

Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: "Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ"



Εισηγήτρια: *Σακελλαρίου Μαρία*

Σπουδάστρια: *Βασιλοπούλου Δήμητρα*

ΚΑΛΑΜΑΤΑ
1998

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

	Σελ.
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	1
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2

ΜΕΡΟΣ Α' Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ
--

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	4
1.1 ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ.....	4
1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (Αρχαιότητα - Τουρκοκρατία).....	6
1.3 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΣΤΗ ΝΕΟΤΕΡΗ ΕΛΛΑΔΑ.....	7
1.4 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ ΣΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΟΧΗ.....	10
1.4.1 Φορείς της Κοινωνικής Πρόνοιας.....	10
1.4.2 Κεντρικές και Περιφερειακές Κρατικές Υπηρεσίες Πρόνοιας.....	13
1.4.3 Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού	17

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	22
2.1 ΓΕΝΙΚΑ.....	22
2.2 Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΓΑΜΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ.....	25
α. Γενικά.....	25
β. Η Κοινωνική έκταση του προβλήματος.....	26
2.3 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ.....	29
2.3.1 ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ.....	29
2.3.1.1 Κέντρο Βρεφών "ΜΗΤΕΡΑ"	29
α. Νομοθετική εξέλιξη του "ΜΗΤΕΡΑ"	29

	Σελ.
β. Σκοποί του "ΜΗΤΕΡΑ".....	30
γ. Διάρθρωση Υπηρεσιών.....	31
δ. Κοινωνική Υπηρεσία.....	31
ε. Τμήμα Φυσικών Γονέων και Παιδιών - Περίπτερο Φιλοξενίας Μητέρας	32
2.3.2 ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.....	34
2.3.2.1 Συμβουλευτικοί Σταθμοί Μητρότητας	34
2.3.2.2 Οικογενειακός Προγραμματισμός.....	35
2.3.2.3 Φορείς Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.....	36
α. Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (ΠΙΚΠΑ)...	36
– Γενικά.....	36
– Σκοποί του ΠΙΚΠΑ.....	37
– Υπηρεσίες του ΠΙΚΠΑ.....	38
– Υπηρεσία μητρότητας και βρέφους.....	40
β. Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (ΕΟΠ).....	40
2.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ.....	42
2.4.1 Επίδομα Μητρότητας	42
2.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	44

ΜΕΡΟΣ Β'

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.....	46
1.1 ΓΕΝΙΚΑ.....	46
1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.....	47
1.3 ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.....	48
1.4 ΒΑΣΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.....	50
1.4.1 Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ).....	50
1.4.2 Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ).....	51
1.4.3 Ταμείο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας (ΤΕΒΕ).....	52

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	55
2.1 ΓΕΝΙΚΑ.....	55
2.2 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	56
α. Χρηματικό Βοήθημα Τοκετού.....	56
β. Επίδομα Μητρότητας	58
2.3 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΟΓΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	62
2.4 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΤΕΒΕ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	63
2.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	66

ΜΕΡΟΣ Γ'
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ
ΜΗΤΕΡΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

1.1 Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΠΟ ΤΟ 1961.....	67
1.2 Η ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ Η ΜΟΡΦΩΣΗ ΩΣ ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ.....	70
1.3 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ.....	72
1.3.1 Χορήγηση Αδειών.....	73
1.3.2 Συνθήκες Εργασίας	75
1.3.3 Προστασία από Ακόλυση λόγω μητρότητας	76
1.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	77
ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	79
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	82

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

- α/α** : αύξων αριθμός
- Α.Ε.** : Ανώνυμη Εταιρεία
- Α.Φ.** : Αριθμός Φύλλου
- Β.Δ.** : Βασιλικό Διάταγμα
- Γ.Σ.Ε.Ε.** : Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας
- Δ.Σ.** : Διοικητικό Συμβούλιο
- Ε.Α.Ε.Δ.** : Επιθεώρηση Ασφαλιστικού Εργατικού Δυναμικού
- Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.** : Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Ε.Ε.** : Ετερόρρυθμη Εταιρεία
- Ε.Ο.Π.** : Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας
- Ε.Π.Ε.** : Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης
- Ε.Σ.Υ.Ε.** : Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδας
- Ι.Κ.Α.** : Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Κ.Α.** : Κοινωνική Ασφάλιση
- Κ.Ε.Π.Ε.** : Κέντρο Προγραμματισμού και οικονομικών Ερευνών
- Ν.Δ.** : Νομοθετικό Διάταγμα
- Ν.Π.Ι.Δ.** : Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
- Ν.Π.Δ.Δ.** : Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
- Ο.Γ.Α.** : Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων
- Ο.Ε.** : Ομόρρυθμη Εταιρεία
- Ο.Π.** : Όπως Παραπάνω
- Π.Ι.Κ.Π.Α.** : Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως
- Π.Δ.** : Προεδρικό Διάταγμα
- Τ.Ε.Β.Ε.** : Ταμείο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας
- Υ.Κ.Α.** : Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υ.Υ.Π.** : Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας
- Φ.Ε.Κ.** : Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως



ΜΕΡΟΣ Α'

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η εργασία αυτή, γίνεται στα πλαίσια των πτυχιακών εργασιών του ΤΕΙ Καλαμάτας και συγκεκριμένα του τμήματος Διοίκησης Μονάδων Υγείας - Πρόνοιας.

Τίτλος της συγκεκριμένης πτυχιακής εργασίας είναι:

"Η Προστασία της Μητρότητας"

Σκοπός της εργασίας είναι:

- α) Να παρουσιάσει την προστασία της μητρότητας στο πλαίσιο της Κοινωνικής Πρόνοιας.
- β) Να παρουσιάσει την προστασία της μητρότητας στο πλαίσιο της Κοινωνικής ασφάλισης.
- γ) Να παρουσιάσει την προστασία της μητρότητας στον εργασιακό χώρο.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά, για τη σημαντική βοήθεια, διάθεση και υπομονή, την εισηγήτρια - καθηγήτρια του τμήματος Δ.Μ.Υ.Π. της Σ.Δ.Ο., Κ^α Μαρία Σακελλαρίου, καθώς και όλους τους φίλους μου για την ηθική συμπαράσταση και την ανέχεια που έδειξαν απέναντί μου κατά τη διάρκεια της εκπόνησης αυτής της πτυχιακής εργασίας.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το φαινόμενο της Κοινωνικής Προστασίας όπως δημιουργήθηκε και εξελίχθηκε διαχρονικά, δεν ήταν μια τυχαία διαδικασία, αλλά μια ανάγκη δημιουργίας του. Η απόλυτη ελευθερία της οικονομίας και η σχετική εκβιομηχάνιση της παραγωγής, δημιούργησαν από τα μέσα του 19ου αιώνα τόσες κοινωνικές αδικίες και κινδύνους, ώστε η παρέμβαση του νομοθέτη ήταν αναγκαία.

Η ανάπτυξη της Κοινωνικής προστασίας αποτελεί ένα ιδεατό μοντέλο κράτους, βασισμένο στις αρχές της κοινωνικής δικαιοσύνης και της σχεδιασμένης συλλογικής δράσης, με απώτερο στόχο την επίτευξη - ποσοτικά και ποιοτικά - της ευημερίας των πολιτών του και την εξάλειψη ή τουλάχιστον τη σημαντική μείωση της κοινωνικής ανισότητας.

Ο τρόπος με τον οποίο υλοποιείται το δικαίωμα της κοινωνικής προστασίας διαφέρει από χώρα σε χώρα και εξαρτάται από την παράδοση, το επίπεδο της οικονομικής ανάπτυξης, τη συνολική φιλοσοφία για την κοινωνική προστασία καθώς και από την πολιτική βούληση. Παρ' όλες τις επιμέρους διαφορές, υπάρχουν ουσιαστικοί κοινοί τελικοί στόχοι και συγκλίσεις σε ευρύτερες επιδιώξεις.

Στην εργασία αυτή γίνεται προσπάθεια να επικεντρωθεί το ενδιαφέρον μας στην προστασία της μητρότητας λαμβάνοντας υπ' όψη ότι κάθε έγκυος γυναίκα απαιτεί σεβασμό της προσωπικότητάς της, προστασία της αυτονομίας και της σωματικής της ακεραιότητας, σεβασμό της ιδιωτικής της σφαίρας και αναγνώριση των δικαιωμάτων της στην υγεία και κοινωνική ασφάλεια γιατί αποτελεί θεμέλιο της κοινωνίας, ως ο κύριος φορέας συνέχειας της ύπαρξής μας.

- Στο πρώτο μέρος θα παρουσιαστεί η προνοιακή κάλυψη που παρέχεται στη μητρότητα από το Δημόσιο τομέα καθώς και οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την προστασία της μητρότητας στην Κοινωνική Πρόνοια.
- Στο δεύτερο μέρος θα παρουσιαστεί η προστασία της μητρότητας στο πλαίσιο της Κοινωνικής ασφάλισης καθώς και οι παροχές που δίνονται από τους βασικούς ασφαλιστικούς φορείς.
- Τέλος, στο τρίτο μέρος θα παρουσιαστεί η προστασία της μητρότητας στον εργασιακό χώρο σύμφωνα με ειδικές διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ

1.1 ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

Η αντιμετώπιση έκτακτων και διαρκώς εξελισσόμενων αναγκών με κάθε γνωστή μέθοδο και με κάθε διαθέσιμο μέσο οδήγησε σε μια έντονη διάσταση απόψεων ως προς τον ακριβή προσδιορισμό της Κοινωνικής Πρόνοιας.¹

Παρ' όλες όμως τις διαφορετικές απόψεις που διαμορφώθηκαν κατά καιρούς υπήρξε μια κοινή εκτίμηση του ορισμού της Κοινωνικής Πρόνοιας.

Πρόκειται για ένα ρυθμιζόμενο από κανόνες δικαίου θεσμό προστασίας που παρέχεται από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς προς άτομα ή ομάδες με σκοπό την πρόληψη, τη μείωση ή την επανόρθωση των συνεπειών μιας κατάστασης ή οικονομικής ανάγκης.²

Η προνοιακή κάλυψη παρέχεται τόσο από κρατικά προγράμματα όσο και από κοινωνικές δραστηριότητες οργανωμένες με ιδιωτική πρωτοβουλία.

Η Κοινωνική πρόνοια στην τυπική της μορφή, δεν απευθύνεται σε ολόκληρες επαγγελματικές - κοινωνικές τάξεις αλλά σε μεμονωμένα άτομα ή σε περιστασιακές ομάδες μέσα στο κοινωνικό σύνολο. Στην ουσία δεν επιδιώκεται η αναπλήρωση της απώλειας εισοδημάτων από την

¹ Κ. Κρεμαλή, "Το δικαίωμα του ατόμου για κοινωνική πρόνοια", Εκδόσεις Α.Ν. Σάκκουλα, ΑΘΗΝΑ 1991, σελ. 60

² Ο.Π., σελ. 65

παραγωγική διαδικασία αλλά η αντιμετώπιση καταστάσεων ανάγκης που μπορούν να συμβούν στον καθένα μιας ή στα μέλη μιας ευρύτερης ομάδας.

Οι προνοιακές παροχές έχουν κανονικά παροδικό χαρακτήρα. Διαρκούν δηλαδή, μέχρι να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις αυτοβοήθειας του ατόμου ή μέχρι να παρέλθει δεδομένη ανάγκη. Σε αντίθετη περίπτωση, θα υπήρχε κίνδυνος να αποτελέσουν αντικίνητρο για την επανένταξη του ατόμου στην παραγωγική διαδικασία. Διακρίνονται οι παροχές σε χρήμα, σε είδος και σε υπηρεσίες.

Το περιεχόμενο της Κοινωνικής Πρόνοιας έγκειται στην εξασφάλιση ελάχιστων μέσων συντήρησης για τους οικονομικά αδύνατους και στη λήψη μέτρων προστασίας για άτομα που βρίσκονται σε ειδικές ή έκτακτες καταστάσεις ανάγκης. Επομένως στο σταθερό περιεχόμενο της Κοινωνικής Πρόνοιας περιλαμβάνεται η αντιμετώπιση μιας βιοτικής κοινωνικής ή οικονομικής ανάγκης. Θα πρέπει λοιπόν να υπογραμμιστεί ότι θεμελιώδης σκοπός της Κοινωνικής Πρόνοιας θεωρείται η εξασφάλιση συνθηκών ζωής σύμφωνα με την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Αποστολή επομένως της Κοινωνικής Πρόνοιας είναι η ένταξη του ατόμου στην οικογενειακή κοινωνική ή παραγωγική ζωή. Με ποιο τρόπο θα πρέπει να επιδιωχτεί η αναγκαία ένταξη, προκύπτει κάθε φορά από κανόνες και αρχές του προνοιακού δικαίου.³

³ Ο. Π., σελ. 63

1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

(Αρχαιότητα - Τουρκοκρατία)

Από τα βάθη της ανθρώπινης ιστορίας, οι ελάχιστες μαρτυρίες αποδεικνύουν ότι ο άνθρωπος από βιολογική παρόρμηση, φροντίζει για τα βρέφη, τα παιδιά, τους αρρώστους.⁴

Στην Αρχαία Αίγυπτο (200 π.Χ.) οι ιερείς φροντίζουν για την προστασία των ορφανών και των αδυνάτων.

Στην Αρχαία Αθήνα η εκδήλωση στοργής και φροντίδας επιβάλλεται ως καθήκον ακόμη και για τους αγνώστους, τους ξένους. Στην διάρκεια του Χρυσού Αιώνα της Αθηναϊκής Δημοκρατίας θεσμοθετούνται τα πιο προοδευτικά μέτρα κοινωνικής προστασίας (προστασία ορφανών, χηρών, γερόντων, απόρων κορασίδων κ.λπ.).⁵

Με την εμφάνιση του Χριστιανισμού εκδηλώνεται μέσα από τη διδασκαλία του Χριστού η αγάπη για το συνάνθρωπο. Οι χριστιανοί της Κορίνθου αποστέλλουν βοήθεια στην Εκκλησία των Ιεροσολύμων.

Στη Δυτική Εκκλησία ιδιαίτερα κατά το Μεσαίωνα, η ελεημοσύνη έγινε μέσο άφεσης αμαρτιών, εκείνων που την ασκούσαν. Μέσα στα μοναστήρια ιδρύθηκαν ορφανοτροφεία, γηροκομεία, νοσοκομεία για τους ασθενείς και τους ανάπηρους.⁶

Κατά τη Βυζαντινή περίοδο ο Μέγας Βασίλειος ίδρυσε τη Βασιλειάδα, ένα συγκρότημα ιδρυμάτων, σχολών, εργαστηρίων, ξενώνων για τις ανάγκες των περιστατικών, των φτωχών, των ανήμπορων.

⁴ Π.Α. Σταθόπουλου, "Κοινωνική Πρόνοια - μια γενική θεώρηση", Εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", ΑΘΗΝΑ 1996, σελ. 107

⁵ Ο.Π., σελ. 108

⁶ Ο.Π., σελ. 110

Ο Ιουστινιανός προχώρησε σε μέτρα που έπλητταν τις ιθύνουσες τάξεις της Αυτοκρατορίας.

Η Αγία Ελένη έκτισε τα πρώτα νοσοκομεία στην Κωνσταντινούπολη και την ακολούθησαν η Θεοδώρα και η Θεοκτίστα.⁷

1.3 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΣΤΗ ΝΕΟΤΕΡΗ ΕΛΛΑΔΑ

Στα πλαίσια της γενικότερης προσπάθειας για εθνική και κοινωνική αναγέννηση, η κοινωνική πρόνοια ως εκδήλωση επιδιώξεων παροχής περιθάλψεως και προστασίας στους δυστυχισμένους πολίτες είχε ως φορείς κατά βάση και συνέχεια από την εποχή της Τουρκοκρατίας, τη δημογεροντία, εκκλησία και ιδιωτική πρωτοβουλία.⁸

Την προσοχή του πρώτου Κυβερνήτη του ελεύθερου κράτους, Ι. Καποδίστρια, αποσπούν:

- η προστασία του παιδιού,
- η καταστολή των επιδημιών.

Για το λόγο αυτό ιδρύει τα πρώτα ορφανοτροφεία στην Ελλάδα, μεταξύ αυτών είναι και το ορφανοτροφείο της Αίγινας 1828 - 1844, πρώτα Υγειονομία, στα οποία λαμβάνονται μέτρα κατά της πανούκλας, καθώς επίσης και τα πρώτα νοσοκομεία τα οποία ήταν στρατιωτικά.

Στην περίοδο της Βασιλείας του Όθωνα γίνεται απόπειρα αναδιοργάνωσης του Κράτους (1833), με την εισαγωγή θεσμών και συστημάτων τα οποία εφαρμόζονταν στην Ευρώπη και ήταν ξένα και

⁷ Ο.Π., σελ. 112

⁸ Μαστρογιάννης, "Ιστορία της Κοινωνικής Πρόνοιας, Πρόνοια της Νεότερης Ελλάδας (1821-1960)", Αθήνα 1960, σελ. 23-24

άγνωστα προς τη νοοτροπία των Ελλήνων, με αποτέλεσμα την αποτυχία τους.

Από το 1920 αρχίζει η προσπάθεια για την συνταξιοδότηση και την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων γενικότερα. Ιδρύονται διάφορα αλληλοβοηθητικά ταμεία κατά κλάδους εργαζομένων, ενώ η εφαρμογή του νόμου 2868/1922 "περί υποχρεωτικής ασφάλισης των εργατών και ιδιωτικών υπαλλήλων" έδωσε σημαντική ώθηση για την ίδρυση των διαφόρων κλαδικών ταμείων ασφάλισης. Τέτοια ταμεία ήταν των καπνεργατών (1925), των μυλεργατών (1929), των αρτεργατών (1929) και άλλα.⁹

Από το 1836 ως το 1922 το κύριο βάρος για κοινωνική προστασία το έχει η Εκκλησία και η ιδιωτική φιλανθρωπική πρωτοβουλία παρά την προσπάθεια του κράτους για αναδιοργάνωση.

Το 1912 ιδρύεται σχολή νηπιαγωγών στην Καλλιθέα, ενώ το 1914 ιδρύεται το ΠΙΚΠΑ για την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών και την προστασίας της παιδικής ηλικίας.

Το 1918 ιδρύεται ένας δημόσιος φορέας, το Υπουργείο Περιθάλψεως, με σκοπό την ενοποίηση για την άσκηση Κοινωνικής Πρόνοιας, το οποίο το 1922 μετονομάζεται σε Υπουργείο Υγιεινής, Πρόνοιας και Αντιλήψεως, με διευρυμένες αρμοδιότητες.

Το πρόβλημα των προσφύγων από την Μικρασιατική καταστροφή θα απασχολήσει αποκλειστικά το Υπουργείο μέχρι το 1930 ενώ σημαντικό ρόλο την περίοδο αυτή διαδραμάτισαν και οι φιλανθρωπικές οργανώσεις. Μετά την παροχή των πρώτων κοινωνικών βοηθειών, για την αντιμετώπιση των βασικών αναγκών, άρχισε με τη βοήθεια διεθνών

⁹ Ο.Π., σελ. 422

κρατικών αλλά και κοινωφελών οργανισμών, η προσπάθεια για την αντιμετώπιση των πολύπλευρων κοινωνικών αναγκών. Στον τομέα της δημόσιας Υγείας δημιουργούνται οι ανάλογες υπηρεσίες όπως τα Υγειονομικά Κέντρα, καθώς και οι Κοινοτικοί Υγειονομικοί σταθμοί. Στον τομέα της παιδικής προστασίας συνεχίζεται η ιδρυματική περίθαλψη στα ορφανοτροφεία.

Το 1934 ιδρύονται οι Εθνικοί Παιδικοί Σταθμοί, για τα αστικά κέντρα, ενώ για τις αγροτικές περιοχές ιδρύονται τα Αγροτικά Νηπιοτροφεία. Την περίοδο αυτή δίνεται ιδιαίτερη έμφαση εκτός από τη Δημόσια Υγεία και την παιδική προστασία, στην ανάγκη για εκπαίδευση του επαγγελματικού προσωπικού. Για το σκοπό αυτό ιδρύονται το 1937 η "Ελεύθερη Σχολή Κοινωνικής Πρόνοιας" καθώς και η Υγειονομική Σχολή, η οποία έγινε με τη βοήθεια ξένων Υγειονομολόγων.¹⁰

Το 1947 ιδρύθηκε η Ερανική Επιτροπή με το όνομα "Ερανος Βορείων Επαρχιών Ελλάδος", που είχε ως σκοπό να βοηθήσει τις περιοχές της βορείου Ελλάδος. Η επιτροπή αυτή το 1955 μετονομάστηκε σε Βασιλική Πρόνοιας, ενώ αργότερα μετονομάστηκε σε Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας και λειτουργεί μέχρι σήμερα με τη μορφή του Ν.Π.Ι.Δ.

Το 1950 ιδρύθηκαν το Κέντρο Βρεφών "ΜΗΤΕΡΑ" και το ίδρυμα "ΘΕΟΤΟΚΟΣ" για την προστασία της άγαμης μητέρας και του βρέφους.

Το 1955 ψηφίζεται ο νόμος 3487/31-12-55 για την κοινωνική ασφάλιση των αγροτών. Στην δεκαετία του 1960 ρυθμίστηκε οριστικά το θέμα της στέγασης των προσφύγων με προγράμματα αυτοστέγασης καθώς και κατασκευής "λαϊκών" πολυκατοικιών.

¹⁰ Ο.Π., σελ. 398

Στις αρχές της δεκαετίας του 1970, οι διεθνείς οργανώσεις σταδιακά μειώνουν τις δραστηριότητές τους αφού η Ελλάδα θεωρείται πλέον βιομηχανικά και οικονομικά αναπτυσσόμενη χώρα. Επιπλέον η κατάλυση της δημοκρατίας κατά την περίοδο της επτάχρονης δικτατορίας είχε αρνητικές συνέπειες για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας. Την περίοδο αυτή δεν έγινε καμιά ρύθμιση στον τομέα της Πρόνοιας, εκτός από το νομοθετικό διάταγμα 162/73 το οποίο θέτει το πλαίσιο αρχών για την προστασία των Υπερηλίκων.¹¹

1.4 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ ΣΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΟΧΗ

1.4.1 Φορείς της Κοινωνικής Πρόνοιας

Φορείς κοινωνικής πρόνοιας είναι οι υπηρεσίες ή οι οργανώσεις που έχουν αρμοδιότητα για την άσκηση της κοινωνικής πολιτικής.

Σαν κύριους φορείς κοινωνικών υπηρεσιών σήμερα στην Ελλάδα έχουμε τους παρακάτω:

Πίνακας 1: Κύριοι Φορείς Κοινωνικών Υπηρεσιών

<i>α/α</i>	ΚΥΡΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
1.	Δημόσιος Τομέας (Κράτος)
2.	Ιδιωτικός Κερδοσκοπικός Τομέας
3.	Εθελοντικός Μη-Κερδοσκοπικός Τομέας
4.	Δίκτυα άτυπης φροντίδας
5.	Κοινοτική Φροντίδα

Πηγή: Ιδία έρευνα

¹¹ Π.Α. Σταθόπουλου, "Κοινωνική Πρόνοια - μια γενική θεώρηση", Εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", ΑΘΗΝΑ 1996, σελ. 168-169

Δημόσιος Τομέας: Στον τομέα αυτό εντάσσονται όλοι οι φορείς που ανήκουν στο Δημόσιο. Στο Δημόσιο περιλαμβάνονται οι κρατικές υπηρεσίες, ιδίως εκείνες του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας, τόσο σε κεντρικό όσο και σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό Επίπεδο. Ακόμη, στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι Κοινωνικές Υπηρεσίες τις οποίες παρέχουν Ν.Π.Δ.Δ. και φορείς του πρώτου και δεύτερου βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Χαρακτηριστικό γνώρισμα των προνοιακών φορέων του δημοσίου τομέα είναι ότι αποτελούν θεσμοθετημένα όργανα με νομική υπόσταση. Έχουν συνεπώς νομική υποχρέωση να παρέχουν τις προβλεπόμενες κατά περίπτωση προνοιακές υπηρεσίες στους πολίτες κατά κανόνα δωρεάν, αφού τα έσοδά τους προέρχονται από την φορολογία. Το προσωπικό τους αποτελείται από εκπαιδευμένα στελέχη επαγγελματιών πρόνοιας, κυρίως κοινωνικούς λειτουργούς, επισκέπτες υγείας, νηπιοβρεφοκόμους και άλλους.

Ο Δημόσιος τομέας αποτελεί ένα δίκτυ ασφαλείας και εξασφαλίζει ένα ελάχιστο έστω - επίπεδο οικονομικής διαβίωσης με τα επιδόματα και άλλες μορφές προστασίας σε άτομα και οικογένειες που στερούνται των αναγκαίων πόρων. Η φροντίδα παρέχεται στο πλαίσιο διοικητικών και άλλων κανόνων που καθορίζονται από τη σχετική νομοθεσία.¹²

Ιδιωτικός Κερδοσκοπικός τομέας: Στον τομέα αυτό εντάσσονται οι ιδιωτικοί κερδοσκοπικοί φορείς. Οι φορείς αυτοί λειτουργούν με άδεια των κρατικών αρχών ώστε να διασφαλίζεται ότι τηρούνται σε κάθε περίπτωση οι σχετικές προδιαγραφές για την καλή λειτουργία του φορέα και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Το Υπουργείο Υγείας και

¹² Ο.Π., σελ. 202-204

Πρόνοιας έχει την ευθύνη για την έκδοση άδειας λειτουργίας και την εποπτεία τέτοιων οργανισμών. Χαρακτηριστικά παραδείγματα φορέων Πρόνοιας στον Ιδιωτικό Κερδοσκοπικό τομέα είναι οι βρεφικοί και παιδικοί σταθμοί κ.λπ. Οι φορείς αυτοί του Ιδιωτικού κερδοσκοπικού τομέα λειτουργούν με καθαρώς ιδιωτικο-οικονομικά κριτήρια με βασικό - όχι όμως πάντα αποκλειστικό - κίνητρο, το κέρδος.¹³

Εθελοντικός μη - κερδοσκοπικός τομέας: Στον τομέα αυτό ανήκουν φορείς μη κυβερνητικοί, όπως είναι η Εκκλησία, οι Εθελοντικές Οργανώσεις και τα Φιλανθρωπικά σωματεία. Πρόκειται κατά κανόνα για Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Οι πιο πολλές αναπτύσσουν δραστηριότητες σε τοπικό επίπεδο, ενώ υπάρχουν άλλες οι οποίες δρουν σε Εθνικό ή και Διεθνές επίπεδο, όπως ο Ερυθρός Σταυρός. Λειτουργούν κάτω από την εποπτεία των Υπουργείων Κοινωνικής Πρόνοιας και Οικονομικών, ώστε να υπάρχει ο σχετικός έλεγχος ως προς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη διαχείριση των πόρων. Οι φορείς αυτοί ιδρύονται από φυσικά πρόσωπα με βασικό κίνητρο το ηθικό αίσθημα προσφοράς προς τον πάσχοντα συνάνθρωπο. Με άλλα λόγια, η υποχρέωση για παροχή υπηρεσιών έχει ηθικό έρεισμα, ενώ στις υπηρεσίες του δημοσίου τομέα η υποχρέωση για παροχή υπηρεσιών έχει νομικό έρεισμα.¹⁴

Δίκτυα άτυπης φροντίδας: Στον τομέα αυτό εντάσσονται οι φορείς αυτοβοήθειας και τα δίκτυα άτυπης φροντίδας. Δεν υπάρχει νομικό πλαίσιο λειτουργίας και χαρακτηρίζονται από τον ανεπίσημο τρόπο

¹³ Ο.Π., σελ. 205-206

¹⁴ Ο.Π., σελ. 207-209

οργάνωσης και λειτουργίας. Η ανεπίσημη φροντίδα είναι η βοήθεια και η στήριξη που προσφέρουν τα λεγόμενα "άτυπα δίκτυα", δηλαδή τα οικογενειακά σχήματα, οι συγγενείς, οι φίλοι, οι γείτονες, οι συνάδελφοι στο χώρο εργασίας κ.λπ. Ο βασικότερος ωστόσο φορέας άτυπης φροντίδας είναι η οικογένεια.¹⁵

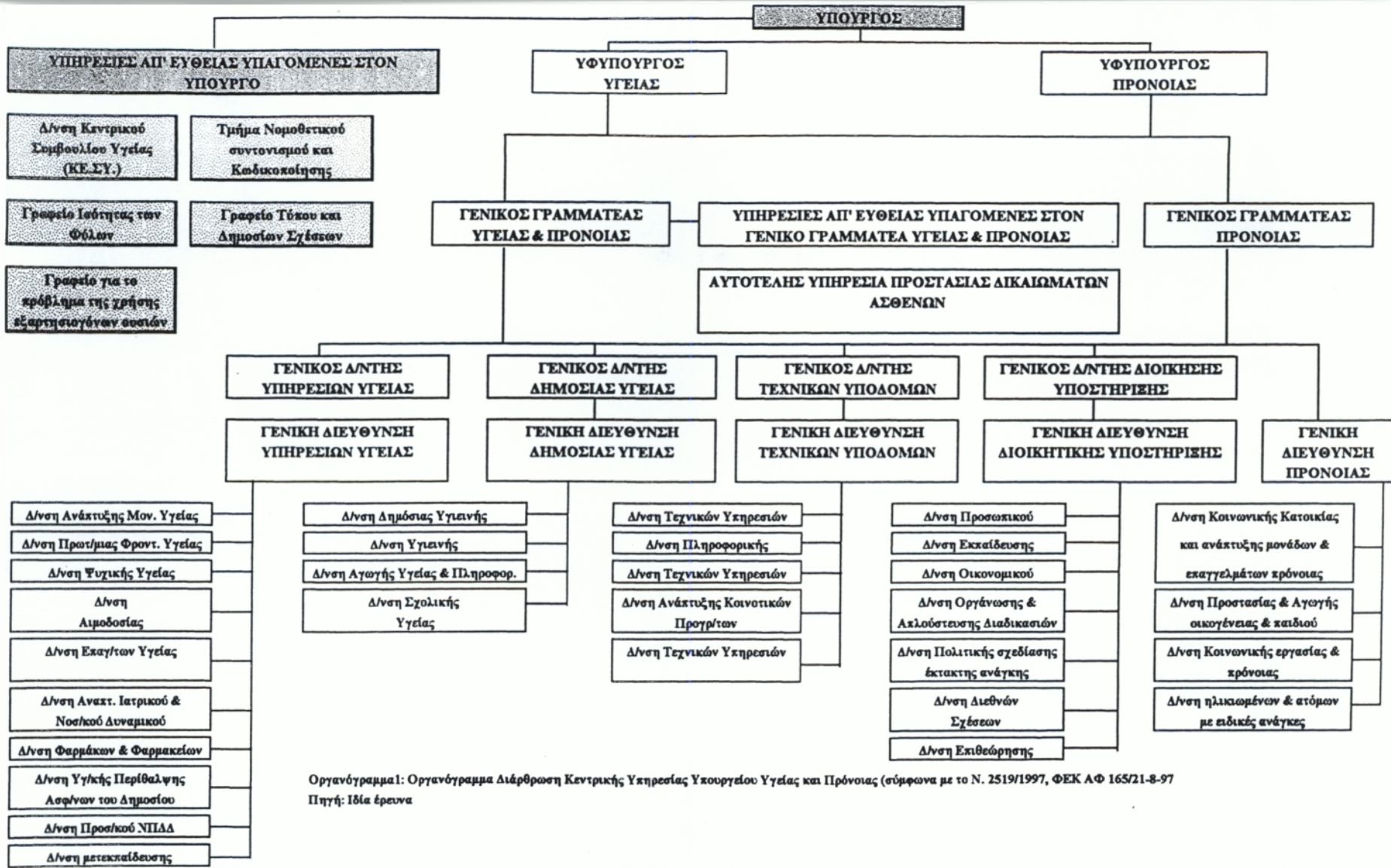
Κοινοτική φροντίδα: Στον τομέα αυτό εντάσσονται όλες οι παρεχόμενες φροντίδες στα μέλη της κοινότητας από την ίδια την κοινότητα στην οποία ανήκουν. Στην Ελλάδα μετά τη θεσμοθέτηση του δεύτερου βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης τεθεί το θέμα των αρμοδιοτήτων και του ρόλου της κεντρικής εξουσίας και της τοπικής αυτοδιοίκησης στον τομέα της Κοινωνικής Πρόνοιας. Δεν είναι ακόμα σαφές πως θα γίνει αυτός ο διαχωρισμός και ποιον ρόλο τελικά θα παίξει η νομαρχιακή αυτοδιοίκηση.¹⁶

1.4.2 Κεντρικές και Περιφερειακές Κρατικές Υπηρεσίες Πρόνοιας

Κυρίαρχος δημόσιος φορέας της Κοινωνικής Πρόνοιας στην Ελλάδα είναι το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, το οποίο είναι υπεύθυνο για τη διαμόρφωση, καθώς και για την εφαρμογή των προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής. Κάτω από την εποπτεία της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας, λειτουργούν οι παρακάτω διευθύνσεις (οργανόγραμμα I):

¹⁵ Ο.Π., σελ. 213-215

¹⁶ Ο.Π., σελ. 218-220



Οργανόγραμμα1: Οργανόγραμμα Διάρθρωση Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας (σύμφωνα με το Ν. 2519/1997, ΦΕΚ ΑΦ 165/21-8-97
 Πηγή: Ίδια έρευνα

Πίνακας 2: Διευθύνσεις του τομέα Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας

<i>α/α</i>	ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ
1.	Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού
2.	Ηλικιωμένων και ατόμων με ειδικές ανάγκες
3.	Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας
4.	Κοινωνικής κατοικίας και ανάπτυξης μονάδων και επαγγελματιών πρόνοιας

Πηγή: Ιδία έρευνα

Ειδικότερα κάθε διεύθυνση έχει τα παρακάτω τμήματα:

Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού

- α) Τμήμα οικογενειακού προγραμματισμού και δημογραφικών μελετών
- β) Τμήμα παιδικής προστασίας
- γ) Τμήμα επιστημονικής εποπτείας προγραμμάτων
- δ) Τμήμα ανάδοχων οικογενειών και υιοθεσίας

Γραμματεία

Διεύθυνση Ηλικιωμένων και Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες

- α) Τμήμα έρευνας προγραμματισμού και μελετών
- β) Τμήμα ηλικιωμένων και χρονίως πασχόντων
- γ) Τμήμα σωματικών και νοητικών αναπηριών
- δ) Τμήμα επαγγελματικής κατάρτισης και αποκατάστασης

Γραμματεία

Διεύθυνση Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας

- α) Τμήμα εκτάκτων κοινωνικών αναγκών
- β) Τμήμα Φιλανθρωπικών και Κοινωνικών Φορέων

- γ) Τμήμα έρευνας και μελέτης της φτώχειας
 - δ) Τμήμα κοινωνικής προστασίας
 - ε) Τμήμα κοινωνικής προστασίας Παλιννοστούντων μεταναστών και ξένων υπηκόων
 - ζ) Τμήμα ανάπτυξης και προαγωγής της Κοινωνικής εργασίας
- Γραμματεία

Διεύθυνση Κοινωνικής Κατοικίας και ανάπτυξης μονάδων και Επαγγελματών Πρόνοιας

- α) Τμήμα προγραμματισμού προνοιακών μονάδων και εξοπλισμού
 - β) Τμήμα κοινωνικής κατοικίας
 - γ) Τμήμα επαγγελματών κοινωνικής πρόνοιας
- Γραμματεία

Σε περιφερειακό επίπεδο σε κάθε νομό υπάρχει η διεύθυνση Κοινωνικής Πρόνοιας η οποία εφαρμόζει τα προγράμματα του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας μέσω των τμημάτων της τα οποία είναι κατά κανόνα:

Πίνακας 3: Τμήματα της Διεύθυνσης Κοιν. Πρόνοιας που υπάρχουν σε κάθε νομό

<i>α/α</i>	ΤΜΗΜΑΤΑ
1.	Δημόσιας αντίληψης
2.	Προστασίας και Αγωγής οικογένειας και παιδιού
3.	Στέγασης
4.	Γραμματείας και Διοικητικής υποστήριξης

Πηγή: Ιδία έρευνα

Ειδικότερα:

Το τμήμα Δημόσιας Αντίληψης: εξυπηρετεί άτομα με γενικές αναπηρίες καθώς και πρόσφυγες, μετανάστες και άλλους.

Το τμήμα Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού ασχολείται με προβλήματα που πηγάζουν από την Οικογένεια.

Το τμήμα Στέγασης δανειοδοτεί ή χορηγεί στεγαστικά επιδόματα.

Το τμήμα Γραμματείας και Διοικητικής Υποστήριξης ασχολείται με την διοικητική υποστήριξη των προγραμμάτων Κοινωνικής Πρόνοιας.

Παρακάτω θα αναλύσουμε τη *Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού*, γιατί είναι η πλέον αρμόδια για την προστασία της μητρότητας.

1.4.3 Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού

Η Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού είναι αρμόδια για την κατάρτιση μέτρων με τα οποία προστατεύεται η οικογένεια, η μητρότητα, η βρεφική, η προσχολική και η σχολική ηλικία. Για την πραγματοποίηση των παραπάνω επιδιώξεων λειτουργούν τα παρακάτω προγράμματα τα οποία αποτελούν αντικείμενο της Διεύθυνσης.

- **Κρατικοί Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί**

Είναι Ν.Π.Δ.Δ. και έχουν ως σκοπό την ημερήσια διατροφή, διαπαιδαγώγηση και ψυχαγωγία βρεφών και νηπίων. Στους σταθμούς αυτούς φιλοξενούνται παιδιά εργαζόμενων γονέων και παιδιά

οικονομικά αδυνάτων οικογενειών, προτιμώμενων εκείνων που έχουν ανάγκη φροντίδας από διάφορα κοινωνικά αίτια.

- **Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών - Θεσσαλονίκης - Λάρισας (Ι.Β.Σ.Α.)**

Είναι κρατικά Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται και επιχορηγούνται εξ'ολοκλήρου από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Τα ιδρύματα αυτά έχουν ως αντικείμενο την οργάνωση και τη λειτουργία Βρεφονηπιακών σταθμών και τη φιλοξενία παιδιών τόσο εργαζόμενων γονέων, όσο και παιδιών που στο οικογενειακό τους περιβάλλον υπάρχουν σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

- **Παιδικόί Σταθμοί Ιδιωτικής Πρωτοβουλίας**

Λειτουργούν με πρωτοβουλία φιλανθρωπικών σωματείων, συλλόγων και είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Εποπτεύονται από το Υπουργείο και λειτουργούν με άδεια που εκδίδεται από τον οικείο Νομάρχη.

- **Κέντρα Παιδικής Μέριμνας (πρώην Οικοτροφεία)**

Είναι Ν.Π.Δ.Δ., σκοπός τους είναι η περίθαλψη, η μόρφωση και η επαγγελματική εκπαίδευση των παιδιών που αποδεδειγμένα είναι απροστάτευτα και στερούνται οικογενειακής φροντίδας.

- **Παιδικές Εξοχές**

Το κρατικό πρόγραμμα Παιδικών Εξοχών εφαρμόζεται, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, από το

Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας και Νεότητας, Κ.Κ.Ο.Ν. και το Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως, Π.Ι.Κ.Π.Α. Σκοπός των Παιδικών Εξοχών είναι να δώσουν την ευκαιρία κυρίως σε παιδιά με χαμηλό οικογενειακό εισόδημα να παραθερίσουν εντελώς δωρεάν το καλοκαίρι.

- **Επιδόματα**

α) Επιδοτήσεις απροστάτευτων παιδιών. Το πρόγραμμα αυτό εφαρμόζεται βάσει των διατάξεων των Ν 4051/1960 ΦΕΚ Ζ' Α 68/80 και εκτελείται από τις κατά τόπους Νομαρχίες.

β) Επίδομα μητρότητας. Εφαρμόζεται σε εκτέλεση του άρθρου 4 παρ. 5 του Ν. 1302/1982, με το οποίο κυρώθηκε η υπ' αριθ. 103/1952 διεθνής σύμβαση εργασίας "περί προστασίας της μητρότητας". ΦΕΚ 133/1982 ΣΑ' και εκτελείται από τις κατά τόπους Νομαρχίες

γ) Επίδομα τρίτου παιδιού. Εφαρμόζεται σε εκτέλεση του άρθρου 63 του Ν. 1892/1990, ΦΕΚ 101 ΖΑ' και εκτελείται από τον Ο.Γ.Α.

- **Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (ΠΙΚΠΑ)**

Είναι Ν.Π.Δ.Δ. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο και διέπεται από τις διατάξεις, το Β Δ 170/60, ΦΕΚ 40/60 ΤΑ' και 668/62, ΦΕΚ 172/62 ΤΑ'. Σκοπός του Π.Ι.Κ.Π.Α. είναι η έρευνα, η μελέτη και η αντιμετώπιση με τον προσδιορισμό, την κατεύθυνση και δράση κάθε ζητήματος που αναφέρεται στη μητρότητα, τη βρεφική και παιδική ηλικία.

- **Εθνικό Οργανισμός Πρόνοιας**

Είναι Ν.Π.Ι.Δ., το οποίο εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και συντηρείται εξ' ολοκλήρου από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού. Διέπεται από τις διατάξεις του Ν.Δ. 572/70 και έχει ως σκοπό την παροχή βοήθειας προς το παιδί, τον ενήλικο και τους ηλικιωμένους για την αντιμετώπιση των ατομικών, οικογενειακών, κοινωνικών και άλλων αναγκών και προβλημάτων τους.

- **Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας και Νεότητας (Κ.Κ.Ο.Ν.)**

Είναι Ν.Π.Ι.Δ. το οποίο εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και συντηρείται εξ' ολοκλήρου από πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού. Διέπεται από τις διατάξεις του 289/70 Β. Διατάγματος όπως αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα. Σήμερα (1997) λειτουργεί ένα Ορφανοτροφείο στον Πειραιά και εκτελεί το πρόγραμμα οργάνωσης και λειτουργίας των παιδικών εξοχών και κατασκηνώσεων.

- **Κέντρο Βρεφών "Η ΜΗΤΕΡΑ"**

Είναι Ν.Π.Ι.Δ., το οποίο εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και συντηρείται εξ' ολοκλήρου από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

- **Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού**

Είναι Ν.Π.Ι.Δ., το οποίο χρηματοδοτείται από τον τομέα της Υγείας. Ένα μέρος των προγραμμάτων του αφορά την έρευνα για την κακοποίηση-παραμέληση των παιδιών και χρηματοδοτείται από τη Διεύθυνση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού.

- **Υιοθεσίες**

Ο θεσμός της υιοθεσίας εφαρμόζεται για την αποκατάσταση των απροστάτευτων παιδιών. Το πρόγραμμα αυτό διέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 2447/30-12-1996, ενώ το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συμπράττει στις τελούμενες υιοθεσίες με τη διενέργεια κοινωνικής έρευνας, η οποία αποτελεί απαραίτητο στοιχείο για την έκδοση κατά νομό δικαστικής απόφασης.

- **Ανάδοχες Οικογένειες**

Ο θεσμός της ανάδοχης οικογένειας αποβλέπει στην περίθαλψη του απροστάτευτου παιδιού, ανηλίκου, προσωρινά μέχρις ότου αυτό ενηλικιωθεί.

Η Διεύθυνση Προστασίας Οικογένειας και Παιδιού ασχολείται επίσης με την παρακολούθηση θεμάτων που έχουν σχέση με διεθνείς οργανισμούς, διεθνή συνέδρια καθώς και την Ελληνική Επιτροπή Συνεργασίας με την UNICEF. Επίσης ασχολείται με την εγγραφή των αναγκαίων πιστώσεων στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου ή στο Πρόγραμμα δημόσιων επενδύσεων και την επιχορήγηση από το προϊόν του ειδικού Κρατικού Λαχείου των διαφόρων φορέων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης και την παρακολούθηση της κίνησης των πιστώσεων αυτών. Τέλος, συμμετέχει στην συγχρηματοδότηση από την ΕΟΚ φορέων που εποπτεύονται από τη Διεύθυνση για την υλοποίηση Κοινωνικών Προγραμμάτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

"ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ"

2.1 ΓΕΝΙΚΑ

Όπως αναφέρθηκε στο πρώτο κεφάλαιο, ως προς την έννοια και το περιεχόμενο της κοινωνικής πρόνοιας, πρόκειται για ένα ρυθμιζόμενο από κανόνες δικαίου θεσμό προστασίας προς άτομα ή ομάδες με σκοπό τη πρόληψη, τη μείωση ή την επανόρθωση μιας κατάστασης κοινωνικής ή οικονομικής ανάγκης.

Η προστασία της μητρότητας, της ιδιαίτερης δηλαδή κατάστασης της γυναίκας κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, του τοκετού και της λοχείας, στηρίζεται στην αντίληψη ότι το κράτος πρέπει να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε κάθε μητέρα να μπορεί να φέρει στον κόσμο και να αναθρέψει τα παιδιά της κάτω από συνθήκες κοινωνικές - οικονομικές-νομικές που συμβάλλουν στην σωματική και ψυχική τους υγεία.¹

Σκοπός της κοινωνικής πρόνοιας όσον αφορά τη μητρότητα είναι να προστατεύσει το σύνολο των μελλουσών μητέρων που δεν έχουν τις κατάλληλες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες για τη σωματική και ψυχική υγεία των ιδίων και των παιδιών τους.

Οι οικονομικές συνθήκες αφορούν τους οικονομικούς πόρους που διαθέτει η μέλλουσα μητέρα. Σε αυτήν την κατηγορία, ο τομέας κοινωνικής πρόνοιας εντάσσει, τις γυναίκες που είναι ανασφάλιστες

¹ Π.Α. Σταθόπουλου, "Κοινωνική Πρόνοιας, μια γενική θεώρηση", εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", ΑΘΗΝΑ, 1996, σελ. 279

καθώς και αυτές που είναι ασφαλισμένες αλλά δεν δικαιούνται παροχές από τον ασφαλιστικό τους φορέα και δεν έχουν ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης.

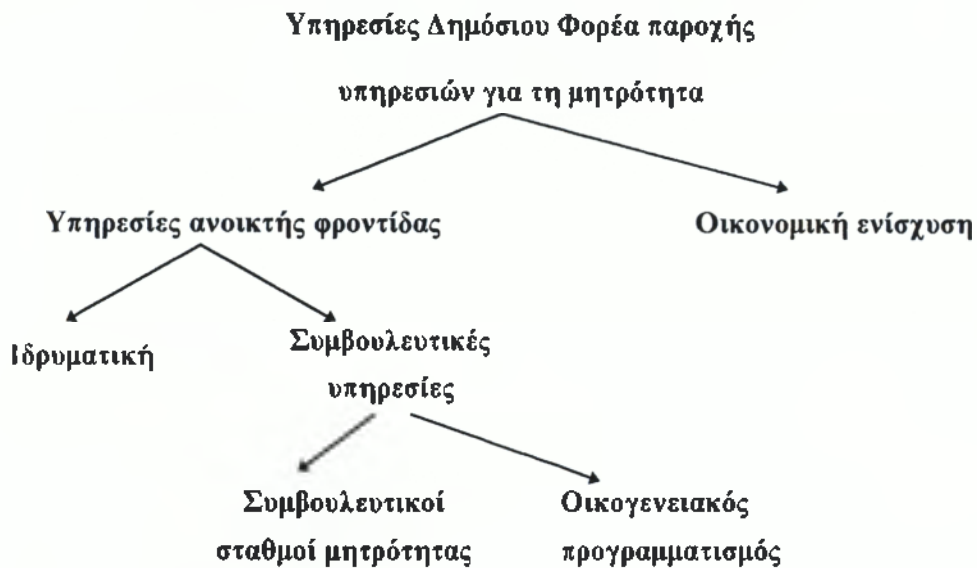
Οι κοινωνικές συνθήκες αφορούν κυρίως τη στήριξη, φροντίδα και συμπαράσταση που παρέχεται στην μητέρα από το κοινωνικό της περιβάλλον και τον αντίκτυπο που έχουν στη γενικότερη ψυχολογική της κατάσταση. Η κοινωνική πρόνοια παρεμβαίνει σε περίπτωση που η μητέρα δεν τυγχάνει ευνοϊκής αντιμετώπισης και μένει αβοήθητη στην δύσκολη περίοδο της εγκυμοσύνης. Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται κυρίως οι άγαμες μητέρες.

Κύριος φορέας παροχής υπηρεσιών στην Ελλάδα είναι ο Δημόσιος (μέρος Α', κεφ. 1^ο).

Οι υπηρεσίες που προσφέρει ο Δημόσιος Τομέας για τη μητρότητα διακρίνονται σε:

- Υπηρεσίες ανοικτής φροντίδας οι οποίες περιλαμβάνουν:
 - α. Ιδρυματική περίθαλψη, η οποία αφορά τις άγαμες μητέρες και φορέας της είναι το Κέντρο βρεφών "ΜΗΤΕΡΑ".
 - β. Συμβουλευτικές υπηρεσίες, οι οποίες δίνονται κυρίως από τους Συμβουλευτικούς σταθμούς μητρότητας και τα Κέντρα Οικογενειακού προγραμματισμού. Κύριοι φορείς υπηρεσιών είναι:
 - Το Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (ΠΙΚΠΑ)
 - Ο Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (ΕΟΠ)
 - Οι Κοινωνικές Υπηρεσίες των κρατικών Νοσοκομείων

- Οικονομική ενίσχυση (επίδομα). Αφορά τις ανασφάλιστες μητέρες καθώς και αυτές που δεν έχουν ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης.



Πίνακας 4: Φορείς Προστασίας Μητρότητας του Δημοσίου Τομέα

α/α	Προστασία Μητρότητας	Φορείς			
		Υ.Υ.Π.	Π.Ι.Κ.Π.Α.	ΕΟΠ	ΜΗΤΕΡΑ
1.	Άγαμη μητέρα				*
2.	Συμβουλευτικές υπηρεσίες		*	*	
3.	Επιδόματα	*			

* υπηρεσίες μητρότητας

Πηγή: ΚΕΠΕ (βλ. παράρτημα)

Η Κοινωνική Πρόνοια παρεμβαίνει κυρίως στην περίπτωση των άγαμων μητέρων ιδίως από ιδρυματικής πλευράς γι' αυτό το λόγο θα εξετάσουμε στη συνέχεια την περίπτωση της άγαμης μητέρας μέσα στην κοινωνία μας.

2.2 Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΓΑΜΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ

α. Γενικά

Η μητρότητα εκτός γάμου αφορά τις γεννήσεις παιδιών εκτός γάμου από μόνες μητέρες που είτε συμβιώνουν είτε όχι, διαζευγμένες ή χήρες και τις γεννήσεις που η παντρεμένη μητέρα δηλώνει ή αποδεικνύεται δικαστικά ότι η πατρότητα δεν ανήκει στον νόμιμο σύζυγό της.

Για ορισμένες γυναίκες η επιλογή της μητρότητας μπορεί να είναι:

1. Συνειδητή απόφαση
2. Παρορμητική απόφαση
3. Μη επιθυμητή κατάσταση που δεν μπορεί να την αποφύγει, για παράδειγμα, να είναι πολύ αργά για να κάνει άμβλωση.

Παρόλο που το θέμα της ανύπαντρης μητέρας θεωρείται "κοινωνικό πρόβλημα" και δεδομένου ότι στο ΒΔ 814/1962 "περί τρόπου προστασίας της άγαμου κυοφορούσης μητρός", προβλέπει τη λειτουργία ειδικών τμημάτων προστασίας άγαμων μητέρων στα βρεφοκομεία όπου παρέχεται στέγη, τροφή, ιατρική παρακολούθηση και συμβουλευτική βοήθεια, εκτός από το Κέντρο Βρεφών "Η ΜΗΤΕΡΑ", κανένα άλλο βρεφοκομείο δεν έχει εφαρμόσει τη διάταξη αυτή.

β. Η κοινωνική έκταση του προβλήματος

Η οικογένεια υπήρξε στο παρελθόν πολυγαμική, πολυανδρία - πολυγυναικεία, μητριαρχική, πατριαρχική, εκτεταμένη, πυρηνική για να φτάσει στις μέρες μας να παρουσιάζει διάφορες μορφές όπως η μονογονεϊκή οικογένεια η οποία αποτελείται από έναν μόνο γονέα.

Στην Ελλάδα, με βάση τα περιορισμένα στοιχεία που υπάρχουν, συνάγεται ότι η μεγαλύτερη αναλογία εξώγαμων προς τα νόμιμα αντιστοιχεί στην ομάδα 15-19 ετών². Αυτό μας αποδεικνύει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των άγαμων μητέρων δεν επέλεξαν την εγκυμοσύνη αλλά βρέθηκαν αντιμέτωπες με ένα "πρόβλημα" που δεν ήταν συνειδητή απόφαση.

Η αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος μέσα από προγράμματα κοινωνικής πρόνοιας περιλαμβάνει ευαισθητοποίηση και διαφώτιση κυρίως των εφήβων από επισκέπτες υγείας, κοινωνικούς λειτουργούς, μαίες και νοσηλεύτες, με στόχο τον περιορισμό της εγκυμοσύνης. Θεωρείται απαραίτητη η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσες νέες έχουν έγκυες ώστε να αντιμετωπίσουν τις κοινωνικές, οικονομικές, συναισθηματικές και ηθικοθρησκευτικές πλευρές του θέματος. Ωστόσο η Ελληνική κοινωνία έχει ακόμη προκαταλήψεις και τοποθετεί την άγαμη μητέρα και το εξώγαμο παιδί σε μειονεκτική θέση σε σχέση με τη "νόμιμη οικογένεια" και η στάση της είναι περισσότερο απορριπτική και καταδικαστική - τιμωρητική αντί να είναι υποστηρικτική. Η μεγάλη πλειοψηφία των άγαμων μητέρων και τα παιδιά τους αποτελούν την κατηγορία εκείνη του πληθυσμού για την οποία υπάρχει η λιγότερη

² Ο.Π., σελ. 80

συμπάθεια από τους φορολογούμενους, τους βουλευτές και τους επαγγελματίες υγείας και πρόνοιας³.

Το πρόβλημα της εγκυμοσύνης των άγαμων μητέρων είναι σοβαρό γιατί έχει άμεσες επιπτώσεις και για την ίδια τη γυναίκα. Πρέπει να αντιμετωπίσει την κοινωνική απόρριψη από το περιβάλλον της οικογένειας, των φίλων, της εργασίας κατά κανόνα. Παράλληλα πρέπει να αντιμετωπίσει τα δικά της συναισθήματα και ενοχές, πριν αποφασίσει αν θα κρατήσει το παιδί, αν θα το δώσει για υιοθεσία ή θα επιδιώξει τη νομιμοποίηση ή αν θα κάνει έκτρωση.

Η κοινωνική υποστήριξη προς την έγκυο στη διάρκεια της εγκυμοσύνης, ιδίως από την οικογένεια και τους φίλους της, παίζει ουσιαστικό ρόλο στην προσαρμογή της και στην ικανότητά της να γίνει μητέρα και να ανταποκριθεί στις ανάγκες του βρέφους.

Η αξιόλογη πρωτοβουλία του Μητροπολίτη Κυκλάδων Νεκταρίου, για την ίδρυση ξενώνα όπου μπορούν να καταφεύγουν εγκυμονούσες χωρίς καμιά οικονομική επιβάρυνση, ώστε να τους παρέχεται φιλοξενία μέσα σε ένα υποστηρικτικό περιβάλλον, αποτελεί φωτεινό παράδειγμα προς μίμηση στη χώρα μας.

Όπως προαναφέραμε μια ανεπιθύμητη εγκυμοσύνη έχει άμεσες επιπτώσεις στη γυναίκα. Για το λόγο αυτό πρέπει να αποφασίσει ποια κατεύθυνση θα ακολουθήσει. Γενικά οι κύριες κατευθύνσεις είναι:

- Γάμος με τον πατέρα του παιδιού
- Έκτρωση
- Μονογονεϊκή οικογένεια
- Υιοθεσία

³ Ο.Π., σελ. 81

Υπάρχουν πολλοί παράγοντες που επηρεάζουν τη μητέρα στην απόφασή της, αλλά συνήθως σημαντικότερο ρόλο κατέχουν:

1. Οι οικονομικές της δυνατότητες
2. Η κοινωνική της θέση
3. Η ηλικία
4. Η οικογένεια
5. Ο χαρακτήρας (ηθικές- θρησκευτικές αντιλήψεις κ.α.)
6. Ο κοινωνικός της περίγυρος

Η προβληματική του θέματος για την πολιτεία στηρίζεται, στην περίπτωση που η μέλλουσα μητέρα επιθυμεί να κρατήσει το παιδί της αλλά ούτε οι οικονομικές, ούτε οι κοινωνικές συνθήκες, της δίνουν αυτή την δυνατότητα.

Το μόνο ίδρυμα στην Ελλάδα που ασχολείται με τη φροντίδα της άγαμης μητέρα είναι το ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΩΝ ΜΗΤΕΡΑ.

Στον πίνακα βλέπουμε τις γεννήσεις εκτός γάμου κατά τα έτη 1956-1993.

Πίνακας 5: Γεννήσεις εκτός Γάμου 1956-1993

ΕΤΟΣ	Γεννήσεις ζώντων εκτός γάμου
1956	1,4
1960	1,2
1970	1,1
1975	1,3
1980	1,4
1985	1,8
1987	1,7
1989	2,1
1991	2,4
1993	2,8

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε.

Παρατηρούμε ότι οι γεννήσεις εκτός γάμου ήταν το 1956 1,4%. Το 1970 μειώνονται σε 1,1%, το 1980 είναι 1,4% και το 1993 διπλασιάζονται αφού φτάνουν το 2,8%.

2.3 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

2.3.1 ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ

2.3.1.1 Κέντρο Βρεφών "ΜΗΤΕΡΑ"

α. Νομοθετική εξέλιξη του "ΜΗΤΕΡΑ"

Το "ΜΗΤΕΡΑ" συστάθηκε σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 2285/1952 κατόπιν του εκδοθέντος Β.Δ. της 31-12-1952/9-1-1953, (ΦΕΚ υπ' αριθμ. 5 της 9-1-1953 Τ'). Αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, Ίδρυμα διεπόμενο από τις διατάξεις των Ν.Δ. των 572/1970 και Ν.51, 75 άρθρο "περί αναδιοργάνωσης των δημόσιων πολιτικών υπηρεσιών".

Τελεί υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του κράτους κατά τις κείμενες διατάξεις. Ειδικότερα με το νόμο 2082/92, ΦΕΚ Αρ. Β φυλ. 158/21-9-92 τεύχος Α περί "Αναδιοργάνωση της Κοινωνικής Πρόνοιας" και καθιέρωση νέων θεσμών Κοινωνικής Προστασίας". Οι φορείς της Κοινωνικής Πρόνοιας, μεταξύ των οποίων και το "ΜΗΤΕΡΑ", αναδιοργανώνονται, υπάγονται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

β. Σκοποί του "ΜΗΤΕΡΑ"

Σκοποί του "ΜΗΤΕΡΑ" σύμφωνα με το Π.Δ. υπ' αριθμ. 830/1980, ΦΕΚ Α.Φ. 206/9-9-1980 ΖΑ' «περί Οργανισμού του Κέντρου Βρεφών "Η ΜΗΤΕΡΑ"» είναι:

- α) Η περίθαλψη, η ψυχοσωματική ανάπτυξη και η μέριμνα των βρεφών που στερούνται ένα ομαλό οικογενειακό περιβάλλον μέχρι την προσαρμογή τους σε ομαλό οικογενειακό περιβάλλον.
- β) Προστασία της άγαμης μητέρα
- γ) Εκπαίδευση βρεφοκόμων
- δ) Η έρευνα επί προβλημάτων σχετικών με τα παραπάνω

Σύμφωνα με το νόμο υπ' αριθμ. 2082/1992, άρθρο 37, ΦΕΚ Α.Φ. 158/21-9-1992, περί "Αναδιοργάνωσης της Κοινωνικής Πρόνοιας και καθιέρωση νέων θεσμών Κοινωνικής Προστασίας" διευρύνθηκαν οι σκοποί του Κέντρου. Το "ΜΗΤΕΡΑ" αποτελεί εκτελεστικό όργανο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας για τα εκπονούμενα από αυτό προγράμματα που αποσκοπούν.

- α) στην ιδρυματική και εξωιδρυματική προστασία των άγαμων μητέρων και των παιδιών τους, των κακοποιημένων, απροστάτευτων και παραμελημένων γονέων και παιδιών,
- β) στη μελέτη και εισήγηση, εφόσον ζητηθεί από το Υπουργείο, θεμάτων συναφών με τους σκοπούς τους,
- γ) στη ρύθμιση θεμάτων που αφορούν υιοθεσίες.

γ. Διάρθρωση Υπηρεσιών

Για την λειτουργία του "ΜΗΤΕΡΑ" προβλέπονται σύμφωνα με το Π.Δ. υπ' αριθμ. 830/1980 οι παρακάτω υπηρεσίες:

1. Διοικητική Οικονομική
2. Ιατρική
3. Κοινωνική
4. Βρεφοκομική
5. Τμήμα Ερευνών
6. Σχολή Βρεφοκόμων

Από το 1988 έχει δημιουργηθεί μια καινούργια υπηρεσία, η ψυχολογική. Στην Κοινωνική Υπηρεσία έχει προστεθεί ένα ακόμη τμήμα, το τμήμα συμβουλευτικής για θετές οικογένειες και υιοθετημένα άτομα που αναζητούν τις ρίζες τους.

Για την προστασία και την φροντίδα της άγαμης μητέρας αρμόδια είναι η Κοινωνική Υπηρεσία.

δ. Κοινωνική Υπηρεσία

Η Κοινωνική Υπηρεσία είναι η πλέον αρμόδια για θέματα που αφορούν την προστασία και την φροντίδα της άγαμης μητέρας. Αποτελείται από τα ακόλουθα τμήματα:

- α) Τμήμα υποδοχής περιπτώσεων (INTAKE) και παροχής πληροφοριών.
- β) Τμήμα Φυσικών Γονέων και Παιδιών - περίπτερο φιλοξενίας Μητέρων.
- γ) Τμήμα ανάδοχων οικογενειών

δ) Τμήμα Υιοθεσιών

ε) Γραφείο Γραμματείας Κοινωνικής Υπηρεσίας

Η Κοινωνική Υπηρεσία διάμεσο του τμήματος Φυσικών Γονέων και Παιδιών - περίπτερο φιλοξενίας Μητέρων εφαρμόζει προστασία προς την άγαμη μητέρα. Το τμήμα αυτό αναλύεται κατωτέρω.

ε. Τμήμα Φυσικών Γονέων και Παιδιών - Περίπτερο Φιλοξενίας Μητέρας

Το τμήμα Φυσικών Γονέων και Παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 16 του Π.Δ. υπ' αριθμ. 830/1980 που εκδόθηκε στο ΦΕΚ ΑΦ 206/9-9-1980 ΤΑ' έχει τις εξής αρμοδιότητες:

1. Τη διάγνωση των βαθύτερων προβλημάτων της μητέρας και τον προγραμματισμό του μέλλοντός της.
2. Τη διαφώτιση της μητέρας περί των υποχρεώσεών της απέναντι του τέκνου της.
3. Την κινητοποίηση του ενδιαφέροντος της οικογένειας της μητέρας και του κοινωνικού περιβάλλοντος της για την οικογενειακή και κοινωνική αποκατάστασή της.
4. Την ανεύρεση του φυσικού πατρός και την προσπάθεια πρόκλησης ενδιαφέροντος για το παιδί του.
5. Τον προγραμματισμό για την αποκατάσταση του βρέφους.
6. Την οργάνωση και την ευθύνη της λειτουργίας του περιπτέρου μητέρων.

7. Την παρακολούθηση και τη συνεργασία με τις μητέρες που ζουν με τα παιδιά τους με σκοπό την κοινωνική και οικονομική αποκατάσταση της οικογένειας.

Το Περίπτερο Φιλοξενίας Μητέρων, όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως, ανήκει στην αρμοδιότητα του τμήματος Φυσικών Γονέων και Παιδιών. Το Περίπτερο Μητέρας έχει τη δυνατότητα να προσφέρει:

- Να φιλοξενήσει έως 18 μητέρες.
- Να παρέχει τροφή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
- Ατομική ή ομαδική κοινωνική εργασία και συμβουλευτική από κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους.
- Ψυχιατρική βοήθεια.
- Προγράμματα ψυχαγωγίας, απασχόλησης και επιμόρφωσης.
- Συμβουλευτική βοήθεια και υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Η προστασία της άγαμης μητέρας εκτός από την τοποθέτησή της στο περίπτερο Φιλοξενίας Μητέρων, μπορεί να γίνει με την τοποθέτηση της άγαμης κυοφορούσας μητέρας σε ξένη οικογένεια μετά την απόφαση του Δ.Σ. και του Επιστημονικού συμβουλίου. Η διάρκεια παραμονής στο ίδρυμα της άγαμης μητέρας πριν από τον τοκετό ορίζεται σε ενενήντα μέρες που μπορεί να παραταθεί εφόσον υπάρχει ανάγκη, με απόφαση του Δ.Σ. και του Επιστημονικού Συμβουλίου.

Για την εισαγωγή της άγαμης μητέρας στο ίδρυμα απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 18 του Π.Δ. υπ' αριθμ. 830/1980, ΦΕΚ ΑΦ 206/9-9-1980 ΤΑ':

- Αίτηση
- Πιστοποιητικό εγγραφής στα μητρώα του Δήμου ή της Κοινότητας

– Έκθεση Κοινωνικού Λειτουργού του Ιδρύματος, ή άλλου φορέα.

Η εισαγωγή στο ίδρυμα γίνεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. κατόπιν εισηγήσεως του Επιστημονικού Συμβουλίου, εκτιμώντας τα παραπάνω δικαιολογητικά καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που μπορεί να είναι χρήσιμο. Σε περίπτωση έκτακτου ανάγκης η εισαγωγή γίνεται από τον Επιστημονικό Διευθυντή, ο οποίος εισάγει την υπόθεση προς έγκριση κατά την πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ.

2.3.2 ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

2.3.2.1 Συμβουλευτικοί σταθμοί μητρότητας

Οι συμβουλευτικοί σταθμοί μητρότητας αποσκοπούν, με τη βοήθεια ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, στην καθοδήγηση της μητέρας που έχει κοινωνικό πρόβλημα και στην στήριξή της ώστε να το αντιμετωπίσει με τον αποδοτικότερο γι' αυτήν τρόπο.

Το προσωπικό των σταθμών αποτελείται από κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους. Σκοπός του προσωπικού είναι: η πρόληψη και η αντιμετώπιση των συναισθηματικών και κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων της μητέρας ακολουθώντας τα παρακάτω στάδια:

- Τη διερεύνηση της προσωπικότητας της μητέρας και την εντόπιση των βαθύτερων προβλημάτων της.
- Την κατάθεση των πιθανών λύσεων στο πρόβλημα και τη βοήθεια επιλογής, της πιο ικανοποιητικής γι' αυτήν.
- Την υποβοήθηση της προώθησης της λύσης με τα μέσα που διαθέτει η πολιτεία.

Στους συμβουλευτικούς σταθμούς ανατρέχουν κυρίως οι άγαμες μητέρες ώστε να αντιμετωπίσουν τις κοινωνικές, οικονομικές, συναισθηματικές και ηθικοκοινωνικές πλευρές του θέματος.

Βασικός στόχος των υπηρεσιών είναι η παροχή βοήθειας προς την έγκυο, ώστε να γεννήσει το παιδί και να παραμείνει μαζί του. Εξετάζονται όμως και όλες οι συνθήκες ζωής της εγκύου (οικονομικές, κοινωνικές) καθώς και η γενικότερη ψυχοσύνθεσή της ώστε να κρίνουν αν είναι σε θέση να γεννήσει και να μεγαλώσει το παιδί μέσα σε υγιές, για τη σωματική και ψυχική του ακεραιότητα, οικογενειακό περιβάλλον.

Γενικά, το πλαίσιο δράσης του προσωπικού, όσον αφορά τις μέλλουσες άγαμες μητέρες ή εγκύους που ζουν σε προβληματικό οικογενειακό περιβάλλον (διαζύγιο, χηρεία, κ.λπ.), αφορά την καθοδήγηση και στήριξή τους σε περίπτωση που αποφασίσουν:

- Να γεννήσουν το παιδί
- Έκτρωση
- Υιοθεσία
- Εισαγωγή σε ίδρυμα.

Τέλος, άλλη μια βοήθεια που παρέχεται είναι η ανεύρεση εργασίας όταν είναι δυνατό στην μέλλουσα μητέρα.

2.3.2.2 Οικογενειακός Προγραμματισμός

Ο οικογενειακός προγραμματισμός (Ο.Π.) είναι η επιστήμη που ασχολείται με το πως ένα ζευγάρι θα προγραμματίσει σωστά και υπεύθυνα την οικογένειά του ώστε να γεννηθούν παιδιά υγιή και επιθυμητά.

Παρόλο που ο Ο.Π. εντάσσεται στις συμβουλευτικές υπηρεσίες μητρότητας, δεν ασχολείται με την βοήθεια και στήριξη ήδη εγκύων γυναικών, αλλά με την πρόληψη αποφυγής ανεπιθύμητων γεννήσεων.

Ειδικότερα στόχοι Ο.Π. είναι:

- Η πρόκληση επιθυμητών γεννήσεων.
- Η αποφυγή ανεπιθύμητων γεννήσεων.
- Ο καθορισμός του αριθμού των παιδιών στην οικογένεια.
- Η ρύθμιση των διαστημάτων μεταξύ των κυήσεων.
- Η ρύθμιση του χρόνου των γεννήσεων σχετικά με την ηλικία των γονιών.

Στην Ελλάδα οι φορείς Συμβουλευτικών Υπηρεσιών είναι το ΠΙΚΠΑ και ο ΕΟΠ. Στη συνέχεια θα γίνει ανάλυση των δυο φορέων.

2.3.2.3 Φορείς Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

α. Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (ΠΙΚΠΑ)

– Γενικά

Το ΠΙΚΠΑ είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου. Ιδρύθηκε το 1914. οι αρμοδιότητές του αφορούν την έρευνα, τη μελέτη και την αντιμετώπιση κάθε ζητήματος για τη μητρότητα, τη βρεφική και παιδική ηλικία. Εποπτεύεται και επιχορηγείται από το Υ.Υ.Π. Μεγάλο μέρος του προϋπολογισμού του ΠΙΚΠΑ καλύπτεται από τα έσοδα του Λαϊκού Λαχείου.

Η ίδρυση του ΠΙΚΠΑ συνδέεται με το τέλος των Βαλκανικών πολέμων. Ο πόλεμος άφησε πίσω του εκτός από τις μεγάλες καταστροφές και μεγάλη ορφάνια. Ο αρχικός σκοπός του ΠΙΚΠΑ ήταν η νοσηλεία των τραυματιών και η περίθαλψη των άπορων οικογενειών και στρατευμένων. Οι ανάγκες πολλαπλασιάστηκαν την περίοδο του Α' Παγκοσμίου πολέμου και της Μικρασιατικής καταστροφής. Έτσι, το ΠΙΚΠΑ ασχολήθηκε με την παροχή υλικής βοήθειας - σε είδος και σε χρήμα - και με οτιδήποτε είχε να κάνει με την ιατρική περίθαλψη.

Δυο είναι τα χαρακτηριστικά του ΠΙΚΠΑ αυτή την εποχή: Η επέκταση της δραστηριότητας σε όλη την επικράτεια με τη δημιουργία παραρτημάτων στις κύριες επαρχιακές πόλεις, η παράλληλη με την υλική βοήθεια απασχόληση και εκπαίδευση νοσηλευτικού προσωπικού και η διαφώτιση του κοινού σε θέματα υγιεινής.

Το ΠΙΚΠΑ έβαλε τα θεμέλια για πολλούς τομείς που αναπτύχθηκαν αργότερα από το ίδιο ή παραδόθηκαν στη δικαιοδοσία άλλων φορέων.

Οι παροχές του είναι σε είδος (συσσίτια, είδη υατισμού), σε χρήμα (μηνιαία επιδόματα) και σε υπηρεσίες.

Το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας του ΠΙΚΠΑ καλύπτει η ανοικτή περίθαλψη. Ιδρύματα ίδρυσε μόνο για νοσηλευτικούς σκοπούς.

– Σκοποί του ΠΙΚΠΑ

Οι σκοποί του ΠΙΚΠΑ είναι οι ακόλουθοι:

α) Η έρευνα και μελέτη κάθε ζητήματος που αναφέρεται στη μητρότητα, τη βρεφική και παιδική ηλικία, ο προσδιορισμός της κατεύθυνσης της

δράσης των μεθόδων και των διαδικασιών αντιμετώπισης των προβλημάτων αυτών.

β) Η άσκηση κοινωνικής πρόνοιας και η εξασφάλιση με κάθε μέσο και τρόπο καλής υγείας της μητέρας και του παιδιού, με την παροχή υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας, τη διαφώτιση της οικογένειας και της κοινότητας.

γ) Η εκπαίδευση του αναγκαίου προσωπικού για την εξυπηρέτηση των παραπάνω σκοπών.

δ) Η παροχή υπηρεσιών στη μητέρα, βρέφος και στο παιδί σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (σεισμού, θεομηνία) σε συνεργασία με τις κρατικές αρχές.

– Υπηρεσίες του ΠΙΚΠΑ

Η εκπλήρωση των σκοπών του ΠΙΚΠΑ γίνεται:

α) Με τη διάρθρωση των παρακάτω υπηρεσιών.

1. Κεντρική
2. Παραρτήματα σε διάφορες πόλεις
3. Ειδικές, σε έκτακτες ανάγκες

β) Με την επιχορήγηση άλλων οργανισμών που συμμορφώνονται με τις διαγραφές και κατευθύνσεις που δίνονται από το ΠΙΚΠΑ.

Η υπηρεσιακή διάρθρωση του ΠΙΚΠΑ περιλαμβάνει:

α) Την Κεντρική Υπηρεσία στην οποία περιλαμβάνονται οι εξής Διευθύνσεις και Υπηρεσίες:

1. Ειδική Γραμματεία
2. Διεύθυνση Α' Ιατροκοινωνικής Προστασίας - Μητρότητας και παιδικών ηλικιών.
3. Διεύθυνση Β' Παιδικής Πρόνοιας
4. Διεύθυνση Γ' Οικονομικών Υπηρεσιών
5. Υπηρεσία Διοικητικού
6. Υπηρεσία Επιθεωρήσεως
7. Τεχνική Υπηρεσία
8. Γραφείο σχέσεων με το εξωτερικό
9. Γραφείο Δικαστικού και Κτηματολογίου
10. Γραφείο Διαφώτισης - Τύπου και Στατιστικής
11. Γραφείο Αυτοκινήτων

Τα περιφερειακά παραρτήματα, που είναι 56 παρέχουν τις εξής υπηρεσίες:

1. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στη μητέρα, στο βρέφος και στο παιδί.
2. Παροχή συσσιτίου
3. Φιλοξενία παιδιών σε βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Των υπηρεσιών του ΠΙΚΠΑ προΐσταται ο Ειδικός Γραμματέας, ο οποίος διορίζεται με Προεδρικό Διάταγμα ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Στην Διεύθυνση Α' Ιατροκοινωνικής Προστασίας Μητρότητας και παιδικών ηλικιών υπάρχει υπηρεσία Προστασίας Μητρότητας και Βρέφους για την ύπαιθρο χώρα.

– Υπηρεσία Μητρότητας και Βρέφους

Σκοπός της Υπηρεσίας είναι η προστασία της μητρότητας και βρέφους σε πόλεις, κωμοπόλεις και χωριά της χώρας και η συνεργασία με τους άλλους Οργανισμούς που παρέχουν ιατροκοινωνική περίθαλψη και παρακολούθηση της μητρός και του βρέφους.

Η υπηρεσία μητρότητας και βρέφους διοικείται από μια επταμελή εφορεία η οποία αποτελείται από:

- α. Τον πρόεδρο που εκλέγεται από το Δ.Σ.
- β. Τον καθηγητή της Μαιευτικής του Πανεπιστημίου Αθηνών.
- γ. Τον καθηγητή της Παιδιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών.
- δ. Τον εκπρόσωπο της Γενικής Διεύθυνσης Υγιεινής του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.
- ε. Τον εκπρόσωπο της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.
- στ. Ένας εκπρόσωπος του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού
- ζ. Ένας από τα μέλη του Δ.Σ. του ΠΙΚΠΑ που ορίζονται από αυτό.

Η θητεία των στ' και ζ' μελών, θα πρέπει να ανανεώνονται κάθε τριετία.

β. Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (ΕΟΠ)

Ο ΕΟΠ αποτελεί Ν.Π.Ι.Δ. διεπόμενο από τις διατάξεις των Ν.Δ. 572/1970 και Ν. 57, 75 αρ. "περί αναδιοργάνωσης των δημοσίων πολιτικών υπηρεσιών".

Τελεί υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του κράτους κατά τις κείμενες διατάξεις.

Οι σκοποί του ΕΟΠ σύμφωνα με το Π.Δ. 572/1970, Φ.Ε.Κ. ΑΦ 158/21-10-1992 "περί αναδιοργάνωσης της Κοινωνικής Πρόνοιας και καθιέρωση νέων θεσμών Κοινωνικής Προστασίας", είναι:

- α. Η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικογένεια, που αντιμετωπίζει κοινωνικά προβλήματα.
- β. Την ψυχολογική στήριξη (S.O.S.) γονέων και παιδιών καθώς και μεμονωμένων ατόμων που αντιμετωπίζουν οξύ κοινωνικό πρόβλημα.
- γ. Η κοινωνική βοήθεια στο σπίτι οικογενειών και γενικά απροστάτευτων ατόμων, οποιασδήποτε ηλικία, εκτός των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων.
- δ. Την τοποθέτηση απροστάτευτων παιδιών σε αναδοχή.
- ε. Την οικονομική ενίσχυση, οικογενειών ή μεμονωμένων ατόμων με εξειδικευμένα κοινωνικά προβλήματα.
- στ. Την κοινωνική προστασία παιδιών ή μεμονωμένων ατόμων με εξειδικευμένα κοινωνικά προβλήματα.
- ζ. Την υιοθεσία των υπ' αυτών προστατευόμενων παιδιών.

Ο ΕΟΠ επιχορηγείται από:

- Ιδία έσοδα.
- Κρατικές επιχορηγήσεις.
- Δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοτήματα.
- Κάθε άλλο έσοδο που προβλέπετε από κείμενες διατάξεις.
- Τυχόν συμμετοχή περιθαλπόμενων ή των ασφαλιστικών τους φορέων.

– ΕΟΠ και παροχές για τη μητρότητα

Ο ΕΟΠ δεν έχει κάποιο οργανωμένο πρόγραμμα για τη μητρότητα συγκεκριμένα, αλλά εντάσσει την μέλλουσα μητέρα, σε ένα ευρύτερο σύνολο ατόμων που έχουν ανάγκη προστασίας. Εάν μια μέλλουσα μητέρα παρουσιάζει προβλήματα, τις παρέχονται μέτρα προστασίας όπως δίνονται και σε άλλα άτομα ή μέλη μιας οικογένειας.

Η προστασία που παρέχει ο ΕΟΠ στηρίζεται κυρίως σε συμβουλευτικές υπηρεσίες. Στην περίπτωση της μέλλουσας μητέρας αφορούν κυρίως την προστασία και την στήριξή της με τη βοήθεια κοινωνικών λειτουργών και ψυχολόγων, οι οποίοι ερευνούν την ιδιαίτερη ψυχολογική της κατάσταση σε σχέση με τις συνθήκες που καλείται να αντιμετωπίσει μέσα στην οικογένεια.

2.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

2.4.1 Επίδομα Μητρότητας

Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας με βάση τις διατάξεις του Ν.1302/1982 δια μέσου της Διεύθυνσης Δημόσιας Αντίληψης χορηγεί στις ανασφάλιστες μητέρες επίδομα μητρότητας προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες της εγκυμοσύνης και του τοκετού.

Η καταβολή χρηματικών παροχών ανέρχεται στις 75.000 για 42 ημέρες (6 εβδομάδες) προ του τοκετού και 75.000 για 42 ημέρες (6 εβδομάδες) μετά τον τοκετό. Το επίδομα αυτό ισχύει και για τις γυναίκες που εργάζονται και δεν είναι ασφαλισμένες ή είναι ασφαλισμένες αλλά δεν μπορούν να αξιώσουν τις παροχές αυτές από τον ασφαλιστικό τους

φορέα και που το οικογενειακό εισόδημα δεν υπερβαίνει τις 200.000 δρχ. το μήνα.

Η φιλοσοφία του προγράμματος δεν είναι να καλύψει το σύνολο των γυναικών που δεν απασχολούνται, αλλά μόνο την κατηγορία εκείνων των γυναικών που εργάζονται αποδεδειγμένα στο σπίτι τους με αμοιβή ή σε εργοδότη ή απασχολούνται σε γεωργικές επιχειρήσεις, οικογενειακές ή μη και ανεξάρτητα εάν είναι έμμεσα ασφαλισμένες από το σύζυγό τους ή άμεσα, όπως οι αγρότισσες, εφόσον ο ασφαλιστικός τους φορέας δεν τους καλύπτει ένα *minimum* ποσό εισοδήματος για να μπορούν να απέχουν από την εργασία τους 42 ημέρες πριν από τον τοκετό και 42 μετά τον τοκετό.

Οι χρηματικές παροχές καταβάλλονται χωρίς καμιά εξαίρεση σ' όλες τις εργαζόμενες ανασφάλιστες μητέρες, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις της υπ' αριθμ. Γ2β/οικ./133/84 απόφασης.

– Προϋποθέσεις Καταβολής

Οι προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος αφορά τις γυναίκες που:

- α) βρίσκονται σε κατάσταση μητρότητας,
- β) δεν έχουν δικαίωμα να αξιώσουν παροχή από ασφαλιστικό φορέα ή είναι ανασφάλιστες,
- γ) δεν έχουν τις προϋποθέσεις για ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης.

– Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για την αναγνώριση της δικαιούχου, για την καταβολή χρηματικών παροχών, απαιτούνται τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

- α) Αίτηση της ενδιαφερόμενης.
- β) Υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 105/1960 ότι δεν είναι ασφαλισμένη στο Δημόσιο ή άλλο ασφαλιστικό οργανισμό και ότι δεν εργάζεται ή δεν θα εργαστεί 42 ημέρες πριν τον τοκετό και 42 ημέρες μετά τον τοκετό.
- γ) Ιατρική βεβαίωση από την οποία να προκύπτει η πιθανή ημερομηνία του τοκετού.
- δ) Έκθεση Κοινωνικού Λειτουργού και σε έλλειψη αυτού, κάποιου άλλου οργάνου της Υπηρεσίας Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας, για την οικογενειακή και κοινωνική κατάσταση της ενδιαφερόμενης.
- ε) Απόφαση του ΝΔ 57/1973 για την αδυναμία της ενδιαφερόμενης να αντιμετωπίσει με τα δικά της μέσα τις βασικές βιοτικές της ανάγκες.
- στ) Ληξιαρχική πράξη γεννήσεως του παιδιού της, η οποία θα συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του ΝΔ 105/69 ότι το παιδί βρίσκεται στη ζωή.
- ζ) Κάθε άλλο στοιχείο που ήθελε ζητηθεί από την Υπηρεσία.

2.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό ασχοληθήκαμε με το θέμα της Κοινωνικής Πρόνοιας σε σχέση με τα μέτρα για την μητρότητα. Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε:

- Η Κοινωνική Πρόνοια αφορά τις μέλλουσες μητέρες που μειονεκτούν οικονομικά και αυτές που απορρίπτονται από το οικογενειακό και κοινωνικό τους περιβάλλον. Αυτές είναι κυρίως οι άγαμες και οι

ανασφάλιστες.

- Κύριος φορέας κοινωνικής πρόνοιας για τη μητρότητα είναι ο Δημόσιος. Ο Δημόσιος φορέας παρέχει Ιδρυματική φροντίδα και συμβουλευτικές υπηρεσίες.
- Το μόνο ίδρυμα που ασχολείται με τις άγαμες μητέρες είναι το Κέντρο Βρεφών ΜΗΤΕΡΑ.
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες μητρότητας αποτελούν κυρίως οι Συμβουλευτικοί σταθμοί μητρότητας και ο Οικογενειακός Προγραμματισμός. Φορείς Συμβουλευτικών υπηρεσιών είναι το ΠΙΚΠΑ και ο ΕΟΠ.
- Οι γεννήσεις εκτός γάμου έχουν διπλασιαστεί μεταξύ 1956-1993. Το 1956 ήταν 1,4% και το 1993 ήταν 2,8%.
- Σκοπός του "ΜΗΤΕΡΑ" για τη μητρότητα είναι η προστασία της άγαμης μητέρας.
- Το "ΜΗΤΕΡΑ" παρέχει υπηρεσίες στην άγαμη μητέρα διάμεσο της Κοινωνικής Υπηρεσίας.
- Η Οικονομική ενίσχυση αφορά τις ανασφάλιστες μητέρες και αυτές που δεν έχουν ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης.
- Η οικονομική ενίσχυση δίνεται από το Υ.Υ.Π., με την ονομασία "επίδομα μητρότητας" και ανέρχεται σε 75.000 για 42 ημέρες πριν τον τοκετό και 75.000 για 42 ημέρες μετά τον τοκετό.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΜΕΡΟΣ Β'

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

"ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ"

1.1 ΓΕΝΙΚΑ

Η κοινωνική ασφάλιση (Κ.Α.) εξυπηρετεί ατομικές και συλλογικές ανάγκες και είναι μια φυσιολογική εξέλιξη, επέκταση και συμπλήρωση της ασφάλειας που παρείχαν και εξακολουθούν να παρέχουν η οικογένεια, η εκκλησία, οι φιλανθρωπικές οργανώσεις και οι ιδιωτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις.¹

Ο θεσμός της Κ.Α. έχει στις μέρες μας εξελιχθεί σε τεράστιας οικονομικής και κοινωνικής σημασίας όχημα στα πλαίσια του κράτους-πρόνοιας. Πρόκειται για θεσμό που διαμορφώθηκε στη μακρόχρονη ιστορία της ανθρωπότητας, αλλά πήρε τη σημερινή προωθημένη μορφή του μετά το Β' παγκόσμιο πόλεμο, με τη ριζική μεταστροφή των αντιλήψεων της διεθνούς κοινωνίας για το ρόλο και τις ευθύνες του κράτους.

¹ Πρακτικά Διημερίδας του Ελληνικού Τμήματος Γυναικείων Ερευνών, "Η Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα", εκδόσεις ΠΑΠΑΖΗΣΗ, ΑΘΗΝΑ 1993, σελ. 33

Το δικαίωμα συμμετοχής στην Κ.Α. υλοποιείται με διαφορετικό τρόπο σε κάθε χώρα, που αντανακλά την παράδοση, την ιστορία, το επίπεδο ανάπτυξης, την πολιτική και οικονομική φιλοσοφία της παρά τις διάφορες όμως στην κοινωνική και την οικονομική οργάνωση επιμέρους χωρών της διεθνούς κοινότητας, υπάρχει ουσιαστικά σύγκλιση ως προς τους στόχους και τις ευρύτερες επιδιώξεις. η κοινωνική ασφάλιση ταυτίζεται σε όλες ανεξαιρέτα τις χώρες με μια γιγαντιαίας κλίμακας μετατόπιση πόρων από τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό στους απόμαχους της εργασίας, από τους υγιείς στους ασθενείς και τους σωματικά ή πνευματικά ανάπηρους, από τους εύπορους στους φτωχούς.²

1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ Κ.Α.

Όπως πολλοί άλλοι κοινωνικοί και οικονομικοί θεσμοί (γάμος, μισθωτή εργασία, αγορά, πίστη, εθελοντική χορηγία από τους εύπορους στο κράτος, κ.λπ.) η Κ.Α. εμφανίστηκε στους αρχαίους πολιτισμούς.

Στην Αρχαία Αθήνα είχε θεσμοθετηθεί η συνταξιοδότηση και η περίθαλψη για εκείνους που είχαν μεγάλη προσφορά στην πόλη ή δεν μπορούσαν να καλύψουν από δικούς τους πόρους βασικές βιοτικές ανάγκες. Παρόμοιοι θεσμοί εφαρμόστηκαν αργότερα στη Ρώμη και το Βυζάντιο.

Ως κοινωνικός θεσμός η Κ.Α. εξελίσσεται παράλληλα προς την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Κατά συνέπεια η επέκτασή της ήταν ταχύρυθμη στην καπιταλιστική εποχή των δυο τελευταίων αιώνων, η οποία χαρακτηρίζεται από μαζικές μετακινήσεις αγροτών προς τα

² Γ. Προβόπουλου -Ι. Υφαντόπουλου, "Ειδικά Θέματα Κοινωνικής Πολιτικής", Εκδόσεις Α.Ν. Σάκκουλα, Αθήνα - Κομοτηνή 1990, σελ. 15

αστικά κέντρα και από γρήγορη αύξηση αλλά και έντονες διακυμάνσεις στα εισοδήματα ευρέων κατηγοριών του πληθυσμού.³

Από τα τέλη του 19ου αιώνα, κυρίως όμως κατά τη διάρκεια του 20ου αιώνα, ο θεσμός της Κ.Α. εμφανίζεται στη Γερμανία, όπου με νόμο της 31.5.1883 καθιερώνεται η υποχρεωτική ασφάλιση των μισθωτών κατά της ασθένειας και του ατυχήματος. Μετέπειτα, με νόμο της 22.7.1889, η ασφάλιση επεκτείνεται στο γήρας και την αναπηρία. Το παράδειγμα της Γερμανίας ακολούθησαν και άλλες χώρες.⁴

Στην Ελλάδα έγινε το μεγάλο θεσμικό βήμα με το νόμο 6298/10.10.1934 "περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων". Την πρωτοβουλία για τη θεσμοθέτηση της πρωτοποριακής για την εποχή εργατικής νομοθεσίας είχε μια ομάδα διανοούμενων, ανώτερα στελέχη του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, συνδικαλιστές και πολιτικοί. Ο νόμος, συνεπώς δεν ήταν προϊόν πιέσεων του εργατικού κινήματος και γι' αυτό εκφράζει πιο πολύ την φιλελεύθερη αντίληψη και ιδεολογία του κράτους για την ανάγκη προστασίας των εργαζομένων από τα ατυχήματα και τον κίνδυνο εργασίας. Ο νόμος αυτός, που ετέθη τελικά σε εφαρμογή το 1937, προέβλεπε τη σύσταση ενιαίου ασφαλιστικού φορέα, του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ).⁵

1.3 ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Στην Ελλάδα υπάρχουν 330 περίπου ασφαλιστικοί φορείς. Οι περισσότεροι από αυτούς υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου

³ Πρακτικά Δημερίδας Ε.Τ.Γ.Ε., Εκδόσεις ΠΑΠΑΖΗΣΗ, ΑΘΗΝΑ 1993, σελ. 34

⁴ Γ. Προβόπουλου -Ι. Υφαντόπουλου, "Ειδικά Θέματα Κοινωνικής Πολιτικής", Εκδόσεις Α.Ν. Σάκουλα, Αθήνα - Κομοτηνή 1990, σελ. 16

⁵ Π. Α. Σταθόπουλου, "Κοινωνική Πρόνοια, μια γενική θεώρηση", εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", ΑΘΗΝΑ 1996, σελ. 160

Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Υ.Κ.Α.). Οι ασφαλιστικοί φορείς, ανάλογα με το είδος των παροχών που χορηγούν διακρίνονται σε:

1. Κύριας ασφάλισης (παροχές κύριας σύνταξης). Το ύψος της σύνταξης καθορίζεται με βάση το μισθό, τη διάρκεια ασφάλισης και τα οικογενειακά βάρη του εργαζόμενου. Υπάρχει ένα ανώτερο και κατώτερο όριο.
2. Επικουρικής ασφάλισης (παροχές επικουρικής σύνταξης). Η επικουρική σύνταξη είναι μια πρόσθετη μορφή ασφάλισης, η οποία αποσκοπεί στην αναπλήρωση του εισοδήματος, επειδή η κύρια σύνταξη κρίνεται ανεπαρκής.
3. Ασθενείας (παροχές ασθενείας και μητρότητας). Αυτός ο τύπος ασφάλισης καλύπτει τις δαπάνες που δημιουργούνται σε περίπτωση ασθένειας του ασφαλισμένου ή των μελών της οικογένειάς του. Επιπλέον ο ασφαλισμένος λαμβάνει ένα ποσό χρημάτων, το οποίο αναπληρώνει το εισόδημά του για όσο διάστημα είναι ανίκανος για εργασία. Η ασφάλιση της μητρότητας καλύπτει την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης και την μαιευτική φροντίδα μετά τον τοκετό. Προβλέπεται ακόμα επίδομα μητρότητας για την αναπλήρωση του εισοδήματος μέχρι να επιστρέψει στην εργασία της.
4. Πρόνοιας (εφάπαξ παροχές). Στις παροχές αυτές περιλαμβάνονται οι δαπάνες για έξοδα κηδείας των ασφαλισμένων, έξοδα γάμου, κ.α.
5. Αλληλοβοήθειας (συμπληρωματικές παροχές).⁶

⁶ Ο.Π., σελ. 190

1.4 ΒΑΣΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Οι βασικότεροι φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα είναι οι ακόλουθοι:

- ΙΚΑ
- ΟΓΑ
- ΤΕΒΕ
- Δημοσίου

Το ΙΚΑ καλύπτει το 50% του πληθυσμού της χώρας, ο ΟΓΑ το 25%, το ΤΕΒΕ το 13%, το Δημόσιο το 6%. Όλοι οι υπόλοιποι φορείς καλύπτουν το 6% του πληθυσμού (πίνακας 6). Μερικοί μάλιστα καλύπτουν λιγότερους από 1000 ασφαλισμένους.

Πίνακας 6: Ποσοστό του πληθυσμού που καλύπτουν οι βασικότεροι ασφαλιστικοί φορείς στην εκκλησία

ΤΑΜΕΙΑ	ΙΚΑ	ΟΓΑ	ΤΕΒΕ	ΔΗΜΟΣΙΟ	ΛΟΙΠΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ
Ποσοστό πληθ. που καλύπτουν %.	50%	25%	13%	6%	6%	100

Πηγή: Υ.Υ.Π.Κ.Α. 1991

1.4.1 Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)

Το ΙΚΑ ιδρύθηκε το 1934 με το Ν. 6298/34, η λειτουργία του όμως ως ασφαλιστικού οργανισμού άρχισε το 1937.

Σκοπός του είναι η ασφάλιση όλων των μισθωτών καθώς και των μελών της οικογένειάς τους.

Οι παροχές που χορηγεί το ΙΚΑ στους αμέσως ασφαλισμένους (μισθωτοί) καθώς και στους έμμεσους ασφαλισμένους, δηλαδή τα μέλη της οικογένειάς τους, είναι:

- Παροχές ασθενείας σε είδος: ιατρική, φαρμακευτική και νοσοκομειακή αγωγή.
- Χρηματικές παροχές ασθενείας: χρηματικές παροχές για ανικανότητα για εργασία που οφείλεται σε ασθένεια.
- Παροχές μητρότητας.

Το ΙΚΑ χρηματοδοτείται από:

- Εισφορές των εργοδοτών
- Εισφορές των ασφαλισμένων
- Έσοδα από προσόδους περιουσίας
- Κρατικές επιχορηγήσεις και κοινωνικούς πόρους.

1.4.2 Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ)

Ο ΟΓΑ ιδρύθηκε με το ν.4169/61 και απέβλεπε στην ασφάλιση των αγροτών. Εκτός από τους αγρότες, στον ΟΓΑ είναι ασφαλισμένοι και οι ψαράδες και όσοι ηλικιωμένοι φθάνουν το 70ο έτος και δεν έχουν ασφαλιστική κάλυψη από άλλο φορέα.

Οι παροχές που χορηγεί ο ΟΓΑ στους ασφαλισμένους του είναι:

- Φαρμακευτική περίθαλψη
- Υγειονομική περίθαλψη
- Μια μικρή σύνταξη στους συνταξιούχους

Ο ΟΓΑ χρηματοδοτείται από:

- Επιχορηγήσεις του τακτικού προϋπολογισμού, ο οποίος πρέπει να καλύπτει το συνολικό έλλειμμα του προϋπολογισμού εκμετάλλευσης.
- Την κοινωνική εισφορά που αποτελεί ποσοστό επί του φόρου εισοδήματος νομικών και φυσικών προσώπων και την ειδική εισφορά επί των ειδών πολυτελείας.
- Προσόδους περιουσίας.
- Από την επιβάρυνση κατά 1,25% των δανείων που χορηγούνται από την Α.Τ.Ε.
- Από το 1990 από εισφορές αγροτών για την απόκτηση πρόσθετης σύνταξης.

1.4.3 Ταμείο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος (ΤΕΒΕ)

Το Ταμείο Ασφάλισης Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας είναι Ν.Π.Δ.Δ. και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ιδρύθηκε το 1934 και λειτούργησε το 1939.

Είναι ο μοναδικός στη χώρα μας Ασφαλιστικός Οργανισμός που διοικείται από αιρετή Διοίκηση προερχόμενη μάλιστα από εν ενεργεία επαγγελματίες.

Σκοπός του είναι η ασφάλιση των επαγγελματοβιοτεχνών κατά των κινδύνων:

- Ανικανότητα προς εργασία
- Γήρατος - θανάτου
- Σε θέματα ασθενείας

Στο ΤΕΒΕ ασφαλίζονται υποχρεωτικά οι επαγγελματίες και βιοτέχνες που ασκούν επάγγελμα σε πόλεις άνω των 2000 κατοίκων, είτε ατομικά είτε ως μέλη εταιρειών (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε.) είτε ως μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. με ποσοστό 5% τουλάχιστον.

Στο ΤΕΒΕ ασφαλίζονται υποχρεωτικά και οι επαγγελματοβιοτέχνες που κατοικούν σε πόλεις και χωριά άνω των 1000 κατοίκων στους νομούς Αττικής, Θεσ/νίκης, Αχαΐας, Κορινθίας, Βοιωτίας και Ευβοίας.

Στο Ταμείο λειτουργούν δυο κλάδοι:

- Ο Κλάδος Σύνταξης που επιχορηγείται από την Πολιτεία για την παροχή συντάξεων λόγω γήρατος και αναπηρίας στους άμεσα ασφαλισμένους και λόγω θανάτου στα μέλη οικογενειών αυτών.
- Ο Κλάδος Ασθενείας, αυτοασφαλιστικός και ανταποδοτικός για την παροχή ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στους άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένους.

Το ΤΕΒΕ χορηγεί:

A. Παροχές Ασθένειας

1. Νοσοκομειακή περίθαλψη
2. Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη

B. Παροχές σε χρήμα

- Επίδομα τοκετού
- Έξοδα κηδείας σε περίπτωση θανάτου άμεσα ασφαλισμένου
- Επίδομα από εργατικό ατύχημα
- Εξωιδρυματικό επίδομα στους παραπληγικούς ασφαλισμένους.
- Επίδομα αεροθεραπείας.

Το ΤΕΒΕ έχει έσοδα τις εισφορές των εν ενεργεία ασφαλισμένων και την Κρατική Επιχορήγηση.

Το Ταμείο και ειδικά ο Κλάδος Σύνταξης επιχορηγείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, ύστερα από την καθιέρωση του ΦΠΑ σε αντικατάσταση του θεσμοθετημένου Κοινωνικού Πόρου επί του χαρτοσήμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

2.1 ΓΕΝΙΚΑ

Η προστασία της μητρότητας με κάθε δυνατή υποστήριξη θεωρείται σημαντική επειδή ακριβώς αποτελεί το πρώτο στάδιο δημιουργίας της οικογένειας.

Σύμφωνα με το Ν. 1302/82 αρ.4 που κύρωσε την 103 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για τη προστασία της μητρότητας προβλέπεται το δικαίωμα της γυναίκας σε χρηματικές παροχές και ιατρικές υπηρεσίες από την κοινωνική ασφάλιση ή το κράτος.¹

Η μητρότητα προστατεύεται μέσα από την κοινωνική ασφάλιση είτε όταν η ίδια η γυναίκα είναι η δικαιούχος, είτε ως έμμεσα ασφαλισμένο πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή απολαμβάνει της προστασίας του ασφαλιστικού φορέα του συζύγου της, αφού ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης κατοχυρώνει το δικαίωμα για κοινωνική ασφάλιση των έμμεσων ασφαλισμένων.

Η προστασία που παρέχει η κοινωνική ασφάλιση είναι κυρίως επιδοματική. Όσες γυναίκες είναι ασφαλισμένες σε κάποιο φορέα, δικαιούνται ένα επίδομα μητρότητας, προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες τις εγκυμοσύνης και του τοκετού.

¹ Πρακτικά Δημερίδας του Ελληνικού Τμήματος Γυναικείων Ερευνών, "Η Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα", εκδόσεις "ΠΑΠΑΖΗΣΗ", ΑΘΗΝΑ 1993, σελ. 166

Οι ρυθμίσεις για το ύψος του επιδόματος διαφέρουν από Ταμείο σε Ταμείο και συνεπώς η μεταχείριση αυτή δημιουργεί ανισότητες, αφού για τον ίδιο λόγο (προστασία μητρότητας), οι παροχές διαφέρουν.

Εξαιτίας του μεγάλου αριθμού των ασφαλιστικών φορέων στην Ελλάδα, θα αναλύσουμε τις παροχές που δίνονται από τους βασικούς ασφαλιστικούς φορείς (ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΤΕΒΕ), που καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού της Ελλάδας.

2.2 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

Οι παροχές μητρότητας χορηγούνται από το ΙΚΑ, για την περίπτωση τοκετού της αμέσως ασφαλισμένης ή της συζύγου των ασφαλισμένων. Οι παροχές που χορηγούνται σε κάθε μια από τις περιπτώσεις αυτές δεν είναι της ίδιας έκτασης. Οι παροχές που χορηγεί το ΙΚΑ διακρίνονται σε:

- Χρηματικό βοήθημα τοκετού
- Επίδομα μητρότητας

α. Χρηματικό βοήθημα τοκετού

Το χρηματικό βοήθημα τοκετού δίνεται από το ΙΚΑ, όταν ο τοκετός δεν έγινε, σε κλινική με εισιτήριο του ιδρύματος. Με το ποσό αυτό καλύπτεται η συνηθισμένη περίθαλψη της μητέρας δηλαδή τα έξοδα για δήμερη νοσηλεία, φάρμακα και μεταφορικά.

Προϋπόθεση για την καταβολή του βοηθήματος είναι να υπάρχει η ασφαλιστική ικανότητα που προβλέπεται για τη παροχή ιατρικής περίθαλψης, δηλαδή η πραγματοποίηση 50 ημερών εργασίας στο προηγούμενο έτος.

Για την καταβολή του επιδόματος δεν λαμβάνεται υπ' όψη:

- Εάν το παιδί γεννήθηκε ζωντανό ή νεκρό
- Εάν ο τοκετός ήταν πρόωρος.

Ακόμα σε περίπτωση άμβλωσης εφόσον ήταν αναγκαία για τη διάσωση της μητέρας και έγινε σε Μαιευτήριο (μετά τη συμπλήρωση του βου μήνα της κύησης) καταβάλλεται στην ασφαλισμένη το βοήθημα.

Το ποσό του βοηθήματος ανέρχεται για κάθε παιδί σε 185.850 δρχ. δηλαδή στο 30πλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη ($6.195 \times 30 = 185.850$) και αναπροσαρμόζεται αυτόματα ύστερα από κάθε αύξηση του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Σε περίπτωση που γεννηθούν δίδυμα το βοήθημα τοκετού διπλασιάζεται και σε περίπτωση τριδύμων τριπλασιάζεται κ.λπ.

Δικαιούχος του βοηθήματος, όταν πρόκειται για τοκετό αμέσως ασφαλισμένης, είναι η ίδια. Προκειμένου για τοκετό της συζύγου ασφαλισμένου, δικαιούχος είναι ο ίδιος ο ασφαλισμένος.

Το βοήθημα καταβάλλεται και σε περίπτωση που ο τοκετός λάβει χώρα στην αλλοδαπή, κατά τη διάρκεια προσωρινής διαμονής σ' αυτή, της ασφαλισμένης. Απαιτείται ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού, συντεταγμένη είτε στην αλλοδαπή είτε στην ημεδαπή.

- Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Για την καταβολή του επιδόματος απαιτείται να προσκομιστούν στο ΙΚΑ τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

- α) Το βιβλιάριο ασθένειας τη ασφαλισμένης ή το ατομικό και οικογενειακό βιβλιάριο όταν πρόκειται για τοκετό της συζύγου του ασφαλισμένου.

β) Αντίγραφο ή απόσπασμα της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

β. Επίδομα Μητρότητας

Όταν η μέλλουσα μητέρα είναι αμέσως ασφαλισμένη, δικαιούται να λάβει από το ΙΚΑ και επιδόματα μητρότητας για 112 ημέρες συνολικά, δηλαδή επίδομα κυοφορίας και λοχείας.

Το επίδομα κυοφορίας καταβάλλεται σε 56 ημέρες πριν από την πιθανή ημέρα του τοκετού και το επίδομα λοχείας 56 ημέρες μετά τον τοκετό.

Τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας είναι ίσα με το βασικό επίδομα ασθενείας, μαζί με τις τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών. Δεν αναγνωρίζονται όμως προσαυξήσεις για περισσότερα από 4 μέλη οικογένειας.

Το ύψος του επιδόματος υπολογίζεται σύμφωνα με το Τεκμαρτό (πραγματικό) ημερομίσθιο της ασφαλισμένης που την εντάσσει σε μια λεγόμενη ασφαλιστική κλάση. Σε κάθε ασφαλιστική κλάση αντιστοιχεί ένα συγκεκριμένο ποσό για κάθε μέρα που δίνεται το επίδομα μητρότητας (πίνακας 7).

Π.χ.: Στην ασφαλιστική κλάση 3 για κάθε ασφαλισμένη χωρίς οικογενειακές υποχρεώσεις καταβάλλεται ημερήσιο επίδομα μητρότητας 2.370 δρχ. Στο σύνολό του το επίδομα είναι 112 ημ. x 2.370 δρχ. = 265.440 δρχ.

Εάν π.χ., ανήκει στην ασφαλιστική κλάση 10 και έχει 2 παιδιά το επίδομα είναι 112 x 4.476 = 501.312 δρχ.

Επομένως, το επίδομα μητρότητας δεν είναι σταθερό για όλες τις ασφαλισμένες αλλά αυξομειώνεται σύμφωνα με το πραγματικό ημερομίσθιό της που την κατατάσσει σε μια ασφαλιστική κλάση, που ακολούθως ορίζει το ποσό του ημερομισθίου του τοκετού μητρότητας.

Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού, εφόσον έχουν συμπληρωθεί 6 μήνες από την κύηση, τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας καταβάλλονται κανονικά. Σε περίπτωση θανάτου του παιδιού (κατά τον τοκετό ή λίγες ώρες μετά):

- Δεν καταβάλλεται επίδομα λοχείας εάν η πιθανή ημέρα τοκετού συμπίπτει με την πραγματική. Καταβάλλεται μόνο επίδομα κυοφορίας.
- Εάν ο τοκετός επέλθει πριν από την πιθανή ημέρα τοκετού, τότε καταβάλλεται το επίδομα κυοφορίας από την ημέρα διακοπής της εργασίας μέχρι την παραμονή της ημέρας του τοκετού. Το επίδομα λοχείας δεν καταβάλλεται.
- Εάν δεν έχει αρχίσει η άδεια κυοφορίας και ο τοκετός επέλθει πρόωρα (π.χ. τον 7ο μήνα) δεν καταβάλλεται ούτε το επίδομα κυοφορίας, ούτε το επίδομα λοχείας.

Προϋποθέσεις για την καταβολή των επιδομάτων είναι:

- Να έχει πραγματοποιήσει η ασφαλισμένη 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, μέσα στα δυο (2) τελευταία έτη, πριν από την πιθανή ημέρα του τοκετού.
- Να απέχει η ασφαλισμένη από την εργασία της.

- Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Για την καταβολή του επιδόματος κυοφορίας απαιτείται η ασφαλισμένη να καταθέσει στην Υπηρεσία του ΙΚΑ:

- Το ασφαλιστικό βιβλιάριο ενσήμων.
- Ιατρική βεβαίωση σχετικά με τον επικείμενο τοκετό.
- Το οικογενειακό βιβλιάριο ασθένειας (εάν έχει προστατευόμενα μέλη) για τον υπολογισμό των προσαυξήσεων.

Για την καταβολή του επιδόματος λοχείας απαιτούνται:

- Όλα τα ανωτέρω
- Υπεύθυνη δήλωση της ασφαλισμένης στην οποία να αναφέρονται τα στοιχεία τους εργοδότη της, η ημέρα που διέκοψε την εργασία της και ότι δεν θα αναλάβει εργασία πρώτου της επιστραφεί το ασφαλιστικό της βιβλιάριο.
- Αντίγραφο ή απόσπασμα της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7: Ημερήσιων Επιδομάτων Μητρότητας

ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 1.7.1997

ΑΣΦΑΛ. ΚΛΑΣΕΙΣ	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	XIII.	XIV.
Τ.Η.	2.370	2.850	3.430	3.940	4.560	5.170	5.760	6.320	6.910	7.460	7.990	8.710	9.490	10.290
Χωρίς μέλη οικογ.	2.370	2.370	2.370	2.370	2.370	2.585	2.880	3.160	3.455	3.730	3.995	4.355	4.745	5.145
Με 1 μέλος οικογ.	2.370	2.370	2.370	2.370	2.508	2.844	3.168	3.476	3.801	4.103	4.395	4.791	5.220	5.660
Με 2 μέλη οικογ.	2.370	2.370	2.370	2.370	2.736	3.102	3.456	3.792	4.146	4.476	4.794	5.226	5.694	6.174
Με 3 μέλη οικογ.	2.370	2.370	2.370	2.561	2.964	3.361	3.744	4.108	4.492	4.849	5.194	5.662	6.169	6.689
Με 4 μέλη οικογ.	2.370	2.370	2.401	2.758	3.192	3.619	4.032	4.424	4.837	5.222	5.593	6.097	6.643	7.203
ΑΣΦΑΛ. ΚΛΑΣΕΙΣ	XV.	XVI.	XVII.	XVIII.	XIX.	XX.	XXI.	XXII.	XXIII.	XXIV.	XXV.	XXVI.	XXVII.	XXVIII.
Τ.Η.	11.020	11.760	12.460	13.170	13.880	14.560	15.220	15.870	16.610	17.390	18.170	18.950	19.720	20.460
Χωρίς μέλη οικογ.	5.510	5.880	6.230	6.585	6.940	7.280	7.610	7.935	8.305	8.695	9.085	9.475	9.860	10.230
Με 1 μέλος οικογ.	6.061	6.468	6.853	7.244	7.634	8.008	8.729	8.729	9.136	9.565	9.994	10.423	10.846	11.253
Με 2 μέλη οικογ.	6.612	7.056	7.476	7.902	8.328	8.736	9.522	9.522	9.966	10.434	10.902	11.370	11.832	12.276
Με 3 μέλη οικογ.	7.163	7.644	8.099	8.561	9.022	9.464	10.316	10.316	10.797	11.304	11.811	12.318	12.818	13.299
Με 4 μέλη οικογ.	7.714	8.232	8.722	9.219	9.716	10.192	11.109	11.109	11.627	12.173	12.719	13.265	13.804	14.322

1. Ειδική	
Τ.Η.	1.710
Χωρίς μέλη οικογ.	1.710
Με 1 μέλος οικογ.	1.710
Με 2 μέλη οικογ.	1.710
Με 3 μέλη οικογ.	1.710
Με 4 μέλη οικογ.	1.710

Πηγή: ΙΚΑ

2.3 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΟΓΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 1541 (ΦΕΚ 68/18.4.1985 Τ.Α') καθιερώνεται η χορήγηση από τον ΟΓΑ στις ασφαλισμένες του των παρακάτω παροχών μητρότητας:

1. Επίδομα κυοφορίας και λοχείας
2. Βοηθήματος τοκετού, σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε ιδιωτικό μαιευτήριο και επιβαρυνθεί με τις δαπάνες του η ίδια η ασφαλισμένη.

Το επίδομα κυοφορίας και λοχείας είναι 50.000 δρχ. Στην περίπτωση όμως που θα γεννηθούν δίδυμα, τρίδυμα κ.λπ. και βρίσκονται στη ζωή το επίδομα αυξάνεται κατά 50% δηλ. 25.000 δρχ. για κάθε παιδί, πέρα από το ένα.

Το βοήθημα τοκετού που χορηγεί ο ΟΓΑ ανέρχεται στις 20.000 δρχ. Δικαιούχος του επιδόματος και του βοηθήματος είναι μόνο η μητέρα. Σε περίπτωση όμως θανάτου της μητέρας οι παροχές καταβάλλονται στο σύζυγό της. Εάν δεν υπάρχει σύζυγος ή ο σύζυγος εγκατέλειψε το παιδί που γεννήθηκε, οι παροχές καταβάλλονται στο συγγενικό πρόσωπο που θα αναλάβει τη φροντίδα του παιδιού.

Προϋποθέσεις για την καταβολή του επιδόματος στη μητέρα είναι:

- Να δικαιούται περίθαλψη από τον ΟΓΑ κατά το χρόνο του τοκετού της.
- Να έχει συνταχθεί ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού.

- Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Για τη χορήγηση από τον ΟΓΑ των παραπάνω παροχών απαιτούνται:

- α) Σχετική αίτηση - δήλωση σε ειδικό έντυπο του ΟΓΑ
- β) Βεβαίωση του Ανταποκριτή του ΟΓΑ, από την οποία να προκύπτει ότι η γυναίκα που γέννησε, δικαιούται περίθαλψη από τον ΟΓΑ κατά το χρόνο του τοκετού.
- γ) Αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.
- δ) Πρωτότυπο δελτίο παροχής υπηρεσιών του Μαιευτηρίου. Το δικαιολογητικό αυτό υποβάλλεται στις περιπτώσεις που οι ενδιαφερόμενοι ζητούν και το βοήθημα τοκετού.
- ε) Αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης θανάτου (σε περίπτωση θανάτου της μητέρας).

Όλα τα παραπάνω δικαιολογητικά παραδίδονται στον Ανταποκριτή ΟΓΑ του Δήμου ή της Κοινότητας και καταχωρούνται στο Ειδικό Πρωτόκολλο του ΟΓΑ. Στη συνέχεια διαβιβάζονται από τον Ανταποκριτή στη Διοίκηση του ΟΓΑ.

2.4 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΤΕΒΕ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

Το ΤΕΒΕ χορηγεί στη μέλλουσα μητέρα επίδομα τοκετού, με προϋπόθεση να μην εργάζεται και να έχει καταχωρηθεί στο βιβλιário ασθενείας του συζύγου της - ασφαλισμένου του ΤΕΒΕ.

Για τους ασφαλισμένους μέχρι την 31/12/92, παρέχεται το οκταπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της Δ' ασφαλιστικής κατηγορίας (πίνακας 9), δηλαδή:

$$8 \times 18.700 = 149.600 \text{ δρχ.}$$

Για τους ασφαλισμένους από 1-1-93, παρέχεται το οκταπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της 4ης ασφαλιστικής κατηγορίας μειωμένο κατά 30%, δηλ. $[53.500 - (53.500 \times 30\%)] \times 8 = 299.600$ δρχ. (πίνακας 8).

Η διαφοροποίηση αυτή γίνεται γιατί με το Ν. 2084/92 αρ. 22, οι ασφαλιστικές κατηγορίες αναπροσαρμόζονται με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Για την εισπραξη του επιδόματος τοκετού θα πρέπει:

- Το βιβλιάριο ασθένειας του ασφαλισμένου αν είναι θεωρημένο από το ΤΕΒΕ.
- Να μην αναζητήθηκαν και εισπράχθηκαν δαπάνες νοσηλείας για τον τοκετό.

Η προθεσμία άσκησης του δικαιώματος άδειας τοκετού είναι 6 μήνες από την ημερομηνία τοκετού ή της εξόδου της μητέρας από το θεραπευτήριο.

• Απαιτούμενα δικαιολογητικά

- Η επίδειξη θεωρημένου βιβλιαρίου ασθένειας, στο οποίο είναι καταχωρημένη η σύζυγος.
- Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού.
- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, με την οποία δηλώνει ο ασφαλισμένος ότι η σύζυγός τους δεν εργάζεται και δεν έχει εισπράξει επίδομα τοκετού από άλλο ασφαλιστικό φορέα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8: Εισφορές Νέων Ασφαλισμένων ΤΕΒΕ

(από 1/1/98 - 31/12/98)

Ασφ. Κατ.	ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1.	22.220	12.140	34.360
2.	27.320	14.930	42.250
3.	46.280	17.700	63.980
4.	53.500	20.460	73.960
5.	60.420	23.110	83.530
6.	65.730	25.140	90.870
7.	70.860	27.100	97.960

Πηγή: ΤΕΒΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 9: Εισφορές Παλαιών Ασφαλισμένων ΤΕΒΕ

(μέχρι 31/12/92)

Ασφ. Κατ.	ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1.	8.470	11.330	19.800
2.	11.660	11.440	23.100
3.	15.050	12.650	27.700
4.	18.700	13.400	32.100
5.	25.000	14.600	39.600
6.	28.500	15.300	43.800
7.	35.300	17.100	52.400

Πηγή: ΤΕΒΕ

2.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε ότι:

- Οι παροχές για τη μητρότητα διαφέρουν από ταμείο σε ταμείο συνεπώς η μεταχείριση αυτή δημιουργεί ανισότητες.
- Το ΙΚΑ χορηγεί στις ασφαλισμένες του, χρηματικό βοήθημα τοκετού και επίδομα μητρότητας.
- Το χρηματικό βοήθημα που χορηγεί το ΙΚΑ ανέρχεται στις 185.850 δρχ.
- Το επίδομα μητρότητας που χορηγεί το ΙΚΑ δεν είναι σταθερό αλλά αυξάνεται ανάλογα με το πραγματικό ημερομίσθιο του ασφαλισμένου. Το χαμηλότερο ποσό είναι 265.440 δρχ. και το υψηλότερο 1.604.064 δρχ.
- Ο ΟΓΑ χορηγεί στις ασφαλισμένες του, επίδομα κυοφορίας και λοχείας και χρηματικό βοήθημα τοκετού.
- Ο ΟΓΑ χορηγεί επίδομα κυοφορίας και λοχείας που ανέρχεται στις 50.000 δρχ.
- Ο ΟΓΑ χορηγεί χρηματικό βοήθημα τοκετού που ανέρχεται στις 20.000 δρχ.
- Το ΤΕΒΕ χορηγεί επίδομα τοκετού που ανέρχεται σε 149.600 για τους ασφαλισμένους μέχρι 30/12/92 και σε 299.600 για τους ασφαλισμένους από 1/1/93.

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

1.1 Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΠΟ ΤΟ 1961

Η εισαγωγή της γυναίκας στον εργασιακό χώρο καθώς και το μορφωτικό της επίπεδο έχουν διαφοροποιηθεί σημαντικά, στην Ελλάδα, τα τελευταία σαράντα χρόνια.

Η πολλαπλή εξάρτησή της από το οικογενειακό περιβάλλον και ιδιαίτερα από το σύζυγό της ήταν τα βασικά γνωρίσματα της θέσης της στην Ελλάδα, όσο δεν έχει αρχίσει ακόμη μια σοβαρή προσπάθεια εκβιομηχάνισης. Ο προορισμός της γυναίκας ήταν η εξασφάλιση των απαραίτητων εργατικών χεριών για την κάλυψη των αναγκών της παραγωγής (μέσω του παραδοσιακού ρόλου της μητέρας), η παροχή υπηρεσιών προς όλα τα μέλη της οικογένειας (μέσω του ρόλου της νοικοκυράς), ενώ παράλληλα ήταν υποχρεωμένη να ασχολείται και με την οικογενειακή αγροτική παραγωγή, χωρίς βέβαια αυτό το τελευταίο να της εξασφαλίζει την παραμικρή προσπάθεια οικονομικής ανεξάρτησης, αφού η διαχείριση των οικονομικών πόρων ήταν έργο κυρίως του άνδρα. Αυτός ήταν ο παραδοσιακός ρόλος της γυναίκας - σύμφωνα με τις κοινωνικές αντιλήψεις της εποχής.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10: Ρόλοι της γυναίκας στον παραδοσιακό τύπο οικογένειας

α/α	ΡΟΛΟΙ
1.	Μητέρα
2.	Νοικοκυρά
3.	Εργάτρια στην οικογενειακή αγροτική παραγωγή

Πηγή: Ιδία έρευνα

Για τη γυναίκα οι μεγάλες αλλαγές αρχίζουν να παρατηρούνται στην αρχή της δεκαετίας του '60 με την ανάπτυξη του δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα παραγωγής. Το οικονομικό, κοινωνικό και πολιτισμικό αποτέλεσμα της εργασίας της γυναίκας στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα της παραγωγής διαφέρει ριζικά από αυτό που προκύπτει από την απασχόλησή της στον πρωτογενή τομέα. Η μη αμειβόμενη εργασία της στον πρωτογενή τομέα και η απόλυτη κυριαρχούμενη θέση της στην οικογένεια την καταδίκασε σε μια παθητική στάση τόσο στην συμβολή της στη λειτουργία του αγροτικού νοικοκυριού, όσο και της περιβάλλουσας κοινωνίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11: Απασχολούμενες γυναίκες στον 2γενή και 3γενή τομέα

ΕΤΟΣ	Σύνολο γυναικών χώρας 15 ετών και άνω	Απασχολούμενες γυναίκες στον 2γενή και 3γενή τομέα	%
1961	3.205.109	340.900	10,6
1971	3.400.176	502.940	14,8
1981	3.838.627	587.354	15,3
1991	4.244.560	840.261	19,8

ΠΗΓΗ: Ε.Σ.Υ.Ε.

Όπως φαίνεται στον πίνακα 10 το 1960 μόλις 10,6% των Ελληνίδων ηλικίας 15 ετών και άνω απασχολούνται στον δευτερογενή και τριτογενή τομέα. Το 1991 το 19,8% των Ελληνίδων ηλικίας 15 ετών και άνω απασχολούνται στον δευτερογενή και τριτογενή τομέα, έχουμε δηλαδή μια αύξηση του ποσοστού τους από το 1961 κατά 86,8%.

Η αλματώδης αύξηση του ποσοστού των απασχολούμενων γυναικών, στον δευτερογενή και τριτογενή τομέα, αποτέλεσμα των νέων συνθηκών που επικρατούν στην αγορά, θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την οικονομική χειραφέτηση της γυναίκας.

Παρόλο που η αύξηση που παρατηρήθηκε δημιουργήθηκε από τις νέες οικονομικές συνθήκες που έστρεψαν το κεφάλαιο προς τα άτομα που η κοινωνική τους θέση τα έκανε ιδιαίτερα ευάλωτα σε εκμετάλλευση, από τη μεριά της γυναίκας η ένταξή της στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα έγινε κατά κύριο λόγο στα πλαίσια ενός νέου ρόλου που αναλάμβανε, αυτού της οικονομικής στήριξης της οικογένειάς της.

Από τη δεκαετία του '80 γίνεται αισθητό σε μεγάλη κλίμακα ότι η διεκδίκηση από τη γυναίκα μιας θέσης στην παραγωγή δεν εντάσσεται πλέον στα πλαίσια ενός βοηθητικού οικογενειακού ρόλου αλλά πρώτιστα στοχεύει στην αυτοπραγμάτωση του είναι της.

1.2 Η ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ Η ΜΟΡΦΩΣΗ ΩΣ ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

Η αύξηση του αριθμού των γυναικών με υψηλό μορφωτικό επίπεδο είναι ιδιαίτερα σημαντική στην τελευταία δεκαετία.

Οι γυναίκες που έχουν περατώσει τις σπουδές τους στην Ανώτατη Εκπαίδευση (Πίνακας 12) αποτελούσαν το 1961 το 22,6% του συνολικού αριθμού των ατόμων της κατηγορίας αυτής. Το 1991 αυξήθηκε σε 41,4%.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12: Απόφοιτοι Ανώτατης Εκπαίδευσης κατά φύλο

ΕΤΟΣ	ΑΝΤΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		Σύνολο
	Αριθμός	%	Αριθμός	%	
1961	95.988	77,4	28.080	22,6	100
1971	149.884	71,3	60.220	28,7	100
1981	228.961	69,5	100.528	30,5	100
1991	352.240	58,6	248.712	41,4	100

Πηγές: Ε.Σ.Υ.Ε. 1994α, Πίνακας VI:2, σελ. 154

Ε.Σ.Υ.Ε. Δ/νση Απογραφών, Στοιχεία απογραφής 1991

Η άνοδος του μορφωτικού επιπέδου των γυναικών συνδέεται άμεσα με τη διαμόρφωση υψηλών ποσοστών γυναικείας απασχόλησης (βλέπε πίνακα 11), καταργώντας μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις και το απόλυτο της αντρικής κυριαρχίας σε ορισμένα επαγγέλματα.¹

¹ Πανταζή - Τζίφα Κ.: "Η θέση της γυναίκας στην Ελλάδα", εκδόσεις "Νέα Σύνορα", ΑΘΗΝΑ 1984, σελ. 28

Η έντονη συμμετοχή της γυναίκας στην παραγωγική διαδικασία, σε συνδυασμό με το επίπεδο μόρφωσης, την ανεξαρτητοποιεί οικονομικά και την οδηγεί στην καθιέρωση νέων στάσεων και συμπεριφορών σε όλα τα επίπεδα της ζωής της. Με την αλλαγή των βασικών κοινωνικών χαρακτηριστικών των γυναικών βιώνεται όλο και πιο έντονα η σύγκρουση των παραδοσιακών ρόλων της συζύγου και μητέρας από τη μια και της εργαζόμενης από την άλλη.

Μια από τις πρώτες απαντήσεις της στα πατριαρχικά ιδεολογήματα, αφορά την επανένταξη της παραδοσιακής αντίληψης περί μητρότητας και στην υιοθέτηση νέας σεξουαλικής συμπεριφοράς.

Στον πίνακα 13 βλέπουμε την εξέλιξη της γεννητικότητας από τα έτη 1955-1993. Παρατηρείται μια μείωση της γεννητικότητας, αφού το 1955 σε κάθε γυναίκα ηλικίας 15-49 ετών αντιστοιχούσαν 2,4 παιδιά, το 1980 2,2 και το 1993 μόλις 1,3 παιδιά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13: Εξέλιξη της γεννητικότητας στην Ελλάδα τα έτη 1955-1993

ΕΤΗ	1955	1960	1970	1980	1985	1987	1989	1991	1993
Γεννήσεις ζώντων ανά γυναίκα 15-49 ετών	2,4	2,2	2,4	2,2	1,7	1,5	1,4	1,4	1,3

Πηγές: Ε.Σ.Υ.Ε. 1994α, Πίνακας II: 27, σελ. 66

Ε.Σ.Υ.Ε. 1994β, Πίνακας στ'(ii), σελ. 62

Ε.Σ.Υ.Ε. Δ/ση Πληθυσμού

Συμπερασματικά, θα μπορούσαμε να πούμε ότι η σχέση μεταξύ της αυξανόμενης κινητικότητας του γυναικείου πληθυσμού στον επαγγελματικό και εκπαιδευτικό χώρο από τη μια και της μείωσης των δεικτών γεννητικότητας από την άλλη μας δείχνει ότι η γυναικεία

απασχόληση επιδρά αρνητικά στον αριθμό των γεννήσεων, χωρίς να θεωρηθεί ως αποκλειστικός παράγοντας προσδιορισμού των γεννήσεων.

Αν λάβουμε υπ' όψη μας ότι το "στερεότυπο της γυναικείας φύσης δεν έχει σπάσει ακόμα"², και η γυναίκα συνεχίζει να κινείται στα πλαίσια των παραδοσιακών της ρόλων παράλληλα με τους νέους εργασιακούς ρόλους, οι υποχρεώσεις της διαρκώς αυξάνονται. Επομένως η υποχρέωση της να ανταποκριθεί ταυτόχρονα και στους δυο ρόλους (ιδιαίτερα μητρότητα - εργασία) δημιούργησε την ανάγκη νομοθέτησης ρυθμίσεων για την προστασία της σε περίπτωση που θα ήθελε να τεκνοποιήσει. Στο εργατικό δίκαιο οι ρυθμίσεις αφορούν κυρίως:

- Τις συνθήκες εργασίας
- Χορήγηση αδειών
- Προστασία από απόλυση (λόγω μητρότητας).

1.3 Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Από τη δεκαετία του 1980 στην αγορά εργασίας της χώρας μας σημειώθηκε μια κυρίαρχη τάση: Η αύξηση της σημασίας των γυναικών. Η αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας οδήγησε στην νομοθέτηση ρυθμίσεων τέτοιων, που προστατεύουν τις εργαζόμενες στην ευθύνη τω οποίων ανήκει πρωταρχικά η γέννηση και η ανατροφή των παιδιών. Οι ρυθμίσεις αυτές αφορούν τη χορήγηση αδειών, τις συνθήκες εργασίας και την προστασία από απόλυση (λόγω μητρότητας).

² Νικολαΐδου Μ., "Η γυναίκα στην Ελλάδα. Δουλειά και χειραφέτηση", Εκδόσεις Καστανιώτη, ΑΘΗΝΑ 1981, σελ. 95

1.3.1 Χορήγηση Αδειών

Οι άδειες που παρέχονται διακρίνονται σε:

- **Άδεια Μητρότητας**

Όσο πλησιάζει ο τοκετός επιβάλλεται να απομακρυνθεί η γυναίκα από τον τόπο εργασίας. Έτσι διαμορφώνεται η άδεια μητρότητας.

Όσον αφορά τις μόνιμες υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και αυτές που εργάζονται εκεί με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, σε οργανικές όμως θέσεις, σύμφωνα με τον Κώδ. Δημ. Υπαλ. αρ. 105, π.δ. 410/1996 αρ. 22³ δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 4 μηνών.

Για τις εργαζόμενες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με ρύθμιση που εισήγαγε η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) το 1993 στο αρ. 7⁴, η άδεια μητρότητας φθάνει τις 16 εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες χορηγούνται πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες 8 μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός πραγματοποιηθεί νωρίτερα, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 16 εβδομάδων.

Σύμφωνα με τον ν. 2085/92 αρ. 15 §1⁵, ορίζεται επιπλέον άδεια όταν υπάρχει ανάγκη ειδικής κατ' οίκον θεραπείας.

- **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

Η μειωμένη απασχόληση της λεχώνας εισήχθη με τη διεθνή σύμβαση της Ουάσιγκτον την 1η Ιουλίου 1920, την οποία μετέτρεψε σε εσωτερικό δίκαιο ο ν. 2274/1920⁶.

³ Περιοδικό ΕΑΕΔ, Ιούνιος 1996, τεύχος 353ο, σελ. 482

⁴ Ο.Π., σελ. 482

⁵ Ο.Π., σελ. 483

⁶ Ο.Π., σελ. 483

Όσον αφορά τις μόνιμες υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και αυτές που εργάζονται σε οργανικές θέσεις με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με το ν.1157/1981⁷, ορίζεται μείωση ωραρίου για το θηλασμό και τις φροντίδες του παιδιού, κατά 2 ώρες την ημέρα για παιδιά έως 2 ετών και κατά 1 ώρα για παιδιά έως 4 ετών.

Για τις εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα, σύμφωνα με διάταξη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., το 1993 αρ. 9⁸, οι εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, να διακόπτουν την εργασία τους για 1 ώρα κάθε μέρα και για διάστημα 2 ετών από τον τοκετό. Μπορούν είτε να προσέρχονται στην εργασία τους 1 ώρα αργότερα, είτε να φεύγουν 1 ώρα νωρίτερα. Ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να οριστεί σε 2 ώρες για ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί να ζητήσει και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση της άδειας η μητέρα.

Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να προσκομιστεί στην επιχείρηση όπου απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Αυτό ισχύει μόνο στον ιδιωτικό τομέα, ενώ για Δημοσίους υπαλλήλους και Ν.Π.Δ.Δ. η μείωση ωραρίου αναγνωρίζεται μόνο στην μητέρα και όχι στον πατέρα.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

⁷ Ο.Π., σελ. 483

⁸ Περιοδικό ΕΑΕΔ, Ιούνιος 1996, τεύχος 365ο, σελ. 472

1.3.2 Συνθήκες εργασίας

Σύμφωνα με ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. το 1993⁹ για τις εργαζόμενες μέλλουσες μητέρες στον ιδιωτικό τομέα, καθορίζονται μέτρα προστασίας ως προς τις συνθήκες εργασίας.

Στο άρ. 10 ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, υποχρεούνται κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση εγκύων σε νυχτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινηθεί σε θέση ημερήσιας απασχόλησης. Εάν η μετακίνηση δεν είναι αντικειμενικά ή λογικά δυνατή, η εργαζόμενη έχει δικαίωμα να απαλλαγεί από την εργασία.

Στην ίδια οδηγία επιβάλλονται και οι ακόλουθες υποχρεώσεις προς τον εργοδότη:

- Αξιολόγηση των ενδεχομένων κινδύνων για την ασφάλεια ή την υγεία της εγκύου ή της εργαζόμενης που θηλάζει το παιδί της και ανάλογη προσωρινή προσαρμογή των συνθηκών ή και του χρόνου εργασίας της (αρ. 3-5).
- Απαγόρευση δραστηριοτήτων όταν η αξιολόγησή τους έχει δείξει ότι είναι επικίνδυνες για γυναίκα έγκυο ή θηλάζουσα (αρ. 6).
- Χορήγηση του απαραίτητου χρόνου, χωρίς περικοπή αμοιβής, για εξετάσεις.

⁹ Περιοδικό ΕΑΕΔ, Νοέμβριος 1997, τεύχος 370ο, σελ. 1015-1016

1.3.3 Προστασία από απόλυση, λόγω μητρότητας

Η κατάσταση της μητρότητας θεωρείται κατά κάποιο τρόπο "επιζήμια" για το εργοδότη. Η μητρότητα απαιτεί ευνοϊκή μεταχείριση και παροχές προς την εργαζόμενη χωρίς αυτή να συμμετέχει στην παραγωγική διαδικασία. Γι' αυτό το λόγο έχουν οριστεί συγκεκριμένες διατάξεις που προστατεύουν τη γυναίκα από απόλυση κατά τη διάρκεια της μητρότητας.

Σύμφωνα με το ν. 1082/1980 αρ.25 απαγορεύεται στον εργοδότη να απολύσει εργαζόμενη κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα έτος μετά τον τοκετό. Δεν μπορεί να την απολύσει ακόμα και αν για λόγους ασθενείας που οφείλονται στην κύηση ή τον τοκετό, απουσιάσει για μεγαλύτερο χρόνο από αυτόν που ορίζεται, εκτός εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος. Σύμφωνα με τον ν. 1483/1983 αρ. 1591¹⁰, ως σπουδαίος λόγος δεν μπορεί να θεωρηθεί η ενδεχόμενη μείωση της απόδοσής της, στην εργασία της, λόγω εγκυμοσύνης.

Η απόλυση προστατευόμενης γυναίκας, την οποία ενδεχομένως θα επιχειρήσει ο εργοδότης, θα είναι άκυρη, έστω και αν αυτός δεν γνώριζε την εγκυμοσύνη της γυναίκας (Α.Π. 771/1989)¹¹.

Σύμφωνα με το ν. 1414/1984 αρ.3§3¹², προστατεύεται το δικαίωμα της γυναίκας που δεν έχει, αλλά αναζητεί απασχόληση. Σύμφωνα με το νόμο ο εργοδότης δεν μπορεί να αρνηθεί την πρόσληψη γυναίκας, λόγω εγκυμοσύνης.

¹⁰ Περιοδικό ΕΑΕΔ, Σεπτέμβριος 1997, τεύχος 368ο, σελ. 775

¹¹ Ο.Π., σελ. 775

¹² Ο.Π., σελ. 775

1.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο αναλύσαμε την εξέλιξη της γυναικείας απασχόλησης στην Ελλάδα από το 1961, το ρόλο που είχε η εξέλιξη αυτή στην γυναίκα ως μητέρα καθώς και τα μέτρα προστασίας της μητρότητας στον εργασιακό χώρο. Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε:

- Η γυναίκα προσθέτει στους παραδοσιακούς της ρόλους (μητέρα-νοικοκυρά-σύζυγος) και το ρόλο της εργαζόμενης πέρα από την οικογενειακή - αγροτική παραγωγή.
- Η είσοδος της στην παραγωγική διαδικασία σε συνδυασμό με την άνοδο του μορφωτικού της επιπέδου την ανεξαρτητοποιεί οικονομικά. Αυτό την οδηγεί σε καθιέρωση νέων στάσεων και συμπεριφορών.
- Η αλλαγή των κοινωνικο-οικονομικών χαρακτηριστικών της γυναίκας επηρεάζει σημαντικά το ρόλο της ως μητέρα. Αποτέλεσμα είναι η μείωση της γεννητικότητας.
- Η ανάγκη συνύπαρξης εργασίας-μητρότητας επέβαλλε την νομοθέτηση ρυθμίσεων που να προστατεύουν τη μητρότητα ώστε να διαφυλάσσεται η υγιή ανάπτυξη τόσο της ίδιας όσο και του βρέφους.
- Χορηγείται άδεια μητρότητας που ανέρχεται στους 4 μήνες, δηλ. 2 μήνες πριν τον τοκετό και 2 μετά. Επιπλέον χορηγείται άδεια 1 ώρας την ημέρα για 2 χρόνια για τις ανάγκες θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.
- Ως προς τις συνθήκες εργασίας, απαγορεύεται η νυχτερινή βάρδια εγκύων γυναικών και υποχρεώνεται ο εργοδότης να καταβάλλει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ασφάλεια ή την υγεία της εγκύου.

- Απαγορεύεται ο εργοδότης να απολύσει εργαζόμενη γυναίκα, λόγω εγκυμοσύνης, εάν δεν υπάρχει σπουδαίος λόγος, χωρίς όμως να ορίζει ακριβώς τι εννοεί ως σπουδαίο λόγο.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η μητρότητα, πόνος και χαρά, αγωνία και αγαλλίαση, προσφορά και "πάρσιμο" μαζί, αποτελεί το ένα, μεγάλο, αναντικατάστατο βίωμα για τη γυναίκα. Οι παλαιοί λέγανε πως η γυναίκα γεννάει και ξαναγεννιέται. Καμιά πτυχή της γυναικείας ύπαρξης δεν μένει ανεπηρέαστη από τη βίωση της μητρότητας. Το σώμα, η ψυχή, το πνεύμα, συγκλονίζονται κατάβαθα, αναταράζονται, δημιουργούν, πλάθουν μια καινούργια ζωή. Κάθε κύτταρο, δραστηριοποιείται, η συνείδηση και το ασυνείδητο αναστατώνονται, η βούληση, η σκέψη, η κρίση, η απόφαση ενεργοποιούνται στο έπακρο. Όταν η γυναίκα αρνείται τη μητρότητα, αρνείται την αληθινή και ολοκληρωμένη γυναίκα.

Η μητέρα, δύναμη αναζωογονητική, πνοή αισιοδοξίας, στοργή, φροντίδα. Η πρώτη αγκαλιά, το πρώτο χάδι, το πρώτο φιλή, η πρώτη μας κουβέντα. Ο πρώτος μας δάσκαλος, η "παιδεία" μας. Η αναζήτηση στις λύπες αλλά και στις χαρές μας.

Η μητρότητα έχει ως αποτέλεσμα τη γέννηση ενός παιδιού. Η γέννηση ενός παιδιού δεν αποτελεί ασυνείδητη απόφαση, αλλά σκέψη, σοβαρότητα και ανάλυση των δυνατοτήτων της οικογένειας για την υγιή ανάπτυξή του. Η υγιή ανάπτυξη δεν αφορά μόνο τους οικονομικούς πόρους. Η οικονομική δυνατότητα λίγο πολύ ελέγχεται. Η ανάπτυξη και η ανατροφή ενός παιδιού και η ένταξή του στο κοινωνικό σύνολο χρειάζεται ιδιαίτερη φροντίδα και σύνεση. Μπορεί να ακουστεί απόλυτο και επικριτικό, αλλά όποιος δεν έχει διάθεση και σοβαρότητα και ιδιαίτερα ικανότητα να αναθρέψει και να δώσει στο παιδί του, υγιείς αρχές και ιδανικά, υγιείς στόχους και σκοπούς δεν γεννάει παιδιά. Η

έκφραση "υγιείς αρχές" είναι υποκειμενική και βασίζεται στα ιδανικά που έχει μεταφέρει σε μένα η δική μου οικογένεια, άσχετα εάν για κάποιο άλλο άτομο ακούγεται λάθος.

Ο στόχος, κατά τη γνώμη μου, είναι η αγάπη σε όλες τις μορφές της. Ο άνθρωπος, που έχει μάθει να αγαπάει και να μπορεί να το μεταφέρει, τόσο στους συνανθρώπους του, όσο και στην οικογένειά του αλλά και στον ίδιο του τον εαυτό. Ακούγεται λίγο ονειροπόλο ή μήπως λίγο δύσκολο; Δεν μπορείτε ούτε να με κατηγορήσετε, ούτε να με επικρίνετε αλλά και ούτε να με διαψεύσετε. Αυτός είναι ο δικός μου σκοπός και στόχος.

Η μητρότητα αποτελεί την πρώτη ένδειξη και έκφραση αγάπης. Οποιος δε θέλει να αντεπεξέλθει στις απαιτήσεις της, δεν την επιλέγει.

Όπως καταλαβαίνετε, ο προβληματισμός μου δεν αφορά μόνο την προστασία της μητρότητας, κατά την κυοφορία και τον τοκετό, αλλά τη σημασία της μητρότητας ως δρόμο για τη γέννηση μιας καινούργιας ζωής, που αποτελεί τη συνέχεια της ύπαρξής μας. Αυτός είναι ο λόγος, δηλαδή, η σημασία της μητρότητας, που απαιτεί στήριξη, φροντίδα και προστασία. Γιατί η μητρότητα δεν είναι ασθένεια, αλλά λειτούργημα και προτέρημα. Αυτοσκοπός και αγαθό.

Επομένως, η πολιτεία έχει υποχρέωση να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της μητρότητας. Πρέπει να δοθεί σημασία στην ενημέρωση, την πρόληψη και την καθοδήγηση ώστε να αποφεύγονται οι ανεπιθύμητες εγκυμοσύνες. Οι εκτρώσεις και οι υιοθεσίες δεν είναι λύσεις. Ο στόχος είναι η γέννηση επιθυμητών παιδιών, σύμφωνα με τις δυνατότητες της οικογένειας και όχι η προνοιακή στήριξη, όταν το πρόβλημα έχει δημιουργηθεί ήδη.

Όσον αφορά την ασφαλιστική κάλυψη, είναι τελείως άνιση, δεδομένου ότι οι παροχές διαφέρουν από ταμείο σε ταμείο. Η ασφαλιστική κάλυψη, δεν υπολογίζει, ενώ θα έπρεπε, την αύξηση των δαπανών που προξενεί η γέννηση ενός παιδιού κατά την πορεία της ζωής του. Όσον αφορά τον εργασιακό χώρο, η άδεια που δίνεται δεν αρκεί. Δυο οργανισμοί δεν αποχωρίζονται τόσο εύκολα ούτε η σχετική ταλαιπωρία των 9 μηνών αναπληρώνεται σε δυο μήνες μετά τον τοκετό.

Τελειώνοντας, τον επίλογο της πτυχιακής μου εργασίας, θα ήθελα να τονίσω ότι όλοι μας, παιδιά μιας μητέρας, θα θέλαμε όταν γεννιόμαστε να υπήρχαν όλες οι θετικές προϋποθέσεις για την υγιή ανάπτυξή μας. Αυτό δεν σημαίνει ότι επειδή εμείς γεννηθήκαμε, κάποια άλλα παιδιά δεν θέλουν το ίδιο. Όπως δεν σημαίνει ότι επειδή η μητέρα μας δεν είχε ανάγκη προστασίας, κάποιες άλλες μητέρες δεν έχουν. Ο άνθρωπος, κοινωνικό των από τη φύση του, πρέπει να βοηθά τους συνανθρώπους του, με όποιο μέσο μπορεί και διαθέτει. Η μητέρα αποτελεί ένα αναντικατάστατο κομμάτι της ζωής μας και η μητρότητα, όπως προανέφερα, έχει στόχο τη γέννηση ενός παιδιού, που αποτελεί τη συνέχεια της ύπαρξής μας. Κάποτε αυτό το παιδί ήταν ο ίδιος ο Νομοθέτης, ο Υπουργός, ο Εργοδότης, εσείς, εγώ...

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΑ

1. Γ. Προβόπουλου, Ι. Υφαντόπουλου, **"Ειδικά Θέματα Κοινωνικής Πολιτικής"**, Εκδόσεις Α.Ν. Σάκκουλα, ΑΘΗΝΑ - ΚΟΜΟΤΗΝΗ 1990.
2. Θωμάς Μαλούτας - Δ. Οικονόμου, **"Προβλήματα ανάπτυξης του Κράτους - Πρόνοιας στην Ελλάδα"**, Εκδόσεις "Εξάντας", ΑΘΗΝΑ 1988
3. Κ.Δ. Κρεμαλή, **"Το δικαίωμα του ατόμου για Κοινωνική Πρόνοια"**, Εκδόσεις Α.Ν. Σάκκουλα, ΑΘΗΝΑ 1991
4. Πέτρου Α. Σταθόπουλου, **"Κοινωνική Πρόνοια, μια γενική θεώρηση"**, Εκδόσεις "ΕΛΛΗΝ", ΑΘΗΝΑ 1996
5. Ολγα Β. Στασινοπούλου, **"Κράτος Πρόνοιας"**, Εκδόσεις "Gutenberg", ΑΘΗΝΑ 1992
6. Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε., **"Η Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα - Η περίπτωση του ΙΚΑ"**, Εκδόσεις ΙΝΕ/Γ.Σ.Ε.Ε., Αθήνα 1993
7. Ν. Πανταζή - Κ. Τζίφα, **"Η θέση της γυναίκας στην Ελλάδα"**, Εκδόσεις "ΝΕΑ ΣΥΝΟΡΑ", ΑΘΗΝΑ 1984
8. Μ. Νικολαΐδου, **"Η γυναίκα στην Ελλάδα, Δουλειά και Χειραφέτηση"**, Εκδόσεις Καστανιώτη, Αθήνα 1981.
9. Ι. ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΗΣ, **"Ιστορία της Κοινωνικής Πρόνοιας, Πρόνοια της Νεότερης Ελλάδας (1821-1960)"**, Εκδόσεις Εξάντας, ΑΘΗΝΑ 1960.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

1. *Επιστημονικό Περιοδικό Κοινωνικών Λειτουργών της Ελλάδας*, "Κοινωνική Εργασία", ΑΘΗΝΑ 1995
2. *Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας*, "Ο Κοινωνικός Λειτουργός", ΑΘΗΝΑ 1994
3. *Περιοδικό ΕΑΕΔ*, Ιούνιος 1996, τεύχος 353ο
4. *Περιοδικό ΕΑΕΔ*, Ιούνιος 1997, τεύχος 365ο
5. *Περιοδικό ΕΑΕΔ*, Νοέμβριος 1997, τεύχος 370ο
6. *Περιοδικό ΕΑΕΔ*, Σεπτέμβριος 1997, τεύχος 368ο

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1992

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
158

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2082

περί της Κοινωνικής Πρόνοιας και καθιέρωση νέων θεσμών Κοινωνικής Προστασίας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

δίδου τον ακόλουθο νόμο που ψηφισέ η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
Επιδημιολογικά στεγανά πρόνοιας

Άρθρο 1

Συγκροτείται επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων Σ.Ε.Κ.Υ.

Η Υπουργεία Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιμελείται Συμβουλευτική Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων (Σ.Ε.Κ.Υ.).

Η Επιτροπή αυτή αποτελεί συμβουλευτικό όργανο μελέτης προνομιολογικών σε θέματα κοινωνικής πρόνοιας.

Άρθρο 2
Αρμοδιότητες Σ.Ε.Κ.Υ.

Συμβουλευτική Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων έχει ερακάτω αρμοδιότητες:

α) σχεδιάζει και εκπονεί προνομιολογικά για τη διασφάλιση πολιτικής δράση των φροσών, που ασκούν κοινωνική προστασία ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, και άλλες σχετικές προτάσεις στον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Μελετά και προνομιολογικά τη διασφάλιση της πολιτικής των φροσών, αρμοδιότητες του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλων φροσών, ασκούν κοινωνική προστασία, εφόσον το ζητήσουν και άλλες σχετικές προτάσεις στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ενωμιολογείται για κάθε θέμα, που αφορά στην πολιτική, πρόνοιας και που παραπέμπεται σε αυτήν από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, γίνεται δε μέτρο για την υλοποίηση των προνομιολογικών.

Άρθρο 3
Συγκρότηση Σ.Ε.Κ.Υ.

Η Σ.Ε.Κ.Υ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από: α) Έναν (1) εξειδικευμένο περί τα πρόνοιακα θέματα επιστήμονα που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β) Το γενικό Διευθυντή Κοινωνικής Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ο οποίος, στα στοιχεία ενός Υποψηφίου με Πτυχίο της Σχολής Φιλοσοφίας και των Κοινωνικών Επιστημών.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας που προτείνεται από τον οικείο Υπουργό.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο της Εκκλησίας της Ελλάδος, που προτείνεται από τον Αρχιεπίσκοπο Αθηνών και Πάσης Ελλάδος.

στ) Από έναν (1) εκπρόσωπο των ιδρυμάτων Ε.Ο.Π. Π.Κ.Π.Α. και ΜΗΤΕΡΑ.

ζ) Ένα (1) γιστρά προτεινόμενο από τον Πανελλήνιο Ιατρικό Σύλλογο (Π.Ι.Σ.).

η) Έναν (1) κοινωνικό λειτουργό, προτεινόμενο από Δευτεροβάθμια Οργάνωση Κοινωνικών Λειτουργιών και τέτοιας μη υπαρχούσης, οριζόμενο από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Έναν (1) εκπρόσωπο της τοπικής αυτοδιοίκησης, που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.).

ι) Έναν (1) εκπρόσωπο της Τριτοβάθμιας Οργάνωσης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες προτεινόμενο από αυτήν.

ια) Έναν (1) εκπρόσωπο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματίου Γονέων και Κηδεμόνων αναπήρων τεκνών προτεινόμενο από αυτήν.

Οι ανωτέρω με στοιχεία ζ' και η' θα πρέπει να έχουν διακριθεί στον τομέα τους για την επιστημονική τους δραστηριότητα σε θέματα συναφή με την κοινωνική πρόνοια.

2. Στις συνεδριάσεις της Σ.Ε.Κ.Υ., μπορεί να μετεχουν κατά την κρίση τους, χωρίς Ψήφο, οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων της γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλί-

3. Οι εμπρόθεσμα προτεινόμενα από τους οικείους φορείς κτηνιάτρες προθεσμίας ενός (1) μήνα από τη λήψη σχετικής απόφασης του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν κάποιος φορέας δεν προτείνει εμπρόθεσμα τον εκπαιδευτικό του αυτός ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για κάθε μέλος προτείνεται και ορίζεται με την ίδια διαδικασία ο αναπληρωτής του.

Άρθρο 4
Λειτουργία Σ.Ε.Κ.Υ.

1. Η Σ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να παραιτηθεί από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή ο Γενικός Γραμματέας Πρόνοιας.

2. Η Σ.Ε.Κ.Υ. διαλύεται σε απώγεια, όταν ο αριθμός των αρμόνων μελών είναι μεγαλύτερος των απόντων. Οι απόντες καλύπτονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισότητας υπερικουχεί η ψήφος του προέδρου.

3. Η Σ.Ε.Κ.Υ. συγκροτεί εκτελεστική επιτροπή, που αποτελείται από:
α) τον πρόεδρό της, ως πρόεδρο
β) τον αντιπρόεδρο

γ) ένα (1) μέλος, το οποίο επιλέγεται από την κοινότητα της Σ.Ε.Κ.Υ. με τον αναπληρωτή του με μυστική ψηφοφορία. Η εκτελεστική επιτροπή συνέρχεται τακτικά δύο (2) φορές το μήνα, καθώς και έκτακτα όταν παρ'απαιτησία ορίζεται σε απώγεια από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η εκτελεστική επιτροπή εισηγείται τα θέματα προς συζήτηση στην ολομέλεια της Σ.Ε.Κ.Υ. και έχει την ευθύνη της διατυπώσης και υποβολής των προτάσεων σε αυτή.

4. Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη της Σ.Ε.Κ.Υ., που συνενχεται για το σκοπό αυτόν άμεσα μετά τη συγκροτήση της, καθορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας αυτής και της εκτελεστικής επιτροπής, οι υποχρεώσεις των μελών της, η διαδικασία σύγκλησης και λήψης αποφάσεων, η συγκρότηση ομάδων μελέτης θεμάτων, η συγκροτήση και λειτουργία της γραμματείας αυτής και σε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

5. Η Σ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να συνιστά υποεπιτροπές, στις οποίες καλούνται να μετεχούν, αναλόγα με το αντικείμενο, παρ'απαιτησία, αντίστοιχων προνοιακών κρατικών ή ιδιωτικών φορέων ή εξειδικευμένοι στα θέματα πρόνοιας επιστήμονες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
Νέοι θεσμοί κοινωνικής προστασίας

Άρθρο 5
Κατ' οίκον κοινωνική προστασία

1. Από της δημοσίευσής του παρόντος μπορεί να εφαρμοστούν προγράμματα κοινωνικής προστασίας κατ' οίκον

από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή από τους εποπτευόμενους από αυτό φορείς, κατά τα ειδικότερα υπό του παρόντος νομού οριζόμενα με κοινωνικούς βοηθούς.

Προγράμματα κατ' οίκον κοινωνικής προστασίας μπορεί να εφαρμόζονται και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης στα πλαίσια της παρ. 1 εδ. γ του άρθρου 25 του π.δ. 323/1989 (ΦΕΚ 146 Α), η Εκκλησία της Ελλάδος, ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός (Ε.Ε.Σ.) ή άλλοι κοινωνικοί οργανισμοί, εφόσον διαθέτουν την αναγκαία υποδομή.

3. Για την εξυπηρέτηση του θεσμού της κατ' οίκον κοινωνικής προστασίας πρέπει να προσαρμοσθούν, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για μερική ή πλήρη απασχόληση,

οι διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν. 2025/1992 και οι διατάξεις του κεφαλαίου Δ' του π.δ. 410/1988.

Άρθρο 6

Εκπαίδευση κοινωνικών βοηθών

1. Για την εκπαίδευση των κοινωνικών βοηθών του προνοιακού άρθρου 29 του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν. 2025/1992 και οι διατάξεις του κεφαλαίου Δ' του π.δ. 410/1988, από αυτούς μπορούν να οργανωθούν και εκτελούν εκπαιδευτικά προγράμματα μέχρι είκοσι (20) μήνες.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή του κοινού προσώπου εποπτευόμενου από αυτούς μπορούν να οργανωθούν και εκτελούν εκπαιδευτικά προγράμματα μέχρι είκοσι (20) μήνες.

Άρθρο 7

Όροι και προϋποθέσεις της κατ' οίκον κοινωνικής προστασίας

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με προταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Εργασίας, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τυχόν άλλου συναρμόδιου υπουργού, ρυθμίζονται κυρίως: οι κατηγορίες των οικογενειών ή μεμονωμένων ατόμων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος άρθρου, οι όροι και προϋποθέσεις για την παροχή της κατ' οίκον κοινωνικής προστασίας, τα καθήκοντα των κοινωνικών βοηθών, ο ελεγχός και η εποπτεία του προγράμματος, η χρηματοδότηση του όλου προγράμματος και η τυχόν οικονομική συνεισφορά των ενδιαφερομένων ή των ασφαλιστικών τους φορέων.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται οι λεπτομερείς εφαρμογές του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 8

Ημερήσια δημιουργική απασχόληση νηπίων και άρρων

1. Από τη δημοσίευσή του παρόντος, παράλληλα με τη

λειτουργία παιδικών, βρεφονηπιακών ή βρεφικών σταθμών χωρίς φυλάξη βρεφών και νηπίων, μπορεί να εφαρμόζεται: υπο το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή από τα υπ αυτού εποπτευόμενα νομικά πρόσωπα και άλλα προγράμματα ημερήσιας δημιουργικής χροιάς υγιών βρεφών και νηπίων καθώς και βρεφών νηπίων, που επιπίπτουν στην κατηγορία των ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας, Δικαιοσύνης, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περι-

πτώση αρμόδιου οργάνου, ο τρόπος καταβολής των καταβαλλόμενων ποσών ή δικαιωμάτων των γονέων ή των ασφαλιστικών οργανισμών, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια ορίζεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος καταβαλλόμενων ποσών, δύναμε να αναπροσαρμοσθεί:

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι κτηριακές προδιαγραφές και οι τεχνικές εξοπλισμούς.

Άρθρο 9

Αναδοχές οικογενείας

Παιδική κατά των δεκαεπτά (18) ετών, που δεν έχουν δυνατότητα εγκατάστασης οικογενειακά περιβάλλον, μπορούν υποβάλλονται για ορισμένα χρονικά διαστήματα μέχρι την ηλικία τους ή αν πρόκειται για ανήλικους με ειδικές ανάγκες και για χρονικά διαστήματα πέραν της ηλικιωσής τους σε αναδοχές οικογενείας.

Οι αναδοχή οικογένεια μπορεί να τοποθετηθούν και να με ειδικές ανάγκες ή άτομα ηλικιωμένα.

Αναδοχή οικογένεια κατά τον παρόντα νόμο νοείται, η κενότητα στην οποία αναλαμβάνει, προσωρινά ή ορισμένη φροντίδα και διαπαιδαγωγική των αναφερομένων στην παρ. 2 ανηλικών και η φροντίδα και περιποίηση των αναφερομένων στην παρ. 2 ηλικιωμένων ή ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Η τοποθέτηση σε αναδοχές οικογένεια γίνεται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τα εποπτευόμενα από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων νομικά πρόσωπα κατά τα ειδικότερα από το νομο αυτόν οριζόμενα. Το όλο πρόγραμμα και υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση Υπουργών Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται ενιαία ή διαφορετικά ατόμων:

α. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για να κριθεί μία οικογένεια κατάλληλη, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις αυτής.

β. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για να κριθεί ένα άτομο κατάλληλο για αναδοχή σε αναδοχή οικογένεια.

γ. Οι αρμόδιες για την τοποθέτηση σε αναδοχή οικογένεια υπηρεσίες ή ιδρύματα.

δ. Η διαδικασία τοποθέτησης σε αναδοχή οικογένεια.

ε. Ο έλεγχος και η εποπτεία του όλου προγράμματος τοποθέτησης σε αναδοχή οικογένεια.

στ. Η χρηματοδότηση του όλου προγράμματος και

ζ. Η εκπαίδευση των γονέων ή συγκρότηση σωματίων υποψηφίων αναδοχών γονέων και οι κυρώσεις.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται το ύψος της παρεχόμενης στην αναδοχή οικογένεια οικονομικής ενίσχυσης ή άλλα μπορεί να αναπροσαρμόζονται με την ίδια διαδικασία, ως και ο τρόπος καταβολής της.

7. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 10

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται οι προϋποθέσεις, οι οποίες επιβάλλονται, από αυτό, δύναται να οργανωθούν και ελεγχθούν, τα εκπαιδευτικά προγράμματα και η κατάσταση και για τη συνεχή εκπαίδευση του πασής ουσίας υπηρετούντος σε αυτά προσωπικού.

2. Τα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα μπορεί να παρακολουθούν και άτομα, που δεν είναι υπαλλήλοι των αναφερομένων νομικών προσώπων.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις εφαρμογής του παρόντος άρθρου: τα εκπαιδευτικά προγράμματα κατά ειδικότητα, οι υποχρεώσεις των εκπαιδευόμενων, η αμοιβή των εκπαιδευτικών, ο τρόπος χρηματοδότησης του προγράμματος και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

4. Ειδικώς, για το προσωπικό των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου, τα ανωτέρω προγράμματα οργανώνονται, και εκτελούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 1479/1991, ΕΕΚ 50 Α΄.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τα δίκαια-Βρεφονηπιακή-Βρεφική σταθμοί

Άρθρο 11

Εννοιολογικός προσδιορισμός

Παιδική, βρεφονηπιακή ή βρεφική σταθμοί, κατά την έννοια του παρόντος είναι οι οργανωμένες υπηρεσίες, οι οποίες απασχολούν στην ημερήσια φροντίδα τη δημιουργική απασχόληση υγιών νηπίων και βρεφών και την αγωγή την προσέχουσα στην ηλικία τους κατά τα ειδικότερα οριζόμενα από τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

Άρθρο 12

Αρμοδιότητα-Εξαιρέσεις

1. Από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου αρμόδια για ίδρυση και λειτουργία παιδικών, βρεφονηπιακών ή βρεφικών σταθμών, που αναφέρονται στα άρθρα 11 είναι μόνο το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Κατ' εξαίρεση, παιδικούς, βρεφονηπιακούς ή βρεφικούς σταθμούς μπορεί να ιδρύσουν και λειτουργούν με δαπάνες τους:

α. Οι δήμοι και οι κοινότητες.

β. Φιλανθρωπικά σωματεία και κοινωφελή ιδρύματα, εφόσον τούτοι προβλέπεται από τις καταστατικές τους διατάξεις.

γ. Εκκλησιαστικοί φορείς, που ασκούν κοινωνική πρόνοια.

δ. Δημόσια ή ιδιωτικοί φορείς, για κάλυψη των αναγκών

ιν εργαζομένων σε αυτούς.

ε. Φυσικά ή νομικά πρόσωπα υπό μορφή ιδιωτικών επιχειρήσεων.

3. Οι φορείς, που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου, προκειμένου να ιδρύσουν ή λειτουργήσουν παιδικούς, βρεφονηπιακούς ή βρεφικούς σταθμούς, πρέπει να τυχουν της, κατά το άρθρο 17 του παρόντος, άδειας.

4. Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος νόμου, οι καπέρες και οι πασης μορφής επιχειρήσεις, που απασχολούν στον αυτόν δήμο ή κοινότητα ή στους ομοίους δήμους ή κοινότητες, προσωπικό με αποδεδειγμένη σχέση εργασίας με τον δήμο, μπορεί να υποστηρίξουν να ιδρύσουν ή να λειτουργήσουν σταθμούς τους παιδικούς ή βρεφονηπιακούς ή βρεφικούς σταθμούς τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας απόφασης, για τις ανάγκες των εργαζομένων σε αυτούς ή των ανήκοντων των διατάξεων της παρούσας απόφασης, για από ένα (1) χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 13

Νομική μορφή-Ίδρυση

1. Παιδικοί, βρεφονηπιακοί ή βρεφικοί σταθμοί, που ιδρύονται και λειτουργούν από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελούν αποκεντρωμένες υπηρεσίες υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και υπάγονται στην αρμοδιότητα των διευθύνσεων Πρόνοιας ή Υγείας-Πρόνοιας του νομού, που η έδρα της λειτουργίας τους, με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 22 και 23 για τους μετατοπιούμενους σταθμούς.

2. Οι ανωτέρω σταθμοί ιδρύονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα εγκρίνεται ο οργανισμός υπηρεσιών σε αυτούς.

Άρθρο 14

Κατάργηση-Συγχώνευση-Μεταφορά-Μετατροπή σταθμών

Με προεδρικά διατάγματα, που αναφέρονται στην παράγραφο 2 του προηγούμενου άρθρου, μπορεί να καταργούνται, συγχωνεύονται, μεταφέρονται ή μετατρέπονται οι ανωτέρω παιδικοί, βρεφονηπιακοί ή βρεφικοί σταθμοί κατά τα ειδικότερα υπό του άρθρου 39 αναφερόμενα.

Άρθρο 15

Οργάνωση-Λειτουργία σταθμών

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, καθορίζονται ενιαία ή κατά κατηγορία σταθμών:

α. Τα θέματα, που ανάγονται στην οργάνωση και τη λειτουργία των σταθμών, τη διαρθρωση των υπηρεσιών τους, τη σύσταση των αναγκών για τη λειτουργία τους θέσεων, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του προσωπικού.

β. Η διεύθυνση και η οικονομική διαχείριση των σταθμών.

γ. Η αναλογία προσωπικού και περιθαλπούμενων νηπίων

και βρεφών.

δ. Οι πόροι και η περιουσία των σταθμών.

ε. Η δυναμικότητα των σταθμών και η επωνυμία τους.

στ. Οι εξειδικευμένες κοινωνικές παροχές προς τα νήπια και βρέφη.

2. Στο ανωτέρω προσωπικό δεν αναγνωρίζεται δικαίωμα απίσης ή οικίσης στο σταθμό. Κατ'εξίωση επιτρέπεται δικαίωμα οικίσης σε νηπιαγωγούς ή βρεφονηπιοκόμους του σταθμού σε παραμεθόριες ή αγόνες περιοχές με απόφαση του οικείου νομαρχη ειδικά αιτιολογημένη και μετά πρόταση της αρμόδιας υπηρεσίας.

3. Με κρίση απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται οι τσεκούρες των σταθμών. Με ομοίως απόφαση εγκρίνεται η αναπροσαρμογή των σχετικών ποσών.

Άρθρο 16

Εσωτερικός κανονισμός

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζονται θέματα εσωτερικής λειτουργίας των σταθμών που αφορούν κυρίως τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία εισαγωγής των νηπίων και βρεφών, την ηλικία αυτών, τα εξειδικευμένα κοινωνικά παροχές προς τα νήπια και βρέφη, τυχόν οικονομική συμμετοχή των γονέων, τα επί μέρους καθήκοντα του προσωπικού, το ωράριο λειτουργίας των σταθμών, την ταμειακή και λογιστική διαδικασία, τα αναγκαία βιβλία και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, αναγκαία για την ευρυθμή λειτουργία των σταθμών.

Άρθρο 17

Άδεια ίδρυσης και λειτουργίας σταθμών

Ο κτίριος, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, ιδρύει και λειτουργεί παιδικό ή βρεφονηπιακό ή βρεφικό σταθμό, μόνο κατόπιν άδειας, που χορηγείται ύστερα από αίτηση-τους, από τον οικείο νομαρχη.

2. Επιφυλασσομένων των διατάξεων των άρθρων 15 και 18 του παρόντος σε ό,τι αφορά τα προσόντα και τη σύνθεση του προσωπικού, την αναλογία προσωπικού-παιδιών, τις κτησιολογικές προδιαγραφές και τον εξοπλισμό, με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, καθορίζεται γενικά ή κατά φορέα η διαδικασία και τα δικαιολογητικά για τη χορήγηση της άδειας, η ηλικία των νηπίων και βρεφών, οι κοινωνικές παροχές στα νήπια και βρέφη, τα καθήκοντα του προσωπικού, τα τηρούμενα βιβλία και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 18

Κτησιακές προδιαγραφές-Εξοπλισμός

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι κτησιακές προδιαγραφές, που πρέπει να πληρούν οι σταθμοί ανάλογα εν προκειμένω για ιδιόκτητο κτίριο ή για κτίριο με μίσθωση, όπως επίσης και ο αναγκαίος εξοπλισμός των σταθμών.

Άρθρο 19
Δαπάνες λειτουργίας

την ίδρυση και λειτουργία από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων των δια των διατάξεων των άρθρων 13 και 8 προβλεπόμενων υπηρεσιών, εγγράφεται κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό αυτού ή των νομαρχιών οι ανάγκες πιστώσεις.

Άρθρο 20
Εποπτεία και έλεγχος

Η εποπτεία και ο έλεγχος του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ασκείται από τις υπηρεσίες αυτού.

Επί των υπηρεσιών των διατάξεων του άρθρου 13 του παρόντος, η ανωτέρω εποπτεία και έλεγχος αναφέρονται επιστημονική λειτουργία των παιδικών, βρεφονηπιακών σταθμών και στην τήρηση των κειμένων δια-

Άρθρο 21
Κυρώσεις

Όταν οι δόμοι λειτουργούν ή εκμεταλλεύεται παιδικούς, βρεφονηπιακούς ή βρεφικούς σταθμούς χωρίς την κατά τις διατάξεις του άρθρου 17 του παρόντος άδεια, τιμωρείται με την ποινή που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου του Ποινικού Κώδικα. Στις περιπτώσεις αυτές, με εντολή οικείου νομαρχη, που εκτελείται αμελλητί δια των αστυνομικών αρχών, διακόπτεται η λειτουργία του σταθμού.

Επιβαλλόμενων των διατάξεων της παραγράφου 1 της παρούσης, φορέας που παραβιώνει τους όρους και τις προϋποθέσεις λειτουργίας που αναφέρονται στις διατάξεις των άρθρων 17 και 18 του παρόντος νόμου, τιμωρείται με χρηματικό πρόστιμο από 5.000.000 δραχμές μέχρι 10.000.000 δραχμές, εφόσον αυτό επιβαρύνει στον προσβάσει, σύμφωνα με την απόφαση του ενδιαφερομένου, καλούμενου προ πέντε ημερών, με ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του οικείου αρχη, που εκδίδεται με αποδειξη, εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε.

Σε περίπτωση υπαγωγής, με όμοια απόφαση του οικείου αρχη, που εκδίδεται κατά την ίδια διαδικασία, επιβάλλεται προσωρινή ή η επί αόριστον αναστολή της λειτουργίας του σταθμού ή η ανάκληση της χορηγηθείσας άδειας.

Η άσκηση προσφυγής δεν έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα.

Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νομίμως λειτουργούντες παιδικούς, βρεφονηπιακούς ή βρεφικούς σταθμούς δύναται να εξακολουθούν να λειτουργούν αυτούς, χρεωμένοι να προσαρμοσθούν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη ισχύος των συναφών επί μέρους διατάξεων αυτού, αμελλής της προθεσμίας να παραταθεί για ένα (1) χρόνο από απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Παραθλοσύνης απρακτού της προθεσμίας αυτής, ανωτέρω υπόκεινται στις κυρώσεις, που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου.

Οι ίδιες κυρώσεις υπόκεινται και οι εκ των ανωτέρω καθαινοντες τις διατάξεις, δυνάμει των οποίων χορηγήθηκε η άδεια λειτουργίας του σταθμού.

Άρθρο 22
Μετατροπή σταθμών σε υπηρεσίες

1. Μέσα σε έξι (6) μήνες από την έκδοση της απόφασης της παρ. 6 του παρόντος άρθρου, όλοι οι κρατικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που λειτουργούν ως ν.π.δ.δ., μετατρέπονται σε υπηρεσίες του ίδιου Υπουργείου, όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 13 του παρόντος νόμου και διέπονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού. Η μετατροπή μπορεί να γίνει και σταδιακά και κατά νομό.

Κατά εξέταση του Κοινοβουλίου, καθιερώνεται αυτονομία με τη μετατροπή των κρατικών παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών σε υπηρεσίες του Υπουργείου.

Το προσωπικό του κλάδου αυτού που υπηρετεί κατά τη μετατροπή των σταθμών κατά την παρ. 1 μετατρέπεται αυτοδίκαια με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Υπουργείου Οικονομικών, σε κλάδο ή κλάδους του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των οποίων κατέχουν τα τυπικά προσόντα, ή σε μεταφερόμενη θέση σε κλάδο του οποίου κατέχουν τα τυπικά προσόντα.

Το προσωπικό αυτό εξακολουθεί μετά τη μεταφορά του να διαπαιτεί από το ίδιο υπηρεσιακό καθεστώς, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στους σταθμούς κατά το χρόνο της μετατροπής, αποτελεί προσωπικό των εκ μετατροπής υπηρεσιών και εξακολουθεί να διαπαιτεί από το ίδιο υπηρεσιακό καθεστώς, μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησής του από την υπηρεσία.

4. Στο χρόνο της μετατροπής, τα διοικητικά συμβούλια των μετατροπόμενων σταθμών καταργούνται και η διοίκηση και η εποπτεία των διαπαιτεί από τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

5. Επιβαλλόμενων των περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών κειμένων διατάξεων, όλη η ακίνητη περιουσία των μετατροπόμενων σταθμών αποτελεί περιουσία του Δημοσίου, το οποίο υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μετατροπόμενων ν.π.δ.δ. και διατίθεται για τη λειτουργία των σταθμών.

Η κινητή περιουσία περιέρχεται στο Δημόσιο και διατίθεται στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις ανάγκες των σταθμών.

6. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

7. Όλες οι εγγεγραμμένες πιστώσεις και εγκεκριμένες επιχειρημασίες, εξ οιουδήποτε φορέως, για τη διοίκηση και λειτουργία των στο παρόν άρθρο αναφερομένων σταθμών, θεωρούνται κενόμενες για τη λειτουργία των προερχόμενων, εκ μετατροπής υπηρεσιών και μεταφέρονται στον προϋπολογισμό της οικείας νομαρχίας.

8. Οι διατάξεις της παραγράφου 2 του επόμενου άρθρου έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το προσωπικό που αναφέρεται στο παρόν άρθρο.

Άρθρο 23

Σταθμοί Π.Ι.Κ.Π.Α. - Ε.Ο.Π. - ΜΗΤΕΡΑ

1. Επιφυλασσομένων των περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών κειμένων διαταξεών, εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση της υπουργικής απόφασης, που προσάλλονται οι διατάξεις της παρ. 6 του παρόντος, νηπιώνων και παιδικών βρεφονηπιακοί σταθμοί, που λειτουργούν είτε ως αυτοτελείς μονάδες είτε ως αμνη προγράμματα άλλων μονάδων αρμοδιότητας του Πατριωτικού Ιδρυματος Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (Π.Ι.Κ.Π.Α.), του Εθνικού Οργανισμού

Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που μεταφέρονται στις διατάξεις του άρθρου 13 του παρόντος νόμου και έρπονται από τον αυτόν νόμο, η μετατροπή τους να γίνει και κατά νόμο.

2. Το προσωπικό των ανωτέρω μονάδων του παρόντος, που υπήρξε στις ανωτέρω μονάδες του Π.Ι.Κ.Π.Α., Ε.Ο.Π. και ΜΗΤΕΡΑ, μεταφέρονται και προσθθόνται στις οργανικές θέσεις που προβλέπεται στις Οργανώσεις του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Με το προεδρικό διάταγμα του άρθρου 15 του παρόντος κατανομθούν οι θέσεις, που μεταφέρονται με την παρ. 2 του παρόντος, και θα καθορισται αν θα είναι θέσεις κινθθη ή ακινητη περιουσία ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή με σχέση εργασίας δημόσιας υπηρεσίας. Η μετατροπή των ανωτέρω μονάδων και προγράμματα κατά τη μετατροπή τους κατά την παρ. 1 του παρόντος, μεταφέρεται αυτοδικαίω και καθορίζεται προσωπικά και εξεκολούθει να διεπεται από το ίδιο υπηρεσιακό και ασφαλιστικό καθεστώς, μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

4. Για κινθθη υπηρεσία, το προσωπικό αυτό δεν μεταφέρεται στην υπηρεσία της παρ. 2 του παρόντος.

5. Επικυλασσομένων των περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών κειμένων διαταξεών, ολη η ακινητη περιουσία των αναφερομένων δομητων περιέρχεται στο Δημόσιο, το οποίο υπεισθρχεται σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των φορέων αυτων. Η περιουσία αυτή διατίθεται στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις ανάγκες των σταθμών. Η κινθθη περιουσία περιέρχεται στο Δημόσιο και διατίθεται στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τις ανάγκες των σταθμών.

6. Όλες οι εγκκεριμένες πιστώσεις και κάθε μορφή επιχορηγήσεις, που αναφέρονται στη διοίκηση και τη λειτουργία των μετατροπόμενων σταθμών, περιέρχονται αυτοδικαίω από τους φορείς στις οικείες νομαρχίες από το χρόνο μετατροπής τους σε υπηρεσίες των προγραμμάτων και μονάδων και διατίθενται για τη λειτουργία των σταθμών αυτων.

7. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται οι οροι και οι προϋποθέσεις εφαρμογής των διαταξεών των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου.

8. Από της δημοσιεύσεως του παρόντος και επιφυλασσομένων των διαταξεών αυτού, το Π.Ι.Κ.Π.Α., ο Ε.Ο.Π. και το ΜΗΤΕΡΑ δεν δύναται να αναλαμβάνουν δραστηριότητες που αφορούν ημερήσια φροντίδα υιών βρεφών και νηπιών.

Άρθρο 24

Κατάργηση ιδρυμάτων

1. Με την παροδο έξι (6) μηνών από την έκδοση της αποφάσης της παραγράφου 5 του παρόντος, τα ιδρύματα βρεφονηπιακοί σταθμοί Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α.), βρεφονηπιακοί σταθμοί Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και βρεφονηπιακοί σταθμοί Λαρίσης (Ι.Β.Σ.Λ.) καταργούνται, οι δε παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, που υπάγονται στην αρμοδιότητα των ανωτέρω ιδρυμάτων μετατρέπονται αυτοδικαίω σε υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Το προσωπικό των ανωτέρω σταθμών, που υπήρξε στις ανωτέρω μονάδες, μεταφέρεται με τη μετατροπή τους σε υπηρεσίες και εξεκολούθει να διεπεται από το ίδιο υπηρεσιακό και ασφαλιστικό καθεστώς, μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία. Οι διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 23 έχουν αναλογη εφαρμογή και για τα ανωτέρω ιδρύματα.

3. Το λοιπό προσωπικό των ανωτέρω ιδρυμάτων, που υπήρξε κατά τη μετατροπή των σταθμών κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου μεταφέρεται αυτοδικαίω με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, σε κινθθη ή ακινητη περιουσία ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή με σχέση εργασίας δημόσιας υπηρεσίας. Η μετατροπή τους κατά τη μετατροπή τους, που υπήρξε στις ανωτέρω μονάδες, μεταφέρεται αυτοδικαίω και καθορίζεται προσωπικά και εξεκολούθει να διεπεται από το ίδιο υπηρεσιακό και ασφαλιστικό καθεστώς, μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

4. Επικυλασσομένων των περί κληρονομιών και δωρεών κειμένων διαταξεών, ολη η ακινητη περιουσία των αναφερομένων δομητων περιέρχεται στο Δημόσιο, το οποίο υπεισθρχεται σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των καταργούμενων ιδρυμάτων. Η κινθθη περιουσία περιέρχεται στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διατίθεται για τις ανάγκες των σταθμών.

5. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται οι οροι και οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και κάθε άλλη σχετικη λεπτομερεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 25

Κατάργηση δικαιώματος σίτισης και οικησης

1. Με την παροδο τριών (3) μηνών από της δημοσιεύσεως του παρόντος νόμου και επιφυλασσομένων των διαταξεών της παρ. 3 του άρθρου 15 του παρόντος, το δικαίωμα σίτισης και οικησης του πάσης φυσικής υπηρετουτος προσωπικού των δια του παρόντος μετατροπόμενων σταθμών, καταργείται.

2. Επίσης, καταργείται το δικαίωμα σίτισης του πάσης φυσικής προσωπικού των νομικών προσώπων αρμοδιότητας

ων δι' ἐκάστην ἡμέραν παραμονῆς τοῦ βρέφους καὶ μετὰ τὴν ἐνώπιον τοῦ Πρωτοδικείου ἐκδί-
δοθεσίας.

ολον καὶ τὰ τροφεῖα καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοι-
βουλίου.

Ἀναδόχοι Οἰκογένειαι.

ος οἰκογένεια καλεῖται ἡ οἰκογένεια, ἣτις ἀνα-
περιθαλφῖν ἐνὸς ἢ πλείονων βρεφῶν τοῦ Ἰ-
δρύματος.

κατὰ ἀποφάσεις τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας

καὶ αἱ ὑγιεῖς ἀντιλήψεις τῶν μελῶν αὐτῆς.

ἡ ὑγεία τῶν μελῶν τῆς οἰκογενείας.

τῶν προβλημάτων τῆς μητρὸς τοῦ
εἰνῆ κατοικία καὶ ἡ ἐπάρκεια τοῦ χώρου αὐτῆς.
αὐτοποικτικὴ οἰκονομικὴ συνθήκη.
θεσις πρὸς συνεργασίαν μετὰ τοῦ Ἰδρύματος.

οἰκογενεῖαι ἐγκρίνονται ὑπὸ τοῦ Διοικη-
τουλίου μετὰ προηγουμένην εἰσηγήσιν τοῦ Ἐπι-
Συμβουλίου. ἐπ' ὅσον ἐκ τῆς γενομένης ἐρεῦνης
μοδίας Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ διαπιστοῦται ἡ
τῆς οἰκογενείας.

απόφασις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθορί-
στε ἢ καὶ κατὰ περίπτωσιν, τὸ ὕψος τοῦ ἐπιδο-
τοῦν χορηγεῖται εἰς τὰ ἀναδόχου οἰκογενεῖας
πρὸς τὰ εἶδη διατροφῆς, ὑπόθεσις καὶ αἱ λοι-
τοῦ Ἰδρύματος διὰ τῆς ἀνάγκης τοῦ παιδιοῦ.

Πολιτικῆς ἢ ὑπὸ ἄλλου τινὸς Ἰδρύματος δι-
μα νὰ συμβάλλῃ διὰ χρηματικῆς ἢ ἄλλης τινὸς

μα παρέχει πᾶσαν ἰατροφαρμακευτικὴν περιθαλ-
ἀναδόχου οἰκογενείας διὰ τὰ παρ' αὐταῖς το-
βρέφει.

ειδιά τὰ ὅποια τοποθετοῦνται εἰς ἀναδόχου οἰ-
αρακολοθοῦνται ὑπὸ τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργ-
εῖς ἀναδόχου οἰκογενείας τακτικὰς ἐπισκέ-

οχοὶ οἰκογένειαι ὑποχρεοῦνται νὰ προσκομίζουσιν
μα πρὸς ἰατρικὴν ἐξέτασιν τὰ παρ' αὐταῖς τοπο-
κίδια κατὰ χρονικὰ διαστήματα καθοριζόμενα
ωνικῆς ἢ τῆς Ἰατρικῆς Ἰγηρεσίας τοῦ Ἰδρύ-
δι ἀδικολογητῶς μὴ προσκομιζόμενον ἀκαρεῖ-
ἀναδόχου οἰκογενείας δι' ἀποκρίσιν τοῦ Διοικη-
ουλοῦ τῆς προτάσει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβου-

ευσθεθὲν κατὰ τὴν ἰατρικὴν ἐξέτασιν ἐν καλῇ κατὰ-
ἀπόψεως διαίτης, περιθαλψέως, ὑγείας, καθα-
σκιεῖται ἐκ τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας κατὰ τὴν
κασίαν.

κόμισις τῶν παιδιοῦν εἰς τὸ Ἰδρυμα πρὸς ἰατρικὴν
καὶ ἀνεξάρτητος τῶν ἐπισκέψεων τοῦ Ἰατροῦ τοῦ
εἰς τὰς ἀναδόχου οἰκογενείας, μεθ' ἧς οὗτος
εἰθεσιν περὶ τῆς ὑγείας τοῦ παιδιοῦ τῆ Ἰγηρεσία
τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον βάσει τῆς ὁ-
άνονται τὰ ἐνδεικνυόμενα μέτρα.

ἀναδόχου οἰκογενείας δύνανται νὰ τοποθετηθοῦν
πρὸς υἰοθεσίαν, ἣτις καὶ πραγματοποιεῖται μετὰ
ἐνάγουσαν ἐξέτασιν διαστήματος προοιμενῶν τῶν
ων καὶ τῆς δικαιοδικασίας τοῦ Ν.Δ. 610/1970.
εῖσις τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ἐπὶ ἑτῶν ἀνγλί-

Ἄρθρον 7.

Περίθαλψις ἐπὶ πληρωμῇ.

Ἐν τῷ Ἰδρύματι δύνανται νὰ περιθάλπωνται βρέφη ἐπὶ
πληρωμῇ. Ἡ τοιαύτη περίθαλψις γίνεται εἴτε εἰς τὰς ἐγκα-
ταστάσεις τοῦ Ἰδρύματος εἴτε καὶ ἐκτὸς αὐτοῦ.

Διὰ τὴν ἐπὶ πληρωμῇ περίθαλψιν, ἐφ' ὅσον ἡ δαπάνη αὐ-
τῆς καταβάλλεται ὑπὸ τῆς οἰκογενείας τοῦ βρέφους ἢ ὑπὸ
τῆς ἀγάμου μητρὸς, μὴ κεκτημένων πιστοποιητικῶν ἀπο-
ρίας, εἴτε ὑπὸ Ὀργανισμοῦ ἢ Ἀσφαλιστικοῦ Ταμείου, ἐπι-
τρέπεται εἰς τὸ Ἰδρυμα νὰ συνάπτη σχετικὰ συμβάσεις μετὰ

Πιστοποίηση ἀγάμου μητρός

Ἄρθρον 8.

1. Τὸ πιστοποιεῖν τὴν ἀγάμου μητρός συνίσταται εἰς τὴν
ἀπὸ τοῦ χρόνου τῆς κυήσεως παροχὴν εἰς αὐτὴν πάσης περι-
θαλψέως καὶ εἰς τὴν ὁργάνωσιν τῆς ζωῆς τῆς κατὰ τρόπον
διαπιστοῦται κατὰ τὴν κλινικὴν καὶ ἐπαγγελματικὴν ἀποκα-
ταστάσιν αὐτῆς.

Μετὰ πρὸς πραγματοποίησιν τῆς προστασίας ταύτης εἰ-
ναι

α) Ἡ περίθαλψις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς ἐντὸς
τοῦ Ἰδρύματος εἰς εἰδικὸν ταμεῖον εἰς τὸ ὅποιον δύναιται νὰ
φιλοξενηθοῦν ἕως 20 μητέρες. -

β) Ἡ τοποθετήσις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς παρὰ
ξένην οἰκογένειαν μέχρι τοῦ τοκετοῦ.

γ) Ἡ ἐπίσχυσις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης παρ' ἴδια, συγ-
γενικῆ ἢ ξένην οἰκογένειαν εἰς χρέμα ἢ εἶδη, καθοριζομένη δι'
ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ πρότασιν τοῦ
Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

δ) Ἡ ἐισαγωγὴ ἀποκαταστάσως ἐν τῷ οἰκογενειακῷ
περιθάλῳ αὐτῆς.

ε) Ἡ ἐπιμετὴ τῆς εἰσελάς τῆς κατὰ τὸν τοκετὸν εἰς
τὸ Ἰδρυμα καὶ ἡ περίθαλψις τῆς μητρὸς ἐφ' ὅσον χρόνον επι-
βάλλεται αὕτη ἐκ τῆς ὑγείας καὶ τῶν συνθηκῶν ἀποκαταστά-
σεως αὐτῆς.

Ἡ διάρκεια παραμονῆς ἐν τῷ Ἰδρύματι τῆς ἀγάμου μη-
τρὸς πρὸ τοῦ τοκετοῦ ὁρίζεται μέχρις ἐνεήκοντα (90) ἡ-
μερῶν, δυνάμειον τοῦ χρόνου τούτου νὰ παρατείνηται ἐφ' ὅ-
σον παρίσταται ἀνάγκη δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ
Συμβουλίου καὶ προηγουμένην τοιαύτην τοῦ Ἐπιστημονικοῦ
Συμβουλίου.

2. Διὰ τὴν εἰσαγωγὴν ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἰδρυμα ἀπαι-
τεῖται εἰ δυνατόν :

- α) Αἰτίας.
- β) Πιστοποιητικὸν ἐγκριτικὸν εἰς τὰς μητέρας Δήμου ἢ
Κοινότητος.
- γ) Ἐκθεσὶς Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Ἰδρύματος, ἢ
ἄλλου φορέως.

3. Ἡ εἰσαγωγὴ ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἰδρυμα γίνεται δι'
ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν εἰσηγή-
σεως τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἐκτιμώντος τὰ ἀνω-
τέρω δικαιολογητικὰ ὡς καὶ πᾶν ἕτερον χρησίμων διὰ τὴν
κρίσιν τοῦ ἀποδεικτικῶν στοιχείων. Εἰς περιπτώσιν δε ἐκ-
τάκτου ἀνάγκης ἢ εἰσαγωγὴ γίνεται ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ
Διευθυντοῦ εἰσαγόντος τὴν ὑπόθεσιν πρὸς ἐγκρίσιν κατὰ τὴν
πρώτην Συνεδρίασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

Διοίκησις - Λειτουργία.

Ἄρθρον 9.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» διοικεῖται ἀπὸ
ἐπταμελοῦς Συμβουλίου διοριζομένου ἐπι τριετῆ θητεία κατὰ
τὰ ὑπὸ τῶν άρθρων 7 καὶ 10 τοῦ Ν. Διατάγματος 572/1970

1. Ο Διοικητικός Συμβούλιος καθορίζει τις γενικές ευθυνότητες γραμμάς και τον τρόπον δράσεως του Ίδρυματος εντός των υπό του Νόμου οριζομένων σκοπών αυτού και των συναφών προγραμμάτων του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, και έχει τις υπό του Νόμου και των ειςτέλεσι αυτού εκδιδόμενων Διαταγμάτων και Υπουργικών αποφάσεων προβλεπομένης αρμοδιότητας. Ειδικότερον δε έχει τις εξής αρμοδιότητες :

- α) Την διάθεσιν πόρων προς απόκτησιν συγκεκριμένων ορισιακών στοιχείων.
- β) Την διάθεσιν, απαλλοτριώσιν, ανταλλαγάν, μεταβολήν θ' οιονδήποτε τρόπον περιουσιακών στοιχείων προς δη-
- γ) Την απόδοσιν κληρονομιάων, κληροδοσιών και κληρονομιών.
- δ) Την εκτέλεσιν παντός έργου ή προμηθείας.
- ε) Την έγκρισιν του ετήσιου Προϋπολογισμού, Ισολογισμού και Απολογισμού του Ίδρυματος υποκειμένων εις την έγκρισιν του Υπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως.
- ς) Την απόφασιν περί της εισοδου και εξόδου βρεφών και άλλων αητέρων εις το Ίδρυμα.
- ζ) Την έγκρισιν ή απόρριψιν αιτήσεως διαθεσεως ή άποχων οικουγενειών.
- η) Εν περιπτώσει διαφωνίας μεταξύ του Διοικητικού και του Επιστημονικού Συμβουλίου, ως προς την έγκρισιν ή απόρριψιν της σχετικής αίτησεως, ή απόφασιν του πρώτου ον όπως περιλαμβάνει πλήρη και εξειδικευμένη αιτιολόγησιν της απόφασί του, προς το Επιστημονικόν Συμβούλιον, όπως του.
- θ) Τον καθορισμόν ποιότητων και ποσοτήτων των υιοθετουμένων.
- ι) Τον υπολογισμόν διατάξιν παρακινησιν και απόδοσιν του εσωποικού.
- κ) Τον καθορισμόν του ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του Ίδρυματος ως και της έναρξεως και λήξεως του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων αναλόγως των εκάστοτε ρισταμένων αναγκών.
- λ) Τον καθορισμόν του επισκεπτηρίου των περιθαλπομένων βρεφών και άλλων αητέρων.
- μ) Την ίδρυσιν και χητάργησιν παραρτημάτων του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» και εις άλλας πόλεις της Ελλάδος κατόπιν έγκρίσεως του άρμοδιου Υπουργού.
- ν) Την έγκρισιν του κανονισμού της λειτουργίας της σχολής Βρεφοκόμων.

3. Το Διοικητικόν Συμβούλιον συνέχεται τακτικώς μέν εις τον έργο, έκτάκτως δε βεβαίως παρίσταται ανάγκη, κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου επιδιδομένης μετά της μετρητικής διατάξεως των προς συζητήσιν θεματων εις τα ετήσια τουλάχιστον ώρες που της συνεδριάσεως.

4. Το Διοικητικόν Συμβούλιον εδίδεσκαται εν άπαιρτια παροστων τουλάχιστον τσσαρων εκ των μελών του.

5. Προς λήσιν αποφάσεως άπαιτείται ή πλειοψηφία των κόντων μελών, εν ίσοψηρία δε νική ή ύψρος του Προέδρου.

6. Αι πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου διατυπούνται εις πρακτικά, άτινα υπογράφονται υπό του Προέδρου, των κόντων μελών και του Γραμματέως. Εις τα πρακτικά αναγράφονται πάντα τα όνόματα των συμμετεχόντων μελών, αταχωρίζεται δε εν αύτοις και ή γνώμη των μειοψηφούντων.

Χρέη Γραμματέως εκτελεί υπάλληλος του Ίδρυματος όριζόμενος διά πράξεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμ-

1. Εις τας Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να παρίσταται ό άρμόδιος Υπουργός ή Υφυπουργός, ότε προεδρεύει τούτου, άνευ ψήφου.

8. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τας εξής άρμοδιότητας :

- α) Έκπροσωπεί το Ίδρυμα ενώπιον πάσης δικαστικής άλλης Αρχής, ως και εις τας συναλλαγάς αυτού.
- β) Προσταταται των Υπηρεσιών του Ίδρυματος και διευθύνει ταύτας συμφώνως τω άρθρω 10 παρ. 2 του Ν. Διατάγματος 572/1970, έφ' όσον ή ποιότη ή αρμοδιότης έχει άνοτεθη αύτω διά της πράξεως του διορισμού.
- γ) Συγκαλεί το Διοικητικόν Συμβούλιον, καταρτίζει την ήμερησίαν διάταξιν και διευθύνει τας ένοασίας αυτού.

9. Ο Διοικητικός Συμβούλιος δύναται να παρίσταται εις τας συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ότε προεδρεύει τούτου, άνευ ψήφου, πληροφωριών ή γνώμων σχετιζομενων προς τα συζητούμενα θέματα.

10. Ανακοινώνει τας καταυθύνσεις, τας θέσεις και επιτάξεις και την εν γένει δράσιν και προοπτική του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ».

11. Εντέλλεται την εκτέλεσιν των πάσης φύσεως δαπανών αποφασισθεισών υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνων να άποκαταστή και ό ίδιος άνευ αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, την έκλησιν δαπανών μη υπερβαίνουσα ποσόν καθορισμένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, ως και την συναφιν, κυσιν ή καταθέσιν συμβάσεων μέχρι του ανωτέρω ποσού. Τας αποφάσεις του ταύτας οφείλει να ανακοινώη εν συνεχεία εις το Διοικητικόν Συμβούλιον.

12. Υπογράφει μετά του Διοικητικού Διευθυντού πάσας τας επιτάξας οιονδήποτε ποσού εις εκτέλεσιν αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε ίδιος αύτου κατα το προηγούμενον ή αποφάσεως μεν ή ποσού καθορισμένου άποφασισθέν του Διοικητικού Συμβουλίου.

13. Ο Προεδρος εν άπαιρτια κληρονομιών και κληρονομιών παροστων τουλάχιστον τσσαρων εκ των μελών του.

14. Το Διοικητικόν Συμβούλιον, προστασει του Προέδρου, δύναται να αναθέτη την ύπογρασιν επιταγών και εις έτερα ποσωπα, μέχρι ποσού καθορισόμενου δι' αποφάσεως του.

9. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται δι' αποφάσεών του να διευκρινίση ή και καθορίση τας άρμοδιότητας των Διευθυντών Επιστημονικού και Διοικητικού.

10. Το Διοικητικόν Συμβούλιον αναθετει τα καθήκοντα παρακολουθήσεως της λειτουργίας και συντονισμού των Υπηρεσιών του Ίδρυματος εις ένα εκ των μελών αυτού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Πόροι του Ίδρυματος- Προϋπολογισμοί- Απολογισμοί.

Άρθρον 10.

Πόροι του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» είναι :

- α) Η επηρία επηροσησεως του Κέντρου εκ των έσοδων ποσού τούτου. Ασχών.
- β) Η επηροσησεως εκ των έσοδων του Εθνικού Λυκαίου σμού χρηματοδοτήσεως Ίδρυμάτων και Οργανισμών.
- γ) Έσοδα εκ ποσοτήτων παραβάσεως Βρεφών και άλλων κητροσων.
- δ) Έσοδα κληρονομιών κληροδοσιών προς το Ίδρυμα ή όποιαί γίνονται διακρί πάντοτε επ' ύφελος άποφασισ.
- ε) Έσοδα εκ της καταλογιζόμενης δαπάνης εις βάρος κληρονομιών της Σχολής Βρεφοκόμων διακοφασών έκδικηλογογώς την εις την Σχολήν φοίτησιν των (άρθρ. 4 παρ. 4 Ν. 3833/1958 ως έσοποποιήθη διά του άρθρ. 10 νόμου 425/1962).
- ς) Έσοδα εκ της καταβολής χρηματικού παραβόλου και ποσοτήτων υπό των υιοθετουμένων.

Άρθρον 11.

οικονομικόν έτος συντάσσεται Προϋπολογισμός και εξόδων του Ίδρύματος υπό του Διοικητικού Συμβουλίου πρό της λήξεως του οικονομικού ε-βάλλεται προς έγκρισιν εις τον αρμόδιον Υπουργόν εις τον Υφυπουργόν Προεδρίας Κυβερνήσεως.

δύο μηνών από της λήξεως του οικονομικού έ-ζέται ο άπολογισμός των εσόδων και εξόδων του υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλ-

οικονομικό έτος ζέεται την 1ην Ιανουαρίου και 31ην Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έ-

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

Συγκρότησις - Διαδρομίσις και Άρμοδιότητες Υπηρεσιών.

Άρθρον 12.

οργανισμόν Βρεφών «ΗΜΗΤΕΡΑ» συγκροτούν :

- α) Γενική Υπηρεσία
- β) Τμήμα Ήρακλείου
- γ) Κεντρική Υπηρεσία λειτουργούν άι έξής Υπηρεσιών :

α) Ο Διοικητικός Διευθυντής προΐσταται της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας και έχει τας ακόλουθας αρμοδιότητας :

πυθύνου της Κοινωνικής Υπηρεσίας, ασκών τον έλεγχον επί της εργασίας των εργαζομένων εις αυτήν συμφώνως τώ Οργανισμώ και ώς ο έσωτερικός κανονισμός όρίζει.

β) Προΐσταται της Βρεφονομικής Υπηρεσίας, επιμελείται της εύθύμου λειτουργίας όλων των τμημάτων διά της Διευθυνούσης της Υπηρεσίας ασκών τον έλεγχον επί της εργασίας των εργαζομένων εις αυτήν συμφώνως τώ Οργανισμώ και ώς ο Έσωτερικός Κανονισμός όρίζει.

στ) Προΐσταται του Τμήματος Έρευνών, ενημεροϋται επί της έπιστημονικής έργασίας του Υπαλλήλου του Τμήματος και υποβάλλει έκαστον έτος έκθεσιν εις τον Διοικητικό Συμβούλιον.

ζ) Συμμετέχει εις το Διοικητικόν Συμβούλιον άπο θέσης και προΐσταται και επιτηρείται τα έργατα τα ανατεθειμένα εις την έπιστημονικήν έργασίαν και δραστηριότητα του Τμήματος.

η) Υπογράφει την αλληλογραφίαν των Υπηρεσιών της άρμοδιότητός του.

θ) Προΐσταται της Έπιστημονικής Συμβουλίας

α) Έκπροσωπεί το Ίδρυμα στις Δημόσιες σχέσεις του.

β) Συντάσσει τας έτησις έκθέσεις υπηρεσιακής έκπαιξεως των Προΐσταμένων των όπ' αυτού Υπηρεσιών και διατυπώνει την γνώμην του επί των υπό των Προΐσταμένων των διατετώ Υπηρεσιών συντασσόμενων περί των όργάνων έτήσις έκθέσεων.

γ) Τόν Έπιστημονικόν Διευθυντήν άπουσιάζοντα ή κωλυόμενον εις την άσκησιν των καθηκόντων του άναπληροΐ ό εκάστοτε Έπιμελητής Ιατρός ή εις έκ των Προΐσταμένων των όπ' αυτού Υπηρεσιών όριζόμενος δι' άποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Ο Διοικητικός Διευθυντής προΐσταται της Διοικητικής - Οικονομικής Υπηρεσίας και έχει τας ακόλουθους αρμοδιότητας :

α) Έξοικονομεί επί θεάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου τόν έτήσιον προϋπολογισμόν και της διαχειρίσεως των οικονομικών και του ύλικού αυτού.

β) Έκτελεί τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και διευθύνει τό Ίδρυμα άπο Διοικητικής πλευράς συμφώνως προς τά έν τώ Έσωτερικώ Κανονισμώ καθοριζόμενα.

γ) Μετέχει του Διοικητικού Συμβουλίου ώς εισηγητής άνευ δικικώματος ψήρου.

δ) Εισηγείται εις τό Διοικητικόν Συμβούλιον επί όλων των θεμάτων της άρμοδιότητός του Διοικητικών και Οικονομικών.

ε) Έπιμελείται των συμφερόντων του Ίδρύματος και μεριμνά διά την διαφύλαξιν της περιουσίας αυτού.

στ) Μεριμνά διά την έγκαιρον σύνταξιν και έκτέλεσιν του Προϋπολογισμού.

ζ) Έπιμελείται της βαθμώσεως και έπιστάξεως των εσόδων του Ίδρύματος και της έγκαιρου έκκαθαρίσεως των δαπανών και τήσεως έλλειψις έποχαιώσεως, δι' έκδόσεως χρηματικών εντάλλματων.

η) Εισηγείται την διακρίσιν πιστώσεως και την έγκαιρον δαπάναν.

θ) Μελετά και εισηγείται τα ενδεικνυόμενα μέτρα έπαυξήσεως των εσόδων.

ι) Μεριμνά διά την έγκαιρον σύνταξιν και έκτέλεσιν του Οικονομικού Άπολογισμού και Ισολογισμού εις το Διοικητικόν Συμβούλιον.

α) Μεριμνά διά την άνέργειαν των προηθειών των άνεργών εις τό Ίδρυμα ειζών και διά την έγκαιρον συγκρότησιν Έπιτροπών προηθειών και παραλαβής και έπιστάξεως την συντήρησιν, χρήσιν και άνάλωσιν παντός ύλικού.

β) Έπιμελείται της καταθέσεως των χρημάτων εις Γενικά Έργατα και ενεργεί πάσαν πληρωμήν ποσού έως των 10.000 (δέκα χιλιάδων) δραχμών δι' έπιστημών ύποναυτών ή άλλων όργάνων ή τών Προΐστατών επί Διοικητικού Συμβουλίου.

οργανισμόν διευθύνεται υπό :

α) Έπιστημονικόν Διευθυντόν.

β) Διοικητικόν Διευθυντόν.

γ) Διοικητικός Διευθυντής και ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει δι' άποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Ο Διοικητικός Διευθυντής έχει τας έξής άρμοδιότητας :

α) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

ς) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

ζ) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

η) Ο Διοικητικός Διευθυντής άποφασίζει τας άποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί τας άποφάσεις άποφασισμένου ή άριστού χρόνου κατά του Διοικητικού Συμβουλίου.

κατόπιν έλέγχου της νομιμότητας αυτών, ήτοι της νομοτύπου πογραφής του εντάλατος, της πληρότητας των συνοδούντων αυτό δικαιολογητικών και εκδόσεως του εντάλατος εις βάρος και εντός των όριών της χορηγηθείσης πιστώσεως.

α) Έποπτεύει την τήρησιν του άραρίου άπαντος του Προσωπικού του Ίδρύματος.

β) Εισηγείται εις το Διοικητικόν Συμβούλιον την πρόσληψιν, τας προαγωγάς και την πειθαρχικήν δίωξιν του Προσωπικού της άρμοδιότητός του.

γ) Ορίζει 3μελή Έπιτροπήν διά την πρόσληψιν του Βοηθητικού Προσωπικού του Ίδρύματος.

δ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ε) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

στ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ζ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

η) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

θ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ι) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ια) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιβ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιγ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιδ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιε) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ισ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ις) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιτ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιθ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιυ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιφ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιχ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιδ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιε) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ισ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ις) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιτ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιθ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιυ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιφ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ιχ) Υπογράφει την άλληλογραφίαν της Διοικητικής και

ο. Έχει την έποπτείαν των δρομολογιών των αυτοκινήτων του Ίδρύματος και έλέγχει την χρησιμοποίησιν αυτών. συμφώνως προς τας εις τους οδηγούς δεδομένας εντολάς, ως και τὰ υπό των οδηγών συμπληρούμενα έντυπα πορείας αναφέρον εις τον Διοικητικόν Διευθυντήν τὰ πέραν των εντολών πραγματοποιούμενα δρομολόγια.

7. Τηρεί τὸ μητρώον και τούς ατομικούς φακέλους παντός του προσωπικού.

8. Φροντίζει διά τας προαγωγάς και την χορήγησιν του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και πάσαν άλλην μεταβολήν του προσωπικού.

9. Τηρεί τὰ βιβλία παρουσίας όλου του προσωπικού και αναφέρει εις τον Διοικητικόν Διευθυντήν τας ώρας άδικαιολογήτου άπουσίας.

10. Τηρεί τὰ βιβλία παρουσίας όλου του προσωπικού και αναφέρει εις τον Διοικητικόν Διευθυντήν τας ώρας άδικαιολογήτου άπουσίας.

11. Τηρεί τὰ βιβλία παρουσίας όλου του προσωπικού και αναφέρει εις τον Διοικητικόν Διευθυντήν τας ώρας άδικαιολογήτου άπουσίας.

12. Έτοιμάζει και άποστέλει εις τὸ Ύπουργείον Έργασιών του Ίδρύματος τὰς έκθέσεις περί της λειτουργίας του Προσωπικού.

3) Οίκοκυριακή Ύπηρεσία

Έξον της Οίκοκυριακής Ύπηρεσίας είναι τὸ έν έκάστη των κατωτέρω υπηρεσιών αυτής διαγραφόμενον.

Της Οίκοκυριακής Ύπηρεσίας προϊστάται Οίκονόμος—

Αὐτή είναι υπεύθυνος διά την σύνταξιν του διαιτολογίου ενήλικων, παιδιών και βρεφών, διδουσα τας άπαραιτήτους οδηγίας και τὸ ποσοτολόγιον διά την όρθην έκτέλεσιν των παρασκευασμάτων.

Η Οίκοκυριακή Ύπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὸ Προσωπικὸν τῆς Γραμματείας. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊστάται ὁ Γραμματεὺς τοῦ Ίδρύματος.

2. Τὸ Προσωπικὸν τοῦ Μαγειρείου. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊστάται μάγειρος. Οὗτος είναι υπεύθυνος διά την έγκαιρον παραλαβήν των τροφίμων και την καλήν παρασκευήν των φαγητῶν έναντι τῆς Οίκονόμου—Διαιτολόγου, ήτις είναι υπεύθυνος διά την οικονομικήν λειτουργίαν του Μαγειρείου.

3. Τὸ Προσωπικὸν τῆς Τραπεζαρίας. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊστάται Τραπεζοκόμος ήτις είναι υπεύθυνος έναντι τῆς Οίκονόμου — Διαιτολόγου διά την καλήν λειτουργίαν τῆς Τραπεζαρίας ως και διά την τάξιν και καθαριότητα αυτής.

4. Βοηθητικὸν Προσωπικόν. Εἰς τὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν περιλαμβάνονται αἱ Καθαρίστρια γῶρων, αἱ Καθαρίστρια Τραπεζαρίας, αἱ Πλυντρίαι, Σιδερώτρίαι, και αἱ Τηροκαθαρίστρια, αἱτινες τελεῖται ὑπὸ των Εταγγων και την εποπτείαν τῆς Οίκονόμου—Διαιτολόγου, ήτις είναι υπεύθυνος εἰς την τάξιν και καθαριότητα όλων των γῶρων τοῦ Ίδρύματος.

γ) Τεχνική Ύπηρεσία

Τῆς Τεχνικῆς Ύπηρεσίας προϊστάται ὁ Τεχνικός Σύμβουλος ὁστις είναι υπεύθυνος διά την καλήν συντήρησιν των κτιρίων, ἐγκαταστάσεων και μηχανημάτων τοῦ Ίδρύματος και την τχτείαν ἀποκατάστασιν των βλαβῶν αυτών.

δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν

Εἰς τὸ Προσωπικόν τούτου ἀνήκουν οἱ Θυρωροί — Φύλακες, ὁ Κλητῆρ και οἱ ἐργάται κήπου, ὑπὸ την διεύθυνσιν τοῦ Γραμματέως και την έποπτείαν τοῦ ἀρμοδίου Προϊσταμένου.

Τὰ καθήκοντα τούτων ὀρίζονται διά τοῦ Έσωτερικοῦ Κανονισμοῦ.

Άρθρον 14.

Διοικητικὴ — Οίκονομικὴ Ύπηρεσία.

α) Διοικητικὴ — Οίκονομικὴ Ύπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὴν Γραμματείαν.

2. Τὴν Ύπηρεσίαν Λογιστηρίου.

1. Γραμματεία :

Τῆς Γραμματείας προϊστάται ὁ Γραμματεὺς Διοικήσεως.

Η Γραμματεία περιλαμβάνει :

α) Τὸ Γραφεῖον Γραμματείας και Προσωπικοῦ.

β) Τὴν Οίκοκυριακὴν Ύπηρεσίαν.

γ) Τὴν Τεχνικὴν Ύπηρεσίαν.

δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν.

α) Γραφεῖον Γραμματείας—Προσωπικοῦ

Ο Γραμματεὺς προϊστάται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, συντάσσει και τηρεί τὰ Πρακτικά των Συνεδριάσεων.

β) Περιλαμβάνει, ἀποσσεχίζει και διανέμει, μετὰ προσημοῦ, ἐγκοισιν τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ, εἰς τας υπηρεσίας, Τμηματα και Γραφεῖα τὴν εἰς τὸ Ίδρυμα τελεσιωμένην άλληλογραφίαν και μεριμνᾷ διά την δικαιοσύνην των ἐξερχομένων ἐγγράφων, ἐκτός ἐξαιρέσεων ἀποδιδόντων ὑπὸ τοῦ Έσωτερικοῦ Κανονισμοῦ ή δι' ἀποφάσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

γ) Τηρεί τὸ πρωτόκολλον άλληλογραφίας, τὸ ἀρχεῖον και τὴν συρραγίδα, πλὴν τοῦ πρωτοκόλλου τῆς Κοινωνικῆς Ύπηρεσίας και τοῦ ἀρχείου αυτής λόγω τοῦ ἀπορρήτου των περιπτώσεων.

4. Έπιμελεῖται και ετοιμάζει τὴν ἐτησίαν έκθεσιν κινήσεως τοῦ Ίδρύματος μετ' ἀναλύσεως δαπανῶν.

5. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

6. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

7. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

8. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

9. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

10. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

11. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

12. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

13. Τηρεί τὸ μητρώον των εισερχομένων εἰς τὸ Ίδρυμα

2. Υπηρεσία Λογιστηρίου :

Η Υπηρεσία Λογιστηρίου περιλαμβάνει :

Λογιστήριο. Τούτου προϊστάται Λογιστής δστις υπεύθυνος έναντι του Διοικητικού Διευθυντού διά ως άνωτέρω εις το Άρθρον 13, αναφερομένην λογι- εργασιάν ως και διά την κανονικήν τήρησιν των λογι- βιβλίων και την ανέλλιπην ενέργειαν πάσης λογιστι- γρηφής ή άλλης συναφοῦς πράξεως.

Κασιόν. Τούτου προϊστάται ο Ταμίας, δστις είναι νος διά την νομότυπον ενέργειαν των πληρωμών και ετών και την διασούλαξιν των οικείων δικαιολογητικών.

και διαγίσειται τοῦ παντοειδοῦς υλικού και τήν περ- αὐτοῦ περιουσιολογίαν.

Επιτροπή Υπηρεσίας Λογιστηρίου λειτουργοῦν :

Επιτροπή παραλαβῆς υλικού, συγκροτούμενη ἀνά ἕκ τεριῶν ὑπαλλήλων ὀριζομένων ὑπό τοῦ Διοικητι- μίας τοῦ Λογιστηρίου.

Επιτροπὴ προμηθειῶν. Αἱ ἐπιτροπὴ προμηθειῶν τοῦ ατος συγκροτοῦνται ἐκ τριῶν τουλάχιστον ὑπαλλή- ῶν ὑπό τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου προτασε- κητικοῦ Διευθυντοῦ.

αὐτοὶ καὶ διενεργοῦνται τήρουμένων των περι προ- διατάξεων τοῦ Δημοσίου Λογιστικοῦ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρον 15.

Ίατρικὴ Υπηρεσία.

1. Ίατρικὴ Υπηρεσία προϊστάται ὁ Ἐπιστημονικὸς

2. Ἡ παρακολούθησις καὶ προαγωγή τῆς σωματικῆς

Ἡ παρακολούθησις καὶ προαγωγή τῆς σωματικῆς χικῆς υγείας τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων, ἐν τῇ ἐνόοιᾳ οἰκίας περιλαμβάνεται :

Ἡ κατὰ τοὺς κανόνας τῆς ἱατρικῆς Ἐπιστήμης σις καὶ θεραπεία τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ν μητέρων.

Ἡ παρακολούθησις ἐντὸς καὶ ἐκτὸς τοῦ Ἰδρύματος παρουσιαζόντων εἰδικά προβλήματα σωματικῆς χικῆς υγείας, ἐν συνεργασίᾳ μὲ διαφόρους ἱατρικὰς πτας.

Ἡ παρακολούθησις τῆς προσαρμογῆς τοῦ βρέους ἐκτὸς τοῦ οἴκου νεοεισελθόντων, ὡς καὶ ἡ ἐνημέρωσις τῶν γο- τῶν τοῦ ἱατρικοῦ τοῦ καὶ ἡ παροχὴ ὁδηγιῶν διὰ τὸ

τὸ σωματικὸν τῆς εὐκαταστατικῆς καὶ δικητικῆς ἀφρο- βρεφῶν καὶ μητέρων.

Ἡ ἐπαγχορ τῆς υγείας τῶν υποψηφίων ἀναδοχῶν καὶ νων καὶ τῶν μελῶν τῶν οἰκογενειῶν των. — Ἡ βεβαίωσις περὶ καταλληλότητος ἀπὸ πλευρᾶς τῶν τοῦ ἰατρικοῦ βρεφῶν.

Ἡ πιστοποίησις τοῦ θανάτου βρεφῶν καὶ μητέρων.

Ἡ μέριμνα διὰ τὴν ἐγκαιρον προμήθειαν καὶ ἐφο- τοῦ Ἰδρύματος διὰ τοῦ ἀναγκαίου ἱατρικοῦ, φαρμα- οῦ καὶ υγειονομικοῦ υλικού.

Ἡ παρακολούθησις τῆς υγείας τοῦ προσωπικοῦ τοῦ ατος καὶ τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

Ἡ σύνταξις τῆς ἐτησίας στατιστικῆς ἐκθέσεως τῆς ας τῆς ἱατρικῆς Υπηρεσίας.

Ἡ συμμετοχὴ εἰς τὴν κατάρτισιν καὶ ἐκτέλεσιν ἰκῶν προληπτικῶν περ. τῆς σωματικῆς καὶ οὐ- ἀναπτύξεως τῶν βρεφῶν.

(γ) Ἡ σύμπραξις εἰς τὴν ἐκπαίδευσιν τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

Άρθρον 16.

Κοινωνικὴ Υπηρεσία.

1. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας ἀνήκει :

α) Ἡ παρακολούθησις καὶ προαγωγή τῆς κοινωνικῆς προσαρμογῆς καὶ τῆς ψυχικῆς υγείας τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγαμῶν μητέρων.

β) Ἡ ἐπιτοχὴ καὶ ἀξιολόγησις τῶν περιπτώσεων τῶν ἄπαιτουμένων ἐκτελεστικῶν ἐπιτροπῶν.

γ) Ἡ ἐπιτοχὴ καὶ ἀξιολόγησις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκ- θεσιῶν οἰκογενειῶν καὶ ἡ σύνταξις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκ- θεσιῶν οἰκογενειῶν.

δ) Ἡ τοποθετήσις τῶν ὑπο τοῦ Ἰδρύματος προσπα- τευομένων βρεφῶν ἐντὸς τοῦ πλέον προσφόρου διὰ τὴν

περιβάλλοντος, εἴτε τῆς φυσικῆς οἰκογενείας, ἐν ὑπάρχῃ, εἴτε τῆς ἀναδόχου, εἴτε τῆς θετῆς, εἴτε μελλοντικῶς, μιᾶς τεληστῆς οἰκογενείας.

ε) Ἡ παρακολούθησις τῆς εὐκαταστάσεως τῆς πλέον προσ- πορου διὰ τὸ θεόρετον ἴσως καὶ τὴν ἐπιτοχὴν συμβουλευτικῆς

στ) Ἡ κοινωνικὴ καὶ επαγγελματικὴ ἀποκατάστασις τῶν μητέρων.

2. Τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας προϊστάται Κοινωνικὴ Λειτουργὸς ἡ ὁποία εἶναι υπεύθυνος διὰ τὴν ἀπὸ ἐπιστη- μονικῆς πλευρᾶς εὐρύθμιον λειτουργίαν τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας καὶ τὴν παρακατασκευὴν τῶν σκοπῶν τῆς

3. Ἡ Κοινωνικὴ Υπηρεσία ἀποτελεῖται ἀπὸ τῶν ἀκό- λουθων :

α) Ἡ ἀρμοδιότητες τῆς Προστασίας τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας καὶ τῆς Βοηθῆς Προϊστατικῆς εἶναι αἱ ἀκό- λουθοι :

α) Ἡ ἐπιτοχὴ τῆς ἀσκήσεως τοῦ ἔργου τῶν Κοινο- νικῶν Λειτουργῶν.

β) Ὁ συντονισμὸς τῆς ἐργασίας τῶν τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας.

γ) Ἡ διοργάνωσις εκπαιδευτικῶν καὶ ἐπιμορφωτικῶν προγραμμάτων τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, ἐγκρινομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

δ) Αἱ δημόσιαι σχέσεις ἐπὶ θεμάτων τῆς Κοινωνικῆς Υπηρεσίας ἐγκρίσει τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμ- βουλίου.

ε) Ἡ παραλήθησις, ἐκτέλεσις καὶ παρακολούθησις ἐρευ- ηρικῶν προληπτικῶν ἀπορῶτων εἰς τὴν Κοινωνικῆν ἐργασίαν.

6. Ἡ Κοινωνικὴ Υπηρεσία ἀποτελεῖται ἀπὸ τῶν ἀκό- λουθων Τμημάτων :

α) Τὸ Τμήμα Προσφορῶν περιπτώσεων INTAKE καὶ πα- ροχῆς πληροφοριῶν.

β) Τὸ Τμήμα Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδῶν - Περιπτῶσεων Φυλογενεῶν Μητέρων.

γ) Τὸ Τμήμα Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν.

δ) Τὸ Τμήμα Ἰατρικῶν.

ε) Γραφεῖον Γραμματείας Κοινωνικῆς Υπηρεσίας.

6. Ἀναλυτικῶς αἱ ἀρμοδιότητες ἐκάστου Τμήματος εἶ- ναι αἱ ἀκόλουθοι :

α) Τμήμα υποδοχῆς περιπτώσεων (INTAKE) καὶ πα- ροχῆς πληροφοριῶν.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει : Ἡ ἐπιτοχὴ παροχῆς πληροφοριῶν εἰς ἄλλα ἱδρύματα τὴν προσφορὰν ὑπηρεσιῶν παρὰ τοῦ Ἰδρύματος

2. Η προκαταρκτική έρευνα των αιτήσεων φυσικών, ιετών και ανάδοχων γονέων.

3. Η κατανομή των περιπτώσεων εις τὰ αρμόδια Τμήματα της Κοινωνικής Υπηρεσίας με τή συνεργασία της Υπευθύνου εκάστου Τμήματος ή η παραπομπή εις έτεράς Υπηρεσίας ή Ίδρύματα.

β) Τμήμα Φυσικών Γονέων και Παιδιών Περίτερον Φιλοξενίας Μητέρων.

Εις τήν αρμοδιότητα τούτου ανήκει :

1. Η διάγνωση των βαθύτερων προβλημάτων της μητρός και ή προγραμματισμός του μέλλοντός της.

2. Η προετοιμασία της μητρός περί των υποχρεώσεών της προς τήν οικογένειάν της.

3. Η κινητοποίηση του ενδιαφέροντος της οικογενείας και του κοινωνικού περιβάλλοντός της διά οικογενειακήν και κοινωνικήν αποκατάστασιν της.

4. Η ανενεργεία του φυσικού πατρός και ή προσπάθεια προκλήσεως ενδιαφέροντος διά τὸ τέκνον του.

5. Η προγραμματισμός ως προς τὸν καλύτερον τρόπον αποκαταστάσεως του βρέφους.

6. Η θανάτωση και ή εϋθύνη της λειτουργίας του Περιπέτου Μητέρων και της εφαρμογής των προγραμμάτων κοινωνικής εργασίας με τήν συνεργασίαν της αρμοδίας δια Τμήματος Κοινωνικής Λειτουργίας.

7. Η παρακολούθησις και ή συνεργασία μετά των μητέρων είτε να διαβιούν μετά των βρεφῶν των, επί σκοπῶ της κοινωνικής και οικονομικής αποκαταστάσεως της οικογενείας.

γ) Τμήμα Ανάδοχων Οικογενειῶν.

Εις τήν αρμοδιότητα τούτου ανήκει :

1. Η έρευνα καὶ διακρίσεως της καταλληλότητος του παιδιού διά τήν υιοθεσίαν του βρέφους.

2. Η τοποθέτησις βρέφους εις τήν ανάδοχον οικογένειαν.

3. Η παρακολούθησις της ψυχοσωματικής ανάπτυξεως του παιδιού παρά τῆ ανάδοχῳ οικογενείῃ ή τῆ τεχνητῆς οικογενείῃ.

4. Τμήμα Υιοθεσιῶν.

Εις τήν αρμοδιότητα τούτου ανήκει :

1. Η έρευνα της καταλληλότητος των οικογενειῶν αιτίες κίτουνται υιοθεσίαν βρεφῶν του Ίδρυματος.

2. Η προετοιμασία των θετῶν γονέων διά τήν υιοθεσίαν.

3. Η ἐπιλογή βρέφους και ή παρακολούθησις της προετοιμασίας του βρέφους και θετῶν γονέων, ἄτινα γίνονται τῆ συνεργασίᾳ της Ιατρικῆς και Βρεφοκομικῆς Υπηρεσίας, του Γραφείου Γραμματείας Κοινωνικῆς Υπηρεσίας.

Εις τήν αρμοδιότητα τούτου ανήκει ή τήρησις των πρακτικῶν του Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ή διεκπεραίωσις της ἀλληλογραφίας, ή δακτυλογράφησις εκθέσεων και ἐντύπου υλικού, ή τήρησις ἀρχείου καρτελλῶν και φακέλλων των περιπτώσεων, ως και ἄλλασι κί εργασίαι κί ἀναφερόμεναι ἀναλυτικῶς εις τὸν ἐσωτερικὸν κανονισμόν.

7. Ἐκάστου των Τμημάτων της Κοινωνικῆς Υπηρεσίας, ὑπεύθυνος Κοινωνικῆ Λειτουργός ὀρίζεται κατά προτίμησιν ἐκ των ἀρχαιοτέρων, δι' ἀποφάσεως του Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εισηγήσει του Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετά γνώμην της Προϊσταμένης της Κοινωνικῆς Υπηρεσίας.

8. Ἐκάστη ὑπεύθυνος Τμήματος της Κοινωνικῆς Υπηρεσίας ἔχει τὸν ἐλεγχον και τήν εϋθύνην της καλῆς λειτουργίας του ὑπ' αὐτὴν Τμήματος, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ή κωλύματι ὑπο Κοινωνικῆς Λειτουργίας καθοριζομένης ὑπὸ του Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετά σύμ-

φωνον γνώμην της Προϊσταμένης της Κοινωνικῆς Υπηρεσίας.

9. Του Γραφείου Γραμματείας της Κοινωνικῆς Υπηρεσίας προϊσταται ή Γραμματεὺς, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ή κωλύματι ὑπὸ της βοηθοῦ αὐτῆς.

Ἄρθρον 17.

Βρεφοκομικῆ Υπηρεσία.

1. Εις τήν αρμοδιότητα της Βρεφοκομικῆς Υπηρεσίας ανήκει ή δημιουργία του καλύτερου περιβάλλοντος δια σωματικῆν και πνευματικῆν ἀνάπτυξιν των περιθάλπομένων βρεφῶν.

2. Η διατήρησις και κατα τὸν κανονα της Βρεφοκομικῆς Υπηρεσίας του περιβάλλοντος του βρέφους.

β) Η πιστη εφαρμογή των υπο της Ιατρικῆς Υπηρεσίας παρεχομένων ὀδηγιῶν.

γ) Η μεριμνα δια τήν καλύτεραν διατροφήν και νοσολογίαν των βρεφῶν, διά τήν καθαριότητα, τάξιν και καλύτερον περιβάλλον των διαφόρων μονάδων.

δ) Η ρυθμισις της υπηρεσίας του βρεφοκομικου κατα της ὥρας εργασίας και ἀναπαύσεως και ημερας ἐξόδου ἐντός του ἐκάστου ἰσχύοντος ὥρου προγραμματος.

ε) Η τήρησις των ἀναγκαιῶν βιβλιῶν πρακτικῶν της λειτουργίας του βρεφῶν και των ἀνάγκων αὐτῶν.

2. Της Βρεφοκομικῆς Υπηρεσίας προϊσταται ή ὑπὸνουςα Βρεφοκόμος, ἣτις ἔχει τὸν προγραμματισμὸν ἐνεργειῶν του ὑπ' αὐτὴν προσωπικοῦ και εἶναι ὑπεύθυνη της καλῆς λειτουργίας της υπηρεσίας και των μονάδων της.

3. Παρά της Βρεφοκομικῆς Υπηρεσίας λειτουργεῖ Παιδικὴ Στέγη.

Ἐσον της Παιδικῆς Στέγης εἶναι :

1. Η παρακολούθησις και ἐπιτήρησις της ἀνάπτυξεως των ὑπὲρ τὸ ἔτος διασκευομένων εις τὸ ἴδιον βρεφῶν.

β) Η ἀνάπτυξις της νοσημοσύνης και της προσωπικότητος των νηπιῶν.

γ) Εις περιπτώσεις ἀνάγκης και κατόπιν ἐγκρίσεως Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐξυπηρετήσις των νηπιῶν προσωπικοῦ του Ίδρυματος.

δ) Η πρακτικὴ ἀσκησις των μαθητριῶν της Σχολῆς Βρεφοκόμων.

4. Της Παιδικῆς Στέγης προϊσταται Βρεφοκόμος, εἶναι ὑπεύθυνος διά τήν λειτουργίαν και τήν ἐπίτευξιν τῶν σκοπῶν της Στέγης.

5. Ὁ ἰσθμὸς των ἐν τῆ Παιδικῆ Στέγῃ φιλοξενουμένων παιδιῶν δὲν υπερβαίνει τα τριάκοντα πέντε (35).

6. Αἱ Βρεφοκόμοι ὑποχρεοῦνται να κατοικοῦν ἐντός τῆς ἐγκαταστάσεως του Ίδρυματος.

7. Εις εἰδικῆς περιπτώσεις, μετ' ἀποφασιν του Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει της Διευθυνούσης, δύναται ἐπιτρέπεται ή ἐκτός των ἐγκαταστάσεως του Ίδρυματος κατοικία των Βρεφοκόμων. Αἱ ἐκτός των ἐγκαταστάσεως του Ίδρυματος κατοικοῦσαι Βρεφοκόμοι ἀκολουθοῦν ὅλα του προγράμματος ἐργασίας καθοριζόμενον ὡς ἐν τῆ παρούσῃ.

Ἄρθρον 18.

Τμήμα Ἐρευνῶν.

1. Εις τήν αρμοδιότητα του Τμήματος Ἐρευνῶν ανήκει ή ἐνασχόλησις εις παντός εἶδους ἐρευνητικὰ προγράμματα ἀναγόμενα εις τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» φύσιν Ιατρικῆς, ψυχολογικῆς, κοινωνικῆς, εκπαιδευτικῆς, ἀνθρωπολογικῆς.

Ἐπίσης ή μελέτη ἐρευνητικῶν νέων συστημάτων και μεθόδων, ὑποκαταστάτων της οικογενείας δια τήν προσ-

11. Κλάδος ΑΡ Γραμματέων
Δύο (2) θέσεις επί βαθμῶ 4ω
Τρεῖς (3) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 5ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάρχουν αἱ θέσεις Γραμματέως Διοικήσεως, Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, Τμήματος Ἑρευνητῶν, Γραφείου Σχολῆς Βρεφοκόμων καὶ Βοηθοῦ Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Μετὰ τὴν Ἀνωτέραν Σχολὴν Γραμματέων τουλάχιστον

12. Κλάδος ΑΡ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν
Πέντε (5) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 3ω - 4ω
Δέσσοι (2) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 5ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάρχουν αἱ θέσεις Ὑπευθύνου Κοινωνικῶν καὶ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν πρὸς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἡ θέση Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Οἴκου Μετῆλων καὶ ἡ θέση Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Παιδοκρήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἐπιτυχὸν ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Κοινωνικῆς Προνοίας μετὰ μεταπτυχιακικοῦ κύκλου σπουδῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς, ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος, καὶ ἄλλα γνώσεις μιᾶς ξένης γλώσσης.

13. Κλάδος ΑΡ Βρεφοκόμων

Δύο (2) θέσεις ἐπί βαθμῶ 3ω
Ἐκατὸς προσωπικὸν (14) θέσεις ἐπί βαθμῶ 4ω
Ἐκατὸς προσωπικὸν (2) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 5ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάρχουν αἱ θέσεις τῶν Διευθυντῶν, Προϊσταμένων Ὑπηρεσίας καὶ Σχολῆς Βρεφοκόμων καὶ θέσεις Προϊσταμένων Βρεφοκόμων καὶ Βρεφοκόμων τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου καὶ Βρεφοκόμων τοῦ Παιδοκρήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Δίπλωμα τῆς Ἀνωτέρας Σχολῆς Νηπιοβρεφοκόμων τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ » ἢ τῆς τέως Σχολῆς Βρεφοκόμων « Πιργήκτισσα Σοφία » ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

Διὰ τὴν προαγωγήν εἰς τὸν 3ον βαθμὸν τοῦ κλάδου τοῦτου ἀπαιτοῦνται πέραν τῶν ὡς ἄνω προσόντων καὶ μεταπτυχιακικὴ σπουδὴ ἢ τουλάχιστον ἓξ μῆνες ἐπιπλέον εἰς τὸ ἐπάγγελμα.

14. Κλάδος ΑΡ Μαιῶν
Δύο (2) θέσεις ἐπί βαθμῶ 3ω - 4ω
Ἐκατὸς προσωπικὸν (2) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 5ω - 5ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Δίπλωμα Σχολῆς Μαιῶν.

15. Κλάδος ΑΡ Οἰκονόμου - Δικητολόγου
Μίξ (1) θέσις ἐπί βαθμῶ 3ω - 4ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἀπολυτήριον τῆς Χαρτοκοπιείου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ἀνεγνωρισμένης Οἰκοκυρικῆς Σχολῆς καὶ ἀνάλογος πείρα.

16. Κλάδος ΜΕ Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ
Δύο (2) θέσεις ἐπί βαθμῶ 4ω
Ὀκτῶ (8) θέσεις ἐπί βαθμῶ 5ω
Τέσσερες (4) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 10ω - 6ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάρχουν αἱ θέσεις Βοηθῶν Λογιστοῦ, Ταμίου, Ἀποθηκάρου, Γραφῶν - Δακτυλογρά-

φύλακος, Βοηθοῦ Οἰκονόμου - Δικητολόγου καὶ ἡ θέση Τηλεφωνητρίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὰς διαφόρους θέσεις τοῦ Κλάδου τοῦτου ὄντων :

α) Διὰ τὰς θέσεις Βοηθῶν Λογιστῶν, Ταμίου, Ἀποθηκάρου ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξηταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως.

β) Διὰ τὰς θέσεις Γραφῶν - Δακτυλογράφων, ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξηταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἄρτια γνώσις Δακτυλογραφίας, αἰ

κος καὶ Βοηθῶν Οἰκονόμου - Δικητολόγου ἐπιπλέον τῶν ἄνω εἰσαγωγικῶν Γυμνασίου ἢ ἀπολυτηρίου Γυμνασίου καὶ Τελικῆς Ἐπιχειρηματικῆς Ἐκπαιδεύσεως.

γ) Διὰ τὴν θέσιν Τηλεφωνητρίας ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξηταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἢ καὶ ἀνάλογον δίπλωμα τῆς Σχολῆς Φάρου Τυφλῶν ἢ ἄλλης ἰσοτίμου πρὸς αὐτὴν Σχολῆς.

17. Κλάδος ΜΕ Πρακτικῶν Βρεφοκόμων
Τρεῖς (3) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 10ω - 6ω.

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάρχουν αἱ θέσεις Πρακτικῶν Βρεφοκόμων τοῦ Παιδοκρήματος Ἡρακλείου, αἱ ὁποῖαι προαπαιτοῦνται ἐπιπλέον εἰσαγωγικῆς ἀριστοτείας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξηταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως καὶ σχετικὴ ἐμπειρία.

18. Κλάδος ΜΕ Ὀδηγῶν αὐτοκινήτων.
Δύο (2) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 1ω - 5ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

19. Κλάδος ΜΕ Συντηρητῶν Ἠλεκτροτεχνικῶν
Δύο (2) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 10ω - 5ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἀπολυτήριον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς καὶ ἄδεια ἠλεκτροκινῶν ἐσωτερικῶν ἐγκαταστάσεων 15 KW (Δ' Εἰδικότητος καὶ ὑπερπεντασίου προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου ἢ Νομικοῦ Προσώπου Δημοσίου Δικαίου σοβαρᾶς ἰδιωτικῆς ἐπιχειρήσεως.

20. Κλάδος ΣΕ Κλητῆρος.
Μίξ (1) θέσις ἐπί βαθμῶ 12ω - 7ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἐπιπλέον τῶν ἄνω εἰσαγωγικῶν Γυμνασίου ἢ ἀπολυτηρίου Γυμνασίου κατὰ τύπον.

21. Κλάδος ΣΕ Φυλακῶν - Φυλάκων.
Τέσσερες (4) θέσεις ἐπί βαθμοῖς 12ω - 8ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὄντων :

Ἀνάλογος πρὸς τὴν θέσιν ἐμπειρία.

Ἄρθρον 25.

Προσόντα διορισμοῦ Προσωπικοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 30 παρ. 4.

Διὰ τὴν πλήρωσιν τῶν θέσεων τοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰ διατάξεις τοῦ ἄρθρου 30 παρ. 4, προσωπικοῦ ἀπαιτοῦνται τὰ ἀκόλουθα τυπικὰ προσόντα :

α) Διὰ τὴν θέσιν Ὑπαρχικῆς Ταχίτου Ὑπηρεσίας προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου

θέσεις Ραπτρίας και Βοηθού Ραπτρίας, Ύπαυ-
του και Βοηθών Μαγείρου, Καθαριστριών
Υπηρεσιών, Τραπεζοκόμου και Καθα-
ριζαρίας, Καθαριστριών χώρων, Πλυντριών,
και εργατών κήπου, άπολυτήριο Δημοσίου
σμένη ειδικότης και ανάλογος προς εκάστην

Άρθρον 26.

Διευθυντής του Παραρτήματος 'Ηρακλείου.
ρος, Διευθυντής του Παραρτήματος 'Ηρα-
μβάνεται επί συμβάσει εργασίας ώρισμένου
ε άποσπότησως.

Άρθρον 27.

του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ»
ποθετείται εις τας θέσεις διά τας οποίας
εις όσον άρχιστείται κατανέμεται εντός των
πρώτων έξι μηνών των υπαρχουσών ανάγκων
του Διοικητικού Συμβουλίου μετ' εισηγήσιν
κατά προτίησιν Διευθυντού και πρότασιν
του Κέντρου Βρεφών.

Άρθρον 28.

και 'Αναπληρωταί Προϊσταμένων 'Υπηρεσιών
απόσπασις κατά τας οποίας δέν ορίζονται υπό
ατάξων του παρόντος οι Προϊστάμενοι και
Προϊσταμένων, των 'Υπηρεσιών του Κέντρου
'ΗΤΕΡΑ», προϊσταται οι άνωτεροι κατά
μοιοβάθμιαν οι αρχιότεροι εκ των υπηρε-
σιακών υπαλλήλων του Κλάσους ΑΤ και εν
κλάσους ΑΡ και εν άλλαισιν και τούτων του
κλάσους άνωτεροι ή κατώτεροι ανάπληρου
τα βαθμίου ή αρχιότεροι υπαλλήλοι εκάστης
τάς τάς προαναφερόμενα.

κόν Συμβούλιον του 'Ιδρύματος δύναται δι'
άποράστωσ του να ορίζει Προϊσταμένους ή
κώτων κατά παρέκκλισιν των οριζομένων
υμείνας προαρχόσους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ΄.

Κατάστασις Προσωπικού.

Άρθρον 29.

εργασίας του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗ-
του πάσης φύσεως προσωπικού, είναι της
καίς έκρίστωσ χρόνου, έκτασείσ του Προ-
του 'Υπάρχοντος του Τμήματος 'Ερευνών
πικού της 'Ιατρικής 'Υπηρεσίας το όποιον
με συμβάσιν εργασίας ώρισμένου χρόνου.
ή Προϊσταμένου και ό Ψυχολόγος του Τμή-
ου, οι Επιμεληταί Παιδιάτροι, ό Ψυχία-
ολόγος της 'Ιατρικής 'Υπηρεσίας προσλαμ-
βάνεται ή οποία δύναται να άναγεώται δι'
Διοικητικού Συμβουλίου έφ' άπκς δι' Ισά-
α οι δέ Βοηθοί Παιδιάτροι προσλαμβάνονται
ή οποία δύναται να άναγεώται διά 2 εισέτι-
οράσσεωσ του Διοικητικού Συμβουλίου. 'Εφ'
άποκτήσων τά προσόντα της θέσεωσ του
δ Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται τη αίτη-
ομένου και κατόπιν προτάσεωσ του 'Επιστη-
ντου να άπονείμη τόν τίτλον του 'Επιμελη-
βαθμολογικήν εξέλιξιν και άντιμισθία του
έ' όσον ή θέσις του 'Επιμελητού κατέχεται

Μετά την λήξιν του χρόνου οητείσ των άνωτέρω, δύνα-
ται προς άντιμετώπισιν άναγκών του 'Ιδρύματος να προσ-
λαμβάνεται εις έκ τούτων ώς 'Επιστημονικός συνεργάτης
του 'Ιδρύματος δι' ήτιολογημένησ άποράσσεωσ του Διοικη-
τικού Συμβουλίου επί συμβάσει ώρισμένου ή άορίστωσ χρό-
νου ή επί μισθώσει έργου, με πλήρη ή μειωμένον ώράριον,
των άποδογών του μη δυναμένων να υπερβαίνουιν τάς άπο-
δογάς του δημοσίου διοικητικού υπαλλήλου επί βαθμώ 3ου.

2. 'Η πρόσληψις του προσωπικού, πλην του βοηθητικού,
το όποιο προσλαμβάνεται υπό 3μελοσ 'Επιτροπής όρι-
ζομένησ υπό του Διοικητικού Διευθυντού γίνεται δι'
άποφάσεωσ του Διοικητικού Συμβουλίου τόσον διά το Κέντρι-
ον του 'Ιδρύματος.

προν του 'Ιδρύματος δι' εισέτισην τών βαθμών. Πέρα
ταύτων τάς θέσεις του προσωπικού του 'Ιδρύματος
σηκοντα άποσπικνωμένη δια πιστοποιητικών και του Βε-
βαιώσεωσ του 'Ιδρύματος. 'Επί τούτων είδικώσ προ-
του εις βαθμίου άνωτερον του είσχυογικού και πάντωσ ούχι
πέραν του 6ου βαθμού. Κατ' έκταίρεσιν των άνωτέρω προ-
κειμένου περί τών Διοικητικών ή 'Υπηρεσιακών είδικώσ προ-
σωντων, ή προαναφερομένη προσηρησει υπολογίζεταί δια
την ένταξιν εις ειςονδήποτε εκ των προβλεπομένων διά
τάς έν λόγω θέσεισ βαθμών.

4. Κανει θέσεισ άνωτερον του είσχυογικού βαθμίου,
ειςονδήποτε Κλάσους λοιπόνται, εις όσον οι ύπηρεστοί τας
εις τον Κλάσόν τούτον σην πληρούν τά άπαιτομμενα δια την
κατάληξιν των, δια προαρχώσ, προσόντα, ώσ θέσεισ κανει
και διά πάντωσ τούσ κατωτέρουσ βαθμούσ του αύτου Κλά-
δου.

5. Πάσ προσλαμβανόμενος εις την 'Υπηρεσίαν του 'Ιδρύ-
ματος ύπάγεται εις τάς διατάξεισ του παρόντωσ 'Οργανισμου,
ώσ και τάς άποράσεισ του Διοικητικού Συμβουλίου και
τάς διατάξεισ του εκδοθησμένου 'Εσωτερικού Κανονισμου.

6. Όσοιν ή καισ δια την πρόσληξιν του προσωπικού
των Κλάσων ΑΡ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ ήστέται εφ' εισέτισην
του 60ου έτουσ, εκταίρεσ του Διοικητικού Διευθυντού και
του 'Επιστημονικού τούτουσ δι' ούσ ισχύεισ ή έκτίστωσ
διατάξεισ, της περί Νοσηλευτικών 'Ιδρυμάτων του Ν.
Δ/τωσ 2592/1953 νομοθεσίσ και του Κλάδου ΑΤ Κοινο-
νικών Ακτιουργών, δι' όν το ώσ ένω ήλιαισ όρίζεταί
ούχι άνωτερον του 50ου έτουσ.

Κατώτερον ήριον ήλικίαισ πρόσληψεωσ παντώσ προσωπικού
όρίζεταί το 21ον έτοσ συμπληρωμένον.

'Η διάταξις αύτη δέν ισχύει επί του ύπηρετούντωσ προ-
σωπικού.

Άρθρον 30.

Άποδογών.

1. 'Επί του προσωπικού του 'Ιδρύματος του ήλιαισ
βαθμολογικήν έντισησιν προς τουσ Διοικητικούσ 'Υπαλλή-
λοσ του Δημοσίου ισχύει το όποιον τάσ Διατάξεισ
Διοικητικώσ 'Υπαλλήλωσ μισθολογικόν καθεστώς, ώσ
τούτω καθορίζεταί διά των έκαστωσ ισχυοσών διατάξιν
περί βασικού μισθοσ, προσκυλήσεωσ και έπιδοματων.

'Ανάλογον εφαρμογήν έχουν επίσιν επί του προσωπικού
αύτου ή περί οδοπορικώων εόδων και έκτωσ είσεσ έπι-
λημώσσεισ ώσ και άμοιβήσ υπερωριακήσ εργασίαι των Δη-
μοσίων Διοικητικώων 'Υπαλλήλων διατάξεισ.

'Η έκτωσ έδρασ κίνησισ και υπερωριακήσ εργασίαι, άπο-
φρασίζονταί υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του 'Ιδρύμα-
τωσ.

2. Το προσωπικόν του 'Ιδρύματος που μετακινείταί έκτόσ
έδρασ δι' έκτέλεσιν ύπηρεσίαισ δικαιοτύκισ οδοπορικώων εόδ-
δων σύμφωνα με τάσ διατάξεισ του Ν.Δ. 65/1973.

3. Εις τον Ταμίαν παρέχεται επίδομα διαχειριστικώων
καθών άναγεώται εις ποσοτήτι 5% επί τών μισθών των
6ου βαθμού της διοικητικής ιεραρχίας.

3) Υδραυλικός τεχνίτης, ή Ράπτρια και ή Βοηθός Ραπ-
ς, αί Πλύντριαι, αί Σιδηρώτριαι, ό υπεύθυνος Μαγει-
ρ, οί Βοηθοί Μαγειρίου, αί Καθαρίστριαι Μαγειρείου,,
Κυτροκαθαρίστριαι, ή Τραπεζοκόμος και αί Καθαρί-
αι Τραπεζαρίας, αί Καθαρίστριαι γύρων και οί Έργά-
Κήπου άμειβόνται επί άποδοχαίς καθοριζομέναις υπό
Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας ή Δια:τητικών Άπο-
σεων ή Υπουργικών Άποφάσεων του άρθρου 5 του Ν.Δ.
3/72, αί όποιαί ισχύουν έκάστοτε διά τό βοηθητικών
σωπικών των πάσης φύσεως Νοσηλευτικών Ίδρυμάτων
Ν.Δ. 2592/53, ή υπό ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων
εργασίας καταρτιζομένων μεταξύ του προσωπικού τούτου
του Ίδρυματος.

Άρθρον 31.

Όράριον.

Το όράριον έκαστης χρονιάς του μέν προσωπικού της
εργασίας και ό του άρθρου 30 του παρόντος Όργα-
νού είναι τό έκάστοτε ισχύον διά τους διοικητικούς υπαλλ-
λους του Διευτηρίου, του δέ προσωπικού της παραγράφου
3α το έκάστοτε ισχύον διά τό αντίστοιχον προσωπικό
Νοσηλευτικών Ίδρυμάτων Νομικών Προσώπων Διευ-
τηρίου.

Άρθρον 32.

Έξιέλξις Προσωπικού.

Τό προσωπικόν του Κέντρου Βρεφών « Η ΜΗΤΕΡΑ »
εξελέγεται βαθμολογικώς και μισθολογικώς κατά τόν
όσον προς τον προβλεπόμενον υπό τήν διατάξιν
του άρθρου 11 Ν.Δ. 41 του 1953, τόν αριθμόν των
παιδών, διά άποφασίαν του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρον 33.

Όλλα Ύπηρεσιακήσ Ικανότητος - Άτομικοί Φάκελλοι.

Κατά τήσ άρχήσ έκάστου έτους οί Προϊστάμενοι συμ-
ροϋν διά τό διαρρυσαν έτος ειδικά φύλλα ύπηρεσιακήσ
όότητος του ύπ' αυτούσ προσωπικού τά όποια ύποβάλ-
εις τόν Διευθυντήν αύτών.

Φύλλα ύπηρεσιακήσ ικανότητος των Προϊσταμένων
Ύπηρεσιών του Ίδρυματος συντάσσονται υπό του
θνητού των και ύποβάλλονται εις τόν Πρόεδρον του
Κλητικού Συμβουλίου.

Φύλλα ύπηρεσιακήσ ικανότητος των Διευθυντών συμ-
τάσσονται υπό του Προϊστάμενου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Διά έκαστον υπάλληλον του Ίδρυματος περιείχεται προς
Γραμματεία άτομικός φακέλλος, όστις περιείχει άπαντα
δικαιολογητικά της προσλήψεως αντίγραφα των έγγρα-
των ύπηρεσιακών μεταβολών, τήσ εργασίας ύπηρεσιακήσ
έκθέσεως και παντα τά άναγκάσιμα εις τήν ύπηρεσιακήν
κατάστασιν στοιχεία.

Άρθρον 34.

Άδειαι.

Αί κανονικαί άδειαι παντός του προσωπικού διέπονται
της κειμένησ εργατικής νομοθεσίας.

Αί άναρωτικαί άδειαι χορηγούνται υπό του Διοικη-
τικού Συμβουλίου έκάστησ Ύπηρεσίας.

3. Τό Διοικητικόν Συμβούλιον δικαιούται νά χορηγή
άδειας άνευ άποδογών α) μέχρι ενός έτους έφ' όσον αυται
θά χρησιμοποιηθοϋν άποδεδειγμένως διά λόγους υγείας
και β) μέχρι 30 ημερών διά νά θεραπεύσουν σοβαράσ οικο-
γενειακάσ άνάγκασ του προσωπικού.

4. Τό Διοικητικόν Συμβούλιον δικαιούται νά χορηγή
άδειας μετά άποδογών δι' άποδεδειγμένους εκπαιδευτικούς
λόγους ή άνευ άποδογών, ή άδειας μετά περιωρισμένων άπο-
δογών, προς χρήσιν χορηγηθείσας εις τόν υπάλληλον υπο-
τροφίασ. Εις τήσ περιπτώσεισ ταύτας ό επανερχόμενος εκ
της εκπαιδευτικής άδειασ ή υποτροφίασ που έτους άποδο-
γών, υποχρεούται νά παράσχη εις τό Ίδρυμα τήν εργα-
σιακήν άποδοχάν.

1. Η άδεια του υπό του Κέντρου Βρεφών « Η ΜΗΤΕΡΑ »
συμβάσεως εργασίας του προσωπικού αυτού επανέρχεται του
μέν επί συμβάσει μισθώσεως εργασίας ώρισμένου χρόνου
επιπλέον του υπό του άρθρου 30 του παρόντος Ν.Δ. 3/72
συμβάσει μισθώσεως εργασίας κοριστου χρόνου, δια καταγ-
νείας κατά τήσ διατάξεισ της κειμένησ νομοθεσίας ή διά
παρεπίθεσεως.

2. Ύπαλληλοι του προσωπικού των Κλάδων «ΑΤ»,
«ΑΡ» και «ΜΕ» άπολύονται ύποχρεωτικώς δια τή συν-
πληρώσει του ύδου έτους της ηλικίασ, του σε προσωπικό
του Κλάδου «ΣΕ» δια τή συμπλήρωσει του 62ου έτους
της ηλικίασ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η΄.

Παιδαγωγικόν Διαικόν.

Παιδαγωγική Διατάξις - Παιδαγωγικά Παράπτωματα.

Άποπαύει παιδαγωγικόν παράπτωμα :

α) Η παραβίασις των διατάξεων των διαπυσών τήν
λειτουργίαν του Ίδρυματος.

β) Η παράλειπις έκτελέσεως καθήκοντος και ή άμέ-
λεια έν τή έκτελέσει τούτου.

γ) Πάσα πράξις ή παράλειπις δυναμένη νά επιφέρη ήθι-
κήν ή όλικήν ζημίαν εις τό Ίδρυμα και τούσ ύπ' αυτού
επιδιωκόμενουσ σκοπούσ.

δ) Συμπεριφορά ή ευράνισις έν τή ύπηρεσιακή ή ιδιω-
τική ή κοινωνική ζωή άπάδουσα πρὸς τήν έν τή ύπηρεσία
θέσιν και ύπηρεσίαν ή τήν αξιοπρέπειαν έν γενεί.

ε) Η έλλειπις σεβάσεωσ τούσ άνωτέρων και ή άουσις
έκτελέσεως ύπηρεσιακήσ εντολήσ.

στ) Η άδικαιολογητός άστελασμία και άσυστολα εν τή
μετα των συνακόσων συνεστάσει.

ζ) Πάσα πράξις αντίβησιμουσ εις τά χρηστά ήθη και
ήθησ αξιοπείασ πείθεσ προδιδασκικήσ και παιδαγωγικήσ
υπό του Παιδικού Νόμου.

Άρθρον 35.

Παιδαγωγική Ποιναι.

Αί επιβαλλόμενα παιδαγωγικά ποιναι είναι :

- α) Έγγραφοσ παρατήρησεσ
- β) Έγγραφοσ επίπληξις
- γ) Πρόστιμον μέχρι άποδογών ενός μηνός
- δ) Προσωρινή παύσις μέχρι τριών μηνών
- ε) Όριστική παύσις

Τό ποινικόν σύστημα τούτου άποφασίζεται υπό του
υπαλλήλου.

Άρθρον 38.

Παιθαρχικοί Δικαιοδοσίαι.

καί δικαιοδοσίαι είναι :
Παιθαρχικοί Προϊστάμενοι
Παιθαρχικόν Συμβούλιον
Κληρικόν Συμβούλιον

καί Προϊστάμενοι είναι :
καί Προϊστάμενοι τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύ-
ματος νά ἐπιβάλλουν εἰς ἅπαν τὸ προσωπικόν
τῶν τῶν, τὰς ποινάς τῆς ἐγγράφου παρατη-
ρῆς ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.

Τὸ Παιθαρχικόν Συμβούλιον δύναται ἐκ τοῦ

Παιθαρχικοῦ Προϊσταμένου Διευθυν-
τοῦ νά ἐπιβάλλει τὰς ποινάς κέραι καὶ τοῦ

Παιθαρχικοῦ Προϊσταμένου τῶν Διοικητικῶν

Κληρικῶν Συμβούλιον, δύναται νά ἐπιβάλλῃ πᾶσαν

Άρθρον 39.

Παιθαρχική Διαδικασία.

Παιθαρχικοί Προϊσταμένοι ἐπιλαμβάνονται κύρι-
αίως ἐπισημῶν τῶν ἀνωτέρων τῆς ἀρμο-
διότητος ἐπισημῶν, οὗτος ὁρεῖται νά παραπέμψῃ
εἰς τὸ Παιθαρχικόν Συμβούλιον.

Τὸ Παιθαρχικόν Συμβούλιον παραπομπῇ ὑπο-
Διοικητικόν Συμβούλιον ἐπέχει θέσιν παιθαρ-

χικῶν Συμβούλιον ἐπιλαμβάνεται εἴτε κατ'
ἐπισημῶν ἀσκῆσεως παιθαρχικῆς ἀγωγῆς. Ἐν
τῇ ἐπισημῶν, καὶ παραπομπῇ τῆν ὑπόθεσιν

Άρθρον 40.

Ποινὴ - Ἀναστολή Ἐκταλέσεως.

Ποινὴ τῶν Παιθαρχικῶν Προϊσταμένων καὶ
τοῦ Συμβουλίου ὑπόκειται εἰς ἔφεσιν ἐνώπιον
τοῦ Συμβουλίου, ἢν δικαιοῦται νά ἀσκῆσῃ ὁ
ὑπάλληλος ἐντὸς δέκα (10) ἡμερῶν ἀπὸ
εἰς αὐτὸν τῆς ἀποφάσεως.

Ποινὴ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς οὐδε-
μία διοικητικὴν προσφυγὴν ὑπόκειται.

Κατ' ἐφεσιν κατεδικασθέντα ὑπάλληλον δὲν
ἀλλοθὶ βραβεύει ποινῇ.

Καὶ ἡ ποινὴ ἀσκῆσιν κύριος προέσβια ἀνα-
κρίτου τῆς ἀποφάσεως.

Ποινὴ εἰς ἔφεσιν ἀσκῆσιν παιθαρχικῆ
ἀγωγῆς, ποινὴ ἀσκῆσιν

Άρθρον 41.

Ποινὴ - Κατοικία Προσωπικῶν.

Ποινὴ τοῦ Κέντρου Βραβῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ»
ἐσωτερικῶν καὶ ἐξωτερικῶν.

ἐσωτερικῶν προσωπικῶν παρέχεται τροφὴ καὶ
οὗτο ὑπάγονται : Τὸ Βραβουκομικόν ὡς καὶ
α) - Διαιτολόγος ἢ ἡ βοηθὸς αὐτῆς, β) Ἡ
ἢ βοηθὸς αὐτῆς, γ) Ἡ Τραπεζοκόμος, δ)
ὡρυρὸς καὶ ε) Ἐνὸς Συντηρητῆς - Ἡλακ-
του τούτων ὀριζομένου δι' ἀποφάσεως τοῦ
βουλίου.

ἐσωτερικῶν προσωπικῶν δύναται νά παρέχεται
καὶ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις παρα-

τάσως τῆς ἐν τῷ Ἰδρύματι παραμονῆς δι' ὑπηρεσίαν καὶ
βραδυνὴν τοιαύτην. Εἰς τοῦτο ὑπάγονται τὸ Βοηθητικόν Προ-
σωπικόν ἦτοι : α) ἡ Μάγειρος καὶ οἱ Βοηθοὶ Μαγείρου,
β) αἱ Χυτροκαθαρίστριαι, γ) αἱ Καθαρίστριαι τραπεζαρίας,
δ) αἱ πλύντριαι - Σιδηρώτριαι, ε) αἱ Καθαρίστριαι γῶσων,
στ) ὁ Κλητῆρ, ζ) οἱ ἐργάται κήπου, ὡς καὶ ὁ ἕτερος
Συντηρητῆς ἡλεκτροτεχνίτης καὶ ὁ Ἰδρυματικὸς τεχνίτης.

Κατ' ἐξίρασον ἐκ τοῦ λοιποῦ προσωπικοῦ δικαιοῦνται
μεσημβρινῆς τροφῆς μόνον οἱ ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων.

4. Μεσημβρινὴ τροφὴ παρέχεται ἐπίσης α) εἰς τοὺς
ἐθελοντικῶς ἐργαζομένους εἰς τὸ Ἰδρυμα Ἰατροῦς καὶ τὰς
ἐκπαιδευομένας Κοινωνικὰς Λειτουργίας, β) τὸ παρῆκον

τῶν ἐκπαιδευομένων ἐκ τῆς ἐπισημῶν τῆς ἐγγράφου

5. Ἡ παρεχόμενὴ πρὸς τὸ πάσης φύσεως προσωπικόν
τροφὴ καὶ οὗτος ὑπάγονται εἰς τὸν ἔλεγχον τῆς
κλειστικῆς τῶν λειτουργικῶν ἀνγκῶν τοῦ Ἰδρύματος καὶ
δὲν ἀποταίει μισθὸν ἢ αὐτὸν εἰς τὴν πᾶσαν.

6. Μεσημβρινὴ τροφὴ δύναται νά παρέχεται καὶ εἰς τοὺς
ἐπιθυμοῦντας ἐκ τῶν ὑπαλλήλων ἢ ἐργαζομένων ἐν τῷ
Ἰδρύματι ἐκ τῆς ἐπισημῶν τῆς ἐγγράφου τῆς ἐπισημῶν
Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι δι' ἐν-
εργῶν σημειώματός τῶν πρὸς τὴν Γραμματεῖαν τοῦ Κέν-
τρου ἤθελεν ἀγγεῖλαι τοῦτο μέχρι τοῦ τέλους τῆς ἐπισημῶν
ἐβδομαδος ἐπισυναπτοῦσας εἰς τὴν δὴλῶσιν καὶ τὴν
ἀπόδειξιν καταβολῆς τοῦ τιμῆματος τῆς τροφῆς τῆς ἐπισημῶν
ἐβδομαδος.

7. Ἀπαγορεύεται εἰς τὸ προσωπικόν νά παραλαμβάνῃ
καὶ μεταφέρῃ ἐκτὸς τοῦ Ἰδρύματος τροφὴν παρεσκευασμέ-
νην ἢ μή.

8. Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται δι' ἀποφάσεως του
νά καθορίσῃ τὸ δικαιοῦμενον στολῆς καὶ μακτισμοῦ προσω-
πικόν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ'

Ποινὴ - Διατάξεις

Άρθρον 42.

1. Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον δι' Ἐσωτερικοῦ Κανο-
νισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος ἐκδιδόμενον κατ' εἰσήγησιν τῶν Προϊ-
σταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ μέχρις ἐκδόσεως του δι'
ἀποφάσεων αὐτοῦ ἐκδιδόμενων προτάσει τοῦ Προϊσταμένου
τῆς οἰκίας Ὑπηρεσίας καθορίζει τὰς λεπτομερείας λειτουρ-
γίας, τὰς μεθόδους ἐργασίας τῶν Ὑπηρεσιῶν τὰς λεπτο-
μερείας τῆς ἐκταλέσεως τῶν καθηκόντων τοῦ πάσης κατηγο-
ρίας καὶ κλάδου προσωπικοῦ αὐτῶν, τὸν τρόπον ἀλληλογρα-
φίας καὶ τὰς ἐνδειγμένας περὶ αὐτῆν ἐνεργείας διὰ τῆν
διασφάλισιν τοῦ ἀπορρήτου τῶν υἱοθεσιῶν, τὰς λεπτομε-
ρείας περὶ τὴν ἀκρίβειαν τῆς συνδρομῆς τῶν ἐκπαιδευομένων
διὰ τὴν πρόσβασιν εἰς θέσεις τοῦ Ἰδρύματος ἐσωτερικῶν
προσόντων, τὰς προϋποθέσεις καὶ τὸν τρόπον μακτικῆς
προσωπικοῦ δικαστῆς Ὑπηρεσίας ἀπὸ τῆς ἐπισημῶν αὐτῆς
εἰς ἕτερον εἴτε ἀπὸ τῆς ἐργασίας αὐτῆς εἰς ἄλλαν τῆς
ἰδίας ὑπηρεσίας, τὰς λεπτομερείας ὑποβολῆς καὶ ἐκπαιδευο-
σεως κληρικῶν καὶ παραπόνων τοῦ προσωπικοῦ, τὰ τῆς
διεργασίας τοῦ πάσης φύσεως υἱοθεσίῶν, τὰ τῆς διεργασίας
τῶν προμηθειῶν ποσοῦ μείζονος τῶν πέντε χιλιάδων (5.000)
δραχμῶν.

2. Ὁ Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς τοῦ ὁποῖου αἱ διατάξεις
ὑποχωροῦν πρὸ τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, δύναται νά
τροποποιήτῃ καὶ συμπληροῦται κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικα-
σίαν.

3. Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται λόγῳ ὑπηρεσιῶν
ἀναγκῶν νά ἀναθέτῃ δι' ἀποφάσεως του προτάσει τῶν
Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος καὶ ἕτερα
καθηκόντα πέραν τῶν κυρίων τοιούτων εἰς μέλη τοῦ προσω-
πικοῦ ἀναλόγως τῆς ἀνασῆς τῶν αὐτῶν εἰς τὸν ἀποταίει
ἐργασίας.

Άρθρο 33
Πόροι του Ε.Ο.Π.

Άρθρο 35
Διεύρυνση σκοπών Π.Ι.Κ.Π.Α.

- α. Πόροι του Ε.Ο.Π. είναι:
- β. Πόροι-εσοδοί
- γ. Κρατικές επιχορηγήσεις
- δ. Δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοτήματα
- ε. Κάθε άλλο έσοδο που προβλέπεται από κείμενες διατάξεις
- ς. Τυχόν συμβατότητα περιβαλλομένων ή των ασφαλιστικών ταμείων.

1. Επιφυλασσομένων των διατάξεων του παρόντος νόμου, το Πατριτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντιλήψεως (Π.Ι.Κ.Π.Α.), πέραν των κτεστάτων του σκοπών, είναι το εκτελεστικό όργανο των εκαστοτε εκπονουμένων προγραμμάτων από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που αφορούν την πάσης μορφής κοινωνική προστασία και αποκατάσταση των ατόμων με ειδικές ανάγκες ανεξαρτήτως ηλικίας, όπως επίσης και των ηλικιωμένων.

2. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται με πρόταση του Γενικού Γραμματέα της Κυβερνήσεως, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Οικονομικών και Τουρισμού κατά περίπτωση υπουργού και επιφυλασσομένων των περι-δωρεών, κληρονομιών ή κληροδοτήσεων κειμένων διατάξεων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη με τον Ε.Ο.Π.

α. Στην διευρυσή βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων με ειδικές ανάγκες

β. Στην τοποθέτηση σε αναδοχή οικογενεια ατόμων με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως ηλικίας,

γ. Στην διατήρηση προέλευσης ατόμων με ειδικές ανάγκες και ατόμων ηλικιωμένων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

δ. Στη δημιουργία ημιαυτόνομων σταγόνων διαβίωσης ατόμων με ειδικές ανάγκες και ηλικιωμένων

ε. Στη λειτουργία κέντρων διαβίωσης ή κέντρων διαβίωσης με την αποφυγή της κοινωνικής εξορία στα άτομα με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων

ςτ. Στην εκπαίδευση προσωπικού κοινωνικών βοηθών ή προληπτική για την ει. γενική κοινωνική προστασία των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων

ζ. Στην κοινωνική βοήθεια στα άτομα των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων.

3. Η λειτουργία των ως άνω περιεγραφομένων ταμείων, που προορίζονται για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων, με σκοπό να τα επωφεληθεί σε μία κατά το δυνατόν αυτονομη διαβίωση.

ι. Στη λειτουργία υπηρεσιών άμεσης κινητοποίησης (TELE ARM) για τις υγειονομικές και λοιπές κοινωνικές φροντίδες των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων.

ια. Στην έρευνα και τη μελέτη, όσας τις ζητήσει από το Υπουργείο ή προτείνεται από το Π.Ι.Κ.Π.Α. και εγκρίνεται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τον εντοπισμό των κοινωνικών προβλημάτων των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων και τον τρόπο αντιμετώπισής τους.

3. Για τη διήμευση ατόμων με ειδικές ανάγκες, το Π.Ι.Κ.Π.Α. συνιστά ειδικά εξαρτημένες από αυτό υπηρεσίες.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται ενιαία ή κατά κατηγορία ή σύνθεση του προσωπικού, η στελεχώση των υπηρεσιών, η αναλογία προσωπικού και περιβαλλομένων, οι κριτικές προδιαγραφές, ο αναγκαίος εξοπλισμός, η ηλικία των περιβαλλομένων, το καθήκοντα του προσωπικού, οι ώρες λειτουργίας και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

4. Υπηρεσίες διήμευσης ατόμων με ειδικές ανάγκες, δύναται επίσης να λειτουργούν με δαπάνες τους:

α. Οι δήμοι και οι κοινότητες.

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Οικονομικών και Τουρισμού κατά περίπτωση υπουργού και επιφυλασσομένων των περι-δωρεών, κληρονομιών ή κληροδοτήσεων κειμένων διατάξεων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη με τον Ε.Ο.Π.

α. Νομικά πρόσωπα δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που επιχορηγούνται εξ ολοκλήρου ή κατά το ε.δ. μέρος από το Υπουργείο αυτό και που επιδιώκουν στα πιο καταστάσεις τους διατάξεις τους αυτούς ή παρεμφερείς με τον Ε.Ο.Π. σκοπούς

β. Αυτοτελείς ή εξαρτημένες υπηρεσίες ή ενκείμενα οργανώματα που εμπίπτουν στους σκοπούς του Ε.Ο.Π.

γ. Του λειτουργούν στα πλαίσια υπηρεσιών ή νομικών προσώπων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και που επιχορηγούνται εξ ολοκλήρου ή κατά ε.δ. μέρος από διατάξεις του Υπουργείου αυτού.

Επιπλέον σκοπός είναι να κλυδωνιστεί η κατάσταση των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων, που βρίσκονται σε κατάσταση εξορίας ή απομόνωσης, με την υιοθέτηση από το κράτος ή από τις υπηρεσίες του Ε.Ο.Π. των ως άνω περιεγραφομένων υπηρεσιών ή οργανώματων, με την επιχορήγηση ή επέμβαση ευκαιρικά, μετά από συμφωνη γνώμη των διοικήσεων αυτών.

δ. Φορείς ή προγράμματα δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα αρμοδιότητας άλλων υπουργείων, που ασκούν τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς με τον Ε.Ο.Π., μετά από συμφωνη γνώμη των διοικήσεων αυτών.

2. Με τα ανωτέρω διατάγματα ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία της συγχώνευσης, τα θέματα καταστάσεως του προσωπικού, η τύχη της περιουσίας των συγχωνευμένων νομικών προσώπων ή υπηρεσιών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος.

3. Το προσωπικό των δια του παρόντος συγχωνευομένων με τον Ε.Ο.Π. νομικών προσώπων ή υπηρεσιών και προγραμμάτων, που αναφέρεται στα εδάφια α και β' της προαναφερθεί του παρόντος μεταφέρεται αυτοδίκαια κατά τη συγχώνευση των νομικών προσώπων σε ισάριθμες προϋποθέτουμε θέσεις και εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση να υπηρετεί στον Ε.Ο.Π., μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησής του από την υπηρεσία, διαπαινεμένο από το αυτό υπηρεσιακό καθεστώς από το οποίο διαπαιτεί κατά το χρόνο της συγχώνευσης. Όσο χρόνο υπηρετεί το προσωπικό αυτό δεν πληροίται αντίστοιχος αριθμός θέσεων της παρ. 1 του άρθρου 28 του παρόντος.

Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα οποία επιχορηγούνται από πιστώσεις του Υπουργείου αυτού.
Οι εξαιρέσεις, το δικαίωμα αυτό διατηρείται για το πρόσωπο που εργαζείται στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα όταν εργα...

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Αναδιοργάνωση φορέων κοινωνικής πρόνοιας

Άρθρο 26
Δικαιούχοι σκοπών Ε.Ο.Π.

Οι δικαιούχοι σκοπών Ε.Ο.Π. είναι οι πολίτες που ανήκουν στην ομάδα της κοινωνικής πρόνοιας και κοινωνικών ασφαλίσεων...

Άρθρο 27
Σκοπός Ε.Ο.Π.

Ο σκοπός των διατάξεων του παρόντος νόμου, περιλαμβάνει την εφαρμογή των προγράμτων που καθορίζονται με το Νόμο 1970, σχετ. σκοπό την εφαρμογή θερμοθετημένων μέτρων από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμμάτων που αναφέρονται...

α) παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στην οικογένεια, αντιμετώπιση κοινωνικά προβλήματα.

β) ψυχολογική στήριξη ("SOS") γονέων και παιδιών μεμονωμένων ατόμων που αντιμετωπίζουν εκτακτό ή κοινωνικά πρόβλημα.

γ) κοινωνική βοήθεια στο σπίτι οικονομικών και γενικά στενών ατόμων ιδιαίτερα ηλικίας κατά το άρθρο 9 του παρόντος νόμου και άρθρο 9 του παρόντος νόμου και άρθρο 9 του παρόντος νόμου...

δ) την οικονομική ενίσχυση, παροδική ή διαρκή, οικογενών ή μεμονωμένων ατόμων, που στερούνται στοιχειώδους εδμητός και που αντιμετωπίζουν άμεσο κίνδυνο επι...

ε) Την προσωρινή στεγάση οικογενών ή μεμονωμένων ατόμων, που αντιμετωπίζουν εκτακτό και οξύ πρόβλημα στέγασης.

ς) Τη λειτουργία "Σχολών Γονέων" και κατασκηνώσεων.

ζ) Την εκτέλεση ταχύρρυθμων προγραμμάτων για την εκπαίδευση κοινωνικών βοηθών, κατά το ειδικότερο από το άρθρο 9 του παρόντος προβλεπόμενα.

η) Την κοινωνική προστασία παιδιών ή μεμονωμένων ατόμων με εξειδικευμένα κοινωνικά πρόβλημα.

θ) Την έρευνα και μελέτη, σκοπός τούτο ζητείται από το αρμόδιο να προτείνεται από τον Ε.Ο.Π. και εγκρίνεται από το Υπουργείο για τον εντοπισμό των κοινωνικών προβλημάτων της ελληνικής οικογένειας και για τον τρόπο αντιμετώπισής τους.

ι) Την υιοθεσία των υπ' αυτών προστατευόμενων παιδιών.

ια) Όλα τα συνολικά προγράμματα ή δραστηριότητες, που εγκρίνονται στον Ε.Ο.Π. από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

α) Την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης παιδιών ή ενηλίκων, που εμπιπτουν στους σκοπούς του και κυρίως προγράμματα, που αφορούν υγιή παιδιά και που εμπιπτουν στις διατάξεις του άρθρου 8 του παρόντος.

Άρθρο 28
Οργάνωση Λειτουργία Ε.Ο.Π.

1. Με προεδρικό διαταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται όλα τα θέματα, που αναγονται στην οργάνωση και λειτουργία του Ε.Ο.Π. η διακίνηση των υπηρεσιών...

2. Με προεδρικό διαταγμα καθορίζονται οι επιμέρους δραστηριότητες του Ε.Ο.Π. και κυρίως οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία προέλευσης των υπ' αυτού προειληπόμενων υπηρεσιών, η προέλευση των στο άρθρο 27 του παρόντος αναφερομένων σκοπών του.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος της αμοιβόμενης για άρθρο 27 παρ 1 εδάφ α) οικονομική ενίσχυση, η οποία δύναται να αναπροσαρμοστεί με προεδρικό διαταγμα.

4. Με προεδρικό διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δύναται να συνιστώνται, στις εδρές των νομών παραρτήματα του Ε.Ο.Π.

5. Με τια προεδρικά διατάγματα ορίζονται όλα τα θέματα αναφορικά με τη λειτουργία των παραρτημάτων του Ε.Ο.Π. η λειτουργία τους, η σύνταξη των υπηρεσιών τους, η προέλευση των προϋποθέτων και καθήκοντα τους, η σύνταξη των παραρτημάτων τους.

Άρθρο 29
Διοίκηση Ε.Ο.Π.

1. Ο Ε.Ο.Π. διοικείται από 11μελές διοικητικό συμβούλιο, με τριετή θητεία, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τα ακόλουθα τακτικά μέλη με τους αναπληρωτές τους:

α. Έναν επιστημονα, εξειδικευμένο σε θέματα οικογένειας.

β. Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Δικαιοσύνης, κατά προτίμηση νομικό, εξειδικευμένο σε θέματα οικογενειακού δικαίου.

γ. Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, κατά προτίμηση εκπαιδευτικό, εξειδικευμένο σε θέματα ανωνης, που προτείνεται από τον οικείο υπουργείο.

δ. Έναν εκπρόσωπο της Εκκλησίας της Ελλάδος, προτείνόμενο από τον Αρχιεπίσκοπο Αθηνών και Πατριάρχη Ελλάδος.

ε. Έναν άριστο εκπρόσωπο της Ένωσεως Δύμων και Κοινωνιών, κατά προτίμηση εξειδικευμένο σε θέματα οικογένειας και παιδιού.

ς. Έναν ιατρο, εξειδικευμένο σε θέματα οικογένειας ή παιδιού, προτείνόμενο από τον Π.Ι.Δ.

- ζ. Ένα διευθυντή του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.
- η. Έναν επιστήμονα που έχει μελετήσει και ασχοληθεί με την κοινωνική προστασία της οικογένειας.
- θ. Ένα άτομο που έχει ασχοληθεί με θέματα οργάνωσης και διοίκησης κρατικών υπηρεσιών.

- 1. Έναν αιρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων στον Ε.Ο.Π.
- κ. Ένα άτομο που έχει πείρα σε οργάνωση και διοίκηση δραστηριοτήτων που αναφέρονται στους σκοπούς του Ε.Ο.Π..

Οι υπό στοιχεία β, γ, δ, ε, στ, ζ και η αναφερόμενοι υποδεικνύονται από τους φορείς τους, ενώ οι υπό τα

από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως προέδρου του Δ.Σ.

Εάν οι φορείς δεν υποδείξουν τους εκπροσώπους τους, ο Υπουργός Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με απόφαση, μετά από την γνώμη του Συμβουλίου του Ε.Ο.Π., ορίζει τους εκπροσώπους αυτούς.

2. Στο διοικητικό συμβούλιο του Ε.Ο.Π. μετεχει ανευθύ, ως εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο εκάστοτε γενικός διευθυντής Κοινωνικών Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Ο Υπουργός Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με απόφαση, μετά από την γνώμη του Συμβουλίου του Ε.Ο.Π., ορίζει το πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. με περισσότερα από τα θεωρητικά αναγκαία ο Υπουργός Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι γενικοί γραμματείς.

Στις ανωτέρω συνεδριάσεις καλούνται και παρευρίσκονται οι αρμόδιοι διευθυντές του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εφόσον τούτο κρίνεται αναγκαίο και όταν συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους.

4. Στον προέδρου του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. δύναται να χορηγηθεί η εξουσία να πληροεπιστολή στον Ε.Ο.Π. τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. που ορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικής Πολιτικής.

Στα μέλη και το γραμματέα του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. καταβάλλεται αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., που ορίζεται με την προαναφερομένη απόφαση.

5. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται όλα τα επί μέρους θέματα λειτουργίας του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. και η γραμματειακή του υποστήριξη.

6. Επιτρέπεται ελευθέρως η αντικατάσταση μέλους του Δ.Σ., για οποιονδήποτε λόγο, για το υπόλοιπο της θητείας του. Η αντικατάσταση και ο ορισμός αντικαταστάτη γίνεται με τη διαδικασία του αρχικού ορισμού. Μέχρι να ορισθεί ο αντικαταστάτης, το συμβούλιο λειτουργεί με τα υπόλοιπα μέλη του.

Άρθρο 30
Εκτελεστική Επιτροπή - Λειτουργία Ε.Ο.Π.

- 1. Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. συνεδριάζει τακτικά δύο φορές το μήνα και έκτακτως όταν παρίσταται ανάγκη. Ευρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα το ήμισυ συν ένα των μελών του και λαμβάνει αποφασίες με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.
- 2. Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. δύναται να συγκροτεί εκτελεστική

επιτροπή εκ των μελών του, στην οποία μετεχει υποχρεωτικά ο πρόεδρος αυτού. Δύναται επίσης να συγκροτεί ειδικές επιτροπές από εξειδικευμένους επιστήμονες για τη μελέτη και εισηγήσει αυτό εξειδικευμένων θεμάτων, που εμπίπτουν στους σκοπούς του.

3. Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. δύναται να ενοθετεί σε ένα ή περισσότερα των μελών του την κυρία ευθύνη παρακολούθησης τωμένων από τους αναφερόμενους στους σκοπούς αυτού.

4. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται όλα τα θέματα εσωτερικής λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 31
Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου Ε.Ο.Π.

1. Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ε.Ο.Π. και ορίζει τα προγράμματα προγραμμάτων, που εμπίπτουν στους σκοπούς του και καθορίζει τον τρόπο δράσης του στα πλαίσια των σκοπών που ορίζονται από το νόμο, σύμφωνα με τις οδηγίες και εντολές του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει τις αρμοδιότητες, που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο και των σε εκτέλεση αυτού εκδιδόμενων διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων.

2. Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π. είναι αρμόδιο κυρίως για:

α) τη διατήρηση των κατ'επίσημοι οργανωτικών στοιχείων.

β) τη διατήρηση αποτελεσματική μεταβολή με ασφαλέστερο τρόπο παρουσιαστικών στοιχείων του, για την επίτευξη των σκοπών του.

γ) την ανεγύρωση, επέκταση, μεταρρύθμιση εγκαταστάσεων.

δ) τη μελέτη σχεδίων για τη στελέχωση υπηρεσιών και τη συνάρτηση δαπάνων.

ε) τη σύμβαση δωρεών, κληρονομιών, κληροδοσιών.

ς) τη μελέτη και την εκτέλεση των εργασιών, που αφορούν στην υλοποίηση των σκοπών του Ε.Ο.Π., σύμφωνα με τις οδηγίες και εντολές του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ζ) την κατάσταση και τον καθορισμό του πρώτου εδάφους των επί μέρους προγραμμάτων και των δραστηριοτήτων που έχουν σχέση με την εκπλήρωση των σκοπών του.

η) τη λήψη αποφάσεων και τον καθορισμό των όρων συνεργασίας με άλλους φορείς, στα πλαίσια του ερευνητικού του έργου, και

θ) το διορισμό του κάθε φύσεως προσωπικού, κατά τη νόμιμη εκάστοτε διαδικασία και την άσκηση των αρμοδιοτήτων που του ανήκουν από τις σχετικές διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, ως προς τις υπηρεσιακές μεταβολές και γενικότερα την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού και την άσκηση της πειθαρχικής εξουσίας επί αυτού.

Άρθρο 32
Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας Ε.Ο.Π.

Με αποφασίες του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδονται με τη γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π., καθορίζονται όλα τα θέματα, που αναφέρονται στην εσωτερική λειτουργία αυτού, στην τηρηση των απαραίτητων βιβλίων, στα καθήκοντα του προσωπικού, καθώς και σε κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εκπλήρωση των σκοπών του.

φιλανθρωπικές σωματεία και κοινωνικά ιδρύματα, εφόσον προβλέπεται από τις καταστατικές τους διατάξεις. Εκκλησιαστικοί φορείς που ασκούν κοινωνική πρόνοια Δημοσίοι και ιδιωτικοί φορείς, για κάλυψη των αναγκών εργαζομένων σε αυτούς φυσικά και νομικά πρόσωπα υπό μορφή ιδιωτικών εταιρειών.

Υπηρεσίες αυτές υποκείνται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι αναφερόμενοι στην παρ. 4 του παρόντος φορείς, οφείνουν να ιδρύσουν και λειτουργήσουν υπηρεσίες πρόνοιας σύμφωνα με ειδικές ανάγκες, προσαρμοσμένες στην κατάσταση των εργαζομένων.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Δ. Διατάξεις του άρθρου 34 του παρόντος, περί σύγκλησης νομικών προσώπων και υπηρεσιών στον Ε.Ο.Π., έχουν αναλόγη εφαρμογή και για το Π.Κ.Π.Α., εφόσον τα εφόσον νομικά πρόσωπα, υπηρεσίες, προγράμματα ή προγράμματα, κατά τις καταστατικές τους διατάξεις ή παρεμφερή σκοπό με τους αναφερόμενους στο άρθρο σκοπούς του Π.Κ.Π.Α.

Άρθρο 36
Διοίκηση Π.Κ.Π.Α.

Το Π.Κ.Π.Α. διοικείται από θμελέα διοικητικό συμβούλιο επί τηρείται που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τους αναπληρωτές τους.

Ο θμελέα διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από: α) έναν γιατρό εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, υποδεικνυόμενο από τον Π.Ι.Σ., β) έναν ψυχολόγο, κατά πρόταση εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, γ) έναν επιστήμονα που έχει εξειδικευθεί σε θέματα υγείας και διοίκησης επιχειρήσεων ή προνοιακού φορέα, δ) έναν κοινωνικό λειτουργό προτεινόμενο από Δευτερεύουσα Οργάνωση Κοινωνικών Λειτουργιών και τέτοιας μη φύσεως, οριζόμενο από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εναν εκπρόσωπο της Τριτοβάθμιας Οργάνωσης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, προτεινόμενο από αυτή, έναν ειρετό εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) έναν ειρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Π.Κ.Π.Α.

Ο θμελέα διοικητικό συμβούλιο έχει αρμοδιότητα Υπηρεσίας Εντελλομένων Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τα στοιχεία β), γ), δ) και η) προτεινόμενα από τους φορείς τους και οι υπολείπονται ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι φορείς δεν υποδείκνουν τους εκπροσώπους τους ενός (1) μήνα από της κοινοποίησής σε αυτούς

σχετικού περί αυτού εγγράφου του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι ανωτέρω ορίζονται από τον Υπουργό.

Προεδρός του Δ.Σ. του Π.Κ.Π.Α., με τον αναπληρωτή του, ορίζεται ένα των αναφερομένων ως άνω μελών.

2. Στο Δ.Σ. του Π.Κ.Π.Α. μετεχει άνευ ψηφού ένας θμελέα διοικητικό συμβούλιο του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ορίζεται από τον Υπουργό.

Οι διατάξεις των παρ. 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29 και των άρθρων 26, 30, 31, 32, 33 και 34 έχουν αναλόγη εφαρμογή και για το Π.Κ.Π.Α.

Άρθρο 37
ΜΗΤΕΡΑ

Το 'ΜΗΤΕΡΑ' διοικείται από θμελέα διοικητικό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τα ακόλουθα τακτικά μέλη με τους αναπληρωτές τους: α. Έναν ατόμου εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, υποδεικνυόμενο από τον Π.Ι.Σ., β. Έναν ψυχολόγο, κατά πρόταση εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, γ. Έναν επιστήμονα που έχει εξειδικευθεί σε θέματα υγείας και διοίκησης επιχειρήσεων ή προνοιακού φορέα, δ. Έναν κοινωνικό λειτουργό προτεινόμενο από Δευτερεύουσα Οργάνωση Κοινωνικών Λειτουργιών και τέτοιας μη φύσεως, οριζόμενο από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εναν εκπρόσωπο της Τριτοβάθμιας Οργάνωσης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, προτεινόμενο από αυτή, έναν ειρετό εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) έναν ειρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων στο 'ΜΗΤΕΡΑ'.

Ο θμελέα διοικητικό συμβούλιο έχει αρμοδιότητα Υπηρεσίας Εντελλομένων Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τα στοιχεία β), γ), δ) και η) προτεινόμενα από τους φορείς τους και οι υπολείπονται ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι διατάξεις του άρθρου 34 του παρόντος, περί σύγκλησης νομικών προσώπων και υπηρεσιών στον Ε.Ο.Π., έχουν αναλόγη εφαρμογή και στο 'ΜΗΤΕΡΑ', εφόσον τα αναφερόμενα νομικά πρόσωπα, φορείς, υπηρεσίες ή προγράμματα επιδιώκουν κατά τις καταστατικές τους διατάξεις κύριο ή παρεμφερή σκοπό με τους δια του παρόντος διευρυνόμενους σκοπούς του 'ΜΗΤΕΡΑ'.

3. Το 'ΜΗΤΕΡΑ' διοικείται από θμελέα διοικητικό συμβούλιο επί τηρείται που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τους αναπληρωτές τους.

2. Στο Δ.Σ. του 'ΜΗΤΕΡΑ' μετεχει άνευ ψηφού ένας θμελέα διοικητικό συμβούλιο του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ορίζεται από τον Υπουργό.

Οι διατάξεις των παρ. 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 29 και των άρθρων 26, 30, 31, 32, 33 και 34 έχουν αναλόγη εφαρμογή και για το 'ΜΗΤΕΡΑ'.

4. Οι διατάξεις του άρθρου 34 του παρόντος, περί σύγκλησης νομικών προσώπων και υπηρεσιών στον Ε.Ο.Π., έχουν αναλόγη εφαρμογή και στο 'ΜΗΤΕΡΑ', εφόσον τα αναφερόμενα νομικά πρόσωπα, φορείς, υπηρεσίες ή προγράμματα επιδιώκουν κατά τις καταστατικές τους διατάξεις κύριο ή παρεμφερή σκοπό με τους δια του παρόντος διευρυνόμενους σκοπούς του 'ΜΗΤΕΡΑ'.

Άρθρο 38
Διοίκηση του 'ΜΗΤΕΡΑ'

1. Το 'ΜΗΤΕΡΑ' διοικείται από θμελέα διοικητικό συμβούλιο επί τηρείται που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τα ακόλουθα τακτικά μέλη με τους αναπληρωτές τους: α. Έναν ατόμου εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, υποδεικνυόμενο από τον Π.Ι.Σ., β. Έναν ψυχολόγο, κατά πρόταση εξειδικευμένο σε θέματα ατόμων με ειδικές ανάγκες ή ηλικιωμένων, γ. Έναν επιστήμονα που έχει εξειδικευθεί σε θέματα υγείας και διοίκησης επιχειρήσεων ή προνοιακού φορέα, δ. Έναν κοινωνικό λειτουργό προτεινόμενο από Δευτερεύουσα Οργάνωση Κοινωνικών Λειτουργιών και τέτοιας μη φύσεως, οριζόμενο από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εναν εκπρόσωπο της Τριτοβάθμιας Οργάνωσης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, προτεινόμενο από αυτή, έναν ειρετό εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) έναν ειρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων στο 'ΜΗΤΕΡΑ'.

δ. Έναν αρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων στο 'ΜΗΤΕΡΑ'

ε. Έναν κοινωνικό λειτουργό, προτεινόμενο από Δευτεροβάθμια Οργάνωση Κοινωνικών Λειτουργιών και τέτοιας μη ύπαρξης, οριζόμενο από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά προτίμηση εξειδικευμένο σε θέματα συναφή προς τους σκοπούς του 'ΜΗΤΕΡΑ'

στ. Έναν κοινωνιολόγο γνωστόν επιστημονικού κύρους για θέματα συναφή προς τους σκοπούς του 'ΜΗΤΕΡΑ'

ζ. Ένα νομικό, εξειδικευμένο σε θέματα οικογενειακού δικαίου

η. Ένα διευθυντή του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και

Επι καταργήσεως, το προσωπικό συμφώνα με τα ειδικότερο οριζόμενα στο προεδρικό διατάγμα της παρ. 1 του άρθρου 39 του παρόντος δύναται με αίτηση του, που υποβάλλεται εντός μηνός από της καταργήσεως να τοποθετηθεί σε άλλο νομικό πρόσωπο, φέρει η υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ήθελε καθορισθεί με απόφαση του Υπουργού, διευκρινισθέν όμως από το ίδιο υπηρεσιακό καθεστώς, μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως του από την υπηρεσία.

Άρθρο 40 Γενικοί διευθυντές

Οι από τα στοιχεία δ, ε, ζ και η προτεινόμενοι από τους φορείς των αρμοδιοτήτων ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το σύνολο των γενικών διευθυντών αποτελείται από πληρωτή του, από τον Υπουργό, ένα μέλος εκ των αναφερόμενων μελών στην παρ. 1 του παρόντος.

Οι γενικοί διευθυντές ορίζονται σύμφωνα με τον άρθρου 29 και των άρθρων 28, 30, 31, 32, και 33 έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το 'ΜΗΤΕΡΑ'

Άρθρο 39

Συνώνευση, μεταφορά, μετατροπή, κατάργηση νομικών προσώπων και φορέων κοινωνικής πρόνοιας

Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του συνυπευθυνού κατά περίπτωση υπουργού και επιφυλασσόμενων των περι δωρεών κληρονομιών και κληροδοσιών κειμένων διατάξεων, όπως εφόσον νομικά πρόσωπα και εν γένει κοινωνικοί φορείς αρμοδιότητες του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που απορρέουν από αρμοδιότητες, ή κατά κριση μέρος από τον Υπουργό αυτό και των υπαλλήλων του Υπουργείου, ορίζονται οι αρμοδιότητες, ή κατά περίπτωση, κατά το σύνολο του ή κατά μέρος από άλλους φορείς του αυτού ή άλλου υπουργείου, δύναται να συγχωνεύονται, μετατρέπονται, μεταφέρονται ή καταργούνται κατά τα ειδικότερα υπό του παρόντος άρθρου αναφερόμενα. Με τα διατάγματα αυτά ρυθμίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις εφαρμογής του παρόντος άρθρου, τα θέματα καταστάσεως, προσωπικού, η τύχη της περιουσίας, η οργάνωση και η λειτουργία των εκ συγχωνεύσεως, μετατροπής ή μεταφοράς νομικών προσώπων ή φορέων και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται αναλόγως και επί αυτοτελών δραστηριοτήτων ή προγραμμάτων, που λειτουργούν στα προσαναφερόμενα νομικά πρόσωπα ή φορείς. Οι δραστηριότητες και τα προγράμματα αυτά δύναται να υπαχθούν και στην αρμοδιότητα άλλου υπουργείου, εάν συμπιπτουν η προσιδιάζουν με τις αρμοδιότητες του υπουργείου αυτού.

3. Το προσωπικό των νομικών προσώπων και των φορέων, που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου, εξακολουθεί να υπηρετεί στα συγχωνευμένα ή μετατρέπομενα ή μεταφερομενα νομικά πρόσωπα ή φορείς, μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως του από την υπηρεσία, διευκρινισθέν όμως από το ίδιο υπηρεσιακό καθεστώς, που ισχύει κατά το χρόνο της ως ανω μεταβολής.

Οι γενικοί διευθυντές ορίζονται σύμφωνα με τον άρθρο 39 του παρόντος.

γ) Κέντρο Βρεφών 'Η ΜΗΤΕΡΑ' συνιστώνται ανα μία ή περισσότερες πόλεις.

2. Σκοπός των συνιστωμένων θέσεων γενικών διευθυντών είναι ο συντονισμός της δράσης των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων από τις οποίες συνσταστικά για την εφαρμογή των προγραμμάτων του Υπουργείου στον τομέα της πρόνοιας.

3. Ο γενικός διευθυντής προιείται: όλων των υπηρεσιών του γενικού προσωπικού, συντονίζει την δράση των τμημάτων αυτών, συμμετέχει στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου του Κέντρου, προιείται προς συζήτηση και μερίμνα για υλοποίηση των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου. Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του γενικού διευθυντή, καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. Ο θέρσις των γενικών διευθυντών προκηρύσσονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον οποίο υπάχεται να εκδηλώσει την πρόθυμότητά του να υποβάλει αίτηση για διορισμό με σύμβαση ή με απόφαση, εφόσον αποδεικνύεται σε θέσεις του Κέντρου, με γνώση των απαιτήσεων των θέσεων, ή δύναται να θέματα τρώνε σε η δημοσία διοίκηση. Σε θέσεις γενικών διευθυντών των ανωτέρω ιδρυμάτων μπορούν να διορίζονται και υπάλληλοι του Δημοσίου ή των ν.π.δ.δ., που έχουν τα προβλεπόμενα στην παρούσα αυτήν προσηντα, όταν παύσουν να ασκούν τα καθήκοντα του γενικού διευθυντή ή ληξει η θητεία τους επιστρέφουν στην οργανική τους θέση. Ο χρόνος της θητείας τους λονίζεται ως χρόνος δημοσίας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι γενικοί διευθυντές διορίζονται για μία τριετία. Σε περίπτωση κατά την οποία ο γενικός διευθυντής έχει επιτύχει στο έργο του, ανανεώνεται η θητεία του για μία εκάστοτε τριετία. Το ευδόκωμο της θητείας κρίνεται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του οικείου ιδρύματος. Οι μηνιαίες απολαβές των γενικών διευθυντών καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και Οικονομικών, οι οποίες μπορεί να διαφέρουν ανα ίδρυμα. Με ομοια απόφαση, που εκδίδεται με γνώμη του Δ.Δ., μπορεί να χορηγείται ιδιαίτερη αμοιβή (πριμ), εφόσον τα λαμβανόμενα από το γενικό διευθυντή μετρα έχουν ως αποτέλεσμα τον περιορισμό, σε σημαντικό βαθμό, των δαπανών προσωπολογισμού του ιδρύματος. Το ύψος της ιδιαίτερης αμοιβής

4. Υπάλληλοι υπηρετούντες εις θέσεις καταργουμένας, ατηρούνται εν υπηρεσία μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπον σεως της εργασιακής των συμβάσεως.

5. Το Διοικητικόν Συμβούλιον συντηρούσης εντάκτου υπηρεσιακής ανάγκης δύναται δι' αποφάσεως του να αναστή εις το προσωπικόν δι' αὐτῆς ὀριζόμενον ἔργασίαν καθ' ἡμερῶν ἢ κατὰ τὰς νυκτερινὰς ὥρας ἢ κατὰ τὰς μὴ γασίμους ἡμέρας.

Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων ὀρίζονται αἱ ὁροι καὶ ἀμοιβή

3. Τὸ ἤδη υπηρετοῦν εἰς τὸ Λογιστήριον προσωπικὸν ἐξακολουθεῖ νὰ ἀμειβεταὶ κατὰ τὰς διατάξεις τῆς περὶ Λογιστῶν Συλλογικῆς Συμβάσεως ἐργασίας πλὴν εἰάν, δι' αἰτίας τοῦ ὑπαβιβάλλομένου ἐντὸς προθεσμίας 6 μηνῶν ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος ζητήσῃ τὴν ἐντάξιν του εἰς τὴν μισθολογικὴν ἀντιστοιχίαν μονίμου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου κατὰ τὰ ἐν ἄρθρῳ 23, περίπτωσης Γ, ὀριζόμενα.

4. Εἰς περιπτώσιν καθ' ἣν αἱ θέσεις τῆς ἐν παραγράφῳ 1 βραμολογικῆς ἐντάξεως ἀποδοχῆ (βραμικός μισθός - ἐπι

3. Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται πρὸς ἀντικατάστασιν ἀποσιναστικῶν εἰς ὀρισμένον χρόνον ὑπαλλήλων, νὰ προβαίη δι' ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν ἐκτακτοῦ προσωπικοῦ ἐπι συμβάσει ὠρισμένου χρόνου, μὴ δύνασθαι ἐκαστοτὸς νὰ ἀποσπᾷ το ἀποσπᾷ τῆς ἀποσπᾷ τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν ἀντικατάστασιν τοῦ ὁποίου ἀποβλέπει ἢ ἐκτακτος πρόσληψις, ἢ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις υπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται νὰ προβαίη δι' ἡτιολογημένων ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν προσωπικοῦ ἐπι συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ὠρισμένου, εἰς τὸν χρόνον τῶν ἐξι μηνῶν, χρόνου. Συνεχιζομένης υπηρεσιακῆς ἀνάγκης δι' ὁμοίαις ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ ἀνασπῶνται αἱ συμβάσεις ἐργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

1. Ἐὰν οἱ ὑπηρετούντες εἰς τὰς θέσεις καταργουμένας, ατηρούνται ἐν υπηρεσίᾳ μέχρι της καθ' οιονδήποτε τρόπον σεως της εργασιακής των συμβάσεως. Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων ὀρίζονται αἱ ὁροι καὶ ἀμοιβή

2. Ἐὰν οἱ ὑπηρετούντες εἰς τὸ Ἴδρυμα ὑπάλληλοι δὲν ἔχουν τὰ δι' αὐτὰς ὀριζόμενα ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ προσόντα τῆς θέσεως τὴν ὁποίαν κατέχουν, διατηροῦν τὴν κατεχομένην θέσιν μέχρις ἀποχωρήσεώς των δικαιούμενοι εἰς τὰς δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθωρισμένας δι' αὐτοὺς ἀποδοχὰς εἴτε τὰς διὰ Συλλογικῆς Συμβάσεως ὑποχρεωτικῶς διὰ τὸ Ἴδρυμα ἐκαστοτὸς ὀριζόμενας.

Συμβουλίου, δικαιούται εἰς ἀπόληψιν τῆς διακοπῆς μὲν τοῦ χρόνου, καθ' ἣν ἔβηεν ἐν αὐτῇ ἀποσπᾷ τῆς ἀποσπᾷ τῶν παρόντων Ὄργανισμῶν καταστάσεως καὶ τῆς βαθμολογικῆς καὶ ἀντιστοιχίᾳ ἐξελίξεως.

3. Ὑπάλληλοι μὴ ἐνταχθέντες εἰς ἀναλογον πρὸς ὃν κατὰ τὴν ἡμέραν κλάδον καὶ βαθμὸν, διατηροῦν τὸν βαθμὸν καὶ τὰς ἀποδοχὰς τῶν ἐξελισσόμενοι περαιτέρω βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ.

4. Αἱ κεναὶ ἢ κί κενὰ τὴν ἐντάξιν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος κανονισμοῦ θέσεις αὐτοῦ, ΑΤ, ΑΡ καὶ ΑΒΕ πληροῦνται ὑποκαταστάσεως τῶν ἐχόντων τὰ δι' αὐτὰς προσόντα ἄλλως δὲ μετατάξεως τῶν ἐχόντων τὰ προσόντα τούτων εἰς ἄλλὰ θέσεις τοῦ Ἰδρυμοῦ καὶ ἐν ἰσοκύβητον πρὸς τὴν πλῆρην αἰετὶν διὰ πρόσληψιν κατὰ τὴν ἐν ἄρθρῳ 29 διαδικασία

Ἐν Ἀθήναις τῆ 29 Αὐγούστου 1980

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΥΦΙΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΧΙΛΛΕΥΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΔΟΣΙΑΔΗΣ

Ν. 1759 της 17/10-3-88 (Α 50). Ασφαλιστική κάλυψη ανασφαλιστών εφόσον, βελτίωση της κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας και άλλες διατάξεις.

Άρθρο 1.

1. Στο τέλος του άρθρου 2 του α.ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε, προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Το άρθρο 2 εφαρμόζεται στην υποχρεωτική ασφάλιση του νόμου αυτού τα πρόσωπα που ταρέρχουν εργασία εντός των ορίων της χώρας κατά κύριο επάγγελμα σε εργοδότες με τους οποίους είναι συζυγοί ή συγγενείς πρώτου και δεύτερου βαθμού συγγένειας, εφ' όσον για την εργασία τους αυτή δεν υπαγονται υποχρεωτικά ή προαιρετικά στην ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης. Με κανονισμό ορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την πραγματοποίηση της ασφάλισης των παραπάνω προσώπων. Οι ασφαλιστικές εισφορές δεν μπορεί να υπολογιστούν σε κατώτερη από την πραγματική κλάση που αντιστοιχεί στο ημερομισθίο του ανειδίκευτου εργατή που ισχύει κάθε φορά».

2. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 2 του α.ν. 1846/1951 προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Επίσης, υπάγονται στην ασφάλιση του παρόντος νόμου και μέλη των αστικών συνεταιρισμών που απασχολούνται σε αυτούς και δεν ασφαλιζονται για άλλη επαγγελματική τους δραστηριότητα σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης. Οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν τον αστικό συνεταιρισμό και τον ενδιαφερομένο, κατά την αναλογία, που προβλέπουν οι διατάξεις της νομοθεσίας του Ι.Κ.Α. Με κανονισμό ορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την πραγματοποίηση της ασφάλισης των παραπάνω προσώπων».

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου τεταρτού του ν. 1305/1982 (ΦΕΚ 146), που προστέθηκε στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 2 του α.ν. 1846/1951, αντικαθίσταται ως εξής:

«Επίσης, υπάγονται στην ασφάλιση του παρόντος νόμου και πρόσωπα που απασχολούνται ή παρέχουν εργασία ή υπηρεσία με αμοιβή είτε σε φυσικά πρόσωπα, είτε στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου με οποιαδήποτε άλλη σχέση, εφ' όσον για την απασχόληση, εργασία τους ή υπηρεσία τους αυτή δεν υπάγονται με ρητή διάταξη νόμου στην ασφάλιση άλλου ταμείου κύριας ασφάλισης.

Από τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α., εφ' όσον εργαζονται με συνθήκες που απαντώνται στις μισθώσεις εργασίας».

4. α. Οι έλληνες υπάλληλοι του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών που υπηρετούν στο Γραφείο του Οργανισμού στην Ελλάδα υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. ύστερα από αίτησή τους και για όσους κλάδους επιθυμούν, καταβάλλοντας οι ίδιοι τις εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη που υπολογίζονται στις τρέχουσες αποδοχές τους.

β. Τα παραπάνω πρόσωπα, εφ' όσον ασφαλιστούν στον Κλάδο Συντάξης, μπορούν ν' αναγνωρίσουν με εξαγορά ως συντάξιμα στο Ι.Κ.Α. μέχρι και 5 χρόνια προηγούμενης απασχόλησης στην υπηρεσία τους αυτήν.

γ. Το ποσό της εξαγοράς, καθώς και ο τρόπος εξαγοράς του ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α.

δ. Την αναγνώριση αυτή μπορούν να πραγματοποιήσουν και οι υπάλληλοι που έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία του Ο.Η.Ε., χωρίς να έχουν συνταξιοδοτηθεί από το ειδικό Ταμείο του Οργανισμού και εφ' όσον είχαν ασφαλιστεί στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον Κλάδο Συντάξεων πριν από την πρόσληψή τους στον Ο.Η.Ε.

Άρθρο 2.

Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 23 του α.ν. 1846/1951, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε, προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Οι διατάξεις της παρ. β' του δεύτερου εδαφ. της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν.δ. 4104/1960 (ΦΕΚ 147) έχουν εφαρμογή και για τις ανύπαντρες μητέρες, για τις διαζευγμένες, καθώς και για τις ασφαλισμένες με παιδιά οποιασδήποτε ηλικίας του και ανικανά να καθυβριστική εργασία.

Η διάταξη της παραγράφου αυτής εφαρμόζεται και στους λοιπούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπου από τις κείμενες διατάξεις της νομοθεσίας τους προβλέπεται η συνταξιοδότηση γυναικών με ανήλικα παιδιά».

2. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 43 του ν. 1543/1985 (ΦΕΚ 73) προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

«Για τη συμπλήρωση των ημερών ασφάλισης του προηγούμενου εδαφίου συνυπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης που πραγματοποιήθηκαν σε υπόγειες στοές μεταλλείων-λιγνιτοσυχείων».

3. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 325/1978 (ΦΕΚ 189) προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

«Όσοι από τους παραπάνω ασφαλισμένους απασχολήθηκαν, αμέσως, πριν από την εκτόπιση ή φυλάκισή τους, σε εργασίες ή ειδικότητες οι οποίες εντάχθηκαν μεταγενέστερα στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (ΚΒΑΕ), αναγνωρίζουν το χρόνο της εκτόπισης ή φυλάκισής τους ως χρόνο που διανύθηκε σε βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα χωρίς να απαιτείται η πραγματοποίηση των 300 ημερών ασφάλισης που προβλέπεται από το πρώτο εδάφιο».

Η πρόσθετη ασφαλιστική εισφορά για την εξαγορά του αναγνωριζόμενου σαν συντάξιμου χρόνου στον ΚΒΑΕ, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, υπολογίζεται στις αποδοχές του τελευταίου πριν από την υποβολή της αίτησης μηνια ενεργού απασχόλησης και ασφάλισης τους και καταβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 13 του άρθρου 1 του ν. 38/1975 (ΦΕΚ 83)».

4. Σκηνοθέτες θεάτρου, κινηματογράφου, τηλεόρασης κλπ. ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α. με την ειδικότητα αυτή, μπορούν με αίτησή τους που θα υποβάλουν μέσα σ' ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος να αναγνωρίσουν με εξαγορά στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. τα μέχρι την 30.9.1981 πραγματοποιηθέντα έτη σπουδών τους και μέχρι τρία κατ' ανώτατο όριο.

5. Η προβλεπόμενη από την παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 1210/1981 (ΦΕΚ 278) προθεσμία, που παρατάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 1296/1982 (ΦΕΚ 128), παρατείνεται για έναν ακόμη χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος.

6. Το ποσό της εξαγοράς του χρόνου που αναγνωρίζεται με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου αυτού υπολογίζεται με βάση το ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργατή και το ασφαλιστρο κλάδου σύνταξης εργοδότη και ασφαλι-

ώνου που ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της ημερομηνίας καταβολής είτε εφάπαξ μέσα σε 3 μήνες ή την κοινοποίηση της απόφασης, οπότε παρέχεται έκπτωση 10%, είτε σε μηνιαίες δόσεις που δεν μπορούν είναι περισσότερες από τον αριθμό των μηνών που αγνοούνται. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης. Εάν υπάρξει καθυστέρηση καταβολής οποιασδήποτε δόσης περισσότερο από τρεις μήνες δεν υπολογίζονται στην απόδοση ο χρόνος και αναγνωρίζεται...

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος λαμβάνεται υπόψη για τη μείωση της προσαυξημένης πένταξης ή την προσαυξημένη ποσού αυτής μετά την εξόφληση του ποσού εισφοράς.

7. Οι ασφαλισμένοι του τμήσ. Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού της Εταιρείας Διαχειρίσεως Ειδών Μονοκλιμακίων Ελληνικού Δημόσιου (Ε.Δ.Ε.Μ.Ε.Δ.) που συνταξιοδοτήθηκαν στο Ι.Κ.Α., δικαιούνται συντάξη από αυτό τον όσον έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους και 20ετή υπηρεσία στην ασφάλιση του παραπάνω μείον κατά τη δημοσίευσή του παρόντος και υποβαλλόμενης αίτησης συνταξιοδότησης μετά σε ένα χρόνο από την ημερομηνία έκδοσης του νόμου αυτού.

8. Η αληθινή έννοια του εδαφ. β' της παρ. 3 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 6 του ν.δ. 4104/1960, είναι ότι οι προβλεπόμενες από αυτό προσαυξησεις των συντάξεων και παιδιά χορηγούνται μέχρι το χρόνο συμπλήρωσης των ορίων ηλικίας που προβλέπονται από την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου, όπως ισχύει σήμερα.

9. Στο τέλος της παρ. 10 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951 προστίθεται ως εξής:

«Προκειμένου για συνταξιούχους του παίρνουν δύο συντάξεις από το Ι.Κ.Α. η προσαυξηση για ακολυτη απηπρια χορηγείται μονο στο βασικο ποσο της συνταξης που είναι συμφερότερη για τους συνταξιούχους».

10. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 1 του ν.δ. 172/1974 προθεσμία, που παρατάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 1276/1982, με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1469/1984 και με το άρθρο 27 του ν. 1654/1986, παρατείνεται για δύο ακόμη χρόνια.

Οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν.δ. 172/1974 έχουν εφαρμογή και στους ασφαλισμένους των οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης που απέκτησαν την ιδιότητα του ασφαλισμένου μετά την 24.8.1982.

11. Στο τέλος του εδαφίου β' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 1846/1951 προστίθεται περ. β' ως εξής:

«β. Προκειμένου για οικοδομικούς οι παραπάνω ημέρες εργασίας μειώνονται σε 30. Η μείωση αυτή ισχύει εφόσον έχουν πραγματοποιήσει 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας σε οικοδομικές εργασίες μέσα στα δυο μερολογιακά έτη, τα αμέσως προηγούμενα της αναγγελίας της ασθένειας ή μέσα στο προηγούμενο της αναγγελίας 30μηνο, μη συνυπολογιζόμενων ομοίων ημερών που πραγματοποιήθηκαν μέσα στο τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του 30μήνου».

12. Για τους απασχολούμενους σε οικοδομικές και εθνικές εργασίες που περιλαμβάνονται στην περίπτωση 2 του εδαφίου Α' της παραγράφου 1 του άρθρου 104 του Κανονισμού Ασφάλισης του Ι.Κ.Α. και έχουν πραγματοποιήσει στις εργασίες αυτές 4.050 ημέρες τουλάχιστον πραγματικής ασφάλισης, οι 1.000 ημέρες ασφάλισης του απαιτούνται κατά την τελευταία 10ετία...

πριν από την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 2 της 101960/16.12.1963 απόφασης του Υπουργού Εργασίας «περί επικρίσεως Κανονισμού περί Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων» (ΦΕΚ 567 τ. Β'), που κυρώθηκε με το ν. 4350/1964 (ΦΕΚ 126), μειώνονται σε 500 ημέρες.

Για τη συμπλήρωση των ημερών ασφάλισης της παραγράφου αυτής συνυπολογίζονται και οι ημέρες εκτόπισης ή βιολογίας που έχουν αναγνωρισθεί στα άρθρα...

του άρθρου 3 του ν. 323/1973 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του άρθρου...

13. α) Η παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 4321/1963 (ΦΕΚ 139) αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Το Ι.Κ.Α. υποχρεούται να χορηγεί δωροσχήμα και αδειοσχήμα αξίας ίσης με τις καταβολές εισφορών ή με τις εισφορές που έχουν βεβαιωθεί με τραζεις επιβολής εισφορών, οι οποίες έχουν καταστεί οριστικές».

β) Η παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4321/1963, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4469/1965 (ΦΕΚ 34) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι παροχές που χορηγούνται από τον ειδικό λογαριασμό στις τραζεις του άρθρου 1 του παρόντος για απασχόληση από 1.5.1988 και εφεξής είναι ίσες με την αξία των μέχρι την ημέρα της καταβολής επικοληθέντων ενσήμων (δωροσχημάτων, αδειοσχημάτων) ή με την αξία των εισφορών που προκύπτουν από τις ανακεφαλαιωτικές καταστάσεις και τις εντολές ασφάλισης που υποβάλλονται από τους εργοδότες ή με την αξία των εισφορών που έχουν βεβαιωθεί με τραζεις επιβολής εισφορών και έχουν καταστεί οριστικές, μετά από προεπιστη των διατάξεων του Ι.Κ.Α., όπως έχουν καθορισθεί με το ν.δ. 172/1974, του ν.δ. 1276/1982 και των κάθε είδους προτάσεων του ασφαλισμένου υπέρ ασφαλιστικών και λοιπων οργανισμών και λογαριασμών κοινωνικής πολιτικής».

14. Η παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 1694/1987 (ΦΕΚ 35) αντικαθίσταται ως εξής:

« 3. Για την κάλυψη της επιβάρυνσης του Ι.Κ.Α. από την παραπάνω μείωση του ορίου ηλικίας, το ποσοστό εισφοράς Κλάδου Συντάξεων του Ι.Κ.Α. αυξάνεται κατά 3,4% για τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους απασχολούμενους σ' αυτούς σε εργασίες και ειδικότητες της παρ. 1 και βαρύνει τους Ο.Τ.Α. σε ποσοστό 1,3% και τους ασφαλισμένους σε ποσοστό 21%».

Άρθρο 3.

1. Οι διατάξεις του β.δ. 1965 (ΦΕΚ 2), όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται ανάλογα και για τους πτυχιούχους χειριστές περσοκράφων που χρησιμοποιούνται από οποιονδήποτε εργοδότη σε πτητικές εργασίες, ιδίως περσοκασμο, αερολίπανση, αεροπυροσβεστική, εκτοπίσεις περσοκ, εφόσον αυτοί υπάγονται στην ασφάλιση κλάδου συντάξης του Ι.Κ.Α.

Οι φρες πτησης των παραπάνω προσώπων διαπιστώνονται από βεβαίωση του αρμόδιου τμήματος της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) του Υπουργείου Συγκοινωνιών.

2. Για την υπαγωγή του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου στις διατάξεις του β.δ. 7/1965 καταβάλλονται πρόσθετες ασφαλιστικές εισφορές κλάδου συντάξης ασφαλισμένου και εργοδότη 10,85%, που βα-

χρόνος ασφαλίσεως εις τούς Ιταλικούς ή Βουλγαρικούς προδικνύεται από στοιχεία των φορέων τούτων ή από στοιχεία των Ελληνικών Αρχών.

και της παρούσης αναγνωριζόμενος χρόνος δέν δύναται να υπ' όψει διά την θεμελίωσιν του δικαιώματος ή των καθυρισμών του ποσού αυτός από της ολοκλήρωσης του διά την εξαγοράν καθορισθέντος

Άρθρον 3.

1. Η παρ. 1 της παρ. 1 της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 42 του Ν. Δ. 2698/1953 και του άρθρου 4 της δια του Ν. 321/1976 κερωθίστης από 4.2.1976 πράξεως νομοθετικού περιεχομένου αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

2. Η παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

3. Το πρώτον εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

4. Το πρώτον εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

5. Το πρώτον εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

6. Η παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

7. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

8. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

9. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

2. Η παρ. 9 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 42 του Ν. Δ. 2698/1953 και του άρθρου 4 της δια του Ν. 321/1976 κερωθίστης από 4.2.1976 πράξεως νομοθετικού περιεχομένου αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

3. Από της κατά την παρ. 4 του άρθρου 37 του παρόντος κήρυξης των όρων μισθών και των τεκμηρίων ημερομισθίων των ασφαλιστικών κλάσεων, το ποσόν των συντάξεων των υπολογισθεισών βάσει των από της κήρυξης ισχυόντων τεκμηρίων ημερομισθίων, ανακαθίσταται βάσει του δικυρωθέντος νέου τεκμηρίου ημερομισθίου της

4. Η παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

5. Το πρώτον εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

6. Η παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

7. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

8. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

9. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

10. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

11. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 1846/1951, ως αντικατεστάθη υπό της παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. Δ. 4104/1960 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. Δ. 346/1974 αντικαθίσταται ως ακλουθώς:

Τυχόν καταβαλλόμενα επί πλέον ποσά εξακολουθούν να καταβάλλονται, συμπληρώνεται όμως εις πάσαν μελλοντικήν σύστησιν των συντάξεων.

5. Το τελευταίον εδάφιον της παραγρ. 6 του άρθρου 30 του Α.Ν. 1846/1951, ως συμπληρωθή διά της παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 1497/1966, «περί ρυθμίσεως θαλάσσιων κοινωνικής ασφαλίσεως και περί ετέρων τινών διατάξεων», αντικαθίσταται διά των ακόλουθων εδαφίων:

«Κατ' εξαίρεσιν το δικαίωμα εις σύνταξιν των τέκνων εννόμων και παλαιών υιοθετησάντων...

Τα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 30 του Α.Ν. 1846/1951, ως συμπληρωθή διά της παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 1497/1966, αντικαθίσταται ως κατωτέρω:

Τα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 30 του Α.Ν. 1846/1951, ως συμπληρωθή διά της παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 1497/1966, αντικαθίσταται ως κατωτέρω:

6. Εν τώτοις του άρθρου 30 του Α.Ν. 1846/1951...

«(4. α) Το κατώτατον όριον των υπό του ΙΚΑ καταβαλλόμενων συντάξεων είναι ίσον, προκειμένου μὲν περί συντάξεων λόγω γήρατος και άναπηρίας, πρὸς τὸ ἐκάστοτε σύνολον 15 κατωτάτων ημερομισθίων ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου, προκειμένου δὲ περί συντάξεων λόγω θανάτου, πρὸς τὸ ἐκάστοτε σύνολον 13,5 κατωτάτων ημερομισθίων ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου...

«(4. β) Το κατώτατον όριον των υπό του ΙΚΑ καταβαλλόμενων συντάξεων είναι ίσον, προκειμένου μὲν περί συντάξεων λόγω γήρατος και άναπηρίας, πρὸς τὸ ἐκάστοτε σύνολον 12 ημερομισθίων ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου...

β) Η κατὰ τὰ ἀνωτέρω μειωσις τοῦ κατωτάτου ορίου δὲν γίνηται διὰ συνταξιούχους εἰς ολιγαριθμοὺς αἰτίως ὡς και διὰ γίνοντας εορθημάτων τύπου συντάξεως, ἀπὸ τῆς 1ης Ἰανουαρίου τοῦ ἐτους, τοῦ ἐπομένου ἔκλεινον ἐντὸς τοῦ ὁποίου συνελήφθη τὸ ὅσον ἐτος τῆς ἡλικίας των.

γ) Προκειμένου περί συνταξιούχων λόγω γήρατος ἢ ἀναπηρίας ὁ συντάξιμος ἀπολυτικὸς τύπος συντάξεως, τὸ κατὰ κατώτατον ἀπολυτικὸν κατώτατον όριον προσαρτάται πρὸς τὸ ἐκάστοτε ποσοστὸν τοῦ ἐτος και ἐπίσης ἡλικιακὸν ὅριον, ὡς κατωτέρω ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου και ἐπὶ εἰσὶν ἡλικιακὸν ὅριον, ὡς κατωτέρω ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου...

Ἐπι καταστάσεως ἀπολυτοῦ ἀναπηρίας τὸ κατώτατον όριον συντάξεως κατὰ 15%

Αἱ διατάξεις τῆς παρούσης παραγράφου δὲν ἐφαρμόζονται ἐπι συνταξιούχων ἢ εορθηματούχων τοῦ ΙΚΑ οἱ ὅποιοι γίνονται και συνταξιούχοι τοῦ Δημοσίου ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ ἐπι-ὄργωνισμοῦ κυρίας ἀσφαλίσεως ἢ λαμβάνουν και ἐτέραν τάξιν ἐκ τοῦ ΙΚΑ. Ἐὰν ὅμως τὸ ἀθροισμα των τοιοῦτων τάξεων εἶναι μικρότερον τοῦ κατωτάτου ορίου συντάξεως ΙΚΑ, καταβάλλεται ὑπὸ τοῦ ΙΚΑ ἡ διαφορά μεταξὺ τοῦ ορίματος τούτου και τοῦ κατωτάτου ορίου συντάξεως.

Τὸ κατὰ τὰ ἀνωτέρω μειωσις τοῦ κατωτάτου ορίου δὲν γίνηται διὰ συνταξιούχους εἰς ολιγαριθμοὺς αἰτίως ὡς και διὰ γίνοντας εορθημάτων τύπου συντάξεως, ἀπὸ τῆς 1ης Ἰανουαρίου τοῦ ἐτους, τοῦ ἐπομένου ἔκλεινον ἐντὸς τοῦ ὁποίου συνελήφθη τὸ ὅσον ἐτος τῆς ἡλικίας των.

α) Ἐν ἐκαστῇ ἐρατῇ εὐθέσει τοῦ κατωτάτου ορίου συντάξεως ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου ὁ ἀνακαθορισμὸς τῶν κατωτάτων ορίων συντάξεων και προσαρτάται πρὸς τὸ ἐκάστοτε ποσοστὸν τοῦ ἐτος και ἐπίσης ἡλικιακὸν ὅριον, ὡς κατωτέρω ἐπιδικαιούμετου ἐργάτου...

7. Η περίπτωση 5' τῆς παραγρ. 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Τὰ ἀρχαία τέκνα (νόμιμα, νομιμοποιημένα, υιοθετημένα)...

α) Η ηλικία των ἠλικιακῶν των...

α) Η περίπτωση 7 και 8 του άρθρου 10 του Ν. 1360 καταργούνται.

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

Δίνεται δὲ ἀπολυτικὸς τοῦ Διοικητικοῦ ΙΚΑ ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

α) Η περίπτωση 5' τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου Α.Ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ὡς κατωτέρω:

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων...

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

1. Προσδιορισμός της έκτασης υπολογισμού της συντάξεως γενόμενος κατ' άρθρον 37 του Α.Ν. 1846/1951, ως αντικαταστάθη υπό της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του Ν. 4476/1963. Έτσι πραγματοποιών και σφί τελεμαρτών αποδοχών των ηραλιεμένων, λογίζεται νόμιμος διά του παρόντος, εφ' όσον προήλθεν ο χρόνος έκτασης των εν λόγω μέσων, εκτός εάν εκκρεμάται σχετική αίτηση, υποβληθείσα μέχρι της 10ης Οκτωβρίου 1978. εφ' όν δεν ελήφθησαν όριστική απόφασις ή απερρίφθησαν ως εκπρόθεστοι.

2. Από της ισχύος του παρόντος δικιόπεται ή εις τον κλάδον συντάξεων του ΙΚΑ άφραλισι προσώπων κριθέντων...

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων...

3. 1) κατ' την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 172...

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

5. Επαγγελματική δημοσιογραφία, τακτικά μέλη των Ενώσεων Συντακτικών Ημερησίων Εργαζομένων των εφημερίδων, ηραλιεμένοι εφ' το ΙΚΑ εδικοπται κα' έκτασιν του από 21.4.1967 μέχρις 24.7.1974 χρόνου, εφ' όσον άμεσα ελλήθησαν ή αποστράφησαν από την υπηρεσίαν ή απερρίφθησαν ως εκπρόθεστοι.

6. Αποφασισι, περί υποβληθείσων αιτήσεων, εφ' όσον ελήθησαν ή αποστράφησαν από την υπηρεσίαν ή απερρίφθησαν ως εκπρόθεστοι, κατ' άρθρον 37 του Α.Ν. 1846/1951, ως αντικαταστάθη υπό της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του Ν. 4476/1963, χρονικόν διάστημα άπορριβείται κατόπιν προαποφασισι των άνωθεν Υπουργικών Υπουργείων άποφασισι περί το πόσον της ελλείψεως αυτής εφ' όσον ελήθησαν ή αποστράφησαν από την υπηρεσίαν ή απερρίφθησαν ως εκπρόθεστοι, άπορριβεται υπό την Ύψον Υπουργείων...

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

Άρθρον 7.

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

...από τον τρόπο, λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση της οικονομίας ή της μεταβολής αναγραφόμενων... (faded text)

Άρθρο 9.

1. Από πρώτης Μάρτι 1978 κι ύπὸ τοῦ ΙΚΑ καταξιωμένοι συντάξεις ἀνακαθορίζονται ὅσοι ἀπολυμαστικῆς κλάσεως ἀναμένουν κατὰ τρεῖς (3) κλάσεις, ἐν ὅσῳ ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ μέγιστ. τῆς 31.12.1979 χρονικὸν διάστημα, κατὰ δύο (2) κλάσεις, ἐν ὅσῳ ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ ἀπὸ 1.1.1974 ἄνωγ. 31.12.1974 χρονικὸν διάστημα, κατὰ μία (1) κλάσιν, ἐν ὅσῳ ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ ἀπὸ 1.1.1975 ἄνωγ. τῆς 31.12.1975 χρονικὸν διάστημα, τῆς κλάσεως...

Ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ ἀπὸ 1.1.1974 ἄνωγ. 31.12.1974 χρονικὸν διάστημα, κατὰ δύο (2) κλάσεις, ἐν ὅσῳ ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ ἀπὸ 1.1.1975 ἄνωγ. τῆς 31.12.1975 χρονικὸν διάστημα, τῆς κλάσεως...

Ἡ ἀναρτία ἢ συνταξιοδότησις ἐπιπέσει εἰς τὸ ἀπὸ 1.1.1975 ἄνωγ. τῆς 31.12.1975 χρονικὸν διάστημα, τῆς κλάσεως...

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

Πενταετής διατάξεις 35ετίας.

Άρθρον 10

1. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τοῦ ΙΚΑ ἀπολυμαστικῆς κλάσεως ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

2. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

3. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

4. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

5. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

4. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

5. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΡΙΤΟΝ

Πενταετής διατάξεις

1. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τοῦ ΙΚΑ ἀπολυμαστικῆς κλάσεως ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

2. Διὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

3. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

4. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...

5. Προκαταβλεπόμενα ἀπὸ τὸν ὑπολογισμὸν τῶν ὑπὸ τῆς προηγουμένης παραγράφου ἀναμένοντων 10.500 ἡμερῶν ἐργασίας ἀναμένοντων πέντε (5) κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 4377/1964...



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
7 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1992

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΟΥ
165

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2084

Αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδωμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

Εισαγωγικές διατάξεις και εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Άρθρο 1

Χαρακτήρας Κοινωνικής Ασφάλισης

Η ασφάλιση στους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και το Δημόσιο είναι υποχρεωτική και καταλαμβάνει τα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους, επιφυλασσόμενων των διατάξεων περί προαιρετικής ασφάλισης.

Άρθρο 2

Εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Στον παρόντα νόμο οι παρακάτω όροι σημαίνουν αντίστοιχα:

1. Απασχόληση: Η προς βιοπορισμό παροχή εξαρτημένης εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

2. Αυτοαπασχολούμενοι: Οι λοιποί, πλην μισθωτών, ασφαλισμένοι.

3. Μόρο υπηκόιο κατά κεφαλήν εκθεσικό εθνικό προϊόν (Μ.Μ.Κ.Κ. Α.Ε.Π.): Το κατά κεφαλήν Α.Ε.Π. σε τρεχούσες αγορές, με διαφερένο δια του 12, όπως προκύπτει από τους Εθνικούς Λογαριασμούς της Ελλάδος.

4. Φορείς κοινωνικής ασφάλισης: Όλα τα ασφαλιστικά Ταμεία και Οργανισμοί, που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Δ.δ. και υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης φορείς ασφάλισης νοούνται, τα Ταμεία ή Κλάδοι ή Λογαριασμοί, που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Δ.δ., οι υπηρεσίες και κάθε άλλος φορέας ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που χορηγούν περιοδικές παροχές υπό τυπο συντάξεων (κύριες και επικουρικές), βοηθημάτων ή μερισμάτων ή παροχές ασθενείας ή εφσπαξέ βοηθήματα εφόσον καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά ή κοινωνικός πόρος.

Δεν θεωρούνται φορείς ασφάλισης κατά την έννοια του παρόντος άρθρου τα Κεφάλαια Αποκαταστάσεως Φαρμακωρίων (Κ.Α.Φ.).

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Συντάξεις δημοσίων υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-1993

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Πολιτικές Συντάξεις

Άρθρο 3

Συντάξεις - προστάσεις

1. Ο τακτικός δημοσίων υπάλληλος, ο οποίος λαμβάνει κάθε μήνα μισθό από το Δημόσιο Ταμείο, δικαιούται ισόβιας συντάξης από το Δημόσιο:

α) Αν απομακρυνθεί της υπηρεσίας και έχει δεκαπενταετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και το εξήκοστο πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του.

Προκειμένου για μητέρες υπαλλήλους, που έχουν ανήλικα ή ενήλικα αλλά ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά, αρκεί η συμπλήρωση του πενήκτου πέμπτου (55ου) έτους της ηλικίας τους εφόσον έχουν εικοσαετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

Κατ' εξαίρεση για τις μητέρες υπαλλήλους που έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και εικοσαετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, το κατά το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης αυτής όριο ηλικίας μειώνεται κατά τρία (3) έτη για κάθε παιδί και μέχρι του πενήκτου πέμπτου (55ου) έτους.

β) Αν απολυθεί λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που δεν οφείλεται στην υπηρεσία και έχει συμπληρώσει πενήταετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, ανεξαρτήτως ηλικίας.

Ειδικά για όσους καθίστανται ανίκανοι λόγω ατυχήματος, που δεν οφείλεται στην υπηρεσία, ή κατά το προηγούμενο εδάφιο πενήταετη μειώνεται στο ήμισυ.

γ) Αν απομακρυνθεί οποιαδήποτε της υπηρεσίας λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας συνεπεία τραυματισμού ή νοσημάτων, που προήλθε προδήλως και αναμφισβητήτως εξαιτίας της υπηρεσίας, ανεξαρτήτως από τα χρόνια υπηρεσίας και την ηλικία του.

Οι συνέπειες του τραυματισμού ή του νοσηματος παρέχουν

δικαίωμα σύνταξης εφόσον εκδηλώθηκαν το αργότερο σε ένα εξάμηνο από την ημέρα που απομακρύνθηκε ο υπάλληλος από την υπηρεσία μετά το πάθημα.

Σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να θεωρηθούν ότι προήλθαν "ξαιτίας της υπηρεσίας χρόνια νοσήματα, τα οποία εκδηλώθηκαν μέσα σε τρία (3) χρόνια από το διορισμό του υπαλλήλου στο Δημόσιο, ως τακτικά.

Αν αποδειχθεί ότι υπάρχει βαρύ πταίσμα του υπαλλήλου ως προς το πάθημα, δεν γεννιέται δικαίωμα σύνταξης, κατά τις διατάξεις της περίπτωσης αυτής.

2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι εξομοιώνται σε κάθε περίπτωση με τους τακτικούς ως προς το δικαίωμα για σύνταξη.

3. Οι υπάλληλοι υπάλληλοι, οι νομάδες, οι έπαρχοι και οι υπάλληλοι των υπηρεσιών Υγείας στο κράτος, οι υπάλληλοι των υπηρεσιών υγείας και της παιδείας που αναφέρονται στο άρθρο 1 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (η 3/1941/1979 ΦΕΚ 393 Α) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης, τη συνταξιοδότηση λόγω παθήματος, καθώς και τη συνταξιοδότηση των νησιακών με ανήλικα ή ανήλικα παιδιά ή με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά.

4. Δικαίωμα σύνταξης από το Δημόσιο έχουν επίσης και οι κατηγορίες των υπαλλήλων, που αναφέρονται στο άρθρο 2 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (η 3/1941/1979 ΦΕΚ 393 Α), καθώς και οι εκπαιδευτικοί αναγνωρισμένων ημερησίων, ημερήσιων και οι λοιπές κατηγορίες εκπαιδευτικών λειτουργιών, που αναφέρονται στο άρθρο 3 του παραπάνω Κώδικα, εφόσον πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις του εν λόγω άρθρου και συντρέχουν οι προϋποθέσεις της περιπτ. α' της παραγρ. 1 του άρθρου αυτού.

5. Το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, το οποίο έχει υπαχθεί στη συνταξιοδότηση του Δημοσίου με τις διατάξεις του ν. 1518/1985 (ΦΕΚ 30 Α) και του άρθρου 48 του ν. 1517/1984 (ΦΕΚ 243 Α), εξακολουθεί να συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού.

6. Οι δικαστικοί λειτουργοί και το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι οποίοι πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις των διατάξεων του πρώτου εδαφίου της περιπτ. α' και των περιπτ. β', δ' και ε' της παραγρ. 1 του άρθρου 1 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, καθώς και τις προϋποθέσεις των διατάξεων των περιπτ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου αυτού, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης χωρίς την προϋπόθεση της ηλικίας, που προβλέπεται από τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της περιπτ. α' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Το όριο ηλικίας δεν ισχύει για τις γυναίκες δικαστικούς λειτουργούς, καθώς και για τις γυναίκες που ανήκουν στο κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, εφόσον οι ανωτέρω κατηγορίες γυναικών έχουν ανήλικα ή ανήλικα παιδιά ή τρία (3) τουλάχιστον παιδιά, και συμπληρώνουν εκκασοετή πλήρη προνομητική συνταξιοδοτική υπηρεσία.

Η διάταξη του τρίτου εδαφίου της περιπτ. α' της παραγρ. 1 του άρθρου 1 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δεν ισχύει για όσους διορίζονται μετά την 1η ανουαρίου 1993.

Άρθρο 4

Συντάξιμη υπηρεσία πολιτικών υπαλλήλων

1. Πραγματική συντάξιμη υπηρεσία είναι όλος ο χρόνος, που διανέμεται στις θέσεις του άρθρου 3 με υπαλληλική ιδιότητα και λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης, με την προϋπόθεση ότι καταβλήθηκαν οι προ-

βλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

2. Συντάξιμη λογίζεται και κάθε υπηρεσία, που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, στους ο.τ.α. και τα άλλα ν.π.δ.δ. με οποιαδήποτε σχέση, ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας γενικά, ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας μέχρι δύο έτη, καθώς και ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, με την προϋπόθεση καταβολής της προβλεπόμενης από το άρθρο 17 εισφοράς.

3. Στις εξαιρέσεις δεν είναι συντάξιμος ο χρόνος:

α) Της διαθεσιμότητας εφόσον αυτή οφείλεται σε αξιόποινη πράξη για την οποία επακολούθησε αμετάκλητη καταδίκη ή παράπτωμα για το οποίο επακολούθησε οριστική απόλυση.

β) Της α-δραστηριότητας από τα καθήκοντα:

βι) Της ειδικής παιδικής κατατάξης που επιδιώκεται από οποιαδήποτε διακρίση, εκτός αν επακολούθησε απόλυση.

ε) Της προσωρινής κράτησης, εκτός αν επακολούθησε απόλυση.

στ) Οποιασδήποτε υπηρεσίας, που συμπάτη με χρόνο ασφάλισης σε άλλο οργανισμό κύριας ασφάλισης, ελληνικό ή ξένο, και η οποία προήλθε από την απελευθέρωση συντάξιμη από τον οργανισμό αυτόν, με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 17 του νόμου αυτού.

ζ) Της ειδικής άδειας, που προβλέπεται από τα άρθρα 5 των ν. 1550/1987 (ΦΕΚ 9 Α) και 1662/1987 (ΦΕΚ 14 Α).

η) Μετά την καταλληλότητα από το όριο ηλικίας.

Εισφορές, που έχουν καταβληθεί για το χρόνο των προηγούμενων περιπτώσεων, δεν επιστρέφονται στον υπάλληλο, ο χρόνος πάντως αυτός αναγνωρίζεται ως συντάξιμος σε οποιαδήποτε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

4. Εάν κατά τη συγκεκριλάωση του συντάξιμου χρόνου προκύπτει διάστημα σε τουλάχιστον προς εξή (6) μήνες λογίζεται ως πλήρες έτος.

Άρθρο 5

Υποχρεώσεις συντάξιμης κρατικής υπηρεσίας

1. Για τον υπολογισμό της σύνταξης των πολιτικών υπαλλήλων, λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού και η συντάξιμη υπηρεσία τους.

2. Η μηνιαία συντάξη ανίσταται σε ποσοστό 1,714% του κατά την προηγούμενη παράγραφο μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού για κάθε έτος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

3. Η 9η μηνιαίος ασφαλιστέος μισθός νοείται το ηλικών της διαίρεσεως του συνόλου των πάσης φύσεως μηνιαίων αποδοχών, που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη, που προηγούνται του έτους εκείνου κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δωρων εορτών Χριστουγεννιάτων και Πάσχα και του επιδόματος άδειας, δια του αριθμού των μηνών ασφαλισής των μηνών αυτών, οι οποίοι δεν μπορεί να είναι λιγότεροι των σαράντα (40). Αν υπολείπονται των σαράντα (40) λαμβάνονται υπόψη και αποδοχές μηνών ασφαλισής της αμεσώς προηγούμενης περιόδου μέχρι τη συμπλήρωση του τριάντων μηνών αυτών.

Προκειμένου να εξεραχόμενος λόγω ανικανότητας, αν ο συντάξιμος χρόνος είναι μικρότερος του προβλεπόμενου στο προηγούμενο εδάφιο ο υπολογισμός γίνεται με βάση το μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών του χρόνου ασφαλισής, που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την έξοδό τους.

Για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών της

παραγράφου αυτής, οι αποδοχές για κάθε έτος, πλην αυτών του τελευταίου πριν από την έξοδο έτους, λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων.

4. Για τον υπολογισμό της σύνταξης των παντελώς τυφλών και παραπληγικών ή τετραπληγικών υπαλλήλων εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου 19 του ν. 1694/1987 (ΦΕΚ 35 Α).

Άρθρο 6

1. Το πέντημισότο απόλυση του υπαλλήλου λόγω αναπηρίας ή ανικανότητας, που δεν προκύπτει στην υπηρεσία ή σύνταξη κανονίζεται βάσει του κατά το άρθρο 5 διακοπόμενου μισθού και των ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας του.

2. Προκειμένου για παθόντες από τραύμα ή νόσημα, το οποίο προήλθε πολεμικά και ανωφύλακτως εξαιτίας της υπηρεσίας, η σύνταξη κανονίζεται βάσει του ποσοστού ανικανότητας και του ποσού της σύνταξης, που αναλογεί σε τριακονταπενταετή πραγματική σύνταξιμη υπηρεσία.

Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 50% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας.

3. Αν η σύνταξη, που προκύπτει βάσει των ετών υπηρεσίας είναι μεγαλύτερη αυτής, που αναλογεί στο ποσοστό ανικανότητας, καταβάλλεται η μεγαλύτερη αυτή σύνταξη.

4. Οι διατάξεις των ν. 1897/1990 (ΦΕΚ 120 Α) και 1977/1991 (ΦΕΚ 185 Α) κατά το μέρος, που αφορούν τον υπολογισμό της σύνταξης των προσώπων, που υπάγονται σε αυτές, εξακολουθούν να ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Στρατιωτικές συντάξεις

Άρθρο 7

Δικαίωμα σύνταξης - προϋποθέσεις

1. Ο στρατιωτικός δικαιούται ισόβιας σύνταξης από το Δημόσιο εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις των επόμενων παραγράφων.

2. Στρατιωτικός νοείται αυτός, που υπηρετεί στις Ενοπλεις Δυνάμεις, στην Ελληνική Αστυνομία, στο Λιμενικό και στο Πυροσβεστικό Σώμα, ως αξιωματικός, ανώτατης ή οπλίτης ή αυτός, που κατά το νόμο αντιστοιχεί στους βαθμούς αυτούς, ανεξάρτητα από το όπλο, σώμα, κλάδο ή ειδικότητα που ανήκει.

3. Ο μόνιμος στρατιωτικός δικαιούται σύνταξης :

α) Αν απομακρυνθεί εκουσίως των ταξών και έχει συμπληρώσει δεκαπενταετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και το εξήκοστο πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του.

β) Αν απομακρυνθεί των ταξών λόγω αναπηρίας ή διανοητικής ανικανότητας, που δεν οφείλεται στην υπηρεσία και έχει συμπληρώσει πενταετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, ανεξαρτήτως ηλικίας.

Ειδικά για όσους καθίστανται ανίκανοι λόγω ατυχήματος, που δεν οφείλεται στην υπηρεσία, η κάτω το προηγούμενο εδάφιο πενταετία μειούται στο ήμισυ.

Προκειμένου για γυναίκες στρατιωτικούς, που έχουν ανήλικα ή ενήλικα αλλά ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά, ή τρία (3) τουλάχιστον παιδιά, αρκεί εκοσασετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, ανεξαρτήτως ηλικίας.

4. Οι μόνιμοι στρατιωτικοί οι οποίοι πληρούν τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 26 του Κώδικα

Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης χωρίς την προϋπόθεση της ηλικίας, που προβλέπεται από την περίπτ. α' της παρ. 3 του άρθρου αυτού.

5. Η διαταγή του τρίτου εδαφίου της περίπτ. α' της παραγράφου 1 του άρθρου 26 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δεν ισχύει για όσους κατατάσσονται μετά την 1η Ιανουαρίου 1993.

Άρθρο 8

Συντάξιμη υπηρεσία στρατιωτικών

1. Τα πραγματικά έτη υπηρεσίας, που αφορούν τον χρόνο που διανέμεται με στρατιωτική ιδιότητα, καθώς και ο χρόνος δικτύωσης στα παραρτήματα εξωτερικού, καθώς και οι αιτιολογούμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η διαταγή της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος έχει εφαρμογή και για τους στρατιωτικούς.

2. Ο χρόνος υπηρεσίας των στρατιωτικών, που τελούν σε κατάσταση πολεμικής ανάγκης σε τμήματα ανεμενεία αξιωματικών, των υποβρυχίων καταστροφών του Πολεμικού Ναυτικού και των ανδρών υποβρυχίων αποστολών του Λιμενικού Σωματος, καθώς και ο χρόνος καταδύσεων εξαμηνίων αυτών που υπηρετούν σε υποβρύχια, λογίζεται διπλάσιος σε περίοδο ειρήνης και τριπλάσιος σε περίοδο πολέμου, εφόσον συντρέχουν οι εδαφ. και οι προϋποθέσεις του άρθρου 41 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και καταβληθούν διπλάσιες ή τριπλάσιες εισφορές, αντίστοιχα.

3. Επίσης λογίζεται διπλάσιος ο χρόνος των στρατιωτικών, που υπηρετούν ως τεχνικοί σε μονάδες εκκαθαρίσεως ξηράς ή σε ναοκαλυπτικά συνεργεία, ο χρόνος του αστυνομικού προσωπικού της ΕΛ-ΑΣ, που υπηρετεί σε υπηρεσίες με αποστολή την επιστράτευση, περισύλλογη, διακίνηση και τη φύλαξη των ενοπλίων υλικών, καθώς και ο χρόνος των αξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων, που υπηρετούν σε μονάδες, που ρυθμίζονται με τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, που καταβληθούν διπλάσιες εισφορές.

4. Κατ' εξαίρεση δεν είναι συντάξιμος ο χρόνος :
α) της διαθεσιμότητας εφόσον οφείλεται σε αξιόπαινη πράξη για την οποία επακολούθησε αμετακλήτη καταδίκη ή παράπτωμα για το οποίο επακολούθησε έξοδος από την υπηρεσία ή μετάθεση σε αργία με απόλυση,

β) της αργίας με πρόσκαιρη παύση εφόσον υπερβαίνει τους έξι μήνες,

γ) μετά την κατάληψη από το όριο ηλικίας,

δ) της αδικοιολόγητης απουσίας και της λιποταξίας,

ε) της εκπίσης ποινικής καταδίκης που επιβλήθηκε από οποιοδήποτε δικαστήριο εκτός αν επακολούθησε απαλλογιση.

στ) της αργίας με αποχή, καθώς και της προσωρινής κρείσσας, εκτός αν επακολούθησε απαλλογιση.

ζ) οποιασδήποτε υπηρεσίας για την οποία ασφαλιστική σε αποκολληθήτε αλλο οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως, ελληνικό ή διεθνές και χρησιμοποιήθηκε για απόκτηση δικαιώματος σύνταξης από τον οργανισμό αυτόν με την επιφυλάξη των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 17 του νόμου αυτού,

η) της ειδικής άδειας, που προβλέπεται από τα άρθρα 6 των ν. 1680/1987 (ΦΕΚ 9 Α) και 1682/1987 (ΦΕΚ 14 Α).

Εισφορές, που έχουν καταβληθεί για το χρόνο των προηγούμενων περιπτώσεων δεν επιστρέφονται στο στρατιωτικό, ο χρόνος πάντως αυτός αναγνωρίζεται ως συντάξιμος σε οποιονδήποτε αλλο ασφαλιστικό οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως, σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής

ασφάλισης.

5. Αν κατά τη συγκεφαλαίωση του συντάξιμου χρόνου προκύπτει διάστημα ίσο τουλάχιστον προς έξι (6) μήνες, λογίζεται ως πλήρες έτος.

Άρθρο 9

Υπολογισμός σύνταξης στρατιωτικών

1. Για τον υπολογισμό της σύνταξης των στρατιωτικών λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού και η πραγματική συντάξιμη υπηρεσία τους.

2. Η μηνιαία σύνταξη ανίσταται σε ποσοστό 1,714%

του ασφαλιστέου μισθού επί του αριθμού των μηνών ασφαλιστέου μισθού επί του αριθμού των μηνών υπηρεσίας.

3. Ο ασφαλιστέος μισθός κρίνεται το πλύνον της διαίρεσεως του συνόλου των πασης φυσικής μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο στρατιωτικός κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη, που προηγούνται του έτους εκείνου κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δωρων εορτών, Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας, επί του αριθμού των μηνών ασφαλιστέου μισθού, οι οποίοι δεν μπορεί να είναι λιγότεροι των πενήντα (50). Αν υπολείπονται των πενήντα (50) λαμβάνονται υπόψη και αποδοχές μηνών ασφαλιστέου μισθού μέχρι συμπλήρωσης του αριθμού των μηνών αυτών.

Προκειμένου για εξερχόμενους λόγω ανικανότητας, αν ο συντάξιμος χρόνος, είναι μικρότερος του προβλεπόμενου στο προηγούμενο εδάφιο ο υπολογισμός γίνεται με βάση το μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών του χρόνου ασφαλιστέου, που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την εξόδο τους.

Για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών της παραγράφου αυτής, οι αποδοχές για κάθε έτος, πλην αυτών των προηγούμενων, είναι από την έσοδο έτους λαμβάνονται επίσης οι εφόσον κατά το ποσοστό αύξησεως των συντάξεων.

4. Ο ασφαλιστέος μισθός των μαθητών των παραγωγικών σχολών, που αποκτούν δικαίωμα σύνταξης λόγω παθήματος γενικά, που οφείλεται στην υπηρεσία, λογίζεται ο βασικός μισθός του βαθμού:

α) αρχιλοχία ή αντίστοιχου προκειμένου για μαθητές των σχολών αξιωματικών πλην αυτών της τελευταίας τάξης για τους οποίους λαμβάνεται υπόψη ο μισθός του ανθυπασπιστή ή του αντίστοιχου, εκτός αν λαμβάνουν μισθό ανώτερου βαθμού, οπότε λαμβάνεται υπόψη ο ανώτερος αυτός μισθός.

β) λοχία ή αντίστοιχου προκειμένου για μαθητές των σχολών υπαξιωματικών και

γ) δεκανέα ή αντίστοιχου προκειμένου για μαθητές των λοιπών κατώτερων σχολών.

5. Ο ασφαλιστέος μισθός για τους στρατευμένους οπλίτες, κληρωτούς και εφέδρους, που αποκτούν δικαίωμα σύνταξης με τις προϋποθέσεις της περιπτ. ε της παρ. 1 και της παρ. 4 του άρθρου 28 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, λογίζεται ο βασικός μισθός του βαθμού στρατιώτη.

6. Προκειμένου για όσους διατελέσαν ως στρατιωτικοί, σε κατάσταση πηληγής ενεργείας, ή ενεργείας διαζητηστή ή υποβρυχίου καταστροφής του Πολεμικού Ναυτικού ή σε υποβρυχία αποστολή του Αιθιόπικου Σωματος ή υπηρετήσαν σε υποβρυχία, η μηνιαία σύνταξη προσυζητείται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 43 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.

7. Για τον υπολογισμό της σύνταξης των παντελώς τυφλών και παραπληγικών ή τετραπληγικών εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 19

του ν. 1694/1987.

Άρθρο 10

Σύνταξης παθόντων

1. Σε περίπτωση απόλυσης του στρατιωτικού λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, που δεν οφείλεται στην υπηρεσία η σύνταξη κανονίζεται βάσει του κατά άρθρο 9 ασφαλιστέου μισθού και των ετών πραγματικού συντάξιμου υπηρεσίας του.

2. Προκειμένου για παθόντες από τραύμα ή νόσημα, οποία προήλθε προδήλως και αναμφισβητήτως εξαιτίας της υπηρεσίας η σύνταξη κανονίζεται βάσει του ποσοστού ασφαλιστέου μισθού επί του αριθμού των μηνών ασφαλιστέου μισθού επί του αριθμού των μηνών υπηρεσίας.

3. Αν η σύνταξη, που προκύπτει βάσει των ετών υπηρεσίας, είναι μεγαλύτερη αυτής, που αναλογεί στο ποσοστό ανικανότητας, καταβάλλεται η μεγαλύτερη από τις δύο.

3. Αν η σύνταξη, που προκύπτει βάσει των ετών υπηρεσίας, είναι μεγαλύτερη αυτής, που αναλογεί στο ποσοστό ανικανότητας, καταβάλλεται η μεγαλύτερη από τις δύο.

4. Όταν συνταξιοδοτείται πρόκειται η κατά το άρθρο 9 σύνταξη προσυζητείται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.

5. Η σύνταξη, που παρέχεται κατά της διατάξεις της παραγράφου αυτής στους αξιωματικούς και οπλίτες στρατού πολεμικού και εφέδρους, οι οποίοι εξέρχονταν της υπηρεσίας λόγω τραυματισμού ή νόσηματος, που προήλθε προδήλως και αναμφισβητήτως εξαιτίας της υπηρεσίας σε ειρηνική περίοδο, δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 85% της μηνιαίας σύνταξης, που ανήκει σε ομοιοβαθείς στρατιωτικό, που έχει υποστεί την ίδια ανικανότητα εξαιτίας της υπηρεσίας τους σε πολεμικό.

6. Οι διατάξεις των ν. 1897/1990 και 1977/1991 και το μέρος, που αφορούν τον υπολογισμό της σύνταξης των προσώπων που υπαγονται σε αυτές, εξακολουθούν να ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Κοινές διατάξεις

Άρθρο 11

Σύνταξη οικογενειών

Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου ή υπελλήλου πολιτικού και στρατιωτικού, που έχει τις προϋποθέσεις των άρθρων 3 και 7 του νόμου αυτού, δικαιούνται σύνταξη:

1. Ο επιζών σύζυγος εφόσον έχει μία από τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α) Είναι ανάπηρος και ανάκτονος για κάθε βιοποριστική εργασία σε ποσοστό 87% τουλάχιστον.

β) Δεν έχει μέσο μηνιαίο εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή μεγαλύτερο του 40πλάσιου του ημερομισθίου ανεξίτητου εργατή, προσυζητιμένο κατά 20% για καθένα από τα κατά την παρ. 2 του άρθρου αυτού προστατευμένα και δικαίωμα σύνταξης παιδιά.

Εάν το μηνιαίο εισόδημα είναι αυστηρώς μεγαλύτερο από το οριζόμενο στο προηγούμενο εδάφιο καταβάλλεται ημισυ της δικαιούμενης σύνταξης.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, που στο εισόδημα επιζώντος συζύγου συμπεριλαμβάνεται και σύνταξη από δικαίωμα, δύναται ο επιζών να επιλέξει αυτή σύνταξη του θανόντος εφόσον το μέσο μηνιαίο εισόδημα του, όπως διαμορφώνεται με τη σύνταξη του θανόντος δεν υπερβαίνει το εισόδημα της κατά τα ανωτέρω περίπτωσης β'.

2. Τα παιδιά εφόσον είναι νόμιμα ή νομιμοποιηθέντι

αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα ή είναι φυσικά τέκνα μητέρας εφόσον:

α) Είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους ή εάν φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού τέταρτου (24ου) έτους της ηλικίας τους.

β) Κατά το χρόνο του θανάτου του υπαλλήλου ή πλινταξιούχου είναι ανάκονα για κάθε εργασία ή δε ανάκονα

για έκτακτη περίπτωση έκτακτης.

3. Οι σύνταξη σύνταξες δεν δικαιούνται σύνταξη:

α) Αν ο θάνατος του υπαλλήλου σύζυγου υπήρξε πριν από την παροδο ενός έτους από την τέλεση του γάμου εκτός αν

αα) Απολυθήκε από την υπηρεσία λόγω καταργήσεως θέσης εφόσον ο γάμος τελεσθήκε πριν την απομάκρυνση.

ββ) Ο θάνατος επήλθε στην υπηρεσία ή πριν, αν γίνετο από αυτή λόγω ανικανότητας οφειλόμενης ή μη στην υπηρεσία, εφόσον ο γάμος τελεσθήκε πριν από το τραυματικό το στυκπια ή την εκδήλωση της νόσου, εξαιτίας των οποίων επήλθε ο θάνατος ή η ανικανότητα του.

γ) Κατά τη διάρκεια του γάμου γεννήθηκε ή με το γάμο νομιμοποιήθηκε τέκνο.

δδ) Η χήρα κατά το χρόνο του θανάτου τελεί σε κατάσταση εγκυμοσύνης.

β) Αν ο θάνατος ελάμβανε κατά την τέλεση του γάμου σύνταξη, ο δε θάνατος επήλθε πριν από την παροδο δύο ετών από την τέλεση του γάμου, εκτός αν και στην περίπτωση αυτή συντρέχουν οι λόγοι των υποπεριπτώσεων γγ και δδ της προηγούμενης περίπτωσης ή ο θάνατος οφείλεται σε στυκπια.

Άρθρο 12

Υπολογισμός της σύνταξης οικογενειών

1. Το ποσό της σύνταξης των κατά το προηγούμενο άρθρο μελών οικογενείας υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης, το οποίο ελάμβανε ο θανών συνταξιούχος, λόγω ανικανότητας ή ετών υπηρεσίας ή θα εδικαιούτο ο θανών υπαλληλός κατά το χρόνο του θανάτου του και ορίζεται ως ποσοστό αυτής, ως εξής:

α) Για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της σύνταξης.

β) Για κάθε παιδί ποσοστό 25% της σύνταξης, εκτός αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς, οπότε το παραπάνω ποσοστό διπλασιάζεται. Αν το ορφανό παιδί δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς, το ποσοστό της δικαιούμενης σύνταξης δεν διπλασιάζεται.

2. Οι σύνταξεις των οικογενειών των παθόντων, υπό τις προϋποθέσεις των ν 1857/1990 και 1977/1991, εξακολουθούν να δέχονται από τις διατάξεις των νόμων αυτών.

3. Οι σύνταξεις των οικογενειών των στραπτικών, που πεθάνουν εξαιτίας νόσου ή τραύματος, που προέβλεπε προδηλώς και αναμφισβητήτως εξαιτίας της στραπτικής τους υπηρεσίας σε ειρηνική περίοδο, δεν μπορεί να είναι κατώτερες από το 85% της μηνιαίας σύνταξης που ανήκει σε οικογένεια ομοιοβάθμου στραπτικού, που φονεύθηκε σε πόλεμο ή πέθανε μετά την ανικανότητα του.

4. Οι σύνταξεις των οικογενειών, σε κάθε περίπτωση, δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό της σύνταξης του θανόντος.

Άρθρο 13

Διαπίστωση ανικανότητας, προσαύξηση σύνταξης, επιδόματα ανικανότητας και ενηλικίωση τέκνων

1. Όπου αναφέρεται η ανικανότητα των υπαλλήλων και άρθρου 3 ή μέλους της οικογένειάς τους, ως προϋπόθεση απόκτησης δικαίωματος σύνταξης ή χορήγησης επιδομάτων αυτή βεβαιώνεται με γνωμάτευση της Ανωτάτης Στρατιογυγιονομικής Επιτροπής (Α.Σ.Υ.Ε.).

Το ίδιο ισχύει και για το μέλος της οικογένειας των

2. Το ποσό της κατά τα άρθρα 5,6,9 και 10 υπολογιζόμενης σύνταξης καλείται βασική σύνταξη και προσαύξεται κατά 8% για το πρώτο παιδί, 10% για το δεύτερο παιδί και 12% για το τρίτο και άνω παιδιά εφόσον είναι άγαμα και άνω και δεν γεννιούνται ή είναι ανάκονα για κάθε βιοποριστική εργασία και δεν λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Αν και ο έτερος των γονέων είναι υπαλληλός ή συνταξιούχος του Δημοσίου ή άλλου φορέα κινείας ασφαλιστικής ή κατά τα ανωτέρω προσαύξηση άνω τέκνων (πρόκειται στον έδα των οφθαλμών και επίλοιπ τους) δεν υποβληθεί δήλωση επιλογής το επίδομα καταβάλλεται και στους δύο συζύγους κατά το ημισυ. Οι για τα τέκνα χορηγούμενες προσαυξήσεις σύνταξης υπολογίζονται επί του μισού του κατά το έτος 1991 μισού μηνιαίου κατά κεφαλήν ακαθάριστου εθνικού προϊόντος αναπροσαρμοσμένου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των σύνταξεων του Δημοσίου.

3. Στους συνταξιοδοτούμενους λόγω ανικανότητας με οφθαλμική πάθηση ή με οφθαλμική πάθηση ή με οφθαλμική πάθηση από τους δύο οφθαλμούς, εφόσον οι κατηγορίες αυτές τελούν διαρκώς σε κατάσταση η οποία απαιτεί συνεχή επίβλεψη, συμπαράσταση και περιποίηση ετέρου προσώπου, παρέχεται και μηνιαίο προσωπικό και αμεταβίβαστο επίδομα ανικανότητας. Το επίδομα αυτό συνίσταται στο 1/4 του μισού κατά κεφαλήν μηνιαίου ακαθάριστου εθνικού προϊόντος, που ισχύει κατά το έτος 1991, αναπροσαρμοσμένου κάθε φορά με το ποσοστό αύξησης των σύνταξεων του Δημοσίου.

4. Η ενηλικίωση των τέκνων, που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, θεωρείται ότι γίνεται την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο συμπληρώνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους, και σε περίπτωση που σπουδάζουν, το 24ο έτος.

Άρθρο 14

Κατώτατο και ανώτατο όριο σύνταξης

Το ποσό της, κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού χορηγούμενης σύνταξης στους από έδα δικαίωμα σύνταξιούχους, δεν μπορεί να είναι κατώτερο της σύνταξης που προκύπτει βάσει του κατά το έτος 1991 μισού μηνιαίου κατά κεφαλήν ακαθάριστου εθνικού προϊόντος, νομιμομένου με σύνταξων από αναπροσαρμοσμένου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των σύνταξεων, και πραγματικής συνταξίμης υπηρεσίας δεκαπεντε (15) ετών.

Το όριο του προηγούμενου εδαφίου μειώνεται ανάλογα σε περίπτωση που ο συνταξιούχος λαμβάνει μειωμένη σύνταξη κατά τις διατάξεις του επόμενου άρθρου.

αυξάνονται κατά ένα εξάμηνο ανά έτος από 1.1.1998 και μετά, μέχρι του 55ου έτους της ηλικίας. Με τη συμπλήρωση του 50ου έτους χορηγείται σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει από το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη συνταξιοδότηση, όπως αυτό διαμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος.

στ. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του προηγούμενου εδαφίου, τα όρια ηλικίας των υπαγομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα της Διεύθυνσης Ασφάλισως Προσωπικού Συμταξιών κατά ένα έτος από 1.1.1998 και μετά, μέχρι του 55ου έτους της ηλικίας αυξάνονται κατά ένα εξάμηνο ανά έτος.

ζ. Ειδικότερα για τον κλάδο πρόνοιας ανήλθα, τα έτη της συνταξιοδότησης που περνούν των δέκα πρώτων δόσεων (10.000.000 δρχ.) παύσει του εφάπαξ, το οποίο καταβάλλεται στους συνταξιοδοτούμενους θα περιορισθεί κατά το 1/3 ετησίως από 1.1.1993 μέχρι του ορίου των δέκα εκατομ. δόσεων (10.000.000 δρχ.), αναπροσαρμοζόμενο κατά τις διατάξεις του άρθρου 57 του παρόντος νόμου.

η. Οι διατάξεις του άρθρου 47 του ν.1469/1984 (ΦΕΚ 111 Α) καταργούνται από 1.1.1993.

θ. Η παρ. 2 του άρθρου των ειδικών ταμείων του άρθρου 9 του ν.1976/1991 για τον κλάδο πρόνοιας δεν υπολείπεται είναι μεγαλύτερη του 5,25%.

Μεγαλύτερος ετήσιος μερίδιος από 2,5% ετήσιως κατά το 1/3 ετησίως της διαφοράς από 1.1.1993.

4. Με επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου και της παρ. 2, από 1.1.1993 οι εργοδότες των ασφαλισμένων των Ειδικών Ταμείων κυρίας ασφάλισης του άρθρου 9 του ν.1976/1991 θα καλυπτούν τα ετήσια οργανικά ελλείμματα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1902/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 10 του ν.1976/1991, που είχαν θα προκύψουν και ερχομένου του έτους θα υπερέβαιναν σε κάθε περίπτωση το ποσό που καθορίζεται με τη τροποποίηση του άρθρου 11 του ν.1902/1990.

5. Ειδικότερα από 1.1.1993 τα ετήσια ελλείμματα του Ταμείου Συνταξιών Προσωπικού Η.Σ.Α.Π. θα καλυπτόνται είτε από τον Λ.Α.Φ.Κ.Α. (άρθρο 67) είτε με επιχορήγηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Άρθρο 47 Συνταξίμος χρόνος

1. Ο προβλεπόμενος από τις οικείες διατάξεις όλων των φορέων κυρίας ασφάλισης συνταξίμος χρόνος δεκαπέντε (15) ετών για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος των ητέρων με ανήλικα ή σωματικά ή πνευματικά ανάπηρα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά κατά ποσοστό 50% και άνω ή ανάπηρα σύζυγα κατά ποσοστό 67% και άνω ή ανήλικα ή σωματικά ή πνευματικά ανάπηρα ή ανήλικα παιδιά που έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κυρίας ασφάλισης μέχρι 31-12-1982 εφόσον δεν έχει συμπληρωθεί μέχρι 31-12-1992, αυξάνεται από 1-1-1993 ανά έξι (6) μήνες κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση πλήρους συνταξιοδοτικού χρόνου δεκαεπτά (17) ετών και έξι (6) μηνών.

2. Συνταξίμος χρόνος μικρότερος των 15 ετών προβλεπόμενος από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων για τη συνταξιοδότηση με αυξημένο οριο ηλικίας ορίζεται από 1-1-1993 η 15ετία.

3. Για τους άνδρες, που έχουν υπαχθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κυρίας ασφάλισης μέχρι 31-12-1982 και συμπληρώνουν τον προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων συνταξίμο χρόνο από 1-1-1998 και μετά, καθώς και για τους υπαγομένους στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κυρίας ασφάλισης από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992, ο συνταξίμος

χρόνος δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 25 ετών.

4. Για τις γυναίκες, που έχουν υπαχθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κυρίας ασφάλισης 31-12-1982 και συμπληρώνουν από 1.1.1998 και μετά προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων συνταξίμο χρόνο, καθώς και το χρόνο της παρ. 1, έχει διαμορφωθεί την 31.12.1997 και της παρ. 2 του άρθρου αυτού ο συνταξίμος χρόνος αυξάνεται από την παραίτη χρονολογία ανά έξι (6) μήνες κάθε έτος μέχρι συμπλήρωσης συνταξιοδοτικού χρόνου 25 ετών.

Για ανήλικα ή σωματικά ή πνευματικά ανάπηρα παιδιά κατά ποσοστό 50% και άνω ή ανήλικα ή σωματικά ή πνευματικά ανάπηρα σύζυγα κατά ποσοστό 67% και άνω η συνταξιοδότηση αρχίζει από 1-1-2003.

5. Από τις αιτήσεις των παρ. 1 και 4 του άρθρου αυτού ελαττώνονται οι ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α. ασφαλισμένοι των φορέων της παραγράφου 5α του άρθρου 48 του παρόντος και οι ασφαλισμένοι των Ειδικών Ταμείων του άρθρου 9 του ν.1976/1991 τα υπαγόμενα στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, καθώς και οι απασχολούμενοι σε υπονομευτικές μεταλλικών-λιγνιτωρυχείων και υπολυσσες εργασίες, καθώς και οι απασχολούμενοι σε βολυκατασκευαστικές παραγωγές και δικτύα της Δ.Ε.Η.

6. Για τους ασφαλισμένους οι οποίοι ασφαλισμένοι του 65ο έτους της ηλικίας ο ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ορίζεται σε 15 ετη.

7. Οι προβλεπόμενες από τις καταστατικές των Ειδών Ταμείων του άρθρου 9 του ν.1976/1991 προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως και υπολογισμού σύνταξης και εφαρμογή βοήθηματος για διοικητές, υποδιοικητές, προέδρους, αντιπροέδρους, διευθυντές συμβούλους, γενικούς διευθυντές και εντεταλμένους συμβούλους, καταργούνται από 24.3.1992.

8. Οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν.612/1977 και της παρ. 3 του άρθρου 47 του ν.1902/1990 ελέγχονται και ισχύουν.

9. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν.1846/1951, όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.1902/1990, αντικαθίσταται από τότε που ίσχυε, εξής:

Αν ο ασφαλισμένος λαμβάνει σύνταξη γήρατος αναπηρίας από άλλο ασφαλιστικό φορέα κυρίας ασφάλισης (πλην Ο.Γ.Α.) ή το Δημόσιο, εκτός των αναπήρων ή θιμάτων πολέμου και μητέρων, που συνταξιοδοτήθηκαν το άρθρο 63 παρ. 4 του ν.1892/1990, δικαιούται από Ι.Κ.Α. πλήρη σύνταξη γήρατος εφόσον κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται σε κάθε περίπτωση από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους συνταξίας και πάντως όχι κάτω του 60ου έτους για τους άνδρες και του 55ου για τις γυναίκες και έχει πραγματοποιήσει τις απαιτούμενες σε κάθε περίπτωση ελάχιστες ημέρες εργασίας οι οποίες δεν μπορούν να είναι μικρότερες από 5.100.

Για τους ασφαλισμένους που μέχρι 31-12-91 έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 60ο οι γυναίκες απαιτούνται οι κατά περίπτωση αναφερόμενες στην παρ. 1 εδ. α ημέρες εργασίας, εφόσον από 1-1-1994 ανερχόνται σε 5.100. Αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες εργασίας τουλάχιστον και έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του ο άνδρας και το 60ο έτος η γυναίκα δικαιούται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 50%. Οι διατάξεις της νομοθεσίας που προβλέπουν την απονομή μειωμένης σύνταξης γήρατος δεν εφαρμόζονται για την απονομή δεύτερης σύνταξης.

10. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν.1846/1951, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.1902/1990 και την προηγούμενη παρα

γραφο προστίθεται διάταξη, που έχει ως εξής:

Οι προβλεπόμενες από το πρώτο εδάφιο πέντε χιλιάδες εκατό (5.100) και τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες εργασίας και από το δεύτερο εδάφιο τρεις χιλιάδες (3.000) ημέρες εργασίας αυξάνονται προοδευτικά σε έξι χιλιάδες (6.000), τέσσερις χιλιάδες οκτακόσιες (4.800) και τρεις χιλιάδες εξακόσιες (3.600) ημέρες αντίστοιχα με την προέγηση στις 5.100, 4.500 και 3.000 ημέρες ανά εκατό πενήντα (150) ημερών κατά μέσο όρο για κάθε επόμενο ημερολογιακό έτος, αρχής γενομένης από 1ης Ιανουαρίου 1998'.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής και της προηγού-

μενης εφαρμόζονται για τους ασφαλισμένους που συντάσσονται για πρώτη φορά ή ανανεώνουν το σύνταξο τους από το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 1022/1946 (ΦΕΚ-75 Α) προστίθεται διάταξη, που έχει ως εξής:

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1022/1946 (ΦΕΚ-75 Α) προστίθεται διάταξη, που έχει ως εξής:

Τα ανωτέρω ισχύουν εφόσον έχει συμπληρωθεί ο απαιτούμενος για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος χρόνος'.

Οι διατάξεις του άρθρου 40 του παρόντος νόμου εφαρμόζονται αναλόγως και για τους μέχρι 31.12.1992 απογόμενους στην ασφαλιστική οποιοδήποτε φορέα κυρίας ασφαλείας.

Διατάξεις που προβλέπουν αναγνώριση άλλων χρόνων πλν των αναφερομένων στο άρθρο 40 του παρόντος νόμου ή προσμετρήσι άλλου πλασματικού χρόνου για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξηση του ποσού της σύνταξης καταργούνται από 1.1.1994, με εξαίρεση τις διατάξεις, που προβλέπουν την αναγνώριση από φορείς επικουρικής ασφαλείας, του χρόνου που ξεκινήθηκε από φορέα κυρίας ασφαλείας και μέχρι τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος από 1.1.1994 που προβλέπουν αναγνώριση χρόνου ετών καταστάσεως σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις κάθε Ταμείου.

Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 1799/1988 και των παρ. 4 και 5 του άρθρου 4 του ν. 1880/1990

Χρόνοι, που έχουν αναγνωρισθεί και εξαγορασθεί μέχρι 31.12.1993 βάσει των καταργούμενων διατάξεων, θεωρούνται έγκυροι.

Άρθρο 48

Όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 925/1978 προστίθεται διάταξη, που έχει ως εξής:

Το παραπάνω προβλεπόμενο όριο ηλικίας αυξάνεται προοδευτικά περί ανδρών ανά έξι (6) μήνες κάθε έτος αρχής γενομένης από 1-1-1998 και μέχρι του 60ου έτους'.

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 925/1978 κλάσε και η παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 1902/1990 καταργούνται από 1.1.1994.

Οι προαναφερθείσες συνταξιοδοτήσεις των ασφαλισμένων σε υποθαλάσσιες στοές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων αερίων βιενών του Ι.Κ.Α. ισχύουν και για τους απασχολούμενους σε υποθαλάσσιες εργασίες.

Οι προαναφερθείσες συνταξιοδοτήσεις του άρθρου 9 του ν. 1976/1991, όπως τροποποιούνται και συμπληρώνονται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου εφαρμόζονται και για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Συντάξεως και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων, του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Περιφερειακού Γενικού Νοσοκομείου 'Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ' και

του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστής Έταμείος 'Η ΕΘΝΙΚΗ'.

Για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων των φορέων αυτών κατ'εφαρμογή των διατάξεων της περ. δ' της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991, εφόσον από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων τους προβλέπονται περισσότερα του ενός χρόνια ασφάλισης για την αυτή κατηγορία προσώπων, με αντίστοιχα όρια ηλικίας, τα επαπλέον έτη, όπως αυτά αυξάνονται από 1-1-1998 με τις διατάξεις του εδαφ. γ' της επόμενης παραγράφου, προστίθενται στο χρόνο ασφάλισης, για τον οποίο έχει συμπληρωθεί και το προβλεπόμενο από τις καταστατικές αντίστοι-

χρονών ασφαλιστικής περιόδου.

Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 για τις γυναίκες ως ηλικίας η συνταξιοδότηση προοδευτικά αυξάνεται κατ'επιποριστική εργασία παιδιά κατά ποσοστό 50% και ανώ η ανίκανο σύζυγο κατά ποσοστό 67% και άνω που έχουν υποχρεωθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφαλιστική οποιοδήποτε φορέα κυρίας ασφαλείας μέχρι 31.12.1982 και συμπληρώνουν τον προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων συντάξεως χρόνο μέχρι 31.12.1997 αυξάνεται ανά έξι (6) μήνες κάθε έτος από 1.1.1993 και μέχρι της συμπλήρωσης της ηλικίας του τεσσαράκοντου (40) έτους και έξι (6) μηνών π. δε ασφαλιστική φορ ακολουθεί το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το χρόνο που συμπληρώνεται 50% ή 67% ή 80% ή 85% ή 90% σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις κάθε Ταμείου.

Επίσης τα όρια ηλικίας που προβλέπονται από τις παραπάνω διατάξεις για όσους έχουν υποχρεωθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφαλιστική οποιοδήποτε φορέα κυρίας ασφαλείας μέχρι 31.12.1982 και συμπληρώνουν τον προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων συντάξεως χρόνο από 1.1.1998 και μετά, καθώς και για όσους υπάγονται στην υποχρεωτική ασφαλιστική οποιοδη-

σδήποτε φορέα ασφαλείας μέχρι 31.12.1992, εφαρμόζονται από 1.1.1993 και μετά, όπως αυτές ισχύουν.

Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 εφαρμόζονται και για τους άνδρες και του 60ου έτους για τις γυναίκες πλν των υπέρων-με ανήλικο ή αψωματικό ή πνευματικό ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά κατά ποσοστό 50% και ανώ η ανίκανο σύζυγο κατά ποσοστό 67% και άνω.

Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 εξακολουθούν να ισχύουν.

β. Τα όρια ηλικίας των ασφαλισμένων των Ειδικών Ταμείων του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 πλν της Διεύθυνσης Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η., των υπαγομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα αυξάνονται από 1.1.1998 ανά έξι (6) μήνες κάθε έτος μέχρι της συμπλήρωσης του 60ου έτους για τους άνδρες και του 55ου έτους για τις γυναίκες.

Για τους απασχολούμενους σε υποθαλάσσιες στοές και υπονοείες στοές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων τα όρια ηλικίας αυξάνονται κατά τα ανωτέρω μέχρι συμπλήρωσης των 60ων ή 55ων ετών των ανδρών και 50ων ή 45ων ετών των γυναικών με τους απασχολούμενους σε υπονοείες στοές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α.

α. Η συνταξιοδότηση των ανδρών με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 εφαρμόζονται και για τους απασχολούμενους σε υπονοείες στοές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων καθώς και υποθαλάσσιες εργασίες απαιτείται η προανατοποίηση από εργασίες ή τα επαγγέλματα αυτά των 3-4 του απαιτούμενου εκαστοτε συνολικού συντάξεως χρόνου για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

γ. Για τη συνταξιοδότηση των ανδρών ασφαλισμένων των Ειδικών Ταμείων και των γυναικών για τις οποίες ο

Νόμος 1902 της 12/17.10.90 Ρύθμιση συνταξιοδοτικών και άλλων οικονομικών θεμάτων. - (Α' 138).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Δικαιώμα συνταξί γυναικών υπαλλήλων, τεχνικών και αξιωματικών

1. Γυναίκες υπαλλήλοι, πολιτικοί ή στρατιωτικοί, που υπηρετούν στο Δημόσιο και έχουν τουλάχιστον τρία, θεμελιωμένα δικαιώματα δικαιούνται συνταξής με τη συμπλήρωση 20ετούς πλήρους πραγματικής συνταξίμης υπηρεσίας, ανεξάρτητα από το χρόνο προσέλευσης και την ηλικία. Οι διατάξεις αυτές της παραγράφου αφορούν και για τις υπαλλήλους που υπηρετούν κατά την ενσέρξη ισχύος αυτού του νόμου.

Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου ισχύουν και για άνδρες χήρους με τρία τουλάχιστον παιδιά η διαζευγμένους με τρία τουλάχιστον παιδιά, που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια των παιδιών.

2. Στο τέλος του άρθρου 5 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθεται παράγραφος 4 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«4. Τα θήλα τέκνα και οι αιγαίες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφά που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το δικαίωμα αυτό και τα αρρένα τέκνα».

3. Στο τέλος του άρθρου 31 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθεται παράγραφος 5 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«5. Τα θήλα τέκνα και οι αιγαίες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφά που κατατάχθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το δικαίωμα αυτό και τα αρρένα τέκνα».

4. Στο τέλος του άρθρου 6 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθεται παράγραφος 6 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«6. Οι αιγαίες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από αδελφά που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, παίρνουν να συνταξιοδοτούνται μετά την ενηλικίωσή τους, εκτός αν σπουδάζουν ή είναι ανίκανες για εργασία, οπότε εφαρμόζονται όσα ισχύουν για τα θήλα τέκνα του προηγούμενου άρθρου».

5. Στο τέλος του άρθρου 32 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθεται παράγραφος 7 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«7. Οι αιγαίες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από αδελφά που κατατάχθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, παίρνουν να συνταξιοδοτούνται μετά την ενηλικίωσή τους, εκτός αν σπουδάζουν ή είναι ανίκανες για εργασία, οπότε εφαρμόζονται όσα ισχύουν για τα θήλα τέκνα του προηγούμενου άρθρου».

6. Στο τέλος του άρθρου 35 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθεται παράγραφος 6 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«6. Τα θήλα τέκνα και οι αιγαίες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφά που υπάχθησαν στο Δημόσιο ως εξουσιοδοτούμενοι προς αυτά, το οποίο υπάχθη μετά την 1η Ιανουαρίου 1983 και θεμελιώνεται δικαίωμα σύνταξης αποκτούν το δικαίωμα αυτό με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το δικαίωμα αυτό και τα αρρένα τέκνα».

7. Στο τέλος της παρ. 1 και μετά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Αν κάποιο από τα παιδιά οσών προσλαμβάνονται στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά συναινετικό ή πεθάνει ή κηρυχθεί άσπαστο ή ενθλιμμένο ή συνταξί των λοιπών δικαιούχων περιορίζεται αναλογικά σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2 της παραγράφου αυτής».

8. Στο τέλος της παρ. 1 και μετά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 46 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Αν κάποιο από τα παιδιά οσών κατατάσσονται στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά συναινετικό ή πεθάνει ή κηρυχθεί άσπαστο ή ενθλιμμένο, η σύνταξη των λοιπών δικαιούχων περιορίζεται αναλογικά, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου αυτής».

9. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 19 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών αντικαθίσταται ως εξής:

«Προκειμένου για αδελφές που έλκουν το δικαίωμα από υπάλληλο ο οποίος θιρίστηκε στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αν αποκατασταθούν ή εκλειψουν ή ενθλιμθούν, η μερίδα τους προσορίζεται τη μερίδα της μητέρας και των άλλων αδελφών».

10. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 47 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συνταξιών αντικαθίσταται ως εξής:

«Προκειμένου για αδελφές, που έλκουν το δικαίωμα από στρατιωτικό ο οποίος κατατάχθηκε από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά και αποκατασταθούν ή εκλειψουν ή ενθλιμθούν, η μερίδα τους προσορίζεται τη μερίδα της μητέρας και των άλλων αδελφών».

2. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 20 του ν. 1846/1951 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Εώς όσον ο εργοδότης παραλείπει να καταχωρίζει στις καταστάσεις προσωπικού, μέσα στις προθεσμίες του πρώτου εδαφίου, τους απασχολούμενους παρ' αυτού αλλοδαπούς, πλέον των κατα περίπτωση επιβαρύνσεων των προηγούμενων άρθρων...»

«... στις καταστάσεις...»
 «... της...»
 «... αλλοδαπού»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ

Τροποποιηθείς νομοθεσίας Ι.Κ.Α.

Άρθρο 25

Αύξηση εισφορών

1. Η υπο του άρθρου 25 παραγράφου 1 του α.ν. 1846/1951 περί κοινωνικών ασφαλίσεων (Φ.Κ. 129 Α), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα, προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου υπέρ του κλάδου αναπηρίας, γήρατος, θανάτου (συνταξιών) του Ιδρυματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων αυξάνεται ως εξής:

α. Από 1ης Οκτωβρίου 1990 αυξάνεται κατά 1,5 μονάδα, ήτοι μια μονάδα με βάση των εργοδοτών και μια με βάση των ασφαλισμένων, αμέσως με 16,75% εκ των οποίων 10,5 ποσοστιαίες με βάση βαρυνόντων και 6,25 ποσοστιαίες τους ασφαλισμένων.

β. Από 1ης Ιουλίου 1991 αυξάνεται κατά 1,5 μονάδα ακόμη με την αυτήν ως το πιο πάνω εδάφιο α αναλογία, οριζόμενη σε 17,25%, εκ των οποίων 11,5 ποσοστιαίες μονάδες βαρυνόντων τους εργοδότες και 5,75 τους ασφαλισμένους.

2. Οι συνταξιοδότηχοι του Δημόσιου και των ν.π.δ.δ. εξ' ιδίας υπηρεσίας και οι συνταξιοδότηχοι λόγω γήρατος, αποχωρήσεως και αναπηρίας των φορέων κύριας ασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν οποιαδήποτε εργασία ασφαλιστέα στο Ι.Κ.Α., υποκείνται, επιπλέον των νομίμων κρατήσεων για την ασφάλισή τους, και σε κράτηση 3% επί των αποδοχών τους, υπέρ του κλάδου ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εθνικού Δυναμικού, ως κοινωνικός πόρος αυτού.

Άρθρο 26

Ασφαλιστικές κλάσεις

1. Στις εικραίο δυο (22) ασφαλιστικές κλάσεις της παρ. 1 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951 όπως τροποποιήθηκε, προστίθενται εξ' εως ασφαλιστικές ομοίες, αριθμούμενες αντιστοίχως ως ΧΧΙΙΙ, ΧΧΙΝ, ΧΧΝ, ΧΧΝΙ, ΧΧΝΙΙ και ΧΧΝΙΙΙ.

Οι τρεις πρώτες νέες ασφαλιστικές κλάσεις σχηματίζουν από 1.1.1991 και οι υπολοίπες από 1.1.1992.

Το όριο μισθών και το τεκμαρτό ημερομίσθιο

κάθε ασφαλιστικής κλάσης θα καθορίζεται το πρώτον με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρυματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναπροσαρμοζόμενες εφεξής κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951.

Το τεκμαρτό ημερομίσθιο της εκάστοτε ανώτερης ΧΧΝΙΙ ασφαλιστικής κλάσης του ίδιου κλά-

του...

1846/1951, όπως ισχύει σήμερα αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Τα όρια μισθών και τα τεκμαρτά ημερομίσθια των ασφαλιστικών κλάσεων της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Κ.Α. βεβαιούμενη στην Εισπρακτική Κ.μ. Εισπρακτική...»

Το ποσό των ορκών μισθών και των τεκμαρτών ημερομισθίων στραγγυλιούνται στην επομένη ακεραία δεκάδα δραστηών.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 25 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«Εισφορές για κάθε ημέρα εθνικής καταβολώνται με απόδοτες μέχρι του ανώτατου ορίου της ημερομισθίου κλάσης της οποίας ασφαλισμένος είναι ο εργαζόμενος...»

Οι καταβλητέες εισφορές για κάθε μεθοδική περίοδο μπορεί, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ι.Κ.Α., να στραγγυλοποιούνται σε εκατοντάδες δραστηών, των ποσών μεν μέχρι και πενήντα παραλειπούμενων, των δε πάνω στις πενήντα στραγγυλοποιούμενων στην επομένη εκατοντάδα δραστηών».

Άρθρο 27

Συνταξη γήρατος, αναπηρίας και θανάτου

1. Οι παραγράφοι 1-5 και η παράγραφος 6 πρώτου εδαφίου και στοιχεία του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύουν σήμερα, αντικαθίστανται ως εξής:

«1. α) Ο ασφαλισμένος στο Ε.Σ. με βάρυντα, συνταξή λόγω γήρατος, ετών κατά την προβλεπόμενη της απίστεως έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του ή η ασφαλισμένη το 60ο και πραγματοποιήσει τεσσαερίς χιλιάδες πενήντα (4.050) τουλάχιστον ημερών εργασίας. Το ως ανω όριο ημερών εργασίας αυξάνεται προοδευτικά σε τεσσαερίς χιλιάδες πεντακοσίες (4.500) ημερών εργασίας, με την προσθήκη στις τεσσαερίς χιλιάδες πενήντα (4.050) ανά εκατον πενήντα (150) ημερών κατά μέσο όρο για καθένα επομενο ημερολογιακό έτος, αρχής γενομένης από της 1ης Ιανουαρίου 1992.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
 ΔΙΟΙΚΗΣΗ
 ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ
 ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Δ/ση Γραφείων : Πατησίων 30
 101 70 Αθήνα

Πληροφορίες : Μαρ. Λυμπεροπούλου
 Τηλέφωνο : 3607 011 / 133

ΘΕΜΑ : «Προϋποθέσεις και διαδικασία χορήγησης επιδόματος
 κυοφορίας και λοχείας και βοηθήματος τοκετού».

Αθήνα 25 Απριλίου 1985

ΠΡΟΣ : Όλους τους Ανταποκριτές του ΟΓΑ

Ε Γ Κ Υ Κ Λ Ι Ο Σ Α Ρ Ι Θ . 2

Σας κάνουμε γνωστό, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Νόμου 1541 (ΦΕΚ 68/18.4.1985 τ.Α.) καθιερώνεται από 1.5.1985 η χορήγηση εφάπαξ από τον ΟΓΑ στις ασφαλισμένες του των παρακάτω παροχών (παροχές μητρότητας):

1. Επιδόματος κυοφορίας και λοχείας και
2. Βοηθήματος τοκετού, σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε ιδιωτικό μαιευτήριο και επιβαρυνθεί με τις δαπάνες του η ίδια η ασφαλισμένη.

Η καθιέρωση του θεσμού χορήγησης των παραπάνω παροχών αποτελεί ένα ακόμα σημαντικό βήμα στην ασφαλιστική προστασία, που παρέχει ο ΟΓΑ.

Με Κανονισμό, που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των παραπάνω διατάξεων και προστέθηκε στον Κανονισμό «Νοσοκομειακής Περιθάλψεως Ασφαλισμένων του ΟΓΑ», ως ξεχωριστό άρθρο, με αριθμό 6α, καθορίστηκαν το ύψος του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας και του βοηθήματος τοκετού καθώς και όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη χορήγηση των παροχών αυτών.

Με την εγκυκλιό μας αυτή σας ενημερώνουμε για το ύψος των παροχών, τις προϋποθέσεις, τα δικαιολογητικά και τη διαδικασία χορήγησής τους στα δικαιούμενα πρόσωπα.

Στο τέλος της εγκυκλίου μας παραθέτουμε τις σχετικές διατάξεις του ανωτέρω Νόμου και του Κανονισμού.

I. Ύψος Παροχών

1. Το επίδομα κυοφορίας και λοχείας ανέρχεται σε 50.000 δρχ. Σε περίπτωση, που θα γεννηθούν δίδυμα, τρίδυμα κλπ. και βρίσκονται στη ζωή κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση των παροχών, το επίδομα αυτό αυξάνεται κατά 50 % (δηλ. 25.000 δρχ.) για κάθε παιδί, πέρα από το ένα. Αν δηλ. γεννηθούν δίδυμα και βρίσκονται στη ζωή χορηγείται ποσό 75.000 δρχ.
2. Το βοήθημα τοκετού ανέρχεται σε 20.000 δρχ.

II. Δικαιούχοι Παροχών

Δικαιούχοι των παροχών μητρότητας είναι η μητέρα, στην οποία και καταβάλλονται οι παροχές αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου της μητέρας και εφόσον το παιδί που γεννήθηκε βρίσκεται στη ζωή, οι παροχές καταβάλλονται στο σύζυγό της.

Αν δεν υπάρχει σύζυγος ή ο σύζυγος εγκατέλειψε το παιδί, που γεννήθηκε, οι παροχές καταβάλλονται στο συγγενικό πρόσωπο, που έχει αποδεδειγμένα τη φροντίδα του παιδιού.

Σε περίπτωση θανάτου μητέρας και παιδιού καταβάλλεται μόνο το βοήθημα τοκετού στο πρόσωπο, που πλήρωσε τις σχετικές δαπάνες.

III. Προϋποθέσεις χορήγησης των Παροχών

Για τη χορήγηση από τον ΟΓΑ των προβλεπομένων παροχών μητρότητας πρέπει να συντρέχουν οι παρακάτω προϋποθέσεις:

3460

Από 9/5/85
 Ο Γραμματέας
 [Signature]

1. Να έχει πραγματοποιηθεί ο τοκετός από 1.5.1985 και μετά.
2. Η γυναίκα που γέννησε να δικαιούταν περίθαλψη από τον ΟΓΑ κατά το χρόνο του τοκετού της.
3. Να έχει συνταχθεί ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού.

Το βοήθημα τοκετού χορηγείται μόνο στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε ιδιωτικό μαιευτήριο και επιβαρυνθεί η ενδιαφερόμενη με τις σχετικές δαπάνες.

IV. Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Για τη χορήγηση από τον ΟΓΑ των ανωτέρω παροχών πρέπει να υποβληθεί σχετική αίτηση-δήλωση της δικαιούχου, σε ειδικό έντυπο του ΟΓΑ, που υπογράφεται από την ίδια ή το σύζυγό της. Σε περίπτωση θανάτου της δικαιούχου η αίτηση-δήλωση υποβάλλεται από το σύζυγό της ή αν δεν υπάρχει σύζυγος ή ο σύζυγος έχει εγκαταλείψει το παιδί, που γεννήθηκε, η αίτηση-δήλωση υποβάλλεται από το συγγενικό πρόσωπο, που έχει τη φροντίδα του παιδιού.

Σημειώνουμε, ότι το ειδικό έντυπο της αίτησης-δήλωσης, θα πρέπει να συμπληρώνεται προσεκτικά σε όλες του τις ενδείξεις και χωρίς διορθώσεις, ώστε να αποφεύγεται άσκοπη αλληλογραφία και καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων.

Τα στοιχεία της ασφαλισμένης πρέπει να συμπληρώνονται πάντοτε, ενώ τα στοιχεία του συζύγου ή του συγγενικού προσώπου που έχει τη φροντίδα του παιδιού, θα συμπληρώνονται μόνο στην εξαιρετική περίπτωση, που πεθάνει η ασφαλισμένη.

Η παραπάνω αίτηση-δήλωση παραδίδεται στον Ανταποκριτή του ΟΓΑ του Δήμου ή της Κοινότητας, όπου η μόνιμη κατοικία της ασφαλισμένης, που γέννησε και καταχωρείται στο Ειδικό Πρωτόκολλο του ΟΓΑ. Στη συνέχεια διαβιβάζεται από τον Ανταποκριτή στη Διοίκηση του ΟΓΑ. Μαζί με την αίτηση-δήλωση υποβάλλονται και τα παρακάτω:

1. Βεβαίωση του Ανταποκριτή του ΟΓΑ, από την οποία να προκύπτει ότι η γυναίκα που γέννησε, δικαιούταν περίθαλψη από τον ΟΓΑ κατά το χρόνο του τοκετού.

Η βεβαίωση αυτή είναι ενσωματωμένη στο έντυπο της αίτησης.

2. Αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.
3. Πρωτότυπο δελτίο παροχής υπηρεσιών του Μαιευτηρίου.

Το δικαιολογητικό αυτό υποβάλλεται στις περιπτώσεις, που οι ενδιαφερόμενοι ζητούν και το βοήθημα τοκετού.

4. Σε περίπτωση θανάτου της ασφαλισμένης που γέννησε, απαιτείται και αντίγραφο ή απόσπασμα ληξιαρχικής πράξης θανάτου της και
5. Αν τη φροντίδα του παιδιού, που γεννήθηκε την έχει συγγενικό πρόσωπο, συνοποβάλλεται και σχετική υπεύθυνη δήλωση του Ν. Δ/τος 105/69 του προσώπου αυτού, με την οποία να δηλώνει, ποιά συγγένεια έχει με το παιδί που γεννήθηκε και ότι έχει πράγματι τη φροντίδα του παιδιού αυτού.

V. Αρμόδιο Όργανο για τη χορήγηση παροχών - Ένδικα μέσα

Οι παροχές μητρότητας χορηγούνται από τον κατά τον Κανονισμό αρμόδιο υπάλληλο της Διοίκησης του ΟΓΑ.

Κατά της πράξης αυτής επιτρέπεται η υποβολή ένστασης από τον ενδιαφερόμενο ενώπιον της Επιτροπής, που προβλέπεται από την παράγρ. 1 του άρθρου 10 του Κανονισμού «Περί της διαδικασίας χορήγησης οικογενειακών επιδομάτων».

Δεν μπορεί να ασκηθεί ένσταση, όταν πρόκειται για θέμα υπαγωγής στην ασφάλιση. Γι' αυτό το θέμα αποφασίζει οριστικά ο Προϊστάμενος του Κλάδου Υγείας του ΟΓΑ (άρθρο 7 του Κανονισμού).

VI. Οι παροχές μητρότητας καταβάλλονται στις δικαιούχους με ταχυδρομικές επιταγές.

Ο Διοικητής



Γ. Ψαράκης

Α. ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: 1. Υπουργείο Κοιν. Ασφαλίσεων Δ/νση Ασφάλισης Ασθένειας και Μητρότητας Σταδίου 29-105.59 Αθήνα 2. Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας α) Δ/νση Ιατρ. Αντίληψης β) Δ/νση Προστ.

και Προαγ. Υγείας γ) Δ/ση Παιδικής προστασίας. Αριστοτέλους 17-101.87 Αθήνα 3. Νομαρχίες του Κράτους α) Δ/ση ή Τμήμα Υγιεινής β) Δ/ση ή Τμήμα Πρόνοιας γ) Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης 4. Ίδρυμα Κοινων. Ασφαλίσεων Δ/ση Παροχών Αγίου Κων/νου 8-102.41 Αθήνα 5. Όλα τα Νοσοκομεία 6. Γενική Συνομοσπονδία Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδος, Σοφοκλέους 41-105.52 Αθήνα 7. Πανελλήνια Συνομοσπονδία Συνταξιούχων Αγροτών. Καισαρείας 36-111.42 Αθήνα 8. Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΠΟΚΥ). Βερανζέρου 13-106.77 Αθήνα 9. Ομοσπονδία Κοινοτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΚΥΕ). Κλεισθένους 7-105.52 Αθήνα 10. Περιφερειακές Επιθεωρήσεις ΟΓΑ.

Β. ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ: 1. Γραφείο κ. Διοικητή 2. Κλάδοι και Υπηρεσίες 3. Υπάλληλοι του ΟΓΑ.

ΝΟΜΟΣ 1541/1985

«Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις» (ΦΕΚ 68/18.4.85 τ. Α')

Άρθρο 1

Άρθρο 78

1.....

2. Στο άρθρο 7 του Ν. 4169/1961 «Περί Γεωργικών Κοινωνικών Ασφαλίσεων», όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του Ν.Δ/τος 1390/1973. «Περί επεκτάσεως της ασφαλίσεως του ΟΓΑ και τροποποιήσεως και συμπληρώσεως της περί αυτού νομοθεσίας» και τροποποιήθηκε με το άρθρο 13 του Ν.1140/1981 «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του Ν. 4169/1961 και άλλων τινών διατάξεων», προστίθεται παράγραφος 11, η οποία έχει ως εξής:

«11. Οι γυναίκες, οι οποίες κατά το χρόνο του τοκετού τους είναι ασφαλισμένες στον Κλάδο Ασθενείας του ΟΓΑ, δικαιούνται από τον Οργανισμό αυτό εφάπαξ χρηματικό ποσό σαν επίδομα κυοφορίας και λοχείας καθώς επίσης και βοήθημα τοκετού σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε μαιευτήριο, στο οποίο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΟΓΑ, δεν προβλέπεται η παροχή μαιευτικής περίθαλψης, με δαπάνες του Οργανισμού αυτού ή δωρεάν.

Με Κανονισμό που εκδίδεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 και της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 4169/1961, καθορίζεται το ύψος, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των πιο πάνω παροχών, τα αρμόδια όργανα για την αναγνώριση του δικαιώματος των παροχών αυτών, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής τους, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής».

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από 1ης Μαΐου 1985.

Συμπλήρωση του Κανονισμού «Νοσοκομειακής Περιθάλψεως Ησφαλισμένων του ΟΓΑ»

Άρθρο 6α

«Παροχές μητρότητας»

«1. Οι γυναίκες οι οποίες κατά το χρόνο του τοκετού τους είναι ασφαλισμένες στον Κλάδο Ασθενείας του ΟΓΑ, δικαιούνται από τον Οργανισμό αυτό εφάπαξ τα παρακάτω χρηματικά ποσά (παροχές μητρότητας):

α. Δραχμές 50.000 ως επίδομα κυοφορίας και λοχείας.

β. Δραχμές 20.000 ως βοήθημα τοκετού, σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε Θεραπευτήριο-Μαιευτήριο, στο οποίο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΟΓΑ, δεν προβλέπεται η παροχή μαιευτικής περίθαλψης με δαπάνες του Οργανισμού ή δωρεάν.

γ. Αν γεννηθούν δίδυμα, τρίδυμα κλπ. και βρίσκονται στη ζωή κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση των παροχών, το επίδομα κυοφορίας και λοχείας αυξάνεται κατά 50 % για κάθε παιδί πέραν του ενός.

2. Οι ανωτέρω παροχές χορηγούνται σε κάθε περίπτωση τοκετού, που συντάσσεται ληξιαρχική πράξη γέννησης.

3. Για τη χορήγηση των παροχών μητρότητας πρέπει η δικαιούχος να υποβάλει σχετική αίτηση-δήλωση, σε ειδικό έντυπο του ΟΓΑ, που υπογράφεται από την ίδια ή το σύζυγό της.

Σε περίπτωση θανάτου της δικαιούχου η αίτηση-δήλωση υποβάλλεται από τον έχοντα δικαίωμα να εισπράξει τις ανωτέρω παροχές, όπως παρακάτω ορίζεται.

Η αίτηση-δήλωση παραδίδεται στον Ανταποκριτή του ΟΓΑ του τόπου της μόνιμης κατοικίας της

δικαιούχου, ο οποίος τη στέλνει στη Διοίκηση του ΟΓΑ, αφού πρώτα την καταχωρήσει στο ειδικό πρωτόκολλο του ΟΓΑ. Στην ανωτέρω αίτηση-δήλωση πρέπει απαραίτητα να γράφονται τα παρακάτω:

Τα στοιχεία ταυτότητας της δικαιούχου, ο αριθμός της αστυνομικής της ταυτότητας, το έτος γέννησής της, ο τόπος κατοικίας της, η οικογενειακή της κατάσταση, το μαιευτήριο στο οποίο γέννησε, αν επιβαρύνθηκε η ίδια με τη δαπάνη του τοκετού και αν το παιδί που γεννήθηκε βρίσκεται στη ζωή.

Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται :

- α) Αντίγραφο ή απόσπασμα ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού,
- β) Βεβαίωση του Ανταποκριτή του ΟΓΑ, από την οποία να προκύπτει, ότι η δικαιούχος ήταν ασφαλισμένη στον ΟΓΑ κατά το χρόνο του τοκετού,
- γ) Πρωτότυπο δελτίο παροχής υπηρεσιών του Μαιευτηρίου. Το στοιχείο αυτό απαιτείται μόνο στις περιπτώσεις που οι ενδιαφερόμενοι ζητούν και το βοήθημα τοκετού.

Σε περίπτωση θανάτου της ασφαλισμένης, απαιτείται και αντίγραφο ή απόσπασμα ληξιαρχικής πράξης θανάτου της, αν δε τη φροντίδα του παιδιού που γεννήθηκε την έχει συγγενικό πρόσωπο, υποβάλλεται και σχετική υπεύθυνη δήλωση του προσώπου αυτού.

- δ) Με απόφαση του Διοικητή του ΟΓΑ μπορεί να ζητηθεί η υποβολή και άλλων σχετικών στοιχείων.

4. Αρμόδιος για την έκδοση της πράξης χορήγησης των παροχών μητρότητας είναι ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσιακής Μονάδας του Κλάδου Υγείας του ΟΓΑ ή άλλος υπάλληλος της Διοίκησης του ΟΓΑ, που ορίζεται από το Διοικητή του Οργανισμού αυτού.

Κατά της πράξης του ανωτέρω επιτρέπεται η υποβολή ένστασης από τον ενδιαφερόμενο ενώπιον της Επιτροπής, που προβλέπεται από την παράγρ. 1 του άρθρου 10 του Κανονισμού «Περί της διαδικασίας χορήγησης οικογενειακών επιδομάτων», η οποία εδρεύει στη Διοίκηση του ΟΓΑ.

Δεν ασκείται ένσταση στην ανωτέρω Επιτροπή για θέμα υπαγωγής στην ασφάλιση του ΟΓΑ, για το οποίο έχει αρμοδιότητα και αποφασίζει οριστικά ο Προϊστάμενος του Κλάδου Υγείας του ΟΓΑ, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κανονισμού αυτού.

5. Οι παροχές μητρότητας σε περίπτωση θανάτου της δικαιούχου, καταβάλλονται στο σύζυγό της ή άλλο συγγενικό πρόσωπο, που έχει τη φροντίδα του παιδιού. Αν κατά τον τοκετό πεθάνουν μητέρα και παιδί καταβάλλεται μόνο το βοήθημα τοκετού στο πρόσωπο, που πλήρωσε τις δαπάνες του τοκετού.

6. Η καταβολή των παροχών μητρότητας ενεργείται από τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) με ταχυδρομικές επιταγές ή με ειδικό τύπο απόδειξης.

7. Για παροχές που έχουν καταβληθεί σε δικαιούχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, πριν να νομιμοποιηθούν άλλοι τυχόν δικαιούχοι έναντι του ΟΓΑ, ουδεμία ευθύνη φέρει ο Οργανισμός αυτός, οι δε αιτούντες μπορούν να στραφούν μόνο κατά του λαβόντος».

Αρμοδιότητες	Υ.Υ.Π.	Π.Κ.Π.Α.	Ε.Ο.Π.	Γ.Β.Σ.Α.	Π.Π.Ε.Ρ.Α.	Ε.Ι.Α.Σ.	Ε.Π.Ν.	Ε.Κ.Κ.Ο.	Κ.Η. Π.Κ.Η.Σ.Η.	ΆΛΛΑ Υ.Π.ΟΥ.Ρ.Γ.Ε.ΙΑ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ & ΒΙΟΦΟΥΣ										
1 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες* (Οικογενειακός προγραμματισμός, προαγωγή συμβουλευτική γονέων, εμφύλων κτλ.)		*	*							
2 Άγαμη μητέρα, εξώγαμο βρέφος		+			+				+	
3 Υιοθεσία		*	*		*					
4 Ανάδοχες Οικογένειες		*			*					
5 Πολύτεκνες Οικογένειες	*	*								*
6 Επαδόματα	+									
7 Υπηρεσίες Υγείας (προληπτική αγωγή υγείας)	*	*								*
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΒΡΕΦΙΚΗΣ & ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ										
1 Βρεφονηπιακοί και παιδικοί σταθμοί	*	*	*	*						
2 Νηπιαγωγεία	*	*	*							*
3 Απροστάτευτα παιδιά- κακοποίηση										
Κλειστή Περιθαλψη										
α. ΚΠΜ, παιδιουπόλεις, ορφανοτροφεία	*	*	*							
β. βρεφοκομεία					*					
Ανοιχτή Περιθαλψη										
γ. ξενώνες	*	*								
δ. επιδότηση	*	*								
4 Παιδικές κατασκηνώσεις	*	*	*					*		
5 Παιδικά Οικοτροφεία			*				*			
6 Ανοικτή Περιθαλψη (αστικά κέντρα, στίβα παιδιού, κέντρα νεότητας, λέσχες, σίτισης)	*	*	*				*	*		
7 Οικογενίας-Πολιτιστικά			*					*		

* Κυρίως Υπηρεσίες Υγείας + Υπηρεσίες για την προσταγία της μητρότητας

Πίνακας 4 Φορείς Παιδικής Προστασίας του Δημοσίου Τομέα

Πηγή: ΚΕΠΠΕ, εκθέσεις 7 για το πρόγραμμα 1988-1992 "ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ" Έκδοση ΚΕΠΠΕ, Αθήνα 1989, σελ. 15 - 154

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 2924
 ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 21-4-98

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 Τ.Ε.Β.Ε

Αθήνα 11/3/1998
 Α.Πρ.:ΔΙΑΣΦ/Φ 21/3

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΡΟΣ: 1) ΤΟΥΣ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ Α'

ΤΜΗΜΑ : ΕΣΟΔΩΝ- ΠΡΟΧΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ 2) ΚΗΥΚΥ

✉ : Σατωβριάνδου 18

Πληροφ. : Κ. Ρηγόπουλος-Π. Τσουνή

☎ : 52 38 681-5228 857

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ : 26

FAX : 52 24 679

➔: " Ανακαθορισμός ασφαλιστικών εισφορών (Σύνταξης - Ασθένειας) καθώς και των χρηματικών Παροχών του Κλάδου Ασθένειας ΤΕΒΕ για τους μέχρι 31/12/92 ασφαλισμένους "

Σας πληροφορούμε ότι έχουν υπογραφεί και έχουν σταλεί προς δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο

α) Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινων. Ασφαλίσεων αριθμ. Φ.35/218/9-3-98 περί ανακαθορισμού του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου σύνταξης από 1/1/198

β) Η Κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινων. Ασφαλίσεων αριθμ.35/14.8.1...15.11.98 περί καθορισμού της μηνιαίας εισφοράς κλάδου ασθένειας από 1/1/1998.

Με τις αποφάσεις αυτές η υποχρεωτική μηνιαία εισφορά και των δύο (2) κλάδων Σύνταξης - Ασθένειας του ΤΕΒΕ και οι παροχές σε χρήμα του Κλάδου Ασθένειας , καθορίζονται από 1/1/98 ως εξής :

1. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΑΛΑΙΟΥΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

ΚΑΤΗΓ.	ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Α	8 470	11 330	19 800
Β	11 660	11 440	23 100
Γ	15 050	12 650	27 700
Δ	18 700	13 400	32 100
Ε	25 000	14 600	39 600
ΣΤ	28 500	15 300	43 800
Ζ	35 300	17 100	52 400
Η	51 100	18 100	69 200
Θ	66 100	18 300	84 400
Ι	81 000	18 400	99 400

Επειτα από την αύξηση των εισφορών το δικαίωμα εγγραφής αυξάνεται ως εξής :

Το διπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της Α' ασφαλιστικής κατηγορίας 2Χ8470 = 16 940 δραχμές

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρ. 33 του Ν. 1902/90 όταν γίνεται αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών οι καθυστερούμενες εισφορές αναπροσαρμόζονται αυτόματα στο ύψος του ασφαλιστρού κατά τον χρόνο καταβολής.

Επομένως από 1/1/1998 και μετά όλες οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές οποιασδήποτε χρονικής περιόδου θα εισπράττονται με το νέο ασφάλιστρο και οι αναπροσαρμοσμένες πλέον ασφαλιστικές εισφορές θα επιβαρύνονται από 1/3/1998 και με πρόσθετα τέλη σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρ. 21 του Ν.1976 / 91 (εγκύκλιος 2/92) .

Σημειώνουμε ότι σε καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές που καταβλήθηκαν από 1/1/1998 και μετά με το παλιό ασφάλιστρο θα πρέπει να αναζητηθούν διαφορές αφού στην καταβολή συνυπολογισθούν & τυχόν εισπραχθέντα τέλη καθυστέρησης .

Επίσης σας σημειώνουμε ότι από 1/1/1998 η οφειλόμενη διαφορά που θα πρέπει να καταβάλλεται από τους ασφαλισμένους σε ασφαλιστικές εισφορές , που έχουν καταβληθεί και αφορούν οποιαδήποτε χρονική περίοδο θα είναι ίση με τη διαφορά που προκύπτει από το ασφάλιστρο της 1/1/1997 με το ασφάλιστρο της 1/1/1998 χωρίς Τ.Κ .

ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Επειτα από τον ανακαθορισμό του ύψους των εισφορών , η χρηματική παροχή ,PRIM , το επίδομα τοκετού και τα έξοδα κηδείας αναπροσαρμόζονται από 1/1/1998 ως εξής :

1.- ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ (PRIM)

- α) Για τους ανήκοντες στην ΣΤ' ασφ/κή κατηγορία 10 590 δρχ.
- β) Για τους ανήκοντες στην Ζ' ασφαλιστική κατηγορία 14 820 δρχ.
- γ) Για του ανήκοντες στην Η', Θ', Ι', ασφ. κατηγορία 21 175 δρχ.

2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Το οκταπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της Δ' ασφ/κής κατηγορίας δηλ.

$$8 \times 18\,700 = 149\,600 \text{ δρχ.}$$

3.- ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ

α. Στην Ελλάδα

Το ενδεκαπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της Δ' ασφαλιστική ασφαλιστικής κατηγορίας

$$11 \times 18\,700 = 205\,700 \text{ δρχ.}$$

β.- Στο εξωτερικό

(β.α) Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου σε χώρα της Αμερικής όταν μεταφερθεί η σωρός του στην Ελλάδα ή ταφεί στη χώρα του εξωτερικού (Αμερική) που πέθανε θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας και πρόσθετες δαπάνες το ύψος των οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσόν των 2 057 000 δρχ. (δηλ. $205\,700 \times 10$).

(β.β) Σε περίπτωση θανάτου ασφ/νου σε χώρα της Ευρώπης, όταν μεταφερθεί η σωρός του στην Ελλάδα ή ταφεί σε χώρα του εξωτερικού (Ευρώπης), που πέθανε, θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας και πρόσθετες δαπάνες το ύψος των οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσόν του 1 439 900 δρχ. (δηλ. 205.700×7).

Επισημαίνεται ότι και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις θανάτου στο εξωτερικό (Αμερική-Ευρώπη), πρέπει οπωσδήποτε να έχει προηγηθεί έγκριση του Διοικητή του ΤΕΒΕ για τη μετάβαση του ασθενή ασφ/νου στο εξωτερικό για νοσηλεία.

Σε περίπτωση θανάτου ασφ/νου που βρέθηκε στο εξωτερικό (Αμερική-Ευρώπη) για οποιοδήποτε λόγο, όπως τουρισμό, αντιμετώπιση ασθένειας κλπ, χωρίς όμως προηγούμενη έγκριση του Διοικητή του ΤΕΒΕ, θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας, δηλαδή, μεταφοράς και ταφής στην Ελλάδα ή ταφής στο εξωτερικό το ύψος των

οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το 5 / πλάσιο των εξόδων κηδείας που καταβάλλονται στην Ελλάδα , δηλαδή $205\ 700 \times 5 = 1\ 028\ 500$ δραχ. για όσους πέθαναν στην Αμερική και το μισό του επταπλάσιου για όσους πέθαναν στην Ευρώπη , δηλαδή $205\ 700 \times 3,5 = 719\ 950$ δραχ.

Τα παραπάνω να τύχουν πιστής εφαρμογής .

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΚΩΝ. ΚΟΝΤΟΣ

Ακριβές Αντίγραφο
Η Τμημ. Εσόδων


Ι. ΚΟΥΛΙΟΥ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Τ.Ε.Β.Ε
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Τ.Ε. Β.Ε.
ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 2447
ΗΜΕΡ. ΜΗΝΙΑΣ 27-3-98

Αθήνα 13/3/1998
Α.Πρ.:ΔΙΑΣΦ/Φ22/1

Δ/ΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΠΑΡΟΧΩΝ
ΤΜΗΜΑ : ΕΣΟΔΩΝ-ΠΑΡ. ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

ΠΡΟΣ: ΤΟΥΣ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ Α'

✉ : Σατωβριάνδου 18

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ : 22

Πληροφ. : Κ.ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ- Π. ΤΣΟΥΝΗ

☎ : 52 38 681 - 52 28 857

FAX : 52 24 679 - 52 28 857

►: " Ανακαθορισμός ασφαλιστικών εισφορών & χρηματικών παροχών του κλάδου ασθένειας ΤΕΒΕ για τους μετά την 1/1/93 ασφαλισμένους " .

ΣΧΕΤ.: Το αριθμ. 23/5.3.98 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινων. Ασφαλίσεων .

1.- Ως γνωστό οι ασφαλιστικές κατηγορίες των μετά την 1/1/93 ασφαλισμένων αναπροσαρμόζονται με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν 2084/92 .

Με το ως άνω σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μας έγινε γνωστό ότι από 1/1/98 τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών με βάση τις αυξήσεις των συντάξεων των Δημοσίων Υπαλλήλων , οι οποίες έχουν χορηγηθεί από 1/1/93 και εξής και κατ'επέκταση των ασφαλιστικών εισφορών διαμορφώνονται ως εξής :

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ Ν. 2084/92

ΑΠΟ 1/1/98 - 31/12/98

	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	
1	158711	22 220	12 140	34 360	ΜΙΟΝΕΣΤΙΤΕΣ
2	195170	27 320	14 930	42 250	
3	231392	46 280	17 700	63 980	
4	267499	53 500	20 460	73 960	
5	302077	60 420	23 110	83 530	
6	328628	65 730	25 140	90 870	ΠΡΟΑΙΡΕΤΕΣ
7	354304	70 860	27 100	97 960	
8	379980	76 000	29 070	105 070	
9	405656	81 130	31 030	112 160	
10	431333	86 270	33 000	119 270	
11	457009	91 400	34 960	126 360	
12	482685	96 540	36 930	133 470	
13	508361	101 670	38 890	140 560	
14	534038	106 810	40 850	147 660	

2.- Μετά την αναπροσαρμογή των ασφαλιστικών των ασφαλιστικών εισφορών από 1/1/98 ΤΟΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ είναι το διπλάσιο της μηνιαίας εισφορών του κλάδου σύνταξης της 1^{ης} ασφαλιστικής κατηγορίας ήτοι : $22\ 200 \times 2 = 44\ 440$ δρχ .

Με τις διατάξεις του Ν. 1902/90 αρ. 33 όταν γίνεται αύξηση των εισφορών οι καθυστερούμενες εισφορές αναπροσαρμόζονται αυτόματα στο ύψος του ασφάλιστρου κατά τον χρόνο καταβολής .

Επομένως από 1/1/98 όλες οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές οποιασδήποτε χρονικής περιόδου θα εισπράττονται με το νέο ασφάλιστρο .

Σημειώνουμε ότι σε καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές που κατεβλήθησαν από 1/1/98 και μετά, με το παλιό ασφάλιστρο , θα πρέπει να αναζητηθούν διαφορές αφού στην καταβολή συνυπολογιστούν και τυχόν εισπραχθέντα τέλη καθυστέρησης .

ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/1/93 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

Μετά τον ανακαθορισμό του ύψους των εισφορών , η χρηματική παροχή (πριμ) , το επίδομα τοκετού και τα έξοδα κηδείας των ασφ/νων από 1/1/93 και μετά αναπροσαρμόζονται από 1/1/98 ως εξής :

1. ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ (ΠΡΙΜ)

α) Για τους ανήκοντες στην 5^η ασφαλιστική κατηγορία δρχ. 27 775 .

β) Για τους ανήκοντες στην 6^η, 7^η, 8^η, 9^η και 10^η ασφαλιστική κατηγορία δρχ. 38 885 .

γ) Για τους ανήκοντες στην 11^η , 12^η, 13^η και 14^η ασφαλιστική κατηγορία δρχ. 55 550 .

2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Το οκταπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του κλάδου σύνταξης της ασφαλιστικής κατηγορίας μειωμένο κατά 30% . δηλ. $37\ 450 \times 8 = 299\ 600$ δρχ. ^{4^{ος}}

3.- ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ

α.- Στην Ελλάδα

Το ενδεκαπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του Κλάδου Σύνταξης της ασφαλιστικής κατηγορίας , όπως προκύπτει αυτή κατά τα ανωτέρω δηλ. $37\ 450 \times 11 = 411\ 950$ δρχ. ^{4^{ος}}

β) Στο εξωτερικό

(βα) Σε περίπτωση θανάτου ασφ/νου σε χώρα της Αμερικής , όταν μεταφερθεί η σωρός του στην Ελλάδα ή ταφεί στην Αμερική που πέθανε, θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας και πρόσθετες δαπάνες , το ύψος των οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το ποσόν των # 4 119 500# δρχ. δηλ. $(411\ 950 \times 10)$

(ββ) Σε περίπτωση θανάτου ασφ/νου σε χώρα της Ευρώπης , όταν μεταφερθεί η σωρός του στην Ελλάδα ή ταφεί στη χώρα της Ευρώπης που πέθανε , θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας και πρόσθετες δαπάνες το ύψος των οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το ποσόν των #2 883 650# δρχ. , δηλ. (411 950X7) .

Επισημαίνεται ότι και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις θανάτου στο εξωτερικό (Αμερικής - Ευρώπη) πρέπει να προηγηθεί έγκριση του Διοικητή ΤΕΒΕ για τη μετάβαση του ασθενή ασφ/νου στο εξωτερικό για νοσηλεία .

Σε περίπτωση θανάτου ασφ/νου που βρέθηκαν στο εξωτερικό (Αμερική - Ευρώπη) για οποιοδήποτε λόγο τουρισμό, αντιμετώπιση ασθένειας κλπ χωρίς όμως προηγούμενη έγκριση του Διοικητή του ΤΕΒΕ, θα καταβάλλονται έξοδα κηδείας , δηλ. μεταφοράς και ταφής στην Ελλάδα , ή ταφής στο εξωτερικό, το ύψος των οποίων συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το πενταπλάσιο των εξόδων κηδείας που καταβάλλονται στην Ελλάδα δηλ. 2 059 750 δρχ. (411 950 X5) για όσους πεθαίνουν στην Αμερική και το μισό του 7/1 πλάσιου για όσους πεθαίνουν στην Ευρώπη δηλ. 1 441 825 δρχ. (411 950X3,5).

Τέλος επισημαίνεται και πάλι ότι οι ασφαλιστικές εισφορές και οι παροχές ασθενείας που αναφέρονται παραπάνω αφορούν τους ασφαλισμένους που έχουν ασφαλιστεί στο ΤΕΒΕ από 1/1/93 και μετά και που στο παρελθόν δεν είχαν ασφαλισθεί σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης .

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΚΩΝ. ΚΟΝΤΟΣ

Ακριβές Αντίγραφο
Η Τμημ. Εσόδων

Ι. ΚΟΥΛΙΟΥ



Άντικείμενον άσφαλίσεως

(Σημ. Άντικείμενον άσφαλίσεως ήτο άρχικώς ή έν θερα-
πειτηρίψ περίθαλψις, έπεκταθεΐσα δυνάμει του Ν.Δ 1242/72
καί Ν. 656/1976 εις φαρμακευτικήν καί ίατρικήν τοιαύτην. Κα-
τωτέρω θά παρατεθοΐν, κωδικοποιούμεναι δι' έντάξεως εις τό
άρμόζον κεφάλαιον, αί διατάξεις περί νοσοκομειακής, ίατρι-
κής καί φαρμακευτικής περιθάλψεως).

Άρθρον 6

Α' Νοσοκομειακή Περίθαλψις

1. " Η παρεχομένη νοσοκομειακή περίθαλψις περιλαμβάνει
τήν εις θεραπευτήρια μεθ' ών τό ΤΕΒΕ συμβάλλεται, νοσηλείαν
του πάσχοντος, όσάκις οΐτος λόγω τής φύσεως τής άσθενείας
έχει άνάγκην είσαγωγής εις θεραπευτήριον".

2. Έπί τοκετου ή περίθαλψις παρέχεται έν συμβεβλημένψ
Μαιευτηρίψ έφ' όσον όμως ο τοκετός δεν ήθελε λάβει χώραν εις
συμβεβλημένον μαιευτήριον, παρέχεται άντί μαιευτικής περιθάλ-
ψεως έπίδομα τοκετου όριζόμενον διά γενικής άποφάσεως του
Διοικ. Συμβουλίου έγκρινομένης υπό του Υπουργου Έργασίας.

Τοΐτο καταβάλλεται εις τόν άμέσως ήσφαλισμένον ή συντα-
ξιούχον (άνερχόμενον "ηδη εις δρχ. 5.000 Π.Δ 347/76 ΦΕΚ Α'
124/76).

3. Είς τήν Νοσοκομειακήν Περίθαλψιν περιλαμβάνονται πλήν
τής ένδικοιτήσεως του άσθενου καί αί διαρκούσης τής έν θε-
ραπειτηρίψ νοσηλείας αναγκαΐται ίατρικαί φροντίδες, παρακλι-
νικαί έξετάσεις, φάρμακα κλπ. άνευ οΐασδήποτε συμμετοχής του
άσθενου εις τās σχετικās δαπάνας.

4. Η νοσοκομειακή περίθαλψις παρέχεται εις τά μετά του
Ταμείου συμβεβλημένα θεραπευτήρια:

α. Είς τήν Γ' θέσιν άνευ συμμετοχής τινος του νοσηλευ-
θέντος εις τās νομίμους δαπάνας νοσηλείας.

β. Είς τήν ΒΒ' θέσιν μέ συμμετοχήν του νοσηλευθέντος εις
τās νομίμους πάσης φύσεως δαπάνας νοσηλείας κατά ποσοστόν
25%.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΛΑΔΟΥ ΥΓΕΙΑΣ Τ. Ξ. Β. Ξ.

ΒΑΣΙΛΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

της 10 Σεπτ./14 Οκτ. 1954

(ἀνοδην. 6 Νοεμ. 1954)

Περί συστάσεως καὶ τῆς ΠΤΒΞ Πίδικου Λογαριασμοῦ
Νοσοκομειακῆς Περιθάλψεως.

(Ὁ Λογαριασμὸς Νοσοκομειακῆς Περιθάλψεως,
μετωνομάσθη εἰς Λογαριασμὸν Κλάδου Ὑγείας.
διὰ τοῦ Ν. Δ. 1242/72).

ἔχοντες ὑπ' ὄψιν: α) τὰς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 1 τοῦ Νό-
μου 6364/1934 " περὶ ἰδρύσεως Ταμείου Ἀσφαλίσεως Ἐπαγγελμα-
τιῶν καὶ Βιοτεχνῶν τῆς Ἑλλάδος" β) γνώμην τοῦ Δ. Συμβουλίου
τοῦ Τ. Ξ. Β. Ξ. διατυπωθεῖσαν κατὰ τὴν ὑπ' ἀριθ. 1415 συνεδρίασιν
αὐτοῦ τῆς 9 Σεβ. 1954 καὶ ὑπεβλήθεισαν διὰ τῆς ὑπόθεσ. 9389/3066/2074/24.2.54 ἀνομοδότησ. Τ. Ξ. Β. Ξ. εἰς τὸ Ὑπουργεῖον
Ἐργασίας καὶ γ) τὴν ὑπ' ἀριθ. 407/1954 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβου-
λίου τῆς Ἐπικρατείας, προτάσει τοῦ ἡμετέρου ἐπὶ τῆς Ἐργα-
σίας Ὑπουργοῦ, ἀποφασίζομεν καὶ διατάσσομεν:

Ἄρθρον 1

Συνιστᾶται καὶ τῆς ΠΤΒΞ Πίδικός Λογαριασμὸς ὑπὸ τὴν
ἐπωνυμίαν " Πίδικός Λογαριασμὸς Νοσοκομειακῆς Περιθάλψεως",
ἀπλοκαλούμενος ἐν πῶς ἐπομένοις, χάριν συντομίας, "Λογαριασμὸς".

(Λογαριασμός Κλάδου 'Υγείας)

"Άρθρον 2

(Άρθρον 2 Β.Δ 10 9/14.10.1954, Άρθρον 1 παρ.1 Β.Δ 81/62, Άρθρον 1 παρ.2 έδ.α', β', γ' Β.Δ 81/72, Άρθρον 1 παρ.3 Ν.Δ 1242/72, Άρθρον 1 Ν. 656/77).

1.-Σκοπός του Λογαριασμού Κλάδου 'Υγείας του ΤΕΒΕ είναι ή κατά τας διατάξεις του παρόντος χορήγησις Ιατρικής, φαρμακευτικής και νοσοκομειακής περιθάλψεως εις τά κάτωθι πρόσωπα.

α) Είς τούς άμέσως ήσφαλισμένους.

β) Είς τούς συνταξιούχους πάσης κατηγορίας.

γ) Είς τά μέλη των οικογενειών των άμέσως ήσφαλισμένων και των συνταξιούχων.

('Η παρ.2 άντικατασταθεΐσα διά του Β.Δ 795/1968 ΦΕΚ Α'277, κατηργήθη διά της παρ.1 Άρθρ. 1 Β.Δ 81 της 2/12 Φεβρ. 1972, ΦΕΚ Α'24).

2.-'Είς μέλη οίκογενείας του άμέσως ήσφαλισμένου και συνταξιούχου δικαιούμενα της έν παρ.1 του παρόντος περιθάλψεως νοοῦνται:

α) 'Η σύζυγος και επί θηλέων άμέσως ήσφαλισμένων και συνταξιούχων ο άνλικανος πρός άσκησιν οίουδήποτε βιοποριστικού έπαγγέλματος και στερούμενος ίδιου εισοδήματος σύζυγος.

β) Τά νόμιμα, νομιμοποίητα, θετά τέκνα και οί προγονοί, έφ'όσον ουτοι και τά τελευταΐα ταῦτα (θετά) στεροῦνται Ιδίας περιουσίας, ώς και τά φυσικά τέκνα, γυναικός άμέσως ήσφαλισμένης ή συνταξιούχου υπό την προϋπόθεσιν ότι πάντα τ'άνωτέρω πρόσωπα τυγχάνουσιν άγαμα και δέν συνεπλήρωσαν τό 18ον έτος της ήλικίας των ή και μετά την συμπλήρωσιν της ήλικίας ταύτης, άλλέ είναι άνλίκανα πρός άσκησιν οίουδήποτε βιοποριστικού έπαγγέλματος λόγω διαρκούς σωματικής ή πνευματικής άναπηρίας.

"'Η Ικανότης αυτών πρός λήψιν παροχών περιθάλψεως παρατείνεται μέχρι και του 23ου έτους της ήλικίας έφ'όσον ταῦτα συνεχίζουσιν τας σπουδάς των εις σχολάς γενικής ή έπαγγελματικής ήκαπιδεύσεως και δέν άσκοῦν βιοποριστικόν τι έπάγγελμα.

Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ ἀνωτέρω περὶ ὀρίου ἡλικίας διατά-
ξεων ὡς ἡμέρα γεννήσεως λογίζεται γενικῶς ἡ τριακοστὴ πρώτη
Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως".

γ) Τὰ τέκνα ὑπάνδρου γυναικὸς ἀμέσως ἠσφαλισμένης ἢ συντα-
ξιούχου δικαιοῦνται, περιθάλψεως, ὑπὸ τὰς ἐν τῷ προηγουμένῳ
ἔδαφιν προϋποθέσεις, ἐφ' ὅσον ὁ ἀσφαλιστικὸς φορεὺς τοῦ πα-
τρὸς των δὲν χορηγεῖ τοιαύτην διὰ τὰ τέκνα τῶν ἠσφαλισμέ-
νων του ἢ αἱ χορηγοῦμεναι ὑπὸ τοῦ φορέως παροχαί ἀσθενεί-
ας ὑπολείπονται εἰς ὕψος καὶ ἔκτασιν ἐκείνων, ἃς παρέχει
τὸ ΤΕΒΕ, ὁπότε ταῦτα δικαιοῦνται τῶν ἐπὶ πλέον ὑπὸ τούτου
χορηγουμένων παροχῶν ἀσθενείας.

Ἐπίσης δικαιοῦνται τῆς κατὰ ἄνω περιθάλψεως καὶ τὰ
τέκνα διεζευγμένης ἀμέσως ἠσφαλισμένης ἢ συνταξιούχου, ἔστω
καὶ ἐν ζῆ ὁ πατήρ αὐτῶν, ἐφ' ὅσον ταῦτα ἀποδειγμένως συντη-
ροῦνται ὑπὸ τῆς μητρὸς των καὶ συγκατοικοῦν μετ' αὐτῆς.

Ἡ ἐν διαστάσει σύζυγος ἠσφαλισμένου ἢ συνταξιούχου δύνα-
ται νὰ τύχη τῶν προβλεπομένων παροχῶν δι' ἰδίου βιβλιαρίου
Ἀσθενείας, ἐκδιδομένου τῇ αἰτήσει της, ὑποχρεουμένη κατὰ
τὴν ἀνανέωσιν νὰ ἀποδείξη τὴν μὴ λύσιν τοῦ γάμου, καὶ ἐφ'
ὅσον δὲν ἀσκεῖ βιοποριστικὸν ἐπάγγελμα."

δ) Δὲν λογίζονται ὡς μέλη οἰκογενείας τῶν ἀμέσως ἠσφα-
λισμένων καὶ τῶν συνταξιούχων ἐκεῖνα τῶν μελῶν ἅτινα λόγῳ
ἀσκουμένου ὑπ' αὐτῶν ἐπαγγέλματος ὑπάγονται εἰς τὴν ἀσφάλι-
σιν τοῦ ΤΕΒΕ ἢ ἐτέρου ἀσφαλιστικοῦ ὀργανισμοῦ ἢ τοῦ Δημο-
σίου, ὡς ἀμέσως ἠσφαλισμένα.

ε) Ἡ κατὰ τ' ἀνωτέρω ἐνικανότης κρίνεται κατὰ τὰς περὶ
συνταξιοδοτήσεως λόγῳ ἀναπηρίας διατάξεις τοῦ ἡαμείου.

ζ) Τὸ δικαίωμα τῶν ὡς ἄνω μελῶν παύει ἀφ' ἧς ὑπήχθησαν
εἰς τὴν ἀσφάλισιν ἀσθενείας παρὰ ἐτέρῳ ἀσφαλιστικῷ φορεῖ."