

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

«Η ΑΣΚΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ
ΕΠΙΠΕΔΟ. ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.»



ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΠΙΤΣΑΝΗ ΕΥΓΕΝΙΑ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ: ΒΑΡΘΑΛΙΤΟΥ ΑΝΝΑ
ΒΛΑΧΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2002

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελ.
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	1
ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.	
1.1 ΕΝΝΟΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΡΟΛΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.	1
1.2 ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ.	3
1.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.	6
1.4 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ.	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	10
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.	
2.1 ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΚΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΝΤΑΣΗ.	10
2.2 ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	11
2.3 ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ.	12
2.3.1 ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ.	12
2.3.2 ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ.	14
2.3.3 Η ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.	16
2.3.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ.	17
2.3.5 Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.	19
2.3.6 Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΦΥΛΟ.	21
2.4 ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.	23
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	26
ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	
3.1 ΙΔΡΥΣΗ - ΣΥΣΤΑΣΗ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	26
3.2 ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ - ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	26
3.3 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	28
3.4 ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΟΥ.	30
3.5 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	33
3.6 ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.).	35
3.7 ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.).	38
3.8 ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΠΕΔΑ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	40
3.9 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.	41
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4	44
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.	
4.1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΝΟΙΑΣ.	44
4.1.1 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ Α.Μ.Ε.Α.	46
4.1.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΥΦΛΩΝ.	47
4.1.3 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΣΠΑΣΤΙΚΗ ΕΓΚΕΦΑΛΟΠΑΘΕΙΑ Ή ΕΓΚΕΦΑΛΙΚΗ ΠΑΡΑΛΥΣΗ.	48
4.1.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΑΣΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΙΜΙΑ, ΣΥΓΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΟΡΡΑΓΙΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ Ή ΣΥΝΔΡΟΜΟ ΕΠΙΚΤΗΤΗΣ ΑΝΟΣΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ (AIDS).	50
4.1.5 ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΧΑΝΣΕΝΙΚΩΝ.	51
4.1.6 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΩΦΑΛΛΩΝ.	52
4.1.7 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ.	53
4.1.8 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ.	53
4.1.9 ΔΙΑΤΡΟΦΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΝΕΦΡΟΠΑΘΩΝ.	54

4.1.10	ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΒΑΡΙΑΣ ΝΟΗΤΙΚΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗΣ.	54
4.1.11	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ / ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΚΡΩΤΗΡΙΑΣΜΕΝΩΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ.	55
4.1.12	ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ / ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ.	56
4.2	ΕΥΡΥΤΕΡΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.	57
4.2.1	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	57
4.2.2	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ.	58
4.2.3	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ.	59
4.2.4	ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.	59
4.2.4.1	ΣΚΟΠΟΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.	60
4.2.4.2	ΠΟΡΟΙ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.	61
4.2.4.3	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.	61
4.2.5	ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	62
	ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5	63
	Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ - 1^ο & 2^ο ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ.	
5.1	ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ (Κ.Α.Π.Η.) ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	63
5.1.1	ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	63
5.1.2	ΣΥΣΤΑΣΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	64
5.1.3	ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	65
5.1.4	ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	65
5.1.5	ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΟ Κ.Α.Π.Η.	66
5.1.6	ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	67
5.1.7	ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	70
5.1.8	ΜΕΛΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	71
5.1.8.1	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ.	71
5.1.8.2	ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	72
5.1.9	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	73
5.1.10	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	74
5.1.11	ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.	77
5.1.12	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	79
5.1.13	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	81
5.1.14	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	86
5.1.15	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.	87
5.1.16	ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.	92
5.1.17	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.	92
5.1.18	ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.	94
5.2	ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ.	95
5.2.1	ΣΥΣΤΑΣΗ 1 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	95
5.2.2	ΣΥΣΤΑΣΗ 2 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	96
5.2.3	ΣΚΟΠΟΣ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.	97
5.2.4	ΙΔΡΥΣΗ – ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ 1 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	97
5.2.5	ΙΔΡΥΣΗ – ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ 2 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	98
5.2.6	ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.	98
5.2.7	ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ 1 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	100
5.2.8	ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ 2 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	100
5.2.9	ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΣΥΝΘΕΣΗ – ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ 1 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	101
5.2.10	ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΣΥΝΘΕΣΗ – ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ 2 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	102
5.2.11	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 1 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	103
5.2.12	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 2 ^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	104
5.2.13	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.	106

5.2.14	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 1 ^{ου} & 2 ^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.	107
5.2.15	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.	113
5.2.16	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.	114
5.2.17	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.	114
5.2.18	ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.	116
	ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6	117
	ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ.	
6.1	ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ – ΣΥΛΛΟΓΟΙ – ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.	117
6.1.1	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Η ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ).	118
6.1.2	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΣΥΡΟΥ.	123
6.1.3	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΟΠΤΩΧΟΥ ΑΔΕΛΦΟΤΗΤΟΣ ΕΝΟΡΙΑΣ ΚΟΙΜΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΘΕΟΤΟΚΟΥ.	124
6.1.4	ΣΩΜΑΤΕΙΟ 'ΚΑΡΙΤΑΣ ΣΥΡΟΥ'.	126
6.1.5	'ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑ'.	127
6.1.6	'ΦΙΛΟΠΤΩΧΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ'.	128
6.1.7	'ΒΑΡΔΑΚΕΙΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΑΠΟΡΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ'.	130
6.1.8	ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ 'ΑΔΕΛΦΩΝ ΜΠΑΜΠΑΓΙΩΤΟΥ'.	132
6.1.9	ΑΡΤΕΜΙΟ ΙΔΡΥΜΑ.	132
6.1.10	ΑΓΑΘΟΕΡΓΟΣ ΑΔΕΛΦΟΤΗΣ ΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΣΠΟΙΝΙΔΩΝ ΣΥΡΟΥ 'ΠΑΝΑΓΙΑ Η ΦΑΝΕΡΩΜΕΝΗ'.	132
6.1.11	'ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΣΥΡΟΥ'.	134
	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	136
	ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ	138

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Δ.Ε.Π.:	Δημοτική Επιτροπή Παιδείας.
Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.:	Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος.
Ε.Ε.Τ.Α.Α.:	Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
Ν.Δ.:	Νομικό Διάταγμα.
Φ.Ε.Κ.:	Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως.
Ν.Π.Δ.Δ.:	Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.
Ν.Π.Ι.Δ.:	Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου.
Δ.Κ.Κ.:	Δημοτικός Κοινοτικός Κώδικας.
Κ.Α.Π.Η.:	Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων.
Π.Δ.:	Προεδρικό Διάταγμα.
Δ.Σ.:	Διοικητικό Συμβούλιο.
Β.Δ.:	Βασιλικό Διάταγμα.
τ.μ.:	τετραγωνικά μέτρα.
Ε.Σ.Υ.Ε.:	Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδας.
Ο.Ε.Υ.:	Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας.
Δ.Ε.Υ.Α.Ε.:	Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ερμούπολεως.
Δ.Ε.Τ.Α.Ε.:	Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ερμούπολεως.
Δ.Ο.Ν.Α.:	Δημοτικός Οργανισμός Νεολαίας Αθλησης.
Δ.Ε.Μ.Μ.Ε.Δ.Ε.:	Δημοτική Επιχείρηση Μαζικών Μέσων Ενημέρωσης Δήμου Ερμούπολεως.
Γ.Σ.:	Γενική Συνέλευση.
Κ.Ε.Κ.:	Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης.
Π.Ε.:	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση.
Δ.Ε.Α.Ε.:	Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολεως.
Δ.Δ.:	Δημοσίου Δικαίου.
Τ.Β.:	Τεύχος Β'.
Α.Μ.Ε.Α.:	Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες.
Ο.Α.Ε.Δ.:	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.
Ν.Α.:	Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση.
Ι.Κ.Α.:	Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Α.Ε.Ι.:	Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα.
Τ.Ε.Ι.:	Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα.
Π.Ι.Κ.Π.Α.:	Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντίληψης.
Τ.Α.:	Τοπική Αυτοδιοίκησης.
Δ.Ε.:	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.
Τ.Ε.:	Τεχνολογική Εκπαίδευση.
Υ.Ε.:	Υποχρεωτική Εκπαίδευση.
Ε.Ο.Π.:	Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας.
Ο.Γ.Α.:	Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων.
Θ.Χ.Π.Α.:	Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Αττικής.
Ν.Α.Τ.:	Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο.
Ι.Ν.:	Ιερός Ναός.
Κ.Α.Τ.Ε.:	Κατάρτιση Ανώτατων Τεχνολογικών Επαγγελμάτων.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συγκεκριμένη εργασία με τίτλο «Η άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής σε τοπικό επίπεδο περίπτωση Δήμου Ερμούπολεως» στοχεύει στην παρουσίαση και στην ανάλυση της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου.

Η κοινωνική πολιτική αρχικά εμφανίστηκε ως εκδήλωση φιλανθρωπίας και ασκούσαν είτε από ιδιώτες είτε από το ίδιο το Κράτος και τους κρατικούς οργανισμούς. Στην περίπτωση αυτή, τα μέτρα κοινωνικής πολιτικής λαμβάνονται στα πλαίσια μιας ανθρωπιστικής αντιμετώπισης των προβλημάτων που ανακύπτουν από την κοινωνική ανισότητα.

Συνεπώς κάτω από αυτή την οπτική γωνία η έννοια της Κοινωνικής Πολιτικής μπορεί να ορισθεί ως εξής:

«Η Κοινωνική Πολιτική μπορεί να εκφράσει, ιεραρχήσει και να καλύψει κοινωνικές ανάγκες, με ένα σύνολο ρυθμίσεων και μέτρων σε τομείς όπως η εκπαίδευση, η απασχόληση, η υγεία, η κατοικία, η πρόνοια, οι ασφαλιστικές παροχές και οι προσωπικές κοινωνικές υπηρεσίες σύμφωνα με τα προστάγματα της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Παράλληλα αποτελεί σημαντικό παράγοντα ρύθμισης της κοινωνικής αναπαραγωγής και εξασφάλισης κοινωνικής ειρήνης και συνοχής».¹

Η εργασία αποτελείται από την εισαγωγή, από έξι κεφάλαια και το τελικό μέρος το οποίο περιλαμβάνει τα συμπεράσματα και την έρευνα καθώς και τις προτάσεις μας. Συγκεκριμένα:

Στο πρώτο κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη επεξήγηση του θεσμού της Κοινωνικής Πολιτικής. Πιο αναλυτικά περιλαμβάνεται η εξέλιξη του Κράτους Πρόνοιας, οι Κοινωνικές και Πολιτικές Δομές της Ελλάδας και η Κοινωνική Πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στο δεύτερο κεφάλαιο αναλύεται και παρουσιάζεται η ιστορική εξέλιξη της Ερμούπολης καθώς και η πληθυσμιακή σύνθεσή της.

Στο τρίτο κεφάλαιο αναλύεται η Δομή του Δήμου Ερμούπόλεως. Περιλαμβάνει το ιστορικό ίδρυσης του Δήμου, την περιγραφή του Δημαρχείου της πόλης καθώς και τους Δημάρχους της πόλης. Στο ίδιο κεφάλαιο αναλύεται, επίσης, η δομή και η οργάνωση του Δήμου. Συγκεκριμένα αναλύεται το προσωπικό των υπηρεσιών του Δήμου, η συγκρότηση αυτών, οι οργανισμοί και τα οικονομικά στοιχεία του Δήμου.

Στο τέταρτο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι Κοινωνικές Δομές όπου υπάρχουν στην πόλη, όπως η Διεύθυνση Πρόνοιας και οι ευρύτερες κοινωνικές δομές όπως Δημοτική Βιβλιοθήκη, Δημοτική Φιλαρμονική, Πνευματικό Κέντρο Ερμούπολης κ.ά.

Στο πέμπτο κεφάλαιο γίνεται ανάλυση του Κέντρου Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) και του 1^{ου} και 2^{ου} Παιδικού Σταθμού. Στο συγκεκριμένο κεφάλαιο γίνεται λεπτομερής ανάλυση της δομής της οργάνωσης και της λειτουργίας αυτών των υπηρεσιών.

Στο έκτο κεφάλαιο αναφέρονται οι ιδιωτικές Κοινωνικές Δομές. Συγκεκριμένα, οι Κοινωνικοί Σύλλογοι, τα Φιλανθρωπικά Ιδρύματα και τα Σωματεία.

Στο τέλος της εργασίας διεξάγονται τα συμπεράσματα και οι προτάσεις για την «Κοινωνική Πολιτική» του Δήμου Ερμούπόλεως.

Η δραστηριότητα της Κοινωνικής Πολιτικής επεκτάθηκε ήδη σε πολλούς τομείς. Ειδικότερα περιλαμβάνει τα θέματα της ασφάλισης των εργαζομένων και ειδικότερα όλων των πολιτών, τα θέματα της στεγαστικής πολιτικής, της εκπαιδευτικής πολιτικής, της πολιτιστικής, τα θέματα της παιδικής προστασίας και τα θέματα της δημόσιας υγιεινής. Τα θέματα αυτά δεν αναλύονται στην παρούσα εργασία λόγω του

μεγάλου όγκου αυτής αλλά περιοριστήκαμε στην καταγραφή και ανάλυση των προνοιακών δομών.

Στη συγκεκριμένη εργασία το μεγαλύτερο μέρος της αποτελεί το ερευνητικό κομμάτι σε αντίθεση με το θεωρητικό και για το λόγο αυτό η βιβλιογραφία είναι ελάχιστη.

Στην εργασία μάς παρουσιάστηκαν αρκετές δυσκολίες λόγω της έλλειψης στοιχείων από ορισμένους οργανισμούς όπως π.χ. Ο.Α.Ε.Δ. (δεν μας βοήθησαν καθόλου στη συλλογή στοιχείων για την ανάπτυξη αυτού στην εργασία μας) καθώς και η ανυπαρξία Δημοτικού Κοινωνικού Φορέα και Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) στον Δήμο Ερμούπολης.

Οι μέθοδοι που ακολουθήσαμε για την υλοποίηση της εργασίας μας είναι οι εξής:

1. Μελέτη υπάρχουσας βιβλιογραφίας.
2. Επιτόπια έρευνα.
3. Συγκέντρωση και επεξεργασία πληροφοριών από τοπικά περιοδικά και βιβλία.
4. Προφορικές συνεντεύξεις με τους αρμόδιους των φορέων.

¹ Μελέτη Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. – Ε.Ε.Τ.Α.Α. «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1.1 ΕΝΝΟΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΡΟΛΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Η κρίση του κράτους Πρόνοιας, γεγονός για το οποίο υφίσταται σήμερα μια «εκπληκτική ομοφωνία» και η στροφή στην αγορά, που αποτελούν το αποτέλεσμα της διάρρηξης της μεταπολεμικής συναίνεσης του κοινωνικού φιλελευθερισμού, σηματοδοτούν παράλληλα την εντονότερη παρουσία πλουραλιστικών τάσεων και αντιλήψεων, μέσα στα πλαίσια της σύγχρονης προβληματικής περί κοινωνικής πολιτικής.¹

Υπάρχει μια τομή στα κλασικά διλήμματα της κοινωνικής πολιτικής και της ιδεολογίας του κράτους πρόνοιας, όπως: η ατομική ή συλλογική βάση αντιμετώπισης, το θεσμικό ή υπολειμματικό πρότυπο, η κάλυψη αναγκών μέσα από την κρατική παρέμβαση ή την λειτουργία της ελεύθερης αγοράς.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αποκέντρωση των υπηρεσιών, την ανάπτυξη της κοινωνικής έρευνας και τον εκσυγχρονισμό της διοίκησης, με στόχο την αποφυγή σπατάλης και την παράλληλη προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών, στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων.

Ο σύγχρονος προνοιακός πλουραλισμός χαρακτηρίζεται από έντονο ενδιαφέρον για την κοινωνική φροντίδα που παρέχεται ιδιαίτερα στα πλαίσια της τοπικής κοινότητας, την αναβίωση των θεσμών εθελοντικής προσφοράς και την καλλιέργεια μορφών αυτοβοήθειας, συνοχής μέσα στον κοινωνικό ιστό.

Παρά το γεγονός ότι η έννοια της κοινωνίας των πολιτών δεν έχει ακόμα διευκρινιστεί, θα μπορούσαμε να πούμε ότι η κοινωνία των

πολιτών είναι ένα σύνολο ποικίλων μη κυβερνητικών θεσμών αρκετά ισχυρών.

Συνδέοντας την προσπάθεια εννοιολογικής προσέγγισης της κοινωνίας των πολιτών, με την κατάταξη των φορέων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας, σε τέσσερις τομείς όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Τομείς Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικής Προστασίας	
1ος Τομέας	3ος Τομέας
Δημόσιος Τομέας Κρατικές Υπηρεσίες Ο.Τ.Α. Α' & Β' Βαθμού Ν.Π.Δ.Δ.	Ιδιωτικός μη Κερδοσκοπικός Τομέας Εκκλησία Εθελοντικές Οργανώσεις Ν.Π.Ι.Δ.
2ος Τομέας	4ος Τομέας
Αγορά Κερδοσκοπικός Τομέας	Φορείς Αυτοβοήθειας Άτυπα Δίκτυα Φροντίδας

Πίνακας 1: Τομείς Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικής Προστασίας.

Πηγή: Π. Σταθόπουλος 1999.

¹ Διέλλα Γιώργου, «Η Ενεργοποίηση της Κοινωνίας των Πολιτών στην Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής.»

1.2 **ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ.**

Το κράτος Πρόνοιας αναπτύχθηκε το 1945 σε άλλες χώρες όπως Αγγλία, Γερμανία, Γαλλία, Καναδάς κ.λ.π. Οι αρχές αυτού του συστήματος είναι μια σειρά διαδικασιών για αντιμετώπιση φαινομένων φτώχειας, εξαθλίωσης και θεσπίζονται συστήματα κοινωνικής ασφάλισης (POOR LAW, BISMARCK, BEVERIDGE).

Ως Κράτος Πρόνοιας μπορούμε να ορίσουμε:

1. Το Κράτος το οποίο παρέχει οικονομική ασφάλεια και κοινωνικές υπηρεσίες στο μεγαλύτερο ή ολόκληρο τον πληθυσμό της συγκεκριμένης χώρας.
2. Φροντίζει έμπρακτα για την αναδιανομή ενός σημαντικού τμήματος του εισοδήματος.
3. Είναι το Κράτος στο οποίο έχουν καταχωρηθεί τα νομικά και εργασιακά δικαιώματα και
4. Είναι υπεύθυνο για την εξασφάλιση των στοιχειωδών προϋποθέσεων του «ευ ζην» των πολιτών του.²

Η σταδιακή διεύρυνση της κοινωνικής λειτουργίας του Κράτους ξεκίνησε από τα τέλη του 18^{ου} αιώνα και συνεχίστηκε μέχρι το Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο. Η περίοδος από τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο μέχρι το τέλος της δεκαετίας του 1960 έχει χαρακτηριστεί ως η «χρυσή εποχή» του Κράτους Πρόνοιας.

Γύρω από το Κράτος Πρόνοιας όμως υπάρχουν διάφορες αντιλήψεις που το εκφράζουν, όπως:

Η Κενσιανή αντίληψη, η Μαρξιστική αντίληψη και η Νεοκλασική αντίληψη.

Σύμφωνα με την Κενσιανή αντίληψη θεωρείται ως ένας μηχανισμός πρόληψης των οικονομικών κρίσεων και των κρίσεων υπερκατανάλωσης. Παρόλα αυτά ο κενσιανισμός δεν αποτελεί λύση που θα μπορούσε να αποδίδει το κράτος πρόνοιας.

Οι μαρξιστικές αντιλήψεις επισημαίνουν την ταξική φύση και τον ρόλο του στην αναπαραγωγή της καπιταλιστικής οικονομίας. Από την επεξεργασία της νεοκλασικής θεωρίας το κράτος πρόνοιας δεν αποτελεί μια άλλη έκφραση του παρεμβατικού κράτους. Αποτελεί έναν μηχανισμό ο οποίος βρίσκεται έξω από την οικονομία, έναν ουδέτερο μηχανισμό.

Η οικονομική κρίση που άρχισε να εκδηλώνεται στα τέλη της δεκαετίας του 1960 επηρέασε και το κράτος πρόνοιας. Από τα τέλη της δεκαετίας του 1970 όμως οι τόνοι της κριτικής δεν ήταν τόσο έντονοι. Προτεινόταν άλλοι τρόποι κάλυψης των κοινωνικών αναγκών, όπως η κάλυψη από την οικογένεια και την τοπική κοινότητα π.χ. όταν εμφανίζεται το φαινόμενο της ανεργίας. Το στάδιο της κρίσης διήρκεσε έως τα μέσα της δεκαετίας του 1980.

Στη κατηγορία του κοινωνικού αποκλεισμού εντάσσονται οι χρόνιοι άνεργοι και οι φτωχοί. Έτσι αναδεικνύονται διάφορες προτάσεις, όπως:

- Η πρόταση Ιδιωτικοποίησης. Το Κράτος Πρόνοιας αδυνατεί να χρηματοδοτήσει την υγεία.
- Πρόταση μεγάλου μέρους των κοινωνικών προβλημάτων να μετατεθεί στην τοπική αυτοδιοίκηση. Να δοθεί λύση σε τοπικό επίπεδο χωρίς να χρειάζεται η παρέμβαση του κράτους.

Το Κράτος Πρόνοιας αποτελεί ένα αναπόσπαστο κομμάτι του κοινωνικού ιστού. Είναι απαραίτητο για την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών και την υπεράσπιση των κοινωνικών δικαιωμάτων.

Έτσι σήμερα, αναζητούνται καλύτεροι τρόποι διαχείρισης πόρων, αποφυγή παθητικότητας των πολιτών καθώς και νέες μορφές διαπλοκής κρατικού και ιδιωτικού χώρου παροχής υπηρεσιών.

² Σάββας Ρόμπολης – Μιχάλης Χλέτσος: «Η Κοινωνική Πολιτική μετά την κρίση του Κράτους Πρόνοιας», κεφ. 1.

1.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

Στην Ελλάδα οι κοινωνικές και οι οικονομικές δομές, η κακή σχέση κράτους – πολίτη και μια σειρά άλλων παραμέτρων, δεν καθιστούσαν επιτακτική την ανάγκη για ανάπτυξη του κοινωνικού κράτους και οδήγησαν στη σημερινή έλλειψη υποδομών για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος κοινωνικών υπηρεσιών.³

Πιο αναλυτικά, στην Ελλάδα παρατηρούμε κάποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά σε σχέση με τους οικονομικούς παράγοντες.

Σημαντικό ρόλο έπαιξε το γεγονός ότι κυριαρχούσε το φαινόμενο της φτώχειας. Η Ελλάδα ήταν υποχρεωμένη να ξεχρεώνει δάνεια, που είχε πάρει από άλλες χώρες και παρουσίαζε δημοσιονομικά προβλήματα τα οποία έπρεπε να καλύψει, που όμως δεν διέθετε την κατάλληλη υποδομή γι' αυτά. Το Κράτος υποχρεώνεται από ιδιωτικούς φορείς όπως: τα βρεφοκομεία, νοσοκομεία, ορφανοτροφεία, σχολεία κ.ά. Πρωταρχικός του σκοπός είναι η κάλυψη του τομέα της υγείας και όχι της κοινωνικής πρόνοιας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι πρωτοβουλίες για κάλυψη και προστασία του παιδιού (έκθετα και εγκαταλελειμμένα παιδιά). Την άσκηση κοινωνικής πρόνοιας τον 19^ο αιώνα είχαν αναλάβει η Εκκλησία και οι φιλανθρωπικοί φορείς.

Το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού αποτελείται από αγρότες με αποτέλεσμα οι ανάγκες στην ύπαιθρο να είναι μεγάλες οι οποίες όμως καλύπτονται από την τοπική κοινότητα. Αύξηση των αναγκών παρατηρείται το 1922 με την ένταξη των προσφύγων στην ελληνική κοινωνία. Οι ξένες δυνάμεις βοηθούν χρηματικά σε είδος με προσωπικό και βοηθούν στην εγκατάσταση των προσφύγων (Ερυθρός Σταυρός, Κοινωνία των Εθνών). Το 1918 ιδρύεται το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας όπου βοήθησε στην αποκατάσταση των προσφύγων. Ιδρύονται οι πρώτοι υγειονομικοί σταθμοί στην ύπαιθρο, επεκτείνονται

τα ορφανοτροφεία και περιορίζεται νομοθετικά η παιδική εργασία. Το 1911 θεωρείται προοδευτική περίοδος αφού θεσπίζεται εργατική νομοθεσία και ιδρύεται το Ι.Κ.Α.

Μετά το 1950 δεν δημιουργήθηκαν τεράστιες αλλαγές. Η πρόνοια εξακολουθεί να παρέχεται από την Εκκλησία, φιλανθρωπικά ιδρύματα, ξένες χώρες. Δημιουργούνται οργανώσεις όπως το Π.Ι.Κ.Π.Α. (1914), ο Ελληνικός Οργανισμός Πρόνοιας, ο Ασφαλιστικός Οργανισμός Ο.Γ.Α. (1955). Υπήρχε περιορισμένη εκβιομηχάνιση και χαμηλό ποσοστό μισθωτής εργασίας. Το κράτος εξαγοράζει την ανάγκη για πρόνοια με την αγροτική μεταρρύθμιση. Εργατικό κίνημα οργανωμένο και ο θεσμός της οικογένειας υπήρχε διευρυμένος. Μέχρι σήμερα κύριο χαρακτηριστικό της οργανωτικής δομής των κοινωνικών υπηρεσιών ήταν ο συγκεντρωτισμός.⁴ Όλες οι εξουσίες και αρμοδιότητες σε θέματα κοινωνικής πολιτικής ήταν συγκεντρωμένες σε κεντρικό επίπεδο. Ο κυριότερος κεντρικός φορέας είναι το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Άλλοι κεντρικοί φορείς με αρμοδιότητες σε ζητήματα κοινωνικής πολιτικής είναι το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων με αρμοδιότητες σε θέματα αγωγής υγείας, οι διάφορες γραμματείες που υπάγονται σε υπουργεία και οι οργανισμοί Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. όπως το Π.Ι.Κ.Π.Α. και ο Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας κ.λ.π.

Με τη ψήφιση του νόμου 2646/98 επαναπροσδιορίζεται η Κοινωνική Πολιτική στην Ελλάδα. Γίνεται προσπάθεια για την ανάπτυξη ενός Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας. Οργανώνονται νέες παρεμβάσεις στον κοινωνικό χώρο από τους δημόσιους, ιδιωτικούς και εθελοντικούς φορείς. Η εφαρμογή του νόμου θα αποδείξει αν τελικά οι ανάγκες των πολιτών θα μπορούν να πραγματοποιηθούν.

³ Ε.Ε.Τ.Α.Α.: «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», ο.π. σελ 56-57.

⁴ Ε.Ε.Τ.Α.Α.: «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», ο.π. σελ 58.

1.4 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ.

Η Κοινωνική Ασφάλιση στην Ευρώπη έχει τις ρίζες της στις αρχές του 19^{ου} αιώνα. Η γενίκευσή της όμως πραγματοποιείται στην Γερμανία το 1883, στην Αυστρία το 1888, στην Δανία το 1891, στο Βέλγιο το 1894 και στη Γαλλία το 1930. Το σύστημα της Κοινωνικής Ασφάλισης που επικρατούσε την εποχή εκείνη ήταν ασφαλιστική κάλυψη για ασθένεια και γήρας σε μισθωτούς με πολύ χαμηλά εισοδήματα. Όσοι μισθωτοί ξεπερνούσαν το επίπεδο του ορίου δεν καλύπτονταν από το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Το 1945 – 1989 στα περισσότερα Ευρωπαϊκά Κράτη επεκτάθηκε η Κοινωνική Ασφάλιση, με μοναδική εξαίρεση την Γερμανία και την Ιρλανδία.

Όσον αφορά την δομή των συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης διακρίνουμε δύο διαφορετικούς τύπους.⁵ Το καθεστώς της καθολικής κοινωνικής ασφάλισης και το καθεστώς των υποχρεωτικών κοινωνικών υποστηρίξεων. Το σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης καλύπτει όλο τον πληθυσμό. Οι παροχές υγείας καλύπτουν όλους τους πολίτες χωρίς παροχή συνεισφοράς. Το σύστημα υποχρεωτικής κοινωνικής υποστήριξης αναφέρεται μόνο σε άτομα τα οποία είναι μέλη μιας συγκεκριμένης επαγγελματικής κατηγορίας. Δηλαδή τα άτομα τα οποία έχουν καταβάλλει τις εισφορές τους σ' ένα συγκεκριμένο ταμείο.

Τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης χωρίζονται σε τέσσερις ομάδες κρατών ανάλογα με την φύση των συστημάτων κοινωνικής προστασίας:

1. Στις χώρες όπου η αρχή της ασφάλισης κυριαρχεί και οι παροχές είναι στενά συνδεδεμένες με τις υποβαλλόμενες εισφορές.

2. Στις χώρες όπου η αρχή της ασφάλισης είναι λιγότερο σημαντική και οι παροχές είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες και χρηματοδοτούνται μέσα από τη γενική φορολογία.
3. Στις χώρες των οποίων το σύστημα κοινωνικής προστασίας βρίσκεται σε μία ενδιάμεση θέση σε σχέση με τα δύο προηγούμενα, και
4. Στις χώρες όπου το σύστημα κοινωνικής προστασίας είναι ακόμα υπό ανάπτυξη.

Στην πρώτη ομάδα των χωρών ανήκουν η Γερμανία, η Γαλλία, το Βέλγιο, το Λουξεμβούργο. Στη δεύτερη ομάδα των χωρών ανήκουν η Μ. Βρετανία, η Δανία και η Ιρλανδία. Στην Τρίτη ομάδα ανήκουν οι Κάτω Χώρες και Ιταλία. Η τέταρτη ομάδα αποτελείται από την Ισπανία, την Πορτογαλία και την Ελλάδα.

Το κύριο στοιχείο συγκρίσεων ανάμεσα στα κοινωνικά συστήματα ασφαλίσεων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι το εξής: το πρώτο αφορά το επίπεδο παροχών, ειδικότερα στον τομέα της προστασίας περίθαλψης και στον τομέα της προστασίας ηλικιωμένων ατόμων. Το δεύτερο αφορά τον τρόπο χρηματοδότησης των παροχών της κοινωνικής ασφάλισης. Το τρίτο αφορά τα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν τα διάφορα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης σε εθνικό επίπεδο.

⁵ Σάββας Ρόμπολης – Μιχάλης Χλέτσος: «Η Κοινωνική Πολιτική μετά την κρίση του Κράτους Πρόνοιας», σελ. 97-101.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

2.1 ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΚΗ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ.

Ο Δήμος Ερμουπόλεως είναι πρωτεύουσα του Νομού Κυκλάδων.
Στο νομό υπάγονται (22) νησιά, τα οποία είναι:

- | | |
|---------------------|---------------------|
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΣΥΡΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΜΥΚΟΝΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΤΗΝΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΚΥΘΝΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΚΕΑΣ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΠΑΡΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΣΕΡΙΦΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΔΟΝΟΥΣΑ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΝΑΞΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΣΧΙΝΟΥΣΑ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΚΟΥΦΩΝΗΣΙΩΝ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΑΜΟΡΓΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΚΙΜΩΛΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΣΙΦΝΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΙΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΣΙΚΙΝΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΦΟΛΕΓΑΝΔΡΟΥ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΜΗΛΟΥ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΑΝΑΦΗΣ |
| ❖ ΝΗΣΟΣ ΘΗΡΑΣ | ❖ ΝΗΣΟΣ ΑΝΔΡΟΥ |

Ο Δήμος Ερμουπόλεως εντάσσεται στην επαρχία Σύρου.
Διοικητικά ο Δήμος Ερμουπόλεως υπάγεται στην Νομαρχία Σύρου με
έδρα την Σύρο.

2.2 ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Η Ερμούπολη όπως φαίνεται η θέση της στους γεωγραφικούς χάρτες (χάρτης 1), βρίσκεται στο κέντρο περίπου των Κυκλάδων.

Πολλοί την περιγράφουν στη βάση ενός τριγώνου με την Κύθνο στη δυτική γωνία, τη Μύκονο και τη Δήλο στην ανατολική, την Άνδρο στην κορυφή και την Τήνο και την Τζιά στις δύο πλευρές του τριγώνου.¹

Η Ερμούπολη αναδύεται μέσα σε μορφή γυμνών και απότομων βράχων.

Το σχήμα της είναι στενό και επιμηκές, πλαταίνει μόνο στο νότιο άκρο. Το μέγεθός της δεν είναι μεγάλο, το μήκος της φτάνει τα 17χλμ. περίπου και το εμβαδόν της δεν ξεπερνά τα 86τχλμ.

Σχιστολιθικά και σκληρά ασβεστολιθικά είναι τα πετρώματα του ορεινού όγκου που παρουσιάζεται πολύ πιο συμπαγής στο βόρειο τμήμα όπου και η ψηλότερη κορυφή της είναι ο Πύργος (431τμ).

Δύο είναι τα φυσικά και μεγάλα λιμάνια: Η Ερμούπολη στην ανατολική πλευρά και ο Φοίνικας στην δυτική. Πολυάριθμοι είναι οι όρμοι και οι κολπίσκοι σ' ολόκληρη την περίμετρο του νησιού όπως: Η Βάρη, ο Γαλυσσάς, το Κίνι, το Δελφίνι και τα Γράμματα.

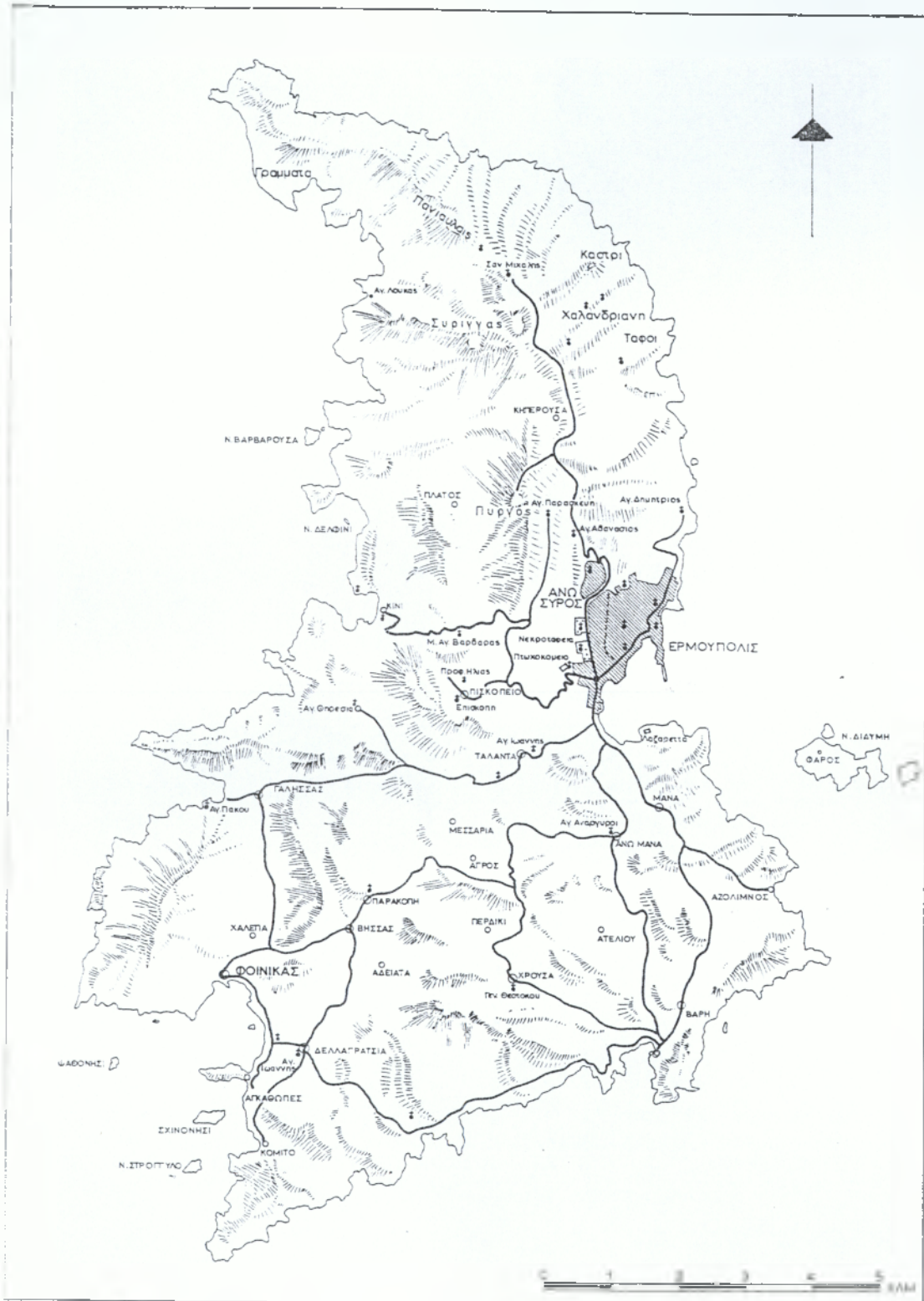
Χαρακτηριστικά είναι και τα μικρά ξερονήσια κοντά στα λιμάνια: Η Δίδυμη ή Γαϊδουρονήσι, ο Φάρος στην είσοδο του λιμανιού της Ερμούπολης και το Στρογγυλό, το Ψαθονήσι και το Σχοινονήσι στον Φοίνικα.

¹ Τραύλου Ι. – Κόκκου Α.: «Ερμούπολη», κεφ. «Η Δημιουργία της Ερμούπολης», σελ. 25-46.



Εικ. 2. Χάρτης τών Κυκλάδων.

Χάρτης 1: Γεωγραφική Θέση Κυκλάδων



Εικ. 1. Χάρτης της Συρού. Σημειώνονται οι πιο γνωστές θέσεις και το οδικό δίκτυο.

Χάρτης 2: Γεωγραφική θέση Ερμούπολης

2.3 ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ.

Η πληθυσμιακή εξέλιξη στο Δήμο Ερμούπολεως είναι αποτέλεσμα της εγκατάστασης Ελλήνων Προσφύγων, (Χιώτες, Σμυρναίοι, Κασσίτες κ.α.) από την Ελληνική Επανάσταση του 1821.

2.3.1 ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ.

Σύμφωνα με την απογραφή της 17^{ης} Μαρτίου 1991 ο πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολης φθάνει στους 20.684 κατοίκους από τους οποίους το σύνολο των ανδρών ανέρχεται στους 10.412 κατοίκους και στις γυναίκες το 10.272 κατοίκους.

Η διάρθρωση του πληθυσμού κατά φύλο και ομάδες ηλικίας παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΔΗΜΟΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ				
ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ	ΑΡΡΕΝΕΣ	ΘΗΛΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΑΡΡΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΘΗΛΕΩΝ
0-14	1946	1898	18,69%	18,48%
15-29	2238	2040	21,49%	19,86%
30-44	2298	2173	22,07%	21,15%
45-59	1779	1712	17,09%	16,67%
60-74	1629	1687	15,65%	16,42%
75-85	522	762	5,01%	7,42%
ΣΥΝΟΛΟ	10412	10272	50,34%	49,66%

Πίνακας 1: Διάρθρωση πληθυσμού κατά φύλο και ομάδες ηλικιών.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε

Απογραφή 17-3-1991

Μελετώντας τον Πίνακα 1 παρατηρούμε τα εξής:

1. Με βάση την απογραφή του 1991, στο σύνολο του πληθυσμού του Δήμου Ερμουπόλεως το μεγαλύτερο ποσοστό το κατέχουν οι άνδρες και φτάνει το 50,34% σε σχέση με αυτό που καταλαμβάνουν οι γυναίκες, 49,66% του συνολικού πληθυσμού.
2. Το συνολικό ποσοστό των ανδρών είναι μεγαλύτερο κατά 0,68% από το συνολικό ποσοστό των γυναικών.
3. α. Όσον αφορά την ηλικία το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού είναι ηλικίας μεταξύ 30-44 ετών.
β. Σ' αυτήν την ηλικία οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 22,07% του συνολικού πληθυσμού, ενώ οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 21,15% του συνολικού πληθυσμού.
γ. Παρατηρούμε δηλαδή, ότι στην ηλικία μεταξύ 30-44 ετών το ποσοστό των ανδρών είναι μεγαλύτερο κατά 0,92% από το ποσοστό των γυναικών.
4. α. Η ηλικία που παρουσιάζει το μικρότερο ποσοστό είναι 75-85 ετών και άνω και για τους άνδρες και για τις γυναίκες.
β. Σ' αυτήν την ηλικία οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 5,01% ενώ οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 7,42%.
γ. Το ποσοστό των γυναικών, στην ηλικία 75-85 ετών είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό των ανδρών κατά 2,40%.
5. Τα ποσοστά των γυναικών είναι μεγαλύτερα από τα ποσοστά των ανδρών στις ηλικίες από 60 έως 85 ετών και άνω. Τα ποσοστά των ανδρών είναι μεγαλύτερα από τα ποσοστά των γυναικών στις ηλικίες από 0 έως 59 ετών.

2.3.2 ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ.

Υπάρχουν 4 βασικές ομάδες ή κατηγορίες πληθυσμού:

- α) Παιδικός πληθυσμός (0-14 ετών)
- β) Νέος παραγωγικός πληθυσμός (15-29 ετών)
- γ) Ωριμος παραγωγικός πληθυσμός (30-59 ετών)
- δ) Γεροντικός ή μη παραγωγικός πληθυσμός (60-85 ετών και άνω)

Η διάρθρωση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολεως κατά φύλο και ομάδες, κατηγορίες πληθυσμού παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΔΗΜΟΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ						
ΟΜΑΔΕΣ/ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ - ΗΛΙΚΙΕΣ	ΑΜΦΟΤΕΡΩΝ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	ΑΡΡΕΝΕΣ	ΘΗΛΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΣΥΝ. ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΑΡΡΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΘΗΛΕΩΝ
Παιδικός πληθυσμός 0-14 ετών	3844	1946	1898	18,58%	18,69%	18,48%
Νέος παραγωγικός πληθυσμός 15-29 ετών	4278	2238	2040	20,68%	21,49%	19,86%
Ωριμος παραγωγικός πληθυσμός 30-59 ετών	7962	4077	3885	38,49%	39,16%	37,82%
Γεροντικός ή μη παραγωγικός πληθυσμός 60 ετών και άνω	4600	2151	2449	22,24%	20,66%	23,84%
ΣΥΝΟΛΟ	20684	10412	10272	100,00%	50,34%	49,66%

Πίνακας 2: Διάρθρωση πληθυσμού κατά φύλο και ομάδες / κατηγορίες πληθυσμού.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε
Απογραφής 17-3-1991

Με τη βοήθεια του Πίνακα 2 διαπιστώνουμε τα εξής:

1. α. Ο ώριμος παραγωγικός πληθυσμός ηλικίας μεταξύ 30-59 ετών αντιπροσωπεύει το μεγαλύτερο ποσοστό του συνολικού πληθυσμού, δηλ. το 38,49%.
β. Σε αυτή την κατηγορία οι άνδρες καταλαμβάνουν, το 39,16% του συνολικού πληθυσμού, ενώ οι γυναίκες καταλαμβάνουν, το 37,82% του συνολικού πληθυσμού.
γ. Παρατηρούμε δηλαδή, ότι στην κατηγορία του ώριμου παραγωγικού πληθυσμού (30-59 ετών) το ποσοστό των ανδρών είναι μεγαλύτερο κατά 1,34% από το ποσοστό των γυναικών.
2. α. Ο παιδικός πληθυσμός ηλικίας 0-14 ετών αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο ποσοστό, δηλαδή το 18,58%.
β. Σε αυτή την κατηγορία οι γυναίκες καταλαμβάνουν το 18,48% του συνολικού πληθυσμού, ενώ οι άνδρες το 18,69% του συνολικού πληθυσμού.
γ. Το ποσοστό των ανδρών, στην κατηγορία του παιδικού πληθυσμού, είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό των γυναικών κατά 0,21%.

2.3.3 Η ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.

Η διάρθρωση του οικονομικού ενεργού πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολεως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΔΗΜΟΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
<i>NACE A-B</i>	56	1,21%
<i>NACE C-F</i>	2252	48,60%
<i>NACE G-Q</i>	1830	39,49%
<i>ΔΕΝ ΔΗΛΩΣΑΝ</i>	235	5,07%
<i>ΝΕΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ</i>	261	5,63%
ΣΥΝΟΛΟ	4634	100%

Πίνακας 3: Διάρθρωση απασχόλησης των κατοίκων του Δήμου Ερμούπολης.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε
Απογραφής 17-3-1991

Ο Πίνακας 3, αναφέρει την διάρθρωση της απασχόλησης του πληθυσμού του Δήμου. Διαρθρώνεται στον πρωτογενή τομέα απασχόλησης, στον δευτερογενή και στον τριτογενή τομέα απασχόλησης. Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τα αγροτικά επαγγέλματα, ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους εμπόρους, βιοτέχνες κ.α. και ο τριτογενής τομέας απασχόλησης περιλαμβάνει τα διοικητικά στελέχη, ναυτικούς κ.α. Παρατηρούμε στον πίνακα 3, ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού αντιστοιχεί στον δευτερογενή τομέα με ποσοστό 48,60%.

2.3.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ.

Ο οικονομικά ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολεως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ			
ΦΥΛΑ	ΑΡΡΕΝΕΣ	ΘΗΛΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΟΙΚ. ΕΝΕΡΓΟΙ	1290	382	1672
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	1250	322	1572
ΑΝΕΡΓΟΙ	40	60	100
ΝΕΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ	20	32	52
ΟΙΚ. ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΙ	811	1626	2437
ΠΟΣΟΣΤΟ % ΟΙΚ. ΕΝΕΡΓΩΝ	37,82%	15,77%	28,66%
ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	36,65%	13,29%	26,95%
ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΝΕΡΓΩΝ	1,17%	2,48%	1,71%
ΠΟΣΟΣΤΟ % ΝΕΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ	0,59%	1,32%	0,89%
ΠΟΣΟΣΤΟ % ΟΙΚ. ΜΗ ΕΝΕΡΓΩΝ	23,78%	67,13%	41,78%

Πίνακας 4: Οικονομικά ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός κατά φύλο.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε

Απογραφής 17-3-1991

Παρατηρώντας τον Πίνακα 4 διαπιστώνουμε τα εξής:

1. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολεως αντιστοιχεί σε 28,66% του συνολικού πληθυσμού.
2. Το σύνολο των απασχολούμενων ανδρών 36,65% είναι μεγαλύτερο από το σύνολο των απασχολούμενων γυναικών 13,29% κατά 23,35%.
3. Ο μη ενεργός οικονομικά πληθυσμός αντιστοιχεί σε 41,78% του συνολικού πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολεως.
4. Το σύνολο των ανέργων ανέρχεται σε 1,71% και το σύνολο των νέων ανέργων ανέρχεται σε 0,89% του συνόλου του μόνιμου πληθυσμού.

ΔΗΜΟΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
	%
ΟΙΚ. ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	28,66%
ΟΙΚ. ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	41,78%

Πίνακας 5: Οικονομικά ενεργός και μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε
Απογραφής 17-3-1991

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω, διαπιστώνουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού, είναι οικονομικά με ενεργό 41,78%. Αυτό προέρχεται κυρίως από τα άτομα που ανήκουν στην παιδική και γεροντική ηλικία.

2.3.5 Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

Η διάρθρωση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολης σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΜΦΟΤΕΡΩΝ ΦΥΛΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
Μεταπτυχιακό	17	0,13%
Πτυχιούχοι Ανώτατων Σχολών	508	4,02%
Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι.(Κ.Α.Τ.Ε. , Κ.Α.Τ.Ε.Ε.)	118	0,93%
Πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών	190	1,50%
Φοιτούν σε Ανώτατη, Τ.Ε.Ι. ή Ανώτερη Σχολή	73	0,58%
Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	2730	21,60%
Τελείωσαν τη Γ' Τάξη Γυμνασίου	1290	10,21%
Απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης	5189	41,06%
Δεν τελείωσαν τη στοιχειώδη εκπαίδευση	1488	11,77%
Αγράμματοι (μη γνωρίζοντες γραφή και ανάγνωση)	1036	8,20%
ΣΥΝΟΛΟ	12639	100%

Πίνακας 6: Ο πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολης σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε
Απογραφής 17-3-1991

Μελετώντας τον παραπάνω πίνακα διαπιστώνουμε τα εξής:

1. Όσο αφορά το μορφωτικό επίπεδο παρατηρούμε ότι ο πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολεως δεν είναι υψηλού μορφωτικού επιπέδου. Αυτό οφείλεται στο ότι ο πληθυσμός αποτελείται από πρόσφυγες που δεν είχαν την οικονομική ευχέρεια για ανώτατη μόρφωση.
2. Το 1,50% του πληθυσμού είναι πτυχιούχοι Ανώτερων Σχολών, ποσοστό αρκετά χαμηλό.
3. Το 4,02% του πληθυσμού είναι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών και μόνο το 0,13% είχαν κάνει μεταπτυχιακό.
4. Το 0,93% είναι πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι.(Κ.Α.Τ.Ε. , Κ.Α.Τ.Ε.Ε.) και μόνο το 0,58% του πληθυσμού φοιτούν σε Ανώτατη, Τ.Ε.Ι. ή Ανωτέρα Σχολή.
5. α. Η Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση συγκεντρώνει τα μεγαλύτερα ποσοστά, σε ότι αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης.
β. Οι απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης καταλαμβάνει το μεγαλύτερο ποσοστό 41,06%.
γ. Οι απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης αντιστοιχούν στο 21,60% του πληθυσμού, ποσοστό αρκετά αυξημένο.
6. Το ποσοστό των αναλφάβητων ανέρχεται στο 8,20% του πληθυσμού, γεγονός που καταδεικνύει πως ο πληθυσμός της Ερμούπολης στην πλειοψηφία του έχει τελειώσει την Πρωτοβάθμια ή την Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.
7. Τέλος, με βάση τα παραπάνω διαπιστώνουμε ότι η κοινωνική σύνθεση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολεως είναι μικροαστική και εργατική, αφού δεν παρουσιάζει υψηλά ποσοστά Ανώτερης ή Ανώτατης Εκπαίδευσης.

2.3.6 Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΦΥΛΟ.

Η διάρθρωση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολης κατά το επίπεδο εκπαίδευσης σε σχέση με το φύλο, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΡΕΝΕΣ	ΘΗΛΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΑΡΡΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ % ΘΗΛΕΩΝ
Ιεραπτυχιακό	14	3	0,22%	0,05%
τυχιούχοι Ανώτατων Σχολών	306	202	4,87%	3,18%
τυχιούχοι Τ.Ε.Ι.(Κ.Α.Τ.Ε. , Κ.Α.Τ.Ε.Ε.)	81	37	1,29%	0,58%
τυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών	167	23	2,66%	0,36%
φοιτούν σε Ανώτατη, Τ.Ε.Ι. ή Ανώτερη Σχολή	46	27	0,73%	0,43%
πρόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	1604	1126	25,51%	17,73%
ελείψαν τη Γ' Τάξη Γυμνασίου	690	600	10,97%	9,45%
πρόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης	2372	2817	37,72%	44,36%
εν τελείωσαν τη στοιχειώδη εκπαίδευση	649	839	10,32%	13,21%
γράμματοι (μη γνωρίζοντες γραφή και ανάγνωση)	359	677	5,71%	10,66%
ΣΥΝΟΛΟ	6288	6351	49,75%	50,25%

Πίνακας 7: Διάρθρωση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολης κατά επίπεδο εκπαίδευσης σε σχέση με το φύλο.

Πηγή: Επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε
Απογραφής 17-3-1991

Με τη βοήθεια του Πίνακα 7 παρατηρούμε:

1. Το μορφωτικό επίπεδο των γυναικών είναι χαμηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο των ανδρών.
2. Το ποσοστό των αναλφάβητων γυναικών είναι μεγαλύτερο κατά 4,95% από το ποσοστό των αναλφάβητων ανδρών.
3. Το ποσοστό των ανδρών της Μέσης Εκπαίδευσης είναι μεγαλύτερο κατά 7,78% από το ποσοστό των γυναικών.
4. Το ποσοστό των γυναικών στη στοιχειώδη εκπαίδευση είναι μεγαλύτερο κατά 6,63% από το ποσοστό των ανδρών.

2.4 ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.

Αραιοκατοικημένη και άγνωστη για πολλούς ήταν η Ερμούπολη στα χρόνια πριν τον Αγώνα. Οι κάτοικοι της ήταν αγρότες και ναυτικοί. Ο αριθμός τους δεν ξεπερνούσε της 4.000 χιλιάδες και ζούσαν συγκεντρωμένοι στη μοναδική πόλη του νησιού, την Άνω Σύρο.

Η ζωή στην Ερμούπολη αρχίζει από τα προϊστορικά χρόνια όπως φανερώνουν αρχαιολογικά ευρήματα στη θέση Καστρί, στα βόρεια της Χαλανδριανής την εποχή Σύρος, Κέρος του πρώιμου Κυκλαδικού Πολιτισμού. Η ζωή της πόλης ήταν στενά συνδεδεμένη με την Φραγκοκρατία.²

Η Φραγκοκρατία στην Ερμούπολη θα τελειώσει ουσιαστικά το 1537 όταν ο τούρκος Ναύαρχος Χαϊδερίν Βαρβαρόσα θα κυριέψει τα γύρω νησιά και την Ερμούπολη. Στα μέσα του 17^{ου} αιώνα εκδηλώνεται ζωηρό ενδιαφέρον από τον βασιλιά της Γαλλίας. Για το νησί ακολουθεί αυστριακό ενδιαφέρον και αυτό επειδή το μεγαλύτερο μέρος των κατοίκων ήταν καθολικού δόγματος εκείνη την εποχή.

Με την κήρυξη της Ελληνικής Επανάστασης το 1821 χιλιάδες διωγμένοι από την Τουρκοκρατούμενη και επαναστατημένη Ελλάδα θα βρουν καταφύγιο στην Σύρα και θα δημιουργήσουν την Ερμούπολη. Έτσι καταπλέουν τα πρώτα πλοία για να αποβιβάσουν στις κατάξερές αλλά ασφαλές ακτές της, τους διωγμένους και ανυπεράσπιστους Έλληνες. Σμυρναίοι και Κυδωνιείς ήταν οι πρώτοι οικιστές, οι “Πάροικοι” όπως τους ονόμασαν οι Συριανοί. Αμέσως ακολουθούν πολλοί πρόσφυγες από διάφορα μέρη της Μικράς Ασίας και από τα νησιά του Αιγαίου.

Δύο δραματικά γεγονότα της Ελληνικής επανάστασης, η καταστροφή της Χίου το 1822 και των Ψαρών το 1824 θα δώσουν τη μεγαλύτερη ζωή στον προσωρινό τότε οικισμό. Αργότερα ως το 1850 θα φτάσουν πρόσφυγες από κάθε ελληνική γωνιά, από την Θράκη εώς την Κρήτη, την Μακεδονία, την Ήπειρο και την Πελοπόννησο.

Όλοι αυτοί με τόσες συνήθειες, ήθη και έθιμα διαφορετικά συνεργάστηκαν φτιάχνοντας μια κοινωνία διαφορετική των άλλων ελληνικών πόλεων της εποχής εκείνης, ακολουθώντας τη ζωή των μεγάλων πόλεων και λιμανιών της Ευρώπης. Ήταν το μοναδικό δημιούργημα της Ελληνικής Επανάστασης μιας και στην πόλη αυτή δεν ευδοκίμησε μόνο ο κεδρώος ΕΡΜΗΣ για χάρη του οποίου ονομάστηκε Ερμούπολη (σε συνέλευση των κατοίκων στις 24 Ιουνίου 1826), αλλά και ο λόγιος.

Στα τελευταία χρόνια του 18^{ου} αιώνα η Ερμούπολη βγαίνει από την αφάνεια, αναπτύσσεται το εμπόριο κυρίως του κρασιού και στο λιμάνι φθάνουν ελληνικά και ξένα πλοία. Αναπτύχθηκαν ραγδαία το χρήμα και το πνεύμα, η μουσική, το θέατρο και γενικά οι τέχνες.

Σ' αυτήν την πόλη με τις βιομηχανίες, το εμπόριο, την ναυτιλία και τις τραπεζικές εργασίες (το 1840 υπήρχαν 10 ιδιωτικές Τράπεζες) αναπτύχθηκε το εισαγωγικό και διακοσμητικό εμπόριο. Γρήγορα η Ερμούπολη έγινε ουσιαστική οικονομική πρωτεύουσα του νεοσύστατου τότε Ελληνικού Κράτους και γέφυρα ανταλλαγής προϊόντων μεταξύ Ανατολής και Δύσης.

Τον ίδιο χρόνο θα λειτουργήσει στην Ερμούπολη το πρώτο γυμνάσιο στον ελληνικό χώρο από το οποίο και θα αποφοιτήσει ο Ελευθέριος Βενιζέλος καθώς και άλλες προσωπικότητες.

Ως έδρα του Νομού Κυκλάδων θα συγκεντρώσει όλες τις διοικητικές και τοπικές αρχές. Το 1836 δημιουργούνται τα Εμπορικά Επιμελητήρια Ερμούπολης Ναυπλίου-Πάτρας (στην Αθήνα το 1841), ενώ το Ειρηνοδικείο λειτουργεί από τον Μάιο του 1826, το Πρωτοδικείο, Εφετείο καθώς και πολλές πολιτικές και ποινικές φυλακές. Όσο αφορά τις τοπικές αρχές υπήρχε το Λιμεναρχείο, το Υγειονομείο, το Ταχυδρομείο κ.α.

Η προσοχή των πολιτών στρέφεται από αρχή στα θέματα Δημόσιας Υγείας. Το 1823 ιδρύθηκε το πρώτο Νοσοκομείο, το οποίο το 1837 γίνεται Δημοτικό. Από το 1978 λειτούργησε επίσης το Ιατροχειρουργικό και Οφθαλμολογικό θεραπευτήριο καθώς και Οφθαλμολογική Κλινική.

Οι Ερμούπολιτες φροντίζουν επίσης για την εκπαίδευση απόρων παιδιών. Το 1874 ιδρύεται η “Σχολή των Απόρων Παιδιών”. Οι μαθητές ήταν ηλικίας 5 έως 15 χρονών, πολλές φορές και μεγαλύτεροι. Βοήθησαν πολύ στη συντήρηση της σχολής οι πλούσιοι Ερμούπολιτες όπως ο Γεώργιος Βαλέντης, ο Ζαννής Βούρος κ.α.

Σήμερα η Ερμούπολη είναι διοικητικό κέντρο των Κυκλάδων με σημαντική οικονομία, ναυπηγεία, τουρισμό με μεγάλη εμπορική και πολιτιστική δραστηριότητα στις Κυκλάδες.

² Τραύλου Ι. – Κόκκου Α.: «Ερμούπολη», κεφ. «Η Δημιουργία της Ερμούπολης», σελ. 25-46.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

3.1 *ΙΔΡΥΣΗ – ΣΥΣΤΑΣΗ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.*

Ο Δήμος Ερμουπόλεως σχηματίστηκε το 1834 επί βασιλείας Όθωνα. Έδρα έχει την Ερμούπολη και στην αρχική του σύσταση περιλαμβάνει τις εξής περιοχές:

Την πόλη της Ερμούπολης, τη Σύρα και ερημονήσων Γαύρος οι οποίες περιλαμβάνονται έως σήμερα χωρίς καμιά μεταρρύθμιση.

3.2 *ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.*

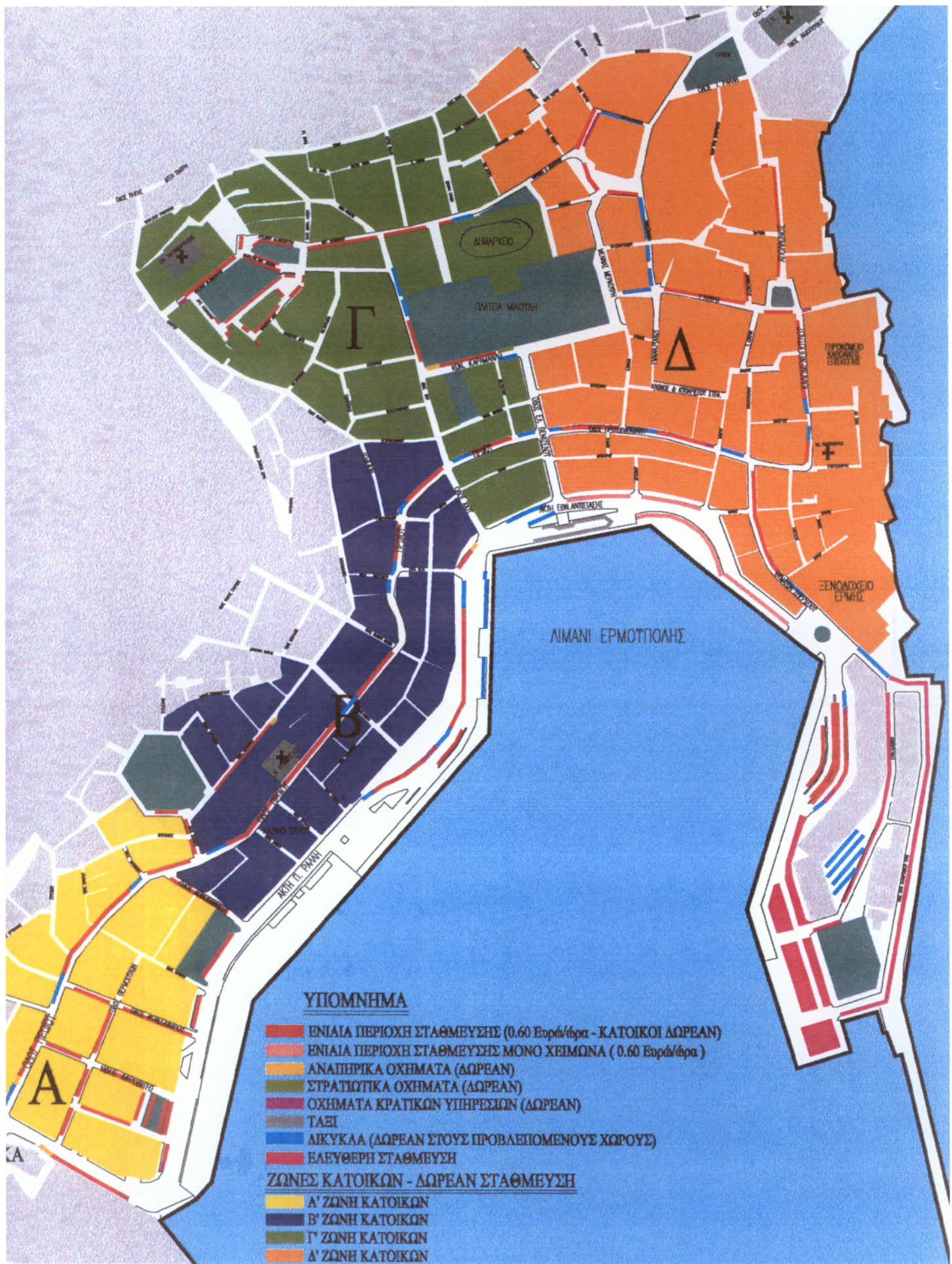
Ένα από τα μεγαλύτερα δημαρχεία της χώρας, έργο του Γερμανού αρχιτέκτονα Ερνέστον Τσίλλερ, θεμελιώθηκε το 1876 και ολοκληρώθηκε το 1889. Χτισμένο στην βόρεια πλευρά της μεγάλης κεντρικής πλατείας στον άξονα της οδού Ερμού. Το οικόπεδο που συνολικά περιλαμβάνει 2.800τ.μ. Υψώνεται τριώροφο στην πρόσοψη και λόγω της υψομετρικής διαφοράς διώροφο στην πίσω πλευρά.¹

Οι διαστάσεις του κτιρίου του πρώτου ορόφου είναι 69,75 επί 40,40μ. Το ισόγειο ύψους 7μ. είναι διαμορφωμένο σε καταστήματα. Είναι το πιο μνημειακό τμήμα, χτισμένο ολόκληρο από μαρμάρινη λαξευμένη τοιχοποιία.

Ψηλή σκάλα πλάτους 15,50μ. μας οδηγεί από την πλατεία στον 1^ο όροφο. Στην αντίστοιχη πίσω πλευρά φτάνει κανείς στην είσοδο του 1^{ου} ορόφου κατέβει μερικά σκαλοπάτια από τον δρόμο. Δύο ακόμη είσοδοι ανοίγονται στις στενές πλευρές. Εκτός από τις δημοτικές υπηρεσίες στο δημαρχείο στεγάζονται και τα δικαστήρια, το υποθηκοφυλακείο, το

Αρχαιολογικό Μουσείο και άλλοι δημόσιοι φορείς όπως π.χ.
δικηγορικός σύλλογος κ.α.

¹ Αγγριαντώνη Χ. – Φενερλή Α.: «Ερμούπολη – Σύρος» Ιστορικό οδοιπορικό,
σελ. 137-138.



ΧΑΡΤΗΣ 1 : ΓΕΟΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ ΔΗΜΑΡΧΙΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

3.3 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Ο Δήμος Ερμουπόλεως αποτελούσε το επίκεντρο της τοπικής εξουσίας. Η διεκδίκηση της Δημοτικής Αρχής στο μεγαλύτερο διάστημα του 19^{ου} αιώνα, είχε έντονο πολιτικό πάθος και φανατισμό των αντίπαλων παρατάξεων. Ο διακομματισμός κυριάρχησε σε δύο παρατάξεις, την Χιακή και την Αντίχιακη όπου με πείσμα διεκδίκησαν τον Δήμο.²

Η Ερμούπολη γίνεται για πρώτη φορά Δήμος τον Δεκέμβριο του 1833. Δικαίωμα εκλογής είχαν μόνο οι έμποροι και οι δυνάμενοι να συνεισφέρουν, μιας και η καθολική ψηφοφορία καθιερώθηκε πολλά χρόνια μετά.

Πρώτος Δήμαρχος Ερμούπολης ήταν ο Γεώργιος Πετριτζής, Σμυρναίος ο οποίος εκλέχθηκε στις 25 Οκτωβρίου του 1835 έως στις 8 Απριλίου 1837. Το ίδιο έτος εκλέχθηκε ο Νικόλαος Πρασακάκης, Χιώτης έως τον Νοέμβριο του 1840. Έθεσε τις βάσεις της δημιουργίας της Ερμούπολης. Τρίτος και δημοφιλέστερος δήμαρχος της Ερμούπολης ήταν ο Γεώργιος Καραγιαννάκης, Σμυρναίος και δημάρχευσε από τις 19 Νοεμβρίου του 1840 έως τον Ιανουάριο του 1843 όπου και πέθανε. Την μετέπειτα τριετία (1843-1846) που ακολούθησε εκλέχθηκε ο Ιωάννης Λαυρεντίου.

Ο Αργύριος Τορποχτζής ο οποίος ήταν Σερραίος ανέλαβε την Δημαρχία στις 16 Ιουνίου του 1846 και παρέμεινε Δήμαρχος ως τον Νοέμβριο του 1848. Ακολούθησε για δεύτερη φορά Δήμαρχος ο Νικόλαος Πρασακάκης μέχρι το 1850. Ανέλαβε από το 1850 μέχρι το 1853 ο Νικόλαος Γιαγιατζής. Τον Ιούνιο του 1853 τον διαδέχθηκε σαν Δήμαρχος της Πόλεως ο Ευπατρίδης Αμβρόσιος Δαμάλας, Χιώτης και παρέμεινε Δήμαρχος έως τον Φεβρουάριο του 1862. Επί των ημερών του συστάθηκε “ελληνική Ατμοπλοία” το 1856, το “Νεώριο και Μηχανουργείο Σύρου” το 1861. Τον Αύγουστο του 1862 εκλέχθηκε δήμαρχος ο Δημήτριος Παπαδάκης που ήταν ο πρώτος Πελοποννήσιος μέχρι το 1870 όπου εκλέχθηκε δήμαρχος ο Δημήτριος Βαφιαδάκης ο

οποίος ήταν Χιώτης. Την πρώτη περίοδο παρέμεινε δήμαρχος επί 17 συνεχόμενα χρόνια μέχρι τον Οκτώβριο του 1887 όπου για πρώτη φορά κατόρθωσε να τον νικήσει ο Κων/νος Τσιροπινάς. Παρέμεινε δήμαρχος μέχρι τον Σεπτέμβριο του 1895 όπου επιλέγεται και πάλι δήμαρχος ο Δημήτριος Βαφιαδάκης, όπου παρέμεινε μέχρι το 1898 όπου και πέθανε. Ο Σταμάτιος Βαφιαδάκης εκλέχθηκε ως ανάμνηση του μεγάλου πατρός του, τον Ιούλιο του 1898 χωρίς αντίπαλο, μέχρι τον Σεπτέμβριο του 1899. Ακολούθησε ο Παντελής Μάσχας μέχρι το 1903. Είχε μεγάλη δραστηριότητα και τακτοποίησε τα οικονομικά του Δήμου τα οποία βρίσκονταν σε άθλια κατάσταση, λόγω των μεγάλων χρεών που είχε ο Δημήτριος Βαφιαδάκης για να χτιστεί το Δημοτικό Μέγαρο.

Δήμαρχος αναδείχθηκε ο Ιωάννης Πετροκόκκινος ο οποίος και καταχρέωσε τον Δήμο. Το 1907 ανέλαβε ο Νικόλαος Παπαδάμ έως το 1912 όπου και επαναξελέγει ο Ιωάννης Πετροκόκκινος μέχρι το 1921 όπου και πέθανε. Τον Οκτώβριο του 1925 έγινε η πρώτη μεταπολεμική δημοτική εκλογή. Υποψήφιοι ήταν του κόμματος των Φιλελευθέρων ο Επαμεινώνδας Παπαδάμ και του Λαϊκού κόμματος ο Μιχαήλ Ναύτης. Επικράτησε ο Επαμεινώνδας Παπαδάμ. Έπειτα εκλέχθηκε ο Ευάγγελος Ξοχάκης το 1934, ο Δημήτριος Ξοχάκης το 1936, ο Αριστοτέλης Λαδόπουλος. Τον Φεβρουάριο του 1947 με κυβερνητική απόφαση επανήλθαν στον Δήμο κατά τις εκλογές του 1934 αιρετικοί Δήμαρχοι και Σύμβουλοι. Δήμαρχος μέχρι το 1959 ήταν ο Ευάγγελος Ξοχάκης. Το 1859 είχαμε νέα εκλογή δημάρχου, του Σταύρου Βαφία μέχρι το 1972.

Μετά την αποκατάσταση της Δημοκρατίας εξελέγη Δήμαρχος ο Νικόλαος Φιλάρετος όπου παρέμεινε έως της 17 Οκτωβρίου 1982 όπου αναδείχθηκε δήμαρχος ο Ελευθέριος Πιταούλης. Παρέμεινε δήμαρχος για τρεις τετραετίες έως το 1990. Την θέση του δημάρχου Ερμούπολεως κατέχει σήμερα και για τρεις τετραετίες ο Ιωάννης Δεκαβάλας.

² Αντρέα Κ. Φραγκίδη 1865-1941: κεφ. «Διοικητική Κατάσταση Ερμούπολης», σελ. 450-456.

3.4 ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΟΥ.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν 1188/81 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.5 του αρ. του Ν 2307/95 και την αριθ. 31/1999 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμουπόλεως με την οποία ψηφίζεται ο Ο.Ε.Υ. του δήμου Ερμουπόλεως.

Την υπηρεσία του Δήμου Ερμουπόλεως αποτελούν:

- Οι υπηρεσίες που λειτουργούν υπό την ανώτατη διοίκηση του Δημάρχου και το προσωπικό τους υπό τις εντολές του.
- Η Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.
- Η Διεύθυνση των Τεχνικών Υπηρεσιών.

Οι πιο πάνω υπηρεσίες κατανέμονται στις ακόλουθες αυτοτελείς οργανικές μονάδες:

A. Γραφείο ειδικών συνεργατών, ειδικών συμβούλων ή επιστημονικών συνεργατών.

B. Γραφείο νομικής υποστήριξης.

Γ. Αυτοτελές γραφείο υποστήριξης αιρετών οργάνων:

Γ1. Γραφείο προϊσταμένου.

Γ2. Γραφείο ιδιαίτερο Δημάρχου.

Γ3. Γραφείο δημοσίων σχέσεων, δημοσιότητα, διεθνείς σχέσεις, τύπου.

Γ4. Γραφείο δημοτικών νομικών προσώπων, δημοτικών επιχειρήσεων.

Γ5. Γραφείο Δημοτικού συμβουλίου.

Γ6. Γραφείο Δημαρχιακής Επιτροπής.

Γ7. Γραφείο Τοπικού Συμβουλίου.

Γ8. Γραφείο Επικοινωνίας και Πληροφόρησης πολιτών.

Δ. Αυτοτελές Γραφείο Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής:

Δ1. Γραφείο Προϊσταμένου.

Δ2. Γραφείο Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Οργάνωσης,
Τουριστικής και
Αγροτικής Ανάπτυξης.

Δ3. Γραφείο Προγραμμάτων Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δ4. Γραφείο Σχολικών Επιτροπών και Δημοτικής Επιτροπής
Παιδείας (Δ.Ε.Π)

Δ5. Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής.

Ε. Δ/ση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Ε1. Γραφείο Προϊσταμένου Δ/σης.

Εα. Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών.

Εα1. Γραφείο Προϊσταμένου Τμήματος.

Εα2. Γραφείο Προσωπικού.

Εα3. Γραφείο Πρωτοκόλλου, Διακπεραίωσης και Αρχείου.

Εα4. Γραφείο Ληξιαρχείου και Πολιτικών Γάμων.

Εα5. Γραφείο Δημοτολογίων, Μητρώων, Στρατολογίας,
Εκλογικών,

Στατιστικής κ.λ.π.

Εα6. Γραφείο Αγροτικών θεμάτων.

Εα7. Γραφείο Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων.

Εβ. Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών.

Εβ1. Γραφείο Προϊσταμένου Τμήματος.

Εβ2. Γραφείο Προϋπολογισμού και Απολογισμού.

Εβ3. Γραφείο Εκκαθάρισης και Ενταλματοποίησης Δαπανών.

Εβ4. Γραφείο Μισθοδοσίας Προσωπικού.

Εβ5. Γραφείο Προσόδων και Δημοτικής Περιουσίας.

Εβ6. Γραφείο Προμηθειών, Αποθήκης και Διαχείρισης Υλικού.

Εβ7. Γραφείο Ειδικής Ταμειακής Υπηρεσίας.

Εγ. Τμήμα Ειδικής Υπηρεσίας.

Εγ1. Γραφείο Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτικής Αστυνομίας).

ΣΤ. Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών.

Στα. Τμήμα Μελετών – Επιβλέψεων Έργων.

Στα1. Γραφείο Μελετών και Επιβλέψεων Έργων.

Στα2. Γραφείο Δημοτικού Ηλεκτροφωτισμού.

Στα3. Γραφείο Αντιμετώπισης Έκτακτων Αναγκών.

Στβ. Τμήμα Πολεοδομικού Σχεδιασμού και Εφαρμογών.

Στβ1. Γραφείο Πολεοδομικού Σχεδιασμού.

Στβ2. Γραφείο Εφαρμογών Σχεδίου Πόλεως.

Στβ3. Γραφείο Πολεοδομικών Εφαρμογών και Απαλλοτριώσεων.

Στβ4. Γραφείο Αρχιτεκτονικών Διαμορφώσεων.

Στγ. Γραφείο Συντήρησης Δημοτικών και Σχολικών Κτιρίων

Συντήρησης

Οδών, Πλατειών και λοιπών Κοινόχρηστων χώρων κ.λ.π.

Ζ. Δ/ση Περιβάλλοντος.

Ζα. Τμήμα Καθαριότητας και Αποχωρητηρίων.

Ζα1. Γραφείο Προστασίας Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας.

Ζα2. Γραφείο Χορήγησης Αδειών Καταστημάτων Υγειονομικού

Ελέγχου

Θέματα Δημόσιας Υγείας.

Ζα3. Γραφείο Δημοτικής Συγκοινωνίας – Μεταφοράς Πολιτών.

Ζα4. Γραφείο Κήπων, Δεντροστοιχιών και Πρασίνου.

Ζα5. Γραφείο Δημοτικού Νεκροταφείου.

Ζα6. Γραφείο Δημοτικού Σφαγείου.

3.5 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Στο σημείο αυτό ερευνήθηκε το προσωπικό που στελεχώνει το Δήμο κατά την απογραφή του 1999.

Η κατανομή των θέσεων του προσωπικού του Δήμου, πάσης φύσεως έχει ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Π.Ε.1	09	03
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Π.Ε.3	03	01
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ	Π.Ε.4	03	02
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ	Π.Ε.5	02	02
ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΙ	Π.Ε.6	01	-
ΧΗΜΙΚΟΙ	Π.Ε.7	-	-
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΙ	Π.Ε.8	-	-
ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ή ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ των Η/Υ	Π.Ε.11	01	-
ΒΙΟΛΟΓΟΙ	Π.Ε.13	-	-
ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ	Π.Ε.14	-	-
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Τ.Ε.2	01	-
ΤΕΧΝΟΛΟΓ. ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Τ.Ε.3	02	02
ΤΕΧΝΟΛΟΓ. ΜΗΧ. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Τ.Ε.4	01	-
ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Τ.Ε.5	01	-
ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	Τ.Ε.11	01	-
ΡΑΔΙΟΛΟΓΩΝ	Τ.Ε.12	-	-
ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	Τ.Ε.13	01	-
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Τ.Ε.17	03	-
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Π.Ε.	01	01
Δ/ΣΗΣ ΜΟΝ. ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Τ.Ε.22	03	-
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Δ.Ε.1	29	19
ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Δ.Ε.2	01	-
ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟΥ	Δ.Ε.	-	-
ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	Δ.Ε.5	01	01
ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	Δ.Ε.6	01	-
ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ	Δ.Ε.	-	-
ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	Δ.Ε.	-	-
ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΕΣ	Δ.Ε.	-	-
ΕΠΙΜΕΛ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΥΛΛΟΓΩΝ	Δ.Ε.	-	-
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	Δ.Ε.14	02	02
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ	Δ.Ε.15	02	02
ΕΙΔ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΗΜ. ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)	Δ.Ε.23	10	03
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Δ.Ε.24	02	-
ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ	Δ.Ε.25	-	-
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	Δ.Ε.27	01	01
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ των ΕΡΓΩΝ	Δ.Ε.28	02	01
ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ	Δ.Ε.30	08	06
ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	Δ.Ε.29	10	06
ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Δ.Ε.32	-	-
ΔΕΝΔΡΟΚΗΤΟΥΡΩΝ	Δ.Ε.35	02	01
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	Δ.Ε.38	04	01
ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Υ.Ε.1	02	01
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	Υ.Ε.14	05	02
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘ/ΤΗΤΑΣ	Υ.Ε.16	30	12
ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Υ.Ε.14	02	-
ΦΥΛΑΚΩΝ	Υ.Ε.10	01	01
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Υ.Ε.	-	07
ΚΑΘΑΡΙΣΤΗ ΟΥΡΗΤΗΡΙΩΝ	Υ.Ε.	-	01
ΕΡΓΑΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Υ.Ε.	-	01

Πίνακας 1: Κατάσταση προσωπικού Δήμου Ερμούπολης.

Πηγή: Γραφείο Προσωπικού Δήμου Ερμούπολης.

3.6 **ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.).**

Τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του Δήμου Ερμουπόλεως είναι τα εξής:

- Δημοτική Επιχείρηση Τουριστική Ανάπτυξης Ερμουπόλεως (Δ.Ε.Τ.Α.Ε.).
- Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμουπόλεως (Δ.Ε.Α.Ε.).
- Δημοτική Επιχείρηση Μαζικών Μέσων Ενημέρωσης Δήμου Ερμουπόλεως (Δ.Ε.Μ.Μ.Ε.Δ.Ε.).
- Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Ερμουπόλεως (Δ.Ε.Υ.Α.Ε.).

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.

Η Δ.Ε.Α.Ε. συστάθηκε με την απόφαση του Υπουργού εσωτερικών με αριθμό 25027/9.4.1984 (που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 244/19.4.84, Τ.Β.). Συνίσταται στον Δήμο Ερμούπολης του Νομού Κυκλάδων. Είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου.

Σκοπός της επιχείρησης είναι η διατήρηση, ανάπτυξη και προβολή της βιομηχανικής και οικιστικής κληρονομιάς της Ερμούπολης καθώς επίσης και η συμβολή στην σύγχρονη οικονομική ανάπτυξη της πόλης της νήσου Σύρου.

Ο σχεδιασμός, μελέτη, προγραμματισμός και διαχείριση αναπτυξιακών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από δημόσιους και ιδιωτικούς πόρους καθώς και από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Διάσωση, μελέτη, αναστήλωση και εκμετάλλευση ιστορικών βιομηχανικών και άλλων κτιρίων στην πόλη της Ερμούπολης και γενικότερα της νήσου Σύρου. Εκπόνηση μελετών, ίδρυση και διαχείριση του κέντρου Τεχνικού Πολιτισμού Ερμουπόλεως. Παροχή υπηρεσιών πολιτιστικού και συνδέονται με τις δραστηριότητες του Κέντρου Τεχνικού Πολιτισμού.

Την οργάνωση σεμιναρίων βιομηχανικής αρχαιολογίας και αναστήλωσης παραδοσιακών κτιρίων καθώς επίσης και εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε επαγγέλματα βιομηχανικών τεχνών.

Για την πραγματοποίηση των δραστηριοτήτων αυτών η Δ.Ε.Α.Ε. μπορεί να ιδρύει Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης. Επίσης οργάνωση περιοδικών εκθέσεων βιομηχανικής αρχαιολογίας και ιστορίας της ναυτιλίας και τον σχεδιασμό και εφαρμογή προγραμμάτων προβολής της Ερμούπολης και της νήσου Σύρου γενικότερα ως κέντρου παροχής πολιτιστικών και εκπαιδευτικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ – ΣΥΡΟΥ.

Έχοντας υπόψη την απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με αριθμό 25027/94184 που δημοσιεύτηκε στο 244/19.4.84 Φ.Ε.Κ. Τ.Β. και την απόφαση του δημοτικού συμβουλίου της Ερμούπολης του Νομού Κυκλάδων με αριθμό 108/88 συστάθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ερμούπολεως (Δ.Ε.Τ.Α.Ε.). Είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και συνίσταται στον Δήμο Ερμούπολης του νομού Κυκλάδων.

Σκοπός της επιχείρησης είναι η εκμετάλλευση του δημοτικού ξενοδοχειακού συγκροτήματος «ΕΥΡΩΠΗ» με την οργάνωση διαχείριση, λειτουργία, εκσυγχρονισμό, συμπλήρωση και επέκταση των εγκαταστάσεών του. Καθώς επίσης την ίδρυση οργάνωση – λειτουργία και εκμετάλλευσης Δημοτικής Πινακοθήκης και Μουσείου.

Με παράλληλο στόχο την ανέγερση ξενοδοχειακού συγκροτήματος σε οικόπεδο του Δήμου και την ίδρυση γραφείου εξυπηρέτησης τουριστών.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ε. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού κοινωφελούς χαρακτήρα. Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Π.Δ. 14/97 «Σύσταση Ενιαίας Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ερμούπολης» (Φ.Ε.Κ. 13/Α/14.2.97) ιδρύεται η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης του Δήμου Ερμούπολεως.

Σαν σκοπός της επιχείρησης είναι η άσκηση πάσης φύσεως δραστηριοτήτων στους τομείς ύδρευσης, αποχέτευσης, βιολογικού καθαρισμού, ελέγχου νερού και λυμάτων κ.λ.π. Η βασική διάρθρωση της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. είναι σε τέσσερα μέρη:

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Διευθυντής Δ.Ε.Υ.Α.Ε.
3. Οικονομική και Διοικητική Υπηρεσία, και τέλος
4. Τεχνική Υπηρεσία.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΑΖΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Με την απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών αρ.θ. 1293/12-3-1990 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.220/Β/6-4-90 συστήθηκε η δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Μαζικών Μέσων Ενημέρωσης του Δήμου Ερμούπολης».

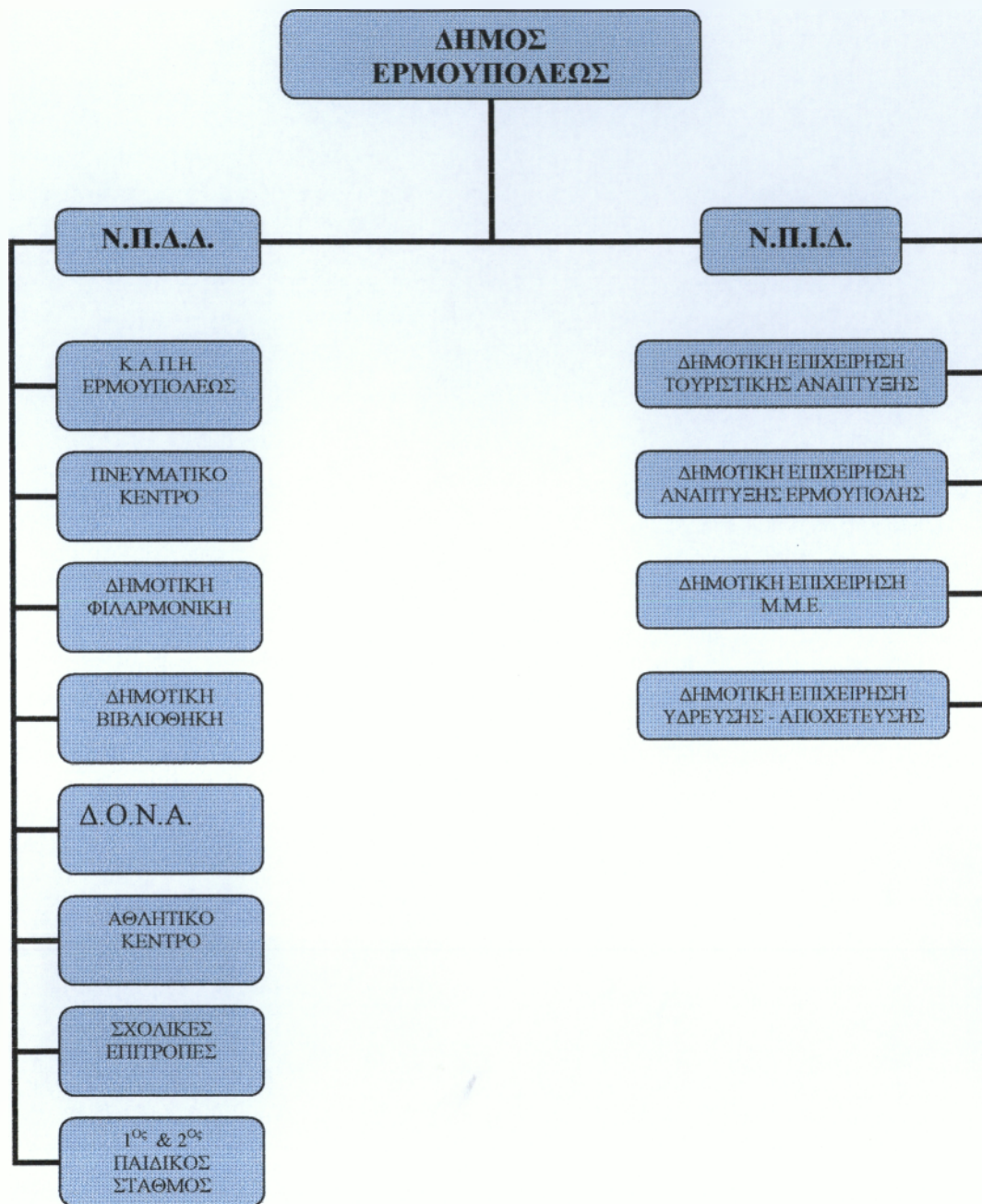
Σκοπός της Δ.Ε.Μ.Μ.Ε.Δ.Ε. είναι η ίδρυση και λειτουργία Ραδιοφωνικού Σταθμού καθώς και η παραγωγή και η μετάβαση προϊόντων του λόγου και της τέχνης με αντικειμενικότητα, ισότητα και πολυφωνία.

3.7 *ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.).*

Εκτός από τις κεντρικές υπηρεσίες, στο Δήμο Ερμούπολης υπάγονται και τα εξής Νομικά Πρόσωπα:

- Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως.
- Πνευματικό Κέντρο.
- Δημοτική Φιλαρμονική.
- Δημοτική Βιβλιοθήκη.
- Δήμο.
- Αθλητικό Κέντρο.
- Σχολικές Επιτροπές.
- 1^{ος} και 2^{ος} Παιδικός Σταθμός.

Θα μιλήσουμε αναλυτικά σε σχετικό κεφάλαιο.



Σχηματική απεικόνιση των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται στο Δήμο Ερμούπολης.

3.8 ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΠΕΔΑ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Τα ιδιόκτητα κτίρια και οικόπεδα του Δήμου Ερμουπόλεως είναι:

- Κτίριο «Θέατρο Απόλλων».
- Κτίριο «Πνευματικό Κέντρο».
- Κτίριο «Δημοτικά Σφαγεία».
- Ναυπηγείο Ερμουπόλεως.
- Διάφορα Καταστήματα.
- Οικόπεδο «Κηπάριο».
- Οικόπεδο «Νεκροταφείο».
- Αποθήκες.
- Γραφεία «Δημοτικό Μέγαρο».
- Συνεργείο «Ταρσανάς».
- Καφενείο «Δημοτικό Μέγαρο».
- Θαλάσσια λουτρά «Αγ. Νικόλαος».
- Γραφεία «Σουρή».
- Αρτοποιείο «Χίου».
- Βιβλιοπωλείο «Σουρή».
- Αρτοποιείο «Λουτσάκου».
- Αποθήκη «Λεωτσάκου».

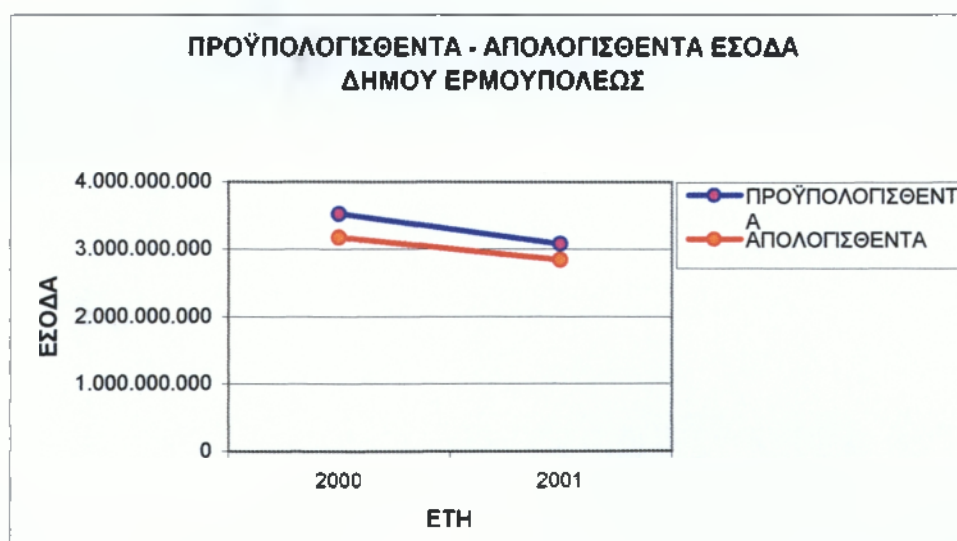
3.9 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.

Σ' αυτό το σημείο της εργασίας ερευνήθηκε ο προϋπολογισμός και ο απολογισμός του Δήμου Ερμούπολεως κατά τα οικονομικά έτη 2000 και 2001. Σύμφωνα λοιπόν με τις εισηγητικές εκθέσεις του Δήμου Ερμούπολης για τα έτη 2000 – 2001 τα προϋπολογισθέντα και τα εισπραχθέντα έσοδα είναι:

ΕΣΟΔΑ		
ΕΤΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ	ΑΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ
2000	3.524.121.736	3.172.252.887
2001	3.078.928.622	2.842.268.935

Πίνακας 2: Προϋπολογισθέντα – Απολογισθέντα έσοδα Δήμου Ερμούπολεως, για τα έτη 2000 – 2001.

Πηγή: Ιδία έρευνα.



Σχ. 1: Διαγραμματική παρουσίαση προϋπολογισθέντων και απολογισθέντων εσόδων του Δήμου Ερμούπολεως για τα έτη 2000 – 2001.

Πηγή: Ιδία έρευνα.

Μελετώντας τον πίνακα 2 και με τη βοήθεια της διαγραμματικής παρουσίασης διαπιστώνουμε τα εξής:

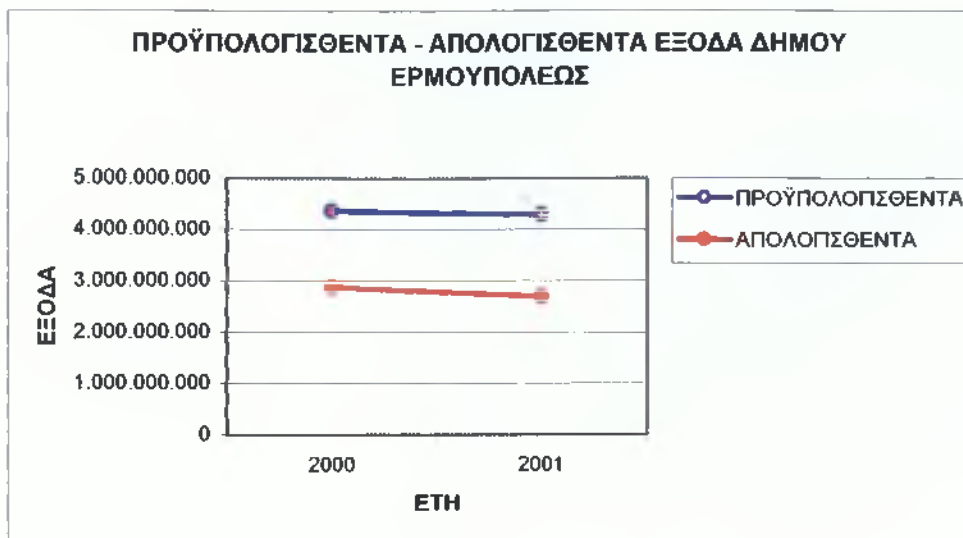
1. Το 2001 παρατηρείται μείωση των προϋπολογισθέντων εσόδων κατά % σε σχέση με το 2000.
2. Το 2000 τα απολογισθέντα έσοδα είναι μεγαλύτερα κατά % σε σχέση με το 2001.
3. Τα απολογισθέντα έσοδα του 2001 είναι κατά % λιγότερα από τα προϋπολογισθέντα.

Καθώς και τα προϋπολογισθέντα και ενταλθέντα έξοδα είναι:

ΕΞΟΔΑ		
ΕΤΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ	ΑΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ
2000	4.359.152.495	2.876.405.326
2001	4.285.866.522	2.686.007.490

Πίνακας 3: Προϋπολογισθέντα – Απολογισθέντα έξοδα Δήμου Ερμούπολεως, για τα έτη 2000 – 2001.

Πηγή: Ιδία έρευνα.



Σχ. 2: Διαγραμματική παρουσίαση προϋπολογισθέντων και απολογισθέντων εξόδων του Δήμου Ερμουπόλεως για τα έτη 2000 – 2001.

Πηγή: Ιδία έρευνα.

Μελετώντας τον πίνακα 3 και με τη βοήθεια της του διαγράμματος παρουσίασης διαπιστώνουμε τα εξής:

1. Το 2001 παρατηρείται μείωση των προϋπολογισθέντων εξόδων κατά 73.285.973δρχ. (2%) λιγότερα σε σχέση με το 2000.
2. Το 2001 τα απολογισθέντα έξοδα είναι λιγότερα κατά 100.397.836δρχ. (4%) σε σχέση με το 2000.
3. Τα απολογισθέντα έξοδα του 2001 – 2000 είναι λιγότερα από τα προϋπολογισθέντα έξοδα του 2001 – 2000. Συγκεκριμένα το 2001 είναι λιγότερα κατά 1.599.859.032 (37%) και το 2000 κατά 1.482.747.169 (34%) λιγότερα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.

4.1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΝΟΙΑΣ.

Το κράτος μέσω του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών και δια την εποπτεία του Υπουργείου παρέχει κοινωνική προστασία στους Έλληνες πολίτες που διανέμουν μόνιμα στην Ελλάδα.

Παρέχει κοινωνική προστασία σε άτομα τα οποία:

- Βρίσκονται σε κατάσταση ενδεΐας.
- Βρίσκονται σε μειωμένη κοινωνική, σωματική ή διανοητική κατάσταση (αναπηρία πάσης φύσεως, γήρας κ.λ.π.).
- Περιέρχονται προσωρινώς ή μονίμως σε κατάσταση ανάγκης λόγω ασθένειας, θεομηνίας ή άλλου απρόβλεπτου συμβάντος.

Τα κοινωνικά προγράμματα¹ που παρέχει η Διεύθυνση Πρόνοιας είναι τα εξής:

1. Οικονομική ενίσχυση ατόμων με ειδικές ανάγκες.
2. Οικονομική ενίσχυση τυφλών.
3. Οικονομική ενίσχυση ατόμων με σπαστική εγκεφαλοπάθεια ή εγκεφαλική παράλυση.
4. Οικονομική ενίσχυση πασχόντων από μεσογειακή αναιμία, συγγενική αιμορραγική διάθεση ή σύνδρομο επίκτητης ανοσοποιητικής ανεπάρκειας (AIPS).
5. Επιδότηση χανσενικών.
6. Χορήγηση επιδόματος κωφάλαλων.
7. Χορήγηση μηνιαίου στεγαστικού επιδόματος.
8. Χορήγηση επιδόματος καυσίμων.

9. Διατροφικό επίδομα νεφροπαθών.
10. Χορήγηση επιδόματος βαριάς νοητικής καθυστέρησης.
11. Επίδομα τετραπληγικών – παραπληγικών και ακρωτηριασμένων ανασφάλιστων.
12. Χορήγηση επιδόματος τετραπληγικών – παραπληγικών και ασφαλισμένων του Δημοσίου.

Η Κοινωνική Προστασία παρέχεται υπό τις εξής προϋποθέσεις:

1. Η ανάγκη δεν καλύπτεται από άλλον φορέα κοινωνικής ασφάλισης.
2. Υπάρχει αδυναμία καλύψεως της συγκεκριμένης ανάγκης από την οικογένεια του πάσχοντος.

¹ Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Αυτοδιοίκησης «Οδηγός του Πολίτη για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες».

4.1.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ Α.Μ.Ε.Α.

(Άτομα με ειδικές ανάγκες) βαρείας αναπηρίας με ποσοστό 67% και άνω.

Θεσμικό Πλαίσιο:

Υπουργικές Αποφάσεις αριθμ.54α/φ/225/161/1989Φ.Ε.Κ.108Β'
και Π4γ/225/οικ.2866/1995Φ.Ε.Κ.629Β'.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Ένταξη ατόμων που δεν υπάγονται σε κάποιο ειδικό πρόγραμμα οικονομικής ενίσχυσης της Πρόνοιας και είναι λόγω σωματικής ή ψυχικής ασθένειας ή αναπηρίας, ανίκανα σε ποσοστό τουλάχιστον 67% (67% και άνω) για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος σύμφωνα με γνωματεύσεις των Α/θμιων και Β/θμιων Υγειονομικών Επιτροπών:

1. Ανασφάλιστοι (ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από Δ/νση Κοιν. Πρόνοιας ή άλλο ασφαλιστικό φορέα όπως ορίζει η εκάστοτε νομοθεσία).
2. Έμμεσα ασφαλισμένοι. Εξαιρούνται οι έμμεσα που λόγω θανάτου του άμεσα ασφαλισμένου (πατέρα ή συζύγου) εισπράττουν την σύνταξη οπότε θεωρούνται ασφαλισμένοι.
3. Ασφαλισμένοι στον Ο.Γ.Α. ως υπερήλικες.
4. Άμεσα ασφαλισμένοι οι οποίοι δεν καλύπτουν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση από τον ασφαλιστικό φορέα.
5. Οι συνταξιούχοι του εξωτερικού δεν δικαιούνται το επίδομα.
6. Να μην περιθάλπονται με δαπάνες του Δημοσίου ως εσωτερικοί ασθενείς ή τρόφιμοι σε Δημόσια, Νοσηλευτικά ή Πρόνοιακά Ιδρύματα, αντίστοιχα, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του τριμήνου.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Τυφλός είναι εκείνος ο οποίος στερείται παντελώς της αντίληψης του φωτός ή του οποίου η οπτική οξύτητα είναι μικρότερη του ενός εικοστού (1/20) της φυσιολογικής τοιαύτης, και των οποίων η οπτική οξύτητα δεν βελτιώνεται με διάθρωση και η θεραπεία τους δεν είναι δυνατή με χειρουργική επέμβαση.
2. Οι επαναπατριζόμενοι ομογενείς έστω κι αν έχουν στερηθεί την Ελληνική ιθαγένεια, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις του Ν. 958/79 (πολιτικοί πρόσφυγες).
3. Οι υπήκοοι των κρατών που περιλαμβάνονται στην κυρωμένοι με το Κύπριοι υπήκοοι Έλληνες καταγωγής που κατοικούν μόνιμα στην Ελλάδα, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις του Ν. 958/79 (Η Αλβανία δεν ανήκει στην ανωτέρω σύμβαση).
4. Οι κρινόμενοι ως ανίκανοι, λόγω απώλειας της αισθήσεως του φωτός για επιδότηση των παιδιών τους κατά τις διατάξεις του Ν. 4051/61 και του Β. Δ/τος 669/61 εφόσον συγκεντρώνουν τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπεται στις διατάξεις του Ν. 958/79.
5. Οι Κύπριοι υπήκοοι ελληνικής καταγωγής κ.λ.π.

4.1.4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΣΠΑΣΤΙΚΗ ΕΓΚΕΦΑΛΟΠΑΘΕΙΑ Ή ΕΓΚΕΦΑΛΙΚΗ ΠΑΡΑΛΥΣΗ.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Υπουργική Απόφαση αριθμ.4α/Φ22οικ.1434/1984(Φ.Ε.Κ./441/Τ.Β)

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Άτομα με εγκεφαλική παράλυση (σπαστικά κ.λ.π.) ηλικίας 0-18 ετών είτε είναι ασφαλισμένα είτε είναι ανασφάλιστα, εκτός αν παίρνουν οικονομικό βοήθημα ως τετραπληγικά, παραπληγικά, βάσει των διατάξεων των νόμων 1140/81 και 1284/82 από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς ή από τις Δ/νσεις και τα Τμήματα Κοινωνικής Πρόνοιας και Υγιεινής βάσει της 115750/3006/81 κοινής Υπουργικής Απόφασης όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τη Γ4/Φ29/1931/82 όμοια.
2. Οι Έλληνες που διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα. Απουσία στο εξωτερικό για οποιοδήποτε λόγο που δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες δεν αποτελεί λόγω διακοπής της οικοδομικής ενισχύσεως.
3. Οι περιθαλπόμενοι ως εξωτερικοί σε ιδρύματα ή νοσοκομεία ανεξάρτητα εάν το δημόσιο ή ο ασφαλιστικός οργανισμός καταβάλλουν τροφεία-νοσηλεία.
4. Τα άτομα που φοιτούν σε μονάδες του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

5. Αυτοί που περιθάλπονται ως εσωτερικοί σε ιδρύματα (Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ κ.λ.π.) που λειτουργούν κατόπιν άδειας, εφόσον την δαπάνη περιθάλψεως τους έχει αναλάβει η οικογένεια τους. Εάν την δαπάνη καταβάλει το κράτος ή ο Ασφαλιστικός Οργανισμός ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. κ.λ.π. επιχορηγούμενο από το Κράτος, τότε ουδεμία ενίσχυση καταβάλλεται.
6. Οι Κύπριοι υπήκοοι Ελληνικής καταγωγής, εφόσον κατοικούν μόνιμα στην Ελλάδα.
7. Αυτοί που κρίνονται δικαιούχοι του επιδόματος των διατάξεων του Π.Δ 1153/72 «Περί Προστασίας Πολυμελών Οικογενειών δια παροχής οικογενειακών επιδομάτων» (ΦΕΚ 76/72 Τ. Α).

**4.1.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΑΣΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ
ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΙΜΙΑ, ΣΥΓΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΟΡΡΑΓΙΚΗ
ΔΙΑΘΕΣΗ Ή ΣΥΝΔΡΟΜΟ ΕΠΙΚΤΗΤΗΣ
ΑΝΟΣΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ (AIDS).**

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Αποφάσεις αριθμ. Γ4/Φ167/2073/82(Φ.Ε.Κ. 640Β')

Γ4/Φ167/2369/83(Φ.Ε.Κ. 50Β')

Γ4γ/Ρ222 Φ225/ΟΙΚ. 4711/94(Φ.Ε.Κ. 682Β')

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Τα άτομα που πάσχουν από συγγενή αιμολυτική αναιμία (μεσογειακή – δρεπανοκυτταρική – μικροδρεπανοκυτταρική) ή συγγενή αιμορραγική διάθεση (αιμορροφιλία), όταν διαβιώνουν μόνοι τους ή με τα μέλη της οικογενείας τους ή ξένης οικογενείας και εφόσον βεβαιώνεται η πάθηση τους από τα κέντρα ή τους σταθμούς αιμοδοσίας ή το κέντρο αιμορροφιλικών.
2. Τα άτομα που πάσχουν από AIDS και από συγγενή αιμολυτική αναιμία δικαιούνται και τα δύο επιδόματα.
3. Δικαιούχοι του επιδόματος από το AIDS και από την αιμορροφιλία είναι τόσο οι νοσούντες όσο και οι φορείς. Οι πάσχοντες και από τις δύο ασθένειες θα λαμβάνουν και τα δύο επιδόματα.
4. Δικαιούχοι είναι οι Έλληνες υπήκοοι καθώς και οι Κύπριοι υπήκοοι που έχουν ελληνική καταγωγή, εφόσον μένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

5. Τα άτομα που δεν παίρνουν λόγω της παθήσεώς τους άλλου είδους οικονομική ενίσχυση από το Δημόσιο ή από άλλη οποιαδήποτε πηγή της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

4.1.6 ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΧΑΝΣΕΝΙΚΩΝ.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Απόφαση αριθμ. Γ4γ/Φ229/3285/94 (Φ.Ε.Κ. 1859Β')

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Δικαίωμα υπαγωγής στο πρόγραμμα θεμελιώνουν:

1. Οι Χανσενικοί ασθενείς που περιθάλπονται ως εσωτερικοί στο θεραπευτήριο χρόνιων παθήσεων Αττικής (Θ.Χ.Π.Α.)
2. Οι Χανσενικοί ασθενείς που νοσηλεύονται κατ' οίκον και απέχουν λόγω της νόσου από την εργασία τους.
3. Τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας του Χανσενικού ασθενή (σύζυγος, γονείς κ.λ.π) και για όσο διάστημα αυτός νοσηλεύεται στο Θ.Χ.Π.Α.
4. Τα ανήλικα παιδιά του Χανσενικού ασθενή.

4.1.7 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΩΦΑΛΛΩΝ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Δικαιούχοι είναι τα άτομα που είναι εκ γενετής κωφά ή βαρήκοα και δεν έχουν αναπτύξει λόγο, εξαιτίας της κωφότητας ή της βαρηκοΐας τους.
2. Τα άτομα ηλικίας 19-25 χρονών που φοιτούν σε σχολείο κατώτερες μέσες ή ανώτερες τεχνικές ή σε επαγγελματικές σχολές ή σε σχολές του Ο.Α.Ε.Δ ή σε μονάδες επαγγελματικής κατάρτισης που λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 963/79 (Φ.Ε.Κ. 202/79/1.Α).
3. Οι κωφάλαλοι ηλικίας μέχρι και 18 χρονών καθώς και οι μεγαλύτεροι των 65 χρονών.
4. Οι κωφάλαλοι 19-65 χρονών που κρίνονται ανίκανοι για κάθε βιοποριστική εργασία από τις Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Υπαλληλικού κώδικα, λόγω ταυτόχρονης με την κωφαλαλία σωματικής, πνευματικής, ψυχικής πάθησης ή βλάβης.

4.1.8 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Η στεγαστική συνδρομή χορηγείται σε ανασφάλιστα μοναχικά ηλικιωμένα άτομα άνω των 65 ετών και σε ανασφάλιστα ζεύγη τα οποία στερούνται ιδιόκτητης στέγης και διαμένουν σε μισθωμένο οίκημα.

Συντρέχει περίπτωση οικονομικής αδυναμίας κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.Δ. 57/53 και δεν διαθέτουν εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή προερχόμενο της ημεδαπής, αλλοδαπής ή ακίνητης περιουσίας, στοιχεία ικανά να τους παρέχουν τη δυνατότητα αντιμετώπισης των στεγαστικών δαπανών.

4.1.9 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Υπουργική Απόφαση αριθμ. Γ4α/Φ15/849/88 (Φ.Ε.Κ. 168Β')

N1882/90, άρθρο 5 παρ. 78(Φ.Ε.Κ. 43Α')

N2345/96, άρθρο 4 παρ. 5(Φ.Ε.Κ. 213Α')

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται:

1. Ανάπηροι με κινητική αναπηρία των κάτω άκρων με ποσοστό 80% και των άνω ή ακρωτηριασμό των δύο ποδιών.
2. Ιδιοκτησία Ι.Χ. επιβατηγού αυτοκινήτου που εισήχθη με απαλλαγή τέλους ταξινόμησης.

4.1.10 ΔΙΑΤΡΟΦΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΝΕΦΡΟΠΑΘΩΝ.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Υπουργική Απόφαση Α2γ/5014/19-7-82

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται:

1. Στους νεφροπαθείς που βρίσκονται στο τελευταίο στάδιο νεφρικής ανεπάρκειας και υποβάλλονται σε διαδικασία αιμοκάθαρσης δια τεχνητού νεφρού ή περιτοναϊκής κάθαρσης (σε αυτούς δίδεται εφ' όρου ζωής).
2. Στους μεταμοσχευμένους. Σε αυτούς δίνεται για χρονικό διάστημα μόνο ένα (1) έτος από τη μεταμόσχευση εφ' όσον δεν αποβληθεί το μόσχευμα.

4.1.11 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΒΑΡΙΑΣ ΝΟΗΤΙΚΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗΣ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται:

1. Σε άτομα που έχουν Βαριά Νοητική Καθυστέρηση με δείκτη νοημοσύνης κάτω του 30.
2. Σε παιδιά μέχρι ηλικίας 21/2 ετών δεν προσδιορίζεται ο δείκτης νοημοσύνης.

4.1.12 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ / ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΚΡΩΤΗΡΙΑΣΜΕΝΩΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ.

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Άρθρο 22 παρ. 5, Ν.2646/1998 (Φ.Ε.Κ. 236 τ.Α.) εξουσιοδοτική διάταξη.
2. Νόμος 1284/1982 Άρθρο 3 (Φ.Ε.Κ. 114 τ.Α.)
3. Κ.Υ. Απόφαση 115750/3000 (Φ.Ε.Κ. 572 τ.Β./1981)
4. Κ.Υ. Απόφαση (4/929/οικ. 1931 (Φ.Ε.Κ. 724 τ.Β./1982)
5. Κ.Υ. Απόφαση (4α/Φ29/οικ. 1499 (Φ.Π.Κ. 366 τ.Β./1983)
6. Κ.Υ. Απόφαση 61384/1638 (Φ.Ε.Κ. 324 τ.Β./1983)
7. Κ.Υ. Απόφαση Γ 4α/Φ227/104 (Φ.Ε.Κ. 236 τ.Β./1940)
8. Υπουργική Απόφαση Αριθμ. Φ21/2361 (Φ.Ε.Κ. 819 τ.Β. 1993)
(Κανονισμός εκτίμησης αναπηρίας).

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται:

1. Ανασφάλιστους τετραπληγικούς - παραπληγικούς ανίκανους για κάθε βιοποριστική εργασία.
2. Ασφαλισμένους συνταξιούχους και προστατευμένα μέλη της οικογένειας διάφορων ασφαλιστικών οργανισμών, γιατί δεν έχουν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις.
3. Συνταξιούχους Ν.Α.Τ., ασφαλισμένους και μέλη οικογενειών του οίκου ναύτου και σε άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς που δεν υπάγονται στην

εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, οι οποίοι δεν εφαρμόζουν ανάλογο πρόγραμμα.

4. Ανασφάλιστους ακρωτηριασμένους που είναι ανίκανοι για κάθε βιοποριστική εργασία και παραμένουν εκτός ιδρύματος.
5. Βαριά ακρωτηριασμένους άμεσα ασφαλισμένους του Ο.Γ.Α. άνω των 65 ετών που παραμένουν σε προνοιακά ιδρύματα (παίρνουν διαφορά της αγροτικής σύνταξης).

4.1.13 ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ / ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το πρόγραμμα εφαρμόζεται:

1. Έχουν ανικανότητα (αναπηρία) βάσει γνωμάτευσης Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.
 - Ραντεβού στο Νοσοκομείο.
 - Βεβαίωση των γιατρών των Νοσοκομείων που αναφέρει την αναπηρία.
 - Υποβολή της βεβαίωσης του γιατρού και της αίτησης του ενδιαφερόμενου στην Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή.
2. Δεν νοσηλεύεται ο ανάπηρος σε ίδρυμα ασυλιακής μορφής με δαπάνες του δημοσίου.

3. Είναι εν ενεργεία τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί λειτουργοί, στρατιωτικοί, υπάλληλοι Ο.Τ.Α. ασφαλισμένοι πρώην ΤΑΚΕ.

4.2 ΕΥΡΥΤΕΡΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.

Οι ευρύτερες κοινωνικές δομές του Δήμου Ερμούπολης είναι οι εξής:

- Πνευματικό Κέντρο
- Δημοτική Φιλαρμονική
- Δημοτική Βιβλιοθήκη
- Σχολικές Επιτροπές
- Δημοτικός Οργανισμός Νεολαίας και Άθλησης (Δ.Ο.Ν.Α.)

4.2.1 ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 137 και 235 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα όπως τροποποιήθηκε το αρ.137 με το αρ.21 του Ν. 1270/82 την αριθ. 250/85 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμούπολης αποφασίστηκε σύσταση Νομικού προσώπου υπό το όνομα «Πνευματικό Κέντρο Ερμούπολης».

Σκοπός του είναι η δημιουργία πνευματικού φορέως για την ανάπτυξη πολιτιστικού και πνευματικού επιπέδου περιλαμβάνοντας διάφορες εκδηλώσεις εξυπηρετώντας την πολιτιστική ανάπτυξη της Ερμούπολης και των κατοίκων της.

Διοικείται από εντεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από τον εκάστοτε Δήμαρχο και δέκα μέλη οριζόμενα από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Χτίστηκε το 1862 – 1863 και λειτουργούσε ως λέσχη με το όνομα «Λέσχη Ελλάς». Στην δεκαετία του 1970 η λέσχη απελευθέρωσε το κτίριο που μετατράπηκε σε Πνευματικό Κέντρο του Δήμου για να φιλοξενεί εκδηλώσεις αλλά και τον Δημοτικό Ραδιοφωνικό Σταθμό. Επίσης, λειτουργεί και σαν συνεδριακό κέντρο.

Το Πνευματικό Κέντρο Ερμουπόλεως εδρεύει στο Δημοτικό κτίριο που βρίσκεται παραπλεύρως του Δημαρχιακού Μεγάρου στην πλατεία Μιαούλη.

4.2.2 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ.

Στα 1869 με απόφαση του Δήμου ιδρύθηκε η «Φιλαρμονική Δημοτική Εταιρία Ερμουπόλεως» με μουσικοδιδάσκαλο τον Δελφίνο Σπινέλη που διαλύθηκε πολύ σύντομα στα 1872. Μια άλλη κίνηση για μουσική παιδεία χρονολογείται γύρω στα 1880 όταν η Σχολή Απόρων Παιδιών δημιούργησε μουσικό τμήμα.

Πέρασαν αρκετά χρόνια μέχρι να αποκτήσει η Ερμούπολη την Φιλαρμονική της. Στα 1894 με πρωτοβουλία φιλόμουσων Ερμουπολιτών ιδρύθηκε ο σύλλογος «Φιλόμουσοι Σύρου» με κύριο έργο την διδασκαλία της ωδικής και οργανικής μουσικής και την ίδρυση Φιλαρμονικής.

4.2.3 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ.

Ιδρύθηκε το 1926 επί δημαρχίας Επαμ. Ν. Παπαδάμ και από το 1953 στεγάζεται στο ισόγειο του κτιρίου της Λέσχης. (σημερινό Πνευματικό Κέντρο).

Σήμερα διαθέτει 35.000 τόμους, λειτουργεί καθημερινά και είναι δανειστική για τα λογοτεχνικά κυρίως έργα.

Τον πυρήνα της Δημοτικής Βιβλιοθήκης αποτέλεσαν 2.000 περίπου τόμοι από τις συλλογές της βιβλιοθήκης του Γυμνασίου που είχε ιδρυθεί το 1835 και ειδικότερα η βιβλιοθήκη του Ιάκωβου Ρώτα (αγαπημένου φίλου του Κοραή), αγορασμένη από τον Δήμο το 1841 και η συλλογή του επισκόπου Κυκλάδων Άνθιμου Κομνηνού κληροδοτημένη το 1842.

4.2.4 ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 187 του Δ.Κ.Κ. (Π.Δ. 323/1989) και την 339/1994 απόφαση του Δήμου Ερμούπολης «1^η Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης».

Στη Σχολική αυτή Επιτροπή υπάγονται οι Σχολικές Μονάδες του 1^{ου}, 2^{ου} και του 3^{ου} Δημοτικού Σχολείου, του 3^{ου} και του 4^{ου} Νηπιαγωγείου και του Ειδικού Σχολείου Ερμούπολης.

4.2.4.1 ΣΚΟΠΟΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.

Σκοπός των Σχολικών Επιτροπών είναι:

1. Η διαχείριση των πιστώσεων που διατίθενται για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας, θέρμανσης, φωτισμού, ύδρευσης, τηλεφώνου, αποχέτευσης, αγοράς αναλώσιμων υλικών κ.λ.π. με σκοπό την εξυπηρέτηση των Σχολικών Μονάδων.
2. Η αμοιβή καθαριστών.
3. Η εκτέλεση μικρών έργων για επισκευή και συντήρηση των σχολείων και του κάθε είδους εξοπλισμού τους.
4. Η εισήγηση προς τη Διεύθυνση της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης για τον εφοδιασμό των σχολείων, από τον Οργανισμό Σχολικών Κτιρίων με έπιπλα και εξοπλιστικά είδη και με βιβλία για τις σχολικές βιβλιοθήκες από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.
5. Η διαχείριση των εσόδων από την ενδεχόμενη εκμετάλλευση των σχολικών κυλικείων.
6. Η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται αναγκαίο για την στήριξη της διοικητικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων.

4.2.4.2 ΠΟΡΟΙ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.

Πόροι των Σχολικών Επιτροπών είναι:

1. Η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου.
2. Η ετήσια επιχορήγηση του Κράτους.
3. Οι κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.
4. Οι εισπράξεις από το αντίτιμο των παρεχόμενων υπηρεσιών.
5. Πρόσοδοι από την περιουσία του.

4.2.4.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο των Σχολικών Επιτροπών αποτελείται από (15) μέλη, έναν αιρετό, τους (7) διευθυντές και τους (7) εκπροσώπους των αντιστοιχών συλλόγων γονέων, των σχολικών μονάδων που ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από το διοικητικό συμβούλιο.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Δήμαρχος ή άλλο μέλος αιρετό ή μη, που ορίζεται από αυτόν. Η θητεία των μελών ακολουθεί την Δημοτική περίοδο.

4.2.5 ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Συνιστάται στον Δήμο Ερμούπολης του Νομού Κυκλάδων Νομικό - πρόσωπο με την επωνυμία 'Δημοτικός οργανισμός Νεολαίας και άθλησης' (άρθρο 187 π.α.323/89).

Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι η παραγωγή και ανάπτυξη της σωματικής πνευματικής, ηθικής και αισθητικής αγωγής των κατοίκων και ιδιαίτερα των παιδιών και των νέων της περιφέρειας του Δήμου Ερμούπολης. Η δημιουργία απασχόληση και ψυχαγωγία των παιδιών και των νέων στον ελεύθερο χρόνο τους, η ενθάρρυνση της ανώτατης συνεργασίας αυτενέργειας και πρωτοβουλίας.

Η δημιουργία και λειτουργία αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, χώρων αθλοπαιδιών και γυμναστικής και γενικότερα η καλλιέργεια φίλαθλου συν αγωνιστικού πνεύματος μακριά από φανατισμούς, ανταγωνισμούς και κερδοσκοπικούς στόχους, καθώς και η κοινωνικοποίηση των πολιτών του Δήμου Ερμούπολης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ - 1^{Ος} & 2^{Ος} ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ.

5.1 ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ (Κ.Α.Π.Η.) ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

5.1.1 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως άρχισε να λειτουργεί το 1983, στην περιοχή Ταξiάρχη σε κτίριο με ενοίκιο. Λειτουργούσε με μία κοινωνική λειτουργό, δύο οικιακούς βοηθούς και μια φυσικοθεραπεύτρια.

Επειδή υπήρχε δύσκολη πρόσβαση των μελών στο Κ.Α.Π.Η., επειδή βρισκόταν σε περιοχή μακριά από το κέντρο και το κτίριο δεν ήταν τόσο κατάλληλο για Κ.Α.Π.Η. μετακόμισε το 1989 με επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας όπου είχε όλες τις προδιαγραφές, σε άλλο κτίριο που άνηκε σε ιδιώτη, στον Παλαμάρη Αντώνιο.

Σιγά-σιγά άρχισαν να διαρρυθμίζουν το κτίριο με δικά τους έξοδα, άρχισαν να φτιάχνουν υπηρεσίες με ξύλινα χωρίσματα, γραφεία κ.ά.

Διοικητικά όλη η εποπτεία των προγραμμάτων άνηκε στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Μέχρι το 1997 λειτουργούσε με μια κοινωνική λειτουργό, δύο οικιακούς βοηθούς και μία φυσικοθεραπεύτρια. Ο γιατρός είχε την ειδικότητα του παθολόγου, ερχόταν μια φορά την εβδομάδα στο Κ.Α.Π.Η. και τις υπόλοιπες μέρες εξυπηρετούσε μέσω του Νοσοκομείου. Περίπου το 90% των μελών άνηκε στο ταμείο του Ι.Κ.Α.

Σήμερα όλες οι αρμοδιότητες του Κ.Α.Π.Η. έχουν υπαχθεί στον Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Εξυπηρετούνται από τους γιατρούς του Ι.Κ.Α., Ν.Α.Τ. όπου και τα ιατρεία τους είναι πολύ κοντά στο Κ.Α.Π.Η.

Το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως σήμερα λειτουργεί με μια κοινωνική λειτουργό, μια οικιακή βοηθό και μια φυσικοθεραπεύτρια.

5.1.2 ΣΥΣΤΑΣΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Με την υπ' αριθμ. 77179/17-9-1982 κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας-Πρόνοιας και Εσωτερικών και έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 137 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν. 1065/1980), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 του Ν. 1270/1982 «Τροποποιήσεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα κ.λ.π.».
2. Την υπ' αριθμ. 64/1982 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμουπόλεως του Νομού Κυκλάδων συνιστάται ίδιο νομικό πρόσωπο με το όνομα «ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ» στο Δήμο Ερμουπόλεως του Νομού Κυκλάδων.

Στις 10 Αυγούστου 1982 υπογράφηκε από τον τότε Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η εφαρμογή προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Ερμουπόλεως, Νομού Κυκλάδων με την επωνυμία Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως.

Η απόφαση αυτή δημοσιεύτηκε στο 953/22-11-82 Φ.Ε.Κ. Τ.Β'. Με την απόφαση αυτή ορίστηκαν εκτός από την έγκριση του προγράμματος, ο σκοπός, η έδρα και οι τρόποι οικονομικής ενίσχυσης του προγράμματος.

Στις 18-11-86 ο τότε Νομάρχης Κυκλάδων ενέκρινε την υπ' αριθμ. 84/1986 του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμουπόλεως «Περί εγκρίσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Κ.Α.Π.Η.».

5.1.3 ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Σκοπός του Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως είναι:

- Η παροχή υπηρεσιών για την πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων των ηλικιωμένων ατόμων ώστε να παραμείνουν αυτόνομα, ισότιμα και ενεργά μέλη του κοινωνικού συνόλου.
- Η διαφώτιση και η συνεργασία του ευρύτερου κοινού και των ειδικών φορέων σχετικά με τα προβλήματα και τις ανάγκες των ηλικιωμένων.
- Η έρευνα σχετικών θεμάτων με τους ηλικιωμένους.

5.1.4 ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

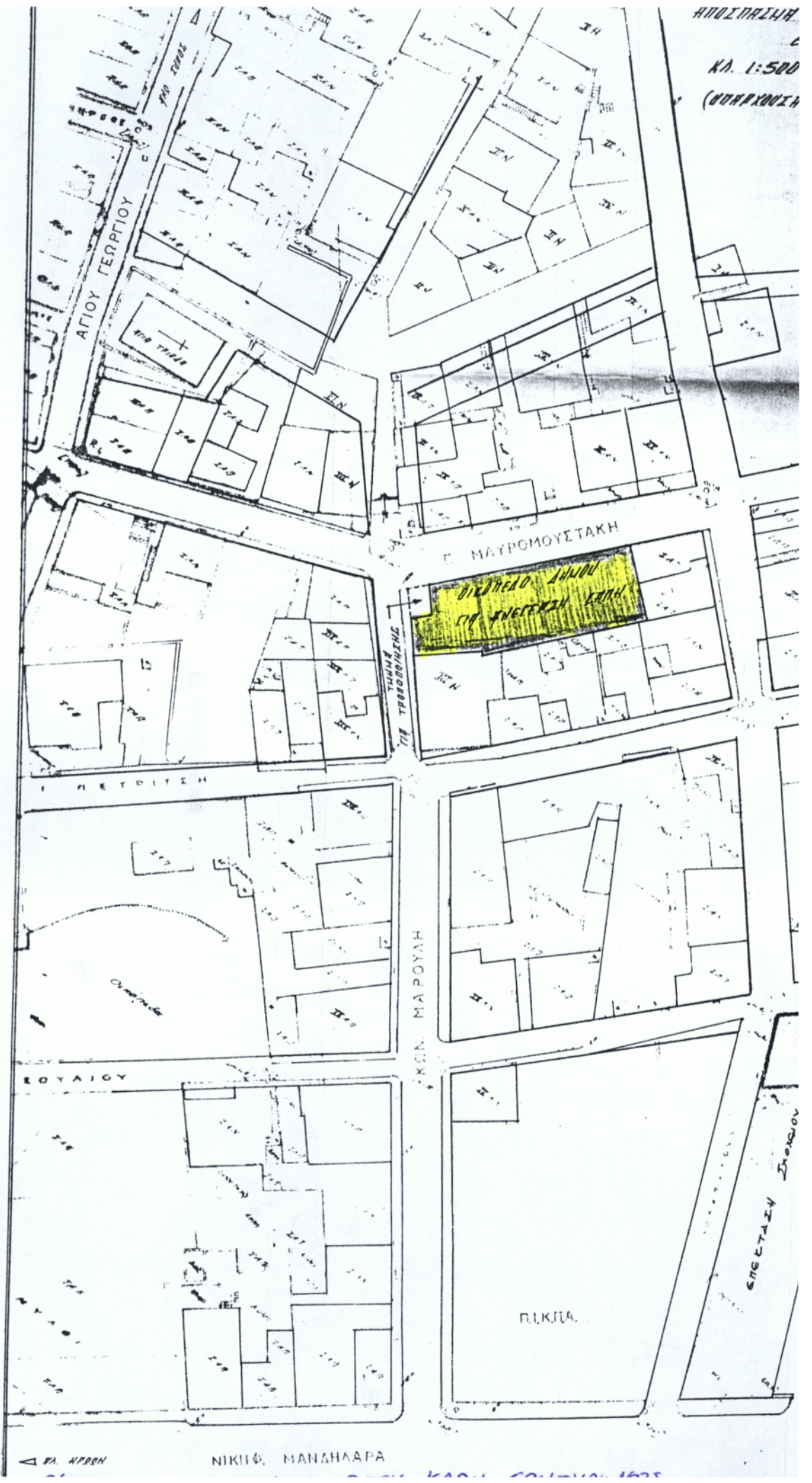
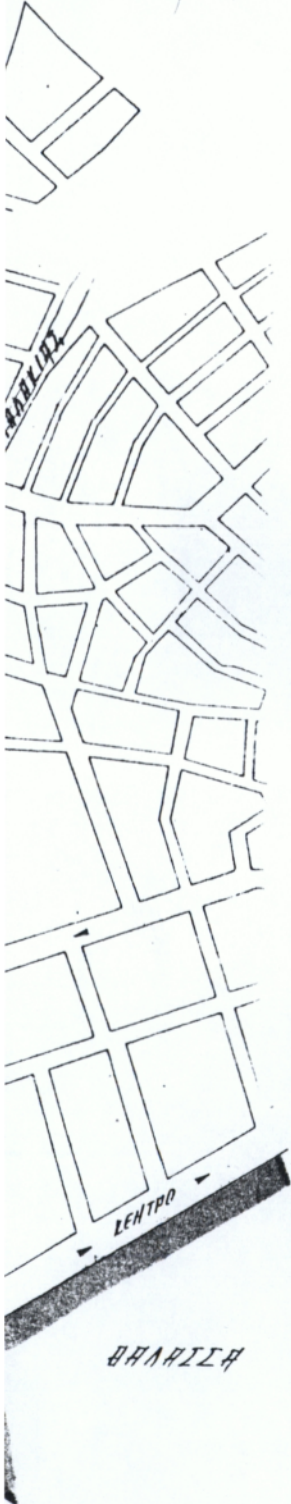
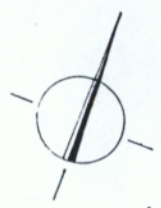
Το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως βρίσκεται στην περιοχή Νεάπολης στην οδό Γωνία Κ. Μαρουλή και Μαυρομουστάκη. Το σημείο που βρίσκεται το Κ.Α.Π.Η. είναι αρκετά κοντά στο Νοσοκομείο, καθώς επίσης και στο Ι.Κ.Α.

Τα μέλη του Κ.Α.Π.Η. έχουν πολύ εύκολη πρόσβαση στο σημείο που στεγάζεται το Κ.Α.Π.Η.

Βρίσκεται αρκετά κοντά σε κεντρικό δρόμο όπου μπορούν τα μέλη να διευκολυνθούν σε διάφορες δουλειές, καθώς επίσης, άνετη είναι και η προσέγγιση των επισκεπτών στο Κέντρο.

ΚΛ. 1:2000
-ΧΡΗΣΙΣ-

ΑΠΟΣΤΑΣΗ
ΚΛ. 1:500
(ΠΡΑΓΜΑΤ)



Δ. ΚΑ. ΗΡΩΝ

ΝΙΚΗΦ. ΜΑΝΔΗΛΑΡΑ

ΚΑ. 1:500

5.1.5 ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΟ Κ.Α.Π.Η.

Οι υπηρεσίες που προσφέρει το Κ.Α.Π.Η. σύμφωνα με τον Οργανισμό Ιδρύσεώς του είναι οι εξής:

- Κοινωνική εργασία στους ίδιους και στο άμεσο περιβάλλον τους.
- Φυσικοθεραπεία.
- Εργοθεραπεία.
- Βοήθεια στο σπίτι για άτομα που ζουν μόνα τους ή γι' αυτά που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες εξυπηρέτησης μέσα και έξω από το σπίτι (π.χ. ελαφρύ μαγείρεμα, μικροθελήματα, διάφορες μικροεξυπηρετίσεις).
- Φροντίδα και οδηγίες για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη.
- Οργανωμένη ψυχαγωγία (εκδρομές με πούλμαν κ.λ.π.) και επιμόρφωση (διαλέξεις, μελέτη θεμάτων, εργασία με ομάδες κ.λ.π.).
- Εντευκτήριο στο οποίο λειτουργεί καντίνα που προσφέρει ροφήματα, αναψυκτικά κ.λ.π. και βρίσκουν συντροφιά και απασχόληση τα μέλη.

Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ ΠΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΑΙΡΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΡΥΧΑΓΩΓΙΑ ΓΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑ



* Δεν εφαρμόζεται στο Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως

Σχηματική απεικόνιση των προγραμμάτων που εφαρμόζονται στο Κ.Α.Π.Η Ερμουπόλεως.

5.1.6 ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Οι υπηρεσίες του Κ.Α.Π.Η. διαρθρώνονται ως εξής:

1. Διοικητική Υπηρεσία.
2. Υγειονομική Υπηρεσία.

Στη Διοικητική Υπηρεσία υπάρχουν:

- α. Γραφείο Διοίκησης και Προσωπικού.
- β. Γραφείο Κοινωνικής Πρόνοιας.

Στην Υγειονομική Υπηρεσία υπάγονται τα εξής γραφεία:

- α. Γραφείο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- β. Γραφείο φυσικοθεραπείας.
- γ. Γραφείο εργοθεραπείας.

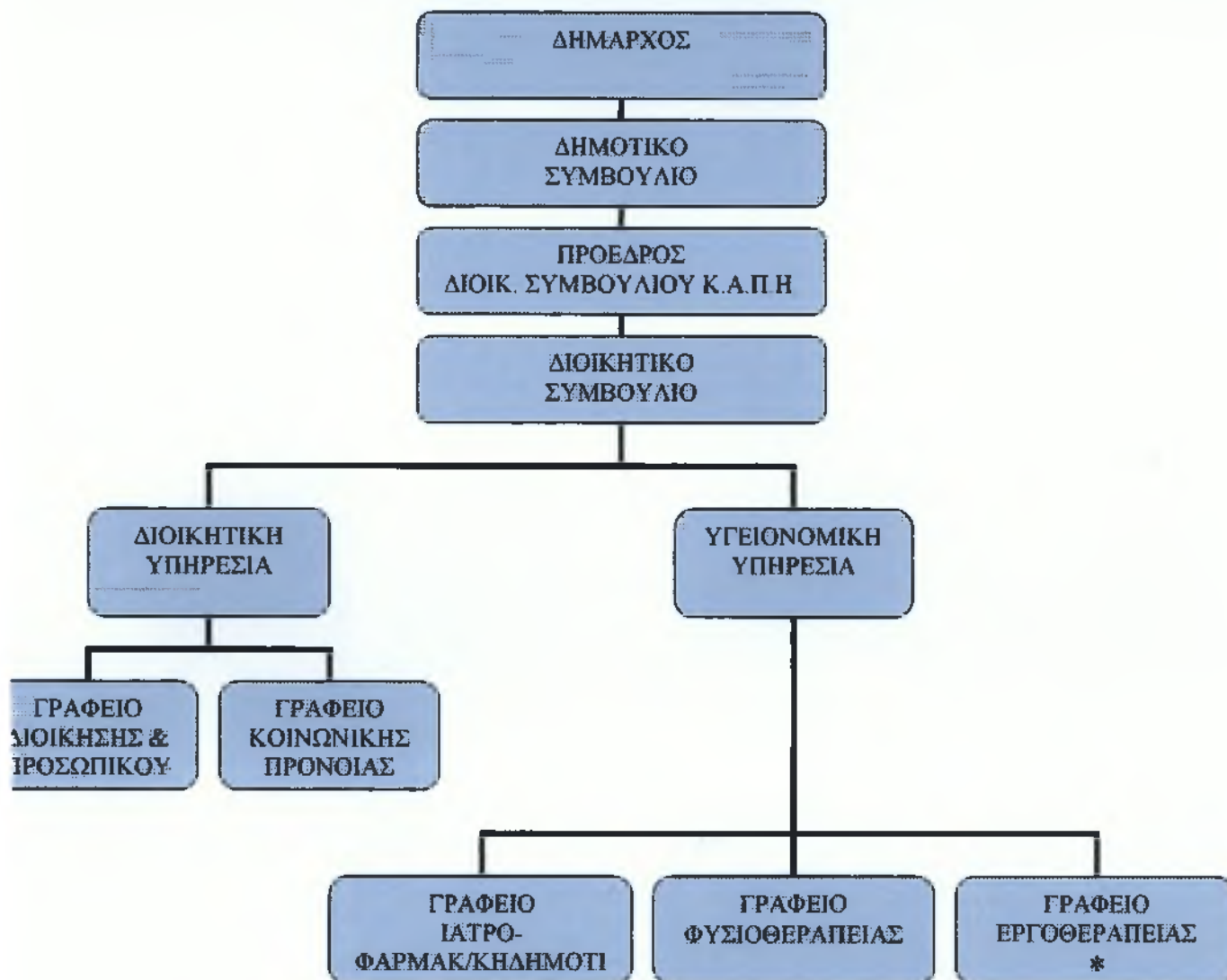
Σ' αυτό το σημείο της εργασίας παραθέτουμε ένα οργανόγραμμα με σκοπό να δείξουμε την ιεραρχική διάρθρωση των υπηρεσιών και τον τρόπο που ασκείται ο εσωτερικός έλεγχος μέσα στο Κ.Α.Π.Η.

Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως

Προβλεπόμενο οργανόγραμμα σύμφωνα με:

ΦΕΚ. Τεύχος Β' Αριθμός Φύλλου 84/18-12-1986

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ



* Στο Κ.Α.Π.Η Ερμουπόλεως το γραφείο Εργοθεραπείας δεν λειτουργεί.

Σχηματική απεικόνιση των προγραμμάτων που εφαρμόζονται στο Κ.Α.Π.Η Ερμουπόλεως.

5.1.7 ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

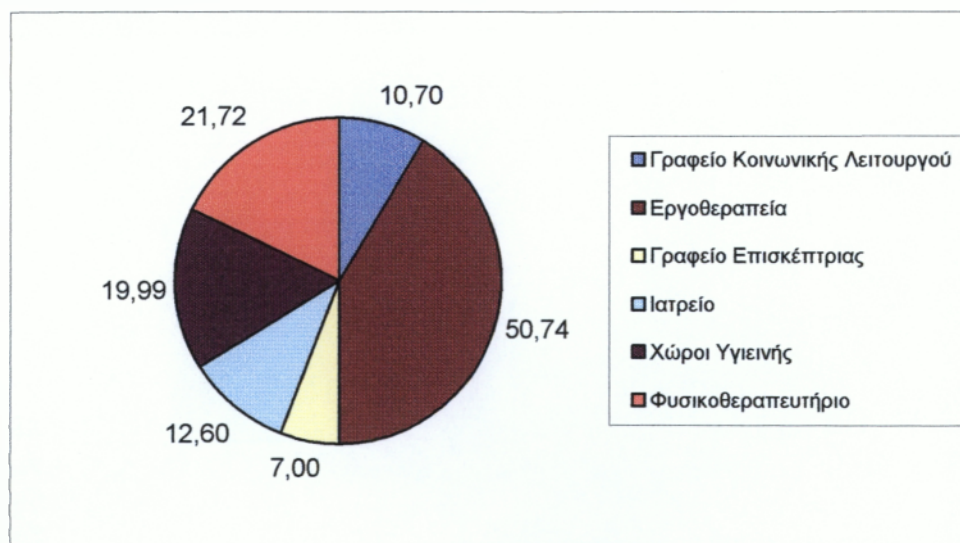
Το Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως στεγάζεται σε διώροφο κτίριο. Το εμβαδόν του υπογείου έχει συνολική έκταση 86,35τ.μ. και το εμβαδόν του 1^{ου} ορόφου αντιστοιχεί σε 232,17τ.μ.

Συγκεκριμένα οι χώροι του Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως και το εμβαδόν τους παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

A/A		Εμβαδόν (τ.μ.)
1	Γραφείο Κοινωνικής Λειτουργού	10,70
2	Εργοθεραπεία	50,74
3	Γραφείο Επισκέπτριας	7,00
4	Ιατρείο	12,60
5	Χώροι Υγιεινής	19,99
6	Φυσικοθεραπευτήριο	21,72

Πίνακας 1: Κτιριακή χωροκατανομή Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα



Σχ. 1: Κατανομή χώρων Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Το Κέντρο διαθέτει μία μεγάλη αίθουσα εργοθεραπείας, γραφείο κοινωνικής λειτουργού, γραφείο επισκέπτριας αδελφής, ιατρείο, χώρους υγιεινής καθώς και φυσικοθεραπευτήριο. Αυτοί είναι μερικοί από τους χώρους που διαθέτει το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως.

Συγκεκριμένα, η μεγαλύτερη αίθουσα είναι της εργοθεραπείας η οποία καταλαμβάνει και τα 50,74τ.μ. Ακολουθεί το φυσικοθεραπευτήριο όπου και αυτό είναι μεγάλο με 21,22τ.μ. Οι χώροι υγιεινής καταλαμβάνουν τα 19,99τ.μ., το ιατρείο τα 12,60τ.μ., το γραφείο επισκέπτριας αδελφής τα 7τ.μ. και τέλος το γραφείο κοινωνικής λειτουργού το οποίο καταλαμβάνει τα 10,7τ.μ. αρκετά ικανοποιητικό για γραφείο.

Απ' ότι βλέπουμε και από το σχέδιο 1 καταλαβαίνουμε ότι γενικά οι χώροι του Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως είναι αρκετά ευρύχωροι και κατάλληλοι για να ικανοποιήσουν τις ανάγκες των ηλικιωμένων που ανήκουν σ' αυτό.

5.1.8 ΜΕΛΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

5.1.8.1 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ.

Μέλη του Κ.Α.Π.Η. εγγράφονται άτομα από 60 ετών και άνω, άνδρες και γυναίκες που κατοικούν στην περιοχή που λειτουργεί το Κέντρο, χωρίς διάκριση οικονομικών δυνατοτήτων.

Ο αριθμός των μελών του κάθε Κέντρου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 300 μέλη και μικρότερος από 50.

Ο αριθμός αναφέρεται στην ενεργό συμμετοχή και όχι στα εγγραφόμενα μέλη.

Εκτός του αριθμητικού ορίου, και εφόσον δεν έχει συμπληρωθεί ο αριθμός αυτός, εγγράφονται και νεώτερες ηλικίες.

Τα μέλη για την εγγραφή τους πληρώνουν συνδρομή η οποία είναι συμβολική ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες.

Επίσης, οικονομική συμμετοχή καταβάλλουν τα μέλη για τη συμμετοχή τους στις εκδηλώσεις και στα διάφορα προγράμματα που οργανώνει το Κέντρο.

Κατά τον χρόνο προσαγωγής τους στο Κέντρο, τα μέλη, προκειμένου να εγγραφούν, θα πρέπει να προσκομίσουν μια φωτογραφία τους καθώς και την αστυνομική τους ταυτότητα, ώστε να τα χρησιμοποιήσει η κοινωνική λειτουργός, προκειμένου να φτιάξει την καρτέλα του μέλους. Στην καρτέλα αυτή εκτός από τα βασικά στοιχεία – π.χ. ονοματεπώνυμο, διεύθυνση – συμπληρώνεται και το ιστορικό του μέλους όπως για παράδειγμα, η κατάσταση της υγείας του, η οικονομική του κατάσταση κ.λ.π.

Η καρτέλα κάθε μέλους είναι απόρρητο στοιχείο και τηρείται σε αρχείο στο γραφείο της Κοινωνικής Λειτουργού.

5.1.8.2 ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Το Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως που εδρεύει στην οδό Γωνία Κ. Μαρουλή και Μαυρομουστάκη έχει 400 εγγραφόμενα μέλη από τα οποία μόνο τα 250 είναι ενεργά.

Λέγοντας ενεργά μέλη εννοούμε τα μέλη τα οποία κρατούν επαφή με το Κέντρο και συμμετέχουν στα προγράμματα και στις εκδηλώσεις του.

Στο Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως εγγράφονται κυρίως ηλικιωμένοι από την περιοχή της Νεάπολης, της Ανάστασης και του Ταξιάρχη.

Η μόρφωση των μελών είναι αρκετά χαμηλού επιπέδου, αφού τα περισσότερα μέλη είναι από την περίοδο του πολέμου, ναυτικοί καθώς επίσης και τα ταμεία τους ανήκουν στο ταμείο του Ι.Κ.Α. και του Ν.Α.Τ.

5.1.9 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Τα Κέντρα διοικούνται από συμβούλιο που έχει 7 μέλη με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη. Έτσι το κάθε διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από τους:

1. Ο εκάστοτε Δήμαρχος ή Αντιδήμαρχος που ορίζει ο Δήμαρχος ως Πρόεδρος.
2. Ένας δημοτικός σύμβουλος, που ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
3. Ένας κοινωνικός λειτουργός, υπάλληλος του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας που ορίζεται από το Υπουργείο.
4. Ένας δημότης που προτείνει ο Δήμαρχος ανάμεσα σε πρόσωπα τα οποία ασχολούνται με ανθρωπιστικά επαγγέλματα και ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
5. Ένας αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Κέντρο.
6. Ένα αιρετό μέλος του Κέντρου, που εκλέγεται ανάμεσα στα μέλη του από αυτά.
7. Ένας εκπρόσωπος των Τοπικών Συλλόγων και Συνταξιούχων.

Ο Αντιπρόεδρος και ο Γραμματέας του Κέντρου εκλέγεται στην αρχή κάθε δημοτικής περιόδου. Τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου αποτελούνται από κατοίκους του Δήμου, μόνη εξαίρεση της Κοινωνικής Λειτουργού.

5.1.10 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Οι θέσεις του προσωπικού του Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως διαρθρώνονται σε κλάδους, βαθμούς και ειδικές κατηγορίες σύμφωνα με την απόφαση 18/12/96 του Διοικητικού Συμβουλίου για την έγκριση οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του. Έτσι έχουμε:

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κλάδος ΤΕ8 Κοινωνικού Λειτουργού. Μια θέση με βαθμό Γ'-Α'

β. ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

Κλάδος ΤΕ6 Επισκέπτριας Αδελφής. Μια θέση με βαθμό Γ'-Α'.

Κλάδος ΤΕ10 Φυσικοθεραπευτού. Μια θέση με βαθμούς Γ'-Α'.

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ – ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ.

α. Μια θέση ιατρού Ειδικότητας Παθολόγου.

β. Μια θέση Εργοθεραπευτού.

3. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.

Μια θέση οικογενειακού βοηθού.

Τα αποτελέσματα της έρευνας για το προσωπικό του Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΟΡΓ/ΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΑΗΡ/ΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΚΑΛΥΨΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	Κοινωνικοί Λειτουργοί	1	1	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		1	1	0	
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ	Επισκέπτρια Υγείας ή Αδελφή Νοσοκόμα	1	0	1	0%
	Ιατρός	1	1	0	100%
	Φυσικοθεραπευτής-τρια	1	1	0	100%
	Οικιακή Βοηθός	1	1	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		4	3	1	75%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		5	4	1	80%

Πίνακας 2: Συνολικό προσωπικό Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Μελετώντας τον παραπάνω πίνακα παρατηρούμε τα εξής:

1. Το διοικητικό προσωπικό παρουσιάζει πληρότητα 100%.
2. Το σύνολο του υπάρχοντος προσωπικού ανέρχεται στα 4 άτομα.
3. Το Κέντρο δεν στελεχώνεται από τις ειδικότητες, Επισκέπτρια Υγείας ή Αδελφή Νοσοκόμα και Εργοθεραπευτού.
4. Οι ειδικότητες του Φυσικοθεραπευτή, Ιατρού και Οικιακής Βοηθού παρουσιάζουν 100% πληρότητα.
5. Το σύνολο του υπάρχοντος προσωπικού καλύπτει το 80% των οργανικών θέσεων.

Επίσης μετά από έρευνα διαπιστώθηκε ότι:

- *Στο Διοικητικό κλάδο:*

Το διοικητικό έργο του Κ.Α.Π.Η. εκτελείται από υπάλληλο προερχόμενο από της υπηρεσίες του Δήμου. Ο υπάλληλος αυτός προτείνεται από το σύλλογο υπαλλήλων του Δήμου και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κ.Α.Π.Η. και είναι αρμόδιος για την εκτέλεση όλων των διοικητικών εργασιών.

- *Στον Υγειονομικό κλάδο:*

Οι ιατρικές υπηρεσίες προσφέρονται από ιατρό-παθολόγο της πόλης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

5.1.11 ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Ο διορισμός, τα καθήκοντα του προσωπικού, ο χρόνος εργασίας, τα δικαιώματα, οι άδειες κ.α. των υπαλλήλων που προβλέπονται από τον οργανισμό αυτό, ρυθμίζονται από τις διατάξεις του Ν. 1188/81 και των διαταγμάτων που εκδίδονται σε εκτέλεση του νόμου αυτού.

Οι αρμοδιότητες του προσωπικού του Κ.Α.Π.Η είναι οι εξής:

1. Της Κοινωνικής Υπηρεσίας προΐσταται ο Κοινωνικός Λειτουργός του Κέντρου, ο οποίος έχει της παρακάτω αρμοδιότητες.
 - α. Συνεργάζεται με τα μέλη, με σκοπό να συμβάλλει στην αντιμετώπιση τυχόν ατομικών ψυχολογικών ή οικογενειακών προβλημάτων, σεβόμενος την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα του μέλους.
 - β. Συνεργάζεται με το υπόλοιπο προσωπικό του Κέντρου και να έχει την διοικητική ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών του Κέντρου, δηλαδή του ιατρείου και του φυσικοθεραπευτηρίου.
 - γ. Συνεργάζεται με τη Διοίκηση του Κέντρου και έχει την ευθύνη για την οργάνωση, εκπαίδευση και αξιοποίηση των εθελοντών καθώς και τη διοικητική παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης των σπουδαστών των σχολών Κοινωνικής Εργασίας και άλλων σπουδαστών Παραϊατρικών Επαγγελμάτων, που τυχόν θα εκπαιδεύονται στο Κέντρο.
 - δ. Έχει την ευθύνη της επικοινωνίας με τοπικούς παράγοντες της περιοχής και της κοινότητας που λειτουργεί το Κέντρο, με σκοπό τη διαφώτιση και συμμετοχή τους στο πρόγραμμα.

- ε. Οργανώνει σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα τις διάφορες ψυχαγωγικές, μορφωτικές εκδηλώσεις του Κέντρου, στα πλαίσια καλής συνεργασίας με δημότες και ιδιώτες εθελοντές, εφόσον υπάρχουν και με τα μέλη και γενικά αντιμετωπίζει κάθε έκτακτο θέμα που αφορά στη λειτουργία των Κ.Α.Π.Η.
2. Του Ιατρείου προΐσταται γιατρός παθολόγος ή άλλης ειδικότητας σχετικά με τις ανάγκες και τον αριθμό των μελών, ο οποίος παρέχει τις ιατρικές υπηρεσίες, συνιστά διενέργεια παρακλινικών εξετάσεων και παρέχει οδηγίες για φαρμακευτική αγωγή, επισκεπτόμενος σε έκτακτες περιπτώσεις και το σπίτι του μέλους που έχει την ανάγκη του.
3. Της Επισκέπτριας Αδελφής ή Νοσηλεύτριας της οποίας το έργο είναι:
- α. Να βοηθά τον γιατρό της ημέρας κατά τις ώρες που λειτουργεί το ιατρείο.
- β. Μαζί με τον γιατρό έχει την ευθύνη για τη φύλαξη και διαχείριση του φαρμακευτικού και υγειονομικού υλικού του Κέντρου.
- γ. Επισκέπτεται με εντολή του γιατρού, τα μέλη στο σπίτι τους και τους παρέχει νοσηλευτική φροντίδα και οδηγίες.
- δ. Επισημαίνει τις περιπτώσεις των μελών που χρειάζονται οδηγίες και παρέχει πληροφορίες σχετικά με θέματα ατομικής και δημόσιας υγείας. Γενικά αναλαμβάνει κάθε θέμα υγείας που αφορά τα μέλη και τις οικογένειές τους.
4. Στο φυσικοθεραπευτήριο του Κέντρου, προΐσταται ο φυσικοθεραπευτής ο οποίος ύστερα από γραπτή εντολή του

γιατρού, εφαρμόζει φυσικοθεραπευτική αγωγή στα μέλη του Κέντρου, που έχουν ανάγκη. Η φυσικοθεραπευτική αγωγή μπορεί να γίνει και στο σπίτι των μελών σε έκτακτες και ειδικές περιπτώσεις, για να καλυφθούν ανάγκες που θα κρίνει ο γιατρός.

5.1.12 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικό με τις αρμοδιότητες του Κ.Α.Π.Η. και ιδίως:

- Φροντίζει για την επιτυχία του σκοπού του Κέντρου.
- Διαχειρίζεται την περιουσία του και γενικά τα συμφέροντά του.
- Διοικεί, εποπτεύει και ελέγχει όλη τη λειτουργία του σύμφωνα με το πρόγραμμα εξωιδρυματικής προστασίας και τις σχετικές διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να ανατεθεί σε μέλη του, υπαλλήλους ή ιδιώτες, τη φροντίδα και επιμέλεια ορισμένων τομέων της δραστηριότητάς του.

Μπορεί επίσης να συγκροτεί επιτροπές, στις οποίες θα μετέχουν και ιδιώτες εθελοντές που δεν είναι μέλη του, με σκοπό να φροντίζουν και να επιμελούνται συγκεκριμένους τομείς της δραστηριότητάς του.

Τέτοιες επιτροπές ενδεικτικά είναι:

- α. Επιτροπή που θα φροντίζει για την πραγματοποίηση διαλέξεων και ελεύθερων συζητήσεων γενικά και πάνω σε θέματα και

προβλήματα που απασχολούν τους ηλικιωμένους του Δήμου ή της Κοινότητας π.χ. προβολές ταινιών κ.λ.π.

- β. Επιτροπή που θα φροντίζει για τη βοήθεια στο σπίτι και την αντιμετώπιση προβλημάτων των ηλικιωμένων.
- γ. Επιτροπή που θα φροντίζει για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, εργοθεραπεία και κοινωνική εργασία.
- δ. Επιτροπή που θα φροντίζει για την πραγματοποίηση ψυχαγωγικών και μορφωτικών εκδηλώσεων, διακοπών κ.λ.π.

Οι Επιτροπές αυτές και όσες άλλες μπορούν να συσταθούν, λειτουργούν με ευθύνη ενός υπαλλήλου του Κ.Α.Π.Η. που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του.

5.1.13 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Για την πραγματοποίηση των στόχων και την παροχή όσο το δυνατόν περισσότερων υπηρεσιών στα μέλη του, το Κέντρο εφαρμόζει πολλά προγράμματα που σαν στόχο έχουν την ψυχαγωγία, την ενεργό συμμετοχή και προσφορά των μελών στο κοινωνικό σύνολο.

Τα σπουδαιότερα προγράμματα που εφαρμόζει το Κ.Α.Π.Η Ερμουπόλεως είναι:

1. Πολιτιστικά προγράμματα

Το Κέντρο διοργανώνει επιτυχημένες πολιτιστικές εκδηλώσεις όπως ο εορτασμός της 28^{ης} Οκτωβρίου, της Τρίτης Ηλικίας, των Χριστουγέννων, του Πάσχα, της 25^{ης} Μαρτίου, της Πρωτομαγιάς σε συνεργασία κυρίως με ειδικά σχολεία, παιδικούς σταθμούς, όπου τα ποιήματα, τα τραγούδια, η μουσική βοηθούν τα μέλη να δραστηριοποιηθούν.

2. Ψυχαγωγικά προγράμματα

Ένας άλλος τρόπος δημιουργικότητας και περισσότερο ψυχαγωγίας είναι τα προγράμματα των εκδρομών (εσωτερικού και εξωτερικού), κατασκηνώσεις, προβολής video, κοινωνικού τουρισμού κ.α.

3. Πρόγραμμα χορωδίας

Ένας ακόμα τομέας είναι η χορωδία του Κ.Α.Π.Η. που αποσκοπεί στην ψυχαγωγία των ηλικιωμένων. Η χορωδία αποτελείται από 30 άτομα και έναν δάσκαλο μουσικής, όπου και συμμετέχουν σε διάφορες εκδηλώσεις.

4. Πρόγραμμα σύνδεσης γενεών

Βασική μέριμνα του Κ.Α.Π.Η είναι η προσπάθεια για τη σύνδεση γενεών. Για το λόγο αυτό διοργανώνει κοινές εκδηλώσεις με ειδικά σχολεία, και παιδικούς σταθμούς.

5. Πρόγραμμα γυμναστικής

Υπάρχει ομάδα γυμναστικής από γυμναστή/τρια τρεις φορές την εβδομάδα.

6. *Πιλοτικό πρόγραμμα “Βοήθεια στο σπίτι”*

Το Κ.Α.Π.Η. του Δήμου Ερμούπολεως εφαρμόζει το πιλοτικό πρόγραμμα “Βοήθεια στο σπίτι” από τις 13/7/1998.

Ο σκοπός του προγράμματος, οι σκοποί που προσφέρει, το προσωπικό και τα καθήκοντά του, αναλύονται ως εξής:

1. Σκοπός του προγράμματος

Γενικός σκοπός του προγράμματος είναι η κάλυψη των βασικών αναγκών κοινωνικής φροντίδας για την αξιοποίηση, διαβίωση των ηλικιωμένων με προτεραιότητα σε αυτούς που:

- α. Δεν αυτοεξυπηρετούνται πλήρως.
- β. Χρειάζονται ιδιαίτερη φροντίδα.
- γ. Διαβιούν μοναχικά.
- δ. Δεν έχουν επαρκείς πόρους ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής τους αφενός και αφετέρου να διατηρηθούν οι ίδιοι και οι οικογένειες τους στον κοινωνικό ιστό παραμένοντας στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον.

2. Επιδίωξη του προγράμματος είναι

- α. Η ανίχνευση, διερεύνηση, καταγραφή και μελέτη των αναγκών κοινωνικής φροντίδας των ηλικιωμένων στο σπίτι.
- β. Η παροχή οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας στους ηλικιωμένους και τις οικογένειές τους, από ειδικούς επιστήμονες, καταρτισμένα στελέχη και εθελοντές για να καλύψουν τις άμεσες ανάγκες αξιοπρεπούς επιβίωσης.
- γ. Ο εντοπισμός και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Δήμου, των πολιτών και των οργανωμένων τοπικών φορέων για την κάλυψη των αναγκών των ηλικιωμένων δημοτών.

- δ. Η συστηματική αξιοποίηση των εθελοντικών πρωτοβουλιών, η ανάπτυξη της κοινωνικής αλληλεγγύης, η διαρκώς ευαισθητοποίηση και ενημέρωση της ευρύτερης κοινότητας για τις ανάγκες, τις ιδιαιτερότητες και τις δυνατότητες των ηλικιωμένων με έμφαση στην αλληλεγγύη των γονέων.
- ε. Η σύνδεση των ηλικιωμένων, εξυπηρετούμενων του προγράμματος με το Κ.Α.Π.Η. προς τους εξυπηρετούμενους στο σπίτι.
- στ. Η οργάνωση και η συστηματική παροχή υπηρεσιών Κοινωνικής Εργασίας, Νοσηλευτικής Φροντίδας, Φυσικοθεραπείας, Εργοθεραπείας και Οικογενειακής Βοήθειας για την κάλυψη βασικών αναγκών των ηλικιωμένων.
- ζ. Η διαρκή μελέτη και αξιολόγηση των αναγκών των ηλικιωμένων, ώστε να υποβάλλονται σχετικές εισηγήσεις προς τους αρμόδιους φορείς προκειμένου να λαμβάνονται μέτρα προς κάλυψη αυτών των αναγκών.
- η. Η διαρκή επεξεργασία και αξιολόγηση των στοιχείων εφαρμογής και των αποτελεσμάτων του προγράμματος για την επανατροφοδότηση του σχεδιασμού και των μεθόδων που εφαρμόζονται.

Παρεχόμενες Υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες που παρέχονται είναι οι εξής:

1. Η διερεύνηση, καταγραφή, επεξεργασία και μελέτη των αναγκών των ηλικιωμένων στους προαναφερόμενους Δήμους του άρθρου Ι και η κοινωνική χαρτογράφηση τους.
2. Η εκπαίδευση εθελοντών και η διοργάνωση δράσεως Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

3. Η Κοινωνική Εργασία με άτομα, ομάδες και οικογένειες.
 - α. Η ενημέρωση για τα προνομιακά δικαιώματα των εξυπηρετούμενων.
 - β. Η διασυνδεδετική με υπηρεσίες, Υγείας-Πρόνοιας και άλλες, που καλύπτουν ανάγκες των ηλικιωμένων (ασφαλιστικοί οργανισμοί κ.τ.λ.π.)
4. Η ιατρική παρακολούθηση, Νοσηλευτική Φροντίδα και Φυσικοθεραπεία στο σπίτι ή όπου άλλου παρέχεται.
5. Οι υπηρεσίες οικογενειακής βοηθητικής φροντίδας (ατομική και οικιακή καθαριότητα, κάλυψη καθημερινών αναγκών διαβίωσης κ.α.)
6. Η διευκόλυνση και συμμετοχή στις πολιτιστικές, θρησκευτικές, ψυχαγωγικές και κοινωνικές δραστηριότητες των ηλικιωμένων.
7. Η συστηματοποίηση του δικτύου υπηρεσιών του Δήμου για την κοινωνική φροντίδα ηλικιωμένων στο σπίτι και σύνδεση με αντίστοιχες υπηρεσίες της ευρύτερης κοινότητας.

Το πρόγραμμα “Βοήθεια στο σπίτι” υλοποιείται από την Κοινωνική Λειτουργό, την Οικογενειακή Βοηθό και την Νοσηλεύτρια Αδελφή.

Η Κοινωνική Λειτουργός ασχολείται με την καταγραφή των αναγκών, την ψυχοσυναισθηματική στήριξη, την συμβουλευτική οικογενειακή παρέμβαση, τη διασύνδεση με τις υπηρεσίες Πρόνοιας, την ενημέρωση για τα προνομιακά δικαιώματα.

Η Νοσηλεύτρια Αδελφή ασχολείται με την προληπτική ιατρική (λήψη αρτηριακής πίεσης – εμβολιασμοί), την επίβλεψη σωστής λήψης φαρμάκων κ.α.

Τέλος η Οικογενειακή Βοηθός ασχολείται με την καθαριότητα, το ελαφρύ μαγείρεμα, την προμήθεια τροφίμων και με άλλες μικροεξυπηρετήσεις έξω από το σπίτι.

Ο συνολικός αριθμός εξυπηρετούμενων από την έναρξη του προγράμματος έως σήμερα αντιστοιχεί σε 102 άτομα (εκ των οποίων έχουν αποβιώσει 18 άτομα). Από το σύνολο αυτό μεμονωμένα άτομα ήταν 67 και μη αυτοεξυπηρετούμενα ήταν 23.

Για την σωστή υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος “Βοήθεια στο σπίτι” το Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως συνεργάζεται με όλους τους τοπικούς φορείς της πόλης. Ο συνολικός αριθμός εθελοντών που προσέφεραν υπηρεσίες στο πρόγραμμα αντιστοιχεί σε 19 άτομα (εκ των οποίων τα 12 ήταν μεμονωμένα άτομα και τα 7 ήταν από συλλόγους εθελοντών).

5.1.14 ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Κ.Α.Π.Η. ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Τα ιατρικά μηχανήματα και τα μηχανήματα εξυπηρέτησης των μελών που εξοπλίζουν το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ
<i>Ιατρικά Μηχανήματα</i>	Πιεσόμετρο	10
	Ηλεκτροκαρδιογράφος	2
	Συσκευή Υπερήχων	1
	Συσκευή Αναρρόφησης	1
	Συσκευή Διαθερμίας Μικροκυμάτων	1
	Δινόλουτρο	1
	Παραφινόλουτρο	1
	Συσκευή Ηλεκτροθεραπείας	1
	Συσκευή Τετρακέφαλου	1
	Ποδήλατο	1
ΣΥΝΟΛΟ		20
<i>Μηχανήματα Οργανώσεως Κέντρου</i>	Πλυντήριο	2
	Ηλεκτρική Κουζίνα	1
	Ηλεκτρικό Ψυγείο	1
	Πρέσα Ατμού	1
	Στερεοφωνικό	1
ΣΥΝΟΛΟ		6

Πίνακας 3: Ιατρικά μηχανήματα και μηχανήματα οργανώσεως του Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα

5.1.15 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.

Την ταμειακή υπηρεσία του Ν.Π.Δ.Δ. Κ.Α.Π.Η. Δήμου Ερμουπόλεως, διεξάγει το ταμείο που διεξάγει και την ταμειακή υπηρεσία του Δήμου ή της Κοινότητας και εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις περί οικονομικής Διοίκησης και Λογιστικού των Δήμων και Κοινοτήτων.

Τα ποσά που διαθέτονται στο Κέντρο καταθέτονται στο Ταμείο του Δήμου και τα χρηματικά εντάλματα εκδίδονται από τον Πρόεδρο του Κ.Α.Π.Η. μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του Δ.Σ.

Ο προϋπολογισμός και ο απολογισμός του Κ.Α.Π.Η. καταρτίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου το οποίο γνωμοδοτεί σχετικά, και στη συνέχεια υποβάλλεται στο Νομάρχη για έλεγχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Σε κάθε Κ.Α.Π.Η. ο προϋπολογισμός του επόμενου οικονομικού έτους συντάσσεται με βάση τα στοιχεία που συγκεντρώνονται από την λειτουργία του, μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους.

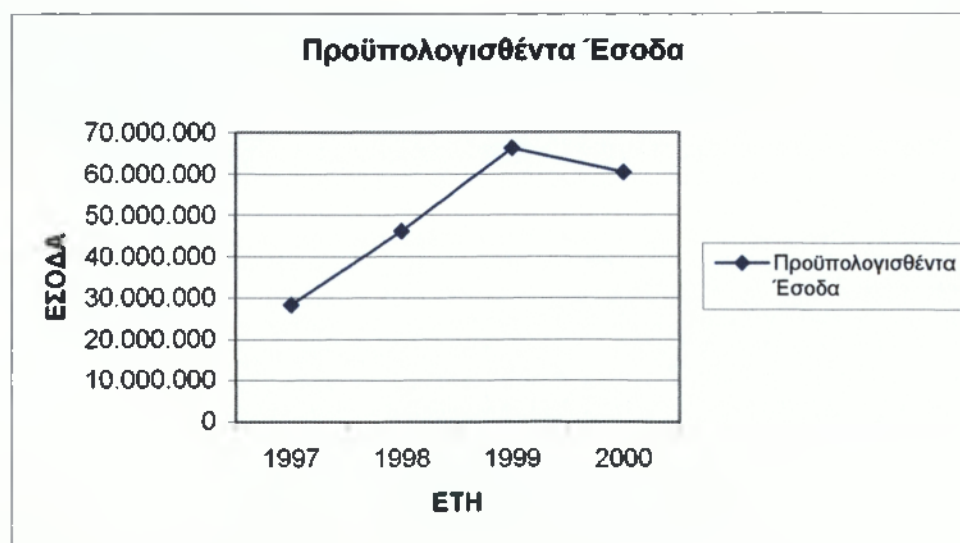
Σ' αυτό το σημείο της εργασίας ερευνήθηκαν τα οικονομικά στοιχεία του Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως. Η παρουσίαση και η ανάλυσή τους θα στηριχθεί στα στοιχεία των προϋπολογισμών του Κέντρου για τα έτη 1997 – 2000.

ΕΣΟΔΑ

Α/Α	ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΕΤΗ			
		1997	1998	1999	2000
A	ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ				
1	Έσοδα από τόκους καταθέσεων	-	366.765	400.000	1.200.000
2	Συνδρομές μελών	195.000	365.000	400.000	400.000
3	Επιχορηγήσεις Δήμου Ερμούλης	25.500.000	28.000.000	33.073.869	28.000.000
4	Επιχορήγηση Ειδ. Υπηρεσ. από ΥΠ.ΕΣ	1.600.000	1.615.680	1.726.131	-
	Σύνολο	27.295.000	30.347.445	35.600.000	29.600.000
		96%	66%	54%	49%
B	ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ				
1	Έκτακτη Επιχορήγηση Δήμου	-	12.000.000	12.000.000	12.000.000
2	Επιστροφή εν γένει χρημάτων	10.000	220.885	50.000	200.000
3	Λοιπά έκτακτα έσοδα	1.000.000	2.000.000	-	-
	Σύνολο	1.010.000	14.220.885	12.050.000	12.200.000
		4%	31%	18%	20%
Γ	ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ				
1	Χρηματικό υπόλοιπο τακτικών	-	1.522.340	18.486.086	18.486.086
2	Χρηματικό υπόλοιπο εκτάκτων	-	-	-	-
	Σύνολο	-	1.522.340	18.486.086	18.486.086
			3%	28%	31%
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	28.305.000	46.090.670	66.136.086	60.286.086

Πίνακας 4: Προϋπολογισθέντα έσοδα Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως για τα έτη 1997 – 2000.

Πηγή: Ίδια έρευνα



Σχ. 2: Διαγραμματική παρουσίαση προϋπολογισθέντων εσόδων Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως για τα έτη 1997 – 2000.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Μελετώντας τον πίνακα 4 και με την βοήθεια της διαγραμματικής παρουσίασης των προϋπολογισθέντων εσόδων διαπιστώνουμε ότι:

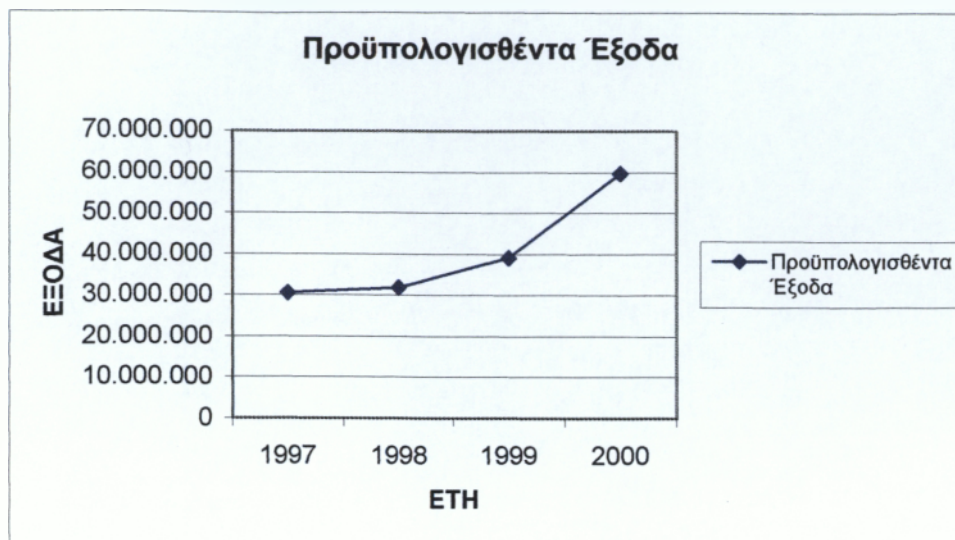
1. Κατά τα έτη 1997, 1998, 1999 και 2000 παρατηρείται μια συνεχής τάση αύξησης των προϋπολογισθέντων εσόδων.
2. Το έτος 1997 παρατηρείται η πιο μικρή μείωση των εσόδων. Συγκεκριμένα τα προϋπολογισθέντα έσοδα του Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως είναι κατά 39% (17.785.670δρχ.) λιγότερα από τα προϋπολογισθέντα έσοδα του 1998, αρκετά μεγάλο ποσό.
3. Αντίθετα κατά τα έτη 1998,1999 και 2000 παρατηρείται μια σημαντική αύξηση των προϋπολογισθέντων εσόδων. Συγκεκριμένα η μεγαλύτερη αύξηση παρατηρείται το έτος 1999 όπου τα προϋπολογισθέντα έσοδα είναι κατά 9% (5.850.000δρχ.) περισσότερα από τα έσοδα του 2000. Κατά το έτος 1998 περισσότερα (20.045.456δρχ.).
4. Παρατηρούμε ότι στο έτος 1997 δεν έχουμε ούτε έσοδα από τόκους, ούτε έκτακτη επιχορήγηση του Δήμου καθώς επίσης ούτε χρηματικό υπόλοιπο.
5. Επίσης το χρηματικό υπόλοιπο αυξάνεται ανά έτος όπου και το 1999 – 2000 παραμένει σταθερό. Το 1997 δεν έχουμε καθόλου χρηματικό υπόλοιπο.

ΕΞΟΔΑ

Α/Α	ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	ΕΤΗ			
		1997	1998	1999	2000
A	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ				
1	Πάγιο εξόδων	4.467.505	5.001.166	3.545.862	8.560.000
2	Αντιμισθία προσωπικού	17.110.540	17.200.000	14.092.431	15.500.000
3	Αποζημίωση γραμματέα Κ.Α.Π.Η.	590.000	420.000	451.920	600.000
4	Φωτισμός & Υδρευση	279.700	350.000	298.100	1.000.000
5	Συντήρηση ανελευστήρα	172.500	300.000	46.517	1.600.000
6	Προμήθειες (καθαριότητας, θέρμανσης, υλικού)	902.586	1.200.000	300.894	2.400.000
7	Λοιπές δαπάνες	240.497	300.000	377.205	1.700.000
8	Προμήθεια ειδών κυλικείου	-	50.000	-	50.000
9	Προμήθεια ιματισμού	222.343	300.000	532.469	1.000.000
10	Προγραμματική σύμβαση Κ.Α.Π.Η. - Δημοτικού Ραδιοφωνικού Σταθμού	2.750.000	3.000.000	4.000.000	-
11	Δαπάνες προγράμματος "Βοήθεια στο σπίτι"	-	1.000.000	11.982.000	12.000.000
12	Αμοιβή μελών υπηρεσιακού συμβουλίου	8.844	8.844	10.000	20.000
13	Οφειλές παρελθούσης χρήσης	33.900	35.400	-	-
	Σύνολο	26.778.415 88%	29.165.410 92%	35.637.398 91%	44.430.000 74%
B	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
1	Ταχυδρομικά τέλη	-	20.000	-	200.000
2	Τηλεφωνικά τέλη	194.000	220.000	278.700	600.000
3	Δημόσιες σχέσεις	1.903.754	2.100.000	2.905.425	13.000.000
4	Αποζημίωση για εκτός έδρας κίνησης	154.682	200.000	33.333	600.000
	Σύνολο	2.252.436 7%	2.540.000 8%	3.217.458 8%	14.400.000 24%
Γ	ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ				
1	Αποθεματικό	1.492.887	168.610	300.000	856.086
	Σύνολο	1.492.887 5%	168.610 1%	300.000 1%	856.086 1%
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	30.523.738	31.874.020	39.154.856	59.686.086

Πίνακας 5: Προϋπολογισθέντα έξοδα Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως για τα έτη
1997 – 2000.

Πηγή: Ίδια έρευνα



Σχ. 3: Διαγραμματική παρουσίαση προϋπολογισθέντων εξόδων Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως για τα έτη 1997 – 2000.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Μελετώντας τον παραπάνω πίνακα και με τη βοήθεια της διαγραμματικής παρουσίασης των προϋπολογισθέντων εξόδων παρατηρούμε τα εξής:

1. Τα προϋπολογισθέντα έξοδα αυξάνονται ανά έτος. Η αύξηση αυτή οφείλεται στα προγράμματα και τις δραστηριότητες που υλοποίησε το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως.
2. Τα προϋπολογισθέντα γενικά έξοδα αυξάνονται με μεγάλη διαφορά ανά έτος.
3. Τα προϋπολογισθέντα έξοδα λειτουργίας αυξάνονται ανά έτος εκτός από το 2000, όπου παρατηρείται μείωση των εξόδων λειτουργίας.
4. Επίσης τα γενικά έξοδα καταλαμβάνουν το μεγαλύτερο ποσοστό των προϋπολογισθέντων εξόδων: 1997 88%, 1998 92%, 1999 91%, 2000 74%.

5.1.16 ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ Κ.Α.Π.Η.

Οι πόροι του Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως είναι οι εξής:

1. Ετήσια επιχορήγηση του Δήμου
2. Έκτακτες επιχορηγήσεις του Υπουργείου Αιγαίου, οι οποίες φθάνουν τα 1.500.000 – 2.000.000.
3. Έσοδα από την συμβολική χρηματική συμμετοχή μελών που έχουν ανάγκη προστασίας (1.000).
4. Κάθε είδους συνδρομές και εισφορές.

5.1.17 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ

Η γεωγραφική θέση στην οποία έχει ιδρυθεί το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως καλύπτει τις ανάγκες της πόλης. Βρίσκεται σε κεντρικό κόμβο, κοντά στο Νοσοκομείο, στο Ι.Κ.Α. Υπάρχει άνετη πρόσβαση των μελών.

ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ

Οι κτιριακές εγκαταστάσεις του Κ.Α.Π.Η. είναι αρκετά λειτουργικές. Το κτίριο τηρεί όλες τις προδιαγραφές για την εξυπηρέτηση των ηλικιωμένων. Υπάρχει ασανσέρ στο εσωτερικό του κτιρίου, αρκετά μεγάλα δωμάτια που περιλαμβάνουν τους χώρους φυσικοθεραπείας κ.ά.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ – ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Το Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως δεν είναι αυτόνομο, ελέγχεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με αποτέλεσμα να επηρεάζεται όλη η λειτουργία του και η οικονομική διαχείρισή του.

ΜΕΛΗ

Ο θεσμός του Κ.Α.Π.Η. ανταποκρίθηκε σε πραγματικές ανάγκες του πληθυσμού και έχει μεγάλη απήχηση και αποδοχή. Ο αριθμός των μελών του Κ.Α.Π.Η. φθάνει τα 400 μέλη.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το μεγαλύτερο πρόβλημα του Κ.Α.Π.Η. είναι οι σημαντικές ελλείψεις του προσωπικού. Δεν διαθέτει Εργοθεραπευτή και Επισκέπτρια Αδελφή αρκετά σημαντικά πρόσωπα για το Κ.Α.Π.Η. Οι οργανικές θέσεις του βοηθητικού προσωπικού δηλαδή του κλητήρα – εργάτη και του κλητήρα – θυρωρού – γενικών καθηκόντων είναι κενές θέσεις.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Στο Κ.Α.Π.Η. Ερμουπόλεως ποικίλα προγράμματα για την επίτευξη του σκοπού όπως: πολιτιστικές εκδηλώσεις, ψυχαγωγικά προγράμματα, εκδρομές, προγράμματα χορωδίας, σύνδεσης γενεών. Επίσης το Κ.Α.Π.Η. λειτουργεί εδώ και 2 χρόνια το πιλοτικό πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι». Το πρόγραμμα καλύπτει τις βασικές ανάγκες κοινωνικής φροντίδας για την αξιοποίηση ηλικιωμένων ατόμων, που διαβιώνουν μοναχικά, δεν έχουν επαρκείς πόρους ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα της ζωής τους.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Το Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως δεν αντιμετωπίζει κανένα πρόβλημα στη χρηματοδότηση.

5.1.18 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.

Με βάση την παρούσα έρευνα για το Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως και συμπεράσματα που παρουσιάστηκαν παραπάνω, παραθέτουμε τις εξής προτάσεις:

1. Η στελέχωση του Κ.Α.Π.Η. με Εργοθεραπευτή, Επισκέπτρια Αδελφή και βοηθητικό προσωπικό για τη σωστή λειτουργία του Κ.Α.Π.Η.
2. Εφαρμογή και άλλων προγραμμάτων π.χ. προγράμματα ζωγραφικής, πρόγραμμα λαογραφίας, πρόγραμμα χορού κ.ά.
3. Δημιουργία διάφορων ομάδων, αλληλοβοήθειας και αυτενέργειας (δενδροφύτευση, κηπουρική).
4. Μεγαλύτερη ενημέρωση και κατανόηση του θεσμού του Κ.Α.Π.Η. ώστε να μην υπάρχει προκατάληψη στο πρόβλημα αποδοχής του θεσμού. Μπορεί να εφαρμοστεί ένα πρόγραμμα «Ενημέρωση και Πληροφορική» σε όλους τους πολίτες και τα μέλη της κοινωνίας της Ερμούπολης.
5. Ενεργό συμμετοχή των ηλικιωμένων στη διοίκηση διάφορων υπηρεσιών που λειτουργούν στο Κ.Α.Π.Η.

5.2 ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ.

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. Π2β/2827 που είναι ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών Νομικών Προσώπων Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και έχοντας υπόψη και τις διατάξεις την αρ. Π2β/1403/31.5.95 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας για συγκρότηση Ομάδας Εργασίας για την σύνταξη Κανονισμού Λειτουργίας Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. Ο Κανονισμός αυτός αποτελεί πλαίσιο λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών που μεταβιβάζονται σε Δήμους και Κοινότητες σύμφωνα με τα άρθρα 9 του Ν. 2503/97 και 42 του 2218/94 (Φ.Ε.Κ. 90/Α/94) και λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα του άρθρου 203 του Π. Δ/τος 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας).

Έτσι έχουμε την δημιουργία δύο παιδικών σταθμών στο Δήμο Ερμούπολεως. Τον 1^ο παιδικό σταθμό και τον 2^ο παιδικό σταθμό.

5.2.1 ΣΥΣΤΑΣΗ 1^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Με την Α.Π.213/3463/23.95 απόφαση του Υπουργού Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συστάθηκε Δ.Δ. με την επωνυμία «1^{ος} Παιδικός Σταθμός Δήμου Ερμούπολης». Ορίστηκαν:

- Η παρεχόμενη προστασία.
- Οι πόροι του.
- Η διοικητική του δομή.
- Τα καθήκοντα του προσωπικού.

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 18/97 απόφαση του Δ.Σ. του 1^{ου} Παιδικού Σταθμού του Δήμου Ερμούπολης και την 142/97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμούπολης καθώς και την 16/97 γνωμοδότηση

του οικείου υπηρεσιακού Συμβουλίου ψηφίστηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του σταθμού στον οποίο ρυθμίζονται θέματα όπως η διοίκηση, η συγκρότηση υπηρεσιών οργάνωση και σύνθεση προσωπικού, αρμοδιότητες προσωπικού και λειτουργία.

5.2.2 ΣΥΣΤΑΣΗ 2^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Έχοντας υπόψη την Α.Π. 213/3463/24.3.95 απόφαση του Υπουργού Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουμε τον Β' Παιδικό Σταθμό Ερμούπολης.

Με την 279/95 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ερμούπολης συστήθηκε το νομικό πρόσωπο 2^ο Παιδικός Σταθμός Ερμούπολης. Ορίστηκαν:

- Η παρεχόμενη προστασία.
- Οι πόροι του.
- Η διοικητική του δομή.
- Τα καθήκοντα του προσωπικού.

Τέλος σύμφωνα με την 5/97 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του 2^ο Παιδικού Σταθμού του Δήμου Ερμούπολης έχουμε την ψήφιση του Εσωτερικού Οργανισμού Υπηρεσίας αυτού, ο οποίος έχει ως εξής:

- Διοίκηση.
- Συγκρότηση Υπηρεσιών.
- Οργάνωση και Σύνθεση Προσωπικού.
- Αρμοδιότητες Προσωπικού, και
- Λειτουργία.

5.2.3 ΣΚΟΠΟΣ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.

Σκοπό των παιδικών σταθμών είναι:

- Η καθημερινή φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή, διαπαιδαγώγηση και ψυχαγωγία βρεφών και νηπίων ηλικίας 2,5 έως 6 ετών εργαζόμενων γονέων.
- Η πολύπλευρη νοητική, συναισθηματική, κοινωνική, ψυχοσωματική ανάπτυξη των παιδιών.
- Η προπαρασκευή τους για την φυσική μετάβασή τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον.

5.2.4 ΙΔΡΥΣΗ – ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ 1^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμουπόλεως ιδρύθηκε το 1964. Στην αρχή στεγάσθηκε στο κτίριο της κυρίας Σοφίας Πηλού, το οποίο κτίριο νοικιάζονται. Αργότερα στεγάσθηκε στο ιδιόκτητο κτίριο στην οδό Χρ. Σμύρνης 23 στην περιοχή Ξηρόκαμπος της Ερμούπολης.

Έχει δυναμικότητα 70 παιδιών αλλά φιλοξενεί μόλις 40. Εξυπηρετεί κατά κύριο λόγο τα παιδιά της περιοχής αλλά και τα παιδιά των ευρύτερων περιοχών.

Τα παιδιά στο Σταθμό έχουν δωρεάν φοίτηση και είναι παιδιά των οποίων οι μητέρες είναι εργαζόμενες.

Η λειτουργία του Σταθμού έχει ως εξής:

Ωρες προσέλευσης από τις 7π.μ. – 9π.μ.

Ωρες αποχώρησης από τις 12μ.μ – 3μ.μ.

5.2.5 ΙΔΡΥΣΗ – ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ – ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ 2^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

Ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμουπόλεως ιδρύθηκε το 1984 και στεγάζεται σε ιδιόκτητο κτίριο στην οδό Κ. Μαρουλή 4.

Έχει τη δυναμικότητα 50 παιδιών και την στιγμή αυτή φιλοξενεί 46.

Εξυπηρετεί παιδιά της περιοχής αλλά και των γύρω περιοχών.

Η λειτουργία του Σταθμού είναι:

Ώρες προσέλευσης από τις 7π.μ. – 9π.μ.

Ώρες αποχώρησης από τις 12μ.μ. – 3μ.μ.

Τα παιδιά του Σταθμού έχουν δωρεάν φοίτηση.

5.2.6 ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.

Με σκοπό την υπό τους καλύτερους δυνατούς όρους, εκπλήρωση της αποστολής του Παιδικού Σταθμού, οι πιο πάνω υπηρεσίες συγκροτούνται σε μια Γραμματεία με τα εξής επί μέρους λειτουργικά τμήματα:

1. Τμήμα Διοίκησης και Οικονομικής Διαχείρισης.
2. Τμήμα Διαπαιδαγώγησης και Διατροφής των παιδιών.

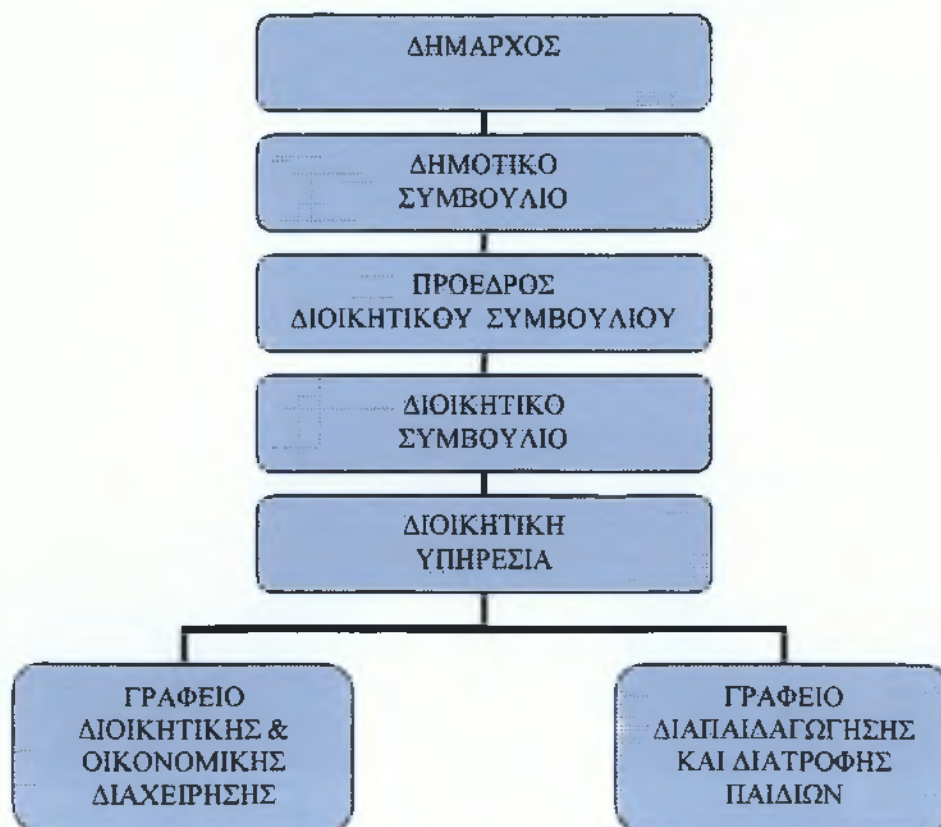
Της Γραμματείας προϊστάται ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου. Για την καλύτερη λειτουργικότητα του Σταθμού, ορίζεται Προϊστάμενος των υπηρεσιών του, ένας υπάλληλος των κλάδων των Βρεφονηπιοκόμων ή Νηπιαγωγών.

1^{ος} & 2^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμουπόλεως

Προβλεπόμενο οργανόγραμμα σύμφωνα με απόφαση:

Δ.Κ.Κ. (άρθρο 14 του Π.Δ. 410/1995).

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ 1^{ου} & 2^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.



5.2.7 ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ 1^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμούπολεως αποτελείται από τρεις (3) ορόφους. Στο υπόγειο στο οποίο βρίσκονται τα πλυντήρια, τα καυστήρια, οι αποθήκες, το αρχείο του Σταθμού κ.ά.

Στον 1^ο όροφο στον οποίο βρίσκεται το γραφείο του διευθυντή. Δύο (2) τάξεις για τα παιδιά ηλικίας 2,5 – 4 η μία και 4 – 5 χρονών η άλλη τάξη.

Στον όροφο αυτό βρίσκονται επίσης η κουζίνα, οι τουαλέτες των παιδιών καθώς και οι τουαλέτες του προσωπικού.

Υπάρχει ένας χώρος για ελεύθερο παιχνίδι ντυμένος με μοκέτα, με τηλεόραση κ.λ.π. και ένας ακόμη χώρος με γωνιές. Με κουκλόσπιτα, τραμπάλες κ.ά.

Στο 2^ο όροφο στεγάζεται ο βρεφικός σταθμός.

5.2.8 ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ 2^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμούπολεως αποτελείται από (7) επτά αίθουσες. Το κτίριο είναι μονοκατοικία. Υπάρχει μία (1) κουζίνα, τρεις (3) αίθουσες εκ των οποίων οι δύο είναι οι τάξεις των παιδιών οι οποίες χρησιμοποιούνται και ως τραπεζαρίες αλλά και ως αίθουσες για χειροτεχνίες. Η Τρίτη αίθουσα είναι με μοκέτα και χρησιμοποιείται για ελεύθερο παιχνίδι.

Επίσης έχουμε και τις τουαλέτες των μικρών παιδιών καθώς και δύο (2) των μεγάλων.

5.2.9 ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΣΥΝΘΕΣΗ - ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ 1^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Η οργανική σύνθεση των θέσεων του προσωπικού του Παιδικού Σταθμού με δεδομένη την δυναμικότητα των 70 νηπίων είναι η ακόλουθη:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΕ ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

Δύο (2) θέσεις κλάδου Τ.Ε.₉ Βρεφονηπιοκόμων με διαβάθμιση Δ –

Α.

Δύο (2) θέσεις κλάδου Τ.Ε.₁₀ Νηπιαγωγών με διαβάθμιση Δ – Α.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Μια (1) θέση κλάδου Δ.Ε.₁ Διοικητικού με διαβάθμιση Δ – Α.

Μια (1) θέση κλάδου Δ.Ε.₃₂ Μαγείρων με διαβάθμιση Δ. – Α.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Δύο (2) θέσεις κλάδου Υ.Ε.₁₄ βοηθητικού προσωπικού με διαβάθμιση Ε. – Β.

Για τον τρόπο και τα προσόντα διορισμού, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του προσωπικού εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.1188/81) και οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις νόμων, αποφάσεων και εγκυκλίων διαταγών που ισχύουν για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

5.2.10 ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΣΥΝΘΕΣΗ - ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ 2^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Η οργανική σύνθεση των θέσεων του προσωπικού του Παιδικού Σταθμού με δεδομένη την δυναμικότητα των 50 νηπίων είναι η ακόλουθη:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΕ ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.

Μία (1) θέση κλάδου Τ.Ε.₉ Βρεφονηπιοκόμων με διαβάθμιση Δ–Α

Μία (1) θέση κλάδου Τ.Ε.₁₆ Νηπιαγωγών με διαβάθμιση Δ–Α

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ.Ε.

Μία (1) θέση κλάδου Δ.Ε.₁ Διοικητικού με διαβάθμιση Δ–Α

Μία (1) θέση κλάδου Δ.Ε.₃₂ Μαγείρων με διαβάθμιση Δ–Α

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε.

Δύο (2) θέσεις κλάδων Υ.Ε.₁₄ βοηθητικού προσωπικού με διαβάθμιση Ε. – Β.

5.2.11 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 1^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Τα αποτελέσματα της έρευνας για το προσωπικό που στελεχώνει ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός Ερμούπολεως κατά το έτος 2002 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΟΡΓ/ΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΛΗΡ/ΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΚΑΛΥΨΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	Διευθύντρια	1	1	0	100%
	Διαχειριστής	1	1	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		2	2	0	100%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ	Βρεφονηπιοκόμων	2	0	2	0%
	Νηπιαγωγών	2	2	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		4	2	2	50%
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ	Μαγειρίσσα	1	1	0	100%
	Καθαρίστρια	2	2	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		3	3	0	100%
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ	Ιατρός	1	0	1	0%
ΣΥΝΟΛΟ		1	0	1	0%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		10	7	3	70%

Πίνακας 6: Συνολικό Προσωπικό 1^ο Παιδικού Σταθμού Ερμούπολεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Μελετώντας τον πίνακα 6 παρατηρούμε τα εξής:

1. Στον Εκπαιδευτικό Κλάδο του 1^ο Παιδικού Σταθμού δεν προβλέπεται καμία θέση Βρεφονηπιοκόμου.
2. Στον Υγειονομικό Κλάδο του 1^ο Παιδικού Σταθμού δεν προβλέπεται καμία θέση Ιατρού (Παιδίατρου ή Ψυχολόγου).
3. Το σύνολο του υπάρχοντος προσωπικού ανέρχεται σε 7 άτομα.
4. Όλες οι Ειδικότητες του Διοικητικού και Βοηθητικού Κλάδου παρουσιάζουν 100% πληρότητα.
5. Αντίθετα το ποσοστό πληρότητας του Εκπαιδευτικού Κλάδου ανέρχεται μόνο στο 50%.

Επίσης μετά από έρευνα διαπιστώθηκε ότι:

- Στον Διοικητικό Κλάδο.

Χρέη Διαχειριστή εκτελεί ένας υπάλληλος του Δήμου. Στον ίδιο κλάδο ανήκει και η Διευθύντρια η οποία εκτελεί καθήκοντα νηπιαγωγού.

5.2.12 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ 2^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

Τα αποτελέσματα της έρευνας για το προσωπικό που στελεχώνει ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός κατά το έτος 2002 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΟΡΓ/ΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΛΗΡ/ΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΚΑΛΥΨΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	Διευθύντρια	1	1	0	100%
	Διαχειριστής	2	2	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		3	3	0	100%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ	Βρεφονηπιοκόμων	1	0	1	0%
	Νηπιαγωγών	1	1	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		2	1	1	50%
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ	Μαγείρισσα	1	1	0	100%
	Καθαρίστρια	1	1	0	100%
ΣΥΝΟΛΟ		2	2	0	100%
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ	Ιατρός	1	0	1	0%
ΣΥΝΟΛΟ		1	0	1	0%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		8	6	2	75%

Πίνακας 7: Συνολικό Προσωπικό 2^ο Παιδικού Σταθμού Ερμουπόλεως.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Μελετώντας τον πίνακα 7 παρατηρούμε τα εξής:

1. Το σύνολο του υπάρχοντος προσωπικού του 2^{ου} Παιδικού Σταθμού ανέρχονται σε 6 άτομα.
2. Το σύνολο του υπάρχοντος προσωπικού καλύπτει μόνο το 75% των οργανικών θέσεων.
3. Στον Εκπαιδευτικό Κλάδο του 2^{ου} Παιδικού Σταθμού δεν προβλέπεται καμία θέση Βρεφονηπιοκόμων.
4. Το Διοικητικό και Βοηθητικό Προσωπικό παρουσιάζουν 100% πληρότητα.
5. Στον 2^ο Παιδικό Σταθμό δεν προβλέπεται καμία θέση Ιατρού (Παιδίατρου ή Ψυχολόγου).

5.2.13 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.

Ο Παιδικός Σταθμός διοικείται από πενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο συστήνεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από:

1. Έναν (1) Δημοτικό Σύμβουλο ως Πρόεδρο, που ορίζεται με τον νόμιμο αναπληρωτή του, από το Δημοτικό Συμβούλιο.
2. Έναν (1) κάτοικο και δημότη της Ερμούπολης με ανάλογη κοινωνική δράση.
3. Μία (1) δημότισσα – κάτοικο Ερμούπολης, κάτοχο πτυχίου νηπιαγωγού που ορίζεται, με την νόμιμη αναπληρώτριά της, από το Δημοτικό Συμβούλιο.
4. Έναν (1) εκπρόσωπο των γονέων των φιλοξενούμενων, στο Παιδικό Σταθμό, παιδιών που προτείνεται, με τον νόμιμο αναπληρωτή του, από το Δ/ντρια του Σταθμού.
5. Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζεται με τον νόμιμο αναπληρωτή του, με απόφαση του Δ/ντού της Δ/σης Υγείας – Πρόνοιας της Περιφερειακής Διοίκησης Κυκλάδων.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί την Δημοτική Περίοδο.

5.2.14 ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 1^ο & 2^ο ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ.

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Χρέη προϊστάμενου υπηρεσιών ασκεί ένας υπάλληλος του κλάδου Βρεφονηπιοκόμων ή Νηπιαγωγών ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Σε περίπτωση που δεν έχει ορισθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο τα καθήκοντα του προϊσταμένου ασκεί ο αρχαιότερος υπάλληλος από τους προαναφερόμενους κλάδους. Τα καθήκοντα του προϊσταμένου είναι:

6. Προϊσταται όλων των υπαλλήλων του Σταθμού.
7. Τηρεί τα μητρώο και τους ατομικούς υπηρεσιακούς φακέλους του προσωπικού και φροντίζει για την καταχώρηση των υπηρεσιακών, βαθμολογικών, μισθολογικών μεταβολών.
8. Συγκαλεί, τουλάχιστον μια φορά το μήνα, το προσωπικό του Σταθμού για ενημέρωση και συζήτηση σε γενικότερα θέματα τα οποία απασχολούν τον Σταθμό.
9. Διεκπεραιώνει και συντάσσει την εμπιστευτική αλληλογραφία του Σταθμού καθώς και την υπόλοιπη αλληλογραφία σε περίπτωση που δεν υπάρχει υπάλληλος του κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού ή υπάρχει αλλά απουσιάζει ή κωλύεται.
10. Κρατεί τα κλειδιά του Σταθμού και είναι υπεύθυνος για το άνοιγμα και κλείσιμο του Σταθμού.
11. Τηρεί την σφραγίδα του Σταθμού και το Αρχείο εμπιστευτικής αλληλογραφίας.
12. Απασχολεί τα παιδιά σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης μέχρι τέσσερις ώρες από το κανονικό ωράριο εργασίας του.

13. Φροντίζει για την υγιεινή κατάσταση των παιδιών σύμφωνα πάντα με τις οδηγίες του γιατρού.
14. Κατευθύνει το προσωπικό καθαριότητας ως προς την σωματική καθαριότητα των νηπίων.
15. Φροντίζει για την σωστή λειτουργία του Σταθμού, επιβλέπει για την καθαριότητά του καθώς και για την έγκαιρη προετοιμασία του φαγητού.
16. Συνεργάζεται με τον υπάλληλο του κλάδου Διοικητικού και το Διοικητικό Συμβούλιο για την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων – εξόδων του Σταθμού, καθώς και τον απολογισμό του.
17. Φροντίζει για την τήρηση του εκπαιδευτικού προγράμματος.
18. Παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ως εισηγητής χωρίς ψήφο.
19. Συγκαλεί, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, συγκέντρωση γονέων και κηδεμόνων τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο.
20. Συνυπογράφει με τον διαχειριστή τα δελτία εισαγωγής υλικού.
21. Υπογράφει τις μισθοδοτικές καταστάσεις των αποδοχών του προσωπικού.
22. Τηρεί και φυλάσσει τα παρακάτω βιβλία:
 - A. Το βιβλίο παρουσίας προσωπικού.
 - B. Το βιβλίο εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.
 - Γ. Το βιβλίο παρατηρήσεων μελών Διοικητικού Συμβουλίου.
 - Δ. Το βιβλίο διδαχθήσεις ύλης.
23. Ασκεί όλα τα καθήκοντα του υπαλλήλου του Διοικητικού κλάδου σε περίπτωση που στο Σταθμό δεν υπηρετεί τέτοιος υπάλληλος.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ Ή ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ.

Τα καθήκοντα των υπαλλήλων του κλάδου Βρεφονηπιοκόμων ή Νηπιαγωγών είναι τα εξής:

1. Φροντίζουν για τη σωστή ψυχοσωματική υγεία και ψυχοκινητική εξέλιξη των παιδιών με ατομικά προγράμματα ανάλογα με την ηλικία τους.
2. Εισηγούνται στον προϊστάμενο του Σταθμού για τον έγκαιρο εφοδιασμό των αιθουσών με τα απαιτούμενα είδη.
3. Παραλαμβάνουν τα νήπια από τους γονείς ή τους κηδεμόνες τους.
4. Επιβλέπουν για την τακτοποίηση των επίπλων και τον κατάλληλο αερισμό των αιθουσών.
5. Απασχολούν τα παιδιά σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης.
6. Καταχωρούν καθημερινά στο σχετικό βιβλίο την διδαχθείσα ύλη.
7. Είναι υπεύθυνοι και υπόλογοι για το εποπτικό υλικό διδασκαλίας, το εκπαιδευτικό υλικό και γενικά για οτιδήποτε υλικό του έχει διατεθεί.
8. Παρακολουθούν την διανομή του φαγητού για παιδιά και τα φροντίζουν κατά την ώρα του φαγητού τους.
9. Διατηρούν επαφή με τους γονείς των παιδιών και τους ενημερώνουν για τη ψυχοσωματική υγεία και τη συμπεριφορά των παιδιών τους.
10. Φροντίζουν για την καθαριότητα, την διατροφή και γενικά την ικανοποίηση των ατομικών και σωματικών αναγκών των νηπίων.
11. Εκτελούν επίσης κάθε άλλη εργασία σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, με υπόδειξη του προϊσταμένου.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Ο Υπάλληλος του Διοικητικού κλάδου εκτελεί τα εξής καθήκοντα:

1. Εκτελεί χρέη Γραμματέα στο Διοικητικό Συμβούλιο Σταθμού καταχωρεί τις αποφάσεις που λαμβάνονται απ' αυτό στο βιβλίο πρακτικών του.
2. Ενημερώνει καθημερινά τον προϊστάμενο για τα παρόντα παιδιά στο Σταθμό.
3. Είναι υπεύθυνοι για την προμήθεια και τον έγκαιρο εφοδιασμό του Σταθμού με τα αναγκαία τρόφιμα και λοιπά υλικά για την καλή φύλαξη, συντήρηση και διάθεση του υλικού.
4. Εκδίδει και συγγράφει με τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου τις διπλότυπες αποδείξεις εισπραξης και με τον προϊστάμενο τα δελτία εισαγωγής υλικού.
5. Εκδίδει και συνυπογράφει με το μάγειρα τα δελτία εξαγωγής τροφίμων και λοιπών υλικών.
6. Συνεργάζεται με τον προϊστάμενο για τον καθορισμό της ποσότητας των αναγκαίων τροφίμων και λοιπών υλικών.
7. Φυλάσσει και τηρεί όλα τα διοικητικά και διαχειριστικά βιβλία εκτός από εκείνα που τηρεί ο προϊστάμενος.
8. Προσυπογράφει και εκδίδει τις μισθοδοτικές καταστάσεις του πάσης φύσεως προσωπικού του Σταθμού.
9. Καταχωρεί κάθε μέρα στα διαχειριστικά βιβλία τις εισαγωγές και τις εξαγωγές τροφίμων και λοιπών υλικών καθώς και τις εισπράξεις και πληρωμές που πραγματοποιούνται κάθε φορά.
10. Είναι υπεύθυνος για την συγκέντρωση των παραστατικών στοιχείων της διαχείρισης και την φύλαξη και ταξινόμηση των δικαιολογητικών εισπράξεων και πληρωμών έτσι που να είναι ευχερής ο έλεγχος σε οποιοδήποτε χρόνο.

11. Παραλαμβάνει, παρουσία του προϊσταμένου, τα τρόφιμα και τα υλικά, αφού προηγουμένως τα ζυγίζει και φροντίζει στη συνέχεια για την αποθήκευσή τους.
12. Συνεργάζεται με τον προϊστάμενο για την κατάρτιση του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων καθώς και τον απολογισμό του Σταθμού.
13. Τηρεί το πρωτόκολλο των εισερχόμενων και εξερχόμενων εγγραφών.
14. Τηρεί το ένα από τα δύο κλειδιά της αποθήκης.
15. Τηρεί το αρχείο του Σταθμού, την κείμενη νομοθεσία, τον κανονισμό λειτουργίας του Σταθμού και τις εγκύκλιες οδηγίες των προϊσταμένων υπηρεσιών, πλην του αρχείου της εμπιστευτικής αλληλογραφίας.
16. Εκτελεί κάθε εξωτερική εργασία του Σταθμού.
17. Είναι υπόλογος και υπεύθυνος για το πάσης φύσεως υλικό του Σταθμού.
18. Εκτελεί κάθε άλλη εργασία σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, με υπόδειξη του προϊσταμένου.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΚΛΑΔΟΥ ΜΑΓΕΙΡΟΥ

Τα καθήκοντα του υπαλλήλου κλάδου μαγείρου είναι τα εξής:

1. Παραλαμβάνει από τον διαχειριστή την αναγκαία ποσότητα τροφίμων και υπογράφει τα σχετικά δελτία εξαγωγής.
2. Είναι υπεύθυνος για την έγκαιρη παρασκευή του φαγητού σύμφωνα με το ισχύον ποσοστολόγιο και διαιτολόγιο.
3. Φροντίζει για το σερβίρισμα του μεσημβρινού φαγητού και του προγεύματος.
4. Είναι υπεύθυνος για τα μαγειρικά σκεύη και λοιπά είδη εστίασεως.

5. Εκτελεί και κάθε άλλη εργασία τόσο ο ίδιος όσο και ο βοηθός του, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, με υπόδειξη προϊσταμένου.
6. Φροντίζει για την έγκαιρη τακτοποίηση των προμηθευόμενων τροφίμων και ειδών καθαριότητας στον κατάλληλο χώρο αποθήκευσης αυτών και μεριμνά για την διατήρηση της τάξης και της καθαριότητας στο χώρο αυτό.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Τα καθήκοντα των υπαλλήλων βοηθητικών εργασιών έχουν ως εξής:

1. Βοηθούν το μάγειρα στην προετοιμασία του φαγητού των παιδιών.
2. Εκτελούν τις εργασίες καθαριότητας όλων των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων του Σταθμού. Εκτός εκείνων του μαγειρείου και της αποθήκης.
3. Φροντίζουν για την διανομή του φαγητού, παρευρίσκονται στο χώρο της τραπεζαρίας και βοηθούν τους βρεφονηπιοκόμους και νηπιαγωγούς καθ' όλη τη διάρκεια του φαγητού των παιδιών.
4. Φροντίζουν μετά το τέλος του φαγητού για την συγκέντρωση και μεταφορά στο χώρο του μαγειρείου των ειδών εστίασεως και βοηθούν το μάγειρα στον καθαρισμό τους.
5. Βοηθούν, εφ' όσον υπάρχει ανάγκη, στην προετοιμασία των παιδιών για την αποχώρησή τους από το Σταθμό.
6. Επιβάλλονται της καθαριότητας των νηπίων του Σταθμού.

Σε περίπτωση κωλύματος ή ασθένειας του υπαλλήλου μαγείρου αναλαμβάνουν τα καθήκοντα αυτού.

5.2.15 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.

Σύμφωνα με τις εισηγητικές εκθέσεις των προϋπολογισμών, τα προϋπολογισθέντα έσοδα και έξοδα του 1^{ου} και 2^{ου} Παιδικού Σταθμού για το έτος 2002 είναι τα εξής:

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝΤΑ ΕΣΟΔΑ – ΕΞΟΔΑ.

1.ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 1^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

2002

ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
Σύνολο Εσόδων σε €	117.160,14 €	Σύνολο Εξόδων σε €	158.448,97 €
Χρηματικό Υπόλοιπο σε €	42.902,93 €	Αποθεματικό σε €	1.614,09 €
Γενικό Σύνολο Εσόδων σε €	160.063,07 €	Γενικό Σύνολο Εξόδων σε €	160.063,06 €

Πίνακας 8: Προϋπολογισθέντα έσοδα - έξοδα 1^{ου} Παιδικού Σταθμού
Ερμουπόλεως για το έτος 2002.

Πηγή: Ίδια έρευνα

2.ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2^{ου} ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.

2002

ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
Σύνολο Εσόδων σε €	88.177,29 €	Σύνολο Εξόδων σε €	94.334,64 €
Χρηματικό Υπόλοιπο σε €	7.037,79 €	Αποθεματικό σε €	880,41 €
Γενικό Σύνολο Εσόδων σε €	95.215,08 €	Γενικό Σύνολο Εξόδων σε €	95.215,05 €

Πίνακας 9: Προϋπολογισθέντα έσοδα - έξοδα 2^{ου} Παιδικού Σταθμού
Ερμουπόλεως για το έτος 2002.

Πηγή: Ίδια έρευνα

Από τους παραπάνω πίνακες των προϋπολογισμών των δύο παιδιών σταθμών παρατηρούμε ότι ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός αν και φιλοξενεί λιγότερα παιδιά απ' ότι ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός έχει περισσότερα έξοδα. Βέβαια ρόλο παίζει και δυναμικότητα των παιδιών που μπορεί να εξυπηρετήσει, καθώς και το ότι είναι μεγαλύτερος άρα με περισσότερες ανάγκες.

5.2.16 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ.

Πόροι του Νομικού Προσώπου είναι:

1. Η ετήσια επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
2. Τυχούσα επιχορήγηση του Δήμου.
3. Κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες.
4. Πρόσοδοι από την περιουσία του.

5.2.17 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΘΕΣΗ

Η γεωγραφική θέση στην οποία έχει ιδρυθεί ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός είναι αρκετά ικανοποιητική γιατί καλύπτει τις ανάγκες και της περιοχής αλλά και των ευρύτερων περιοχών καθώς έχει και την κατάλληλη πρόσβαση των παιδιών στο σταθμό.

Αντιθέτως ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός έχει ιδρυθεί σε κτίριο το οποίο βρίσκεται κοντά στον κεντρικό δρόμο, επικίνδυνο για τα παιδιά και με καθόλου εύκολη πρόσβαση για τα παιδιά αλλά και τους γονείς καθώς δεν υπάρχει χώρος στάθμευσης των αυτοκινήτων των γονέων για να αφήσουν τα παιδιά.

ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ

Το κτίριο στο οποίο στεγάζεται ο 1^{ος} Παιδικός Σταθμός είναι αρκετά καλό. Θα μπορούσε να ήταν μεγαλύτερο για την καλύτερη και ευκολότερη κίνηση των παιδιών μέσα σ' αυτό. Στο κτίριο το οποίο στεγάζεται ο 2^{ος} Παιδικός Σταθμός δεν είναι αρκετά κατάλληλο για το λόγο ότι εσωτερικά περιλαμβάνει αρκετούς διαδρόμους οι οποίοι δεν εξυπηρετούν σε τίποτα και μικρές τάξεις με αποτέλεσμα να δυσκολεύονται τα παιδιά στην κίνησή τους.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν και οι δύο παιδικοί σταθμοί είναι οι ελλείψεις σε μερικές θέσεις. Συγκεκριμένα:

Στον 1^ο Παιδικό Σταθμό μένουν κενές δύο (2) θέσεις βρεφονηπιοκόμων και δύο (2) κενές θέσεις νηπιαγωγών. Έχουν καλυφθεί μόνο οι δύο από τις τέσσερις θέσεις νηπιαγωγών.

Στον 2^ο Παιδικό Σταθμό ενώ το βοηθητικό προσωπικό είναι καλυμμένο στο εκπαιδευτικό έχουμε κι εδώ ελλείψεις. Μένει κενή μία (1) θέση νηπιαγωγού από τις δύο που θα έπρεπε να έχει.

Επιπλέον και οι δύο παιδικοί σταθμοί δεν διαθέτουν ψυχολόγο αλλά ούτε και παιδίατρο.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Ένα σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν και οι δύο παιδικοί σταθμοί είναι η χρηματοδότησή τους, η οποία είναι επιχορήγηση από το Κράτος και είναι αρκετά περιορισμένη και δυστυχώς πρέπει να περιορίζουν ορισμένα από τα έξοδά τους.

Αποτέλεσμα αυτού του προβλήματος είναι να μην υπάρχουν αρκετά παιχνίδια αλλά και παιδαγωγικό υλικό.

5.2.18 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.

Με βάση τα παραπάνω συμπεράσματα που προέκυψαν από την παρουσίαση και των δύο παιδικών σταθμών της Ερμούπολης, παραθέτουμε τις εξής προτάσεις:

1. Κάλυψη των οργανικών θέσεων και στους δύο παιδικούς σταθμούς για να επιτυγχάνεται καλύτερα ο σκοπός των σταθμών.
2. Η δημιουργία κι άλλων παιδικών σταθμών θα εξυπηρετούσε καλύτερα καθώς θα κάλυπτε και τις ανάγκες άλλων περιοχών.
3. Κάλυψη θέσεων με ειδικευμένα άτομα όπως π.χ. ψυχολόγος.
4. Να λειτουργεί στους παιδικούς σταθμούς κοινωνική υπηρεσία καθώς να προσληφθούν και γιατροί. Διότι δεν υπάρχουν στους παιδικούς σταθμούς γιατροί – παιδίατροι.
5. Υψηλότερη χρηματοδότηση – επιχορήγηση από το Κράτος για να μπορούν οι σταθμοί να καλύπτουν όλες τους τις ανάγκες αλλά να προσφέρουν καλύτερα και πιο εποικοδομητικά τις υπηρεσίες τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ

6.1 **ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ – ΣΥΛΛΟΓΟΙ – ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ.**

Ο Δήμος Ερμουπόλεως έχει δημιουργήσει φιλανθρωπικές οργανώσεις, συλλόγους για την οικονομική βοήθεια ατόμων. Οι φιλανθρωπικές οργανώσεις είναι άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένες με θρησκείες, εκκλησιαστικά ιδρύματα οι οποίες πλαισιώνονται από εθελοντές. Περιλαμβάνονται επίσης, άτυπες δράσεις αλληλοβοήθειας και αλληλεγγύης στα πλαίσια των Εκκλησιών, Δογμάτων ή και Θρησκειών.

Οι σύλλογοι είναι φορείς που πλαισιώνονται από εθελοντές. Η συμμετοχή των εθελοντών μπορεί να είναι είτε άτυπη, τακτική ή περιστασιακή, είτε πιο οργανωμένη και θεσμικά κατοχυρωμένη.

Οι φιλανθρωπικές οργανώσεις και οι σύλλογοι του Δήμου Ερμουπόλεως είναι οι εξής:

1. Σύλλογος Παροχής Φροντίδας ‘Κατ’ οίκον Νοσηλείας’
2. Σωματείο Πολύτεκνων Σύρου
3. Σύλλογος Φιλόπτωχου Αδελφότητας Ενορίας ‘Κοιμήσεως της Θεοτόκου’
4. Σωματείο ‘Κάριτας Σύρου’
5. Σύνδεσμος ‘Αλληλοβοήθειας’

6. Φιλόπτωχος Εταιρία Ερμουπόλεως
7. 'Βαρδάκειος' Επαγγελματική Σχολή Απόρων Παίδων
8. Φιλανθρωπικό Κληροδότημα Αδελφών 'Μπαμπαγιώτου'
9. Αρτέμιο Ίδρυμα
10. Αγοθόεργος Αδελφότης Κυρίων και Δεσποινίδων Σύρου
'Παναγία η Φανερωμένη'
11. Εθελοντική Αιμοδοσία

6.1.1 ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Η ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ).

Ιδρυτική – Συστατική Πράξη

Ιδρύεται σύλλογος στις 15/9/1995 με την επωνυμία 'Σύλλογος παροχής φροντίδας και κατ' οίκον νοσηλείας' με έδρα το Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Σύρου.

Σκοπός

Κύριος σκοπός του συλλόγου είναι η κατ' οίκον παροχή κοινωνικής βοήθειας και νοσηλείας και συμπαράστασης στους χρόνιους πάσχοντες, γέροντες και γενικώς αναξιοπαθούντες συμπολίτες μας.

Μέσα

Η πραγματοποίηση των σκοπών του συλλόγου γίνεται με τα παρακάτω μέσα:

1. Με την δωρεά φροντίδα προς τους χρόνιους πάσχοντες και αναξιοπαθόντες από τα μέλη του συλλόγου.
2. Με την πραγματοποίηση εκδηλώσεων για την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης.
3. Με τη συνεργασία με το Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο, με τον Ιατρικό Σύλλογο Κυκλάδων, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σε συνεργασία με οποιοδήποτε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πόροι του συλλόγου

Οι πόροι του συλλόγου είναι:

1. Το ποσό της εγγραφής των μελών.
2. Οι ετήσιες συνδρομές και οι εισφορές των μελών, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Οι δωρεές καθώς και κάθε είδους πρόσοδοι από διάφορες εκδηλώσεις.
4. Οι επιδοτήσεις Κρατικής, Δημοτικής, Νομαρχιακής Αρχής ή από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πλεονεκτήματα του συλλόγου

Τα πλεονεκτήματα που παρέχει η κατ' οίκον νοσηλεία είναι η εξής:

1) Για τον ασθενή

Νοσηλεύεται στο σπίτι του μεταξύ των συγγενών του οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στον αγώνα του, αποφεύγοντας την απομόνωση σε κρεβάτια ειδικών νοσοκομείων ή άσυλα χρόνιων πασχόντων.

2) Για την πολιτεία

Προσφέρει ενεργά συμπαράσταση στον πάσχοντα πολίτη ενώ παράλληλα αποσυμφορίζονται τα κρεβάτια από χρόνιους πάσχοντες και χρησιμοποιούνται από ασθενείς που έχουν ανάγκη νοσοκομειακής περίθαλψης.

3) Για τις οικογένειες

Κάθε οικογένεια που έχει μέλος χρόνιου πάσχοντα, πέρα από κάθε νοσηλευτική φροντίδα έχει και την ανάγκη κοινωνικής συμπαράστασης για την αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Μέλη

Το καταστατικό υπέγραψαν καταρχάς 24 μέλη. Σήμερα τα μέλη αγγίζουν τα 400 εκ των οποίων τα 40 είναι ενεργά και εργάζονται σαν εθελοντές στη λειτουργία του συλλόγου και στην παροχή φροντίδας.

Οργάνωση του συλλόγου

- Διοικητικό συμβούλιο
- Ομάδα της Κατ' οίκον νοσηλείας
- Ομάδα παροχής φροντίδας

1) Διοικητικό συμβούλιο

Το διοικητικό συμβούλιο είναι 5μελές και ασκεί διοίκηση του συλλόγου με βάση το καταστατικό του. Ουδείς εκ του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνει έστω και μια δραχμή για την προσφορά του συλλόγου.

2) Ομάδα της κατ' οίκον νοσηλείας

- *Σύνθεση της ομάδας – διεύθυνση*

Την ομάδα σήμερα συγκροτούν 4 νοσοκόμοι απόφοιτοι της Σχολής Νοσοκόμων Σύρου. Είναι όλοι έμμισθοι ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α. Την ομάδα διευθύνουν η αντιπρόεδρος του συλλόγου νοσηλεύτρια Αβρανά Αικατερίνη και η διευθύντρια της νοσηλευτικής υπηρεσίας του Νομαρχιακού Νοσοκομείου Σύρου Κολοπούλου Αικατερίνη.

- *Έργο της κατ' οίκον νοσηλείας*

- 1) Νοσηλεύει κατ' οίκον όλους τους Συριανούς που έχουν ανάγκη ανεξαρτήτως ηλικίας οικονομικής κατάστασης.

2) Νοσηλείες που μπορούν να γίνουν στο σπίτι είναι:

- Μπάνιο και φροντίδα σε μοναχικά – κατάκοιτα άτομα
- Μέτρηση αρτηριακής πίεσης
- Αιμοληψία
- Αλλαγή τραυμάτων
- Περιποίηση κατακλίσεων
- Κοπή ραμμάτων μετά από εντολή του ιατρού

Ομάδα παροχής φροντίδας

1. Σύνθεση ομάδας

Την ομάδα αποτελούν 40 εθελοντές – εθελόντριες που κατά καιρούς έχουν ενημερωθεί από ειδικούς για το έργο τους, το οποίο δεν περιλαμβάνει νοσηλευτικές πράξεις. Έχει επιδιωχθεί οι εθελοντές να καλύπτουν όλες τις ενορίες ή κοινότητες του νησιού.

2. Έργο της ομάδας παροχής φροντίδας

Η παροχή φροντίδας των εθελοντών προς τους πάσχοντες περιλαμβάνει:

- Αντιμετώπιση αναγκών της καθημερινής ζωής του πάσχοντα (αγορά φαρμάκων, πληρωμή λογαριασμών, αγορά ειδών διατροφής και σε εξαιρετικές περιπτώσεις παρασκευή φαγητού κ.λ.π.).
- Καθημερινή τηλεφωνική επικοινωνία με μοναχικά άτομα.
- Συντροφιά σε μοναχικά άτομα και σε ασθενείς με ανίατα νοσήματα.
- Συντροφιά σε περιπάτους.

- Βοήθεια για εκκλησιασμό.
- Οργάνωση ψυχαγωγικών εκδηλώσεων για τους πάσχοντες που μπορούν να συμμετάσχουν κ.α.

Τα ενεργά μέλη του συλλόγου συμμετέχουν σε όλες τις λειτουργικές ανάγκες του συλλόγου (υπηρεσία στο γραφείο, οργάνωση εκδηλώσεων για την οικονομική ενίσχυση, οδηγός στο αυτοκίνητο αν ο νοσοκόμος δεν έχει δίπλωμα οδήγησης, συντροφιά σε άτομα που νοσηλεύονται στο νοσοκομείο και δεν έχουν οικείους ή προέρχονται από άλλα νησιά κ.λ.π.).

6.1.2 ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΣΥΡΟΥ.

Ιδρύθηκε το 1929.

Σκοπός

Σκοπός του σωματίου είναι:

1. Η ανάπτυξη αλληλεγγύης μεταξύ των μελών.
2. Η θέσπιση της πολιτείας για προστατευτικά μέτρα υπέρ των άπορων μελών.
3. Η θέσπιση της πολιτείας προστατευτικών μέτρων υπέρ των πολυτέκνων και των οικογενειών αυτών.
4. Η Ελληνοχριστιανική διαπαιδαγώγηση της Ελληνικής οικογένειας.

Μέλη

Μέλη του σωματείου εγγράφονται γονείς ανεξαρτήτου φύλλου, έχοντας σε ζωή και νομίμου γάμου 5 τουλάχιστον τέκνα, τα οποία κατοικούν στο νομό Κυκλάδων.

Διοικητικό συμβούλιο

Το σωματείο διοικείται από 5μελές συμβούλιο και η θητεία του είναι τριετής. Εκλέγεται από την γενική συνέλευση των μελών με μυστική ψηφοφορία. Αποτελείται από (1) πρόεδρο, (1) γενικό γραμματέα, (1) ταμεία και (2) συμβούλους.

Πόροι του σωματείου

Τακτικοί πόροι του σωματείου είναι το δικαίωμα εγγραφής και η μηνιαία εισφορά των μελών. Έκτατοι πόροι του σωματείου είναι οι τόκοι κεφαλαίων, οι δωρεές, τα κληροδοτήματα και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

6.1.3 ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΟΠΤΩΧΟΥ ΑΔΕΛΦΟΤΗΤΟΣ ΕΝΟΡΙΑΣ ΚΟΙΜΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΘΕΟΤΟΚΟΥ.

Σκοπός

Σκοπός του συλλόγου είναι η περίθαλψη των απόρων οικογενειών της ενορίας Κοιμήσεως και η ηθική και υλική ενίσχυση αυτών.

Πόροι του συλλόγου

Οι πόροι του συλλόγου 'Φιλοπτώχου Αδελφότητας' είναι:

1. Οι μηνιαία συνδρομή των μελών.
2. Οι δωρεές.
3. Τα έσοδα από διάφορες φιλανθρωπικές αγορές εράνων ή λαχειοφόρων αγορών.
4. Τα έσοδα από την εορτή του Ιερού Ναού της Κοιμήσεως της Θεοτόκου.
5. Η οικονομική κρατική ενίσχυση.
6. Η οικονομική ενίσχυση του Δήμου Ερμούπολεως.

Μέλη

Τα μέλη της 'Φιλοπτώχου Αδελφότητας' διακρίνονται σε τακτικά, επίτιμα και αντεπιστέλλοντα.

Τα τακτικά μέλη είναι τα ιδρυτικά μέλη της 'Φιλοπτώχου Αδελφότητας' και κάθε άλλο μέλος που επιθυμεί να εγγραφεί έχοντας συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του, έχοντας ελληνική ιθαγένεια.

Επίτιμα είναι τα μέλη που ανήκουν σε άλλη ενορία.

Αντεπιστέλλοντα είναι τα μέλη που βοηθούν την 'Φιλοπτώχου Αδελφότητας' τα οποία κατοικούν εκτός Ερμούπολης.

Κάθε μέλος καταβάλλει μηνιαία συνδρομή (2.000 – 5.000) και κάθε άλλο χρηματικό ποσό που επιθυμούν.

6.1.4 ΣΩΜΑΤΕΙΟ 'ΚΑΡΙΤΑΣ ΣΥΡΟΥ'.

Σύμφωνα με την 559/1987 ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία 'Κάριτας Σύρου' και με έδρα την Καθολική Επισκοπή Σύρου, οδός Ειρήνης Ι στην Άνω Σύρο. Το σωματείο είναι φορέας της Αγαθοεργίας της Καθολικής Επισκοπής Σύρου και τελεί υπό την αιγίδα του εκάστοτε Καθολικού Επισκόπου Σύρου.

Σκοπός

Σκοπός του σωματείου είναι η συμβολή στην πραγμάτωση του Ευαγγελικού μηνύματος της αγάπης και της δικαιοσύνης μέσα στην Χριστιανική Κοινότητα και της κοινωνικής ποιμαντικής της διδασκαλίας της Εκκλησίας, αποβλέποντας στην εξελικτική ολοκλήρωση του ανθρώπου.

Πόροι του σωματείου

Οι πόροι του σωματείου προέρχονται από τις συνδρομές των μελών, από τις δωρεές και προσφορές τρίτων, από εισπράξεις εκδηλώσεων και από άλλες πηγές.

Το σωματείο χορηγεί και οικονομικά βοηθήματα με απόφαση του Δ.Σ. Στο ίδιο άτομο για την ίδια περίπτωση, δεν εγκρίνεται νέο βοήθημα αν δεν έχουν περάσει 3 μήνες. Σε έκτακτες και επείγουσες περιπτώσεις ο Επίσκοπος μπορεί να εγκρίνει χορήγηση χρηματικής βοήθειας.

6.1.5 'ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑ'

Ο σύνδεσμος ιδρύθηκε στις 3 Ιουλίου 1894.

Σκοπός

Οι σκοποί του συνδέσμου είναι η ενίσχυση του αισθήματος της αλληλεγγύης των μελών του, η ηθική και πνευματική ανάπτυξη αυτών και η περίθαλψη, βοήθεια και προστασία των μελών αυτού.

Ο σκοπός του συνδέσμου επιδιώκεται:

1. Στην δωρεάν επίσκεψη των ασθενών μελών και των οικογενειών των παρ' ιατρών του συνδέσμου και της παροχής φαρμάκων.
2. Για χρηματικά βοηθήματα προς τα αναξιοπαθούντα μέλη και τέκνα αυτών και τις απορφανισθείσας οικογένειες αυτών.
3. Για προικοδοτήσεις σε κόρες και αδελφές των μελών του συνδέσμου.
4. Για ετήσιο λαχείο, παρέχοντας δώρα στα κερδίζοντα μέλη.
5. Για λαϊκές συνδιαλέξεις.
6. Για καταβολή των διδάκτρων και βιβλίων ως και σχολικά είδη σε άπορα παιδιά μελών του συνδέσμου, τα οποία έχουν επίδοση προς τα γράμματα για το τέλος κάθε έτους κοινής μεταξύ των μελών γιορτής.

Για να δοθεί χρηματικό βοήθημα πρέπει να απευθυνθεί αίτηση προς την διοίκηση συνοδευόμενη από πιστοποιητικό ενός των γιατρών του συνδέσμου ή τον αναπληρωτή αυτού.

6.1.6 'ΦΙΛΟΠΤΩΧΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ'.

Το 1871 ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία 'Φιλόπτωχος Εταιρία Ερμούπολεως' με έδρα την Ερμούπολη Σύρου..

Σκοπός

Σκοπός του σωματίου είναι η περίθαλψη κυρίως προσώπων ασχέτου φύλλου, η καταπολέμηση και η εξάλειψη της επαιτείας. Για το σκοπό αυτό το σωματείο διατηρεί κατάστημα – οίκημα στην Ερμούπολη, στο οποίο στεγάζονται τα περιθαλπόμενα αυτού πρόσωπα. Η περίθαλψη αυτή είναι δυνατόν να συνίσταται σε σίτιση μόνο στο κατάστημα του σωματείου.

Μέλη

Μέλη του σωματείου μπορεί να είναι ασχέτου φύλλου, οι κάτοικοι ή διαμένοντες στην Σύρο, οι ιδιαίτερος ενδιαφερόμενοι για το σωματείο και τους επιδιωκόμενους σκοπούς αυτού, εφ' όσον έχουν συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας τους και δεν τελούν υπό δικαστική αντίληψη ή απαγόρευση.

Πόροι του σωματείου

Πόροι του σωματείου είναι το δικαίωμα εγγραφής και οι μηνιαίες συνδρομές των μελών του. Το προϊόν της πάσης φύσεως εισπράξεων τις οποίες πραγματοποιεί το κατάστημα του Γηροκομείου όπου υπάρχει και λειτουργεί στον Ι.Ν. του Αγίου Παντελεήμονα, τα εκ της περιουσίας του εισοδήματα (μισθώματα, τόκοι, μερίσματα κ.λ.π.), παροχές και χορηγήσεις του Ελληνικού δημοσίου, το προϊόν των υπέρ του Γηροκομείου και Πτωχοκομείου Ερμούπολεως 'δίσκων' στους ναούς της Ερμούπολης, το προϊόν των νομίμως εξαγόμενων εράνων, λαχείων, χοροεσπερίδων κ.λ.π., οι δωρεές προς αυτό, κληρονομίες, τυχόν χρηματικές δωρεές των περιθαλπόμενων τροφίμων.

6.1.7 'ΒΑΡΔΑΚΕΙΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΑΠΟΡΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ'.

Σύμφωνα με την αριθ. 97/1939 απόφαση του Πρωτοδικείου Σύρου ιδρύθηκε σχολή απόρων παιδιών με την επωνυμία 'Βαρδάκειος Επαγγελματική Σχολή Απόρων Παιδιών'.

Σκοπός

Σκοπός και προορισμός της σχολής είναι:

1. Η δωρεάν εκπαίδευση ή στα γράμματα ή στις τέχνες ατόμων ηλικίας από 10 μέχρι 50 ετών που είναι άποροι και δεν μπορούν να εκπαιδευτούν οι ίδιοι ή συγγενής αυτών. Ιδρύεται και νυκτερινό σχολείο με την ονομασία 'Ιδιωτικό Νυκτερινό Σχολείο Βαρδάκειο Επαγγελματικής Σχολής Απόρων Παιδιών' στην Ερμούπολη. Στο σχολείο αυτό θα μπορούν να φοιτούν και κορίτσια αυτής της ηλικίας ανεξάρτητα δε τμήματα, αγόρια και κορίτσια, αναλφάβητοι Ερμούπολιτες.
2. Να ιδρύει δημόσια μαθήματα των εμπορικών και εργατικών τάξεων του λαού επί των στοιχειωδών, γραμματικών, επιστημονικών και τεχνουργικών γνώσεων.
3. Να δέχεται να ανατρέφει ορισμένο αριθμό εσωτερικών μαθητών που βρίσκονται στο τελευταίο έτος της φοίτησής τους για τελειότερη αυτών τεχνική εκπαίδευση.
4. Να ιδρύει σχολές, αναγνωστήριο, βιβλιοθήκη για την τελειότερη επαγγελματική εκπαίδευση των μαθητών και των

μαθητριών της σχολής για καλύτερη επαγγελματική και γραμματική κατάρτιση και εκπαίδευση αυτών.

5. Να παρέχει δωρεάν ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη κατά την απόφαση του Δ. Συμβουλίου.
6. Να παρέχει οικονομική ενίσχυση στους άπορους και κανονικούς φοιτητές και φοιτήτριες βραβεύοντας τους ικανότερους από αυτούς.

Πρόεδρος της Σχολής είναι ο εκάστοτε Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Σύρου. Η Σχολή αναγνωρίζει και τους μεγάλους ευεργέτες της όπως, τον Ιωάννη Βαρδάκα, τον Δήμο Ερμούπολης, τον Κοσμά ή Δρούτση του Ανδρέου και το Νικόλαο Ρεθύμνη (εφοπλιστή).

Πόροι της σχολής

Χρηματικοί πόροι της σχολής είναι οι συνδρομές των μελών, κάθε δωρεά ή οικονομική ενίσχυση, χορηγία που ήθελε να δοθεί ή να αφηθεί με διαθήκη στην σχολή.

Η σχολή παρέχει μουσική εκπαίδευση στους μαθητές της και όσοι κριθούν κατάλληλοι προς αυτό τους προσλαμβάνει με μισθό για μουσικοδιδάσκαλους για την οργανική ή και φωνητική μουσική.

Σε περίπτωση διαλύσεως του σωματείου η περιουσία του μεταβαίνει αυτοδίκαια στον Δήμο Ερμούπολεως εκτός του κτιρίου, οικήματος το οποίο στεγάζεται σήμερα το σωματείο το οποίο περιέχεται στην Αθήνα εις το εδρεύον σωματείο με την επωνυμία 'Φιλολογικός Σύλλογος Παρνασός'.

6.1.8 ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ 'ΑΔΕΛΦΩΝ ΜΠΑΜΠΑΓΙΩΤΟΥ'.

Μεγάλη συμμετοχή σε ακίνητη περιουσία και μετοχές από τα έσοδα των οποίων κάθε χρόνο επιδοτούνται 100 περίπου οικογένειες (άπορες, ορφανικές, πολύτεκνες) με το ποσό των 50 χιλιάδων το μήνα.

Διοικείται από τον Μητροπολίτη Σύρου, τον Νομάρχη, τον Δήμαρχο, τον Διευθυντή της Εθνικής Τράπεζας και τον Διευθυντή του 1^{ου} Λυκείου Σύρου.

6.1.9 ΑΡΤΕΜΙΟ ΙΔΡΥΜΑ.

Επιδοτεί άπορους φοιτητές (Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι) με 240 χιλιάδες τον χρόνο.

Διοικείται από τον Μητροπολίτη Σύρου, τον Νομάρχη, τον Δήμαρχο, τον Διευθυντή της Εθνικής Τράπεζας και τον Διευθυντή του 1^{ου} Λυκείου Σύρου.

6.1.10 ΑΓΑΘΟΕΡΓΟΣ ΑΔΕΛΦΟΤΗΣ ΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΣΠΟΙΝΙΔΩΝ ΣΥΡΟΥ 'ΠΑΝΑΓΙΑ Η ΦΑΝΕΡΩΜΕΝΗ'.

Σκοπός

Σκοπός της αδελφότητας είναι η επιδίωξη της ανάπτυξης και μορφώσεως των μελών της , ώστε να αποκτήσουν τα ερείσματα της Ορθόδοξης Ελληνικής Οικογένειας της Εκκλησίας, την καλλιέργεια του συναισθήματος, της αλληλεγγύης, φιλαλληλίας και φιλανθρωπίας.

Για την επιδίωξη του σκοπού η αδελφότητα συγκεντρώνει τα μέλη της, συζητούν θέματα σχετικά με το έργο της Ελληνίδας συζύγου, μητρός και νοικοκυράς καθώς και την κοινωνική εργασία αυτής.

Η αδελφότης επιδιώκει την ηθική, πνευματική και υλική ενίσχυση, προστασία των απόρων, των ασθενών και πάση φύσεως ανάγκης των ατόμων.

Μέλη

Τα μέλη της αδελφότητος διακρίνονται σε τακτικά και επίτιμα. Τακτικά μέλη είναι οι κύριοι και οι δεσποινίδες Σύρου και επίτιμα μέλη είναι οι προσφέροντες ανεξαρτήτως φύλου και νομικά πρόσωπα, μη δυνάμεων των επίτιμων μελών να υπερβούν το 1/10 των εγγεγραμμένων.

Διοικητικό συμβούλιο

Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από τον ιερέα του Ιερού Ναού της Μεταμορφώσεως του Σωτήρος, ως πρόεδρος και έξι μέλη εκλεγόμενα από την Γενική Συνέλευση, μέσω μυστικής ψηφοφορίας.

Η θητεία των μελών είναι τριετής. Μέλη του συλλόγου δεν μπορούν να είναι αλλοδαποί, καταδικασμένοι για οποιαδήποτε ποινή και αμετάκλητοι.

Πόροι του συλλόγου

Πόροι της Αδελφότητος είναι τακτικές και έκτακτες εισφορές των μελών, προσφορές, κληροδοσίες, κληρονομίες και το προϊόν εκ της περιφοράς δίσκου στον Ιερό Ναό Μεταμορφώσεως του Σωτήρος κατά την Κυριακή και μεγάλη εορτή.

6.1.11 'ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΣΥΡΟΥ'.

Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία σύλλογος 'Εθελοντική Αιμοδοσία Σύρου' με έδρα την Σύρο. Το σωματείο αυτό είναι συνέχεια της ομάδας 'Εθελοντική Αιμοδοσία Σύρου της Καθολικής Εκκλησίας Σύρου' που ιδρύθηκε το 1971 και της ομάδας 'Εθελοντική Αιμοδοσία Νεωρίου Σύρου' που και οι δυο ομάδες συγχωνεύτηκαν το 1977 με την επωνυμία ομάδα 'Εθελοντική Αιμοδοσία Σύρου'.

Σκοπός

Οι σκοποί του σωματείου είναι:

1. Η δωρεάν προσφορά αίματος προς οποιονδήποτε συνάνθρωπό μας το έχει ανάγκη.
2. Η διάδοση της εθελοντικής αιμοδοσίας.
3. Η ένταξη στο σωματείο περισσότερων μελών – αιμοδοτών.
4. Η ανάπτυξη πνεύματος συναδελφώσεως και αλληλεγγύης των μελών μεταξύ τους, με τοπικούς πολιτιστικούς συλλόγους και με τους ομοειδής συλλόγους όλης της χώρας.

Ο 1^{ος} σκοπός του σωματείου επιτυγχάνεται με την συνεργασία του σταθμού αιμοδοσίας του Κρατικού Νοσοκομείου Σύρου, ο οποίος πραγματοποιεί τις αιμοληψίες.

Οι μονάδες αίματος προσφέρονται σε όσους το έχουν ανάγκη, με κοινή συνεννόηση του προσωπικού του σταθμού αιμοδοσίας του νοσοκομείου Σύρου και του προέδρου ή αντιπροέδρου του σωματείου.

Σε περίπτωση που ο σταθμός αιμοδοσίας του νοσοκομείου Σύρου αδυνατεί ή αρνείται να κάνει τις αιμοληψίες για τα περιστατικά νοσηλευόμενων εκτός Σύρου, το Δ.Σ. του συλλόγου μπορεί να καλέσει κινιτό συνεργείο αιμοληψιών από νοσοκομείο της Αθήνας ή του Πειραιά.

Όργανα συλλόγου

Τα όργανα του συλλόγου είναι:

1. Η γενική συνέλευση
2. Το διοικητικό συμβούλιο
3. Η ελεγκτική επιτροπή

Πόροι του συλλόγου

Οι πόροι του συλλόγου είναι οι οικονομικές ενισχύσεις από οποιονδήποτε φορέα, οι δωρεές και τα κληροδοτήματα αφού γίνουν αποδεκτές από το Δ.Σ., οι τόκοι των καταθέσεων, οι εισπράξεις από γιορτές, λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες ή εκδηλώσεις που διοργανώνει το Δ.Σ. και κάθε απρόβλεπτη νόμιμη πρόσοδος.

Το σωματείο λειτουργεί ανεξάρτητα από κάθε πολιτική παράταξη, θρησκεία ή δόγμα ή άλλου είδους διάκριση. Σε περίπτωση διάλυσης του σωματείου η περιουσία του περιέρχεται όπου αποφασίσει η Γ.Σ.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Μετά από την ανάλυση της εργασίας μας διαπιστώσαμε τα εξής:

1. Όσον αφορά τις Κοινωνικές Δομές του Δήμου Ερμούπολης, τα προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής εφαρμόζονται μέσα από τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. αντίστοιχα. Σημαντικά προβλήματα παρουσιάζονται στις προσλήψεις του απαραίτητου επιστημονικού και διοικητικού προσωπικού.
2. Όσον αφορά τα Κοινωνικά Προγράμματα που αναπτύσσονται από το Δήμο Ερμούπολης όπως το Κέντρο Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) και του 1^{ου} και 2^{ου} Παιδικού Σταθμού. Συγκεκριμένα στο Κ.Α.Π.Η. Ερμούπολεως τα περισσότερα προβλήματα επικεντρώνονται στην έλλειψη προσωπικού, όπως εργοθεραπευτή και επισκέπτριας αδελφής. Επίσης λειτουργούν περισσότερο σαν κέντρα αναψυχής και πρωτοβάθμιας υγείας παρά σαν κέντρα ανοιχτής φροντίδας με στόχο την κοινωνική ένταξη και ενεργοποίηση των ηλικιωμένων. Στον 1^ο και 2^ο Παιδικό Σταθμό επίσης σημαντικό πρόβλημα παρουσιάζεται στην έλλειψη κάλυψης των οργανικών θέσεων και συγκεκριμένα του παιδίατρου, ψυχολόγου, νηπιαγωγών κ.ά. Πρόβλημα δημιουργείται με την επιχορήγηση του Κράτους με αποτέλεσμα να μην μπορούν οι παιδικοί σταθμοί να εκτελέσουν σωστά το έργο τους.
3. Μεγάλη απώλεια του Δήμου Ερμούπολεως θεωρείται και η έλλειψη του Δημοτικού Κοινωνικού Φορέα (Δ.Ο.Π.) και Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας.

4. Ένα θετικό συμπέρασμα της εργασίας μας παρουσιάζεται στη βοήθεια που προσφέρουν η Εκκλησία, τα Φιλανθρωπικά Ιδρύματα και οι Σύλλογοι.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

1. Τη δημιουργία Δημοτικού Κοινωνικού Φορέα για την καλύτερη άσκηση της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Ερμούπολης.
2. Στη στελέχωση των οργανικών θέσεων του Κ.Α.Π.Η. με εξειδικευμένο προσωπικό. Συγκεκριμένα στην πρόσληψη επισκέπτριας αδελφής και εργοθεραπευτή για τη σωστή λειτουργία των Κ.Α.Π.Η.
3. Στην καλύτερη ενημέρωση των πολιτών για τη λειτουργία και τις υπηρεσίες που προσφέρουν τα Κ.Α.Π.Η., έτσι ώστε να διευρυνθεί ο θεσμός του, μέσω ενημερωτικών φυλλαδίων, παρακολούθηση ομιλιών κ.ά.
4. Την κάλυψη των θέσεων του προσωπικού του 1^{ου} και 2^{ου} Παιδικού Σταθμού η οποία εμφανίζεται ελλιπής. Στην πρόσληψη παιδίατρου και ψυχολόγου καθώς και στην αύξηση της χρηματοδότησης από το Κράτος.
5. Στη δημιουργία και άλλων παιδικών σταθμών για την εξυπηρέτηση των παιδιών που κατοικούν στα διάφορα χωριά.
6. Εφαρμογή προγραμμάτων σε θέματα που αφορούν την Κοινωνική Πολιτική του Δήμου όπως προγράμματα πρόληψης ψυχικής υγείας, προστασίας παιδιού εξάρτησης από τα ναρκωτικά.
7. Εντοπισμός και διερεύνηση των κοινωνικών προβλημάτων του τοπικού επιπέδου.

Η Κοινωνική Πολιτική ασκείται σε αρκετά μικρό βαθμό στην περίπτωση του Δήμου Ερμούπολης όπως διαπιστώθηκε στην εργασία μας από τα κεφάλαια που αναπτύχθηκαν. Έτσι όταν εφαρμοστούν οι παραπάνω προτάσεις πιστεύουμε ότι η ποιότητα και η ποσότητα των υπηρεσιών της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Ερμούπόλεως θα βελτιωθεί σημαντικά.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Αγριανιώτη Χριστίνα – Φενερλή Αγγελική «Ερμούπολη – Σύρος Ιστορικό Οδοιπορικό», Δ.Ε.Α.Ε. – Εκδόσεις ΟΙΚΟΣ. Αθήνα 1999.
- Διέλλας Γεώργιος «Συνεργασία Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Εκκλησίας, Η ενεργοποίηση της Κοινωνίας των Πολιτών στην Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής» - Εκδόσεις ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ. Αθήνα 2001.
- Ε.Ε.Τ.Α.Α. – Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Μελέτη «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση» - Εκδόσεις Ε.Ε.Τ.Α.Α. Αθήνα 1995.
- Ρόμπολης Σάββας – Χλέτσος Μιχάλης «Η Κοινωνική Πολιτική μετά την κρίση του Κράτους Πρόνοιας» - Εκδόσεις ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ.
- Τραύλου Ιωάννης – Κόκκου Αγγελική «Ερμούπολη» - Έκδοση Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος Αθήνα 1980.
- Φραγκίδης Κ. Αντρέας «Διοικητική Κατάσταση Ερμουπόλεως 1865, 1941» Εκδόσεις Συλλόγου Αθήνας και Πειραιώς Αθήνα 1975.