

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ  
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΜΕ ΘΕΜΑ:**

**“Η ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ Η ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ”**

Καθηγήτρια: κ. ΕΥΓΕΝΙΑ ΜΠΙΤΣΑΝΗ  
Σπουδάστρια: ΦΩΤΕΙΝΗ ΒΛΑΧΑΚΗ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2002

Αφιερώνεται,  
σε όσους ανθρώπους μέχρι τώρα  
συνέβαλλαν στην πνευματική και σωματική  
μου πρόοδο και ιδιαίτερος σ' όσους τα  
τέσσερα αυτά χρόνια των σπουδών μου  
στην Καλαμάτα, με συμπαραστάθηκαν  
ηθικά και υλικά.

Ευχαριστώ!

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ.....	5
<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....</b>	<b>7</b>
<b>1. Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ .....</b>	<b>10</b>
1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	10
1.2 Η ΠΡΟΝΟΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΣΕ ΆΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ.....	12
1.3 Η ΠΡΟΝΟΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ .....	16
<b>2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Ε.Ο.Π.) .....</b>	<b>22</b>
2.1 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ .....	22
2.2 Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗΣ. Ο «ΝΟΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ».....	26
<b>3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) .....</b>	<b>30</b>
3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	30
3.2 ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.....	34
3.2.1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ.....	38
3.2.2 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ... ..	49
3.2.3 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ .....	54
3.2.4 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ.....	57
3.2.5 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ.....	69
3.2.6 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ.....	72
3.2.7 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ.....	75
3.2.8 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ.....	80
3.2.9 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ.....	83
<b>4. Ο ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).....</b>	<b>85</b>
4.1 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.....	85
4.1.1 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ .....	88
4.1.2 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ... ..	95
4.2 Η ΠΡΟΝΟΙΑΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΣΗΜΕΡΑ .....	128
<b>5. ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΚΑΙ Η ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ &amp; ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ .....</b>	<b>131</b>
<b>6. ΤΟΜΕΑΣ ΚΕ.Φ.Ο. ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ.....</b>	<b>143</b>
6.1 ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΝΟΜΟ .....	143
6.2 ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ .....	144
6.3 ΤΟΜΕΑΣ ΚΕ.Φ.Ο. ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ .....	146
6.4 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.....	149
6.5 ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ .....	159
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....</b>	<b>162</b>

<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....</b>	<b>168</b>
<b>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΙΝΑΚΩΝ – ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ- ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ.....</b>	<b>169</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ.....</b>	<b>172</b>

## ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

- A/A : Αύξοντας Αριθμός  
A.E.I. : Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα  
A.M.E.A. : Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες  
A.Σ.Ε.Π. : Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού  
B.Δ. : Βορειοδυτικά  
B.E.I. : Βασιλικό Εθνικό Ίδρυμα  
Bλ. : βλέπε  
Δ.Ε. : Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση  
Δ.Σ. : Διοικητικό Συμβούλιο  
Δ.Υ. : Δημόσια Υπηρεσία  
δ/νση : Διεύθυνση  
Δηλ. : δηλαδή  
δρχ. : δραχμές  
Ε.Ε. : Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ε.Κ. : Ευρωπαϊκή Κοινότητα  
Ε.Κ.Α.Κ.Β. : Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας  
Ε.Κ.Τ. : Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο  
Ε.Ο.Κ.Φ. : Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας  
Ε.Ο.Π. : Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας  
Ε.Ο.Χ.Α. : Εθνικό Οργανισμό Χριστιανικής Αλληλεγγύης  
Ε.Π.Α.Α. : Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Αττικής  
Ε.Π.Π. : Ελληνική Πολεμική Περίθαλψη  
Ε.ΣΥ.Κ.Φ. : Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας  
Ε.Τ.Π.Α. : Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης  
Η.Π.Α. : Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής  
Η/Υ : Ηλεκτρονικός Υπολογιστής  
Ι.Β.Σ. : Ίδρυμα Βρεφονηπιακών Σταθμών  
Ι.Ε.Κ. : Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης  
Ι.Κ.Α. : Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
κ.α. : και άλλα  
Κ.Α.Π.Η. : Κέντρο Ανοιχτής Περίθαλψης Ηλικιωμένων  
κ.β. : κέντρο βρεφών  
Κ.Ε.Γ.Ε. : Κέντρο Επιμόρφωσης Γεωργικών Εφαρμογών  
Κ.Ε.Κ. : Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης  
Κ.Κ.Ο.Ν. : Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας Νεότητας  
Κ.Λ. : Κοινωνικός Λειτουργός  
κ.λ.π. : και λοιπά  
Κ.μ. : κυβικά μέτρα  
κ.ο.κ : και ούτω καθ' εξής  
Κ.Π.Μ. : Κέντρο Παιδικής Μέριμνας

Κ.Π.Σ. : Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης  
 κ.τ.ο. : και τα όμοια  
 Κ.Ε.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α. : Κέντρων Εκπαίδευσης Κοινωνικής  
 Υποστήριξης Κατάρτισης Ατόμων Με Ειδικές Ανάγκες  
 ΚΕ.ΠΕ.Π. : Κέντρο Παιδικής Προστασίας  
 ΚΕ.Σ.Υ.Υ. : Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών  
 ΚΕ.Φ.Ο. : Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας  
 Μ.Η.Δ.Α. : Μητέρες Ημερήσιας Δημιουργικής Απασχόλησης  
 Μ.μ. : μετά μεσημβρίας  
 Ν. : Νόμος  
 Ν.Α. : Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση  
 Ν.Δ. : Νομοθετικό Διάταγμα  
 Ν.Ε.Λ.Ε. : Νομαρχιακή Επιτροπή Λαϊκής Επιμόρφωσης  
 ν.π.δ.δ. : Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου  
 ν.π.ι.δ. : Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου  
 Ο.Β.Υ. : Ομάδες Βοήθειας Υπαίθρου  
 Ο.Η.Ε. : Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών  
 Ο.Ο.Σ.Α. : Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης  
 Ο.Τ.Α. : Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης  
 Π.Δ. : Προεδρικό Διάταγμα  
 Π.Ε. : Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση  
 Π.Ι.Κ.Π.Α. : Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Προστασίας και  
 Αντιλήψεως  
 Π.μ. : προ μεσημβρίας  
 Π.Ο.Υ. : Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας  
 π.χ. : παραδείγματος χάριν  
 ΠΕ.Σ.Υ. : Περιφερειακό Συμβούλιο Υγείας  
 Σ.Κ.Κ. : Συνοικιακά Κοινωνικά Κέντρα  
 Σ.Υ.Ο. : Συνοδευτικές Υπηρεσίες Οικογένειας  
 Σ.Υ.Υ. : Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες  
 Τ.Ε. : Τεχνολογική Εκπαίδευση  
 Τ.Ε.Ι. : Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα  
 Τ.μ. : τετραγωνικά μέτρα  
 Υ.Υ.Π. : Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας  
 Φ.Π.Π.Η. : Φροντίδα Παιδιών Προσχολικής Ηλικίας  
 Χ.Α.Ν. : Χριστιανική Αδελφότητα Νέων  
 FIBOS : Fundamental Information Base Sociography  
 G.I.S. : Geographic Information System  
 P.C. : Personal Computer  
 U.N.H.C.R. : United Nation High Commissioner for Refugees  
 U.N.I.C.E.F. : United Nation International Children' s Emergency

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα εργασία της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, με τίτλο «**Η μετεξέλιξη του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας και η αποκέντρωση των κοινωνικών του υπηρεσιών**», στόχο έχει να παρουσιάσει το πολύπλευρο προνοιακό έργο που έχει αναπτύξει ο Ε.Ο.Π. μέσα σε 55 χρόνια από την ίδρυσή του.

Σε μια δύσκολη, για το Ελληνικό κράτος, περίοδο μεταπολεμικής ανασυγκρότησης, όπου η έλλειψη ικανοποίησης βασικών αναγκών (στέγη, σίτιση, ενδυμασία) των Ελλήνων πολιτών, βρισκόταν σε αρκετά υψηλά επίπεδα, οι τότε εκπρόσωποι του κράτους σε συνεργασία με μια ομάδα εθελοντών, αποφάσισαν τη σύσταση ερανικής επιτροπής για τους πληθυσμούς της Βόρειας Ελλάδος με τίτλο «Πρόνοια Βορείων Επαρχιών Ελλάδος», στις 10.7.1947.

Η επιτροπή αυτή στόχο είχε την όσο το δυνατόν άμβλυνση των φαινομένων την φτώχεια και της ορφάνιας. Γι' αυτό και από τις πρώτες δράσεις που ανέπτυξε ήταν η ίδρυση παιδοπόλεων.

Ο Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, όπως πολύ αργότερα ονομάστηκε, σήμερα έχει τελείως διαφορετική δομή και νομική υπόσταση από τότε. Είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και ενεργεί διαρκώς με πρωταρχικό στόχο την πρόληψη αντί της καταστολής, τη νέα προοπτική αντί της απλής επιβίωσης, την ένταξη στο κοινωνικό γίγνεσθαι αντί της ασυλικής προστασίας, την αναζήτηση νέων μορφών ζωής για λογαριασμό μειονεκτούντων ομάδων αντί για την απλή συντήρησή τους, μέσα από την πολύπλευρη προνοιακή δράση που έχει αναπτύξει.

Ο οργανισμός λειτουργώντας αποκεντρωτικά εξ' αρχής, δηλαδή, παρέχοντας τις υπηρεσίες του σε επίπεδο δήμων και κοινοτήτων, έχει ως κύριο έργο τη σχεδίαση και εφαρμογή προγραμμάτων και δραστηριοτήτων προνοιακού χαρακτήρα με απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων που χρειάζονται τις υπηρεσίες αυτές.

Οι σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζουν όλο το προνοιακό έργο που μέχρι σήμερα ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) έχει αναπτύξει καθώς επίσης και την δομή, οργάνωση και λειτουργία του μαζί με τις μετεξελίξεις που κατά καιρούς υπέστη. Στο τέλος της παρουσίασης αυτής, αναφέρεται ένα παράδειγμα μιας από τις υπηρεσίες που ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) προσφέρει στον Νομό Σερρών.

Αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν:

Στο 1<sup>ο</sup> κεφάλαιο γίνεται γενική αναφορά στην έννοια του κράτους πρόνοιας και την εξέλιξη που είχε στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες.

Στο 2<sup>ο</sup> κεφάλαιο γίνεται ιστορική αναδρομή στην πορεία του οργανισμού και αναφορά στην αλλαγή που πρόσφατα επήλθε στον οργανισμό στην δομή και στην νομική του υπόσταση από συγχώνευση που έγινε μαζί με άλλους δύο οργανισμούς, στα πλαίσια δράσης του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, σύμφωνα με το οποίο το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας έχει την ευθύνη για την χάραξη της εθνικής πολιτικής κοινωνικής φροντίδας.

Στο 3<sup>ο</sup> κεφάλαιο ακολουθεί εκτενής ανάπτυξη των κεντρικών υπηρεσιών Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.). Ιδιαίτερα μεγάλη έκταση κειμένου, συγκριτικά με τις άλλες διευθύνσεις, καλύπτουν οι τρεις πρώτες, για τον λόγο ότι θεωρούνται οι κατ' εξοχήν καθαρά προνοιακές του οργανισμού. Στην αρχή των παραγράφων αυτών, υπάρχει οργανόγραμμα στο οποίο παρουσιάζεται η δομή κάθε μιας από τις δ/νσεις.

Στο 4<sup>ο</sup> κεφάλαιο, αναπτύσσονται οι περιφερειακές υπηρεσίες του οργανισμού, οι οποίες χωρίζονται σε δύο κατηγορίες: τις υπηρεσίες παιδικής προστασίας και προστασίας της οικογένειας.

Στο κεφάλαιο 5, αναπτύσσεται διεξοδικά, η κατάσταση του προσωπικού και η πληρότητα του οργανισμού.

Τέλος, στο 6<sup>ο</sup> κεφάλαιο, αναφέρεται ως παράδειγμα περιφερειακής υπηρεσία, το παράδειγμα του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Νομού Σερρών στο οποίο ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) αναπτύσσει τις προνοιακές του δραστηριότητες.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για την ολοκλήρωση του κυρίου μέρους της εργασίας ήταν επιτόπια και προσωπική έρευνα για την άντληση και διασταύρωση των στοιχείων. Εκτός από το καθαρά γενικό μέρος της εργασίας που αναφέρεται στο κράτος πρόνοιας, το υπόλοιπο μέρος αναπτύχθηκε με τη βοήθεια προσωπικών συνεντεύξεων που πραγματοποιήθηκαν στην διάρκεια εκπόνησής της και ελάχιστα από άλλες διάσπαρτες αναφορές που βρέθηκαν σε άλλες εργασίες και περιοδικές εκδόσεις που ανέπτυσαν συγκεκριμένα μέρη από το γενικό έργο του οργανισμού.

Οι βασικότερες δυσκολίες και προβλήματα για τη συγκέντρωση του υλικού και τη συγγραφή της εργασίας ήταν:

Πρώτον, η έλλειψη βιβλιογραφίας περί του οργανισμού αυτού.



Δεύτερον, το γεγονός ότι για την λειτουργία των έξι από τις εννέα διευθύνσεις του οργανισμού δεν υπήρχε πουθενά καμία αναφορά και μόνο για τις τρεις πρώτες προνοιακές βρέθηκαν λίγα στοιχεία κυρίως ενημερωτικά για το ενδιαφερόμενο κοινό.

Τρίτον, δεν υπήρχε δυνατότητα άντλησης όλων των απαραίτητων στοιχείων.

Τέλος, το γεγονός ότι το αντίστοιχο παράρτημα υπηρεσιών του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), που βρίσκεται στον Νομό Σερρών, από τον οποίο κατάγομαι, δεν ήταν σε θέση να μου παρέχει τα στοιχεία που χρειαζόμουν, με συνέπεια η άντληση αυτών να γίνει με προσωπική παρουσία, έρευνα και συνεντεύξεις στα κεντρικά γραφεία του οργανισμού στην Αθήνα, αφού πρώτα έπρεπε να χορηγηθεί σ' αυτούς έγγραφο από το Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας που να βεβαιώνει ότι είμαι σπουδάστρια σ' αυτό και κάνω έρευνα με θέμα που αφορά τον οργανισμό τους.

Για την εκπόνηση της εργασίας οφείλω να ευχαριστήσω την επιβλέπουσα καθηγήτρια κ. Ε. Μπιτσάνη για τη βοήθεια και το ενδιαφέρον που έδειξε στις δυσκολίες που παρουσιάστηκαν. Επιπλέον, ευχαριστίες οφείλω στους προϊσταμένους των δ/σεων, τους τμηματάρχες και τους υπαλλήλους του οργανισμού, οι οποίοι συνεργάστηκαν πολύ άψογα και πρόθυμα μαζί μου. Ονομαστικά απευθύνω ευχαριστίες στην κ. Φίλου, την κ. Τσαμκηράνη, την κ. Χατζηβαρνάβα, την κ. Κεφαλληναίου, την κ. Μαργαρήτη, την κ. Κουρή, τον κ. Πουλόπουλο και την κ. Σώτηρα, τμηματάρχη των Υπηρεσιών του Ε.Κ.Α.Κ.Β. για τον πολύτιμο χρόνο που αφιέρωσαν και την μεγάλη τους προθυμία.

## 1<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### **1. Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

#### **1.1 Εισαγωγή**

Ο άνθρωπος, ως ψυχοσωματική οντότητα, επιζητεί σ' όλη τη διάρκεια της ζωής του την ικανοποίηση των διαφόρων αναγκών του που σύμφωνα με την επιστήμη της ψυχολογίας, διακρίνονται σε βιολογικές και κοινωνικές.

Στην πρώτη κατηγορία ανήκουν οι ανάγκες των οποίων η ικανοποίηση εξυπηρετεί την επιβίωση και τη σωματική υγεία του ατόμου. Στην δεύτερη κατηγορία, αυτή των κοινωνικών αναγκών, έχει διαπιστωθεί πως το άτομο τις αποκτά με την ένταξή του στο κοινωνικό σύνολο.

Έτσι με τον όρο κράτος- πρόνοιας, θεωρούμε αυτή τη μορφή του κράτους, που φροντίζει για την κάλυψη των ανθρωπίνων αναγκών, παρέχοντας κοινωνικές υπηρεσίες, εξασφαλίζοντας ευνοϊκές συνθήκες επιβίωσης, οικονομικής ασφάλειας και ισότητας, μεταξύ των ατόμων του πληθυσμού του. Τα χαρακτηριστικά ενός κράτους- πρόνοιας καθορίζουν στην ουσία ένα σύστημα κοινωνικής προστασίας το οποίο δεν είναι το ίδιο σε όλα τα κράτη. Λόγω της διακύμανσης των θρησκευτικών, πολιτικών, οικονομικών, δημογραφικών και διαφόρων άλλων συνθηκών, κάθε χώρα διαμορφώνει διαφορετικά προγράμματα πρόνοιας. Μέσω αυτών των προγραμμάτων, αυτοί που ορίζονται κάθε φορά αρμόδιοι για την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών, αναπτύσσουν δραστηριότητες με κύριους στόχους την προστασία της οικογένειας, την παιδική προστασία και γενικά ατόμων μειονεκτούντων και ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Ανέκαθεν, οι πάσχοντες, οι φτωχοί, οι ηλικιωμένοι, θεωρούνταν ευπαθείς ομάδες, τις οποίες είχαν υποχρέωση να φροντίσουν εκείνοι που είχαν τα μέσα, για την κοινωνική προστασία αυτών.

Μέχρι τον Β' παγκόσμιο πόλεμο η κοινωνική πρόνοια αναφερόταν σε υλικές, κυρίως, παροχές. Τα κοινωνικά προβλήματα που έφερε η βιομηχανική ανάπτυξη όμως δεν μπορούσαν να αντιμετωπιστούν με μέσα που έδιναν προσωρινές λύσεις. Ο πολυδιάστατος χαρακτήρας των σύγχρονων κοινωνικών προβλημάτων έδωσε το ερέθισμα στους διάφορους φορείς κοινωνικών υπηρεσιών να αναζητήσουν τα αίτια των κοινωνικών αυτών φαινομένων στο πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό περιβάλλον με το οποίο το άτομο έρχεται σε επικοινωνία. Έτσι, σε διάφορες χώρες της Ευρώπης και στην Ελλάδα, εκδόθηκαν διατάγματα,

νόμοι, αποφάσεις, με κύριο στόχο την άμβλυση των κοινωνικών προβλημάτων. Αναπροσαρμόστηκαν οι δραστηριότητες των οργανισμών και ιδρυμάτων που λειτουργούσαν τότε και οργανώθηκαν νέοι, αφού περιορίστηκε πλέον η φιλανθρωπική δράση των ευεργετών.

## 1.2 Η πρόνοια στην Ευρώπη και σε άλλες χώρες.

Ξεκινώντας από πολύ παλαιά, είχε διαπιστωθεί ότι ο άνθρωπος ικανοποιούσε τις βασικές του ανάγκες για υγεία και επιβίωση μέσα στην οικογένειά του. Αργότερα, με τις διάφορες κοινωνικές εξελίξεις στον χώρο που ζούσε, άρχισε να γίνεται πιο αναγκαία η κάλυψη των αναγκών αυτών από άλλες ομάδες, όπως ήταν η συγγενική, η φιλική, η αμέσως ευρύτερη. Σε αρχαίους ανατολικούς λαούς, Βαβυλώνιους, Αιγυπτίους, Φοίνικες κ.λ.π. βρίσκουμε εκδηλώσεις και θεσμούς πρόνοιας. Στους χρόνους της Ρωμαϊκής Αυτοκρατορίας εκδηλώσεις κοινωνικής πρόνοιας υπήρξαν τα δημόσια έργα υγιεινής, η προστασία απόρων, φτωχών και ανέργων μέσω της φορολογίας.

Κατά τους χρόνους της σύστασης της πρώτης Εκκλησίας, διαπιστώθηκαν έντονες εκδηλώσεις κοινωνικού περιεχομένου σε τοπικό επίπεδο. Πρώτη φροντίδα των διακόνων, στις λεγόμενες Αγάπες, ήταν τα κοινά συσσίτια αλλά και η βοήθεια γενικώς του πλησίον. Και γενικότερα για την αντιμετώπιση κάποιας έκτακτης ανάγκης στην οποία τύγχανε να περιέλθει κάποιος άλλος λαός έξω από τα στενά πλαίσια της τοπικής Εκκλησίας, οργανώνονταν και αποστέλλονταν έρανοι.

Κοινωνική δραστηριότητα ανέπτυξε και η Δυτική Εκκλησία με την ίδρυση ορφανοτροφείων, γηροκομείων και νοσοκομείων τα οποία στεγάζονταν στα μοναστήρια που λειτουργούσε καθώς και ξενοδοχεία που χρησίμευαν στους αρρώστους και στις εγκύους ως νοσοκομεία. Εκτός από αυτά, αποστέλλονταν και βοηθήματα σε αρρώστους, φτωχούς, απόρους και οργανώνονταν και άλλες φιλανθρωπικές αποστολές. Με την συνεχή αύξηση των κοινωνικών προβλημάτων, μια και πλήθαιναν όλο και πιο πολύ οι άποροι, οι τοπικές αρχές άρχισαν τη δική τους κοινωνική δράση βλέποντας την αδυναμία των εκκλησιαστικών ιδρυμάτων να ανταποκριθούν σ' όλες τις ανάγκες. Ευθύνη, τώρα, για την ικανοποίηση των αναγκών των απόρων έχουν οι τοπικές αρχές, σε συνεργασία όμως με τους εκκλησιαστικούς παράγοντες. Ως συνέπεια επήλθε η όλο και πιο έντονη αποδυνάμωση της επιρροής της δυτικής εκκλησίας στα προνοιακά θέματα.

Πάρ' όλα ταύτα, αργότερα τον 16<sup>ο</sup> αιώνα, δυτικοί εκκλησιαστικοί εκπρόσωποι διαφόρων χωρών, άρχισαν να δραστηριοποιούνται σε θέματα πρόνοιας, επισημαίνοντας μ' αυτό τον τρόπο τη θέση της Εκκλησίας και το ενδιαφέρον που έδειχνε πάντοτε σε ευπαθείς ομάδες. Τέτοια παραδείγματα έχουμε στην Γαλλία, από κάποιον κληρικό που μεριμνούσε για τους φυλακισμένους, για την χρηματοδότηση ορφανοτροφείων και νοσοκομείων, κινητοποιώντας κατάλληλους παράγοντες. Ακόμα, ίδρυσε τάγματα ανθρώπων κάποιιοι από τους

οποίους παρείχαν ηθική και υλική συμπαράσταση σε αρρώστους και άλλοι ως νοσοκομειακό προσωπικό και σύμβουλοι των πτωχών. Τα τάγματα αυτά επέκτειναν τις δραστηριότητές τους και σε άλλες χώρες τις Ευρώπης αλλά και σε άλλες ηπείρους. Στην Γερμανία ακολουθήθηκε ένα πρόγραμμα προτεινόμενο για την αντιμετώπιση του φαινομένου της φτώχειας βασιζόμενο στην διερεύνηση των αιτιών των προβλημάτων, από επιτροπές. Παρόμοια προγράμματα εφαρμόστηκαν στο Μόναχο, στην Αγγλία, στην Γαλλία με την ίδρυση ιδρυμάτων χωρίς όμως να αποδοθούν τα επιθυμητά αποτελέσματα λόγω επιβολής διαφόρων ποινών. Ακολούθησαν επίσης, και διάφορα διατάγματα και νόμοι, όπως ο «Νόμος περί Πτωχών» που εξέδωσε η βασίλισσα Ελισάβετ. Στον νόμο αυτόν επισημαίνεται κυρίως ο σημαντικός ρόλος της οικογένειας και έπειτα της τοπικής κοινότητας και της ενορίας στο θέμα της προνοιακής φροντίδας.<sup>1</sup>

Με τον νόμο αυτό, πρώτη φορά, η αντιμετώπιση του φαινομένου της φτώχειας και της επαιτείας άρχισε να στρέφεται προς την οργάνωση και την απασχόληση των απόρων, τοποθετώντας κατά κάποιον τρόπο μέσα σε νομικό πλαίσιο τα κοινωνικά δικαιώματα των ανθρώπων αυτών αλλά και όλων των πολιτών. Ως τώρα, το φαινόμενο αυτό αντιμετωπιζόταν μόνο με κατασταλτικά μέτρα (οικονομική συμπαράσταση, κ.α.) και τη φιλευσπλαχνία. Προς το τέλος του 18<sup>ου</sup> αιώνα και ύστερα, επήλθε αλλαγή στην κοινωνική ζωή δίνοντας έμφαση σε διάφορα μέτρα αυτοβοήθειας και συμπαράστασης μέσα στην οικογένεια. Έτσι η φτώχεια δεν θα αντιμετωπιζόταν με την φορολογία και την διανομή βοηθημάτων, αλλά με την οικονομική ανάπτυξη μέσω της αναζήτησης εργασίας. Με τους ίδιους στόχους δημιουργήθηκαν ιδρύματα στην Γερμανία, την Ολλανδία, την Ιταλία και την Ελβετία. Στην Αγγλία το 1834 με τον «Νέο νόμο για τους Πτωχούς» θεσπίστηκε η κατάργηση της εξωϊδρυματικής οικονομικής συμπαράστασης απόρων που δεν είχαν σοβαρούς λόγους απορίας. Γι' αυτούς προβλεπόταν εισαγωγή σε φτωχοκάτεργα.

Με τη βιομηχανική επανάσταση επηρεάστηκαν έντονα οι συνθήκες διαβίωσης των ανθρώπων, λόγω της άθλιας κατάστασης των εργαζομένων, πράγμα που είχε και ανάλογες συνέπειες στην κοινωνική δομή. Οι κρατικές αρχές τότε στράφηκαν στην αντιμετώπισή τους. Δόθηκε έμφαση στην προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων, θεσμοθετώντας σχετικούς νόμους. Το 1883 στην Γερμανία ο Bismark εισαγάγει τον θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης, πρότυπο το οποίο

---

<sup>1</sup> Σταθόπουλος Π., «Κοινωνική πρόνοια μια γενική θεώρηση», Έλλην, Αθήνα 1996, σ.σ. 133-135

ακολούθησαν και άλλες χώρες.<sup>2</sup> Για την προστασία των γυναικών και των παιδιών από την εξαντλητική εργασία, πρώτος ο Άγγλος πολιτικός Sir Robert Pell θέσπισε τον νόμο «περί ηθικής και υγείας». Τον ίδιο αιώνα δημιουργήθηκε έντονη κοινωνική δράση, σε διάφορες χώρες, στον τομέα της ιδρυματικής περίθαλψης. Χαρακτηριστικοί τύποι φιλανθρωπικών ιδρυμάτων ήταν τα άσυλα ανιάτων, τα γηροκομεία για τους υπερήλικες, ιδρύματα αναπήρων, ιδρύματα πτωχών προς υποκίνηση και εκμάθηση αυτών για εργασία, ορφανοτροφεία, αναμορφωτικά ιδρύματα, ψυχιατρεία, ξενώνες για τους πτωχούς ταξιδιώτες, παιδικοί σταθμοί, μαιευτήρια για οικονομικά άπορες γυναίκες και νοσοκομειακά ιδρύματα. Ιδρύεται στο Λονδίνο η «Φιλανθρωπική Εταιρία» προς συντονισμό των διαφόρων Εκκλησιαστικών, φιλανθρωπικών και προνοιακών οργανώσεων. Επίσης, ιδρύεται στην Ελβετία η εθελοντική οργάνωση του Ερυθρού Σταυρού, που καθιέρωσαν έπειτα και άλλα κράτη. Σκοπός της είναι η περίθαλψη των τραυματιών του πολέμου αλλά και σε περίοδο ειρήνης η υγειονομική περίθαλψη αυτών που την χρειάζονται.<sup>3</sup> Θέση σ' όλο αυτό το κοινωνικό έργο είχε και η Εκκλησία, η οποία ανέπτυξε και αυτή τη δική της κοινωνική δράση.

Με προγράμματα που ανέπτυξε η Διεθνής Κοινωνική Πολιτική, ψηφίστηκε το 1945 ο καταστατικός χάρτης των Ηνωμένων Εθνών, στον οποίο τονίζεται η ανάγκη ανύψωσης του βιοτικού επιπέδου των ανθρώπων και η επίλυση των οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων όλου του κόσμου.<sup>4</sup> Με απόφαση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.), συστήθηκε το 1946 το Διεθνές Ταμείο Προστασίας του Παιδιού (UNICEF), το οποίο με την προμήθεια τεχνητού εξοπλισμού και κατάλληλων υλικών συντέλεσε και συντελεί στην βελτίωση της υγείας και ευημερίας παιδιών υποανάπτυκτων χωρών. Την ίδια χρονιά συστήθηκε η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (Π.Ο.Υ.) με στόχο την ανύψωση του βιοτικού επιπέδου όλων των λαών.<sup>5</sup>

Λίγο αργότερα, το 1951, ιδρύθηκε η Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών (UNHCR), στην Γενεύη, για τους πρόσφυγες με σκοπό την προστασία και αποκατάστασή τους.<sup>6</sup>

<sup>2</sup> Σταθόπουλος Π., «Κοινωνική πρόνοια μια γενική θεώρηση», Έλλην, Αθήνα 1996, σ. 145

<sup>3</sup> Στο ίδιο, σ. 149

<sup>4</sup> Θωμόπουλου Ευθ., «Ιστορία της κοινωνικής προστασίας από των αρχαιοτάτων χρόνων μέχρι σήμερα», Αθήνα 1997, σ. 114

<sup>5</sup> Στο ίδιο σ.163

<sup>6</sup> Στο ίδιο σ. 157

Το 1961 άρχισε να λειτουργεί ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), με σκοπό την υποστήριξη προς ανάπτυξη οικονομικώς ασθενέστερων κρατών.

Απ' εδώ και πέρα και ειδικά μετά τους καταστροφικούς πολέμους, ως σήμερα τα κράτη παρουσιάζουν έντονη διεύρυνση του κοινωνικού τους ρόλου ώστε, το κράτος με την ευρεία του έννοια, να χαρακτηρίζεται ως *κράτος πρόνοιας*.

### 1.3 Η πρόνοια στην Ελλάδα

Στην Αρχαία Ελλάδα, τα πρώτα δείγματα κοινωνικής δραστηριοποίησης παρουσιάζει η κρατική εξουσία με μέτρα και σχετικές μεταρρυθμίσεις. Ένα από αυτά ήταν η προστασία ορφανών του πολέμου, ειδική φορολογία των πλουσίων με σκοπό την ενίσχυση των απόρων γεωργών, δανεισμός σε φτωχούς, διανομή σιταριού, συσσίτια και φιλοξενία σε φτωχούς και εύρεση εργασίας σε ανέργους, με αμοιβή.

Όσον αφορά την περίθαλψη, προσφερόταν κι αυτή δωρεάν για περιπτώσεις όπως οι παραπάνω.

Παρακάτω, θα αναφερθούν κατά χρονολογική σειρά, οι εξελίξεις στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας στον Ελλαδικό χώρο, με μια πολύ σύντομη αναφορά για την ίδρυση του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας μαζί με τα προγράμματα και τις δραστηριότητές του, των οποίων εκτενέστερη αναφορά παρατίθεται στο δεύτερο κεφάλαιο της παρούσης εργασίας.

Μετά την ίδρυση της πρώτης χριστιανικής Εκκλησίας, η φιλανθρωπία οδήγησε τις κοινωνικές εξελίξεις στο να παρθούν μέτρα σχετικά με την περίθαλψη των φυλακισμένων και των πτωχών, προστασία ορφανών και χηρών. Ακόμα, περισσότερα από εκατό μοναστήρια προσφέρουν κοινωνική βοήθεια σ' όσους την χρειάζονται, στηριζόμενα κυρίως σε δωρεές.

Σε αντίθεση με την Δυτική Εκκλησία, η Ανατολική δεν ενοποίησε το έργο της με αυτό της κρατικής εξουσίας στον τομέα της κοινωνικής προστασίας. Ο κάθε φορέας, ήταν υπεύθυνος για τα δικά του προνοιακά θέματα. Παραδείγματα είναι, η δραστηριότητα που ανέπτυξε ο Μέγας Κωνσταντίνος με την παροχή βοήθειας σε χήρες, ορφανά και αρρώστους με την ίδρυση πτωχοτροφείων καθώς και αυτή του αυτοκράτορα Αλεξίου Α' που με την ίδρυση μιας πολιτείας με την ονομασία «Ορφανοτροφείον», λεπροί, ανίατοι και ανάπηροι έβρισκαν ανακούφιση με τα μέσα που τότε προσφέρονταν και επιπλέον, από τους βυζαντινούς υπήρχε ενδιαφέρον και φροντίδα για τους φυλακισμένους και τους δούλους.<sup>7</sup> Παρατηρείται, λοιπόν, έντονο το στοιχείο της ιδρυματικής προστασίας, την εποχή αυτή, καθώς όχι μόνο από την πλευρά της Εκκλησίας αλλά και από ιδιωτική πρωτοβουλία πολιτικών παραγόντων της εποχής και άλλων προσώπων των ανωτέρων κοινωνικών στρωμάτων,

---

<sup>7</sup> Σταθόπουλος Π., «Κοινωνική πρόνοια μια γενική θεώρηση», Έλλην, Αθήνα 1996, σ.σ.116,118



γίνονται ιδρύματα για την αντιμετώπιση της πείνας και της επαιτείας, φαινόμενο πολύ εντόνων την εποχή εκείνη.

Τα πράγματα, στη συνέχεια, παίρνουν μια άλλη εικόνα, εξ' αιτίας της υποτέλειας που υπέστη το Ελληνικό γένος από την άλωση ως τη σύσταση του πρώτου νεοελληνικού κράτους (1453-1830). Έτσι η βοήθεια τώρα δεν έρχεται από αυτοκράτορες όπως πρωτύτερα αλλά με ό,τι οι ίδιοι οι Έλληνες μέσω της τοπικής κοινότητας και της Εκκλησίας προσέφεραν για συντήρηση των ιδρυμάτων, φροντίδα των φτωχών και χηρών και των σχολείων.

Αυτό τον καιρό, παρατηρείται έντονη η προσφορά και η συμπαράσταση από Έλληνες της διασποράς με την δημιουργία σχολείων, νοσοκομείων και με την προικοδότηση ορφανών κοριτσιών.<sup>8</sup>

Όμως, οι Τούρκοι, υπήρχαν περίοδοι κατά τις οποίες δεν φαινόταν τόσο πιεστικοί έναντι των Ελλήνων. Σ' ένα τέτοιο κλίμα, εκδηλώνονταν και από μέρος των Οθωμανών κάποια φιλόφρονα αισθήματα και αναφέρουμε, επί παραδείγματι, την πρωτοβουλία του Μεχμέτ Αλί, άρχοντα της Καβάλας, ο οποίος δημιούργησε ένα συγκρότημα που λειτουργούσε ως πτωχοκομείο, φιλοφροτικό ίδρυμα και ιερατική σχολή.<sup>9</sup>

Οι εθνικοί ευεργέτες, που αναφέρθηκαν παραπάνω, πρόσφεραν τις φιλόφρονες εισφορές τους όχι μόνο κατά την διάρκεια της κατοχής αλλά και έπειτα, μετά τη σύσταση του νεοελληνικού κράτους λόγω της οικονομικής δυσχέρειας, που αντιμετώπισε το κράτος και τις αδυναμίες του να αντεπεξέλθει στα εκάστοτε αναδυόμενα προνοιακά θέματα. Άμεσες εκδηλώσεις ευαισθησίας εκ μέρους τους ήταν η ίδρυση ορφανοτροφείων, σχολείων, ακαδημιών, νοσοκομείων.

Μερική, ήταν η βοήθεια του κράτους στην προστασία των ορφανών, των θυμάτων του πολέμου, των προσφύγων και στην καταπολέμηση των επιδημιών. Ο πρώτος κυβερνήτης της Ελλάδος, Ιωάννης Καποδίστριας, στρέφοντας το ενδιαφέρον του κυρίως σε μέτρα για την προστασία του παιδιού και τον κίνδυνο της εξαπλώσεως των επιδημικών, οργάνωσε πρώτα καλύβες για την περίθαλψη των ορφανών στον Πόρο ή στο μοναστήρι του Πόρου. Έπειτα, ίδρυσε εκτός από τα διάφορα ιδρύματα παιδικής προστασίας το ορφανοτροφείο της Αίγινας, με αρχικό αριθμό πεντακοσίων παιδιών και ορφανοτροφείο στην Άνδρο.

## 2<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### 2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Ε.Ο.Π.)

#### 2.1 Ιστορική εξέλιξη

Την εποχή που το Ελληνικό κράτος, μετά το τέλος του Β' Παγκοσμίου πολέμου, αντιμετώπιζε έντονη κοινωνικοοικονομική ύφεση και οι ανάγκες γίνονταν όλο πιο πολύπλοκες και δυσεπίλυτες, μαζί με την ίδρυση και άλλων προγραμμάτων και προνοιακών υπηρεσιών, συνίσταται στις 10 Ιουλίου του 1947 ερανική επιτροπή για τους πληθυσμούς της Βόρειας Ελλάδος, η οποία τελούσε υπό την υψηλή προστασία της βασίλισσας Φρειδερίκης με τον τίτλο "**Πρόνοια Βορείων Επαρχιών Ελλάδος**". Η δράση της επιτροπής καθορίστηκε από διάταγμα που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 140/11.7.1947, σε εξάμηνη διάρκεια, αρχικά με σαρανταμελή σύνθεση και με συνεχόμενα διατάγματα από το 1948 ως το 1955 παρατάθηκε. Με διάταγμα του ΦΕΚ 181<sup>Α</sup>/6.7.1955 μετονομάζεται σε "**Βασιλική Πρόνοια**". Έδρα της η Αθήνα. Οι Οικονομικοί πόροι της επιτροπής αυτής προερχόταν από:

- ❖ Φορολογία δημοσίων θεαμάτων
- ❖ Φορολογία ειδών πολυτελείας εισαγομένων από το εξωτερικό
- ❖ Φορολογία από κατανάλωση σιγαρέτων εγχώριας παραγωγής

Κύριο έργο του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας είναι η σχεδίαση και η εφαρμογή προγραμμάτων και δραστηριοτήτων προνοιακού χαρακτήρα. Τα προγράμματα αυτά και οι δραστηριότητες λειτουργούν στην κατεύθυνση της πρόληψης και αντιμετώπισης των κοινωνικών αναγκών και προβλημάτων ατόμων ή ομάδων του πληθυσμού με απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Τα προγράμματα αυτά και οι δραστηριότητες του Ε.Ο.Π. αναπτύσσονται μέσα από ένα πλέγμα μονάδων που λειτουργούν σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, στα ΚΕ.Φ.Ο., στις παιδοπόλεις, στις σχολές ταπητουργίας – κλιμοποιίας.<sup>19</sup>

---

<sup>19</sup> Χατζηβαρνάβα Ε., Χανδάνος Γ., Οικονόμου Α., «Αξιολόγηση προνοιακού έργου», Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝ 1992, σ.22

Δραστηριοποίηση σε θέματα κοινωνικής πρόνοιας δείχνουν μέχρι σήμερα και άλλα υπουργεία, όπως το Υπουργείο Παιδείας, Υπ. Εργασίας, Υπ. Γεωργίας, και Υπ. Δικαιοσύνης.

Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, πέραν των κοινωνικών δραστηριοτήτων, θεώρησε αναγκαία την εκπαίδευση των στελεχών που προσφέρουν κοινωνικές υπηρεσίες. Έτσι, το 1912 αρχίζει να λειτουργεί στην Καλλιθέα Σχολή Νηπιαγωγών και το 1937 στην Αθήνα η «Ελευθέρα σχολή κοινωνικής πρόνοιας» προς εκπαίδευση των κοινωνικών εργατών. Ο πόλεμος που ακολούθησε στάθηκε εμπόδιο στην συνέχιση της λειτουργίας της τελευταίας.

Στον τομέα της υγείας, δημιουργήθηκαν σχετικές με τον τομέα σχολές. Επί παραδείγματι, η Υγειονομική σχολή για τους Υγειονολόγους, η οποία εξακολουθεί μέχρι σήμερα την λειτουργία της, και η σχολή επισκεπτριών αδελφών νοσοκόμων.<sup>13</sup>

Το 1945, όπου οι ανάγκες για περισσότερο εκπαιδευμένο προσωπικό στις προνοιακές υπηρεσίες, έγιναν πιο επιτακτικές, ιδρύεται η Σχολή Κοινωνικής Πρόνοιας, το 1948 η δεύτερη Σχολή Κοινωνική Εργασίας και το 1957 η Σχολή Διακονισσών, από την Εκκλησία της Ελλάδος με σκοπό την εκπαίδευση προσωπικού για την προσφορά εργασίας τους στις Μητροπόλεις και Ενορίες. Το 1960 Σχολή Κοινωνικής Εργασίας ιδρύει και η Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Αττικής (Ε.Π.Α.Α).<sup>14</sup>

Μετά την λήξη του Β΄ Παγκοσμίου πολέμου, επακολούθησαν έντονα κοινωνικά προβλήματα στον Ελληνικό πληθυσμό, όπως η πείνα και ο ορφάνια, τα οποία το υπουργείο αδυνατούσε να λύσει λόγω έλλειψης πόρων και υποδομής. Δεχόμενος, ο Ελληνικός λαός βοήθεια από τον Διεθνή Ερυθρό Σταυρό και από ομογενείς της Αμερικής, με την ίδρυση της Ελληνικής Πολεμικής Περίθαλψης (Ε.Π.Π) με την πραγματοποίηση εράνων και την αποστολή φαρμάκων και τροφίμων, αντιμετώπισε ευκολότερα τους τότε επικείμενους κινδύνους της πείνας και της αρρώστιας. Ανάλογο ενδιαφέρον έδειξε και η Εκκλησία της Ελλάδος. Το 1941 ιδρύει ο Αρχιεπίσκοπος Αθηνών Δαμασκηνός, τον Εθνικό Οργανισμό Χριστιανικής Αλληλεγγύης (Ε.Ο.Χ.Α.), με σκοπό τη διανομή τροφίμων και συσσιτίων σε σταθμούς παιδικής προστασίας, μητρότητας και σε βρέφη. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας άρχισε να αναδιοργανώνεται και να μοιράζονται οι προνοιακές δραστηριότητές του σε κάθε νομό με την σύσταση Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, τα οποία ανέλαβαν την καταγραφή των απόρων οικογενειών και ατόμων και

<sup>13</sup> Σταθόπουλος Π., «Κοινωνική πρόνοια μια γενική θεώρηση», Έλλην, Αθήνα 1996, σ. 161

<sup>14</sup> στο ίδιο, σ.165

παροχή υπηρεσιών.<sup>15</sup> Προνοιακό ενδιαφέρον αναπτύχθηκε, επίσης, και για περιοχές της Βόρειας Ελλάδος με την ίδρυση ερανικής επιτροπής με το όνομα «Ερανος Βορείων Επαρχιών Ελλάδος» το 1947, ο μετέπειτα Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (Ε.Ο.Π.) και το «Βασιλικό Εθνικό Ίδρυμα» (Β.Ε.Ι.), με ιδρύματα ανοιχτής και κλειστής περίθαλψης και παρεμφερών δραστηριοτήτων προνοιακού χαρακτήρα. Την περίοδο αυτή 1947 – 1950 άρχισαν να ιδρύονται παιδοπόλεις στα πλαίσια δράσης των τότε φορέων πρόνοιας και ο αριθμός τους ανήλθε στις 53 με συνολικό αριθμό φιλοξενούμενων παιδιών περίπου 18.000.

Το 1950, για την προστασία της άγαμης μητέρας και του βρέφους, ιδρύονται το Κέντρο Βρεφών «Μητέρα» και το «ΘΕΟΤΟΚΟΣ». Επίσης, ιδρύθηκαν σωματεία για την προστασία ορφανών και απόρων κοριτσιών.<sup>16</sup>

Ακόμα, η Ελληνική κυβέρνηση συνεργάστηκε με διάφορες διεθνείς υπηρεσίες και εθελοντικές οργανώσεις, οι οποίες έθεσαν σε λειτουργία κοινοτικά προγράμματα με σκοπό την ενεργοποίηση του πληθυσμού και την βελτίωση των συνθηκών ζωής (παρεμφερείς δραστηριότητες των προγραμμάτων που είχαν καθαρά προνοιακό χαρακτήρα, και που άρχισαν να περιορίζονται σιγά-σιγά από τις αρχές της δεκαετίας του 1970, καθώς τα αποτελέσματα των μέχρι τότε ενεργειών ήταν εμφανή και η άνοδος του βιοτικού επιπέδου των Ελλήνων γεγονός). Για παράδειγμα, η «Συνομοσπονδία για τη Σωτηρία του Παιδιού» και το Ίδρυμα Κοινοτικής Ανάπτυξης, έθεσαν σε εφαρμογή προγράμματα, προς το τέλος της δεκαετίας του 1960, για τις κατηγορίες του πληθυσμού με ειδικές ανάγκες στην περιοχή των Άνω Λιοσίων, στο Μενίδι, στα Μέγαρα Αττικής, επικεντρώνοντας την προσοχή, συγκεκριμένα σε ανάγκες εκπαίδευσης, εργασίας και στέγης των Τσιγγάνων και άλλων ευπαθών ομάδων. Ακόμα, προγράμματα εκπονούνται και σε διάφορες πόλεις της χώρας, όπως, Ορεστιάδα, Κω, Εύβοια, Πελοπόννησος, Στερεά Ελλάδα.<sup>17</sup>

Στάσιμη είναι η κατάσταση, όσον αφορά νέες μεταρρυθμίσεις σε προνοιακά ζητήματα, στην διάρκεια της δικτατορίας. Παρ' όλα αυτά, όμως, το 1973 καθιερώθηκε νομοθετικό διάταγμα για την προστασία των υπερηλίκων σε ιδρύματα, σε Κέντρα Ανοιχτής Περίθαλψης Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) και σε κατ' οίκον νοσηλεία.

Απ' τη δεκαετία του 1980 και έπειτα, η έμφαση που δίνεται κάθε φορά στο επίπεδο της Κοινωνικής Πολιτικής, διακυμαίνεται ανάλογα με

<sup>15</sup> Σταθόπουλος Π., «Κοινωνική Εργασία θεωρία και πράξη», 4<sup>η</sup> έκδοση Έλλην σ. 163

<sup>16</sup> Στο ίδιο σ.167

<sup>17</sup> Στο ίδιο, σ.53

τους παράγοντες που την καθορίζουν (δημογραφικοί, κ.α.) και τις έκτακτες περιστάσεις που αντιμετωπίζει κάθε φορά η χώρα.

Επί παραδείγματι, με την εμφάνιση του φαινομένου της αυξανόμενης προσέλευσης προσφύγων, τα τελευταία δέκα χρόνια, οι κοινωνικές δομές διαμορφώθηκαν ανάλογα. Με τη δημιουργία κέντρων προσωρινής διαμονής και ανάπτυξη προγραμμάτων για οικονομικοκοινωνική ένταξη αυτών.

Οι κατευθύνσεις που δίνονται, στοχεύουν στην αποϊδρυματοποίηση και γενικά στην ένταξη του ατόμου στο σύνολο.

Σήμερα, οργανώνεται ο τομέας της κοινωνικής πολιτικής σύμφωνα με ευρωπαϊκά πρότυπα και με την υποστήριξη των κοινοτικών πλαισίων στήριξης (Κ.Π.Σ.). Συγκεκριμένα κατά τα αποτελέσματα του II Κ.Π.Σ., αναπτύχθηκαν 23 Κέντρα Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕ.ΚΥ.Κ.ΑΜΕΑ) με στόχο την προώθηση σε εθνικό επίπεδο της προνοιακή προστασία και στήριξη των ατόμων αυτών. Η χρηματοδότηση, στα πλαίσια του προγράμματος, τα τελευταία πέντε χρόνια, αφορούσε τη δημιουργία παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών σε όλες τις περιφέρειες, δημιουργία Κ.Α.Π.Η. και προγραμμάτων «βοήθειας στο σπίτι» για ηλικιωμένα άτομα, ανανέωση και ενίσχυση του εξοπλισμού μονάδων κοινωνικής φροντίδας και δημιουργία Κέντρων Προστασίας Παιδιών, με σκοπό τον σχεδιασμό του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, που θεσμοθετήθηκε με το νόμο 2646/1998. Κατά την εφαρμογή του III Κ.Π.Σ. (2000-2006) στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού και κατά τον Άξονα Προτεραιότητας 3, που αναφέρεται στην πρόνοια, τίθενται στόχοι για:

- Υποστηρικτικές υπηρεσίες σε κοινωνικά αποκλεισμένα άτομα και ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και
- Προώθηση για αυτόνομη διαβίωση του 6% των ατόμων που διαβιούν σε ιδρύματα.<sup>18</sup>

---

<sup>18</sup> Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Υγεία-Πρόνοια» Γ΄ ΚΙΠΣ 2000-2006. (διαδίκτυο, <http://www.yyp.gr/GR/kps/kps.html>)

## 2<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### 2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Ε.Ο.Π.)

#### 2.1 Ιστορική εξέλιξη

Την εποχή που το Ελληνικό κράτος, μετά το τέλος του Β' Παγκοσμίου πολέμου, αντιμετώπιζε έντονη κοινωνικοοικονομική ύφεση και οι ανάγκες γίνονταν όλο πιο πολύπλοκες και δυσεπίλυτες, μαζί με την ίδρυση και άλλων προγραμμάτων και προνοιακών υπηρεσιών, συνίσταται στις 10 Ιουλίου του 1947 ερανική επιτροπή για τους πληθυσμούς της Βόρειας Ελλάδος, η οποία τελούσε υπό την υψηλή προστασία της βασίλισσας Φρειδερίκης με τον τίτλο "**Πρόνοια Βορείων Επαρχιών Ελλάδος**". Η δράση της επιτροπής καθορίστηκε από διάταγμα που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 140/11.7.1947, σε εξάμηνη διάρκεια, αρχικά με σαρανταμελή σύνθεση και με συνεχόμενα διατάγματα από το 1948 ως το 1955 παρατάθηκε. Με διάταγμα του ΦΕΚ 181<sup>Α</sup>/6.7.1955 μετονομάζεται σε "**Βασιλική Πρόνοια**". Έδρα της η Αθήνα. Οι Οικονομικοί πόροι της επιτροπής αυτής προερχόταν από:

- ❖ Φορολογία δημοσίων θεαμάτων
- ❖ Φορολογία ειδών πολυτελείας εισαγομένων από το εξωτερικό
- ❖ Φορολογία από κατανάλωση σιγαρέτων εγχώριας παραγωγής

Κύριο έργο του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας είναι η σχεδίαση και η εφαρμογή προγραμμάτων και δραστηριοτήτων προνοιακού χαρακτήρα. Τα προγράμματα αυτά και οι δραστηριότητες λειτουργούν στην κατεύθυνση της πρόληψης και αντιμετώπισης των κοινωνικών αναγκών και προβλημάτων ατόμων ή ομάδων του πληθυσμού με απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Τα προγράμματα αυτά και οι δραστηριότητες του Ε.Ο.Π. αναπτύσσονται μέσα από ένα πλέγμα μονάδων που λειτουργούν σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, στα ΚΕ.Φ.Ο., στις παιδοπόλεις, στις σχολές ταπητουργίας – κλιμοποιίας.<sup>19</sup>

---

<sup>19</sup> Χατζηβαρνάβα Ε., Χανδάνος Γ., Οικονόμου Α., «Αξιολόγηση προνοιακού έργου», Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝ 1992, σ.22

Σκοπό είχε να βοηθήσει στην ανοικοδόμηση και ανασυγκρότηση των πληγέντων από τον πόλεμο περιοχών της υπαίθρου. Πρωταρχική κοινωνική δράση υπήρξε η ιδρυματική περίθαλψη παιδιών που υπήρξαν απροστάτευτα μετά τον πόλεμο. Έτσι σε περιοχές της ηπειρωτικής και νησιωτικής Ελλάδας, σαράντα χιλιάδες παιδιά βρήκαν οικογενειακή θαλπωρή στις πρώτες 52 παιδοπόλεις. Ο αριθμός αυτός μειώθηκε κατά το 1950, όπου πολλά από τα παιδιά αποκαταστάθηκαν στις οικογένειές τους.

Επίσης, στην δεκαετία του 50' λειτούργησαν σε 263 παραμεθόρια χωριά από τον Έβρο μέχρι την Ήπειρο, τα "σπίτια παιδιού" που αργότερα, το 1981, ονομάστηκαν "κοινωνικά κέντρα" και από το 1993, "Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας" (ΚΕ.Φ.Ο.), με σκοπό τη δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου και την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων των ατόμων. Κύριος στόχος η υποστήριξη της υπαίθρου, για την μείωση της εσωτερικής μετανάστευσης προς τις πόλεις.

Έπειτα, στην δεκαετία του 60', λειτούργησαν και σε αστικές περιοχές, με έντονα κοινωνικά προβλήματα, 15 αστικά κέντρα, που αργότερα ονομάστηκαν "Συνοικιακά Κοινωνικά Κέντρα".

Οι Ομάδες Βοήθειας Υπαίθρου (Ο.Β.Υ.), που λειτούργησαν το διάστημα 1950-1973, σκοπό είχαν την ανοικοδόμηση της υπαίθρου. Σε συνεργασία με ειδικούς τεχνίτες και εφοδιασμένα υλικά, χτίστηκαν και επισκευάστηκαν σπίτια, εκκλησίες, σχολεία, κοινοτικά κτίρια για την ενίσχυση αλλά και τη γνώση της τέχνης που αποκόμισαν άνθρωποι της υπαίθρου που συμμετείχαν. Παράλληλα, οργανώθηκε πρόγραμμα δανεισμού εργαλείων και εξοπλισμού, με σκοπό την εκπαίδευση αγροτών σε σύγχρονες καλλιέργειες και μεθόδους, από γεωπόνους, κτηνιάτρους και άλλους ειδικούς.

Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής δράσης του οργανισμού, άρχισε το 1953 τη λειτουργία του, το πρώτο ταπητουργείο στο Λέχοβο Καστοριάς, με σκοπό τη διατήρηση και διάδοση της λαϊκής τέχνης.

Στις 2.6.1970 με το ΦΕΚ 125, νομοθετικό διάταγμα (572) λαμβάνει άλλη επωνυμία και μετονομάζεται σε "**Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας**". Λειτουργεί ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και σ' αυτόν περιέρχονται περιουσιακά στοιχεία, δικαιώματα και υποχρεώσεις τριών άλλων επιτροπών που λειτουργούσαν ως τότε και είναι οι εξής: η "Επιτροπή Προικοδότησης Απόρων Κορασίδων", η "Φανέλα του Στρατιώτη" και η "Πρόνοια Συμμοριοπλήκτων".

Η επιχορήγηση και ο έλεγχος του οργανισμού γίνεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Ο οργανισμός αυτός αποστολή είχε την οργάνωση και λειτουργία, κυρίως σε πόλεις της Β. Ελλάδος:

1. Παιδοπόλεων.
2. "Σπίτια παιδιού".
3. Σχολών επαγγελματικής και κατωτέρας τεχνικής εκπαίδευσης και οικοτροφείων για διαμονή των εκπαιδευόμενων.
4. Εργαστήρια οικοτεχνίας και ταπητουργεία.
5. Ομάδες Βοήθειας Υπαίθρου.

Από το 1971 (1 Ιανουαρίου), τα "Κέντρα Νεότητας" και τα οικοτροφεία μέσης παιδείας και μέσης ή ανωτέρας τεχνικής εκπαίδευσης που διατηρούσε ο Ε.Ο.Π., μαζί με τις εγκαταστάσεις και το υλικό λειτουργίας, περιέρχονται στην διοίκηση και διαχείριση του Εθνικού Ιδρύματος "ο βασιλεύς ο Παύλος".

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νομοθετικού διατάγματος 572/70, ο Ε.Ο.Π. λειτουργεί ως ν.π.ι.δ.

Με τον νόμο 2082/92 άρθρο 33 και 26 παράγραφος 2 υπάγεται στην αρμοδιότητα και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και επιχορηγείται από αυτό.

Με ρητές διατάξεις του Ν. 1256/82 παράγραφος 6 του άρθρο 1 και του Ν. 1892/90 άρθρο 51 παρ. γ, ο Ε.Ο.Π. περιλαμβάνεται στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Έτσι, ο Ε.Ο.Π. ως ν.π.ι.δ. αποτελεί κρατικό Οργανισμό κοινωφελούς χαρακτήρα, που ανήκει στο Δημόσιο Τομέα, λόγω των γενικότερων οικονομικών και κοινωνικών σκοπών, δημοσίου συμφέροντος που εξυπηρετεί, ανεξάρτητα αν φέρει το ένδυμα του ν.π.ι.δ., για μεγαλύτερη ευελιξία.

Ο Δημόσιος χαρακτήρας του οργανισμού προκύπτει από το ότι ο Ε.Ο.Π. επιχορηγείται από το κράτος, το ποσό της ετήσιας επιχορήγησής του εγγράφεται στον ετήσιο προϋπολογισμό του κράτους και για την πρόσληψη του προσωπικού του ισχύουν όλες οι διατάξεις που αφορούν την πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο (όπως Ν. 2190/94, Ν.1735/86 κ.λ.π.).



Στις 20 Οκτωβρίου 1998 με τον Νόμο 2646 ο Ε.Ο.Π. μαζί με άλλους δύο οργανισμούς, το Π.Ι.Κ.Π.Α. και το κέντρο βρεφών "Μητέρα", συγχωνεύονται στον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Κ.Φ.) που εντάσσεται στο Εθνικό Σύστημα Κοινωνικής Φροντίδας ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου. Από το 1998 και έπειτα ο Ε.Ο.Π. αναφέρεται πλέον με την επωνυμία Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), όπως επίσης και οι άλλοι δύο φορείς, αντίστοιχα Ε.Ο.Κ.Φ. (Π.Ι.Κ.Π.Α.) και Ε.Ο.Κ.Φ. (κ.β. " Η ΜΗΤΕΡΑ")<sup>20</sup>.

Προσαρμοζόμενος ο οργανισμός στα νέα κοινωνικά δεδομένα, αναπτύσσει από το 1982 ως σήμερα, συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση εφαρμόζοντας προγράμματα που συντελούν στην καλύτερη διαμόρφωση του κοινωνικού χάρτη της ευρωπαϊκής κοινότητας.

---

<sup>20</sup> Στα κεφάλαια που ακολουθούν, ο οργανισμός αναφέρεται με την επωνυμία Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), εκτός από τα σημεία εκείνα όπου γίνεται αναφορά σε δράσεις και προγράμματα του οργανισμού πριν να επέλθει η αλλαγή αυτή.

## 2.2 Η αναγκαιότητα της μετεξέλιξης. Ο «νόμος της συγχώνευσης»

Στις 20 Οκτωβρίου 1998, η βουλή αποφασίζει την ψήφιση του νόμου 2646 σύμφωνα με τον οποίο αποφασίζεται η ανάπτυξη Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας. Σκοπός του είναι η παροχή κοινωνικής φροντίδας σε κάθε άτομο που διαμένει νόμιμα στην Ελληνική επικράτεια και βρίσκεται σε κατάσταση ανάγκης. Τα προγράμματα που προβλεπόταν να εφαρμοστούν στα πλαίσια δράσης του συστήματος ήταν για τους τομείς:

- ❖ Οικογένεια, παιδιά και νεότητα
- ❖ Ηλικιωμένοι
- ❖ Άτομα με ειδικές ανάγκες
- ❖ Ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες και ομάδες που τελούν σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

Οι υπηρεσίες που θα παρέχονταν από τους φορείς του συστήματος διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

- Πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας.

Αντικείμενό της είναι η παροχή υπηρεσιών ανοιχτής φροντίδας με σκοπό την πρόληψη των αναγκών και τον έγκαιρο εντοπισμό προβλημάτων κοινωνικοοικονομικού αποκλεισμού. Οι υπηρεσίες παρέχονται από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

- Δευτεροβάθμιας κοινωνικής φροντίδας.

Αντικείμενο έχει την φιλοξενία ή την παροχή υπηρεσιών κλειστής φροντίδας με σκοπό την αποκατάσταση της ψυχοσωματικής υγείας του ατόμου. Οι υπηρεσίες παρέχονται από τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση.

- Τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας.

Αντικείμενο έχει τη παροχή ανοιχτής και κλειστής κοινωνικής φροντίδας με υψηλή τεχνολογική εξειδίκευση. Τις υπηρεσίες αυτές παρέχουν η Κεντρική Διοίκηση και η Περιφέρεια.<sup>20</sup>

<sup>20</sup> Φ.Ε.Κ. 236 άρθρο 3 παρ.2

Στα πλαίσια λειτουργίας και οργάνωσης του συστήματος συστήνεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και την επωνυμία Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Κ.Φ.) που υπάγεται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Σ' αυτόν συγχωνεύονται ο Ε.Ο.Π., το Π.Ι.Κ.Π.Α. και του κ.β. " Η ΜΗΤΕΡΑ", τα οποία καταργούνται ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα. Οι υπηρεσίες και οι αρμοδιότητες αυτών μεταφέρονται και ασκούνται από τον Ε.Ο.Κ.Φ.

Σκοπός του νέου φορέα είναι:

● Να υλοποιεί προγράμματα κοινωνικής φροντίδας εθνικής εμβέλειας και υψηλής εξειδίκευσης που ενδεχομένως άλλοι δημόσιοι φορείς δεν μπορούν να λειτουργήσουν.

● Να σχεδιάζει και να εφαρμόζει, σε πειραματικό στάδιο, νέες μορφές κοινωνικής φροντίδας που θα μπορούν, στη συνέχεια, να γενικευτούν και αναπτυχθούν και από άλλους φορείς κοινωνικής φροντίδας.

● Να ενθαρρύνει, παρακολουθεί και αξιολογεί την υλοποίηση εθνικών προγραμμάτων που καταρτίζονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και υλοποιούνται από φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και ιδιαιτέρως από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

● Να σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης του προσωπικού των φορέων κοινωνικής φροντίδας.

Παράλληλα, γίνανε καταργήσεις, συγχωνεύσεις και δημιουργίες νέων δράσεων:

1. Για το Π.Ι.Κ.Π.Α. καταργούνται ή μεταβιβάζονται οι δραστηριότητες:

- Οι παιδικές εξοχές μεταβιβάζονται στην Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση.
- Τα ιατροπαιδαγωγικά κέντρα και η παιδική πολυκλινική μεταβιβάζονται στο Ε.Σ.Υ.
- Τα κέντρα περίθαλψης παιδιών (ΚΕ.ΠΕ.Π.), μεταβιβάζονται στην περιφέρεια.
- Οι ειδικές εστίες, καταργούνται.

2. Για τον Ε.Ο.Π. καταργούνται ή μεταβιβάζονται οι δραστηριότητες:

- Όλα τα ΚΕ.Φ.Ο. καταργούνται και δημιουργούνται στην πρωτεύουσα κάθε νομού
- Οι παιδοπόλεις επαναξιολογούνται για να χρησιμοποιηθούν και ως χώροι φιλοξενίας παραβατικών ανηλίκων και ως χώροι υποδοχής προσφύγων
- Οι σχολές ταπητουργίας – κιλιμοποιίας, καταργούνται.

3. Το Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας Νεότητας (Κ.Κ.Ο.Ν.), ν.π.ι.δ., καταργείται και οι κατασκηνώσεις μεταβιβάζονται στην Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση.

4. Το Ίδρυμα Βρεφονηπιακών Σταθμών (Ι.Β.Σ.) Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Λάρισας, καταργούνται και οι παιδικοί – βρεφονηπιακοί σταθμοί μεταφέρονται στους δήμους και τις κοινότητες.<sup>22</sup>

5. Προβλέπεται η σύσταση Εθνικού Κέντρου Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.) του οποίου την ευθύνη της υλοποίησης των προγραμμάτων την έχει ο Ε.Ο.Π., στα πλαίσια δράσης του νέου φορέα Ε.Ο.Κ.Φ.

6. Προβλέπεται η σύσταση Κέντρων Εκπαίδευσης Κοινωνικής Υποστήριξης Κατάρτισης Ατόμων Με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕ.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α.) και Κέντρα Στήριξης Αυτιστικών Ατόμων.

Μέχρι σήμερα, οι τρεις συγχωνευμένοι στον Ε.Ο.Κ.Φ. φορείς, βρίσκονται σ' ένα μεταβατικό στάδιο όσον αφορά θέματα δομής, οργάνωσης και διοίκησης του νέου φορέα. Ο Ε.Ο.Κ.Φ. δεν υφίσταται ακόμη ουσιαστικά. Τα περισσότερα από αυτά που προέβλεπε ο νόμος δεν έχουν γίνει, για τους λόγους ότι οι διαδικασίες της “συγχώνευσης” είναι αρκετά χρονοβόρες, αν ληφθεί υπ' υπόψη ότι οι τρεις φορείς είναι νομικά πρόσωπα διαφορετικής νομικής υπόστασης, οι εργασιακές σχέσεις διαφορετικές και ο συντονισμός των λειτουργιών δύσκολος. Επιπλέον, οι μεταστεγάσεις και η συγκρότηση νέων κτιριακών εγκαταστάσεων για τις νέες κοινωνικές δράσεις του οργανισμού, απαιτούν πολλές δαπάνες για

---

<sup>22</sup> Σερβαλή Μ., Ροζολή Α., «Δομή οργάνωση και λειτουργία του Π.Ι.Κ.Π.Α.», πτυχιακή εργασία Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας 1999, σ.σ. 201-203

τις οποίες το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας δεν είναι σε θέση να καλύψει αμέσως.

Σε διεξαγωγή εργασιών της Βουλής προβλέπεται να κατατεθεί ένα νέο νομοσχέδιο σύμφωνα με το οποίο στους σκοπούς των ΠΕ.Σ.Υ. θα προστεθεί και η δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων παροχής υπηρεσιών πρόνοιας σε επίπεδο περιφέρειας. Κάτι αντίστοιχο με τις υγειονομικές περιφέρειες. Έτσι τα ΠΕ.Σ.Υ. θα παρέχουν στην περιφέρεια μέσω αποκεντρωμένων μονάδων, υπηρεσίες και υγείας και πρόνοιας. Στα 17 ΠΕ.Σ.Υ. συγχωνεύονται όλα τα ιδρύματα και οι μονάδες πρόνοιας, οι συγχωνευμένοι στον Ε.Ο.Κ.Φ. φορείς καταργούνται και οι υπηρεσίες τους μεταβιβάζονται στα ΠΕ.ΣΥ. Παραμένει μόνο το Ε.Κ.Α.Κ.Β. ως αυτόνομος φορέας ν.π.δ.δ. Οι παιδικοί σταθμοί του Ε.Ο.Π. μεταβιβάζονται στους Ο.Τ.Α. και οι ταπητουργίες σχολές, οι δράσης της δ/σης Ερευνών και Προγραμματισμού και η δ/ση Οικοτεχνίας μεταφέρονται στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.ΣΥ.Κ.Φ.)<sup>22</sup> καθώς και οι διάφορες άλλες μεταρρυθμίσεις.<sup>23</sup>

---

<sup>22</sup> βλ. παράρτημα, Φ.Ε.Κ. 236, άρθρο 8

<sup>23</sup> βλ. παράρτημα, Σχέδιο Νόμου «Αναδιοργάνωση του Ε.ΣΥ.Κ.Φ. και άλλες διατάξεις»

## 3<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### **3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)**

#### **3.1 Εισαγωγή**

Από την αρχή της σύστασής του ο Ε.Ο.Π. διακρίθηκε σε κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες, σύμφωνα με εσωτερικούς κανονισμούς οι οποίοι μέχρι να λάβουν τη σημερινή τους μορφή, υπέστησαν αλλαγές ως προς τη διοικητική δομή. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας μόνο ενέκρινε τους κανονισμούς αυτούς.

Σύμφωνα με παλιά εγκύκλιο, (212/87), οι κεντρικές υπηρεσίες είχαν επτά διευθύνσεις μεταξύ των οποίων υπήρχε μια με την ονομασία δ/νση πρόνοιας και που τώρα έχει διαχωριστεί σε δύο. Οι υπόλοιπες παρέμειναν μέχρι σήμερα όπως έχουν.

Κατά καιρούς και ανάλογα με τις ανάγκες του οργανισμού κάθε φορά γινόταν τροποποιήσεις και στα τμήματα των διευθύνσεων. Άλλα καταργούνταν, άλλα καινούργια δημιουργούνταν, άλλα διαχωρίζονταν σε περισσότερα και άλλα συγχωνεύονταν.

Σήμερα, με την εγκύκλιο 4/3964/4.7.94, στις κεντρικές υπηρεσίες του οργανισμού υπάγονται εννέα δ/νσεις με τα τμήματά τους και τρεις περιφερειακές υπηρεσίες με τα αντίστοιχα ιδρύματα κλειστής και ανοιχτής περίθαλψης, στους διάφορους νομούς.

Στο παρακάτω οργανόγραμμα παρουσιάζεται η διοικητική δομή του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.). Σύμφωνα με αυτό, ο οργανισμός, υπάγεται κατ' ευθείαν στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Στην ανώτατη βαθμίδα της διοικητικής ιεραρχίας βρίσκεται ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### Α) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Συγκαλεί το Δ.Σ., καταρτίζει την ημερήσια διάταξη και διευθύνει τις εργασίες. Έχει το δικαίωμα σ' αυτό να καλέσει κάθε υπάλληλο του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) για παροχή πληροφοριών.
2. Εκπροσωπεί τον οργανισμό σε κάθε περίπτωση.

3. Μεριμνά για τον διορισμό οποιουδήποτε τακτικού υπαλλήλου.
4. Εγκρίνει κάθε δαπάνη από 12.000 € – 50.000 €
5. Εγκρίνει τη μίσθωση ή ανανέωση μίσθωσης ακινήτου για την εγκατάσταση υπηρεσιών του οργανισμού.
6. Επικυρώνει τους διαγωνισμούς ή αποφασίζει για την επανάληψή τους.
7. Αποδέχεται δωρεές και κληρονομίες.
8. Διαθέτει δωρεάν είδη οικοτεχνίας κατά περίπτωση και εισηγείται τις τιμές πώλησης και την αναπροσαρμογή τους στη δ/ση Οικοτεχνίας.

B) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2. Διάθεση πόρων και περιουσιακών στοιχείων, για την επίτευξη των σκοπών του.
3. Αλλαγές εγκαταστάσεων και σύναψη συμβάσεων μισθώσεων ή εκμισθώσεως ακινήτων. Αποδοχή δωρεών.
4. Εκποίηση ή ανταλλαγή μη αναλώσιμου εξοπλισμού του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) σε πληττόμενους αναξιοπαθόντες.
5. Επικύρωση διαγωνισμών.
6. Εκτέλεση έργου ή προμήθειας αξίας ποσού άνω των 50.000 δρχ. και έγκρισης δαπανών.
7. Επικύρωση του ετήσιου προϋπολογισμού, απολογισμού και ισολογισμού.
8. Διερεύνηση ή περιορισμό των δραστηριοτήτων του οργανισμού, τη ρύθμιση της λειτουργίας ή την ίδρυση των ιδρυμάτων ανοιχτής και κλειστής περίθαλψης καθώς και τον καθορισμό του τρόπου εφαρμογής των προγραμμάτων.
9. Κατάρτιση πρότασης προς το Υπουργείο για τον αριθμό των οργανικών θέσεων και την ανάθεση έγκρισης προς αυτό των κανονισμών του οργανισμού.

10. Λήψη αποφάσεων για τον καθορισμό των όρων συνεργασίας με άλλους φορείς.
11. Άσκηση πειθαρχικής εξουσίας επί του προσωπικού.
12. Επικύρωσης των πράξεων του προέδρου.
13. Τις απολύσεις των υπαλλήλων.
14. Συγκρότηση επιτροπών για θέματα που εγκύπτουν.
15. Και οποιαδήποτε θέματα για τα οποία ο πρόεδρος κρίνει ότι απαιτείται απόφαση από το Δ.Σ.

Ακολουθεί ο Γενικός Διευθυντής με τις παρακάτω αρμοδιότητες:

#### Γ) ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ ΤΟΥ Ε.Ο.Π.

Οι αρμοδιότητες του γενικού διευθυντού καθορίζονται από το άρθρο 4 παρ.3 του Ν. 2082/92, οι οποίες διατηρούνται μέχρι την έκδοση των προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων που ορίζει η παρ.8 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998.

1. Ο γενικός διευθυντής προϊστανται όλων των υπηρεσιών του οργανισμού, συντονίζει και ελέγχει το έργο αυτών, παίρνει τις απαραίτητες αποφάσεις και δίνει τις αναγκαίες εντολές των εγκεκριμένων προγραμμάτων, του προϋπολογισμού και των αποφάσεων του Δ.Σ.
2. Συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., το οποίο και ενημερώνει για κάθε θέμα που απασχολεί τον οργανισμό, εισηγείται αυτών και μεριμνά για την υλοποίησή τους.<sup>25</sup>

Η νομική υπηρεσία που διαθέτει ο οργανισμός, είναι γραφείο αυτοτελές. Αυτή έχει την αρμοδιότητα να εκπροσωπεί τον οργανισμό σε όλες τις νομικές του υποθέσεις, είτε αυτές προέρχονται από υπαλλήλους του ίδιου του οργανισμού (οικονομικές διαφωνίες, συμπεριφορά υπαλλήλων, κ.α.), είτε από τρίτους (εκτός οργανισμού). Η υπηρεσία συγκροτείται από δικηγόρους οι οποίοι εκπροσωπούν τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και σε νομικά θέματα που παρουσιάζονται στις περιφερειακές μονάδες. Εάν παραδείγματος χάριν, η υπόθεση κρίνεται υψίστης σοβαρότητας ώστε

---

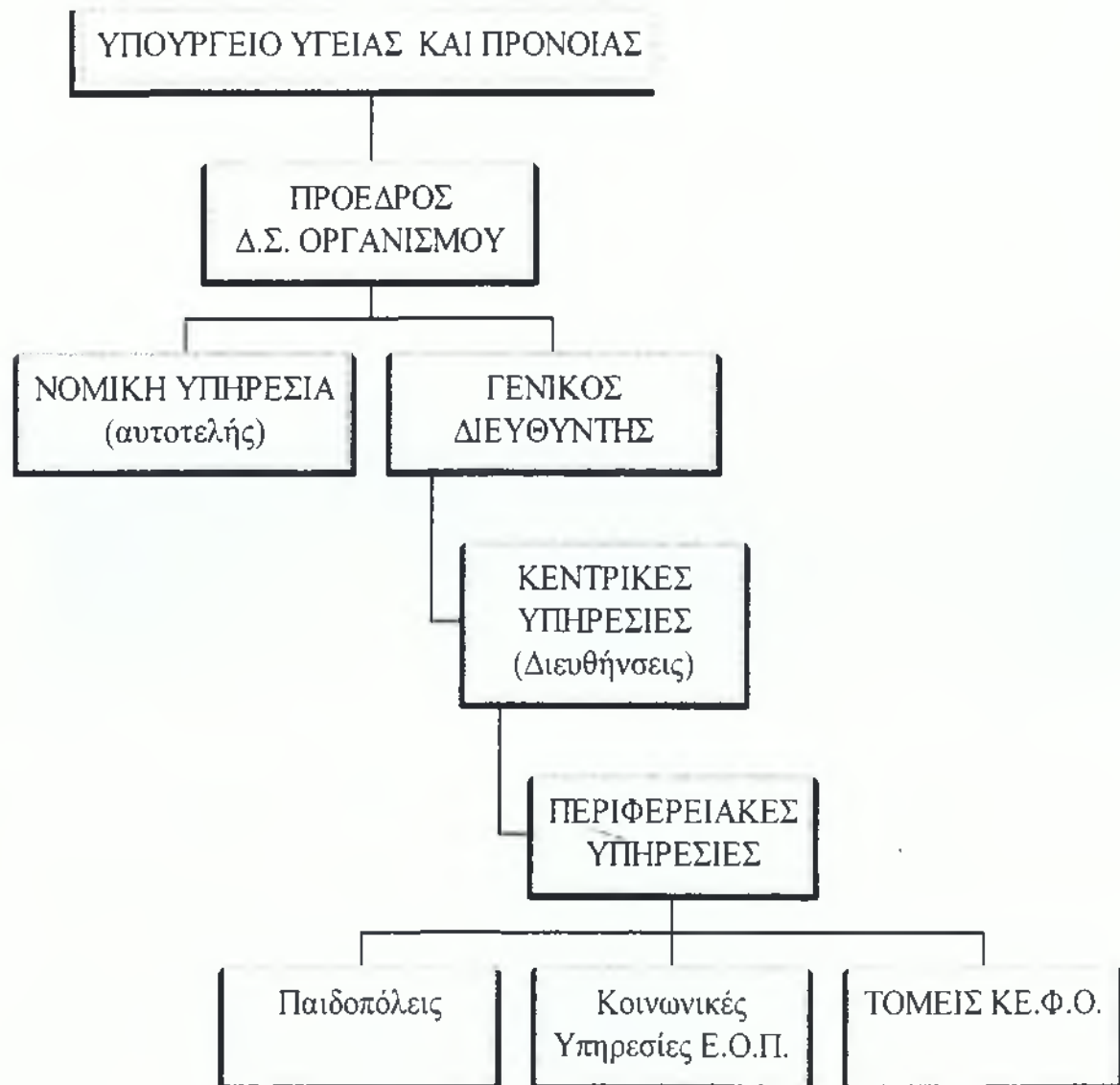
<sup>25</sup> Αναλυτικότερα στοιχεία, παραθέτονται στο παράρτημα, εγκύκλιος αριθμός 3.



απαιτείται η παρουσία τους και εάν δεν οριστεί με εξουσιοδότηση από τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), κάποιος άλλος τοπικός δικηγόρος.

Πριν ένα χρόνο, περίπου, υπήρχε και η υπηρεσία διοίκησης, η οποία καταργήθηκε για λόγους που αφορούσαν την εσωτερική οργάνωση του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).

Στη αμέσως επόμενη βαθμίδα βρίσκονται οι κεντρικές υπηρεσίες με τις δ/νσεις και τις περιφερειακές υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)



ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 3.1: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)

Σύνταξη: Βλαχάκη Φ.

### 3.2 ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Οι κεντρικές υπηρεσίες είναι υπεύθυνες του επιτελικού σχεδιασμού, ελέγχου και συντονισμού των δραστηριοτήτων του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), καθώς και του συντονισμού και ελέγχου των περιφερειακών υπηρεσιών και ιδρυμάτων, σύμφωνα με κατευθύνσεις που δίνει κάθε φορά το διοικητικό του συμβούλιο.

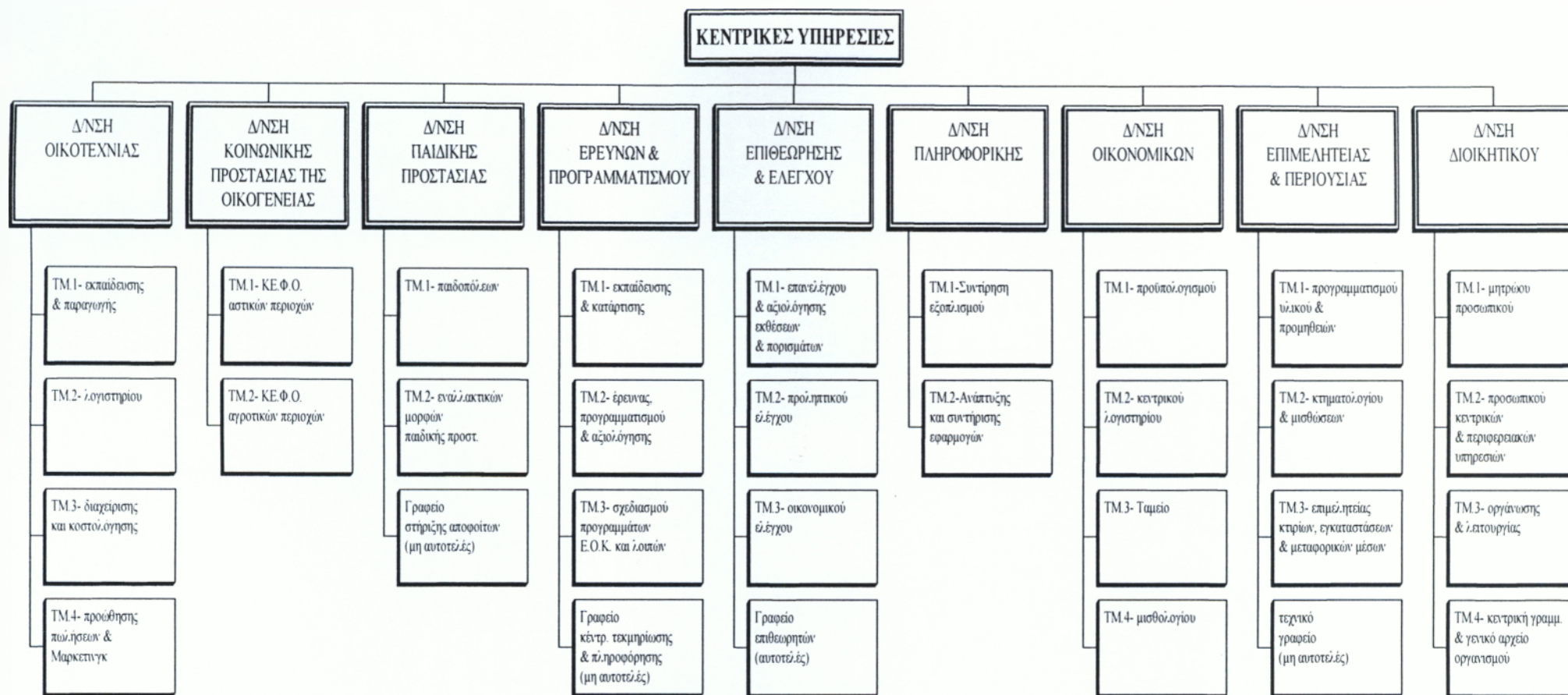
Αυτό συγκροτείται από τη Γενική Διεύθυνση, το αυτοτελές γραφείο Υπηρεσιών Διοίκησης, τη Νομική Υπηρεσία (μη αυτοτελές) και τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Δ/νση παιδικής προστασίας.
- Δ/νση κοινωνικής προστασία της οικογένειας.
- Δ/νση ερευνών και προγραμματισμού.
- Δ/νση διοίκησης.
- Δ/νση οικονομικών.
- Δ/νση επιμελητείας περιουσίας.
- Δ/νση επιθεώρησης και ελέγχου.
- Δ/νση οικοτεχνίας.
- Δ/νση πληροφορικής

Βρίσκονται όλες στην ίδια έδρα, την Αθήνα, αλλά στεγάζονται σε διαφορετικά κτίρια. Οι τρεις από τις δ/νσεις, οι προνοιακές, δηλαδή η δ/νση παιδικής προστασίας, η δ/νση κοινωνικής προστασίας της οικογένειας και η δ/νση ερευνών και προγραμματισμού, βρίσκονται σε κτίριο που είναι ιδιοκτησία του Π.Ι.Κ.Π.Α. Οι υπόλοιπες έξι δ/νσεις στεγάζονται αλλού, σε κτίριο για το οποίο ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) καταβάλει μίσθωμα σε ιδιώτες.

Στο οργανόγραμμα, που ακολουθεί, δίνεται μια γενική εικόνα των κεντρικών υπηρεσιών του οργανισμού, όπως διαρθρώνονται ως σήμερα (με σκούρο χρώμα διακρίνονται οι προνοιακές διευθύνσεις).

Οι αμέσως επόμενες ενότητες, αναφέρουν την λειτουργία των διευθύνσεων αυτών μέσα στον οργανισμό καθώς και των τμημάτων τους. Τα στοιχεία αντλήθηκαν από υπηρεσιακά σημειώματα και έντυπα που διαθέτει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) προς ενημέρωση των ενδιαφερομένων καθώς και από συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια εκπόνησης της παρούσης εργασίας.



**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 3.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**Σύνταξη: Βλαχάκη Φ.**

**-Υπόμνημα**  
 ΤΜ: τμήμα

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ : ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

**I. ΤΜΗΜΑ  
ΠΑΙΔΟΠΟΛΕΩΝ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Κ.Α.)*

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (Τ.Ε.)*

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΠΑΙΔΙΚΗΣ  
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Κ.Α.)*

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (Τ.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (Δ.Ε.)*

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΚΑΙ  
ΠΡΩΗΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ**

(μη αυτοτελές)

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (Π.Ε.)*

### 3.2.1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Η διεύθυνση αυτή συγκροτείται από το μη αυτοτελές γραφείο στήριξης αποφοίτων και τα ακόλουθα δύο τμήματα:

- I. Το τμήμα των παιδοπόλεων που αναλαμβάνει τον σχεδιασμό, την κατάρτιση, την ανάπτυξη και την παρακολούθηση προγραμμάτων που αφορούν την ιδρυματική περίθαλψη των παιδιών.
- II. Το τμήμα εναλλακτικών μορφών παιδικής προστασίας που αναλαμβάνει ότι και το τμήμα παιδοπόλεων, σε προγράμματα όμως εναλλακτικά της ιδρυματικής περίθαλψης, δηλαδή:
  - στήριξη φυσικών οικογενειών
  - αναδοχή
  - υιοθεσία

Το γραφείο στήριξης αποφοίτων (μη αυτοτελές), εφαρμόζει προγράμματα για νέους των οποίων έχει τελειώσει η διαμονή τους στο ίδρυμα ή η φιλοξενία τους στην ανάδοχη οικογένεια όπου βρίσκονται. Το γραφείο είναι στελεχωμένο από δύο διοικητικούς υπαλλήλους κατηγορίας (Π.Ε.) και περιστασιακά από υπαλλήλους που ασκούνται σε κάποιο από τα τμήματα της δ/σης στην οποία ανήκει και αυτό.

Η δ/ση έχει σκοπό, μέσω των προγραμμάτων της να προστατεύσει το παιδί στις περιπτώσεις που αντιμετωπίζει δυσχερή προβλήματα στο οικογενειακό του περιβάλλον με σκοπό πάντα να βρεθούν οι συμφερότερές λύσεις γι' αυτό και την οικογένειά του. Για την αντικειμενικότητα του σκοπού αυτού, η δ/ση εξετάζει τους παρακάτω παράγοντες πριν αποφασίσει για τη μορφή παιδικής προστασίας την οποία θα επιλέξει:

- την κρίση της οικογένειας (αν είναι μακροχρόνια ή βραχυχρόνια)
- τα χαρακτηριστικά και την προσωπικότητα του παιδιού.
- Τις βλέψεις που έχουν οι ίδιοι οι γονείς για το παιδί.

Την παραπάνω αξιολόγηση αναλαμβάνει να περατώσει 5μελής επιτροπή παιδικής προστασίας η οποία αφού συγκεντρώσει τις σχετικές,

για κάθε ζήτημα, προτάσεις και ελέγχει διάφορα δικαιολογητικά στοιχεία, αποφασίζει και επιλέγει κάποια από τις παρακάτω λύσεις:

- ✓ Ιδρυματική περίθαλψη.
- ✓ Επιδόματα φυσικής οικογένειας.
- ✓ Αναδοχή.
- ✓ Υιοθεσία.

Την επιτροπή συγκροτούν, δύο κοινωνικοί λειτουργοί, δύο διοικητικοί υπάλληλοι, ένας ψυχολόγος και αν κρίνεται αναγκαίο καλείται και κάποιος νομικός, για τις νομικές υποθέσεις του παιδιού, ή παιδοψυχίατρος. Αυτή είναι αρμόδια για την εισαγωγή του παιδιού σε παιδόπολη, τις μεταστεγάσεις του και διάφορα θέματα που αφορούν το παιδί. Η ίδια επιτροπή ρυθμίζει και τα θέματα επιδότησης φυσικών οικογενειών.

Στην περιφέρεια, οι περιπτώσεις παιδιών που παρουσιάζονται, στέλνονται οι σχετικές εκθέσεις τους στην διεύθυνση από τον κοινωνικό λειτουργό του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. του νομού στον οποίο ανήκει.

Παρακάτω, αναπτύσσεται η δράση του οργανισμού μέσω της διεύθυνσης παιδική προστασία στους θεσμούς των εναλλακτικών μορφών παιδικής προστασίας. Για την ιδρυματική προστασία των παιδιών (παιδοπόλεις) θα γίνει αναφορά στο κεφάλαιο που περιλαμβάνει τις περιφερειακές υπηρεσίες του οργανισμού.

### • **Επιδότηση φυσικής οικογένειας**

Έχοντας ως στόχο η δ/ση παιδικής προστασίας την όσο το δυνατό σύνδεση του παιδιού με το φυσικό του περιβάλλον μέσω της αποϊδρυματοποίησης των παιδιών και την πρόληψη εισαγωγής τους σε ιδρύματα, εφαρμόζει προγράμματα εναλλακτικά της ιδρυματικής προστασίας. Τέτοιο είναι το πρόγραμμα επιδότησης της φυσικής οικογένειας του παιδιού και αφού προηγηθεί έρευνα και έλεγχος σχετικός από κοινωνικούς λειτουργούς του γραφείου, αποφασίζεται η οικονομική στήριξη και παράλληλα, παρέχεται συμβουλευτική-συναισθηματική στήριξη της Κοινωνικής Υπηρεσίας.

Το πρόγραμμα άρχισε να εφαρμόζει ο οργανισμός από το 1960. Σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν άλλου είδους προβλήματα εκτός οικονομικά, το πρόγραμμα δεν εφαρμόζεται.

Το ποσό της ενίσχυσης ανέρχεται στο ποσό των 30.000δρχ. και διαρκεί μέχρι ένα έτος ή μέχρι δύο έτη για ειδικές περιπτώσεις.

Το έτος 2001 επιδοτήθηκαν 62 οικογένειες για 99 παιδιά.

- **Αναδοχή**

Η αναδοχή, ως θεσμός, ξεκινάει για τον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας το 1988, αρχικά ως μία προσπάθεια αποϊδρυματοποίησης παιδιών που η επιστροφή τους στην φυσική οικογένεια (αν υπάρχει) δεν είναι, προς το παρόν, δυνατή. Με τον νόμο 2082/92, ο οργανισμός καθιερώνεται ως ο εθνικός φορέας εφαρμογής του θεσμού της αναδοχής.

Με τον θεσμό αυτόν προσφερόταν στο παιδί οικογενειακό περιβάλλον στο οποίο θα εύρισκε στοργή που για διάφορους λόγους το δικό του περιβάλλον αδυνατούσε, τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, να του προσφέρει. Οι φυσικοί γονείς, αυτό το διάστημα τους δίνεται η ευκαιρία να ξεπεράσουν την κρίση και οι ανάδοχοι γονείς να αναπτύξουν νέες συναισθηματικές εμπειρίες και να χαρίσουν προστασία και αγάπη σ' ένα παιδί.

Οι περιπτώσεις των παιδιών που έφταναν στον οργανισμό, εκτός από παιδιά που φοιτούν σε ίδρυμα, είναι και παιδιά που ήρθαν είτε ύστερα από εισαγγελική εντολή, περιπτώσεις κακομεταχείρισης, είτε μέσω της αστυνομίας ανηλίκων, είτε από τους ίδιους τους γονείς, είτε από οποιονδήποτε άλλον φορέα. Έπειτα αφού γίνει έλεγχος και έρευνα της κάθε περίπτωσης, κρίνεται ανάλογα η επείγουσα ή μη απομάκρυνση του παιδιού από το φυσικό του περιβάλλον για μακρύ ή βραχύ χρονικό διάστημα.

Κατά τη διάρκεια της παραμονής του παιδιού στην ανάδοχη ή συγγενική<sup>26</sup> οικογένεια, παρέχεται από τον οργανισμό μια μηνιαία επιδότηση που κυμαίνεται από 30.000 δρχ ως 60.000 δρχ. και για ειδικές περιπτώσεις παιδιών ανέρχεται στις 90.000 δρχ. Ακόμα, κάλυψη, 80.000 δρχ. το χρόνο για ιματισμό, 80.000 δρχ. για τα πρώτα είδη εγκατάστασης

---

<sup>26</sup> Συγγενική ανάδοχη, θεωρείται η τοποθέτηση του παιδιού σε περιβάλλον με συγγενικά πρόσωπα, προκειμένου να μην αποκοπεί αυτό από το φυσικό του περιβάλλον.



του παιδιού, καθώς και δαπάνες για ιατροφαρμακευτική και εκπαιδευτική κάλυψη.

Παράλληλα, υπάρχει άμεση συνεργασία της επιστημονικής ομάδας που διαθέτει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) με την ανάδοχη και τη φυσική οικογένεια, με σκοπό την προετοιμασία του παιδιού για την επιστροφή του στο οικογενειακό του περιβάλλον. Η ομάδα αυτή αποτελείται από κοινωνικό λειτουργό, επιθεωρήτρια υγείας, ψυχολόγο, παιδίατρο και άλλους ειδικούς.

Οι φυσικοί γονείς, αν υπάρχει δυνατότητα, συνεργάζονται με την κοινωνική υπηρεσία και τους αναδόχους γονείς, επικοινωνούν όσο πιο συχνά γίνεται με το παιδί και συμμετέχουν στον προγραμματισμό της ζωής του. Οι ανάδοχοι γονείς οφείλουν να διευκολύνουν τις επισκέψεις της φυσικής οικογένειας προς το παιδί και να ενθαρρύνουν την προσωπική και συναισθηματική επαφή του παιδιού μαζί της.

Σύμφωνα, με τον Ν. 2447/1996, ανάδοχος γονέας μπορεί να είναι:

1. Οικογένεια που αποτελείται από τους δύο γονείς και έχει δικά της παιδιά.
2. Ζεύγος εγγάμων χωρίς παιδιά.
3. Ένας μόνο γονέας με ή χωρίς παιδιά.
4. Συγγενική οικογένεια του υπό τοποθέτηση ανηλίκου.
5. Μεμονωμένα ενήλικα άτομα.

Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν συνείδηση του σκοπού και του ρόλου τους, τα κίνητρά τους να είναι “παιδοκεντρικά”, οι αναμεταξύ τους σχέσεις να μην είναι διαταραγμένες, να μην αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα (χωρίς να σημαίνει ότι η οικονομική τους κατάσταση έχει πρωταρχικό ρόλο, ως κριτήριο), να είναι πρόθυμοι και ανοιχτοί στις σχέσεις τους με την οικογένεια του παιδιού και τέλος η ηλικία τους να είναι σε σωστή αναλογία με αυτή του παιδιού.<sup>27</sup> Για την όσο το δυνατό καλύτερη προσέλευση, επιλογή και προετοιμασία υποψηφίων γονέων για αναδοχή, ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) φροντίζει για τη γνωστοποίηση του θέματος και την εκπαίδευση του προσωπικού του και

---

<sup>27</sup> Παντελάκη Μ., “Το πρόγραμμα αναδοχής του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας” περιοδικό «ΕΚΛΟΓΗ», Ιανουαρ. -Φεβ. -Μαρτ. 1992, σ.σ. 59,60

των αναδόχων γονέων, με καμπάνιες, για την προώθησης του θεσμού και την ενθάρρυνσης, και με σχετικά σεμινάρια.<sup>28</sup>

Αφού, επιλεχθούν οι ανάδοχοι γονείς, ύστερα από συνεργασία με αρμόδιους κοινωνικούς λειτουργούς, γίνεται ενημέρωση σ' αυτούς γύρω από τα προβλήματα του παιδιού και όσα στοιχεία είναι απαραίτητα και επηρεάζουν άμεσα την πορεία της αναδοχής. Έπειτα, ακολουθεί εκπαίδευση αυτών όσον αφορά τη στάση τους απέναντι στην φ. οικογένεια και τη καθοδήγηση της συμπεριφοράς του παιδιού στο να ξεπεράσει τα προσωπικά του τραύματα και να μην τοποθετηθεί αρνητικά απέναντι στους πραγματικούς γονείς. Το διάστημα που μπορεί να διαρκέσει μια αναδοχή είναι από μία μέρα μέχρι μια ολόκληρη ζωή. Τυπικά, μπορεί να διαρκέσει ως την ημέρα της ενηλικίωσης του παιδιού.

Ο παρακάτω πίνακας, δίνει αριθμητικά στοιχεία για κάθε γεωγραφική περιοχή που καλύπτει με τις υπηρεσίες του ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) για την αναδοχή.

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΑΝΑΔΟΧΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ	ΠΑΙΔΙΑ
Άρτα	2	3
Αττική	28	38
Β. Έβρος	1	1
Γρεβενά	1	1
Κρήτη (Δειλινό)	10	10
Δράμα	11	14
Ημαθία	4	4
Θεσπρωτία	2	4
Θεσσαλονίκη	3	5
Ιωάννινα	1	1
Καβάλα	2	2

<sup>28</sup> το πρόγραμμα για «αναδοχή σε εθελόντριες οικογένειες» εφαρμόζει ο Ε.Ο.Π. για παιδιά που βρίσκονται αποκλειστικά στο ίδρυμα και για τον σκοπό που αναφέρεται στην παράγραφο για ιδρυματική προστασία.

Καλαμάκι- (Αθήνα)	21	29
Καστοριά	1	1
Κεντρικές Υπηρ. Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	10	11
Λάρισα	13	20
Μαγνησία	7	7
Ξάνθη	2	2
Ροδόπη	2	2
Σέρρες	4	4
Τρίκαλα	7	13
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>132</b>	<b>172</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1: ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΑΠΟ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ – ΜΑΪΟ 2002**

**Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας**

- **Υιοθεσία**

Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), ξεκίνησε το θεσμό της υιοθεσίας από το 1971, αποκτώντας αυτό το δικαίωμα με βάση τα Ν.Δ. 610/12/21 Αυγούστου 1970. Εφαρμόζεται για παιδιά που είναι τοποθετημένα από τον οργανισμό είτε σε ίδρυμα δικό του, είτε σε ανάδοχη οικογένεια, και δεν υπάρχει γι' αυτά η δυνατότητα να επιστρέψουν στο φυσικό τους περιβάλλον, για λόγους που αναφέρθηκαν στην παραπάνω παράγραφο. Η επιλογή της οικογένειας και η διαδικασία υιοθεσίας ακολουθείται σύμφωνα με τον νόμο που ισχύει για τις υιοθεσίες.

Υιοθεσίες μπορούν να γίνουν σε παιδιά ηλικίας κάτω των 18 ετών και κυρίως για παιδιά που δεν έχουν οικογενειακό περιβάλλον και λιγότερο για παιδιά που οι πιθανότητες της επιστροφής τους στην οικογένεια είναι μηδαμινές (λόγω ακαταλληλότητας οικογενειακού περιβάλλοντος, εγκατάλειψη, έγγραφη συγκατάθεση των ιδίων των γονέων).

Από το 1998, που συστάθηκε ο νέος φορέας Ε.Ο.Κ.Φ. τις υποθέσεις υιοθεσίας τις αναλαμβάνει το κ.β. " Η ΜΗΤΕΡΑ".

Στις παιδοπόλεις του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) υπάρχουν και περιπτώσεις φιλοξενίας παιδιών που προέρχονται από το εξωτερικό. Σε τέτοιες περιπτώσεις, αφού ο οργανισμός αναζητήσει τους φυσικούς γονείς του παιδιού και γίνουν όλες οι ενέργειες για να γνωρίσουν το οικογενειακό ιστορικό του, θα προχωρήσουν σε αναδοχή ή υιοθεσία εφόσον έχουν περάσει έξι μήνες και οι γονείς του δεν έχουν εμφανισθεί και επιπλέον αφού συνεκτιμηθούν και άλλες νομικές διατάξεις. Υπάρχουν περιπτώσεις που παιδιά ξένων χωρών δεν προωθούνται για υιοθεσία ή αναδοχή για διάφορους λόγους, όπως όταν οι γονείς υπάρχουν αλλά ζητούν την τοποθέτηση του παιδιού στο ίδρυμα ή δεν θεωρείται νόμιμη, σύμφωνα με το εθνικό σύνταγμα της χώρας του, η προώθηση της συγκεκριμένης, κάθε φορά, περίπτωσης του παιδιού, σε υιοθεσία ή αναδοχή, κ.α.

Αυτές τις διακρατικές υιοθεσίες ή αναδοχές δεν τις πραγματοποιεί ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) αλλά είναι στην υπευθυνότητα του κ.β. " Η ΜΗΤΕΡΑ" και της Διεθνούς Κοινωνικής Υπηρεσίας της χώρα στην οποία ανήκει η οικογένεια του παιδιού.

Στον πίνακα τα στοιχεία δείχνουν τον αριθμό των υιοθεσιών που έχει πραγματοποιήσει ο οργανισμός τα τελευταία τρία χρόνια και μέχρι σήμερα.

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
1999	7
2000	4
2001	4
2002	4

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2: ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΑΠΟ ΤΟ 1999 – ΜΑΪΟ 2002**

**Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας**

• **Στήριξη αποφοίτων παιδοπόλεων και νέων που φιλοξενήθηκαν σε ανάδοχες οικογένειες.**

Με τον όρο «απόφοιτοι» εννοούνται τα παιδιά που φιλοξενήθηκαν σε κάποιο από τα ιδρύματα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ή σε ανάδοχες οικογένειες και έχει λήξει ο χρόνος φιλοξενίας τους.

Το γραφείο στήριξης αποφοίτων, που όπως αναφέρθηκε είναι μη αυτοτελές, έχει σκοπό την καλύτερη κοινωνική ενσωμάτωση και επαγγελματική αποκατάσταση για τα πρώτα βήματα της ζωής τους. Μέσα από το γραφείο, οι νέοι ενημερώνονται για τις επιλογές που έχουν στο χώρο των σπουδών, έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε σεμινάρια, που πραγματοποιούνται για την απόκτηση προσόντων απαραίτητων για την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Σ' αυτούς, για το σκοπό αυτό παρέχονται:

- οικονομική ενίσχυση για σπουδές ή στρατιωτική θητεία. Το βοήθημα για σπουδές είναι μηνιαίο και κυμαίνεται ανάλογα με την περίπτωση από 35.000 δρχ ως 71.000 δρχ, περίπου. Το επίδομα των στρατιωτών, σε 35.000 δρχ, περίπου, το μήνα. Επίσης, για σπουδές σε Ι.Ε.Κ. δίνονται για δίδακτρα 65.000 δρχ. 10.000 δρχ., για αγορά βιβλίων εκπαιδευτικού υλικού για κάθε εκπαιδευτικό έτος και δίδακτρα για φοίτηση σε φροντιστήρια ξένων γλωσσών.
- βοήθεια για την εξεύρεση εργασίας.
- Έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις σε περιπτώσεις ανάγκης.
- Σε περιπτώσεις έντονης οικονομικής ανάγκης, παρέχονται: είδη εξοπλισμού για επαγγελματική εκπαίδευση και αποκατάσταση. (μηχανήματα, μουσικά όργανα, κ.α.)
- Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση αποφοίτων παιδοπόλεων με 5ετή θητεία. Το ποσό ανέρχεται στις 150.000 δρχ.
- Δανεισμός ή χρήση σε είδη εξοπλισμού ή εργαλείων του οργανισμού (γραφομηχανές, Ρ.Σ., κ.α.).
- Φιλοξενία σε κοινωνικά διαμερίσματα.

Η δράση των κοινωνικών διαμερισμάτων ξεκίνησε πιλοτικά για πρώτη φορά πριν 10 χρόνια στην Αθήνα (Ν. Σμύρνη) με σκοπό να μάθουν οι νέοι να αυτοεξυπηρετούνται. Στα παιδιά δίνονταν κάποιο

χρηματικό ποσό για την συντήρησή του. Μένανε σε κτίσματα που ανήκουν στην περιουσία του οργανισμού, στα οποία υπήρχαν τα δωμάτια, μια κοινή κουζίνα και από προσωπικό ένας φύλακας και ένας κοινωνικός λειτουργός. Το πρόγραμμα όμως διακόπηκε πριν δύο χρόνια περίπου, για τον λόγο ότι ανέκυψαν δυσκολίες στην παρακολούθηση, συντονισμό και συνύπαρξη αυτών που διέμεναν και ακόμα λόγω μεγάλης έλλειψης προσωπικού.

Στο κτίριο αυτό, τώρα, μεταστεγάστηκαν άλλες υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και τα παιδιά εξυπηρετούνται σε κάποιες δημόσιες εστίες από τις είδη υπάρχουσες.

Στο γραφείο αυτό υπάρχει 3μελής επιτροπή που γνωμοδοτεί για τις παραπάνω υπηρεσίες στήριξης αποφοίτων παιδοπόλεων και παιδιών φιλοξενούμενων σε ανάδοχη οικογένεια και αποτελείται από δύο διοικητικούς υπαλλήλους (Π.Ε.) και έναν κοινωνικό λειτουργό. Επιπλέον, υπάρχει συνεργασία του γραφείου με κοινωνικά τμήματα παιδοπόλεων και τα κατά τόπους ΚΕ.Φ.Ο. προκειμένου να στηρίζει τους νέους σε τοπικό επίπεδο.

Με απόφαση που θα πάρει το Δ.Σ. του οργανισμού, θα κριθεί με εγκυκλίους η αντιμετώπιση σοβαρών κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων, όπως έκτακτα βοηθήματα σε απόφοιτους για λόγους υγείας, κ.α.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ	ΑΤΟΜΑ	ΠΟΣΟ	ΕΤΟΣ
Σπουδαστές	54	245,85€	2001
Στρατιώτες	5	127,42 €	2001
Απόφοιτοι παιδοπόλεων	5	250.000 δρχ.	2001
Μαθητές ξένων γλωσσών	6	κυμαίνεται	2001- 2002
Σπουδαστές μεταπτυχιακών	2	«	«

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3: Οικονομικά στοιχεία για τη στήριξη αποφοίτων παιδοπόλεων και παιδιών αναδόχων οικογενειών**

**Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας**

Επιπλέον, διατίθενται από τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) χρήματα για πτυχιακές εργασίες και το ποσό των 60.000 – 70.000 δρχ για φοιτούντες σε (Ι.Ε.Κ.).

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ : ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΑΓΡΟΤΙΚΑ & ΑΣΤΙΚΑ ΚΕ.Φ.Ο.**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Κ.Λ.)*

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

*5 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**Ε.Κ.Α.Κ.Β.**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Κ.Λ.)*

*3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ*



### 3.2.2 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Τα τμήματα που συγκροτούν τη δ/ση είναι:

- I. Τμήμα Κέντρων Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.Φ.Ο.) αγροτικών και αστικών περιοχών.

Από εδώ, ασκείται έλεγχος, παρακολούθηση, συντονισμό. Επίσης, η δ/ση αυτή γνωμοδοτεί για οτιδήποτε σχετίζεται με τα προγράμματα και τις δραστηριότητες που αναπτύσσει ο κάθε Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. των επαρχιών. Γίνονται έρευνες, αξιολογήσεις προγραμμάτων, επισημάνσεις, παρατηρήσεις. Για την καλύτερη λειτουργία του τμήματος, έχει γίνει μεταξύ των υπαλλήλων που το υποστηρίζουν, μια κατανομή των νομών για τους οποίους έχουν ευθύνη.

- II. Τμήμα υπηρεσιών του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.)<sup>29</sup>

Το τμήμα II της δ/σης κοινωνικής προστασίας της οικογένειας, άλλαξε δομή από τις αρχές του 2002 και από τμήμα ΚΕ.Φ.Ο. αστικών περιοχών πήρε τη σημερινή του μορφή. Ο λόγος είναι ότι την υλοποίηση των προγραμμάτων του ο Ε.Κ.Α.Κ.Β. (νέος φορέας Ε.Ο.Κ.Φ.) την πραγματοποιεί σε άμεση συνεργασία με τη δ/ση αυτή του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).

Σκοπός της δ/σης είναι, μέσο των προγραμμάτων που εφαρμόζουν οι διάφοροι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. αγροτικών και αστικών περιοχών, η διαμόρφωση αξιών, στάσεων για κοινωνική, πολιτιστική και πολιτισμική αναβάθμιση των κατοίκων της εκάστοτε περιοχής. Έχει, επίσης, παρεμβατικό ρόλο και μόνο σε περιπτώσει που απαιτείται, μέσο αλληλογραφίας, τηλεφώνου και επί τόπου παρέμβαση, για την συνεργασία των Τομέων ΚΕ.Φ.Ο. με διάφορους άλλους φορείς.

- **Κοινωνική βοήθεια- 197, γραμμή άμεσης κοινωνικής και ψυχολογικής υποστήριξης**

Είναι πρόγραμμα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) κατά το οποίο καλώντας ο ενδιαφερόμενος τον τριψήφιο αριθμό 197 παρέχεται:

---

<sup>29</sup> βλ. ενότητα 4.1.2

- Άμεση συμβουλευτική- υποστηρικτική βοήθεια και
- Πληροφόρηση για τις υπηρεσίες οι οποίες είναι αρμόδιες να προσφέρουν τη κατάλληλη βοήθεια

Το προσωπικό που εργάζεται σ' αυτό το πρόγραμμα είναι μόνο κοινωνικοί λειτουργοί και ψυχολόγοι, ειδικά εκπαιδευμένοι οι οποίοι δεν έχουν μετακινηθεί για δεκαετία.

Η γραμμή είναι διαθέσιμη στο κοινό σε καθημερινή βάση, εκτός από Σαββατοκύριακο και αργίες, από τις 8.00 π.μ. ως τις 22.00 μ.μ. και εξυπηρετεί τους κατοίκους της Αττικής έχοντας προοπτική της επέκταση του προγράμματος και σε άλλες περιοχές. Τα άτομα που εξυπηρετούνται είναι διαφόρων ηλικιών και μπορεί να αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικά, ψυχολογικά, οικονομικά, ως και προβλήματα υγείας. Επίσης, οικογένειες που έχουν προβλήματα ή δυσκολίες, κακοποιημένες γυναίκες, και άλλα περιστατικά.

Τη δραστηριότητα αυτή του οργανισμού, πρόκειται εντός ολίγου να την αναλάβει το Ε.Κ.Α.Κ.Β., το οποίο τώρα βρίσκεται προσωρινά στα πλαίσια δράσης του νέου φορέα Ε.Ο.Κ.Φ., στην υπευθυνότητα λειτουργίας του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), όπως αναφέρθηκε.

- **Πρόγραμμα για οικογένειες και άτομα ευαίσθητων πληθυσμιακών ομάδων**

Για ομάδες με κοινωνικοοικονομικά προβλήματα και πολιτικές – θρησκευτικές ιδιαιτερότητες, όπως βορειοηπειώτες, αθίγγανοι, πολιτικοί

πρόσφυγες, μετανάστες, μονογονεϊκές οικογένειες, άτομα ορεινών και απομακρυσμένων περιοχών κ.α., ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) αναπτύσσει πολλαπλές δράσεις ανάλογα με τις ανάγκες.

Επιπλέον προγράμματα που χρηματοδοτήθηκαν από την Ε.Κ. πραγματοποιήθηκαν δράσεις για εκπαίδευση, πληροφόρησης, συμβουλευτική στήριξη, εκμάθηση γλώσσας σε αθίγγανου, ελληνοπόντιους, μονογονεϊκές οικογένειες, άνεργες γυναίκες και άλλους.

Δραστηριότητες ανέπτυξε ο οργανισμός και στον τομέα για παιδιά με ειδικές ανάγκες με το πρόγραμμα που εφαρμόστηκε για επαγγελματική κατάρτιση των ατόμων αυτών.

Πρόγραμμα, το οποίο πριν δεκαετία είχε έντονα απασχολήσει τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και που τώρα πάλι κατέχει πρωτεύουσα θέση στην κοινωνική πολιτική του οργανισμού και θέμα προς μελέτη, είναι ο θεσμός της αναδοχής γερόντων. Για το πρόγραμμα αναμένονται σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις καθώς και τα άτομα , προσωπικό και εθελοντές για αναδοχή, που θα ενεργοποιηθούν.

Στην πρώην παιδόπολη Ζηρού, κοντά στη Φιλιπιάδα (Ν. Πρέβεζας), λειτούργησε πρόγραμμα φιλοξενίας Βορειοηπειρωτών. Σ' αυτούς παρέχονταν στέγαση, σίτιση, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και βοήθεια – στήριξη από κοινωνικούς λειτουργούς σε διάφορα θέματα.

Η παιδόπολη αυτή, σήμερα, δεν λειτουργεί και από τότε που συστάθηκε το Ίδρυμα Υποδοχής Παλινοστούντων, ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) δεν δραστηριοποιείται σε τέτοια προγράμματα. Φροντίζει και δραστηριοποιείται μόνο στο πλαίσιο εφαρμογής προγραμμάτων κοινωνικού αποκλεισμού μέσω ΚΕ.Σ.Υ.Υ. και Κ.Ε.Κ.<sup>30</sup> με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα εκπαίδευσης ή με την άμεση προτεραιότητά τους σε άλλες υπηρεσίες του οργανισμού.

### • Κοινωνικός Ξενώνας

Το πρόγραμμα αυτό λειτούργησε αρχικά σε πειραματική βάση στη Λάρισα από το 1991 με σκοπό την φιλοξενία ατόμων ανεξαρτήτου ηλικίας και οικογενειών, οι οποίοι αντιμετωπίζουν προβλήματα στέγης και χρειάζονται έκτακτη και σύντομη φιλοξενία.

---

<sup>30</sup> βλ. ενότητα 4.1.2

Η δυναμικότητα είναι 8 θέσεων. Τα άτομα συνήθως είναι κακοποιημένες γυναίκες, άγαμες μητέρες, έφηβοι με προβλήματα φυγής, κ.λ.π.. Σ' αυτούς παρέχονται συμβουλευτική στήριξη από ειδικούς και το κάθε περιστατικό παρακολουθείται ιδιαίτερα προκειμένου να μειωθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Το χρονικό διάστημα στο οποίο μπορεί να παραμείνει ένα περιστατικό είναι μέχρι δύο μήνες, ώσπου να δοθεί κάποια συμφερότερη λύση.

Σήμερα, φιλοξενούνται μόνο δύο άτομα και γενικώς υπολειτουργεί σαν πρόγραμμα λόγω έλλειψης μονίμου προσωπικού. Όταν ολοκληρωθούν οι απαραίτητες κτιριακές εγκαταστάσεις το πρόγραμμα αυτό θα συμπεριληφθεί στα πλαίσια δράσης άλλου φορέα, του Ε.Κ.Α.Κ.Β.

- **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Οικογένειας (Σ.Υ.Ο.)**

Στα πλαίσια μιας συστηματικότερης και διεπιστημονικής αντιμετώπισης οικογενειών με σοβαρά και σύνθετα ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) λειτουργεί αυτές τις υπηρεσίες για την οικογένεια, στελεχωμένες με ειδικευμένους επιστήμονες, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς και κοινωνιολόγους.

Σήμερα, αυτές οι υπηρεσίες λειτουργούν από μία στην Αθήνα και στην Βέροια, ενώ υπήρχαν λίγο παλαιότερα στην Αλεξάνδρεια Ημαθίας και στην Θεσσαλονίκη. Αυτές στεγάζονται σε κτίρια που είναι ιδιοκτησία του οργανισμού και την ευθύνη λειτουργίας του προγράμματος την αναλαμβάνει η δ/νση προστασίας της οικογένειας.

# ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

## I. ΤΜΗΜΑ

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

10 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (σχεδιαστές, διοικητικοί,  
δάσκαλοι οικοτεχνίας)

-Σχολή ΑΘΗΝΩΝ  
-Σχολή ΦΙΛΟΤΙΟΥ ΝΑΞΟΥ  
-Σχολή ΣΚΟΥΤΑΡΟΥ ΛΕΣΒΟΥ  
-Σχολή ταπητουργίας- κλιμοποιίας  
ΦΥΛΑΚΩΝ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

## II. ΤΜΗΜΑ

### ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ & ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ

8 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (πωλητές, διοικητικοί,  
διακοσμητές)

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ – ΠΡΑΤΗΡΙΟ  
στην Αθήνα

## III. ΤΜΗΜΑ

### ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

6 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ

## IV. ΤΜΗΜΑ

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ & ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗΣ

14 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (οικονομολόγοι, αποθηκάριοι,  
εργάτες)

### 3.2.3 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ

Η διεύθυνση οικοτεχνίας έχει τα ακόλουθα τμήματα:

#### I. Τμήμα εκπαίδευσης και παραγωγής.

Η λειτουργία του τμήματος συνίσταται στην παρακολούθηση και συντονισμό των υπαλλήλων των μονάδων οικοτεχνίας ανά την Ελλάδα καθώς και τη προώθηση των παραχθέντων προϊόντων. Υπάρχει, επιπλέον, ένα γραφείο το οποίο λειτουργεί ως σχεδιαστήριο. Δηλαδή, σ' αυτό φροντίζουν οι αρμόδιοι να σχεδιάσουν και να στείλουν σ' όλες τις οικοτεχνικές σχολές, δείγματα με τα σχέδια σύμφωνα με τα οποία ζητούν, για να παράγουν οι οικοτέχνιδες τα προϊόντα. Τα σχέδια των οικοτεχνημάτων είναι εμπνευσμένα από τον πλούτο της ελληνικής φύσης, από αρχαίες τοιχογραφίες, ή αποτελούν διασκευές ή αντιγραφές παραδοσιακών λαϊκών μοτίβων, λεπτομέρειες μωσαϊκών έργων, κ.α.

Εκτός από τις σχολές οικοτεχνίας που βρίσκονται υπό την διοικητική ευθύνη των Τομέων ΚΕ.Φ.Ο.<sup>31</sup>, υπάρχουν και σχολές οι οποίες βρίσκονται σε περιοχές όπου δεν υπάρχει Τομέας. Αυτές είναι: η σχολή Φιλοτίου Νάξου και η σχολή Σκούταρου Λέσβου. Αυτές μαζί με τις σχολές Αθηνών και φυλακών Κορυδαλλού υπάγονται στην διοικητική ευθύνη της δ/σης οικοτεχνίας και συγκεκριμένα την ευθύνη λειτουργίας τους την έχει το τμήμα I.

#### II. Τμήμα Μάρκετινγκ και προώθησης.

Αναλαμβάνει την προβολή και προώθηση της παραγωγής.

Η οικοτεχνία για να κάνει γνωστά στο ευρύ κοινό, τα είδη της τα διαθέτει σε:

- 1 μόνιμο κατάστημα- πρατήριο που λειτουργεί στην Αθήνα (Υπατίας 6 και Απόλλωνος Πλάκα)<sup>32</sup> στο ισόγειο του κτιρίου όπου στεγάζονται οι υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)
- Εκθέσεις που διοργανώνει σε διάφορες επαρχιακές πόλεις της Ελλάδος.

<sup>31</sup> βλ. ενότητα 4.1.2

<sup>32</sup> πρόσφατα διακόπηκε η λειτουργία άλλων δύο καταστημάτων – πρατηρίων στην πρωτεύουσα και ενός εποχιακού που λειτουργούσε από τον Απρίλιο ως τον Οκτώβριο στο χωριό Δανίλια Κέρκυρας, λόγω μείωσης της παραγωγής.

- Διεθνείς εκθέσεις, στις οποίες τα χειροτεχνήματα του οργανισμού βραβεύτηκαν και τιμήθηκαν με χρυσά μετάλλια και άλλες διακρίσεις.
- Εμπόρους του εσωτερικού και εξωτερικού (Η.Π.Α., Αυστραλία, Γερμανία, κ.ο.κ) μέσω των οποίων διαθέτει προϊόντα στην ξένη αγορά.

### III. Τμήμα Λογιστηρίου.

Αποκλειστικό αντικείμενο του τμήματος είναι τα λογιστικά , λογιστικές εγγραφές, καταστάσεις, εκθέσεις κ.λ.π., όλων των σχολών της οικοτεχνίας, ανά την Ελλάδα.

### IV. Τμήμα διαχείρισης και κοστολόγησης.

Φροντίζει για την προμήθεια, παραλαβή, επεξεργασία, αποθήκευση και αποστολή αναλώσιμου και μη υλικού που χρησιμοποιούν οι μονάδες/ σχολές ταπητουργίας και κιλιμοποιίας.

Ο σκοπός της οικοτεχνίας ως δραστηριότητα είναι κερδοσκοπικός. Στόχος, όμως, του οργανισμού μέσω του προγραμματισμού και της οργάνωσης της δ/σης οικοτεχνίας είναι: α) η κατάρτιση, η επαγγελματική απασχόληση και η οικονομική στήριξη του εισοδήματος των αγροτισσών, φυλακισμένων γυναικών και γυναικών εργατικών περιοχών (Πέραμα) β) διάδοση της Ελληνικής κληρονομιάς στον τομέα της τέχνης και γ) η ενίσχυση της παραμονής των κατοίκων της υπαίθρου στον τόπο τους μέσω της ενασχόλησης και της οικονομικής ενίσχυσής τους. Τα έσοδα από τις πωλήσεις των παραγόμενων προϊόντων χρησιμοποιούνται στην αυτοχρηματοδότηση του ιδίου του προγράμματος. Ο σκοπός αυτός, όμως, δεν επιτυγχάνεται εξ αιτίας του ότι το κόστος παραγωγής είναι αρκετά μεγάλο λόγω της υψηλής ποιότητας και κόστους των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή και της χαμηλής σε ποσότητα παραγωγικότητας που έχουν οι εκπαιδευόμενες.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΩΝ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ*

**ΥΠΟ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ**

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ &  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

**Κ.Ε.Κ. -ΑΓΙΟΥ ΣΩΣΤΗ**

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

*1 ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ*

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΕΡΕΥΝΑΣ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ  
& ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

*2 ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΙ*

**ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ*

**III. ΤΜΗΜΑ**

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Ε.Ε. ΚΑΙ  
ΛΟΙΠΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ*

**ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ  
& ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ**

*1 ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ*



### 3.2.4 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Η διεύθυνση συγκροτείται από το μη αυτοτελές γραφείο κέντρου τεκμηρίωσης και πληροφόρησης, την υπο -γραμματεία και από τα ακόλουθα τρία τμήματα:

#### I. Τμήμα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Το τμήμα είναι αρμόδιο:

α) να εισηγείται για την διαμόρφωση της πολιτικής στον τομέα της εκπαίδευσης και κατάρτισης προσδιορίζοντας τις ανάγκες της εκπαίδευσης του προσωπικού του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).

β) να αναλαμβάνει οργανώσεις σεμιναρίων και διαλέξεων αλλά και την ενημέρωση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων του για σεμινάρια και διαλέξεις που οργανώνονται από άλλους φορείς. Έτσι, μέσω του πρώην Υπουργείου Προεδρίας, και Υπουργείου Εσωτερικών, δημόσιας διοίκησης και αποκέντρωσης, πραγματοποιήθηκαν μαθήματα στους υπαλλήλους του οργανισμού για εκμάθηση ξένων γλωσσών.

γ) για την αναζήτηση χρηματοδοτικών φορέων (Ε.Ε., κ.α.) και την ανάληψη ενεργειών για τη χρηματοδότηση απ' αυτούς εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).

δ) για την εισήγησή του στο Δ.Σ. του οργανισμού για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών για εργαζομένους, ανέργους και κοινωνικά ευαίσθητων πληθυσμιακών ομάδων και τη προώθηση αυτών στην αγορά εργασίας.

#### II. Τμήμα αξιολόγησης, έρευνας και προγραμματισμού.

Σκοπός της λειτουργίας του τμήματος είναι:

α) να διενεργεί κοινωνικές έρευνες που έχουν σχέση με τη σύσταση νέων μονάδων και προγραμμάτων του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ή την αναμόρφωση ήδη λειτουργούντων.

Οι ενέργειες για τη σύσταση μια νέας μονάδας μπορεί να ξεκινήσουν, εκτός από ειδικούς ερευνητές του οργανισμού και από προτάσεις και αιτήσεις που θα κάνει η νομαρχία ή ο δήμος, οι οποίοι μπορεί να είχαν την ευκαιρία να γνωρίζουν τις υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) από γειτονικούς νομούς. Ο οργανισμός, έπειτα, αναλαμβάνει να στείλει κοινωνιολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς με

ερωτηματολόγια δομημένα, που απευθύνονται προς εκπροσώπους φορέων, ομαδικά και ατομικά. Τα στοιχεία που θα συγκεντρωθούν, υποβάλλονται σε σχετική επεξεργασία και αφού αξιολογηθούν αποφασίζεται η ίδρυση ή όχι μια μονάδας.

Για τη σύσταση ενός ΚΕ.Σ.Υ.Υ. ή ενός Κ.Ε.Κ. το τμήμα, αφού γίνουν οι σχετικές έρευνες και προεργασίες στην περιοχή που πρόκειται να ιδρυθεί και διαπιστωθεί ότι υπάρχουν οι προϋποθέσεις για να λειτουργήσει, υποβάλλει τις σχετικές εισηγήσεις στο Δ.Σ. του Ε.Ο.Κ.Φ. και αν αυτό αποφανθεί θετικά, καταθέτει σχετικά έγγραφα στο Υπουργείο Εργασίας προς πιστοποίηση.

β) να διενεργεί κοινωνικές έρευνες γενικότερου ενδιαφέροντος, ανάλογα με τα τρέχοντα ενδιαφέροντα της κοινωνικής πολιτικής, σε συνεργασία με άλλους φορείς (π.χ. τοπικής αυτοδιοίκησης) και προνοιακούς φορείς του εξωτερικού.

γ) να υποστηρίζει τις περιφερειακές μονάδες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) σε θέματα έρευνας.

δ) να καταρτίζει το αναπτυξιακό πρόγραμμα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και της ίδιας της διεύθυνσης για κάθε έτος, καθώς και να αξιολογεί αυτά βάση συγκεκριμένης μεθοδολογίας. Για το σκοπό αυτό υπάρχει άμεση συνεργασία με όλους τους Τομείς ΚΕ.Φ.Ο.

ε) να εποπτεύει φοιτητές των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. κατά την διάρκεια εξάσκησης της πρακτικής του άσκησης στον οργανισμό.

### III. Τμήμα σχεδιασμού προγραμμάτων Ε.Ο.Κ. και λοιπών προγραμμάτων.

Το τμήμα είναι αρμόδιο για να παρακολουθεί την εξέλιξη της Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Πολιτικής, να αναζητήσει και αξιολογήσει προγράμματα που θα χρηματοδοτήσει η Ε.Ε. και που μπορούν να ενταχθούν στο πλαίσιο δράσης του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), να ενημερώσει γι' αυτά τη διοίκηση και τις περιφερειακές μονάδες του οργανισμού, να διαμορφώσει την ανάλογη με τα προγράμματα που πρόκειται να εφαρμόσει, πολιτική, να εισηγηθεί γι' αυτά στο Δ.Σ. για την έγκρισή τους, την έκδοση σχετικών αποφάσεων και κατευθύνσεων για την υλοποίησή τους και την παρακολούθηση αυτών που αποφάσισε να υλοποιήσει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.). Επιπλέον, υλοποιεί, κατά περίπτωση, διακρατικά προγράμματα που χρηματοδοτεί η Ε.Ε.

Η συνεργασία του τμήματος με τα ΚΕ.Σ.Υ.Υ. συνίσταται στην αποστολή, από αυτά, προτάσεων όσον αφορά κάποια ευρωπαϊκά προγράμματα και η αξιολόγηση αυτών με σχετικές έρευνες, από το τμήμα. Αφού η πρόταση αξιολογηθεί και αποσταλεί για πιστοποίηση στο Υπουργείο Εργασίας, ξεκινάει η υλοποίησή της από τα ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Επίσης, την ενέργεια ε) του τμήματος ΙΙ, την πραγματοποιεί και το παρόν τμήμα.

#### IV. Γραφείο Κέντρου Τεκμηρίωσης και Πληροφόρησης.

Είναι γραφείο μη αυτοτελές και σκοπός της λειτουργίας του είναι να αναζητήσει, να συγκεντρώσει και να φροντίσει για τη διάδοση και παροχή πληροφοριών (στατιστικά στοιχεία, έντυπα υπηρεσιακά, άλλα ενημερωτικά έντυπα, κ.α.) για κοινωνικά και προνοιακά θέματα στις υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και σε κάθε άλλο ενδιαφερόμενο φορέα και ιδιώτη.

Έχει υπό την ευθύνη λειτουργίας του επιστημονική βιβλιοθήκη και ταινιοθήκη και φροντίζει για την προμήθεια και διανομή περιοδικών, βιβλίων και ταινιών στις υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) καθώς και την έκδοση βιβλίων και εντύπων ενημερωτικού χαρακτήρα για την προνοιακή δράση του οργανισμού. Επίσης, και αυτό το γραφείο είναι αρμόδιο για την ίδια ενέργεια ε) με το τμήμα ΙΙ.

Αναλυτικότερα, μέχρι σήμερα ο οργανισμός έχει πραγματοποιήσει:

- Έρευνες και μελέτες.

Το διάστημα 1990-1993 πραγματοποιήθηκαν 12 έρευνες και μελέτες με θέματα που αφορούσαν την οικογένεια και το παιδί, όπως η αλληλεγγύη ανάμεσα στις γενιές, η αντίληψη για τα δικαιώματα των παιδιών, οι γονεϊκοί ρόλοι στη σύγχρονη ελληνική πραγματικότητα, κ.α.<sup>33</sup>

Το βιβλίο «Αξιολόγηση προνοιακού έργου» αποτελεί μελέτη και εργασία στελεχών του οργανισμού που εκδόθηκε και αφορά την αξιολόγηση των δραστηριοτήτων των Συνοικιακών Κοινωνικών Κέντρων (Σ.Κ.Κ.), τα σημερινά Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας, και αποτελεί πρώτη έκδοση της σειράς με τίτλο «σύγχρονα προνοιακά θέματα».

- Εκδόσεις, συνέδρια και ημερίδες.

---

<sup>33</sup> Μίχου Ε. και Νικολοπούλου Ε. «Ο θεσμός των παιδοπόλεων στην Ελλάδα», πτυχιακή εργασία Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, 2000, σ.25,

Οι κύριες εκδόσεις τις οποίες πραγματοποίησε ο Ε.Ο.Π. μέχρι σήμερα, βασίζονται σε πρακτικά συνεδρίων.

Το 1998 ο Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας, σε συνεργασία με την UNICEF και με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, διοργάνωσε στην Αθήνα ευρωπαϊκό συνέδριο με θέμα «*Παιδική προστασία: τάσεις και προοπτικές*», το οποίου τα πρακτικά εκδόθηκαν σε βιβλίο μετά από δύο χρόνια.

Το 1992, στα πλαίσια εκδοτικών πρωτοβουλιών για προνοιακά θέματα, πραγματοποίησε ο Ε.Ο.Π. μια σειρά περιοδικών εκδόσεων με τίτλο «*Πρόνοια*». Κατά καιρούς προέβη και σε άλλες εκδόσεις, ενημερωτικές προς το κοινό. Τέτοιες ήταν: «*Κοινωνικό έργο με προοπτική*» και «*Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, χθες – σήμερα – αύριο*».

Το 1991 από τις 25/11 ως 23/12 ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Λάρισας (Σ.Κ.Κ. Λάρισας) πραγματοποίησε σεμινάριο για ανάδοχες οικογένειες. Την έναρξή του πραγματοποίησε ο πρόεδρος του οργανισμού.

Το 1994 στα πλαίσια του διεθνούς έτους οικογένειας, ο Ε.Ο.Π. διοργάνωσε πανελλήνιο συνέδριο του οποίου οι εισηγήσεις των ομάδων εργασίας που συμμετείχαν, εκδόθηκαν σε βιβλίο με τίτλο «*Οικογένεια και οικογενειακή πολιτική σ' ένα μεταβαλλόμενο κόσμο*». Το συνέδριο αποσκοπούσε: α) να προσδιορίσει τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της σύγχρονης Ελληνικής οικογένειας αλλά και κάθε οικογένειας άλλης προέλευσης που ζει στην Ελλάδα, β) να διερευνήσει τις τάσεις και προοπτικές της οικογενειακής πολιτικής στον ευρωπαϊκό χώρο και να τις συνδέσει με την ελληνική πραγματικότητα, γ) να εντοπίσει πρότυπα προγράμματα και αποτελεσματικές μεθόδους στήριξης της οικογένειας και δ) να προτείνει, γενικότερα, μέτρα πολιτικής για την καλύτερη ενίσχυση της οικογένειας.

Προσαρμοζόμενος ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) στις κοινωνικές ανάγκες που προκύπτουν σε κάθε εποχή και συμβάλλοντας στην όλο και καλύτερη διαμόρφωση του κοινωνικού χάρτη της Ευρώπης από το 1982 ως σήμερα πολλά από τα προγράμματά του εγκρίθηκαν και χρηματοδοτήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Κοινότητα. Κάποια απ' αυτά υλοποίησε ο οργανισμός στα πλαίσια δράσης της κοινωνικής του πολιτικής, καθώς και πολλά διακρατικά προγράμματα.

- Προγράμματα ευρωπαϊκού κοινωνικού ταμείου (Ε.Κ.Τ.)

Το ταμείο αυτό χρηματοδοτεί προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης ομάδων πληθυσμού που πλήττονται από ανεργία και ειδικά προγράμματα κοινωνικής ενσωμάτωσης ευπαθών ομάδων πληθυσμού που πλήττονται από φτώχεια, ανεργία και απομόνωση.

Από το 1982 – 1989 χρηματοδοτήθηκαν 63 προγράμματα. Για την τετραετία 1990 – 1993 ο Ε.Ο.Π. εφάρμοσε 16 προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για νέους, γυναίκες και μειονεκτούντα άτομα, και έλαβαν μέρος 5.000 ενδιαφερόμενοι σε διάφορες πόλεις της Ελλάδος. Συνολικό κόστος ύψους 4.100.000.000 δρχ.

- Προγράμματα φτώχειας

Το 1985 υποβλήθηκαν και χρηματοδοτήθηκαν δυο προγράμματα από το πρόγραμμα καταπολέμησης της φτώχειας, της Ε.Ο.Κ.. Εφαρμόστηκαν στις περιοχές Περιστερίου Αθήνας, Σταυρούπολης Θεσσαλονίκης και στο χωριό Νότια στο νομό Πέλλης, με σκοπό την κοινωνική ενσωμάτωση μέσω της επαγγελματικής αποκατάστασης ομάδων πληθυσμού παλιννοστούντων. Μετά μια πενταετία (1990) εφαρμόστηκε το Γ' πρόγραμμα φτώχειας στις περιοχές Πέραμα Αθήνας και στους Δήμους Ευόσμου, Μενεμένης και Κορδελιού Θεσσαλονίκης.

- Προγράμματα Γεωργικού ταμείου (FEOGA)

Ο οργανισμός σε συνεργασία με το Υπουργείο Γεωργίας το 1988 χρηματοδοτήθηκε από το γεωργικό ταμείο ενέργειες γεωργικού χαρακτήρα.

- Πρόγραμμα YES (Ανταλλαγή νέων)

Με σκοπό του προγράμματος οι λαοί της Ευρώπης να έρθουν πιο κοντά, το 1989 πραγματοποιήθηκε ανταλλαγή 20 νέων με τη δυτική Γερμανία και το 1991 συναντήθηκαν στην Ιταλία Έλληνες, Ιταλοί και Γερμανοί.

- Πρόγραμμα Ε.Τ.Π.Α. (Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης)

Το 1989 υποβλήθηκε στο Ε.Τ.Π.Α. για την τετραετία 1990 – 1993, πρόγραμμα που αφορά σε κτιριακή υποδομή και στον εξοπλισμό νέων μονάδων κοινωνικής πρόνοιας, συνολικού προϋπολογισμού 1 δις και 133 εκατομμυρίων δρχ. Τμήμα του προγράμματος αυτού υλοποιήθηκε στην περιφέρεια Θεσσαλονίκης.

- Πρόγραμμα STAR (τομεακό πρόγραμμα για την τεχνολογία)

Το πρόγραμμα κρίθηκε μεγίστης σημασίας για τον Ε.Ο.Π. αλλά και για όλους τους φορείς κοινωνικής πολιτικής. Αφορά την ολοκλήρωση της μηχανογράφησης του οργανισμού και τη δημιουργία τράπεζας πληροφοριών κοινωνικοπρονοιακού χαρακτήρα. Εγκρίθηκε το ποσό των 600.000.000 δρχ με συμμετοχή της Ε.Ο.Κ. 300.000.000 δρχ.

- Πρόγραμμα TELEMATIQUE

Στο πρόγραμμα αυτό η τράπεζα πληροφοριών που αναφέρθηκε παραπάνω θα κάνει χρήση της τηλεπληροφορικής για ταχύτερα αποτελέσματα.

- Πρόγραμμα VALOREN

Πρόκειται περί τομεακού προγράμματος για την αξιοποίηση των ήπιων μορφών ενέργειας. Αφορά την κατάρτιση στις ήπιες μορφές ενέργειας και μελέτη ηλιακής και ηλεκτρικής εγκατάστασης με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας στην παιδόπολη Βόλου και της κοινότητας Αγριάς. Συνολικού ύψους 70.000.000 δρχ.

- Περιφερειακά επιχειρησιακά προγράμματα

Χρηματοδοτήθηκαν από το Ε.Κ.Τ. μέσω περιφερειών:

A) προγράμματα κατάρτισης 1.037 ατόμων προσωπικού του οργανισμού σε 6 περιφέρειες που υπάρχουν ιδρύματα δικά του

B) προγράμματα κατάρτισης 200 νέων ανέργων και μειονεκούντων ατόμων.

- Προγράμματα κανονισμού 815/84 της Ε.Κ.

Δύο προγράμματα από τον κανονισμό αυτό για άτομα με νοητική και σωματική καθυστέρηση. Αφορούν σε προγράμματα επαγγελματικού προσανατολισμού προεπαγγελματικής εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και κοινωνικής αποκατάστασης 20 νέων στην πόλη του Βόλου και 30 νέων στην πόλη της Βέροιας. Τα προγράμματα πρόβλεπαν και κτιριακή υποδομή.

- Πρόγραμμα HORIZON

Στο πρόγραμμα εντάσσονται, για την τριετία 1991 – 1993, 17 καινοτόμες προτάσεις συνολικού ύψους 2,5 δισεκατομμυρίων δρχ., με

στόχο την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη μειονεκτούντων ομάδων και ατόμων.

- Προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης (Μ.Ο.Π.)

Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων, στις ήπιες μορφές ενέργειας και στην τεχνολογία περιβάλλοντος, στο Μεσολόγγι, στην Καβάλα και στην Αλεξανδρούπολη.

- Πρόγραμμα EURO FORM

Υποβλήθηκαν τρία προγράμματα. Το πρώτο για την περιοχή της Θεσσαλονίκης που γίνεται σε συνεργασία με το δήμο Σταυρούπολης, αφορά στη λειτουργία κέντρου για την κατάρτιση νέων ανέργων στη Δυτική περιοχή Θεσσαλονίκης. Το δεύτερο που αφορά την επαγγελματική κατάρτιση 800 ατόμων στην πληροφορική και στο management εφαρμόστηκε σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας. Το τρίτο αφορά την επαγγελματική κατάρτιση στις ήπιες μορφές ενέργειας 135 νέων στην περιφέρεια Θεσσαλίας και τα νησιά των Σποράδων.

- Πρόγραμμα NOW

Αφορά κοινοτική δράση για την ισοτιμία ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το πρόγραμμα πρόβλεπε την ίδρυση κέντρου προώθησης και υποστήριξης της γυναικείας απασχόλησης στην περιοχή της Θεσσαλονίκης με τη συνεργασία του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, του δήμου Συκίων και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Σκοπός του προγράμματος είναι η προώθηση της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας με πολλαπλασιαστική δυνατότητα σε τοπικό, εθνικό και κοινοτικό επίπεδο μέσα από ένα δίκτυο προγραμμάτων πληροφόρησης, προκατάρτισης, κατάρτισης, ψυχολογικής ή κοινωνικής στήριξης.

- Πρόγραμμα βελτίωσης δομών κατάρτισης

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει συστηματική κατάρτιση 700 στελεχών του οργανισμού σε θέματα management και βελτίωσης της παραγωγικότητας, με στόχο να εξελιχθούν σε συμβούλους και εκπαιδευτές ανάπτυξης και να δραστηριοποιηθούν στους ρόλους αυτούς στις επιμέρους κοινότητες όπου υπάρχουν κέντρα του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας.

- Πρόγραμμα STRIDE HELLAS 1991 – 1993

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε από τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με τον Ε.Ο.Π., τη Συνομοσπονδία Γεωργικών Συνεταιρισμών Θεσσαλονίκης και τις εταιρίες Ελληνικά Catering και Μπάρμπα – Στάθης.

Το πρόγραμμα προέβλεπε την ίδρυση α) Ινστιτούτου Διατροφής που θα ασχοληθεί με τη διατροφική εκπαίδευση του πληθυσμού. β) Κέντρου Πληροφόρησης στη Βόρεια Ελλάδα που θα παρέχει υπηρεσίες σε βιομηχανίες παρασκευής τροφίμων με την ανάπτυξη προτάσεων και μεθόδων σχετικής τεχνολογίας. Η συμμετοχή του Ε.Ο.Π. σε αυτό το πρόγραμμα αφορά κυρίως τη διενέργεια κοινωνικών ερευνών σχετικών με τη διατροφή μέσω των πληθυσμών των ιδρυμάτων και κέντρων του (έφηβοι, παιδιά με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι, κ.λ.π.), καθώς και τη διατροφική εκπαίδευση.

### **Διακρατικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα**

Πρόκειται για προγράμματα στα οποία συμμετέχουν και άλλοι εταίροι προνοιακοί φορείς ευρωπαϊκών κρατών. Για τα προγράμματα που απευθύνονται στον πληθυσμό η κατάρτιση γίνεται σε Κ.Ε.Κ. του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) με συνοδευτική υποστήριξη από υπηρεσίες των ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Για τα προγράμματα που αφορούν έρευνες – μελέτες που γίνονται από εργαζόμενα και άνεργα προνοιακά στελέχη, πραγματοποιούνται, κατά τη διάρκεια εφαρμογής τους, συναντήσεις – συσκέψεις αυτών που συμμετέχουν, σε διάφορες πόλεις που είναι εταίροι φορείς του προγράμματος.

Πρόγραμμα Ecos: Υλοποιείται στο Κέντρο Εργάνη της Θεσσαλονίκης, με τίτλο «υποστηρίζοντας τις γυναίκες για την ανάπτυξη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών».

- Πρόγραμμα κοινωνικού αποκλεισμού με τίτλο «αντιμετωπίζοντας τον κοινωνικό αποκλεισμό οικογενειών με μικρά παιδιά» με συντονιστή φορέα την Αγγλική Οργάνωση Home- start.

Για τα κάτωθι προγράμματα αναμένονται οι εγκρίσεις:

- Διακρατικό πρόγραμμα SILO με τίτλο «δημιουργία τεχνικής υποδομής, ανταλλαγής πληροφοριών για την υποστήριξη νέων ηλικίας 15 – 21 ετών, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες», με συντονιστή φορέα σε διακρατικό επίπεδο, οργάνωση από την Αγγλία και σε εθνικό επίπεδο το Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο.



- Τρία προγράμματα κατάρτισης νεοπροσληφθένων στελεχών του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και άλλων, στο εξειδικευμένο αντικείμενο του Ε.Κ.Α.Κ.Β. στο επιχειρησιακό πρόγραμμα του Γ' κοινοτικού πλαισίου στήριξης «Υγεία – Πρόνοια».

Ενδεχομένως, να ζητηθεί αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων και άλλων στα πλαίσια του «Υγεία – Πρόνοια», στο εξειδικευμένο αντικείμενο των ΚΕ.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α.

Η εθνική και κοινοτική συμμετοχή θα αντληθεί από πόρους του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

- Δύο διακρατικά προγράμματα Leonardo Da Vinci, όπου το ένα έχει σαν αντικείμενο την εξάλειψη των ουσιαστικών ελλείψεων σε θέματα βασικής παιδείας που αντιμετωπίζουν μέλη ευαίσθητων πληθυσμιακών ομάδων (π.χ. λειτουργικά αναλφάβητοι) και με συντονιστή φορέα από την Ιταλία και το άλλο έχει αντικείμενο την εξειδίκευση στελεχών στην συμβουλευτική οικογένειας, με συντονιστή φορέα την Ρουμανία.

Για το 2000 τέτοια προγράμματα πραγματοποιήθηκαν και είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα «Σωκράτης» με θέμα: « Η εκπαίδευση ενηλίκων ως θεμελιώδες μέσον για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των παιδιών στην Ευρώπη»

Συντονιστής φορέας: οργανισμός από τη Φιλανδία. Συμμετέχουν ως διακρατικοί εταίροι εκτός από την Ελλάδα, φορείς από τη Γερμανία, Εσθονία, Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρο και Τσεχία. Η κοινοτική συμμετοχή δίνεται από την Ε.Ε. δια μέσου του συντονιστή φορέα και η εθνική συμμετοχή από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

2. Πρόγραμμα «Σωκράτης» La Penna Rosa που αφορά εκπαίδευση ενηλίκων με θέμα: « Αναλφαβητισμός και συμπλήρωση βασικής εκπαίδευσης νέων ενηλίκων, μελών ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων».

Συντονιστής φορέας: οργανισμός από την Ιταλία. Συμμετέχουν ως διακρατικοί εταίροι εκτός από την Ελλάδα, φορείς από την Αυστρία, Γαλλία, Γερμανία, Ηνωμένο Βασίλειο και Πορτογαλία.

3. Διαπεριφερειακό πρόγραμμα Ecos – Overture με τίτλο (awake) Απασχολησιμότητα γυναικών.

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη στο Κέντρο Εργάνη και αφορά την αναβάθμιση των υπηρεσιών του Κέντρου με την χρήση νέων τεχνολογιών και τη μεταφορά τεχνογνωσίας και σε άλλες χώρες της Ε.Ε. με σκοπό την δημιουργία παρόμοιων δομών. Το πρόγραμμα είναι προϊόν ευρείας τοπικής και διαπεριφερειακής συνεργασίας σε πέντε χώρες (Ελλάδα, Ιταλία, Σλοβακία, Εσθονία και Βουλγαρία). Κύριος φορέας σε κάθε χώρα είναι φορέας τοπικής αυτοδιοίκησης. Η κοινοτική συμμετοχή θα δοθεί από την Ε.Ε. μέσω του συντονιστή φορέα και η εθνική θα καλυφθεί από επιμερισμούς μισθών.

#### 4. Πρόγραμμα SILO (sharing information for life Quality)

Αφορά την ανάπτυξη ενός δικτύου ηλεκτρονικής επικοινωνίας μεταξύ φορέων που ασχολούνται με νέους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες και βρίσκονται σε κίνδυνο περιθωριοποίησης.

Συντονιστής φορέας είναι το Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο (NETMODE).

Διακρατικά ερευνητικά σχέδια στα πλαίσια του προϋπολογισμού 2000 – 2003 της Ε.Ε. «Προπαρασκευαστικές ενέργειες με στόχο την καταπολέμηση και πρόληψη του Κοινωνικού Αποκλεισμού», παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Α/Α	ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΟΜΑΔΑ – ΣΤΟΧΟΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΔΡΑΣΕΩΝ Ε.Ο.Π.	ΚΟΣΤΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ Ε.Ο.Π.	ΔΙΑΡΚΕΙΑ
1	Ευρωπαϊκό Φόρουμ για την μέριμνα του παιδιού (EFCW)	«εξαλείφοντας το φαινόμενο της παιδική φτώχειας. Μύθος ή πραγματικότητα»	Παιδιά	Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και φορείς από το Ηνωμένο Βασίλειο, Βέλγιο, Ιρλανδία και Φιλανδία.	Το πρόγραμμα αποτελεί μέρος των προπαρασκευαστικών ενεργειών της Ε. Επιτροπής για την πρόληψη, καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.	Χωρίς οικονομική επιβάρυνση του οργανισμού	18 μήνες
2	Home start International	«αντιμετωπίζοντας τον κοινωνικό αποκλεισμό οικογενειών με παιδιά προσχολικής ηλικίας»	Οικογένειες με παιδιά προσχολικής ηλικίας	Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) “Home start” Ιρλανδίας και Μ. Βρετανίας, Ινστιτούτο φροντίδας και πρόνοιας Ολλανδίας	«	«	«
3	Ευρωπαϊκό Φόρουμ για την μέριμνα του παιδιού	Ανάπτυξη υπηρεσιών στήριξης κοινωνικά αποκλεισμένων οικογενειών	Παιδιά και οικογένειες	Φορεία από την Ιρλανδία, Ισπανία και Ηνωμένο Βασίλειο	Μελετητικό πρόγραμμα που αφορά υπηρεσία στήριξης κοινωνικά αποκλεισμένων οικογενειών.	«	«

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4: Υπό εξέλιξη Διακρατικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα.**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΝΟΜΙΚΟΣ*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΜΗΤΡΩΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Δ.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Δ.Ε.)*

**III. ΤΜΗΜΑ**

**ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Π.Ε.)*

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ &  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Δ.Ε.)*

*5 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ (Δ.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Π.Ε.)*

**IV. ΤΜΗΜΑ**

**ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ –  
ΓΕΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ Ε.Ο.Π.**

*5 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ (Δ.Ε.)*

*1 ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (Δ.Ε.)*

### 3.2.5 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Οι δραστηριότητες της δ/σης καλύπτουν ένα φάσμα λειτουργιών σε θέματα που έχουν σχέση με το προσωπικό του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), τόσο στις κεντρικές όσο και στις περιφερειακές υπηρεσίες. Αποτελείται από 4 τμήματα, που είναι τα εξής:

#### I. Τμήμα μητρώου προσωπικού.

Το τμήμα είναι αρμόδιο για θέματα προσωπικού όσον αφορά την βαθμολογία, την εξέλιξή του στην κλίμακα της διοικητικής ιεραρχίας. Φροντίζει για την χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων, χρονοεπιδόματος, κ.α. Γενικότερα, είναι υπεύθυνο για τα θέματα εξέλιξης του προσωπικού, βαθμολογικά και μισθολογικά.

#### II. Τμήμα προσωπικού κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών.

Παρακολουθεί θέματα λειτουργίας προσωπικού κεντρικών υπηρεσιών και των περιφερειακών, μόνο τους προϊσταμένους των τμημάτων. Υπερωρίες, επιθεωρήσεις εργασίας, άδειες (κανονικές, αναρρωτικές, γονικές, κ.α.), και αργίες. Από τις περιφερειακές μονάδες έρχονται στο τμήμα αυτό τα θέματα που αφορούν τους διευθυντές και τους προϊσταμένους των τμημάτων. Για το υπόλοιπο προσωπικό τα θέματα (βάρδιες, άδειες, κ.τ.ο.) κανονίζονται από το τμήμα διοίκησης της κάθε περιφερειακής μονάδας.

#### III. Τμήμα οργάνωσης και λειτουργίας.

Το τμήμα, απασχολούν θέματα κανονιστικών διατάξεων, εγκυκλίων και διαταγμάτων που σχετίζονται με τις μονάδες, τα τμήματα και τις δ/σεις του οργανισμού όσον αφορά την λειτουργία και την οργάνωσή τους (συγχωνεύσεις, καταργήσεις, δημιουργία νέων, κ.α.). Το τμήμα αναλαμβάνει ακόμα να γνωστοποιήσει τις νέες αποφάσεις του Δ.Σ. του οργανισμού στις δ/σεις και στα τμήματα.

#### IV. Τμήμα κεντρικής γραμματείας – γενικό αρχείο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)

Αναλαμβάνει να παραλάβει οτιδήποτε έγγραφο εισερχόμενα στον οργανισμό και να τα αποστείλει στα σχετικά γραφεία καθώς και να αποστείλει τα εξερχόμενα (αλληλογραφία Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)). Επιπλέον, έχει την ευθύνη της λειτουργίας του γενικού αρχείου του οργανισμού, το

οποίο βρίσκεται στο ίδρυμα «Αγ. Βαρβάρας» το ένα και το άλλο σε κάποιο χώρο των εγκαταστάσεων του Π.Ι.Κ.Π.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

*1 ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ  
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ**

*4 ΛΟΓΙΣΤΕΣ (Δ.Ε.)*

**III. ΤΜΗΜΑ**

**ΤΑΜΕΙΟΥ**

*1 ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

*2 « (Δ.Ε.)*

**IV. ΤΜΗΜΑ**

**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Π.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Δ.Ε.)*

### 3.2.6 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Η διεύθυνση αποτελείται από τα εξής παρακάτω 4 τμήματα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητες το καθένα:

#### I. Τμήμα προϋπολογισμού.

Το τμήμα είναι αρμόδιο για τη σύνταξη του προϋπολογισμού και του απολογισμού των κεντρικών υπηρεσιών. Αφού συνταχθεί ο προϋπολογισμός, μαζί με τις εισηγητικές εκθέσεις υποβάλλονται ένα μήνα τουλάχιστον πριν την έναρξη του οικονομικού έτους, για έκκριση στο Δ.Σ. του οργανισμού. Έπειτα, αφού εκκριθεί αποστέλλεται στο Υπουργείο και στο Γενικό Λογιστήριο του κράτους. Στο τέλος κάθε οικονομικού έτους συντάσσεται και ο απολογισμός.

Για τις περιφερειακές υπηρεσίες, οι καταστάσεις αυτές συντάσσονται από το τμήμα διαχείρισης των ίδιων των μονάδων και αποστέλλονται στο τμήμα προϋπολογισμού στο οποίο και θα γίνουν συγκεντρωτικές καταστάσεις για τις υπηρεσίες.

Ακόμα, το τμήμα είναι αρμόδιο για τον έλεγχο των πιστώσεων, των δαπανών και κάθε εγγράφου οικονομικού ύφους προκειμένου για την αποφυγή περιττού κόστους.

#### II. Τμήμα Κεντρικούς λογιστηρίου.

Στο τμήμα συντάσσεται κάθε μήνα ισοζύγιο για τις κεντρικές υπηρεσίες, ενώ στις περιφερειακές συντάσσεται από τις ίδιες και αποστέλλονται στο τμήμα. Επιπλέον, είναι αρμόδιο να εισηγείται για την έγκαιρη επεξεργασία των προτάσεων για την κατάρτιση του προϋπολογισμού του οργανισμού, να συγκεντρώνει και να τηρεί οικονομικά - στατιστικά στοιχεία, εντάλματα, τιμολόγια και λογιστικά βιβλία.

#### III. Τμήμα Ταμείου.

Σκοπός του είναι η έκδοση επιταγών, στις οποίες θα αναγράφεται το όνομα του δικαιούχου και το απαιτούμενο ποσό πληρωμής, καθώς και η τήρηση του σχετικού βιβλίου όπου θα καταχωρούνται τα εξοφλημένα χρηματικά εντάλματα.

Οι πληρωμές αφορούν υπαλλήλους (για κάθε μήνα), προμηθευτές (καθημερινά), αγορά ενσήμων (για κάθε μήνα), σεμινάρια, κ.α. Οι πληρωμές γίνονται μέσω της Εθνικής Τράπεζας, εκτός από τις πληρωμές



των οικοτέχνιδων, για τις οποίες στέλλονται τα χρήματα στις κατά τόπους σχολές.

#### IV. Τμήμα Μισθολογίου.

Το τμήμα αναλαμβάνει την έκδοση και τον έλεγχο μισθολογικών καταστάσεων, οι οποίες κατόπιν δίνονται στο ταμείο προκειμένου να εκδοθούν χρηματικά εντάλματα για πληρωμές του προσωπικού των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών. Επιπλέον, αναλαμβάνει την απόδοση φόρων μισθωτών υπηρεσιών, αποζημιώσεων, και Ι.Κ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΠΑΝΕΙΟΥ*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ  
ΥΛΙΚΟΥ & ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ**

*3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ  
& ΜΙΣΘΩΣΕΩΝ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Δ.Ε.)*

*2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ (Δ.Ε.)*

**III. ΤΜΗΜΑ**

**ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΚΤΙΡΙΩΝ,  
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ  
ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ**

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Π.Ε.)*

*3 « (Δ.Ε.)*

**ΤΕΧΝΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ**

*2 ΘΥΡΩΡΟΙ*

*2 ΟΔΗΓΟΙ*

*2 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ*

### 3.2.7 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Η δ/νση αποτελείται από τα εξής τμήματα:

I. Τμήμα προγραμματισμού υλικού και προμηθειών.

Είναι υπεύθυνο για την προμήθεια υλικού αναλώσιμου και μη, όλων των μονάδων του οργανισμού, κεντρικών και περιφερειακών.

Κάθε μονάδα συντάσσει και στέλνει στο τμήμα τον κατάλογο των αναγκών του. Αυτό αναλαμβάνει, έπειτα, την πραγματοποίηση διαγωνισμών οι οποίοι είναι τριών κατηγοριών: α) πρόχειροι, β) δημόσιοι Α' κατηγορίας και γ) δημόσιοι Β' κατηγορίας.

- Μέχρι 300.000 δρχ. γίνεται πρόχειρος διαγωνισμός
- Από 300.000 – 600.000 δρχ. γίνεται δημόσιος διαγωνισμός Β' κατηγορίας και
- Από 600.000 και πάνω γίνεται δημόσιος διαγωνισμός Α' κατηγορίας.

Ανάλογα με την αγορά (είδος), αξιολογείται κάθε πότε θα επαναλαμβάνεται ο διαγωνισμός.

Για τη διαδικασία που ακολουθείται στους διαγωνισμούς ισχύουν οι ίδιες διατάξεις που ισχύουν για όλους τους οργανισμούς. Για τους δημόσιους γίνεται διακήρυξη στην εφημερίδα και μέσα σε χρονικό διάστημα 20 ημερών οι προμηθευτές καταβάλλουν τις προσφορές τους. Στους διαγωνισμούς της Α' κατηγορίας, οι προμηθευτές, προαιρετικά, μπορούν να είναι παρόντες. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών υποβάλλονται για έγκριση στο Δ.Σ. του οργανισμού και αφού εγκριθούν, καταρτίζονται από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη οι σχετικές συμβάσεις και υπογράφονται.

Για τις περιφερειακές μονάδες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) (ΚΕ.Φ.Ο., παιδοπόλεις και κοινωνικές υπηρεσίες) ακολουθείται άλλη διαδικασία. Δηλαδή, κάθε περιφερειακή μονάδα με υπευθυνότητα του τμήματος διαχείρισης, αναλαμβάνει να πραγματοποιήσει διαγωνισμούς, στην περιοχή της έδρας τους ιδρύματος. Αφού, βγουν τα αποτελέσματα του διαγωνισμού, συντάσσεται εισηγητική έκθεση η οποία αποστέλλεται μαζί με το φάκελο που εμπεριέχει όλο τον διαγωνισμό, στο τμήμα προγραμματισμού υλικού και προμηθειών της δ/νσης Επιμελητείας Περιουσίας. Εκεί θα μελετηθεί, έπειτα τα αποτελέσματα ή θα εγκριθούν

ή θα απορριφθούν σε περίπτωση που έχει να προτείνει άλλους προμηθευτές και ο φάκελος θα αποσταλεί πάλι πίσω στο ίδρυμα. Στις περιπτώσεις προμήθειας ειδών μεγάλου κόστους (κυρίως μη αναλώσιμου), οι περιφερειακές μονάδες δεν προβαίνουν σε διαγωνισμό. Τη διενέργεια την πραγματοποιεί απ' ευθείας το παρόν τμήμα.

## II. Τμήμα κτηματολογίου και μισθώσεων.

Το τμήμα κρατάει αρχείο με όλη την ακίνητη περιουσία του οργανισμού, (κτίρια, οικόπεδα) που διαθέτει σε όλη την Ελλάδα και φροντίζει για την απόδοση μισθώσεων σε ακίνητα που δεν ανήκουν στην περιουσία του. Αυτή την κατατάσσει σε πέντε κατηγορίες:

A) Απολύτου κυριότητας. Είναι η περιουσία που προέρχεται από αγορά ή δωρεά από άλλους, προς τον οργανισμό.

B) Μετακλητής κυριότητας. Είναι ακίνητη περιουσία η οποία δεν ανήκει στον οργανισμό αλλά έχει παραχωρηθεί από κάποιον άλλο φορέα (κοινότητα, δήμο, νομαρχία), στην κυριότητά του για όσο χρόνο χρειαστεί ώσπου να αλλάξει ή σταματήσει ο σκοπός του προγράμματος τον οποίο αρχικά παραχωρήθηκε.

Γ) Μισθωμένου χρόνου. Είναι τα κτίρια που ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ενοικιάζει και τα χρησιμοποιεί για χρήση των προνοιακών του δραστηριοτήτων.

Δ) Αορίστου χρόνου. Είναι παραχωρημένα από κάποιον άλλο φορέα, κτίρια. Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), εκτιμώντας τις ανάγκες του, συντάσσει έγγραφο με το οποίο ζητάει από κάποιον φορέα, χώρο τον οποίο θα χρησιμοποιήσει για τις περιφερειακές του υπηρεσίες. Αφού, συμφωνηθεί ο κατάλληλος χώρος, υπογράφεται σύμβαση ανάμεσα στους δύο συμβαλλόμενους για παραχώρηση του κτιρίου προς αόριστο χρόνο. Στις περιπτώσεις αυτές, αν οι κάτοχοι του κτιρίου ζητήσουν τη «λύση» της σύμβασης, ο οργανισμός υποχρεώνεται να το επιστρέψει.

Ε) Ορισμένου χρόνου. Ισχύει το ίδιο με τα αορίστου, με τη διαφορά ότι στη σύμβαση ορίζεται συγκεκριμένος χρόνος χρήσης.

Σήμερα, η ακίνητη περιουσία που διαθέτει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), μισθωμένη και μη είναι η εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Απολύτου κυριότητας	76

Μετακλητής κυριότητας	70
Μισθωμένου χρόνου	99
Αορίστου χρόνου	79
Ορισμένου χρόνου	54
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>378</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5: Ακίνητη μισθωμένη και μη περιουσία του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ανά την Ελλάδα**

**Πηγή: Δ/ση Επιμελητείας Περιουσίας**

III. Τμήμα επιμελητείας κτιρίων, εγκαταστάσεων και μεταφορικών μέσων.

Έχει την αρμοδιότητα επίβλεψης και ελέγχου:

A) των κτιρίων, μισθωμένων και μη, κεντρικών και περιφερειακών, του οργανισμού. Συγκεκριμένα, για την καθαριότητα των χώρων, την συντήρηση των εγκαταστάσεων, την εξόφληση των λειτουργικών εξόδων, κ.α. των περιφερειακών μονάδων που δεν διαθέτουν τμήμα διαχείρισης. Για οτιδήποτε δαπάνες χρειαστούν οι περιφερειακές μονάδες που έχουν σχέση με την κτιριακή δομή και τις εγκαταστάσεις, αναλαμβάνουν αυτές να στείλουν έγγραφο στο οποίο θα αιτιολογείται η αίτηση στην οποία θα κάνουν. Το τμήμα ενημερώνεται για την έκταση της ζημιάς, το κόστος της συντήρησης, έπειτα, εκτιμάται από τεχνικούς του τμήματος, με επιτόπιο έλεγχο, και αφού κριθεί η αναγκαιότητα της κάθε περίπτωσης, πραγματοποιείται διαγωνισμός και αποφασίζεται σε ποιόν θα αποδοθεί η αποκατάσταση της ζημιάς ή η συντήρηση.

B) των μεταφορικών μέσων για όλες τις περιφερειακές και κεντρικές μονάδες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και την συντήρηση αυτών.

Με αλληλογραφία στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, μέσω της οποίας παρουσιάζεται ο σκοπός και η αναγκαιότητα χρήσης, εγκρίνονται κάποιες αγορές φορτηγών ή μικρών λεωφορείων. Σήμερα, ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) διαθέτει αυτοκίνητα:

- για τις παιδοπόλεις προκειμένου για τη μεταφορά παιδιών
- για τις παιδοπόλεις και τα ΚΕ.Φ.Ο., προκειμένου για τη μεταφορά τροφίμων και
- για τα ΚΕ.Φ.Ο. προκειμένου για τη μεταφορά υπαλλήλων.

Για κάθε μεταφορά που πρέπει να πραγματοποιηθεί, στέλνεται στο τμήμα αυτό έγγραφη αιτιολόγηση. Εκτός για τις επείγουσες περιπτώσεις μεταφοράς για τις οποίες μπορεί να δοθεί τηλεφωνική έγκριση.

Στο τέλος κάθε μήνα, όλες οι μονάδες, περιφερειακές και κεντρικές, στέλνουν δελτία κίνησης με στοιχεία που αφορούν: τους επιβαίνοντες, την ημερομηνία, την ώρα, τον τόπο και τον σκοπό μεταφοράς, τα χιλιόμετρα και τον αριθμό κυκλοφορίας του αυτοκινήτου. Επιπλέον, για τις περιφερειακές μονάδες έχουν καθορισθεί όρια δαπανών των μεταφορικών μέσων, με σκοπό τη διασφάλιση του οργανισμού από περιττά κόστη.

#### V. Τεχνικό Γραφείο

Η λειτουργία του γραφείου αυτού είναι καθαρά επιτελική της όλης λειτουργίας του οργανισμού. Για τον σκοπό αυτό, στελεχώνεται από οδηγούς, θυρωρούς και υπαλλήλους, κυλικείου που διαθέτει ο οργανισμός.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟΥ &  
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ &  
ΕΚΘΕΣΕΩΝ &  
ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ**

*1 ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

*1 ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Δ.Ε.)*

**III. ΤΜΗΜΑ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ  
ΜΟΝΑΔΩΝ**

*1 ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ (Π.Ε.)*

*1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ (Π.Ε.)*

*4 « (Δ.Ε.)*

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ**

**αυτοτελής**

*1 ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ*

### 3.2.8 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η δ/ση υποστηρίζεται από τρία τμήματα και ένα αυτοτελές γραφείο επιθεωρητών.

#### I. Τμήμα επανελέγχου και αξιολόγησης εκθέσεων και πορισμάτων.

Αφού το τμήμα ΙΙ διεξάγει τον οικονομικό έλεγχο όλων των μονάδων που συγκροτούν τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και βγάλλει τα σχετικά πορίσματα, στέλνονται όλα τα σχετικά με τον έλεγχο έγγραφα και γίνεται επανέλεγχος πάνω σ' αυτά τα σημεία που έχουν επισημανθεί.

Η αξιολόγηση των εκθέσεων και των πορισμάτων, αφορά τα αποτελέσματα που προκύπτουν ύστερα από επιθεώρηση (διοικητική – οικονομική) που πραγματοποιούν οι επιθεωρητές για όλες τις μονάδες. Αφού γίνει η σχετική αξιολόγηση από το τμήμα, έπειτα, στέλνονται στην δ/ση για έγκριση. Το τμήμα μετά από αυτό αναλαμβάνει να κάνει τα σχετικά πορίσματα και να στείλει προς τις μονάδες τις οποίες έγινε ο έλεγχος, επισημαίνοντας αν χρειάζεται κάποια σημεία.

#### II. Τμήμα προληπτικού ελέγχου.

Η λειτουργία του τμήματος είναι να αναλαμβάνει πριν γίνει οποιαδήποτε δαπάνη ή διαγωνισμός να ελεγχθεί η αιτιολογία και το οικονομικό ύψος. Για όλους τους διαγωνισμούς, αναλώσιμου και μη υλικού, που γίνονται από τις περιφερειακές και κεντρικές μονάδες, οι φάκελοί τους θα αποσταλούν στο τμήμα αυτό.

Τα τιμολόγια όλα, των δαπανών, στέλνονται στο τμήμα και αφού ελεγχθούν, σφραγίζεται και έπειτα αποστέλλεται στο ταμείο για εξόφληση. Η διαδικασία αυτή πραγματοποιείται καθημερινά.

#### III. Τμήμα οικονομικού ελέγχου περιφερειακών μονάδων.

Σκοπός του τμήματος είναι να πραγματοποιεί έλεγχο οικονομικό – διοικητικό. Ο έλεγχος είναι κατασταλτικός για τις περιφερειακές μονάδες γιατί έχει είδη γίνει σ' αυτές από το τμήμα διοίκησης. Στο τέλος κάθε μήνα, αφού γίνει και ο απολογισμός σ' αυτές, αναλαμβάνουν και τα αποστέλλουν στο τμήμα αυτό. Ο έλεγχος, γίνεται από τον ελεγκτή και τον τμηματάρχη.

#### IV. Γραφείο επιθεωρητών



Οι επιθεωρητές, αναλαμβάνουν και προβαίνουν σε οικονομική επιθεώρηση των κεντρικών μονάδων και διοικητική – οικονομική των περιφερειακών μονάδων με επιτόπιο έλεγχο στις μονάδες. Αν διαπιστωθούν λάθη και παρεκτροπές στη διοικητική συμπεριφορά των υπαλλήλων, δίνεται εντολή για εξέταση της περίπτωσης και ανάλογα με το βάρος της ευθύνης και το είδος του προβλήματος (ηθικό, κοινωνικό, υπηρεσιακό, κ.α.) κρίνεται ανάλογα αν θα συσταθεί επιτροπή ή θα χρειαστεί παρέμβαση του ιδίου του διευθυντού της δ/νσης επιθεώρησης και ελέγχου ή αν θα μεταβούν τα άτομα στην δ/νση.

Η επιτροπή που θα συγκροτηθεί, αποτελείται από τους επιθεωρητές, τους τμηματάρχες των τμημάτων της δ/νσης ή τον διαχειριστή οικονομικού τομέα (αν το θέμα είναι οικονομικό). Από το πόσα μέλη θα αποτελείται η επιτροπή, πάντοτε εξαρτάται από το μέγεθος της πειθαρχικής ζημιάς που προέκυψε. Συνήθως είναι από ένα έως τρία άτομα. Η έκθεση που θα συντάξει η επιτροπή ύστερα από τη συνεδρίασή της θα σταλεί στον δ/ντη και ανάλογα θα κριθεί αν θα κάνει ο ίδιος το πόρισμα ή θα δοθεί σε άλλο ανάλογο τμήμα.

Παλαιότερα, τη δ/νση εξυπηρετούσε και μια γραμματεία με μία δακτυλογράφο και μία γραμματέα διεύθυνσης. Σήμερα, λόγω έλλειψης υπαλλήλων υπάρχει μια υπάλληλος που φροντίζει και διεκπεραιώνει όλες τις υποθέσεις όσον αφορά τα εισερχόμενα, τα υπηρεσιακά σημειώματα επιθεωρήσεων για τις διάφορες διευθύνσεις.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

*ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (Π.Ε.)*

**I. ΤΜΗΜΑ**

**ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ**

*1 ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΟΣ (Τ.Ε.)*

*4 « (Δ.Ε.)*

**II. ΤΜΗΜΑ**

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ  
ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**

*1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (Π.Ε.)*

*2 « (Δ.Ε.)*

### 3.2.9 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Η διεύθυνση αυτή δεν λειτουργεί από την αρχή της συστάσεως του οργανισμού, όπως οι άλλες. Ξεκίνησε την λειτουργία της περίπου πριν 22 χρόνια με πολλές αλλαγές στην λειτουργία της λόγω της φύσεως του αντικειμένου της, που συνεχώς εξελίσσεται. Τα τμήματα που τη συγκροτούν είναι δύο:

#### I. τμήμα συντήρησης εξοπλισμού.

Αναλαμβάνει την συντήρηση, στο τεχνικό κομμάτι, όλου του εξοπλισμού ( hardware, software) των πληροφοριακών μονάδων που διαθέτει ο οργανισμός κεντρικά και περιφερειακά. Σ' όλη την Ελλάδα, η διεύθυνση συντηρεί και λειτουργεί 26 servers.

#### II. Τμήμα ανάπτυξης και συντήρησης εφαρμογών.

Αντικείμενο του τμήματος είναι η ανάπτυξη καινούργιων εφαρμογών και η συντήρηση παλαιών, ανάλογα με τις ανάγκες που παρουσιάζονται στη δράση των υπηρεσιών του.

Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα το οποίο καλύπτει όλες τις ανάγκες του. Ως λειτουργικό σύστημα τα μικρά μηχανήματα χρησιμοποιούν τα windows και τα μεγάλα, τα Unix, ενώ παλαιότερα ήταν τα Ms-Dos. Υπάρχουν, μεγαλύτερα και ισχυρότερα συστήματα που λειτουργεί, στα οποία βρίσκονται οι κύριες εφαρμογές και καλύπτουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του οργανισμού.

Τις κεντρικές υπηρεσίες του οργανισμού εξυπηρετούν δύο servers. Στον ένα διατίθεται για την οικοτεχνία με όλες τις μονάδες που λειτουργεί (πωλήσεις, παραγωγή, κ.α.), λόγω του ότι η έκταση του αντικειμένου είναι μεγάλη και ακόμα διότι το κατάστημα της οικοτεχνίας λειτουργεί και το Σάββατο που οι υπόλοιπες υπηρεσίες του οργανισμού είναι κλειστές. Στον άλλο server υπάρχουν οι υπόλοιπες υπηρεσίες που αφορούν το λογιστήριο, τα οικονομικά, τη μισθοδοσία, τα περιουσιακά στοιχεία τη διοικητική εξέλιξη των υπαλλήλων, τα προγράμματα πρόνοιας με τα μέλη που εξυπηρετούν, κ.α.

Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί μια τράπεζα κοινωνικού και προνοιακού περιεχομένου με συνεργασία που πραγματοποίησε ο Ε.Ο.Π. τον τομέα Περιφερειακής Ανάπτυξης του Εθνικού Μετσόβειου Πολυτεχνείου, από

το 1992 στα πλαίσια του προγράμματος «Star» που χρηματοδοτείται από την Ε.Ε.

Μετά από πραγματοποίηση κοινωνικοπρονοιακής έρευνας, από μικτή επιστημονική ομάδα καθηγητών και ειδικών επιστημών του Εθνικού Μετσόβειου Πολυτεχνείου, του Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας, που ξεκίνησε αρχικά από τους νομούς Δράμας, Καβάλας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου, το υλικό αυτής καταχωρήθηκε στην πληροφοριακή βάση FIBOS (Fundamental Information Base Sociography), βάση θεμελιακών πληροφοριών για την κοινωνική γεωγραφία. Η έρευνα, που πραγματοποιήθηκε με ερωτηματολόγια, διεξήχθη σε νοικοκυριά (περίπου 250 – 500 ανά νομό) και στους φορείς κοινωνικής πολιτικής και κοινωνικής προστασίας κάθε νομού. Μ' αυτόν τον τρόπο, είναι σε θέση να αποφασίσουν οι φορείς, (νομαρχία, τοπική αυτοδιοίκηση, πανεπιστήμιο, κ.α.) των νομών και άλλοι ενδιαφερόμενοι (Υ.Υ.Π., Ε.Σ.Υ., κ.α.), για θέματα κοινωνικής πολιτικής, βασιζόμενοι σε αντικειμενικά δεδομένα και πρόσφατα στοιχεία που θα τους παρέχει ο Ε.Ο.Π. Η έρευνα επεκτάθηκε, αργότερα, και σε άλλους νομούς.

Η τράπεζα πληροφοριών χρησιμοποιεί G.I.S. (γεωγραφικό πακέτο) για να μπορεί να υπάρχει παραστατική απεικόνιση των κοινωνικών προβλημάτων των περιοχών σε χάρτη.

Σήμερα, λόγω έλλειψης των απαραίτητων κονδυλίων, η ενημέρωση της τράπεζας δεν είναι πάντα κατορθωτή και επικαιρομένη.



*Ενημέρωση προσωπικού για τα πληροφοριακά συστήματα του οργανισμού.*

## 4<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### **4. Ο ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)**

#### **4.1 Περιφερειακές Υπηρεσίες.**

Διάφορες έρευνες που έχουν γίνει κατά καιρούς σε διάφορα κράτη έδειξαν ότι πολλές κοινωνικές υπηρεσίες, υπηρεσίες υγείας και ψυχικής υγείας καθώς και προγράμματα κοινωνικής ψυχαγωγίας, είναι δυσπρόσιτα από εκείνους τους πολίτες που τα έχουν ανάγκη. Τέτοια εμπόδια είναι: η απόσταση των υπηρεσιών από τους εξυπηρετούμενους, το ωράριο λειτουργίας τους, γραφειοκρατικές δυσκολίες, κ.α.

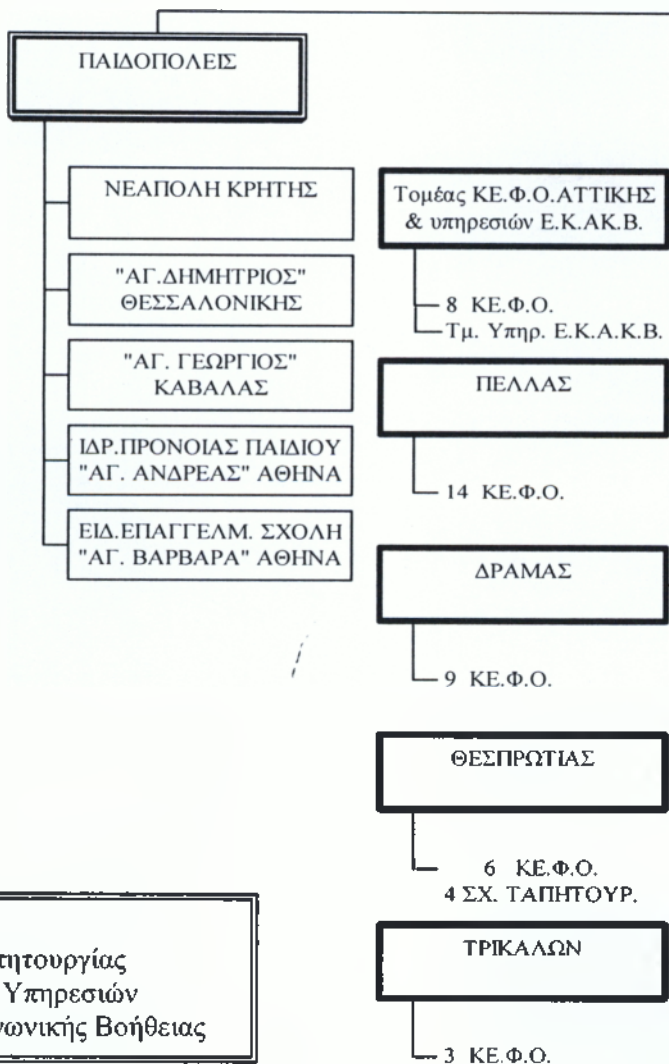
Από την αρχή της πρωτοϊδρύσής του ο Ε.Ο.Π. διακρινόταν για τον αποκεντρωτικό χαρακτήρα των υπηρεσιών του. Η ανάγκη για την οποία ιδρύθηκε, που ήταν η ανόρθωση του βιοτικού επιπέδου και η κοινωνική προστασία των πληγέντων περιοχών από τον πόλεμο της Β. Ελλάδος, επέβαλε εξ' αρχής τον χαρακτήρα αυτό στον οργανισμό.

Η στρατηγική που εφάρμοσε ο οργανισμός για την αντιμετώπιση των παραπάνω προβλημάτων είναι η αποκέντρωση των υπηρεσιών του και η παροχή βοήθειας στο επίπεδο της γειτονιάς ή της συνοικίας σε αστικές περιοχές. Το επίπεδο αυτό, είτε ως γεωγραφική περιοχή είτε ως μορφή συλλογικής δράσης διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην παροχή υπηρεσιών σε ομάδες ή σε ολόκληρο τον πληθυσμό. Έτσι, οι κοινωνικοί δεσμοί μεταξύ των ατόμων είναι εύκολο να διατηρηθούν.

Δίνεται ή δυνατότητα από την εργασία που γίνεται, μέσω των αποκεντρωμένων υπηρεσιών, στους δήμους και τις κοινότητες, της έρευνας, του εντοπισμού, της καταγραφής των τοπικών προβλημάτων και δυνατοτήτων κάθε περιοχής καθώς και της ιεράρχησης, επεξεργασίας και προώθησης επίλυσης κάθε κοινωνικού προβλήματος, προβλήματος διαβίωσης και ψυχαγωγίας.

Οι περιφερειακές υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Π.) συγκροτούνται από τις Υπηρεσίες παιδικής προστασίας και κοινωνικής προστασίας της οικογένειας.

Ακολουθεί σχηματική απεικόνιση των περιφερειακών υπηρεσιών του, με στοιχεία του 2002.



#### ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡΓ.: σχολή ταπητουργίας  
 Τμ. Υπηρεσ. Ε.Κ.Α.Κ.Β.: Τμήμα Υπηρεσιών  
 Εθνικού Κέντρου Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας

ΠΕΡΙΦΕΡΙΑΚΕΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)

ΤΟΜΕΙΣ  
ΚΕ.Φ.Ο.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

8 ΚΕ.Φ.Ο.  
Τμ. Υπηρ. Ε.Κ.Α.Κ.Β.

ΣΕΡΡΩΝ

12 ΚΕ.Φ.Ο.  
6 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

9 ΚΕ.Φ.Ο.  
1 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΠΡΕΒΕΖΑ - ΛΕΥΚΑΔΑ

5 ΚΕ.Φ.Ο.  
1 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΑΡΤΑΣ

4 ΚΕ.Φ.Ο.  
7 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.  
4 ΣΧ. ΚΙΛΙΜΟΠΟΪΑΣ

ΗΜΑΘΙΑΣ

6 ΚΕ.Φ.Ο.

ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

8 ΚΕ.Φ.Ο.  
6 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΓΡΕΒΕΝΩΝ

7 ΚΕ.Φ.Ο.  
3 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΡΟΔΟΠΗΣ

7 ΚΕ.Φ.Ο.

ΛΑΡΙΣΑΣ

4 ΚΕ.Φ.Ο.

ΚΙΛΙΚΗΣ

8 ΚΕ.Φ.Ο.

Ν. ΕΒΡΟΥ

10 ΚΕ.Φ.Ο.  
1 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΚΟΖΑΝΗΣ

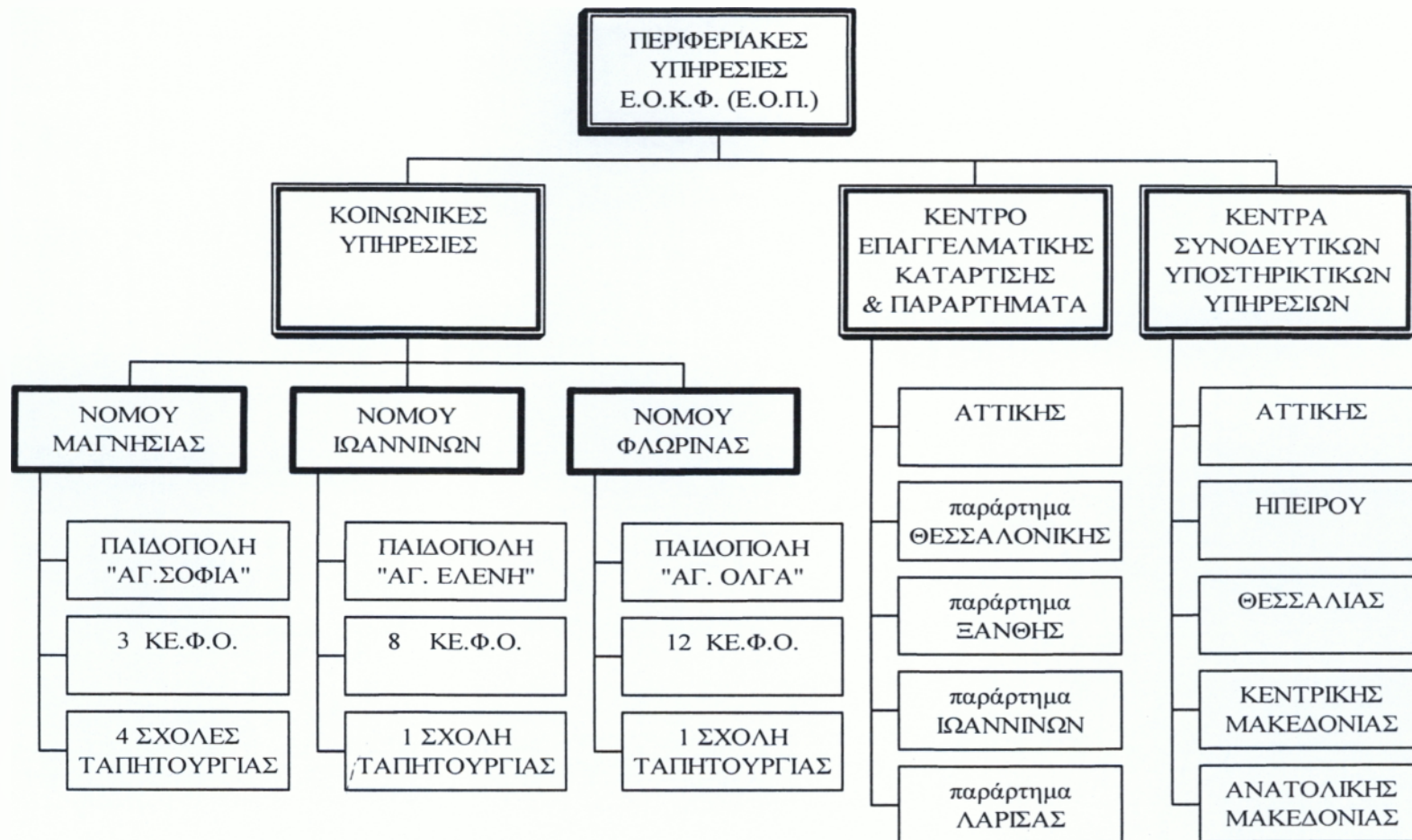
9 ΚΕ.Φ.Ο.  
4 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

Β. ΕΒΡΟΥ

12 ΚΕ.Φ.Ο.  
6 ΣΧ. ΤΑΠΗΤΟΥΡ.

ΞΑΝΘΗΣ

11 ΚΕ.Φ.Ο.



ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 4.1: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)

Σύνταξη: Βλαχάκη Φ



#### 4.1.1 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Η δ/ση παιδικής προστασίας συγκροτείται περιφερειακά από 7 μονάδες κλειστής περίθαλψης: 5 παιδοπόλεις, στις πόλεις Ιωάννινα, Καβάλα, Βόλο, Φλώρινα και Νεάπολη Κρήτης, 1 Ίδρυμα Πρόνοιας Παιδιού στο Καλαμάκι Αττικής και 1 Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αθηνών. Όλες αρχικά οι παιδοπόλεις συστάθηκαν με το ίδιο Φ.Ε.Κ. Κάποιες απ' αυτές λειτούργησαν λίγο αργότερα, λόγω καθυστερήσεων στις κτιριακές υποδομές και άλλες στην πορεία μετά από μερικά χρόνια λειτουργίας τους, έκλεισαν λόγω πολύ μικρού αριθμού παιδιών.

Ο σκοπός λειτουργία των παιδοπόλεων είναι η φιλοξενία παιδιών από 6 ως 18 ετών, που αντιμετωπίζουν προβλήματα στο οικογενειακό τους περιβάλλον ή είναι ορφανά. Τα παιδιά που φιλοξενούνται είναι κατά κανόνα υγιή σωματικά και ψυχικά και φοιτούν σε κάποια βαθμίδα εκπαίδευσης.

Σε κάθε παιδόπολη λειτουργούν τρία τμήματα. Το τμήμα διοίκησης, του οποίου ο προϊστάμενος παρίσταται όλων των υπηρεσιών του ιδρύματος, το τμήμα πρόνοιας και το τμήμα διαχείρισης.

Μέσα από την εξυπηρέτηση του προσωπικού που το συγκροτούν, κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, επιμελητές πρόνοιας, νοσοκόμοι, διοικητικοί και διαχειριστικοί υπάλληλοι, δακτυλογράφοι, αποθηκάριοι, οδηγοί, μάγειροι, θυρωροί, ράπτριες, νυχτερινές επιβλέπουσες, πλύντριες και καθαρίστριες, στο παιδί παρέχονται σε 24ωρη βάση, σίτιση, στέγαση, ματισμός, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, (αν χρειαστεί και νοσηλεία στο εξωτερικό) και συναισθηματική-ψυχολογική στήριξη.<sup>34</sup> Επιπλέον, έχουν τα παιδιά την ευκαιρία να αναπτύξουν τα ενδιαφέροντά τους με προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης, όπως μουσική, χορός, ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, αθλητικές δραστηριότητες, εκδρομές και επαγγελματική κατάρτιση (ίδρυμα "ΑΓ. ΒΑΡΒΑΡΑΣ") σε προγράμματα κοπτικής, ραπτικής, κεντήματος.

Ο παρακάτω πίνακας δείχνει τις παιδοπόλεις και τα παιδιά που εξυπηρετεί η κάθε μία.

---

<sup>34</sup> Μίχου Ε., Νικολοπούλου Ε., « Ο θεσμός των παιδοπόλεων στην Ελλάδα», πτυχιακή εργασία, ΤΕΙ-Καλαμάτας, 2000, σ.σ. 34,36

ΠΑΙΔΟΠΟΛΕΙΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΥΝΑΜΗ ΠΑΙΔΙΩΝ				
			δημοτικό	Γυμνάσιο - Λύκειο	Εργαστήριο παιδόπολης	Δεν φοιτά	Ο.Α.Ε.Δ.
«ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ» ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	-κορίτσια 6-18 ετών -αγόρια 6-12 ετών -μικρός αριθμός νηπίων	90	20	26			1
«ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» ΚΑΒΑΛΑΣ	-κορίτσια 6-18 ετών -αγόρια 6-12 ετών -Α.Μ.Ε.Α.	42	22 + 3 (σε ειδικό σχολείο)	8		1	
«ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» ΒΟΛΟΥ	-αγόρια 6-18 ετών	42	4	3	7		
«ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» ΦΛΩΡΙΝΑΣ	-κορίτσια 6-18 ετών	50	10	24			
ΝΕΑΠΟΛΗ ΚΡΗΤΗΣ	-αγόρια 6-18 ετών	40	14	4			
ΙΔΡΥΜΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ «ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ»	-αγόρια και κορίτσια 4- 12 ετών	30	29				
ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΑΓΓ. ΣΧΟΛΗ «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ» ΑΘΗΝΑΣ	-κορίτσια 12-18 ετών	30		15			

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1 : Ιδρυματική περίθαλψη-αριθμητικά στοιχεία**

**Πηγή: Στατιστικά στοιχεία Ιουλίου 2002, Δ/νση Παιδικής Προστασίας**

Αίτια εισαγωγής των παιδιών στις παιδοπόλεις, μέχρι σήμερα ήταν τα εξής:

- ορφανά ή εγκαταλελειμμένα από τον ένα ή και τους δύο γονείς.
- Διαζευγμένοι γονείς ή γονείς σε διάσταση.
- Φυλάκιση ενός από τους δύο γονείς.
- Μετανάστευση γονέων.
- Ψυχοσωματικές ή νοητικές ασθένειες ενός από τους δύο γονείς.
- Άγαμη μητέρα.
- Οικονομικά προβλήματα.
- Προβλήματα στις σχέσεις των γονέων ή του παιδιού με αυτούς.
- Κακοποίηση.
- Πολυτεκνία.
- Γονείς που κάνουν χρήση τοξικών ουσιών.
- Παιδιά που επαιτούν στα φανάρια.
- Παιδιά από το εξωτερικό.

Στα παιδιά που διαμένουν στα ιδρύματα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), δίνεται η δυνατότητα επαφής με το οικογενειακό τους περιβάλλον, αν υπάρχει αυτό. Προκειμένου να διατηρηθεί όσο γίνεται ο σύνδεσμος με την οικογένειά τους, τα παιδιά μπορούν να επισκέπτονται αυτούς ή τους συγγενείς τους σε τακτά χρονικά διαστήματα (διακοπές σχολείου, Σαββατοκύριακα, αργίες, κ.α.). Για τα παιδιά, όμως, που φοιτούν σε παιδόπολη αλλά δεν μπορούν να έχουν καθόλου επαφή με το οικογενειακό τους περιβάλλον, είτε επειδή δεν υπάρχει, είτε είναι πολύ δύσκολη η επαφή λόγω αποστάσεων ή ακαταλληλότητας του περιβάλλοντος, υπάρχει πρόγραμμα στο οποίο αυτά φιλοξενούνται για λίγες ημέρες σε εθελόντριες οικογένειες.

Ο θεσμός των εθελοντριών οικογενειών σκοπό έχει την έξοδο του παιδιού από το ίδρυμα για λίγες ώρες ή μερικές μέρες προκειμένου να νιώσει την θαλπωρή και τη φροντίδα του οικογενειακού περιβάλλοντος, είτε αυτό έχει δικά του παιδιά, είτε εγγόνια ή είναι μόνο ενήλικες. Οι

οικογένειες που συμμετέχουν στην εθελοντική αυτή προσφορά είναι κυρίως άτομα τα οποία δέχονται και κάποια άλλη υπηρεσία του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.). Έτσι, ο οργανισμός φροντίζει με αυτόν τον τρόπο να γνωστοποιεί στα άτομα αυτά, χωρίς να αποκλείονται και άλλοι που δεν είχαν ως τώρα σχέση με τις υπηρεσίες του και έγιναν και αυτοί γνώστες, να καλυφθούν οι ανάγκες του θεσμού. Η οικογένεια που θα αποφασίσει να δεχθεί εθελοντικά κάποιο παιδί, αναλαμβάνει την υπευθυνότητα με σταθερότητα να προσφέρει τις φροντίδες της στο παιδί για όποια στιγμή χρειαστεί.

Ακόμα, κάποια από τα παιδιά μπορεί να βρίσκονται σε μακρά άδεια. Δηλαδή, αυτά μένουν με δοκιμαστική παραμονή στην οικογένειά τους ή σε συγγενική για όσο καιρό κρίνει ο κοινωνικός λειτουργός, που μπορεί να κρατήσει από μερικές εβδομάδες ως και χρόνο, και παρακολουθείται η συμπεριφορά του και η προσπάθεια ένταξής του στο προσωπικό και κοινωνικό του περιβάλλον. Εκτός από συναισθηματική προσφέρεται και οικονομική στήριξη, αν υπάρχει ανάγκη, στο περιβάλλον του παιδιού. Τα παιδιά που διαμένουν σε επαρχιακή πόλη που δεν λειτουργεί κάποιος Τομέας ΚΕ.Φ.Ο., την ευθύνη της παρακολούθησης την αναθέτει η παιδόπολη στην κοντινή κοινωνική υπηρεσία (δήμος ή νομαρχεία), η οποία αναλαμβάνει να ενημερώνει τακτικά τους υπευθύνους της παιδόπολης. Το παιδί το χρονικό αυτό διάστημα δεν διαγράφεται από τις καταστάσεις του ιδρύματος, γιατί η πλειοψηφία των παιδιών που βρίσκονται σε μακρά άδεια ξαναγυρίζουν στην παιδόπολη. Διαγράφονται παιδιά που φεύγουν με τη συναίνεση της μητέρας και την έγκριση του κοινωνικού λειτουργού και μετά από την πάροδο δύο ετών από την απομάκρυνσή τους από την παιδόπολη.

Σε καμία από τις παιδοπόλεις, σήμερα, που έχουν υποδομή εργαστηρίων (στην «Αγ. Σοφία» Βόλο και στην «Αγ. Βαρβάρα» Αθήνα) δεν λειτουργούν οι σχολές γιατί τα περισσότερα παιδιά, πλέον φροντίζουν να τελειώσουν το σχολείο, μια και η φοίτηση μέχρι το γυμνάσιο είναι υποχρεωτική, και ακόμη έχει κανονιστεί έτσι ώστε τα παιδιά που ενδιαφέρονται για παραπέρα σπουδές να πηγαίνουν σε εξωτερικές (της παιδόπολης) σχολές. Μόνο στην ειδική επαγγελματική σχολή «Αγ. Βαρβάρας» λειτουργούν εργαστήρια κοπτικής – ραπτικής – κεντήματος, όπως αναφέρθηκε. Αυτή ήταν από τις πρώτες παιδοπόλεις που είχαν οικοκυρικές σχολές, μαζί με της Φλώρινας, η οποία τώρα δεν λειτουργεί. Επίσης, παιδοπόλεις με σχολές είχαν τα πρώην ιδρύματα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) στο Ληξούρι της Κεφαλονιάς για τα αγόρια, στη Σίνδο της Θεσσαλονίκης και στη Ρόδο. Το πιστοποιητικό που έπαιρναν από τη σχολή δεν ήταν επίσημο, απλώς βεβαιωνόταν η γνώση του

εκπαιδευόμενου σε κάποιο αντικείμενο. Σήμερα, διατέθηκαν από το Υπουργείο κονδύλια με τα οποία κάποιες παιδοπόλεις προσέλαβαν καθηγητές - δασκάλους για την ενισχυτική διδασκαλία και εκμάθηση – απασχόληση των παιδιών. Φιλολογοί, μαθηματικοί, φυσικοί, καθηγητές πληροφορικής, γυμναστές, δάσκαλοι καλλιτεχνικών και στην παιδόπολη Βόλου γεωπόνοι για μεγάλα παιδιά που δεν φοίτησαν σε σχολείο, διορίστηκαν ως ωρομίσθιοι από τον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), ύστερα από σχετικές ανακοινώσεις της παιδόπολης.

Στο ίδρυμα «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ», στη Νέα Σμύρνη, σύμφωνα με την απόφαση 921/14-12-98 του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π., εφαρμόζεται πρόγραμμα προστασίας παιδιών στα φανάρια, από το οποίο το 2001 εξυπηρετήθηκαν 149 παιδιά. Το ίδιο πρόγραμμα εφαρμόζει και το Π.Ι.Κ.Π.Α. (στέγη Παλαιού Φαλήρου). Καθώς και το ίδρυμα "ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ" Καλαμακίου, για μικρά παιδιά και το κέντρο βρεφών "Η ΜΗΤΕΡΑ", για πολύ μικρά παιδιά με τις μητέρες τους. Τα παιδιά αυτά έρχονται στο ίδρυμα μέσω της αστυνομίας και προσφέρονται σ' αυτά τα απαραίτητα προς συντήρηση εφόδια έως ότου βρεθούν οι γονείς ή οι συγγενείς του. Η δράση αυτή πρόκειται στο μέλλον να συμπεριληφθεί στα πλαίσια δράσης του Ε.Κ.Α.Κ.Β. Επίσης, στο ίδρυμα "ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ", σύμφωνα με τον νόμο 2646/98 για την ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας<sup>35</sup>, υπάρχει δυνατότητα φιλοξενίας ανηλίκων παιδιών που παρουσιάζουν παραβατική συμπεριφορά ή είναι θύματα εκμετάλλευσης. Στο ίδιο ίδρυμα φιλοξενούνται έφηβες που παρουσιάζουν ψυχολογικά-ψυχιατρικά προβλήματα και κορίτσια με παραβατική συμπεριφορά, λόγω της κατάργησης του Ιδρύματος Αγωγής Θηλέων Παπάγου (Π.Δ. 180/97) μέχρι να δημιουργηθούν και λειτουργήσουν οι Μονάδες Μέριμνας Νέων του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Επίσης, φιλοξενεί αγόρια με παραβατική συμπεριφορά, η παιδόπολη στο Βόλο, των Ιωαννίνων και της Καβάλας. Ο αριθμός των παιδιών αυτών που εξυπηρετήσε ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ανέρχεται στα 6 με 7.

Στα ιδρύματα υπάρχει ακόμα η δυνατότητα να φιλοξενηθούν παιδιά από ξένες χώρες (Πακιστάν, Αφγανιστάν, Ιράκ, Σιρλάγκα, Βόρειο Ήπειρο κ.α.) με τη φροντίδα, να βρεθούν οι γονείς σε συνεργασία με τη Διεθνή Κοινωνική Υπηρεσία ή Προξενεία της χώρα τους και να σταλούν εκεί με έξοδα που αναλαμβάνει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.). Παιδιά που ανήκουν σε ομάδες μειονοτήτων (Αθίγγανοι, Τούρκοι, Πομάκοι), φιλοξενεί η παιδόπολη "ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ" στην Καβάλα.

---

<sup>35</sup> βλ. παράρτημα, Φ.Ε.Κ.236 άρθρο 8.

Η παιδόπολη "ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ" στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης είναι η πρώτη παιδόπολη που ιδρύθηκε, στις 11 Ιουλίου 1947 και είχε δυναμικότητα θέσεων 500 αγοριών. Σ' αυτή λειτουργούσε σχολή με εργαστήρια επαγγελματικής κατάρτισης (ξυλουργική, κηπουρική, υδραυλική και αγγειοπλαστική), τριετούς φοίτησης, η οποία σταμάτησε εξ' αιτίας της μη πρόσληψης προσωπικού και επιπλέον, η ανάγκη αυτή καλύπτεται τώρα από προγράμματα του Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). Η παιδόπολη έκλεισε στις 30/8/2001 με απόφαση του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και τα 17 παιδιά που φιλοξενούσε μεταστεγάσθηκαν στο Παπάφειο Κέντρο Παιδικής Μέριμνας (Κ.Π.Μ.) Αρρένων «Ο ΜΕΛΙΤΕΥΣ», όπου εκεί συνέχισαν να παρακολουθούν τα εκπαιδευτικά τους προγράμματα (εργαστήρια του Ο.Α.Ε.Δ. στη Λακκιά Θεσσαλονίκης, Διαπολιτισμικό Γυμνάσιο – Δημοτικό σχολείο, ξυλουργικό εργαστήριο του Παπάφειου Κ.Π.Μ.).

Το κτίριο της παιδόπολης αυτής είναι ιδιοκτησία του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και γι' αυτό με έγκριση δική του, σήμερα, δόθηκαν τέσσερα οικήματα αυτού του κτιρίου στο Σύλλογο Αυτιστικών Παιδιών «Η ΕΛΠΙΔΑ» (ν.π.ι.δ.) και πρόκειται να δοθούν άλλα δύο. Τα οικήματα αυτά διαχωρίστηκαν με φράκτη από τα άλλα τα οποία δόθηκαν για την εξυπηρέτηση των εγκαταστάσεων του Ε.Κ.Α.Κ.Β. στην Θεσσαλονίκη.

Στην παιδόπολη Ιωαννίνων, σήμερα, διατέθηκαν δύο οικήματα για να λειτουργήσει του πρόγραμμα ημιαυτόνομης διαβίωσης κοριτσιών β' και γ' λυκείου που φιλοξενεί η παιδόπολη, με δυναμικότητα 22 ατόμων, με στόχο την αυτονόμηση των παιδιών και την προετοιμασία τους για την ομαλή ένταξή τους στην κοινωνία. Για το πρόγραμμα αυτό, η παιδόπολη, συνεργάστηκε με το Κέντρο Παιδικής Μέριμνας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, δίνοντας τη δυνατότητα συμμετοχής κοριτσιών και του ιδρύματος αυτού, για τον λόγο ότι το κτίριό τους είναι ένα ενιαίο οίκημα που δεν εξυπηρετεί τη λειτουργία του προγράμματος.

Οι χώροι διαμορφώθηκαν ανάλογα, γι' αυτό τον σκοπό. Τα παιδιά έχουν δικούς τους χώρους και μια κοινή μεταξύ τους κουζίνα. Η σιτίσή τους όμως γίνεται από την παιδόπολη. Σ' αυτά δίνονται κάποια χρήματα για την προμήθεια ειδών οικιακής χρήσης, με σκοπό να αναπτύξουν έτσι πρωτοβουλίες και ευθύνες για να μπορούν με επιτυχία αργότερα, φεύγοντας από την παιδόπολη, να αυτοσυντηρούνται.

Στην παιδόπολη «ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» στην Καβάλα, ο αριθμός των παιδιών είναι μικρός και για τον λόγο αυτό κάποια από τα οικήματα έχουν παραχωρηθεί στις υπηρεσίες του Ε.Κ.Α.Κ.Β., το οποίο πρόκειται

να δημιουργηθεί εκεί, και στο ειδικό σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης που διαθέτει ο Νομός Καβάλας.

Η παιδόπολη στην Φλώρινα, του Ζηρού (κοντά στη Φιλιπιάδα) με δυναμικότητα θέσεων 600 παιδιών, της Βέροιας, της Κονίτσης, που ιδρύθηκε (1/11/1947) αμέσως μετά την παιδόπολη στο Ωραιόκαστρο και στην Στυλίδα, με 250 παιδιά δυναμικότητα θέσεων, δεν λειτουργούν πλέον λόγω έλλειψης παιδιών. Τα παιδιά που φιλοξενούσε η παιδόπολη στη Φλώρινα, κατά κύριο λόγο, δεν ήταν παιδιά με κοινωνικά προβλήματα αλλά για τον λόγο ότι διέμεναν σε ορεινές περιοχές και τον χειμώνα ήταν δύσκολη η πρόσβασή τους στο σχολείο στην πόλη, διέμεναν στην παιδόπολη και ακόμη πολλά απ' αυτά τους ενδιέφερε να διδαχθούν την τέχνη της οικοκυρικής, που όπως αναφέρθηκε διατίθονταν εργαστήρι.

#### 4.1.2 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Οι υπηρεσίες της κοινωνικής προστασίας της οικογένειας διανέμονται σε Τομείς Κέντρων Φροντίδας Οικογένειας αγροτικών περιοχών, Τομείς Κέντρων Φροντίδας Οικογένειας αστικών περιοχών και Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. μικτών περιοχών (αγροτικών και αστικών).

Οι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο., οι οποίοι είναι 20 και 3 Κοινωνικές Υπηρεσίες σ' όλη τον Ελλαδικό χώρο σήμερα, έχουν τον έλεγχο, την παρακολούθηση και τη διαχείριση των Κέντρων Φροντίδας Οικογένειας που λειτουργούν σε δημοτικά διαμερίσματα του κάθε νομού και των σχολών ταπητουργίας και κιλιμοποιίας που υπάγονται στην διοικητική τους ευθύνη.

Οι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. είναι αποκεντρωμένες υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) που υπάρχουν κυρίως ανά νομό. Υπάρχουν και περιπτώσεις που ένας Τομέας έχει τις υπηρεσίες του σε δύο νομούς, όπως είναι στα Τρίκαλα με την Καρδίτσα και στη Δράμα με την Καβάλα, όπου εκεί το ΚΕ.Φ.Ο. της Καρδίτσας υπάγεται στον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Τρικάλων και το ΚΕ.Φ.Ο. της Καβάλας στον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Δράμας. Υπάρχουν, ακόμα, και περιπτώσεις ΚΕ.Φ.Ο., όπως στο Δειλινό Κρήτης και στον Νομό Αχαΐας, όπου είναι μεμονωμένα και υπάγονται διοικητικά απ' ευθείας στην διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας. Κάθε Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. εδρεύει στην πρωτεύουσα του νομού στον οποίον ανήκει και έχει υπό την εποπτεία του είτε αστικά, είτε αγροτικά, είτε και τις δύο κατηγορίες ΚΕ.Φ.Ο. Οι αποκεντρωμένες οργανωτικές αυτές δομές του οργανισμού, που είναι σε επίπεδο τμήματος, εκτός από τον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Αττικής που είναι σε επίπεδο διεύθυνσης, δηλαδή είναι αυτοτελές, έχουν την ευθύνη της υλοποίησης των προγραμμάτων του Ε.Ο.Π.

Η εμφάνιση των Τομέων ΚΕ.Φ.Ο. είναι από την αρχή της σύστασης του οργανισμού, μόνο που τότε είχαν άλλη ονομασία όπως αναφέρθηκε σε προηγούμενο κεφάλαιο. Ο αριθμός τους από τότε ως σήμερα είχε πολλές αυξομειώσεις. Άλλων διακόπηκε η λειτουργία τους, όπως κάποτε ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Γρεβενών, άλλοι νέοι προστέθηκαν, άλλοι συγχωνεύθηκαν σε ένα, όπως συνέβη για κάποιο χρονικό διάστημα με τον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Κοζάνης λόγω του ότι υπήρχε για φθίνουσα πορεία στην λειτουργία των ΚΕ.Φ.Ο. του. Σήμερα, ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο.



Γρεβενών είναι αυτόνομος. Υπήρχαν και περιπτώσεις Τομέων που ξαφνικά προέκυψαν με αποτέλεσμα τώρα να υπάρχει μόνο ένα ΚΕ.Φ.Ο. στην ευθύνη του και να ακολουθείται έτσι μια φθίνουσα πορεία, όπως είναι ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Λευκάδας. Κατά κανόνα, οι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. ιδρύονται και καταργούνται με γνώμονα πάντοτε τις κοινωνικές έρευνες τις οποίες αναλαμβάνει η δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού.

Ο πίνακας που ακολουθεί αναφέρει τους αστικούς, αγροτικούς και μικτούς Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. που λειτουργούν σ' όλη την Ελλάδα σήμερα και τις κοινωνικές υπηρεσίες που παρουσιάζονται με αστερίσκο.

Αυτές είναι υπηρεσίες οι οποίες δεν περιλαμβάνουν μόνο ΚΕ.Φ.Ο. και σχολές ταπητουργίας-κιλιμοποιίας αλλά και παιδοπόλεις. Η διοικητική αυτή συνένωση έγινε αφ' ενός λόγω έλλειψης κτιριακής υποδομής αφ' ετέρου, έγινε στα πλαίσια μια προσπάθειας ενιαίας διαχείρισης και λόγω ύπαρξης διαφορετικών δομών, ανοιχτής (ΚΕ.Φ.Ο.) και κλειστής (παιδοπόλεις) πρόνοιας. Η διοικητική βάση των κοινωνικών υπηρεσιών βρίσκεται στην παιδόπολη. Κοινωνικές υπηρεσίες δεν έχουν όλοι οι Νομοί που διαθέτουν και Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. και παιδόπολη. Τέτοια παραδείγματα είναι ο Νομός Καβάλας και η Θεσσαλονίκη.

Τα δορυφορικής μορφής λειτουργίας ΚΕ.Φ.Ο., είναι μονάδες κατά τις οποίες τις δραστηριότητές τους εφαρμόζει κάποιο γειτονικό ΚΕ.Φ.Ο. Λειτουργούν σε αστικές περιοχές σε τακτική και καθημερινή βάση.

Οι «χώροι ευθύνης» είναι όχι αυτόνομες μονάδες που λειτουργούν σε αγροτικούς οικισμούς σε τακτική αλλά όχι καθημερινή βάση αλλά ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά, και την ευθύνη των προγραμμάτων τους την έχει κάποιο γειτονικό ΚΕ.Φ.Ο.

Οι «χώροι ευθύνης» και τα «δορυφορικά» προγράμματα, ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ευρύνει την εμβέλεια δράσης του προσπαθώντας έτσι να καλύψει και πληθυσμούς που στην περιοχή τους δεν υπάρχει ΚΕ.Φ.Ο. ή βρίσκεται υπό διακοπή.<sup>36</sup>

<sup>36</sup> Στρούμπου Ε., «Η προστασία του θεσμού της οικογένειας στα πλαίσια του Ελληνικού συστήματος κοινωνικής πολιτικής. Το παράδειγμα των ΚΕ.Φ.Ο.», πτυχιακή εργασία, Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας 2001, σ.60

ΤΟΜΕΙΣ ΚΕ.Φ.Ο.- ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΚΕ.Φ.Ο.			
	Αστικά	Δορυφορικά	Αγροτικά	Χώροι Ευθύνης
Αρτας	-	-	4	-
Αττικής	7	1	-	-
Γρεβενών	-	-	5	2
Δράμας	2	2	5	-
Β. Έβρου	-	-	9	3
Ν. Έβρου	1	-	6	3
Ημαθίας	2	1	3	-
Θεσπρωτίας	-	-	6	-
Θεσσαλονίκης	6	2	-	-
Ιωαννίνων*	-	-	8	-
Καστοριάς	-	-	8	1
Κιλκίς	-	-	6	2
Κοζάνης	-	-	9	-
Λάρισας	2	2	-	-
Μαγνησίας*	3	-	-	-
Πέλλας	-	-	13	1
Πρέβεζας	-	-	5	-
Ξάνθης	1	-	7	3
Ροδόπης	1	-	3	3
Σερρών	-	-	11	1
Τρικάλων	3	-	-	-
Φλώρινας*	-	-	11	1

Χαλκιδικής	1	-	6	1
<b>Σύνολα</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>126</b>	<b>21</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2: Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. αγροτικών, αστικών περιοχών.**

Πηγή: στατιστικά στοιχεία 2002, δ/νση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας.

Συγκεκριμένα σε ποιες περιοχές των νομών υπάρχουν ΚΕ.Φ.Ο., φαίνονται στον παρακάτω πίνακα.

Α/Α	Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. / Κοινωνικές υπηρεσίες	ΚΕ.Φ.Ο.
1	ΑΤΤΙΚΗΣ	Αγ. Σώστη, Δραπετσώνας, Καρεά, Ν. Ιωνία, Πάτρας, Περάματος, Περιστερίου, Ταύρου
2	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Αξιού, Πολίχνης, Καρατάσου, Σταυρουπόλεως, Συκιών, Τούμπας, Χαριλάου, Φοίνικα,
3	ΗΜΑΘΙΑΣ	Αλεξάνδρειας, Πατρίδας, Επισκοπής, Ζερβοχωρίου, Ριζωμάτων, Βεροίας
4	ΚΙΛΚΙΣ	Βάθης, Βαφειοχωρίου, Ευζώνων, Μυριοφύτου, Πολυκάστρου, Ποντοηράκλειας, Πολυπέτρου, Χέρσου
5	ΠΕΛΛΑΣ	Αξού, Αρχαγγέλου, Λουτρακίου, Μανδάλου, Μηλιάς, Νότιας, Παλαίφυτου, Παναγίτσας, Πλαγιαρίου, Προμάχων, Ρίζου, Τσακώνων, Φιλώτειας, Φλαμουριάς
6	ΣΕΡΡΩΝ	Αγίου Πνεύματος, Αχλαδοχωρίου, Βαμβακιάς, Κάτω Καμήλας, Κάτω Ορεινής, Κορμίστας, Λευκοτόπου, Μαυρολόφου, Κάτω Κερδυλλίων, Συμβολής, Χειμάρου, Νεοχωρίου
7	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	Πολυγύρου, Σάρτης, Γεροπλατάνου, Γοματίου, Ταξιάρχη, Νέας Τρίγλιας, Μεταγγιτσίου, Συκιάς
8	Ν. ΕΒΡΟΥ	Αλεξανδούπολης, Άβαντα, Αρδανίου, Αριστείνου, Δαδιάς, Λουτρών, Λαγηνών, Λευκίμης, Νίψας, Τυχερού
9	Β. ΕΒΡΟΥ	Δικαίων, Σοφικού, Ελληνοχωρίου, Ισαακίου, Καρωτής, Κομάρων, Λαβάρων, Μεταξάδων, Διδυμοτείχου, Πρωτοκκλησίου, Ριζίων, Πετρωτών
10	ΡΟΔΟΠΗΣ	Κομοτινής, Θρυλαρίου, Ν. Σιδηροχωρίου, Ν. Καλλίστης, Ροδίτου, Σάλπης, Σαπών

11	ΞΑΝΘΗΣ	Ξάνθης, Αβδήρων, Γενισέας, Ερασμίου, Εχίνου, Κενταύρου, Μάνδρας, Πάχνης, Πετεινού, Πολύσιτου, Δροσερού
12	ΔΡΑΜΑΣ	Στενημάχου, Καβάλας, Καλλιφύτου, Αγ. Αθανασίου, Ξηροποτάμου, Περιθωρίου, Νεστορίου, Δράμας, Νευροκόπι
13	ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	Βογιατσικού, Διποταμιάς, Κορησού, Κωστοραζίου, Λεύκης, Ν. Οικισμού, Νεστορίου, Οινόης, Άργους Ορεστικού
14	ΓΡΕΒΕΝΩΝ	Αμυγδαλέων, Κιβωτού, Κοκκινιάς, Αγ. Γεωργίου, Παλιουριάς, Ποντινής, Σαρακίνας
15	ΚΟΖΑΝΗΣ	Αιανής, Ανατολικού, Ελάτης, Εράτορας, Καισαρειάς, Λιβαδερού, Σερβίων, Τετραλόφου, Τρανοβάλτου
16	ΘΕΣΣΠΡΩΤΙΑΣ	Σαγιάδας, Γαρδικίου, Ν. Σελεύκιας, Παραποτάμου, Πλαταρίας, Παραμυθιάς
17	ΠΡΕΒΕΖΑ	Ανθούσας, Βλυχού, Ριζοβουνίου, Μαργαρώνας, Καναλακίου
18	ΤΡΙΚΑΛΩΝ	Τρικάλων, Καρδίτσας, Καλαμπάκας
19	ΑΡΤΑΣ	Αγ. Αναργύρων, Αγ. Δημητρίου, Βίγλας, Ράχης
20	ΛΑΡΙΣΑΣ	Αμπελοκήπων, Αγ. Θωμά, Ροδοπούλειο, Γιαννούλη
21	ΜΑΓΝΗΣΙΑ	Ν. Ιωνίας, Χίλιαδους, Αγ. Ανδρέα
22	Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	Κόνιτσας, Δροσοχωρίου, Ζίτσας, Καλπακίου, Κεφαλοχωρίου, Λογγάδων, Ροδοτοπίου, Βουνοπλαγιάς
23	ΦΛΩΡΙΝΑΣ	Αρμενοχωρίου, Αγ. Γερμανού, Ιτέας, Αετού, Κάτων Κλειών, Μανιακίου, Μελίτης, Νίκης, Περάσματος, Σιταριάς, Φλαμπούρου, Σκοπού

### ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3: Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας ανά Τομέα

Πηγή: Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας

Ένας πλήρης τμημάτων, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο., έχει 4 τμήματα:

- Τμήμα Διοίκησης

- Τμήμα Διαχείρισης
- Τμήμα Πρόνοιας
- Τμήμα Οικοτεχνίας

Τα τμήματα αναλαμβάνουν τον έλεγχο των ιδρυμάτων ΚΕ.Φ.Ο. και των σχολών οικοτεχνίας, αν υπάρχουν, καθώς και τις περιπτώσεις πρόνοιας (υιοθεσίες, αναδοχές, κοινωνική στήριξη).

Το τμήμα Διοίκησης αναλαμβάνει την εποπτεία όλων των προγραμμάτων, ωράρια λειτουργίας, στελέχωση, κ.α., που εφαρμόζει ένας Τομέας, καθώς και την εποπτεία των υπαλλήλων όσον αφορά τα καθήκοντα του καθενός, τις μετακινήσεις, άδειες, βάρδιες, κ.α. Επιπλέον, ελέγχει οικονομικές καταστάσεις και αποφασίζει για την έγκριση ή όχι δαπανών τις οποίες προτείνει το τμήμα διαχείρισης.

Το τμήμα διαχείρισης είναι αρμόδιο:

- Για τη διενέργεια διαγωνισμών προκειμένου για την προμήθεια αναλώσιμου και μη υλικού που χρειάζεται ο Τομέας.
- Για την παραγγελία από τις κεντρικές υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ή από τους προμηθευτές με τους οποίους έγινε σύμβαση, παραλαβή, διαφύλαξη, συντήρηση και διάθεση του υλικού.
- Για την τήρηση βιβλίων εισαγωγής και διάθεσης υλικού.
- Για τη σύνταξη απολογισμού και οποιουδήποτε άλλου οικονομικού εγγράφου ζητηθεί από τη διεύθυνση Οικονομικού του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)

Το τμήμα πρόνοιας είναι αρμόδιο:

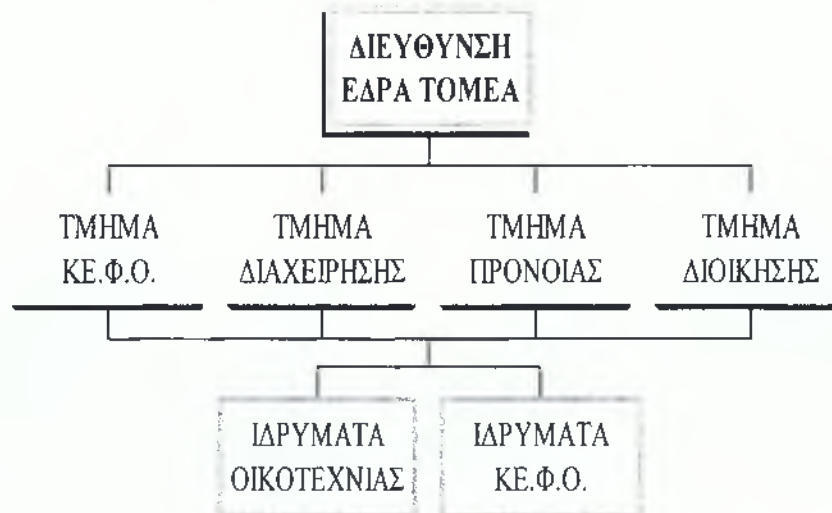
- Για τις περιπτώσεις αναδοχής ή υιοθεσίας που παρουσιάζονται και την ψυχολογική – κοινωνική στήριξη των ατόμων.
- Για ψυχολογική – κοινωνική στήριξη ατόμων που εξυπηρετούνται από προγράμματα των ΚΕ.Φ.Ο. και χρήζουν τέτοιας ανάγκης.
- Για την τήρηση καταστάσεων με τα προγράμματα και τους εξυπηρετούμενους σ' αυτά.

- Για να οργανώνει ομιλίες κοινωνικού περιεχομένου για οικογένειες, νέους και ηλικιωμένους.

Το τιμήμα οικοτεχνίας αναλαμβάνει την εποπτεία όλων των σχολών ταπητουργίας – κλιμοποιίας που διαθέτει ένας Τομέας, φροντίζει για την προμήθεια των υλικών, τις παραγγελίες, την παραγωγή και την αποστολή των προϊόντων στο κατάστημα του οργανισμού.

Δεν διαθέτουν όλοι οι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. και τα τέσσερα τμήματα. Αυτό εξαρτάται κυρίως από την πληρότητα του διοικητικού προσωπικού. Συνήθως έχουν το τμήμα διαχείρισης και διοίκησης.

Το παρακάτω οργανόγραμμα παρουσιάζεται τη διάρθρωση των υπηρεσιών ενός Τομέα ΚΕ.Φ.Ο.



**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 4.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο.**

**Σύνταξη: Βλαχάκη Φ.**

Τα Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας που έχει ένας Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. στην διοικητική του ευθύνη, είναι τυπικά οργανωμένες μονάδες, που εδρεύουν σε σχετικά υποβαθμισμένες αστικές, ημιαστικές και αγροτικές περιοχές, πρωτοβάθμιας κοινωνικοπρονοιακής παρέμβασης, τοπικά στο χώρο της κοινότητας, με χαρακτήρα προληπτικό, συμβουλευτικό και υποστηρικτικό και κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις θεραπευτικό. Στόχος τους είναι:

- Η αντιμετώπιση των εκφρασμένων κοινωνικών αναγκών, των κατοίκων της περιοχής που εξυπηρετούν και η συμβολή τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής

- Η πληροφόρηση, ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση με ποικίλους τρόπους, ατόμων και ομάδων κατοίκων ώστε να ενισχυθεί η αυτοπεποίθησή τους και να αυτοδραστηριοποιηθούν για την κάλυψη των αναγκών τους
- Η καλλιέργεια τάσεων, απόψεων, ταλέντων, ενδιαφερόντων και δραστηριοτήτων ατόμων και ομάδων
- Η συνεργασία με φορείς και κοινωνικές ομάδες της περιοχής για την αντιμετώπιση αναγκών
- Η ενεργοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής
- Η όσο το δυνατόν πιο ολοκληρωμένη και συνεχώς ανανεούμενη γνώση, μέσω της έρευνας, της περιοχής και των συγκεκριμένων αναγκών των κατοίκων. Αυτό βοηθάει σε έναν καλύτερο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων
- Η στήριξη τοπικών πρωτοβουλιών ομάδων για την προώθηση των θεμάτων και ενδιαφερόντων τους, εφ' όσον αυτά σχετίζονται με τους στόχους του ΚΕ.Φ.Ο.
- Η αναζήτηση και εντοπισμός ατόμων ή ομάδων της περιοχής που ενώ έχουν έντονες και επείγουσες ανάγκες, βρίσκονται στο «περιθώριο», παρέχοντας σ' αυτά προνοιακή βοήθεια και στήριξη

Τα επίπεδα δράσης ενός ΚΕ.Φ.Ο. είναι η γειτονιά, οι δήμοι και η περιφέρεια. Κάθε Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. μπορεί να συνεργαστεί με τοπικούς φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση με στόχο την συντονισμένη προσπάθεια για αντιμετώπιση γενικότερων και σημαντικών αναγκών της περιοχής ή της δημιουργίας κατάλληλων συνθηκών για την αντιμετώπισή τους. Με Δήμους, Πνευματικά Κέντρα Δήμων, Εκκλησία, Μητρόπολη, Νομαρχία, σχολεία (Δημοτικά, Γυμνάσια, Λύκεια, Νυχτερινά), φιλανθρωπικές οργανώσεις, παιδοπόλεις, κοινωνικές υπηρεσίες, συλλόγους γυναικών, Κ.Ε.Κ., Ν.Ε.Λ.Ε. (Νομαρχιακή Επιτροπή Λαϊκής Επιμόρφωσης), συμβουλευτικά κέντρα κ.λ.π. Συνεργασία με δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμούς: δ/ση κοινωνικής πρόνοιας, Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, Εταιρία Ψυχικής Υγείας, Εταιρεία προστασίας ανηλίκων, δικαστήρια ανηλίκων, ειδικά σχολεία, Γενική γραμματεία ισότητας, θεραπευτικές κοινότητες, Νοσοκομεία (ψυχιατρικά, παιδιατρικά, στρατιωτικά), άσυλα, Π.Ι.Κ.Π.Α., κ.β. "Η

ΜΗΤΕΡΑ", Ι.Κ.Α., κ.α.<sup>37</sup> Σκοπός είναι να καλύψει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), όσο γίνεται περισσότερο, τα κοινωνικά ενδιαφέροντα του πληθυσμού. Στην συνεργασία αυτή, ο αντίστοιχος φορέας ύστερα από πρόταση του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. κάποιου νομού, αποστέλλει σ' αυτόν αρμόδιους υπαλλήλους για την αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών που παρουσιάζονται κάθε φορά. Η αμοιβή αυτών γίνεται κανονικά μέσο του φορέα τους. Η κτιριακή υποδομή των ΚΕ.Φ.Ο. μπορεί να είναι είτε κάποιο ιδιόκτητο κτήριο του οργανισμού ή παρεχόμενο από τοπικούς δήμους, είτε ενοικιαζόμενο. Το προσωπικό ποικίλει σε εκπαιδευτικές βαθμίδες και είναι διοριζόμενο από τον οργανισμό. Η επικοινωνία και η επαφή αυτών με τον κάθε ενδιαφερόμενο μπορεί να είναι είτε προσωπική είτε μέσα από προγράμματα και δράσεις που εφαρμόζει το κάθε ΚΕ.Φ.Ο.



ΚΕ.Φ.Ο. Αλεξανδρούπολης, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Έβρου

Τα Κέντρα αυτά φροντίζουν για:

- επαγγελματικό προσανατολισμό
- διατήρηση λαϊκής παράδοσης
- επιμόρφωση γυναικών

<sup>37</sup> Στρούμπου Ε., «Η προστασία του θεσμού της οικογένειας στα πλαίσια του Ελληνικού συστήματος κοινωνικής πολιτικής. Το παράδειγμα των ΚΕ.Φ.Ο.», Πτυχιακή εργασία ΤΕΙ-Καλαμάτας 2001, σελ. 76



- ανάπτυξη βιοτικού επιπέδου
- ηλικιωμένους
- ανέργους
- πληροφόρηση των πολιτών γενικά

Τα παραπάνω μπορούν να υλοποιηθούν μέσω προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, που ο κάθε Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. ύστερα από μελέτη και έρευνα αποφασίζει τη λειτουργία ή τη διακοπή του, ανάλογα.

- **Πρόγραμμα ημερήσιας απασχόλησης παιδιών και εφήβων.**

- Πρόγραμμα δημιουργικής επιμόρφωσης και απασχόλησης για παιδιά και εφήβους.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) αναπτύσσει διάφορες δραστηριότητες μέσω των ΚΕ.Φ.Ο. για παιδιά και νέους, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τα ενδιαφέροντα τους. Σ' αυτά παρέχεται ενισχυτική διδασκαλία γι' αυτά που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στο σχολείο, δημιουργική απασχόληση με ζωγραφική, χειροτεχνία, καλλιτεχνικά, μουσική, χορό, κουκλοθέατρο, αθλητικές δραστηριότητες και γνωριμία με την τεχνολογία (χρήση Η/Υ), αναπτύσσουν ομάδες ενδιαφερόντων (π.χ. προστασία περιβάλλοντος, φωτογραφική ομάδα κ.α.), ομάδες στήριξης (για εφήβους) στις οποίες αναπτύσσονται και συζητούνται θέματα που τους απασχολούν, διάφορες πολιτισμικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες.

Το πρόγραμμα υπάρχει σε 23 νομούς στην Ελλάδα και ο συνολικός αριθμός ανέρχεται στα 3.570 παιδιά.<sup>38</sup>

- Πρόγραμμα παιδικού σταθμού ή πρόγραμμα Φροντίδας Παιδιών Προσχολικής Ηλικίας (Φ.Π.Π.Η.)

Στόχος του παιδικού σταθμού είναι η όσο το δυνατόν πιο ολοκληρωμένη φροντίδα στο νήπιο, κυρίως εργαζομένων γονέων – κατά προτεραιότητα εκείνων με τις εντονότερες οικονομικές ανάγκες- αλλά

---

<sup>38</sup> στατιστικά στοιχεία 2001, δ/σης Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας

και οικογενειών που αντιμετωπίζουν κοινωνικοοικονομικά προβλήματα. Τα παιδιά είναι ηλικίας από 2,5 έως 5,5 ετών και σ' αυτά παρέχονται:

- προστασία και φροντίδα για την ομαλή ψυχοσωματική ανάπτυξή του.
- Απαραίτητες προϋποθέσεις για την κοινωνικοποίησή του, η οποία επιτελείται, αφ' ενός με την αγωγή που περιλαμβάνει τις ασκήσεις πρακτικού βίου, αφ' ετέρου με την εισαγωγή του νηπίου σε βασικές γνώσεις και έννοιες.
- Ψυχαγωγία και
- Κοινωνική στήριξη παιδιών που αντιμετωπίζουν προβλήματα στο οικογενειακό τους περιβάλλον.<sup>39</sup>

Η οικονομική συμμετοχή των ενδιαφερομένων είναι η ίδια με τους κρατικούς παιδικούς σταθμούς. Επιπλέον, σε ορισμένες αγροτικές περιοχές, κατά περιόδους, λειτουργούν **εποχιακοί παιδικοί σταθμοί** με σκοπό ο οργανισμός να ανταποκριθεί όσο γίνεται στις ανάγκες της γεωργικής οικογένειας. Και για παιδιά σχολικής ηλικίας (6-12 ετών), φροντίζει να απασχοληθούν δημιουργικά, να μελετήσουν τα μαθήματά τους, να ψυχαγωγηθούν και να σιτιστούν έως ότου οι γονείς τους επιστρέψουν από την εργασία. Ακόμα σε κάποια ΚΕ.Φ.Ο. λειτουργεί πρόγραμμα ολιγόωρης φροντίδας παιδιών που δεν συμμετέχουν στα κανονικά προγράμματα, με σκοπό να καλυφθούν επείγουσες προσωπικές ή οικογενειακές ανάγκες αυτών. Τέλος με τον νόμο 2082/92 προστίθεται ένας νέος θεσμός ημερήσιας παιδικής φροντίδας κατά τον οποίο, γυναίκες μέσα στο σπίτι αναλαμβάνουν τη φροντίδα νηπίων ή βρεφών, με αμοιβή.

---

<sup>39</sup> Χατζηβαρνάβα Ε., Χανδάνος Γ., Οικονόμου Α., «Αξιολόγηση προνοιακού έργου», Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, Εκδόσεις Έλλην 1992, σ.26



*Παιδιά σε ώρα παιχνιδιού και δημιουργικής απασχόλησης*

- Πρόγραμμα απασχόλησης παιδιών μη εργαζομένων γονέων.

Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) προβλέπει και γι' αυτά τα παιδιά των οποίων οι γονείς έχουν έκτακτη ανάγκη απουσίας από το σπίτι, τη φιλοξενία αυτών για λίγες ώρες στα κέντρα του.

• **Προγράμματα για ενήλικες (άνδρες-γυναίκες)**

Σε ομαδικό επίπεδο, λειτουργούν ομάδες με σκοπό την αντιμετώπιση συγκεκριμένων προβλημάτων – αναγκών ομάδων πληθυσμού, την απόκτηση θετικών στάσεων ζωής και γενικότερων κοινωνικών δεξιοτήτων, την συστηματική στήριξη για την αντιμετώπιση δυσκολιών ή την πρόληψή τους και την πληροφόρηση για διάφορα θέματα.

Ανάλογα με τα ενδιαφέροντα των κατοίκων της περιοχής όπου υπάρχει ΚΕ.Φ.Ο., μπορεί να αναπτύσσονται προγράμματα για ενήλικες όπως:

- Πρόγραμμα επιμόρφωσης και ομάδες δημιουργικής απασχόλησης.

Σε θέματα χειροτεχνικών κατασκευών, μαγειρικής, γυμναστικής, κ.α.

- Πρόγραμμα κοπτική – ραπτικής

Στόχος του προγράμματος είναι η βοήθεια για επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων που παρακολουθούν επιτυχώς τον κύκλο σπουδών λαμβάνοντας το ανάλογο δίπλωμα. Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να συμμετέχουν άτομα που προέρχονται από ευπαθείς ομάδες όπως: αθίγγανοι,

παλιννοστούντες, κ.α.

- Ομάδες γενικών και ειδικών ενδιαφερόντων.

Μέσα από τις ομάδες αυτές, τα άτομα ευαισθητοποιούνται σε διάφορα θέματα, αναπτύσσουν πρωτοβουλίες προς όφελος του κοινωνικού συνόλου κ.λ.π. (π.χ. δένδροφυτεύσεις)

- Εκδηλώσεις με γενικότερο επιμορφωτικό, πολιτιστικό ή ψυχαγωγικό χαρακτήρα. (π.χ. διαλέξεις, εκθέσεις, διαγωνισμοί, πολιτιστικές εκδηλώσεις, εκδρομές και άλλα).

### • Προγράμματα για ηλικιωμένους

Στα περισσότερα από τα ΚΕ.Φ.Ο. υπάρχει δραστηριοποίηση και ενδιαφέρον για ανθρώπους της τρίτης ηλικίας.

- Πρόγραμμα απασχόλησης ηλικιωμένων.

Πραγματοποιούνται συναντήσεις τις οποίες οργανώνει το προσωπικό των ΚΕ.Φ.Ο., με σκοπό την αποφυγή της απομόνωσης, την καλλιέργεια ενδιαφερόντων και την συμμετοχή των ατόμων στην ενεργό δράση. (πολιτιστικές/ πολιτισμικές εκδηλώσεις, εκδρομές κ.α.). Λειτουργούν με τη μορφή ομάδων δημιουργικής απασχόλησης και ψυχαγωγίας των μελών, συγκεκριμένες ημέρες την εβδομάδα.



Τμήμα αγγειοπλαστικής

Σήμερα, το πρόγραμμα αυτό υπάρχει σε 5 νομούς αστικών περιοχών με συνολικό αριθμό συμμετεχόντων 244 μέλη και σε 16 νομούς αγροτικών περιοχών με 2.520 μέλη.

- Λέσχες ηλικιωμένων.

Οι λέσχες υπάρχουν στα ΚΕ.Φ.Ο. που υπάρχει δυνατότητα δημιουργίας ενός ιδιαίτερου χώρου στον οποίο τα άτομα αυτά θα αναπτύξουν την κοινωνικότητά τους, θα επικοινωνήσουν μεταξύ τους θα αξιοποιήσουν δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο τους. Αυτές λειτουργούν με ανοιχτή συμμετοχή μελών, σε καθημερινή βάση, μπορεί όμως να λειτουργεί και τα Σαββατοκύριακα ή σε ωράριο που δεν λειτουργεί το ΚΕ.Φ.Ο. (για περιπτώσεις που ο χώρος είναι ανεξάρτητος).

Οι παρακάτω πίνακες προσδιορίζουν τον αριθμό των μελών που διαθέτει κάθε λέσχη.

ΛΕΣΧΕΣ	ΝΟΜΟΣ	ΜΕΛΗ
1	Αττικής	79
1	Θεσσαλονίκης	25
1	Τρικάλων	50
1	Χαλκιδικής	186
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		340

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4: Λέσχες ηλικιωμένων ΚΕ.Φ.Ο. αστικών περιοχών**

**Πηγή: στατιστικά στοιχεία 2001, δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας**

ΛΕΣΧΕΣ	ΝΟΜΟΣ	ΜΕΛΗ
2	Δράμας	10
7	Β. Έβρου	700
1	Ιωαννίνων	143

4	Καστοριάς	655
1	Μαγνησίας	52
1	Ροδόπης	80
1	Σερρών	170
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>1810</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5: Λέσχες ηλικιωμένων ΚΕ.Φ.Ο. αγροτικών περιοχών**

**Πηγή: στατιστικά στοιχεία 2001, δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας**

**- Φροντίδα στο σπίτι.**

Έχει ξεκινήσει από το 1991 και στόχος του προγράμματος είναι η παροχή υπηρεσιών σε μοναχικά, ανήμπορα ηλικιωμένα άτομα. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει το πρόγραμμα σε όλα τα ΚΕ.Φ.Ο. Οι υπηρεσίες που παρέχονται είναι:

- Παροχή φαγητού
- Καθαριότητα του χώρου στον οποίο ζουν
- Φροντίδα της υγείας τους
- Διάφορες άλλες εξυπηρετήσεις

Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο προωθεί



*Παροχή νοσηλευτικών υπηρεσιών σε ηλικιωμένους, στο σπίτι*

προγράμματα εκπαίδευσης κοινωνικών βοηθών οι οποίοι αναλαμβάνουν την φροντίδα των ηλικιωμένων στο σπίτι.

- **Κοινωνικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες στήριξης οικογένειας**

Ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) λειτουργεί στα πλαίσια δράσης των ΚΕ.Φ.Ο. αλλά και ανεξάρτητα (στην Αθήνα, στην Βέροια), υπηρεσίες στήριξης της ελληνικής οικογένειας με στόχο:

- Την πρόληψη, για την αποφυγή προβλημάτων
- Την υποστήριξη και ενίσχυση όλων των μελών της οικογένειας και
- Την αντιμετώπιση των διαφόρων εμφανιζόμενων προβλημάτων

Το προσωπικό αποτελούν ειδικευμένοι κοινωνικοί λειτουργοί και ψυχολόγοι, αν υπάρχουν.

- **Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με ειδικές ανάγκες**

Ο οργανισμός χρηματοδοτούμενος από την Ε.Κ., πριν μερικά χρόνια, ανέπτυξε σε ορισμένα ΚΕ.Φ.Ο. προγράμματα τριετούς διάρκειας για επαγγελματική κατάρτιση ατόμων με ειδικές ανάγκες, κυρίως με ελαφριά νοητική καθυστέρηση. Σ' αυτό συμμετέχουν νέοι από 16-25 ετών που καταρτίζονται στην τέχνη της υφαντικής, κεραμικής, καλαθοπλεκτικής, πληροφορικής για άτομα με κινητικές δυσκολίες, κ.λ.π.

Βασικοί στόχοι του προγράμματος είναι: α) η κοινωνικοποίηση και η ένταξη των ατόμων ως ανέργων και παραγωγικών μελών στο κοινωνικό σύνολο. Ταυτόχρονα με τα παιδιά εκπαιδεύονται και οι γονείς, η κοινωνία, η γειτονιά, το χωριό ώστε να το δεχθούν και να το «αγκαλιάσουν». β) Η επαγγελματική εκπαίδευση και αποκατάσταση των καταρτιζομένων. Επιμέρους στόχοι είναι: α) η αυτοεξυπηρέτηση, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα, αυτονομία και καλλιέργεια ατομικών ικανοτήτων και ενδιαφερόντων των ατόμων, β) απόκτηση κοινωνικών δεξιοτήτων και κοινωνικών επαφών. Τα παιδιά μαθαίνουν πώς να χρησιμοποιούν τα μέσα μαζικής μεταφοράς, τα χρήματα, να αναπτύσσουν δεσμούς φιλίας και συνεργασίας μαζί τους, γ) η κοινωνικοποίηση, η αλληλεπίδραση με του κοινωνικό σύνολο και η αλληλαποδοχή των ατόμων αυτών από την κοινωνία μέσα από γιορταστικές, αθλητικές και κοινωνικές εκδηλώσεις, εκδρομές και η έκδοση εφημερίδας από τα ίδια τα άτομα.

Τώρα, σύμφωνα με τις νέες διατάξεις του «νόμου της συγχώνευσης», η αρμοδιότητα αυτή περιέρχεται στα πλαίσια δράσης των

ΚΕ.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α., ιδρύματα τα οποία είναι τώρα εμπεριέχονται στον Ε.Ο.Κ.Φ.

### • Πρόγραμμα δανειστικής βιβλιοθήκης

Είναι πρόγραμμα που οργανώνεται μέσα στα πλαίσια δράσης των ΚΕ.Φ.Ο. Απευθύνεται σ' όλο το κοινό της περιοχής που εξυπηρετεί, με στόχο:

- Την προώθηση και καλλιέργεια της αγάπης για το καλό βιβλίο και τη μόρφωση
- Την ανάπτυξη κοινωνικής συνείδησης
- Την πνευματική ανάπτυξη και
- Την κάλυψη αναγκών ενημέρωσης-απασχόλησης στον ελεύθερο χρόνο ψυχαγωγίας- μαθησιακής βοήθειας

### • Οικοτεχνία

Κάποιοι Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. έχουν στην διοικητική τους ευθύνη εκτός από τα ιδρύματα ΚΕ.Φ.Ο. και σχολές ταπητουργίας – κιλιμοποιίας. Τέτοιες σχολές έχουν ακόμα και άλλοι νομοί που δεν έχουν ΚΕ.Φ.Ο.

Οι σχολές ταπητουργίας κιλιμοποιίας λειτουργούν σε απομακρυσμένα χωριά της ελληνικής υπαίθρου, στις οποίες οι εργαζόμενες εκπαιδεύονται από ειδικούς στο αντικείμενο υπαλλήλους του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), σε εργαστήρια με τον σχετικό εξοπλισμό. Η εκπαίδευση των οικοτέχνιδων διαρκεί 3 μήνες κατά τους οποίους αμείβονται 1.700 δρχ. την μέρα, είτε παράγει εργόχειρο είτε όχι.



Εκπαίδευση οικοτέχνιδων

Μετά το διάστημα αυτό αμείβεται ανάλογα με την παραγωγή.



Για την συμμετοχή της κάθε ενδιαφερόμενης στο πρόγραμμα, απαραίτητο κριτήριο είναι το ετήσιο εισόδημα της οικογένειας. Αν, από επιτροπή του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο., κριθεί ότι αυτό είναι χαμηλό και υπάρχει ανάγκη ενισχύσεώς του, τότε εγγράφεται το άτομο στις καταστάσεις των μελών του προγράμματος. Και αυτό γιατί ένας από τους κύριους σκοπούς της οικοτεχνίας είναι η οικονομική στήριξη του οικογενειακού εισοδήματος.

Η συλλογή των ειδών αποτελείται από τάπητες κόμβων, κιλίμια, κεντητοί τάπητες, μαξιλάρια, ταγάρια, μπάντες, κεντήματα σε λινό και ταπισσερί.

Το 1969 άρχισε να λειτουργεί σχολή κιλιμοποιίας, ύστερα από σχετικές συνεννοήσεις με το Υπουργείο Δικαιοσύνης, στις γυναικείες φυλακές Αβέρωφ. Μετά την κατάργησή των φυλακών και τη μεταφορά τους στις φυλακές Κορυδαλλού, η σχολή συνέχισε να λειτουργεί ως σήμερα.

Για την παραγωγή τους οι κρατούμενες αμείβονται με την ίδια αμοιβή που ισχύει και στις υπόλοιπες σχολές του οργανισμού και επιπλέον, ασφαλίζονται κατά του επαγγελματικού κινδύνου. Το πρόγραμμα που αρχικά απευθυνόταν σε βαρυποινίτισσες, επεκτάθηκε και σε κρατούμενες με μικρότερη ποινή.

Οικοτεχνικές μονάδες υπάρχουν στις εξής περιοχές των παρακάτω νομών της χώρας:

ΝΟΜΟΣ	Αριθμός οικοτέχνιδων για:	
	κεντήματα	Ταπητουργία
Άρτας	109	48
Γρεβενά	12	22
Έβρος	175	45
Κέρκυρα	110	11
Κοζάνη	40	22
Λευκάδα	40	
Μυτιλήνη	112	5
Ροδόπη	55	

Φλώρινα	20	12
Χαλκιδική	70	29
Χίος	102	
Κορυδαλλός		22
Κέντρο ψυχικής υγιεινής		1
Αιτωλοακαρνανίας		9
Πρέβεζα		9
Μαγνησία		30
Ευρυτανία		3
Λάρισα		13
Θεσπρωτία		30
Σέρρες		65
Καστοριά		7
Νάξος		8
Γιάννενα		6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>845</b>	<b>397</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6: Οικοτεχνικές μονάδες κατά νομό και περιοχή**

**Πηγή: στατιστικά στοιχεία 2001, δ/ση Οικοτεχνίας**

- **Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας**

Πρόκειται για μια νέα δράση του Ε.Ο.Κ.Φ. στα πλαίσια λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, επιδοτούμενη από την Ε.Κ. Η λειτουργία του ξεκίνησε με την αρχή του 2002 και προσωρινά, για τους λόγους που αναφέρθηκαν παραπάνω, την υλοποίηση των προγραμμάτων του την έχει αναλάβει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), ενώ η διοικητική παρακολούθηση του προσωπικού του ανήκει

στο Π.Ι.Κ.Π.Α., μέχρι εκδόσεως νεότερας νομοθεσίας, της οποίας αναμένεται η ψήφιση.

Οι υπηρεσίες του Ε.Κ.Α.Κ.Β., σήμερα, ανήκουν στην λειτουργία του τμήματος ΙΙ της δ/σης Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας. Σκοπός της υπηρεσίας αυτής είναι να βοηθήσει άτομα με σοβαρά κοινωνικά προβλήματα όταν δεν μπορούν να τα αντιμετωπίσουν μόνα τους ή όπου δεν επαρκεί η κοινωνική αλληλεγγύη, μέσα σε συνθήκες άμεσης προσπέλασης των πολιτών, αποφυγής στιγματισμού και διακριτικότητα προσέγγισης.

Το δίκτυο δράσης του Ε.Κ.Α.Κ.Β. περιλαμβάνει:

- Τηλεφωνικό κέντρο (γραμμή 197)<sup>40</sup>
- Συντονιστικά κέντρα στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, που λειτουργούν ως οργανωμένες κοινωνικές υπηρεσίες και αναπτύσσουν δράση σχετική με την πρόληψη, θεραπεία και αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων.
- Ξενώνες σύντομης φιλοξενίας στην Αττική και στη Θεσσαλονίκη, που προσφέρουν κατάλυμα και φροντίδα σε άτομα που βρίσκονται σε κατάσταση κρίσης.

Ειδικευμένο προσωπικό στελεχωμένο από ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, παιδαγωγούς και άλλους ειδικούς, φροντίζουν για όλες τις απαραίτητες ενέργειες, την επίλυση των προβλημάτων και την κοινωνική επανένταξη των ατόμων.

Σήμερα, υπάρχουν 2 κέντρα στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη που προσφέρουν τις υπηρεσίες του Ε.Κ.Α.Κ.Β.

Συγκεκριμένα:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ	
	ΑΤΤΙΚΗ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Τμήμα κέντρων κοινωνικής στήριξης & τηλεφωνικών γραμμών	Αμπελόκηποι	

<sup>40</sup> Πριν τη δημιουργία της νέας δράσης (Ε.Ο.Κ.Φ.) το πρόγραμμα αυτό λειτουργούσε ο Ε.Ο.Π., “Κοινωνική βοήθεια – 197, γραμμή άμεσης κοινωνικής και ψυχολογικής υποστήριξης”.

Τμήμα κέντρων κοινωνικής στήριξης & κοινωνικού ξενώνα	Καλαμάκι	Ωραιόκαστρο*
Μη αυτοτελές γραφείο άμεσης κοινωνικής παρέμβασης	Αμπελόκηποι	
Μη αυτοτελές γραφείο κοινωνικού ξενώνα	Καλαμάκι, Δραπετσώνα	Φοίνικα

\*ειδικά για αγόρια εφήβους και μητέρες με παιδιά

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7: Υπηρεσίες Ε.Κ.Α.Κ.Β.**

**Πηγή: Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας**

Μέσα απ' αυτές τις υπηρεσίες, κατηγορίες ανθρώπων που δύναται να εξυπηρετηθούν είναι:

- Παιδιά και έφηβοι που κακοποιούνται ή παραμελούνται
- Ανήλικοι που διώχθηκαν από την οικογένεια ή έφυγαν από το σπίτι
- Κακοποιημένες γυναίκες
- Ενήλικες και υπερήλικες που χρειάζονται άμεση φροντίδα (π.χ. εγκαταλελειμμένοι ηλικιωμένοι).

Ανάλογα με την περίπτωση, σ' αυτούς προσφέρονται:

- Πληροφορίες και συμβουλευτική στήριξη από ειδικούς
- Ψυχολογική βοήθεια σύντομης διάρκειας και ψυχοκοινωνικής στήριξης σε άτομα, οικογένειες, ομάδες.
- Προσωρινή φιλοξενία, αν χρειαστεί, σε ξενώνες στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη, μέχρι εκτιμήσεως του περιστατικού και παραπομπής του σε ανάλογη κοινωνική υπηρεσία.
- Διασύνδεση με άλλες υπηρεσίες (π.χ. «βοήθεια στο σπίτι», υπηρεσίες υγείας, κ.α.)
- Επιτόπια άμεση κοινωνική βοήθεια σε περίπτωση μεγάλης φυσικής καταστροφής.

Για τους ξενώνες και την επιτόπια παρέμβαση, που πραγματοποιείται με αυτοκίνητα, έχει γίνει σύμβαση συνεργασίας με τη μη κυβερνητική οργάνωση «Το χαμόγελο του παιδιού» για τον λόγο ότι το Ε.Κ.Α.Κ.Β. δεν διαθέτει, ακόμα, το απαραίτητο προσωπικό, τους χώρους (ξενώνες) και τα μέσα μεταφοράς για την εξυπηρέτηση των περιστατικών.

- **Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΚΕ.Σ.Υ.Υ)**

Είναι κέντρα πιστοποιημένα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στελεχωμένα με εξειδικευμένο προσωπικό, κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους παρέχοντας συμβουλευτική υποστήριξη σε μέλη κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων (π.χ. αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, παλιννοστούντες, ανήλικους παραβάτες, κ.λ.π.) που παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε τοπικά Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) άλλων φορέων, αναπτύσσοντας παράλληλα και ευρύτερες δραστηριότητες υποστήριξης τους, κοινωνικό – παιδαγωγική και ψυχολογική στήριξη, ενημέρωση για διάφορα θέματα, υπηρεσίες βοήθειας, στεγαστικά θέματα, κ.λ.π.. Επιπλέον, γίνονται ενέργειες ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας για αποφυγή του στιγματισμού και της περιθωριοποίησης και πολιτιστικές εκδηλώσεις και ενέργειες πληροφόρησης – ενημέρωσης των επαγγελματιών, του κοινού και αυτών που λαμβάνουν απόφαση για τις ανάγκες των ατόμων αυτών.

Ο θεσμός των ΚΕ.Σ.Υ.Υ. ξεκίνησε το 1997 – 1998 με προκήρυξη του Υπουργείου Εργασίας. Τα κτίρια που διατέθηκαν και λειτουργούν τώρα ως ΚΕ.Σ.Υ.Υ., είναι του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), στα οποία παλαιότερα λειτουργούσε κάποιο άλλο πρόγραμμα.

Πριν γίνει η πιστοποίηση των ΚΕ.Σ.Υ.Υ., ευρωπαϊκά προγράμματα εφαρμόζονταν στα πλαίσια δράσης των ΚΕ.Φ.Ο., λειτουργώντας αυτά ως συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες (συμβουλευτική στήριξη) αναθέτοντας όμως την κατάρτιση των εκπαιδευομένων σε άλλων φορέα (π.χ. Ν.Ε.Λ.Ε.).

Οι ώρες τις οποίες λειτουργεί ένα ΚΕ.Σ.Υ.Υ., δεν είναι συγκεκριμένες. Και αυτό λόγω της φύσεως των υπηρεσιών που προσφέρουν. Αυτές μπορεί να συνεχίσουν να παρέχονται στα άτομα,

ακόμα και όταν έχει τελειώσει η διάρκεια κάποιου προγράμματος κατάρτισης στο Κ.Ε.Κ.

Η γεωγραφική εμβέλεια των υπηρεσιών των ΚΕ.Σ.Υ.Υ. παρουσιάζονται στον πίνακα 3.4.

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΚΕ.Σ.Υ.Υ.	ΕΔΡΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ	Αγ. Σώστη
ΗΠΕΙΡΟΥ	Ν. Σελεύκειας
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	Ν. Ιωνίας Βόλου
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	Ροδίτη
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	Τούμπα

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8: Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού**

Ομάδες οι οποίες δέχονται προγράμματα κατάρτισης από κάποιο Κ.Ε.Κ. και εξυπηρετήθηκαν από τα ΚΕ.Σ.Υ.Υ. λειτουργώντας αυτά ως συνοδευτικές υπηρεσίες, φαίνονται στον παρακάτω πίνακα:<sup>41</sup>

<sup>41</sup> Αναλυτικότερα στοιχεία για τα προγράμματα του πίνακα 4.9 και 4.10 βλέπε παράρτημα «Ι. ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ»

Α/Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΕΤΑΙΡΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓ/ΤΟΣ	ΟΜΑΔΑ- ΣΤΟΧΟΣ	ΤΟΠΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΕΜΒΕΛΕΙΑ	ΚΟΣΤΟΣ
1	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Ι.Μ.Θ.	Δημιουργική απασχόληση παιδιών	Παλινοστούντες	Νικομήδεια	6 μήνες	Εθνική	7.240.000
2	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Τεχνόπολης	Τεχνικός χειρισμός μηχανημάτων ξύλου	Ανήλικοι παραβάτες	Θεσσαλονίκη	6 μήνες	«	8.260.000
3	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Σ.Β.Β.Ε.- Σ.Ε.Β.Ε.	Ολοκληρωμένο πρόγραμμα επανεκπαίδευσης στην αγορά εργασίας ανέργων από τον κλάδο κλωστοϋφαντουργίας – ένδυσης μέσω δημιουργίας ατομικών υπεργολαβικών επιχειρήσεων	Άνεργοι ηλικίας 45 – 65 χρονών	Θεσσαλονίκη	5 μήνες	«	7.775.000
4	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ανατολικής Μακεδ. & Θράκης	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Απασχόληση στην κηποτεχνική και στο αστικό περιβάλλον Ξάνθης	Άνεργοι ηλικίας 45 – 65 χρονών	Ξάνθη	4 μήνες	εθνική	4.880.000
5	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Δυτικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Φλώρινα	Εκπαίδευση σε νέες καλλιέργειες οικολογικά προϊόντα, βιομηχανική πατάτα, τεύλα	Παλινοστούντες	Φλώρινα	5 μήνες	«	8.000.000
6	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Δυτικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Φλώρινα	Εκπαίδευση στις τουριστικές και αγροτουριστικές επιχειρήσεις	Άνεργοι ηλικίας 45 – 65 χρονών	Φλώρινα	5 μήνες	«	8.000.000
7	ΚΕ.Σ.Υ.Υ.	Κ.Ε.Κ. Ι.Ε.Κ.Ε.Π.	Οργάνωση υπηρεσιών	Παλινοστ-	Αθήνα	5 μήνες	Περιφερειακή	1.800.000

	Αττικής		ταχυμεταφορών	ουντες				
8	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Αττικής	Κ.Ε.Κ. Ι.Ε.Κ.Ε.Π.	Συντήρηση και επισκευή κλιματιστικών μηχανημάτων	Φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι	Αθήνα	4 μήνες	Περιφερειακή	4.000.000
9	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. ΔΕΛΤΑ	Μαζική εστίαση - μαγειρική	Μονογονεϊκές οικογένειες	Ν. Θεσ/νικης	6 μήνες	«	8.500.000
10	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Μητρόπολις Θεσσαλονίκης	Αγιογραφία, συντήρηση εικόνων	Παλινοστ- ουντες	Ν. Ημαθίας	6 μήνες	«	8.500.000
11	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Μητρόπολις Θεσσαλονίκης	Πολιτική παράδοση	Άτομα με θρησκευτικές ιδιαιτερότητες	Ν. Ημαθίας	6 μήνες	«	8.500.000
12	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Ν.Ε.Λ.Ε. Ημαθίας	Διάδοση – διάσωση παραδοσιακής μουσικής	Άτομα με θρησκευτικές ιδιαιτερότητες	Ν. Ημαθίας	6 μήνες	«	8.500.000
13	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Φοροτεχνικός	Μάγειροι – ζαχαροπλάστες	Παλινοστούντες	Ν. Ημαθίας	6 μήνες	«	8.500.000
14	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Μηχαν/νη λογιστική εμπορική διαχείριση	Παλινοστ- ουντες	Ν. Πέλλας	6 μήνες	«	8.500.000
15	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ανατολικής Μακεδ. & Θράκης	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Δασεργάτες – υλοτόμοι προστασία δασικού πλούτου	Άτομα απομακρυσμένων ορεινών περιοχών	Ξάνθη	4 μήνες	Περιφερειακή	4.400.000
16	ΚΕ.Σ.Υ.Υ.	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Βιολογικές καλλιέργειες στην	Άτομα	Ξάνθη	4 μήνες	«	4.400.000



	Ανατολικής Μακεδ. & Θράκης	Γ.Σ.Ε.Ε.	ορεινή περιοχή	απομακρυσμένων ορεινών περιοχών				
17	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ανατολικής Μακεδ. & Θράκης	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Παραδοσιακή αρχιτεκτονική	Άτομα απομακρυσμένων ορεινών περιοχών	Ξάνθη	4 μήνες	«	4.142.000
18	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ανατολικής Μακεδ. & Θράκης	Κ.Ε.Κ. Πρωταγόρας	Ξενοδοχειακοί υπάλληλοι	Άτομα απομακρυσμένων ορεινών περιοχών	Ξάνθη	4 μήνες	«	3.680.000
19	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Ν.Ε.Λ.Ε. Μαγνησίας	Χρήση Η/Υ για γραμματείς	Άτομα Μονογενεικών οικογενειών	Βόλος	4 μήνες	«	3.000.000
20	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. ANAM Α.Ε.	Τουριστικά επαγγέλματα	Άτομα Μονογενεικών οικογενειών	Βόλος	4 μήνες	«	3.000.000
21	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. ANAM Α.Ε.	ανθοκομία	Ανήλικοι παραβάτες	Βόλος	4 μήνες	«	3.000.000
22	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Δημιουργία στελεχών γραφείου και βασικών εφαρμογών Η/Υ	Άτομα Μονογενεικών οικογενειών	Λάρισα	4 μήνες	«	3.000.000
23	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Ευρωπληροφόρηση	Στελέχη προώθησης και υποστήριξης πωλήσεων	Άτομα Μονογενεικών οικογενειών	Βόλος	4 μήνες	«	3.000.000
24	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Δυναμική	αγροτικά	Ανήλικοι παραβάτες	Αλμυρός	4 μήνες	«	1.800.000

25	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	EURO- PROGRESS	Χειροτεχνικά επαγγέλματα	Τσιγγάνες	Λάρισα	4 μήνες	«	2.000.000
26	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Αιγέας	Συνοδοί ατόμων γ' ηλικίας	βορειοηπειρώτες	Λάρισα	4 μήνες	«	3.000.000
27	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Αιγέας	Αρτοποιία	Ελληνοπόντιοι	Λάρισα	4 μήνες	«	3.000.000
28	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.	Δημιουργία στελεχών γραφείου και βασικών εφαρμογών Η/Υ	Άτομα Μονογενεϊκών οικογενειών	Βόλος	4 μήνες	«	2.800.000
29	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	Κ.Ε.Κ. Τεχνική Εκπαιδευτική	Τεχνικές επεξεργασίας ξύλου και κατασκευής επίπλων	φυλακισμένοι	Τρίκαλα	4 μήνες	«	3.000.000
30	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ηπείρου	Κ.Ε.Κ. Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. Ηπείρου - Λευκάδας	Παραγωγή - συσκευασία - εμπορία αγροτικών προϊόντων	Άτομα διαβιούντα σε γεωγραφικών απομακρυσμένες περιοχές	Πρέβεζα	4 μήνες	«	4.500.000
31	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ηπείρου	Κ.Ε.Κ. ΣΕΛΕΚΤΙΚΑ	Σύγχρονες θερμοκηπιακές καλλιέργειες	βορειοηπειρώτες	Πρέβεζα	4 μήνες	«	3.000.000
32	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ηπείρου	Κ.Ε.Κ. Ν.Ε.Λ.Ε. - Ν.Α. Θεσπρωτίας Ηγουμενίτσα	Οργάνωση και διοίκηση εμπορευματικών σταθμών και βιοτεχνικών πάρκων	Άτομα διαβιούντα σε γεωγραφικών απομακρυσμένες περιοχές	Ηγουμενίτσα	4 μήνες	«	5.050.000
33	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ηπείρου	Κ.Ε.Κ. INTERSYN	κεραμική	Άτομα διαβιούντα σε γεωγραφικών απομακρυσμένες περιοχές	Σταυράκι - Ιωαννίνων	5 μήνες	«	6.000.000

34	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Ηλείου	Κ.Ε.Κ. ΑΣΠΑ	Διαχείριση απορριμμάτων	Μετανάστες παλινοστούντες	Ηγουμενίτσα	4 μήνες	περιφερειακή	3.900.000
----	---------------------	-------------	-------------------------	------------------------------	-------------	---------	--------------	-----------

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9: Ενέργειες Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.)**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και προγραμματισμού**

Υπό έγκριση είναι τα παρακάτω σχέδια δράσης που υποβλήθηκαν το 2001 για το διάστημα 2001- 2003.

A/A	Υπηρεσία Υλοποίησης	Τίτλος προγράμματος	Ομάδα- Στόχος	Εταίροι φορείς	Τόπος υλοποίησης	Αιτούμενο κόστος δράσεων Ε.Ο.Π.( εθνική Συμμ. 25%, κοινοτική συμμ. 75%)
1	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	Δίκτυο φορέων για παροχή Σ.Υ.Υ. σε ομάδες υψηλού κινδύνου	1.Ανήλικοι παραβάτες 2.Τσιγγάνοι 3.Ειδικές κατηγορίες γυναικών σε κίνδυνο αποκλεισμού	1.Νομ.Αυτοδ.Ημαθίας 2.Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός 3.Κέντρο Εργάνη 4.Δημοτική Επιχείρηση τοπικής πολιτιστικής ανάπτυξης Δήμου Βέροιας 5.Μορφωτικός αθλητικός σύλλογος Rom- Δενδοποτάμου	Νομός Θεσσαλονίκης και Ημαθίας	10.162.499 δρχ.
2	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας	«	«	1. Γυναικών (Σουηδία) και 2.Εθελοντική οργάνωση «Barnados» (Ιρλανδία)	«	«
3	ΚΕ.Σ.Υ.Υ. Θεσσαλίας	«ολοκληρωμέν ο σχέδιο προσέγγισης και στήριξης γυναικών»	1.Μακροχρόνια άνεργες γυναίκες άνω των 45 ετών 2.ειδικές κατηγορίες γυναικών σε κίνδυνο αποκλεισμού	Δεν υπάρχουν	Νομοί: Μαγνησίας, Λάρισας και Τρικάλων	18.000.000 δρχ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10: Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού**

- **Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης**

Το Κ.Ε.Κ. είναι πιστοποιημένο από το Υπουργείο Εργασίας και έχει σκοπό τον σχεδιασμό και την υλοποίηση επιδοτούμενων και μη προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους, προσωπικό του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και ειδικών ομάδων πληθυσμού, ιδιαίτερος αυτών που πλήττονται από κοινωνικό αποκλεισμό.

Τα προγράμματα κατάρτισης υλοποιούνται σε συνεργασία με το παραπάνω Υπουργείο, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και την περιφέρεια Αττικής, είναι προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως επιδοτείται απ' αυτή και κατά ένα μέρος από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Το προσωπικό αποτελείται από εξειδικευμένα στελέχη, από καθηγητές υψηλής κατάρτισης και πολυετής εμπειρίας. Το ωράριο λειτουργίας τους είναι από τις 7π.μ. έως τις 2.30μ.μ. καθημερινά εκτός Σάββατα και Κυριακές.

Ο επόμενος πίνακας παρουσιάζει το Κ.Ε.Κ. του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και τα παραρτήματά του που βρίσκονται σε περιοχές της Ελλάδος.

	<b>ΠΟΛΗ</b>	<b>ΕΔΡΑ</b>
Κ.Ε.Κ.- Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Αθήνα	Αγ. Σώστης
Παράρτημα Κ.Ε.Κ.- Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Θεσ/κη	Τούμπα
«	Ξάνθη	ΚΕ.Φ.Ο. Μάνδρας
«	Ιωάννινα	Παιδόπολη Ιωαννίνων
«	Λάρισα	ΚΕ.Φ.Ο. Ροδοπούλειο

**Πίνακας 4.11: Κ.Ε.Κ. και παραρτήματα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού**

Από το 1998 μέχρι σήμερα υλοποιήθηκαν 23 προγράμματα: 20 από το επιχειρησιακό πρόγραμμα Υγεία – Πρόνοια (18 για εργαζομένους

και 2 για ανέργους) και 3 από το επιχειρησιακό πρόγραμμα κοινωνικού αποκλεισμού (1 για ανήλικους παραβάτες, 1 για αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών και 1 για παλιννοστούντες).<sup>42</sup>

Παράλληλα, με την κατάρτιση των ατόμων που συμμετέχουν στα προγράμματα του Κ.Ε.Κ., παρέχονται σ' αυτούς και συνοδευτικές υπηρεσίες. Τις υπηρεσίες αυτές αναλαμβάνουν να προσφέρουν Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΚΕ.Σ.Υ.Υ.) άλλων φορέων και όχι του ιδίου του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).

Επιπλέον, διοργανώνονται ημερίδες, συνέδρια και υλοποιούνται έρευνες και μελέτες.

Ο επόμενος πίνακας παρουσιάζει προγράμματα κατάρτισης που πραγματοποιήθηκαν το έτος 2000 στο Κ.Ε.Κ. Αθήνας.

---

<sup>42</sup> Στρούμπου Ε., «Η προστασία του θεσμού της οικογένειας στα πλαίσια του Ελληνικού συστήματος κοινωνικής πολιτικής. Το παράδειγμα των ΚΕ.Φ.Ο.», πτυχιακή εργασία ΤΕΙ-Καλαμάτας 2001, σ. 83

Α/Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΟΜΑΔΑ - ΣΤΟΧΟΣ	ΤΟΠΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ
1	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Επείγουσα παρέμβαση στην κρίση και αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ατόμου και οικογένειας ΑΜΕΑ και ευπαθών ομάδων.	Άνεργοι επαγγελματίες	Αθήνα	300 ώρες	21.634.000 δρχ.
2	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Θεραπευτική και συμβουλευτική υποστήριξη ατόμων και οικογενειών ΑΜΕΑ και ευπαθών ομάδων	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	18.486.000 δρχ.
3	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Επικοινωνιακή πολιτική και κοινωνικό Marketing	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	21.180.000 δρχ.
4	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Κοινωνικός σχεδιασμός και προγραμματισμός υπηρεσιών πρόνοιας	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	21.180.000 δρχ.
5	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Οργάνωση υπηρεσιών πρόνοιας	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	21.180.000 δρχ.
6	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Διοίκηση ολικής ποιότητας υπηρεσιών πρόνοιας	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	21.180.000 δρχ.
7	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Βοηθητικό προσωπικό στις νέες υπηρεσίες πρόνοιας	Εργαζόμενοι προνοιακών	Αθήνα	160 ώρες	13.064.000 δρχ.

	(Ε.Ο.Π.)	υπηρεσίες πρόνοιας	φορέων			
8	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Χρηματοδότηση και βιωσιμότητα προνοιακών φορέων	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	192 ώρες	14.370.000 δρχ
9	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Από την κλειστή στην ανοιχτή περίθαλψη και φροντίδα εξατομικευμένες υπηρεσίες πρόνοιας	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	16.597.000 δρχ
10	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Οργάνωση οικονομικών υπηρεσιών εφαρμογή Δημοσίου Λογιστικού σε Ν.Π.Δ.Δ.	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	19.570.000 δρχ.
11	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Διαχείριση χρόνου – διαχείριση συγκρούσεων - STRESS	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	250 ώρες	15.233.000 δρχ.
12	Κ.Ε.Κ. - Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)	Διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων	Εργαζόμενοι προνοιακών φορέων	Αθήνα	200 ώρες	14.960.000 δρχ
					<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>237.120.000 δρχ.</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12: Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων/ ανέργων, Ευρωπαϊκό Πακέτο «ΥΓΕΙΑ – ΠΡΟΝΟΙΑ»**

**Πηγή: Δ/ση Ερευνών και Προγραμματισμού**



## 4.2 Η προνοιακή δράση του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) σήμερα

Παρακάτω, απαριθμούνται συνοπτικά οι κοινωνικές υπηρεσίες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) όπως αναλύθηκαν στις παραπάνω παραγράφους.

- 186 Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας

που κατανέμονται σε:

- Αστικά	30
- Αγροτικά	126
- Δορυφορικά	8
- Χώροι Ευθύνης	21

- 1 Επαγγελματική Σχολή, στην Αθήνα

- 6 Παιδοπόλεις

- Καβάλα	- Αθήνα
- Ιωάννινα	- Βόλο
- Φλώρινα	- Νεάπολη Κρήτης

- 54 Σχολές Ταπητουργίας – Κιλμοποίας, σε όλη την Ελλάδα

- 5 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης

- Αθήνα	- Ιωάννινα
- Θεσσαλονίκη	- Λάρισα
- Ξάνθη	

- 1 Πρατήριο ειδών Οικοτεχνίας
- 5 Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

- ΑΤΤΙΚΗΣ	- ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
- ΗΠΕΙΡΟΥ	- ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
- ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	

Στον νέο οργανισμό, σύμφωνα με τον νόμο, λειτουργεί ως αποκεντρωμένη υπηρεσία και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.).



**ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΜΜΑ 4.1 : Η Προνοιακή δράση του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) στην Ελλάδα**

Πηγή: Ιδία έρευνα

## 5<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### **5. ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΚΑΙ Η ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ & ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΤΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Το υπαλληλικό προσωπικό που εργάζεται στον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), στόχο έχει την διεκπεραίωση της απαιτούμενης οργάνωσης προς επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών του οργανισμού.

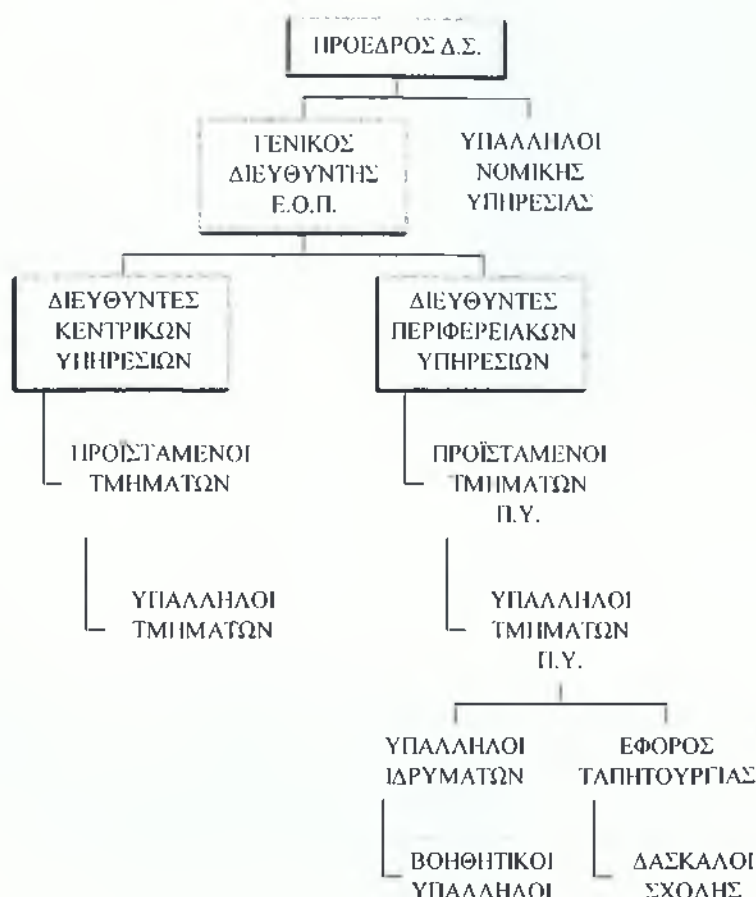
Ο διορισμός των υπαλλήλων της πρώτης διοικητικής βαθμίδας, όπως αυτή παρουσιάζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα, γίνεται με διαγωνισμό μέσω του Α.Σ.Ε.Π. Οι πρώτοι υπάλληλοι που διορίστηκαν ήταν κυρίως απόφοιτου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στους οποίους έχουν γίνει πολλές μετεκπαιδεύσεις και πολλά σεμινάρια. Για τις θέσεις των τμηματάρχων (προϊστάμενοι) και διευθυντών, τοποθετούνται υπάλληλοι οι οποίοι έχουν αξιολογηθεί, διαθέτουν κάποια χρόνια προϋπηρεσίας ως υπάλληλοι του οργανισμού και έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί σχετικά με το αντικείμενο εργασίας τους. Σύμφωνα με εσωτερική εγκύκλιο του Δ.Σ. του οργανισμού (1736/87), αποφασίστηκε ποίου κλάδου υπάλληλοι καταλαμβάνουν θέση προϊσταμένων και διευθυντών οργανικών μονάδων (κεντρικών υπηρεσιών αυτοτελών και μη γραφείων, περιφερειακών μονάδων και σχολών οικοτεχνίας).<sup>43</sup>

Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Δ.Υ.1δ/47134/28.12.2001), όπως επίσης και τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. του οργανισμού, σύμφωνα πλέον με τις νέες διατάξεις του νόμου 2646/98. Η θητεία τους είναι τριετής.<sup>44</sup>

---

<sup>43</sup> βλέπε παράρτημα, εγκύκλιος 1736/87

<sup>44</sup> για τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Κ.Φ. βλέπε παράρτημα Φ.Ε.Κ. 1-4.1.02 «τεύχος νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου», άρθρο 4



**Υπόμνημα:**

Π.Υ. :Περιφερειακών Υπηρεσιών

**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 5.1: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)**

**Σύνταξη: Βλαχάκη Φ.**

Οι αρμοδιότητες, των μελών του Δ.Σ., του προέδρου και του γενικού διευθυντού, όπως καθορίστηκαν από εσωτερική εγκύκλιο αριθμός 3στις 13 Φεβρουαρίου 2002, είναι οι εξής:<sup>45</sup>

Ακολουθούν οι παρακάτω πίνακες που παρουσιάζουν την δύναμη των θέσεων, την πληρότητά τους και τις ειδικότητες των υπαλλήλων που απασχολούνται σήμερα σε κάθε μία από τις υπηρεσίες του οργανισμού.<sup>46</sup>

<sup>45</sup> τα μέλη του Δ.Σ. ονομαστικά αναφέρονται στο παράρτημα, Φ.Ε.Κ. αριθ.1, 4/1/2002, «Τεύχος νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

<sup>46</sup> Για τις αρμοδιότητες των υπαλλήλων του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) των περιφερειακών υπηρεσιών και των τμημάτων των κεντρικών υπηρεσιών, γίνεται αναφορά σε κάθε κεφάλαιο όπου αναφέρονται ξεχωριστά οι λειτουργίες του καθενός τμήματος.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ				ΣΥΝΟΛ. ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛ. ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ %
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κεντρικές υπηρεσίες	Κοινωνικές υπηρεσίες	παιδοπόλει	ΚΕ.Φ.Ο.			
Π.Ε.	Διοικητικών - οικονομικών	39	11	8	54	43	69	38,3%
	Πληροφορικής	4	-	-	-	2	2	50%
	Εκπαιδευτικών	-	9	4	49	26	36	41,9%
	Ψυχολόγων	3	2	-	9*	14	-	100%
	Κοινωνιολόγων	5	2	-	9*	7	9	43,7%
	Κοινωνικών λειτουργών	7	9	10	25	8	43	15,6%
	Τεχνικών	1	-	-	-	1	-	100%
	Οικιακής οικονομίας	-	1*	-	1*	1	1	50%
	<b>ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>		262				102	160
Τ.Ε.	Διοικητικών - οικονομικών	12	10	8	36*	14	52	21,2%
	Πληροφορικής	3	-	-	-	-	3	-
	Τεχνικών	5	-	-	3*	4	4	50%
	Νοσοκόμων επισκεπτριών	-	3	5	6*	4	10	28,5%
	Οικιακής οικονομίας	-	-	-	-	-	-	-
	Κοινωνικών λειτουργών	8	17	14	69	79	29	73%
	Εκπαιδευτικών	-	7	3	63	12	61	16,4%

	Προσωρινός (διοικητικός οικονομικός)	1	1	-	-	1	1	50%
	<b>ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	274				114	160	41,6%
Δ.Ε.	Διοικητικών οικονομικών	119	144	66	516	628	217	74,3%
	Πληροφορικής	11	-	-	-	9	2	81,8%
	Σχεδιαστές, εργοδηγοί, έφοροι οικοτεχνίας	14	3*	-	13*	13	17	43,3%
	Νοσοκόμων, επισκεπτριών	-	6	8	19*	11	22	33,3%
	Χειριστών φωτοτυπικών μηχανημάτων	2	-	-	-	-	-	-
	Συντηρητών	4	6	7	13*	10	20	33,3%
	κηπουρών	-	1*	1*	11*	2	-	15,3%
	Οδηγών	7	7	6	27	27	20	57,4%
	Μαγειρών	-	20	15	58*	2	91	2,1%
	Τεχνικών ειδικοτήτων (ράπτριες, υφάντριες)	15	22	13	77*	95	32	74,8%
	προσωρινός	-	2*	1*	8*	7	4	63,6%
	<b>ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	1230				803	427	65,2%
Υ.Ε.	Κλητήρων	8	-	-	-	1	7	12,5%
	Θυρών, φυλάκων, νυχτοφυλάκων	6	20	20	20*	21	45	31,8%
	Καθαριστριών, πλυντριών	20	50	40	200	197	113	63,5%
	Τεχνικών ειδικοτήτων	42	86	75	283	28	458	5,7%

	<b>ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	870	247	623	28,3%
--	--------------------------	-----	-----	-----	-------

\* δεν διαθέτουν όλες οι μονάδες

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1: Οργανικές θέσεις και σημερινή πληρότητα προσωπικού Ε.Ο.Π. κατά μονάδα**

Πηγή: Δ/ση Διοικητικού

Α) ΠΑΙΔΟΠΟΛΕΙΣ

Η διοικητική διάρθρωση των υπαλλήλων των παιδοπόλεων είναι ίδια με αυτή των Τομέων ΚΕ.Φ.Ο. με τη μόνη διαφορά ότι δεν υπάρχει τμήμα οικοτεχνίας.

1. Παιδόπολη Νεάπολης Κρήτης

ΒΑΘΜΙΔΑ	ΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Προϊστάμενος τμήματος διοίκησης	Απόφοιτος λυκείου	1
Προϊστάμενος τμήματος πρόνοιας	«	1
Προϊστάμενος τμήματος διαχείρισης	«	1
Βοηθοί διαχειριστών	«	2
Επιμελητές	«	4
Μαγείρισσες		2
Καθαρίστρια		1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>12</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2: Πληρότητα προσωπικού παιδόπολης Νεάπολης Κρήτης**

Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας, στοιχεία 2002

2. Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑΣ» Αττική



ΒΑΘΜΙΔΑ	ΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Προϊστάμενος τμήματος διοίκησης	Κοιν.λειτουργός	1
Προϊστάμενος τμήματος πρόνοιας	«	1
Κοινωνικοί λειτουργοί	Τ.Ε.	2
Ψυχολόγος	Π.Ε	1
Δακτυλογράφος	Απόφοιτος λυκείου	1
Υπάλληλος διαχείρισης	«	1
Επιμελητές	«	7
Μάγειρας		1
Βοηθοί μάγειρα		2
Συντηρητής κτιρίων		1
Νυχτοφύλακες		3
Καθαρίστριες		2
Πλύντριες		1
Ηλεκτρολόγος		1
Βοηθός νοσοκόμου		1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>25</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3:** Πληρότητα προσωπικού παιδόπολης «ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ» Αττική

Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας, στοιχεία 2002

### 3. Παιδόπολη « ΑΓΙΑΣ ΟΛΓΑΣ» Φλώρινα

Ο ίδιος πίνακας ισχύει και για την παιδόπολη «ΑΓΙΑΣ ΣΟΦΙΑΣ» Βόλου.

ΒΑΘΜΙΔΑ	ΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Προϊστάμενος τμήματος διοίκησης	Απόφοιτος λυκείου	1
Προϊστάμενος τμήματος πρόνοιας	«	1
Προϊστάμενος τμήματος διαχείρισης	«	1
Διαχειριστικοί υπάλληλοι		3
Κοινωνικοί λειτουργοί		2
Επιμελητές		7
Κοινωνιολόγος		1
Προσωπικό κουζίνας		3
Νυχτερινές επιβλέπουσες		2
Καθαρίστριες		2
Πλύντρια ειδών ιματισμού		1
Οδηγός		1
Βοηθός νοσοκόμου		1
Νυχτοφύλακας		1
Θυρωρός		1
Ράπτρια		1
ΣΥΝΟΛΟ		29

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4: Πληρότητα προσωπικού παιδόπολης «ΑΓΙΑΣ ΟΛΓΑΣ» Φλώρινα**

Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας, στοιχεία 2002

#### 4. Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ» Ιωαννίνων

Ο ίδιος πίνακας ισχύει και για τις παιδοπόλεις «ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ» Καβάλας και «ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» Καλαμάκι Αττικής.

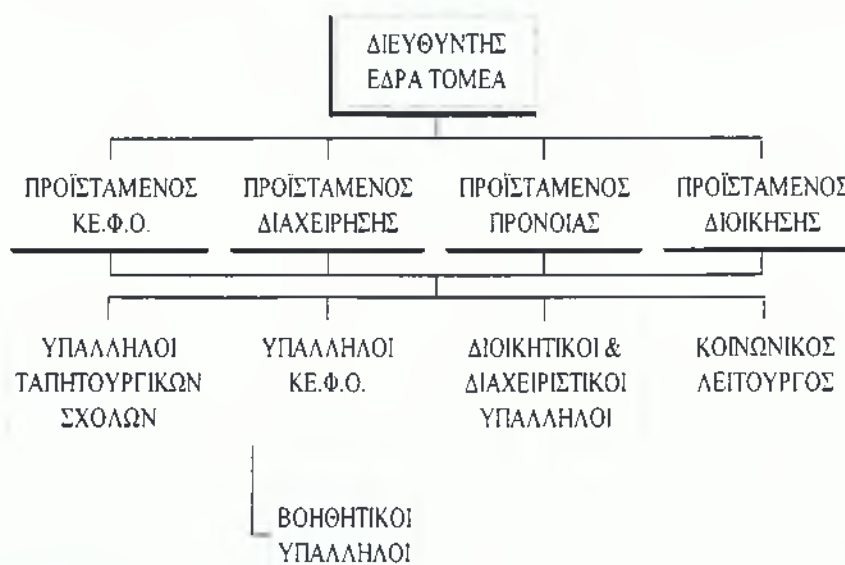
ΒΑΘΜΙΔΑ	ΜΟΡΦΩΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Προϊστάμενος τμήματος διοίκησης	Απόφοιτος λυκείου	1
Προϊστάμενος τμήματος πρόνοιας		1
Προϊστάμενος τμήματος διαχείρισης	Απόφοιτος λυκείου	1
Κοινωνικοί λειτουργοί		2
Ψυχολόγος		1
Ομαδάρχισσες	Απόφοιτος λυκείου	11
Δακτυλογράφος	Απόφοιτος λυκείου	1
Διαχειριστικοί υπάλληλοι	«	2
Αποθηκάριος	«	2
Βοηθοί νοσοκόμου		2
Ράπτριες		2
Οδηγός		1
Μαγείρισσες		2
Βοηθοί μαγείρου		1
Θυρωροί		2
Νυχτερινές επιβλέπουσες		3
Πλύντριες ειδών ιματισμού -		2
Πλύντριες ειδών εστίασεως		1
Καθαρίστριες		3
ΣΥΝΟΛΟ		41

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5:** Πληρότητα προσωπικού παιδόπολης «ΑΓΙΑΣ ΕΛΕΝΗΣ» Ιωαννίνων

Πηγή: Δ/ση Παιδικής Προστασίας, στοιχεία 2002

**Β) Τομείς ΚΕ.Φ.Ο.**

Η διοικητική διάθρωση των υπαλλήλων των τμημάτων ενός Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. εξαρτάται από τα τμήματα που διαθέτει. Γιατί υπάρχουν και Τομείς που δεν έχουν και τα τέσσερα τμήματα, όπως αναφέρθηκε σε άλλη ενότητα. Σε έναν πλήρη τμημάτων Τομέα έχουμε την εξής διάθρωση όπως παρουσιάζεται στο παρακάτω οργανόγραμμα:

**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 5.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο.**

**Σύνταξη: Βλαχάκη Φ.**

Ο πίνακας που ακολουθεί, δείχνει τις οργανικές θέσεις σε κάθε Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. ξεχωριστά καθώς και το ποσοστό κάλυψής τους.

A/A	Τομείς ΚΕ.Φ.Ο.	Οργανικές θέσεις	Πληρούμενες θέσεις	Κενές θέσεις	Ποσοστό πληρότητας %
1	Αττικής	163	114	49	69,9
2	Αρτας	57	40	17	70,1
3	Γρεβενών	56	23	33	41,0
4	Δράμας	62	46	16	74,1

5	Β. Έβρου	69	34	35	49,2
6	Ν. Έβρου	45	27	18	60,0
7	Ημαθίας	57	39	18	68,4
8	Θεσπρωτίας	76	51	25	67,1
9	Θεσσαλονίκης	142	77	65	54,2
10	Καστοριάς	74	33	41	44,5
11	Κιλκίς	37	15	22	40,5
12	Κοζάνης	73	47	26	64,3
13	Λάρισας	58	38	20	65,5
14	Ξάνθης	69	46	23	66,6
15	Πέλλας	63	50	13	79,3
16	Ροδόπης	56	34	22	60,7
17	Σερρών	72	51	21	70,8
18	Τρικάλων	54	36	18	66,6
19	Χαλκιδικής	46	29	17	63,0
20	Μαγνησίας	63	24	39	38,0
21	Ιωαννίνων	75	28	21	37,3
22	Φλώρινας	77	28	49	36,3
23	Πρέβεζας	42	27	15	64,2
	ΣΥΝΟΛΟ	1.586	937	649	59,0

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6: Πληρότητα προσωπικού κατά Τομέα ΚΕ.Φ.Ο.**

Πηγή: πτυχιακή εργασία «Η προστασία του θεσμού της οικογένειας στα πλαίσια του ελληνικού συστήματος κοινωνικής πολιτικής. Το παράδειγμα των ΚΕ.Φ.Ο.», Ε. Στρούμπου, σ.92

Ο αριθμός πληρότητας υπαλλήλων των σχολών ταπητουργίας εμπεριέχεται στα αριθμητικά στοιχεία που δίνονται στον παραπάνω πίνακα για τους Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. για τον λόγο ότι ανήκουν στην διοικητική ευθύνη αυτών. Επιπλέον, για τις δ/νσεις και τα τμήματα που διαθέτουν η ανάλυση του προσωπικού παρατίθεται στην αρχή κάθε ενότητας ξεχωριστά, από την 3.2.1 έως και την 3.2.9.

### Γ) ΚΕΝΤΡΑ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στα κέντρα αυτά το προσωπικό διορίζει το Υπουργείο Υγεία και Πρόνοιας. Ο αριθμός και η ειδικότητα των υπαλλήλων που θα εργαστούν κάθε φορά σ' αυτά, εξαρτάται από τα προγράμματα που τα Κ.Ε.Κ., των διαφόρων φορέων με τους οποίους συνεργάζονται, εφαρμόζουν, καθώς επίσης, και από τον αριθμό των συμμετεχόντων σ' αυτά.

Κάθε ΚΕ.Σ.Υ.Υ. έχει διοικητικό διευθυντή, επιστημονικό υπεύθυνο, διαχειριστικό υπάλληλο και γραμματέα.

### Δ) ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ο διορισμός των υπαλλήλων του Κ.Ε.Κ. και των παραρτημάτων του γίνεται από το Υπουργείο Εργασίας. Οι υπάλληλοι καταλαμβάνουν τις θέσεις του διοικητικού διευθυντή, του διευθυντή κατάρτισης, του υπεύθυνου παραρτήματος και των συντονιστών των προγραμμάτων, ανάλογα με την ειδικότητα εκπαίδευσης.

Στο Κ.Ε.Κ. με έδρα την Αττική, ο διοικητικός διευθυντής είναι κοινωνικός λειτουργός, ο διευθυντής κατάρτισης, ψυχολόγος και τρεις διοικητικοί υπάλληλοι φροντίζουν, παράλληλα με τις υπόλοιπες δραστηριότητές τους και για την κατάρτιση στα προγράμματα.

Όπως, παρατηρείται και από τον πίνακα 5.1, σε κάποιες ειδικότητες υπάρχει μεγάλη έλλειψη σε προσωπικό. Τέτοια είναι αυτή των μαγείρων και των τεχνικών με αποτέλεσμα οι ανάγκες να καλύπτονται από άλλους υπαλλήλους του οργανισμού. Σε κάποιες από τις παιδοπόλεις ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) έχει αποφασίσει για να καλύψει τις ανάγκες αυτές, να

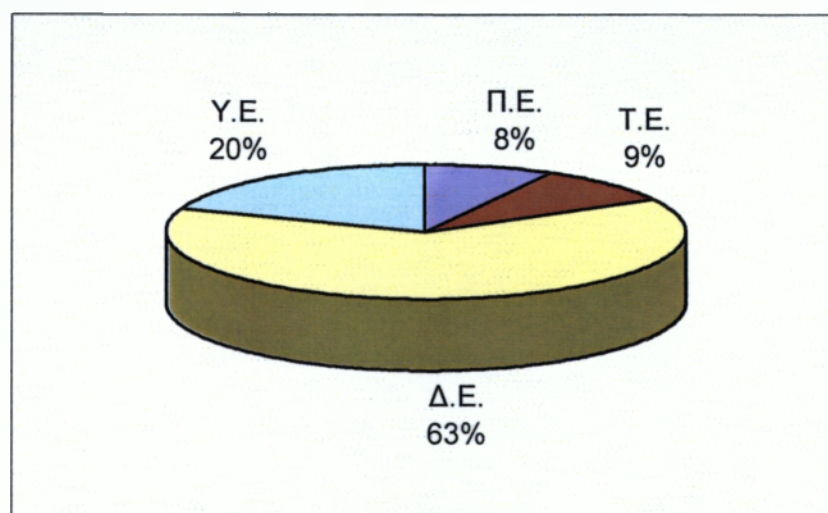
συνεργαστεί με εξωτερικούς φορείς, όπως παραδείγματος χάριν εστιατόρια, συνεργεία καθαρισμού κ.α.

Όσον αφορά την εκπαίδευση που έχει το προσωπικό του οργανισμού, τόσο στις περιφερειακές όσο και στις κεντρικές υπηρεσίες, κατά κύριο λόγο είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με ποσοστό που φτάνει το 63,4% του συνόλου των πληρούμενων θέσεων. Αντίθετα το μικρότερο ποσοστό, 8%, κατέχει προσωπικό με εκπαίδευση πανεπιστημιακή, όπως φαίνεται και στο παρακάτω γράφημα. Επιπλέον, ο αριθμός των κοινωνικών λειτουργών που εργάζονται στον οργανισμό δεν είναι αρκετός να καλύψει τις ανάγκες στις διάφορες μονάδες.

	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.	Σύνολο
Σημερινή πληρότητα θέσεων	102	114	803	247	1266
Ποσοστό κάλυψης θέσεων ανά εκπαίδευση επί του συνόλου πληρότητας	8%	9%	63,4%	19,5%	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

Πηγή: Ιδία έρευνα



**ΓΡΑΦΗΜΑ 5.1: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΚΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Πηγή: Ιδία έρευνα

## 6<sup>ο</sup> ΚΕΦΑΛΑΙΟ

### **6. ΤΟΜΕΑΣ ΚΕ.Φ.Ο. ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ**

#### **6.1 Εισαγωγικά στοιχεία για τον Νομό**

Ο Νομός Σερρών είναι ένας από τους 13 Νομούς της Μακεδονίας, του μεγαλύτερου διαμερίσματος της πατρίδας μας σε έκταση. Καταλαμβάνει το ανατολικό τμήμα και απλώνεται από τον Στρυμονικό κόλπο, στα νότια, μέχρι τα Ελληνοβουλγαρικά σύνορα, στο βορά. Ανατολικά συνορεύει με τους νομούς Δράμας και Καβάλας και δυτικά με τους νομούς Θεσσαλονίκης και Κιλκίς.

Η ομώνυμη πόλη και πρωτεύουσα του Νομού έρχεται τρίτη σε πληθυσμό πόλη της Μακεδονίας. Στη μέση του νομού κατά μήκος απλώνεται εύφορη πεδιάδα με τους παραποτάμους τους. Στην Β.Δ. άκρη της πεδιάδος υπάρχει η λίμνη της Κερκίνης που είναι ένας από τους καλύτερους υδροβιότοπους της χώρας μας και που από αυτή ρυθμίζονται τα νερά του Στρυμόνα, με το φράγμα. Η θέση αυτή που καταλαμβάνει έκανε την πόλη των Σερρών εμπορικό κέντρο της περιοχής και ένα από τα μεγαλύτερα καπνικά κέντρα της χώρας μας.

Πολλούς αρχαιολογικούς – ιστορικούς τόπους έχουν φέρει στο φως, σκαπάνες, ιδιαιτέρως στην περιοχή της Αμφίπολης αλλά και αλλού. Χαρακτηριστικά είναι τα αρχαία τείχη της πόλης, μήκους 7.450μ. και ο μακεδονικός τάφος που βρέθηκε.

Ο τουρισμός τα τελευταία χρόνια ιδιαίτερα έχει αναπτυχθεί καθώς μετά το β' παγκόσμιο πόλεμο η πόλη ανοικοδομήθηκε από την αρχή με σχέδια συγχρονισμένης πόλης. Ως τουριστικά μέρη φημίζονται η κοιλάδα των Αγίων Αναργύρων, το σπήλαιο της Αλιστράτης, η γραμμή “Ιωάννη Μεταξά” (οχυρά του Ρούπελ), αρχαιολογικά, πολεμικά, βυζαντινά μουσεία και άλλα μέρη διάσπαρτα σ' όλο τον νομό.

Πλούσιος είναι ο νομός και σε πολιτισμικές εκδηλώσεις, έθιμα και παραδόσεις. Γνωστά είναι σ' όλη την Ελλάδα τα “αναστενάρια” (έθιμο πυροβολίας), η γυναικοκρατία, η “Γερακίνα” και άλλα.



## 6.2 Δημογραφική σύνθεση

Ο νομός ανήκει στους πεδινούς νομούς της χώρας, καθώς το 48% της συνολικής έκτασής του χαρακτηρίζεται σαν πεδινό –ημιορεινό. Η συνολική έκτασή του ανέρχεται σε 3.790τ.χμ., δηλαδή 3% της χώρας, την οποία το 41% είναι γεωργική γη, πράγμα που καθορίζει και την κυριότερη ασχολία των κατοίκων του νομού.

Τα επιφανειακά ύδατά του καταλαμβάνουν 170.000 στρέμματα και αξιοποιούνται με μεγάλα αγγειοβελτιωτικά έργα που συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγής προϊόντων όπως καπνός, βαμβάκι, ρύζι, ζαχαρότευτλα, μηδική, κ.α.

Ο ημιαστικός και αγροτικός πληθυσμός φθάνει το 80% του πληθυσμού του. Επιπλέον, ο νομός είναι από τους πρώτους κτηνοτροφικούς της χώρας. Παράγονται μεγάλες ποσότητες βοδινού, χοιρινού, αιγοπρόβειου και ορνιθείου κρέατος.

Συγκεκριμένα στην βιομηχανική ζώνη του νομού υπάρχουν βιομηχανίες: 2 για παστερίωση γάλακτος, παρασκευής ζάχαρης, παρασκευής άλατος, 5 τοματοπολτού, τυροκομίας, εκκοκκιστήρια βάμβακος, επεξεργασίας ξύλου, κ.α. Έχουν δημιουργηθεί επίσης και μονάδες καλλιέργειας ψαριών που η παραγωγή τους φθάνει συνολικά τους 700 τόνους ετησίως. Επιπλέον, τα δάση αποδίδουν κάθε χρόνο 13.000 κ.μ. περίπου ξυλώδη όγκο. Οι εμπορικές επιχειρήσεις του νομού ανέρχονται σε 4.011, από δημογραφικά στοιχεία του 1991, και απασχολούν 6.694 άτομα.

Διοικητικά ο νομός χωρίζεται σε 4 επαρχίες:

Α) επαρχία Σερρών με πρωτεύουσα τις Σέρρες

Β) επαρχία Βισαλτίας με πρωτεύουσα τη Νιγρίτα

Γ) επαρχία Σιντικής με πρωτεύουσα το Σιδηρόκαστρο

Δ) επαρχία Φυλλίδας με πρωτεύουσα τη Νέα Ζίχνη

Ο παρακάτω πίνακας δείχνει δημογραφικά στοιχεία του πληθυσμού κατά την απογραφή του 1991. Πιο πρόσφατα στοιχεία δεν διατέθηκαν εκτός από τους συγκεντρωτικούς αριθμούς που παρουσιάζονται στον αμέσως επόμενο πίνακα για το έτος 2001.

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΙ				ΟΙΚ. ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΙ	
	απασχολημένοι		άνεργοι			
	άρρεν	θύλη	άρρεν	θύλη	άρρεν	θύλη
Επαρχία Σερρών	25.405	11.336	1.833	1.836	15.837	33.112
Επαρχία Βισαλτίας	7.528	4.086	290	233	4.483	8.329
Επαρχία Σιντικής	8.828	3.609	879	493	16.157	5.546
Επαρχία Φυλλίδας	7.389	4.866	300	206	4.844	8.276
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>49.150</b>	<b>23.897</b>	<b>3.302</b>	<b>2.768</b>	<b>41.321</b>	<b>55.263</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1: Οικονομικός ενεργοί και άνεργοι του Νομού Σερρών**

**Πηγή: απογραφή 1991, Νομαρχία Σερρών**

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
Νομός Σερρών	200.916
Επαρχία Σερρών	118.129
Επαρχία Βισαλτίας	25.927
Επαρχία Σιντικής	28.487
Επαρχία Φυλλίδας	28.018
Δήμος Σερρών	56.145
Πόλη Σερρών	54.666

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2 : Πληθυσμός νομού Σερρών ανά επαρχία**

**Πηγή: απογραφή 2001, Νομαρχία Σερρών**

### 6.3 Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Νομού Σερρών

Ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Σερρών είναι ένας από τους 23 Τομείς ΚΕ.Φ.Ο. που βρίσκονται σ' όλη την Ελλάδα, συμπεριλαμβανομένων και των κοινωνικών υπηρεσιών. Κατατάσσεται στην κατηγορία των αγροτικών Τομέων και έχει υπό τη διοικητική του ευθύνη 11 Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.Φ.Ο.), πράγμα που τον τοποθετεί στην δεύτερη θέση μαζί με τις κοινωνικές υπηρεσίες Φλώρινας· πρώτος έρχεται ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Πέλλας.

Ο Τομέας πρωτοξεκίνησε την λειτουργία του από την αρχή της συστάσεως του Ε.Ο.Π. Οι υπηρεσίες που προσφέρει είναι ανοιχτής προστασίας. Από στατιστικά στοιχεία του 2002 που τηρούνται στον Τομέα, λειτουργούν, όπως αναφέρθηκε, 11 ιδρύματα για ΚΕ.Φ.Ο., 1 χώρος ευθύνης και 6 ταπητουργικές σχολές.

Η έδρα του Τομέα, όπως και των περισσότερων Τομέων, βρίσκεται στην πρωτεύουσα πόλη του Νομού, στις Σέρρες. Οι διοικητικές υπηρεσίες του είναι: α) τμήμα διοίκησης, β) τμήμα πρόνοιας, γ) τμήμα διαχείρισης και δ) τμήμα οικοτεχνίας.

Το προσωπικό που εργάζεται σ' αυτές, φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

ΤΜΗΜΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1 προϊστάμενος διοίκησης
	1 δακτυλογράφος
	1 διοικητικός υπάλληλος
	1 οδηγός
ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1 προϊστάμενος πρόνοιας
	1 κοινωνικός λειτουργός
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	1 προϊστάμενος διαχείρισης
	4 υπάλληλοι διαχείρισης
	1 καθαρίστρια
ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ	1 έφορος ταπητουργίας

	1 τεχνικό προσωπικό
	2 ράπτριες
	6 δάσκαλοι οικοτεχνίας
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	22

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3: Προσωπικό Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών**

**Πηγή: Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας**

Από στοιχεία της δ/σης Διοικητικού που δίνουν τις οργανικές θέσεις για τον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών, έχουμε τον παρακάτω πίνακα:

<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>	<b>ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
Π.Ε.	Διοικητικών -οικονομικών	4
	εκπαιδευτικών	2
	Κοινωνικών λειτουργών	2
Τ.Ε.	Διοικητικών -οικονομικών	2
	τεχνικών	1
	Κοινωνικών λειτουργών	2
Δ.Ε.	Διοικητικών –οικον. -προνοιακών	34
	νοσοκόμων	1
	Οικοδόμων –ηλεκτρολόγων	2
	οδηγών	2
	Ράπτριες -υφάντριες	6
Υ.Ε.	καθαριστριών	8
	ραπτριών	5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		72

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4 : Οργανικές θέσεις του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών**

**Πηγή: δ/ση Διοικητικού**

Ο παρακάτω πίνακας δείχνει το σημερινό ποσοστό κάλυψης των θέσεων των υπαλλήλων του Τομέα.

<b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</b>	<b>ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ</b>
72	22	50	30,5%

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5: Ποσοστό κάλυψης θέσεων Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Σερρών**

**Πηγή: Ιδία έρευνα**

Ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών και ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Πέλλας είναι τομείς που κατ' εξαίρεση διαθέτουν τμήμα πρόνοιας.

Οι προϊστάμενοι πρόνοιας και διοίκησης είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση της λειτουργίας όλων των προγραμμάτων που εφαρμόζει ο Τομέας. Με τα στοιχεία που συγκεντρώνονται στις καταστάσεις καθώς και με έρευνες που πραγματοποιούνται κατά καιρούς, γίνεται κάθε 3 μήνες σύσκεψη στην οποία επισημαίνονται και διαπιστώνονται αν υπάρχουν ανάγκες στα ιδρύματα ΚΕ.Φ.Ο. και στους κατοίκους της περιοχής.

Το ωράριο λειτουργίας των ιδρυμάτων δεν είναι σταθερό αλλά εξαρτάται από τους ενδιαφερομένους που συμμετέχουν στις υπηρεσίες, εκτός από τα ΚΕ.Φ.Ο. στα οποία λειτουργούν παιδικοί σταθμοί, το τμήμα κοπτικής – ραπτικής στις Σέρρες και οι σχολές ταπητουργίας.

## 6.4 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

### • ΑΝΑΔΟΧΗ – ΥΙΟΘΕΣΙΑ

Η εφαρμογή των θεσμών αυτών από τον Τομέα, ξεκινάει από το 1988. Το τμήμα πρόνοιας αναλαμβάνει να αξιολογήσει τις υποθέσεις, συντάσσει τις σχετικές για κάθε περίπτωση εκθέσεις και στέλνει το φάκελο με όλα τα στοιχεία στη δ/ση Παιδικής προστασίας για να μελετηθεί το θέμα και από άλλους αρμόδιους. Αφού αποφασισθεί η περίπτωση αν είναι για υιοθεσία ή αναδοχή, ο κοινωνικός λειτουργός του Τομέα θα αναλάβει τη διεξαγωγή όλων των νομικών διαδικασιών. Επιπλέον, αφού ολοκληρωθεί το νομικό μέρος, το τμήμα πρόνοιας συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του με την ψυχολογική – κοινωνική στήριξη του παιδιού και των οικογενειών.

Οι περιπτώσεις υιοθεσίας που αναλαμβάνει ο Τομέας αφορούν παιδιά του Νομού που φιλοξενούνται σε κάποια παιδόπολη, συνήθως της Καβάλας. Μέχρι σήμερα έχουν γίνει 2 υιοθεσίες.

Οι αναδοχές είναι παιδιών ηλικίας από 5 έως 17 ετών. Μία περίπτωση κοριτσιού, που είναι άτομο με ειδικές ανάγκες, σε συγγενική οικογένεια και 6 αγοριών σε άλλες ανάδοχες οικογένειες.

### • ΑΤΟΜΑ Ή ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Ιδιαίτερο πρόγραμμα ο Τομέας δεν έχει εφαρμόσει. Ενεργεί μόνο σε μεμονωμένα άτομα όπως αθίγγανοι, άτομα με ειδικές ανάγκες, μετανάστες, προσφέροντάς τους συμβουλευτική στήριξη και δίνοντάς τους προτεραιότητα για την εξυπηρέτησή τους από τα προγράμματα του Τομέα.

### • ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ

Προγράμματα για τα παιδιά εφαρμόζονται σ' όλους του Τομείς του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) στα Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας, στα οποία διαπιστώνεται η ανάγκη και υπάρχει η δυνατότητα για υπηρεσίες, από το ίδρυμα ανοιχτής περίθαλψης.

Στα προγράμματα δίνεται προτεραιότητα σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν κοινωνικοοικονομικά προβλήματα.

Ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Σερρών λειτουργεί σε ετήσια βάση, από το 1992, τρεις μόνιμους παιδικούς σταθμούς (πρόγραμμα Φ.Π.Π.Η.), για τους εργαζόμενους γονείς και σε άλλα δύο ΚΕ.Φ.Ο., απασχόληση νηπίων

χωρίς να είναι απαραίτητη η προϋπόθεση οι γονείς να είναι εργαζόμενοι. Οι ώρες λειτουργίας των παιδικών σταθμών είναι 8.00 π.μ – 3.30μ.μ. Το 2<sup>ο</sup> πρόγραμμα λειτουργεί προς ψυχαγωγία και δημιουργική απασχόληση των παιδιών.



Κατά τη διάρκεια παραμονής του παιδιού στον χώρο του ΚΕ.Φ.Ο.

Απασχόληση παιδιών από τη δασκάλα τους στο ΚΕ.Φ.Ο.

υπάρχει η δυνατότητα να ασχοληθεί με τα μαθήματά του, με τη βοήθεια της υπευθύνου, να ασχοληθεί με χειροτεχνήματα, με το παιχνίδι. Σ' αυτά δίνεται, επιπλέον, η δυνατότητα να αναπτύξουν το ταλέντο τους μέσα από τις αθλητικές δραστηριότητες, το κουκλοθέατρο, τη μουσική, κ.α.

Σε κάποια από τα ΚΕ.Φ.Ο. που λειτουργούν παιδικούς σταθμούς, παρέχεται επιπλέον στα παιδιά και σίτιση. Οι σταθμοί αυτοί φαίνονται στον πίνακα παρακάτω.

Μεγάλη συμμετοχή και ενδιαφέρον υπάρχει από τους κατοίκους που η περιοχή τους έχει ΚΕ.Φ.Ο., για τα θερινά υποτροφεία. Ήταν ένα πρόγραμμα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) που λειτουργούσε για μερικούς μήνες το καλοκαίρι. Στο πρόγραμμα προσφέρονταν υπηρεσίες φύλαξης παιδιών για τις οικογένειες που εργάζονται όλα τα μέλη, στις καλλιέργειες. Σήμερα, δεν εφαρμόζει το πρόγραμμα ο Τομέας γιατί δεν είναι τόσο έντονες οι ανάγκες.

Για τους εφήβους υπάρχει σε κάθε ΚΕ.Φ.Ο. ένας χώρος (λέσχη) συνάντησής τους, όπου εκεί θα επικοινωνήσουν μεταξύ τους, θα αναπτύξουν θέματα που τους απασχολούν καλώντας η υπεύθυνη του ΚΕ.Φ.Ο. κάποιον αρμόδιο για το θέμα, κ.α. Επιπλέον, μπορούν να συμμετέχουν και σε προγράμματα τα οποία γίνονται για τους ενήλικες.

Η υπεύθυνη κάθε ΚΕ.Φ.Ο., εκτός από την οργάνωση δράσεων που αναλαμβάνει, προσφέρει και υπηρεσίες συμβουλευτικές σε άτομα και οικογένειες που έχουν ανάγκη. Επιπλέον, αναλαμβάνει όλες τις

διαδικασίες συνεργασίας του ιδρύματος με άλλους φορείς για τη λειτουργία προγραμμάτων καθώς και την ενεργοποίηση των κατοίκων για την αντιμετώπιση νέων προβλημάτων και κοινωνικών αναγκών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΚΕ.Φ.Ο.	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ + ΒΟΗΘΟΙ	ΜΕΛΗ	ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Φ.Π.Π.Η.	Αγίου Πνεύματος	3+2	17	Με σίτιση
	Συμβολής	1+2	23	«
	Κάτω Καμήλας	3+2	13	«
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΗΝΗΠΙΩΝ	Αχλαδοχωρίου	1+1	12	
	Νεοχωρίου	1	10	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.6:** Υπάλληλοι και μέλη των προγραμμάτων ημερήσιας απασχόλησης παιδιών και εφήβων του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

Πηγή: στατιστικά στοιχεία Μαρτίου 2002, Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας.

- **ΓΙΑ ΕΝΗΛΙΚΕΣ**

Σταθερά και καθημερινά προγράμματα που εφαρμόζει ο Τομέας δεν υπάρχουν, αλλά όποτε υπάρχει ενδιαφέρον από το κοινό, φροντίζει η υπεύθυνη του ΚΕ.Φ.Ο.



για την οργάνωση σχετικών προγραμμάτων. Εκτός από το πρόγραμμα κοπτικής - ραπτικής για το οποίο λειτουργούν 2 τμήματα στις Σέρρες, με ωράριο από τις 8.00π.μ. - 3.30μ.μ. μόνο το χειμώνα.

Από την αρχή της ίδρυσης του Τομέα οργανώνονται στα ΚΕ.Φ.Ο. ομάδες γενικών και ειδικών ενδιαφερόντων, όπου οι



*Τμήμα κοπτικής - ραπτικής*

δραστηριότητες είναι συγκεκριμένες και μικρής διάρκειας. Π.χ. ομάδες δενδροφύτευσης, περιβαλλοντικής διαμόρφωσης, εκδρομές, ομιλίες με θέματα που προτείνουν οι ενδιαφερόμενοι, γιορτές (εθνικές επετείους, κ.α.), διαγωνισμοί, εκθέσεις, κ.λ.π.

Επιπλέον, σε όλα τα Κέντρα του Τομέα λειτουργεί δανειστική βιβλιοθήκη, που είναι ανοιχτή για όλα τα μέλη του ΚΕ.Φ.Ο., κάθε ηλικίας και για όσους άλλους ενδιαφέρονται.

#### • ΓΙΑ Γ΄ ΗΛΙΚΙΑ

Σε όλα τα ΚΕ.Φ.Ο. του νομού, όπως και για τα παιδιά, υπάρχουν προγράμματα καθημερινά κατά τα οποία εξυπηρετούνται άτομα γ' ηλικίας.

Σε 3 ΚΕ.Φ.Ο. λειτουργεί λέσχη ηλικιωμένων με μερική σίτιση. Η σίτιση παρέχεται στους χώρους του ΚΕ.Φ.Ο. στα ηλικιωμένα άτομα που είναι μόνα τους και δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν, και όχι σε όλους. Το φαγητό ετοιμάζεται μέσα στους χώρους του ΚΕ.Φ.Ο.

Στα κέντρα αυτά, τα άτομα βρίσκουν ένα δικό τους χώρο στον οποίο θα συγκεντρωθούν και θα χρησιμοποιήσουν δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο τους. Αντίστοιχα των προγραμμάτων αυτών είναι τα Κ.Α.Π.Η. που λειτουργούν οι δήμοι.



λέσχη ηλικιωμένων

Σε 2 ΚΕ.Φ.Ο. υπάρχει πρόγραμμα φροντίδας και στήριξης ηλικιωμένων στο οποίο εκτός από σίτιση παρέχεται και φροντίδα στο σπίτι, για ειδικές περιπτώσεις ηλικιωμένων. Τα άτομα σ' αυτά τα ΚΕ.Φ.Ο. δεν σιτίζονται στους χώρους του ιδρύματος αλλά τα γεύματα ετοιμάζονται και μοιράζονται με αυτοκίνητο σε άτομα της περιοχής.

Για το πρόγραμμα «φροντίδα στο σπίτι» ο Τομέας συνεργάζεται με αντίστοιχα προγράμματα κοινωνικής μέριμνας που εφαρμόζει ο δήμος στον οποίο βρίσκονται τα ΚΕ.Φ.Ο. Στα άτομα παρέχεται καθαριότητα του χώρου διαμονής τους, νοσηλευτικές υπηρεσίες και άλλες εξυπηρετήσεις.

Σε άλλα 3 ΚΕ.Φ.Ο. υπάρχουν ομάδες ηλικιωμένων. Εδώ οι συναντήσεις των ατόμων δεν είναι καθημερινές αλλά είναι τακτικές και συγκεκριμένες μέρες την εβδομάδα.

Η βοήθεια και οι υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους μπορεί να ποικίλουν καθώς οι κοινωνικές δράσεις και τα προγράμματα είναι ευέλικτα και εύκολα προσαρμοζόμενα σε ανάγκες. Τέτοιο παράδειγμα είναι η περίπτωση ηλικιωμένου που είχε ανάγκη στέγης. Ο Τομέας, στην περίπτωση αυτή οργάνωσε ερανικές ομάδες και πραγματοποίησε συνεστιάσεις με σκοπό την συγκέντρωση των απαραίτητων χρημάτων για το χτίσιμο ενός μικρού χώρου στον οποίο θα διέμενε ο ηλικιωμένος.

Το ΚΕ.Φ.Ο. Λευκοτόπου, που σήμερα υπολειτουργεί, έχει περιέλθει η ευθύνη της λειτουργίας των προγραμμάτων του στο ΚΕ.Φ.Ο. Κάτω Καμήλας, γι' αυτό και θεωρείται ως «χώρος ευθύνης». Σ' αυτό, σε τακτά αλλά όχι καθημερινά διαστήματα, οργανώνονται ομιλίες, και συζητήσεις στα πλαίσια του προγράμματος στήριξης οικογένειας. Επίσης, υπάρχει και μια ομάδα ηλικιωμένων με 15 μέλη η οποία, συγκεκριμένες μέρες την εβδομάδα, διοργανώνουν τις δικές τους δράσεις. (συνεστιάσεις, κ.α.)

ΔΗΜΟΣ	ΜΕΛΗ		ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
	γυναίκες	άνδρες	
Σκουτάρεως	10	11	21
Εμμανουήλ Παπά	12	15	27
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>			48

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.7:** Πρόγραμμα «φροντίδα στο σπίτι» Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

Πηγή: στατιστικά στοιχεία Μαρτίου 2002, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

ΚΕ.Φ.Ο.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		
	Φροντίδα και στήριξη	Λέσχες	ομάδες
Αγίου Πνεύματος	45		
Βαμβακιάς		34	
Κάτω Καμήλας	170 *		
Κάτω Ορεινής			10
Κορμίστας		40	
Μαυρολόφου		26	
Χειμάρρου			15
Λευκοτόπου			15

\* σιτίζονται μόνο οι 40

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.8:** ΚΕ.Φ.Ο. με προγράμματα για την γ' ηλικία, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

Πηγή: στατιστικά στοιχεία Μαρτίου 2002, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

• **ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑ**

Από τις 13 σχολές οικοτεχνίας που λειτουργεί συνολικά ο Ε.Ο.Π. σε όλη της Ελλάδα, ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών κατέχει τη δεύτερη θέση σε αριθμό σχολών, έχοντας στη διοικητική του ευθύνη 5 μονάδες. Σε κάθε σχολή υπάρχει μια δασκάλα ταπητουργίας εκτός από τη σχολή στην κοινότητα Νέου Σουλίου όπου υπάρχουν δύο. Και οι 5 σχολές επιβλέπονται και συντονίζονται από την έφορο οικοτεχνίας. Αυτή θα φροντίσει για την προμήθεια, διανομή της πρώτης ύλης που χρησιμοποιούν στην παραγωγή, καθώς και τα σχέδια, τις παραγγελίες των οικοτεχνιμάτων, την αποστολή τους στο κατάστημα του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) και την αμοιβή των οικοτέχνιδων. Στη σχολή μπορεί να γραφτεί κάθε ενδιαφερόμενος ηλικίας από 12 ετών και πάνω. Οι ώρες λειτουργίας είναι από τις 8.00π.μ – 3.30μ.μ όλο το χρόνο.

ΣΧΟΛΗ	ΑΡΓΑΛΕΙΟΙ	ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΔΕΣ
Άγιο Πνεύμα	17	20
Νέο Σούλι	10	10
Κάτω Καμήλα	12	15
Νιγρίτα	11	10
Κάτω Ορεινή	10	10

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.9:** Σχολές οικοτεχνίας του Νομού Σερρών και τα μέλη που εξυπηρετεί

**Πηγή:** στατιστικά στοιχεία Μάρτιος 2002, Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

Σε ποιον δήμο ή κοινότητα θα ιδρυθεί σχολή οικοτεχνίας αποφασίζεται ύστερα από έρευνες που πραγματοποιεί ο Τομέας. Ερευνάται κυρίως η γεωγραφική τοποθεσία του χωριού, δηλαδή αν το μέρος είναι ορεινό, ποια δυνατότητα πρόσβασης έχει με την πόλη, αν υπάρχει πλησιέστερη σχολή, αν υπάρχει ενδιαφέρον από τους κατοίκους για την οικοτεχνία ή αν υπάρχει ανάγκη βοήθειας του οικονομικού εισοδήματος των κατοίκων μέσω αυτού του προγράμματος, κ.λ.π.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται ένας συγκεντρωτικός αριθμός των μελών των ΚΕ.Φ.Ο. για όλα τα προγράμματα που εφαρμόζει το καθένα.

Α/Α	ΚΕ.Φ.Ο.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΟΙΚΩΝ	ΕΝΕΡΓΑ ΜΕΛΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
1	Αγίου Πνεύματος	1610	670	41,6%
2	Αγλαδοχωρίου	997	334	33,5%
3	Βαμβακιάς	800	240	30%
4	Κάτω Καμήλας	1700	544	32%
5	Κάτω Ορεινής	785	230	29,2%
6	Κορμίστας	800	200	25%
7	Μαυρολόφου	510	270	52,9%
8	Νέων Κερδυλλίων	750	200	26,6%
9	Συμβολής	297	75	25,2%
10	Χειμάρρου	700	312	44,5%
11	Νεοχωρίου	1300	200	15,3%
12	* Λευκοτόπου	340	162	47,6%

\* χώρος ευθύνης

#### ΠΙΝΑΚΑΣ 6.10: Ενεργά μέλη των ΚΕ.Φ.Ο. του Τομέα Ν. Σερρών

Πηγή: στατιστικά στοιχεία Μαρτίου 2002 Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών

- **Ευρωπαϊκά προγράμματα**

Από τα πρώτα προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν, χρηματοδοτούμενα από την Ευρώπη ήταν:

- 1) Το 1993 γίνανε τρίμηνα σεμινάρια για το πρόγραμμα «Αναδόχων Οικογενειών», το οποίο απευθυνόταν σε άτομα που ενδιαφέρονταν να πάρουν κάποιο παιδί και σύμφωνα μ' αυτό εκπαιδεύονταν για τη φροντίδα και τις ανάγκες του παιδιού.
- 2) Την ίδια χρονιά λειτούργησε το πρόγραμμα «Εκπαίδευση Μητέρων Ημερήσιας Δημιουργικής Απασχόλησης» (Μ.Η.Δ.Α.), το οποίο απευθυνόταν σε γυναίκες που ενδιαφέρονταν για τη φύλαξη παιδιών εργαζομένων μητέρων.
- 3) Το 1998 πραγματοποιήθηκαν προγράμματα για μονογονεϊκές οικογένειες. Την κατάρτιση αυτών ανέλαβε η Ν.Ε.Λ.Ε. και ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών λειτούργησε ως Συνοδευτική Υποστηρικτική Υπηρεσία (Σ.Υ.Υ.) για τα άτομα που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.

Προβλέπεται στο μέλλον να εγκριθούν και άλλα προγράμματα για τους Τομείς ΚΕ.Φ.Ο., στα οποία ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών δεν θα λάβει μέρος λόγω του ότι δεν επαρκεί το προσωπικό.



**ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΜΜΑ 6.1: Η προνοιακή δράση του Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Σερρών στον Νομό**

Πηγή: Ιδία έρευνα

## 6.5 ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ

Περιουσιακά στοιχεία του Ε.Ο.Π. τα οποία έχει ο Τομέας ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών στην ευθύνη του είναι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Απολύτου κυριότητας	11
Μετακλητής κυριότητας	5
Αορίστου χρόνου	7
Ορισμένου χρόνου	3
Μισθωμένου χρόνου	8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>34</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.11: Περιουσιακά στοιχεία Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών**

**Πηγή: Δ/ση Επιμελητείας Περιουσίας**

Το τμήμα διαχείρισης του Τομέα αναλαμβάνει μαζί με τη σύνταξη του προϋπολογισμού, την οποία θα στείλει στο λογιστήριο του Ε.Ο.Π. να στείλει και σχετικό λογιστικό έγγραφο για την πίστωση που ζητάνε να τους χορηγήσει ο οργανισμός προκειμένου για τις οικονομικές ανάγκες του Τομέα. Αυτά τα έγγραφα ελέγχονται, εγκρίνονται ή όχι και υπογράφονται από το τμήμα οικονομικού ελέγχου περιφερειακών μονάδων της δ/σης Επιθεώρησης και Ελέγχου και τον διευθυντή.

Στον πίνακα παρουσιάζεται η κατάσταση απολογισμού εσόδων – εξόδων του 2001 του Τομέα.

Στην πρώτη στήλη φαίνεται το ποσό που ζήτησε να πιστωθεί ο Τομέας για το 2000 και στη δεύτερη και τρίτη είναι τα ποσά της κατάστασης προϋπολογισμού και απολογισμού που έστειλε ο το γραφείο διαχείρισης στη δ/ση Οικονομικών.



ΕΙΔΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΥ	ΠΟΣΟ ΑΠΟΛΟ/ΣΜΟΥ
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	Μηχανήματα-εξαρτήματα, μηχανικές εγκαταστάσεις	500.000	500.000	
	Έπιπλα σκεύη κλπ	3.450.000	3.000.000	44.000
ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ	Λοιπά είδη (πλην οικοτεχνίας στην αποθήκη)	21.000.000	25.000.000	23.407.610
ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ	Γενικά έξοδα	1.180.000	1.020.000	654.300
	Δαπάνες περιουσιακών στοιχείων	430.000	250.000	75.189
	Έξοδα εκπαίδευσης οικοτεχνίας	47.729.000	50.210.000	45.976.488
ΕΞΟΔΑ ΛΟΙΠΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ	Δαπάνες προσωπικού	288.980.000	268.010.000	261.843.972
	Γενικά έξοδα	17.608.000	17.000.000	12.525.348
	Δαπάνες περιουσιακών στοιχείων	3.391.000	2.375.000	1.796.121
	Δαπάνες πρόνοιας	25.549.000	18.300.000	8.978.984
	Λοιπές κοινωνικές παροχές	150.000	160.000	30.543
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>		<b>409.967.000</b>	<b>385.825.000</b>	<b>355.332.555</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.12: Απολογισμός εξόδων 2001 Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών**

Πηγή: Δ/νη Οικονομικών

ΕΙΔΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΥ	ΠΟΣΟ ΑΠΟΛ/ΣΜΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΕΣΟΔΑ ΚΑΤ' ΕΙΔΟΣ	Πρόσοδοι ενοικίων			1.796.517
	Διάφορα έσοδα (σε είδος, χρημ. Εισφορές γονέων)	4.000.000	4.000.000	1.177.000
ΣΥΝΟΛΟ		4.000.000	4.000.000	2.973.517

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.13: Απολογισμός εσόδων 2001 Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών**

Πηγή: Δ/ση Οικονομικών

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στις σελίδες που προηγήθηκαν έγινε προσπάθεια να παρουσιαστεί, με όσο το δυνατόν αντικειμενικότερο τρόπο, η δράση του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), από τη μέρα της εμφάνισης του έως σήμερα. Έγινε εκτενής αναφορά στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του οργανισμού, στις προνοιακές δράσεις που έχει αναλάβει στα διάφορα σημεία της πατρίδος μας, στα προγράμματα που εφαρμόζονται τώρα και στους προσανατολισμούς για μελλοντικές ενέργειες. Και πράγματι, το έργο που έχει να καταδείξει αυτός ο οργανισμός είναι πολύπλευρο και πολυποίκιλο.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι ενώ στην αρχή ο οργανισμός ξεκίνησε ως εθελοντική προσπάθεια για την άμβλυνση των φαινομένων της φτώχειας και της ορφάνιας που κυριαρχούσαν, στο τότε Ελληνικό κράτος, η δράση των υπηρεσιών του δεν σταμάτησε ακόμα και τότε που το κράτος, θεωρούνταν ότι πλέον έχει “ορθοποδήσει”. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι υπηρεσίες του Ε.Ο.Π. είναι αρκετά ευέλικτες και εύκολα προσαρμόζονται στις ανάγκες κάθε κοινωνίας και εποχής. Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνεται και από το ότι οι υπηρεσίες του οργανισμού δεν απευθύνονται σε μια ή λίγες κατηγορίες ατόμων ή ομάδων, αλλά σε όλους. Παιδιά ορφανά και μη, έφηβους, νέους, ενήλικες, ηλικιωμένους, γυναίκες με προβλήματα (π.χ. κακοποιημένες), αστέγους, ανέργους, ευαίσθητα άτομα ή ομάδες πληθυσμών (αθίγγανοι, μονογονεϊκές οικογένειες, κ.α.), άτομα που διαβιούν σε ακριτικές και απομακρυσμένες περιοχές, άτομα με ειδικές ανάγκες.

Με τον «νόμο της συγχώνευσης» που άρχισε να εφαρμόζεται από το 1998, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας απέβλεπε στην δημιουργία ενός οργανισμού μέσα από τον οποίο θα καταβαλλόταν ενιαία προσπάθεια παροχής υπηρεσιών πρόνοιας και από τους τρεις οργανισμούς. Έγιναν, μέχρι σήμερα, πολλές προσπάθειες μέχρι να επιτευχθεί ο σκοπός αυτός αλλά τελικά δεν ολοκληρώθηκε. Παρατηρήθηκε ότι η διαφορετική νομική υπόσταση των φορέων, οι διαφορετικές εργασιακές σχέσεις, οι νέες μεταστεγάσεις που χρειάστηκε να γίνουν και απαιτούσαν πολύ χρόνο και κόστος, και άλλοι παράγοντες, οδήγησαν στο αποτέλεσμα ο Ε.Ο.Κ.Φ. να μην υφίσταται ακόμη ουσιαστικά.

Σήμερα, στον Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), όπως διαπιστώθηκε στην παράγραφο που αναφέρεται στην πληρότητα του προσωπικού του, έχει μεγάλη έλλειψη από υπαλλήλους, τόσο στις κεντρικές όσο και στις περιφερειακές υπηρεσίες, και οι ανάγκες καλύπτονται με πολλές δυσκολίες. Οι προσλήψεις έχουν σταματήσει από το Υπουργείο, μια και αναμένεται να προκύψουν νέες μεταρρυθμίσεις.

Με τη μετεξέλιξη που ο οργανισμός υπέστη το 1998, πήγε να γίνει μια προσπάθεια συγχώνευσης κάποιων προγραμμάτων των τριών οργανισμών, τα οποία ασκούσαν από κοινού. Όπως συνέβαινε με τα προγράμματα της αναδοχής και υιοθεσίας, όπου αναλάμβανε και ο Ε.Ο.Π. και το κ.β. «Η ΜΗΤΕΡΑ».

Η “ενοποίηση” αυτή των κοινωνικών υπηρεσιών, καθώς και η δημιουργία νέων δράσεων, όπως π.χ. του Ε.Κ.Α.Κ.Β., άνοιγε τους ορίζοντες για καλύτερη και αποτελεσματικότερη ιεράρχηση της αντιμετώπισης των κοινωνικών φαινομένων, που μαστίζουσαν τους πληθυσμούς.

Μη μπορώντας, εκ των πραγμάτων, η πρώτη αυτή προσπάθεια να φέρει θετικά αποτελέσματα, οι αρμόδιοι στράφηκαν σε νέες προσπάθειες, επιδιώκοντας να οργανώσουν καλύτερα τον κοινωνικό τομέα.

Σύμφωνα με τις τελευταίες μετεξελίξεις, προβλέπεται να κατατεθεί νομοσχέδιο στην βουλή κατά το οποίο οι υπηρεσίες πρόνοιας θα παρέχονται σε επίπεδο περιφέρειας μέσω αποκεντρωμένων μονάδων.

Θεωρήθηκε ως αποτελεσματική προσπάθεια η οργάνωση της κοινωνικής πρόνοιας μέσα από τα ΠΕ.Σ.Υ. Η πρόταση αυτή, η οποία ακόμη δεν έχει συζητηθεί, είναι άγνωστο τι αποτελέσματα θα έχει στον τομέα της πρόνοιας. Μπορεί, όμως, αρχικά να γίνει μια θετική τοποθέτηση έχοντας υπ’ όψιν ότι θα υπάρχει το στοιχείο του αποκεντρωτικού χαρακτήρα γεγονός που θα εξυπηρετεί περισσότερο και καλύτερα την οργάνωση, τη λειτουργία και τον έλεγχο- αξιολόγηση των περιφερειακών μονάδων πρόνοιας, καθώς δεν θα χρειάζεται να απευθύνονται και να ρυθμίζονται πολλά από τα ζητήματά τους από έναν κεντρικό φορέα που θα αναγκάζεται να τα αναλαμβάνει όλα.

Κάποιες προτάσεις που να αφορούν την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία της νέας ρύθμισης θα μπορούσαν να είναι οι εξής:

✘ Να προσεχθεί και να δοθεί βαρύτητα στο σχεδιασμό και τη λειτουργία των ΠΕ.Σ.Υ. στο επίπεδο της πρόνοιας, χωρίς, όμως, αυτό να γίνει αιτία να δειχθεί λιγότερο ενδιαφέρον για τις άλλες μονάδες του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), δηλαδή τους παιδικούς σταθμούς οι οποίοι μεταβιβάζονται στους Ο.Τ.Α. και των δ/νσεων Ερευνών και Προγραμματισμού, Οικοτεχνίας και των ταπητουργικών σχολών που μεταβιβάζονται στο Ε.ΣΥ.Κ.Φ.

✘ Πρόσληψη νέου προσωπικού με τον απαιτούμενο κλάδο εκπαίδευσης τόσο στις αποκεντρωμένες μονάδες όσο και στα κεντρικά.

✘ Δημιουργία νέων προνοιακών δραστηριοτήτων στις διάφορες μονάδες αλλά και επαναλειτουργία άλλων παλαιότερων που σταμάτησαν, αν υπάρχει ζήτηση.

✘ Διεξαγωγή τακτών ερευνών από ειδικούς, σε πληθυσμούς και άτομα ώστε να δίνεται αφορμή για τον εντοπισμό και τη μελέτη νέων κοινωνικών φαινομένων που πιθανόν αναφύονται, αλλά και τη δημιουργία νέων προνοιακών μονάδων, όπου παρατηρείται ανάγκη.

✘ Ενημέρωση του προσωπικού για τα αποτελέσματα των ερευνών και πραγματοποίηση και παρακολούθηση σχετικών σεμιναρίων και μελετών, με σκοπό την καλύτερη παροχή προνοιακών υπηρεσιών.

✘ Σταθερός έλεγχος και αξιολόγηση των υπαλλήλων για την αποδοτικότερη λειτουργία των προνοιακών δράσεων.

✘ Ύπαρξη ειδικού τμήματος οικονομικού ελέγχου, στελεχωμένου με το κατάλληλο και εξειδικευμένο προσωπικό, με σκοπό τον καλύτερο έλεγχο του κόστους και της αποτελεσματικότητας

✘ Περισσότερη ενίσχυση των οικοτεχνικών μονάδων μια και αποτελούν οικονομο

μικό στήριγμα οικογενειών.

✘ Πραγματοποίηση σχετικής έρευνας και σε άλλες περιοχές, όπως Πελοπόννησος, Δυτική Στερεά, νησιωτική Ελλάδα, για την διαπίστωση ανάγκης δημιουργίας μονάδων ΚΕ.Φ.Ο., ταπητουργικών σχολών και όποιας άλλης δράσης ανταποκρίνεται στις ανάγκες του πληθυσμού.

✘ Εντονότερη δραστηριοποίηση στο θέμα της πληροφοριακής ενημέρωσης όλων των κοινωνικών φορέων, καθώς επίσης και εισαγωγή του έργου των κοινωνικών υπηρεσιών και δράσεων στο διαδίκτυο, ούτως ώστε να υπάρχει άμεση άντληση απαραίτητων πληροφοριών από τους ενδιαφερόμενους. Να υπάρξει δηλαδή, μια τράπεζα προνοιακών πληροφοριών που να φροντίζει σχετικό προσωπικό για την ενημέρωση και διατήρηση της επικαιρότητάς της.

Για τον Τομέα ΚΕ.Φ.Ο. Ν. Σερρών, συμπεραίνουμε πως ενώ αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες σε κοινωνικό έργο, προσπάθειες που κάνει ο Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.), υστερεί σε οργάνωση και στελέχωση.

Από τους συνημμένους, στην εργασία, πίνακες παρατηρείται μεγάλη έλλειψη προσωπικού. Αρκεί μόνο να ληφθεί υπ' όψιν το γεγονός ότι για όλα τα ΚΕ.Φ.Ο. των δήμων καθώς και για τις αναδοχές που μέχρι πρότινος, αναλάμβανε ο Τομέας, υπάρχει μόνο μια κοινωνική λειτουργός.

Για τον ίδιο λόγο, από το 1998, ο Τομέας δεν αναλαμβάνει να συμμετάσχει σε ευρωπαϊκά προγράμματα.

Η προσέλευση των ενδιαφερομένων για τα προγράμματα του Τομέα, τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει μείωση, όπως το ίδιο παρατηρείται και σε άλλους Τομείς, καθώς αλλάζουν τα ενδιαφέροντα, η δημογραφική σύνθεση των πληθυσμών και άλλοι παράγοντες που την επηρεάζουν.

Κάποια Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας όπως επίσης και κάποιες σχολές ταπητουργίας, σε κάποιους δήμους κλείσανε και άλλα σήμερα υπολειτουργούν. Στο γεγονός αυτό συντελεί όχι μόνο η μείωση των ενδιαφερομένων και η ανεπάρκεια

του προσωπικού αλλά παράλληλα και η όχι καλή οργάνωση των προγραμμάτων που προσφέρονται στα άτομα.

Σήμερα, περισσότερη προσέλευση παρουσιάζεται σε προγράμματα που οργανώνονται για την γ' ηλικία και όχι τόσο για τους ενήλικες και τα παιδιά.

Μεγάλο, μέχρι σήμερα, παραμένει το ενδιαφέρον και η προσέλευση για τις σχολές οικοτεχνίας. Παλαιότερα, βέβαια, ο αριθμός των οικοτέχνιδων ήταν πολύ μεγαλύτερος. Υπάρχουν όμως, ελλείψεις σε αργαλειούς και σε διδακτικό προσωπικό.

Κάποιες από τις προτάσεις για καλύτερη ενεργοποίηση του Τομέα, θα μπορούσαν να είναι:

✘ Καλύτερη αναδιοργάνωση του Τομέα σε προσωπικό και προγράμματα, ούτως ώστε να κινηθεί το ενδιαφέρον των κατοίκων.

✘ Να αναπτυχθεί συνεργασία με περισσότερους φορείς των δήμων και της νομαρχίας, για την αποτελεσματικότερη παροχή κοινωνικών υπηρεσιών στα άτομα.

✘ Να γίνονται κατά καιρούς “εκστρατείες ενημέρωσης” στον πληθυσμό για την προνοιακή δράση του Τομέα.

✘ Να ενθαρρύνεται περισσότερο, από το ίδιο το προσωπικό του Τομέα αλλά και γενικότερα του οργανισμού, ο εθελοντισμός και να πραγματοποιούνται σχετικά σεμινάρια και ενημερώσεις στους ενδιαφερόμενους, ούτως ώστε να καλύπτονται όσο γίνεται περισσότερες ανάγκες για παροχή υπηρεσιών, στον Τομέα.

Η υλοποίηση αυτών των προτάσεων και ίσως άλλων που θα προβληθούν από τους κύριους αρμοδίους, δεν θα οδηγήσει ασφαλώς, στο σημείο εκείνο όπου καμιά προνοιακή υπηρεσία δεν θα είναι αναγκαία. Γιατί τα άτομα που δεν μπορούν να φροντίσουν για τον εαυτό τους και οι πληθυσμοί με παρόμοια χαρακτηριστικά δεν περιορίζονται

αλλά μάλλον αυξάνονται στον αριθμό. Μπορούμε, ωστόσο να ελπίζουμε σε μια καλύτερη μελλοντική προνοιακή κοινωνία, στην οποία οι ευκαιρίες θα παρέχονται με ισότιμο τρόπο σε όλους. Σ' ένα τέτοιο περιορισμένο ή ευρύτερο κράτος πρόνοιας, λιγότερο ή περισσότερο ευνοημένοι θα συνεργάζονται και θα συνεισφέρουν από κοινού στην οργάνωση και συνεχή βελτίωση του κόσμου.



## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Έντυπο «Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας, χθες –σήμερα –αύριο», Εκδόσεις Ε.Ο.Π.
- Έντυπο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΡΓΟ ΜΕ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ», Εκδόσεις Ε.Ο.Π.
- ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΥ Ε. «Ιστορία της κοινωνικής προστασίας από των αρχαιοτάτων χρόνων μέχρι σήμερα», Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1997
- ΚΟΥΣΚΟΥΡΕΛΟΥ Γ. «Υιοθεσία και αναδοχή», πτυχιακή εργασία Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, 1999
- ΜΙΧΟΥ Ε., ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ Ε. «Ο θεσμός των παιδοπολεων στην Ελλάδα», πτυχιακή εργασία Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, 2000
- Νομαρχία Σερρών «Νομός Σερρών, πρόσκληση γνωριμίας», , Σέρρες 1993
- Παντελάκη Μ., “Το πρόγραμμα αναδοχής του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας”, περιοδικό «ΕΚΛΟΓΗ», Ιανουάριος- Φεβρουάριος –Μάρτιος 1992
- Περιοδικό «ΠΡΟΝΟΙΑ», “Η τράπεζα πληροφοριών «άνοιξε» στην Βόρεια Ελλάδα”, Εκδόσεις Επιφάνεια, Τεύχος 2, Απρίλιος 1992
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ Π. «Κοινοτική εργασία – θεωρία και πράξη», Εκδόσεις Έλλην 4η
- ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ Π. «Κοινωνική πρόνοια μια γενική θεώριση», Εκδόσεις Έλλην 1999
- ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΥ Ο. «Κράτος πρόνοιας, ιστορική εξέλιξη - σύγχρονες θεωρητικές προσεγγίσεις», βιβλιοθήκη κοινωνικής επιστήμης και κοινωνικής πολιτικής GUTEMBERK, Αθήνα 1997
- ΣΤΡΟΥΜΠΟΥ Ε. «Η προστασία του θεσμού της οικογένειας στα πλαίσια του ελληνικού συστήματος κοινωνικής πολιτικής. Το παράδειγμα των ΚΕ.Φ.Ο.», πτυχιακή εργασία Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, 2001
- Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Υγεία-Πρόνοια» Γ΄ ΚΠΣ 2000-2006. (διαδίκτυο, <http://www.ypyp.gr/GR/kps/kps.html>)
- ΧΑΤΖΗΒΑΡΝΑΒΑ Ε., ΧΑΝΔΑΝΟΣ Γ., ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ Α. «Αξιολόγηση προνοιακού έργου», Εκδόσεις Έλλην 1992

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### Πινάκων, οργανογραμμάτων, γραφημάτων, χαρτογραφημάτων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1: ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΑΠΟ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ – ΜΑΪΟ 2002...	43
ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2: ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΑΠΟ ΤΟ 1999 – ΜΑΪΟ 2002	44
ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΠΑΙΔΟΠΟΛΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ.....	46
ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4: ΥΠΟ ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.	67
ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5: ΑΚΙΝΗΤΗ ΜΙΣΘΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΜΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΑΝΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....	77
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1 : ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ-ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ..	89
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2: ΤΟΜΕΙΣ ΚΕ.Φ.Ο. ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ, ΑΣΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ. ..	98
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3: ΚΕΝΤΡΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ .....	99
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4: ΛΕΣΧΕΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΕ.Φ.Ο. ΑΣΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	108
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5: ΛΕΣΧΕΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΕ.Φ.Ο. ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	109
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6: ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΝΟΜΟ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΧΗ	113
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Ε.Κ.Α.Κ.Β. ....	115
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8: ΚΕΝΤΡΑ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	117
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9: ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Σ.Υ.Υ.).....	122
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10: ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ .....	123
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11: Κ.Ε.Κ. ΚΑΙ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).....	124
ΠΗΓΗ: Δ/ΝΣΗ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ .....	124
ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ/ ΑΝΕΡΓΩΝ, ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΑΚΕΤΟ «ΥΓΕΙΑ – ΠΡΟΝΟΙΑ» .....	127
ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1: ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Ο.Π. ΚΑΤΑ ΜΟΝΑΔΑ .....	135
ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2: ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΙΔΟΠΟΛΗΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΚΡΗΤΗΣ...	135

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3: ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΙΔΟΠΟΛΗΣ «ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ» ΑΤΤΙΚΗ.....</b>	<b>136</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4: ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΙΔΟΠΟΛΗΣ «ΑΓΙΑΣ ΟΛΓΑΣ» ΦΛΩΡΙΝΑ .....</b>	<b>137</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5: ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΙΔΟΠΟΛΗΣ «ΑΓΙΑΣ ΕΛΕΝΗΣ» ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ.....</b>	<b>138</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6: ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ....</b>	<b>140</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ .....</b>	<b>142</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΙ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>145</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2 : ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ ΑΝΑ ΕΠΑΡΧΙΑ.....</b>	<b>145</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ .....</b>	<b>147</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4 : ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>147</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>148</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.6: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>151</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.7: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>154</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.8: ΚΕ.Φ.Ο. ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ Γ΄ ΗΛΙΚΙΑ, ΤΟΜΕΑΣ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ .....</b>	<b>154</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.9: ΣΧΟΛΕΣ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΕΡΡΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΠΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ .....</b>	<b>155</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.10: ΕΝΕΡΓΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΚΕ.Φ.Ο. ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>156</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.11: ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>159</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.12: ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ 2001 ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ</b>	<b>160</b>
<b>ΠΙΝΑΚΑΣ 6.13: ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ 2001 ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. Ν. ΣΕΡΡΩΝ.</b>	<b>161</b>
<b>* * *</b>	
<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 3.1: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.).....</b>	<b>33</b>

<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 3.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ .....</b>	<b>36</b>
<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 4.1: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)</b>	<b>87</b>
<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 4.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ....</b>	<b>101</b>
<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 5.1: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.)...</b>	<b>132</b>
<b>ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ 5.2: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο..</b>	<b>139</b>

\* \* \*

<b>ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΜΜΑ 4.1 : Η ΠΡΟΝΟΙΑΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....</b>	<b>130</b>
---	------------

<b>ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΜΜΑ 6.1: Η ΠΡΟΝΟΙΑΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΕ.Φ.Ο. ΣΕΡΡΩΝ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ .....</b>	<b>158</b>
--	------------

\* \* \*

<b>ΓΡΑΦΗΜΑ 5.1: ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ΚΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....</b>	<b>142</b>
--	------------

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

- Φ.Ε.Κ. 125 Ν.Δ. 569/70
- Φ.Ε.Κ. 236 Ν.2646/98
- Φ.Ε.Κ. «Τεύχος Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου», 4/1/2002
- Εγκύκλιος αριθ.3, Δ.Σ. Ε.Ο.Π., 13/2/2002
- Εγκύκλιος αριθ.1736, Δ.Σ. Ε.Ο.Π., 18/2/1987
- Ι. Συνοπτικός Απολογισμός Δράσης Διεύθυνσης Ερευνών και Προγραμματισμού
- Σχέδιο νόμου «ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ»



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ

ΤΗ 2 ΙΟΥΝΙΟΥ 1970

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΟΥ

128

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

#### ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

569. Περί κυρώσεως της υπ' αριθ. 1152/7.10.1952 Πράξεως του Υπουργικού Συμβουλίου ως και τριών εγγράφων του Υπουργείου Οικονομικών προς την Τράπεζαν της Ελλάδος. . . . . 1
570. Περί αλλαγής κυρίων χαρακτηριστικών αυτοκινήτων. . . . . 2
571. Περί αυθεντικής ερμηνείας, τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων του Ν. (Δ)πος 180)69 υπερί Κεντρικής Υπηρεσίας Πληροφοριών. 3
572. Περί οργανώσεως, διαρθρώσεως, λειτουργίας και αρμοδιοτήτων των πάσης κατηγορίας Νομικών Προσώπων, Οργανισμών και Επιτροπών, εν τη Διοίκσει των οποίων μετέχει ο Βασιλεύς ή μέλος της βασιλικής Οικογενείας. . . . . 4

#### ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 569

(1)

κυρώσεως της υπ' αριθ. 1152/7.10.1952 Πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου ως και τριών εγγράφων Υπουργείου Οικονομικών προς την Τράπεζαν της Ελλάδος.

#### ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

#### ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

τάσει του Ημετέρου Υπουργικού Συμβουλίου, άπεφα και διατάσσομεν:

Άρθρον 1.

Ύται, κτωμένη ισχύον νόμου, άφ' ης έξεδόθη ή κάτωθι του Υπουργικού Συμβουλίου:

ράξεις υπ' αριθ. 1152 της 7' Οκτωβρίου 1952.

#### ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ

Λαβόν υπ' όψει:

ην είσηγήσειν του επί των Συγκοινωνιών Υπουργού επί τυχής ενισχύσεως της Εθνικής Αεροπορικής Εταιρείας Α.Ε. διά την άπόκτησιν δευτέρου τετρακινητηρίου τρις μετά των αναγκαίων υλικών, την συγκρότησιν ου γενικών επισκευών κινητήρων διά την έξοικονόμωναλλάγματος και ανάπτυξιν του κλάδου τούτου έν την συμπλήρωσιν των τεχνικών εγκαταστάσεων και

2. Τάς είσηγήσεις των Αμερικανών Ειδικών Συμβούλων επί της Πολιτικής Αεροπορίας, επί της ανάγκης συγκροτήσεως συνεργείου γενικών επίσκευών.

3. Τάς άποφάσεις τας ληφθείσας κατά τας συνεδριάσεις της Ανωτάτης Οικονομικής Επιτροπής έξ Υπουργών κλπ. κατά την 25ην Σεπτεμβρίου και 2αν Οκτωβρίου 1952, δ' ών συνεστήθη Επιτροπή έν των Υπουργών Συγκοινωνιών, Διοικητών Τραπέζης Ελλάδος και Εθνικής Τραπέζης προς έξέυρεσιν του τρόπου χρηματοδοτήσεως της Εθνικής Αεροπορικής Εταιρείας διά τους άνω σκοπούς.

4. Την άπό 4 Οκτωβρίου 1952 έξθεσιν της ως άνω Επιτροπής προτεινούσης τον τρόπον χρηματοδοτήσεως.

5. Την ανάγκην ενισχύσεως της Εθνικής Πολιτικής Αεροπορίας διά λόγους εθνικής άμύνης, συναλλαγματικού ισοζυγίου και γενικώτερον οικονομίας της χώρας και έξυπηρέτησεως του Κοινού.

6. Την διάταξιν του έδαφίου 2 του άρθρου 11 του Νόμου 5422, άποφασίζει:

1. Την χορήγησιν δανείου έν μέρος της Τραπέζης της Ελλάδος προς την Εθνικήν Αεροπορικήν Εταιρείαν ΤΑΕ εις συνάλλαγμα Η.Π.Α. έν δολλαρίων 875.000 έξοφλητέου εις έτησίως τοκοχρεωλυτικές δόσεις της πρώτης ούσης καταβλητέας την 1ην Ιουλίου 1955 επί έπιτοκίω 5% έτησίως και της έξοφλήσεως συντελουμένης έντός 20ετίας άπό της χορηγήσεως του δανείου, και επί άποκλειστικώ σκοπώ προμηθείας ενός τετρακινητηρίου άεροσκάφους τύπου ΣΚΑΓΜΑ—ΣΤΕΡ, άμειβών κινητήρων αυτού, μηχανημάτων και ανταλλακτικών άεροσκάφους και κινητήρων και των άπαραιτητών πρώτων υλών. Η έξυπηρέτησις του έν λόγω δανείου γενήσεται επί τη τρεχούση εις δραχμάς τιμή του συναλλάγματος κατά την πληρωμήν έκάστης τοκοχρεωλυτικής δόσεως.

2. Την χορήγησιν δανείου έν μέρος της Τραπέζης της Ελλάδος προς την Εθνικήν Αεροπορικήν Εταιρείαν ΤΑΕ έν δραχμών 13.000.000.000 έξοφλητέου εις έτησίως τοκοχρεωλυτικές δόσεις της πρώτης ούσης καταβλητέας την 1ην Ιουλίου 1955 επί έπιτοκίω 5% έτησίως και της έξοφλήσεως συντελουμένης έντός 20ετίας άπό της συστάσεως του δανείου. Το δάνειον τούτο χορηγείται άνευ έκταμιεύσεως τυμψηριζόμενου του ποσού προς άρειλήν της Εταιρείας προς την Εθνικήν Τράπεζαν της Ελλάδος ή δέ πραγματοποιήσις αυτού θά γίνη έάσει συμφωνίας της Τραπέζης της Ελλάδος και της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος.

3. Την παράτασιν των προθεσμιών καταβολής των πέραν της πρώτης δόσεως του δανείου των 48.5 δισεκατομμυρίων του χορηγηθέντος προς έξόφλησιν υποχρεώσεων των τριών διακλυθειών αεροπορικών εταιρειών και του οποίου την έξυπη-

Άρθρον 3.

Η παρ. 5 του άρθρου 28 του Ν. Δ)τος 380)69 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Οι κατά τας διατάξεις του Ν. 2794)1954, του άρθρου 30 του Ν. 4464)65 και του Β. Δ)τος 531)62 μονιμοποιηθέντες Ειδικοί Κρυπτογράφοι εντάσσονται, τηρουμένων και των εν τούτοις προηγούμενων παραγράφων διαλαμβανόμενων, εις κλάδον, κατηγορίαν και βαθμόν επί τη βάση των τυπικών και ουσιαστικών των προσόντων και του χρόνου της υπηρεσίας των λογιζομένου άνευ περιορισμού εκ των καιμένων διατάξεων διά την απονομήν του βαθμού. Εάν εκ της βαθμολογικής των εντάξεως επέρχεται μείωσις των κατά την δημοσίευσιν του παρόντος δικαιουμένων αποδογών και επιδομάτων εν γένει, ούτοι εξακολουθούσι λαμβάνοντες ταύτα μέχρι της δια μεταγενεστέρων αυξήσεων εξισώσεώς των».

Άρθρον 4.

Αί διατάξεις του Α.Ν. 516)1948 «περί ελέγχου νομιμοσύνης των δημ. υπαλλήλων», δεν έχουσι εφαρμογήν επί του προσωπικού της Κ.Υ.Π.

Άρθρον 5.

1. Μικροφίλμ, δι' ών μικροφωτογραφήθησαν παρά της Κεντρικής Υπηρεσίας Πληροσοριών έγγραφα ή σημειώματα, ως και τὰ εκ τούτων εκδιδομένα αντίγραφα ή φωτοαντίγραφα, εφ' όσον ή ακρίβεια τούτων θεβαιούται υπό του αρμοδίου κατά τας οικείας οργανικάς διατάξεις υπαλλήλου της Υπηρεσίας, έχουσι αποδεικτικήν δύναμιν και αξίαν ίσην πρός τὸ πρωτότυπον.

2. Δι' απόφασεως του Πρωθυπουργού, μή δημοσιευμένης εις την Έφημερίδα της Κυβερνήσεως, θέλουσι ρυθμισθῆ τὰ εκ της εκκαθαρίσεως των Αρχείων της Κεντρικής Υπηρεσίας Πληροσοριών.

Άρθρον 6.

1. Τὸ άρθρον 2 του Ν.Δ. 385)69 δεν εφαρμόζεται επί προσλήψεως προσωπικού υπό της Κ.Υ.Π. υπό σχέσιν ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρον 7.

Η υπό της παραγράφου 2 του άρθρου 27 του Ν.Δ. 380)1969 όριζομένη προθεσμία εκδόσεως της περί εντάξεως απόφασεως του προσωπικού της Κ.Υ.Π. παρατείνεται μέχρι της 30 Ιουνίου 1970.

Άρθρον 8.

1. Δι' απόφασεως του Πρωθυπουργού εκδιδομένης άνευ περιορισμού εξ οιασδήποτε διατάξεως επιτρέπεται ή διά τὸ προσωπικόν της Κ.Υ.Π. μείωσις του κατά την παράγραφον 2 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 533)1970 «περί προαγωγῆς υπαλλήλων και καταργήσεως της διακρίσεως των κλάδων εις κεντρικούς και περιφερειακούς» όριζομένου κατά περίπτωσιν ελαχίστου χρόνου υπηρεσίας εις θέσεις εκτός των όριων της τῆως Διοικήσεως Πρωτευούσης, εφ' όσον αι θέσεις αύται εν συγκρίσει πρός τὸ σύνολον των αντιστοίχων θέσεων του οικείου κλάδου δεν επαρκούν διά την συμπλήρωσιν του απαιτουμένου κατά περίπτωσιν χρόνου υπό των υπαλλήλων του κλάδου τούτου.

2. Δι' απόφασεως του Πρωθυπουργού εκδιδομένης άνευ περιορισμού εξ οιασδήποτε διατάξεως, διαπιστούται ή συνδρομή των υπό του εδαφίου β της παραγράφου 4 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 533)1970 καθοριζομένων πραγματικών γεγονότων διά την μη εφαρμογήν των όρισμών των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου τούτου επί του προσωπικού της Κ.Υ.Π.

Άρθρον 9.

Η ισχύς του παρόντος αρχεται οπου εν κώτῳ δεν βρίζε-

ται άλλως από της δημοσιεύσεως του εις την Έφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εν Αθήναις τῆ 27 Μαΐου 1970

Έν Ονόματι του Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΩΙΤΑΚΗΣ

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Α'

ΣΤΥΛ. ΠΑΤΤΑΚΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

- ΝΙΚ. ΜΑΚΑΡΕΖΟΣ, ΗΛ. Γ. ΚΤΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΔΑΜ. ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ, ΛΟΥΚ. ΠΑΤΡΑΣ, ΙΩΑΝ. ΑΓΓ. ΘΑΓΓΕΛΟΥ, ΙΩΑΝ. ΧΟΛΕΒΑΣ, ΙΩΑΝ. ΠΑΠΑΒΛΑΧΟΣ, ΠΑΥΛΟΣ, ΚΩΝΣΤ. ΚΤΓΡΑΙΟΣ, ΕΠΑΜ. ΤΣΕΛΛΟΣ, ΑΠΟΣΤ. ΒΟΓΙΑΤΖΗΣ, ΚΩΝΣΤ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΠΑΝΑΓ. ΤΖΕΒΕΛΕΚΟΣ, ΓΕΩΡΓ. ΒΑΛΛΗΣ.

Έθνεωρήθη και έτέθη ή μεγάλη του Κράτους σφραγίς

Έν Αθήναις τῆ 29 Μαΐου 1970

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΗΛ. Γ. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 572

Περί οργανώσεως, διαρθρώσεως, λειτουργίας και άρμα διοικήτων των πάσης κατηγορίας Νομικών Προσώπων Όργανισμών και Έπιτροπών, εν τῆ Διοικήσει του όποιων μετέχει ο Βασιλεύς ή μέλος της Βασιλικής Οικογενείας.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Προτάει του Ημετέρου Υπουργικού Συμβουλίου, άπεφθίς είσπραξεν και διατάσσομεν:

Άρθρον 1.

Τὰ Έθρύματα, οι Όργανισμοί και αι Έρανικαί Έπιτροπαι υπό τας ονομασίας: 1) Βασιλική Πρόνοια, 2) Βασιλικόν Έθνικόν Έθρυμα, 3) Βασιλικόν Έθρυμα Έρευνών, 4) Βασιλικόν Ινστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών, 5) Κέντρον Έρευνών Υγείνης και Έρευνών, 6) Θεραπευτήριον ο «Ευαγγελισμός», 7) Νοσοκομείον άτυχημάτων και άποκαταστάσεως τραυματιών και αναπήρων «Ο Αποστόλος Παύλος», 8) Νοσοκομείον Παίδων «Η Αγία Σοφία», 9) Κέντρον Βρεφών «Η Μητέρα», 10) Έπιτροπή Προικοδοτήσεως Απάρων ΚΚΣ ρασιτών, 11) Η Φανέλλα του Στρατιώτου, 12) Η Έρανική Έπιτροπή υπό τον τίτλον «Πρόνοια Συμμερισπλήκτων», και πάν έτερον Έθρυμα, Όργανισμός ή Έπιτροπή εν τῆ Διοικήσει του όποιου μετέχει ο Βασιλεύς ή μέλος της Βασιλικής Οικογενείας, ή τὸ όποιον έθρύθη ή χρηματοδοτείται υπό τινος των ρηθέντων Όργανισμών κατά μέρος υπερ ερίνον τὸ ήμισυ των ετησίων δαπανών του, διαπονται έφεσον και όσον άφορα εις την διατήρησιν αυτών ως άυτοτελών ή έπι Όργανισμών, τους σκοπούς των, την μορφήν και την οργανώσιν των, την διάρθρωσιν και την λειτουργίαν των, υπό των διατάξεων του παρόντος και των βάσει τούτων εκδιδομένων ή Διαταγμάτων ή Αποφάσεων.

Άρθρον 2.

Έθνικός Όργανισμός Πρόνοίας.

1. Η εν Αθήναις έδρευουσα έρανική έπιτροπή υπό τον τίτλον «Βασιλική Πρόνοια» μετονομάζεται εις «Έθνικόν Όργανισμὸν Πρόνοίας» (Ε.Ο.Π.).

2. Ο Ε.Ο.Π. λειτουργεί ως Νομικόν Πρόσωπον Ιδιωτικού Δικαίου, έδρευον εν Αθήναις και τελειον υπό τον έλεγχόν

την εποπτείαν του Κράτους, άσκουμένην δια του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Ο Ε.Ο.Π. έχει ως άποστολήν την οργάνωσιν και λειτουργίαν: α) Παιδοπύλων. β) Παιδικών σταθμών προσχολικής ή πρώτης σχολικής ηλικίας (οπισθίων παιδιού). γ) Αν κέντρων παροχής κοινωνικών βοηθειών. δ) Σχολών γεωμετρικής και κατωτέρας τεχνικής εκπαίδευσεως, ως οικότροφείων, προς περίθαλψιν των εκπαιδευμένων εις τας σχολάς ή εις σχολεία στοιχειώδους εκπαίδευσεως, απητουργείων και έργαστηρίων ειδών οικιακής εν γένει στ) Ομάδων βοηθείας υπαίθρου προς παροχήν, δια τροφορίας εργασίας υπό των εις αυτάς μεταχόντων, συν ης είτε εις πληθυσμούς δεομένους τοιούτης ή δια έκ περιικών άνωτέρας βίας, είτε εν τή έκτελέσει έργων κοινής βίας.

Πέραν των εν τή προηγουμένη περιγράφειν θέζομένων, Δ.Π. διατίθεται εις τὰ Υπουργεία Δικαιοσύνης και Κοινωνικών Υπηρεσιών, προς έκτέλεσιν υπηρεσίας της ειδικότητων επιμελητάς ανηλικών και κοινωνικούς λειτουργούς, τοίχως, προσλαμβανομένους και μισθοδοτούμενους παρ' αὐτὰ άφορώντα εις τὰ προσόντα, τήν διαδικασίαν της προσοδος, τας άποδοχάς, τήν μορφήν των παρεχομένων παρ' υπηρεσιών, τήν διάρκειαν και τήν λύσιν της συμβάσεως ίας καθορίζονται δια μέν τους επιμελητάς ανηλικών δια καταγράμτων, έκδοιδόμενων προτάσει του Πρωθυπουργού των Υπουργών Δικαιοσύνης και Κοινωνικών Υπηρεσιών, εις τούς κοινωνικούς λειτουργούς δια Β. Διαταγμάτων, ένων προτάσει του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Ο Ε.Ο.Π. διοικείται υπό έπταμελούς συμβουλίου έκ των άνεγνωρισμένου κύρους και διακριθέντων εις τον τον βίον, διοριζομένων επί τριετεί θητεία δια κοινής άποδος του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Κοινωνικών Κοινωνικών.

Από της έναρξεως της ισχύος του παρόντος, ή Επιπροικιοδοτήσεως Απορών Κορασιδών, ή Φανέλλα του ώτου ως και ή Έραδική Έπιτροπή «Πρόνοια Συμμοίχτων» διαλύονται. Από της τειχότης διαλύσεως των σμών τούτων παύει ύφισταμένη πάντα άνομοδιότης των τικών συμβουλιών των, ληγούσης της θητείας των μεων, πάντα δε τὰ περιουσιακά των στοιχεία, τὰ δικαιώ και αι υποχρεώσεις των περιέρχονται αυτοδικαίως και καθαρίσεως εις τον Ε.Ο.Π. ως διάδοχόν των άσκούντα αιώματα ή εκπληρούντα τας υποχρεώσεις των ως νά ήτο εν υποκείμενον αυτών.

#### Άρθρον 3.

Έθνικόν Ίδρυμα «Ο Βασίλειος Παύλος».

Το Βασιλικόν Έθνικόν Ίδρυμα μετονομαζόμενον εις τον Ίδρυμα «Ο Βασίλειος Παύλος», λειτουργεί ως νοπρόσωπον ιδιωτικού δικαίου έδρευον εν Αθήναις και τειπό τον έλεγχον και τήν εποπτείαν του Κράτους άσκουμένη δια του Πρωθυπουργού.

Αποστολή του Έθνικου Ίδρύματος «Ο Βασίλειος Παύλος», ή επί τή μερίμνη του διοικήσεως και λειτουργία της της Έστίας, ως και ή ίδρυσις και λειτουργία, φοιτητικών, οικότροφείων μέσης παιδείας και μέσης και άνωτέρας ής εκπαίδευσεως, άγροτικών λειχών, κέντρων πολιτικής και κέντρων νεότητος.

Ποσούτως υπό τήν διοικήσιν και μερίμνην του Έθνικου έτος «Ο Βασίλειος Παύλος» λειτουργεί το εις αυτάνον Έθνικόν Έκπαιδευτήριον Αναδούτων, όργανομει λειτουργούσιν εφεξής, ως πρόσωπον σχολείων μετ' οίκου κατά τὰ ειδικώτερον οριζόμενα δια Β. Διατάγματος ένου προτάσει του Πρωθυπουργού και του Υπουργού της Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Ο Έθνικόν Ίδρυμα «Ο Βασίλειος Παύλος» διοικείται ταμελοδς συμβουλίου έκ προσώπων άνεγνωρισμένου κήαι διακριθέντων εις τον δημόσιον βίον, διοριζομένων επί

#### Άρθρον 4.

Έθνικόν Ίδρυμα Έρευνών.

1. Το Βασιλικόν Ίδρυμα Έρευνών μετονομαζόμενον εις Έθνικόν Ίδρυμα Έρευνών (Ε.Ι.Ε.), λειτουργεί ως Νομικόν Πρόσωπον Ιδιωτικού Δικαίου, έδρευον εν Αθήναις, τελεί δε υπό τον έλεγχον και τήν εποπτείαν του Κράτους, άσκουμένη δια του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Έθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

2. Το Έθνικόν Ίδρυμα Έρευνών εχει, ως άποστολήν τον προγραμματισμόν και τήν διενέργειαν ή ενίσχυσιν έρευνών εντός του πλαισίου του κυβερνητικού προγράμματος έρευνών.

3. Το Έθνικόν Ίδρυμα Έρευνών διοικείται υπό έπταμελοδς συμβουλίου έκ προσώπων άνεγνωρισμένου κύρους, επιστημονικής ικανότητος και θράσεως εις τον επιστημονικόν και κοινωνικόν έν γένει τομέα, διοριζομένων επί τριετεί θητεία δια κοινής άποφάσεως του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

#### Άρθρον 5.

Ίνστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών.

1. Το Βασιλικόν Ίνστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών, μετονομαζόμενον εις Ίνστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών (Ι.Γ.Ε.), λειτουργεί ως Νομικόν Πρόσωπον Δημοσίου Δικαίου, έδρευον εν Αθήναις και τελούσιν υπό τον έλεγχον και τήν εποπτείαν του Κράτους άσκουμένη δια του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Γεωργίας.

2. Το Ίνστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών έχει, ως άποστολήν τήν δια παντός μέσου ενίσχυσιν της ιδιωτικής πρωτοβουλίας επί τω τέλει της εν τή Χώρα άναπτύξεως της γεωργικής και δασικής παραγωγής, της θήρας και της άλιείας.

3. Το Ίνστιτούτον Γεωπονικών Έπιστημών διοικείται υπό έπταμελοδς συμβουλίου έκ προσώπων άνεγνωρισμένου κύρους και διακριθέντων εις τον δημόσιον βίον, ίδια δε εις επιστημας συγγενείς προς τας επιδιώξεις του Ίνστιτούτου, διοριζομένων επί τριετεί θητεία δια κοινής άποφάσεως του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Γεωργίας.

#### Άρθρον 6.

Ίδρυμα Κέντρον Ψυχικής Υγιεινής.

1. Το Ίδρυμα Κέντρον Ψυχικής Υγιεινής και Έρευνών μετονομαζόμενον εις Κέντρον Ψυχικής Υγιεινής, λειτουργεί ως Νομικόν Πρόσωπον Ιδιωτικού Δικαίου έδρευον εν Αθήναις και τελούσιν υπό τον έλεγχον και τήν εποπτείαν του Κράτους, άσκουμένη δια του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

2. Το Ίδρυμα έχει, ως άποστολήν τήν άσκησιν προληπτικής ψυχικής υγιεινής επί ανηλικών και των γονέων των, ως και επί μελών κοινωνικών ομάδων άτινα εμφανίζουν ειδικήν προς τούτο ανάγκην, προς δε και τήν τήρησιν στατιστικών στοιχείων επί θεμάτων ψυχικής υγιεινής προς επιστημονικήν έκμετάλλευσιν και αξιοποίησιν των.

3. Το κατά τήν προηγουμένην παράγραφον Ίδρυμα διοικείται υπό έπταμελοδς συμβουλίου έκ προσώπων άνεγνωρισμένου κύρους και διακριθέντων εις τον δημόσιον βίον, ίδια δε εις επιστημας συγγενείς προς τας επιδιώξεις του Ίδρύματος, διοριζομένων επί τριετεί θητεία δια άποφάσεως του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

#### Άρθρον 7.

Λοιπά Ίδρύματα.

1. Τα έν άρθρω 1 του παρόντος άνικερρόμενα λοιπά Ίδρυματα ήτοι: Το Θεραπευτήριον «Ο Εωαγγελισμός», το Νοσοκομείον ατυχημάτων και άποκαταστάσεως τραυματιών και αναπήρων «Ο Απόστολος Παύλος», το Νοσοκομείον Παίδων «Η Άγία Σοφία», και το Κέντρον Βρεφών «Η Μητέρα», λειτουργεί ως νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, έδρευον εν Αθήναις και τελούσιν υπό τον έλεγχον και τήν εποπτείαν του Κράτους, άσκουμένη δια του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, επισφολαττομένης της ισχύος των όρισμών της επαιμένης παραγράφου.

2. Τα κατά τήν προηγουμένην παράγραφον Ίδρύματα διοι-



προσώπων ανεγνωρισμένου κύρους και διακρινθέντων εις τον θηλάσιον τειον, διοριζομένων επί τριετεί θητεία δια κοινήσ αποφάσεως του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών.

δ. Η αποστολή εκάστου των ανωτέρω Ίδρυμάτων ορίζεται ως ακολούθως:

α. Θεραπευτήριον «Ο Ευαγγελισμός»:

Η νοσηλεία ασθενών, ή προαγωγή της Ιατρικής Έπιστήμης, ή επιμόρφωσις νέων Ιατρών και ή εκπαίδευσις νοσοκόμων αδελφών.

β. Νοσοκομείον «Ο Απόστολος Παύλος»:

Η νοσοκομειακή περίθαλψις, ή φυσική αποκατάστασις, ή επαγγελματική εκπαίδευσις και επαγγελματική αποκατάστασις των φυσικώς αναπήρων ιδία των ακρωτηριασθέντων και πασχόντων εκ κινητικών ασθενειών.

γ. Νοσοκομείον Παίδων «Η Αγία Σοφία»:

Η νοσηλεία παιδών έχόντων ηλικίαν μέχρι του 14ου έτους, και ή εκπαίδευσις νοσοκόμων γυναικών.

δ. Κέντρον Βρεφών «Η Μητέρα»:

α) Η περίθαλψις, ψυχοσωματική ανάπτυξις και ή εν γένει μεριμνα επί βρεφών στερουμένων ομαλού οικογενειακού περιβάλλοντος, μέχρι προσαρμογής αυτών εις περιβάλλον έγγυώμενον την καλύτεραν δυνατήν ανάπτυξιν των. β) Η προστασία της αγάμου μητρός μέχρι της κοινωνικής προσαρμογής της. γ) Η εκπαίδευσις βρεφοκόμων, δια της εν τώ Κέντρω λειτουργίας οικείας Σχολής και δ) Η έρευνα επί προβλημάτων σχετικών προς τ' ανωτέρω θέματα.

4. Δια Βασ. Διαταγμάτων, εκδιδομένων προτάσει του Πρωθυπουργού και των Υπουργών Έθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Κοινωνικών Υπηρεσιών δύναται να ορίζεται ή έδρσις πανεπιστημιακών κλινικών εις τά υπό στοιχία α, β και γ της προηγουμένησ παραγράφου νοσοκομεία. Δι' όμοιων Βασ. Διαταγμάτων ρυθμίζεται πάν θέμα αναγόμενον εις την λειτουργίαν των κλινικών τούτων.

\*Άρθρον 8.

1. Από της 1ης Ιανουαρίου 1971 τά έσοδα της Έρανικής Έπιτροπής «Βασιλική Πρόνοια» τά προερχόμενα α) εκ του φόρου καταναλώσεως σιγαρέττων έγγωρίου παραγωγής (άρθρον 5 παρ. 3 του Ν.Δ. 4373/64), β) εκ της φορολογίας δημοσίων θεαμάτων (Π.Υ.Σ. 1108/48 κυρωθείσα δια του Α.Ν. 1524/50 κυρωθέντος δια του Ν. 1920/51) και γ) εκ της φορολογίας εισαγομένων ειδών (Α.Ν. 843/48 ως τροποποιηθείς και κυρωθείς μεταγενεστέρωσ ισχύει) εισπραττόμενα κατά τά μέχρι τούδε ισχύοντα, κατατίθενται εις ειδικόν λογαριασμόν παρά τη Τραπεζή της Ελλάδος, τηρουμενον υπό τον τίτλον «Ειδικός λογαριασμός χρηματοδοτήσεως των Ίδρυμάτων και Οργανισμών, διεπόμενον υπό των διατάξεων του παρόντος.

2. Έκ των εσόδων του κατά την προηγουμένησ παράγραφον λογαριασμού διατίθενται εις τά κάτωθι Ίδρύματα, προς εκπλήρωσιν των σκοπών των:

Α) Ποσοστόν 55 ο)ο εις τον Ε.Ο.Π. επί πλέον δε τούτου και ποσοστόν 9 ο)ο δια την αντιμετώπισιν των δαπανών μισθοδοσίας και πάσης σχετικής επιβαρύνσεως δια τους ύπ' αυτού προσλαμβανόμενους και εις τά Υπουργεία Δικαιοσύνης και Κοινωνικών Υπηρεσιών διατιθεμένους προς εκτέλεσιν υπηρεσίας κατά τά εν άρθρω 2 παρ. 4 του παρόντος οριζόμενα υπμελητάς ανηλικών και κοινωνικούς λειτουργούς, Β) ποσοστόν 15 ο)ο δια τó Έθνικόν Ίδρυμα «Ο Βασιλεύς Πάυλος», Γ) ποσοστόν 1 ο)ο δια τó Κέντρον Ψυχικής Υγιεινής, Δ) ποσοστόν 2 ο)ο δια τó Νοσοκομείον άτυχημάτων και αποκαταστάσεως τραυματιών και αναπήρων «Ο Απόστολος Παύλος» και Ε) ποσοστόν 2 1/2 ο)ο δια τó Νοσοκομείον Παίδων «Η Αγία Σοφία».

3. Δια κοινών αποφάσεων του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζεται: πάν θέμα αναγόμενον εις την σύστασιν του κατά την παράγραφον 1 του παρόντος ειδικού λογαριασμού, την εις αυτόν κατάθεσιν των πραγματοποιούμενων εσόδων, την διαδικασίαν εισπράξεως εκ μέρους των δικαιούχων και την εν γένει διακίνησιν και λειτουργίαν αυτού.

4. Δι' αποφάσεως του Πρωθυπουργού εκδιδομένησ εντός των δύο τελευταίων μηνών εκάστου ημερολογιακού έτους, και δημοσιευμένησ εις την Έφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να μεταβάλλονται: τά εν παραγράφω 2 του παρόντος ποσοστά χρηματοδοτήσεως δια τó επόμενον έτος.

5. Τά αναπομένοντα ποσά μετά την κατά την παράγραφον 2 διαθεσιν, δύναται να διατίθενται δι' αποφάσεων του Πρωθυπουργού, προς ένίσχυσιν οίουδήποτε των εν άρθροις 2 έως και 7 του παρόντος Ν. Δ)τος νομικών προσώπων.

Γενικά Διατάξεις.

\*Άρθρον 9.

Όπου της κειμένησ νομοθεσίας γίνεται χρήση της μέχρι τούδε ονομασίας των δια του παρόντος μετονομαζόμενων Ίδρυμάτων, Έπιτροπών και Οργανισμών, έφεξής νοούνται αυτοί δια την εφαρμογήν της υπό την δια του παρόντος καθιερουμένην νέαν ονομασίαν των.

\*Άρθρον 10.

1. Δια των αποφάσεων δι' ών ορίζονται: τά διοικητικά συμβούλια των εν άρθροις 2 έως και 7 του παρόντος νομικών προσώπων ορίζονται και οι εκ των μελών των Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος εκάστου διοικητικού συμβουλίου. Τά μέλη των διοικητικών τούτων συμβουλίων δύναται ν' αντικαθίστανται έλευθέρως και πρό της λήξεως της θητείας των. Οι Πρόεδροι των διοικητικών τούτων συμβουλίων προϊσταται των υπηρεσιών εκάστου νομικού προσώπου και διευθύνουν αυτάς έσ' όσον ή τοιαύτη αρμοδιότης ανατίθεται: εις αυτούς δια τήν διεκρούσησ ή ετέρας αποφάσεως.

2. Η αποζημίωσις, ως και αι πάσης φύσεως απολαυαί των μελών των διοικητικών συμβουλίων των κατά την προηγουμένησ παράγραφον νομικών προσώπων καθορίζονται: δια κοινήσ αποφάσεως του έποπτεύοντος αυτούσ Πρωθυπουργού ή Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών.

\*Άρθρον 11.

1. Έπιφυλασσομένησ της ισχύος των διατάξεων του παρόντος, δι' ών ειδικώς ρυθμίζονται οιαδήποτε θέματα αναφερόμενα εις τά εν άρθροις 2 έως και 7 νομικά πρόσωπα αναγνωρίζεται: ειδικώς αρμοδιότης εις δημόσια όργανα, που ρύθμισιν αυτών, επιτρέπεται όπως, δια Β. Διαταγμάτων, εκδιδόμενων προτάσει του Πρωθυπουργού και του έποπτεύοντος αυτού Υπουργού, ρυθμίζονται, έστω και κατά τροποποίησιν διατάξεων κανονιστικών διοικητικών πράξεων ή άλλων κατάστατικών ή οργανικών διατάξεων: α) τά λαμβανόμενα έκαστε μέτρα και ή τηρητέα διαδικασία προς εκπλήρωσιν των σκοπών αυτών, β) τά της συγκροτήσεως συνθέσεως και λειτουργίας των οργάνων διοικήσεως των εν λόγω νομικών προσώπων ως και τά των αρμοδιοτήτων αυτών, γ) τά των λοιπών πλην των εν άρθρω 8 του παρόντος, πόρων των, δ) τά της διοικήσεως διαχειρίσεως και διαθέσεως της περιουσίας των, ε) τά των όρων προσλήψεως άπασχολήσεως και σμειβής του προσωπικού των, ως και πάν θέμα αναφερόμενον εις την υπηρεσιακήν του κατάστασιν και στ) και γενικώς πάν θέμα αναγόμενον εις την όργάνωσιν και διάρθρωσιν των υπηρεσιών των, την διοίκησιν και λειτουργίαν των.

2. Η δια των εν τη προηγουμένησ παραγράφω διαταγμάτων ρύθμισις των θεμάτων του προσωπικού, δύναται να συντελεσται: και υπό τας εξαίρεσεις τας θεσπιζόμενας υπό της διατάξεως του άρθρου 1 του Α.Ν. 1427/50, εφαρμοζόμενης:

ού παρόντος επί του πάσης κατηγορίας προσωπικού τῶν ροις 2, 3, 4 καὶ 6 τοῦ παρόντος Ὁργανισμῶν καὶ Ἰδρυ-

#### \*Ἀρθρον 12.

ἐποφάσεως τῆς ἐποπτεύσεως τὰ ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 πρόσωπα ἀρχῆς, δύναται νὰ διατίθεται τυχόν πλεονά- τοις χώρος ἀκινήτων τῆς ἰδιοκτησίας των, πρὸς στε- ν αὐτῶ δημοσίας ὑπηρεσίας ἢ ἑτέρου νομικοῦ προσώπου οὐντος σκοποῦς ταυτοσήμου ἢ παρεμφερεῖς πρὸς ἐκεῖ- ὁ νομικοῦ προσώπου εἰς ὃ ἀνήκει τὸ ἀκίνητον. Ἡ τοιαύτη ς τοῦ χώρου γίνεται ἐπὶ τῆ κακχόλῃ ἀνταλλάγματος, ζομένου διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως ἢ καὶ ἴνου ταυτοῦ.

#### Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

#### \*Ἀρθρον 13.

πὸ σύμβασιν ἐργασίας ἢ οἰανδήποτε ἄλλην σχέσιν, παρέ- κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος τὰς ὑπηρεσίας των ς διαλυομένους κατ' ἀρθρον 2 παρ. 6 ὁργανισμοῦ καὶ τὰς, ἐξακολουθοῦν κατὰ διαδοχὴν τῆς σχέσεως παρέ- τὰς ὑπηρεσίας των εἰς τὸν Ε.Ο.Π., ὅφ' οὗς ὄρους καὶ τῆς Βασιλικῆς Προνόιας προσληφθέντες, τῆς συμβά- των μετατρεπομένης αὐτοδικαίως ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ πα- εἰς ἀορίστου χρόνου.

#### \*Ἀρθρον 14.

τὰ κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος διατηρούμενα ὑπὸ ἰρανικῆς Ἐπιτροπῆς Βασιλικῆ Πρόνοια, κέντρα νεότη- ἰ οἰκοτροφεία μέσης παιδείας καὶ μέσης ἢ ἀνωτέρας τε- ἑκπαιδύσεως, ἀπὸ τῆς 1 Ἰανουαρίου 1971 τίθενται ἰν διοίκησιν καὶ διαχειρίσιν τοῦ Ἐθνικοῦ Ἰδρύματος ασιλεὺς Παῦλος». Εἰς τὸ Ἴδρυμα τοῦτο περιέρχονται ἦς χρονολογίας ταύτης κατὰ κυριότητα αὐ ἀνήκουσαι ἰν ἰδιοκτησίαν τοῦ Ε.Ο.Π., ἐγκαταστάσεις καὶ τὸ ἐν ὕλικὸν λειτουργίας τῶν ρηθέντων κέντρων καὶ οἰκο- ων.

τὸ Ἐθνικὸν Ἴδρυμα, καθίσταται ἀπὸ 1 Ἰανουαρίου 1971 ἰ διάδοχος τοῦ Ε.Ο.Π., εἰς πᾶσαν σύμβασιν ἢ σχέσιν ει, ἀφορῶσαν τὰς ἀνάγκας τῆς λειτουργίας τῶν ἐν λόγῳ ἰν νεότητος καὶ οἰκοτροφείων.

Διὰ κοινῆς ἀποφάσεως τοῦ Πρωθυπουργοῦ καὶ τοῦ Ἰ- ὁ Κοινωνικῶν Ἰγηρεσιῶν καθορίζεται πᾶσα λεπτομέ- ναφερομένη εἰς τὴν παράδοσιν τῶν κατὰ τὴν παράγραφον ἰρων νεότητος καὶ οἰκοτροφείων ὑπὸ τοῦ Ε.Ο.Π. πρὸς ἰνικὸν Ἴδρυμα «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος».

Οἱ ὑπὸ σύμβασιν ἐργασίας ἢ ἄλλην σχέσιν παρέχοντες ἰν Ε.Ο.Π. κατὰ τὴν 31ην Δεκεμβρίου 1970 τὰς ὑπῆ- των, πρὸς ἀποκλειστικὴν ἐξυπηρέτησιν τῶν ἀναγκῶν ιτομηρίας τῶν κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος κέν- ιεότητος καὶ οἰκοτροφείων, ἐξακολουθοῦν κατὰ διαδοχὴν ἡσεως παρέχοντες τὰς ὑπηρεσίας των εἰς τὸ Ἐθνικὸν α «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος», ὅφ' οὗς ὄρους διατελοῦν οἱ ἰν ὁργανισμὸν τοῦτον ἀπασχολούμενοι. τῆς συμβάσεως των ςεπομένης εἰς ἀορίστου χρόνου.

#### \*Ἀρθρον 15.

Ἡ διὰ τοῦ παρόντος ἐπιβαλλομένη μεταδίβασις, κατὰ ἡτα, εἰς τὸν Ε.Ο.Π., τῶν ἀκινήτων τῶν κατ' ἀρθρον 2 ἰ διαλυομένων ἐπιτροπῶν καὶ ὁργανισμῶν, ὡς καὶ ἐκεῖνη ς τὸ Ἐθνικὸν Ἴδρυμα «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος» κατὰ ἰρθρον 14 παρ. 1 κυριότητα ἐπὶ τῶν ἀκινήτων τῶν χρῆ- ἰουμένων ὑπὸ τῶν κέντρων νεότητος καὶ τῶν οἰκοτρο- μέσης παιδείας καὶ μέσης ἢ ἀνωτέρας τεχνικῆς ἐκπαι- ς, καταχωρίζεται εἰς τὰ οἰκεία βιβλία μεταγραφῶν δι' ἰφου θηλώσεως τοῦ προέδρου τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου

τοῦ ἀποκτώντος τὴν κυριότητα νομικοῦ προσώπου, ἀνευ κατα- ἑολῆς οἰουδήποτε φόρου, τέλους ἢ δικαιώματος τεθετισμένου. ὕπερ τοῦ Δημοσίου, τοῦ μεταγράφοντος ὑποθηκοφύλακος ἢ οἰου- ἑποτε ἑτέρου τρίτου.

2. Τηρουμένης τῆς κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον δια- δικασίας, καὶ ὑπὸ τὴν ἐν αὐτῇ ἀτέλειαν, καταχωρίζεται ση- μείωσις εἰς τὴν ἐν τοῖς ὑποθηκοφυλακείοις μερίδα τῶν ἀκινή- των, τῶν μετονομαζομένων διὰ τοῦ παρόντος Ἰδρυμάτων Ὁργα- νισμῶν καὶ Ἐπιτροπῶν.

#### \*Ἀρθρον 16.

Μέχρις ἐκδόσεως τῶν κατὰ τὸ ἀρθρον 11 Β. Διαταγμα- των, ἐξακολουθοῦν ἐφαρμοζόμενοι ἐπὶ τῶν δι' αὐτῶν ρυθμιζο- μένων θεμάτων ὡς πρὸς ἕνα ἕκαστον τῶν ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 τοῦ παρόντος νομικῶν προσώπων, οἱ μέχρι τοῦδε περὶ αὐτῶν τεθειμένοι πάσης φύσεως κανόνες ἐφ' ὅσον ζῆν ἀντί- κεινται εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος.

#### \*Ἀρθρον 17.

Ἡ θητεία τῶν ὑπηρετούντων κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ πα- ρόντος μελῶν τῶν διοικητικῶν συμβουλίων ἕκαστου τῶν ἐν ἀρ- θροῖς 2 ἕως καὶ 7 νομικῶν προσώπων λήγει: ἅμα τῷ διορισμῷ τῶν νέων μελῶν τῆς διοικήσεως κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ πα- ρόντος.

#### \*Ἀρθρον 18.

1. Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῶν ἀρθρων 13 καὶ 14 παρ. 3, ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος, δύναται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἐποπτεύοντος τὰ ἐν ἀρ- θροῖς 2 ἕως καὶ 7 νομικὰ πρόσωπα Πρωθυπουργοῦ ἢ Ἰπουρ- γοῦ νὰ μετατρέπωνται αἱ ὕφισταμένοι συμβάσεις ἐργασίας τοῦ προσωπικοῦ των εἰς τοιαύτας ἀορίστου χρόνου.

2. Ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος δύναται νὰ θεωρητῆ: λήξασα ἢ θητεία, ἢ ἐμμισθος ἐντολὴ καὶ ἢ ὅφ' οἰανδήποτε μορφήν συμβάσεις, παροχῆς ὑπῆ- ρεσιῶν ὑπὸ νομικῶν ἢ δικαστικῶν συμβούλων ἢ δικηγόρων τῶν ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 τοῦ παρόντος νομικῶν προσώπων.

#### \*Ἀρθρον 19.

Κυροῦνται ἀφ' ἧς ἐξεδόθησαν αἱ ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ Ν.Δ. 3)1968 περὶ προσωρινῆς διοικήσεως Ὁργα- νισμῶν καὶ Ἰδρυμάτων εἰς τὴν διοίκησιν τῶν ὁποίων ἔχει ἀνά- μιξιν ὁ Βασιλεὺς ἢ μέλος τῆς Βασιλικῆς Οἰκογενείας» καὶ ἐπέκεινα ἐκδοθεῖσαι κοιναὶ ἀποφάσεις τοῦ Πρωθυπουργοῦ καὶ τοῦ Ἰπουργοῦ Κοινωνικῶν Ἰγηρεσιῶν δι' ὧν ἐρρυθμισθησαν θέματα ἀναφερόμενα εἰς τοὺς ἐν ἀρθρω 1 τοῦ παρόντος Ὁρ- γανισμοῦ, Ἰδρύματα καὶ Ἐπιτροπὰς ὡς καὶ αἱ ἐπὶ τῆ βάσει ταύτων ἐκδοθεῖσαι ἀτομικαὶ πράξεις ἢ ἀποφάσεις.

#### \*Ἀρθρον 20.

1. Αἱ διὰ τοῦ ὅφ' ἀριθ. 20173)17.1.1964 συμβολαίου τοῦ συμβολαιογράφου Ἀθηνῶν Μιχ. Ρώτη, δι' οὗ συνέστη τὸ Κέν- τρον Ψυχικῆς Ἰγυεινῆς καὶ Ἐρευνῶν γενόμενοι πρὸς αὐτὸ ὑπὸ τοῦ Βασιλικῶ Ἐθνικοῦ Ἰδρύματος κατὰ κυριότητα μετα- τίβάσεις, α) τοῦ ἐν Ἀθήναις καὶ ἐπὶ τῆς ἰδοῦ Νοταρᾶ ἀριθ. 58 ἀκινήτου, β) τοῦ ἐν Βοιλιτισίῳς Ἀττικῆς καὶ ἐπὶ τῆς ὁδοῦ Πανταζῆ ἀριθ. 43 ἀκινήτου, γ) τοῦ ἐν Θεσσαλονίκῃ καὶ ἐπὶ τῶν λεωφόρου Βασιλίσσης Ὀλγας ἀριθ. 119 καὶ ὁδοῦ Ζάννα ἀκινήτου, καὶ δ) τοῦ ἐν Θεσσαλονίκῃ καὶ εἰς θέσιν «Πανόραμα» ὅφ' ἀριθ. 49Β ἀγροκτήματος, κυροῦνται ἀπὸ τοῦ χρόνου τῆς κατατίσεως τοῦ ρηθέντος συμβολαίου.

2. Ἐπὶ τῆ αἰτήσει τοῦ Κέντρου Ψυχικῆς Ἰγυεινῆς, μετα- γράφεται τὸ ὡς ἴνω συμβόλαιον εἰς τὴν μερίδα τοῦ ἰσχυουσῶν καὶ διὰ τὴν μεταγραφὴν ταύτην τῶν ἐν ἀρθρω 15 τοῦ παρόν-τος ἀπαλλαγῶν.

ει του παρόντος επί του πάσης κατηγορίας προσωπικού των άρθρων 2, 3, 4 και 6 του παρόντος 'Οργανισμών και 'Ιδρυ-

#### Άρθρον 12.

Δι' απόφασης της εποπτευούσης τὰ ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 μικά πρόσωπα ἀρχῆς, δύναται νὰ διατίθεται: τυχὸν πλεονά-  
σιν αὐτοῖς χώρος ἀκινήτων τῆς ἰδιοκτησίας των, πρὸς στέ-  
σιν ἐν αὐτῷ δημοσίας ὑπηρεσίας ἢ ἐτέρου νομικοῦ προσώπου  
πληροῦντος σκοποῦς ταύτοσημοῦς ἢ παρεμφερεῖς πρὸς ἐκεί-  
νους τοῦ νομικοῦ προσώπου εἰς δ ἀνήκει τὸ ἀκίνητον. Ἡ τοιαύτη  
ἀδεία τοῦ χώρου γίνεται ἐπὶ τῇ κατὰβολῇ ἀνταλλάγματος,  
ἠοριζομένου διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως ἢ καὶ ἄνευ τοιαύτου.

#### Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

#### Άρθρον 13.

Οἱ ὑπὸ σύμβασιν ἐργασίας ἢ οἰανδήποτε ἄλλην σχέσιν, παρέ-  
οντες κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος τὰς ὑπηρεσίας των  
εἰς τοὺς διαλυομένους κατ' ἀρθρον 2 παρ. 6 ὀργανισμοὺς καὶ  
πιτροπὰς, ἐξακολουθοῦν κατὰ διαδοχὴν τῆς σχέσεως παρέ-  
οντες τὰς ὑπηρεσίας των εἰς τὸν Ε.Ο.Π., ὑφ' οὗς ὄρους καὶ  
ἔξω τῆς Βασιλικῆς Προνοίας προσληφθέντες, τῆς συμβά-  
σως των μετατρεπομένης αὐτοδικαιῶς ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ πα-  
ρόντος, εἰς ἀορίστου χρόνου.

#### Άρθρον 14.

1. Τὰ κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος διατηρούμενα ὑπὸ  
τῆς Ἑβραϊκῆς Ἐπιτροπῆς Βασιλικῆ Προνοία, κέντρα νεότη-  
τος καὶ οἰκοτροφεία μέσης παιδείας καὶ μέσης ἢ ἀνωτέρας τε-  
χνικῆς ἐκπαίδευσως, ἀπὸ τῆς 1. Ἰανουαρίου 1971 τίθενται  
ὑπὸ τὴν διοίκησιν καὶ διαχειρίσιν τοῦ Ἑθνικοῦ Ἰδρύματος  
«Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος». Εἰς τὸ Ἰδρυμα τοῦτου περιέρχονται  
ἀπὸ τῆς χρονολογίας ταύτης κατὰ κυριότητα αἱ ἀνήκουσαι  
εἰς τὴν ἰδιοκτησίαν τοῦ Ε.Ο.Π. ἐγκαταστάσεις καὶ τὸ ἐν  
χρῆνι ὕλικόν λειτουργίας τῶν ρηθέντων κέντρων καὶ οἰκο-  
τροφείων.

2. Τὸ Ἑθνικὸν Ἰδρυμα, καθίσταται ἀπὸ 1 Ἰανουαρίου 1971  
εἰδικὸς διάδοχος τοῦ Ε.Ο.Π., εἰς πᾶσαν σύμβασιν ἢ σχέσιν  
ἐν γένει, ἀφορῶσαν τὰς ἀνάγκας τῆς λειτουργίας τῶν ἐν λόγῳ  
κέντρων νεότητος καὶ οἰκοτροφείων.

3. Διὰ κοινῆς ἀποφάσεως τοῦ Πρωθυπουργοῦ καὶ τοῦ Ὑ-  
πουργοῦ Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν καθορίζεται πᾶσα λεπτομέ-  
ρεια ἀναφερομένη εἰς τὴν παράδοσιν τῶν κατὰ τὴν παράγραφον  
1 κέντρων νεότητος καὶ οἰκοτροφείων ὑπὸ τοῦ Ε.Ο.Π. πρὸς  
τὸ Ἑθνικὸν Ἰδρυμα. «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος».

4. Οἱ ὑπὸ σύμβασιν ἐργασίας ἢ ἄλλην σχέσιν παρέχοντες  
εἰς τὸν Ε.Ο.Π. κατὰ τὴν 31ην Δεκεμβρίου 1970 τὰς ὑπηρε-  
σίας των, πρὸς ἀποκλειστικὴν ἐξυπηρέτησιν τῶν ἀναγκῶν  
τῆς λειτουργίας τῶν κατὰ τὴν παράγραφον 1 τοῦ παρόντος κέν-  
τρων νεότητος καὶ οἰκοτροφείων, ἐξακολουθοῦν κατὰ διαδοχὴν  
τῆς σχέσεως παρέχοντες τὰς ὑπηρεσίας των εἰς τὸ Ἑθνικὸν  
Ἰδρυμα «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος», ὑφ' οὗς ὄρους διατελοῦν οἱ  
εἰς τὸν ὀργανισμὸν τοῦτον ἀπασχολούμενοι, τῆς συμβάσεώς των  
μετατρεπομένης εἰς ἀορίστου χρόνου.

#### Άρθρον 15.

1. Ἡ διὰ τοῦ παρόντος ἐπιβαλλομένη μεταβάσις, κατὰ  
κυριότητα, εἰς τὸν Ε.Ο.Π., τῶν ἀκινήτων τῶν κατ' ἀρθρον 2  
παρ. 6 διαλυομένων ἐπιτροπῶν καὶ ὀργανισμῶν, ὡς καὶ ἐκείνη  
δι' ἧς τὸ Ἑθνικὸν Ἰδρυμα «Ὁ Βασιλεὺς Παῦλος» κτᾶται  
κατ' ἀρθρον 14 παρ. 1 κυριότητα ἐπὶ τῶν ἀκινήτων τῶν χρη-  
σιμοποιουμένων ὑπὸ τῶν κέντρων νεότητος καὶ τῶν οἰκοτρο-  
φείων μέσης παιδείας καὶ μέσης ἢ ἀνωτέρας τεχνικῆς ἐκπαι-  
δεύσεως, καταχωρίζεται εἰς τὰ οἰκεία βιβλία μεταγραφῶν δι'  
ἐγγράφου δηλώσεως τοῦ προέδρου τοῦ βιομηχανικοῦ συμβουλίου

τοῦ ἀποκτώντος τὴν κυριότητα νομικοῦ προσώπου, ἄνευ κατα-  
βολῆς οἰουδήποτε φόρου, τέλους ἢ δικαιώματος τεθεσπισμένου,  
ὑπὲρ τοῦ Δημοσίου, τοῦ μεταγράφοντος ὑποθηκοφύλακος ἢ οἰου-  
δήποτε ἐτέρου τρίτου.

2. Τηρουμένης τῆς κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον δια-  
δικασίας, καὶ ὑπὸ τὴν ἐν αὐτῇ ἀτέλειαν, καταχωρίζεται ση-  
μείωσις εἰς τὴν ἐν τοῖς ὑποθηκοφυλακείαις μερίδα τῶν ἀκινή-  
των, τῶν μετονομαζομένων διὰ τοῦ παρόντος Ἰδρυμάτων Ὀργα-  
νισμῶν καὶ Ἐπιτροπῶν.

#### Άρθρον 16.

Μέχρις ἐκδόσεως τῶν κατὰ τὸ ἀρθρον 11 Β. Διαταγμά-  
των, ἐξακολουθοῦν ἐφαρμοζόμενοι ἐπὶ τῶν δι' αὐτῶν ρυθμιζο-  
μένων θεμάτων ὡς πρὸς ἕνα ἕκαστον τῶν ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως  
καὶ 7 τοῦ παρόντος νομικῶν προσώπων, οἱ μέχρι τοῦτου περὶ  
αὐτῶν τεθειμένοι πάσης φύσεως κανόνες ἐφ' ὅσον ἂν ἀντί-  
κείνται εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος.

#### Άρθρον 17.

Ἡ ἄσθησις τῶν ὑπηρετούντων κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ πα-  
ρόντος μελῶν τῶν διοικητικῶν συμβουλίων ἕκαστου τῶν ἐν ἀρ-  
θροῖς 2 ἕως καὶ 7 νομικῶν προσώπων λήγει ἅμα τῷ διορισμῷ  
τῶν νέων μελῶν τῆς διοικήσεως κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ πα-  
ρόντος.

#### Άρθρον 18.

1. Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῶν ἀρθρων 13 καὶ 14  
παρ. 3, ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ  
παρόντος, δύναται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἐποπτευόντος τὰ ἐν ἀρ-  
θροῖς 2 ἕως καὶ 7 νομικὰ πρόσωπα Πρωθυπουργοῦ ἢ Ὑπουρ-  
γοῦ νὰ μετατρέπωνται αἱ ὑφιστάμεναι συμβάσεις ἐργασίας τοῦ  
προσωπικοῦ των εἰς τοιαύτας ἀορίστου χρόνου.

2. Ἐντὸς τριῶν μηνῶν ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς ἰσχύος τοῦ  
παρόντος δύναται νὰ θεωρητῆαι λήξασα ἡ ἀσθησις, ἡ ἐμμίσθος  
ἐντολή καὶ ἡ ὑφ' οἰανδήποτε μορφήν σύμβασις, παροχῆς ὑπηρε-  
σιῶν ὑπὸ νομικῶν ἢ δικαστικῶν συμβούλων ἢ δικηγόρων τῶν  
ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 τοῦ παρόντος νομικῶν προσώπων.

#### Άρθρον 19.

Κυροῦνται ἀφ' ἧς ἐξεδόθησαν αἱ ἀπὸ τῆς ἐνάρξεως τῆς  
ἰσχύος τοῦ Ν.Δ. 3)1968 «περὶ προσωρινῆς διοικήσεως Ὀργα-  
νισμῶν καὶ Ἰδρυμάτων εἰς τὴν διοίκησιν τῶν ὁσίων ἔχει ἀνά-  
μειξιν ὁ Βασιλεὺς ἢ μέλος τῆς Βασιλικῆς Οἰκογενείας» καὶ  
ἐπέκεινα ἐκδοθεῖσαι κοιναὶ ἀποφάσεις τοῦ Πρωθυπουργοῦ καὶ  
τοῦ Ὑπουργοῦ Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν δι' ὧν ἐρρυθμίσθησαν  
θέματα ἀναφερόμενα εἰς τοὺς ἐν ἀρθρω 1 τοῦ παρόντος Ὀρ-  
γανισμοὺς, Ἰδρυματα καὶ Ἐπιτροπὰς ὡς καὶ αἱ ἐπὶ τῇ βάσει  
τούτων ἐκδοθεῖσαι ἀτομικαὶ πράξεις ἢ ἀποφάσεις.

#### Άρθρον 20.

1. Αἱ διὰ τοῦ ὑπ' ἀριθ. 20173)17.1.1964 συμβολαίου τοῦ  
συμβολαιογράφου Ἀθηνῶν Μιχ. Ρώτη, δι' οὗ συνέστη τὸ Κέν-  
τρον Ψυχικῆς Ὑγιεινῆς καὶ Ἑρευνῶν γινόμενα πρὸς αὐτὸ  
ὑπὸ τοῦ Βασιλικοῦ Ἑθνικοῦ Ἰδρύματος κατὰ κυριότητα μετα-  
βιβάσεις: α) τοῦ ἐν Ἀθῆναις καὶ ἐπὶ τῆς ὁδοῦ Νοταρᾶ ἀριθ. 58  
ἀκινήτου, β) τοῦ ἐν Βριλλισαῖς Ἀττικῆς καὶ ἐπὶ τῆς ὁδοῦ  
Πανταζῆ ἀριθ. 43 ἀκινήτου, γ) τοῦ ἐν Θεσσαλονίκῃ καὶ ἐπὶ  
τῶν λεωφόρου Βασιλίσσης Ὀλγας ἀριθ. 119 καὶ ὁδοῦ Ζάννα  
ἀκινήτου καὶ δ) τοῦ ἐν Θεσσαλονίκῃ καὶ εἰς θέσιν «Πανόραμα»  
ὑπ' ἀριθ. 49B ἀγροκτημάτων, κυροῦνται ἀπὸ τοῦ χρόνου τῆς  
καταρτίσεως τοῦ ρηθέντος συμβολαίου.

2. Ἐπὶ τῇ αἰτήσει τοῦ Κέντρου Ψυχικῆς Ὑγιεινῆς, μετα-  
γράφεται τὸ ὡς ἄνω συμβόλαιον εἰς τὴν μερίδα τοῦ ἰσχυουσῶν  
καὶ διὰ τὴν μεταγραφὴν ταύτην τῶν ἐν ἀρθρω 15 τοῦ παρόν-  
τος ἀπαλλαγῶν.

**Άρθρον 21.**

Γὰ ἐν ἀρθρῷ 8 παρ. 1 τοῦ παρόντος ἔσοδα καταμένοντα: διὰ τὸ τρέχον ἔτος εἰς τὰ ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 τοῦ παρόντος νομικὰ πρόσωπα δι' ἀποσάσεως τοῦ Πρωθυπουργοῦ, ρυθμιζούσης καὶ πάσαν λεπτομέρειαν ἐν σχέσει πρὸς τὴν τοιαύτην κατανομήν καὶ ἀπόληψιν παρ' ἑκάστου δικαιούχου τοῦ ἐκπιουμένου ποσοῦ, περιλαμβανομένων μεταξὺ τούτων καὶ τῶν διαλυομένων τοιούτων περὶ ὧν ἡ παρ. 6 τοῦ ἀρθροῦ 2 διὰ τὸν μέγρι: τῆς διαλύσεως τῶν χρόνον.

**Άρθρον 22.**

Ἀπὸ τῆς ἐναρξέως τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος καταργεῖται: τὸ Ν.Δ. 3)1968 περὶ προσωρινῆς διοικήσεως ὀργανισμῶν καὶ Ἰδρυμάτων εἰς τὴν διοίκησιν τῶν ὑποικῶν ἔχει ἀνάμειξιν ὁ Βασιλεὺς ἢ μέλος τῆς Βασιλικῆς Οἰκογενείας καὶ πάσα ἄλλα διατάξεις ἀντικειμενῆ εἰς τὸ παρὸν Νομοθετικὸν Διάταγμα.

**Άρθρον 23.**

Ἡ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κατόριστις ἢ ἀναμύρρωσις τῶν ὀργανισμῶν τῶν ἐν ἀρθροῖς 2 ἕως καὶ 7 νομικῶν προσώπων, συντελεῖται: τὸ ἐραζύτερον ἐντὸς ἑταυ: ἀπὸ τῆς ἐναρξέως ἰσχύος τοῦ παρόντος.

**Άρθρον 24.**

Ἡ ἰσχύς τοῦ παρόντος, ὅπου ἐν αὐτῷ δὲν ὀρίζεται ἄλλως.

Ἐρχεται ἀπὸ τῆς δημοσιεύσεως του εἰς τὴν Ἑσπμερ Κυβερνήσεως.

Ἐν Ἀθήναι: τῆ 27 Μαΐου 1970

Ἐν Ὄνομα: τοῦ Βασιλέως

Ο ΑΝΤΙΒΑΣΙΛΕΥΣ

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΩ-Γ-ΤΑΚΗΣ**

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ

**Γ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Α'

**ΔΗΜ. ΠΑΤΙΑΝΣ**

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΝΙΚ. ΜΑΚΑΡΕΖΟΣ, ΗΛ. Γ. ΚΤΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Α  
ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ, ΔΟΥΚ. ΠΑΤΡΑΣ, ΙΩΑΝ.  
ΘΑΓΓΕΛΟΥ, ΙΩΑΝ. ΧΟΛΕΒΑΣ, ΙΩΑΝ. ΠΑΠΑΒΛ  
ΠΟΥΛΟΣ, ΚΩΝΣΤ. ΚΤΠΡΑΙΟΣ, ΕΠΑΜ. ΤΣΕΛ  
ΑΠΟΣΤ. ΒΟΓΙΑΤΖΗΣ, ΚΩΝΣΤ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΙ  
ΠΑΝΑΓ. ΤΖΕΒΕΛΕΚΟΣ, ΓΕΩΡΓ. ΒΑΛΛΗΣ.

Ἐδωρηθή καὶ ἐτέθη ἡ μεγάλη τοῦ Κράτους σφρα

Ἐν Ἀθήναι: τῆ 29 Μαΐου 1970

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΗΛΙΑΣ Γ. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 236

20 Οκτωβρίου 1998

### ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2546

Αναπτυξη του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις.

#### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

#### ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ / ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

##### Άρθρο 1 Γενικές αρχές

1. Κοινωνική φροντίδα είναι η προστασία που παρέχεται σε άτομα ή ομάδες με προγράμματα προληπτικής και αποκαταστατικής και αποσκοπεί να δημιουργήσει προϋποθέσεις ισότιμης συμμετοχής των ατόμων στην οικονομική και κοινωνική ζωή και να τους εξασφαλίσει ελάχιστες επίπεδα διαβίωσης. Η στήριξη της οικονομικής αποτελεί βασικό στόχο των παρεχόμενων προγραμμάτων.

2. Η παροχή κοινωνικής φροντίδας αποτελεί αδήμιη του κράτους. Κάθε άτομο που άξιωμα νομικά στην Ελληνική Δημοκρατία και βρίσκεται σε κατάσταση ανάγκης δικαιούται κοινωνικής φροντίδας από τους φορείς του Εθνικού Συστήματος, κατά τους ελάχιστους όρους του παρόντος νόμου. Η κοινωνική φροντίδα παρέχεται μετά τη διαπίστωση του απειλούμενου αμέσου κινδύνου ή της υπάρχουσας ανάγκης και διαρκά όσο διατηρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης της.

3. Οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας παρέχονται χωρίς διακρίσεις, ανάλογα με τις ιδιαίτερες προσωπικές, οικογενειακές, οικονομικές και κοινωνικές ανάγκες των ατόμων, στο πλαίσιο ενίκου και αποκεντρωμένου Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, που οργανώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

4. Στο Εθνικό Σύστημα Κοινωνικής Φροντίδας υπηρεσίες παρέχουν οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 3.

Υπηρεσίες μπορούν να παρέχουν και ιδιωτικοί φορείς κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που λειτουργούν σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

##### Άρθρο 2 Εθνικά Προγράμματα

1. Ο συντονισμός και η ισορροπημένη παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας εξασφαλίζεται με Εθνικά Προγράμματα που καταρτίζει το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και εκτελούνται από τους φορείς του Εθνικού Συστήματος του άρθρου 3.

2. Εθνικά Προγράμματα καταρτίζονται με γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας του άρθρου 8, ιδίως στους παρακάτω τομείς:

- α. Οικογένεια, Παιδί και Νεολητή
- β. Ηλικιωμένοι
- γ. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

δ. Ψευθίας Πληθυσμιακές Ομάδες και ομάδες που τελούν σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

3. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται οι στόχοι, οι φορείς εκτέλεσης, η διαδικασία και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή και παρακολούθηση των Εθνικών Προγραμμάτων. Το πρώτο πρόγραμμα που κελύπτει και τους τομείς (α) ταμείς, καταρτίζεται σε ένα έτος από τη δημοσίευση του παρόντος.

##### Άρθρο 3 Παρεχόμενα - Υπηρεσίες

1. Στο Εθνικό Σύστημα Κοινωνικής Φροντίδας, υπηρεσίες παρέχουν οι φορείς του δημοσίου τομέα που επιτηρούνται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και οι ιδιωτικοί φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 5. Στους ιδιωτικούς φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα περιλαμβάνονται και οι ανώνυμοι εθελοντικού χαρακτήρα του άρθρου 12.

2. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες από τους φορείς του Εθνικού Συστήματος διακρίνονται σε:

- α. Πρωτοβάθμια Κοινωνική Φροντίδα
- β. Δευτεροβάθμια Κοινωνική Φροντίδα
- γ. Τριτοβάθμια Κοινωνική Φροντίδα.

Η πρωτοβάθμια κοινωνική φροντίδα έχει ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών άμεγλης φροντίδας και απασχολεί στην πρόληψη των αναγκών και στον εγκαιρο εντοπισμό προβλημάτων κοινωνικοοικονομικού αποκλεισμού. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως στο πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού.

Η δευτεροβάθμια κοινωνική φροντίδα έχει ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών φιλoxένιας ή κλειστής φροντίδας και απασχολεί στη θεραπεία και αποκατάσταση σωματικής, πνευματικής, ψυχικής νόσου ή αναπηρίας, ως και στην πρόληψη και αποκατάσταση των συνεπειών κοινωνικοοικονομικού αποκλεισμού. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως στο πλαίσιο της Περιφέρειας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Η τριτοβάθμια κοινωνική φροντίδα έχει ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών άμεγλης και κλειστής κοινωνικής φροντίδας που απαιτεί υψηλή εξειδίκευση ή τεχνολογία. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως στο πλαίσιο της Κεντρικής Διοίκησης και της Περιφέρειας.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ξωτικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις με τις οποίες οι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας μπορούν να συνεργάζονται μεταξύ τους ή και με φορείς παροχής Υπηρεσιών Υγείας ως δίκτυα Υπηρεσιών Κοινωνικής Φροντίδας.

#### Άρθρο 4

##### Υπηρεσίες Δημόσιου τομέα

1. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, έχει και την ευθύνη για τη χωράλη της εθνικής πολιτικής κοινωνικής φροντίδας, το σχεδιασμό προγραμμάτων, την έρευνα, μελέτη και τελεπρήωση σε θέματα κοινωνικής φροντίδας, το συντονισμό των έρευνών και τον προσδιορισμό των όρων και προϋποθέσεων για την παροχή οργάνωμένων κοινωνικών υπηρεσιών, καθώς και την παρακολούθηση και αξιολόγηση των παρεχομένων υπηρεσιών των φορέων του Εθνικού Συστήματος.

2. Οι Περιφέρειες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους εξειδικεύουν και παρακολουθούν την εφαρμογή των Εθνικών Προγραμμάτων.

3. Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις εκτός των αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στις κείμενες διατάξεις, ασπύονται για την αναγνώριση των φορέων κοινωνικής φροντίδας ως ειδικώς πιστοποιημένων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5.

4. Οι ορνανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους αναπτύσσουν και εφαρμόζουν ιδίως προορματωτά πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας.

5. Οι υπηρεσίες πρόνοιας των Νομαρχιακών και Τοπικών Αυτοδιοικήσεων α' βαθμού συνεργάζονται για θέματα της αρμοδιότητας τους με τις υπηρεσίες πρόνοιας της Περιφέρειας και με το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ξωτικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρώσης και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται ο τρόπος συνεργασίας και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 5

##### Μητρώα - Ειδική πιστοποίηση

1. Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση τηρείται Μητρώο φορέων Ιδιωτικού Τομέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Στο Μητρώο αυτό εγγραφονται: α) οι ιδιωτικοί φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που ήδη λειτουργούν και παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, β) οι νέοι φορείς εμεσως μετά την έκδοση άδειας λειτουργίας τους.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται τα στοιχεία που απαιτούνται για την εγγραφή στο Μητρώο. Το Μητρώο αποστέλλεται με ευθύνη του Νομαρχη στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας τηρείται Εθνικό Μητρώο των φορέων αυτών με στοιχεία που αποστέλλονται κάθε φορά με ευθύνη του Νομαρχη.

2. Οι ιδιωτικοί φορείς που έχουν εγγραφή στο Μητρώο της προηγούμενης παραγράφου μπορεί να αναγνωριστούν ως ειδικώς πιστοποιημένοι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας. Η ειδική Πιστοποίηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας. Με οικια απόφαση γίνεται και η άσση της ειδικής πιστοποίησης. Οι αποφάσεις αυτές κοινοποιούνται εντός ενός (1) μήνα στις περιφέρειες και στην τοπική αυτοδιοίκηση πρώτου και δεύτερου βαθμού.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, τα ενιαία κριτήρια και τα στοιχεία που απαιτούνται προκειμένου να χρησιμοποιηθεί η ειδική Πιστοποίηση της προηγούμενης παραγράφου. Στις προϋποθέσεις της απόφασης αυτής περιλαμβάνονται υποχρεωτικά η υποβολή μελέτης σκοπιασότητας και βιωσιμότητας.

Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται θέματα που εφασούν στην άσση από την ειδική πιστοποίηση και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

4. Οι φορείς της περίπτωσης 5' της πρώτης παραγράφου που επιθυμούν να αναγνωριστούν ως ειδικώς πιστοποιημένοι υποβάλλουν μετά τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης της παρ. 3, αίτηση στην οικια Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση.

Ο Νομαρχης εντός δυο (2) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης, αποστέλλει όλα τα στοιχεία στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, με άσσηση του για τη σκοπιασότητα της αναγνώρισης ή μη, του φορέα ως ειδικώς πιστοποιημένου.

5. Οι φορείς της περίπτωσης α' της πρώτης παραγράφου που επιθυμούν να αναγνωριστούν ως ειδικώς πιστοποιημένοι σφείλουν, εντός όρια (10) μηνών από τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης της παρ. 3, να υποβάλλουν αίτηση στην οικια Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Για την αναγνώριση ακολουθείται στη συνέχεια η διαδικασία της παρ. 4.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας δύναται να παραταθεί η ανωτέρω προθεσμία μέχρι όρια δυο (2) μήνες συνολικά.

6. Επιχορηγείται και κάθε είδους παροχές από τους φορείς του δημόσιου τομέα, την περιφέρεια και την τοπική αυτοδιοίκηση πρώτου και δεύτερου βαθμού, μπειρά να παρέχονται μόνο στους ιδιωτικούς φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχουν αναγνωρισθεί ως

εθνικής πιστοποιημένοι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας.

7. Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας της παρ. 5, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ισχύουσες για την επιχορήγηση των φορέων της περίπτωσης α της πρώτης παραγράφου, διατάξεις.

#### Άρθρο 6

##### Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας

1. Συστήνεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με έδρα την Αθήνα και επωνυμία 'Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας', που υπεγείνται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

2. Σκοπός του Εθνικού Οργανισμού είναι να υλοποιεί τα προγράμματα των μεταφερόμενων σε αυτόν υπηρεσιών των φορέων που συγχωνεύονται με το άρθρο 7 του παρόντος νόμου, να εφοδιάζει σε παραμετακτα στάδια νέες μορφές κοινωνικής φροντίδας, να παρακολουθεί την υλοποίηση των Εθνικών Προγράμμάτων από τους φορείς κοινωνικής φροντίδας, να ελέγχει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και τα προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού τους. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από ανατίθενται στον Εθνικό Οργανισμό και άλλες συναφείς έργα.

3. Ο Εθνικός Οργανισμός διοικείται από επταμέλες (7) Διοικητικό Συμβούλιο με ισότιμους αναπληρωματικά μέλη και αποτελείται από:

α. Το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού.

β. Ένα μέλος του Διοικητικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρυματος ή του Εκπαιδευτικού Προσωπικού των Τ.Ε.Ι. με ειδικότητα στις κοινωνικές επιστήμες, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

γ. Έναν υπάλληλο της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας ως εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

δ. Έναν εκλεγμένο εκπρόσωπο των ενδιαφερόμενων στον Οργανισμό.

ε. Τρεις εκπαιδευμένοι με ιδιότητα κυριώς ή εξειδίκευση ή εμπειρία σε τομείς της κοινωνικής φροντίδας που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

4. Το Δ.Σ. του Οργανισμού συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και διορίζεται με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση, ορίζονται από τα μέλη του Δ.Σ. ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία εκλογής του εκπροσώπου των ενδιαφερόμενων.

5. Στον Οργανισμό συστήνεται θέση Γενικού Διευθυντή που προστίθεται αντιστοιχώς στον Οργανισμό του. Η εκλογή του γίνεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 21 του παρόντος νόμου.

Μέχρι το διορισμό του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού και την εκλογή του εκπροσώπου των ενδιαφερόμενων συμμετέχουν ως μέλη του Δ.Σ. ο Γενικός Διευθυντής Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, αναπληρωμένος από Προϊστάμενο Διεύθυνσης της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον αναπληρωτή του.

6. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Οργανισμού είναι με πλήρη απασχόληση. Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καταβάλλεται αμοιβή, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή

απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη και το γραμμάτιο του Δ.Σ. του Οργανισμού για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

6. Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού περιλαμβάνονται και όλες οι αμοιόδοτες των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται στον Οργανισμό με το άρθρο 7 του παρόντος νόμου.

7. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας, η διαρθρωτική των υπηρεσιών, η οργάνωση και συγκροτήση ειδικών υπηρεσιών, κέντρων και μονάδων, οι θέσεις και τα προσόντα προσλήψης του προσωπικού. Έντος ενός (1) έτους από τη συγκροτήση του Δ.Σ. του Οργανισμού, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση της διοίκησης του, εγκρίνεται ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας και των Ειδικών Υπηρεσιών και Κέντρων.

8. Ο Λογισμισμός υπέρ του ν. 103/1975 του Π.Δ.Κ.Π.Α. μεταφέρεται στο νέο Οργανισμό.

9. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, αμοιόδοτες και υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας μπορούν να μεταβιβάζονται στην Περιφέρεια ή την Τοπική Αυτοδιοίκηση α και β βαθμού.

#### Άρθρο 7

##### Συγχώνευση νομικών προσώπων

1. Το Νομικό Πρόσωπο Κοινωνικής Πρόνοιας και Ανάπτυξης - Π.Π.Κ.Π.Α. (Ν.Π.Δ.Δ.), ο Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας - Ε.Ο.Π. (Ν.Π.Δ.Δ.) και το Κέντρο Βοσείων ('Κ.Β.') ή ΜΗΤΕΡΑ (Ν.Π.Δ.Δ.) καταργούνται ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα και συγχωνεύονται με τον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας. Οι υπηρεσίες και οι αμοιόδοτες αυτών μεταφέρονται και ασκούνται από τον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας του άρθρου 6, πλην:

α. Των εδρών του Π.Π.Κ.Π.Α., που μεταφέρονται στις υπηρεσίες πρόνοιας των οικείων Νομοκρατικών Αυτοδιοικήσεων μετά του προσωπικού που υπηρετούσε σε αυτές κατά την τριακοστή πρώτη Μαΐου 1998.

β. Των Βοσεικών - παιδικών σταθμών Βοσειοπροστασιακών και νηπιαγωγείων του Π.Π.Κ.Π.Α., του 'Κ.Β.' ή ΜΗΤΕΡΑ και αντίστοιχων προγραμμάτων που λειτουργούν στα πλαίσια άλλων δοσασπριασμάτων του Ε.Ο.Π., που μεταφέρονται στους οικείους δήμους και κοινοότητες, κατ' αναλογία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 42 του ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α') και του άρθρου 9 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α'), μετά του προσωπικού που υπηρετούσε σε αυτές κατά την τριακοστή πρώτη Μαΐου 1998. Μέχρι της ολοκλήρωσης της μεταφοράς, οι ανωτέρω σταθμοί λειτουργούν στα πλαίσια του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας.

γ. Των τριετηρονησών, κλιμασποίων, εγασπριασών και γενικά των υπηρεσιών οικοτεχνίας του Ε.Ο.Π. που μεταβιβάζονται στους οικείους οργασμους τασίας αυτοδιοκήσης (Ο.Τ.Α.), α βαθμού, μετά του προσωπικού που υπηρετούσε σε αυτές κατά την τριακοστή πρώτη Μαΐου 1998. Η μεταβίβαση αυτή γίνεται με κοινή απο-

φαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου. Υπηρεσίες που δεν θα έχουν μεταβιβάστη στους Ο.Τ.Α. α βαθμού εντός ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του προεδρικού διαταγματος της παρ. 2 του παρόντος άρθρου καταργούνται αυτοδίκως και για το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου. Από την έκδοση του προεδρικού διαταγματος της παρ. 2 και μέχρι την ολοκλήρωση της μεταβίβασης ή μέχρι το τέλος του ενός (1) έτους, σε περίπτωση που δεν θα έχουν μεταβιβάστη οι ανωτέρω υπηρεσίες, παραμένουν στην αμοδιότητα του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας.

δ. Των Ιατροκοινωνικών Κέντρων και της Παίδως Πολυκλινικής του Π.Ι.Κ.Π.Α. που μεταφέρονται στις υπηρεσίες υγείας του Ε.Σ.Υ. του ν.1397/1983, όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει σήμερα μετά του προσωπικού που υπηρετούσε σε αυτά κατά την τριακοστή πρώτη Μαΐου 1998, πλην των ιατρών και οδοντάρων, για τους οποίους εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 5 του παρόντος άρθρου.

2. Εντός εξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες και η διαδικασία της μεταφοράς των αμοδιωτήτων και υπηρεσιών των περιπτώσεων α', β', γ και δ' της προηγούμενης παραγράφου, τα θέματα ένταξης και κατατάξης του παλαιού συστήματος προσωπικού που υπηρετεί, τα της περσοναιας, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Το μονίμο προσωπικό του Π.Ι.Κ.Π.Α. που θα επιλεγεί για να ενταχθεί στο νέο φορέα εντάσσεται σε οργανικές θέσεις του νέου Οργανισμού του ίδιου ή αντίστοιχου κλάδου και κατηγορίας με εκείνα που κατείχαν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Π.Ι.Κ.Π.Α. του Ε.Ο.Π. και του "(Κ.Β.) "Η ΜΗΤΕΡΑ" που θα επιλεγεί για να ενταχθεί στο νέο φορέα εντάσσεται σε θέσεις μονίμου δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μετά από δηλώση τους.

Το μεταφερόμενο και εντασσόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε ιεραρχία κλιμακία σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2470/1997. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανέθηκε στο φορέα από τον οποίο προέρχεται λαμβάνεται υπόψη για τη ιεραρχία του εξέλξης. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διάθεση, η οποία θα μελώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών μέχρι την πλήρη εξίσωση τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

4. Η επιλογή του προσωπικού που θα ενταχθεί στον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, που λειτουργεί για τη συγκεκριμένη περίπτωση ως υπηρεσιακό συμβούλιο και το οποίο λαμβάνει υπόψη και συνκρίνει τα ακόλουθα κριτήρια: α. τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, β. εμπειρία, γ. εκπαίδευση, μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, δ. υπηρεσιακή απόδοση, ε. περιφερειακά παραπτώματα - ποινές.

5. Το προσωπικό που δεν θα επιλεγεί για να ενταχθεί στο νέο φορέα μετατάσσεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, σε

επιτελούμενα από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας Ν.Π.Δ.Α. ή σε υπηρεσίες της Περιφέρειας, της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, καθώς και στους Ο.Τ.Α. α βαθμού, αφού ληφθούν υπόψη οι υπηρεσιακές ανάγκες και η δηλωθείσα προτίμηση του. Η μετατάξη του με σχέση δημοσίου δικαίου μονίμου προσωπικού του Π.Ι.Κ.Π.Α. γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις του ίδιου ή αντίστοιχου κλάδου και κατηγορίας με εκείνον που κατείχαν κατά τη δημοσίευση του παρόντος, του δε με σχέση ιδιωτικού δικαίου του Π.Ι.Κ.Π.Α. του Ε.Ο.Π. και του "(Κ.Β.) "Η ΜΗΤΕΡΑ" σε κενές οργανικές θέσεις μονίμου προσωπικού με σχέση δημοσίου δικαίου ή σε οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετά από δήλωσή του. Αν οι κενές οργανικές θέσεις δεν επαρκούν, συμπληρώνει με τις αποφασισθεί μετεταξίς, προσωποπαγείς θέσεις οι οποίες καταργούνται με την για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Η μετατάξη γίνεται σε υπηρεσίες του νομού που υπηρετεί εκτός και αν δηλωθεί διαφορετικά.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται η διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη μετατάξη του προσωπικού αυτού.

Για το κόστος πραγματοποίησης των μετατάξεων ή προκαλούμενη βλάβη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Εθνικού Οργανισμού με μεταφορά της σχετικής πίστωσης στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους μεταφέρονται. Για τα εφόμενα έτη, οι πιστώσεις θα εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους έχουν γίνει οι μετατάξεις.

6. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας εντός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται το Δ.Σ. του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας. Με την έκδοση της απόφασης λήγει η θητεία των Δ.Σ. των ως ανω καταργούμενων νομικών προσώπων.

7. Με την επιφύλαξη των περί δωρεών, κληρονομιών και κληροδοσιών κειμένων διατάξεων, ολη ή κινητή και ακίνητη περιουσία των συγχωνευόμενων φορέων περιέρχεται στον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας, ο οποίος υπεισέρχεται σε όλες τις δικαιώματα και υποχρεώσεις των συγχωνευόμενων φορέων.

8. Μεχρι την έκδοση του προεδρικού διαταγματος της παρ. 7 του άρθρου 6, του προεδρικού διαταγματος της παρ. 2 και των υπουργικών αποφάσεων των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου, εξακολουθούν να ισχύουν οι κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού διατάξεις, που αναφέρονται στην οργάνωση, λειτουργία και το προσωπικό των συγχωνευόμενων φορέων.

#### Άρθρο 8

##### Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας

1. Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συστάται Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας ως συμβουλευτικό - γνωμοδοτικό όργανο για την ανάπτυξη και λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας.

2. Το Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας:

α. Προωθεί το δημοσιο διάλογο για βασικά ζητήματα κοινωνικής φροντίδας.

β. Γνωμοδοτεί για κάθε θέμα πολιτικής που αφορά - μετρεί σε αυτό από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και εισηγείται μέτρα για την υλοποίηση των προγραμματικών στόχων στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.



ν. Εισηγείται μέτρα και ενδυνάμεις για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τους φορείς κοινωνικής φροντίδας, τον ορθολογικό συντονισμό των σχετικών δράσεων και την τακτική τους.

δ. Γνωμοδοτεί για την αδήριτη αγκυρόπληξη των φορέων του άρθρου 5, καθώς και για το χαρακτηρισμό προγραμμάτων ως καινοτομιών του άρθρου 15.

ε. Εισηγείται προγράμματα επιμόρφωσης εκπαιδευτών εθελοντών που υλοποιούνται από τις εθελοντικές οργανώσεις του άρθρου 12 και τα οποία είναι σχετικά με τους σκοπούς και τους στόχους των Εθνικών Προγραμμάτων.

στ. Γνωμοδοτεί για το περιεχόμενο των Εθνικών Προγραμμάτων του άρθρου 2 και για την ανάπτυξη της ερευνης στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας του άρθρου 16.

Με προεδρικό διαταγμάτι, που εκδίδονται μετὰ απόπρταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορούν να προσδίδονται στο Συμβούλιο και άλλες αρμοδιότητες.

1. Το Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας από:

α. το Γενικό Διευθυντή Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας,

β. έναν (1) εκπρόσωπο του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας,

γ. έναν (1) εκπρόσωπο του Δ.Σ. του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας,

δ. από έναν (1) εκπρόσωπο των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που προτείνονται από τους αντίστοιχούς υπουργούς,

ε. έναν (1) εκπρόσωπο της Εκκλησίας της Ελλάδος,

στ. έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Νοσηρικών Αυτοδίκαιησεων Ελλάδος, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο,

ζ. έναν (1) εκπρόσωπο των οργανώσεων τοπικής αυτοδίκαιησης α βαθμού, που προτείνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος,

η. έναν (1) εκπρόσωπο της Ανωτάτης Διοικούσης Επιτροπής Δημόσιων Υπαλλήλων

θ. έναν (1) εκπρόσωπο της Γενικής Συννομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο,

ι. έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών που προτείνεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο,

ια. έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συννομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο,

ιβ. έναν (1) κοινωνικό λατουμεγθ, ως εκπρόσωπο του Συνδέσμου Κοινωνικών Λατουμεγθων Ελλάδος που προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του,

ιγ. έναν (1) εκπρόσωπο των φορέων του ιδιωτικού τομέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, από πρόσωπο που προτείνονται από τους φορείς,

ιδ. έναν (1) εκπρόσωπο των εθελοντικών οργανώσεων του τομέα της κοινωνικής φροντίδας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, από πρόσωπο που προτείνονται από τις οργανώσεις,

ιε. έναν (1) κοινωνιολόγο, έναν (1) ψυχολόγο και

έναν (1) οικονομολόγο με υψηλή επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

ιστ. έναν (1) εκπρόσωπο της Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε. που ορίζεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

4. Οι εκπρόσωποι με τους αναπληρωτές τους προτείνονται από τους οικείους φορείς εντός προθέσεως ενός (1) μήνα από την απόσπαση σχετικής προσκλήσεως του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας. Αν κάποιοι φορείς δεν ορασει εμπρόθεσμα τον εκπρόσωπο του, αυτός ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

5. Τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη του Συμβουλίου διορίζονται με τριετή θητεία.

Με την απόφαση συγκροτήσεως ορίζονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου.

6. Στις συνεδριάσεις του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας μπορούν να συμμετεχουν, χωρίς δικαίωμα ψφου, ύστερα από προσκλήση του Προέδρου του, οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

7. Η ολομέλεια αποφασίζει για όλα τα θέματα αρμοδιότητας του Συμβουλίου. Βρίσκεται σε απαρτία όταν ένα πρσόντα τα τρία πέμπτα (3/5) των μελών του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισουψηφιας υπερψηφια ή ψφος του Προέδρου. Μέλος του Συμβουλίου που απουσιάζει εδικαιολογητά σε περισσότερες από δύο συνεχώς συνεδριάσεις, αντικαθίσταται υποχρεωτικά από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

8. Το Συμβούλιο συγκροτεί Εκτελεστική Επιτροπή που αποτελείται από:

α. Τον Πρόεδρο του, ως Πρόεδρο,

β. Τον Αντιπρόεδρο του,

γ. Τρία (3) μέλη που εκλεγονται με τους αναπληρωτές τους, από την ολομέλεια του με μυστική ψφφορία. Το ένα από τα μέλη προερχεται από τα πρόσωπα που αναφέρονται στο εδάφιο ιε της παρ. 3. Η Εκτελεστική Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές το μήνα, καθώς και εκτεκτως, εν παρεστά ανάγκη, και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρισκονται τρία (3) από τα μέλη της. Η Εκτελεστική Επιτροπή ασπγεται τα θέματα προς συζήτηση και υποβάλλει τις σχετικές προτάσεις στην ολομέλεια.

9. Η Εκτελεστική Επιτροπή για την προώθηση του έργου της, την εκπλήρωση των σκοπών του Συμβουλίου και την υλοποίηση των αποφάσεων της ολομέλειας, μπορεί να καταστήσει ειδικές επιτροπές, συμβούλια και ομάδες εργασίας, που συγκροτούνται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας. Με την απόφαση συγκροτήσεως καθορίζονται τα έργα της κάθε επιτροπής, τα καθήκοντα και υποχρεώσεις των μελών της, ο τρόπος λειτουργίας και κάθε σχετική λεπτομέρεια. Κατά την πρώτη έσωση του νομού συγκροτείται μονική Ειδική Επιτροπή, με την επωνυμία επιστημονική υποδότη, για την εξέταση των αιτημάτων των φορέων σχετικά με την αναγνώριση τους ως αόικως πιστοποιημένων ή μονική Ειδική Επιτροπή ασπγεται σχετικά στην Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία υποβάλλει τις προτάσεις της στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

10. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη της ολομέλειας του Συμβουλίου που συνερχεται για το σκοπό αυτόν άμεσα μετά τη συγκροτήση του, καθορίζονται οι λεπτομέρειες λειτουργίας αυτού, καθώς και της Εκτελεστικής Επιτροπής, οι υ-

ποχρεώσεις των μελών, η διαδικασία συγκλήσης και λήψης των αποφάσεων και κάθε άλλη σχετικά λεπτομέρεια.

11. Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συστάται σε επίπεδο πημάτων, Υπηρεσία Γραμματείας του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας, που στελεχώνεται με υπαλλήλους του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Προϊστάμενος του πημάτων ορίζεται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της υπηρεσίας αυτής.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας δύναται να καθορίζεται αμοιβή η αποζημίωση, καθώς και ο τρόπος καταβολής της στα μέλη του Εθνικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής δύναται να καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση, της οποίας το ύψος καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

13. Όπου κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού για την εκδότη προεδρικών διαταγμάτων ή άλλων πράξεων της Διοίκησης απαιτείται και γνώμη απλή ή συμβουλευτική του Εθνικού Συμβουλίου ή άλλου συμβουλίου, οργάνου ή επιτροπής, εάν η γνώμη δεν υποβληθεί μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών, εφόσον από τις επόμενες διατάξεις δεν ορίζεται διαφορετικά, από τη σχετική προσκλήση του αρμοδίου υποκειμένου, τα προεδρικά διατάγματα και οι άλλες διοικητικές πράξεις εκδίδονται χωρίς αυτή.

#### Άρθρο 9

##### Συντονισμός δράσεων - Καταλογοποίηση υπηρεσιών

1. Τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') Συμβούλιο Συντονισμού Ένιαίας Δράσης των Υπηρεσιών Υγείας (ΣΥ.Σ.Ε.Δ.Υ.Π.Υ.) μετανομάζεται σε Συμβούλιο Συντονισμού Ένιαίας Δράσης των Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας (ΣΥ.Σ.Ε.Δ.Υ.Π.Υ.Π.) ασκώντας επιπλέον και τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. Γνωμοδοτεί για τον ενιαίο σχεδιασμό ανάπτυξης του συνόλου των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, καθώς και για την οργάνωση, ανάπτυξη και λειτουργία των δικτύων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 3. Για την προώθηση του έργου αυτού μπορούν να συνκροτούνται, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από πρόταση του ΣΥ.Σ.Ε.Δ.Υ.Π.Υ.Π., ειδικές ομάδες εμπειρογνομημένων στις οποίες ανήθεται η συνταξη μελετών.

β. Γνωμοδοτεί για το συντονισμό των διαπραγματεύσεων συμπράξης μεταξύ των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας και των ασφαλιστικών φορέων, καθώς και των ασφαλιστικών φορέων μεταξύ τους. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται η διαδικασία και οι λεπτομερείς εφαρμογές.

γ. Γνωμοδοτεί για την καταλογοποίηση των παρεχόμενων, από τους δημοσίους και ιδιωτικούς φορείς, υπηρεσιών.

2. Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου για τα ανωτέρω θέματα συμμετέχουν με δικαίωμα μνηφού και τα κάτωθι μέλη:

- α. Ο Γενικός Γραμματέας Πρόνοιας.
- β. Ο Πρόεδρος του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής

Φροντίδας.

γ. Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας.

δ. Ο Γενικός Διευθυντής Πρόνοιας.

ε. Ένας (1) εκπρόσωπος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες και

στ. Τους Προέδρους δύο (2) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχουν ειδικώς πιστοποιηθεί, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας από υποψηφίους που πρότερονται από τους φορείς αυτούς.

#### Άρθρο 10

##### Σύσταση θέσεων

Συνομοσπονδία τριακόσιες (300) θέσεις διδασκων κλάδων Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης για τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, των Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Περιφερειών, των Διευθύνσεων ή Τμημάτων Πρόνοιας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. που αποπεμπονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας κατανομούνται οι θέσεις στις προσανατολισμένες υπηρεσίες και φορείς, σε κλάδους και ειδικότητες και καθορίζονται τα προσόντα διορισμού στις θέσεις αυτές. Οι κατανομιζόμενες θέσεις προσήθονται αντίστοιχα στους οργανισμούς των υπηρεσιών και φορέων που κατανομονται. Με την ίδια απόφαση καταργούνται ταυτοχρόνως ισάριθμοι κενές θέσεις διδασκων καθηγητών και κλάδων των υπηρεσιών στις οποίες θα κατανομηθούν οι συνιστώμενες θέσεις.

#### Άρθρο 11

##### Χρηματοδότηση φορέων του Δημοσίου τομέα

1. Οι πόροι των φορέων του δημοσίου τομέα, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, προορίζονται από:

- α. ίδια εσοδή.
- β. τις πωτήσεις και τις επεξεργασίες από τον Κρατικό Προσφυλακισμό.
- γ. τις πωτήσεις και τις επεξεργασίες από τα Προγράμματα Δημοσίων Επενδύσεων.
- δ. το ποσόν του ειδικού κρατικού λεγείου κοινωνικής αντίληψης.
- ε. τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα καινοτομικά προγράμματα στο χώρο της Κοινωνικής Φροντίδας.
- στ. χρηματοδοτήσεις προγραμμάτων από διεθνείς οργανισμούς.

2. Πόροι από ίδια εσοδή των φορέων του δημοσίου τομέα, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, προορίζονται ιδίως από:

- α. ασφαλιστικά ταμεία.
- β. αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας.
- γ. δωρεές, κληροδοτήματα.
- δ. συμμετοχή χρημάτων για παροχή ειδικών υπηρεσιών, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες τους.

3. Στους πόρους του προκείμενου άρθρου εφαρμόζονται, κατά περίπτωση οι διατάξεις του δημοσίου λογιστικού ή του δημοσίου λογιστικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αναλόγως, όπως καθ' εφεξής ορίζονται.

4. Στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και

Προνοίας, της Παιδείας, της Νοσοκομικής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης α βαθμού εγγραφονται αντίστοιχα πιστώσεις για τη λειτουργία των φορέων κοινωνικής φροντίδας αμοιβαίτητος τους.

#### Άρθρο 12

##### Αναπτυξη Εθελοντισμού

1. Στον Οργανισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας συστήνεται ανεξάρτητα Τμήμα Αναπτυξής Εθελοντισμού, στο οποίο προϊστάται υπαλλήλος του κλάδου ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικού ή ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας. Αρμοδιότητες του Τμήματος είναι οι ακόλουθες:

α. ο σχεδιασμός, η προώθηση και υλοποίηση, μέσω των οργανώσεων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, προγραμμάτων που αφορούν τον τομέα της Υγείας και της Κοινωνικής Φροντίδας, με βάση τις προτεραιότητες και τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και γενικά της κυβερνητικής πολιτικής

β. η τήρηση των εδίκων μητρώων για τις οργανώσεις εθελοντικού χαρακτήρα σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στην επόμενη παράγραφο

γ. η εξέταση των σχεδίων, υποψηφισμάτων και των εκθέσεων προόδου που υποβάλλουν οι οργανώσεις ενδιαφερόμενες με την εκτέλεση προγραμμάτων που έχουν αναλάβει

δ. η συνεργασία με τις υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, άλλων υπουργείων, αρχές του εξωτερικού και φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα

ε. η συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων διεθνών οργανισμών.

2. Στο Τμήμα Αναπτυξής Εθελοντισμού τηρείται ειδικό μητρώο των πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Μ.Κ.Ο.), που αποτελούν είτε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα είτε σωματεία ή συλλογούς, που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Υγείας ή της Κοινωνικής Φροντίδας και με αντικείμενο κυρίως την εθελοντική παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας προς άτομα ή ομάδες πληθυσμού. Προκειμένου να εγγραφεί μια οργάνωση, μετά από αίτηση της, στο ειδικό μητρώο πρέπει να πληρούνται οι εξής προϋποθέσεις:

α. να καταφέρει το καταστατικό της οργάνωσης και την εκπροσώπηση της

β. να ορίζεται από το καταστατικό ο μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας της και το αντικείμενο της

γ. να μην εξαρτάται η δράση της από κανένα δημοσιο οργανισμό ή ιδιωτικό οργανισμό κερδοσκοπικού χαρακτήρα

δ. να μην αντίκειται η δραστηριότητα της οργάνωσης στη Δημόσια Τάξη και Ασφάλεια και στη Δημόσια Υγεία ούτε να διατρέσσει τις διεθνείς σχέσεις της Χώρας ή τη διατήρηση της διεθνούς Ειρήνης και Ασφάλειας.

3. Προγραμματίστε των οργάνωσεων για την παροχή βοήθειας, όπως αυτή ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού, προς άτομα ή ομάδες πληθυσμού μπορούν να χρηματοδοτηθούν, για δαπάνες επαγγελματικής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης των προγραμμάτων από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

α. να έχουν εγγραφεί οι οργανώσεις στο ειδικό μητρώο της προηγούμενης παραγράφου

β. να έχουν υποβάλει οι οργανώσεις λεπτομερές υπομνημά για τους στόχους του προγράμματος, καθώς και λεπτομερές σχέδια δράσης για την εκτέλεση του

προγράμματος και του προϋπολογισμού αυτού

γ. να υπάρχει κατάλληλη υποδομή και διετής τεκμηριωμένη αιτιολογία της Μ.Κ.Ο. εθελοντικού χαρακτήρα στην παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας. Σε περίπτωση συνεργασίας δύο ή περισσότερων Μ.Κ.Ο. εθελοντικού χαρακτήρα για την ανάλυση προγράμματος, η αιτιολογία εκθέσσει από αυτές λειτουργία σωματεία για τον υπολογισμό της δέσας.

4. Μ.Κ.Ο. εθελοντικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενες από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας για την εκτέλεση συγκεκριμένου προγράμματος υποχρεούνται, μετά το τέλος του προγράμματος να υποβάλλουν λεπτομερείς εκθέσεις για την εκτέλεση του και δικαιολογητικά για τις γινόμενες δαπάνες. Σε περίπτωση εκτέλεσης μακροχρόνιου προγράμματος υποχρεούνται να υποβάλλουν εκθέσεις προόδου κάθε τετράμηνο. Οι εκθέσεις αυτές υποβάλλονται στο Τμήμα Αναπτυξής Εθελοντισμού.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι προτεραιότητες και οι στόχοι των προγραμμάτων, η διαδικασία προσκλήσεως, ο τρόπος αξιολόγησης και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

5. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται, ως ηθικά κίνητρα, τιμητικές διακρίσεις ή τιμητικά και νομικά πρόσωπα προκειμένου να ενθαρρυνθεί η εθελοντική συμμετοχή σε δραστηριότητες στον τομέα της Υγείας και της Κοινωνικής Φροντίδας.

6. Καθορίζεται ως επίσημη ημέρα εορτασμού του Εθελοντισμού στη χώρα μας η 5η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

##### ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

#### Άρθρο 13

##### Νέα Κέντρα Κοινωνικής Φροντίδας

1. Στον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας συστήνονται και λειτουργούν ως αποκεντρωμένες υπηρεσίες αυτού τα παρακάτω Κέντρα:

α. Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.).

Στόχος του Κέντρου είναι ο συντονισμός του δικτύου παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε άτομα οικογενειακά ή ομάδες που έχουν εκτακτη ανάγκη κοινωνικής βοήθειας.

Ειδικότερα οι υπηρεσίες που παρέχονται περιλαμβάνουν:

i) Συμβουλευτική Υποστήριξη.

ii) Προσωρινή παροχή στέγης, διατροφής και ενόχλησης.

iii) Παροχή πληροφοριών και ενημέρωσης για κοινωνικά δικαιώματα, παροχές και προγράμματα/υπηρεσίες.

iv) Επείγουσες κοινωνικές παρεμβάσεις (εκτ. ζών. στα όρια).

v) Συντονισμός και εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής αλληλεγγύης και εθελοντικής προσφοράς για αντιμετώπιση εκτακτών αναγκών.

Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από Ειδικά Κέντρα τα οποία διοικούνται σύμφωνα με το είδος των παρεχόμενων υπηρεσιών και την κοινωνική ανάγκη που καλούνται σύμφωνα με το σκοπό τους να αντιμετωπίσουν.

Οι Ξέδικα Κέντρα μπορούν να λειτουργούν υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας, υπηρεσίες του δημοσίου τομέα ή ιδιωτικού τομέα, που σχετίζονται πιστοποιημένα σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, μετά από απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και τη συναφή προγραμματική συμβάση μεταξύ του ενδιαφερομένου φορέα και του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας.

Το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας συνεργάζεται με όλους τους φορείς τους, Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας για την Τεξερσφάλεια, της άμεσης παροχής έκτακτης κοινωνικής φροντίδας στους έχοντες ανάγκη. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται τα θέματα συνδέσης και συνεργασίας, οι όροι της προγραμματικής συμβάσης και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

β. Δίκτυα Κέντρων Εκπαίδευσης Κοινωνικής Υπστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ξέδικες Ανάγκες (Κ.Ε.Κ.Υ.Χ.Α.Μ.Ε.Α).

Σκοπός των Κέντρων αυτών είναι η πρόκληση διάγνωση, η συμβουλευτική στήριξη, η ενημέρωση των Ατόμων με Ξέδικες Ανάγκες και των οικογενειών τους, η παραπομπή σε εξειδικευμένες υπηρεσίες νοσηλείας και αποκατάστασης, η προσεγγυνευστική και επικοινωνιακή κατάρτιση των Ατόμων με Ξέδικες Ανάγκες, η λειτουργική τους αποκατάσταση, η υποστήριξη για ενταξη τους στον κοινωνικό ιστό, η συνεργασία με τις υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο για το συντονισμό της δράσης τους.

γ. Δίκτυα Κέντρων Στήριξης Αυτιστικών Ατόμων.

Σκοπός των Κέντρων είναι η κοινωνική προστασία και στήριξη των αυτιστικών ατόμων και του οικογενειακού περιβάλλοντος τους με τη δημιουργία υπηρεσιών θεραπευτικής και εκπαιδευτικής παρέμβασης και μέριμνας.

2. Για την καλύτερη των ανγκών στελέχωσης των Κέντρων αυτών συνιστώνται 250 θέσεις διαφόρων κατηγοριών και κλάδων. Η κατανομή των θέσεων αυτών κατά υπηρεσία, κατηγορία και κλάδο γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Τα προσόντα διαορισμού καθορίζονται με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 7 του άρθρου 6.

#### Άρθρο 14

##### Κατ' οίκον Κοινωνική Φροντίδα

1. Οι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας δύνανται να παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες κατ' οίκον.

2. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού ορίζονται τα παρεχόμενα των παρεχόμενων υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, οι όροι εκτέλεσης προγραμμάτων κατ' οίκον, οι δικαιούχοι ο τρόπος παροχής των υπηρεσιών, οι ειδικότητες του προσωπικού και οι υποχρεώσεις του, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 15

##### Καινοτομα προγράμματα και δράσεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση συναρ-

μοδίου υπουργού δύναται να ανασταθεί σε φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας η εφαρμογή καινοτομικών προγραμμάτων που προταίνονται από αυτούς και αφορούν σε συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού ή ασφούν νέες μεθόδους αντιμετώπισης των κοινωνικών προβλημάτων. Για το χαρακτήρισμα των προγραμμάτων ως καινοτομικών, γνωμοδοτεί το Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας.

2. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος υποβολής των προτάσεων από τους ενδιαφερομένους φορείς, ο τρόπος αξιολόγησης, τα κριτήρια επιλογής των προτάσεων, η διάρκεια, το ύψος της χρηματοδότησης, η διαδικασία παρακολούθησης εκτέλεσης των προγραμμάτων, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Τα ανωτέρω προγράμματα δύναται να χρηματοδοτούνται από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, με βάση τις ρυθμίσεις του παρόντος για τη χρηματοδότηση των φορέων κοινωνικής φροντίδας.

#### Άρθρο 16

##### Αναπτυξη της εραυνας στον τομέα Κοινωνικής Φροντίδας

1. Διευθεται ποσοστό τουλάχιστον 5% του συνολικού ετήσιου καθαρού προϊόντος του κρατικού λαχείου κοινωνικής αντίληψης για την αναπτυξη της επιστημονικής εραυνας στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.

2. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου καθορίζονται σε ετήσια βάση τα θέματα προτεραιότητας για τη χρηματοδότηση εραυνητικών προγραμμάτων.

Με την ίδια ή άλλες αποφασίες καθορίζονται εκαστοτε και κατά περίπτωση όροι για την ανάθεση των προγραμμάτων, η διαδικασία για την υπαβολή προτάσεων, ο τρόπος αξιολόγησης, η παρακολούθηση της προόδου του προγράμματος και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 17

##### Μετρα προστασίας Ατόμων με Ξέδικες Ανάγκες

1. Στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για τα Άτομα με Ξέδικες Ανάγκες καθορίζονται Ξέδικα Προγράμματα για τη νοητική υστέρηση, τον αυτισμό, τις βραδύς ψυχσωματικές και πολλαπλές αναπηρίες στη βάση ενισών κοτήρων παροχής υπηρεσιών χρηματοδότησης και αξιολόγησης. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι:

α. η εξασφάλιση της δυνατότητας για ισάμνη συμμετοχή στην κοινωνική ζωή,

β. η συμμετοχή στην κοινωνική διαδικασία, η επικοινωνιακή απασχόληση είτε στην ελεύθερη αγορά εργασίας είτε σε εναλλακτικές μορφές απασχόλησης,

γ. η δημιουργία προϋποθέσεων για αυτόνομη ή ημι-αυτόνομη διαβίωση.

2. Τα Ν.Π.Δ.Δ. που εραυτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και οι ειδικές πιστοποιημένα φορείς του άρθρου 5, που αναπτύσσουν δραστηριότητες που αφορούν στην με νοητική υστέρηση, αυτισμό, βραδύς σωματικές και πολλαπλές αναπηρίες δύναται να λειτουργούν προστατευμένα κοινωνικά εργαστήρια.

Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση

των Υπουργίων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, ρυθμίζονται η νομική μορφή, η οργάνωση, η λειτουργία, οι προϋποθέσεις απασχόλησης και οι όροι χρηματοδότησης των Π.Π.Ε. και ορίζεται η σχέση εργασίας και ο τρόπος υπολογισμού της αμοιβής των ως ανω ατόμων που απασχολούνται σε αυτά, καθώς και η διαδικασία προώθησης των προϊόντων των Π.Π.Ε.

1. Στα Π.Π.Ε. τουλάχιστον τα τρία πέμπτα (3/5) των απασχολούμενων είναι άτομα με νοητική υστέρηση, απισμία, βαριές σωματικές και πολλαπλές αναπηρίες, ανεξαρτητως αν λαμβάνουν σύνταξη από αποθανόντα γονέα ή πρόνοιακο επίδομα. Τα άτομα αυτά εντάσσονται ως απασχολούμενοι εφόσον έχουν συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας τους και έχουν παρακολουθήσει τουλάχιστον διήμερο πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης. Στα Π.Π.Ε. δεν επιτρέπεται η με αποκονόητα τρόπο απασχόληση αυτών ή συγγενών των ως ανω ατόμων μέχρι τρίτου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή συγγενείας.

### Άρθρο 18

**Μέτρα προστασίας απασθών πληθυσμιακών ομάδων και ομάδων που τελούν σε κατάσταση οξυκτης ανάγκης**

Στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για τις απασθών πληθυσμιακές ομάδες και τις ομάδες που τελούν σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης καθορίζονται Έδικα Προγράμματα με στόχο:

α. την κοινωνική ένταξη των Τσιγγάνων και το συντονισμό φορέων και υπηρεσιών για την αποτελεσματικοποίηση των δράσεων.

β. την κοινωνική ένταξη των αναγνωρισμένων προσφύγων, τον καθορισμό των προϋποθέσεων και τη διαδικασία παροχής υποτροφιακού επιδόματος και νοσοκομειακής περίθαλψης ή οποιασδήποτε άλλης οικονομικής και κοινωνικής συνδρομής σε άτομα που έχουν αναγνωρισθεί από την αρμόδια ελληνική αρχή ως προσφυγές ή έχουν υποβάλει αίτηση για αναγνώριση ή τους έχει επεξεργαστεί η αρμόδια διεύθυνση προς αντιμετώπιση επείγουσων και σοβαρών καταστάσεων ανάγκης.

γ. την κοινωνική φροντίδα των παραδοσιακών ανηλικών, ασθενών ή ανηλικών με οικογενειακά προβλήματα. Οι οκτώ (8) περιφέρειες του Ε.Ο.Π. που αποστέλλουν Υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας και έχουν ως σκοπό την παροχή κλειστής περίθαλψης στις ανωτέρω κατηγορίες ανηλικών, αναδιοργανώνονται εξισορροπώντας και ομαδοποιούνται σε δύο κατηγορίες:

α. για φιλοξενία ασθενών παιδιών και παιδιών με οικογενειακά προβλήματα.

β. για φιλοξενία παραδοσιακών ανηλικών και παιδιών που είναι θυμάτα αμεταλλευτής.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται τα θέματα λειτουργίας και οργάνωσης των παιδοπυλίων, τα κριτήρια εισαγωγής, ο τρόπος συνεργασίας με τα συναρμόδια υπουργεία, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### Άρθρο 19

**Βρεφονηπιακοί σταθμοί - Κατοκνηνώσεις**

1. Οι βρεφονηπιακοί σταθμοί των Ιδρυμάτων Βρεφο-

νηπιακών Σταθμών Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α.), Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και Λαρίσης (Ι.Β.Σ.Λ.) Ν.Π.Ι.Δ. μεταβιβάζονται μετά του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτούς, στους οικείους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' βαθμού, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 42 του ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α') και 9 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α').

Το πάσης φύσεως προσωπικό των Σταθμών των Ι.Β.Σ.Α., Ι.Β.Σ.Θ. και Ι.Β.Σ.Λ. μετατάσσεται με την ίδια σχέση εργασίας που έχει κατά τη δημοσίευση του παρόντος, στα προβλεπόμενα από την παρ. 6 του άρθρου 9 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') δημοτικά νομικά πρόσωπα των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σε κενές οργανικές ή συνιστώμενες θέσεις και σε κλάδους αντίστοιχους με τα προσόντα ή την ειδικότητα που κατέχουν και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Το μετατρεσόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε μεθολογικό κλιμάκιο σύμφωνο με τις διατάξεις του ν. 2470/1997. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε στο φορέα από τον οποίο προέρχεται λαμβάνεται υπόψη για τη μεθολογική του εξέλιξη. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία θα μεμνίνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απαλαβών μέχρι την πλήρη εξίσωση τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

Για το έτος που θα πραγματοποιηθεί η μεταβίβαση, η προκαλούμενη δαπάνη θα βραούναι τους προϋπολογισμούς των Ιδρυμάτων, με μεταφορά της σχετικής πιστώσης στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους μεταφέρονται. Για τα επόμενα στη αι πιστώσεις θα εγγυασθούν στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους έχουν μεταφερθεί.

2. Με καινή απόφαση των Υπουργίων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται οι όροι και η διαδικασία της μεταβίβασης, τα θέματα καταστάσεως του προσωπικού, τα της περιουσίας, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της προσηγυμένης παραγράφου. Με την παροδο ενός (1) στους από τη δημοσίευση της απόφασης, τα Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Λαρίσης, που προβλεπόμενα από το άρθρο 11 του ν. 1431/1984 (ΦΕΚ 46 Α') καταργούνται ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα και οι βρεφονηπιακοί σταθμοί που δεν θα έχουν μεταβιβάσει, για οποιονδήποτε λόγο, μετά στο διάστημα αυτό, μεταβιβάζονται προσωρινά με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας στον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας που προβλεπεται από το άρθρο 6 του παρόντος νόμου, μέχρι τη μεταβίβαση τους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Το προσωπικό των κεντρικών υπηρεσιών των Ι.Β.Σ.Α., Ι.Β.Σ.Θ. και Ι.Β.Σ.Λ. μετατάσσεται με την ίδια σχέση εργασίας που έχει κατά τη δημοσίευση του παρόντος, στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας σε Ν.Π.Ι.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενα από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή σε Υπηρεσίες της Περιφέρειας ή της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, σε κενές οργανικές ή προσωποπηγές θέσεις, σε κλάδους αντίστοιχους με τα προσόντα ή την ειδικότητα που κατέχουν και τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Οι προσωποπηγές θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση της μετατάξης καταργούνται αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων αυτών.

Το μετατρεσόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε με-

οθολογικό κλιμακίο σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2470/1997. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε στο φορέα από τον οποίο προερχεται λαμβάνεται υπόψη για τη μεθολογική του εξέλιξη. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μελώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών μέχρι την πλήρη εξίσωσή τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

Η μετατάξη του παραπάνω προσωπικού στους αναφερόμενους φορείς και υπηρεσίες γίνεται μέσα στο νόμο που υπηρετούσαν πριν από τη καταργηση των ιδρυμάτων, εκτός και αν με αίτηση του ζητηθεί διαφορετικά.

Για το ετος, που θα πραγματοποιηθεί μεταβίβαση, η προκαλούμενη δαπάνη βαρύνει τους προϋπολογισμούς των ιδρυμάτων, με μεταφορά της σχετικής πιστώσης στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους μεταφέρονται. Για τα επόμενα ετη οι πιστώσεις εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους έχουν μεταφερθεί.

3. Το Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας και Νεότητας (Κ.Κ.Ο.Ν.) Ν.Π.Ι.Δ. που προβλέπεται από το β.δ. 259/1970 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μετεγενεστέρως, καταργείται. Με την επισφραγή των περιόριστων, κληρονομιών και κληροδοσιών κειμένων διαταξεών, όλη η ακίνητη και ακίνητη περιουσία του περιέρχεται στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, το οποίο υπαχθείται σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του καταργούμενου Ν.Π.Ι.Δ.

Το προσωπικό των κεντρικών υπηρεσιών του Κ.Κ.Ο.Ν. μετατρέσσεται, με την ίδια σχέση εργασίας που έχει κατά τη δημοσίευσή του παρόντος, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. απορροφούμενα από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή σε Υπηρεσίες της Περιφέρειας ή της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης ή στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σε κενές οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις, σε κλιμάκους αντιστοιχούς με τα προσόντα ή την αδιόριστη που κατέχουν και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Οι προσωποπαγείς θέσεις που δημιουργούνται με την απόφαση της μετατάξης καταργούνται αυτοδικάς με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων αυτών.

Το μετατρέσσομενο προσωπικό κατατάσσεται σε μεθολογικό κλιμακίο σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2470/1997. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε στο φορέα από τον οποίο προερχεται λαμβάνεται υπόψη για τη μεθολογική του εξέλιξη. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μελώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών μέχρι την πλήρη εξίσωσή τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

Η μετατάξη του παραπάνω προσωπικού στις ανωτέρω υπηρεσίες γίνεται μέσα στο νόμο που υπηρετούσαν πριν από τη καταργηση του Κέντρου, εκτός και αν με αίτηση του ζητηθεί διαφορετικά.

Για το ετος, που θα πραγματοποιηθεί η μεταβίβαση, η προκαλούμενη δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Κ.Κ.Ο.Ν., με μεταφορά της σχετικής πιστώσης στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους μεταφέρονται. Για τα επόμενα ετη οι πιστώσεις εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των φορέων στους οποίους μετατάχθηκαν.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση αρμοδίου υπουργού ρυθμίζεται κάθε

σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διατάξης αυτής.

4. Η οργάνωση και η λειτουργία των κατασκηνώσεων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, που αποτελούσε αρμοδιότητα του Κ.Κ.Ο.Ν., ανατίθεται στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή σε νομικά πρόσωπα που απορροφούνται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Το προσωπικό του Κ.Κ.Ο.Ν. που υπηρετεί στις κατασκηνώσεις αυτές μετατάσσεται στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις με εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου.

5. Η κατασκίνωση των υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας στον Άγιο Ανδρέας Αττικής τελεά υπό την αμεση επίβλεψη του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, στον προϋπολογισμό του οποίου εγγράφεται η σχετική πιστώση για τη λειτουργία της. Η οργάνωση και λειτουργία αυτής ανατίθεται, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, στον Πανελλήνιο Σύλλογο Υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Διοικείται από πενταμέλες Δ.Σ. που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και αποτελείται από τρία (3) μέλη που προτείνει το Δ.Σ. του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και δύο (2) μέλη υπαλλήλους του Υπουργείου αυτού.

6. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ανα αρμοδιό για το γενικό σχεδιασμό του ετησίου κατασκηνωτικού προγραμματισμού. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης και Υγείας και Πρόνοιας ορίζονται, πριν την έναρξη κάθε κατασκηνωτικής περιόδου και το αργότερο μέχρι την 31η Μαρτίου, οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις στις οποίες ανατίθεται η οργάνωση και λειτουργία των κατασκηνώσεων του Κρατικού Προγραμματισμού. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ορίζονται, πριν την έναρξη κάθε κατασκηνωτικής περιόδου και το αργότερο μέχρι την 31η Μαρτίου, τα νομικά πρόσωπα στα οποία ανατίθεται η οργάνωση και λειτουργία των κατασκηνώσεων.

Με τις ίδιες αποφασίες καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας τους, οι κατηγορίες και ο αριθμός των φιλοξενούμενων ατόμων, ο αριθμός κατά εδικοτήτητα του προσωπικού που απασχείται για τη λειτουργία αυτών, η προσλήψη του εποχιακού προσωπικού, η τοποθέτηση, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας εγγράφονται κάθε ετος πιστώσεις για τη λειτουργία του κρατικού κατασκηνωτικού προγραμματισμού, οι οποίες μεταβιβάζονται στους προϋπολογισμούς των οικείων Περιφερειών για την επαρμογή των εξουσιοδοτήσεων για το σκοπό αυτών Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Τα διοικητικά συμβούλια των κατασκηνωτικών ορίζονται με απόφαση του οικείου νομαρχη.

7. Οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 15 του ν. 2503/1997 για τη μετατάξη υπαλλήλων του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας σε υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ισχύουν και για τους υπαλλήλους των καταργηθέντων οικιστροφείων, του Κοινωνικού Κέντρου Οικογένειας και Νεότητας.

Άρθρο 20

Προγραμματικές συμβάσεις

1. Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, ο Εθνικός

Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας, καθώς και οι λοιποί φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας για τη μελέτη και εκτέλεση προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας μπορούν να συναπτούν προγραμματικές συμβάσεις με οποιονδήποτε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που έχει αξιόλογη πιστοποίηση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5.

2. Της προγραμματικής συμβάσεως καθορίζονται το περιεχόμενο του προγράμματος, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων, τα της χρηματοδότησης, ο χρόνος ισχύος της συμβάσεως, η διαδικασία παρακολούθησης και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Οι συμβαλλόμενοι φορείς για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων μπορεί να χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό και από τους προϋπολογισμούς των συμβαλλομένων φορέων.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

#### Άρθρο 21

##### Θέσες Γενικών Διευθυντών

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να συμιστεία θέση Γενικού Διευθυντή στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου κομμάτιας πρόνοιας, που απορρέουν από τα Υπουργεία Υγείας και Πρόνοιας.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 17 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') έχουν αναλογη εφαρμογή και για τους Γενικούς Διευθυντές του παρόντος άρθρου. Στην περίπτωση της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 2519/1997 αντί του Γενικού Διευθυντή των Υπηρεσιών Υγείας μετεχτά ο Γενικός Διευθυντής Πρόνοιας.

#### Άρθρο 22

##### Προγράμματα εισοδηματικών ενισχύσεων

1. Τα προγράμματα εισοδηματικών ενισχύσεων που αφορούν την οικογένεια, τη μητρότητα, τα παιδιά, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, τους ηλικιωμένους, ομογενείς και επενδυομένους και τους οικονομικά αδύνατους, όπως επίσης, οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος των ενισχύσεων αυτών καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

2. Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας δημιουργείται ενιαίο μηχανογραφημένο μητρώο ενισχυομένων, κατά πρόγραμμα ενίσχυσης και κατά Νομοθετική Αυτοδιοίκηση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης του ενιαίου μητρώου, ο τρόπος καταβολής των ενισχύσεων, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται η διαδικασία, οι προϋποθέσεις, το μέγεθος και το ύψος των χορηγούμενων κοινωνικών παροχών, σε άτομα ή ομάδες μετά τη διαπίστωση του απειλούμενου κινδύνου ή της υφιστάμενης ανάγκης.

4. Το ύψος των εισοδηματικών ενισχύσεων των χανόνων ασθενών, που προβλέπονται από τις διατάξεις

του άρθρου 7 του ν. 1137/1981 (ΦΕΚ 60 Α/13.3.1981 "Περί νοσήλευσης και κοινωνικής προστασίας χανόνων ασθενών"), καθορίζεται ανεξαρτήτως από το ακριβές ισχύον ημερήσιο απειρώσι των νοσηλευτικών ιδρυμάτων, με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Οικονομικών.

5. Το επιδόμα τετραπλήγιοις - παραπλήγιοις, που χορηγείται σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 115750/3006/81 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Κοινωνικών Υπηρεσιών, όπως ήδη ισχύει και τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 1284/1982 (ΦΕΚ 114 Α'), επεκτείνεται και στους υπαγομένους στις ανω διατάξεις που πασχούν από ασθενείς που έχουν επείγουσα αναπηρία του ίδιου βαθμού και της ίδιας μορφής λόγω μη αναστρέψιμης βλάβης του νωτιαίου μυελού ή των ριζών ή των νεύρων ή των μυών. Η διαδικασία, ο τρόπος διαπίστωσης των ασθενειών, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια της διατάξης αυτής ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

#### Άρθρο 23

##### Ειδικές περιπτώσεις παλαιών αυτοστεγασής

1. Τα παραχωρητήρια των οικοπέδων που έχουν κληρωθεί σε δικαιούχους, οι οποίοι έχουν ενταχθεί στα προγράμματα αυτοστεγασής, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 31-44 του β.δ. 230/1960, εκδίδονται στο όνομα αυτών, εφόσον και αν δεν έλαβαν ολοκληρωτό δόσιμο που τους είχε εγκριθεί και δεν ολοκλήρωσαν την ανέγερση της κατοικίας τους.

2. Οικοπέδα προσωνυμικών συνοικισμών, τα οποία α-νήκουν στην κυριότητα του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας κατά το 1/2 εξ ιδιαιτέρου και το άλλο 1/2 έχει παραχωρηθεί και οικοδομηθεί στο ισόναο, παραχωρούνται στους κατέχοντες με οριστικό παραχωρητήριο ή με νομική μεταβίβαση.

3. Τμήμα των παραπάνω παραχωρημένων κατά το 1/2 οικοπέδων ορίζεται η τρέχουσα αξία τους κατά το χρόνο της παραχώρησης. Το τμήμα αυτό βεβαιώνεται και εισπραττεται από τα οικεία Δημοσία Ταμεία υπέρ του Ταμείου Ανταλλάξιμης Περιουσίας Αστών Προσώπων (Τ.Α.Π.Α.Π.), κατά τη διαδικασία του άρθρου 52 του π.δ. 16/1989, σε όσα (10) άτομα εξεμπνισες ζώσεως, από τις οποίες η μια καταβάλλεται πριν από την έκδοση του παραχωρητηρίου. Σε περίπτωση καταβλήσης ολοκλήρου του ποσού πριν από την έκδοση του παραχωρητηρίου, γίνεται έκπτωση 30%.

Σε περίπτωση εξοφλήσης ολοκλήρου του ποσού που βεβαιώθηκε στο Δημοτικό Ταμείο, γίνεται έκπτωση 20% στο μη ληξιπρόθεσμα χρωστικό υπολοίπο.

4. Οι ενδιαφερόμενοι για την παραπάνω παραχώρηση υποβάλλουν στην αρμόδια υπηρεσία σχετική αίτηση μέσα σε προθεσμία δύο (2) ετών από την έναρξη της ισχύος του νομού αυτού.

5. Παρατείνεται για δύο (2) ακόμα χρόνια από τη δημοσίευση του παρόντος νομού η προθεσμία για την υποβολή αίτησης και δικαιολογητικών της παραγράφου 5 του άρθρου 47 του ν. 2082/1992 (ΦΕΚ 158 Α').

#### Άρθρο 24

##### Τακτοποίηση πτλών κυριότητας οικοπέδων συνοικισμού "Καλλιθέα" Θεσσαλονίκης

1. Τα παραχωρητήρια - οριστικοί τίτλοι κυριότητας -

των οικοπέδων του Συνασισμού "Καλλιθέα" Θεσσαλονίκης, που προβλέπονται στις διατάξεις του ν.δ. 3906/1958 και του άρθρου 8 του ν. 4511/1966, εκδίδονται από την αρμόδια υπηρεσία της Προνοίας της οικίας Περιφέρειας, με την καταβολή της τρέχουσας αξίας κατά το σταθ. 1974, στο όνομα του αρχικού δικαιούχου και σε περίπτωση θανάτου στο όνομα των νομίμων κληρονόμων του.

2. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν στην αρμόδια υπηρεσία αίτηση και κάθε στοιχείο ή δικαιολογητικό αναγκαίο για την εξακρίβωση της ύπαρξης του δικαιώματος οριστικής παραχώρησης σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, υπο την προϋπόθεση ότι το ακίνητο κατέχεται από αυτούς κατά την τελευταία εικοσαετία.

3. Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά και στοιχεία υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία δύο (2) ετών από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

#### Άρθρο 25

##### Τακτοποίηση οικοπέδων Συνασισμού "Ρουμανικά" Λαυρίου Αττικής

1. Οικόπεδα του Συνασισμού "Ρουμανικά" Λαυρίου Αττικής, ανήκοντα στη διαχείριση του Υπουργείου Υγείας και Προνοίας, καταπιν παραχώρησης από το Υπουργείο Οικονομικών, στα οποία είχαν ανεγερθεί οικιστικά προαυξήματα για προσωρινή στεγασή προσφύγων από ανατολικές χώρες της Ευρώπης και τα οποία κατέχονται με απεισιδότηστε τρόπο επί έκρη (20) τουλάχιστον χρόνια μπορούν να παραχωρούνται οριστικά, κατά κυριότητα, σε αυτούς που τα κατέχουν. Στους κατοχούς αυτούς χορηγείται παραχωρητήριο, από την αρμόδια Υπηρεσία Προνοίας της οικίας Περιφέρειας, με τίμημα 30% της τρέχουσας αξίας του οικοπέδου.

2. Η αναγνώριση της κατοχής και η έκδοση των παραχωρητηρίων γίνεται ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, που υποβάλλεται στην πιο πάνω Υπηρεσία μέσα σε έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Η αίτηση συνοδεύεται από βεβαίωση του Δήμου, ότι ο αιτών εχει την ελληνική ιθαγένεια και ότι κατέχει το οικοπέδο για έκρη (20) τουλάχιστον χρόνια. Η αρμόδια Υπηρεσία Προνοίας της οικίας Περιφέρειας, βεβαιώνει την απουσία των κατοχών, συντάσσει πέντακ αυτών, ο οποίος αναστέται στο κατάστημα της οικίας Περιφέρειας. Η έκδοση των ενστάσεων γίνεται από το Ειρηνοδίκη Λαυρίου κατά τη διαδικασία περί ασφαλιστικών μέτρων. Μετά την παροχή της προθεσμίας αυτής, χωρίς την υποβολή ενστάσεως, ο πέντακ καθίσταται οριστικός. Σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων και μέχρι έκδοσης αποφάσεως του Ειρηνοδίκου, ο πέντακ καθίσταται οριστικός μόνο για τους υπολοίπους κατοχούς.

3. Η αναγνώριση της κατοχής και η έκδοση των παραχωρητηρίων θα γίνει βάσει διαγραμμάτων που θα συνταχθεί ή θα συμπληρωθεί ή θα τροποποιηθεί από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας και Προνοίας.

4. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Προνοίας καθορίζεται οποιαδήποτε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 26

##### Άλλες διατάξεις

1. Το άρθρο 2 του ν. 687/1977 (ΦΕΚ 252 Α') αντι-

καθίσταται ως εξής:

α. Η "Ελληνική Επιτροπή Συνεργασίας με τη UNICEF" διοικείται από επταμελές εκτελεστικό συμβούλιο, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Προνοίας και αποτελείται:

ι. από έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εξωτερικών, που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εξωτερικών.

ii. από έναν υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομικών, που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Οικονομικών.

iii. από έναν υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Προνοίας, που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Υγείας και Προνοίας.

iv. από τρεις εκπροσώπους φορέων, σωματείων ή μη κυβερνητικών οργανώσεων των οποίων η δραστηριότητα απσκοπεί στην προστασία του παιδιού. Ο Υπουργός Υγείας και Προνοίας απευθύνει προσκλήση για υποβολή προτάσεων και σε περίπτωση που προτείνουν εκπροσώπους περισσότεροι από τρεις φορές, τότε οι φορές που θα εκπροσωπηθούν επιλέγονται από τον Υπουργό Υγείας και Προνοίας. Αν εντός μίνος από την προσκλήση δεν προταθούν εκπρόσωποι, τότε ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Προνοίας.

v. Από ένα πρόσωπο, ως Πρόεδρο της Επιτροπής, ενωσιμενιο κύρους με εμπειρία στον τομέα αυτόν ή έχοντα κοινωνική, νομική ή άλλη καταξίωση στον τομέα που δραστηριοποιείται.

β. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο αντιπρόεδρος του εκτελεστικού συμβουλίου από τα μέλη αυτού και διορίζεται ένας υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού του Υπουργείου Υγείας και Προνοίας, ως Γραμματέας.

γ. Το άρθρο 10 του ν. 2207/1994 (ΦΕΚ 65 Α') καταργείται.

2. Το Φιλανθρωπικό Ίδρυμα υπό την επωνυμία "Εθνικόν Ίδρυμα Προστασίας Κεφαλάλων" (α.ν. 725/1937 (ΦΕΚ 228/15.6.1937) μετονομάζεται σε Εθνικόν Ίδρυμα Κωφών (Ε.Ι.Κ.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου υπαχόμενο στον έλεγχο και την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και Προνοίας.

Μεσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Δημοσίας Διοικήσεως και Αποκεντρώσεως, Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θεσπικεμάτων και Υγείας και Προνοίας, μετά από ασηγήση του Δ.Σ. του Ίδρυματος, εκδίδεται ο νέος οργανισμός και ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας και ρυθμίζεται κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Τα μέλη των υγειονομικών επιτροπών πιστοποίησης της αναπηρίας και του βαθμού αυτής, καθώς και οι γραμματέες αυτών, που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), όπως αυτό τροποποίησε την παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 2430/1996 (ΦΕΚ 156 Α'), απεθώνονται κατά παρακλήση των ισχυουσών διατάξεων.

Ο τρόπος προσδιορισμού της αιμοβής, το υψος αυτής και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Προνοίας.

4. Από τη δημοσίευση του παρόντος δεν επηρεάζεται με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 7 και 19 του παρόντος νόμου, αποσπασή ή μετατάξη ιατρικού, νοσηλευτικού προσωπικού, καθώς και προσωπικού των κλάδων Ψυχολογών, Κοινωνικής Εργασίας, Εργοθεραπευτών και Φυσιοθεραπευτών που υπηρετεί σε ιδρύματα



Πρόνοιας, τα οποία εστιάζονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, για δεκά (10) έτη από την ημερομηνία διορισμού τους.

Κατά τη διάρκεια των δεκά (10) ετών επιτρέπεται, για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, η απόσπαση του ανωτέρω προσωπικού από Ίδρυμα του τομέα Πρόνοιας σε Ίδρυμα του ίδιου τομέα με τη σύμφωνη γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των Ίδρυμάτων και απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Μετά την παροχή της δεκαετίας επιτρέπεται η μεταπήδηση ή απόσπαση του ως άνω προσωπικού, μετά από πλήρως αιτιολογημένη απόφαση της Διοίκησης του νομικού προσώπου στη συνέχεια συνεπεία επερχεται στη λειτουργία της υπηρεσίας, λόγω της μεταπήδησης ή απόσπασης.

Οι οργανικές θέσεις που κενωνονται με την ανωτέρω διαδικασία επαναορίζεται να πληρωθούν με νέα διορισμοί για με πενταετία από τη μεταπήδηση.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή επί απόσπαστων που γίνονται με το άρθρο 32 του ν. 2190/1994 ή του Κανονισμού της Βουλής.

5. ε. Οι διατάξεις του π.δ. 265 (α.ΕΚ 74/17.4.1979), όπως ισχύουν, που αναφέρονται στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.), τροποποιούνται ως εξής:

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επταμελές, διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας για τρία (3) χρόνια και αποτελείται από:

α. έναν οικονομολόγο, ένα γαστρο εδικαίτητες Οφθαλμολόγο και ένα ενωσιαμένου κύρους και αξιοπιστίας πρόσωπο, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

β. έναν υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

γ. έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θεσσακισμάτων, που ορίζεται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θεσσακισμάτων,

δ. έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Κέντρο, που ορίζεται από το Δ.Σ. του Συλλόγου,

ε. έναν εκπρόσωπο του Πανελληνίου Συνδέσμου Τυφλών που ορίζεται από το Δ.Σ. του Συνδέσμου.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Οικονομικών δύναται να καθορίζεται η αιτιολογία των Προέδρων και τα μέλη του Δ.Σ. πέραν της προβλεπόμενης από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Οι διατάξεις του α.ν. 725/1937, όπως ισχύουν που αναφέρονται στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Ιδρυματος Προστασίας Κωφολαλών (Ε.Ι.Π.Κ.) τροποποιούνται ως εξής:

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επταμελές, διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας για τρία (3) χρόνια και αποτελείται από:

α. έναν οικονομολόγο, ένα γαστρο εδικαίτητες Οφθαλμολόγου και ένα ενωσιαμένου κύρους και αξιοπιστίας πρόσωπο, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

β. έναν υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

γ. έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θεσσακισμάτων, που ορίζεται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θεσσακισμάτων

δ. έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Ίδρυμα που ορίζεται από το Δ.Σ. του Συλλόγου,

ε. έναν εκπρόσωπο της Ομοσπονδίας Κωφών της Ελλάδος, που ορίζεται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και Οικονομικών δύναται να καθορίζεται η αιτιολογία των Προέδρων και τα μέλη του Δ.Σ. πέραν της προβλεπόμενης από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας δύναται να ορίζεται ημερησίως ή συνολικά ενοποιημένο κλειστό νοσηλεία κατά κατηγορία περιεργουμένων υπηρεσιών από το Ν.Π.Δ.Δ. Πρόνοιας, στα οποία λειτουργούν υγειονομικές μονάδες δευτεροβάθμιας περίθαλψης. Με κοινή απόφαση των ίδιων Υπουργών καθορίζεται το ύψος του ημερησίου προϋπολογισμού για το Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του τομέα της πρόνοιας κλειστής περίθαλψης.

7. Στο άρθρο 7 του ν.δ. 57/1973 προστίθεται παράγραφος 1α ως ακολούθως:

"1.α. Στη Νευρολογία Αθηνών συστατά στα αντίστοιχα υποκαταστήματα η πρακτική της Τραπεζίας της Ελλάδος της εδράς κατά Νευρολογικού Τομέα εδικός Λογισμικός, υπό τον πτελο Λογισμικός Πρωτων Κοινωνικών Βοηθειών".

8. Το προβλεπόμενο στην παράγραφο 3 του άρθρου 4 του ν. 2420/1996 (ΦΕΚ 156 Α'/10.7.1996) πρόεδρο του Διαγράμματος εκάθεται με προταση και του Υπουργού Εσωτερικών, Διοίκησης και Αποκεντρώσης.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

### ΛΟΙΠΕΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 27

#### Ρύθμιση θεμάτων επαγγελματιών υγείας

1. Ο ν. 991/1979 (ΦΕΚ 278 Α') τροποποιείται και συμπληρώνεται ως εξής:

α. Η παράγραφος 2 του άρθρου 1 αντικαθίσταται ως εξής:

"2. Η άδεια για την άσκηση του επαγγέλματος του ψυχολόγου χορηγείται με απόφαση του οικείου νομαρχικού."

β. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης ε' και η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 αντικαθίστανται αντίστοιχα ως εξής:

"α) Με σχετικό πτυχίο σπουδών Τμήματος Ψυχολογίας Δ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής."

"γ) Με την σχετική καταδίκασθη αμετακλήτη για κατοχή, για κλοπή, υπεξαίρεση, απιστία, εκβίαση, πλαστογραφία, βδέλλια, παραχρησθή, για παράβαση του νόμου περί ναρκωτικών, για ανθρωποκτονία από πρόθεση, παιδοκτονία, για άσκηση πρόσωπου, για εγκλήματα κατά γενετικής ελευθερίας, για εγκλήματα οικονομικής αμεταλλοσύνης της γενετικής ζωής και για ασχρηματοδότηση."

γ. Η παράγραφος 3 του άρθρου 1 αντικαθίσταται ως εξής:

"3. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (Κ.Ε.Σ.Υ.) καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την ιδιωτική άσκηση του επαγγέλματος του ψυχολόγου, καθώς και οι προϋποθέσεις, οι αρμοδιότητες και τα εδικότερα πρόσωπα που απαιτούνται για την ιδιωτική άσκηση του επαγγέλματος του ψυχολόγου στους εδικούς τομείς της ψυχολογίας."

Ο έλεγχος ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και των Νομαρχικών Αυτοδιοικήσεων.

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 3 προστίθεται εδάφιο ε' ως εξής:

ε) Να καταθέσει παραβολή δημοσίου ταμείου οριζόμενο από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

ζ. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5 αντικαθίσταται ως εξής:

Η άδεια ανακαλείται με απόφαση του οικείου νομαρχη στις ακόλουθες περιπτώσεις:

στ. Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 6 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

Η νέα άδεια ανακτάται με απόφαση του οικείου νομαρχη.

ζ. Από το εδάφιο του άρθρου 7 διαγράφονται οι πέντε τελευταίες λέξεις και αντικαθίστανται με τις εξής:

Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.Υ.).

η. Το άρθρο 10 αντικαθίσταται ως εξής:

#### Άρθρο 10

Άδεια άσκησης επαγγελματίες χορηγείται κατ' εξαίρεση σε οσούς μέχρι 31.12.1993 κατέχουν:

1. Πτυχία του τμήματος φιλοσοφίας, παιδαγωγικής και ψυχολογίας, με κατεύθυνση την ψυχολογία Α.Ε.Ι και μεταπτυχιακό ππλο σπουδών, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, στην ψυχολογία ή κλάδο αυτής της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής, διάρκειας τουλάχιστον δύο (2) ετών.

2. Πτυχία του τμήματος φιλοσοφίας, παιδαγωγικής και ψυχολογίας, με κατεύθυνση στην ψυχολογία Α.Ε.Ι και μεταπτυχιακό ππλο σπουδών, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, στην ψυχολογία ή κλάδο αυτής της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής, διάρκειας ενός (1) έτους και έχουν αποδεδειγμένα τριτη τουλάχιστον, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, κύρια επαγγελματική απασχόληση ως ψυχολόγοι.

3. Πτυχία ψυχολογίας αντιστοιχίας προς τα ελληνικά Α.Ε.Ι Πανεπιστημίου της αλλοδαπής και έχουν αποδεδειγμένα πενταετή τουλάχιστον, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, κύρια επαγγελματική απασχόληση ως ψυχολόγοι.

Για την ισχύ των ππλων αλλοδαπής των περιπτώσεων 1 και 2 ή για το αντιστοιχίας του αλλοδαπού Πανεπιστημίου της περίπτωσης 3 αποφασίζεται το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Ανταγωνιστικής Ππλων Σπουδών της Αλλοδαπής (ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α.).

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ορίζεται ο τρόπος, οι προϋποθέσεις και κάθε σχετική λεπτομερής εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.

2. Οι αντεπαρτεχνίτες οδοντοτεχνίτες, που πληρούσαν τις προϋποθέσεις του άρθρου 13 του ν. 1666/1986 (ΦΕΚ 200 Α') κατά τη δημοσίευση του, μπορούν, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία έξι (6) μηνών από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου, να υποβάλουν τε δικαιολογητικά τους προκειμένου να τους χορηγηθεί άδεια άσκησης επαγγελματίες οδοντοτεχνίτη.

3. Η ισχύς της διατάξεως της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 1579/1985 (ΦΕΚ 217 Α') για την ταχυρρυθμή εκπαίδευση των πρακτικών νοσοκομίων, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 12 του ν. 1821/1988 (ΦΕΚ 271 Α') περαικνεται για πέντε (5) χρόνια από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου οι άδεις λειτουργίας καταστημάτων οπτικών ειδών χορηγούνται

με απόφαση του οικείου νομαρχη, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων.

Η αρμοδιότητα των Επιτροπών Οπτικών που είχε περιέλθει στο Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.Υ.) με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 1278/1982 (ΦΕΚ 105 Α'), περαικνεται στις οικίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.

Για την αμεταλλευση καταστήματος οπτικών επιτρέπεται η σύσταση ομορρυθμής ή ετεορρυθμής εταιρείας μόνο μεταξύ αδελφικών οπτικών, με την προϋπόθεση ότι α έχουν την άδεια λειτουργίας του καταστήματος θα συμμετέχουν με ποσοστό τουλάχιστον 50% στο εταιρικό κεφάλαιο, στα κέρδη και τις ζημιές της εταιρείας. Η συμμετοχή οπτικού σε μια ακόμη ή παλιό εταιρεία και εφόσον η άδεια ίδρυσης και λειτουργίας του καταστήματος οπτικών είναι στο ονομα άλλου αδελφικού οπτικού, επιτρέπεται. Η σύσταση της εταιρείας γίνεται μόνο με συμβολαιογραφικό έγγραφο, με το οποίο ορίζεται και η διάρκεια της Τροποποίηση της εταιρικής σύμβασης περιβάλλεται τον ίδιο τύπο.

5. Στην 5η σειρά της παραγράφου 4 του άρθρου 52 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται μετά τη λέξη «εργαστηρίων» η λέξη «τεχνολογού».

6. Η προϋπόθεση χορήγησης άδειας άσκησης του επαγγελματίες του ψυχολόγου, που τίθεται με το άρθρο 3 παραγράφος 1 περίπτωση γ' του ν. 991/1979, όπως τροποποιήθηκε από την παράγραφο 1 περίπτωση β', στοιχείο γ' του παρόντος άρθρου, ισχύει και για τη χορήγηση άδειας άσκησης επαγγελματίες για όλα τα επαγγέλματα υγείας.

#### Άρθρο 23

##### Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Μονοδών Υγείας

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 23 του ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 54 του ν. 1759/1988 ισχύει και για γιατρούς μη υποχρεούς υπηρεσίας υπαθρου του ν.δ. 67/1968 αδίκαιμους, αδίκαιμους και αναδίκαιμους, εφόσον στις θέσεις των Περιφερειακών Ιατρικών που προκηρυσσονται δεν υποβάλλεται αίτηση πληρωτής τους από γιατρούς υποχρεούς υπηρεσίας υπαθρου. Οι θέσεις προκηρυσσονται συγχρονως για υποχρεούς και μη υποχρεούς υπηρεσίας υπαθρου και πληρυνται κατά προτεραιότητα από τους υποχρεούς. Οι μη υποχρεοί υπηρεσίας υπαθρου τοποθετουνται με σύμβαση ενός (1) έτους και ως προς τις αποδοχές και τον τρόπο αμοιβής τους εφαρμζονται οι ισχύουσες για τους γιατρούς υπηρεσίας υπαθρου διατάξεις του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α').»

2. Η παράγραφος 6 του άρθρου 26 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Θεσεις γιατρών υποχρεών υπηρεσίας υπαθρου προκηρυσσονται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των γιατρών που υπηρετούν σε αυτές, περαιτεση δε της θητείας τους απαγορεύεται. Κατ' εξαίρεση, αν ένα (1) μήνα από την πρώτη προκηρυσμένη δεν υποβληθεί αίτηση καλυμής της θέσης που προκειται να κενωθεί, η θητεία του γιατρού που υπηρετεί στη θέση αυτή μπορεί να παρατεθεί με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας τουλάχιστον για έξι (6) μήνες και όχι περισσότερο από δωδέκα (12) μήνες, εφόσον ο γιατρός το επιθυμεί και υποβάλλει σχετική προς τούτο αίτηση.»

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 21 του ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α'), όπως αυτές αντικατα-

σταθούν με την παράγραφο 8 του άρθρου 26 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α'), ισχύουν και για τους μονίμους αγροτικούς γιατρούς, καθώς και για τους αναδιευθετούς γιατρούς που έχουν πενταετή άσκηση της ιατρικής σε εσωσθέν θεστή ασφαλιστικών οργανισμών και τμησών.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ορίζονται οι ιατρικές πράξεις κάθε ιατρικής ειδικότητας, καθώς και οι όροι οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και κάθε σχετική λεπτομέρεια για τη χορήγηση άδειας εκτέλεσης τους από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων, μετά από εκπαίδευση τους, ύστερα από γνώμη της επιτροπής εκπαίδευσης και μεταεκπαίδευσης του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.).

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, μπορεί να χαρακτηρίζονται ή να απαγορεύονται Περιφερειακά Ιατρεία ως Ιατρεία ανωνών ή προσβλημάτων περιστών και να παρσχόνται οικονομικά και άλλα κινήτρα στους γιατρούς που τοποθετούνται σε αυτά.

6. Η διαταγή της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986 (ΦΕΚ 86 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

1. Γιατροί που αόκμουνται σε Νοσοκομεία πλην των Νοσοκομείων Αθηνών, Παιδείας και Θεσσαλονίκης, μπορεί με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά την ολοκλήρωση του χρόνου άσκησης τους σε αυτά, να παρσμενούν, όταν υπαρχούν κενές θέσεις αόκμωμένων γιατρών και με τις ίδιες απόδοχές, στο ίδιο ή άλλο Νοσοκομείο του ίδιου ή άλλου νομού, πλην των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, και εφόσον αναντιστοιχούν προτεραιότητας στο ίδιο ή άλλο νοσοκομείο για τη συνέχιση της άσκησης τους στην ειδικότητα που ασχικά επέλεξαν και για την οποία έχουν τοποθετηθεί.

Οι γιατροί αυτοί μπορεί, με την ίδια ή άλλη απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, να τοποθετούνται σε Κέντρα Υγείας ή Περιφερειακά Ιατρεία για την κάλυψη υφιστάμενων αναγκών.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διαταξης του πρώτου εδαφίου.

7. Η προέσωση των εδ. (6) μνην για την εκόκμηση των εκκρεουσών ενστάσεων στο τις εόκμες επιτροπές, όπως αναφέρεται στο άρθρο 37 παρ. 12 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α'), παρστανεται για ένα (1) ετος ακόμη από την ενανεί ισχύος του παρόντος νομού.

Ο προβλεπόμενος από τη διαταγή της παραγράφου 7 του άρθρου 18 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') χρόνος εκόκμησης της απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας για τη θέσπιση του ενιαίου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας των Νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας παρστανεται για ένα (1) ακόμη ετος από την ενανεί ισχύος του παρόντος νομού.

Ο προβλεπόμενος από τη διαταγή της παραγράφου 1 του άρθρου 20 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') χρόνος παρσπαράσεως και υποβολής προτάσεως προς τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και το ΚΕ.Σ.Υ. της επιτροπής της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του ν. 197/1983 (ΦΕΚ 143 Α') παρστανεται για ένα ακόμη έαμνο από την ενανεί ισχύος του παρόντος νομού.

8. Το πρώτο εδαφίο της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') συμπληρώνεται ως ακολούθως:

κα σε περίπτωση που δεν υπηρετεί στο Νοσοκομείο εθώντης με αυτές τις προϋποθέσεις δύναται να

προσπάτα Διευθύντης με λιγότερα επί.

9. Σης διαταξίς του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 11 του άρθρου 69 του ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α') υπαγονται και τα Εόκμα Κέντρα Υγείας, Εόκμα Περιφερειακά Ιατρεία και τα Πολυδύναμα Περιφερειακά Ιατρεία.

10. Στο άρθρο 14 του ν. 1397/1983 (ΦΕΚ 143 Α') προσπάταται παράγραφος με αριθμό 4, ως εξής:

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, Περιφερειακά Ιατρεία που λειτουργούν σε περιοχές που δεν λειτουργούν ή δεν έχουν συσταθεί Κέντρα Υγείας και μέχρι τη λειτουργία τους ή τη σύσταση τους μπορούν να λειτουργούν ως αποκεντρωμένες μονάδες των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ.

11. Από την ενανεί ισχύος του παρόντος με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκεντρώσης και Υγείας και Πρόνοιας και μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) μπορεί να ανακατανεμούνται θέσεις γιατρών - οδοντιάτρων μεταξύ των Μονάδων Υγείας από Κέντρο Υγείας σε Κέντρο Υγείας ή Νοσοκομείο και από Νοσοκομείο σε άλλο Νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. ή Κέντρο Υγείας μέσα στο όριο του νομού, εφόσον το επέλλει η ορθολογική κάλυψη των θέσεων για την κάλυψη των αναγκών περιβάλλης του πληθυσμού. Με ρυθική απόφαση μπορεί, κενές θέσεις αόκμωμένων σε οποιοδήποτε Νοσοκομείο να μετατρέπονται σε θέσεις αόκμωμένων στη γενική ιατρική και να ανακατανεμούνται μεταξύ των Νοσοκομείων.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται κάθε είδους λεπτομέρεια θέμετες για την εφαρμογή της διαταξης αυτής.

12. Τα Νοσηλευτικά Ιόκματα του ν.ε. 2552/1953 επέτραπεται να αναθέτουν με σύμβαση έργου, κατά τις διαταξίς του Αστικού Κώδικα, τη φύλαξη των χώρων τους σε εόκμα συνέργεια παροχής υπηρεσιών εσω-λάδας, εφόσον η αιωθή του αναδόχου δεν υπερβανει την απαιτούμενη δαπάνη για την πληρωση των κενών οργανικών θέσεων των οκλών κλάδων ή ειδικοτήτων. Η ανάκληση σκοπιασότητας της ανάθεσης γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξόντης Άμυνας και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται τα θέμετα που εφόσον τον τρόπο λειτουργίας της Επιστημονικής Επιτροπής και τη διαδικασία εκόκμησης των μελών της, το Διευθύντη της Ιατρικής Υπηρεσίας, τους Διευθύντες των τμησών και κάθε θέμα που εχει σχέση με τους γιατρούς Ε.Σ.Υ. που υπηρετούν στο Νοσηλευτικό Ιόκμα Μεταρκικού Τάμερου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.).

14. Οι εόκμες επιτροπές εκόκμησης των ενστάσεων των γιατρών Ε.Σ.Υ. που προβλεπονται στην παρσπαράσο 12 του άρθρου 37 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') συγκροτούνται ανα.μα κατά ειδικότητα ή ειδικότητα.

Η διαταγή αυτή ισχύει αναόκρικα από την ενανεί ισχύος του ν. 2519/1997.

15. Στο τελευταίο εδαφίο της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') προσπάταται εδαφίο ως ακολούθως:

Η θητεία των μελών είναι τριετής.

Το δεύτερο εδαφίο της παραγράφου 8 του άρθρου 15 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

Τα Διοικητικά Συμβόλια των Νοσοκομείων, που έχουν

συσταθεί με πράξη εν ζωή ή διατελέσει τελευταίως βουλευτής, συγκροτούνται από τα πρόσωπα που ορίζονται στην ιδιούση πράξη και από το Γενικό Διευθυντή του Νοσοκομείου, καθώς και από έναν εκπρόσωπο της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Σε κάθε περίπτωση στα Διοικητικά Συμβούλια των Νοσοκομείων αυτών μετέχει ακόμη ένας εκπρόσωπος των γιατρών και των άλλων σταθμισμένων της Ιατρικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου και ένας εκπρόσωπος των άλλων εργαζομένων της Νοσηλευτικής Διοίκησης και Τεχνικής Υπηρεσίας που αλληλογοντεί αντίστοιχα από αυτούς.

Σε Νοσοκομεία που δεν έχει διοριστεί Γενικός Διευθυντής ή δεν έχει συσταθεί αντίστοιχη θέση, εφαρμόζεται το εδάφιο (γ) της παρ. 1 του άρθρου 15.

#### Άρθρο 29

##### Ρύθμιση θέσεων προσωπικού Υπουργείου

Υπαλλήλοι του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στη Διεύθυνση Επιθεώρησης και στη Διεύθυνση Επιθεώρησης Μακεδονίας - Θράκης, κατηγορίας Πεντασπλημμικής Εκπαίδευσης, μπορούν μετά από αίτηση τους και απόφαση του 3<sup>ου</sup> Υπουργικού Συμβουλίου να μεταταχθούν σε οργανικές θέσεις του κλάδου ΠΕ Επιθεωρητών, αντίστοιχης αδιάκριτης, που συστήνονται στον ίδιο βαθμό και μισθολογικό κλάσσο με μεταφορά των έσοπων των κλάδων από τους οποίους προέρχονται, με την απόφαση της μετετάξεως του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Οι θέσεις αυτές μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπηρετούντων υπαλλήλων επανασταθμίζονται και προστίθενται στις οργανικές θέσεις των κλάδων από τους οποίους είχαν προέλθει.

Οι αιτήσεις που προβλέπονται στα πρώτα εδάφια υποβάλλονται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Η προκαλούμενη δαπάνη θα βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας στους 1998 και για τα επόμενα έτη θα εγγραφώνται πιστώσεις στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση εσωδίου υπουργού ρυθμίζονται τα κάθε είδους θέματα για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής.

#### Άρθρο 30

##### Ρύθμιση θέσεων Τεχνικών Υπηρεσιών

Η παράγραφος 1 του άρθρου 21 του ν. 1579/1985 (ΦΕΚ 217 Α') περί ρυθμίσεων για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις που αφορούν σε μεταβίβαση αρμοδιοτήτων από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας προς τους νοσηφείς για τη βελτίωση και ανάπτυξη της κτιριακής υποδομής Ν.Π.Δ.Δ. τροποποιείται ως εξής:

1. Για τη βελτίωση και ανάπτυξη της κτιριακής υποδομής των Υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. αρμοδιότητες Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να ασκείται ανωτάτα ομοίως αρμοδιότητες εσωδίου ή έργων και να ανατίθεται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ή το Νομάρχη ή αρμοδιότητα εγκρίσης μελετών στο σύνολο τους ή σε ορισμένα στάδια, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

#### Άρθρο 31

##### Μονάδες Χρόνιας Αιμοκάθαρσης

Επιτρέπεται η ίδρυση και λειτουργία Μονάδων Χρόνιας Αιμοκάθαρσης (Χ.Α.) και εκτός Νοσοκομείων και Κλινικών από δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, σε περιοχές που λειτουργεί ομοίως Μονάδα σε Νοσοκομείο. Οι Μονάδες αυτές λειτουργούν με την αυθόνη γιατρού νεφρολόγου με πενταετή άσκηση της αδιάκριτης και ισόχρονη εμπειρία στην αιμοκάθαρση. Κατά τη διάρκεια της λειτουργίας τους είναι υποχρεωτική η παρουσία γιατρού νεφρολόγου.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) ορίζονται για κάθε Μονάδα Χ.Α. τα Περιφερειακά ή Νομαρχιακά Νοσοκομεία με τα οποία συνδέεται επιστημονικά, ο τρόπος, οι ομοί και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την επιστημονική σύνδεση, καθώς και οι κατηγορίες των νεφροπαθών που θα αντιμετωπίζονται σε αυτήν.

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), καθορίζονται τα κριτήρια κατά περιφέρεια και περιοχή, οι ομοί, οι προϋποθέσεις, οι τεχνικές προδιαγραφές, ο αδιάκτος των μηχανημάτων αιμοκάθαρσης και ο απελαπτός επιστημονικός και λοιπός εξοπλισμός, ο αδιάκτος και οι κατηγορίες του επιστημονικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, η διαδικασία και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εγκρίση σκοπιμότητας και την ίδρυση και λειτουργία των Μονάδων Χ.Α. Για τα κριτήρια κατά περιφέρεια και περιοχή απαιτείται και η γνώμη του Συμβουλίου Συντονισμού Ένιασης Δράσης Υπηρεσιών Υγείας (ΣΥ.Σ.Ε.Δ.Υ.Π.Υ.).

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη συνταμειακή σύμβαση των Μονάδων Χρόνιας Αιμοκάθαρσης με ομοίκα η νομικά πρόσωπα και ιδιαίτερα με ασφαλιστικούς οργανισμούς και ταμεία, την καταστολή των παρεχόμενων υπηρεσιών και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 32

1. Το εδάφιο ε' της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 2452/1995 αντικαθίσταται ως εξής:

ε' Η ίδρυση, διοίκηση υπαγωγή, στελεχώση και λειτουργία Κέντρων Προσωπικής Διευοής των απουπιών να αναγκασθούν ως προσφυγες αλλοδαπών.

Το εδάφιο δ' της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 2452/1995 αντικαθίσταται ως εξής:

δ. Η διοίκηση υπαγωγή, στελεχώση και λειτουργία του υφισταμένου στο Λαοίο Απτικής Κέντρου Προσφυγών.

Η λειτουργία του Κέντρου Λαοίου, καθώς και των Κέντρων δύναται να ανατίθεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας σε επηπευομένο από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που δραστηριοποιούνται σε θέματα προσφυγών, τα οποία θα αναλαμβάνουν την αυθόνη λειτουργία με ίδια πρόσωπα.

2. Τα επεδαματα που καταβάλλονται σε άτομα με ειδικές ανάγκες αναπροσαρμόζονται εκαστοτε με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και

Προνοίας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με την απόφαση αυτή καθορίζεται και το ποσοστό αναπροσαρμογής κατά κατηγορία δικαιούχων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου. Η χορήγηση με την ίδια απόφαση αμείψεων στα παραπάνω επιδόματα μπορεί να ανατρέχει στην 1η Ιανουαρίου του έτους έκδοσής της.

#### Άρθρο 33 Κωδικοποίηση νομοθέσιων

Το άρθρο 41 του ν. 2082/1992 (ΦΕΚ 158 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μπορεί να κωδικοποιηθούν σε ενιαίο κείμενο οι διατάξεις του νόμου αυτού, καθώς επίσης και η μέχρι σήμερα ισχύουσα νομοθεσία που αναφέρεται σε θέματα κοινωνικής φροντίδας.

Κατά την κωδικοποίηση αυτή επιστρέφεται η νέα σειρά και διαρθρωτική των κωδικοποιημένων διατάξεων, η διασπαση ή συγχώνευση τους, η φραστική αναδιτύπωση χωρίς εννοιολογική μεταβολή τους, καθώς και η απαλειψη των ρητά καταργημένων και των μεταβατικών διατάξεων.

2. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας η παραπάνω κωδικοποίηση δύναται να ανατεθεί σε επιστημονικούς φορείς, ιδρύματα ή ειδικές νομοπαρασκευαστικές επιτροπές με σκοπό που καθορίζονται σε ειδικό πρωτοκόλλο συνεργασίας." -

#### Άρθρο 34 Κατάργηση διατάξεων

1. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως:

α. Η παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 2503/1995 καταργείται.

β. Κατεργούνται το άρθρο 2, η παράγραφος 4 του άρθρου 3, το άρθρο 4 και 11 του ν. 991/1979 (ΦΕΚ 278 Α').

γ. Η παρ. 1 του άρθρου 19 του ν.δ. 1111/1972 (ΦΕΚ 23 Α') καταργείται.

2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κατεργούνται οι εξής διατάξεις του ν. 2082/1992 (ΦΕΚ 158 Α') "Αναδιοργάνωση της Κοινωνικής Πρόνοιας και καθιέρωση νέων θεσμών Κοινωνικής Πρόστασης":

α. των άρθρων 1 έως και 4 "Συμβουλευτικά οργάνα πρόνοιας",

β. του άρθρου 22 "Μετατροπή σταθμών σε υπηρεσίες",

γ. του άρθρου 23 "Σταθμοί Π.Δ.Κ.Π.Α.-Ξ.Ο.Π.-Η ΜΗ-ΤΕΡΑ",

δ. του άρθρου 24 "Κατάργηση ιδρυμάτων",

ε. του άρθρου 26 έως και 38 και 40 "Αναδιοργάνωση φορέων κοινωνικής πρόνοιας",

στ. του άρθρου 5 έως και 7 "Κατ' οίκον Κοινωνική Φροντίδα".

3. Μέχρι την έκδοση των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προσδόντων διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων εφαρμόζεται η κατά τη δημοσίευσή του

νόμου αυτού ισχύουσα σύνταξη νομοθεσίας. Από την έκδοση των παραπάνω διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων κάθε διαταγή που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του νόμου αυτού ή ρυθμίζει κάθε διαφορετικό τρόπο θέματα που αναφέρονται στο νόμο αυτόν καταργείται.

#### Άρθρο 35

Υπαλλήλοι του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, κατοχοί πτυχιών των Ανωτάτων Σχολών Οικονομικής και των Ανωτέρων Σχολών Νηπιαγωγών που ανήκουν σε κλάδους ΤΕ και υπηρετούν σε Κρατικούς Παιδικούς και Βρεφικούς Σταθμούς και Κέντρα Παιδικής Μεριμνας, κατατάσσονται σε προσωπικόνας θέσης κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωπικός) που συμιστώνται με την απόφαση κειμετάξης.

Οι θέσεις που κατεχούν κατεργούνται με την ίδια απόφαση, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και οι συμιστωμένες προσωπικόνας θέσεις κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών (προσωπικός) με την αποχώρηση των υπαλλήλων, που τις κατεχούν, μετατρέπονται σε θέσεις κλάδου ΤΕ Βρεφονηπιοκόμωας.

#### Άρθρο 36 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζουν διαφορετικά οι επί μέρους διατάξεις του.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου οι διατάξεις που αναφέρονται στο Εθνικό Σύστημα Κοινωνικής Φροντίδας εφαρμόζονται σε κάθε ζήτημα που αφορά τον τομέα της Κοινωνικής Πρόνοιας.

Παραγγέλλουμε τη δημοσίευσή του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθηνά, 15 Οκτωβρίου 1998

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ	
ΕΠΙΤΡΟΧΗ ΔΗΜ. ΔΟΣΣ & ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑΣ	ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΝΤΙΧΑΡ
ΑΛ. ΠΑΠΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΓΓ. ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΝ	
ΠΑΝΝΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΒΑΣ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
ΕΦΗ. ΠΑΠΑΔΑΣ & ΘΡΑΚΟΤΩΝ	ΕΦΡΑΣΙΑΣ & ΚΕΦΗ. ΛΕΩΝΙΔΗΣ
ΓΕΡ. ΑΡΤΣΕΝΗΣ	ΜΙΑΤ. ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ
ΥΠΕΡΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ	
Κ. ΓΕΙΤΟΝΑΣ	ΔΗΜ. ΓΑΣΚΕ
	Γ. ΡΩΜΑΙΟΣ

Θεωρητήθηκε και τεθήκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθηνά, 16 Οκτωβρίου 1998

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΕΥΑΓ. ΠΑΝΗΟΠΟΥΛΟΣ



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Αρ. Φύλλου 1

4 Ιανουαρίου 2002

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων . . . . 1
» Περιβ/ντος Χωροταξίας και Δημ. Έργων . . 2
» Υγείας και Πρόνοιας . . . . . 3
» Γεωργίας . . . . . 4
Περιφέρειες . . . . . 5
Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις . . . . . 6
Λοιπά Ν.Π.Δ.Δ. (Όργαν., Ιδρύματα, Πανεπ/μια, Νοσοκ.) . . 7

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1)  
Με την Φ21/οικ.5/3.1.2002 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εξωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών μεταφέρεται η Δανάτου Σταματίνα υπάλληλος του ΟΣΕ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Πειραιά), σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση με την ίδια σχέση εργασίας και σε ειδικότητα ΔΕ Διοικ/κού - Λογ/κού. Η θέση αυτή καταργείται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση της μεταφερομένης. Η μεταφορά γίνεται με ταυτόχρονη δέσμευση αντίστοιχης θέσης μόνιμου προσωπικού, κλάδου ΔΕ Διοικ/κού - Λογ/κού.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΥΦΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ.  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ  
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ.  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΠΕΝΟΣ  
ΥΦΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΡΟΒΕΡΤΟΣ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ  
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΕΡΕΛΗΣ

Με την 90021/3.1.2002 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδόθηκε σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, γίνεται αποδεκτή η από 2.1.2002 αίτηση παραίτησης από τη θέση της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) της ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑΣ.

Με την 90043/4.1.2002 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδόθηκε σύμφωνα

με τις ισχύουσες διατάξεις, διορίζεται ο Ιωάννης Νικολάου Διοικητής του εποπτευόμενου από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού.

Η θητεία του ανωτέρω λήγει την 31.12.2005.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

(2)  
Με τη Δ16γ/724/13/3/Γ/2.1.2001 απόφαση του Υφυπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 1349/83, τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2839/2000, τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/85, που προστέθηκαν με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 / και αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 29 του Ν. 2469/97 καθώς και το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, σ' αυτό το στάδιο, το αριθμ. Δ16γ/01/480/Γ/15.10.2001 έγγραφο μας σχετικά με υπόδειξη εκπροσώπων από την ΚΕΔΚΕ και το ΤΕΕ, το αρ. 3313/1.11.2001 έγγραφο της ΚΕΔΚΕ, το αριθμ. 32033/Ε.Π. 510/14.11.2001 έγγραφο του ΤΕΕ, την Υ6/31.10.01 απόφαση «περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων Υπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων στους Υφυπουργούς ΠΕΧΩΔΕ», συγκροτείται το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Αντισεισμικού Σχεδιασμού και Προστασίας (ΟΑΣΠ) και διορίζονται Πρόεδρος Αντιπρόεδρος, και μέλη αυτού ως εξής:

- Α. 1. Ανδριανάκη Βασιλεία, Πολιτικό Μηχανικό, ως Πρόεδρος.
2. Σταυρακάκη Γεώργια, Δρ. Σεισμολογίας, Δ/ντή Γεωδυναμικού Ινστιτούτου Αθηνών, ως Αντιπρόεδρος.
3. Γκαζέτα Γεώργια, Πολ.Μηχ/κό, καθηγήτριά Ε.Μ.Π.
4. Φάρδη Μιχάλη, Πολ.Μηχ/κό, καθηγήτριά Παν. Πατρών
5. Κυρατζή Αναστασία, καθηγήτριά Σεισμολογίας Α.Π.Θ.
6. Βιτζηλαίου Έλλη, Πολ.Μηχ/κό επικ. Καθηγήτριά Ε.Μ.Π.
7. Γεώργιο Ιωακείμιδη, Δήμαρχο Αγ. Ιωάννη Ρέντη εκπρόσωπο ΚΕΔΚΕ, με αναπληρωτή του τον Βασίλειο Τσολακίδη Δήμαρχο Βιστωνίδος.

8. Αμπακούμκιν Βίκτωρα, Πολιτικό Μηχ/κό, εκπρόσωπο του ΤΕΕ, με αναπληρωτή του τον Ιωάννη Βλάχο Πολιτικό Μηχανικό.

Β. Τα μέλη υπό στοιχεία (3) έως (6) αναπληρώνονται από τους:

1. Καραμπίνη Αθανάσιο, Πολ. Μηχ/κό, καθηγητή Δ.Π.Θ.
2. Χρηστάρα Βασίλειο, αν. καθηγητή Τεχν. Γεωλογίας Α.Π.Θ.
3. Σπυράκο Κωνσταντίνο, Πολ. Μηχ/κό, αν. καθηγητή Ε.Μ.Π.
4. Παρχαρίδη Ισαάκ, Δρ. Γεωλόγο.

Τα αναπληρωματικά αυτά μέλη καλούνται κατά την ανωτέρω σειρά διορισμού τους να αναπληρώσουν οποιοδήποτε από τα υπό στοιχεία (3) έως (6) τακτικά μέλη.

Γ. Η θητεία του προέδρου, του αντιπροέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
Ι. ΤΣΑΚΑΛΙΔΗΣ

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Με τη ΔΥ18/47134/28.12.2001 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζονται μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας, τα κατωτέρω πρόσωπα:

1. Καρρά Σοφία, Γεν. Δ/ντρια Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας με αναπληρωτή της τον Γεωργόπουλο Σωτήριο, Δ/ντή της Δ/νσης Προστασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.
2. Κοντούλη - Γείτονα Μαρία, Επιστημονικός Συνεργάτης ΕΣΔΥ με αναπληρωτή της τον Πολυχρονόπουλο Ευάγγελο, ιατρό Κοινωνικής Ιατρικής, Λέκτορα Χοροκαταίτου Πανεπιστημίου.
3. Υφαντόπουλος Ιωάννης, καθηγητής Οικον. Υγείας και Κοιν. Πολιτικής Πανεπιστημίου Αθηνών, με αναπληρωτή του τον Δημόπουλο Αντώνιο, Ορθοδοντικό.
4. Ζαρνίκα Βασιλική, Δ/ντρια της Δ/νσης Προστασίας Οικογένειας με αναπληρωτή της την Αγγελακοπούλου Φρειδερίκη Προϊσταμένη τμήματος της εν λόγω Διεύθυνσης.
5. Βίγλας Παναγιώτης, Οδοντίατρος Ε. Σ. Υ. με αναπληρωτή του τον Μαρουδιά Νικόλαο, ιατρό Ω. Ρ.Α. Ε.Σ.Υ.
6. Γεροντάρης Ιωάννης, ως εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. που υπηρετεί στο Π. Ι. Κ. Π.Α. με αναπληρωτή του τον Κίτσιο Δημήτρη, ομοίως που υπηρετεί στον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας.
7. Ζουμπουλίδης Σπύρος, εκπαιδευτικός, με αναπληρωτή του την Κοντού Μαρία, Κοινωνική Λειτουργό.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο Βίγλας Παναγιώτης και Αντιπρόεδρος η Κοντούλη-Γείτονα Μαρία.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου θα είναι με πλήρη απασχόληση.

Η θητεία των ανωτέρω διοριζομένων θα είναι για τρία χρόνια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΑΛΕΞ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Με την Π.Ε. 416794/31.12.2001, απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1558/85, όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92, όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με το αρ-

θρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/97, τη διάταξη του άρθρου 16 του Ν. 2520/97, τη διάταξη του άρθρου 32 παραγρ. 18 του Ν. 2190/94, την 41991/5.5.1999, απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, και την από 24.10.2001 παραίτηση του Διευθύνοντα Συμβούλου Οργανισμού ΟΓΕΕΚΑ - ΔΗΜΗΤΡΑ, γίνεται δεκτή η παραίτηση του Διευθύνοντα Συμβούλου του Οργανισμού Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ) - «ΔΗΜΗΤΡΑ» - Ν.Π.Ι.Δ. Σακελλαρίου Γεωργίου, Οικονομολόγου της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε.

Με την Π.Ε. 416795/31.12.2001, απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1558/85, και όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/97, τις διατάξεις των άρθρων 11, 13, 14 και 16 του Ν. 2520/97, την 416794/31.12.2001 απόφαση Υπουργού Γεωργίας, την ανάγκη διορισμού Δ/ντα Συμβούλου στον Οργανισμό ΟΓΕΕΚΑ - ΔΗΜΗΤΡΑ και το από 13.12.2001 Πρακτικό Επιτροπής Δημόσιων Επιχειρήσεων Τραπεζών και Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας της Βουλής για το διορισμό του Παρασκευά Μπάρλου στη θέση του Διευθύνοντα Συμβούλου του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ) - «ΔΗΜΗΤΡΑ» - Ν.Π.Ι.Δ., διορίζεται ο Παρασκευάς Μπάρλος Διευθύνοντας Σύμβουλος του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου ΟΓΕΕΚΑ - ΔΗΜΗΤΡΑ με τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για ίσο χρονικό διάστημα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΡΥΣ

## ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

(5)

### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

Με την 8132/26.1.2001 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 2218/94, τις όμοιες του άρθρου 13, παρ. 23 εδ. β' του Ν. 2307/95, όπως κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 109 του Π.Δ/τος 30/1996, μετατάσσεται ο υπάλληλος Δημήτριος Τσατσαμπάς, κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Λογιστικού από το Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Δυτικής Αττικής «Η ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ» στη Ν.Α. Αθηνών - Πειραιώς Νομαρχία Αθηνών, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. (Αριθ. βεβ. ΥΔΕ Νομαρχίας Αθηνών 23898/2.12.2001).

Με την 14805/7.3.2001 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 2218/94, τις όμοιες του άρθρου 13, παρ. 23 εδ. β' του Ν. 2307/95, όπως κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 109 του Π. Δ/τος 30/1996, μετατάσσεται η υπάλληλος Ιωάννα Φαγαδάκη, κλάδου ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Εργαστηρίων από το Περιφερειακό Γενικό Νοσοκομείο Παιδών Αθηνών «ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» στη Ν.Α. Αθηνών - Πειραιώς, Νομαρχία Αθηνών, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. (Αριθ. βεβ. ΥΔΕ Νομαρχίας Αθηνών 23898/2.12.2001).

Με την 46386/23.3.2001 Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 2218/94, τις όμοιες του άρθρου 13, παρ. 23 εδ. β' του Ν. 2307/95, όπως κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 109 του Π. Δ/τος 30/1996, μετατάσσεται ο υπάλληλος Κων/νος Καρυστινός κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού από το Ινστιτούτο Ερευνας Νο-

σμημάτων θώρακος Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας στη Ν.Α. Αθηνών - Πειραιώς, Νομαρχία Αθηνών, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. (Αριθ. βεβ. ΥΔΕ Νομαρχίας Αθηνών 23898/2.12.2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας  
Η Δ/ντρια Αυτ/σης και Αποκέντρωσης  
ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Α. Με την 29299/29.11.2001 απόφαση του δημάρχου Πατρέων που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1188/1981, 1902/1990, 2190/1994 και Ν. 2527/97 και ύστερα από τον οριστικό πίνακα διοριστέων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 290/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./31.7.2001, (καθώς και στο ΦΕΚ 360/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./5.9.2001 που δημοσιεύτηκε η διόρθωση του ονόματος) διορίζεται η Κυριακοπούλου Μαρίνα του Βασιλείου στην κατηγορία ΤΕ κλάδου ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α' με βαθμό Δ'.

Β. Με την 29308/29.11.2001 απόφαση του δημάρχου Πατρέων που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1188/1981, 1902/1990, 2190/1994 και Ν. 2527/97 και ύστερα από τον οριστικό πίνακα διοριστέων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 290/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./31.7.2001, διορίζεται η Παρασκευοπούλου Αλεξάνδρα του Ηλία στην κατηγορία ΤΕ κλάδου ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ'.

Γ. Με τις 29889 και 30155/29.11.2001 αποφάσεις του Δημάρχου Πατρέων που εκδόθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1188/1981, 1902/1990, 2190/1994 και Ν. 2527/97 και ύστερα από τον οριστικό πίνακα διοριστέων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 277/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./19.7.2001, διορίζονται οι: Γιαλελή Νικολέτα του Κλεομένη και Συμιανάκη Μαρία του Νικολάου, αντίστοιχα στην κατηγορία ΤΕ κλάδου ΤΕ13 Τεχνολογίας Γεωπονίας της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ'.

Δ. Με τις 29186, 29275, 29799 και 30018/29.11.2001 αποφάσεις του Δημάρχου Πατρέων που εκδόθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1188/1981, 1902/1990, 2190/1994 και Ν. 2527/97 και ύστερα από τον οριστικό πίνακα διοριστέων που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 256/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./11.7.2001, (καθώς και στο ΦΕΚ 290/τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π./31.7.2001 που δημοσιεύτηκε η διόρθωση του κλάδου) διορίζονται οι:

1. Πατούχας Νικόλαος του Ελπιδοφόρου στην κατηγορία ΠΕ κλάδου ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ'

2. Καραμπελιά Μαρία του Ιωάννη στην κατηγορία ΠΕ κλάδου ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ'.

3. Σίνου Ουρανία του Ιωάννη, στην κατηγορία ΠΕ κλάδου ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ'.

4. Σίψας Γεώργιος του Ανδρέα στην κατηγορία ΠΕ κλάδου ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών της βαθμολογικής κλίμακας Δ' - Α', με βαθμό Δ' αντίστοιχα, σε κενές θέσεις τακτικού προσωπικού που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πατρέων, επειδή αυτοί κατέχουν όλα τα υπό του νόμου προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα: (Αριθ. αποφ. περ. Δυτ. Ελλ. 21986/2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας  
Η Διευθύντρια  
ΑΜΑΛΙΑ ΚΟΥΛΗ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ

Με την 11372/10.12.2001 απόφαση του Δημάρχου Πασσαρώνος Νομού Ιωαννίνων, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 1416/84 και 57 του Ν. 2218/94, προσλήφθηκε η Κων/να Καμπέρη του Νικήτα, ως ειδική συνεργάτιδα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής:

- α) Αξιοποίηση ανθρωπίνου δυναμικού του Δήμου.
- β) Ειδικευση σε θέματα αρθογραφίας.
- γ) Αξιοποίηση προγραμμάτων (Αριθ. πρωτ. Περιφ. Ηπείρου 27828/14.12.2001).

Με την 109/10.12.2001 απόφαση του Δημάρχου Άνω Πωγωνίου Νομού Ιωαννίνων, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 2527/97 και της παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/98, διορίστηκε σε κενή οργανική θέση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Άνω Πωγωνίου, ο Κωνσταντίνος Φούκης του Σπυριδώνος, κλάδου ΔΕ 29 Οδηγών Αυτοκινήτων, με βαθμό Δ', καθόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΙΑΤΟΥΡΑΣ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Με τη 1541/21.12.01 απόφαση του Προέδρου του Οργανισμού Κέντρου Παιδιού Δήμου Βόλου που εκδόθηκε σύμφωνα με την αρ 80/2001 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βόλου και την αρ. 50/2001 απόφαση του Δ.Σ. του Νομικού Προσώπου συστήνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Νομικού Προσώπου οι εξής θέσεις:

Α) Μια (1) προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών.

Β) Δύο (2) προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ8 βοηθών Βρεφοκόμων.

Γ) Μια (1) προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού.

Στις θέσεις αυτές κατατάσσονται οι παρακάτω υπάλληλοι:

1. Η Βούζα Νατάσα σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών και στον βαθμό Δ'.

2. Η Γάτο Ελένη σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ8 βοηθών Βρεφοκόμων και στον βαθμό Δ'.

3. Η Λιάπη Κερασία σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ8 βοηθών Βρεφοκόμων και στον βαθμό Δ'.

4. Ο Χατζηκωτούλας Δημήτρης σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού και στον βαθμό Δ'. (Αρ. απ. Περ. Θεσ. 185841/27.12.2001).

Με την 1542/21.12.2001 απόφαση του Προέδρου του Οργανισμού Κέντρου Παιδιού Δήμου Βόλου που εκδόθηκε σύμφωνα με την αρ. 73/2001 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βόλου και την αρ. 51/2001 απόφαση του Δ.Σ. του Νομικού Προσώπου συστήνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Νομικού Προσώπου οι εξής θέσεις:

Α) Μια (1) προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών.



Β) Μία (1) προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ8 βοηθών Βρεφοκόμων.

Στις θέσεις αυτές κατατάσσονται οι παρακάτω υπάλληλοι:

1. Ο Θεοδωρόπουλος Ιωάννης σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών και στον βαθμό Δ'.

2. Η Μπαϊράμη Άννα σε προσωρινή προσωποπαγή θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κλάδου ΔΕ8 βοηθών Βρεφοκόμων και στον βαθμό Δ' (Αριθ. απ. Περ. Θεσ. 185840/25.12.2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής  
ΑΘΑΝ. ΓΚΑΡΑΓΚΑΝΗΣ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

Με την 7129+(4800)/29.11.2001 απόφαση της Γενικής Γραμματέως Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, τροποποιείται η 550/28.1.1999 απόφασή μας «περί διορισμού της υπαλλήλου Ευρυδικής Τσιλιμιζιδού του Διονυσίου ως Ληξιάρχου του Δήμου Ελείου - Πρόννων» και συγκεκριμένα ως προς το επώνυμο της ανωτέρω υπαλλήλου λόγω διαζυγίου της και στο εξής θα αποκαλείται Ευρυδική Παντελείου του Διονυσίου.

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής  
Θ. ΚΟΥΚΟΥΛΕΤΣΟΣ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Με την 10475/2001 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας που έχει εκδοθεί βάσει των διατάξεων του άρθρου 2 του Ν. 344/1976 «περί Ληξιαρχικών πράξεων» ανατίθεται η άσκηση καθηκόντων Ληξιάρχου στο δήμο Μακεδονίδος, στον υπάλληλο του δήμου Μακεδονίδος, Χειμώνα Αθανάσιο του Θωμά, κλάδου Δ.Ε.1, με βαθμό Β'. (Αριθ. αποφ. Περ. Κεντρ. Μακεδονίας 10475/2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής  
ΑΘΑΝ. ΚΕΣΙΔΗΣ

#### Διορθώσεις Σφαλμάτων

Στην 82189/2001 απόφαση του Δημάρχου Θεσσαλονίκης, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 313/12.12.2001 τ. Ν.Π.Δ.Δ. και αφορά διορισμό σε κενές οργανικές θέσεις του κλάδου ΠΕ - Τοπογράφων Μηχανικών, επιφέρεται η πιο κάτω διόρθωση:

Από το λανθασμένο «ΣΩΤΗΡΕΛΗ ΘΩΜΑΗ του ΝΙΚΟΜΟΥ» στο σωστό «ΣΩΤΗΡΕΛΗ ΘΩΜΑΗ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ».

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

Με την 24275/19.11.2001 απόφαση του Δημάρχου Ηρακλείου, η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 1188/81 και του Ν. 2190/94, διορίζονται οι κατωτέρω σε κενές οργανικές θέσεις του Δήμου μας, ως επιτυχόντως στα 298/1.8.2001 και 337/23.8.2001 ΦΕΚ (τεύχος προκηρύξεων ΑΣΕΠ) για την πλήρωση θέσεων Δημοσίων Υπηρεσιών ΟΤΑ και Νομικών Προσώπων του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τις υπ' αριθ. 6/5κ/2001 και 7/6κ/2001 προκηρύξεις ΑΣΕΠ, ως εξής:

Κατηγορία ΤΕ - Κλάδος ΤΕ 19 Πληροφορικής

α) Καραγιαννάκης Γεώργιος του Μιχαήλ, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

β) Φανταουτσάκης Ιωάννης του Φανουρίου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

Κατηγορία ΤΕ κλάδος ΤΕ 3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών.

α) Κοκολακάκη Κων/να του Νικολάου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

β) Μαρκάκη Ευαγγελία του Αναστασίου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

Κατηγορία ΤΕ κλάδος ΤΕ 4 Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών

Κουτάντου Μαρία του Γεωργίου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

Κατηγορία ΤΕ κλάδος ΤΕ 5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών

α) Σπύρου Ευθυμία του Νικηφόρου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

β) Μπάλτηρα Καλλιόπη του Εμμανουήλ, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

Κατηγορία ΤΕ κλάδος ΤΕ 13 Τεχνολόγων Γεωπονίας

α) Γούναρη Βικτωρία του Αναστασίου, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό.

β) Νάνου Ελένη του Εμμανουήλ, στον εισαγωγικό Δ' βαθμό. (Αριθ. Περιφ. Κρήτης 27396/12.12.2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής κ.α.α.  
ΕΥΣΤ. ΤΖΟΥΑΝΑΚΗΣ

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Με την 111/2001 απόφαση του Δημάρχου Σμύνους, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, την αριθ. 7/6κ/2001 προκήρυξη του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 71/6.3.3001) και τους πίνακες διορισμού του ΑΣΕΠ, οι οποίοι κυρώθηκαν με την 1223/4.9.2001 απόφαση του Γ' τμήματος του ΑΣΕΠ και δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 366/τ. προκ. ΑΣΕΠ/7.9.2001, διορίζεται η Ναπιώτη - Παγκάλου Ελένη του Παναγιώτη σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ9 Γεωπον. με βαθμό Δ'. (Αριθ. αποφ. Δ/σης Τ.Α. και Δ/σης Ν. Λακωνίας 14213/11.2001).

Ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας

ΑΝΤ. ΜΑΤΣΙΓΚΟΣ

Με την 16792/27.11.01 απόφασης του Δημάρχου Λουτρακίου - Περαχώρας Ν. Κορινθίας που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 21 και 22, του Ν. 1188/81 και των αριθ. 236/94 και 55/99 ΠΥΣ όπως ισχύουν για την κατ' εξαίρεση έγκριση προσλήψεων και έπειτα από το αριθ. 157/29.5.01 ΦΕΚ τεύχος προκηρύξεων ΑΣΕΠ, στο οποίο δημοσιεύθηκαν οι πίνακες διοριστέων για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας Πανεπιστημιακής (ΠΕ) Εκπαίδευσης, διορίζεται σε κενή οργανική θέση κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών του Δήμου Λουτρακίου - Περαχώρας, η Καλογήρου Μελομένη του Εμμανουήλ και στον εισαγωγικό βαθμό Δ'. (Αριθ. Πρωτ. Περιφ. Πελοποννήσου 21341/12.12.2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής κ.α.α.  
ΚΩΝ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Με την 1/20.11.2001 απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου

Κορινθίων, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διαπιστώνεται ότι, το παρακάτω τακτικό προσωπικό, του πρώην Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Κορίνθου, μετατάσσεται αυτοδικαίως ως προσωπικό του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου Κορίνθων ως εξής:

1. Βυτινώτη Ελένη του Αντωνίου, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΥΕ - Φύλακας με βαθμό Γ'.

2. Γκίκα Μαρίνα του Μιχαήλ, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΔΕ Διοικητικός - Λογιστικός με βαθμό Β'.

3. Κατσαμάκης Κυριάκος του Θεοδώρου, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΔΕ Τεχνικών με ειδικότητα Κηπουρός - Συντηρητής χλοοτάπητα, με βαθμό Β'.

4. Μούζος Γεώργιος του Νικολάου, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΠΕ Διοικητικών με βαθμό Α'.

5. Νικολόπουλος Κων/νος του Ιωάννη, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΔΕ Τεχνικών με ειδικότητα Κηπουρός - Συντηρητής χλοοτάπητα με βαθμό Β'.

6. Νώτη Δέσποινα του Γεωργίου, μόνιμος υπάλληλος κλάδου ΥΕ - Καθαρίστρια με βαθμό Γ'.

Το παραπάνω αναφερόμενο προσωπικό καταλαμβάνει θέσεις που εντάσσονται στον υπό κατάρτιση Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) μας.

Το υπηρεσιακό καθεστώς των παραπάνω υπαλλήλων διέπεται πλέον από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204/Α/1981). (Αριθ. πρωτ. Περιφ. Πελοποννήσου 21311/12.12.2001).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Δ/ντής κ.α.α.  
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

#### Διορθώσεις σφαλμάτων

Στο ΦΕΚ 127/τ. Ν.Π.Δ.Δ/20.6.2001 που δημοσιεύθηκε η 6511/01 απόφασή μας για τον διορισμό ως δόκιμο υπάλληλο σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΥΕ16 εργατών (καθαριότητας) του Δήμου Σμύντος του Λιβεράκου Παναγιώτη του Ηλίας το εσφαλμένο με εισαγωγικό βαθμό Δ' αντικαθίσταται, στο ορθό «με εισαγωγικό βαθμό Ε'».

(Από την Περιφέρεια Πελοποννήσου)

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Με την 1/2.1.2002 απόφαση του Δημάρχου Νέας Αρτάκης Ν. Ευβοίας έγινε αποδεκτή η αίτηση παραίτησης από την υπηρεσία του Δήμου Νέας Αρτάκης του υπαλλήλου ΘΕΟΦΙΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ του Ηλία κλάδου ΔΕ15 με βαθμό Α' βάσει των διατάξεων του άρθρου 209 του Ν. 1188/81. (Αριθ. Πρωτ. Περιφ. Στερεάς Ελλάδας 31/3.1.2002).

Με εντολή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας

Ο Διευθυντής  
ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

### ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ

#### ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΡΤΑΣ

(6)

Με την Ν.Α. 4812/29.11.2001 απόφαση του Νομάρχη Άρτας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 2683/99 και του Π.Δ/τος 30/96 μετατάχθηκε η υπάλληλος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Άρτας, Ντεκουμέ Καλλιόπη του Σπυρίδωνος του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού στην ανώτερη κατηγορία ΠΕ και κλάδου ΠΕ

Φιλοσοφίας με βαθμό Γ και Μ.Κ. 16ο σε κενή οργανική θέση της Νομαρχιακής Αυτ/σης Άρτας, (Αρ. βεβ. ΥΔΕ Ν. Άρτας: (5806/14.12.2001).

Ο Νομάρχης  
ΛΑΜΠΡΟΣ ΡΙΖΟΣ

#### ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Με την ΔΔ/16802/18.12.2001 απόφαση του Νομάρχη Κέρκυρας που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69-74 του Ν. 2683/1999 μετατάσσεται η υπάλληλος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας, Χρυσικοπούλου Αλεξάνδρα του Αγγέλου, κλάδου ΥΕ Εργατών με βαθμό Γ', σε κενή οργανική θέση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κέρκυρας, κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού με τον ίδιο βαθμό.

Ο Νομάρχης  
ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΓΚΡΑΤΗΣ

#### ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ

Με την 2940/19.12.2001 απόφαση του Νομάρχη Κυκλάδων που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 30/96, του Ν. 2190/94, του Ν. 2527/97 και του Ν. 2683/99, το ΦΕΚ 269/τ. ΝΠΔΔ/2.11.2001 στο οποίο δημοσιεύτηκε η περίληψη της απόφασης διορισμού, ανακλήθηκε η 2317/16.10.2001 απόφαση Νομάρχη Κυκλάδων περί διορισμού της Μυσικίδου Ευαγγελίας του Ιωάννη κλάδου ΠΕ Γεωπόνων διότι η ενδιαφερόμενη δεν προσήλθε να ορκιστεί και αναλάβει υπηρεσία εντός της ταχθείσας προθεσμίας.

Ο Νομάρχης  
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΡΗΓΑΣ

#### ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Με την 7358/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Καριώτη Ειρήνη του Αγγέλου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16ο. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7151/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Αγριοπούλου Σοφία του Αντωνίου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16ο. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7190/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Παπαδέλη Μαρίνα του Αίσωνα σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16ο. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7297/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας ο Πράττης Γεώργιος του Σωτηρίου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16ο. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7389/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Κωταντούλα Μαρία του Κων/νου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Κτηνιάτρων με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16ο. (Αριθμ. Βεβ. Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7356/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Ορφανού Ζαχαρούλα του Αναστασίου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Κτηνιάτρων με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16°. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7188/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Αρχοντάκη Κυριακή του Δημητρίου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Α' και Μ.Κ. 16°. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με την 7164/21.11.2001 απόφαση Νομάρχη Μεσσηνίας, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διορίζεται στην Ν.Α. Μεσσηνίας η Ρέππα Αθανασία του Νικολάου σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΠΕ Γεωπονικού με εισαγωγικό βαθμό Δ' και Μ.Κ. 16°. (Αριθμ. Βεβαίωσης Υ.Δ.Ε. Ν. Μεσσηνίας 11188/7.12.2001).

Με εντολή Νομάρχη  
Ο Διευθυντής  
ΣΠ. ΠΟΥΛΟΥΡΑΣ

#### Διορθώσεις Σφαλμάτων

Οι 5752/17.10.2001, 5278/18.10.2001, 7578/23.10.2001, 7580/23.10.2001, 7577/23.10.2001, 7581/23.10.2001, 7579/23.10.2001 και 5877/17.10.2001 αποφάσεις Νομάρχη Μεσσηνίας περί διορισμού των Μπατσάκη Πολυξένη του Τριαντ/λου, Εξαρχουλέα Ιουλία του Γεωργίου, Δημητρακόπουλο Δημήτριο του Παναγιώτη, Αθανασοπούλου Ελένη του Χρήστου, Μαντά Γεράσιμο του Χαραλάμπους, Διονυσόπουλο Γεώργιο του Θεοδώρου, Γιαννακόπουλο Νικόλαο του Ιωάννη και Βρυώνη Παναγιώτα του Κων/νου αντίστοιχα, επέρχεται η παρακάτω συμπλήρωση:

Μετά τη λέξη «διορίζεται» όπου συμπληρώνονται οι παραληφθείσες λέξεις «στη Ν.Α. Μεσσηνίας».

(Από τη Νομ/κή Αυτοδ/ση Μεσσηνίας)

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΔΡΑΜΑΣ - ΚΑΒΑΛΑΣ - ΞΑΝΘΗΣ

#### Διορθώσεις Σφαλμάτων

1. Στο ΦΕΚ 299/Ν.Π.Δ.Δ./4.12.2001 που δημοσιεύθηκε η 3370/23.11.2001 απόφαση του Νομάρχη Ξάνθης στη σελίδα 2455 και στο στίχο 28 διορθώνεται το λανθασμένο «... Μακρή Ζηνοβία του Κίμωνα» στο σωστό «... Μακρή Ζηνοβία του Παναγιώτη».

2. Στο ΦΕΚ 279/Ν.Π.Δ.Δ./13.11.2001 που δημοσιεύθηκε η 2188/6.11.2001 απόφαση του Νομάρχη Ξάνθης στη σελίδα 2298 και στο στίχο 74 διορθώνεται το λανθασμένο «Τριαντάφυλλου Χριστοδούλη» στο σωστό «Τριανταφύλλου Χριστοδούλα».

Επίσης στη σελίδα 2299 και στην 2173/6.11.2001 απόφαση του Νομάρχη Ξάνθης στο στίχο 53 διορθώνεται το λανθασμένο «Καραθανάση Αθηνά του Ζαφείρη» στο σωστό «Καραθανάση Αθηνά του Ζαρίφη».

(Από το Νομ/κό Διαμ/σμα Ξάνθης)

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΕΡΡΩΝ

Με την 6063/5.12.2001 διαπιστωτική πράξη του Νομάρχη Σερρών που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.

2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας) και του Π.Δ. 30/1996 «Κώδικας Νομ/κής Αυτ/σης» διαπιστώνεται η αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης του Κισσόγλου Χριστόδουλου του Νικολάου, υπαλλήλου του κλάδου ΥΕ Αγροφυλάκων, με βαθμό Β', από 30.11.2001, καθόσον κατά την ημερομηνία αυτή υποβλήθηκε η δεύτερη αίτησή του, με την οποία εμμένει στην παραίτησή του από την Υπηρεσία.

Ο Νομάρχης  
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΡΥΠΙΔΗΣ

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Με τη 04/3374/24.12.2001 απόφαση του Νομάρχη Χαλκιδικής που εκδόθηκε σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, διορίζεται σε κενή θέση της Ν.Α.Χ. η παρακάτω, ως δόκιμη υπάλληλος κατηγορίας Τ.Ε. με εισαγωγικό βαθμό Δ' και 21ο Μ.Κ.:

Α. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

1. ΕΥΔΟΞΙΑ ΤΑΣΙΩΝΑ του Ιωάννη, 21ο Μ.Κ.

(Σχετική η με αριθμό 03/2515/17.10.2001 βεβαίωση της Δ/σης Οικ/κής Διαχείρισης Ν.Α. Χαλκιδικής για την ύπαρξη πίστωσης).

Ο Νομάρχης  
ΒΑΣΙΛΗΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ

ΛΟΙΠΑ Ν.Π.Δ.Δ.

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Με την Α 4367/13.12.2001 Πρυτανική Πράξη και σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν, διαπιστώνεται η αυτοδίκαιη παραίτηση της Φανής - Όλγας Κισκήρα - Καζαντζή, από τη θέση της βαθμίδας του λέκτορα του Τμήματος Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας, της Φιλοσοφικής Σχολής του Πανεπιστημίου μας, από τις 13.11.2001, ημερομηνία που ορκίστηκε και ανέλαβε καθήκοντα στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή του ιδίου Τμήματος.

Ο Πρύτανης  
ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Με τη Β 126379/7.11.2001 απόφαση Διοικητή του ΟΑΕΔ ανακλήθηκε από την ημερομηνία έκδοσής της η με αριθ. Β 111487/25.4.2000 προηγούμενη απόφασή του, κατά το μέρος που αφορά τη μετάταξη της υπαλλήλου Παπαγεωργίου Αικατερίνης από τον κλάδο ΔΕ Δ/κό - Λογ/κό στον κλάδο ΠΕ Δ/κό - Οικ/κό.

Με τη Β 126364/7.11.2001 απόφαση Διοικητή του ΟΑΕΔ ανακλήθηκε από την ημερομηνία έκδοσής της η με αριθ. Β 111487/25.4.2000 προηγούμενη απόφασή του, κατά το μέρος που αφορά τη μετάταξη του υπαλλήλου Λάτσιου Ιωάννη από τον κλάδο ΤΕ Πληροφορικής στον κλάδο ΠΕ Μηχανικών με ειδικότητα Μηχανολόγων-Μηχανικών.

Ο Διοικητής  
Τ. ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ

ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Με την Ρ 16/1/2.1.2002 απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α.

ΓΕΝΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

Με την 217η/2919/14/11/2001 Πράξη Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία εγκρίθηκε με την αριθ. Πρωτ. 42485/26/11/2001 απόφαση Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας έγινε αποδεκτή η παραίτηση της Στέφου Άνας κλάδου ΔΕ αδελφών Νοσοκόμων λόγω του διορισμού της στην Ιατροδικαστική Υπηρεσία Λάρισας από 8/11/2001.

Με την 189/2553/10.10.2001 απόφαση προέδρου ΔΣ του Γ. Ν. Θ. Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ η οποία εγκρίθηκε με την αριθ. πρωτ. 39633/5.11.2001 απόφαση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας διορίζεται δόκιμος υπάλληλος με εισαγωγικό βαθμό Δ' σε κενή οργανική θέση η παρακάτω αναφερόμενη η οποία αντικατέστησε υποψήφια που δεν αποδέχτηκε το διορισμό της με υπεύθυνη δήλωση και για την οποία υπήρχε βεβαίωση της ΥΔΕ του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΩΝ

Α/Α ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ

1. ΟΝΕΙΡΕΤΗ ΑΡΤΕΜΙΔΑ ΘΕΟΦΙΛΟΣ

σε αντικατάσταση της Γιαννακάρη Ελένης

(Αριθ. βεβ. ΥΔΕ/Υπ. Υγ. και Πρ. 4199/9.7.2001).

Με την 134/1512/2.7.2001 απόφαση προέδρου ΔΣ του Γ.Ν.Θ. Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ η οποία εγκρίθηκε με την 26125/17.7.2001 απόφαση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας διορίζεται δόκιμος υπάλληλος με εισαγωγικό βαθμό Δ' σε κενή οργανική θέση η παρακάτω αναφερόμενη

ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΩΝ

Α/Α ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ

1. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΧΡΗΣΤΟΣ

(Αριθ. βεβ. ΥΔΕ/Υπ. Υγ. και Πρ. 6981/19.11.2001).

Ο Διοικητής

ΘΡΑΣΥΒΟΥΛΟΣ Ν. ΒΕΝΤΟΥΡΗΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΟΔΟΥ  
"ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ"

Με την 1214/30.11.2001 Πράξη Προέδρου Δ.Σ. του Περιφερειακού Νοσοκομείου Ρόδου « ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ» η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με την αριθμ. 11/6.11.2001 απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Π.Γ.Ν. Ρόδου και κατ'εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2683/99, μετατάσσεται ο υπάλληλος Χατζηγιαννάκης Εμμανουήλ από τη θέση του κλάδου ΔΕ Δ/κού-Λογ/κού, σε κενή ομοιόβαθμη οργανική θέση της ίδιας κατηγορίας του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ με ειδικότητα χειριστών Ρ. Σ με τον Β' βαθμό.

Με την 1255/19.12.2001 Πράξη Προέδρου Δ.Σ. του Περιφερειακού Νοσοκομείου Ρόδου "ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ" η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με την αριθμ. 11/6.11.2001 απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Π.Γ.Ν. Ρόδου και κατ'εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2683 /99, μετατάσσεται η υπάλληλος Καλαφατά Άργυρο

από τη θέση του κλάδου ΥΕ Τραπεζοκόμων, σε κενή ομοιόβαθμη οργανική θέση της ίδιας κατηγορίας του κλάδου ΥΕ Βοηθών θαλάμων με τον Γ' βαθμό.

Με την 1256/19.12.2001 Πράξη Προέδρου Δ.Σ. του Περιφερειακού Νοσοκομείου Ρόδου "ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ" η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με την αριθμ. 11/6.11.2001 απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Π.Γ.Ν. Ρόδου και κατ'εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2683/99, μετατάσσεται η υπάλληλος Λαού Παρασκευή από τη θέση του κλάδου ΥΕ Βοηθών θαλάμων, σε κενή ομοιόβαθμη οργανική θέση της ίδιας κατηγορίας του κλάδου ΥΕ Νοσοκόμων με τον Γ' βαθμό.

Ο Προεδρεύων Αντιπρόεδρος  
ΚΟΛΑΪΝΗΣ ΙΑΚΩΒΟΣ

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΕΡΡΩΝ

Με την 100/24.10.1997 πράξη Προέδρου Δ.Σ., που εκδόθηκε ύστερα από την αριθ. 17/14.10.97 συνεδρίαση του ΕΥΣ και την αριθ. 17/12.9.97 απόφαση Δ.Σ. του Νοσοκομείου μας μετατάχθηκε ο υπάλληλος του Νοσοκομείου μας Βούρτος Δήμος από τον κλάδο ΥΕ Βοηθών Μαγείρων που υπηρετεί σε κενή οργανική θέση του κλάδου Δ.Ε. Μαγείρων λόγω τριετούς εμπειρίας σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/12/3/10279/25.4.89 απόφαση Υπουργείου Προεδρίας, που κυρώθηκε με το αρθρ. 78 του Ν. 1943/91. (Αριθμ. 7217/28.11.2001 βεβαίωση Υ.Δ.Ε./Υπ. Υγ. και Πρόνοιας).

Με την 34/26.6.2000 πράξη Προέδρου Δ.Σ., που εκδόθηκε ύστερα από την αριθ. 7/16.6.2000 γνωμοδότηση του ΕΥΣ και την αριθ. 10/30.5.2000 απόφαση ΔΣ του Νοσοκομείου μας μετατάχθηκαν οι υπάλληλοι του Νοσοκομείου μας α) Κουβαλακίδου Πασχαλία από τον κλάδο Υ.Ε. Βοηθών Ταξινόμων Ιματισμού που υπηρετεί σε κενή οργανική θέση του κλάδου Δ.Ε. Κοπτριών - Ραπτριών και β) Ανδρονικίδη Γεώργιο από τον κλάδο Υ.Ε. Προσωπικού Εστίασης - Βοηθών Μαγείρων σε κενή οργανική θέση κλάδου ΔΕ Τεχνικού - Οικοδόμων (Αριθμ. 7217/28.11.2001 βεβαίωση Υ.Δ.Ε./Υπ. Υγ. και Πρόνοιας).

Ο Διοικητής του Νοσοκομείου  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΖΗΜΚΑΣ

ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΑΙ ΕΘΝΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Με την 925/24.12.2001 διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του Δ.Σ. του Λαογραφικού και Εθνολογικού Μουσείου Μακεδονίας Θράκης, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις λύεται αυτοδίκαια η υπαλληλική σχέση της τακτικής υπαλλήλου του ΛΕΜΜ - Θ, Άνας Μαυροπούλου του Γεωργίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού στις 31 Δεκεμβρίου του 2001 λόγω συμπλήρωσης του ανωτάτου ορίου ηλικίας.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
ΣΠ. ΖΛΑΤΑΝΟΣ

θεωρήθηκε λυμένη από 1.1.2002 η με το Ίδρυμα υπηρεσιακή σχέση των παρακάτω μονίμων ιατρών, επειδή καταλήφθηκαν από το νόμο όριο ηλικίας.

1. Γιαννάς Εμμανουήλ του Ιωάννη, Χωρίς Ειδικότητα - Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ, Αιγάλεω.
2. Κεφαλάς Σπυρίδων του Γερασίμου - Παθολόγος, - Τ.Μ.Υ., ΙΚΑ Αλεξάνδρας.
3. Κορώσης Αναστάσιος του Δημητρίου - Δερματολόγος - Ν.Μ.Υ., ΙΚΑ Αθηνών.
4. Κουντανός Χρήστος του Αντωνίου - Οδοντίατρος - Τ.Μ.Υ. ΙΚΑ Πόλη Αζιού.
5. Κυριάκος Γεώργιος του Στεφάνου - Καρδιολόγος - Ν.Μ.Υ., ΙΚΑ Θεσσαλονίκης.
6. Μαλεδίτη Ελένη του Κωνσταντίνου - Παιδίατρος - Τ.Μ.Υ., ΙΚΑ Αλεξάνδρας.
7. Μωραΐτης Ευστάθιος του Δημητρίου - Ορθοπεδικός - Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ, Λαμίας.
8. Οικονομίδης Ζήκος του Ιωάννη, Χωρίς Ειδικότητα, Τ.Υ. ΙΚΑ 25ης Μαρτίου.
9. Πελεκάνος Συμεών του Χριστοδούλου - Νευρολόγος - Τ.Υ. ΙΚΑ Χαλανδρίου.
10. Πουλάκης Ζαχαρίας του Μιχαήλ, Παθολόγος, Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ Χανίων.
11. Σερταρίδης Νικόλαος του Αυξεντίου - Πνευμονολόγος - Τ.Υ. ΙΚΑ Δράμας.
12. Σκευής Ξάνθιππος του Αντωνίου - Ορθοπεδικός - 3ο Νοσ. ΙΚΑ Αθηνών.
13. Συμεώνογλου Πέτρος του Μιχαήλ, Οδοντίατρος, Δ/νση Επιθεώρησης Υπηρ. Υγείας Β. Ελλάδος.
14. Τσατσούρα Ουρανία του Μιχαήλ - Νευρολόγος - 1ο Νοσ. ΙΚΑ Αθηνών.
15. Τσιακάρης Βασίλειος του Θωμά - Καρδιολόγος - Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ Καρδίτσας.
16. Φωκάς Διονύσιος του Γρηγορίου - Οδοντίατρος - Τ.Υ. ΙΚΑ Αμφίσσας.
17. Χατζηγεωργίου Γεώργιος του Κωνσταντίνου, Παθολόγος, Ν.Μ.Υ. ΙΚΑ Πειραιά.
18. Χριστοπούλου Αγγελική του Ηλία, Χωρίς Ειδικότητα, Π.Υ. ΙΚΑ Καλαμάτας.

Ο Διοικητής  
ΜΙΑΤΙΑΔΗΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ

Με την Φ04/12947/10.9.2001 Πράξη του Δ/ντή της Δ/νσης Υγειονομικού Προσωπικού της Διοίκησης του Ι.Κ.Α. διαπιστώθηκε η αυτοδίκαιη αποχώρηση από την Υπηρεσία του Ι.Κ.Α. από 18.12.2001 του μόνιμου θεραπευτή γιατρού Παθολόγου Σαμουρέλη Στεργίου του Γεωργίου (ΑΜ 12947) επειδή στις 17.12.2001 συμπλήρωσε τριάντα πέντε χρόνια πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας και έχει συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας του, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 1232/82 και το άρθρο 8 του Ν. 1902/90.

Ο ανωτέρω διατηρεί τιμητικά και μετά τη λύση της Υπαλληλικής του σχέσης, τον τίτλο θέσης που κατείχε κατά την αυτοδίκαια απόλυσή του.

Ο Διευθυντής κ.α.α.  
ΛΟΥΚΙΑ ΣΙΑΛΜΑ

Με την 26674/17.12.2001 διαπιστωτική πράξη του Προϊσταμένου του Τμήματος Κατάστασης Ιατρικού Προσωπικού της Δ/νσης Υγειονομικού Προσωπικού του Ι.Κ.Α., διαπιστώθηκε η λύση της υπηρεσιακής σχέσης μετά του Ίδρυματος της μόνιμης οδοντιάτρου Κατσουράκη Καλλιόπης της Νομικής Μονάδας Υγείας Ι.Κ.Α. Ρόδου από 3.12.01

ημερομηνία υποβολής της δεύτερης αίτησης παραρ. της σύμφωνα με το άρθρο 149 παρ. 5 του Ν. 2683/95

Η Προϊσταμένη  
ΠΟΥΛΞΕΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΕΛΛΟΥ

Με την 7204/20.12.2001 διαπιστωτική πράξη της σταμένης του Τμήματος Κατάστασης Ιατρικού Προσωπικού της Δ/νσης Υγειονομικού Προσωπικού του Ι.Κ.Α. πιστώθηκε η λύση της υπηρεσιακής σχέσης μετά του ματος του μόνιμου γιατρού Παθολόγου Τσαύ Κων/νου του Ιωάννου της Νομαρχιακής Μονάδας Υ ΙΚΑ Αθηνών (Νοσοκομείο «Α. ΦΛΕΜΙΝΓΚ») από 19.12 ημερομηνία υποβολής της δεύτερης αίτησης παραρ. του σύμφωνα με το άρθρο 149 παρ. 5 του Ν. 2683/95

Η Προϊσταμένη κ.α.α.  
ΕΛ. ΝΥΜΦΟΠΟΥΛΟΥ

ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ & ΚΟΙΝΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ  
ΠΩΛΗΤΩΝ ΒΕΝΖΙΝΗΣ

Με την 2/2.1.2002 Πράξη Προέδρου διορίζονται σε θέ τακτικών υπαλλήλων του Ταμείου οι κατωτέρω υπάλλη α) Μαραγκάκη Χρυσάνθη του Νικολάου, κατηγορία - κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού με βαθμό Δ' ως κριμη τακτική υπάλληλο.

β) Μπαρτζάλης Μαργαρίτης του Αντωνίου, κατηγορία ΤΕ - κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού με βαθμό Δ' δόκιμο τακτικό υπάλληλο.

γ) Τσούτσα Ελένη του Κωνσταντίνου, κατηγορίας Δ κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ειδικότητας προγραμμα σμού Η/Υ με βαθμό Δ', ως δόκιμη τακτική υπάλληλο.

δ) Ζούγγρος Σπυρίδων του Κωνσταντίνου, κατηγορία ΔΕ - κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ειδικότητας χειριστ Η/Υ με βαθμό Δ', ως δόκιμο τακτικό υπάλληλο.

Η Διευθύντρια του Ταμείου  
ΟΛΥΜΠΙΑ ΚΑΡΑΜΑΝΗ

ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Σύμφωνα με την προκήρυξη αριθ. 16/11Κ/200 (Φ.Ε.Ι 623/28.12.2000, Τεύχος προκήρυξης ΑΣΕΠ) και την υ αριθ. 70/19.7.2001, απόφαση του Διοικητικού Συμβο λίου του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορική Τραπεζής της Ελλάδος - Κλάδος Ασθένειας, εγκρίθηκε διορισμός της κας Συλλαϊδοπούλου Γεωργίας του Επε μεινώνδα, ως Ελεγκτή Ιατρού - Παθολόγου, στην περι οχή Αθηνών, με τριετή θητεία και ότι δεν υπάρχει κώλυμ διορισμού στο Ταμείο».

Ο Πρόεδρος  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΕΤΡΗΣ

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΡΑΜΑΣ

Με την 10η/26.6.2001 απόφαση του Προέδρου του Δ/κου Σ/λίου του Γ.Ν.Ν. Δράμας μετατάχθηκε ο υπάλλη λος του ΓΝΝ Δράμας Καραμούδας Αθανάσιος του Ανα στασίου από την κατηγορία ΥΕ του κλάδου Τραυματιο φορέων με βαθμό Γ σε θέση κατηγορίας ΔΕ του κάδου Αδ. Νοσοκόμων με βαθμό Γ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 70 και 71 του Ν. 2683/99, γιατί κατέχει τα προσό ντα της θέσης. (Αριθμός βεβ. Υ.Δ.Ε./Υπ. Υγ. και Πρόνοιας 6889/14.11.2001).

Ο Πρόεδρος του Δ/κού Συμβουλίου  
ΕΥΓΥΧΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ



Να διατηρηθεί μέχρι καταργήσεώς της  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ (Ε.Ο.Π.)  
Γενική Διεύθυνση  
Δ/ση: Διοικητικού  
Τμήμα: 3

Ταχ. Δ/ση: Υπατίας 6  
Ταχ. Κώδικας: 100 33  
Πληροφορίες: Α.Κεφαλληνέου  
Τηλ: 3211761-4 Εσωτ.110  
FAX 3230366

Αθήνα

13 ΦΕΒ. 2002

Αριθ. Πρωτ.Φ.Διουκ.ΕΟΠ/

743

ΠΡΟΣ: Όλες τις Κεντρικές και  
Περιφερειακές Υπηρεσίες  
του Ε.Ο.Π.

Εγκύκλιος Αριθ. 3

«Αρμοδιότητες Ολομέλειας και Προέδρου  
Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Κ.Φ. καθώς και  
Γενικού Διευθυντή του Ε.Ο.Κ.Φ.(Ε.Ο.Π.)»

Ο Γενικός Διευθυντής

Αντώνης Τζανακάκης

Εσωτερική διανομή:  
-Κεντρική Γραμματεία  
-Δ/ση Διοικητικού Τμ. 3 (4)  
ΕΓΚ3



Τριπλές Αντίγραφο  
προς Κεντρ.Γραμματείας

Ελπίδα Βιέρρου

## ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ

ΣΚΟΠΟΣ	Σελ. 1
Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	« 1-2
Β. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	« 3-4
Γ. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	« 5-7
Δ. ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	« 7

### Εγκύκλιος Αριθ. 3

#### «Αρμοδιότητες Ολομέλειας και Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Κ.Φ. καθώς και Γενικού Διευθυντή του Ε.Ο.Κ.Φ.(Ε.Ο.Π.)»

#### ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της παρούσας Εγκυκλίου είναι η κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Κ.Φ. των σχετικών με τις αρμοδιότητες της ολομέλειας, του Προέδρου αυτού, καθώς και του Γενικού Διευθυντού του Ε.Ο.Κ.Φ.(Ε.Ο.Π.), όπως, τροποποιήθηκαν και ανακαθορίστηκαν κατά τις υπ'αρ.1/13.1.99, 4/4.2.99, 1/17.1.02 και 2/31.1.02 Συνεδριάσεις του και οι οποίες είναι οι ακόλουθες καθ' όσον αφορούν τον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας :

#### Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Κ.Φ. αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης αυτού, μεριμνά για το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων που εμπίπτουν στους σκοπούς του Οργανισμού και καθορίζει τον τρόπο δράσης του στα πλαίσια των σκοπών που ορίζονται από το Νόμο 2646/1998 και έχει τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από τις διατάξεις του παραπάνω Νόμου και των σε εκτέλεση αυτού εκδιδόμενων προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων.

Το Δ.Σ. του Ε.Ο.Κ.Φ. είναι αρμόδιο κυρίως για :

1. Τη διάθεση πόρων για απόκτηση συγκεκριμένων περιουσιακών στοιχείων.
2. Τη διάθεση, ανταλλαγή, μεταβολή με οιονδήποτε τρόπο, περιουσιακών στοιχείων του, για την επίτευξη των σκοπών του.
3. Την ανέγερση, επέκταση, μεταρρύθμιση εγκαταστάσεων.
4. Τη σύναψη συμβάσεων μισθώσεως και εκμισθώσεως ακινήτων και την ανανέωση και γενικά τροποποίηση τέτοιων συμβάσεων, εφόσον, σε κάθε περίπτωση, το ετήσιο μίσθωμα υπερβαίνει το ποσό των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ΕΥΡΩ και την εξουσιοδότηση υπηρεσιακών οργάνων για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων.
5. Τη λύση υφιστάμενης μίσθωσης ακινήτου με όρους που είναι οικονομικά επαχθείς για τον Ε.Ο.Π., άσχετα με το ύψος του ποσού.
6. Την εκποίηση ή ανταλλαγή μη αναλώσιμου εξοπλισμού και υλικών του Οργανισμού ή τη διάθεσή τους σε πληττόμενους, από θεομηνίες, αναξιοπαθούντες.
7. Τη σύναψη δανείων, άσχετα με το ύψος του ποσού.
8. Την επικύρωση διαγωνισμών (πλειοδοτικών-μειοδοτικών), εκτέλεσης έργων, προμηθειών ή εκποίησης ειδών, από του ποσού των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ΕΥΡΩ και άνω, ή την απόφαση για την επανάληψή τους.
9. Την αποδοχή δωρεών, κληρονομιών, κληροδοσιών, από το ποσό των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ΕΥΡΩ και άνω.



10. Την εκτέλεση κάθε έργου ή προμήθειας, αξίας ποσού άνω των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ΕΥΡΩ.
11. Την ανάληψη εν γένει υποχρεώσεων και την έγκριση κάθε δαπάνης, από του ποσού των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ΕΥΡΩ και άνω.
12. Τη διαγραφή ή τον καταλογισμό, σε βάρος των υπευθύνων, υλικού, από κλοπή, πυρκαγιά, αδικαιολόγητα ελλείμματα κλπ, αφού τηρηθεί η νόμιμη διαδικασία, μέρους ή όλης της αξίας αυτών, από του ποσού των 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδων) ΕΥΡΩ και άνω.
13. Τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού του Οργανισμού, που εγκρίνεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και του ισολογισμού και του απολογισμού.
14. Τη διεύρυνση ή τον περιορισμό των δραστηριοτήτων του Οργανισμού, σύμφωνα με την ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία.
15. Την ίδρυση και λειτουργία νέων Τομέων ή κλειστών ιδρυμάτων, ή την κατάργηση και μετατροπή του αντικειμένου των ήδη υφισταμένων, κατά τα οριζόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
16. Την έκτακτη οικονομική αρωγή ή αρωγή σε υλικό προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα που δεν αποτελούν χρήστες των υπηρεσιών του Οργανισμού ή δεν ελέγχονται από αυτόν.
17. Την κατάρτιση και τον καθορισμό του τρόπου εφαρμογής των επί μέρους προγραμμάτων και των δραστηριοτήτων που έχουν σχέση με την εκπλήρωση των σκοπών του.
18. Την πρόταση προς το εποπτεύον Υπουργείο του αριθμού των οργανικών θέσεων του προσωπικού του Οργανισμού.
19. Τη λήψη αποφάσεων και τον καθορισμό των όρων συνεργασίας με άλλους φορείς στα πλαίσια του ερευνητικού του έργου.
20. Την άσκηση της πειθαρχικής εξουσίας επί του προσωπικού, πέραν εκείνης που ανήκει σε άλλα όργανα.
21. Την επικύρωση πράξεων ή ενεργειών που έγιναν από τον Πρόεδρο, λόγω επιτακτικής ανάγκης.
22. Την ανάθεση σε ένα ή περισσότερα των μελών του της κύριας ευθύνης παρακολούθησης τομέων από τους αναφερόμενους στους σκοπούς αυτού.
23. Την πρόταση προς το εποπτεύον Υπουργείο για την έγκριση των εσωτερικών Κανονισμών της Υπηρεσίας, όπως Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κανονισμός Προμηθειών, Εκτελέσεως έργων κ.λ.π.
24. Την απόλυση οιοδήποτε τακτικού υπαλλήλου.
25. Τη συγκρότηση Επιτροπών από εξειδικευμένους επιστήμονες για τη μελέτη και εισήγηση σαντό εξειδικευμένων θεμάτων τα οποία εμπίπτουν στους σκοπούς του Ε.Ο.Π.
26. Κάθε άλλο θέμα το οποίο κατά την κρίση του Προέδρου απαιτεί προηγούμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

## B. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη και διευθύνει τις εργασίες του.
2. Μπορεί να καλεί στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε υπάλληλο του Οργανισμού ή ιδιώτη για παροχή πληροφοριών ή διατύπωση γνώμης σχετικά με τα θέματα που συζητούνται.
3. Εκπροσωπεί τον Οργανισμό σε κάθε περίπτωση και έναντι παντός τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, του Δημοσίου και των Αρχών, καθώς και ενώπιον των δικαστηρίων κάθε είδους και δικαιοδοσίας (πολιτικά, ποινικά, διοικητικά) και τις αντίστοιχες Αρχές, με όλες τις ιδιότητες του διαδίκου, του εγκαλούντος και του πολιτικώς ενάγοντος. Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλύμενο αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Μεριμνά για το διορισμό οποιουδήποτε τακτικού υπαλλήλου, καθώς και του επί συμβάσει προσωπικού, περιλαμβανομένων και των Νομικών Συμβούλων, Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων, κατά την ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία.
5. Εισπράττει από τις Τράπεζες του εσωτερικού και εξωτερικού ή τρίτους ποσά από 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδες) ευρώ και άνω κατά περίπτωση, προς περαιτέρω κατάθεση.
6. Πληρώνει ποσά άνω των 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδες) ευρώ κατά περίπτωση, σε εξόφληση υφιστάμενης υποχρέωσης.  
Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου, οι ως άνω εξουσιοδοτήσεις παρέχονται στην Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ.Κοντούλη-Γείτονα Μαρία.
7. Αναλαμβάνει, εν γένει υποχρεώσεις και εγκρίνει κάθε δαπάνη, εκτός από εκείνες που διατηρεί στην αρμοδιότητά του το Διοικητικό Συμβούλιο, από του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ και μέχρι του ποσού των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ευρώ κατά περίπτωση, για την αντιμετώπιση αναγκών του Οργανισμού, ή δαπάνη πάνω από το ποσό των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ευρώ εφόσον αυτή αφορά μισθοδοσία προσωπικού, τροφοδοσία, ιματισμό, εκπαίδευση, ψυχαγωγία και γενικά τη λειτουργία των υπηρεσιών και μονάδων του Οργανισμού που προβλέπεται στον προϋπολογισμό.
8. Εγκρίνει τη μίσθωση ή την ανανέωση της μίσθωσης ακινήτου για την εγκατάσταση υπηρεσιών και μονάδων του Ε.Ο.Π. ή την εκμίσθωση ή ανανέωση εκμίσθωσης ακινήτων του Ε.Ο.Π., εφόσον το σύνολο των μισθωμάτων που αντιστοιχούν σε κάθε μίσθωση ή εκμίσθωση ανέρχεται σε ποσό από 12.000 (δώδεκα χιλιάδες) ευρώ μέχρι 50.000 (πενήντα χιλιάδες) ευρώ το χρόνο και εξουσιοδοτεί αρμόδια υπηρεσιακά όργανα για την υπογραφή των σχετικών μισθωτηρίων.
9. Επικυρώνει διαγωνισμούς (πλειοδοτικούς-μειοδοτικούς), εκτέλεσης έργων, προμηθειών ή εκποίησης ειδών από του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ μέχρι του ποσού των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ευρώ ή αποφασίζει την επανάληψή τους.
10. Αποδέχεται δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς τον Ε.Ο.Π. από του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ μέχρι του ποσού των 50.000 (πενήντα χιλιάδων) ευρώ.

11. Εγκρίνει τη διαγραφή ή τον καταλογοισμό, σε βάρος των υπευθύνων υλικού, από κλοπή, πυρκαγιά, αδικαιολόγητα ελλείμματα κλπ., αφού τηρηθεί η προβλεπόμενη διαδικασία, μέρους ή όλης της αξίας αυτών, από του ποσού των 4.500 (τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων) ευρώ μέχρι του ποσού των 15.000 (δεκαπέντε χιλιάδων) ευρώ.
12. Εγκρίνει τη συμμετοχή στελεχών του Οργανισμού σε σεμινάρια Επιμόρφωσης που οργανώνονται από τρίτους, εφόσον η αντίστοιχη δαπάνη ανέρχεται σε ποσό άνω των 3.000 (τριών χιλιάδων) ευρώ συνολικά, κατά περίπτωση.
13. Διαθέτει δωρεάν είδη Οικοτεχνίας, βάσει τιμών λιανικής πώλησης, μέχρι 6.000 (έξη χιλιάδων) ευρώ κατά περίπτωση, σε εκθέσεις, Βazaar, Συλλόγους, Σωματεία, Ιδρύματα, επισήμους ξένους, καθώς και σε πρόσωπα με γνωστή εθνοκοινωνική και πολιτιστική δράση, προκειμένου να προβάλλεται και διαδίδεται το οικοτεχνικό έργο του Ε.Ο.Π.
14. Υπογράφει τις σχετικές αποφάσεις διαθέσεως των ειδών Οικοτεχνίας που πωλούνται στα Πρατήριά της κατά τη διάρκεια των εκάστοτε εκπτώσεων των εμπορικών καταστημάτων που καθορίζονται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού Εμπορίου.
15. Καθορίζει, μετά από εισήγηση της Δ/σης Οικοτεχνίας, τις τιμές πώλησης μικρού σχετικά αριθμού διαφόρων κεντημάτων και λουπών ειδών που κατασκευάζονται για πρώτη φορά βάσει νέων σχεδίων, μορφών κλπ και αναπροσαρμόζει τις τιμές πώλησης ορισμένων ειδών τα οποία, είτε πρέπει να υποτιμηθούν λόγω φθορών, ελαττωμάτων κλπ, είτε πρέπει να ανατιμηθούν λόγω αύξησης του κόστους κατασκευής τους.
16. Καθορίζει ή αναπροσαρμόζει τις τιμές πώλησης των ετοιμών ειδών λαϊκής τέχνης που προμηθεύεται ο Ε.Ο.Π. από διάφορους βιοτέχνες ή οικοτέχνες, κατόπιν επιλογής αυτών από την αρμόδια Επιτροπή, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι τιμές αυτές θα είναι μεγαλύτερες από τις τιμές κτήσης των ειδών κατά ποσοστό 100% το λιγότερο.
17. Ρυθμίζει με αποφάσεις του κάθε θέμα που αφορά, τόσο τη συμμετοχή του Οργανισμού σε εκθέσεις Οικοτεχνίας εσωτερικού ή εξωτερικού, που διοργανώνονται από άλλους φορείς, όσο και την οργάνωση και λειτουργία εκθέσεων ειδών Οικοτεχνίας από τον Οργανισμό στο εσωτερικό ή εξωτερικό.
18. Λαμβάνει αποφάσεις ύστερα από εισήγηση της Δ/σης Οικοτεχνίας, για τη μέχρι 25% αύξηση των τιμών λιανικής πώλησης ορισμένων ειδών παραγωγής Οικοτεχνίας, ανάλογα με τη ζήτηση της αγοράς.
19. Λαμβάνει αποφάσεις, ύστερα από εισήγηση της Δ/σης Οικοτεχνίας, για μείωση μέχρι 35% των τιμών λιανικής πώλησης των αποθεμάτων ορισμένων ειδών παραγωγής της Οικοτεχνίας, με στόχο τη μείωσή τους.
20. Εγκρίνει με ιδιαίτερη κάθε φορά απόφασή του και μετά από εισήγηση της Δ/σης Οικοτεχνίας, την πώληση από τα Πρατήρια, τις περιφερειακές εκθέσεις κλπ ορισμένων ειδών παραγωγής του Οργανισμού με ευνοϊκότερους για το αγοραστικό κοινό όρους πώλησης (προσφορές κλπ).

## Γ. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΟΥ Ε.Ο.Π.

Οι καθοριζόμενες από το άρθρο 40 παρ.3 του Ν.2082/92 αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή, οι οποίες διατηρούνται μέχρι την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και των Υπουργικών αποφάσεων που ορίζει η παράγραφος 8 του άρθρου 7 του Ν.2646/1998, έχουν ως εξής :

**I.** Ο Γενικός Διευθυντής προϊσταται όλων των υπηρεσιών του Ε.Ο.Π., συντονίζει και ελέγχει το έργο αυτών, παίρνει τις απαραίτητες αποφάσεις και δίνει τις αναγκαίες εντολές, μέσα στα πλαίσια των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία του Ε.Ο.Π., των εγκεκριμένων προγραμμάτων, του προϋπολογισμού και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στα πλαίσια που καθορίζει το προηγούμενο εδάφιο ο Γενικός Διευθυντής ασκεί όλες τις ουσιαστικές διευθυντικές αρμοδιότητες. Στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του ο Γενικός Διευθυντής επικουρείται από τους Διευθυντές.

**II.** Συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., το οποίο και ενημερώνει για κάθε θέμα που απασχολεί τον Οργανισμό, εισηγείται δε σε αυτό κάθε φορά τα θέματα του Ε.Ο.Π. που τίθενται προς συζήτηση και μεριμνά για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. που αφορούν τον Ε.Ο.Π.

**III.** Ειδικότερα ο Γενικός Διευθυντής :

1. Υλοποιεί όλες τις αποφάσεις που εκδίδει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
2. Υπογράφει τα έγγραφα σχετικά με αναπροσαρμογές των αποδοχών, των μεν τακτικών υπαλλήλων κατά αντιστοιχία προς το δημοσιοϋπαλληλικό μισθολόγιο, των δε επί συμβάσει, βάσει της Εργατικής Νομοθεσίας.
3. Μετακινεί το προσωπικό, ανεξαρτήτως βαθμού ή θέσεως, από οποιαδήποτε Υπηρεσιακή Μονάδα σε άλλη.
4. Λαμβάνει διοικητικά μέτρα για οποιονδήποτε τακτικό υπάλληλο ή μη, καθώς και για το επί συμβάσει προσωπικό.
5. Εγκρίνει τη χορήγηση εκτάκτων αδειών, με ή χωρίς αποδοχές κατά τον Κανονισμό.
6. Υπογράφει την υπηρεσιακή αλληλογραφία εκτός από εκείνη για την οποία έχει παρασχεθεί αρμοδιότητα σε κατώτερα Υπηρεσιακά Όργανα ή εμπύπτει στην αρμοδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ. Όταν παρίσταται ανάγκη, δύναται να αναλαμβάνει οποιαδήποτε αρμοδιότητα από εκείνες που έχουν παρασχεθεί σε κατώτερα Υπηρεσιακά Όργανα.
7. Εισπράττει από τις Τράπεζες του εσωτερικού και εξωτερικού ή τρίτους ποσά μέχρι 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδες) ευρώ κατά περίπτωση, προς περαιτέρω κατάθεση.
8. Πληρώνει ποσά μέχρι 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδες) ευρώ κατά περίπτωση, σε εξόφληση υφιστάμενων υποχρεώσεων.
9. Αναλαμβάνει εν γένει υποχρεώσεις και εγκρίνει κάθε δαπάνη, εκτός από εκείνες που διατηρεί στην αρμοδιότητά του το Διοικητικό Συμβούλιο, ή έχουν εκχωρηθεί στον Πρόεδρο του Δ.Σ., μέχρι του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ κατά περίπτωση, για την αντιμετώπιση αναγκών του Οργανισμού.

10. Εγκρίνει τη μίσθωση ή την ανανέωση της μίσθωσης ακινήτου για την εγκατάσταση υπηρεσιών και μονάδων του Ε.Ο.Π. ή την εκμίσθωση ή ανανέωση εκμίσθωσης ακινήτου του Ε.Ο.Π., εφόσον το σύνολο των μισθωμάτων που αντιστοιχούν σε κάθε μίσθωση ή εκμίσθωση δεν υπερβαίνει το ποσό των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ το χρόνο και εξουσιοδοτεί αρμόδια υπηρεσιακά όργανα για την υπογραφή των σχετικών μισθωτηρίων.
11. Επικυρώνει διαγωνισμούς (πλειοδοτικούς-μειοδοτικούς) εκτέλεσης έργων, προμηθειών ή εκποίησης ειδών, μέχρι του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ ή αποφασίζει την επανάληψή τους.
12. Αποδέχεται δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς τον Ε.Ο.Π., μέχρι του ποσού των 12.000 (δώδεκα χιλιάδων) ευρώ.
13. Εγκρίνει τη διαγραφή ή τον καταλογισμό, σε βάρος των υπευθύνων υλικού, από κλοπή, πυρκαγιά, αδικαιολόγητα ελλείμματα κ.λ.π., αφού τηρηθεί η προβλεπόμενη διαδικασία, μέρους ή όλης της αξίας αυτών, μέχρι του ποσού των δρχ. 4.500 (τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων) ευρώ.
14. Εγκρίνει τη συμμετοχή στελεχών του Οργανισμού σε σεμινάρια επιμόρφωσης που οργανώνονται από τρίτους, εφόσον δεν συνεπάγεται δαπάνη για τον Οργανισμό, ή η δαπάνη αυτή ανέρχεται μέχρι του ποσού των δρχ. 3.000 (τριών χιλιάδων) ευρώ συνολικά, κατά περίπτωση.
15. Ως πειθαρχικός Προϊστάμενος μπορεί να επιβάλλει σε όλο το προσωπικό τις παρακάτω πειθαρχικές ποινές :
  - α) Έγγραφο παρατήρησης
  - β) Έγγραφο επίπληξης
  - γ) Πρόστιμο μέχρι αποδοχών ενός μηνός
16. Επιλαμβάνεται κάθε θέματος που δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Προέδρου, μέσα στα πλαίσια των Κανονισμών και γενικών αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και υπογράφει τα σχετικά έγγραφα.
17. Συντονίζει την αλληλογραφία όλων των Διευθύνσεων των Κεντρικών Υπηρεσιών που υπογράφεται από όργανα της Διοίκησης.
18. Εποπτεύει στη σύνταξη των Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και στην επικύρωση αυτών, κατά το μέρος που αφορούν τον Ε.Ο.Π.
19. Εγκρίνει τις κανονικές άδειες των Διευθυντών και των Προϊσταμένων των Αυτοτελών Τμημάτων και Γραφείων.
20. Αποφασίζει, για λόγους υπηρεσιακούς, τη μεταφορά κανονικών αδειών του προσωπικού των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών από το χρόνο κανονικής λήψης της άδειας σε άλλο χρονικό διάστημα.
21. Εγκρίνει κατά περίπτωση τις προσωρινές, μέχρι 4 μήνες, αναπληρώσεις αδειούχων υπαλλήλων των Κεντρικών Υπηρεσιών, από υπαλλήλους που υπηρετούν σε άλλες Διευθύνσεις ή Περιφερειακά Ιδρύματα περιοχής Αττικής, έπειτα από σχετικές εισηγήσεις των εμπλεκόμενων Υπηρεσιακών Μονάδων.
22. Εγκρίνει τη μετακίνηση των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και των υπαλλήλων των Κεντρικών Υπηρεσιών για εκτέλεση υπηρεσίας σε Περιφερειακές Υπηρεσίες.

23. Παρέχει οδηγίες και προβαίνει σε συστάσεις και παρατηρήσεις στους Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων των Υπηρεσιών του Οργανισμού για τυχόν παραλείψεις τους, την υπηρεσιακή απόδοση και την εν γένει συμπεριφορά τους.
24. Αξιολογεί τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών σαν Α κριτής και τους Προϊσταμένους Τμημάτων και ανεξαρτήτων αυτοτελών γραφείων, τους Οικονομικούς και Διοικητικούς Επιθεωρητές, καθώς και τους Προϊσταμένους Τμημάτων Διοίκησης σαν Β κριτής.
25. Το Γενικό Διευθυντή απόντα ή καλυόμενο, αντικαθιστά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την παράγρ.4 του άρθρου 40 του Νόμου 2082/1992.

#### **Δ. ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Η εγκύκλιος αυτή ισχύει από 31.1.02, ημερομηνία της υπ'αρ.2 Συνεδρίας του Διοικητικού Συμβουλίου, από δε της ημερομηνίας αυτής καταργείται η εγκύκλιος με τον ίδιο αριθμό και ημερομηνία έκδοσης 12 Φεβρουαρίου 1999.

Σημειώνεται ότι οι αρμοδιότητες που έχουν εκχωρηθεί σε κατώτερα υπηρεσιακά όργανα με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως αναφέρονται στην εγκύκλιο 209/14.1.87 και στις προσαρτήσεις της, εξακολουθούν να ισχύουν.

Της παρούσας εγκυκλίου, με ευθύνη των Προϊσταμένων τους, να λάβουν γνώση, ενυπόγραφα, όλοι οι υπάλληλοι του Οργανισμού.

Ο Γενικός Διευθυντής

Αντώνης Τζανακάκης

ΕΓΚ3

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Κρατ. Νομ. Πρόσ. Ιδιωτ. Δικ. (Ν.Δ. 572/70)

"επιχορηγούμενο από το Υπουργείο Υγείας  
Πρόνοιας και Κοινων. Ασφαλίσεων"

ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: Υπατίας 6 Τ.Θ. 1094  
101 10 Αθήνα

Να διατηρηθεί για  
πάντα

Αθήνα, 18.2.87

Διεύθυνση Διοικητικού

Αριθ. Πρωτ. Φ. 452/1736

Προς: Όλες τις Διευθύνσεις των  
Κεντρικών Υπηρεσιών και  
των Περιφερειακών Ιδρυμά-  
των του Ε.Ο.Π.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 212  
"Διάρθρωση Κεντρικών  
και Περιφερειακών Υπηρε-  
σιών του Ε.Ο.Π. -  
Καθορισμός Οργανικών  
Μονάδων - Προϊστάμενοι  
Οργανικών Μονάδων"

Για την εφαρμογή του Νόμου 1586/1986 "περί βιθμολογικής διάρθρω-  
σης των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., και Ο.Τ.Α. και άλλων διατά-  
ξεων" και στο τεκτικό προσωπικό του Ε.Ο.Π. το Διοικητικό Συμβούλιο  
του Οργανισμού κατά την 759/29.12.1986 συνεδρίασή του ενέκρινε την  
διάρθρωση των Κεντρικών και Περιφερειακών του Υπηρεσιών και καθόρι-  
σε τις Οργανικές του Μονάδες ως ακολούθως:

Α' ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Τις Κεντρικές Υπηρεσίες συγκροτούν:

1. Ο Συντονιστής Διοίκησης

2. Οι Διευθύνσεις:

α) Διοικητικού με τα ακόλουθα 5 Τμήματα

- Τμήμα 1 - Μητρώου Προσωπικού
- Τμήμα 2 - Προσωπικού Κεντρικών Υπηρεσιών και Τομέων  
Στοιχειοκινικών Κοιν. Κέντρων
- Τμήμα 3 - Προσωπικού Περιφερειακών Υπηρεσιών (Τομέων  
Κοινωνικών Κέντρων - Παιδοπόλεων, Σχολών,  
Τομέων Οικοτεχνίας και Ιδρύματος Πρόνοιας Παι-  
διού).
- Τμήμα 4 - Οργανώσεως και Λειτουργίας
- Τμήμα 5 - Διεκπαίρεσης αλληλογραφίας - Γενικό Αρχείο  
Ε.Ο.Π. (Κεντρική Γραμματεία).

β) Επιμελητείας και Περιουσίας με τα ακόλουθα 5 Τμήματα και

1 Γραφείο:

- Τμήμα 1 - Προγραμματισμού, εφοδιασμού και υλικού
- Τμήμα 2 - Προμηθειών
- Τμήμα 3 - Κτηματολογίου και Μισθώσεων
- Τμήμα 4 - Επιμέλειας κτιρίων και εγκαταστάσεων
- Τμήμα 5 - Μεταφορικών μέσων

- Γραφείο λειτουργίας και κτιριακών εγκαταστάσεων Κεντρικών Υπηρεσιών.

γ) Οικονομικών με τις ακόλουθα 5 Τμήματα:

- Τμήμα 1 - Προϋπολογισμού
- Τμήμα 2 - Λογιστηρίου Κεντρικών Υπηρεσιών
- Τμήμα 3 - Λογιστηρίου Συγκεντρώσεως
- Τμήμα 4 - Διαχειρίσεως Χρηματικού
- Τμήμα 5 - Μισθολογίου και Μηχανογράφησης

δ) Επιθεωρήσεως και Ελέγχου με τους Οικονομικούς-Διοικητικούς  
Επιθεωρητές και τα 5 Τμήματα:

- Τμήμα 1 - Αξιολόγησης εκθέσεων και Πορισμάτων
- Τμήμα 2 - Προληπτικού Ελέγχου
- Τμήμα 3 - Ελέγχου Κεντρικών Υπηρεσιών
- Τμήμα 4 - Ελέγχου Ιδρυμάτων Κλειστής Πρόνοιας
- Τμήμα 5 - Ελέγχου Ιδρυμάτων Ανοικτής Πρόνοιας

ε) Ερευνών και Προγραμματισμού με τα ακόλουθα 3 Τμήματα:

- Τμήμα 1 - Εκτέλεσης Προγραμμάτων
- Τμήμα 2 - Εκπαιδευτικής Προσωπικού
- Τμήμα 3 - Ερευνών και Προγραμματισμού

στ) Πρόνοιας με τα ακόλουθα 4 Τμήματα

- Τμήμα 1 - Ιδρυμάτων Κλειστής Πρόνοιας
- Τμήμα 2 - Κοινωνικών Κέντρων - Κέντρων Νεότητας - Οικοτροφείων
- Τμήμα 3 - Συνοικιακών Κοινωνικών Κέντρων
- Τμήμα 4 - Επαγγελματικού Προσανατολισμού και αποκατάστασης παιδιών

ζ) Οικοτεχνίας με τα ακόλουθα 6 Τμήματα και 8 γραφεία:

- Τμήμα 1 - Μελετών
- Τμήμα 2 - Παραγωγής
- Τμήμα 3 - Εμπορίου
- Τμήμα 4 - Λογιστηρίου
- Τμήμα 5 - Διαχείρισης Υλικού
- Τμήμα 6 - Καλλιτεχνίας
- Γραφείο Υπογραμμάτων
- Γραφείο Διακόσμησης και εκθέσεων

- Γραφείο Πρατηρίων (4) - ένα για κάθε πρατήριο

- Γραφείο Κεντρικών Αποθηκών Οικοτεχνίας

3. 1α. Γραφείο Αποθηκών ΑΑ Υλών

3. 1β. Τα ανεξάρτητα Γραφεία

- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου

- Γραφείο Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

- Γραφείο Νομικής Υπηρεσίας

- Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

- Γραφείο Σχέσεων με Ε.Ο.Κ.



Β' ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Τις Περιφερειακές Υπηρεσίες συγκροτούν:

1. ΤΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΛΕΙΣΤΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ στα οποία λειτουργούν τα Τμήματα:

- α) - Τμήμα Διοικήσεως
- β) - Τμήμα Πρόνοιας
- γ) - Τμήμα Διαχειρίσεως

Κάθε Ίδρυμα Κλειστής Πρόνοιας (Παιδόπολη, Σχολή και Ίδρυμα Πρόνοιας Παιδιού) λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος.

Σε κάθε Ίδρυμα Κλειστής Πρόνοιας προΐσταται ο Τμηματάρχης του Τμήματος Διοικήσεως.

2. ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΣΥΝ. ΚΟΙΝ. ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ λειτουργούν

σε επίπεδο Διεύθυνσης και συγκροτούνται από:

- α) - Διεύθυνση
- β) - Τμήμα Διοικήσεως και Πρόνοιας
- γ) - Τμήμα Διαχειρίσεως
- δ) - Τμήματα Συνοικ. Κοινων. Κέντρων (κάθε Συνοικ. Κοινων. Κέντρο)
- ε) - Γραφεία Πρόνοιας (για κάθε Συνοικ. Κοινων. Κέντρο)

3. ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΣΥΝΟΙΚ. ΚΟΙΝΩΝ. ΚΕΝΤΡΩΝ ΒΟΛΟΥ ΚΑΙ ΛΑΡΙΣΑΣ λειτουργούν

σε επίπεδο Τμημάτων και συγκροτούνται από τα Τμήματα:

- α) - Τμήμα Διοικήσεως και Πρόνοιας  $1+2=4$  (Βασ. 211=3)
- β) - Τμήματα Συνοικ. Κοινων. Κέντρων (κάθε Συνοικ. Κοινων. Κέντρο)
- γ) - Τμήμα Διαχειρίσεως
- δ) - Γραφείο Παιδικής Στέγης
- ε) - Γραφεία Πρόνοιας (για κάθε Συνοικ. Κοιν. Κέντρο)

Μέχρις ότου οι Μονάδες της Λάρισας ενταχθούν σε Τομές, θα εξακολουθήσουν να λειτουργούν σαν ανεξάρτητα Τμήματα (Συνοικ. Κοινωνικά Κέντρα, Παιδική Στέγη και κοινή Διαχείριση).

Σε κάθε Τομέα Συνοικ. Κοινων. Κέντρων προΐσταται ο Τμηματάρχης του Τμήματος Διοικήσεως/Πρόνοιας.

4. ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ στους οποίους λειτουργούν

τα παρακάτω Τμήματα και Γραφεία:

- α) - Τμήμα Διοικήσεως
- β) - Τμήμα Πρόνοιας
- γ) - Τμήμα Διαχειρίσεως
- δ) - Γραφείο Κέντρου Νεότητας (κάθε Κέντρο Νεότητας)

Εξαιρετικά στους Τομείς Κοινωνικών Κέντρων Δράμας και Ημαθίας λειτουργεί από ένα Τμήμα Συνοικιακών Κοινωνικών Κέντρων.

Κάθε Τομέας Κοινωνικών Κέντρων λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος και προΐσταται ο Τμηματάρχης του Τμήματος Διοικήσεως.

5. ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ στους οποίους λειτουργούν τα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοικήσεως  
β) Τμήμα Διαχειρίσεως

Σε κάθε Τομέα προΐσταται ο Τμηματάρχης του Τμήματος Διοίκησης.

Μετά το παραπάνω ο αριθμός των οργανικών μονάδων των Κεντρικών Υπηρεσιών και των Περιφ. Υπηρεσιών του Ε.Ο.Π. ανέρχεται:

Για τις Κεντρικές Υπηρεσίες:

α) Συντονιστής Διοικήσεως	1
β) Διευθύνσεις	7
γ) Τμήματα	33
δ) Γραφεία αυτοτελή (ανεξάρτητα)	5
ε) Γραφεία μη αυτοτελή	5

Για τις Περιφερ. Υπηρεσίες:

α) Διευθύνσεις (Τομέων Συνοικ. Κοιν. Κέντρων Αθηνών- θεσ/κης)	2
β) <u>Τμήματα</u>	
-Ιδρυμάτων Κλειστής Πρόνοιας	8X3=24
-Τομέων Συν. Κοιν. Κέντρων (Αθ. 9-θεσ. 8- Βόλ. 4-Λάρ. 3)	24
-Τομέων Κοιν. Κέντρων	17X3=51
-Τομέων Κοιν. Κέντρων (Συν. Κοιν. Κέντρων)	2
-Τομέων Οικοτεχνίας	2X2= 4
-Θεραπ. Κοιν. "ΙΘΑΚΗ" (μόνο Τμήμα Διαχει- ρισης)	1
γ) Γραφεία Κέντρων Νεότητας (μη αυτοτελή)	6
δ) Γραφεία Παιδικής Στέγης (μη αυτοτελή)	1
ε) Γραφεία Πρόνοιας (για κάθε Αστικό Κέντρο - μη αυτοτελή)	18

Ανακεφαλαιωση

α) Συντονιστής Διοικήσεως	1
β) Διευθύνσεις	9
γ) Τμήματα	139
δ) Γραφεία αυτοτελή	15
ε) Γραφεία μη αυτοτελή	34

Γ. ΓΕΝΙΚΑ

1. Το Γραφείο Διακόσμησης και Εκθέσεων καθώς και τα Γραφεία Πρατηρίων υπάγονται διοικητικά στο Τμήμα Εμπορίου της Δ/σης Οικοτεχνίας.
2. Τα Γραφεία Αποθηκών της Δ/σης Οικοτεχνίας υπάγονται διοικητικά στο Τμήμα 5 - Διαχείρισης της Δ/σης Οικοτεχνίας.

3. Θέσεις Προϊστάμενων Οργανικών Μονάδων του Οργανισμού καταλαμβάνουν υπάλληλοι των Κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων (Σχετική Συνεδρίαση Δ.Σ. 761/3.2.1987) ως ακολούθως:

I) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Κεντρικών Υπηρεσιών

---

α) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ - ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ

---

Καταλαμβάνουν υπάλληλοι των Κλάδων:

ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) 27

β) ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ

---

Καταλαμβάνουν υπάλληλοι των Κλάδων:

ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) ΠΕ2 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί) ΠΕ3 (Ψυχολόγοι) ΠΕ4 (Κοινωνιολόγοι) ΠΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ6 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί) 27.

ΙΙ) Προϊστάμενοι Τμημάτων Κεντρικών Διευθύνσεων

---

α) Διευθύνσεων ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ - ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΑΣ

Καταλαμβάνουν υπάλληλοι των Κλάδων:

ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) και ΔΕ2 (μόνο Έφοροι Οικοτεχνίας-Τεληταυργίας και Επιμελήτριες Οικοτεχνίας και μόνο για το Τμήμα Παραγωγής της Διεύθυνσης Οικοτεχνίας).

β) Διευθύνσεων ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Υπάλληλοι των Κλάδων:

ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) ΠΕ2 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί) ΠΕ3 (Ψυχολόγοι) ΠΕ4 (Κοινωνιολόγοι) ΠΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ4 (Οικ.Οικ.) ΤΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ6 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί).

ΙΙΙ) Προϊστάμενοι Αυτότελών Γραφείων

---

- α) Γραφεία Προέδρου, Γραμματεία Δ.Σ. και Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων καταλαμβάνουν υπάλληλοι κλάδων ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΔΕ1 - ΤΕ7 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) ΠΕ4 (Κοινωνιολόγοι) - ΠΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) και ΤΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί).

- β) Γραφείο Νομικής Υπηρεσίας καταλαμβάνει Νομικός.

ΙV) Προϊστάμενοι Περιφερειακών Οργανικών Μονάδων

---

- α) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων - Υπάλληλοι Κλάδων ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΔΕ1-ΤΕ7 (Διοικητικοί-Οικονομικοί) ΠΕ2 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί) ΠΕ3 (Ψυχολόγοι) ΠΕ4 (Κοινωνιολόγοι) ΠΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ4 (Οικιακής Οικονομίας) ΤΕ5 (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ6 (Δάσκαλοι-Νηπιαγωγοί).

- β) Προϊστάμενοι Παιδοπόλεων - Τομέων Σπιτιών Παιδιού - Αστικών Κέντρων - Ιδρύματος Πρόνοιας Παιδιού - Σχολών για τα Τμήματα Διοικήσεως - Πρόνοιας - Συνοικιακών Κοινωνικών Κέντρων, Υπάλληλοι των Κλάδων ΠΕ1 - ΠΕ2 - ΠΕ3 - ΠΕ4 - ΠΕ5 - ΤΕ1 - ΤΕ4 - ΤΕ5 - ΤΕ6 - ΤΕ7 - ΔΕ1

- γ) Προϊστάμενοι Τομέων Οικοτεχνίας

- δ) Τμήματα Διοικήσεως υπάλληλοι Κλάδων ΠΕ1 - ΤΔ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1.  
 ε) Προϊστάμενοι μη αυτοτελών Γραφείων

- α) Γραφεία Πρωτοτύπων - Αποθηκών - Υπογραμμάτων Οικοτεχνίας  
 Υπάλληλοι Κλάδων ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ7 - ΔΕ1  
 Ειδικά για τα Γραφεία Πρωτοτύπων επιλέγονται και υπάλληλοι  
 του Κλάδου ΔΕ2 ( Έφοροι Οικοτεχνίας - Ταπητουργίας και Επιμε-  
 λητριες Οικοτεχνίας.  
 β) Γραφείο Διοικήσεως και Εκθέσεων.  
 Υπάλληλοι με την ειδικότητα Σχεδιαστού από τον Κλάδο ΔΕ2.  
 γ) Γραφεία Κέντρων Νεότητας υπάλληλοι ΠΕ1 - ΤΕ1 - ΤΕ5 - ΤΕ6 - ΤΕ7  
 ΔΕ1.  
 δ) Γραφεία Συν.Κοιν.Κέντρων και Παιδικής Στέγης υπάλληλοι ΠΕ1 - ΤΕ  
 ΤΕ6 - ΤΕ7 - ΠΕ2 - ΠΕ3 - ΠΕ4 - ΠΕ5 - ΤΕ4 - ΤΕ5 - ΔΕ1.

4. Οι Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων επιλέγονται από το Υπηρεσια-  
 κό Συμβούλιο του Οργανισμού με εξαίρεση τον ορισμό από το Διοι-  
 τικό Συμβούλιο του Οργανισμού των τριών προϊσταμένων Διευθύνσε-  
 ων που αποτελούν και τα τακτικά μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου,  
 με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου. Ιδι-  
 ωτερα εκτιμώνται στοιχεία που μαρτυρούν ξεχωριστή ικανότητα, πρι-  
 τοβουλία και δραστηριότητα στην Υπηρεσία.  
 5. Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών  
μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Α', με τετραετή τουλάχιστον  
υπηρεσία στο βαθμό αυτό. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με την προ-  
 ποθέση αυτή, επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Α' με τριετή τουλάχισ-  
 τον υπηρεσία στο βαθμό αυτό και όταν και αυτοί δεν επαρκούν,  
 υπάλληλοι με μικρότερο χρόνο στο βαθμό Α'. Αν δεν υπάρχουν υπ-  
 αλληλοι βαθμού Α', προϊστάμενοι διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι  
 βαθμού Β' μέχρις ότου καταστεί δυνατή η επιλογή υπαλλήλων βαθ-  
 μού Α'.

Κατά την πρώτη επιλογή προϊσταμένων Δ/νσεων ή αντίστοιχου  
 επιπέδου οργανικών μονάδων κρίνονται μόνο οι υπάλληλοι που κα-  
 τη 1η Απριλίου 1986 είχαν τουλάχιστον τον 5ο βαθμό του παλιού  
 βαθμολογίου (Ν.754/58) ανεξάρτητα από το πόσο χρόνο θα έχουν  
 στο βαθμό Α' όταν θα γίνει η πρώτη επιλογή.

6. Ως προϊστάμενοι Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου  
 επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Α' κα-  
 αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι βαθμού Α' επιλέγονται προσωρινά υπά-  
 λληλοι βαθμού Β' μέχρις ότου καταστεί δυνατή η επιλογή υπαλλήλων  
 βαθμού Α'. Αν δεν υπάρχουν και υπάλληλοι βαθμού Β' επιλέγονται  
 προσωρινά υπάλληλοι βαθμού Γ' με ένα έτος τουλάχιστον υπηρεσί-  
 α στο βαθμό αυτό, μέχρις ότου καταστεί δυνατή η προσωρινή επι-  
 λογή υπαλλήλων βαθμού Β'.
7. Όσοι επιλεγούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Προϊστάμενοι Οργα-  
 νικών μονάδων θα τοποθετηθούν με απόφαση του Προέδρου του Διοι-  
 τικού Συμβουλίου ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργα-  
 νικές μονάδες για 3 (τρία) χρόνια. Οι τοποθετούμενοι ως προϊ-  
 στάμενοι θα εξεκολλουθήσουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι  
 τυχόν επανεκλογή τους ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

8. Σε περίπτωση που κάποιος υπάλληλος δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων υποβάλλει έγγραφη δήλωση, η οποία εκτιμάται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση τις ανάγκες της Υπηρεσίας, δηλαδή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν δεσμεύεται από την έγγραφη δήλωση του υπαλλήλου, αλλά εναπομένει στην κρίση του, εκτιμώντας πάντοτε το συμφέρον της Υπηρεσίας να τον κρίνει ή όχι.
9. Από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίνονται μόνο οι υπάλληλοι των κλάδων που αναφέρονται στην παράγραφο 3/της παρούσας και οι οποίοι μπορούν να καταλάβουν θέσεις προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Οργανισμού.
10. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει τόσους προϊστάμενους οργανικών μονάδων όσες αντίστοιχα είναι οι διευθύνσεις, τα τμήματα και τα αυτοτελή γραφεία του Οργανισμού, δηλαδή δεν επιλέγει συγκεκριμένο προϊστάμενο για συγκεκριμένη οργανική μονάδα. Η τελική τοποθέτηση θα γίνει από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. όπως αναφέρεται στην παράγραφο 7 της παρούσας. (Γ.ΓΕΝΙΚΑ)
11. Η επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται κατά την εξής σειρά: δηλαδή πρώτα επιλέγονται οι προϊστάμενοι διευθύνσεων, στην συνέχεια οι προϊστάμενοι Τμημάτων και τελευταία οι προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων και τούτο γιατί οι κρινόμενοι για προϊστάμενοι διευθύνσεων κρίνονται και για προϊστάμενοι τμημάτων και αυτοτελών γραφείων.
12. Ο Προϊστάμενος του μη αυτοτελούς γραφείου ορίζεται από τον προϊστάμενο της υπερκείμενης οργανικής μονάδος, δηλαδή ο προϊστάμενος του Τμήματος στο οποίο υπάγεται το γραφείο ή ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης αν το γραφείο υπάγεται απευθείας στη Διεύθυνση.
13. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του και πριν από τη λήξη της τριετίας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, όπως η μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, η ευθυνοφοβία, η έλλειψη πρωτοβουλίας, η αδιαφορία στη βελτίωση μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, η αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, η κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους, η προφανής έλλειψη διοικητικών ικανοτήτων ή της απαιτούμενης επαγγελματικής κατάρτισης, η μειωμένη ποσοτική απόδοση, η αδικαιολόγητη επιείκεια κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης. Ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί επίσης από τα καθήκοντά του με αίτησή του ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά και τις υπηρεσιακές ανάγκες.

14. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊστάμενου πριν από τη λήξη της τριετίας, το υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει προϊστάμενο για το χρονικό διάστημα που απομένει έως τη συμπλήρωση τριετίας. Η επιλογή προϊσταμένων για θέσεις που κενούνται ή συνιστώνται γίνεται ως γνωστό δυο φορές το χρόνο σε τακτές συνεδριάσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου κατά τους μήνες Ιανουάριο και Ιούλιο. Αν το χρονικό διάστημα που απομένει για τη συμπλήρωση της τριετίας είναι μικρότερο από έξι μήνες δεν επιλέγεται προϊστάμενος, αλλά εφαρμόζεται ότι ισχύει στην παράγρ. 15 της παρούσας.

Για την επιλογή σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην κεία υπηρεσία διοικητικού, το αργότερο έως το τέλος Δεκεμβρίου ή Ιουνίου αντίστοιχα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο όμως δικαιούται να επιλέξει ως προϊστάμενο και υπάλληλο που δεν υπέβαλε αίτηση, ιδίως αν υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

15. Τον προϊστάμενο που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο προϊστάμενος της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας κατά τη σειρά που οι υποκείμενες μονάδες αναφέρονται στον Οργανισμό. Αν δεν υπάρχει υποκείμενη οργανική μονάδα, τον προϊστάμενο αναπληρώνει ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην οργανική μονάδα και εφόσον έχει την ανάλογη ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο της συγκεκριμένης μονάδας προσιδιάζει προς το προσόντα του και αν υπηρετούν περισσότεροι υπάλληλοι με τον ίδιο βαθμό, αυτός ορίζεται από τον προϊστάμενο της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας.

16. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού μπορεί να ορίσει με απόφασή του ως αναπληρωτή προϊστάμενο Διεύθυνσης, Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου τον προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας του ίδιου επιπέδου.

17. Όταν η απουσία προϊστάμενου υπερβαίνει τους δύο μήνες, ο αναπληρωτής δικαιούται, για το πέρα των δύο μηνών χρονικό διάστημα το επίδομα θέσεως που προβλέπεται για τον συγκεκριμένο προϊστάμενο.

18. Όταν ο προϊστάμενος απουσιάζει νομίμως από τα καθήκοντά του για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των έξι μηνών, επιλέγεται προσωρινό προϊστάμενος, σύμφωνα με την παράγραφο 15 της παρούσας εγκυκλίου.

19. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊστάμενου οργανικής μονάδας, έως ότου το υπηρεσιακό συμβούλιο ορίσει νέο προϊστάμενο σύμφωνα

με την παράγραφο 14 της παρούσας, εφαρμόζονται όσα αναφέρονται στις παραγράφους 15 και 16 της παρούσας. Ο αναπληρωτής προϊστάμενος οργανικής μονάδας κατά την παράγραφο αυτή δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα από την ημερομηνία έναρξης της αναπληρωσης.

20. Στον Συντονιστή Διοίκησης, στους προϊστάμενους διευθύνσεων, στους προϊσταμένους Τμημάτων και στους προϊστάμενους αυτοτελών γραφείων καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά, επίδομα ίσο με το 30%, 25%, 15% και 8%, αντίστοιχα, του βασικού μισθού του κλιμακίου 1 (δρχ. 52.000).

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας των περιττών από τα καθήκοντά τους, αλλά όχι πέραν των δύο μηνών κάθε φορά.

#### Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Με βάση τις διατάξεις της παρούσας Εγκυκλίου, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα προχωρήσει στην επιλογή όλων των προϊσταμένων των Οργανικών μονάδων του Οργανισμού, στη συνέχεια δε με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. θα γίνει η τοποθέτηση των στις θέσεις προϊσταμένων των παραπάνω Μονάδων.

Το επίδομα θέσης θα αρχίσει να καταβάλλεται από την ημερομηνία τοποθέτησης των προϊσταμένων των Οργανικών Μονάδων.

Η παρούσα ισχύει από 10.2.1987.-

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Κοινοποίηση:

- Κεντρ. Γραμματεία

Κώστας Δ. Τσάτσος

Ακριβές Αντίγραφο  
Προέδρου Κεντρ. Γραμματείας

Κωνσταντίνος Κρύος



ΚΑ/ΕΒ

Παραβλήθηκε

Ι. ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ



## **A. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ/ΗΜΕΡΙΔΕΣ**

1. Κατά τη διάρκεια του 2000, ο **ΕΟΚΦ(ΕΟΠ)**, με την υποστήριξη της Δ/νσης μας διοργάνωσε συνολικά 24 εκπαιδευτικά προγράμματα **εργαζομένου**, συνολικών ωρών 2893 και συνολικών ανθρωποωρών 23533. Στα πλαίσια αυτών των εκπαιδευτικών προγραμμάτων εκπαιδεύτηκαν 262 άτομα-υπάλληλοι του Οργανισμού διαφόρων ειδικοτήτων. Ο συνολικός προϋπολογισμός αυτών των προγραμμάτων ανήλθε στο ποσό των 228.653.854 δρχ. (Πίνακας 1)

Στα παραπάνω 24 εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποίησε ο Ε.Ο.Π συμπεριλαμβάνονται:

- ❖ 12 εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα πλαίσια του Ε.Π.<<Υγεία-Πρόνοια>>.Στα εν λόγω προγράμματα εκτός των στελεχών του Ε.Ο.Κ.Φ(Ε.Ο.Π) συμμετείχαν ως εκπαιδευόμενοι και εργαζόμενοι του Ε.Ο.Κ.Φ (ΠΗΚΠΑ –ΜΗΤΕΡΑ) καθώς και άλλων προνοιακών φορέων (209 εκπαιδευόμενοι συνολικά). Το σύνολο των εκπαιδευτικών ωρών ήταν 2.354 ώρες και το σύνολο των ανθρωποωρών 491.986. Ο συνολικός προϋπολογισμός των ανωτέρω προγραμμάτων ανήλθε στα 213.715.400 δρχ (βλ.Πίνακα 2). Τα 8 προγράμματα πραγματοποιήθηκαν στους χώρους του ΚΕΚ και τα 4 στους χώρους του ΚΕΚ της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας.
  - ❖ 11 εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν με τη χρηματοδότηση του λογ. ΛΑΕΚ του ΟΑΕΔ σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας εκεί που ο ΕΟΠ διαθέτει υποδομές. Στα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα συμμετείχαν ως εκπαιδευόμενοι 98 εργαζόμενοι του ΕΟΠ.. Το σύνολο των εκπαιδευτικών ωρών ανήλθε στις 526 ώρες και το σύνολο των ανθρωποωρών στις 51.548 ώρες. Ο συνολικός προϋπολογισμός των ανωτέρω προγραμμάτων ανήλθε στα 13.388.020 δρχ.(βλ. Πίνακα 1)
  - ❖ 1 Ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή με θέμα: «Συμπεράσματα και προτάσεις από την εφαρμογή των Σ.Υ.Υ στον Ε.Ο.Κ.Φ(ΕΟΠ). Στην Ημερίδα συμμετείχαν 71 στελέχη του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ) και κυρίως στελέχη των ΚΕ.Σ.Σ.Υ του Οργανισμού. Ο συνολικός προϋπολογισμός της εν λόγω Ημερίδας ανήλθε στο ποσό του 1.550.000 δρχ και χρηματοδοτήθηκε τόσο από τα προγράμματα των ΚΕ.Σ.Σ.Υ όσο και από τον προϋπολογισμό του Ε.Ο.Κ.Φ(ΕΟΠ). (βλ.Πίνακα 1)
2. Επίσης το ΚΕΚ ΕΟΠ, κατά τη διάρκεια του 2000, πραγματοποίησε 3 εκπαιδευτικά προγράμματα στα οποία συμμετείχαν 50 **άνεργοι**, 1150 συνολικών ωρών. Ο συνολικός προϋπολογισμός αυτών των προγραμμάτων ανήλθε στο ποσό των 73.209.000 δρχ. και χρηματοδοτήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση στα πλαίσια των Ε.Π «Υγεία-Πρόνοια» και «Κοιν.Αποκλεισμός».( βλ. Πίνακα 3)
  3. Παράλληλα 117 στελέχη του Οργανισμού εκπαιδεύτηκαν σε 33 εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποίησαν **άλλοι εκπαιδευτικοί φορείς** σε διάφορες

πόλεις της Ελλάδας. Το σύνολο των εκπαιδευτικών ωρών ανήλθε στις 1410 και το σύνολο των ανθρωποωρών στις 7009 ώρες. Ο συνολικός προϋπολογισμός των δαπανών συμμετοχής των υπαλλήλων μας σε αυτά τα προγράμματα ήταν 1.455.000 δρχ. Τα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα χρηματοδοτήθηκαν από το λογαριασμό ΛΑΕΚ του ΟΑΕΔ και από τον προϋπολογισμό του Οργανισμού. (βλ.Πίνακα 4)

4. Τέλος το ΚΕΚ εκτός των προγραμμάτων που υλοποίησε και αναφέρθηκαν παραπάνω, μέσα στο 2000, απέστειλε στο Υπουργείο τις τελικές πληρωμές των 5 προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 1999 καθώς και 3 προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν στους πρώτους μήνες του 2000. Ακόμα κατά τη διάρκεια του 2000 το ΚΕΚ συνεργάστηκε με υπηρεσίες εντός και εκτός ΕΟΠ για την καλύτερη υλοποίηση των προγραμμάτων του. Επίσης το ΚΕΚ απέστειλε, μέσα στο 2000, τις αποπληρωμές των προγραμμάτων που υλοποίησε το 1999, με τη χρηματοδότηση του ΛΑΕΚ-ΟΑΕΔ.

---

Στο Παράρτημα του παρόντος απολογισμού επισυναπτουμε 4 αναλυτικούς πίνακες με τα σεμινάρια που πραγματοποιήσαμε κατά τη διάρκεια του 2000.

## **B. ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ\***

### **B. 1. Υποβαλή Προτάσεων.**

α) Σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Φόρουμ για τη Μέριμνα του Παιδιού (EFCW) υποβλήθηκε 1 πρόταση προς την Ε.Ε. για Διακρατικό Ερευνητικό Σχέδιο με θέμα «Εξαλείφοντας το φαινόμενο της παιδικής φτώχειας-μύθος ή πραγματικότητα», συνολικού προϋπολογισμού 63.019.853 δρχ. (80%, 50.415.882 δρχ. περίπου από την Ε.Ε).

Συντονιστής φορέας είναι το EFCW και συμμετέχουν ως εταίροι μαζί με τον ΕΟΚΦ(ΕΟΠ) οργανώσεις από το Βέλγιο (Kind en Gezin), την Ιρλανδία (Barnardo's Ireland), τη Μ. Βρετανία (National Children's Bureau) και την Φινλανδία (Mannerheim League for Child Welfare).

β) Σε συνεργασία με την οργάνωση Home-Start International υποβλήθηκε 1 πρόταση προς την Ε.Ε. για Διακρατικό Ερευνητικό Σχέδιο με θέμα: «Αντιμετωπίζοντας τον Κοινωνικό Αποκλεισμό Οικογενειών με Παιδιά Προσχολικής ηλικίας», συνολικού προϋπολογισμού 86.000.000 δρχ. (80%, 68.800.000 δρχ. περίπου από την Ε.Ε).

Συντονιστής φορέας είναι η Οργάνωση Home-Start International και συμμετέχουν ως εταίροι μαζί με τον ΕΟΚΦ (ΕΟΚ), οι οργανώσεις Home-Start Ιρλανδίας, Home-Start Μ. Βρετανίας και το Ινστιτούτο Φροντίδας και Πρόνοιας της Ολλανδίας.

γ) Σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο υποβλήθηκε 1 πρόταση προς την Ε.Ε. για Διακρατικό Ερευνητικό Σχέδιο με θέμα : «Δημιουργία Τεχνικής Υποδομής ανταλλαγής πληροφοριών για την υποστήριξη νέων ηλικίας 15-21 ετών, οι οποίοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες και βρίσκονται σε κίνδυνο περιθωριοποίησης» στα πλαίσια του Προγράμματος SILQ-Sharing Information for Improving Life Quality.

Συντονιστής είναι ο φορέας παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας του Μπέλφαστ (South East Belfast Trust), και συμμετέχουν ως εταίροι, φορείς από την Γερμανία, το Ηνωμένο Βασίλειο (Β.Ιρλανδία), την Ελλάδα, την Ιρλανδία, την Ισπανία και την Πορτογαλία.

Συνολικός προϋπολογισμός του προτεινόμενου έργου είναι 1.340.000.000 δρχ. (50% - 70% από την Ε.Ε.) και αναλογεί σε κάθε χώρα περίπου 110.000.000 δρχ. Η συμμετοχή της Ελλάδας συνίσταται στο τεχνικό τμήμα που προβλέπεται να αναλάβει το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (προϋπολογισμός 29.000.000 δρχ.) και εταιρεία πληροφορικής (προϋπολογισμός 48.000.000 δρχ.), μαζί με Δίκτυο

---

\* Συνημμένα υποβάλουμε αναλυτικά, στο παράρτημα τις δραστηριότητες του Τμήματος 3 της Δ/νσης μας.

φορέων υλοποίησης (προϋπολογισμός 34.000.000 δρχ.) στο οποίο συμμετέχουν και συνεργάζονται για την διαμόρφωση της πρότασης οι ακόλουθοι φορείς :

1. Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας (ΕΟΠ)-Δ/νση Ερευνών και Προγραμματισμού και Δ/νση Παιδικής Προστασίας.
2. Υπουργείο Δημοσίας Τάξεως-Τμήματα Ανηλίκων
3. Υπουργείο Δικαιοσύνης-Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων
4. Υπουργείο Παιδείας-Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης
5. Υπουργείο Παιδείας – Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς
6. «Άρσις» – Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων

δ) Τον Σεπτέμβριο 2000 επανυποβάλαμε τις αρχικές προτάσεις (F' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης) του Οργανισμού (εγγρ/431/27.01.1999), σχετικά με την Κατάρτιση του αναλυτικού Σχεδίου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2000-2006 στον Τομέα Υγείας προς τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας

## **B. 2. Έγκριση προγραμμάτων.**

- α) Σε εθνικό επίπεδο εγκρίθηκαν **8 προγράμματα (2 επαγγελματικής κατάρτισης και 6 Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών)**, από τις 42 προτάσεις που υποβλήθηκαν το 1999, συνολικού προϋπολογισμού για τις δράσεις του ΕΟΠ, 49.648.000 δρχ. (80%, 39.718.400 δρχ. από την Ευρωπαϊκή Ένωση).
- β) Σε περιφερειακό επίπεδο εγκρίθηκαν **30 προγράμματα (2 επαγγελματικής κατάρτισης και 28 Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών)** από τις 78 προτάσεις που υποβλήθηκαν κατά το 1999, συνολικού προϋπολογισμού για τις δράσεις του ΕΟΠ 177.547.000 δρχ. (80%, 141.037.600 δρχ. από την Ε.Ε).

## **B. 3. Προγράμματα σε εξέλιξη ή και που ολοκληρώθηκαν κατά το 2000**

- α) Τα ανωτέρω 38 προγράμματα Εθνικού και Περιφερειακού Σκέλους Μέτρου 3-ΣΥΥ και Μέτρου 2- Κατάρτισης συνολικού προϋπολογισμού 227.195.000 δρχ. ολοκληρώθηκαν μέχρι 31-12-2000.
- β) Στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «Απασχόληση» ολοκληρώθηκαν κατά το 2000 τα κάτωθι προγράμματα:
- ❖ **NOW** που ολοκληρώθηκε από τον Τομέα ΚΕΦΟ Θεσσαλονίκης-Κέντρο ΕΡΓΑΝΗ η 2<sup>η</sup> φάση του προγράμματος (01.01.1998-31.12.2000) που είχε στόχο την ενίσχυση απασχόλησης ανέργων γυναικών μέσω ανάπτυξης επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων και την στήριξη της αυτοαπασχόλησης και της επιχειρηματικότητας, με συνολικό προϋπολογισμό για τις δράσεις του ΕΟΠ 23.100.000 δρχ.( 75%, 17.325.000 δρχ. από την Ε.Ε.).
  - ❖ **YOUTHSTART** που ολοκληρώθηκε από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες ΕΟΠ Ν.Μαγνησίας το πρόγραμμα «Νέοι χωρίς σύνορα» (01.01.1998-31.12.2000 ) το οποίο αφορούσε την γνωριμία των νέων με τα επαγγέλματα και τον κόσμο της εργασίας με στόχο την επαγγελματική τους αποκατάσταση με συνολικό προϋπολογισμό για τις δράσεις του ΕΟΠ 1.750.000 δρχ.(75%, 1.312.500 δρχ. από Ε.Ε.).

❖ **INTEGRA:**

1. Ολοκληρώθηκε από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες ΕΟΠ Ν.Ιωαννίνων το πρόγραμμα «Οδυσσέας» (01.01.1998-31.12.2000) το οποίο είχε στόχο την πληροφόρηση και την αυτοοργάνωση για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και την κοινωνική ένταξη ομογενών Ελλήνων από την Αλβανία με συνολικό προϋπολογισμό για τις δράσεις του Ε.Ο.Π. 7.350.000 δρχ.(80%, 5.880.000 δρχ. από την Ε.Ε.).
  2. Ολοκληρώθηκε από τον Τομέα ΚΕΦΟ Γρεβενών το πρόγραμμα «Διέξοδος» (01.01.1998-31.12.2000) το οποίο είχε στόχο την ανάπτυξη καινοτομικών συστημάτων απασχόλησης κατοίκων απομακρυσμένων ορεινών περιοχών με συνολικό προϋπολογισμό για τις δράσεις του Ε.Ο.Π. 5.200.000 δρχ.(80%, 4.160.000 δρχ. από την Ε.Ε.).
- γ) Ξεκίνησε το Διαπεριφερειακό Πρόγραμμα **Ecos-Overture-AWAKE** (01.01.2000-31.03.2003) από τον Τομέα ΚΕΦΟ Θεσσαλονίκης-Κέντρο Εργάνη το οποίο έχει στόχο την προώθηση της επιχειρηματικότητας των γυναικών και την στήριξη ανάπτυξης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών, με συνολικό προϋπολογισμό για τις δράσεις του ΕΟΠ 15.902.426 δρχ. (75%, 11.926.819 δρχ. από την Ε.Ε.).
- δ) Ολοκληρώθηκαν οι δράσεις του 2<sup>ου</sup> έτους του **Διακρατικού Προγράμματος Σωκράτης** με τίτλο: **«Η εκπαίδευση ενηλίκων ως θεμελιώδες μέσον για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των παιδιών στην Ευρώπη»** ήτοι:  
Πραγματοποίηση του 4<sup>ου</sup> και τελευταίου τριήμερου σεμιναρίου το Μάιο του 2000 στην Αθήνα
- Συμμετοχή στις τρεις διακρατικές συναντήσεις των εταιρών για την από κοινού έκδοση Ευρωπαϊκού Εγχειριδίου (είναι υπό έκδοση στα Αγγλικά, Γερμανικά, Ελληνικά, Εσθονικά, Τσέκικα και Φιλανδικά)
- (Συνολικός προϋπολογισμός 2<sup>ου</sup> έτους για τις δράσεις του ΕΟΠ 8.265.949 δρχ. (61,29% 5.066.200,014 δρχ. από την Ε.Ε.).
- ε) Συμμετοχή στις δράσεις μόνον του 2<sup>ου</sup> έτους του **Διακρατικού Προγράμματος Σωκράτης** **«La Penna Rosa : Αλφαβητισμός και συμπλήρωση βασικής εκπαίδευσης νέων ενηλίκων μελών επαθών πληθυσμιακών ομάδων»**.  
Συνολικός προϋπολογισμός για τις δράσεις του ΕΟΠ 1.458.374 δρχ. (48,58% 708.478,0892 δρχ. από την Ε.Ε.).

#### **B.4. Άλλες διακρατικές συνεργασίες**

- α) Ενέργειες προετοιμασίας για την πιλοτική ανάπτυξη οργανώσεων Home-Start σε συνεργασία με το Home-Start International και τους Δήμους Δραπετσώνας και Καλαμαριάς με την υποστήριξη και την συγχρηματοδότηση του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ).
- β) Συμμετοχή του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ) στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ για τη Μέριμνα του Παιδιού (συμμετοχή σε συναντήσεις εργασίας, αλληλογραφία κ.λ.π ενέργειες).

#### **Γ. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΟΜΩΝ**

α. Τον Ιανουάριο 2000 συγκεντρώθηκαν και απεστάλησαν στο ΕΚΕΠΠΣ [Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών] συμπληρωματικά δικαιολογητικά για την πιστοποίηση του Ε.Ο.Κ.Φ. (Ε.Ο.Π.) ως φορέα που διαθέτει Οργανωμένες δομές Ενδοεπιχειρησιακής Κατάρτισης.

β. Στις 15.12.2000 υποβλήθηκε στο ΕΚΕΠΠΣ αίτηση επαναπιστοποίησης του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ-ΕΟΠ).

Η αιτούμενη πιστοποίηση είναι πλέον για ΚΕΚ Εθνικής εμβέλειας με παραρτήματα στις Περιφέρειες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας (Θεσσαλονίκη), Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης (Ξάνθη), Θεσσαλίας (Λάρισα) και Ηπείρου (Ιωάννινα).

#### **Δ. ΕΡΕΥΝΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ**

1. Συνεργασία με το ΚΕ.Σ.Υ.Υ Θεσσαλίας για έρευνα στάσεων σχετικής με τους Τσιγγάνους της Λάρισας. Η έρευνα ολοκληρώθηκε αρχές του 2000. Σύntαξη της ενημερωτικής έκθεσης.
2. Έρευνα για την ανάδοχη φροντίδα: Συνεργασία με στελέχη του ΠΙΚΠΑ και του Κέντρου Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» για την οργάνωση του ερευνητικού έργου, υποβολή συγκεκριμένης ερευνητικής πρότασης στο Δ.Σ του Ε.Ο.Κ.Φ η οποία και έγινε αποδεκτή. Βρίσκεται σε εξέλιξη η φάση του σχεδιασμού των σχετικών ερωτηματολογίων και η αναζήτηση πηγών χρηματοδότησης.
3. Παροχή τεχνογνωσίας για θέματα ερευνών σε τρίτους (Δροσερό Τομέα ΚΕΦΟ Ξάνθης)
4. Απαντήσεις και συμμετοχή σε έρευνες τρίτων, τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό

## **Ε. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

1. Έκδοση, σε συνεργασία με τη Δ/νση Κοιν. Προστασίας της Οικογένειας, απόφασης Δ.Σ. ΕΟΚΦ σχετικής με τη συνέχιση, διακοπή και εναλλακτικό τρόπο λειτουργίας ΚΕ.Φ.Ο αγροτικών περιοχών. Η διαδικασία αξιολόγησης των ΚΕ.Φ.Ο είχε ολοκληρωθεί το 1999.
2. Συνέχιση της πιστοποίησης υπαλλήλων ΕΟΚΦ (ΕΟΠ) ως εξωτερικών αξιολογητών των Σ.Υ.Υ των ΚΕ.Σ.Υ.Υ και των προγραμμάτων κατάρτισης του ΚΕΚ.
3. Παρακολούθηση, σε συνεργασία με τη Δ/νση Διοικητικού, του ορίου των αξιολογήσεων των υπαλλήλων ΕΟΠ που έχουν οριστεί ως εξωτερικοί αξιολογητές.
4. Συγκέντρωση εκθέσεων αξιολόγησης Σ.Υ.Υ. και προγραμμάτων κατάρτισης ΚΕΚ

## **ΣΤ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ-ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ-ΕΚΔΟΣΕΙΣ.**

1. Κοινοποίηση στις Περιφερειακές Μονάδες του ΕΟΚΦ καθώς και σε άλλους δημοσίους και Ιδιωτικούς Φορείς Κοινωνικής Προστασίας της από 07.04.2000 προκήρυξης της Γραμματείας του ΕFCW (Ευρωπαϊκό Φόρουμ για τη Μέριμνα του Παιδιού) με κενές θέσεις εργασίας για εξειδικευμένα Στελέχη Παιδικής Προστασίας στο Κόσσοβο.
2. Ενημέρωση των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Ε.Ο.Π. για την προκήρυξη της πρωτοβουλίας της Ε.Ε. DAPHNE 2000-2003: Διακρατικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα Καινοτόμων Δράσεων-Μέτρα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας σε βάρος των παιδιών, των εφήβων και των γυναικών.
3. Ενημέρωση των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΕΟΠ για το πρόγραμμα δράσης «YOUTH-Νεολαία για την Ευρώπη» για την ανάπτυξη συνεργασίας στον τομέα της Νεολαίας μεταξύ των Κρατών Μελών της Ε.Ε. αλλά και τρίτων χωρών.
4. Ενημέρωση της Δ/νσης Παιδικής Προστασίας για το Συνέδριο Νέων στο Salzburg, (14-18.5.2000) προκειμένου να εξεταστεί η συμμετοχή νέων φιλοξενούμενων στα ιδρύματα του Ε.Ο.Π., δεδομένου ότι ο οργανωτής φορέας KiJa (Kinder-und Jugendanwaltschaft Salzburg) κάλυπτε το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών μετακίνησης, διαμονής κλπ και η συμμετοχή για τον κάθε νέο ανέρχεται μόνο στο ποσό των 50 ΕΥΡΩ.
5. Κοινοποίηση στους Τομείς Νοτίου και Βορείου Έβρου, Ξάνθης και

Ροδόπης της από 18.07.2000 προκήρυξης των Υπουργείων της Ελλάδος Μακεδονίας-Θράκης και Αιγαίου και Οικονομικών της Κυπριακής Δημοκρατίας για το Πρόγραμμα Θράκη-Αιγαίο-Κύπρος (2001-2002) το οποίο στοχεύει στην ανάδειξη αυτού του ενιαίου παραμεθορίου χώρου στους τομείς πολιτισμού και περιβάλλοντος.

6. Αποστολή οδηγού υπηρεσιών ΕΟΚΦ σ' όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες τα του ΕΟΚΦ (ΕΟΠ), στον ΕΟΚΦ (ΠΚΠΙΑ) και στον ΕΟΚΦ(Κέντρο Βρεφών <<Η ΜΗΤΕΡΑ>>)
7. Αποστολή πληροφοριακού υλικού για την αναδοχή σ' όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ), σε Δ/νσεις Κοιν. Πρόνοιας Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, σε Δήμους, και Υπηρεσίες Δήμων, σε Οργανώσεις, Ομοσπονδίες και Προνοιακούς Φορείς.
8. Αποστολή ενημερωτικού δελτίου για τον εορτασμό της 15<sup>ης</sup> Μαΐου 2000 ως Διεθνούς Ημέρας της Οικογένειας σ' όλες τις Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ)
9. Αποστολή ενημερωτικού δελτίου για τον εορτασμό της Ναυτικής Εβδομάδας 2000 σ' όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ (ΕΟΠ)
10. Αποστολή ενημερωτικού δελτίου της Παγκόσμιας Ημέρας κατά του καπνίσματος σ' όλες τις Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ).
11. Αποστολή ενημερωτικού εντύπου σχετικά με το πρόγραμμα <<Αγαπώ τα παιδιά>> και τις δραστηριότητες του προς όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ)
12. Αποστολή του οδηγού υπηρεσιών του ΕΟΚΦ στους υπευθύνους του προγράμματος <<Αγαπώ τα παιδιά>>
13. Εισηγήση προς το Δ.Σ του ΕΟΚΦ σχετικά με την έκδοση βιβλίου πρακτικών Συνεδρίου ΕΟΚΦ για την Ανάδοξη Φροντίδα. Αλληλογραφία με τους εισηγητές, συγκέντρωση των προς έκδοση εισηγήσεων και παράδοσή τους στην υπεύθυνη επιμέλειας της έκδοσης. Η έκδοση του βιβλίου δεν ολοκληρώθηκε το 2000.
14. Αποστολή ενημερωτικού υλικού για τις Παγκόσμιες Ημέρες που τηρεί ο ΟΗΕ προς όλες τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ)
15. Εξασφάλιση και αποστολή στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΠ 15-αντιτύπων της έκδοσης του Ελληνικού Κλάδου της Διεθνούς Κοινωνικής Υπηρεσίας «Οδηγός Φορέων και Υπηρεσιών για πρόσφυγες». Επιμέλεια της έκδοσης εγχειριδίου για Στελέχη Κοινωνικής Φροντίδας που εργάζονται με αλλοδαπούς αιτούντες άσυλο στην Ελλάδα.
16. Επιμέλεια της έκδοσης εγχειριδίου για Στελέχη Κοινωνικής Φροντίδας



που εργάζονται με αλλοδαπούς αιτούντες άσυλο στην Ελλάδα (η έκδοση αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2001).

17. Εξασφάλιση και αποστολή στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΠ των 110 αντύπων έκδοσης του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας- Δ/ση Ψυχικής Υγείας «Οδηγός Υπηρεσιών Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Υποστήριξης στην Ελλάδα».
18. Εξασφάλιση και αποστολή στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΟΠ 130 αντύπων των ακόλουθων εκδόσεων του Κέντρου Πληροφόρησης του ΟΗΕ:
  - «Τέλος στις διακρίσεις κατά των γυναικών».
  - «Γυναίκες του 2000 (Παιδεία και Επιμόρφωση των Γυναικών».
  - «Κοινωνική Ανάπτυξη».
19. Διάδοση του Μηνύματος του Γενικού Γραμματέα του ΟΗΕ για τη Διεθνή Ημέρα για την Τρίτη Ηλικία 01.10.2000.
20. Ανανέωση συνδρομών εντύπων, εφημερίδων, περιοδικών έτους 2000 σε συνεργασία με τη Δ/ση Επιμελητείας και Περιουσίας, για την κάλυψη αναγκών των Δ/σεων των Κεντρικών Υπηρεσιών ΕΟΚΦ (ΕΟΠ).
21. Ενέργειες για τη δημιουργία ιστοσελίδας του ΕΟΚΦ.

## **Ζ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ**

1. Εποπτεία πρακτικής άσκησης σπουδάστριας Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης.
2. Εισήγηση στο Δ.Σ. ΕΟΚΦ (ΕΟΠ) σε συνεργασία με τις Δ/σεις Κοινωνικής Προστασίας της Οικογένειας και Παιδικής Προστασίας για την ρύθμιση της διαδικασίας έγκρισης και πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης σε Μονάδες του Ε.Ο.Π. εκπαιδευομένων σε ολοκληρωμένα προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης που υλοποιούν Πιστοποιημένα Ιδιωτικά και Δημόσια ΚΕΚ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας».

## **Η. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**

### **Η.1 Δικαιώματα των Παιδιών και των Νέων.**

- α. Ανάλυση ενεργειών σχετικών με την προώθηση των δικαιωμάτων των παιδιών μέσα στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την Μέριμνα του Παιδιού.
- β. Επαφές με το Υπουργείο Εξωτερικών Δ/ση Δ4 Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Μειονοτήτων, Προσφύγων και Μεταναστών για εξασφάλιση αντιγράφου της Εθνικής Έκθεσης για την εφαρμογή της Διεθνούς Σύμβασης του ΟΗΕ για τα

Δικαιώματα του Παιδιού στη χώρα μας και γενικώς ενημέρωση των εθνικών δράσεων σύμφωνα με τα άρθρα 42 και 44 της Σύμβασης.

γ. Εκπροσώπηση ΕΟΚΦ – ΕΟΠ σε επιτροπή σχετική με τα δικαιώματα των παιδιών (βλ. παράγραφο 1.7)

## Η.2 Αναπτυξιακές δραστηριότητες:

Γνωμοδότηση, επιστημόσεις και κατευθύνσεις για το υποβληθέν στη Δ/νση μας από το ΚΕΣΥΥ ΕΟΠ Θεσσαλίας σχέδιο πρότασης για την ίδρυση-Κέντρων Υποστήριξης Παλιννοστούντων – Προσφύγων - Μεταναστών στη Λάρισα.

## Θ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ-ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

1. Συμμετοχή της Δ/ντριας Ερευνών και Προγρ/σμού Χατζηβαρνάβα Εύης σε Επιτροπές σχεδιασμού υπηρεσιών ΕΚΑΚΒ-ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ
2. Συμμετοχή της Δ/ντριας Ερευνών και Προγρ/σμού Χατζηβαρνάβα Εύης ως Εκπροσώπου του Υπουργείου Υγείας-Πρόνοιας στο Συμβούλιο της Ευρώπης στην αρμόδια για οικογενειακά θέματα επιτροπή.
3. Συμμετοχή της Δ/ντριας Ερευνών και Προγρ/σμού Χατζηβαρνάβα Εύης και του Τμηματάρχου - Δ/ντή του ΚΕΚ κ.Τσιγγινού Θεοδόση σε επιτροπές επιλογής επιστημονικών υπευθύνων-εκπαιδευτών- εκπαιδευομένων των προγραμμάτων κατάρτισης του Κ.Ε.Κ
4. Συμμετοχή της Δ/ντριας Ερευνών και Προγρ/σμού Χατζηβαρνάβα Εύης και του Τμηματάρχου Χανδάνου Γεωργίου στις επιτροπές επιλογής των υποψήφιων εξωτερικών αξιολογητών για τα προγράμματα Σ.Υ.Υ και τα προγράμματα κατάρτισης του ΚΕΚ.
5. Συμμετοχή του Τμηματάρχου Χανδάνου Γεωργίου σε επιτροπή χορήγησης επιδομάτων σε αποφοίτους Παιδοπόλεων με αναπληρώτρια την υπάλληλο του τμήματος 2 Γεωργούλη Ιωάννα.
6. Συμμετοχή της Τμηματάρχου Ζώη Λαμπρινής ως εκπροσώπου του ΕΟΚΦ (ΕΟΠ) στις συναντήσεις του Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την Μέριμνα του Παιδιού.
7. Συμμετοχή της Τμηματάρχου Ζώη Λαμπρινής ως εκπροσώπου του ΕΟΚΦ(ΕΟΠ) στην Επιτροπή Πρωτοβουλίας για τα Δικαιώματα των Παιδιών και των Νέων στην οποία μαζί με τον ΕΟΠ συμμετέχουν: το Ινστιτούτο Υγείας του παιδιού και οι μη κυβερνητικές οργανώσεις: το Ελληνικό τμήμα «Σώσε τα

παιδιά», το Κέντρο Μέρμηνας Οικογενείας και Παιδιού και η «Άρσις» Εταιρεία Κοινωνικής Υποστήριξης Νέων.

8. Συμμετοχή του Δ/ντή Κατάρτισης του ΚΕΚ Οικονόμου Αλέξανδρου ως εκπροσώπου του ΕΟΚΦ (ΕΟΠ) στο «Δίκτυο για τους νέους που βρίσκονται σε κίνδυνο».

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ  
«ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ  
ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

Άρθρο 1

**Περιφερειακή Συγκρότηση του Εθνικού Συστήματος  
Κοινωνικής Φροντίδας.**

1. Στους σκοπούς των Περιφερειακών Συστημάτων Υγείας (Πε.Σ.Υ) όπως ορίζονται με τη διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του Νόμου 2889/2001 (ΦΕΚ 37/2-3-2001 Τεύχος Α') προστίθεται και η δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων παροχής υπηρεσιών Πρόνοιας σε επίπεδο Περιφέρειας.

Τα Περιφερειακά Συστήματα Υγείας (Πε.Σ.Υ) παρέχουν εφεξής στην Περιφέρειά τους, μέσω των αποκεντρωμένων μονάδων τους, υπηρεσίες Υγείας και Πρόνοιας.

2. Τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ) και οι αποκεντρωμένες και περιφερειακές υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Κ.Φ) που αναφέρονται στα επόμενα εδάφια, μετατρέπονται αυτοδικαίως, από τη δημοσίευση αυτού του Νόμου, σε αποκεντρωμένες υπηρεσιακές μονάδες του Πε.Σ.Υ στην περιφέρεια του οποίου λειτουργούν ,

με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια. Το οικείο Πε.Σ.Υ υποκαθίσταται αυτοδικαίως στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των παραπάνω φορέων, από την ημέρα έναρξης της λειτουργίας τους ως αποκεντρωμένων μονάδων αυτού.

Ειδικότερα συγχωνεύονται σε κάθε Πε.Σ.Υ οι παρακάτω φορείς :

Α. Στο Πε.Σ.Υ. ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ :

α. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Δράμας

β. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Δράμας

γ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Καβάλας

δ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παιδών Κομοτηνής

ε. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης

Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Καβάλας.

στ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης

Ατόμων Με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Έβρου.

ζ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης

Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ξάνθης

η. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης

Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ροδόπης.

θ. Παιδόπολη «ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ»Καβάλας.

Β. Στο Α΄ Πε.Σ.Υ. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ :

α. Κέντρο περίθαλψης Παιδιών «Ο Άγιος Δημήτριος»

Θεσσαλονίκης

β. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Παπάφειο»  
Θεσσαλονίκης

γ. Οίκος Ευγηρίας – Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων  
Κιλκίς

δ. Κέντρο Αποθεραπείας – Φυσικής και Κοινωνικής  
Αποκατάστασης Νιγρίτα Σερρών

ε. Κέντρο Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες  
Σερρών

στ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης  
Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Χαλκιδικής.

Γ. Στο Β' Πε.Σ.Υ. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ :

α. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης  
Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ημαθίας.

β. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης  
Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Πέλλας.

γ. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας «Ο Άγιος Παντελεήμων»  
Θεσσαλονίκης.

Δ. Στο Πε.Σ.Υ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ :

α. Κέντρο Αποθεραπείας- Αποκατάστασης και Κοινωνικής  
Υποστήριξης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Άργους Ορεστικού  
Καστοριάς

β. Κέντρο Αποθεραπείας-Φυσικής και Κοινωνικής  
Αποκατάστασης Αμυνταίου Φλώρινας.

γ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Φλώρινας

δ. Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» Φλώρινας

ε. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Φλώρινας.

Ε. Στο Πε.Σ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ :

α. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Πρεβέζης .

β. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ηγουμενίτσας

γ. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Φιλιατών Θεσπρωτίας

δ. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Φιλιατών Θεσπρωτίας

ε. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας «Ο Νεομάρτυς Γεώργιος» Ιωαννίνων

στ. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Κόνιτσας

ζ. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Πωγωνιανής Ιωαννίνων

η. Κέντρο Αποθεραπείας-Αποκατάστασης και Κοινωνικής Υποστήριξης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Άρτας.

θ. Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ» Ιωαννίνων

ι. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Θηλέων Ιωαννίνων

ΣΤ. Στο Πε.Σ.Υ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ :

α. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων «Ο Αριστεύς» Λάρισας

β. Κέντρο Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «Ο Αριστεύς»

γ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Τρικάλων

δ. Κέντρο Περίθαλψης Παιδιών Καρδίτσας

ε. Κέντρο Στήριξης Αυτιστικών Ατόμων Μαγνησίας

στ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Καρδίτσας

ζ. Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» Μαγνησίας

Ζ. Στο Πε.Σ.Υ. ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ :

α. Οργανισμός Δημόσιας Αντίληψης Ζακύνθου (ΟΔΑΖ)

β. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Κεφαλληνίας

Η. Στο Πε.Σ.Υ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ :

α. Κέντρο Αποθεραπείας-Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αμφιλοχίας

β. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Θηλέων Πατρών

γ. Κέντρο Αποθεραπείας-Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αιγίου

δ. Το «Σκαγιπούλειο» Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Πατρών

ε. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Πύργου «Άγιος Χαράλαμπος»

στ. Κέντρο Περίθαλψης Παιδιών Λεχαινών



ζ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Αιτωλοακαρνανίας

η. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ηλείας

θ. Εθνικό Ίδρυμα Αποκατάστασης Αναπήρων Ν. Αχαΐας

ι. Μονάδα Σπαστικών Παιδιών Πατρών.

Θ. Στο Πε.Σ.Υ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ :

α. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Εύβοιας

β. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ευρυτανίας

γ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Φθιώτιδος

δ. Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Λαμίας

ε. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ευβοίας

στ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Βοιωτίας

ζ. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Φθιώτιδας

Ι. Στο Α΄ Πε.Σ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ :

α. Κοινωνικός Ξενώνας Καρέα

β. Οι εδρεύουσες στην Περιφέρεια Αττικής υπηρεσίες του ΠΙΚΠΑ και του ΕΟΠ, μαζί με τα παραρτήματά τους, που είχαν

συγχωνευτεί στον Ε.Ο.Κ.Φ, δυνάμει του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998 και δεν υπάγονται ρητά με τις διατάξεις αυτού του νόμου σε Πε.Σ.Υ ή άλλο φορέα.

ΙΑ. Στο Β΄ Πε.Σ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ :

Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Αττικής

Παιδόπολη «ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» Καλαμακίου Αττικής

Παιδόπολη «ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ» Ν. Σμύρνης Αττικής

Κ.Α.Α.Π.Β.

Αναρρωτήριο Πεντέλης

ΙΒ) Στο Γ΄ Πε.Σ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ :

Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παιδιών Αθηνών

Παιδικό Αναπτυξιακό Κέντρο Πειραιά

Εθνικό Ίδρυμα Αποκατάστασης Αναπήρων Ν. Αττικής

Κέντρο Προστασίας Παιδιών «Μιχαλήγειο»

ΙΓ) Στο Πε.Σ.Υ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ :

Κέντρο Αποθεραπείας-Φυσικής και Κοινωνικής  
Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Φιλιατρών

Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων  
με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Μεσσηνίας

Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων  
με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Αργολίδας

ΙΔ) Στο Πε.Σ.Υ. ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ :

1. Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας «Η Θεομήτωρ» Αγιάσου Λέσβου
  2. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Λέσβου
  3. Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Χίου
- Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Σάμου

ΙΕ) Στο Α΄ Πε.Σ.Υ. ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ :

Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Κυκλάδων

ΙΣΤ) Στο Β΄ Πε.Σ.Υ. ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ :

Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παιδιών Ρόδου

Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Θηλέων Ρόδου

Οίκος Ευγηρίας Δωδεκανήσου

Κέντρο Αποθεραπείας-Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Ρόδου

Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Δωδεκανήσου

ΙΖ) Στο Πε.Σ.Υ. ΚΡΗΤΗΣ :

Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Θηλέων Ηρακλείου  
Κέντρο Περιθαλψης Παιδιών Πόμπιας Ηρακλείου  
Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λασιθίου  
Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ρεθύμνου  
Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Χανίων  
Κέντρο Αποκατάστασης Παιδιών και Νέων Κρήτης  
Κέντρο Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων  
με Ειδικές Ανάγκες (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ) Ρεθύμνης.  
Παιδικό Αναπτυξιακό Κέντρο Ηρακλείου  
Παιδόπολη Νεάπολης Λασιθίου Κρήτης

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας των φορέων της παρ. 2 αυτού του άρθρου περιέρχεται αυτοδικαίως, χωρίς την τήρηση οποιουδήποτε τύπου, πράξης ή συμβολαίου και χωρίς αντάλλαγμα, στα Πε.Σ.Υ, στα οποία εντάσσονται ως αποκεντρωμένες μονάδες κοινωνικής φροντίδας. Οι αποκεντρωμένες μονάδες κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ εξακολουθούν να έχουν την αποκλειστική χρήση των περιουσιακών τους στοιχείων.

Το Πε.Σ.Υ. διαθέτει τα περιουσιακά στοιχεία των αποκεντρωμένων μονάδων του, για τα οποία υπάρχει δέσμευση από τις περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών διατάξεις, ειδικά και αποκλειστικά για το σκοπό για τον οποίο

αφιερώθηκαν και με τους όρους που τέθηκαν με τις πράξεις εν ζωή ή αιτία θανάτου.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας επιτρέπεται για λειτουργικούς λόγους να υπάγονται ορισμένες περιοχές ή μονάδες παροχής υπηρεσιών Πρόνοιας ορισμένων περιοχών ενός Πε.Σ.Υ. σε άλλο Πε.Σ.Υ.

5. Οι αποκεντρωμένες μονάδες κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ, διατηρούν τον υφιστάμενο οργανισμό τους, ο οποίος μπορεί να τροποποιείται, ως προς τη διάρθρωση των υπηρεσιακών μονάδων και την κατανομή του προσωπικού, χωρίς τη σύσταση νέων θέσεων, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.

Με Προεδρικά Διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας, η διάρθρωση των υπηρεσιών, οι θέσεις και τα προσόντα πρόσληψης του προσωπικού των αποκεντρωμένων μονάδων κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ, οι οποίες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου δεν έχουν οργανισμό.

Με Προεδρικά Διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του οικείου Πε.Σ.Υ, μπορεί να ιδρύονται νέες μονάδες παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας του Πε.Σ.Υ και να καθορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας, η διάρθρωση των υπηρεσιών, οι θέσεις και τα προσόντα πρόσληψης του προσωπικού.

Με όμοια ως άνω Προεδρικά Διατάγματα, κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ του οικείου Πε.Σ.Υ, μπορεί να συγχωνεύονται ή να καταργούνται ολικά ή μερικά μονάδες κοινωνικής φροντίδας και να ρυθμίζονται όλα τα ανακύπτοντα ζητήματα σχετικά με το προσωπικό αυτών.

6. Το προσωπικό των φορέων του άρθρου 1 παρ. 2 του παρόντος διατηρεί τους κλάδους και τις θέσεις, που κατέχει κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, οι οποίες μετατρέπονται αυτοδίκαια σε οργανικές θέσεις αντίστοιχου κλάδου, κατηγορίας και ειδικότητας των αποκεντρωμένων μονάδων του οικείου Πε.Σ.Υ. με την ίδια σχέση εργασίας. Κατ' εξαίρεση οι θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που κατέχει το προσωπικό του Ε.Ο.Κ.Φ που προέρχεται από συγχώνευση με το ΠΙΚΠΑ και τον Ε.Ο.Π, για το οποίο εκκρεμούν οι διαδικασίες των παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998 και του άρθρου 20 του Ν. 2716/1999, μετατρέπονται σε μόνιμες θέσεις δημοσίου δικαίου ή

σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ύστερα από δήλωση επιλογής του υπαλλήλου, που υποβάλλεται στον Πρόεδρο του οικείου Πε.Σ.Υ εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Ο Πρόεδρος του οικείου Πε.Σ.Υ εκδίδει διαπιστωτική πράξη ένταξης του προσωπικού στις θέσεις που μετατρέπονται κατά τα παραπάνω, που δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το προσωπικό αυτό υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ Α'40).

Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου, που έχει αναγνωρισθεί ή διανυθεί στο φορέα από τον οποίο αυτός προέρχεται λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική του εξέλιξη. Επιπλέον τακτικές αποδοχές που ελάμβανε από το προγενέστερο εργοδοτικό του φορέα, πριν την ανωτέρω ένταξη, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών, από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχεται, μέχρι πλήρους εξισώσεως με τις αποδοχές και τις απολαβές της νέας θέσης. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας, που έχει αναγνωρισθεί ή διανυθεί στο νομικό πρόσωπο από το οποίο προέρχεται ο υπάλληλος, θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης. Ειδικά για το προσωπικό που προέρχεται από τον Ε.Ο.Π ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον Οργανισμό αυτό αναγνωρίζεται από το οικείο Πε.Σ.Υ χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε ποσού για την

εξαγορά του και λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της εφάπαξ αποζημίωσης, η οποία καταβάλλεται κατά τις διατάξεις του Ν. 103/1975.

7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, μπορεί να ανακατανέμονται στο πλαίσιο κάθε Πε.Σ.Υ μεταξύ των μονάδων του και να μετατρέπονται ανά κατηγορία, ειδικότητα ή κλάδο οι οργανικές θέσεις της παραγράφου 6 αυτού του άρθρου. Με κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καταργούνται όσες από αυτές θεωρηθούν πλεονάζουσες. Όσοι εργαζόμενοι κατέχουν καταργούμενες θέσεις διατηρούνται σε προσωποπαγείς αντίστοιχες, οι οποίες καταργούνται αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

8. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό των αποκεντρωμένων μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας δύναται να μετατάσσεται ή μεταφέρεται ύστερα από αίτηση του και γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας Πε.Σ.Υ. άλλης Περιφέρειας ή του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ή Ν.Π.Δ.Δ. εποπτευόμενου από αυτό. Η αίτηση για μετάταξη



υποβάλλεται εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Για το έτος πραγματοποίησης των μετατάξεων η προκαλούμενη δαπάνη βαρύνει το προϋπολογισμό του Πε.Σ.Υ. από το οποίο προέρχεται ο υπάλληλος με μεταφορά της σχετικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του φορέα υποδοχής.

9. Για την κάλυψη των αναγκών στελέχωσης των Κέντρων Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με ειδικές Ανάγκες (Κ.Ε.ΚΥ.Κ.Α.Μ.Ε.Α.), και των :

- α) Κέντρο Αποθεραπείας – Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Νιγρίτας Σερρών
- β) Κέντρο Αποθεραπείας – Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Άργους Ορεστικού Καστοριάς
- γ) Κέντρο Αποκατάστασης Ατόμων με ειδικές Ανάγκες Σερρών.
- δ) Κέντρο Αποθεραπείας Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Φλώρινας
- ε) Κέντρο Αποθεραπείας Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αμφιλοχίας
- στ) Κέντρο Αποθεραπείας Αποκατάστασης και Κοινωνικής Υποστήριξης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Ηλείου
- στ) Κέντρο Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «ο Αριστεύς»
- η) Κέντρο Αποθεραπείας Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αιγίου
- θ) Κέντρο Αποθεραπείας Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Φιλιατρών
- ι) Κέντρο Αποθεραπείας Φυσικής και Κοινωνικής Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Ρόδου, συνιστώνται 200 θέσεις διαφόρων κατηγοριών,

κλάδων και ειδικοτήτων μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού. Η κατανομή των θέσεων αυτών κατά υπηρεσία, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και η διαβάθμιση τους γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

10. Από τη δημοσίευση του Νόμου αυτού καταργούνται τα ακόλουθα ΝΠΔΔ:

- α. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Αχαΐας ,
- β. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Έβρου,
- γ. Κέντρο Προστασίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Έβρου,
- δ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Κορίνθου,
- ε. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Παιδιών Ιωαννίνων,
- στ. Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Κομοτηνής.

Όλη η κινητή και ακίνητη περιουσία των καταργούμενων φορέων του παραπάνω εδαφίου περιέρχεται στα αντίστοιχα Πε.Σ.Υ. στην Περιφέρεια των οποίων υπάγονται. Τα Πε.Σ.Υ. διαθέτουν τα περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων φορέων, για τα οποία υπάρχει δέσμευση από τις περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών διατάξεις , ειδικά και αποκλειστικά για το σκοπό για τον οποίο αφιερώθηκαν και με τους όρους που τέθηκαν με τις πράξεις εν ζωή ή αιτία θανάτου.

## Άρθρο 2

### Αρμοδιότητες του Δ.Σ. των Πε.Σ.Υ. στον τομέα της Κοινωνικής Φροντίδας

1. Όλες οι αρμοδιότητες των υφισταμένων Δ.Σ των Φορέων που μετατρέπονται σε αποκεντρωμένες υπηρεσιακές μονάδες των Πε.Σ.Υ, περιέρχονται στην αρμοδιότητα του Δ.Σ του οικείου Πε.Σ.Υ, εκτός από τις ειδικώς προβλεπόμενες στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 4 αυτού του νόμου, οι οποίες περιέρχονται στην Επιτροπή Διοίκησης και τον Πρόεδρο της αποκεντρωμένης υπηρεσιακής μονάδας.

2. Το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. έχει ιδίως τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Συντονίζει, εξειδικεύει και ασκεί την πολιτική παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας στην Περιφέρειά του.

β) Εκπονεί το Επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας στην Περιφέρεια και το υποβάλλει για έγκριση στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

γ) Εκπονεί και επικαιροποιεί το χάρτη πρόνοιας της Περιφέρειας και εισηγείται τις ενέργειες εφαρμογής του. Ο Χάρτης πρόνοιας περιλαμβάνει ιδίως την καταγραφή και ταξινόμηση των υπηρεσιών και δομών Κοινωνικής Φροντίδας,

την εισαγωγή στοιχείων, που αφορούν σε ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες, καθώς και των παροχών που διατίθενται σ' αυτές, την αναγνώριση και αποτύπωση των πραγματικών αναγκών και τη διαμόρφωση δεικτών, που αφορούν την ποιοτική και ποσοτική παρακολούθηση των παρεχομένων υπηρεσιών. Οι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας της Περιφέρειας κάθε Πε.Σ.Υ. διασυνδέονται με την τράπεζα πληροφοριών του Χάρτη Πρόνοιας και υποχρεούνται στην εισαγωγή των αναγκαίων στοιχείων της αρμοδιότητάς τους για την κατάρτιση και συνεχή ενημέρωση αυτού.

δ) Εισηγείται στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας τη χωροταξική κατανομή των μονάδων κοινωνικής φροντίδας.

ε) Εισηγείται στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας τους νέους Οργανισμούς των μονάδων κοινωνικής φροντίδας.

στ) Εισηγείται στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας την ίδρυση νέων μονάδων κοινωνικής φροντίδας, την κατάργηση ή τη συγχώνευση αυτών.

ζ) Παρακολουθεί τη λειτουργία και αξιολογεί το παραγόμενο έργο των μονάδων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, με βάση ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες και γενικότερα συντονίζει την εφαρμογή της πολιτικής κοινωνικής προστασίας, που εκπονείται και ασκείται στην Περιφέρεια του Πε.Σ.Υ.

η) Αποφασίζει για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων των μονάδων κοινωνικής φροντίδας, ύστερα από γνώμη της Επιτροπής Διοίκησης της μονάδας.

θ) Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό, τον ισολογισμό και τον απολογισμό των μονάδων του.

ι) Καταρτίζει τον ενιαίο προϋπολογισμό των φορέων της παρ.2 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου.

ια) Ασκεί τις αρμοδιότητες τις σχετικές με την αναδοχή και υιοθεσία, που ανήκουν κατά τις ισχύουσες διατάξεις στις αποκεντρωμένες μονάδες του Πε.Σ.Υ.

3. Το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ μπορεί με αποφάσεις του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στις προβλεπόμενες στο άρθρο 4 αυτού του νόμου Επιτροπές Διοίκησης κάθε αποκεντρωμένης μονάδας του.

### Άρθρο 3

#### **Αναδιοργάνωση της Κεντρικής Υπηρεσίας των Πε.Σ.Υ.**

1. Σε κάθε Πε.Σ.Υ. συνιστάται αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικών Υπηρεσιών, υπαγόμενο απ' ευθείας στον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ, ο οποίος μπορεί να αναθέτει τις σχετικές αρμοδιότητες στον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ.

Στις αρμοδιότητες του τμήματος ανήκουν η διερεύνηση των κοινωνικών αναγκών και των κοινωνικών προβλημάτων σε

επίπεδο Περιφέρειας, ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, η επιστημονική εποπτεία, ο συντονισμός και η παρακολούθηση εφαρμογής των προγραμμάτων των αποκεντρωμένων μονάδων, η διοικητική ευθύνη για την κατάρτιση του Χάρτη Πρόνοιας της Περιφέρειας και την αξιολόγηση των ιδιωτικών και δημόσιων φορέων παροχής κοινωνικής φροντίδας της Περιφέρειας.

Ο Πρόεδρος του Πε.Σ.Υ συντονίζει τη δράση όλων των μονάδων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, που ανήκουν στο Πε.Σ.Υ της Περιφέρειάς του και είναι πειθαρχικώς προϊστάμενος του προσωπικού τους. Ο Πρόεδρος του Πε.Σ.Υ, ως πειθαρχικώς προϊστάμενος, μπορεί να επιβάλλει σε βάρος του προσωπικού τις ποινές της επίπληξης και του προστίμου μέχρι το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών του.

2. Οι Διευθύνσεις του Πε.Σ.Υ της παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν. 2889/2001 ήτοι: α) Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Πολιτικών Παροχής Υπηρεσιών Υγείας β) Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Διοικητικής Υποστήριξης γ) Η Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας μετονομάζονται αντίστοιχα σε:

α. Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Πολιτικών Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας

β. Διεύθυνση Οργάνωσης και Διοικητικής Υποστήριξης Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας και

γ. Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Μονάδων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας.

3. Σε κάθε Πε.Σ.Υ. συνιστώνται οι εξής θέσεις μόνιμου προσωπικού για τη στελέχωση του Τμήματος Κοινωνικών Υπηρεσιών :

α. Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) :

i. Κλάδου ΠΕ Ψυχολόγων, θέσεις δύο (2).

ii. Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Διοίκησης κατεύθυνσης Κοινωνικής Εργασίας, θέσεις δύο (2).

β. Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) :

Κλάδου ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, θέσεις έξι (6)

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των παραπάνω κλάδων ορίζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α).

Σε όσους κλάδους περιλαμβάνονται περισσότερες από μία (1) ειδικότητες, οι θέσεις κατά ειδικότητα ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

4. Για τη στελέχωση των υπηρεσιών του παρόντος άρθρου με αποσπάσεις και μετατάξεις υπαλλήλων εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις των παραγράφων 11 και 12 του άρθρου 3 του Ν. 2889/2001 και των παραγράφων 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 και 14 του άρθρου 13 του Ν. 2955/2001 (ΦΕΚ Α' 256).

5. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσίες των Πε.Σ.Υ. σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος άρθρου, δικαιούνται κατά το χρόνο της απόσπασης ή μετάταξής τους να λαμβάνουν πλήρεις τις τακτικές αποδοχές καθώς και όλα τα με οποιαδήποτε ονομασία επιδόματα και οποιεσδήποτε λοιπές παροχές και πάγιες αποζημιώσεις της οργανικής τους θέσης.

6. Σε κάθε Πε.Σ.Υ. συνιστάται ένα επταμελές επιστημονικό συμβούλιο για θέματα κοινωνικής φροντίδας (ΕΠΙ.ΣΥ.Κ.Φ).

Το ΕΠΙ.Σ.Υ.Κ.Φ συγκροτείται από :

α) Τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ, ως Πρόεδρο.

β) Ένα (1) Κοινωνικό Επιστήμονα με ειδίκευση στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής, που ορίζεται από το Δ.Σ του Πε.Σ.Υ.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο από το προσωπικό των μονάδων του Πε.Σ.Υ, κατηγορίας Π.Ε, που εκλέγεται κατόπιν ψηφοφορίας από όλους τους εργαζόμενους των μονάδων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος εκλογής του.

δ) Ένα (1) Πρόεδρο των μονάδων κοινωνικής φροντίδας της Περιφέρειας του Π Ε Σ Υ, που ορίζεται από το Δ.Σ του Πε.Σ.Υ.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, που ορίζεται από την ΕΣΑΕΑ.



στ) Ένα (1) Κοινωνικό Λειτουργό, που ορίζεται από το Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος.

ζ) Ένα (1) Ψυχολόγο, που ορίζεται από το Σύλλογο Ελλήνων Ψυχολόγων.

Η θητεία του Επιστημονικού Συμβουλίου είναι τριετής και η συγκρότησή του γίνεται με πράξη του Προέδρου του Πε.Σ.Υ. Όλα τα μέλη του Επιστημονικού Συμβουλίου ορίζονται με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους.

Το ΕΠΙ.Σ.Υ.Κ.Φ έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Γνωμοδοτεί και εισηγείται στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ για θέματα κοινωνικής φροντίδας.

β) Γνωμοδοτεί σε ερωτήματα του Προέδρου του Πε.Σ.Υ.

Στον Πρόεδρο, στα μέλη και στο γραμματέα του ΕΠΙ.Σ.Υ.Κ.Φ καταβάλλεται αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

7. Στην έδρα κάθε Πε.Σ.Υ συνιστάται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, στο οποίο υπάγονται όλοι οι μόνιμοι ή συνδεόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του τμήματος Κοινωνικών Υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Πε.Σ.Υ, ως και των αποκεντρωμένων μονάδων του που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας. Στο Συμβούλιο μετέχουν ως

αιρετά μέλη εκπρόσωποι των μονίμων υπαλλήλων ή των υπαλλήλων με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανάλογα με την εξεταζόμενη περίπτωση. Οι αιρετοί εκπρόσωποι τόσο των μονίμων όσο και των υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου πρέπει να είναι κατηγορίας τουλάχιστον ΔΕ με απολυτήριο Λυκείου.

Στον Πρόεδρο, στα μέλη και το Γραμματέα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου καταβάλλεται αποζημίωση, το ύψος της οποίας ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

#### Άρθρο 4

##### Διοίκηση των αποκεντρωμένων μονάδων κοινωνικής φροντίδας

1. Όργανα διοίκησης των αποκεντρωμένων μονάδων κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ είναι:

- α) Η Επιτροπή Διοίκησης.
- β) Ο Πρόεδρος.

2. Η Επιτροπή Διοίκησης είναι πενταμελής για τις μονάδες δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας στις οποίες ο προβλεπόμενος αριθμός εσωτερικών περιθαλπομένων

υπερβαίνει τους εκατό (100) και τριμελής για τις υπόλοιπες και αποτελείται από :

α) Τέσσερα ή δύο πρόσωπα με ιδιαίτερη εμπειρία και γνώσεις στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.

β) Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία εκλογής του εκπροσώπου των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής Διοίκησης, με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ του Πε.Σ.Υ, μετά από εισήγηση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή του Πε.Σ.Υ και η θητεία τους είναι τριετής. Η Επιτροπή Διοίκησης εξακολουθεί να ασκεί τα καθήκοντά της και μετά τη λήξη της θητείας της μέχρι το διορισμό της νέας Επιτροπής Διοίκησης.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Διοίκησης των Αποκεντρωμένων Μονάδων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, των οποίων ο αριθμός εσωτερικών περιθαλπομένων υπερβαίνει τους εκατό (100) είναι πλήρους απασχόλησης και δικαιούται αμοιβή και αποζημίωση για έξοδα παράστασης, το ύψος των οποίων ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται αποζημίωση για τα μέλη της Επιτροπής Διοίκησης και τον υπάλληλο που ασκεί καθήκοντα γραμματέα.

Στον Πρόεδρο, στα μέλη και στον υπάλληλο, που ασκεί καθήκοντα γραμματέα, των αποκεντρωμένων μονάδων πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας ή δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας των οποίων ο αριθμός εσωτερικών περιθαλπομένων είναι μικρότερος των εκατό (100) καταβάλλεται αποζημίωση, το ύψος της οποίας ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Σε θέση Προέδρου της Επιτροπής Διοίκησης επιτρέπεται να διορίζονται και δημόσιοι λειτουργοί ή υπάλληλοι δημόσιων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ ή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 32 παρ. 18 του Ν. 2190/1994, της παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 2194/1994 και του άρθρου 4 του Ν. 2198/1994.

Μετά τη λήξη ή τη διακοπή της θητείας τους οι λειτουργοί και υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου επανέρχονται στην προτέρα θέση τους και ο αντίστοιχος χρόνος της θητείας τους θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία σε θέση προϊσταμένου τμήματος ή διεύθυνσης, προκειμένου να κριθούν για προαγωγή, αντίστοιχα, στο βαθμό του Διευθυντή ή του Γενικού Διευθυντή. Η μισθοδοσία των ανωτέρω βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της αποκεντρωμένης μονάδας, ανεξάρτητα από την επιλογή των αποδοχών αυτού του άρθρου ή αυτών της οργανικής τους θέσης.

3. Η Επιτροπή Διοίκησης ασκεί ιδίως, τις εξής αρμοδιότητες:

α) Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες, που του εκχωρούνται με απόφαση του Δ. Σ. του Πε.Σ.Υ.

β) Ασκεί όλες τις γνωμοδοτικές αρμοδιότητες, που είχαν δυνάμει γενικών ή ειδικών διατάξεων τα καταργούμενα Δ. Σ. των μονάδων.

γ) Γνωμοδοτεί προς τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή ή το Δ. Σ. του Πε.Σ.Υ, κατά περίπτωση, για τη λήψη μέτρων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της μονάδας και την ορθολογική και αποδοτική διαχείριση των οικονομικών πόρων και τις περιουσίας του, ώστε να ανταποκρίνεται στην κοινωνική αποστολή της.

δ) Συντάσσει τον προϋπολογισμό της μονάδας, καθώς και τον ισολογισμό και απολογισμό της οικονομικής χρήσης κάθε έτους και τον υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.

ε) Προτείνει στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ το σχεδιασμό και τα επιμέρους προγράμματα για την ανάπτυξη της υλικοτεχνικής υποδομής της μονάδας και εγκρίνει το σχεδιασμό και την εκτέλεση έργων επέκτασης, διαρρύθμισης, επισκευών, βελτίωσης και αναβάθμισης της κτιριακής υποδομής και των χώρων της μονάδας, των οποίων η προϋπολογισθείσα δαπάνη κατά κωδικό αριθμό δεν υπερβαίνει ετησίως το ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) δραχμών. Το παραπάνω ποσό μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

στ) Αποφασίζει για τις προμήθειες, με τη νόμιμη διαδικασία, ειδών, των οποίων η προϋπολογισθείσα δαπάνη κατά κωδικό αριθμό είδους δεν υπερβαίνει ετησίως το ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) δραχμών. Το παραπάνω ποσό μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

ζ) Γνωμοδοτεί για την αναμόρφωση, συμπλήρωση, και τροποποίηση του οργανισμού της μονάδας καθώς και τη σύσταση θέσεων προσωπικού.

η) Εισηγείται στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. για την αποδοχή δωρεών και κληροδοτημάτων υπέρ της μονάδας.

4. Ο Πρόεδρος ασκεί ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α) Προεδρεύει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

β) Λαμβάνει όλες τις αναγκαίες αποφάσεις για την εκπλήρωση των σκοπών και των στόχων της μονάδας μέσα στα πλαίσια της γενικής πολιτικής και του προγραμματισμού.

γ) Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ. Σ. του Πε.Σ.Υ το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης της μονάδας.

δ) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών της μονάδας.

ε) Έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των υπηρεσιών της μονάδας, ώστε να ανταποκρίνονται στην αποστολή τους και αναπτύσσει συνεργασία με τις κεντρικές και αποκεντρωμένες υπηρεσίες του Πε.Σ.Υ.

στ) Αποφασίζει για τη σύσταση και συγκρότηση πάσης φύσεως επιτροπών εργασίας ή ομάδων εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου.

ζ) Αποφασίζει για τις μετακινήσεις του προσωπικού της μονάδας ανάμεσα στα διάφορα τμήματα αυτής.

η) Καταρτίζει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του έργου και των δραστηριοτήτων της μονάδος, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ του Πε.Σ.Υ

θ) Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα, που είναι αναγκαία για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της μονάδος.

5. Η νόμιμη εκπροσώπηση των αποκεντρωμένων μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας του Πε.Σ.Υ, δικαστική και εξώδικη, ανήκει στον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ.

## Άρθρο 5

1. Ο Εθνικός Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Κ.Φ) καταργείται σταδιακά από την ημέρα έναρξης της λειτουργίας της αντίστοιχης μονάδας του ως αποκεντρωμένης μονάδας των Πε.Σ.Υ ή ως υπηρεσίας των Ο.Τ.Α α΄ βαθμού ή ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ ή Ν.Π.Ι.Δ. Ο χρόνος της κατάργησης ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό των Κεντρικών Υπηρεσιών του Ε.Ο.Κ.Φ μετατάσσεται ή μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας, που έχει κατά την δημοσίευση του παρόντος, στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β), στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Σ.Υ.Κ.Φ), στο Ν.Π.Ι.Δ «Η ΜΗΓΕΡΑ», στις αποκεντρωμένες μονάδες των τριών (3) Πε.Σ.Υ Αττικής και στις κεντρικές υπηρεσίες των τριών Πε.Σ.Υ Αττικής και εντάσσεται σε κενές οργανικές θέσεις και σε περίπτωση έλλειψης τέτοιων θέσεων σε προσωρινές και προσωποπαγείς θέσεις, σε κλάδους αντίστοιχους με τα προσόντα και την ειδικότητα που κατέχουν. Για τους υπαλλήλους που προέρχονται από τον Ε.Ο.Π, για τους οποίους εκκρεμούν οι διαδικασίες των παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998 και του άρθρου 20 του Ν. 2716/1999, το δικαίωμα επιλογής της ένταξης σε μόνιμη θέση δημοσίου δικαίου ή σε θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ασκείται με δήλωση του ενδιαφερόμενου, που υποβάλλεται στο Δ.Σ του Ε.Ο.Κ.Φ μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε από το παραπάνω προσωπικό στον προηγούμενο φορέα υπολογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής του



κατάστασης και τη μισθολογική του εξέλιξη. Ο χρόνος υπηρεσίας στον Ε.Ο.Π αναγνωρίζεται χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε ποσού για την εξαγορά του και υπολογίζεται για την καταβολή της εφάπαξ αποζημίωσης, η οποία καταβάλλεται κατά τις διατάξεις του Ν. 103/1975.

## Άρθρο 6

### Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας

1. Το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β), που συστήθηκε με το άρθρο 13 του Ν. 2646/1998 ως αποκεντρωμένη μονάδα του Ε.Ο.Κ.Φ μετατρέπεται σε αυτοτελές ΝΠΔΔ, με έδρα την Αθήνα, και υπάγεται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

2. Σκοπός του Ε.Κ.Α.Κ.Β είναι ο συντονισμός του δικτύου παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε άτομα, οικογένειες ή ομάδες που έχουν έκτακτη ανάγκη κοινωνικής βοήθειας.

Ειδικότερα οι υπηρεσίες που παρέχονται περιλαμβάνουν:

- i) Επείγουσες κοινωνικές παρεμβάσεις .
- ii) Προσωρινή παροχή στέγης, διατροφής και ένδυσης.
- iii) Παροχή πληροφοριών και ενημέρωσης για προνοιακά δικαιώματα. iv) Συμβουλευτική υποστήριξη .

ν) Συντονισμό και εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής αλληλεγγύης και εθελοντικής προσφοράς για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.

3. Το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.) διοικείται από πενταμελές διοικητικό συμβούλιο με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, που αποτελείται από:

α) τρεις (3) επιστήμονες ή πρόσωπα με ιδιαίτερο κύρος ή εξειδίκευση ή εμπειρία σε τομείς της κοινωνικής φροντίδας που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

β) έναν υπάλληλο της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας ως εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας

γ) έναν εκλεγμένο εκπρόσωπο των εργαζομένων στο ΕΚΑΚΒ.

4. Το Δ. Σ. του Ε.Κ.Α.Κ.Β συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και διορίζεται με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση ορίζονται από τα μέλη του Δ.Σ ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία εκλογής του εκπροσώπου των εργαζομένων. Μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των εργαζομένων, το Δ.Σ. του Ε.Κ.Α.Κ.Β μπορεί να λειτουργεί με τα υπόλοιπα μέλη του.

Το Δ.Σ. του Ε.Κ.Α.Κ.Β εξακολουθεί να ασκεί τα καθήκοντά του και μετά τη λήξη της θητείας του, μέχρι το διορισμό του νέου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ του Ε.Κ.Α.Κ.Β είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καταβάλλεται αμοιβή και αποζημίωση για έξοδα παράστασης, το ύψος των οποίων καθορίζεται με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη και το Γραμματέα του Δ.Σ του Ε.Κ.Α.Κ.Β.

5. Με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Δ. Σ. του ΕΚΑΚΒ, ορίζεται η διάρθρωση των υπηρεσιών του, συνιστώνται οι θέσεις προσωπικού κατά κλάδο και ορίζονται τα προσόντα για την κατάληψή τους. Με τον οργανισμό του Ε.Κ.Α.Κ.Β. μπορεί να συνιστώνται υπηρεσίες, που λειτουργούν ως παραρτήματα του Ε.Κ.Α.Κ.Β. Η οργάνωση, η στελέχωση και ο τρόπος λειτουργίας των παραρτημάτων ορίζονται με τον οργανισμό.

Το προσωπικό της καταργούμενης μονάδας του Ε.Ο.Κ.Φ αποτελεί αυτοδικαίως προσωπικό του νέου φορέα και εντάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις του οργανισμού του. Αν δεν υπάρχουν αντίστοιχες θέσεις συνιστώνται αυτοδικαίως από τη

δημοσίευση αυτού του νόμου και συμπεριλαμβάνονται στον οργανισμό του Ε.Κ.Α.Κ.Β.

6. Πόροι του Ε.Κ.Α.Κ.Β. είναι :

α) Επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό.

β) Επιχορηγήσεις από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.

γ) Δωρεές, κληροδοτήματα και άλλες παροχές τρίτων.

δ) Έσοδα από την εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων.

ε) Κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

στ) Έσοδα από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων Ελληνικών ή Διεθνών Οργανισμών ή μη κερδοσκοπικών Οργανισμών ή από άλλες ερευνητικές δραστηριότητες.

7. Στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας εγγράφονται κάθε χρόνο σε ειδικό κωδικό αριθμό πιστώσεις για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας του Ε.Κ.Α.Κ.Β. και των παραρτημάτων του.

8. Για την κάλυψη των αναγκών στελέχωσης του Ε.Κ.Α.Κ.Β συνιστώνται εκατό (100) θέσεις διαφόρων κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού. Η κατανομή των θέσεων αυτών κατά υπηρεσία, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, και η διαβάθμιση τους, γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας

9. Η ημέρα έναρξης της λειτουργίας του Ε.Κ.Α.Κ.Β ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τότε το Ε.Κ.Α.Κ.Β εξακολουθεί να λειτουργεί ως αποκεντρωμένη μονάδα του Ε.Ο.Κ.Φ.

10. Από την ημέρα έναρξης της λειτουργίας του Ε.Κ.Α.Κ.Β ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ε.Ο.Κ.Φ που χρησιμοποιείται από τις υπηρεσίες του Ε.Κ.Α.Κ.Β περιέρχεται στο νέο φορέα αυτοδικαίως, χωρίς την τήρηση οποιουδήποτε τύπου, πράξης ή συμβολαίου και χωρίς αντάλλαγμα.

## Άρθρο 7

### Κέντρο Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ»

Το Κέντρο Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» καταργείται αυτοδικαίως ως υπηρεσιακή μονάδα του Ε.Ο.Κ.Φ από τη δημοσίευση αυτού του νόμου και επαναλειτουργεί ως αυτοτελές Ν.Π.Ι.Δ, για το οποίο εξακολουθούν να ισχύουν οι πριν από την δημοσίευση του Ν. 2646/1998 διατάξεις, που ρυθμίζουν τις αρμοδιότητες, την οργάνωση, τη λειτουργία και το προσωπικό του.

Η ημέρα έναρξης της λειτουργίας του Κ.Β «Η ΜΗΤΕΡΑ» ως αυτοτελούς Ν.Π.Ι.Δ ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το προσωπικό της καταργούμενης μονάδας αποτελεί αυτοδικαίως προσωπικό του νέου φορέα και εντάσσεται στις αντίστοιχες θέσεις του οργανισμού του.

Η κινητή και ακίνητη περιουσία που απέκτησε ο Ε.Ο.Κ.Φ από τη συγχώνευσή του με το Κ.Β «Η ΜΗΤΕΡΑ» περιέρχεται αυτοδικαίως κατά κυριότητα, νομή και κατοχή στο νέο φορέα, από την ημέρα έναρξης της λειτουργίας του ως αυτοτελούς Ν.Π.Ι.Δ.

Το Κ. Β. «Η ΜΗΤΕΡΑ» εξακολουθεί να λειτουργεί ως υπηρεσιακή μονάδα του Ε.Ο.Κ.Φ μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης έναρξης της λειτουργίας του ως αυτοτελούς Ν.Π.Ι.Δ.

Μέχρι την έναρξη της εκτέλεσης του πρώτου προϋπολογισμού του νέου φορέα, οι δαπάνες λειτουργίας του και μισθοδοσίας του προσωπικού βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Ε.Ο.Κ.Φ.

## Άρθρο 8

### Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας

1. Το Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.ΣΥ.Κ.Φ), που συστήθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 2646/1998, μετατρέπεται σε αυτοτελές Ν.Π.Δ.Δ με την ίδια ονομασία και έδρα την Αθήνα.

2. Το Ε.ΣΥ.Κ.Φ :

α. Προωθεί το δημόσιο διάλογο για βασικά ζητήματα κοινωνικής φροντίδας.

β. Γνωμοδοτεί για κάθε θέμα πολιτικής που παραπέμπεται σε αυτό από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και εισηγείται μέτρα για την υλοποίηση των προγραμματικών στόχων στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.

γ. Εισηγείται μέτρα και ενέργειες για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών από τους φορείς κοινωνικής φροντίδας, τον ορθολογικό συντονισμό των σχετικών δράσεων και την τεκμηρίωσή τους.

δ. Γνωμοδοτεί για την ειδική πιστοποίηση των φορέων του άρθρου 5 του Ν. 2646/1998, καθώς και για το χαρακτηρισμό προγραμμάτων ως καινοτόμων του άρθρου 15 του Ν. 2646/1998.

ε. Εισηγείται προγράμματα επιμόρφωσης εκπαιδευτών εθελοντών που υλοποιούνται από τις εθελοντικές οργανώσεις του άρθρου 12 του Ν. 2646/1998 και τα οποία είναι σχετικά με τους σκοπούς και τους στόχους των Εθνικών Προγραμμάτων.

στ. Γνωμοδοτεί για το περιεχόμενο των Εθνικών Προγραμμάτων του άρθρου 2 του Ν. 2646/1998 και για την ανάπτυξη της έρευνας στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας του άρθρου 16 του Ν. 2646/1998.

ζ. Μελετά, εκπονεί και εφαρμόζει εκπαιδευτικά προγράμματα στο χώρο της πρόνοιας.

η. Αναπτύσσει την επιστημονική έρευνα στο χώρο της πρόνοιας.

θ. Αναπτύσσει και λειτουργεί ειδική υπηρεσία, ως «Εθνικό Παρατηρητήριο για την Αναπηρία», με σκοπό ιδίως :

1. Τη συστηματική έρευνα, ανάλυση και παρουσίαση των εξελίξεων και των τάσεων σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες στην Ελλάδα και Διεθνώς.
2. Την εισήγηση, προώθηση, πιστοποίηση, συντονισμό και έλεγχο εφαρμογής μέτρων για τη συμμετοχή στην οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή της χώρας των ατόμων με αναπηρίες,



σύμφωνα με τους πρότυπους κανόνες του Ο.Η.Ε για την εξίσωση των ευχερειών για τα άτομα με αναπηρίες.

3. Τη σύνταξη, προώθηση, πιστοποίηση και έλεγχο εφαρμογής προδιαγραφών και προτύπων για θέματα πρόσβασης των ατόμων με αναπηρίες στο φυσικό και δομημένο περιβάλλον, τις μεταφορές, επικοινωνίες, την κοινωνία της πληροφορίας, την εκπαίδευση, την εργασία, την ψυχαγωγία και τον αθλητισμό.
4. Την έρευνα, ανάπτυξη και προώθηση τεχνολογιών και βοηθημάτων για τα άτομα με αναπηρίες.

ι. Τηρεί το Εθνικό Μητρώο Υιοθεσιών, μετά από άδεια της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και διαφυλάσσει τον απόρρητο χαρακτήρα του.

Με Προεδρικά Διατάγματα που εκδίδονται μετά από πρόταση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να προσδίδονται στο Ε.ΣΥ.Κ.Φ και άλλες αρμοδιότητες.

3. Το Ε.ΣΥ.Κ.Φ διοικείται από εικοσαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, που αποτελείται από :

α. Το Γενικό Διευθυντή Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

β. Έναν (1) εκπρόσωπο του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

γ. Από έναν (1) εκπρόσωπο των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που προτείνονται από τους αντίστοιχους Υπουργούς.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Εκκλησίας της Ελλάδος.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού, που προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος.

ζ. Έναν (1) εκπρόσωπο της ανώτατης διοικούσας επιτροπής Δημοσίων Υπαλλήλων.

η. Έναν (1) εκπρόσωπο της Γενικής Συνέλευσης Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

θ. Έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων, που προτείνεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο.

ι. Έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, που προτείνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

ια. Έναν (1) κοινωνικό λειτουργό ως εκπρόσωπο του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος που προτείνεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο.

ιβ. Έναν (1) εκπρόσωπο των φορέων του ιδιωτικού τομέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, από πρόσωπα που προτείνονται από τους φορείς.

ιγ. Έναν (1) εκπρόσωπο των εθελοντικών οργανώσεων του τομέα της κοινωνικής φροντίδας, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, από πρόσωπα που προτείνονται από τις οργανώσεις.

ιδ. Έναν (1) κοινωνιολόγο, έναν (1) ψυχολόγο και έναν (1) οικονομολόγο με υψηλή επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

ιε. Έναν (1) εκπρόσωπο της Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε που ορίζεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

ιστ. Έναν (1) εκπρόσωπο του Δ.Σ του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας.

4. Το Δ.Σ του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και διορίζεται με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση ορίζονται από τα μέλη του Δ.Σ ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος. Το Δ.Σ του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας εξακολουθεί να ασκεί τα καθήκοντά του και μετά τη λήξη της θητείας του, μέχρι το διορισμό του νέου Δ.Σ. Οι εκπρόσωποι, με τους αναπληρωτές τους, προτείνονται από τους οικείους φορείς μέσα σε προθεσμία

ενός (1) μήνα από την αποστολή σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας. Αν κάποιος φορέας δεν ορίσει εμπρόθεσμα τον εκπρόσωπό του, αυτός ορίζεται από τον Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ του Εθνικού Συμβουλίου Κοινωνικής Φροντίδας μπορούν να συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του οι Αναπληρωτές Γενικοί Διευθυντές των Πε.Σ.Υ και οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα 3/5 των μελών του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

5. Πόροι του Ε. ΣΥ.Κ.Φ είναι :

- α. Επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό.
- β. Επιχορηγήσεις από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.
- γ. Δωρεές, κληροδοτήματα και άλλες παροχές τρίτων.
- δ. Έσοδα από την εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων.
- ε. Κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.
- στ. Έσοδα από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων Ελληνικών ή Διεθνών

Οργανισμών ή μη κερδοσκοπικών Οργανισμών ή άλλες ερευνητικές δραστηριότητες.

6. Στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας εγγράφονται κάθε χρόνο, σε ειδικό κωδικό αριθμό, πιστώσεις για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας του Ε.ΣΥ.Κ.Φ.

7. Το Δ.Σ Ε.ΣΥ.Κ.Φ συγκροτεί πενταμελή Εκτελεστική Επιτροπή, στην οποία μπορεί να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του και ειδικά την εξουσία να αποφασίζει για όσα θέματα της αρμοδιότητας του Συμβουλίου δεν έχουν γνωμοδοτικό χαρακτήρα. Οι αρμοδιότητες διοίκησης του προσωπικού, έγκρισης του προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, διενέργειας των προμηθειών, ανάληψης και πληρωμής των δαπανών, καθώς και οι αρμοδιότητες των στοιχείων ζ, η, θ και ι της παραγράφου 2 αυτού του άρθρου ασκούνται υποχρεωτικά από την Εκτελεστική Επιτροπή.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από :

α. Τον Πρόεδρο του Δ.Σ, ως Πρόεδρο.

β. Τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ.

γ. Τρία (3) μέλη που εκλέγονται, με τους αναπληρωτές τους, από την Ολομέλεια του Δ.Σ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον δύο (2) φορές το μήνα και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τρία (3) από τα μέλη της.

Η Εκτελεστική Επιτροπή, για την προώθηση του έργου της και για την υλοποίηση των αποφάσεων της Ολομέλειας, μπορεί να εισηγείται την κατάρτιση ειδικών επιτροπών, συμβουλίων και ομάδων εργασίας, που συγκροτούνται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας. Με την απόφαση της συγκρότησης καθορίζονται το έργο της επιτροπής, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των μελών της, ο τρόπος λειτουργίας και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

8. Με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Δ.Σ του Ε.ΣΥ.Κ.Φ, καθορίζεται η διάρθρωση των υπηρεσιών του, συνιστώνται μέχρι είκοσι (20) θέσεις μόνιμου ή και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, κατανέμονται οι οργανικές θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και ορίζονται τα προσόντα για την πλήρωσή τους.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας το προσωπικό του Ε.Ο.Κ.Φ, που προέρχεται από τη Διεύθυνση Έρευνών και Προγραμματισμού του Ε.Ο.Π, για το οποίο εκκρεμούν οι διαδικασίες των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998 και του άρθρου 20 του Ν. 2716/1999 μετατάσσεται ή μεταφέρεται στο Ε.ΣΥ.Κ.Φ και εντάσσεται, από την έναρξη της λειτουργίας του ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ, σε συνιστώμενες

αυτοδικαίως μόνιμες ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, θέσεις αντίστοιχης με τα προσόντα του κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας, ύστερα από δήλωση επιλογής που υποβάλλεται στο Δ.Σ του Ε.Ο.Κ.Φ εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση αυτού του νόμου. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε από το προσωπικό αυτό στον Ε.Ο.Π και τον Ε.Ο.Κ.Φ θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα θέματα της προσωπικής του κατάστασης, τη μισθολογική του εξέλιξη. Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε ποσού για την εξαγορά του και λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της εφάπαξ αποζημίωσης, η οποία καταβάλλεται κατά τις διατάξεις του Ν. 103/1975.

9. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από σύμφωνη γνώμη της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, καθορίζονται η διαδικασία και τα στοιχεία που εισάγονται στο Εθνικό Μητρώο υιοθεσιών, οι δικαιούμενοι πρόσβασης στο αρχείο, ο τρόπος διασφάλισης του απόρρητου χαρακτήρα του και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

10. Η ημέρα έναρξης της λειτουργίας του Ε.ΣΥ.Κ.Φ ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας. Μέχρι τη δημοσίευση της παραπάνω απόφασης, το Ε.ΣΥ.Κ.Φ εξακολουθεί να λειτουργεί ως συμβουλευτικό –

γνωμοδοτικό όργανο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2646/1998, οι οποίες έκτοτε καταργούνται.

Το πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ) του Ε.Ο.Κ.Φ με τα παραρτήματά του, περιέρχεται στην αρμοδιότητα του Ε.ΣΥ.Κ.Φ από την ημέρα δημοσίευσης της απόφασης για τη κατάργηση της αρμόδιας μονάδας του Ε.Ο.Κ.Φ.

Για το προσωπικό του Ε.Ο.Κ.Φ που προέρχεται από τον Ε.Ο.Π και χειρίζεται το πιστοποιημένο Κ.Ε.Κ με τα παραρτήματά του ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 8 αυτού του άρθρου.

## Άρθρο 9

1. Τα Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας (Κ.Ε.Φ.Ο.) του Ε.Ο.Κ.Φ. μεταβιβάζονται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) α΄ βαθμού στην περιφέρεια των οποίων υπάγονται.

Το προσωπικό που υπηρετεί στα Κ.Ε.Φ.Ο και προέρχεται από τον Ε.Ο.Π, για το οποίο εκκρεμούν οι διαδικασίες των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998 και του άρθρου 20 του Ν. 2716/1999, μεταφέρεται ή μετατάσσεται στους αντίστοιχους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) α΄ βαθμού και κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίες



συνιστώνται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση αυτού του νόμου. Το δικαίωμα επιλογής του είδους της εργασιακής σχέσης ασκείται με έγγραφη δήλωση που υποβάλλεται στο Δ.Σ του Ε.Ο.Κ.Φ εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση αυτού του νόμου.

Το προσωπικό των Κεντρικών Υπηρεσιών των Κ.Ε.Φ.Ο, που υπηρετεί στις έδρες των νομών μεταφέρεται ή μετατάσσεται σε έναν από τους Ο.Τ.Α α' βαθμού του νομού, τον οποίον επιλέγει με δήλωση, που υποβάλλει στον Πρόεδρο του Ε.Ο.Κ.Φ μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση αυτού του νόμου.

Για τη σύσταση των οργανικών θέσεων και την ένταξη του μεταφερόμενου ή μετατασσόμενου προσωπικού, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι το τέλος του έτους δημοσίευσης της απόφασης αυτής η μισθοδοσία του παραπάνω προσωπικού εξακολουθεί να βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ε.Ο.Κ.Φ.

Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε από το παραπάνω προσωπικό στον Ε.Ο.Π και τον Ε.Ο.Κ.Φ θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης και υπολογίζεται για τη μισθολογική του εξέλιξη. Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε ποσού για την εξαγορά του και λαμβάνεται υπόψη για τον

υπολογισμό της εφάπαξ αποζημίωσης, η οποία καταβάλλεται κατά τις διατάξεις του Ν. 103/1975.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Κ.Ε.Φ.Ο, περιέρχεται αυτοδικαίως , χωρίς την τήρηση οποιουδήποτε τύπου, πράξης ή συμβολαίου και χωρίς αντάλλαγμα, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού.

2. Οι διατάξεις των παρ. 1, 2 και 5 του άρθρου 12 του Ν. 2880 /2001 (ΦΕΚ. Α'. 9) ισχύουν και για τους βρεφικούς -παιδικούς σταθμούς , βρεφονηπιοκομεία και νηπιαγωγεία του ΠΙΚΠΑ και των ιδρυμάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Λάρισας.

Από τις πιστώσεις του άρθρου 25 του Ν. 1828/1989 του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών , Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης , καλύπτονται στο εξής και οι δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων του παραπάνω εδαφίου της παρούσης παραγράφου καθώς και οι δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού τους. Για το έτος που θα πραγματοποιηθεί η μεταβίβαση, οι εν λόγω πιστώσεις ενισχύονται με τα ανάλογα ποσά που έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας για την επιχορήγηση του ΠΙΚΠΑ και του Ιδρύματος Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών

και στους προϋπολογισμούς των περιφερειών Μακεδονίας και Θεσσαλίας για την επιχορήγηση των Ιδρυμάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών Θεσσαλονίκης και Λάρισας αντίστοιχα.

Το προσωπικό που κατέχει οργανική θέση στις παραπάνω μονάδες μετατάσσεται αυτοδικαίως στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς όπου υπηρετεί, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση και στον αντίστοιχο κλάδο και αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ή αντίστοιχος κλάδος σε προσωποπαγή θέση ή και σε προσωρινό κλάδο, που συνιστάται αυτοδίκαια με την έναρξη ισχύος της διάταξης αυτής. Το προσωπικό του Ι.Β.Σ.Α του Ι.Β.Σ.Θ και του Ι.Β.Σ.Λ, για το οποίο εκκρεμούν οι διαδικασίες του άρθρου 20 του Ν. 2716/1999, μεταφέρεται ή μετατάσσεται σε κενή ή συνιστώμενη αυτοδικαίως οργανική θέση μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, ύστερα από έγγραφη δήλωση επιλογής που υποβάλλεται στον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση αυτού του νόμου. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε στα παραπάνω ιδρύματα θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού και υπολογίζεται για τη μισθολογική του εξέλιξη. Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται χωρίς την καταβολή οποιουδήποτε ποσού για την εξαγορά του και υπολογίζεται για την εφάπαξ αποζημίωση, η οποία καταβάλλεται κατά τις διατάξεις του Ν. 103/1975.

Για την κατά νομικό πρόσωπο σύσταση των θέσεων ή και των κλάδων και την αυτοδίκαιη μετάταξη του ανωτέρω προσωπικού, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων διέπεται αντιστοίχως, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος, από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους του ν. 1188/1981(ΦΕΚ. 204 Α').

Οι με τις διατάξεις του παρόντος συνιστώμενες θέσεις εντάσσονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των ανωτέρων νομικών προσώπων, οι οποίοι εκδίδονται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του Π.Δ. 410/1995.

3. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ή με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας το προσωπικό των κεντρικών υπηρεσιών των Ιδρυμάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α), Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ) και Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ), τα οποία διατηρούνται μέχρι 30/6/2002 και έκτοτε καταργούνται, μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας που έχει κατά τη δημοσίευση του παρόντος, στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, σε Ν.Π.Δ.Δ και Ν.Π.Ι.Δ εποπτευόμενα από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή σε υπηρεσίες της Περιφέρειας

ή της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, σε κενές οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις, σε κλάδους αντίστοιχους με τα προσόντα ή την ειδικότητα που κατέχουν.

Οι προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση της μεταφοράς καταργούνται αυτοδίκαια με τον κατά οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων αυτών.

Ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που διανύθηκε στο φορέα από τον οποίο προέρχεται λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική του εξέλιξη. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών μέχρι την πλήρη εξίσωσή τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

Η μεταφορά του παραπάνω προσωπικού στους αναφερόμενους φορείς και υπηρεσίες γίνεται μέσα στο νομό που υπηρετούσαν πριν από την κατάργηση των Ιδρυμάτων, εκτός αν υποβληθεί αντίθετη αίτηση, η οποία συνεκτιμάται με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Για το έτος, που θα πραγματοποιηθεί η μεταβίβαση, η προκαλούμενη δαπάνη βαρύνει τους προϋπολογισμούς των ιδρυμάτων, με μεταφορά της σχετικής πίστωσης στους προϋπολογισμούς των φορέων υποδοχής. Για τα επόμενα έτη οι πιστώσεις εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των φορέων υποδοχής.

Από την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του παρόντος αίρονται οι αποσπάσεις της κάθε κατηγορίας και κλάδου

προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων με εξαίρεση τις αποσπάσεις για λόγους συνυπηρέτησης κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 7 του Ν. 287/1976, καθώς και τις αποσπάσεις σε παιδικούς ή βρεφονηπιακούς σταθμούς, των οποίων η λειτουργία άρχισε μετά την 1/1/2000.

## Άρθρο 10

### Προγραμματικές Συμβάσεις. Ειδικά Προγράμματα

1. Για τον καλύτερο συντονισμό δράσης και την αποτελεσματικότερη παρέμβαση σε κοινούς τομείς αρμοδιοτήτων, ιδίως όσον αφορά την κοινωνική επανένταξη και ενσωμάτωση ατόμων και ομάδων, ως και τη μελέτη και εκτέλεση προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας επιτρέπεται να συνάπτονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, των λοιπών Υπουργείων, των Π.ε.Σ.Υ, του Ε.Κ.Α.Κ.Β., και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού μεταξύ τους ή με οποιοδήποτε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχει ειδικώς πιστοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 2646/1998.

Στις προγραμματικές συμβάσεις καθορίζονται το περιεχόμενο του προγράμματος, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων, τα της χρηματοδότησης, ο χρόνος ισχύος της

σύμβασης, η διαδικασία παρακολούθησης και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Οι συμβαλλόμενοι φορείς για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων μπορεί να χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα Δημόσιων Επενδύσεων, τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό και από τους προϋπολογισμούς των συμβαλλόμενων φορέων.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων αυτής της παραγράφου.

2. Οι αποκεντρωμένες μονάδες κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ μπορούν να οργανώνουν και να λειτουργούν υπηρεσίες, που συμβάλλουν στην αποϊδρυματοποίηση, αποκατάσταση και επανένταξη των ατόμων με αναπηρίες, όπως ξενώνες, προστατευόμενα ή ενοικιαζόμενα διαμερίσματα, προστατευόμενα εργαστήρια και εργαστήρια επαγγελματικής κατάρτισης και επανένταξης.

Οι ξενώνες παρέχουν στέγη, θεραπεία, κοινωνική στήριξη, καλλιτεχνικές, πολιτιστικές και άλλες υπηρεσίες. Στα προστατευόμενα διαμερίσματα παρέχονται υπηρεσίες ήπιας θεραπείας, παρακολούθηση και εποπτεία περιορισμένης μορφής, από προσωπικό του οικείου φορέα. Στα προστατευόμενα

εργαστήρια και στα εργαστήρια επαγγελματικής κατάρτισης παρέχονται υπηρεσίες εκμάθησης, επαγγελματικών δεξιοτήτων με σκοπό τη θεραπεία, την κοινωνική επανένταξη και την επαγγελματική αποκατάσταση ατόμων με αναπηρίες, από προσωπικό των οικείων φορέων ή προς τούτο προσλαμβανομένου στα πλαίσια συγκεκριμένων προγραμμάτων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

## Άρθρο 11

### Λοιπές Διατάξεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να διατάσσεται η άμεση αναστολή της λειτουργίας εργοστασίων παραγωγής εμφιαλωμένων νερών, όταν από δευτεροβάθμιους ελέγχους, που διενεργούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, είτε επιτοπίως στις εγκαταστάσεις παραγωγής ή επεξεργασίας και αποθήκευσης είτε στην αγορά, διαπιστώνεται επικινδυνότητα ή ακαταλληλότητα του πόσιμου ή εμφιαλωμένου νερού, που οφείλεται σε λόγο χημικό, μικροβιολογικό, φυσικοχημικό ή περιβαντολλογικό. Η Διεύθυνση Υγιεινής Περιβάλλοντος του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας είναι αρμόδια για το συντονισμό των συναρμοδίων υπηρεσιών κατά τη διαδικασία απόσυρσης των βεβαρυμένων παρτίδων παραγωγής.



Η επαναλειτουργία της μονάδας γίνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας , εφόσον αποδεδειγμένα εξέλιπε ο λόγος, που είχε προκύψει είτε κατά τη διαδικασία διακίνησης και εμπορίας του νερού είτε πρωτογενώς.

2. (1). Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας και των κατά περίπτωση αρμοδίων Υπουργών, ρυθμίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις έκδοσης αδειών «Ερανικών Συστημάτων Μακράς Διάρκειας» (Ε.Σ.Μ.Δ.) και οι διαδικασίες διαμόρφωσης, εγκατάστασης και λειτουργίας καθώς και συλλογής, καταγραφής, αξιοποίησης και ελέγχου των πόρων αυτών.

(2). Ερανικό Σύστημα Μακράς Διάρκειας αποτελεί κάθε μορφή ανάπτυξης δικτύων συλλογής χρημάτων , μέσω της εγκατάστασης ή περιόδευσης συσκευών ή αντικειμένων για χρονικό διάστημα από μία εβδομάδα μέχρι έξι (6) μήνες. Τα Ε.Σ.Μ.Δ. αναπτύσσονται σε δημόσιους χώρους συνάθροισης και εξυπηρέτησης κοινού είτε σε όλη την επικράτεια είτε σε ορισμένες περιφέρειες αυτής.

(3). Τα Ε.Σ.Μ.Δ. οργανώνονται:

α) Από Διεθνείς Οργανισμούς, Φορείς, Οργανώσεις μη Κυβερνητικού Χαρακτήρα που έχουν συστήσει επίσημα παραρτήματα στην Ελλάδα και που δεν επιχορηγούνται τακτικά από οποιαδήποτε πηγή του εσωτερικού ή του εξωτερικού και

β) Από Συνομοσπονδίες ή Ομοσπονδίες συλλόγων ή φορέων που λειτουργούν και δραστηριοποιούνται στην Ελληνική Επικράτεια σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Τα Ε.Σ.Μ.Δ. για την περίπτωση (β), αναπτύσσονται μόνο στα πλαίσια προγραμμάτων που έχουν ειδικό χαρακτήρα και εφόσον έχει δοθεί για αυτά έγκριση σκοπιμότητας από το φορέα που ασκεί εποπτεία στις συλλογικές αυτές οργανώσεις, όπως προγράμματα πρόληψης, ενημέρωσης ευαισθητοποίησης, κοινωνικής ένταξης, οργάνωσης διεθνών εκδηλώσεων κ.α.

(4). Τα Ε.Σ.Μ.Δ. έχουν διάρκεια :

α) μέχρι επτά ημερών, β) μέχρι τριών μηνών και γ) μέχρι έξι μηνών. Κάθε διοργανωτής εξ αυτών που αναφέρονται ανωτέρω επιτρέπεται να λαμβάνει μέχρι τρεις φορές άδεια ανάπτυξης Ε.Σ.Μ.Δ. κατά τη διάρκεια μίας πενταετίας. Οι άδειες αυτές εκδίδονται για μη συνεχόμενες περιόδους και για διαφορετικούς χώρους και με την προϋπόθεση ότι στον προγραμματισμό των αρμόδιων υπηρεσιών δεν υπάρχει εκδήλωση ενδιαφέροντος από άλλο φορέα για ανάπτυξη Ε.Σ.Μ.Δ την ίδια χρονική περίοδο και στον ίδιο χώρο.

(5). α. Σε περίπτωση εκτάκτων αναγκών ή ειδικών καταστάσεων, που καθορίζονται με κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, μπορεί να εκδίδονται άδειες Ε.Σ.Μ.Δ

για άνοιγμα λογαριασμών, από τους Ο.Τ.Α πρώτου και δεύτερου βαθμού, σε τραπεζικά ιδρύματα που έχουν συσταθεί και λειτουργούν νομίμως εντός της Ελληνικής Επικράτειας, με αποκλειστικό σκοπό την αξιοποίηση των εσόδων που θα προκύψουν για την κάλυψη των αναγκών που απορρέουν από τις συγκεκριμένες έκτακτες ανάγκες ή ειδικές καταστάσεις.

β) Προς αντιμετώπιση εκτάκτων κοινωνικών αναγκών ή ειδικών καταστάσεων που δημιουργούνται σε χώρες της αλλοδαπής συνεπεία πολέμων ή φυσικών καταστροφών, οι Υπουργοί Εξωτερικών και Υγείας και Πρόνοιας δύνανται με κοινή απόφασή τους να εκδίδουν άδειες προς διενέργεια Ε.Σ.Μ.Δ. ή για το άνοιγμα λογαριασμών σε Τραπεζικά Ιδρύματα, που έχουν συσταθεί και λειτουργούν νομίμως εντός της Ελληνικής Επικράτειας, στις πρεσβείες ή προξενεία των κατά τα άνω πληγισών χωρών, που είναι διαπιστευμένες νομίμως στην Ελληνική Δημοκρατία, ή στις Ελληνικές πρεσβείες ή προξενεία στη δοκιμαζόμενη χώρα, με αποκλειστικό σκοπό την αξιοποίηση των εσόδων που θα προκύψουν για την κάλυψη των αναγκών, που απορρέουν από τις συγκεκριμένες έκτακτες ανάγκες ή ειδικές καταστάσεις.

3. Με κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Υγείας και Πρόνοιας και Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, οι διαδικασίες, ο τρόπος ελέγχου και αξιοποίησης

των εσόδων, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την έκδοση αδειών οργάνωσης «Ραδιοτηλεοπτικών Ερανικών Συστημάτων».

4. Η οικονομική ενίσχυση που χορηγείται από το πρόγραμμα ανασφάλιστων τετραπληγικών - παραπληγικών και ακρωτηριασμένων, όπως αυτό ρυθμίζεται από τις υπ. αρ. 115750/3006 (ΦΕΚ Β'. 572 / 16-9-1981), Γ4 /Φ29/οικ.1931 (ΦΕΚ Β'. 724/30-9-1982), Γ4α/Φ29/1499(ΦΕΚ Β'. 366/30-6-1983) Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, όπως ισχύουν μέχρι σήμερα , επεκτείνεται και στους ακρωτηριασμένους που είναι άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένοι στο Δημόσιο, εργαζομένους και συνταξιούχους, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του προγράμματος τετραπληγικών ασφαλισμένων του Δημοσίου που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 1284/1982 (ΦΕΚ Α'.114) και της 61384/1638/1983 Κ.Υ.Α (ΦΕΚ Β'. 324) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι και σήμερα.

Οι ακρωτηριασμένοι που θα εντάσσονται στο πρόγραμμα οικονομικών ενισχύσεων τετραπληγικών - παραπληγικών και ακρωτηριασμένων ανασφάλιστων και ασφαλισμένων στο Δημόσιο πρέπει να έχουν παθολογοανατομικό ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των οικονομικών ενισχύσεων, όπως αυτές ρυθμίζονται με τις παραπάνω υπουργικές αποφάσεις.

5. (1). Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων νοσηλευτικού προσωπικού, τεχνολόγων ιατρικών εργαστηρίων, παρασκευαστών, ραδιολογίας – ακτινολογίας, χειριστών - εμφανιστών, χειριστών ιατρικών συσκευών, χειριστών ιατρικών μηχανημάτων, πληρωμάτων ασθενοφόρων, σε αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.Υ, Νοσοκομεία διασυνδεδεμένα με τα Πε.Σ.Υ, κινητές και ακίνητες μονάδες, και Ε.Κ.Α.Β γίνεται με απόφαση του Προέδρου του οικείου Πε.Σ.Υ, μετά από έγκριση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα. Σε ειδικές περιπτώσεις, μετά από κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, η προκήρυξη μπορεί να γίνει κεντρικά με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Σε περίπτωση που οι ανωτέρω θέσεις έχουν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο, πλην της μετάταξης, η προκήρυξη γίνεται μέχρι το τέλος του επομένου έτους κατά το οποίο η θέση κενώθηκε, χωρίς να απαιτείται εγκριτική απόφαση από την τριμελή Επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/1998 (ΦΕΚ 252/τ.Α' /12-11-1998), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η προκήρυξη για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, είναι πάντοτε ενιαία και εκδίδεται για την πλήρωση των κενών θέσεων όλων των αναφερόμενων φορέων. Η κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων σε σειρά προτεραιότητας γίνεται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί ο Πρόεδρος του Πε.Σ.Υ και αποτελείται από δύο υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Πε.Σ.Υ ή άλλων δημοσίων υπηρεσιών και έναν τακτικό υπάλληλο νοσοκομείου που υπάγεται στο Πε.Σ.Υ Σε περίπτωση προκήρυξης θέσεων από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, η ανωτέρω τριμελής επιτροπή αποτελείται από τακτικούς υπαλλήλους του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ή άλλων δημοσίων υπηρεσιών και έναν τακτικό υπάλληλο νοσοκομείου.

Η σχετική προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π) και περίληψή της σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες Αθηνών. Σε περίπτωση προκήρυξης θέσεως από τον Πρόεδρο του οικείου Πε.Σ.Υ η προκήρυξη δημοσιεύεται πλέον των ανωτέρω και σε μία τοπική εφημερίδα της έδρας του Πε.Σ.Υ.

Η προκήρυξη αποστέλλεται πριν τη δημοσίευσή της στο Α.Σ.Ε.Π το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός δέκα (10) ημερών. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) ημερών τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.

Οι σχετικοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π το οποίο ασκεί έλεγχο αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων. Μετά τον έλεγχο η επιτροπή του οικείου φορέα καταρτίζει τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, καθώς και τους πίνακες διοριστέων, τους οποίους αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π).

Η πρόσληψη του προσωπικού γίνεται αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων οι τυχόν ήδη προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σε αυτούς απολύονται. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε περαιτέρω αποζημίωση. Η διαδικασία διορισμού ολοκληρώνεται από τους φορείς σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία.

(2). Η προκήρυξη και πρόσληψη του ιατρικού προσωπικού σε αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.Υ, Νοσοκομεία διασυνδεδεμένα με τα Πε.Σ.Υ, κινητές και ακίνητες μονάδες και Ε.Κ.Α.Β γίνεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2889/2001 και τις λοιπές ειδικές διατάξεις που αφορούν την πρόσληψη του προσωπικού αυτού.

Σε περίπτωση που οι ανωτέρω θέσεις έχουν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο, πλην της μετάταξης, η προκήρυξη γίνεται μέχρι το τέλος του επομένου έτους κατά το οποίο η θέση κενώθηκε, χωρίς να απαιτείται εγκριτική απόφαση από την τριμελή Επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/1998 (ΦΕΚ 252/τΑ'/12-11-1998) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

(3). Η ρύθμιση της ανωτέρω παραγράφου 1 εφαρμόζεται και για τους κλάδους νοσηλευτών, κοινωνικών λειτουργών, φυσικοθεραπευτών και εργοθεραπευτών των προνοιακών μονάδων.

(4). Η παράγραφος 2 του άρθρου 24 του Ν.2716/1999 (ΦΕΚ Α'. 96) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε μεταγενέστερα καταργείται.

6. Στο άρθρο 2 παράγραφος 5 του Ν. 2889/2001 προστίθεται εδάφιο ζ ως εξής :

« ζ) Διορίζει τους υπαγόμενους στον Υπαλληλικό Κώδικα υπαλλήλους και προσλαμβάνει το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Ο Πρόεδρος του Πε.Σ.Υ μπορεί να μεταβιβάσει την αρμοδιότητα αυτή στον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ ή τον Διοικητή του οικείου Νοσοκομείου ».



7. Ο τρόπος, η διαδικασία και γενικά τα θέματα πραγματοποίησης της άσκησης προσαρμογής και της διενέργειας της δοκιμασίας επάρκειας, καθώς και η ρύθμιση κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την αναγνώριση της επαγγελματικής εκπαίδευσης σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 2 έως 8 του Προεδρικού Διατάγματος 231/1998 (ΦΕΚ Α΄. 178/1998) ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

8. Εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί και οι ιατροί που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, ταμεία και Ν.Π.Δ.Δ δύνανται να ζητήσουν με αίτησή τους να ασκηθούν για έξι (6) μήνες σε νοσηλευτικές μονάδες αναγνωρισμένες ως κατάλληλες για τη χορήγηση της ειδικότητας της Γενικής Ιατρικής, προκειμένου να αποκτήσουν τον τίτλο της ειδικότητας αυτής, εφ' όσον :

α. έχουν εξασκήσει το ιατρικό επάγγελμα για δέκα (10) χρόνια.

β. είναι κάτω των εξήντα (60) ετών.

γ. δεν έχουν συμπληρώσει άσκηση για την απόκτηση μίας κύριας ειδικότητας.

Οι παραπάνω ιατροί τοποθετούνται ως υπεράριθμοι άμισθοι με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από

γνώμη του ΚΕ.Σ.Υ, διατηρώντας τις αποδοχές και την οργανική θέση τους.

Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και διέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν για όλους τους ειδικευόμενους ιατρούς.

Ο αριθμός των ειδικευομένων υπεραριθμών ιατρών, καθώς και η κατανομή της εξάμηνης εκπαίδευσης κατά αντικείμενο καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του ΚΕ.Σ.Υ.

Η χορήγηση του τίτλου της ειδικότητας της Γενικής Ιατρικής, γίνεται μετά από εξετάσεις, κατά τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις.

Η παράγραφος 3 του άρθρου 28 του Ν. 2646/1998 καταργείται.

9. Τα υφιστάμενα προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης των ατόμων με αναπηρίες που χορηγεί το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και κάθε νέο πρόγραμμα που διαμορφώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 2646/1998 (ΦΕΚ Α΄. 246), εφαρμόζονται και στους ομογενείς που έχουν λάβει Ειδικό Δελτίο Ταυτότητας ομογενούς. Με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, ρυθμίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

10. Η άδεια άσκησης επαγγέλματος των κατόχων πτυχίου ΤΕΕ Α΄ και Β΄ κύκλου, καθώς και των κατόχων πτυχίου των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ), της ειδικότητας «Βοηθών Νοσηλευτών», που απέκτησαν τον τίτλο τους πριν από τη δημοσίευση του Π.Δ 210/18-7-2001 (ΦΕΚ Α΄165/24-7-2001) χορηγείται χωρίς την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 3 αυτού του Προεδρικού Διατάγματος και του άρθρου 2 της απόφασης Υ7Β/οικ. 4756/9-8-2001 αποφάσεως του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β΄ 1082), εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των ανωτέρω διατάξεων.

## Άρθρο 12

### Μεταβατικές και τελικές διατάξεις

1. Η ημέρα έναρξης της λειτουργίας των φορέων της παρ. 2 του άρθρου 1 του παρόντος Νόμου ως αποκεντρωμένων μονάδων παροχής υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας του οικείου Πε.Σ.Υ ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης για την έναρξη της λειτουργίας των αποκεντρωμένων μονάδων κοινωνικής

φροντίδας των Πε.Σ.Υ αυτές εξακολουθούν να λειτουργούν με το υφιστάμενο μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου νομικό καθεστώς και διοικούνται από τα υφιστάμενα Διοικητικά Συμβούλια.

3. Η ημέρα έναρξης της λειτουργίας του Ε.Κ.Α.Κ.Β. ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ. ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μέχρι την έναρξη λειτουργίας του Ε.Κ.Α.Κ.Β., ως αυτοτελούς Ν.Π.Δ.Δ. και των Κ.Ε.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α. και του Κέντρου Στήριξης Αυτιστικών Ατόμων Μαγνησίας ως αποκεντρωμένων μονάδων του Πε.Σ.Υ, αυτά εξακολουθούν να λειτουργούν με το υφιστάμενο κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καθεστώς, ως υπηρεσιακές μονάδες του Ε.Ο.Κ.Φ.

4. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να αντικαθίσταται ο Πρόεδρος ή άλλο μέλος του Δ.Σ ή οποιοδήποτε άλλο όργανο Διοίκησης του Ε.Ο.Κ.Φ και των φορέων της παρ. 2 του άρθρου 1 αυτού του νόμου, κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου.

5. Η κατάρτιση του προϋπολογισμού και η εκκαθάριση των δαπανών των αποκεντρωμένων μονάδων της παρ. 2 του άρθρου

1 του παρόντος νόμου εξακολουθεί να γίνεται με το υφιστάμενο καθεστώς μέχρι και το οικονομικό έτος 2002.

6. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται οι εξής διατάξεις του Ν. 2646/1998 «Ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής φροντίδας και άλλες Διατάξεις».

α. Του άρθρου 7 «Συγχώνευση Νομικών Προσώπων» , πλην των παραγράφων 1 α,γ, και 2 αυτού.

β. Του άρθρου 9 «Συντονισμός Δράσεων – Κοστολόγηση Υπηρεσιών» .

γ. Του άρθρου 19 παρ. 1 και 2 «Βρεφονηπιακοί Σταθμοί – Κατασκηνώσεις» .

δ. Του άρθρου 20 «Προγραμματικές Συμβάσεις» .

7. Μέχρι την έκδοση των προβλεπόμενων από το νόμο αυτό προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων εφαρμόζεται για κάθε ρυθμιζόμενο θέμα η κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού ισχύουσα συναφής νομοθεσία .

Από την έκδοση των παραπάνω διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων, κάθε διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του νόμου αυτού ή ρυθμίζει κατά διαφορετικό τρόπο θέματα που ρυθμίζονται με τις διατάξεις του καταργείται.

Άρθρο 13  
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς του Νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως , εκτός αν ορίζουν διαφορετικά οι επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα /11/2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Κ. ΣΚΑΝΔΑΛΙΔΗΣ

Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ

ΑΛ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ