

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: «Ευρωπαϊκά Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής εφαρμοζόμενα στην Περιφέρεια Πελοποννήσου»



Του Σπυριδαστή Αλεξανδρόπουλου Φώτη
Επιβλέπουσα: Καθηγήτρια Εφαρμογών Μπιτσάνη Ευγενία

Καλαμάτα 1999'

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

«Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ»

1. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι Περιφέρειές της.....	σελ.5
1.1 Σύντομη αναδρομή στο οδοιπορικό της Ένωσης.....	σελ. 6
1.2 Η Ευρωπαϊκή Κοινότητα.....	σελ. 6
1.2.1 Η Περιφερειακή πολιτική της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.....	σελ. 9
1.2.2 Οι προσπάθειες για την ανάπτυξη της Περιφερειακής Πολιτικής την πρώτη δεκαπενταετία.....	σελ.12
1.2.3 Οι εξελίξεις στην περίοδο 1973-1985: Το Ε.Τ.Π.Α.....	σελ.14
1.2.4 Η Αναθεώρηση της Περιφερειακής Πολιτικής.....	σελ.17
1.2.5 Τα Μεσογειακά Ολοκληρωμένα Προγράμματα (Μ.Ο.Π.).....	σελ.18
1.3 Η Ενιαία Ευρωπαϊκή Πράξη και η Περιφερειακή Πολιτική της Κοινότητας.....	σελ.19
1.3.1 Η Αναθεώρηση της Περιφερειακής Πολιτικής του 1989.....	σελ.20
1.4 Η Συνθήκη του Μάαστρχτ.....	σελ.23
1.5 Κοινοτικές Πρωτοβουλίες (Διαδικασία για τη λήψη απόφασης....	σελ.24
1.5.1 INTEREG II.....	σελ.26
1.5.2 LEADER II.....	σελ.27
1.5.3 NOW-HORIZON.....	σελ.27
1.5.4 YOUTHSTART.....	σελ.31

1.5.5 ADAPT	σελ. 32
1.5.6 CONVER	σελ.35
1.5.7 RETEX	σελ.36
1.5.8 MME	σελ.37
1.5.9 URBAN.....	σελ.38
1.5.10 PESCA	σελ.41
1.6 Κατανομή πιστώσεων.....	σελ.42

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

« ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ»

2. Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα	σελ. 46
2.1 Το υφιστάμενο σύστημα των ΠΕΠ στα πλαίσια του ΚΠΣ	σελ.46
2.2 Δομή των ΠΕΠ	σελ.48
2.3 Εμπλεκόμενοι φορείς υλοποίησης έργων.....	σελ.49
2.4 Ο ρόλος του Συμβούλου Διαχείρισης των ΠΕΠ	σελ.50
2.5 Πορεία υλοποίησης του Προγράμματος για το έτος 1996.....	σελ.51
2.5.1 Στόχοι.....	σελ.52
2.5.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.52
2.5.3 Φυσικό Αντικείμενο	σελ.54
2.6 Υποπρόγραμμα 1 (Α.Μ.Ε.Α.)	σελ.54
2.6.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.55
2.6.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.56
2.6.3 Φυσικό Αντικείμενο	σελ.56
2.7 Υποπρόγραμμα 2 (Ένταξη Μεταναστών & Παλινοστούντων)	σελ.56

2.7.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.58
2.7.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.59
2.7.3 Φυσικό Αντικείμενο.....	σελ.59
2.8 Υποπρόγραμμα 3 (Ένταξη και επανένταξη λοιπών κοινωνικών ομάδων που υφίστανται αποκλεισμό από την αγορά εργασίας)	σελ.59
2.8.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.60
2.8.1.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.61
2.8.1.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.61
2.8.1.3 Φυσικό Αντικείμενο.....	σελ.62
2.8.2 Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενιών, ιδίως γυναίκες.....	σελ.62
2.8.2.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.63
2.8.2.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.63
2.8.2.3 Φυσικό Αντικείμενο.....	σελ.63
2.8.3 Άτομα απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών	σελ.64
2.8.3.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.64
2.8.3.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.65
2.8.3.3 Φυσικό Αντικείμενο.....	σελ.65
2.8.4 Άτομα με Πολιτιστικές & Θρησκευτικές ιδιαιτερότητες	σελ.65
2.8.4.1 Πορεία υλοποίησης	σελ.66
2.8.4.2 Οικονομικό Αντικείμενο.....	σελ.67
2.8.4.3 Φυσικό Αντικείμενο.....	σελ.67
2.9. Υποπρόγραμμα 4 (Κοινές υποδομές & εξοπλισμός).....	σελ.69
2.9.1 Περιγραφή – Στόχοι.....	σελ.69
2.10 Υποπρόγραμμα 5 (Περιεχόμενο – Στόχοι).....	σελ.70
2.10.1 Προβλήματα κατά την υλοποίηση.....	σελ.71
2.10.2 Θεσμικές και Διοικητικές / Διαχειριστικές ενέργειες.....	σελ.78

2.10.2.1 Θεσμικά	σελ.78
2.10.2.2 Διοικητικές και λοιπές ενέργειες	σελ.80

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

«ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

3. Γενικά κριτήρια αξιολόγησης για την κοινοτική πρωτοβουλία «Απασχόληση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού»	σελ.89
3.1 Κριτήρια επιλεξιμότητας	σελ.90
3.2 Κριτήρια προτεραιότητας	σελ.93
3.3 Άξονας NOW	σελ.94
3.3.1 Ωφελούμενα άτομα	σελ.94
3.3.2 Κριτήρια επιλεξιμότητας	σελ.94
3.4 Άξονας HORIZON	σελ.98
3.4.1 Ωφελούμενα άτομα	σελ.98
3.4.2 Κριτήρια επιλεξιμότητας	σελ.98
3.5 Άξονας YOUTSTART	σελ.108
3.5.1 Ωφελούμενα άτομα	σελ.108
3.5.2 Κριτήρια επιλεξιμότητας	σελ.109
3.6 Συστήματα ελέγχου	σελ.110
3.7 Οδηγίες	σελ.110

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ
«ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΠΕΛΟΠΟΝΗΣΟΥ»

4. Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα	σελ. 113
4.1 Περιφερειακή και Κοινωνικοοικονομική Ανάλυση της Περιφέρειας	σελ. 115
4.1.1 Περιγραφή της Περιφέρειας	σελ. 115
4.1.2 Βασικά Ποσοτικά και Δημογραφικά Στοιχεία.....	σελ. 115
4.1.3 Ανάλυση της Κοινωνικοοικονομικής Κατάστασης της Περιφέρειας	σελ. 117
4.2 Στόχοι & Στρατηγική του Επιχειρησιακού Προγράμματος	σελ. 124
4.3 Υποπρόγραμμα 1 (Τουριστική Ανάπτυξη).....	σελ. 128
4.4. Υποπρόγραμμα 2 (Υποστήριξη Ζευγενού τομέα).....	σελ. 129
4.5 Υποπρόγραμμα 3 (Στήριξη Γεωργικού τομέα & Ανάπτυξη Αγροτικού χώρου.....	σελ. 130
4.6 Υποπρόγραμμα 4 (Βασικές Υποδομές – Ποιότητα Ζωής).....	σελ. 131
4.6.1 Μέτρο: Υποδομές Υγείας.....	σελ. 132
4.6.2 Μέτρο: Κοινωνική Πρόνοια	σελ. 134
4.7 Υποπρόγραμμα 5 (Ανθρώπινοι πόροι).....	σελ. 136
4.7.1 Μέτρο: Υποδομές Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης 5.1	σελ. 137
4.7.2 Μέτρο: Υποδομές Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης 5.2	σελ. 139
4.7.3 Μέτρο: Αποκλεισμός από την αγορά εργασίας.....	σελ. 141

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

« ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ »

5. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Δήμου Καλαμάτας (ΚΕΚ) ..	σελ. 144
5.1 Ίδρυση Κ.Ε.Κ.....	σελ. 144
5.1.1 Σκοπός – Διάρκεια Κ.Ε.Κ.....	σελ. 144
5.1.2 Γεωγραφική Θέση.....	σελ. 145
5.1.3 Κτιριακή Χωροκατανομή Κ.Ε.Κ το Δήμου Καλαμάτας	σελ. 145
5.2 Διοίκηση Κ.Ε.Κ.	σελ.146
5.2.1 Προσωπικό Κ.Ε.Κ.....	σελ. 146
5.3 Εξοπλισμός Κ.Ε.Κ.	σελ. 146
5.4 Προγράμματα Λειτουργίας του Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας..	σελ. 147
5.4.1 Πρόγραμμα NOW.....	σελ. 148
5.4.2 Πρόγραμμα HORIZON	σελ. 148
5.4.3 Πρόγραμμα YOUTHSTART	σελ. 149
5.4.4 Πρόγραμμα INTEGRA.....	σελ. 149
5.5 Πρόγραμμα Κ.Ε.Κ.....	σελ. 153
5.5.1 Εκπαιδευτικά Προγράμματα	σελ. 153
5.5.2 Προγράμματα Επιδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	σελ. 155
5.5.3 Πρόγραμμα μη Επιδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	σελ. 156
5.6 Έρευνες – Μελέτες	σελ. 157
5.7 Ημερίδες – Συνέδρια.....	σελ. 157
5.8 Συμμετοχή σε ολοκληρωμένα προγράμματα και κοινοτικές	

πρωτοβουλίες.....	σελ. 158
5.9 Συμμετοχή Κ.Ε.Κ. σε Ευρωπαϊκά Δίκτυα.....	σελ. 158
5.10 Λέσχη Εργασίας.....	σελ. 160
5.11 Εκπαιδευτικά βοηθήματα.....	σελ. 160
5.12 Συνεργασία με Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.....	σελ. 163

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ



ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

A.M.E.A	Άτομα με Ειδικές Ανάγκες
E.K.A.E	Ευρωπαϊκή Κοινότητα Ατομικής Ενέργειας
E.K.A.X	Ευρωπαϊκή Κοινότητα Άνθρακα και Χάλυβα
E.O.K	Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα
E.Π	Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
E.Τ.Π.Α	Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης
Κ.Π.Σ	Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
Μ.Ο.Π	Μεσογειακά Ολοκληρωμένα Προγράμματα
Π.Ε.Π	Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα
Σ.Π.Α	Σχέδιο Περιφερειακής Ανάπτυξης
Σ.Υ.Υ	Συνοδευτικές - Υποστηρικτικές Υπηρεσίες

Εισαγωγή

1. Αντικείμενο της πτυχιακής εργασίας

Το αντικείμενο αυτής της εργασίας είναι τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής και ιδιαίτερα στην Περιφέρεια Πελοποννήσου.

Στην συγκεκριμένη εργασία, γίνεται αναφορά στις ευρωπαϊκές συνθήκες και εξελίξεις και πως αυτές βοήθησαν και οδήγησαν με την έγκριση των κοινοτικών πρωτοβουλιών, την πορεία ανάκαμψης της Ελλάδας και συγκεκριμένα σε εθνικό επίπεδο και ιδιαίτερα στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και τον Νομό Μεσσηνίας.

Η εργασία αποτελείται από πέντε (5) κεφάλαια.

Στο πρώτο κεφάλαιο γίνεται μία προσπάθεια περιγραφής της Ευρωπαϊκής Πολιτικής, μία μικρή ιστορική αναδρομή και αναπτύσσονται με λίγα λόγια οι δραστηριότητες των διαφόρων προγραμμάτων (adapt, urban, pesca κ.α.). Στο δεύτερο κεφάλαιο αναπτύσσονται τα κοινωνικά προγράμματα που εφαρμόζει το Υπουργείο Υγείας, ποιο το αντικείμενό τους, ποιοι οι στόχοι αυτών. Στο τρίτο κεφάλαιο αναφέρομαι στο κοινωνικά προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας, ποια είναι τα κριτήρια επιλεξιμότητας, ποια άτομα ωφελούνται απ' αυτά. Στην συνέχεια γίνεται μία αναφορά των ευρωπαϊκών προγραμμάτων στην Περιφέρεια Πελοποννήσου, υπάρχουν ευρωπαϊκά προγράμματα, ποια είναι αυτά, πώς εφαρμόζονται, υπάρχουν οι υποδομές; Στο πέμπτο κεφάλαιο τελειώνω με τον Δήμο Καλαμάτας, ο οποίος μας αφορά άμεσα. Γίνεται μία αναφορά στο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του Δήμου (Κ.Ε.Κ.), στα προγράμματα που εφαρμόζονται και ποια η σχέση με την πόλη της Καλαμάτας, υπάρχει εικόνα προς τα έξω.

2. Μεθοδολογικά προβλήματα της πτυχιακής εργασίας

Τα προβλήματα που διαπιστώθηκαν κατά την διάρκεια διαμόρφωσης της εργασίας, ήταν :

α. Κυρίως προβλήματα ανεύρεσης και συγκέντρωσης στοιχείων.

β. Η απροθυμία των περισσότερων Δήμων της Περιφέρειας Πελοποννήσου στο να με βοηθήσουν να συγκεντρώσω στοιχεία.

γ. Έλλειψη χρόνου από το μέρος μου, λόγω της εργασίας μου (εργάζομαι ως διοικητικός υπάλληλος στο ΤΕΙ - Καλαμάτας).

δ. Η πλήρης έλλειψη υποδομής υλοποίησης και διαχείρισης Ευρωπαϊκών προγραμμάτων από τους Δήμους της Περιφέρειας Πελοποννήσου, με αποτέλεσμα να έχουν υλοποιηθεί ελάχιστα προγράμματα και από αυτά να μην υπάρχουν αρχεία, ούτε συμπεράσματα ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι Περιφέρειές της

Η κοινοτική Ευρώπη και η μετά-Μάαστριχ Ευρωπαϊκή Ένωση των δεκαπέντε (15) σήμερα κρατών-μελών είναι πλέον μια πραγματικότητα που αναγνωρίζεται και γίνεται αποδεκτή από ολόκληρο το ελληνικό πολιτικό στερέωμα και δυνάμεις, οι οποίες αφού αμφιταλαντεύτηκαν επί μακρό διάστημα σε μία κονίστρα πολιτικού και οικονομικού ευδαιμονισμού και αμφισβήτησης, διαμόρφωσαν τελικά μια δική τους πολιτική ρεαλισμού, έναντι της σημερινής Ευρώπης.

Σήμερα όλες οι χώρες της Ευρώπης πλούσιες και μη ισχυρές και αδύνατες, βρίσκονται σε αλληλένδετη πορεία ζωής τόσο κοινωνική όσο και πολιτική. Το ενδοκοινοτικό εμπόριο, η " κοινή αγορά ", η δημοσιονομική διαπλοκή, τα κοινοτικά προγράμματα και οι κοινοτικές πολιτικές αλλά και το κοινοτικό πλαίσιο στήριξης, έχουν δημιουργήσει δεσμούς και συνέχειες που δεν μπορούν πλέον να παραγνωρισθούν.

Ο σκοπός της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως και της Κοινότητας από την αρχή συνίσταται στην εξασφάλιση της ειρήνης και της ευημερίας των λαών της. Σήμερα η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι μία δύναμη με πάνω από τριακόσια εβδομήντα εκατομμύρια κατοίκους (370.000.000), που ανήκουν στα δεκαπέντε κράτη-μέλη της. Παρουσιάζει μεγάλη ποικιλομορφία που οφείλεται στην ιστορία και την γεωγραφία της και εκδηλώνεται στις περιφέρειες της, οι οποίες αποτελούν ένα από τα σημαντικότερα πλεονεκτήματά της. Ωστόσο, όλες οι περιφέρειες δεν έχουν το ίδιο επίπεδο ανάπτυξης και η εσωτερική συνοχή αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Οικοδόμησης.

Η Ευρώπη πολύ μεγάλη, πολύ διαφοροποιημένη σε διαρθρωτικές δομές και ελάχιστα ενοποιημένα οικονομικά, για την ικανοποίηση των κριτηρίων για μία Ευρώπη ενωμένη – μία Ευρώπη Νομισματική, κατέστη αναγκαία η εφαρμογή και ύπαρξη μίας κοινής πολιτικής για όλα τα κράτη- μέλη. Η προσπάθεια εφαρμογής προγραμμάτων στα διάφορα κράτη δεν είναι τίποτε άλλο απ' την ανάγκη κατάλληλης υποδομής, ώστε να υπάρξει το έδαφος για την ανάπτυξη όχι μόνο μεμονομένων χωρών αλλά του ευτύτερου συνόλου.

1.1 Σύντομη αναδρομή στο οδοιπορικό της Ένωσης

Επί αιώνες η Ευρώπη είχε θεωρηθεί το κέντρο του κόσμου. Στην Ευρώπη είχαν γίνει οι μεγάλες επιστημονικές και τεχνολογικές επαναστάσεις....στην Ευρώπη είχε πάρει τη μορφή του το Σύγχρονο κράτος !

Η έκρηξη αυτή της δημιουργικότητας, συνοδεύτηκε από μία μεγάλη ιμπεριαλιστική επέκταση των Ευρωπαίων. Την παραμονή του Δεύτερου Παγκοσμίου Πολέμου η πολιτική, οικονομική, πολιτιστική και στρατιωτική ισχύς της Ευρώπης κυριαρχούσε σε ολόκληρο τον κόσμο. Πάνω από το 1/3 της επιφάνειας της γής, είχε αποικισθεί από τις ευρωπαϊκές δυνάμεις: επρόκειτο για μία επιφάνεια τριάντα (30) φορές μεγαλύτερη από το έδαφος της ίδιας της Ευρώπης.

Όλα αυτά όμως άλλαξαν μετά το Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο. Ο πόλεμος αυτός ξέσπασε και εκτυλίχθηκε κατά ένα μεγάλο μέρος στην Ευρώπη. Προκάλεσε βαθιές ανακατατάξεις, μεγάλο μέρος της Ευρωπαϊκής οικονομίας καταστράφηκε, ενώ ήρθε πλέον η σειρά των δύο παγκοσμίων " υπερδυνάμεων " , των Η.Π.Α και της τότε ΕΣΣΔ , να κυριαρχήσουν στον κόσμο. Οι αποικιακές αυτοκρατορίες της Ευρώπης εξαφανίστηκαν κάτω από την πίεση των υπερδυνάμεων και την επιθυμία των αποικισμένων λαών να αυτοκυβερνηθούν.

1.2 Η Ευρωπαϊκή Κοινότητα

Η δημιουργία της Ευρωπαϊκής Κοινότητας υπήρξε μία προσπάθεια να δοθούν λύσεις σε πολλά από αυτά τα προβλήματα. Οι ιδρυτές της κινήθηκαν κυρίως από την ελπίδα ,ότι μία Ευρωπαϊκή Κοινότητα θα καθιστούσε τον πόλεμο μεταξύ των κρατών-μελών, όχι μόνο αδιανόητο, αλλά και υλικά ανέφικτο.

Η σύλληψη της ιδέας της Ευρωπαϊκής Κοινότητας αρχίζει το 1950, δηλαδή στην δύσκολη περίοδο του ψυχρού πολέμου. Ακριβέστερα το ξεκίνημα έγινε στις 6 το απόγευμα της 9ης Μαΐου 1950, όταν ο Γάλλος Υπουργός Εξωτερικών Ρομπέρ Σουμάν

(Robert Shumman) περιέγραψε τους στόχους και τις μεθόδους αυτού που έγινε γνωστό σαν σχέδιο **Σούμαν**.

Στόχος του σχεδίου ήταν η ενοποίηση της Βιομηχανίας Άνθρακα και Χάλυβα εκείνων των δυτικοευρωπαϊκών χωρών που είχαν την πρόθεση να συμμετάσχουν σε ένα τέτοιο εγχείρημα με την δημιουργία της "Ευρωπαϊκής Κοινότητας Άνθρακα και Χάλυβα" (ΕΚΑΧ).¹

Η Κοινότητα ιδρύθηκε επίσημα το 1951 , όταν έξι χώρες (Βέλγιο, Γαλλία, Ιταλία, Ομοσ.Δυτική Γερμανία , Λουξεμβούργο και Κάτω Χώρες) υπέγραψαν την Συνθήκη του Παρισιού στις 18 Απριλίου 1951,στο Παρίσι.

Λίγα χρόνια αργότερα το 1957,έγινε ένα καινούργιο βήμα στην διαδικασία ενοποιήσεως με την υπογραφή των Συνθηκών της Ρώμης,που δημιούργησαν την Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα (ΕΟΚ)με σκοπό την ενοποίηση των οικονομιών των κρατών-μελών,στο σύνολο τους ,καθώς και την Ευρωπαϊκή Κοινότητα Ατομικής Ενέργειας (ΕΚΑΕ - EURATOM),με σκοπό την ενθέρυνση της συνεργασίας για την ειρηνική χρησιμοποίηση και ανάπτυξη της πυρηνικής ενέργειας.²Οι τρεις αυτοί οργανισμοί,η ΕΚΑΧ,η ΕΟΚ και ΕΚΑΕ ,αποτελούν την Ευρωπαϊκή Κοινότητα.

Το 1973,προστέθηκαν στα αρχικά κράτη-μέλη,η Δανία,η Ιρλανδία και το Ηνωμένο Βασίλειο. Τον Ιανουάριο του 1981,εντάχθηκε στην Κοινότητα και η Ελλάδα δημιουργώντας μία Κοινότητα δέκα κρατών-μελών.Τον Ιανουάριο του 1986 πραγματοποιήθηκε η ένταξη Ισπανίας και Πορτογαλίας και διαμορφώνεται η Κοινότητα των Δώδεκα.

Στις 17 κ' 28 Φεβρουαρίου 1986 , στο Λουξεμβούργο και την Χάγη αντίστοιχα,υπογράφεται η " Ενιαία Πράξη ".Πρόκειται για μία νέα συνθήκη που από το 1987 έως το 1992 ,θα οδηγήσει στην δημιουργία μίας Ευρώπης χωρίς σύνορα,όπου η κυκλοφορία των ατόμων,των εμπορευμάτων,των υπηρεσιών και των κεφαλαίων θα είναι

¹ ΕΟΚ – ΔΙΚΑΙΟ – ΘΕΣΜΟΙ ΟΡΓΑΝΑ. «Σημειώσεις ΤΕΙ Καλαμάτας».

² Επιλογή, Μάιος, 1996

από-λυτα ελεύθερη. Πέφτουν τα σύνορα,δημιουργείται η ενιαία αγορά.Παράλληλα δρομολο-γούνται κοινές πολιτικές που θα προετοιμάσουν την μετάβαση στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πολύ πριν από την υπογραφή της " Ενιαίας Πράξης " στις 14 Φεβρουαρίου 1984,το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,με ψήφισμα του εγκρίνει σχέδιο Συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Ένωσης,με έντονα στοιχεία πολιτικής ολοκλήρωσης και "συνταγματικές " προδιαγραφές κοινωνικών,πολιτιστικών και οικονομικών επιταγών ισόροπης περιφερειακής ανάπτυξης και προστασίας των θεμελιωδών δικαιωμάτων και ελευθεριών του ανθρώπου.

Τον Ιούνιο του 1988 , το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συγκροτεί ομάδα εμπειρογνομώ-νων με πρόεδρο τον Jacques Delors,για να μελετήσει τα στάδια της Ένωσης.Η δημοσίευση της έκθεσης Delors κινεί τις διαδικασίες των διακυβερνητικών συνδιασκέ-ψεων.

Μετά από μακρές διαπραγματεύσεις,στο Μάαστριχ υπογράφεται η συνθήκη - το σύνταγμα - της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τα στάδια πολιτικής ολοκλήρωσης της στις 7 Φεβρουαρίου 1992.³

Τελικά,σταδιακά η Συνθήκη κυρούνται και η " ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ " αν και αμφιλεγόμενη,υπήρξε..

Με την τελευταία ελληνική προεδρεία , ολοκληρώνονται οι διαπραγματεύσεις ένταξης των : Αυστρία,Σουηδία,Φιλανδία και Νορβηγία.Η ένταξη της τελευταίας σκοντάφτει στην άρνηση του Νορβηγικού λαού,ενώ ωριμάζει η προοπτική ένταξης της Κύπρου της Ουγγαρίας,της Πολωνίας και των Δημοκρατιών της Τσεχίας και της Σλοβακίας, των αποκαλούμενων χωρών "visegrad".

1.2.1 Η Περιφερειακή Πολιτική της Ευρωπαϊκής Κοινότητας

Σε κάθε χώρα της Ευρωπαϊκής Κοινότητας υπάρχουν διαφορές ανάμεσα στις μεμονωμένες περιοχές σε ότι αφορά το επίπεδο ανάπτυξης και τους πλουτοπαραγωγικούς πόρους. Αυτές οι περιφερειακές ανισότητες που συνδέονται με την άνιση κατανομή των οικονομικών δραστηριοτήτων, γίνονται ιδιαίτερα έντονες όταν εξετάζει κανείς το έδαφος της Κοινότητας στο σύνολό του. Το χάσμα από την άποψη της απασχόλησης και της παραγωγής ανάμεσα στην λιγότερο αναπτυγμένη και την πλουσιότερη περιοχή, ποικίλει για παράδειγμα από 1 έως 1,3 στην Ελλάδα, από 1 έως 1,7 στην Ισπανία, από 1 έως 1,8 στην Γαλλία, από 1 έως 1,9 στην Γερμανία, από 1 έως 2,1 στο Ηνωμένο Βασίλειο, από 1 έως 3,9 στην Ιταλία, φθάνει όμως από 1 έως 4,7 αν εξετάσουμε την κατάσταση σε κοινοτική κλίμακα.⁴

Οι περιοχές όπου υπάρχουν τα σοβαρότερα προβλήματα, είναι δυνατόν να χωρισθούν σε δύο κατηγορίες:

- Από την μία πλευρά, στις περιοχές που η ανάπτυξη τους εμφανίζει καθυστέρηση, στις οποίες η οικονομία εξαρτάται ακόμη σε σημαντικό βαθμό από την γεωργία. Τις περιοχές αυτές, με χαρακτηριστικά στοιχεία την χαμηλή εισοδηματική τους στάθμη, και σε αρκετές περιπτώσεις τα υψηλά ποσοστά ανεργίας, αλλά και τις ελλιπείς υποδομές, τις συναντά κανείς κυρίως στην Ελλάδα, την Ισπανία, την Πορτογαλία, το Ιταλικό Μετσοτζίορνο, την Ιρλανδία καθώς και την Βόρεια Ιρλανδία. Στην περίπτωση της Γαλλίας, οι προβληματικές περιοχές είναι τα υπερπόντια διαμερίσματα. Οι προαναφερθείσες περιοχές βρίσκονται όλες στην περιφέρεια της Κοινότητας, γεγονός που καθιστά την οικονομική της ανάπτυξη ακόμη πιο επισφαλή.
- Από την άλλη πάλι, στις περιοχές εκείνες οι οποίες πλούτισαν κατά το παρελθόν, χάρη σε βιομηχανικούς κλάδους που τώρα έχουν πέσει σε μαρασμό, όπως τα ανθρακωρυχεία, η βιομηχανία σιδήρου και χάλυβα, τα ναυπηγεία, ή η κλωστουφα-

³ Η Ευρώπη στην υπηρεσία της Περιφερειακής Ανάπτυξης, 2^η έκδοση 1996, υπηρεσία επίσημων εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

⁴ Πηγή : Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων-Τρίτη Γενική Έκθεση για την κατάσταση των περιοχών της Κοινότητας

ντουργεία.Υπάρχουν πολλές τέτοιες γεωγραφικές ζώνες παλαιάς εκβιομηχάνισης που χαρακτηρίζονται από απαρχαιομένη βιομηχανική υποδομή και από υψηλούς δείκτες ανεργίας,τόσο στο Ηνωμένο Βασίλειο όσο και στην Γαλλία και το Βέλγιο.

Η οικονομική κρίση επιδείνωσε τα προβλήματα ακόμη περισσότερο,τόσο στις πλούσιες όσο και στις φτωχότερες περιοχές.Η ανεργία σημείωσε παντού άνοδο,παρά το ότι η πορεία της διέφερε σημαντικά από το ένα μέρος στο άλλο.Το κενό που παρουσίασαν οι πιο καθυστερημένες περιοχές,δεν καλύφθηκε,ενώ διευρύνθηκε επιπλέον από την καθοδική πορεία ορισμένων βιομηχανικών περιοχών.

Είναι απαραίτητη τελικά η ευρωπαϊκή περιφερειακή πολιτική ;

Οι περιφερειακές ανισότητες στον τομέα των οικονομικών επιδόσεων,αποτελούν ανασταλτικό φραγμό για την υλοποίηση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής,τόσο σε εθνικό επίπεδο,όσο και για το σύνολο της Κοινότητας.Για το λόγο αυτό,οι εθνικές κυβερνήσεις,ακολουθούν εδώ και πολύ καιρό,πολιτικές που στοχεύουν στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης των περιοχών που αντιμετωπίζουν δυσχέρειες.Οι κυβερνήσεις χορηγούν για το σκοπό αυτό οικονομικές ενισχύσεις,που αποτελούν για τις επιχειρήσεις το κίνητρο για την εγκατάσταση τους,στις εν λόγω περιοχές και για την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας εκεί,αναπτύσσουν όμως εξίσου και τις υποδομές εκείνες που είναι ενδεδειγμένες για την βελτίωση των συνθηκών περαγωγής και για την προσέλκυση επενδυτών.Παρόλα αυτά όμως η ανάληψη κάποιας πρωτοβουλίας,σε ευρωπαϊκό επίπεδο,δεν είναι λιγότερο απαραίτητη.Στην ουσία:

Οι εθνικές πολιτικές δεν επαρκούν πλέον στο πλαίσιο ενός διευρυμένου οικονομικού χώρου,όπως η Κοινότητα,για την μείωση του χάσματος που εξακολουθεί να υφίσταται ανάμεσα στις περιοχές.Το χάσμα που χωρίζει τις διάφορες περιοχές είναι πολύ μεγαλύτερο σε ευρωπαϊκό παρά σε εθνικό επίπεδο.Αυτός είναι και ο λόγος,γιατί η Κοινότητα φέρει τη δική της ευθύνη : είναι πράγματι υπεύθυνη να συμβάλλει στην επίτευξη ενός μεγαλύτερου βαθμού σύγκλισης των οικονομιών των κρατών-μελών και στην πιο ισόρροπη κατανομή των δραστηριοτήτων στο σύνολο του Κοινοτικού εδάφους.

Επιπλέον όμως, ένας ολοένα και αυξανόμενος αριθμός πολιτικών αποφάσεων σε τομείς όπως το εξωτερικό εμπόριο, η γεωργία, η βιομηχανία κ.λ.π, λαμβάνονται στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και όχι πλέον μονομερώς από τις διάφορες εθνικές κυβερνήσεις. Οι αποφάσεις αυτές δεν έχουν υποχρεωτικά θετικό αντίκτυπο για όλες τις περιοχές. Η ευθύνη της Κοινότητας δεν είναι ιδιαίτερα αυξημένη σε ότι αφορά τα προβλήματα που ενδέχεται να προκύψουν με τον τρόπο αυτό, σε ορισμένες περιπτώσεις.

Τέλος, ο συντονισμός μεταξύ των παραμεθορίων περιοχών κατά μήκος των ενδοκοινοτικών συνόρων, είναι ξεκάθαρο ότι αποτελεί απόλυτη ανάγκη τόσο στα θέματα των δημοσίων υποδομών (για παράδειγμα τους δρόμους και τα κανάλια) όσο και των ενισχύσεων που παρέχονται για απτυξιακούς σκοπούς.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Συνθήκης της Ρώμης, αποστολή της Ευρωπαϊκής Κοινότητας είναι να φροντίσει για την προώθηση της αρμονικής ανάπτυξης των δραστηριοτήτων σε όλη την Κοινότητα και για την επιταχυμένη ανύψωση του επιπέδου διαβίωσης.

Στο κείμενο της Ενιαίας Ευρωπαϊκής Πράξης, με την οποία συμπληρώνεται η Συνθήκη της Ρώμης, διευκρινίζεται ότι η Κοινότητα οφείλει να μειώσει την απόσταση μεταξύ των διαφόρων περιοχών, αλλά και να εξαλείψει την καθυστέρηση των περιοχών με τις πιο δυσμενείς συνθήκες.

1.2.2 Οι προσπάθειες για την ανάπτυξη Περιφερειακής Πολιτικής στην πρώτη δεκαπενταετία

Παρά τη σχετική ανεπάρκεια των Συνθηκών σε διατάξεις που αφορούν την περιφερειακή διάσταση της Ευρωπαϊκής Ολοκλήρωσης, στην μεταβατική περίοδο, έγιναν σημαντικές προσπάθειες για την ανάπτυξη κάποιας περιφερειακής πολιτικής. Οι προσπάθειες αυτές απέβλεπαν τόσο στην εναρμόνιση των εθνικών περιφερειακών πολιτικών όσο και στην δημιουργία μιας κοινής περιφερειακής πολιτικής, σε κοινοτικό

επίπεδο,στην πρώτη περίπτωση το κύριο θέμα ήταν ο καθορισμός κριτηρίων,με βάση τα οποία θα καθορίζονταν οι περιοχές που είχαν ανάγκη ενίσχυσης και θα κρινόταν,αν τα μέτρα που έπαιρναν τα διάφορα κράτη - μέλη ,ήταν συμβατά προς τους κανόνες της κοινής αγοράς.

Στην δεύτερη περίπτωση,αντικείμενο του προβληματισμού,ήταν τόσο η ανάγκη για μια τέτοια κοινή πολιτική,όσο και ο καθορισμός των κατάλληλων μέσων και φορέων,για την ασκήσή της.

Το Μαΐο του 1965,η Επιτροπή δημοσίευσε την πρώτη έκθεσή της,που αναφερόταν στο περιφερειακό πρόβλημα της Κοινότητας και τόνιζε την ανάγκη να ληφθούν σχετικά μέτρα.Η έκθεση αυτή διαπίστωσε ότι σε πολλές περιοχές της Κοινότητας,ιδιαίτερα στην Νότια Γαλλία και Ιταλία,έχουν κατά κεφαλήν εισόδημα πολύ μικρότερο από το μέσο κοινοτικό όρο και πλήττονται από διαρθρωτική ανεργία,ενώ ορισμένες περιοχές του βιομηχανικού βορρά,άρχισαν να εμφανίζουν στοιχεία βιομηχανικής παρακμής.Τρία χρόνια αργότερα δημιουργήθηκε η Γενική Διεύθυνση Περιφερειακής Πολιτικής,η οποία ανέλαβε την ευθύνη της προώθησης της περιφερειακής πολιτικής της Κοινότητας.

Το 1969,η Επιτροπή υπέβαλλε το πρώτο πακέτο προτάσεων της,για την εισαγωγή μιας κοινής περιφερειακής πολιτικής,αλλά οι προτάσεις αυτές δεν προωθήθηκαν από το Συμβούλιο.Επικρατούσε ακόμα η άποψη ότι τα περιφερειακά προβλήματα αποτελούσαν κυρίως αντικείμενο των εθνικών περιφερειακών πολιτικών,ενώ η λειτουργία των επιμέρους μέτρων με περιφερειακή διάσταση που είχαν ενσωματωθεί στις άλλες πολιτικές,λ.χ την κοινωνική πολιτική ή την γεωργική πολιτική,καθώς επίσης και η γενικότερη πρόοδος η οποία θα επιτυγχανόταν με την δημιουργία της κοινής αγοράς,θα περιόριζαν τις περιφερειακές ανισότητες.

Στον τομέα του συντονισμού των εθνικών πολιτικών όμως,έγινε μεγαλύτερη πρόοδος.Ύστερα από πολλές συζητήσεις,στο τέλος του 1971,η Κοινότητα υιοθέτησε ορισμένες βασικές κατευθυντήριες αρχές σχετικά με την φύση και το ύψος των περιφερειακών ενισχύσεων.Οι αρχές αυτές , ήταν τρεις :

α) Να τεθεί ένα ανώτατο όριο στο ύψος των ενισχύσεων των επενδύσεων,για περιφερειακή ανάπτυξη.Το ύψος αυτό καθορίστηκε στο 20% της αξίας των επενδύσεων,στις λεγόμενες κεντρικές περιφέρειες,με υψηλότερα ποσοστά για ορισμένες λιγότερο ανεπτυγμένες περιοχές.

β) Οι ενισχύσεις να είναι διαφανείς,ώστε να μπορεί να υπολογιστεί εύκολα το ύψος τους.Έτσι,θα έπρεπε να αποφεύγεται η ενίσχυση με τη μορφή φορολογικών ανταλλαγών και να προτιμάται η ενίσχυση με άμεσες επιδοτήσεις.

γ) Οι περιφερειακές ενισχύσεις να περιορίζονται μόνο στις περιφέρειες και να μην καλύπτουν ολόκληρη την χώρα.

Τα πιο πάνω μέτρα όμως, δεν ήταν επαρκή για την αντιμετώπιση περιφερειακών προβλημάτων της Κοινότητας,τα οποία έγιναν οξύτερα μετά την πρώτη της επέκταση,από έξι σε εννέα.Έτσι στην Σύνοδο Κορυφής των Παρισίων,το 1972,αποφασίστηκε η δημιουργία ενός ειδικού ταμείου,του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Τ.Π.Α) , για την οικονομική ενίσχυση των περιφερειών.Επιπλέον,ανατέθηκε στην Επιτροπή να μελετήσει τα περιφερειακά προβλήματα της Κοινότητας,ενόψει και της διεύρυνσης με τα τρία νέα μέλη.

1.2.3 Οι εξελίξεις στην περίοδο 1973 - 1985 : Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Τ.Π.Α)

Ενώ η πρώτη δεκαπενταετία θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως περίοδος των συζητήσεων για την συνειδητοποίηση του περιφερειακού προβλήματος και της ανάγκης συντονισμού της περιφερειακής πολιτικής των κρατών-μελών σε κοινοτικό επίπεδο,η επόμενη δεκαπενταετία χαρακτηρίζεται από πρόοδο και στο πεδίο της ανάπτυξεως και εφαρμογής μιας τέτοιας πολιτικής.Στην πρόοδο αυτή συνέβαλαν,τόσο η πρώτη διεύρυνση της Κοινότητας,που περιέλαβε χώρες με εντονότερα περιφερειακά προβλήματα,όσο και η διεθνής οικονομική ύφεση που ακολούθησε τις πετρελαικές

κρίσεις, παράγοντες που ενέτειναν το περιφερειακό πρόβλημα της Κοινότητας. Σημαντικό ρόλο στην προώθηση της περιφερειακής πολιτικής της Κοινότητας, έπαιξε επίσης και η απόφασή της στα τέλη της δεκαετίας του '60, να προχωρήσει στην δημιουργία οικονομικής και νομισματικής ένωσης, η οποία απαιτούσε ενίσχυση της οικονομικής της συνοχής και περιορισμό των περιφερειακών ανισοτήτων.

Σταθμό στην ανάπτυξη της Κοινοτικής Περιφερειακής Πολιτικής, αποτελεί η δημοσίευση, το 1973, ειδικής έκθεσης, η οποία είναι γνωστή ως η έκθεση **Thompson** που ήταν τότε ο αρμόδιος επίτροπος για θέματα περιφερειακής πολιτικής. Η έκθεση αυτή κάνει προτάσεις για την δημιουργία μιας κοινοτικής περιφερειακής πολιτικής, που να καλύπτει τόσο τις γεωργικές προβληματικές περιοχές όσο και τις βιομηχανικές περιοχές που βρίσκονται σε παρακμή. Η Κοινοτική αυτή περιφερειακή πολιτική συνίσταται στο συντονισμό των εθνικών περιφερειακών πολιτικών, καθώς επίσης και των κοινών πολιτικών της Κοινότητας με περιφερειακή διάσταση, ενώ δεν προβλέπει κοινή περιφερειακή πολιτική σε κοινοτικό επίπεδο.

Προβλέπει επίσης την δημιουργία μιας Επιτροπής Περιφερειακής Ανάπτυξης, με σκοπό να συνδράμει τις εθνικές κυβερνήσεις, στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν, τα περιφερειακά τους προβλήματα.

Τέσσερις κατηγορίες περιφερειών ,είχαν δικαίωμα να λάβουν ενίσχυση :

1η Περιοχές των οποίων το κατά κεφαλήν ΑΕΠ είναι σημαντικά μικρότερο του κοινοτικού μέσου όρου,

2η Περιοχές που εξαρτώνται από την γεωργία ή παρακμάζοντες βιομηχανικούς κλάδους,

3η Περιοχές με σταθερά υψηλό ποσοστό ανεργίας ή καθαρής μετανάστευσης και

4η Περιοχές που επηρεάστηκαν αρνητικά από τη δημιουργία της τελωνειακής ένωσης.

Η βοήθεια προβλεπόταν να δίνεται στα κράτη-μέλη για την κάλυψη δαπανών τους και για άμεσες επιδοτήσεις επενδύσεων ή τόκων. Το ύψος της κοινοτικής ενίσχυσης μπορούσε να φτάσει μέχρι το 50% της δαπάνης επιδότησης των επενδυτικών σχεδίων που πληρούσαν τους όρους για κοινοτική συγχρηματοδότηση.

Το 1977, η Επιτροπή υπέβαλε στο Συμβούλιο μια νέα έκθεση με νέες κατευθύνσεις, η οποία υιοθετήθηκε από το Συμβούλιο το επόμενο έτος και τροποποιήθηκε ελαφρά το 1981. Οι νέες αυτές κατευθύνσεις, πρόβλεπαν αναθεώρηση του τρόπου ορισμού των προβληματικών περιοχών, όχι με βάση την πηγή της προβληματικότητάς τους αλλά με βάση τη φύση και την έκταση της βοήθειας που ήταν απαραίτητη για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Έτσι οι πύο πάνω τέσσερις κατηγορίες προβληματικών περιοχών, ορίσθηκαν τώρα ως εξής:⁵

1. Περιφέρειες που απαιτούν μακροχρόνια ενίσχυση,
2. Περιφέρειες που απαιτούν μόνο βραχυχρόνια ή μεσοχρόνια ενίσχυση
3. Περιφέρειες που κατέστησαν προβληματικές εξαιτίας αλλαγών στο διεθνές περιβάλλον ή εξαιτίας επιδράσεων άλλων κοινοτικών πολιτικών και
4. Περιφέρειες που βρίσκονταν στα σύνορα των κρατών-μελών και ανήκαν εν μέρη σε ένα κράτος-μέλος και εν μέρη σε άλλο κράτος-μέλος.

Στις δύο πρώτες περιπτώσεις, θα μπορούσε να επέμβει αποτελεσματικά καθένα κράτος-μέλος μόνο του, ενώ στις δύο τελευταίες περιπτώσεις, θα ήταν αποτελεσματικότερη η συντονισμένη κοινοτική επέμβαση. Γι' αυτό οι ενισχύσεις του ταμείου προτεινόταν να χωριστούν σε δύο μέρη. Το ένα μέρος να κατανέμεται στα κράτη-μέλη με βάση ποσοστώσεις και να προορίζεται για την χρηματοδότηση των δύο πρώτων κατηγοριών περιφερειών, ενώ το υπόλοιπο να παραμένει εκτός ποσοστώσεων και να προορίζεται για την χρηματοδότηση των άλλων δύο κατηγοριών περιφερειών. Το ποσό όμως που κατανεμήθηκε για το δεύτερο τμήμα στην πρώτη τριετία, ήταν μόνο 5% των συνολικών πόρων του ταμείου, με συνέπεια να είναι ανεπαρκές. Τέλος, οι νέες κατευθύνσεις της περιφερειακής πολιτικής, σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και καθόριζαν περισσότερο λεπτομερείς δείκτες των περιφερειακών ανισοτήτων που θα

⁵ Η Περιφερειακή Ανάπτυξη στην Ελλάδα, Νεγρεπόντη Δελιβάνη Μ., Εκδόσεις Παρατηρητής, 1986.

έπρεπε να χρησιμοποιούνται για την χρηματοδότηση έργων,από το Περιφερειακό Ταμείο.Οι δείκτες αυτοί ήσαν η τάση της ανεργίας της περιοχής,την προηγούμενη πενταετία,το ποσοστό του πληθυσμού που απασχολείτο στην γεωργία ή σε φθίνουσες βιομηχανικούς κλάδους,το ποσοστό μετανάστευσης από την περιοχή την προηγούμενη πενταετία και το ύψος και ο αριθμός μεταβολής του ΑΕΠ της περιοχής.

Παρόλα αυτά όμως,τα περιφερειακά προβλήματα της Κοινότητας οξύνονταν αντί να αμβλύνονται.Ένας βασικός λόγος ήταν ότι οι πόροι του ταμείου ήταν σχετικά περιορισμένοι,αφού στην δεκαετία 1975-1985 αποτελούσαν,κατά μέσο όρο,μόνο το 7% των συνολικών δαπανών του κοινοτικού προϋπολογισμού.Ένας άλλος λόγος ήταν ότι το μεγαλύτερο μέρος των πόρων που κατευθυνόταν για την χρηματοδότηση επιμέρους έργων και όχι για την χρηματοδότηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων τα οποία θα ήταν περισσότερο αποτελεσματικά για την αντιμετώπιση του περιφερειακού προβλήματος της κοινότητας.Εξάλλου,η κοινοτική χρηματοδότηση αντικαθιστούσε πολλές φορές,εθνική χρηματοδότηση και δεν οδηγούσε σε αύξηση τις συνολικής χρηματοδότησης των έργων περιφερειακής ανάπτυξης.

Επιπλέον,ένα μεγάλο μέρος των πόρων του Περιφερειακού Ταμείου κατευθυνόταν σε ορισμένα από τα αναπτυγμένα κράτη της κοινότητας,με συνέπεια να περιορίζονται οι πόροι που ήταν διαθέσιμοι για τα λιγότερο ανεπτυγμένα κράτη.

1.2.4 Η Αναθεώρηση της Περιφερειακής Πολιτικής του 1985

Για να αντιμετωπισθούν ορισμένα από τα πιο πάνω προβλήματα,το Συμβούλιο,υιοθέτησε το 1984 τον κανονισμό 1787 ο οποίος άρχισε να ισχύει από τις αρχές του 1985.Ο κανονισμός αυτός :

- ♦ Επαναδιατύπωσε με απλούστερο τρόπο τους στόχους της περιφερειακής πολιτικής της κοινότητας.Σύμφωνα με τον κανονισμό αυτό οι στόχοι της περιφερειακής πολιτικής θα είναι στο μέλλον η αναδιάρθρωση περιοχών που επηρεάστηκαν από

την βιομηχανική παρακμή καθώς επίσης και η διαρθρωτική προσαρμογή των περιφερειών με υστέρηση στην ανάπτυξη.

- ♦ Αντικατέστησε τα πολύπλοκα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν προηγουμένως για τον ορισμό μιας προβληματικής περιοχής με έναν απλό δείκτη προβληματικότητας. Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται ως ο μέσος όρος του ποσοστού του ΑΕΠ της περιφέρειας προς το μέσο κοινοτικό όρο και του αντίστροφου ποσοστού της ανεργίας της περιφέρειας στον κοινοτικό μέσο όρο. Αν η τιμή του δείκτη αυτού ήταν μικρότερη του 75 η περιφέρεια μπορούσε να χρηματοδοτηθεί από το περιφερειακό ταμείο.
- ♦ Αύξησε το ποσό των πόρων που προοριζόταν για την χρηματοδότηση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών προγραμμάτων από 1,5% περίπου το 1984 σε τουλάχιστον 20%, σε βάρος της χρηματοδότησης μεμονωμένων έργων. Επιπλέον αύξησε το ανώτατο ποσοστό συμμετοχής του ταμείου στην χρηματοδότηση περιφερειακών έργων και προγραμμάτων.
- ♦ Κατάργησε τη διάκριση μεταξύ πόρων που περιλαμβάνονται στις ποσοτώσεις και πόρων εκτός ποσοτώσεων και εισήγαγε δύο όρια ποσοτώσεων, ένα κατώτερο και ένα ανώτερο. Για τις χρηματοδοτήσεις εκτός του κατώτατου ορίου, την αξιολόγηση των προτάσεων έκανε η ενδιαφερόμενη χώρα, ενώ για χρηματοδοτήσεις μεταξύ των δύο ορίων ποσοτώσεων την αξιολόγηση των προτάσεων έκανε η επιτροπή. Τα όρια αυτά αναθεωρήθηκαν το 1986 για να περιληφθούν και τα δύο νέα κράτη - μέλη.

1.2.5 Τα Μεσογειακά Ολοκληρωμένα Προγράμματα (Μ.Ο.Π)

Τα Μεσογειακά Ολοκληρωμένα Προγράμματα αποτελούν την πρώτη προσπάθεια ασκήσεως ολοκληρωμένης περιφερειακής πολιτικής από την Κοινότητα. Σαν ολοκληρωμένη περιφερειακή πολιτική νοείται η από κοινού δράση σε επίπεδο περιφέρειας των κοινοτικών και εθνικών μέσων περιφερειακής πολιτικής, έτσι που να προωθούν κοινούς στόχους πολιτικής.

Ο τίτλος **Μεσογειακά** ,αναφέρεται στο γεγονός ότι τα προγράμματα αφορούσαν τις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες της Κοινότητας, που ανήκουν ,με εξαίρεση την

Ιρλανδία, στα μεσογειακά κράτη - μέλη. Έτσι τα Μ.Ο.Π σκόπευαν να αντιμετωπίσουν κυρίως προβλήματα ανάπτυξης συνδυάζοντας μέσα που αφορούσαν ταυτόχρονα έργα υποδομής και ιδιωτικές επενδύσεις. Στην πραγματικότητα αποτελούσαν παραχώρηση της Κοινότητας προς τα μεσογειακά κράτη - μέλη για να αποδεχθούν την είσοδο της Ισπανίας και της Πορτογαλίας, προκειμένου να αντιμετωπίσουν προβλήματα ανταγωνισμού στις δικές τους περιφέρειες, οι οποίες είχαν ομοειδή διάρθρωση παραγωγής με εκείνη των νέων κρατών - μελών.

Ο σχεδιασμός των Μ.Ο.Π βασίσθηκε στην ήδη υφιστάμενη οργάνωση σχεδιασμού της περιφερειακής πολιτικής, τόσο της Κοινότητας, όσο και των ωφελουμένων από αυτά κρατών - μελών (Γαλλίας, Ιταλίας και Ελλάδας). Τόσο οι μεν όσο και οι δε, δεν ήσαν προετοιμασμένες για το σχεδιασμό ολοκληρωμένης παρέμβασης, όπως προεβλέφθη στην συνέχεια από τον κανονισμό 2052/1988 και για το λόγο αυτό η παρέμβαση των Μ.Ο.Π, θα πρέπει να θεωρηθεί σαν προκαταρκτικό στάδιο της κατάρτισης των **Σχεδίων Περιφερειακής Ανάπτυξης (Σ.Π.Α)**, και εφαρμογής των **Επιχειρησιακών Προγραμμάτων**, που αποτελούν τους σημερινούς θεσμούς άσκησης της Ευρωπαϊκής Περιφερειακής Πολιτικής.

1.3 Η Ενιαία Ευρωπαϊκή Πράξη και η Περιφερειακή Πολιτική της Κοινότητας

- ♦ Η Ενιαία Ευρωπαϊκή Πράξη προώθησε σημαντικά την περιφερειακή πολιτική της Κοινότητας, τόσο με τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου άσκησης της περιφερειακής πολιτικής, όσο και με την ενίσχυση των πόρων που διατίθενται για την προώθηση του στόχου της Περιφερειακής Ανάπτυξης. Αναφορικά με το θεσμικό πλαίσιο, έγινε αποδεκτή η αρχή της ενιαίας και ολοκληρωμένης παρέμβασης για την αντιμετώπιση των διαρθρωτικών προβλημάτων των λιγότερο αναπτυγμένων περιοχών, με συνεργασία της Ένωσης και των κρατών - μελών. Μία τέτοια παρέμβαση απαιτεί:
- ♦ Την υπαγωγή όλων των κοινών πολιτικών με περιφερειακή διάσταση, σε προγράμματα περιφερειακής ανάπτυξης,
- ♦ Την υπαγωγή των εθνικών πολιτικών Περιφερειακής Ανάπτυξης σε σχέ-

- ◆ δια Περιφερειακής Ανάπτυξης (Σ.Π.Α),για τις περιπτώσεις που απαιτείται κοινοτική βοήθεια,
- ◆ Την εξειδίκευση των εθνικών ΣΠΑ κάθε περιφέρειας σε λειτουργικά προγράμματα στα πλαίσια των οποίων συνδυάζονται κοινοτικά,εθνικά και περιφερειακά αναπτυξιακά μέτρα και,
- ◆ Την παρακολούθηση της εκτέλεσης και συνεχούς αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της περιφερειακής πολιτικής.

Αναφορικά με την αύξηση των πόρων,η Ενιαία Ευρωπαϊκή Πράξη,προβλέπει διπλασιασμό των πόρων των διαρθρωτικών ταμείων,που αποτελούν τα κύρια ταμεία χρηματοδότησης των μέτρων περιφερειακής πολιτικής,αλλά και αύξηση του συνόλου των δαπανών του κοινοτικού προϋπολογισμού από 1% το 1987 σε 1,2% το 1992. Ιδιαίτερη σημασία για την προώθηση του στόχου της περιφερειακής ανάπτυξης και της σύγκλισης,έχει και η Επιτροπή των Περιφερειών,την οποία ιδρύει η Συνθήκη (άρθρα 198Α έως 198Γ).Η Επιτροπή αυτή είναι συμβουλευτικό όργανο και συμβουλεύει την Επιτροπή και το Συμβούλιο σε θέματα περιφερειακής πολιτικής για τα οποία ζητείται η γνώμη της ή η ίδια κρίνει ότι πρέπει να εκφέρει γνώμη.

Η Επιτροπή αυτή αποτελείται από αντιπροσώπους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειακής Διοίκησης,ο αριθμός των οποίων ανέρχεται σε 222,όσα και τα μέλη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής και κατανέμονται στα κράτη - μέλη με την ίδια αναλογία.

1.3.1 Η Αναθεώρηση της Περιφερειακής Πολιτικής του 1989

Το 1989 έλαβε χώρα μια νέα μεταρρύθμιση της περιφερειακής πολιτικής της Κοινότητας,στο πλαίσιο μιας ευρύτερης μεταρρύθμισης όλων των διαρθρωτικών ταμείων,προκειμένου να επιτευχθεί συντονισμός και να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων τους.Με την νέα αυτή μεταρρύθμιση καθορίζονται πέντε στόχοι παρέμβασης της Κοινότητας μέσω των διαρθρωτικών ταμείων,των οποίων διπλασιάστηκαν οι πόροι.Οι στόχοι αυτοί είναι οι επόμενοι :

- Στόχος 1** : Προώθηση της ανάπτυξης και διαρθρωτικής προσαρμογής των περιφερειών των οποίων η ανάπτυξη υστερεί.
- Στόχος 2** : Μεταλλαγή των περιφερειών που πλήττονται από βιομηχανική παρακμή.
- Στόχος 3** : Καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας.
- Στόχος 4** : Αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης των νέων.
- Στόχος 5α** : Προσαρμογή των αγροτικών δομών στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής.
- Στόχος 5β** : Προώθηση της ανάπτυξης των αγροτικών περιοχών.
Προώθηση της ανάπτυξης της αλιείας.

Ως περιοχές του πρώτου στόχου,ορίσθηκαν οι περιοχές των οποίων το μέσο κατά κεφαλήν εισόδημα είναι μικρότερο του 75% του κοινοτικού μέσου όρου.Οι περιοχές αυτές καλύπτουν το 22% περίπου του συνολικού πληθυσμού της Κοινότητας.⁶ Οι περιοχές του δεύτερου στόχου καλύπτουν περίπου το 16% του συνολικού πληθυσμού της Κοινότητας και οι περιοχές του στόχου 5β,καλύπτουν το 5% περίπου.

Η προώθηση των πιο πάνω στόχων θα γίνεται στο μέλλον με συνδυασμένες παρεμβάσεις των διαρθρωτικών ταμείων.Ο πίνακας 1,δείχνει τα ταμεία που παρεμβαίνουν για την προώθηση καθενός από τους στόχους αυτούς.Όπως φαίνεται από τον πίνακα αυτό,το Περιφερειακό Ταμείο παρεμβαίνει για την προώθηση τριών στόχων δηλ. 1,2 και 5β.

Η κοινότητα έχει ορίσει,σε κοινοτικό επίπεδο και έχει συντάξει χάρτες με τις περιοχές που ανήκουν σε καθεμιά από τις παραπάνω κατηγορίες,έτσι ώστε να προσδιορίζονται

⁶ Στις περιοχές αυτές περιλαμβάνονται το σύνολο της χώρας μας,της Πορτογαλίας και της Ιρλανδίας,η πρώην Ανατολική Γερμανία,καθώς επίσης και τμήματα της Ιταλίας,της Ισπανίας,της Μεγάλης Βρετανίας (Βόρεια Ιρλανδία) και της Γαλλίας (υπερπόντια εδάφη).

πλέον σε κοινοτικό επίπεδο και όχι σε επίπεδο κράτους - μέλους, οι περιοχές που έχουν ανάγκη ενίσχυσης.

Πίνακας 1

Ο Χρηματοδοτικός ρόλος των Διαρθρωτικών Ταμείων

Στόχοι	Διαρθρωτικά Ταμεία
Στόχος 1	ΠΤ , ΚΤ , ΓΤΠ
Στόχος 2	ΠΤ , ΚΤ
Στόχος 3	ΚΤ
Στόχος 4	ΚΤ
Στόχος 5α	ΓΤΠ
Στόχος 5β	ΠΤ , ΚΤ , ΓΤΠ

Σημείωση : ΓΤΠ : Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού & Εγγυήσεων
ΚΤ : Κοινωνικό Ταμείο
ΠΤ : Περιφερειακό Ταμείο

Για την αύξηση της αποτελεσματικότητας των κοινοτικών παρεμβάσεων, οι μεταρρυθμίσεις του 1989, επέφεραν τις εξής σημαντικές θεσμικές μεταβολές:

Πρώτο , συγκέντρωση των ενισχύσεων στις περιοχές του στόχου 1, που απορροφά σήμερα το 80% των συνολικών πόρων του Περιφερειακού ταμείου και του στόχου 2, που απορροφά το μεγαλύτερο μέρος του υπόλοιπου ποσού. Για το σκοπό αυτό η Κοινότητα προσδιόρισε ενδεικτικές κατανομές των πόρων του Περιφερειακού Ταμείου κατά στόχο και χώρα.

Δεύτερο , ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των κοινοτικών, εθνικών και των περιφερειακών οργάνων με τη μορφή της εταιρικότητας.

Τρίτο , υιοθέτηση ενός συστήματος λεπτομερούς περιφερειακού προγραμματισμού , στο πλαίσιο του οποίου θα χρηματοδοτούνται προγράμματα και όχι μεμονωμένα έργα, όπως γινόταν προηγουμένως.

Το νέο σύστημα προγραμματισμού που υιοθετήθηκε το 1989, περιλαμβάνει μια σειρά από διακεκριμένα στάδια : αρχικά τα κράτη - μέλη, με στενή συνεργασία, των περιφερειακών οργάνων , διατυπώνουν και υποβάλουν στην Κοινότητα, λεπτομερή σχέδια περιφερειακής ανάπτυξης, για κάθε μια από τις περιοχές που υπάγονται στους τρεις στόχους που αναφέρθηκαν πιο πάνω. Τα σχέδια αυτά, αποτελούν αντικείμενο λεπτομερών διαπραγματεύσεων, μεταξύ των κρατών - μελών και της Κοινότητας, με βάση τις οποίες διαμορφώνεται ένα Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης , για κάθε μια περιφέρεια. Το Κοινοτικό αυτό Πλαίσιο Στήριξης περιλαμβάνει λεπτομέρειες σχετικά με τις παρεμβάσεις όλων των διαρθρωτικών ταμείων της Τράπεζας Επενδύσεων και της ΕΚΑΧ , για την προώθηση των σχεδίων περιφερειακής ανάπτυξης των κρατών - μελών. Η εκτέλεση του Κοινοτικού αυτού Πλαισίου Στήριξης μπορεί να γίνει, είτε με γενικές ενισχύσεις, κυρίως όμως γίνεται με τα λεγόμενα λειτουργικά προγράμματα και τις κοινοτικές πρωτοβουλίες. Τα λειτουργικά προγράμματα σχεδιάζονται από τα κράτη - μέλη και υποβάλλονται στην Κοινότητα για συγχρηματοδότηση. Αντίθετα οι κοινοτικές πρωτοβουλίες εκπορεύονται από την Κοινότητα. Το επόμενο στάδιο, είναι το στάδιο της παρακολούθησης της υλοποίησης των προγραμμάτων, το οποίο ακολουθείται από το στάδιο της αξιοποίησης των εμπειριών και της κατάρτισης νέων σχεδίων περιφερειακής ανάπτυξης και νέων πλαισίων κοινοτικής στήριξης.

1.4 Η Συνθήκη Μάαστριχ και η περιφερειακή Πολιτική της Ένωσης

Η συνθήκη του Μάαστριχ προωθεί ακόμη πιο πολύ την περιφερειακή διάσταση και την περιφερειακή πολιτική της Κοινότητας, γιατί προωθεί ακόμη πιο πολύ την αρχή της κοινοτικής συνοχής. Έτσι σύμφωνα με το άρθρο 130Α της Συνθήκης << η Κοινότητα αποσκοπεί στην μείωση των διαφορών μεταξύ των επιπέδων ανάπτυξης των διάφορων περιοχών και στην μείωση της καθυστέρησης των πλέον μειονεκτικών περιοχών, συμπεριλαμβανομένων και των αγροτικών περιοχών >>.

Για την προώθηση του στόχου αυτού, η συνθήκη προβλέπει συντονισμένη δράση τόσο των κρατών - μελών, όσο και της Ένωσης. Ειδικότερα προβλέπεται ότι τα κράτη - μέλη ασκούν και συντονίζουν την οικονομική τους πολιτική με σκοπό, μεταξύ άλλων να πετύχουν και τον στόχο της οικονομικής σύγκλισης. Ο στόχος αυτός πρέπει να

λαμβάνεται επίσης υπ' όψη κατά την διαμόρφωση και υλοποίηση των πολιτικών και δράσεων της Κοινότητας, καθώς και κατά την υλοποίηση της εσωτερικής αγοράς. Η Κοινότητα εξάλλου, ενισχύει την υλοποίηση του στόχου της συνοχής μέσω των διαρθρωτικών ταμείων, της ΕΤΕ και των άλλων υφιστάμενων χρηματοδοτικών μέσων. Επιπλέον, η Συνθήκη προβλέπει την ίδρυση μέχρι τέλος του 1993 ενός νέου ταμείου για την προώθηση του στόχου της συνοχής, του Ταμείου Συνοχής, που θα συμμετέχει στην χρηματοδότηση σχεδίων προστασίας του περιβάλλοντος και διευρωπαϊκών δικτύων στον τομέα της υποδομής των μεταφορών.

Ένα νέο επίσης, μέσο περιφερειακής πολιτικής που αφορά την ανάπτυξη της αλιείας και εντάσσεται στο στόχο 5β, είναι το Χρηματοδοτικό Μέσο Ανάπτυξης της Αλιείας το οποίο προς το παρόν διαχειρίζεται το Περιφερειακό Ταμείο.

1.5 ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ - Διαδικασία για την λήψη απόφασης

Οι κοινοτικές πρωτοβουλίες είναι ειδικά μέσα της διαρθρωτικής πολιτικής της Κοινότητας, τα οποία η Επιτροπή προτείνει στα κράτη - μέλη, με δική της πρωτοβουλία, για να υποστηρίξει ενέργειες που συμβάλλουν στην επίλυση προβλημάτων με ιδιαίτερες επιπτώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τρία στοιχεία χαρακτηρίζουν τις κοινοτικές πρωτοβουλίες και συμβάλλουν στην προστιθέμενη αξία τους, σε σχέση με τις υπόλοιπες ενέργειες που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία:

- ◆ η υποστήριξη της ανάπτυξης συνεργασίας σε διακρατικό, διασυνοριακό και διαπεριφερειακό επίπεδο,
- ◆ η μέθοδος προσέγγισης << από τη βάση προς τα πάνω >>
- ◆ η διαφάνεια των επιτόπου ενεργειών την οποία προσδίδουν στην κοινοτική δράση.

Μετά από διαβούλευση με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Επιτροπή των Περιφερειών, την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή Διαχείρισης Κοινωνικών Πρωτοβουλιών, η Επιτροπή ενέκρινε στις 15 Ιουνίου τις κατευθύνσεις για τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες (δημοσίευση στην ΕΕC 180 της 1-7-1994) προβλεπόμενες δεκατρείς (13) πρωτοβουλίες :

Intereg II : Διασυνοριακή Συνεργασία (Σκέλος Α) & Ενεργειακά Δίκτυα
(Σκέλος Β).

Leader II : Αγροτική Ανάπτυξη.

Regls II : Ενσωμάτωση των ιδιαίτερα απομακρυσμένων περιφερειών.

Απασχόληση NOW : (Πρόσβαση σε θέσεις εργασίας του μέλλοντος και θέσεις στελεχών για τις γυναίκες).

Horizon : Δυνατότητες απασχόλησης για τα άτομα με ειδικές ανάγκες και άλλες ομάδες μειονεκτούντων ατόμων.

Youthstart : Ένταξη στην αγορά εργασίας ανειδίκευτων νέων κάτω των 20 ετών.

Adapt : Προσαρμογή του εργατικού δυναμικού στις βιομηχανικές μεταβολές.

Rechar II : Ανασυγκρότηση των περιοχών ανθρακωρυχείων.

Resider II : Ανασυγκρότηση των σιδηρουργικών περιοχών.

Conver : Διαφοροποίηση των περιοχών που εξαρτώνται από τον τομέα της άμυνας.

Retex : Διαφοροποίηση των περιοχών που εξαρτώνται από τον κλάδο υφαντουργίας - ενδύσεως.

Υφαντουργία - Ένδυση στην Πορτογαλία : Εκσυγχρονισμός του κλάδου στην Πορτογαλία.

MME : Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των μικρών και μεσαίων

επιχειρήσεων.

Urban : Αναζωογόνηση συνοικιών που βρίσκονται σε κρίση με μεσαίες ή μεγάλες πόλεις.

Pesca : Διαφοροποίηση των περιοχών που εξαρτώνται από την αλιεία.

Έκτοτε, η Επιτροπή εγκαινίασε μια νέα πρωτοβουλία με τίτλο " Ειρήνη ",η οποία αποσκοπεί να στηρίξει την διαδικασία ειρήνευσης και συνδιαλλαγής στην Βόρεια Ιρλανδία.Στην πρωτοβουλία αυτή,η οποία καλύπτει τη Βόρεια Ιρλανδία και τις έξι παραμεθόριες κομητείες της Ιρλανδίας,διατίθεται για την περίοδο 1995-97 συνεισφορά των διαρθρωτικών ταμείων,ύψους 300 εκατ. ECU.Επίσης τον Οκτώβριο του 1995 κατά την κατανομή του δημοσιονομικού αποθεματικού των κοινοτικών πρωτοβουλιών,η Επιτροπή διεύρυνε το πεδίο δράσης δύο κοινοτικών πρωτοβουλιών:

Intereg II (Σκέλος Γ) : Συνεργασία σε θέματα χωροταξίας και ειδικότερα για την διαχείριση των υδάτων.

Απασχόληση (Σκέλος " Ενσωμάτωση ") : Ένταξη των ατόμων που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό και καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας.

Αναλυτικότερα οι κοινοτικές πρωτοβουλίες έχουν ως εξής :

1.5.1 INTEREG II : (1994 -1999)

Πλαίσιο

Στόχος της κοινοτικής πρωτοβουλίας **Intereg**, η οποία αποφασίσθηκε το 1990,ήταν η προετοιμασία των παραμεθωρίων περιφερειών,ενόψει της κατάργησης των συνόρων στην Ευρώπη.Η πρωτοβουλία **Regen**,εφαρμογή της οποίας άρχισε την ίδια χρονιά,αποσκοπούσε στην δημιουργία ορισμένων συνδετικών κρίκων που έλειπαν από το διευρωπαϊκό δίκτυο μεταφορών και διάδοσης της ενέργειας στις περιφέρειες.

Σκοπός

Η πρωτοβουλία **Intereg II**, αποτελείται από δύο διαφορετικές πτυχές, γιατί συγκεντρώνει το έργο της Intereg I και της Regen. Στόχος της είναι αφενός μεν η ανάπτυξη της διασυνοριακής συνεργασίας και η ενίσχυση των εσωτερικών και εξωτερικών παραμεθωρίων περιοχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για να ξεπεράσουν τα ειδικά προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν λόγω της σχετικής απομόνωσης τους έναντι των εθνικών οικονομιών και του συνόλου της Ένωσης.

Καλείται, αφετέρου να συμπληρώσει τα ενεργειακά δίκτυα για να τα συνδέσει με μεγαλύτερα ευρωπαϊκά δίκτυα.

1.5.2 LEADER II : (1994 -1999)

Πλαίσιο

Η κοινοτική πρωτοβουλία Leader, η οποία αποφασίσθηκε το 1991, συνέβαλε στην αναζήτηση τοπικών προσεγγίσεων συχνά καινοτόμων για την αγροτική ανάπτυξη. Κατά την προσεχή περίοδο, η Leader II, θα συνεχίσει να υποστηρίζει τα σχέδια των τοπικών φορέων. Θα δοθεί μεγαλύτερη σημασία στον καινοτόμο και υποδειγματικό χαρακτήρα των διεξαγόμενων ενεργειών, την ανταλλαγή εμπειριών και την διεθνή συνεργασία.

Σκοπός

Στο πλαίσιο μιας σφαιρικής πολιτικής ανάληψης πρωτοβουλιών στον τομέα της αγροτικής ανάπτυξης, η Leader II, πρέπει να δώσει την ευκαιρία στους συναλλασσόμενους και τις αγροτικές περιοχές να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες τους.

1.5.3 NOW - Horizon 1994 -1999 (Απασχόληση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού)

Πλαίσιο

Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές του Λευκού Βιβλίου της Επιτροπής, “ οικονομική ανάπτυξη, ανταγωνιστικότητα και απασχόληση ” και τις κοινοτικές πρωτοβουλίες, NOW και Horizon, που ξεκίνησαν το 1990, η πρωτοβουλία, Απασχόληση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, συγκεντρώνοντας τρεις πτυχές, οι στόχοι των οποίων παρουσιάζουν μια λογική αλληλουχία :

- **NOW** (παροχή ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες στον τομέα της απασχόλησης).
- **Horizon** (ένταξη των μειονεκτούντων ατόμων και των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην αγορά εργασίας).
- και μία νέας πτυχής : Youthstart (ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων που δεν διαθέτουν βασικά προσόντα ή κατάρτιση).

Αντικείμενο

Με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την βελτίωση των μηχανισμών λειτουργίας της εργασίας και την προώθηση διακρατικών ενεργειών, στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι να υποστηρίξει την ανάκαμψη της απασχόλησης, να ενθαρρύνει την κοινοτική αλληλεγγύη σε ολόκληρη την Κοινότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών, για τις γυναίκες στην αγορά εργασίας. Οι τρεις πτυχές της πρωτοβουλίας, περιλαμβάνουν συντονισμένα μέτρα, τα οποία αποσκοπούν κατ'αρχήν στην βελτίωση των συστημάτων κατάρτισης και απασχόλησης και στην εισαγωγή καινοτόμων πρακτικών, οι οποίες θα κινητοποιήσουν τους κύριους φορείς και θα λάβουν υπόψη τους τις ανάγκες για τις οποίες απαιτείται, μία ιδιαίτερη προσπάθεια.

- Η πτυχή Απασχόληση - NOW, αποσκοπεί να διασφαλίσει την παροχή ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες σε θέματα απασχόλησης, ιδίως όσον αφορά τα μέτρα κατάρτισης και την πρόσβαση σε θέσεις απασχόλησης με μέλλον και σε θέσεις ανωτάτων σχολών.

- Η πτυχή Απασχόληση - Horizon , αποσκοπεί να διευκολύνει την πρόσβαση στην αγορά εργασίας,εκείνων οι οποίοι έχουν προς το παρόν αποκλεισθεί ή ενδέχεται να αποκλεισθούν : αναπήρους ,μειονεκτούντα άτομα,ομάδες υψηλού κινδύνου, (τοξικομανείς,περιθωριοποιημένα άτομα,απομονωμένους ή δίχως μόνιμη στέγη,μετανάστες,πρόσφυγες,νομάδες,κρατουμένους και πρώην κρατουμένους μακράς διάρκειας).
- Η πτυχή Απασχόληση - Youthstart , αποσκοπεί να προωθήσει την ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων κάτω των είκοσι ετών,εκείνων κυρίως που δεν έχουν την απαραίτητη κατάρτιση ή επαρκή επαγγελματική εξειδίκευση.

Επιλέξιμα Μέτρα

Καθεμιά από τις πτυχές αυτές,πριλαμβάνει τις εξής κατηγορίες μέτρων ,οι τομείς εφαρμογής των οποίων συνοψίζονται στα ακόλουθα :

- α. Καλύτερη οργάνωση των συστημάτων κατάρτισης,προσανατολισμού και τοποθέτησης.
- β. Ενίσχυση για την κατάρτιση Συμβούλων
- γ. Υποστήριξη της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και επιχειρήσεων.
- δ. Ενημέρωση και κοινοποίηση όλων των ενδιαφερομένων φορέων και του ευρέως κοινού.

Η πτυχή απασχόληση - NOW :

α) Ανάπτυξη της συνεργασίας και των δικτύων κατάρτισης και απασχόλησης ,δημιουργία υπηρεσιών προσανατολισμού και προκαταρκτικής κατάρτισης καθώς και τοπικές υπηρεσίες ενίσχυσης για την δημιουργία των ΜΜΕ και των συνεταιρισμών .

- Σύσφιξη των δεσμών ανάμεσα στους οργανισμούς επαγγελματικής κατάρτισης και τις επιχειρήσεις.

- Σύσφιξη του στόχου 1 : δημιουργία δεσμών ανάμεσα στους τομείς κατάρτισης ,ανώτατης εκπαίδευσης και τις επιχειρήσεις - καινοτόμα εποπτικά μέσα - υπηρεσίες παροχής περίθαλψης.

β) Προσωποποιημένη και ελαστική ,επαγγελματική κατάρτιση,αρχική και συνεχής επαγγελματική κατάρτιση (κυρίως στις ΜΜΕ και στους εκτεθειμένους τομείς) κατάρτιση με θέμα την διαχείριση των επιχειρήσεων - κατάρτιση εκπαιδευτών,υπεύθυνου προσωπικού,υπεύθυνων για την παροχή βοήθειας σε άτομα.Στις περιφέρειες του στόχου 1 ,κατάρτιση των εκπαιδευτικών,παρέχοντας ίσες ευκαιρίες.

- Αξιολόγηση με καινοτόμο χαρακτήρα για την αναγνώριση και ένταξη του συνόλου των δραστηριοτήτων των γυναικών,στην επαγγελματική τους καριέρα.

γ) Συνεργασία και δίκτυα τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης για τις γυναίκες- δημιουργία ανεξαρτήτων δραστηριοτήτων,ΜΜΕ,συναιτερισμών και χρηματοδοτικά μέσα για τον σκοπό αυτό.

δ) Βάσεις δεδομένων,μελέτες,ανακοίνωση και διάδοση των ικανοποιητικών αποτελεσμάτων.

Η πτυχή απασχόληση - Horizon :

α) Προσαρμογή των χωρών εργασίας , ειδικότερα χάρη στις νέες τεχνολογίες, δημιουργία ελαστικών συστημάτων κατάρτισης ,κυρίως εξ' αποστάσεως και με την βοήθεια διαλογικού συστήματος Η/Υ.

♦ Στις περιφέρειες των στόχων 1,2 ή 5β : Ενίσχυση για την δημιουργία απασχόλησης για μειονεκτούντα άτομα ή άτομα με ειδικές ανάγκες με την δημιουργία τοπικών αναπτυξιακών οργανισμών,την επαγγελματική ένταξη των μειονεκτούντων ατόμων σε αστικές κοινότητες,αναπτύσσοντας κατάλληλες υπηρεσίες και υποδομές.

- ♦ Στις περιφέρειες του στόχου 1 : Διαρρύθμιση των κτιρίων και προσαρμογή των μεταφορικών μέσων για την διευκόλυνση της πρόσβασης στους χώρους κατάρτισης ή εργασίας.Δημιουργίας κέντρων υποδοχής και προσανατολισμού,κυρίως για τους νέους πρόσφυγες.

β) Κατάρτιση των μειονεκτούντων ατόμων ή ατόμων με ειδικές ανάγκες,κυρίως στις νέες τεχνολογίες και δεξιότητες και μέθοδοι κατάρτισης και αξιολόγησης προσαρμοσμένες στις διάφορες καταστάσεις και αναπηρίες,π.χ με περιόδους κατάρτισης " στο χώρο εργασίας " προώθηση της ευρωπαϊκής αναγνώρισης των προγενέστερων δεξιοτήτων.Προγράμματα κατάρτισης για τους υπεύθυνους ανθρωπίνου δυναμικού ή διοργάνωσης της εργασίας.

γ) Ανάπτυξη νέων μορφών απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο , χρησιμοποιώντας καινοτόμες μεθόδους οργάνωσης και αναβάθμισης,κυρίως στις επιχειρήσεις και μέσω των συνεταιρισμών,ή επιδοτούμενων θέσεων απασχόλησης (διευκολύνοντας την διέξοδο προς αυτές τις θέσεις απασχόλησης).Ανάπτυξη των τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης,κυρίως εταιρικών και με βάση την συμμετοχή των τοπικών κοινοτήτων .Προσιτή ενημέρωση των δικαιούχων-δημοσίευση των " κωδικών ορθής πρακτικής ", ευαισθητοποίηση του κοινού,των κοινωνικών εταίρων και των ατόμων που ασχολούνται με την εκπαίδευση.

1.5.4 Η πτυχή Απασχόληση - Youthstart

α) Διεξαγωγή ενεργειών στον Δημόσιο και ενδεχομένως στον ιδιωτικό τομέα,οι οποίες συμπληρώνουν άλλες ενέργειες του ΕΚΤ καθώς και του προγράμματος Leonardo και περιλαμβάνουν : προσδιορισμό των στόχων και προδιαγραφών σε θέματα προσανατολισμού,κατάρτισης και μαθητείας,τοποθέτησης και αξιολόγησης - καινοτόμους μεθόδους ένταξης των νέων και μεταφορά προτύπων " ορθών πρακτικών " δημιουργία δεσμών ανάμεσα στην εκπαίδευση,την επαγγελματική κατάρτιση και την αγορά εργασίας.

β) Ενέργειες οι οποίες βασίζονται κυρίως στην εμπειρία προτύπων πειραματικών ενεργειών ή κοινοτικών προγραμμάτων,όπως το πρόγραμμα Leonardo και περιλαμβάνουν : προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης

νέων,αξιοποιώντας το πνεύμα πρωτοβουλίας,τα οποία θα συντονίζονται με τις υποδομές της περιοχής - κατάρτιση των εκπαιδευτών και του προσωπικού των υπηρεσιών τοποθέτησης - απόκτηση ειδικής εμπειρίας σε ορισμένους τομείς (τέχνες ,πολιτιστική κληρονομιά ,περιβάλλον , αποκατάσταση αστικών περιοχών ,υπηρεσίες παροχής περίθαλψης) - εφαρμογή καινοτόμων προτύπων τοπικής ανάπτυξης.

γ) Ενίσχυση για την δημιουργία θέσεων απασχόλησης , ειδικότερα στο πλαίσιο των δικτύων αλληλοβοήθειας διακρατικών ,εμπορικών οργανισμών και σχέσεων με τους νέους επιχειρηματίες άλλων κρατών - μελών,ανταλλαγή σε διεθνές επίπεδο τοπικών αναπτυξιακών υπηρεσιών και ανάπτυξη τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης με στόχο την ένταξη των νέων.

δ) Στήριξη των τοπικών και περιφερειακών υπηρεσιών ενημέρωσης - προώθηση του προγράμματος " Απασχόληση - Youthstart " μεταξύ των νέων - ευαισθητοποίηση των κοινωνικών εταίρων.

Προβλεπόμενη Χρηματοδότηση

1400 εκατομμύρια ECU (Απασχόληση - NOW : 370 ,Απασχόληση - Horizon : 730 Απασχόληση - Youthstart : 300).Καλύπτεται το σύνολο του εδάφους της Ένωσης, αλλά δίνεται προτεραιότητα στις περιφέρειες του στόχου 1 (800 εκατ. ECU).

Εφαρμογή

Τα κράτη - μέλη,πρέπει να υποβάλλουν αιτήσεις για συνδρομή , με μορφή επιχειρησιακών προγραμμάτων ή συνολικών επιδοτήσεων , έως τις 2 Νοεμβρίου.Όσον αφορά τα διακρατικά προγράμματα,είναι δυνατόν να υποβληθούν ενιαίες αιτήσεις ενίσχυσης και να εκδοθούν ενιαίες αποφάσεις για την χορήγηση χρηματοδοτικής ενίσχυσης.

Προτείνεται η δημιουργία ειδικών υποδομών στήριξης για τις διάφορες πτυχές της πρωτοβουλίας αυτής.Οι αρμόδιες για τις πρωτοβουλίες αυτές εθνικές αρχές,θα προβαίνουν σε αμοιβαίες διευθετήσεις με εκείνες που είναι αρμόδιες για άλλα συναφή

κοινοτικά προγράμματα ,έτσι ώστε να διασφαλίζεται ,ότι κατά την επιλογή των σχεδίων , θα αποφεύγεται η αλληλεπιξήκλυψη των εν λόγω προγραμμάτων.

1.5.5 ADAPT (1994 - 1999)

Πλαίσιο

Η οικονομική ανάπτυξη , όπως άλλωστε αναφέρεται και στο Λευκό Βιβλίο της Επιτροπής,το οποίο εξεδόθη τον Δεκέμβριο του 1993 σε ένα περιβάλλον ολοένα ανταγωνιστικότερο,δεν θα εξαρτηθεί μόνο από το ποσοστό επενδύσεων ή την βελτίωση των μακροοικονομικών συνθηκών.Θα χρειασθεί επίσης ένα πρώτης τάξεως εργατικό δυναμικό ικανό να προσαρμόζεται στις οικονομικές και τεχνολογικές μεταβολές.

Ο νέος στόχος 4, των διαρθρωτικών ταμείων αποσκοπεί άλλωστε στη διευκόλυνση της προσαρμογής των εργαζομένων στις βιομηχανικές μεταβολές και την εξέλιξη των παραγωγικών συστημάτων.

Αντικείμενο

Με τη λογική η Adapt έχει ως στόχο :

- την προσαρμογή των εργαζομένων στις βιομηχανικές μεταβολές
- την αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων με την κατάρτιση
- την πρόληψη της ανεργίας με την βελτίωση των προσόντων
- τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης και νέων δραστηριοτήτων

Επιλέξιμα Μέτρα (συνοπτικά)

- Παροχή κατάρτισης,παροχή συμβουλών και προσανατολισμού
- εντοπισμός των μεταβολών του βιομηχανικού περιβάλλοντος
- παροχή υπηρεσιών προσανατολισμού και συμβουλών στους εργαζόμε-

- τους που απειλούνται από την ανεργία
- παροχή κατάρτισης στις ΜΜΕ,εκπόνηση σχεδίων εκσυγχρονισμού για τις ΜΜΕ
- **Πρόβλεψη,προώθηση δικτύων και νέων ευκαιριών απασχόλησης**
- δημιουργία δικτύου επιφορτισμένου με την ανάλυση των τάσεων της αγοράς,των παραγωγικών συστημάτων και της οργάνωσης των επιχειρήσεων.
- συνεργασία σε νέους οικονομικούς τομείς
- χορήγηση ενισχύσεων για τις τοπικές πρωτοβουλίες ανάπτυξης & απασχόλησης
- **Προσαρμογή των δομών και συστήματα υποστήριξης**
- προώθηση της συνεργασίας και των ανταλλαγών ανάμεσα στις επιχειρήσεις , ιδίως για την δημιουργία δομών παροχής κοινών υπηρεσιών (έρευνα,μάρκετινγκ)
- κατάρτιση εκπαιδευτών σε θέματα προσαρμογής των εργαζομένων
- **Ενημέρωση,διάδοση και ευαισθητοποίηση**
- ανάπτυξη των βάσεων δεδομένων για την απασχόληση και την προσαρμογή των εργαζομένων στις μεταβολές
- μελέτες με θέμα την διαχείριση ,την διοργάνωση ,τις τεχνολογικές και καινοτομίες ,την καθιέρωση νέων παραγωγικών συστημάτων
- ευαισθητοποίηση των οικονομικών τομέων (παροχή υπηρεσιών για την απασχόληση ,οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων ,εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια)

Για να συγχρηματοδοτηθούν από την Adapt, τα μέτρα αυτά πρέπει επιπλέον :

- να είναι καινοτόμα
- να έχουν διακρατική διάσταση
- να αποσκοπούν κατά προτεραιότητα στην αποτελεσματικότητα των συστημάτων και υπηρεσιών κατάρτισης καθώς και στη διαφάνειά τους
- να ενθαρρύνουν μια ενεργό προσέγγιση , στην οποία θα συμμετέχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι τομείς

Προβλεπόμενη Χρηματοδότηση

1400 εκατ. ECU από τα οποία τα 400 θα διατεθούν για τις περιφέρειες του στόχου 1.

Εφαρμογή

Τα κράτη - μέλη πρέπει να υποβάλλουν αιτήσεις για συνδρομή με τη μορφή επιχειρησιακών προγραμμάτων ή συνολικών επιδοτήσεων έως τις 2 Νοεμβρίου.

Όσον αφορά τα διακρατικά προγράμματα, είναι δυνατόν να υποβληθούν ενιαίες αιτήσεις ενίσχυσης και να εκδοθούν ενιαίες αποφάσεις για τη χορήγηση χρηματοδοτικής υποστήριξης.

Προτείνεται η δημιουργία ειδικών δομών στήριξης της πρωτοβουλίας αυτής. Οι αρμόδιες για τις πρωτοβουλίες αυτές εθνικές αρχές, θα προβαίνουν σε αμοιβαίες διευθετήσεις με εκείνες που είναι αρμόδιες για άλλα συναφή κοινοτικά προγράμματα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ότι κατά την επιλογή των σχεδίων θα αποφεύγεται η αλληλεπι- κάλυψη των εν λόγω προγραμμάτων.

1.5.6 CONVER (1993 - 1997)

Πλαίσιο

Μετά την αίτηση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, η Επιτροπή θέσπισε το 1991 και 1992 τις ειδικές ενέργειες PERIFRA I και II για την υποστήριξη σχεδίων υποδειγματικού χαρακτήρα στον τομέα της στρατιωτικής ανασυγκρότησης και το 1993 την κοινοτική πρωτοβουλία CONVER υπέρ των περιφερειών, οι οποίες εθίγησαν από την παρακμή των στρατιωτικών εγκαταστάσεων και βιομηχανιών. Η πρωτοβουλία αυτή εφαρμόστηκε το 1993, ως ετήσιο πρόγραμμα και συνεχίζεται σε μια πολυετή βάση έως το τέλος του 1997.

Αντικείμενο

Η Converg, υποστηρίζει την οικονομική διαφοροποίηση των περιοχών που εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την βιομηχανία της άμυνας με την ανασυγκρότηση κυρίως οικονομικών δραστηριοτήτων, σχετικών με τον τομέα αυτό, με την προοπτική να καταστούν λιγότερο εξαρτώμενες και ενθαρρύνοντας εμπορικά βιώσιμες δραστηριότητες σε όλους τους βιομηχανικούς τομείς, με εξαίρεση δραστηριότητες που μπορούν να έχουν στρατιωτική εφαρμογή.

1.7 RETEX (1992 - 1997)

Πλαίσιο

Το 1992, η Επιτροπή θέσπισε την κοινοτική πρωτοβουλία Retex, υπέρ των ιδιαίτερα εξαρτώμενων από τον τομέα ένδυσης και κλωστουφαντουργίας περιοχών. Η Επιτροπή, σύμφωνα με όσα προβλεπόταν από τις κατευθυντήριες γραμμές της εποχής, ενέκρινε μια διεύρυνση της πίστωσης για να επεκταθεί η δράση Retex, σε ορισμένες περιοχές πρόσφατα επιλέξιμες δυνάμει των στόχων 1,2 και 5β και ιδίως τα πέντε νέα γερμανικά ομόσπονδα κρατίδια.

Αντικείμενο

Στόχος της Retex είναι η οικονομική διαφοροποίηση των εν λόγω περιοχών με την προοπτική να εξαρτώνται λιγότερο από τον τομέα της κλωστουφαντουργίας - ένδυσης

και η διευκόλυνση της προσαρμογής των βιώσιμων επιχειρήσεων όλων των βιομηχανικών τομέων δίχως να αποκλείεται και ο τομέας κλωστουφαντουργίας - ένδυσης.

1.5.8 MME (1994 -1999)

Πλαίσιο

Στο λευκό βιβλίο της Επιτροπής , στο κεφάλαιο " Οικονομική Ανάπτυξη», ανταγωνιστικότητα και απασχόληση " καθίσταται σαφής η ανάγκη προσαρμογής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στους περιορισμούς της εσωτερικής αγοράς και του ενιαίου χαρακτήρα των οικονομιών. Η νέα κοινοτική πρωτοβουλία MME εμφανίζεται ως η υλοποίηση των ιδεών του Λευκού Βιβλίου, στη λειτουργία των διαρθρωτικών ταμείων.

Άλλωστε μεταξύ 1990 και 1993, τρεις κοινοτικές πρωτοβουλίες είχαν ήδη συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων :

- ♦ η STRIDE , αποσκοπούσε στην ενίσχυση του τεχνολογικού δυναμικού των μειονεκτούντων περιφερειών.
- ♦ η PRISMA , συνέβαλε στην βελτίωση παροχής υπηρεσιών στις επιχειρήσεις , στις περιφέρειες αυτές.
- ♦ η THeMATIQUE , προώθησε την χρήση των προηγμένων υπηρεσιών τηλεπικοινωνιών. Τα θέματα αυτά επαναλαμβάνονται στην πρωτοβουλία MME.

Αντικείμενο

Η πρωτοβουλία MME , έχει στόχο να βοηθήσει τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις είτε τις βιομηχανικές, είτε τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, ιδιαίτερα στις περιφέρειες του στόχου 1, να προσαρμοστούν στην ενιαία αγορά και να γίνουν ανταγωνιστικές σε διεθνές επίπεδο.

1.5.9 URBAN (1994 - 1999)

Πλαίσιο

Εδώ και χρόνια η Κοινότητα συμβάλλει στην εφαρμογή των σχετικών πολιτικών οι οποίες σχεδιάζονται σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο, μέσω των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης και της υποστήριξης των καινοτόμων ενεργειών των διαρθρωτικών ταμείων (πρότυπα πειραματικά σχέδια και δίκτυα συνεργασίας δυνάμει του άρθρου 10 του ΕΤΠΑ).

Για τη διερεύνηση και τον καλύτερο συντονισμό των τελευταίων αυτών, κατά την περίοδο 1994 - 1999, η Επιτροπή απογφάσισε στις 2 Μαρτίου 1994 να θεσπίσει την κοινωτική πρωτοβουλία URBAN.

Αντικείμενο

Στόχος της URBAN , είναι να συμβάλλει στην αναζήτηση λύσεων για το πολύ σοβαρό κοινωνικό πρόβλημα που αποτελεί η κρίση πολυάριθμων αστικών συνοικιών, υποστηρίζοντας ενέργειες κοινωνικής και οικονομικής εξυγίανσης ανανέωσης των υποδομών και των εξοπλισμών, βελτίωσης του περιβάλλοντος. Τα σχέδια τα οποία προβλέπονται κατά κανόνα για 4 χρόνια, πρέπει να αποτελέσουν υπόδειγμα και για άλλες αστικές περιοχές και η προτεραιότητα θα δοθεί στα καινοτόμα σχέδια στο πλαίσιο των στρατηγικών μακροπρόθεσμης αστικής ολοκλήρωσης⁷.

Επιλέξιμες Περιοχές

⁷ Περιφερειακή Πολιτιστική Πολιτική, Σημειώσεις ΤΕΙ-Κ, 1996

Η επιτροπή προβλέπει την συγχρηματοδότηση ενός περιορισμένου αριθμού 50 περίπου αστικών σχεδίων (συνοικίες που εντοπίστηκαν γεωγραφικά ή διοικητικές μονάδες) οι οποίες :

- ♦ βρίσκονται κατά κανόνα σε οικισμούς με περισσότερους από 100.000
- ♦ κατοίκους.
- ♦ περιλαμβάνονται κατά προτεραιότητα στις περιφέρειες του στόχου 1.
- ♦ παρουσιάζουν υψηλό ποσοστό ανεργίας , κακή υποδομή , κακές συνθήκες στέγασης και έλλειψη κοινωνικών παροχών και εξοπλισμών.

Οι μικρότερες πόλεις , που αντιμετωπίζουν γενικευμένη οικονομική παρακμή,δύνатаι να συμπεριληφθούν κατ' εξαίρεση στις επιλέξιμες δυνάμει της πρωτοβουλίας Urban περιοχές.Κάθε κράτος θα υποβάλλει έναν περιορισμένο πίνακα σχεδίων,τα οποία προτείνονται σε συμφωνία με τις αρχές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις λοιπές ενδιαφερόμενες αρχές.

Επιλέξιμα Μέτρα (συνοπτικά)

- Υποστήριξη νέων οικονομικών δραστηριοτήτων :

- ενισχύσεις και υπηρεσίες στις ΜΜΕ (κυρίως μεταφορά τεχνολογιών).
- δημιουργία εργαστηρίων , επιχειρησιακών κέντρων,γραφείων συμβούλων (διαχείριση , εμπορία).
- δημιουργία εταιρικής σχέσης,δημόσιας και ιδιωτικής (ειδικότερα για τα ολοκληρωμένα προγράμματα οικονομικής ανάπτυξης).

- Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο :

- δυνατότητα παροχής των απαιτούμενων δεξιοτήτων (ανάγκες των μειοψηφιών ,νέες τεχνολογίες ,όπως η πληροφορική στις οικονομικές υπηρεσίες ή τον εμπορικό τομέα).

- κινητές ομάδες παροχής υπηρεσιών / συμβουλών.
- προγράμματα για να αποκτήσουν οι μακροχρόνιοι άνεργοι επαγγελμα-

τική εμπειρία , σχέδια τα οποία αποσκοπούν στην δημιουργία θέσεων απασχόλησης.

- Παροχές στον κοινωνικό τομέα της υγείας και της ασφάλειας :

- δημιουργία βρεφοκομικών και παιδικών σταθμών.
- υγειονομικές δομές, κέντρα καταπολέμησης των ναρκωτικών.
- βελτίωση της αφάλειας , πρόληψη της εγκληματικότητας, βελτίωση του φωτισμού των δρόμων , συμμετοχή των κατοίκων στην ασφάλεια των συνοικιών.

- Υποδομές και περιβάλλον σε σχέση με τα προηγούμενα μέτρα :

- αποκατάσταση των κτιρίων για οικονομικούς σκοπούς.
- αποκατάσταση δημοσίων χώρων , συμπεριλαμβανομένων και περιοχών πρασίνου.
- βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.
- αποκατάσταση εγκαταλελειμμένων χώρων.
- δημιουργία εξοπλισμών για λόγους πολιτιστικούς , αθλητικούς και ανψυχής.
- μέτρα για την διευκόλυνση της διακίνησης των κατοίκων των διαφόρων περιοχών.
- πρόσβαση στις υπηρεσίες της τηλεματικής.
- ημερίδες και εργαστήρια για να διδαχθούν οι κάτοικοι των εργατικών συνοικισμών, πως να αποκαθιστούν και να συντηρούν τις κατοικίες τους.
- ενέργειες για την αύξηση της τοπικής ικανότητας επίλυσης των προβλημάτων συμπεριλαμβανομένης και της ανταλλαγής εμπειριών και της συνεργασίας ανάμεσα σε πόλεις, εφόσον δεν έχει ήδη χορηγηθεί ενίσχυση στο πλαίσιο άλλων κοινοτικών προγραμμάτων ή πρωτοβουλιών.

- Προβλεπόμενη Χρηματοδότηση

Εξακόσια (600) εκατ. ECU, από τα οποία 400 για τις περιφέρειες του στόχου 1, και 200 για τις υπόλοιπες περιφέρειες με προτίμηση το στόχο 2. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει, εφόσον αυτό είναι δυνατόν και σκόπιμο, να εφαρμοσθούν, λαμβάνοντας υπόψη άλλα κοινοτικά προγράμματα και ενέργειες (Ραυνρετε IV , Leonardo ενέργειες στις οποίες χορηγείται συνδρομή από το Ταμείο Συνοχής ΕΖΕΣ και δάνεια από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων).

- Εφαρμογή

Τα κράτη - μέλη πρέπει να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους για συνδρομή με μορφή επιχειρησιακών προγραμμάτων ή συνολικών επιδοτήσεων, έως τις 2 Νοεμβρίου 1994.

1.5.11 PESCA (1994 - 1999)

Πλαίσιο

Ο τομέας της αλιείας αντιμετωπίζει μια πολύ σοβαρή διαρθρωτική κρίση : πλεονασματική ικανότητα των αλιευτικών στόλων ,συγκέντρωση πλεονασματικού κεφαλαίου και υπερβολική χρέωση των επιχειρήσεων ,χωρίς να αναφερθεί η ευθραυστότητα του οικονομικού ιστού πολλών παράκτιων περιφερειών ή τα επιπλέον προβλήματα που δημιουργούνται από την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή την πιθανή διεύρυνση της Ευρώπης.

Αντικείμενο

Η Pesca ,πρέπει να βοηθήσει τον τομέα της αλιείας να αντιμετωπίσει τις κοινωνι-κές συνέπειες της κρίσης, να συμβάλλει στο ξεπέρασμά τους και στη διαφοροποίηση των εν λόγω περιφερειών ,με την ανάπτυξη εναλλακτικών οικονομικών δραστηριοτήτων που θα δημιουργήσουν θέσεις απασχόλησης.

1.6 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

Κατά την περίοδο 1994 - 1999,οι κανονισμοί προβλέπουν την διάθεση για τις κοινοτικές πρωτοβουλίες του 9% των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων των διαρθρωτικών ταμείων.

Όπως και για τις άλλες διαρθρωτικές χρηματοδοτήσεις,οι επιχορηγήσεις που διατίθενται για τις κοινοτικές πρωτοβουλίες μπορούν να χησιμοποιηθούν μόνο στο έδαφος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μικρό μέρος των πόρων για τις πρωτοβουλίες περιφερειακού χαρακτήρα,θα μπορεί να δαπανηθεί εκτός των περιοχών που είναι επιλέξιμες για τους στόχους με αριθμ. 1,2,5β και 6.Με βάση αντικειμενικά κριτήρια,όπως ο καλυπτόμενος πληθυσμός,το περιφερειακό ΑΕΠ ή το ποσοστό ανεργίας,η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ,καθόρισε την ενδεικτική κατανομή ανά κράτος - μέλος των πιστώσεων που διατίθενται στις διάφορες κοινοτικές πρωτοβουλίες (σε εκατ. ECU - τιμές 1995).

Π Ι Ν Α Κ Α Σ

Κατανομή πιστώσεων των κοινοτικών πρωτοβουλιών

Χώρα	Κοινοτικές πρωτοβουλίες									
	Intereg II	Leader	Regis II	Απο/ση Adapt	Rechar Resider Conver Retex	MME	Urban	Pesca	Ειρήνη	Σύνολο
Βέλγιο	104	10,2		83,8	65,4	12,3	14,1	2		291,7
Δανία	19,2	9,9		48,3	2,4	2,5	1,5	19,7		103,5
Γερμανία	451,9	206,8		454,6	804,6	185,5	115	23,3		2241,7
Ελλάδα	628,2	162,9		103,5	109,9	83,3	51,1	30,7		1169,6
Ισπανία **	688,6	402,7	216,9	738,3	235,4	251,1	189,5	45,6		2768,1
Γαλλία	268	230,5	265,6	473,5	226,5	58,5	70,5	33,5		1626,6
Ιρλανδία	164,7	84		116,2	9,4	28,8	20,5	6,8	60	490,3
Ιταλία	385,6	326,5		616,9	232,2	190,4	135,1	37		1923,6
Λουξεμβurgo	3,6	1,2		0,6	13,5	0,3	0,5			19,9
ΚάτωΧώρες	88	11,5		131,3	51,3	0,3	22,4	12,8		427,8
Αυστρία	48,82	26,44		39,3	9,53	8,47	13,27			146,1
Πορτογα-λία ***	352,6	129,4	125,7	66,5	198,5	124	49,9	29,1		1075,2
Φιλανδία	47,93	28,07		55,51		10,8	7,66	3,41		153,4
Σουηδία	46,55	16,1		36,3	3,26	16,76	4,87	3,97		127,8
Ην.Βασίλειο	122,8	77,9		514	407	68,3	121,3	43,3	240	1594,7
Σύνολο****	3520,4	1758,7	608,2	3478,5	2368,7	1077	816,9	296,4	300	4275,5

Πηγή : Ευρωπαϊκή Ένωση " Διαρθρωτικά Ταμεία & Ταμείο Συνοχής- Κανονιστικά κείμενα και σχόλια " Ιανουάριος 1996 , Ευρωπαϊκή Επιτροπή , σελ. 25.

*Ωστόσο , το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αποφάσισε να διαθέσει 150 εκατ. ECU από τον προϋπολογισμό PHARE 1994, για τις ενέργειες που υλοποιούνται σε ορισμένες χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης (ΧΚΑΕ), στο πλαίσιο προγραμμάτων διασυνοριακής συνεργασίας μεταξύ των εν λόγω κρατών - μελών της Ένωσης.

**Εκτός αποθεματικού ύψους 50,7 εκατ. ECU που δεν κατανεμήθηκε ανά πρωτοβουλία

***Η πρωτοβουλία Υφαντουργία- Ένδυση στην Πορτογαλία (406 εκατ. ECU) δεν εγγράφεται πλέον στον προϋπολογισμό των διαρθρωτικών ταμείων, αλλά στο κονδύλιο " Βιομηχανία " του κοινοτικού προϋπολογισμού.

****Συμπεριλαμβάνεται το αποθεματικό για την Ισπανία και 64,9 εκατ. ECU (για πρωτοβουλίες Leader, MME και Pesca) που δεν κατανεμήθηκαν ανά χώρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

2. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Βασικές έννοιες των ΠΕΠ

Τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ) του ΚΠΣ II αντιπροσωπεύουν ολοκληρωμένες αναπτυξιακές δράσεις στο επίπεδο κάθε μίας από τις 13 Περιφέρειες της χώρας.

Τα ΠΕΠ αποτελούν πολυτομεακές διαρθρωτικές παρεμβάσεις που στοχεύουν στην βελτίωση της οικονομικής αποτελεσματικότητας και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής στις ελληνικές Περιφέρειες. Περιλαμβάνουν δράσεις και έργα που αφορούν και τους τρεις κλάδους της οικονομίας, αποδίδοντας κύρια έμφαση σε μεσαίας κλίμακας έργα βασικής υποδομής, προστασίας του περιβάλλοντος, αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωσης του οικονομικού περιβάλλοντος των επιχειρήσεων.

Τα ΠΕΠ έχουν πολυταμειακό χαρακτήρα αφού οι δράσεις τους συγχρηματοδοτούνται και από τα τρία διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΤΠΑ , ΕΚΤ , ΕΓΤΠΕ - Π).

2.1 Το υφιστάμενο σύστημα Διοίκησης των ΠΕΠ στα πλαίσια του ΚΠΣ

Ο συντονισμός της εφαρμογής και υλοποίησης κάθε ΠΕΠ γίνεται από την αρμόδια Περιφέρεια. Στο τυπικό Σύστημα Διοίκησης κάθε ΠΕΠ συμμετέχουν καταρχήν οι ακόλουθοι φορείς, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν ή υποστηρίζουν τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης:

1. Η Επιτροπή Παρακολούθησης, που είναι αρμόδια για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και τη λήψη των αναγκείων αποφάσεων καθόλη την διάρκεια υλοποίησης του ΠΕΠ. Στην Επιτροπή Παρακολούθησης κάθε ΠΕΠ η οποία προεδρεύεται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, συμμετέχουν :

- ◆ Εκπρόσωποι της Περιφέρειας
- ◆ Εκπρόσωποι των Κοινοτικών χρηματοδοτικών οργάνων (ΕΤΠΑ , ΕΚΤ , ΕΓΤΠΕ - Π).
- ◆ Εκπρόσωποι του ΥΠ.ΕΘ.Ο.
- ◆ Εκπρόσωποι των αρμόδιων Υπουργείων τα οποία χειρίζονται τις Κοινοτικές Επιχορηγήσεις.
- ◆ Άλλοι κύριοι φορείς της Περιφέρειας.

2. Η Γραμματεία της Επιτροπής Παρακολούθησης που είναι αρμόδια για την καθημερινή διαχείριση και παρακολούθηση της εξέλιξης του Προγράμματος και της οποίας ο κύριος κορμός αποτελείται από τους υπεύθυνους Υποπρογραμμάτων.

3. Ο Σύμβουλος Διαχείρισης , που υποστηρίζει τη λειτουργία της Επιτροπής Παρακολούθησης και της Γραμματείας, παρακολουθεί την εξέλιξη των έργων και εισηγείται συγκεκριμένες προτάσεις για την επίλυση εκκρεμοτήτων η προβλημάτων.

4. Οι Ενδιάμεσοι Φορείς οικονομικής διαχείρισης έργων για τα οποία προβλέπεται ιδιωτική συμμετοχή , που διαχειρίζεται την Κοινοτική χρηματοδότηση για τα έργα αυτά συμμετέχοντας στις διαδικασίες επιλογής των ιδιωτικών έργων και αναλαμβάνοντας την παρακολούθηση της καλής εκτέλεσης των συμβάσεων τους.

5. Ο Αξιολογητής του Προγράμματος ,που εκπονεί την αξιολόγηση πραγματικού χρόνου (on - going) των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων του Προγράμματος.Στα πλαίσια των Προγραμμάτων του ΚΠΣ I είχε εισαχθεί ο θεσμός του Συμβούλου Αξιολόγησης,ο οποίος ήταν υπεύθυνος για τη διεξαγωγή της αξιολόγησης αυτής.

Θα πρέπει επίσης να αναφερθεί ότι στα πλαίσια της παρακολούθησης της υλοποίησης του ΚΠΣ II ,αυτοτελή υποσύνολα του οποίου αποτελούν τα ΠΕΠ ,προβλέπεται η λειτουργία δύο οργάνων :

1. Της Κεντρικής Επιτροπής Παρακολούθησης του ΚΠΣ II (αντίστοιχη Επιτροπή λειτούργησε και στα πλαίσια του ΚΠΣ I),η οποία είναι το αρμόδιο όργανο για την

παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του ΚΠΣ II σε εθνικό επίπεδο. Οι αρμοδιότητες της για το σύνολο του ΚΠΣ II είναι ανάλογες με αυτές της Επιτροπής Παρακολούθησης στο επίπεδο κάθε ΠΕΠ, ενώ επίσης προβλέπεται η εκπροσώπηση κάθε ΠΕΠ στις συνεδριάσεις της μέσω των Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών.

2. Της Μονάδας Οργάνωσης Δίαχείρισης (ΜΟΔ) του ΚΠΣ II, που θα τελεί υπό την καθοδήγηση του ΥΠ.ΕΘ.Ο, με κύριο έργο τη δημιουργία ομάδων στελεχών ειδικής τεχνογνωσίας που θα τίθενται στη διάθεση των αρχών υλοποίησης κοινοτικών προγραμμάτων για την επίλυση διαχειριστικών αδυναμιών.

2.2 ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΠΕΠ

Η Οργάνωση των Περιεχομένων

Η Οργάνωση των Περιεχομένων του κάθε ΠΕΠ αναλύεται στα ακόλουθα ιεραρχικά επίπεδα :

- 1. Υποπρογράμματος**, το οποίο αποτελεί σύνολο επιλέξιμων Μέτρων.
- 2. Μέτρου**, το οποίο αποτελεί σύνολο ομοειδών δραστηριοτήτων που συμβάλλουν στην υλοποίηση των στόχων του Προγράμματος και μπορεί να αναλυθεί σε ένα ή περισσότερα επιμέρους Έργα.
- 3. Έργου**, το οποίο αποτελεί αυτοτελή δραστηριότητα με συγκεκριμένο οικονομικό αντικείμενο και ημερομηνίες έναρξης και λήξης και συμβάλλει στην υλοποίηση του Μέτρου στο οποίο είναι ενταγμένο.
- 4. Ένα έργο** μπορεί να αναλύεται σε ένα ή περισσότερα επιμέρους **Υποέργα**, τα οποία αντιστοιχούν στην υλοποίηση διακριτών τμημάτων του φυσικού του αντικειμένου και αποτυπώνονται με το αντίστοιχο πλήθος συμβάσεων (ή αναλήψεων υποχρεώσεων από την πλευρά του φορέα υλοποίησης, για την εκτέλεση του φυσικού αντικειμένου του Υποέργου με αυτεπιστασία).
- 5.** Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ενδεχομένως για κάποια μέτρα να έχουν ορισθεί στην παρούσα φάση μόνον το πλαίσιο φυσικού αντικειμένου ή δράσεων και η εξειδικευμένη

τους σε έργα και ενέργειες να προσδιορισθεί κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του Προγράμματος.

2.3 ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ

Στην υλοποίηση ενός έργου εμπλέεται ένας αριθμός φορέων όπως :

- 1. Ο Φορέας Προγραμματισμού** , που αντιστοιχεί στην Περιφέρεια, η οποία προτείνει την ένταξη του Έργου στο Πρόγραμμα.
- 2. Ο Φορέας Υλοποίησης** του Έργου, που είναι ο φορέας εκείνος ο οποίος στα πλαίσια του Προγράμματος έχει τη συμβατική υποχρέωση για την εκτέλεση του Έργου σύμφωνα με τα εγκεκριμένα στοιχεία καθώς και την υποχρέωση καταβολής στους τελικούς δικαιούχους του συνόλου της δημόσιας δαπάνης πέραν της Κοινοτικής Επιχορήγησης.
- 3. Ο Φορέας Χρηματοδότησης** του Έργου που είναι ο φορέας εκείνος ο οποίος αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει το Φορέα Υλοποίησης για την εκτέλεση του Έργου.
- 4. Ο Φορέας Λειτουργίας** του Έργου , που είναι ο φορέας εκείνος ο οποίος εκμεταλλεύεται ή λειτουργεί το έργο το οποίο παράγεται από το Φορέα Υλοποίησης.
- 5. Η ένταξη και λειτουργία του ΠΕΠ στα πλαίσια του ΚΠΣ** δημιουργεί ένα σύνθετο πλέγμα βαθμίδων εποπτείας ,ελέγχου και αρμοδιοτήτων ή **Σύστημα Διοίκησης**.

Σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν ανωτέρω μπορούν να διακριθούν τρία επιμέρους επίπεδα λειτουργίας τουβ Συστήματος Διοίκησης κάθε ΠΕΠ :

- 1ο. το επίπεδο παρακολούθησης της υλοποίησης των Έργων.
- 2ο. το επίπεδο παρακολούθησης της εξέλιξης του Προγράμματος κ´
- 3ο. το επίπεδο παρακολούθησης της εξέλιξης του συνόλου του ΚΠΣ, μέρος του οποίου αποτελούν τα ΠΕΠ.

2.4 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΠ

Κύριος ρόλος του Συμβούλου Διαχείρισης ΠΕΠ είναι η υποστήριξη της αρμόδιας αρχής του Συστήματος Διοίκησης του ΠΕΠ (Περιφέρεια) για την αποτελεσματική υλοποίηση του Προγράμματος.

Οι υπηρεσίες του Συμβούλου Διαχείρισης εξυπηρετούν τις εξής επιμέρους τυπικές λειτουργίες διαχείρισης κάθε ΠΕΠ :

1. **Οργάνωση της παρακολούθησης** (συμπεριλαμβανομένης της συνδρομής για διαμόρφωση του κατάλληλου Συστήματος Διοίκησης).
2. **Προγραμματισμός της υλοποίησης** (την κατάρτιση τεχνικών, χρονικών και οικονομικών - χρηματοδοτικών προδιαγραφών για την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων και του Προγράμματος στο συνολό του).
3. **Παρακολούθηση της υλοποίησης** (εργασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των έργων,μέτρων και του συνολικού Προγράμματος).
4. **Έλεγχος και αποτίμηση της εξέλιξης** (έλεγχος της υλοποίησης και σύνθεση των διαπιστώσεων).
5. **Συνοδευτικά μέτρα και ενέργειες υποστήριξης** (υποστήριξη των αναγκών επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των φορέων που εμπλέκονται στα διαφορετικά επίπεδα του Συστήματος Διοίκησης,εξειδίκευση της χρήσης κονδυλίων Τεχνικής Βοήθειας κ.λ.π).

2.5. ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά την περίοδο 1995-1996 το Ε.Π καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας έχει ενεργοποιηθεί κατά το μέρος που αφορά στα 4 υποπρογράμματα του ήτοι 1,2,3 και 5. Παραμένει ανενεργό μόνο το υποπρόγραμμα 4. Κοινές Υποδομές - Υπηρεσίες.

Περιγραφή

Στο συγκεκριμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εντάσσονται άτομα και πληθυσμιακές ομάδες αποτελούμενες από άτομα άνεργα λόγω κοινωνικού αποκλεισμού, άτομα που διαβιούν από παρασιτικά και κατά παράβαση ασκούμενα επαγγέλματα της άτυπης αγοράς εργασίας.

Το παρόν Ε.Π επικεντρώνει ιδιαίτερα την προσοχή του σε :

1. Άτομα με ειδικές ανάγκες που προκύπτουν από σημαντικές , ψυχικές ή νοητικές μειονεξίες ή ασθένειες.
2. Παλινοστούντες - Μετανάστες - Πρόσφυγες και ιδίως Έλληνες
 - Παλινοστούντες , μετανάστες ή πρόσφυγες (Ελληνοπόντιοι - Βορειοηπειρώτες, μετανάστες και παλινοστούντες από Δυτική Ευρώπη, πολιτικοί πρόσφυγες, ομογενείς από υπερπόντιες και άλλες χώρες)
 - Αλλοδαποί πρόσφυγες
 - Νομιμοί μετανάστες από Τρίτες χώρες
3. Φυλακισμένοι ή προσφάτως αποφυλακισμένοι
4. Ανήλικοι παραβάτες
5. Άτομα εξαρτημένα από ουσίες που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης καθώς και άτομα που έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία απεξάρτησης.
6. Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών ιδίως γυναίκες

7. Άτομα σε ένδεια διαβιούντα σε γεωγραφικώς απομακρυσμένες ορεινές ή νησιωτι-

κές περιοχές

8. Άτομα με γλωσσικές πολιτισμικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες (Τσιγγάνοι- Πομάκοι κλπ)

2.5.1 Στόχοι

Οι στόχοι του συγκεκριμένου Ε.Π είναι η καταπολέμηση των αντικειμενικών και υπηκοιμενικών συνθηκών και αιτιών που οδηγούν στον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας ή διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και η επαγγελματική αποκατάσταση των προσώπων που είναι αποκλεισμένα ή απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας και ευθυγραμμίζονται με τους άξονες προτεραιότητας που έχουν ορισθεί για τις ενέργειες του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Αμέσως πιο κάτω παρουσιάζεται συνοπτικά η πορεία υλοποίησης του προγράμματος σε οικονομικό και φυσικό αντικείμενο ενώ στα επόμενα κεφάλαια παρουσιάζεται αναλυτικότερα κατά Υποπρόγραμμα και Μέτρο.

2.5.2 Οικονομικό Αντικείμενο

Οι πραγματοποιηθείσες συνολικές δαπάνες κατά το έτος 1996 ανέρχονται σε 39.477.333 ECUs και αντιστοιχούν στο 72,4% των αντιστοίχων συνολικών δεσμεύσεων των ετών αυτών.

Η κατανομή των συνολικών δαπανών (1996) κατά υποπρόγραμμα και μέτρο και η σύγκριση τους με τις αντίστοιχες δεσμεύσεις του έτους 1996 έχει ως εξής :

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	1	ΔΑΠΑΝΕΣ	:	10.592.612 ECU	s	(69,2% επί της δέσμευσης)
Μέτρο	1	"		2.433.460		(94,6% επί της δέσμευσης)
Μέτρο	2	"		5.533.298		(68,7% επί της δέσμευσης)

Μέτρο 3	"	1.561.888	(47,2% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 4	"	1.063.966	(77,2% επί της δέσμευσης)
ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2	ΔΑΠΑΝΕΣ :	15.438.675 ECUs	(74% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 1	"	3.919.761	(89,4% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 2	"	9.387.732	(85,7% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 3	"	1.128.087	(25,4% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 4	"	1.003.095	(92,4% επί της δέσμευσης)
ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3	ΔΑΠΑΝΕΣ :	13.404.403 ECUs	(74,4% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 1	"	4.027.384	(81% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 2	"	1.543.234	(47,8% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 3	"	5.795.855	(83,6% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 4	"	1.503.635	(83,7% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 5	"	534.295	(49,6% επί της δέσμευσης)
ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4	ΔΑΠΑΝΕΣ :	0	
ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5	ΔΑΠΑΝΕΣ :	41.643 ECUs	(11,3% επί της δέσμευσης)
Μέτρο 1	"	17.486	(264 % επί της δέσμευσης)
Μέτρο 2	"	2.946	(-----)
Μέτρο 3	"	21.211	(5,9% επί της δέσμευσης)

Τονίζεται ότι οι ανωτέρω δαπάνες για τα Υποπρογράμματα 1,2 και 3 αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 ή για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997).

Πρέπει να τονισθεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθε η πιστοποίηση.

2.5.3 Φυσικό Αντικείμενο

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν κατά το έτος 1996 ωφελήθηκαν συνολικά 11.156 άτομα εκ των οποίων 6.174 ήταν άντρες ποσοστό 55% και 4.982 ήταν γυναίκες ποσοστό 45%.

Τα ανωτέρω άτομα παρακολούθησαν Κύριες και ωφελήθηκαν Συνοδευτικών ενεργειών σε αντικείμενα κατάρτισης που εμφανίζονται στους πίνακες που είναι συνημμένοι σε κάθε υποπρόγραμμα.

2.6 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1 (ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ)

Το υποπρόγραμμα 1 αφορά ΑΜΕΑ. Με τον χαρακτηρισμό ΑΜΕΑ εννοούμε άτομα με φυσική ή πνευματική μειονεξία.

Περιγραφή

Το υποπρόγραμμα 1 αναφέρεται σε ένα σύνολο ολοκληρωμένων παρεμβάσεων που φιλοδοξούν να άρουν τα διαθρωτικά εκείνα εμπόδια τα οποία δεν επιτρέπουν την ένταξη των ΑΜΕΑ στην αγορά εργασίας και συγχρόνως να προσφέρουν στα ΑΜΕΑ τα απαραίτητα εκείνα εφόδια, τα οποία θα τους βοηθήσουν να επιτύχουν και στο μέτρο του δυνατού να βρεθούν σε ίση θέση με τον υπόλοιπο πληθυσμό.

Το υποπρόγραμμα 1 συγκροτείται από τέσσερα μέτρα προκατάρτιση, κατάρτιση, προώθηση και συνοδευτικά και συνοδευτικά και αποδίδεται βαρύτητα σε κάθε ένα από αυτά. Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην προώθηση της απασχόλησης λόγω των πολλαπλών παραγόντων που δυσχεραίνουν τα ΑΜΕΑ στην προσπάθεια εξεύρεσης απασχόλησης.

Στόχος

Στόχος του υποπρογράμματος 1 είναι, με τις παρεμβάσεις στους διάφορους χώρους να εξασφαλίζεται μια αποτελεσματικότερη και μονιμότερη ένταξη, επανένταξη των ΑΜΕΑ στην αγορά εργασίας και να βελτιώσει το προσωπικό ή οικογενειακό του εισόδημα. Έμμεσος στόχος που θα επιτευχθεί με την αύξηση των επαγγελματικών προσόντων, τις συνοδευτικές και συμπληρωματικές ενέργειες αλλά και με την εξασφάλιση δημιουργικής ή προσοδοφόρου απασχόλησης.

2.6.1 ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του παραπάνω υποπρογράμματος μετά την τελευταία τροποποίηση του Ε. Π. για την περίοδο 1994 - 1999 ανέρχεται σε 93.500.000 ECU.

Για το 1995 προκηρύχθηκαν ενέργειες ύψους 5.000.000.000 δρχ.
(ECU = 300) = 16.666.667 ECU.

Αρχικά υποβλήθηκαν	384	Προτάσεις
Εγκρίθηκαν	357	»
Απερρίφθησαν στην α' φάση	8	»
Απερρίφθησαν στην β' φάση	18	»
Απερρίφθη λόγω μη πιστοποίησης φορέα	1	»
ΣΥΝΟΛΟ	384	

2.6.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Το σύνολο των πραγματοποιηθεισών συνολικών δαπανών ανέρχεται σε 10.592. 612 ECUs και αντιστοιχούν στο 69,2 των δεσμεύσεων του έτους 1996, σύμφωνα με την τροποποίηση 15.306.536 ECUs.⁸

Οι εν λόγω δαπάνες αφορούν ενέργειες οι οποίες είχαν εγκριθεί το έτος 1995 και υλοποιήθηκαν το 1996.

Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 η για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997).

Πρέπει να τονισθεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων έχει αρθεί η πιστοποίηση 16 Αστικές του Ν. 2072/92 και δυο πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

2.6.3 ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 4.008 άτομα 2.300 άνδρες και 1.708 γυναίκες τα οποία παρακολούθησαν κύριες ενέργειες προκατάρτιση κατάρτιση προώθηση) και επωφελήθηκαν Σ.Υ.Υ.

2.7 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2 (ΕΝΤΑΞΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΩΝ)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Περιγραφή

Αφορά συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες που παρουσιάζουν υψηλό ποσοστό αποκλεισμού από την αγορά εργασίας για τις οποίες δεν υπήρξαν μέχρι σήμερα ειδικές η επαρκείς δράσεις ένταξης.

Οι ομάδες αυτές είναι :

⁸ Περιφέρεια Πελοποννήσου, μελέτες.

A. Έλληνες μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες

- α) Ελληνοπόντιοι
- β) Βορειοηπειρώτες
- γ) Παλιννοστούντες από Δυτική Ευρώπη και ιδιαίτερα Δεύτερη Γενεά
- δ) Λοιπές κατηγορίες παλιννοστούντων
 - δ1) Πολιτικοί πρόσφυγες
 - δ2) Ομογενείς από υπερπόντιες χώρες
 - δ3) Έλληνες ομογενείς από διάφορες χώρες

B. Πρόσφυγες

Γ. Νόμιμοι Μετανάστες από Τρίτες χώρες

Οι συγκεκριμένες αυτές κατηγορίες ατόμων αντιμετωπίζουν περισσότερους από έναν απαγορευτικούς παράγοντες για την ένταξη τους στην αγορά εργασίας .

Η στρατηγική που ακολουθεί το υποπρόγραμμα 2 επιδιώκει μέσα από μία πολυδιάστατη προσέγγιση και τέσσερα μέτρα, τα οποία ορίζουν τις απαραίτητες ενέργειες, την καταπολέμηση του αποκλεισμού των ομάδων στόχου, από την αγορά εργασίας.

Τα τέσσερα μέτρα είναι :

1. Προκατάρτιση

Αποσκοπεί στην επιλογή και προετοιμασία των ατόμων που θα καταρτισθούν στην ενθάρρυνση τους να συμμετάσχουν στις εκπαιδευτικές διαδικασίες στην ενημέρωσή τους για τις παρεχόμενες δυνατότητες κατάρτισης, αλλά και στον εντοπισμό των μορφωτικών και επαγγελματικών προσόντων τους ώστε η κατάρτιση να είναι όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη.

2. Κατάρτιση

Προβλέπει εξειδικευμένες καταρτίσεις, ποικίλλουσες ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο, τα ενδιαφέροντα, τις κλίσεις και επιθυμίες των ατόμων που θα καταρτισθούν, αλλά και τη ζήτηση και τις δυνατότητες της τοπικής ή περιφερειακής αγοράς εργασίας να απορροφήσει τα καταρτιζόμενα άτομα.

3. Προώθηση της απασχόλησης - Τοποθέτηση στην Αγορά Εργασίας

Συνίσταται στην οργανωμένη προσπάθεια προώθησης των ατόμων των ομάδων στόχου στην τυπική αγορά εργασίας και μάλιστα υπό τον όρο της βέλτιστης χρησιμοποίησης των μεταναστευτικών εμπειριών και των ειδικών προσόντων, τα οποία χαρακτηρίζουν τις ομάδες του πληθυσμού αυτού.

4. Συνοδευτικές - Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Σ.Υ.Υ.)

Αποτελούνται από ένα πλέγμα ενεργειών που στοχεύουν στην υπέρβαση των ανασταλτικών και αποθαρρυντικών συνεπειών του κοινωνικού αποκλεισμού.

2.7.1 ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του υποπρογράμματος II για την περίοδο 1994 - 1999 ανέρχεται σε 108,9000 MECUS.

Για το 1995 προκηρύχθηκαν ενέργειες ύψους 7.963.410.000 δρχ (ECU = 300) = 26.544.700 ECUs

Αρχικά υποβλήθηκαν 412 προτάσεις

Εγκρίθηκαν 249

Απορρίφθηκαν 163 ως εξής :

στην Α' φάση 15

στην Β' φάση 45

λόγω μη πιστοποίησης 31

λόγω χαμηλής βαθμολογίας 8

από την ΓΕ 64

ΣΥΝΟΛΟ 163

2.7.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Το συνολικό εγκεκριμένο κόστος για τις 249 εγκεκριμένες προτάσεις είναι 5.389.003.875 δρχ.

Σύμφωνα με την αίτηση τροποποίησης το συνολικό κόστος του Υποπρογράμματος ανέρχεται σε 20.871.579 ECUs.

Το σύνολο των πραγματοποιηθεισών δαπανών ανέρχεται σε 15.438.675 ECU και αντιστοιχούν σε 74% των δεσμεύσεων.

2.7.3 ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 3.864 άτομα, 1414 άντρες ποσοστό 36,6% και 2450 γυναίκες ποσοστό 63,4%, οι οποίοι παρακολούθησαν κύριες ενέργειες και επωφελήθηκαν συνοδευτικών ενεργειών.

2.8 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3 (Ένταξη και επανένταξη Λοιπών Κοινωνικών Ομάδων που υφίστανται Αποκλεισμό από την αγορά εργασίας)

Περιεχόμενο και στόχοι του Υποπρογράμματος 3

Το Υποπρόγραμμα 3 επιδιώκει την επίσημη ένταξη στην αγορά εργασίας με πολυδιάστατη προσέγγιση των λοιπών κοινωνικών ομάδων που υφίστανται αποκλεισμό.

Συγκροτείται από πέντε μέτρα θεματικού προσανατολισμού λόγω της ετερογένειας των ομάδων.

Τα πέντε μέτρα που περιλαμβάνονται στο Υποπρόγραμμα περιγράφονται συνοπτικά παρακάτω :

2.8.1 Μέτρο 3.1 «Φυλακισμένοι - Αποφυλακισμένοι - Ανήλικοι παραβάτες »

Περιγραφή

Στο συγκεκριμένο μέτρο εντάσσονται τρεις κατηγορίες αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας.

1. Οι κρατούμενοι στις φυλακές
2. Οι αποφυλακισμένοι
3. Οι έφηβοι παραβάτες

Και οι τρεις κατηγορίες αντιμετωπίζουν ειδικά προβλήματα επανένταξής τους στον οικονομικό και κοινωνικό ιστό.

Κατά τη διάρκεια της κράτησης τους στις φυλακές, οι κρατούμενοι χάνουν κάθε επαφή με το επάγγελμά τους ή αδυνατούν να συνεχίσουν μια επαγγελματική εξειδίκευση και κατάρτιση.

Οι αποφυλακισμένοι κατά κύριο λόγο, έχουν χάσει την επαφή τους με τον οικονομικό και κοινωνικό χώρο.

Οι έφηβοι παραβάτες αντιμετωπίζουν ειδικά προβλήματα, αφού τις περισσότερες φορές η σχέση τους με την οικογένεια και το συγγενικό τους περιβάλλον διακόπτεται ή γίνεται προβληματική.

Στόχοι

Οι στόχοι του εν λόγω μέτρου συνδέονται με τους γενικότερους στόχους που αναπτύσσει το Ε. Π. Γενικότερα στόχοι είναι :

- η δημιουργία των προϋποθέσεων για την επανένταξη - ένταξη στην τυπική αγορά εργασίας,
- η δημιουργία απασχόλησης για τους φυλακισμένους, αποφυλακισμένους και τους έφηβους παραβάτες,
- η αποκατάσταση δεσμών με το οικογενειακό περιβάλλον,
- ο αποστιγματισμός με την ένταξή τους στον οικονομικό και κοινωνικό ιστό μέσω της απόκτησης μιας ειδικότητας,
- η ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών.

2.8.1.1 Πορεία υλοποίησης

Το συνολικό ποσόν που έχει εγκριθεί για τα έτη 1994 - 1999 ανέρχεται σε 38.200.000 ECUs.

Το ποσό της προκήρυξης για το 1995, ήταν 2.824.230.000 δρχ. ή 9.414.100 ECUs (ECU = 300 δρχ.). Υπεβλήθησαν 113 προτάσεις. Κατά την α' φάση αξιολόγησης απερρίφθησαν 3 προτάσεις (διότι έλλειπαν βασικά στοιχεία πληρότητας) και με μια πρόταση κατά τη β' φάση αξιολόγησης.

Στη γνωμοδοτική επιτροπή (γ' φάση αξιολόγησης) απερρίφθησαν λόγω βαθμολογίας κάτω του 2, 25 προτάσεις. 12 προτάσεις απερρίφθησαν λόγω μη πιστοποίησης των φορέων που τις υπέβαλαν. Τελικά εγκρίθηκαν 72 προτάσεις συνολικού κόστους 1.348.117.250 δρχ. ή 4.494.724 ECUs που υλοποιήθηκαν το έτος 1996 ή μέρος τους συνεχίζεται να υλοποιείται εντός του έτους 1997.

2.8.1.2 Οικονομικό αντικείμενο

Το μέτρο 1 παρουσιάζει δαπάνες που ανέρχονται σε 1.261.928.420 ή 4.027.384 ECUs. Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες, που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 ή για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997).

Πρέπει να τονιστεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθη η πιστοποίηση.

Η απορρόφηση του μέτρου επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε 80,89%.

2.8.1.3 Φυσικό αντικείμενο

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 909 άτομα, εκ των οποίων 800 άντρες, ποσοστό 88% και 109 γυναίκες ποσοστό 12%.

2.8.2 Μέτρο 2 «Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, ιδίως γυναίκες»

Περιγραφή

Σύμφωνα με τον ορισμό που υιοθετείται στη σχετική έκθεση των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (1989) μονογονεϊκές οικογένειες θεωρούνται εκείνες, στις οποίες τα ανήλικα παιδιά (έως 18 ετών) μεγαλώνουν με ένα μόνο γονέα, ανεξάρτητα από τη διάρκεια απουσίας του άλλου γονέα, την τύχη του (π.χ. θάνατος, διαζύγιο, εγκατάλειψη, προσωρινή απουσία) και το γεγονός ότι στην οικογένεια μπορεί να ζουν και άλλα ενήλικα άτομα.

Η μονογονεϊκή οικογένεια δεν αποτελεί νέο φαινόμενο, υπάρχουν όμως αναμφισβήτητα νέα χαρακτηριστικά που τη διαφοροποιούν από εκείνη προηγούμενων εποχών. Αυτό οφείλεται στην αύξηση του τύπου μονογονεϊκών οικογενειών που είναι αποτέλεσμα διαζυγίου ή χωρισμού. Η περίπτωση των ανύπαντρων μητέρων συμβάλλει σε μικρότερο βαθμό στη διαμόρφωση του νέου φαινομένου στην Ελλάδα, ενώ ο αριθμός των χηρών συνεχώς μειώνεται εξαιτίας των καλύτερων συνθηκών διαβίωσης.

Στόχοι

Το προτεινόμενο μέτρο αποσκοπεί στη δημιουργία και εδραίωση των κατάλληλων δομών (κοινωνικών δράσεων και υπηρεσιών) για :

- άρση των αρνητικών συνεπειών της μονογονεϊκότητας, ιδιαίτερα σε αναφορικά με την τοποθέτηση στην αγορά εργασίας,
- αύξηση της συμμετοχής των μόνων γονέων στην αγορά εργασίας,
- βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης και διεύρυνση της των τομέων απασχόλησης των μόνων γονέων,
- μείωση των εμποδίων ένταξης και επανένταξης των μόνων γονέων στην αγορά εργασίας,
- αποδοχή της μονογονεϊκής οικογένειας της εναλλακτικής και αποδεκτής μορφής διαβίωσης, και παράλληλα ενίσχυση της αυτογνωσίας, αυτοπεποίθησης και ικανότητας επίλυσης προβλημάτων των γονέων μονογονεϊκών οικογενειών,
- καταπολέμηση των στερεοτύπων, την αλλαγή συνείδησης και στάσεων στο συγγενικό περιβάλλον.

2.8.2.1 Πορεία υλοποίησης

Το συνολικό ποσό που έχει εγκριθεί για τα έτη 1994 - 1999 ανέρχεται σε 8.300.000 ECUs, το Δε 1995 προκηρύχθηκαν ενέργειες ύψους 561.150.000 δρχ.

Υπεβλήθησαν 65 προτάσεις εκ των οποίων απορρίφθηκαν στην α' φάση αξιολόγησης 5 προτάσεις (ελλείπει στοιχεία πληρότητας) άλλες 5 απορρίφθηκαν στη β' φάση αξιολόγησης. Στη Γνωμοδοτική Επιτροπή (γ' φάση) εξετάστηκαν 55 προτάσεις εκ των οποίων 12 απερρίφθησαν λόγω βαθμολογίας κάτω του 2, και 3 προτάσεις δεν εγκρίθηκαν λόγω μη πιστοποίησης των φορέων που τις υπέβαλαν.

Τελικά εγκρίθηκαν 40 προτάσεις σε πιστοποιημένους φορείς με βαθμολογία από 2 και άνω συνολικού κόστους 843.612.250 δρχ. ή 2.812.040 (ECU = 300 δρχ.) που υλοποιήθηκαν το έτος 1996.

2.8.2.2 Οικονομικό αντικείμενο

Το μέτρο 2 παρουσιάζει δαπάνες που ανέρχονται σε 483.552.312 ή 1.543.234 ECUs. Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 ή για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997). Πρέπει να τονισθεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθη η πιστοποίηση.

Η απορρόφηση του μέτρου επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε 47,8%.

2.8.2.3 Φυσικό αντικείμενο

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 297 άτομα εκ των οποίων 250 άνδρες ποσοστό 84% και 47 γυναίκες ποσοστό 16%.

2.8.3 Μέτρο 3 «Άτομα απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών»

Περιγραφή

Αφορά άτομα απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών κυρίως γυναίκες, που ασχολούνται με γεωργικοκτηνοτροφικές εργασίες των οποίων το εκπαιδευτικό

επίπεδο είναι ιδιαίτερα χαμηλό, και η οικονομική τους κατάσταση κυμαίνεται από κακή έως φτωχή και συνεπώς το ποσοστό κοινωνικού αποκλεισμού είναι υψηλότατο και ως εκ τούτου υπάρχει εγγενής αδυναμία απόκτησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, που θα επέτρεπε στα άτομα αυτά να απορροφηθούν σε περισσότερο απαιτητικές θέσεις εργασίας.

Στόχοι

Το μέτρο αυτό προβλέπει στην ένταξη και επανένταξη στην αγορά εργασίας έτσι ώστε τα άτομα αυτά, ιδίως γυναίκες, να καταστούν ικανότερα και αποδοτικότερα και αφετέρου να συμβάλει στην αύξηση της απασχόλησης στην τυπική αγορά εργασίας.

2.8.3.1 Πορεία υλοποίησης

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του ως άνω μέτρου μετά την τελευταία τροποποίηση του Ε.Π. για την περίοδο 1994-99 ανέρχεται σε 18.400.000 ECUs (η 4.555.100 ECUs), το Δε 1995 προκηρύχθηκαν ενέργειες ύψους 1.366.530.000 δρχ.

Υποβλήθηκαν 149 προτάσεις . Κατά την α' φάση αξιολόγησης απερρίφθησαν 4 προτάσεις (ελλείπει στοιχεία πληρότητας) άλλες 10 απερρίφθησαν στη β φάση αξιολόγησης. Στη γνωμοδοτική επιτροπή (γ' φάση) εξετάσθηκαν 135 προτάσεις εκ των οποίων 24 απερρίφθησαν λόγω μη πιστοποίησης των φορέων που τις υπέβαλαν.

Τελικά εγκρίθηκαν 99 προτάσεις σε πιστοποιημένους φορείς με βαθμολογία από 2 και άνω, συνολικού κόστους 1.755.436.650 η 5.851.456 ECUs που υλοποιήθηκαν το έτος 1996 η μέρος τους συνεχίζεται να υλοποιείται εντός του έτους 1997.

2.8.3.2 Οικονομικό αντικείμενο

Το μέτρο 3 παρουσιάζει δαπάνες που ανέρχονται σε 1.816.055.818 δρχ. η 5.795.855 ECUs. Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 η για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997.) Πρέπει να τονισθεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που

υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθε η πιστοποίηση. Η απορρόφηση του μέτρου επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε 83,6%.

2.8.3.3 Φυσικό αντικείμενο

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 1560 άτομα, 1100 άνδρες, ποσοστό 71% και 460 γυναίκες ποσοστό 29%.

2.8.4 ΜΕΤΡΟ 4 Άτομα με πολιτιστικές & θρησκευτικές ιδιαιτερότητες

Περιγραφή

A. Τσιγγάνοι

Αφορά μία κατηγορία ανθρώπων κοινωνικά αποκλεισμένη με κύρια χαρακτηριστικά τον αναλφαβητισμό ιδιαίτερα των μεγάλων ηλικιών, την περιορισμένη επικοινωνία με το ευρύτερο περιβάλλον και τις προκαταλήψεις που όλα μαζί οδηγούν σε ελάχιστη απορρόφηση από την αγορά εργασίας σε επαγγελματική αστάθεια με μικρές έως μηδαμινές προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης. Έτσι έχουμε το φαινόμενο να αποκλείονται εξ αρχής άτομα από την αγορά εργασίας, και να ζουν στο περιθώριο της κοινωνίας με συνέπεια να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα πολιτικοκοινωνικού και οικονομικού χαρακτήρα.

B. Πομάκοι

Αποβλέπει στη βελτίωση των βασικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων Πομάκων οι οποίοι έχουν τα φυσικά προσόντα για να πετύχουν κοινωνικά και επαγγελματικά, αποκλείονται όμως από άγνοια ή ελλιπή γνώση της Ελληνικής γλώσσας.

Κύρια χαρακτηριστικά τους ο αναλφαβητισμός, περιορισμένη επικοινωνία με το ευρύτερο περιβάλλον, ύπαρξη παραδοσιακού αυτοαποκλεισμού και γενικά απομόνωση με συνέπεια την ελάχιστη απορρόφηση από την ευρύτερη αγορά εργασίας, υποαπασχόληση και μικρές έως ανύπαρκτες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Σε περίπτωση ριζικών αλλαγών στη παραγωγή και το εμπόριο υπάρχει μεγάλος κίνδυνος πλήρους αποκλεισμού από την αγορά εργασίας με κατάληξη την ανεργία εφόσον τα παραπάνω άτομα εξαρτώνται από παραδοσιακές αγροτικές ασχολίες.

Στόχοι

Βασική επιδίωξη του μέτρου είναι η εκπαίδευση που συμβάλλει στη αύξηση της κοινωνικής δικαιοσύνης υπέρ των μειονεκτικών ομάδων στη μείωση του αριθμούτων ατόμων που δεν κατέχουν βασικές ικανότητες και δεξιότητες, στην αύξηση των καταρτισμένων εκπαιδευτικών που με τη σειρά τους θα αυξήσουν την απασχόληση εφόσον θα προέρχονται από τάξεις ανέργων.

2.8.4.1 Πορεία υλοποίησης

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του ως άνω μέτρου μετά την τελευταία τροποποίηση του Ε.Π. για την περίοδο 1994-1999 ανέρχεται σε 8.400.000 ECUs (Η 1.943.900 ECUs), το Δε 1995 προκηρύχθηκαν ενέργειες ύψους 583.170.000 δρχ.

Υπεβλήθησαν 46 προτάσεις. Κατά την α' φάση αξιολόγησης απερρίφθησαν 5 προτάσεις (ελλείπει στοιχείων πληρότητας) άλλες 8 απορρίφθηκαν κατά τη β' φάση αξιολόγησης. Στη γνωμοδοτική επιτροπή (γ' φάση) εξετάστηκαν 33 προτάσεις εκ των οποίων 1 απερρίφθη λόγω βαθμολογίας κάτω του 2 και 4 προτάσεις δεν εγκρίθηκαν λόγω μη πιστοποίησης των φορέων που τις υπέβαλαν.

Τελικά εγκρίθηκαν 28 προτάσεις συνολικού κόστους 478.138.740 δρχ. η 1.593.796 ECUs που υλοποιήθηκαν το 1996 η μέρος τους υλοποιείται εντός του έτους 1997.

2.8.4.2 Οικονομικό Αντικείμενο

Το μέτρο 4 παρουσιάζει δαπάνες που ανέρχονται σε 471.144.480 δρχ. η 1.503.635 ECUs.

Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 η για τμήμα ενεργειών η υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997)

Πρέπει να τονιστεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθη η πιστοποίηση.

Η απορρόφηση του μέτρου επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε 83,7%.

2.8.4.3 Φυσικό Αντικείμενο

Από το σύνολο των ενεργειών που υλοποιήθηκαν ωφελήθηκαν συνολικά 404 άτομα άνδρες 250 ποσοστό 62 % και γυναίκες 154 ποσοστό 38%.

1.A.5. Μέτρο 5 Αποθεραπευμένοι & πρώην χρήστες ναρκωτικών ουσιών

Περιγραφή

Ο αριθμός νέων που κάνει τακτική η περιστασιακή χρήση τοξικών ουσιών αυξάνει καθημερινώς. Το αποτέλεσμα είναι η κοινωνική περιθωριοποίηση και ο αποκλεισμός από την αγορά εργασίας. Η είσοδος στον κύκλο της εξάρτησης από ουσίες, νέων όλο και μικρότερης ηλικίας, τους στερεί, από σημαντικά εφόδια βασικής εκπαίδευσης και γενικότερα από δυνατότητες ανάπτυξης προσωπικών ικανοτήτων. Η είσοδος των εξαρτημένων η απεξαρτημένων ατόμων στην αγορά εργασίας δεν παρεμποδίζεται μόνον εκ του γεγονότος ότι τα άτομα αυτά στερούνται κατά κανόνα επαγγελματικής κατάρτισης δυσχεραίνεται και από μια σειρά παραγόντων όπως η κλονισμένη από την χρήση ουσιών υγεία, δικαστικές και ποινικές εκκρεμότητες και διώξεις σε βάρος τους, οι ισχύοντες νομικοί περιορισμοί, αλλά και οι προκαταλήψεις και οι φόβοι της κοινωνίας.

Στόχοι

Το προτεινόμενο μέτρο αποσκοπεί στην υποστήριξη των βασικών προσωπικών ικανοτήτων και τη βελτίωση των επαγγελματικών προσόντων των πρώην χρηστών τοξικών ουσιών. Το εν λόγω μέτρο αφορά σε μια ολοκληρωμένη αντιμετώπιση του προβλήματος της ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας των απεξηρητημένων από τη χρήση φαρμακευτικών ουσιών προσώπων.

Πορεία υλοποίησης

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του εν λόγω μέτρου για την περίοδο 1994-1999 ανέρχεται σε 8.900.000 ECUs. Το ποσόν της προκήρυξης για το 1995 ήταν 605.130.000 δρχ. (η 2.017.100 ECUs).

Υπεβλήθησαν 27 προτάσεις. Κατά την α΄ φάση αξιολόγησης απερρίφθησαν 2 προτάσεις (ελλείπει στοιχεία πληρότητας) άλλες 8 απερρίφθησαν στη β΄ φάση αξιολόγησης. Στη γνωμοδοτική επιτροπή (γ΄ φάση) εξετάστηκαν 17 προτάσεις εκ των οποίων 4 απερρίφθησαν λόγω βαθμολογίας κάτω του 2 και άλλες 3 προτάσεις των φορέων που τις υπέβαλαν. Τελικά εγκρίθηκαν 10 προτάσεις συνολικού κόστους 211.622.500 δρχ. ή 405.408.333ECUs.

Οικονομικό Αντικείμενο

Το μέτρο παρουσιάζει δαπάνες που ανέρχονται σε 167.414.392 δρχ. ή 534.295 ECUs. Οι δαπάνες αυτές αντιστοιχούν σε ενέργειες που υλοποιήθηκαν μέχρι 31/12/96 ή για τμήμα ενεργειών ή υλοποίηση των οποίων έγινε μέχρι 31/12/96 (και παρατάθηκαν εντός του έτους 1997).

Πρέπει να τονισθεί ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί δαπάνες που υποβλήθηκαν από φορείς των οποίων ήρθε η πιστοποίηση.

Η απορρόφηση του μέτρου επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε 49,6 %.

Φυσικό αντικείμενο

Συνολικά από την υλοποίηση των ανωτέρω 10 ενεργειών ωφελήθηκαν συνολικά 114 άτομα εκ των οποίων 60 άνδρες ποσοστό 52,6 % και 54 γυναίκες ποσοστό 47,4%.

2.9 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4 (Κοινές υποδομές και εξοπλισμός)

2.9.1 Περιγραφή

Το υποπρόγραμμα IV είναι οριζόντιο και συμπληρωματικό προς τα άλλα υποπρογράμματα των οποίων θα καταστήσει αποδοτικότερη την υλοποίηση.

Το υποπρόγραμμα IV αφορά στο σύνολο των ομάδων στις οποίες απευθύνεται το Ε.Π. Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας (Κ.Π.Σ. 1994-1999), αλλά και στο σύνολο του πληθυσμού της χώρας, τον οποίο φιλοδοξεί να ευαισθητοποιήσει

απέναντι στο πρόβλημα του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας των ομάδων - στόχου.

Στόχοι

Στόχοι του Υποπρογράμματος IV είναι :

- α) Η δημιουργία ενός κοινού συστήματος υποστήριξης των άλλων υποπρογραμμάτων, στο βαθμό που αυτό είναι δυνατό.
- β) Η καταγραφή και αποτίμηση της υλικής υποδομής και του ανθρώπινου δυναμικού που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για την υλοποίηση του Ε.Π.
- γ) Η από κοινού ενίσχυση και αξιοποίηση των υφισταμένων υποδομών και δομών για την υλοποίηση των ενεργειών του Ε.Π. και η δημιουργία νέων με γνώμονα την ελαχιστοποίηση του κόστους.
- δ) Η ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα του Ε.Π. η πρόληψη της δημιουργίας παραγόντων που οδηγούν στον αποκλεισμό και η ανάπτυξη του αισθήματος της αλληλεγγύης.
- ε) Η λειτουργία των μηχανισμών ενημέρωσης και παρακολούθησης της εξέλιξης του φαινομένου (σε συνέργια με το υποπρόγραμμα 4).
- στ) Η μεταφορά εμπειριών και τεχνογνωσίας και
- ζ) Η κατάρτιση εξειδικευμένου δυναμικού για την μονιμότερη πρόληψη και καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

Περιλαμβάνει 4 μέτρα

Μέτρο 1 : Εκπαίδευση & Συνεχιζόμενη Κατάρτιση Εκπαιδευτών & Στελεχών

Μέτρο 2 : Καινοτομικά Προγράμματα

Μέτρο 3 : Ευαισθητοποίηση - Δημοσιότητα - Πρόληψη

Μέτρο 4 : Κοινές Υποδομές & Εξοπλισμός

Το Υποπρόγραμμα αυτό δεν ενεργοποιήθηκε μέχρι σήμερα

2.10 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 5

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Αφορά το σύνολο των πληθυσμιακών ομάδων στις οποίες απευθύνεται το Ε.Π. και είναι οριζόντιο και συμπληρωματικό

Περιλαμβάνει τα εξής Μέτρα

5.1 Προπαρασκευαστικές ενέργειες

5.2 Μελέτες εφαρμογής και πεδίου

5.3 Λοιπές Λειτουργικές Δαπάνες

Ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του υποπρογράμματος 5 για την περίοδο 1994 - 1999 ανέρχεται σε 9,8000 MECUS και για το έτος 1996 σε 367.646 ECUs.

Κατά το 1996 είχαμε τις παρακάτω δαπάνες :

Μέτρο 1 17,486 ECUs

Μέτρο 2 2,946 ECUs

Μέτρο 3 21,211 ECUs

ΣΥΝΟΛΟ 41.643 ECUs

Οι δαπάνες του 1996 αναλύονται σε δρχ. ως εξής :

1. Μεγάλες Μελέτες 923.114

2. Υπηρεσίες υποστήριξης Ε.Π. 2.000.000

(επιτροπές για τη σύνταξη των νέων υπουργικών αποφάσεων
πιστοποίησης και διαχείρισης)

3. Υπηρεσίες υποστήριξης Τ.Ε. 74.340

4. Δημοσιεύσεις μέσω ΜΜΕ 5.631.089

5. Λοιπές ενέργειες Δημοσιότητας 200.600

6. Έξοδα λειτουργίας του Ε.Π. 3.478.935

7. Λοιπές δαπάνες 740.259

ΣΥΝΟΛΟ 13.048.337 δρχ.

Η απορρόφηση του συγκεκριμένου υποπρογράμματος επί των δεσμεύσεων του έτους 1996 ανέρχεται σε ποσοστό 11,3%.

2.10.1 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ

Όπως είναι γνωστό, άμεση προτεραιότητα - στόχος του Ε.Π. «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» είναι η καταπολέμηση των αντικειμενικών

συνθηκών που οδηγούν στον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων καθώς και η κοινωνική και ψυχολογική στήριξη και ενίσχυση των προσώπων και πληθυσμιακών ομάδων με απώτερο στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Ο πολυδιάστατος χαρακτήρας του Κοινωνικού Αποκλεισμού και οι απαιτούμενες αλληλοσυμπληρούμενες παρεμβάσεις, καθώς και η εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων των ομάδων - στόχου, στα πλαίσια κάθε ολοκληρωμένου προγράμματος, δημιούργησαν κατά την υλοποίηση του Ε.Π. πολλαπλά προβλήματα.

Τα προβλήματα που προέκυψαν είναι :

1. Πιστοποίηση Φορέων

Με το άρθρο 17 του Ν. 2224/1994 ιδρύθηκε το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης εποπτευόμενο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με έδρα την Αθήνα.

Ένας από τους βασικούς σκοπούς ίδρυσης του Κέντρου Πιστοποίησης ήταν η πιστοποίηση της καταλληλότητας των κτιριακών και υλικοτεχνικών υποδομών, των εκπαιδευτικών δομών ιδίως ως προς τα προγράμματα κατάρτισης και την επάρκεια των χρησιμοποιούμενων εκπαιδευτών και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων.

Όπως προβλέπει ο εξουσιοδοτών παραπάνω νόμος με Προεδρικό Διάταγμα, το Φεβρουάριο του 1995 συγκροτήθηκε σε σώμα 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο στο οποίο εκπροσωπούνται οι εξής φορείς :

- α. Το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- β. Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- γ. Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ)
- δ. Η Γενική Συνομοσπονδία Βιοτεχνών Ελλάδας (ΓΣΒΕ)
- ε. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)
- στ. Ο Οργανισμός Εκπαίδευσης & Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)
- ζ. Το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας (ΥΠΕΘΟ)

Ο θεσμός της πιστοποίησης των δομών κατάρτισης στην Ελλάδα είναι πρόσφατος και δημιουργήθηκε σε συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η δημιουργία Συστήματος Πιστοποίησης περιγράφεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Συνεχιζόμενη Κατάρτιση και Προώθηση της Απασχόλησης» και έχει ως στόχο την σωστότερη υλοποίηση των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων του Β΄ ΚΠΣ από φορείς που πληρούν τις εκάστοτε οριζόμενες προδιαγραφές ανάλογα με τις ανάγκες

των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και είναι ορθολογικά κατανεμημένοι σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Οι προδιαγραφές και τα κριτήρια πιστοποίησης των φορέων υλοποίησης προγραμμάτων Κατάρτισης (ΚΕΚ) θεσμοθετήθηκαν το Νοέμβριο του 1994 με την αριθμό 1153272/1994 με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στην πρώτη αλλά και τη δεύτερη επιτροπή παρακολούθησης του προγράμματος «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας » αποφασίσθηκαν και οριστικοποιήθηκαν οι προδιαγραφές πιστοποίησης των ΚΕΚ και των φορέων παροχής Σ.Υ.Υ.

Η πιστοποίηση των φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και των φορέων Σ.Υ.Υ. ανετέθη στο Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης (βάση της Υπουργικής Απόφασης 108473/13-5-95).

Κατά την μεταβατική περίοδο το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης θα συνεπικουρείτο από ειδική επιτροπή η οποία θα συγκροτείτο από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην οποία θα μετείχαν

- α. Εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας
- β. Εκπρόσωπος των προγραμματικών φορέων, κατά περίπτωση
- γ. Εκπρόσωπος των φορέων συγχρηματοδότησης ενεργειών κατά περίπτωση
- δ. Εκπρόσωπος της ΓΓΠ για την οποία πιστοποιούνται τα ΚΕΚ η / και εδρεύουν οι φορείς παροχής ΣΥΥ
- ε. Εκπρόσωπος του ΟΑΕΔ
- στ. Εκπρόσωπος μη Κυβερνητικών Οργανώσεων
- ζ. Εμπειρογνώμονες από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η επιτροπή αυτή δεν συγκροτήθηκε και δεν συνήλθε ποτέ για τους παρακάτω λόγους

1. Η πολυάριθμη εκπροσώπηση της επιτροπής
2. Η αδυναμία της συνεύρεσης των μελών της επιτροπής και του Δ.Σ. (18 μέλη)
3. Ο περιορισμένος χρόνος που είχε στη διαθεσή του το Δ.Σ. να πιστοποιήσει τους φορείς προκειμένου να αρχίσει η υλοποίηση των προγραμμάτων
4. Το Δ.Σ. μετά από συζήτηση με το Νομικό Σύμβουλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποφάσισε τη μη συμμετοχή της επιτροπής εφόσον για συνεπικούρηση και όχι υποχρεωτική συμμετοχή. Φορείς υλοποίησης ενεργειών άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης των ατόμων που εντάσσονται στο Επιχειρησιακό

Πρόγραμμα ήταν μόνο οι πιστοποιημένοι φορείς είχαν συνάψει μεταξύ τους εταιρική σχέση. Δικαίωμα υλοποίησης Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων ενταγμένων στο Ε.Π. χωρίς την σύναψη εταιρικής σχέσης είχαν μόνο τα εξειδικευμένα Κέντρα Κατάρτισης εφόσον θα πιστοποιούνταν και ως φορείς Σ.Υ.Υ.

Τέτοιοι φορείς ήταν τα ΚΕΚ άτυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας εφόσον πληρούσαν τις ειδικές προδιαγραφές της Υπουργικής Απόφασης, τα Εξειδικευμένα κέντρα και οι φορείς Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Από τη διαδικασία πιστοποίησης εξαιρούνταν μόνο οι φορείς του τομέα Ψυχικής Υγείας και της Νοητικής Υστέρησης που καλύπτονταν από φορείς της ψυχικής υγείας οι οποίοι ανέπτυξαν δομές στα πλαίσια του Καν. ΕΟΚ.815/84 η φορείς που συμμετείχαν στην ψυχιατρική μεταρρύθμιση όπως αυτοί προσδιοριζόταν με απόφαση του Υπουργού Υγείας Πρόνοιας.

Εξαιρέση από τη σύσταση Κέντρων με αυτοτελή νομική προσωπικότητα και από θεματικά πεδία είχαν φορείς οι οποίοι επακριβώς προσδιορίζονται στις Υπουργικές Αποφάσεις.

Επιπλέον θα θέλαμε να τονίσουμε ότι ήταν στις αρμοδιότητες του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης, η πιστοποίηση των Κέντρων Καταπολέμησης του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας για τους εξής λόγους

Το Επιχειρησιακό πρόγραμμα Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας είναι πρόγραμμα άτυπης συνεχιζόμενης κατάρτισης με τη διαφορά ότι απευθύνεται σε συγκεκριμένες ομάδες - στόχου.

Δεν κρίθηκε σκόπιμη η δημιουργία ενός επιπλέον φορέα ο οποίος από τη σύστασή του και μόνο θα προσδιόριζε και ενέτεινε προβλήματα αποκλεισμού, περιθωριοποίησης, ρατσισμού κλπ.

Οι αρμοδιότητες αυτές του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης (ΕΚΕΠΙΣ) όπως προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία δεν ασκήθηκαν η ασκήθηκαν πλημμελώς

με συνέπεια οι φορείς Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών να πιστοποιηθούν μόνο από έγγραφα που περιήχοντο στους φακέλους που υποβλήθηκαν και από επιτόπιο έλεγχο. Δεν είχε κατανοηθεί από τα μέλη του Δ.Σ. του ΕΚΕΠΙΣ η πολυπλοκότητα και η πολυδιάστατη προσέγγιση εφόσον δεν συνεπικουρήθηκε κατά την μεταβατική περίοδο από την Επιτροπή που προβλέπει η αντίστοιχη Υπουργική Απόφαση.

Η μη στελέχωση του ΕΚΕΠΙΣ είχε ως αποτέλεσμα να περιέχονται στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων πίνακες πιστοποιημένων Κέντρων με ελλιπή στοιχεία ή νεώτεροι πίνακες που αναιρούσαν τους προηγούμενους.

Συνέπεια όλων αυτών ήταν η χρονική υστέρηση στην έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων , η έκδοση εγκριτικών αποφάσεων σε φορείς που δεν πιστοποιήθηκαν τελικά ή που πιστοποιήθηκαν σε άλλο θεματικό πεδίο με συνέπεια την ανάκληση πολλών εγκριτικών αποφάσεων και τη δημιουργία προβλημάτων διαχείρισης.

Επίσης προβλήματα δημιουργήθηκαν στους φορείς με τον ίδιο διακριτικό τίτλο από τους οποίους άλλοι μεν πιστοποιήθηκαν άλλοι όμως όχι. Στους πίνακες πιστοποίησης δεν υπήρχαν τα στοιχεία εκείνα τα οποία θα μας οδηγούσαν στον πιστοποιηθέντα φορέα με αποτέλεσμα να εκδοθούν εγκριτικές αποφάσεις σε φορείς αλλά είχαν τον ίδιο διακριτικό τίτλο με ήδη πιστοποιηθέντες .

2. Αστικές Εταιρίες Ν. 2072/92

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 11 του Ν. 2072/92 προβλέπεται η σύσταση Αστικών Εταιριών. Συγκεκριμένα η παράγραφος 3 αναφέρει :

« 3. Όπου υλοποιείται πρόγραμμα κοινωνικής προστασίας με τη συμμετοχή περισσότερων νομικών προσώπων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή με συνεργασία των Νομικών προσώπων με ΟΤΑ ή άλλους φορείς δύναται να συνίσταται εταιρία του Αστικού Κώδικα διεπόμενη από τις οικείες διατάξεις. Τα ανωτέρω ισχύουν και σε κάθε περίπτωση που τα προγράμματα χρηματοδοτούνται από τις Ευρωπαϊκές Κοινότητες».

Στις προθέσεις του νομοθέτη όπως προκύπτει από την παραπάνω διάταξη ήταν :

α. Η συνεργασία φορέων του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που είχαν την εμπειρία του συγκεκριμένου χώρου για την υλοποίηση, προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κλπ.

β. Η δυνατότητα πρόσληψης ατόμων για τις ανάγκες των προγραμμάτων όπως εκπαιδευτές, στελέχη κλπ.

γ. Η παράκαμψη του δημοσίου λογιστικού που δίνει την ευέλικτη δυνατότητα στους φορείς να εφαρμόζουν τις εκάστοτε Υπουργικές Αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τα επιμέρους κόστη όπως αμοιβές εκπαιδευτών, στελεχών, εκπαιδευομένων κλπ.

Στα πλαίσια αυτά και επειδή πολιτική του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ήταν η ένωση όλων των φορέων που είχαν τις κατάλληλες δομές και υποδομές και ελπίζοντας ότι, βάση της αρχής της προσθετικότητας που προβλέπεται στο άρθρο 9 του καν. 2082/93 του Συμβουλίου, (όπου σαφώς αναφέρεται ότι οι χρηματοδοτήσεις του ΕΚΤ έρχονται να ενισχύσουν συμπληρωματικά τις πολιτικές απασχόλησης των Κρατών - Μελών δηλ. τις δημόσιες διαρθρωτικές δαπάνες προγραμματισμού λαμβάνοντας υπόψη τις μακροοικονομικές συνθήκες υπό τις οποίες πραγματοποιούνται καθώς και ορισμένες ειδικές οικονομικές καταστάσεις κλπ.), η Κοινότητα θα ενίσχυε την πολιτική του αυτή, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας προσανατολίστηκε στην κατεύθυνση σύστασης των Αστικών Εταιριών.

Παρότι η Ε.Ε. απεδέχθη τη συμμετοχή Αστικών Εταιριών, φορέων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας, στη σύναψη εταιρικής σχέσης με άλλους φορείς, δεν απεδέχθη τις Αστικές Εταιρείες ως Εξειδικευμένα Κέντρα (αν και αυτό είναι νόμιμο σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία), αμφισβητώντας τη σκοπιμότητα σύστασης των Αστικών Εταιριών εκφράζοντας συγχρόνως και επιφυλάξεις ως προς τη συνεισφορά των εταιρών της Αστικής Εταιρίας. Αποτελούσε θέμα ουσίας για την Ε.Ε. και όχι θέμα νομιμότητας.⁹

Επειδή το θέμα σύστασης των αστικών εταιριών δημιούργησε πολλά σημεία τριβής μεταξύ Υπουργείου Υγείας - Πρόνοιας & Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το ΕΚΕΠΙΣ προέβη στην επανεξέταση των φακέλων των αστικών εταιριών και αποφάσισε την άρση πιστοποίησης 16 εκ των 19 αστικών εταιριών.

⁹ Οι χάρτες και η Ευρώπη της Αυτοδιοίκησης, Παπαγιάννης Π., Κατσούλης Δ.

3. Εταιρικήτητα

Δεν κατανοήθηκε από τους φορείς η έννοια της εταιρικής ούτε λειτούργησε ουσιαστικά η συντονιστική Επιτροπή των φορέων που συμμετείχαν στην Εταιρική Σχέση. Δεν υπήρξε ουσιαστικά συμπληρωματικότητα των ενεργειών των φορέων αλλά αποσπασματικές ενέργειες οι οποίες κατά μια άποψη δεν εξασφάλιζαν τον πολυδιάστατο και ολοκληρωμένο χαρακτήρα των παρεμβάσεων. Πέραν τούτου δημιούργησαν και προβλήματα διαχείρισης γιατί ο κάθε φορέας (και όχι η συντονιστική επιτροπή) υπέβαλε στις αρμόδιες Υπηρεσίες ο καθένας χωριστά τα απαραίτητα έντυπα των ενεργειών που υλοποιούσε.

4. Φορείς Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

Κατά τη διάρκεια των διαδικασιών έγκρισης αλλά και υλοποίησης των ενεργειών διαπιστώθηκε η έλλειψη θεσμοθετημένων ή εξειδικευμένων Δομών παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης των προγραμμάτων του έτους 1996, το μεγαλύτερο μέρος παροχής Σ.Υ.Υ. υλοποιήθηκε από τη Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης, τον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας, τη Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού και τον ΟΑΕΔ.

Το γεγονός αυτό θα πρέπει να μας προβληματίσει για το μέλλον. Στα πλαίσια της αναμόρφωσης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» πρέπει να δώσουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στους φορείς που θέλουμε να δραστηριοποιηθούν στο χώρο αυτό, έτσι ώστε να ενισχυθούν οι υπάρχουσες δομές τους και να παγιωθούν διαχρονικά.

5. Επιδότηση απασχόλησης - αυταπασχόλησης

Το 1996 από το διαθέσιμο ποσό του μέτρου προώθηση στην απασχόληση - τοποθέτηση στην αγορά εργασίας, το 35% δόθηκε στους φορείς για προπαρασκευαστικές ενέργειες και το 65% κρατήθηκε για να δοθεί στον ΟΑΕΔ για την

επιδότηση των θέσεων απασχόλησης και αυταπασχόλησης. Μέχρι σήμερα δεν έχουν καταρτιστεί τα αντίστοιχα για την κάθε ομάδα - στόχου προγράμματα του ΟΑΕΔ και ως εκ τούτου υπάρχει πρόβλημα ως προς την απορροφητικότητα των κονδυλίων αυτών αλλά και την επιδότηση των καταρτισθέντων οι οποίοι εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας.

Τα προγράμματα δεν έχουν καταρτισθεί από τον ΟΑΕΔ γιατί συνδέθηκε η επιδότηση της απασχόλησης - αυταπασχόλησης με τη στήριξη των ατόμων που εντάσσονται στην αγορά εργασίας από δομές στήριξης του ΟΑΕΔ οι οποίες δεν υπήρχαν για να καλύψουν τις ανάγκες του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

2.10.2 ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

1. ΘΕΣΜΙΚΑ

Κατά το έτος 1996, διαμορφώθηκε και τέθηκε σε ισχύ το νέο θεσμικό πλαίσιο, που ρυθμίζει την εφαρμογή και υλοποίηση Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας». Ουσιαστικά αυτό συνοψίζεται στις εξής Υπουργικές Αποφάσεις :

- ◆ την Υ.Α. 112862/96 περί «Συστήματος Διαχείρισης Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και ελέγχου ενεργειών Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας Χρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στα πλαίσια του 2^{ου} Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (ΚΠΣ) 1994 - 1999 και διαδικασία εφαρμογής τους» και
- ◆ την Υ.Α. 112861/96 που αφορά στο «Σύστημα Πιστοποίησης Κέντρων υλοποίησης ενεργειών του Ε.Π. Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας».

Οι δυο αυτές Υπουργικές Αποφάσεις συμπλήρωσαν και αντικατέστησαν την προϋπάρχουσα Υ.Α. 108473/95 που ρύθμιζε το ίδιο θέμα και της οποίας η ισχύς έληξε στις 31/12/1995.

Αναλυτικότερα η με αριθ. 112862/96 Υπουργική απόφαση διαφοροποιείται έναντι της προηγούμενης στα εξής βασικά σημεία :

- ◆ Αναφορικά με τον προγραμματισμό των Ενεργειών «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» η Υ.Α. 112862/96 αντικαθιστά τους Προγραμματικούς Κύκλους της προηγούμενης Υ.Α. με την διαδικασία της Μικτής που θα συγκροτούνταν στα πλαίσια του ΕΣΕΚΑ.
- ◆ Σχετικά με τη σύσταση Εταιρικής Σχέσης πρέπει να συμμετέχουν δυο πιστοποιημένα κέντρα, που θα υλοποιούν το ένα τις κύριες ενέργειες και το άλλο τις Σ.Υ.Υ., χωρίς να είναι απαραίτητη η συμμετοχή φορέα του δημοσίου. Η εταιρική σχέση μπορεί να έχει τη μορφή απλής σύμβασης μεταξύ των μερών ή τη μορφή σύμβασης του άρθρου 8 του Ν. 2372/96.
- ◆ Προσδιορίστηκαν επακριβώς οι ώρες των ενεργειών προκατάρτισης, κατάρτισης, προώθησης στην απασχόληση - τοποθέτηση στην αγορά εργασίας και Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες όπως και τα ωριαία κόστη αυτών.
- ◆ Συμπεριλήφθη χωριστό κεφάλαιο «Σύνδεση Ενεργειών Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας με την απασχόληση Εθνικού Επιχειρησιακού Προγράμματος», το οποίο θα έχει πιλοτικό χαρακτήρα.
- ◆ Σχετικά με την αξιολόγηση των προτάσεων των ενδιαφερομένων να υλοποιήσουν ολοκληρωμένα προγράμματα, η νέα Υ.Α. δεν διαφοροποιείται σημαντικά από την προγενέστερή της. Τα βασικά χαρακτηριστικά του Συστήματος Αξιολόγησης που υπήρχαν στην Υ.Α. του 1994 διατηρούνται και σε αυτή του 1996, αν και κάποιες τροποποιήσεις κρίθηκαν αναγκαίες για την κάλυψη των τεχνικών δυσκολιών που παρουσιάστηκαν κατά τον πρώτο χρόνο υλοποίησης του Προγράμματος και την επίτευξη μεγαλύτερης διαφάνειας και αντικειμενικότητας κατά την πορεία εφαρμογής του.
- ◆ Η διαδικασία παρακολούθησης, ωστόσο, των εγκεκριμένων και υλοποιούμενων ενεργειών διαφοροποιείται αρκετά, σύμφωνα με την Υ.Α. 112862/96 και σε σχέση με την παλαιότερη Υ.Α. Αυτό που επιχειρείται στη νέα Υ.Α. είναι να γίνει πληρέστερη και πιο εντατική η παρακολούθηση των ενεργειών που υλοποιούνται από τους δικαιούχους φορείς.
- ◆ Για το θέμα της Εθνικής Συμμετοχής δεν υπάρχει καμιά διαφοροποίηση μεταξύ των δυο Υ.Α. Η ισχύουσα Υ.Α. (όπως άλλωστε και η παλαιότερη) παραπέμπει στο άρθρο 7 του Ν. 2336/95. Με νεώτερο όμως Νόμο, τον υπ' αριθμ. 2458/14-02-97,

άρθρο 17, τροποποιείται το άρθρο 7 του Ν. 2336/95, ως προς την εξασφάλιση της Εθνικής Συμμετοχής, για ορισμένους φορείς κατάρτισης (Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, ΑΕΙ, ΤΕΙ κλπ.) από το Υπουργείο Εργασίας, ενώ καθορίζει σαφώς, ορισμένες κατηγορίες φορέων, οι οποίοι εξασφαλίζουν την Εθνική Συμμετοχή από τον τακτικό προϋπολογισμό τους.

2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Με βάση τις παραπάνω Υπουργικές Αποφάσεις στο διάστημα Ιουλίου 1996 μέχρι σήμερα δρομολογήθηκαν και πραγματοποιήθηκαν οι εξής ενέργειες

1. Προκήρυξη του ΕΚΕΠΙΣ για οριστική Πιστοποίηση των Δομών Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας
2. Προκήρυξη από το Υπουργείο Εργασίας ολοκληρωμένων Προγραμμάτων διετούς διάρκειας στο Υπ/μα 1 Τομέα Ψυχικής Υγείας και το Υπ/μα 3 μέτρο Πομάκοι - Τσιγγάνοι .
3. Διαδικασίες δημιουργίας Μητρώου Αξιολογητών των προτάσεων για προγράμματα Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

Όλες οι παραπάνω αναφερόμενες ενέργειες δεν είχαν συνέχεια και δεν κατέληξαν σε κάποιο αποτέλεσμα λόγω του ότι δημιουργήθηκαν προβλήματα αμφισβήτησης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του τρόπου Λειτουργίας του ΕΚΕΠΙΣ και ως εκ τούτου ανεστάλησαν όλες οι διαδικασίες ολοκλήρωσης των ενεργειών αυτών.

Ως εκ τούτου το πρόγραμμα παραμένει ανενεργό στο μεγαλύτερο μέρος του, μέχρις ότου οριστικοποιηθούν οι διαδικασίες επανεργοποίησής του, κατόπιν κοινής συμφωνίας μεταξύ Υπουργείου Εργασίας και Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Στο πλαίσιο των προσπαθειών του Υπουργείου Εργασίας για την επανεργοποίηση του Προγράμματος και με τη συνεργασία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής έχουν πραγματοποιηθεί οι εξής ενέργειες

2.1. Συστάθηκε και λειτούργησε το 1996 Άτυπη Καθοδηγητική Επιτροπή (steering committee) στην οποία συμμετείχαν ο Γ.Γ. Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο γραμματέας της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος κλπ.

Στόχος της Καθοδηγητικής Επιτροπής και έργο της ήταν η οργάνωση εκείνων των διαδικασιών που θα επέτρεπαν την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος μέσα στο νέο θεσμικό πλαίσιο , χωρίς να χαθεί πολύτιμος χρόνος και πάντα στη βάση της ανταλλαγής απόψεων με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η άτυπη Καθοδηγητική Επιτροπή (steering committee) συνεδρίασε μια φορά.

2.2. Τον Δεκέμβριο 96 στάλθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τροποποιημένη αίτηση αποπληρωμής των ενεργειών του έτους 1995.

2.3 Όσον αφορά στο θέμα του ΕΚΕΠΙΣ ύστερα από συμφωνία του Υπουργείου Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, συγκροτήθηκε στο Υπουργείο TASK FORCE, με συμμετοχή εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Υπουργείου Εργασίας με αντικείμενο την εκπόνηση Σχεδίου Ανάπτυξης ενός νέου συστήματος Πιστοποίησης Δομών και Λειτουργιών της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Η συγκεκριμένη ομάδα ολοκλήρωσε το έργο της το Δεκέμβριο 96 και με βάση το πορισμά της δημιουργήθηκε το νέο βασικό θεσμικό πλαίσιο για το Φορέα Πιστοποίησης, ενώ έχει ήδη συγκροτηθεί το Δ.Σ. του φορέα και έχουν δρομολογηθεί διαδικασίες οργάνωσης και λειτουργίας του Νέου Φορέα Πιστοποίησης.

2.4. Στα πλαίσια των αναγκών δημιουργίας / ενίσχυσης των μηχανισμών για την ορθολογική και αποτελεσματικότερη διαχείριση των Κοινοτικών Προγραμμάτων απο το Υπουργείο Εργασίας, ύστερα απο αίτημα του Υπουργείου Εργασίας, η ΜΟΔ εκπόνησε Διαγνωστική Έκθεση Παροχής Υποστήριξης στο Υπουργείο Εργασίας, η οποία παρεδόθη στο Υπουργείο τον Δεκέμβριο 96 και προβλέπει την ενίσχυση των υπηρεσιών του Υπουργείου με είκοσι ένα 21 εξειδικευμένα στελέχη.

Σε πρώτη φάση όμως θα στελεχώσει και θα οργανώσει τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων.

Θα εκπονηθεί « *Master Plan* » απο ειδική ομάδα εργασίας που θα συστήσει η ΜΟΔ και θα προκηρυχθούν 3 θέσεις επιτελικών στελεχών απο τη ΜΟΔ για λογαριασμό τη Γ. Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων.

2.5. Στις 3.8.1996 δημοσιεύθηκε στο ημερήσιο τύπο η προκήρυξη για την πρόσληψη Συμβούλου Διαχείρισης για το Επιχειρησιακό πρόγραμμα Καταπολέμηση του Αποκλεισμού απο τη Αγορά Εργασίας. Η ημερομηνία αποστολής της προκήρυξης στη επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ηταν η 2.8.96. Η προθεσμία υποβολής των προσφορών ηταν 60 ημέρες, έληγε δηλαδή 1.10.96.

Συγκροτήθηκε 5/μελής Επιτροπή Αξιολόγησης με απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας στην οποία συμμετείχαν οι εξής

1. Δ/ντρια της Δ/σης Ελέγχου και Αξιολόγησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινοτικών Ασφαλίσεων, ως Πρόεδρος.
2. Προϊστάμενος του τμήματος ΙΙΙ της Δ/σης Σχεδιασμού και Εφαρμογής Προγραμμά-των ΕΚΤ.

3. Στέλεχος του ΥΠΕΘΟ.

4. Εμπειρογνώμονας κοινής αποδοχής.

5. Εκπρόσωπος της Γεν. Δ/σης της Ε.Ε.

Υποβλήθηκαν συνολικά 6 προτάσεις, απο τις οποίες οι 3 ήταν εκπρόθεσμες.

Για τις υπόλοιπες 3 προσφορές προέκυψαν διάφορα προβλήματα. Οι εγγυητικές επιστολές των 2 εκ των τριών είχαν εκδοθεί υπέρ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του ενός που είχε υποβάλει 2 εγγυητικές επιστολές η μια

ηταν του Υπουργείου Εργασίας, η δε δεύτερη υπέρ του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης ζήτησε γραπτώς απάντηση για το πρόβλημα αυτό απο το Νομικό Σύμβουλο του ΥΠΕΘΟ.

Μετά την απάντηση του Νομικού Συμβούλου αποφασίστηκε να προταθεί η ματαίωση του εν λόγω διαγωνισμού.

Ετσι ο Σύμβουλος Διαχείρισης του Ε.Π. επαναπροκηρύχθηκε και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στις 16.1.97.

Συστήθηκε Επιτροπή Αξιολόγησης με απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας.

Υποβλήθηκαν συνολικά 13 φάκελοι προσφορών, απο τις οποίες απορρίφθηκε η μια λόγω του οτι ανέφερε ρητή ημερομηνία ισχύος στην εγγυητική αποστολή.

Οι διαδικασίες αξιολόγησης έχουν προχωρήσει και εντός των ημερών η Επιτροπή Αξιολόγησης θα δώσει τη συνολική βαθμολογία των προσφορών καθώς και την κατάταξη των υποψηφίων στη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινωνικών και άλλων πόρων.

2.6. Στις 30/05/1996 δημοσιεύτηκε στον ημερήσιο τύπο η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ερευνητικές μελέτες στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος Καταπολέμηση του Αποκλεισμού απο την Αγορά Εργασίας.

Οι μελέτες αυτές ηταν οι εξής

A. Περιφερειακές Ερευνητικές Μελέτες

Τάσεις, περιορισμοί και προοπτικές απασχόλησης αποκλεισμένων στις περιφερειακές αγορές εργασίας.

Περιφέρεια εφαρμογής Όλες οι Περιφέρειες

B. Ερευνητικές Μελέτες Ομάδων - Στόχου

Ερευνητική Μελέτη για ΑΜΕΑ Αξιολόγηση και αξιοποίηση των στοιχείων απο τις απογραφές ΑΜΕΑ και Προνοιακών Ιδρυμάτων για ΑΜΕΑ.

Ερευνητική Μελέτη για τους Παλιννοστούντες Ελληνοποντίους στις τρεις Περιφέρειες της Μακεδονίας και στην Περιφέρεια Αττικής.

Ερευνητική Μελέτη για τους Βορειο-Ηπειρώτες στις Περιφέρειες Ηπείρου και Αττικής.

Ερευνητική Μελέτη για τη Δεύτερη Γενιά Παλιννοστούντων απο τη Γερμανία στις τρεις Περιφέρειες της Μακεδονίας.

Ερευνητική Μελέτη για τους αλλοδαπούς Πρόσφυγες στην Περιφέρεια Αττικής.

Ερευνητική Μελέτη για τους Φυλακισμένους Αποφυλακισμένους στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας.

Ερευνητική Μελέτη για Εφήβους Παραβάτες στις Περιφέρειες Αττικής και Θεσσαλίας.

Ερευνητική Μελέτη για Τσιγγάνους στις περιοχές Δυτικής Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Ερευνητική Μελέτη για νέους Πομάκους στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης.

Ερευνητική Μελέτη για τις στάσεις και προσδοκίες απεξαρτημένων ατόμων σχετικά με τη δυνατότητα ένταξης τους στην απασχόληση, στην Περιφέρεια Αττικής.

Ερευνητική Μελέτη για την ενσωμάτωση των κατοίκων απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών στην αγορά εργασίας.

Γ. Μελέτες Εφαρμογής

Μελέτη για την ανάπτυξη ολοκληρωμένων υπηρεσιών ψυχικής υγείας και κοινωνικοοικονομική αποκατάσταση των ατόμων με ψυχικά προβλήματα και αναπηρίες.

Μελέτη για το θεσμικό πλαίσιο, την κοινωνική υποδομή και τις υπηρεσίες προς τους αποκλεισμένους απο την αγορά εργασίας.

Μελέτη για την εκπόνηση ειδικού εκπαιδευτικού υλικού και μεθόδων κατάρτισης για αποκλεισμένους απο την αγορά εργασίας.

Δ. ΜΕΛΕΤΕΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ

Μελέτη για τα επαγγέλματα που μπορούν να εξασκούν τα ΑΜΕΑ ανεξαρτήτως ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Μελέτη για τους μηχανισμούς αποκλεισμού και ενσωμάτωσης στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με την υπ.αριθμ. 116455/20-11-96 απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. συγκροτήθηκε Συντονιστική Επιτροπή για την αξιολόγηση των ερευνητικών μελετών με τα εξής μέλη

1. Προϊστάμενος του ΙΙΙ Τμήματος της Δ/σης Σχεδιασμού και Εφαρμογής Προγραμμάτων ΕΚΤ , ως Πρόεδρος.
2. Εκπρόσωπος της 5ης Γεν. Δ/σης της ΕΕ
3. Εκπρόσωπος κοινής αποδοχής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Ε.Ε.

Εργο της επιτροπής ήταν η οργάνωση των διαδικασιών επιλογής, ο ορισμός των προδιαγραφών και των κριτηρίων επιλογής των αξιολογητών, ο σχεδιασμός του έντυπου αξιολόγησης και της αξιολόγησης των ερευνητικών μελετών.

Καθε πρόταση θα πρέπει να εξεταστεί και ελεχθεί απο δύο ανεξάρτητους αξιολογητές. Τα πορίσματα των αξιολογητών, οι εκθέσεις τους καθώς και τα έντυπα αξιολόγησης θα παραδοθούν σε Γνωμοδοτική Επιτροπή, η σύνθεση της οποίας θα είναι πενταμελής αποτελούμενη απο

Εναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας

Δυο εμπειρογνώμονες του Υπουργείου Εργασίας

Εναν εμπειρογνώμονα της Ε.Ε.

Εναν εκπρόσωπο της Ε.Ε.

Εργο της Γνωμοδοτικής Επιτροπής θα είναι η παραλαβή των αποτελεσμάτων των αξιολογητών, η γνωμοδότηση και ο ελεγχος των περιπτώσεων εκείνων που χρήζουν επανεξέτασης λόγω μεγάλης απόκλισης στη βαθμολογία και η παράδοση των τελικών αποτελεσμάτων στο Γενικό Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων.

Καταρχήν συνήλθε η Συντονιστική Επιτροπή η οποία ετοίμασε το έντυπο αξιολόγησης, συνέταξε το κείμενο της πρόσκλησης των ερευνητικών- αξιολογητών και την απεύθυνε σε όλα τα Πανεπιστήμια, το ΚΕΠΕ, το ΕΚΚΕ και το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών.

Αποσφράγισε όλες τις προσφορές, τις κατέγραψε και κατάρτισε τον πίνακα των αξιολογητών.

Στη συνέχεια, ειδοποιήθηκαν οι αξιολογητές οι οποίοι και αξιολόγησαν τις μελέτες-ερευνες στο χρονικό διάστημα από 9 έως 12 Ιουνίου 1997 σε χώρο που επιλέχθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εντός των ημερών αναμένεται να λειτουργήσει η Γνωμοδοτική Επιτροπή η οποία και θα καταλήξει στις τελικές βαθμολογίες.

2.7. Όσον αφορά την αναμόρφωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, στάλθηκαν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούνιο του 1997 οι προδιαγραφές για την εκπόνηση μελέτης που αφορούσαν την αναμόρφωση / αναδιάρθρωση του Ε.Π. Το ολόκληρο θέμα βρίσκεται σε εξέλιξη.

2.8. Επίσης στην 5η Επιτροπή παρακολούθησης του ΚΠΣ 1994-1999 αποφασίστηκε η υλοποίηση ενεργειών του Ε.Π. Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας κατά το έτος 1997, στα πλαίσια μεταβατικής περιόδου μέχρι να υπάρξουν πιστοποιημένες δομές, από το Νέο Εθνικό Φορέα Πιστοποίησης. Η μεταβατική περίοδος υλοποίησης ενεργειών Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας αναφέρεται τόσο στο συγκεκριμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, όσο και στα δεκατρία ΠΕΠ.

Η συγκεκριμένη πρόταση του Υπουργείου Εργασίας απεστάλη στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Μάιο 1997.

2.9. Μέρος των εγκεκριμένων και υλοποιηθεισών ενεργειών έχει ήδη ελεγχθεί τόσο από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Δ/ση Ελέγχου και Αξιολόγησης όσο και από το ειδικό συντονιστικό όργανο ελέγχου ν. 2187/95 , Π. Δ. 393/95. Παράλληλα δε έχει δρομολογηθεί μεγάλος αριθμός ελέγχων για το εγγύς μέλλον που θα καλύψει ευρύ φάσμα φορέων που υλοποίησαν ενέργειες ενταγμένες στο παρόν Επιχειρησιακό Πρόγραμμα.

2.10. Τέλος , θα θέλαμε να προσθέσουμε οτι στις 27.6.1997 προκηρύχθηκε ο Σύμβουλος Αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Καταπολέμηση του Αποκλεισμού απο την Αγορά Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

3. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ (ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ “ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ” (ΑΞΟΝΕΣ NOW - HORIZON - YOUTHSTART)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή με την αριθμ. 94/C180/10 ανακοίνωσή της προς τα Κράτη-Μέλη καθόρισε τις κατευθυντήριες γραμμές για τα Λειτουργικά Προγράμματα ή τις συνολικές ενισχύσεις που τα Κράτη-Μέλη καλούνται να προτείνουν στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας “Απασχόληση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού”.

Στόχος της ανωτέρω Πρωτοβουλίας είναι η προώθηση της αύξησης της απασχόλησης κυρίως με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Στις 22 Δεκεμβρίου 1994 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή με την υπ αριθμ. C(94) 3935 αποφασή της ενέκρινε για την Χώρα μας το Λειτουργικό Πρόγραμμα για την Κοινοτική Πρωτοβουλία “Απασχόληση και Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού”, η οποία περιλαμβάνει τους άξονες “Απασχόληση NOW” “Απασχόληση HORIZON” και “Απασχόληση YOUTHSTART”. Το σύνολο της Κοινοτικής χρηματοδότησης ανέρχεται σε 64,4 εκατομ. ECU για την χρονική περίοδο 1994-1999.

Το Υπουργείο Εργασίας με τις αριθμ. 115372/94 και 115373/94 αποφάσεις του Υφυπουργού και Υπουργού Εργασίας αντίστοιχα, καθόρισε τα κριτήρια πιστοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και το σύστημα διαχείρισης και παρακολούθησης των ενεργειών της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.

Οι ανωτέρω αποφάσεις ισχύουν και για τις αντίστοιχες ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών.

Πλέον των ρυθμίσεων των ανωτέρων αποφάσεων, καθορίζουμε τα κριτήρια επιλογής των ενεργειών που εγκρίνονται από το Υπουργείο Εργασίας, προκειμένου να

χρηματοδοτηθούν από τα διαρθρωτικά ταμεία (ΕΚΤ και ΕΤΠΑ) στο πλαίσιο των αξόνων (NOW - HORIZON - YOUTHSTART) της κοινοτικής Πρωτοβουλίας "Απασχόληση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού "

I . ΓΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

3.1 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

1. Φορείς με δυνατότητα συμμετοχής στην εταιρική σχέση που υποβάλλουν αιτήσεις χρηματοδότησης από τους άξονες (NOW - HORIZON - YOUTHSTART) της κοινοτικής Πρωτοβουλίας "Απασχόληση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού " είναι οι πιο κάτω :

α. Οι Εθνικές ,Περιφερειακές και Τοπικές Αρχές εξαιρουμένων των Κοινοτήτων και των Δήμων με αριθμό κατοίκων κάτω των 10.000.

β. Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) ,που προβλέπονται στηνα ριθμ. 115372/11-11-94 απόφαση Υφυπουργού Εργασίας.

γ. Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών Αποκατάστασης Εργασίας (ΚΕΠΚΑ) ,ειδικά για τον άξονα Απασχόληση HORIZON.

δ. Οι Κοινωνικοί Εταίροι.

ε. Οργανώσεις Σύλλογοι , Ιδιωτικές Επιχειρήσεις με θεματική αρμοδιότητα.

Διευκρινίζεται ότι οι ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης,οι οποίες υποχρεωτικά είναι αλληλένδετες με άλλες ενέργειες (απασχόληση,συστήματα,διάδοση-πληροφόρηση) παραγματοποιούνται μόνο από ΚΕΚ.

2. Η ολοκληρωμένη προσέγγιση πρέπει να προκύπτει από ενέργειες που προωθούνται μέσα από εταιρική σχέση.Η εταιρική σχέση πραγματοποιείται με σύμβαση,η οποία συνάπτεται από φορείς που ενδιαφέρονται να υλοποιήσουν ενέργειες ή δράσεις των αξόνων της εν λόγω κοινοτικής πρωτοβουλίας.Στην εταιρική σχέση πρέπει να συμμετέχει υποχρεωτικώς και ένας φορέας του Δημόσιου Τομέα.Στην σύμβαση της εταιρικής σχέσης πρέπει να καθορίζεται :

α. Η αρμοδιότητα του κάθε φορέα, οι ενέργειες που θα πραγματοποιήσει ο καθένας από αυτούς και το ποσοστό της εθνικής συμμετοχής εκάστου και

β. Ο υπεύθυνος της εταιρικής σχέσης του Υπουργείου Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για την διαχείριση, την ενημέρωση και τους ελέγχους των ενεργειών.

Η σύμβαση της εταιρικής σχέσης θα συνυποβάλλεται με την αίτηση της πρότασης.

γ. Δημιουργία εταιρικής σχέσης μεταξύ δύο τουλάχιστον φορέων που θα υλοποιήσει ο καθ' ένας στο πλαίσιο της εταιρικότητας, από μία ενέργεια ή δράση τουλάχιστον, που περιλαμβάνεται στα μέτρα των αξόνων NOW - HORIZON - YOUTHSTART. Οι ενέργειες που θα υλοποιούνται στο πλαίσιο της εταιρικότητας πρέπει να έχουν σαφή σύνδεση και συμπληρωματικότητα, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η συνέργιά τους.

δ. Απαραίτητη προϋπόθεση για την χρηματοδότηση από την εν λόγω κοινοτική πρωτοβουλία είναι η εξασφάλιση της δημόσιας χρηματοδότησης και η εγγραφή αυτής στους αντίστοιχους προϋπολογισμούς του κάθε φορέα υλοποίησης, όπως προβλέπεται από το άρθρο 13 παράγραφος 1 της Υπουργικής Απόφασης 115373/11-11-94 του Υπουργού Εργασίας για ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης. Η προϋπόθεση αυτή ισχύει και για τις ενέργειες των μέτρων : συστήματα - απασχόληση και διάδοση - πληροφόρηση.

ε. Οι ενέργειες πρέπει να έχουν εξασφαλισμένη με σύμβαση, διακρατική συνεργασία με έναν τουλάχιστον φορέα από άλλο κράτος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που πρόκειται να υλοποιήσει όμοια ενέργεια στο πλαίσιο της κοινοτικής πρωτοβουλίας Απασχόληση και στον ίδιο άξονα (NOW - HORIZON - YOUTHSTART).

στ. Η παρεχόμενη κατάρτιση θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να δημιουργεί προοπτικές απασχόλησης.

ζ. Οι ενέργειες πρέπει να χαρακτηρίζονται από καινοτομία και νεωτερισμό σε σχέση με το περιεχόμενο του προγράμματος ή τη μεθοδολογία εκπαίδευσης και να περιλαμβάνονται νέες προσεγγίσεις και συνεργασίες για την ένταξη των ατόμων που αποκλείονται από την αγορά εργασίας.

η. Από τις ενέργειες πρέπει να προκύπτει πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα με σκοπό τη διάχυση των θετικών εμπειριών που θα προέλθουν από την υλοποίησή τους.

θ. Οι ενέργειες θα πρέπει να δημιουργούν προσέγγιση από τη βάση προς τα πάνω,δηλαδή να κινητοποιούν μεγάλο αριθμό εμπειρων και εξειδικευμένων φορέων που έχουν τη δυνατότητα να εξακριβώσουν τα τοπικά,περιφερειακά και κλαδικά προβλήματα και τις ανάγκες,με σκοπό την διευθετησή τους.

ι. Όσον αφορά την ενίσχυση στην απασχόληση (επιδότηση νέων θέσεων εργασίας,επιδότηση νέων επιχειρηματιών) στο περιεχόμενο του προγράμματος θα αναφέρεται :

1ο Η πρόθεση της ιδιωτικής εταιρείας (η οποία είναι μέλος της εταιρικής σχέσης),να προσλάβει αριθμό εκπαιδευομένων μετά το πέρας της εκπαίδευσης.

2ο Η πρόθεση των εκπαιδευομένων για δημιουργία νέας επιχείρησης.

Η επιδότηση θα πραγματοποιηθεί μέσω του ΟΑΕΔ.

ια. Το μέσο ωριαίο κόστος των ενεργειών κατάρτισης δεν πρέπει να ξεπερνάει τις 5.000 δρχ. όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 10 παράγραφος 5 της υπαρ. 115373/11-11-94 απόφασης του Υπουργού Εργασίας.Οι δαπάνες των μέτρων συστήματα,διάδοση-πληροφόρηση,θα καθορίζονται σε αναλυτικό προϋπολογισμό που συνυποβάλλεται με την αίτηση,με αυστηρώς καθορισμένη βάση υπολογισμού.

ιβ. Ο επιμερισμός του κόστους των ενεργειών του λειτουργικού Προ-γράμματος "Απασχόληση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού " είναι ο εξής :

1ο για την επαγγελματική κατάρτιση , 20% στους άξονες NOW και HORIZON και 30% στο άξονα YOUTHSTART .

2ο για τα συστήματα , 40% στον άξονα NOW και 35% στους άξονες YOUTH-START και HORIZON.

3ο για την απασχόληση, 30% στον άξονα NOW , 35% στον άξονα HORIZON και 25% στο άξονα YOUTHSTART.

4ο για την διάδοση και πληροφόρηση 10% σε όλους τους άξονες.

ιγ. Επιλέξιμες δαπάνες θεωρούνται αυτές που καθορίζονται από τα άρθρα 7 και 8 της υπ' αριθμ. 15373/11-11-94 Υπουργικής Απόφασης ως προ την επαγγελματικήκατάρτιση.Οι δαπάνες των λοιπών (συνοδευτικών) μέτρων θεωρούνται επιλέξιμες εφόσον έχουν άμεση σχέση και συνάφεια με το σύνολο της ενέργειας.

Το εκπαιδευτικό επίδομα ανέργων ορίζεται σε 700 δρχ.

ιδ. Η διάρκεια εκπαιδευτικών ωρών καθορίζεται από 300 ώρες (ελάχιστο όριο) έως 1200 ώρες (μέγιστο όριο).

Οι λοιποί εκπαιδευτικοί όροι καθορίζονται από το άρθρο 9 της Υπουργικής Απόφασης 115373/11-11-1994.

ιε. Το συνολικό κόστος των ενεργειών σε διακρατικό επίπεδο θα πρέπει να ανέρχεται τουλάχιστον σε 1 εκατομμύριο Ευρωπαϊκές Λογιστικές μονάδες (συνολικό κόστος ενεργειών διακρατικών εταιρών). Η διάρκεια των ενεργειών πρέπει να είναι από 24 - 36 μήνες και να εναρμονίζονται χρονικά με τους προτεινόμενους στόχους.

3.2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Οι προτεινόμενες ενέργειες θα έχουν προτεραιότητα όταν πληρούν ένα τουλάχιστον από τα παρακατω κριτήρια :

1. Αναφέρονται σε δραστηριότητες με περιφερειακή διάσταση.
2. Η διακρατική συνεργασία περιλαμβάνει εκπαίδευση των καταρτιζομένων στο εξωτερικό και δεν περιορίζεται στην ανταλλαγή εμπειρογνομώνων.
3. Προωθούν ή συμβάλλουν στη δημιουργία εθνικών και κοινοτικών δικτύων.
4. Συνδέονται με συγκεκριμένα προγράμματα δράσεων κοινοτικού ενδιαφέροντος (π.χ LEONARDO DA VINCI) και με Λειτουργικά Προγράμματα του 2ου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.
5. Περιλαμβάνουν στην εταιρική σχέση εργοδότες ,οι οποίοι θα προσλάβουν καταρτισμένους από τα προγράμματα για μεγάλο χρονικό διάστημα.
6. Ενισχύουν το δεσμό μεταξύ οργανισμών κατάρτισης , ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και κοινωνικών εταιρών.
7. Στοχεύουν στην έναρξη λειτουργίας Μικρομεσίων Επιχειρήσεων και Συνεταιρισμών.
8. Συμβάλλουν στην εξεύρεση απασχόλησης ανέργων των προβληματικών περιοχών της χώρας.

9. Στη διακρατική συνεργασία συμμετέχουν τρεις και άνω διακρατικοί εταίροι (Ελλάδα και δύο πλέον εταίροι από Κράτη - Μέλη).

II. ΕΙΔΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑ ΑΞΟΝΑ

3.3 ΑΞΟΝΑΣ “ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ NOW “

3.3.1 ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Ατομα που μπορούν να ενταχθούν στα πλαίσια του άξονα NOW είναι :

- ◆ Άνεργες γυναίκες με χαμηλά προσόντα
- ◆ Εργαζόμενες με χαμηλή - ανεπάρκεια εξειδίκευση
- ◆ Εργαζόμενες που στοχεύουν σε θέσεις διοικητικής ευθύνης
- ◆ Γυναίκες επιχειρηματίες
- ◆ Γυναίκες που αντιμετωπίζουν πρόσθετα κοινωνικά εμπόδια
- ◆ Συντελεστές κλειδιά (εκπαιδευτικοί, εκπαιδευτές, στελέχη, συνδικαλιστές)

3.3.2 ΚΡΙΤΗΡΙΑΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Γενικό κριτήριο :

Εμπειρία στα Γυναικεία ζητήματα

Ειδικά κριτήρια :

Μέτρο α : ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Ενέργεια 1 : Ενίσχυση δεσμών Α.Ε.Ι - Οργανισμών Κατάρτισης - Επιχειρήσεων

α) Τριμερείς εταιρικές σχέσεις μεταξύ φορέων διαφορετικής αρμοδιότητας.

β) Διακρατική συνεργασία με αντίστοιχους μηχανισμούς/συστήματα σε άλλα κράτη-μέλη.

γ) Συμμετοχή γυναικείων μη κυβερνητικών οργανώσεων και τοπικών δομών στήριξης γυναικείας επιχειρηματικότητας ή δομών παροχής συμβουλών και προσανατολισμού.

δ) Συμμετοχή κοινωνικών εταίρων.

Ενέργεια 2 : Ανάπτυξη καινοτομικού εκπαιδευτικού υλικού

Διακρατική συνεργασία με αντίστοιχους οργανισμούς σε άλλα κράτη-μέλη.

Ενέργεια 3 & 4 : Τοπικές υπηρεσίες προσανατολισμού και προκατάρτισης και τοπικές δομές στήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας

α) Εταιρικά σχήματα μεταξύ κοινωνικών εταίρων και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

β) Συμμετοχή γυναικείων μη κυβερνητικών οργανώσεων.

γ) Ποσοτικά και ποιοτικά τεκμηριωμένη αναγκαιότητα για την προτεινόμενη παρέμβαση.

δ) Ποιοτική και ποσοτική αξιολόγηση της προτεινόμενης παρέμβασης.

ε) Διακρατική συνεργασία με αντίστοιχες δομές σε άλλα κράτη-μέλη.

Ενέργεια 5 : Δομές φροντίδας παιδιών

α) Όπως 3 & 4 (γ) και (ε) της προηγούμενης παραγράφου.

β) Συνεργασία με προτεινόμενες/υπάρχουσες δομές στήριξης παροχής συμβουλών κ.λ.π για γυναίκες ή δομές στήριξης για γυναίκες επιχειρηματίες.

Μέτρο β: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Διακρατική συνεργασία με αντίστοιχα προγράμματα κατάρτισης σε άλλα κράτη-μέλη.

Εμπειρία στη διεξαγωγή κοινοτικών προγραμμάτων κατάρτισης για γυναίκες

Ενέργεια 1 : Κατάρτιση για δημιουργία/βελτίωση γυναικείων ΜΜΕ & συνεταιρισμών

α) διάρκεια 600 ώρες τουλάχιστον (προκατάρτιση και κατάρτιση).

β) συνδυασμός με παροχή υπηρεσιών προκατάρτισης συμβουλευτικής υποστήριξης, με σκοπό την προσωπική ανάπτυξη, ανίχνευση δεξιοτήτων.

γ) παροχή εξειδικευμένης πληροφόρησης για την δημιουργία και λειτουργία επιχειρήσεων και συνεταιρισμών όπως έρευνα αγοράς,νομικά,εργασιακά χρηματοπιστωτικά ,λογιστικά θέματα ,προώθηση προϊόντων.

δ) πρακτική εξάσκηση σε επιχειρήσεις.

ε) εμπλοκή των τοπικών δομών στήριξης γυναικείας επιχειρηματικότητας όπου υπάρχουν

ζ) υποχρεωτικός συνδυασμός με το μέτρο γ.

Ενέργεια 2 : Κατάρτιση σε νέους τομείς /κατάρτιση για αναβάθμιση δεξιοτήτων

α) όπως ενέργεια 1(α)

β) όπως ενέργεια 1(β)

γ) Ποσοτικά και ποιοτικά τεκμηριωμένη κατάρτιση βάσει συγκεκριμένων μελετών της τοπικής ή περιφερειακής αγοράς εργασίας ή του συγκεκριμένου κλάδου ή επιχείρησης (άν πρόκειται για εργαζόμενες)

δ) Εμπλοκή των τοπικών δομών παροχής υπηρεσιών προσανατολισμού και συμβουλών για γυναίκες όπου υπάρχουν

ε) Κατάρτιση σε τομείς με εκτεταμένη εφαρμογή νέων τεχνολογιών ή / και νέους τομείς έντασης εργασίας ή σε νέες δεξιότητες.

ε) Ειδικά για δράση 1 : συνδυασμός με υποχρεωτική παρακολούθηση και υποστήριξη των καταρτιζομένων στην περίοδο αναζήτησης εργασίας και αρχική περίοδο απασχόλησης (follow up)

ζ) Ειδικά για δράση 2 : παροχή εκτεταμένης πρακτικής άσκησης με τη μορφή μαθητείας .

η) Ειδικά για δράση 3 : αν αφορούν εργαζόμενες συγκεκριμένων επιχειρήσεων,εξασφάλιση συμμετοχής της επιχείρησης στο σχεδιασμό και υλοποίηση του προγράμματος.

Ενέργεια 3 : Επιμόρφωση συντελεστών

α) συνδυασμός με το μέτρο α

β) συνδυασμός με το μέτρο δ

Ενέργεια 4 : Κατάρτιση προσωπικού υπηρεσιών φροντίδας παιδιών

α) όπως ενέργεια 1(α)

β) υποχρεωτικός συνδυασμός με την ενέργεια 5 μέτρο α.

Μέτρο γ : ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Διακρατική συνεργασία με αντίστοιχους μηχανισμούς/συστήματα/δομές σε άλλα κράτη-μέλη.

Ενέργεια 1 : Δικτύωση και συνεργασία των τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης γυναικών

α) Σύνδεση με ενέργειες του μέτρου α και του μέτρου β.

β) Τοπικά συλλογικά σχήματα εκπροσώπησης γυναικών επιχειρηματιών.

γ) Ειδικά για δράση 1: Προτεραιότητα στους κλάδους τουρισμού, πολιτισμού προστασίας και διαχείρισης του περιβάλλοντος και στις υπηρεσίες περίθαλψης οικογενειακά εξαρτωμένων μελών.

Ενέργεια 2 : Δημιουργία χρηματοπιστωτικών μηχανισμών στήριξης γυναικείων ΜΜΕ και συνεταιρισμών

Σύνδεση με μέτρο β και λοιπές ενέργειες μέτρου γ.

Ενέργεια 3 : Παροχή οικονομικής ενίσχυσης και επιδότηση απασχόλησης

Προτεραιότητα σε ΜΜΕ και συνεταιρισμούς και θέσεις απασχόλησης που δημιουργούνται στα πλαίσια υλοποίησης του άξονα NOW.

Μέτρο δ : ΔΙΑΔΟΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Διακρατική συνεργασία με ανάλογα δίκτυα/μηχανισμούς/εταιρικά σχήματα στα άλλα κράτη μέλη που έχουν αναπτύξει αντίστοιχη τεχνογνωσία.

Ειδικά για ενέργεια 3 :

α) Εμπειρία στη διεξαγωγή κοινοτικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για γυναίκες και για μικτές ομάδες στόχους.

β) Εμπειρία στην εκπόνηση μεθοδολογίας αξιολόγησης.

3.4 ΑΞΟΝΑΣ “ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ HORIZON ”

A. ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Τα άτομα που μπορούν να ενταχθούν για χρηματοδότηση στον πιο πάνω άξονα είναι :

α) Άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) όπως κωφοί και βαρύκοοι , αυτιστικοί, τυφλοί, άτομα με κινητικά προβλήματα, νοητικά υστερούντα άτομα, άτομα με ψυχικά νοσήματα, σπαστικά άτομα, άτομα με άλλες χρόνιες αναπηρίες ή παθήσεις.

β) Μετανάστες- επαναπατριζόμενοι-πρόσφυγες. Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι Ελληνοπόντιοι, οι Βορειοηπειρώτες, οι Παλλινოსτούντες εργάτες από την Δυτική Ευρώπη, οι πολιτικοί πρόσφυγες και ομογενείς από τις υπερπόντιες χώρες, οι Έλληνες που επιστρέφουν από χώρες που αντιμετώπισαν διακρίσεις ή διώξεις, οι πρόσφυγες από άλλες χώρες (Ιρακινοί, Πολωνοί, Ρουμάνοι, Τούρκοι κλπ).

γ) Λοιπές Κοινωνικές Ομάδες. Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται : οι φυλακισμένοι-αποφυλακισμένοι και ανήλικοι παραβάτες, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών , τα άτομα απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτιστικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες, οι αποθεραπευμένοι και πρώην χρήστες ναρκωτικών και λοιποί.

3.4.1 Β. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Μέτρο α : Ανάπτυξη μέσω διακρατικής συνεργασίας συστημάτων κατάρτισης , προσανατολισμού, παροχής συμβουλών και απασχόλησης.

1. Άτομα με ειδικές ανάγκες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ♦ Πολύπλευρη διακρατικότητα στην προετοιμασία και υλοποίηση των σχεδίων με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ♦ Αξιοποίηση των θετικών εμπειριών άλλων προγραμμάτων (Helios, Poverty, Horizon).

- ◆ Η ύπαρξη πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- ◆ Βαθμός εμπλοκής τοπικών φορέων
- ◆ Σύνδεση και συνεργασία με άλλες καινοτόμες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών των ΑΜΕΑ.
- ◆ Αξιοποίηση δικτύων που έχουν δημιουργηθεί μέσα από άλλα Κοινωνικά Προγράμματα συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικών και δορυφορικών.
- ◆ Καινοτομία στη μεθοδολογία και χρήση της Νέας Τεχνολογίας.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Ισότητα ευκαιριών ανδρών και γυναικών.
- ◆ Διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.

2. Μετανάστες - Επαναπατριζόμενοι

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Η πολύπλευρη διακρατικότητα κατά τη διάρκεια του προγράμματος (στόχος-υλοποίηση-αξιολόγηση) με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Η συμμετοχή πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- ◆ Η χρησιμοποίηση γλώσσας και μέσων επικοινωνίας, κατανοητών στους χρήστες.
- ◆ Η αξιοποίηση υπαρχόντων δικτύων που έχουν δημιουργηθεί μέσα από ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως : COMMET & DELTA, HORIZON , PETRA..
- ◆ Η δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Η συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Η ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

- ◆ Η διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Η ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.

3. Λοιπές Ομάδες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Η πολύπλευρη διακρατικότητα κατά τη διάρκεια του προγράμματος (στόχος-υλοποίηση-αξιολόγηση) με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Η συμμετοχή πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- ◆ Η χρησιμοποίηση γλώσσας και μέσων επικοινωνίας, κατανοητών στους χρήστες.
- ◆ Η αξιοποίηση υπαρχόντων δικτύων που έχουν δημιουργηθεί μέσα από ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως : COMMET & DELTA, HORIZON , PETRA..
- ◆ Η δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Η συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Η ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Η διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Η ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέ-
- ◆ ρους ενεργειών.

Μέτρο β : Παροχή κατάρτισης μέσω διακρατικής συνεργασίας.

1. Άτομα με ειδικές ανάγκες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Η δυνατότητα ταχείας αφομοίωσης των μέτρων από την κάθε ομάδα στόχο.
- ◆ Η αξιοποίηση των εμπειριών υφιστάμενων κοινοτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων για ίδιες κατηγορίες αποδεκτών.
- ◆ Πολύπλευρη διακρατικότητα από συνεργασία με πιστοποιημένους και έμπειρους φορείς με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν συγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Διάρκεια τουλάχιστον 600 ώρες συμπεριλαμβανομένης της προκατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση των στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Η ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Ποιότητα εκπαιδευτικών προγραμμάτων (στόχος ,κατάλληλο εκπαιδευτικό υλικό ,εκπαιδευμένοι εκπαιδευτές,πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις).
- ◆ Δημιουργική χρήση της Νέας Τεχνολογίας και δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Ουσιαστική συμμετοχή τοπικών φορέων.
- ◆ Η παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε νέα επαγγέλματα και ειδικότητες.
- ◆ Η άμεση ένταξη σε θέση εργασίας.

2. Μετανάστες - Επαναπατριζόμενοι

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Ποιότητα στη διακρατικότητα
- ◆ Πιστοποιημένοι φορείς με εμπειρία στο αντικείμενο.

- ◆ Διακρατικότητα σε περισσότερα από ένα στάδια (π.χ προετοιμασία,αξιολογηση) μέ βάση συμφωνημένα προγράμματα εργασίας.
- ◆ Ειδική παιδαγωγική και διδακτική προσέγγιση.
- ◆ Αποτελεσματική χρήση της εκπαιδευτικής τεχνολογίας.
- ◆ Συμμετοχή τοπικών φορέων.
- ◆ Συμμετοχή των φορέων των ενδιαφερομένων.
- ◆ Πολύπλευρη διακρατικότητα από συνεργασία με πιστοποιημένους και έπειρους φορείς με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν συγκεκριμένα σχέδια.Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Διάρκεια τουλάχιστον 600 ώρες συμπεριλαμβανομένης της προκατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση των στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Η ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Ποιότητα εκαπιδευτικών προγραμμάτων (στόχος,κατάλληλο εκπαιδευτικό υλικό,εκπαιδευμένοι εκπαιδευτές,πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις).
- ◆ Δημιουργική χρήση της Νέας Τεχνολογίας και δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Η άμεση ένταξη σε θέση εργασίας.

3. Λοιπές Ομάδες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Ύπαρξη συμπράξεων με συμφωνημένους στόχους και πρόγραμμα εργασίας.
- ◆ Χρήση κατάλληλων παιδαγωγικών προσεγγίσεων.
- ◆ Ολοκληρωμένη παιδαγωγική παρέμβαση.

- ◆ Πολύπλευρη διακρατικότητα από συνεργασία με πιστοποιημένους και έπειρους φορείς με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν συγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Διάρκεια τουλάχιστον 600 ώρες συμπεριλαμβανομένης της προκατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση των στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Η ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Ποιότητα εκαπιδευτικών προγραμμάτων (στόχος, κατάλληλο εκπαιδευτικό υλικό, εκπαιδευμένοι εκπαιδευτές, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις).
- ◆ Δημιουργική χρήση της Νέας Τεχνολογίας και δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Η άμεση ένταξη σε θέση εργασίας.

Μέτρο γ : Δημιουργία και υποστήριξη της απασχόλησης ιδίως μέσω διακρατικής συνεργασίας για την ένταξη λειτουργίας επιχειρήσεων, συνεταιρισμών και συμπράξεων δημοσίου - ιδιωτικού τομέα.

1. Άτομα με ειδικές ανάγκες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- Η αποδεδειγμένη εμπειρία και ικανότητα των φορέων να φέρουν σε πέρας τέτοιου είδους ενέργειες.
- πολύπλευρη διακρατικότητα επί τη βάσει συγκεκριμένων προγραμμάτων εργασίας με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- Ουσιαστική και συγκεκριμένη συμμετοχή τοπικών φορέων.

- Η ύπαρξη συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων, καθώς και ξεκάθαρων απεικονίσεων-ων του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- Διάρκεια μέχρι τρία χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Συμμετοχή ιδιωτικών φορέων.
- Καινοτομία ευρύτερης εφαρμογής της τεχνολογίας.
- - Σύνδεση και συνεργασία με άλλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση των αναγκών των ομάδων στόχων.

Μετανάστες - Επαναπατριζόμενοι

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- Ουσιαστική συμμετοχή τοπικών οικονομικών φορέων
- πολύπλευρη διακρατικότητα επί τη βάση συγκεκριμένων προγραμμάτων εργασίας με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- Δημιουργία τοπικών συμπράξεων με συγκεκριμένους στόχους και χρονοδιάγραμμα εργασίας.
- Το κόστος του προγράμματος σε σχέση με τον αριθμό εργασίας που θα προκύψει από τα νέα οργανωτικά σχήματα.
- Η ύπαρξη συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων, καθώς και ξεκάθαρων απεικονίσεων-ων του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- Διάρκεια μέχρι τρία χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Συμμετοχή ιδιωτικών φορέων.
- Καινοτομία ευρύτερης εφαρμογής της τεχνολογίας.

- - Σύνδεση και συνεργασία με άλλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση
- των αναγκών των ομάδων στόχων.

3. Λοιπές Ομάδες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Ουσιαστική συμμετοχή τοπικών οικονομικών φορέων.
- ◆ πολύπλευρη διακρατικότητα επί τη βάσει συγκεκριμένων προγραμμάτων εργασίας με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Δημιουργία τοπικών συμπράξεων με συγκεκριμένους στόχους και χρονοδιάγραμμα εργασίας.
- ◆ Το κόστος του προγράμματος σε σχέση με τον αριθμό εργασίας που θα προκύψει από τα νέα οργανωτικά σχήματα.
- ◆ Η ύπαρξη συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων, καθώς και ξεκάθαρων απεικονίσε-
- ◆ ων του κόστους των επιμέρους ενεργειών.
- ◆ Διάρκεια μέχρι τρία χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Συμμετοχή ιδιωτικών φορέων.
- ◆ Καινοτομία ευρύτερης εφαρμογής της τεχνολογίας.
- ◆ Σύνδεση και συνεργασία με άλλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση
- ◆ των αναγκών των ομάδων στόχων.

Μέτρο δ : Ενέργειες πληροφόρησης,διάδοσης και συνειδητοποίησης.

1. Άτομα με ειδικές ανάγκες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- Η αξιοποίηση υπαρχόντων δομών και ευρωπαϊκών δικτύων.
- Η αξιοποίηση και βελτίωση υφιστάμενων εθνικών δομών.
- Η ποιότητα υλικού πληροφόρησης που δημιουργείται και η ανταπόκριση τους στις ανάγκες των ομάδων στόχων.
- Πολύπλευρη διακρατικότητα στην προετοιμασία και υλοποίηση των σχεδίων με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια.Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- Η ύπαρξη πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- Βαθμός εμπλοκής τοπικών φορέων.
- καινοτομία στη μεθοδολογία και χρήση της Νέας Τεχνολογίας.
- Δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- Ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.

2. Μετανάστες - Επαναπατριζόμενοι

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Η αξιοποίηση υπαρχόντων δομών και ευρωπαϊκών δικτύων.
- ◆ Η αξιοποίηση και βελτίωση υφιστάμενων εθνικών δομών.

- ◆ Η ποιότητα υλικού πληροφόρησης που δημιουργείται.
- ◆ Πολύπλευρη διακρατικότητα στην προετοιμασία και υλοποίηση των σχεδίων με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Η ύπαρξη πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- ◆ Βαθμός εμπλοκής τοπικών φορέων.
- ◆ καινοτομία στη μεθοδολογία και χρήση της Νέας Τεχνολογίας.
- ◆ Δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.

3. Λοιπές Ομάδες

Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- ◆ Αποτελεσματική χρήση υπαρχόντων δικτύων.
- ◆ Ουσιαστική συμμετοχή τοπικών οικονομικών φορέων.
- ◆ Ποιότητα του πληροφοριακού υλικού και ανταπόκριση του στις συγκεκριμένες ανάγκες και ιδιαιτερότητες της ομάδας στόχου.
- ◆ πολύπλευρη διακρατικότητα επί τη βάση συγκεκριμένων προγραμμάτων εργασίας με τη συμμετοχή δύο τουλάχιστον χωρών (Ελλάδα συν μία άλλη χώρα) που να έχουν εγκεκριμένα σχέδια. Η ύπαρξη τρίτης χώρας αποτελεί κριτήριο προτεραιότητας.
- ◆ Η ύπαρξη πιστοποιημένων και έμπειρων φορέων και συμπράξεων με συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα εργασίας.

- ◆ Βαθμός εμπλοκής τοπικών φορέων.
- ◆ καινοτομία στη μεθοδολογία και χρήση της Νέας Τεχνολογίας.
- ◆ Δυνατότητα ευρύτερης εφαρμογής της καινοτομίας.
- ◆ Συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς.
- ◆ Ισότητα ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- ◆ Διάρκεια μέχρι 3 χρόνια ανάλογα με τους στόχους.
- ◆ Ξεκάθαρη διατύπωση στόχων και απεικόνιση του κόστους των επιμέρους ενεργειών.

3.5 ΑΞΟΝΑΣ “ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ YOUTHSTART “

3.5.1 ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Νέοι 16 έως 20 ετών με δυσκολία πρόσβασης στην επαγγελματική κατάρτιση.

- ◆ - Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται άτομα από απομακρυσμένες νησιωτικές και ορεινές περιοχές,μετανάστες,παλλινοστούντες,άτομα με θρησκευτικές και γλωσσικές μειονότητες,άτομα με ειδικές ανάγκες,νέες γυναίκες,ανήλικοι παραβάτες,αρχηγοί μονογονεικών οικογενειών ,αποθεραπευμένοι και πρώην χρήστες ναρκωτικών ουσιών κλπ.
- ◆ Νέοι 16-20 ετών που έχουν εγκαταλείψει την εννιάχρονη υποχρεωτική εκπαίδευση.
- ◆ Αρμόδια στελέχη φορέων που θα επωμισθούν τον σχεδιασμό και την προσφορά υπηρεσιών κατάρτισης,καθώς και αρμόδια στελέχων για την υποστήριξη του συστήματος σε τοπικό,περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.
- ◆ Νέοι 16 έως 20 ετών που έχουν ολοκληρώσει την εννιάχρονη υποχρεωτική εκπαίδευση.
- ◆ Άνεργοι νέοι έως 20 ετών που έχουν ολοκληρώσει την δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

3.5.2 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Τα κριτήρια επιλεξιμότητας των μέτρων του άξονα “ Απασχόληση Youthstart ” (Ανάπτυξη συστημάτων και δομών,κατάρτιση και τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας,ενίσχυση και δημιουργία απασχόλησης και πληροφόρηση - ενημέρωση) είναι :

- Ο καινοτομικός χαρακτήρας των ενεργειών.
- Ο διακρατικός χαρακτήρας των ενεργειών.
- Ο πολλαπλασιαστικός χαρακτήρας των ενεργειών.
- Η από τη βάση προς τα πάνω προσέγγιση.

Ειδικά για το μέτρο (2) κατάρτιση και τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας ισχύουν τα ακόλουθα κριτήρια:

Κριτήρια Επιλεξιμότητας.

Προκειμένου μια ενέργεια να κριθεί επιλέξιμη στα πλαίσια του μέτρου Β3 .2

είναι απαραίτητο να καλύπτει τα ακόλουθα κριτήρια :

Η κατάρτιση θα προσανατολίζεται σε τομείς αποδεδειγμένων τοπικών και περιφερειακών προτεραιοτήτων ή σε τομείς προσφοράς εργασίας όπως αυτοί υποδεικνύονται από τα Παρατηρητήρια Αγοράς Εργασίας.

Για ενέργειες που θα αφορούν τοπικές δραστηριότητες προτεραιότητα θα δίνεται σε έργα που θα περιλαμβάνουν ειδική κατάρτιση και τοποθέτηση στους τομείς των τεχνών, της πολιτιστικής κληρονομιάς της προστασίας περιβάλλοντος,της αστικής ανακαίνισης και γενικότερ σε τομείς που οδηγούν σε ανάπτυξη των τοπικών φυσικών πόρων.

Τα προγράμματα κατάρτισης θα προκύπτουν από την συνεργασία των σχετικών τοπικών και αναπτυξιακών φορέων,των κέντρων κατάρτισης,των τοπικών οργανώσεων νέων και των επιχειρήσεων/επιμελητηρίων/φορέων που προσφέρουν θέσεις εργασίας ,αλλά θα υλοποιούνται μόνο από τα πιστοποιημένα κέντρα κατάρτισης (ΚΕΚ).

Οι δράσεις κατάρτισης πρέπει απαραίτητα να εμπεριέχουν το στοιχείο της τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας ,κύρια με τη μορφή της μαθητείας και δευτερευόντως με τη μορφή της εναλασσόμενης θεωρητικής και πρακτικής κατάρτισης.Το στοιχείο της διακρατικότητας είναι ιδιαίτερα έντονο και επικεντρώνεται στον από κοινού σχεδιασμό και ανάπτυξη παιδαγωγικών μεθόδων,στην ανταλλαγή εκαπιδευτών και στην συνεργασία για την μεταφορά καινοτόμων τεχνικών.

Οι συνεργαζόμενοι φορείς σε διακρατικές ενέργειες πρέπει να προέρχο-νται τουλάχιστον από δύο διαφορετικές χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο ένας τουλάχιστον να διαθέτει εμπειρία σε θέματα κατάρτισης των νέων.

Ελάχιστη διάρκεια του προτεινόμενου έργου κατάρτισης - τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας 600 ώρες .

Τέλος είναι δυνατή η χρηματοδότηση προπαρασκευαστικών ενεργειών στα πλαίσια προετοιμασίας των σχεδίων δράσης των φορέων.

3.6 ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ο έλεγχος των ενεργειών θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 της απόφασης 115373/11-11-1994 του Υπουργού Εργασίας.

3.7 ΟΔΗΓΙΕΣ

Για την συμπλήρωση της αίτησης των ενεργειών θα πρέπει οι ενδιαφερόμενοι να συμβουλευόνται τον οδηγό για την κοινοτική πρωτοβουλία “ Απασχόληση ”

Η αίτηση προς συμπλήρωση έχει δύο τμήματα που αφορούν :

- ❖ Το πρώτο , ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης.
- ❖ Το δεύτερο , ενέργειες των λοιπών μέτρων (συστήματα - απασχόληση - πληροφόρηση ενημερώση).Στο δεύτερο τμήμα όπου οι ενδιαφερόμενοι σημειώνουν στο

αντίστοιχο τετράγωνο τη δράση ή ενέργεια που θέλουν να εντάξουν. Για τα λοιπά μέτρα συμπληρώνεται επίσης το έντυπο με την περιγραφή της επιμέρους ενέργειας, η τεκμηρίωση της και ο αναλυτικός προϋπολογισμός. Εάν ο χώρος στο έντυπο δεν είναι αρκετός μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να προσθέσουν σελίδες στις οποίες θα αναπτύξουν τα πιο πάνω στοιχεία.

Με την αίτηση θα συνοποβάλλεται :

- ❖ Συμπληρωμένο το έντυπο της διακρατικής συνεργασίας και
- ❖ Σύμβαση εταιρικής σχέσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑ

ΜΜΑΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΛΛΟΠΟΝΗΣΟΥ

Συνοπτικά Στοιχεία
Επιχειρησιακού Προγράμματος
1994 - 1999

Τίτλος ΕΠ : ΠΕΠ Πελοποννήσου

Διάρκεια : 1994 - 1999

Τύπος ΕΠ : Περιφερειακό

Εθνικής αρχή υπεύθυνη για
την υλοποίηση του ΕΠ : Περιφέρεια Πελοποννήσου

Ημερομηνία Υποβολής του ΕΠ : 21 Μαρτίου 1994

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Συνολικό κόστος	440,300 χιλ. ECU
Δημόσια δαπάνη	381,400 χιλ. ECU
Κοινοτική Χρηματοδότηση	286,050 χιλ. ECU
Ιδιωτικές Δαπάνες	58,900 χιλ. ECU

Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου

Εισαγωγή

**Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999**

4.1 Περιγραφή κ' Κοινωνικοοικονομική Ανάλυση της Περιφέρειας

4.1.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Η Περιφέρεια Πελοποννήσου είναι μία από τις (13) Διοικητικές Περιφέρειες στις οποίες διαιρέθηκε η Χώρα με το Ν.1622/86 και περιλαμβάνει του Νομούς Αργολίδας , Κορινθίας , Λακωνίας , Μεσσηνίας.

Εδρα της Περιφέρειας είναι η Τρίπολη.

Στο σύνολο της Περιφέρειας εντάσσονται διοικητικά 31 Δήμοι και 854 Κοινότητες. Η συνολική έκταση της Περιφέρειας είναι 15.490 Km² και αντιστοιχεί στο 11,7% της συνολικής έκτασης της Χώρας, με κύρια χαρακτηριστικά τους μεγάλους ορεινούς όγκους (50,1% της συνολικής έκτασης) και σχετικά μικρό πεδινό τμήμα (21,5% της συνολικής έκτασης).

4.1.2. ΒΑΣΙΚΑ ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ο πληθυσμός της 605.663 με την απογραφή του 1991, που αποτελεί το 5,9% του συνολικού πληθυσμού της Χώρας, μετά την συνεχώς μειούμενη πορεία κατά τις δεκαετίες 1961 - 1971 και 1971 - 1981 άρχισε να ανακάμπτει στη δεκαετία 1981 - 1991. Η ανάκαμψη αυτή είναι αποτέλεσμα μετακίνησης πληθυσμού από άλλες Περιφέρειες παρά φυσικής εξέλιξης του πληθυσμού της, που στη δεκαετία αυτή υπηρξε αρνητική.

Σημειώνεται ότι ο πληθυσμός της σε σύγκριση με αυτόν του 1961 παρουσιάζει μείωση κατά 10% περίπου ενώ ο συνολικός πληθυσμός της Χώρας αυξήθηκε κατά 19% περίπου.

Το ακαθάριστο εγχώριο προϊόν κατά το 1991 ήταν 631,5 δις δραχ. που αντιστοιχεί στο 5,6% του συνολικού Α.Ε.Π.

Η συμβολή των τομέων της οικονομίας στη διαμόρφωση του είναι : Α' γενής 28,7% , Β' γενής 30,2% και Γ' γενής 41,1%.

Το ετήσιο κατά κεφαλήν εισόδημα ανερχόταν για το ίδιο έτος σε 1.043.000 δραχ. που αντιστοιχεί στο 91,4% του αντίστοιχου της Χώρας. Το υψηλότερο ετήσιο κατά κεφαλήν εισόδημα κατέχει ο Ν. Κορινθίας (1.160.000 δραχ.) και το χαμηλότερο ο Ν. Λακωνίας (870.000 δραχ.)

Το σύνολο των απασχολούμενων της Περιφέρειας είναι 210.165 άτομα και αποτελούν το 6,6% του συνόλου των απασχολούμενων της Χώρας. Η κατανομή τους κατά τομέα παραγωγής είναι ως εξής :

Πρωτογενής 45,5%

Δευτεριγενής 21,3%

Τριτογενής 33,2%

Το ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται στο 5,6% του συνόλου του εργατικού δυναμικού και υπολείπεται αισθητά εκείνου της χώρας.

Η ετήσια κατά κεφαλή κατανάλωση **ηλεκτρικής ενέργειας** για οικιακή χρήση ήταν στην Περιφέρεια για το 1989 660 KWH έναντι 889 KWH για τη χώρα και καταλαμβάνει την 7η θέση στο σύνολο των Περιφερειών.

Η **τηλεφωνική κάλυψη** ανά 100 κατοίκους ήταν κατά το 1989 38,2 τηλεφωνικές συσκευές και υπολείπεται αυτής της Χώρας που ήταν 46 τηλέφωνα ανά 100 κατοίκους.

Η **παροχή ιατρικών υπηρεσιών** είναι και αυτή ιδιαίτερα απομακρυσμένη από τον εθνικό μέσο όρο αφού αντιστοιχούν 1,4 ιατροί / 1000 κατοίκους (έτος 19890 έναντι 3,4 στο σύνολο της Χώρας. Η Περιφέρεια στο τομέα αυτό έρχεται 12η στο σύνολο των Περιφερειών. Όσον αφορά στο τομέα τον αριθμό των **νοσοκομειακών κλινών** έχουμε 2,83 κλίνες ανά 1000 κατοίκους έναντι 5 κλινών της Χώρας.

Τα αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης ήταν το ίδιο έτος 8,2 ανά 100 κατοίκους κατατάσσοντας την Περιφέρεια Πελοποννήσου τελευταία μεταξύ των Περιφερειών. Ο αντίστοιχος εθνικός μέσος όρος ήταν το 1989 16,7 αυτ./100 κατοίκους.

Στην Περιφέρεια υπήρχαν (στοιχεία 1986) 263.418 κατοικίες, αριθμός που αντιστοιχεί στο 6,58% των κατοικιών της Χώρας και αναλογούν 456,6 κατοικίες ανά χιλίους κατοίκους ποσοτό που υπερέρχει του μέσου όρου της χώρας.

Κατά την χρονική περίοδο 1982-1991 για την Περιφέρεια Πελοποννήσου είχαμε ολοκληρωμένες επενδύσεις των αναπτυξιακών νόμων 1262/82 και 1892/90 ύψους 24.983 εκατομ. δρχ. που αντιπροσωπεύει το 5,8% του συνόλου της χώρας και κατανέμονται ως εξής :

- Α' γενής τομέας 9,18% έναντι 9,2% της χώρας
- Β' γενής τομέας 68,33% έναντι 48,78% της χώρας
- Γ' γενής τομέας 22,49% έναντι 42,1% της χώρας.

Κατά την χρονική περίοδο 1988 - 1991 και σε τιμές του 1989 είχαμε στη Περιφέρεια Δημόσιες επενδύσεις ύψους 192.600 εκατ.δρχ. ή ποσοστό 7,8% του συνόλου της Χώρας που ήταν 2.466.441 εκατ. δρχ. Από αυτό φαίνεται ότι οι κατά κεφαλή δημόσιες επενδύσεις στην Περιφέρεια ανήλθαν σε 318.000 δρχ. ενώ το σύνολο της Χώρας 240.000 δρχ.

4.1.3 ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Βασικοί Περιορισμοί και Δυνατότητες

Από την άποψη των φυσικών πόρων, της γεωγραφικής θέσης και κλιματολογικών συνθηκών οι αναπτυξιακές δυνατότητες της Περιφέρειας είναι μεγάλες.

Η ύπαρξη ορισμένων από τους πιο εύφορες περιοχές της χώρας κλίμα και οι υδάτινοι πόροι, της παρέχουν την δυνατότητα ανάπτυξης δυναμικών καλλιεργειών, υπό κάλυψη ή όχι πέραν των παραδοσιακών καλλιεργειών

Υπάρχουν επίσης εξαιρετικές δυνατότητες ανάπτυξης της κτηνοτροφίας κυρίως ενσταυλισμένης με σύγχρονες μονάδες για την παραγωγή κρέατος και γαλακτοκομικών προϊόντων.

Από τους κύριους περιορισμούς ανάπτυξης της Γεωργίας είναι η διάρθρωση της παραγωγής με μεγάλο αριθμό προϊόντων που πιθανόν να αντιμετωπίσουν σοβαρές δυσκολίες όσον αφορά τις τιμές και την διάθεση στα πλαίσια της κοινής Αγροτικής Πολιτικής, ενώ δεν διαπιστώνονται ορατές τάσεις νέων καλλιεργειών με καλύτερες προοπτικές.

Αντίθετα οι προοπτικές για την αιγοπροβατοτροφία είναι καλύτερη καθώς δεν παρουσιάζονται προβλήματα στις τιμές και τη διάθεση.

Η αφθονία και ποικιλία των γεωργικών προϊόντων, η μικρή απόσταση από τις μεγάλες αγορές και τα μεγάλα εξαγωγικά λιμάνια της χώρας, θεσμοθέτηση και λειτουργία βιομηχανικών περιοχών προσδιορίζουν τις δυνατότητες ανάπτυξης του Δευτερογενή τομέα στη Περιφέρεια, παράλληλα με την ύπαρξη κοιτασμάτων λιγνίτη που παρέχουν την δυνατότητα λειτουργίας του Ηλεκτρογεννητικού σταθμού της Μεγαλόπολης.

Οι περιορισμοί για την ανάπτυξη της μεταποίησης συνδέονται άμεσα με τα προβλήματα του Γεωργικού τομέα, όπως επίσης και με την έλλειψη πλήρους Εθνικού οδικού δικτύου.

Η Περιφέρεια διαθέτει τους σημαντικότερους ίσως τουριστικούς πόρους της Χώρας (αρχαιολογικοί χώροι, μνημεία, παραδοσιακοί οικισμοί κ.λ.π) που καλύπτουν όλο το φάσμα της Ελληνικής ιστορίας. Αυτά σε συνδυασμό με τον εκτεταμένο αιγιαλό, το φυσικό κάλλος των ενδότερων περιοχών, την ανυπαρξία σοβαρών περιβαλλοντικών προβλημάτων και τις κλιματολογικές συνθήκες προσδίδουν στην Περιφέρεια ιδιαίτερο

τουριστικό χαρακτήρα και δυνατότητες ανάπτυξης των διαφόρων μορφών τουρισμού (αγροτουρισμός, χειμερινός, πολιτιστικός περιηγητικός κ.λ.π).

Η έλλειψη μιας μακροχρόνιας και συντονισμένης πολιτικής σχεδιασμού της τουριστικής ανάπτυξης έχει οδηγήσει στην απουσία ολοκληρωμένου κυκλώματος εκμετάλλευσης των τουριστικών πόρων με αποτέλεσμα την άναρχη χωροθέτηση τουριστικών μονάδων (``κορεσμένες`` περιοχές Λουτράκι, Τολό, Ερμιόνη κ.α) και την χαμηλή ποιότητα προσφερομένων υπηρεσιών. Αυτό είχε ως συνέπεια η Περιφέρεια να δέχεται σε σχέση με την τουριστική κίνηση της Χώρας, μόνο ένα μικρό ποσοστό τουριστών που κυμαίνεται από 7,6% έως 8,3% κατά την τελευταία δεκαετία με μικρό αριθμό διανυκτερεύσεων (4,8% - 7,7% του συνόλου των διακυκτερεύσεων) και μέση διάρκεια παραμονής 2,86 ημέρες έναντι 4 του συνόλου της Χώρας.

Η έντονη χωροταξική ανισομέρεια στην τουριστική ανάπτυξη της Περιφέρειας (οι Νομοί Αργολίδας και Κορινθίας διαθέτουν το 56% περίπου των τουριστικών μονάδων το 7,1% του συνόλου των κλινών και δέχονται το 70,2% του συνόλου των διανυκτερεύσεων της Περιφέρειας), καθορίστηκε από το διαθέσιμο τουριστικό προϊόν κάθε περιοχής, την προσπέλασή της προς Αθήνα - Πειραιά - Πάτρα, από το χαμηλό τουριστικό Marketing των λιγότερο ανεπτυγμένων περιοχών ακι από τις γενικότερες συγκοινωνιακές και άλλες υποδομές της Περιφέρειας.

Από τα στοιχεία ιδιωτικών επενδύσεων φαίνεται ότι τα κεφάλια που έχουν επενδυθεί στη Περιφέρεια, στον τουρισμό υστερούν αναλογικά από εκείνα της χώρας παρά τους άφθονους τουριστικούς πόρους της Περιφέρειας γεγονός που πρέπει να αποδοθεί στο άσχημο οδικό δίκτυο και στην έλλειψη παρέμβασης της Πολιτείας μέσω του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων για την κατασκευή έργων υποδομής προς την κατεύθυνση αξιοποίησης των πόρων αυτών.

Το βαθμό ανάπτυξης της Περιφέρειας καθορίζει σημαντικά η κατάσταση του δικτύου μεταφορών. Η ολοκλήρωση της κατασκευής του αυτοκινητόδρομου Κορίνθου - Τρίπολης ένωσε το κεντρικό τμήμα της Πελοποννήσου με το βασικό εθνικό οδικό άξονα `` Συνόρων - Θεσσαλονίκης - Αθήνας - Πάτρας `` και το έφερε πλησιέστερα στις εγχώριες και διεθνείς Αγορές. Η επέκταση του με την κατασκευή του τμήματος Τρίπολης - Καλαμάτας

και με την παράλληλη βελτίωση του δρόμου Τρίπολης - Σπάρτης - Γυθείου θα βγάλει από την απομόνωση και το νοτιότερο τμήμα της Πελοποννήσου συμβάλλοντας στην αξιοποίηση των υπαρχόντων πόρων. Το υπόλοιπο δίκτυο μεταφορών της Περιφέρειας χαρακτηρίζεται από την προβληματικότητα του σιδηροδρομικού δικτύου και των λιμανιών, την έλλειψη αεροδρομίων και τη μέτρια έως κακή κατάσταση του επαρχιακού οδικού δικτύου, γεγονός που συνετέλεσε στην ανοσομερή ανάπτυξη μεταξύ του βορείου και του νοτίου τμήματος της Περιφέρειας. Παράδειγμα ο Νομός Κορινθίας, ευρισκόμενος στον Άξονα Αθηνών - Πατρών, έχει γίνει πόλος έλξης παραγωγικών δραστηριοτήτων σε αντίθεση με τις λοιπές περιοχές της Περιφέρειας.

Ο σημερινός τηλεπικοινωνιακός εξοπλισμός της Περιφέρειας υστερεί σημαντικά του μέσου εθνικού επιπέδου. Αναφέρθηκε ήδη η χαμηλή τηλεφωνική πυκνότητα.

Στον τομέα των υποδομών της εκπαίδευσης λόγω της παρατηρούμενης μετακίνησης πληθυσμών προς τα αστικά κέντρα δημιουργείται η ανάγκη κατασκευής νέων κτιριακών εγκαταστάσεων.

Η ανάπτυξη των τεχνικών επαγγελματικών λυκείων δημιουργεί ανάγκη, πέρα από την κτιριακή υποδομή, ύπαρξης εργαστηρίων πλήρως εξοπλισμένων με τα απαραίτητα για τη λειτουργία τους εκπαιδευτικά υλικά.

Κατα την τελευταία δεκαετία σημειώθηκε σημαντική βελτίωση στο τομέα των υποδομών της υγείας με τη δημιουργία Κέντρων Υγείας. Παρόλα αυτά υπάρχει ανάγκη δημιουργίας νέων Νοσοκομειακών μονάδων, ειδικότερα τραυματιολογικού κέντρου. Από τους δείκτες που παρασχέθηκαν είναι εμφανής η έλλειψη ειδικευμένου ιατρικού προσωπικού και επιτακτική ανάγκη στελέχωσης των νοσοκομειακών μονάδων.

Η σταδιακή έξοδος από τον πρωτογενή τομέα με την ταυτόχρονη δημιουργία θέσεων απασχόλησης στους άλλους τομείς της οικονομίας κατά κύριο λόγο στους τομείς των Υπηρεσιών και του Τουρισμού, οι νέες τεχνολογίες, η πληροφορική και τα νέα συστήματα τηλεπικοινωνιών, απαιτήσεις του καταναλωτικού κοινού και ο ανταγωνισμός που σπρώχνει την βιομηχανία προς αναζήτηση νέων τυποποιημένων προϊόντων και μεθόδων

παραγωγής, οι ανάγκες για την διαφύλαξη και προστασία του περιβάλλοντος με τα διάφορα συστήματα και τεχνικές διαχείρισης των πάσης φύσεως αποβλήτων απαιτούν προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης για οτι ανθρώπινο δυναμικό που θα καλύψει τις νέες αυτές απαιτήσεις, στις οποίες δεν μπορεί να ανταποκριθεί το υπάρχον εκπαιδευτικό σύστημα.

2. Παραγωγικές Δραστηριότητες - Κύρια Προβλήματα

Τα κύρια προβλήματα κατά τομέα της οικονομίας είναι :

Στον πρωτογενή τομέα

- ο κατακερματισμός της γεωργικής γής.
- Προβλήματα οικονομικών κλίμακας σ' όλους σχεδόν τους κλάδους τόσο στη παραγωγή όσο και στη διακίνηση.
- Χαμηλή παραγωγικότητα και μεγάλος αριθμός απασχολουμένων που οφείλεται κυρίως στο μη εκσυγχρονισμό εξοπλισμού και τεχνικών καλλιεργειών.
- Πλημμελής οργάνωση και στελέχωση των υπηρεσιών έρευνας , εκπαίδευσης και εφαρμογής, αλλά και μεγάλες ελλείψεις υποδομής σ' ολόκληρο το κύκλωμα παραγωγής, διακίνησης και αγορών.
- Μη συστηματική εκμετάλλευση των δασών , που οφείλεται και στον συνεχώς αυξανόμενο αριθμό των πυρκαγιών.
- Η σοβαρή αναντιστοιχία μεταξύ εργατικού δυναμικού και επαγγελματικής κατάρτισης στη Περιφέρεια και η έλλειψη μελέτης των ιδιαίτερων προβλημάτων της είναι έκδηλη , ιδιαίτερα στον αγροτικό τομέα με την διατήρηση των παραδοσιακών προβληματικών καλλιεργειών σε γόνιμα εδάφη παρά το χαμηλό εισόδημα που δίνουν.

Στον δευτερογενή τομέα

- Το μικρό σχετικά ενδιαφέρον για επενδύσεις στην Βιομηχανία - Βιοτεχνία , παρά τα αυξημένα κίνητρα, ιδιαίτερα για εγκατάσταση σε οργανωμένους χώρους υποδομής

επιχειρήσεων ,τις βιομηχανικές περιοχές Τρίπολης και Μελιγαλά.

- Η έλλειψη σημαντικών έργων υποδομής και εκσυγχρονισμού στις αναφερθείσες ΒΙ.ΠΕ .

- Η έλλειψη σημαντικών πρώτων υλών για προσέλκυση και επενδύσεων πέραν του κλάδου τροφίμων και ποτών.

- Ο υπερβολικά μεγάλος αριθμός μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που έχει ως αποτέλεσμα να παρατηρούνται ελλείψεις στη διάρθρωση της παραγωγής και μικρή συμμετοχή σε τεχνολογικά προηγμένες δραστηριότητες.

- Η έλλειψη συμβουλευτικών υπηρεσιών για να αντιμετωπιστούν μια σειρά προβλη-

μάτων των Μ.Μ.Ε της Περιφέρειας , όπως είναι το υψηλό κόστος δανεισμού,η βελτί-

ωση της ανταγωνιστικότητας (τεχνολογικός εκσυγχρονισμός-προώθηση εξαγωγών- πρόσβαση σε νέες αγορές,καινοτομίες κλπ.).

Στον Τουρισμό

Επισημάνθηκε προηγουμένως η έντονη χωροταξική ανισομέρεια στην τουριστική ανάπτυξη της Περιφέρειας με τις Β.Α περιοχές να υπερτερούν σημαντικά σε τουριστικές υποδομές και της ορεινήσενδοχώρας και των νοτιότερων παράκτιων περιοχών.Το φαινόμενο αποδόθηκε κυρίως στη δυσκολία προσπελασιμότητας στις αναφερόμενες μειονεκτούσες περιοχές.Πρόσφατα παρατηρήσαμε μια τάση ανακοπής της πορείας αυτής με ικανό αριθμό τουριστικών επενδύσεων να υλοποιούνται στη Μεσσηνία - κατά κύριο λόγο - και στη Λακωνία,ενώ μερικές από τις περιοχές αυτές (Μεσσηνιακή Μάνη) τα αποτελέσματα είναι ιδιαίτερα σημαντικά.

Αντίθετα,παρατηρείται μια κάμψη στην κίνηση των σχετικά μεγάλων τουριστικών μονάδων των ανεπτυγμένων περιοχών της Αργολίδας και Κορινθίας γεγονός που

οφείλεται στην έλλειψη εκσυγχρονιστικών προσπαθειών εκ μέρους των ,στο ότι δεν παρακολου-θήθηκαν επαρκώς οι νέες διεθνείς τάσεις του τουρισμού (προτίμηση στα ιδιαίτερα ανταγωνιστικά πακέτα των μεγάλων tour operators - κυρίως με πτήσεις charters)και ακόμη στις μεταβολές της αναζήτησης τρόπων και τόπων αναψυχής ιδιαίτερα των ημεδαπών.

Πρέπει να επισημανθεί επίσης η ισχνή τουριστική ανάπτυξη των εσωτερικών περιοχών της Περιφέρειας που οφείλεται άμεσα στις ελλιπείς υποδομές (δρόμων και καταλυμάτων),στην ανυπαρξία μηχανισμών προώθησης του τουριστικού προϊόντος και στη μικρή εκμετάλλευση των πλεονεκτημάτων του εσωτερικού - ορεινού χώρου για εναλλακτικούς τρόπους αναψυχής (π.χ αγροτουρισμός,ορειβατικός,πολιτιστικός τουρισμός κ.λ.π).

3. Οικονομικές και Κοινωνικές Υποδομές

Οι ελλείψεις και τα προβλήματα τεχνικής υποδομής εντοπίζονται στο συγκοινωνιακό δίκτυο-οδικές μεταφορές και στον αστικό χώρο εκτός των δικτύων ύδρευσης-αποχέτευσης χρειάζεται η οργάνωση των αστικών κέντρων και των εξωαστικών χρήσεων γης με την εξασφάλιση της αντίστοιχης τεχνικής-αστικής υποδομής ώστε να αποφευχθεί η περαιτέρω αλλοίωση στην αρχιτεκτονική τους δομή.

4. Περιβαλλοντική διάσταση της Περιφέρειας

Τα περιβαλλοντικά προβλήματα εντοπίζονται στη διαχείριση και προστασία των υδάτινων πόρων,τον εμπλουτισμό των υπόγειων υδροφορέων τον καθαρισμό των αστικών λυμάτων,την προστασία των ακτών ιδιαίτερα του Αργολικού και Κορινθιακού κόλπου ,στη διαχείριση των αστικών απορριμάτων και λοιπών αποβλήτων,στον περιορισμό της ατμοσφαιρικής ρύπανσης στη περιοχή Μεγαλόπολης ,όπου λειτουργούν οι μονάδες του ΑΗΣ της ΔΕΗ και τέλος στην εκμετάλλευση και αποκατάσταση των λιγνιτοφόρων περιοχών.

5. Προβλήματα Διοικητικής Δομής

Ο περιορισμός της Ελληνικής Περιφέρειας σε αποκλειστικά προγραμματικό - συντονιστικό ρόλο, χωρίς οικονομική αυτοδυναμία και δικής της αναπτυξιακής πολιτικής την καθλώνει σε αδράνεια τη στιγμή που οι Ευρωπαϊκές Περιφέρειες απολαμβάνουν εκτεταμένες αρμοδιότητες, ασκούν δυναμική πολιτική ανάπτυξης και ως ένα βαθμό μπορεί να λεχθεί ότι καθορίζουν το μέλλον τους. Επί πλέον οι αδυναμίες αυτές της Ελληνικής Περιφέρειας επικουρούμενες από τις γενικότερες αδυναμίες αυτές της Δημόσιας Διοίκησης και τη συγκεντρωτική υφή της έχουν πολύ συγκεκριμένα αποτελέσματα στην πορεία υλοποίησης των προγραμμάτων των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης και άλλων πρωτοβουλιών (αδυναμία πλήρους απορρόφησης κονδυλίων, συμμετοχής σε διαπεριφερειακά προγράμματα κ.λ.π).

Φαίνεται λοιπόν επιτακτική σήμερα η ανάγκη για αποκόλληση σημαντικών Διοικητικών και Οικονομικών αρμοδιοτήτων από το Κέντρο προς τις Περιφέρειες και τις Νομαρχίες.

4.2 ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η προηγηθείσα ανάλυση και ιδιαίτερα τα προβλήματα που επισημάνθηκαν υπαγορεύουν μία στρατηγική ανάπτυξης βασισμένη στην αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιφέρειας, όπως είναι οι φυσικοί, πολιτιστικοί και αρχαιολογικοί της πόροι, η αγροτική της υποδομή σε συνδυασμό με την εξειδίκευση του εργατικού της δυναμικού και ο εκμοντερνισμός της οικονομίας της που θα εστιάζεται στους ακόλουθους στόχους-προτεραιότητες :

- ❖ αναδιάρθρωση του παραγωγικού οικονομικού ιστού της περιφέρειας δίνοντας έμφαση στην τουριστική ανάπτυξη.
- ❖ βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας στον δευτερογενή και πρωτογενή τομέα.
- ❖ άμβλυνση των ενδοπεριφερειακών ανισοτήτων στους όρους ανάπτυξης και βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της περιφέρειας, στοχεύοντας στη συγκράτηση του κοινωνικού ιστού των εσωτερικών ζωνών.
- ❖ διατήρηση και προστασία του περιβάλλοντος αξιοποιώντας παράλληλα τις δυνατότητες που αυτό προσφέρει για οικονομική ανάπτυξη και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

ΤΟΜΕΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

Για να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι για την περιφέρεια προβλέπονται τομείς παρέμβασης ως ακολούθως :

α) Τουριστική ανάπτυξη

Βάσει προσεκτικού σχεδιασμού η περιφέρεια θα επιδιώξει την ισόρροπη τουριστική ανάπτυξη αποσκοπώντας στη δημιουργία άμεσων και έμμεσων θέσεων απασχόλησης και στην αύξηση τους ΑΕΠ της περιφέρειας.

Αυτό προσβλέπει να το επιτύχει :

- ◆ με την αύξηση του τουριστικού ρεύματος στην περιφέρεια από 8% του συνόλου των
- ◆ τουριστών της χώρας το 1988 στο 11% το 1999.
- ◆ με την αύξηση των διανυκτερεύσεων από 6,23% επί του συνόλου σε επίπεδο χώρας την περίοδο 1981-89 στο 8,5% το 1999.
- ◆ με την αύξηση της μέσης διάρκειας παραμονής από 2,86 ημέρες σε 3,5 ημέρες.
- ◆ με την επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου σε 6 μήνες από 4 μήνες.

Έμφαση για την επίτευξη των ανωτέρω στόχων δίνεται στη βελτίωση και συμπλήρωση του οδικού δικτύου που εξυπηρετεί την ταχύτερη πρόσβαση στους πόλους τουριστικής έλξης της περιφέρειας και τη διανομή του τουριστικού ρεύματος στους χώρους υποδοχής. Προβλέπονται έτσι επεμβάσεις σε 150 Km δρόμων που αφορούν κυρίως στην παραλιακή περίμετρο από Ερμιονίδα μέχρι Κυπαρισσία και στον οριζόντιο άξονα Άστρους - Τρίπολης - Αρχαίας Ολυμπίας.

Προτεραιότητα επίσης δίνεται στην αξιοποίηση των φυσικών τουριστικών πόρων και της τουριστικής υποδομής για την προώθηση εναλλακτικών μορφών τουρισμού όπως και στην ανάδειξη των αρχαιολογικών ιστορικών πόρων.

Προβλέπεται επίσης και σχεδιασμός της εξέλιξης των πόλεων της Πελοποννήσου σε βάση συμβατών πολεοδομικών λύσεων με στόχο την αναβάθμιση του οικονομικού και φυσικού περιβάλλοντος.

Όλα τα αβνωτέρω μέτρα θα εμπλουτισθούν με τις ενέργειες της κατάλληλης εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού που θα κληθεί να στηρίξει την τουριστική ανάπτυξη, όπως και με ενέργειες που θα έχουν σαν στόχο τη διαφήμιση, προβολή και στήριξη του τουριστικού προϊόντος.

β) Υποστήριξη Δευτερογενή τομέα

Η γεωγραφική θέση της Περιφέρειας προσφέρει ικανές συνθήκες για την προσέλκυση επενδύσεων σε βιομηχανικές μονάδες πέραν του κλάδου διατροφής προσανατολισμένες στις νέες τεχνολογίες και σε άλλες παραγωγικές δραστηριότητες.

γ) Ανάπτυξη της υπαίθρου και στήριξη της γεωργίας

Οι παρεμβάσεις στον τομέα αυτόν αποσκοπούν στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του γεωργικού προϊόντος και στη στήριξη της οικονομίας και βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης στις μειονεκτικές και ορεινές ζώνες της περιφέρειας.

Τα μέτρα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας αναφέρονται σε εγγειοβελτιωτικά έργα και έργα αναδάσμου, σε ενέργειες βελτίωσης της κτηνοτροφίας, σε προώθηση επιλεκτικών καλλιεργειών υψηλής ποιότητας με τη χρήση ήπιων μορφών ενέργειας και σε ενίσχυση της έρευνας και των ελέγχων ποιότητας στον αγροτικό τομέα.

Όσον αφορά στα μέτρα κυρίως για τις μειονεκτικές και ορεινές ζώνες είναι μέτρα που στοχεύουν στη συγκράτηση του πληθυσμού στις περιοχές αυτές με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης, στην ανάδειξη και διατήρηση του κοινωνικού ιστού και πολιτιστικού χαρακτήρα της υπαίθρου και τη δημιουργία συμπληρωματικών δραστηριοτήτων και εισοδημάτων όπως και την προστασία και αξιοποίηση του δασικού πλούτου και της αλιείας.

δ) Βασικές υποδομές - Ποιότητα ζωής

Για τη βελτίωση της ενδοπεριφερειακής συνοχής και συνεργασίας και την εξυπηρέτηση της ισόρροπης ανάπτυξης στην περιφέρεια δίνεται έμφαση στην βελτίωση δύο βασικών οδικών αξόνων της Νότιας Πελοποννήσου (Τρίπολης - Καλαμάτας και Τρίπολης - Σπάρτης - Σκάλας - Μονεμβάσιας) που εξασφαλίζουν πρόσβαση στο εθνικό και διευρωπαϊκό δίκτυο και την ταχύτερη και φθηνότερη εξυπηρέτηση στη μεταφορά γεωργικών προϊόντων ,λοιπών αγαθών και προσώπων.

Έμφαση δίνεται επίσης στη βελτίωση των υποδομών υγείας με την ολοκλήρωση του νοσοκομείου Καλαμάτας και τις επεκτάσεις των νοσοκομείων Τρίπολης και Σπάρτης όπως και την αγορά σύγχρονου εξοπλισμού.

Τέλος, η διαχείριση των πόσιμων υδάτινων πόρων (μεταφορά νερού, καλλιέργεια πηγών , κατασκευή δεξαμενών κλπ) όπως και η διαχείριση των απορριμάτων της ποιότητας ζωής και του περιβάλλοντος μέσω των οποίων αναμένεται να εξυπηρετηθούν 40.000 επιπλέον άτομα από έργα ύδρευσης και 17.000 άτομα από οργανωμένη διαχείριση αστικών απορριμάτων.

ε) Ανθρώπινοι πόροι

Προτεραιότητα θα δοθεί σε δράσεις συνεχιζόμενης κατάρτισης που σχετίζονται άμεσα με την αύξηση της παραγωγικότητας στους τομείς της γεωργίας και αλιείας. Στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα, η συνεχιζόμενη κατάρτιση θα δώσει έμφαση σε θέματα τουρισμού, ιδίως αγροτουρισμού , στην εισαγωγή νέων τεχνολογιών μεθόδων παραγωγής , καθώς και στην οργάνωση και διαχείριση των ΜΜΕ.

Προτεραιότητα επίσης θα δοθεί στην καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας καθώς και του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας, με την ανάπτυξη ολοκληρωμένης δέσμης μέτρων που θα εντοπίσουν τις ειδικές ανάγκες της περιφέρειας.

**Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου**

**Υποπρόγραμμα 1
Τουριστική Ανάπτυξη**

**Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999**

**Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου**

**Υποπρόγραμμα 2
Υποστήριξη Β΄ γενή τομέα**

**Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999**

Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου

Υποπρόγραμμα 3
Στήριξη Γεωργικού τομέα κ'
Ανάπτυξη Αγροτικού Χώρου

Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999

Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου

Υποπρόγραμμα 4
Βασικές Υποδομές -
Ποιότητα Ζωής

Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Επιχειρησιακό πρόγραμμα	:	Περιφέρειας Πελοποννήσου
Υποπρόγραμμα	:	Βασικές Υποδομές-Ποιότητα Ζωής
Μέτρο	:	Υποδομές Υγείας
Κωδικός Μέτρου	:	4.2
Διάρκεια εφαρμογής	:	Από 1/1/94 έως 31/12/99
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	:	Συνολικό κόστος : 39.716,00 χιλ. ECU
		Δημόσια Δαπάνη : 39.716,00 "
		Συμμετοχή ΕΤΠΑ : 29.787,00 "
		Ιδιωτική συμμετοχή : --
Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση του Μέτρου	:	Υπουργείο Υγείας-Πρόνοιας & Κοιν.Ασφαλίσεων
Ωφελούμενοι από το μέτρο	:	Οι κάτοικοι της Περιφέρειας Πελοποννήσου και οι επισκέπτες αυτής
Περιοχές Εφαρμογής	:	Κόρινθος - Τρίπολη - Σπάρτη - Καλαμάτα
Περιγραφή και Στόχοι	:	Στο μέτρο "Υποδομές Υγείας" θα ενταχθεί η κατασκευή του νέου νοσοκομείου Καλαμάτας καθώς και οι επεκτάσεις των νοσοκομείων Τρίπολης - Σπάρτης και Κορίνθου.

Η βαρύτητα του μέτρου ως προς το Υποπρόγραμμα από χρηματοοικονομική σκοπιά είναι αρκετά καλή. Είναι μέτρο στρατηγικής σημασίας για το Υποπρόγραμμα διότι με τις συγκεκριμένες παρεμβάσεις και την ολοκλήρωση των έργων επιδιώκεται η αναβάθμιση των υπηρεσιών Υγείας για τους κατοίκους της Περιφέρειας με την δημιουργία της απαραίτητης υποδομής και την αγορά σύγχρονου τεχνικού εξοπλισμού.

Είναι γεγονός ότι παρά τη σαφή βελτίωση των τελευταίων χρόνων παρουσιάζεται σημαντική στέρση των υποδομών στην Υγεία στην Περιφέρεια σε σχέση με τη συνολική εικόνα της χώρας.

Φυσικοί δείκτες

Ουσιαστική βελτίωση της σχέσης " κλίνες ανά χίλια άτομα " (αύξηση της σχέσης αυτής κατά 1 μονάδα).

Συνέργεια του Μέτρου με άλλα Μέτρα

Ολόκληρο το μέτρο συνδέεται οργανικά και άμεσα με όλες τις ενέργειες του υποπρογράμματος και συνδυάζεται με τα άλλα μέτρα του Προγράμματος αλλά και τις άλλες πολιτικές που εφαρμόζονται στη Περιφέρεια (Προγράμματα Μ.Ο.Π, Προγράμματα Δημοσίων Επενδύσεων κ.λ.π) για τη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

- Βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.
- Βελτίωση του επιπέδου περίθαλψης.
- Δημιουργία προϋποθέσεων περίθαλψης αλλοδαπών με αποτέλεσμα την προσέλκυση και διαμονή τουριστών υψηλού εισοδηματικού επιπέδου.

Κριτήρια Επιλογής

Προτεραιότητα σε έργα που θα εξυπηρετήσουν απόλυτες ανάγκες δευτεροβάθμιας νοσοκομειακής περίθαλψης

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Επιχειρησιακό πρόγραμμα	:	Περιφέρειας Πελοποννήσου
Υποπρόγραμμα	:	Βασικές Υποδομές-Ποιότητα Ζωής
Μέτρο	:	Κοινωνική Πρόνοια
Κωδικός Μέτρου	:	4.3
Διάρκεια εφαρμογής	:	Από 1/1/94 έως 31/12/99
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	:	Συνολικό κόστος : 3.545,00 χιλ. ECU
		Δημόσια Δαπάνη : 3.545,00 "
		Συμμετοχή ΕΤΠΑ : 2.659,00 "
		Ιδιωτική συμμετοχή : --
Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση του Μέτρου	:	Οι κάτοικοι της Περιφέρειας
Ωφελούμενοι από το μέτρο	:	Άτομα προσχολικής ηλικίας με ειδικές ανάγκες , τρίτης ηλικίας και εργαζόμενες μητέρες
Περιοχές Εφαρμογής	:	η Περιφέρεια Πελοποννήσου
Περιγραφή και Στόχοι	:	Το μέτρο αυτό περιλαμβάνει επεμβάσεις που αφορούν τη δημιουργία παιδικών σταθμών, κέντρων κοινωνικής βοήθειας και κατάρτισης ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Στόχος του μέτρου είναι η αναβάθμιση του δικτύου παροχής υπηρεσιών πρόνοιας για την κάλυψη των αναγκών της Περιφέρειας. Τα κέντρα με άτομα με ειδικές ανάγκες θα παρέχουν σύνθετες υπηρεσίες προσανατολισμού φιλοξενίας , κατάρτισης και αποκατάστασης καθώς και επανένταξη τους στο κοινωνικό σύνολο. Με τη δημιουργία των παιδικών σταθμών αποβλέπουμε στην ενίσχυση του υπάρχοντος δικτύου για την κοινωνική και εκπαιδευτική παρέμβαση στην προσχολική ηλικία.

Το μέτρο " Κοινωνική Πρόνοια" είναι σημαντικό μέτρο κοινωνικής πολιτικής που θα επηρεάσει θετικά την ποιότητα ζωής των κατοίκων της Περιφέρειας ιδιαίτερα δε της εργαζόμενης μητέρας και των ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Φυσικοί δείκτες

Επέκταση κτιριακών υποδομών κοινωνικής πρόνοιας κατά 4.000 - 4.500 m²

Συνέργεια του Μέτρου με άλλα Μέτρα

Ολόκληρο το μέτρο συνδέεται οργανικά και άμεσα με όλες τις ενέργειες του υποπρογράμματος και συνδυάζεται με τα άλλα μέτρα του Προγράμματος αλλά και τις άλλες πολιτικές που εφαρμόζονται στη Περιφέρεια (Προγράμματα Μ.Ο.Π, Προγράμματα Δημοσίων Επενδύσεων κ.λ.π) για τη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζόμενων μητέρων.
- Δημιουργία ευκαιριών αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου της εργαζόμενης μητέρας.

Κριτήρια Επιλογής

Έργα υποδομής που εξυπηρετούν αποκλειστικά άτομα με ανίατες παθήσεις και ειδικές ομάδες εργαζομένων.

**Γενική Γραμματεία
Περιφέρειας Πελοποννήσου**

**Υποπρόγραμμα 5
Ανθρώπινοι Πόροι**

**Περιφερειακό Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα Πελοποννήσου
1994 - 1999**

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Επιχειρησιακό πρόγραμμα	:	ΠΕΠ Πελοποννήσου
Υποπρόγραμμα	:	Ανθρώπινοι Πόροι
Μέτρο	:	Υποδομές Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης
Κωδικός Μέτρου	:	5.1
Διάρκεια εφαρμογής	:	Από 1/1/94 έως 31/12/99
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	:	Συνολικό κόστος : 19.320,00 χιλ. ECU
		Δημόσια Δαπάνη : 19.320,00 " "
		Συμμετοχή ΕΤΠΑ : 14.490,00 " "
		Ιδιωτική συμμετοχή : —
Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση του Μέτρου	:	Υπουργείο Παιδείας, ΟΣΚ, Νομαρχίες Περιφέρειας
Ωφελούμενοι από το μέτρο	:	Οι εκπαιδευόμενοι στα πλαίσια της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και οι απειλούμενοι με απο-κλεισμό από την αγορά εργασίας
Περιοχές Εφαρμογής	:	Το σύνολο της Περιφέρειας Πελοποννήσου
Περιγραφή και Στόχοι	:	Το μέτρο καλύπτει το ήμισυ, περίπου του συνολικού προϋπολογισμού του υποπρογράμματος και έχει ως βασικό στόχο την βελτίωση των υποδομών της εκπαίδευσης και τη δημιουργία κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης.
		Στα πλαίσια του μέτρου περιλαμβάνονται οι ακόλουθες κατηγορίες δράσεων :
		- Η δημιουργία νέων σχολικών συγκροτημάτων.
		- η κατασκευή νέων πτερύγων σε λειτουργούντα σχολικά κτίρια.
		- Ο εκσυγχρονισμός παλαιότερων σχολικών κτιρίων.
		- Ο εξοπλισμός των εκπαιδευτηρίων της Βθμιας εκπαίδευσης.
		- Η διαμόρφωση χώρων που θα καλύψουν τις ανάγκες των δράσεων για τους ανθρώπινους πόρους.
		- Η ανάπτυξη των υποδομών και του εξοπλισμού της τεχνικής-επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Φυσικοί δείκτες

Κατασκευή ή και βελτίωση 170 - 190 αιθουσών διδασκαλίας (κυρίως Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης)

Συνέργεια του Μέτρου με άλλα Μέτρα

Το μέτρο ως προς το σκέλος που αφορά την δημιουργία και τον εξοπλισμό κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης ,υποστηρίζει άμεσα τα άλλα δύο μέτρα του υποπρογράμματος που αναφέρονται στη συνεχιζόμενη κατάρτιση και την καταπολέμηση της ανεργίας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

- Βελτίωση των συνθηκών εκπαίδευσης.
- Αύξηση της πρόσκαιρης απασχόλησης κατά την διάρκεια της υλοποίησης του μέτρου.

Κριτήρια Επιλογής

- Συμπλήρωση εκπαιδευτηρίων για κατάργηση της δεύτερης βάρδιας και προσαρμογή τους στις απαιτήσεις της σύγχρονης εκπαίδευσης.
- Βελτίωση συνθηκών και ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Επιχειρησιακό πρόγραμμα	:	ΠΕΠ Πελοποννήσου
Υποπρόγραμμα	:	Ανθρώπινοι Πόροι
Μέτρο	:	Υποδομές Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης
Κωδικός Μέτρου	:	5.2
Διάρκεια εφαρμογής	:	Από 1/1/94 έως 31/12/99
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	:	Συνολικό κόστος : 12.400,00 χιλ. ECU Δημόσια Δαπάνη : 12.400,00 " Συμμετοχή ΕΤΠΑ : 9.300,00 " Ιδιωτική συμμετοχή : --
Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση του Μέτρου	:	Εξουσιοδοτημένα κέντρα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης
Ωφελούμενοι από το μέτρο	:	Οι άνεργοι και οι άνεργοι μακράς διάρκειας
Περιοχές Εφαρμογής	:	Το σύνολο της Περιφέρειας Πελοποννήσου
Περιγραφή και Στόχοι	:	Το μέτρο περιλαμβάνει ενέργειες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που λειτουργούν επικουρικά σε σχέση με τα άλλα υποπρόγραμμα του ΠΕΠ και ολοκληρώνουν τις παρεμβάσεις της. Οι κατευθύνσεις των δράσεων του μέτρου αφορούν και τους τρεις τομείς της παραγωγικής διαδικασίας και επικεντρώνονται κυρίως : <ul style="list-style-type: none">- Στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του πρωτογενή τομέα μέσω της εκπαίδευσης σε θέματα νέων καλλιεργειών,καινοτομικών μεθόδων παραγωγής,τυποποίησης,συλλογικών δράσεων ,εμπορίας-διάθεσης αγροτικών προϊόντων.- Στην εξιδείκευση των εργαζομένων στην μεταποίηση και κυρίως στα ΜΜΕ στην εξέλιξη των συστημάτων παραγωγής .- Στην κατάρτιση των ανέργων και των ανειδίκευτων ,στοχεύοντας στην εξιδείκευσή τους σε συγκεκριμένα επαγγέλματα ,ώστε να διευκολινθεί η ενταξή τους στην παραγωγική διαδικασία.- Στην διατήρηση παραδοσιακών επαγγελμάτων με βασική κατεύθυνση την χειροτεχνία και την οικοδομική.- Στην εξειδίκευση των εργαζομένων στον τριτογενή τομέα στις εφαρμογές της πληροφορικής και των νέων τεχνολογιών.- Στην κατάρτιση των στελεχών των ΟΤΑ.- Στην διευκόλυνση και επέκταση της συμμετοχής των γυναικών στην παραγωγή.

Φυσικοί δείκτες

Κατάρτιση 5.000 ατόμων με μέση διάρκεια 250 ώρες.

Συνέργεια του Μέτρου με άλλα Μέτρα

Οι δράσεις του μέτρου λειτουργούν συμπληρωματικά στις ενέργειες που περιλαμβάνονται στα άλλα υποπρογράμματα ,δημιουργώντας ολοκληρωμένες μορφές παρεμβάσεων ,σε συνδυασμό κυρίως με τα μέτρα του υποπρογράμματος "Αγροτική ανάπτυξη " και αντίστοιχα του υποπρογράμματος "υποστήριξη δευτερογενή τομέα".

Παράλληλα με τις ενέργειες αυνεχιζόμενης κατάρτισης στα πλαίσια του ΠΕΠ θα λειτουργήσουν και οι αντίστοιχες ενέργειες των Εθνικών προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας και των κοινοτικών πρωτοβουλιών,ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες κατάρτισης στην Περιφέρεια.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

- Αύξηση κα διαφοροποίηση των εξειδικεύσεων του εργατικού δυναμικού.
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Αύξηση της παραγωγικότητας του εργατικού δυναμικού.
- Μείωση της ανεργίας.
- Ενίσχυση του εισοδήματος των ανέργων.
- Αύξηση του εισοδήματος του συνόλου της Περιφέρειας.

Κριτήρια Επιλογής

Τα κριτήρια επιλογής προγραμμάτων καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις υλοποίησής τους θα προσδιορισθούν στα πλαίσια μιας νέας εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής στον τομέα της κατάρτισης και του κοινωνικού αποκλεισμού.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ

Επιχειρησιακό πρόγραμμα	:	ΠΕΠ Πελοποννήσου
Υποπρόγραμμα	:	Ανθρώπινοι Πόροι
Μέτρο	:	Αποκλεισμός από την αγορά εργασίας
Κωδικός Μέτρου	:	5.3
Διάρκεια εφαρμογής	:	Από 1/1/94 έως 31/12/99
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	:	Συνολικό κόστος : 2.800,00 χιλ. ECU
		Δημόσια Δαπάνη : 2.800,00 "
		Συμμετοχή ΕΤΠΑ : 2.100,00 "
		Ιδιωτική συμμετοχή : --
Φορείς υπεύθυνοι για την υλοποίηση του Μέτρου	:	Τα πιστοποιημένα κέντρα κατάρτισης της Περιφέρειας Πελοποννήσου
Ωφελούμενοι από το μέτρο	:	Οι απειλούμενοι με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας στην Περιφέρεια
Περιοχές Εφαρμογής	:	Το σύνολο της Περιφέρειας Πελοποννήσου
Περιγραφή και Στόχοι	:	Ο γενικότερος στόχος του μέτρου είναι η υποβοήθηση μειονεκτικών ομάδων πληθυσμού με στόχο την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη τους. Οι δράσεις του μέτρου εκτείνονται και στους τρεις τομείς της παραγωγής με κατεύθυνση επιλεγμένα αντικείμενα, όπου προβλέπεται ότι στο άμεσο μέλλον θα υπάρχουν δυνατότητες για την απασχόληση των καταρτιζομένων ατόμων. Οι ενέργειες του μέτρου κατευθύνονται προς τους απειλούμενους με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με την ανάπτυξη δράσεων που αφορούν την επαγγελματική κατάρτιση και τον προσανατολισμό, την διευκόλυνση ένταξής τους στην αγορά εργασίας, την υποβοήθηση των ΟΤΑ για την ανάπτυξη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών, την παροχή πληροφόρησης και στήριξης σε θέματα κοινωνικής και εργασιακής επανένταξης.

Φυσικοί δείκτες

Εκπαίδευση 1.200 ατόμων που ανήκουν σε κατηγορίες των κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων.

Συνέργεια του Μέτρου με άλλα Μέτρα

Οι ενέργειες του μέτρου δρούν συμπληρωματικά σε σχέση με τις ενέργειες που περιλαμβάνονται στα άλλα υποπρογράμματα.

Επίσης παράλληλες δράσεις θα αναπτυχθούν στα πλαίσια των εθνικών προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας και των κοινοτικών πρωτοβουλιών που θα υλοποιηθούν στην Περιφέρεια με στόχο μέσω των συνδυασμένων δράσεων να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά η ανεργία και ο κοινωνικός αποκλεισμός.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

- Ενίσχυση της συνοχής του κοινωνικού ιστού της Περιφέρειας.
- Αύξηση της παραγωγικότητας του εργατικού δυναμικού.
- Ενίσχυση των εισοδημάτων ομάδων κοινωνικού αποκλεισμού.
- Αύξηση της απασχόλησης.

Κριτήρια Επιλογής

Τα κριτήρια επιλογής προγραμμάτων καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις υλοποίησής τους θα προσδιορισθούν στα πλαίσια μιας νέας εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής στον τομέα της κατάρτισης και του κοινωνικού αποκλεισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

5. ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ (Κ.Ε.Κ.)

5.1 Ίδρυση του Κ.Ε.Κ.

Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας λειτούργησε ως τμήμα του Δήμου κατά την περίοδο 1991-1995. Αργότερα συστάθηκε σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

Συγκεκριμένα:

Με την υπ' αριθμ. 21492/4-9-1995 απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Μεσσηνίας κ. Κ. Σταφυλά και έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 260 έως 267 του Δ.Κ.Κ. (Π.Δ. 323/89) όπως και όπου αυτές αντικαταστήθηκαν από τις ίδιες του άρθρου 5 παρ. 10 Ν. 2307/95.
2. Την αριθμ. 367/14-6-95 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καλαμάτας.
3. Την συνταχθείσα Οικονομοτεχνική Μελέτη.
4. Την εκτιμητική Έκθεση της Επιτροπής του άρθρου 9 Ν.2190/1920 όπως αυτά δημοσιεύθηκαν στο υπ' αριθμ. 843/5-10-1995 Φ.Ε.Κ.Τ.Β, συστάθηκε στο Δήμο Καλαμάτας αμιγής Δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ – Κ.Ε.Κ.» Δήμου Καλαμάτας, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 260 έως 267, 274 και 267 του Π.Δ. 323/89 και τις υπ' αριθμ. 115372/94 και 115373/94 αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας με έδρα την Καλαμάτα.

5.1.1 Σκοπός- Διάρκεια του Κ.Ε.

Σκοπός του Κ.Ε.Κ. είναι:

Ο σκοπός της επιχείρησης είναι η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης ή και συναφής προς το αντικείμενο αυτό δραστηριότητες (έρευνα- μελέτη). Ο σχεδιασμός, η οργάνωση, η εφαρμογή και η υλοποίηση προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης για τις ομάδες στόχου του Κοινωνικού Αποκλεισμού στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος «Καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας».

Διάρκεια του Κ.Ε.Κ.

Η διάρκεια της επιχείρησης είναι δέκα (10) χρόνια από την δημοσίευση της απόφασης αυτής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5.1.2 Γεωγραφική θέση Κ.Ε.Κ.

Οι διοικητικές υπηρεσίες του Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας στεγάζονται στο παλαιό δημαρχείο της πόλης επί της οδού Θουκυδίδου 2. Το συγκεκριμένο κτίριο βρίσκεται στην άκρη της πόλης αντιμετωπίζοντας έτσι αρκετά σοβαρά προβλήματα. Πρώτα απ' όλα δεν έχει άμεση πρόσβαση σε κεντρική οδική αρτηρία, επιπλέον δεν υπάρχει πλησίον του κτιρίου σταθμός αστικής συγκοινωνίας και τέλος, οι δρόμοι που οδηγούν στο κτίριο δεν διαθέτουν σηματοδότηση που να καθοδηγεί τους ενδιαφερόμενους για την ακριβή θέση στην οποία βρίσκεται το Κ.Ε.Κ.

Τέλος, τα σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης που διοργανώνει το Κ.Ε.Κ. διεξάγονται α) στο Πνευματικό Κέντρο Καλαμάτας, που βρίσκεται επί της οδού Αριστομένους 33 και β) στο Βιοτεχνικό Πάρκο (ΒΙΟ.ΠΑ).

Η χωροθέτηση του Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας παρουσιάζεται οπτικά στο χάρτη 3 που ακολουθεί.

5.1.3 Κτιριακή χωροκατανομή Κ.Ε.Κ. Δήμου Καλαμάτας

Οι διοικητικές υπηρεσίες του Κ.Ε.Κ. στεγάζονται στο νότιο μέρος του 1^{ου} ορόφου του Παλαιού Δημαρχείου της πόλης, που βρίσκεται επί της οδού Θουκυδίδου 2. Το κτίριο αποτελείται από τέσσερις (4) αίθουσες, δύο (2) γραφεία και δύο (2) W.C., συνολικού εμβαδού 150,50 τ.μ.

Τα σεμινάρια που διοργανώνει το Κ.Ε.Κ. διεξάγονται σε τρεις (3) αίθουσες του Πνευματικού Κέντρου Καλαμάτας, χωρητικότητας 68 ατόμων και συνολικού εμβαδού 244 τ.μ., καθώς και σε δύο (2) αίθουσες του ΒΙΟ.ΠΑ Καλαμάτας, χωρητικότητας 50 ατόμων και συνολικού εμβαδού 174,35 τ.μ.

5.2 Διοίκηση του Κ.Ε.Κ.

Η επιχείρηση διοικείται από 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο που τα μέλη του ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τρεις (3) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Καλαμάτας, που έχουν πείρα και γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης, και ένας (1) εκπρόσωπος του Εργατικού Κέντρου Καλαμάτας.

Στα παραπάνω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβάνεται χωρίς αλλαγή της συστατικής πράξης της επιχείρησης και ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση όταν αυτή απασχολεί πάνω από είκοσι (20) εργαζόμενους με αυτόματη μείωση του αριθμού των δημοτών από τρεις (3) σε δύο (2).

Το Δημοτικό Συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Κ.Ε.Κ.

5.2.1 Προσωπικό Κ.Ε.Κ. Δήμου Καλαμάτας

Επειδή ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Κ.Ε.Κ. δεν έχει καταρτιστεί, σήμερα η υπηρεσία στελεχώνεται με τρεις (3) υπαλλήλους αποσπασμένους από την Δ.Ε.Π.Α.Κ. Οι υπάλληλοι αυτοί είναι:

- Ο Διευθυντής Σπουδών του Κ.Ε.Κ.
- Δύο διοικητικοί υπάλληλοι

5.3 Εξοπλισμός του Κ.Ε.Κ.

Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας διαθέτει τον παρακάτω εξοπλισμό:

- Επιδιοσκόπιο Da – light τύπου VU – LYTE
- Μαυροπίνακα
- Φωτοαντιγραφικό μηχάνημα Cannon, τύπου NF- 2010 έτος 1991
- Τηλεόραση Telefunken, τύπος 212
- Video Tape sharp, τύπος VC- B320N
- Προβολή διαφανειών KODAK, τύπος EKTAPRO 3000

- Δέκα (10) τραπέζια και είκοσι πέντε (25) καθίσματα
- Μηχανογραφημένο σύστημα λογιστηρίου
- Μηχανογραφημένο σύστημα διαχείρισης προγραμμάτων.

5.4 Προγράμματα Λειτουργίας του Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας

Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας υλοποιεί προγράμματα που έχουν ως στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας και την ισχυροποίηση της θέσης των εργαζομένων.

- α) Λειτουργικά προγράμματα στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «Απασχόληση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού» και
- β) Προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.).

Το 75% των προγραμμάτων αυτών χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) και το υπόλοιπο 25% από το Υπουργείο Εργασίας.

Αναλυτικότερα:

α) Η Πρωτοβουλία «Απασχόληση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού» αποτελεί μία από τις απαντήσεις της Κοινότητας στις προκλήσεις της Λευκής Βίβλου για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση. Η Πρωτοβουλία έχοντας κοινό στόχο με το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης, την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και την ενίσχυση της Απασχόλησης, αντικατοπτρίζει την ανάγκη μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για την αντιμετώπιση της δυσκολίας πρόσβασης στην απασχόληση πληθυσμών – στόχων, που βρίσκονται σε δυσμενή κατάσταση, όπως οι γυναίκες, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι νέοι 16- 20 ετών με ελλιπή επαγγελματικά προσόντα και άλλες μειονεκτούντες ομάδες, καθώς επίσης και την ανάγκη για την βελτίωση των μηχανισμών λειτουργίας στην αγορά εργασίας και την ανάγκη για την προώθηση σταθερών προοπτικών απασχόλησής τους.

Η κοινοτική Πρωτοβουλία «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ» αποτελείται από τέσσερις άξονες, employment – Now, employment – youthstart, employment- integra, που απευθύνονται σε διαφορετικές κοινωνικές ομάδες και στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν αυτές οι ομάδες-

στόχοι και στην διευκόλυνση της πρόσβασής τους στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και την απασχόληση.

Ειδικότερα:

5.4.1 Άξονας «Απασχόληση Now»

Σκοπός του άξονα Now είναι η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών ανδρών και γυναικών σχετικά με τον προσανατολισμό, την κατάρτιση την απασχόληση και την διεκδίκηση θέσεων διοικητικής ευθύνης.

Άτομα που μπορούν να ενταχθούν στα πλαίσια του άξονα Now είναι:

- Άνεργες γυναίκες με χαμηλά επαγγελματικά προσόντα.
- Εργαζόμενες με χαμηλή ή ανεπείκαιρη εξειδίκευση.
- Γυναίκες επιχειρηματίες.
- Γυναίκες που αντιμετωπίζουν πρόσθετα κοινωνικά εμπόδια.
- Αρμόδια στελέχη φορέων του Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα (εκπαιδευτικοί, εκπαιδευτές, συνδικαλιστές, στελέχη Οργανισμών κ.λ.π.).

5.4.2 Άξονας «Απασχόληση HORIZON»

Σκοπός του άξονα αυτού είναι η ενίσχυση των ατόμων με ειδικές ανάγκες, των παλιννοστούντων και άλλων μειονεκτουσιών ομάδων (φυλακισμένοι, πρώην χρήστες ναρκωτικών, τσιγγάνοι) και στη βελτίωση της δυνατότητας πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας και στην προώθηση σταθερών προοπτικών απασχόλησής τους.

Άτομα που μπορούν να ενταχθούν στα πλαίσια του άξονα HORIZON είναι:

- Άτομα με ειδικές ανάγκες (κωφοί, βαρήκοοι, τυφλοί, άτομα με κινητικά προβλήματα, άτομα με νοητικά προβλήματα, άτομα με ψυχικά νοσήματα, σπαστικά άτομα, αυτιστικοί, άτομα με χρόνιες παθήσεις).
- Μετανάστες- επαναπατριζόμενοι- πρόσφυγες. Σ' αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται οι Ελληνοπόντιοι, οι Βορειοηπειρώτες, οι Παλιννοστούντες εργάτες, από την Δυτική Ευρώπη, οι πολιτικοί πρόσφυγες και ομογενείς από τις υπερπόντιες χώρες, οι Έλληνες που επιστρέφουν από χώρες αντιμετώπισαν διακρίσεις ή διώξεις, οι πρόσφυγες από άλλες χώρες (Ιρακινοί, Πολωνοί, Ρουμάνοι κ.λ.π.).

- Λοιπές κοινωνικές ομάδες. Σε αυτή την κατηγορία εντάσσονται: οι φυλακισμένοι-αποφυλακισμένοι και ανήλικοι παραβάτες, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, τα άτομα απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτιστικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες, οι αποθεραπευμένοι και πρώην χρήστες ναρκωτικών ουσιών.
- Αρμόδια στελέχη φορέων του Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα (εκπαιδευτικοί, εκπαιδευτές, συνδικαλιστές, στελέχη Οργανισμών κ.λ.π.)

5.4.3 Άξονας «Απασχόληση YOUTHSTART»

Σκοπός του άξονα YOUTHSTART είναι η διευκόλυνση της ένταξης στην αγορά εργασίας νέων ηλικιών 16 έως 20 ετών, που δεν διαθέτουν βασικά επαγγελματικά προσόντα.

Στην κατηγορία αυτή συμπεριλαμβάνονται: άτομα από απομακρυσμένες νησιωτικές και ορεινές περιοχές, μετανάστες, παλιννοστούντες, άτομα με ειδικές ανάγκες, νέες γυναίκες, ανήλικοι παραβάτες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, αποθεραπευμένοι και πρώην χρήστες ναρκωτικών ουσιών κ.λ.π.

- Νέοι 16-20 ετών που έχουν εγκαταλείψει την εννιάχρονη υποχρεωτική εκπαίδευση.
- Ανειδίκευτοι νέοι ηλικίας 16-20 ετών που έχουν εγκαταλείψει την δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- Απόφοιτοι βασικής και μέσης εκπαίδευσης ή τεχνικών και επαγγελματικών σχολών.
- Αρμόδια στελέχη φορέων που θα επωμισθούν τον σχεδιασμό και την προσφορά υπηρεσιών κατάρτισης, καθώς και αρμόδια στελέχη φορέων για την υποστήριξη του συστήματος σε τοπικό περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

5.4.4 Άξονας «Απασχόλησης INTEGRA»

Ο άξονας INTEGRA απασχολεί στη βελτίωση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και της δυνατότητας απασχόλησης των πιο ευάλωτων κοινωνικών ομάδων που είναι αποκλεισμένες ή κινδυνεύουν να αποκλειστούν.

Άτομα που μπορούν να ενταχθούν στα πλαίσια του άξονα INTEGRA είναι:

- Έλληνες μετανάστες
- Επαναπατριζόμενοι
- Πρόσφυγες

- Κοινωνικές ομάδες όπως: φυλακισμένοι, ανήλικα άτομα, άτομα εξαρτώμενα από ναρκωτικές ουσίες, άνεργοι κ.λ.π.

β) Ο σχεδιασμός προγραμμάτων Σ.Ε.Κ. πραγματοποιείται σύμφωνα με τα πλαίσια εκπαιδευτικής πολιτικής που η διοίκηση του Κ.Ε.Κ. και ο Διευθυντής Σπουδών έχουν συμφωνήσει και έχουν ορίσει και περιλαμβάνει:

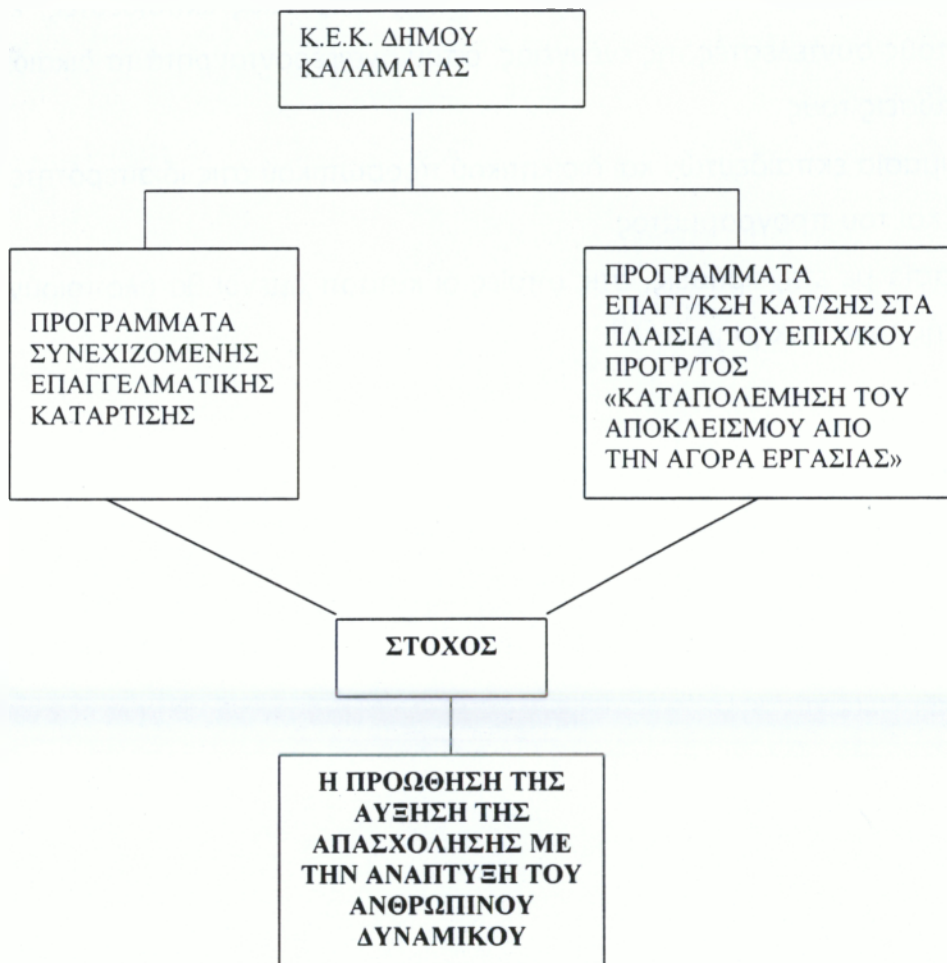
- Αιτιολογία και τεκμηρίωση του προγράμματος
- Ομάδα – στόχο στον οποίο απευθύνεται το πρόγραμμα
- Ποιοτικά – ποσοτικά οφέλη, πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα
- Σκοπός και στόχος της ενέργειας
- Θεματικό περιεχόμενο – ωρολόγιο πρόγραμμα
- Εκπαιδευτές με επίπεδο εμπειρίας και διδασκαλίας σύμφωνα με το θεματικό περιεχόμενο του προγράμματος
- Η μέθοδος εκπαίδευσης που θα ακολουθηθεί, καθώς και τα εκπαιδευτικά ή τεχνολογικά μέσα που θα χρησιμοποιηθούν
- Το σύστημα παρακολούθησης και αξιολόγησης ενεργειών Σ.Ε.Κ.

Για την αποτελεσματικότερη και ποιοτικά άρτια οργάνωση, υλοποίηση και διαχείριση ενεργειών Σ.Ε.Κ. αξιοποιούνται οι σύγχρονες αρχές του management και κυρίως της διοίκησης έργου. Συγκεκριμένα:

- Την ευθύνη κάθε ενέργειας Σ.Ε.Κ. αναλαμβάνει επιστημονικός υπεύθυνος, με ειδικευση στην οργάνωση και διαχείριση επιμορφωτικών έργων
- Για κάθε ενέργεια συγκροτείται ομάδα, η οποία εξασφαλίζει νομική, λογιστική και διοικητική υποστήριξη καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής της ενέργειας
- Υπάρχει συνεχής και σταθερή επιτόπια γραμματεία
- Οι χώροι κατάρτισης είναι κατάλληλα διαμορφωμένοι για όλες τις κατηγορίες των εκπαιδευτικών μεθόδων
- Υπάρχει η δυνατότητα άμεσης αναπαραγωγής και παράδοσης εκπαιδευτικού υλικού
- Αξιοποιείται το πλέον σύγχρονο οπτικοακουστικό υλικό
- Οι συνθήκες φιλοξενίας καταρτιζόμενων και εκπαιδευτών συντελούν στην ανάπτυξη κλίματος συνεργασίας και υποβοηθούν στην ενεργή συμμετοχή τους
- Υπάρχει μηχανογραφημένο σύστημα διαχείρισης και παρακολούθησης των επιμέρους ενεργειών Σ.Ε.Κ.

Η οργάνωση, διαχείριση και υλοποίηση ενεργειών Σ.Ε.Κ. περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Δημοσιοποίηση ενέργειας Σ.Ε.Κ., ώστε να εξασφαλίζεται η έγκαιρη και ευρεία γνωστοποίησή της
- Επιλογή καταρτιζόμενων με τέτοιο τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η διαφάνεια, η δυνατότητα πρόσβασης όλων των ατόμων που επιθυμούν και πληρούν τα προσόντα, η βαρύτητα στα κοινωνικά κριτήρια και στην ισότητα των δύο φύλων, αλλά, παράλληλα να εξασφαλίζεται και το επίπεδο κατάρτισης το οποίο απαιτείται από τους στόχους και τα προβλεπόμενα αποτελέσματα της ενέργειας
- Σύνταξη και υπογραφή συμβάσεων με καταρτιζόμενους εκπαιδευτές, επιχειρήσεις και λοιπούς συντελεστές της ενέργειας, όπου αναφέρονται ρητά τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους
- Προετοιμασία εκπαιδευτών και διοικητικού προσωπικού στις ιδιαιτερότητες ομάδας – στόχου και του προγράμματος
- Συνεργασία με επιχειρήσεις, στις οποίες οι καταρτιζόμενοι θα υλοποιούν μέρος της πρακτικής τους άσκησης



**Σχηματική απεικόνιση των προγραμμάτων και του στόχου του Κ.Ε.Κ. του Δήμου
Καλαμάτας.**

5.5. Δραστηριότητες του Κ.Ε.Κ.

Η συσσωρευμένη εμπειρία του Δήμου Καλαμάτας στον τομέα της διεξαγωγής εκπαιδευτικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, αναπτυξιακών μελετών και οργάνωσης επιστημονικού και κοινωνικού περιεχομένου ημερίδων, συμποσίων κ.λ.π. μπορεί να συγκριθεί με την αντίστοιχη υψηλού επιπέδου ευρωπαϊκών εταιριών, και αποτελεί την κύρια εναρκτήρια δύναμη και το λόγο δημιουργίας και λειτουργίας του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης ως ανεξάρτητου νομικού προσώπου, σύμφωνα με τις σχετικές Υπουργικές αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Συγκεκριμένα:

5.5.1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ειδικευμένοι υπάλληλοι του Δήμου Καλαμάτας και στελέχη των Δημοτικών Επιχειρήσεων ολοκλήρωσαν τα έτη 1991-1995 με απόλυτη επιτυχία 27 εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης χωρίς να χρησιμοποιούν ιδιωτικές ή δημόσιες Εκπαιδευτικές Εταιρίες, παρά μόνο σε περιπτώσεις όπου ήτο απαραίτητη ειδική τεχνογνωσία ή ειδικός εξοπλισμός. Αυτά είναι:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 1991

	<u>ΩΡΕΣ</u>	<u>ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ</u>
ΤΟΠΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	400	19
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	500	29
ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΕΡΓΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ	400	25
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ (2 ΤΜΗΜΑΤΑ)	500	51
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ	500	26
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΑ- ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ	500	23
ΜΑΖΙΚΟΣ ΛΑΪΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	500	20
ΤΟΠΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	300	19

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ- MANAGEMENT	500	22
ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	700	25

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 1992

	<u>ΩΡΕΣ</u>	<u>ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ</u>
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ (2 ΤΜΗΜΑΤΑ)	550	53
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	400	32
ΛΙΘΟΞΟΟΙ	400	18
ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ-ΑΝΘΟΔΕΤΙΚΗ	400	23
ΓΡΑΦΙΣΤΡΙΕΣ	350	25
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	450	18
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ	500	23
ΝΕΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	400	21

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 1993

	<u>ΩΡΕΣ</u>	<u>ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ</u>
ΚΕΡΑΜΙΚΗ	360	25
ΥΦΑΝΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΛΕΚΤΑ	400	25
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΦΟΡΕΣΙΩΝ	350	22
ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗ- ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ	300	25
ΑΙΣΘΗΤΙΚΗ ΑΓΩΓΗ	350	19
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ	360	30
ΕΙΚΟΝΑ ΚΑΙ ΒΙΝΤΕΟ	400	22
ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ- ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	300	21
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΠΙΟΥ	400	24

5.5.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Από το 1995 μέχρι σήμερα το Κ.Ε.Κ. έχει υλοποιήσει προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης που αφορούν άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) και ανέργους.

Συγκεκριμένα:

- **Άτομα με ειδικές ανάγκες.**

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία (Ε.Π.) «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» και στα πλαίσια του προγράμματος με τίτλο «Κατάρτιση μέσω της απασχόλησης» το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας έχει υλοποιήσει 3 προγράμματα / ενέργειες που έχουν ως αντικείμενο εκτός από την καθαρά επαγγελματική κατάρτιση των ΑΜΕΑ στην κεραμική, να τους εφοδιάσει με όλα εκείνα τα στοιχεία που θα τους επιτρέψουν την κοινωνικοοικονομική καταξίωσή τους. Συνοπτικά τα προγράμματα / ενέργειες αυτές είναι:

α) Προκατάρτιση- Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Στα πλαίσια αυτές της ενέργειας δόθηκαν όλα τα απαραίτητα εκπαιδευτικά βοηθήματα, τόσο για τον επαγγελματικό προσανατολισμό τους και τα δικαιώματά τους σαν ΑΜΕΑ στην αγορά εργασίας, όσο και για το αντικείμενό τους που ήταν η Κεραμική.

Στο στάδιο της προκατάρτισης η ψυχολόγος με ειδίκευση στα ΑΜΕΑ και υπεύθυνη του προγράμματος έκανε εκπαίδευση στους εισηγητές, στα στελέχη του προγράμματος και στο διοικητικό προσωπικό, ώστε να μπορούν να αντιμετωπίσουν τις ιδιαιτερότητες των ΑΜΕΑ και να διευκολύνουν τη διαβίωσή τους στους χώρους εκπαίδευσης και εργασίας. Η συνολική διάρκεια αυτού του προγράμματος ήταν 100 ώρες και το παρακολούθησαν 12 άτομα

β) Κατάρτιση στην Κεραμική

Η ενέργεια αυτή έχει ως αντικείμενο την κατάρτιση των ΑΜΕΑ στην Κεραμική. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ήταν 300 ώρες και το παρακολούθησαν 12 άτομα.

γ) Δημιουργία Λέσχης Εργασίας.

Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας δημιούργησε τη Λέσχη Εργασίας για τα ΑΜΕΑ. Η Λέσχη αυτή ερευνά συνεχώς την αγορά εργασίας και μελετά τα δικαιώματα των ΑΜΕΑ υποστηρίζοντας συνεχώς την επαγγελματική αποκατάσταση αυτών, (αναλυτικότερη περιγραφή της Λέσχης Εργασίας αναφέρεται παρακάτω στο κεφάλαιο ΛΕΣΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ).

Καθ' όλη την διάρκεια της υλοποίησης αυτών των προγραμμάτων υπήρχε ειδική ομάδα ψυχολογικής υποστήριξης, η οποία αποτελείτο από έναν Ορθοπαιδικό Γιατρό ειδικευμένο σε προβλήματα κινητικής δυσκολίας και δύο Ψυχολόγους. Αυτή η ομάδα προσφέρει ανιδιοτελώς τις υπηρεσίες της και στη Λέσχη εργασίας.

Άνεργοι

Στα πλαίσια υλοποίησης προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας έχει υλοποιήσει 2 προγράμματα Σ.Ε.Κ. που απευθύνονται σε άνεργους δημότες της πόλης.

Αυτά είναι:

α) Αγροτικά επαγγέλματα

Αντικείμενο αυτού του προγράμματος ήταν η καλλιέργεια εδωδίων μανιταριών. Η διάρκεια του ήταν 200 ώρες και το παρακολούθησαν συνολικά 20 άνεργοι πολίτες.

β) Επαγγέλματα Περιβάλλοντος

Αντικείμενο αυτού του προγράμματος ήταν η περιβαλλοντική χρήση φυτοφαρμάκων. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ήταν 200 ώρες και το παρακολούθησαν 200 άνεργοι πολίτες.

5.5.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΗ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Ε.

Στις δραστηριότητες του Κ.Ε.Κ. εντάσσεται και η υλοποίηση προγράμματος το οποίο χρηματοδοτήθηκε από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Τίτλος του προγράμματος ήταν η «Επικοινωνία» και είχε ως αντικείμενο την κατάρτιση υπαλλήλων του Δήμου Καλαμάτας σε θέματα επικοινωνίας – συμπεριφοράς. Η

συνολική διάρκεια του προγράμματος ήταν 65 ώρες και συμμετείχαν 22 υπάλληλοι του Δήμου.

Συναφείς προς την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης δραστηριότητες

5.6 ΕΡΕΥΝΕΣ- ΜΕΛΕΤΕΣ

1. Στα πλαίσια του προγράμματος του Ε.Π. «Καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας» και στο μέτρο 3, που αφορά την προώθηση της απασχόληση, πραγματοποιήθηκε έρευνα αγοράς εργασίας για τα άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ) στο Νομό Μεσσηνίας. Επίσης μελετήθηκαν τρόποι επαγγελματικού προσανατολισμού αυτών των ατόμων και τα πορίσματα της έρευνας και η μεθοδολογία χρησιμοποιείται από τη Λέσχη εργασίας (job club) που λειτουργεί στο Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας.
2. Στα πλαίσια του διακρατικού προγράμματος «Leonardo Da Vinci» και στο πρόγραμμα με διακρατικό τίτλο «URBAN FILSE SPA», που εδρεύει στη Γένοβα και με εταίρους στο Πανεπιστήμιο της Λιέγης (Βέλγιο), τις Αρχιτεκτονικές Σχολές των Πανεπιστημίων της Λισσαβόνας (Πορτογαλία) και της Γένοβας (Ιταλία) και τη Γεωλογική Σχολή του Πανεπιστημίου της Μαδρίτης (Ισπανία), ολοκληρώθηκε μελέτη για το θεματολόγιο και τον τρόπο κατάρτισης στελεχών του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα σε θέματα αντιμετώπισης σεισμικών και υδραγεωλογικών καταστροφών.

5.7 ΗΜΕΡΙΔΕΣ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ

1. Στις 29 και 30 Νοεμβρίου 1995 πραγματοποιήθηκε διημερίδα με θέμα «Σχεδιάζοντας για άτομα με ειδικές ανάγκες, σχεδιάζουμε για όλους»

Οργανωτές ήταν:

- α) Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.- Γραφείο Μελετών για άτομα με ειδικές ανάγκες. Υπεύθυνη κ. Βερδέση Ντίνα.
- β) Το Τεχνικό και Επαγγελματικό Επιμελητήριο Κεντρικής και Νότιας Πελοποννήσου. Υπεύθυνος κ. Πατσαρίνος Νίκος.

γ) Κ.Ε.Κ. Δήμου Καλαμάτας Υπεύθυνος κ. ν. Φουρναράκης Παναγιώτης. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν η ευαισθητοποίηση του κοινού και ειδικότερα των μελετητών και κατασκευαστών κτιρίων στις ανάγκες των ατόμων με ειδικές ανάγκες.

2. Με αφορμή την παράδοση των βεβαιώσεων σπουδών στους εκπαιδευόμενους και των τεσσάρων σεμιναρίων που υλοποίησε το Κ.Ε.Κ. το 1996 και το 1997, πραγματοποιήθηκαν ισάριθμες ημερίδες και δόθηκε έμφαση στην ευαισθητοποίηση του κοινού στα πιο κάτω θέματα:

α) 10/2/1996: Βιολογικές καλλιέργειες (απασχόληση για νέους αγρότες.) Ομιλητής Μπαλής Κων/νος, Καθηγητής Γεωργικού Πανεπιστημίου Αθήνας.

β) 13/10/1996: Προστασία περιβάλλοντος (φυτοφάρμακα). Ομιλήτρια Αντωνάκου Μαρία, Καθηγήτρια Γεωργικού Πανεπιστημίου Αθήνας.

γ) 11/9/1996: Οι Εικαστικές Τέχνες ως μέσο επαγγελματικής αποκατάστασης ΑΜΕΑ. Ομιλήτρια Βογιατζόγλου Μαρία, Κεραμίστρια.

δ) 3/12/1996: Η γνώση της επικοινωνίας και της κακής συμπεριφοράς αυξάνει την παραγωγικότητα των υπηρεσιών. Ομιλητής Σούμπλης Μιχάλης, Διευθυντής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Νομού Μεσσηνίας.

5.8 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

Στα πλαίσια της κοινοτικής πρωτοβουλίας ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ και στον άξονα YOUTHSTART, το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας μετέχει στο πρόγραμμα με διακριτικό τίτλο «FOOD and BEVERAGE » με φορέα το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Αθηναίων. Πέραν των άλλων ενεργειών και δράσεων που προβλέπει το εγκεκριμένο πρόγραμμα, το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας θα καταρτίσει δεκαπέντε άτομα από το Νομό Μεσσηνίας σε τουριστικές δραστηριότητες, με ειδίκευση στο Τομέα Τροφίμων- Ποτών. Η συνολική διάρκεια αυτής της δράσης θα είναι 300 ώρες, από τις οποίες 180 ώρες θεωρία και 120 ώρες πρακτική άσκηση σε τουριστικές επιχειρήσεις.

5.9 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Κ.Ε.Κ. ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΔΙΚΤΥΑ

1. Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας, ως διάδοχος κατάσταση των αντίστοιχων δραστηριοτήτων του Δήμου Καλαμάτας, μετέχει στο Ελληνικό Δίκτυο Φορέα Τοπικής Αυτοδιοίκησης με διακριτικό τίτλο HORIZON, που σκοπός του είναι η κατάρτιση και

η επαγγελματική αποκατάσταση και, γενικότερα, η υποστήριξη των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Στο δίκτυο αυτό μετέχουν 32 φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Μέλη του ανωτέρω δικτύου οργάνωσαν και συμμετέχουν σε ευρωπαϊκό δίκτυο που αποτελείται από φορείς της Τ.Α. της Ισπανίας (Βαλένθια, Κανταμπρία) της Γερμανίας (Ερυθρός Σταυρός Βερολίνου), του Λουξεμβούργου (οργανισμοί ADEMH, KRAIZBERG, HMC) και της Ιταλίας (οργανισμός PROGETTO HANDICAP). Οι στόχοι του Δικτύου είναι η αναγκαιότητα εξεύρεσης μιας νομικής δομής κατάλληλης και προσαρμοσμένης στις ανάγκες των ΑΜΕΑ για:

- Κοινωνικές και οικονομικές ανταλλαγές
- Εκπαίδευση εκπαιδευτών για ΑΜΕΑ
- Μεταφορά τεχνογνωσίας, σύγχρονης- εξελιγμένης τεχνολογίας, εξειδίκευσης και καλή πρακτική σε όλα τα επίπεδα.
- Ενσωμάτωση των ΑΜΕΑ σε όλες τις κοινωνίες των συμμετεχουσών χωρών.
- Δημιουργία ενός πανευρωπαϊκού δικτύου.
- Ανάπτυξη και τελειοποίηση ενός κοινωνικού και οικονομικού προγράμματος σε «υπερεθνικό» επίπεδο.
- Επιθυμία να εναρμονισθούμε με την κοινοτική νομοθεσία.

2. Στα πλαίσια του προγράμματος Leonardo το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας συμμετείχε στη δράση (project) με το διακριτικό τίτλο POLLEN (Personalized Open Lifelong Learning Network) το οποίο περιλαμβάνει ανοικτά κέντρα μάθησης στην Ολλανδία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τη Γαλλία, με σκοπό να προσφέρουν νέο τρόπο εκμάθησης με μέθοδο αυτοδιδασκαλίας, με χρήση νέας τεχνολογίας, και απευθύνεται σε ενήλικες ανέργους, σε εργαζόμενους Μ.Μ.Ε. σε πρόσφυγες και σε γυναίκες που επιθυμούν να επιστρέψουν στην εργασία τους μετά από διακοπή λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας. Συντονιστής του Δικτύου είναι ο κ. Jean Venderspelden- IOTAT European co-ordinator.

3. Στα πλαίσια του προγράμματος Rephael, το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας, σε συνεργασία με το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Αθηνών και άλλους φορείς από την Ελλάδα και την Ιταλία (Τραπάνι Σικελίας), την Κύπρο (Δήμο Λακοτομιάς) έχουν υποβάλλει πρόταση με το διακριτικό τίτλο ΕΛΑΪΑ, με σκοπό τη δημιουργία Μεσογειακού Δικτύου με αντικείμενο την προώθηση του ελαιολάδου και των υπερπρωϊόντων του. Οι δράσεις του προγράμματος μεταξύ άλλων είναι η κατάρτιση στελεχών επιχειρήσεων σε θέματα συσκευασίας, η πολιτιστική και οικονομική συμβολή του ελαιολάδου στις καθημερινές συνήθειες των λαών της Μεσογείου, με τελικό σκοπό

την επιμόρφωση των λαών της Μεσογείου, με τελικό σκοπό την επιμόρφωση και ευαισθητοποίηση ατόμων και επιχειρήσεων που ασχολούνται με το ελαιόλαδο.

5.10 ΛΕΣΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα πλαίσια του Ε.Π. «ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας δημιούργησε και λειτούργησε στην πόλη της Καλαμάτας λέσχη εργασίας (job club). Ο καινοτόμος αυτός θεσμός βοηθά με νέες τεχνικές τα ΑΜΕΑ να ζητούν εργασία, να προσεγγίζουν πιθανούς εργοδότες που προσφέρουν θέσεις εργασίας αξιοποιώντας όμως και τις συνηθισμένες μεθόδους (αγγελίες στα Μ.Μ.Ε., Ο.Α.Ε.Δ. κ.λ.π) Η προσπάθεια αυτή έχει την υποστήριξη όλων των κοινωνικών φορέων της περιοχής, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνικοοικονομική ένταξη των ΑΜΕΑ.

5.11 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

Οι εκπαιδευτές που υλοποιούν τα προγράμματα κατάρτισης είχαν ρητή υποχρέωση να χορηγούν εκπαιδευτικές σημειώσεις στους εκπαιδευόμενους και να προτείνουν στη Διοίκηση του Κ.Ε.Κ. αντίστοιχα εκπαιδευτικά βιβλία, η οποία, μετά από αξιολόγηση, προβαίνει στην αγορά τους.

Δυνατότητα ίσων ευκαιριών ανάμεσα στα δύο φύλα

Είναι αυτονόητη η παροχή ίσων ευκαιριών ανάμεσα στα δύο φύλα και υλοποιείται αφενός με τα κριτήρια επιλογής των εκπαιδευόμενων (22 άνδρες και 30 γυναίκες στα προγράμματα που έχει υλοποιήσει μέχρι σήμερα το Κ.Ε.Κ.) και αφετέρου με τη σύνθεση του διοικητικού προσωπικού (2 γυναίκες και 1 άνδρας) και του Δ.Σ. (μία γυναίκα).

Επίσης για όλα τα προγράμματα, το Κ.Ε.Κ. έχει προβλέψει τη φύλαξη παιδιών προσχολικής ηλικίας σε παιδικούς σταθμούς.

Ικανότητα- Οργάνωση της δομής

Το Κ.Ε.Κ. του Δήμου Καλαμάτας εφαρμόζει Σύστημα Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των προγραμμάτων κατάρτισης.

Το σύστημα περιλαμβάνει:

- Παρακολούθηση συμμετοχής εκπαιδευόμενων
- Παρακολούθηση εκπαιδευτικού έργου
- Αξιολόγηση εκπαιδευτών
- Εξωτερική αξιολόγηση
- Παρακολούθηση των εκπαιδευόμενων μετά το τέλος της κατάρτισης. Τη συνολική ευθύνη του έργου έχει ο Διευθυντής Σπουδών του Κ.Ε.Κ. σε συνεργασία με τον επιστημονικό υπεύθυνο και τον συντονιστή του κάθε προγράμματος. Ταυτόχρονα για να υπάρξει μια αμερόληπτη και ουσιαστική τακτική εργασίας ελέγχου παρακολούθησης- αξιολόγηση συγκροτήθηκε επιτροπή αποτελούμενη από :

α) Τον κ. Κυβέλο Λ., Ψυχολόγο μέλος του Δ.Σ. του Κ.Ε.Κ.

β) Την κ. Αντωνοπούλου Σ., Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης Πολιτιστικής Ανάπτυξης Καλαμάτας (ΔΕ.ΠΑ.Κ.)

γ) Τον κ. Τσιμόγιαννη Π. προϊστάμενο του τοπικού παραρτήματος του Ο.Α.Ε.Δ.

δ) Τον κ. Λαφαζάνο, ιατρό και Δημοτικό Σύμβουλο Καλαμάτας.

Η επιτροπή πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους κατά τη διάρκεια του προγράμματος. Ο έλεγχος αφορά την εκπαιδευτική διαδικασία- διαχείριση.

- Η τακτική παρουσίαση των καταρτιζόμενων, η τήρηση του ωρολογίου προγράμματος, η τήρηση της επιλεγμένης μεθοδολογίας κατάρτισης, η ύπαρξη και λειτουργία των προβλεπόμενων εποπτικών βιβλίων, εκπαιδευτικών βοηθημάτων κ.α.
- Οι τρόποι και τα μέσα της Πρακτικής άσκησης, το περιεχόμενό της, η σχέση της με τη θεωρία.
- Η ορθή τήρηση των εκπαιδευτικών φακέλων και φακέλων διαχείρισης, η παρουσία και εργασία του Διοικητικού/ Βοηθητικού προσωπικού.
- Η διευκόλυνση και το πρόγραμμα μετακινήσεως των εκπαιδευομένων.

Οι μέθοδοι ελέγχου που χρησιμοποιούνται είναι:

- Προσωπικές και ομαδικές συζητήσεις με τους καταρτιζόμενους, εκπαιδευτές, προσωπικό και τους υπεύθυνους του προγράμματος.
- Συμπλήρωση γραπτών ερωτηματολογίων και αξιολόγηση των εκπαιδευομένων και των εκπαιδευτών.
- Έλεγχος των γραπτών τεστ που έγιναν.

Επίσης ο έλεγχος αφορά και τη διερεύνηση των δυνατοτήτων απασχόλησης των καταρτιζόμενων μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος και για το σκοπό αυτό υπάρχει συνεχής επαφή με τον Ο.Α.Ε.Δ. και την τοπική αγορά εργασίας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η θεματολογία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και η επιλογή των εκπαιδευομένων γίνεται με την συνεργασία των επαγγελματικών φορέων της πόλης ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη δυνατή απορρόφηση τους από την αγορά εργασίας.

Μετά το πέρας του προγράμματος η επιτροπή μεριμνά για την συμπλήρωση αρκετών γραπτών ερωτηματολογίων από τους εκπαιδευόμενους και τους εκπαιδευτές.

Τα ερωτηματολόγια καλύπτουν πληθώρα ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών για όλες τις πλευρές και στοιχεία του προγράμματος.

Με βάση:

- Την ηλεκτρονική επεξεργασία των στοιχείων των ερωτηματολογίων.
 - Τις εκθέσεις των επιτόπιων ελέγχων.
 - Τις τελικές συζητήσεις με τους υπευθύνους του προγράμματος.
- Η επιτροπή συντάσσει την τελική έκθεση αξιολόγησης.

5.12 Συνεργασία με Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

Στο επίπεδο της καθ' αυτής επαγγελματικής κατάρτισης η πόλη της Καλαμάτας διαθέτει καταξιωμένους επιστήμονες και επαγγελματίες με διδακτική εμπειρία ως εισηγητές-επιστήμονες από άλλες πόλεις της Ελλάδας ή της Ευρώπης. Επίσης υπάρχει στενή και συνεχής συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα του εσωτερικού και του εξωτερικού. Αυτά είναι:

α. ΓΕΩΡΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Εργαστήριο γενικής και γεωργικής μικροβιολογίας

Υπεύθυνος: Καθηγητής κ. Μπαλής

β. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

Εργαστήριο Ηλεκτρονικής Φυσικής

Υπεύθυνος : Καθηγητής κ. Θ. Δεληγιάννης

γ. ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Τμήμα Αστικής και περιφερειακής Ανάπτυξης

Υπεύθυνος: Καθηγητής κ. Δεδουσόπουλος

δ. Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Συνεργασία με όλα τα τμήματα

Υπεύθυνος: Πρόεδρος κ. Νικόπουλος

ε. Τ.Ε.Ι. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Σχολή Τεχνολογίας και Γεωπονίας

Υπεύθυνος: Καθηγητής κ. Β. Μάνιος

στ. ATELIERS REUNIS DU LUXEMBOURG

ESCH SUR ALZETTE LUXEMBOURG

Υπεύθυνος :Braquet LIETTE

η. BRINSBURY COLLEGE OF ENDLAND

West Sussex College of Agriculture and Horticulture

Υπεύθυνος :Principal Mr. Ian HOULAND

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Κατά το διάστημα της πτυχιακής μου εργασίας μέχρι και την σύνταξή της απέκομισα εντυπώσεις και εμπειρίες που με κάνουν να συπεράνω τα εξής:

1. Ο όρος «Κοινωνική Πολιτική» σε ένα μεγάλο ποσοστό ανθρώπων της Α' βάθμιας Αυτοδιοίκησης με τους οποίους επικοινωνήσα δεν του ήταν αρεστός.
2. Δεν υπάρχει ενδιαφέρον της Α' βάθμιας Αυτοδιοίκησης για τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής. Αποτέλεσμα αυτών είναι στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και ιδιαίτερα στις Α' βάθμιες Αυτοδιοικήσεις (Δήμοι) δεν υπάρχουν σε ποσοστό 80% περίπου Ευρωπαϊκά Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής.
3. Δεν υπάρχει η κατάλληλη υποδομή για την διαχείριση και υλοποίηση των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων από τους Δήμους της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ◆ Ευρωπαϊκή Ένωση, τεύχος 1, 1997
- ◆ Ευρωπαϊκή Ένωση, τεύχος 2, 1997
- ◆ Ευρωπαϊκή Ένωση, τεύχος 4, 1997
- ◆ Ευρωπαϊκή Ένωση, τεύχος 6, 1998
- ◆ Ευρωπαϊκή Επικαιρότητα, τεύχος 93, 1998
- ◆ Επιλογή, Μάιος 1996
- ◆ Επιλογή, Δεκέμβριος 1997
- ◆ Θελερίτη Μαρία, «Κοινωνική Πολιτική των Ο.Τ.Α», Σημειώσεις ΤΕΙ Καλαμάτας.
- ◆ Μελέτες Υπουργείου Εργασίας
- ◆ Μελέτες Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ◆ Μελέτες Δήμου Καλαμάτας
- ◆ Νεγρεπόντη - Δελιβάνη Μ., «Η Περιφερειακή Ανάπτυξη στην Ελλάδα», εκδόσεις Παρατηρητής, 1986.
- ◆ Οικονομοτεχνικές μελέτες Περιφέρειας Πελοποννήσου
- ◆ Π. Παπαγιάννης, Δ. Κατσούλης, «Τοπική Ανάπτυξη & Αυτοδιοίκηση», 1996
- ◆ Περιοδικό «Τοπική Αυτοδιοίκηση»



B. Δαπάνες Εκπαιδευομένων**B1. Μισθοί Εκπαιδευομένων**

Αριθμός Ατόμων _____

Αριθμός Ωρών _____

Κόστος / ώρα _____

Σύνολο _____

B2. Εκπαιδευτικό Επίδομα

Αριθμός Ατόμων _____

Αριθμός Ωρών _____

Κόστος / ώρα _____

Σύνολο _____

B3. Δαπάνες Ασφάλισης Εκπαιδευομένων _____**B4. Δαπάνες Μετακίνησης Εκπαιδευομένων** _____**B5. Δαπάνες Διατροφής (Διαμονής Εκπαιδευομένων)** _____

Γ. Αναλώσιμα	
Είδη Αναλωσίμων	Κόστος

Δ. Λοιπές Δαπάνες - Έμμεσες Δαπάνες	
Είδη Δαπανών	Κόστος

ПАРТИЯ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΤΙΚΩΝ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ V - ΕΚΤ

Α Ι Τ Η Σ Η

ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

“ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ”

NOW - HORIZON - YOUTHSTART

ΑΘΗΝΑ 1995

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ

ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Υπουργείο Εργασίας

Πειραιώς 40

Δνση ΚΟΙΝΩΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ

κ' ΛΟΙΠΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ

Α/Α Προκήρυξης :

Λειτουργικό Πρόγραμμα :

Υποπρόγραμμα :

Μέτρο :

ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ (Εταιρική Σχέση) :

.....

ΚΕΚ που υλοποιεί την κατάρτιση :

Διεύθυνση :

Τηλέφωνο :

Αρμόδιο Πρόσωπο :

Αριθμός Λογαριασμού όπου πρέπει να καταβληθούν οι συνδρομές :

Τίτλος Λογαριασμού :

Αριθμός Λογαριασμού :

Τράπεζα :

Υποκατάστημα :

Ποσό αιτούμενου συνολικού κόστους :

Αριθμός Ατόμων :

Χρονικό διάστημα για το οποίο υποβάλλεται η αίτηση :

Από : Έως :

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ειδικότητα :

Θεματικό Πεδίο :

Αντικείμενο Κατάρτισης :

Συνολική Διάρκεια σε ώρες Συνολικός Αριθμός Ατόμων

Η ενέργεια θα υλοποιηθεί στις κάτωθι Περιφέρειες :

Επιλέξτε Διοικητική Περιφέρεια	Αριθμός Ατόμων	Θεωρία	Πράξη	Κόστος
1. Αττικής				
2. Πελοποννήσου				
3. Στερεάς Ελλάδας				
4. Κεντρικής Μακεδονίας				
5. Δυτικής Μακεδονίας				
6. Ανατολικής Μακεδονίας- Θράκης				
7. Θεσσαλίας				
8. Ηπείρου				
9. Δυτικής Ελλάδας				
10. Κρήτης				
11. Ιονίων Νήσων				
12. Βορείου Αιγαίου				
13. Νοτίου Αιγαίου				

ΟΛΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΟΥΝ ΣΕ ΜΟΡΦΗ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

- Τίτλος Ενέργειας
- Σκοπός της Ενέργειας
- Αναλυτικοί Στόχοι της Ενέργειας
- Αναλυτικό Περιεχόμενο του προγράμματος ανά έτος
- Ονοματεπώνυμο Εκπαιδευτών με σύντομα Βιογραφικά
- Προδιαγραφές σχετικά με το επίπεδο Εκπαίδευσης και εμπειρίας των εκπαιδευομένων
- Τρόπος Παρουσίασης
- Μέθοδοι Εκπαίδευσης που θα χρησιμοποιηθούν
- Επιπλέον Εξοπλισμός που θα χρησιμοποιηθεί πέρα του βασικού
- Για τα προγράμματα Ανέργων η σύνδεση με επιχειρήσεις για υλοποίηση της Πρακτικής Άσκησης
- Σύντομη Περιγραφή της διαδικασίας γραπτών εξετάσεων στις ενέργειες που απαιτούνται
- Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα με θεωρία και Πράξη ανά έτος
- Ποσοστό Απορρόφησης στην αγορά εργασίας των ανέργων που εκπαιδεύτηκαν
(το στοιχείο αυτό θα λαμβάνεται υπόψη μετά τον δεύτερο χρόνο υλοποίησης ενεργειακών από το ΚΕΚ)

2. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Να εξηγηθεί η βάση υπολογισμού των μονάδων κόστους, με αναφορά των κυρίων στοιχείων δαπανών. Με ανάλυση ανά εκπαιδευτικό αντικείμενο ανά περιφέρεια και έτος.

Εκπαιδευτικό Αντικείμενο _____

Περιφέρεια _____

Κόστος Εκπαιδευομένου / ώρα _____

Διδακτικό Προσωπικό _____

Δαπάνες Εκπαιδευομένων _____

Αναλώσιμα _____

Λοιπές Δαπάνες - Έμμεσες Δαπάνες _____

Αναλυτικές Δαπάνες ανά Κατηγορία

A. Διδακτικό Προσωπικό

A1. Αμοιβές Εκπαιδευτικών

Αρ. Ωρών _____ κόστος / ώρα _____ Σύνολο _____

A2. Δαπάνες Ταξιδιού - Διαμονής

Διατροφή Διδακτικού Προσωπικού _____

A3. Δαπάνες για Κατάρτιση που παρέχεται από

Αλλοδαπά Φυσικά Πρόσωπα ή φορείς _____

A4. Δαπάνες Κατάρτισης του

Διδακτικού Προσωπικού _____

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Ενίσχυση δεσμών ΑΕΙ,Κέντρων Κατάρτισης / Επιχ/σεων

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Δόμηση της συντονιστικής λειτουργίας σε επίπεδο Περιφέρειας.
- Συγκρότηση εταιρικών σχέσεων μεταξύ ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης οργανισμών παροχής επαγ/κής κατάρτισης γυναικών & επιχειρήσεων.

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Εκπόνηση εκπαιδευτικού υλικού

ΔΡΑΣΗ

- Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού για την προώθηση των Γυναικών σε μη παραδοσιακά & τεχνολογικά ανεπτυγμένα επαγγέλματα.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Δημιουργία Τοπικών υπηρεσιών προσανατολισμού & προκατάρτισης

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Λειτουργία & βελτίωση υφισταμένων τοπικών δομών.
- Δημιουργία νέων δομών.

4η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Δημιουργία Τοπικών υπηρεσιών επιχειρηματικότητας

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Λειτουργία & βελτίωση υφισταμένων τοπικών δομών.
- Δημιουργία νέων τοπικών δομών με έμφαση στα αστικά κέντρα της Περιφέρειας.

5η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Δημιουργία δομών φροντίδας παιδιών

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Βελτίωση υφισταμένων υπηρεσιών.
- Δημιουργία υπηρεσιών για βρέφη και νήπια.
- Δημιουργία κινητών μονάδων φύλαξης παιδιών.

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Δικτύωση & συνεργασία των πρωτοβουλιών τοπικής απασχόλησης
γυναικών

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Δικτύωση & συνεργασία σε τοπικό επίπεδο με διεθνικές προεκτάσεις
- Τοπικά forum γυναικών επιχειρηματιών

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Δημιουργία χρηματοπιστωτικών μηχανισμών στήριξης της γυναικείας
επιχειρηματικότητας

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Δημιουργία συστήματος χρηματοπιστωτικής στήριξης.
- Πιλοτική εφαρμογή συστημάτων χρηματοπιστωτικής στήριξης.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Παροχή οικονομικής ενίσχυσης για γυναικείες επιχειρήσεις και επι-
δότηση της γυναικείας απασχόλησης

ΔΡΑΣΗ

- Ενίσχυση γυναικείων επιχειρήσεων & επιδότηση της απασχόλησης.

ΜΕΤΡΟ " ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ "
ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ " NOW "

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Διασφάλιση & διάχυση τεχνοννωσίας

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Δίκτυα φύλαξης παιδιών.
- Σύνδεση των τοπικών υπηρεσιών προσανατολισμού & στήριξης της επιχειρηματικότητας με εθνικές πρωτοβουλίες.
- Μελέτες αξιολόγησης & ανάδειξης προτύπων καλής πρακτικής.

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Μέτρα συνειδητοποίησης

ΔΡΑΣΗ

- Ευαισθητοποίηση κοινωνικών εταίρων και κοινού.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Μεθοδολογία αξιολόγησης επαγγελματικής κατάρτισης με βάση το φύλο

ΔΡΑΣΗ

- Μεθοδολογία και πιλοτική εφαρμογή.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ :

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ :

Διακρατικότητα

Καινοτομία

Προσέγγιση από τη βάση προς τα πάνω

Αναμενόμενα Αποτελέσματα :

- ποσοτικά

- ποιοτικά

Χρονική διάρκεια ενέργειας ή δράσης :

Αριθμός προσωπικού που θα απασχοληθεί με την ενέργεια - Ειδικότητες - προσόντα

Αναλυτικός Προυπολογισμός :

Ημερομηνία

(υπογραφή)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

β'

ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ " HORIZON "

- ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ**
- ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**
- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ , ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ**

A . M . E . A

ΜΕΤΡΟ “ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ “ ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ “ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Προπαρασκευαστικές ενέργειες σχεδίων δράσης.
2. Δημιουργία βάσεων δεδομένων και τοπικά δίκτυα πληροφόρησης.
3. Δημιουργία θέσεων στις τοπικές υπηρεσίες απασχόλησης για την προώθηση απασχόλησης των ΑΜΕΑ.
4. Δημιουργία “ FOYERS “ κατά το Γαλλικό πρότυπο.
5. Ενημέρωση εκπαιδευτών και ΑΜΕΑ για τη χρήση νέων τεχνολογιών & δικτύων στην εργασία και την εκπαίδευση.

ΜΕΤΡΟ “ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ “ ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ “ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Δημιουργία προστατευμένων εργαστηρίων.
2. Δημιουργία ειδικών κέντρων παραγωγής & παροχής υπηρεσιών.
3. Δημιουργία & επιδότηση συνεταιρισμών απασχόλησης.
4. Καινοτομική οργάνωση εργασιών για την διευκόλυνση της απασχόλησης ΑΜΕΑ.
5. Προγράμματα συνεργασίας φορέων απασχόλησης για την αύξηση των θέσεων απασχόλησης ΑΜΕΑ.

ΜΕΤΡΟ “ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ” ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
“ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη προετοιμασία συγκεκριμένων σχεδίων.
2. Δημιουργία υλικού πληροφόρησης.
3. Δημιουργία & αξιοποίηση κέντρων πληροφόρησης με την προσθήκη ειδικών υπηρεσιών για ΑΜΕΑ .
4. Προγράμματα διάχυσης της πληροφόρησης μέσω των ΜΜΕ και δορυφορικών δικτύων
5. Προγράμματα πληροφόρησης και αξιοποίησης του HANDYNET.
6. Σεμινάρια πληροφόρησης και εργαστήρια ευαισθητοποίησης.
7. Έκδοση εγχειριδίων.
8. Δημιουργία / Αξιοποίηση ανθρωπίνων και ηλεκτρονικών δικτύων των εμπλεκομένων
φορέων στην πρωτοβουλία και σε άλλα προγράμματα της Ένωσης.

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ - ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΖΟΜΕΝΟΙ

ΜΕΤΡΟ " ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ "

ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ " HORIZON "

Ενέργειες :

1. Δημιουργία εξειδικευμένων θέσεων στις τοπικές υπηρεσίες απασχόλησης για την προώθηση απασχόλησης των μεταναστών.
2. Ανάπτυξη υπηρεσιών και εργαλείων πληροφόρησης για την αγορά εργασίας.
3. Υποβοήθηση ομάδων αυτοβοήθειας με σκοπό την αύξηση της απασχόλησης των μεταναστών - επαναπατριζομένων.
4. Ίδρυση πρότυπων κέντρων υποδοχής & προσανατολισμού, κέντρων διαμετακόμισης με άμεση παροχή ολοκληρωμένων κοινωνικοεκπαιδευτικών υπηρεσιών.
5. Ανάπτυξη ενοτήτων επαγγελματικής κατάρτισης βάσει Η/Υ (CBT) & και υποδομή για την ανοικτή - εξ' αποστάσεως εκπαίδευση.

ΜΕΤΡΟ " ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ "

ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ " HORIZON "

Ενέργειες :

1. Αναδιοργάνωση συστημάτων εργασίας και εφαρμογή ευέλικτων σχημάτων οργάνωσης.
2. Οργάνωση και λειτουργία συνεταιρισμών εργασίας.
3. Επιδότηση της απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης.
4. Τεχνική υποστήριξη για τη δημιουργία μικρών επιχειρήσεων ή συνεταιρισμών.
5. Καθιέρωση κινήτρων για την ενθάρρυνση της μετάβασης στην ελεύθερη αγορά απασχόλησης.
6. Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης για τη δημιουργία θέσεων εργασίας για τις κατηγορίες των ομάδων - στόχου.

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ - ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΖΟΜΕΝΟΙ

ΜΕΤΡΟ “ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ “ ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ “ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη προετοιμασία συγκεκριμένων σχεδίων.
2. Δημιουργία υλικού πληροφόρησης.
3. Δημιουργία και αξιοποίηση κέντρων πληροφόρησης με την προσθήκη ειδικών υπηρεσιών για Μετανάστες - Παλιννοστούντες.
4. Προγράμματα διάχυσης της πληροφόρησης μέσω ΜΜΕ και δορυφορικών δικτύων.
5. Σεμινάρια πληροφόρησης και εργαστήρια ευαισθητοποίησης.
6. Έκδοση εγχειριδίων.
7. Δημιουργία / Αξιοποίηση ανθρωπίνων και ηλεκτρονικών δικτύων των εμπλεκόμενων φορέων στην πρωτοβουλία και σε άλλα προγράμματα της Ένωσης.

ΛΟΙΠΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΕΝΩΝ

ΜΕΤΡΟ “ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ “

ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ “ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Συμβουλευτικές υπηρεσίες για αναδιοργάνωση θέσεων εργασίας με στόχο την εισαγωγή της τηλεργασίας.
2. Δημιουργία κοινών δομών “ μονάδων εξυπηρέτησης ” για την υποβοήθηση συνεταιρισμών και μικρών επιχειρήσεων σε ορεινές και απομακρυσμένες περιοχές.
3. Δημιουργία ενοτήτων σε διάφορους τομείς επαγγελματικής κατάρτισης με μεθόδους ανοικτής και εξ’ αποστάσεως εκπαίδευσης.
4. Πρότυπες υπηρεσίες / μονάδες φύλαξης παιδιών και παροχής υπηρεσιών και εξυπηρέτησης.
5. Δημιουργία “ κλάμπ εργασίας “.

ΜΕΤΡΟ “ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ “

ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ “ HORIZON “

Ενέργειες :

1. Αναδιοργάνωση συστημάτων εργασίας και εφαρμογή ευέλικτων σχημάτων οργάνωσης
2. Οργάνωση και λειτουργία συνεταιρισμών εργασίας.
3. Επιδότηση της απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης.
4. Τεχνική υποστήριξη για την δημιουργία μικρών επιχειρήσεων ή συνεταιρισμών.
5. Καθιέρωση κινήτρων για την ενθάρρυνση της μετάβασης στην ελεύθερη αγορά απασχόλησης.
6. Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης για τη δημιουργία θέσεων εργασίας για τις κατηγορίες της ομάδας - στόχου.

ΛΟΙΠΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΕΝΩΝ
ΜΕΤΡΟ " ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ " ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
" HORIZON "

Ενέργειες :

1. Προπαρασκευαστικές ενέργειες για την προετοιμασία συγκεκριμένων σχεδίων.
2. Δημιουργία υλικού πληροφόρησης.
3. Δημιουργία και αξιοποίηση κέντρων πληροφόρησης με την προσθήκη ειδικών υπηρεσιών για ΑΜΕΑ.
4. Προγράμματα διάχυσης της πληροφόρησης μέσω των ΜΜΕ και δορυφορικών δικτύων.
5. Προγράμματα πληροφόρησης και αξιοποίησης του HANDYNET.
6. Σεμινάρια πληροφόρησης και εργαστήρια ευαισθητοποίησης.
7. Έκδοση εγχειριδίων.
8. Δημιουργία / Αξιοποίηση ανθρωπίνων και ηλεκτρονικών δικτύων των εμπλεκόμενων φορέων στην πρωτοβουλία και σε άλλα προγράμματα της Ένωσης.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ :

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ :

Διακρατικότητα

Καινοτομία

Προσέγγιση από τη βάση προς τα πάνω

Αναμενόμενα Αποτελέσματα :

- ποσοτικά

- ποιοτικά

Χρονική διάρκεια ενέργειας ή δράσης :

Αριθμός προσωπικού που θα απασχοληθεί με την ενέργεια - Ειδικότητες - προσόντα

Αναλυτικός Προυπολογισμός :

Ημερομηνία

(υπογραφή)

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

Υ΄

ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ " YOUTHSTART "

- ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ**
- ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**
- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ , ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ**

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Στήριξη επαγγελματικού προσανατολισμού προκατάρτισης, επαγγελματικής κατάρτισης, μαθητείας, τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Διερεύνηση αναγκών για στήριξη, εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Συστήματα αξιολόγησης των αποτελεσμάτων του επαγγελματικού προσανατολισμού, προκατάρτισης, μαθητείας, τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας.
- Δημιουργία προτύπων και διερεύνηση δυνατότητας κατοχύρωσης επαγγελματικών προσόντων.

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Πρότυπα μοντέλα ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.

ΔΡΑΣΗ

- Συστήματα ένταξης νέων στην αγορά εργασίας και υποστήριξη δικτύων για την ένταξη νέων στην αγορά εργασίας.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Καινοτομικές προσεγγίσεις για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Ανάπτυξη εκπαιδευτικών εργαλείων.
- Ανάπτυξη κινητού εργαστηρίου κατάρτισης και επιστημονικής υποστήριξης.

4η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Διασύνδεση της εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Ενίσχυση υφισταμένων δομών διασύνδεσης εκπαίδευσης-επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας.
- Ενίσχυση υφισταμένου συστήματος επαγγελματικού προσανατολισμού.

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης.

ΔΡΑΣΗ

- Επαγγελματικός προσανατολισμός, προκατάρτιση, κατάρτιση & στήριξη για αυτοαπασχόληση.

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Καινοτομικά μοντέλα.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Διακρατικές ανταλλαγές μεταξύ τοπικών φορέων ανάπτυξης.
- Προσαρμογή μοντέλων ενίσχυσης της δημιουργίας απασχόλησης.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης στους τομείς τεχνών, πολιτιστικής κληρονομιάς, υγείας και πρόνοιας, περιβάλλοντος αστικής ανάπτυξης.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Ενίσχυση τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στους τομείς τεχνών , πολιτιστικής κληρονομιάς ,προστασίας περιβάλλοντος,αστικής ανάπτυξης,υπηρεσιών υγείας και πρόνοιας.
- Ενίσχυση αναπτυξιακών προγραμμάτων που θα διαχειρίζονται οι ίδιοι νέοι.

**ΜΕΤΡΟ “ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ” ΑΞΟΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
“ YOUTHSTART ”**

1η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Ευαισθητοποίηση - Ενημέρωση.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Προώθηση της ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης για τα προβλήματα των νέων.
- Κινητοποίηση εθελοντών για συμμετοχή σε ενέργειες ενημέρωσης.

2η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Υποστήριξη υπηρεσιών πληροφόρησης.

ΔΡΑΣΕΙΣ

- Ενίσχυση συστημάτων διάδοσης πληροφόρησης.
- Ανάπτυξη κινητών κλιμακίων ενημέρωσης.
- Δημιουργία διαρκούς forum.

3η ΕΝΕΡΓΕΙΑ : Διάδοση του YOUTHSTART.

ΔΡΑΣΗ

- Ενημέρωση για τους στόχους του προγράμματος και τα αναμενόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή του .

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ :

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ :

Διακρατικότητα

Καινοτομία

Προσέγγιση από τη βάση προς τα πάνω

Αναμενόμενα Αποτελέσματα :

- ποσοτικά

- ποιοτικά

Χρονική διάρκεια ενέργειας ή δράσης :

Αριθμός προσωπικού που θα απασχοληθεί με την ενέργεια - Ειδικότητες - προσόντα

Αναλυτικός Προυπολογισμός :

Ημερομηνία

(υπογραφή



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Κ' ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ADAPT
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ

ADAPT

Β' ΚΥΚΛΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ 1997 - 1999

Έντυπο Αίτησης για Χρηματοδότηση

ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ADAPT ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ

Αίτηση για Χρηματοδότηση

Η παρακάτω αίτηση θα πρέπει να συμπληρωθεί σε συνδυασμό με τον οδηγό προς τους υποψηφίους φορείς υλοποίησης και την επίσημη προκήρυξη.

Η αίτηση θα πρέπει να κατατεθεί σε δύο αντίγραφα στο Πρωτόκολλο του Υπουργείου Εργασίας κ' Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ισόγειο ,Πειραιώς 40).Επίσης μπορεί ν'αποσταλλεί και ταχυδρομικώς στη διεύθυνση τυ Υπουργείου - Πειραιώς 40 , 10182 Αθήνα.Σε αυτήν την περίπτωση ως ημερομηνία υποβολής θα θεωρηθεί η αναγραφόμενη στη σφραγίδα του ταχυδρομείου.

Προς
το Υπουργείο Εργασίας κ' Κοινωνικών Ασφαλίσεων

/ / 199

Σας υποβάλλουμε αίτηση για χρηματοδότηση στο πλαίσιο της κοινοτικής πρωτοβουλίας ADAPT και βεβαιώνουμε για την ακρίβεια των στοιχείων που περιέχονται στην παρούσα.

Υποβάλλον φορέας :

Όνομα υπευθύνου του υποβάλλοντος φορέα :

θέση στον Οργανισμό :

Υπογραφή

Σφραγίδα

Αριθμός φακέλλου

* Συμπληρώνεται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας κ' Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΦΟΡΕΑ

Επωνυμία οργανισμού/φορέα που υποβάλλει την αίτηση :	
Τύπος φορέα (κωδικός Ε1,Ε2 κλπ) :	
Οδός και αριθμός :	
Πόλη :	
Ταχυδρομικός κώδικας :	
Τηλέφωνο :	
FAX :	
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο :	
Πρόσωπο αρμόδιο για πληροφορίες :	

Διεύθυνση επικοινωνίας εάν είναι διαφορετική από την προηγούμενη:

Οδός και αριθμός :	
Πόλη :	
Ταχυδρομικός κώδικας :	
Τηλέφωνο :	
FAX :	
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο :	

Β. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Τίτλος Προγράμματος :	
Προβλεπόμενη διάρκεια του προγράμματος (σε μήνες) :	

Τρόπος διαμόρφωσης των διακρατικών συνεργασιών

Σημειώστε έναν από τους δύο :

1. Λειτουργικός :

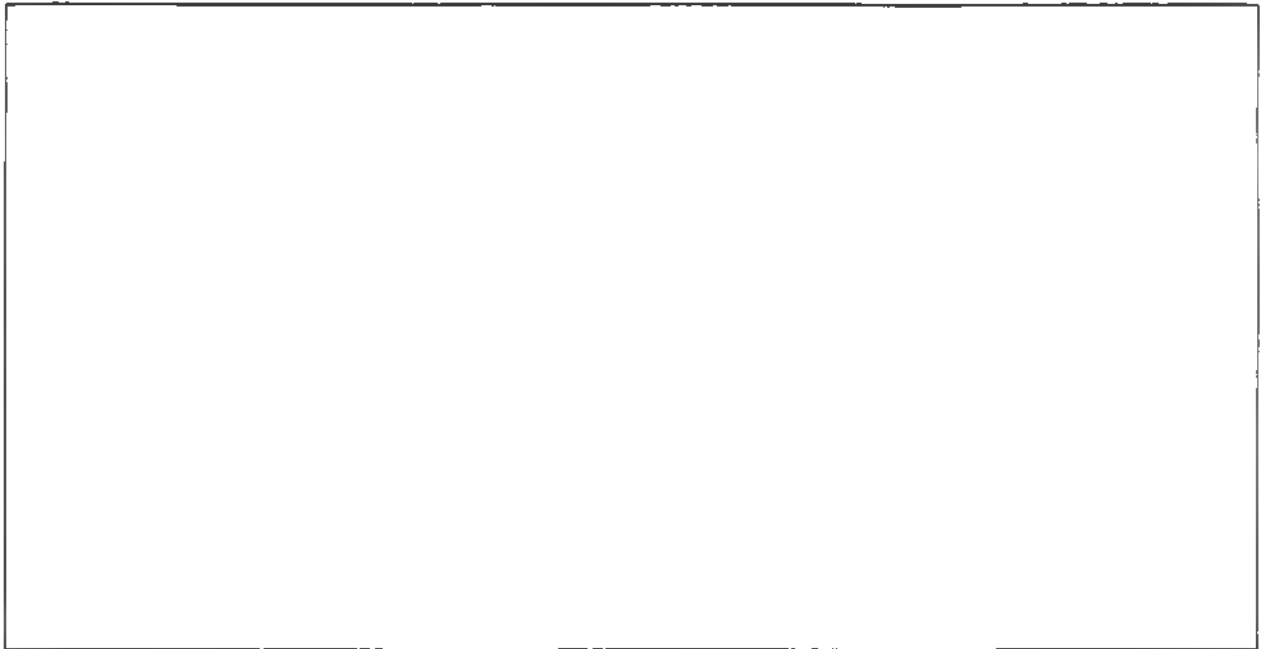
2. Πρόθεση συνεργασίας :

Δράσεις που περιλαμβάνονται στην πρόταση : Κωδικοί Δ1,Δ2, κλπ	
Τομέας οικονομικής δραστηριότητας (μέχρι 3 κωδικοί) Κωδικοί 01,02, κλπ	
Θεματικές προτεραιότητες : (μέχρι 4 κωδικοί) Κωδικοί Θ1,Θ2, κλπ	
Ομάδες άμεσα ή έμμεσα επωφελούμενων από το πρόγραμμα : Κωδικοί Β1,Β2, κλπ	
Δραστηριότητες στα πλαίσια του προγράμματος : Κωδικοί Α1,Α2, κλπ	
Αναζητούμενα προϊόντα του προγράμματος Κωδικοί Π1,Π2, κλπ	

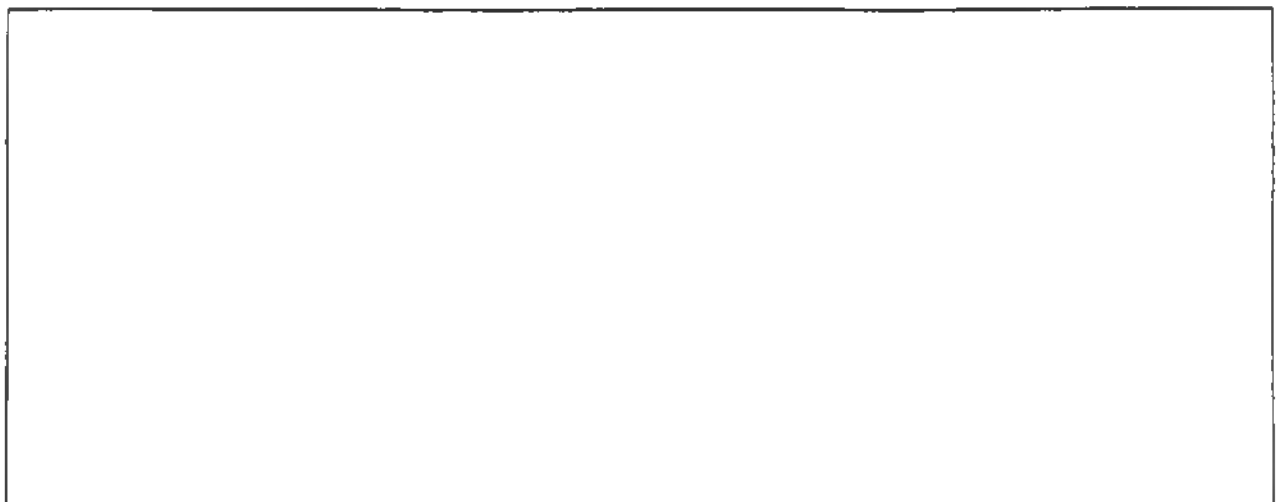
Γ. ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Παρακαλείστε να απαντήσετε σύντομα και με σαφήνεια σε όποιες από τις παρακάτω ερωτήσεις αφορούν το προγράμμα σας. Εάν χρειαστεί μπορείτε να χρησιμοποιήσετε και περισσότερο χώρο από όσο είναι διαθέσιμος στο κείμενο στη δισκέττα σας.

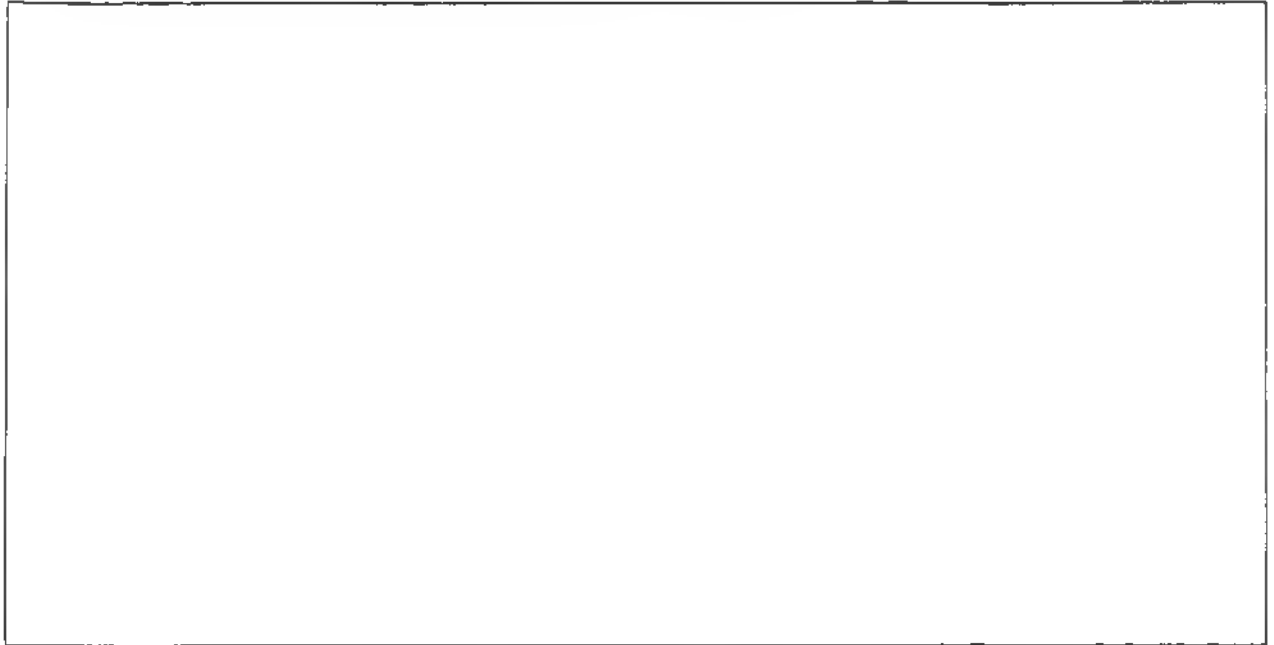
α) Περιγράψτε τη βασική προβληματική και τους κεντρικούς στόχους του προτεινόμενου προγράμματος :



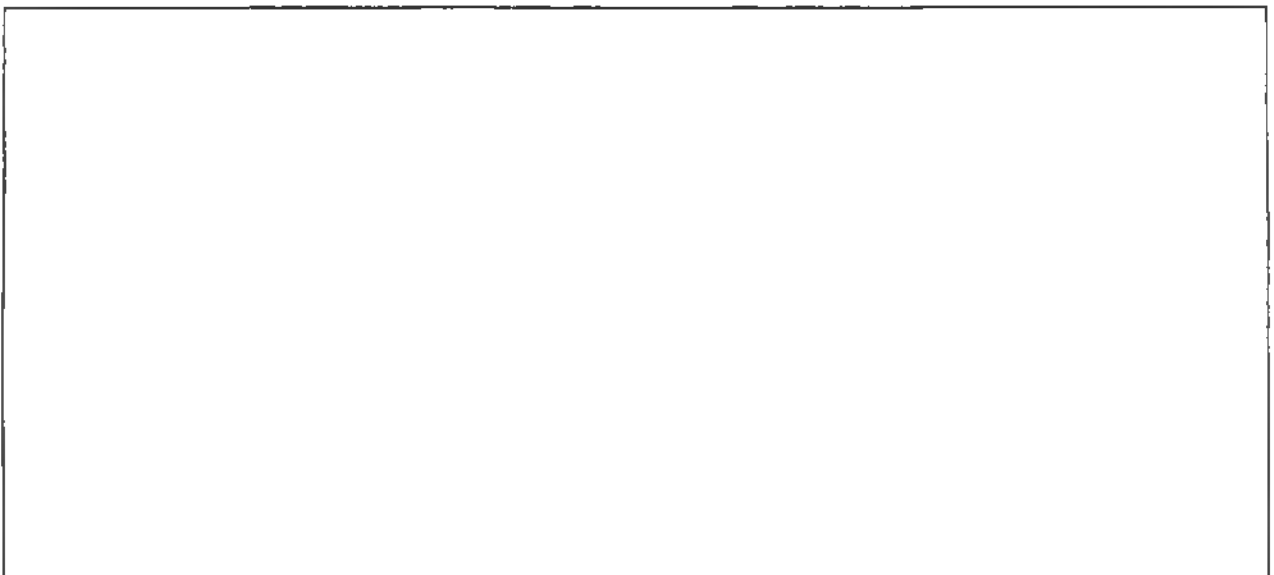
β.1) Σε ποιά σημεία του προγράμματος εντοπίζεται η καινοτομική διάσταση της πρότασης σας ;



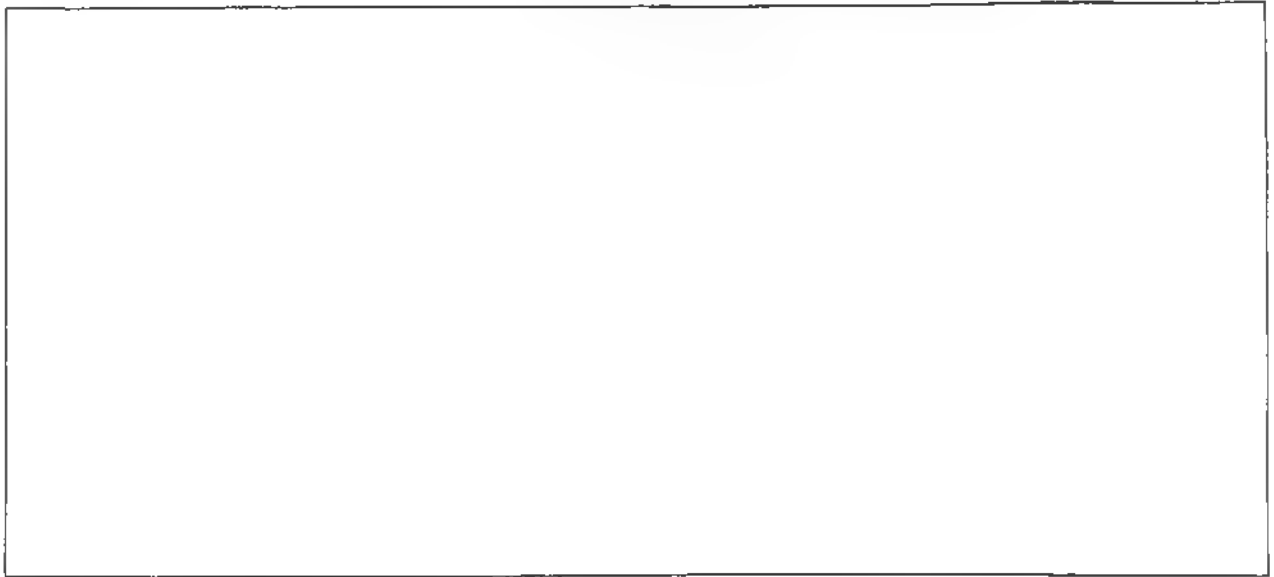
β.2) Πως αναλύεται ο καινοτομικός χαρακτήρας του προτεινόμενου σχεδίου σε σχέση με τα ισχύοντα ευρωπαϊκά ή εθνικά ή τοπικά ή κλαδικά πρότυπα ;



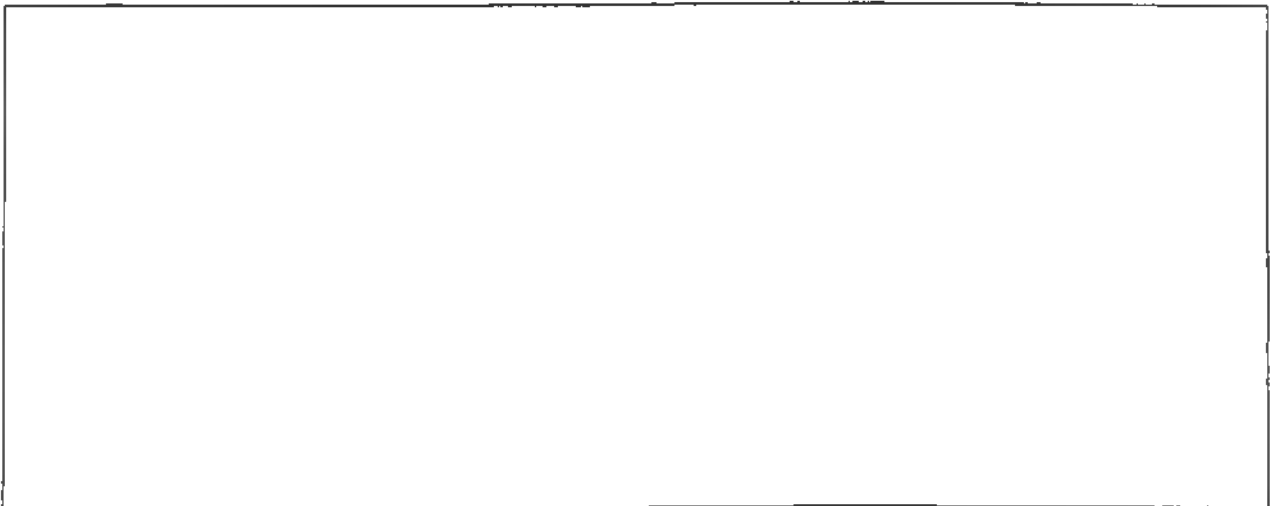
γ) Σε ποιά σημεία οι ειδικότεροι στόχοι του προγράμματος σας ανταποκρίνονται στους στόχους της κοινοτικής πρωτοβουλίας ADAPT ; Εξηγήστε πως το προτεινόμενο πρόγραμμα συμβάλλει στην επίτευξη των γενικότερων στόχων της πρωτοβουλίας και των αξόνων της προκήρυξης για το β' γύρο.



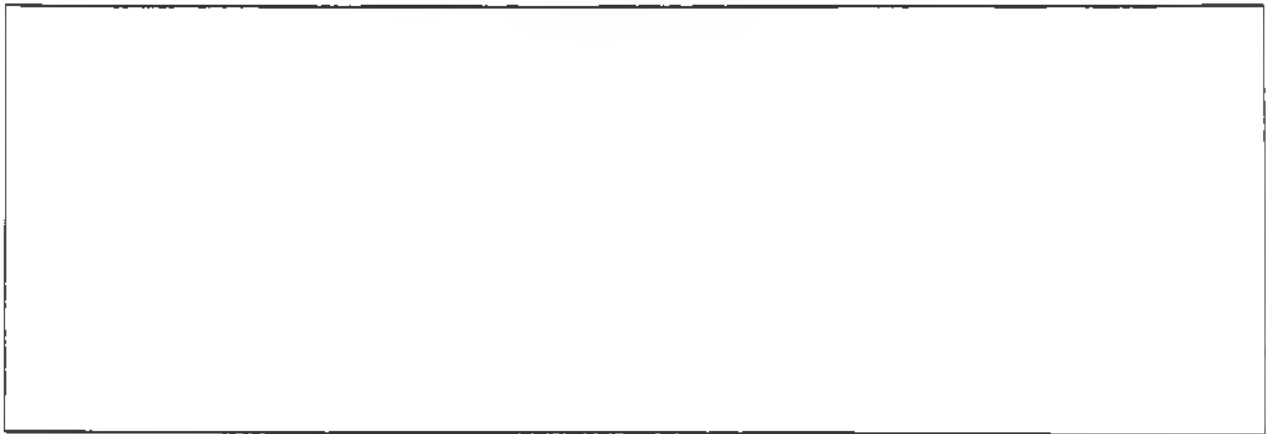
δ) Διευκρινείστε πως το προτεινόμενο πρόγραμμα συνδέεται με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε εθνικό ή τοπικό ή κλαδικό επίπεδο.



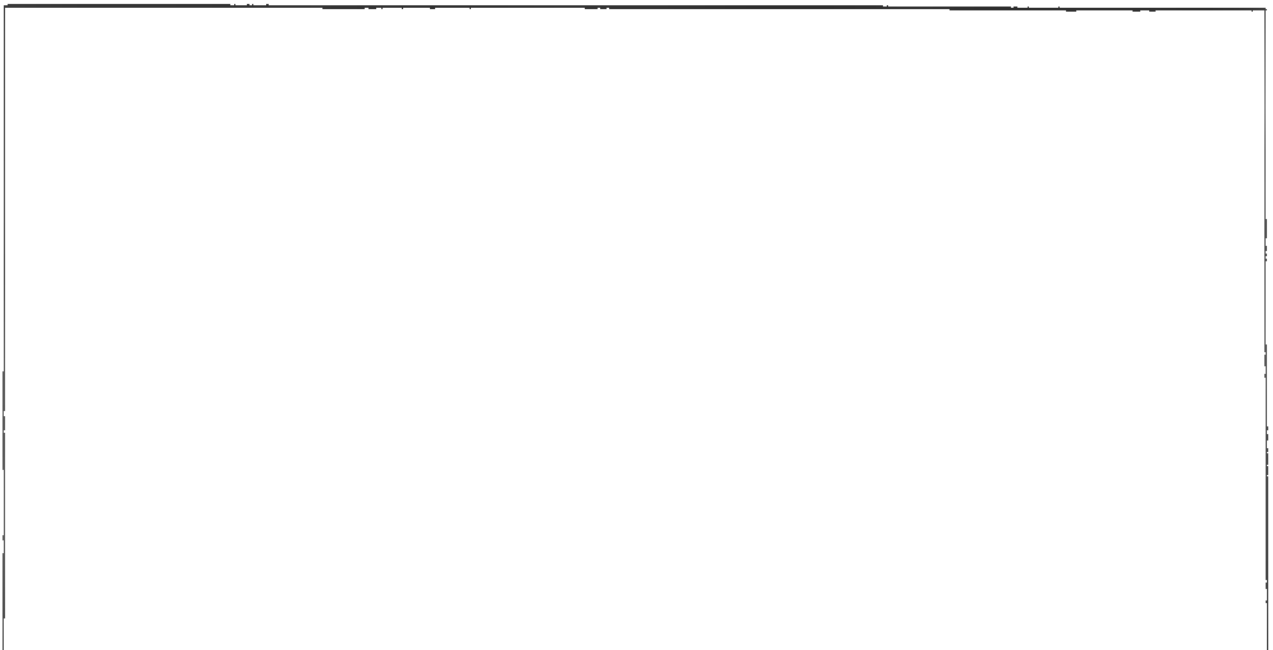
ε) Περιγράψτε πως το πρόγραμμα σας ανταποκρίνεται στην αρχή των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.



στ) Ποιά τα αναμενόμενα διαρθρωτικά αποτελέσματα του προτεινόμενου προγράμματος αναφορικά με 1ο) τις σχετικές πολιτικές για την αγορά εργασίας ή/και 2ο) με την θεματική προτεραιότητα /ες που δηλώσατε στο τμήμα Β της αίτησης.



ζ) Περιγράψτε με ποιό τρόπο προβλέπετε τα συμπεράσματα του προτεινόμενου προγράμματος να έχουν πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα.



η) Ποιοί φορείς η ποιάς κατηγορίας φορείς σε τοπικό ή κλαδικό ή εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο αναμένετε είτε να επωφεληθούν, είτε να ενδιαφερθούν για τα αποτελέσματα του σχεδίου σας ; Με ποιό τρόπο προβλέπετε να τους γνωστοποιηθούν τα συμπεράσματα του προτεινόμενου προγράμματος ;

--

θ) Υπάρχει συμπληρωματικότητα του προτεινόμενου προγράμματος με σχέδιο που υλοποιήθηκε ή υλοποιείται στα πλαίσια άλλου κοινοτικού προγράμματος ή πρωτοβουλίας ;

ΝΑΙ ΟΧΙ

Εάν ναι με ποιό ; Κωδικοί Σ1 , Σ2 κλπ.	
---	--

Θ.1) Αναφέρατε τα στοιχεία του προγράμματος (αριθμ.έγκρισης κλπ.) με το οποίο υπάρχει συμπληρωματικότητα του προτεινόμενου προγράμματος και διευκρινήστε τον τρόπο με τον οποίο συνδέονται τα δύο προγράμματα.

--

ι) Υπάρχει σύνδεση του προτεινόμενου προγράμματος με υλοποιούμενο πρόγραμμα ADAPT του α΄ γύρου ;

ΝΑΙ

Αναφέρετε τον τίτλο και τον φορέα συντονιστή :

ΟΧΙ

ι.1) Εάν ναι σε ποιά σημεία το προτεινόμενο σχέδιο διαφοροποιείται και σε ποιό βαθμό θα αξιοποιήσει τα αποτελέσματα του ήδη υλοποιημένου προγράμματος ADAPT ;

ια) Εάν επιλέγετε το λειτουργικό τρόπο διαμόρφωσης της διακρατικότητας, συμπληρώστε τη σύμβαση διακρατικής συνεργασίας που βρίσκεται στο τέλος της αίτησης στα ελληνικά και στα αγγλικά ή γαλλικά ,με πρωτότυπες υπογραφές και σφραγίδες σε ένα από τα δύο αντίτυπα.

Εάν επιλέγετε ως τρόπο διαμόρφωσης της διακρατικότητας την εκδήλωση πρόθεσης συνεργασίας παρακαλείστε να απαντήσετε στις ακόλουθες ερωτήσεις :

ια.1) Ποιά σημεία του προγράμματος σας σχεδιάζετε να υλοποιηθούν διακρατικά ;

ια.2) Σε τι είδους διακρατικές δράσεις επιθυμείτε να συμμετάσχετε ;

ια.3) Αναφέρετε τον τύπο και τα χαρακτηριστικά των φορέων με τους οποίους επιθυμείτε να συνεργαστείτε.

ιβ) Περιγράψτε τους τρόπους τους οποίους θα χρησιμοποιήσετε για τη διαχείριση του προγράμματος και της εταιρικής σχέσης συνολικά (συντονισμός, παρακολούθηση υλοποίησης, αξιολόγηση κλπ.)

Δ. ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

	Επωνυμία οργανισμού	Διεύθυνση	Πόλη	Τ.Κ	Τηλέφωνο	FAX	Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο	Πρόσωπο αρμόδιο για επαφή
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								
11.								
12.								

Παρακαλείστε να επισυνάψετε βεβαιώσεις από τους υπεύθυνους των φορέων που συμμετέχουν στην εταιρική σχέση του προγράμματος, σχετικά με την πρόθεση συνεργασίας τους στις δράσεις τις οποίες σχεδιάζετε να υλοποιήσετε με τη συνεργασία τους. Στις βεβαιώσεις πρέπει να αναφέρεται και το συγκεκριμένο έργο στο πλαίσιο των δράσεων που συμμετέχει ο βεβαιών οργανισμός το οποίο θα αναλάβει αυτός να υλοποιήσει.

Στοιχεία τραπεζικών λογαριασμών όπου θα κατατεθούν οι χρηματοδοτήσεις

Δικαιούχος λογαριασμού :		Δικαιούχος λογαριασμού :	
Τράπεζα :		Τράπεζα :	
Υποκατάστημα :		Υποκατάστημα :	
Αριθμός λογαριασμού :		Αριθμός λογαριασμού :	

Δικαιούχος λογαριασμού :		Δικαιούχος λογαριασμού :	
Τράπεζα :		Τράπεζα :	
Υποκατάστημα :		Υποκατάστημα :	
Αριθμός λογαριασμού :		Αριθμός λογαριασμού :	

Δικαιούχος λογαριασμού :		Δικαιούχος λογαριασμού :	
Τράπεζα :		Τράπεζα :	
Υποκατάστημα :		Υποκατάστημα :	
Αριθμός λογαριασμού :		Αριθμός λογαριασμού :	

Δικαιούχος λογαριασμού :		Δικαιούχος λογαριασμού :	
Τράπεζα :		Τράπεζα :	
Υποκατάστημα :		Υποκατάστημα :	
Αριθμός λογαριασμού :		Αριθμός λογαριασμού :	

Ε. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Περιγράψτε ξεχωριστά για κάθε δράση τους στόχους, το περιεχόμενο, τον προϋπολογισμό, τους συμμετέχοντες φορείς και τα αναμενόμενα αποτελέσματα και προϊόντα όλων των δράσεων που περιλαμβάνει το προτεινόμενο πρόγραμμα.

ΔΡΑΣΗ 1 :

Μέτρο :

Τίτλος ενέργειας ή δράσης :

1. Περιγράψτε τους στόχους και το περιεχόμενο της συγκεκριμένης δράσης :

--

2. Σε ποιούς από τους ειδικότερους στόχους του προγράμματος σας ανταποκρίνεται η συγκεκριμένη δράση :

--

3. Παρουσιάστε την μεθοδολογία υλοποίησης της συγκεκριμένης δράσης.

--

4. Διευκρινίστε εάν θα προκύψουν συγκεκριμένα προϊόντα και ποιά από την υλοποίηση της δράσης αυτής.

5. Αναφέρετε αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον εκτιμώμενο προϋπολογισμό της δράσης. Διευκρινήστε ξεχωριστά τις δαπάνες για αμοιβές προσωπικού, λειτουργικά έξοδα, εξοπλισμούς, διοργάνωση εκδηλώσεων, δαπάνες μετακίνησης και διανομής, αγορά υλικών κλπ. επίσης για τις δράσεις κατάρτισης αναφέρατε ξεχωριστά τις δαπάνες για το διδακτικό προσωπικό, τους εκπαιδευόμενους, τα αναλώσιμα και τις λοιπές δαπάνες.

6. Αναφέρατε τους φορείς της εταιρικής σχέσης που θα συμμετάσχουν στην υλοποίηση της δράσης, το αντικείμενο της συμβολής τους και το ποσοστό από τον προϋπολογισμό της δράσης που τους αναλογεί.

	Επωνυμία οργανισμού	Συμμετοχή στο έργο	Ποσοστό προϋπολογισμού %
1.			
2.			
3.			
4.			

7. Αναφέρατε την περιφέρεια /εις, όπου θα υλοποιηθεί η δράση.

--

8. Εάν πρόκειται για δράση κατάρτισης αναφέρατε τον αριθμό των καταρτιζομένων, τις προβλεπόμενες ώρες κατάρτισης και το κόστος ανά ώρα κατάρτισης.

--

9. Εάν η δράση αφορά μελετητικό έργο ,ανάπτυξη εκπαιδευτικών μεθοδολογιών και εργαλείων ,σχεδίαση και υλοποίηση δικτύων , βάσεων δεδομένων και υποστηρικτικών μηχανισμών , αναφέρατε τα πρόσωπα που θα ασχοληθούν με την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης και επισυνάψτε σύντομα βιογραφικά σημειώματα.

--

ΔΡΑΣΗ 2 :	
Μέτρο :	
Τίτλος ενέργειας ή δράσης :	

1. Περιγράψτε τους στόχους και το περιεχόμενο της συγκεκριμένης δράσης :

2. Σε ποιούς από τους ειδικότερους στόχους του προγράμματος σας ανταποκρίνεται η συγκεκριμένη δράση :

3. Παρουσιάστε την μεθοδολογία υλοποίησης της συγκεκριμένης δράσης.

4. Διευκρινείστε εάν θα προκύψουν συγκεκριμένα προϊόντα και ποιιά από την υλοποίηση της δράσης αυτής.

--

5. Αναφέρετε αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον εκτιμώμενο προϋπολογισμό της δράσης. Διευκρινήστε ξεχωριστά τις δαπάνες για αμοιβές προσωπικού , λειτουργικά έξοδα , εξοπλισμούς, διοργάνωση εκδηλώσεων , δαπάνες μετακίνησης και διανομής , αγορά υλικών κλπ. επίσης για τις δράσεις κατάρτισης αναφέρατε ξεχωριστά τις δαπάνες για το διδακτικό προσωπικό, τους εκπαιδευόμενους, τα αναλώσιμα και τις λοιπές δαπάνες.

--

6. Αναφέρατε τους φορείς της εταιρικής σχέσης που θα συμμετάσχουν στην υλοποίηση της δράσης, το αντικείμενο της συμβολής τους και το ποσοστό από τον προϋπολογισμό της δράσης που τους αναλογεί.

	Επωνυμία οργανισμού	Συμμετοχή στο έργο	Ποσοστό προϋπολογισμού %
1.			
2.			
3.			
4.			

7. Αναφέρατε την περιφέρεια /εις, όπου θα υλοποιηθεί η δράση.

--

8. Εάν πρόκειται για δράση κατάρτισης αναφέρατε τον αριθμό των καταρτιζομένων, τις προβλεπόμενες ώρες κατάρτισης και το κόστος ανά ώρα κατάρτισης.

--

9. Εάν η δράση αφορά μελετητικό έργο ,ανάπτυξη εκπαιδευτικών μεθοδολογιών και εργαλείων ,σχεδίαση και υλοποίηση δικτύων , βάσεων δεδομένων και υποστηρικτικών μηχανισμών , αναφέρατε τα πρόσωπα που θα ασχοληθούν με την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης και επισυνάψτε σύντομα βιογραφικά σημειώματα.

--

Ζ. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Συνολικό κόστος του προγράμματος :	
Συνολικό ποσό εθνικής δημόσιας συμμετοχής :	
Συνολικό ποσό ιδιωτικής συμμετοχής :	
Φορείς συγχρηματοδότησης ως προς την ιδιωτική συμμετοχή :	

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝΑ ΜΕΤΡΟ / ΕΝΕΡΓΕΙΑ *

Ενέργεια / Δράση	Συμμετοχή ΕΚΤ	Συμμετοχή ΕΤΠΑ	Εθνική δημόσια συμμετοχή	Ιδιωτική συμμετοχή	Συνολικό κόστος
Μέτρο 1					
Μέτρο 2					
Μέτρο 3					
ΣΥΝΟΛΟ					

Αναφέρατε τις εκτιμώμενες δαπάνες για τη διαχείριση του προγράμματος και τη διακρατική συνεργασία (παραθέσατε ξεχωριστά τις δαπάνες για προσωπικό ,λειτουργικά έξοδα μετακινήσεις κλπ.)

--

* Οι γενικές δαπάνες για τη διαχείριση του προγράμματος και των διακρατικών συνεργασιών παρουσιάζονται κατανομημένες αναλογικά στις επιμέρους δράσεις.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΣΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΦΟΡΕΙΣ

	Συμμετέχων φορέας	Ενέργεια /Δράση	Κοινοτική συμμετοχή	Εθνική δημόσια συμμετοχή	Συνολική Χρηματοδότηση
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Η. ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Περιγράψτε σε κείμενο 100 - 300 λέξεων στα ελληνικά το περιεχόμενο του προτεινόμενου προγράμματος ,αναφέροντας τις προτεραιότητες ,τις κυρίως δραστηριότητες ,τους στόχους ,τα προϊόντα κλπ.Στη συνέχεια παρακαλείστε να παραθέσετε την ίδια περίληψη και στα αγγλικά ή γαλλικά .

Θ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Α. Πίνακες Κωδικών

1. Δραστηριότητες προγραμμάτων

- A1 Αξιολόγηση δεξιοτήτων και πρακτικών
- A2 Προσανατολισμός, παροχή συμβουλών
- A3 Σχέδια προκατάρτισης, εξομοίωσης εργασίας
- A4 Προγράμματα κατάρτισης
- A5 Εκπαίδευση εκπαιδευτών
- A6 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών σχεδίων
- A7 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένης της πιστοποίησης
- A8 Δημιουργία απασχόλησης/πρωτοβουλίες απασχόλησης
- A9 Προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος
- A10 Εισαγωγή ποιοτικής διαχείρισης
- A11 Αξιολόγηση κατάρτισης/απασχόλησης
- A12 Παροχή συμβουλών σε επιχειρήσεις
- A13 Προώθηση της μεταφοράς τεχνολογίας
- A14 Ανάπτυξη νέων προϊόντων
- A15 Δημιουργία δικτύων σε τοπικό/περιφερειακό/εθνικό επίπεδο
- A16 Έρευνα
- A17 Συνοδευτικά μέτρα: Φροντίδα παιδιών, Πρόσβαση σε κτίρια κλπ.
- A18 Διάδοση
- A19 Δημιουργία βάσης δεδομένων
- A20 Άλλο

2. Ομάδες άμεσα ή έμμεσα επωφελούμενων

- B1 Νέοι κάτω των 20 ετών
- B2 Εργαζόμενοι σε ΜΜΕ
- B3 Εργαζόμενοι σε μεγάλες επιχειρήσεις
- B4 Άτομα με ειδικές ανάγκες
- B5 Μειονότητες
- B6 Εκπαιδευτές / Σύμβουλοι
- B7 Ενδιάμεσοι επωφελούμενοι : Ινστιτούτα / Εταιρείες κλπ
- B8 Μακροχρόνια άνεργοι

- B9 Διευθυντικά στελέχη / Επιχειρηματίες
- B10 Εργαζόμενοι άνω των 45 ετών
- B12 Άτομα με χαμηλά ή καθόλου προσόντα
- B13 Άτομα με ειδικές μαθησιακές ανάγκες
- B14 Δημόσιοι Υπάλληλοι
- B15 Άλλο

3. Δράσεις του προγράμματος

- Δ1 1.α1 Δημιουργία δομών, ανταλλαγή εμπειριών, εκπαίδευση εκπαιδευτών
- Δ2 1.α2 Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση σε επιχειρήσεις με περισσότερους από 100 εργαζόμενους
- Δ3 1.α3 Κατάρτιση εργαζομένων από ομάδες επιχειρήσεων για επιχειρήσεις που απασχολούν από 10 έως 100 εργαζόμενους
- Δ4 1.α4 Κατάρτιση επιχειρηματιών και στελεχών επιχειρήσεων με λιγότερους από 100 εργαζόμενους
- Δ5 1.α5 Κατάρτιση νέων επιχειρηματιών
- Δ6 1.α6 Ενίσχυση για τη δημιουργία σταθμών-τηλεματικών κέντρων εξ αποστάσεως κατάρτισης
- Δ7 1.β1 Παροχή συμβουλών στους εργαζόμενους
- Δ8 1.β2 Παροχή συμβουλών στις επιχειρήσεις
- Δ9 2.α Δίκτυα πρόβλεψης και ανάλυσης
- Δ10 2.β Διεύρυνση συνθηκών αφομοίωσης νέων τεχνικών παραγωγής και προώθη-
σης της κατάρτισης εργατικού δυναμικού
- Δ11 2.γ Διασύνδεση επιχειρήσεων, επιμελητηρίων, εργατικών κέντρων με κέντρα πρόβλεψης και ανάλυσης
- Δ12 2.δ Μελέτη των συνεπειών από την εισαγωγή νέων μορφών εργασίας και πιλοτική εφαρμογή ανάπτυξης και λειτουργίας μορφών τηλεργασίας
- Δ12 3.α1 Ενίσχυση των εργαζομένων γυναικών για τη διευκόλυνση ίσων ευκαιριών απασχόλησης
- Δ13 3.α2 Ενίσχυση μετακινήσεων δια-επιχειρησιακά
- Δ14 3.α3 Διερεύνηση των δυνατοτήτων για την υιοθέτηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης
- Δ15 3.β1 Προώθηση κάθετης συνεργασίας επιχειρήσεων σε θέματα κατάρτισης και τεχνολογίας
- Δ16 3.β2 Προώθηση οριζόντιας συνεργασίας επιχειρήσεων σε θέματα κατάρτισης, έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης

Δ17 3.β3 Προώθηση συνεργασίας επιχειρήσεων, πανεπιστημίων, ερευνητικών κέντρων για δημιουργία καινοτομικών προϊόντων κλπ

Δ18 3.β4 Κίνητρα για την υιοθέτηση ευέλικτων μορφών παραγωγής και διαδικασιών επιχειρηματικού επανασχεδιασμού και προσδιορισμός αναγκών σε θέματα κατάρτισης και εργατικού δυναμικού

Δ19 3.β5 Ενίσχυση για την πειραματική ανάπτυξη και λειτουργία νέων υπηρεσιών που συνδέονται με την ΚτΠ, τη διάδοση της και τις καινούργιες δυνατότητες απασχόλησης

Δ18 4.α Μελέτη του φαινομένου της βιομηχανικής μεταβολής

Δ19 4.β Ενέργειες ευαισθητοποίησης σε βιομηχανικές μεταβολές

4. Τύπος φορέα

E1 Δημόσιος φορέας

E2 Τοπική αυτοδιοίκηση

E3 Οργανισμός κατάρτισης

E4 Πανεπιστήμιο

E5 Συνδικαλιστικός φορέας

E6 Ιδιωτική επιχείρηση ή ομάδα επιχειρήσεων (συμπεριλαμβάνονται οι σύνδεσμοι επιχειρήσεων)

E7 Ερευνητικό Ίδρυμα

E8 Επιμελητήριο/Επαγγελματική ένωση

E9 Εταιρεία συμβουλών

E10 Κλαδικός φορέας

E11 Συνεταιρισμός

E12 Κέντρο πληροφόρησης

E13 Εργοδοτική οργάνωση

E14 Υπηρεσία απασχόλησης

- E15 Υπηρεσία προσανατολισμού
- E16 Κοινωνική Υπηρεσία
- E17 Φιλανθρωπική / Εθελοντική οργάνωση
- E18 Κέντρο επανένταξης / Προστατευόμενο κέντρο απασχόλησης
- E19 Άλλο

5. Θεματικές προτεραιότητες

- Θ1 Νέες τεχνολογίες
- Θ2 Νέα επαγγέλματα
- Θ3 Οργάνωση εργασίας
- Θ4 Μικρομεσαίες επιχειρήσεις
- Θ5 Δια βίου εκπαίδευση
- Θ6 Τοπική ανάπτυξη
- Θ7 Κοινωνία της Πληροφορίας
- Θ8 Πρόβλεψη
- Θ9 Ίσες ευκαιρίες
- Θ10 Ολοκληρωμένες προσεγγίσεις τοπικής συνεργασίας
- Θ11 Εκπαίδευση επιχειρηματιών
- Θ12 Υποστήριξη για δημιουργία επιχειρήσεων
- Θ13 Νέες προσεγγίσεις για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας
- Θ14 Άλλο

6. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

- O1 Γεωργία,Κτηνοτροφία,Δασοκομία
- O2 Αλιεία
- O3 Κατασκευές

- Ο4 Τρόφιμα, ποτά και προϊόντα καπνού
- Ο5 Κλωστοϋφαντουργία και ένδυμα
- Ο6 Δέρμα και προϊόντα δέρματος
- Ο7 Επεξεργασία και προϊόντα ξύλου
- Ο8 Χαρτοβιομηχανία και προϊόντα χάρτου
- Ο9 Προϊόντα διυλιστηρίων, πυρηνικά καύσιμα
- Ο10 Χονδρικό εμπόριο
- Ο11 Λιανικό εμπόριο
- Ο12 Ξενοδοχεία, εστιατόρια και εστίαση
- Ο13 Μεταφορές (ξηράς, θαλάσσιες, εναέριες)
- Ο14 Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες
- Ο15 Γραφικές τέχνες, φωτογραφίες
- Ο16 Δημόσια Διοίκηση
- Ο17 Εκπαίδευση
- Ο18 Υγεία και κοινωνική εργασία
- Ο19 Άλλες κοινοτικές, κοινωνικές και προσωπικές υπηρεσίες
- Ο20 Τουρισμός
- Ο21 Ορυχεία και λατομεία
- Ο22 Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο, ύδρευση
- Ο23 Χημικά προϊόντα
- Ο24 Ελαστικά και πλαστικά προϊόντα
- Ο25 Βασικά μέταλλα και επεξεργασμένα μεταλλικά προϊόντα
- Ο26 Μηχανολογικός εξοπλισμός
- Ο27 Ηλεκτρικά και οπτικά προϊόντα
- Ο28 Εξοπλισμός μεταφορών
- Ο29 Εκδόσεις και τυπογραφεία

- O30 Πώληση, συντήρηση και επισκευή αυτοκινήτων
- O31 Χρηματοδοτικές υπηρεσίες
- O32 Ασφάλειες
- O33 Ηλεκτρονικοί υπολογιστές και συναφείς υπηρεσίες
- O34 Υποστήριξη επιχειρήσεων : Νομική , Λογιστική , Εμπορική
- O35 Επικοινωνία (τύπος, ραδιόφωνο, τηλεόραση)
- O36 Περιβαλλοντική προστασία
- O37 Διαχείριση αποβλήτων
- O38 Διαχείριση υδάτινων πόρων
- O39 Προστασία πολιτιστικής κληρονομιάς
- O40 Πολιτιστικές δραστηριότητες
- O41 Άλλο

7. Προϊόντα του προγράμματος

- Π1 Μελέτη
- Π2 Εκπαιδευτικό πακέτο
- Π3 Υλικό πολυμέσων
- Π4 Μεθοδολογία
- Π5 Υλικό πληροφόρησης
- Π6 Συμβουλευτική δομή
- Π7 Βάση δεδομένων
- Π8 Δίκτυο
- Π9 Δομή καταγραφής δεδομένων
- Π10 Πρόγραμμα εκπαίδευσης και νέες δεξιότητες
- Π11 Υλικό προσανατολισμού και συμβουλών
- Π12 Ταινίες βίντεο
- Π13 Άλλο

B. Έντυπα συμβάσεων Διακρατικής Συνεργασίας

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ – ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

ΕΝΤΥΠΟ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το έντυπο αυτό θα πρέπει να συμπληρωθεί πλήρως για κάθε διακρατικό πρόγραμμα να υπογραφεί από κάθε έναν εταίρο και να υποβληθεί στις εθνικές αρχές του αντίστοιχου κράτους μέλους, πριν γίνει οποιαδήποτε πληρωμή για οποιοδήποτε τμήμα αυτού του προγράμματος. Το έντυπο αυτό θα πρέπει να συμπληρωθεί ώστε να καλύπτει τις δραστηριότητες της διακρατικής σύμπραξης στο σύνολό της.

1. Τίτλος Πρωτοβουλίας

ADAPT

2. Τίτλος προγράμματος

Ο τίτλος αυτός πρέπει να είναι αυτός που υιοθετείται από όλους τους διακρατικούς εταίρους που συμμετέχουν στη σύμπραξη και πρέπει να έχει αποδοθεί μόνο σε μία από τις επίσημες γλώσσες της Κοινότητας

3. Στοιχεία σχετικά με τη σύμπραξη

Στο τμήμα αυτό περιέχονται ερωτήσεις για κάθε διακρατικό εταίρο που συμμετέχει στη σύμπραξη. Παρακαλείστε να συμπληρώσετε τα ακόλουθα για κάθε διακρατικό εταίρο που συμμετέχει στη σύμπραξη.

3.1 Οργανισμός

3.2 Είδος οργανισμού

Νομικό καθεστώς κερδοσκοπικό / μη κερδοσκοπικό

3.3 Διεύθυνση

Πόλη :

Ταχυδρομικός Κώδικας :

Χώρα :

3.4 Τηλέφωνο : (συμπεριλάβετε και το διεθνή κωδικό κλήσης)

3.5 FAX

3.6 Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο

3.7 Αρμόδιο πρόσωπο για επαφές :

3.8 Ποιά είναι η προηγούμενη εμπειρία σας σε σχέση με προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης

3.9 Ημερομηνία υποβολής της αίτησης στις εθνικές αρχές που είναι υπεύθυνες για διαχείριση της πρωτοβουλίας.

3.10 Ημερομηνία επίσημης έγκρισης της αίτησης :

Εθνικός αριθμός προγράμματος :

3.11 Ποιοί είναι οι υπάρχοντες ή οι σχεδιαζόμενοι σύνδεσμοι μεταξύ αυτού του προγράμματος και αντίστοιχων Κοινοτικών Προγραμμάτων Δράσης ;

3.12 Αναφέρατε τις γλωσσικές δυνατότητες που είναι διαθέσιμες από τον οργανισμό;

4. Περιγραφή του προγράμματος

Το τμήμα αυτό αναφέρεται στο διακρατικό πρόγραμμα συνολικά

4.1 Στόχοι του προγράμματος

4.2 Περιγράψτε την καινοτομική διάσταση του προγράμματος

4.3 Τι είδους θα είναι οι διακρατικές δράσεις του προγράμματος

4.4 Δραστηριότητες του προγράμματος

4.4.1 Ποιές προπαρασκευαστικές ενέργειες έχουν ήδη γίνει ;

4.4.2 Παρουσιάστε το σχέδιο εργασίας, έτσι ώστε να διευκρινιστούν οι κυριότερες φάσεις και τα έργα του προγράμματος , συμπεριλαμβανομένων των προπαρασκευαστικών ενεργειών που εκκρεμούν , καθώς και πως τα έργα αυτά κατανέμονται μεταξύ των διακρατικών εταιρών. Παρακαλείστε επίσης να παρουσιάσετε ένα χρονοδιάγραμμα που να διευκρινίζει πότε θα ολοκληρωθούν οι προαναφερόμενες φάσεις/έργα

Ημερομηνία

Φάσεις / Έργα

Διακρατικοί εταίροι

4.5 Διαχείριση της διακρατικότητας

4.5.1 Ποιές οι διευθετήσεις για τη διαχείριση της διακρατικής διάστασης του προγράμματος ;

4.5.2 Ποιές θα είναι οι διευθετήσεις για κάθε φάση / έργο του προγράμματος ;

4.6 Παρακολούθηση / Αξιολόγηση / διάδοση

4.6.1 Πως θα παρακολουθείται το πρόγραμμα ; Ποιός θα έχει την ευθύνη γι' αυτό ;

4.6.2 Πως σχεδιάζεται να αξιολογηθεί το πρόγραμμα ; Πότε θα γίνει η αξιολόγηση ;

Από ποιόν θα γίνει ;

4.6.3 Τι προτείνετε σε σχέση με τη διάδοση ; Σε ποιές ομάδες θα επικεντρωθεί ; Ποιές μέθοδοι θα χρησιμοποιηθούν ;

5. Χρηματοοικονομικά στοιχεία

5.1 Ποιός είναι ο συνολικός προϋπολογισμός που ζητείται/έχει εγκριθεί για κάθε διακρατικό εταίρο;

Διακρατικός εταίρος

Συνολικός προϋπολογισμός

5.2 Από τον προϋπολογισμό αυτό τι ποσό θα χρησιμοποιηθεί για τη διακρατική διασταση του προγράμματος ;

Διακρατικός εταίρος

Προϋπολογισμός διακρατικότητας

5.3 Ποιά είναι η κατανομή του προϋπολογισμού για κάθε φάση του προγράμματος ;
(βλέπε 4.2.2)

Έργο / Φάση

Κατανομή προϋπολογισμού

5.4 Αναμένεται να υπάρξουν έσοδα από το πρόγραμμα ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

5.4.1 Εάν ναι, πως αυτά τα έσοδα θα κατανεμηθούν μεταξύ των εταίρων και πως θα παρουσιαστούν λογιστικά ;

5.5 Ποιά μέριμνα έχει ληφθεί σχετικά με το ζήτημα των πνευματικών δικαιωμάτων ;

6. Δήλωση

- i) Το Πρόγραμμα αυτό θα εκτελεστεί με τους κανόνες και τις προϋποθέσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και της πρωτοβουλίας ADAPT.
- ii) Οι εταίροι συμφωνούν να υλοποιήσουν το πρόγραμμα σύμφωνα με αναφερόμενα στο παρόν έντυπο. Οι οποιασδήποτε αλλαγές θα πρέπει να εγκριθούν από όλους τους εταίρους και αντίγραφα των τυχόν αναθεωρημένων κειμένων πρέπει να αποσταλούν στις αντίστοιχες εθνικές αρχές.
- iii) Όλοι οι διακρατικοί εταίροι αναλαμβάνουν την υποχρέωση να υποβάλλουν αντίγραφο του διακρατικού προγράμματος εργασίας στις αντίστοιχες εθνικές αρχές των Κρατών Μελών που εμπλέκονται στο πρόγραμμα.

Υπογραφή :

Όνομα (με κεφαλαία) :

Ημερομηνία :

Επωνυμία οργανισμού :

Θέση στο οργανισμό :