

**ΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ  
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΙΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Π Τ Υ Χ Ι Α Κ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α**

**“ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ”**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΙΑ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ  
ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ: ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΟΤΖΑΜΑΝΗΣ**

**ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2003**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ</b>	<b>1</b>
<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>2</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1</b>	
<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ</b>	<b>3</b>
1.1 ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	3
1.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.	3
1.3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	3
1.4 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ) ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	6
1.5 ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	7
1.6 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ 16ΩΡΗΣ Ή 24ΩΡΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΑΣ	8
1.7 ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΑΣ	8
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2</b>	
<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ</b>	<b>9</b>
2.1 ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΟΥ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	9
2.1.1 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΕΙΣΟΔΟΥ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	10
2.1.2 ΧΡΟΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ	11
2.1.3 ΤΡΟΠΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ	11
2.1.4 ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	11
2.2 ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	12
2.3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ	13
2.4 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΠΑΡΟΧΗ	14
2.5 ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	15
2.6 ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ	15
2.7 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	16
2.8 Η ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	17
2.9 ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ Ή ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	18
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3</b>	
<b>Η ΘΕΣΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ</b>	<b>20</b>
3.1 Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	20
3.2 Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	20
3.3 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	22

3.4	Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	23
3.5	ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	24
3.6	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	24

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**

	<b>Η ΟΛΟΗΜΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (ΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΟ ΙΑΤΡΕΙΟ)</b>	<b>25</b>
--	--	-----------

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**

	<b>ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ: ΕΠΙΛΟΓΗ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ</b>	<b>26</b>
5.1	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΑΤΡΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ	26
5.2	Η ΘΗΤΕΙΑ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	28
5.3	ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	28
5.4	Η ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΡΙΤΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	29
5.5	ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.	30
5.6	Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Ε.Σ.Υ.	31
5.7	Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Ε.Σ.Υ.	32
5.8	Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ Α΄	32
5.9	Ο ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΚΛΙΝΙΚΟΥ ΚΑΘΗΓΗΤΗ Ε.Σ.Υ.	33
5.10	Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ	33
5.11	Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	34
5.12	ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	34
5.13	ΕΙΔΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	35
5.14	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΠΟΜΟΝΩΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	35
5.15	Ο ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	36
5.16	Ο ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	37
5.16.1	ΟΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ ΤΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	38
5.17	Η ΑΣΚΗΣΗ ΕΝΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΗΣ	39
5.18	ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	39

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6**

<b>ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ</b>	<b>40</b>
6.1 Η ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	40
6.2 Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΑΓΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992	47
6.3 Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΑΓΕΝΤΕΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993	47
6.4 ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ	47
6.5 ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΕ ΤΙ ΠΟΣΟΣΤΟ	50
6.6 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	51
6.7 ΠΩΣ ΘΕΡΑΠΕΥΟΝΤΑΙ ΛΑΘΗ ΚΑ ΑΙΡΟΝΤΑΙ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	52
6.8 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	52
6.8.1 ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	54

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7**

<b>ΤΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ</b>	<b>55</b>
7.1 ΠΟΙΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΥΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	55
7.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	55
7.3 ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Μ.Τ.Π.Υ. ΣΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	58
7.4 ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ΣΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	58
7.5 ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙ ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	58
7.6 ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ Τ.Π.Δ.Υ. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	58
7.7 ΤΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.	60

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ</b>	<b>61</b>
8.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	61
8.2 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	61
8.3 ΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	64
8.4 ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΤΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	65
8.4.1 ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ	65
8.4.2 ΧΗΜΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ	66
8.4.3 ΦΥΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ	68

<b>8.4.4</b>	<b>ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ</b>	<b>70</b>
	<b>ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ</b>	<b>71</b>
	<b>ΠΗΓΕΣ - ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>72</b>
	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄ – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ</b>	
	<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄-ΦΥΛΛΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ</b>	

## ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

- A.E.I. = Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα  
B.M. = Βασικός Μισθός  
Γ.Λ.Κ. = Γενικό Λογιστήριο του Κράτους  
Δ.Ε. = Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση  
Δ.Ε.Π. = Διδακτικό Επιστημονικό Προσωπικό  
Δ.Σ. = Διοικητικό Συμβούλιο  
Ε.Ε. = Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ε.Σ.Υ. = Εθνικό Σύστημα Υγείας  
Ε.Κ.Α.Β. = Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας  
Ι.Ε.Κ. = Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης  
Ι.Κ.Α. = Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
ΚΕ.Σ.Υ. = Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας  
Μ.Ε. = Μονάδες Ενδοσκοπήσεων  
Μ.Κ. = Μισθολογικό Κλιμάκιο  
Μ.Τ.Π.Υ. = Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων  
Ν. = Νόμος  
Ν.Π.Δ.Δ. = Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου  
Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. = Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας  
Ο.Τ.Α. = Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης  
Π.Δ. = Προεδρικό Διάταγμα  
Π.Ε. = Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση  
ΠΕ.Σ.Υ. = Περιφερειακά Συστήματα Υγείας  
Σ.Κ.Ε.Ι.Ο.Π.Ν.Ι. = Συμβούλια Κρίσης και Επιλογής Ιατρικού και Οδοντοϊατρικού Προσωπικού Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων  
Σ.Σ.Ε. = Συλλογική Σύμβαση Εργασίας  
Τ.Ε. = Τεχνολογική Εκπαίδευση  
Τ.Ε.Α.Δ.Υ. = Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων  
Τ.Ε.Α.Μ. = Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών  
Τ.Ε.Ι. = Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα  
Τ.Π.Δ.Υ. = Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων  
Υ.Ε. = Υποχρεωτική Εκπαίδευση  
Φ.Ε.Κ. = Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο όρος «εργασιακές σχέσεις» αφορά το νομικό πλαίσιο ατομικής και συλλογικής ρύθμισης όρων αμοιβής και εργασίας και των αντίστοιχων σχέσεων εργαζομένων και εργοδοτών.<sup>1</sup>

Σκοπός της παρούσας εργασίας με τίτλο «ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ» είναι να εξεταστούν οι συνθήκες απασχόλησης, αμοιβής, επιλογής, αξιολόγησης, πειθαρχικού ελέγχου και συνταξιοδότησης του προσωπικού των νοσοκομείων.

Η εργασία χωρίζεται σε οκτώ (8) κεφάλαια:

- Στο 1<sup>ο</sup> κεφάλαιο εξετάζονται το μισθολόγιο και οι αποδοχές του ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων.
- Στο 2ο κεφάλαιο εξετάζονται το μισθολόγιο και οι αποδοχές του μη ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων.
- Στο 3ο κεφάλαιο παρουσιάζεται ο ρόλος του διοικητή του νοσοκομείου σε συνάρτηση με τις συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων σε αυτό.
- Στο 4ο κεφάλαιο γίνεται αναφορά στην εξέλιξη της ολοήμερης λειτουργίας των νοσοκομείων (αρχή λειτουργίας του απογευματινού ιατρείου) και στη μεταβολή που επέφερε στην εργασία του προσωπικού τους.
- Στο 5ο κεφάλαιο αναλύονται οι τρόποι επιλογής, αξιολόγησης και πειθαρχικού ελέγχου του ανθρώπινου δυναμικού των νοσοκομείων από τα αρμόδια όργανα.
- Το 6ο κεφάλαιο αναφέρεται στη συνταξιοδότηση του προσωπικού των νοσοκομείων.
- Στο 7 κεφάλαιο γίνεται μνεία στα μερίσματα που καταβάλλουν τα διάφορα ασφαλιστικά ταμεία στο προσωπικό των νοσοκομείων.
- Στο 8ο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι επαγγελματικές ασθένειες και οι επαγγελματικοί κίνδυνοι που αφορούν τους εργαζομένους στα νοσοκομεία.

---

<sup>1</sup> ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ, «ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ». ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΤΟΕ, Α' ΕΚΔΟΣΗ, ΑΘΗΝΑ 1998, σ.14

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>**  
**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ**  
**ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

**1.1 ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Ως βάση για τον υπολογισμό των βασικών μισθών όλων των βαθμών της ιατρικής ιεραρχίας, λαμβάνεται ο βασικός μισθός του Επιμελητή Β', το ύψος του οποίου καθορίστηκε στις 250.000 δρχ ή 733,68€.<sup>2</sup>

Σε κάθε βαθμό της ιεραρχίας αντιστοιχεί ένας σταθερός συντελεστής, ο οποίος πολλαπλασιαζόμενος με το βασικό μισθό του Επιμελητή Β' και στρογγυλοποιούμενος στην πλησιέστερη εκατοντάδα, διαμορφώνει το βασικό μισθό κάθε βαθμού.<sup>3</sup>

Παράδειγμα: Για να βρούμε τον βασικό μισθό του Επιμελητή Α':  
250.000 (β.μ. Επιμελητή Β') x 1,20 (συντελεστής) = 300.000 δρχ.

Από τα παραπάνω προκύπτει ο σχετικός ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**1.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1**

**ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.**

ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ €
Διευθυντής	1,40	350.000	1027,15€
Επιμελητής Α'	1,20	300.000	880,41€
Επιμελητής Β'	1,00	250.000	733,68€
Επιμελητής Γ' & ειδικευόμενος	0,70	175.000	513,57€

(Πηγή στοιχείων άρθρο 4, Ν. 2606/98)

**1.3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ  
ΣΤΟΥΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Πέρα από το μηνιαίο βασικό μισθό χορηγούνται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2606/98:

**Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας χορηγείται, σε ποσοστό 4% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος,

<sup>2</sup> ΑΡΘΡΟ 4, Ν. 2606/98

<sup>3</sup> ΑΡΘΡΟ 4, Ν. 2606/98



με τη συμπλήρωση του πρώτου έτους υπηρεσίας και στη συνέχεια, κάθε δύο χρόνια, χορηγείται πρόσθετο ποσοστό 4% μέχρι 60% κατ' ανώτατο όριο, με τη συμπλήρωση από τον υπάλληλο 29 ετών υπηρεσίας. Σχετικός ο ΠΙΝΑΚΑΣ 2

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

### ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

(Πηγή στοιχείων: άρθρο 5 Ν. 2606/98)

## Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται σε έγγαμους υπαλλήλους χωρίς ή με τέκνα.

Αποτελείται από το βασικό ποσό (12.000 δρχ.) και τις προσαυξήσεις αυτού ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων.

Το βασικό ποσό της οικογενειακής παροχής χορηγείται:

1. Στους έγγαμους υπαλλήλους χωρίς ή με ενήλικα τέκνα
2. Στους γονείς που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον τους έχει ανατεθεί νόμιμα η επιμέλεια των τέκνων και συγκατοικούν με αυτά, καθώς και στον επιζώντα σύζυγο, σε περίπτωση θανάτου ενός των συζύγων-υπαλλήλων, εφόσον έχουν παιδιά για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής.

## Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται σε όσους έχουν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης (10.000 δρχ) ή διδακτορικό (18.000 δρχ) και με την προϋπόθεση ότι το περιεχόμενο των σπουδών αυτών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης των υπαλλήλων. Η συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής κρίνεται από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων τίτλων, καταβάλλεται μόνο μια φορά το επίδομα και μάλιστα αυτό που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

#### Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΚΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

##### ΠΙΝΑΚΑΣ 3

#### ΕΠΙΔΟΜΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟ
Διευθυντής	170.000 δρχ
Επιμελητής Α'	150.000 δρχ
Επιμελητής Β'	130.000 δρχ
Επιμελητής Γ' & ειδικευόμενος	110.000 δρχ

(Πηγή στοιχείων άρθρο 5, Ν. 2606/98)

#### Ε. ΠΑΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ

##### ΠΙΝΑΚΑΣ 4

#### ΠΑΓΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟ
Διευθυντής	110.000 δρχ
Επιμελητής Α'	95.000 δρχ
Επιμελητής Β'	80.000 δρχ
Επιμελητής Γ' & ειδικευόμενος	60.000 δρχ

(Πηγή στοιχείων άρθρο 5, Ν. 2606/98)

#### Ζ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στους προϊσταμένους διοίκησης και εκπαίδευσης για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους και σε περίπτωση προσωρινής απουσίας τους για οποιαδήποτε αιτία (αναρρωτική άδεια, αιμοδοτική κλπ), όχι όμως πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά για κάθε έτος.

Μετά την πάροδο των δυο μηνών, το επίδομα καταβάλλεται στον νόμιμο αναπληρωτή της θέσης αυτής και για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) μηνών για κάθε έτος.

Σχετικός ο ΠΙΝΑΚΑΣ 5

## ΠΙΝΑΚΑΣ 5

### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Α. Προϊστάμενοι διοίκησης	
Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων	50.000 δρχ
Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης	30.000 δρχ
Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων Διοίκησης (υποδιευθυντές) και επιθεωρητές που δεν προϊστανται διευθύνσεων	20.000 δρχ
Προϊστάμενοι Τμημάτων διοίκησης	15.000 δρχ
Προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων διοίκησης	6.000 δρχ

(Πηγή στοιχείων άρθρο 5, Ν. 2606/98)

Η. ΚΙΝΗΤΡΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΚΑΙ ΣΕ ΑΓΟΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΘΟΡΙΣΤΟΥΝ ΜΕ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

### Θ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Όπως ορίζει το άρθρο 5 του Ν. 2606/98 από τα παραπάνω επιδόματα, τα τρία πρώτα (χρόνου υπηρεσίας, οικογενειακή παροχή και μεταπτυχιακών σποδών) καθώς και τα επιδόματα εορτών και άδειας, καταβάλλονται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στο ίδιο ύψος που καταβάλλονται σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, δηλαδή σύμφωνα με το Ν. 2470/1997. Ειδικά για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, υπολογίζονται οι υπηρεσίες και προϋπηρεσίες που υπολογίζονται και για τους δημοσίους υπαλλήλους σύμφωνα με το Ν. 2470/1997

### **1.4 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ) ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2606/98 οι μισθολογικές προαγωγές που προβλέπονταν για τους γιατρούς των κέντρων υγείας ως κίνητρο προσέλκυσης και παραμονής, αντικαθίστανται με τις μισθολογικές προσαυξήσεις. Επίσης, το παραπάνω άρθρο ορίζει ακόλουθα:

Η χορήγηση των προσαυξήσεων υπολογίζεται στο μισό (1/2) της διαφοράς του βασικού μισθού μεταξύ του αμέσως επόμενου και του κατεχόμενου βαθμού, προστιθέμενη στον βασικό μισθό του βαθμού τους, ως εξής:

Α. Στους γιατρούς, μετά την απόκτηση της ειδικότητας της Γενικής Ιατρικής χορηγείται:  
προσαύξηση στο βασικό μισθό του βαθμού τους, σε 3 έτη μετά την χορήγηση της προσαύξησης, εφόσον παραμένουν, στο βαθμό του Επιμελητή Γ', χορηγείται ο βασικός μισθός του Επιμελητή Β'

Β. Στους γιατρούς και οδοντίατρους των κέντρων υγείας και για όσο χρόνο υπηρετούν σ' αυτά:

α. στους υπηρετούντες ή στους αμειβόμενους με βασικό μισθό βαθμού Επιμελητή Β' :

- σε 3 έτη χορηγείται προσαύξηση, ποσού 25.000 δρχ
- σε 3 έτη μετά την χορήγηση της προσαύξησης, χορηγείται ο βασικός μισθός του Επιμελητή Α'

β. στους υπηρετούντες ή στους αμειβόμενους με βασικό μισθό Επιμελητή Α' :

- σε 3 έτη χορηγείται προσαύξηση, ποσού 25.000
- σε 3 έτη μετά την χορήγηση της προσαύξησης, χορηγείται ο βασικός μισθός του Διευθυντή

### **1.5 ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Το άρθρο 7 του Ν. 2606/98 ορίζει τα εξής για τις εφημερίες των γιατρών του Ε.Σ.Υ.:

Στο πρόγραμμα των εφημεριών (ενεργών και ετοιμότητας) μετέχουν υποχρεωτικά όλοι οι βαθμοί και βαθμίδες των γιατρών του Ε.Σ.Υ., των μελών Δ.Ε.Π. [Διδακτικό – Επιστημονικό – Προσωπικό] (βοηθοί-επιμελητές) τμημάτων ιατρικής καθώς και όλοι οι γιατροί που, με οποιαδήποτε σχέση, προσφέρουν υπηρεσία στα νοσοκομεία, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες.

Τα νοσοκομεία και τα κέντρα υγείας όλης της χώρας διακρίνονται σε 3 ζώνες ανάλογα με την έδρα τους, με βασικό κριτήριο την πληρότητα των τμημάτων τους σε ιατρικό προσωπικό. Επίσης, ορίζεται κατά ζώνη, ανώτατο όριο συμμετοχής γιατρών σε εφημεριακή απασχόληση, ενεργό και ετοιμότητας, κατά νοσοκομείο, ανάλογα με το σύνολο των υπηρετούντων σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση.

α) Ζώνη Α

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία του λεκανοπεδίου Αττικής, της Θεσσαλονίκης, της Πάτρας, του Ηρακλείου και των Ιωαννίνων, συμπεριλαμβανόμενων και των πανεπιστημιακών, καθώς και τα Κέντρα Υγείας του λεκανοπεδίου Αττικής και Θεσσαλονίκης.

β) Ζώνη Β

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα περιφερειακά και νομαρχιακά νοσοκομεία των υπολοίπων πόλεων καθώς και της Αλεξανδρούπολης και της Λάρισας.

γ) Ζώνη Γ

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία που έχουν την έδρα τους σε χαρακτηρισμένες από ισχύουσες διατάξεις, ως προβληματικές περιοχές, όλα τα υπόλοιπα Κέντρα Υγείας, καθώς και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) με τα παραρτήματά του.

## 1.6 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ 16ΩΡΗΣ Ή 24ΩΡΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΑΣ

Για τους γιατρούς του Ε.Σ.Υ. ο πίνακας 6 ορίζει τα ποσά των αποζημιώσεων για 16ωρη ή 24ωρη εφημερία:

### ΠΙΝΑΚΑΣ 6

#### ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ 16ΩΡΗΣ Ή 24ΩΡΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΑΣ

ΒΑΘΜΟΣ	16ωρη Εφημερία (8 ημερήσια+8 νυκτερινή)	24ωρη Εφημερία (Σαββάτου προς Κυριακή)
Διευθυντής	60.168 δρχ	81.777 δρχ
Επιμελητής Α΄	44.400 δρχ	62.950 δρχ
Επιμελητής Β΄	38.672 δρχ	54.134 δρχ
Επιμελητής Γ΄ & ειδικευόμενος	30.072 δρχ	40.897 δρχ

(Πηγή στοιχείων άρθρο 7 Ν. 2606/98)

## 1.7 ΤΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ – ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΥ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΑΣ

Επειδή στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στις ΗΠΑ χρησιμοποιείται η έννοια του ωρομισθίου αντί του μηνιαίου μισθού παραθέτουμε και το ωρομίσθιο των ιατρών του Ε.Σ.Υ. Επιπλέον είναι απαραίτητο για τον προσδιορισμό της αμοιβής των εφημεριών, όταν δεν είναι 16ωρες ή 24ωρες:

### ΠΙΝΑΚΑΣ 7

#### ΩΡΟΜΙΣΘΙΑ ΓΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.

ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟ
Διευθυντής	2.333 δρχ
Επιμελητής Α΄	2.000 δρχ
Επιμελητής Β΄	1.667 δρχ
Επιμελητής Γ΄ & ειδικευόμενος	1.167 δρχ

(Πηγή στοιχείων: Ν. 2606/98)

Η συνολική αμοιβή για κάθε ενεργό εφημερία, ανάλογη με τη διάρκεια της προσδιορίζεται με ωρομίσθιο ως εξής:<sup>4</sup>

α. Για εφημερία καθημερινής από 22<sup>η</sup> ώρα το ωρομίσθιο επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης

β. Για νυκτερινή εφημερία καθημερινής από 22<sup>η</sup> ώρα μέχρι 6<sup>η</sup> πρωινή, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 15% επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης

γ. Για εφημερία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών από 6<sup>η</sup> πρωινή μέχρι 22<sup>η</sup>, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 25% επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης

<sup>4</sup> ΑΡΘΡΟ 7, Ν. 2606/98

δ. Για νυχτερινή εφημερία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών από 22<sup>η</sup> μέχρι 6<sup>η</sup> πρωινή, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30% επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα εκατοστό πεντηκοστό (1/150) του βασικού μισθού. Το ωρομίσθιο και οι δραχμικές προσαυξήσεις των εφημεριών δύναται να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

ε. Στους γιατρούς που υπηρετούν με βαθμό Διευθυντή σε νοσοκομεία της Α' ζώνης και στους διευθυντές των πανεπιστημιακών κλινικών εργαστηρίων και μονάδων ως αποζημιώσεις εφημεριών καταβάλλεται πάγιο μηνιαίο ποσό ύψους 250.000 δρχ.

Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών ή άλλων απολαβών των γιατρών περιλαμβανομένων και των αποζημιώσεων από εφημερίες δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβεί κατά μήνα τις τακτικές τους αποδοχές, χωρίς συνυπολογισμό σε αυτές του επιδόματος οικογενειακής παροχής και των επιδομάτων εορτών και αδείας.

Η συνολική αμοιβή για κάθε εφημερία ετοιμότητας ορίζεται σε 40 εκατοστά (40:100) της αντίστοιχης συνολικής αμοιβής ενεργού εφημερίας συμπεριλαμβανομένης και της δραχμικής προσαύξησης.

Ο χαρακτήρας και ο τρόπος αποζημίωσης των γιατρών που μετέχουν σε πρόγραμμα εφημερίας ετοιμότητας δε μεταβάλλονται από τις τυχόν σωρευτικές κλήσεις και τη διάρκεια παραμονής τους στους νοσοκομειακούς και λοιπούς χώρους.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>**

### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

#### **2.1 ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΤΟΥ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Τα νοσοκομεία όμως απασχολούν και ένα πλήθος διοικητικών και τεχνικών υπαλλήλων των οποίων το μισθολόγιο διέπεται από τους ακόλουθους κανόνες:<sup>5</sup>

Αρχικά οι υπάλληλοι διαιρούνται σε 4 μεγάλες κατηγορίες ανάλογα με τον τίτλο σπουδών που προσκομίζουν κατά το διορισμό τους:

- 1) Π.Ε. (Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση)
- 2) Τ.Ε. (Τεχνολογική Εκπαίδευση)
- 3) Δ.Ε. (Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση)
- 4) Υ.Ε. (Υποχρεωτική Εκπαίδευση)

Για την αμοιβή των υπαλλήλων υπάρχουν 36 Μ.Κ. (Μισθολογικά κλιμάκια) και οι υπάλληλοι της κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δεκαοκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια ως εξής σύμφωνα με το νόμο 2470 για την

<sup>5</sup> ΑΡΘΡΟ 3, Ν. 2470/97

“αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις” της 21<sup>ης</sup> Μαρτίου 1997:

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) με εισαγωγικό το 36<sup>ο</sup> Μ.Κ. και καταληκτικό το 19<sup>ο</sup> Μ.Κ.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) με εισαγωγικό το 29<sup>ο</sup> Μ.Κ. και καταληκτικό το 12<sup>ο</sup> Μ.Κ.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 21<sup>ο</sup> Μ.Κ. και καταληκτικό το 4<sup>ο</sup> Μ.Κ.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 18<sup>ο</sup> Μ.Κ. και καταληκτικό το 1<sup>ο</sup> Μ.Κ.

Τονίζουμε ότι:

Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού και ανήκουν στις κατηγορίες:

α. Δ.Ε. και έχουν πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102 Α') εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 10<sup>ο</sup>.

β. Τ.Ε. ή Π.Ε., χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Α.Ε.Ι. αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 10.

Ειδικά οι υπάλληλοι

α. Της κατηγορίας Τ.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους τετραετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 3<sup>ο</sup>.

β. Της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα με διάρκεια πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στ Μ.Κ. με εισαγωγικό το 16<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 1<sup>ο</sup>, και με πτυχίο πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 15<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 1<sup>ο</sup>.

### **2.1.1 Μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην Υπηρεσία<sup>6</sup>**

α. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση που διορίζεται.

β. Όπου από τι ισχύουσες ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην Υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο του οικείου κλάδου, το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του βαθμού της θέσης που διορίζεται.

<sup>6</sup> ΑΡΘΡΟ 4, Ν. 2470/97

### **2.1.2 Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης<sup>7</sup>**

α. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

### **2.1.3 Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης<sup>8</sup>**

α. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις θέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντά και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρόποσα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

β. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 2303/1995 (ΦΕΚ 80 Α').

γ. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, πλην των εξαιρέσεων που αναφέρθηκαν στην α' παράγραφο.

### **2.1.4 Τακτικές αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων<sup>9</sup>**

1. Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα.

<sup>7</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Ν. 2470/97

<sup>8</sup> ΑΡΘΡΟ 6, Ν. 2470/97

<sup>9</sup> ΑΡΘΡΟ 7, Ν. 2470/97



2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 36 ορίζεται στις εκατόν δέκα χιλιάδες (110.000) δραχμές από 1.1.1997.  
Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθετη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω βασικού μισθού με το συντελεστή 0.027. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη εκατοντάδα.
3. Ο μηνιαίος βασικός μισθός της θέσης του γενικού Διευθυντή προσδιορίζεται με πολλαπλασιασμό του βασικού μισθού του Μ.Κ. 36 με συντελεστή δύο και δύο δέκατα (2.2).

## **2.2 ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ<sup>10</sup>**

Πέρα από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα, κατά μήνα:

1. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας: Ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και για δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%).  
Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί τους βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.
2. Επίδομα Εξουάλυνσης Διαφορών Μισθολογίου: Ορίζεται για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών σε τριάντα πέντε χιλιάδες (35.000) δραχμές, μειούμενο κατά δύο χιλιάδες (2.000) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξή τους.
3. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών, οριζόμενο ως εξής:
  - α. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε δεκαοκτώ χιλιάδες (18.000) δραχμές.
  - β. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον, φοίτησης σε δέκα χιλιάδες (10.000) δραχμές.Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς του μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.  
Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώρισή τους.  
Το Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

<sup>10</sup> ΑΡΘΡΟ 8, Ν. 2470/97

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για των ανώτερο τίτλο σπουδών.

4. Νοσοκομειακό Επίδομα, για το προσωπικό των νοσοκομείων και θεραπευτηρίων της χώρας, καθώς και του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), οριζόμενο ως εξής:

- a. Για προσωπικό νοσηλευτικής υπηρεσίας, εργαστηρίων και καθαριότητας, σε δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές.

- β. Για τεχνικό προσωπικό και προσωπικό εργαζόμενο στην εστίαση, σε οκτώ χιλιάδες (8.000) δραχμές.

- γ. Για λοιπό προσωπικό, σε πέντε χιλιάδες (5.000) δραχμές. Για το προσωπικό που υπηρετεί στα αντικαρκινικά νοσοκομεία τα ποσά των περιπτώσεων α', β' και γ' προσαυξάνονται κατά τρεις χιλιάδες (3.000) δραχμές αντίστοιχα.

Το Νοσοκομειακό επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους ή στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους. Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται, κάθε μήνα, βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Η χορήγηση των επιδομάτων αυτών διακόπτεται σε περίπτωση απομάκρυνσης των δικαιούχων από τους χώρους για τους οποίους δικαιολογείται η καταβολή τους.

### **2.3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ<sup>11</sup>**

1. Το Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και του επιδόματος εξομάλυνσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Το Επίδομα Εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.
3. Το Επίδομα Αδειας ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1<sup>ης</sup> Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

---

<sup>11</sup> ΑΡΘΡΟ 9, Ν.2470/97

- Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1<sup>η</sup> Ιουλίου κάθε έτους.
4. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο μισθό που έχει ο υπάλληλος, κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.
  5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2, και 3 καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

## 2.4 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΠΑΡΟΧΗ

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή:<sup>12</sup>

1. α. Για οικογένεια έγγαμων υπαλλήλων, χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές.  
β. Για οικογένεια με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά έξι χιλιάδες (6.000) δραχμές για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα, κατά δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές για το τρίτο, κατά δεκαέξι χιλιάδες (16.000) δραχμές για το τέταρτο και κατά είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.  
Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ή το 19<sup>ο</sup> έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.
2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.
3. Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.  
Σε περίπτωση θανάτου του ενός των συζύγων ο επιζών σύζυγος, εφόσον είναι υπάλληλος και έχει τέκνα για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής, εξακολουθεί να λαμβάνει στο ακέραιο την παροχή της παραγράφου 1 μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη διακοπή της προσαύξησης λόγω τέκνων.  
Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στον υπάλληλο που του έχει ανατεθεί νόμιμα η επιμέλεια των τέκνων και συγκατοικεί με αυτά.

---

<sup>12</sup> ΑΡΘΡΟ 12, Ν.2470/97

## 2.5 ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:<sup>13</sup>
  - α. Κατηγορία Υ.Ε. τριάντα οκτώ χιλιάδες (38.000) δραχμές.
  - β. Κατηγορία Δ.Ε. σαράντα οκτώ χιλιάδες (48.000) δραχμές.
  - γ. Κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, πενήντα τρεις χιλιάδες (53.000) δραχμές.
  - δ. Κατηγορία Τ.Ε. με πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο, πενήντα οκτώ χιλιάδες (58.000) δραχμές.
  - ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εξήντα οκτώ χιλιάδες (68.000) δραχμές.
2. Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ επί δίμηνο και, εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα δίμηνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαινεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

Το Κίνητρο Απόδοσης περικόπτεται σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα, καθώς και σε περίπτωση απουσίας του λόγω αναρρωτικής άδειας, με εξαίρεση τη χορηγούμενη από νοσοκομεία, καθώς και την άδεια κύησης και λοχείας και παύει καταβαλλόμενο με τη λύση της υπαλληλικής σχέσης. Για την περικοπή του επιδόματος ο μήνας λογίζεται ότι έχει είκοσι δύο (22) ημέρες.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται και ειδικότερα κριτήρια αξιολόγησης και απόδοσης για την καταβολή του ανωτέρω κινήτρου, ανάλογα με τη φύση των αντιμετωπιζόμενων από την υπηρεσία αντικειμένων.

## 2.6 ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΕΩΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο Επίδομα Θέσεως Ευθύνης οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσεως, ως εξής:<sup>14</sup>

<sup>13</sup> ΑΡΘΡΟ 13, Ν.2470/97

<sup>14</sup> ΑΡΘΡΟ 14, Ν.2470/97

- Α. Προϊστάμενοι διοίκησης:
- α. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές.
  - β. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης, τριάντα χιλιάδες (30.000) δραχμές.
  - γ. Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων Διοίκησης (υποδιευθυντές) και επιθεωρητές που δεν προϊστανται διευθύνσεων, είκοσι χιλιάδες (20.000) δραχμές.
  - δ. Προϊστάμενοι Τμημάτων διοίκησης, δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) δραχμές.
  - ε. Προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων διοίκησης και κρατικών παιδικών σταθμών, έξι χιλιάδες (6.000) δραχμές.
2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος και αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου.
3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών, όχι όμως για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του εξαμήνου κατ' έτος.
4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

## 2.7 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια της παραγράφου 2.1 καθώς και για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας της παραγράφου 2.2 λαμβάνεται υπόψη:<sup>15</sup>
- α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.
  - β. Η προϋπηρεσία σε Υπηρεσίες Κρατών – Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κυπριακής Δημοκρατίας, αντίστοιχες με αυτές του προηγούμενου εδαφίου.
  - γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί.
  - δ. Ο χρόνος αποδεδειγμένης υπηρεσίας στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες των πολιτικών προσφύγων, των συζύγων και των τέκνων αυτών, που έχουν επαναπατριστεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.
  - ε. Κάθε προϋπηρεσία που από ισχύουσες διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν.

<sup>15</sup> ΑΡΘΡΟ 17, Ν.2470/97

στ. Η προϋπηρεσία που είχε προσφερθεί με την ιδιότητα του μόνιμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, στην Ελληνική Αστυνομία, στο Πυροσβεστικό και Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός ή έφεδρος, εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

2. Δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη και χορήγηση επιδόματος χρόνου υπηρεσίας:
  - α. Η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου, εφόσον δεν συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία.
  - β. Ο χρόνος φοίτησης σε σχολές, με εξαίρεση τις περιπτώσεις ειδικών διατάξεων.
  - γ. Ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, πέραν του μηνός κατ' έτος.

## **2.8 Η ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Σύμφωνα με το Άρθρο 18 του Ν. 2470 για την Υπερωριακή Εργασία ισχύει:

1. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή πέρα απ' το κανονικό ωράριο ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, επιτρέπεται μόνο σ' ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων μεταξύ αυτών δε και του Ιατρικού – Νοσηλευτικού – Διοικητικού – Τεχνικού προσωπικού των νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας γιατί υπάγονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 18 Ν. 2470/97 που αναφέρεται στο προσωπικό των υπηρεσιών που λειτουργούν βάσει νόμου σε 12ωρη ή 24ωρη βάση ή όλες τις μέρες του μήνα, μέχρι 600 ώρες συνολικά κατά έτος για κάθε υπάλληλο.
2. Σε όλως εξαιρετικές ή απρόβλεπτες ή έκτακτες περιπτώσεις, επιτρέπεται η απασχόληση προσωπικού υπηρεσιών του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., πέραν του κανονικού ωραρίου ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, μέχρι συνολικού αριθμού ωρών κατ' έτος που αντιστοιχεί στο σαράντα τοις εκατό (40%) του υπηρετούντος κατά υπουργείο ή αυτοτελή υπηρεσία προσωπικού με διακόσιες (200) ώρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε υπάλληλο.

Η όλως εξαιρετική ή απρόβλεπτη ή έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη, που επιβάλλει την απασχόληση του προσωπικού, διαπιστώνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου υπουργού, με βάση σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανάγκη της εργασίας πέρα από το κανονικό ωράριο.

Στην έννοια της εξαιρετικής ή απρόβλεπτης ή έκτακτης υπηρεσιακής ανάγκης δεν περιλαμβάνεται η απασχόληση προσωπικού για υπηρεσιακά καθήκοντα αυξημένων απαιτήσεων, η αντιμετώπιση των οποίων καλύπτεται με τη χορήγηση του Κινήτρου Απόδοσης της παραγράφου 2.5.

3. Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών για κάθε υπάλληλο των υπηρεσιών των προηγούμενων παραγράφων καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του κάθε υπουργείου που είναι γραμμένες για την αιτία αυτή, μη επιτρεπομένης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με

οποιοδήποτε τρόπο στη διάρκεια του έτους και προκειμένου περί γραφείων βουλευτών με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.

4. Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, δεν μπορεί να έχουν αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την έκδοσή τους.
5. Για την έκδοση των ανωτέρω αποφάσεων δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 22 του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α').
6. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 ορίζεται ως εξής:
  - α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22<sup>η</sup> ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.
  - β. Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22<sup>η</sup> ώρα μέχρι την 6<sup>η</sup> πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).
  - γ. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:
    - αα. Από 6<sup>η</sup> πρωινής μέχρι 22<sup>η</sup> ώρας, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).
    - ββ. Από 22<sup>η</sup> ώρας μέχρι 6<sup>η</sup> πρωινής, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).
  - δ. Για εργασία (νυκτερινή και ημερήσια) που παρέχεται προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας:
    - αα. Νυκτερινή εργάσιμων ημερών το σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) του ωρομισθίου.
    - ββ. Νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.Η ωριαία αμοιβή των περιπτώσεων β, γ και δ της παραγράφου αυτής προσαυξάνεται κατά 15%.

Η αποζημίωση του πρώτου εδαφίου αυτής της διάταξης καταβάλλεται, από 1.1.1997, και στο προσωπικό όλων των υπηρεσιών που λειτουργούν, βάσει νόμου, σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

Η ωριαία αποζημίωση όλων των ανωτέρω περιπτώσεων στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα.
7. Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα εκατοστό πεντηκοστό (1/150) του βασικού μισθού του κάθε μισθολογικού κλιμακίου.

## **2.9 ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ Ή ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Όσοι υπάλληλοι υπηρετούν στα νοσοκομεία με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις με αριθμό 2026439/3480/022/30-5-97 κοινής Υπουργικής απόφασης όπου αναφέρεται ρητώς ότι:

Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 2470/97 θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.

Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για τη μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τις παραγράφους 2.3 και 2.8 αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή ισχύει από 1.1.1997.

Από τις ρυθμίσεις που επιβάλλει η παραπάνω υπουργική απόφαση εξαιρείται Κηπουρός με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε προσωποπαγή θέση που αμοιβεται σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του κλάδου του όπως ορίζει η διαιτητική απόφαση 40/2001 του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Αναφερόμαστε στη ΣΣΕ του Σωματίου με την επωνυμία «Δενδροανθοκηπουρική Ένωση Ελλάδας» και του «Ελληνικού Δημοσίου» των δενδροανθοκηπουρών που απασχολούνται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Σε αυτήν την απόφαση αναφέρεται επίσης ότι:

α. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται ένα (1) λίτρο γάλα για κάθε ημέρα εργασίας.

β. Σε περίπτωση αδυναμίας των υπόχρεων υπηρεσιών να χορηγήσουν το ως άνω είδος καταβάλλεται η αξία αυτού σε χρήμα.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες απ' αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Σε ειδικό καθεστώς υπάγονται 5 ηλεκτροτεχνίτες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε προσωποπαγείς θέσεις που αμείβονται με Σ.Σ.Ε. του κλάδου τους. Όπως ρυθμίζεται από τη διαιτητική απόφαση 21/2002 της 11<sup>ης</sup> Ιουλίου 2002 του ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας) όπου το άρθρο 1 της απόφασης ορίζει ακριβώς ποιοι υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες.

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, κάτοχοι των αντιστοιχών αδειών εργασίας, ήτοι μαθητευόμενοι, βοηθοί, τεχνίτες, αρχιτεχνίτες εργοδηγοί και πτυχιούχοι επιβλέψεως καθώς και οι ραδιοτεχνίτες και ραδιοηλεκτρολόγοι που είναι απόφοιτοι μέσωσ και κατωτέρων επαγγελματικών σχολών και που είναι μέλη πρωτοβαθμίων οργανώσεων εργαζομένων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδας (ΟΗΕ) και απασχολούνται σε όλες τις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ, τους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Πέρα από την ανάλυση και παρουσίαση των άρθρων του νόμου 2470/97 που διέπει τις αμοιβές των διοικητικών και λοιπών υπαλλήλων εργαζομένων



στα νοσοκομεία παραθέτουμε και τους συγκεντρωτικούς πίνακες της Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. (Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας).

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>**

#### **Η ΘΕΣΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

##### **3.1 Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Σημαντική για τη διαμόρφωση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στα νοσοκομεία είναι η θεσμική θέση του Διοικητή καθώς, ανάμεσα στις εκτεταμένες αρμοδιότητές του, προϊστάται όλων των υπηρεσιών του νοσοκομείου, ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και αποφασίζει για τις μετακινήσεις του προσωπικού του νοσοκομείου μεταξύ των τμημάτων αυτού.

Σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. συνιστάται μία (1) οργανική θέση Διοικητή, με πενταετή θητεία, με βαθμό 1<sup>ο</sup> της κατηγορίας ΕΘ.<sup>16</sup>

Η προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων των Διοικητών των νοσοκομείων γίνεται χωριστά για κάθε Πε.Σ.Υ. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ορίζονται τα δικαιολογητικά, η προθεσμία, ο τύπος καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την υποβολή της αίτησης.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε δύο (2) ημερήσιες αθηναϊκές εφημερίδες και τουλάχιστον σε μία ημερήσια τοπική εφημερίδα της περιφέρειας του κάθε Πε.Σ.Υ. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει αίτηση σε περισσότερα του ενός Πε.Σ.Υ.

Ο Διοικητής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 2889/01.

##### **3.2 Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Η επιλογή των υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων των Διοικητών των νοσοκομείων γίνεται από την Επιτροπή Αξιολόγησης και Επιλογής Ανώτερων Στελεχών Υπηρεσιών Υγείας, η οποία έχει συσταθεί στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας που απαρτίζεται από τα εξής μέλη:

α) Τον Πρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ., αναπληρούμενο από τον Αντιπρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ., β) ένα ανώτερο διοικητικό στέλεχος ΔΕΚΟ ή τράπεζας του δημόσιου τομέα, που ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, με κοινή πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Υγείας και Πρόνοιας, γ) ένα (1) μέλος Δ.Ε.Π., μαζί με τον αναπληρωτή του, με αντικείμενο την Οργάνωση

<sup>16</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Ν. 2889/01

και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή την Οργάνωση και Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας, που προτείνεται από το Δ.Σ. του οικείου τμήματος Α.Ε.Ι., δ) Τον Γενικό Διευθυντή Υγείας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, με αναπληρωτή του Γενικό διευθυντή του ίδιου Υπουργείου, ε) έναν Γενικό Διευθυντή του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με αναπληρωτή του Γενικό Διευθυντή της ίδιας υπηρεσίας. Η συγκρότηση της Επιτροπής γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Η προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων των Διοικητών των νοσοκομείων γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, με την οποία ορίζονται τα δικαιολογητικά, η προθεσμία, ο τύπος, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την υποβολή της αίτησης.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τρεις (3) τουλάχιστον ημερήσιες αθηναϊκές εφημερίδες.

Οι υποψήφιοι υποβάλλουν βιογραφικό σημείωμα μαζί με τα σχετικά πιστοποιητικά, καθώς και πρόσθετα στοιχεία, που κατά την κρίση τους αποδεικνύουν την ικανότητά τους να ασκήσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους ως Διοικητές των νοσοκομείων. Η Επιτροπή μπορεί να καλεί τους υποψηφίους σε προφορική συνέντευξη.

Η επιλογή από την Επιτροπή γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων.

Για την επιλογή συνεκτιμώνται τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος, τα πρόσθετα προσόντα, καθώς και τα συμπεράσματα της προφορικής συνέντευξης.

Η Επιτροπή με απόφασή της, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καταρτίζει πίνακα προτεραιότητας των υποψηφίων, κατά αξιολογική σειρά, στον οποίο καταχωρείται τουλάχιστον διπλάσιος αριθμός επιτυχόντων από τον αριθμό των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί. Ο πίνακας υποβάλλεται στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, ο οποίος διορίζει, κατά σειρά προτεραιότητας, ισάριθμους με τις θέσεις που προκηρύχθηκαν υποψήφιους και τους τοποθετεί κατά την κρίση του σε οποιαδήποτε από τις θέσεις αυτές. Αν κάποιος από αυτούς που επιλέχθηκαν δεν αποδεχθεί το διορισμό του ή παραιτηθεί κατά τη διάρκεια της θητείας του, διορίζεται ο αμέσως επόμενος στον πίνακα κατάταξης.

Τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι είναι: Πτυχίο Α.Ε.Ι., ιδιαίτερη ικανότητα στην άσκηση διευθυντικών καθηκόντων σε υπηρεσίες ή οργανισμούς του Δημοσίου ή επιχειρήσεις του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή αλλοδαπής, συνεκτιμωμένων και των μεταπτυχιακών σπουδών και επιστημονικής εξειδίκευσης σε θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και προγραμματισμού, οργάνωσης διοίκησης και λειτουργίας νοσοκομείων ή επιχειρήσεων, οικονομικών της υγείας ή κοινωνικής διοίκησης, καθώς και τη ανάλογης εμπειρίας. Σε νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 200 κλίνες μπορεί να διορίζεται ως Διοικητής και πτυχιούχος Τ.Ε.Ι., που διαθέτει τα προσόντα που προαναφέρθηκαν.

Ο Διοικητής, πριν από την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, υπογράφει με το οικείο Π.ε.Σ.Υ. «συμβόλαιο αποδοτικότητας», στο οποίο καταχωρούνται οι ειδικότερες υποχρεώσεις που αναλαμβάνει ο διοικητής για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων. Η μη επίτευξη των στόχων αυτών συνεπάγεται τη λήξη της θητείας του και την απόλυσή του, με

απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από κρίση της Επιτροπής Αξιολόγησης και Επιλογής Ανώτερων Στελεχών Υπηρεσιών Υγείας, που ειδικά για την περίπτωση αυτή ορίζεται ως Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Ο Διοικητής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και διορίζεται με πενταετή θητεία, που μπορεί να ανανεώνεται. Η ανανέωση της θητείας γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του αρμόδιου Πε.Σ.Υ. Για την ανανέωση λαμβάνεται υπόψη η εκπλήρωση των όρων του συμβολαίου αποδοτικότητας, καθώς και η όλη επίδοση κατά το διάστημα της θητείας του, ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων του, η ικανότητα αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού του νοσοκομείου, η προθυμία και το πνεύμα συνεργασίας, η εν γένει συμπεριφορά προς τους πολίτες και η αποτελεσματικότητα των ενεργειών του για τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών λειτουργίας του νοσοκομείου και ιδιαίτερα για την αποδοτική διαχείριση των διατιθέμενων πόρων για την ανάπτυξη και λειτουργία του νοσοκομείου.

### **3.3 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Ο Διοικητής έχει τη γενική και ειδική ευθύνη διοίκησης και λειτουργίας του νοσοκομείου και προβαίνει σε κάθε αναγκαία ενέργεια για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του.

Ειδικότερα, Ο Διοικητής έχει, ιδίως, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:<sup>17</sup>

α) Προεδρεύει στο συμβούλιο Διοίκησης.

β) Λαμβάνει όλες τις αναγκαίες αποφάσεις για την εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του νοσοκομείου μέσα στα πλαίσια της γενικής πολιτικής και του προγραμματισμού.

γ) Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης του νοσοκομείου.

δ) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών του νοσοκομείου, ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και μπορεί να αναθέτει τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης σε οποιονδήποτε υπάλληλο του νοσοκομείου ή μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Πε.Σ.Υ., σε οποιονδήποτε υπάλληλο όλων των μονάδων του Πε.Σ.Υ.

ε) Έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των υπηρεσιών του νοσοκομείου, ώστε να ανταποκρίνονται στην αποστολή τους και αναπτύσσει συνεργασία με τις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του Πε.Σ.Υ.

στ) Εξασφαλίζει την ορθολογική διαχείριση των πόρων και της περιουσίας του νοσοκομείου.

ζ) Μεριμνά για την κατάρτιση και υποβολή στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. του προϋπολογισμού του νοσοκομείου, στον οποίο πρέπει να προβλέπονται τα κονδύλια κατά διοικητικό τομέα, τμήμα και εργαστήριο.

η) Είναι αρμόδιος για την αναμόρφωση και τροποποίηση του προϋπολογισμού, μέχρι ποσού πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δραχμών

<sup>17</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Ν. 2889/01

για νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 200 κλίνες, δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) δραχμών για νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 400 κλίνες και δεκαπέντε εκατομμυρίων (15.000.000) δραχμών για νοσοκομεία με δυναμικότητα πάνω από 400 κλίνες. Οι αποφάσεις αυτές γνωστοποιούνται στον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ.

θ) Εισηγείται τις αναμορφώσεις και τροποποιήσεις του προϋπολογισμού προς τον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ. ή το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. για ποσά, αντίστοιχα, μέχρι το 50% ή άνω του 50% των μεταφερόμενων πιστώσεων.

ι) Μεριμνά για την κατάρτιση και υποβολή στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. του προγράμματος προμηθειών του νοσοκομείου.

ια) Αποφασίζει για τη σύσταση και συγκρότηση πάσης φύσεως επιτροπών εργασίας ή ομάδων εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου.

ιβ) Καθορίζει τα κριτήρια διάθεσης των κλινών στις θέσεις Β και Α και ελέγχει την τήρησή τους.

ιγ) Ελέγχει την τήρηση της λίστας αναμονής ασθενών για προγραμματισμένες χειρουργικές επεμβάσεις ή εξειδικευμένες διαγνωστικές εξετάσεις.

ιδ) Εγκρίνει τα προγράμματα υπερωριακής απασχόλησης του ιατρικού, νοσηλευτικού, παραϊατρικού και λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών της Ιατρικής, Νοσηλευτικής ή Διοικητικής Υπηρεσίας αντίστοιχα.

ιε) Αποφασίζει, χωρίς την έγκριση της σκοπιμότητας από άλλο όργανο, για την εκτέλεση, με τη νόμιμη διαδικασία, έργων βελτίωσης της κτιριακής υποδομής και των χώρων του νοσοκομείου, καθώς και για την προμήθεια, ιατροτεχνολογικού και ξενοδοχειακού εξοπλισμού ποσού μέχρι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) δραχμές, εάν πρόκειται για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό πάνω από δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές και ποσού μέχρι δέκα εκατομμύρια (10.000.000) δραχμές, εάν πρόκειται για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό μέχρι δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές.

ιστ) Αποφασίζει για τις μετακινήσεις του προσωπικού του νοσοκομείου ανάμεσα στα διάφορα τμήματα αυτού.

ιζ) Αποφασίζει για την πρόσληψη Συμβούλων Οργάνωσης.

ιη) Συγκροτεί το Επιστημονικό Συμβούλιο του νοσοκομείου.

ιθ) Καταρτίζει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του έργου και των δραστηριοτήτων του νοσοκομείου.

κ) Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που είναι αναγκαία για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του νοσοκομείου.

### **3.4 Η ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Σε νοσοκομεία 400 κλινών και άνω προστίθεται στον Οργανισμό τους μία (1) θέση Αναπληρωτή Διοικητή, με πενταετή θητεία, με βαθμό 2ο της κατηγορίας ΕΘ.<sup>18</sup> Σε περίπτωση κωλύματος, απουσίας ή έλλειψης, το Διοικητή αναπληρώνει, σ όλες τις αρμοδιότητές του, ο Αναπληρωτής

<sup>18</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Ν. 2889/01

Διοικητής και ελλείποντος αυτού, κατά σειρά, ο Διευθυντής της Ιατρικής Υπηρεσίας, ο Διευθυντής της Διοικητικής Υπηρεσίας ή έμπειρος και ικανός υπάλληλος του ίδιου ή άλλου νοσοκομείου πτυχιούχος Α.Ε.Ι., ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του οικείου Πε.Σ.Υ. Ο Αναπληρωτής Διοικητής ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται με απόφαση του Διοικητή.

### **3.5 ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Τα προσόντα για το διορισμό στη θέση του Αναπληρωτή Διοικητή είναι ίδια με αυτά που ορίζονται και για τον Διοικητή του νοσοκομείου. Ο Αναπληρωτής Διοικητής επιλέγεται, διορίζεται και αξιολογείται σύμφωνα με όσα ισχύουν και για το Διοικητή.

Σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι και να διορίζονται και δημόσιοι λειτουργοί ή υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. ή στελέχη οργανισμών ή τραπεζών ή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι., εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 32 παρ. 18 του Ν. 2190/1994, της παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 2194/1994 και του άρθρου 4 του Ν. 2198/1994, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και των διατάξεων του άρθρου 14 του Ν. 2530/1997 (ΦΕΚ 218 Α') και των άρθρων 5 παρ. 11β και 14 του Ν. 2703/1999 (ΦΕΚ 72 Α'), προκειμένου περί μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. ή Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. μερικής απασχόλησης. Προϋπόθεση για να κριθούν οι ανωτέρω λειτουργοί και υπάλληλοι αποτελεί η έγκριση του φορέα στον οποίο υπηρετούν, η οποία θεωρείται ότι συντρέχει, εάν ο φορέας δεν απαντήσει αρνητικά εντός δέκα (10) ημερών από την πρωτοκόλληση του εγγράφου ερωτήματος της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

Μετά τη λήξη ή τη διακοπή τη θητείας τους, οι λειτουργοί και υπάλληλοι αυτοί επανέρχονται στην πρότερα θέση τους και ο αντίστοιχος χρόνος της θητείας τους θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία σε θέση προϊσταμένου τμήματος ή διεύθυνσης, προκειμένου να κριθούν για προαγωγή, αντίστοιχα, στο βαθμό του Διευθυντή ή του Γενικού Διευθυντή, κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 82 του Ν. 2683/1999. Η μισθοδοσία των ανωτέρω βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του νοσοκομείου.

Υπάλληλοι νοσοκομείων δεν επιτρέπεται να επιλεγούν και να διορισθούν ως διοικητές ή αναπληρωτές διοικητές στο νοσοκομείο, στο οποίο ανήκουν οργανικά.

### **3.6 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Οι πάσης φύσεως μηνιαίες αποδοχές και επιδόματα του Διοικητή και του Αναπληρωτή Διοικητή των νοσοκομείων των Πε.Σ.Υ. ορίζονται, χωρίς

περιορισμό ως προς το ύψος τους, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.<sup>19</sup> Με την ίδια απόφαση παρέχονται επιδόματα εορτών και άδειας, καθώς και αποζημίωση για έξοδα κίνησης και έξοδα παράστασης.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup>** **Η ΟΛΟΗΜΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ** **(ΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΟ ΙΑΤΡΕΙΟ)**

Η καθιέρωση της ολοήμερης λειτουργίας των νοσοκομείων, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 2889/01, θεωρούμε πως επέφερε αλλαγές στο χρόνο και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε αυτά, γι' αυτό και περιλαμβάνουμε την εξέλιξη αυτή στη μελέτη μας.

α. Από 1.1.2002 επιτρέπεται στα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. μετά το τακτικό ωράριο, η λειτουργία απογευματινών ιατρείων και η διενέργεια διαγνωστικών και θεραπευτικών πράξεων.

Στα απογευματινά ιατρεία των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους:

1) οι Διευθυντές Ιατροί, 2) οι Αναπληρωτές Διευθυντές Ιατροί, 3) οι Επιμελητές Α' Ιατροί και 4) οι πανεπιστημιακοί Ιατροί, που κατέχουν τίτλο ειδικότητας και εργάζονται σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, που είναι εγκατεστημένες στο νοσοκομείο. Σε νοσοκομεία με δυναμικότητα κάτω από 200 κλίνες επιτρέπεται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στα απογευματινά ιατρεία όλοι οι ειδικευμένοι Ιατροί, που υπηρετούν στα νοσοκομεία αυτά.

β) Σε απογευματινό ιατρείο μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους Ιατροί, που διενεργούν τακτικό πρωινό ιατρείο τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα. Οι Ιατροί που απασχολούνται σε απογευματινό ιατρείο δεν επιτρέπεται να είναι σε εφημερία και ο αριθμός τους δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό του Ιατρικού προσωπικού κάθε τμήματος.

γ) Η απασχόληση κάθε Ιατρού σε απογευματινό ιατρείο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δύο (2) ημέρες την εβδομάδα.

Η απασχόληση των Ιατρών του χειρουργικού τομέα σε απογευματινά χειρουργεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τη μία (1) ημέρα την εβδομάδα πλέον των δύο (2) ημερών άσκησης απογευματινού Ιατρείου.

Ο προγραμματισμός των διαγνωστικών και θεραπευτικών πράξεων που διενεργούνται μετά το τακτικό ωράριο πραγματοποιείται, με επιμέλεια του Διευθυντή του τομέα, με την προϋπόθεση ότι διασφαλίζεται κατά απόλυτη προτεραιότητα η εξυπηρέτηση των αναγκών της εφημερίας, των νοσηλευόμενων ασθενών και των τακτικών πρωινών εξωτερικών Ιατρείων. Η επιστημονική ευθύνη για την απογευματινή λειτουργία κάθε τμήματος, εργαστηρίου ή μονάδας ανήκει στο Διευθυντή του τμήματος, του εργαστηρίου ή της μονάδας.

<sup>19</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Ν.2889/01

Τα ωράρια απογευματινής απασχόλησης, ο αριθμός των περιστατικών που εξετάζονται ανά ημέρα, καθώς και ο αριθμός των διαγνωστικών και θεραπευτικών πράξεων ανά ημέρα καθορίζονται με απόφαση του Διοικητή, ύστερα από εισήγηση του Συμβουλίου Διοίκησης, ανάλογα με τις ανάγκες και τις πρακτικές δυνατότητες του νοσοκομείου. Ο αριθμός των περιστατικών που εξετάζονται από κάθε ιατρό ανά εβδομάδα, καθώς και ο αριθμός των διαγνωστικών και θεραπευτικών πράξεων, που διενεργεί κάθε ιατρός ανά εβδομάδα, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τον αριθμό των αντίστοιχων πράξεων, που διενεργούνται από τον ίδιο ιατρό στο τακτικό ωράριο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Πε.Σ.Υ. μπορεί με απόφασή του να καθορίζει γενικότερους όρους λειτουργίας των απογευματινών ιατρείων, που ισχύουν και για τα νοσοκομεία που δεν ανήκουν στο Πε.Σ.Υ. αλλά συνδέονται λειτουργικά με αυτό.

δ) Από 1.1.2002 οι πανεπιστημιακοί ιατροί, που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες που είναι εγκατεστημένες σε νοσοκομεία που ανήκουν σε Α.Ε.Ι., μπορούν να ασκούν απογευματινό ιατρείο αποκλειστικά εντός του νοσοκομείου, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις παραγράφους α, β και γ.

ε) Η παραβίαση των όρων λειτουργίας του απογευματινού ιατρείου συνεπάγεται την αναστολή άσκησης του απογευματινού ιατρείου, από τον παραβάτη ιατρό, για έξι (6) μήνες. Η αναστολή επιβάλλεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ. μετά από εισήγηση του Διοικητή του νοσοκομείου και μετά έγγραφη κλήση του ιατρού να υποβάλει τις αντιρρήσεις του εντός δέκα (10) ημερών. Σε περίπτωση υποτροπής αίρεται οριστικά το δικαίωμα άσκησης απογευματινού ιατρείου από το συγκεκριμένο ιατρό, με την ίδια διαδικασία.

Το παράπτωμα αυτό λαμβάνεται υπόψη σε κάθε κρίση και αξιολόγηση του ιατρού, όταν πρόκειται για ιατρό του Ε.Σ.Υ.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5<sup>ο</sup>**

### **ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ: ΕΠΙΛΟΓΗ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

#### **5.1 ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΙΑΤΡΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Οι ιατροί του Ε.Σ.Υ. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η λειτουργία ιδιωτικού ιατρείου εντός ή εκτός του νοσοκομείου ή του κέντρου υγείας ή η με οποιονδήποτε τρόπο απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα αποτελεί, εκτός από το παράπτωμα της παραγράφου 1 εδάφιο α' του άρθρου 77 του ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α'), το πειθαρχικό αδίκημα της χαρακτηριστικών αναξιοπρεπούς για υπάλληλο συμπεριφοράς του

άρθρου 109 παρ. 2 περ. δ' του ν. 2683/1999 και συνεπάγεται την άμεση θέση του παραβάτη σε κατάσταση αναστολής καθηκόντων, κατά τις διατάξεις του άρθρου 104 του ίδιου νόμου, με απόφαση του Δ.Σ. του οικείου Πε.Σ.Υ., που δεν απαιτείται να έχει περαιτέρω αιτιολογία εκτός από τη διαπίστωση της παράβασης, καθώς και την παραπομπή του υπαιτίου στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο με το ερώτημα της οριστικής παύσης.

Από 1.1.2002 οι πανεπιστημιακοί ιατροί που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, που είναι εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή σε νοσοκομεία των Α.Ε.Ι., απαγορεύεται να ασκούν ιδιωτικό ιατρείο.<sup>20</sup>

Οι πανεπιστημιακοί ιατροί που υπηρετούν σε κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή των Α.Ε.Ι., και παραβιάζουν την υποχρέωση της προηγούμενης παραγράφου, διαπράττουν το πειθαρχικό παράπτωμα της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς και, ανεξάρτητα από την πειθαρχική τους δίωξη, εάν υπηρετούν σε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ., απομακρύνονται μονομερώς από το νοσοκομείο, με εισήγηση του Διοικητή και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ., μετά από κλήση να υποβάλουν τις αντιρρήσεις τους εντός δέκα (10) ημερών.

Η απόφαση του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. κοινοποιείται στον Πρόεδρο του ιατρικού τμήματος και τον Πρύτανη του οικείου Α.Ε.Ι., για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης.

Απαγορεύεται στους πανεπιστημιακούς ιατρούς που εργάζονται σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, που είναι εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή των Α.Ε.Ι., η παροχή υπηρεσιών, με οποιαδήποτε σχέση, περιλαμβανομένης και αυτής του συμβούλου, σε ιδιωτικές κλινικές ή σε ιδιωτικά διαγνωστικά ή θεραπευτικά εργαστήρια και γενικότερα σε κάθε είδους ιδιωτικές επιχειρήσεις, που παρέχουν ή καλύπτουν ασφαλιστικά υπηρεσίες υγείας, καθώς και η εγκατάσταση ιδιωτικών ιατρείων ή ιατρικών μηχανημάτων εντός των παραπάνω ιδιωτικών φορέων.

Η παραβίαση της απαγόρευσης αυτής συνιστά για τον πανεπιστημιακό ιατρό το πειθαρχικό παράπτωμα της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς και για την ιδιωτική επιχείρηση συνεπάγεται την επιβολή, με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, χρηματικής ποινής ύψους είκοσι πέντε εκατομμυρίων (25.000.000) δραχμών και σε περίπτωση υποτροπής την ανάκληση της άδειας λειτουργίας του φορέα από τον αρμόδιο νομόρχη.

Εάν ο πανεπιστημιακός ιατρός εργάζεται σε πανεπιστημιακή κλινική, εργαστήριο ή μονάδα, που είναι εγκατεστημένη σε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ., ανεξάρτητα από την πειθαρχική του δίωξη, απομακρύνεται μονομερώς από το νοσοκομείο, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ., μετά από κλήση του να υποβάλει τις αντιρρήσεις του εντός δέκα (10) ημερών. Η απόφαση του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. κοινοποιείται στον Πρόεδρο του ιατρικού τμήματος και τον Πρύτανη του οικείου Α.Ε.Ι., για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης.

<sup>20</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01



## **5.2 Η ΘΗΤΕΙΑ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Όλοι οι ιατροί που προσλαμβάνονται πρώτη φορά στο Ε.Σ.Υ. μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 2889/01, ανεξάρτητα από τη βαθμίδα για την οποία επιλέγονται, διορίζονται με πενταετή θητεία. Στο τέλος της πενταετίας η θέση επαναπροκηρύσσεται. Εφόσον ο ιατρός που κατέχει τη θέση επιλεγεί για την κατάληψή της, διορίζεται πάλι με πενταετή θητεία. Στο τέλος της δεύτερης πενταετίας η θέση επαναπροκηρύσσεται και, εφόσον επιλεγεί ο ίδιος ιατρός, διορίζεται ως μόνιμος.

Ιατροί που επιλέγονται τρεις φορές για κατάληψη θέσης στο Ε.Σ.Υ. μονιμοποιούνται αυτοδικαίως, στη θέση και το βαθμό που κατέχουν, μετά τη συμπλήρωση υπηρεσίας δέκα (10) ετών.

Η προϋπηρεσία ειδικευμένου ιατρού, σε υπηρεσίες του κρατικού συστήματος υγείας κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπολογίζεται, για την εξέλιξη του ιατρού, ως προϋπηρεσία στο Ε.Σ.Υ.

Η διαδικασία επαναπροκήρυξης της θέσης αρχίζει ένα (1) έτος πριν τη λήξη της πενταετούς θητείας του ιατρού και η διαδικασία επιλογής πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι τη λήξη της θητείας αυτής. Αν η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί, ο ιατρός αποχωρεί από την οργανική μονάδα στην οποία υπηρετεί με τη λήξη της θητείας του.

Αν ο ίδιος ιατρός επιλεγεί και πάλι για την κατάληψη της θέσης, η νέα πενταετής θητεία του αρχίζει την ημέρα της νέας ορκωμοσίας του.

## **5.3 ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Σε κάθε Πε.Σ.Υ. συγκροτούνται, με απόφαση του Προέδρου του, Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής των Επιμελητών Ιατρών Ε.Σ.Υ., ανά ειδικότητα.

Τα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής είναι πενταμελή και αποτελούνται από:<sup>21</sup>

α) Το Διοικητή του Νοσοκομείου, για τον οποίο γίνεται η κρίση, ως Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ., όταν πρόκειται για Κέντρα Υγείας.

β) Το Διευθυντή του οικείου τμήματος ή κλινικής του Νοσοκομείου ή το Διευθυντή του Κέντρου Υγείας.

γ) Το Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου ή τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ., όταν πρόκειται για Κέντρα Υγείας.

δ) Έναν (1) ιατρό Διευθυντή της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας, με αυτή για την οποία γίνεται η κρίση, που υπηρετεί σε Νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας του οικείου Πε.Σ.Υ. και προτείνεται από το ΚΕ.Σ.Υ.

<sup>21</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

ε) Έναν (1) ιατρό Επιμελητή Α' ή Αναπληρωτή Διευθυντή της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας με αυτή για την οποία γίνεται η κρίση, που υπηρετεί σε Νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας του οικείου Πε.Σ.Υ. και προτείνεται από τον Π.Ι.Σ.

Όλα τα μέλη των Περιφερειακών Συμβουλίων Επιλογής ορίζονται με τους αναπληρωτές τους.

Τα μέλη των περιπτώσεων δ' και ε' ορίζονται ως εισηγητές.

Όταν πρόκειται για κρίση οδοντιάτρων ως μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου Επιλογής για τις περιπτώσεις δ' και ε' ορίζονται οδοντίατροι.

Τα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής λειτουργούν σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 9 του άρθρου 37 του ν. 2519/1997 για τη λειτουργία των Συμβουλίων Κρίσης και Επιλογής Ιατρικού και Οδοντιατρικού Προσωπικού Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (Σ.Κ.Ε.Ι.Ο.Π.Ν.Ι.). Τα κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων για θέσεις Επιμελητών Ε.Σ.Υ. καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

#### **5.4 Η ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΡΙΤΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.**

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από εισήγηση του ΚΕ.Σ.Υ., καταρτίζεται στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας κατάλογος Εθνικών Κριτών, ανά ειδικότητα, συμπεριλαμβανομένης της Οδοντιατρικής, με σκοπό τη στελέχωση των Συμβουλίων Αξιολόγησης Διευθυντών Ιατρών Ε.Σ.Υ.

Ο κατάλογος περιλαμβάνει:<sup>22</sup>

α) Διευθυντές τμημάτων ή μονάδων του Ε.Σ.Υ. ή Έλληνες Διευθυντές κλινικών ή μονάδων νοσοκομείων της αλλοδαπής.

β) Καθηγητές ή Αναπληρωτές Καθηγητές Ιατρικών σχολών.

Ο αριθμός των περιλαμβανομένων στον κατάλογο, ανά κατηγορία, πρέπει να είναι τουλάχιστον τριπλάσιος από τον αριθμό των μελών με τα οποία συμμετέχει κάθε κατηγορία στα συμβούλια επιλογής και αξιολόγησης. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται η διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής των Ιατρών που καταχωρούνται στον κατάλογο και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής.

Ο κατάλογος ανασυντάσσεται κάθε τρία (3) χρόνια.

Η επιλογή των μελών για τη στελέχωση των Συμβουλίων Επιλογής και των Συμβουλίων Αξιολόγησης γίνεται με χωριστή κλήρωση, σε δημόσια συνεδρίαση, από τριμελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από:

α) τον Πρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ., με αναπληρωτή τον Αντιπρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ., β) ένα μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας του ΚΕ.Σ.Υ. με αναπληρωτή ένα άλλο μέλος της Εκτελεστικής Γραμματείας, που ορίζονται από τον Πρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ. και γ) έναν Γενικό Διευθυντή του

<sup>22</sup> ΑΡΘΡΟ 1, Ν. 2889/01

Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, με αναπληρωτή του Διευθυντή του ίδιου υπουργείου, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

## **5.5 ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ Ε.Σ.Υ.**

Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συνιστώνται, για κάθε ειδικότητα, Συμβούλια Επιλογής και Συμβούλια Αξιολόγησης Διευθυντών Ιατρών Ε.Σ.Υ.

Τα Συμβούλια Επιλογής αποτελούνται από:<sup>23</sup>

α) Τον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ., στο οποίο ανήκει ή με το οποίο συνδέεται λειτουργικά το νοσοκομείο, για το οποίο γίνεται η κρίση, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του το Διοικητή του νοσοκομείου ή τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ., όταν κρίνεται Ιατρός Κέντρου Υγείας.

β) Τρεις (3) Διευθυντές Ιατρούς Ε.Σ.Υ. της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας. Ένας (1) από τους τρεις (3) Διευθυντές μπορεί να είναι Έλληνας Ιατρός, Διευθυντής τμήματος ή μονάδας αναγνωρισμένου νοσοκομείου της αλλοδαπής.

γ) Έναν (1) Πανεπιστημιακό Καθηγητή Α' ή Β' βαθμίδας της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας.

Τα Συμβούλια Αξιολόγησης αποτελούνται από:

α) Τον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ., στο οποίο ανήκει η συνδέεται λειτουργικά το νοσοκομείο, για το οποίο γίνεται η κρίση, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του το Διοικητή του νοσοκομείου ή τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ., όταν κρίνεται Ιατρός Κέντρου Υγείας.

β) Τρεις (3) Διευθυντές Ιατρούς Ε.Σ.Υ. της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας. Ένας (1) από τους τρεις (3) Διευθυντές μπορεί να είναι Έλληνας Ιατρός, Διευθυντής τμήματος ή μονάδας αναγνωρισμένου νοσοκομείου της αλλοδαπής.

γ) Έναν (1) Πανεπιστημιακό Καθηγητή Α' ή Β' βαθμίδας της ίδιας ή συναφούς ειδικότητας.

Τα μέλη των περιπτώσεων β' και γ' των ανωτέρω δύο Συμβουλίων ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωματικούς τους, από τον κατάλογο Εθνικών Κριτών, με κλήρωση που διενεργείται από την επιτροπή που προαναφέρθηκε. Τα Συμβούλια συγκροτούνται με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Για κάθε επιλογή ή αξιολόγηση, τα Συμβούλια ορίζουν δυο (2) από τα μέλη τους από τις περιπτώσεις β' και γ' ως εισηγητές.

Όταν πρόκειται για κρίση Διευθυντών Οδοντιάτρων, τα μέλη των περιπτώσεων β' και γ' είναι οδοντίατροι.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να συγκροτούνται περισσότερα του ενός Συμβούλια Επιλογής ή Συμβούλια Αξιολόγησης για την ίδια ειδικότητα.

Τα κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων για θέσεις Διευθυντών Ιατρών Ε.Σ.Υ. καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

<sup>23</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν. 2889/01

Οι υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας παρέχουν την αναγκαία διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη για τη λειτουργία των Συμβουλίων Επιλογής και των Συμβουλίων Αξιολόγησης.

## **5.6 Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Ε.Σ.Υ.**

Τα δικαιολογητικά των υποψηφίων για τις θέσεις Διευθυντών Ε.Σ.Υ. υποβάλλονται στο νοσοκομείο, το οποίο έχει προκηρύξει τη θέση.<sup>24</sup> Το νοσοκομείο διαβιβάζει τα δικαιολογητικά στη γραμματεία του Συμβουλίου Επιλογής Διευθυντών Ιατρών Ε.Σ.Υ., η οποία τα παραδίδει στους εισηγητές. Κάθε εισηγητής συντάσσει και υποβάλλει την εισήγησή του στη γραμματεία του Συμβουλίου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την παραλαβή των φακέλων με τα δικαιολογητικών υποψηφίων. Αντίγραφα των εισηγήσεων αποστέλλονται σε όλους τους υποψηφίους, οι οποίοι μπορούν να υποβάλουν τις τυχόν αντιρρήσεις τους σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Οι εισηγητές υποχρεούνται, μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες, να απαντήσουν εγγράφως και τεκμηριωμένα στις αντιρρήσεις των υποψηφίων και η απάντησή τους υποβάλλεται, μαζί με τις εισηγήσεις, στο Συμβούλιο. Το Συμβούλιο συγκαλείται, εξετάζει τις αντιρρήσεις που έχουν υποβληθεί και τις απόψεις των εισηγητών και τις καταχωρεί στο πρακτικό κρίσης. Το Συμβούλιο συντάσσει αξιολογικό πίνακα των υποψηφίων πλήρως αιτιολογημένο, τον οποίο αποστέλλει στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Το Συμβούλιο υποχρεούνται να ολοκληρώσει την κρίση εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή των απαντήσεων των εισηγητών επί των αντιρρήσεων των υποψηφίων. Ο Υπουργός Υγείας και Πρόνοιας εξετάζει μόνο τη νομιμότητα της διαδικασίας και εφόσον διαπιστώσει παράβαση των σχετικών διατάξεων, μπορεί να αναπέμψει την απόφαση στο Συμβούλιο, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την παραλαβή του αξιολογικού πίνακα.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί ο Πρόεδρος του Πε.Σ.Υ. να παρατείνει τις προθεσμίες για την υποβολή των εισηγήσεων μέχρι δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Αν οι εισηγητές δεν τηρήσουν τις προθεσμίες, εκπίπτουν αυτοδικαίως από μέλη του Συμβουλίου, αντικαθίστανται με τη διαδικασία διορισμού τους και απαγορεύεται η συμμετοχή τους σε οποιοδήποτε άλλο Συμβούλιο Επιλογής ή Συμβούλιο Αξιολόγησης. Η παράλειψη αυτή θεωρείται παράβαση του υπηρεσιακού καθήκοντος του ιατρού και λαμβάνεται υπόψη σε κάθε κρίση ή αξιολόγησή του.

---

<sup>24</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

## **5.7 Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Ε.Σ.Υ.**

Οι υπηρετούντες, μόνιμοι Διευθυντές αξιολογούνται ανά πενταετία από τα Συμβούλια Αξιολόγησης Διευθυντών Ε.Σ.Υ.<sup>25</sup> Η αξιολόγηση αρχίζει από τους αρχαιότερους υπηρετούντες Διευθυντές. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται η διαδικασία, τα κριτήρια και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

Με απόφαση του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. ύστερα από εισήγηση του Διοικητή του οικείου νοσοκομείου, μπορεί να παραπέμπεται για αξιολόγηση, χωρίς την τήρηση του κριτηρίου της αρχαιότητας, ιατρός Διευθυντής που έχει αξιολογηθεί αρνητικά επί τρία (3) συνεχόμενα έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 2519/1997, ή ιατρός Διευθυντής, ο οποίος με την εν γένει συμπεριφορά του παραβιάζει τους κανόνες της ιατρικής ηθικής και δεοντολογίας.

Το Συμβούλιο Αξιολόγησης βαθμολογεί τους κρινόμενους με Α, Β ή Γ. Με Α βαθμολογείται εκείνος που κρίνεται επαρκής και ικανός για την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης.

Με Β βαθμολογείται εκείνος που κατ' αρχήν κρίνεται επαρκής, αλλά χρειάζεται να βελτιωθεί σε συγκεκριμένα σημεία. Τα σημεία αυτά, καθώς και η διαδικασία βελτίωσης του κρινόμενου, μετά από διαδικασίες συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, του υποδεικνύονται από το Συμβούλιο. Σε αυτήν την περίπτωση η αξιολόγηση επαναλαμβάνεται μετά τριετία. Αν μετά την τριετία κριθεί ότι δεν έχει βελτιωθεί, τοποθετείται, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, σε προσωρινή προσωποπαγή ομοιόβαθμη θέση, που συνιστάται με την ίδια απόφαση σε οποιοδήποτε νοσοκομείο ή αποκεντρωμένη μονάδα του οικείου Πε.Σ.Υ., ανάλογα με την ειδικότητα του και τις συνολικές ανάγκες παροχής υπηρεσιών υγείας του Πε.Σ.Υ. και η θέση του επαναπροκηρύσσεται.

Με Γ βαθμολογείται εκείνος που κρίνεται ανεπαρκής και ακατάλληλος για τη θέση που κατέχει. Στην περίπτωση αυτήν η θέση επαναπροκηρύσσεται και ο ιατρός τοποθετείται σε προσωρινή προσωποπαγή θέση, ή μετατάσσεται, κατόπιν αιτήσεώς του, σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. ή δημόσια υπηρεσία.

## **5.8 Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ Α'**

Οι υπηρετούντες, μόνιμοι Επιμελητές Α', εφόσον συμπληρώνουν πενταετή υπηρεσία στον ίδιο βαθμό, χωρίς να έχουν εν τω μεταξύ κριθεί για κατάληψη ομοιόβαθμης θέσης αξιολογούνται, από Συμβούλια Αξιολόγησης που συγκροτούνται ανά Πε.Σ.Υ. από:<sup>26</sup>

α) Το Διοικητή του νοσοκομείου ως Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Πε.Σ.Υ., όταν πρόκειται για ιατρούς των Κέντρων Υγείας.

<sup>25</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

<sup>26</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

β) Το Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου, που είναι και εισηγητής ή τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ., όταν πρόκειται για ιατρούς των Κέντρων Υγείας.

γ) Τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου του νοσοκομείου.

δ) Έναν Διευθυντή και έναν Αναπληρωτή Διευθυντή της ίδιας ειδικότητας από νοσοκομεία ή Κέντρα Υγείας της περιφέρειας του Πε.Σ.Υ., που προτείνονται μαζί με τους αναπληρωτές τους από το ΚΕ.Σ.Υ.

Η συγκρότηση του Συμβουλίου γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Πε.Σ.Υ.

## **5.9 Ο ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΚΛΙΝΙΚΟΥ ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.**

Σε ιατρούς του Ε.Σ.Υ., με βαθμό Διευθυντή, μπορεί να απονέμεται ο τίτλος του Κλινικού Καθηγητή του Ε.Σ.Υ.

Τα προσόντα για την απονομή του τίτλου του Κλινικού Καθηγητή του Ε.Σ.Υ. είναι ανάλογα εκείνων που απαιτούνται για την εκλογή σε θέση Καθηγητή Πανεπιστημίου.<sup>27</sup>

Ο τίτλος του Κλινικού Καθηγητή του Ε.Σ.Υ. αφαιρείται, εάν κατά την ανά πενταετία αξιολόγηση, Ο Διευθυντής κριθεί αρνητικά για τη διατήρηση της θέσης Διευθυντή του τμήματός του.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται το εκλεκτορικό σώμα, το οποίο συγκροτείται από Καθηγητές των ιατρικών τμημάτων των Α.Ε.Ι., ο τύπος του τίτλου, ο φορέας που τον απονέμει, τα ειδικότερα κριτήρια, και ρυθμίζεται η διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την απονομή.

## **5.10 Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ**

Με απόφαση του Προέδρου κάθε Πε.Σ.Υ., ύστερα από γνώμη του Επιστημονικού Συμβουλίου, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της συνεχιζόμενης εκπαίδευση όλων των ιατρών, οδοντιάτρων και λοιπών επιστημόνων της Ιατρικής Υπηρεσίας, που υπηρετούν στις μονάδες του Πε.Σ.Υ., καθώς και ο χρόνος πρακτικής άσκησης αυτών σε πιστοποιημένους φορείς και κλινικές του Ε.Σ.Υ., που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.<sup>28</sup> Η συνεχιζόμενη εκπαίδευση και η επιτυχής πρακτική άσκηση συνεκτιμώνται σε κάθε κρίση ή αξιολόγηση του παραπάνω προσωπικού.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε Πε.Σ.Υ., μετά από εισήγηση του Επιστημονικού Συμβουλίου, μπορεί να οργανώνονται κοινά εκπαιδευτικά προγράμματα για τους ιατρούς και το λοιπό επιστημονικό και νοσηλευτικό προσωπικό, που υπηρετεί στα νοσοκομεία, στα κέντρα υγείας και στα περιφερειακά ιατρεία του Πε.Σ.Υ.

<sup>27</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

<sup>28</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

## 5.11 Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η εκπαιδευτική άδεια για συμμετοχή σε συνέδρια στο εσωτερικό ή το εξωτερικό χορηγείται στο επιστημονικό προσωπικό της Ιατρικής Υπηρεσίας, με την προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος θα έχει ανακοίνωση ή ενεργό συμμετοχή σε επιστημονικές εκδηλώσεις, συζητήσεις ή διαλέξεις.<sup>29</sup>

Σε κάθε άλλη περίπτωση χορηγείται εκπαιδευτική άδεια για την παρακολούθηση παγκόσμιων ή πανευρωπαϊκών συνεδρίων ή συνεδρίων ιδιαίτερου επιστημονικού ενδιαφέροντος, μετά από εισήγηση του Διευθυντή του οικείου τομέα και απόφαση του Διοικητή του νοσοκομείου, που εκδίδεται με την προϋπόθεση ότι ο λειτουργός ή υπάλληλος γνωρίζει άριστα τη γλώσσα που χρησιμοποιείται στο συνέδριο και ότι ο συνολικός αριθμός του προσωπικού που απουσιάζει σε εκπαιδευτική ή άλλη άδεια δεν υπερβαίνει το 50% των υπηρετούντων στο τμήμα του αιτούντος και δεν διαταράσσεται κατά τα λοιπά η εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Απαγορεύεται σε ιατρούς, στο λοιπό επιστημονικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Ε.Σ.Υ., καθώς και σε πανεπιστημιακούς ιατρούς, που εργάζονται σε κλινικές εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή των Α.Ε.Ι., να συμμετέχουν σε συνέδρια ή σεμινάρια στο εσωτερικό ή εξωτερικό, που οργανώνονται από φαρμακευτικές εταιρείες ή εταιρείες ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για την προβολή των προϊόντων τους.

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται στο άρθρο 56 παρ. 2 του ν. 2683/1999 χορηγούνται στο προσωπικό των νοσοκομείων από το Διευθυντή του τμήματος ή το Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας.

## 5.12 ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Κεντρικό Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:<sup>30</sup>

α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, που ορίζονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

β) έναν (1) Πρόεδρο Πε.Σ.Υ., με αναπληρωτή Πρόεδρο άλλου Πε.Σ.Υ., που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

γ) τον Πρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ. με αναπληρωτή του τον αντιπρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ.,

δ) τον Πρόεδρο του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου, με αναπληρωτή του τον Αντιπρόεδρο του ίδιου Συμβουλίου ή τον Πρόεδρο, με αναπληρωτή τον Αντιπρόεδρο, του Πειθαρχικού Συμβουλίου της Ελληνικής Οδοντιατρικής Ομοσπονδίας, προκειμένου για πειθαρχική δίωξη οδοντιάτρων,

ε) έναν (1) Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Υγείας κι Πρόνοιας, με αναπληρωτή του άλλο Γενικό Διευθυντή του ίδιου Υπουργείου, που ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

<sup>29</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

<sup>30</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

### **5.13 ΕΙΔΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ**

Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας προβλέπονται ειδικά κίνητρα, οικονομικά και επιστημονικά:<sup>31</sup>

α) για ειδικότητες εν ανεπάρκεια, όπως αυτές της γενικής ιατρικής, της ιατρικής της εργασίας, της αναισθησιολογίας, της ψυχιατρικής, καθώς και για εξειδίκευση στην επείγουσα και εντατική ιατρική, β) για φαρμακοποιούς, βιολόγους, βιοχημικούς, χημικούς, κλινικούς χημικούς, νοσηλευτές και άλλους επιστήμονες του τομέα υγείας που υπηρετούν στο Ε.Σ.Υ., για μετεκπαίδευση πάνω σε θέματα σχετικά με το αντικείμενο τους, γ) για στελέχη του τομέα υγείας για μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σε θέματα δημόσιας υγείας, διοίκησης και οργάνωσης υπηρεσιών υγείας, δ) για την προσέλκυση ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού για την κάλυψη ειδικών αναγκών σε ακριτικές, δυσπρόσιτες, απομονωμένες και νησιωτικές περιοχές της χώρας.

### **5.14 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΑΠΟΜΟΝΩΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ**

Στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας καταρτίζεται κατάλογος επικουρικών ιατρών ανά ειδικότητα για την κάλυψη έκτακτων αναγκών και των επείγουσών αναγκών σε δυσπρόσιτες, απομονωμένες και νησιωτικές περιοχές της χώρας, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων.<sup>32</sup> Στον κατάλογο αυτόν εγγράφονται με αίτησή τους ειδικευμένοι ιατροί, που είναι εγγεγραμμένοι στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και ιατροί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα. Προηγούνται οι άνεργοι ιατροί και η προτεραιότητα μεταξύ αυτών καθορίζεται από τη σειρά εγγραφής τους στον Ο.Α.Ε.Δ. Οι Ιατροί, που εγγράφονται στον κατάλογο αυτόν, δεν πρέπει να κατέχουν τον τίτλο ειδικότητας περισσότερο από πέντε (5) έτη και δεν μπορούν να παραμείνουν στον κατάλογο περισσότερο από πέντε (5) έτη.

Οι επικουρικοί ιατροί, με την εγγραφή τους στον κατάλογο, δηλώνουν και το χρονικό διάστημα για το οποίο δεσμεύονται να απασχοληθούν, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που δεν μπορεί να είναι μικρότερο των τριών (3) μηνών και μεγαλύτερο του ενός (1) έτους, καθώς και τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους. Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας καταρτίζει πρόγραμμα ετοιμότητας των επικουρικών ιατρών, ώστε να υπάρξει κάλυψη καθ' όλο το έτος.

Οι επικουρικοί ιατροί, κατά το χρόνο απασχόλησής τους στην κάλυψη των έκτακτων αναγκών, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και

<sup>31</sup> ΑΡΘΡΟ 11, Ν.2889/01

<sup>32</sup> ΑΡΘΡΟ 23, Ν.2519/97



ο χρόνος αυτός υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας στο Ε.Σ.Υ., όταν κρίνονται για την κατάληψη θέσης ιατρού Ε.Σ.Υ.

Οι επικουρικοί ιατροί λαμβάνουν τις αποδοχές πρωτοδιοριζόμενου Επιμελητή Β΄ του Ε.Σ.Υ. και η δαπάνη για την αμοιβή των επικουρικών ιατρών βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του νοσοκομείου, αν αυτοί καλύπτουν ανάγκες νοσοκομείου ή τον προϋπολογισμό του Πε.Σ.Υ., εάν καλύπτουν ανάγκες της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Η σύμβαση συνάπτεται, αντιστοίχως, με το οικείο νοσοκομείο ή Πε.Σ.Υ.

### **5.15 Ο ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

α. Ο Διοικητής νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ., ως Πειθαρχικός Προϊστάμενος, μπορεί να επιβάλλει σε βάρος του ιατρικού προσωπικού τις ποινές της επίπληξης και του προστίμου μέχρι το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών.<sup>33</sup>

Ο Διευθυντής Κέντρου Υγείας μπορεί να επιβάλλει στο ιατρικό προσωπικό τις ποινές της επίπληξης και του προστίμου έως το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών.

β. Το Συμβούλιο Διοίκησης του νοσοκομείου, ως πειθαρχικό συλλογικό όργανο, μπορεί να επιβάλλει σε βάρος του ιατρικού προσωπικού τις ποινές της επίπληξης και του προστίμου μέχρι και τις αποδοχές ενός (1) μηνός.<sup>34</sup>

Κατά των αποφάσεων των ανωτέρω πειθαρχικών οργάνων επιτρέπεται η άσκηση ένστασης ενώπιον του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.

Το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ., ως πειθαρχικό όργανο, ασκεί πειθαρχική δικαιοδοσία, σε πρώτο ή σε δεύτερο βαθμό, σε βάρος του ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων, των κέντρων υγείας και των περιφερειακών ιατρείων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του. Σε πρώτο βαθμό, το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. μπορεί να επιβάλλει μόνο τις ποινές που προβλέπονται, υπό στοιχεία α΄ έως και γ΄, στην παράγραφο 1 του άρθρου 39 του ν. 2519/1997 δηλαδή έγγραφη επίπληξη πρόστιμο μέχρι των αποδοχών δέκα μηνών και διακοπή του δικαιώματος για την υποβολή υποψηφιότητας για κατάληψη θέσης ανώτερου βαθμού από ένα έως πέντε χρόνια. Σε δεύτερο βαθμό κρίνει τις ενστάσεις κατά των πειθαρχικών αποφάσεων του Διοικητή και του Συμβουλίου διοίκησης του νοσοκομείου.

Κατά τον πειθαρχικών αποφάσεων του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ., που επιβάλλουν από την ποινή πρόστιμου ισόποσου με τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών και άνω έως και την ποινή της διακοπής του δικαιώματος για την υποβολή υποψηφιότητας κατάληψης θέσης ανώτερου βαθμού, επιτρέπεται η άσκηση έφεσης ενώπιον του Κεντρικού Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Το Κεντρικό Πειθαρχικό Συμβούλιο, η στελέχωση του οποίου έχει προαναφερθεί, δικάζει σε πρώτο βαθμό τα πειθαρχικά αδικήματα που μπορεί να επισύρουν μέχρι και την ποινή της αφαίρεσης της άδειας άσκησης επαγγέλματος και σε δεύτερο βαθμό κρίνει τις εφέσεις κατά των πειθαρχικών αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων των Πε.Σ.Υ., που

<sup>33</sup> ΑΡΘΡΟ 12, Ν. 2889/01

<sup>34</sup> ΑΡΘΡΟ 12, Ν. 2889/01

επιβάλλουν την ποινή του προστίμου ισόποσου με τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών και άνω, ως και της διακοπής του δικαιώματος για την υποβολή υποψηφιότητας κατάληψης θέσης ανώτερου βαθμού.

Οι τελεσίδικες πειθαρχικές αποφάσεις των Δ.Σ. των Πε.Σ.Υ. και οι οριστικές αποφάσεις του Κεντρικού Πειθαρχικού Συμβουλίου υπόκεινται σε προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης.

## **5.16 Ο ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ**

Ο Διοικητής νοσοκομείου των Πε.Σ.Υ., ως πειθαρχικός προϊστάμενος, μπορεί να επιβάλλει σε βάρος του λοιπού προσωπικού, πλην του ιατρικού, τις ποινές της επίπληξης και του προστίμου μέχρι το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών. Την ίδια αρμοδιότητα έχει και ο Διευθυντής των Κέντρων Υγείας.

Το Συμβούλιο Διοίκησης του νοσοκομείου, ως πειθαρχικό συλλογικό όργανο, μπορεί να επιβάλλει σε βάρος του λοιπού, πλην του ιατρικού, προσωπικού τις ποινές της επίπληξης μέχρι τις αποδοχές ενός (1) μήνα. Κατά των αποφάσεων των ανωτέρω πειθαρχικών οργάνων επιτρέπεται η άσκηση ένστασης ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του Πε.Σ.Υ.

Το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ., ως πειθαρχικό όργανο, ασκεί πειθαρχική δικαιοδοσία κατά του λοιπού, πλην του ιατρικού, προσωπικού των νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας της αρμοδιότητάς του είτε σε πρώτο βαθμό είτε σε δεύτερο βαθμό, ύστερα από άσκηση ένστασης κατά των αποφάσεων των πειθαρχικών οργάνων της προηγούμενης παραγράφου.

Το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. όταν δικάζει σε πρώτο βαθμό πειθαρχικά παραπτώματα του λοιπού, πλην του ιατρικού, προσωπικού μπορεί να επιβάλλει τις ποινές της παραγράφου 1 περ. α', β' και γ' του άρθρου 109 του ν. 2683/1999.

Κατά των πειθαρχικών αποφάσεων του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ., που επιβάλλει ποινή βαρύτερη από τη στέρηση των αποδοχών ενός (1) μηνός, επιτρέπεται η άσκηση ένστασης ενώπιον του Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Το προσωπικό των νοσοκομείων των Πε.Σ.Υ., εκτός από το ιατρικό προσωπικό, για τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης, υπάγεται στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του νοσοκομείου, ή τα κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια που συνιστώνται κατά τις διατάξεις του άρθρου 159 του Ν. 2683/1999. Στα Υπηρεσιακά αυτά Συμβούλια υπάγονται και οι ειδικευόμενοι ιατροί, για τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

Για την εκδίκαση των πειθαρχικών παραπτωμάτων των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των αποκεντρωμένων μονάδων των Πε.Σ.Υ., πλην του ιατρικού προσωπικού, συνιστάται, με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ένα Πρωτοβάθμιο Υπηρεσιακό συμβούλιο, στο οποίο, με την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 158 παρ. 1 περ. α' του ν. 2683/1999, υπάγονται όλοι οι μόνιμοι ή συνδεδεμένοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπάλληλοι της κεντρικής υπηρεσίας του Πε.Σ.Υ. και των

αποκεντρωμένων μονάδων του, πλην του ιατρικού προσωπικού. Το πειθαρχικό αυτό συμβούλιο είναι αρμόδιο και για τα παραπτώματα των ειδικευόμενων ιατρών.

Οι υπάλληλοι της κεντρικής υπηρεσίας των Π.Σ.Υ. και των Κέντρων Υγείας υπάγονται στο παραπάνω υπηρεσιακό συμβούλιο και για τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

Τα παραπάνω Υπηρεσιακά Συμβούλια είναι πενταμελή και αποτελούνται από:<sup>35</sup>

α) Τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, από τους οποίους ο ένας ορίζεται ως Πρόεδρος. Με την απόφαση συγκρότησης ορίζεται ως αναπληρωτής του Προέδρου ένα από τα τακτικά μέλη του Συμβουλίου.

β) Δυο (2) αιρετούς εκπροσώπους των μόνιμων υπαλλήλων, κατηγορίας τουλάχιστον ΔΕ με απολυτήριο Λυκείου και με βαθμό τουλάχιστον α' ή αντίστοιχα, δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι ειδικευόμενοι ιατροί, κατηγορίας τουλάχιστον ΔΕ με απολυτήριο Λυκείου και με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία.

Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων καθορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 4 του άρθρου 160 του ν. 2683/1999. Μέχρι την έκδοση της απόφασης αυτής εφαρμόζονται οι διατάξεις των υπ. αριθ. Α.Π ΔΙΚΠΡ / Φ80 / 30 / 8703 / 16.9.1988 (ΦΕΚ 684 Β'/19.9.1988) και ΔΙΚΠΡ / Φ80 / 54 / 11988/2.12.1988 (ΦΕΚ 876 Β'/7.12.1988) υπουργικών αποφάσεων «Τρόπος, διαδικασία και προϋποθέσεις εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

Τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων ορίζονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Σε περίπτωση μη ορισμού αιρετών εκπροσώπων το Υπηρεσιακό συμβούλιο λειτουργεί νόμιμα με τα υπόλοιπα μέλη του.

#### **5.16.1 Οι πειθαρχικές ποινές που μπορεί να επιβάλλει το υπηρεσιακό συμβούλιο**

Οι πειθαρχικές ποινές όπως ορίζει το άρθρο 39, παράγραφος 1 του Ν. 2519 του '97 διαμορφώνονται και κλιμακώνονται ως εξής:

Πειθαρχικές ποινές είναι:

α) Έγγραφη επίπληξη

β) Πρόστιμο μέχρι των αποδοχών δέκα μηνών

γ) Διακοπή του δικαιώματος για την υποβολή υποψηφιότητας για κατάληψη θέσης ανώτερου βαθμού από ένα (1) μέχρι (5) χρόνια. Για τη διακοπή υπολογίζεται μόνο ο χρόνος κατά τον οποίο ο τιμωρούμενος έχει τα προς προαγωγή τυπικά προσόντα.

δ) Προσωρινή παύση μέχρι δύο (2) χρόνια

<sup>35</sup> ΑΡΘΡΟ 3, Ν.2889/01

- ε) Οριστική παύση και
- στ) Αφαίρεση της άδειας άσκησης επαγγέλματος προσωρινά μέχρι δύο (2) χρόνια ή οριστικά.

### **5.17 Η ΑΣΚΗΣΗ ΕΝΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΗΣ**

Κατά των οριστικών αποφάσεων του πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου επιτρέπεται η άσκηση έφεσης ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 163α του ν. 2683/1999, που προστέθηκε με το άρθρο 15 του ν. 2839/2000 και εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι πειθαρχικές διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Τις προβλεπόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ένσταση και έφεση δικαιούνται να ασκήσουν:<sup>36</sup>

α) ο λειτουργός ή υπάλληλος, εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημέρα που του κοινοποιήθηκε η απόφαση,

β) κατά του λειτουργού ή υπαλλήλου, ο Υπουργός Υγείας και Πρόνοιας, μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την έκδοση της απόφασης.

Τα μονομελή πειθαρχικά όργανα οφείλουν να εκδίδουν την απόφασή τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα παραλαβής του πειθαρχικού φακέλου.

Για τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα η παραπάνω προθεσμία ορίζεται σε δύο (2) μήνες από την ημέρα παραλαβής του σχετικού φακέλου.

Η υπαίτια παραβίαση των ανωτέρω προθεσμιών αποτελεί παράβαση του υπαλληλικού καθήκοντος και διώκεται πειθαρχικά.

### **5.18 ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

Ειδικά για το Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο «Παπαγεωργίου» και το «ΩΝΑΣΕΙΟ» Καρδιοχειρουργικό Κέντρο: Η οργάνωση και διοίκηση των παραπάνω νοσοκομείων διέπεται από τις ισχύουσες γι' αυτά ειδικές διατάξεις οι οποίες καθορίζουν και τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τους όρους απασχόλησης, τόσο κατά το τακτικό ωράριο όσο και κατά την απογευματινή λειτουργία των απασχολούμενων ιατρών του Ε.Σ.Υ. και των πανεπιστημιακών ιατρών.

Εξαίρεση ως προς την πρόσληψη έχουμε και στην παρακάτω περίπτωση, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 2889/01:

Η προκήρυξη για την πρόσληψη ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, τεχνολόγων ιατρικών εργαστηρίων, παρασκευαστών, ραδιολογίας-ακτινολογίας, χειριστών-εμφανιστών, χειριστών ιατρικών συσκευών, χειριστών ιατρικών μηχανημάτων σε Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας, Πολυδύναμα Περιφερικά Ιατρεία και Ε.Κ.Α.Β., καθώς και του προσωπικού του κλάδου ΔΕ πληρωμάτων ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β., γίνεται μέχρι το τέλος του επόμενου έτους κατά το οποίο η θέση κενώθηκε

<sup>36</sup> ΑΡΘΡΟ 12, Ν.2889/01

για οποιονδήποτε λόγο, πλην της μετάταξης, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, μετά από έγκριση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, χωρίς να απαιτείται Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.).

Ως προς τις συνθήκες απασχόλησης ιδιαίτερες ρυθμίσεις υπάρχουν και στις παρακάτω περιπτώσεις:

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού οι εκλεγμένοι πρόεδροι του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου της Ελληνικής Οδοντιατρικής Ομοσπονδίας και του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου, οι οποίοι υπηρετούν ως υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιτρέπεται να απέχουν από τα καθήκοντά τους για να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με αυτή την ιδιότητα καθ' όλο το χρονικό διάστημα της θητείας τους. Η καταβολή των αποδοχών τους βαρύνει το φορέα από τον οποίο προέρχονται.

Με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου μπορεί να επιτρέπεται η μερική αποχή των παραπάνω προσώπων από τα καθήκοντά τους.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6<sup>ο</sup>**

### **ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**

#### **6.1 Η ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ**

Σύμφωνα με το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 166, της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, με αριθμό φύλλου 153 το οποίο αποτελεί σύνθεση ενιαίου κειμένου με τον τίτλο «Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων», των διατάξεων που ισχύουν για την απονομή πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων, οι τακτικοί (μόνιμοι) υπάλληλοι των κρατικών νοσοκομείων παίρνουν σύνταξη από το Δημόσιο.

Για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, ο χρόνος απασχόλησης (με ασφάλιση) στον ιδιωτικό τομέα συνυπολογίζεται για τους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983, όχι όμως και για τους προσληφθέντες μέχρι και την 31-12-1982.<sup>37</sup> Ο χρόνος απασχόλησης στην αλλοδαπή γενικά συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, για τους νέους ασφαλισμένους, εφόσον οι σχετικές εισφορές μεταφερθούν σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης της χώρας. Επιπλέον, ο χρόνος απασχόλησης στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1606/1998, ο οποίος ισχύει από 25 Οκτωβρίου 1998. Τέλος, ο χρόνος σπουδών δεν συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αφού δεν λογίζεται καν ως συντάξιμος. Κατ' εξαίρεση για τις

<sup>37</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.8

διπλωματούχους αδερφές νοσοκόμες, επισκέπτριες αδελφές και μαιές συνυπολογίζεται ο χρόνος πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια φοίτησης στις οικείες σχολές, ενώ συνυπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (κληρωτού-εφέδρου) μαζί με την υπόλοιπη δημόσια υπηρεσία του υπαλλήλου-λειτουργού (χωρίς ή με εξαγορά).

Ο υπάλληλος-λειτουργός που θεμελιώνει το συνταξιοδοτικό δικαίωμά του, δηλαδή τον ελάχιστο αυτό χρόνο που πρέπει να συμπληρώσει στην υπηρεσία για να συνταξιοδοτηθεί, να μην αποκτά δικαίωμα για σύνταξη και μπορεί να αποχωρήσει από την υπηρεσία, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξής του αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο, κατά περίπτωση, όριο ηλικίας.

Το «όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση» είναι η ηλικία που πρέπει να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος-λειτουργός προκειμένου να αρχίσει να του καταβάλλεται η σύνταξη που έχει δικαιωθεί.<sup>38</sup> Δεν είναι απαραίτητο να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος-λειτουργός το απαιτούμενο όριο ηλικίας κατά το χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, έτσι μπορεί να αποχωρήσει από την υπηρεσία και να πάρει τη σύνταξή του όταν συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο ηλικίας. Σε ορισμένες περιπτώσεις, που καταγράφονται στους πίνακες που ακολουθούν, δεν απαιτείται για την έναρξη καταβολής της σύνταξης όριο ηλικίας.

Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι-λειτουργοί (στρατιωτικοί και πολιτικοί) ανεξάρτητα από τη διάκριση "νέου"- "παλαιού" ασφαλισμένου, το χρόνο διορισμού – κατάταξης και το χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, δικαιούνται σύνταξη σε περίπτωση παραίτησής τους από την υπηρεσία εφόσον έχουν συμπληρώσει 15ετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία και το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.

Λαμβάνεται υπ' όψιν ότι «νέος ασφαλισμένος» είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για 1<sup>η</sup> φορά σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μετά την 1-1-1993, ενώ «παλιός ασφαλισμένος» είναι εκείνος, ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31-12-1992.

Οι παρακάτω πίνακες ρυθμίζουν τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους, την ημερομηνία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την αιτία απομάκρυνσης ή αποχώρησής τους από την υπηρεσία.

---

<sup>38</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.9

**ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ**

**Α. ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1**

**ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982 ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΘΕΜΕΛΙΩΣΕΙ  
ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1997**

<b>ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος</b>	<b>Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης</b>	<b>Έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας</b>
<b>Παραίτηση</b>	Άνδρες	25 ή 15	55 65	32
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	25 ή 15	53 60	32
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15-17 ½ ή 15	53 60	22-24 ½
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω)	15-17 ½ ή 15	42-44 ½ 60	22-24 ½
	Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχιστον παιδιά ή με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών	20	ΑΟΗ <sup>(1)</sup>	
<b>Απόλυση (χωρίς υπαπότητα του υπαλλήλου)</b>	Άνδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65	
<b>Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67)</b>	Άνδρες και Γυναίκες	15		
<b>Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία</b>	Άνδρες και Γυναίκες	4 ½	ΑΟΗ	
<b>Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία</b>	Άνδρες και Γυναίκες	Οποτεδήποτε	ΑΟΗ	

(1)Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας

Πηγή στοιχείων: Γ.Λ.Κ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982 ΠΟΥ ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1998

ΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης <sup>(5)</sup>	Συνολικό χρόνος για συνταξιοδότηση χωρίς όρι ηλικίας			
	Άνδρες	1998	25	60½	60	32½			
		1999	25	61		33			
		2000	25	61½		33½			
		2001	25	62		34			
		2002	25	62½		34½			
		2003	25	63		35			
		2004	25	63½					
		2005	25	64					
		2006	25	64½					
		2007	25	65					
παίτηση	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	1998	25	58½	55	32½			
		1999	25	59		33			
		2000	25	59½		33½			
		2001	25	60		34			
		2002	25	60		34½			
		2003	25	60		35			
			ή 15	60					
		παίτηση	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά <sup>(1)</sup>	1998 <sup>(3)</sup>		17 ½	58½	55	24½
				1999 <sup>(3)</sup>		17 ½	59		24½
				2000 <sup>(3)</sup>		17 ½	59½		24½
2001 <sup>(3)</sup>	17 ½			60	24½				
	ή 15			60					
παίτηση	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) <sup>(2)</sup>		17½ ή 15	50 60		24½			
παίτηση	Γυναίκες ή άνδρες χήροι με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών		20 ή 15	ΑΟΗ <sup>(4)</sup> 65					
παίτηση (χωρίς πόνητα του λήλου)	Άνδρες και Γυναίκες		20 ή 15	ΑΟΗ 65					
παίτηση από οριο ηλικίας ή 67)	Άνδρες και Γυναίκες		15						



οματική ή ανοητική ικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες		4½	ΑΟΗ	
οματική ή ανοητική ικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες		Οποτεδήποτε	ΑΟΗ	

Πηγή στοιχείων: Γ.Λ.Κ.

Επεξηγήσεις:

- (1) Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και την 31-12-1997.
- (2) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας.
- (3) Πρόκειται για το έτος που οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας συμπληρώνουν την 15ετία.
- (4) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας
- (5) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.
- (6) Συνοπολογίζεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης και οι πλασματικές υπηρεσίες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

**ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1-1-1983 ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992**

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος <sup>(2)</sup>	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδό- τησης <sup>(4)</sup>
<b>Παραίτηση</b>	Άνδρες	25 ή 35 ή 15	65 58 65	60
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	25 ή 35 ή 15	60 58 60	55
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	25 ή 15	60 60	55
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) <sup>(1)</sup>	25 ή 15	50 60	

	Γυναίκες ή άνδρες χήροι με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών	20 ή 15	ΑΟΗ <sup>(3)</sup> 65	
<b>Απόλυση</b> (χωρίς υπαιτιότητα του υπαλλήλου)	Άνδρες και Γυναίκες	20 ή 15	ΑΟΗ 65	
<b>Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67)</b>	Άνδρες και Γυναίκες	15		
<b>Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία</b>	Άνδρες και Γυναίκες	4 ½	ΑΟΗ	
<b>Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία</b>	Άνδρες και Γυναίκες	Οποτεδήποτε	ΑΟΗ	

Πηγή στοιχείων: Γ.Λ.Κ.

Αν ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει 37 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας δικαιούται σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας.

#### Επεξηγήσεις:

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της εικοσιπενταετούς ασφάλισης
- (2) Στο χρόνο που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος συνηπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης.
- (3) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας
- (4) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

Β. ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1-1-1993 ΚΑΙ ΕΦΕΞΗΣ

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος <sup>(1)</sup>	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Ηλικία πρόωρης συνταξιοδότησης <sup>(3)</sup>
Παραίτηση	Άνδρες	15	65	60
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά (67% και άνω) <sup>(1)</sup>	20 ή 15	55 65	50
	Γυναίκες ή άνδρες με επιμέλεια 3 παιδιών	15	65	
	Μητέρες με 3 παιδιά, με 4 παιδιά, με 5 και άνω παιδιά	20 20 20 ή 15	56 53 50 65	
Όριο ηλικίας (65 ή 67)	Άνδρες και Γυναίκες	15		
Κατάργηση θέσης	Άνδρες και Γυναίκες	15	ΑΟΗ <sup>(2)</sup>	
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες	4½	ΑΟΗ	
Λόγω ατυχήματος που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες	2¼	ΑΟΗ	
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες	Οποτεδήποτε	ΑΟΗ	
Παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί και πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία	Άνδρες και Γυναίκες	15	ΑΟΗ	

Πηγή στοιχείων: Γ.Α.Κ.

### Επεξηγήσεις:

- (1) Συνυπολογίζεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης
- (2) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

### **6.2 Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΑΓΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992<sup>39</sup>**

- Με βάση τα έτη υπηρεσίας: η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το συνολικό χρόνο της συντάξιμης υπηρεσίας του υπαλλήλου και τις συντάξιμες αποδοχές του.
- Οι συντάξιμες αποδοχές είναι ο βασικός μισθός (Β.Μ.) και το χρονοεπίδομα που λαμβάνει το μήνα εξόδου του από την υπηρεσία. Επιπλέον, το επίδομα του ν. 3075/02 που είναι:
  - για το 2003:  $176€ \times 1/5 = 35,2€$
  - για το 2004:  $176€ \times 2/5 = 70,40€$
  - για το 2005:  $176€ \times 3/5 = 105,60€$
  - για το 2006:  $176€ \times 4/5 = 140,80€$
  - για το 2007:  $176€ \times 5/5 = 176€$
- Κάθε έτος υπηρεσίας αντιστοιχεί στο 1/35 της πλήρους σύνταξης ή σε 22,857 χιλιοστά (με 35 χρόνια ή 800 χιλιοστά).
- Με βάση τα παραπάνω, το ποσό της σύνταξης προκύπτει από τον τύπο:  
$$\text{ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ} = (\text{Β.Μ.} + \text{ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ} + \text{ΕΠΙΔΟΜΑ Ν. 3075/02}) \times \frac{\text{ΕΤΗ} \times 22,857}{1000}$$

### **6.3 Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΑΓΕΝΤΕΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993<sup>40</sup>**

#### α) Με βάση τα έτη υπηρεσίας

Η σύνταξη υπολογίζεται σε ποσοστό 1,714% του μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού για κάθε χρόνο πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας (χρόνου ασφάλισης) του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού.

#### β) Ο ασφαλιστέος μισθός στην περίπτωση αυτή

Είναι το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των πάσης φύσεως αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος ή ο στρατιωτικός κατά τα 5 ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εκείνου που υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων κατεβλήθησαν εισφορές για κύρια σύνταξη, χωρίς τον υπολογισμό των δώρων και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των

<sup>39</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.19

<sup>40</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.19

μηνών ασφάλισης των ετών αυτών, οι οποίοι δεν μπορεί να είναι λιγότεροι των σαράντα (40).

Με βάση τα παραπάνω το ποσό της σύνταξης προκύπτει από τον τύπο:

$$\text{Ποσό σύνταξης} = \text{Ασφαλιστέος μισθός} \times \frac{1,714 \times \text{έτη υπηρεσίας}}{100}$$

γ) Ο πέραν των 35 ετών χρόνος υπηρεσίας αξιοποιείται

για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν κατά την 17-10-1990 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 1902/90) καθώς επίσης και για όσους προσλήφθηκαν μετά την ημερομηνία αυτή αυξάνεται το επί του μηνιαίου συντάξιμου μισθού ποσοστό της σύνταξης κατά 1/50 (ή 16 χιλιοστά) για κάθε έτος υπηρεσίας που έχει πράγματι παρασχεθεί, πέραν του 35<sup>ου</sup> και μέχρι του 40οστού.

Στην υπηρεσία που πράγματι έχει προσφερθεί συνυπολογίζεται θητεία κληρωτού/εφέδρου καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας/απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, όχι όμως οι πλασματικές υπηρεσίες.

**Παράδειγμα:** Υπάλληλος παλιός ασφαλισμένος με 35 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, 2 χρόνια θητεία κληρωτού και 3 χρόνια αναγνωρισμένα, (διαδοχικής ασφάλισης) δικαιούται προσαύξηση 5/50 ή 16x5 = 80 χιλιοστών με αποτέλεσμα η σύνταξή του να ανέρχεται στα 880ο/οο του συντάξιμου μισθού του.

δ) Τη σύνταξη προσαυξάνει

η συμπλήρωση από τον υπάλληλο ή τον στρατιωτικό εξαμήνων πτητικών, καταδυτικών, αλεξιπτωτιστού, υποβρύχιου καταστροφέα.

ε) Για τον υπολογισμό της σύνταξης

λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του συντάξιμου ή ασφαλιστέου μισθού αλλά η σύνταξη δεν μπορεί να υπερβεί:

Το 80% του συντάξιμου μισθού για τους παλαιούς ασφαλισμένους

Το 60% του ασφαλιστέου μισθού για τους νέους ασφαλισμένους με εξαίρεση τις δύο περιπτώσεις προσαύξησης της σύνταξης για χρόνο πέραν των 35 ετών και μέχρι 40 ή λόγω εξαμήνων πτητικών, καταδυτικών, αλεξιπτωτιστού ή υποβρύχιου καταστροφέα.

## 6.4 ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ

Σύνταξη ανικανότητας λαμβάνουν οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων:<sup>41</sup>

### A. Παλαιοί ασφαλισμένοι

#### 1) Από αιτία που δεν οφείλεται στην υπηρεσία

Η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα έτη υπηρεσίας

<sup>41</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.21

2) Από αιτία που οφείλεται στην υπηρεσία

Η σύνταξη αυτή υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και τα 800 χιλιοστά (ή το 80%) του μηνιαίου συντάξιμου μισθού (βασικός μισθός και χρονοεπίδομα)

Δηλαδή: **Ποσό σύνταξης = (Β.Μ. + χρον/μα) x  $\frac{800 \times \text{ποσ. ανικ.}}{1000}$**

**Παράδειγμα:** Το ποσό της σύνταξης υπαλλήλου που έπαθε ανικανότητα στην υπηρεσία και εξαιτίας της σε ποσοστό 60% με βασικό μισθό κατά το χρόνο του παθήματος 202.900 και χρον/μα 89.276 είναι:

$$(202.900 + 89.276 \times \frac{800}{1000} \times \frac{60}{100}) = 292.176 \times \frac{480}{1000} = 140.200 \text{ δρχ}$$

Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 25% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας.

**Β. Νέοι ασφαλισμένοι**

1) Από αιτία που δεν οφείλεται στην υπηρεσία

Η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα έτη υπηρεσίας στην περίπτωση νέου ασφαλισμένου.

2) Από αιτία που οφείλεται στην υπηρεσία

Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί σε τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική συντάξιμη υπηρεσία (χρόνο ασφάλισης).

Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 50% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας.

**Γ. Για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους**

1) Σύνταξη ανικανότητας ή σύνταξη βάσει ετών υπηρεσίας. δυνατότητα επιλογής

Ο υπάλληλος που παθαίνει ανικανότητα στην υπηρεσία εξαιτίας της, μπορεί να επιλέγει, αντί της σύνταξης που υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας, τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα έτη της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας του, αν αυτή είναι μεγαλύτερη.

2) Ανικανότητα λόγω τρομοκρατικής πράξης ή λόγω εκτέλεσης υπηρεσίας που συνεπάγεται αυξημένο κίνδυνο

Στις περιπτώσεις αυτές η σύνταξη υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές (βασικός μισθός και χρονοεπίδομα) του καταληκτικού ή

προκαταληκτικού κλιμακίου ή βαθμού κατά περίπτωση και 35 έτη υπηρεσία.<sup>42</sup> Κατά τα λοιπά ο υπολογισμός της σύνταξης είναι ο ίδιος με εκείνον που ακολουθείται για τον υπολογισμό της με βάση τα έτη υπηρεσίας.

## **6.5 ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΕ ΤΙ ΠΟΣΟΣΤΟ**

### **A. Παλαιοί ασφαλισμένοι**

Η σύνταξη μεταβιβάζεται στον επιζώντα σύζυγο και τα ορφανά παιδιά του υπό προϋποθέσεις (διάρκεια έγγαμης συμβίωσης, ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας του θανόντος, συνθήκες θανάτου και ανηλικιότητα-σπουδές ή ανικανότητα για εργασία των τέκνων) καθώς και στη διαζευγμένη θυγατέρα υπό προϋποθέσεις (λόγος διάζευξης, ηλικία, ασφαλιστική και οικονομική κατάσταση).<sup>43</sup> Ο επιζών σύζυγος χωρίς παιδιά ή εφόσον συντρέχουν στη σύνταξη ένα ή και δύο παιδιά δικαιούται τα 7/10 της σύνταξης που απονέμεται ή έχει απονεμηθεί στον θανόντα σύζυγο, αν δε συντρέχουν περισσότερα από δύο παιδιά προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη του θανόντος συζύγου.

Όταν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και υπάρχουν ένα ή και δύο παιδιά η σύνταξη που δικαιούνται ανέρχεται στα 7/10 της σύνταξης που απονέμεται ή έχει απονεμηθεί στον θανόντα γονέα, αν δε τα παιδιά είναι περισσότερα από δύο, προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη.

Επίσης, η σύνταξη μεταβιβάζεται στην πατρική οικογένεια υπό προϋποθέσεις (απορία, ηλικία, συντήρηση από τον θανόντα) ή και χωρίς αυτές σε περίπτωση που ο θάνατος επέλθει σε υπηρεσία που συνεπάγεται αυξημένο κίνδυνο.

Η πατρική οικογένεια δικαιούται τα 3/10 της σύνταξης του θανόντος ή τα 5/10 εφόσον δεν υπάρχει προστάτης της οικογένειας.<sup>44</sup>

### **B. Νέοι ασφαλισμένοι**

Η σύνταξη μεταβιβάζεται στον επιζώντα σύζυγο, εφόσον συντρέχουν πλην άλλων, εισοδηματικά κριτήρια και ανικανότητα για εργασία κατά ποσοστό 67% τουλάχιστον. Ο επιζών σύζυγος δικαιούται το 50% της σύνταξης του θανόντος, υπό προϋποθέσεις.

Επίσης, στα ορφανά παιδιά υπό προϋποθέσεις (αγαμία, ανηλικιότητα, σπουδές, ανικανότητα για εργασία). Κάθε παιδί δικαιούται το 25% της σύνταξης του θανόντος εκτός αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς, οπότε δικαιούται το 50%.

<sup>42</sup> ΑΡΘΡΟ 20, Π.Δ. 166/2000, ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153

<sup>43</sup> ΑΡΘΡΟ 5, Π.Δ. 166/2000, ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153

<sup>44</sup> ΑΡΘΡΟ 19, Π.Δ. 166/2000, ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153

## 6.6 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ<sup>45</sup>

**α) Επίδομα οικογενειακής παροχής** (συζύγου και παιδιών). Το επίδομα αυτό είναι δραχμικό, ίσο με αυτό που καταβάλλεται στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις. Το ύψος του επιδόματος για τα παιδιά διαφοροποιείται για όσους έχουν περισσότερα από δύο (2) παιδιά. Το επίδομα που αφορά τα παιδιά καταβάλλεται μέχρι την ενηλικίωσή τους (συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους) ή και μετά την ενηλικίωσή τους εφόσον σπουδάζουν και πάντως όχι μετά το 24<sup>ο</sup> έτος για όσους σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22<sup>ο</sup> για όσους σπουδάζουν σε ΙΕΚ).

Εφόσον και οι δύο σύζυγοι είναι συνταξιούχοι ως εργαζόμενοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ο ένας συνταξιούχος και ο άλλος εργαζόμενος το επίδομα για τον/την σύζυγο καταβάλλεται από μία πηγή κατ' επιλογή.

Ο επιζών σύζυγος όταν δικαιούται και λαμβάνει επίδομα για τα παιδιά, για όσο χρόνο καταβάλλεται αυτό, λαμβάνει συγχρόνως και επίδομα για τον/την σύζυγο.

**β) Επίδομα ανικανότητας.** Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους αποχώρησαν από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας και είναι ανάλογο του βαθμού μείωσης της ικανότητας για εργασία.

### Υπολογισμός επιπέδου ανικανότητας

Το επίδομα ανικανότητας υπολογίζεται σε ποσοστό του μηνιαίου βασικού μισθού του λοχαγού, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά, ως εξής:<sup>46</sup>

ανικανότητα	25-45%	ποσοστό	2%
»	50-55%	»	2,5%
»	60-65%	»	3%
»	70-75%	»	3,5%
»	80-95%	»	4%
»	100%	»	4,5%

### Αυξημένο ή μειωμένο επίδομα ανικανότητας

Σε ορισμένες περιπτώσεις το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 50% (άτομα συνταξιοδοτούμενα λόγω φυματίωσης ή λόγω νόσου φυματιώδους φύσης ή ανίκανα με ποσοστό ανικανότητας άνω του 80% που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν), σε άλλες δε μειωμένο κατά το ήμισυ (συνταξιοδοτούμενοι λόγω ανικανότητας που δεν οφείλεται στην υπηρεσία).

### Ειδικά επιδόματα ανικανότητας

Σε ορισμένες ειδικές κατηγορίες βαρέως αναπήρων χορηγούνται αυξημένα επιδόματα ανικανότητας που ανέρχονται στο 25% ή στο 50% ή στο 60% του μηνιαίου βασικού μισθού του Λοχαγού, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά (αφορά παραπληγικούς, άτομα με πολλαπλές αναπηρίες, με αχρησία των

<sup>45</sup> ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ, σ.23

<sup>46</sup> ΑΡΘΡΟ 54, Π.Δ. 166/2000, ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153



άνω άκρων, με ακρωτηριασμό των δύο άνω ή κάτω άκρων, με απώλεια της όρασης των δύο οφθαλμών κ.λ.π.)

#### Επιδόματα ανικανότητας Ν. 1897/1990 και 1977/1991

Στο 50% του μηνιαίου βασικού μισθού του βαθμού του Λοχαγού, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.

#### Ποιος προσδιορίζει το ποσοστό ανικανότητας

Σε κάθε περίπτωση για το βαθμό μείωσης της ικανότητας για εργασία του παθόντος και τη φύση της νόσου για την οποία κρίθηκε ανίκανος αποφαιίνεται η οικεία Ανώτατη Υγειονομική Επιτροπή.

**γ) Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΑΣ).** Το επίδομα αυτό χορηγήθηκε κατ' αρχήν από 1-1-1996 σε όλους τους χαμηλοσυνταξιούχους άνω των 65 ετών με εισοδηματικά κριτήρια, κλιμακούμενο ανάλογα με το ποσό της μηνιαίας σύνταξης.

Ήδη από 1-1-1998 οι προϋποθέσεις χορήγησης του εν λόγω επιδόματος έχουν βελτιωθεί, αφού διευρύνθηκε ο κύκλος των προσώπων που το δικαιούνται (μείωση του ορίου στο 60<sup>ο</sup> έτος, διεύρυνση των εισοδηματικών κριτηρίων, χορήγηση σε άτομα που χρήζουν αυξημένης προστασίας χωρίς όριο ηλικίας) και αυξήθηκε το ποσό του.

### **6.7 ΠΩΣ ΘΕΡΑΠΕΥΟΝΤΑΙ ΛΑΘΗ ΚΑΙ ΑΙΡΟΝΤΑΙ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ**

#### α) Λογιστικά ή γραφικά λάθη

Λάθη στο όνομα ή την ιδιότητα του συνταξιούχου, στον συντάξιμο χρόνο, στον υπολογισμό της σύνταξης ή των επιδομάτων και στο διατακτικό της πράξης ή της απόφασης διορθώνονται με πράξη του αρμόδιου οργάνου που εξέδωσε την πράξη ή απόφαση.

#### β) Εσφαλμένη ερμηνεία – εφαρμογή διατάξεων

Η σχετική πράξη ή απόφαση υπόκειται είτε σε ένσταση ενώπιον της Επιτροπής του άρθρου 1 του Α.Ν. 599/1968, (ενδικοφανές μέσο) είτε σε έφεση ενώπιον του οικείου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η προθεσμία για την άσκηση τόσο του ενδικοφανούς όσο και των ενδίκων μέσων είναι ένα έτος από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής πράξης ή απόφασης.

### **6.8 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Επειδή οι ειδικευόμενοι γιατροί υπάγονται στο Τ.Σ.Α.Υ., και ως προς τα συνταξιοδοτικά θέματα στο ΙΚΑ-TEAM βρισκόμαστε ενώπιον του φαινομένου της διαδοχικής ασφάλισης.

Συναντάμε το ίδιο φαινόμενο με τους υπαλλήλους αορίστου χρόνου αν κάποια στιγμή μονιμοποιηθούν. Ομοίως και για τους υπαλλήλους ορισμένου χρόνου.

Σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 15 του Ν. 1902/90 («ρύθμιση συνταξιοδοτικών και άλλων συναφών θεμάτων») της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αριθμός φύλλου 138 της 17<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 1990, ισχύουν οι εξής ρυθμίσεις για τη διαδοχική ασφάλιση:

1. Τα πρόσωπα, τα οποία ασφαλίστηκαν διαδοχικά σε περισσότερους από έναν ασφαλιστικούς οργανισμούς, δικαιούνται σύνταξη από τον τελευταίο οργανισμό, στον οποίο ήταν ασφαλισμένα κατά την τελευταία χρονική περίοδο της απασχόλησής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του οργανισμού αυτού, εφ' όσον πραγματοποίησαν πέντε ολόκληρα έτη ή χίλιες πεντακόσιες ημέρες εργασίας στην ασφάλισή του, εκ των οποίων όμως 20 μήνες ή 500 ημέρες αντίστοιχα κατά την τελευταία πενταετία, πριν τη διακοπή της απασχόλησης ή την υποβολή της αίτησης.

Ως νομοθεσία του οργανισμού, για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής καθώς και των επόμενων παραγράφων 2 και 3, νοούνται οι διατάξεις που ορίζουν τον απαιτούμενο για τη συνταξιοδότηση χρόνο, την ηλικία, την αναπηρία και το θάνατο.

Ειδικές διατάξεις, που αφορούν στην ύπαρξη ενεργού ασφαλιστικού δεσμού, στη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας σε δεδομένο χρόνο σε σχέση με το χρόνο διακοπής της απασχόλησης, στην παραγραφή κ.λ.π., δεν λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

2. Αν ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε στην ασφάλιση του τελευταίου οργανισμού τον αριθμό ημερών εργασίας ή των ετών ασφάλισης, που ορίζονται από τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, αλλά στην περίπτωση αυτή δεν έχει πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο από τη νομοθεσία του τελευταίου οργανισμού χρόνο ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση του λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή των μελών της οικογένειάς του λόγω θανάτου ή δεν πραγματοποίησε στην ασφάλιση του τελευταίου οργανισμού τον αριθμό ημερών εργασίας ή ετών ασφάλισης που ορίζονται από τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, δικαιούται σύνταξη αυτός ή τα μέλη της οικογένειάς του από τον οργανισμό, στην ασφάλιση του οποίου πραγματοποίησε τις περισσότερες ημέρες εργασίας ή έτη ασφάλισης, στον οποίο δεν περιλαμβάνεται ο τελευταίος, εφ' όσον:

α. Ο ασφαλισμένος που αιτείται τη συνταξιοδότησή του λόγω γήρατος ή αναπηρίας έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας ή είναι ανάπηρος με το ποσοστό αναπηρίας που προβλέπεται από τη νομοθεσία του τελευταίου οργανισμού, β) πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση που προβλέπει η νομοθεσία του οργανισμού με τον περισσότερο χρόνο ασφάλισης.

3. Αν ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που προβλέπει η νομοθεσία του οργανισμού, στην ασφάλιση του οποίου πραγματοποίησε τις περισσότερες ημέρες εργασίας ή έτη ασφάλισης, τότε το δικαίωμα του ασφαλισμένου κρίνεται από τους άλλους οργανισμούς,

στους οποίους ασφαλίσθηκε κατά φθίνουσα σειρά αριθμού ημερών εργασίας, εκτός από τον τελευταίο.

Αν ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που προβλέπει η νομοθεσία όλων των οργανισμών, στους οποίους ασφαλίσθηκε πριν από τον τελευταίο, τότε ο τελευταίος οργανισμός είναι αρμόδιος για την κρίση του δικαιώματος σύνταξης λόγω γήρατος και αναπηρίας, εφ' όσον ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε στην ασφάλισή του 1000 ημέρες εργασίας ή 40 μήνες ασφάλισης, εκ των οποίων 300 ημέρες εργασίας ή 12 μήνες ασφάλισης αντιστοίχως την τελευταία πενταετία και για την κρίση του δικαιώματος σύνταξης λόγω θανάτου, εφ' όσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει στην ασφάλισή του οποτεδήποτε 300 ημέρες εργασίας.

4. Ολόκληρος ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης υπολογίζεται από τον αρμόδιο για την απονομή της σύνταξης οργανισμό ως χρόνος που διανύθηκε στην ασφάλιση του, τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όσο και για τον καθορισμό της σύνταξης και δεν είναι δυνατή η προσμέτρηση μόνο μέρους του χρόνου που διανύθηκε στην ασφάλιση του κάθε οργανισμού.

### **6.8.1 Υπολογισμός σύνταξης στη διαδοχική ασφάλιση**

Καθένας από τους οργανισμούς ασφάλισης, μεταξύ των οποίων και αυτός που απονέμει τη σύνταξη, υπολογίζει με τα αρμόδια όργανά του το ποσό της σύνταξης που κατά τη νομοθεσία που τον διέπει αντιστοιχεί στο σύνολο του χρόνου που πραγματοποιήθηκε διαδοχικά και προσδιορίζει το τμήμα που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του.

Το τμήμα της σύνταξης που προσδιορίζεται με τον παραπάνω τρόπο σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το τμήμα κατώτατου ορίου σύνταξης του οργανισμού αυτού.

Το τμήμα αυτό του κατώτατου ορίου σύνταξης είναι το ηλικίο της διαίρεσης του γινομένου του αριθμού των ημερών που πραγματοποιήθηκαν στην ασφάλιση του κάθε οργανισμού επί το ποσό του κατώτατου ορίου σύνταξης που χορηγεί στους συνταξιούχους του δια του συνολικού αριθμού των ημερών που πραγματοποιήθηκαν διαδοχικά σε όλους τους οργανισμούς.

Επίσης το τμήμα της σύνταξης, που προσδιορίζεται με τον παραπάνω τρόπο, σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ποσό της σύνταξης που προκύπτει από τον υπολογισμό με βάση μόνο το χρόνο, ο οποίος διανύθηκε στην ασφάλιση κάθε οργανισμού, εφ' όσον με το χρόνο αυτόν θεμελιώνεται αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα σύμφωνα με τις διατάξεις που τον διέπουν, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια σύνταξης.

Το άθροισμα των τμημάτων της σύνταξης σύμφωνα με τα παραπάνω αποτελεί το συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται στο δικαιούχο από τον απονέμοντα τη σύνταξη οργανισμό και δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το κατώτατο όριο σύνταξης που χορηγεί ο οργανισμός αυτός.

Το ανωτέρω ποσό σύνταξη αυξάνεται με το ίδιο ποσοστό που αυξάνονται οι συντάξεις του οργανισμού αυτού.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7°**  
**ΤΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ**  
**ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ**

**7.1 ΠΟΙΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΥΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ**

Τα ταμεία που καταβάλλουν μερίσματα στους υπαλλήλους των νοσοκομείων είναι τα εξής: το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων, ενώ το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπάλλήλων καταβάλει ένα ΕΦΑΠΑΞ βοήθημα.

**7.2 ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Ένας βασικός παράγοντας που καθορίζει το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών ενός υπαλλήλου είναι το επίδομα χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα), το οποίο μας είναι απαραίτητο για τον υπολογισμό των μερισμάτων και διαμορφώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Πηγή στοιχείων: Ν. 2470/97

Κλιμάκωση ποσοστού επιδόματος χρόνου υπηρεσίας

### **7.3 ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Μ.Τ.Π.Υ. ΣΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Οι διοικητικοί υπάλληλοι παίρνουν και το παρακάτω μέρισμα από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, σύμφωνα με το άρθρο 31 του Ν. 2592/1998, ΦΕΚ 57 της 18/3/98 τευχ. Α'. Το μέρισμα υπολογίζεται ως εξής:

(βασικός μισθός + χρονοεπίδομα) x 4% x 67,60% x έτη x 12/14 x 0,266 =

**ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΕΡΙΣΜΑ**

επί του οποίου επιβάλλεται φόρος εισοδήματος.

Βασικός μισθός είναι αυτός του μισθολογίου της 1/1/97 για τους διοικητικούς υπαλλήλους και της 1/1/1999 για τους γιατρούς του Ε.Σ.Υ.

Όμως το μέρισμα του Μ.Τ.Π.Υ. υπολογίζεται με βάση το μισθολόγιο της 1/1/97 για τους διοικητικούς υπαλλήλους το οποίο και παραθέτουμε:

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ 1/1/97 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΑΠΟ ΤΟ Μ.Τ.Π.Υ.)

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Β. ΜΙΣΘΟΣ
3 100	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	710,20
3 101	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 01	630,96
3 102	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 02	622,16
3 103	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 03	613,35
3 104	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 04	604,55
3 105	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 05	595,74
3 106	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 06	586,94
3 107	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 07	578,14
3 108	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 08	569,33
3 109	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 09	560,53
3 110	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10	551,72
3 111	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11	542,92
3 112	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12	534,12
3 113	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13	525,31
3 114	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14	516,51
3 115	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 15	507,70
3 116	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 16	498,90
3 117	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 17	490,10
3 118	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 18	481,29
3 119	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 19	472,49
3 120	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 20	463,68
3 121	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 21	454,88
3 122	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 22	446,07
3 123	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 23	437,27
3 124	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 24	428,47
3 125	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 25	419,66
3 126	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 26	410,86
3 127	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 27	402,05
3 128	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 28	393,25
3 129	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 29	384,45
3 130	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 30	375,64
3 131	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 31	366,84
3 132	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 32	358,03
3 133	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 33	349,23
3 134	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 34	340,43
3 135	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 35	331,62
3 136	ΚΛΙΜΑΚΙΟ 36	322,82

Πηγή στοιχείων: Μ.Τ.Π.Υ.

#### **7.4 ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ΣΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Οι διοικητικοί υπάλληλοι λαμβάνουν επίσης ένα μέρος από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. το οποίο υπολογίζεται ως εξής:

Βασικός Μισθός + Χρονοεπίδομα x 0,21 (η απόδοση του Ταμείου) x  
τα χρόνια πραγμ. υπηρ. : 35 (ή 50 βάση πράξης Γ.Λ.Κ.) =  
Μηνιαίο Μέρισμα μαζί με τους φόρους

#### **7.5 ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙ ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΙ ΤΟ Τ.Ε.Α.Δ.Υ.**

Τα κατώτατα μερίσματα των 77,25€ δεν επιβαρύνονται με φόρο.

Ετήσια μερίσματα μέχρι 2054€ έχουν φόρο 5€ ενώ,

από 2055€ ως και 4100€ ο φόρος είναι 10%.

Τέλος, από 4101€ και άνω, ο φόρος είναι 15%.

Μέχρι € 1.760,82 / ετησίως ο φόρος που κρατείται είναι 4,87%

Για πάνω από €1.760,83 / ετησίως ο φόρος που κρατείται είναι 9,75%.

Μετά το 35<sup>ο</sup> έτος το Ταμείο παρέχει το 1/50 της σύνταξης, το 36<sup>ο</sup> τα 2/50 κ.ο.κ. Η διαδικασία αυτή συνεχίζεται ως τη συμπλήρωση 40 ετών.

#### **7.6 ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ Τ.Π.Δ.Υ. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων καταβάλλει ΕΦΑΠΑΞ Βοήθημα στους διοικητικούς υπαλλήλους των νοσοκομείων.

Το εφάπαξ βοήθημα του καταβάλλεται από το Τ.Π.Δ.Υ. καθορίζεται από τα χρόνια ασφάλισης και το μισθό ασφάλισης (Π.Δ. 243/1984 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 του ν. 2512/1997, ΦΕΚ 138 Α, 27-6-1997).

**Χρόνος Ασφάλισης** είναι τα χρόνια που υπηρέτησε ο υπάλληλος σαν μόνιμος και κατέβαλε νόμιμα εισφορές. Επίσης τα χρονικά διαστήματα που αναγνωρίζονται σαν χρόνος ασφάλισης από το Ταμείο μας (π.χ. εκτάκτου, επί συμβάσει καταβάλλοντας εισφορές σύμφωνα με το άρθρο 9 του οργανισμού).

**Μισθός ασφάλισης** είναι οι αποδοχές (βασικός μισθός, χρονοεπίδομα και ΑΤΑ) τις οποίες θα ελάμβανε ο ασφαλισμένος με τα χρόνια υπηρεσίας και την οικογενειακή κατάσταση κατά την ημερομηνία της αποχώρησης από την ενεργό υπηρεσία με το μισθολόγιο που ίσχυε κατά την 31-12-1996.

**Το μηνιαίο εφάπαξ** υπολογίζεται ως εξής:

Για τις πρώτες 25.000 δρχ. του μισθού ασφάλισης αντιστοιχεί εφάπαξ 690.000. Το υπόλοιπο ποσό του μισθού ασφάλισης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 12.

Το άθροισμα των παραπάνω ποσών προσαυξάνεται κατά 310,9% και το τελικό άθροισμα διαιρείται δια 420 (+20 μήνες = 35 χρόνια).

Το δικαιούμενο εφάπαξ προκύπτει αν πολλαπλασιάσουμε το μηνιαίο βοήθημα με τους μήνες ασφάλισης.

### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Μισθός ασφάλισης:	225.000		
Χρόνος ασφάλισης:	360 μήνες		
Για τις 25.000	βοήθημα		690.000
Για τις 200.000 x 12	βοήθημα		2.400.000
	<b>Άθροισμα</b>		<b>3.090.000</b>
<hr/>			
3.090.000 x 310,9%			9.606.810
	<b>Σύνολο</b>		<b>12.696.810</b>

12.696.810 : 420 = 30.231 μηνιαίο βοήθημα

30.231 x 360 = 10.883.160 εφάπαξ βοήθημα

Παραθέτουμε και έναν ενδεικτικό πίνακα καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ βοηθήματος

### ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΕΤΟΥΣ 2002 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

ΕΤΗ	Υ.Ε. ΕΦΑΠΑΞ		Δ.Ε. ΕΦΑΠΑΞ		Τ.Ε. <sub>3</sub> ΕΦΑΠΑΞ		Π.Ε. ΕΦΑΠΑΞ	
	ΔΡΧ	ΕΥΡΩ	ΔΡΧ	ΕΥΡΩ	ΔΡΧ	ΕΥΡΩ	ΔΡΧ	ΕΥΡΩ
13	3.487.709	10.235,39	3.742.278	10.982,47	4.085.719	11.990,37	4.232.406	12.420,85
14	3.792.771	11.130,66	4.093.352	12.012,77	4.459.021	13.085,90	4.615.031	13.543,74
15	4.157.469	12.200,94	4.452.597	13.067,05	4.848.849	14.229,93	5.013.055	14.711,83
16	4.508.188	13.230,19	4.820.799	14.147,61	5.236.683	15.386,11	5.411.493	15.881,12
17	4.860.907	14.265,32	5.198.467	15.255,96	5.641.641	16.556,54	5.828.538	17.105,03
18	5.231.058	15.351,60	5.584.655	16.389,30	6.046.279	17.744,03	6.245.267	18.328,00
19	5.603.606	16.444,92	5.977.919	17.543,42	6.470.007	18.987,55	6.679.728	19.603,02
20	5.990.978	17.581,74	6.381.554	18.727,96	6.891.793	20.225,36	7.113.003	20.874,55
21	6.380.169	18.723,90	6.793.410	19.936,64	7.333.273	21.520,98	7.568.265	22.210,61
22	6.784.592	19.910,76	7.211.560	21.163,79	7.772.017	22.808,56	8.018.044	23.530,58
23	7.191.065	21.103,64	7.637.667	22.414,28	8.233.288	24.162,25	8.491.405	24.919,75
24	7.614.215	22.345,46	8.072.864	23.691,46	8.692.048	25.508,58	8.961.287	26.298,71
25	8.034.703	23.579,47	8.514.682	24.988,06	9.168.963	26.908,18	9.454.281	17.745,51
26	8.476.600	24.876,30	8.966.217	26.313,18	9.647.110	28.311,40	9.940.470	29.172,33
27	8.914.454	26.161,27	9.427.923	27.668,15	10.145.997	29.775,49	10.452.694	30.675,55
28	9.366.232	27.487,11	9.899.508	29.052,11	10.638.023	31.219,44	10.958.170	32.158,97
29	9.821.549	28.823,33	10.378.446	30.457,66	11.156.289	32.740,39	11.488.809	33.716,94
30	10.292.045	30.204,09	10.867.300	31.892,30	11.669.217	34.245,68	12.013.500	35.256,05
31	10.635.113	31.210,90	11.229.543	32.955,37	12.058.191	35.387,21	12.413.950	36.431,25
32	10.978.181	32.217,70	11.872.149	34.841,23	12.873.096	37.778,71	13.445.677	39.459,07
33	11.320.249	33.224,50	12.243.154	35.930,02	13.275.380	38.959,30	13.865.855	40.692,16
34	11.664.317	34.231,30	12.614.159	37.018,81	13.677.664	40.139,88	14.286.032	41.925,26
35	12.007.386	35.238,11	12.985.163	38.107,60	14.079.949	41.320,47	14.706.210	43.158,36

ΣΗΜ: ΣΤΑ ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Πηγή στοιχείων: Τ.Π.Δ.Υ.



## 7.7 ΤΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΙ ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

Οι γιατροί του Ε.Σ.Υ. λαμβάνουν μέρος από το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.), το οποίο διαμορφώνεται ως εξής: ορίζεται πλαφόν 1ου μισθολογικού κλιμακίου x 60% χρονοεπίδομα

ΠΛΑΦΟΝ = 1239,95€ (για το 2003)

Ύψος μερίσματος = ΠΛΑΦΟΝ Χ 0,21 (απόδοση ταμείου) x χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, δηλαδή χρόνια που έχουν γίνει κρατήσεις υπέρ του ταμείου.

Για το μέρος που καταβάλλεται στους γιατρούς του Ε.Σ.Υ. από το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) ισχύουν τα ίδια που ισχύουν και για την καταβολή του μερίσματος στους διοικητικούς υπαλλήλους από το Μ.Τ.Π.Υ., τα οποία έχουν ήδη καταγραφεί σε προηγούμενο μέρος της παρούσης εργασίας.

Τέλος, για το ΕΦΑΠΑΞ που καταβάλλει το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) στους γιατρούς του Ε.Σ.Υ., ισχύει ότι και για το ΕΦΑΠΑΞ βοήθημα που καταβάλλεται στους διοικητικούς υπαλλήλους, από το ίδιο ταμείο, με τη διαφορά ότι στον τρόπο υπολογισμού του μερίσματος αντικαθιστούμε το βασικό μισθό με τον μέσο όρο των βασικών μισθών της τελευταίας πενταετίας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8<sup>ο</sup>** **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ** **ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

### **8.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ** **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ**

Το 10% περίπου των εργαζομένων στη Ευρωπαϊκή Ένωση απασχολούνται στον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης και πρόνοιας, σημαντικό δε ποσοστό εξ αυτών απασχολούνται στα νοσοκομεία. Το γεγονός αυτό καθιστά τον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης έναν από τους μεγαλύτερους κλάδους απασχόλησης στην Ευρώπη, ο οποίος καλύπτει ευρύ φάσμα ποικίλων θέσεων εργασίας. Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν περίπου το 77% του εργατικού δυναμικού. Σύμφωνα με ευρωπαϊκά στοιχεία, το ποσοστό εργατικών ατυχημάτων στον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης είναι κατά 34% υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ. Επιπλέον ο κλάδος αυτός παρουσιάζει το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό επίπτωσης μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ) που οφείλονται στην εργασία, μετά τον κλάδο κατασκευών. (βλέπε Eurostat Statistics in Focus Theme 3, 16/2000 και 17/2001, Υψηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, Λουξεμβούργο).

Στο σημείο αυτό, της παρούσας εργασίας, θα εξετάσουμε τις επαγγελματικές ασθένειες και τους επαγγελματικούς κινδύνους που αφορούν το ιατρικό και μη προσωπικό των νοσοκομείων.

Για να χαρακτηριστεί από την ιατρική επιστήμη μια ασθένεια ως επαγγελματική, πρέπει να παρουσιάζονται περιπτώσεις της με πολύ μεγαλύτερη συχνότητα στον εργατικό πληθυσμό που είναι επαγγελματικά εκτεθειμένος στο συγκεκριμένο νοσογόνο παράγοντα, σε σύγκριση με το γενικό πληθυσμό ή με άλλους μη εκτεθειμένους εργατικούς πληθυσμούς.<sup>47</sup>

Επαγγελματικό κίνδυνο αποκαλούμε τους παράγοντες της εργασίας που μπορεί να προκαλέσουν επαγγελματική νόσο ή εργατικό ατύχημα ή να επιδεινώσουν οποιαδήποτε νόσο. Εργατικό ατύχημα σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία είναι «το εκ βιαίου συμβάντος επερχόμενο εις εργάτην ή υπάλληλον εν τη εκτελέσει της εργασίας ή εξ αφορμής αυτής (δηλαδή και κατά τη διαδρομή μεταξύ τόπου διαμονής και εργασίας), εφόσον η προς εργασίαν ανικανότης διήρκεσεν πέραν των τεσσάρων ημερών».

### **8.2 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ** **ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

Εργαζόμενοι των νοσοκομείων που ανήκουν στο διοικητικό προσωπικό, όπως οι δακτυλογράφοι εμφανίζουν συχνά «επαγγελματικό σπάσιμο» (τονικό σπάσιμο συνήθως των καμπτήρων των δακτύλων των χεριών) από τις επαναλαμβανόμενες κινήσεις, ενώ οι μεταφορείς (εμπορευμάτων κ.τ.λ.)

<sup>47</sup> Δρ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΠΑΖΑΣ, «ΘΕΜΑΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ», ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΕΔΕ, ΑΘΗΝΑ 1999, σ. 87

«απόσπαση των ακανθωδών αποφύσεων από υπερφόρτωση», που εκδηλώνεται με «αυχεναλγία και άλγος της μεσοωμοπλατιαίας χώρας με βαριά λειτουργική ανικανότητα που διαπιστώνεται με ακτινογραφικό έλεγχο».

Ακολουθεί μια συγκεντρωτική κατάσταση-πίνακας των συνήθων επαγγελματικών κινδύνων (που προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες), όσον αφορά το μη ιατρικό προσωπικό των νοσοκομείων ανά υπηρεσία-κατηγορία.

## **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΣΕ ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ**

### Υπηρεσία

### Επαγγελματικοί κίνδυνοι

#### **A. Υπηρεσίες τροφοδοσίας**

2. Εργαζόμενοι στη μεταφορά και τον τεμαχισμό κρεάτων και πουλερικών. Βοηθοί μαγειρείων.

3. Μάγειροι και βοηθοί στους χώρους παρασκευής φαγητών και στα πλυντήρια των μαγειρείων

4. Αρτοποιοί και ζαχαροπλάστες μεγάλων νοσοκομείων

#### **B. Υπηρεσίες συντηρήσεων κτιρίων – κήπων**

1. Κτίστες, εργάτες, κηπουροί

2. Μηχανικοί συντηρήσεως

3. Θερμομηχανικοί

4. Ηλεκτρολόγοι

Ατυχήματα από τέμνοντα και νύσσοντα εργαλεία. Τραυματικές κακώσεις με ενδεχόμενη δημιουργία σηπτικού τραύματος.

Ατυχήματα από θερμικά εγκαύματα. Δερματίτιδες διαφόρων αιτιών και τύπων, αλλεργικές εκδηλώσεις τόσο από το αναπνευστικό σύστημα όσο και από το δέρμα.

Αλλεργικές εκδηλώσεις από το αναπνευστικό. Σπάνιες βλάβες των δοντιών.

Ατυχήματα από πτώσεις (μηχ. κακώσεις). Δερματίτιδες διαφόρων αιτιών. Δηλητηριάσεις από γεωργικά φάρμακα (κηπουροί).

Ατυχήματα σε μηχανές (φρέζες, τόννους) ή από εργαλεία χειρός (μηχανικές κακώσεις), ξένα σώματα στα μάτια.

Ατυχήματα από θερμικά εγκαύματα. Δηλητηριάσεις από διαρροή CO.

Ατυχήματα από πτώσεις – Ηλεκτροπληξία

### Υπηρεσία

5. Λευκοσιδηρουργοί, εφαρμοστές, υδραυλικοί, συγκολλητές.

6. Βαφείς

7. Επιπλοποιοί – ξυλουργοί

### **Γ. Υπηρεσίες γεν. καθηκόντων**

1. Εργάτες πλυντηρίων καθαριστές/στριες, καθαριστές στρωμάτων

2. Ράπτριες

### **Δ. Υπηρεσίες δ/κου κλάδου**

1. Υπάλληλοι γραφείων, δακτυλογράφοι, χειριστές/στριες ηλεκτρ. υπολογιστών

2. Φύλακες, θυρωροί πύλης

3. Αποθηκάριοι γενικών αποθηκών

### Επαγγελματικοί κίνδυνοι

Ατυχήματα από πτώσεις ή από χειρισμούς με εργαλεία χειρός. Δηλητηριάσεις από εισπνοή οξειδίων μετάλλων.

Ατυχήματα από πτώσεις (μηχ. κακώσεις). Δερματίτιδες. Δηλητηριάσεις από διαλυτικά και τοξικές χημικές ουσίες.

Ατυχήματα από εργαλεία χειρός ή μηχανές. Δερματίτιδες από βερνίκια, χρώματα, συνθετικές κόλλες. Δηλητηριάσεις ή αλλεργικές εκδηλώσεις από χρήση χημικών ενώσεων.

Δερματίτιδες. Αλλεργικές εκδηλώσεις από επαφή με το δέρμα ή εισπνοή απορρυπαντικών και απολυμαντικών.

Επιπτώσεις στο μυοσκελετικό σύστημα (ιδιαίτερα στη σπονδυλική στήλη, αυχενική και οσφυϊκή περιοχή). Φλεβική ανεπάρκεια κάτω άκρων.

Επιπτώσεις στο μυοσκελετικό σύστημα της Σ.Σ. (αυχενική και οσφυϊκή μοίρα). Τενοντοελυτρίτιδες των μυών του αντιβραχίου, Ν.Φ.Δ.

Συχνά νοσήματα ανωτέρων αεροφόρων οδών από εναλλασσόμενη έκθεση σε διαφορετικές θερμοκρασίες (μετακινήσεις από θερμό σε ψυχρό περιβάλλον).

Ατυχήματα κατά τις μετακινήσεις υλικών. Ατυχήματα από διαρροές τοξικών υλικών ή χρόνιες επιπτώσεις από εισπνοή αερίων ή ατμών υλικών που διατηρούνται σε κακοαεριζόμενους χώρους

Πηγή στοιχείων: Χαρίλαος Ανδρέου «Επαγγελματικοί κίνδυνοι από φυσικούς και χημικούς παράγοντες», Ιατρική της Εργασίας, τόμος 3, τεύχος 4, 1991, σελ. 208

### 8.3 ΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Οι υγειονομικοί μπορεί να πάθουν επαγγελματικές αρρώστιες από τους επαγγελματικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθενται. Θεωρούνται χρηστικά ως υγειονομικοί οι: γιατροί, οδοντογιατροί, φαρμακοποιοί, νοσηλεύτριες οποιασδήποτε μόρφωσης, φυσικοθεραπευτές, παρασκευαστές ιατρικών εργαστηρίων, βοηθοί ακτινολογικών εργαστηρίων, βοηθοί οδοντογιατρών, βοηθοί παρασκευαστών, νοσοκόμοι. Ο όρος εργαστηριακοί περιλαμβάνει τόσο γιατρούς όσο και βοηθητικό ιατρικό προσωπικό των εργαστηρίων. Στο άρθρο 40 του Κανονισμού Ασθενείας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) (ΦΕΚ 132/Β/12.2.1979) καθορίζονται οι ακόλουθες αποζημιώσιμες επαγγελματικές ασθένειες που μπορεί να προσβάλουν υγειονομικούς των νοσοκομείων:

**(1) «Ηπατίτιδα από ιό συνήθους συμπτωματολογίας»** και οι επιπλοκές της.  
**(2) «Φυματίωση βοείου και ορνιθείου τύπου».** Ειδικότερα: «Φυματίωση δέρματος. Φυματίωση γαγγλιακή μασχαλών. Φυματίωση υποδορίου ιστού. Θυλακίτιδα αρθρώσεων και οστεοαρθρίτιδα που πρέπει να επιβεβαιωθούν με κατάλληλες βιολογικές ή βακτηριολογικές εξετάσεις. Φυματίωση του υπεζωκότα. Φυματίωση των πνευμόνων». **(3) «Μελιταιός».** **(4) «Νόσοι από ακτίνες Χ, ιοντίζουσες ακτινοβολίες και ραδιενεργά σώματα».** Ειδικότερα: «Ακτινοδερματίτιδα οξεία και χρόνια. Καρκίνος των ραδιολόγων. Απλή αναιμία με λευκοπενία από τις ακτινοβολίες. Κακοήθης αναιμία από ακτινοβολία. Λευχαιμία από ακτινοβολίες. Ακτινονεκρώσεις οστικές». Η Ελληνική νομοθεσία καθορίζει μεταξύ άλλων ότι πρέπει (α) να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι με ακτινοβολίες για τους κινδύνους που απορρέουν από αυτές και για τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας, και (β) να υποβάλλονται σε ειδικές ιατρικές εξετάσεις «πρό ή ευθύς μετά την απασχόλησή τους και κατά τακτά χρονικά διαστήματα». **(5) «Άσθμα προκληθέν από ουσίες του επαγγελματικού περιβάλλοντος».** Ειδικότερα: «Άσθμα υπερεργικής, αλλεργικής ή τοξικής μορφής επιβεβαιουμένης της κατάστασης με πληθυσμογραφικές και εργοσπιρομετρικές μεθόδους και με δερμοαντιδράσεις».

Ορισμένες εργασίες όπου απασχολούνται εργαζόμενοι σε νοσοκομεία ασφαλισμένοι στον Κλάδο Συντάξεων του Ι.Κ.Α., υπάγονται στις «ιδιαιτέρως βαριές και ανθυγιεινές εργασίες». Οι εργασίες αυτές συνεπάγονται αυξημένο ασφάλιστρο και συνταξιοδότηση από μειωμένο κατά πέντε έτη όριο ηλικίας (οι άνδρες από το 60<sup>ο</sup> και οι γυναίκες από το 55<sup>ο</sup> έτος ηλικίας). Έτσι π.χ., οι νοσοκόμοι, οι παρασκευαστές και οι βοηθοί τους, οι παρασκευαστές τράπεζας αίματος, οι μαιές που απασχολούνται αποκλειστικά με την άσκηση της ειδικότητάς τους, οι απασχολούμενοι σε ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια, αποκλειστικά σε ακτινολογικούς θαλάμους ως βοηθοί, ή ως εμφανιστές, υπάγονται σ' αυτή την κατηγορία (Α.Υ.Ε. 22737/Ι-199/17.3.66, ΦΕΚ 181/28.3.66 τ.β').

Με την έννοια του νοσοκόμου θεωρείται ότι καλύπτονται και οι τραυματιοφορείς, οι αποκλειστικές αδελφές, οι επισκέπτριες αδελφές και οι προϊστάμενες αδελφές νοσοκόμες.

## 8.4 ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΤΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Οι παράγοντες που μπορούν να απειλήσουν την υγεία των εργαζομένων στα νοσοκομεία είναι βιολογικοί, χημικοί, φυσικοί και ψυχοκοινωνικοί.<sup>48</sup>

### 8.4.1 Βιολογικοί παράγοντες

Οι εργαζόμενοι σε ιατρικά εργαστήρια μπορούν να προσβληθούν από διάφορους μικροοργανισμούς. Μεταξύ των σπουδαιότερων, από άποψη συχνότητας, θεωρούνται: το μυκοβακτηρίδιο της φυματίωσης, η σαλμονέλα του τύφου, οι βρουκέλλες, ο ιός της ηπατίτιδας, η *Coxiella burnetti* (που προκαλεί τον πυρετό Q), η *Pasteurella tularensis* (που προκαλεί την τουλαραιμία) και η *Bedsonia* της ψιπτάκωσης. Ενδιαφέρον από προληπτική σκοπιά, παρουσιάζει όχι μόνο ο αριθμός των περιστατικών και η συχνότητα των διαφόρων λοιμωδών επαγγελματικών νόσων μεταξύ των εργαζομένων σε ιατρικά εργαστήρια, αλλά και η θνητότητα (το ποσοστό των ασθενών που πεθαίνουν) από αυτές. Η αύξηση του αριθμού των περιστατικών ιογενών επαγγελματικών νόσων που παρατηρήθηκε τα τελευταία χρόνια, φαίνεται ότι οφείλεται κατά ένα μέρος στην αύξηση του αριθμού των ιολόγων και την ανάπτυξη νέων εργαστηριακών διαδικασιών σχετικών με τους ιούς. Στην Ελλάδα έχει διαπιστωθεί ότι νωπά κοτόπουλα που προσκομίζονται για κατανάλωση σε νοσοκομεία, ήταν μολυσμένα με σαλμονέλες, οι οποίες μπορεί να μεταδοθούν και να προκαλέσουν π.χ. γαστρεντερίτιδα, και στο προσωπικό. Πολλοί από τους προσβληθέντες από «εργαστηριακά» λοιμώδη νοσήματα, μπορεί να είναι επαγγελματίες που θα έπρεπε να έχουν γνώσεις για τους επαγγελματικούς κινδύνους της δουλειάς τους. Βέβαια, πολλά περιστατικά εργαστηριακών λοιμωδών νοσημάτων δεν καταγράφονται ως επαγγελματικά, γιατί είτε ο μηχανισμός καταγραφής δεν λειτουργεί, είτε τα εργαστήρια δεν αναφέρουν πρόθυμα τα κρούσματα που παρουσιάζονται στο προσωπικό τους.

Δεν διαπιστώνεται σε όλες τις περιπτώσεις των κρουσμάτων εργαστηριακών λοιμωδών νόσων, το επεισόδιο στο οποίο θα μπορούσε να αποδοθεί με βεβαιότητα η μόλυνση. Τα επεισόδια αυτά αποκαλύπτουν συνήθως ότι η μόλυνση συνέβη εξαιτίας αυτοεμβολιασμού ή εισπνοής διεσπαρμένου νέφους μολυσμένων σταγονιδίων. Τα μισά περίπου κρούσματα προκαλούνται από εκτόξευση σταγόνων από μολυσμένο υλικό, από τραυματισμό με σύριγγα, με βελόνα ή σπασμένα γυάλινα σκεύη, από επαφή με πειραματόζωα, κατά τη χρησιμοποίηση προχοϊδας (πιπέττας). Τα άλλα μισά αποδίδονται σε εισπνοή νέφους μολυσμένων σταγονιδίων που μπορεί να παραχθεί σε διάφορες μικροβιολογικές διαδικασίες.

Δερματοπάθειες και μεταδοτικές λοιμώδεις αρρώστιες γενικά, μπορεί να προσβάλλουν το υγειονομικό προσωπικό των νοσοκομείων, συνήθως είτε μετά από άμεση επαφή με τους ασθενείς είτε μετά από επαφή με διάφορα νοσοκομειακά άχρηστα μολυσμένα υλικά. Η μόλυνση μπορεί να προκληθεί

<sup>48</sup> Δρ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΠΑΖΑΣ «ΘΕΜΑΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΕΔΕ, ΑΘΗΝΑ 1999, σ.95

από τρύπημα με χρησιμοποιημένες βελόνες. Αυτό συμβαίνει στις νοσηλεύτριες, στους γιατρούς, στους εργαστηριακούς, στους οδοντιάτρους και στους νοσοκόμους. Τον σπουδαιότερο κίνδυνο νόσησης μετά από νυγμό βελόνας αποτελεί η ηπατίτιδα Β, από την οποία μπορεί να προσβληθούν συχνότερα οι εργαζόμενοι σε τμήματα ογκολογίας, μεταμοσχεύσεων, επειγουσών χειρουργικών επεμβάσεων και οι οδοντίατροι, και λιγότερο συχνά οι εργαζόμενοι σε μονάδες τεχνητού νεφρού. Σπανιότερα έχει παρατηρηθεί και προσβολή από το τρεπόννημα της συφιλίδας, το σταφυλόκοκκο, το στρεπτόκοκκο και το πλασμώδιο του Laveran. Η ασφαλής αποκομιδή των επιβλαβών ή δυνητικά επικίνδυνων νοσοκομειακών απορριμμάτων, πρέπει να προσδιορίζεται με συγκεκριμένες οδηγίες σχετικές με το χειρισμό και τη διάθεσή τους. Έτσι, τα απορρίμματα (π.χ. υπολείμματα φαρμάκων, σύριγγες, ουροδοχεία, σπασμένα γυαλιά, σακούλες εντεροστομιών) κατατάσσονται σε διαφορετικές κατηγορίες ανάλογα με τον κίνδυνο που παρουσιάζουν. Περισσότερο επικίνδυνα θεωρούνται οι ακάθαρτες γάζες και οι ανθρώπινοι ιστοί. Η συλλογή και η διάθεση είναι διαφορετική για κάθε κατηγορία. Η συλλογή, π.χ., μπορεί να γίνεται σε κουτιά ή σακούλες διαφορετικού χρώματος.

Οι εργαζόμενοι σε χειρουργεία μπορεί να πάθουν πυρετό από υγραντικό κλιματιστικό μηχάνημα (humidifier fever). Η αρρώστια αυτή χαρακτηρίζεται από πυρετό, κακουχία και γενικά συμπτώματα κοινού κρυολογήματος. Θεωρείται ότι είναι εξωγενής αλλεργική κυψελιδίτιδα που οφείλεται στην εισπνοή σπόρων μυκήτων οι οποίοι αναπτύσσονται στο νερό κλιματιστικών μηχανημάτων (π.χ. υγραντικών μηχανημάτων ανακυκλοφορίας νερού και αέρα) του οποίου η μικροβιολογική εξέταση θα αποκαλύψει τη μόλυνση.

Γενικά, σε επιδημία ενδοноσοκομειακής λοίμωξης, η διερεύνηση των πιθανών πηγών μετάδοσης, μπορεί να περιλαμβάνει εκτέλεση καλλιεργειών σε δείγματα που λαμβάνονται από ασθενείς, από το προσωπικό και από το ενδοноσοκομειακό περιβάλλον (π.χ. επιφάνειες, αέρα, νερό, συσκευές), ανάλογα με τις ενδείξεις για τον τρόπο διασποράς του εκάστοτε παθογόνου μικροοργανισμού.

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση η προστασία των εργαζομένων από τους βιολογικούς παράγοντες ρυθμίζεται από την Οδηγία 90/679/ΕΟΚ και από την οδηγία 93/88/ΕΟΚ η οποία τροποποιεί την πρώτη. Στην Ελλάδα η προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσής τους σε βιολογικούς παράγοντες ρυθμίζεται από το ΠΔ 186/1995 ΦΕΚ 97/Α/30-5-1995, με το οποίο ενσωματώνονται οι κοινοτικές οδηγίες στην ελληνική νομοθεσία. Τέλος, το ΠΔ 174/1997 ΦΕΚ 150/Α/15-7-1997 τροποποιεί το ΠΔ 186/1995 ΦΕΚ 97/Α/35-5-1995.

#### **8.4.2 Χημικοί παράγοντες**

Είναι πολλές οι χημικές ουσίες που μπορεί να προκαλέσουν δερματοπάθειες στους υγειονομικούς των νοσοκομείων. Το δέρμα των εργαζομένων στα εργαστήρια προσβάλλεται αν δεν προστατεύεται, όχι μόνο από ερεθιστικές ουσίες, όπως π.χ. αντισηπτικά, οξέα και αλκάλια, αλλά και από αλλεργιογόνες ουσίες, όπως π.χ. πρωτεΐνες ούρων πειραματόζωων, ξυλόλη και φορμαλδεΰδη. Η φορμαλδεΰδη μπορεί να δράσει ερεθιστικά στις

ανώτερες αναπνευστικές οδούς ή να προκαλέσει και επαγγελματικό βρογχικό άσθμα σε ευαισθητοποιημένα άτομα που εργάζονται σε παθολογοανατομία. Το υδατικό της διάλυμα μπορεί να προκαλέσει εγκαύματα οφθαλμών.

α) Προστασία και επαγγελματικοί κίνδυνοι υγείας εργαζομένων εκτεθειμένων σε γλουταραλδεϋδη

Η γλουταραλδεϋδη χρησιμοποιείται ως απολυμαντικό διάλυμα σε μονάδες ενδοσκοπήσεων (ΜΕ), σε χειρουργεία και σε τμήματα αναισθησιολογίας, σε πυκνότερα διαλύματα εμφάνισης ακτινογραφικών φιλμ σε ακτινολογικά εργαστήρια, και ως στερεωτικό ιστών σε παθολογοανατομικά εργαστήρια.

Έχει διαπιστωθεί ότι το διάλυμα 2% αλκαλικής γλουταραλδεϋδης (OHCC<sub>3</sub>H<sub>6</sub>CHO) μπορεί να ερεθίσει σοβαρά το βλεννογόνο του ανωτέρου αναπνευστικού συστήματος και να προκαλέσει άσηπτη φλεγμονή π.χ. στο ρινικό βλεννογόνο, στο φάρυγγα και στο λάρυγγα και σε μικρότερο βαθμό, στον επιπεφυκότα και το σκληρό χιτώνα των οφθαλμών και το δέρμα. Η ένταση των συμπτωμάτων και σημείων από ερεθισμό, εξαρτάται από το βαθμό της έκθεσης, που είναι βέβαια συνάρτηση του χρόνου επαφής και της συγκέντρωσης των ατμών της γλουταραλδεϋδης στον αέρα. Η συγκέντρωση είναι αυξημένη αν χρησιμοποιείται ρεύμα αέρα με πίεση για το στέγνωμα των ενδοσκοπίων, και όταν το προσωπικό χειρίζεται το απολυμαντικό καθ' όλη τη διάρκεια της εφαρμογής του. Από επαγγελματική έκθεση, μπορεί επίσης να προκύψουν ευαισθητοποίηση και παρεπόμενες αλλεργικές αντιδράσεις. Στις προκαλούμενες αλλεργικές παθήσεις περιλαμβάνονται, η επιπεφυκίτιδα, μετά από κατάβρεγμα των οφθαλμών, η βλεννογονίτιδα της ρινός, η παραρρινοκολπίτιδα και το άσθμα (που μπορεί να εκδηλωθούν ξεχωριστά ή σε συνδυασμό) και η αλλεργική δερματίτιδα εξ επαφής (η οποία μάλιστα μπορεί να εμφανισθεί ακόμη και μετά από περιστασιακή διαβροχή των χεριών).

Η υιοθέτηση, η εφαρμογή, ο συντονισμός και η αναθεώρηση της στρατηγικής για τα μέσα και τις μεθόδους προστασίας της υγείας των εργαζομένων π.χ. σε ΜΕ νοσοκομείων, μπορεί να πραγματοποιηθούν αποτελεσματικά είτε στα πλαίσια των στόχων Υπηρεσίας Ιατρικής Εργασίας νοσοκομείου, είτε ως μέρος της δραστηριότητας των μικροβιολόγων και των Επιτροπών Ελέγχου Ενδονοσοκομειακών Λοιμώξεων σε συνεργασία: α) με τα στελέχη των ΜΕ, όπως επίσης και β) με τους θεράποντες γιατρούς των εργαζομένων, αν χρειάζονται συμπληρωματικές πληροφορίες. Τα μέτρα αφορούν: 1) τον έλεγχο του εργασιακού περιβάλλοντος, 2) την προστασία από την επίδραση απολυμαντικών διαλυμάτων, και 3) την πρόληψη των λοιμώξεων.

β) Διάφορα φάρμακα, αντισηπτικά και υγρά καθαρισμού σώματος με τα οποία έρχονται σε επαφή οι νοσοκόμες, μπορεί να προκαλέσουν δερματοπάθεια των δακτύλων (ερεθιστική ή αλλεργική). Είναι γνωστό ότι ορισμένα φάρμακα (π.χ. η στρεπτομυκίνη, η πενικιλίνη, η προπρανολόνη, η χλωροπρομαζίνη) μπορούν να ευαισθητοποιήσουν το δέρμα. Έχουν διαπιστωθεί με δερματική δοκιμασία αρκετές περιπτώσεις αλλεργικών δερματοπαθειών από φάρμακα (κυρίως ημισυνθετικές πενικιλίνες) ή αντισηπτικά σε νοσηλεύτριες. Το εθυλενοξειδίο (που χρησιμοποιείται ενίοτε για την αποστείρωση χειρουργικών εργαλείων σε αυτόκαυστα



χαμηλής πίεσης) μπορεί να προκαλέσει, μετά από επαφή (α) σε υγρή μορφή: ερεθιστική ή αλλεργική δερματίτιδα και βλάβη των οφθαλμών, (β) σε μορφή υδρατμών: ναυτία, εμετούς, πνευμονικό οίδημα. Χειρουργοί και γυναικολόγοι έχουν προσβληθεί από αλλεργική δερματοπάθεια οφειλόμενη, π.χ. σε αντισηπτικά, σε ζωικά νήματα που περιείχαν χρώμιο, σε ελαστικά γάντια, και σε εμβρυολικό που περιείχε νικέλιο. Η φορμαλδεΰδη με την οποία απολυμάνθηκε μικροσκόπιο ενοχοποιήθηκε για την επιδείνωση της σμηγματορροϊκής δερματίτιδας του χρήστη του. Η φορμαλδεΰδη, η νοβοκαΐνη και ο υδράργυρος έχουν προκαλέσει αλλεργική δερματοπάθεια σε στοματολόγους. Η επαγγελματική έκθεση των οδοντιάτρων στον υδράργυρο αναγνωρίζεται ως δυνητικά επικίνδυνη. Τα φάρμακα και τα αντισηπτικά που προκαλούν συχνότερα υπερευαισθησία στους υγειονομικούς, μπορεί να είναι διαφορετικά σε κάθε χώρα ανάλογα με το είδος και την ποσότητα των ουσιών που χρησιμοποιούνται.

γ) Πολλά αντινεοπλασματικά φάρμακα (όχι όλα) έχουν μεταλλαξιγόνο ιδιότητα (mutagenicity) και ορισμένα είναι δυνατό να είναι καρκινογόνα για τον άνθρωπο (π.χ. οι αλκυλιούντες παράγοντες, οι αντιμεταβολίτες, τα στεροειδή, οι νιτροζουρίες). Οι φαρμακοποιοί, οι νοσηλεύτριες και οι γιατροί εκτίθενται σε αυτά τα φάρμακα. Οι φαρμακοποιοί προετοιμάζουν, ενδεχομένως, το φάρμακο σε μορφή καψακίου ή δισκίου. Οι νοσηλεύτριες και οι γιατροί ανασχηματίζουν ορισμένα φάρμακα και τα δίνουν με ένεση στους ασθενείς. Ο δυνητικός κίνδυνος είναι μεγαλύτερος όταν τα άτομα αυτά απασχολούνται με αυτό τον τρόπο, και έρχονται σε επαφή επανειλημμένα με αντινεοπλασματικά φάρμακα.

Τέλος, έχει αναγνωρισθεί, με βάση ορισμένες ενδείξεις, ότι τα αναισθητικά αέρια, που συχνά διαφεύγουν στο περιβάλλον κυρίως των χειρουργείων αλλά και των οδοντιατρείων, αποτελούν δυνητικό κίνδυνο. Έχει βρεθεί ότι η έκβαση κυήσεων όπου η σύλληψη έγινε από μητέρες γιατρούς όταν δούλευαν ως αναισθησιολόγοι, ήταν γεννήσεις μικρότερων νεογνών, συχνότερες γεννήσεις θνησιγενών και νεογνών με συγγενείς ανωμαλίες, σε σύγκριση με το αποτέλεσμα κυήσεων όπου η σύλληψη έγινε από μητέρες γιατρούς όταν δεν απασχολούνταν ως αναισθησιολόγοι.

#### **8.4.3 Φυσικοί παράγοντες**

Η ιοντίζουσα ακτινοβολία μπορεί να επιδράσει στην υγεία ορισμένων υγειονομικών των νοσοκομείων προερχόμενη (1) από μηχανήματα και (2) από ραδιενεργές ουσίες. Οι χώροι όπου το προσωπικό πιθανώς εκτίθεται σε αυτή την ακτινοβολία είναι: Ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια πυρηνικής ιατρικής, οδοντιατρεία, τμήματα ακτινοθεραπείας, χειρουργεία, νοσοκομειακοί θάλαμοι, τα νεκροτομεία και τα εργαστήρια.

Τα ακτινοσκοπικά – ακτινογραφικά μηχανήματα και οι σπινθηρογράφοι εκπέμπουν ιοντίζουσα ακτινοβολία, της οποίας η διάχυση αποτελεί κίνδυνο για αυτούς που παρευρίσκονται στον ίδιο θάλαμο επανειλημμένα. Τα ηλεκτρονικά μικροσκοπία, που χρησιμοποιούνται στην ιατρική έρευνα, εκπέμπουν επίσης ιοντίζουσα ακτινοβολία.

Τα αποτελέσματα της ιοντίζουσας ακτινοβολίας διακρίνονται σε σωματικά (somatic) και κληρονομικά (hereditary). Τα σωματικά μπορεί να είναι πρώιμα ή όψιμα. Τα πρώιμα (που εκδηλώνονται λίγες ώρες ή εβδομάδες μετά από έκθεση που δεν ξεπερνά τις λίγες ώρες) είναι: Ναυτία και εμετός, ακτινοδερματίτιδα, οστικές αλλοιώσεις, λευκοπενία με πιθανό επακόλουθο θάνατο από λοίμωξη, καταστροφή του επιθηλίου του βλεννογόνου του εντέρου με κατάληξη, κατά κανόνα, θάνατο από εντερική λοίμωξη. Η βαρύτητα των βλαβών εξαρτάται από τη δόση ακτινοβολίας. Οι βλάβες αυτές μπορεί να συμβούν μόνο μετά από κάποιο μεγάλο ατύχημα, όπου εργαζόμενοι υφίστανται υψηλή (οξεία) έκθεση. Τα όψιμα αποτελέσματα (που εκδηλώνονται μετά από μακροχρόνια έκθεση πολλών ετών) είναι: καταρράκτης των οφθαλμών, λευχαιμία, καρκίνος μαστού, καρκίνος πνευμόνων, καρκίνος θυρεοειδούς, καρκίνος ήπατος, οστεοσάρκωμα. Οι βλάβες αυτές μπορεί να συμβούν όταν ο εργαζόμενος δέχεται μικρές δόσεις επί πολλά έτη, κατά την εκτέλεση της συνήθους εργασίας του με ακτινοβολίες. Τα κληρονομικά αποτελέσματα οφείλονται σε μετάλλαξη γονιδίων και εκδηλώνονται στους απογόνους. Η συχνότητα εμφάνισης των όψιμων και των κληρονομικών αποτελεσμάτων της επίδρασης της ιοντίζουσας ακτινοβολίας, εξαρτάται από τη δόση που λαμβάνεται. Ο εντοπισμός των πηγών ραδιενέργειας, η παρακολούθηση του επιπέδου της ραδιενέργειας και η λήψη μέτρων για ελάττωση των δόσεων που δέχονται οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία, όσο αυτό είναι δυνατό, είναι οι απαραίτητες ενέργειες.

Ο ισχύων έως σήμερα, με Υπουργική Απόφαση εγκεκριμένος, «**Κανονισμός Ακτινοπροστασίας**» (ΚΥΑ 14632 (ΦΟΡ) 1416/14.6.1989 ΦΕΚ 539/Β/1991) ορίζει μεταξύ άλλων: (1) Τις βασικές προϋποθέσεις και απαιτήσεις για τον περιορισμό των ατομικών και των συλλογικών δόσεων των εκτεθειμένων σε ιοντίζουσες ακτινοβολίες κατά τη διάρκεια ιατρικής χρήσης τους, ώστε οι εργαζόμενοι να μην υφίστανται επιβλαβείς επιδράσεις, (2) Την ταξινόμηση των επαγγελματικά εκτεθειμένων ανάλογα με τη δόση, (3) Τον τρόπο εκτίμησης της έκθεσης, (4) Την ιατρική επίβλεψη των επαγγελματικά εκτεθειμένων, (5) Τα μέτρα προστασίας σε ακτινοδιαγνωστικά εργαστήρια, σε ιατρικά εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων και ακτινοθεραπείας, (6) Τη διαχείριση και τη διάθεση ραδιενεργών καταλοίπων.

Αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένοι **άλλοι φυσικοί παράγοντες** που μπορούν να επηρεάσουν την υγεία των υγειονομικών των νοσοκομείων: (α) Υψηλή θερμοκρασία σε μονάδες εντατικής παρακολούθησης, (β) χαμηλή θερμοκρασία σε αίθουσες νεκροτομών, και (γ) υψηλά επίπεδα θορύβου, ανεπαρκής ανανέωση αέρα σε εργαστήρια. Τα φορτία (αντικείμενα ή ασθενείς) που πρέπει να σηκώνουν οι εργαζόμενοι στα νοσοκομεία, μπορούν να επιδεινώσουν ή να προκαλέσουν οσφυαλγία (π.χ. σε νοσοκόμους, φυσικοθεραπεύτριες, βοηθούς ακτινολόγων).

Γενικά, πολλές είναι οι καταστάσεις που μπορεί να προκαλέσουν εργατικά ατυχήματα τα νοσοκομεία. Π.χ. αυξημένη θερμοκρασία ή φλόγα μπορούν να προκαλέσουν έκρηξη εύφλεκτων ουσιών (π.χ. σε εργαστήρια), χημικές ουσίες να προκαλέσουν εγκαύματα στα μάτια (π.χ. σε φαρμακοποιούς, εργαστηριακούς), ολισθηρά δάπεδα να είναι αιτία πτώσεων (π.χ. σε φαρμακεία), σπασμένα γυαλιά να προκαλέσουν κοψίματα (π.χ. σε εργαστήρια), φθαρμένα ηλεκτρικά καλώδια να γίνουν αιτία ηλεκτροπληξίας

(π.χ. σε βοηθούς ακτινολόγων), βιαιοπραγίες ασθενών ή συγγενών τους να καταλήξουν σε τραυματισμό (π.χ. γιατρών, νοσοκόμων).

#### **8.4.4 Ψυχοκοινωνικοί παράγοντες**

Διάφοροι ψυχοπαιστικοί παράγοντες (stressors) προκαλούν **ψυχική καταπόνηση (stress)** σε υγειονομικούς ορισμένων κατηγοριών. Η καθημερινή αντιμετώπιση της αρρώστιας (πολλές φορές ανίατης), του ανθρώπινου πόνου και του θανάτου, υποβάλλουν τους γιατρούς και τις νοσηλεύτριες σε επαγγελματικό stress, του οποίου η ένταση ποικίλλει ανάλογα με την ατομική ευαισθησία και το βαθμό της συναισθηματικής εμπλοκής. Στο γιατρό προξενεί ένταση κυρίως η ανάγκη για πλήρη εγρήγορση και ενημέρωση για την κατάσταση του αρρώστου, όλες τις ώρες ανεξάρτητα απ' τα προσωπικά του προβλήματα και συναισθήματα, την οποία συνεπάγεται η ευθύνη για λήψη σωστών αποφάσεων. Ακόμη, ο γιατρός όταν έχει εφημερία ή όταν ασκεί ελεύθερο επάγγελμα, δουλεύει πολλές και ακανόνιστες ώρες.

Παράγοντες που μπορούν να προκαλέσουν stress στις νοσηλεύτριες είναι οι εξής: (α) Η αντιπαράθεση του ιδεαλισμού τους με την πραγματικότητα του νοσοκομειακού θαλάμου, (β) η ανάγκη προσαρμογής στην κλίμακα της ιεραρχίας, π.χ. όταν χαμηλόβαθμη νοσοκόμα καλείται να είναι η μόνη υπεύθυνη ενός θαλάμου τη βραδινή βάρδια, (γ) η ανάγκη για εξειδίκευση και συνεχή ενημέρωση π.χ. όταν νοσοκόμες δεν θέλουν ή δεν μπορούν να μετεκπαιδευτούν.

**Η εργασία κατά βάρδιες** (shift work) προϋποθέτει φυσική και κοινωνική προσαρμογή, και μπορεί να προκαλέσει stress ή «εργασιακή κόπωση» σε ορισμένες νοσοκόμες. Φαίνεται ότι η εργασία σε βάρδιες μπορεί να επιδεινώσει προϋπάρχον έλκος του στομάχου ή του δωδεκαδάκτυλου. Υγειονομικοί ορισμένων κατηγοριών (π.χ. παρασκευαστές, φυσικοθεραπευτές βοηθοί ακτινολόγων) βρίσκονται συχνά σε επιφυλακή που συνεπάγεται πολλές ώρες εργασίας και ενδεχομένως ψυχική καταπόνηση. Οι ελάχιστες προδιαγραφές για τη νυχτερινή και την κατά βάρδιες εργασία, και για τα διαλείμματα και το ρυθμό της, ορίζονται από το νόμο (Γ.Δ. 88/99, ΦΕΚ 94/Α/1999).

Για να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη πρόληψη και αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι υγειονομικοί των νοσοκομείων, θα ήταν χρήσιμο (α) να αναπτυχθούν η εκπαίδευση και η έρευνα στα σχετικά θέματα, και (β) να συγκροτηθούν ειδικές μονάδες (ή τμήματα) υπεύθυνες για την παροχή υπηρεσιών ιατρικής της εργασίας σε μεγάλα νοσοκομεία.

## **ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

Στα πλαίσια αυτής της εργασίας εξετάστηκαν οι εργασιακές σχέσεις που διέπουν τους εργαζόμενους στα νοσοκομεία.

Το 1<sup>ο</sup> και το 2<sup>ο</sup> κεφάλαιο αναφέρεται στο ύψος των μισθών και γενικά των αποδοχών, του ιατρικού και του μη ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων, αντίστοιχα.

Στο 3<sup>ο</sup> κεφάλαιο εξακριβώθηκε ο σημαντικός ρόλος που διαδραματίζει ο Διοικητής του νοσοκομείου στη διαμόρφωση της απασχόλησης των εργαζομένων. Ο χρόνος και οι συνθήκες εργασίας μεταβλήθηκαν σημαντικά για τους εργαζομένους που συμμετέχουν στη λειτουργία του απογευματινού ιατρείου, όπως διαπιστώθηκε στο 4<sup>ο</sup> κεφάλαιο που αναφέρεται στην ολόημερη λειτουργία των νοσοκομείων.

Το ανθρώπινο δυναμικό του νοσοκομείου και οι τρόποι επιλογής, αξιολόγησης και πειθαρχικού ελέγχου αυτού από τα αρμόδια όργανα περιέχονται στο 5<sup>ο</sup> κεφάλαιο. Το 6<sup>ο</sup> και το 7<sup>ο</sup> κεφάλαιο αναφέρονται στους όρους συνταξιοδότησης και τα μερίσματα που καταβάλλονται από τα ασφαλιστικά ταμεία στους εργαζόμενους των νοσοκομείων, αντίστοιχα.

Τέλος, στο 8<sup>ο</sup> κεφάλαιο γίνεται εμφανής η ανάγκη για συστηματική καταγραφή και επεξεργασία, από τους αρμόδιους φορείς, των στοιχείων που αφορούν τις επαγγελματικές ασθένειες και τους επαγγελματικούς κινδύνους του προσωπικού στα νοσοκομεία. Τα συμπεράσματα που θα εξαχθούν από τη μελέτη των επαγγελματικών ασθενειών και των επαγγελματικών κινδύνων θα συμβάλλουν στην εξασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και στην ομαλή και αποδοτική διεξαγωγή των σχετικών εργασιών του νοσοκομείου.

## **ΠΗΓΕΣ - ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

ΝΟΜΟΣ 1397/1983 (Φ.Ε.Κ. 143 Α')

ΝΟΜΟΣ 1902/1990 (Φ.Ε.Κ. 138 Α')

ΝΟΜΟΣ 2470/1997 (Φ.Ε.Κ. 40 Α')

ΝΟΜΟΣ 2519/1997 (Φ.Ε.Κ. 165 Α')

ΝΟΜΟΣ 2592/1998 (Φ.Ε.Κ. 57 Α')

ΝΟΜΟΣ 2606/1998 (Φ.Ε.Κ. 89 Α')

ΝΟΜΟΣ 2683/1999 (Φ.Ε.Κ. 19 Α')

ΝΟΜΟΣ 2889/2001 (Φ.Ε.Κ. 37 Α')

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 166/2000 (Φ.Ε.Κ. 153 Α')

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 2026439/3480/022/30-5-97

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 40/2001 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 21/2002 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΑΝΔΡΕΟΥ ΧΑΡΙΛΑΟΣ «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ», ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΤΟΜΟΣ 3, ΤΕΥΧΟΣ 4, 1991

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ «ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ», ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΤΟΕ, Α' ΕΚΔΟΣΗ, ΑΘΗΝΑ 1998

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ «ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

(Δρ) ΜΠΑΖΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ «ΘΕΜΑΤΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ», ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΕΔΕ, ΑΘΗΝΑ 1999

EUROSTAT STATISTICS IN FOCUS THEME 3, 16/2000 ΚΑΙ 17/2001, ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΣΗΜΩΝ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ, ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

---

# **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2002**

**Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.**

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

*Υπάλληλοι γραφείου (χωρίς πτυχίο) - από 1.1.2002*

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ.</u> <u>Βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Νέος</u> <u>Βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Επίδομα</u> <u>γάμου</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>τέκνων το</u> <u>1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>Νοσοκομ.</u> <u>20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα</u> <u>Αντινοσοκ.</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>διαγκών</u> <u>λαθών</u>	<u>Επίδομα</u> <u>οθόνης</u>
0 - 2	527,66	543,49	54,35	27,17	108,70	54,35	14,51	28,11
2 - 4	537,05	553,16	55,32	27,66	110,63	55,32	14,51	28,11
4 - 6	555,83	572,50	57,25	28,63	114,50	57,25	14,51	28,11
6 - 8	571,68	588,83	58,88	29,44	117,77	58,88	14,51	28,11
8 - 10	592,22	609,99	61,00	30,50	122,00	61,00	14,51	28,11
10 - 12	610,12	628,42	62,84	31,42	125,68	62,84	14,51	28,11
12 - 14	630,08	648,98	64,90	32,45	129,80	64,90	14,51	28,11
14 - 16	636,83	655,93	65,59	32,80	131,19	65,59	14,51	28,11
16 - 18	655,61	675,28	67,53	33,76	135,06	67,53	14,51	28,11
18 - 20	674,10	694,32	69,43	34,72	138,86	69,43	14,51	28,11
20 - 21	691,71	712,46	71,25	35,62	142,49	71,25	14,51	28,11
21 - 22	707,85	729,09	72,91	36,45	145,82	72,91	14,51	28,11
22 - 23	721,06	742,69	74,27	37,13	148,54	74,27	14,51	28,11
23 - 24	730,45	752,36	75,24	37,62	150,47	75,24	14,51	28,11
24 - 25	745,71	768,08	76,81	38,40	153,62	76,81	14,51	28,11
25 - 26	759,79	782,58	78,26	39,13	156,52	78,26	14,51	28,11
26 - 27	774,47	797,70	79,77	39,89	159,54	79,77	14,51	28,11
27 - 28	788,55	812,21	81,22	40,61	162,44	81,22	14,51	28,11
28 - 29	795,01	818,86	81,89	40,94	163,77	81,89	14,51	28,11
29 - 30	808,80	833,06	83,31	41,65	166,61	83,31	14,51	28,11
30 - 31	821,42	846,06	84,61	42,30	169,21	84,61	14,51	28,11
31 - 32	834,92	859,97	86,00	43,00	171,99	86,00	14,51	28,11
32 - 33	847,25	872,67	87,27	43,63	174,53	87,27	14,51	28,11
33 - 34	857,52	883,25	88,32	44,16	176,65	88,32	14,51	28,11
34 - 35	865,44	891,40	89,14	44,57	178,28	89,14	14,51	28,11



**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

**Υπάλληλοι γραφείου (χωρίς πτυχίο) - από 1.7.2002**

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα διαγ/κών λαθών</u>	<u>Επίδομα οθόνης</u>
0 - 2	543,49	554,36	55,44	27,72	110,87	55,44	14,80	28,67
2 - 4	553,16	564,22	56,42	28,21	112,84	56,42	14,80	28,67
4 - 6	572,50	583,95	58,40	29,20	116,79	58,40	14,80	28,67
6 - 8	588,83	600,61	60,06	30,03	120,12	60,06	14,80	28,67
8 - 10	609,99	622,19	62,22	31,11	124,44	62,22	14,80	28,67
10 - 12	628,42	640,99	64,10	32,05	128,20	64,10	14,80	28,67
12 - 14	648,98	661,96	66,20	33,10	132,39	66,20	14,80	28,67
14 - 16	655,93	669,05	66,91	33,45	133,81	66,91	14,80	28,67
16 - 18	675,28	688,78	68,88	34,44	137,76	68,88	14,80	28,67
18 - 20	694,32	708,21	70,82	35,41	141,64	70,82	14,80	28,67
20 - 21	712,46	726,71	72,67	36,34	145,34	72,67	14,80	28,67
21 - 22	729,09	743,67	74,37	37,18	148,73	74,37	14,80	28,67
22 - 23	742,69	757,55	75,75	37,88	151,51	75,75	14,80	28,67
23 - 24	752,36	767,41	76,74	38,37	153,48	76,74	14,80	28,67
24 - 25	768,08	783,44	78,34	39,17	156,69	78,34	14,80	28,67
25 - 26	782,58	798,24	79,82	39,91	159,65	79,82	14,80	28,67
26 - 27	797,70	813,66	81,37	40,68	162,73	81,37	14,80	28,67
27 - 28	812,21	828,45	82,85	41,42	165,69	82,85	14,80	28,67
28 - 29	818,86	835,24	83,52	41,76	167,05	83,52	14,80	28,67
29 - 30	833,06	849,73	84,97	42,49	169,95	84,97	14,80	28,67
30 - 31	846,06	862,98	86,30	43,15	172,60	86,30	14,80	28,67
31 - 32	859,97	877,17	87,72	43,86	175,43	87,72	14,80	28,67
32 - 33	872,67	890,12	89,01	44,51	178,02	89,01	14,80	28,67
33 - 34	883,25	900,91	90,09	45,05	180,18	90,09	14,80	28,67
34 - 35	891,40	909,23	90,92	45,46	181,85	90,92	14,80	28,67

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Υπάλληλοι γραφείου ( με πτυχίο Ανώτατης Σχολής) - από 1.1.2002

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. Βασικός μισθός</u>	<u>Νέος Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα διαγ/κών λαθών</u>	<u>Επίδομα αθόνης</u>
0 - 2	603,67	621,78	62,18	31,09	124,36	62,18	14,51	28,11
2 - 4	613,06	631,45	63,15	31,57	126,29	63,15	14,51	28,11
4 - 6	632,43	651,40	65,14	32,57	130,28	65,14	14,51	28,11
6 - 8	638,88	658,05	65,80	32,90	131,61	65,80	14,51	28,11
8 - 10	661,19	681,03	68,10	34,05	136,21	68,10	14,51	28,11
10 - 12	679,68	700,07	70,01	35,00	140,01	70,01	14,51	28,11
12 - 14	700,22	721,23	72,12	36,06	144,25	72,12	14,51	28,11
14 - 16	717,24	738,76	73,88	36,94	147,75	73,88	14,51	28,11
16 - 18	727,81	749,64	74,96	37,48	149,93	74,96	14,51	28,11
18 - 20	745,71	768,08	76,81	38,40	153,62	76,81	14,51	28,11
20 - 21	762,44	785,31	78,53	39,27	157,06	78,53	14,51	28,11
21 - 22	779,46	802,84	80,28	40,14	160,57	80,28	14,51	28,11
22 - 23	792,37	816,14	81,61	40,81	163,23	81,61	14,51	28,11
23 - 24	804,11	828,23	82,82	41,41	165,65	82,82	14,51	28,11
24 - 25	819,96	844,56	84,46	42,23	168,91	84,46	14,51	28,11
25 - 26	835,22	860,28	86,03	43,01	172,06	86,03	14,51	28,11
26 - 27	849,89	875,39	87,54	43,77	175,08	87,54	14,51	28,11
27 - 28	857,23	882,95	88,29	44,15	176,59	88,29	14,51	28,11
28 - 29	871,31	897,45	89,74	44,87	179,49	89,74	14,51	28,11
29 - 30	885,11	911,66	91,17	45,58	182,33	91,17	14,51	28,11
30 - 31	898,61	925,57	92,56	46,28	185,11	92,56	14,51	28,11
31 - 32	912,69	940,07	94,01	47,00	188,01	94,01	14,51	28,11
32 - 33	920,62	948,24	94,82	47,41	189,65	94,82	14,51	28,11
33 - 34	934,12	962,14	96,21	48,11	192,43	96,21	14,51	28,11
34 - 35	947,32	975,74	97,57	48,79	195,15	97,57	14,51	28,11

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

**Υπάλληλοι γραφείου ( με πτυχίο Ανώτατης Σχολής) - από 1.7.2002**

<u>Ετη</u>	<u>Προην. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα διαχ/κών λαθών</u>	<u>Επίδομα οθόνης</u>
0 - 2	621,78	634,22	63,42	31,71	126,84	63,42	14,80	28,67
2 - 4	631,45	644,08	64,41	32,20	128,82	64,41	14,80	28,67
4 - 6	651,40	664,43	66,44	33,22	132,89	66,44	14,80	28,67
6 - 8	658,05	671,21	67,12	33,56	134,24	67,12	14,80	28,67
8 - 10	681,03	694,65	69,46	34,73	138,93	69,46	14,80	28,67
10 - 12	700,07	714,07	71,41	35,70	142,81	71,41	14,80	28,67
12 - 14	721,23	735,65	73,57	36,78	147,13	73,57	14,80	28,67
14 - 16	738,76	753,53	75,35	37,68	150,71	75,35	14,80	28,67
16 - 18	749,64	764,64	76,46	38,23	152,93	76,46	14,80	28,67
18 - 20	768,08	783,44	78,34	39,17	156,69	78,34	14,80	28,67
20 - 21	785,31	801,02	80,10	40,05	160,20	80,10	14,80	28,67
21 - 22	802,84	818,90	81,89	40,95	163,78	81,89	14,80	28,67
22 - 23	816,14	832,46	83,25	41,62	166,49	83,25	14,80	28,67
23 - 24	828,23	844,80	84,48	42,24	168,96	84,48	14,80	28,67
24 - 25	844,56	861,45	86,14	43,07	172,29	86,14	14,80	28,67
25 - 26	860,28	877,48	87,75	43,87	175,50	87,75	14,80	28,67
26 - 27	875,39	892,89	89,29	44,64	178,58	89,29	14,80	28,67
27 - 28	882,95	900,61	90,06	45,03	180,12	90,06	14,80	28,67
28 - 29	897,45	915,40	91,54	45,77	183,08	91,54	14,80	28,67
29 - 30	911,66	929,90	92,99	46,49	185,98	92,99	14,80	28,67
30 - 31	925,57	944,08	94,41	47,20	188,82	94,41	14,80	28,67
31 - 32	940,07	958,87	95,89	47,94	191,77	95,89	14,80	28,67
32 - 33	948,24	967,20	96,72	48,36	193,44	96,72	14,80	28,67
33 - 34	962,14	981,39	98,14	49,07	196,28	98,14	14,80	28,67
34 - 35	975,74	995,25	99,53	49,76	199,05	99,53	14,80	28,67

Διοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)  
 Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Υπάλληλοι γραφείου (με πτυχίο ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ Διοίχ. Επιχ/σεων) - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Πο.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%	Επίδομα διαγ/κών λαθών	Επίδομα οθόνης
0 - 2	554,66	571,30	57,13	28,56	114,26	57,13	14,51	28,11
2 - 4	564,64	581,58	58,16	29,08	116,32	58,16	14,51	28,11
4 - 6	584,89	602,44	60,24	30,12	120,49	60,24	14,51	28,11
6 - 8	601,03	619,06	61,91	30,95	123,81	61,91	14,51	28,11
8 - 10	622,74	641,42	64,14	32,07	128,28	64,14	14,51	28,11
10 - 12	641,53	660,78	66,08	33,04	132,16	66,08	14,51	28,11
12 - 14	662,36	682,23	68,22	34,11	136,45	68,22	14,51	28,11
14 - 16	669,99	690,09	69,01	34,50	138,02	69,01	14,51	28,11
16 - 18	689,66	710,35	71,03	35,52	142,07	71,03	14,51	28,11
18 - 20	709,32	730,60	73,06	36,53	146,12	73,06	14,51	28,11
20 - 21	727,22	749,04	74,90	37,45	149,81	74,90	14,51	28,11
21 - 22	743,95	766,27	76,63	38,31	153,25	76,63	14,51	28,11
22 - 23	758,03	780,77	78,08	39,04	156,15	78,08	14,51	28,11
23 - 24	769,19	792,27	79,23	39,61	158,45	79,23	14,51	28,11
24 - 25	784,74	808,28	80,83	40,41	161,66	80,83	14,51	28,11
25 - 26	800,00	824,00	82,40	41,20	164,80	82,40	14,51	28,11
26 - 27	815,55	840,02	84,00	42,00	168,00	84,00	14,51	28,11
27 - 28	830,23	855,14	85,51	42,76	171,03	85,51	14,51	28,11
28 - 29	836,68	861,78	86,18	43,09	172,36	86,18	14,51	28,11
29 - 30	850,77	876,29	87,63	43,81	175,26	87,63	14,51	28,11
30 - 31	864,56	890,50	89,05	44,52	178,10	89,05	14,51	28,11
31 - 32	877,77	904,10	90,41	45,21	180,82	90,41	14,51	28,11
32 - 33	890,98	917,71	91,77	45,89	183,54	91,77	14,51	28,11
33 - 34	902,71	929,79	92,98	46,49	185,96	92,98	14,51	28,11
34 - 35	910,64	937,96	93,80	46,90	187,59	93,80	14,51	28,11

Όμοσπονδία Συλλόγων Κοσμηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Υπάλληλοι γραφείου ( με πτυχίο ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ Διοίκ. Επιχ/σεων) - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάρου 10%	Επίδομα τεκνών το 1 παιδί 5%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%	Επίδομα διαγ/κών λαθών	Επίδομα αθόνης
0 - 2	571,30	582,73	58,27	29,14	116,55	58,27	14,80	28,67
2 - 4	581,58	593,21	59,32	29,66	118,64	59,32	14,80	28,67
4 - 6	602,44	614,49	61,45	30,72	122,90	61,45	14,80	28,67
6 - 8	619,06	631,44	63,14	31,57	126,29	63,14	14,80	28,67
8 - 10	641,42	654,25	65,43	32,71	130,85	65,43	14,80	28,67
10 - 12	660,78	673,99	67,40	33,70	134,80	67,40	14,80	28,67
12 - 14	682,23	695,88	69,59	34,79	139,18	69,59	14,80	28,67
14 - 16	690,09	703,89	70,39	35,19	140,78	70,39	14,80	28,67
16 - 18	710,35	724,56	72,46	36,23	144,91	72,46	14,80	28,67
18 - 20	730,60	745,21	74,52	37,26	149,04	74,52	14,80	28,67
20 - 21	749,04	764,02	76,40	38,20	152,80	76,40	14,80	28,67
21 - 22	766,27	781,59	78,16	39,08	156,32	78,16	14,80	28,67
22 - 23	780,77	796,39	79,64	39,82	159,28	79,64	14,80	28,67
23 - 24	792,27	808,11	80,81	40,41	161,62	80,81	14,80	28,67
24 - 25	808,28	824,45	82,44	41,22	164,89	82,44	14,80	28,67
25 - 26	824,00	840,48	84,05	42,02	168,10	84,05	14,80	28,67
26 - 27	840,02	856,82	85,68	42,84	171,36	85,68	14,80	28,67
27 - 28	855,14	872,24	87,22	43,61	174,45	87,22	14,80	28,67
28 - 29	861,78	879,02	87,90	43,95	175,80	87,90	14,80	28,67
29 - 30	876,29	893,82	89,38	44,69	178,76	89,38	14,80	28,67
30 - 31	890,50	908,31	90,83	45,42	181,66	90,83	14,80	28,67
31 - 32	904,10	922,19	92,22	46,11	184,44	92,22	14,80	28,67
32 - 33	917,71	936,06	93,61	46,80	187,21	93,61	14,80	28,67
33 - 34	929,79	948,39	94,84	47,42	189,68	94,84	14,80	28,67
34 - 35	937,96	956,72	95,67	47,84	191,34	95,67	14,80	28,67

Ομοσπονδία Παιλλών Κοσμηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Φυσικοθεραπευτές (χωρίς πτυχίο) - από 1.1.2002

Ετη	Προηγούμενος Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα τέκνων 2 παιδιά 10%	Επίδομα τέκνων 3 παιδ. 15%	Επίδομα ανθυγιεινό 12%	Επίδομα νοσοκομ. 20%
0 - 2	529,42	545,30	54,53	27,27	54,53	79,41	65,44	109,06
2 - 5	571,39	588,53	58,85	29,43	58,85	85,71	70,62	117,71
5 - 8	626,56	645,36	64,54	32,27	64,54	93,98	77,44	129,07
8 - 11	646,52	665,92	66,59	33,30	66,59	96,98	79,91	133,18
11 - 13	674,64	694,93	69,49	34,75	69,49	101,20	83,39	138,99
13 - 15	701,69	722,74	72,27	36,14	72,27	105,25	86,73	144,55
15 - 17	721,06	742,69	74,27	37,13	74,27	108,16	89,12	148,54
17 - 20	742,48	764,75	76,48	38,24	76,48	111,37	91,77	152,95
20 - 23	765,66	788,63	78,86	39,43	78,86	114,85	94,64	157,73
23 - 26	787,09	810,70	81,07	40,54	81,07	118,06	97,28	162,14
26 - 29	793,84	817,66	81,77	40,88	81,77	119,08	98,12	163,53
29 - 35	801,47	825,51	82,55	41,28	82,55	120,22	99,06	165,10

Φυσικοθεραπευτές (χωρίς πτυχίο) - από 1.7.2002

Ετη	Προηγούμενος Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα τέκνων 2 παιδιά 10%	Επίδομα τέκνων 3 παιδιά 15%	Επίδομα ανθυγιεινό 12%	Επίδομα νοσοκομ. 20%
0 - 2	545,30	556,21	55,62	27,81	55,62	81,80	66,75	111,24
2 - 5	588,53	600,30	60,03	30,02	60,03	88,28	72,04	120,06
5 - 8	645,36	658,26	65,83	32,91	65,83	96,80	78,99	131,65
8 - 11	665,92	679,23	67,92	33,96	67,92	99,89	81,51	135,85
11 - 13	694,93	708,83	70,88	35,44	70,88	104,24	85,06	141,77
13 - 15	722,74	737,20	73,72	36,86	73,72	108,41	88,46	147,44
15 - 17	742,69	757,55	75,75	37,88	75,75	111,40	90,91	151,51
17 - 20	764,75	780,05	78,00	39,00	78,00	114,71	93,61	156,01
20 - 23	788,63	804,40	80,44	40,22	80,44	118,29	96,53	160,88
23 - 26	810,70	826,92	82,69	41,35	82,69	121,61	99,23	165,38
26 - 29	817,66	834,01	83,40	41,70	83,40	122,65	100,08	166,80
29 - 35	825,51	842,02	84,20	42,10	84,20	123,83	101,04	168,40

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΓΑΣΙΑΣ 2002

**Φυσικοθεραπευτές με πτυχίο - από 1.1.2002**

Ετη	Προηγούμενος βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα τέκνων 2 παιδιά 10%	Επίδομα πτυχίου 5% για κάθε έτος σπουδών	Επίδομα ανθυγ. 12%	Επίδομα νοσοκομ. 20%
0 - 2	586,94	604,55	60,45	30,23	60,45	30,23	72,55	120,91
2 - 5	630,37	649,28	64,93	32,46	64,93	32,46	77,91	129,86
5 - 8	678,50	698,86	69,89	34,94	69,89	34,94	83,86	139,77
8 - 11	708,14	729,38	72,94	36,47	72,94	36,47	87,53	145,88
11 - 13	727,81	749,64	74,96	37,48	74,96	37,48	89,96	149,93
13 - 15	755,10	777,75	77,78	38,89	77,78	38,89	93,33	155,55
15 - 17	779,46	802,84	80,28	40,14	80,28	40,14	96,34	160,57
17 - 20	797,36	821,28	82,13	41,06	82,13	41,06	98,55	164,26
20 - 23	820,25	844,86	84,49	42,24	84,49	42,24	101,38	168,97
23 - 26	841,97	867,23	86,72	43,36	86,72	43,36	104,07	173,45
26 - 29	853,12	878,71	87,87	43,94	87,87	43,94	105,45	175,74
29 - 35	857,52	883,25	88,32	44,16	88,32	44,16	105,99	176,65

**Φυσικοθεραπευτές με πτυχίο - από 1.7.2002**

Ετη	Προηγούμενος βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα τέκνων 2 παιδιά 10%	Επίδομα πτυχίου 5% για κάθε έτος σπουδών	Επίδομα ανθυγ. 12%	Επίδομα νοσοκομ. 20%
0 - 2	604,55	616,64	61,66	30,83	61,66	30,83	74,00	123,33
2 - 5	649,28	662,27	66,23	33,11	66,23	33,11	79,47	132,45
5 - 8	698,86	712,83	71,28	35,64	71,28	35,64	85,54	142,57
8 - 11	729,38	743,97	74,40	37,20	74,40	37,20	89,28	148,79
11 - 13	749,64	764,64	76,46	38,23	76,46	38,23	91,76	152,93
13 - 15	777,75	793,31	79,33	39,67	79,33	39,67	95,20	158,66
15 - 17	802,84	818,90	81,89	40,95	81,89	40,95	98,27	163,78
17 - 20	821,28	837,71	83,77	41,89	83,77	41,89	100,52	167,54
20 - 23	844,86	861,75	86,18	43,09	86,18	43,09	103,41	172,35
23 - 26	867,23	884,57	88,46	44,23	88,46	44,23	106,15	176,91
26 - 29	878,71	896,29	89,63	44,81	89,63	44,81	107,55	179,26
29 - 35	883,25	900,91	90,09	45,05	90,09	45,05	108,11	180,18

\* Οι Φυσικοθεραπευτές με πτυχίο δικαιούνται επίδομα 5% ανά έτος σπουδών.

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

**Υπομηχανικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.1.2002**

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ.</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Νέος</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Επίδομα</u> <u>γάμου</u> <u>10%</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u>	<u>Επίδομα</u> <u>τέκνων</u> <u>1 παιδί 5%</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u> <u>με 1 παιδί</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u> <u>με 2 παιδιά</u>	<u>Επίδομα</u> <u>Νοσοκομ.</u> <u>20%</u>
0 - 1	544,68	561,02	56,10	617,12	28,05	645,17	673,22	112,20
1 - 3	599,27	617,25	61,72	678,97	30,86	709,84	740,70	123,45
3 - 6	639,47	658,65	65,87	724,52	32,93	757,45	790,38	131,73
6 - 9	662,95	682,84	68,28	751,12	34,14	785,26	819,41	136,57
9 - 12	676,74	697,04	69,70	766,75	34,85	801,60	836,45	139,41
12 - 15	696,11	716,99	71,70	788,69	35,85	824,54	860,39	143,40
15 - 18	714,60	736,04	73,60	809,64	36,80	846,44	883,25	147,21
18 - 21	723,70	745,41	74,54	819,95	37,27	857,22	894,49	149,08
21 - 35	738,66	760,82	76,08	836,90	38,04	874,94	912,98	152,16

**Υπομηχανικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.7.2002**

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ.</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Νέος</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Επίδομα</u> <u>γάμου</u> <u>10%</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u>	<u>Επίδομα</u> <u>τέκνων</u> <u>1 παιδί 5%</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u> <u>με 1 παιδί</u>	<u>Σύνολο</u> <u>εγγάμων</u> <u>με 2 παιδιά</u>	<u>Επίδομα</u> <u>Νοσοκομ.</u> <u>20%</u>
0 - 1	561,02	572,24	57,22	629,46	28,61	658,08	686,69	114,45
1 - 3	617,25	629,59	62,96	692,55	31,48	724,03	755,51	125,92
3 - 6	658,65	671,83	67,18	739,01	33,59	772,60	806,19	134,37
6 - 9	682,84	696,50	69,65	766,14	34,82	800,97	835,79	139,30
9 - 12	697,04	710,98	71,10	782,08	35,55	817,63	853,18	142,20
12 - 15	716,99	731,33	73,13	804,47	36,57	841,03	877,60	146,27
15 - 18	736,04	750,76	75,08	825,83	37,54	863,37	900,91	150,15
18 - 21	745,41	760,32	76,03	836,35	38,02	874,37	912,38	152,06
21 - 35	760,82	776,04	77,60	853,64	38,80	892,44	931,24	155,21



**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

**Ηλεκτρονικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.1.2002**

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Σύνολο εγγάμων</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Σύνολο εγγάμων με 1 παιδί</u>	<u>Σύνολο εγγάμων με 2 παιδιά</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>
0 - 1	544,68	561,02	56,10	617,12	28,05	645,17	673,22	112,20
1 - 3	599,27	617,25	61,72	678,97	30,86	709,84	740,70	123,45
3 - 6	639,47	658,65	65,87	724,52	32,93	757,45	790,38	131,73
6 - 9	663,54	683,45	68,34	751,79	34,17	785,96	820,14	136,69
9 - 12	678,50	698,86	69,89	768,74	34,94	803,68	838,63	139,77
12 - 15	700,22	721,23	72,12	793,35	36,06	829,41	865,47	144,25
15 - 18	720,18	741,79	74,18	815,96	37,09	853,05	890,14	148,36
18 - 21	728,98	750,85	75,08	825,93	37,54	863,48	901,02	150,17
21 - 35	746,00	768,38	76,84	845,22	38,42	883,64	922,06	153,68

**Ηλεκτρονικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.7.2002**

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Σύνολο εγγάμων</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Σύνολο εγγάμων με 1 παιδί</u>	<u>Σύνολο εγγάμων με 2 παιδιά</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>
0 - 1	561,02	572,24	57,22	629,46	28,61	658,08	686,69	114,45
1 - 3	617,25	629,59	62,96	692,55	31,48	724,03	755,51	125,92
3 - 6	658,65	671,83	67,18	739,01	33,59	772,60	806,19	134,37
6 - 9	689,07	702,85	70,29	773,14	35,14	808,28	843,42	140,57
9 - 12	698,86	712,83	71,28	784,12	35,64	819,76	855,40	142,57
12 - 15	721,23	735,65	73,57	809,22	36,78	846,00	882,78	147,13
15 - 18	741,79	756,62	75,66	832,28	37,83	870,11	907,95	151,32
18 - 21	750,85	765,87	76,59	842,45	38,29	880,75	919,04	153,17
21 - 35	768,38	783,75	78,37	862,12	39,19	901,31	940,50	156,75

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Εργαζομένων (Ο.Σ.Ν.Ε.)  
 Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑ 21 52 11 33 - ΑΘΗΝΑ

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΤΕΡΩΝ**

**Αδειούχοι Ηλεκτρονικοί Μέσων σχολών - από 1.1.2007**

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο ενγμάτων	Επίδομα γάμου 1 παιδί 5%	Επίδομα αγγλ. & ειδικών συνθηκών 10%	Επίδομα αγγλ. & ειδικών συνθηκών 15%	Επίδομα υπευθυνότητας 10%
0 - 3	517,78	-	51,78	569,56	28,48	51,78	77,67	51,78
3 - 6	517,78	51,78	56,96	626,51	31,48	56,96	85,43	56,96
6 - 9	517,78	103,56	62,13	683,47	34,07	62,13	93,20	62,13
9 - 12	517,78	155,33	67,31	740,43	36,66	67,31	100,97	67,31
12 - 15	517,78	207,11	72,49	797,38	39,24	72,49	108,73	72,49
15 - 18	517,78	258,89	77,67	854,34	41,83	77,67	116,50	77,67
18 - 21	517,78	300,31	81,81	899,90	44,50	81,81	122,71	81,81
21 - 24	517,78	341,73	85,95	945,47	47,18	85,95	128,93	85,95
24 - 27	517,78	383,16	90,09	991,03	49,85	90,09	135,14	90,09
27 - 30	517,78	424,58	94,24	1.036,60	52,52	94,24	141,35	94,24
30 - 35	517,78	466,00	98,38	1.082,16	55,19	98,38	147,57	98,38

**Αδειούχοι Ηλεκτρονικοί Μέσων σχολών - από 1.7.2007**

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετιών	Επίδομα γάμου 10%	Σύνολο ενγμάτων	Επίδομα γάμου 1 παιδί 5%	Επίδομα αγγλ. & ειδικών συνθηκών 10%	Επίδομα αγγλ. & ειδικών συνθηκών 15%	Επίδομα υπευθυνότητας 10%
0 - 3	524,00	-	52,40	576,40	28,82	52,40	78,60	52,40
3 - 6	524,00	52,40	57,64	634,04	31,70	57,64	86,46	57,64
6 - 9	524,00	104,80	62,88	691,68	34,58	62,88	94,32	62,88
9 - 12	524,00	157,20	68,12	749,32	37,46	68,12	102,18	68,12
12 - 15	524,00	209,60	73,36	806,96	40,34	73,36	110,04	73,36
15 - 18	524,00	262,00	78,60	864,60	43,22	78,60	117,90	78,60
18 - 21	524,00	303,92	82,79	910,71	46,09	82,79	124,19	82,79
21 - 24	524,00	345,84	86,98	956,82	48,97	86,98	130,48	86,98
24 - 27	524,00	387,76	91,18	1.002,94	51,85	91,18	136,76	91,18
27 - 30	524,00	429,68	95,37	1.049,05	54,73	95,37	143,05	95,37
30 - 35	524,00	471,60	99,56	1.095,16	57,61	99,56	149,34	99,56

\* Στο σύνολο των αποδοχών κάθε περίπτωσης υπολογίζονται ποσοστά επίδομα υπευθυνότητας εργοστασίου 20%.

Ιστορικό Κλινικών - από 1.7.2002\*

Ημέρα	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα υπηρεσίας	Επίδομα κλάδου	Επίδομα οικογενειακό	Επίδομα διαβίωσης
0 - 1	525,31	541,07	-	54,11	27,05	32,46
1 - 3	525,31	541,07	16,23	54,11	27,05	32,46
3 - 6	525,31	541,07	32,46	54,11	27,05	32,46
6 - 9	525,31	541,07	48,70	54,11	27,05	32,46
9 - 12	525,31	541,07	64,93	54,11	27,05	32,46
12 - 15	525,31	541,07	81,16	54,11	27,05	32,46
15 - 18	525,31	541,07	97,39	54,11	27,05	32,46
18 - 21	525,31	541,07	113,62	54,11	27,05	32,46
21 - 24	525,31	541,07	129,86	54,11	27,05	32,46
24 - 27	525,31	541,07	146,09	54,11	27,05	32,46
27 - 30	525,31	541,07	162,32	54,11	27,05	32,46
30 - 33	525,31	541,07	178,55	54,11	27,05	32,46
33 - 36	525,31	541,07	194,78	54,11	27,05	32,46

Ιστορικό Κλινικών - από 1.7.2002\*

Ημέρα	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα υπηρεσίας	Επίδομα κλάδου 10%	Επίδομα οικογενειακό 10%	Επίδομα διαβίωσης 6%
0 - 1	541,07	551,89	-	55,19	27,30	33,11
1 - 3	541,07	551,89	16,56	55,19	27,30	33,11
3 - 6	541,07	551,89	33,11	55,19	27,30	33,11
6 - 9	541,07	551,89	49,67	55,19	27,30	33,11
9 - 12	541,07	551,89	66,23	55,19	27,30	33,11
12 - 15	541,07	551,89	82,78	55,19	27,30	33,11
15 - 18	541,07	551,89	99,34	55,19	27,30	33,11
18 - 21	541,07	551,89	115,90	55,19	27,30	33,11
21 - 24	541,07	551,89	132,45	55,19	27,30	33,11
24 - 27	541,07	551,89	149,01	55,19	27,30	33,11
27 - 30	541,07	551,89	165,57	55,19	27,30	33,11
30 - 33	541,07	551,89	182,12	55,19	27,30	33,11
33 - 36	541,07	551,89	198,68	55,19	27,30	33,11

ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

002 - ΚΑΔ 87.24.163 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΜΒΑΣΗ ΕΠΙΧΡΗΣΗΣ 2001

Επίδομα γλώσσας 5%	Επίδομα ανθρ. 20%	Επίδομα σπουδών		Επίδομα Η/Υ 5%	Επίδομα ειδικότητ. 20%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα πώλιετ. 30%	Επίδομα Διευθυντών 30%
		επιστημ. 20%	διδασκτορ 5%					
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	-	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	-	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	-	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	-	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	-	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	21,64	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	21,64	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	37,87	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	37,87	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	54,11	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	54,11	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	70,34	162,32
27,05	108,21	108,21	27,05	27,05	108,21	108,21	70,34	162,32

Επίδομα γλώσσας 5%	Επίδομα ανθρ. 20%	Επίδομα σπουδών		Επίδομα Η/Υ 5%	Επίδομα ειδικότητ. 20%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα πώλιετ. 30%	Επίδομα Διευθυντών 30%
		επιστημ. 20%	διδασκτορ 5%					
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	-	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	-	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	-	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	-	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	-	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	22,08	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	22,08	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	38,63	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	38,63	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	55,19	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	55,19	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	71,75	165,57
27,59	110,38	110,38	27,59	27,59	110,38	110,38	71,75	165,57

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

## Μαίες - Μαιευτές Ιδιωτικών Κλινικών - από 1.1.2002\*

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδι 5%	Ανθυγιειν. 12%	επιστημονικ. Επίδομα 15%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Ανθυγ. κλειστ. τμημ. 30%	Α. Επ. νοσ. Β. Θέση Δ/νο 20%	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Επίδομα τροφικατ. δραχμικό
0 - 3	432,87	445,86	-	-	44,59	22,29	53,50	66,88	89,17	133,76	89,17	44,59	27,71
3 - 6	432,87	445,86	44,59	-	49,04	24,52	58,85	73,57	98,09	147,13	98,09	49,04	27,71
6 - 9	432,87	445,86	66,88	-	51,27	25,64	61,53	76,91	102,55	153,82	102,55	51,27	27,71
9 - 12	432,87	445,86	89,17	-	53,50	26,75	64,20	80,25	107,01	160,51	107,01	53,50	27,71
12 - 15	432,87	445,86	111,46	39,01	55,73	27,87	66,88	83,60	111,46	167,20	111,46	55,73	27,71
15 - 18	432,87	445,86	133,76	40,57	57,96	28,98	69,55	86,94	115,92	173,88	115,92	57,96	27,71
18 - 21	432,87	445,86	156,05	42,13	60,19	30,10	72,23	90,29	120,38	180,57	120,38	60,19	27,71
21 - 24	432,87	445,86	178,34	43,69	62,42	31,21	74,90	93,63	124,84	187,26	124,84	62,42	27,71
24 - 27	432,87	445,86	200,64	45,25	64,65	32,32	77,58	96,97	129,30	193,95	129,30	64,65	27,71
27 - 30	432,87	445,86	222,93	46,81	66,88	33,44	80,25	100,32	133,76	200,64	133,76	66,88	27,71

## Μαίες - Μαιευτές Ιδιωτικών Κλινικών - από 1.7.2002\*

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδι 5%	Ανθυγιειν. 12%	επιστημονικ. Επίδομα 15%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Ανθυγ. κλειστ. τμημ. 30%	Α. Επ. νοσ. Β. Θέση Δ/νο 20%	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Επίδομα τροφικατ. δραχμικό
0 - 3	445,86	454,77	-	-	45,48	22,74	54,57	68,22	90,95	136,43	90,95	45,48	28,54
3 - 6	445,86	454,77	45,48	-	50,03	25,01	60,03	75,04	100,05	150,08	100,05	50,03	28,54
6 - 9	445,86	454,77	68,22	-	52,30	26,15	62,76	78,45	104,60	156,90	104,60	52,30	28,54
9 - 12	445,86	454,77	90,95	-	54,57	27,29	65,49	81,86	109,15	163,72	109,15	54,57	28,54
12 - 15	445,86	454,77	113,69	39,79	56,85	28,42	68,22	85,27	113,69	170,54	113,69	56,85	28,54
15 - 18	445,86	454,77	136,43	41,38	59,12	29,56	70,94	88,68	118,24	177,36	118,24	59,12	28,54
18 - 21	445,86	454,77	159,17	42,98	61,39	30,70	73,67	92,09	122,79	184,18	122,79	61,39	28,54
21 - 24	445,86	454,77	181,91	44,57	63,67	31,83	76,40	95,50	127,34	191,00	127,34	63,67	28,54
24 - 27	445,86	454,77	204,65	46,16	65,94	32,97	79,13	98,91	131,88	197,83	131,88	65,94	28,54
27 - 30	445,86	454,77	227,39	47,75	68,22	34,11	81,86	102,32	136,43	204,65	136,43	68,22	28,54

\* Οι Μαίες και οι Μαιευτές που εργάζονται σε όλα τα τμήματα μικρών κλινικών, παίρνουν επίσης Ανθυγιεινό Επίδομα 30%.

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

## Οδηγοί ασθενοφόρων Κλινικών - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδί 5%	Σύνολο εγγάμων με 1 παιδί	Ανθυγιειν. Γεν.Κλιν. 12%	Νευροψυχ. ψυματ.αντιψ. 15%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	441,38	454,62			45,46	22,73	522,81	54,55	68,19	90,92	27,28
3 - 6	441,38	454,62	45,46		50,01	25,00	575,10	60,01	75,01	100,02	30,01
6 - 9	441,38	454,62	68,19		52,28	26,14	601,24	62,74	78,42	104,56	31,37
9 - 12	441,38	454,62	90,92		54,55	27,28	627,38	65,47	81,83	109,11	32,73
12 - 15	441,38	454,62	113,66		56,83	28,41	653,52	68,19	85,24	113,66	34,10
15 - 18	441,38	454,62	136,39		59,10	29,55	679,66	70,92	88,65	118,20	35,46
18 - 21	441,38	454,62	159,12	42,96	61,37	30,69	748,76	73,65	92,06	122,75	36,82
21 - 24	441,38	454,62	181,85	44,55	63,65	31,82	776,49	76,38	95,47	127,29	38,19
24 - 27	441,38	454,62	204,58	46,14	65,92	32,96	804,23	79,10	98,88	131,84	39,55
27 - 30	441,38	454,62	227,31	47,74	68,19	34,10	831,96	81,83	102,29	136,39	40,92

## Οδηγοί ασθενοφόρων Κλινικών - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδί 5%	Σύνολο εγγάμων με 1 παιδί	Ανθυγιειν. Γεν.Κλιν. 12%	Νευροψυχ. ψυματ.αντικ. 15%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	454,62	463,71			46,37	23,19	533,27	55,65	69,56	92,74	27,82
3 - 6	454,62	463,71	46,37		51,01	25,50	586,60	61,21	76,51	102,02	30,61
6 - 9	454,62	463,71	69,56		53,33	26,66	613,26	63,99	79,99	106,65	32,00
9 - 12	454,62	463,71	92,74		55,65	27,82	639,93	66,77	83,47	111,29	33,39
12 - 15	454,62	463,71	115,93		57,96	28,98	666,59	69,56	86,95	115,93	34,78
15 - 18	454,62	463,71	139,11		60,28	30,14	693,25	72,34	90,42	120,57	36,17
18 - 21	454,62	463,71	162,30	43,82	62,60	31,30	763,74	75,12	93,90	125,20	37,56
21 - 24	454,62	463,71	185,49	45,44	64,92	32,46	792,02	77,90	97,38	129,84	38,95
24 - 27	454,62	463,71	208,67	47,07	67,24	33,62	820,31	80,69	100,86	134,48	40,34
27 - 30	454,62	463,71	231,86	48,69	69,56	34,78	848,60	83,47	104,34	139,11	41,73

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

## Νοσηλευτικό προσωπικό κλινικών - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδί 5%	ΓΕΝΙΚΑ ανθυγ. 12%	Νευροψυχ. φυματ.αντικ 15%	Χειρουργ. κλπ 20%	Για κάθε τος σπουδ 5%	Διπλ. Σ ΒΑΕ 10%	λ. Επ.νοσ Θέση Δ/ν 20%	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	432,87	445,86	-	-	44,59	22,29	53,50	66,88	89,17	22,29	44,59	89,17	44,59	26,75
3 - 6	432,87	445,86	44,59	-	49,04	24,52	58,85	73,57	98,09	24,52	49,04	98,09	49,04	26,75
6 - 9	432,87	445,86	66,88	-	51,27	25,64	61,53	76,91	102,55	25,64	51,27	102,55	51,27	26,75
9 - 12	432,87	445,86	89,17	-	53,50	26,75	64,20	80,25	107,01	26,75	53,50	107,01	53,50	26,75
12 - 15	432,87	445,86	111,46	39,01	55,73	27,87	66,88	83,60	111,46	27,87	55,73	111,46	55,73	26,75
15 - 18	432,87	445,86	133,76	40,57	57,96	28,98	69,55	86,94	115,92	28,98	57,96	115,92	57,96	26,75
18 - 21	432,87	445,86	156,05	42,13	60,19	30,10	72,23	90,29	120,38	30,10	60,19	120,38	60,19	26,75
21 - 24	432,87	445,86	178,34	43,69	62,42	31,21	74,90	93,63	124,84	31,21	62,42	124,84	62,42	26,75
24 - 27	432,87	445,86	200,64	45,25	64,65	32,32	77,58	96,97	129,30	32,32	64,65	129,30	64,65	26,75
27 - 30	432,87	445,86	222,93	46,81	66,88	33,44	80,25	100,32	133,76	33,44	66,88	133,76	66,88	26,75

## Νοσηλευτικό προσωπικό κλινικών - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων παιδί 5%	ΓΕΝΙΚΑ ανθυγ. 12%	Νευροψ.φω φυματ.αντικ 15%	Χειρουργ. κλπ 20%	Για κάθε τος σπουδ 5%	Διπλ. Σ ΒΑΕ 10%	λ. Επ.νοσ Θέση Δ/ν 20%	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	445,86	454,77	-	-	45,48	22,74	54,57	68,22	90,95	22,74	45,48	90,95	45,48	27,29
3 - 6	445,86	454,77	45,48	-	50,03	25,01	60,03	75,04	100,05	25,01	50,03	100,05	50,03	27,29
6 - 9	445,86	454,77	68,22	-	52,30	26,15	62,76	78,45	104,60	26,15	52,30	104,60	52,30	27,29
9 - 12	445,86	454,77	90,95	-	54,57	27,29	65,49	81,86	109,15	27,29	54,57	109,15	54,57	27,29
12 - 15	445,86	454,77	113,69	39,79	56,85	28,42	68,22	85,27	113,69	28,42	56,85	113,69	56,85	27,29
15 - 18	445,86	454,77	136,43	41,38	59,12	29,56	70,94	88,68	118,24	29,56	59,12	118,24	59,12	27,29
18 - 21	445,86	454,77	159,17	42,98	61,39	30,70	73,67	92,09	122,79	30,70	61,39	122,79	61,39	27,29
21 - 24	445,86	454,77	181,91	44,57	63,67	31,83	76,40	95,50	127,34	31,83	63,67	127,34	63,67	27,29
24 - 27	445,86	454,77	204,65	46,16	65,94	32,97	79,13	98,91	131,88	32,97	65,94	131,88	65,94	27,29
27 - 30	445,86	454,77	227,39	47,75	68,22	34,11	81,86	102,32	136,43	34,11	68,22	136,43	68,22	27,29

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Τεχνολόγοι - Παρασκευαστές και Βοηθοί εργαστηρίων - από 1.1.2002

Έτη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθ.ν. 25%	Επίδομα επικίνδυνο 30%
					Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΓ-ΤΕΙ 15%	Ζετούς φοιτ. 10%			
0 - 2	470,43	484,54	48,45	24,23	87,22	72,68	48,45	96,91	121,14	145,36
2 - 4	473,95	488,17	48,82	24,41	87,87	73,23	48,82	97,63	122,04	146,45
4 - 6	481,58	496,03	49,60	24,80	89,28	74,40	49,60	99,21	124,01	148,81
6 - 8	496,26	511,15	51,11	25,56	92,01	76,67	51,11	102,23	127,79	153,34
8 - 10	512,69	528,07	52,81	26,40	95,05	79,21	52,81	105,61	132,02	158,42
10 - 12	530,59	546,51	54,65	27,33	98,37	81,98	54,65	109,30	136,63	163,95
12 - 14	555,25	571,91	57,19	28,60	102,94	85,79	57,19	114,38	142,98	171,57
14 - 16	577,55	594,88	59,49	29,74	107,08	89,23	59,49	118,98	148,72	178,46
16 - 18	590,46	608,17	60,82	30,41	109,47	91,23	60,82	121,63	152,04	182,45
18 - 20	598,68	616,64	61,66	30,83	111,00	92,50	61,66	123,33	154,16	184,99
20 - 21	612,47	630,84	63,08	31,54	113,55	94,63	63,08	126,17	157,71	189,25
21 - 22	625,97	644,75	64,47	32,24	116,05	96,71	64,47	128,95	161,19	193,42
22 - 23	638,59	657,75	65,77	32,89	118,39	98,66	65,77	131,55	164,44	197,32
23 - 24	651,50	671,05	67,10	33,55	120,79	100,66	67,10	134,21	167,76	201,31
24 - 25	663,24	683,14	68,31	34,16	122,96	102,47	68,31	136,63	170,78	204,94
25 - 26	675,57	695,84	69,58	34,79	125,25	104,38	69,58	139,17	173,96	208,75
26 - 27	681,14	701,57	70,16	35,08	126,28	105,24	70,16	140,31	175,39	210,47
27 - 28	691,42	712,16	71,22	35,61	128,19	106,82	71,22	142,43	178,04	213,65
28 - 29	702,86	723,95	72,39	36,20	130,31	108,59	72,39	144,79	180,99	217,18
29 - 30	713,13	734,52	73,45	36,73	132,21	110,18	73,45	146,90	183,63	220,36
30 - 35	724,58	746,32	74,63	37,32	134,34	111,95	74,63	149,26	186,58	223,90



# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Τεχνολόγοι - Παρασκευαστές και Βοηθοί εργαστηρίων - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγ. 25%	Επίδομα επικίνδυνο 30%
					Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	2ετούς φοιτ. 10%			
0 - 2	484,54	494,23	49,42	24,71	88,96	74,14	49,42	98,85	123,56	148,27
2 - 4	488,17	497,93	49,79	24,90	89,63	74,69	49,79	99,59	124,48	149,38
4 - 6	496,03	505,95	50,59	25,30	91,07	75,89	50,59	101,19	126,49	151,78
6 - 8	511,15	521,37	52,14	26,07	93,85	78,21	52,14	104,27	130,34	156,41
8 - 10	528,07	538,63	53,86	26,93	96,95	80,79	53,86	107,73	134,66	161,59
10 - 12	546,51	557,44	55,74	27,87	100,34	83,62	55,74	111,49	139,36	167,23
12 - 14	571,91	583,35	58,33	29,17	105,00	87,50	58,33	116,67	145,84	175,00
14 - 16	594,88	606,77	60,68	30,34	109,22	91,02	60,68	121,35	151,69	182,03
16 - 18	608,17	620,34	62,03	31,02	111,66	93,05	62,03	124,07	155,08	186,10
18 - 20	616,64	628,97	62,90	31,45	113,22	94,35	62,90	125,79	157,24	188,69
20 - 21	630,84	643,46	64,35	32,17	115,82	96,52	64,35	128,69	160,87	193,04
21 - 22	644,75	657,64	65,76	32,88	118,38	98,65	65,76	131,53	164,41	197,29
22 - 23	657,75	670,90	67,09	33,55	120,76	100,64	67,09	134,18	167,73	201,27
23 - 24	671,05	684,47	68,45	34,22	123,20	102,67	68,45	136,89	171,12	205,34
24 - 25	683,14	696,80	69,68	34,84	125,42	104,52	69,68	139,36	174,20	209,04
25 - 26	695,84	709,75	70,98	35,49	127,76	106,46	70,98	141,95	177,44	212,93
26 - 27	701,57	715,61	71,56	35,78	128,81	107,34	71,56	143,12	178,90	214,68
27 - 28	712,16	726,41	72,64	36,32	130,75	108,96	72,64	145,28	181,60	217,92
28 - 29	723,95	738,42	73,84	36,92	132,92	110,76	73,84	147,68	184,61	221,53
29 - 30	734,52	749,21	74,92	37,46	134,86	112,38	74,92	149,84	187,30	224,76
30 - 35	746,32	761,24	76,12	38,06	137,02	114,19	76,12	152,25	190,31	228,37

# Συμπνοια Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Τεχνολόγοι - Παρασκευαστές και Βοηθοί Τμημάτων Βιοχημείας και Ιστοχημείας - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα επικ. ανθυγ. 50%
					Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	2ετούς φοιτ. 10%		
0 - 2	418,20	430,75	43,07	21,54	77,53	64,61	43,07	86,15	215,37
2 - 4	420,84	433,47	43,35	21,67	78,02	65,02	43,35	86,69	216,73
4 - 6	427,88	440,72	44,07	22,04	79,33	66,11	44,07	88,14	220,36
6 - 8	441,38	454,62	45,46	22,73	81,83	68,19	45,46	90,92	227,31
8 - 10	456,35	470,04	47,00	23,50	84,61	70,51	47,00	94,01	235,02
10 - 12	472,78	486,96	48,70	24,35	87,65	73,04	48,70	97,39	243,48
12 - 14	494,50	509,34	50,93	25,47	91,68	76,40	50,93	101,87	254,67
14 - 16	514,45	529,88	52,99	26,49	95,38	79,48	52,99	105,98	264,94
16 - 18	525,61	541,38	54,14	27,07	97,45	81,21	54,14	108,28	270,69
18 - 20	533,82	549,83	54,98	27,49	98,97	82,48	54,98	109,97	274,92
20 - 21	555,83	572,50	57,25	28,63	103,05	85,88	57,25	114,50	286,25
21 - 22	558,77	575,53	57,55	28,78	103,60	86,33	57,55	115,11	287,77
22 - 23	570,51	587,63	58,76	29,38	105,77	88,14	58,76	117,53	293,81
23 - 24	582,54	600,02	60,00	30,00	108,00	90,00	60,00	120,00	300,01
24 - 25	593,10	610,89	61,09	30,54	109,96	91,63	61,09	122,18	305,45
25 - 26	603,67	621,78	62,18	31,09	111,92	93,27	62,18	124,36	310,89
26 - 27	609,83	628,12	62,81	31,41	113,06	94,22	62,81	125,62	314,06
27 - 28	618,93	637,50	63,75	31,87	114,75	95,62	63,75	127,50	318,75
28 - 29	629,79	648,68	64,87	32,43	116,76	97,30	64,87	129,74	324,34
29 - 30	639,18	658,36	65,84	32,92	118,50	98,75	65,84	131,67	329,18
30 - 35	648,86	668,33	66,83	33,42	120,30	100,25	66,83	133,67	334,16

# ΕΡΕΥΝΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

*Τεχνολόγοι - Παρασκευαστές και Βοηθοί Τμημάτων Βιοχημείας και Ιστοχημείας - από 1.7.2002*

Ετη	Προηγ.μ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα επικ.ανθυγ. 50%
					Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	Ζετούς φοιτ. 10%		
0 - 2	430,75	439,36	43,94	21,97	79,08	65,90	43,94	87,87	219,68
2 - 4	433,47	442,13	44,21	22,11	79,58	66,32	44,21	88,43	221,07
4 - 6	440,72	449,53	44,95	22,48	80,92	67,43	44,95	89,91	224,77
6 - 8	454,62	463,71	46,37	23,19	83,47	69,56	46,37	92,74	231,86
8 - 10	470,04	479,44	47,94	23,97	86,30	71,92	47,94	95,89	239,72
10 - 12	486,96	496,70	49,67	24,84	89,41	74,51	49,67	99,34	248,35
12 - 14	509,34	519,52	51,95	25,98	93,51	77,93	51,95	103,90	259,76
14 - 16	529,88	540,48	54,05	27,02	97,29	81,07	54,05	108,10	270,24
16 - 18	541,38	552,21	55,22	27,61	99,40	82,83	55,22	110,44	276,10
18 - 20	549,83	560,83	56,08	28,04	100,95	84,12	56,08	112,17	280,42
20 - 21	572,50	583,95	58,40	29,20	105,11	87,59	58,40	116,79	291,98
21 - 22	575,53	587,04	58,70	29,35	105,67	88,06	58,70	117,41	293,52
22 - 23	587,63	599,38	59,94	29,97	107,89	89,91	59,94	119,88	299,69
23 - 24	600,02	612,02	61,20	30,60	110,16	91,80	61,20	122,40	306,01
24 - 25	610,89	623,11	62,31	31,16	112,16	93,47	62,31	124,62	311,56
25 - 26	621,78	634,22	63,42	31,71	114,16	95,13	63,42	126,84	317,11
26 - 27	628,12	640,69	64,07	32,03	115,32	96,10	64,07	128,14	320,34
27 - 28	637,50	650,25	65,02	32,51	117,04	97,54	65,02	130,05	325,12
28 - 29	648,68	661,66	66,17	33,08	119,10	99,25	66,17	132,33	330,83
29 - 30	658,36	671,52	67,15	33,58	120,87	100,73	67,15	134,30	335,76
30 - 35	668,33	681,69	68,17	34,08	122,70	102,25	68,17	136,34	340,85

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

*Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων - Εμφανιστές πλακών χωρίς Ζετία - από 1.1.2002*

Ετη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 18%	Επίδομα επικίνδυνο 35%
					Δ.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	Ζετούς φοιτ. 10%			
0 - 2	414,09	426,51	42,65	21,33	76,77	63,98	42,65	85,30	76,77	149,28
2 - 4	427,59	440,42	44,04	22,02	79,28	66,06	44,04	88,08	79,28	154,15
4 - 6	437,86	451,00	45,10	22,55	81,18	67,65	45,10	90,20	81,18	157,85
6 - 8	450,48	463,99	46,40	23,20	83,52	69,60	46,40	92,80	83,52	162,40
8 - 10	464,56	478,50	47,85	23,92	86,13	71,77	47,85	95,70	86,13	167,47
10 - 12	482,17	498,64	49,66	24,83	89,39	74,50	49,66	99,33	89,39	173,82
12 - 14	500,95	515,98	51,60	25,80	92,88	77,40	51,60	103,20	92,88	180,59
14 - 16	519,74	535,33	53,53	26,77	96,36	80,30	53,53	107,07	96,36	187,37
16 - 18	529,71	545,60	54,56	27,28	98,21	81,84	54,56	109,12	98,21	190,96
18 - 20	547,91	564,35	56,43	28,22	101,58	84,65	56,43	112,87	101,58	197,52
20 - 21	560,53	577,35	57,73	28,87	103,92	86,60	57,73	115,47	103,92	202,07
21 - 22	571,97	589,13	58,91	29,46	106,04	88,37	58,91	117,83	106,04	206,20
22 - 23	583,42	600,92	60,09	30,05	108,17	90,14	60,09	120,18	108,17	210,32
23 - 24	594,57	612,41	61,24	30,62	110,23	91,86	61,24	122,48	110,23	214,34
24 - 25	602,49	620,56	62,06	31,03	111,70	93,08	62,06	124,11	111,70	217,20
25 - 26	610,12	628,42	62,84	31,42	113,12	94,26	62,84	125,68	113,12	219,95
26 - 27	620,40	639,01	63,90	31,95	115,02	95,85	63,90	127,80	115,02	223,65
27 - 28	630,96	649,89	64,99	32,49	116,98	97,48	64,99	129,98	116,98	227,46
28 - 29	641,23	660,47	66,05	33,02	118,88	99,07	66,05	132,09	118,88	231,16
29 - 30	650,62	670,14	67,01	33,51	120,62	100,52	67,01	134,03	120,62	234,55
30 - 35	660,90	680,73	68,07	34,04	122,53	102,11	68,07	136,15	122,53	238,25

### Υπηρεσία

5. Λευκοσιδηρουργοί, εφαρμοστές, υδραυλικοί, συγκολλητές.

6. Βαφείς

7. Επιπλοιοί – ξυλουργοί

### **Γ. Υπηρεσίες γεν. καθηκόντων**

1. Εργάτες πλυντηρίων καθαριστές/στριες, καθαριστές στρωμάτων

2. Ράπτριες

### **Δ. Υπηρεσίες δ/κου κλάδου**

1. Υπάλληλοι γραφείων, δακτυλογράφοι, χειριστές/στριες ηλεκτρ. υπολογιστών

2. Φύλακες, θυρωροί πύλης

3. Αποθηκάριοι γενικών αποθηκών

### Επανελεματικοί κίνδυνοι

Ατυχήματα από πτώσεις ή από χειρισμούς με εργαλεία χειρός. Δηλητηριάσεις από εισπνοή οξειδίων μετάλλων.

Ατυχήματα από πτώσεις (μηχ. κακώσεις). Δερματίτιδες. Δηλητηριάσεις από διαλυτικά και τοξικές χημικές ουσίες.

Ατυχήματα από εργαλεία χειρός ή μηχανές. Δερματίτιδες από βερνίκια, χρώματα, συνθετικές κόλλες. Δηλητηριάσεις ή αλλεργικές εκδηλώσεις από χρήση χημικών ενώσεων.

Δερματίτιδες. Αλλεργικές εκδηλώσεις από επαφή με το δέρμα ή εισπνοή απορρυπαντικών και απολυμαντικών.

Επιπτώσεις στο μυοσκελετικό σύστημα (ιδιαίτερα στη σπονδυλική στήλη, αυχενική και οσφυϊκή περιοχή). Φλεβική ανεπάρκεια κάτω άκρων.

Επιπτώσεις στο μυοσκελετικό σύστημα της Σ.Σ. (αυχενική και οσφυϊκή μοίρα). Τενοντοελυτρίτιδες των μυών του αντιβραχίου, Ν.Φ.Δ.

Συχνά νοσήματα ανωτέρων αεροφόρων οδών από εναλλασσόμενη έκθεση σε διαφορετικές θερμοκρασίες (μετακινήσεις από θερμό σε ψυχρό περιβάλλον).

Ατυχήματα κατά τις μετακινήσεις υλικών. Ατυχήματα από διαρροές τοξικών υλικών ή χρόνιες επιπτώσεις από εισπνοή αερίων ή ατμών υλικών που διατηρούνται σε κακοαεριζόμενους χώρους

Πηγή στοιχείων: Χαρίλαος Ανδρέου «Επαγγελματικοί κίνδυνοι από φυσικούς και χημικούς παράγοντες», Ιατρική της Εργασίας, τόμος 3, τεύχος 4, 1991, σελ. 208

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

*Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων - Εμφανιστές πλακών χωρίς ζετία - από 1.7.2002*

Ετη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 18%	Επίδομα επικίνδυνο 35%
					Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	Ζητούς φοιτ. 10%			
0 - 2	426,51	435,04	43,50	21,75	78,31	65,26	43,50	87,01	78,31	152,27
2 - 4	440,42	449,23	44,92	22,46	80,86	67,38	44,92	89,85	80,86	157,23
4 - 6	451,00	460,02	46,00	23,00	82,80	69,00	46,00	92,00	82,80	161,01
6 - 8	463,99	473,27	47,33	23,66	85,19	70,99	47,33	94,65	85,19	165,65
8 - 10	478,50	488,07	48,81	24,40	87,85	73,21	48,81	97,61	87,85	170,82
10 - 12	496,64	506,57	50,66	25,33	91,18	75,99	50,66	101,31	91,18	177,30
12 - 14	515,98	526,30	52,63	26,31	94,73	78,94	52,63	105,26	94,73	184,20
14 - 16	535,33	546,04	54,60	27,30	98,29	81,91	54,60	109,21	98,29	191,11
16 - 18	545,60	556,51	55,65	27,83	100,17	83,48	55,65	111,30	100,17	194,78
18 - 20	564,35	575,63	57,56	28,78	103,61	86,35	57,56	115,13	103,61	201,47
20 - 21	577,35	588,89	58,89	29,44	106,00	88,33	58,89	117,78	106,00	206,11
21 - 22	589,13	600,91	60,09	30,05	108,16	90,14	60,09	120,18	108,16	210,32
22 - 23	600,92	612,94	61,29	30,65	110,33	91,94	61,29	122,59	110,33	214,53
23 - 24	612,41	624,66	62,47	31,23	112,44	93,70	62,47	124,93	112,44	218,63
24 - 25	620,56	632,98	63,30	31,65	113,94	94,95	63,30	126,60	113,94	221,54
25 - 26	628,42	640,99	64,10	32,05	115,38	96,15	64,10	128,20	115,38	224,35
26 - 27	639,01	651,79	65,18	32,59	117,32	97,77	65,18	130,36	117,32	228,13
27 - 28	649,89	662,89	66,29	33,14	119,32	99,43	66,29	132,58	119,32	232,01
28 - 29	660,47	673,68	67,37	33,68	121,26	101,05	67,37	134,74	121,26	235,79
29 - 30	670,14	683,54	68,35	34,18	123,04	102,53	68,35	136,71	123,04	239,24
30 - 35	680,73	694,34	69,43	34,72	124,98	104,15	69,43	138,87	124,98	243,02

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Χειριστές αξονικών τομογράφων - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ.μ. Βασικός μισθός	Νέος Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ισοτόπων 30%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγ. 18%	Επίδομα επικίνδυνο 36%
						Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	Ζητούς φοιτ. 10%			
0 - 2	470,43	484,54	48,45	24,23	145,36	87,22	72,68	48,45	96,91	72,68	169,59
2 - 4	473,95	488,17	48,82	24,41	146,45	87,87	73,23	48,82	97,63	73,23	170,86
4 - 6	481,58	496,03	49,60	24,80	148,81	89,28	74,40	49,60	99,21	74,40	173,61
6 - 8	496,26	511,15	51,11	25,56	153,34	92,01	76,67	51,11	102,23	76,67	178,90
8 - 10	512,69	528,07	52,81	26,40	158,42	95,05	79,21	52,81	105,61	79,21	184,82
10 - 12	530,59	546,51	54,65	27,33	163,95	98,37	81,98	54,65	109,30	81,98	191,28
12 - 14	555,25	571,91	57,19	28,60	171,57	102,94	85,79	57,19	114,38	85,79	200,17
14 - 16	577,55	594,88	59,49	29,74	178,46	107,08	89,23	59,49	118,98	89,23	208,21
16 - 18	590,46	608,17	60,82	30,41	182,45	109,47	91,23	60,82	121,63	91,23	212,86
18 - 20	598,68	616,64	61,66	30,83	184,99	111,00	92,50	61,66	123,33	92,50	215,82
20 - 21	612,47	630,84	63,08	31,54	189,25	113,55	94,63	63,08	126,17	94,63	220,80
21 - 22	625,97	644,75	64,47	32,24	193,42	116,05	96,71	64,47	128,95	96,71	225,66
22 - 23	638,59	657,75	65,77	32,89	197,32	118,39	98,66	65,77	131,55	98,66	230,21
23 - 24	651,50	671,05	67,10	33,55	201,31	120,79	100,66	67,10	134,21	100,66	234,87
24 - 25	663,24	683,14	68,31	34,16	204,94	122,96	102,47	68,31	136,63	102,47	239,10
25 - 26	675,57	695,84	69,58	34,79	208,75	125,25	104,38	69,58	139,17	104,38	243,54
26 - 27	681,14	701,57	70,16	35,08	210,47	126,28	105,24	70,16	140,31	105,24	245,55
27 - 28	691,42	712,16	71,22	35,61	213,65	128,19	106,82	71,22	142,43	106,82	249,26
28 - 29	702,86	723,95	72,39	36,20	217,18	130,31	108,59	72,39	144,79	108,59	253,38
29 - 30	713,13	734,52	73,45	36,73	220,36	132,21	110,18	73,45	146,90	110,18	257,08
30 - 35	724,32	746,05	74,60	37,30	223,81	134,29	111,91	74,60	149,21	111,91	261,12

# Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Χειριστές αξονικών τομογράφων - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ.μ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα ισοτόπων 30%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυμεινικό 18%	Επίδομα επικίνδυνο 35%
						Α.Ε.Ι. 18%	ΚΑΤΕΓ-ΤΕΙ 15%	Ζητούς φοιτ. 10%			
0 - 2	484,54	494,23	49,42	24,71	148,27	88,96	74,14	49,42	98,85	74,14	172,98
2 - 4	488,17	497,93	49,79	24,90	149,38	89,63	74,69	49,79	99,59	74,69	174,28
4 - 6	496,03	505,95	50,59	25,30	151,78	91,07	75,89	50,59	101,19	75,89	177,08
6 - 8	511,15	521,37	52,14	26,07	156,41	93,85	78,21	52,14	104,27	78,21	182,48
8 - 10	528,07	538,63	53,86	26,93	161,59	96,95	80,79	53,86	107,73	80,79	188,52
10 - 12	546,51	557,44	55,74	27,87	167,23	100,34	83,62	55,74	111,49	83,62	195,10
12 - 14	571,91	583,35	58,33	29,17	175,00	105,00	87,50	58,33	116,67	87,50	204,17
14 - 16	594,88	606,77	60,68	30,34	182,03	109,22	91,02	60,68	121,35	91,02	212,37
16 - 18	608,17	620,34	62,03	31,02	186,10	111,66	93,05	62,03	124,07	93,05	217,12
18 - 20	616,64	628,97	62,90	31,45	188,69	113,22	94,35	62,90	125,79	94,35	220,14
20 - 21	630,84	643,46	64,35	32,17	193,04	115,82	96,52	64,35	128,69	96,52	225,21
21 - 22	644,75	657,64	65,76	32,88	197,29	118,38	98,65	65,76	131,53	98,65	230,18
22 - 23	657,75	670,90	67,09	33,55	201,27	120,76	100,64	67,09	134,18	100,64	234,82
23 - 24	671,05	684,47	68,45	34,22	205,34	123,20	102,67	68,45	136,89	102,67	239,56
24 - 25	683,14	696,80	69,68	34,84	209,04	125,42	104,52	69,68	139,36	104,52	243,88
25 - 26	695,84	709,75	70,98	35,49	212,93	127,76	106,46	70,98	141,95	106,46	248,41
26 - 27	701,57	715,61	71,56	35,78	214,68	128,81	107,34	71,56	143,12	107,34	250,46
27 - 28	712,16	726,41	72,64	36,32	217,92	130,75	108,96	72,64	145,28	108,96	254,24
28 - 29	723,95	738,42	73,84	36,92	221,53	132,92	110,76	73,84	147,68	110,76	258,45
29 - 30	734,52	749,21	74,92	37,46	224,76	134,86	112,38	74,92	149,84	112,38	262,23
30 - 35	746,05	760,97	76,10	38,05	228,29	136,97	114,15	76,10	152,19	114,15	266,34



**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

**Αρχιμάγειροι - από 1.1.2002**

<b>Ετη</b>	<b>Προηγ. βασικός μισθός</b>	<b>Νέος βασικός μισθός</b>	<b>Επίδομα γάμου 10%</b>	<b>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</b>	<b>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</b>	<b>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</b>	<b>Επίδομα ανθυγιεινό 10%</b>	<b>Φυματ. Νευρωψυχ. Σανατορ.</b>
<b>0 - 3</b>	571,68	588,83	58,88	29,44	117,77	58,88	58,88	15,72
<b>3 - 6</b>	600,73	618,75	61,88	30,94	123,75	61,88	61,88	15,72
<b>6 - 9</b>	636,54	655,64	65,56	32,78	131,13	65,56	65,56	15,72
<b>9 - 12</b>	668,53	688,59	68,86	34,43	137,72	68,86	68,86	15,72
<b>12 - 15</b>	691,42	712,16	71,22	35,61	142,43	71,22	71,22	15,72
<b>15 - 18</b>	719,59	741,18	74,12	37,06	148,24	74,12	74,12	15,72
<b>18 - 35</b>	743,95	766,27	76,63	38,31	153,25	76,63	76,63	15,72

**Αρχιμάγειροι - από 1.7.2002**

<b>Ετη</b>	<b>Προηγ. βασικός μισθός</b>	<b>Νέος βασικός μισθός</b>	<b>Επίδομα γάμου 10%</b>	<b>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</b>	<b>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</b>	<b>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</b>	<b>Επίδομα ανθυγιεινό 10%</b>	<b>Φυματ. Νευρωψυχ. Σανατορ.</b>
<b>0 - 3</b>	588,83	600,61	60,06	30,03	120,12	60,06	60,06	16,03
<b>3 - 6</b>	618,75	631,13	63,11	31,56	126,23	63,11	63,11	16,03
<b>6 - 9</b>	655,64	668,75	66,87	33,44	133,75	66,87	66,87	16,03
<b>9 - 12</b>	688,59	702,36	70,24	35,12	140,47	70,24	70,24	16,03
<b>12 - 15</b>	712,16	726,41	72,64	36,32	145,28	72,64	72,64	16,03
<b>15 - 18</b>	741,18	756,00	75,60	37,80	151,20	75,60	75,60	16,03
<b>18 - 35</b>	766,27	781,59	78,16	39,08	156,32	78,16	78,16	16,03

**\* Γενική διάταξη:**

Σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονται υπό την επιφάνεια της γής, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου από 1.1.2002 13,68 ευρώ και από 1.7.2002 13,95 ευρώ. Επίσης χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα ή 0,73 ευρώ εφόσον δεν παρασκευάζεται φαγητό.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

Μάγειροι - από 1.1.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%	Επίδομα ανθυγιεινό 10%	Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.
0 - 3	545,27	561,63	56,16	28,08	112,33	56,16	56,16	14,81
3 - 6	582,83	600,31	60,03	30,02	120,06	60,03	60,03	14,81
6 - 9	608,66	626,92	62,69	31,35	125,38	62,69	62,69	14,81
9 - 12	641,82	661,07	66,11	33,05	132,21	66,11	66,11	14,81
12 - 15	671,17	691,31	69,13	34,57	138,26	69,13	69,13	14,81
15 - 18	692,30	713,07	71,31	35,65	142,61	71,31	71,31	14,81
18 - 35	718,42	739,97	74,00	37,00	147,99	74,00	74,00	14,81

Μάγειροι - από 1.7.2002

Ετη	Προηγ. βασικός μισθός	Νέος βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων το 1 παιδί 5%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%	Επίδομα ανθυγιεινό 10%	Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.
0 - 3	561,63	572,86	57,29	28,64	114,57	57,29	57,29	14,81
3 - 6	600,31	612,32	61,23	30,62	122,46	61,23	61,23	14,81
6 - 9	626,92	639,46	63,95	31,97	127,89	63,95	63,95	14,81
9 - 12	661,07	674,30	67,43	33,71	134,86	67,43	67,43	14,81
12 - 15	691,31	705,13	70,51	35,26	141,03	70,51	70,51	14,81
15 - 18	713,07	727,33	72,73	36,37	145,47	72,73	72,73	14,81
18 - 35	739,97	754,77	75,48	37,74	150,95	75,48	75,48	14,81

\* Γενική διάταξη:

Σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονται υπό την επιφάνεια της γής, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου από 1.1.2002 13,68 ευρώ και από 1.7.2002 13,95 ευρώ. Επίσης χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα ή 0,73 ευρώ εφόσον δεν παρασκευάζεται φαγητό.

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**  
**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**  
**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

*Καθαρίστριες, Τραπεζοκόμοι, Ιματιοφύλακες, Κλιβανιστές, Αποστηρωτές, Θαλαμ. - Πλυντ. κλπ - από 1.1.2002*

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Θαλαμηπ. 10%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα ανθυγιεινό 20%</u>	<u>Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.</u>
<b>0 - 3</b>	454,29	467,92	46,79	23,40	46,79	93,58	46,79	93,58	12,70
<b>3 - 6</b>	485,99	500,57	50,06	25,03	50,06	100,11	50,06	100,11	12,70
<b>6 - 9</b>	517,09	532,60	53,26	26,63	53,26	106,52	53,26	106,52	12,70
<b>9 - 12</b>	546,15	562,53	56,25	28,13	56,25	112,51	56,25	112,51	12,70
<b>12 - 15</b>	565,22	582,18	58,22	29,11	58,22	116,44	58,22	116,44	12,70
<b>15 - 18</b>	591,93	609,69	60,97	30,48	60,97	121,94	60,97	121,94	12,70
<b>18 - 35</b>	615,99	634,47	63,45	31,72	63,45	126,89	63,45	126,89	12,70

*Καθαρίστριες, Τραπεζοκόμοι, Ιματιοφύλακες, Κλιβανιστές, Αποστηρωτές, Θαλαμ. - Πλυντ. κλπ - από 1.7.2002*

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Θαλαμηπ. 10%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα ανθυγιεινό 20%</u>	<u>Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.</u>
<b>0 - 3</b>	467,92	477,28	47,73	23,86	47,73	95,46	47,73	95,46	12,95
<b>3 - 6</b>	500,57	510,58	51,06	25,53	51,06	102,12	51,06	102,12	12,95
<b>6 - 9</b>	532,60	543,25	54,33	27,16	54,33	108,65	54,33	108,65	12,95
<b>9 - 12</b>	562,53	573,79	57,38	28,69	57,38	114,76	57,38	114,76	12,95
<b>12 - 15</b>	582,18	593,82	59,38	29,69	59,38	118,76	59,38	118,76	12,95
<b>15 - 18</b>	609,69	621,88	62,19	31,09	62,19	124,38	62,19	124,38	12,95
<b>18 - 35</b>	634,47	647,16	64,72	32,36	64,72	129,43	64,72	129,43	12,95

**\* Γενική διάταξη:**

Σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονται υπό την επιφάνεια της γής, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου από 1.1.2002 13,68 ευρώ και από 1.7.2002 13,95 ευρώ. Στους τραπεζοκόμους και στις καθαρίστριες χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα ή 0,73 ευρώ, αντίστοιχα, εφόσον δεν παρασκευάζεται φαγητό

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**  
**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**  
**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

*Ξυλουργοί, Αμμοκονιαστές, Κτίστες, Ελαιοχρωματιστές κλπ - από 1.1.2002*

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ.</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Νέος</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Επίδομα</u> <u>γάμου</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>τέκνων</u> <u>1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>Νοσοκομ.</u> <u>20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα</u> <u>Αντινοσοκ.</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>ανθυγ.</u> <u>5%</u>	<u>Φυματ.</u> <u>Νευροψυχ.</u> <u>Σανατορ.</u>
<b>0 - 3</b>	584,30	601,83	60,18	30,09	120,37	60,18	30,09	14,81
<b>3 - 6</b>	624,80	643,54	64,35	32,18	128,71	64,35	32,18	14,81
<b>6 - 9</b>	653,26	672,86	67,29	33,64	134,57	67,29	33,64	14,81
<b>9 - 12</b>	689,07	709,74	70,97	35,49	141,95	70,97	35,49	14,81
<b>12 - 15</b>	721,35	742,99	74,30	37,15	148,60	74,30	37,15	14,81
<b>15 - 18</b>	743,07	765,36	76,54	38,27	153,07	76,54	38,27	14,81
<b>18 - 35</b>	771,83	794,98	79,50	39,75	159,00	79,50	39,75	14,81

*Ξυλουργοί, Αμμοκονιαστές, Κτίστες, Ελαιοχρωματιστές κλπ - από 1.7.2002*

<u>Έτη</u>	<u>Προηγ.</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Νέος</u> <u>βασικός</u> <u>μισθός</u>	<u>Επίδομα</u> <u>γάμου</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>τέκνων</u> <u>1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>Νοσοκομ.</u> <u>20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα</u> <u>Αντινοσοκ.</u> <u>10%</u>	<u>Επίδομα</u> <u>ανθυγ.</u> <u>5%</u>	<u>Φυματ.</u> <u>Νευροψυχ.</u> <u>Σανατορ.</u>
<b>0 - 3</b>	601,83	613,87	61,39	30,69	122,77	61,39	30,69	15,11
<b>3 - 6</b>	643,54	656,41	65,64	32,82	131,28	65,64	32,82	15,11
<b>6 - 9</b>	672,86	686,31	68,63	34,32	137,26	68,63	34,32	15,11
<b>9 - 12</b>	709,74	723,94	72,39	36,20	144,79	72,39	36,20	15,11
<b>12 - 15</b>	742,99	757,85	75,79	37,89	151,57	75,79	37,89	15,11
<b>15 - 18</b>	765,36	780,67	78,07	39,03	156,13	78,07	39,03	15,11
<b>18 - 35</b>	794,98	810,88	81,09	40,54	162,18	81,09	40,54	15,11

**Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**

**Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 33 002 - ΦΑΞ 82 24 463 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002**

**Υδραυλικοί τεχνίτες (καθώς και εργαζόμενοι στα καλοριφέρ) - από 1.1.2002**

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα ανθυμ. 5%</u>	<u>Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.</u>
0 - 3	591,64	609,39	60,94	30,47	121,88	60,94	30,47	15,11
3 - 6	631,84	650,80	65,08	32,54	130,16	65,08	32,54	15,11
6 - 9	660,60	680,42	68,04	34,02	136,08	68,04	34,02	15,11
9 - 12	695,82	716,69	71,67	35,83	143,34	71,67	35,83	15,11
12 - 15	723,70	745,41	74,54	37,27	149,08	74,54	37,27	15,11
15 - 18	750,99	773,52	77,35	38,68	154,70	77,35	38,68	15,11
18 - 35	778,87	802,24	80,22	40,11	160,45	80,22	40,11	15,11

**Υδραυλικοί τεχνίτες (καθώς και εργαζόμενοι στα καλοριφέρ) - από 1.7.2002**

<u>Ετη</u>	<u>Προηγ. βασικός μισθός</u>	<u>Νέος βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Πρ.Επίδομα Αντινοσοκ. 10%</u>	<u>Επίδομα ανθυμ. 5%</u>	<u>Φυματ. Νευροψυχ. Σανατορ.</u>
0 - 3	609,39	621,58	62,16	31,08	124,32	62,16	31,08	15,41
3 - 6	650,80	663,81	66,38	33,19	132,76	66,38	33,19	15,41
6 - 9	680,42	694,03	69,40	34,70	138,81	69,40	34,70	15,41
9 - 12	716,69	731,03	73,10	36,55	146,21	73,10	36,55	15,41
12 - 15	745,41	760,32	76,03	38,02	152,06	76,03	38,02	15,41
15 - 18	773,52	788,99	78,90	39,45	157,80	78,90	39,45	15,41
18 - 35	802,24	818,28	81,83	40,91	163,66	81,83	40,91	15,41

# **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄**



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 40

21 Μαρτίου 1997

**ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2470***Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις***Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**Άρθρο 1****Έκταση εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι μόνιμοι και δοκιμοί πολιτικοί υπάλληλοι:

α. του Δημοσίου,

β. της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Εμμίσθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,

γ. των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου:

α) το διοικητικό προσωπικό των ανωτάτων και τεχνολογικών εκπαιδευτικών (ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι.)),

β) το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

γ) οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι υπάλληλοι της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας και της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων του ίδιου Υπουργείου,

δ) οι γιατροί του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) και

ε) κατηγορίες πολιτικών υπαλλήλων που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις του ν.1505/1984 (ΦΕΚ 194 Α), όπως τροποποιήθηκαν με το ν.1810/1988 (ΦΕΚ 223 Α).

**Άρθρο 2****Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων**

1. Το προσωπικό του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.

2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξαρτήτως από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

**Άρθρο 3****Μισθολογικά κλιμάκια**

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.) ορίζονται σε τριάντα έξι (36) και οι υπάλληλοι της κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δεκαοκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) με εισαγωγικό το 36ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 19ο Μ.Κ.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) με εισαγωγικό το 29ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 21ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 6ο Μ.Κ.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.

2. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού και ανήκουν στις κατηγορίες:

α. Δ.Ε. και έχουν πτυχίο μέσω των τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102 Α) εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

β. Τ.Ε. ή Π.Ε., χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Α.Ε.Ι., αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 27ο και καταληκτικό το 10ο.

3. Ειδικά οι υπάλληλοι:

α. Της κατηγορίας Τ Ε με πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους τετραετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20ο και καταληκτικό το 3ο.

β. Της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα με διάρκεια πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο, και με πτυχίο πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 15ο και καταληκτικό το 1ο.

4. Τα εισαγωγικά και καταληκτικά Μ.Κ. του εκπαιδευτικού προσωπικού της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ορίζονται, ανάλογα με τον κλάδο που ανήκουν, ως εξής:

α. Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (προσχολικής αγωγής και δημοτικής εκπαίδευσης). Εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.

β. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

αα) Κλάδων ΠΕ1 - ΠΕ20, εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ. και προκειμένου για πτυχιούχους ή διπλωματούχους τμημάτων Α Ε Ι, πενταετούς ή εξαετούς φοίτησης εισαγωγικό το 16ο ή 15ο, αντίστοιχα, και καταληκτικό το 1ο.

ββ) Κλάδου ΤΕ1 εισαγωγικό το 22ο και καταληκτικό το 5ο και

γγ) Κλάδου ΔΕ1 εισαγωγικό το 26ο και καταληκτικό το 9ο

#### Άρθρο 4

##### Μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην Υπηρεσία

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. Όπου από τις ισχύουσες ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην Υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο του οικείου κλάδου, το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του βαθμού της θέσης που διορίζεται.

3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται και για τις διαβαθμισμένες βαθμολογικά ή μισθολογικά θέσεις μετακλήτων ή με θητεία υπαλλήλων, με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων του άρθρου 33 του ν 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α).

#### Άρθρο 5

##### Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 17 του νόμου αυτού.

#### Άρθρο 6

##### Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά ποσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά ~~στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις~~ του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι ικανοποιητική.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επομένο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων του άρθρου 3 του ν 2303/1995 (ΦΕΚ 80 Α).

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του νόμου αυτού, πλην των περιπτώσεων του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τη χορήγηση του επομένου μισθολογικού κλιμακίου.

#### Άρθρο 7

##### Τακτικές αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων

1. Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα.

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 36 ορίζεται στις εκατόν δέκα χιλιάδες (110.000) δραχμές από 1.1.1997.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω βασικού μισθού με το συντελεστή 0,027. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη εκατοντάδα.

3. Ο μηνιαίος βασικός μισθός της θέσης του Γενικού Διευθυντή προσδιορίζεται με πολλαπλασιασμό του βασικού μισθού του Μ.Κ. 36 με συντελεστή δύο και δύο δέκατα (2,2)





# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 89

22 Απριλίου 1998

### ΝΟΜΟΣ ΥΠ ΑΡΙΘ 2606

Μισθολογικές ρυθμίσεις διπλωματικών υπαλλήλων και άλλων συναφών κατηγοριών του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις.

#### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Μισθολογία υπαλλήλων διπλωματικού κλάδου και άλλων συναφών κατηγοριών του Υπουργείου Εξωτερικών

#### Άρθρο 1

#### Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της ιεραρχίας των υπαλλήλων του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠ ΕΞ), του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Ναυτικής Υπηρεσίας, της Ειδικής Ναυτικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, καθώς και των υπαλλήλων του κλάδου Ευπαιδογνώμωνων του ίδιου Υπουργείου καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του Ακολουθού Πρεσβείας με τους παρακάτω συντελεστές, στρωγγυλοποιημένος στην πλησιέστερη εκατοντάδα:

α. Πρεσβείας	2,00
β. Πληρεξούσιος Υπουργός Α Τάξεως, Ειδικός Ναυτικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής - Σύμβουλος Α Τάξεως	1,85
γ. Πληρεξούσιος Υπουργός Β Τάξεως, Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής - Σύμβουλος Β Τάξεως	1,70
δ. Σύμβουλος Πρεσβείας Α' Τάξεως, Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Α Τάξεως	1,55
ε. Σύμβουλος Πρεσβείας Β Τάξεως και	

#### Ευπαιδογνώμονες Β Τάξεως

α. Γραμματέας Πρεσβείας Α Τάξεως και Εισηγητής της Ειδικής Ναυτικής Υπηρεσίας	1,30
β. Γραμματέας Πρεσβείας Β Τάξεως	1,20
γ. Γραμματέας Πρεσβείας Γ Τάξεως	1,10
δ. Ακόλουθος Πρεσβείας	1,00

2. Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της προηγούμενης παραγράφου ο μηνιαίος βασικός μισθός του Ακολουθού Πρεσβείας ορίζεται σε εκατόν ογδόντα χιλιάδες (180.000) δραχμές.

#### Άρθρο 2

#### Επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις

Παρά στο το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις:

1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, κατά το οριζόμενο στην παράγραφο 1 του άρθρου 8 και στο άρθρο 1 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 49 Α).
2. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, κατά το οριζόμενο στην παράγραφο 3 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997.
3. Επίδομα εορτών και αδείας, κατά το οριζόμενο στο άρθρο 9 του ν. 2470/1997.
4. Κινητρο απόδοσης, κατά το οριζόμενο στο άρθρο 13 του ν. 2470/1997.
5. Οικογενειακή παροχή, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται στους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου.
6. Επίδομα ξενίας - παράστασης και ξενων γλωσσών, οριζόμενο σε εβδομήντα χιλιάδες (70.000) δραχμές μέχρι και του βαθμού Συμβούλου Πρεσβείας Β Τάξεως, Εισηγητή της Ειδικής Ναυτικής Υπηρεσίας και Ευπαιδογνώμονα Β Τάξεως και σε εκατό χιλιάδες (100.000) δραχμές για όλους τους ανώτερους βαθμούς.
7. Πάγια μηνιαία αποζημίωση, λόγω των ειδικών συνθηκών προσφοράς διπλωματικών ή επιστημονικών υπηρεσιών και της απασχόλησης τους πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, οριζόμενη κατά βαθμό ως εξής:

α	Ακκοιθός Πρεσβείας	50.000 δρχ
β	Γραμματέας Πρεσβείας Γ Ταξίας	50.000 δρχ
γ	Γραμματέας Πρεσβείας Β Ταξίας	70.000 δρχ
δ	Γραμματέας Πρεσβείας Α Ταξίας και Εισηγητής της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας	90.000 δρχ
ε	Συμβούλος πρεσβείας Β Ταξίας και Επιμεληόμενος Β Ταξίας	120.000 δρχ
στ	Συμβούλος Πρεσβείας Α Ταξίας, Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος και Επιμεληόμενος Α Ταξίας	150.000 δρχ
ζ	Πληρεξούσιος Υπουργός Β Ταξίας, Νομικός Σύμβουλος και Επιμεληόμενος Πρεσβευτής - Σύμβουλος Β Ταξίας	190.000 δρχ
η	Πληρεξούσιος Υπουργός Α Ταξίας, Ειδικός Νομικός Σύμβουλος και Επιμεληόμενος Πρεσβευτής - Σύμβουλος Α Ταξίας	230.000 δρχ
θ	Πρεσβής	250.000 δρχ

Ε. Πέρα από το επίδομα, παροχές και αποζημιώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, όλες οι άλλες παροχές, επίδοματα και αποζημιώσεις που έχουν χορηγηθεί στους υπαλλήλους των κλάδων αυτών του Υπουργείου Εξωτερικών με άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις ή με δικαστικές ή υπουργικές αποφάσεις, καταργούνται.

**Άρθρο 3**

**Επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή**

1. Το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή εξακολουθεί καταβάλλομενο στο ύψος που έχει διαμορφωθεί, κατά κλίμακα, βαθμό και κατηγορία υπαλλήλων με βάση τις κλίμακες αποδοχών των Υπουργικών Εσωτερικών Διυπουργικών Διυπουργικών και Αποκεντρωμένης (πρώην Περιφερειακής) Εξουσίας και Οικονομικών που έχουν εκδοθεί μέχρι τη λήξη της ισχύος του παρόντος.

2. Με την ίδια διαδικασία επιτρέπεται εφεξής η μεταβολή των παρών και των προνομιούχων χρηστών των σε λήγοντα επίδοματάς βασιλειών και συντακτικών στοιχείων, αναφορικά με το κόστος ζωής της αντί χώρας.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'**

**Μισθολογίο κλάδου γιατρών  
Εθνικού Συστήματος Υγείας**

**Άρθρο 4**

**Βασικός μισθός**

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της κλίμακας του κλάδου των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) καθορίζεται με βάση το βασικό έσοδο του βαθμού του Επιμελητή Β με τους παρακατωθέντες και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη στρογγυλάδα.

Διευθυντής	1,40
Επιμελητής Α	1,20
Επιμελητής Β	1,00
Επιμελητής Γ και ειδικευόμενος	0,70

2. Για τη διαμόρφωση των βασικών μισθών της προαναφερμένης παραγράφου, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Επιμελητή Β ορίζεται σε εκατόν ογδόντα χιλιάδες (250.000) δραχμές.

**Άρθρο 5**

**Επίδοματα, παροχές και αποζημιώσεις**

Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου, παρέχονται και τα εξής επίδοματα, παροχές και αποζημιώσεις:

1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, κατά εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 8 και του άρθρου 17 του ν. 2470/1997, υπολογιζομένου και του χρόνου απόκτησης ειδικότητας.

2. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ν. 2470/1997.

3. Επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης, απόδοσης και ειδικών συνθηκών ασκήσεως ιατρικού έργου, οριζόμενο κατά βαθμό ως εξής:

α. Διευθυντής	170.000 δραχμές το μήνα
β. Επιμελητής Α	150.000 δραχμές το μήνα
γ. Επιμελητής Β	130.000 δραχμές το μήνα
δ. Επιμελητής Γ	110.000 δραχμές το μήνα.

4. Παιδιά μηνιαία αποζημίωση, για συνδρομή σε σεμινάρια και επιμελέωση βιβλιοθήκης, οριζούμενη κατά βαθμό ως εξής:

α. Διευθυντής	110.000 δραχμές το μήνα
β. Επιμελητής Α	95.000 δραχμές το μήνα
γ. Επιμελητής Β	80.000 δραχμές το μήνα
δ. Επιμελητής Γ	60.000 δραχμές το μήνα.

5. Οικογενειακή παροχή, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται στους μονίμους υπαλλήλους του Δημοσίου.

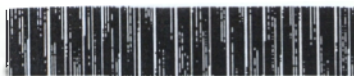
6. Επίδομα έσοτων και εδίων, κατά το οριζούμενο στο άρθρο 9 του ν. 2470/1997.

Επίδομα θέσεως - ευθύνης στους Διευθυντές, για ομο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του βαθμού τους, οριζούμενο στις ογδόντα χιλιάδες (80.000) δραχμές το μήνα.

Στους Επιμελητές Α, που ασκούνται ο τίτλος του Αναπληρωτή Διευθυντή, καταβάλλεται, επίδομα θέσεως - ευθύνης ίσο με τα ορατά έσοδά του (40.100) του αντίστοιχου επιδόματος του Διευθυντή, για ομο χρονικό διάστημα φέρουν τον τίτλο αυτόν. Το ίδιο επίδομα και στο αυτό ύψος με τους Αναπληρωτές Διευθυντές καταβάλλεται και σε γιατρούς που υπηρετούν σε προσωπικές θέσεις διευθυντών.

Το επίδομα θέσεως - ευθύνης καταβάλλεται και στην περίπτωση απουσίας του δικαιούχου στο τα καθήκοντα του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

5. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα κίνητρα προσελκυσμού εγκατάστασης και παραμονής του ιατρικού προσωπικού του Συστήματος σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας και κρατικά θεραπευτρία, που έχουν την έδρα τους σε προβληματικές περιοχές, καθώς και σε αγόνες ειδικότητες, όπως οι περιοχές αυτές και αγόνες ειδικότητες χαρακτηρίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες κανονιστικές αποφάσεις.



01001530307000215



2329

# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 153

3 Ιουλίου 2000

### ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 166

Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο, με τον τίτλο "Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων" των διατάξεων που ισχύουν για την απονομή των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων.

#### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α') με πρόταση του Υπουργού των Οικονομικών, αποφασίζουμε:

#### ΑΡΘΡΟ ΜΟΝΟ

Οι διατάξεις της νομοθεσίας που ισχύει κατά την έκδοση του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος για την απονομή των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων, όπως αυτές αναφέρονται απέναντι από κάθε άρθρο, κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο με τον τίτλο "Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων" που έχει ως εξής:

### ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

#### ΤΜΗΜΑ Α' ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΗ

#### ΑΡΘΡΟ 1

##### Πολιτικοί υπάλληλοι - Προϋποθέσεις του δικαιώματος σύνταξης

Άρθρο 1 παρ. 1  
Α.Ν. 1854/51

1. Ο τακτικός δημόσιος υπάλληλος που λαμβάνει κάθε μήνα μισθό από το Δημόσιο Ταμείο ή από άλλους ειδικούς πόρους δικαιούται σε ισόβια σύνταξη από το Δημόσιο Ταμείο:

Άρθρο 1 παρ. 1  
περ. α' εδ. πρώτο  
Α.Ν. 1854/51

α) Αν απομακρυνθεί με οποιονδήποτε τρόπο από την υπηρεσία και έχει εικοσιπενταετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

Άρθρο 1 παρ. 1  
περ. α' εδ. δεύτ.  
Α.Ν. 1854/51, όπως  
αντικ. με άρθρο 5

Για τις μητέρες υπαλλήλων, οι οποίες έχουν προσληφθεί μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 1982 και είναι χήρες με άγαμα παιδιά ή διαζευγμένες με άγαμα παιδιά ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά, καθώς και για γυναίκες που είναι έγγαμες, αρκεί η συμπλήρωση

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

## ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

## Α Ρ Θ Ρ Ο 54

## Επίδομα νόσου και ανικανότητας

Άρθρο 54 παρ. 1-3  
Α.Ν. 1854/51, όπως  
τελικά οι παράγρ. 1-  
10 του άρθρου  
αυτού αντικατ. και  
αριθμήθηκαν με το  
άρθρο 3 παρ. 1 Ν.  
2592/98

1. Στους πολιτικούς υπαλλήλους και στρατιωτικούς γενικά που δικαιούνται σύνταξη από πάθημα το οποίο προήλθε πρόδηλα και αναμφισβήτητα εξαιτίας της υπηρεσίας, παρέχεται μαζί με τη σύνταξη μηνιαίο προσωπικό και αμεταβίβαστο επίδομα ανάλογα με τον από το πάθημα βαθμό μείωσης της ικανότητας για εργασία, το οποίο υπολογίζεται στο μηνιαίο βασικό μισθό του λοχαγού, όπως αυτός ορίζεται από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, σύμφωνα με τα παρακάτω:

Ανικανότητα	25-45%	ποσοστό	2%
Ανικανότητα	50-55%	ποσοστό	2,5%
Ανικανότητα	60-65%	ποσοστό	3%
Ανικανότητα	70-75%	ποσοστό	3,5%
Ανικανότητα	80-95%	ποσοστό	4%
Ανικανότητα	100%	ποσοστό	4,5%

Το παραπάνω επίδομα προσαυξάνεται κατά 50% εφόσον πρόκειται γι' αυτόν που συνταξιοδοτείται από φυματίωση ή νόσο φυματιώδους φύσης ή για όποιον έχει υποστεί μείωση της ικανότητας για εργασία 80% και μεγαλύτερη, ο οποίος συγχρόνως δεν μπορεί σύμφωνα με τη γνωμάτευση της οικείας Ανώτατης Υγειονομικής Επιτροπής να εκτελέσει της στοιχειώδεις ανάγκες του χωρίς τη βοήθεια τρίτου προσώπου.

2. Με τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται τα ίδια επιδόματα και όταν η σύνταξη του παθόντος κανονίζεται με βάση τα έτη της συντάξιμης υπηρεσίας του και καταβάλλεται ως μεγαλύτερη.
3. Αυτοί που εξέρχονται από την υπηρεσία για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, η οποία δεν οφείλεται στην υπηρεσία, δικαιούνται το μισό επίδομα της παραγράφου 1 ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Ανώτατης Υγειονομικής Επιτροπής για το βαθμό μείωσης της ικανότητάς τους για εργασία και τη φύση της νόσου από την οποία κρίθηκαν ανίκανοι, όταν συντρέχει περίπτωση νοσήματος.
4. Σ' αυτούς που συνταξιοδοτούνται γιατί έπαθαν εξαιτίας της υπηρεσίας απώλεια της όρασης και των δύο ματιών ή



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 37

2 Μαρτίου 2001

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2889

Βελτίωση και εκσυγχρονισμός του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις.

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

#### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

##### Άρθρο 1

Περιφερειακά Συστήματα Υγείας (Πε.Σ.Υ.) - Ίδρυση

1. Η επικράτεια διαιρείται σε Υγειονομικές Περιφέρειες, οι οποίες ταυτίζονται με τις Διοικητικές.

2. Σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια της χώρας ιδρύεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία "Περιφερειακό Σύστημα Υγείας", που συμπληρώνεται από το όνομα της οικείας Περιφέρειας. Έδρα έχει την πόλη που εδρεύει η Διοικητική Περιφέρεια και εποπτεύεται και ελέγχεται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

Κατ' εξαίρεση, στην Περιφέρεια Αττικής συνιστώνται τρία (3) Πε.Σ.Υ. και στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας και Νοτίου Αιγαίου συνιστώνται από δύο (2) Πε.Σ.Υ.

Ειδικότερα:

Α. Το Α' Πε.Σ.Υ. Αττικής περιλαμβάνει:

α) Το Δήμο Αθηναίων, εκτός από την περιοχή που περιλαμβάνεται μεταξύ των λεωφόρων Μεσογείων και Κατεχάκη και συνορεύει με τους Δήμους Παπάγου και Χολαργού.

β) Τους Δήμους Γαλατσίου, Ζωγράφου, Καισαριανής, Καλλιθέας, Νέας Φιλαδέλφειας, Νέας Χαλκηδόνας, Νέου Ψυχικού, Ταύρου, Φιλοθέης και Ψυχικού της Νομαρχίας Αθηνών.

Έδρα του Α' Πε.Σ.Υ. Αττικής ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων.

Β. Το Β' Πε.Σ.Υ. Αττικής περιλαμβάνει:

α) Τους Δήμους Αγίας Παρασκευής, Αγίου Δημητρίου, Αλίμου, Αμαρουσίου, Αργυρουπόλεως, Βριλησσιών, Βύρωνα, Γλυφάδας, Δάφνης, Εκάλης, Ελληνικού, Ηλιουπόλεως, Ηρακλείου, Κηφισιάς, Λυκόβρυσης, Μελισσιών, Μεταμόρφωσης, Νέας Ερυθραίας, Νέας Ιωνίας, Νέας Πεττέλης, Νέας Σμύρνης, Παλαιού Φαλήρου, Παπάγου, Πεττέλης, Πεύκης, Υμηττού, Χαλανδρίου και Χολαργού της Νομαρχίας Αθηνών, καθώς και την περιοχή του Δήμου

Αθήνας που περιλαμβάνεται μεταξύ των λεωφόρων Μεσογείων και Κατεχάκη και έχει όρια με τους Δήμους Παπάγου και Χολαργού.

β) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Ανατολικής Αττικής.

Έδρα του Β' Πε.Σ.Υ. Αττικής ορίζεται ο Δήμος Αγίας Παρασκευής.

Γ. Το Γ' Πε.Σ.Υ. Αττικής περιλαμβάνει:

α) Τους Δήμους Αγίας Βαρβάρας, Αγίων Αναργύρων, Αιγάλεω, Ιλίου, Καματερού, Μοσχάτου, Περιστερίου, Πετρούπολης και Χαϊδαρίου της Νομαρχίας Αθηνών.

β) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Δυτικής Αττικής και

γ) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Πειραιά.

Έδρα του Γ' Πε.Σ.Υ. Αττικής ορίζεται ο Δήμος Πειραιά.

Δ. Το Α' Πε.Σ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας περιλαμβάνει:

α) Το 4ο και 5ο Διαμέρισμα του Δήμου Θεσσαλονίκης και την περιοχή του 1ου Διαμερίσματος, που περιλαμβάνεται μεταξύ των λεωφόρων Στρατού, Αγγελάκη, Εθνικής Αμύνης, Αγίου Δημητρίου και Καυταντζόγλου.

β) Τους Δήμους Αγίου Γεωργίου, Απολλωνίας, Αρέθουσας, Βασιλικών, Επανομής, Θερμαϊκού, Θέρμης, Καλαμαριάς, Καλλινδοίων, Κορωνείας, Μαδύτου, Μηχανιώνας, Μίκρας, Πανοράματος, Πυλαίας, Ρεντίνας, Σοχού, Τριανδρίας του Νομού Θεσσαλονίκης.

γ) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Κιλίκης.

δ) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Σερρών και

ε) Τους Δήμους και Κοινότητες της Νομαρχίας Χαλκιδικής.

Έδρα του Α' Πε.Σ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας ορίζεται ο Δήμος Θεσσαλονίκης.

Ε. Το Β' Πε.Σ.Υ. Κεντρικής Μακεδονίας περιλαμβάνει:

α) Το 1ο, 2ο και 3ο Διαμέρισμα του Δήμου Θεσσαλονίκης, εκτός της περιοχής του 1ου Διαμερίσματος που περιγράφεται στην περίπτωση α' του εδαφίου Δ'.

β) Τους Δήμους Αγίου Αθανασίου, Αγίου Παύλου, Αμπελοκήπων, Αξιού, Ασσήρου, Βερτίσκου, Εγνατίας, Ελευθερίου - Κορδελιού, Ευόσμου, Εχεδώρου, Καλλιθέας, Κουφαλίων, Λαγκαδά, Λαχανά, Μενεμένης, Μυγδονίας, Νεαπόλεως, Πολίχνης, Σταυρουπόλεως, Συκεών, Χαλάστρας, Χαλκηδόνας, Χορτιάτη, Ωραιοκαστρου και τις Κοινότητες Ευκαρπίας και Πεύκων του Νομού Θεσσαλονίκης.

Οι υπάλληλοι της κεντρικής υπηρεσίας των Πε.Σ.Υ. και των Κέντρων Υγείας υπάγονται στο παραπάνω υπηρεσιακό συμβούλιο και για τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

Τα παραπάνω Υπηρεσιακά Συμβούλια είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, από τους οποίους ο ένας ορίζεται ως Πρόεδρος. Με την απόφαση συγκρότησης ορίζεται ως αναπληρωτής του Προέδρου ένα από τα τακτικά μέλη του Συμβουλίου.

β) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των μόνιμων υπαλλήλων, κατηγορίας τουλάχιστον ΔΕ με απολυτήριο Λυκείου και με βαθμό τουλάχιστον Α' ή, αντίστοιχα, δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι ειδικευόμενοι ιατροί, κατηγορίας τουλάχιστον ΔΕ με απολυτήριο Λυκείου και με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία.

Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων καθορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 4 του άρθρου 160 του ν. 2683/1999. Μέχρι την έκδοση της απόφασης αυτής εφαρμόζονται οι διατάξεις των υπ. αριθ. Α.Π ΔΙΚΠΡ / Φ80 / 30 / 8703 / 16.9.1988 (ΦΕΚ 684 Β'/19.9.1988) και ΔΙΚΠΡ / Φ80 / 54 / 11988 / 2.12.1988 (ΦΕΚ 876 Β'/7.12.1988) υπουργικών αποφάσεων "Τρόπος, διαδικασία και προϋποθέσεις εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου".

Τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων ορίζονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Σε περίπτωση μη ορισμού αιρετών εκπροσώπων το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λειτουργεί νόμιμα με τα υπόλοιπα μέλη του. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων 158 έως 164 του ν. 2683/1999, όπως αντικαταστάθηκαν και συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α') "Ρυθμίσεις θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις".

#### Άρθρο 4

##### Πόροι

1. Πόροι του Πε.Σ.Υ. είναι:

α) Επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό.

β) Επιχορηγήσεις από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.

γ) Ποσοστό 1% επί του συνολικού προϋπολογισμού των Νοσοκομειακών Μονάδων του Πε.Σ.Υ.

δ) Δωρεές, κληροδοτήματα και άλλες παροχές τρίτων.

ε) Έσοδα από την εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων.

στ) Κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

ζ) Έσοδα από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων Ελληνικών ή Διεθνών Οργανισμών ή μη κερδοσκοπικών Οργανισμών ή από άλλες ερευνητικές δραστηριότητες.

2. Τα Πε.Σ.Υ. και οι αποκεντρωμένες μονάδες τους έχουν όλα τα δικονομικά και ουσιαστικά προνόμια τα οποία απολαμβάνει το Δημόσιο.

3. Για τα Πε.Σ.Υ. και τις αποκεντρωμένες μονάδες τους εξακολουθούν να ισχύουν οι φορολογικές απαλλαγές που υφίστανται για τα νοσοκομεία, κατά το χρόνο έναρξης της ισχύος του νόμου αυτού.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

#### ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

##### Άρθρο 5

##### Ίδρυση νοσοκομείων - Διοίκηση

1. Τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ιδρύονται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών, Υγείας και Πρόνοιας, ως αποκεντρωμένες και ανεξάρτητες υπηρεσιακές μονάδες των Πε.Σ.Υ. με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

Έχουν δικό τους πρωτόκολλο, αρχείο και σφραγίδα, υπόκεινται δε στην εποπτεία του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Η εποπτεία αναφέρεται στον τρόπο παροχής των υπηρεσιών υγείας, στον τρόπο άσκησης του ιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού και εκπαιδευτικού έργου και γενικά στον τρόπο λειτουργίας των νοσοκομείων, καθώς και στον έλεγχο του τρόπου διοίκησης και της οικονομικής τους διαχείρισης, εφαρμοζομένων των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1397/1983 (ΦΕΚ 143 Α'), που επαναφέρθηκαν σε ισχύ με τη διάταξη του άρθρου 14 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α').

Με όμοια, ως άνω, προεδρικά διατάγματα τα νοσοκομεία μπορεί να συγχωνεύονται, να καταργούνται, ολικά ή μερικά, να μετατρέπονται σε γηριατρικά νοσοκομεία, σε νοσοκομεία αποκατάστασης, σε νοσοκομεία χρόνιων παθήσεων, σε Ειδικά Κέντρα ή Κέντρα Υγείας και να ρυθμίζονται όλα τα προκύπτοντα ζητήματα σχετικά με την τακτοποίηση του προσωπικού.

Δεν απαιτείται η έκδοση νέου ιδρυτικού διατάγματος για τα υφιστάμενα νοσοκομεία, που υπάγονται στα Πε.Σ.Υ. σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού και τα οποία μετατρέπονται σε ανεξάρτητες και αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.Υ. από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

2. α) Τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: Τα Γενικά και τα Ειδικά. Η διάκριση σε Νομαρχιακά και Περιφερειακά καταργείται. Γενικά νοσοκομεία είναι όσα διαθέτουν τμήματα κύριας νοσηλείας σε περισσότερες από μια θεραπευτικές κατηγορίες. Ειδικά είναι όσα διαθέτουν τμήματα κύριας νοσηλείας σε μια θεραπευτική κατηγορία. Η κατάταξη των νοσοκομείων σε μια από τις παραπάνω κατηγορίες γίνεται με τον οργανισμό τους.

β. Τα νοσοκομεία κάθε Πε.Σ.Υ. συνδέονται μεταξύ τους λειτουργικά, νοσηλευτικά, επιστημονικά και εκπαιδευτικά, κάτω από το συντονισμό της Κεντρικής Υπηρεσίας του οικείου Πε.Σ.Υ. Ειδικότερα, με αποφάσεις του Δ.Σ. του οικείου Πε.Σ.Υ., μπορεί να μετακινούνται ιατροί, οδοντίατροι και λοιπό προσωπικό των νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας για κάλυψη εφημεριών και έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο από ένα (1) μήνα, μέσα στο ίδιο έτος. Με όμοιες αποφάσεις μπορεί να καθορίζονται οι διαδικασίες για τη διενέργεια κοινών διαγωνισμών για την προμήθεια πάσης φύσεως εξοπλισμού και υλικού, καθώς και για την κατάρτιση κοινών εκπαιδευ-

τικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινής λειτουργίας τμημάτων, εργαστηρίων και μονάδων δύο ή περισσότερων νοσοκομείων ή Κέντρων Υγείας. Η πιο πάνω διασύνδεση παρέχει τη δυνατότητα σε νοσοκομεία, που έχουν συγκεκριμένες εκπαιδευτικές ανάγκες, να συνάψουν ιδιαίτερες συμφωνίες με άλλα νοσοκομεία που διαθέτουν εξειδικευμένο ιατρικό προσωπικό, εγκρινόμενες από το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ., για την προσωρινή, μέχρι τρεις (3) μήνες, υποδοχή εκπαιδευτών ιατρών, οι οποίοι λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τις πιστώσεις των λειτουργικών εξόδων του προϋπολογισμού του νοσοκομείου υποδοχής. Η πιο πάνω διασύνδεση μπορεί να γίνεται και μεταξύ νοσοκομείων δύο ή περισσότερων Πε.Σ.Υ.

Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας μπορεί να εξειδικεύονται και να συμπληρώνονται οι προϋποθέσεις και να ρυθμίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη λειτουργική διασύνδεση των νοσοκομείων.

3. Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. που έχουν Πανεπιστημιακά Τμήματα ή ιατρικά τμήματα με ερευνητικές, εκπαιδευτικές και μετεκπαιδευτικές δραστηριότητες, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ονομάζονται "Ακαδημαϊκά Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ."

Διατηρούν την ονομασία τους, ως "Πανεπιστημιακά", τα Γενικά Νοσοκομεία Αλεξανδρούπολης, Ιωαννίνων, Ηρακλείου, Λάρισας, Πατρών και Χαϊδαρίου Αττικής.

4. Όργανα διοίκησης νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. είναι:

α) Το Συμβούλιο Διοίκησης

β) Ο Διοικητής.

5. Α. Το Συμβούλιο Διοίκησης (Σ.Δ.) συγκροτείται από:

α) το Διοικητή του νοσοκομείου, ως Πρόεδρο,

β) το Διευθυντή της Διοικητικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον Προϊστάμενο της Υποδιεύθυνσης Οικονομικού,

γ) το Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο Διευθυντή τομέα της Ιατρικής Υπηρεσίας,

δ) το Διευθυντή της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο τομεάρχη της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας,

ε) τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου του νοσοκομείου, αναπληρούμενο από τον Αντιπρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου.

Στα νοσοκομεία, με δυναμικότητα πάνω από 400 κλίνες, μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης είναι και ο Αναπληρωτής Διοικητής.

Ο Πρόεδρος του Σ.Δ. μπορεί, κατά την κρίση του, να καλεί στις συνεδριάσεις εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων, καθώς και κάθε υπηρεσιακό παράγοντα ή εκπρόσωπο οποιουδήποτε επιστημονικού ή τοπικού φορέα.

Η λειτουργία του Σ.Δ. διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 13, 14 και 15 του ν. 2690/1999, που αφορούν τη λειτουργία των Συλλογικών Οργάνων της Διοίκησης.

Β. Το Σ.Δ. ασκεί, ιδίως, τις εξής αρμοδιότητες:

α) Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες, που του εκχωρούνται με απόφαση του Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.

β) Ασκεί όλες τις γνωμοδοτικές αρμοδιότητες που είχαν, δυνάμει γενικών ή ειδικών διατάξεων, τα καταργούμενα Δ.Σ. των νοσοκομείων.

γ) Γνωμοδοτεί προς τον Πρόεδρο ή το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.,

κατά περίπτωση, για τη λήψη μέτρων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου και την ορθολογική και αποδοτική διαχείριση των οικονομικών πόρων και της περιουσίας του, ώστε να ανταποκρίνεται στην κοινωνική αποστολή του.

δ) Γνωμοδοτεί για τον προϋπολογισμό του νοσοκομείου, καθώς και τον ισολογισμό και απολογισμό της οικονομικής χρήσης κάθε έτους.

ε) Γνωμοδοτεί για τις τροποποιήσεις του προϋπολογισμού, ανεξαρτήτως ποσού. Οι τροποποιήσεις αυτές υποβάλλονται από το Διοικητή, για έγκριση, στον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ.

στ) Προτείνει το σχεδιασμό και τα επί μέρους προγράμματα για την ανάπτυξη της υλικοτεχνικής υποδομής του νοσοκομείου και εγκρίνει το σχεδιασμό και την εκτέλεση έργων επέκτασης, διαρρύθμισης, επισκευών, βελτίωσης και αναβάθμισης της κτιριακής υποδομής και των χώρων του νοσοκομείου, ποσού: 1) από τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) μέχρι εβδομήντα εκατομμύρια (70.000.000) δραχμές, για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό μεγαλύτερο από δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές, 2) από δέκα εκατομμύρια (10.000.000) μέχρι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) δραχμές, για νοσοκομείο με προϋπολογισμό μέχρι δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές. Τα παραπάνω ποσά μπορεί να αναπροσαρμόζονται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

ζ) Αποφασίζει, χωρίς την έγκριση της σκοπιμότητας από άλλο όργανο, για την προμήθεια, με τη νόμιμη διαδικασία, ιατροτεχνολογικού και ξενοδοχειακού εξοπλισμού, ποσού: 1) από τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) μέχρι εβδομήντα εκατομμύρια (70.000.000) δραχμές, για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό μεγαλύτερο από δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές, 2) από δέκα εκατομμύρια (10.000.000) μέχρι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) δραχμές, για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό μέχρι δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές.

η) Προτείνει την αναμόρφωση, συμπλήρωση και τροποποίηση του οργανισμού του νοσοκομείου, καθώς και τη σύσταση θέσεων προσωπικού.

θ) Αποφασίζει για την αποδοχή δωρεών και κληροδοτημάτων υπέρ του νοσοκομείου, καθώς και για την αξιοποίησή τους, εκτός εάν πρόκειται για θέματα αποδοχής εξοπλισμού υψηλής τεχνολογίας ή της δαπάνης ανάπτυξης νέων τμημάτων, για τα οποία αποφασίζει το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ.

ι) Αποφασίζει για τη διάθεση, σε άλλα νοσοκομεία ή Κέντρα Υγείας, του μη χρησιμοποιούμενου υλικού του νοσοκομείου, για το χαρακτηρισμό παλαιού υλικού ως άχρηστου, καθώς και για την καταστροφή ή την εκποίηση του υλικού αυτού. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίζεται η διαδικασία και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την καταστροφή ή την εκποίηση του άχρηστου υλικού.

6. Α. Σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. συνιστάται μία (1) οργανική θέση Διοικητή, με πενταετή θητεία, με βαθμό 10 της κατηγορίας ΕΘ.

Η προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων των Διοικητών των νοσοκομείων γίνεται χωριστά για κάθε Πε.Σ.Υ. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας ορίζονται τα δικαιολογητικά, η προθεσμία, ο τύπος καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την υποβολή της αίτησης.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε δύο (2) ημερήσιες αθηναϊκές εφημερίδες και τουλάχιστον σε μία ημερήσια τοπική εφημερίδα της περιφέρειας του κάθε Πε.Σ.Υ. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει αίτηση σε περισσότερα του ενός Πε.Σ.Υ.

Ο Διοικητής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος, για την επιλογή των Αναπληρωτών Γενικών Διευθυντών του Πε.Σ.Υ.

Τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι είναι: Πτυχίο Α.Ε.Ι, ιδιαίτερη ικανότητα στην άσκηση διευθυντικών καθηκόντων σε υπηρεσίες ή οργανισμούς του Δημοσίου ή επιχειρήσεις του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή αλλοδαπής, συνεκτιμωμένων και των μεταπτυχιακών σπουδών και επιστημονικής εξειδίκευσης σε θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και προγραμματισμού, οργάνωσης διοίκησης και λειτουργίας νοσοκομείων ή επιχειρήσεων, οικονομικών της υγείας ή κοινωνικής διοίκησης, καθώς και της ανάλογης εμπειρίας. Σε νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 200 κλίνες μπορεί να διορίζεται ως Διοικητής και πτυχιούχος Τ.Ε.Ι., που διαθέτει τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου.

Β. Ο Διοικητής, πριν από την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, υπογράφει με το οικείο Πε.Σ.Υ. "συμβόλαιο αποδοτικότητας", στο οποίο καταχωρούνται οι ειδικότερες υποχρεώσεις που αναλαμβάνει ο διοικητής για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων. Η μη επίτευξη των στόχων αυτών συνεπάγεται τη λήξη της θητείας του και την απόλυσή του, με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, μετά από κρίση της Επιτροπής Αξιολόγησης και Επιλογής Ανώτερων Στελεχών Υπηρεσιών Υγείας, που ειδικά για την περίπτωση αυτή ορίζεται ως Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Γ. Ο Διοικητής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και διορίζεται με πενταετή θητεία, που μπορεί να ανανεώνεται. Η ανανέωση της θητείας γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του Δ. Σ. του αρμόδιου Πε.Σ.Υ. Για την ανανέωση λαμβάνεται υπόψη η εκπλήρωση των όρων του συμβολαίου αποδοτικότητας, καθώς και η όλη επίδοση κατά το διάστημα της θητείας του, ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων του, η ικανότητα αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού του νοσοκομείου, η προθυμία και το πνεύμα συνεργασίας, η εν γένει συμπεριφορά προς τους πολίτες και η αποτελεσματικότητα των ενεργειών του για τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών λειτουργίας του νοσοκομείου και ιδιαίτερα για την αποδοτική διαχείριση των διατιθέμενων πόρων για την ανάπτυξη και λειτουργία του νοσοκομείου.

7. Α. Ο Διοικητής έχει τη γενική και ειδική ευθύνη διοίκησης και λειτουργίας του νοσοκομείου και προβαίνει σε κάθε αναγκαία ενέργεια για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του.

Ειδικότερα, ο Διοικητής έχει, ιδίως, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Προεδρεύει στο Συμβούλιο Διοίκησης.

β) Λαμβάνει όλες τις αναγκαίες αποφάσεις για την εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του νοσοκομείου μέσα στα πλαίσια της γενικής πολιτικής και του προγραμματισμού.

γ) Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης του νοσοκομείου.

δ) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών του νοσοκομείου,

ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και μπορεί να αναθέτει τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης σε οποιονδήποτε υπάλληλο του νοσοκομείου ή, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Πε.Σ.Υ., σε οποιονδήποτε υπάλληλο όλων των μονάδων του Πε.Σ.Υ.

ε) Έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των υπηρεσιών του νοσοκομείου, ώστε να ανταποκρίνονται στην αποστολή τους και αναπτύσσει συνεργασία με τις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του Πε.Σ.Υ.

στ) Εξασφαλίζει την ορθολογική διαχείριση των πόρων και της περιουσίας του νοσοκομείου.

ζ) Μεριμνά για την κατάρτιση και υποβολή στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. του προϋπολογισμού του νοσοκομείου, στον οποίο πρέπει να προβλέπονται τα κονδύλια κατά διοικητικό τομέα, τμήμα και εργαστήριο.

η) Είναι αρμόδιος για την αναμόρφωση και τροποποίηση του προϋπολογισμού, μέχρι ποσού πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δραχμών για νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 200 κλίνες, δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) δραχμών για νοσοκομεία με δυναμικότητα μέχρι 400 κλίνες και δεκαπέντε εκατομμυρίων (15.000.000) δραχμών για νοσοκομεία με δυναμικότητα πάνω από 400 κλίνες. Οι αποφάσεις αυτές γνωστοποιούνται στον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ.

θ) Εισηγείται τις αναμορφώσεις και τροποποιήσεις του προϋπολογισμού προς τον Πρόεδρο του Πε.Σ.Υ. ή το Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. για ποσά, αντίστοιχα, μέχρι το 50% ή άνω του 50% των μεταφερόμενων πιστώσεων.

ι) Μεριμνά για την κατάρτιση και υποβολή στο Δ.Σ. του Πε.Σ.Υ. του προγράμματος προμηθειών του νοσοκομείου.

ια) Αποφασίζει για τη σύσταση και συγκρότηση πάσης φύσεως επιτροπών εργασίας ή ομάδων εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου.

ιβ) Καθορίζει τα κριτήρια διάθεσης των κλινών στις θέσεις Β και Α και ελέγχει την τήρησή τους.

ιγ) Ελέγχει την τήρηση της λίστας αναμονής ασθενών για προγραμματισμένες χειρουργικές επεμβάσεις ή εξειδικευμένες διαγνωστικές εξετάσεις.

ιδ) Εγκρίνει τα προγράμματα υπερωριακής απασχόλησης του ιατρικού, νοσηλευτικού, παραϊατρικού και λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών της Ιατρικής, Νοσηλευτικής ή Διοικητικής Υπηρεσίας αντίστοιχα.

ιε) Αποφασίζει, χωρίς την έγκριση της σκοπιμότητας από άλλο όργανο, για την εκτέλεση, με τη νόμιμη διαδικασία, έργων βελτίωσης της κτιριακής υποδομής και των χώρων του νοσοκομείου, καθώς και για την προμήθεια, ιατροτεχνολογικού και ξενοδοχειακού εξοπλισμού ποσού μέχρι τριάντα εκατομμύρια (30.000.000) δραχμές, εάν πρόκειται για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό πάνω από δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές και ποσού μέχρι δέκα εκατομμύρια (10.000.000) δραχμές, εάν πρόκειται για νοσοκομείο με ετήσιο προϋπολογισμό μέχρι δέκα δισεκατομμύρια (10.000.000.000) δραχμές.

ιστ) Αποφασίζει για τις μετακινήσεις του προσωπικού του νοσοκομείου ανάμεσα στα διάφορα τμήματα αυτού.

ιζ) Αποφασίζει για την πρόσληψη Συμβούλων Οργάνωσης.

ιη) Συγκροτεί το Επιστημονικό Συμβούλιο του νοσοκομείου.

ιβ) Καταρτίζει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του έργου και των δραστηριοτήτων του νοσοκομείου.



κ) Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που είναι αναγκαία για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του νοσοκομείου.

8. Σε νοσοκομεία 400 κλινών και άνω προστίθεται στον Οργανισμό τους μία (1) θέση Αναπληρωτή Διοικητή, με πενταετή θητεία, με βαθμό 2ο της κατηγορίας ΕΘ. Τα προσόντα για το διορισμό στη θέση αυτή είναι ίδια με αυτά που ορίζονται για το Διοικητή του νοσοκομείου στο εδάφιο Α' της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού. Ο Αναπληρωτής Διοικητής αξιολογείται, επιλέγεται και διορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παραπάνω εδαφίου Α' της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού. Οι διατάξεις του εδαφίου Γ' της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και για τον Αναπληρωτή Διοικητή. Σε περίπτωση κωλύματος, απουσίας ή έλλειψης, το Διοικητή αναπληρώνει, σε όλες τις αρμοδιότητές του, ο Αναπληρωτής Διοικητής και ελλείποντος αυτού, κατά σειρά, ο Διευθυντής της Ιατρικής Υπηρεσίας, ο Διευθυντής της Διοικητικής Υπηρεσίας ή έμπειρος και ικανός υπάλληλος του ίδιου ή άλλου νοσοκομείου πτυχιούχος Α.Ε.Ι., ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ του οικείου Πε.Σ.Υ. Ο Αναπληρωτής Διοικητής ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται με απόφαση του Διοικητή.

9. Σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι και να διορίζονται και δημόσιοι λειτουργοί ή υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. ή στελέχη οργανισμών ή τραπεζών ή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι., εφαρμοζόμενων των διατάξεων του άρθρου 32 παρ. 18 του ν. 2190/1994, της παρ. 6 του άρθρου 8 του ν. 2194/1994 και του άρθρου 4 του ν. 2198/1994, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και των διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 2530/1997 (ΦΕΚ 218 Α) και των άρθρων 5 παρ. 11β και 14 του ν. 2703/1999 (ΦΕΚ 72 Α'), προκειμένου περί μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. ή Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. μερικής απασχόλησης. Προϋπόθεση για να κριθούν οι ανωτέρω λειτουργοί και υπάλληλοι αποτελεί η έγκριση του φορέα στον οποίο υπηρετούν, η οποία θεωρείται ότι συντρέχει, εάν ο φορέας δεν απαντήσει αρνητικά εντός δέκα (10) ημερών από την πρωτοκόλληση του εγγράφου ερωτήματος της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

Μετά τη λήξη ή τη διακοπή της θητείας τους, οι λειτουργοί και υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου επανέρχονται στην προτέρα θέση τους και ο αντίστοιχος χρόνος της θητείας τους θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία σε θέση προϊσταμένου τμήματος ή διεύθυνσης, προκειμένου να κριθούν για προαγωγή, αντίστοιχα, στο βαθμό του Διευθυντή ή του Γενικού Διευθυντή, κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 82 του ν. 2683/1999. Η μισθοδοσία των ανωτέρω βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του νοσοκομείου, ανεξάρτητα από την επιλογή των αποδοχών της παρ. 10 του παρόντος ή αυτών της οργανικής τους θέσης.

Υπάλληλοι νοσοκομείων δεν επιτρέπεται να επιλεγούν και να διορισθούν ως διοικητές ή αναπληρωτές διοικητές στο νοσοκομείο, στο οποίο ανήκουν οργανικά.

10. Οι πάσης φύσεως μηνιαίες αποδοχές και επιδόματα του Διοικητή και του Αναπληρωτή Διοικητή των νοσοκομείων των Πε.Σ.Υ. ορίζονται, χωρίς περιορισμό ως προς το ύψος τους, από άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας. Με την ίδια απόφαση παρέχονται επιδόμα-

τα εορτών και άδειας, καθώς και αποζημίωση για έξοδα κίνησης και έξοδα παράστασης.

11. Α. Σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ. συνιστάται Επιστημονικό Συμβούλιο, που συγκροτείται από:

α) Τρεις (3) Ιατρούς, Διευθυντές τμημάτων ή κλινικών, προκειμένου περί μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., που εκλέγονται από όλους τους Διευθυντές Ιατρούς του νοσοκομείου.

β) Έναν (1) Ιατρό Αναπληρωτή Διευθυντή, που εκλέγεται από όλους τους Αναπληρωτές Διευθυντές του νοσοκομείου.

γ) Έναν (1) Ιατρό με βαθμό Επιμελητή Α', που εκλέγεται από όλους τους Επιμελητές Α' του νοσοκομείου.

δ) Έναν (1) Ιατρό με βαθμό Επιμελητή Β', που εκλέγεται από όλους τους Επιμελητές Β' του νοσοκομείου.

ε) Έναν (1) επιστήμονα της Ιατρικής Υπηρεσίας, μη Ιατρό, που εκλέγεται από όλους τους επιστήμονες μη Ιατρούς που υπάγονται στην Ιατρική Υπηρεσία.

στ) Έναν (1) νοσηλεύτη κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, με βαθμό τουλάχιστον Α', που εκλέγεται από όλους τους νοσηλευτές ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Α'.

Στα νοσοκομεία των Πε.Σ.Υ., που είναι εγκατεστημένες και πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες, προστίθεται ένα επιπλέον μέλος του Επιστημονικού Συμβουλίου, το οποίο είναι πανεπιστημιακός Ιατρός, που εκλέγεται από όλους τους πανεπιστημιακούς Ιατρούς που εργάζονται στις παραπάνω κλινικές, χωρίς να αποκλείεται η εκλογή και άλλου πανεπιστημιακού Ιατρού ως μέλους του Επιστημονικού Συμβουλίου των περιπτώσεων α' και γ'.

Στο Επιστημονικό Συμβούλιο μετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, αμετάκλητος εκπρόσωπος των ειδικευόμενων Ιατρών.

Όλα τα μέλη του Επιστημονικού Συμβουλίου εκλέγονται με τον αναπληρωτή τους.

Αν οποιοδήποτε μέλος του Επιστημονικού Συμβουλίου χάσει την ιδιότητα με την οποία έχει εκλεγεί, αντικαθίσταται με την αρχική διαδικασία.

Τα μέλη του Επιστημονικού Συμβουλίου εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο μεταξύ των Διευθυντών Ιατρών.

Η θητεία του Επιστημονικού Συμβουλίου είναι τριετής και η συγκρότησή του γίνεται με απόφαση του Διοικητή του νοσοκομείου.

Β. Αρμοδιότητες του Επιστημονικού Συμβουλίου είναι:

α) Εισηγείται στο Συμβούλιο Διοίκησης για κάθε επιστημονικό θέμα λειτουργίας του νοσοκομείου.

β) Εισηγείται τη συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας για συγκεκριμένα επιστημονικά θέματα του νοσοκομείου.

γ) Εισηγείται για επιστημονικά θέματα στο Επιστημονικό Συμβούλιο του Πε.Σ.Υ.

δ) Γνωμοδοτεί προς το Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας για τις εκπαιδευτικές άδειες του επιστημονικού προσωπικού.

ε) Συντονίζει και παρακολουθεί τα εκπαιδευτικά και μετεκπαιδευτικά προγράμματα του επιστημονικού προσωπικού του νοσοκομείου και μεριμνά για τη διοργάνωση επιστημονικών εκδηλώσεων.

στ) Γνωμοδοτεί σε επιστημονικά ερωτήματα του Διοικητή ή του Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας.

ζ) Γνωμοδοτεί προς το Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας για το πρόγραμμα εφημερίων των Ιατρών και του λοιπού προσωπικού της Ιατρικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου.