



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ : ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ : ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΔΟΜΗ ΚΑΙ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ
«Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»**

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΕΣ : ΚΑΡΑΣΙΜΟΥ ΒΑΪΑ
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ**

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ : ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2003

Αφιερώνεται στις οικογένειες μας, στον
Λάμπη και τους φίλους μας για
την συμπαράσταση τους, καθ' όλη
την διάρκεια της προσπάθειας μας.

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Γ.Π.Ν	:	Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο
Ν.Δ.	:	Νομοθετικό Διάταγμα
Φ.Ε.Κ	:	Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης
Δ.Σ	:	Διοικητικό Συμβούλιο
Ν.Π.Δ.Δ.	:	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Ω.Ρ.Λ	:	Ωτορινολαρυγγολογικό
Π.Ε.	:	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
Τ.Ε.	:	Τεχνολογική Εκπαίδευση
Δ.Ε.	:	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
Υ.Ε	:	Υποχρεωτική Εκπαίδευση
Τ.μ.	:	Τετραγωνικά μέτρα
Μ.Ε.Θ.	:	Μονάδα Εντατικής Θεραπείας
Μ.Η.Α.Ν	:	Μέσος Ημερήσιος Αριθμός Νοσηλευθέντων

1 Περιεχόμενα

Πρόλογος.....	3
Εισαγωγή.....	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο – Ιστορική Αναδρομή.....	7
1.1. Γενικά.....	8
1.2. Ιστορικό δημιουργίας του Γενικού Περιφερειακού Νοσοκομείου Ν.Ιωνίας «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο – Θέση και Χωροκατανομή του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	14
2.1. Θέση.....	15
2.2. Χωροκατανομή.....	17
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο – Διοικητική Δομή και Οργάνωση του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	19
3.1. Νομικό καθεστώς του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	20
3.2. Διοικητική Δομή του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	20
3.3. Διάρθρωση των υπηρεσιών του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	21
3.3.1. Ιατρική Υπηρεσία.....	21
3.3.2. Νοσηλευτική Υπηρεσία.....	23
3.3.3. Διοικητική Υπηρεσία.....	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο – Ανάλυση Προσωπικού.....	25
4.1. Γενικά.....	26
4.2. Ποσοτική ανάλυση προσωπικού.....	26
4.3. Ποιοτική ανάλυση προσωπικού.....	39
4.4. Συμπεράσματα.....	43
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο – Νοσολογική Κίνηση του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»...	46
5.1. Γενικά.....	47
5.2. Νοσολογική κίνηση ανά τομέα του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	47
5.3. Συμπεράσματα.....	52
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο – Δείκτες αποδοτικότητας του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	55

6.1.	Γενικά.....	56
6.2.	Δείκτες εισροών.....	57
6.2.1.	Δείκτες υλικών πόρων.....	57
6.2.2.	Δείκτες ανθρωπίνων πόρων.....	59
6.3.	Δείκτες χρησιμοποίησης και λειτουργικότητας υπηρεσιών υγείας.....	67
6.3.1.	Δείκτες χρησιμοποίησης – κατανάλωσης.....	67
6.3.2.	Δείκτες επάρκειας ανθρώπινου δυναμικού.....	69
6.3.3.	Δείκτες εκροών.....	75
6.4.	Συμπεράσματα.....	81

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7^ο – Οικονομικά στοιχεία του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».. 84

7.1.	Χρηματοδότηση Νοσοκομείων.....	85
7.2.	Περιουσιακή κατάσταση του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».....	86
7.3.	Ανάλυση οικονομικών στοιχείων.....	87

Γενικά Συμπεράσματα.....	95
Προτάσεις.....	101
Βιβλιογραφία.....	102
Παράρτημα.....	103

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ακόλουθη Πτυχιακή Εργασία εκπονήθηκε από τις σπουδάστριες Καρασίμου Βάγια και Πανοπούλου Βασιλική του τμήματος Δ.Μ.Υ.Π της σχολής Σ.Δ.Ο του Τ.Ε.Ι Καλαμάτας κατά το Ακαδημαϊκό έτος 2002-2003. Τίτλος αυτής «**ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ**».

Στόχος της εργασίας είναι η μελέτη και παρουσίαση του παραπάνω Νοσοκομείου προκειμένου να αξιολογηθούν και να εντοπιστούν τα προβλήματα που παρουσιάζονται σε αυτό.

Η εργασία περιλαμβάνει επτά (7) κεφάλαια στα όποια γίνεται αναφορά στη δομή, οργάνωση και λειτουργία του Νοσοκομείου.

Αναλυτικότερα:

- Στο **1ο κεφάλαιο** αναφέρεται η ιστορική εξέλιξη του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».
- Στο **2ο κεφάλαιο** παρουσιάζεται η γεωγραφική θέση και η κατανομή των χώρων του Νοσοκομείου.
- Στο **3ο κεφάλαιο** αναλύεται η διοικητική δομή και οργάνωση του Νοσοκομείου.
- Στο **4ο κεφάλαιο** γίνεται ποσοτική και ποιοτική ανάλυση του προσωπικού, με σκοπό να εντοπιστούν τυχόν ελλείψεις και να προσδιοριστεί το μορφωτικό επίπεδο του υπάρχων προσωπικού.
- Στο **5ο κεφάλαιο** παρουσιάζεται η νοσολογική κίνηση του Νοσοκομείου κατά τομείς, τμήματα και εργαστήρια τα έτη 2000, 2001, 2002.
- Στο **6ο κεφάλαιο** γίνεται χρήση δεικτών με στόχο την αξιολόγηση και τον έλεγχο της λειτουργίας και της οργάνωσης του συγκεκριμένου Νοσοκομείου.
- Στο **7ο κεφάλαιο** γίνεται αναφορά στην περιουσιακή κατάσταση και τα οικονομικά στοιχεία του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

-
- Στο τέλος παρουσιάζονται τα γενικά συμπεράσματα απ' όλη την έρευνα και γίνονται προτάσεις για την εύρυθμη λειτουργία του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Νοσοκομείο αποτελεί τον κύριο εκφραστή της δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας. Οι νέες ιατρικές πρακτικές εφαρμογές σε συνδυασμό με τη νέα τεχνολογία, επηρεάζουν ουσιαστικά την απόδοση και την αποτελεσματικότητα μιας μονάδας υγείας¹.

Όλα τα Νοσοκομεία οργανώνονται και λειτουργούν σύμφωνα με τον οργανισμό τους με τον οποίο ορίζονται οι υπηρεσίες τους και η διάρθρωση τους, η επωνυμία και η κατηγορία στην οποία υπάγονται.

Το πρώτο βήμα που έθεσε τις βάσεις οργάνωσης των νοσοκομείων στη χώρα μας, έγινε με την ψήφιση του Α.Ν 965/1937 «περί οργάνωσης των δημοσίων νοσηλευτικών και υγειονομικών ιδρυμάτων».

Οι μεγάλες ανάγκες για υγειονομική περίθαλψη και τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν μετά το τέλος του Δεύτερου Παγκόσμιου Πολέμου οδήγησαν στην ανάγκη μιας καλύτερα οργανωμένης νοσοκομειακής περίθαλψης.

Έτσι με την ψήφιση του Ν.Δ. 2592/1953 «περί οργάνωσης της ιατρικής αντίληψης» θεσμοθετείται για πρώτη φορά ένα ενιαίο πλαίσιο για επιστημονική οργάνωση των υπηρεσιών υγείας σε όλη την επικράτεια.

Η σημαντικότερη μεταρρύθμιση στο υγειονομικό σύστημα της χώρας μας έγινε με την ψήφιση του Ν. 1397/1983, για την εγκαθίδρυση ενός Εθνικού Συστήματος Υγείας. Βάσει αυτού ο νοσοκομειακός τομέας δημοσιοποιείται πλήρως με την ένταξη όλων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων στον παραπάνω νόμο.

Μέσα από όλα αυτά τα στάδια που πέρασε η νοσοκομειακή περίθαλψη, σήμερα, απασχολεί περισσότερο από το 50% του ιατρικού δυναμικού της χώρας, το 90% του νοσηλευτικού και το 80% του παραϊατρικού.

¹ Δρούμπαλης Φώτης «Πρότυπες μονάδες Υγείας» Καλαμάτα 1995

Η χρηματοδότηση των δημοσίων νοσοκομείων γίνεται σε μεγάλο ποσοστό από τον κρατικό προϋπολογισμό και κατά μικρότερο ποσοστό από τα ασφαλιστικά ταμεία . η νοσοκομειακή περίθαλψη απορρόφα το 55% των συνολικών δαπανών στη χώρα μας² .

² Μάμας Θεοδώρου, Μάρκος Σαρρής, Σωτήρης Σούλης «Συστήματα Υγείας και Ελληνική Πραγματικότητα», Αθήνα 1996.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

1.1 ΓΕΝΙΚΑ

Σημαντικός δείκτης μέτρησης της πολιτιστικής στάθμης κάθε κοινωνίας είναι η υγειονομική της εξέλιξη.

Πέρασε, σχεδόν, ένας αιώνας από τότε που θεμελιώθηκε το Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ». Μέσα σε αυτό το μεγάλο χρονικό διάστημα πέρασε από αρκετές φάσεις, πολλές από τις οποίες ήταν αρκετά δύσκολες για την ύπαρξη και λειτουργία του. Επίσης σε όλη αυτή τη μακρόχρονη περίοδο έγιναν κτιριακές προσθήκες και μεταβολές του οργανισμού για το ιατρονοσηλευτικό προσωπικό.

1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

Η μεγάλη και απότομη αύξηση του πληθυσμού της χώρας μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή δημιούργησε και έντονα υγειονομικά προβλήματα. Ο πληθυσμός της Ελλάδας, που πριν το 1922 υπολογίζονταν σε 5.000.000 περίπου άτομα, αυξήθηκε περίπου κατά το 1/5. Γύρω στους 920.000 υπολογίζονται οι Έλληνες της Μικράς Ασίας που εκδιώχθηκαν βίαια και κάπου 40.000 οι Έλληνες της Κων/πολης. Σ' αυτούς προστέθηκαν λίγο αργότερα 150.000 περίπου από τον Πόντο, την Κεντρική και Ανατολική Μ. Ασία και τα περίχωρα της Κων/πολης, μετά την υπογραφή της Συνθήκης της Λοζάννης τον Ιανουάριο του 1923.

Σε σχολεία, εκκλησίες, στρατόπεδα, αποθήκες, ακόμα και στα καμαρίνια των θεάτρων συνωστίστηκαν οι πρόσφυγες κάτω από άθλιες συνθήκες διαβίωσης, απαράδεκτες και επικίνδυνες από πλευράς υγιεινής.

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση λαμβάνονται βασικά και σημαντικά μέτρα στον τομέα της δημόσιας υγείας. Με τα νομοθετικά διατάγματα της 13^{ης} Δεκεμβρίου 1922 και της 2ας Ιουλίου 1923 ιδρύεται το Υπουργείο Υγιεινής και Κοινωνικής Πρόνοιας ενώ μέχρι τότε, όπως είναι γνωστό, τα ζητήματα της δημόσιας υγείας υπάγονταν στις δραστηριότητες του Υπουργείου Εσωτερικών. Στα επόμενα 7 χρόνια οι νοσοκομειακές κλίνες της χώρας αυξάνονται περίπου κατά το 1/3: Από 8.855 που ήταν το 1924, έφτασαν τις 11.406 στο 1930.

Στα 1923 ιδρύεται το Γενικό Νοσοκομείο Νέας Ιωνίας «Η Αγία Όλγα». Ένα σχολείο μετατρέπεται σε Νοσοκομείο για να καλύψει τις ανάγκες των προσφύγων από τη Μικρά Ασία που ζουν στη περιοχή. Μέσα σε ασφυκτικούς χώρους, ελάχιστα άτομα προσωπικό προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με αφοσίωση και χαμόγελο στους ασθενείς που συνεχώς αυξάνονται. Η Νέα Ιωνία, σύμφωνα με την απογραφή του 1920, έχει 79 κατοίκους. Στα 1928 οι κάτοικοι αυξάνονται σε 14.135.

Γραπτές πηγές για το πότε ακριβώς κτίστηκε το κτίριο του σημερινού νοσοκομείου δεν βρήκαμε μέχρι τώρα. Από προφορική μαρτυρία γιατρού που πριν χρόνια έτυχε να χειρουργήσει έναν από τους μαστορες που έχτισαν το Νοσοκομείο, το κτίριο έγινε το 1923 και στην αρχή λειτούργησε σα στρατώνας. Κατόπιν έγινε σχολείο και αργότερα, Νοσοκομείο.

Από μαρτυρίες γερόντων προσφύγων της περιοχής, το Νοσοκομείο λειτούργησε αρχικά σε παραπήγματα απέναντι ακριβώς από το σημερινό κτίριο, εκεί περίπου που σήμερα στεγάζεται η Πυροσβεστική Υπηρεσία της Ν. Ιωνίας.

Το αρχείο του Νοσοκομείου ξεκινά στις 4 Αυγούστου 1923. Μόλις τα τελευταία χρόνια έγινε η συγκέντρωσή του σ' ένα σχετικά προστατευόμενο χώρο. Όντας έρμαιο των υδάτων, των τρωκτικών και των ζωυφίων είναι κατεστραμμένο σε σημαντικό ποσοστό, ενώ τα κενά του, τουλάχιστον της πρώτης δετίας, είναι μεγάλα.

Σύμφωνα με το βιβλίο των ημερήσιων διαταγών του Νοσοκομείου στις 5 Αυγούστου 1923 νοσηλεύονταν 23 άτομα, 14 άρρενες και 9 θήλεις, ενώ έγινε 1 εισαγωγή, 1 εξιτήριο και 1 ασθενής απεβίωσε.

Την ίδια εκείνη μέρα το προσωπικό του Νοσοκομείου αποτελούσαν 32 άτομα. Φαρμακοποιός δεν υπήρχε και μέχρι να διοριστεί, έπρεπε κάθε γιατρός να παρασκευάζει τα φάρμακα που διέτασσε. Τον πρώτο χρόνο της λειτουργίας του, όλες οι εφημερίες πραγματοποιήθηκαν από 3 μόνο γιατρούς: Τον Κων/νο Μολέως, το Βασίλη Μπουγιούκο και τον Πάτροκλο Γκούμα, που από την 1^η Μαΐου 1924 αντικαταστάθηκε από το Νικόλαο Καλοκαιρινό. Οι 3 εφημερεύοντες εναλλάσσονται με την ίδια απαραίτητη σειρά για έναν ολόκληρο χρόνο, μέχρι τις 3 Αυγούστου 1924, οπότε υπήρξε η πρώτη και μοναδική αμοιβαία ανταλλαγή ανάμεσα στον Μολέα και τον Καλοκαιρινό.

Η αμοιβή τους ήταν 200 δραχμές το μήνα και είναι πολύ πιθανό να ήταν και οι ίδιοι πρόσφυγες.

Το 1925 υπήρχαν σ' όλη την Ελλάδα 67 ιατροί προσφύγων, από τους οποίους οι 13 στην Αττική-Βοιωτία. Το 1926 το σύνολο των γιατρών ήταν 79 και το 1927 ήταν

87, ενώ στην Αττική-Βοιωτία υπηρετούσαν 20 και 23 αντίστοιχα. Σύμφωνα με στοιχεία του 1931, το σύνολο των γιατρών της χώρας ήταν 5.084, από τους οποίους οι 1.914 ασκούσαν την ιατρική στο νομό Αττικής.

Βέβαια, αμέσως μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή δημιουργήθηκε πρόβλημα σχετικά με το πόσοι από τους πρόσφυγες που δήλωναν γιατροί ήταν πράγματι έτσι κι όχι κομπογιαννίτες που εκμεταλλεύονταν την κατάσταση. Με το Ν. Δ. της 19-10-1922 χορηγούνταν κανονική άδεια ασκήσεως του ιατρικού επαγγέλματος μόνο σ' εκείνους που προσκόμιζαν το πτυχίο τους ή επίσημο αντίγραφο του. Σ' όσους, λόγω του εσπευσμένου της αναχώρησης δεν το είχαν μαζί τους χορηγούνταν προσωρινή άδεια, ύστερα από προσαγωγή κάποιου πιστοποιητικού κατάλληλου ή βεβαίωσης αναγνωρισμένου προσφυγικού συλλόγου ή με την ένορκη κατάθεση δύο μαρτύρων, από τους οποίους ο ένας θα έπρεπε να είναι κληρικός.

Οι δύο αυτές τελευταίες διατάξεις καταστρατηγήθηκαν στην πράξη, είτε με ψεύτικες βεβαιώσεις, είτε με την προσαγωγή ψευδομαρτύρων, κι έτσι χορηγήθηκαν προσωρινές άδειες σε διάφορους απατεώνες. Το 1925 η "επί των προσφυγικών ζητημάτων επιτροπή της Δ' Συντακτικής Συνέλευσης", ύστερα από πρόταση του καθηγητή Σκεύου-Ζερβού, εισηγήθηκε τη λήψη μέτρων, ανάμεσα στα οποία ήταν και οι "πρακτικές" έπ' αδεία εξετάσεις των ατόμων που είχαν προσωρινές άδειες εξασκήσεως του ιατρικού επαγγέλματος.

Στον Πίνακα 1 φαίνεται η κίνηση του Νοσοκομείου Ν. Ιωνίας κατά τα έτη 1923-24. Επειδή τα στοιχεία για το τελευταίο 6μηνο του 1924 είναι ελλιπή καταγράφεται ένας ολόκληρος χρόνος από τις 4 Αυγούστου, για σύγκριση με τα υπόλοιπα έτη. Μάλιστα τα στοιχεία του χρόνου αυτού είναι ιδιαίτερα πλούσια – καταγράφονται εξιπήρια, θάνατοι, διαιτολόγια, κλπ. – σε σύγκριση με τα επόμενα χρόνια όπου έχουν σωθεί μόνο τα βιβλία των εξωτερικών ιατρείων. Η κίνηση κατά τα έτη 1925, 1926, 1927 καταγράφεται στον Πίνακα 2.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΘΕΝΩΝ	ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ	ΕΞΙΤΗΡΙΑ	ΘΑΝΑΤΟΙ
4/8/23-31/12/23	80	356	340	54
1/1/24-4/8/24	85	560	493	79
4/8/23-4/8/24	84	916	833	133

Πίνακας 1 : Κίνηση του Νοσοκομείου Ν. ΙΩΝΙΑΣ κατά τα έτη 1923-1924

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα

ΕΤΟΣ	ΚΛΙΝΕΣ	ΝΟΣΗΛΕΥΘΗΚΑΝ	ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΞ. ΙΑΤΡΕΪΩΝ
1925	90	883	5847
1926	95	668	6172
1927	120	803	3989

Πίνακας 2 : Κίνηση του Νοσοκομείου Ν. ΙΩΝΙΑΣ κατά τα έτη 1925-1927

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σ' όλη την Ελλάδα λειτουργούσαν τότε 16 Νοσοκομεία που ονομάζονταν προσφυγικά με μέσο σύνολο 1.814 κλινών, για την ζετία 1925-27 και μέσο ετήσιο συνολικό αριθμό νοσηλευθέντων 23.004 άτομα.

Στον πίνακα 3 φαίνεται η κατανομή των παθήσεων ανα έτος, όπως καταγράφονται στις σελίδες που σώζονται από τα βιβλία των εξωτερικών ιατρειών ή το μητρώο των νοσηλευομένων. Η συγκριτικά σημαντική ποσοστιαία διαφορά ανάμεσα στην ελονοσία και τη φυματίωση είναι προφανώς πλασματική σε σχέση με την πραγματικότητα και οφείλεται πιθανά στο γεγονός ότι οι φυματικοί παρακολουθούνταν σε ειδικά ιατρεία και νοσηλεύονταν σε σανατόρια ή, κυρίως, στο σπίτι. Είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ ο ετήσιος αριθμός θανάτων από φυματίωση το 1924 ήταν 7.257 άτομα, οι κλίνες για φυματικούς ανέρχονταν μόλις σε 725.

Επίσης, το σχετικά αυξημένο ποσοστό των αναπνευστικών παθήσεων στα 1926 οφείλεται πιθανότατα στο γεγονός ότι τα στοιχεία που διασώζονται προέρχονται

κυρίως από χειμερινούς μήνες, ενώ τα στοιχεία των άλλων ετών καταγράφουν θερινούς και φθινοπωρινούς μήνες. Από τις 14 Οκτωβρίου μέχρι τα τέλη του 1927 καταγράφονται 8 περιπτώσεις Δαγγείου Πυρετού, τα πρώτα κρούσματα που νοσηλεύτηκαν στην Αγία Όλγα από τη μεγάλη επιδημία Δαγγείου του 1928. Οι παθήσεις του κυκλοφορικού αυξάνονται βαθμιαία ενώ η ελονοσία εμφανίζει αισθητή μείωση από χρόνο σε χρόνο, αποτέλεσμα ίσως της επανεμφάνισης της κίνησης, που αμέσως μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή ήταν δυσεύρετη.

Οι γυναίκες, όπως δείχνει η προϊούσα αύξηση των γυναικολογικών μαιευτικών περιστάσεων, γεννούν όλο και λιγότερο στο σπίτι, λόγω των επιπλοκών της κύησης. Η βαθμιαία μείωση των παραστάσεων αντιπροσωπεύει προφανώς τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των προσφύγων. Τέλος αξίζει να σημειωθεί το πρώτο και μοναδικό (ίσως για την 5ετία) τροχαίο ατύχημα που ανακαλύψαμε καταγεγραμμένο στις 12 Σεπτεμβρίου 1927.

ΠΑΘΗΣΕΙΣ	1925	1926	1927
Φυματίωση	2,9%	3,8%	24,5%
Ελονοσία	21,6%	16,3%	11,4%
Άλλες Λοιμώξεις	10,2%	4,1%	3,1%
Αναπνευστικό	6,7%	14,2%	8,5%
Πεπτικό	11,3%	8,6%	7,4%
Χειρουργικές	4,2%	5,7%	8,7%
Ρευματικές	8,6%	4,8%	2,1%
Κυκλοφοριακό	1,5%	1,9%	2,7%
Αιματολογικές	6,5%	5,3%	1,8%
Δερματολογικές	12,4%	6,7%	3,7%
Ουρολογικές	1,3%	1,8%	2,3%
Ω. Ρ .Λ	4,8%	2,9%	0,9%
Γυναικολογικές	0,8%	2,1%	2,4%
Νευροψυχιατρικές	3,3%	5,6%	1,3%
Παρασιτώσεις	1,2%	0,8%	0,6%
Οφθαλμολογικές	2,7%	15,4%	18,6%

Πίνακας 3 :Ποσοστιαία κατανομή των παθήσεων κατά τα έτη 1925-1927

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.

Τα χρόνια περνούν, οι ανάγκες μεγαλώνουν και οι συνθήκες παροχής φροντίδας υγείας ολοένα και δυσκολεύουν. Όσπου μια σπουδαία γυναίκα η κυρία Αλίκη Περρωτή- Κωνσταντοπούλου δέχεται τη πρόταση του γιατρού του Νοσοκομείου κ. Δημήτρη Ζαμπούρα να ανεγείρει πολυόροφο Νοσοκομειακό κτίριο δωρεά στο κράτος.

Το 1980 ξεκινάει η ανέγερση του νέου κτιρίου η οποία ολοκληρώνεται το 1989. Χάρη στην πολύτιμη βοήθεια του κράτους, το οποίο προέβη σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, το Νοσοκομείο στελεχώνεται και αρχίζει να λειτουργεί.

Στο χρονικό διάστημα 1989-1990 μεταφέρονται στο καινούργιο Νοσοκομείο σταδιακά όλες οι υπηρεσίες.

Πρόκειται για ένα σύγχρονο, λειτουργικό και καλαίσθητο κτίριο που εξυπηρετεί τις ανάγκες τόσο του προσωπικού που προσφέρει τις υπηρεσίες του μέσα σε αυτό όσο και των νοσηλευόμενων, στο μέγιστο βαθμό.

Σήμερα 13 περίπου χρόνια μετά, το Νοσοκομείο προσφέρει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας, προσαρμοζόμενο συνεχώς στις σύγχρονες ανάγκες και τις νέες τεχνολογίες. Διαθέτει εξειδικευμένο προσωπικό, κάθε κατηγορίας, συνεχώς εκπαιδευόμενο, ευρύχωρους και καθαρούς χώρους νοσηλείας καθώς και ανανεωμένο τεχνολογικό εξοπλισμό.

Λειτουργεί σε αυτό Ενδοσκοπική Μονάδα, Αξονικός Τομογράφος, Καρδιολογική και Πανεπιστημιακή Ορθοπαιδική Κλινική στον ανακαινισθέντα όροφο του Παλαιού Νοσοκομείου καθώς και Ψυχιατρικό τμήμα το οποίο στεγάζεται σε ανεξάρτητο από το υπόλοιπο Νοσοκομείο, κτίριο¹.

¹ Ε. Μαρουδής, Ι. Παπαργυρίου, Κ. Ματσούκας, Γ. Φλώρος «Η συμβολή του Γενικού Νοσοκομείου Ν. Ιωνίας η Αγία Όλγα, στην αντιμετώπιση του προσφυγικού προβλήματος κατά τη πρώτη δετία της λειτουργίας του(1923-1927).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

**ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ Γ.Π.Ν
Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»**

2.1 ΘΕΣΗ

Το Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» βρίσκεται στο Νομό Αττικής, στο Δήμο Ν. Ιωνίας και στην οδό Αγίας Όλγας 3-5 Ν. Ιωνία. Περικλείεται από τις οδούς Βασιλίσσης Όλγας, Κωνσταντοπούλου και από την λεωφόρο Βυζαντίου. Η πρόσβαση στο Νοσοκομείο είναι άμεση λόγω της συχνής αστικής συγκοινωνίας που υπάρχει. Σε πολύ κοντινή απόσταση με το Νοσοκομείο βρίσκεται επίσης το Δημαρχείο Ν. Ιωνίας και η Πυροσβεστική Υπηρεσία.

Στο Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» υπάγονται οργανικά και διοικητικά το Κέντρο Υγείας Καπανδριτίου, το Πολυϊατρείο Περιστερίου και το Ιατρείο Σκάλας Ωρωπού.

Στην πύλη του Νοσοκομείου υπάρχει θυρωρός για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασθενών και των συνοδών τους, όπως επίσης υπάρχουν και κατευθυντήριες πινακίδες στην είσοδο αλλά και εκτός του νοσοκομειακού χώρου.

2.2 ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ

Το κτίριο του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» αποτελείται από τρία κτιριακά συγκροτήματα.

Το Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» είναι κτισμένο σε οικόπεδο 20.000 τ.μ και καλύπτει κτιριακή έκταση 25.600 τ.μ. Περιλαμβάνει 6 ορόφους στο νέο κτίριο και 1 όροφο στο παλαιό.

Η κατανομή των στεγασμένων χώρων έχει ως εξής :

Α΄ Υπόγειο	: 2872 τ.μ
Β΄ Υπόγειο	: 1752 τ.μ
Ισόγειο	: 2383 τ.μ
1 ^{ος} Όροφος	: 2513 τ.μ
2 ^{ος} Όροφος	: 1689 τ.μ
3 ^{ος} Όροφος	: 1620 τ.μ
4 ^{ος} Όροφος	: 1717 τ.μ
5 ^{ος} Όροφος	: 1717 τ.μ
6 ^{ος} Όροφος	: 1717 τ.μ
Ισόγειο (παλαιό κτίριο)	: 1552 τ.μ
1 ^{ος} Όροφος (παλαιό κτίριο)	: 1552 τ.μ
Ψυχιατρική κλινική	: 1025 τ.μ

Οι χώροι που περιλαμβάνει κάθε όροφος του Νοσοκομείου φαίνονται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα 1.

ΥΠΟΓΕΙΟ εχνική Υπηρεσία	Ιατρείο Πόνου Επισκέπτες Υγείας Ουρολογικό Γναθοχειρουργικό Πνευμονολογικό Ενδοκρινολογικό Διαβητολογικό Μαστογράφος Ιατρεία Υπέρηχοι Γαστρεντερολογικό
ΥΠΟΓΕΙΟ ξονικός τομογράφος ποθήκη Υλικού μήμα Διατροφής Ιαγειρεία λυντήρια ραφείο Ιματισμού αφείο ποστείρωση ποθήκη Φαρμακείου ιεκροθάλαμος	3ος ΟΡΟΦΟΣ Μικροβιολογικό Βιοχημικό Αιματολογικό Παθολογοανατομικό Αιμοδοσία Ανοσολογικό
ΣΟΓΕΙΟ ΕΠ νδοσκοπήσεις οιοκητικές Υπηρεσίες ηλεφωνικό Κέντρο κκλησία ίθουσα Συνεδριάσεων	4ος ΟΡΟΦΟΣ Ουρολογική Κλινική ΩΡΛ Κλινική Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική
ος ΟΡΟΦΟΣ ειρουργεία ΙΕΘ ναισθησιολογικό ίθουσα Τοκετών	5ος ΟΡΟΦΟΣ Α΄ Χειρουργική Κλινική Β΄ Χειρουργική Κλινική
ος ΟΡΟΦΟΣ κτινολογικό ραμματεία Εξ. Ιατρείων αιδιατρικό υναικολογικό ΡΛ ερματολογικό ιδοντιατρικό αρδιολογικό ευρολογικό	6ος ΟΡΟΦΟΣ Α΄ Παθολογική Κλινική Β΄ Παθολογική Κλινική ΠΑΛΑΙΟ ΚΤΙΡΙΟ Ορθοπεδική Κλινική Καρδιολογική Κλινική ΚΤΗΡΙΟ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥ Ψυχιατρική Κλινική

Πίνακας 1 : Κατανομή των χώρων ανά όροφο του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
ΤΟΥ Γ.Π.Ν. Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».**

3.1 ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

Το Νοσοκομείο αυτό, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/53 «περί οργανώσεως της Ιατρικής Αντιλήψεως» (ΦΕΚ 254/Α/53) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που διέπεται από τις διατάξεις του Ν.Δ/τος αυτού, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν μεταγενέστερα και από τις διατάξεις του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας», ορίζεται ως Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο και φέρει την επωνυμία ΓΕΝΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

Έδρα της κεντρικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου είναι η πόλη της Νέας Ιωνίας Αττικής.

Το Νοσοκομείο έχει σφραγίδα στρογγυλή στην οποία αναγράφονται σε επάλληλους κύκλους «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΓΕΝΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» και στη μέση το Εθνόσημο.

3.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

Κάθε Νοσοκομείο οργανώνεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον οργανισμό του ο οποίος τροποποιείται και συμπληρώνεται κατά καιρούς.

Το Νοσοκομείο Ν. Ιωνίας αποτελεί Ν.Π.Δ.Δ. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 1397/83 και ορίζεται ως «Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο Ν. Ιωνίας, Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

Ο συντονισμός και ο έλεγχος του νοσοκομείου ασκείται μέσω του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από επτά μέλη. Τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και πέντε άλλα μέλη. Η διάρκεια του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τρία έτη. Κάθε απόφαση του ανωτέρου συμβουλίου και των διοικητικών μελών θα πρέπει να εναρμονίζεται και να συμφωνεί απόλυτα με τον οργανισμό. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προϊστάται όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, των Κέντρων Υγείας και των Περιφερειακών Ιατρείων τους που υπάγονται σε αυτό.

3.3 ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

Το Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» διαρθρώνεται από τρεις υπηρεσίες:

- Ιατρική
- Νοσηλευτική
- Διοικητική

Κάθε υπηρεσία έχει τη δική της ξεχωριστή συγκρότηση και ιεραρχική διάρθρωση. Οι τρεις υπηρεσίες είναι μεταξύ τους ισότιμες και υπάγονται ιεραρχικά στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου.

Η Ιατρική Υπηρεσία έχει ως σκοπό την προώθηση και προαγωγή της υγείας, της έρευνας και της εκπαίδευσης, την παροχή υπηρεσιών υγείας καθώς και τον έλεγχο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία φροντίζει για την παροχή νοσηλείας στους αρρώστους σύμφωνα με τα διδάγματα της νοσηλευτικής και βάση του πλαισίου κατεύθυνσης των υπευθύνων σε κάθε περίπτωση ιατρών.

Η Διοικητική Υπηρεσία μπορεί να θεωρηθεί ο εγκέφαλος του νοσοκομείου γιατί το έργο της είναι να πραγματοποιεί όλα όσα απαιτούνται για τη σωστή λειτουργία του, πέραν τούτου όμως, καθετί που μπορεί να χρειαστούν οι υπόλοιπες υπηρεσίες απευθύνονται στη Διοικητική Υπηρεσία.

Κύριο στοιχείο αυτής είναι η διοίκηση του νοσοκομείου η οποία διαρθρώνεται από άλλες επιμέρους υπηρεσίες. Αναλυτικότερα, κάθε υπηρεσία οργανώνεται ως εξής:

3.3.1 ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Ιατρική Υπηρεσία του Νοσοκομείου διαρθρώνεται:

A) Στους τομείς:

- A1. Παθολογικό με δύναμη εκατόν εξήντα (160) κρεβάτια.
- A2. Χειρουργικό με δύναμη διακόσια είκοσι (220) κρεβάτια.
- A3. Ψυχιατρικό με δύναμη είκοσι (20) κρεβάτια.
- A4. Εργαστηριακό.

B) Στα διατομεακά τμήματα:

- B1. Επειγόντων Περιστατικών.
- B2. Ημερήσιας Νοσηλείας.

Κάθε τομέας διαρθρώνεται σε τμήματα ως εξής:

A. ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ**A) Τμήματα:**

- A1. Δύο (2) Παθολογικά
- A2. Ένα (1) Καρδιολογικό
- A3. Ένα (1) Παιδιατρικό

B. ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ**A) Τμήματα:**

- A1. Δύο (2) Χειρουργικά
- A2. Ένα (1) Ουρολογικό
- A3. Ένα (1) Μαιευτικό – Γυναικολογικό
- A4. Ένα (1) Ωτορινολαρυγγολογικό
- A5. Ένα (1) Οδοντιατρικό
- A6. Ένα (1) Αναισθησιολογικό
- A7. Ένα (1) Οφθαλμολογικό

Γ. ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ**A) Τμήματα:**

- A1. Ένα (1) Ψυχιατρικό

Δ. ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ**A) Τμήματα:**

- A1. Ένα (1) Ακτινοδιαγνωστικό
- A2. Ένα (1) Παθολογοανατομικό
- A3. Ένα (1) Κυτταρολογικό

- A4. Ένα (1) Μικροβιολογικό
- A5. Ένα (1) Αιματολογικό
- A6. Ένα (1) Αιμοδοσίας
- A7. Ένα (1) Βιοχημικό
- A8. Ένα (1) Φαρμακευτικό

Στους τομείς λειτουργούν τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία αντίστοιχων ειδικοτήτων με τις ειδικότητες των γιατρών που υπηρετούν στο Νοσοκομείο.

3.3.2 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία αποτελεί Διεύθυνση που διαρθρώνεται σε τρεις (3) τομείς, 1^ο, 2^ο και 3^ο που ο καθένας διαρθρώνεται σε τμήματα ως ακολούθως:

- A) Ο **1^{ος} τομέας** σε έξι (6) τμήματα, που καλύπτουν τον Παθολογικό και Ψυχιατρικό τομέα της Ιατρικής Υπηρεσίας.
- B) Ο **2^{ος} τομέας** σε οκτώ (8) τμήματα, που καλύπτουν τον Χειρουργικό τομέα της Ιατρικής Υπηρεσίας.
- Γ) Ο **3^{ος} τομέας** σε έξι (6) τμήματα, που καλύπτουν τον Εργαστηριακό τομέα, τα Εξωτερικά Ιατρεία, τα διατομεακά τμήματα (Ημερήσιας Νοσηλείας και Επειγόντων Περιστατικών) και τα Χειρουργεία της Ιατρικής Υπηρεσίας.

Στο Νοσοκομείο συνίσταται Νοσηλευτική Επιτροπή που αποτελείται από:

- A) Τον Δ/ντή – Δ/ντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, ως Πρόεδρο.
- B) Ένα (1) Προϊστάμενο τμήματος από κάθε τομέα.
- Γ) Ένα (1) Διπλωματούχο τμήματος από κάθε τομέα.

Τα μέλη (B) και (Γ) εκλέγονται για δύο (2) χρόνια με μυστική ψηφοφορία από το Νοσηλευτικό προσωπικό του αντίστοιχου τομέα που συνέρχεται με πρόσκληση του Προϊσταμένου αυτού. Τα μέλη της Νοσηλευτικής Επιτροπής εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία τον Αντιπρόεδρο μεταξύ των υπό στοιχείων (B) μελών και τον Γραμματέα μεταξύ των υπό στοιχείων (Γ) μελών.

Η Νοσηλευτική Επιτροπή γνωμοδοτεί για κάθε θέμα που αφορά την οργάνωση και λειτουργία της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και εισηγείται σχετικά με τον Πρόεδρο της στα αρμόδια όργανα του Νοσοκομείου.

3.3.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Διοικητική Υπηρεσία αποτελεί Διεύθυνση και διαρθρώνεται σε δύο (2) Υποδιευθύνσεις:

- A) Υποδιεύθυνση Διοικητικού
- B) Υποδιεύθυνση Τεχνικού

Κάθε Υποδιεύθυνση διαρθρώνεται σε τμήματα και αυτοτελή γραφεία, όπως στις ακόλουθες παραγράφους.

A. ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

A) Τμήματα:

- A1) Προσωπικού
- A2) Γραμματείας
- A3) Οικονομικού
- A4) Κίνησης Αρρώστων
- A5) Διατροφής
- A6) Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων
- A7) Κοινωνικής Υπηρεσίας
- A8) Πληροφορικής – Οργάνωσης
- A9) Παραϊατρικών Επαγγελμάτων (Τεχνολόγων)

B) Αυτοτελή Γραφεία:

- B1) Επιστασίας
- B2) Ιματισμού

B. ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ

A) Τμήματα:

- A1) Τεχνικού
- A2) Βιοϊατρικής Τεχνολογίας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν.
ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

4.1 ΓΕΝΙΚΑ

Ο ανθρώπινος παράγοντας επηρεάζει αποφασιστικά την πορεία και την εξέλιξη του Τομέα Υγείας αφού θεωρείται ο πιο σημαντικός συντελεστής παραγωγής στο χώρο αυτό.

Η σπουδαιότητα του είναι μεγάλη στην παραγωγική διαδικασία και στην παροχή υπηρεσιών καθώς και το μορφωτικό επίπεδο, επηρεάζοντας έτσι, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο παρόν κεφάλαιο, επιχειρείται η ποσοτική και ποιοτική ανάλυση του προσωπικού των τριών υπηρεσιών, Ιατρική, Νοσηλευτική, Διοικητική, που απαρτίζουν το Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» .

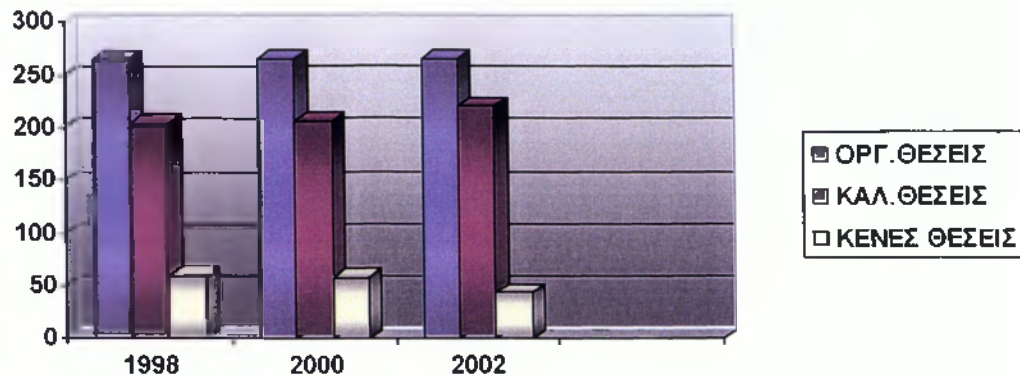
Τα στοιχεία που χρησιμοποιούνται αφορούν τα έτη 1998, 2000, 2002, από την ανάλυση των οποίων θα οδηγηθούμε σε χρήσιμα και πολύτιμα συμπεράσματα για την επάρκεια και εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού.

4.2 ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ», ανάλογα με την ειδικότητα του κατανέμεται σε τρεις (3) κατηγορίες προσωπικού (Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Διοικητικό).

Στους πίνακες που ακολουθούν γίνεται μια προσπάθεια απεικόνισης για τα έτη 1998, 2000, και 2002. Στις προβλεπόμενες θέσεις του προσωπικού για τα εξεταζόμενα έτη δεν έχουν επέλθει σημαντικές αλλαγές.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανομή του Ιατρικού Δυναμικού στα τμήματα και τις μονάδες της Ιατρικής Υπηρεσίας.



Ραβδόγραμμα 1 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.1 σε μορφή ραβδογράμματος

Εξετάζοντας τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα συμπεραίνουμε τα εξής:

- Οι γιατροί με ειδικότητες Χειρουργών, Αναισθησιολόγων και Παθολόγων είναι οι επικρατέστεροι, ακολουθούν οι γιατροί με ειδικότητες Καρδιολόγων, Μικροβιολόγων, Ουρολόγων και Γυναικολόγων, σε σχέση με τις υπόλοιπες ειδικότητες της Ιατρικής. Χωρίς αυτό να σημαίνει όμως ότι οι παραπάνω ειδικότητες καλύπτουν στο ακέραιο τις οργανικές τους θέσεις.
- Δεν καλύπτονται καθόλου οι ειδικότητες, Κλινικών Αιματολόγων, Πνευμονολόγων, Ενδοκρινολόγων, Νεφρολόγων για όλη την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002, με αποτέλεσμα τη μη ανάπτυξη των τμημάτων.
- Πλήρης κάλυψη των οργανικών θέσεων, παρουσιάζεται σχεδόν σε όλη την διάρκεια των ετών που εξετάζουμε, για τις ειδικότητες των Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Χημικών-Βιοχημικών, Βιολόγων, Φυσικών και Ψυχολόγων.

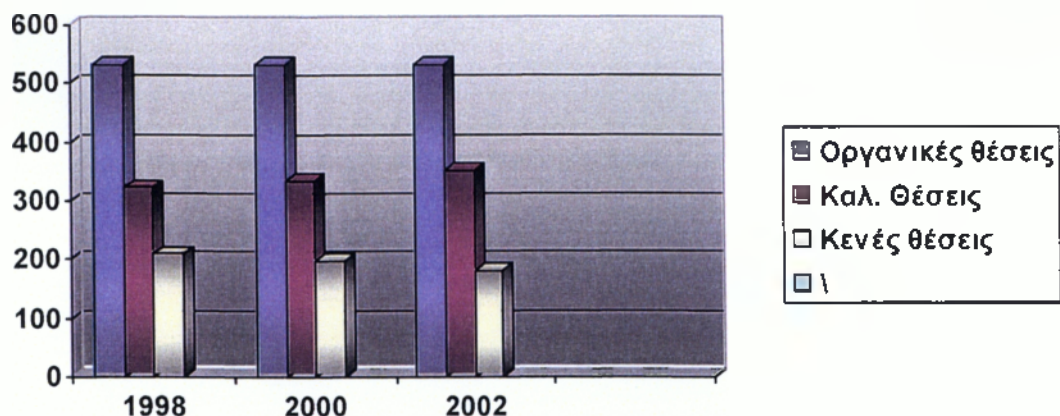
- Οι υπόλοιπες ειδικότητες της Ιατρικής Υπηρεσίας έχουν μέτρια ποσοστά πληρότητας και σε ορισμένες ειδικότητες από αυτές παρατηρούνται αυξομειώσεις στις υπηρετούντες θέσεις. Συνολικά όμως από το 1998 έως το 2002 παρατηρούμε μια αύξηση στις υπηρετούντες θέσεις του Ιατρικού Προσωπικού
- Στο Ιατρικό προσωπικό του Νοσοκομείου συμπεριλαμβάνονται και οι ειδικευόμενοι οι οποίοι συνεργάζονται με το μόνιμο ιατρικό προσωπικό, για την απόκτηση της ειδικότητας τους. Το χρονικό διάστημα της εκπαίδευσης τους αυτής , ποικίλει ανάλογα με την ειδικότητα που έχουν επιλέξει. Ο αριθμός των υπηρετούντων θέσεων του ειδικευόμενου ιατρικού προσωπικού παρατηρούμε ότι καλύπτεται σε μεγάλο ποσοστό σε σχέση με τις οργανικές θέσεις

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι οργανικές και καλυπτόμενες θέσεις του Νοσηλευτικού Προσωπικού.

ΜΟΝΙΜΩΣ ΑΠΟΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ												
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	1998				2000				2002			
	ΟΡΓ	ΚΑΛ.	ΚΕΝΕΣ	ΠΟΣ %	ΟΡΓ	ΚΑΛ.	ΚΕΝΕΣ	ΠΟΣ %	ΟΡΓ	ΚΑΛ.	ΚΕΝΕΣ	ΠΟΣ %
	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΛΗΡ.	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΛΗΡ.	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΛΗΡ.
Νοσηλ/τριών/ΠΕ	9	5	4	55,5	9	3	6	33,3	9	3	6	33,3
Νοσηλ/τριών/ΠΕ	239	150	89	62,7	239	148	91	61,9	239	152	87	63,5
Επισκεπτριών	11	10	1	90,9	11	11	0	100	11	11	0	100
Μαιών	22	16	6	72,7	22	17	5	77,2	22	18	4	81,8
Αδ.Νοσοκόμων	162	102	60	62,9	162	101	61	62,3	162	107	55	66,04
Βοηθ. Υγ.Προσ	89	39	50	43,8	89	54	35	60,6	89	60	29	67,4
ΣΥΝΟΛΟ	532	322	210	60,5	532	334	198	62,8	532	351	181	65,9

Πίνακας 4.2 : Οργανικές-Καλυπτόμενες -Κενές Θέσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Ραβδόγραμμα 2 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.2 σε μορφή ραβδογράμματος

Με βάση τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα καταλήγουμε στα εξής συμπεράσματα:

- Το ποσοστό κάλυψης των Νοσηλευτών 4ετούς φοίτησης παρουσιάζει μείωση κατά 22,2% το έτος 2000 σε σύγκριση με το 1998. Το ίδιο συμβαίνει και για το έτος 2002 σε σχέση με το 1998.
- Το ποσοστό κάλυψης των Νοσηλευτών 3έτους φοίτησης παρουσιάζει μείωση κατά 0,8% το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998 ενώ παρατηρείται αύξηση κατά 0,8% το έτος 2002 σε σύγκριση με το 1998.
- Την πιο ικανοποιητική κάλυψη έχει η κατηγορία Επισκεπτριών, με ποσοστό κάλυψης 90,9% το 1998 και 100% τα έτη 2000, 2002.
- Τα ποσοστά κάλυψης των οργανικών θέσεων για τις ειδικότητες των Μαίων-Μαιετών, Αδελφών Νοσοκόμων και Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού, παρουσιάζουν αύξηση την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002.

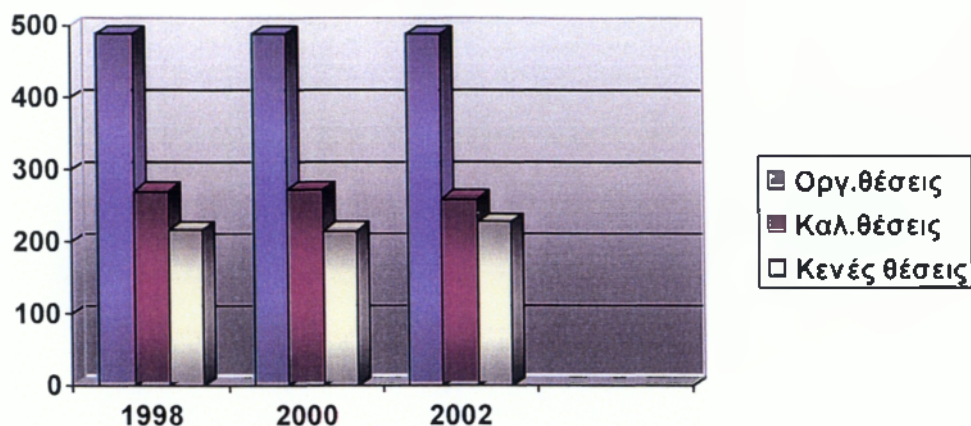
Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι οργανικές και καλυπτόμενες θέσεις του Διοικητικού Προσωπικού.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΩΣ ΑΠΟΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
	1998				2000				2002			
	ΟΡΓ. ΘΕΣΕΙΣ	ΚΑΛ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣ% ΠΛΗΡ	ΟΡΓ. ΘΕΣΕΙΣ	ΚΑΛ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣ% ΠΛΗΡ	ΟΡΓ. ΘΕΣΕΙΣ	ΚΑΛ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΠΟΣ% ΠΛΗΡ
Δ/κού λογιστ	14	13	1	92,8	14	13	1	92,8	14	13	1	92,8
Επιχ. ερευνην	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Μηχανικών	4	2	2	50	4	2	2	50	4	1	3	25
Πληροφορική	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	100
Στατιστική	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Λογοθεραπ.	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Διαπολόγων	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	100
Διοκ. Νοσοκ	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3	6	1	5	16,6
Λογιστικής	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3
Φυσικοθ/των	7	3	4	42,8	7	4	3	57,1	7	5	2	71,4
Κοιν. Λειτουργ	5	5	0	100	5	5	0	100	5	5	0	100
Ιατρ.Εργαστ	32	22	10	68,7	32	22	10	68,7	32	25	7	78,1
Ραδιολ-Ακτιν	35	19	16	54,3	35	22	13	62,8	35	25	10	71,4
Τεχνολ. Εφαρμ	3	2	1	66,6	3	3	0	100	3	2	1	66,6
Τεχνολ. Τροφ	1	1	0	100	1	1	0	100	1	1	0	100
Βιβλιοθ/μίας	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
Εργοθεραπ.	3	2	1	66,6	3	2	1	66,6	3	2	1	66,6
Επ. Δημ.Υγ	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
Μαγείρων ΤΕ	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Δ/κου λογ ΔΕ	44	40	4	90,9	44	40	4	90,9	44	37	7	84,1
Γραμ.Νοσ.Τμ	15	5	10	33,3	15	5	10	33,3	15	8	7	53,3
Παρασκ/των	10	10	0	100	10	10	0	100	10	9	1	90
Χειριστών-Εμφ	5	4	1	80	5	3	2	60	5	3	2	60
Χειρ. Ιατρ. Μηχ	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
Μαγείρων ΔΕ	5	3	2	60	5	3	2	60	5	3	2	60
Τηλεφωνητών	10	8	2	80	10	5	5	50	10	5	5	50
Δακτυλογράφ	8	3	5	37,5	8	3	5	37,5	8	3	5	37,5
Πρ. Ασφαλείας	5	4	1	80	5	4	1	80	5	4	1	80
ΠροσωπικοΗ/Υ												
Κηπουρών	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
Τεχνικών	56	38	18	67,8	56	38	18	67,8	56	36	20	64,3
Βοηθ. Προσωπ	39	22	17	56,4	39	22	17	56,4	39	21	18	53,8
Εργατών	15	4	11	26,6	15	4	11	26,6	15	4	11	26,6
Προσ.Εστίασης	50	32	18	64	50	32	18	64	50	27	23	54
Τρ. Καθαριότη	92	18	74	19,6	92	18	74	19,6	92	9	83	9,7
Δικηγόρος	1	1	0	100	1	1	0	100	1	1	0	100
ΣΥΝΟΛΟ	488	271	217	55,5	488	272	216	55,7	488	260	228	53,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3 : Οργανικές- Καλυπτόμενες -Κενές Θέσεις Διοικητικού

Προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

ΠΗΓΗ :Ιδία έρευνα



Ραβδόγραμμα 3 :Αποτέλεσμα πίνακα 4.3 σε μορφή ραβδογράμματος

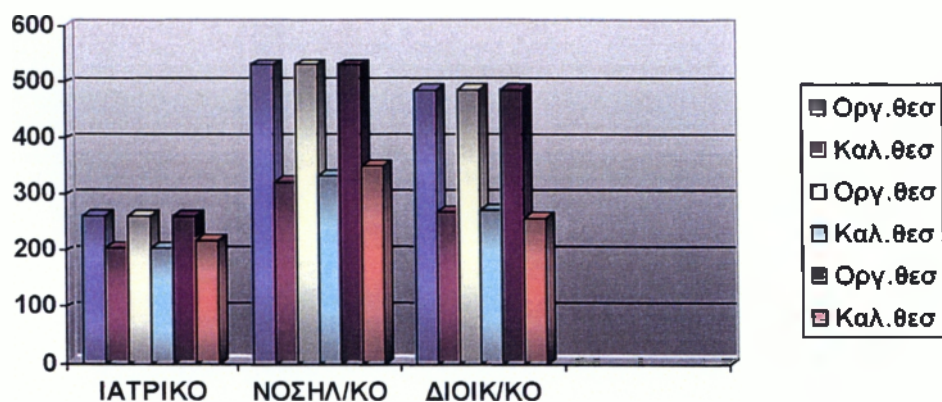
Στον πίνακα 4.3 αναγράφονται οι κατηγορίες και ο αριθμός Διοικητικού Προσωπικού την περίοδο 1998-2002. Τα εξεταζόμενα αυτά έτη διαπιστώνουμε τα ακόλουθα:

- Παρατηρείται έλλειψη προσωπικού για τις ειδικότητες Διοίκησης Νοσοκομείων, Λογιστικής, Ραδιολογίας-Ακτινολογίας, Γραμματείς Νοσηλευτικού Τμήματος, Τεχνικών, Βοηθητικού Προσωπικού, Εργατών, Προσωπικού Καθαριότητας.
- Έλλειψη προσωπικού, παρατηρείται, στην ειδικότητα Η/Υ και Πληροφορικής με αποτέλεσμα την έλλειψη συστημάτων μηχανογράφησης των διοικητικών και οικονομικών λειτουργιών, του Νοσοκομείου, για τα έτη 1998, 2000 ενώ η θέση αυτή καλύπτεται το 2002.
- Παντελής έλλειψη προσωπικού παρατηρείται, για την κάλυψη των οργανικών θέσεων, για τις ειδικότητες Επιχειρησιακών Ερευνών, Στατιστικής, Λογοθεραπείας, Διαιτολόγων για τα έτη 1998, 2000, Μαγείρων, Χειριστών Ιατρικών Μηχανημάτων.
- Το Διοικητικό Προσωπικό συνολικά παρουσιάζει αύξηση των οργανικών θέσεων για το έτος 2000, σε σχέση με το έτος 1998, ποσοστό που φτάνει το 55,7%, ενώ το έτος 2002 παρουσιάζει μείωση.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1998			2000			2002		
	ΟΡΓ. ΘΕΣ	ΚΑΛ. ΘΕΣ	ΚΕΝ. ΘΕΣ	ΟΡΓ. ΘΕΣ	ΚΑΛ. ΘΕΣ	ΚΕΝ. ΘΕΣ	ΟΡΓ. ΘΕΣ	ΚΑΛ. ΘΕΣ	ΚΕΝ. ΘΕΣ
ΙΑΤΡΙΚΟ	264	204	60	264	206	58	264	220	44
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	532	322	210	532	334	198	532	351	181
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	488	271	217	488	272	216	488	260	228
ΣΥΝΟΛΟ	1284	797	487	1284	812	472	1284	831	453

Πίνακας 4.4 : Συνοπτικός Πίνακας οργανικών -καλυπτόμενων -κενών θέσεων Προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Ραβδόγραμμα 4: Αποτελέσματα πίνακα 4.4 σε μορφή ραβδογράμματος

Με βάση τον πίνακα 4.4 παρατηρούμε ότι τα τρία έτη καλύπτονται πλήρως οι οργανικές θέσεις, εφόσον το ποσοστό πληρότητας αυτών είναι κατά μέσω όρο, περίπου 63%. Αναλυτικότερα:

- Για το έτος 1998 υπάρχουν 487 κενές θέσεις προσωπικού ήτοι ποσοστό πληρότητας 62,1% περίπου.
- Για το έτος 2000 οι κενές θέσεις ήταν 472 ήτοι ποσοστό 63,2%.
- Και τέλος το έτος 2002 υπάρχουν 453 κενές θέσεις ήτοι ποσοστό 64,7%.

Οι υπηρετούντες θέσεις του Ιατρικού Προσωπικού για το έτος 2000 αυξήθηκαν κατά 2 θέσεις, ενώ το έτος 2002 έχουμε αύξηση 14 θέσεων.

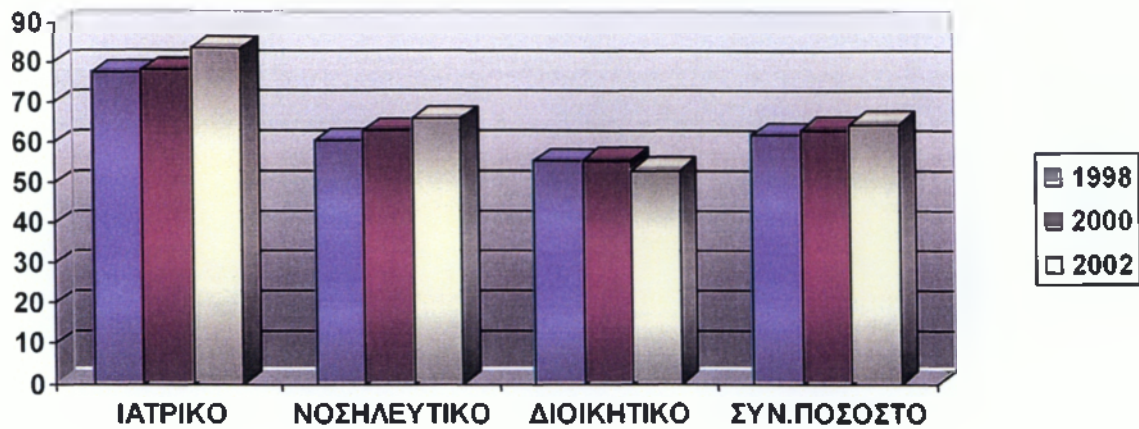
Το έτος 2000 το Νοσηλευτικό Προσωπικό αυξήθηκε κατά 12 θέσεις ενώ το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 17 θέσεις.

Οι υπηρετούντες θέσεις του Διοικητικού Προσωπικού την εξεταζόμενη περίοδο έχουν ως εξής:αυξήθηκαν κατά 1 θέση το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 αυξήθηκαν κατά 8 θέσεις σε σχέση με το 2000.

	1998	2000	2002
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ %	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ %	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ %
ΙΑΤΡΙΚΟ	77,3	78	83,3
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	60,5	62,8	65,9
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	55,5	55,7	53,3
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	62,1	63,2	64,7

Πίνακας 4.5 : Πίνακας πληρότητας (%) οργανικών θέσεων του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

ΠΗΓΗ: Ιδία έρευνα.



Ραβδόγραμμα 5 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.5 σε μορφή ραβδογράμματος

Από τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα 4.5 διαπιστώνουμε τα εξής :

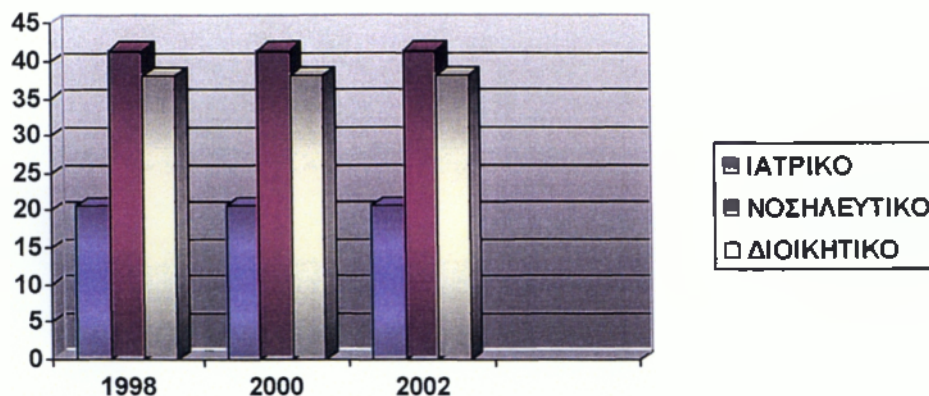
- Το ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων του Ιατρικού Προσωπικού παρουσιάζει αύξηση κατά 0,7% το έτος 2000 ενώ το έτος 2002 αυξάνεται κατά 5,3%.
- Το ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων του Νοσηλευτικού Προσωπικού αυξάνεται κατά 2,3% το έτος 2000 ενώ κατά 3,1% αυξάνεται για το έτος 2000.
- Για το Διοικητικό Προσωπικό το ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων παρουσιάζει αύξηση κατά 0,2% για το έτος 2000 ενώ για το έτος 2002 μειώνεται κατά 2,4% .
- Το μεγαλύτερο ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων στο σύνολο του προσωπικού σημειώνεται το έτος 2002 και το μικρότερο το έτος 1998.

Στον παρακάτω πίνακα επιχειρείται ποσοστιαία ανάλυση κατά κατηγορία του συνολικού προβλεπόμενου προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1998	2000	2002
	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΠΡΟΒ.ΠΡΟΣΩΠ.	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΠΡΟΒ.ΠΡΟΣΩΠ	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΠΡΟΒ.ΠΡΟΣΩΠ
ΙΑΤΡΙΚΟ	20,6	20,6	20,6
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	41,4	41,4	41,4
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	38	38	38
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	100	100	100

Πίνακας 4.6 : Πίνακας ποσοστιαίας ανάλυσης του συνολικού προβλεπόμενου προσωπικού.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.



Ραβδόγραμμα 6 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.6 σε μορφή ραβδογράμματος.

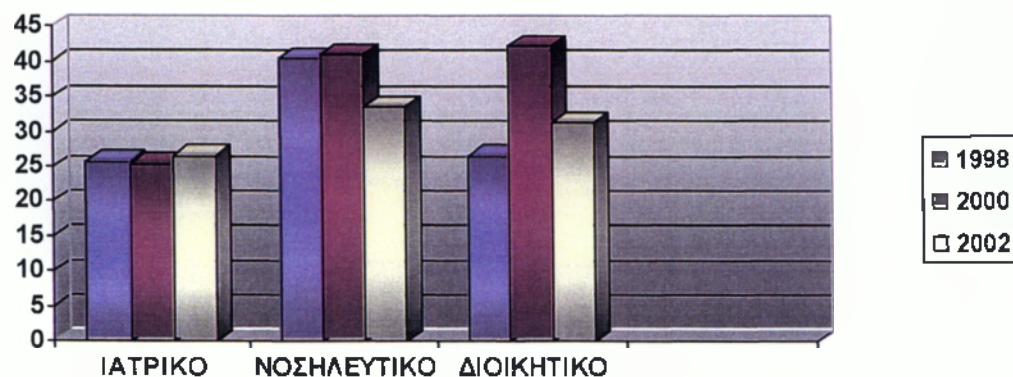
Με τη βοήθεια του πίνακα 4.6 παρατηρούμε ότι τα ποσοστά συνολικού προβλεπόμενου προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» είναι ίδια και τα τρία εξεταζόμενα έτη 1998, 2000, 2002. Αυτό οφείλεται στο ότι δεν έγινε καμία αλλαγή στον Οργανισμό του Νοσοκομείου.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι τα συγκρινόμενα έτη το Νοσηλευτικό Προσωπικό καλύπτει το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνολικού προσωπικού (41,4%), ενώ το Ιατρικό Προσωπικό το μικρότερο ποσοστό (20,6%). Το Διοικητικό Προσωπικό σε σχέση με το συνολικό προσωπικό καλύπτει σημαντικό ποσοστό (38%).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1998	2000	2002
	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΚΑΛΥΠ. ΠΡΟΣΩΠ.	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΚΑΛΥΠ. ΠΡΟΣΩΠ	ΠΟΣΟΣΤΟ% ΣΥΝ. ΚΑΛΥΠ. ΠΡΟΣΩΠ
ΙΑΤΡΙΚΟ	25,6	25,4	26,5
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	40,4	41,4	42,2
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	34	33,5	31,3
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	100	100	100

Πίνακας 4.7 : Πίνακας ποσοστιαίας ανάλυσης του συνολικού Καλυπτόμενου Προσωπικού.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.



Ραβδόγραμμα 7 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.7 σε μορφή ραβδογράμματος.

Από τον παραπάνω πίνακα συμπεραίνουμε τα ακόλουθα :

- Το ποσοστό του Ιατρικού Προσωπικού επί του συνόλου του Προσωπικού του Νοσοκομείου μειώνεται κατά 0,2% το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 αυξάνεται κατά 1,1% σε σχέση με το έτος 2000.

- Το ποσοστό του Νοσηλευτικού Προσωπικού επί του συνόλου του Προσωπικού του Νοσοκομείου παρουσιάζει αύξηση κατά 0,7% το έτος 2000 συγκριτικά με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 παρουσιάζει αύξηση κατά 1,1% σε σχέση με το έτος 2000.
- Συγκρίνοντας τα έτη 1998 και 2000 το ποσοστό του Διοικητικού Προσωπικού μειώνεται κατά 0,5% το έτος 2000. Επίσης μειώνεται το έτος 2002 κατά 2,2% σε σχέση με το έτος 2000.
- Εξετάζοντας τα τρία έτη, παρατηρούμε ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά πληρότητας επί του συνολικού προσωπικού κατέχει το Νοσηλευτικό Προσωπικό, ενώ το μικρότερο το Ιατρικό Προσωπικό.

4.3 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η σωστή και αναβαθμισμένη παροχή των υπηρεσιών Υγείας καθώς και η αποτελεσματικότητα του κάθε Συστήματος Υγείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το άρτια εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, κατάλληλο για τις ανάλογες θέσεις εργασίας.

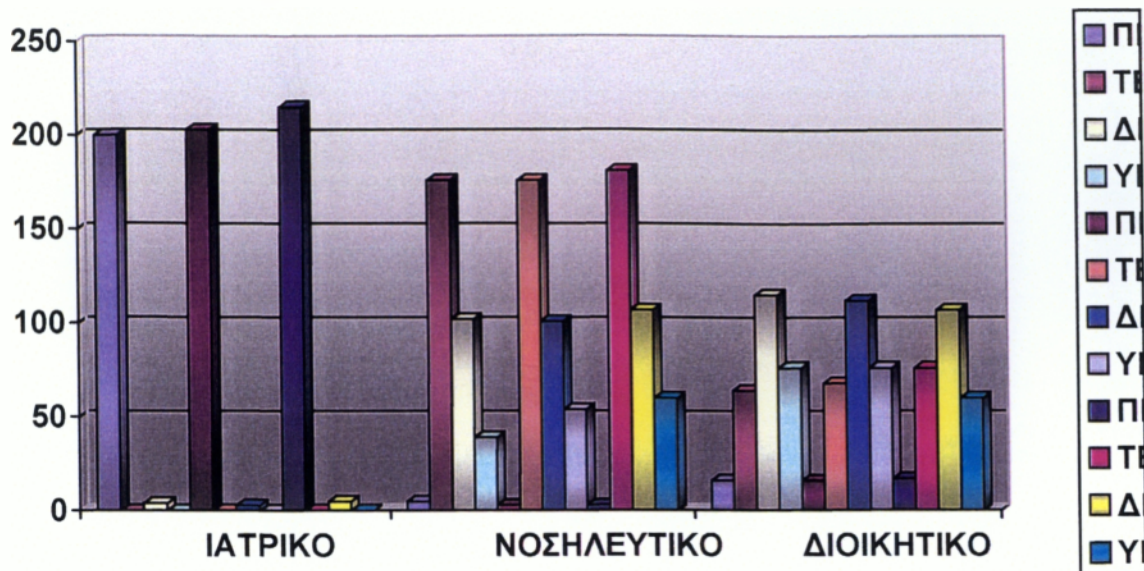
Στο σημείο αυτό θα επιχειρηθεί ποιοτική ανάλυση του προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ <<Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ>>, δηλαδή ανάλυση και παρουσίαση στοιχείων που αφορούν τη διάκριση κατά κατηγορία και επίπεδο εκπαίδευσης, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσο είναι αποδοτικό και αποτελεσματικό το παραγόμενο έργο.

Η ποιοτική ανάλυση κατά κατηγορία προσωπικού και επίπεδο εκπαίδευσης του προσωπικού φαίνεται στους ακόλουθους πίνακες :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1998				2000				2002			
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
ΙΑΤΡΙΚΟ	200		4		203		3		215		5	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	5	176	102	39	3	176	101	54	3	181	107	60
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	16	64	115	76	16	68	112	76	17	76	107	60
ΣΥΝΟΛΟ	221	240	221	115	222	244	216	130	235	257	219	120

Πίνακας 4.8 : Πίνακας εκπαίδευσης κατά κατηγορία προσωπικού

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα

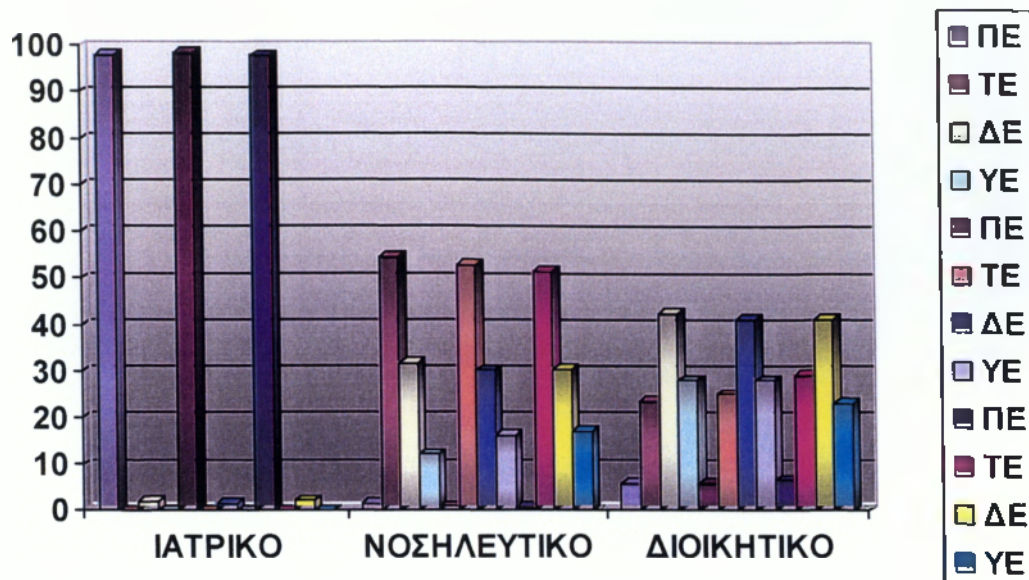


Ραβδόγραμμα 8 :Αποτέλεσμα του πίνακα 4.8 σε μορφή ραβδογράμματος

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1998 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				2000 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				2002 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
ΙΑΤΡΙΚΟ	98		2		98,5		1,5		97,7		2,2	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ	1,5	54,6	31,7	12,2	0,9	52,7	30,2	16,2	0,8	51,5	30,5	17,2
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	5,9	23,6	42,4	28	5,8	25,1	41,1	28	6,5	29,2	41,1	23,2
ΣΥΝΟΛΟ	27,7	30,1	27,7	14,5	27,3	30	26,6	16,1	28,2	30,9	26,4	14,5

Πίνακας 4.9 : Πίνακας ποσοστιαίας ανάλυσης εκπαίδευσης κατά κατηγορία προσωπικού

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Ραβδόγραμμα 9 : Αποτέλεσμα πίνακα 4.9 σε μορφή ραβδογράμματος

Από τα στοιχεία των παραπάνω πινάκων καταλήγουμε στα εξής :

- ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνολικού Ιατρικού Προσωπικού εμφανίζεται στην κατηγορία ΠΕ και στα τρία έτη, τα ποσοστά της οποίας είναι :

1998 : 98

2000 : 98,5

2002 : 97,7

Από τα ποσοστά αυτά παρατηρείται αυξομείωση στο Ιατρικό Προσωπικό την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφερθεί ότι στην Ιατρική Υπηρεσία, με βάση τον τελευταίο οργανισμό, ανήκει το προσωπικό του τμήματος Φαρμακείου, γι' αυτό

και υπάρχει κατηγορία ΔΕ (βοηθού φαρμακείου). Το προσωπικό της κατηγορίας αυτής παρουσιάζει και αυτό αυξομείωση τα έτη που εξετάζουμε και τα ποσοστά της είναι τα ακόλουθα :

1998 : 2

2000 : 1,5

2002 : 2,2

• ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου Νοσηλευτικού Προσωπικού τα συγκρινόμενα έτη εμφανίζεται στην κατηγορία ΤΕ, τα ποσοστά της οποίας έχουν ως εξής :

1998 : 54,6

2000 : 52,7

2002 : 51,5

Από τα παραπάνω ποσοστά παρατηρείται μια μικρή μείωση του Νοσηλευτικού Προσωπικού της συγκεκριμένης κατηγορίας για τα έτη 2000 και 2002. Το μικρότερο ποσοστό εμφανίζεται στη κατηγορία ΠΕ, το οποίο παρουσιάζει μια σχετική μείωση για τα έτη 2000 και 2002, ενώ έχει ως εξής :

1998 : 1,5

2000 : 0,9

2002 : 0,8

• ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το έτος 1998 εμφανίζεται το μεγαλύτερο ποσοστό (42,4%) επί του συνολικού Διοικητικού Προσωπικού στην κατηγορία ΔΕ, ενώ για τα επόμενα δυο έτη 2000, 2002 παρατηρείται μείωση και το ποσοστό φτάνει στο 41,1%.

Το μικρότερο ποσοστό επί του συνολικού Διοικητικού Προσωπικού εμφανίζεται στη κατηγορία ΠΕ και έχει ως εξής :

1998 : 5,9

2000 : 5,8

2002 : 6,5

4.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από την ποσοτική και ποιοτική ανάλυση του προσωπικού του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ <<Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ>>, που παρουσιάστηκαν αναλυτικά στις προηγούμενες παραγράφους, συμπεραίνουμε τα ακόλουθα :

Συμπεράσματα ποσοτικής ανάλυσης προσωπικού

- Ο βαθμός πληρότητας στις ειδικότητες της Ιατρικής Υπηρεσίας, είναι ικανοποιητικός με ποσοστό κατά μέσο όρο 79,5%. Σε ορισμένες ειδικότητες παρατηρείται πλήρη κάλυψη των οργανικών θέσεων, όπως οι Νοσοκομειακοί Φαρμακοποιοί, Χημικοί-Βιοχημικοί, Βιολόγοι, Φυσικοί, Ψυχολόγοι. Ενώ αντίθετα δεν υπάρχει καθόλου προσωπικό για τις ειδικότητες των Κλινικών Αιματολόγων, Πνευμονολόγων, Ενδοκρινολόγων, Νεφρολόγων.
- Το Νοσηλευτικό Προσωπικό παρουσιάζει ποσοστό κάλυψης 63% κατά μέσο όρο. Ενώ την πιο ικανοποιητική κάλυψη έχει η ειδικότητα των Επισκεπτών-Επισκεπτριών.

- Το Διοικητικό Προσωπικό παρουσιάζει χαμηλό ποσοστό κάλυψης, το οποίο είναι 54,8% κατά μέσο όρο. Ελλείψεις έχουμε στις ειδικότητες των Επιχειρησιακών Ερευνών, Στατιστικής, Λογοθεραπείας, Διαιτολόγων, Μαγείρων, Χειριστών Ιατρικών Μηχανημάτων. Επίσης σαν σύνολο ποσοστιαίας κάλυψης του Διοικητικού Προσωπικού παρουσιάζεται μια μικρή αύξηση το έτος 2000 κατά 0,2% ενώ το έτος 2002 μειώνεται κατά 2,5% (συγκριτικά με το 2000).
- Τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται στο σύνολο των καλυπτόμενων θέσεων αύξηση κατά 15 θέσεις το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 έχουμε αύξηση 19 θέσεων σε σχέση με το έτος 2000.
- Το μεγαλύτερο ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων στο σύνολο του προσωπικού, παρουσιάζεται και για τα τρία εξεταζόμενα έτη στο Ιατρικό Προσωπικό, ακολουθεί το Νοσηλευτικό και κατόπιν το Διοικητικό Προσωπικό.

Συμπεράσματα ποιοτικής ανάλυσης προσωπικού

- Στην Ιατρική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού παρουσιάζεται στην κατηγορία ΠΕ. Στην ίδια υπηρεσία ανήκει και η κατηγορία ΔΕ (βοηθοί φαρμακείου) το ποσοστό της οποίας παρουσιάζει αυξομειώσεις και τα τρία εξεταζόμενα έτη.
- Στη Νοσηλευτική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού εμφανίζεται στην κατηγορία ΤΕ το έτος 1998. Τα επόμενα έτη παρατηρείται μια μικρή μείωση στο συγκεκριμένο ποσοστό. Το γεγονός αυτό δηλώνει την μείωση εξειδικευμένου προσωπικού για το νοσοκομείο, κάτι που αποτελεί αρνητικό στοιχείο για την παροχή υπηρεσιών υγείας.
- Τέλος στη Διοικητική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνολικού Διοικητικού Προσωπικού και στα τρία εξεταζόμενα έτη παρουσιάζεται στην κατηγορία ΔΕ το έτος 1998, τα επόμενα έτη παρατηρείται μια μικρή μείωση. Μεγάλο ποσοστό καλύπτεται και η κατηγορία ΥΕ και στις τρεις εξεταζόμενες περιόδους. Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτής είναι στα έτη 1998, 2000 ενώ το επόμενο έτος έχουμε μια μικρή μείωση. Με βάση τα παραπάνω καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι στην διοικητική Υπηρεσία δεν υπάρχει κατάλληλο εκπαιδευμένο προσωπικό με ειδικές γνώσεις,

καθώς οι περισσότεροι είναι της κατηγορίας ΔΕ. Σε σχέση με το σύνολο του προσωπικού λίγοι είναι της κατηγορίας ΠΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

**ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ Γ.Π.Ν. Ν.
ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».**

5.1 ΓΕΝΙΚΑ

Η Νοσηλεία αποτελεί έναν από τους στόχους της λειτουργίας του κάθε νοσοκομείου. Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται προσπάθεια καταγραφής , επεξεργασίας , ανάλυσης και παρουσίασης στοιχείων που αφορούν τη νοσολογική κίνηση του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» και συγκεκριμένα τις εξής ομάδες

(α) εξωτερικά ιατρεία

(β) εργαστήρια

(γ) κλινική νοσηλεία

Από την ανάλυση των στοιχείων αυτών καταλήγουμε σε χρήσιμα συμπεράσματα για την κίνηση και τη λειτουργία των τομέων (Παθολογικός, Χειρουργικός ,Εργαστηριακός ,Ψυχιατρικός) του Νοσοκομείου.

5.2 ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

Η Ιατρική Υπηρεσία του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» διακρίνεται στον Παθολογικό, Χειρουργικό, Εργαστηριακό και Ψυχιατρικό τομέα .Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται η νοσολογική κίνηση ανα τομέα του Νοσοκομείου για τα έτη 1998, 2000, 2002.

ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

ΤΟΜΕΙΣ	ΕΞ.ΕΞΩΤ.ΙΑΤΡΕΙΩΝ			ΕΞ. ΕΡΓ. ΤΟΜΕΑ			ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ			ΗΜΕΡΕΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ		
	1998	2000	2002	1998	2000	2002	1998	2000	2002	1998	2000	2002
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΣ	14607	19459	20180				3323	3498	4064	24391	23773	26876
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΣ	10135	14455	13950				7331	7463	7421	41593	42676	42764
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ				522666	503295	592921						
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΣ	3068	4193	5318				104	252	267	2029	6855	6617
ΣΥΝΟΛΟ	27810	38107	39448	522666	503295	592921	10758	11213	11752	68013	73304	76257

Πίνακας 5.1 :Νοσολογική κίνηση ανά τομέα για τα έτη 1998, 2000, 2002.

Πηγή : Ιδέα έρευνα.

Με βάση τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα συμπεραίνουμε τα ακόλουθα:

- Στον Παθολογικό τομέα η νοσολογική κίνηση την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002, παρουσιάζει σταδιακή αύξηση στις εξετάσεις των εξωτερικών ιατρείων. Σταδιακή αύξηση παρατηρείται επίσης και στους νοσηλευθέντες του Παθολογικού τομέα την ίδια εξεταζόμενη περίοδο.
- Οι μέρες νοσηλείας παρουσιάζουν αυξομείωση την περίοδο 1998-2002.

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζεται η ποσοστιαία διακύμανση της νοσολογικής κίνησης κατά την περίοδο 1998-2002

ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	1998	2000	2002
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤ. ΙΑΤΡΕΙΩΝ	-	33,2% ↑	3,7% ↑
ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ	-	5,2% ↑	16,1% ↑
ΗΜ. ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	-	2,5% ↓	13,05% ↑

Η νοσολογική κίνηση στο Χειρουργικό τομέα παρουσιάζει αυξομείωση στις εξετάσεις των εξωτερικών ιατρείων κατά την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002. Αυξομείωση παρουσιάζεται και στους νοσηλευθέντες του Χειρουργικού τομέα κατά την ίδια περίοδο. Ενώ οι ημέρες νοσηλείας παρουσιάζουν αύξηση.

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται οι ποσοστιαίες μεταβολές:

ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	1998	2000	2002
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤ. ΙΑΤΡΕΙΩΝ	-	42,6% ↑	-3,5% ↓
ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ	-	1,8% ↑	-0,5 ↓
ΗΜ. ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	-	2,6% ↑	0,2% ↑

Οι εξετάσεις του Εργαστηριακού τομέα παρουσιάζουν αυξομειώσεις την περίοδο που μελετάμε 1998-2002. Οι ποσοστιαίες αυτές αυξομειώσεις φαίνονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	1998	2000	2002
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ	-	-3,7% ↓	17,8% ↑

Η νοσολογική κίνηση του Ψυχιατρικού τομέα όσον αφορά τις εξετάσεις των εξωτερικών ιατριών παρουσιάζει αύξηση τα έτη που εξετάζουμε. Η ποσοστιαία αύξηση φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	1998	2000	2002
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤ. ΙΑΤΡΕΙΩΝ	-	36,6% ↑	26,8% ↑
ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΩΝ	-	142,3% ↑	5,9% ↑

Στον πίνακα που ακολουθεί, απεικονίζονται αναλυτικά οι εξετάσεις των εξωτερικών ιατριών, των εργαστηρίων, ο αριθμός νοσηλευθέντων και οι ημέρες νοσηλείας για τα έτη 1998, 2000, 2002

ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ												
ΤΟΜΕΙΣ	ΕΞΕΤ.ΕΞΩΤ.ΙΑΤΡΕΙΩΝ			ΕΞΕΤ.ΕΡΓΑΣ. ΤΟΜΕΑ			ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ			ΗΜΕΡΕΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ		
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΣ												
Παθολογικό	6779	8326	8325									
Καρδιολογικό	1014	1435	1551									
Παιδιατρικό	2283	2997	3330									
Νευρολογικό	90	884	1118									
Γαστρεντερολογ	413	584	652									
Δερματολογικό	1794	2186	2228									
Πνευμονολογικό	414	528	586									
Διαβητολογικό	1190	1481	1437									
Αγγειολογικό	630	1020	953									
ΣΥΝΟΛΟ												
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΣ												
Χειρουργικό	2039	3073	3093									
Ορθοπαιδικό	1648	2320	2010									
Ουρολογικό	1033	1541	1412									
Οφθαλμολογικό	936	927	783									
ΩΡΛ	2322	2687	2013									
Γυναικολογικό	1394	1967	1904									
Οδοντιατρικό	555	1118	1864									
Γναθοχειρουργ.		584	572									
Γονατος	208	238	299									
ΣΥΝΟΛΟ												
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ												
Βιοχημικό				405169	368981	439686						
Αιμοδοσία				90000	103500	119025						
Παθολ/ανατομικό				5028	5865	6211						
Κυτταρολογικό				5357	5156	6747						
Ενδοκρινολογικό				259	1171	974						
Λοιμόξεων				41	16							
ΠΑΠ Τεστ				1730	2016	2030						
Μικροβιολογικό				3231	3554	3909						
Αιματολογικό				7111	7822	8604						
Ακτινολογικό				4740	5214	5735						
ΣΥΝΟΛΟ												
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΣ												
Ψυχιατρικό	3068	4193	5318									
ΣΥΝΟΛΟ												
ΓΕΝ.ΣΥΝΟΛΟ												

Πίνακας 5.2 : Αναλυτικός πίνακας νοσολογικής κίνησης ανά τομέα – τμήμα για τα έτη 1998,2000,2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.

Συμφώνα με τον πίνακα 5.2 συμπεραίνουμε τα ακόλουθα :

- Στον Παθολογικό τομέα την εξεταζόμενη περίοδο , η παθολογική κλινική παρουσιάζει τη μεγαλύτερη νοσολογική κίνηση και συγκεκριμένα για το έτος 2002. Ο μεγαλύτερος αριθμός νοσηλευθέντων , του Παθολογικού τομέα, παρουσιάζεται και αυτός το 2002. Όσον αφορά τις εξετάσεις των εξωτερικών ιατρειών , παρατηρείται ότι οι περισσότερες έχουν διεξαχθεί στα εξωτερικά ιατρεία της Παθολογικής κλινικής. Οι ημέρες νοσηλείας παρουσιάζουν αυξομειώσεις την συγκεκριμένη περίοδο και ο μεγαλύτερος αριθμός ημερών νοσηλείας, εμφανίζεται το 2002.
- Στον Χειρουργικό τομέα την ίδια εξεταστική περίοδο η μεγαλύτερη νοσολογική κίνηση παρουσιάζεται το έτος 2000 σε σχέση με τα υπόλοιπα έτη. Η Χειρουργική κλινική όμως παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό εξετάσεων στα εξωτερικά ιατρεία το έτος 2002 έναντι των υπολοίπων κλινικών . Ο μεγαλύτερος αριθμός νοσηλευθέντων, για το Χειρουργικό τομέα, παρουσιάζεται το έτος 2000, ενώ ο μεγαλύτερος αριθμός ημερών νοσηλείας, παρατηρείται και σε αυτόν τον τομέα το 2002.
- Στον Εργαστηριακό τομέα την εξεταστική περίοδο 1998-2002, το βιοχημικό τμήμα παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό εξετάσεων και συγκεκριμένα για το έτος 2002, σε σχέση με τα υπόλοιπα τμήματα του εργαστηριακού τομέα. Μεγαλύτερη νοσολογική κίνηση στον τομέα αυτό, σε σύνολο, παρατηρείται το έτος 2002.
- Στον Ψυχιατρικό τομέα παρατηρείται αύξηση στις εξετάσεις των εξωτερικών ιατρειών κατά την εξεταζόμενη περίοδο 1998-2002. Ο μεγαλύτερος αριθμός εξετάσεων, στον συγκεκριμένο τομέα, έγινε το έτος 2002, όπως επίσης και ο μεγαλύτερος αριθμός νοσηλευθέντων.

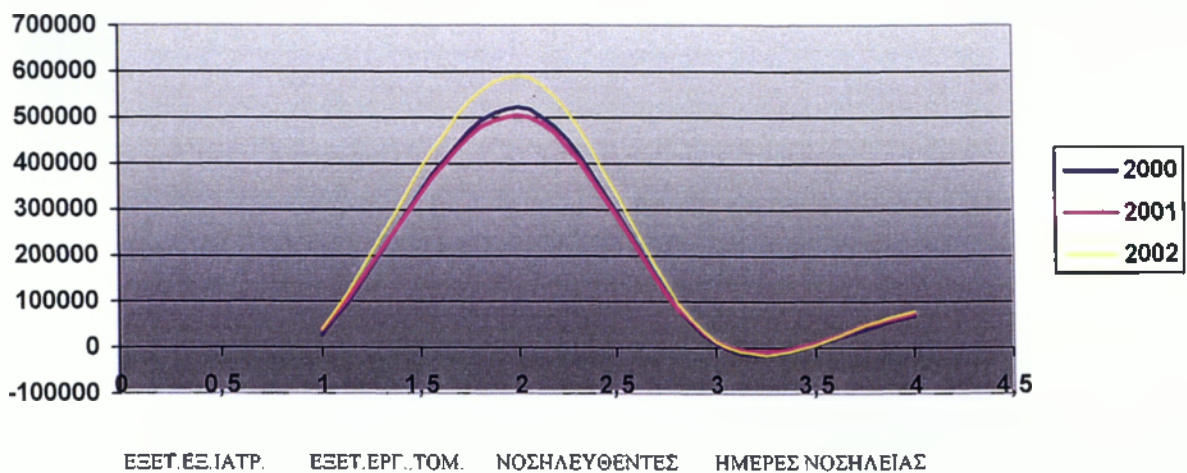
5.3 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από την ανάλυση των στοιχείων της νοσολογικής κίνησης του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ», η οποία φαίνεται στον παρακάτω πίνακα, συμπεραίνουμε τα ακόλουθα:

ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ	1998	2000	%	2002	%
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤ. ΙΑΤΡΕΙΩΝ	27810	38089	36,9% ↑	39448	3,5% ↑
ΕΞ. ΕΡΓΑΣΤΗΡ. ΤΟΜΕΑ	522666	503295	3,7% ↓	592921	17,8% ↑
ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ	10758	11213	4,2% ↑	11752	4,8% ↑
ΗΜ. ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	68103	73304	7,7% ↑	76257	4,02% ↑

Πίνακας 5.3 : Συνοπτικός πίνακας νοσολογικής κίνησης του Π. Γ. Ν. Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» για τα έτη 1998,2000,2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.



Σχεδιάγραμμα 1 : Ιστόγραμμα νοσολογικής κίνησης του Γ.Π.Ν. Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» για τα έτη 1998,2000,2002.

Ο αριθμός των εξετάσεων των εξωτερικών ιατρείων του Γ.Π.Ν. Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» το έτος 1998 σε σχέση με το έτος 2000 αυξάνεται κατά 36,9% ενώ το έτος 2002 συγκριτικά με το έτος 2000 αυξάνεται κατά 3,5%.

Οι εξετάσεις του Εργαστηριακού τομέα παρουσιάζουν αυξομειώσεις την εξεταστική περίοδο 1998-2002. Αναλυτικότερα το έτος 2000 μειώνεται κατά 3,7% ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 αυξάνεται κατά 17,8% έναντι του έτους 2000.

Όσον αφορά τον αριθμό των νοσηλευθέντων, σημειώνεται αύξηση κατά 4,2% το έτος 2000 συγκριτικά με το έτος 1998, επίσης παρατηρείται αύξηση κατά 4,8% ποσοστιαίες μονάδες το έτος 2002 σε σχέση με το έτος 2000.

Τέλος σχετικά με τις ημέρες νοσηλείας παρατηρείται συνεχής αύξηση. Το έτος 2000 αυξάνεται κατά 7,7% σε σχέση με το έτος 1998 ενώ το έτος 2002 αυξάνεται ακόμη 4,02% έναντι του έτους 2000.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Γ.Π.Ν
Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».**

6.1 ΓΕΝΙΚΑ

Στα πλαίσια της εργασίας μας γίνεται χρήση δεικτών αποδοτικότητας του Γ.Π.Ν. Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ». Δείκτες ονομάζονται αριθμητικές σχέσεις που στοχεύουν στην αξιολόγηση και τον έλεγχο του συστήματος στο οποίο αναφέρονται. Έτσι με αυτό τον τρόπο μας δίνεται η δυνατότητα να διαπιστώσουμε κατά πόσο το εξεταζόμενο σύστημα λειτουργεί και δραστηριοποιείται μέσα στα προκαθορισμένα όρια που έχουμε θέσει, καθώς επίσης και να εντοπίσουμε πιθανή παρέκκλιση από τον αρχικό μας σχεδιασμό.

Η χρήση δεικτών προϋποθέτει:

- την ύπαρξη μετρήσιμων ποσοτικά μεγεθών (π.χ. αριθμός πελατών, αριθμός προσωπικού, κλίνες κ.λ.π.)
- την ύπαρξη διαχρονικά μετρήσιμων ποσοτικά μεγεθών (δηλαδή δεδομένα περισσότερα του ενός έτους ή εξαμήνου) έτσι ώστε να έχουμε τη δυνατότητα σύγκρισης και εξαγωγής συμπερασμάτων.

Για την ανάλυση της αποδοτικότητας του Γ.Π.Ν. Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» θα χρησιμοποιήσουμε τους εξής δείκτες:

1.ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΙΣΡΟΩΝ οι οποίοι διακρίνονται σε:

- α) Δείκτες υλικών πόρων
- β) Δείκτες ανθρώπινων πόρων

2.ΔΕΙΚΤΕΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ οι οποίοι διακρίνονται σε:

- α) Δείκτες χρησιμοποίησης – κατανάλωσης
- β) Δείκτες επάρκειας ανθρώπινου δυναμικού
- γ) Δείκτες εκροών

Τα στοιχεία που χρησιμοποιούνται είναι για τα έτη 1998, 2000 και 2002. Ως εξυπηρετούμενος πληθυσμός του Νοσοκομείου θεωρείται ο πληθυσμός της Ν. ΙΩΝΙΑΣ ο οποίος σύμφωνα με την απογραφή του 2001 είναι 66.017 κάτοικοι.

6.2 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΙΣΡΟΩΝ

Οι δείκτες εισροών αφορούν τους ανθρώπινους, υλικούς και χρηματικούς πόρους, οι οποίοι συναποτελούν τις εισροές στο σύστημα υγείας καθώς και στα υποσυστήματα μονάδων Υγείας και Πρόνοιας. Οι εισροές αυτές είναι απαραίτητες και αναγκαίες ώστε το σύστημα των μονάδων Υγείας και Πρόνοιας να παράγει έργο, δηλαδή υπηρεσίες Υγείας.

Αρχικά γίνεται χρήση των δεικτών υλικών πόρων και στη συνέχεια των ανθρώπινων πόρων.

6.2.1 ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

Οι υλικοί πόροι του συστήματος υγείας διακρίνονται σε:

- Χρηματικούς πόρους
- Κτιριακούς πόρους και
- Πόρους εξοπλισμού

Οι δείκτες που θα χρησιμοποιήσουμε αφορούν τη σχέση νοσηλευτικών κλινών και κατοίκων της Ν. ΙΩΝΙΑΣ, για τα έτη 1998, 2000 και 2002 αναλύονται στη συνέχεια. Θα πρέπει να αναφέρουμε ότι στο Νοσοκομείο το έτος 1998 υπήρχαν 262 ανεπτυγμένες κλίνες, το έτος 2000 και 2002 υπήρχαν 268 κλίνες.

1.ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΑΝΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΚΛΙΝΗ

<p>Πληθυσμός έτους (Α)</p> <p>Νοσηλευτικές Κλίνες έτους (Α)</p>

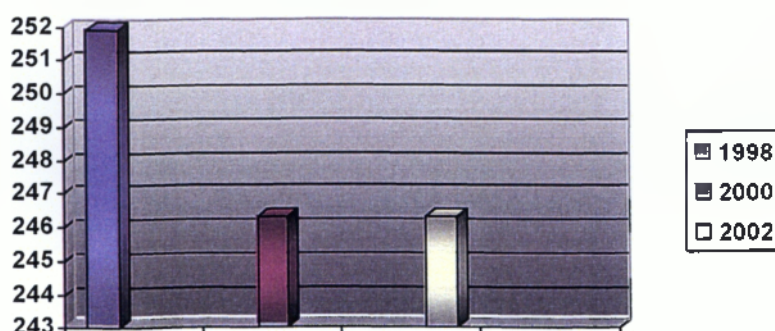
2.ΔΕΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ ΑΝΑ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

$$\frac{\text{Νοσηλευτικές Κλίνες έτους (Α)} \times 100.000}{\text{Πληθυσμός έτους (Α)}}$$

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΛ. ΠΟΡΩΝ	Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΚΑΤΟΙΚΟΙ/ΝΟΣ. ΚΛΙΝΗ	251,9	246,3	246,3
ΝΟΣ.ΚΛΙΝΕΣ/ 100.000 ΚΑΤΟΙΚΟΙ	396,8	405,9	405,9

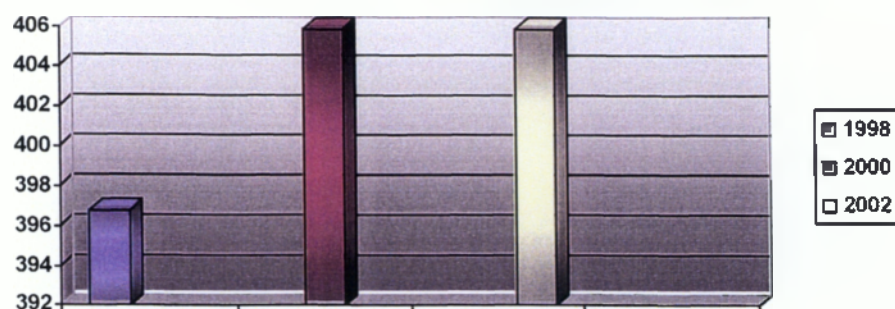
Πίνακας 6.1 : Δείκτες κατοίκων ανά νοσηλευτική κλίνη

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κάτοικοι/ Νοσηλ. Κλίνη

Ραβδόγραμμα 1 α : Αποτέλεσμα πίνακα 6.1 σε μορφή ραβδογράμματος.



Νοσηλ. Κλίνες /100.000 Κατοίκους

Ραβδόγραμμα 1 β : Αποτέλεσμα πίνακα 6.1 σε μορφή ραβδογράμματος.

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα 6.1 διαπιστώνουμε τα εξής:

- Η αναλογία κατοίκων ανά νοσηλευτική κλίνη παρουσιάζει σταδιακή μείωση τα εξεταζόμενα έτη. Στα έτη 2000 και 2002 αναλογεί ο μικρότερος αριθμός κατοίκων σε κάθε κλίνη, δηλαδή αναλογούν 246,3 κάτοικοι σε κάθε κλίνη του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».
- Η αναλογία νοσηλευτικών κλινών ανά 100.000 κατοίκους παρουσιάζει σταδιακή αύξηση τα εξεταζόμενα έτη. Αναλυτικότερα το έτος 2000 παρουσιάζει αύξηση κατά 9,1 σε σχέση με το έτος 1998 ενώ μεταξύ των ετών 2000 – 2002 δεν παρατηρείται καμία αύξηση. Η αύξηση αυτή που παρατηρείται μεταξύ των ετών 1998 – 2000 οφείλεται στην αύξηση των κλινών.

6.2.2 ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Οι ανθρωπيني πόροι έπαιζαν πάντοτε το πιο σημαντικό ρόλο σε κάθε σύστημα επιχειρήσεων. Στην περίπτωση του συστήματος υγείας αποτελούν βασικό παράγοντα λειτουργίας λόγω της ιδιαίτερης σχέσης που υπάρχει μεταξύ ασθενών και

απασχολούμενων στα επαγγέλματα υγείας. Ο βαθμός επάρκειας του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολείται στο Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» εξετάζεται με τους παρακάτω δείκτες.

1. ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΑΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

$\frac{\text{Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (Α)}}{\text{Απασχολούμενοι στο Νοσοκομείο έτους (Α)}}$

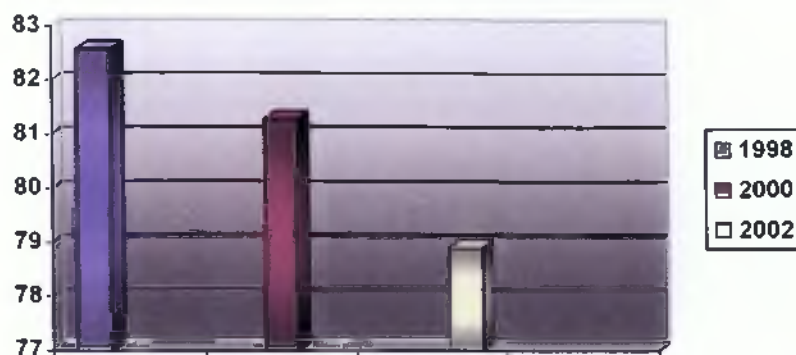
2. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΝΑ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

$\frac{\text{Απασχολούμενοι στο Νοσοκομείο έτους (Α)} \times 10.000}{\text{Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (Α)}}$

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘ. ΠΟΡ.	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΚΑΤΟΙΚΟΙ/ΑΠΑΣ. ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ	82,6	81,3	78,9
ΑΠΑΣ.ΣΤΟ ΝΟΣΟΚ./10.000 ΚΑΤ.	121	123	126

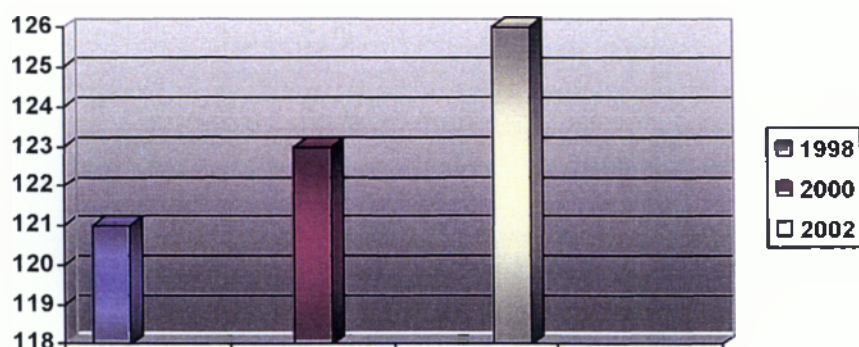
Πίνακας 6.2 : Δείκτες κατοίκων ανά απασχολούμενο στο Νοσοκομείο

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κάτοικοι/ Αποσχ. Στο Νοσοκομείο

Ραβδόγραμμα 2 α : Αποτέλεσμα πίνακα 6.2 σε μορφή ραβδογράμματος



Αποσχ. Στο Νοσοκ./10.000 κατοίκους

Ραβδόγραμμα 2 β : Αποτέλεσμα πίνακα 6.2 σε μορφή ραβδογράμματος

Από τον πίνακα 6.2 διαπιστώνουμε τα εξής :

- Η αναλογία κατοίκων ανά απασχολούμενο στο Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» παρουσιάζει μείωση στα εξεταζόμενα έτη. Το έτος 1998 παρατηρείται η μεγαλύτερη αναλογία, όπου 82,6 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε απασχολούμενο του Νοσοκομείου. Ενώ αντίθετα το έτος 2002 ο αριθμός των κατοίκων που αναλογεί σε κάθε απασχολούμενο του Νοσοκομείου, μειώθηκε στους 78,9 κατοίκους.

- Ο δείκτης των απασχολούμενων στο Νοσοκομείο ανά 10.000 κατοίκους παρουσιάζει μία μικρή αύξηση το έτος 2000 σε σχέση με το 1998 κατά 2 μονάδες, ενώ το έτος 2002 αυξάνεται πάλι κατά 3 μονάδες σε σχέση με το 2000. Οι αυξήσεις αυτές οφείλονται στην αύξηση των απασχολούμενων στο Νοσοκομείο.

Οι δείκτες ανθρώπινων πόρων (1, 2) αναλύονται σε επιμέρους δείκτες ανά κατηγορία προσωπικού.

3. ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΑΝΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (Α)

Αριθμός Ιατρικού Προσωπικού

4. ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

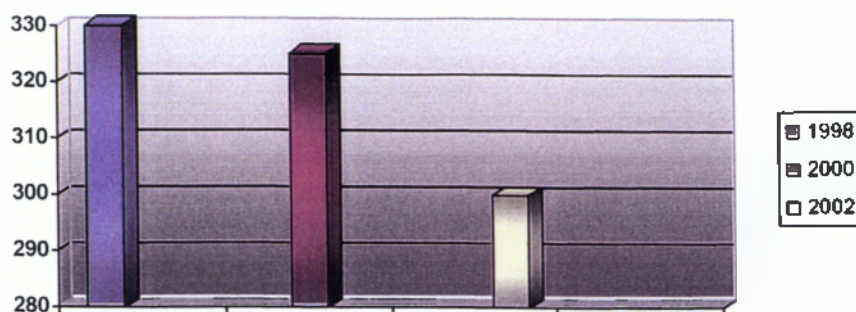
Αριθμός Ιατρικού Προσωπικού έτους (Α) × 10.000

Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (Α)

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡ.ΠΟΡ.	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΚΑΤΟΙΚΟΙ/ ΙΑΤΡ.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	330	325,2	300
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠ./ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ	30,3	30,7	33,3

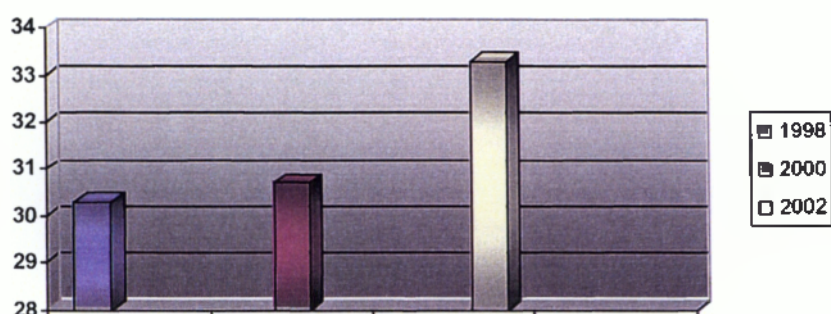
Πίνακας 6.3 : Δείκτες κατοίκων ανά Ιατρικό προσωπικό

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κάτοικοι / Ιατρ. Προσωπικό

Ραβδόγραμμα 3 α : Αποτέλεσμα πίνακα 6.3 σε μορφή ραβδογράμματος .



Ιατρικό προσωπ. / 10.000 κάτοικοι

Ραβδόγραμμα 3 β : Αποτέλεσμα πίνακα 6.3 σε μορφή ραβδογράμματος

Με βάση τα στοιχεία του πίνακα 6.3 καταλήγουμε ως εξής :

- Ο αριθμός των κατοίκων που αναλογεί σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας παρουσιάζει μειώσεις την εξεταζόμενη περίοδο. Το έτος 1998 παρουσιάζεται η μεγαλύτερη αναλογία, όπου σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας αντιστοιχούν 330 κάτοικοι. Ενώ αντίθετα μειώνεται το έτος 2000 καθώς και το έτος 2002.
- Το Ιατρικό Προσωπικό που αναλογεί σε 10.000 κατοίκους παρουσιάζει αύξηση το 2000 κατά 0,4 έναντι του έτους 1998. Ενώ το έτος 2002 παρατηρείται η μεγαλύτερη αύξηση 2,6 έναντι του έτους 2000.

5. ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΑΝΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (Α)
Αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού έτους (Α)

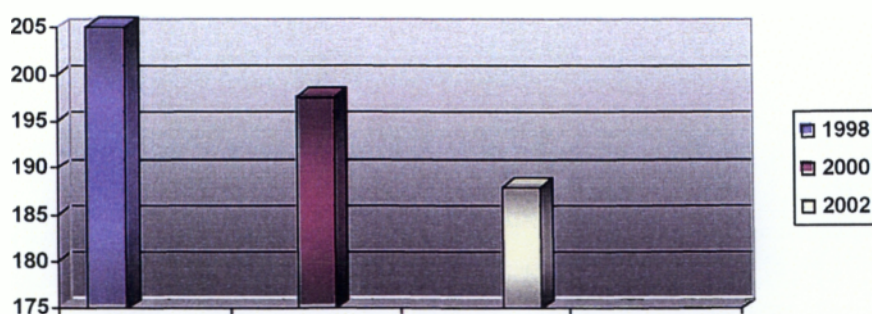
6. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

Αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού έτους (Α) × 10.000
Εξυπηρετούμενος Πληθυσμός έτους (Α)

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡ.ΠΟΡ.	Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΚΑΤΟΙΚΟΙ/ΝΟΣ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	205	197,6	188
ΝΟΣΗΛ.ΠΡΟΣΩΠ./10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ	48,7	50,5	53,1

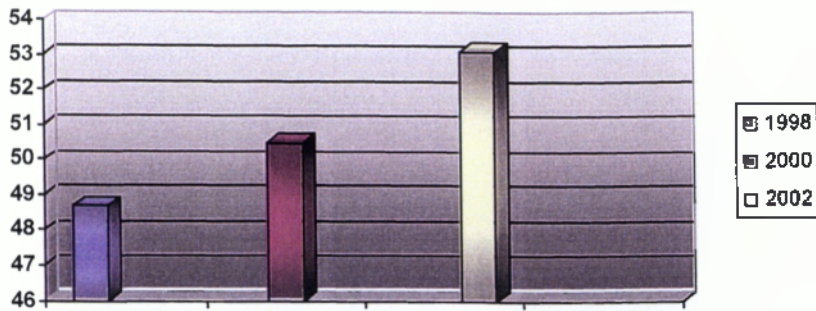
Πίνακας 6.4 : Δείκτες κατοίκων ανά Νοσηλευτικό Προσωπικό

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κάτοικοι/ Νοσηλ. Προσωπικό

Ραβδόγραμμα 4 α :Αποτέλεσμα πίνακα 6.4 σε μορφή ραβδογράμματος



Νοσηλ. προσωπ./10.000 κατοίκους

Ραβδόγραμμα 4 β :Αποτέλεσμα πίνακα 6.4 σε μορφή ραβδογράμματος

Από τον πίνακα 6.4 συμπεραίνουμε τα εξής :

- Το έτος 2002 παρατηρείται η μικρότερη αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας λόγω της συνεχούς αύξησης του Νοσηλευτικού Προσωπικού.
- Το Νοσηλευτικό Προσωπικό που αναλογεί σε 10.000 κατοίκους παρουσιάζει την καλύτερη αναλογία το έτος 2002, συγκριτικά με τα έτη 1998 και 2000, όπου 53,1 υπάλληλοι της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας αναλογούν σε 10.000 κατοίκους.

7. ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

$$\frac{\text{Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (A)}}{\text{Αριθμός Διοικητικού Προσωπικού έτους (A)}}$$

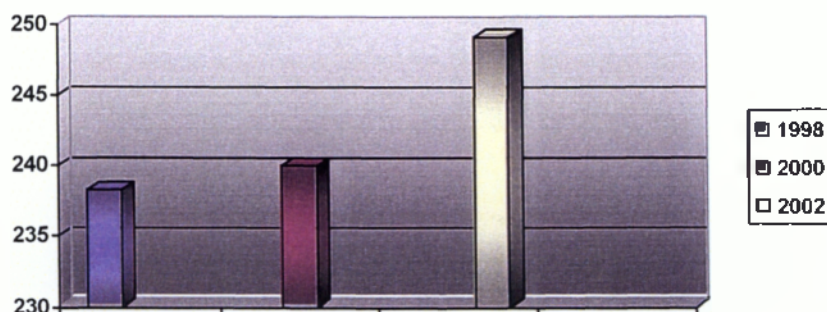
8. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

$$\frac{\text{Αριθμός Διοικητικού Προσωπικού έτους (A)} \times 10.000}{\text{Εξυπηρετούμενος πληθυσμός έτους (A)}}$$

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡ.ΠΟΡ.	Γ.Π.Ν . Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΚΑΤΟΙΚΟΙ/ΔΙΟΙΚ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	238,3	240	249,1
ΔΙΟΙΚΗΤ.ΠΡΟΣΩΠ. /10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ	41,9	41,6	40,1

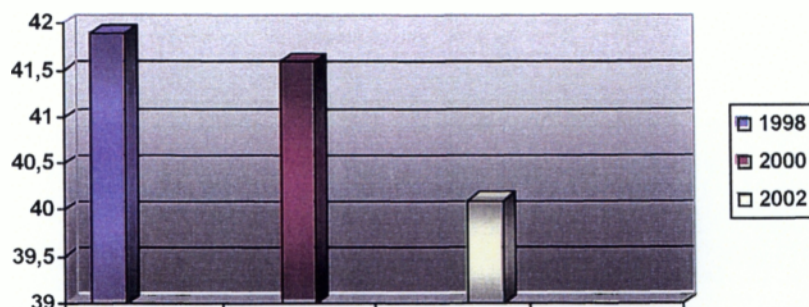
Πίνακας 6.5 : Δείκτες κατοίκων ανά Διοικητικό Προσωπικό

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κάτοικοι / Διοικητικό προσωπικό

Ραβδόγραμμα 5 α : Αποτέλεσμα πίνακα 6.5 σε μορφή ραβδογράμματος



Διοικητ. προσωπ./10.000 κάτοικους

Ραβδόγραμμα 5 β : Αποτέλεσμα πίνακα 6.5 σε μορφή ραβδογράμματος

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα 6.5 καταλήγουμε στα εξής συμπεράσματα:

- Το έτος 1998 σημειώνεται η καλύτερη αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της διοικητικής υπηρεσίας, όπου 238,3 κάτοικοι αναλογούν σε κάθε υπάλληλο. Τα επόμενα έτη ο δείκτης παρουσιάζει αύξηση με αποτέλεσμα να αναλογούν περισσότεροι κάτοικοι σε κάθε υπάλληλο της Διοικητικής Υπηρεσίας.
- Η μικρότερη αναλογία υπαλλήλων της Διοικητικής Υπηρεσίας ανά 10.000 κατοίκους παρουσιάζεται το έτος 2002 όπου αναλογούν περίπου 40 υπάλληλοι ενώ τα έτη 1998 και 2000 έχουμε μία σταδιακή αύξηση του διοικητικού προσωπικού που σημαίνει αυξημένη εξυπηρέτηση των κατοίκων από τους υπαλλήλους της Διοικητικής Υπηρεσίας.

6.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Οι δείκτες αυτοί προσμετρούν το βαθμό χρησιμοποίησης και λειτουργικότητας των υπηρεσιών υγείας που προσφέρει το σύστημα.

Διακρίνονται σε :

- 1) Δείκτες χρησιμοποίησης – κατανάλωσης
- 2) Δείκτες επάρκειας ανθρώπινου δυναμικού
- 3) Δείκτες εκροών

οι οποίοι αναλύονται στις επόμενες παραγράφους.

6.3.1 ΔΕΙΚΤΕΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ – ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ

Οι δείκτες χρησιμοποίησης – κατανάλωσης προσεγγίζουν το βαθμό χρησιμοποίησης των υπηρεσιών υγείας καθώς και το επίπεδο κατανάλωσης των παροχών και αγαθών που προσφέρει το σύστημα.

Οι δείκτες που θα χρησιμοποιήσουμε για τα έτη 1998, 2000 και 2002 αναφέρονται παρακάτω και αναλύονται στον πίνακα.

1. ΔΕΙΚΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

$$\frac{\text{Ημέρες Νοσηλείας έτους (A)}}{\text{Πληθυσμός έτους (A)}}$$

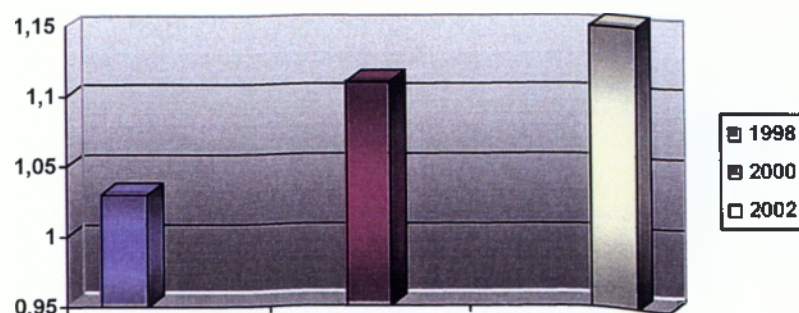
2. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΝΑ 10.000 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ

$$\frac{\text{Αριθμός Εισαγωγών έτους (A)}}{\text{Πληθυσμός έτους (A)}} \times 100$$

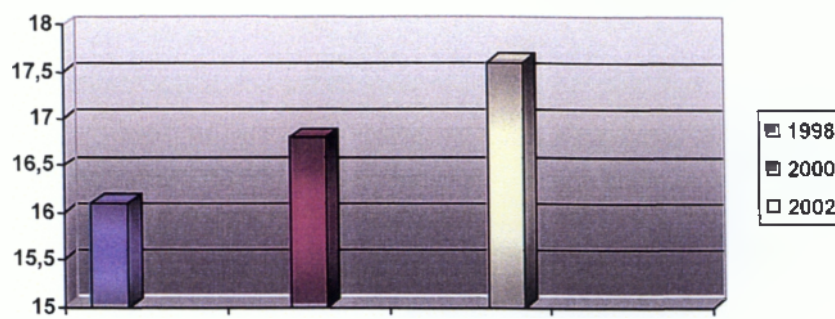
ΔΕΙΚΤΕΣ ΧΡΗΣΙΜ.- ΚΑΤΑΝ.	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΧΡΗΣΗ ΝΟΣ. ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ	1,03	1,11	1,15
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ/100 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ	16,1	16,8	17,6

Πίνακας 6.6 : Δείκτες χρησιμοποίησης - κατανάλωσης

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Χρήση νοσοκομειακής φροντίδα

Ραβδόγραμμα 6 α :Αποτέλεσμα πίνακα 6.6 σε μορφή ραβδογράμματος

Εισαγωγές/ 100 κατοίκους

Ραβδόγραμμα 6 β :Αποτέλεσμα πίνακα 6.6 σε μορφή ραβδογράμματος

Σύμφωνα με τον πίνακα 6.6 συμπεραίνουμε ότι :

- Ο δείκτης χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας εμφανίζει αύξηση στα έτη που εξετάζουμε. Το έτος 2000 παρουσιάζεται αύξηση 0,08 έναντι του έτους 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,04 έναντι του 2000. Η αύξηση του δείκτη χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας οφείλεται στην συνεχή αύξηση των ημερών νοσηλείας.
- Η αναλογία εισαγωγών ανά 100 κατοίκους παρουσιάζει σταδιακή αύξηση στα εξεταζόμενα έτη. Το έτος 2000 παρουσιάζει αύξηση 0,7 έναντι του 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,8 έναντι του 2000.

6.3.2 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Οι δείκτες επάρκειας στοχεύουν στη αξιολόγηση των εισροών (ποσοτικά αλλά και από άποψη κατανομής) σε σχέση με τις υγειονομικές ανάγκες του πληθυσμού. Ειδικότερα οι δείκτες επάρκειας προσωπικού των Μονάδων Υγείας – Πρόνοιας αποβλέπουν στην αξιολόγηση της ικανότητας του συστήματος να ανταποκριθεί στις ανάγκες του πληθυσμού από άποψη ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικές σχέσεις μεταξύ ειδικευμένων ομάδων προσωπικού ή ειδικευμένων ομάδων και κλινών απαρτίζουν τον πυρήνα των δεικτών επάρκειας με τους οποίους θα ασχοληθούμε στη συνέχεια.

1. ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΛΙΝΗ

Αριθμός Συνολικού Προσωπικού του Νοσοκομείου έτους (Α)

Αριθμός αναπτυγμένων κλινών έτους (Α)

Ο δείκτης επάρκειας (1) μπορεί να αναλυθεί σε επιμέρους δείκτες ανά ειδικότητα προσωπικού. Έτσι δίνεται η δυνατότητα στον μελετητή να εμβαθύνει περισσότερο στο θέμα της ποσοτικής και ποιοτικής επάρκειας των μονάδων σε ανθρώπινο δυναμικό. Τέτοιοι δείκτες ανά ειδικότητα προσωπικού είναι οι ακόλουθοι:

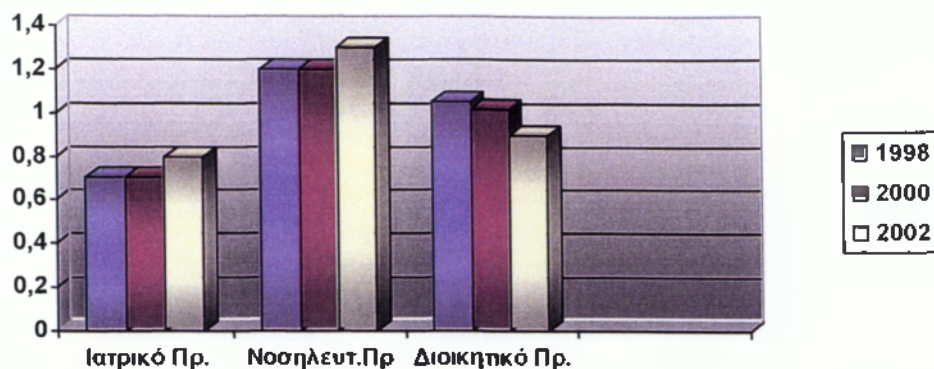
- Α) Ιατρικό Προσωπικό / κλίνη
- Β) Νοσηλευτικό Προσωπικό / κλίνη
- Γ) Διοικητικό Προσωπικό / κλίνη

Εφαρμόζοντας έτσι τους παραπάνω δείκτες στην περίπτωση του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» έχουμε τα εξής αποτελέσματα:

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΑΡΚ.ΠΡΟΣ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΚΛΙΝΕΣ			
ΙΑΤΡΙΚ.ΠΡΟΣ./ΚΛ	0,7	0,7	0,8
ΝΟΣΗΛ.ΠΡΟΣ./ΚΛ	1,2	1,2	1,3
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ.ΠΡΟΣ./ΚΛ	1,5	1,02	0,9
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣ./ΚΛ	2,95	2,92	3

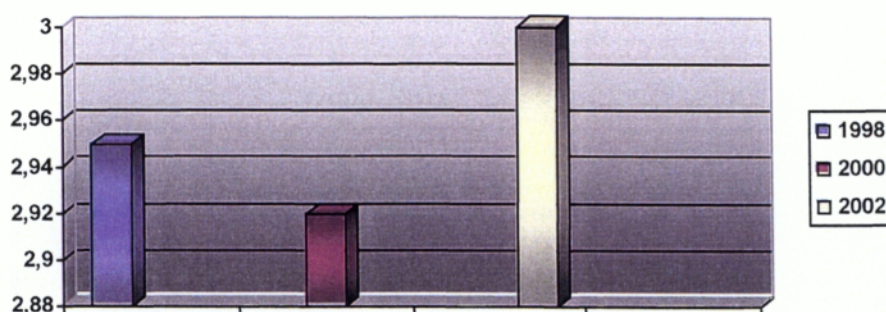
Πίνακας 6.7 : Δείκτες επάρκειας

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Κατηγορίες προσωπικού ανά κλίνη

Ραβδόγραμμα 7 α -Αποτέλεσμα πίνακα 6.7 σε μορφή ραβδογράμματος.



Συνολικό Προσωπικό ανά κλίνη

Ραβδόγραμμα 7 β -Αποτέλεσμα πίνακα 6.7 σε μορφή ραβδογράμματος.

Σύμφωνα με τον πίνακα 6.7 συμπεραίνουμε :

- Η αναλογία Ιατρικού Προσωπικού ανά κλίνη είναι σταθερή τα δύο έτη 1998, 2000, δηλαδή 0,7 υπάλληλοι Ιατρικής Υπηρεσίας αναλογούν σε κάθε κλίνη. Το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση κατά 0,1 έναντι των υπολοίπων ετών.
- Τα έτη 1998, 2000 η αναλογία του Νοσηλευτικού προσωπικού ανά κλίνη είναι 1,2 ενώ το έτος 2002 παρουσιάζει μία αύξηση 0,1 έναντι των προηγούμενων ετών.
- Το Διοικητικό προσωπικό που αντιστοιχεί σε κάθε κλίνη για το έτος 1998 είναι 1,05 υπάλληλοι της Διοικητικής Υπηρεσίας. Ενώ το έτος 2000 παρουσιάζει μείωση κατά

0,03 συγκριτικά με το έτος 1998. Το ίδιο συμβαίνει και για το έτος 2002 που παρουσιάζει μείωση κατά 0,12 έναντι του έτους 2000.

- Γενικότερα η αναλογία του συνολικού προσωπικού του νοσοκομείου ανά κλίνη κυμαίνεται γύρω στο 2,95 απασχολούμενους ανά κλίνη.

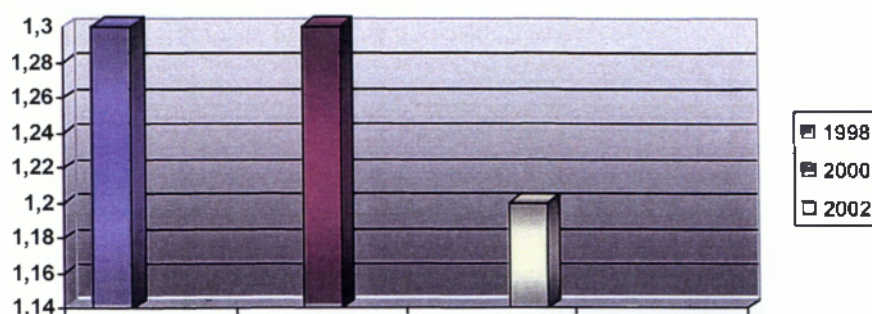
2. ΔΕΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ ΑΝΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Αριθμός Νοσηλευτικών κλινών έτους (Α)
Αριθμός Ιατρικού Προσωπικού έτους (Α)

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΝΟΣ.ΚΛΙΝΗ //ΑΤΡ.ΠΡΟΣ.	1,3	1,3	1,2

Πίνακας 6.8 : Δείκτες επάρκειας νοσηλευτικών κλινών ανά Ιατρικό προσωπικό

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Νοσηλευτικές κλίνες //ιατρικό προσωπικό

Ραβδόγραμμα 8 Αποτέλεσμα πίνακα 6.8 σε μορφή ραβδογράμματος.

Από τον παραπάνω πίνακα διαπιστώνουμε ότι ο δείκτης νοσηλευτικών κλινών ανά ιατρικό προσωπικό για τα έτη 1998 και 2000 παραμένει σταθερός, δηλαδή 1,3.

Ενώ για το έτος 2002 ο αριθμός κλινών που αναλογεί σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας είναι 1,2.

3. ΔΕΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ ΑΝΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

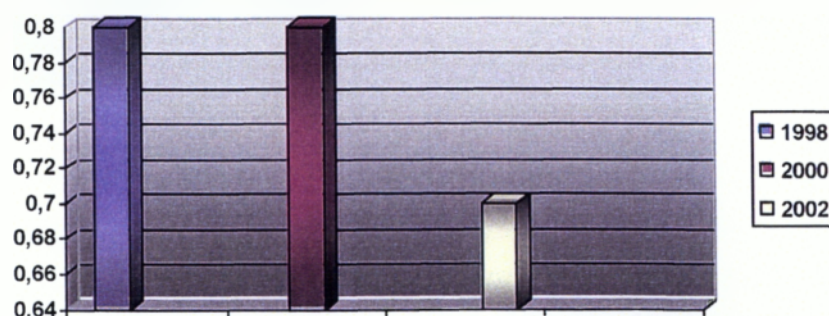
Αριθμός Νοσηλευτικών κλινών έτους (Α)

Αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΝΟΣ.ΚΛΙΝ. /ΝΟΣ.ΠΡΟΣ.	0,8	0,8	0,7

Πίνακας 6.9 : Δείκτης επάρκειας νοσηλευτικών κλινών ανά νοσηλευτικό προσωπικό

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Νοσηλευτικές κλίνες /Νοσηλ. Προσωπικό

Ραβδόγραμμα 9 -Αποτέλεσμα πίνακα 6.9 σε μορφή ραβδογράμματος.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα 6.9 διαπιστώνουμε ότι ο δείκτης νοσηλευτικών κλινών ανά νοσηλευτικό προσωπικό παραμένει σταθερός για τα έτη

1998 και 2000 ενώ για το έτος 2002 έχει μία μικρή μείωση. Έτσι λοιπόν αναλογούν 0,7 νοσηλευτικές κλίνες σε κάθε υπάλληλο της Νοσηλευτικής υπηρεσίας.

Σε μια νοσοκομειακή μονάδα το βάρος της θεραπείας του πελάτη – ασθενή αναλαμβάνει συνήθως το ιατρικό προσωπικό συνεπικουρούμενο από άλλες ειδικότητες με διαφορετική βαρύτητα συμμετοχής ανάλογα με το περιστατικό και άλλα επιμέρους δεδομένα. Κύρια ομάδα υποβοήθησης στο έργο του Ιατρικού Προσωπικού θεωρείται το Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Ο δείκτης που εκφράζει την αναλογία Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας αναλύεται στη συνέχεια.

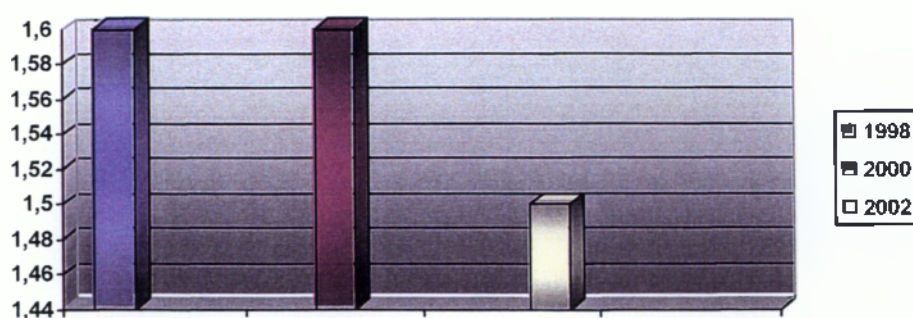
4. ΔΕΙΚΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

$$\frac{\text{Αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού έτους (Α)}}{\text{Αριθμός Ιατρικού Προσωπικού έτους (Α)}}$$

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΝΟΣ.ΠΡΟΣ. /ΙΑΤΡ.ΠΡΟΣ.	1,6	1,6	1,5

Πίνακας 6.10 : Δείκτης επάρκειας Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά Ιατρικό Προσωπικό.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Νοσηλευτικό Προσωπικό / Ιατρικό Προσωπικό

Ραβδόγραμμα 10 : Αποτέλεσμα πίνακα 6.10 σε μορφή ραβδογράμματος.

Με βάση τον πίνακα τα αποτελέσματα που έχουμε είναι τα ακόλουθα :

Η μεγαλύτερη αναλογία Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας εμφανίζεται τα έτη 1998 και 2000 ενώ το επόμενο έτος 2002 παρουσιάζει μια μικρή μείωση στο δείκτη.

6.3.3 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΡΟΩΝ

Οι δείκτες εκροών αξιολογούν και ελέγχουν τις εκροές των υπηρεσιών υγείας σε σχέση με τις χρησιμοποιούμενες εισροές. Βέβαια ο όρος εκροές υπονοεί πλήθος διαφορετικών στοιχείων, όπως μέση διάρκεια νοσηλείας, ειδικές εξετάσεις ανά ασθενή, μέση ετήσια κάλυψη νοσηλευτικών κλινών, ημέρες νοσηλείας ανά απασχολούμενο κ.λ.π. Ταυτόχρονα ως εισροές μπορούμε να θεωρήσουμε υλικούς, χρηματικούς ή ανθρώπινους πόρους.

Οι παράμετροι αυτοί δείχνουν το επίπεδο παραγωγικότητας του Γ.Π.Ν. Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» και αναλύονται στις επόμενες παραγράφους.

1. ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΣΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

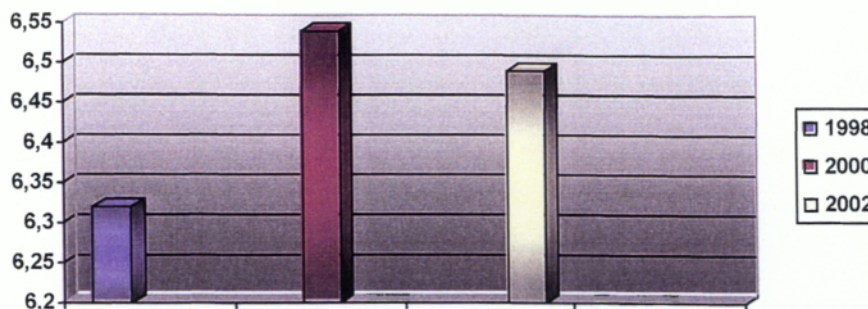
Αριθμός ασθενοημερών έτους (Α)

Αριθμός νοσηλευθέντων έτους (Α)

ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΜΕΣΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΩΝ	6,32	6,54	6,49

Πίνακας 6.11 : Δείκτης μέσης διάρκειας νοσηλείας

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Μέση διάρκεια Νοσηλείας

Ραβδόγραμμα 11 -Αποτέλεσμα πίνακα 6.11 σε μορφή ραβδογράμματος.

Στον παραπάνω πίνακα ο δείκτης παρουσιάζει αυξομείωση την εξεταζόμενη περίοδο (1998 – 2002). Το 1998 η μέση διάρκεια νοσηλείας είναι 6,32 ενώ το έτος 2000 αυξάνεται στις 6,54 ημέρες, δηλαδή σε κάθε νοσηλευόμενο αναλογούν περίπου επτά (7) ημέρες νοσηλείας. Αντίθετα το έτος 2002 ο δείκτης μειώνεται στις 6,49 ημέρες.

Η μέση διάρκεια νοσηλείας είναι ο πιο σημαντικός δείκτης προσδιορισμού της παραγωγικότητας του νοσοκομειακού συστήματος. Η βελτίωση του επιπέδου του (δηλαδή η μείωσή του) έχει άμεση σχέση με τη βελτίωση και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του Νοσοκομείου, που συντελούν στην προσωπική ικανοποίηση του ασθενή, στη μείωση της απώλειας του εισοδήματός του και γενικότερα στη μείωση του οικονομικό – κοινωνικού κόστους σε συνολικό επίπεδο.

2. ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ

Μέσος ημερήσιος αριθμός νοσηλευθέντων έτους (Α) (Μ.Η.Α.Ν.)

Αριθμός Νοσηλευτικών κλινών έτους (Α)

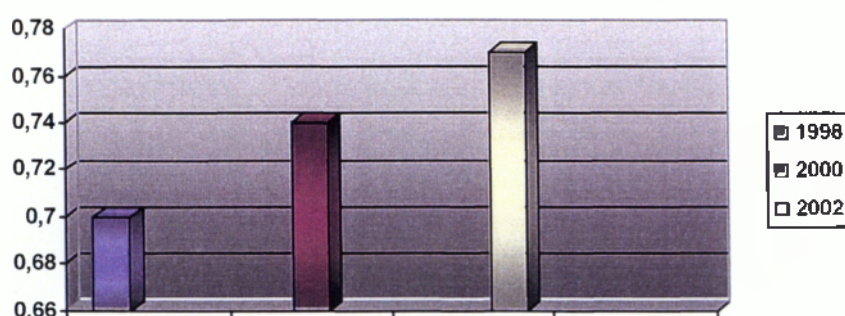
Για να υπολογίσουμε το μέσο ημερήσιο αριθμό νοσηλευομένων, χρησιμοποιούμε τον εξής τύπο :

$$\text{Μ.Η.Α.Ν} = \frac{\text{Ασθενοημέρες έτους (Α)}}{\text{Ημέρες έτους}}$$

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΦΡΩΣΗ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
ΕΤΗ	1998	2000	2002
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣ.ΚΑΛ.ΝΟΣ.ΚΛΙΝ.	0,70	0,74	0,77
ΠΟΣΟΣΤΟ %	70,93%	74,94%	77,96%

Πίνακας 6.12 : Δείκτες μέσης ετήσιας κάλυψης νοσηλευτικών κλινών

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Μέση ετήσια καλ .Νοσηλ. Κλινών

Ραβδόγραμμα 12 Αποτέλεσμα πίνακα 6.12 σε μορφή ραβδογράμματος.

Ο δείκτης της μέσης ετήσιας κάλυψης των νοσηλευτικών κλινών είναι ο δεύτερος βασικός παράγων ένδειξης της παραγωγικότητας του νοσοκομειακού συστήματος. Σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα 6.12 παρατηρείται αύξηση του δείκτη μεταξύ των τριών συγκρινόμενων ετών. Η μικρότερη κάλυψη νοσηλευτικών κλινών παρατηρείται το έτος 1998 η οποία ανέρχεται σε 70,93%. Ενώ αντίθετα η μεγαλύτερη παρουσιάζεται το έτος 2002 σε ποσοστό 77,96%. Αυτό σημαίνει ότι στις εκατό (100) νοσηλευτικές κλίνες καλύπτονται ετησίως κατά μέσω όρο οι εβδομήντα

οκτώ (78). Ενώ η μείωση του δείκτη στα εξεταζόμενα έτη σημαίνει σταδιακή μείωση των εισαγωγών του Νοσοκομείου.

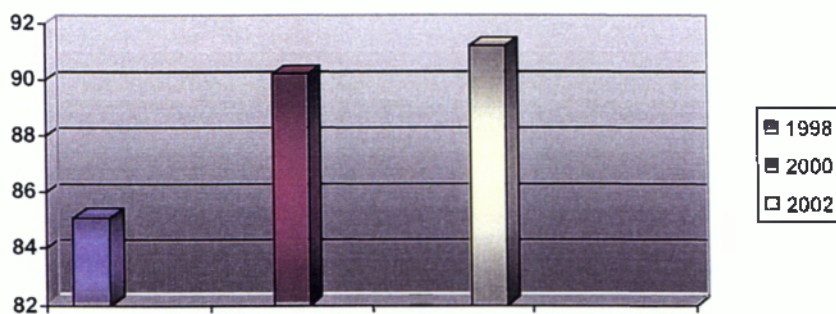
3. ΔΕΙΚΤΗΣ ΗΜΕΡΩΝ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΑΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΑΤΟΜΟ

Σύνολο ημερών νοσηλείας
Σύνολο απασχολούμενων έτους (Α)

ΔΕΙΚΤ. ΕΚΦΡΩΝ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΗΜ. ΝΟΣΗΛ./ΑΠΑΣΧΟΛ.	85,1	90,2	91,2

Πίνακας 6.13 : Δείκτης ημερών νοσηλείας ανά απασχολούμενο άτομο

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Ημέρες νοσηλείας / απασχολούμενο

Ραβδόγραμμα 13 : Αποτέλεσμα πίνακα 6.13 σε μορφή ραβδογράμματος.

Με βάση τον πίνακα 6.13 διαπιστώνουμε ότι ο αριθμός των ημερών νοσηλείας ανά απασχολούμενο άτομο στο Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» αυξάνεται σταδιακά τα εξεταζόμενα έτη. Αναλυτικότερα το έτος 2000 αυξάνεται κατά

5,1 ημέρες σε σχέση με το έτος 1998. Ενώ το έτος 2002 αυξάνεται κατά 1 ημέρα συγκριτικά με το έτος 2000.

Οι αυξήσεις αυτές οφείλονται στη σταδιακή αύξηση των ημερών νοσηλείας μεταξύ των τριών ετών.

4. ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ ΑΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΑΤΟΜΟ

$$\frac{\text{Αριθμός Εισαγωγών έτους (Α)}}{\text{Σύνολο απασχολούμενων έτους (Α)}}$$

Ο δείκτης εισαγωγών ανά απασχολούμενο άτομο μπορεί να αναλυθεί σε επιμέρους δείκτες ανά κατηγορία προσωπικού :

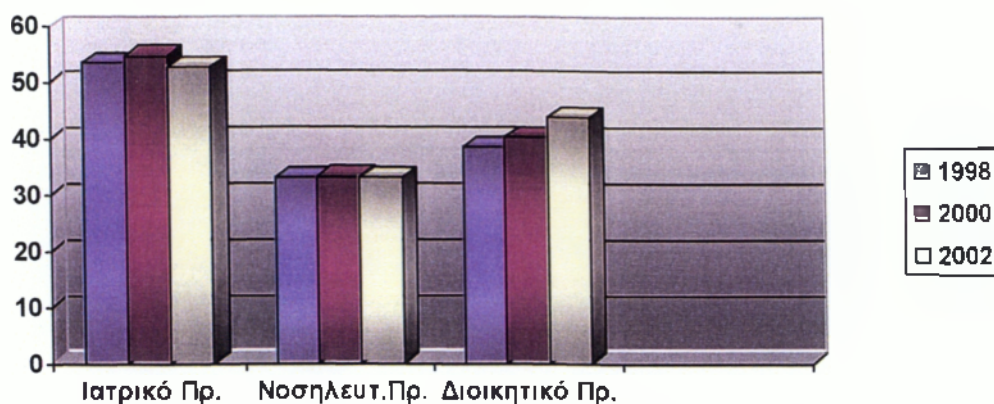
- Εισαγωγές ανά Ιατρικό Προσωπικό
- Εισαγωγές ανά Νοσηλευτικό Προσωπικό
- Εισαγωγές ανά Διοικητικό Προσωπικό

Εφαρμόζοντας τους παραπάνω δείκτες στην περίπτωση του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» έχουμε τα εξής συμπεράσματα :

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΦΡΩΣΗ	Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»		
	1998	2000	2002
ΕΤΗ			
ΕΙΣΑΓ./ΙΑΤΡ.ΠΡΟΣ.	53,4	54,7	52,8
ΕΙΣΑΓ./ΝΟΣ.ΠΡΟΣ.	33,1	33,2	33,1
ΕΙΣΑΓ./ΔΙΟΙΚ.ΠΡΟΣ.	38,5	40,3	43,8
ΕΙΣΑΓ./ΑΠΑΣΧ.ΠΡΟΣ.	13,3	13,6	13,9

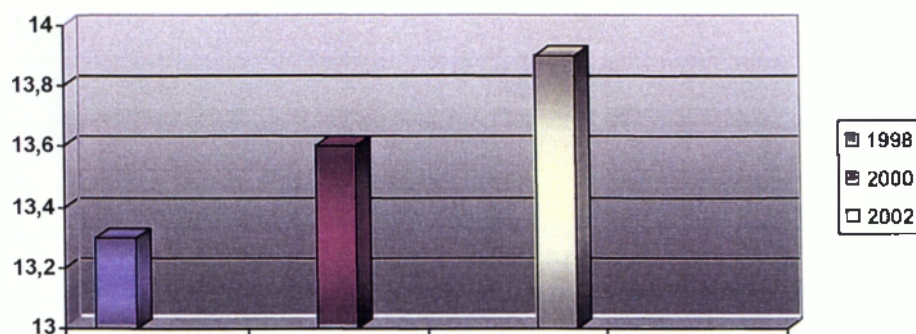
Πίνακας 6.14 : Δείκτες εισαγωγών ανά απασχολούμενο άτομο

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Εισαγωγές ανά κατηγορία Προσωπικού

Ραβδόγραμμα 14 α Αποτέλεσμα πίνακα 6.14 σε μορφή ραβδογράμματος.



Εισαγωγές ανά απασχολούμενο άτομο

Ραβδόγραμμα 14 β Αποτέλεσμα πίνακα 6.14 σε μορφή ραβδογράμματος.

Με βάση τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα συμπεραίνουμε τα εξής :

- Ο δείκτης αριθμού εισαγωγών ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας παρουσιάζεται αυξημένος το έτος 2000 σε σχέση με τα επόμενα εξεταζόμενα έτη, που σημαίνει ότι σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας αναλογεί ο

μεγαλύτερος αριθμός νοσηλευθέντων. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην αύξηση των εισαγωγών το συγκεκριμένο έτος.

- Ο δείκτης νοσηλευθέντων ανά υπάλληλο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας παρουσιάζει αυξομειώσεις την εξεταζόμενη περίοδο. Συγκεκριμένα το 2000 παρουσιάζεται η μεγαλύτερη αναλογία εισαγωγών ανά νοσηλευτικό προσωπικό. Ενώ αντίθετα το έτος 2002 παρουσιάζει μια μικρή μείωση σε σχέση με το έτος 2000.
- Ο αριθμός εισαγωγών ανά υπάλληλο της Διοικητικής Υπηρεσίας παρουσιάζει αύξηση στα εξεταζόμενα έτη. Το έτος 2002 παρουσιάζεται η μεγαλύτερη αναλογία, όπου 44 περίπου νοσηλευθέντες αντιστοιχούν σε κάθε υπάλληλο της Διοικητικής Υπηρεσίας.
- Όσον αφορά τον αριθμό νοσηλευθέντων που αντιστοιχούν σε κάθε απασχολούμενο άτομο στο Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» παρατηρείται η μεγαλύτερη αναλογία το έτος 2002 όπου 14 περίπου νοσηλευθέντες αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο. Ενώ το έτος 1998 παρατηρείται η μικρότερη αναλογία όπου 13 περίπου νοσηλευθέντες αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο.

6.4 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από τους δείκτες που παρουσιάστηκαν αναλυτικά στις προηγούμενες παραγράφους, τα σημαντικότερα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα :

A) Συμπεράσματα δεικτών εισροών

- Ο δείκτης κατοίκων ανά νοσηλευτική κλίνη παρουσιάζει σταδιακή μείωση τα εξεταζόμενα έτη, που σημαίνει ότι ολοένα και λιγότεροι κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε κλίνη του Νοσοκομείου.
- Το έτος 2002 παρατηρείται η καλύτερη αναλογία κατοίκων ανά απασχολούμενο στο Νοσοκομείο όπου περίπου 79 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε εργαζόμενο.
- Όσον αφορά την αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας η πιο ικανοποιητική παρατηρείται το έτος 2002, όπου 300 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας γεγονός που δείχνει την έλλειψη ιατρικού προσωπικού.

- Σχετικά με το δείκτη κατοίκων ανά νοσηλευτικό προσωπικό παρατηρείται σταδιακή μείωση την εξεταζόμενη περίοδο. Η καλύτερη αναλογία παρουσιάζεται το έτος 2002 όπου 188 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε υπάλληλο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.
- Όσον αφορά την αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της Διοικητικής Υπηρεσίας, συγκρίνοντας τα έτη 1998, 2000 και 2002, παρατηρείται ότι το έτος 1998 έχουμε την πιο ικανοποιητική αναλογία που σημαίνει ότι 238 περίπου κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε Διοικητικό Υπάλληλο.

Β) Συμπεράσματα δεικτών χρησιμοποίησης και λειτουργικότητας υγείας

- Ο δείκτης χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας εμφανίζει αύξηση στα έτη που εξετάζουμε. Το έτος 2000 παρουσιάζεται αύξηση 0,08 έναντι του έτους 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,04 έναντι του 2000. Η αύξηση του δείκτη χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας οφείλεται στην συνεχή αύξηση των ημερών νοσηλείας.
- Η αναλογία εισαγωγών ανά 100 κατοίκους παρουσιάζει αύξηση στα εξεταζόμενα έτη. Το έτος 2000 παρουσιάζει αύξηση 0,7 έναντι του 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,8 έναντι του 2000.
- Η αναλογία Ιατρικού Προσωπικού ανά κλίνη είναι σταθερή τα δύο έτη 1998, 2000 δηλαδή 0,7 υπάλληλοι Ιατρικής Υπηρεσίας αναλογούν σε κάθε κλίνη. Το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση κατά 0,1 έναντι των υπολοίπων ετών. Τα έτη 1998, 2000 η αναλογία του Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά κλίνη είναι 1,2 ενώ το έτος 2002 παρουσιάζει μια αύξηση 0,1 έναντι των προηγούμενων ετών.
- Η αναλογία κλινών ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας κυμαίνεται στα ίδια περίπου επίπεδα για τα εξεταζόμενα έτη, δηλαδή 1,3 κλίνες. Ενώ για το Νοσηλευτικό Προσωπικό αντιστοιχούν 0,8 κλίνες, σχεδόν, για όλη την εξεταζόμενη περίοδο.
- Ο δείκτης μέσης διάρκειας νοσηλείας παρουσιάζει αυξομείωση την εξεταζόμενη περίοδο ενώ το έτος 1998 ανέρχεται σε 6,32 ημέρες ανά νοσηλευόμενο.
- Ο δείκτης μέσης κάλυψης νοσηλευτικών κλινών αυξάνεται τα τρία έτη που εξετάζουμε. Στις εκατό (100) νοσηλευτικές κλίνες καλύπτονται ετησίως κατά μέσο όρο οι εβδομήντα οκτώ (78) το έτος 2002.
- Σταδιακή αύξηση παρατηρείται και στο δείκτη ημερών νοσηλείας ανά απασχολούμενο άτομο λόγω της αύξησης των ημερών νοσηλείας μεταξύ των τριών ετών.

- Ο αριθμός νοσηλευθέντων που αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο παρουσιάζει αύξηση την εξεταζόμενη περίοδο. Η μεγαλύτερη αναλογία παρατηρείται το 2002 όπου 14 περίπου νοσηλευθέντες αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο, ενώ το 1998 η μικρότερη αναλογία όπου 13 νοσηλευθέντες αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7^ο

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν.
ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

7.1 ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα της κάθε κυβέρνησης είναι η ανεύρεση των αναγκαίων πόρων για την απρόσκοπτη χρηματοδότηση των υπηρεσιών υγείας. Το υπάρχον πρόβλημα δεν περιορίζεται μόνο στην ανεύρεση απλά των οικονομικών πόρων, αλλά και από πού θα προέλθουν οι πόροι αυτοί.

Η χρηματοδότηση των συστημάτων υγείας γίνεται μέσα από δημόσιους και ιδιωτικούς πόρους. Οι δημόσιοι πόροι προέρχονται από τον κρατικό προϋπολογισμό και την κοινωνική ασφάλιση, ενώ οι ιδιωτικοί καταβάλλονται εθελοντικά από ιδιώτες και εργοδότες.

Αναλυτικότερα, οι πηγές χρηματοδότησης των δημοσίων νοσοκομείων είναι:

- ο κρατικός προϋπολογισμός
- η κοινωνική ασφάλιση
- ο ιδιωτικός τομέας
- η εξωτερική βοήθεια

Ο κρατικός προϋπολογισμός αποτελεί την κύρια πηγή χρηματοδότησης των υπηρεσιών υγείας. Είναι δηλαδή η γενική φορολογία που επιβάλλεται μέσω των άμεσων και έμμεσων φόρων στους πολίτες, καθώς και η ειδική φορολογία, η φορολόγηση, δηλαδή, ειδικών καταναλωτικών προϊόντων. Έτσι με αυτόν τον τρόπο το κράτος εξοικονομεί πόρους, απαραίτητους για διάφορες ανάγκες του. Η χρηματοδότηση γίνεται κυρίως μέσω του Υπουργείου Υγείας και δευτερεύοντος μέσω άλλων Υπουργείων.

Μία δεύτερη πηγή χρηματοδότησης αποτελεί η κοινωνική ασφάλιση. Αυτή επιτυγχάνεται μέσα από τις εισφορές των εργοδοτών και εργαζομένων, τις εισφορές αυτοαπασχολούμενων και την ειδική εισφορά προσώπων και επιχειρήσεων. Θα πρέπει μόνο να αναφερθεί ότι η μεγάλη αύξηση των δαπανών υγείας τα τελευταία χρόνια και η αδυναμία των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης να καλύψουν το σύνολο αυτών, ανάγκασε τον κρατικό προϋπολογισμό να καλύψει τα ελλείμματα.

Ο ιδιωτικός τομέας, αποτελεί την τρίτη πηγή χρηματοδότησης. Περιλαμβάνει τις πληρωμές που γίνονται από ασφαλισμένους με χρήματα που προέρχονται από το οικογενειακό τους εισόδημα προς την ιδιωτική ασφάλιση υγείας. Επειδή όμως οι δαπάνες αυτές είναι υψηλές, λίγοι είναι αυτοί που είναι σε θέση να πληρώσουν τα

κόμιστρά τους. Πέραν αυτού όμως υπάρχει και ο θεσμός της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης.

Τελευταία πηγή χρηματοδότησης προς το υγειονομικό σύστημα αποτελεί η εξωτερική βοήθεια. Εδώ περιλαμβάνεται η βοήθεια σε χρήμα, σε είδος και τεχνογνωσία από άλλες χώρες και διεθνείς οργανισμούς. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας, Ευρωπαϊκή Ένωση, ΟΑΣΑ, ιδιαίτερα για φτωχές χώρες.

Το μερίδιο συμμετοχής της κάθε πηγής εξαρτάται από το σύστημα υγείας που επικρατεί.

7.2 ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

Εκτός από τις πηγές χρηματοδότησης, μεγάλη πηγή εσόδων, για την εύρυθμη λειτουργία των νοσηλευτικών ιδρυμάτων, αποτελεί και η περιουσιακή κατάσταση του κάθε νοσοκομείου.

Τα νοσοκομειακά ιδρύματα είναι δυνατόν να έχουν στην κατοχή τους κινητή ή ακίνητη περιουσία η οποία προέρχεται από δωρεές, αγορές ή κληροδοτήματα, καθώς και κτιριακές εγκαταστάσεις που έχουν ανεγερθεί επί οικοπέδων των Νοσοκομείων.

Ο συνολικός αριθμός ιδιόκτητων ακινήτων που έχει στην κατοχή του το Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» ανέρχεται σε έξι (6).

Η λεπτομερής απεικόνιση της ακίνητης περιουσίας του φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

Είδος ακινήτου	Α/Α	Αρ.	Τοποθεσία	Εμβαδόν	Χρήση	Παρατηρήσεις
Κτίρια	1	1	Αγ. ΟΛΓΑΣ 3-5 Ν. Ιωνία	19076	Ιδιόχρηση	Κτίριο
	2	1	Αγ. ΟΛΓΑΣ 3-5 Ν. Ιωνία	3217	Ιδιόχρηση	Κτίριο
	3	1	Πύρλα 29 Κ. Πατήσια	2054	Ιδιόχρηση	Κτίριο
	4	1	Εθνικής Αν/σεως 37	1100	Ιδιόχρηση	Κτίριο
Σύνολο		4				
Οικόπεδα	5	1	Αγ. ΟΛΓΑΣ 3-5 Ν. Ιωνία	19980	Ιδιόχρηση	Οικόπεδο
	6	1	Πύρλα 29 Κ. Πατήσια	397	Ιδιόχρηση	Οικόπεδο
Σύνολο		2				
Γενικό σύνολο		6				

Πίνακας 7.1 : Πίνακας απεικόνισης περιουσίας του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»
ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα

Με τη βοήθεια του πίνακα καταλήγουμε στα εξής συμπεράσματα για την περιουσιακή κατάσταση του νοσοκομείου :

-Την ακίνητη περιουσία του νοσοκομείου αποτελούν κτίρια σε ποσοστό 66,6% και οικόπεδα σε ποσοστό 33,3%.

-Όσον αφορά την τοποθεσία της ακίνητης περιουσίας του Νοσοκομείου αυτή βρίσκεται στο Ν. Αττικής.

-Το γενικό σύνολο των ιδιόκτητων ακινήτων που έχει στην κατοχή του το Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» είναι έξι (6).

7.3 ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

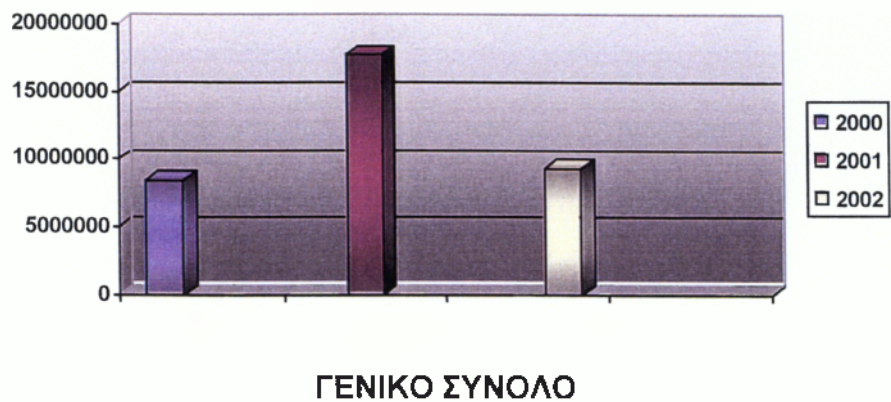
Σ' αυτό το κομμάτι του κεφαλαίου θα γίνει ανάλυση στα Οικονομικά στοιχεία του Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ». Η ανάλυση των οικονομικών θα στηριχθεί στους απολογισμούς εσόδων – εξόδων των ετών 1998, 2000 και 2002, οι οποίοι απεικονίζουν τα πραγματοποιηθέντα της εκτέλεσης του προϋπολογισμού.

Με τη βοήθεια των ακολούθων πινάκων βλέπουμε τις ποσοστιαίες μεταβολές που σημειώθηκαν ανά κατηγορία εσόδων – εξόδων για τα έτη που εξετάζουμε.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΞΟΔΩΝ	1998		2000		2002	
	Ποσό δρχ.	Ποσοστό %	Ποσό δρχ.	Ποσοστό %	Ποσό δρχ.	Ποσοστό %
Δαπάνη μισθοδοσίας προσωπικού	79.004,84	0,93	118.338,38	0,66	113.501,33	1,21
Δαπάνη προμήθειας φαρμάκων	2.713.513,40	32,22	6.784.091,45	38,23	1.540.434,03	16,43
Δαπάνη προμήθειας Υγειονομικού υλικού	2.640.032,97	31,36	7.004.061,30	39,52	2.300.358,75	24,53
Δαπάνη προμήθειας Ορθοπεδικού υλικού			5.039,76	0,02		
Δαπάνη προμήθειας Χημικών-Αντιδραστ.			10.887,87	0,06	941.559,84	10,04
Δαπάνη προμήθειας τροφίμων	235.848,61	2,80	276.079,10	1,55	334.206,88	3,56
Δαπάνη προμήθειας καυσίμων	167.647,31	2,00	284.148,60	1,60	238.715,59	2,54
Δαπάνη προμήθειας ειδών καθαριότητας	60.520,66	0,71	64.983,96	0,36	65.233,79	0,69
Δαπάνη συντήρησης επισκ. περιουσ.στ	519.718,07	6,17	612.013,02	3,45	745.960,25	7,95
Λοιπές Λειτουργικές Δαπάνες	1.109.910,27	13,18	1.116.354,48	6,29	1.240.375,12	13,28
Δαπάνη προμήθειας εξοπλισμού και Μηχ.	440.867,99	5,26	334.315,07	1,88	554.712,55	5,91
Δαπάνη εκτέλεσης έργων	8.716,06	0,10	2.077,77	0,01	6.907,80	0,07
Αντικριζόμενα έξοδα	443.742,24	5,27	1.130.136,52	6,37	496.602,82	5,29
Γαμειακό Υπόλοιπο	0	0	0	0	797.504,2	8,50
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	8.419.522,42	100	17.720.751,54	100	9.376.072,95	100

Πίνακας 7.2 : Αναλογικός πίνακας ανά κατηγορία εξόδων για τα έτη 1998, 2000 και 2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα



Ραβδόγραμμα 1 : Αποτέλεσμα πίνακα 7.2 σε μορφή ραβδογράμματος

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΞΟΔΩΝ	1998 – 2000	2000 - 2002	1998 - 2002
		Ποσοστό %	Ποσοστό %	Ποσοστό %
1	Δαπάνη μισθοδοσίας προσωπικού	49,7 ↑	4,08 ↓	43,6 ↑
2	Δαπάνη προμήθειας φαρμάκων	150,01 ↑	77,2 ↓	43,2 ↓
3	Δαπάνη προμήθειας Υγειονομικού υλικού	165,3 ↑	67,1 ↓	12,8 ↓
4	Δαπάνη προμήθειας Ορθοπεδικού υλικού			
5	Δαπάνη προμήθειας Χημικών-Αντιδραστ.			
6	Δαπάνη προμήθειας τροφίμων	17,05 ↑	21,05 ↑	41,7 ↑
7	Δαπάνη προμήθειας καυσίμων	69,4 ↑	15,9 ↓	42,3 ↑
8	Δαπάνη προμήθειας ειδών καθαριότητας	7,3 ↑	0,3 ↑	7,7 ↑
9	Δαπάνη συντήρ.επισκ.περ.στ	17,7 ↑	21,8 ↑	43,5 ↑
10	Λοιπές Λειτουργικές Δαπάνες	0,5 ↑	11,1 ↑	11,7 ↑
11	Δαπάνη προμήθειας εξοπλισμού και Μηχ.	24,1 ↓	65,9 ↑	25,8 ↑
12	Δαπάνη εκτέλεσης έργων	76,1 ↓	232,4 ↑	20,7 ↓
13	Αντικριζόμενα έξοδα	154,6 ↑	56,05 ↓	11,9 ↑
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	110,4 ↑	47 ↓	11,3 ↑

Πίνακας 7.3 : Συγκριτικός – ποσοστιαίος πίνακας ανά κατηγορία δαπανών για τα έτη 1998, 2000 και 2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.

Μελετώντας τα στοιχεία στους πίνακες 7.2 και 7.3 διαπιστώνουμε τα ακόλουθα :

- Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών κατά το έτος 1998 κατέχει η δαπάνη φαρμάκων με ποσοστό 32,2% . Το έτος 2000 παρατηρείται

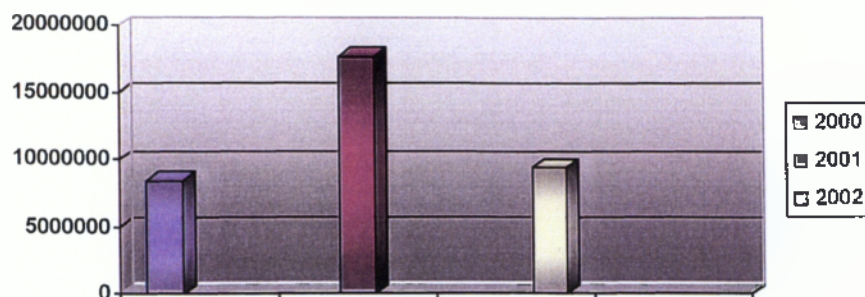
αύξηση στο ποσοστό το οποίο φτάνει το 38,23% ενώ το 2002 έχουμε μείωση και το ποσοστό φτάνει το 24,53%. Μεγάλο ποσοστό κατέχει και η δαπάνη προμήθειας υγειονομικού υλικού.

- Σημαντικό ποσοστό κατέχουν οι λοιπές λειτουργικές δαπάνες επισκευής, οι οποίες αυξάνονται συνεχώς καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο. Συγκεκριμένα, το έτος 2000 παρατηρείται αύξηση 0,5% σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 έχουμε αύξηση κατά 11,1% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος το 2002 έχουμε αύξηση κατά 11,7% σε σύγκριση με το έτος 1998. Μεγάλα επίσης ποσοστά καταλαμβάνουν η δαπάνη για συντήρηση και επισκευή περιουσιακών στοιχείων, η δαπάνη προμήθειας εξοπλισμού και μηχανημάτων και τα αντικριζόμενα έξοδα.
- Το μικρότερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών για το έτος 1998 κατέχει η δαπάνη εκτέλεσης έργων, η οποία κατέχει και το μικρότερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών όλων των εξεταζόμενων ετών. Η συγκεκριμένη δαπάνη όμως παρουσιάζει αυξομείωση καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο. Αναλυτικότερα, το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998 έχουμε μείωση κατά 6.638,29 ή ποσοστό 76,1%. Το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση κατά 4.830,03 ή ποσοστό 232,4% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος το έτος 2002 σε σύγκριση με το έτος 1998 μειώθηκε ξανά κατά 1.808,26 ή ποσοστό 20,7%. Μικρά επίσης ποσοστά επί του συνόλου των δαπανών κατέχει η δαπάνη προμήθειας ειδών καθαριότητας, η οποία παρουσιάζει αύξηση καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο και αυτές οι αυξήσεις οφείλονται στο γεγονός ότι δίνονται ολοένα και περισσότερα χρήματα για καθαριότητα και υγιεινή του νοσοκομείου.
- Πρέπει να σημειωθεί ότι η δαπάνη προμήθειας χημικών – αντιδραστηρίων για το έτος 1998 περιλαμβάνεται στις δαπάνες του Υγειονομικού υλικού με αποτέλεσμα να μην υπάρχει ποσό να συγκρίνουμε. Αντίθετα για τα έτη 2000 και 2002 υπάρχει λογαριασμός για το συγκεκριμένο έξοδο.
- Συγκρίνοντας το σύνολο των εξόδων του νοσοκομείου για το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998 έχουμε αύξηση 9.301.229 ή ποσοστό 110,4% ενώ αντίθετα το έτος 2002 σε σχέση με το έτος 2000 έχουμε μείωση κατά 8.344.678 ή ποσοστό 51,5%. Τέλος το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση των εξόδων του νοσοκομείου συγκριτικά με το έτος 1998 κατά 956.550 ή ποσοστό 1,88%.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	1998		2000		2002	
	Ποσό δρχ.	Ποσοστό %	Ποσό δρχ.	Ποσοστό%	Ποσό δρχ.	Ποσοστό%
Εσοδα από παροχή υπηρεσιών	973.691,51	11,56	3.972.434,91	22,41	4.044.477,96	43,14
Εσοδα από παροχ. υπ. παρελθ. ετών	75.246,65	0,89	1.284.048	7,24	3.272.686,84	34,90
Εσοδα διάφορα	2.694,27	0,03	47.588,12	0,27	100.476,97	1,07
Επιχορήγηση άλυψης ναγκ. μισθ	1.688,88	0,02	116.747,87	0,69	133.564,83	1,42
Επιχορήγηση για τάγιο εξοπλισμό	53.502,38	0,63	157.372,85	0,89	252.247,33	2,69
Επιχορήγηση για εκτέλεση έργων	38.101,25					
Επιχορ. για έρευν. & επενδ. προγράμ.			13.206,17	0,07		
Αντικριζόμενα εσοδα	450.165,53	5,8	1.151.763,76	6,49	586.232,38	6,25
Γαμειακό Υπόλοιπο	6.824.431,95	81,07	10.977.589,86	61,94	986.386,64	10,53
ΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	8.419.522,42	100	17.720.751,54	100	9.376.072,95	100

Πίνακας 7.4 : Αναλογικός πίνακας ανά κατηγορία εσόδων για τα έτη 1998, 2000 και 2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.



ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

Ραβδόγραμμα 2 : Αποτέλεσμα πίνακα 7.4 σε μορφή ραβδογράμματος

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	1998 - 2000	2000 - 2002	1998 - 2002
		Ποσοστό %	Ποσοστό %	Ποσοστό %
1	Έσοδα από παροχή υπηρεσι.	307,9 ↑	1,81 ↑	315,3 ↑
2	Έσοδα από παροχή υπηρ. παρελθ. Ετών	1606 ↑	154,8 ↑	4249 ↑
3	Έσοδα διάφορα	1666 ↑	111,1 ↑	3629 ↑
4	Επιχορήγηση για κάλυψη δαπανών μισθοδοσίας	6812 ↑	14,4 ↑	7808 ↑
5	Επιχορήγηση για πάγιο εξοπλισμό	194,1 ↑	60,2 ↑	371,4 ↑
6	Επιχορήγηση για εκτέλεση έργων			
7	Επιχορ. για ερευν. & επενδυτικά προγράμματα			
8	Αντικριζόμενα έσοδα	155,8 ↑	49,1 ↓	30,2 ↑
9	Ταμειακό Υπόλοιπο	60,8 ↑	91 ↓	85 ↓
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	110,4 ↑	47 ↓	11,3 ↑

Πίνακας 7.5 : Συγκριτικός - ποσοστιαίος πίνακας ανά κατηγορία εσόδων για τα έτη 2 1998, 2000 και 2002.

ΠΗΓΗ : Ιδία έρευνα.

Μελετώντας τα στοιχεία στους πίνακες 7.4 και 7.5 διαπιστώνουμε τα εξής :

- Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου των εσόδων τα έτη 1998, 2000 και 2002 κατέχουν τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών με ποσοστό 11,56%, 22,41% και 43,14% αντίστοιχα. Τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται συνεχής αύξηση στα έσοδα από παροχή υπηρεσιών. Συγκεκριμένα το έτος 2000 παρατηρείται αύξηση κατά 2.998.743 ή ποσοστό 307,9% σε σχέση με το έτος 1998, το έτος 2002 αύξηση κατά 72.043 ή ποσοστό 1,81% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος παρατηρείται αύξηση 3.070.786 ή ποσοστό 315,3% το έτος 2002 έναντι του έτους 1998.
- Σημαντικό ποσοστό κατέχουν τα αντικριζόμενα έσοδα. Συγκεκριμένα το έτος 2000 αυξήθηκαν κατά 701.598 ή ποσοστό 155,8% συγκριτικά με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 μειώνονται κατά 565.531 ή ποσοστό 49,1% σε σχέση με το έτος 2000. Εξίσου σημαντικό είναι και το ποσοστό εσόδων από παροχή υπηρεσιών παρελθόντων ετών για τα έτη 2000 και 2002.
- Τα έτη 1998 και 2002 δεν προβλέπεται επιχορήγηση για έρευνα και επενδυτικά προγράμματα.
- Συγκρίνοντας το σύνολο των εσόδων του νοσοκομείου τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται αυξομείωση. Ειδικότερα το έτος 2000 έχουμε αύξηση κατά 9.301.229 ή ποσοστό 110,4% συγκριτικά με το έτος 1998. Ενώ αντίθετα το ποσό των εσόδων μειώνεται το έτος 2002 κατά 8.344.678 ή ποσοστό 47% σε σχέση με το έτος 2000. Τέλος παρατηρείται αύξηση κατά 956.550 ή ποσοστό 11,3% το έτος 2002 συγκρίνοντας με το έτος 1998.

ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ»

ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΧΩΡΟΚΑΤΑΝΟΜΗ

- Η γεωγραφική θέση του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» είναι η πλέον κατάλληλη για την εξυπηρέτηση των σκοπών του Νοσοκομείου εντός της Ν.Ιωνίας.
- Η πρόσβαση στο Νοσοκομείο είναι άμεση λόγω της συχνής αστικής συγκοινωνίας που υπάρχει. Σε πολύ κοντινή απόσταση με το Νοσοκομείο βρίσκεται επίσης το Δημαρχείο Ν.Ιωνίας και η Πυροσβεστική Υπηρεσία.
- Όλες οι Διοικητικές Υπηρεσίες είναι συγκεντρωμένες σε ένα ειδικά διαμορφωμένο χώρο στο ισόγειο, έτσι ώστε οι υπάλληλοι να μην έρχονται σε επαφή με τους πελάτες ασθενείς καθώς και τα υπόλοιπα τμήματα του Νοσοκομείου.
- Στην πύλη του Νοσοκομείου υπάρχει θυρωρός για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασθενών και των συνοδών τους, όπως επίσης υπάρχουν και κατευθυντήριες πινακίδες στην είσοδο αλλά και εκτός του νοσοκομειακού χώρου.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμπεράσματα ποσοτικής ανάλυσης προσωπικού

- Ο βαθμός πληρότητας στις ειδικότητες της Ιατρικής Υπηρεσίας, είναι ικανοποιητικός με ποσοστό κατά μέσο όρο 79,5%. Σε ορισμένες ειδικότητες παρατηρείται πλήρη κάλυψη των οργανικών θέσεων, όπως οι Νοσοκομειακοί Φαρμακοποιοί, Χημικοί-Βιοχημικοί, Βιολόγοι, Φυσικοί, Ψυχολόγοι. Ενώ αντίθετα δεν υπάρχει καθόλου προσωπικό για τις ειδικότητες των Κλινικών Αιματολόγων, Πνευμονολόγων, Ενδοκρινολόγων, Νεφρολόγων.

- Το Νοσηλευτικό Προσωπικό παρουσιάζει ποσοστό κάλυψης 63% κατά μέσο όρο. Ενώ την πιο ικανοποιητική κάλυψη έχει η ειδικότητα των Επισκεπτών-Επισκεπτριών.
- Το Διοικητικό Προσωπικό παρουσιάζει χαμηλό ποσοστό κάλυψης, το οποίο είναι 54,8% κατά μέσο όρο. Ελλείψεις έχουμε στις ειδικότητες των Επιχειρησιακών Ερευνών, Στατιστικής, Λογοθεραπείας, Διαιτολόγων, Μαγείρων, Χειριστών Ιατρικών Μηχανημάτων. Επίσης σαν σύνολο ποσοστιαίας κάλυψης του Διοικητικού Προσωπικού παρουσιάζεται μια μικρή αύξηση το έτος 2000 κατά 0,2% ενώ το έτος 2002 μειώνεται κατά 2,5% (συγκριτικά με το 2000).
- Τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται στο σύνολο των καλυπτόμενων θέσεων αύξηση κατά 15 θέσεις το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 έχουμε αύξηση 19 θέσεων σε σχέση με το έτος 2000.
- Το μεγαλύτερο ποσοστό πληρότητας των οργανικών θέσεων στο σύνολο του προσωπικού, παρουσιάζεται και για τα τρία εξεταζόμενα έτη στο Ιατρικό Προσωπικό, ακολουθεί το Νοσηλευτικό και κατόπιν το Διοικητικό Προσωπικό.

Συμπεράσματα ποιοτικής ανάλυσης προσωπικού

- Στην Ιατρική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού παρουσιάζεται στην κατηγορία ΠΕ. Στην ίδια υπηρεσία ανήκει και η κατηγορία ΔΕ (βοηθεί φαρμακείου) το ποσοστό της οποίας παρουσιάζει αυξομειώσεις και τα τρία εξεταζόμενα έτη.
- Στη Νοσηλευτική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού εμφανίζεται στην κατηγορία ΤΕ το έτος 1998. Τα επόμενα έτη παρατηρείται μια μικρή μείωση στο συγκεκριμένο ποσοστό. Το γεγονός αυτό δηλώνει την μείωση εξειδικευμένου προσωπικού για το νοσοκομείο, κάτι που αποτελεί αρνητικό στοιχείο για την παροχή υπηρεσιών υγείας.
- Τέλος στη Διοικητική Υπηρεσία το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνολικού Διοικητικού Προσωπικού και στα τρία εξεταζόμενα έτη παρουσιάζεται στην κατηγορία ΔΕ το έτος 1998, τα επόμενα έτη παρατηρείται μια μικρή μείωση. Μεγάλο ποσοστό καλύπτεται και η κατηγορία ΥΕ και στις τρεις

εξεταζόμενες περιόδους. Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτής είναι στα έτη 1998, 2000 ενώ το επόμενο έτος έχουμε μια μικρή μείωση. Με βάση τα παραπάνω καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι στην διοικητική Υπηρεσία δεν υπάρχει κατάλληλο εκπαιδευμένο προσωπικό με ειδικές γνώσεις, καθώς οι περισσότεροι είναι της κατηγορίας ΔΕ. Σε σχέση με το σύνολο του προσωπικού λίγοι είναι της κατηγορίας ΠΕ.

ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Ο αριθμός των εξετάσεων των εξωτερικών ιατρείων του Γ.Π.Ν Ν.ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» το έτος 1998 σε σχέση με το έτος 2000 αυξάνεται κατά 36,9% ενώ το έτος 2002 συγκριτικά με το έτος 2000 αυξάνεται κατά 3,5%.

Οι εξετάσεις του Εργαστηριακού τομέα παρουσιάζουν αυξομειώσεις την εξεταστική περίοδο 1998-2002. Αναλυτικότερα το έτος 2000 μειώνεται κατά 3,7% ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 αυξάνεται κατά 17,8% έναντι του έτους 2000.

Όσον αφορά τον αριθμό των νοσηλευθέντων, σημειώνεται αύξηση κατά 4,2% το έτος 2000 συγκριτικά με το έτος 1998, επίσης παρατηρείται αύξηση κατά 4,8% ποσοστιαίες μονάδες το έτος 2002 σε σχέση με το έτος 2000.

Τέλος σχετικά με τις ημέρες νοσηλείας παρατηρείται συνεχής αύξηση. Το έτος 2000 αυξάνεται κατά 7,7% σε σχέση με το έτος 1998 ενώ το έτος 2002 αυξάνεται ακόμη 4,02% έναντι του έτους 2000.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

A) Συμπεράσματα δεικτών εισροών

- Ο δείκτης κατοίκων ανά νοσηλευτική κλίνη παρουσιάζει σταδιακή μείωση τα εξεταζόμενα έτη, που σημαίνει ότι ολοένα και λιγότεροι κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε κλίνη του Νοσοκομείου.
- Το έτος 2002 παρατηρείται η καλύτερη αναλογία κατοίκων ανά απασχολούμενο στο Νοσοκομείο όπου περίπου 79 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε εργαζόμενο.

- Όσον αφορά την αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας η πιο ικανοποιητική παρατηρείται το έτος 2002, όπου 300 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας γεγονός που δείχνει την έλλειψη ιατρικού προσωπικού.
- Σχετικά με το δείκτη κατοίκων ανά νοσηλευτικό προσωπικό παρατηρείται σταδιακή μείωση την εξεταζόμενη περίοδο. Η καλύτερη αναλογία παρουσιάζεται το έτος 2002 όπου 188 κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε υπάλληλο της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.
- Όσον αφορά την αναλογία κατοίκων ανά υπάλληλο της Διοικητικής Υπηρεσίας, συγκρίνοντας τα έτη 1998, 2000 και 2002, παρατηρείται ότι το έτος 1998 έχουμε την πιο ικανοποιητική αναλογία που σημαίνει ότι 238 περίπου κάτοικοι αντιστοιχούν σε κάθε Διοικητικό Υπάλληλο.

B) Συμπεράσματα δεικτών χρησιμοποίησης και λειτουργικότητας υγείας

- Ο δείκτης χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας εμφανίζει αύξηση στα έτη που εξετάζουμε. Το έτος 2000 παρουσιάζεται αύξηση 0,08 έναντι του έτους 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,04 έναντι του 2000. Η αύξηση του δείκτη χρήσης νοσοκομειακής φροντίδας οφείλεται στην συνεχή αύξηση των ημερών νοσηλείας.
- Η αναλογία εισαγωγών ανά 100 κατοίκους παρουσιάζει αύξηση στα εξεταζόμενα έτη. Το έτος 2000 παρουσιάζει αύξηση 0,7 έναντι του 1998 και το έτος 2002 αυξήθηκε κατά 0,8 έναντι του 2000.
- Η αναλογία Ιατρικού Προσωπικού ανά κλίνη είναι σταθερή τα δύο έτη 1998, 2000 δηλαδή 0,7 υπάλληλοι Ιατρικής Υπηρεσίας αναλογούν σε κάθε κλίνη. Το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση κατά 0,1 έναντι των υπολοίπων ετών. Τα έτη 1998, 2000 η αναλογία του Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά κλίνη είναι 1,2 ενώ το έτος 2002 παρουσιάζει μια αύξηση 0,1 έναντι των προηγούμενων ετών.
- Η αναλογία κλινών ανά υπάλληλο της Ιατρικής Υπηρεσίας κυμαίνεται στα ίδια περίπου επίπεδα για τα εξεταζόμενα έτη, δηλαδή 1,3 κλίνες. Ενώ για το Νοσηλευτικό Προσωπικό αντιστοιχούν 0,8 κλίνες, σχεδόν, για όλη την εξεταζόμενη περίοδο.
- Ο δείκτης μέσης διάρκειας νοσηλείας παρουσιάζει αυξομείωση την εξεταζόμενη περίοδο ενώ το έτος 1998 ανέρχεται σε 6,32 ημέρες ανά νοσηλευόμενο.

- Ο δείκτης μέσης κάλυψης νοσηλευτικών κλινών αυξάνεται τα τρία έτη που εξετάζουμε. Στις εκατό (100) νοσηλευτικές κλίνες καλύπτονται ετησίως κατά μέσο όρο οι εβδομήντα οκτώ (78).
- Σταδιακή αύξηση παρατηρείται και στο δείκτη ημερών νοσηλείας ανά απασχολούμενο άτομο λόγω της αύξησης των ημερών νοσηλείας μεταξύ των τριών ετών.
- Ο αριθμός νοσηλευθέντων που αναλογούν σε κάθε απασχολούμενο παρουσιάζει αύξηση την εξεταζόμενη περίοδο, ενώ το έτος 1998 αναλογούν περίπου 13 εισαγωγές σε κάθε απασχολούμενο.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών κατά το έτος 1998 κατέχει η δαπάνη φαρμάκων με ποσοστό 32,2% . Το έτος 2000 παρατηρείται αύξηση στο ποσοστό το οποίο φτάνει το 38,23% ενώ το 2002 έχουμε μείωση και το ποσοστό φτάνει το 24,53%. Μεγάλο ποσοστό κατέχει και η δαπάνη προμήθειας υγειονομικού υλικού.
- Σημαντικό ποσοστό κατέχουν οι λοιπές λειτουργικές δαπάνες επισκευής, οι οποίες αυξάνονται συνεχώς καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο. Συγκεκριμένα, το έτος 2000 παρατηρείται αύξηση 0,5% σε σχέση με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 έχουμε αύξηση κατά 11,1% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος το 2002 έχουμε αύξηση κατά 11,7% σε σύγκριση με το έτος 1998. Μεγάλα επίσης ποσοστά καταλαμβάνουν η δαπάνη για συντήρηση και επισκευή περιουσιακών στοιχείων, η δαπάνη προμήθειας εξοπλισμού και μηχανημάτων και τα αντικριζόμενα έξοδα.
- Το μικρότερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών για το έτος 1998 κατέχει η δαπάνη εκτέλεσης έργων, η οποία κατέχει και το μικρότερο ποσοστό επί του συνόλου των δαπανών όλων των εξεταζόμενων ετών. Η συγκεκριμένη δαπάνη όμως παρουσιάζει αυξομείωση καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο. Αναλυτικότερα, το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998 έχουμε μείωση κατά 6.638,29 ή ποσοστό 76,1%. Το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση κατά 4.830,03 ή ποσοστό 232,4% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος το έτος 2002 σε

σύγκριση με το έτος 1998 μειώθηκε ξανά κατά 1.808,26 ή ποσοστό 20,7%. Μικρά επίσης ποσοστά επί του συνόλου των δαπανών κατέχει η δαπάνη προμήθειας ειδών καθαριότητας, η οποία παρουσιάζει αύξηση καθ' όλη την εξεταζόμενη περίοδο και αυτές οι αυξήσεις οφείλονται στο γεγονός ότι δίνονται ολοένα και περισσότερα χρήματα για καθαριότητα και υγιεινή του νοσοκομείου.

- Πρέπει να σημειωθεί ότι η δαπάνη προμήθειας χημικών – αντιδραστηρίων για το έτος 1998 περιλαμβάνεται στις δαπάνες του Υγειονομικού υλικού με αποτέλεσμα να μην υπάρχει ποσό να συγκρίνουμε. Αντίθετα για τα έτη 2000 και 2002 υπάρχει λογαριασμός για το συγκεκριμένο έξοδο.
- Συγκρίνοντας το σύνολο των εξόδων του νοσοκομείου για το έτος 2000 σε σχέση με το έτος 1998 έχουμε αύξηση 9.301.229 ή ποσοστό 110,4% ενώ αντίθετα το έτος 2002 σε σχέση με το έτος 2000 έχουμε μείωση κατά 8.344.678 ή ποσοστό 51,5%. Τέλος το έτος 2002 παρατηρείται αύξηση των εξόδων του νοσοκομείου συγκριτικά με το έτος 1998 κατά 956.550 ή ποσοστό 1,88%.
- Το μεγαλύτερο ποσοστό επί του συνόλου των εσόδων τα έτη 1998, 2000 και 2002 κατέχουν τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών με ποσοστό 11,56%, 22,41% και 43,14% αντίστοιχα. Τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται συνεχής αύξηση στα έσοδα από παροχή υπηρεσιών. Συγκεκριμένα το έτος 2000 παρατηρείται αύξηση κατά 2.998.743 ή ποσοστό 307,9% σε σχέση με το έτος 1998, το έτος 2002 αύξηση κατά 72.043 ή ποσοστό 1.81% συγκριτικά με το έτος 2000. Τέλος παρατηρείται αύξηση 3.070.786 ή ποσοστό 315,3% το έτος 2002 έναντι του έτους 1998.
- Σημαντικό ποσοστό κατέχουν τα αντικριζόμενα έσοδα. Συγκεκριμένα το έτος 2000 αυξήθηκαν κατά 701.598 ή ποσοστό 155,8% συγκριτικά με το έτος 1998, ενώ το έτος 2002 μειώνονται κατά 565.531 ή ποσοστό 49,1% σε σχέση με το έτος 2000. Εξίσου σημαντικό είναι και το ποσοστό εσόδων από παροχή υπηρεσιών παρελθόντων ετών για τα έτη 2000 και 2002.
- Τα έτη 1998 και 2002 δεν προβλέπεται επιχορήγηση για έρευνα και επενδυτικά προγράμματα.
- Συγκρίνοντας το σύνολο των εσόδων του νοσοκομείου τα εξεταζόμενα έτη παρατηρείται αυξομείωση. Ειδικότερα το έτος 2000 έχουμε αύξηση κατά 9.301.229 ή ποσοστό 110,4% συγκριτικά με το έτος 1998. Ενώ αντίθετα το ποσό των εσόδων μειώνεται το έτος 2002 κατά 8.344.678 ή ποσοστό 47% σε

σχέση με το έτος 2000. Τέλος παρατηρείται αύξηση κατά 956.550 ή ποσοστό 11,3% το έτος 2002 συγκρίνοντας με το έτος 1998.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ Γ.Π.Ν Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

Στο μέρος αυτό θα αναφερθούν ορισμένες προτάσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας του Νοσοκομείου. Συγκεκριμένα προτείνουμε :

- Να καλυφθούν, όσο το δυνατό περισσότερες κενές οργανικές θέσεις τις Ιατρικής Υπηρεσίας, ώστε και ειδικότητες που προβλέπονται και δεν λειτουργούν να λειτουργήσουν, αλλά και να εδυναμωθούν οι υπόλοιπες ειδικότητες.
- Να πληρωθούν οι κενές οργανικές θέσεις της Διοικητικής Υπηρεσίας για την καλύτερη λειτουργία του Νοσοκομείου σε οργανωτικό επίπεδο.
- Να καλυφθούν οι κενές οργανικές θέσεις της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.
- Να αυξηθούν οι Νοσηλευτικές κλίνες, κάτι που θα έχει ως άμεσο αποτέλεσμα την βελτίωση των συνθηκών του περιβάλλοντος καθώς και την παράλληλη βελτίωση του διάκοσμου του Νοσοκομείου.
- Η διενέργεια πολύπλοκων και χρονοβόρων εργασιών να γίνεται με τη χρήση πληροφοριακών προγραμμάτων στις Διοικητικές Υπηρεσίες.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Δρούμπαλης Π. Φώτης «Πρότυπες μονάδες Υγείας», Καλαμάτα 1995
- Μάμας Θεοδώρου, Μάρκος Σαρρής, Σωτήρης Σούλης, «Συστήματα Υγείας και Ελληνική Πραγματικότητα» Αθήνα 1996
- Ε. Μαρουδής, Ι. Παπαργυρίου, Κ. ματσούκας, Γ. Φλώρος «Η συμβολή του Γενικού Νοσοκομείου Ν. Ιωνίας «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» στην αντιμετώπιση του προσφυγικού προβλήματος κατά την πρώτη δετία της λειτουργίας του.(1923-1927).»
- ΦΕΚ 448 /26-11-1938 «Περί κυρώσεως του καταστατικού Οργανισμού του Νοσοκομείου Ν. Ιωνίας».
- ΦΕΚ 697 τ. Β' / 20-10-1986 «Αναμόρφωση του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».
- ΦΕΚ 391 τ. Β' / 25-5-1989 «Τροποποίηση του ισχύοντα Οργανισμού του Νοσοκομείου».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Υποψων Κε' Γεωργίου-Μουσελ...

Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Η.ΙΩΝΙΑΣ "ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ" ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΡΙΣΗ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ Δετία ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ
(1923-1927)

Ε. Μαυρουδάς, Ι. Παπεργυρίου, Κ. Ματαρούκα, Γ. Θλώρος
Γενικό Νοσοκομείο Η. Ιωνίας "Αγία Όλγα"

Η μεγάλη και απότομη αύξηση του πληθυσμού της χώρας μετά τη Με-
κκριασιακή Καταστροφή δημιούργησε και έντονα υγειονομικά προβλή-
ματα. Ο πληθυσμός της Ελλάδας, που πριν το 1922 υπολογίζονταν σε
5.000.000 περίπου άτομα, αυξήθηκε περίπου κατά το 1/5: Γύρω στους
920.000 υπολογίζονται οι Έλληνες της Μικράς Ασίας που εκδιώχθηκαν
βίαια και κάπου 40.000 οι Έλληνες της Κων/πόλης. Σ' αυτούς προστέ-
θηκαν λίγο αργότερα 150.000 περίπου από τον Πόντο, την Κεντρική και
Ανατολική Μ. Ασία, ~~καταρρέοντες~~ περίγυρα της Κων/πόλης, μετά
την υπογραφή της Συνθήκης της Λωζάνης τον Ιανουάριο του 1923.
Σε σχολεία, εκκλησίες, στρατόπεδα, αποθήκες, ακόμα και στο κομαρί-
νιο των θεάτρων συνωστίστηκαν οι πρόσφυγες κάτω από άελλες συνθήκες
διαβίωσης, σπαράδεκτες και επικίνδυνες από πλευράς υγιεινής.
Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση λαμβάνονται βασικά και σημαντικά μέ-
τρα στον τομέα της δημόσιας υγείας. Με τα νομοθετικά διατάγματα
της 13ης Δεκεμβρίου 1922 και της 2ας Ιουλίου 1923 ιδρύεται το Υπουρ-
γείο Υγιεινής και Κοινωνικής Πρόνοιας ενώ μέχρι τότε, όπως είναι γνω-
στό, τα ζητήματα της δημόσιας υγείας υπάγονταν στις δραστηριότητες
του Υπουργείου Εσωτερικών. Στα επόμενα 7 χρόνια οι νοσοκομειακές
κλίνες της χώρας αυξάνονται περίπου κατά το 1/3: Από 8.358 που ήταν
το 1924, έφτασαν τις 11.406 στο 1930.
Στα 1923 ιδρύεται το Γενικό Νοσοκομείο Νέας Ιωνίας "Αγία Όλγα".
Η Νέα Ιωνία, σύμφωνα με την απογραφή του 1920, έχει 79 κατοίκους.
Στα 1928 οι κάτοικοι αυξάνονται ~~και σε~~ 14.135.

Γραπτές πηγές για το πότε ακριβώς κτίστηκε το κτίριο του σημερινού νοσοκομείου δεν βρήκαμε μέχρι τώρα. Από προφορική μαρτυρία γιατρού που πριν χρόνια έτυχε να χειρουργήσει έναν από τους μαστούς που έχτισαν το Νοσοκομείο, το κτίριο έγινε το 1923 και στην αρχή λειτούργησε ως στρατόναος. Κατόπιν έγινε σχολείο και αργότερα - ίσως από το 1925 Νοσοκομείο.

Από μαρτυρίες νερόντων προσφύγων της περιοχής, το Νοσοκομείο λειτούργησε αρχικά σε παραπήγματα απέναντι ακριβώς από το σημερινό κτίριο, εκεί περίπου που σήμερα στεγάζεται η Πυροσβεστική Υπηρεσία της Ν. Ιωνίας.

Το αρχείο του Νοσοκομείου ξεκινά στις 4 Αυγούστου 1923. Μόλις τα τελευταία χρόνια έγινε η συγκέντρωση του σ'ένα σχετικά προστατευμένο χώρο. ΄Οντας έρμαιο των υδάτων, των τρεκτικών και των ζωϊκών είναι κατεστραμένο σε σημαντικό ποσοστό, ενώ τα κενά του, τουλάχιστον της πρώτης δετίας που ερεύνησε η ομάδα μας, είναι μεγάλα.

Σύμφωνα με το βιβλίο των ημερησίων διαταγών του Νοσοκομείου στις 5 Αυγούστου 1923 νοσηλεύονταν 23 άτομα, 14 άρρενες και 9 θήλειες, ενώ έγινε 1 εισαγωγή, 1 εξιτήριο και 1 ασθενής απεβίωσε. Την ίδια εκείνη μέρα το προσωπικό του Νοσοκομείου αποτελούσαν 32 άτομα. Φαρμακοποιός δεν υπήρχε και μέχρι να διοριστεί, έπρεπε κάθε γιατρός να παρασκευάζει τα φάρμακα που διέτασσε. Τον πρώτο χρόνο της λειτουργίας του, όλες οι εφημερίες πραγματοποιήθηκαν από 3 μόνο γιατρούς: Τον Κων/νο Μολέως, το Βασίλη Μπουγιούκο και τον Πάτροκλο Γκούμα, που από την 1η Μαΐου 1924 αντικαταστάθηκε από το Νικόλαο Καλοκαιρινό. Οι 3 εφημερεύοντες εναλλάσσονται με την ίδια απερόβατη σειρά για έναν ολόκληρο χρόνο, μέχρι τις 3 Αυγούστου 1924, οπότε υπήρξε η πρώτη και μοναδική αμοιβαία ανταλλαγή ανανεωσ στον Μολέα και τον Καλοκαιρινό.

Η αμοιβή τους ήταν 200 δραχμές το μήνα και είναι πολύ πιθανό να ήταν και οι ίδιοι πρόσφυγες.

Το 1925 υπήρχαν σ' όλη την Ελλάδα 67 ιατροί προσφύγων, από τους οποίους οι 13 στην Αττική Βοιωτίας. Το 1926 το σύνολο των γιατρών ήταν 79 και το 1927 87, ενώ στην Αττική-Βοιωτία υπηρέτουσαν 20 και 23 αντίστοιχα. Σύμφωνα με στοιχεία του 1931, το σύνολο των γιατρών της χώρας ήταν 5.024, από τους οποίους οι 1914 ασκούσαν την ιατρική στο νομό Αττικής.

Θέβαια, αμέσως μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή δημιουργήθηκε πρόβλημα σχετικά με το πόσοι από τους πρόσφυγες που δήλωναν γιατροί ήταν πράγματι έτσι κι όχι κομπογιαννίτες που εκμεταλλεύονταν την κατάσταση. Με το Ν.Δ. της 19-10-1922 χορηγούσαν κανονική άδεια άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος μόνο σ' εκείνους που προσκόμιζαν το πρωτότυπο τους ή επίσημο αντίγραφο του. Σ' άλλους, λόγω του εσπευσμένου της αναχώρησης δεν το είχαν μαζί τους χορηγούσαν προσωρινή άδεια, ύστερα από προσαγωγή κάποιου πιστοποιητικού κατάλληλου, ή βεβαίωσης αναγνωρισμένου προσφυγικού συλλόγου, ή με την ένορκη κατάθεση δύο μεροτέρων, από τους οποίους ο ένας θα έπρεπε να είναι κληρικός. Οι δύο αυτές τελευταίες διατάξεις καταστρατηγήθηκαν στην πράξη, είτε με ψεύτικες βεβαιώσεις, είτε με την προσαγωγή ψευδομεροτέρων, κι έτσι χορηγήθηκαν προσωρινές άδειες σε διάφορους σπατεώνες. Το 1926 η "επί των προσφυγικών ζητημάτων επιτροπή της Δ' Συντακτικής Συνέλευσης", ύστερα από πρόταση του καθηγητή Σκεύου-Ζερβού, εισηγήθηκε τη λήψη μέτρων, ανάμεσα στα οποία ήταν και οι "πρακτικές" επ' αδειάζει εξασκήσεως του ιατρικού επαγγέλματος.

Στον Πίνακα I φαίνεται η κίνηση του Νοσοκομείου Π. Ιωνίας κατά τα έτη 1923-24. Επειδή τα στοιχεία για το τελευταίο έτος του 1924

- 4 -

είναι ελλιπή καταγράφεται ένας ολόκληρος χρόνος από τις 4 Αυγούστου, για σύγκριση με τα υπόλοιπα έτη. Μάλιστα τα στοιχεία του χρόνου αυτού είναι ιδιαίτερα πλούσια - καταγράφονται εξιτήρια, θάνατοι, διαιτολογία, κλπ. - σε σύγκριση με τα επόμενα χρόνια όπου έχουν σωθεί μόνο τα βιβλία των εξωτερικών ιατρείων. Η κίνηση κατά τα έτη 1925, 1926, 1927 καταγράφεται στον Πίνακα II.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σ' όλη την Ελλάδα λειτουργούσαν τότε 16 νοσοκομεία που ονομάζονταν προσφυγικά με μέσο σύνολο 1914 κλινών, για την 3ετία 1925-27 και μέσο ετήσιο συνολικό αριθμό νοσηλευθέντων 23.004 άτομα.

Στον Πίνακα III φαίνεται η κατανομή των παθήσεων ανά έτος, όπως καταγράφονται στις σελίδες που σώζονται από τα βιβλία των ~~εξωτερικών ιατρείων~~ ή το μητρώο των νοσηλευομένων. Η συγκριτικά σημαντική ποσοστιαία διαφορά ανάμεσα στην ελονοσία και τη φυματίωση είναι προφανώς πλασματική σε σχέση με την πραγματικότητα και οφείλεται πιθανά στο γεγονός ότι οι φυματικοί παρακολουθούνταν σε ειδικά ιατρεία και νοσηλεύονταν σε σανατόρια ή, κυρίως, στο σπίτι. Είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ ο ετήσιος αριθμός θανάτων από φυματίωση το 1924 ήταν 7.257 άτομα, οι κλίνες για φυματικούς ανέρχονταν μόλις σε 725.

Επίσης, το σχετικά αυξημένο ποσοστό των αναπνευστικών παθήσεων στα 1926 οφείλεται πιθανόν στο γεγονός ότι τα στοιχεία που διασώζονται προέρχονται κυρίως από χειμερινούς μήνες, ενώ τα στοιχεία των άλλων ετών καταγράφουν θερινούς και φθινοπωρινούς μήνες. Από τις 14 Οκτωβρίου μέχρι τα τέλη του 1927 καταγράφονται 6 περιπτώσεις Δαγγείου Ρυρετού, τα πρώτα κρούσματα που νοσηλεύτηκαν στην Αγία Όλγα από τη μεγάλη επιδημία Δαγγείου του 1923. Οι παθήσεις του κυκλοφορικού αυξάνονται βαθμιαία ενώ η ελονοσία εμφανίζει αι-

σβητή μείωση από χρόνο σε χρόνο, αποτέλεσμα ίσως της επανεμφάνισης της κινίνης, που αμέσως μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή ήταν υπεκάλυψη δυσαύρεση.

Οι γυναίκες, όπως δείχνει η προτούσα αύξηση των γυναικολογικών και μαιευτικών περιστάσεων, που είναι κύρια επιπλοκές της κύησης τοκετοί, γεννούν όλο και λιγώτερο στο σπίτι. Η βαθμιαία μείωση των παραστάσεων αντιπροσωπεύει προφανώς τη βελτίωση χρόνου με τη των συνθηκών διαβίωσης των προσφύγων. Τέλος αξίζει να σημειωθεί το πρώτο και μοναδικό (ίσως για την δετία) τροχαίο ατύχημα του η-νακαλύψαμε καταγεγραμμένο στις 12 Σεπτεμβρίου 1927 σαν "τραυματισμός τακινάτου".

Δυστυχώς ο περιορισμένος χρόνος δεν αφήνει να επεκταθεί σε λεπτομέρειες που ζωντανεύουν την ατμόσφαιρα των πρώτων χρόνων της λειτουργίας, του νοσοκομείου Ν. Ιωνίας. Η στρατιωτική πειθαρχία με τις λιγώστες εξόδους του κατώτερου προσωπικού, οι μικροσακκίφοι τα "τέτα" που χύνονταν επιδεικτικά στο πάτωμα από κάποιες μα-για να προσβάλλουν κάποιες καθαρίστριες, τα πρόστιμα, οι εκ-και οι έπαινοι, όλα καταγεγραμμένα με σοβαρό υπηρεσιακό ύφος, ριζο με τις "εγέρσεις" και ο κανονισμός με τα καθήκοντα του λατοού οδηγούν μέσα από έναν αυθεντικό συγκινητικό δρόμο σε τυπο συμπέρασμα ότι, όσο τουλάχιστον αφορά την ανθρώπινη του νοσοκομείου, όλα έχουν αλλάξει κι ότι τίποτα δεν άλλαξε.

ΠΙΝΑΚΑΣ I: ΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Ν. ΙΩΝΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ
1923-24

ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΕΓΕΝΩΝ	ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ (σύνολο)	ΕΞΙΤΗΡΙΑ (σύνολο)	ΘΑΝΑΤΟΙ (σύνολο)
4/8/23 - 31/12/23	80	356	340	54
1/1/24 - 4/8/24	85	560	493	79
4/8/23 - 4/8/24	84	916	833	133

ΠΙΝΑΚΑΣ II: ΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ Ν. ΙΩΝΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1925-27

ΕΤΟΣ	ΚΑΙΝΕΣ	ΝΟΣΗΛΕΥΘΗΚΑΝ	ΕΞΕΤΑΣΘΗΚΑΝ ΣΕΑ ΕΞΟΥ. ΙΑΤΡΕΙΑ	
			α' σύνολο	β' πρώτη φορά
1925	90	823	5.847	3.698
1926	95	668	6.172	4.115
1927	120	803	3.989	2.659

ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΙΓ: ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1925-27

Π Α Θ Η Σ Ε Ί Σ	1925 ^(ι)	1926 ^(ιι)	1927 ^(ιιι)
Φυματώση	2,9%	3,8%	24,5%
Πλονουσία	21,6%	16,3%	11,4%
Άλλες λοιμώξεις	10,2%	4,1%	3,1%
Αναπνευστικό	6,7%	14,2%	8,5%
Πεπτικό	11,3%	8,6%	7,4%
Χειρουργικές	4,2%	5,7%	8,7%
Ρευματικές	8,6%	4,8%	2,1%
Κυκλοφορικό	1,5%	1,9%	2,7%
Αιματολογικές	6,5%	5,3%	1,8%
Δερματολογικές-Αφροδίσιας	12,4%	6,7%	3,7%
Ουρολογικές	1,3%	1,8%	2,3%
Ο.Ρ.Α.	4,8%	2,9%	0,9%
Παιδιατρικές	0,8%	2,1%	2,4%
Νευροψυχιατρικές	3,3%	5,6%	1,3%
Παρασιτώσεις	1,2%	0,8%	0,6%
Οφθαλμολογικές κ.λπ.	2,7%	15,4%	18,6% ^(ιιι)

ι : Επί 1166 ασθενών που εξετάστηκαν στο Εξωτερικό Ιατρείο από Ιούλιο έως Δεκεμβριο 1925.

ιι: Επί 1040 ασθενών που εξετάστηκαν στο Εξωτερικό Ιατρείο από 12/1/26 έως 27/8/26.

ιιι: Επί 514 ασθενών που εισήχθησαν στο Νοσοκομείο Προσφύγων Ν. Ιωνίας από 10/6/27 έως 31/12/27.

ιiv: Σακχαρώδης Διαβήτης 0,4%, Νόσος BASEDOW 0,2%, Σακκοίτιδες 0,6%.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ Π1

Αριθ. Πρωτ. 6965
Αριθ. Πρωτ. 468
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ Π1

Φ. Νοσοκομ
ΚΤΙΟ 7
6
Αριθ. Πρωτ. 1571/οίχ. 3534/3
Αριθ. Πρωτ. 2 'Ιουνίου 1981
Αριθ. Πρωτ. 1571/οίχ. 3534/3
Αριθ. Πρωτ. 2 'Ιουνίου 1981

Σελ. 4/9ση
Πληροφορίες: Στυλ. Βλαστός
Τηλέφωνο: 5234159

Πέας 'Ιωάννης "Η ΚΙΜ ΟΑΙ
Ετήν Η. 'Ιωνία 'Απεικός.

ΘΥΜΑ: Δίδονται πληροφορίες για την παραχωρηθείσα έκταση.

ΣΗΜΕΙ: α. Έγγραφο σας αριθ. 1675/14-3-1981.

β. Έγγραφο Δ/σεως Τεχνικών Υπηρεσιών του ΥΠΥΚ αριθ. Δ.Τ.Κ. 2/899/15-4-81.

γ. Υπουργική Απόφαση αριθ. Γ571/2479/289/21-5-81

1. Αποντώντας στο άνωτέρω (σχετ.α) έγγραφο σας, σας πληροφορούμε το εξής:

α. Με την Υπουργική Απόφαση αριθ. Γ571/2479/289/21-5-81, σας παραχωρήθηκε δωρεάν και κατ'εξουσιοδότηση ή ενιαία έκταση του συνολικού Πέας 'Ιωάννης, στην οποία έχει δοθεί ο χαρακτηρισμός "γιά ανέγερση Νοσοκομείου" με το από 8-8-75 Π.Δ. (ΠΕΚ 195/9-8-75 Τ.Α.).

β. Από την παραχώρηση αυτή εξαιρέθηκαν τα οικοπέδα Β του ΟΤ 265 Α Β του ΟΤ 265 Β, που συμπεριλαμβάνονται βέβαια στην χαρακτηρισθείσα ως άνωτέρω έκταση, αλλά δεν ενήκουν στην κυριότητα του Δημοσίου και η διαχείριση του Υπουργείου Κοιν. Υπηρεσιών, επειδή έχουν παραχωρηθεί οριστικά σε προσφυγικές οικογένειες και συγκεκριμένα το οικόπεδο Β του ΟΤ 265 Α στον Κίμωνα Παράση, το οικόπεδο Β του ΟΤ 265 Β στους Παναγιώτη και Μαρία Παράση του Ξενοφώντος.

Για το οικόπεδο αυτό που δεν σας παραχωρήθηκαν πρέπει να κινηστεί η διαδικασία της απαλλοτριώσεως, η οποία θα συντελεσθεί με μέριμνα και δαπάνη του Νοσοκομείου ή άλλου ειδικού προς το σκοπό.

γ. Για το οικόπεδο Β του ΟΤ 265 Α που κατέχεται αθέμιτα από το Διονύσιο Κυπριώτη, ως και για τα υπόλοιπα τμήματα της παραχωρηθείσας έκτασης, που κατέχονται επίσης αθέμιτα από διαφόρους, θα πρέπει να κινηστεί η νόμιμη διαδικασία της διοικητικής αποβολής για την απελευθέρωσή τους.

ΑΡΧΕΙΟΝ
ΕΠΙΔΕΙΞΕΙΝ ΝΟΜΜΑ
ΚΑΙ Κ.Β. ΠΑΡΑΙΕΡΕ
ΚΑΘΙΣΤΕΣ ΕΙΣ ΤΟΝ ΠΑΡΡΟ-
ΔΙΑΝΑ ΤΗΛ. 24-100

1 4315



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Εν Αθήναις τῆ 26 Νοεμβρίου 1938 | ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ | Ἀριθμὸς φύλλου 448

ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

Περί κηρύσεως τοῦ καταστατικοῦ Ὄργανοις τοῦ Νοσοκομείου Νέας Ἰωνίας.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β'
ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ἐχόντες ὑπ' ὄψει τὸ ἄρθρον 7 τοῦ Ἀναγκ. Νόμου 965)37 περὶ ὀργανώσεως τῶν Δημόσιων Νοσηλευτικῶν καὶ Ὑγιονομικῶν Ἐβραμμάτων μετὰ γνώμην τοῦ Συμβουλίου Ἐπικρατείας, τάσει τοῦ ἐπὶ τῆς Κρατικῆς Ὑγιονομίας καὶ Ἀντιλήψεως τουργοῦ, ἀποφασίζομεν καὶ διατάσσομεν.

Ἄρθρον μόνον.

Κυροῦμεν τὸν Ὄργανισμόν τοῦ Νοσοκομείου Νέας Ἰωνίας καὶ ἄρθρων 41 ὡς αὐτὸς συνετάγη ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ἐβραμματος καὶ τροποποιήσῃς ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Κρατικῆς Ὑγιονομίας καὶ Ἀντιλήψεως ἐγκρίθη ὑπ' αὐτοῦ καὶ ἔστιν ἐκτελεστέον ὡς κάτωθι:

Εἰς τὸν ἑμμετερον ἐπὶ τῆς Κρατικῆς Ὑγιονομίας καὶ Ἀντιλήψεως Ὑπουργόν ἀνατίθεμαι τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν παρόντος Διατάγματος.

Εν Αθήναις τῆ 8 Νοεμβρίου 1938.

Ἐν ὀνόματι τοῦ Βασιλέως
Ὁ Ἀντιβασιλεὺς
ΠΑΥΛΟΣ ΔΙΑΔΟΧΟΣ

Ὁ ἐπὶ τῆς Κρατικῆς Ὑγιονομίας κλπ. Ὑπουργὸς
ΑΛ. ΚΟΡΙΖΗΣ

τῆς ὀργανώσεως καὶ λειτουργίας τοῦ ἐν Νέῃ Ἰωνίᾳ Δημόσιου Νοσοκομείου «Π. Ἁγία Ὀλγα».

Ἄρθρον 1.

Ὁ ἐν Νέῃ Ἰωνίᾳ λειτουργοῦν Δημόσιον Νοσοκομεῖον ἢ ἢ «Ὀλγα» ἀποτελεῖται ἀπὸ τῶν κατωτέρω Διευθυντικῶν κατὰ διατάξει τοῦ ὑπ' ἀριθ. 965)1937 Ἀναγκ. Νόμου. Διευθύνει καὶ λειτουργεῖ συμπράττων πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ Νόμου καὶ τοῦ παρόντος ὀργανισμοῦ.

Ἄρθρον 2.

Συνεπὴς τοῦ νοσηλευτικοῦ τούτου Ἐβραμματος εἶναι ἡ περιοχὴ διωρεῶν νοσηλείας τῶν ὑπὸ κοινῶν νοσημάτων πασχόντων, ἀποστειρωμένων ἀπόρων ὡς καὶ ἡ ἐπὶ τῶν ἐξωτερικῶν αὐτοῦ ἰατρικῶν παροχῶν ἰατρικῆς περιθάλψεως καὶ θεραπείας, ὡς καὶ ἐπὶ πληρωμῇ τοισύτων, ἀπαγορευομένης ἐν αὐτῷ τῆς

εἰσόδου πρὸς νοσηλείαν ἀσθενῶν πασχόντων ἐν χρόνιῶν νοσημάτων πρὸς: 1) πρὸς ἀνοικτῆς πνευμονικῆς σωματικώσεως, 2) ἀσθενῶν παρουσιάζοντων ὀξείας ἐκδηλώσεις λέπρας, τυφλίδος καὶ ἄλλων ἀροδοσιῶν νοσημάτων, 3) ἀσθενῶν παρουσιάζοντων συμπτώματα λοιμῶδων νόσων, ἐξ ἐκείνων αἰτίνας μετὰ ὡς ἐνδιαφέρουσαν τὴν δημοσίαν ὑγιάν ὡς εὐλογίας, πανώλους, γόλης, ἐξαιθηματικοῦ τύφου, κίτρινον πυρετοῦ, 4) ψυχοπαθῶν καὶ ἐν γένει φρενοβλαβῶν, 5) ἀσθενῶν χρόνιως νοσηνόντων, ἐξ τριπληρίας, σπονδυλίτιδος, λευκῶν ἐγκῶν κλπ. ἐφ' ὅσον δὲν παρουσιάζουν ὀξείαν τινά, τῆς νόσου ἐκδηλώσιν ἢς παρεργόμενης οἱ ἀσθενεῖς ὀφείλουσι νὰ κενώσωσι τὴν κλινὴν. Ὁμοίως ἀποκλείονται ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς περιορισμοὺς καὶ πάντα τὰ μὴ ἐπιθετικῶς ἐγχειρίσεως ἢ θεραπείας ἀνίστα νόσηματα, χειρουργικὰ ἢ μὴ.

2. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐν αὐτῷ κλινῶν ὀρίζεται εἰς 120 δυνάμενος ν' ἀεθῆ ἐφ' ἅπασι ἡ τμηματικῶς κατωτέρω Β. Διατάγματος προκαλουμένων ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Κρατικῆς Ὑγιονομίας καὶ Ἀντιλήψεως καὶ μετὰ συμφωνίας πρότασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ἐβραμματος, ἐφ' ὅσον οἱ πόροι αὐτοῦ ἐπιτρέπουσιν τὴν ἀεθρίαν τῶν κλινῶν.

Ἄρθρον 3.

1) Τὸ Δημόσιον Νοσοκομεῖον Νέας Ἰωνίας καὶ Ἁγία Ὀλγα διοικεῖται ὑπὸ τοῦ κατὰ τὸ ἄρθρον 2 τοῦ Ἀναγκ. Νόμου 965)1937 Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἀκούοντος τὴν διαχείρισιν, ἐπιστάειν καὶ ἐλεγχῶν ἐπὶ τῆς καθήλου λειτουργίας αὐτοῦ καὶ ἐπιβλέποντας τὴν πιστὴν ἐφαρμογὴν τοῦ ὀργανισμοῦ καὶ τοῦ ἐσωτερικοῦ κινουμένου, διὰ γενικῶν ἢ εἰδικῶν αὐτοῦ ἀποφάσεων, ἀνάλογως τῆς φύσεως καὶ σοβαρότητος ἐκάστου θεματός.

2) Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἶναι πάντοτε ἐπιλογητικαί, δὲν ἐκτελοῦνται δὲ αὐταὶ ἐφ' ὅσον δὲν εἶχον ἐπικυρωθῆ τὰ πρακτικὰ.

3) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὁσέως κρίνει ἐκτέλεσιν ἐξουσιοδοτεῖται νὰ παράσχη εἰς τὸν Πρόεδρον αὐτοῦ ἐξουσιοδοτηρίαν διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἀποφάσεων τοῦ καὶ πρὸ τῆς ἐπικυρώσεως τῶν πρακτικῶν.

4) Ἐκτελεστικὸν ὄργανον τῶν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἶναι ὁ Διευθυντὴς τοῦ Ἐβραμματος ἀκῶν τὴν ἐξουσιοδοτηρίαν αὐτοῦ διὰ διαταγῶν ἐγγράφων ἢ προφορικῶν ἀνάλογως τῆς σοβαρότητος τοῦ ζητήματος.

Ἄρθρον 4.

1) Τῆς ἐκτὸς ἐσωτερικῆς υπηρεσίας τοῦ Ἐβραμματος προτεταται ὁ Διευθυντὴς, ὅστις διευθύνει καὶ ἐλέγχει πᾶσαι τῆς ἐξωτερικῆς καὶ τῆς προσωπικῆς τοῦ Ἐβραμματος ἐξαρτάται τοῦ ἐπιστημονικοῦ τοισύτου. Ὁ Διευθυντὴς διορίζεται συμπράττων τῷ ἄρθρῳ 11 τοῦ Νόμου 965)1937 ἐπὶ πενταετεί θητεία

7

και επί μηνιαία αποζημιωθεί ορίζομένη υπό του Δ. Συμβουλίου μετ' έγκρισιν του Υπουργού Υγείας.

2) Ειδικότερον δ Διευθυντής :

α') Επιμελείται των συμφερόντων του Ίδρύματος προς την εκπλήρωσιν του σκοπού του, κατά τας διατάξεις του Οργανισμού και του κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας κατά τας αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

β') Ασχέται εν τη αρμοδιότητι του η εισηγείται εις το Διοικητικόν Συμβούλιον τα επιβαλλόμενα μέτρα διά την αρτιωτέραν λειτουργίαν και τον συντονισμόν της εργασίας, τόνου των επιστημονικών δυνάμεων και των λοιπών υπηρεσιών του Ίδρύματος.

γ') Γνωμοτοτεί επί παντός θέματος εισαγομένου προς συζήτησιν εις το Διοικητικόν Συμβούλιον ουτινος είναι ή Ειτηρητικής.

δ') Επιμελείται της εκτέλεσεως των επί παντός θέματος αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και ενεργεί εν γένει εν τω κύκλω της γενικής και της εκάστοτε επι ωρισμένων περιπτώσεων χορηγούμενης αὐτῷ ειδικῆς αρμοδιότητος ως εκπρόσωπος του Διοικητικού Συμβουλίου, υπογράφων πάντα την αλληλογραφίαν του Ίδρύματος.

ε') Τοποθετεί και μεταθετεί το κατώτερον και υπηρετικόν προσωπικόν κατά τας ανάγκας της υπηρεσίας κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

στ') Προτείνει τὸν διορισμὸν, προαγωγήν και ἀπόλυτον τοῦ κατωτέρου και υπηρετικῶ προσωπικῶ πλὴν τοῦ επιστημονικοῦ.

ζ') Δύναται νά προσλαμβάνη ἑκτακτον προσωπικόν ἐπί ἡμερησία ἀποζημιώσει· εις προτερίῃν ἀντικατάστασιν τῶν ἀποδεδήμετων ἀπομακρυνόμενων τῆς υπηρεσίας ἐν τοῦ νοσηλευτικοῦ ἢ κατωτέρου προσωπικοῦ, ἐντός τῶν πιστώσεων τοῦ προϋπολογισμοῦ ἐφ' ὅσον ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀπομακρυνθέντων δυσχεραίνει κατὰ τὴν κρίσιν του τὴν κανονικὴν διεξαγωγὴν τῆς υπηρεσίας τοῦ Ίδρύματος. Ἄνασχευόμενος εἰς τὴν αὐτῆς ἀποτελεσθῆναι τῆς Διοικητικῆς Συμβουλίου διὰ τὴν σχετικὴν ἔγκρισιν. Τὸ ἡμερομίσθιον τῶν οὕτω προσλαμβανόμενων δὲν δύναται νά εἶναι ἀνώτερον τῶν ἀποδογῶν και λοιπῶν δικαιωμάτων τῶν ἀντικαθιστανόμενων.

η') Δικαιούται νά θέτῃ προσωρινῶς και μέχρι τῆς προερχοῦς συνεδριάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐκτός υπηρεσίας και νά ἀπομακρύνῃ ἐκ τοῦ Ίδρύματος οἰονδήποτε ἐν τοῦ νοσηλευτικοῦ ἢ κατωτέρου προσωπικοῦ ὅστις ἐν τυχρόν τῆς καλῆς λειτουργίας τοῦ Ίδρύματος ἐπιβάλλει τοῦτο, ἀνασχευόμενος ἐντός τριῶν ἡμερῶν δι' ἠτιολογημένης ἐκθέσεως εἰς τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον.

θ) Ἡ κατὰ τὰ ἀνωτέρω ἀπομακρυνσις συνεπάγεται και στέρεσιν τῶν ἀποδογῶν δι' ὅσας ἡμέρας ἤθελεν ἀπορακτῆσαι τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον, τῆς ἀπομακρυντέως ἀρχομένης ἀπὸ τῆς εἰς τὴν ἡμερησίαν διαταχτὴν ἀναγραφῆς και τῆς κοινοποιήσεως αὐτῆς εἰς τὸν τυχόμενον.

θ') Ἐχει τὸ δικαίωμα νά καταλογίξῃ δι' ἀποφάσεως του εἰς βάρος οἰονδήποτε ἐκ τοῦ προσωπικοῦ, καταστρεφέντος ἢ ἀπολεσθέντος ὕλικόν ἀνήκον εἰς τὴν περιουσίαν τοῦ Ίδρύματος, τὸ ἀντίτιμον τοῦ καταστρεφέντος ἢ ἀπολεσθέντος ἐξ ὑπεκτινότητος του ὕλικου, ὅπως κατατίθεται εἰς τὸ Ταμεῖον τοῦ Ίδρύματος εἰς ὄφελος αὐτοῦ.

Κατὰ τῆς καταλογιστικῆς ταύτης ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ, ἐφ' ὅσον τὸ διὰ ταύτης καταλογιζόμενον πλεον ὑπερβαίνει τὰς τριακοσίας δραχμὰς, ὁ καταλογισθεὶς δικαιοῦται εἰς ἔφεσιν ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐντός μηνός ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως αὐτῆς τῆς καταλογιστικῆς ἀποφάσεως.

Ἐὰν παραλλήλως ἤκηθη και ποινικὴ δίωξις και ἐφ' ὅσον ὁ καταλογισθεὶς ἀπηλλάχῃ τῆς ποινικῆς εὐθύνης, ἢ ἔσται δύναται ν' ἀκηθῇ ἐντός μηνός ἐφ' ἧς κατέστη ἀκατάληκτος ἢ ἀπαλλοκτικὴ ἀπόφασις, ἐφ' ὅσον δὲ τυχόν εἶχαν ἀκηθῆ ἔ-

φεσις ἐπιτρέπεται ἀναζηλίσις τῆς ἀποφάσεως δι' εἰρήσεως τοῦ ἀπαλλοκμένου ἐντός τῆς αὐτῆς προθεσμίας ἐπιβαλλόμενης. Τὸν Διευθυντὴν ἀπὸστα ἢ κωλυόμενον ἀναπληρῆ εἰς τὰς προεστειμένων τῶν διοικητικῶν υπηρεσιῶν ορίζομενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρον 5.

Διαίρεσις Ὑπηρεσίας.

- 1) Ἡ υπηρεσία τοῦ Ίδρύματος διαίρεται εἰς δύο τμήματα:
- Α') Τὸ Διοικητικόν και
- Β') Τὸ Ἐπιστημονικόν.

α') Τὸ Διοικητικόν Τμήμα περιλαμβάνει τὰς ἐξῆς ρεσιῶς:

- 1) Τὴν Γραμματεῖαν
- 2) Τὴν Οἰκονομικὴν Ὑπηρεσίαν.
- 3) Τὸ Ἐπιστημονικόν Τμήμα περιλαμβάνει:
 - 1) Τὰ ἐπιστημονικὰ τμήματα ἢ κλινικὰς
 - 2) Τὰ ἐπιστημονικὰ ἐργαστήρια
 - 3) Τὰ ἐξωτερικὰ ἰατρεία
 - 4) Τὸ φαρμακεῖον
 - 5) Τὸ Ἀπολυμαντήριον
 - 6) Τὴν Ὑπηρεσίαν νοσηλείας

Ἄρθρον 6.
Διοικητικόν Τμήμα. 358/41 Ζ.Α. 344/45 Π
756/183/45 Ζ.Α)

Α.) Γραμματεῖα.

α) Ἀντικείμενα ἀρμοδιότητος ὕπηρεσίας Γραμματείας εἰναι ἡ διεξαγωγὴ ἀλληλογραφίας, ὁ καταρτισμὸς τῆς ἡμερησίας εἰσπραχῆς, ἡ ἀνηγήρη, πρωτοκόλλησις και διευκρινίσις ὄλων ἀνεξίτητως τῶν ἐγγράφων ἀπαστῶν τῶν ὕπηρεσιῶν, ἡ τήρησις τοῦ Γενικοῦ Διοικητικοῦ Ἀρχείου.

Ἡ Γραμματεία τηρεῖ ἐπίσης τὸ μὴτροφὸν τοῦ προσωπικοῦ, καταρτίζει τὰς ἀτομικὰς σχολείους ὄλων τοῦ εἰς τὴν δύνανται τοῦ Ίδρύματος ἀνήκοντος προσωπικοῦ, μερικὰ δὲ τὴν συντάξιν τῶν μισθοδοτικῶν καταστάσεων, και ενεργεῖ ἀπαστὴ τὴν με τὴν κατάστασιν τῶν ἐπαλλήλων σχετικὴν ἀλληλογραφίαν.

Τὴν ὕπηρεσίαν τῆς Γραμματείας ἐκτελεῖ ὁ Γραμματεὺς τοῦ Ίδρύματος. Εἰς τὴν Γραμματεῖαν ὑπάρχει ἡ Ὑπηρεσία τῆς Ὑπηρεσίας. Ὑπηρεσίας. Ὑπηρεσίας. Ὑπηρεσίας.

Οἰκονομικὴ Ὑπηρεσία.

Β'. Προϋπολογισμός.

1. Δι' ἑκάστον οἰκονομικόν ἔτος συντάσσεται ὁ προϋπολογισμὸς τῶν ἐσόδων και ἐξόδων, ὅστις ἐγκρινόμενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐντός τοῦ μηνός Δεκεμβρίου ἐκάστου ἔτους ὑποβάλλεται εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Κρατικῆς Ὑγείας και Ἀντιλήψεως πρὸς ἔγκρισιν, συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 5 παράγρ. 3 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 965/1937 Α. Ν.

2. Ὁ προϋπολογισμὸς συντάσσεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ τῆς βάσει τῶν στοιχείων ἄμεσα ὑποβάλλονται ὑπὸ τῶν ἀρμοδίων Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ίδρύματος ἐντός τῆς ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ταπειμένης προθεσμίας και εἰσάγεται εἰς τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον πρὸς ἔγκρισιν.

3. Ἐν τῷ προϋπολογισμῷ τὰ τε ἐσοδα και ἐξόδα ἀναγράφονται κατὰ κεφάλαιον και ἄρθρον δι' ἑκάστην κατηγορίαν και εἶδος ἐσόδου και ἐξόδου.

4. Ὁ προϋπολογισμὸς διαίρεται εἰς τρία μέρη: Εἰς τὸ πρῶτον μέρος προϋπολογίζονται τὰ ἐσοδα και ἐξόδα τῆς νοσηλευτικῆς λειτουργίας τοῦ Ίδρύματος, εἰς τὸ δεύτερον μέρος τὰ ἐσοδα και ἐξόδα τῆς παρεθεροφῶν περιουσίας, και εἰς τὸ τρίτον μέρος (Κίνησις Κεφαλαίων) προδιαγράφονται

μένος
πληρῆ...

τα: κί εντός του έτους προβλεπόμεναι αυξομειώσεις των δια-
φορών περιουσιακών στοιχείων.

5. Τον προϋπολογισμόν συνοδεύει ανάλυσις λεπτομερής έκ-
κατης κατ' άρθρον εσόδου και εξόδου αναγκραομένης πιστώ-
σεως ως και ή υπό του άρθρου 5 παρ. 3 έκχο. Β' του
Νόμου 965)1937 αναφερομένη αίτιολογική έκθεσις.

Άρθρον 8.
Ίσολογισμός και Άπολογισμός.

1. Μετά την λήξιν του οικονομικού έτους, ή Οικονομική
Υπηρεσία προβαίνει άμέσως είς τό κλείσιμον των λογιστι-
κών βιβλίων και την κατάστρωσιν του Ίσολογισμού του Ί-
δρύματος περιλαμβάνοντος πάντα τα στοιχεία του ένεργητι-
κού και του παθητικού έν αντιστοιχία προς τους υπό του συν-
ταχθησομένου λογιστικού Κανονισμού όρισθησομένους γενικούς
λογαριασμούς.

2. Ο Ίσολογισμός υποβάλλεται υπό του Διοικητικού Δι-
ευθυντού εντός δύο μηνών τό βραδύτερον από της λήξεως του
οικονομικού έτους είς τό Διοικητικόν Συμβούλιον προς έλεγ-
χον και έγκρισιν μετά της σχετικής έκθεσεως.

3. Παράλληλως προς την σύνταξιν του Ίσολογισμού ή
Υπηρεσία συντάσσει και τον Άπολογισμόν των εσόδων και
εξόδων του λήξαντος οικονομικού έτους, ως εξαγεται εκ των
ειρημένων βιβλίων, και υποβάλλει αυτόν συγχρόνως μετά
του Ίσολογισμού μετά πάντων των σχετικών στοιχείων είς
το Διοικητικόν Συμβούλιον διά του Διοικητικού Διευθυντού
της σχετικής έκθεσεως των πεπραγμένων επί του οίκο-
πεδίου.

Ο Ίσολογισμός μετά άπογραφής της κινήτης περιου-
σίας του Ίδρύματος και ό άπολογισμός μετά της έκθεσεως
των πεπραγμένων υποβάλλονται, συμφώνως τη παραγράφω 3
2 του άρθρου 5 του υπ' αριθ. 965)1937 Α. Ν. είς
το Υπουργείον Κρατικής Υγείνης και Αντιλήψεως προς
έλεγχον και έγκρισιν. Έν έν του έλέγχου προκύψη ανάγκη
έπιβεβαίωσής έκαστου επί των λεπτομερειών του Ίσολογισμού
ή άπολογισμού, εκδίδονται αί σχετικά διατάχαι υπό του Υ-
πείου. Έάσει των όποιων τό Διοικητικόν Συμβούλιον επί-
τάς δεύσας τροποποιήσεις.

Άρθρον 9.

Αντικείμενα αρμοδιότητος Οικονομικής Υπηρεσίας.

Είς την αρμοδιότητα της Οικονομικής Υπηρεσίας υπά-
κουσιν:

1. Η επίμελεια της βεβαιώσεως και εισπραξεως των εν-
δομαθης αιτίας εσόδων του Ίδρύματος.

2. Η παρακολούθησις των οικονομικών υποχρεώσεων και
ή μέριμνα διά την εμπρόθεσμον και ακριβή εκτέλεσιν αυτών.

3. Η έντός των πιστώσεων του προϋπολογισμού ανάληψις των
υποχρεώσεων, ως και ή έγκαθάριστις και πληρωμή παντός
εξόδου άπορροεντος έν της εφαρμογής του οργανισμού έν
συμμάστων και διαθεσεως πιστώσεων υπό του Διοικητικού
Συμβουλίου.

4. Η παρακολούθησις των έπερχομένων μεταβλών των
πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων, ή διαφύλαξις των
τίτλων κτήσεως των ακινήτων, των διαθηκών, και έν γενει
παντός τίτλου κτήσεως κεφαλαίων, των κινήτων άξιών, των
αποδεικτικών στοιχείων πάσης ύποχρεώσεως ή απαιτήσεως
του Ίδρύματος και έν γενει των τίτλων παντός περιουσιακού
στοιχείου.

5. Η διαφύλαξις του υλικού, ήτοι ή προμήθεια, παραλαβή,
διαφύλαξις και συντήρησις αυτού, ως και ή κανονική άνάλω-
σις αυτού.

6. Η διαφύλαξις των είς τους ασθναείς άνθρώπων άν-
τικειμένων, τιμαλφών, χρημάτων, έγγραφων και ειδών ύπα-
ναρκού και ή προς τους δικαιούχους και νομιμοποιημένους
κληρονόμους απόδοσις αυτών.

6) Η διεξαγωγή της λογιστικής υπηρεσίας, ήτοι:
α) Η σύνταξις των λογιστικών εγγράφων επί τη βάσει
των όποιων ένεργούνται πάντα αί μεταβολή αί έπελθούσαι
εις την περιουσίαν του Ίδρύματος, δι' αυξήσεως, ελαττώσεως
ή μεταβολής των περιουσιακών στοιχείων.

β) Η τήρησις των αναλυτικών λογαριασμών, διά των
όποιων παρακολουθούνται κατ' είδος και έν πάση λεπτομε-
ρεια ή πραγματοποιήσετις των εσόδων, ή εκτελέσετις των δαπα-
νών και ή έκάστοτε κατάστασις παντός περιουσιακού στοι-
χείου.

γ) Η συγκέντρωσις των λογιστικών μεταβλών, ή κα-
ταστρωσις της λογιστικής καταστάσεως της περιουσίας του
Ίδρύματος και ή εξαγωγή του ετησίου ίσολογισμού και άπο-
λογισμού.

Άρθρον 10.

Ανάληψις και πλήρωμή δαπανών.

1. Διά την ανάληψιν πάσης δαπάνης απαιτείται προηγου-
μενώς γενική ή ειδική έγκριστις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Πάσα πληρωμή εσόδου βαύνοντος του Ίδρύμα ένεργεί-
ται επί τη βάσει εγγράφων εντάλματων εκδιδομένων υπό
του λογιστηρίου μετά τον έλεγχον των λογαριασμών, είς βά-
ρος των διά του προϋπολογισμού των εσόδων του Ίδρύματος
έγκριθεσών πιστώσεων και έντός των όρίων αυτών. Είς τό
εντάλματα επισυνάπτονται πάντα τά κανονισμένα δικαιο-
λογητικά. Τα δικαιολογητικά ταύτα αναφέρονται είς την
ανάληψιν της δαπάνης και τον τρόπον της εκτέλεσεως αυ-
της, έμπικνιζόμενον δι' αντιγράφον των πρακτικών μειοδο-
σιών ή συμβάσεων είς τάς περιπτώσεις καθ' ός συντάχθησαν
τοιαύτα την άπέδειξιν παραλαβής των υλικών ή την εκτε-
λεσιν της παραγγεθείσης υπηρεσίας διά την πραγματοποίησιν
της πληρωμής.

Τά ύστεν εκδιδόμενα παρά του Λογιστηρίου εντάλματα ύ-
πογράφονται παρά του Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρε-
σιών και του Διευθυντού του Νοσηκομείου μετά προηγουμένου
υπό τούτου έλεγχον των προσητηρημένων δικαιολογητικών. Η
έξοφλήσις των εντάλματων τούτων ένεργείται κατά τά κα-
τωτέρω οριζόμενα.

3. Η πληρωμή των μισθών και έν γενει αποζημιώσεων
διά προσωπικές υπηρεσίας θείον νά στηρίζεται είς έντάλμα
πληρωμής συνοδευόμενον υπό ονομαστικής καταστάσεως.

Επί ταύτης ή παρούσας ή εκτελέσετις υπηρεσίας βεβαιούται
από τον αρμόδιον προϊστάμενον και τον γραμματέα του Ί-
δρύματος.

Άρθρον 11.

Διαχείρισις υλικού.

1. Τά έν τώ Ίδρύματι χρησιμοποιούμενα υλικά κατανα-
λώσεως έν γενει ή υλικά χρήσεως ως, επίπλα, μηχανήματα,
έγκαταστάσεις, συσκευαί, όργανα, εργαλεία, είδη ατομικής
ή συλλογικής χρήσεως και γενικώς ό,τι άν αποτελεί άνκα-
πώσαστον μέρος των οικοδομημάτων, κατά τό σύστημα της
διαχειρίσεως αυτών ταξινομούται ως εξής:

- 1) Υλικά χρήσεως (μη αναλώσιμον υλικόν).
- 2) Φαρμακευτικά είδη (διαχειρίσις φαρμακείου).
- 3) Τρόφιμα.
- 4) Αναλώσιμον υλικόν.

2. Διά τό λογιστικόν και την διαχείρισιν και φύλαξιν του
υλικού έκάστης των κατηγοριών τούτων εφαρμόζεται ή εις
κανονισμός διαχειρίσεως εκδιδόμενος υπό του Διοικητικού
Συμβουλίου και έγκρισόμενος υπό του Υπουργού Κρατικής
Υγείνης και Αντιλήψεως.

3. Η παραλαβή των είς τό Ίδρυμα είσπαγομένων ειδών
των μικρών τεχνικών εργασιών ως και ή παραλαβή και κα-

Handwritten notes in the left margin, including the word "ΚΑΤΑ" and other illegible scribbles.

κατατροφή των άχρηστουμένων ειδών γίνεται δι' επιτροπής οριζομένης υπό του Διοικητικού Διευθυντού.

4. Υλικά πάσης φύσεως ανήκοντα εις την υπηρεσίαν και κρινόμενα ακατάλληλα ή άχρηστα έκποιούνται κατά τα καθορισθησόμενα διά λογιστικού κανονισμού.

5. Η άδικαιολόγητος απόλυσις ή φθορά ύλικού του Ίδρύματος ήκράνει τον ύπαίτιον τάσεως και καταλογίζεται εις τούτον ή άξία αυτής.

Εάν εις την περίπτωσιν της απόλυσε ή φθοράς ύλικού του Ίδρύματος συντρέχουν και λόγοι ποινικής διώξεως του ύπαίτιου ό κατά τα άνωτέρω καταλογισμός είναι τελείως άσχετος προς την άσκηθησομένη ποινικήν διώξιν.

*Άρθρον 12.

Σύνθεσις Οικονομικής Υπηρεσίας.

1) Η οικονομική υπηρεσία συγκροτείται εκ των κάτωθι υπηρεσιών :

α) Γραφείον προϊσταμένου οικονομικών υπηρεσιών, διαχειρίσεως του Ίδρύματος, εις ό όπαχογείται ή διαχειρίσεως χρηματικού, ύλικού και τροφίμων και ή παρακολούθησις της κινήσεως των άσθενών και

β) Λογιστήριον και Ταμείον.

2) Ο Προϊστάμενος των οικονομικών υπηρεσιών άναίτην έλεγχον των ειδικών ύπολογων του Ίδρύματος. Τηρεί το λογιστήριον των αναλαμβανόμενων ύποχρεώσεων, ών ύπεύθυνος διά την έντός των όρίων του ισχύοντος προϋπολογισμού αναλήψιν πάσης ύποχρεώσεως διά λογαριασμόν του Ίδρύματος, θεωρών των έγγραφον περιέχον αναλήψιν ύποχρεώσεως.

Επιμελείται της διαφυλάξεως των τίτλων κινήσεως των ακινήτων, των διαθηκών και έν γένει παντός τίτλου κινήσεως κεφαλαίων, των κινήτων άξιών των άποσεικτικών στοιχείων πάσης ύποχρεώσεως ή άπαιτήσεως του Ίδρύματος και έν γένει των τίτλων παντός περιουσιακού στοιχείου.

Τά στοιχεία ταύτα φυλάσσονται έν ειδικώ χρηματοκιβώτιω ών την μίαν κλειίδα έχει ούτος την δε έτέραν ό Διευθυντής του Ίδρύματος. Παρακολουθεί τάς γενόμενας προμηθείας καθ' όλα τά στάδια αυτών ών ύπεύθυνος διά την έφαρμογήν των περί προμηθειών ισχυουσών διατάξεων και άσκει έλεγχον επί των εις την Υπηρεσίαν τούτην άποχλουμένων ύπαλλήλων.

*Άρθρον 13.

Πάντι αί ενέργειαι αί άφορῶσι την έκτέλεσιν πάσης προμηθείας διά την χρῆσιν του Ίδρύματος και ειδικότερον την σύγγραφην ύποχρεώσεων διά την περιοδικήν ή έρ' άπαξ προμήθειαν πάσης φύσεως ύλικού άναγκαιούντος εις τό Ίδρυμα την προκήρυξιν και δημοσίευσιν τακτικών ή προχείρων διαγωνισμών και την κατάργησιν των συμβάσεων διά τάς προμηθείας ταύτας, ανήκουσι εις την Υπηρεσίαν προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών και Διαχειρίσεως χρηματικού και ύλικού. Επίσης εις την άρμοδιότητα της Υπηρεσίας ταύτης ύπάγεται και ή άνέργεια των διαγωνισμών όριστικών ή προχείρων διά την έκτέλεσιν έργων ή έργσιών του Ίδρύματος.

Πάντα προμήθεια, ή έκτέλεσις έργου ή μίσθωσις έργασις άνεργείται κατά τάς διατάξεις του άρθρου 8 του ύπ' αριθ. 965 Αναγκαστικού Νόμου του έτους 1937.

Προκειμένου περί ενεργείας προχείρου μειοδοτικού διαγωνισμού διά προμήθειαν κλπ. προηγείται έρ' άπαξ δημοσίευσις σχετικής άγγελίης εις μίαν ήμερησίαν Έφημερίδα διαλαμβάνουσα τό αντικείμενον ή άφορά ούτος, τον τρόπον ενσευείας και τον τόπον.

Ο πρόχειρος διαγωνισμός διενεργείται υπό τριμελούς Έπιτροπής και έν δημοσία συνεδρίασις κατά την καθοριζομένην ήμεραν και ώραν.

*Άρθρον 14.

1) Το Λογιστήριον διεξάγει την λογιστικήν υπηρεσίαν του Ίδρύματος τηρούν τά λογιστικά βιβλία άτινα θέλουσι καθορισθῆ διά του λογιστικού κανονισμού του Ίδρύματος.

2) Οι τηρηθησόμενοι λογαριασμοί, τά άπαιτούμενα δικαιολογητικά δαπανών και τά άναγκαιούντα έντυπα καθορισθησονται επίσης διά των ειδικών κανονισμών των Υπηρεσιών.

3) Αί κριτήριαι χρησεύμεοι, φόροι καθοράς προσόδου και Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων διέπονται υπό των περί τούτων ισχυουσών εις τό Δημόσιον διατάξεων.

*Άρθρον 15.

1) Η Ταμειακή Υπηρεσία του Ίδρύματος διεξάγεται ύπο του Λογιστού του Ίδρύματος.

Αί εισπράξεις άνεργούντι υπό τούτων όσαι των ύπο του Λογιστήριου έκδιδομένων λογαριασμών στοιχείων.

Ο Προϊστάμενος των Οικονομικών Υπηρεσιών δύναται να αναθέτη ύπο άποθήκην του ευνόηου εις ένα των ύπαλλήλων την άνέργειαν των εισπράξεων του Ίδρύματος μέχρις όρισμένου ποσού ύποχρεούμενος εις απόδοσιν λογαριασμού κούρημενόν. Η ήμερησία Ταμειακή κατάστασις κλέγεται και ύπογράφεται καθ' έκάστην έσπεραν υπό του Προϊσταμένου των Οικονομικών Υπηρεσιών και του Λογιστήριου.

2) Το έκάστοτε δυνάμενον να παραμείν έν τώ Ταμείω του Ίδρύματος ύπόλοιπον εισπράξεων κληρονομάζεται ύπο άποθήκην του Διοικητικού Συμβουλίου, των πέραν τούτου χρημάτων κατατεθειμένων εις τον παρα τῆ Τραπεζῆ λογαριασμόν του Ίδρύματος.

3) Έκχιμαδότητες έν τώ Ταμείω δέν συγχαρῶνται, του λογιστικού ύπολοίπου συμπεριλαμβανόντος άπαραιτήτως με τό ύπολοιπόν των μετρητών υπό προσωπικήν ευνόηην του Προϊσταμένου των Οικονομικών Υπηρεσιών.

4) Αί πληρωμαί άνεργούντι πάντοτε δι' έπισταγών μέσω της Τραπεζῆς, έκδιδομένων υπό του Λογιστήριου και συνοπογραφομένων υπό του Προϊσταμένου των Οικονομικών Υπηρεσιών και του Διευθυντού του Ίδρύματος.

5) Διά τάς άνω των τριάκοντα χιλιάδων δραχμών αναλήψεις εισπράξεις και πληρωμαί δέον να πρότυπογράφη άπαρτιτήτως ό Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή εις των Συμβούλων οριζόμενος υπό τούτου.

6) Πληρωμαί διά λαπάνας ών τό ποσόν κατά δικαιοϋχον δέν υπερβαίνει τάς πέντε χιλιάδας δραχμάς δύνανται να ενεργῶνται διά μετρητών υπό του Ταμείου του Ίδρύματος.

*Άρθρον 16.

1) Η Διαχειρίσεσις ύλικού περιλαμβάνει :

α.) Τήν Γενικήν Αποθήκην και
β.) Τήν Αποθήκην Τροφίμων.

2) Το Γραφείον κινήσεως ύλικού διεξάγει την όλην λογιστικήν υπηρεσίαν της διαχειρίσεως ύλικού κατά τά ειδικότερον καθορισθησόμενα έν ίδίω κανονισμό διαχειρίσεως έκάστης κατηγορίας ύλικού.

3) Η Γενική Αποθήκη διαχειρίζεται και διαφυλάττει τά ύλικά πλήν των τροφίμων και των φαρκάκων ώς και των ειδών εκείνων τά όποια ώς εκ της φύσεως των διαφυλάσσονται ή εις ειδικάς Αποθήκας ή εις Υπηρεσίαν τινά διά την αποκλειστικήν χρῆσιν της όσείας εισήχθησαν.

4) Η Αποθήκη Τροφίμων διαχειρίζεται και διαφυλάττει τά είδη των τροφίμων.

5) Ως ύπόλογοι έκάστης Υπηρεσίας και τμήματος χρησιμοποιούντος και αναλίσκοντος ή διαχειριζομένου ύλικού, θεωρούνται κατ' άρχήν οι Διευθυνται ή οι Προϊστάμενοι των Υπηρεσιών τούτων. Διά την όλικήν διεύχρησιν της Υ-

πρὸς τὴν ἐξουσίαν να ἀναθέσται, ὑπὸ ἴδιον αὐτῶν εὐθύνην οὗτοι τὴν ἀσκῆσιν τῆς διαχειριστικῆς αὐτῶν ἀρμοδιότητος καὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων ὡς ὑπολόγων εἰς ἕνα ἢ πλείονας υπαλλήλους ἢ ἐπιστήμονας τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ ἢ τὴν Προϊσταμένην Ἀδελφὴν τοῦ τμήματος ἢ τῆς Ἱεραρείας τῶν.

11) Ἀνάθεσις τῆς ἀρμοδιότητος καὶ τῶν καθηκόντων τούτων ἐνεργεῖται κατ'ὲν ἐγγράφῳ ἐγκρίσεως τῆς Διοικητικῆς Διευθύνσεως τοῦ Ἰεράματος.

6) Τὸ Γραφεῖον Διαχειρίσεως Ἑλλήκου ὡς καὶ αἱ εἰς τοῦτο ὑπαγόμενα Ἱπηρεσία καὶ Ἐλλεικτοὶ-ὑπὲρλογοὶ ταλοῦσιν ὑπὸ τὸν ἄμεσον ἐλεγχον τοῦ Προϊσταμένου τῶν Οἰκονομικῶν Ἱπηρεσιῶν.

7) Τὸ Λογιστικὸν τοῦ ἑλλήκου ἀσκέῃ ὁ λογιστὴς μετὰ τοῦ παρ' αὐτῷ τοποθετημένου βοηθοῦ.

Ἄρθρον 17.

1) Τὸ Φαρμακεῖον διαφυλάττει καὶ διαχειρίζεται τὸ πρὸς ἀνάλωσιν εἰσαχθέντων φαρμακευτικῶν ὕλικων ἢ εἰσαγέται ἐν τῷ Ἰεράματι εἴτε ἐκ τοῦ ἐμπορίου εἴτε ἐκ τῆς Κεντρικῆς Ἱγυγιονομικῆς Ἀποθήκης τοῦ Κράτους.

2) Ἐγγεῖ κατὰ πρὸς τοῦτο εἰδικὰ βιβλία εἰσαγωγῆς καὶ ἀναλώσεως.

Ἄρθρον 18.

1) Ὑπὸ τῆς Διαχειρίσεως ἐνεργεῖται ἡ παρακολούθησις κινήσεως τῶν κλινῶν τοῦ Νοσοκομείου καὶ ἡ διάθεσις τούτων κατὰ τὰ καθοριζόμενα διὰ τῶν σχετικῶν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, διὰ τοὺς πρὸς εἰσαγωγὴν ἀσθενεῖς τοὺς προτεινομένους παρὰ τῶν ἰατρῶν τοῦ Νοσοκομείου ὡς καὶ ἡ ἐνέργεια σχετικῶν δευτεπώσεων.

2) Ἡ παρακολούθησις τῆς διαρκείας τῆς νοσηλείας ἐκαστοῦ νοσηλευομένου καὶ ἡ μέριμνα διὰ τὴν αὐτοῦ ἀναβολῆς ἐξόδου αὐτοῦ, εὐθύς ὡς ὁ ἰατρός ὁρίσῃ ταυτῆν.

3) Ἡ τήρησις τῆς λογιστικῆς Ἱπηρεσίας διὰ τοὺς τυχόν ἐπὶ πληρωμῇ νοσηλευομένους ἀσθενεῖς καὶ ἡ παρακολούθησις τῆς εἰσπράξεως τῶν νοσηλείων.

4) Ἡ παρακολούθησις τῶν εἰσπράξεων, τῶν εργασιῶν, ἰατρειῶν, φαρμακείων, κλπ. ἐφ' ὅσον ὑπάρχουσι τοικίται καὶ ἡ τήρησις τῆς λογιστικῆς Ἱπηρεσίας αὐτοῦ.

5) Ἡ ἐκδοσις τῶν ἀποδείξεων διὰ τὰ πρὸς φύλαξιν παραβιδομένα χρήματα ἢ αντικείμενα τῶν ἀσθενῶν ὡς καὶ ἡ σχετικὴ ἐνέργεια διὰ τὴν ἐπιστροφὴν αὐτῶν.

6) Ἡ τήρησις τοῦ μητρώου τῶν νοσηλευομένων ὡς καὶ ἡ ἐκδοσις τῶν σχετικῶν στατιστικῶν τῆς κινήσεως αὐτῶν. Τὴν τελευταίαν ταύτην Ἱπηρεσίαν διεξάγει ὁ Γραμματεὺς τοῦ Ἰεράματος βοηθούμενος εἰς τὴν διεξάγωγὴν τῆς ὑπὸ τῆς διαχειρίσεως.

Ἄρθρον 19.

Διάκρισις τοῦ Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ.

Τὸ Διοικητικὸν προσωπικὸν διακρίνεται εἰς τακτικὸν καὶ ἐκτακτοῦ καὶ τὸ μὲν τακτικὸν εἰς κοινὸν καὶ εἰδικευμένον τὸ δὲ ἐκτακτοῦ ἐπὶ συμβάσει καὶ ἐπὶ ἡμερησίᾳ ἀποζημιώσει.

1. Τὸ κοινὸν Προσωπικὸν ἀποτελεῖται :

- α) 1 Γραμματεὺς. ✓
- β) 1 Προϊσταμένης Οἰκονομικῆς Ἱπηρεσίας (ἀποζημιωμένη) ✓
- γ) 1 Πρωτοὸς Οἰκονομικῆς Ἱπηρεσίας. ✓
- δ) 1 Λογιστὴς ἐκτελῶν καὶ χρεὶν Τμήτου. ✓
- ε) 1 Γραφεὺς Γραμματείας. ✓
- ς) 1 Ἀποθηκάριος. ✓
- ζ) 1 Ἰατροφύλαξ. ✓
- η) 1 Δρακτυλογράφος. ✓

- 0) 1 Κλητὴρ. ✓
- 1) 1 Θυρωρὸς.
- α) 1 Νυκτοφύλαξ.
- β) 2 Τραπεζοκόμοι. ✓
- γ) 2 Καθαριστρίαι γραφείων καὶ οἴκου ἀδελφῶν καὶ ἰατρῶν. ✓
- 2 Τὸ ἐκτελεστικὸν προσωπικὸν ἀποτελεῖται :
- α) 1 Ἡλεκτρολόγος ὑδατοῦχος. ✓
- β) 1 Μάγειρος. ✓
- γ) 1 Ὑπομάγειρος. ✓
- δ) 1 Βοηθὸς μάγειρου. ✓
- ε) 3 Πλυνταί. ✓
- ς) 1 Σοφροποιτὴς. ✓
- ζ) 1 Ράπτρια. ✓
- η) 1 Ἀπολιμαντὴς. ✓
- θ) 1 Ἐπιθεσία Προσωπικῶν. ✓

α) Ὁ Διευθυντὴς τοῦ Ἰεράματος.

4. Ἐκτακτοῦν ἡμερομίσθιον προσωπικὸν εἶναι τὸ ἐκτάκτου καὶ ἀποζημιωμένου χρόνον καὶ αἰτίαν προσκαυθέντων ἡμερομίσθιον προσωπικῶν δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐντός τῶν ὁρίων τῆς ἐν τῷ προϋπολογισμῷ τῶν ἐξόδων προέλεπιμένης σχετικῆς πιστώσεως.

5. Αἱ ὑπὸ τοῦ παρόντος ἄρθρου προέλεπιόμεναι θέσεις πληροῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἀναλόγως τῶν ἐπιτακτικῶν ἀναγκῶν τοῦ Ἰεράματος αἱ δὲ λοιπαὶ παραμένουσαι κεναὶ ἐφ' ὅσον τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον κρίνῃ ὅτι δὲν παρακλιθεῖται ἡ κανονικὴ λειτουργία τοῦ Ἰεράματος.

Ἄρθρον 20.

Συγκρότησις Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ.

- 1. Τὸ κοινὸν προσωπικὸν συγκροτεῖται βαθμολογικῶς ὡς :
- α) Εἰς (1) Γραμματεὺς β' τάξεως.
- β) Δύο (2) Γραφεῖς Β' ἢ Α' τάξεως.
- γ) Δύο (2) Γραφεῖς β' τάξεως.
- δ) Εἰς (1) Κλητὴρ α' τάξεως.
- ε) Πέντε (5) κλητῆρες γ' τάξεως.
- ς) Εἰς (1) Κλητὴρ α' τάξεως.
- ζ) Δύο (2) Κλητῆρες β' τάξεως.
- η) Εἰς (1) Κλητὴρ γ' τάξεως.
- θ) Τρεῖς (3) Κλητῆρες δ' τάξεως.

Ἄρθρον 21.

Α': Προσόντια.

- 1) Γραμματεὺς β' τάξεως διορίζεται ὁ ἔχων διπλῶνα Νομικῆς Σχολῆς τοῦ Ἐθνικοῦ Πανεπιστημίου ἢ Ἀνωτάτης Ἐμπορικῆς Σχολῆς καὶ ἔχων κατ' ἀποφάσεως τῆς περιπτώσεως διετὴ Ἱπηρεσίαν λογιστικὴν ἢ διαχειριστικὴν παρὰ τῷ Δημοσίῳ ἢ παρὰ Νομικῷ προσώπῳ Δημοσίου Δικαίου ἢ παρὰ Ἀνωτάτῳ Ἐπιτελεῖ τῆ ἀπολυτήριον Γυμνασίῳ ἢ Μέσῃ Ἐμπορικῆς Σχολῆς καὶ ἐπαρκετὴν τελεχίστην ὑπηρεσίαν παρὰ ταῖς ὡς ἀνω ὑπηρεσίας.
- 2) Ἀπόλυτος διορίζεται ὁ κλητῆρας ἀπολυτήριον Γυμνασίου ἢ Μέσης Ἐμπορικῆς Σχολῆς καὶ ἔχων κατ' ἀποφάσεως τῆς περιπτώσεως ἀρμοδίως πιστοποιημένην τετραετὴν τελεχίστην εἰδικὸν προῦπηρεσίαν παρὰ τῷ Δημοσίῳ ἢ παρὰ Νομικῷ Προσώπῳ Δημοσίου Δικαίου ἢ παρὰ Ἀνωτάτῳ Ἐπιτελεῖ τῆς ἀπολυτήριον.

980. 10/5-14/5/51 (ΦΕΚ 142/51 τ. Π)

980. 10/5-16/5/51 (ΦΕΚ 142/51 τ. Α)

3) Γραφεύς α' ή β' τάξεως διορίζεται: ο κειτημένος 'Απολυτήριον Γυμνασίου ή Μέσης 'Εμπορικής Σχολής.

4) Κλητήρ β' ή γ' τάξεως διορίζεται: ο έχων ενδεικτικόν ε' τάξεως Δημοτικού Σχολείου.

Β'. Τά της προαγωγής του κοινού μόνιμου προσωπικού ορίζονται: ως ακολούθως:

1) 'Υπάλληλοι έχοντες βαθμόν Γραμματέως β' τάξεως και άνω δύνανται να προάγονται μετά πενταετή ευδόκιμον υπηρεσίαν εν εκάστῳ βαθμῷ εἰς τὸν ἀμείωτος ἀνώτερον μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ταγματάρχου β' τάξεως συμπεριλαμβανομένου, καὶ ἐφ' ὅσον κίητηται πτυχίον ἀνωτάτων σπουδῶν, ἀλλως προάγονται μέχρι τοῦ βαθμοῦ Εἰσηγητοῦ.

2) 'Υπάλληλοι έχοντες βαθμῶν ἀκολουθοῦ δύνανται να προάγονται μετά πενταετή ευδόκιμον υπηρεσίαν εἰς τὸν ἀμείωτος ἀνώτερον βαθμῶν μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Γραμματέως α' τάξεως.

3) 'Υπάλληλοι έχοντες βαθμῶν ἀκολουθοῦ δύνανται να προάγονται μετά πενταετή υπηρεσίαν εν εκάστῳ βαθμῷ εἰς τὸν ἀμείωτος ἀνώτερον μέχρι τοῦ βαθμοῦ τοῦ Ακολουθοῦ.

4) Κατὰ τὴν πρώτην πλήρωσιν τῶν ὑπὸ τοῦ παρόντος Ὄργανισμοῦ προβλεπομένων θέσεων ἢ πρόσληψις ἢ τοποθέτησις τῶν ὑπαλλήλων δύνανται να γίνῃ εἰς οἰαδήποτε τάξιν τοῦ αὐτοῦ βαθμοῦ, τῶν μετέπειτα δημιουργουμένων κενῶν συμπληρουμένων διὰ τῆς προαγωγῆς ἐφ' ὅσον ἔχουσι τὰ ὑπὸ τοῦ παρόντος ὄργανισμοῦ προβλεπόμενα προσόντα ἢ διὰ τῆς πρόσληψεως ὑπαλλήλων.

5) Ὁμοίως κατὰ τὴν πρώτην πλήρωσιν τῶν ὑπὸ τοῦ παρόντος ὄργανισμοῦ προβλεπομένων θέσεων τοποθετοῦνται εἰς ἀναλόγους τοῖκούς οἱ εν τῶν υπηρετούντων εν τῷ Ἰδρύματι ὑπαλλήλων κρινόμενοι κατὰλληλοι ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς τυχόν ἀλλεΐψεως τῶν προσόντων σπουδῶν, δυνατόνης να ἀναπληρωθῶσι ὑπὸ τοῦ χρόνου υπηρεσίας, εν τῷ Ἰδρύματι.

6) Διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ εἰδικευμένου προσωπικοῦ πλην τοῦ νοσηλευτικοῦ κρίνει τὸ Συμβούλιον ἐκαστοτε βάζει τῶν εἰδικῶν προσόντων ἄτινα δεόν τοῦτο να κατέχῃ καὶ τῆς καταλληλότητος αὐτοῦ προσλαμβάνομενον ἀνεξαρτήτως προσόντων σπουδῶν καὶ λοιπῶν τοιοῦτων ἄτινα ορίζονται διὰ τοὺς μὴ εἰδικευμένους ὑπαλλήλους τοῦ ἀντιστοιχοῦ κλήματος.

7) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται να μὴ πληρώσῃ ἀμείωτος τὰς διὰ τοῦ παρόντος προβλεπομένας θέσεις ἐφ' ὅσον κρίνῃ οἱ ἀνάγκαι τῶν υπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος δὲν ἐπιβάλλουσι τὴν πλήρωσιν αὐτῶν ἢ καὶ να ἀναθέτῃ δι' ἀποφάσεως τοῦ τῆν διεξαγωγῆν δού ἢ καὶ πλειόνων υπηρεσιῶν προβλεπομένων ὑπὸ τοῦ παρόντος ὄργανισμοῦ εἰς τὸ αὐτὸ πρόσωπον ἀναλόγως τῆς ἐκτάσεως τῶν.

Ἄπαν τὸ μόνιμον προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος προσλαμβάνεται ἐπὶ διετίαν ὡς δέκιμον μετά τὴν πάρεσιν τῆς ἑποικῆς μονιμοποιεῖται ἐφ' ὅσον κριθῆ κατὰλληλον.

Τῆς διατάξεως ταύτης ἐξαίρεται τὸ ἦδη υπηρετοῦν μόνιμον προσωπικόν.

Ἄρθρον 22.

Πειθαρχικαὶ Διατάξεις.

1. Πᾶσα ἀμέλεια, ραθυμία, δυστροπία ἢ κωφότης περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθήκοντων ἢ διαγωγή ἀπέδουσα πρὸς τὴν ἰδιότητα τοῦ ὑπαλλήλου τοῦ Ἰδρύματος, καὶ ἐν γένει πᾶσα παράβασις καθήκοντος δυνάμενη να δημιουργήσῃ εὐθυνας διὰ τὸν ὑποπίπτουσα εἰς τούτην, ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα.

2) Πᾶσα διαταξὶς αὐτῆ ἔχει ἐφαρμογὴν δι' ἅπαν τὸ προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος Διοικητικὸν καὶ Ἐπιστημονικόν.

Ἄρθρον 23.

1) Τὰ κατὰ τὰ προηγούμενα ἄρθρα πειθαρχικὰ παραπτώματα, τιμωροῦνται μὲ τὰς ἐξῆς πειθαρχικὰς ποινάς.

α') Προσορικήν ἐπιπλήξιν, β') ἔγγραφον ἐπιπλήξιν, γ') πρόστιμον μέχρι τοῦ ἡμίσεος τῶν μηνιαίων αποδοχῶν τοῦ, δ') προσωρινήν πύσιν μέχρι τριῶν μηνῶν καὶ ε') ὀριστικὴν ἀπόλυσιν.

2) Πᾶσα πειθαρχικὴ ποινὴ ἐπιβάλλεται μετά προηγούμενην κλήσιν εἰς ἔγγραφον ἀπολογία, τάσσεσθαι προθεσίαν ἀπολογίας τριήμερον, καὶ ἐπιβεβαιωμένην τῷ ἐγκαλούμενῳ βάσει ἐγγράφου ἀποδεικτικῶ παραλαβῆς.

Ἄρθρον 24.

1) Ἀρμόδιον να ἐπιβάλλῃ τὰς κατὰ τὸ προηγούμενον ἄρθρον ποινάς, ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος, εἶναι τὸ πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

2) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται δι' ἀποφάσεως τοῦ να μεταβιβάσῃ εἰς τὸν Διευθυντὴν τοῦ Ἰδρύματος τὴν ἀσκῆσιν τῆς πειθαρχικῆς ἐξουσίας ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ, διὰ πειθαρχικὰ παραπτώματα συνεπαγόμενα τὰς ποινὰς τῆς προσορικής καὶ ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.

Ἐπίσης βάσει ἐγγράφου ἀποδεικτικῶ ἐπιδίδεται καὶ τὸ ἔγγραφον εἰς οὐ ἀνακοινούται εἰς τὸν ἐγκαλούμενον ὑπάλληλον ἢ ἐπιπληθείσα αὐτῷ ποινὴ. Ἡ προσορική ἐπιπλήξις καταχωρεῖται εἰς τὸ βιβλίον ἡμερησίας διατάξεως καὶ ἀνακοινούται εἰς τὸν τιμωρούμενον ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ.

Ὁ κατὰ τὴν προηγούμενην παράγραφον δι' ἐγγράφου ἐπιπλήξεως τιμωρηθείς ὑπάλληλος δύνανται να ἐρεσιβάλλῃ τὴν περὶ τῆς ἐπιπληθείσεως αὐτῷ ποινῆς ἀπόρᾳσιν, ἐντὸς αὐτῶ τριμῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως αὐτοῦ, ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὅπου ἐν τῇ κρίσει καὶ ἀποφάσει αὐτοῦ ἐπὶ τῆς ἐπιπληθείσεως ἐφέσεως, δύνανται να ἐπιβάλλῃ καὶ μεγαλύτερον εἰς ποινὴν εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν δὲν ἦθελεν ἀπαλλάξῃ τὸν ἐρεσιβάλλοντα ὑπάλληλον.

3) Αἱ πειθαρχικαὶ ποιναὶ ἐπιβάλλονται ὑπὸ τοῦ πειθαρχικοῦ Συμβουλίου κατὰ τὴν ἐγγράφου ἐκθέσεως τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

Ἄρθρον 25.

1) Εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν τμήμα περιλαμβάνονται:

- Α') Αἱ Κλινικαὶ ἴασι :
- Μία Χειρουργικὴ μετὰ μίνας μέχρι 30
- Μία Παιδιατρικὴ μετὰ μίνας μέχρι 20
- Μία Μαιευτικὴ Γυναικολογικὴ μετὰ μίνας μέχρι 30

- Β') Τὰ Ἐξωτερικὰ Ἱατρεῖα :
- Χειρουργικόν
- Παθολογικόν
- Παιδιατρικόν
- Μαιευτικόν-Γυναικολογικόν
- Ὀφθαλμογυρολογικόν
- Ἀφροδισιακόν-Δερματολογικόν
- Ὄρθολογικόν
- Ἐπιδημιολογικόν
- Ἐπιστημονικὰ Ἐργαστήρια :
- Ἀπειροθετικόν
- Μικροβιολογικόν καὶ Βιοχημικόν.

Δ') Τὸ Φαρμακείον.

Ἄρθρον 26.

Τὸ Ἐπιστημονικὸν προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος ἀποτελεῖται:

1) Ἐκ τῶν Διευθυντῶν τῶν Κλινικῶν,

Διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ εἰδικευμένου προσωπικοῦ πλην τοῦ νοσηλευτικοῦ κρίνει τὸ Συμβούλιον ἐκαστοτε βάζει τῶν εἰδικῶν προσόντων ἄτινα δεόν τοῦτο να κατέχῃ καὶ τῆς καταλληλότητος αὐτοῦ προσλαμβάνομενον ἀνεξαρτήτως προσόντων σπουδῶν καὶ λοιπῶν τοιοῦτων ἄτινα ορίζονται διὰ τοὺς μὴ εἰδικευμένους ὑπαλλήλους τοῦ ἀντιστοιχοῦ κλήματος.

Ἄπαν τὸ μόνιμον προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος προσλαμβάνεται ἐπὶ διετίαν ὡς δέκιμον μετά τὴν πάρεσιν τῆς ἑποικῆς μονιμοποιεῖται ἐφ' ὅσον κριθῆ κατὰλληλον.

Τῆς διατάξεως ταύτης ἐξαίρεται τὸ ἦδη υπηρετοῦν μόνιμον προσωπικόν.

Ἄρθρον 22.

Πειθαρχικαὶ Διατάξεις.

1. Πᾶσα ἀμέλεια, ραθυμία, δυστροπία ἢ κωφότης περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθήκοντων ἢ διαγωγή ἀπέδουσα πρὸς τὴν ἰδιότητα τοῦ ὑπαλλήλου τοῦ Ἰδρύματος, καὶ ἐν γένει πᾶσα παράβασις καθήκοντος δυνάμενη να δημιουργήσῃ εὐθυνας διὰ τὸν ὑποπίπτουσα εἰς τούτην, ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα.

2) Πᾶσα διαταξὶς αὐτῆ ἔχει ἐφαρμογὴν δι' ἅπαν τὸ προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος Διοικητικὸν καὶ Ἐπιστημονικόν.

Ἄρθρον 23.

1) Τὰ κατὰ τὰ προηγούμενα ἄρθρα πειθαρχικὰ παραπτώματα, τιμωροῦνται μὲ τὰς ἐξῆς πειθαρχικὰς ποινάς.

α') Προσορικήν ἐπιπλήξιν, β') ἔγγραφον ἐπιπλήξιν, γ') πρόστιμον μέχρι τοῦ ἡμίσεος τῶν μηνιαίων αποδοχῶν τοῦ, δ') προσωρινήν πύσιν μέχρι τριῶν μηνῶν καὶ ε') ὀριστικὴν ἀπόλυσιν.

2) Πᾶσα πειθαρχικὴ ποινὴ ἐπιβάλλεται μετά προηγούμενην κλήσιν εἰς ἔγγραφον ἀπολογία, τάσσεσθαι προθεσίαν ἀπολογίας τριήμερον, καὶ ἐπιβεβαιωμένην τῷ ἐγκαλούμενῳ βάσει ἐγγράφου ἀποδεικτικῶ παραλαβῆς.

Ἄρθρον 24.

1) Ἀρμόδιον να ἐπιβάλλῃ τὰς κατὰ τὸ προηγούμενον ἄρθρον ποινάς, ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος, εἶναι τὸ πειθαρχικὸν Συμβούλιον.

2) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται δι' ἀποφάσεως τοῦ να μεταβιβάσῃ εἰς τὸν Διευθυντὴν τοῦ Ἰδρύματος τὴν ἀσκῆσιν τῆς πειθαρχικῆς ἐξουσίας ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ, διὰ πειθαρχικὰ παραπτώματα συνεπαγόμενα τὰς ποινὰς τῆς προσορικής καὶ ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.

Ἐπίσης βάσει ἐγγράφου ἀποδεικτικῶ ἐπιδίδεται καὶ τὸ ἔγγραφον εἰς οὐ ἀνακοινούται εἰς τὸν ἐγκαλούμενον ὑπάλληλον ἢ ἐπιπληθείσα αὐτῷ ποινὴ. Ἡ προσορική ἐπιπλήξις καταχωρεῖται εἰς τὸ βιβλίον ἡμερησίας διατάξεως καὶ ἀνακοινούται εἰς τὸν τιμωρούμενον ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ.

Ὁ κατὰ τὴν προηγούμενην παράγραφον δι' ἐγγράφου ἐπιπλήξεως τιμωρηθείς ὑπάλληλος δύνανται να ἐρεσιβάλλῃ τὴν περὶ τῆς ἐπιπληθείσεως αὐτῷ ποινῆς ἀπόρᾳσιν, ἐντὸς αὐτῶ τριμῶν ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως αὐτοῦ, ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὅπου ἐν τῇ κρίσει καὶ ἀποφάσει αὐτοῦ ἐπὶ τῆς ἐπιπληθείσεως ἐφέσεως, δύνανται να ἐπιβάλλῃ καὶ μεγαλύτερον εἰς ποινὴν εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν δὲν ἦθελεν ἀπαλλάξῃ τὸν ἐρεσιβάλλοντα ὑπάλληλον.

3) Αἱ πειθαρχικαὶ ποιναὶ ἐπιβάλλονται ὑπὸ τοῦ πειθαρχικοῦ Συμβουλίου κατὰ τὴν ἐγγράφου ἐκθέσεως τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

Ἄρθρον 25.

1) Εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν τμήμα περιλαμβάνονται:

Α') Αἱ Κλινικαὶ ἴασι :

Μία Χειρουργικὴ μετὰ μίνας μέχρι 30

Μία Παιδιατρικὴ μετὰ μίνας μέχρι 20

Μία Μαιευτικὴ Γυναικολογικὴ μετὰ μίνας μέχρι 30

Β') Τὰ Ἐξωτερικὰ Ἱατρεῖα :

Χειρουργικόν

Παθολογικόν

Παιδιατρικόν

Μαιευτικόν-Γυναικολογικόν

Ὀφθαλμογυρολογικόν

Ἀφροδισιακόν-Δερματολογικόν

Ὄρθολογικόν

Ἐπιδημιολογικόν

Ἐπιστημονικὰ Ἐργαστήρια :

Ἀπειροθετικόν

Μικροβιολογικόν καὶ Βιοχημικόν.

Δ') Τὸ Φαρμακείον.

Ἄρθρον 26.

Τὸ Ἐπιστημονικὸν προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος ἀποτελεῖται:

1) Ἐκ τῶν Διευθυντῶν τῶν Κλινικῶν,

- 2) Εκ των Διευθυντών των Ειδικών Εργαστηρίων και Ιατρείων.
- 3) Εκ του Προϊστάμενου του Φαρμακείου.
- 4) Εκ του Βοηθού αυτού.
- 5) Εκ των Επιμελητών και
- 6) Εκ των βοηθών Ιατρών

Άρθρον 27.

Διευθύνται Κλινικῶν.

Οὗτοι ὑποχρεοῦνται εἰς τὴν τηρησὶν τῶν διαταγῶν τοῦ Ὄργανου καὶ τοῦ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος. Ὁρεῖλον νὰ ἐπισκέπτονται τοὺς ἀσθενεῖς τῆς Κλινικῆς τῶν καὶ κατὰ τὴν τοιαύτην ὥραν, ὥστε νὰ ἔχη παραταθῆ ἢ ἐπισκέψεις τῶν ἀσθενῶν μέχρι τῆς 13ης ὥρας τὸ θραδύτερον παραμένονσι δὲ ἐν τῇ ὑπ' αὐτοῦ Κλινικῇ ἐπὶ τριῶρον τοῦλάχιστον. Ἐπίσης ὀρεῖλον νὰ ἀναφέρουν εἰς τὸν Διευθυντὴν τοῦ Ἰδρύματος πρὸς τὰς ἐντολάς τοῦ ὁποίου ὀρεῖλον νὰ συμμορφωθῶνται, πᾶσαν τυγὸν μεταβολὴν τοῦ ὑπ' αὐτοῦ ἰατρικοῦ προσωπικοῦ ἐν περιπτώσει ἀναπληρώσεως τίνος ἀπόντος ἢ κωλυομένου ὡς καὶ διὰ πᾶσαν παράβασιν ἐν μέρους τοῦ ὑπ' αὐτοῖς ἰατρικοῦ καὶ νοσηλευτικοῦ προσωπικοῦ, καθὼς καὶ διὰ πᾶν ζήτημα συναρτὸς μετ' ἐν γένει ἀποστολῆν τοῦ Ἰδρύματος.

Άρθρον 28.

Ἐξωτερικά Ιατρεία.

ἐν τοῖς ἐξωτερικοῖς ἰατρείοις προσεργεῖται παρὰ τῶν Διευθυντῶν ἢ ἐπιμελητῶν Κλινικῶν τοῦ Ἰδρύματος, βοηθηματικῶν αὐτῶν.

Άρθρον 29.

καὶ εἰδικῶν ἐργαστηρίων καὶ ἰατρείων

οἰοῦνται πρὸς τοὺς Διευθυντὰς Κλινικῶν καὶ ἰατρείων καὶ τὰς αὐτὰς ὑποχρεώσεις ἐν τῇ ἐνασχολήσει αὐτῶν καθηκόντων καὶ ἐπιστημονικῆς ἀποστο-

Άρθρον 30.

Ἀπαγορεύεται εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν προσωπικὸν ἢ διὰ δημοσιογραφίας ἢ ἄλλως πως ἀνακοινῶσις περὶ τῶν ἀσθενῶν τῶ Νοσοκομείου πληρῶν τῶν καθαρῶς ἐπιστημονικῶν ὑπῆκοι, ἄνευ ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Άρθρον 31.

Φαρμακεῖον

Ὁ Προϊστάμενος τούτου φρονεῖ εἰς ὅπως ὑπάρχουν ἐπικρατῆ φάρμακα τῶν ἀναγκασιούτων φαρμάκων, ὑποβάλλων ἐγκαιρῶς εἰς τὴν Διεύθυνσιν τὴν σχετικὴν ἐντολὴν τῆς παραγγελίας διὰ τὴν προμήθειαν τῶν. Ἐχει τὰς αὐτὰς μετὰ τοὺς Διευθυντὰς τῶν Κλινικῶν ἀρμοδιότητος ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Φαρμακείου καὶ τὰς αὐτὰς ὑποχρεώσεις ἐν τῷ κύκλῳ τῆς ἀρμοδιότητός του.

Άρθρον 32.

Ἐκαστος Διευθυντῆς Ἰατρὸς συντάσσει ἅμα τῷ πέραςι ἐκάστου ἔτους τὴν ἐτήσιαν στατιστικὴν τῶν ἀσθενῶν, καὶ τὴν σχετικὴν ἐπιστημονικὴν ἐκθέσιν, διὰ τὴν γανομένην ἐν τῇ

κλινικῇ αὐτοῦ, ἐπιστημονικὴν ἐργασίαν ἢ ὑποχρεοῦται νὰ παραδίδῃ ἐντὸς τοῦ μηνὸς Ἀπριλίου ἐκάστου ἔτους εἰς τὸν Διευθυντὴν τοῦ Ἰδρύματος.

Άρθρον 33.

Ἐπιμεληταὶ

Οὗτοι εἶναι οἱ ἄριστοι βοηθοὶ τῶν Διευθυντῶν τῶν Κλινικῶν, ὑποχρεοῦμενοι νὰ εὐρίσκωνται εἰς τὰς Κλινικὰς τῶν, πρὸ τῆς ἀφίξεως τῶν οἰκείων Διευθυντῶν οὗς ἀπόντες ἢ κωλυομένους ἀναπληροῦν ἐν τῇ ἐνασχολήσει τῶν καθηκόντων τῶν, ἐκτὸς ἂν ἄλλως ἀποφασίῃ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

Άρθρον 34.

Βοηθοὶ Ἰατροὶ

Οἱ βοηθοὶ ἰατροὶ ὀρεῖλον νὰ εὐρίσκωνται εἰς τὰς Κλινικὰς τῶν, πρὸ τῆς ἀφίξεως τῶν οἰκείων Ἐπιμελητῶν, προτιμώμεντες τὰ τῆς ἰατρικῆς ἐπισκέψεως.

Ἐκ τούτων ὁ εἰς ὑποχρεοῦται νὰ διανυκτερεύῃ ἐν τῇ Κλινικῇ δικαιοῦμενος πλήρους ἡμερησίας τροφῆς.

Άρθρον 35.

Ἄμισθοι ὑπόδοχοι.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἐπιτρέψῃ πρὸς ἐνασχολήσιν τὴν πρὸ τῶν Διευθυντῶν Κλινικῶν καὶ Διευθυντῶν Ἰατρείων καὶ Εἰδικῶν Ἐργαστηρίων, πρόσληψιν πτυχιούχων ἢ φοιτητῶν τεταρτοετῶν τῆς Ἰατρικῆς Σχολῆς ὡς ὑπόδοχῶν ἀμισθῶν.

Ἐκαστος Διευθυντῆς Κλινικῆς, Ἰατρείου ἢ Ἐργαστηρίου ὑποβάλλει εἰς τὴν Διεύθυνσιν τοῦ Ἰδρύματος, πίνακα τῶν ὀνομάτων τῶν προτεινομένων ὑποδοχῶν πρὸς ἐγκρίσιν.

Οὗτοι ὑποχρεοῦνται νὰ εὐρίσκωνται ἐν τῷ Ἰδρύματι κατὰ τὰς ὥρας τὰς παρὰ τῆς Διεύθυνσεως κανονιζόμενας, καὶ νὰ ἐκτελοῦσιν ἀνελλιπῶς καὶ ἀπροφασίστως, τὰ παρὰ τῶν οἰκείων Διευθυντῶν καθοριζόμενα ὡς πρὸς τὴν ἐργασίαν αὐτῶν.

Άρθρον 36.

Σύνθεσις Κλινικῶν, Ἐσωτερικῶν Ἰατρείων, Ἐπιστημονικῶν Ἐργαστηρίων καὶ Φαρμακείου.

Α') Κλινικαί.

Εἰς ἐκάστην Κλινικὴν παθολογικὴν καὶ χειρουργικὴν τοποθετοῦνται :

- Εἰς Διευθυντῆς
- Εἰς Ἐπιμελητῆς
- Δύο βοηθοί.

Εἰς τὴν Μαιευτικὴν - Γυναικολογικὴν Κλινικὴν τοποθετοῦνται **ὁμιλητὴς β'**

- Εἰς Διευθυντῆς
- Εἰς Ἐπιμελητῆς
- Εἰς βοηθὸν Δοκ. Βοηθῶν. (ἄρθρον 33 Δ. 11/1, 29/9/42 φ. 247/412)

Ὡς νοσηλευτικὸν καὶ ὑπηρετικὸν προσωπικόν :

Μία προϊστάμενη Ἀδελφὴ δι' ἐκάστην τῶν Κλινικῶν.
Μία Ἀδελφὴ νοσοκόμος α' τάξεως ἀνά ομάδα δέκα ἀσθενῶν.

Μία Ἀδελφὴ νοσοκόμος β' τάξεως ἀνά ομάδα δέκα ἀσθενῶν.
Τρεῖς Ἀδελφαὶ νοσοκόμοι διὰ τὴν ὑπηρεσίαν τῶν ἐξωτερικῶν ἰατρείων.

Μία Μαῖα διὰ τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Μαιευτικῆς Κλινικῆς.
Ἰατρικὸν προσωπικόν : Μία καθαρῶς ἀνά ομάδα ἀσθενῶν.

344/41 φ. 4
Σ. Α)

ΠΡΟΤΟΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΝ
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟΝ
ΝΟΜΟΥ

Β.) Σύνοψις προσωπικού των Εξωτερικών Ιατρικών και
Επιστημονικών Εργαστηρίων.

Μικροβιολογικών Εργαστηρίων :
Είς Διευθυντής
Είς βοηθός

Ακτινολογικών Εργαστηρίων :
Είς Διευθυντής
Είς εφευριστής ή εφευριστριών ακτινογραφικών πλινκτών

Εξωτερικών Οτολαρυγγολογικών Ιατρικών :
Είς Διευθυντής

Εξωτερικών Αφροδισιολογικών Ιατρικών :
Είς Διευθυντής
Είς βοηθός

Εξωτερικών Οφθαλμολογικών Ιατρικών :
Είς οφθαλμολόγος (Διευθυντής)
Είς βοηθός

Εξωτερικών Οδοντοιατρικών Ιατρικών :
Είς Διευθυντής

Διατάξεις περί διατάξεως των Αρθρων 37.

Αποδοχαι επιστημονικού Προσωπικού επί θητείαι
Αι μηνιαία αποδοχαι του Επιστημονικού προσωπικού προ-
λαμβανόμενου κατά το άρθρον 4 παρ. 5 του Α.ν. Νόμου 965)
1937 καθορίζονται ως ακόλουθως :

- 1) Διευθυντής του Ίδρυματος ως το άρθρον 4 του παρόντος
άρθρου.
- 2) Διευθυντής Κλινικής 4.500.
- 3) Επιμελητής Κλινικής 3.000.
- 4) Διευθυνταί Εξωτερικών Ειδικών Ιατρικών και Επιστη-
μονικών Εργαστηρίων 4.000.
- 5) Βοηθεί Ιατροί 2.000.

6) Άδελφη προϊστάμενη διορίζεται με βαθμόν κλητήρος β'
τάξεως προαγομένη ανά διετή εθόνημιον υπηρεσίαν εις κλη-
τήρα α' και έχουσα πτυχίον Σχολής Νοσο-
κωμιών και προήφρησίαν Νοσηκομεικήν άδειας α' τάξεως
τουλάχιστον τριετή.

7) Άδελφη α' τάξεως διορίζεται με βαθμόν κλητήρος β'
τάξεως προαγομένη μετά διετή εθόνημιον υπηρεσίαν εις κλη-
τήρα α' και έχουσα πτυχίον Σχολής Νοσοκωμιών.

8) Άδελφη β' τάξεως διορίζεται με βαθμόν κλητήρος γ'
προαγομένη ανά διετή εθόνημιον υπηρεσίαν μέχρι του βαθμού
κλητήρος α' τάξεως και έχουσα πτυχίον Σχολής Νοσο-
κωμιών ή Μαιών.

9) Έλλησιν ύποφρησίαν έχουσών κατά πρόσόντα διά τας θεί-
σεις Νοσοκωμιών α' και β' τάξεως το Δ. Σ. δύναται να άπο-
ραιση την πρόβληψιν Νοσοκωμιών ως έκτακτων με άποδοχάς
κωστήρας των προβλεπομένων διά τας μονίμους. Αιται δέον
να έχωσι τουλάχιστον ένδεικτικόν Διπλωμάτιον Σχολείου.

10) Το υπηρετικόν προσωπικόν διορίζεται με τον βαθμόν
του κλητήρος β' τάξ.

11) Μία διορίζεται με βαθμόν κλητήρος γ' τάξεως προ-
αγομένη ανά διετή εθόνημιον υπηρεσίαν εις κλητήρα α' και
έχουσα πτυχίον επιστήμονος Μαιών και διετή εθόνημιον έπι-
στάσει.

Πρόσόντα... Διευθυντής.

1) Διευθυντής Κλινικής, Επιμελητής, Βοηθός ως και Διευ-
θυνταί Ειδικών Εξωτερικών Ιατρικών και Επιστημονικών
Εργαστηρίων διορίζονται επί τη βάση των εν άρθρω 11 του
Αναγκ. Νόμου 967 παραγράφων 2, 3, 4.

2) Προϊστάμενος του φαρμακείου προλαμβάνεται ή κλητ-
ήμιον πτυχίον φαρμακοποιού έχων άδειαν εξεταστικής του ε-
παγγέλματος και υπερτετραετή φαρμακευτικήν υπηρεσίαν επί

βαθμώ και μετά Εισαγγελτού δυνάμενος να προαχθή μετά τα-
ρασίαν εις τον βαθμόν του Τριτοκλάσσης ή τάξεως.

3) Βοηθός φαρμακείου διορίζεται ό έχων πτυχίον βοηθού
φαρμακοποιού και τετραετή φαρμακευτικήν υπηρεσίαν επί
βαθμώ Γραφέως ή τάξεως δυνάμενος να προαχθή ανά τρι-
ετίαν εις τον βαθμόν του Αποκριτού (άρθρον 10 του Ν. 967-
1937-23/10/39 ΦΕΚ 459/139 2.Α).

Αρθρον 39.
Γενικά διατάξεις.

Οι εν τώ Ίδρυματι υπηρετούντες υπάλληλοι διακρίνονται
εις έσωτερικούς υποχρεωμένους ως εν τής υπηρεσίας των να
διαποικιστούν εν τώ Ίδρυματι και εξωτερικούς.

Οι έσωτερικοί υπάλληλοι οικαιοούνται προφής και κατοί-
κίας εν τώ Ίδρυματι είναι δε ούτοι :

α) Οι έσωτερικοί βοηθοί Ιατροί κατά τον Κανονισμόν του
Ίδρυματος.

β) Άπαν το νοσηλευτικόν προσωπικόν κωστήρων και υπηρε-
τικόν.

γ) Ο κωστήρας και θυρωρός του Ίδρυματος.

δ) Οι εν τών υπαλλήλων της τακτικής τεχνικής υπηρε-
σίας παραμένοντες ως εν τής υπηρεσίας αυτών διαρκώς εν τώ
Ίδρυματι.

ε) Ο μάγειρος, υπομάγειρος και βοηθός μάγειρου, δικαι-
ούνται προφής μόνον ουχι δε και κατοικίας.

Έκ των εξωτερικών υπαλλήλων οι κάτωθι υποχρεω-
ται εις άπογευματινήν εργασίαν δικαιούνται μεταμειωμένης ει-
νον ποσής εν τώ Ίδρυματι.

α) Οι βοηθοί Ιατροί εφευριστήρων και
β) Το προσωπικόν της μακροθήρας εφ' όσον υπάρχει
ούτων.

Έν περιπτώσει έπιβλήσεται ανάγκη τω Δ.
Σ. να άποφασίσουν τίνος είσιν οι υπάλληλοι εν τώ
Ίδρυματι.

Αι περί παροχής κανονικών και άναρρωτικών άδειών και
μηναι διά μονίμους Δημοσίους υπαλλήλους του Υπουργείου Υ-
γεινής διατάξεις ισχύουσι και διά το μόνιμον και επί ορισ-
μένου χρόνου προσωπικόν του Ίδρυματος. Τά του όριου ηλικίας των μονί-
μων υπαλλήλων ορίζονται επί τη βάση των νόμων, Διατα-
γμάτων και διατάξεων των διαπόντων το όριον της ηλικίας
των Δημοσίων υπαλλήλων του Υπουργείου Κρατικής Υ-
γεινής και Αντιλήψιας.

Έν περιπτώσει καθ' ήν λόγω άθθενσίας του επί θητείαι
υπαλλήλου επιβάλλεται ή άπουσία αυτού εν τής υπηρεσίας
του πέραν του τριμήνου, το Δ. Σ. δύναται να προβή εις την
άπόλυσιν του υπαλλήλου τούτου και πρό της λήξεως του χρό-
νου της θητείαι του εφ' όσον, κατά την κρίσιν του, ή περά-
τασι της άπουσίας του υπαλλήλου δυσχεραίνει την ομαλήν
λειτουργίαν του Ίδρυματος. Έάν ή εν τής αίτίας τάχτης
επιβαλλόμενη άπουσία του υπαλλήλου παρατείνεται πέραν
του εξαμήνου, ή άπόλυσις του υπαλλήλου είναι υποχρεωτική
διά το Διοικητικόν Συμβούλιον.

Ματρώατικη Διατάξις.
Αρθρον 41.

Η ήδη υπηρετούνσιν Προϊστάμενη Άδελφή διαταρεί την
θέσιν αυτής ως Προϊστάμενη του Παθολογικού Τμήματος,
ως έπίσης και αι άδελφαί Νοσοκόμοι διατηρούν τας θέσεις
αυτών εν και δέν κείνηται να υπό του παρόντος οργανισμοῦ
προβλεπομένα προσόντα, εφ' όσον κριθούν κατάλληλοι υπό του
Παιδοχρητικού Συμβουλίου του Ίδρυματος.

Όσοσον διαταρείται ή υπηρεσία την θέσιν...
Η

Διαγράψις (άρθρον
μόνον 19/12-10-39 ΦΕΚ 459/139 2.Α)

Έκ τού Γ' θητικού Τυπογραφείου.

No	1998				2000				2002			
	Obj.	Kad	KAM	%	Obj	Kad	KAM	%	Obj.	Kad	KAM	%
1	14	13	1	92,8	14	13	1	92,8	14	13	1	92,8
2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
3	4	2	2	50	4	2	2	50	4	1	3	25
4	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	100
5	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
7	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	100
8	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3	6	1	5	16,6
9	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3	6	2	4	33,3
10	7	3	4	42,8	7	4	3	57,1	7	5	2	71,4
11	5	5	0	100	5	5	0	100	5	5	0	100
12	32	22	10	68,7	32	22	10	68,7	32	25	7	78,1
13	35	19	16	54,3	35	22	13	62,8	35	25	10	71,4
14	3	2	1	66,6	3	3	0	100	3	2	1	66,6
15	1	1	0	100	1	1	0	100	1	1	0	100
16	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
17	3	2	1	66,6	3	2	1	66,6	3	2	1	66,6
18	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
19	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
20	44	40	4	90,9	44	40	4	90,9	44	37	7	84,1
21	15	5	10	33,3	15	5	10	33,3	15	8	7	53,3
22	10	10	0	100	10	10	0	100	10	9	1	90
23	5	4	1	80	5	3	2	60	5	3	2	60
24	5	3	2	60	5	3	2	60	5	3	2	60
25	10	8	2	80	10	5	5	50	10	5	5	50
26	8	3	5	37,5	8	3	5	37,5	8	3	5	37,5
27	5	4	1	80	5	4	1	80	5	4	1	80
28	3	3	0	100	3	3	0	100	3	3	0	100
29	2	1	1	50	2	1	1	50	2	1	1	50
30	56	38	18	67,8	56	38	18	67,8	56	36	20	64,3
31	39	22	17	56,4	39	22	17	56,4	39	21	18	53,8
32	15	4	11	26,6	15	4	11	26,6	15	4	11	26,6
33	50	32	18	64	50	32	18	64	50	27	23	54
34	92	18	74	19,6	92	18	74	19,6	92	9	83	9,7
35	1	1	0	100	1	1	0	100	1	1	0	100
36	6	3	3	66,6	6	3	3	50	6	3	3	50
37	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
38	488	271	217	55,5	488	272	216	55,7	488	260	228	53,2

	1 9 9 8			2 0 0 0			2 0 0 2		
Op/Deg	Op/Deg	Kevs/Deg	Pos %/deg	Op/Deg	Kevs/Deg	Pos %/deg	Op/Deg	Kevs/Deg	Pos %/deg
14	12	2	85.7	14	13	1	14	11	3
8	4	4	50	8	5	3	8	7	1
7	7	0	100	7	7	0	7	6	1
5	5	0	100	5	4	1	5	4	1
1	1	0	100	1	1	0	1	1	0
1	0	1	0	1	0	1	1	0	1
1	0	1	0	1	0	1	1	0	1
1	0	1	0	1	0	1	1	0	1
4	2	2	50	4	2	2	4	2	2
2	0	2	0	2	0	2	2	0	2
3	0	3	0	3	1	2	3	1	2
15	14	1	93.3	15	13	2	15	14	1
7	7	0	100	7	7	0	7	7	0
5	4	1	80	5	3	2	5	4	1
7	7	0	100	7	6	1	7	7	0
11	10	1	90.9	11	10	1	11	9	2
4	2	2	50	4	4	0	4	4	0
1	1	0	100	1	1	0	1	1	0
4	1	3	25	4	1	3	4	2	2
9	7	2	77.7	9	8	1	9	7	2
4	0	4	0	4	0	4	4	2	2
7	7	0	100	7	6	1	7	5	2
4	3	1	75	4	3	1	4	4	0
4	3	1	75	4	3	1	4	3	1
6	5	1	83.3	6	4	2	6	3	3
5	2	3	40	5	2	3	5	3	2
5	3	2	60	5	4	1	5	5	0
3	3	0	100	3	3	0	3	1	2
96	78	18	81.25	96	78	18	96	89	7
250	200	50	77.5	250	203	55	250	215	43
264	204	60	77.9	264	201	60	264	200	64

1998

2000

2002

	Qpr	Kal	Ku	%	Qpr	Kal	Ku	%	Qpr	Kal	Ku	%	
Jan	4	4	0	100	4	4	0	100	4	3	1	75	
Feb	5	3	0	100	5	5	0	100	5	5	0	100	
Mar	2	1	1	50	2	2	0	100	2	2	0	100	
Apr	1	1	0	100	1	1	0	100	1	1	0	100	
May	2	1	1	50	2	2	0	100	2	2	0	100	
June	6	4	2	66.6	6	3	3	50	6	5	1	83.3	

No	1998				2000				2007			
	Opf Ofori	Kad Ofori	Kedu	%	Opf	Kad	Kedu	%	Opf	Kad	Kedu	%
16 paha	9	5	4	55,5	9	3	6	33,3	9	3	6	33,3
239	239	150	89	62,7	239	148	91	61,9	239	152	87	63,5
11	11	10	1	90,9	11	11	0	100	11	11	0	100
22 22	22	16	6	72,7	22	17	5	77,2	22	18	4	81,8
162	162	102	60	62,9	162	101	61	62,3	162	107	55	66,04
89	89	39	50	43,8	89	54	35	60,6	89	60	29	67,4
532	532	322	210	60,5	532	334	198	62,8	532	351	181	65,9



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΝΕΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

ΑΘΗΝΑ
25 ΜΑΪΟΥ 1989

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
391

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

- 1. Μετατροπή Αγροτικών Ιατρείων (Α.Ι.) Νομού Λευκάδας σε Περιφερειακά Ιατρεία (Π.Ι.) του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας. 1
- 2. Τροποποίηση της Α3β/οικ. 14120/8.8.86 απόφασης «Αναμόρφωση του οργανισμού του Γεν. Νοσ. Ν. Ιωνίας -Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» (ΦΕΚ 697/Β/86). 2
- 3. Νάθεση έργου με μίσθωση στο Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου. 3
- 4. Ξείρεση από τις διαδικασίες του Ν. 1735/87. 4
- 5. Δεία κατοχής Β' θέσης στον Ιωάννη Τραντόπουλο. 5
- 6. Δεία κατοχής Β' θέσης στον Γεώργιο Μηνόπουλο. 6
- 7. Δεία κατοχής Β' θέσης στο Νικόλαο Γκότση. 7
- 8. Δεία παροχής υπηρεσιών στο Χριστόδουλο Γιαλλουρίδη. 8
- 9. Δεία παροχής υπηρεσιών στον Αντώνιο Φραγκίσκο. 9
- 10. Δεία για διδασκαλία στο Μιχαήλ Βαβελίδη. 10
- 11. Δεία παροχής υπηρεσιών στον Αντώνη Φραγκουδάκη. 11
- 12. Δέηση σπουδαστών ΚΕΣΕΝ/Π-Μ-Ρ/Η/Π/Ε και ΔΣΕΝ/ΜΕΓ/ΘΑΛΑΣΣΙΝΩΝ. 13
- 14. Ξείρεση μίσθωσης έργου στο Δήμο Σάνθης. 14

2. Ως περιοχή ευθύνης των παραπάνω Περιφερειακών Ιατρείων, ορίζεται αυτή που έχει καθορισθεί με το προαναφερόμενο Β.Δ/γμα.

Άρθρο 2

Μεταφορά Π.Ι.

1. Τα Περιφερειακά Ιατρεία Κατωμερίου, Βλυχού και Εξάνθειας του Κέντρου Υγείας Βασιλικής του Νομού Λευκάδας, που έχουν συσταθεί με την Α3α/οικ. 10602/88 κοινή απόφαση (ΦΕΚ 541/Β/88) και στα οποία, με την ίδια απόφαση, έχουν συγχωνευθεί τα αντίστοιχα Αγροτικά Ιατρεία (Α.Ι.) Κατωμερίου, Βλυχού και Εξάνθειας, μετατρέπονται σε αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας, στα οποία υπάγονται απ' ευθείας.

2. Το Περιφερειακό Ιατρείο 24ωρης ετοιμότητας Καλάμου του Κέντρου Υγείας Αστακού του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Μεσολογγίου, που έχει συσταθεί με την Α3α/οικ. 8363/88 κοινή απόφαση (ΦΕΚ 428/Β/88), μεταφέρεται στο Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Λευκάδας, του οποίου αποτελεί αποκεντρωμένη οργανική του μονάδα και στο οποίο συγχωνεύεται το Αγροτικό Ιατρείο Καλάμου, που έχει συσταθεί με το Η.Α/γμα 150/68 «Περί αναδιάρθρωσης των Α.Ι. και Υ.Σ. της χώρας» (ΦΕΚ 43/Α/68), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με το Ν. Δ/γμα 479/74 (ΦΕΚ 187/Α/74).

Άρθρο 3

Σύσταση θέσεων

1. Για τις ανάγκες των Περιφερειακών Ιατρείων, συστάονται οι παρακάτω κατά κατηγορία και κλάδο θέσεις προσωπικού, που προστίθενται στον Οργανισμό του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας, ως εξής:

1. Περιφερειακό Ιατρείο Καρβάς:

Α' Κλάδου γιατρών Ε.Σ.Τ.: Ειδικότητα	Δ/ντής	Θέσεις - Βαθμός		Σύνολο
		Επιμ. Α' ή Επιμ. Β'		
Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας	1	1		2
Β' Λοιπού προσωπικού: Κλάδος ΓΕ Μαιευτικής				
Μια (1) θέση				
Κλάδος ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων				
Μια (1) θέση				

2. Περιφερειακό Ιατρείο Λαζαράτων:

Α' Κλάδου γιατρών Ε.Σ.Τ.: Ειδικότητα	Δ/ντής	Θέσεις - Βαθμός		Σύνολο
		Επιμ. Α' ή Επιμ. Β'		
Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας	1	1		2
Β' Λοιπού προσωπικού:				

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

8. Α3α/οικ. 8205 (1)
Μετατροπή Αγροτικών Ιατρείων (Α.Ι.) Νομού Λευκάδας σε Περιφερειακά Ιατρεία (Π.Ι.) του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ,
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη, τις διατάξεις του άρθρου 9 του άρθρου Ν. 1821/Κύρωση σύμβασης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού (Ε.Ε.Σ.) και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 271/Α/αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Μετατροπή Α.Ι. σε Π.Ι.

Τα Αγροτικά Ιατρεία (Α.Ι.) Καρβάς και Λαζαράτων του Ν. Λευκάδας που έχουν συσταθεί με το Β.Δ/γμα 150/68 «Περί αναδιάρθρωσης των Α.Ι. και Υ.Σ. της χώρας» (ΦΕΚ 43/Α/68), μετατρέπονται σε αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας και λειτουργούν ως Περιφερειακά Ιατρεία (Π.Ι.)

Άρθρο 1.

3/οικ. 14120/Β.8.86 απόφαση «αναμόρφωση του οργαν. Νοσ. Ν. Ιωνίας «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» (ΦΕΚ 697/Β/86) και συμπληρώνεται όπως παρακάτω:

Άρθρο 2.

αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 2.

ακή μορφή - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

οχομείο αυτό, που υφάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. περί οργανώσεως της Ιατρικής Αντιλήψεως» (ΦΕΚ 254/ιστολεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που διέπεται ξεις του Ν.Δ/τος αυτού, όπως τροποποιήθηκαν και συ- μεταγενέστερα και από τις διατάξεις του Ν. 1397/83 ημα Υγείας», ορίζεται ως Γενικό Περιφερειακό Νοσοκο- την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟ- νίας «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

ς κεντρικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου είναι η κόλη της τικής.

οκομείο έχει σφραγίδα στρογγυλή στην οποία αναγράφο- λληλους κύκλους «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ - ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙ- ΝΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν. ΙΩΝΙΑΣ ΓΑ» και στη μέση το Εθνόσημο.

Άρθρο 3.

αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 7.

ς Ιατρικής Υπηρεσίας

η Υπηρεσία του Νοσοκομείου διαρθρώνεται:

- μείζονος με δύναμη εκατόν εβδομήντα (170) κρεβάτια.
- μικρό με δύναμη διακόσια δέκα (210) κρεβάτια
- μικρό με δύναμη είκοσι (20) κρεβάτια
- Παιδιατρικό τμήμα
- Περιστατικών
- Παθολογική
- Καρδιολογική
- Νευρολογική

- Παθολογικά
- Καρδιολογικό
- Νευρολογικό

- ης Θεραπείας.
- πύσεων
- λάτων

ΠΡΩΤΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

- ειρουργικά
- υρολογικά
- λαινικά. Γυν/κό
- θροινολαρυγγολογικά
- νασθησιολογικά
- Οδοντιατρικό

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

ιατρικό

ΤΡΙΤΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

- κτινοδιαγνωστικό
- αθολογοανατομικό
- υταρολογικό
- υκροβιολογικό
- ματυολογικό
- ιμοδυναμικό
- αχημικό
- αρχακευτικό

ς λειτουργούν τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία αντίστοιχων

ειδικότητων με τις ειδικότητες των γιατρών που υπηρετούν στο Νοσοκομείο.

Άρθρο 4.

Το άρθρο 11 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 11.

Στελέχωση Ιατρικής Υπηρεσίας

1. Η Ιατρική Υπηρεσία στελεχώνεται:

- α) Από γιατρούς που κατέχουν θέσεις κλάδου γιατρών Ε.Σ.Υ. που συνιστώνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 1397/83 στον κλάδο γιατρών Ε.Σ.Υ. του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατανέμονται στο Νοσοκομείο αυτό.
- β) Από ειδικευμένους γιατρούς, που τοποθετούνται σε θέσεις ειδικευομένων γιατρών, που έχουν ουσιασθεί με οποιοδήποτε τρόπο μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης αυτής ή που συνιστώνται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.
- γ) Από άλλους επιστήμονες που προσφέρουν συναφείς υπηρεσίες με το έργο της Ιατρικής Υπηρεσίας των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ
- Τίσσερις (4) θέσεις
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ - ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ
- Πέντε (5) θέσεις
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΒΙΟΛΟΓΩΝ
- Δύο (2) θέσεις
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΦΥΣΙΚΩΝ
- Μία (1) θέση
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ
- Δύο (2) θέσεις
- δ) Από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων, σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ
- ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ
- Έξι (6) θέσεις.

Άρθρο 5.

Το άρθρο 12 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 12.

Στελέχωση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

Η Νοσηλευτική υπηρεσία στελεχώνεται από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

- Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ
- ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ
- Εννιά (9) θέσεις

- Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ
- ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ

Διακόσιες σαράντα οκτώ (248) θέσεις. Οι εννιά (9) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον αριθμό που δεν πληρούνται, λόγω έλλειψης υποψηφίων οι εννιά (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Νοσηλευτών - τριών.

- ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ
- Ένδεκα (11) θέσεις
- ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΜΑΙΩΝ - ΜΑΙΕΥΤΩΝ
- Είκοσι δύο (22) θέσεις

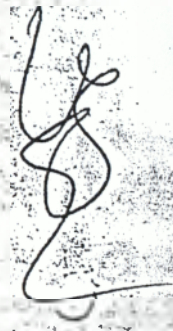
- Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ
- ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ

Διακόσιες δέκα (210) θέσεις. 162 + 148 = 310

Οι σαράντα οκτώ (48) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον αριθμό που δεν πληρούνται λόγω έλλειψης υποψηφίων σαράντα οκτώ (48) θέσεις του κλάδου ΤΕ Νοσηλευτών - τριών.

Οι δεκατίσσερις (14) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον αριθμό που καταργούνται αντίστοιχα οι δέκα τίσσερις (14) θέσεις του προσωρινού κλάδου ΔΕ πρακτικών νοσοκόμων.

- ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ (προσωρινό).
- Δεκατίσσερις (14) θέσεις.



239

162 + 148 = 310

Οι θέσεις του κλάδου αυτού καταργούνται μετά την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατείχαν.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ
ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ογδόντα εννέα (89) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Προσωπικού θαλάμων (Πρακτικών Νοσοκόμων), Μεταφορέων ασθενών (Ανδρών Πρακτικών Νοσοκόμων) και Λαβανωτών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

- Δεκαπέντε (15) θέσεις: Προσωπικού θαλάμων (Πρακτικών Νοσοκόμων).

- Είκοσι έξι (26) θέσεις: Μεταφορέων ασθενών (Ανδρών Πρακτικών Νοσοκόμων).

- Τρεις (3) θέσεις: Λαβανωτών.

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

Άρθρο 6.

Το άρθρο 13 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 13.

Στελέχωση Διοικητικής Υπηρεσίας

Η Διοικητική Υπηρεσία στελεχώνεται από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ
ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

Δεκατίσσερις (14) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Τίσσερις (4) θέσεις.

Οι θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Ηλεκτρολόγων - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Πολιτικών - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Μηχανολόγων - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Ηλεκτρονικών - Μηχανικών: Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΩΝ

Δύο (2) θέσεις

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

Έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Επτά (7) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Δέκα (10) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ (ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ)

Τριάντα δύο (32) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ - ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ (ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ)

Είκοσι επτά (27) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Τρεις (3) θέσεις

Οι θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται:

- Υπομηχανικών (Εργοδηγών Δομικών Έργων): Μία (1) θέση

- Υπομηχανικών Ηλεκτρολόγων: Μία (1) θέση

- Ηλεκτρονικών Τεχνικών: Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Τρεις (3) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Μία (1) θέση

Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ

Σαράντα τέσσερις (44) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Διοικητικού, Λογιστικού, Αποθηκαρίων, Αρχαιοθετών, Εισπρακτόρων. Τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Αποθηκαρίων: Δύο (2) θέσεις

- Αρχαιοθετών: Δύο (2) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Δεκαπέντε (15) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ

Είκοσι τέσσερις (24) θέσεις

Οι δεκατίσσερις (14) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά αριθμό που δεν πληρούνται λόγω έλλειψης υποψηφίων οι δεκατίσσερις (14) θέσεις του κλάδου ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (Τεχνολόγων).

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ

Δεκαεπτά (17) θέσεις

Οι δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον αριθμό που δεν πληρούνται λόγω έλλειψης υποψηφίων οι δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας (Χειριστών - Εμφανιστών).

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΘΛΗΣΦΩΝΗΤΩΝ

Δέκα (10) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΩΝ

Οκτώ (8) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Τ

Τρεις (3) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ

Πενήντα έξι (56) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Ηλεκτρονικών Τεχνικών, Θερμαστών, Ηλεκτροτεχνικών, εργοδηγών, Σχεδιαστών, Οδηγών αυτοκινήτων, Κοπτριών - Ράπτριών - Γαζωτριών, Υδραυλικών, Θερμοϋδραυλικών, Σιδηρουργών, Οξυγονοκαλλητών, Κτιστών, Ελαιοχρωματιστών, Υδροχρωματιστών, Ξυλουργών, Επιπλαστών, Κλιβανοιστών - Απολυμαντών, Κουριών και άλλες συναφείς ειδικότητες. Το 1/2 των θέσεων αυτών κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Υδραυλικών: Δύο (2) θέσεις

- Θερμαστών: Τέσσερις (4) θέσεις

- Κλιβανοιστών - Αποστειρωτών - Απολυμαντών: Τρεις (3) θέσεις

- Ψυκτικών: Μία (1) θέση

- Ηλεκτροτεχνικών: Τρεις (3) θέσεις

- Ηλεκτρονικών Τεχνικών: Μία (1) θέση

- Σχεδιαστών: Μία (1) θέση

- Ελαιοχρωματιστών: Μία (1) θέση

- Ξυλουργών - Επιπλαστών: Μία (1) θέση

- Κόπτριες - Ράπτριες - Γαζώτριες: Τρεις (3) θέσεις

- Οδηγών Αυτοκινήτων: Τέσσερις (4) θέσεις

- Μηχανοτεχνικών: Μία (1) θέση

- Κουριών: Μία (1) θέση

ρητών ανελευστών: Μία (1) θέση
ών: Μία (1) θέση
μή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
ραση προκήρυξης αυτών.

ΥΠΟΒΛΗΤΕΣ
ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ονεία (39) θέσεις
αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Κλητήρων, Θυρωρών,
ελευστών, Χειριστών μηχανημάτων αναπαραγωγής τη-
λεφωνητικής επικοινωνίας, Βοηθών αποθηκείων, Ταξινομητών
1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδι-

ων: Τίσσερις (4) θέσεις
ών: Δέκα (10) θέσεις
ών Ανελευστών: Δύο (2) θέσεις
ων μαγειροποιών: Μία (1) θέση
ων αποθηκείων: Μία (1) θέση
ών αναπαραγωγής επικοινωνίας: Μία (1) θέση
μή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
ραση προκήρυξης αυτών.

ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

(50) θέσεις
αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Βοηθών μαγειρών,
ων και Πλυτών-τριών σκευών μαγειρείου. Το 1/2 των
κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:
ων μαγειρών: Τίσσερις (4) θέσεις
οκτόμων: Είκοσι (20) θέσεις
ων-τριών σκευών μαγειρείου: Μία (1) θέση
μή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
ραση προκήρυξης αυτών.

ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

έξι (6) θέσεις
αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Καθαριστών - τριών,
ών, Επιμέλειας κήπων, Προσοδίων - Σιδερωτών -
1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδι-
πών-τριών: Ξεράντα δύο (2) θέσεις
ων-τριών: Τρεις (3) θέσεις
δίων Σιδερωτών-τριών: Τρεις (3) θέσεις
ή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
ραση προκήρυξης αυτών.

ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΩΝ

(15) θέσεις
ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟ ΕΝΤΟΛΗΣ
τη Δικηγόρου.

Άρθρο 7.

4 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 14.

νομού

ορισμό στις θέσεις που συνιστώνται με τις διατάξεις των
και 12 τα κατά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα προσό-
πό τις διατάξεις του Π.Δ/τος 194/88 «Καθορισμός των
νομού σε θέσεις των δημοσίων υπηρεσιών και νομικών
ισοίου δικαίου» (ΦΕΚ 84/Α/88).

θέσεις δικηγόρων με μισθό εντολής απαιτείται επί πλέον
προσόντων και άδεια άσκησης δικηγορίας στον Άρειο

παις του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας απαιτούνται
υ ορίζονται για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικό - Λογιστικό,
στα όμως πρόσληψης και τα θέματα υπηρεσιακής κατά-
ονται οι διατάξεις του Ν. 1339/83 όπως ισχύουν κάθε

εις του κλάδου ΔΕ γραμματέων νοσηλευτικών τμημά-
ακαλυπτικής τίτλος Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου ή
υ ανεξάρτητα από ειδικότητα και καλή γνώση μιας ή
τωση ξένων γλωσσών, που ορίζονται με την προκήρυξη
θέσεων αυτών, καθώς και καλή γνώση ελληνικής και
μηχανής.

εις του κλάδου ΠΕ λογοθεραπευτών απαιτείται πτυχίο

ή δίπλωμα λογοθεραπείας ή λογοπεδικής ή λογοκαθολογίας (SPEECH
AND LANGUAGE PATHOLOGIST) ή θεραπείας λόγου ή αγωγής λό-
γου, αντίστοιχης σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή σχολής αντίστοιχης ει-
δικότητας της αλλοδαπής, ισότιμης βαθμίδας με Α.Ε.Ι. της ημεδαπής.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τα προσόντα αυτά στις
θέσεις αυτές μπορεί να προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Φιλοσοφικής scho-
λής με μεταπτυχιακή εκπαίδευση ενός έτους τουλάχιστον στην λογοθεραπεία και
φωνολογία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Μαΐου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Φ.051.54/223/Α1/601 (3)
Ανάθεση έργου με μίσθωση στο Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελισ-
τρίας Τήνου.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ &
ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/1987
«Πρόσληψεις στο δημόσιο τομέα κ.λπ. (ΦΕΚ 195/1987-Α), αποφασί-
ζουμε:

Καθορίζουμε τον αριθμό των προσώπων που μπορεί το Πανελλήνιο
Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου να αναθέσει έργο με μίσθωση ως
εξής:

Σε ένα (1) συντηρητή εικόνας το έργο του καθαρισμού και της συν-
τήρησης ιερών εικόνας του πιο ανωτέρω ιδρύματος, για χρονικό διά-
στημα 6 μηνών. Ο παραπάνω απαιτείται να διαθέτει δίπλωμα ή πτυχίο
συντηρητή έργων τέχνης ανώτερης Σχολής και εμπειρία. Η αμοιβή του
θα ανέρχεται συνολικά στο ποσό των 800.000 δρχ.

Για την επιλογή των προσώπων στα οποία θα ανατεθούν τα έργα
αυτά πρέπει να προκηρυχθεί δημοσίευση προκηρυξίας σε δύο εφημερίδες
των Αθηνών για δύο φορές και η επιλογή του καταλληλότερου θα γίνε-
ται από τη Διοικούσα Επιτροπή του Ιδρύματος.

Οι πιο πάνω ανάδοχοι θα εισπράττουν τμηματικά την αμοιβή τους με
βάση δελτία παραχής υπηρεσιών θεωρημένο από την Οικεία Οικονο-
μική Εφορία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνή-
σεως.

Αθήνα, 10 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΑΝ. ΠΕΠΟΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Αριθ. Φ.112/Β2 1289 (4)
Εξαιρέση από τις διαδικασίες του Ν. 1735/87.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ &
ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη:
1. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 περ. ια' του Ν. 1735/87,
2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.Α. 4545/1966 (ΦΕΚ 190-
τ.Α).
3. Το αριθμ. ΑΠ 19532/17.3.1989 έγγραφο της Ακαδημίας Αθηνών,
αποφασίζουμε:

Εξαιρούμε από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού τρεις (3) θέ-
σεις του Κλάδου ΠΕ3 Βιβλιοθήκης της Ακαδημίας Αθηνών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνή-
σεως.

Αθήνα, 27 Απριλίου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΑΝ. ΠΕΠΟΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

πτηρητών ανελκυστήρων: Μία (1) θέση
 πτητών: Μία (1) θέση
 κατοχή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
 απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

ΔΟΣ ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

τα ενία (39) θέσεις

είδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Κλητήρων, Θυρωρών,
 ανελκυστήρων, Χειριστών μηχανημάτων αναπαραγωγής εγ-
 γράφων, Ταξινόμησης εγγράφων, Βοηθών αποθηκείων, Ταξιόμων
 ού. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδι-

κτητήρων: Τίσσερις (4) θέσεις

θυρωρών: Δέκα (10) θέσεις

κωδών Αλκυοστήρων: Δύο (2) θέσεις

εξινόμενων ματασμού: Μία (1) θέση

ηθών αποθηκείων: Μία (1) θέση

χειριστών αναπαραγωγής εγγράφων: Μία (1) θέση

κατοχή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
 απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΔΟΣ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

μά (50) θέσεις

είδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Βοηθών μαγειρών,
 σκόμων και Πλυτών-τριών σκευών μαγειρείου. Το 1/2 των
 θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

ηθών μαγειρών: Τίσσερις (4) θέσεις

ραπεζοκόμων: Είκοσι (20) θέσεις

κλυτών-τριών σκευών μαγειρείου: Μία (1) θέση

κατοχή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
 απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΔΟΣ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

ήντα έξι (96) θέσεις

είδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Καθαριστών - τριών,
 ν-τριών, Επιμέλειας κήπων, Πρεσσαδόρων - Σιδερωτών-
 ού. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδι-

καθαριστών-τριών: Σαράντα δύο (42) θέσεις

κλυτών-τριών: Τρεις (3) θέσεις

ρεσσαδόρων Σιδερωτών-τριών: Τρεις (3) θέσεις

κατοχή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά
 απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΔΟΣ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ

είντε (15) θέσεις

ΕΣΤΙΑΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟ ΕΝΤΟΛΗΣ

(1) θέση Διηγήτορου.

Άρθρο 7.

Άρθρο 14 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 14.

τα Διορισμού

α το διορισμό στις θέσεις που συνιστώνται με τις διατάξεις των
 10, 11 και 12 τα κατά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα προσό-
 νονται από τις διατάξεις του Π.Δ/τος 194/88 «Καθορισμός των
 ον διορισμού σε θέσεις των δημοσίων υπηρεσιών και νομικών
 ον δημοσίου δικαίου» (ΦΕΚ 84/Α/88).

α τις θέσεις δικηγόρων με μισθό εντολής απαιτείται επί πλέον
 οικών προσόντων και άδεια άσκησης δικηγορίας στον Άρειο

ε τις θέσεις του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας απαιτούνται
 ήντα που ορίζονται για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικό - Λογιστικό.
 διαδικασία όμως πρόσληψης και τα θέματα υπηρεσιακής κατά-
 φαρμίζονται οι διατάξεις του Ν. 1339/83 όπως ισχύουν κάθε

ε τις θέσεις του κλάδου ΔΕ γραμματέων νοσηλευτικών τμημά-
 τείται απολυτήριας τίτλος Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου ή
 σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και καλή γνώση μιας ή
 περιπτώσεως ξένων γλωσσών, που ορίζονται με την προκήρυξη
 ς των θέσεων αυτών, καθώς και καλή γνώση ελληνικής και
 ς γραφομηχανής.

ε τις θέσεις του κλάδου ΠΥ

ή δίπλωμα λογοθεραπείας ή λογοπεδικής ή λογοπαθολογίας (SPEECH
 AND LANGUAGE PATHOLOGIST) ή θεραπείας λόγου ή αγωγής λό-
 γου, αντίστοιχης σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή σχολής αντίστοιχης ει-
 δικότητας της αλλοδαπής, ισότιμης βαθμίδας με Α.Ε.Ι. της ημεδαπής.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τα προσόντα αυτά στις
 θέσεις αυτές μπορεί να προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Φιλοσοφικής σχο-
 λής με μετεκπαίδευση ενός έτους τουλάχιστον στην λογοθεραπεία και
 φωνολογία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Μαΐου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
 ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Φ.051.54/223/Α1/601

(3)

Ανάθεση έργου με μίσθωση στο Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελι-
 στρίας Τήνου.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ &
 ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/1987
 «Πρόσληψεις στο δημόσιο τομέα κ.λπ. (ΦΕΚ 195/1987-Α'), αποφασί-
 ζουμε:

Καθορίζουμε τον αριθμό των προσώπων που μπορεί το Πανελλήνιο
 Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου να αναθέσει έργο με μίσθωση ως
 εξής:

Σε ένα (1) συντηρητή εικόνων το έργο του καθαρισμού και της συν-
 ντήρησης μερών εικόνων του πιο ανωτέρω ιδρύματος, για χρονικό διά-
 στημα 6 μηνών. Ο παραπάνω απαιτείται να διαθέτει δίπλωμα ή πτυχίο
 συντηρητή έργων τέχνης ανόλογης Σχολής και εμπειρία. Η αμοιβή του
 θα ανέρχεται συνολικά στο ποσό των 800.000 δρχ.

Για την επιλογή των προσώπων στα οποία θα ανατεθούν τα έργα
 αυτά πρέπει να προηγηθεί δημοσίευση προκηρύξεως σε δύο εφημερίδες
 των Αθηνών για δύο φορές και η επιλογή του καταλληλότερου θα γίνε-
 ται από τη Διοικούσα Επιτροπή του Ιδρύματος.

Οι πιο πάνω ανάδοχοι θα εισπράττουν τμηματικά την αμοιβή τους με
 βάση δελτίο παροχής υπηρεσιών θεωρημένο από την Οικεία Οικονο-
 μική Εφορία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνή-
 σεως.

Αθήνα, 10 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ
 ΑΝ. ΠΕΠΟΝΗΣ

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ
 ΓΙΩΡΓΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Αριθ. Φ.112/Β2 1289

(4)

Εξαίρεση από τις διαδικασίες του Ν. 1735/87.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ &
 ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 περ. ια' του Ν. 1735/87,
 2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.Δ. 4545/1966 (ΦΕΚ 190-
 τ.Α').

3. Το αριθμ. ΑΠ 19532/17.3.1989 έγγραφο της Ακαδημίας Αθηνών,
 αποφασίζουμε:

Εξαίρεουμε από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού τρεις (3) θέ-
 σεις του Κλάδου ΠΕ3 Βιβλιοθήκης της Ακαδημίας Αθηνών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνή-
 σεως.

Αθήνα, 27 Απριλίου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒ/ΣΗΣ

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
20 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1966

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
697

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. Α33/οικ. 14120

Αναμόρφωση του Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Νέας Ιωνίας «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 10 του Ν. 1397/83 (ΦΕΚ 143/Α/83) «Εθνικό Σύστημα Υγείας».

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 87/86 (ΦΕΚ 32/Α/86) «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων».

3. Την 8/11.3.86 απόφαση του Δ.Σ. του Γενικού Νοσοκομείου Νέας Ιωνίας «Η Αγία Όλγα», αποφασίζουμε:

Άρθρο 1.

Ο Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Νέας Ιωνίας «Η Αγία Όλγα», όπως αυτός ισχύει με το Π.Δ. 833/12.10.79 (Φ.Ε.Κ. 241/Α/79) και την Α33/16717/11.2.85 (Φ.Ε.Κ. 120/Β/85) απόφαση, αναμορφώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης αυτής.

Άρθρο 2.

Νομική μορφή - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα.

1. Το Νοσοκομείο αυτό, που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/53 «πρόσδιοριση οργάνωσης της Ιατρικής Διεύθυνσης» (ΦΕΚ 25/Α/53) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που διέπεται από τις διατάξεις του Ν. Δ/τος αυτού, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν μεταγενέστερα και από τις διατάξεις του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας», ορίζεται ως Γενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο και φέρει την επωνυμία ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ».

2. Έδρα της κεντρικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου είναι η πόλη της Νέας Ιωνίας Αττικής.

3. Το Νοσοκομείο έχει σφραγίδα στρογγυλή στην οποία αναγράφονται σε επάλληλους κύκλους «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ — ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ — ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν. ΙΩΝΙΑΣ «Η ΑΓΙΑ ΟΛΓΑ» και στη μέση το Εθνόσημο.

Άρθρο 3.

Σκοπός.

Σκοπός του Νοσοκομείου είναι:

α) Η παροχή, στο πλαίσιο και στην έκταση της διάρθρωσης της Ιατρικής του Υπηρεσίας, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας περίθαλψης, ισότιμα για κάθε πολίτη ανεξάρτητα από την οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική του κατάσταση, σύμφωνα με τους κανόνες του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

β) Η ανάπτυξη και προαγωγή της ιατρικής έρευνας.

γ) Η εφαρμογή προγραμμάτων ειδικευτής, συνεχούς εκπαίδευσης γιατρών καθώς και εκπαίδευσης και επιμόρφωσης λειτουργών άλλων κλάδων Υγείας.

Άρθρο 4.

Έσοδα.

Τα έσοδα του Νοσοκομείου είναι:

α) Οι επιχορηγήσεις από τον κρατικό τακτικό προϋπολογισμό και προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.

β) Οι εισπράξεις από νοσήλια, εξετάστρια και λοιπές αιμαθές για παροχή υπηρεσιών.

γ) Οι πρόσδοι από την ίδια αιπού περιουσία.

δ) Τα έσοδα από δωρεές, κληροδοτήματα, εκποιήσεις κλπ.

Άρθρο 5.

Δύναμη κρεβατιών.

Η συνολική δύναμη του Νοσοκομείου ορίζεται σε τετρακόσια (400) κρεβάτια.

Άρθρο 6

Διάρθρωση Υπηρεσιών

ο νοσοκομείο ααρτίζεται από τις Υπηρεσίες:

- α) κλινική
- β) λειψική
- γ) κητική
- δ) υπηρεσία έχει τη δική της ξεχωριστή συγκρότηση αρχική διάρθρωση. Οι τρεις υπηρεσίες είναι μεταξύ ότεμες και υπάγονται ιεραρχικά στον Πυδέρου του κού Συμβουλίου του Νοσοκομείου.
- ε) προσωπικό που τοποθετείται και κηρείται σε άλλη από αυτή που υπάγεται κατά κλάδο και κατηγορία, με τις διατάξεις του παρόντος, υπάγεται ιεραρχικά στην υπηρεσία που κηρείται.

Άρθρο 7

Διάρθρωση της Ιατρικής Υπηρεσίας

η Ιατρική Υπηρεσία του Νοσοκομείου διάρθρωνεται: ως τμήματα:

- α) παθολογικό με δύναμη εκατόν εξήντα (160) κρεβάτια.
- β) χειρουργικό με δύναμη διακόσια είκοσι (220) κρεβάτια.
- γ) γυναικείο με δύναμη είκοσι (20) κρεβάτια.
- δ) παιδιατρικό.

α διατομεακά τμήματα:

- α) κει γόντων Περιστατικών
- β) κρησίας Νοσηλείας

παθολογικός τομέας:

- α) κλάδοι
- β) κλάδο (2) Παθολογικά
- γ) Ένα (1) Καρδιολογικό
- δ) Ένα (1) Παιδιατρικό
- ε) ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ:
- α) κλάδοι
- β) κλάδο (2) Χειρουργικά
- γ) Ένα (1) Ουρολογικό
- δ) Ένα (1) Μαιευτικό - Γυναικολογικό
- ε) Ένα (1) Ωτορινολαρυγγολογικό
- ς) Ένα (1) Οδοντιατρικό
- ζ) Ένα (1) Ανατομολογικό
- η) Ένα (1) Οφθαλμολογικό
- θ) ΧΙΑΤΡΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ:

κλινικός τομέας:

- α) κλάδοι
- β) Ένα (1) Ψυχιατρικό
- γ) ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ:
- α) κλάδοι
- β) Ένα (1) Αντινοδιαγμοτικό
- γ) Ένα (1) Παθολογοανατομικό
- δ) Ένα (1) Κυτταρολογικό
- ε) Ένα (1) Μικροβιολογικό
- ς) Ένα (1) Αιματολογικό
- ζ) Ένα (1) Αιμοδύσας
- η) Ένα (1) Βιοχημικό
- θ) Ένα (1) Φαρμακευτικό

τους τομείς λειτουργούν τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία στοιχων ειδικοτήτων με τις ειδικοτήτες των γιατρών υπηρεσιών στο Νοσοκομείο.

Άρθρο 8

Διάρθρωση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

η Νοσηλευτική Υπηρεσία αποτελεί Δ/ση που διάρθρωνεται

σε τρεις (3) τομείς, 1α, 2α και 3α που ο καθένας διάρθρωνεται σε τμήματα ως ακολούθως:

- α) Ο 1ος τομέας σε έξι (6) τμήματα, που καλύπτουν τον Παθολογικό και Ψυχιατρικό τομέα της Ιατρικής Υπηρεσίας.
- β) Ο 2ος τομέας σε οκτώ (8) τμήματα, που καλύπτουν τον Χειρουργικό τομέα της Ιατρικής Υπηρεσίας.
- γ) Ο 3ος τομέας σε έξι (6) τμήματα που καλύπτουν τον Εργαστηριακό τομέα, τα Εξωτερικά Ιατρεία, τα διατομεακά τμήματα (Εμερήσιας Νοσηλείας και Ειλεγόντων Περιστατικών) και τα Χειρουργεία της Ιατρικής Υπηρεσίας.

2. Στο Νοσοκομείο συνιστάται Νοσηλευτική Επιτροπή που αποτελείται από:

- α) Τον Δ/ντή - Δ/ντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, ως πρόεδρο.
 - β) Ένα (1) Προϊσταμένο τμήματος από κάθε τομέα.
 - γ) Ένα (1) Διευθυντικό τμήματος από κάθε τομέα.
- Τα μέλη (β) και (γ) εκλέγονται για δύο (2) χρόνια με μυστική ψηφοφορία από το νοσηλευτικό προσωπικό του αντίστοιχου τομέα που συνέρχεται με πρόσκληση του Προϊσταμένου αυτού. Τα μέλη της Νοσηλευτικής Επιτροπής εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία τον Αντιπρόεδρο μεταξύ των υπό στοιχείων (β) μελών και τον Γραμματέα μεταξύ των υπό στοιχείων (γ) μελών.
- Η Νοσηλευτική Επιτροπή γνωμοδοτεί για κάθε θέμα που αφορά την οργάνωση και λειτουργία της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και εισηγείται σχετικά με τον Πρόεδρό της στα αρμόδια όργανα του Νοσοκομείου.

Άρθρο 9

Διάρθρωση Διοικητικής Υπηρεσίας

- 1. Η Διοικητική Υπηρεσία αποτελεί Διεύθυνση και διάρθρωνεται σε δύο (2) Υποδιευθύνσεις:
 - α) Υποδιεύθυνση Διοικητικού
 - β) Υποδιεύθυνση Τεχνικού

Κάθε Υποδιεύθυνση διάρθρωνεται σε τμήματα και αυτοτελή γραφεία, όπως στις ακόλουθες παραγράφους.
- 2. Η Υποδιεύθυνση Διοικητικού στα τμήματα:
 - α. Προσωπικό
 - β. Γραμματείας
 - γ. Οικονομικό
 - δ. Κίνησης Αρρώστων
 - ε. Διατροφής
 - ς. Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων
 - ζ. Κοινωνικής Υπηρεσίας
 - η. Πληροφορικής - Οργάνωσης
 - θ. Παραϊατρικών Επαγγελμάτων (Τεχνολόγων) και στα αυτοτελή γραφεία:
 - α. Επιστασίας
 - β. Ιατρικού
 - 3. Η Υποδιεύθυνση Τεχνικού στα τμήματα:
 - α. Τεχνικού
 - β. Βιοιατρικής Τεχνολογίας

Άρθρο 10

Αρμοδιότητες Υπηρεσιών

Οι αρμοδιότητες κάθε υπηρεσίας του Νοσοκομείου ορίζονται ως ακολούθως:

- 1. Αρμοδιότητες Ιατρικής Υπηρεσίας:
 - α) κρούση και προαγωγή της υγείας, της έρευνας και της εκπαίδευσης, η παροχή υπηρεσιών Υγείας και ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των παρεχόμενων υπηρεσιών.

2. Αρμοδιότητες Φαρμακευτικού Τμήματος:

Έχει την ευθύνη για τον προγραμματισμό προμηθειών, την φύλαξη, την ταξινόμηση, την παρασκευή ιβισκοκασιμάτων, τον έλεγχο, την χορήγηση, την διανομή, την διακίνηση και διασπίρση του φαρμακευτικού και λοιπού υλικού αρμοδιότητας Β.Θ.Φ.

Ακόμη έχει την ευθύνη του πιστοποιητικού ελέγχου του συνταξιολογίου, της εκτέλεσης οποιασδήποτε συνταγής που θα ζητηθεί το ιατρικό τμήμα καθώς και τον ελέγχον των προς εκτέλεση συνταγών.

3. Αρμοδιότητες της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας είναι:

Η παροχή νοσηλείας στους αρρώστους, σύμφωνα με τα διδάγματα της νοσηλευτικής και στο πλαίσιο των κατευθύνσεων των υπευθύνων σε κάθε περίπτωση γιατρών, η πρόωθηση και προαγωγή της νοσηλευτικής και της εκπαίδευσης στον τομέα αυτό και ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των παρεχομένων υπηρεσιών.

4. Αρμοδιότητες της Διοικητικής Υπηρεσίας είναι:

α) Τμήμα Προσωπικού: Φροντίζει για κάθε θέμα που έχει σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του Νοσοκομείου, καθώς και για την εποπτεία και έλεγχο του προσωπικού όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

β) Τμήμα Γνωμοτείας: Φροντίζει για κάθε θέμα που έχει σχέση με την οργάνωση της γραμματειακής στήριξης σύμφωνα με τις αιτήσεις της Διοίκησης και των άλλων υπηρεσιών του Νοσοκομείου, την τήρηση του γενικού πρωτοκόλλου, την διακίνηση της αλληλογραφίας και την αντιμετώπιση κάθε προβλήματος για την διεκπεραίωση του έργου του Νοσοκομείου.

γ) Τμήμα Προμηθειών: Η φροντίδα για την μελέτη των οικονομικών αναγκών του Ιδρύματος και την εισήγηση για την έγκαιρη επεξεργασία των προτάσεων για την κατάρτιση του προϋπολογισμού του Ιδρύματος, την πραγματοποίηση των δαπανών, την εκκαθάριση των απορροχών προσωπικού και λοιπών αποζημιώσεων, την προμήθεια, διαχείριση και φύλαξη των εφοδίων και υλικών που χρειάζονται για την λειτουργία του Νοσοκομείου, την κατάρτιση του ισολογισμού και απολογισμού, την τήρηση των λογιστικών βιβλίων, καθώς και την εσπασή των εσόδων του Νοσοκομείου, την ευθύνη για την διαφύλαξη της περιουσίας του Ιδρύματος και την τήρηση των οικονομικών στατιστικών στοιχείων.

δ) Τμήμα Κίνησης Ασθενών: Η φροντίδα για την έκδοση εισιτηρίων για την εισαγωγή των αρρώστων, την έκδοση των εξιτηρίων και την τήρηση καταλόγου ανιμνών εισαγωγής. Τηρεί βιβλίο κενών κάθε φορά κρεβατιών και ενημερώνει τους ηρώστους για την εισαγωγή τους σύμφωνα με την σειρά στον κατάλογο ανιμνών. Φροντίζει για την λογιστική παρακολούθηση της μάρδας των νοσηλευμένων, την χρήση δικαστικών νοσηλείας και την έκδοση των δελτίων παροχής υπηρεσιών. Τηρεί βιβλίο ασθενών και παρέχει κάθε πληροφορία γι' αυτούς. Επίσης τηρεί λεπτομερή στατιστικά στοιχεία της νοσηλευτικής κίνησης. Χρησιμεύει πιστοποιητικά στους αρρώστους όταν τα ζητούν μετά από υποβολή σχετικής αίτησης.

ε) Τμήμα Διατροφής: Ανήκουν οι εργαστηριακές που σχετίζονται με την διατροφή διατροφικών σχετικών ασθενών και προσωπικού και με την πληροφόρηση και εκπαίδευση των νοσηλευόμενων ασθενών και των ασθενών των εξωτερικών ιατρείων, που έχουν ανάγκη από ειδική διατροφική αγωγή. Στο τμήμα διατροφής εντάσσονται επίσης οι επιστημονικές, οργανωτικές, εκπαιδευτικές, και διοικητικές δραστηριότητες όλων των επιστημονικών με τα τρόφιμα από την προμήθειά μέχρι την μεταποίησή τους.

στ) Τμήμα Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων: Η ευθύνη και φροντίδα για την γραμματειακή στήριξη των τακτικών εξωτερικών ιατρείων, την υποδοχή και εξυπηρέτηση των παρεχομένων σ' αυτά αρρώστων. Τηρεί τα αρχεία και τα βιβλία κίνησης των εξωτερικών ιατρείων. Φροντίζει για την εκτέλεση των αρρώστων και προγραμματίζει την εκπαιδευτική με ασυμμετρική.

Χρησιμεύει πιστοποιητικά στους αρρώστους όταν τα ζητούν, μετά από υποβολή σχετικής αίτησης. Συμμετέχει το καιρό για τις ώρες λειτουργίας των τακτικών εξωτερικών ιατρείων και για τον τρόπο λειτουργίας τους.

ζ) Τμήμα Κοινωνικής Υπηρεσίας: Η ευθύνη και φροντίδα για την συμπάρτηση στους νοσηλευόμενους στο Νοσοκομείο για κάθε κοινωνικό τους πρόβλημα, την αναίτηση και διερεύνηση των αιτιών του προκαλών τα πρόβληματα αυτά κατά περίπτωση και γενικά φροντίζει για την αντιμετώπιση των κοινωνικών αυτών προβλημάτων στο πλαίσιο της γενικότερης Κοινωνικής Πολιτικής της Πολιτείας.

η) Τμήμα Πληροφορικής-Εργασιών: Η ευθύνη για την οργάνωση και λειτουργία της μηχανογράφησης, της επεξεργασίας και τήρησης μηχανογραφικών στατιστικών στοιχείων, της παροχής και διακίνησης πληροφοριών στις υπηρεσίες του Νοσοκομείου, στο Γενικό Γραφείο, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στους άλλους αρμόδιους φορείς και κάθε άλλη συναφή εργασία.

θ) Τμήμα Πυροσβεστικών Εργασιών (Τεχνολογών): Εντάσσονται οι δραστηριότητες των τεχνολογών ιατρικών εργαστηρίων, των τεχνολογών χειριστών - εμφανιστών, των ερσοδεσμευτών και ψυκτοδεσμευτών, όπως αυτές εξειδικεύονται στον ειδικό κινουμένο λειτουργίας του Νοσοκομείου.

ι) Τμήμα Βασικής: Φροντίζει για κάθε θέμα που έχει σχέση με την καθαριότητα των χώρων του Νοσοκομείου και την εσωστεία των γενικών εργασιών και μεταφορών.

ια) Γραφείο Γνωμοτείας: Η φύλαξη, η διανομή, η επιδιόρθωση και η διαφύλαξη του υλικού του γραμματικού του Νοσοκομείου καθώς και του υλικού για εξυπηρέτηση των νοσηλευόμενων.

ιβ) Τμήμα Τεχνικών: Η ευθύνη για τον προγραμματισμό και την εισήγηση της εκτέλεσης των απαραίτητων έργων ανάπτυξης, συντήρησης, ανανέωσης και διαρκούς βελτίωσης των κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων του Ιδρύματος και για την προμήθεια των απαιτούμενων εξοπλισμών. Καταρτίζει μελέτες για την εκτέλεση έργων, επιβλέπει την εκτέλεσή τους και έχει την φροντίδα για την ποιοτική και ποσοτική παρακολούθηση. Η ευθύνη για την ομιλή λειτουργία των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, των εγκαταστάσεων παροχής αερίων, των εγκαταστάσεων παροχής νάρκωσης στα χειρουργεία και γενικά για την ομιλή λειτουργία των τεχνολογικών εγκαταστάσεων. Φροντίζει για την συντήρηση και κίνηση λειτουργία του επιστημονικού και εργαστηριακού εξοπλισμού, καθώς και των οχημάτων του Ιδρύματος.

ιγ) Τμήμα Βιοϊατρικής Τεχνολογίας: Η ευθύνη και φροντίδα της ορθολογικής χρήσης του ιατρικού επιστημονικού εξοπλισμού, καθώς και η οργανωμένη τεχνική υποστήριξη του.

5. Οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών, όπως καθορίζονται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ασκούνται σύμφωνα με όσα λεπτομερώς ορίζονται με τον συστηματικό κινουμένο λειτουργίας του Νοσοκομείου και ενόσω δεν έχει εκδοθεί συστηματικός κανονισμός λειτουργίας σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της γενικότερης, κεντρικής και κοινωνικών υπηρεσιών.

Άρθρον 17

Πρόεδρος, Γενικός, Υπηρεσίας,

Η Ιατρική Υπηρεσία αποτελείται από:

α) Άρτο γενικό, και ειδικό, όπως καθόλου για τον Νοσοκομείο.

οριστώνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 (1997/83), στον κλάδο γιατρών Σ.Τ.Υ. του Υπουργείου Παιδείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατατάσσονται στο οικονομικό αυτό.

Οι ειδικευόμενοι γιατροί, που τοποθετούνται σε θέσεις αναμενόμενων γιατρών, που έχουν συσταθεί με οποιαδήποτε μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης αυτής ή που τίθενται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, ή άλλους ελπιζόμενους που προσφέρουν συναφείς υπηρεσίες έργα της Ιατρικής Υπηρεσίας των παρακάτω κατά κατηγορία σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα κενές θέσεις:

ΓΟΡΙΑ ΠΕΠΕ ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ

(2) θέσεις

ΠΕ ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ - ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ

(1) θέση

ΠΕ ΠΕ ΒΙΟΛΟΓΩΝ

(1) θέση

ΠΕ ΠΕ ΦΥΣΙΚΩΝ

(1) θέση

ΠΕ ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ

(2) θέσεις

Ο καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

ΓΟΡΙΑ ΔΕΔΟΣ ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ

τέσσερις (4) θέσεις

Άρθρο 12

Ετελέχωση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

Η νοσηλευτική Υπηρεσία στελεχώνεται από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων, σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΒΔΟΣ ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ

εννέα (9) θέσεις

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΔΟΣ ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ

Οι ογδόντα αυτά (88) θέσεις εννέα (9) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον βαθμό που δεν πληρούνται, λόγω έλλειψης υποψηφίων, οι εννέα (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Νοσηλευτών - τριών.

ΔΟΣ ΤΕ ΒΗΙΣΚΕΠΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ

α εννέα (9) θέσεις

ΔΟΣ ΤΕ ΜΑΙΩΝ - ΜΑΙΕΥΤΩΝ

α τέσσερις (4) θέσεις

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΔΟΣ ΔΕ ΔΕΛΕΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ

τόν σαράντα (40) θέσεις

ΔΟΣ ΔΕ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΒΗΙΣΚΕΠΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΕΙΔΩΝ

α τέσσερις (4) θέσεις

Οι θέσεις του κλάδου αυτού καταγράφονται μετά την με σκοπό την αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατέχουν.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕΔΟΣ ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΙΕΙΝΟΟΙΚΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

δύο εννέα (29) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Βοηθών θαλάμου, Μεταφορών ασθενών και Εμβανωτών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατατάσσονται στις ειδικότητες:

Βοηθών θαλάμου: δέκα πέντε (15) θέσεις
Μεταφορών ασθενών: είκοσι έξι (26) θέσεις
Εμβανωτών: Τρεις (3) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

Άρθρο 13

Ετελέχωση Διοικητικής Υπηρεσίας

Η διοικητική Υπηρεσία στελεχώνεται από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων, σε καθένα από τους οποίους συνιστώνται οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

δέκα τέσσερις (14) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

δύο (2) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Αρχιτεκτόνων-Μηχανικών, Πολιτικών-Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων-Μηχανικών, Μηχανολόγων-Μηχανικών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατατάσσονται στις ειδικότητες:

Πολιτικών Μηχανικών: πέντε (5) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΕΓΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ

πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΑΓΝΩΣΤΩΝ

τρεις (3) θέσεις

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΠΑΡΕΡΧΟΜΕΝΩΝ

πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

τέσσερις (4) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

δέκα (10) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΗΡΙΩΝ (ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ)

Τριάντα δύο (32) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ - ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ (ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΕΜΒΑΝΩΤΩΝ)

δέκα εννέα (19) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΑΡΑΦΑΡΜΑΚΩΝ

δύο (2) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Ηλεκτρονικών-Τεχνικών, Υποηχοηχοηφικών, Εξειδικαστών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατατάσσονται στις ειδικότητες:

Υποηχοηχοηφικών (Υποηχοηφικών Δομητών Έργων): πέντε (5) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΥΠΟΤΕΧΝΩΝ

πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΗΓΓΑΣΤΟΜΕΤΡΩΝ

δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΤΕ ΕΡΓΟΤΕΧΝΗΤΩΝ

είς (3) θέσεις

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΚΛΑΟΣ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ

μόνοτα τέσσερις (34) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ

μόνοτα (70) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ

μόνοτα (5) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

μόνοτα (2) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

μόνοτα (5) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΗΤΩΝ

μόνοτα (10) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΔΙΚΤΥΟΓΡΑΦΩΝ

μόνοτα (8) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

μόνοτα (5) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ

μόνοτα έξι (56) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Ηλεκτρονικών-εγκλημάτων, Μηχανοτεχνικών, Θεωρητικών, Ηλεκτροτεχνικών, Εργοληπών, Σχεδιαστών, Οδηγών αυτοκινήτων, Κοκτριών-Πατριών-εργοληπών, Υδραυλικών - Θερμοδυναμικών, Σιδηροδρομικών, Οξυγονοκαλλυπών, Κτιστών, Ελασχοχρωματιστών - Υδροχρωματιστών, Μουρμαγών - Επιπλοποιών, Κλιβανιστών - Απολυμαντών, Κουρέων και άλλες συναφείς ειδικότητες. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

Ηλεκτροτεχνικών: Έξι (6) θέσεις

Υδραυλικών - Θερμοδυναμικών: Τέσσερις (4) θέσεις

Κοκτριών - Πατριών - Ταξιδιωτικών: Τρεις (3) θέσεις

Χρωματιστών Πέντε (5) θέσεις

Μουρμαγών - Επιπλοποιών: Μία (1) θέση

Χρωματιστών - Υδροχρωματιστών: Μία (1) θέση

Μηχανοτεχνικών: Μία (1) θέση

Κλιβανιστών - Απολυμαντών: Μία (1) θέση

Οδηγών αυτοκινήτων: Πέντε (5) θέσεις

Κουρέων: Μία (1) θέση

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕΚΛΑΟΣ ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΛΟΓΙΚΟΥ

μόνοτα (19) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Κλητήρων, Θυρωτών, ηθών αποθηκωτών, Ταξινόμων εμπορευμάτων, Χειριστών μηχανημάτων παραγωγής εγγράφων, Ταξινόμησης εγγράφων. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

Κλητήρων: Τρεις (3) θέσεις

Θυρωτών: Έξι (6) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΟΣ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΛΟΓΙΚΟΥ

μόνοτα (50) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Ποιητών μαγειρών, Ελεγκτών και Πλυτών - τριών σκευών μαγειρών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

Ποιητών μαγειρών: Τέσσερις (4) θέσεις

Τροφολογικών: Έξι (6) θέσεις

Πλυτών - τριών σκευών μαγειρών: Μία (1) θέση

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΟΣ ΥΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΑΡΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΛΟΓΩΝ

μόνοτα (5) θέσεις

ΚΛΑΟΣ ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ

μόνοτα πέντε (85) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Καθαριστών - τριών, Επιμέλειας κήπων, Πλυτών - υτών, Πρασσοδωρών - Σιδερωτών - τριών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμεται στις ειδικότητες:

Καθαριστών - τριών: Τριάντα έξι (36) θέσεις

Επιμέλειας κήπων: Μία (1) θέση

Πλυτών - τριών: Τρεις (3) θέσεις

Πρασσοδωρών - Σιδερωτών - τριών: Τρεις (3) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΟΣ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ

μόνοτα πέντε (15) θέσεις

ΕΣΦΕΡΕΙΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΛΟΓΩΝ

Μία (1) θέση Διευθυντού

Άρθρο 14

Προσόντα διορισμού

1. Τα προσόντα διορισμού που απαιτούνται κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα καθορίζονται με την ΔΙΟΔ.Φ.01/23/4205/30.4.86 απόφαση του Υπουργού Παιδείας της Κυβέρνησης "Καθορισμός προσόντων διορισμού" (Προσαντολόγιο - Κλαδολόγιο) (Φ.Ε.Κ. 31α/Β/86).

2. Για τις θέσεις διονηγών με μισθό εντολής απαιτείται επί πλέον των τυπικών προσόντων και άδεια άσκησης διονηγίας στον Άρειο Πάγο.

3. Για τον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας ότι ισχύει και για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικό - Λογιστικό.

Όπου αφορά τα θέματα πρόσληψης, εκπαίδευσης, κριτηριακού διακρίνου, ενδομαστίχου (στολής) κλπ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1339/83, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 15

Προβιβαίμενοι Υληρωτών

1. Στην Ιατρική Υπηρεσία προστάται η Επιστημονική Επιτροπή του άρθρου 12 του Ν. 1399/83, η οποία έχει μόνο επιστημονικές αρμοδιότητες. Στους τομείς και τα τμήματα αυτής οι εκπαιδευτικοί απόλυτοι σύμφωνα με τις διατάξεις των κειμηλίων 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 1399/83.

2. Στο Διαμεταμετρικό τμήμα προστάται υπάλληλος με βιβλίο α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Φαρμακοποιών.

3. Στη Νοσηλευτική Υπηρεσία προστάται:

α) Στη Δ/ση, υπάλληλος με βιβλίο α' της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του κλάδου Νοσηλευτών - τριών.

β) Στους τομείς, υπάλληλος με βιβλίο α' της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του κλάδου Νοσηλευτών - τριών.

γ) Στα τμήματα, υπάλληλος με βιβλίο α' της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του κλάδου Νοσηλευτών - τριών ή της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Μαζών για τα βασικά τμήματα και υπάλληλος δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ του κλάδου Διόγκων Νοσοκόμων με βιβλίο α'.

4. Στη Διοικητική Υπηρεσία προτίθεται:

α) Στη Διερεύνηση και Υποδιεύθυνση Διοικητικού, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Μηχανικών.

β) Στην Υποδιεύθυνση Τεχνικού, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Μηχανικών.

Γιὰ τις περιπτώσεις α και β αν δεν υπηρέτην υπάλληλοι με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ, κροφονται υπάλληλοι με βαθμό α' της κατηγορίας ΤΕ ή ΔΕ των αντίστοιχων κλάδων.

γ) Σε καθένα από τα τμήματα Προσωπικού, Γραμματείας, Κίνησης Ακρωστών και Γραμματείας Ίξυτευικών Ιατρείων, υπάλληλοι με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού ή της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Διοίκησης Νοσοκομείων ή της κατηγορίας ΔΕ του κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού.

δ) Στο τμήμα Οικονομικού, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού ή της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Λογιστικής.

ε) Στο τμήμα Τεχνικού, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Μηχανικών ή της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών.

στ) Στο τμήμα Πληροφορικής - Οργάνωσης, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Πληροφορικής.

ζ) Στο τμήμα Διατροφής, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Διαιτολόγων.

η) Στο τμήμα Κοινωνικής Υγείας, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Κοινωνικών Δεστωργών.

θ) Στο τμήμα Βιοϊατρικής Τεχνολογίας, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Μηχανικών ή της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών.

ι) Στο τμήμα Παραϊατρικών Επαγγελμάτων (Τεχνολόγων), υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Ιατρικών Εργαστηρίων ή του κλάδου Ραδιολογίας - Ακτινολογίας ή του κλάδου Φυσικοθεραπευτών ή του κλάδου Ξυγοθεραπευτών ή της κατηγορίας ΔΕ του κλάδου Παθηκομαστών ή του κλάδου Χειριστών - Εμφανιστών.

ια) Στα αυτοτελή Γραφεία Επιστάτας και Ίματισμού, υπάλληλος με βαθμό α' της κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Διοίκησης Νοσοκομείων ή της κατηγορίας ΔΕ του κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού.

5. Οι υπάλληλοι που θα προτίθενται στο Φαρμακευτικό τμήμα στη Νοσηλευτική Υπηρεσία, στη Διοικητική Υπηρεσία και τις οργανικές υποδιαιρέσεις αυτών, σύμφωνα με τις παραγράφους 2, 3 και 4 του παρόντος άρθρου ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1511/86 "Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ. και Ο.Τ.Α." (Φ.Ε.Κ. 37/Α/86.)

Άρθρο 16

1. Στο προσωπικό που εφημερεύει κέρα από το κεντρικό ωράριο εργασίας του, παρέχεται δωρεάν τροφή κατά το διάστημα της εργασίας του.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου μπορεί να παρέχεται τροφή ο'δω το προσωπικό του Νοσοκομείου με καταβολή αντιτίμου που ισούται με το κοστ' που καθορίζεται κάθε φορά για το ημερήσιο σφάδιο τροφής των νοσηλευμένων.

Άρθρο 17

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Από την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διατάξεως ο κλάδου, που οι θέσεις κατανέμονται σε περισσότερες από μία ειδικότητες, κατατάσσονται ή κροφονται οι υπηρετούντες κατά την δημοσίευση της απόφασης αυτής, υπάλληλοι με τα αντίστοιχα προσόντα, ανεξάρτητα από την κατά ειδικότητα κατανομή τους. Η καθοριζόμενη κλιμακωτή μεταξύ των ειδικοτήτων, εφαρμόζεται σταθιακά στα βιβδιά που κενούνται οι θέσεις μετά την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατέχουν.

2. Το μόνιμο προσωπικό, εκτός του Ιατρικού, που υπηρετεί σε οργανικές θέσεις κατά τη δημοσίευση της απόφασης αυτής, κατατάσσεται κατά κατηγορία και κλάδο αντίστοιχης ειδικότητας στις θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση αυτή, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1584/86 "Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ. και Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις" (Φ.Ε.Κ. 37/Α/86).

3. Το μη μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί στο Νοσοκομείο κατά τη δημοσίευση της απόφασης αυτής με οποιαδήποτε σχέση εργασίας εντάσσεται σε θέσεις που κενωμένου κενές μετά την εφαρμογή της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου ή σε προσωρινές θέσεις που συνιστώνται κατά κλάδο με την πρόξη διορισμού και καταργούνται όταν κενωθούν με οποιοδήποτε τρόπο σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1476/84 (ΦΕΚ 136/Α/84) όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 14 του Ν. 1540/85 (ΦΕΚ 67/Α/85) και την ερμηνευτική διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 27 του Ν. 1579/85 (ΦΕΚ 217/Α/85).

4. Όσοι από το μη μόνιμο προσωπικό δεν συγκεντρώνουν τον νόμιμο προσόντα ή δεν υποβάλλουν αίτηση για ένταξη, εξακολουθούν να υπηρετούν σε προσωρινές θέσεις που συνιστώνται με απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1476/84.

5. Οι κενές οργανικές θέσεις σε κάθε κλάδο στον οποίο έχουν συσταθεί προσωρινές θέσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του παρόντος άρθρου, πληρούνται στην εισαγωγικό βαθμό κατά τον αριθμό που κενούνται και καταργούνται οι προσωρινές θέσεις, εφόσον ο συνολικός αριθμός των προσωρινών θέσεων δεν υπερβαίνει το σύνολο των οργανικών θέσεων.

!! απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Αθήνα, 8 Αυγούστου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΕΝΗΚΙΩΤΑΣ

Οι θέσεις του κλάδου αυτού καταργούνται μετά την μεσοδοχότε τρόπο αποχώρηση των υπαλλήλων που τις κατέχουν.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ογδόντα εννέα (89) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Προσωπικού θαλάμων (Πρακτικών Νοσοκόμων), Μεταφορέων ασθενών (Ανδρών Πρακτικών Νοσοκόμων) και Σαβανωτών. Το 1/2 των θέσεων του κλάδου αυτού κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Δεκαπέντε (15) θέσεις: Προσωπικού θαλάμων (Πρακτικών Νοσοκόμων).

- Είκοσι έξι (26) θέσεις: Μεταφορέων ασθενών (Ανδρών Πρακτικών Νοσοκόμων).

- Τρεις (3) θέσεις: Σαβανωτών.

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

Άρθρο 6.

Το άρθρο 13 αντικαθίσταται όπως παρακάτω:

Άρθρο 13.

Στελέχωση Διοικητικής Υπηρεσίας

Η Διοικητική Υπηρεσία στελεχώνεται από προσωπικό των παρακάτω κατά κατηγορία κλάδων οι καθένα από τους οποίους αντιστοιχούν οι αντίστοιχα οριζόμενες θέσεις:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

Δεκατέσσερις (14) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Τέσσερις (4) θέσεις.

Οι θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Ηλεκτρολόγων - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Πολιτικών - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Μηχανολόγων - Μηχανικών: Μία (1) θέση

- Ηλεκτρονικών - Μηχανικών: Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΩΝ

Δύο (2) θέσεις

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

Έξι (6) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Επτά (7) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Δέκα (10) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ (ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ)

Τριάντα δύο (32) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΡΑΔΙΟΛΟΓΙΑΣ - ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑΣ (ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ)

Είκοσι επτά (27) θέσεις.

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Τρεις (3) θέσεις

Οι θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται:

- Υπομηχανικών (Εργοδηγών Δομικών Έργων): Μία (1) θέση

- Υπομηχανικών Ηλεκτρολόγων: Μία (1) θέση

- Ηλεκτρονικών Τεχνικών: Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ

Τρεις (3) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Μία (1) θέση

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Μία (1) θέση

Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ

Σαράντα τέσσερις (44) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Διοικητικού, Λογιστικού, Αποθηκείων, Αρχαιοθετών, Εισπρακτόρων. Τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου αυτού κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Αποθηκείων: Δύο (2) θέσεις

- Αρχαιοθετών: Δύο (2) θέσεις

Η κατανομή των λοιπών θέσεων στις ειδικότητες γίνεται κάθε φορά με την απόφαση προκήρυξης αυτών.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Δεκαπέντε (15) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ

Είκοσι τέσσερις (24) θέσεις

Οι δεκατέσσερις (14) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά αριθμό που δεν πληρούνται λόγω έλλειψης υποψηφίων οι δεκατέσσερις (14) θέσεις του κλάδου ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (Τεχνολόγων).

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ - ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ

Δεκαεπτά (17) θέσεις

Οι δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου αυτού πληρούνται κατά τον αριθμό που δεν πληρούνται λόγω έλλειψης υποψηφίων οι δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας (Χειριστών - Εμφανιστών).

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΑΤΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

Πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ

Δέκα (10) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΩΝ

Οκτώ (8) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Πέντε (5) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ

Τρεις (3) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ

Δύο (2) θέσεις

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ

Πενήντα έξι (56) θέσεις

Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες: Ηλεκτρονικών Τεχνικών, Θερμαστών, Ηλεκτροτεχνικών, εργοδηγών, Σχεδιαστών, Οδηγών αυτοκινήτων, Κοπτριών - Ραπτριών - Γαζωτριών, Υδραυλικών, Θερμοϋδραυλικών, Σιδηρουργών, Οξυγονοκολλητών, Κτιστών, Ελαιοχρωματιστών, Τρόχρωματιστών, Ξυλουργών, Επιπλαστικών, Κλιβανοποιών - Απολυμαντών, Κουρέων και άλλες συναφείς ειδικότητες. Το 1/2 των θέσεων αυτών κατανέμονται στις ειδικότητες:

- Υδραυλικών: Δύο (2) θέσεις

- Θερμαστών: Τέσσερις (4) θέσεις

- Κλιβανοποιών - Αποστειρωτών - Απολυμαντών: Τρεις (3) θέσεις

- Ψυκτικών: Μία (1) θέση

- Ηλεκτροτεχνικών: Τρεις (3) θέσεις

- Ηλεκτρονικών Τεχνικών: Μία (1) θέση

- Σχεδιαστών: Μία (1) θέση

- Ελαιοχρωματιστών: Μία (1) θέση

- Ξυλουργών - Επιπλαστικών: Μία (1) θέση

- Κόπτριες - Ράπτριες - Γαζωτριες: Τρεις (3) θέσεις

- Οδηγών Αυτοκινήτων: Τέσσερις (4) θέσεις

- Μηχανοτεχνικών: Μία (1) θέση

- Κουρέων: Μία (1) θέση

ΝΟΣΟΛΟΓΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Τόπος	ΕΣ. ΕΣΣΕ Ιατρικών			ΕΣ. Εστ. Ιατρικών			Νοσηλεύσεις			Ηλεκτρ. Νοσηλεία		
	98	00	02	98	00	02	98	00	02	98	00	02
Παιδιατρική												
Παιδιατρική	6779	8326	8325									
Καρδιολογική	1014	1135	1551									
Παιδιατρική	2283	2777	3330									
Λευκοκυττ.	90	984	1118									
Γαστροεντερ.	413	584	652									
Αιματολογία	1794	2135	2228									
Πνευμονολ.	414	528	586									
Διαβητολογία	1190	1481	1437									
Αγγειολογία	630	1020	953									
Σύνολο	14607	19459	20180				3323	3498	4064	24391	23773	26876
Χειρουργική		19441										
Χειρουργική	2039	3073	3093									
Προφύλαξη	1648	2320	2010									
Ουρολογία	1033	1541	1412									
Διατροφολογία	935	927	783									
ΟΡΑ	2372	2687	2013									
Γυναικολογία	1394	1967	1924									
Οδοντολογία	555	1118	1864									
Παιδιατρική	-	584	572									
Γενική	208	235	299									
Σύνολο	10135	14455	13950				7331	7463	7421	41593	42676	42764
Εργαστήριο												
Βιοχημική				405.169	368981	439.686						
Αναισθησιολογία				90.000	103500	119.025						
Παθολογία				5028	5865	6211						
Κυτταρολογία				5357	5156	6747						
Ενδοκρινολογία				259	1171	974						
Αιματολογία				41	16	-						
ΠΑΝ Τεστ				1730	2016	2020						
Σύνολο				22666	603295	592921						

Tabel	E3 E3 1000000			E352 E3 10000			Mondwiederhol			Huseh Wiederhol		
	00	01	02	00	01	02	00	01	02	00	01	02
Yuzorpa												
Yuzorpa	3063	4193	5313									
Juroda	3063	4193	5313				1041	236	267	2029	6855	6617
Teu Juroda	27210	33107	39008	522666	502205	592921	10788	11213	11752	68013	73324	73257
Co		38089										
Mirpaol				3231	2554	3909						
Amo				711	732	864						
Am m				4740	5214	5735						

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ III

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΑΡ. ΔΕΛΤΑΤΟΣ

1

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ

2

4 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΝΠΔΔ ΟΤΑ ΔΕΧΟ ΝΠΔ

5 Π.Α. ΥΠΟΒΟΛΗΣ

6 ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΦΟΡΕΑ

3 ΚΟΔ. ΦΟΡΕΑ

Β' ΠΕΡΙΣΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΟΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ Ν. ΙΟΝΙΑΣ "Η ΑΓΙΑ ΣΑΓΑ"

ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 31/12/2002

(Τα Ποσά σε Ευρ.)

10 ΑΚΙΝΗΤΑ

11	12	13	14	15
ΕΙΔΟΣ	ΧΡΗΣΗ	ΔΕΥΤΕΡΙΑ	ΜΠΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ (3)
ΚΤΙΡΙΟ	ΙΔΙΟΧΡΗΣΗ	ΑΓ. ΟΔΑΓΑΣ 3-5 Ν. ΙΟΝΙΑ	19076	
✓	✓	Υ	3917	
✓	✓	ΠΥΡΑΛ 29 - Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ	9054	
✓	✓	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣ 37	1100	
ΟΙΜΟΠΛΕΟ	✓	ΑΓ. ΟΔΑΓΑΣ 3-5 Ν. ΙΟΝΙΑ	20000	
✓	✓	ΠΥΡΑΛ 29 - Κ. ΠΑΤΗΣΙΑ	297	

	1998		2000		2002	
	№ого SpX	№ого %	№ого SpX	№ого %	№ого SpX	№ого %
Там Кристианович Тимошук	879.004,84	0,93	118.338,38	0,66	113.501,33	1,21
Там Попович Федорук	2.713.513,40	(32,22)	6.784.091,45	38,23	1.540.434,05	16,43
Там Попович Христович	2.640.032,97	(31,36)	7.004.061,30	39,52	2.300.358,75	24,53
Там Попович Христович	*	*	5.039,76	0,02	*	*
Там Попович Христович	*	*	10.887,87	0,06	441.559,84	10,04
Там Попович Христович	235.848,61	2,80	276.079,10	1,55	334.206,88	3,56
Там Попович Христович	167.647,31	2,00	284.148,60	1,60	238.715,59	2,54
Там Попович Христович	60.520,66	0,71	64.983,46	0,36	65.233,79	0,69
Там Попович Христович	519.718,07	(6,17)	612.013,02	3,45	745.960,25	7,95
Там Попович Христович	1.109.910,27	(13,18)	1.116.354,48	6,29	1.240.345,12	13,28
Там Попович Христович	440.867,99	(5,26)	334.315,07	1,88	554.712,55	5,91
Там Попович Христович	8716,06	0,11	2077,77	0,01	6.907,80	0,07
Там Попович Христович	443.792,24	(5,27)	1130.136,57	6,37	496.602,82	5,29
Там Попович Христович						
Там Попович Христович	0	0	0	0	797.504,2	8,50
Там Попович Христович	8.119.522,42	100	17.720.751,54	100	9376.072,95	100

KH/14/01/13

EQOION

	Ποσοστό %	Ποσοστό %	Ποσοστό %
Δοξαμυ Ηιδαβόξου Προβενίκερ	49,7 ↑	4,08 ↓	43,6 ↑
Δοξαμυ Προβιδου Φαρμακον	150,01 ↑	77,2 ↓	43,2 ↓
Δοξαμυ Προβιδου Υπεροφ. 15,1ταρ	165,3 ↑	67,1 ↓	12,8 ↓
Δοξαμυ Προβιδου Ορβιτα. 1,1ταρ	*	*	*
Δοξαμυ Προβιδου Χυλρεου - Αμιδρ.	*	*	*
Δοξαμυ Προβιδου Σοφουρ. Προβιδου Ροβιδου	(.2) 17,05 ↓	21,05 ↑	41,7 ↑
Δοξαμυ Προβιδου Χουβιλου	69,4 ↑	15,9 ↓	42,3 ↑
Δοξαμυ Προβιδου Εβουρ καβιπριου	(.2) 7,3 ↑	0,3 ↓	7,7 ↑
Δοξαμυ βουζιπιδου ετιλετου ΝΡ. 67.	(.2) 17,7 ↑	21,8 ↑	43,5 ↑
Δοξαμυ Μεταφρ. Δοξαμυ	(.2) 0,5 ↑	11,1 ↑	11,7 ↑
Δοξαμυ Προβιδου Γονφιου 5' Μου	24,1 ↓	65,9 ↑	25,8 ↑
Δοξαμυ εκερεφε - ους εφου	76,1 ↓	232,4 ↑	20,7 ↓
Αμυλοπεκ Σο	154,6 ↑	56,05 ↓	11,9 ↑
ΦΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΝΟ	110,4 ↑	51,5 ↓	1,88 ↑

ΕΣΟΔΑ

	1998-2000	2000-2002	1998-2002
	Ποσοστό %	Ποσοστό %	Ποσοστό %
Εσοδα από παραγωγή υπηρεσιών	307,9 ↑	1,81 ↑	315,3 ↑
Εσοδα από παραγωγή υπηρεσιών παρεχόμενων	1606 ↑	154,8 ↑	4249 ↑
Εσοδα διαφόρων	1666 ↑	111,1 ↑	3629 ↑
Επιχορηγήσεις για κοινωνική προστασία (παιδεία)	6812 ↑	14,4 ↑	7808 ↑
Επιχορηγήσεις για κατοικία, μεταφορές, αερίων	*	*	*
Επιχορηγήσεις για νόμιμο εγχείρημα	194,1 ↑	60,2 ↑	371,4 ↑
Επιχορηγήσεις για ευρείας κλίμακας έργα	*	*	*
Επιχορηγήσεις για έρευνα, τεχνολογία, πληροφορική	*	*	*
Επιχορηγήσεις για πολιτισμό, αθλητισμό, περιβάλλον	*	*	*
Επιχορηγήσεις για άλλους σκοπούς	*	*	*
Αυτοψφωτισμός	155,8 ↑	49,1 ↓	30,2 ↑
Τοξικομανία	60,8 ↑	9,1 ↓	85 ↓
Γενίσιμο έσοδο	110,4 ↑	4,2 ↓	11,3 ↑