

ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ : ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ : ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΜΕ ΘΕΜΑ:

ΟΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ :  
ΤΑ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΕΠΙΟΠΤΕΥΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ : κ. Κ. ΜΑΥΡΕΑΣ

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ : ΠΛΙΑΜΕΦΗ ΜΑΡΙΑ  
Α.Μ.: 2001005

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2005

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑ:

### **ΟΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ : ΤΑ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα μας τα τελευταία χρόνια είναι πάρα πολλά, μερικά από αυτά είναι και εκείνα που αντιμετωπίζει η κοινωνική ασφάλιση. Έτσι κύριος στόχος αυτής της εργασίας είναι να αναδείξει εάν η κοινωνική οικονομία και πιο συγκεκριμένα τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας, μπορούν να λύσουν τα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η κοινωνική ασφάλιση.

Αρχικά αναφέρεται στην κοινωνική οικονομία γενικά ώστε να γίνει γνωστό τι είναι η κοινωνική οικονομία, πως λειτουργεί και τη μπορεί να κάνει για τα προβλήματα που σήμερα αντιμετωπίζει η κοινωνία μας. Έπειτα υπάρχει ένα κεφάλαιο στο οποίο αναφέρεται η κρίση της κοινωνικής ασφάλισης, πως και που αυτή εμφανίζεται ώστε να μπορέσουμε στο τέλος να δούμε εάν πράγματι η κοινωνική οικονομία μπορεί να δώσει λύση σε αυτήν την κρίση. Στην συνέχεια έχουμε το δεύτερο μέρος της εργασίας όπου αναφέρονται αρκετά αναλυτικά και σε κάθε κεφάλαιο για το κάθε ένα, οι δραστηριότητες, τα επιδόματα και οι παροχές των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας. Επίσης γίνεται μια σύγκριση των Ταμείων αυτών με άλλα συμβατικά ταμεία και πιο συγκεκριμένα με τον Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων, το ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών και το Ταμείο Ασφάλισης και Επικούρησης Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως επίσης και μεταξύ τους.

Τέλος υπάρχουν τα συμπεράσματα όπου παρατηρούμε ότι τελικά τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας δεν μπορούν να λύσουν τα προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης γιατί δεν έχουν σωστή δομή και οργάνωση.

**ΟΝΟΜ/ΝΥΜΟ ΣΠΟΥΔΑΣΤΗ: ΠΛΙΑΜΕΡΗ ΜΑΡΙΑ  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ :2001005  
ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: κ. Κ. ΜΑΥΡΕΑΣ**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελ..	
<b>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ</b> .....	2	
<b>ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ</b> .....	4	
<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b> .....	5	
<b>ΜΕΡΟΣ Α :Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ</b>		
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 : Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ</b>		
1.1 Η έννοια της κοινωνικής οικονομίας .....	8	
1.2 Η Διοίκηση και η χρηματοδότηση των φορέων κοινωνικής οικονομίας..	10	
1.3 Η Κοινωνική οικονομία στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανά χώρα.....	10	
1.4 Οι φορείς της κοινωνικής οικονομίας στην Ελλάδα.....	16	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:Η ΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>		
2.1 Ιστορικό.....	19	
2.2 Που Εμφανίζεται.....	21	
2.2.1 Η Κοινωνική Ασφάλεια σε κρίσιμη καμπή:ΑΝΑΠΗΡΟΙ.....	22	
2.3 Οι Λύσεις στην κρίση της κοινωνικής ασφάλισης.....	23	
<b>ΜΕΡΟΣ Β: ΤΑ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ</b>		
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:Το Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος (Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.).....</b>		<b>26</b>
1.1 Οι Ασφαλισμένοι και οι Εισφορές τους.....	26	
1.2 Ποιοι δικαιούνται σύνταξη.....	27	
1.3 Είδη Παροχών Περιθάλψεως.....	30	
1.4 Ο Ειδικός Λογαριασμός Επικούρησης Μελών (ΕΛΕΜ) .....	32	
1.4.1 Ο σκοπός και οι πόροι του οργανισμού.....	32	
1.4.2 Πως υπολογίζεται και πότε παρέχεται η επικούρηση .....	33	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (Τ.Υ.Π.Ε.Τ).....</b>		<b>35</b>
2.1 Οι δραστηριότητες του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας .....	35	
2.2 Προγράμματα εξωτερικών & περιφερειακών ιατρείων Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας .....	36	
2.3 Ανταλλαγές νεότητας στην Ευρώπη – Η φιλοσοφία του.....	37	
2.5 Οικογενειακές διακοπές στο εξωτερικό.....	38	
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος (Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.).....</b>		<b>39</b>
3.1 Η Διοίκηση του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος .....	39	

3.2 Οι Αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου.....	41
3.3 Οι Αρμοδιότητες και τα καθήκοντα των μελών του διοικητικού συμβουλίου.....	43
3.4 Οι Σκοποί του Ταμείου.....	44
3.5 Οι Πόροι, τα διαθέσιμα και οι Επενδύσεις.....	46
3.6 Τα Μέλη και οι ασφαλισμένοι.....	48
3.7 Οι Εγγυητικές επιστολές.....	49
3.8 Η Ευρωπαϊκή κάρτα ασφάλισης.....	51
3.9 Τα Επίδοματα.....	53
3.10 Ο Λογαριασμός Αποκατάστασης Τέκνων (ΕΛΑΤ).....	54
3.11 Ο Βελονισμός.....	56
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: Ο Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.).....</b>	<b>57</b>
4.1 Η Διοίκηση του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης .....	57
4.2 Οι Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.....	59
4.3 Ο Σκοπός και τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα .....	61
4.4 Οι Πόροι του Οργανισμού.....	62
4.5 Διάθεση Εσόδων – Οι Δικαιούχοι. ....	63
4.6 Οι Προσφερόμενες υπηρεσίες από τον κλάδο υγείας.....	64
4.7 Η Κάρτα νοσηλείας. ....	66
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ</b>	
5.1 Με άλλα “συμβατικά” ταμεία.....	67
5.1.1 Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων.....	67
5.1.2 Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	69
5.1.3 Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών.....	70
5.1.4 Ταμείο Ασφάλισης και Επικούρησης Δημοσίων Υπαλλήλων.....	72
5.2 Μεταξύ των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας .....	74
<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....</b>	<b>77</b>
<b>ΠΗΓΕΣ.....</b>	<b>79</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ</b>	



## ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΟΟΣΑ: Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης

ΙΚΑ : Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΝΑΤ: Ναυτικό Αποταμιευτικό Ταμείο

ΑΕΠ: Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν

ΑΜΕΑ: Άτομα Με Ειδικές Αναπηρίες

ΝΠΔΔ: Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου

ΝΠΙΔ: Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου

ΑΤΕ : Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος

ΕΛΑΤ: Ειδικός Λογαριασμός Αποκατάστασης Τέκνων

ΕΣΗΕΑ: Ένωση Συντακτών Ημερήσιας Εφημερίδας Αθηνών

ΕΠΗΕΑ: Ένωση Προσωπικού Ημερήσιας Εφημερίδας Αθηνών

ΕΣΗΕΜΘ: Ένωση Συντακτών Ημερήσιας Εφημερίδας Μακεδονίας Θράκης

ΕΥΠΕΗΘ: Ένωση Υπαλληλικού Προσωπικού Ημερήσιας Εφημερίδας Θεσσαλονίκης

ΔΣ: Διοικητικό Συμβούλιο

ΤΕΒΕ: Ταμείο Επαγγελματιών και βιοτεχνιών Ελλάδος

ΤΑΕ: Ταμείο Ασφάλισης Εμπόρων

ΤΣΑ: Ταμείο Συντάξεων Αυτοκινητιστών

ΟΑΤΥΕ: Ομοσπονδία Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας Ελλάδος

ΑΤΠΣΥΤΕ: Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος

ΤΥΠΕΤ: Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας

ΤΥΠΑΤΕ: Ταμείο Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος

ΕΔΟΕΑΠ: Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Ένας από τους τομείς που σήμερα αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα και ζητά άμεση λύση είναι αυτός της κοινωνικής ασφάλισης. Αυτή η εργασία έχει σαν κύριο στόχο της να αποδείξει εάν ο λεγόμενος «Τρίτος Τομέας» που είναι αυτός της κοινωνικής οικονομίας και συγκεκριμένα τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας που υπάρχουν στην Ελλάδα, είναι η λύση στα προβλήματα που αντιμετωπίζει η κοινωνική ασφάλιση.

Το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα που κωδικοποιούνται σε δύο κατηγορίες: Στα οικονομικά- ταμειακά και τα λεγόμενα διαρθρωτικά προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης.

Ειδικότερα στην κατηγορία των οικονομικών-ταμειακών προβλημάτων, περιλαμβάνονται:

Πρώτον η υποχρεωτική δέσμευση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων από την Κεντρική Τράπεζα με χαμηλούς όρους απόδοσης, στοιχειοθετεί ένα σοβαρό έλλειμμα στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, όπως και ένα σοβαρό έλλειμμα δημοκρατίας. Δεύτερον ο επαχθής δανεισμός των ασφαλιστικών ταμείων από το τραπεζικό σύστημα κυμαίνεται στο 30-32%. Τρίτον οι σημαντικές καθυστερήσεις επέκτασης της ασφάλισης σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων της χώρας και στους αλλοδαπούς οικονομικούς πρόσφυγες. Τέταρτων η πολιτική κινήτρων από το Κράτος στις επιχειρήσεις και σε βάρος των ασφαλιστικών ταμείων. Όπως και οι διάφορες «ρυθμίσεις» από τον εθνικό ασφαλιστικό φορέα με κατεύθυνση του Κράτους, προς τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Τέλος όταν μιλάμε για διαρθρωτικά προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης εννοούμε τα εξής :

Πρώτον το δημογραφικό πρόβλημα. Δεύτερον την αύξηση της ανεργίας (κινείται στο 10% τα 4 τελευταία χρόνια). Τρίτον η μη ασφαλιστική κάλυψη των νέων μορφών απασχόλησης. Τέταρτων το απαρχαιωμένο σύστημα εισπραξης των εσόδων. Πέμπτων η πολυμορφία των καθεστώτων ασφάλισης, η πολυδιάσπαση των ασφαλιστικών οργανισμών (385 από τους οποίους 30 είναι Κυρίας Ασφάλισης) και Έκτων η γραφειοκρατική διοικητική οργάνωση των ταμείων, η οποία σε συνδυασμό με την παντελή έλλειψη πληροφοριακών συστημάτων και μηχανοργάνωσης, στοιχειοθετούν προβλήματα χαμηλού επιπέδου εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων. Σε ότι αφορά τις αιτίες πάνω στις οποίες αναπτύσσεται και επιδεινώνεται η κρίση της κοινωνικής ασφάλισης, είναι οι παρακάτω:

α) Η παρατεταμένη κρίση της ελληνικής οικονομίας σε συνδυασμό με την εφαρμογή προγραμμάτων περιορισμού της ζήτησης και καθήλωσης των μισθών, οδηγούν στη μείωση της απασχόλησης και της ανεργίας.

β) Οι τάσεις αυτές επηρεάζουν τη χρηματοδοτική ανισορροπία της κοινωνικής ασφάλισης.

γ) Η χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης από το τραπεζικό σύστημα με επαχθείς όρους, δηλαδή υψηλά επιτόκια σε συνδυασμό με φαινόμενα όπως της εισφοροδιαφυγής, εισφοροαπαλλαγής, καθυστέρησης καταβολής εισφορών, συνέβαλαν στην οικονομική αποδυνάμωση της κοινωνικής ασφάλισης.

δ) Η μη εφαρμογή από την ασκούμενη οικονομική πολιτική των κυβερνήσεων της τριμερούς χρηματοδότησης και στήριξης της ασκούμενης προνοιακής πολιτικής από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Με την ευκαιρία θα ήθελα να αναφερθώ επιγραμματικά στην πορεία της Ελληνικής Οικονομίας, η εικόνα της οποίας δεν επιτρέπει την ουσιαστική ενίσχυση της Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, αν δεν υλοποιηθούν μια σειρά προτάσεις των συνδικάτων προς την πλευρά αύξησης των εσόδων, όπως: δημοκρατική φορολόγηση, μεταρρύθμιση, πλήρης αξιοποίηση των πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για αναπτυξιακούς σκοπούς, μείωση των επιτοκίων για χρηματοδότηση, κ. α.

Η εργασία λοιπόν περιλαμβάνει δυο μέρη στα οποία : Στο πρώτο που αποτελείται από δύο κεφάλαια γίνεται μια μικρή αναφορά στην κοινωνική οικονομία και στην κρίση που αντιμετωπίζει η κοινωνική ασφάλιση ώστε να μπορέσω να συμπεράνω εάν τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας που υπάρχουν στην Ελλάδα είναι τελικά η λύση που αναζητείται στα προβλήματα που σήμερα αντιμετωπίζει. Πιο συγκεκριμένα στο πρώτο κεφάλαιο αναφέρω την διοίκηση και την χρηματοδότηση των φορέων της κοινωνικής οικονομίας, τους τομείς όπου οι φορείς αυτοί δραστηριοποιούνται, τη συμβαίνει στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τέλος τους φορείς της κοινωνικής οικονομίας στην Ελλάδα. Το δεύτερο κεφάλαιο αναφέρεται στην κρίση της κοινωνικής ασφάλισης μιλώντας για το πώς φτάσαμε σε αυτό το σημείο και που ακριβώς εμφανίζεται αυτή η κρίση. Στο δεύτερο μέρος αναφέρομαι στα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας που υπάρχουν στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα υπάρχουν τέσσερα κεφάλαια όπου αναφέρονται αναλυτικά τα διοικητικά συμβούλια αυτών και οι αρμοδιότητες τους, οι διάφορες δραστηριότητες τους, καθώς επίσης ποιοι είναι οι σκοποί τους. Τέλος ακολουθεί το πέμπτο κεφάλαιο όπου γίνεται μια πολύ μικρή σύγκριση αυτών των Ταμείων με του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων, του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών και του Ταμείου Ασφάλισης και Επικούρησης Δημοσίων Υπαλλήλων. Επίσης ακολουθούν τα συμπεράσματα της εργασίας.



## **ΜΕΡΟΣ Α :** **Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ** **ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1**

#### **Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

Δεδομένης της αδυναμίας της υπάρχουσας αγοράς εργασίας (δημόσιος και ιδιωτικός τομέας) να προσφέρει απασχόληση σε όλο το εργατικό δυναμικό, γίνονται προσπάθειες να αναπτυχθεί ένας άλλος τομέας της οικονομίας (ο τομέας της κοινωνικής οικονομίας) ο οποίος προβλέπεται ότι θα προσφέρει νέες ευκαιρίες απασχόλησης, ιδιαίτερες για άτομα τα οποία σήμερα αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες εισόδου στην αγορά εργασίας.

Συνεταιρισμοί και Αστικές Μη Κερδοσκοπικές εταιρίες αποτελούν επιχειρήσεις της κοινωνικής οικονομίας. Ταμεία Αλληλοβοήθειας, ενώσεις, σωματεία και ιδρύματα συγκαταλέγονται στους οργανισμούς της κοινωνικής οικονομίας.

Χαρακτηριστικά των οργανισμών και των επιχειρήσεων της κοινωνικής οικονομίας είναι μεταξύ άλλων και τα εξής:

Πρώτον είναι συλλογικές επιχειρηματικές δραστηριότητες (ιδρύονται από ομάδα ατόμων ή και φορέων αυτών των οργανισμών).

Δεύτερον χαρακτηρίζονται για την δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων (1 άτομο- 1 ψήφος).

Τρίτον επιδιώκουν την κάλυψη οικονομικών και κοινωνικών σκοπών ταυτόχρονα. Η επιδίωξη κοινωνικών σκοπών μπορεί για παράδειγμα να σημαίνει ότι ιδρύονται σε γεωγραφικές περιοχές που δεν έχουν ιδιαίτερες ανάγκες, όπως υψηλή ανεργία ή χαμηλό επίπεδο ποιότητας ζωής των κατοίκων τους και έρχονται να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας ή να παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες.

Τέταρτων εξασφαλίζουν την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Μπορεί να εφαρμόζονται καινούργιες μορφές οργάνωσης της εργασίας, π.χ. για να μπορούν να εργαστούν άτομα με αναπηρίες.

Πέμπτων στην περίπτωση που είναι κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα κέρδη δεν στοχεύουν στην αύξηση του πλούτου των μελών της επιχείρησης, αλλά στη χρηματοδότηση νέων δράσεων – στην επανεπένδυση. Ο βασικός οικονομικός σκοπός τους είναι η εξασφάλιση βασικού εισοδήματος για τα μέλη του και τους εργαζόμενους τους.

Έκτων συχνά, παρέχουν νέες υπηρεσίες ή παράγουν νέα προϊόντα.

Έβδομων ενισχύονται με ειδικά χρηματοδοτικά εργαλεία καθώς και με ειδικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας και

Όγδοων υποστηρίζουν τους διάφορους τρόπους από τοπικούς φορείς καθώς και από εθελοντές.

Στη χώρα μας το 2002 εκδόθηκε από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας βιβλίο με τίτλο: «Προοπτικές απασχόλησης στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας» (εκδόσεις Σάκκουλα), το οποίο αναφέρεται αναλυτικά στο θέμα της κοινωνικής οικονομίας.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 10-12



## 1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Η άνοδος του τριτογενούς τομέα της οικονομίας, η διεθνοποίησή της, οι αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον (μείωση της απασχόλησης, αύξηση της ανεργίας κ.α.), η αύξηση της γυναικείας απασχόλησης, η δημογραφική γήρανση και η μείωση των κοινωνικών δαπανών επέφεραν κατά τα πρώτα χρόνια του '80 μεγάλες οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές. Η επέκταση της διαδικασίας παγκοσμιοποίησης της οικονομίας είχε ως αποτέλεσμα να σταματήσει το Κράτος να παρέχει κοινωνικές υπηρεσίες στους πολίτες του. Όλα αυτά έφεραν στο προσκήνιο την αναγκαιότητα του “ Τρίτου Τομέα της Οικονομίας” και γενικότερα ενεργειών που δεν έχουν καμία σχέση με το δημόσιο ή ιδιωτικό-κερδοσκοπικό τομέα.

Η παγκόσμια οικονομική κρίση που εμφανίστηκε στα μέσα της δεκαετίας του '70 και η αδυναμία τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα στην αντιμετώπισή της οδήγησαν στη δημιουργία εθελοντικών και φιλανθρωπικών οργανώσεων με δικές τους πρωτοβουλίες και δραστηριότητες. Έτσι σταδιακά οδηγήθηκαν στη δημιουργία της Κοινωνικής Οικονομίας.

Η ίδρυση και η λειτουργία των επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στηρίζονται σε πέντε πράγματα :

Πρώτον στην ανεξαρτησία της απέναντι στις κερδοσκοπικές επιχειρήσεις και το κράτος.

Δεύτερον στη δημοκρατική διοίκηση.

Τρίτον στο συλλογικό χαρακτήρα του κεφαλαίου.

Τέταρτων στην περιορισμένη αμοιβή του κεφαλαίου.

Πέμπτων στην εθελοντική και ελεύθερη συμμετοχή των μελών.<sup>2</sup>



Οι φορείς της Κοινωνικής Οικονομίας χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες :

- Οι Συνεταιρισμοί, οι οποίοι στηρίζονται στην αυτοβοήθεια των μελών τους και έχουν κοινωνικές επιδιώξεις.
- Οι Αδελφότητες, οι οποίες στηρίζονται στην αυτοβοήθεια των μελών τους και αποκλείουν το κέρδος.
- Οι Ενώσεις, οι οποίες περιέχουν ανθρωπιστικές αξίες και είναι ταυτισμένες με τον εθελοντικό τομέα.

Για τον ορισμό της Κοινωνικής Οικονομίας έχουμε δύο προσεγγίσεις :

Την Γαλλική, η οποία διακατέχεται από την εκούσια συμμετοχή, την αλληλεγγύη, την ανεξαρτησία από την κυβέρνηση, τον μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και την δημοκρατική διαχείριση και

Την Αγγλοσαξονική, η οποία στηρίζεται στην έννοια του μη κερδοσκοπικού τομέα, γι' αυτούς ο τομέας αυτός είναι νέος και η ανάπτυξή του συνδέεται με την αλλαγή του ρόλου του Κράτους.<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 13-14

<sup>3</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη...*, δ.π., σ.15.

Σύμφωνα με την Αγγλοσαξονική προσέγγιση, η κοινωνική οικονομία έχει κάποια βασικά πλεονεκτήματα κατά τα οποία πολλά από τα οφέλη της κερδίζονται από τις μειονεκτούντες περιοχές. Από τις δράσεις της κατευθυνόμαστε στην δημιουργία χρηματοοικονομικών και ανθρώπινων πόρων και στην ικανότητα της Κοινότητας να δημιουργήσει το δικό της μέλλον. Προετοιμάζει για εργασία άτομα που έως τώρα δεν μπορούσαν να εργαστούν στην ιδιωτική οικονομία γιατί κανείς έως τώρα δεν τους βοήθησε γι' αυτό. Βασίζεται στον εθελοντισμό σε αντίθεση με κάθε άλλον τομέα.

Με λίγα λόγια η κοινωνική οικονομία φτάνει εκεί που η ιδιωτική δεν μπορεί και τα οφέλη της είναι οικονομικά (αύξηση εταιριών, παραγωγικότητας και απασχόλησης), κοινωνικά (βελτίωση εισοδημάτων σε μειονεκτούντες περιοχές) και πολιτικά (ανάπτυξη πιο δίκαιης και σταθερής κοινωνίας).

Η έρευνα του Πανεπιστημίου Johns Hopkins θέτει πέντε χαρακτηριστικά γνωρίσματα του μη κερδοσκοπικού τομέα

- Η εταιρία έχει τυπική οργάνωση.
- Είναι ανεξάρτητη από την Κυβέρνηση.
- Τα κέρδη που τυχόν κερδίζονται από τις δραστηριότητες της δεν διανέμονται στα μέλη.
- Είναι αυτοδιοικούμενη.
- Συμμετέχει στη διοίκηση και την καθοδήγηση της εθελοντικά

Από την πλευρά της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οργανώσεις του τρίτου συστήματος επιδιώκουν οικονομικούς, κοινωνικούς και κοινωφελής στόχους, καθορίζουν όρια ώστε να αποφεύγεται η ιδιοποίηση των κερδών του ιδιωτικού τομέα, συνεργάζονται με τον εκεί πληθυσμό για κοινά συμφέροντα και έχουν διαχειριστική αυτονομία.<sup>4</sup>

Ένα μέρος της λύσης της οικονομίας της αγοράς είναι οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις που προέρχονται από την προσπάθεια διόρθωσης των στρεβλώσεων της και αποτελούν μορφή «άτυπης συνεργασίας»<sup>5</sup>. Κύριος στόχος των συνεταιρισμών, είναι το αμοιβαίο κέρδος που προέρχεται από τις δραστηριότητες τους και ειδικότερα οι στόχοι του είναι : Η προστασία των μελών τους από την εκμετάλλευση, το να είναι αντίπαλες σε μονοπωλιακές ή ημιμονοπωλιακές καταστάσεις της αγοράς, την πρόσβαση σε αγορές που οι άλλες μονάδες αποτυγχάνουν, την παροχή υπηρεσιών που διαφορετικά δεν θα ήταν διαθέσιμες, την πρόσθεση κέρδους, την εξασφάλιση καλύτερων συμφωνιών στην αγορά.

Τα τελευταία χρόνια η κοινωνική οικονομία μετονομάστηκε σε «Κοινωνική επιχείρηση» που στοχεύει στην κοινωνική και επαγγελματική ενσωμάτωση των μειονεκτούντων ατόμων. Με αυτό τον όρο γίνεται πιο γνωστός ο νέος του παραγωγικός ρόλος, η δυνατότητα να δημιουργεί νέες θέσεις απασχόλησης και η προσπάθειά του να αναπτύξει τις τοπικές κοινωνίες.<sup>6</sup>

<sup>4</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή-Γενική διεύθυνση απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, *Οι νέοι πρωταγωνιστές της απασχόλησης*, Βρυξέλες 2002, σ. 8.

<sup>5</sup> Parnell, E., *Επαναφεύρεση των Συνεταιρισμών: επιχειρήσεις για τον 21<sup>ο</sup> αιώνα*, Στοχαστής – Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα 2000, σ. 23-24.

<sup>6</sup> Parnell, E., *Επαναφεύρεση...*, ό.π., σ. 52-53.

## 1.2 Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ Η ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Η διοίκηση και η χρηματοδότηση της κοινωνικής οικονομίας προέρχονται κυρίως από τους συνεταιρισμούς. Ο συνεργατισμός στηρίζεται στην εμπιστοσύνη των μελών του συνεταιρισμού.

Υπάρχουν δύο είδη συνεταιρισμών :

1. Ο συλλογικός, που έχει περιουσιακά στοιχεία συλλογικής ιδιοκτησίας
2. Ο ιδιοκτησιακός, ο οποίος μοιράζει τα περιουσιακά στοιχεία του συνεταιρισμού στα μέλη του.

Οι κύριοι πόροι των περισσότερων συνεταιρισμών είναι η χρηματοδότηση που του παρέχουν τα ίδια του τα μέλη. Άλλες πηγές είναι ο δανεισμός από εξωτερικούς φορείς, η παρακράτηση των κερδών, τα κέρδη των καταθέσεων στις Τράπεζες και ο Τραπεζικός δανεισμός.

Οι τομείς που δραστηριοποιούνται οι φορείς της κοινωνικής ασφάλισης είναι αγροτικοί, λιανικό και χονδρικό εμπόριο, βιοτεχνία, τραπεζικές εργασίες, ασφαλίσεις, στέγαση, κοινωνικές υπηρεσίες, τουρισμός και τέλος υπηρεσίες διανομής, όπως ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο κ.λπ.

Η Κοινωνική οικονομία δεν έχει αρκετή περιουσία στις νέες τεχνολογίες όπως βιομηχανία και συστήματα πληροφορικής.<sup>7</sup>

## 1.4 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΑΝΑ ΧΩΡΑ

Σε κάθε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης η κοινωνική οικονομία έχει διαφορετική δύναμη και διαφορετικές δραστηριότητες. Πιο συγκεκριμένα :

### **Αυστρία**

Ο αριθμός των συνεταιρισμών φθάνει στις 2.038 από τις οποίες:

- 729 στον τραπεζικό και ασφαλιστικό τομέα με 2.360.948 μέλη.
- 1.077 στη γεωργία με 560.669 μέλη.
- 107 στη στέγαση με 392.787 μέλη.<sup>8</sup>

### **Βέλγιο**

Εδώ οι συνεταιριστικές οργανώσεις φτάνουν τις 1.553 από τις οποίες:

---

<sup>7</sup> Parnell, E., *Επαναφύρεση των Συνεταιρισμών: επιχειρήσεις για τον 21<sup>ο</sup> αιώνα*, Στοχαστής – Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα 2000, σ.153-164

<sup>8</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 32.



- 249 στον τραπεζικό και ασφαλιστικό τομέα με 1.200.000 μέλη.
- 1.264 στη γεωργία με 398.000 μέλη.

Επίσης έχει άλλα 2.000.000 μέλη στον τομέα της Υγείας και των φαρμάκων.

Ασχολούνται 19.604 άτομα στους συνεταιρισμούς από τα οποία οι 12.577 δραστηριοποιούνται στον τραπεζικό και ασφαλιστικό φορέα που κατέχει και το 6% της αντίστοιχης αγοράς.

Από τα μέσα του 1990 εμφανίζονται οι «Επιχειρήσεις Κατάρτισης μέσω της Εργασίας». Έτσι φτάνουμε το 2000 να είναι στον αριθμό 64 και να απασχολούν 508 εργαζόμενους και απευθύνονται σε 2.600 ασκούμενους. Οι πόροι που χρησιμοποιούν αυτές οι επιχειρήσεις είναι από την οικονομία της αγοράς και από επιχορηγήσεις δημόσιων φορέων.

Συμφωνίες δημιουργούνται μεταξύ δημόσιου, ιδιωτικού τομέα και εθελοντικού τομέα για την διοίκηση των νοσοκομείων και των κέντρων κοινωνικής παρέμβασης και πιο συγκεκριμένα στην προαγωγή της φροντίδας, της διαμονής, της διατροφής, της ιατρικής και κοινωνικής βοήθειας. Η υποχρέωση των Δήμων να έχουν τοπικά γραφεία απασχόλησης παίζει σημαντικό ρόλο στην εύρεση εργασίας σε τοπικό επίπεδο.

### Γαλλία

Εδώ οι απασχολούμενοι στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας το 1984 ήταν 1.242.200 και το 1998, 2.027.052, αυτό οδήγησε στη μείωση του χρόνου εργασίας και στην αύξηση της κοινωνικής συνοχής. Κύρια πηγή χρηματοδότησης είναι ο δημόσιος τομέας με 57,8% από το οποίο με 25,1% συμμετέχει η κοινωνική ασφάλιση, με 18,7% το κράτος και 14% η τοπική αυτοδιοίκηση.



Οι συνεταιρισμοί στη Γαλλία χωρίζονται σε δύο μεγάλες υποκατηγορίες :

- Στους μη κερδοσκοπικούς, όπως οι εργατικοί παραγωγικοί συνεταιρισμοί.
- Στους πιστωτικούς, όπως οι Λαϊκές Τράπεζες.

Ο θεσμός των Τοπικών Συνδέσμων είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένος παράλληλα με το θεσμό της κοινωνικής οικονομίας. Κύριος στόχος αυτών των συνεταιρισμών είναι η τοποθέτηση ατόμων της μειονότητας σε μισθωμένες θέσεις εργασίας. Νέοι, γυναίκες και ηλικιωμένοι καταρτίζονται κατάλληλα. Μ' αυτούς τους συνεταιρισμούς επιτυγχάνεται η κοινωνική και κοινοτική ανάπτυξη της κάθε συνοικίας. Η οικονομική βοήθεια σε αυτούς τους συνδέσμους προέρχεται από τους οργανισμούς κοινωνικής κατοικίας, από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και από τους εθελοντές. Υπολογίζεται ότι σήμερα οι απασχολούμενοι ξεπερνούν τις 10.000.<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 32-35.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι ενώσεις της αναθέτουν στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου την παροχή αγαθών και υπηρεσιών με σύμβαση. Δημοσιεύεται προκήρυξη, ελέγχονται οι αιτήσεις των ανταποκρινόμενων και επιλέγονται αυτοί που έχουν τα προσόντα.<sup>10</sup>

### Γερμανία

Στη Γερμανία οι συνεταιρισμοί πρωτοεμφανίστηκαν στο τέλος του 1850. Στο τέλος του 1996 υπήρχαν 8.990 οργανώσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στους τομείς:

- Της πίστης με 2.421 οργανώσεις
- Της διακίνησης προϊόντων
- Των υπηρεσιών
- Της παραγωγής στους τομείς του εμπορίου, της χειροτεχνίας και της γεωργίας με 4.434 οργανώσεις.
- Της στέγασης με 1.940 οργανώσεις.

Οι υπόλοιπες 1.477 δημιούργησαν εργατικές ενώσεις.

Τα μέλη των οργανώσεων αυτών είναι 22.271.000 και έχουν 492.711 μισθωτούς.



Στη Γερμανία υπάρχουν τρεις ομοσπονδιακές οργανώσεις :

Πρώτη, η Ομοσπονδιακή Συνεταιριστική Ένωση Στέγασης με μέλη 12 συνεταιριστικές ενώσεις.

Δεύτερον, οι Συνεταιριστικές Ενώσεις Ανέργων με 16.000.000 μέλη και

Τρίτη, η Ομοσπονδιακή Ένωση Καταναλωτικών Συνεταιρισμών με μέλη 93 συνεταιρισμούς.

Στη Γερμανία τα νομικά προβλήματα και οι αμφισβητήσεις δεν έχουν λυθεί ακόμη και γι' αυτό το λόγω οι συνεταιρισμοί αυτοί δεν μπορούν να φέρουν τα αποτελέσματα που θα επιθυμούσαν να επιφέρουν.

### Δανία

Υπάρχουν 1.445 συνεταιρισμοί από τους οποίους, οι 695 δραστηριοποιούνται στη στέγαση με 165.277 μέλη και οι 526 στο εμπόριο και στην κατανάλωση με 1.226.867 μέλη

Τα μέλη τους συνολικά είναι 1.392.144.<sup>11</sup>

---

<sup>10</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 35-36

<sup>11</sup> Στο ίδιο, σ. 36-39

Οι συνεταιρισμοί δραστηριοποιούνται σε :

- Υπηρεσίες
- Μεταφορές
- Εμπόριο αγροτικών (90% της παραγωγής του γάλακτος), βιομηχανικών και βιοτεχνικών προϊόντων
- Τηλεπικοινωνίες
- Ηλεκτρισμός κ.λπ.



Στη Δανία οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο, γίνονται διοικητικά και οικονομικά βιώσιμοι από μόνοι τους. Ασκούν αυτό που οι ίδιοι αποκαλούν «Ποιοτική Διαχείριση». Πιο συγκεκριμένα πραγματοποιούν συμφωνητικά για την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών που παρέχονται από αυτούς, υποβάλλουν προσφορές για ανάθεση έργων όπως και κάθε άλλη ιδιωτική εταιρία, συνεργάζονται συχνά μεταξύ τους για θέματα με πολλαπλούς στόχους, αναλαμβάνουν την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, τη συμβουλευτική υποστήριξη στα σχολεία, την ειδική και προσχολική εκπαίδευση. Είναι υπεύθυνοι για τις δημόσιες βιβλιοθήκες τα πνευματικά, πολιτιστικά και αθλητικά κέντρα. Επίσης προσπαθούν να καταπολεμήσουν τον κοινωνικό αποκλεισμό και να εντάξουν αυτά τα άτομα στην αγορά εργασίας. Βοηθούν τους ηλικιωμένους με τα κέντρα ημέρας, τη φροντίδα στο σπίτι και την δωρεάν διανομή φαγητού. Τέλος είναι υπεύθυνοι για την αποκομιδή των σκουπιδιών, την παροχή πόσιμου νερού και τις εργατικές κατοικίες.

### Μεγάλη Βρετανία

Στη χώρα αυτή ο αριθμός των συνεταιρισμών στο τέλος του 1996 ήταν 2.191 από τους οποίους οι 1.200 δραστηριοποιούνται στη κοινωνική εργασία και οι 553 στη γεωργία (για τους υπόλοιπους δεν γίνεται αναφορά). Τα μέλη τους είναι παραπάνω από 9.500.000. Οι μισθωμένοι είναι 100.000 και οι 70.000 από αυτούς απασχολούνται σε εμπορικούς και καταναλωτικούς οργανισμούς.

Οι οργανώσεις που εμπλέκονται στο θεσμό των συνεταιρισμών είναι: οι Ενώσεις ατόμων που έχουν κοινές ιατρικές, νοσηλευτικές και ψυχολογικές ανάγκες, οι συνεταιρισμοί που στοχεύουν στην κοινοτική βοήθεια σε συγκεκριμένες κατηγορίες ατόμων και οι φιλανθρωπικές οργανώσεις.

Στην Αγγλία οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης δεν αναλαμβάνουν ευθύνες και δραστηριότητες. Τα νομικά κείμενα δεν στηρίζονται σε συνταγματικές διατάξεις γιατί η χώρα δεν διαθέτει Σύνταγμα.<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 39-43.

### Ελβετία

Εδώ οι συνεταιρισμοί κατέχουν το 0,88% της εθνικής οικονομίας του αριθμού των επιχειρήσεων. Μεγαλύτερη ανάπτυξη γνωρίζουν οι οργανισμοί των πιστωτικών εργασιών (18,28%) και του ηλεκτρισμού, αερίου και ύδρευσης (10,05%).<sup>13</sup>

### Ισπανία

Οι συνεταιρισμοί στην Ισπανία φτάνουν τις 27.262 από τους οποίους οι 10.779 απασχολούνται στη στέγαση, οι 8.568 είναι « κοινωνικές συνεταιριστικές ενώσεις εργαζομένων» και οι 3.930 απασχολούνται στη γεωργία. Έχουν 4.500.000 μέλη και πάνω από 110.000 μισθωτούς. Παρουσιάζουν το 0,86% της εθνικής οικονομίας και το 2,33% του απασχολούμενου προσωπικού. Στο τέλος του 1996 οι συνεταιρισμοί ήταν 214.477 και οι εργαζόμενοι αντιπροσώπευαν το 21,3% του απασχολούμενου πληθυσμού. Αυτές οι επιχειρήσεις όμως είναι μικρές, απασχολούσαν το πολύ 10 εργαζόμενους.

### Ιταλία

Στην Ιταλία οι συνεταιρισμοί φτάνουν στις 39.415 με 7.935.792 μέλη και 610.773 μισθωτούς από τους οποίους οι 10.892 είναι εργατικοί, 7.172 απασχολούνται στη γεωργία και 9.511 στη στέγαση. Οι συνεταιρισμοί με την μεγαλύτερη σημασία είναι οι αγροτικοί, οι εμπορικοί-καταναλωτικοί και οι γεωργικοί.

Εδώ οι κοινωνικοί οργανισμοί φτάνουν τις 3.500 οργανώσεις, όμως ο τρίτος τομέας περιλαμβάνει:

- 15.000 εθελοντικές οργανώσεις.
- 150.000 συνεταιριστικές οργανώσεις.
- 2.000 ιδρύματα και
- 20.000 μη κερδοσκοπικές οργανώσεις.

Ο νόμος 381/1991 διακρίνει δύο κοινωνικούς συνεταιρισμούς :

Του τύπου Α, οι οποίες παρέχουν κοινωνικές, υγειονομικές και εκπαιδευτικές υπηρεσίες και

Του τύπου Β, οι οποίες παρέχουν σε άτομα με ειδικές ανάγκες (χρήστες ναρκωτικών, αλκοολικοί, άτομα με σωματικές και διανοητικές ανικανότητες και πρώην έγκλειστοι σε σωφρονιστικά ιδρύματα) υπηρεσίες ενσωμάτωσης μέσω της εργασίας.<sup>14</sup>

---

<sup>13</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 41-43.

<sup>14</sup> EYROSTAT, *A pilot study on co-operatives, mutual, associations and foundations*, 200



### Λουξεμβούργο

Στην πόλη του Λουξεμβούργου οι συνεταιριστικές οργανώσεις φτάνουν τις 79 με 1.180 μισθωτούς οι οποίοι συμμετείχαν στο ΑΕΠ με 3% περίπου. Όλοι οι συνεταιρισμοί διέπονται από το εμπορικό δίκαιο και πιο πολύ δραστηριοποιούνται στον πρωτογενή τομέα.

### Ολλανδία

Στην Ολλανδία οι συνεταιρισμοί ξεπερνούν τους 700 με τους 510 από αυτούς να απασχολούνται στον πιστωτικό και τον ασφαλιστικό τομέα. Τα μέλη τους είναι πάνω από 800.000 και οι μισθωτοί 100.000 που απασχολούνται σε πιστωτικούς/ασφαλιστικούς και γεωργικούς συνεταιρισμούς.

### Πορτογαλία

Είναι η μοναδική χώρα στην οποία η κοινωνική οικονομία ορίστηκε επίσημα ως «Τρίτος Τομέας», αυτόνομος με δικό του κεφάλαιο και σύνθεση. Κύριος στόχος του η κάλυψη οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών προβλημάτων χωρίς κέρδη.

Οι συνεταιρισμοί εδώ φτάνουν τους 2.866 από τους οποίους

- Οι 912 δραστηριοποιούνται στη γεωργία
- Οι 516 στη στέγαση και
- Οι 265 στο εμπόριο και την κατανάλωση.



Οι μισθωτοί είναι 14.000 με τους περισσότερους να απασχολούνται στη γεωργία, στον πιστωτικό-ασφαλιστικό τομέα και στο εμπόριο και την κατανάλωση. Από την άποψη του απασχολούμενου προσωπικού, αντιπροσωπεύουν το 0.94% της συνολικής οικονομίας.

### Σουηδία

Εδώ οι συνεταιρισμοί ανέρχονται σε 15.106, από τις οποίες οι 11.942 απασχολούνται στη στέγαση με 4.818.474 μέλη και 107.415 μισθωτούς. Κύριο ρόλο παίζουν οι αγροτικοί συνεταιρισμοί που κατέχουν το 75% της συνολικής εγχώριας παραγωγής, οι στεγαστικοί με το 20% και οι εμπορικοί και καταναλωτικοί με 16,38%.

Σύμφωνα με το νομοθετικό διάταγμα του 1862 οι αστικές αρμοδιότητες είναι ευθύνη των πόλεων και των δήμων. Οι Δήμοι είναι αρμόδιοι για την προσωπική ανάπτυξη και κοινωνική πρόνοια των δημοτών σε θέματα όπως ο σχεδιασμός, η διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος, τα μέσα μαζικής μεταφοράς κ.α.<sup>15</sup>

---

<sup>15</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 44-47.

Επίσης αναπτύσσουν υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας που περιλαμβάνουν φροντίδα παιδιών, υπερηλίκων, Α.Μ.Ε.Α., λειτουργούν παιδικούς σταθμούς, έχουν την ευθύνη για τη λειτουργία των σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, της εκπαίδευσης ανηλίκων, για την περιβαλλοντική ανάπτυξη και προστασία. Επίσης αναθέτουν μέρος της υλοποίησης των προγραμμάτων τους σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς όπως για παράδειγμα τον ψυχαγωγικό τομέα.



### Φιλανδία

Στη Φιλανδία οι συνεταιριστικές οργανώσεις είναι 1.664 με μέλη που ξεπερνούν τα 2.000.000 με 1.018.000 να απασχολείται στο τραπεζικό και ασφαλιστικό τομέα και 1.066.774 στο τομέα του εμπορίου και της κατανάλωσης. Οι μισθωτοί ξεπερνούν τις 30.000 στον πρωτογενή τομέα, τις 20.000 στις εμπορικές και καταναλωτικές ενώσεις και τις 10.000 στους πιστωτικούς και ασφαλιστικούς συνεταιρισμούς

Οι συνεταιρισμοί το «Τρίτου Τομέα» αναπτύσσονται στην ύπαιθρο, αν και τα τελευταία χρόνια αναπτύσσεται και στα αστικά κέντρα. Πολλοί συνεταιρισμοί χρησιμοποιούν τις θυγατρικές για να τυποποιήσουν και να διακινήσουν τα προϊόντα τους. Τα τελευταία χρόνια δημιουργήθηκαν συνεταιρισμοί που ασχολούνται με τον τουρισμό, με κοινωνικές υπηρεσίες και γραφεία ευρέσεως προσωρινής εργασίας.<sup>16</sup>

## 1.5 ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στην Ελλάδα ακόμη και σήμερα η απασχόληση βρίσκεται σε πολύ χαμηλό επίπεδο και η ανεργία σε πολύ μεγάλο. Κατέχουμε το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση (11,1% όταν ο μέσος όρος στην Ε.Ε. είναι 8,2%). Άλλα σημαντικά προβλήματα που απαιτούν άμεση λύση είναι η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός. Το 22% του ελληνικού πληθυσμού έχει εισόδημα μικρότερο του 60% του μέσου εθνικού εισοδήματος.

Το μεγαλύτερο ποσοστό του ποσού για της κοινωνικές δαπάνες κατανέμεται στις συντάξεις γήρατος και επιζώντων και οι πόροι που απομένουν δεν φτάνουν ούτε για τις βασικές δραστηριότητες.

Τα προβλήματα που χρειάζονται άμεση λύση είναι :

- Η αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και η διατήρηση της κοινωνικής σύνδεσης.
- Η βελτίωση και ανάπτυξη των υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας.
- Η αύξηση της απασχόλησης και η μείωση της ανεργίας<sup>17</sup>.

---

<sup>16</sup> Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003, σ. 47-49.

<sup>17</sup> Στο ίδιο, σ. 49-51.

- Η καταπολέμηση των γεωγραφικών ανισοτήτων.
- Η βελτίωση των συνθηκών στέγασης και πιο συγκεκριμένα για τις οικογένειες με χαμηλό εισόδημα.
- Η αντιμετώπιση της κοινωνικής ασφάλισης που δημιουργείται από την γήρανση του πληθυσμού.
- Η ήρεμη κοινωνική ένταξη των μεταναστών.

Το πρόσφατο Ελληνικό Εθνικό Σχέδιο Δράσης (ΕΣΔ/Εν) προβάλλει τέσσερις τρόπους αντιμετώπισης τους και έχει σκοπό να κινητοποιήσει όσες περισσότερες δυνάμεις μπορεί. Συγκεκριμένα στοχεύει για την διευκόλυνση της συμμετοχής στην απασχόληση, την εύκολη πρόσβαση όλων στους πόρους, τα δικαιώματα, τα αγαθά και τις υπηρεσίες, την πρόληψη του κινδύνου του κοινωνικού αποκλεισμού και τέλος την βοήθεια στα πιο ευάλωτα τμήματα του πληθυσμού.<sup>18</sup>

Στην Ελλάδα ο όρος της κοινωνικής οικονομίας παρά τις προσπάθειες που έχουν γίνει δεν έχει καταφέρει να αναπτυχθεί. Δεν υπάρχουν συγκεκριμένοι φορείς για να την ασκήσουν και δεν υπάρχει κανείς που να τους γνωρίζει. Ο μόνος θεσμός που υπάρχει στην Ελλάδα είναι των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης που αναφέρεται στην επαγγελματική ένταξη των ψυχικά ασθενών.

Οι μορφές στις οποίες οι κοινωνική οικονομία μπορεί να αναλάβει δράση είναι : Στην ίδρυση συνεταιριστικών οργανώσεων και επιχειρήσεων, οι οποίες διακρίνονται σε αστικές και αγροτικές και είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου με εμπορικό χαρακτήρα, στην ίδρυση Εταιρειών Λαϊκής Βάσης, οι οποίες διέπονται από τον νόμο περί ανώνυμων εταιρειών και με τις διατάξεις του καταστατικού μπορούν να χαρακτηριστούν και Ανώνυμες Εταιρείες, στην ίδρυση Αστικών Σωματείων, τα οποία διέπονται από τον αστικό κώδικα και δεν έχουν κερδοσκοπικό σκοπό, στην ίδρυση Αστικής Εταιρείας, η οποία έχει σαν κύριο σκοπό το κέρδος. Μπορεί όμως να χρησιμοποιηθεί και για φιλανθρωπικό, επιστημονικό σκοπό σε συνεργασία με άλλους φορείς για την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού και στην ίδρυση Επιχειρήσεων της Αυτοδιοίκησης, η οποία μπορεί να ιδρύει δικές της επιχειρήσεις που διέπονται από τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. Οι πιο ισχυροί συνεταιρισμοί είναι οι αγροτικοί, υπάρχουν όμως και 4.000 πιστωτικοί, 1.500 παραγωγικοί και 230 εμπορίας αγροτικών προϊόντων. Τα μέλη όλων των οργανισμών είναι 50.000.

Λόγοι οικονομικοί, κοινωνικοί και ιστορικοί έπαιξαν σημαντικό ρόλο στην μη ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας στη χώρα μας. Παρόλα αυτά τα τελευταία χρόνια παρουσιάζεται μια αύξηση των μη κερδοσκοπικών φορέων του ιδιωτικού τομέα.<sup>19</sup>

---

<sup>18</sup> Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, *Κοινή Έκθεση για την Κοινωνική Ενσωμάτωση – Μέρος II: Τα Κράτη-μέλη*, 13926/01 Βρυξέλες 12 Δεκ. 2001, σ. 34-35.

<sup>19</sup> Κασσαβέτης, Δ., (2001), *Η συμβολή των Επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών*, στο Θ. Ανθοπούλου και Α. Μωυσιδής (επιμ.), *Από τον αγροτικό χώρο στην ύπαιθρο χώρα*, Αθήνα, Gytenberg, s. 252-255.



Οι φορείς της κοινωνικής οικονομίας είναι :

- Φορείς που ικανοποιούν τα κλασικά- παραδοσιακά κριτήρια του τρίτου τομέα, χωρίς υποχρεωτικά να έχουν άμεσο οικονομικό αντικείμενο.
- Φορείς και εταιρικά σχήματα που αναπτύσσουν πρωτοβουλίες για να εντάξουν αποκλεισμένα άτομα στην αγορά εργασίας, πραγματοποιώντας δράσεις με οικονομικό περιεχόμενο.
- Φορείς και εταιρικά σχήματα με κύριο στόχο να αναλάβουν οι μειονεκτούντες ομάδες δράσεις επιχειρηματικότητας.
- Οργανώσεις και δομές που προσπαθούν να προστατέψουν το περιβάλλον και τον καταναλωτή.<sup>20</sup>



---

<sup>20</sup> Χρυσάκης, Μ. και Ζιώμας, Δ., *Κοινωνική Οικονομία και Απασχόληση: Προοπτικές και Αναγκαίες Παρεμβάσεις*, περ. *Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων*, αρ. 26, 2002, σ. 74-75.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

### Η ΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια τα θέματα της κοινωνικής ασφάλισης βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς. Το ενδιαφέρον αυτό είναι εύλογο και συνδέεται με την συσσώρευση προβλημάτων την τελευταία δεκαετία, όπως είναι η αύξηση των ελλειμμάτων, το εσωτερικό χρέος των ταμείων, και γενικότερα η αυξανόμενη αντιστοιχία ανάμεσα στις απαιτήσεις των ασφαλισμένων και το επίπεδο των παρερχομένων υπηρεσιών. Ως εκ τούτου, όλο και περισσότερο τον τελευταίο καιρό τίθενται διεθνώς και στην Ελλάδα μια σειρά ερωτήματα που έχουν να κάνουν πλέον με την ίδια την βιωσιμότητα του συστήματος και με τις λύσεις οι οποίες πιθανόν θα μπορούσαν να αναζητηθούν.

Όπως όλοι γνωρίζουμε, η μεταπολεμική ανάπτυξη των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στις χώρες του ΟΟΣΑ, στην πατρίδα μας, αλλά και ευρύτερα, βασίστηκε στα δημόσια προγράμματα διανεμητικού χαρακτήρα. Ο λόγος που επελέγησαν αυτά τα προγράμματα ήταν ότι προσέφεραν τότε σημαντικά πλεονεκτήματα. Δεν είναι δηλαδή τυχαίο που, χωρίς εξαίρεση, όλες οι χώρες του κόσμου ακολούθησαν αυτόν τον δρόμο. Τα πλεονεκτήματα αυτά κυρίως έχουν να κάνουν με το ότι επιτρέπουν την άμεση αντιμετώπιση της φτώχειας στις μεγάλες ηλικίες -και το πρόβλημα της φτώχειας ήταν σαφώς οξυμμένο αμέσως μετά τον πόλεμο- και επιτρέπουν επίσης την γρήγορη δημιουργία κάποιων κεφαλαίων, τα οποία μάλιστα μπορούν να χρησιμοποιηθούν -και χρησιμοποιήθηκαν- και από τις κυβερνήσεις για τη χρηματοδότηση των αναπτυξιακών προγραμμάτων κ.λπ. Επιπλέον, στην πρώτη αυτή φάση ανάπτυξης του συστήματος, τα όποια προβλήματα δημιουργήθηκαν, όπως η εξάντληση πόρων, αντιμετωπιζόνταν κυρίως με δύο τρόπους: πρώτον, μέσω της αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών (εφόσον το σύστημα ξεκινούσε από μια σχετικά χαμηλή βάση ασφαλιστικών εισφορών ήταν πολιτικά δυνατό να αυξηθούν) και δεύτερον, μέσω της επέκτασης του συστήματος σε νέες ομάδες εργαζομένων.

Δυστυχώς οι δύο αυτοί παράγοντες κάποια στιγμή έφτασαν στα όριά τους, και στον κορεσμό αυτών των διεξόδων που είχε το σύστημα ήρθαν να προστεθούν και μια σειρά άλλοι λόγοι που σχετίζονται με την γήρανση του πληθυσμού -την αύξηση δηλαδή του δείκτη δημογραφικής εξάρτησης- και την ωρίμανση των ταμείων, με αποτέλεσμα τα προγράμματα αυτά να αντιμετωπίζουν διεθνώς αυξανόμενα προβλήματα, ιδιαίτερα στη δεκαετία του 90.<sup>1</sup>

#### 2.1 ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να κάνουμε ορισμένες σύντομες παρατηρήσεις. Η πρώτη παρατήρηση είναι ότι μετά το 1975 -και κυρίως στη δεκαετία 1975-85- εμφανίζεται μια απότομη, δραματική αύξηση των συνταξιοδοτικών δαπανών. Ως ποσοστό του ΑΕΠ οι συνταξιοδοτικές δαπάνες αυξάνουν από 5,6% το 1975 σε 10,8% το 1985.<sup>2</sup>

---

1 <http://ggka.citron.gr/intro.html/25/08/2005>

2 <http://ggka.citron.gr/intro.html/14/08/2005>

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, την πενταετία 1980-85 η ετήσια μεταβολή σε πραγματικές τιμές των δαπανών για συντάξεις γήρατος ήταν στην Ελλάδα 11,3% όταν ο μέσος όρος της Κοινότητας ήταν 1,6%, και στις συντάξεις αναπηρίας ήταν 16,9% όταν στην Κοινότητα ήταν 1,7%. Έχουμε δηλαδή μια δραματική διόγκωση, πέρα από κάθε αντίστοιχο φαινόμενο στην Κοινότητα και ευρύτερα, των συνταξιοδοτικών δαπανών στην Ελλάδα μετά το 1975 και μέχρι το 1985, η οποία οφείλεται καταρχήν στην αύξηση των συντάξεων σε πραγματικές τιμές, στη βελτίωση δηλαδή του επιπέδου των συντάξεων (στη δεκαετία αυτή η μέση σύνταξη του ΙΚΑ σε πραγματικές τιμές υπερδιπλασιάστηκε), γεγονός που σχετίζεται κυρίως με τη σύνδεσή της με την αύξηση του κατώτερου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Η διόγκωση των συνταξιοδοτικών δαπανών οφείλεται επίσης στη χαλάρωση των προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση, στο υψηλό ποσοστό αναπλήρωσης το οποίο κατοχυρώθηκε, στην αύξηση δηλαδή και του αριθμού των συνταξιούχων. Υπ' αυτές τις συνθήκες έχουμε αναπόφευκτα στη δεκαετία του 80 μια μεγάλη αύξηση των ελλειμμάτων. Αυτή η αύξηση αντιμετωπίστηκε κατ' αρχήν μέσω της αύξησης των επιχορηγήσεων του τακτικού προϋπολογισμού προς τα ταμεία, οι οποίες από 2,1% ως ποσοστό των πρωτογενών δαπανών το 1980 πήγαν στο 12,8% το 1990 και στη συνέχεια, καθώς αυτές οι επιχορηγήσεις προφανώς δεν έφθαναν, αντιμετωπίστηκε μέσω της προσφυγής των ταμείων στον τραπεζικό δανεισμό. Αυτό δημιούργησε μια υπερχρέωση, τεράστιες δαπάνες για τόκους και χρεολύσια, και η κατάσταση προς το τέλος της δεκαετίας του 80 έφθασε σε αδιέξοδο. Στην περίπτωση του ΙΚΑ, το 1989 το 40% των συνολικών εσόδων του λογαριασμού διαχείρισης πήγε στην πληρωμή τόκων και χρεολυσίων. Στην περίπτωση του ταμείου ασφάλισης των ναυτικών (ΝΑΤ), το 1991 τα έσοδα πλην επιχορηγήσεων ήταν 25 δις. και οι απαιτήσεις των τραπεζών για τόκους και χρεολύσια ήταν 62 δις.

Αντίδραση σ' αυτόν τον κίνδυνο κατάρρευσης ήταν τα μέτρα της περιόδου 1990-92 που ήταν γενναία μέτρα και απέδωσαν σημαντικά, οδήγησαν στην αύξηση των εσόδων και την συγκράτηση των δαπανών, καθώς και σε μια πολιτική η οποία ακολουθείται σε όλη την δεκαετία του 90 για ανάληψη του μεγαλύτερου μέρους του χρέους του ΙΚΑ και του ΝΑΤ από το δημόσιο. Στην εξαετία 1990-96 πάνω από 1,3 τρις. χρέος των ταμείων περνάει κατευθείαν στο δημόσιο χρέος. Τα μέτρα αυτά σίγουρα βελτίωσαν την κατάσταση, από το 1994 όμως και μετά, σιγά-σιγά ξαναμπαίνουμε σε μια πορεία επιδείνωσης των προβλημάτων η οποία επιταχύνεται την τελευταία διετία. Το 1996 σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της εισηγητικής έκθεσης του προϋπολογισμού, το έλλειμμα των 7 σημαντικότερων οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας αυξήθηκε κατά 25% έναντι του προηγούμενου έτους και το 1997 προβλέπεται να αυξηθεί κατά 16%. Επίσης, οι καθαρές δανειακές τους ανάγκες αυξήθηκαν από 50 δις. το 1995 σε 255 δις. το 1997. Πενταπλασιάστηκαν δηλαδή μέσα σε μια διετία.

Είναι προφανές ότι παρά τις προσπάθειες που έγιναν, μετά από μια σύντομη ανάπαυλα, μπαίνουμε και πάλι σε έναν φαύλο κύκλο αυξανόμενων ελλειμμάτων και υπερχρέωσης. Ποιες είναι οι προοπτικές; Δυστυχώς, όλες οι μελέτες οι οποίες έχουν γίνει για τις μακροπρόθεσμες προοπτικές μέχρι το 2050 ή και περισσότερο, καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι το σύστημα δεν είναι βιώσιμο με τη σημερινή του μορφή.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> <http://ggka.citron.gr/intro.html/> 14/08/2005



Θα αναφερθώ στην πρόσφατη μελέτη του ΟΟΣΑ σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της οποίας το εσωτερικό χρέος, δηλαδή η τρέχουσα αξία των ακάλυπτων υποχρεώσεων των ταμείων, κυμαίνεται περίπου στο 200% του ΑΕΠ χωρίς να συνυπολογίσουμε την κρατική συμμετοχή, ποσοστό που είναι μάλλον το υψηλότερο νούμερο μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ. Σύμφωνα με την ίδια μελέτη, οι εισφορές προβλέπεται να αυξηθούν σε 9% του ΑΕΠ το 2050 από 7% το 1997, ενώ οι συνταξιοδοτικές δαπάνες από 11,5% του ΑΕΠ προβλέπεται να φθάσουν το 23% του ΑΕΠ το 2030, δηλαδή η απόσταση των 4,5 μονάδων του ΑΕΠ η οποία υπάρχει σήμερα, όσον αφορά τις εισφορές προς τις συνταξιοδοτικές δαπάνες, προβλέπεται να γίνει 14 μονάδες του ΑΕΠ. Αυτό είναι ένα τρομακτικό νούμερο αν σκεφθεί κανείς ότι με βάση το σύμφωνο σταθερότητας, τις υποχρεώσεις δηλαδή που αναλαμβάνουμε στα πλαίσια του ενιαίου νομίσματος, το έλλειμμα του δημοσίου δεν μπορεί να υπερβεί το 3% του ΑΕΠ, και η πρόβλεψη είναι ότι μέχρι το 2030 μόνο το έλλειμμα του συνταξιοδοτικού συστήματος θα έχει φθάσει στο 14% του ΑΕΠ.<sup>4</sup>

### 2.2 ΠΟΥ ΕΜΦΑΝΙΖΕΤΑΙ Η ΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



Οι δυνάμεις του κεφαλαίου και οι πολιτικοί τους εκπρόσωποι στην Ελλάδα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στο σύνολο του καπιταλιστικού κόσμου έχουν εξαπολύσει σφοδρή επίθεση ενάντια στην εργατική τάξη και τα άλλα λαϊκά στρώματα και έχουν επιτύχει ήδη την ανατροπή σημαντικών κοινωνικών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Η τάση είναι χαρακτηριστική. Αύξηση των ορίων συνταξιοδοτικής ηλικίας, μείωση του ύψους των συντάξεων, αύξηση του χρόνου εργασίας για την κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, υπονόμηση του δημοσίου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και επέκταση της ιδιωτικής ασφάλισης. Οι ανατροπές στα κοινωνικά ασφαλιστικά δικαιώματα είναι μέρος των γενικότερων αντιδραστικών αλλαγών, των καπιταλιστικών αναδιαρθρώσεων μέσω των οποίων το μεγάλο κεφάλαιο επιτυγχάνει τη μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης, εντείνει το βαθμό εκμετάλλευσης των εργαζομένων και αυξάνει τα κέρδη του.

Οι μαζικοί, μαχητικοί αγώνες που αναπτύχθηκαν οδήγησαν την κυβέρνηση σε προσωρινή αναδίπλωση. Ανεξάρτητα όμως από τους ελιγμούς, η κυβέρνηση είναι προσανατολισμένη στο στόχο της, στο χτύπημα κοινωνικών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων, στην επιβολή ενός βάρβαρου ασφαλιστικού συστήματος. Η κρίση στο σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης είτε εκδηλώνεται με τη μορφή των ελλειμμάτων είτε με τις συνέπειες του δημογραφικού προβλήματος της γήρανσης του πληθυσμού είτε με την ανατροπή της σχέσης εργαζόμενων-συνταξιούχων εκφράζει τα αδιέξοδα του καπιταλισμού, τον ταξικό χαρακτήρα της πολιτικής που εφαρμόστηκε και εφαρμόζεται τόσα χρόνια.

Η αύξηση των κερδών του κεφαλαίου θέτει το ζήτημα της επιβολής των ελαστικών μορφών απασχόλησης, της υποκατάστασης της σταθερής εργασίας από τη μερική απασχόληση. Η ανεργία όχι μόνο διατηρείται σε υψηλά επίπεδα αλλά στις συνθήκες της οικονομικής ύφεσης που αγκαλιάζει τις καπιταλιστικές χώρες διαμορφώνονται προϋποθέσεις αύξησης του αριθμού των ανέργων.<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> <http://ggka.citron.gr/intro.html/14/05/2005>

<sup>5</sup> <http://ggka.citron.gr/intro.html/14/05/2005>

Αυτό άλλωστε αποδεικνύεται μέσα από το κύμα των απολύσεων που παρασέρνει εκατοντάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας. Υπονομεύεται συνεχώς η οικονομική βάση των ταμείων.

Η εισφοροκλοπή της εργοδοσίας που ανέρχεται στο ένα περίπου τρισεκατομμύριο το χρόνο, η κλοπή των αποθεματικών των ταμείων που ανέρχεται σε δεκάδες τρισεκατομμύρια, τα δύο εκατομμύρια των ανασφάλιστων, η επέκταση της μαύρης εργασίας είναι έκφραση της πολιτικής που στηρίζει τα συμφέροντα του κεφαλαίου και ευνοεί την κερδοσκοπία του.

Οι συντάξεις φτώχειας που βασανίζουν εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους και τις οικογένειες τους συμβαδίζουν με τους υποβαθμισμένους μισθούς. Εκφράζουν την εκμετάλλευση της εργασίας από το κεφάλαιο. Είναι αποτέλεσμα της πολιτικής που υποτάσσει τα πάντα στα κέρδη της πλουτοκρατίας.

Εξετάζονται (μεταξύ των άλλων) οι εξής άξονες που βρίσκονται σε αρμονία με τις αντεργατικές κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των άλλων ιμπεριαλιστικών οργανισμών. Αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης για άνδρες και γυναίκες με όχημα το λεγόμενο «ελαστικό όριο» που θα οδηγήσει το όριο ηλικίας στα 65 χρόνια για άνδρες και γυναίκες. Μείωση του ύψους των συντάξεων. Κεφαλαιοποιητικό σύστημα στην επικουρική ασφάλιση στα πλαίσια του σχεδίου για τη διαχείριση των πόρων της κοινωνικής ασφάλισης από τους καπιταλιστές, σε μια πορεία επιβολής του συστήματος των τριών πυλώνων. Το σύστημα αυτό προβλέπει ελάχιστη βασική σύνταξη, επικουρική σε ανταποδοτική βάση, ανάλογα και με την απόδοση των κεφαλαίων π.χ. στο χρηματιστήριο, ιδιωτική ασφάλιση που θα κερδίζει συνεχώς έδαφος. Αύξηση του εργάσιμου χρόνου για τη συνταξιοδότηση ανεξαρτήτως ηλικίας. Ενοποιήσεις ταμείων με κριτήριο την προς τα κάτω εξίσωση δικαιωμάτων.<sup>6</sup>

### 2.2.1 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΕ ΚΡΙΣΙΜΗ ΚΑΜΠΗ- ΑΝΑΠΗΡΟΙ



Η αίσθηση του κινδύνου είναι υποκειμενική. Ο κάθε άνθρωπος αντιλαμβάνεται διαφορετικά τον κίνδυνο και επίσης διαφορετικά βιώνει την ανασφάλεια για κάθε κίνδυνο που θα μπορούσε να προκύψει.

Με τις περικοπές στις δαπάνες των ασφαλιστικών ταμείων κατέρρευσε η μυθολογία για το δήθεν φιλανθρωπικό κράτος για την ευαισθησία των πολιτικών, για το Δικαίωμα στη Διαφορά, για την Κοινωνική Αλληλεγγύη και για την Ισοτιμία.

Εμπρός τις περικοπές ο Έλληνας που ζει κάτω από συνθήκες αναπηρίας είναι μόνος. Με ή χωρίς περικοπές ο Έλληνας με αναπηρία είναι μόνος με αντίπαλο την Οικονομία.

Δεν υπάρχει κανείς για να βοηθήσει τον ανάπηρο: Αρκετές οικογένειες έχουν ήδη κουραστεί, από την καθημερινή φροντίδα του μέλους με αναπηρία και έχουν ήδη προσφέρει πολλά. Οι σύλλογοι των αναπήρων ακόμη και όταν θέλουν να βοηθήσουν δε μπορούν επειδή δεν έχουν τις τεχνικές γνώσεις για να βοηθήσουν. Οι φιλανθρωπικές οργανώσεις έχουν πολλές δραστηριότητες και δεν προλαβαίνουν να ασχοληθούν με τους αναπήρους. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν ασχολείται με αναπήρους, προτιμά να ροκανίζει το πακέτο Ντελόρ. Τα πολιτικά κόμματα και οι κυβερνήσεις δεν προλαβαίνουν επειδή ασχολούνται με πιο σοβαρές υποθέσεις.<sup>7</sup>

<sup>6</sup> <http://ggka.citron.gr/intro.html/14/05/2005>

<sup>7</sup> <http://disability.gr/gr-arts/13oga5.htm/16/05/200>

Το πρόβλημα είναι απλό: Ο Έλληνας με αναπηρία είναι μόνος και ζει μεταξύ ανθρώπων που δεν μπορούν ή δε θέλουν να το βοηθήσουν.

Ο ανάπηρος είναι αναγκασμένος να δαπανά χρήματα για την αγορά βοηθημάτων και υπηρεσιών Αποκατάστασης. Ο πολίτης με αναπηρία απευθύνεται ως ιδιώτης στο ασφαλιστικό του ταμείο και δεν αναγνωρίζεται από το ασφαλιστικό του ταμείο ούτε η ταυτότητά του ως μέλους κάποιου συλλόγου ούτε οι κομματικές του πεποιθήσεις.

Η λύση στο πρόβλημα είναι επίσης απλή: Αφύπνιση, συνειδητοποίηση του κινδύνου, επαναπροσδιορισμός του κόστους ζωής, σύγχρονο πλαίσιο διεκδικήσεων και "ο σώζων εαυτόν σωθείτω"!

Η πραγματικότητα είναι απλή και αμεύλικτη: Μόνο όποιος έχει χρήματα έχει το δικαίωμα να διαφέρει και μόνο στο μέτρο που πληρώνει για το κάθε ένα χιλιοστό διαφοράς.

Η ζωή κάτω από συνθήκες αναπηρίας κοστίζει πολλά χρήματα σε κάθε ανάπηρο, όταν όλες του τις ανάγκες πρέπει να τις ικανοποιεί ατομικά-εξατομικευμένα.

Ο μόνος τρόπος για την επιβίωση είναι να μειωθεί το κόστος ζωής των αναπήρων δηλαδή

- α) η ορθολογική και συστηματική οργάνωση του κόστους παραγωγής των υπηρεσιών που παρέχονται στους αναπήρους ώστε να έχουν χαμηλό οικονομικό κόστος και
- β) η εργασία για να βρει τόσα λεφτά που να φθάνουν να πληρώνει τους μισθούς των βοηθών, την αγορά βοηθημάτων, το ενοίκιο της κατοικίας, την τροφή του.

Η αναπηρία δεν είναι απλή υπόθεση. Είναι πολύπλοκη και σύνθετη.

Η Αναπηρία είναι Οικονομία, είναι Οργάνωση, είναι Συνδυασμοί, είναι Χρήμα. Εάν η αναπηρία ήταν απλή όλος ο κόσμος ανάπηρος θα γινότανε.

Η αναπηρία δυστυχώς δεν είναι για απλούς και καθημερινούς ανθρώπους. Οι απλοί και οι καθημερινοί άνθρωποι πηγαίνουν στον Παράδεισο. Οι ανάπηροι όμως ζούνε στην Κόλαση και σε αυτή την Κόλαση οι ανάπηροι πληρώνουν για το κάθε γραμμάριο ζεματιστής πίσσας των κοινωνικών "ασφαλίσεων".<sup>8</sup>

### 2.3 ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Μπορούμε εύκολα να καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι το σύστημα είναι μη βιώσιμο με τη σημερινή του μορφή. Οι στρατηγικές τις οποίες έχουμε μπροστά μας ουσιαστικά είναι δύο: Η πρώτη είναι να προχωρούμε σε επαναλαμβανόμενους κύκλους, ανά πενταετία ίσως, μείωσης του επιπέδου των παροχών και προσπάθειας μπαλώματος της κατάστασης. Η στρατηγική αυτή είναι κοινωνικά άδικη γιατί θα πλήξει κυρίως τα ασθενέστερα στρώματα που δεν μπορούν εύκολα να αντιδράσουν, είναι πολιτικά προβληματική διότι έχουμε ένα εκλογικό σώμα το οποίο είναι κουρασμένο και ήδη αντιδρά, και είναι αναποτελεσματική στο βαθμό που δεν θα αντιμετωπίσει ουσιαστικά το πρόβλημα. Η δεύτερη στρατηγική αφορά την επιδίωξη ριζικού μετασχηματισμού της δομής του ασφαλιστικού συστήματος που θα έχει ως κεντρικό στόχο τη στήριξη σε αυξανόμενο βαθμό σε προγράμματα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα.

---

<sup>8</sup> <http://disability.gr/gr-arts/13oga5.htm/16/05/2005>



Η προσωπική μου άποψη είναι ότι το αναμορφωμένο σύστημα συνταξιοδοτικής προστασίας θα πρέπει να στηρίζεται σε τέσσερις βασικές αρχές: **κοινωνική αλληλεγγύη, ανταποδοτικότητα, ατομική ευθύνη και ανταγωνισμό**. Στην ουσία μιλάμε για ένα μεικτό σύστημα, ακολουθώντας και τα πρότυπα άλλων χωρών του ΟΟΣΑ, το οποίο θα εξασφαλίζει το στόχο της κοινωνικής αλληλεγγύης μέσω ενός πρώτου άξονα υποχρεωτικού, τριμερώς χρηματοδοτούμενου που θα παρέχει την κύρια σύνταξη και θα συνεχίσει να λειτουργεί διανεμητικά, ενώ ο δεύτερος άξονας της επικουρικής σύνταξης θα λειτουργεί κεφαλαιοποιητικά. Κάτι τέτοιο μπορεί να επιτευχθεί και μέσω των υπάρχοντων ταμείων εφόσον μετασηματισθούν ριζικά και αλλάξει ο τρόπος λειτουργίας τους, αλλά μπορεί να επιτευχθεί και μέσω νέων ιδιωτικών φορέων οι οποίοι θα λειτουργούν ανταγωνιστικά μεταξύ τους. Σ' αυτήν την περίπτωση, οι ασφαλισμένοι μπορούν να έχουν το δικαίωμα επιλογής μεταξύ των παλαιών και νέων ταμείων τα οποία θα δημιουργηθούν.

Και αυτός ο δεύτερος άξονας θα πρέπει να είναι κατά τη γνώμη μου υποχρεωτικός αλλά να λειτουργεί κεφαλαιοποιητικά. Ο τρίτος άξονας παραμένει η προαιρετική, ιδιωτική ασφάλιση.

Το συνταξιοδοτικό είναι ίσως το κρισιμότερο διαρθρωτικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η χώρα και λόγω των οικονομικών διαστάσεων που έχει, αλλά και λόγω των κινδύνων που εμπεριέχει για την κοινωνική συνοχή. Το δίλημμα που αντιμετωπίζουμε ως κοινωνία είναι αν θα συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε το πρόβλημα λογιστικά, ως ένα ταμειακό ζήτημα, προσπαθώντας απλά να ισορροπήσουμε έσοδα και δαπάνες ή αν θα εντάξουμε την αναμόρφωση του συστήματος σε μια γενικότερη αναπτυξιακή στρατηγική για τη χώρα. Η προτεινόμενη αναδιάρθρωση θα δώσει μεγάλη αναπτυξιακή ώθηση πρώτον, διότι θα συμβάλλει στη δημιουργία συνθηκών δημοσιονομικής πειθαρχίας, δεύτερον, διότι θα ενισχύσει την κεφαλαιαγορά δημιουργώντας νέους, μεγάλους θεσμικούς επενδυτές και αυξάνοντας τη ροπή για αποταμίευση, και τρίτον, θα έχει θετικές επιδράσεις στην αγορά εργασίας. Συνεπώς, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα αυτό ως μέρος μιας γενικότερης αναπτυξιακής στρατηγικής. Μια τέτοια επιλογή είναι προτιμητέα, είναι εφικτή και εφόσον οργανωθεί σωστά μπορεί να τύχει ευρύτερης αποδοχής.

Άλλες πιθανές λύσεις και ίσως οι πιο αποτελεσματικές είναι ο ενιαίος φορέας υγείας και τα αυτοδιαχειριζόμενα ταμεία υγείας.<sup>9</sup>



---

<sup>9</sup><http://ggka.citron.gr/intro.html/28/05/2005>



**ΜΕΡΟΣ Β:**  
**ΤΑ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Η Ομοσπονδία Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας στην Ελλάδα απαρτίζεται από τέσσερα ταμεία (Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.-Τ.Υ.Π.Ε.Τ.-Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.-Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) που είναι και τα μόνα αυτοδιαχειριζόμενα στη χώρα μας. Η ομοσπονδία αντιπροσωπεύει σήμερα 110.000 ασφαλισμένους 1.000 εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων και 30 δις ετήσιο προϋπολογισμό. Τα ταμεία αυτά είναι Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικά. Διατηρούν την αυτονομία και αυτοτέλεια τους, χαράζουν κοινή στάση και στρατηγική στον τομέα της υγείας και διαχειρίζονται τους υλικούς και οικονομικούς πόρους των ταμείων τους. Μέσω της ομοσπονδίας προβάλλουν το μοντέλο της Αυτοδιοίκησης, Αυτοδιαχείρισης και Αλληλοβοήθειας, τόσο στην Ελληνική κοινωνία όσο και στον Ευρωπαϊκό χώρο μέσω της διεθνούς ομοσπονδίας Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων(Α.Ι.Μ.). Η Α.Ι.Μ. έχει έδρα τις Βρυξέλες και συγκεντρώνει πάνω από 120 εκατομμύρια ασφαλισμένους από όλο τον κόσμο. Ιδρύθηκε πριν 50 χρόνια και συμμετέχουν 42 χώρες.

Στο Δ.Σ. της Α.Ι.Μ. η Ο.Α.Τ.Υ.Ε. συμμετέχει με 2 μέλη. Ένα τακτικό, ο πρόεδρος της Ο.Α.Τ.Υ.Ε. και ένα αναπληρωματικό, ο Αντιπρόεδρος της Ο.Α.Τ.Υ.Ε.. Η Α.Ι.Μ. καλύπτει το σύνολο των μη κερδοσκοπικών οργανισμών και εντάσσει την ανάπτυξή της στην Ενωμένη Ευρώπη με την πολιτική βούληση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

### **Το Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος (Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.)**



Το Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. ή «Ταμείο Υγείας» ιδρύθηκε από το Σύλλογο Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος με έδρα την Αθήνα και σύμφωνα με τα άρθρα 33 και επόμενά του από 15.05.1920/Β.Δ. «περί επαγγελματικών Σωματείων». Αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθμό 7635/29.09.1934 απόφαση του Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών και αντικατέστησε το τότε «Ταμείο Αλληλοβοήθειας» που ιδρύθηκε με την από 09.07.1929 απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας Ελλάδος.

Σκοπός του συγκεκριμένου ταμείου είναι οι παροχές και υπηρεσίες στα μέλη του:

- 1) Ιατρικής, Φαρμακευτικής, προληπτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης σε είδος και χρήμα.
- 2) Επιδομάτων και βοηθημάτων ιατρικής και κοινωνικής φύσεως.
- 3) Κοινωνικής προστασίας, πρόνοιας και αντιλήψεως οποιασδήποτε μορφής.
- 4) Πνευματικής και ηθικής συνδρομής.

Διοικείται από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο, από τους οποίους εννέα (9) είναι εν' ενεργεία υπάλληλοι της Τράπεζας της Ελλάδος και δύο (2) είναι συνταξιούχοι της Τράπεζας που εκλέγονται ταυτόχρονα με τις εκλογές για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Συνταξιούχων Τραπεζής Ελλάδος.<sup>1</sup>

#### **1.1. Οι Ασφαλισμένοι και οι Εισφορές τους**

Μέλη του Ταμείου, ορίζει το Καταστατικό, είναι οι μισθωτοί, ημερομίσθιοι, υπάλληλοι του κύριου, βοηθητικού και υπηρετικού προσωπικού της Γενικής Τράπεζας. Επίσης μέλη του ταμείου είναι οι συνταξιούχοι της Τράπεζας της Ελλάδος, οι υπάλληλοι του ταμείου Υγείας και του Συλλόγου Υπαλλήλων Τραπεζής Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.) καθώς και οι καθιστάμενοι συνταξιούχοι αυτών. Επίσης τα μέλη της ατομικής οικογένειας των άμεσων μελών.

Επίσης μέλη μπορεί να γίνουν μετά από αίτηση και έγκριση αυτής από το Δ.Σ. του Ταμείου οι έμμισθοι δικηγόροι και μηχανικοί της Τράπεζας καθώς και οι μισθωτοί υπάλληλοι του Ταμείου και του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τράπεζας<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

<sup>2</sup> Στο ίδιο.

Οι εισφορές ασφάλισης ανέρχονται σε 8% στο σύνολο, επιμεριζόμενες ανά (4) τέσσερες ποσοστιαίες μονάδες σε βάρος των μισθωτών και της Τράπεζας.

Τα ποσοστά αυτά υπολογίζονται στο άθροισμα του βασικού μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται εκάστοτε με τις προσαυξήσεις και τα επιδόματα μόνιμου χαρακτήρα. Εισφορές καταβάλλονται και για τα δώρα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) και το επίδομα αδείας.

Στην ασφάλιση αναγνωρίζονται οι πιο κάτω περίοδοι και μέχρι 10 χρόνια το πολύ.

**α.** Ο χρόνος υπαγωγής σε Φορέα κύριας ασφάλισης, για τον οποίο προφανώς δεν εχώρησε ασφάλιση στο παρόν Ταμείο.

**β.** Ο χρόνος φοίτησης σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή εφόσον, βεβαίως, δεν συμπίπτει με άλλο χρόνο αναγνώρισης.

**γ.** Ο χρόνος υποχρεωτικής στρατιωτικής θητείας.

**δ.** Ο χρόνος γονικής άδειας.

**ε.** Ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών.

**στ.** Ο χρόνος τιμωρίας ή απόλυσης εφόσον ο ενδιαφερόμενος επαναπροσλήφθηκε στη Τράπεζα.

**ζ.** Ο χρόνος ασθένειας και τοκετού που δεν έχει καλυφθεί από το Ταμείο.

Η αναγνώριση τελεί υπό εξαγορά, η οποία βαρύνει όλη τον ενδιαφερόμενο, ανέρχεται σε 8%, υπολογιζόμενη στις κατά τα ανωτέρω αποδοχές ασφάλισης, όπως αυτές έχουν κατά το μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης.

Ωστόσο, ρητά προβλέπεται ότι οι ημέρες απεργίας δεν αφαιρούνται από το χρόνο ασφάλισης.

Βεβαίως στην ασφάλιση μεταφέρεται, αν ζητηθεί και ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλο Φορέα επικουρικής ασφάλισης (ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ) υπό τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπει το άρθρ. 7 του ν.δ.4202/61, όπως τροποποιήθηκε (διαδοχική ασφάλιση, βλ. Κεφ. XII.).<sup>3</sup>

## 1.2 Ποιοι Δικαιούνται Σύνταξη

Προκειμένου για σύνταξη λόγω γήρατος, το Ταμείο διακρίνει την **πλήρη** από τη **μειωμένη** σύνταξη. Σε αμφότερες τις μορφές οι προϋποθέσεις, που τάσσονται από το Καταστατικό του Ταμείου, δεν συμφωνούν προς τα ισχύοντα στο ΙΚΑ που είναι, όπως ήδη σημειώσαμε, ο Φορέας κύριας σύνταξης του προσωπικού της συγκεκριμένης Τράπεζας. Είναι από πολύ έως ολίγον ευνοϊκότερες εκείνων του Ιδρύματος.

Αυτές ορίζονται ως εξής για **πλήρη** σύνταξη:

**α.** Άνδρες 65 ετών με 20ετή συντάξιμη υπηρεσία & γυναίκες 60 ετών με 15ετή συντάξιμη υπηρεσία

Άνδρες 64 ετών με 21ετή συντάξιμη υπηρεσία & γυναίκες 59 ετών με 16ετή συντάξιμη υπηρεσία

Άνδρες 63 ετών με 22ετή συντάξιμη υπηρεσία & γυναίκες 58 ετών με 17ετή συντάξιμη υπηρεσία

Άνδρες 62 ετών με 23ετή συντάξιμη υπηρεσία & γυναίκες 57 ετών με 18ετή συντάξιμη υπηρεσία

Άνδρες 61 ετών με 24ετή συντάξιμη υπηρεσία & γυναίκες 56 ετών με 19ετή συντάξιμη υπηρεσία<sup>4</sup>

<sup>3</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

<sup>4</sup> Στο ίδιο.

β. Άνδρες - γυναίκες με 25ετή συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ηλικίας.

γ. Γυναίκες και άνδρες χήροι ή διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια των παιδιών και έχουν τουλάχιστον 3 παιδιά δικαιούνται επικουρική σύνταξη μετά εικοσαετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ηλικίας.

δ. Οι γυναίκες, ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον είναι μητέρες ανηλίκων παιδιών και έχουν συμπληρώσει 15 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας, από τα οποία τα 10 πραγματικά και έχουν δικαιωθεί ανάλογης σύνταξης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Στο ΙΚΑ προβλέπεται με ηλικία 55 ετών πλήρης και 50 ετών μειωμένη και 5.500 Η.Ε. ανά περίπτωση.

Για **μειωμένη** σύνταξη απαιτείται το μέλος κατά την αποχώρησή του από την Τράπεζα, να την παραλάβει από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και να έχει συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας του ο άνδρας και το 45ο έτος της ηλικίας της η γυναίκα, μετά από 5 χρόνια πραγματική συμμετοχή στο Ταμείο.

Η ως άνω διάταξη κατέστη εξ αντικειμένου ανενεργός γιατί, στο ΙΚΑ όπου ασφαλίζονται για κύρια σύνταξη οι υπάλληλοι της Γενικής Τράπεζας δεν απονέμει σύνταξη σε τόσο μικρά όρια ηλικίας.

Σύνταξη **αναπηρίας** το Ταμείο απονέμει εάν ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνία αποχώρησης από τη Γενική Τράπεζα, έχει συμπληρώσει 5ετή συνεχούς υπηρεσίας στο Ταμείο και να δικαιούται σύνταξη αναπηρίας από το Φορέα κύριας ασφάλισης, επίσης δικαιούνται Επικουρική Σύνταξη οι τυφλοί και από τα δύο μάτια με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Ο τρόπος υπολογισμού του ποσού της μηνιαίας σύνταξης διέπεται από διαφορετική συλλογιστική στις περιπτώσεις που μέχρι σήμερα έχουν εξετασθεί .

Για κάθε ένα συντάξιμο χρόνο, αντιστοιχεί σύνταξη 1/100. Κατά τον υπολογισμό, κάθε χρόνος για την εφαρμογή των παραπάνω διαιρείται σε 2 εξάμηνα που αντιπροσωπεύουν 0,5/100 του κάθε χρόνου, το τελευταίο εξάμηνο θεωρείται συμπληρωμένο, αν το μέλος μισθοδοτήθηκε έστω και 1 ημέρα.

Η σύνταξη λόγω αναπηρίας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 10/100 των αποδοχών του τελευταίου μήνα με την προσαύξηση. Εξαιρετικά οι τυφλοί και από τα δύο μάτια θα λαμβάνουν επικουρική σύνταξη αναπηρίας ίση με την πλήρη σύνταξη γήρατος των 35%.

Αντίθετα, για τους emπίπτοντες στη **μειωμένη** σύνταξη το ποσό αυτής υπολογίζεται ως ανωτέρω και καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/600 για μεν τους άνδρες όσοι οι υπολειπόμενοι μήνες μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους και τη συμπλήρωση του 25ου έτους ασφάλισης, για δε τις γυναίκες όσοι οι υπολειπόμενοι μήνες μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας τους και τη συμπλήρωση του 25ου έτους ασφάλισης.

Σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου δικαιούνται τα πιο κάτω μέλη οικογένειας αυτού:

α. Η χήρα ή ο χήρος συνταξιούχου εφόσον ο γάμος έγινε ένα χρόνο πριν το θάνατο του ασφαλισμένου. Εάν ο γάμος έγινε μετά την έξοδο του μέλους από την υπηρεσία της Τράπεζας, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ένας χρόνος έγγαμου βίου πριν από το θάνατο του μέλους.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>



Οι προβλεπόμενοι ως άνω χρονικοί περιορισμοί τέλεσης γάμου και διάρκειας έγγαμου βίου δεν ισχύουν:

i) Σε περίπτωση θανάτου μέλους ή συνταξιούχου, που δεν προέρχεται όμως από χρόνια ασθένεια.

ii) Εάν από το γάμο γεννήθηκε παιδί.

Εάν η χήρα βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, από την οποία και απέκτησε παιδί.

iii) Συνταξιούχος εξ ιδίου δικαιώματος μπορεί να παίρνει τη σύνταξή του ή της συζύγου σαν δικαιοδόχος.

β. Παιδιά νόμιμα, νομιμοποιημένα, αναγνωρισμένα ή υιοθετημένα, εφόσον η υιοθεσία έγινε τρία χρόνια τουλάχιστον πριν από το θάνατο και το υιοθετημένο δεν έχει υπερβεί το 16ο χρόνο της ηλικίας του την ημέρα της υιοθεσίας και δεν έχουν συμπληρώσει το 22ο χρόνο της ηλικίας των και δεν εργάζονται ή στην περίπτωση που σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού και δεν έχουν συμπληρώσει το 26ο χρόνο της ηλικίας των και είναι ανύπαντρα. Για τα εντελώς ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία παιδιά, το δικαίωμα διατηρείται ανεξάρτητα από ηλικία εφόσον παίρνουν για την αναπηρία τους αυτή, σύνταξη από το φορέα κύριας ασφάλισης.

Τα παιδιά που είναι δικαιοδόχοι και από τους δύο γονείς έχουν δικαίωμα σαν δικαιοδόχοι από τις δύο συντάξεις των γονιών τους.

γ. Εφόσον δεν υπάρχει κανείς από τους παραπάνω δικαιούχους κατά την ημέρα του θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου δικαίωμα στη λήψη σύνταξης κατά αναλογία έχουν:

Οι γονείς αν η συντήρησή τους βάρυνε κυρίως τον θανών. Επίσης, και οι θετοί γονείς, εφόσον η υιοθεσία έγινε 3 χρόνια πριν από το θάνατο.

Αδελφοί, αδελφές, εγγονοί, προγονοί, εφόσον είναι ανύπαντροι και δεν έχουν συμπληρώσει το 22ο ή το 26ο έτος αν σπουδάζουν ή και μετά τη συμπλήρωσή τους αν είναι αποδεδειγμένα ανίκανα για εργασία και εφόσον κατά την ημέρα θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου η συντήρησή τους βάρυνε αυτόν.

Το ποσό της σύνταξης ενός έκαστου μέλους εκ των αναφερομένων ανωτέρω στη περίπτωση υπολογίζεται επί του ποσοστού σύνταξης, η οποία απονεμήθηκε στο θανών ή που θα δικαιούται αυτός, βάσει των χρόνων υπηρεσίας του, κατά την ημέρα του θανάτου του.

Τα ποσοστά αυτά καθορίζονται ως ακολούθως:

α. Για τη χήρα ή τον χήρο 70% της σύνταξης που θα έπαιρνε ο θανών κατά την ημέρα του θανάτου του και για κάθε παιδί 15% μέχρι να συμπληρωθεί, σύμφωνα με το παραπάνω, η πλήρης σύνταξη του αποθανόντος.

β. Παιδί που είναι μοναδικός δικαιοδόχος το 70% της σύνταξης. Σε περίπτωση περισσότερων της ίδιας κατηγορίας παιδιών, μοιράζεται η πλήρη σύνταξη αναλογικά.

γ. Σε περίπτωση ορφανού παιδιού και από δύο γονείς που ήταν μέλη του Ταμείου, το 70% της μεγαλύτερης σύνταξης και από την άλλη το 50%.

Σε περίπτωση περισσότερων ορφανών μοιράζονται το σύνολο των δύο συντάξεων.

δ. Για κάθε άλλο επιζώντα δικαιούχο 40% της σύνταξης του θανού. Σε καμιά περίπτωση, το άθροισμα των μεριδίων τους, δεν μπορεί να ξεπεράσει το σύνολο της σύνταξης του αποθανόντος.

Σε περίπτωση υπέρβασης λόγω συρροής δικαιούχων η μερίδα καθενός μειώνεται ανάλογα, ώστε το άθροισμα των μεριδίων να δίνει τη σύνταξη του αποθανόντος.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

### 1.3 Είδη Παροχών

Το ταμείο διαθέτει πρότυπους παιδικούς σταθμούς σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Ο παιδικός σταθμός στο Χαλάνδρι Αττικής πλησίον του Νομισματοκοπείου της Τράπεζας της Ελλάδος αποτελεί πρότυπο λειτουργίας στο τομέα της προσχολικής αγωγής στην Ελλάδα. Σκοπός του είναι να φιλοξενεί και να εκπαιδεύει τα παιδιά των εργαζομένων.

Διαθέτει άρτιες εγκαταστάσεις υψηλών προδιαγραφών, με πρωτοποριακές αρχιτεκτονικές και ενεργειακές λύσεις, καθώς η σύγχρονη κτιριακή δομή θερμαίνεται με παθητικά συστήματα ηλιακής ενέργειας. Το προσχολικό κέντρο αποτελείται από 5 ανεξάρτητες μονάδες, 4 από τις οποίες είναι νηπιακές(παιδιά ηλικίας από 3-6 χρονών) και 1 βρεφική (παιδιά ηλικίας από 6 μηνών έως 3 χρονών ) δυναμικότητας 450 παιδιών.

Για τα παιδιά προβλέπεται προληπτική ιατρική από 4 ειδικότητες ενώ σε καθημερινή βάση υπάρχει παιδίατρος. Υπάρχει διαρκώς φροντίδα και υψηλή εκπαίδευση. Η φιλοσοφία του προσχολικού κέντρου εμπνέεται από σύγχρονες παιδαγωγικές απόψεις. Στο παιδαγωγικό προσωπικό παρέχεται συνεχείς επιμόρφωση σε θέματα παιδαγωγικά, κοινωνικά και πολιτιστικά. Ένας από τους βασικούς στόχους του κέντρου είναι η δουλειά με την οικογένεια.

Αυτό γίνεται :

- α) με την ατομική επαφή της οικογένειας με τους παιδαγωγούς.
- β) με τη δημιουργία σχολής γονέων – κοινωνικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων .
- γ) με ομαδικές συναντήσεις που έχουν την ενημέρωση και τη σύγκλιση σε βασικές παιδαγωγικές θέσεις.
- δ) με την παροχή υποστήριξης στην οικογένεια από σχολική ψυχολόγο σύμβουλο.

Ο παιδικός σταθμός στην καταπράσινη περιοχή Ελαιώνας – Πυλαίας Θεσσαλονίκης σε ιδιόκτητο οικόπεδο του ταμείου, έχει κτιστεί το προσχολικό κέντρο σε σύγχρονη κτιριακή υποδομή όπως της Αθήνας. Ο σταθμός λειτουργεί σε οργανωμένο περιβάλλον με σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα και έχει δυναμικότητα 75 νηπίων από 2,5 – 6 χρόνων. Υπάρχει μια νηπιακή μονάδα και καλύπτει τις ανάγκες των υπαλλήλων της Θεσσαλονίκης. Αποτελεί πρότυπο λειτουργίας στον τομέα της προσχολικής αγωγής.

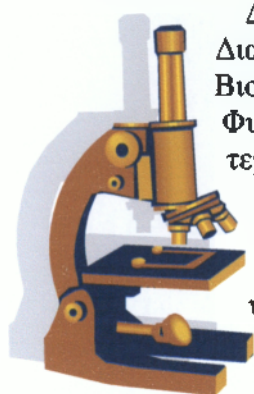
Η μεταφορά των παιδιών γίνεται με ιδιόκτητα ασφαλή μεταφορικά μέσα.<sup>7</sup>

---

<sup>7</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

Οι παροχές του ταμείου καλύπτουν ευρύ φάσμα στον τομέα της υγείας. Περιλαμβάνει την προληπτική ιατρική, την κοινωνική πρόνοια, τις κοινωνικές υπηρεσίες και την επιστημονική βιβλιοθήκη.

#### **Α) Πρωτοβάθμια Περίθαλψη**



Διαθέτει μονάδα πρωτοβάθμιας περίθαλψης με 17 ιατρικές ειδικότητες. Διαθέτει επίσης σύγχρονο Ακτινολογικό Εργαστήριο, Μικροβιολογικό, Βιοχημικό Εργαστήριο, Οδοντιατρείο με τρεις έδρες και Φυσιοθεραπευτήριο. Όλα τα ιατρεία έχουν εξοπλιστεί με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό και εγγυώνται την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Εκτός από την κεντρική μονάδα πρωτοβάθμιας περίθαλψης το ταμείο διαθέτει ιατρεία για την εξυπηρέτηση των υπαλλήλων και των συνταξιούχων στο κεντρικό κατάστημα Τραπεζής Ελλάδος, στο υποκατάστημα Πειραιά και στο Ι.Ε.Τ.Α. (Χολαργό). Στο υποκατάστημα Θεσσαλονίκης υπάρχει παράρτημα του ταμείου υγείας με Διοικητικές υπηρεσίες και ιατρεία με έξι (6) ειδικότητες.<sup>8</sup>

#### **Β) Ιατρική Περίθαλψη**

Η ιατρική περίθαλψη καλύπτει τις παροχές των αναγκαίων ιατρικών υπηρεσιών για τη διάγνωση και θεραπεία των νόσων ή ατυχημάτων και παρέχεται σε τέτοια κατάσταση που να θεωρείται πλήρως ικανοποιητική. Οι ασφαλισμένοι επιλέγουν ελεύθερα τον θεράποντα ιατρό όλων των ειδικοτήτων.<sup>9</sup>

#### **Γ) Φαρμακευτική Περίθαλψη**

Στο λεκανοπέδιο Αττικής υπάρχει μεγάλος αριθμός συμβεβλημένων φαρμακείων με το ταμείο, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.<sup>10</sup>

#### **Δ) Νοσοκομειακή Περίθαλψη**

Το ταμείο καλύπτει πλήρως τους ασφαλισμένους για νοσήλια σε Κρατικά νοσοκομεία, ενώ έχει συνάξει συμβάσεις με Ιδιωτικά Νοσοκομεία και κλινικές, που στη δαπάνη των νοσηλίων, συμμετέχουν και οι ασφαλισμένοι ανάλογα με την σύμβαση που ισχύει για τον καθένα.<sup>11</sup>

#### **Ε) Ειδική Περίθαλψη**

Το ταμείο καλύπτει επίσης δαπάνες για ειδική περίθαλψη όπως τις κάθε είδους προθέσεις, τα διάφορα βοηθητικά θεραπευτικά μέσα, τα ομματοϋάλια, τις φυσιοθεραπείες, τα ειδικά μηχανήματα, ορθοπεδικά είδη, ακουστικά κ.α.<sup>12</sup>

---

<sup>7</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

<sup>8</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

<sup>9</sup> Στο ίδιο.

<sup>10</sup> Στο ίδιο.

<sup>11</sup> Στο ίδιο.

<sup>12</sup> Στο ίδιο.



## 1.4 ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ ( ΕΛΕΜ)

### 1.4.1 Ο ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ

Από το έτος 1951 έχει συσταθεί και λειτουργεί στα πλαίσια του Ταμείου Υγείας ο « Ειδικός Λογαριασμός Επικούρησης Μελών» με σκοπό την παροχή μηνιαίας επικούρησης και λοιπών παροχών στα μέλη του, που συνταξιοδοτούνται από το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος.

Στο Επικουρικό ασφαλίζονται υποχρεωτικά, από την ημέρα διορισμού ή πρόληψής τους, όλοι όσοι απαρτίζουν το Προσωπικό της Τράπεζας με πλήρη απασχόληση και εφ' όσον είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο Συντάξεως της Αγροτικής. Ασφαλισμένοι σ' άλλο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης μπορούν με δήλωσή τους να μην μετέχουν στο Επικουρικό. Σήμερα το πλήθος των ασφαλισμένων στο λογαριασμό ανέρχεται σε 5.700 και των συνταξιούχων σε 6.210.

Το λογαριασμό διαχειρίζεται πενταμελής διαχειριστική επιτροπή, η οποία αποτελείται από έναν πρόεδρο, έναν αντιπρόεδρο, έναν γραμματέα και δύο τακτικά μέλη.

Η θητεία όλων των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι τριετής. Η τρέχουσα διαχειριστική επιτροπή εξελέγη την 4.6.2004 και η θητεία της λήγει στις 4.6.2007.

Οι βασικοί πόροι του Επικουρικού είναι :

- Οι εισφορές που καταβάλλει ο εργοδότης (9%- για τους προ του 1992 και 3%- για τους μετά το 1992 ασφαλισμένοι) και
- Οι εισφορές των εργαζομένων (3%).

Διάφορες επιμέρους κρατήσεις, αναφέρονται αναλυτικά στο Κανονισμό του Επικουρικού.

- Οι πρόσοδοι της περιουσίας του.

Μηνιαία Επικούρηση δικαιούνται :

- Όλοι όσοι παίρνουν ή θα πάρουν στο μέλλον σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος.
- Ο ή η σύζυγος και τα παιδιά του άμεσα ασφαλισμένου, σε περίπτωση θανάτου του, εφ' όσον παίρνουν σύνταξη από το Ταμείο Συντάξεων αγροτικής τράπεζας Ελλάδος.

Δεν δικαιούνται επικούρηση η σύζυγος και τα παιδιά, εφ' όσον ο γάμος του άμεσα ασφαλισμένου τελέστηκε μετά το 65ο έτος της ηλικίας του και δεν έχουν παρέλθει τουλάχιστο 5 έτη από την τέλεσή του.<sup>13</sup>

---

<sup>13</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

- Οι γονείς και τα αδέρφια του άμεσα ασφαλισμένου, αν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και τέκνα, εφ' όσον παίρνουν σύνταξη από το Ταμείο Συντάξεων ΑΤΕ.<sup>14</sup>

#### 1.4.2 ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ Η ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ

Η επικούρηση υπολογίζεται σύμφωνα με τον παρακάτω τύπο :

$$\text{ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗ} = \text{ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ} \times 36\% \times \nu/32$$

$\text{ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ} = \text{ΚΛΙΜΑΚΙΟ} + \text{ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ} + \text{ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ} + \text{ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ}$

$\nu$  = τα χρόνια ασφάλισης στο Επικουρικό, προσαυξημένα με τυχόν εξαγορές χρόνου προϋπηρεσίας.

Όσοι ασφαλισμένοι έχουν προϋπηρεσία εκτός ΑΤΕ υπόκεινται στους νόμους περί Διαδοχικής Ασφάλισης, εφ' όσον ήταν ασφαλισμένοι σε Επικουρικό Ταμείο.

Στο σύνολο της επικούρησης προστίθενται και τα οικογενειακά επιδόματα (γάμος 10%, πρώτο παιδί 5%, δεύτερο παιδί 7,5%, τρίτο 10%, και από το τέταρτο παιδί 15% και πάνω).

Η Επικούρηση παρέχεται από την ημερομηνία εξόδου από την ΑΤΕ και καταβάλλεται με πίστωση του λογαριασμού του συνταξιούχου.

Οι συνταξιούχοι μπορούν να πάρουν προκαταβολή με τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις :

1. Δίδεται προκαταβολή μέχρι 6 μηνιαίες επικουρήσεις και με ανώτατο όριο το ποσό των 6.000,00 €.
2. Η επαναχορήγηση προκαταβολής γίνεται μόνο εφόσον το ωφελούμενο υπόλοιπο από προηγούμενη προκαταβολή είναι μικρότερο της μιας μηνιαίας επικούρησης.
3. Η περίοδος αποπληρωμής είναι το ανώτερο μέχρι 3 χρόνια (36 δόσεις) και συγκεκριμένα :
  - Για μέχρι 4 επικουρήσεις : 2 χρόνια (24 δόσεις)
  - Για μέχρι 6 επικουρήσεις : 3 χρόνια (36 δόσεις)
4. Το ετήσιο επιτόκιο είναι 7%.
5. Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, η καταβλητέα δόση παρακρατείται από την επικούρηση που θα χορηγηθεί στους νόμιμους δικαιούχους και μέχρι την πλήρη εξόφληση της προκαταβολής. Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν νόμιμοι δικαιούχοι απαιτείται τριτεγγυητής.<sup>15</sup>

---

<sup>14</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

<sup>15</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

6. Οι άνω των 75 ετών συνταξιούχοι δικαιούνται μέχρι 4 επικουρήσεις προκαταβολή (εξόφληση σε 2 χρόνια)
7. Οι δόσεις παρακρατούνται από την ΑΤΕ κατόπιν συμφωνίας με τον ΕΛΕΜ και αποδίδονται σε αυτόν.
8. Η προκαταβολή χορηγείται στους άμεσα επικουρούμενους και στους δικαιούχους χήρες ή χήρους.<sup>16</sup>



---

<sup>16</sup> <http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm/10/03/2005>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:

### **ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ(Τ.Υ.Π.Ε.Τ.)**

Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. είναι ο ασφαλιστικός οργανισμός των υπαλλήλων και συνταξιούχων της Εθνικής Τράπεζας. Λειτουργεί στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Είναι αυτοδιοικούμενος οργανισμός υγείας, ο οποίος διοικείται από αιρετό Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από 25 μέλη. Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ιδρύθηκε το 1930 από τους υπαλλήλους της Εθνικής Τράπεζας και καλύπτει 55,000 περίπου ασφαλισμένα μέλη. Είναι μέλος του διεθνούς οργανισμού AIM (Διεθνής Ένωση Ασφαλιστικών Οργανισμών ) και ICF (Διεθνής Ένωση Κατασκηνώσεων).<sup>1</sup>

#### **2.1 ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ(Τ.Υ.Π.Ε.Τ.)**



- Λειτουργεί κλινική 89 κλινών στην Αθήνα.
- Λειτουργεί σύγχρονα εργαστήρια Μικροβιολογίας και Παθολογικής Ανατομίας.
- Λειτουργεί εργαστήρια Φυσιοθεραπείας και Οστεοπόρωσης.
- Ιατρεία για επείγοντα περιστατικά στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη.
- Έχει πρόγραμμα για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.
- Έχει πρόγραμμα προληπτικής

Ιατρικής για παιδιά και ενήλικες.

- Λειτουργεί τρεις καλοκαιρινές περιόδους κατασκηνώσεων στο Διόνυσο, Κοκκιναρά, Λούτσα Πρέβεζας και Χαλκιδική.
- Λειτουργεί θέρετρο αναψυχής στον Όλυμπο για χρήση από τα Μέλη του.
- Παρέχει προγράμματα ανταλλαγών με την συνεργασία άλλων διεθνών οργανισμών από τη Γαλλία, Γερμανία, Βουλγαρία, Σλοβακία, Μαρόκο, Τυνησία, Κύπρο. Το πρόγραμμα παρέχει καλοκαιρινές και χειμερινές διακοπές σε παιδιά και ενήλικες.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> [http:// www.typed.gr/15/03/2005](http://www.typed.gr/15/03/2005)

<sup>2</sup> Στο ίδιο



## 2.2 ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ & ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Τα εξωτερικά και περιφερειακά ιατρεία του συγκεκριμένου ταμείου υγείας είναι τα εξής: αγγειολογικό, αιματολογικό, αιμοληψίας, ακτινολογικό, γαστρεντερολογικό, γυναικολογικό, δερματολογικό, διαβητολογικό, ενδοκρινολογικό, ηπατολογικό, καρδιολογικό, νευρολογικό, ογκολογικό, ορθοπαιδικό, ουρολογικό, οφθαλμολογικό, παθολογικό, παιδιατρικό, πνευμονολογικό, ρευματολογικό, ωτορινολαρυγγολογικό και τα τμήματα του αξονικού τομογράφου, της μαστογραφίας, του τμήματος μαστού, του οδοντιατρικού ελέγχου, της οδοντιατρικής θεραπείας, το τμήμα των υπερηχογραφημάτων, το φυσικοθεραπευτήριο και τέλος τα χειρουργεία.( βλέπε σχετικά σχεδιάγραμμα 1).

### ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1



Επίσης λειτουργεί τμήμα αιμοδοσίας στο οποίο η αιμοδοσία γίνεται δύο φορές το χρόνο σε 10 αιμοδοτικά κέντρα στην Αθήνα. Το αίμα διατίθεται σε τέσσερα νοσοκομεία : ‘Δρακοπούλειο’, κέντρο αιμοδοσίας, στα δύο νοσοκομεία παιδών και στο νοσοκομείο ‘Ελπίς’. Η αιμοδοσία γίνεται επίσης σε τακτά χρονικά διαστήματα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδος σε συνεργασία με τα τοπικά νοσοκομεία και με συμμετοχή υπαλλήλων και άλλων τραπεζών.

Το αίμα παρέχεται στους αιμοδότες και σε συγγενείς τους, με πρώτο βαθμό συγγένειας.

### 2.3 ΑΝΤΑΛΛΑΓΕΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ Η ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΟΥΣ.



Ήταν πριν περίπου δεκαεννέα (19) χρόνια (το 1986) όταν ξεκίνησε ένα πρόγραμμα ανταλλαγών μεταξύ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και ενός γαλλικού οργανισμού. Οι καλοκαιρινές κατασκηνώσεις στο εξωτερικό ήταν κάτι νέο και άγνωστο για τα παιδιά, για τους ασφαλισμένους, καθώς και για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.. Κατά συνέπεια ήταν, κατ’ αρχήν, πολύ διστακτικοί στη διαπραγμάτευση αυτού του προγράμματος. Ωστόσο μετά την επιστροφή του πρώτου γκρουπ, όταν τα παιδιά και οι αρχηγοί τους εξέφρασαν ιδιαίτερα θετικές εντυπώσεις, ξεπεράστηκε κάθε δισταγμός. Νέοι οργανισμοί, νέες χώρες προστέθηκαν εν συνεχεία σ’ αυτά τα προγράμματα. Άλλοι οργανισμοί αποσύρθηκαν, αλλά ο

ορίζοντας των καλοκαιρινών κατασκηνώσεων στο εξωτερικό επεκτείνεται σταθερά.

Τα προγράμματα ανταλλαγών στοχεύουν στη δημιουργία και ανάπτυξη δεσμών φιλίας, συνεργασίας και αμοιβαίας κατανόησης ανάμεσα στα παιδιά διαφορετικών χωρών. Με αυτή την προοπτική, αυτοί που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, βιώνουν έναν αυθεντικό τρόπο διακοπών, επωφελούμενοι της φιλοξενίας ενός ξένου οργανισμού. Αυτή η μορφή επίσκεψης και γνωριμίας μιας χώρας δεν μπορεί να συγκριθεί με άλλες μορφές τουρισμού.

Βασικός στόχος είναι η ενσωμάτωση των παιδιών στην κοινότητα των κατασκηνωτών που τους φιλοξενούν. Καθώς τα εκπαιδευτικά προγράμματα των δύο οργανισμών είναι διαφορετικά, θα ήταν χρήσιμο να ενημερώνονται οι γονείς, τα παιδιά και οι συνοδοί σχετικά με τις ιδιαιτερότητες και τις διαφορές, τις οποίες θα αντιμετωπίσουν τα παιδιά κατά την διάρκεια της διαμονής τους σε μια ξένη χώρα.<sup>4</sup>

<sup>3</sup> <http://www.typet.gr/15/03/2005>

<sup>4</sup> Στο ίδιο

Όταν οι γονείς και τα παιδιά έχουν ενημερωθεί και έχουν δεχτεί τις προτεινόμενες δραστηριότητες, θεωρείται ότι δέχονται τις υπάρχουσες ιδιαιτερότητες σε μια ξένη χώρα.

- Τα παιδιά εκτός από την ευκαιρία που έχουν να ανακαλύψουν τη ζωή σε μία ξένη χώρα, βιώνουν μια εμπειρία άμεσης επαφής με παιδιά από το εξωτερικό και με την καθημερινότητα σε μια κατασκήνωση του εξωτερικού.
- Τα παιδιά θα πρέπει να είναι ενήμερα για το γεγονός ότι οι γλώσσες δεν αποτελούν εμπόδιο στην ανθρώπινη επικοινωνία ούτε στις σχέσεις μεταξύ των ατόμων. Θα πρέπει επίσης να κατανοήσουν ότι μέσω αυτής της εμπειρίας, έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν τους άλλους τρόπους ζωής.

Πρέπει να διδαχθεί στα παιδιά να σέβονται αυτές τις διαφορές και να κατανοήσουν ότι παρόλα αυτά μπορούν να αναπτυχθούν δεσμοί φιλίας.<sup>5</sup>

## 1.1 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ



Όλα ξεκίνησαν δειλά δειλά με επιφυλάξεις και προβληματισμούς. Από τότε μέχρι σήμερα πολλά έχουν αλλάξει. Σήμερα ο θεσμός αυτός είναι κάτι ζωντανό, έχει τη δική του δυναμική, μπορεί να ανανεώνεται και να εξελίσσεται. Οι εμπειρίες που απέκτησαν όλα αυτά τα χρόνια τους δίνουν κουράγιο να συνεχίσουν. Οι ανταλλαγές προσφέρουν μια μοναδική εμπειρία. Δεν δίνουν απλά και μόνο τη δυνατότητα να γνωρίσει κανείς μια χώρα, αλλά προσφέρουν τη δυνατότητα μιας πιο άμεσης επαφής με τη χώρα, την κουλτούρα της, την ιστορική και πολιτιστική της παράδοση, τους ανθρώπους και τον πολιτισμό της.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλα τα ασφαλισμένα μέλη του ταμείου, αλλά προτεραιότητα έχουν όσοι δεν έχουν λάβει μέρος σε προγράμματα ανταλλαγών τα προηγούμενα χρόνια.

- Όλες οι αιτήσεις θα πρέπει να έχουν φτάσει στον Τομέα Κοινωνικής Πρόνοιας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ..
- Αν οι αιτήσεις είναι περισσότερες από τις θέσεις που προβλέπονται, θα γίνει κλήρωση με παρουσία των ενδιαφερόντων στα γραφεία του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
- Στην τιμή συμμετοχής περιλαμβάνονται τα αεροπορικά εισιτήρια και η ασφάλεια κινδύνων ταξιδιού, τα έξοδα διαμονής και πλήρους διατροφής (πλην της Κύπρου που καλύπτεται ημιδιατροφή), μεταφορές, επισκέψεις, ξεναγήσεις καθώς και είσοδοι σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους.<sup>6</sup>

---

<sup>5</sup> <http://www.typed.gr/15/03/2005>

<sup>6</sup> Στο ίδιο

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:**

## **ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.)**

Το Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. είναι ο ασφαλιστικός οργανισμός των υπαλλήλων και συνταξιούχων της Αγροτικής Τράπεζας. Λειτουργεί στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στη Πάτρα. Είναι αυτοδιοικούμενος οργανισμός υγείας, ο οποίος διοικείται από αιρετό Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από επτά (7) μέλη.

Το ταμείο ιδρύθηκε το 1934 από τους υπαλλήλους της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος και καλύπτει 28,000 περίπου ασφαλισμένα μέλη.<sup>1</sup>



### **3.1 Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Το ταμείο διοικείται από επταμελές Διοικητικό συμβούλιο που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από τα τακτικά μέλη του ταμείου.

Συγκροτείται από τον πρόεδρο, τους Α και Β Αντιπροέδρους, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή γενικό Γραμματέα και τα υπόλοιπα μέλη ως Συμβούλους.

Μέσα σε πέντε μέρες από την ανακήρυξή τους από την κεντρική Εφορευτική επιτροπή, τα μέλη του, με πρωτοβουλία του μέλους που συγκέντρωσε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφησε, καλούνται και συνεδριάζουν υπό την Προεδρεία του με μοναδικό θέμα την συγκρότησή τους σε σώμα, εκλέγοντας με μυστική ψηφοφορία το Προεδρείο. Τέλος αναλαμβάνουν τα καθήκοντά τους.

Συνεδριάζει τακτικά κάθε 15 ημέρες τουλάχιστον και έκτακτα όποτε κριθεί αναγκαίο από τον πρόεδρο ή ζητηθεί από συμβούλους, ο αριθμός των οποίων θα ισούται με το ένα τρίτο του αριθμού των μελών.

Συγκαλείτε από τον πρόεδρο με έγγραφη πρόσκληση στην οποία αναγράφονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όπως επίσης ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης. Η πρόσκληση δίδεται στα μέλη τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Μπορεί όμως να σταλεί και με αποστολή τηλεγραφήματος ή FAX στον τόπο της εργασίας τους. Για έκτακτες συνεδριάσεις προσκαλούνται τα μέλη 24 ώρες νωρίτερα ακόμα και μέσω τηλεφώνου. Εάν δεν είναι εφικτό μέσω τηλεφώνου παραδίδεται με έναν από τους υπαλλήλους του ταμείου.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>

<sup>2</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>



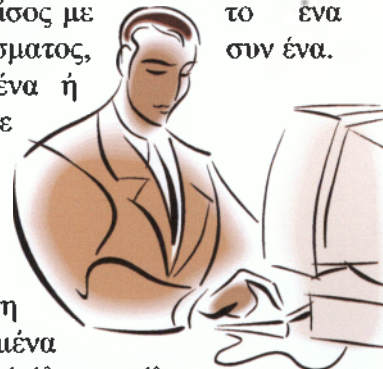
Εάν είναι όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παρόν και δεν έχουν αντίρρηση μπορούν να συζητηθούν και θέματα εκτός πρόσκλησης και να ληφθούν αποφάσεις δια αυτά.

Το διοικητικό συμβούλιο συνεδριάζει και αποφασίζει εάν ο αριθμός των συμβούλων είναι τουλάχιστον ίσος με το μισό του όλου αριθμού των μελών, παραλειπομένου του κλάσματος συν 1. Μέλος που παρίσταται στην συνεδρίαση δεν μπορεί να προβάλει ακυρότητα διαλόγου ότι δεν κλήθηκε καθόλου ή κλήθηκε παράτυπα ή εκπρόθεσμα. Αντιπρόσωπος μέλους αποκλείεται.

Σε περίπτωση ισοψηφίας κατά την διαδικασία λήψης αποφάσεων το θέμα παραπέμπεται σε επόμενη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου. Εάν και πάλι υπάρξει ισοψηφία υπερισχύει η γνώμη με την οποία τάχθηκε η ψήφος του προέδρου.

Επί προσωπικών θεμάτων των μελών των οργάνων του ταμείου και θεμάτων που έχουν σχέση με τις πειθαρχικές διατάξεις του καταστατικού οι αποφάσεις λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία. Με τον ίδιο τρόπο λαμβάνονται αποφάσεις εάν ζητηθεί από συμβούλους, ο αριθμός των οποίων θα είναι ίσος με το ένα δεύτερο του αριθμού των μελών, παραλειπομένου του κλάσματος, συν ένα.

Στις συνεδριάσεις τηρούνται πρόχειρα στενογραφημένα ή μαγνητοφωνημένα πρακτικά και καταχωρούνται σε περίληψη οι απόψεις που διατυπώνουν τα μέλη και οι αποφάσεις που έχουν ληφθεί. Τα πρακτικά αυτά, αμέσως μετά το τέλος της συνεδρίασης, μονογράφονται και φυλάσσονται από τον πρόεδρο και το γενικό γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου στην αμέσως δε επόμενη συνεδρίαση τα καθαρογραμμένα και σε περίληψη διατυπωμένα πρακτικά διαβάζονται, επικυρώνονται και υπογράφονται από όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που ήταν παρόντες στη συνεδρίαση στην οποία αναφέρονται, όπως επίσης και από αυτόν που τήρησε τα πρακτικά.



Αν τα πρακτικά περιέχουν πράγματα που δεν έγιναν ή γνώμη που δεν διατυπώθηκε ποτέ ή διατυπώθηκε ανακριβώς, μπορεί ο ενδιαφερόμενος να ζητήσει την διευκρίνιση και αναδιατύπωση του επίμαχου σημείου. Αδικαιολόγητη άρνηση υπογραφής των καθαρογραμμένων πρακτικών απαγορεύεται, εκτός και αν προσβληθούν ως πλαστά.

Μετά την επικύρωση και υπογραφή των καθαρογραμμένων πρακτικών και αφού δεν διατυπώθηκε οποιαδήποτε αντίρρηση ή επιφύλαξη τα πρόχειρα πρακτικά που τηρήθηκαν καταστρέφονται και ισχύουν τα καθαρογραμμένα, τα οποία, κατά αμάχητο τεκμήριο, θεωρούνται αληθινά.

Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών χορηγούνται στους συμβούλους, εφόσον το ζητήσουν. Τα πρακτικά που ζητούνται από μη μέλη του διοικητικού συμβουλίου, χορηγούνται με απόφασή του, σε όσους έχουν έννομο συμφέρον.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>

### 3.2 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το διοικητικό συμβούλιο διοικεί το ταμείο, διαχειρίζεται την περιουσία και τα συμφέροντά του και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την εκπλήρωση των σκοπών του, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό και στη νομοθεσία περί σωματείων.

Ειδικότερα:

α) Συντάσσει κάθε έτος τον ισολογισμό και απολογισμό της χρήσης που έληξε και τον προϋπολογισμό της χρήσης που αρχίζει (αναφέροντας αναλυτικά τα έσοδα και τις δαπάνες), τους οποίους και υποβάλλει μαζί με την έκθεση ελεγκτών και την έκθεση πεπραγμένων του στη γενική συνέλευση στην οποία λογοδοτεί για όλα τα θέματα.

β) Καθορίζει, μέσα στα πλαίσια του παρόντος, του κανονισμού περίθαλψης και των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, την έκταση των παροχών προς τους ασφαλισμένους του ταμείου και την τυχόν αυξομείωση των εισφορών τους.

γ) Καταρτίζει και εισηγείται στη Γενική Συνέλευση τον Κανονισμό της Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ταμείου, στον οποίο καθορίζονται το Οργανόγραμμα των Διοικητικών και Υγειονομικών Υπηρεσιών, τα αντίστοιχα Τμήματα και Γραφεία, τα δικαιώματα και οι αρμοδιότητες των εργαζομένων, τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις τους και οι πειθαρχικές συνέπειες της μη τήρησής τους, τα κριτήρια πρόσληψης και εξέλιξης του προσωπικού και κάθε σχετική λεπτομέρεια που αφορά στην καλύτερη λειτουργία του ταμείου και στις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε αυτό.

δ) Αποφασίζει, με βάση καθορισμένα κριτήρια, για τις προσλήψεις, τις εντάξεις, τις τοποθετήσεις και τις απολύσεις του προσωπικού του Ταμείου (συμπεριλαμβανομένων και των Λογαριασμών του) οποιασδήποτε ειδικότητας και καθορίζει τους τρόπους εργασίας του.

ε) Εκτελεί τον Προϋπολογισμό, ο οποίος έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση, και αποφασίζει την πραγματοποίηση επενδυτικών δαπανών (αγορά κινητών πραγμάτων, μηχανημάτων, εξοπλισμού, κατασκευών και επισκευών κ.λπ.), εφόσον το ύψος της καθεμιάς δεν υπερβαίνει το ένα εκατοστό (1/100) του προϋπολογισμού.

Έκτακτη δαπάνη που δεν προϋπολογίστηκε ή υπερβαίνει τον προϋπολογισμό ή τη δικαιοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, επιτρέπεται μόνο για τον τομέα περίθαλψης ή και για άλλους εξαιρετικούς λόγους με πλήρως αιτιολογημένη απόφασή του για την οποία γίνεται ειδική μνεία στην πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση.

στ) Συγκαλεί τις τακτικές και έκτακτες Συνελεύσεις του Ταμείου.

ζ) Συντάσσει σχέδια τροποποίησης του Καταστατικού και των Κανονισμών του Ταμείου και, μετά την ψήφισή τους, φροντίζει για τη δημοσίευσή τους, όταν αυτό απαιτείται κατά το νόμο, και τη διανομή των τροποποιημένων Καταστατικού και Κανονισμών στα μέλη.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εάν δεν ορίζεται διαφορετικά, ενεργούν συλλογικά. Ατομικές επεμβάσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού του Ταμείου, χωρίς να έχουν αρμοδιότητα, δεν επιτρέπονται.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι προσωπικός και αλληλεγγύως υπεύθυνα για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους που απορρέουν από το Καταστατικό αυτό. Ευθύνονται, όμως, μόνο για τις αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδριάσεις, στις οποίες παραβρεθήκαν και συμφώνησαν. Δεν ευθύνεται μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, εάν δεν παραστάθηκε ή διαφώνησε και η διαφωνία του βεβαιώνεται στα πρακτικά.

η) Μπορεί με απόφασή του να συγκροτεί επιτροπές, είτε από μέλη του είτε από υπηρεσιακούς παράγοντες είτε και από απλά μέλη του Ταμείου, για την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων του.

Η σύνθεση και η λειτουργία των επιτροπών αυτών καθορίζεται με ειδικότερη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πορίσματα των Επιτροπών αυτών τίθενται στην κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου και, εφόσον επικυρωθούν από αυτό, επέχουν ισχύ αποφάσεών του.

θ) Σε περίπτωση πειθαρχικού παραπτώματος μέλους του Ταμείου, μετά από λεπτομερειακή εξέταση των σε βάρος του αιτιάσεων, αποφασίζει την απαλλαγή του ή, αν κριθούν βάσιμες οι αιτιάσεις, του επιβάλλει ανάλογη προς το παράπτωμά του ποινή.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει, χωρίς ψήφο, και ο Διευθυντής του Ταμείου ή ο Αναπληρωτής του ή ο Προϊστάμενος εισηγητής των αντίστοιχων θεμάτων της αρμοδιότητάς του. Επί ειδικών, όμως, θεμάτων το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει χωρίς την παρουσία του Διευθυντή ή των άλλων υπηρεσιακών παραγόντων.

Όταν συζητά το Διοικητικό Συμβούλιο αιτήματα των εργαζομένων που αφορούν την εργασιακή τους σχέση και έχουν υποβληθεί εγγράφως μέσω του Σωματείου τους, καλείται και παρευρίσκεται και ο εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαζομένων στο Ταμείο.

ι) Υποχρεούται να ζητήσει από την Τράπεζα την απόσπαση των μελών του Προεδρείου στο Ταμείο. Η απόσπαση αυτή είναι υποχρεωτική για τα μέλη του Προεδρείου. Η άρνηση μέλους του Προεδρείου να αποδεχθεί την απόσπασή του έχει ως αποτέλεσμα την έκπτωσή του από το αξίωμά του.

ία) Μπορεί επίσης να ζητήσει από την ΑΤΕ την απόσπαση υπαλλήλων της προκειμένου να τους ανατεθούν καθήκοντα Διευθυντή του Ταμείου ή Προϊσταμένων των Ειδικών Λογαριασμών και του Πολυϊατρείου Θεσσαλονίκης ή και σε άλλες θέσεις, αναλόγως με τις λειτουργικές ανάγκες του Ταμείου. Οι αποσπάσεις αυτές πραγματοποιούνται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την ΑΤΕ, στην οποία περιλαμβάνονται συγκεκριμένα ονόματα.

Οι αποσπασμένοι υπάλληλοι της ΑΤΕ σε θέσεις Διευθυντή του Ταμείου ή Προϊσταμένων Πολυϊατρείου Θεσσαλονίκης και Ειδικών Λογαριασμών δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για τα Όργανα του Ταμείου, όσο χρόνο ασκούν τα παραπάνω καθήκοντα.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>



### 3.3 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή, όταν αυτός κωλύεται, ο νόμιμος αναπληρωτής τους, εκπροσωπεί το Ταμείο σε όλες αυτού τις σχέσεις και ενώπιον κάθε δημόσιας αρχής (Διοικητικής, Οικονομικής, Προξενικής κ.λπ.) ή Δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας χωρίς να εξαιρούνται ο Άρειος Πάγος και το Συμβούλιο Επικρατείας και γενικά ενώπιον οποιουδήποτε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, δίδει δε τους επιβαλλόμενους στο Ταμείο όρκους. Υπογράφει τις συμβάσεις του Ταμείου με τους τρίτους και ακόμη, μαζί με το Γενικό Γραμματέα, τα έγγραφα, η διεκπεραίωση των οποίων δεν ανήκει ή δεν εκχωρήθηκε στο Διευθυντή.

α) Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση και διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Επιμελείται για την εφαρμογή του Καταστατικού, των Κανονισμών και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων. Ελέγχει την περιουσία του Ταμείου και λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την προστασία της. Εποπτεύει την όλη οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών του Ταμείου, δίδοντας τις αναγκαίες προς τούτο οδηγίες, παρακολουθεί την εκτέλεσή τους και τηρεί το τυχόν εμπιστευτικό πρωτόκολλο και Αρχείο.

β) Σε περίπτωση πειθαρχικού παραπτώματος μέλους του Ταμείου εισάγει με αιτιολογημένη έκθεση την υπόθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

γ) Υπογράφει με το Γενικό Γραμματέα τις προσκλήσεις των Γενικών Συνελεύσεων, όλα τα έγγραφα, όπως και τα εντάλματα πληρωμών (εκτός αυτών που αφορούν τρέχουσες συναλλαγές και διεκπεραιώνονται από τα υπηρεσιακά όργανα του Ταμείου), και γενικώς προβαίνει σε κάθε άλλη πράξη που δεν έχει ανατεθεί σε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή στο Διευθυντή.

Οι Αντιπρόεδροι Α' και Β' αναπληρώνουν κατά σειρά τον Πρόεδρο, όταν αυτός είναι απών ή κωλύεται, σε όλη την έκταση των καθηκόντων του.

Ειδικότερα, ο Α' Αντιπρόεδρος είναι αυτοδικαίως μέλος και Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής και του Ειδικού Λογαριασμού Επικούρησης Μελών (ΕΛΕΜ), με τα καθήκοντα που αναφέρονται στον Κανονισμό του ΕΛΕΜ, και αποτελεί σύνδεσμο μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διαχειριστικής Επιτροπής του ΕΛΕΜ για την επίτευξη της ευρυθμότερης λειτουργίας του Ταμείου.

Ο Β' Αντιπρόεδρος είναι αυτοδικαίως μέλος και Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ειδικού Λογαριασμού Αποκατάστασης Τέκνων (ΕΛΑΤ) με τα καθήκοντα που αναφέρονται στον κανονισμό του ΕΛΑΤ και αποτελεί σύνδεσμο μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διαχειριστικής Επιτροπής του ΕΛΑΤ για την επίτευξη της ευρυθμότερης λειτουργίας του Ταμείου.

Ο Γενικός Γραμματέας υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο την αλληλογραφία του Ταμείου, αν δεν αφορά τρέχουσες συναλλαγές. Υπογράφει επίσης μαζί με τον Πρόεδρο τα έγγραφα, η διεκπεραίωση των οποίων δεν ανήκει ή δεν εκχωρήθηκε στο Διευθυντή. Εποπτεύει την εκτέλεση του Προϋπολογισμού και μεριμνά για την έγκαιρη κατάρτιση και υποβολή για έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο του ετήσιου προϋπολογισμού της επόμενης χρήσης καθώς και τον Ισολογισμό και Απολογισμό.<sup>6</sup>

<sup>6</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>



Παρακολουθεί την πιστή εφαρμογή του Καταστατικού και των Κανονισμών (Περίθαλψης, ΕΛΕΜ, ΕΛΑΤ και Εσωτερικής Υπηρεσίας) από τις υπηρεσίες του Ταμείου και την ακριβή εκτέλεση του ετήσιου προϋπολογισμού, των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τη λήψη κάθε πρόσφορου μέτρου για τη διασφάλιση των συμφερόντων του Ταμείου και την ευρυθμότερη οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών του.

Επιμελείται επίσης της δημοσίευσης των Κανονισμών του Ταμείου και αποστέλλει τα νομιμοποιητικά έγγραφα που απαιτούνται στις Δημόσιες Υπηρεσίες ή στα νομικά και φυσικά πρόσωπα με τα οποία συναλλάσσεται το Ταμείο.

Σημειώνει τις αποφάσεις των Οργάνων του Ταμείου που ερμηνεύουν τις διατάξεις του Καταστατικού ή των Κανονισμών και παρακολουθεί τη νομοθεσία που έχει σχέση με τη λειτουργία του Ταμείου.

Ο Γενικός Γραμματέας και ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συντάσσουν κάθε τρίμηνο απολογιστική έκθεση της διαχείρισης του Ταμείου αναλύοντας τις υποχρεώσεις του Ταμείου και τις απαιτήσεις του έναντι οποιουδήποτε συναλλασσόμενου με αυτό. Επισημαίνουν τις τυχόν καθυστερημένες απαιτήσεις και όσες τείνουν να καταστούν επισφαλείς και εισηγούνται τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για τη ρευστοποίησή τους. Ακόμη εισηγούνται το χαρακτηρισμό των διαπιστωμένων απαιτήσεων ως επισφαλών και την αντίστοιχη διαγραφή τους.

Ο Γενικός Γραμματέας μπορεί, μετά από σύμφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να μεταβιβάσει ορισμένα από τα καθήκοντά του στον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας επιμελείται της τήρησης των πρακτικών και εκτελεί όσες αρμοδιότητες του Γενικού Γραμματέα έχουν μεταβιβαστεί σ' αυτόν, αναπληρώνοντάς τον, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, σε όλη την έκταση των καθηκόντων του.

Το Προεδρείο επεξεργάζεται και ιεραρχεί τα θέματα του Ταμείου και διατυπώνει τις σχετικές εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως του αν είναι και μέλη του Προεδρείου, ανατίθενται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδιαίτερα κατά τομέα καθήκοντα.<sup>7</sup>

### 3.1 ΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Οι σκοποί του Ταμείου είναι:

Πρώτον η παροχή ίσης και χωρίς διάκριση στα τακτικά και έκτακτα μέλη του Ταμείου, καθώς και στα πρόσωπα που δεν είναι μεν μέλη αλλά η κάλυψή τους στο Ταμείο προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος, περίθαλψης, αρωγής, κοινωνικής πρόνοιας και αντίληψης οποιασδήποτε μορφής ή έκτασης, και ειδικότερα: Ιατρικής, Οδοντιατρικής, Φαρμακευτικής και Νοσηλευτικής Περίθαλψης σε είδος και σε χρήμα.<sup>8</sup>

<sup>7</sup> <http://www.typate.gr/14/03/2005>

<sup>8</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

Δεύτερον η παροχή επιδομάτων και βοηθημάτων κάθε μορφής, όπως κυοφορίας, τοκετού, λοχείας, βρεφονηπιακού, ασθένειας, λουτροθεραπείας, κ.λπ.

Τρίτον τα έξοδα κηδείας ή ανάλογου επιδόματος, εφόσον δεν καταβάλλονται από την ΑΤΕ ή το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΑΤΕ.

Τέταρτων τα επιδόματα παιδικής μέριμνας όπως ειδικότερα καθορίζεται στον Κανονισμό Περιθάλψης.

Η μορφή, ο τόπος, η έκταση, το ύψος, οι όροι και οι προϋποθέσεις για την παροχή κάθε φορά και για κάθε κατηγορία μελών και προστατευόμενων προσώπων περιθάλψης, βοηθημάτων και επιδομάτων, τα ειδικότερα δικαιώματα, ο ασκούμενος από το Ταμείο έλεγχος, ο τρόπος συμμετοχής του Ταμείου στις αναγνωριζόμενες δαπάνες, τα αναγκαία δικαιολογητικά για την έγκρισή τους κ.λπ. καθορίζονται στον Ειδικό Κανονισμό Περιθάλψης και Πρόνοιας που καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.

Η δημιουργία πολυιατρείων (με δυνατότητα λειτουργίας φαρμακείου) νοσοκομειακών μονάδων, αναρρωτηρίων, υπηρεσίας προληπτικής υγιεινής, θέρετρων οίκων ευγηρίας, βρεφονηπιακών σταθμών, παιδικών εξοχών, κατασκηνώσεων και άλλων εγκαταστάσεων που εξυπηρετούν την υλοποίηση των σκοπών του Ταμείου

Η παροχή μηνιαίας επικούρησης ή και άλλων οικονομικών βοηθημάτων από τον Ειδικό Λογαριασμό που δημιουργείται για το σκοπό αυτό με τον τίτλο ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ (ΕΛΕΜ), τον οποίο θα διαχειρίζεται 5μελής Διαχειριστική Επιτροπή (Δ.Ε.) που συγκροτείται σύμφωνα με το άρθρο 25 του παρόντος και τις Διατάξεις του Ειδικού Κανονισμού του, και ο οποίος εξυπηρετείται αποκλειστικός με δικούς του πόρους, μη αναμιγνύομενους, σε καμία περίπτωση και για κανένα απολύτως λόγω με αυτούς του κλάδου περιθάλψης και πρόνοιας του Ταμείου ή του Ειδικού Λογαριασμού Αποκατάστασης Τέκνων (ΕΛΑΤ).

Η επικούρηση παρέχεται σε εκείνα τα μέλη του και τους δικαιούχους που συνταξιοδοτούντε από το Ταμείο Συντάξεων και Πρόνοιας προσωπικού της ΑΤΕ.

Στον ειδικό Κανονισμό, που καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση, καθορίζονται με λεπτομέρεια οι πόροι του Λογαριασμού, ο υπολογισμός του ύψους της παρεχόμενης κάθε φορά επικούρησης, οι αρμοδιότητες τις Διαχειριστικής Επιτροπής και γενικά ο τρόπος λειτουργίας του.

Η παροχή βοηθήματος από Λογαριασμό με τον τίτλο ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ (ΕΛΑΤ), που δημιουργείται με σκοπό την ασφαλιστική κάλυψη, για σωματική και πνευματική ανικανότητα ή για ενίσχυση της οικογενειακής, πνευματικής και επαγγελματικής αποκατάστασης παιδιών, των οποίων οι γονείς είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο Συντάξεων και Πρόνοιας Προσωπικού ΑΤΕ ή των παιδιών τους με την προϋπόθεση ότι καταβάλλεται από τους ίδιους και η εισφορά εργοδότη, αν δεν την καταβάλλει ο αντίστοιχος εργοδότης.

Ο Λογαριασμός τον οποίο διαχειρίζεται 5μελής Διαχειριστική Επιτροπή που συγκροτείται από τον Κανονισμό που εξυπηρετείται αποκλειστικός με δικούς του πόρους, μη αναμιγνύομενους, σε καμία περίπτωση και για κανένα απολύτως λόγω με αυτούς του κλάδου περιθάλψης και πρόνοιας του Ταμείου ή του Ειδικού Λογαριασμού Επικούρησης Μελών (ΕΛΕΜ).<sup>9</sup>

<sup>9</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

Στον ειδικό Κανονισμό, που καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση, καθορίζονται με λεπτομέρεια οι πόροι του Λογαριασμού, ο υπολογισμός του ύψους του βοηθήματος, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις καταβολής του, οι αρμοδιότητες της Διαχειριστικής Επιτροπής και γενικά ο τρόπος λειτουργίας του.<sup>10</sup>

### 3.5 ΟΙ ΠΟΡΟΙ , ΤΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Εισφορές των αμέσως ασφαλιζομένων

α)Εισφορά των τακτικών μελών που ορίζεται ποσοστό 2% επί του συνόλου των αποδοχών τους.

β)Ποσοστό 1% επί της αποζημίωσης που καταβάλλεται για υπηρεσία εκτός έδρας στα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου.

γ)Εισφορά 2% επί του συνολικού ποσού που καταβάλλεται στα τακτικά μέλη για τις υπηρεσίες τους ως αποσπασμένων από την ΑΤΕ, στο Δημόσιο, στους Οργανισμούς και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου.

δ)Εισφορά 2% επί του συνόλου των καταβαλλομένων αποδοχών ή σύνταξης και επικούρησης των εκτάκτων μελών, που δεν μπορεί να υπολείπεται της αντίστοιχης εισφοράς των ακαθάριστων βασικών αποδοχών του 10<sup>ου</sup> κλιμακίου του κυρίου προσωπικού του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Την ίδια εισφορά καταβάλλει ο δικαιούχος του αμέσως ασφαλισμένου που πέθανε, ο οποίος εισπράττει το μεγαλύτερο ποσοστό σύνταξης ή, επικουρικός, αυτός, που κατά σειρά γράφηκε πρώτος στο Ταμείο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον το υπαγορεύουν οικονομικά δεδομένα, μπορεί να θεσπίσει εισφορά των συνταξιούχων της κατηγορίας του άρθρου 127 του Οργανισμού της ΑΤΕ (ηλικίας μέχρι 65 ετών) πέραν αυτής που καταβάλλεται από την ΑΤΕ, υπολογιζόμενη, όμως επί ποσού που δεν θα υπερβαίνει το σύνολο των αποδοχών σύνταξης και επικούρησης.

Στην περίπτωση που καταβάλλονται αποδοχές και από άλλη πηγή, το ποσοστό εισφοράς υπολογίζεται επί της αρχικής σύνταξης και όχι αυτής που τυχόν μειώνεται σε εφαρμογή του νόμου για ανώτατο ύψος αποδοχών.

ε)Εισφορά των επιτίμων μελών, εφόσον τους παρέχεται περίθαλψη, σε ποσοστό ίσο με το σύνολο εισφοράς εργοδότη και εργαζομένου στην ΑΤΕ, υπολογιζόμενο επί των ακαθάριστων αποδοχών του 25<sup>ου</sup> κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

στ)Εισφορά των αμέσως ασφαλισμένων οριζόμενη σε ποσοστό 2% επί του συνόλου των αποδοχών τους.

ζ)Εισφορά 1% επί της αποζημίωσης που καταβάλλεται για υπηρεσία εκτός έδρας των προσώπων του προηγούμενου εδαφίου.

η)Εφάπαξ εισφορά οριζόμενη με ποσοστό 15% επί του συνόλου των αποδοχών που καταβάλλονται στο νεοεγγραφόμενο αμέσως ασφαλισμένο το μήνα υπαγωγής του στην αντίληψη του Ταμείου. Το αντίστοιχο ποσό παρακρατείτε από τις μηνιαίες αποδοχές του αμέσως ασφαλισμένου.<sup>11</sup>



<sup>10</sup> <http://www.typte.gr/15/03/2005>

<sup>11</sup> <http://www.typte.gr/15/03/200>

θ) Εισφορά των συνταξιούχων οριζόμενη σε ποσοστό 2% επί του συνόλου των καταβαλλόμενων σύνταξης και επικούρησης.

Οι πιο κάτω οριζόμενες εργοδοτικές εισφορές

Τα ποσοστά υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών του αμέσως ασφαλισμένου.

α) Η εργοδοτική εισφορά 6,25% που καταβάλλεται από την ΑΤΕ για τους εργαζομένους σε αυτήν και που μπορεί να αυξηθεί με απόφαση της Διοίκησής της.

β) Η εργοδοτική εισφορά που καταβάλλεται από τις εταιρίες του ομίλου της ΑΤΕ ως εργοδοτών των ασφαλισμένων, η οποία είναι πάντοτε ανάλογη με αυτήν που καταβάλλει η ΑΤΕ.

γ) Η εργοδοτική εισφορά που καταβάλλεται από τους Οργανισμούς Προσωπικού της ΑΤΕ ως εργοδοτών των προσώπων, η οποία είναι πάντοτε ανάλογη με αυτήν που καταβάλλει η ΑΤΕ.

Οι εισφορές των εμμέσως ασφαλισμένων

Τα ποσοστά εισφοράς τους υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών του αμέσως ασφαλισμένου ως εξής:

α) Για συζύγους (άνδρες - γυναίκες) 0,75% εκτός αν εργάζονται και είναι ασφαλισμένοι ή μπορούν να ασφαλιστούν στον αντίστοιχο φορέα οπότε είναι 2%.

Για τα παιδιά (τέκνα) με τις εξής διακρίσεις:

Πρώτον για τα παιδιά (γενικώς) 0,75% εκτός και αν εργάζονται και είναι ασφαλισμένα ή μπορούν να ασφαλιστούν στον αντίστοιχο της εργασίας τους ασφαλιστικό φορέα, οπότε είναι 2%.

Δεύτερον για τα ανάπηρα παιδιά χωρίς όριο ηλικίας 0,75%.

Τρίτον για τα αδέρφια και εγγόνια με τις εξής διακρίσεις:

i) Για τα αδέρφια και εγγόνια (γενικώς) μέχρι το 23<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, για τα ανάπηρα χωρίς όριο ηλικίας και για αυτά που σπουδάζουν μέχρι το 26<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ποσοστό 1,5%.

ii) Για τα αδέρφια και εγγόνια μετά τη συμπλήρωση του 23<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους ή αν σπουδάζουν μετά τη συμπλήρωση του 26<sup>ου</sup> έτους, ποσοστό 2,5%.

Τέταρτων για γονείς 4,5% για τον καθένα.

Αυξομείωση εισφορών

Οι πιο πάνω εισφορές των αμέσως και εμμέσως ασφαλισμένων μπορούν να αυξομειώνονται μέχρι 50% με τεκμηριωμένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που όμως μπορεί να μετατραπεί από τη Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου, χωρίς αναδρομική ισχύ.

Εισφορά κατά τη διάρκεια άδειας χωρίς αποδοχές

Αν κατά τη διάρκεια άδειας χωρίς αποδοχές δεν διακοπεί η κάλυψη, ο αμέσως ασφαλισμένος οφείλει να καταβάλλει το σύνολο των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου για τον ίδιο και τα μέλη της οικογένειάς του.

Καθυστέρηση καταβολής εισφορών

Η καθυστέρηση πληρωμής των μηνιαίων εισφορών από τον ασφαλισμένο πλέον<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>



των πέντε (5) μηνών έχει ως αποτέλεσμα την με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγραφή του από τα μητρώα του Ταμείου, αν μέσα σε 15 ημέρες από την εγγραφή και με απόδειξη ειδοποίησή του δεν εξοφλήσει την οφειλή του, χωρίς καμία άλλη διαδικασία.

Σε κάθε περίπτωση και ανεξαρτήτως των πειθαρχικών ποινών ή του χρόνου καθυστέρησης οι καθυστερημένες εισφορές καταβάλλονται εντόκως με το επιτόκιο απλού Ταμειωτηρίου που ισχύει στην ΑΤΕ προσαυξημένο κατά πέντε (5) μονάδες.

Άλλες πρόσοδοι

α) Η πρόσοδος από την εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων ή από άλλη νόμιμη αιτία, όπως κληρονομιά, δωρεά κ.λπ.

β) Οι κληρονομίες, οι κληροδοσίες και οι δωρεές με τρόπο γίνονται δεκτές μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Δωρεές στο Ταμείο δεν γίνονται δεκτές, αν δεν προκύπτει καθαρά η ταυτότητα του δωρητή.

γ) Οι κληρονομίες κ.λπ. που καταλείπονται στο Ταμείο γίνονται αποδεκτές πάντοτε με το ευεργέτημα της απογραφής.

δ) Τα περιουσιακά στοιχεία που καταλείφθηκαν ή δωρήθηκαν στο Ταμείο για ορισμένο σκοπό και την πρόσοδο από αυτά διαχειρίζεται χωριστά το Ταμείο και τα διαθέτει αποκλειστικός για το σκοπό που ορίστηκε, σύμφωνα και με τους όρους του δωρητή ή του διαθέτη.<sup>13</sup>

### 3.6 ΤΑ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

Τα μέλη του Ταμείου διακρίνονται σε τακτικά, έκτακτα και επίτιμα

Α) Τακτικά μέλη είναι:

i) Οι εργαζόμενοι στην ΑΤΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με πλήρη, συνεχή και τακτική απασχόληση. Αν δεν είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο Συντάξεων και Πρόνοιας Προσωπικού της ΑΤΕ, αποκτούν την ιδιότητα του μέλους, και κατ' επέκταση ασφαρίζονται στο Ταμείο με ειδική αίτηση εγγραφής την οποία υποχρεωτικά ακολουθεί βεβαίωση απασφάλισής τους από τον κλάδο υγείας του μέχρι τότε ασφαλιστικού τους φορέα.

ii) Οι δικηγόροι που είναι οργανικά ενταγμένοι στην ΑΤΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του Οργανισμού της.

iii) Ως τακτικά μέλη μπορούν να ενταχθούν στο Ταμείο και οι εργαζόμενοι, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, στις χρηματοπιστωτικές και λοιπές εταιρίες του ομίλου της ΑΤΕ, εξαιρουμένων των βιομηχανικών, εφόσον αποφασιστεί από τη Γενική Συνέλευση μετά από εκπόνηση μελέτης σκοπιμότητας από την οποία θα προκύπτει ότι είναι δυνατή και συμφέρουσα για το Ταμείο η υπαγωγή τους σε αυτό.

Β) Έκτακτα μέλη είναι:

i) Οι μετά ενεργό υπηρεσία στην ΑΤΕ και τις εταιρίες του συνταξιοδοτούμενοι.<sup>14</sup>

---

<sup>13</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

<sup>14</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

Όσοι από αυτούς δεν είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της ΑΤΕ, συνεχίζουν να υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου υπό την προϋπόθεση όμως ότι θα προκαταβάλλουν οι ίδιοι στο Ταμείο την εισφορά, τόσο του εργοδότη όσο και του εργαζομένου, ανάλογη και αντίστοιχη με αυτήν που καταβάλλεται για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της ΑΤΕ, σύμφωνα με τον Οργανισμό της ΑΤΕ, και για ανάλογο προς την ηλικία τους χρόνο.

Η μετάταξη των προσώπων από την κατηγορία των τακτικών στην κατηγορία των εκτάκτων μελών γίνεται αυτοδικαίως και χωρίς καμιά διαδικασία.

ii) Οι Διοικητές και Υποδιοικητές της ΑΤΕ, αν το επιθυμούν κατά τη διάρκεια της ενεργού υπηρεσίας τους στην Τράπεζα και μετά, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της ΑΤΕ.

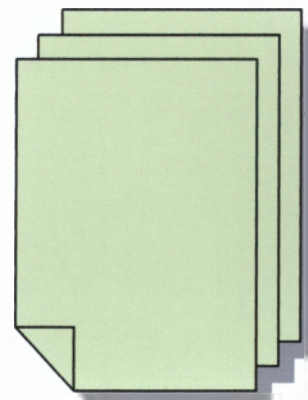
Γ) Επίτιμα μέλη:

Επίτιμα μέλη ονομάζονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από πλήρως αιτιολογημένη πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα πρόσωπα που δεν συνδέονται με την ΑΤΕ με εργασιακή σχέση αλλά έχουν παράσχει στο Ταμείο εξαιρετικές υπηρεσίες.

Τα επίτιμα μέλη μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση του Ταμείου μόνο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και με πλειοψηφία 75% του αριθμού της προβλεπόμενης στο άρθρο 33 παρ. 3 απαρτίας. Η Γενική Συνέλευση προσδιορίζει επίσης αν και ποια από τα μέλη των οικογενειών τους μπορούν να ασφαλιστούν στο Ταμείο.<sup>15</sup>

### 3.7 ΟΙ ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Οι εγγυητικές επιστολές είναι ένα είδος παραπεμπτικού προς κάθε φορέα υγείας και σκοπό έχει να καλύψει τα έξοδα του κάθε ασφαλισμένου, ο οποίος αναγκάστηκε να εξετασθεί ή να νοσηλευτεί σε έναν άλλον φορέα εκτός των ιατρείων του ταμείου.



Δικαιολογητικά έκδοσης εγγυητικής επιστολής

Α) Σε δημόσια νοσοκομεία απαιτείται :

- Γνωμάτευση γιατρού στην οποία να αναφέρεται η πάθηση και η αιτία εισαγωγής.
- Βιβλιάριο ασθένειας.

Β) Κλινικές που δέχονται το τιμολόγιο του ταμείου απαιτείται :

- Γνωμάτευση γιατρού στην οποία να αναφέρεται η πάθηση, η αιτία εισαγωγής και απαραίτητα οι πιθανές ημέρες νοσηλείας.
- Βιβλιάριο ασθένειας.

Κλινικές που έχουν ειδική Σύμβαση με το ταμείο (Υγεία, Ιατρικό Κέντρο Αθηνών, Ιατρικό Κέντρο Ψυχικού, Ιατρικό Κέντρο Παλαιού Φαλήρου, Ερρίκος Ντυνάν, Ευρωκλινική, Ιασώ General, Κεντρική Κλινική, Metropolitan και Υγείαν Μέλαθρον )<sup>16</sup>

<sup>15</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

<sup>16</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

- Γνωμάτευση γιατρού στην οποία να αναφέρεται η πάθηση, η αιτία εισαγωγής και απαραίτητα οι πιθανές ημέρες νοσηλείας.
- Βιβλιάριο ασθενείας.
- Υπογραφή δήλωσης εκχώρησης.

Εάν αυτός που θα παραλάβει την εγγυητική επιστολή είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος της ΑΤΕ εκτός από τα παραπάνω απαιτείται και η αστυνομική του ταυτότητα.

Εάν αυτός που θα παραλάβει την εγγυητική επιστολή είναι τρίτος, ο οποίος λειτουργεί ως εγγυητής για ασφαλισμένο του συγκεκριμένου ταμείου, εκτός των παραπάνω απαιτείται αστυνομική ταυτότητα και φωτοτυπία του εκκαθαριστικού της φορολογικής του δήλωσης.

Για νοσηλεία σε οποιοδήποτε νοσηλευτικό κέντρο το χρονικό περιθώριο για την έκδοση εγγυητικής επιστολής από την ημερομηνία εισαγωγής είναι δύο εργάσιμες ημέρες.

Πιο συγκεκριμένα, το ταμείο καλύπτει εξ ολοκλήρου οποιαδήποτε χρέωση γίνεται σύμφωνα με το προεδρικό διάταγμα. Επίσης υπογράφει συμβάσεις με κλινικές πολυτελείας οι οποίες δεν δέχονται το προεδρικό διάταγμα, εξασφαλίζοντας όμως εκπτώσεις ποσοστού από 20% έως και 35% περίπου από το τιμολόγιο που ισχύει για τους ιδιώτες ασθενείς.

Ο ασφαλισμένος εάν επιλέξει να νοσηλευτεί σε κλινική που έχει σύμβαση με ειδικό τιμολόγιο, θα επιβαρυνθεί με σημαντική οικονομική διαφορά.

Το ποσό της οφειλής που θα προκύψει σε βάρος του ασφαλισμένου δεν γίνεται γνωστό κατά την ημέρα έκδοσης της εγγυητικής επιστολής. Και αυτό γιατί η οφειλή προκύπτει από της χρεώσεις που θα γίνουν κατά το διάστημα της νοσηλείας του (σημειώνεται ότι κάθε περιστατικό είναι μοναδικό) και επομένως πρέπει να προσκομισθεί στο Ταμείο ο λογαριασμός, να γίνει έλεγχος από τις αρμόδιες υπηρεσίες και οι κοστολογήσεις σύμφωνα με το τιμολόγιο του Ταμείου.

Η οφειλή προκύπτει αφού πληρωθεί η κλινική. Αποστέλλονται γράμματα στους ασφαλισμένους και τους δίνεται η δυνατότητα να εξοφλήσουν την οφειλή τους άτοκα μέχρι την ημερομηνία που αναφέρεται στο γράμμα ή έντοκα (επιτόκιο 7%) από την μισθοδοσία τους ή τη σύνταξή τους.

Εάν κάποιος ασφαλισμένος νοσηλευτεί σε κλινική που δεν έχει καμία σύμβαση με το Ταμείο, τότε καταβάλει ο ίδιος το σύνολο της δαπάνης στην κλινική και εκ των υστέρων καταθέτει τα δικαιολογητικά αυτά με αίτηση στο Ταμείο και αποζημιώνεται σύμφωνα με το ισχύον τιμολόγιο και τις σχετικές εγκυκλίους του Ταμείου.

Ο ασφαλισμένος υποχρεούται να ενημερώσει τηλεφωνικά το Ταμείο που και για ποιο λόγω νοσηλεύεται.

Εάν κάποιος δεν προμηθευτεί εγγυητική επιστολή λόγω αδυναμίας προέλευσης στο Ταμείο θα πρέπει να πληρώσει ο ίδιος την κλινική ή το νοσοκομείο και να προσκομίσει εκ των υστέρων με αίτηση και συνημμένα τα δικαιολογητικά νοσηλείας στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου.

Εάν παραστεί ανάγκη να παραταθεί η νοσηλεία πέραν των ημερών νοσηλείας που αναφέρονται στην εγγυητική επιστολή, πρέπει ο ασφαλισμένος να προσκομίσει στο Ταμείο με αίτηση εκ νέου γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού, στην οποία να αναφέρεται αναλυτικά η πορεία της υγείας του ασθενούς και οι λόγοι παράτασης της νοσηλείας.<sup>17</sup>

---

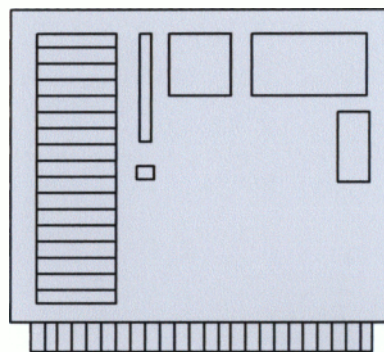
<sup>17</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

### 3.8 Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΑΡΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Από την 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2004 η Κάρτα αυτή αποτελεί το επίσημο κοινοτικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού δικαιώματος, για να λάβουν οι ασφαλισμένοι, σε βάρος του φορέα που ασφαρίζονται, παροχές ασθένειας σε είδος (ιατροφαρμακευτική ή/ και νοσοκομειακή περίθαλψη) κατά τη διάρκεια της (προσωρινής) διαμονής τους εκτός Ελλάδας, σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη Νορβηγία, το Λιχτενστάιν και την Ελβετία. Έως την ημερομηνία λήξης της ισχύει για πολλά ταξίδια. Μ' αυτόν τον τρόπο ακόμη και εάν οι ασφαλισμένοι βρίσκονται στο εξωτερικό όπου οι ασφάλειες που υπάρχουν στην Ελλάδα δεν ισχύουν, μπορούν να εξυπηρετούνται χωρίς να πληρώνουν αλλά χρεώνοντας το ταμείο τους σαν να βρίσκονται στην χώρα τους.

Παρακάτω αναφέρονται χρήσιμα στοιχεία για την έκδοσή της :

- Η Κάρτα αντικαθιστά τα κοινοτικά έντυπα E 111, E128, και E119 που μέχρι τώρα χορηγούταν από τον φορέα που ασφαλίσετε (Ταμείο Υγείας) για τα κράτη αυτά, αντίστοιχα στις περιπτώσεις:
- Κοινή διαμονή, π. χ. τουρισμός ή επίσκεψη προσώπου,
- Διαμονή λόγω εργασίας
- Διαμονή λόγω σπουδών ή
- Τρίμηνη διαμονή, ως ανέργου, για αναζήτηση εργασίας.



Η Κάρτα είναι αυστηρά προσωπική, δηλαδή εκτός από του άμεσα ασφαλισμένου πρέπει να ζητηθεί για κάθε μέλος της οικογένειας, που πρόκειται να σας συνοδεύσει, ξεχωριστή κάρτα, ακόμη και για αβάπτιστο παιδί. Προς το παρόν εκδίδεται μόνο από τις υπηρεσίες του Πολυιατρείου Αθηνών προς το οποίο πρέπει να απευθύνεστε.

Η μέση διάρκεια του δικαιώματος με την Κάρτα ανέρχεται σε ένα (1) έτος. Εκτός των περιπτώσεων που το δικαίωμα είναι μικρότερης διάρκειας (λήψη δικαιώματος λόγω ενηλικίωσης σπουδαστή, αλλαγή φορέα ασφάλισης κ. λ.π.)

Η Κάρτα όμως μπορεί να έχει μεγαλύτερη διάρκεια ισχύος από το έτος εάν θεωρείται βέβαιη σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου η συνέχιση περίθαλψης του μέλους και επομένως η καταβολή εισφορών για την ασφάλισή του. Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται στις περιπτώσεις των σπουδαστών και γενικά των εμμέσων μελών.<sup>18</sup>

<sup>18</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>



Η Κάρτα δεν καλύπτει μόνο το επείγον περιστατικό όπως μέχρι τώρα το έντυπο Ε111, αλλά κάθε περιστατικό που θα κρίνει ότι, είναι απλά αναγκαίο, ο γιατρός ή το νοσοκομείο που θα επισκεφθεί ο φέρων την κάρτα.



Η Κάρτα δεν ισχύει για προγραμματισμένη θεραπεία για την οποία απαιτείτε έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου σύμφωνα με τον Κανονισμό Περιθάλψης του.

Η συμπεριφορά του γιατρού απέναντι στον ασθενή κάτοχο της κάρτας ρυθμίζεται από τους κανόνες, νομικούς, διοικητικούς, επαγγελματικής ηθικής δεοντολογίας που ισχύουν στο Κράτος Μέλος της Κοινότητας που ασκεί την δραστηριότητά του ως

γιατρός. Οι ασφαλισμένοι κάτοχοι κάρτας δεν είναι υποχρεωμένοι να παρουσιαστούν στον Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης του τόπου προσωρινής διαμονής τους στο κράτος μέλος αλλά στο εξής οι πάροχοι υπηρεσιών υγείας (Νοσοκομεία, γιατροί του συστήματος υγείας)θα δέχονται από ευθείας τους κατόχους κάρτας.

Τα κριτήρια-προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για να τύχουν απόδοσης οι δαπάνες από τον αρμόδιο φορέα ( Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.) είναι :

- Η ιατρική ανάγκη.
- Το είδος- φύση των παροχών.
- Η προβλεπόμενη διάρκεια διαμονής.
- Η χορηγούμενη περίθαλψη έχει ως σκοπό να επιτρέψει στο συγκεκριμένο άρρωστο να συνεχίσει, εφόσον το επιθυμεί, την διαμονή του υπό ασφαλείς ιατρικές συνθήκες και σε καμία περίπτωση να μην αναγκαστεί να επιστρέψει ( στον τόπο προέλευσής του ) για να θεραπευτεί.
- Επειδή η κάρτα δεν έχει φωτογραφία, για την ταυτοποίησή απαιτείται να υπάρχει μαζί με την κάρτα οποιοδήποτε άλλο επίσημο Ελληνικό έγγραφο με φωτογραφία, π.χ. διαβατήριο, αστυνομική ταυτότητα (μόνο εάν αναγράφεται σ' αυτήν το όνομα του ασθενούς στα Λατινικά) ή Ευρωπαϊκό δίπλωμα οδήγησης.
- Πρέπει κάθε ασφαλισμένος να έχει την κάρτα πάντα μαζί του, προκειμένου να μπορεί να επισκεφθεί απευθείας κάθε υγειονομική μονάδα (γιατρό ή νοσοκομείο ) του συστήματος υγείας του Κράτους που βρίσκετε προσωρινά. Με την επίδειξή της (και την υποβολή φωτοτυπίας της, αν χρειασθεί )λαμβάνεται την περίθαλψη που απαιτεί η κατάσταση της υγείας.

Δεν χρειάζεται προηγουμένως η ενημέρωση του ασφαλιστικού φορέα του τόπου διαμονή του ασφαλισμένου, όπως γινόταν μέχρι τώρα με τα παραπάνω κοινοτικά έντυπα.

Εάν η Κάρτα κλαπεί, χαθεί, έχουν σβηστεί πάνω σ' αυτήν ασφαλιστικά ή προσωπικά στοιχεία ή καταστραφεί, πρέπει να ενημερωθεί οπωσδήποτε ο ασφαλιστικός φορέας του εξωτερικού που βρίσκετε ο ασφαλισμένος προσωρινά, ο οποίος με τη σειρά του θα ζητήσει, από το Ταμείο, βεβαίωση, με την οποία πιστοποιείται, ότι δικαιούται υγειονομική περίθαλψη.<sup>19</sup>

<sup>19</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

Ωστόσο το Ταμείο μπορεί να ενημερωθεί τηλεφωνικά ή με φαξ, ότι για έναν από τους παραπάνω λόγους δεν υπάρχει η κάρτα, να ζητηθεί να σας σταλεί το ειδικό έντυπο αίτησης έκδοσης Κάρτας, το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί και να σταλεί με φαξ πίσω πάλι στο Ταμείο.

Όσα έντυπα Ε111 έχουν εκδοθεί μέχρι 31/05/04 ισχύουν μέχρι 31/12/04. Για τα έντυπα όμως Ε128 που έχουν εκδοθεί και η περίοδος ισχύος τους υπερβαίνει την 31/12/04, πρέπει να αντικατασταθούν. Έτσι με κάθε πρόσφορο τρόπο πρέπει να εντοπισθούν οι κάτοχοί τους και να εκδοθεί με την διαδικασία της αίτησης η ανάλογα Κάρτα. Συννημένα βρίσκονται πρωτότυπα έντυπα αιτήσεων με οδηγίες για την συμπλήρωσή τους. Η έκδοση της Κάρτας θα γίνεται μόνο με την συμπλήρωση και την αποστολή έγκαιρα στο Ταμείο της αίτησης του ασφαλισμένου αφήνοντας ένα εύλογο χρονικό περιθώριο για την έκδοσή της και την αποστολή της.<sup>20</sup>



### 3.9 ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επιδόματα που χορηγεί το ταμείο Υγείας αναφέρονται στον πιο κάτω πίνακα :

Πίνακας 1

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ	ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ/ΑΠΟΦΑΣΗ
1	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	7/88 Ανακοίνωση 13/04
2	ΤΟΚΕΤΟΣ- ΚΑΙΣΑΡΙΚΗ ΤΟΜΗ	Εγκ. ΤΥ 2/99 Εγκ. ΤΥ 12/04
3	ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΔΕΚΑ ΠΡΩΤΩΝ ΜΗΝΩΝ	Βλ. τιμολόγιο περίθαλψης
4	ΔΙΔΥΜΩΝ ΤΕΚΝΩΝ	Βλ. τιμολόγιο περίθαλψης
5	ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	Εγκ. ΤΥ 6/04
6	ΚΗΔΕΙΑΣ	Βλ. τιμολόγιο περίθαλψης
7	ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	Εγκ. ΤΥ 3/04
8	ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ	Εγκ. ΤΥ 7/04
9	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Εγκ. ΤΥ 3/04

ΠΗΓΗ :<http://www.typate.gr/15/03/2005>

Λεπτομέρειες για τον τρόπο, τις προϋποθέσεις και τους όρους χορήγησης των παραπάνω επιδομάτων μπορείτε να βρείτε τις αντίστοιχες εγκυκλίους του Ταμείου Υγείας ή και στο τιμολόγιο όπου αυτό αναφέρεται.

Επιδόματα που χορηγεί το Ταμείο Υγείας και βαρύνει την Τράπεζα :

Πίνακας 2

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ	ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ/ΑΠΟΦΑΣΗ
1	ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	Εγκ. ΑΤΕ 133/89
2	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ	Εγκ. ΑΤΕ 192/87
3	ΤΟΚΕΤΟΣ	Εγκ. ΑΤΕ 221/84
4	ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΟ	Εγκ. ΑΤΕ 140/88

ΠΗΓΗ :<http://www.typate.gr/15/03/2005>

<sup>20</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

Λεπτομέρειες για τον τρόπο, τις προϋποθέσεις και τους όρους χορήγησης των παραπάνω επιδομάτων βρίσκονται στις αντίστοιχες εγκυκλίους τις ΑΤΕ. Το ποσό του επιδόματος διαφοροποιείται σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.<sup>21</sup>

### **3.10 Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ (Ε.Λ.Α.Τ.)**

Στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού της Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος λειτουργεί ο Ειδικός Λογαριασμός Αποκατάστασης Τέκνων (ΕΛΑΤ), με σκοπό την παροχή βοηθήματος για την κάλυψη των αναγκών πρόνοιας, ανικανότητας και ενίσχυσης της οικογενειακής, πνευματικής και επαγγελματικές αυτοτέλειες των παιδιών των τακτικών και έκτακτων μελών καθώς και των καλυπτόμενων προσώπων.

Το πρόγραμμα στο ΕΛΑΤ είναι :

- Εγγυημένο.
- Ευέλικτο και λειτουργικό.
- Ανταγωνιστικό.

Εγγυημένο, επειδή δύο βασικοί παράγοντες εγγυώνται τη σωστή λειτουργία του ΕΛΑΤ :

1. Η ανταποδοτικότητα (κεφαλαιοποίηση)
2. Η ετήσια παρακολούθηση από αναλογιστή.

Συγκεκριμένα, το άθροισμα των μερίδων όλων των ασφαλισμένων παιδιών την 1/1 κάθε έτους πρέπει να είναι ίσο με το εμπορικό αποθεματικό του ΕΛΑΤ την 1/1 του ίδιου έτους, γεγονός που τεκμηριώνεται από έκθεση αναλογιστή (ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.), η οποία κατατίθεται κάθε χρόνο στην τακτική γενική συνέλευση των μελών του Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε. Εάν λοιπόν όλοι μαζί οι ασφαλισμένοι ζητήσουν ότι δικαιούνται για τα παιδιά τους, ο ΕΛΑΤ μπορεί να τους το διαθέσει.

Η πλήρης και ανόθευτη ανταποδοτικότητα είναι το κύριο χαρακτηριστικό του νέου ΕΛΑΤ. Με τον τρόπο αυτό, ο ΕΛΑΤ θωρακίζεται από μελλοντικά προβλήματα και γίνεται ένας πραγματικός φορέας συλλογικής αποταμίευσης, που δεν έχει άλλο στόχο εκτός από την υποστήριξη των μελών του.

Ευέλικτο και Λειτουργικό , για τους εξής λόγους :

- Η εισπραξη του βοηθήματος γίνεται οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> και μέχρι τη συμπλήρωση του 30<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας, εφόσον το παιδί έχει τουλάχιστον 7 χρόνια πραγματική ασφάλιση.<sup>22</sup>

---

<sup>21</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

<sup>22</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

- Η δυνατότητα χορήγησης προκαταβολής βοηθήματος, μέχρι 80%, παρέχει την ευχέρεια άμεσης κάλυψης των εξόδων των παιδιών, διατηρώντας το δικαίωμα για ένα δεύτερο βοήθημα σε μια άλλη φάση των αναγκών τους.
- Το δικαίωμα διαγραφής οποτεδήποτε (χωρίς προϋποθέσεις βοηθήματος) κατοχυρώνει το κεφάλαιο (μέχρι τα τρία χρόνια ασφάλισης), συν τις μισές (μετά τα 3 χρόνια ασφάλισης).
- Το δικαίωμα εξαγοράς χρόνου ασφάλισης, εφάπαξ ή σε δόσεις, συμφέρει γιατί αυξάνει τη μερίδα αφετηρίας των παιδιών, που γράφτηκαν αρκετά χρόνια μετά την γέννηση τους.
- Η εγγραφή παιδιού στον ΕΛΑΤ επιτρέπεται μέχρι την ηλικία των 23 ετών, γιατί το ελάχιστο της πραγματικής ασφάλισης είναι 7 χρόνια και ο ανώτατος χρόνος παραμονής είναι το 30ό έτος της ηλικίας.

Ανταγωνιστικό διότι η ασφάλιση στον ΕΛΑΤ προσφέρει σημαντικά πλεονεκτήματα συγκριτικά με άλλα ασφαλιστικά παιδικά προγράμματα όπως :

- Ο ΕΛΑΤ, ως συλλογικός φορέας, παρέχει την δυνατότητα της αποτελεσματικότερης αντιμετώπισης των διαδικασιών της αποταμίευσης, γιατί συνενώνει πολλούς μικρούς αποταμιευτές σε μία μικρή προσπάθεια.
- Δεν επιβάλετε κάποια επιβάρυνση εισόδου του μέλους. Το δικαίωμα εγγραφής, έχει αναλάβει να το πληρώνει το Ταμείο Υγείας (10% στο πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο, δηλαδή 76,20 ΕΥΡΩ ). Μοναδική υποχρέωση του μέλους είναι η μηνιαία εισφορά η οποία ανέρχεται σε 5,3% στο πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων, δηλαδή σήμερα 40,39 ΕΥΡΩ.
- Δεν υπάρχουν άλλα έξοδα (χαρτόσημο εισφορών ή δικαίωμα συμβολαίου).
- Υπάρχει φορολογική απαλλαγή για το σύνολο των καταβαλλομένων εισφορών.
- Δίνεται όλη η απόδοση των αποθεματικών στους ασφαλισμένους, με απαλλαγή από την φορολόγηση των αποδόσεων των επενδεδυμένων κεφαλαίων, σε αντίθεση με τα ασφαλιστήρια συμβόλαιο, αμοιβαία κεφάλαια και τραπεζικούς λογαριασμούς που φορολογούνται.
- Επιτρέπετε η διαγραφή του παιδιού σε οποιαδήποτε ηλικία, ακόμη και πριν τα 18, με ικανοποιητικές αποδόσεις : Ειδικότερα μέχρι τρία χρόνια ασφάλισης επιστρέφονται 100% οι εισφορές, άτοκα, ενώ μετά τα τρία χρόνια επιστρέφονται όλες οι εισφορές, ανατοκισμένες με το μισό των αποδόσεων που ίσχυαν στο διάστημα της ασφάλισης.



Η ασφάλιση στον ΕΛΑΤ, εκτός από τα πιο πάνω οφέλη, αποτελεί ουσιαστικά και μία μορφή υποχρεωτικής αποταμίευσης με τα γνωστά θετικά αποτελέσματα για το ασφαλισμένο μέλος (κάλυψη εξόδων σπουδών, γάμου κ.λ.π.).<sup>23</sup>

<sup>23</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>



### 3.11 Ο ΒΕΛΟΝΙΣΜΟΣ

Τον Φεβρουάριο του 2000, το Ταμείο Υγείας της Αγροτικής Τράπεζας σε συνεννόηση με το Δ.Σ. της Ελληνικής Ιατρικής Εταιρείας Βελονισμού, αναγνώρισε τον βελονισμό ως Ιατρική πράξη και αποφάσισε να προσλάβει Ιατρούς ειδικούς στη θεραπευτική του βελονισμού που πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις :

- Να έχουν τίτλο ειδικότητας.
- Να είναι εγγεγραμμένοι στον Ιατρικό Σύλλογο της περιοχής τους.
- Να είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι στο βελονισμό ( αναγνώριση του διπλώματος του Διεθνούς Μετεκπαιδευτικού Κέντρου Βελονισμού).
- Να είναι μέλη ιατρικής εταιρείας βελονισμού.

Η απόφαση αυτή γίνεται δεκτή με ικανοποίηση από τα μέλη της εταιρείας και όλους τους απόφοιτους ιατρούς του Διεθνούς Μετεκπαιδευτικού Κέντρου Βελονισμού αφού ουσιαστικά αποτελεί επίσημη αναγνώριση του Βελονισμού ως επεμβατική τεχνική στη διαδικασία του ειδικού ιατρού.

Το Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε., λαμβάνοντας υπόψη τα υπάρχοντα βιβλιογραφικά στοιχεία, με τις ενδείξεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της υποδείξεις της Ελληνικής Ιατρικής Εταιρείας Βελονισμού αναγνώρισε την εφαρμογή του βελονισμού για τις πιο κάτω παθήσεις :

1. Επώδυνα σύνδρομα : κεφαλαλγίες- ημικρανίες, νευραλγία τριδύμου, παθήσεις του αυχένα (αυχναλγίες, αυχενοβραχιόνιο σύνδρομο ), της ράχης (ραχιαλγία, μεσοπλεύρια νευραλγία ), της μέσης (οσφυαλγία-ισχιαλγία, εκφυλιστική σπονδυλαρθροπάθεια ), πόνο από οστεοαρθρίτιδα (γόνατο, ποδοκνημικής, ισχίου ), περιαρθρίτιδα ώμου, επικονδυλίτιδα, σύνδρομο του καρπιαίου σωλήνα, τενοντίτιδες, ελυτρίτιδες, σύνδρομο Raynaud's και παθήσεις κροταφογοναθικής.
2. Παθολογικά προβλήματα ή/και ψυχοσωματικά νοσήματα : Άσθμα, ρινίτιδα, γαστρίτιδα, κολίτιδα, δυσκοιλιότητα, δυσμηόρροια.
3. Ειδικά προγράμματα : Πρόγραμμα απεξάρτησης από το κάπνισμα.<sup>24</sup>



---

<sup>24</sup> <http://www.typate.gr/15/03/2005>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:

### **Ο ΕΝΙΑΙΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)**



Ο Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψής (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) ιδρύθηκε το 1968 και αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου. Εδρεύει στην Αθήνα, διέπεται από τις διατάξεις του 248/67 και υπάγεται στο Υπουργείο Κοινωνικών Υπηρεσιών.<sup>1</sup>

#### **4.1 ΟΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ**

Διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο αντιπροσωπευτικού αριθμού των μελών προέλευσής τους από την ΕΣΗΕΑ (πέντε μέλη), την ΕΠΗΕΑ (δύο μέλη), την ΕΣΗΕΜΘ (ένα μέλος) και την ΕΥΠΗΕΘ (ένα μέλος). Τα εννέα μέλη αυτών των τεσσάρων ενώσεων εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των ιδίων και στην δική τους έδρα για δύο χρόνια.

Τα εκλεγόμενα τακτικά μέλη συνέρχονται σε σώμα μέσα σε οχτώ μέρες το αργότερο από την εκλογή τους εκλέγοντας με μυστική ψηφοφορία και πλειοψηφία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία.

Εάν πέντε από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος παραιτηθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί ολόκληρο. Οι ενώσεις με την σειρά τους έχουν υποχρέωση εντός 15 ημερών να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Έως τότε το παλαιό Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τα καθήκοντά του.

Στις Γενικές Συνελεύσεις που συγκροτούνται από μετόχους – μέλη ψηφίζονται οι προτεινόμενες τροποποιήσεις του καταστατικού, εγκρίνονται τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου τον ισολογισμό, τα αποτελέσματα χρήσεως και τον προϋπολογισμό και απαλλάσσεται το Διοικητικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη. Ελέγχονται οι πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και μπορούν εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι να διαλυθεί και να ορισθεί προσωρινή Διοίκηση μέχρι την εκλογή νέας. Αποφασίζετε η διάλυση του οργανισμού ή η συγχώνευσή του σε άλλον οργανισμό και η διάθεση της περιουσίας του. Επιμελούνται θέματα που αφορούν τον ΕΔΟΕΑΠ όταν αυτά υπερβαίνουν την δικαιοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης ανακηρύσσονται επίτιμα μέλη της Διοικήσεως του ΕΔΟΕΑΠ, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου άτομα τα οποία προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες προς τον ίδιο αλλά και τους ασφαλισμένους του.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψής (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

<sup>2</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως..., ό.π.,».

Κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων – μελών του ΕΔΟΕΑΠ , οι προερχόμενοι από την ΕΣΗΕΜΘ και την ΕΥΠΗΕΘ λόγω της δύσκολης μετακίνησής τους μπορούν να αντιπροσωπεύονται από άλλο μέλος. Γι' αυτό το λόγο δίνεται εξουσιοδότηση στο δεύτερο μέλος, η οποία απευθύνεται στη Γενική Συνέλευση και επεξηγεί επακριβώς το περιεχόμενο της εντολής. Η εξουσιοδότηση δίδεται στο προεδρείο της Συνέλευσης πριν την έναρξη της όπου και ελέγχεται. Κάθε μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύσει μέχρι πέντε μέλη από την ίδια Ένωση.

Στους εκπροσώπους από την Μακεδονία και την Θράκη , τουλάχιστον σε τέσσερα μέλη, δίνονται έξοδα ταξιδιού και παραμονής τους στην Αθήνα, ύστερα από καταβολή δικαιολογητικών, για την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται μέσα στο πρώτο πεντάμηνο κάθε ημερολογιακού έτους για να ενημερωθεί για το Διοικητικό Συμβούλιο, να εγκρίνει τα πεπραγμένα του, τον Ισολογισμό, τα Αποτελέσματα Χρήσεως και τον Προϋπολογισμό. Επίσης συγκαλείται για να δημοσιεύσει τις προσκλήσεις σε δύο πρωινές και μία απογευματινή εφημερίδα των Αθηνών και της Θεσσαλονίκης πέντε ημέρες πριν από την ορισμένη ημερομηνία και για την τοιχοκόλληση της στα γραφεία του ΕΔΟΕΑΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Τέλος μπορεί να στείλει και ατομικές προσκλήσεις προς τα μέλη.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης η οποία έχει υπογραφεί από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του ΕΔΟΕΑΠ υποχρεωτικά ορίζει τον τόπο, την ημέρα και την ώρα της συγκλήσεως της Γενικής Συνέλευσης όπως επίσης και τα θέματα που θα συζητηθούν. Σε απαρτία βρίσκεται όταν τουλάχιστον το 1/3 των μετόχων παραβρίσκεται, αφαιρούμενου τον αριθμό όσων βρίσκονται στο εξωτερικό, των ασθενών και όσων η μετακίνηση ήταν αδύνατη. Εάν δεν υπάρχει απαρτία καλείται δεύτερη Γενική Συνέλευση μέσα σε οχτώ ημέρες με τα ίδια θέματα, αλλά την απαρτία τώρα την συμπληρώνει το ¼ των μετόχων. Εάν πάλι δεν υπάρχει απαρτία καλείται σε οχτώ ημέρες Τρίτη Γενική Συνέλευση και την απαρτία την συμπληρώνει το 1/10 τουλάχιστον των μετόχων. Άλλη Γενική Συνέλευση μέσα στο μήνα δεν μπορεί να κληθεί με τα ίδια θέματα και η επόμενη θεωρείται πρώτη.

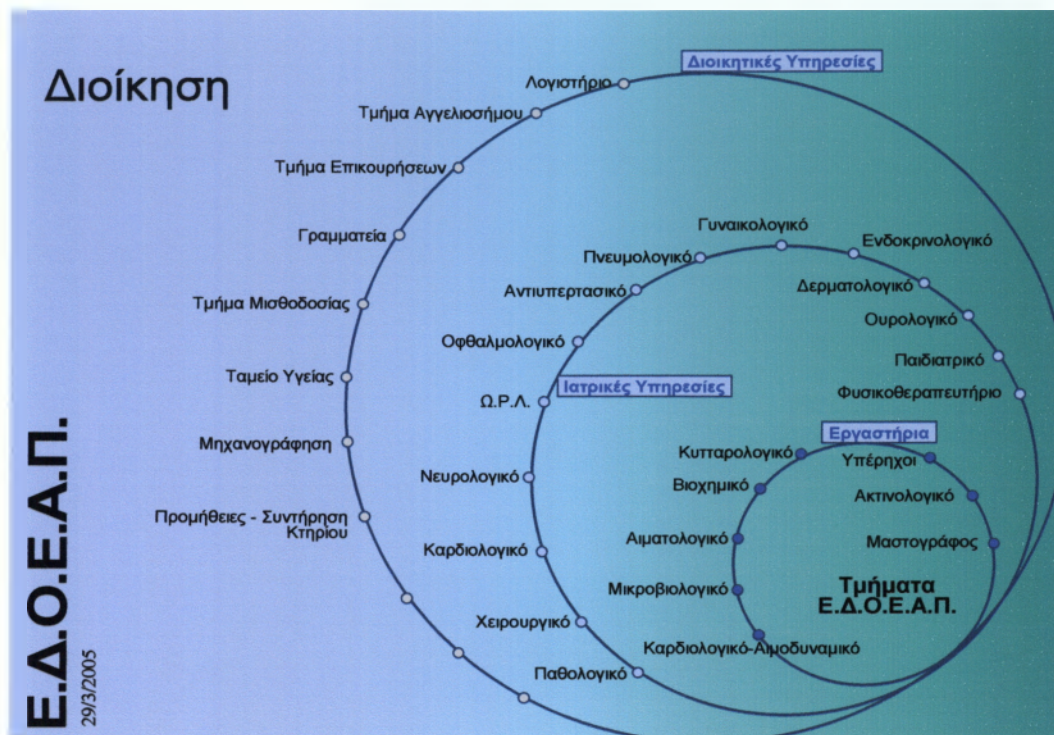
Σε περίπτωση τροποποίησης του καταστατικού του ΕΔΟΕΑΠ, διάλυση ή συγχώνευσης του με άλλον οργανισμό απαρτία σχηματίζει η παρουσία του ½ τουλάχιστον των δικαιούμενων ψήφου μετόχων, η δε απόφαση λαμβάνεται με πλειοψηφία των ¾ των παρόντων. Η Γενική Συνέλευση συζητεί τα άρθρα προς τροποποίηση και αποφασίζει για αυτές. Εάν οι τροποποιήσεις δεν συγκεντρώνουν τους απαιτούμενους ψήφους η ψηφοφορία μπορεί να επαναληφθεί εάν κριθεί ότι θα υπάρξει αποτέλεσμα.

Οι συζητήσεις και οι ψηφοφορίες γίνονται αποκλειστικά για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Οι μέτοχοι έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν με έγγραφη αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για συζήτηση θέματα μη αναγραφόμενα στην ημερήσια διάταξη αφού πρώτα έχουν υπογραφεί από το 1/10 του αριθμού των μετόχων. Σε αυτήν την περίπτωση η Συνέλευση διαρκεί μισή ώρα και πέραν αυτής ο Πρόεδρος διακόπτει την Συνέλευση και ορίζει άλλη ημερομηνία για την συνέχιση της συζήτησεως και την λήψη των αποφάσεων. Οι αποφάσεις πέραν από την τροποποίηση του καταστατικού λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Τα πρακτικά επικυρώνονται από τον πρόεδρο αυτής.<sup>3</sup>

<sup>3</sup>Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψής (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



Γράφημα 1: Οι υπηρεσίες του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψης.



ΠΗΓΗ : [HTTP://WWW. EDOEAP.GR/18/03/2005](http://www.edoeap.gr/18/03/2005)

#### 4.2 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο πρώτον, διαχειρίζεται την περιουσία του ΕΔΟΕΑΠ και επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών του οργανισμού. Δεύτερον παρακολουθεί και επιδιώκει την έγκαιρη και κανονική είσπραξη των πόρων του οργανισμού, τρίτον διαχειρίζεται τα συμφέροντα του οργανισμού και αποφασίζει για θέματα που αφορούν την διοίκηση, την ασφαλή τοποθέτηση των κεφαλαίων, την εκποίηση ή υποθήκευση των περιουσιακών στοιχείων ( κινητών και ακίνητων ) και την σύναψη δανείου σε περίπτωση ανάγκης.

Τέταρτων συμβάλει δικαστικώς και εξωδίκως για θέματα που αφορούν τον οργανισμό και παραιτείται από δίκες του οργανισμού εφόσον υπάρχουν οι προϋποθέσεις και εξυπηρετείται το συμφέρον του οργανισμού. Επίσης αποφασίζει για κάθε ασφαλιστική παροχή και την χορήγηση άλλης δαπάνης που αφορά την λειτουργία του οργανισμού ή κοινωνικούς και άλλους σκοπούς.

Πέμπτων συντάσσει τον ισολογισμό, τα αποτελέσματα της ληξιάσης χρήσεως και τον προϋπολογισμό της αρχομένης. Μέχρι η Γενική Συνέλευση εγκρίνει τον προϋπολογισμό, η διαχείριση ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο βάσει των ενδείξεων των αποτελεσμάτων της αντίστοιχης περιόδου της προηγούμενης χρήσεως. Έκτων συγκαλεί την Γενική Συνέλευση των μετόχων – μελών, διορίζει και παύει το πάσης φύσεως διοικητικό και υγειονομικό προσωπικό όπως επίσης και τους νομικούς συμβούλους και καθορίζει τις αποδοχές τους.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



Εβδομων συνάπτει συμβάσεις με κλινικές, νοσοκομεία, φαρμακεία και ιατρούς για την εξυπηρέτηση του Τμήματος Υγείας και Περιθάλψεως. Επίσης καταρτίζει και τροποποιεί τον κανονισμό λειτουργίας του κλάδου υγείας και των υπηρεσιών του οργανισμού.

Βρίσκεται σε απαρτία όταν παραβρίσκονται τουλάχιστον 6 μέλη και οπωσδήποτε ο Πρόεδρος και όταν ο ίδιος δεν μπορεί ο Αντιπρόεδρος, υπό την προεδρία του οποίου συνεδριάζει εγκύτως. Οι αποφάσεις του είναι έγκυρες όταν λαμβάνονται τουλάχιστον από 5 από τα μέλη που παραβρίσκονται. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει ο Διευθυντής του οργανισμού, χωρίς ψήφο ως εισηγητής των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Όλες οι αποφάσεις του, λαμβάνονται μέσω φανεράς ψηφοφορίας εκτός εάν πρόκειται για προσωπικά θέματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τον ίδιο ή συγγενικό του άτομο, ενώ ο ίδιος έχει αποχωρήσει, λαμβάνεται απόφαση με μυστική ψηφοφορία. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων καταγράφονται σε ειδικό βιβλίο και επικυρώνονται από τις υπογραφές των παρόντων μελών.

Κάθε μέλος του Διοικητικού συμβουλίου έχει τις δικές του αρμοδιότητες, έτσι έχουμε:

α) Τον Διευθυντή, ο οποίος κάθε μήνα υποβάλλει εγγράφως προς το Διοικητικό Συμβούλιο τα στοιχεία της οικονομικής και ταμειακής διακίνησης των λογαριασμών του ΕΔΟΕΑΠ. Ο οργανισμός δεσμεύεται έναντι τρίτων μόνο όταν οι αποφάσεις έχουν ληφθεί έγκυρα και έχουν καταχωρηθεί στο βιβλίο των πρακτικών.

β) Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος εκπροσωπεί των οργανισμό σε όλες τις σχέσεις του με τρίτα άτομα, με θέματα που έχουν να κάνουν με Διοικητικές αρχές και Δικαστήρια. Επίσης εποπτεύει την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την σωστή λειτουργία του οργανισμού. Οικονομικές δεσμεύσεις αναλαμβάνει μόνο μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο και σχηματίζει την ημερήσια διάταξη των θεμάτων που θα συζητηθούν, υπογράφει τα έγγραφα προς τρίτους, τα παραστατικά της εσωτερικής διακίνησης του λογιστηρίου και γενικά ότι έγγραφο αφορά την λειτουργία του οργανισμού. Ακόμη υπογράφει επιταγές πληρωμής μετά του ταμείου και του Διευθυντού του οργανισμού. Προεδρεύει της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων του ΕΔΟΕΑΠ και τέλος αποφασίζει εάν σε ορισμένες περιπτώσεις ο οργανισμός μπορεί να εκπροσωπηθεί από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Διευθυντή.

γ) Τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν ο ίδιος δεν μπορεί να παραβρεθεί.

δ) Τον Γενικό Γραμματέα, ο οποίος εποπτεύει για την σωστή λειτουργία των υπηρεσιών του οργανισμού και συνεργάζεται με τον ταμεία και τον Διευθυντή για την συντήρηση των ακινήτων του Οργανισμού. Ενημερώνεται για τα εισερχόμενα στον οργανισμό έγγραφα και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο τα εξερχόμενα, επιμελείται της σύνταξης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης των μελών. Σε περίπτωση που ο Γενικός Γραμματέας απουσιάσει, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ως αναπληρωτή έναν από τους συμβούλους από την ίδια επαγγελματική ένωση και.

ε) Τον ταμεία του Διοικητικού Συμβουλίου που μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του ΕΔΟΕΑΠ, παρακολουθεί τις δοσοληπτικές σχέσεις του, υπογράφει τα παραστατικά διακινήσεως του λογιστηρίου και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο και τον Διευθυντή του Οργανισμού τις επιταγές πληρωμής.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

Σε περίπτωση απουσίας του το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ως αναπληρωτή έναν από τους συμβούλους.

Ο Διευθυντής του ΕΔΟΕΑΠ προϊσταται όλων των υπηρεσιών του Οργανισμού και μεριμνά για την σωστή λειτουργία του, υπογράφει τα παραστατικά διακινήσεως του λογιστηρίου και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο και τον ταμία τις επιταγές πληρωμών. Μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ως εισηγητής χωρίς ψήφο και συντάσσει τα πρακτικά. Σε περίπτωση απουσίας του, τις επιταγές τις υπογράφει ο Λογιστής του Οργανισμού.

### 4.3 Ο ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Ο σκοπός του ΕΔΟΕΑΠ είναι η παροχή εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης στους μετόχους ή σε περίπτωση θανάτου στους δικαιούχους, η παροχή μηνιαίας επικούρησης στους μετόχους και σε περίπτωση θανάτου στους δικαιούχου. Η παροχή ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στους μετόχους και στα προστατευόμενα μέλη των οικογενειών τους.

Στον ΕΔΟΕΑΠ ασφαρίζονται όλα τα τακτικά μέλη, τα μέλη τα οποία είναι σε σύνταξη, τα πάρεδρα και τα δόκιμα των εξής δημοσιογραφικών Ενώσεων: Της Ένωσης συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθήνας, Της Ένωσης συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Μακεδονίας – Θράκης, Της Ένωσης προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και της Ένωσης Υπαλληλικού Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης. Επίσης είναι οι Ιατροί και οι Δικηγόροι του οργανισμού, το τακτικό υπαλληλικό προσωπικό των Ενώσεων συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθήνας και Μακεδονίας – Θράκης, το τακτικό υπαλληλικό προσωπικό των Ενώσεων προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, το τακτικό υπαλληλικό προσωπικό της Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, το τακτικό προσωπικό του ΕΔΟΕΑΠ, οι ασφαλισμένοι στο ΤΣΠΕΑΘ Ιδιοκτήτες Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης. Οι Έλληνες ομογενείς και υπήκοοι στην Αίγυπτο, οι Έλληνες ομογενείς δημοσιογράφοι στην Ηνωμένη Αραβική Δημοκρατία και οι Έλληνες ομογενείς Δημοσιογράφοι στην Τουρκία. Τέλος στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ περιλαμβάνονται μόνο για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη το προσωπικό του Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Η ασφάλιση όλων των παραπάνω μελών γίνεται ύστερα από την υποβολή σχετικής αιτήσεως και όταν υπάρχουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Οι Ιδιοκτήτες ή οι Εκδότες Ημερησίων εφημερίδων θα εισφέρουν το 3% του μισθού τους στον Διευθυντή Συντάξεως ή τον Αρχισυντάκτη ή άλλον υπάλληλο. Όσοι δημοσιογράφοι βρίσκονται στην Ηνωμένη Αραβική Δημοκρατία και την Τουρκία θα καταβάλουν το 6% της συντάξεως τους για κάθε μήνα επαγγελματικής τους απασχόλησης στην Αίγυπτο ή την Τουρκία. Το ποσό μπορεί να καταβληθεί εφάπαξ ή με δόσεις που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 60 και το ποσό το ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο παρακρατώντας αυτά από την μηνιαία επικούρηση αυτών. Η συνταξιοδότηση των δημοσιογράφων στην Αίγυπτο και στην Τουρκία αρχίζει μετά από αίτηση συνταξιοδότησης των ιδίων.

Οποιοδήποτε πρόσωπο για κάποιο λόγο, διακόψει την ασφάλεια του στον ΕΔΟΕΑΠ, συνεχίζει να είναι ασφαλισμένο μόνο για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη όταν δεν είναι ασφαλισμένο σε άλλον οργανισμό ή το<sup>6</sup>

<sup>6</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

Δημόσιο, δίνοντας το 3% επί το 15πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ανώτατου τεκμαρτού ημερομισθίου του ΙΚΑ.

Μέτοχοι εν' ενεργεία που διαγράφονται οριστικά από τις παραπάνω Ενώσεις λόγω αλλαγής επαγγελματικού προσανατολισμού δεν δικαιούνται ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη τόσο οι ίδιοι όσο και τα μέλη των οικογενειών τους. Για όσους μετόχους διαγράφονται από τις Ενώσεις λόγω παράβασης του καταστατικού η συνέχιση ή η διακοπή της περίθαλψης αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι τότε η περίθαλψη συνεχίζεται κανονικά. Σε περίπτωση που η περίθαλψη στο άμεσο μέλος πάψει να ισχύει, συνεχίζεται για την σύζυγο και τα ανήλικα παιδιά του εφόσον δεν έχουν άλλη περίθαλψη, η σύζυγος δεν εργάζεται και δεν έχουν άλλους οικονομικούς πόρους. Το ίδιο ισχύει και σε περίπτωση διαγραφής για διάπραξη ποινικού αδικήματος.

Εξαίρεση αποτελούν οι μέτοχοι οι οποίοι διαγράφονται λόγω αλλαγής ειδικότητας που θεμελιώνουν το δικαίωμα εγγραφής τους μετά την συμπλήρωση των τυπικών προϋποθέσεων σε μία άλλη από τις παραπάνω Ενώσεις, εξακολουθούν να ασφαλιζονται στον Κλάδο Ασθενείας του ΕΔΟΕΑΠ ύστερα από αίτηση τους και όταν δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλον Οργανισμό η το Δημόσιο και εφόσον ασφαλιζονται στον Οργανισμό κυρίας Ασφάλισης. Η διάρκεια της ασφάλισης δεν πρέπει να υπερβαίνει το χρόνο που το καταστατικό της οικείας επαγγελματικής Ένωσης, ορίζει, για την εγγραφή του ως δόκιμο ή τακτικό μέλος. Για αυτά τα άτομα η εισφορά θα είναι τα 2/3 της εισφοράς ασφαλισμένου του ΕΔΟΕΑΠ επί των αποδοχών όμως που υπολογίζονται οι εισφορές υπέρ του Ταμείου Συντακτών και Προσωπικού Εφημερίδων Αθήνας και Θεσσαλονίκης.<sup>7</sup>

#### 4.4 ΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Οι πόροι του Οργανισμού είναι η εισφορά 3% επί της πάσης φύσεως μηνιαίων αποδοχών των ασφαλισμένων. Ως μισθός θεωρείται το 15πλάσιο του εκάστοτε λαμβανομένου υπόψη από το ΙΚΑ ανώτατου τεκμαρτού ημερομισθίου, για τον υπολογισμό των εισφορών. Για τους μετόχους που οι πόροι τους δεν είναι επαρκής λόγω ανεργίας, υποδεικνύοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση, συντεταγμένη σύμφωνα με τον Ν.Δ. 105/69, η παραπάνω εισφορά μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται στο μισό.

Τυχόν καθυστέρηση της εισφοράς πέρα τους τρεις μήνες έχει ως αποτέλεσμα την διακοπή της Ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης δεκαπέντε ημέρες μετά την γνωστοποίηση στον ενδιαφερόμενο μέσω συστημένης επιστολής για την επικείμενη διακοπή.

Πόρος του ταμείου είναι επίσης το 85% του αγγελιοσήμου όσων δημοσιεύονται στις ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και στις διαφημίσεις. Το 87,5% του αγγελιοσήμου όσων δημοσιεύονται στις ημερήσιες εφημερίδες της Θεσσαλονίκης, το 50% του αγγελιοσήμου όλων των διαφημίσεων που πραγματοποιούνται από τις εκπομπές του Ραδιοφωνικού Σταθμού Ενόπλων Δυνάμεων, οι τόκοι από την περιουσία του ΕΔΟΕΑΠ και κάθε είδους διαχείριση αυτής και πόροι προερχόμενοι από δωρεές, κληροδοτήματα και αλλού είδους εισφορών.

Τυχόν καθυστερήσεις στην καταβολή των παραπάνω πόρων, επιβάλετε προσαύξηση που ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδος.<sup>8</sup>



<sup>7</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

<sup>8</sup> Στο ίδιο.



Οι εισφορές που καταβάλλονται από τους ασφαλισμένους δίδονται στο λογιστήριο των Εφημερίδων ή των υπηρεσιών που οι ίδιοι εργάζονται και αποδίδονται στον λογαριασμό μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα για να κατατεθούν στον λογαριασμό του ΕΔΟΕΑΠ στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

#### 4.5 ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΣΟΔΩΝ – ΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Τα έσοδα του ΕΔΟΕΑΠ από το αγγελιόσημο διατίθενται μετά την αφαίρεση των γενικών εξόδων λειτουργίας ως εξής:

- Ποσοστό 4,55% στην Ε.Σ.Η.Ε.Α.
- Ποσοστό 0,55% στην Ε.Π.Η.Ε.Α.
- Ποσοστό 0,75% στην Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ.
- Ποσοστό 0,15% στην Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ.

Επίσης διατίθενται για την κάλυψη των εξόδων Διοικήσεως και Διαχειρίσεως, για την ενίσχυση του αποθεματικού ασφαλείας, το οποίο συμφωνά με την γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι πάνω από το 10% των ακαθάριστων εσόδων. Επιπλέον χρησιμοποιούνται για την δημιουργία κεφαλαίων κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης και κλάδου Υγειονομικής Περίθαλψης. Το υπόλοιπο ποσό κατανέμεται ως εξής : Το 75% στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης και το 25% στον κλάδο Υγειονομικής Περίθαλψης.

Όταν κάποιο μέλος πεθάνει οι δικαιούχοι της εφ' άπαξ ενίσχυσης και της μηνιαίας επικούρησης είναι κατά πρώτο λόγο η χήρα ή ο άπορος χήρος του οποίου η συντήρηση βάρυνε την θανούσα. Ακολουθούν τα άγαμα τέκνα, νόμιμα, νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα, υιοθετημένα, ως και τα φυσικά τέκνα γυναικός μετόχου- μέλους. Οι γονείς εφόσον η συντήρηση τους επιβάρυνε τον θανούντα, τα ορφανά από πατέρα και μητέρα αδέρφια και εφόσον η συντήρηση τους βάρυνε κυρίως τον θανούντα.

Ο χήρος/ η χήρα δεν αναγνωρίζονται ως δικαιούχοι όταν ο θάνατος επήλθε πριν την συμπλήρωση του έτους από την ημερομηνία γάμου. Αυτό δεν ισχύει όμως εάν ο θάνατος οφείλεται σε ατύχημα, όταν μέσα στο γάμο γεννήθηκε και νομιμοποιήθηκε παιδί, και σε περίπτωση που κατά τον θάνατο του μέλους η σύζυγος είναι σε κατάσταση εγκυμοσύνης.

Τα τέκνα αναγνωρίζονται ως δικαιούχοι εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Όταν πρόκειται για παιδιά που έχουν αναγνωρισθεί, νομιμοποιηθεί ή υιοθετηθεί και αυτό έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον δυο χρόνια πριν τον θάνατο του μετόχου, ο οποίος ήταν εν ενεργεία και όχι πάνω από 60 ετών. Ο περιορισμός των δυο ετών δεν ισχύει όταν ο θάνατος επήλθε αιφνίδια. Εάν ο θάνατος επήλθε σε ηλικία κάτω των 55 ετών, τα προαναφερθέντα τέκνα δικαιούνται άμεση προστασία και αποκτούν όλα τα δικαιώματα νόμιμου τέκνου, ασχέτως χρόνου υιοθεσίας, νομιμοποίησης ή αναγνώρισης.<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



Εάν τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές παραμένουν δικαιούχοι μέχρι και την συμπλήρωση των 24 ετών της ηλικίας τους. Προκειμένου για παιδιά ανήλικα ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία και εφόσον η ανικανότητα αυτή εμφανίστηκε πριν από την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή και μετά την συμπλήρωση και εφόσον δεν έχουν άλλη πηγή σύνταξης ανώτερη από το κατώτερο όριο που δικαιούνται από τον ΕΔΟΕΑΠ, τα παραπάνω όρια ηλικίας δεν ισχύουν.

Ειδικά για τις άγαμες ή τις διαζευγμένες θυγατέρες ή αδερφές η σύνταξη χορηγείται και πάλι, ή όταν συντρέχει λόγος χορηγείται για πρώτη φορά, μετά την συμπλήρωση του 65<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται και δεν παίρνουν από την εργασία τους ή σύνταξη από άλλη πηγή ποσό μεγαλύτερο από το κατώτατο όριο που χορηγείται για την κατηγορία τους από τον ΕΔΟΕΑΠ.<sup>10</sup>

#### 4.6 ΟΙ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΥΓΕΙΑΣ

Η αγορά φαρμάκων γίνεται με μηχανογραφημένες συνταγές που χορηγεί η ιατρική υπηρεσία. Αποδείξεις φαρμακείων για αγορά φαρμάκων χωρίς ιατρική συνταγή δεν γίνονται δεκτές εκτός εάν πρόκειται για έκτακτα περιστατικά και την εντολή έχει δώσει τηλεφωνικός ιατρός του Οργανισμού ( Αρχίατρος, ιατρός ειδικότητας, εφημερεύων) .

Σε περίπτωση που η συνταγή χορηγηθεί από ιδιώτη ιατρό θα πρέπει να αναγράψει σ' αυτήν το ονοματεπώνυμο του ασθενούς και την ημερομηνία. Η συνταγή του ιδιώτη ιατρού θα συνοποβάλλεται απαραίτητος με την απόδειξη του φαρμακείου της Υπηρεσίας.

Εν πάση περιπτώσει για κάθε πρόβλημα οι ασφαλισμένοι θα πρέπει να επικοινωνούν με την ιατρική Υπηρεσία ή τον εφημερεύοντα ιατρό για να λάβουν σχετικές οδηγίες. Η διοίκηση του ΕΔΟΕΑΠ ζητεί την κατανόηση των ασφαλισμένων και παρακαλεί να τηρείται από την πλευρά τους η απαραίτητη αυτή διαδικασία, ώστε να μην έρχονται σε δύσκολη θέση και οι Υπηρεσίες του.

Για την εισαγωγή σε νοσηλευτήριο (ιδιωτικό ή κρατικό) είναι αναγκαία η χορήγηση σχετικού παραπεμπτικού (εισιτηρίου) από την ιατρική Υπηρεσία του ταμείου. Για έκτακτα περιστατικά οι ασφαλισμένοι ή οι οικείοι τους οφείλουν να επικοινωνούν με τον Αρχίατρο ή τον εφημερεύοντα Ιατρό προκειμένου να λάβουν σχετικές οδηγίες.

Ο ΕΔΟΕΑΠ καλύπτει τις δαπάνες νοσηλείας ( νοσήλια, ιατρικές αμοιβές, φάρμακα, υλικά κ.λπ. ) σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σχετικές συμβάσεις που έχει συνάψει με τις ιδιωτικές κλινικές και λοιπά θεραπευτήρια. Εάν ο ασφαλισμένος επιλέξει νοσηλευτήριο με το οποίο ο ΕΔΟΕΑΠ δεν έχει σύμβαση, τότε θα εξοφλήσει ο ίδιος τον λογαριασμό, θα προσκομίσει το πρωτότυπο τιμολόγιο και η κοστολόγηση θα γίνει σύμφωνα με τις τιμές που προβλέπει η σύμβαση με κλινική της αυτής κατηγορίας.<sup>11</sup>



<sup>10</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

<sup>11</sup> Στο ίδιο.

Πρόβλημα υπάρχει σε ορισμένους γιατρούς συνεργάτες ιδιωτικών κλινικών που αξιώνουν και εισπράττουν από τους ασθενείς αμοιβές υψηλότερες εκείνων που καθορίζει η σύμβαση. Για τούτο οι ασφαλισμένοι να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί σε περίπτωση που εισαχθούν για νοσηλεία σε ιδιωτικές κλινικές. Να αξιώνουν να τους αναλάβει το μόνιμο Ιατρικό προσωπικό της κλινικής και να μην επιλέγουν Ιατρό, διότι τούτο ενδεχομένως, να τους κοστίσει.

Για Ιατρικές πράξεις, διαγνωστικές, παρακλινικές και εργαστηριακές εξετάσεις που δεν γίνονται στα Ιατρεία και εργαστήρια του ΕΔΟΕΑΠ, ο ασφαλισμένος οφείλει να απευθυνθεί στην Ιατρική του Υπηρεσία για να λάβει σχετικό παραπεμπτικό σημείωμα. Η κοστολόγηση γίνεται με τις τιμές που προβλέπουν οι συμβάσεις με τα εργαστήρια ή διαγνωστικά κέντρα.

Οι υπηρεσίες του ΕΔΟΕΑΠ δεν θα δέχονται δικαιολογητικά ( τιμολόγια, αποδείξεις) ιδιωτικών εργαστηρίων και λοιπών διαγνωστικών κέντρων, εάν δεν υπάρχει σχετικό παραπεμπτικό ή προέγκριση της Ιατρικής μας Υπηρεσίας. Εάν το περιστατικό είναι έκτακτο και την εντολή δώσει ιδιώτης θεράπων Ιατρός, τότε μαζί με το δελτίο παροχής υπηρεσιών πρέπει ο ασφαλισμένος να συνυποβάλει και την έγγραφη εντολή του ιδιώτη ιατρού.

Η διοίκηση του ΕΔΟΕΑΠ αναφέρει ότι προκειμένου να εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους του Οργανισμού και κυρίως, να προσφέρει υψηλής στάθμης περίθαλψη, δημιούργησε πρότυπα εργαστήρια σε συνεργασία με την Ιατρική Υπηρεσία, τα οποία είναι στελεχωμένα με έμπειρο και άρτιο καταρτισμένο προσωπικό – ιατρικό και βοηθητικό – τα δε αποτελέσματα των πάσης φύσεων εξετάσεων είναι εγκυρότατα και αναμφισβήτητα. Η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων είναι άμεση και υπεύθυνη.

Είναι φυσικό ότι ο ΕΔΟΕΑΠ υποβάλλεται σε υψηλές δαπάνες για την λειτουργία των εργαστηρίων του, γι' αυτό ζητεί την κατανόηση και συμπαράσταση των ασφαλισμένων, ώστε να αποφεύγονται οι σπατάλες. Οι εργαστηριακές και παρακλινικές εξετάσεις πρέπει να γίνονται στη δική του Υπηρεσία με τις υποδείξεις και εντολές των ιατρών του.

Οι συμπληρωματικά ασφαλισμένοι μπορούν να προσέρχονται στην Ιατρική Υπηρεσία του ΕΔΟΕΑΠ, μόνο για ιατρικές και εργαστηριακές εξετάσεις. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται εντελώς δωρεάν, όπως σε όλους τους ασφαλισμένους του Οργανισμού. Για νοσηλεία σε θεραπευτήρια (ιδιωτικά ή δημόσια ), συνταγές φαρμάκων ή διαγνωστικές εξετάσεις που δεν γίνονται στα ιατρεία του ΕΔΟΕΑΠ, οφείλουν να απευθύνονται στον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα (ΙΚΑ, ΔΗΜΟΣΙΟ, ΤΕΒΕ, ΟΓΑ κ.λπ. ).

Παράκληση προς τους ασφαλισμένους να τηρούν τα παραπάνω, ώστε να μην φέρνουν σε δύσκολη θέση τους ιατρούς, το διοικητικό και νοσηλευτικό προσωπικό, και φυσικά, τη Διοίκηση.

Με όλους τους γιατρούς του Οργανισμού μπορείτε να επικοινωνείτε για κλείσιμο «ραντεβού» ή για παροχή πληροφοριών κ.λπ. μέσω του τηλεφωνικού κέντρου του Οργανισμού.<sup>12</sup>

<sup>12</sup> Ν 58120/Ν/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).

Στα ιατρεία του Οργανισμού λειτουργούν δύο Διαγνωστικές Μονάδες :



- Μικροβιολογικό εργαστήριο στο οποίο γίνονται εντελώς δωρεάν και χωρίς συμμετοχή στη δαπάνη των ασφαλισμένων όλες οι μικροβιολογικές, αιματολογικές, βιοχημικές και αιματολογικές εξετάσεις.
- Κυτταρολογικό Εργαστήριο στο οποίο γίνονται όλοι οι προληπτικοί κυτταρολογικοί έλεγχοι και όλες οι ορμονολογικές εξετάσεις με στόχο την πρόωμη διάγνωση ειδικών προβλημάτων υγείας.

Τα εργαστήρια που ενεργούν τις εξετάσεις μόνο βάσει παραπεμπτικών των γιατρών του ΕΔΟΕΑΠ είναι εφοδιασμένα με υψηλής τεχνολογίας σύγχρονο εξοπλισμό, πράγμα που εγγυάται την αξιοπιστία και την εγκυρότητα των ευρημάτων που αναγράφονται στις εκθέσεις των εξετάσεων.<sup>13</sup>

#### 4.7 Η ΚΑΡΤΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

Η “ Κάρτα Νοσηλείας” είναι το βιβλιάριο υγείας με το οποίο είναι εφοδιασμένοι όλοι οι ασφαλισμένοι και τα μέλη των οικογενειών τους. Είναι αναπόσπαστο μέρος του νέου μηχανογραφικού συστήματος που εγκαθίσταται στις Διοικητικές Υπηρεσίες του ΕΔΟΕΑΠ.

Το νέο μηχανογραφικό σύστημα του οργανισμού είναι σχεδιασμένο έτσι ώστε να δέχεται κάθε είδους βελτιώσεις και προσαρμογές και να παρακολουθεί όλες τις μελλοντικές εξελίξεις στον τομέα της πληροφορικής. Στην ‘Κάρτα Νοσηλείας’ θα περιλαμβάνονται τα στοιχεία του ασφαλισμένου. Επίσης στο μικροτσίπ που θα είναι ενσωματωμένο σε αυτήν θα καταχωρούνται με σωστή ταξινόμηση και όσα στοιχεία καταχωρούνται σήμερα από τους γιατρούς του Οργανισμού στους υπολογιστές του ( όπως ιστορικό, εισιτήρια νοσηλείας, παραπεμπτικά εξετάσεων, συνταγές φαρμάκων κ.λπ.).

Μελλοντικά και εφόσον επεκταθεί η μηχανογραφική επεξεργασία των στοιχείων της κάρτας και σε τρίτους φορείς περίθαλψης, η ανάγνωση των δεδομένων που θα είναι απαραίτητη στο γιατρό θα γίνεται μόνο με την συγκατάθεση του ασφαλισμένου και εφόσον θα δώσει τον προσωπικό κωδικό αριθμό του( PIN).<sup>19</sup>

Κατά την πρώτη φάση του νέου μηχανογραφικού συστήματος πρόσβαση έχουν μόνο οι γιατροί του ΕΔΟΕΑΠ. Τρίτοι ( σε νοσοκομεία, ιδιωτικές κλινικές κ.λπ.) είναι πρακτικώς αδύνατο να έχουν πρόσβαση στα αποθηκευμένα δεδομένα της κάρτας, γιατί δεν έχουν τον κατάλληλο “αναγνώστη” της κάρτας και το λογισμικό είναι αποκλειστικής κυριότητας του ΕΔΟΕΑΠ.

Όσον αφορά τον ζητούμενο αριθμό τραπεζικού λογαριασμού του ασφαλισμένου κατά την συμπλήρωση του απογραφικού δελτίου γίνεται για την εξυπηρέτηση του ιδίου, δηλαδή, εφόσον έχει να εισπράξει από τον ΕΔΟΕΑΠ κάποιο ποσό, τα χρήματα κατατίθενται απευθείας στο λογαριασμό του και έτσι αποφεύγεται η ταλαιπωρία της εισπράξεως ερχόμενος προσωπικά στον οργανισμό. Εξυπακούεται ότι η αναγραφή τραπεζικού λογαριασμού στο απογραφικό δελτίο είναι προαιρετική.<sup>14</sup>

<sup>14</sup> Ν 58120/Ν/16/24/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:**  
**Η ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ**

**5.1 ΜΕ ΑΛΛΑ «ΣΥΜΒΑΤΙΚΑ» ΤΑΜΕΙΑ**

**5.1.1 Σύγκριση με τον Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ)**

Ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων είναι ασφάλιση με αυτόνομο κοινωφελή χαρακτήρα, εδρεύει στην Αθήνα και λειτουργεί υπό την εποπτεία του κράτους, ασκούμενη από τον Υπουργό Γεωργίας.

Ο ΟΓΑ σε σύγκριση με τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας διοικείται από εντεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο από τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι υπάλληλοι του κράτους. Ο Διοικητής ορίζεται για πέντε έτη και τα υπόλοιπα μέλη είναι Γενικοί διευθυντές Υπουργείων και Υπηρεσιών του Κράτους. Συγκροτείται από τον Υπουργό προεδρίας της Κυβερνήσεως και από τον Υπουργό Κοινωνικών Υπηρεσιών και στη συνέχεια δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως και όχι από μυστική ψηφοφορία όπως στα Αυτοδιαχειριζόμενα.

Στις συνεδριάσεις η προσέλευση όλων των μελών είναι υποχρεωτική και αποτελεί υπηρεσιακό καθήκον. Η θητεία τους μπορεί να λήξει νωρίτερα εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι και η αντικατάστασή τους θεωρείται άμεση. Ο Διοικητής δίνει όρκο μπροστά στον πρόεδρο της Κυβερνήσεως που αναφέρει ότι θα τηρεί τους νόμους, τους κανονισμούς και τα συμφέροντα του ΟΓΑ. Ο Διοικητής και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασκούν αστικές και ποινικές ευθύνες Δημοσίων Υπαλλήλων.

Τόσο στον ΟΓΑ όσο και στα Αυτοδιαχειριζόμενα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζουν για όλα τα θέματα που απασχολούν το αντίστοιχο Ταμείο. Εγκρίνουν τον ισολογισμό και προϋπολογισμό κάθε οικονομικού έτους και καμία τροποποίηση δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί εάν πρώτα δεν εγκριθεί από τα Διοικητικά Συμβούλια. Αποφασίζουν για τις δαπάνες των Ταμείων, τις επενδύσεις των κεφαλαίων τους, αποφασίζουν και εγκρίνουν τα έξοδα κινήσεως των μελών τους.<sup>1</sup>



**ΟΓΑ**

Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων

---

<sup>1</sup> Ν. 4169/61, «Περί Γεωργικών Κοινωνικών Ασφαλίσεων», ΦΕΚ (81 Α).



Οι Διοικητές των Διοικητικών Συμβουλίων εκπροσωπούν δικαστικώς τα Ταμεία τους ενώπιον κάθε δικαστικής αρχής. Συντάσσουν τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Ταμείων για κάθε οικονομικό έτος. Λαμβάνουν υπόψη τους και αποφασίζουν για κάθε δαπάνη που πρόκειται να προβεί το κάθε Ταμείο. Εκδίδουν τις απαραίτητες διαταγές για την εκτέλεση των κανονισμών και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και λαμβάνουν μέτρα για την σωστή λειτουργία των Ταμείων και τέλος αποφασίζουν για κάθε δικαστικό θέμα που αφορά τα αντίστοιχα Ταμεία.

Ο Διοικητής του ΟΓΑ μπορεί να διορίζει και να παύει οποιοδήποτε άτομο από το προσωπικό του Οργανισμού καθώς επίσης και να εκδίδει τις πράξεις μεταβολής αυτής της κατάστασης.

Σε αντίθεση με τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας ο ΟΓΑ διακρίνεται σε υπηρεσίες κεντρικής Διοικήσεως και υπηρεσίες περιφερειακών Υποκαταστημάτων. Το Διοικητικό προσωπικό αποτελείται από 200 άτομα τα οποία είναι έμμισθοι τακτικοί υπάλληλοι. Οι αρμοδιότητες τις κάθε υπηρεσίας ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και η νομική υπηρεσία του ανατίθεται σε Νομικό Σύμβουλο του Κράτους και διεξάγεται από έναν Νομικό Σύμβουλο, έναν Πρόεδρο και δυο Δικαστικούς Αντιπροσώπους. Σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν υπηρεσίες του ΟΓΑ, αυτές ασκούνται από τους οικείους Δήμους ή Κοινότητες μετά από την γνώμη του Προέδρου ή Δημάρχου. Όπου δεν υπάρχουν κοινοτικοί υπάλληλοι τις υπηρεσίες αυτές τις ασκούν συνταξιούχοι δημοτικοί ή κοινοτικοί υπάλληλοι ή εν ενεργεία ή συνταξιούχοι Δημόσιοι Υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ., σε περίπτωση μη ύπαρξης των παραπάνω υπαλλήλων ορίζεται ο Πρόεδρος της Κοινότητας ή μέλος του Κοινοτικού Συμβουλίου.

Τα έσοδα του Οργανισμού προέρχονται από την κοινωνική και ασφαλιστική εισφορά, καθώς επίσης και από κάθε νόμιμη αιτία κτήσεως. Πιο συγκεκριμένα τα έσοδα αυτά προέρχονται από: το ποσοστό 10% επί του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων, από το ποσοστό 15% επί του φόρου νομικών προσώπων, από το ποσοστό 10% επί των τελών χαρτοσήμου, ειδική εισφορά από προϊόντα που είτε παράγονται στην Ελλάδα, είτε εισάγονται όπως στον καφέ και στο κακάο με 20 δρχ. ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους, στα παράγωγα του καφέ με 100 δρχ. ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους. Επίσης από την ειδική εισφορά στον ζύθο με 10,50 δρχ. ανά χιλιογραμμάριο βύνης. Από το ποσοστό 40% επί των ειδών πολυτελείας και το ποσοστό 10% από τις μικροηλεκτρικές συσκευές.

Οι δαπάνες του Οργανισμού είναι τα ποσά των Συντάξεων των ασφαλισμένων και η κάλυψη των ιατροφαρμακευτικών και νοσοκομειακών αναγκών των ασφαλισμένων ακριβώς όπως και στα Αυτοδιαχειριζόμενα.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Ν. 4169/61, «Περί Γεωργικών Κοινωνικών Ασφαλίσεων», ΦΕΚ (81 Α).

### 5.1.2 Σύγκριση με το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)

Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ιδρύθηκε με τον Ν. 6298/1934 και στη συνέχεια μετονομάστηκε σε Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ.).

Το διοικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ συγκροτείται από επτά άτομα που διορίζονται από την απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για θητεία τριών ετών. Στις συνεδριάσεις συμμετέχει άνευ ψήφου κυβερνητικός επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό κατηγορίας πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης με βαθμό Α. Οι αποδοχές τους, τα επιδόματα εορτών και αδειών αποφασίζονται από τους Υπουργούς οικονομίας και οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και όχι από το Διοικητικό Συμβούλιο όπως στα Αυτοδιαχειριζόμενα.

Ο Πρόεδρος του ΙΚΑ μαζί με τους υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποφασίζουν για ότι έχει σχέση με το Ταμείο και με τα θέματα που αφορούν το ίδιο και το προσωπικό. Οι αποφάσεις δεν λαμβάνονται μόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Πόροι του ΙΚΑ θεωρούνται τα έσοδα από τις εισφορές των ασφαλισμένων, των εργοδοτών, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τις δραστηριότητές του όπως και στα αυτοδιαχειριζόμενα. Έσοδα του ΙΚΑ είναι επίσης το ποσοστό 1% του ετήσιου Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος.

Σε αυτό το Ταμείο υπάγονται: Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε., ο Οργανισμός Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η., το Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Η.Σ.Α.Π., το Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, το Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος, το Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Τραπεζής Ελλάδος, το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής Λαϊκής Τράπεζας, το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ε.Τ.Β.Α, το Ταμείο Συντάξεων και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρίας “ Η ΕΘΝΙΚΗ” . Τα ταμεία Υγείας των τριών Τραπεζών και του ενός Δημοσιογραφικού οργανισμού δημιούργησαν τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας.

Το ΙΚΑ περιλαμβάνει πολύ περισσότερους κλάδους ασφαλισμένων από τα Αυτοδιαχειριζόμενα που ασχολούνται μόνο με την υγεία των ασφαλισμένων τους, παρέχουν όλα όμως ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη.<sup>3</sup>



*Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
...αυτόνομο νομικόν πρόσωπον δημοσίου δικαίου,  
ουσιαστικόν δυνάμει του Ν.6298/1934, εδρεύον εν  
Αθήναις και τελούν υπό την ανουρέραν εποπτεϊαν  
του υπουργού Εργασίας.  
Σκοπός αυτού, η προστασία των παρ' αυτού  
η ασφαλισμένων κατά των κινδύνων, ποικίλους,  
συναιτηρίας, ατυχήματος, γήρατος κλπ...*

<sup>3</sup> Ν. 3029/02, «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», ΦΕΚ (Α 160/11-7-02).

### 5.1.3 Σύγκριση με τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)



Ο ΟΑΕΕ είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.). Ο Οργανισμός τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει έδρα την Αθήνα., περιλαμβάνει τον Κλάδο Σύνταξης και τον Κλάδο Υγείας με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος.

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών έχει ως σκοπό την ασφαλιστική κάλυψη των προσώπων σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, θανάτου, ατυχήματος, ασθένειας και μητρότητας, καθώς και των μελών της οικογένειας τους σε περίπτωση ασθένειας ή θανάτου του

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο: Από το διοικητή, ως Πρόεδρο. Από τέσσερις (4) εκπροσώπους των ασφαλισμένων με ισάριθμους αναπληρωτές, από τους οποίους: ένας από τους επαγγελματίες, ένας από τους βιοτέχνες, ένας από τους εμπόρους και ένας από τους αυτοκινητιστές. Από έναν (1) υπάλληλο με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Από δύο (2) εκπροσώπους των συνταξιούχων με τους αναπληρωτές τους. Από έναν (1) υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Ε., ως εκπρόσωπο των εργαζομένων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.

Χρέη γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, οριζόμενος από τον Διοικητή.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. καθώς και τα μέλη του Δ.Σ. είναι αιρετά.

Με προεδρικά διατάγματα καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητή, τα προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης, ο τρόπος, η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για την ανάδειξη της αιρετής Διοίκησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ. καθορίζονται τα της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε. και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Μέχρι τη συγκρότηση της νέας Διοίκησης ο Ο.Α.Ε.Ε. διοικείται από δεκαεννεαμελές προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο, από: Τον εκλεγέντα Διοικητή του Τ.Ε.Β.Ε., ο οποίος διορίζεται ως Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Ν.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ Ι Α').



Από τους ήδη Προέδρους των Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., οι οποίοι διορίζονται ως Αντιπρόεδροι Α' και Β' του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα έξι (6) ήδη εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Β.Ε.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζονται: Τέσσερις (4) εκπρόσωποι των ασφαλισμένων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους. Τρεις (3) εκπρόσωποι των συνταξιούχων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους. Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του. Δύο (2) εκπρόσωποι (κοινοί) των υπαλλήλων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., υποδεικνύομενοι από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) με τους αναπληρωτές τους. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος υπάλληλος με βαθμό Α', ο οποίος μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου με τον αναπληρωτή του.

Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως αναπληρωτές των Αντιπροέδρων Α' και Β' δύο (2) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπρόσωποι των ασφαλισμένων, οι οποίοι προέρχονται από τους αντίστοιχους επαγγελματικούς χώρους του Τ.Α.Ε. και του Τ.Σ.Α. και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του προσωρινού Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητή αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας ασκήσεως καθηκόντων ο Αντιπρόεδρος Α' και σε περίπτωση αδυναμίας αυτού ο Αντιπρόεδρος Β'.

Οι αποδοχές των Αντιπροέδρων Α' και Β' καθορίζονται στο 80% των εκάστοτε μηνιαίων αποδοχών του Διοικητή. Οι Αντιπρόεδροι είναι πλήρους αλλά όχι αποκλειστικής απασχόλησης.

Πόρους του Ο.Α.Ε.Ε. αποτελούν τα πάσης φύσεως έσοδα των καταργούμενων Ταμείων, έσοδα από ατομικές εισφορές ή άλλες εισφορές, επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, έσοδα από κοινωνικούς πόρους, πρόσδοδοι περιουσίας, απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών των Κλάδων των καταργούμενων Ταμείων, καθώς και κάθε άλλο έσοδο, που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Στην ασφάλιση του ανωτέρω Οργανισμού υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα, που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφαλίσεως Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) του Ταμείου Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος (Τ.Ε.Β.Ε.), του Ταμείου Συντάξεων Αυτοκινητιστών (Τ.Σ.Α.), το τακτικό προσωπικό του Τ.Σ.Α., καθώς και οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Προαιρετικά υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει αρχίσει πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

Ο χρόνος ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε στα καταργούμενα Ταμεία, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στα Ταμεία αυτά, καθώς και ο χρόνος που διανύετε ή αναγνωρίζεται έως την έναρξη ισχύος του Οργανισμού, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> Ν.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ Ι Α').



Με προεδρικά διατάγματα, τα οποία εκδίδονται μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες, που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις δεν είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι σε άλλο Φορέα κύριας ασφάλισης.

Από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε. κάθε δήλωση φυσικού ή νομικού προσώπου προς τις Διευθύνσεις Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ.) για την έναρξη ασκήσεως επαγγέλματος, πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά από βεβαίωση του Ο.Α.Ε.Ε. ότι ο δηλών υπέβαλε απογραφική δήλωση ασφάλισης.

Ο προϋπολογισμός, ο ισολογισμός καθώς και η ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη παρέχονται από όλα τα Ταμεία.<sup>6</sup>

#### **5.1.4 Σύγκριση με το Ταμείο Ασφάλισης και Επικούρησης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΑΕΔΥ)**

Είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.). Το Ταμείο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει έδρα την Αθήνα.

Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή επικουρικής σύνταξης στα κατά το επόμενο άρθρο αναφερόμενα πρόσωπα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους με τους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους από το Δημόσιο ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

Το Ταμείο διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο δεκατριών (13) μελών. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με ισάριθμους αναπληρωτές διορίζονται με τριετή θητεία, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς ψήφο, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με Α' βαθμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, μετέχει με δικαίωμα ψήφου ένας εκπρόσωπος από τους υπαλλήλους του Ταμείου.

Θέματα που αφορούν τη συγκρότηση, τη λειτουργία, τη διαδικασία ψηφοφορίας και την απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες αυτού μετά τα καθήκοντα του Προέδρου, του Κυβερνητικού Επιτρόπου, των μελών και του Γραμματέα αυτού, τις προϋποθέσεις διορισμού αυτών και την εξαίρεσή τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Δ.Σ., καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μέχρι το διορισμό νέας Διοίκησης, η οποία ορίζεται μέσα σε ένα (1) έτος από τη δημοσίευση του παρόντος, η Διοίκηση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ασκείται από το Δ.Σ. του Ταμείου Αρωγής Υπαλλήλων Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, το οποίο διευρύνεται με τη συμμετοχή ενός (1) εκπροσώπου από τα Υπουργεία Οικονομικών,<sup>7</sup>

---

<sup>6,7</sup> Ν.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ Ι Α').

Υγείας και Πρόνοιας, Γεωργίας και Δικαιοσύνης. Το προσωρινό Δ.Σ. και ο Πρόεδρος αυτού ασκούν όλες τις αρμοδιότητες των Δ.Σ. και των Προέδρων των καταργούμενων Ταμείων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι ανωτέρω εκπρόσωποι με τους αναπληρωτές τους. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως εισηγητές στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. παρίστανται για τα θέματα αρμοδιότητας των καταργούμενων Ταμείων οι μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος προϊστάμενοι αυτών.

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια: Τα πρόσωπα που ασφαίζονται στα Ταμεία Αρωγής Υπαλλήλων: Υπηρεσίας Πολιτικής Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, Υπουργείων Βιομηχανίας, Γεωργίας, Δικαιοσύνης, Εμπορίου, Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών, Κοινωνικών Υπηρεσιών, Συγκοινωνιών και Τελωνειακών Υπαλλήλων. Οι διοριζόμενοι μετά την έναρξη ισχύος του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. τακτικοί υπάλληλοι στα Υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι διορισθέντες από 1ης Ιανουαρίου 1993 και εφεξής διοριζόμενοι τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων ως και οι τακτικοί υπάλληλοι, των αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, που ασφαίζονται στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη, εφόσον δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων. Οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που εποπτεύονται από Υπουργεία. Το τακτικό προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που συνιστούν αυτές, εφόσον υπάγεται στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. Οι τακτικοί υπάλληλοι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού είναι δυνατή η υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και των τακτικών υπαλλήλων των διορισθέντων μέχρι 31.12.92 των άλλων Υπουργείων, που δεν ασφαίζονται για επικουρική σύνταξη σε άλλο επικουρικό Ταμείο με εξαίρεση το Μ.Τ.Π.Υ. μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και ύστερα από την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης. Με την ίδια απόφαση δύνανται επίσης να ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και γνώμη του Δ.Σ. του Φορέα και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορούν να συγχωνευτούν στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., Φορείς ή κλάδοι ή λογαριασμοί Επικουρικής Ασφάλισης που χορηγούν σύνταξη σε μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου ή υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων των άρθρων 76, 77 και 78 του Ν.2084/92 (ΦΕΚ 165 Α'). Μέχρι την έναρξη ισχύος του προβλεπόμενου από το άρθρο 23 Οργανισμού, το προσωπικό των Φορέων του παρόντος άρθρου, που δεν υπάγεται στην ασφάλιση των καταργούμενων Ταμείων,<sup>8</sup>

---

<sup>8</sup> Ν.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ 1 Α').

διέπεται από τη νομοθεσία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και εξυπηρετείται από τις υπηρεσίες του Ταμείου Αρωγής Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Οι πόροι του Ταμείου είναι: Ποσοστό 5% επί των τακτικών αποδοχών που λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι με βάση τις μισθολογικές καταστάσεις, Κράτηση ποσού ίσου με τις αποδοχές του πρώτου δεκαπενθήμερου από του διορισμού όσων ασφαλιζονται για πρώτη φορά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., σε είκοσι τέσσερις (24) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κράτηση της διαφοράς αποδοχών όσων προάγονται ή λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή το πρώτο δεκαπενθήμερο μετά την προαγωγή ή την απονομή του επιδόματος, Κράτηση 2% στις πάσης φύσεως αμοιβές των ασφαλισμένων στο Ταμείο, οι Εισφορές του εργοδότη, Οι δωρεές, τα κληροδοτήματα και τα έσοδα που προέρχονται από κάθε άλλη νόμιμη αιτία, Οι τόκοι και οι πρόσοδοι των κεφαλαίων και της περιουσίας του Ταμείου, Κάθε άλλο υφιστάμενο έσοδο υπέρ των καταργούμενων Ταμείων περιέρχεται στο συνιστώμενο Ταμείο.<sup>9</sup>

## 5.2 Η ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Από την σύγκριση των τεσσάρων αυτών Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων που είναι και τα μοναδικά στην Ελλάδα μπορούμε να ανακαλύψουμε πολλές ομοιότητες και ακόμη περισσότερες διαφορές.

### ΟΜΟΙΟΤΗΤΕΣ

- Όλα τα Ταμεία έχουν ως κύριο στόχο τους την Ιατρική, νοσοκομειακή, και προληπτική περίθαλψη των μελών τους.
- Και τα τέσσερα παρέχουν επιδόματα που βοηθούν τα μέλη τους.
- Καλύπτουν τα παιδιά των μελών τους με το δικό του τρόπο το κάθε ένα.
- Και τα τέσσερα λειτουργούν στην Αθήνα και την Θεσσαλονίκη
- Μέλη και των τεσσάρων ταμείων είναι οι υπάλληλοι τους και συνταξιούχοι αυτών.
- Σε όλα τα Ταμεία το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει γι' αυτά.

---

9 Ν.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ Ι Α').

## ΔΙΑΦΟΡΕΣ



Το κάθε Ταμείο έχει τις δικές του δραστηριότητες και τους δικούς του τρόπους διοίκησης. Έτσι έχουμε :

### Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.

- Εκτός από τους υπαλλήλους εν' ενεργεία που έχει ως μέλη, το συγκεκριμένο Ταμείο έχει και δύο μέλη που είναι συνταξιούχοι υπάλληλοι της Τράπεζας.
- Επίσης διαθέτει παιδικούς σταθμούς για την φύλαξη των παιδιών των εργαζομένων της Τραπέζης της Ελλάδος. Εκεί φροντίζουν και εκπαιδεύουν τα παιδιά και τα μαθαίνουν να ζουν μέσα στις οικογένειες τους.
- Έχει υποκαταστήματα σε όλη την Ελλάδα και γίνεται προσιτό σε όλους τους Έλληνες.

### Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

- Λειτουργεί τρεις καλοκαιρινές περιόδους κατασκηνώσεων στον Διόνυσο, Κοκκιναράς, Λούτσα Πρέβεζας και Χαλκιδική.
- Έχει τα περισσότερα ιατρεία από όλα τα άλλα Ταμεία.
- Έχει πρόγραμμα αιμοδοσίας.
- Παρέχει προγράμματα ανταλλαγών με την συνεργασία άλλων διεθνών οργανισμών από την Γαλλία, Γερμανία, Βουλγαρία, Σλοβακία, Μαρόκο, Τυνησία και Κύπρο.
- Παρέχει επίσης προγράμματα οικογενειακών διακοπών με συμφέρουσες τιμές.

### Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε.

- Έκτος Από Αθήνα και Θεσσαλονίκη που λειτουργούν όλα τα Ταμεία, το συγκεκριμένο λειτουργεί και στην Πάτρα.



- Θέτει σας κύριο στοιχείο του τις εγγυητικές επιστολές.
- Διαθέτει επίσημο κοινοτικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού δικαιώματος του καθενός, την Ευρωπαϊκή κάρτα ασφάλισης, που μπορούμε να την χρησιμοποιήσουμε όταν είμαστε εκτός Ελλάδος.
- Είναι το μοναδικό Ταμείο που δέχτηκε τον Βελονισμό σαν μέθοδο θεραπείας.

### Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

- Είναι το μόνο Ταμείο που είναι Δημοσιογραφικός Οργανισμός και όχι Τράπεζα.
- Εκτός από το προσωπικό του οργανισμού μπορούν επίσης να ασφαλιστούν το προσωπικό του Ταμείου, οι γιατροί και το προσωπικό των Ενώσεων.
- Ένας από τους κύριους σκοπούς του είναι η μηνιαία επικούρηση και η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση κατά την συνταξιοδότηση.

Η εμπειρία του ΤΥΠΕΤ στον Ελλαδικό χώρο είναι ενδεικτική της δυνατότητας συνύπαρξης οικονομικά βιώσιμων ιδιωτικών Ταμείων με το δημόσιο Εθνικό Σύστημα Υγείας (ΕΣΥ). Τα συγκεκριμένα στοιχεία, που αναφέρθηκαν στο έργο και την προσφορά του ΤΥΠΕΤ στα 75 χρόνια της λειτουργίας του, ήταν αρκούντως ενδεικτικά των δυνατοτήτων ενός Αυτοδιαχειριζόμενου Ταμείου Υγείας σε σύγκριση με τα αντίστοιχα δημόσια Ταμεία. Με χαμηλότερες εισφορές και κατά κεφαλήν δαπάνες από το ΕΣΥ, το ΤΥΠΕΤ προσφέρει στα μέλη του Υπηρεσίες κατά πολύ μεγαλύτερης αξίας από το ΕΣΥ.

Όλα αυτά είναι αποτέλεσμα της αποδοτικότερης αξιοπιστίας των πόρων από ένα ιδιωτικό φορέα (ΤΥΠΕΤ) από τον αντίστοιχο δημόσιο (ΕΣΥ). Η διάλυση του ΤΥΠΕΤ και η ανάληψη της εξυπηρέτησης των μελών του από το ΕΣΥ θα είχε αρνητικά αποτελέσματα για όλους. Κατ' αρχήν θα μειωνόταν και θα υποβαθμιζόταν οι υπηρεσίες υγείας προς τα μέλη του ΤΥΠΕΤ στο χαμηλό επίπεδο των αντίστοιχων υπηρεσιών που προσφέρει το ΕΣΥ. Επίσης για την προσφορά αυτών των υπηρεσιών του ΕΣΥ και κατ' επέκταση ο κρατικός προϋπολογισμός, θα επιβαρυνόταν με δαπάνες πολύ υψηλότερες από τις τρέχουσες του ΤΥΠΕΤ.



## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Με τον όρο κοινωνική οικονομία όπως προαναφέρθηκα εννοούμε τον τρίτο τομέα της οικονομίας, αυτόν που παρεμβάλλεται μεταξύ κρατικού και ιδιωτικού τομέα. Στηρίζεται στις αρχές της αλληλεγγύης και στη μακρά παράδοση του συνεργατισμού στην Ευρώπη, χωρίς να παραβλέπει τη σκληρή πραγματικότητα της οικονομίας της αγοράς.

Ο τρίτος τομέας πραγματώνεται με ποικίλες μορφές. Μια από, αυτές είναι και τα αυτοδιαχειριζόμενα ταμεία υγείας. Έτσι η κοινωνική οικονομία δίνει σημασία στον τρόπο που η κοινωνική σκοπιμότητα πραγματοποιείται (δηλαδή κυρίως στην δημοκρατική λειτουργία και στην ισότητα των μελών).

Οι μορφές τις άτυπης αλληλέγγυας ή συμμετοχικής οικονομίας είναι οι πιο ενδιαφέρουσες περιπτώσεις “πραγματικής οικονομίας”. Ξεκινώντας σχεδόν αυθόρμητα και στην συνέχεια αυτοδιαχειριστικά, γνωρίζουν μεγάλη άνθηση τα τελευταία χρόνια στην Ευρώπη και ιδίως στην Λατινική Αμερική. Είναι αυτές που θέλουν να εκφράσουν μια εναλλακτική λύση- διέξοδο στην υπάρχουσα κρίση του συστήματος της διεθνοποιημένης οικονομίας της αγοράς, όχι μόνο αρνητικά, δηλαδή στους πάσης φύσεως αποκλεισμούς του παραπάνω συστήματος, αλλά και θετικά, υπό την έννοια ότι ακόμα και μη αποκλεισμένοι δημιουργούν συλλογικές εθελοντικές προσπάθειες βελτίωσης και διευκόλυνσης της καθημερινής ποιότητας ζωής. Κατά πόσο όμως μπορούν αυτό να το κάνουν πραγματικότητα;

Όπως προκύπτει από την εργασία παρόλο που μερικά από τα ταμεία των Αυτοδιαχειριζόμενων (ΤΥΠΕΤ) ιδρύθηκαν πριν από πολλά άλλα γνωστά ταμεία όπως για παράδειγμα το ΙΚΑ δεν έχουν καταφέρει να δημιουργήσουν μια καλύτερη κοινωνία πολιτών που δεν θα φοβούνται για το μέλλον της ασφάλισης τους. Όπως και τα λοιπά ταμεία, έτσι και αυτά καλύπτουν κάθε ιατρική, νοσηλευτική και φαρμακευτική ανάγκη των ασφαλισμένων τους χωρίς ωστόσο να δίνουν οριστικές λύσεις στα προβλήματα που υπάρχουν όπως για παράδειγμα στην μείωση της ανεργίας άρα και των ανασφάλιστων, στην μείωση του ορίου συνταξιοδότησης και γενικότερα στην κάλυψη ατόμων που σήμερα ζουν με εκατοντάδες προβλήματα λόγω των οικονομικών χρεών που έχουν τα ασφαλιστικά τους ταμεία. Οπότε στην καλύτερη περίπτωση μιλάμε για μια σταγόνα στον ωκεανό της οικονομίας της αγοράς, η οποία αργά ή γρήγορα θα απορροφήσει και θα ενσωματώσει αυτά τα ‘πειράματα’ τα οποία στη μεγάλη τους πλειονότητα λειτουργούν εντός της, αφού δεν εγγράφονται σε ένα « οργανωμένο συνολικό πολιτικό σχέδιο».

Πραγματικά οι δραστηριότητες της αλληλέγγυας οικονομίας δεν πραγματοποιούνται σε κλειστά σύνορα. Ο «πειρασμός» και η ανάγκη της αγοράς οδηγούν πολλές φορές τέτοιες ενώσεις σε υποχωρήσεις και συμβιβασμούς μέχρι και σε ιδιωτικοποίηση τους και τελικά στην ενσωμάτωσή τους ή την αφομοίωσή τους από αυτή ή στην καλύτερη περίπτωση τουλάχιστον στην αλλοίωσή της. Για το λόγω αυτό πολλοί είναι εκείνοι που πρεσβεύουν μία πολιτική υποστήριξης- εγγύησης του τρίτου τομέα, υπό την έννοια της δημιουργίας ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος κινήτρων για τέτοιες πρωτοβουλίες.



Έτσι όμως, όπως και στο παρελθόν, τέτοιες ενώσεις πολιτών διαλύονται από το κράτος στο πλαίσιο των δομικών αλλαγών που συνοδεύουν την οικονομία της αγοράς. Με λίγα λόγια η ενδυνάμωση και η ενίσχυση τέτοιων θεσμών και ενώσεων είναι δυνατή μόνο στο βαθμό που δεν αντιτίθεται στη λογική της οικονομίας της αγοράς.

Από την εργασία λοιπόν συμπεραίνουμε ότι αυτά τα ταμεία δεν είναι η λύση στα προβλήματα που σήμερα αντιμετωπίζει η κοινωνία μας διότι παρατηρούμε ότι καλύπτει τους ασφαλισμένους τους μεν αλλά δεν μπορούν να καλύψουν ή έστω να μειώσουν τα ελλείμματα (οικονομικά) που έχουν τα λοιπά ταμεία και να καλύψουν με κάποιον τρόπο τα άτομα που σήμερα είναι ανασφάλιστα και έχουν το μεγαλύτερο πρόβλημα από όλους τους άλλους.

Από το πέμπτο και τελευταίο κεφάλαιο της εργασίας προκύπτει ότι παρόλο που τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας δεν διοικούνται από πρόσωπα που ευρύτερου δημοσίου τομέα, η διοίκηση τους είναι πιο συγκροτημένη. Επίσης είναι ταμεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και λειτουργούν αυτοδιοίκητα, αυτοδιαχειριστικά και αλληλοβοηθητικά. Είναι Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και όλα μαζί χαράσσουν κοινή στάση και πολιτική στον τομέα της υγείας.

Στην σύγκρισή τους με τον Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ), με το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ), τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) και το Ταμείο Ασφάλισης και Επικούρησης των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΑΕΔΥ), παρατηρούμε ότι παρόλο που αυτά τα ταμεία είναι πιο “μεγάλα” σε ηλικία και με περισσότερο και πιο ειδικευμένο προσωπικό, τα αποτελέσματα από τις κάθε είδους ενέργειες είναι οι ίδιες με τα αποτελέσματα των ενεργειών των Αυτοδιαχειριζόμενων. Δηλαδή μη σωστή κάλυψη των αντίστοιχων ασφαλισμένων και έλλειψη πόρων.

Το κάθε Ταμείο διαχειρίζεται διαφορετικά τα προβλήματα και τις ανάγκες του χωρίς κανένα από αυτά να μπορεί να τα επιλύσει με απόλυτη επιτυχία, τόσο στην Ελλάδα που εδρεύουν και δρουν τα παραπάνω ταμεία, όσο και στην υπόλοιπη Ευρώπη που εδρεύουν και δρουν τα Αυτοδιαχειριζόμενα Ταμεία Υγείας.



**ΠΗΓΕΣ**

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ**

<http://www.typate.gr>

<http://www.edoeap.gr>

<http://www.tydet.gr>

<http://users.forthnet.gr/ath/atpsyte/union.htm>

<http://disability.gr/gr-arts/13oga5.htm>

[http://www.epohi.gr/theonas\\_insurance\\_issues\\_28112004.htm](http://www.epohi.gr/theonas_insurance_issues_28112004.htm)

<http://ggka.citron.gr/intro.html>

**NOMOI**

N. 3029/02, «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», ΦΕΚ (Α 160/11-7-02) .

N. 4169/61, «Περί Γεωργικών Κοινωνικών Ασφαλίσεων», ΦΕΚ (81 Α).

N.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ 1 Α').

N 58120/N/16/24/12/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

EYROSTAT, *A pilot study on co-operatives, mutual, associations and foundations*, 2001

Parnell, E., *Επαναφύρεση των Συνεταιρισμών: επιχειρήσεις για τον 21<sup>ο</sup> αιώνα*, Στοχαστής – Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα 2000.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή-Γενική διεύθυνση απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, *Οι νέοι πρωταγωνιστές της απασχόλησης*, Βρυξέλες 2002.

Κασσαβέτης, Δ., (2001), “*Η συμβολή των Επιχειρήσεων κοινωνικής οικονομίας στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών*”, στο Θ. Ανθοπούλου και Α. Μωυσίδης (επιμ.), *Από τον αγροτικό χώρο στην ύπαιθρο χώρα*, Αθήνα, Gytenberg.

Μπιτσάνη, Ε., Μαυρέας, Κ. και Τσουντας, Κ., *Μελέτη θεσμικού πλαισίου κοινωνικών επιχειρήσεων*, Καλαμάτα 2003.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, *Κοινή Έκθεση για την Κοινωνική Ενσωμάτωση – Μέρος II: Τα Κράτη-μέλη*, 13926/01 Βρυξέλες 12 Δεκ. 2001.

Χρυσάκης, Μ. και Ζιώμας, Δ., “*Κοινωνική Οικονομία και Απασχόληση: Προοπτικές και Αναγκαίες Παρεμβάσεις*”, περ. *Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων*, αρ. 26, 2002.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**

Απογραφικό Δελτίο Ασφαλισμένου του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού  
Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης.





## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**

Ν. 3029/02, «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», ΦΕΚ (Α 160/11-7-02).

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Άρθρο 1

Συντάξεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων και στρατιωτικών

1. Στο τέλος του άρθρου 9 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 166/2000, ΦΕΚ 15 Α') προστίθεται παράγραφος 16 ως εξής:

«16. α. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1ης Ιανουαρίου 2008 ως συντάξιμος μισθός, με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

i. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007, ο οριζόμενος από τις διατάξεις των παραγράφων 1-15 του άρθρου αυτού.

ii. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, η οποία διανύεται από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε τελευταία έτη που προηγούνται της ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο υπάλληλος στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσία, γ. ο προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών υπηρεσίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο υπάλληλος κατά τη χρονική περίοδο των προηγούμενων εδαφίων της περίπτωσης αυτής, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αποχώρησής του από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2012, για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών, θα λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρησή του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

β. Το ποσοστό της υποπερίπτωσης ii της προηγούμενης περίπτωσης της παραγράφου αυτής, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79% για όσους αποχωρήσουν το έτος 2008, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη αποχώρησης του υπαλλήλου και καταλήγει σε 70%, για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

γ. Ως ασφαλιστέες αποδοχές, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη της υποπερίπτωσης της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, νοείται το σύνολο των αποδοχών του υπαλλήλου, οι οποίες έχουν υποβληθεί σε κράτηση για κύρια σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.»

2. Οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων καταργούνται και η ακολουθούσα παράγραφος 11 αναριθμείται και λαμβάνει αριθμό 10.

3. Στο τέλος του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 12 ως εξής:

«12. α. Το άθροισμα των ποσών των συντάξεων των υποπεριπτώσεων i και ii της περίπτωσης α' της παραγράφου 16 του άρθρου 9 του Κώδικα αυτού αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης με τον περιορισμό της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του ίδιου Κώδικα, όπου συντρέχει περίπτωση.

β. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 9, όπου συντρέχει περίπτωση.»

4. Στο τέλος του άρθρου 34 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 18 ως εξής:

«18. α. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1ης Ιανουαρίου 2008, ως συντάξιμος μισθός με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

i. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, μέχρι 31 Δεκεμβρίου

2007, ο οριζόμενος από τις διατάξεις των παραγράφων 1-17 του άρθρου αυτού.

ii. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, η οποία διανύεται αι 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαία ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο στρατιωτικός κατά τα πέντε τελευταία έτη που προηγούνται τη ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδεχών των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο στρατιωτικός εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο στρατιωτικός στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσίας, γ τον προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχών μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού τα σαράντα (40) μηνών.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο στρατιωτικός κατά τη χρονική περίοδο των προηγούμενων εδαφίων της περίπτωσης αυτής, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αποχώρησής του από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους στρατιωτικούς που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και τη 31 Δεκεμβρίου 2012, λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαία ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο στρατιωτικός από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρησή του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

β. Το ποσοστό της υποπερίπτωσης ii της προηγούμενης περίπτωσης της παραγράφου αυτής, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79% για όσους αποχωρήσουν το έτος 2008, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη αποχώρησης του στρατιωτικού και καταλήγει σε 70%, για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

γ. Ως ασφαλιστέες αποδοχές, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη της υποπερίπτωσης i της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, νοείται το σύνολο των αποδοχών του στρατιωτικού οι οποίες έχουν υποβληθεί σε κράτηση για κύρια σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του «Πδικ. Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.»

5. Οι διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 42 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίστανται ως εξής:

«7. α. Το άθροισμα των ποσών των συντάξεων των υποπεριπτώσεων i και ii της περίπτωσης α' της παραγράφου

18 του άρθρου 34 του Κώδικα αυτού αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης με τον περιορισμό της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του ίδιου Κώδικα, όπου συντρέχει περίπτωση.

β. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 34 όπου συντρέχει περίπτωση.»

6. Η παράγραφος 2 του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίσταται ως εξής:

«2. α. Η καταβολή της σύνταξης των πολιτικών υπαλλήλων της προηγούμενης παραγράφου, οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω παραίτησης ή για άλλους λόγους πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας συνταξιοδότησης, αναστέλλεται μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας αυτής. Μετά τη λήξη της αναστολής αρχίζει η καταβολή της σύνταξης, ανασπροσαρμοσμένης με όλες τις αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί, μέχρι την έναρξη καταβολής της.

β. Από 1ης Ιανουαρίου 2003 η σύνταξη των γυναικών, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1η Ιανουαρίου 1998, μπορεί να καταβληθεί μετά τη συμπλήρωση του πενήτηκοστού πέμπτου (55ου) έτους της ηλικίας, μειώνεται όμως κατά το 1/267 του ποσού αυτής, για κάθε μήνα που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της, μέχρι τη συμπλήρωση της κατά περίπτωση ηλικίας συνταξιοδότησης.

Από 1ης Ιανουαρίου 2003, η σύνταξη των ανδρών υπαλλήλων, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1η Ιανουαρίου 1998, μπορεί να καταβληθεί μετά τη συμπλήρωση του εξηκοστού (60ού) έτους της ηλικίας, μειώνεται όμως κατά 1/267 του ποσού αυτής για κάθε μήνα, που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της και μέχρι τη συμπλήρωση της κατά περίπτωση ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Για όσους έχουν προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 1983 και συμπληρώνουν τριακονταεπταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη μετά τη συμπλήρωση του πενήτηκοστού όγδοου (58ου) έτους της ηλικίας τους.

δ. Στην κατά την προηγούμενη περίπτωση τριακονταεπταετή συντάξιμη υπηρεσία περιλαμβάνεται και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως συντάξιμος με τις διατάξεις του ν.δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α') και του Ν.1405/1983 (ΦΕΚ 180 Α'), όπως αυτές ισχύουν, καθώς και οι προσαυξήσεις των συντάξεων με τριακοστά πέμπτα ή πενήτηκοστά.

ε. Για όσους έχουν προσληφθεί από την 1η Ιανουαρίου 1983 και μετά και συμπληρώνουν τριακονταεπταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.»

7. Στο τέλος του άρθρου 3 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:  
 «7. Για όσους έχουν προσληφθεί από την 1.1.1993 και μετά και συμπληρώνουν τριακονταεπταετη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.»
8. Οι παράγραφοι 2 των άρθρων 5 και 9 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίστανται ως εξής:  
 «2. Η μηνιαία σύνταξη συνίσταται σε ποσοστό 2% του κατά την προηγούμενη παράγραφο μηνιαία ασφαλιστέου μισθού, για κάθε έτος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.»
9. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως εξής:  
 «1. Το ποσό της σύνταξης, που χορηγείται κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού στους από ίδιο δικαίωμα συνταξιούχους, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το πενήντα τοις εκατό του βασικού μισθού το εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου των υπαλλήλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.»
10. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:  
 «Μειωμένη επίσης σύνταξη δικαιούνται από 1ης Ιανουαρίου 2003 και οι υπάλληλοι, μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους και πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας τριανταπέντε πλήρων ετών. μείωση συνίσταται στο 1/267 του ποσού αυτής, για κάθε μήνα που υπολείπεται από την ετήσια καταβολή της μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους.»
11. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 7 του άρθρου 19 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') αντικαθίσταται ως εξής:  
 «Η σύνταξη όμως αυτή αρχίζει να καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση του 60ού έτους προκειμένου για γυναίκες και του 65ου προκειμένου για άνδρες.»
12. Οι διατάξεις του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπου συντρέχει περίπτωση και δεν έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις του νόμου αυτού, εξακολουθούν να ισχύουν.
13. Στο τέλος του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:  
 «11. Από 1ης Ιανουαρίου 2003, ποσό εκδόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ από τα επιδόματα των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων των άρθρων 8 και 13 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α'), υπόκειται σε όλες τις ασφαλιστικές εισφορές και λαμβάνεται υπόψη, στη βάση υπολογισμού της σύνταξης των εφεξής εξερχομένων από την υπηρεσία, κατά το 7/35 του ποσοστού αναπλήρωσης της σύνταξης (80%), για κάθε έτος που έχουν καταβληθεί οι εισφορές.  
 Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τα επιδόματα που καταβάλλονταν με τις υποδοχές των λοιπών κατηγοριών υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου, καθώς και των στρατιωτικών πλην των περιπτώσεων που ισχύουν ήδη ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ως προς το ύψος του ανωτέρω ποσού.»

(βλ. παρ. 5 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 3075/02, ΦΕΚ-297 Α').

**(Με την παρ. 16 του άρθρου 2 του Ν. 3234/04, ΦΕΚ-52 Α' ορίζεται ότι :** «Επίδομα των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. οι οποίοι δεν έλαβαν το επίδομα των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002, οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παραγράφου 13 του άρθρου 1 του Ν. 3029/2002 κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου, υπέρ εκτός υπέρ Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Τ.Υ.) και μόνο για το έτος 2003 διατελούνται από 1ης Ιανουαρίου του έτους αυτού επί του πράγματι καταβαλλόμενου επιδόματος του άρθρου 14 του Ν. 2470/1997 και μέχρι του συνολικού ποσού των 176 ευρώ. Η σύνταξη των υπαλλήλων του προηγούμενου εδαφίου υπολογίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 13 του άρθρου 1 του Ν. 3029/2002, σε συνδυασμό με όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3075/2002 ως να ελάμβαναν με τις αποδοχές τους το επίδομα των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ και να ελάμβαναν το ποσό αυτό στις σχετικές κρατήσεις»).

14. Όπου συντρέχει περίπτωση και δεν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις, οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ. που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς, είτε οι συντάξεις τους βαρύνουν το Δημόσιο είτε τους οικείους φορείς, καθώς και για το προσωπικό των Οργανισμών Σιδηροδρόμων Ελλάδος και των υπαλλήλων των ασφαλιστικών ταμείων του προσωπικού των σιδηροδρομικών δικτύων, που διέπονται από το καθεστώς του Ν. Δ. 3395/1955 (ΦΕΚ 276 Α').

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ



## Άρθρο 2

Ρυθμίσεις για τους μέχρι την 31.12.1992 ασφαλισμένους

1. Για τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, ως ειδικά Ταμεία θεωρούνται:

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε.).

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η. (Ο.Α.Π. Δ.Ε.Η.).

Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Η.Σ.Α.Π. (Τ.Σ.Π.Η.Σ.Α.Π.).

Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Σ.Π. Ε.Τ.Ε.).

Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Σ.Π.-Α.Τ.Ε.).

Το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Τραπεζής Ελλάδος (Τ.Σ.Π.-Τ.Ε.).

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής Λαϊκής Τράπεζας (Τ.Α.Π.-Ι.Λ.Τ.).

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ε.Τ.Β.Α. (Τ.Α.Π.Ε.Τ.Β.Α.).

Το Ταμείο Συντάξεων και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) και

Το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρείας « Η ΕΘΝΙΚΗ » (Τ.Α.Π.Α.Ε.Ε.).

2. Ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο Ι.Κ.Α. και από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στα ανωτέρω Ταμεία θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ή 1110 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Για τη συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη:

Ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης από παροχή εξαρτημένης εργασίας, που πραγματοποιήθηκε σε φορέα κύριας ασφάλισης, ο οποίος συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει.

Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας και σε Ν.Π.Δ.Δ., ο οποίος συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει, αναγνωρίζεται με τις διατάξεις των άρθρων 4-6 του Ν.1405/1983 (ΦΕΚ 180 Α').

Δεν συνυπολογίζονται για τη συμπλήρωσή των 37 ετών ασφάλισης ο χρόνος ασφάλισης πέραν των 300 ημερών εργασίας ανά έτος, καθώς και κάθε άλλος πραγματικός ή πικασματικός χρόνος.

3. Ασφαλισμένοι των ειδικών Ταμείων, που υπήχθησαν στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.1982, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Ασφαλισμένοι του προηγούμενου εδαφίου, που υπήχθησαν από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας τους.

4. Για τους ασφαλισμένους των ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 60ο οι γυναίκες, ο ελάχιστος χρόνος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ορίζεται σε 15 έτη ασφάλισης.

Ασφαλισμένοι, που μετά τη διακοπή της ασφάλισής τους καθίστανται ανάπηροι σε ποσοστό 67% και άνω και δεν δικαιούνται άλλη σύνταξη για την αιτία αυτή ή αποβιώνουν και έχουν συμπληρώσει τον πιο πάνω ελάχιστο χρόνο, θεμελιώνουν οι ίδιοι ή τα μέλη οικογένειάς τους δικαίωμα σύνταξης. Στις πιο πάνω περιπτώσεις, όπου από τις καταστατικές διατάξεις των οικείων φορέων δεν ρυθμίζεται διαφορετικά, η σύνταξη όσων ασφαλισμένων διακόψουν την ασφάλισή τους πριν τη συμπλήρωση των παραπάνω ορίων ηλικίας, υπολογίζεται επί των αποδοχών του χρόνου διακοπής της ασφάλισης και προσαυξάνεται με όλες τις αυξήσεις των συντάξεων που έχουν στο μεταξύ χορηγηθεί στους συνταξιούχους κάθε ασφαλιστικού οργανισμού.

5. α. Ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α., οι οποίοι συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους και τουλάχιστον 3.500 ημέρες υποχρεωτικής ασφάλισης μέχρι 31.12.2007 και δεν παίρνουν ή δεν δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, Ο.Γ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., ή άλλο οργανισμό κύριας ασφάλισης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος, που υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μη εφαρμοζομένων των διατάξεων της νομοθεσίας περί κατώτατων ορίων.

Το ως άνω ποσό σύνταξης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 2/3 ούτε να υπολείπεται του 1/2 του εκστοτε καταβαλλόμενου κατώτατου ορίου γήρατος.

β. Για τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης της παραγράφου αυτής λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος εξαρτημένης εργασίας που έχει διανυθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει.

γ. Στους συνταξιοδοτούμενους με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), όπως ισχύουν.

δ. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβάλλονται από 1.1.2003 έως και 31.12.2007.

6. Οι ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.1992 στο Ι.Κ.Α., οι οποίοι πραγματοποιούν χρόνο ασφάλισης ≥ 500

ημερών ή 15 ετών από τον οποίο τουλάχιστον τα 4/5 σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δικαούν σύνταξης, με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας οι άνδρες και του 55ου έτους οι γυναίκες εφόσον 1.000 τουλάχιστον ημέρες εργασίας στα επαγγέλματα αυτά έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία 13 χρόνια πριν το ανωτέρω όριο ηλικίας.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβάλλονται αν 1.1.2003 και εφεξής.

7. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978, όπως ισχύει προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Για τη συμπλήρωση των 10.500 ημερών ασφάλισης υπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας κατ' εξαίρεση του εδαφ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 1358/1983, όπως ισχύει. Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου των 7.500 ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.»

8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν καταλαμβάνουν όσους έχουν θεμελιώσει ή θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, με βάση ευνοϊκότερες διατάξεις των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών, όπως ισχύουν μετά το Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), επιφυλασσομένων των διατάξεων του παρόντος που αφορούν τον υπολογισμό της σύνταξης.

9. Για τον υπολογισμό των συντάξεων των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης, στην οποία κατατάσσεται ο ασφαλισμένος με βάση το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των αποδοχών, μη συνυπολογίζονται των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, που έλαβε κατά τα πενήντα ημερολογιακά έτη που επιλέγει εντός της δεκαετίας που προηγείται του έτους κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης, δια του αριθμού των ημερών εργασίας που έχει πραγματοποιήσει εντός των ίδιων πέντε ετών.

Εάν ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε επιλεγέντα έτη δεν έχει πραγματοποιήσει 1.000 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, για τον προσδιορισμό του τεκμαρτού ημερομισθίου υπολογισμού της σύνταξης συνυπολογίζονται και οι αποδοχές ημερών εργασίας των μη επιλεγέντων ετών των εισω προηγούμενων εκείνου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και μέχρι συμπλήρωσης του παραπάνω αριθμού ημερών εργασίας.

Εάν δεν συμπληρώνονται οι 1.000 ημέρες εργασίας στη 10ετία που προηγείται του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, για τον προσδιορισμό του τεκμαρτού ημερομισθίου υπολογισμού της σύνταξης συνυπολογίζονται και οι αποδοχές ημερών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου μέχρι να συμπληρωθεί ο παραπάνω αριθμός ημερών εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη αποδοχές πέραν του ανώτατου ορίου του ημερομισθίου της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης της παρ.1 του άρθρου 37 του Α.Ν.1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α') όπως αυτό ισχύει κατά την καταβολή των εισφορών.

Για τον προσδιορισμό των ανωτέρω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου λαμβάνονται υπόψη αναπροσαρμοσμένες κατά το λόγο του τεκμαρτού ημερομισθίου της 15ης ασφαλιστικής κλάσης του Δεκεμβρίου του τελευταίου έτους πριν την υποβολή της αίτησης, προς το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ίδιας ασφαλιστικής κλάσης του Δεκεμβρίου του έτους στο οποίο ανάγονται οι αναπροσαρμοσμένες αποδοχές.

Για την κατάταξη σε μία από τις ασφαλιστικές κλάσεις της παρ.1 του άρθρου 37 του Α.Ν.1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, λαμβάνονται υπόψη τα όρια μισθών και τα τελευταία ημερομίσθια των ασφαλιστικών κλάσεων, όπως αυτά ισχύουν το Δεκέμβριο του έτους πριν την υποβολή της αίτησης.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται για αιτήσεις συνταξιοδότησης που θα υποβληθούν από 1.1.2005 και εφεξής.

10. Η μηνιαία σύνταξη των υπαγομένων στην ασφάλιση των Ταμείων της παρ.1 του παρόντος από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 καθορίζεται από 1.1.2003 σε 1/35 για κάθε έτος ασφάλισης υπολογιζόμενου επί του 80% των συντάξιμων αποδοχών.

Η ως άνω διάταξη ισχύει και για τους πριν το 1983 ασφαλισμένους στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο..

Η ρύθμιση αυτή ισχύει για τις συντάξεις που χορηγούνται από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2007.

11. α. Η μηνιαία σύνταξη όσων έχουν υπαχθεί μέχρι 31.12.1992 στην ασφάλιση των ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται από 1.1.2008 και μετά, καθορίζεται σε 1/35 για κάθε έτος ασφάλισης και μέχρι τα 35 έτη και υπολογίζεται:

ι) Για το μέχρι 31.12.2007 χρονικό διάστημα επί των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης, σύμφωνα με τις ισχύουσες για κάθε φορέα καταστατικές ή γενικές διατάξεις μη υπολογιζόμενων των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας.

Κατ' εξαίρεση και όπου από τις καταστατικές διατάξεις των Ταμείων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου προβλέπεται, για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31.12.1982, ευνοϊκότερα ανά έτος ασφάλισης υπολογισμού της σύνταξης, αυτό εξακολουθεί να ισχύει για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.2007.



ii) Για το από 1.1.2008 και εφεξής χρονικό διάστημα, επί του εκάστοτε ισχύοντος ποσοστού, όπως αυ- προσδιορίζεται στην περ. ε' της παραγράφου αυτής, του μέσου όρου των αποδοχών τις οποίες έλαβι κατά τα πέντε πλήρη έτη που προηγούνται του μήνα που υποβάλλεται η αίτηση για συνταξιοδότηση.

β. Ως μέσος όρος αποδοχών νοείται το ηηλίκιο της διαίρεσης των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη γ τον υπολογισμό της σύνταξης, χωρίς τα δώρα εορτών και το επίδομα αδειάς, κατά τα πέντε (5) ανωτέρ έτη, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης της ίδιας περιόδου.

Αν στην ανωτέρω χρονική περίοδο δεν έχει πραγματοποιηθεί απασχόληση σαράντα (40) τουλάχιστε μηνών, για τον προσδιορισμό του μέσου όρου των αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέ: αποδοχές μηνών εργασίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση τε αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή ατυχήματος εκτός εργασίας και απασχόλησης, αν δεν έχου συμπληρωθεί οι παραπάνω μήνες ή έτη, ο υπολογισμός γίνεται με βάση το σύνολο του χρόνου ασφαλισ που έχει πραγματοποιηθεί.

γ. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών, οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κά έτος, πλην των αποδοχών του τελευταίου έτους, πριν την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότηση λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, που καθορίζεται από τη εισοδηματική πολιτική για τα ταμεία μισθωτών.

δ. Για τον προσδιορισμό του μέσου όρου των αποδοχών όσων υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης απ 1.1.2008 μέχρι 31.12.2012, λαμβάνεται υπόψη το ηηλίκιο της διαίρεσης των συντάξιμων αποδοχών πο έλαβαν τους μήνες από 1.1.2008 μέχρι και το μήνα που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησε συνταξιοδότησης, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης της ίδιας περιόδου.

ε. Για όσους συνταξιοδοτηθούν το έτος 2008 το ποσοστό του μέσου όρου των αποδοχών, με βάση το οποίες υπολογίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79%, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτ συνταξιοδότησης και μέχρι το 70% για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

στ. Μετά την 1.1.2008 το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης αποτελείται από το άθροισμα των δυ ανωτέρω τμημάτων.

12. Όπου από τις ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις προβλέπεται συνταξιοδότηση λόγω γήρατος μ μειωμένο όριο ηλικίας, των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. και των ειδικών Ταμείων τη παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το ποσοστό μείωσης για τις χορηγούμενες από 1.1.2003 κα εφεξής συντάξεις διαμορφώνεται σε 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το κατά περίπτωση αποπούμεν: πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατά περίπτωση.

Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, περί καταβολής μειωμένης σύνταξης, δεν έχουν εφαρμογή στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων των παραπάνω ειδικών Ταμείων, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού.

13. Διατάξεις με τις οποίες θεσπίζεται ανώτατο όριο σύνταξης, καθώς και προσαυξήσεις για χρόνο ασφαλίσης, εξακολουθούν να ισχύουν για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους.

### Άρθρο 3

Ρυθμίσεις για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. και Ειδικών Ταμείων κύριας ασφάλισης μισθωτών

1. Ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α. και των Ειδικών Ταμείων θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξορτήτως ορίου ηλικίας.

Για τη συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη και συνυπολογίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει, ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης από παροχή εξαρτημένης εργασίας που πραγματοποιήθηκε σε φορείς κύριας ασφάλισης και ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, και σε Ν.Π.Δ.Δ..

Δεν συνυπολογίζονται στον παραπάνω χρόνο ασφάλισης, ο χρόνος ασφάλισης πέραν των 300 ημερών εργασίας ανά ημερολογιακό έτος, καθώς και κάθε άλλος πραγματικός ή πλασματικός χρόνος.

2.α. Το ποσό της βασικής μηνιαίας σύνταξης λόγω γήρατος ή αναπηρίας των από 1.1.1993 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. και Ειδικών Ταμείων Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών συνίσταται σε ποσοστό 2% επί των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών του άρθρου 28 παρ. 1 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') για κάθε έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης και μέχρι 35 έτη ή 10.500 ημέρες ασφάλισης.

Για κάθε έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης πέραν των 35 ετών ή 10.500 ημερών ασφάλισης που πραγματοποιούνται μετά το 65ο έτος της ηλικίας και μέχρι το 67ο, το ανωτέρω ποσοστό αυξάνεται σε 3%.

Το κατά τα προηγούμενα εδάφια υπολογιζόμενο ποσό της μηνιαίας σύνταξης δεν μπορεί να υπερβεί το τετραπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π. αναπροσαρμοσμένο με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Επί συνταξιοδοτήσεως λόγω αναπηρίας, εφόσον ο ασφαλισμένος κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου α' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.1902/1990 (ΦΕΚ 138 Α'), δικαιούται την κατά τα ανωτέρω πλήρη σύνταξη.

Εφόσον ο ασφαλισμένος κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου β' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951(ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται τα τρία τέταρτα (3/4) της σύνταξης αυτής και εφόσον κρίνεται μερικά ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου γ' της αυτής ως άνω παραγράφου δικαιούται το μισό (1/2) της σύνταξης αυτής.

Ο ασφαλισμένος που έχει συμπληρώσει έξι χιλιάδες (6.000) ημέρες ή είκοσι (20) έτη εργασίας και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ.5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης αντίστοιχα.

Ο ασφαλισμένος, του οποίου η αναπηρία οφείλεται κατά κύριο λόγο σε ψυχιατρικές παθήσεις και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951(ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

β. Το ποσό της σύνταξης των μελών οικογένειας, όπως αυτά ορίζονται από το άρθρο 27 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), υπολογίζεται επί του ποσού της βασικής σύνταξης, το οποίο ελάμβανε ο θανών συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή θα εδικαιούτο ο θανών ασφαλισμένος, αν κατά την ημέρα του θανάτου του καθίστατο ανάπηρος σε ποσοστό 80%, χωρίς οποιαδήποτε επί της βασικής σύνταξης προσαύξηση και ορίζεται ως ποσοστό αυτής, ως εξής:

i. για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της βασικής σύνταξης,

ii. για κάθε παιδί ποσοστό 25% της βασικής σύνταξης. Αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς το παραπάνω ποσοστό διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς.

Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος συζύγου και των τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 80% του κατά τα εδάφια α' και β' της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού-οριζόμενου ποσού ούτε ανώτερο του 100% της σύνταξης του θανόντος.

3.α. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') το ποσοστό μείωσης της χορηγούμενης σύνταξης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών διαμορφώνεται σε 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατά περίπτωση.

β. Κατ' εξαίρεση, ασφαλισμένοι που έχουν πραγματοποιήσει 35 έτη ή 10.500 ημέρες ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούνται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατ' 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

4.α. Το κατώτατο ποσό της χορηγούμενης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης μηνιαίας σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και εργατικού ατυχήματος ορίζεται ίσο με το 70% του κατώτατου μισθού εγγάμου, με πλήρη απασχόληση, όπως ο μισθός αυτός καθορίζεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2002.

Το παραπάνω ποσό από την 1.1.2003 και εφεξής αναπροσαρμόζεται κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, σύμφωνα με την εκάστοτε καθοριζόμενη εισοδηματική πολιτική.

β. Το κατώτερο όριο που προβλέπεται από την ανωτέρω διάταξη μειώνεται σε κάθε περίπτωση που ο συνταξιούχος λαμβάνει σύνταξη μειωμένη.

5. Στους ασφαλισμένους οι οποίοι καθίστανται συνταξιούχοι λόγω γήρατος, έχουν χρόνο ασφάλισης άνω των 4.500 ημερών ή 15 ετών ασφάλισης και δικαιούνται τα κατώτατα όρια σύνταξης, χορηγείται προσαύξηση 1% για κάθε 300 ημέρες ή ένα έτος ασφάλισης επιπλέον των 4.500 ημερών ή 15 ετών, που υπολογίζεται επί των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών του άρθρου 28 παρ.1 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').

Η κατά το προηγούμενο εδάφιο προσαύξηση χορηγείται και στους ασφαλισμένους, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται λόγω γήρατος και η σύνταξη που δικαιούνται είναι μεγαλύτερη των κατώτατων ορίων, εφόσον τα κατώτατα όρια σύνταξης και η προσαύξηση που τους αναλογεί σύμφωνα με τα ανωτέρω υπερβαίνουν το ποσό σύνταξης που δικαιούνται βάσει οργανικών διατάξεων.

6. Τα κατώτατα όρια συντάξεων των παραπάνω διατάξεων προσαυξάνονται κατά 5% για το πρώτο παιδί, 6% για το δεύτερο και 7% για το τρίτο και άνω, εφόσον είναι άγαμα και ανήλικα και δεν εργάζονται ή είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία και δεν λαμβάνουν σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Η προσαύξηση αυτή παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας, εφόσον τα παιδιά φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

Οι προβλεπόμενες από την παρ.1 του άρθρου 30 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών εξακολουθούν ισχύουσες στις περιπτώσεις συντάξεων γήρατος ή αναπηρίας, οι οποίες υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρ.4 α του άρθρου αυτού όρια συντάξεων.

7. Συντάξεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 4 και του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού. Η αναπροσαρμογή αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μήνα από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.



(βλ. άρθρο 14 Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α').

**(Με την παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' ορίζεται ότι :** «Οι διατάξεις των παρ. 2, 4 και 7 του άρθρου 3 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α'), όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους οργανισμούς κύριας ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών και ανεξάρτητα απασχολουμένων»).

#### Άρθρο 4

##### Χρηματοδότηση Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. και λοιπές διατάξεις

1. Το κράτος συμμετέχει στη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ενιαίου Ταμείου Μισθωτών (Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.) κατά τη χρονική περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2032, ως εξής:

α) Κατά την περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2008 το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με κυμαινόμενα ποσά, τα οποία, κατά μέσο όρο, αντιστοιχούν σε ποσοστό 1% του ετήσιου Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (Α.Ε.Π.).

β) Κατά την περίοδο από το έτος 2009 μέχρι το έτος 2032 το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με ποσό ίσο προς το 1% του Α.Ε.Π..

2. Η χρηματοδότηση συνίσταται από τα εξής μέρη:

α) Ρευστά διαθέσιμα ίσα προς το ποσό που απαιτείται για τη χρηματοδότηση των αναλογιστικών ελλειμμάτων εκάστου τρέχοντος και επόμενου έτους και

β) Ειδικά ομόλογα μακράς διάρκειας, μη ρευστοποιήσιμα προ της λήξεως, για τη διασφάλιση της απαιτούμενης μελλοντικής χρηματοδότησης.

3. Αν ενταχθούν σταδιακά στο Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. και άλλα Ταμεία, το κράτος αναλαμβάνει την κάλυψη των ελλειμμάτων των Ταμείων αυτών. Επίσης αναπροσαρμόζει τη χρηματοδότηση σε επίπεδα που θα αποτρέπουν πρόσθετες επιβαρύνσεις του Ι.Κ.Α. 4. Αν εξελιχθούν δυσμενώς οι προβλέψεις του συνόλου των οικονομικών μεγεθών, που επηρεάζουν το αναλογιστικό έλλειμμα του Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ., το κράτος εξασφαλίζει τους απαιτούμενους επιπλέον χρηματοδοτικούς πόρους, για την πλεονασματική λειτουργία του ασφαλιστικού συστήματος. Η αναπροσαρμογή των προβλέψεων γίνεται ανά πενταετία, μετά από πλήρη αναλογιστική μελέτη για το υπόλοιπο της περιόδου μέχρι το έτος 2032.

Τα επιπλέον ποσά χρηματοδότησης υπολογίζονται μόνο κατά την έκταση που οφείλονται σε δυσμενέστερες εξελίξεις των γενικότερων οικονομικών δεδομένων. Δεν καλύπτονται επιπλέον ελλείμματα που δημιουργούνται από αποφάσεις του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ., οι οποίες κινούνται εκτός των ορίων της προγραμματισμένης αύξησης των συντάξεων ή επιτρέπουν τη διεύρυνση των συνταξιοδοτικών παροχών σε μη προβλεπόμενες κατηγορίες από αυτές που έχουν ληφθεί υπόψη κατά τον εκάστοτε προγραμματισμό της χρηματοδότησης.

Από 1.1.2003 δεν ισχύει για το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. εισφορά 10% του Κράτους που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'). Ομοίως δεν ισχύει η ανωτέρω εισφορά για τους κλάδους σύνταξης των ταμείων που εντάσσονται στο Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ., από την ημερομηνία ένταξής τους.

5. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α) τα ποσά της ετήσιας χρηματοδότησης που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παραγράφου 1,

β) το ποσό και η διάρκεια των ειδικών ομολόγων που προβλέπονται στην περίπτωση β' της παραγράφου 2,

γ) το επίπεδο χρηματοδότησης που προβλέπεται στην παράγραφο 3,

δ) οι επιπλέον χρηματοδοτικοί πόροι που προβλέπονται στην παράγραφο 4,

ε) η αναπροσαρμογή των προβλέψεων που ορίζεται στην παράγραφο 4 και κάθε άλλο θέμα που είναι αναγκαίο για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής.

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέχρι 31.12.2004, μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σύμφωνη γνώμη ειδικής επιστημονικής επιτροπής, επανακαθορίζονται τα επαγγέλματα και οι εργασίες που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α..

[Αρχή Τροποποίησης]

Για τους από 1.1.2005 απασχολούμενους για πρώτη φορά σε επαγγέλματα που καθορίζονται με το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') - ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΕΔΑΦΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 3 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 17 ΤΟΥ Ν. 3144/03, ΦΕΚ-111 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται έως 30.6.2003, συνιστάται ειδική επιστημονική επιτροπή από άτομα ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους για τον

επανακαθορισμό των επαγγελματών και των εργασιών που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών του Ι.Κ.Α..

Οι μέχρι 31.12.2004 ασφαλισμένοι, των οποίων η εργασία ή ειδικότητα έχει υποχθεί στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών του Ι.Κ.Α., όπως ισχύει σήμερα, εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

7. Γυναίκες που ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α., για κάθε παιδί που αποκτούν από 1.1.2003 και εφεξής μπορούν να συμπληρώσουν τον οριζόμενο κατά περίπτωση από τις ισχύουσες διατάξεις χρόνο ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο αντίστοιχο προς το χρόνο ασφάλισης πλήρες όριο ηλικίας με αναγνώριση πλασματικού χρόνου ενός (1) έτους για το πρώτο παιδί, ενός και μισού (1 και 1/2) για το δεύτερο και δύο (2) ετών για το τρίτο.

Το δικαίωμα αναγνώρισης του αναφερόμενου χρόνου στο προηγούμενο εδάφιο, εφόσον δεν ασκείται από την ασφαλισμένη μητέρα, είναι δυνατόν να ασκείται από τον ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. πατέρα για τη συμπλήρωση των ισχυουσών για τους άνδρες προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Στις περιπτώσεις αναγνώρισης χρόνου γονικής άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 2084/ 1992 όπως ισχύει, ο χρόνος του πρώτου εδαφίου μειώνεται κατά τις αναγνωρισθείσες ημέρες γονικής άδειας.

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος δεν μπορεί να συνυπολογιστεί για τη συμπλήρωση των ελαστών απαιτούμενων ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Το δικαίωμα αναγνώρισης ασκείται κατά την υποβολή της αίτησης πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος.

Οι διαδικασίες αναγνώρισης του ανωτέρω πλασματικού χρόνου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση των διατάξεων της παραγράφου αυτής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο αναγνωριζόμενος σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής πλασματικός χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης με 37 έτη ασφάλισης, με τις ειδικές διατάξεις περί 35ετίας, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και των ειδικών προϋποθέσεων για τη συνταξιοδότηση μητέρων.

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν ισχύουν για τους ασφαλισμένους των Ειδικών Ταμείων της παρ. 1 του άρθρου 2.

**(Με την παρ. 4 του άρθρου 5 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ 48 Α' ορίζεται ότι :** «Μητέρες ανασπών τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω, καθώς και σύζυγοι ανασπών με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, εφόσον έχουν διανύσει τουλάχιστον δεκαετή έγγαμο βίο, ασφαλισμένοι σε φορείς κυρίας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έμβελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 7.500 ημερών εργασίας ή 25 ετών ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση.

Για τη συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου δεν συνυπολογίζεται ο προβλεπόμενος από την παρ. 7 του άρθρου 4 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 1 Α').

Το καταβαλλόμενο ποσό συντάξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το πλήρες κατατατικό ποσό συντάξης λόγω γήρατος, που καταβάλλεται κάθε φορά από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα»).

8. Η ειδική εισφορά που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 60 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπως ισχύουν, καταργείται από 1.1.2008.

**(Με το άρθρο 1 του Ν. 3245/04, ΦΕΚ-110 Α' ορίζεται ότι :** «1. Η ειδική μηνιαία εισφορά υπέρ του Δημοσίου, που θεσπίστηκε με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 20 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 254 Α') και τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του Ν. 3234/2004 (ΦΕΚ 52 Α'), καθώς και η ειδική εισφορά υπέρ Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.) που θεσπίστηκε με τις διατάξεις του άρθρου 60 του Ν.2084/1992, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις των άρθρων 25 παρ. 3 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') και 39 του Ν. 2356/2001 (ΦΕΚ 255 Α') και τροποποιήθηκαν με τη διάταξη της παραγράφου 8 του άρθρου 4 του Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α'), καταργούνται από 1ης Ιουλίου 2004.

2. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν εφαρμογή και για τις συντάξεις των υποκείμενων των Ν.Π.Δ.Δ. που διέπονται από το ίδιο με τους δημόσιους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς, εφόσον αυτές βαρύνουν το Δημόσιο είτε τους οικείους φορείς, καθώς και για τις συντάξεις των συζυγοδότητων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των ασφαλιστικών ταμείων του προσωπικού των συζυγοδότητων δικτύων, που διέπονται από το καθεστώς του Ν.Δ. 3395/1955 (ΦΕΚ 275 Α').

9. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των παραγράφων 2, 3, 4, 6, 7 και 12 του άρθρου 2 και οι παράγραφοι 1 και 3 του άρθρου 3 ισχύουν και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης που ασφαλιστούν

μισθωτούς, οι οποίοι για κύρια σύνταξη υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και των Ειδικών Ταμείων του νόμου αυτού.

10. Από την 1.1.2008 το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και τα λοιπά Ταμεία και Κλάδοι Επικουρικής Ασφάλισης, για όλους τους ασφαλισμένους από 1.1.1993, καταχωρίζουν και διατηρούν σε ατομικούς λογαριασμούς τις εισφορές κάθε ασφαλισμένου.

## Άρθρο 5

Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Εντασσόμενοι κλάδοι

1. Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ιδρύθηκε με το Ν. 6298/1934 (ΦΕΚ 346 Α'), όπως ισχύει μετονομάζεται σε Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ.).
2. Οι κλάδοι σύνταξης των ταμείων Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε., Τ.Σ.Π.-Η.Σ.Α.Π., Τ.Σ.Π.-Ε.Τ.Ε., Τ.Σ.Π.-Α.Τ.Ε., Τ.Α.Π. Ι.Α.Τ., Τ.Α.Π.-Ε.Τ.Β.Α., Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. και Τ.Α.Π.Α.Ε.-Εθνική έως 1.1.2008 εντάσσονται στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση των Διοικητικών τους Συμβουλίων και εκπόνηση ειδικής οικονομικής μελέτης που προκηρύσσεται και ανατίθεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.
3. Οι αντίστοιχοι κλάδοι των ανωτέρω ταμείων καταργούνται από της εντάξεως και το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας τους περιέρχεται αυτοδικαίως στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ., ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Διοικητικού οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, ή άλλων προσώπων. Εφόσον η περιουσία των ανωτέρω ταμείων είναι ενιαία και όχι χωριστή κατά κλάδους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά γνώμη του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των Διοικητικών Συμβουλίων των εντασσόμενων ταμείων το σύνολο της περιουσίας, κινητής και ακίνητης, κατανέμεται μεταξύ του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των ως άνω ταμείων κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών που παρακρατείται υπέρ εκάστου των εντασσόμενων κλάδων.
4. Για τη μεταβίβαση των ακινήτων εκδίδεται οιασδήποτε πράξη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του αρμόδιου Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.
5. Εκκρεμείς δίκες με διαδίκους τους εντασσόμενους κλάδους συνεχίζονται από το Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ. χωρίς διακοπή.
6. Από της εντάξεως οι νέοι εργαζόμενοι οι οποίοι ασφαλιζόνταν στους κλάδους σύνταξης των ανωτέρω ταμείων, ασφαλιζόνταν υποχρεωτικά και αυτοδικαίως στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του. Από της εντάξεως οι ήδη ασφαλισμένοι των ανωτέρω εντασσόμενων κλάδων ασφαλιζόνταν στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και εξακολουθούν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων κλάδων, όπως ισχύει μετά το Ν.2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και τις διατάξεις του παρόντος.
7. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, ο χρόνος που αναγνωρίσθηκε και εξαγοράσθηκε ως συντάξιμος στους καταργούμενους κλάδους και ο χρόνος που διανύεται ή αναγνωρίζεται έως την ένταξη στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..
8. Οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι των εντασσόμενων κλάδων καθίστανται συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. το οποίο αργότερα βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους.
9. Οι συντάξεις ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..
10. Καμία σύνταξη δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τα εκάστοτε καταβαλλόμενα κατώτατα όρια των συντάξεων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..
11. Με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών του κλάδου σύνταξης των ανωτέρω ταμείων και ειδικότερα η διαδικασία σύγκλισης των εισφορών αυτών προς τις αντίστοιχες που ισχύουν στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και η χρονική διάρκεια ισχύος της υποχρέωσης για κάλυψη των ετήσιων οργανικών ελλειμμάτων, που προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 46 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').
12. Οι αποδόσεις του Ειδικού Κεφαλαίου που προβλέπονται από το άρθρο 6 παρ. 2 εδ. 2 του καταστατικού της Εταιρείας Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π. Ο.Τ.Ε. Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ Ο.Τ.Ε Α.Ε.), του άρθρου 12 του Ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273 Α') καταβάλλονται από την ένταξη του Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ..
13. Ο Διοικητής του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. διορίζεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, μετά από διαβούλευση με τους αρχηγούς των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.
14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα που θα προκύψει κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.



## Άρθρο 6

### Σύσταση Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

~~1.~~ Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διέπεται από το σύνολο των διατάξεων του καταργούμενου Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. και έχει έδρα την Αθήνα. Η έναρξη λειτουργίας του ορίζεται την 1η Ιουνίου 2003.

2. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών που έχει συσταθεί με το Ν. 997/1979 (ΦΕΚ 267 Α') και είχε ενταχθεί στο Ι.Κ.Α. με το άρθρο 6 του Ν. 1358/1983 (ΦΕΚ 64 Α') ως κλάδος με την ονομασία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.Τ.Ε.Α.Μ.)» καταργείται από την πιο πάνω ημερομηνία.

3. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελεί καθολικό διάδοχο του καταργούμενου Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. και υπεισέρχεται στις δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού.

4. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο φορέα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φερόμενου δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου.

5. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων του Ι.Κ.Α.Τ.Ε.Α.Μ. ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδει διαπιστωτική πράξη, η οποία μεταγράφεται στελώς στα οικεία βιβλία του Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.

[Αρχή Τροποποίησης]

6. Οι εκκρεμείς δίκες που αφορούν υποθέσεις του π. Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. και στις οποίες φέρεται ως βεβηκότατο το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., συνεχίζονται χωρίς να επέρχεται διακοπή - στο όνομα του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. εκπροσωπούμενου ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων από το αντίστοιχο προσωπικό εκπαιδευμένο Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δικηγόρων του Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ. κατά τη νομοθεσία που τα ζήτησε.

Τα ανωτέρω ισχύουν και στις δίκες με διάδοχο το Ε.Τ.Ε.Α.Μ., μέχρι την πλήρωση των θέσεων δικηγόρων με το προβλεπόμενο από την παρ. 15 του άρθρου αυτού οργανισμό του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. - ΑΝΤΙΚ. ΤΗΣ ΠΑΡ. 15 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 6 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 3227/04, ΦΕΚ-48 Α. [Τέλος Τροποποίησης]

7. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. έχει σκοπό την επικουρική ασφάλιση για παροχή σύνταξης των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλισή του σε περίπτωση γήρατος, ανπηρίας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

8. Στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας υπήγοντο στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ..

9. Οι κατά την ισχύ του παρόντος νόμου ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. καθ' ύλην ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και δύνανται από τη νομοθεσία του, όπως κάθε φορά ισχύει.

10. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίσθηκε, εξαγοράσθηκε ως συνταξίωμα ή κατέστη χρόνος στο Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ., λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

11. Πόροι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελούν τα πόσης φύσης έσοδα του καταργούμενου Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ., τα έσοδα από εισφορά ασφαλισμένου, εργοδότη, οι πρόσδοχοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

12. Οι οφειλές του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. προς το καταργούμενο Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. αποδίδονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μέχρι την 31.12.2003.

13.α. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο που διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από:

- 1) τον Πρόεδρο με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- 2) δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων με τους αναπληρωτές τους,
- 3) δύο εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους,
- 4) έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων με τον αναπληρωτή του,
- 5) έναν υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των εργαζομένων, στο οποίο συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του ταμείου.

Ο Πρόεδρος διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από έγκριση με τους κοινωνικούς εταίρους ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου κυβερνητικός επίτροπος, υπάλληλος με έσοδο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. οριζόμενος από τον Πρόεδρο.

[Αρχή Τροποποίησης]



Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου και του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία αυτού - ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΕΚΤΟΥ ΕΔΑΦΙΟΥ ΤΗΣ ΠΑΡ. 13 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 6 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

**(Με την παρ. 3 του άρθρου 32 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' ορίζεται ότι : «Ο Πρόεδρος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., μετά από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, δύναται να ανεθέτει κατά περίπτωση δικαστικές υποθέσεις ασφαλιστικής, διοικητικής και οικονομικής φύσης σε ιδιώτες δικηγόρους, η διοίκηση των οποίων καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τις οικείες διατάξεις»).**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μέχρι την 31.12.2002 και αναλαμβάνει από 1.1.2003.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγκαλείται και συνεδριάζει στους χώρους του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ μέχρι τη μεταστέγαση των υπηρεσιών του.

[Αρχή Τροποποίησης]

Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 12 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 17 ΤΟΥ Ν. 3232/04 ΦΕΚ-111 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

[Αρχή Τροποποίησης]

Οι αποδοχές του Προέδρου του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ) στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειας, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 13<sup>α</sup> ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 6 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 16 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

β. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας διοίκησης, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται προσωρινά από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.. Στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο ανατίθενται η διοίκηση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., η διαχείριση της περιουσίας του, η μέριμνα για την είσπραξη των πόρων και η εν γένει εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

[Αρχή Τροποποίησης]

γ. Ο Πρόεδρος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποφασίζει για την έγκριση κάθε είδους προβλεπόμενης στον ετήσιο προϋπολογισμό του δαπάνης, μέχρι ποσού έξι χιλιάδων ευρώ - ΠΡΟΣΘ. ΠΕΡ. γ ΣΤΗΝ ΠΑΡ. 13 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 6 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 4 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

14. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με

πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταρτίζεται ο Κανονισμός Ασφάλισης και Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με τον οποίο ορίζονται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών κατά κατηγορία ασφαλισμένων, οι υπόχρεοι καταβολής και ο χρόνος υποχρεωτικής καταβολής των εισφορών, τα υπαγόμενα στην ασφάλιση πρόσωπα, ο χρόνος ασφάλισης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής της καταβολής των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για την καταβολή των παροχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για τη λειτουργία και εκπλήρωση των σκοπών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.. Με την ίδια διαδικασία τροποποιείται και συμπληρώνεται η ήδη ισχύουσα νομοθεσία.

15. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ., καταρτίζεται ο Οργανισμός του Ταμείου και συστήνονται θέσεις προσωπικού.

16. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ., δύναται να παραμείνει η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α. -Ε.Τ.Α.Μ., να μεταφέρονται από το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. οργανικές θέσεις μόνιμες και ιδιωτικού δικαίου και προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση, τη συνταξιοδότηση και τη χορήγηση εφάπαξ του μεταφερόμενου προσωπικού, να καθορίζεται ο τρόπος οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα αρμοδιοτήτων του προσωπικού, καθώς και κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα, αναγκαίο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

[Αρχή Τροποποίησης]

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη των Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. δύναται να παραμείνει η διεκπεραίωση και εκτέλεση των πάσης φύσεως εργασιών επί θεμάτων παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 13 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 6 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 9 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 22 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών φορέων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., που υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη προσκλήσεως του αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται το σύνολο των επικουρικών ταμείων που θα λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., κατά ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες και κλάδους. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις ενοποίησης, η επωνυμία για όσα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ενοποιηθούν, ο διαχωρισμός και η μεταφορά κατηγοριών ασφαλισμένων σε άλλα επικουρικά ταμεία, καθώς και ο διαχωρισμός των περιουσιακών στοιχείων των ταμείων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενοποιούνται, εφόσον τούτο προβλέπεται, τα υφιστάμενα επικουρικά ταμεία, οι κλάδοι και οι λογαριασμοί επικουρικής ασφάλισης μισθωτών μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την έκδοση του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος. Όσα επικουρικά ταμεία, κλάδοι και λογαριασμοί δεν ενοποιηθούν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος συγχωνεύονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγχωνεύονται υποχρεωτικά όσα ενοποιημένα ταμεία επικουρικής ασφάλισης εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ενοποίησή τους διενεργούν αναλυτικές μερίδες για κάθε ασφαλισμένο από τις οποίες να προκύπτουν οι καταβαλλόμενες εισφορές του και όσα δεν καταβάλλουν το εκάστοτε καταβαλλόμενο κατώτατο όριο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

18. Μέχρι την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος για τον Οργανισμό και της υποεπιχειρησιακής απόφασης για τη μεταφορά του προσωπικού, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. λειτουργεί με την προβλεπόμενη διάρθρωση θέσεων και το προσωπικό που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ. και εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία του καταργούμενου Ι.Κ.Α.Τ.Ε.Α.Μ. στο σύνολό της.

Μέχρι τη στέγαση των υπηρεσιών του το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. εξυπηρετείται στους χώρους του Ι.Κ.Α.Ε.Τ.Α.Μ.

19. Εάν εντός των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προθεσμιών το Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. δεν εκφέρει την απαιτούμενη γνώμη για την έκδοση των κανονιστικών πράξεων, ο αρμόδιος Υπουργός εκδίδει τις προβλεπόμενες πράξεις τηρουμένης της λοιπής διαδικασίας.

20. Υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή κλάδοι αυτών που χορηγούν παροχές, οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας, κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστου ταμείου.

[Αρχή Τροποποίησης]

Κατά την ανωτέρω μετατροπή, η ακίνητη περιουσία των υφιστάμενων ασφαλιστικών ταμείων περιέρχεται αυτοδίκαια στο νέο Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς την καταβολή φόρου μεταβίβασης ή τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΣΤΗΝ ΠΑΡ. 20 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 6 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3220/04, ΦΕΚ-15 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του Ν.Π.Ι.Δ.

Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.

[Αρχή Τροποποίησης]

Για τη μετατροπή των Ταμείων, πλην των αναφερόμενων στα ανωτέρω εδάφια προϋποθέσεων, απαιτείται και γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων τους.

Το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των μετατρεπόμενων φορέων περιέρχεται στα νέα Ταμεία τα οποία θεωρούνται καθολικοί διάδοχοι. Τυχόν εκκρεμείς δίκες με διάδικο τους μετατρεπόμενους ασφαλιστικούς φορείς συνεχίζονται στο όνομα των νέων Ταμείων χωρίς διακοπή.

Το εφάπαξ βοήθημα των Ταμείων αυτών, καθώς και οι όροι χρηματοδότησης δύνανται να ανακαθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση των οργάνων διοίκησης των νέων Ταμείων και σύνταξη αναλογιστικής μελέτης, που υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εγκρίνεται με την ίδια απόφαση. Αναλογιστικές μελέτες εκπονούνται υποχρεωτικά από τα νέα Ταμεία κάθε δύο (2) χρόνια για τη διαπίστωση της οικονομικής τους πορείας και υποβάλλονται για έγκριση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Εφόσον τα μετατρεπόμενα Ταμεία λειτουργήσουν με τη μορφή επαγγελματικών Ταμείων, θα ισχύουν για αυτά τα άρθρα 7 και 8 του ίδιου νόμου - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΩΝ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 20 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 7 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 22 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]



## ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

### Άρθρο 7

#### Σύσταση Σκοπός

1. Συνιστώνται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην επωνυμία τους περιλαμβάνεται η ένδειξη «Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ.».

2. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης έχουν ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και οικειούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από τη υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας. Χορηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικώς ή εφάπαξ.

3. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδου εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοσταίων και των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων κατά επιχείρηση ή επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100. Επίσης ιδρύονται με πρωτοβουλία των αυτοτελών απασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών ή των επαγγελματιών των οργανώσεων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων μελών τους υπερβαίνει τους 100.

4. Το καταστατικό του ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά: α) τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της, β) τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και /ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την αντασφάλιση ή ασφαλιστική εγγύηση, γ) τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων, δ) τους ασφαλιζόμενους κινδύνους, ε) τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης, στ) την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους του, ζ) τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεώς του. Τα στοιχεία των περιπτώσεων β' και ε' της παρούσας παραγράφου διαμορφώνονται ανάλογα με το οικονομικό σύστημα που ακολουθεί το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

5. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

6. Το καταστατικό του ταμείου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β) μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα του ταμείου κτάται από την ως άνω δημοσίευση του καταστατικού. Το καταστατικό τροποποιείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για την ίδρυση του ταμείου.

7. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταχωρίζεται το καταστατικό των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και κάθε τροποποίησή του.

Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση με τίτλο « Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης» με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των Ν.Π.Ι.Δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο (2) τμήματα με τις παρακάτω αρμοδιότητες ως εξής:

α) Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης, την τήρηση Μητρώου, την ενημέρωση και εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.

β) Τμήμα Διεθνούς Παρακολούθησης: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων για την παρακολούθηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνή χώρα της εξέλιξης στα θέματα επαγγελματικής προστασίας, την εναρμόνιση με τους κανόνες και τη συμμετοχή στη διαδικασία συντονισμού της νομοθεσίας των Κρατών Μελών, για τη συμπληρωματική ασφαλιστική προστασία των διακινούμενων εργαζομένων, την παρακολούθηση διαδικασιών και διμερών θεμάτων για τη σύγκλιση των συστημάτων αυτών.

Για τις ανάγκες της Διεύθυνσης συνιστώνται στη Γ.Γ.Κ.Α. οι παρακάτω θέσεις προσωπικού:

οκτώ (8) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης, στο βαθμό Δ' Α',

δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, Κλάδου Διοικητικού-Λογιστικού στο βαθμό Δ' Α',

δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων.

Προσόντα διορισμού είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α').

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνική Αναλογιστικής Αρχής, ως προς τα θέματα της αρμοδιότητάς της, που εκδίδεται μετά από απόφαση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, επιτρέπεται η ενοποίηση ή η διάσπαση αυτών ή η σύσταση ομοσπονδιών και ενώσεων με άλλα επαγγελματικά ταμεία (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα στην ημεδαπή ή την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με την ίδια απόφαση και μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνική Αναλογιστικής Αρχής εγκρίνεται το νέο καταστατικό και υποβάλλεται σε δημοσίευση και κατοχύρωση όπως προβλέπεται στις παραγράφους 5 και 6 του παρόντος άρθρου.

9. Η υπαγωγή στην ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι προαιρετική. Κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση ή τον κλάδο ή τους κλάδους που λειτουργεί ταμείο επαγγελματική ασφάλισης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο, χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε αυτοτελώς απασχολούμενος, κάθε ελεύθερος επαγγελματίας και κάθε αγρότης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο επαγγελματική ασφάλισης που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε επαγγελματική οργάνωση. Τα καταστατικά των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να έτους προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.

Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει σε ποια ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης θα υπαχθεί στην περίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα ταμεία.

10. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του από το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει προ ενός μηνός πριν της ασκήσεως του δικαιώματός του. Ο ασφαλισμένος στην περίπτωση αυτή δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεώς του είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ταμείο όταν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχής. Τα αυτά δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος και στην περίπτωση της αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας χωρίς χρονικό περιορισμό παραμονής στο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης και χωρίς μηνιαία προηγούμενη προειδοποίηση.

11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος διαγραφής, για το συνυπολογισμό του χρόνου επαγγελματικής ασφάλισης, τη μεταφορά δικαιωμάτων και το αρμόδιο για τη χορήγηση της παροχής ταμείο, σε περίπτωση διαδοχικής χρονικά επαγγελματικής ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία στην ημεδαπή και στην περίπτωση της διαδοχικής χρονικά ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης στην ημεδαπή και σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

12. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χρηματοδοτούνται και από εργοδότες διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο με τετραετή θητεία, στο οποίο μετέχουν οι ασφαλισμένοι συνταξιούχοι και οι εργοδότες, όπως το καταστατικό ορίζει. Τα λοιπά ταμεία διοικούνται όπως το καταστατικό ορίζει.

13. Το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης τηρεί υποχρεωτικά μητρώο ασφαλισμένων.

14. Ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων γίνεται από δύο ορκωτούς ελεγκτές.

15. Η ασφαλιστική τοποθέτηση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης γίνεται ως εξής: Ποσοστό μέχρι 10% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε ακίνητα, ποσοστό μέχρι 70% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε μετοχές, μεταβιβάσιμα αξιόγραφα εξομοιούμενα με μετοχές και σε ομολογίες εταιρειών σε αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στην Ελλάδα, σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και λοιπές χώρες της αλλοδαπής και ποσοστό μέχρι 20% των τεχνικών αποθεματικών τους σε έντοκα γραμμάτια και τραπεζικές καταθέσεις.

Οι επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης σε χρηματοοικονομικά μέσα, που εκδίδει η χρηματοδοτούσα επιχείρηση, επιτρέπεται μέχρι ποσοστού 5% των τεχνικών αποθεματικών του ταμείου. Όταν το ταμείο ασκεί δραστηριότητα για λογαριασμό ομίλου επιχειρήσεων, πρέπει να λαμβάνεται πρόνοια ώστε το ανωτέρω ποσό να διαφοροποιείται κατάλληλα.

16. Τα ταμεία επαγγελματικής κοινωνικής ασφάλισης υποχρεούνται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανakλά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχουν αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών. Ο υπολογισμός αυτών πραγματοποιείται από αναλογιστή.

17. Τα φορολογικά κίνητρα και οι φορολογικές απαλλαγές για την ασφάλιση στο επαγγελματικό ταμείο καθορίζονται από το φορολογικό νόμο.

18. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι όροι λειτουργίας των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης (το περιεχόμενο και ο τρόπος τήρησης των ετήσιων λογαριασμών, ισολογισμών, εκθέσεων, ετησίων δηλώσεων των αρχών της επενδυτικής τους πολιτικής και εν γένει οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων των ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. και, ενδεικτικά, αναλογιστικές αποτιμήσεις, μελέτες για τη σχέση παθίων με υποχρεώσεις, αποδεικτικά στοιχεία για τη συνοχή των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, αποδείξεις ότι οι εισφορές καταβλήθηκαν βάσει του προγράμματος, ώστε να προκύπτει η πραγματική και ακριβής πορεία



των εργασιών τους, η περιουσιακή τους κατάσταση, τα αποθεματικά και η ασφαλιστική τοποθέτηση), πληροφορίες που πρέπει να χορηγούνται στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, υπολογισμός και η αναπροσαρμογή των τεχνικών αποθεματικών, οι κανόνες για τις επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιθώριο φερεγγυότητας, η αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιεχόμενο και ο τύπος τήρησης του μητρώου ασφαλισμένων.

19. Πόροι των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων, οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των εργοδοτών, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο.

20. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

21. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να χορηγούν ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη τους, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

22. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να δημοσιεύουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μία γερή και εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

## Άρθρο 8

### Εποπτεία Έλεγχος

1. Η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορά την τήρηση του νόμου, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη φερεγγυότητα των Ν.Π.Ι.Δ.. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένων των διοικητικών κυρώσεων και ενδεικτικά των διοικητικών προστίμων, για να αποφευχθεί ή αποκατασταθεί οποιαδήποτε δυσλειτουργία επιζήμια για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων. Μπορεί, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων, όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά, όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς του, και όταν διαθέτει ανεπαρκή πάγια στοιχεία για να καλύψει τα αποθεματικά. Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να περιορίσει ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Κάθε σχετική απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να κοινοποιείται στο εν λόγω ταμείο.

2. Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αφορά την οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται ειδικότερα η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων, θέσης σε αναγκαστική διαχείριση, διάλυσης, το ύψος των διοικητικών προστίμων και κάθε αναγκαίο θέμα απαραίτητο για την εκτέλεση του παρόντος.

4. Επί των ασφαλιστικών τοποθετήσεων έχουν προνόμιο που προηγείται κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου και το οποίο ασκείται μετά τη διάλυση του ταμείου για τις απαιτήσεις από παροχές οι ασφαλισμένοι άμεσα και έμμεσα και οι εργαζόμενοι του ταμείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του ταμείου. Η κατάσχεση της ασφαλιστικής τοποθέτησης επιτρέπεται μόνο με τελεσίδικη δικαστική απόφαση από τους ασφαλισμένους άμεσα και έμμεσα και τους εργαζόμενους.

5. Σε περίπτωση εκπλειστηρίσεως περιουσιακού στοιχείου που αποτελεί ασφαλιστική τοποθέτηση επιτρέπεται να αναγγελθούν μόνον ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι του ταμείου και τρίτοι που έχουν δικαίωμα κατασχέσεως κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.

6. Σε περίπτωση διάλυσης ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης το προϊόν της εκκαθάρισης στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.

## Άρθρο 9

### Σύσταση λειτουργία αρμοδιότητες

1. Συνιστάται ανεξάρτητη διοικητική αρχή με την επωνυμία Εθνική Αναλογιστική Αρχή (στο εξής «Ε.Α.Α.») και έδρα την Αθήνα.
2. Η Ε.Α.Α. έχει διοικητική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως προς τον έλεγχο νομιμότητας των πράξεών της και την κίνηση πειθαρχικού ελέγχου κατ'ων μελών της.
3. Η Ε.Α.Α. συγκροτείται από πέντε (5) μέλη τα οποία διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση και την επαγγελματική τους ικανότητα και διαθέτουν εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα αρμοδιότητάς της.
4. Τα μέλη της Ε.Α.Α. διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από προκήρυξη που δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες πανελληνίας κυκλοφορίας. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ε.Α.Α. δύο από τα μέλη της. Η απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
5. Η θητεία των μελών της Ε.Α.Α. είναι πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μία μόνο φορά. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους τα μέλη της Ε.Α.Α. δεν ανακαλούνται. Εάν κατά τη διάρκεια της θητείας κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο θέση μέλους, διορίζεται νέο μέλος κατά τη διαδικασία της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αποχώρησε. Κατά την πρώτη συγκρότηση της Ε.Α.Α. η θητεία του Προέδρου και ενός μέλους ορίζεται πενταετής, δύο μελών ορίζεται τετραετής και ενός μέλους ορίζεται τριετής.
6. Τα μέλη της Ε.Α.Α. εκπίπτουν αυτοδικαίως από τη θέση τους αν εκδοθεί σε βάρος τους αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.
7. Η ιδιότητα του μέλους αναστέλλεται αν εκδοθεί παραπεμπτικό βούλευμα για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση. Αν αναστείλει η ιδιότητα μέλους διορίζεται αναπληρωματικό μέλος, με τη διαδικασία της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού. Η θητεία του αναπληρωματικού μέλους διαρκεί όσο διαρκεί η αναστολή.
8. Τα μέλη της Ε.Α.Α. είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και έχουν προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία.
9. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα μέλη της Ε.Α.Α. απαγορεύεται να είναι εταίροι, μέτοχοι, μέλη διοικητικού συμβουλίου, διαχειριστές, υπάλληλοι, τεχνικοί ή άλλοι σύμβουλοι ή μελετητές σε επιχείρηση, η οποία αναπτύσσει δραστηριότητα στους τομείς των ασφαλίσεων και της αναλογιστικής επιστήμης. Αν μέλη της Ε.Α.Α. κατέχουν εταιρικά μερίδια ή μετοχές των πιο πάνω επιχειρήσεων, τις οποίες έχουν αποκτήσει πριν από το διορισμό τους από οποιαδήποτε αιτία ή κατά τη διάρκεια της θητείας τους μόνο από κληρονομική διαδοχή, οφείλουν να υποβάλουν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δήλωση, με την οποία αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν κατά τη διάρκεια της θητείας τους από την ενάσκηση των δικαιωμάτων συμμετοχής και ψήφου στα όργανα διοίκησης, διαχείρισης και ελέγχου των επιχειρήσεων. Στην ίδια υποχρέωση υπόκεινται και οι σύζυγοί τους.
10. Τα μέλη της Ε.Α.Α. περιλαμβάνονται στους κατά το άρθρο 24 του Ν. 2429/1996 (ΦΕΚ 155 Α') υπόχρεους προς υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης.
11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των μελών της Ε.Α.Α.
12. Η Ε.Α.Α. στις σχέσεις της με τις άλλες αρχές και τους τρίτους, καθώς και ενώπιον των δικαστηρίων εκπροσωπείται από τον Πρόεδρό της, όταν δε αυτός απουσιάζει ή κωλύεται από τον Αντιπρόεδρό της. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α. μπορεί με αποφάσεις του να εξουσιοδοτεί άλλα μέλη της Ε.Α.Α. ή μέλη της Γραμματείας να ενεργούν για λογαριασμό του και να τον εκπροσωπούν για συγκεκριμένη πράξη ή ενέργεια ή κατηγορία πράξεων ή ενεργειών.
13. Η Ε.Α.Α. συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση τον Ιανουάριο του έτους 2003 ή, εάν οι διαδικασίες διορισμού των μελών της δεν έχουν ολοκληρωθεί έως τότε, το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης διορισμού των μελών της.
14. Μέλος της Ε.Α.Α. που προέρχεται από φορέα του δημόσιου τομέα, επανέρχεται αυτοδικαίως μετά τη λήξη της θητείας του στη θέση που κατείχε πριν από το διορισμό του. Η θητεία του στην Ε.Α.Α. λήγει ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και κατά τη διάρκειά της δεν διακοπείται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοιόβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου του, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από τον φορέα.
15. Η Ε.Α.Α. έχει τις εξής αρμοδιότητες: α. Συντάσσει αναλογιστικές εκθέσεις στα πλαίσια του μακροχρόνιου οικονομικού και χρηματοδοτικού σχεδιασμού για την εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας και της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο σχεδιασμός αυτός λαμβάνει υπόψη τα υπάρχοντα και τα πιθανολογούμενα δεδομένα που αφορούν στο Σύστημα Κοινωνικής



Ασφάλισης, καθώς και τις εξελίξεις και τάσεις σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και αποσκοπεί:

i) στην εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης,

ii) στην εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ο μακροχρόνιος αυτός σχεδιασμός αναφέρεται στις τάσεις και στις προϋποθέσεις βιωσιμότητας κ κοινωνικής αποδοτικότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης την επόμενη πενταετία και δεκαετία και τροποποιείται ή αναθεωρείται κάθε έτος, ώστε να ενσωματωθούν τυχόν αναγκαίες μεταβολές. Ο σχεδιασμός αυτός εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία γνωστοποιείται στην αρμόδια Διαρκή Επιτροπή της Βουλής και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση αυτή, όπως και κάθε ετήσια τροποποίηση ή αναθεώρησή της, εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., η οποία διατυπώνεται μετά τη σύνταξη της αντίστοιχης αναλογιστικής έκθεσης από την Ε.Α.Α..

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ο τύπος, το περιεχόμενο οι προθεσμίες, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για τη σύνταξη και υπογραφή-της έκθεση αυτής.

β. Παρακολουθεί την πορεία των αναλογιστικών δεδομένων των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού. Συντάσσει την ετήσια έκθεση για την οικονομική κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας και εισηγείται τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη διατήρηση της αναλογιστικής ισορροπίας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και εν γένει υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωσή του. Την έκθεση αυτή υποβάλλει στη Βουλή δια του Προέδρου της, στον Πρωθυπουργό, στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

γ. Γνωμοδοτεί για ειδικότερα θέματα αναλογιστικής αποτίμησης των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού.

δ. Συντάσσει ετήσια έκθεση για καθέναν από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού και, εφόσον κρίνει ότι συντρέχει λόγος, υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωση της οικονομικής τους θέσης ή τη συγχώνευσή τους. Την έκθεση αυτή υποβάλλει στη Βουλή δια του Προέδρου της, στον Πρωθυπουργό, στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στον τυχόν αρμόδιο για την εποπτεία του συγκεκριμένου ασφαλιστικού οργανισμού Υπουργό.

ε. Καθορίζει τις προδιαγραφές εκπόνησης αναλογιστικών μελετών. Οι προδιαγραφές αυτές κυρώονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α.. Για την ποσοτική εξέλιξη της περιουσίας του Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η., που αναφέρεται στην παρ. 12 του άρθρου 34 του Ν. 2773/1999 (ΦΕΚ 286 Α'), οι αναλογιστικές μελέτες εκπονούνται με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του ίδιου άρθρου.

στ. Συντάσσει τους ελληνικούς αναλογιστικούς πίνακες, ζ. Διατυπώνει γνώμη για τις προοπτικές οικονομικής βιωσιμότητας εν όψει πρότασης για ίδρυση ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού, αφού λάβει υπόψη την αναλογιστική μελέτη που εκπονήθηκε για το σκοπό αυτόν.

η. Προβαίνει στους τακτικούς και έκτακτους αναλογιστικούς ελέγχους των ασφαλιστικών οργανισμών του παρόντος νόμου και υποβάλλει έκθεση με τα πορίσματα των ελέγχων αυτών στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στον αρμόδιο για την εποπτεία του συγκεκριμένου ασφαλιστικού οργανισμού Υπουργό και στο Δ.Σ. του οικείου οργανισμού. Οι τακτικοί έλεγχοι είναι υποχρεωτικοί και γίνονται μία φορά το χρόνο. Οι έκτακτοι έλεγχοι γίνονται μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του αρμόδιου για την εποπτεία του συγκεκριμένου οργανισμού Υπουργού, του οικείου οργανισμού ή με πρωτοβουλία της Ε.Α.Α.. Σε περίπτωση που από τον τακτικό ή έκτακτο έλεγχο προκύψει ότι υπάρχουν μείζονα οικονομικά προβλήματα σε κάποιον ή κάποιους ασφαλιστικούς οργανισμούς του παρόντος νόμου, η Ε.Α.Α. υποχρεούται να υποβάλει προτάσεις για βελτίωση της οικονομικής τους θέσης ή ακόμα, σε περίπτωση που εμφανίζεται πρόβλημα βιωσιμότητας κάποιου ή κάποιων ασφαλιστικών οργανισμών του νόμου αυτού, υποχρεούται να εισηγηθεί μέτρα για την αποκατάσταση της βιωσιμότητάς του ή, αν κρίνει ότι αυτή δεν είναι εφικτή, να γνωμοδοτήσει σχετικά με τη δυνατότητα ή και την ανάγκη συγχώνευσής τους με άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς του νόμου αυτού ή και διάλυσής τους, προτείνοντας στην περίπτωση αυτή και τον τρόπο διανομής της περιουσίας στους ασφαλισμένους.

θ. Συλλέγει, οργανώνει, επεξεργάζεται και αξιολογεί τα απαραίτητα για την εκπλήρωση της αποστολής της τεχνικά, οικονομικά, λογιστικά, δημογραφικά και άλλα συναφή στοιχεία που αφορούν στους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., στους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλον ασφαλιστικό οργανισμό που τελεί υπ την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία αυτά, ο τρόπος χορήγησής τους στην Ε.Α.Α., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ι. Συνεργάζεται με τις αντίστοιχες αρχές άλλων κρατών ή με διεθνή και ευρωπαϊκά όργανα και συμμετέχει σε δραστηριότητες των εν λόγω αρχών και οργάνων.

16. Νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, όπως σωματεία, ενώσεις προσώπων, λογαριασμοί, λοιπά μορφώματα χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό την παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών μπορούν να υπάγονται με αίτησή τους στην εποπτεία και τον έλεγχο της Ε.Α.Α..

17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., μπορεί να ανατίθενται σε αυτήν και άλλες συναφείς αρμοδιότητες και να ορίζεται ο τρόπος και οι λεπτομέρειες άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτών.

## Άρθρο 10

Πόροι, οικονομική διαχείριση

1. Πόροι της Ε.Α.Α. είναι οι εξής:

α) Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς για την ανεργιστική παρακολούθηση και την εκπόνηση αναλογιστικών και άλλων μελετών που εκπονεί σύμφωνα με τον παρόντα νόμο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., προσδιορίζεται το εκάστοτε ύψος και ο τρόπος είσπραξης, διαχείρισης και απόδοσης των ανωτέρω εσόδων.

β) Πόροι προερχόμενοι από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλες ανάλογες πηγές για δραστηριότητες της Ε.Α.Α. μέσα στα πλαίσια των κατ' άρθρο 9 του παρόντος νόμου δραστηριοτήτων της, καθώς και κάθε άλλος νόμιμος πόρος.

γ) Ετήσια επιχορήγηση του Κρατικού Προϋπολογισμού. δ) Το πρώτο έτος λειτουργίας της Ε.Α.Α. το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, καθώς και το κόστος της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2. Οι κάθε φύσεως πόροι της Ε.Α.Α. κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό, τη διαχείριση του οποίου έχει η Ε.Α.Α., σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της παραγράφου 16 του άρθρου αυτού.

3. Η Ε.Α.Α. έχει υποχρέωση να τηρεί λογαριασμούς και αρχεία, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τα αποτελέσματα χρήσης και να δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις, όπως ορίζεται ειδικότερα στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισής της.

4. Ο έλεγχος των οικονομικών στοιχείων και των ετήσιων λογαριασμών και οικονομικών καταστάσεων γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές. Τα στοιχεία αυτά και οι οικονομικές καταστάσεις δημοσιεύονται σε μία (1) ημερήσια και μία (1) οικονομική εφημερίδα ευρείας κυκλοφορίας και την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μαζί με την έκθεση πεπραγμένων και τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους υποβάλλονται από την Ε.Α.Α. στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από αυτήν στο Πρόεδρο της Βουλής. Η Ε.Α.Α. υπόκειται στον κατασταλτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

5. Η Ε.Α.Α. δύναται να προβαίνει σε ανάθεση μελετών, έργων και σε πραγματοποίηση προμηθειών, με απευθείας ανάθεση ή με διαγωνισμό σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και όπως ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισής της ειδικότερα ρυθμίζει. Ειδικότερα, η Ε.Α.Α. δύναται, μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να αναθέτει τηρουμένων των κειμένων σχετικών διατάξεων σε αναλογιστικούς οίκους, αναλογιστικές μελέτες ειδικού ασφαλιστικού ενδιαφέροντος. Στις περιπτώσεις που η κείμενη νομοθεσία προβλέπει διαγωνισμό, η Ε.Α.Α. συντάσσει την προκήρυξη του διαγωνισμού για την εκπόνηση των εν λόγω, προκηρύσσει το διαγωνισμό, προβαίνει στην κατά νομό παραλαβή των μελετών και τις αξιοποιεί κατάλληλα.

6. Για την εκτέλεση της αποστολής της Ε.Α.Α. ιδρύεται στην Ε.Α.Α. Γραμματεία.

7. Με απόφαση της Ε.Α.Α. ορίζεται ο Διευθυντής της Γραμματείας και ο Αναπληρωτής του.

8. Στην Ε.Α.Α. λειτουργεί και δικαστικό γραφείο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το τελευταίο. Για το σκοπό αυτόν αυξάνονται οι θέσεις των Παρέδρων κατά μία (1)

9. Για τη στελέχωση της Γραμματείας συνιστώνται είκοσι πέντε (25) οργανικές θέσεις προσωπικού. Οι θέσεις διακρίνονται ως εξής:

α) Δεκατέσσερις (14) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του Ν. 1943/1991(ΦΕΚ 50 Α'). Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με συμβασι



εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997(ΦΕΚ 206 Α΄) μετά από διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από Επιτροπή αναγνωρισμένου κύρους, τη σύνθεση της οποίας ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι προσλήψεις αυτές υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων. Οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην ανωτέρω διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από την Επιτροπή, έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν και Δημόσιοι Υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. κατηγορίας ΠΕ Αναλογιστών. Σε περίπτωση επιλογής τους, η θητεία τους στην Ε.Α.Α. λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και κατά τη διάρκεια της δεν διακόπτεται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοίοβαθμη προσωρινή θέση, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

β) Τέσσερις (4) θέσεις διοικητικού προσωπικού κατηγορίας ΠΕ.

γ) Τρεις (3) θέσεις διοικητικού προσωπικού κατηγορίας ΔΕ.

δ) Τέσσερις (4) θέσεις βοηθητικού προσωπικού κατηγορίας ΥΕ.

10. Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α΄), για την κάλυψη των οργανικών θέσεων της Γραμματείας της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών, καθώς και άλλο προσωπικό που έχει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για διορισμό στις αντίστοιχες θέσεις. Στις ίδιες αποφάσεις ορίζεται η χρονική διάρκεια της απόσπασης.

11. Αποσπασμένος στην Ε.Α.Α., που προέρχεται από το Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, επανέρχεται αυτοδικαίως μετά τη λήξη της θητείας του στη θέση που κατείχε πριν από την απόσπασή του. Η θητεία που σπουδάζει στην Ε.Α.Α. λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και κατά τη διάρκεια της δεν διακόπτεται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοίοβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου του, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από τον φορέα.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ειδικό επιστημονικό επίδομα του προσωπικού που υπηρετεί στη γραμματεία της Ε.Α.Α. ως αποσπασμένοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι του δημόσιου τομέα κατηγορίας ΠΕ Αναλογιστών, ώστε ο μισθός τους να είναι ίσος με το μισθό των υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που υπηρετούν στις θέσεις της κατηγορίας του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατά παρέκκλιση των διατάξεων μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων. Επίσης, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου οργάνου της Ε.Α.Α., καθορίζονται τα επιδόματα και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τις πρόσθετες αποζημιώσεις, την υπερωριακή απασχόληση και την αποζημίωση μετακίνησης του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτήν.

12. Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορεί να μεταφέρεται και να εντάσσεται ή να μετατάσσεται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων προσωπικό, που υπηρετεί στο Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α΄), για την κάλυψη των οργανικών θέσεων της γραμματείας της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών, καθώς και άλλο προσωπικό που έχει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για διορισμό στις αντίστοιχες θέσεις. Η επιλογή των μεταφερομένων και εντασσομένων γίνεται από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση της Ε.Α.Α. μετά από δημόσια ανακοίνωση, στην οποία καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις.

13. Με τον Κανονισμό της Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης ορίζεται η κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσιακές μονάδες της Ε.Α.Α., ο τρόπος συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου που θα επιλαμβάνεται των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της Γραμματείας κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καθώς και το όργανο που είναι αρμόδιο να κρίνει τα πειθαρχικά αδικήματα του προσωπικού αυτού.

14. Οι ειδικότητες και τα προσόντα πρόσληψης του προσωπικού καθορίζονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ε.Α.Α..

15. Το προσωπικό που αναφέρεται στις περιπτώσεις β΄, γ΄ και δ΄ της παραγράφου 9 του παρόντος άρθρου προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α΄), όπως ισχύει.

[Αρχή Τροποποίησης]

16. α) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωμένης Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.) εκδίδεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας της. Με τον κανονισμό

ρυθμίζονται:

Η εσωτερική λειτουργία της Ε.Α.Α. Ο τρόπος σύστασης της επιτροπής πρόσληψης του εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού της.

Οι ειδικότητες των θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιακών μονάδων της, οι όροι εργασίας του προσωπικού της.

Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Ε.Α.Α. και της Γραμματείας της.

β) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικά Ασφαλίσεων και γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.) εκδίδεται Κανονισμός με τον οποίο ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν την οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (Ε.Α.Α.), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια - ΑΝΤΙΚ. ΤΗΣ ΠΑΡ. 15 Μ ΤΗΝ ΠΑΡ. 15 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

17. Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ε.Α.Α., ο Πρόεδρος της Αρχής ορίζεται ως διατάκτης και υπόλογος, μπορεί να εκδίδει χρηματικά εντάλματα και τίτλους πληρωμής, να διαχειρίζεται το λογαριασμό της Αρχής, να συνάπτει συμβάσεις και να αποφασίζει για τη ανάθεση προμηθειών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α') «Περί Δημοσίου Λογιστικού», του Ν. 2286/1995 (ΦΕΚ 19 Α') «Προμήθειες του Δημοσίου Τομέα» και του Π.Δ. 3942/1999 (ΦΕΚ 266 Α') «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου (Κ.Π.Δ.)», όπως ισχύουν.

18. Όπου από τις διατάξεις του παρόντος νόμου προβλέπεται εκπόνηση μελέτης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής των άρθρων 10 και 11 του παρόντος, έως την έναρξη λειτουργίας της θεσπίζεται εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

#### Άρθρο 11

Επικουρικά Ταμεία, Κλάδοι ή Λογαριασμοί Ασφάλισης ως και κάθε άλλος φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που λειτουργούν στο χώρο των τραπεζών με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ. ή στερούνται νομικής προσωπικότητας, δύνανται με απόφαση των αρμόδιων οργάνων τους, να συνενώνονται σε Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης που θα καλύπτει το προσωπικό ομοειδών επιχειρήσεων.

Η λειτουργία του Ταμείου θα διέπεται από τις περί Ταμείων Αλληλοβοηθείας διατάξεις και το καταστατικό του, που θα καταρτιστεί από τη γενική Συνέλευση του νέου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου εντός δεκαοκτώ (18) μηνών από τη συνένωση. Μέχρι την κατάρτιση του νέου καταστατικού θα ισχύουν τα καταστατικά των επί μέρους φορέων.

Η κινητή και ακίνητη περιουσία των φορέων που θα συνενωθούν μεταφέρεται στο νέο Ενιαίο Ταμείο ως καθολικό διάδοχο αυτών.

#### Άρθρο 12

##### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευσή του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 5 Ιουλίου 2002

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 10 Ιουλίου 2002

### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**

**N. 4169/61, «Περί Γεωργικών Κοινωνικών Ασφαλίσεων», ΦΕΚ (81 Α).**

(Σύμφωνα με την παρ.1 άρθρ.29 Ν.2093/92, ΦΕΚ 181 Α', η νομοθεσία για το Νομ. Συμβούλιο τ Κράτους έχει ανάλογη εφαρμογή και στον Οργανισμό Γεωργ. Ασφαλίσεων και ισχύει η νομοθεσία αυ από την ισχύ του άνω Ν.4169/61).

**ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΡΩΤΟΝ : ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΝ ΚΑΙ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ.**

**Άρθρον 1 : Σκοπός - Είδος ασφαλίσεως**

Σκοπός της δια του παρόντος νόμου οργανουμένης ασφαλίσεως είναι:

Α'. Η παροχή συντάξεως εις τα εν άρθρ.2 του παρόντος Νόμου πρόσωπα λόγω γήρατος,

Β'. η παροχή περιθάλψεως ασθενείας εις τα εν άρθρ.2 του παρόντος πρόσωπα και εις τα μέλη τω οικογενειών αυτών,

Γ'. Η παροχή αποζημιώσεως εις τους, περί των το άρθρ.8 παρ.1 του παρόντος, ιδιοκττας εκμεταλλευτάς γεωργικών επιχειρήσεων, φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, δια ζημίας προξενυμένας εις την γεωργικήν παραγωγήν των εκ των εν τω αυτώ άρθρω αναφερομένων ζημιώνων αιτιών, (το εδαφ.Γ' αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.1 του άρθρ.13 Ν.Δ.1390/73)".

**Άρθρον 2 : Ασφαλιζόμενα πρόσωπα**

1. Έις την ασφάλισιν του παρόντος Νόμου υπάγονται αυτοδικαίως πάντα τα πρόσωπα άτινα απασχολούνται εν Ελλάδι κατά κύριον επάγγελμα, εξ ου και αντλούν τον βιοπορισμόν αυτών, εις την αγροτικήν οικονομίαν.

2. Ειδικώτερον εις την ασφάλισιν, κατά την έννοιαν της προηγουμένης παρ.1, υπάγονται:-

α) Οι ιδιοκτήται γεωργικών εκμεταλλεύσεων ιδία αγρών, λειβαδιών, φυτειών, δασικών εκτάσεων, εφ'όσον εκμεταλλεύονται ταύτας προς παραγωγικούς σκοπούς, ιδίω αυτών ονόματι και δια προσωπικήν αυτών εργασίαν (χειρονακτικής ή συστηματικής αυτεπιστασίας).

β) Οι ιδίω αυτών ονόματι και δια προσωπικήν αυτών εργασίαν εκμεταλλεούμενοι τας εν εδαφ.α' της παρούσης παραγράφου γεωργικός εκμεταλλεύσεις.

γ) Οι πτηνοτρόφοι, ιδιοκτήται ή εκμεταλλευταί ζωοκομικών, κτηνοτροφικών ή συναφών επιχειρήσεων, υπό τας αυτάς ως ανωτέρω προϋποθέσεις.

(Οι απασχολούμενοι εις τας επιχειρήσεις, τας, αναφερομένας εις τα ανωτέρω εδαφ.α', β' και γ' επί μισθώ ή ημερομισθίω εις χρήμα ή εις είδος υπήχθησαν εις την ασφάλισιν του ΙΚΑ δι'άπαντας τους Κλάδους ασφαλίσεως εφ'όσον η απασχόλησις λαμβάνει χώραν εντός περιοχής εις την οποίαν είχαν επεκταθή η ασφάλισις του ΙΚΑ μέχρι της 30 Ιουν. 1962 δια του Ν.Δ.4362/64).-

δ) Οι ιδιοκτήται ή εκμεταλλευταί γεωργικών μηχανημάτων εφ'όσον εκμεταλλεύονται ταύτα προς καλλιέργειαν ή εξυπηρέτησιν αλλοτρίων γεωργικών επιχειρήσεων.-

ε) Οι επί ημερομισθίω ή μισθώ, εις είδος ή εις χρήμα, κατά κύριον επάγγελμα ασχολούμενοι εις τας εν εδαφ.α' έως και γ' της παρούσης παραγράφου γεωργικός επιχειρήσεις.

στ) Τα ενήλικα μέλη των οικογενειών των υπό στοιχ.α' έως και δ' ιδιοκτητών ή εκμεταλλευτών (συζύγου, κατιόντες παντός βαθμού, συγγενείς εξ αίματος μέχρι και του τρίτου βαθμού εκ πλαγίου), εφ'όσον εργάζονται κατά κυρίαν απασχόλησιν εις τας αγροτικές επιχειρήσεις τούτων και αποζούν εξ αυτών.

(3. Διαφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρ.6 του παρόντος, η σύναψις γάμου μετά ησφαλισμένου κατά τον παρόντα νόμον στερεί τας αγάμους γυναίκας της περί ης η παρ.1 του παρόντος εσθρου ιδιότητος του ησφαλισμένου), (η παρ.3 κατηργήθη και αι επόμεναι ηριθμήθησαν αναλόγως δια της παρ.2 άρθρ.2 Ν.Δ.4575/66, δι'ης προσετέθη παρ.7 εν τέλει άρθρ.4 του παρόντος), (η κατάργησις της παρ.3 και η αριθμησις των επομένων εις 3, 4 και 5 επανελήθη και δια του άρθρ.1 Ν.Δ.991/71).

"3. Από της 1ης Ιουλ. 1973 υπάγονται εις την ασφάλισιν και πάντα τα πρόσωπα τα με.ως κατοικούντα και απασχολούμενα, εις οιαδήποτε βιοποριστικήν εργασίαν, εις Δήμους ή Κοινότητες της Χώρας πληθυσμού, κατά την απογραφήν του έτους 1971, μέχρι και 5.000 κατοίκων και μη ασφαλιζόμενα παρά τω ΟΓΑ κατά τας μέχρι τούδε ισχυούσας διατάξεις, εφ'όσον και δι'ον Κλάδον ασφαλίσεως δεν υπάγονται εις την ασφάλισιν ετέρου φορέως κοινωνικής ασφαλίσεως, (η παρ.3 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.1 του άρθρ.5 Ν.Δ.1390/73)".

4. Αλλοδαποί, κατοικούντες εν Ελλάδι και έχοντες τας προϋποθέσεις των παρ.2-4 του παρ.τος



άρθρου, δύνανται να υπαχθούν δια κανονισμού εις την ασφάλισιν του παρόντος Νόμου, υπό τον όρο της αμοιβαιότητας.

Δια κανονισμού δύνανται να υπαχθούν εις την ασφάλισιν του παρόντος Έλληνες το γένος ακαθαρίστου υπηκοότητας, έχοντες τας προϋποθέσεις των παρ.2-4 του παρόντος άρθρου.

5. Δια κανονισμού δύνανται να ρυθμισθούν αι λεπτομέρειαι εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

(Αι διατάξεις περί υπαγωγής εις την ασφάλισιν του ανωτέρω άρθρ.2 επεξετάθησαν από 1 Ιαν. 1966 εις τους Έλληνας αλλοδαπής ή ακαθαρίστου υπηκοότητας κατά τας διατάξεις της παρ.1 άρθρ Ν.Δ.4575/66).

### Άρθρον 3 : Ασφαλιστική σχέσις

1. Η ασφαλιστική σχέσις άρχεται από της εγγραφής του υπαγομένου εις την ασφάλισιν, κατά τα ε άρθρ.2 του παρόντος εις τα μητρώα των ησφαλισμένων, συντελουμένης αυτεπαγγέλτως. ενδιαφερόμενος δύνανται να αιτηθή την αναδρομικήν εγγραφήν του εις περίπτωσιν τυχόν παραλείψεω ταύτης.

2. Η ασφαλιστική σχέσις αποδεικνύεται δια του ασφαλιστικού βιβλιαρίου, όπερ εκδίδεται υπό του ε άρθρ.12 και επομένοις Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.). Δια κανονισμού θέλει ορισθή τύπος του ασφαλιστικού βιβλιαρίου, το αρμόδιον δια την έκδοσίν του όργανον, τα των προϋποθέσεω ανανεώσεωσ και αντικαταστάσεωσ τούτου, τα των όρων της ενημερώσεωσ τούτου, τα της αναστολή ισχύος τούτου, ως και αι συνέπειαι της μη κανονικής τηρήσεωσ τούτου εκ μέρους του ησφαλισμένου.

"3. Εις έκαστον Δήμον και Κοινότητα ηηρούνται μητρώα των ησφαλισμένων, άτινα καταρτίζοντα ενημερούνται και αντικαθίστανται κατά τα ~~ε~~ Κανονισμού οριζόμενα. Οι Δήμαρχοι, οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων και οι Ληξιαρχοι υποχρεούνται, όπως παρέχουν εις τον ΟΓΑ στοιχεία περί των δημοτών των αποκτησάντων ή απολεσάντων την ιδιότητα του ησφαλισμένου εις τον ΟΓΑ, ως και περί τη προσωπικής και οικογενειακής αυτών καταστάσεωσ, ως δια του Κανονισμού ειδικώτερον ορισθήσεται, (η παρ.3 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.1 του άρθρ.18 Ν.Δ.1390/73)".

4. Απόσπασμα των το πρώτων εγγραφομένων καθ'έκαστον έτος εις τα μητρώα των ησφαλισμένων εκτίθεται δημοσία εις το κατάστημα του Δήμου ή Κοινότητος επί ένα μήνα, ίνα πας έχων έννομον συμφέρον υποβάλη εγγράφωσ τας τυχόν αντιρρήσεις του, κατά τα δια κανονισμού ειδικώτερον ορισθησόμενα.

"5. Μέχρις εκδόσεωσ του περί ου αι προηγούμεναι παράγραφοι Κανονισμού του ρυθμίζοντος τα του τρόπου καταρτίσεωσ των μητρώων των ησφαλισμένων του ΟΓΑ και εφοδιασμού τούτων δι'ασφαλιστικών βιβλιαρίων, η ιδιότης του ησφαλισμένου δια την αναγνώρισιν δικαιώματος συντάξεωσ λόγω γήρατος ή ανσηρίας αποδεικνύεται, προκειμένου περί των περί των τα εδωφ.α, β και γ της παρ.1 του άρθρ.2 του παρόντος προσώπων, εξ εγγράφων στοιχείων ορισθησόμενων δια του Κανονισμού περί ου η παρ.6 του άρθρ.4 του παρόντος, περί της πωληθείσης υπό των προσώπων τούτων παραγωγής των κατά τα άμέσως προηγούμενα της επελεύσεωσ του αντιστοιχού ασφαλιστικού κινδύνου πέντε ημερολογιακά έτη, εφ'όσον αύτη υπόκειται εις την εισφοράν του άρθρ.10 του παρόντος ως ισχύει, (η παρ.5 προστέθηκε από το άρθρ.33 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α)".

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ : ΠΑΡΟΧΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ

#### Άρθρον 4 : Σύνταξις γήρατος

1. Ίνα ο ησφαλισμένος τύχη συντάξεωσ λόγω γήρατος δέον να πληροί τας ακόλουθους προϋποθέσεις:

α) Να έχει το λιγότερο 25 χρόνια ασφάλισης, μετά τη συμπλήρωση του 21ου χρόνου της ηλικίας του. Προσωρινές δικαιολογημένες απομακρύνσεις, που δεν έχουν το χαρακτήρα της εγκατάλειψης της άσκησης του επαγγέλματος δεν λαμβάνονται υπόψη σε βάρος του ασφαλισμένου.

Ασφαλισμένος που γίνεται ανίκανος για την άσκηση του επαγγέλματος του, θεωρείται ότι ασκεί το επάγγελμα για το οποίο ασφαλίστηκε, πριν από την ανικανότητα, εφόσον μέχρι την επέλευση της ανικανότητάς του, κατοικούσε στον τόπο των επαγγελματικών του ασχολιών, (η περίπτ.α, όπως είχε αντικατασταθεί από το άρθρ.38 Ν.1140/81, αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 άρθρ.6 Ν.1287/82, ΦΕΚ 123 Α)".

β) Να έχη ηλικίαν συμπληρωμένην 65 ετών.

γ) Να έχη καταβάλει τας αντιστοιχούσας εις τα έτη ασφαλίσεωσ ασφαλιστικάς εισφοράς, περί των το άρθρ.10 του παρόντος.

δ) Να μη λαμβάνη σύνταξιν εξ οιασδήποτε αιτίας εκ του Ελληνικού ή αλλοδαπού Δημοσίου Ταμείου ή ημεδαπού ή αλλοδαπού φορέωσ κοινωνικής ασφαλίσεωσ, ως συντάξεωσ νοουμένης και πάσης περιοδικής

χρηματικής παροχής, καταβαλλομένης εις τακτά χρονικά διαστήματα υπό φορέων επικουρικής ασφάλισης, Ταμείων Αρωγής ή Μετοχικών ή Αλληλοβοηθείας. Ο λαμβάνων εξ ετέρας πηγής σύνταξη μικροτέραν της υπό του ΟΓΑ χορηγουμένης δικαιούται της μίας συντάξεως, δι' επιλογής ασκούμενης εφ' άπαξ.

Οι λαμβάνοντες πολεμικήν σύνταξιν ή τοιαύτην ειρηνικής περιόδου, καταβαλλομένην παρά το Ελληνικόν Δημόσιον εις θύματα ή αναπήρους παθόντας εν υπηρεσία και ένεκεν ταύτης, δεν αποκλείονται της συνταξιοδοτήσεως του ΟΓΑ. Ως πολεμικαί συντάξεις θεωρούνται και αι παρ' αλλοδαπής Πολιτείας χορηγουμεναι εις Έλληνας πολίτας, λόγω θανάτου, τραυματισμού ή διαρκούς μειώσεως της προς εργασίαν ικανότητος, επισυμβάσης, αποδεδειγμένως, κατά την χρονικήν διάρκειαν πολεμικών γεγονότων, εφ' όσον η στρατιωτική υπηρεσία εις τας ενόπλους Δυνάμεις της αλλοδαπής Πολιτείας έχει αναγνωρισθῆ υπό των Ελληνικών Αρχών, ως εκπλήρωσις στρατιωτικής υποχρεώσεως εις τας Ελληνικάς Ενόπλους Δυνάμεις.

Εάν κατά παράβασιν των ανωτέρω διατάξεων συνεπεία δόλου του συνταξιούχου κατεβλήθη υπό του ΟΓΑ σύνταξις δια χρονικόν διάστημα καθ' ο συνταξιούχος ελάμβανε τοιαύτην και εξ ετέρας πηγής, εστώς και αναδρομικώς απονεμηθείσαν, επιστρέφεται απόκως εις τον ΟΓΑ η καταβληθείσα υπ' αυτού σύνταξις εις πάσαν περίπτωσιν. Το Ελληνικόν Δημόσιον ή ο ημεδαπός έτερος φορέας κοινωνικής ασφαλίσεως υποχρεούται, όπως, αιτήσῃ του ΟΓΑ, παρακρατή και αποδίδῃ εις τον ΟΓΑ το 1/5 της καταβαλλομένης υπ' αυτού μηνιαίας συντάξεως προς εξόφλησιν της εκ της ανωτέρω αιτίας οφειλής του συνταξιούχου, η αὐτή καθορίζεται δια της αποφάσεως του αρμοδίου οργάνου του ΟΓΑ".

"Όσοι παίρνουν πολεμική σύνταξη ή σύνταξη ειρηνικής περιόδου που καταβάλλεται από το Ελληνικόν Δημόσιον σε θύματα εξαιτίας θανάτου μέλους της οικογενείας τους, όταν ήταν στην Υπηρεσία και εξαιτίας της Υπηρεσίας, δικαιούνται κατεξάιρεση σύνταξη από τον Ο.Γ.Α. και αν ακόμα παίρνουν οποιαδήποτε παροχή από φορείς επικουρικής ασφάλισης ή Ταμεία Αρωγής ή Μετοχικά ή Αλληλοβοηθείας", (η τελευταία μέσα στα "" διάταξη προστέθηκε από το άρθρ.16 Ν.1384/83, ΦΕΚ 106 Α'), (η περίπτωσις όπως είχε αντικατασταθεί από την παρ.2 άρθρ.8 Ν.Δ.1390/73 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 άρθρ.8 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

(Η παρ.4 άρθρ.2 Ν.1205/81 (ΦΕΚ 249 Α'), ορίζει ότι η διάταξη της άνω περιπτώσεως δεν έχει εφαρμογή γι' αυτούς που λαμβάνουν χορηγία δημάρχου).

ε) Να υποβάλῃ περί συνταξιοδοτήσεως αίτησιν μετά των νεμίμων δικαιολογητικών.

"Η αίτησις αὐτή δύναται να υποβάλλεται προς εξέτασιν εις τα αρμόδια δια την απονομήν των συντάξεων όργανα, από της πρώτης του έτους εντός του οποίου συμπληρωῦται το 65ον έτος της ηλικίας του, ή καταβολή όμως της συντάξεως άρχεται από του υπό της παρ.4 του παρόντος άρθρου οριζομένου χρόνου. Το από της ημερομηνίας υποβολής της κατά τα ανωτέρω αιτήσεως, μέχρι της συμπληρώσεως του 65ου έτους της ηλικίας του, χρονικόν διάστημα, θεωρείται ως χρόνος ασφαλίσεως", (τα άνω δύο τελευταία εδάφια προστέθηκαν από την παρ.2 άρθρ.8 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

"2. Η ηλικία των ησφαλισμένων και των μελών της οικογενείας των αποδεικνύεται δια ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως, συνταχθείσης ή διορθωθείσης εντός ενενήκοντα ημερών από της γεννήσεως των. Εν ελλείψει ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως, ως ανωτέρω, η ηλικία αποδεικνύεται των μεν αρρένων δια της εγγραφής εις τα Μητρώα Αρρένων και, εν ελλείψει τοιαύτης, δια της εγγραφής εις το εν ισχύ Δημοτολόγιο, των δε θηλέων δια της εγγραφής εις τα εν ισχύ Δημοτολόγια.

Επί δύο ή πλειόνων εγγραφών εις διάφορα, εν ισχύ, Δημοτολόγια και υπό διάφορον έτος γεννήσεως λαμβάνεται υπ' όψιν η εγγραφή εις τα Δημοτολόγια του Δήμου ή της Κοινότητος, ούτινος τυχάνῃ δημότης ο ησφαλισμένος επί δε εγγραφών εις τα αυτά Δημοτολόγια η τοιαύτη εις την μερίδα του συζύγου άλλως η εγγραφή, εξ ης προκύπτει η μεγαλύτερα ηλικία.

Εν περιπτώσει διορθώσεως ή μεταβολής του έτους γεννήσεως του αναγραφομένου εις τα Μητρώα Αρρένων ή τα εν ισχύ Δημοτολόγια, γενομένης καθ' οιοδήποτε τρόπον, λαμβάνεται υπ' όψιν το προ της διορθώσεως αναγραφόμενον έτος γεννήσεως.

"Επί αμφισβητήσεως υπό των ησφαλισμένων της ορθότητος της εγγραφής του έτους γεννήσεως αυτών ή των μελών της οικογενείας των εις τα Δημοτολόγια, εριδομένης αποκλειστικώς επί εγγραφών στο χείρων συντεταγμένων προ της υπαγωγής εις την ασφάλισιν, τούτο καθορίζεται, τη αιτήσῃ των ησφαλισμένων, δι' αποφάσεων των υπό της νομοθεσίας του ΙΚΑ προβλεπομένων εκάστοτε οργάνων καθορισμού ηλικίας των ησφαλισμένων του και κατά την σχετικήν επί του θέματος τούτου διαδικασίαν του Ιδρυματος τούτου. Εν ελλείψει εγγραφών στοιχείων, ως ανωτέρω, δεν γίνεται δεκτή αίτησις προς καθορισμό έτους γεννήσεως, εκτός εάν έχουν καταστραφή εξ ολοκλήρου τα αρχεία (Όργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως Μητροπόλεων, Σχολείων, Εκκλησιών κλπ.), εις τον Δήμον ή την Κοινότητα του Ελληνικού Κράτους ένθῃ ο αιτών τον καθορισμόν της ηλικίας του γεννηθήθῃ. Προκειμένου περί γεννηθέντων εκτός των ορίων των ορίων του Ελληνικού Κράτους, αι διατάξεις του παρόντος εδαφίου έχουν εφαρμογήν και επ' αμφισβητήσεως της ορθότητος της εγγραφής εις τα Μητρώα Αρρένων. Δί' αποφάσεων των αρμοδίων ως



ανωτέρω οργάνων, δύναται να καθορίζεται το έτος γεννήσεως των ησφαλισμένων και των μελών της οικογενείας των και τη αιτήσε του ΟΓΑ, οσάκις προκύπτουν εξ εγγράφων στοιχείων βάσιμοι αμφιβολί δια την ορθότητα της εγγραφής του έτους γεννήσεως τούτων εις τα δημοτολόγια", (το ανωτέρω εδάφ αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.3 άρθρ.8 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

Η ηλικία των αλλοδαπών ή των ακαθορίστου υπηκοότητος ησφαλισμένων και των μελών της οικογενείας των αποδεικνύεται δια παντός στοιχείου αποδεικνύοντος ταύτην κατά την Νομοθεσίαν του Κράτους, εν έλαβε χώραν η γέννησις, θεωρουμένου, προκειμένου περί των γεννηθέντων εις την αλλοδαπήν, υπό τη οικείας Ελληνικής Προξενικής Αρχής. Εάν δεν υφίστανται τοιαύτα στοιχεία, η ηλικία καθορίζεται, αιτήσεων ενδιαφερομένων, δι' αποφάσεων των, κατά τα ανωτέρω, οργάνων του ΙΚΑ.

Αι αποφάσεις των ανωτέρω οργάνων καθορισμού ηλικίας λαμβάνονται υποχρεωτικώς υπόψιν μόνον δια τας υπό του ΟΓΑ χρησιμοποιούμενας παροχάς.

Εάν η ημέρα γεννήσεως των ησφαλισμένων και των μελών της οικογενείας των δεν αποδεικνύεται ε ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως, συνταγείσης κατά τα εν τω πρώτω εδαφίω της παρούσης παραγράφου οριζόμενα, ως ημέρα γεννήσεως τούτων λογίζεται πάντοτε η 1ης Ιουλίου του έτους γεννήσεώς των".

"Ειδικώς προκειμένου περί μοναχών του Αγίου Όρους, δια τους οποίους ουδέν εκ των ανωτέρω αποδεικτικών της ηλικίας στοιχείων υφίσταται εν Ελλάδι, αύτη αποδεικνύεται εκ των οικείων μοναχολογιών", (το μέσα στα "" τελευταίο εδάφιο προστέθηκε από την παρ.4 άρθρ.8 Ν.1140/81 ΦΕΚ 68 Α'), (η παρ.2 αντικαταστάθηκε δια της παρ.1 του άρθρ.12 Ν.Δ.4435/64, αντικατεστάθη εκ νέου ως άνω δια της παρ.1 του άρθρ.9 Ν.Δ.1390/73)".

3. Αι πάσης φύσεως προς τον Ο.Γ.Α. αιτήσεις των ησφαλισμένων, ως και η έκδοσις πάσης φύσεως δικαιολογητικών προς απόδειξιν της ασφαλιστικής ικανότητος και του συνταξιοδοτικού δικαιώματος των περιών το άρθρ.2 του παρόντος προσώπων απαλλάσσονται παντός τέλους και του τέλους χαρτεστμού.

4. "Η καταβολή των συντάξεων άρχεται την 1ην Ιουλίου του έτους εκείνου καθ'ο ησφαλισμένος συνεπλήρωσε το δικαίωμα συνταξιοδότησιν απαιτούμενον όριον ηλικίας, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπαι προς συνταξιοδότησιν προϋποθέσεις, άλλως, η καταβολή της συντάξεως άρχεται την 1ην του έτους του επομένου εκείνου, καθ'ο συντρέχουν όλοι αι προς συνταξιοδότησιν προϋποθέσεις. Η καταβολή της συντάξεως εις την χήραν συνταξιούχου του ΟΓΑ άρχεται από της κατά τα δια κανονισμού ορισθησόμενης λήξεως της συντάξεως του θανόντος", (το εντός "" πρώτον εδάφιο αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.2 άρθρ.12 Ν.Δ.4435/64 η ισχύς του οποίου άρχεται από της πρώτης του μεθεπομένου της δημοσιεύσεώς του μηνός).

Υποβαλλομένης αιτήσεως περί συνταξιοδοτήσεως εις έτος μεταγενέστερον εκείνου καθ'ο συνεπλήρωσεν αι αιτών το όριον τούτο ηλικίας, δεν καταβάλλεται αναδρομικώς σύνταξις δια χρόνον μακρότερον του εξαμήνου από της υποβολής της αιτήσεως, διαφυλασσομένης πάντως της διατάξεως του προηγουμένου εδαφίου.

"Δια την έναρξιν της καταβολής υπό του ΟΓΑ της συντάξεως εις τον σύζυγον της συνταξιοδοτουμένης κατά την παρ.2 του άρθρ.5 του παρόντος δεν έχει εφαρμογήν το προηγούμενον εδάφιο".

"Υποβαλλομένης αιτήσεως υπό συνταξιούχου περί χορηγήσεως μεγαλύτερου ποσού συντάξεως, απονεμηθείσης δι' οριστικής αποφάσεως, το ηυξημένον ποσόν καταβάλλεται από της πρώτης του μηνός καθ'ο υποβάλλεται η αίτησις, διαφυλασσομένης της ισχύος της διατάξεως της παρ.4 του άρθρ.5 του παρόντος", (τα ανωτέρω εντός "" δύο εδάφια προσετέθησαν δια της παρ.1 του άρθρ.10 Ν.Δ.1390/73).

5. Αι παροχαί του κλάδου συντάξεως καταβάλλονται περιοδικώς, κατά μήνα, ή κατά μακρότερα του μηνός χρονικά διαστήματα, ως θέλει ορισθή δια κανονισμού.

6. "Δια Κανονισμού θέλουν καθορισθή τα δια την απονομήν των συντάξεων αρμόδια όργανα και τα βοηθητικά τούτων όργανα εκ δικαστικών λειτουργών, εν ενεργεία ή συνταξιούχων, εκ δημοσίων δημοτικών ή κοινοτικών υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., τα καταβαλλόμενα εις αυτά έξοδα κινήσεως, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και η διαδικασία προς απόδειξιν των ανωτέρω συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων, τα του χρόνου καταβολής της συντάξεως και τα της μειώσεως και αναστολής αυτής, ως και πάσα λεπτομέρεια αφορώσα εις την εφαρμογήν του παρόντος άρθρου.

Εν τη ενασκήσει των ανατιθεμένων εις τα ανωτέρω όργανα καθηκόντων, ταύτα υπέχουν τας αυτάς ευθύναις εκ της ασκήσεως των καθηκόντων της θέσεώς των, (η παρ.6 αντικατεστάθη αφής ισχύουσαν ως άνω δια της παρ.4 άρθρ.2 Ν.Δ.4575/66)".

7. (Αντικαταστάθηκε από το Ν.Δ. 991/71 - Καταργήθηκε από 1 Απρ. 1983 από την παρ.2 άρθρ.3 Ν.1287/82, ΦΕΚ 123 Α').

"8. Εις περίπτωσιν θανάτου, συνταξιούχου εξ οιασδήποτε αιτίας, καταβάλλεται εις τον επιζώντα και μετ' αυτού συμβιώσαντα σύζυγον και εν ελλείψει συζύγου, εις τον κατά την κρίσιν του ΟΓΑ επιμεληθέντα της κηδείας, εφ' όπασ βοήθημα το ύψος του οποίου ορίζεται εκάστοτε δια γενικών αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ μέχρι του τριπλασίου του εκάστοτε κατωτάτου μηνιαίου ποσού της συντάξεως γήρατος. Δια κανονισμού ορίζονται τα δικαιολογητικά λήψεως του ανωτέρω βοηθήματος, (η παρ.8, που είχε προστεθεί από την παρ.2 άρθρ.1 Α.Ν.29/67 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.5 άρθρ.8 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')".

9. Επί κτήσεως ή απωλείας δικαιώματος συντάξεως εκ του ΟΓΑ, δεν έχει εφαρμογή η διάταξη της παρ.1 του άρθρ.6 του Ν.Δ.127/69 "περί της αποδεικτικής ισχύος των αστυνομικών ταυτοτήτων, (η παρ προστέθηκε από την παρ.6 άρθρ.8 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')

#### Άρθρον 5 : Ύψος συντάξεως

1. Ο ησφαλισμένος, πληρών τας προϋποθέσεις του άρθρου 4 του παρόντος, δικαιούται μηνιαία βασικής συντάξεως εκ δραχ."500", εφόσον έχει σύζυγον ηλικίας άνω των 65 ετών ή ανήλικα τέκνα μέχ. 14 ετών.

(Με την παρ.3 άρθρ.4 Ν.1287/82 (ΦΕΚ 123 Α'), ορίστηκε ότι ανήλικα παιδιά για την προσαύξηση της σύνταξης, όπως ορίζεται στην άνω παρ.1, θεωρούνται από 1-1-83 εκείνα που δεν συμπλήρωσαν τα 14 χρόνια).

"Η προσαύξηση της σύνταξης λόγω οικογενειακών βαρών, η οποία προβλέπεται από την ανωτέρω παράγραφο, όπως ισχύει κάθε φορά, χορηγείται κατά το ήμισυ για τη σύζυγο, εφόσον αυτή δεν λαμβάνει σύνταξη από άλλη πηγή και κατά το άλλο ήμισυ για τα παιδιά, ανεξαρτήτως του αριθμού τους", (το μέρος "" εδάφιο προστέθηκε από την παρ.2 άρθρ.37 Ν.1902/90, ΦΕΚ 138 Α').

2. Ο ησφαλισμένος, πληρών τας προϋποθέσεις του άρθρ.4 του παρόντος, δικαιούται μηνιαία βασικής συντάξεως εκ δραχ.400, εφόσον έχει σύζυγον ηλικίας μικρότερης των 65 ετών. Τη συντάξεως δικαιούται και η ησφαλισμένη έγγαμος γυνή, συντρεχουσών και των προϋποθέσεων της παρ.1 του άρθρ.4 και της παρ.4 του άρθρ.22 του παρόντος, εάν ο σύζυγος αυτής τυγχάνη ησφαλισμένος εκ του ΟΓΑ και δεν έχει συμπληρώσει το 65ον έτος της ηλικίας του.

Αι διατάξεις της παρ.1, του πρώτου εδαφίου της παρ.3 και της παρ.4 του άρθρ.6 του παρόντος περί συνυπολογισμού του χρόνου ασφαλίσεως του συζύγου εφαρμόζονται αναλόγως και επί της ανωτέρω περιπτώσεως. Η κατά τα ανωτέρω απονεμηθείσα σύνταξις εις έγγαμον γυναίκα διακόπτεται την 1η Ιουλίου του έτους καθ'ο ο σύζυγος αυτής συμπληροί το 65ον έτος της ηλικίας του, εν πάση δε περιπτώσει, αφ'ης ο σύζυγος, διαφυλασσομένης της ισχύος των εν εδαφίω υπό στοιχ.δ' της παρ.1 του άρθρ.4 του παρόντος εξαιρέσεων, τύχη οιασδήποτε συντάξεως εξ ετέρου ασφαλιστικού φορέως, (η παρ.2 τροποποιήθεισα δια του άρθρ.1 Α.Ν.29/67, αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.2 του άρθρ.10 Ν.Δ.1390/73)".

3.Ο ησφαλισμένος ή η ησφαλισμένη, πληρούντες τας προϋποθέσεις του άρθρ.4 του παρόντος, και μη έχοντες οικογενειακά βάρη, υπό την έννοιαν των προηγουμένων παραγράφων, δικαιούνται μηνιαία βασικής συντάξεως εκ δραχ.(180)300.

(Δυνάμει του άρθρ.1 παρ.1 του Α.Ν.29/67 τα υπό των ανωτέρω παρ.1-3 προβλεπόμενα ποσά μηνιαίων βασικών συντάξεων εκ δραχ.180 και 300 ημξήθησαν από 1 Ιουν. 1967 αντιστοιχώς εις δραχ.300 κα 500).

"Μη έχων οικογενειακόν βάρος λογίζεται και ο έχων σύζυγον λαμβάνουσαν οιαδήποτε σύνταξιν εκ του ΟΓΑ ή εξ ετέρου ασφαλιστικού φορέως, διαφυλασσομένης της ισχύος των εν εδαφίω υπό στοιχ.δ' της παρ.1 του άρθρ.4 του παρόντος εξαιρέσεων, ως και η έγγαμος η συνταξιοδοτούμενη κατά την διάταξη της παρ.7 του άρθρ.4 του παρόντος, ως μεταγενεστέρω αντικατεστάθη", (το ανωτέρω εντός "" δεύτερον εδάφιο προσετέθη δια της παρ.3 του άρθρ.10, Ν.Δ.1390/73)

4.Η μεταβολή εις την ηλικίαν των μελών της οικογενείας του συνταξιούχου ή εις την οικογενειακήν κατάστασιν αυτού, η συνεπαγομένη την υπαγωγήν εις άλλην συνταξιοδοτικήν κατηγορίαν εκ των προβλεπομένων εν παρ.1-3 του παρόντος άρθρου, ισχύει δια την αύξησιν ή μείωσιν του ποσού της συντάξεως από της 1ης Ιανουαρίου του επομένου έτους καθ'ο επήλθεν η μεταβολή.

"Η σύναψις γάμου γυναικός συνταξιούχου του ΟΓΑ με ησφαλισμένου ή συνταξιούχου του ΟΓΑ δεν συνεπάγεται την υπαγωγήν των εις ετέραν συνταξιοδοτικήν κατηγορίαν", (το ανωτέρω εντός "" δεύτερον εδάφιο προσετέθη δια της παρ.4 του άρθρ.10, Ν.Δ.1390/73).

5. Η κατά τας προηγουμένας παραγράφους βασική σύνταξις προσαυξάνεται κατά δραχ.10 δι'εκάστην συμπληρωμένην εν ασφαλίσει τετραετίαν, δι'ην κατεβλήθησαν αι αντίστοιχοι εσφορά πέραν της περί ης το άρθρ.4 παρ.1 εδαφ.α' εικοσιπενταετίας.

(Βλέπετε αύξησιν των ποσών των καταβαλλομένων υπό του Ο.Γ.Α. συντάξεων εις Ν.Δ.219/74).



## Άρθρον 6 : Ασφαλιστική υποκατάσταση

1. Αποθνήσκοντας του ανδρός ησφαλισμένου, εις τα δικαιώματα και τας υποχρεώσεις αυτο υποκαθίσταται η νόμιμος σύζυγός του, δικαιουμένη να συνυπολογίση και τον εν ασφαλίσει χρόνον το συζύγου της, εφ'όσον έχει ή ήθελεν αποκτήσει άμα τω θανάτω του συζύγου της μίαν των εν άρθρ.2 το παρόντος ιδιοτήτων.

"2. Αποθνήσκοντας του ανδρός συνταξιούχου, συντάξεως δικαιούται η χήρα αυτού, κατά τα διακρίσεις των παρ.1 και 3 του άρθρ.5 του παρόντος, ως τούτο ετροποποιήθη δια της παρ.1 του άρθρ. του Α.Ν.29/67, εφ'όσον έχει συμπληρώσει το 65ον έτος της ηλικίας της και ο γάμος έχει συναφθή ηρ της ημερομηνίας, αφ'ης ήρξατο η καταβολή της συντάξεως του θανόντος συζύγου. Η μη έχουσα συμπληρώσει το 65ον έτος της ηλικίας της χήρα συνταξιούχου δικαιούται συντάξεως, υπό την αυτή προϋπόθεσιν ως προς τον χρόνον τελέσεως του γάμου, από της συμπληρώσεως του ορίου τούτου τη ηλικίας της, εφαρμοζομένων αναλόγως των διατάξεων της παρ.4 του άρθρ.4 του παρόντος Νόμου. Α διατάξεις του εδαφίου υπό στοιχ.δ' της παρ.1 του άρθρ.4 του παρόντος Νόμου εφαρμόζονται και εις τα περιπτώσεις της παρούσης παραγράφου, (η παρ.2 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.5 του άρθρ.1 Ν.Δ.1390/73)".

3. Επί λύσεως του γάμου διαζυγίω, η διεζευγμένη δικαιούται να προσμετρήση τον μέχρι της λύσεως του γάμου χρόνον, καθ'ον ο σύζυγος αυτής ήτο ησφαλισμένος, ως χρόνον εν ασφαλίσει. Η χήρα ή διεζευγμένη δικαιούται προς τούτοις να προσμετρήση τον προ του γάμου χρόνον καθ'ον επλήρωσε ησφαλισμένη.

"4. Επί εγκαταστάσεως του ενός των συζύγων εις την αλλοδαπήν, ο χρόνος ασφαλίσεως ή συνταξιοδοτήσεως του ετέρου, δι'οιαδήποτε αιτίαν, εκ του ΟΓΑ, λογίζεται και ως χρόνος ασφαλίσεως ή επανεγκατασταθέντος εις την Ελλάδα συζύγου. Εάν η εις την αλλοδαπήν απουσία, κατά τα ανωτέρω, τού ενός των συζύγων υπερβαίνη την συνεχή δεκαετίαν, ο έτερος εξ αυτών, συντρεχουσών και των λοιπών προϋποθέσεων, δικαιούται μέχρι της εν Ελλάδι επανεγκαταστάσεως του απουσιάζοντος της υπό της παρ.3 του άρθρ.5 του παρόντος προβλεπομένης συντάξεως, (η παρ.4 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρ.5 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α)".

5. Δια κανονισμού θέλουν ρυθμισθή αι λεπτομέρειαι εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

## Άρθρον 7 : Περίθαλψις ασθενείας

"1. Υπό του Κλάδου ασθενείας παρέχονται εις τους ησφαλισμένους και συνταξιούχους του ΟΓΑ ως και εις τα μέλη της οικογενείας αυτών (σύζυγον, ανήλικα τέκνα, ανηλικούς ορφανούς γονέων συγγενείς, συντηρουμένους παρά του ησφαλισμένου ή συνταξιούχου) αι ακόλουθοι παροχαί τηρουμένων των διατάξεων του άρθρ.23 του παρόντος:

α) Ιατρικαί και οδοντιατρικαί φροντίδες εις το ιατρείον ή, κατά περίπτωσιν, εις τον οίκον του ησφαλισμένου,

β) παρακλινικαί εξετάσεις πάσης φύσεως,

γ) μαιευτικαί φροντίδες εν ιατρείω και εν οίκω,

δ) φάρμακα εις περιπτώσεις επειγούσης επεμβάσεως του ιατρού (ως εις περιπτώσεις παροχής πρώτων βοηθειών, δηλητηριάσεις, καρδιακάς κρίσεις κλπ.).

2. Εις τα περί των η προηγουμένη παράγραφος πρόσωπα παρέχεται, εφ'όσον παρίσταται ανάγκη και ως ην έκτασιν επιβάλλει τούτο η κατάστασις του ασθενούς, Νοσοκομειακή Περίθαλψις, μέσσω του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, εις την γ' θέσιν των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του Ν.Δ.2592/53 και εν περιπτώσει ανεπαρκείας τούτων εις την αυτήν θέσιν των λοιπών Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ή Ιδιωτικών κλινικών, μεθ'ων ο ΟΓΑ δύναται να συμβάλληται εφεξής απ'ευθείας.

Ο ασθενής δύναται να νοσηλευθή, κατόπιν αιτήσεώς του, εις ανωτέραν θέσιν, εν τοιαύτη όμως περιπτώσει καταβάλλει ούτος και επί πλέον δαπάνην, άνευ ουδεμιάς ευθύνης του ΟΓΑ έναντι του θεραπευτηρίου.

"Εις την περί ης τα προηγούμενα εδάφια νοσοκομειακήν περίθαλψιν περιλαμβάνεται και η περίθαλψις χρονίως πασχόντων εις θεραπευτήρια χρονίων παθήσεων (άσυλα ανιάτων).

Δια Π.Δ/τος εκδιδομένου προτάσει των Υπουργών Οικονομικών και Κοινωνικών Υπηρεσιών μετά γ.μην του Δ.Σ. του ΟΓΑ δύναται να επεκτείνεται εις συγκεκριμένας χρονίας παθήσεις ο και η περίθαλψις των ησφαλισμένων του ΟΓΑ.

Δι'αποφάσεως του Δ.Σ. του ΟΓΑ εγκρινομένης υπό του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών δύναται ο ΟΓΑ να αγοράζη ή να μισθώνη οικήματα και να μετατρέπη ταύτα εις θεραπευτήρια χρονίων παθήσεων εν την περίθαλψιν των ησφαλισμένων του.

Τα εν λόγω θεραπευτήρια λειτουργούν μερίμνη του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, το οποίο διαθέτει το αναγκαίον επιστημονικόν νοσηλευτικόν και λοιπόν εν γένει προσωπικόν, (τα μέσα ταύτα τελευταία εδάφια προστέθηκαν από την παρ.1 άρθρ.13 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

"Εις την περί ης τα προηγούμενα εδάφια νοσοκομειακήν περίθαλψιν περιλαμβάνεται και η περίθαλψις

χρονίως πασχόντων εις θεραπευτήρια Χρονίων Παθήσεων (Άσυλα Ανιάτων)", (το τελευταίο εδάφιο προστέθηκε από την παρ.2 άρθρ.41 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

"3. Η παρεχομένη, κατά τας διατάξεις της προηγουμένης παραγράφου Νοσοκομειακή Περίθαλψις, ετους ησφαλισμένους και συνταξιούχους του ΟΓΑ, ως και εις τα μέλη των οικογενειών αυτών περιλαμβάνει πάσαν αναγκαίαν αγωγήν και θεραπείαν, προς αποκατάστασιν σωματικών ή ψυχικών αναπηριών ή νοσηρών εν γένει καταστάσεων, την εν περιπτώσει τοκετού δέουσιν εν μαιευτηρίω θεραπευτήριω περίθαλψιν, τας αναγκαίας προς αποκατάστασιν της υγείας ή της επαγγελματικής ικανότητας ή προς ανακούφισιν νοσηράς καταστάσεως του νοσηλευομένου, ειδικάς θεραπείας παρακλινικάς εξετάσεις πάσης φύσεως, φάρμακα, συνήθη βοηθητικά και ειδικά θεραπευτικά μέσα, ως και προθέσεις.

Αι παροχαι αύται δύναται, κατά τα δια Κανονισμού οριζόμενα, καθ'ο μέτρον επιτρέπουσιν τα διατιθέμενα εις εκάστην περιοχήν υγειονομικά μέσα, να χορηγούσινται και επί περιπτώσεων ασθενών μη παραμενόντων εις θεραπευτήριον, εφόσον είτε κρίνεται απαραίτητοι προς έρευναν της ανάγκης εισαγωγής αυτών εις θεραπευτήρια, είτε δεν δύναται να παρασχεθούσιν εντός θεραπευτηρίου, ελλείψει κλίνης του οικείου Τμήματος, είτε κρίνεται δυνατή και σκοπιμωτέρα η χορήγησις τούτων, του ασθενούς παραμένοντος εκτός θεραπευτηρίου, βαρύνουσιν δε τας δαπάνας νοσοκομειακής περιθάλψεως.

Η καταβλητέα δια τας, περί των ανωτέρω, παροχάς δαπάνη καθορίζεται, προκειμένου μετ. περί Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του Ν.Δ.2592/53, δι'αποφάσεως του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, εκδιδομένης μετά πρότασιν του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ, προκειμένου δε περί των λοιπών πάσης φύσεως θεραπευτηρίων και κλινικών, δι'ομοίας αποφάσεως ή δια της οικείας σύμβουσεως.

Εάν εις τον τόπον διαμονής των ασθενών δεν είναι δυνατή η παροχή της νοσηλείας και δεν δύναται ούτοι να μετακινηθούσιν δια των συνήθων μεταφορικών μέσων, ως και εις περιπτώσεις χρονίως πασχόντων, δια τους οποίους συντρέχει περίπτωσης περιοδικής μετακινήσεως, έστω και εντός της υπηκοότητος, δια την παροχήν της δεούσης νοσηλείας, ο ΟΓΑ δύναται να καταβάλη εν όλω ή εν μέρει και υπέρ όρους οι οποίοι ορίζονται δια Κανονισμού, τας δαπάνας μετακινήσεως του ασθενούς και του τυχόν αναγκαίου συνοδού.

Δια Κανονισμού ορίζονται, ειδικώτερον, αι καθ'έκαστον χορηγητέαι, ως άνω, παροχαι και η έκτασις αυτών, αι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορηγήσεως τούτων και αποδόσεως των σχετικών δαπανών, τα αρμόδια δια την αναγνώρισιν του δικαιώματος δια τας παροχάς όργανα, τα υποβλητέα δικαιολογητικά, τα αρμόδια δια την έγκρισιν της νοσηλείας και των δαπανών ταύτης, ως και την χορήγησιν των παροχών αυτών όργανα, τα της συνάψεως συμβάσεων μετά των πάσης φύσεως θεραπευτηρίων και κλινικών, ως και πάσα αναγκαία λεπτομέρεια, δια την εφαρμογήν των διατάξεων της παρούσης παραγράφου".

"4. Επί ιδιαιζόντως σοβαράς παθήσεως ή βλάβης και εφόσον η διάγνωσις, η θεραπεία ή η αποκατάστασις της βλάβης του ασθενούς δεν είναι δυνατή εν Ελλάδι, η παροχή περιθάλψεως αγωγής ή η εφαρμογή των αναγκαίων προς αποκατάστασιν της επαγγελματικής ικανότητας προθέσεων εν γένει δύναται να πραγματοποιηθή, κατά τα δια Κανονισμού οριζόμενα, εις θεραπευτήριον ή ειδικόν κέντρον της αλλοδαπής επί καταβολή υπό του ΟΓΑ των υπό του Κανονισμού οριζόμενων δαπανών περιθάλψεως ή εφαρμογής των προθέσεων, ως και εν όλω ή εν μέρει των εξόδων μεταβάσεως και επιστροφής και των δαπανών διαμονής και διατροφής του ασθενούς και του τυχόν αναγκαίου συνοδού αυτού εις την αλλοδαπήν. Εις τας περιπτώσεις μεταμοσχεύσεως οργάνων καταβάλλονται ωσαύτως αι δαπάναι προμηθείας των μοσχευμάτων και όλων των αναγκαίων εξετάσεων, αι δαπάναι περιθάλψεως του δότου, ως και εν όλω ή εν μέρει τα έξοδα μεταβάσεως και επιστροφής και αι δαπάναι διαμονής και διατροφής του δότου εις την αλλοδαπήν.

Επί θανάτου των εις την αλλοδαπήν, δαπάναι του ΟΓΑ, νοσηλευομένων, καταβάλλονται, ωσαύτως, εν όλω ή εν μέρει, αι δαπάναι ταριχεύσεως, προμηθείας φερέτρου και μεταφοράς της σορού εις την Ελλάδα. Δια Κανονισμού ορίζονται ειδικώτερον αι προϋποθέσεις, η έκτασις, η καταβλητέα δαπάνη και η διαδικασία παροχής της νοσηλείας εν τη αλλοδαπή, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα γνωμοδοτικής και αποφασιστικής αρμοδιότητας όργανα δια την έγκρισιν της εν τη αλλοδαπή νοσηλείας, το ποσόν της δαπάνης μετακινήσεως, διαμονής και διατροφής εν τη αλλοδαπή του ασθενούς, του συνοδού και του δότου, της ταριχεύσεως, της προμηθείας του φερέτρου και της μεταφοράς της σορού εις την ημεδαπήν, ως και πάσα άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, (οι παρ.3 και 4 αντικαταστάθηκαν ως άνω από τις παρ.2 και 3 άρθρ.13 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

[Άρχη Τροποποίησης]

4. α. Σε περίπτωση νοσηλείας ασφαλισμένου του Ο.Γ.Α, κατά τη διάρκεια προσωρινής διαμονής του σε χώρα του εξωτερικού, ο Ο.Γ.Α, αποδίδει δαπάναι νοσηλείας, εφόσον αυτή οφείλεται σε βίαιον ή αιφνίδιον αναπότρεπτον συμβάν, κατά την κρίση των αρμόδιων κατά νόμον Ειδικών Υγειονομικών Επιτροπών, κα μέχρι: α) του ποσού του τιμολογίου του συνολικού ενοποιημένου νοσηλίου, ανάλογον με το περιστατικό εφόσον για τη νοσηλεία των περιστατικών αυτών στην Ελλάδα ο Ο.Γ.Α. καταβάλει ενοποιημένο νοσήλιον ή β) του διπλάσιου του ποσού του ημερήσιου ενοποιημένου νοσηλίου νοσοκομείου κατά νοσηλευτικόν τομέα - Η ΠΑΡ. 4<sup>η</sup> ΠΡΟΣΤΕΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 4 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 13 ΤΟΥ Ν. 1140/81 - Όπως Ε-ΤΟΤΕ



ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 5 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 40 ΤΟΥ Ν. 2972/01, ΦΕΚ-291 Α' [Τέλος Τροποποίησης] (η παρ.4α προστέθηκε από την παρ.4 άρθρ.13 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')

5. Ως μέλη οικογενείας, δικαιούμενα των παροχών του Κλάδου Ασθενείας, θεωρούνται και τ' ενήλικα τέκνα των ησφαλισμένων και των συνταξιούχων του ΟΓΑ, τα συντηρούμενα υπ'αυτών και μ' δικαιούμενα των παροχών τούτων παρ'οιουδήποτε ετέρου φορέως κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον ταύτα:

α) είναι ανίκανα προς πάσαν εργασία συνεπεία παθήσεως ή βλάβης σωματικής ή πνευματικής κα συννοικούν μετά του γονέως των ή

β) σπουδάζουν και μέχρι συμπληρώσεως του 24ου έτους της ηλικίας των.

Δια Κανονισμού ορίζονται τα της διαπιστώσεως της υπάρξεως των προϋποθέσεων εφαρμογής της παρούσης παραγράφου.

"6. Το δικαίωμα για τις παροχές του Κλάδου Ασθενείας διατηρείται μέχρι το τέλος του επεμένου χρόνου από εκείνο που ο ασφαλισμένος έπαψε να έχει τις προϋποθέσεις για την ασφάλισή του στον ΟΓΑ εκτός αν πρόκειται για συνεχιζόμενη θεραπεία. Στην τελευταία αυτή περίπτωση οι παροχές του Κλάδου Ασθενείας χορηγούνται όσο χρόνο διαρκεί η ασθένεια, ακόμη και αν ο ασθενής ή αυτός που τα προστατεύει ασφαλισμένος ή συνταξιούχος έπαψε να έχει τις σχετικές προϋποθέσεις.

Περίθαλψη όμως για περίπτωση νέας ασθένειας παρέχεται μόνον εφόσον ο ασθενής ή αυτός που τα προστατεύει έχει τις προϋποθέσεις της ασφάλισής του στον Ο.Γ.Α.

7. Σε περίπτωση που υπάρχουν πρόσωπα, τα οποία, ενώ δικαιούνται τις παροχές του Κλάδου Ασθενείας του ΟΓΑ, δικαιούνται επίσης και τέτοιες παροχές από άλλο φορέα, ο οποίος χορηγεί σε είδος και έκταση πιο βελτιωμένες παροχές απ'αυτές, του ΟΓΑ, τότε τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται από τον άλλο φορέα τις συμπληρωματικές εκείνες παροχές που δεν χορηγεί ο ΟΓΑ, (οι παρ.6 και 7, όπως είχαν αντικατασταθεί από την παρ.1 άρθρ.7 Ν.1390/73, αντικαταστάθηκαν ως άνω από το άρθρ.9 Ν.1237/82 ΦΕΚ 123 Α')

8. Των παροχών του Κλάδου Ασθενείας, δικαιούνται ωσαύτως οι συνταξιούχοι Αρχιφυλάκες Αγροφυλακής και Αγροφύλακες ως και τα, κατά τα παρόν άρθρον μέλη οικογενείας των, μόνον εφ'εξωνόσοκομειακής τα κατά τας αυτάς διατάξεις μέλη οικογενείας αρχιφυλάκων αγροφυλακής και αγροφυλάκων.

9. Εν περιπτώσει θανάτου ησφαλισμένου ή συνταξιούχου ή μέλους οικογενείας τούτων νοσηλευομένων δαπάναις του ΟΓΑ εις θεραπευτήρια και εφόσον ουδείς εμφανίζεται, όπως επιμελητή της κηδείας, ο ΟΓΑ καταβάλλει εις το επιμεληθέν ταύτης θεραπευτήριον, μετά των δαπανών νοσηλείας, εφ'άπαξ χρηματικόν ποσόν, έναντι εξόδων κηδείας. Το ποσόν του χρηματικού τούτου βοηθήματος καθορίζεται εκάστοτε δια γενικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ.

10. Εν τη εννοία του όρου "παροχαί ασθενείας" του παρόντος άρθρου περιλαμβάνεται και η παροχή νοσοκομειακής περιθάλψεως, (το άρθρ.7 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.3 του άρθρ.7 Ν.Δ.1390/73)".

"11. Οι γυναίκες, οι οποίες κατά το χρόνο του τοκετού τους είναι ασφαλισμένες στον κλάδο ασθενείας του ΟΓΑ, δικαιούνται από τον οργανισμό αυτόν εφ'άπαξ χρηματικόν ποσόν σαν επίδομα κυοφορίας και λοχείας καθώς επίσης και βοήθημα τοκετού σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε μαιευτήριον στο οποίο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΟΓΑ δεν προβλέπεται η παροχή μαιευτικής περιθάλψεως, με δαπάνες του οργανισμού αυτού ή δωρεάν.

Με Κανονισμό, που εκδίδεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ.14 και της παρ.1 του άρθρ.13 του Ν.4169/61, καθορίζεται το ύψος, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία χορήγησης των πιο πάνω παροχών, τα αρμόδια όργανα για την αναγνώριση του δικαιώματος των παροχών αυτών, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής τους, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφορομολογία των διατάξεων της παραγράφου αυτής, (η παρ.11 προστέθηκε από την παρ.2 του άρθρ.78 Ν.1541/85 (ΦΕΚ 68 Α') και ισχύει από την 1η Μαΐου 1985.

Άρθρον 8 : Αντικείμενον και παροχαί κλάδου Ασφαλίσεως παραγωγής

1. Υπό του κλάδου ασφαλίσεως γεωργικής παραγωγής παρέχεται χρηματική αποζημίωσις εις τους ιδιοκτήτας τους όντας και εκμεταλλευτάς ή, άλλως, εις τους εκμεταλλευτάς αγροτικών επιχειρήσεων, προς αποκατάστασιν της αμέσου ζημίας, ην υπέστησαν εις το υπό την συνήθη ποσείαν των προϊόντων προσδοκώμενον εισόδημά των, συνεπεία χαλάζης ή παγετού.

2. Ζημία μικροτέρα του 20% δεν αποζημιούται. Εάν η ζημία υπερβαίνη το ποσοστόν τούτο καταβάλλεται αποζημίωσις μη δυναμένη να υπερβή ποσοστόν 75% της συνολικής ζημίας.

3. Δια κανονισμού θέλουν καθορισθή ειδικώτερον τα περί των ασφαλιζομένων προϊόντων των των υποχρεώσεων των ιδιοκτητών ή εκμεταλλευτών των ασφαλιζομένων προϊόντων έσοτι του Ο.Γ.Α. και οι συνέπειαι της μη εκληρώσεως των υποχρεώσεων τούτων, τα του ποσοστού μέχρι του οποίου θα γίνεται η κάλυψις της ζημίας εκ των εν παρ.1 του παρόντος άρθρου κινδύνων, η διαδικασία εξακριβώσεως της



ζημίας και αμφισβητήσεως ταύτης, τα της καταβολής του ασφαλίματος εν όλω ή τμηματικώς, ως και πάσα εν γένει λεπτομέρεια αφορώσα την οργάνωσιν και λειτουργίαν του κλάδου ασφαλίσεως παραγωγής. "Εις απάσας τας περιών το προηγούμενον εδάφιον ρυθμίσεις επιτρέπεται διαφοροποιήσιν αναλόγως τε προκαλούντος την ζημίαν κινδύνου, του ζημιωθέντος προϊόντος, του βλαστικού σταδίου της καλλιέργειας, ως και ο καθορισμός τοπικών περιοχών και χρονικών ορίων εντός των οποίων καλύπτεται ζημία", (το ανωτέρω εντός "" εδάφιον προσετέθη δια της παρ.2 του άρθρ.13, Ν.Δ.1390/73).

"Δια του αυτού Κανονισμού ορίζονται, δια το σύνολον ή δι'ωρισμένας καλλιέργειας, ο τρόπος και η στοιχεία βάσει των οποίων προσδιορίζεται το ύψος της προσδοκωμένης παραγωγής δια την εξεύρεσιν τε κατά την παρ.1 του παρόντος άρθρου και το άρθρ.2 της κυρωθείσης δια του Ν.759/78 από 24.10.77 Πράξεως Νομοθ. Περιεχομένου εισοδήματος.

Δύναται ωσαύτως να προβλέπεται ότι ο προσδιορισμός της καταβαλλομένης αποζημιώσεως δια τζημιωθέντα προϊόντα ενεργείται κατ'αναλογίαν του μέσου όρου της εις την πληγείσαν περιοχόν ή νομό ποσοτικής παραγωγής εκάστης καλλιέργειας βάσει του ποσοστού της ζημίας και της κατά τον Κανονισμό καθοριζομένης τιμής των προϊόντων", (τα τελευταία εδάφια προστέθηκαν από το άρθρ.35 Ν.1140/82 ΦΕΚ 68 Α').

4. Η καθυστέρησις καταβολής της εν άρθρ.10 του παρόντος Νόμου εισφοράς υπε των υποχρέω δεν δύναται να έχη ως συνέπειαν την απώλειαν της αποζημιώσεως εις ποσοστόν περαν του ημισέ ταύτης.

5. Το Διοικητικόν Συμβούλιον του Ο.Γ.Α. δύναται να αποφασίξη περί της αντισφαλίσεως τ κινδύνων του κλάδου ασφαλίσεως παραγωγής εις ιδιωτικάς ασφαλιστικάς επιχειρήσεις.

"6. Οι υπό του παρόντος άρθρου προβλεπόμενοι Κανονισμοί ως και οι Κανονισμοί προαιρετικ ασφαλίσεως της γεωργικής παραγωγής και του φυτικού παραγωγικού κεφαλαίου εγκρίνονται δια κοιν αποφάσεων των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Κοινωνικών Υπηρεσιών, δημοσιευομένων δια τ Εφημερίδος της Κυβερνήσεως", (η παρ.6 προσετέθη δια της παρ.3, του άρθρ.13, Ν.Δ.1390/73)".

Άρθρον 8α : Λήψις προληπτικών κλπ. μέτρων προς προστασίαν και διασφάλισιν της γεωργικ παραγωγής  
(Προσπεθέν δια του άρθρ.2 Ν.Δ.1390/73, κατηργήθη δια του άρθρ.6 Π.Ν.Π. της 24/25 Οκτ. 1977).

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΡΙΤΟΝ : ΕΣΟΔΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ

Άρθρον 9 : Πηγαί των εσόδων

Έσοδα της δια του παρόντος Νόμου οργανουμένης ασφαλίσεως είναι τα ακόλουθα:

- α) Ασφαλιστική εισφορά.
- β) Κοινωνική εισφορά.
- γ) Πρόσοδοι εκ πάσης νομίμου αιτίας κτήσεως.

Άρθρον 10 : Επιβολή εισφοράς υπέρ Ο.Γ.Α.-Δήμων και Κοινοτήτων

(Καταργήθηκε από το εδαφ.θ' της παρ.1 άρθρ.57 Ν.1642/86, ΦΕΚ 125 Α').

Άρθρον 11 : Κοινωνική εισφορά

[Αρχή Τροποποίησης]

1. Επιβάλλεται υπέρ του Ο.Γ.Α. ειδική κοινωνική εισφορά κατά τα εις τας κατωτέρω διατάξεις οριζόμενα:

(Α'. Πρόσθετον ποσοστόν επί του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων:

α) Το ποσοστόν τούτο ορίζεται εις 10% επί του κατά τας διατάξεις του Ν.Δ.3323/55 "περί φορολογίας του εισοδήματος", ως ούτος ετροποποιήθη και συνεπληρώθη μεταγενεστέρως, φόρου. Ες την περιπτωσ το εισόδημα υπερβαίνει τας δραχ.240.000, ο δε αναλογών επ'αυτού φόρος τας δραχ.60.000, επιβάλλετ και πρόσθετον ποσοστόν 5% επί του υπέρ το όριον τούτο τμήματος φόρου.

Εις το πρόσθετον ποσοστόν δεν υπόκεινται οι κτώμενοι καθαρόν εισόδημα, κατά την έννοιαν της παρ.2 του άρθρ.2 του Ν.Δ.3323/55, κατώτερον των δραχ.40.000 ετησίως. Το όριον τούτο ισχύει κα δια το εισόδημα της συζύγου, όπερ λαμβάνεται κεχωρισμένως δια τον υπολογισμόν του φόρου, κατά τας περ τούτου οικείας διατάξεις.

β) Ως βάση δια τον υπολογισμόν του κατά το προηγούμενον εδάφιον προσέτετου ποσοστ λαμβάνεται ο φόρος, όστις αναλογεί εις το καθ'έκαστον οικονομικόν έτος υποκείμενον εις φόρο εισόδημα, άνευ συνυπολογισμού του συμπληρωματικού αναλογικού φόρου 3%), (η μέσσ σε () περιπτ. καταργήθηκε από το εδαφ.γ άρθρ.47 Ν.1473/84 (ΦΕΚ 127 Α'). Κατά το εδάφιο όμως ετό οι εστάξει

της άνω περιπτ.Α εξακολουθούν να ισχύουν για τις αρμοιβές των αξιωματικών του εμπορικού ναυτικού και του ιπτάμενου προσωπικού της πολιτικής αεροπορίας, στις περιπτώσεις που ο φόρος εισοδήματος, ο οποίος αναλογεί σ'αυτές, υπολογίζεται σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ.3 ή της παρ.4 του άρθρ.5 του Ν.Δ.3323/55). - Οι σύμφωνα με την περίπτωση Α' της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 4169/1961 (ΦΕΚ 81 Α'), όπως ισχύει σήμερα, εισφορές υπέρ του Ο.Γ.Α. που ισχύουν για τις αρμοιβές που αποκτούν οι αξιωματικοί και το κατώτερο πλήρωμα του εμπορικού ναυτικού από την παροχή υπηρεσιών σε εμπορικά πλοία, ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 34 ΤΟΥ Ν. 2768/99, ΦΕΚ-273 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

(Β'. Πρόσθετον ποσοστόν επί του φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων:

α) Το ποσοστόν τούτο ορίζεται εις 15% επί του κατά τας διατάξεις του Ν.Δ.3843/58 "περί φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων" φόρου.

β) Ως βάσεις δια τον υπολογισμόν του προσθέτου ποσοστού λαμβάνεται ο φόρος, όστις αναλογεί εις το καθ'έκαστον οικονομικόν έτος υποκειμενον εις φόρον εισόδημα. Επί των αλλοδαπών επιχειρήσεων εξαγωγής καπνού εις φύλλα, το πρόσθετον ποσοστόν υπολογίζεται επί του εκάστοτε καταβαλλομένου παρ'αυτών ειδικού φόρου), (η μέσα σε () περιπτ.Β καταργήθηκε από το εδαφ.δ άρθρ.47 Ν.1473/84 (ΦΕΚ 127 Α'). Κατά το εδάφιο όμως αυτό δ οι διατάξεις της άνω περιπτ.Β εξακολουθούν να ισχύουν: α)για τις επιχειρήσεις που έχουν υπαχθεί στις διατάξεις του Ν.Δ.2687/53 (ΦΕΚ 317 Α'), καθώς και στις περιπτώσεις που δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος αναπροσαρμογή του συντελεστή φορολογίας καθαρών κερδών που ίσχυε πριν από τη δημοσίευση του παρόντος και ββ)για τα εισοδήματα των νομικών προσώπων που αναφέρονται στο άρθρ.11 του παρόντος και τα οποία έχουν υποχρέωση από τις διατάξεις φορολογίας εισοδήματος που ισχύουν να υποβάλλουν δηλώσεις μέχρι την 31 Δεκ. 1984).

Γ. Πρόσθετον ποσοστόν επί των τελών χαρτοσήμου:

Το ποσοστόν τούτο ορίζεται εις 10% επί των κατά τας διατάξεις του Δ/τος της 28 Ιουλ. 1931 "περ Κώδικος των Νόμων περί τελών χαρτοσήμου", ως ισχύει σήμερα, ως και των υπό ετέρων Νόμων Δ/των προβλεπομένων πάσης φύσεως αναλογικών και παγίων τελών χαρτοσήμου.

Τα υπέρ οιουδήποτε τρίτου προβλεπόμενα βάσει των κειμένων διατάξεων έσοδα, εκ κρατησεων εισφορών, τελών δικαιωμάτων, κλπ., τ' υπολογιζόμενα εις ποσοστόν επί των τελών χαρτοσήμου, θα εξακολουθήσωσι να υπολογίζονται επί τη βάσει των περί χαρτοσήμου διατάξεων, των ισχυουσών προ της δια του Ν.2246/52, των Ν.Δ.2561/53 και 3563/56 και του παρόντος γενομένης αυξήσεως των τελών.

Δ'. (Καταργήθηκε από την παρ.16 άρθρ.26 Ν.1439/84, ΦΕΚ 65 Α').

Ε'. Ειδική εισφορά επί των ακολούθων ειδών, είτε ταύτα παράγονται εν Ελλάδι, είτε εισάγονται εις της αλλοδαπής:

α) α) Στον καφέ (άφρυχτο ή φρυγμένο) της δασμολογικής διάκρισης 09.01Α και στα υποκαταστήματα που περιέχουν καφέ σε οποιαδήποτε αναλογία της δασμολογικής διάκρισης 09.01Γ, δραχμ.20 ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους.

ββ) Στα εκχυλίσματα, στα συμπυκνωμένα αποστάγματα του καφέ και στα υποκατάστατα αυτού που περιέχουν καφέ σε οποιαδήποτε αναλογία, της δασμολογικής διάκρισης 21.02Α, δραχμ.100 ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους.

γγ) Στο κακάο σε βαλάνους και στα θραύσματα βαλάνων, ακατέργαστα ή φρυγμένα, της δασμολογικής κλάσης 18.01, δραχμ.20 ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους, (οι περιπτ.αα, ββ και γγ εδάφιο πρώτο αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ.5 άρθρ.48 Ν.1249/82, ΦΕΚ 43 Α'. Οι διατάξεις των άνω περιπτώσεων ισχύουν από 9 Μαρτ. 1982, σύμφωνα με το άρθρ.67 Ν.1249/82)".

Η δια το κακάον προβλεπομένη εισφορά επιβάλλεται και επί του εκ της αλλοδαπής εισαγομένου επεξεργασμένου κακάου, ως και πάντων των προϊόντων των περιεχόντων κακάον, αναλόγως της εις κακάον, περιλαμβανομένου και του βουτύρου κακάου, περιεκτικότητας τούτων.

β) Δι'αποφάσεων του Υπουργού Οικονομικών επιτρέπεται ο καθορισμός της καταβλητέας εισφοράς επί εισαγομένων τυποποιημένων προϊόντων εκ των ανωτέρω ειδών, κατά χιλιόγραμμον συνολικού καθαρού βάρους ή κατά τεμάχιον.

γ) Δια την βεβαίωσιν και είσπραξιν της κατά τα προηγούμενα εδάφια επιβαλλομένης εισφοράς εφαρμόζονται αι διατάξεις της παρ.3 του άρθρ.1 του Ν.Δ.3829/58 "περί φορολογικών μέτρων αποσκοπούντων εις τον περιορισμόν της καταναλώσεως ειδών τινων πολυτελείας".

ΣΤ'. Ειδική εισφορά επί του ζύθου:

Η εισφορά αυτή ορίζεται εις δραχ.5 κατά χιλιόγραμμον βύνης εγχωρίου και αλλοδαπής προελεύσεως.

Η άνω εισφορά αυξήθηκε από δραχμ.5 σε 10,50 από το εδαφ.β της παρ.1 άρθρ.49 Ν.1249/82 (ΦΕΚ 43 Α').

Ζ'. Ειδικά εισφορά επί ειδών τινων πολυτελείας:

Η εισφορά αυτή ορίζεται:

α) Εις ποσοστόν 40% επί του κατά τας διατάξεις του Α.Ν.1991/39, ως ούτος ετροποποιήθη μεταγενεστέρως, ειδικού φόρου καταναλώσεως επί των εκ της αλλοδαπής εισαγομένων κατωτέρω ειδών πολυτελείας:

Κατονομασία ειδών και δασμολογική κλάσις.

Χαβιάριον μέλαν, της δασμολογικής κλάσεως 16.04Γ1.

Υδνα εν γένει, των δασμολογικών κλάσεων 20.01 Γ2 και 20.02 Δ1.

Ουίσκου, τζιν, της δασμολογικής κλάσεως 22.09 Η2α-β.

Καλλυντικά και γενικώς προϊόντα χρησιμοποιούμενα δια την περιποίηση του δέρματος, των τριχών και των ονύχων, της δασμολογικής κλάσεως 33.06 Β.

Δέρματα φυσικού χρώματος, κεχρωματισμένα ή άλλως επεξεργασμένα, ερπετών, κροκοδείλων και εν γένει σαυροειδών, της δασμολογικής κλάσεως 41.05 Β3.

Σισυροδέρματα δεψασμένα ή κατεργασμένα, έστω και συνερραμμένα εις φύλλα, σάκκουσ, τετραγωνσ σταυρούσ και παρομοίασ μορφάσ, της δασμολογικής κλάσεωσ 43.02 Α.Β1.

Σισυροδέρματα ειργασμένα και κατεσκευασμένα εις έτοιμα είδη, της δασμολογικής κλάσεωσ 43.03.

Υφάσματα εκ μετάξησ ή εκ γνάφάλων μετάξησ, αμιγή ή σύμμικτα, της δασμολογικής κλάσεωσ 50.03.

Βελούδα και πλούσσα εκ μετάξησ ή ερίου και τριχών, αμιγή ή σύμμικτα, της δασμολογικής κλάσεωσ 58.04 Α.Β.

Εσώρουχα εκ μετάξησ, αμιγούσ ή σύμμικτου των δασμολογικών κλάσεων 61.03Α και 61.04Α.

Ρινόμακτρα, μανδηλάκια θυλακίου, επώμια εν γένει, μανδήλια λαιμού, ρινοσκέπαι, κασκόλα, μαντήλια βέλλα, βελλάκια και παρόμοια ωσ και λαιμοδέται, άπαντα εκ μετάξησ αμιγούσ ή σύμμικτου των δασμολογικών κλάσεων 61.05Α, 61.06Α και 61.07Α.

Απομιμήσεισ κοσμημάτων, της δασμολογικής κλάσεωσ 71.16Α2 και Β1.

(Αυτοκίνητοι άμαξαι συνήθεισ επιβατικαί εκ της δασμολογικής κλάσεωσ 87.02Α1γ. αρχικήσ αξίασ εν τω ενόχω 1.800 δολλαρίων FRANCO USINE), (τα ανωτέρω εντόσ ( ) είδη διεγράφησαν, από της 8 Σεπτ. 1978 έως της παρ.2 του άρθρ.7 Ν.363/76).

Παίγνια συντροφιάσ, της δασμολογικής κλάσεωσ 97.04Α έωσ και Δ.

Αναπήρησ παντοειδείσ και τα μεμονωμένα μέρη αυτών, πλην των εναυσμάτων και των θραυμάτων, της δασμολογικής κλάσεωσ 98.10.

"Υφάσματα πλεκτά, όχι ελαστικά, ούτε συνδυασμένα με καουτσούκ, από μετάξα ή γνάφαλα μετάξασ αμιγή ή σύμμικτα, της δασμολογικής κλάσησ 60.01".

"Εσωτερικά και εξωτερικά ενδύματα πλεκτά, όχι ελαστικά, ούτε συνδυασμένα με καουτσούκ, από μετάξασ ή γνάφαλα μετάξασ, αμιγή ή σύμμικτα των δασμολογικών κλάσεων 60.04 και 60.05".

"Εξωτερικά ενδύματα από μετάξα ή γνάφαλα μετάξασ, αμιγή ή σύμμικτα, των δασμολογικών κλάσεων 61.01 και 61.02".

"Κλινοσκεπάσματα, οθόνησ κλίνησ, τραπέζησ, παραπετάσματα εν γένει και άλλα είδη επίπλωμασ από μετάξα ή γνάφαλα μετάξασ, αμιγή ή σύμμικτα των δασμολογικών κλάσεων 62.01 και 62.02" τα οποία πάνω μέσα σε "" είδη προστέθηκα από την παρ.6 άρθρ.48 Ν.1249/82 (ΦΕΚ 43 Α'). Ο φόροσ για τα ανωτέρω είδη αρχίζει από 9 Μαρτ. 1982 σύμφωνα με το άρθρ.67 Ν.1249/82).

β) Εις 10% επί της αξίασ των εν τω κατωτέρω πίνακι αναγραφομένων ειδών, είτε ταύτα παρέχονται η διασκευάζονται εν Ελλάδι, είτε εισάγονται εκ της αλλοδαπήσ.

Είδοσ

Δασμολ. κλάσισ

Ρυθμόφωνα και συσκευαί τηλεοράσεωσ και μέρη αυτών	85.12Β2, Γ, Ε
Μαγνητόφωνα και ηλεκτρόφωνα (πικεπαι) και βραχίονεσ αυτών	92.11Α2 και Β
Ηλεκτρικά ψυγεία και λοιπαί συσκευαί ηλεκτρικαί βάρουσ μέχρι 250 χιλιογράφων	84.15Α1α και 84.15Α3α
Ηλεκτρικά σάρωθρα, παρκετέζαι και λοιπαί ηλεκτρικαί συσκευαί ωσ και μέρη αυτών	85.06 Α, Ζ
Ηλεκτρικαί συσκευαί αλέσεωσ και αναμίξεωσ σπρωρών κλπ. τροφίμων	85.06 Β

(Δια της παρ.6 άρθρ.2 Ν.Δ.4418/64 ησ η ισχύσ άρχεται από 5 Σεπτ. 1964 ωρίσθη ότι η κατωτασ κατωτέρω ειδική εισφορά 10% επί της αξίασ των ηλεκτρικών συσκευών αλέσεωσ και αναμίξεωσ σπρωρών κλπ τροφίμων της κλάσεωσ 85.06 Β επιβάλλεται και επί των μερών αυτών).

Ηλεκτρικαί ξυριστικαί μηχαναί 85.07

Η φορολογητέα αξία εξευρίσκεται κατό το εν τη παρ.2 του άρθρ.1 του Ν.Δ.3829 58, ωσ τούτο σήμε τροποποιηθέν, οριζόμενα.

(Η ειδική εισφορά των άνω περιπτ.Ε, ΣΤ και Ζ ενοποιήθηκα μαζί με άλλουσ φόρουσ σε ένα φόροσ επί της



ονομασία "Ειδικός Φόρος Κατανάλωσης" από το άρθρ.3 Ν.1477/84 (ΦΕΚ 144 Α')).

2. Αι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται:

α) Προκειμένου περί του κατά το στοιχ.Α' προσθέτου ποσοστού επί του εισοδήματος του υποκειμένου εις φόρον κατά το οικονομικόν έτος 1961 ως και κατά τα εφεξής οικονομικά έτη. Κατ'εξαιρέσιν οι διατάξεις αύται εφαρμόζονται προκειμένου περί εισοδημάτων εκ μισθωτών υπηρεσιών επί των εισοδημάτων των κτωμένων από 1ης Ιαν. 1961 και εφεξής.

β) Προκειμένου περί του κατά το στοιχ.Β' προσθέτου ποσοστού επί του εισοδήματος του υποκειμένου εις φόρον κατά το οικον. Έτος 1961 ως και κατά τα εφεξής οικονομικά έτη, προκειμένου δε περί του ειδικού φόρου επί των από 1ης Ιαν. 1961 και εφεξής εξαγωγών καπνών εις φύλλα.

(Δια τον υπολογισμόν της εισφοράς του εδαφ. αυτού βλ. Ν.Δ.454/70).

γ) Προκειμένου περί του κατά το στοιχ.Γ' προσθέτου τέλους από της πρώτης του επομένου της δημοσιεύσεως του παρόντος μηνός.

δ) Προκειμένου περί των κατά τα στοιχ.Δ', Ε' και ΣΤ' εισφορών από 19ης Νοεμ. 1960.

ε) Προκειμένου περί των κατά το στοιχ.Ζ' εισφορών από της 19ης Νοεμ. 1960 καθ'όσον αφορά τα εισαγόμενα εκ του εξωτερικού είδη και από της πρώτης του επομένου της δημοσιεύσεως του παρόντος μηνός δια τα εν τη ημεδαπή παραγόμενα είδη.

3. Δια Β.Δ/των, εκδιδομένων προτάσει του Υπουργού των Οικονομικών, καθορισθίσονται οι της βεβαιώσεως, εισπράξεως και αποδόσεως της κατά το παρόν άρθρον εισφοράς ενεργουμένης το βραδύτερον εντός τριμήνου από της εισπράξεως.

4. Δια Β.Δ/τος, εκδιδομένου προτάσει του Υπουργού των Οικονομικών, δύναται επί τινας των περιπτώσεων της κατά το παρόν άρθρον εισφοράς η είσπραξις να ενεργήται δια χρήσεως ειδικού ε.σ.η.μ. (αγροτοσήμου). Δια του αυτού Β.Δ/τος καθορισθήσονται τα έγγραφα, εφ'ων θα επικολλάται το ε.σ.η.μ. τούτο, ο τύπος και αι κλάσεις αυτού, τα του τρόπου διαχειρίσεως και αποδόσεως του εξ αυτού εισόδη ως και πάσα αναγκαία λεπτομέρεια δια την εφαρμογήν της παρούσης παραγράφου.

(Επιστροφή της άνω εισφοράς κατά την εξαγωγήν βιομηχανικών προϊόντων βλ. άρθρ.9 Ν.Δ.4231/62).

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΤΕΤΑΡΤΟΝ : ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

### Άρθρον 12 : Φορέυς ασφάλισεως

"Η υπό του παρόντος θεσπιζομένη ασφάλισις ασκείται υπό αυτονόμου Ασφαλιστικού Οργανισμού Κοινωφελούς χαρακτήρος, εδρεύοντος εν Αθήναις, υπό τον τίτλον "Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων", δηλουμένου εν τω παρόντι δια των αρχικών "ΟΓΑ" και τελούντος υπό την εποπτεία του Κράτους ασκουμένην υπό του Υπουργού Γεωργίας, (το άρθρ.12 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.2 άρθρ.5 Α.Ν.29/67)".

(βλ. παρ. 8 άρθρου 29 Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α').

### Άρθρον 13 : Διοίκησις

1. Ο Ο.Γ.Α. διοικείται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητού.

2. Το Διοικητικόν Συμβούλιον αποτελείται εκ του Διοικητού του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων ως Προέδρου και των ακολούθων μελών:

α) Του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εν Αθήναις "Πανελληνίου Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών Ελλάδος" (ΠΑΣΕΓΕΣ), αναπληρουμένου υπό του Α' Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής,

β) δύο μελών εκ των συνεταιρισμών αγροτών, υποδεικνυομένων μετά των αναπληρωτών των, εχόντων την αυτήν ιδιότητα, υπό της ΠΑΣΕΓΕΣ,

γ) του Γενικού Διευθυντού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους,

δ) του Γενικού Διευθυντού Κοινωνικής Ασφαλείας του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών,

ε) ενός Γενικού Διευθυντού του Υπουργείου Γεωργίας, οριζομένου μετά του νεώτερου αναπληρωτού του υπό του Υπουργού Γεωργίας.

στ) ενός (1) υπαλλήλου του ΟΓΑ, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργόν Κοινωνικών Υπηρεσιών", (το εδαφ.στ προσετέθη από την παρ.2 της Φ.21/οικ.2247/82 (ΦΕΚ 334 Β, από Υπ. Προεδρίας και Κοιν. Υπηρεσιών).

Αναπληρωταί των υπό στοιχ.γ' και δ' μελών, είναι οι νόμιμοι αυτών αναπληρωταί εις τας κύριαις υπηρεσιακά

αυτών καθήκοντα.

Τα της αποζημιώσεως του Προέδρου, των μελών και του Γραμματέως του Δ.Σ. καθορίζονται δια κοινή αποφάσεων των Υπουργών Συντονισμού, Προεδρίας Κυβερνήσεως, Οικονομικών και Κοινωνικά Υπηρεσιών, συμφώνως προς τας διατάξεις του άρθρ.8 του Ν.754/78 "περί ρυθμίσεως των αποδοχών τα δημοσίων υπαλλήλων πολιτικών και στρατιωτικών, των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. και άλλων τινά συναφών διατάξεων".

3. Τα υπό στοιχ.β' και ε' μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζονται επί τριετεί θητεία δια κοινή αποφάσεως των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Κοινωνικών Υπηρεσιών, δημοσιευομένης δι της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

Εάν η ΠΑΣΕΓΕΣ δεν υποδείξει τα προς διορισμόν τακτικά και τα αναπληρωματικά αυτών μέλη εντός 1 ημερών από της λήψεως του σχετικού εγγράφου, ταύτα διορίζονται εξ ευδοκιμούντων εις το αγροτικό επάγγελμα ησφαλισμένων, (οι παρ.2 και 3 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ.1 άρθρ.29 Ν.1027/80 ΦΕΚ 49 Α'). Με την παρ.5 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι η ισχύς του άρθρου τούτου αρχίζει από τ δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως)".

4. Δεν διορίζονται μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρόσωπα ανίκανα κατά τας ισχυούσας διατάξεις ν'αναλάβουν δημόσιον λειτούργημα.

Η προσέλευσις εις τας συνεδριάσεις και η τακτική εκπλήρωσις των εκ του παρόντος καθηκόντων αποτελεί υπηρεσιακόν καθήκον δι'άπαντα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη του Συμβουλίου πλη των λόγω υπηρεσιακής ιδιότητος μελών, παύονται και προ της λήξεως της θητείας των, εάν συντακτού σοβαροί λόγοι, μετά προηγουμένη κλήσιν του μέλους προς παροχήν εξηγήσεων. Τα εις αντικατάστασι δι'οιονδήποτε λόγον εξερχομένων μελών διοριζόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούντα ως επί θητεία ληγούσα εις τον χρόνον θα έλθην η θητεία των άτινα αντικατέστησαν μελών.

5. Ο Διοικητής διορίζεται δια Β.Δ/τος, προτάσει του Προέδρου της Κυβερνήσεως, επί παύσεθ θητεία και μισθώ δραχμῶν 3.000 μηνιαίως.

Ούτος, αναλαμβάνων την ενάσκησιν των καθηκόντων, δίδει ενώπιον του Βασιλέως τον ακόλουθον όρκον: "Ομνύω ότι θα τηρώ τους Νόμους και τους Κανονισμούς και θα προστατεύω τα συμφέροντα του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων".

(Για το διορισμό στη θέση Διοικητή και Υπ/τη, βλ. την Φ.Διοικ/346/91 (ΦΕΚ 35 Β'), απόφ. Υπ. Προεδρ. Της Κυβερν., Οικονομικών και Υγ. Προν. Και Κοινων. Ασφαλίσεων).

6. Ο Διοικητής και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εν τη ασκήσει των καθηκόντων τών τας αστικές και ποινικές ευθύνας δημοσίου υπαλλήλου.

7. (Καταργήθηκε από την παρ.3 άρθρ.29 Ν.1027/80, ΦΕΚ 49 Α').

#### Άρθρον 14 : Αρμοδιότητες - Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον αποφασίζει εφ'όλων των γενικών θεμάτων διοικήσεως και διαχειρίσεως του Ο.Γ.Α., εφ'όσον ταύτα, κατ'άλλας διατάξεις, δεν υπάγονται εις την αρμοδιότητα ετέρων οργάνων.

2. Ειδικώτερον το Διοικητικόν Συμβούλιον έχει τας ακόλουθους αρμοδιότητας:

α) Ψηφίζει τους υπό του παρόντος Νόμου προβλεπομένους κανονισμούς.

β) Εγκρίνει τον προϋπολογισμόν και απολογισμόν εκάστου οικονομικού έτους, ως και τας απαιτουμένας τροποποιήσεις του προϋπολογισμού εν τη εκτελέσει αυτού. Ουδεμία δαπάνη δύναται να εκτελεσθή, εάν δεν υπάρχει ειδική περί αυτής πρόβλεψις εις τον προϋπολογισμόν.

γ) Αποφασίζει περί διενεργείας οιασδήποτε δαπάνης και περί των όρων συνάψεως πάσης συμβάσεως αντικειμένου αξίας μείζονος εκείνου όπερ καθορίζεται εκάστοτε δια τον Διοικητήν, κατά το εν άρθρ.15 παρ.1 περιπτ.δ' του παρόντος οριζόμενα, ως και περί καταγγελίας τοιούτων συμβάσεων, εξαιρέσει της διενεργείας των δαπανών δια τας ασφαλιστικές παροχάς του Οργανισμού και των σχετικών με τούτας συμβάσεων, (η περιπτ.γ αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 άρθρ.18 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

δ) Αποφασίζει περί συμβιβασμών οιοιδήποτε αντικειμένου.

ε) Αποφασίζει περί τοποθετήσεων ή επενδύσεων των κεφαλαίων του Οργανισμού, υπό τους ισχύοντας εκ των κειμένων διατάξεων περιορισμούς.

στ) Αποφαινεται επί παντός θέματος αναγομένου εις τας αρμοδιότητας του Διοικητού, όπερ θέλε παραπεμφθή εις αυτό υπό του Διοικητού προς γνωμοδότησιν ή προς λήσιν αποφάσεως.

ζ) Μελετά και εισηγείται εις τον Υπουργόν Γεωργίας τα ληπτέα μέτρα δια την βελτίωσιν της οργανώσεως και λειτουργίας του Οργανισμού.

η) Επιμελείται της συλλογής στοιχείων και της διεξαγωγής μελετών περί άλλων, πλη των προβλεπομένων εις τον παρόντα Νόμον, κινδύνων, αφορώντων τον αγροτικόν πληθυσμόν και την αγροτικήν παραγωγήν.

[Αρχή Τροποποίησης]

θ. Αποφασίζει για τη διενέργεια δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα, επιβαλλομένων εκ της αποστολής του Οργανισμού μέχρι του ποσού των τριάντα χιλιάδων ευρώ ετησίως. Η σκοπιμότητα των δαπανών αυτά εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - ΑΝΤΙΚ. ΤΗΣ ΠΕΡ. Θ ΤΗ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 14 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 11 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 29 ΤΟΥ Ν. 3232/04 (ΦΕΚ-49 Α' ΕΙΧ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 36 ΤΟΥ Ν. 2972/01, ΦΕΚ-291 Α' ΕΣΚΥΣ ΑΤΟ 1.1.2002 Η ΠΕΡ. Θ ΕΙΧΕ ΠΡΟΣΤΕΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ΤΟΥ Ν. 1140/81 (ΦΕΚ-68 Α' [Τελος Τροποποίησης]

3. Διάποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου συγκροτούνται τακτικά ή ειδικά επιτροπεί εκ μελών αυτού ή εκ μελών του και υπαλλήλων του Ο.Γ.Α. ή και άλλων ειδικών δια την μελέτην και εισήγησιν εφ'ωρισμένων θεμάτων της αρμοδιότητος του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Διάποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας καθορίζονται τα της καταβολή αποζημιώσεως και εξόδων κινήσεως εις τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

5. Δια κανονισμού θέλουν ρυθμισθή τα των συνεδριών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα της απαρτίας και ψηφοφορίας εις αυτάς, ως και πάσα λεπτομέρεια αφορώσα την λειτουργίαν τούτου και των Επιτροπών.

(βλ. άρθρο 29 παρ. 2 Ν. 3232/04, ΦΕΚ-49 Α').

Άρθρον 15 : Αρμοδιότητες Διοικητού

1. Ο Διοικητής έχει τας ακόλουθους αρμοδιότητας:

α) Εκπροσωπεί δικαστικώς και εξωδικώς τον ΟΓΑ. Εις τας περιπτώσεις απαιτείται προσωπική εμφάνισις, εκπροσώπου του ΟΓΑ ενώπιον πάσης δικαστικής Αρχής ενεργείται αυτή υπό του Νομικού Συμβούλου ή του υπ'αυτού οριζομένου Παρέδρου ή δικαστικού αντιπροσώπου, επί υποθέσεων δε της αρμοδιότητος των Περιφερειακών Υπηρεσιών υπό των Προϊσταμένων αυτών. Όρκος επαγόμενος ή αντεπαγόμενος εις τον ΟΓΑ δίδεται δια μέν τας υποθέσεις της αρμοδιότητος της Κεντρικής Διοικήσεως υπό του Νομικού Συμβούλου ή του υπ'αυτού οριζομένου Παρέδρου ή δικαστικού αντιπροσώπου, δια δε τας υποθέσεις της αρμοδιότητος των Περιφερειακών Υπηρεσιών υπό των Προϊσταμένων αυτών, (η περιπτ.α αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 άρθρ.19 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')".

β) Διορίζει και παύει, κατά τα υπό του κανονισμού καθοριζόμενα, διάποφάσεων αυτού το πάσης φύσεως προσωπικόν του οργανισμού, τοποθετεί τούτο και εκδίδει τας πράξεις μεταβολής της καταστάσεως αυτού.

γ) Συντάσσει τον προϋπολογισμόν εκάστου οικονομικού έτους, ως και τον ισολογισμόν.

δ) Διαφυλασσομένων των δια των οικείων Κανονισμών προβλεπομένων αρμοδιοτήτων άλλων οργάνων επί της διενεργείας των δαπανών διασφαλιστικώς παροχάς του ΟΓΑ, αποφασίζει περί διενεργείας οιασδήποτε άλλης δαπάνης αφορώσεως εις τας παροχάς ταύτας και των όρων συνάψεως ή καταγγελίας των σχετικών με τας παροχάς συμβάσεων. Ωσαύτως αποφασίζει περί της διενεργείας οιασδήποτε ετέρας, πλην των αφορώσεων εις τας παροχάς, δαπάνης και της συνάψεως ή καταγγελίας των σχετικών με αυτάς συμβάσεων, μέχρι του ποσού το οποίον καθορίζεται εκάστοτε δια κοινών αποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και Κοινωνικών Υπηρεσιών, (η περιπτ.δ αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 άρθρ.19 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')".

ε) Εντέλλεται την εκτέλεσιν των πάσης φύσεως δαπανών.

στ) Διαχειρίζεται την περιουσίαν του Ο.Γ.Α.

ζ) Εκδίδει τας αναγκαίας διαταγάς προς εκτέλεσιν των κανονισμών και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και λαμβάνει παν μέτρον αναγκαίον δια την ικανοποιητικήν λειτουργίαν των υπηρεσιών του Οργανισμού.

η) Αποφασίζει περί της αναζητήσεως ή μη των αχρεωστήτως καταβληθεισών υπό του ΟΓΑ παροχών ως και της ρυθμίσεως του τρόπου επιστροφής αυτών. Δια την μη αναζήτησιν ποσών άνω του εικοσαπλασίου της κατωτάτης συντάξεως απαιτείται απόφασις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ.

θ) Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικού με την δικαστικήν επιδίωξιν οιασδήποτε εις χρεία ή άλλης αξιώσεως του ΟΓΑ ή την απόκρουσιν τοιούτων αξιώσεων κατ'αυτού, ίδια επιχειρεί όλες τας κριτικής ή παρεπομένας πράξεις, τας αφορώσας την διεξαγωγήν της δίκης, ασκεί ανωγάς, ανταγωγάς, παρεμβάσεις, προσεπικλήσεις αγωγήν κακοδικίας, ένδικα μέσα, ζητεί την λήψιν ασφαλιστικών μέτρων και επιδιώκει την εκτέλεσιν τούτων κλπ., (η παρ.η, που είχε προστεθεί από την παρ.1 άρθρ.15 Ν.Δ.1392/73 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.3 άρθρ.19 Ν.1140/81 (ΦΕΚ 68 Α'), με την οποία προσέθηκε και η άνω περιπτ.θ)".

2. Τον Διοικητήν απόντα, ελλείποντα ή κωλυόμενον αναπληροί εις απάσας τας αρμοδιότητας αυτού, (πλην της Προεδρίας του Διοικητικού Συμβουλίου), ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού, εστις διορίζεται δια Π.Δ/τος επί τη προτάσει του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών. Παρόντες του Διοικητού ο



Γενικός Δ/ντής μετέχει του Διοικητικού Συμβουλίου άνευ ψήφου, (η παρ.2 αντικατεστάθη ως άνω δια τη παρ.1 του άρθρ.1 Ν.Δ.49/74), (η φράση μέσα στη ( ) απαλείφθηκε από την παρ.2 άρθρ.29 Ν.1027/80 (ΦΕΚ 49 Α')".

"3. Ο Διοικητής δύναται δι'αποφάσεως αυτού, να μεταβιβάζη την ενάσκησιν τινών των αρμοδιοτήτων αυτού εις τον Γενικόν Διευθυντήν. Ωσαύτως δύναται να μεταβιβάζη, δι'αποφάσεως απεριορίστως ανακλητής αρμοδιότητας τινάς και εις τους ανωτάτους ή ανωτέρους υπαλλήλους του ΟΤΑ Προϊσταμένους Περιφερειακών Υπηρεσιών του Οργανισμού ή υπηρεσιακών μονάδων αυτού, (η παρ. αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.4 άρθρ.19 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')".

#### Άρθρον 16 : Διοικητική οργάνωσις-προσωπικόν

1. Αι υπηρεσίαι του Ο.Γ.Α. διακρίνονται εις υπηρεσίας της κεντρικής Διοικήσεως και εις υπηρεσιών των περιφερειακών Υποκαταστημάτων.

2. Το διοικητικόν προσωπικόν του οργανισμού αποτελείται εκ 200 κατ'ανώτατον όριον τακτικών εμμίσθων υπαλλήλων, τελούντων προς τούτον εις σχέσιν εργασίας ιδιωτικού δικαίου μη συμπεριλαμβανομένου εις τον αριθμόν τούτον του υπηρετικού προσωπικού.

3. Δια κανονισμού θέλουν ορισθή τα της διαρρυθμίσεως και συνθέσεως και των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών της κεντρικής Διοικήσεως, ως και των περιφερειακών Υποκαταστημάτων, η δρυσ των οποίων αποφασίζεται εκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Δια κανονισμού θέλουν ορισθή τα της καταστάσεως εν γένει του διοικητικού προσωπικού του Ο.Γ.Α., της μισθοδοσίας τούτου, τα των κατηγοριών και διαβαθμίσεων τούτων, τα των προσώπων διορισμού, τα της επιλογής και της προσλήψεως αυτού διενεργουμένης πάντοτε δια διαγωνισμόν, καθ'όν προτιμώνται, επί ίσοις όροις, οι υποψήφιοι οι προερχόμενοι εξ ησφαλισμένων ή τέκνων-ησφαλισμένων και οι διατελούντες ήδη δημοτικοί ή κοινοτικοί εισπράκτορες. (Κατά την πρώτην εφαρμογήν του παρόντος αι διατάξεις περί υποχρεωτικής προσλήψεως δια διαγωνισμόν δεν έχουν ισχύν προκειμένου περί των ανωτάτων και ανωτέρων υπαλλήλων, μη δυναμένων να υπερβαίνουν εν συνόλω τον αριθμόν των 20, οίτινες δέον να είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών.) Ομοίως δεν έχουν εφαρμογήν προκειμένου περί του υπηρετικού προσωπικού. Δια κανονισμού καθορίζονται ομοίως τα των περιορισμών και ασυμβιβάστων του προσωπικού, τα των ευθυνών, καθηκόντων και χρόνου εργασίας, τα περί παραγωγών, φύλλων ποιότητος, μεταβολών εν γένει, αρχαιότητος, ηθικών αμοιβών, τα της πειθαρχικής δικαιοδοσίας και διαδικασίας, των πειθαρχικών αδικημάτων και ποινών, τα της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως του προσωπικού, τα της μετεκπαιδεύσεως τούτου, ως και πάσα εν γένει λεπτομέρεια αφορώσα τούτο, (η δευτέρα περίοδος της ανωτέρω παρ.4 κατηργήθη δια της παρ.1 άρθρ.8 Ν.Δ.4575/66).

5. Η Νομική Υπηρεσία του Ο.Γ.Α. ανατίθεται εις το Νομικόν Συμβούλιον του Κράτους, και διεξάγεται δι'ένός Νομικού Συμβούλου, ενός Παρέδρου και 2 δικαστικών αντιπροσώπων, προσπιθεμένων δυνάμει του παρόντος ισαριθμών θέσεων εις το Νομικόν Συμβούλιον του Κράτους. Η τοποθέτησις του Νομικού Συμβούλου και των Παρέδρων παρά τω Ο.Γ.Α. γίνεται δια Β.Δ/τος επί τη προτάσει των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας. Η μισθοδοσία και αι πάσης φύσεως αποζημιώσεις του παρά τω Ο.Γ.Α. προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου καταβάλλονται εκ του Δημοσίου Ταμείου, αλλά βαρύνουν τον οργανισμόν παρά του οποίου και αποδίδονται εις το Δημόσιον.

6. Κατά την πρώτην εφαρμογήν του παρόντος επιτρέπεται η ένταξις ή η απόσπασις εις τον Ο.Γ.Α., δια κοινής αποφάσεως του Υπουργού Γεωργίας και του κατά περίπτωσιν αρμοδίου Υπουργού, υπαλλήλων του Δημοσίου και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου. Ο χρόνος υπηρεσίας των ούτω αποσπασμένων θεωρείται δια πάσας τας εννόμους συνεπείας ως διανυθείς εν τη υπηρεσία και θέσει εξ ης απεσπασθησαν. Αι πάσης φύσεως αποδοχαί των αποσπασμένων υπαλλήλων καταβάλλονται υπό του Ο.Γ.Α. δι'αποφάσεως του Υπουργού Γεωργίας και τη αιτήσει του ενδιαφερομένου επιτρέπεται η μετάταξις εις τον Ο.Γ.Α. υπαλλήλων της Α.Τ.Ε. ειδικευμένων εις την ασφάλισιν της γεωργικής παραγωγής.

7. "Παρά του Ο.Γ.Α. παρέχεται, υποχρεωτικώς εις άπαν το τακτικόν και ειδικής καταστάσεως προσωπικόν αυτού, τους εξ αυτού καθισταμένους συνταξιούχους τους δικαιούχους τούτων, ως και τα υπό του Κανονισμού ορισθησόμενα μέλη των οικογενειών των ανωτέρω, πλήρης περίθαλψις δια τας περιπτώσεις ασθενείας και μητρότητος, δι'όσον χρόνον διαρκεί η ασθένεια.

8. Δια κανονισμού, εκδιδομένου κατά τας διατάξεις των άρθρ.14 και 19 του Ν.4169/61, ορισθήσονται αι χορηγητέαι εις τα κατά την προηγουμένην παράγραφον πρόσωπα παροχαί και η έκτασις αυτών, αίτινες δεν δύναται να ώσι κατώτεροι, κατ'είδος και κατ'έκτασιν, των χορηγουμένων εις τους υπαλλήλους του Ι.Κ.Α., αι προϋποθέσεις και ο τρόπος χορηγήσεως των παροχών, ως και πάσα αναγκαία λεπτομέρεια δια την εφαρμογήν του παρόντος.

"Εις την κατά την προηγουμένην παράγραφον περίθαλψιν περιλαμβάνονται και πάντα τα μέτρα προστασίας και προστασίας της παιδικής ηλικίας (παιδικαί κατασκηνώσεις, βρεφικοί και παιδικοί σταθμοί κλπ. της μητρότητος, της προληπτικής υγιεινής, της γεροντικής ηλικίας ως και τα έξοδα κηδείας.

Δι'αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ ορίζεται η καταβλητέα δαπάνη δι'εκάστην των, κατά

τα ανωτέρω, παροχών περιθάλψεως, ως και το ποσόν των εις χρήμα χορηγουμένων παροχών", (τα μέσα τα οποία τελευταία εδάφια προστέθηκαν από το άρθρ.20 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

9. Επιβάλλεται κράτησις υπέρ του Ο.Γ.Α., μη δυναμένη να υπερβή εις ποσοστόν το εκάστοτε ισχύον δια τους ησφαλισμένους του Ι.Κ.Α. ασφαλιστρον παροχών ασθενείας (εις είδος), υπολογιζομένη επί το δια του ρηθέντος Κανονισμού ορισθησομένου τεκμαρτού μισθού και συντάξεως προσωπικού του αναλόγως των προστατευομένων υφ'εκόστου μελών.

10. Από της ισχύος του, κατά τα ανωτέρω, Κανονισμού διακόπτεται η ασφάλισις ασθενείας και μητρότητος των, περί των η παρ.7 του παρόντος άρθρου, προσώπων παρά τοις Οργανισμοίς, παρ'οις τυγχάνουσι ταύτα ησφαλισμένα, (οι παρ.7, 8, 9 και 10 προστέθησαν δια της παρ.2 άρθρου Ν.Δ.4575/66)".

(Εις εκτέλεσιν των άνω διατάξεων εξεδόθη η υπ'αριθ.88729/5834/67 (ΦΕΚ 502 Β') αποφ. Υπ. Γεωργία περί εγκρίσεως του Κανονισμού Περιθάλψεως Προσωπικού του Ο.Γ.Α.).

"11. Αι δαπάναι δι'ασφαλιστικάς παροχάς του ΟΓΑ προς το προσωπικόν αυτού βεβρύνουν τους οικείους Κλάδους της υποχρεωτικής ασφαλίσεως και καλύπτονται υπό των αναγραφομένων εκάστοτε, εις τον Προϋπολογισμόν του Οργανισμού πιστώσεων δια παροχάς των Κλάδων τούτων, (η παρ.11 προστέθηκα από το άρθρ.14 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')".

"12. Εις τους δήμους και τας κοινότητας εις τους οποίους δεν εδρεύουν τοπικοί υπηρεσιαί του ΟΓΑ, οι δια κανονισμών οριζόμενα βοηθητικάί εργασίαι χορηγήσεως των παροχών του Οργανισμού ταύτου ανατίθενται υποχρεωτικώς εις υπάλληλους του οικείου δήμου ή κοινότητος, οι οποίοι ορίζονται από τον ΟΓΑ, μετά γνώμην του οικείου δημάρχου ή προέδρου, ασκούνται δε παραλλήλως προς τα κύρια αυτών καθήκοντα.

"Στις Κοινότητες που δεν υπηρετούν κοινοτικοί υπάλληλοι, όργανα άσκησης βοηθητικών εργασιών του ΟΓΑ καθώς και οι αναπληρωτές τους σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, ορίζονται συνταξούχοι δημοτικοί ή κοινοτικοί υπάλληλοι ή εν ενεργεία ή συνταξούχοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και σε περίπτωση έλλειψης αυτών, ορίζεται ο Πρόεδρος της Κοινότητος ή μέλος του Κοινοτικού Συμβουλίου, που υποδεικνύεται από τον τελευταίο, ύστερα από πρόταση του Προέδρου αυτού.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους τα πρόσωπα αυτά φέρουν τις ευθύνες δημόσιου υπαλλήλου", (η μέσα σε "" δεύτερη περίπτωση αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρ.6 Ν.1393/83, ΦΕΚ 126 Α'). Εις τα περί των η παρούσα παράγραφος πρόσωπα καταβάλλεται αποζημίωσις οριζομένη κατά τας διατάξεις της παρ.5 του άρθρ.18 του Ν.Δ.1390/73.

Τα κατά την παρούσαν παράγραφον όργανα, ως και οι κατά τας ειδικάς διατάξεις της περί ΟΓΑ νομοθεσίας προσφέροντες υπηρεσίαι, κατ'εντολήν και δια λογαριασμόν του ΟΓΑ, μη υπάλληλοι αυτού, συνδέονται μετά του Οργανισμού τούτου δια σχέσεως παροχής, ανεξαρτήτων υπηρεσιών δικαιούμενοι εξ αυτού μόνον εις απόληψιν-αποζημιώσεως ή και εξόδων κινήσεως κατά τα εκάστοτε υπό της ισχυούσης περί ΟΓΑ Νομοθεσίας οριζόμενα.

[Αρχή Τροποποίησης]

"Οι δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι ασκούν καθήκοντα ανταποκριτή Ο.Γ.Α., κατά τη δημοσίευση του παρόντος, δικαιούνται αποζημίωσις ίση με μια ετήσια πάγια αποζημίωσις ανταποκριτή Ο.Γ.Α., ανά 4ετία απασχόλησής τους, η οποία καταβάλλεται κατά το χρόνο απαλλαγής τους από τα εν λόγω καθήκοντα.

Για τον πλεονάζοντα της 4ετίας και των πολλαπλασίων αυτής χρόνο απασχόλησης, σε ακέραια έτη, καταβάλλεται ανάλογο ποσοστό αποζημιώσεως.

Η διάταξη της παραγράφου αυτής ισχύει και για τους εν ενεργεία δημοτικούς και κοινοτικούς υπάλληλους, οι οποίοι έχουν απαλλαγεί ήδη από τα καθήκοντα του ανταποκριτή Ο.Γ.Α." (αντικατάσταση του μέσα σε "" πρώτου εδαφίου από την παρ. 3 του άρθρου 67 του Ν. 2676/99, ΦΕΚ-1 Α'-Η τροποποίηση αυτή γίνεται μέσω του άρθρου 17 του Ν. 2150/93)[Τέλος Τροποποίησης].

Σε περίπτωση θανάτου ή κοινοτικού υπαλλήλου, ο οποίος άσκησε καθήκοντα ανταποκριτή του ΟΓΑ, την αποζημίωσις, που προβλέπει το προηγούμενο εδάφιο, δικαιούνται ο σύζυγος ή η σύζυγος και τα ανήλικα τέκνα τους.

Δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν εξέλθει από την υπηρεσίας τους, κατά την ενεργεία της ισχύος του παρόντος και δικαιούνται από το Δημόσιο, σύνταξη εφόσον εξακολουθούν να ασκούν καθήκοντα ανταποκριτή του ΟΓΑ, δικαιούνται την αποζημίωσις, που προβλέπουν οι διατάξεις των δύο αμέσως προηγούμενων εδαφίων της παραγράφου αυτής, υπό τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις.

Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΓΑ ορίζονται τα απαραίτητα για τη λήψιν της αποζημιώσεως δικαιολογητικά" (προσθ. των μέσα σε "" εδαφίων από άρθρο 17 Ν. 2150/93, ΦΕΚ 98 Α').

"13. Γραμματείς Κοινοτήτων, δύναται ν'αντικατασταθούν εις την άσκησιν των κατά την προηγούμενην παράγραφον καθηκόντων των είτε λόγω παραπτώματος είτε τη σιτήσεϊ των, δι'ηττιολογημένης αποστρέψεως



του νομάρχου και μόνον εφόσον η άσκησης των καθηκόντων τούτων είναι δυνατή υπό δημοτικών ή κοινοτικών συνταξιούχων ή εν ενεργεία ή συνταξιούχων δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (οι παρ.12 και 13 προστέθηκαν από το άρθρ.21 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α΄)΄.

Άρθρον 17 : Διαχειρίσεις και έλεγχος

1. Δια κανονισμού θέλει καθορισθή ο τρόπος οικονομικής διαχειρίσεως του οργανισμού και το εν γένει λογιστικόν σύστημα αυτού.

2. Δί'αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβανομένης κατά την συνεδρίαν, καθ'ην εγκρίνεται ο ετήσιος Προϋπολογισμός του ΟΓΑ, κατανέμονται τα ετήσια έσοδα του Οργανισμού—εξαιρέσει των προερχομένων εξ εισφορών των προαιρετικώς ησφαλισμένων ή εκ λοιπών ειδικών πόρων προοριζομένων δια προαιρετικήν ασφάλισιν, εις τους καθ'έκαστον Κλάδους της υποχρεωτικής ασφαλίσεως, αναλόγως του ύψους των προϋπολογιζομένων παροχών του Κλάδου και της επ'αυτού αναλογίας των εξόδων λειτουργίας.

Τα κονδύλια των κατά τα ανωτέρω κατανεμομένων εσόδων αναγράφονται εν τω προϋπολογισμώ του ΟΓΑ κεχωρισμένως κατά πηγήν προελεύσεως. Τα αποδιδόμενα δυνάμει του Α.Ν.324/68 εις τον ΟΓΑ κονδύλια δέον να καλύπτωσιν εξ ολοκλήρου τα απαιτούμενα ποσά δια τας επενεχθείσας δυνάμει του άρθρ.1 τ. Α.Ν.29/67 αυξήσεις των αγροτικών συντάξεων, δια την καταβολήν των συντάξεων αναπηρίας, ως και δια την καταβολήν των προβλεπομένων υπό του άρθρ.2 του Α.Ν.29/67 εξόδων κηδείας΄.

3. Σύστημα λειτουργίας των λογαριασμών του ΟΓΑ είναι το διανεμητικόν.

Τα τυχόν πλεονάσματα εκάστου Κλάδου ή Λογαριασμού μεταφέρονται εις το τέλος του έτους εις αντίστοιχα αποθεματικά. Μεταφοραί κονδυλίων εξ ενός λογαριασμού εις έτερον ενεργούνται διειδικώς εκάστοτε αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον δεν υφίσταται ευχέρεια δια την διεξαγωγήν μεταφοράς κάλυψιν ελλειμματικού λογαριασμού Κλάδου τινός, περικόπτονται συμμέτρως αι παροχαί του οικείου Κλάδου κατά το επόμενον οικονομικόν έτος, προς κάλυψιν του ελλείμματος.

Αι δαπάναι λειτουργίας και αι παροχαί των Λογαριασμών προαιρετικής ασφαλίσεως καλύπτονται εκ των ειδικών ασφαλιστρων ή λοιπών ειδικών πόρων εσόδων, ότινα άγονται εις πίστωσιν ιδιαίτερου, δι'έκαστον των Λογαριασμών τούτων, λογαριασμού. Εις όλως εξαιρετικάς περιπτώσεις και προς κάλυψιν απροβλέπτως ηυξημένων παροχών έτους τινός, ως και κατά την πρώτην πενταετιάν επό της ενάρξεως λειτουργίας εκάστου λογαριασμού προαιρετικής ασφαλίσεως επιτρέπεται η ενίσχυσις των πιστώσεων των Λογαριασμών τούτων εκ λοιπών πόρων του Οργανισμού δι'αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, δι'ης ρυθμίζονται και τα της επαναποδόσεως της πιστωτικής ενίσχυσεως κατά τα επόμενα έτη, (οι παρ.2 και 3 αντικατεστάθησαν ως άνω και η παρ.3α προσετέθη δια των παρ.1 και 2 αντίστοιχως του άρθρ.14 Ν.Δ.1390/73)΄.

3α. (Καταργήθηκε από την περίπτ.γ' άρθρ.15 Ν.1745/87, ΦΕΚ 234 Α΄).

4. Τα πάσης φύσεως έξοδα διοικήσεως του Ο.Γ.Α. δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν ποσοστόν 3% επ των εσόδων αυτού.

5. "Η ταμιακή, λογιστική και εν γένει διαχειριστική υπηρεσία του Ο.Γ.Α. διεξάγεται υπό της Αγροτικής Τραπεζής της Ελλάδος κατ'αντικειμένα και όρους καθοριζομένους δια συμβάσεως μεταξύ Α.Τ.Ε. και Ο.Γ.Α. και εν διαφωνία τούτων, δι'αποφάσεως του Υπουργού Γεωργίας, ούσης υποχρεωτικής δια την Τράπεζαν και τον Ο.Γ.Α. από της κοινοποιήσεώς της εις αυτούς. Δια της αποφάσεως ταύτης καθορίζεται εις βάρος του κονδυλίου εξόδων διοικήσεως, η αποζημίωσις της Α.Τ.Ε. δια τας υπηρεσίας της προς τον Ο.Γ.Α., (η παρ.5 αντικατεστάθη ως άνω δια της παρ.1 άρθρ.10 Ν.Δ.4575/66)΄.

6. Η διαχείρισις του Οργανισμού υπόκειται εις κατασταλτικόν και ετήσιον έλεγχον διενεργούμενον υπό του σώματος των ορκωτών λογιστών. Η έκθεσις των ελεγκτών υποβάλλεται εις το Διοικητικόν Συμβούλιον και εις τον Υπουργόν Γεωργίας, όστις αποφαινεται εντός τριμήνου.

7. Τα κατά τας διατάξεις της περί ΟΓΑ νομοθεσίας ως και της περί προστασίας πολυμελών οικογενειών δια της παροχής οικογενειακών επιδομάτων προκύπτοντα τελικά ποσά καταβλητέων συντάξεων, αποζημιώσεων και λοιπών παροχών μετά την αφαιρέσιν των πάσης φύσεως κρατήσεων στρογγυλοποιούνται εις ακεραίας δραχμάς, των λεπτών, μέχρι μεν πενήτηκοντα παραλειπομένων πενήτηκοντα δε και άνω λογιζομένων ως ακεραίων δραχμών, (η παρ.7 προστέθηκε από την παρ.3 άρθρ.14 Ν.Δ.1390/73)΄.

8. Η καταβολή των πάσης φύσεως παροχών και λοιπών δαπανών του ΟΓΑ δύναται να ενεργητα μέσω των Ελληνικών Ταχυδρομείων (ΕΛΤΑ) δια ταχυδρομικών επιταγών ή ειδικού τύπου σποδείξεων. Ο τρόπος και η διαδικασία πληρωμής των παροχών και των λοιπών δαπανών καθορίζεται μεταξύ των ΕΛΤΑ και του ΟΓΑ, δια συμβάσεως. Εις περιπτώσιν διαφωνίας των συμβαλλομένων μερών, ως προς τους όρους της συμβάσεως, κοινή απόφασις των Υπουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών και Συγκοινωνιών επιλύε οριστικώς και υποχρεωτικώς δια τα συμβαλλόμενα μέρη την διαφωνίαν ταύτην.

Το ποσόν της καταβαλλομένης εκάστοτε υπό του ΟΓΑ εις τα ΕΛΤΑ αποζημιώσεως, δια τας υπηρετών παρεχομένης ως άνω υπηρεσίας, καθορίζεται δια κοινής αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών



Κοινωνικών Υπηρεσιών και Συγκοινωνιών, (η παρ.8 που είχε προστεθεί από την παρ.3 άρθρ.14 Ν.Δ.1390/73, αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.1 άρθρ.15 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')

“9. Δια του υπό της παρ.1 του παρόντος προβλεπομένου Κανονισμού θέλουν καθορισθή τα έξοδα λειτουργίας των Κλάδων υποχρεωτικής και προαιρετικής ασφαλίσεως, άτινα θα άγωνται απ'ευθείας εις βάρος του λογαριασμού εκάστου των Κλάδων τούτων, (η παρ.9 προστέθηκε από την παρ.2 άρθρ.15 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α')

#### Άρθρον 18 : Προνόμια και ατέλεια

1. Ο Ο.Γ.Α. απαλλάσσεται παντός δημοσίου, δημοτικού και κοινοτικού ή υπέρ τρίτου φόρου, αμέσου ή έμμεσου, των υπέρ Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων κρατήσεων, παντός τέλους ταχυδρομικού ως και δικαστικού εις πάσαν δίκην του και απολαύει ανεξαιρέτως απασών των ατελειών και προνομίων, δικαστικών, διοικητικών και δικονομικών, ως εάν είναι αυτό το Δημόσιον.

“Εξαιρετικώς δια την δια ταχυδρομικών επιταγών πληρωμήν συντάξεων ή αποζημιώσεων δια ζημίας εις την γεωργικήν παραγωγήν καταβάλλεται υπό του Ο.Γ.Α. ταχυδρομικόν τέλος μη δυνάμενον να υπεοβή εις ποσοστόν το 2% του συνολικού ποσού των επιταγών. Δια κοινών αποφάσεων των Υπουργών Συντονισμού, Οικονομικών, Γεωργίας και Συγκοινωνιών ορίζεται το ποσόν του τέλους, τα της αποδόσεως τούτου, η διαδικασία αποστολής των ταχυδρομικών επιταγών, ως και πάσα σχετική λεπτομέρεια”, (η εντός “” περίοδος προσετέθη δια της παρ.2 άρθρ.10 Ν.Δ.4575/66).

(Με την παρ. 8 του άρθρου 5 του Ν. 2459/97, ΦΕΚ-17 Α' καταργούνται οι απαλλαγές από τέλη κυκλοφορίας από την παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4169/61, ΦΕΚ-81 Α').

(Με την παρ. 4 του άρθρου 29 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' ορίζεται ότι : «Η έννοια της διατάξεως της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του Ν. 4169/1961 είναι ότι ο Ο.Γ.Α. απολαύει ανεξαιρέτως όλων των ατελειών και ουσιαστικών προνομίων, ως εάν να είναι το ίδιο το Δημόσιο»).

2. Τα έσοδα του οργανισμού, εισπράττονται υπό της Α.Τ.Ε. κατά τας ισχυούσας περί εισπράξεως των ιδίων αυτής εσόδων διατάξεις ως και κατά την διαδικασίαν του κωδικοποιημένου Νόμου περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων. Τας κατά τον Νόμον περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων αρμοδιότητας και εξουσίας του δημοσίου Ταμείου έχουν και οι διευθυνταί των υποκαταστημάτων της Α.Τ.Ε., και ο Διοικητής του Ο.Γ.Α., ή ο δι'αποφάσεως τούτου εξουσιοδοτημένος.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΠΕΜΠΤΟΝ : ΕΠΟΠΤΕΙΑ

##### Άρθρον 19 :

1. Οι δυνάμει του παρόντος Νόμου προβλεπόμενοι κανονισμοί ισχύουν αφ'ης εγκριθούν υπό του Υπουργού Γεωργίας και δημοσιευθούν δια της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

2. Αι εν άρθρ.8 παρ.3 και 14 παρ.2, εδαφ.β και ε του παρόντος αποφάσεις ισχύουν από τη εγκρίσεώς των υπό του Υπουργού Γεωργίας.

3. Ο περί ου το άρθρ.16 παρ.4 κανονισμός και οι περί των το άρθρ.17 παρ.1, 2 και 3 του παρόντος κανονισμοί και αποφάσεις εγκρίνονται υπό των Υπουργών Γεωργίας και Οικονομικών.

4. Ο Υπουργός Γεωργίας ή οι μετ'αυτού συναρμόδιοι Υπουργοί υποχρεούνται όπως εκδίδουν τη περί εγκρίσεως των υπό του παρόντος προβλεπομένων κανονισμών και αποφάσεων πράξιν των εντός 30 ημερών από της περιελεύσεως εις το Υπουργείον Γεωργίας του σχετικού εγγράφου του Ο.Γ.Α. Ο Υπουργός Γεωργίας ή ο μετ'αυτού συναρμόδιος Υπουργός δικαιούται, εντός της κατά τα ανωτέρω προθεσμίας, να ζητήση άπαξ μόνον επανεξέτασιν του υποβληθέντος εις αυτόν κανονισμού ή αποφάσεως. Εις περίπτωσιν υποβολής του κανονισμού ή της αποφάσεως μετ'επανεξέτασιν, ο Υπουργός Γεωργίας και οι μετ'αυτού συναρμόδιοι Υπουργοί υποχρεούνται να εγκρίνουν ή να απορρίψουν τούτον εντός 30 ημερών από της περιελεύσεως εις το Υπουργείον Γεωργίας.

Παρερχομένης απράκτου προθεσμίας 60 ημερών από της υποβολής ή επανυποβολής του κανονισμού της αποφάσεως εις το Υπουργείον Γεωργίας, ο Διοικητής, μετ'απόφασιν του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, δύναται να παραγγείλη την δημοσίευσιν του κανονισμού ή της αποφάσεως δια τη Εφημερίδος της Κυβερνήσεως, αφ'ης έχει πλήρη ισχύν.

5. Οι Δήμοι και αι Κοινότητες, αι Γεωργικαί Υπηρεσίαι των Νομών ως και άπασαι αι δημόσιαι υπηρεσίαι, υποχρεούνται να παρέχουν τας απορρεούσας εκ της αρμοδιότητος αυτών πληροφορίας, ως και πάσαν δυνατήν συνδρομήν εις τον Ο.Γ.Α. προς εκπλήρωσιν της αποστολής του.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΚΤΟΝ : ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΚΥΡΩΣΕΙΣ

## Άρθρον 20 : Προστασία παροχών

1. Αι δυνάμει του παρόντος Νόμου χορηγούμεναι συντάξεις και λοιπαί παροχαί απαλλάσσονται παντός φόρου και τελών χαρτοσήμου, είναι δε ακατάσχετοι και ανεκχώρητοι, πλην αν πρόκειται πε απαιτήσεων εκ νομίμου διατροφής, εφ'ων έχουν εφαρμογήν αι κείμεναι εκάστοτε σχετικά διατάξει. Επιτρέπεται όμως ο προς αυτάς συμψηφισμός απαιτήσεων του Ο.Γ.Α.

"Ωσαύτως επιτρέπεται ο συμψηφισμός απαιτήσεων του ΟΓΑ εκ συντάξεων έναντι ενός των συζυγων προς παροχάς χορηγούμενας εις τον έτερον τούτων, εξαιρέσει της περιπτώσεως συνταξιοδοτήσεως κατά τη διάταξιν της παρ.7 του άρθρ.4 του παρόντος Νόμου, ως μεταγενεστέρως αντικατεστάθη, της εν διαστάσει τελούσης εγγάμου γυναικός", (η ανωτέρω εντός "" διατάξις προσετέθη δια της παρ.2 του άρθρ.1 Ν.Δ.1390/73).

"Γενική ή ειδική διατάξις της κειμένης νομοθεσίας ρυθμίζουσα κατά διάφορον του προηγουμένου εδαφίου τρόπον τα της κατασχέσεως ή εκχωρήσεως, δεν ισχύει δια τον Ο.Γ.Α.", (το εντός "" δεύτερον εδάφιο προσετέθη δια της παρ.3 άρθρ.10 Ν.Δ.4575/66).

2. Απαγορεύεται και είναι άκυρος πάσα κατάσχεσις εις χείρας του Ο.Γ.Α. ως τρίτου επιφυλασσομένης της διατάξεως της προηγουμένης παραγράφου.

3. Αι προς τον Ο.Γ.Α. αιτήσεις των ησφαλισμένων πάσης φύσεως και η συνεπεία τούτων κινουμένη διαδικασία, η έκδοσις παρά πάσης αρχής των προς απόδειξιν της ιδιότητος του ησφαλισμένου εγγράφων, η διαδικασία κατατάξεως του υποχρέου εις εισφοράν, αμφισβητήσεως και βεβαιώσεως της προς εισφορά υποχρεώσεως, η διαδικασία ενώπιον του Ο.Γ.Α. ή των δυνάμει του παρόντος συνιστωμένων Επιτροπών αναγνώρισεως δικαιώματος επί τας παροχάς, ως και η διαδικασία πάσης αμφισβητήσεως οφειλόμενης ταύτας, η εξόφλησις των εις χρήμα παροχών, η ενώπιον παντός Δικαστηρίου διαδικασία επιφυλασσομένη μεταξύ των ησφαλισμένων και του Ο.Γ.Α., ως και η ενώπιον των Δικαστηρίων διαδικασία προς απόδειξιν δικαιωμάτων ή της καταστάσεως των ησφαλισμένων απαλλάσσονται από παντός φόρου ή τέλους και του τέλους χαρτοσήμου. —

"4. Απαιτηταί δόσεις συντάξεων του Ο.Γ.Α. μη εισπραχθείσαι εντός έτους από της ημέρας καθ'ην κατέστησαν απαιτηταί, παραγράφονται, (η παρ.4 προστέθηκε από την παρ.4 άρθρ.10 Ν.Δ.4575, ε6)".

"Η αξίωσις δι'έξοδα κηδείας παραγράφεται μετά διετίαν από του θανάτου του συνταξιούχου του ΟΓΑ", (το μέσα στα "" τελευταίο εδάφιο προστέθηκε από την παρ.1 άρθρ.16 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

"5. Συντάξεις και έξοδα κηδείας οφειλόμενα εις αποβιώσαντα συνταξιούχον καταβάλλονται, άνει ευθύνης του ΟΓΑ έναντι τυχόν κληρονόμων δυναμένων να στραφούν μόνον κατά του λαβόντος, εις τον επιζώντα σύζυγον και εν ανυπαρξία τούτου εις τον επιμεληθέντα της κηδείας του συνταξιούχου.

Ομοίως λοιπαί ασφαλιστικά παροχαί εις χρήμα οφειλόμενα εις αποβιώσαντα ησφαλισμένον — ή συνταξιούχον, εφ'όσον δεν υπερβαίνουν το 10πλάσιον της εκάστοτε καταβαλλομένης υπό του ΟΓΑ κατωτάτης συντάξεως, καταβάλλονται εις τα εν τη προηγουμένη εδαφίω πρόσωπα και υπό τας εν αυτώ οριζόμενας προϋποθέσεις, (η παρ.5 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 άρθρ.16 Ν.1140/81, ΦΕΚ 68 Α').

(Βλ. ανάλογον εφαρμογήν του άρθρ.20 και επί άλλων παροχών του Ο.Γ.Α. εν άρθρ.15 παρ.3 Ν.Δ.1393/73).

## Άρθρον 21 : Κυρώσεις

1. Ο ησφαλισμένος ή ο συνταξιούχος, εάν δι'αμετακλήτου δικαστικής αποφάσεως τιμωρηθή επ'αδίκηματι σχέσιν έχοντι προς την δια του παρόντος Νόμου οργανουμένην κοινωνικήν ασφάλισιν, δύναται να στερήται, δι'αποφάσεως του δια κανονισμού ορισθησομένου οργάνου, μέρος ή όλου της μηνιαίας συντάξεως μέχρι το πολύ τρεις μήνας.

2. Οι υπόχρεοι εις εισφοράς έναντι του Ο.Γ.Α. κατά το άρθρ.10 του παρόντος, εν μη εκπληρώσει των κατά τας διατάξεις ταύτας υποχρεώσεων των, τιμωρούντωι, κατ'έγκλησιν του Διοικητού ή του δια κανονισμού οριζομένου οργάνου του Ο.Γ.Α., δια κρατήσεως, εν υποτροπή δε δια κρατήσεως και προστίμου.

3. Η μη εκπληρωσις των κατά τα άρθρ.3 παρ.3 και 19 παρ.5 του παρόντος υποχρεώσεων υπό των κατά τας διατάξεις ταύτας υποχρέων συνιστά βαρύ πειθαρχικόν παράπτωμα. Η μη εκπληρωσις των κατά το άρθρ.3 παρ.3 υποχρεώσεων υπό των κατά την παράγραφον ταύτην υποχρέων συνιστά ποινικόν αδίκημα, τιμωρούμενον κατά τας διατάξεις του άρθρ.458 του Ποινικού Κώδικος, εάν εξ άλλης δεστάσεως δεν προβλέπεται βαρυτέρα ποινή.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΕΒΔΟΜΟΝ : ΤΕΛΙΚΑΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### Άρθρον 22 : Καταβολαί εισφορών και συντάξεων



1. Από 1ης Ιαν. 1962 καταργούνται:

α) Η επιβληθείσα εισφορά 3% επί των διακινουμένων αγροτικών προϊόντων και οι διατάξεις του άρθρου 2 έως και 10 του Ν.Δ.3570/56 "περί τροποποίησης των περί προσόδων των Δήμων και Κοινοτήτων διατάξεων", ως τροποποιήθηκαν μεταγενεστέρως, δι'ων επεβλήθη αυτή.

β) Το πρόσθετον ποσοστόν 2,8% επί του δημοσίου φόρου επί του καπνού εις φύλλα και οι διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 352 του από 17 Απρ./31 Ιουλ. 1926 Δ/τος "περί κωδικοποίησης εις ενιαίο κείμενον, της Νομοθεσίας περί Δήμων και Κοινοτήτων", ως τροποποιήθη δια του άρθρου 1 του Α.Ν.34/31 και του εδαφ.δ' της παρ.1 του άρθρου 28 του Α.Ν.1910/51 "περί των προσόδων των Δήμων και Κοινοτήτων", δι'ων επεβλήθη τούτο.

Η κατάργησις των υπό εδαφ.β' της παραγράφου ταύτης διατάξεων αφορά τα πωλούμενα υπό των παραγωγών μετά την 1ην Ιαν. 1962 καπνά. Οι προκύπτουσαι μέχρι της 31 Δεκ. 1961 υποχρεώσεις, επί τη βάσει των καταργουμένων διατάξεων βεβαιούνται, εισπράττονται και αποδίδονται κατά τας διατάξεις ταύτας.

2. Οι περί ασφαλιστικών εισφορών διατάξεις του άρθρου 10 του παρόντος εφαρμόζονται από 1ης Ιαν. 1962.

3. (Από 1ης Ιαν. 1962, ομού μετά της εισφοράς του άρθρου 10 του παρόντος και υπό τας εν άρθρω τούτω προϋποθέσεις και όρους, συμβεβαιούται και συνεισπράττεται και εισφορά ίση προς 1% επί της συνολικής ενιαυσίας ακαθαρίστου προσόδου εκ της ασκήσεως των εν άρθρω 2 του παρόντος επαγγελματικών ενασχολήσεων. Οι παρ.2 έως 6, 8 και 10 του άρθρου 10 και η παρ.3 του άρθρου 21 του παρόντος ισχύουν αναλόγως και δια την εισφοράν της παρούσης παραγράφου.

Τα εκ της εισφοράς ταύτης έσοδα αποδίδονται κατά το 1/3 εις τον παρά τω Ταμείω Παρακαταθεθικών και Δανείων "Λογαριασμόν Αγροφυλακής", κατά τα υπόλοιπα δε 2/3 εις τον παρά τω αυτώ Ταμείω ειδικόν λογαριασμόν "Φόρος υπέρ Δήμων και Κοινοτήτων".

Επί τη βάσει της εις την περιφέρειαν εκάστου Δήμου ή Κοινότητας αποδόσεως της κατά την παρούσαν παράγραφον εισφοράς, δια κοινής αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, διανέμονται τα κατατιθέμενα εις τον λογαριασμόν "Φόρος υπέρ Δήμων και Κοινοτήτων" ποσά εις άπαντας τους Δήμους και Κοινότητας, των αποτελούν τακτικά έσοδα), (η παρ.3 κατηργήθη δια της παρ.5 άρθρου 10 Ν.Δ.4575/66.

4. Από 1ης Ιουλ. 1962 εις τους κατά το άρθρου 2 παρ.2 ασφαλισμένους, τους ασκήσαντας τας εν τη παραγράφω ταύτη επαγγελματικές ασχολίας, κατά κύριον επάγγελμα, εξ ου ήντλησαν ή αντλούν τον βιοπορισμόν αυτών, επί μίαν εικοσιπενταετίαν τουλάχιστον, εξ ης συνεχώς την τελευταίαν προ της, κατά τα κατωτέρω υποβολής της αιτήσεως προς συνταξιοδότησιν ημέρας, δεκαετίαν και συνεπλήρωσαν ή συμπληρούν το 65 έτος της ηλικίας των, καταβάλλεται η υπό του άρθρου 5 του παρόντος παρ.1 έως 3, υπό τας εις τας παραγράφους ταύτας διακρίσεις, βασική σύνταξις, εφόσον υποβάλουν σχετικήν αίτησιν.

Εκ των ανωτέρω συντάξεων δικαιούνται από 1ης Ιουλ. 1962 οι συμπληρώσαντες το προαναφερθέν όριον ηλικίας μέχρι τέλους του 1961 έτους.

Δια τους από του έτους 1962 και εφεξής συμπληρούντας το όριον τούτο ηλικίας ισχύει αναλόγως η παρ.4 του άρθρου 4 του παρόντος, ο δε χρόνος των περί των το πρώτον εδάφιαν της παρούσης παραγράφου εικοσιπενταετίας και δεκαετίας δέον να έχη συμπληρωθή προ της υποβολής της προς συνταξιοδότησιν αιτήσεως.

"Δια τους από του έτους 1974 και εφεξής συμπληρούντας το όριον τούτο ηλικίας, ο χρόνος της κατά τα ανωτέρω εικοσιπενταετίας και δεκαετίας δέον να έχη συμπληρωθή προ της χρονολογίας συμπληρώσεως του 65ου έτους της ηλικίας ή προ της χρονολογίας της, μετά την συμπλήρωσιν του ορίου τούτου της ηλικίας, υποβολής της προς συνταξιοδότησιν αιτήσεως", (η ανωτέρω εντός "" διατάξις προσετέθη δια της παρ.1 του άρθρου 11, Ν.Δ.1390/73).

"Πρόσωπα περί των η παρ.3 του άρθρου 2 του παρόντος, συμπληρώσαντα ή συμπληρούντα εντός του έτους 1973 το 65ον έτος της ηλικίας των, κατοικήσαντα ή κατοικούντα μονίμως και απασχοληθέντα εις οιαδήποτε βιοποριστικήν εργασίαν επί εικοσιπενταετίαν, εξ ης συνεχώς την τελευταίαν δεκαετίαν προ της υποβολής της προς συνταξιοδότησιν αιτήσεως, εις Δήμους ή Κοινότητας της Χώρας, πληθυσμού, κατά την απογραφήν του έτους 1971, μέχρι και 5.000 κατοίκων, δικαιούνται από 1ης Ιουλ. 1973 της υπό του άρθρου 1 του Α.Ν.29/67 οριζομένης συντάξεως. Δια τα από του έτους 1974 και εφεξής συμπληρούντα το ανωτέρω όριον ηλικίας πρόσωπα, ο χρόνος της εικοσιπενταετίας και δεκαετίας δέον να έχη συμπληρωθή προ της χρονολογίας συμπληρώσεως του 65ου έτους της ηλικίας ή προ της χρονολογίας της, μετά την συμπλήρωσιν του ορίου τούτου της ηλικίας, υποβολής της προς συνταξιοδότησιν αιτήσεως.

Τα άρθρου 4 και 6 του παρόντος ισχύουν αναλόγως και εις τας περιπτώσεις των προηγουμένων εδαφίων", (τα ανωτέρω εντός "" τέταρτον και πέμπτον εδάφια αντικατεστάθησαν ως άνω δια της παρ.2 του άρθρου 11 Ν.Δ.1390/73).

(Οι περί συνταξιοδοτήσεως διατάξεις της ανωτέρω παρ.4 επεξετάθησαν από 1 Ιαν. 1966 εις τους Έλληνας το γένος, αλλοδαπής ή ακαθορίστου υπηκοότητος κατά τας διατάξεις της παρ.1 άρθρου 2 Ν.Δ.4575/66).



5. Αι διατάξεις του άρθρ.8 του παρόντος τίθενται εν ισχύι από 1ης Ιαν. 1962 και δια κινδύνου πραγματοποιούμενους μετά την χρονολογίαν ταύτην.

6. Από (1ης Ιαν. 1962) καταργούνται αι διατάξεις του Ν.696/48 "περί ανογκαστικής ασφαλίσεως σταφιδοπαραγωγών παρά τω Α.Σ.Ο." και το εδάφιον υπό στοιχ.η' του άρθρ.2 του Ν.Δ.2490/53 "περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως της περί αυτονόμου σταφιδικού οργανισμού νομοθεσίας κλπ." ως τροποποιήθη μεταγενεστέρως, (η εντός () φράσις αντικατεστάθη δια της "από 1ης Ιαν. 1963" δια της παρ.12 της κατωτέρω υπ'αριθ.2/62 πράξεως Υπ. Συμβουλίου).

Η υπέρ του Α.Σ.Ο. δυνάμει των καταργουμένων διατάξεων ισχύουσα εισφορά εκ 2% επί της αξίας της πωλούμενης σταφίδος θα εξακολουθήση εισπραττομένη μέχρι λήξεως της σταφιδικής περιόδου 1960-1961, ότε και καταργείται.

Ο Α.Σ.Ο. υποχρεουται όπως μεταβιβάση εις τον Ο.Γ.Α. το κατά το τέλος του έτους 1961 αδιάθετον εις χείρας του υπόλοιπον ταμείου του ειδικού λογαριασμού αναγκαστικής ασφαλίσεως σταφιδοπαραγωγής.

7. Η Α.Τ.Ε. υποχρεούται όπως αποδώση εις τον Ο.Γ.Α. άπαν το κατά την 31 Δεκ. 1961 υφιστόμενον παρ'αυτή ειδικόν αποθεματικόν (μετρητά, χρεώγραφα κλπ.) χαλάζης.

8. (Από 1ης Ιουλ. 1962 πρόσωπα, εκ των εν εδαφ.ε της παρ.2 του άρθρ.2 του παρόντος ησφαλισμένοι εις το Ι.Κ.Α. ή το Τ.Ε.Β.Ε., διακόπτουν αυτοδικαίως την παρ'αυτοίς ασφάλισιν, υπονόμειν εφεξής εις τον Ο.Γ.Α. Ο χρόνος ασφαλίσεως των παρά τω Ι.Κ.Α. ή τω Τ.Ε.Β.Ε. προσμετρείται ως χρόνος εν ασφαλίσει εις τον Ο.Γ.Α. Δια κοινής αποφάσεως των Υπουργών Γεωργίας και Εργασίας, θέλουσιν καθορισθή τα της αποδόσεως εις τον Ο.Γ.Α. υπό του Ι.Κ.Α. και του Τ.Ε.Β.Ε. των καταβληθεισών υπέρ των ως άνω προσώπων εισφορών ησφαλισμένου και εργοδότη, των αναλογουσών μόνον εις τον κλάδον συντάξεων, ως και π'σα λεπτομέρεια εφαρμογής της παρούσης διατάξεως), (η παρ.8 καταργήθη δια της παρ.3 άρθρου μόνου Ν.Δ.4362/64).

#### Άρθρον 23 : Ρύθμισις θεμάτων ιατρικής περιθάλψεως

1. Η δια του παρόντος Νόμου προβλεπομένη περίθαλψις ασθενείας εξακολουθεί παρεχομένη εἰς ολοκλήρου δια του Υπουργείου Κοινωνικής Προνοίας, κατά τας διατάξεις του Ν.3487/55 "περί Κοινωνικής ασφαλίσεως των αγροτών".

2. Εις τον προϋπολογισμόν του Υπουργείου Κοινωνικής Προνοίας αναγράφεται υπό ίδιον κεφάλαιον και άρθρον πίστωσης δια την υπό του άρθρ.7 παρ.1 του παρόντος προβλεπομένην περίθαλψιν ασθενείας. (Ο Ο.Γ.Α. θέλει αποδίδει εις το Ελληνικόν Δημόσιον, αναγραφομένην εις τον ειδικόν προϋπολογισμόν του Υπουργείου Κοινωνικής Προνοίας, δι'έκαστον των από του 1962 ετών την δαπάνην παροχής της περί ης παρ.1 του άρθρ.7 του παρόντος περιθάλψεως ασθενείας, καθοριζομένην δια κοινής αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών, Γεωργίας και Κοινωνικής Πρόνοίας. Ο ΟΓΑ δεν δύναται να επιβαρυνθή εκ της αιτίας ταύτης δια ποσού πέραν των δραχ.140 εκατομμυρίων δια το 1963 και 225 εκατομμυρίων δια το 1964 και ερέκεινα), (τα μέσα σε () ανωτέρω δεύτερο και τρίτο εδάφια καταργήθησαν από 1 Ιαν. 1994 από την παρ.2 άρθρ.42 Ν.2214/94, ΦΕΚ 75 Α').

3. Δια Β.Δ/τος, εκδιδομένου μετ'απόφασιν του Υπουργ. Συμβουλίου και γνώμην του Ο.Γ.Α., εἶναι δυνατή η μεταφορά εις τούτον των αρμοδιοτήτων και του προσωπικού διοικητικού και υγειονομικού του προβλεπομένου υπό του Ν.3487/55 "περί κοινωνικής ασφαλίσεως των αγροτών", ως συνεληρώθη υπό του Ν.Δ.3735/57 "περί κυρώσεως της υπ'αριθ.1949/56 πράξεως του Υπουργικού Συμβουλίου κλπ." κα των εις εκτέλεσιν τούτων εκδοθεισών διοικητικῶν πράξεων".

Από της εκδόσεως του Β. του Δ/τος η κατάστασις του μεταφερομένου προσωπικού και η δυνάμει των μέχρι της τοιαύτης μεταφοράς ισχυουσών διατάξεων, περίθαλψις ασθενείας του αγροτικού πληθυσμού διέπονται υπό των διατάξεων του παρόντος, καταργουμένης πάσης αντιθέτου διατάξεως.

#### Άρθρον 24 : Εξουσιοδοτήσεις

Διαφυλασσομένων των διατάξεων περί κανονισμών, δια Β.Δ/των, εκδιδομένων επί τη προτάσει του Υπουργού Γεωργίας, θέλει ρυθμισθή πάσα λεπτομέρεια αφορώσα την εφαρμογήν του παρόντος Νόμου.

#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**

N.2676/5-1-99, «Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ 1 Α').

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' : ΕΝΟΠΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ – ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Άρθρο 1 : Σύσταση Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.). Ο Οργανισμός τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει έδρα την Αθήνα.
2. Ο Ο.Α.Ε.Ε., περιλαμβάνει τον Κλάδο Σύνταξης και τον Κλάδο Υγείας με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος.

Άρθρο 2 : Σκοπός Ο.Α.Ε.Ε.

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών έχει ως σκοπό την ασφαλιστική κάλυψη των προσώπων που αναφέρονται στο επόμενο άρθρο σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, θανάτου, ατυχήματος, ασθένειας και μητρότητας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση ασθένειας ή θανάτου τους.

Άρθρο 3 : Ασφαλιζόμενα πρόσωπα στον Ο.Α.Ε.Ε.

1. Στην ασφάλιση του ανωτέρω Οργανισμού υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα, που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφαλίσεως Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) του Ταμείου Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος (Τ.Ε.Β.Ε.), του Ταμείου Συντάξεων Αυτοκινητιστών (Τ.Σ.Α.), το τακτικό προσωπικό του Τ.Σ.Α., καθώς και οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Προαιρετικά υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει αρχίσει πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.
2. Από την έναρξη ισχύος του κατά το άρθρο 12 παρ.2 Οργανισμού, όλοι οι ασφαλιζόμενοι των καταργούμενων Ταμείων μεταφέρονται στον Ο.Α.Ε.Ε. και θεωρούνται ασφαλισμένοι αυτού.
3. Ο χρόνος ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε στα καταργούμενα Ταμεία, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στα Ταμεία αυτά, καθώς και ο χρόνος που διανύεται ή αναγνωρίζεται έως την έναρξη ισχύος του Οργανισμού, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.
4. Με προεδρικά διατάγματα, τα οποία εκδίδονται μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις δεν είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι σε άλλο Φορέα κύριας ασφάλισης.
5. Από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε. κάθε δήλωση φυσικού ή νομικού προσώπου προς τις Διευθύνσεις Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ.) για την έναρξη ασκήσεως επαγγέλματος, κατά την παράγραφο 1 του παρόντος, πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά από βεβαίωση του Ο.Α.Ε.Ε. ότι ο δηλών υπέβαλε απογραφική δήλωση ασφάλισης.

Άρθρο 4 : Καταργούμενοι Οργανισμοί

1. Από την έναρξη ισχύος του προβλεπόμενου από το άρθρο 12 παρ.2 του παρόντος νόμου Οργανισμού, το Τ.Α.Ε., το Τ.Ε.Β.Ε. και το Τ.Σ.Α. καταργούνται και το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας αυτών περιέρχεται αυτοδικαίως στον Κλάδο Σύνταξης και στον Κλάδο Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε., αντίστοιχα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων. Οι μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου οικονομικές υποχρεώσεις του Τ.Σ.Α. προς το Ι.Κ.Α. του Κλάδου Ασθένειας καταβάλλονται από το Λ.Α.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.2084/92 (ΦΕΚ 165 Α') και με τη διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 4 του Κανονισμού Λειτουργίας του Λογαριασμού (Φ3/οικ.4331/92, ΦΕΚ 693 Β').
2. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων των καταργούμενων Ταμείων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου.
3. Εκκρεμείς δίκες, με διάδικο το Τ.Α.Ε., το Τ.Ε.Β.Ε. και το Τ.Σ.Α. συνεχίζονται από τον Ο.Α.Ε.Ε. χωρίς διακοπή.
4. Το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του Ν.Δ.688/48 (ΦΕΚ 133 Α'), όπως ισχύει και καταβάλλει στο ασφαλιζόμενο από αυτό πρόσωπα τις προβλεπόμενες παροχές ως συμπληρωματικό βοήθημα.



#### Άρθρο 5 : Πόροι του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών

Πόρους του Ο.Α.Ε.Ε. αποτελούν τα πάσης φύσεως έσοδα των καταργούμενων Ταμείων, έσοδα από ατομικές εισφορές ή άλλες εισφορές, επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, έσοδα από κοινωνικούς πόρους, πρόσδοδοι περιουσίας, απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών των Κλάδων των καταργούμενων Ταμείων, καθώς και κάθε άλλο έσοδο, που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

#### Άρθρο 6 : Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους από 1.1.93

Τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στα καταργούμενα Ταμεία από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 1993 και εφεξής και από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού, ασφαλιζονται στον Ο.Α.Ε.Ε. εξακολουθούν να διέπονται από τις σχετικές διατάξεις του Ν.2084/92, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

#### Άρθρο 7 : Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους μέχρι 31.12.92

1. Όσοι από τους ασφαλισμένους θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την έναρξη ισχύος του προβλεπόμενου από το άρθρο 12 παρ.1 του παρόντος Νόμου Καταστατικού του Ο.Α.Ε.Ε. και υποβάλλουν αίτηση εντός Ζετίας από την έναρξη ισχύος τούτου, μπορούν να επιλέξουν, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης και τα χορηγούμενα επιδόματα, την εφαρμογή των καταστατικών διατάξεων των καταργούμενων Ταμείων, όπως ισχύουν μετά τις τροποποιήσεις τους από γενικές ή ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των διατάξεων περί κατωτάτων ορίων ή τις καταστατικές διατάξεις του Ο.Α.Ε.Ε.

2. Όσοι μέχρι την έναρξη ισχύος του Οργανισμού είναι παράλληλα ασφαλισμένοι στα καταργούμενα Ταμεία και συνεχίζουν να ασφαλιζονται στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, κατά τη συνταξιοδότησή τους και για κάθε χρόνο παράλληλης ασφάλισης δικαιούνται προσαύξηση κατά ποσοστό 2% στο ποσό της σύνταξής τους.

#### Άρθρο 8 : Κατώτατα Όρια Σύνταξης

1. Ως κατώτατα όρια σύνταξης για τους ασφαλισμένους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1992, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ορίζονται τα κατώτατα όρια σύνταξης του Ταμείου Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος (Τ.Ε.Β.Ε.), όπως αυτά διαμορφώνονται με τις χορηγούμενες κάθε φορά αυξήσεις. Μετά την έναρξη ισχύος του Καταστατικού του Ο.Α.Ε.Ε., το διαμορφούμενο κατώτατο όριο δεν μπορεί να είναι μικρότερο του κατωτάτου ορίου του προηγούμενου εδαφίου.

2. Στους συνταξιούχους του Τ.Σ.Α., καθώς και σε όσους συνταξιοδοτηθούν από της ενάρξεως ισχύος του παρόντος νόμου, των οποίων το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης είναι κάτω από το κατώτατο όριο του Τ.Ε.Β.Ε., καταβάλλεται, εντός μεταβατικής περιόδου τριών (3) ετών και από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου εκάστου έτους, αρχής γενομένης από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους ισχύος του νόμου αυτού, το 1/3 της αρχικής διαφοράς και, πέραν του κατέτος χορηγούμενου ποσοστού αυξήσεως των κατωτάτων ορίων του Τ.Ε.Β.Ε.

Η επιβάρυνση που θα προκύψει από τη διαφορά αυτή καταβάλλεται από το Λ.Α.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.2084/92, και με τη διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 4 του Κανονισμού Λειτουργίας του Λογαριασμού (Φ3/οικ.4331/92, ΦΕΚ 693 Β').

3. Στους συνταξιούχους του Ταμείου Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού εξακολουθεί να καταβάλλεται το ποσό της σύνταξης, καθώς και τα κατώτατα όρια του Ταμείου αυτού και όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά με τις χορηγούμενες αυξήσεις.

4. Σε όσους συνταξιοδοτηθούν από το Τ.Α.Ε. μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και πριν την έναρξη ισχύος του Καταστατικού, το ποσό της σύνταξης, καθώς και τα κατώτατα όρια υπολογίζονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του Τ.Α.Ε.

5. Όσοι ασφαλισμένοι του Τ.Α.Ε. θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και υποβάλλουν αίτηση μέσα σε μία τριετία από την έναρξη ισχύος του Καταστατικού αυτού, μπορούν να επιλέγουν ως προς τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις, τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης, τα επιδόματα, τις διατάξεις του καταργούμενου Ταμείου ή τις καταστατικές διατάξεις του Ο.Α.Ε.Ε. Ειδικότερα, ως προς τα κατώτατα όρια το διάστημα επιλογής ορίζεται σε δέκα (10) χρόνια από την έναρξη ισχύος του Καταστατικού αυτού.

6. Από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού οι συνταξιούχοι των καταργούμενων Ταμείων καθίστανται συνταξιούχοι του Ο.Α.Ε.Ε., ο οποίος στο εξής βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους.

#### Άρθρο 9 : Αύξηση παροχών

Η αύξηση των συντάξεων και λοιπών παροχών του Ο.Α.Ε.Ε. χορηγείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και εντός των ορίων της εισοδηματικής πολιτικής, όπως ειδικότερα ορίζεται από το άρθρο 66 του Ν.2084/92

#### Άρθρο 10 : Ασφάλιση Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.

1. Στον Κλάδο Υγείας υπάγονται υποχρεωτικά: α) οι ασφαλιζόμενοι στον Κλάδο Ασθένειας του Τ.Ε.Β.Ε., β) οι ασφαλιζόμενοι στον Κλάδο Ασθένειας του Τ.Α.Ε. και γ) οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και προαιρετικά οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα άρχισε πριν την έναρξη ισχύος αυτού.

Στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας υπάγονται και τα μέλη οικογένειας όλων των παραπάνω κατηγοριών.

Η λειτουργία του Κλάδου αρχίζει από την κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 12 έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε.

2. Ο χρόνος υποχρεωτικής και προαιρετικής ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε στους Κλάδους Υγείας των καταργούμενων Ταμείων, θεωρείται χρόνος ασφάλισης του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου Ασφαλιστικού Οργανισμού Ασθένειας, μπορούν να υπάγονται στον Κλάδο Υγείας και λοιπές κατηγορίες ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Κλάδου Σύνταξης του Οργανισμού.

4. Πόροι του Κλάδου Υγείας από τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Ε. είναι τα πάσης φύσεως έσοδα των αντίστοιχων κλάδων των καταργούμενων Ταμείων. Ειδικότερα, έσοδα από εισφορές, επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Για τον υπολογισμό του ύψους των εισφορών οι ασφαλισμένοι του Κλάδου κατατάσσονται σε ασφαλιστικές κατηγορίες.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες γι' αυτούς που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 1992, οι προϋποθέσεις κατάταξης σε καθεμία απ' αυτές, το ύψος των εισφορών κατά κατηγορία και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την κατά τα ανωτέρω κατάταξη των ασφαλισμένων.

Για τους ασφαλισμένους του Κλάδου Υγείας, που υπήχθησαν στην ασφάλιση μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1993, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 22 και του άρθρου 35 του Ν.2084/92, όπως αυτές ισχύουν.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., εγκρίνεται Κανονισμός Παροχών Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα.

Με τον Κανονισμό καθορίζεται η έκταση και το ύψος των παροχών ασθένειας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

6. Μέχρι την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου εξακολουθούν ισχύουσες οι διατάξεις των Κλάδων Ασθένειας του Τ.Ε.Β.Ε. και Ασθένειας και Μητρότητας του Τ.Α.Ε. Μετά την έκδοσή τους και μέχρι την κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 12 έναρξη λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε. αυτές εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τους ασφαλισμένους των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και τους ξενοδόχους, οι οποίοι και εξυπηρετούνται από τις υφιστάμενες διοικητικές και υγειονομικές υπηρεσίες των Τ.Ε.Β.Ε. και Τ.Α.Ε. Οι προβλεπόμενες εισφορές αποτελούν έσοδα των Κλάδων Ασθένειας των δύο Ταμείων.

#### Άρθρο 11 : Διοίκηση του Ο.Α.Ε.Ε.

1. Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο:

α) Από το διοικητή, ως Πρόεδρο.

β) Από τέσσερις (4) εκπροσώπους των ασφαλισμένων με ισάριθμους αναπληρωτές, από τους οποίους: ένας από τους επαγγελματίες, ένας από τους βιοτέχνες, ένας από τους εμπόρους και ένας από τους αυτοκινητιστές.

γ) Από έναν (1) υπάλληλο με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δ) Από δύο (2) εκπροσώπους των συνταξιούχων με τους αναπληρωτές τους.

ε) Από έναν (1) υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Ε., ως εκπρόσωπο των εργαζομένων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.

Χρέη γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, οριζόμενος από τον Διοικητή.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. καθώς και το υπό στοιχείο β' της παραγράφου 1 μέλη του Δ.Σ. είναι αιρετά.

Με προεδρικά διατάγματα καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητή, τα προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης, ο τρόπος, η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για την ανάδειξη της αιρετής Διοίκησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ. καθορίζονται τα της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε. και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

2. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας Διοίκησης ο Ο.Α.Ε.Ε. διοικείται από δεκαεννεαμελές προσωρινό



Διοικητικό Συμβούλιο, από:

α) Τον εκλεγέντα Διοικητή του Τ.Ε.Β.Ε., ο οποίος διορίζεται ως Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Από τους ήδη Προέδρους των Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., οι οποίοι διορίζονται ως Αντιπρόεδροι Α' και Β' του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Τα έξι (6) ήδη εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Β.Ε.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζονται:

α) Τέσσερις (4) εκπρόσωποι των ασφαλισμένων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους.

β) Τρεις (3) εκπρόσωποι των συνταξιούχων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους.

γ) Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

δ) Δύο (2) εκπρόσωποι (κοινοί) των υπαλλήλων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., υποδεικνυόμενοι από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) με τους αναπληρωτές τους.

ε) Ο Κυβερνητικός Επιτροπος υπάλληλος με βαθμό Α', ο οποίος μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου με τον αναπληρωτή του.

Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως αναπληρωτές των Αντιπροέδρων Α' και Β' δύο (2) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπρόσωποι των ασφαλισμένων, οι οποίοι προέρχονται από τους αντίστοιχους επαγγελματικούς χώρους του Τ.Α.Ε. και του Τ.Σ.Α. και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του προσωρινού Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητή αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας ασκήσεως καθηκόντων ο Αντιπρόεδρος Α' και σε περίπτωση αδυναμίας αυτού ο Αντιπρόεδρος Β'.

Στο Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε. εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποδοχές που ελάμβανε ως Διοικητής του Τ.Ε.Β.Ε., καθώς και τα επιδόματα εορτών και το επίδομα αδειάς.

Οι αποδοχές των Αντιπροέδρων Α' και Β' καθορίζονται στο 80% των εκάστοτε μηνιαίων αποδοχών του Διοικητή. Οι Αντιπρόεδροι είναι πλήρους αλλά όχι αποκλειστικής απασχόλησης.

[Αρχή Τροποποίησης]

Στις αποδοχές των Αντιπροέδρων Α' και Β' γοούνται και τα επιδόματα εορτών και το επίδομα αδειάς – ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦ. ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 7 α ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 11 ΤΟΥ Ν. 2747/99, ΦΕΚ-226 Α'. Με την παρ. 7 β του άρθρου 11 του Ν. 2747/99, ορίζεται ότι: "Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1-3-99" [Τέλος Τροποποίησης]

[Αρχή Τροποποίησης]

Στους Διοικητές και Υποδιοικητές του Ι.Κ.Α. και του Ο.Γ.Α. καταβάλλονται και τα επιδόματα εορτών και το επίδομα αδειάς – ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦ. ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 5 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 12 ΤΟΥ Ν. 2747/99, ΦΕΚ-266 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών ανατίθεται:

α) η Διοίκηση των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., η διαχείριση της περιουσίας αυτών, η μέριμνα για την είσπραξη πόρων και η εν γένει εκτέλεση των σκοπών και στόχων του Ο.Α.Ε.Ε.,

β) η έγκριση των προϋπολογισμών – απολογισμών και ισολογισμών των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., καθώς και οι απαιτούμενες τροποποιήσεις των προϋπολογισμών κατά την εκτέλεση αυτών,

γ) η τοποθέτηση ή η επένδυση των κεφαλαίων των Ταμείων, καθώς και η αγορά, η αξιοποίηση, η ανοικοδόμηση και εκποίηση ακινήτων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων, με την επιφύλαξη κάθε φορά των σχετικών ισχυουσών ειδικών διατάξεων,

δ) η εισήγηση και υποβολή προτάσεων στον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την έκδοση των Κανονιστικών Πράξεων, των προβλεπομένων από τις διατάξεις του παρόντος νόμου,

ε) η εισήγηση και υποβολή προτάσεων στον αρμόδιο Υπουργό για την αύξηση των εισφορών και των παροχών,

στ) η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που, μέχρι την ισχύ του νόμου, ασκούν τα Δ.Σ. των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α.

Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε. δύνανται να εκχωρούνται αρμοδιότητες, πλην των αναφερομένων στις ως άνω περιπτώσεις α', β', γ', δ' και ε', στον Πρόεδρο, καθώς και στους Αντιπρόεδρους Α' και Β' που αφορούν το Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. ή σε οποιοδήποτε άλλο όργανο κατά την κρίση του.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. εξακολουθεί να ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 5 του Π.Δ. 326/74 (ΦΕΚ 120 Α'), ως ο Διοικητής του Τ.Ε.Β.Ε.

Ο Αντιπρόεδρος Α' ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 16 του Π.Δ. 668/81 (ΦΕΚ 167 Α'), ως ο Πρόεδρος του Τ.Α.Ε.

Ο Αντιπρόεδρος Β' ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 6 του Π.Δ. 669/81 (ΦΕΚ 169 Α'), ως ο Πρόεδρος του Τ.Σ.Α.

Οι αρμοδιότητες που έχουν εκχωρηθεί σύμφωνα με το Ν. 861/79 (ΦΕΚ 2 Α') εξακολουθούν να ισχύουν.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. και οι Αντιπρόεδροι Α' και Β' δύνανται, όταν κρίνουν σκόπιμο, να παραπέμπουν κάθε θέμα της αρμοδιότητάς τους στο Δ.Σ. για λήψη απόφασης ή να ζητούν τη γνώμη αυτού.

Μετά την έναρξη ισχύος του Οργανισμού και μέχρι την εκλογή νέας Διοίκησης, το προσωρινό Δ.Σ. ασκεί όλες



τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. τις αρμοδιότητες του Διοικητή και των Προέδρων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α.

#### Άρθρο 12 : Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την ισχύ του παρόντος, με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., καταρτίζονται το Καταστατικό του Ο.Α.Ε.Ε., με το οποίο ορίζονται οι ενιαίες ασφαλιστικές κατηγορίες για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, το ύψος των ασφαλιστικών κατηγοριών, το εισπρακτικό σύστημα, οι προϋποθέσεις προαιρετικής ασφάλισης, οι προϋποθέσεις απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο, οι κανόνες που ισχύουν επί σύρραξης συντάξεων, η εν γένει διαδικασία χορήγησης των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για τις παροχές, η αναγνώριση και εξαγορά προϋπηρεσίας, η αναγνώριση και εξαγορά χρόνου προαιρετικής ασφάλισης των ξενοδόχων, τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα κατά το άρθρο 3 του παρόντος, καθώς και κάθε αναγκαία ρύθμιση για την υλοποίηση του παρόντος νόμου.

[Αρχή Τροποποίησης]

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε έξι μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος, με πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε., η οποία λαμβάνεται με βάση πρόταση Επιτροπής που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκδίδεται ο Οργανισμός του Ο.Α.Ε.Ε., ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 20 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α'). Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα προβλέπεται και η μεταφορά των θέσεων και του υπηρετούντος προσωπικού του Ταμείου Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδος (Τ.Ε.Β.Ε.), του Ταμείου Ασφαλίσεων Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) και του Ταμείου Συντάξεων Αυτοκινητιστών (Τ.Σ.Α.), στον Ο.Α.Ε.Ε. – ΑΝΤΙΚ. ΤΗΣ ΠΑΡ. 2 ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup> ΤΟΥ Ν. 2972/01. ΦΕΚ-291 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε.: α) αυξάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές και β) ρυθμίζεται κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα, αναγκαίο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

[Αρχή Τροποποίησης]

γ) Καταρτίζεται Κανονισμός Λογιστικής και Οικονομικής Λειτουργίας του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.). Με τον Κανονισμό αυτόν ρυθμίζονται και τα οικονομικά θέματα των καταργούμενων Ταμείων – ΠΡΟΣΘ. ΠΕΡ. – ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 42 ΤΟΥ Ν. 2972/01, ΦΕΚ-291 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αναλογιστική μελέτη και γνώμη των οικείων Φορέων και του Σ.Κ.Α., εντάσσονται στον Ο.Α.Ε.Ε. και ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (Τ.Α.Ν.Π.Υ.).

5. Εάν, εντός των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προθεσμιών, το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε. δεν εκφέρει την απαιτούμενη γνώμη για την έκδοσή των Κανονιστικών Πράξεων, ο αρμόδιος Υπουργός εκδίδει τις προβλεπόμενες Πράξεις, τηρουμένης της λοιπής διαδικασίας.

#### Άρθρο 13 : Μεταβατικές διατάξεις

1. Μέχρι την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε.

α. Οι υπηρεσίες των στο άρθρο 3 αναφερόμενων Ταμείων εξακολουθούν να λειτουργούν με την προβλεπόμενη διάρθρωση θέσεων και το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτά. Το προσωπικό εξακολουθεί να υπάγεται στα ειδικά υπηρεσιακά συμβούλια, που λειτουργούν κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

β. Τα πρόσωπα που ασφαλιζονται για πρώτη φορά μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μέχρι την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε., εξακολουθούν να εγγράφονται και να εξυπηρετούνται από τα αρμόδια Ταμεία Ασφάλισης.

γ. Τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 του παρόντος νόμου Ταμεία διατηρούν την οικονομική και λογιστική αυτοτέλειά τους και εξακολουθούν να καταβάλλουν τις προβλεπόμενες έως σήμερα παροχές στους ήδη συνταξιούχους, σε όσους συνταξιοδοτηθούν και να εισπράττουν τους πάσης φύσεως πόρους τους.

δ. Τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 Ταμεία υποχρεούνται να τακτοποιήσουν τις λογιστικές εκκρεμότητες και να κλείσουν τους σχετικούς λογαριασμούς. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2042/92.

ε. Οι ξενοδόχοι που ασφαλιζονται σύμφωνα με το άρθρο 3 του παρόντος νόμου διέπονται από τη νομοθεσία του Τ.Ε.Β.Ε. και εξυπηρετούνται από τις υπηρεσίες του.

2. Η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 1 έως και 13 αρχίζει από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα της δημοσίευσης του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 14 : Σύσταση Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Σκοπός

Συνιστάται από την 1<sup>η</sup> του τρίτου της δημοσίευσης του παρόντος μηνός, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου

(Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.). Το Ταμείο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει έδρα την Αθήνα. Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή επικουρικής σύνταξης στα κατά το επόμενο άρθρο αναφερόμενα πρόσωπα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους με τους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους από το Δημόσιο ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

Άρθρο 15 : Ασφαλιζόμενα πρόσωπα στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

1. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια:

α. Τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στα Ταμεία Αρωγής Υπαλλήλων: Υπηρεσίας Πολιτικής Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, Υπουργείων Βιομηχανίας, Γεωργίας, Δικαιοσύνης, Εμπορίου, Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών, Κοινωνικών Υπηρεσιών, Συγκοινωνιών και Τελωνειακών Υπαλλήλων.

β. Οι διοριζόμενοι μετά την έναρξη ισχύος του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. τακτικοί υπάλληλοι στα Υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

{Αρχή Τροποποίησης}

γ. Οι διορισθέντες από 1ης Ιανουαρίου 1993 και εφεξής διοριζόμενοι τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων ως και οι τακτικοί υπάλληλοι, των αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, που ασφαλιζονται στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη, εφόσον δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων - ΑΝΤΙΚ. ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 38 ΤΟΥ Ν. 2956/91. ΦΕΚ 458 Α' Τέλος Τροποποίησης}

δ. Οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που εποπτεύονται από Υπουργεία.

ε. Το τακτικό προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που συνιστούν αυτές, εφόσον υπάγεται στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

στ. Οι τακτικοί υπάλληλοι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

2.α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού είναι δυνατή η υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και των τακτικών υπαλλήλων των διορισθέντων μέχρι 31.12.92 των άλλων Υπουργείων, που δεν ασφαλιζονται για επικουρική σύνταξη σε άλλο επικουρικό Ταμείο με εξαίρεση το Μ.Τ.Π.Υ. μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και ύστερα από την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης. Με την ίδια απόφαση δύνανται επίσης να ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου.

β. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και γνώμη του Δ.Σ. του Φορέα και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορούν να συγχωνευτούν στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., Φορείς ή κλάδοι ή λογαριασμοί Επικουρικής Ασφάλισης που χορηγούν σύνταξη σε μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου ή υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων των άρθρων 76, 77 και 78 του Ν.2084/92 (ΦΕΚ 165 Α').

3. Μέχρι την έναρξη ισχύος του προβλεπόμενου από το άρθρο 23 Οργανισμού, το προσωπικό των Φορέων του παρόντος άρθρου, που δεν υπήγετο στην ασφάλιση των καταργούμενων Ταμείων, διέπεται από τη νομοθεσία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και εξυπηρετείται από τις υπηρεσίες του Ταμείου Αρωγής Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Άρθρο 16 : Καταργούμενα Ταμεία Αρωγής Δημοσίων Υπαλλήλων

1. Από την ημερομηνία σύστασης του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. τα αναφερόμενα στην παρ.1 του άρθρου 15 του παρόντος νόμου Ταμεία Αρωγής, καταργούνται και το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας τους περιέρχεται αυτοδικαίως στο Ταμείο, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς καταβολή φόρου, τέλους ή δικαίωματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

2. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων των καταργούμενων Ταμείων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου.

3. Εκκρεμείς δίκες με διάδικο τα Καταργούμενα Ταμεία συνεχίζονται στο όνομα του Ταμείου χωρίς διακοπή.

(Σημείωση : Με την παρ. 13. α. του άρθρου 4 του Ν. 3075/02, ΦΕΚ-297 Α' ορίζεται ότι : «Το τακτικό προσωπικό που υπηρετούσε στα πρώην Ν.Π.Δ.Δ. Ταμεία Αρωγής Υπαλλήλων των Υπουργείων Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Προεδρίας Κυβερνήσεως, Εξωτερικών, Κοινωνικών Υπηρεσιών και Αρωγής και Υγείας Τελωνειακών και Οικονομικών Υπαλλήλων, κατά το χρόνο της κατάργησής τους με το άρθρο 16 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α') και το οποίο αποτελεί πλέον προσωπικό του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.), εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν την κατάργηση των νομικών αυτών προσώπων και όλη η εφεξής υπηρεσία του προσωπικού αυτού στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. από τη σύστασή του θεωρείται ως πραγματική συντάξιμη υπηρεσία που διανύθηκε στα καταργηθέντα Ταμεία Αρωγής.

Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης,



πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του παραπάνω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. του δε ασφαλισμένου από τους ίδιους.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή από την ισχύ των διατάξεων του άρθρου 16 του ν.2676/1999»).

#### Άρθρο 17 : Πόροι

1. Πόροι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. είναι

Α. Για τους ασφαλισμένους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1992:

α. Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων οριζόμενη σε ποσοστό 5% επί των τακτικών αποδοχών που λαμβάνουν με βάση τις μισθοδοτικές καταστάσεις. Ως τακτικές αποδοχές νοούνται ο βασικός μισθός μισθολογικού κλιμακίου που θα ισχύει κάθε φορά, μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και τις αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής ή κάθε αύξηση αντί αυτής.

Η κράτηση δεν ενεργείται στο τμήμα των τακτικών αποδοχών που υπερβαίνει το μηνιαίο βασικό μισθό του πρώτου κλιμακίου του Ν.2470/97 (ΦΕΚ 40 Α'), όπως αυτό ισχύει κάθε φορά, προσαυξημένο με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας 60% και τα ποσοστά της εισοδηματικής πολιτικής ή κάθε άλλης αύξησης η οποία παρέχεται αντί αυτής.

β. Κράτηση ποσού ίσου με τις αποδοχές του πρώτου δεκαπενθημέρου από του διορισμού όσων ασφαλιζονται για πρώτη φορά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., σε είκοσι τέσσερις (24) ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

γ. Κράτηση της διαφοράς αποδοχών όσων προάγονται ή λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή το πρώτο δεκαπενθήμερο μετά την προαγωγή ή την απονομή του επιδόματος.

δ. [Αρχή Τροποποίησης] Κράτηση 2% στις πάσης φύσεως αμοιβές των ασφαλισμένων στο Ταμείο πέραν των προβλεπόμενων από τις διατάξεις της περίπτωσης α' περιλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης και οδοιπορικών, με εξαίρεση τις καταβαλλόμενες για εκτός έδρας μετακινήσεις και όσων εξαιρούνται με ρητή διάταξη νόμου.

Η διάταξη αυτή έχει ανάλογη εφαρμογή και στους συνταξιούχους του Ταμείου που λαμβάνουν οποιαδήποτε αμοιβή ή αποζημίωση πάσης φύσεως και μορφής από το Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με εξαίρεση ποσά που λαμβάνουν από συντάξεις.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και γνώμη του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., το ποσοστό της κράτησης μπορεί να μεταβάλλεται - ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΕΔΑΦΙΟΥ ΤΗΣ ΠΑΡ. 5 ΤΗΣ ΠΑΡ. 1<sup>Α</sup> ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 17 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 5 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 21 ΤΟΥ Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' [Τέλος Τροποποίησης]

Τα καταβαλλόμενα δώρα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας δεν υπόκεινται σε κράτηση, με εξαίρεση τους ασφαλισμένους στο Ταμείο Αρωγής και Υγείας Τελωνειακών Υπαλλήλων.

ε. Εισφορά-εργοδότη.

Από 1.1.2000 το Δημόσιο υποχρεούται σε απόδοση εργοδοτικής εισφοράς υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. σε ποσοστό 1% επί των ιδίων τακτικών αποδοχών που υπολογίζεται η μηνιαία τακτική εισφορά των ασφαλισμένων. Από 1.1.2001 το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς αυξάνεται σε 2%, μειουμένης αντίστοιχα της εισφοράς των ασφαλισμένων κατά 1% και από 1.1.2002 σε 3%, μειουμένης της εισφοράς των ασφαλισμένων κατά 2%-και διαμορφουμένης αυτής σε 3% (ισόποση με αυτήν του εργοδότη).

Β. Για τις ασφαλισμένους από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 1993 και εφεξής:

α. Για τους διοριζόμενους μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1993 και ασφαλιζόμενους στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 22 και 32 του Ν.2084/92, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

β. Κράτηση ποσού ίσου με τις αποδοχές του πρώτου δεκαπενθημέρου από το διορισμό όσων ασφαλιζονται για πρώτη φορά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., σε είκοσι τέσσερις (24) ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

[Αρχή Τροποποίησης]

Εισφορές που κατεβλήθησαν από τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους, κατ' εφαρμογή της διάταξης της περίπτωσης δ' της παρ. 1Α από τις παροχές των ΔΕΤΕ και ΔΙΒΕΕΤ θεωρούνται εισφορές των διατάξεων της περίπτωσης α' της παραγράφου 1Β και δεν αναζητούνται επιπλέον από τον εργοδότη ούτε επιστρέφονται σε ασφαλισμένους - ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦΙΟΥ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡ. 1Β ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 17 ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 45 ΤΟΥ Ν. 3220/04, ΦΕΚ-15 Α [Τέλος Τροποποίησης]

Γ.α. Οι δωρεές, τα κληροδοτήματα και τα έσοδα που προέρχονται από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

β. Οι τόκοι και οι πρόσοδοι των κεφαλαίων και της περιουσίας του Ταμείου

γ. Κάθε άλλο υφιστάμενο έσοδο υπέρ των καταργούμενων Ταμείων περιέρχεται στο συνιστώμενο Ταμείο.

2. Οι παραπάνω κρατήσεις αναγράφονται υποχρεωτικά στις σχετικές καταστάσεις και εντάλματα πληρωμής και τα ποσά αυτών αποδίδονται απευθείας από τον εκκαθαριστή των αποδοχών στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο από την καταβολή τους.

3. Για τους ασφαλισμένους του εδαφίου Α της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου τα έσοδα που προέρχονται από παροχές μέσω ειδικών λογαριασμών εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού, πέραν της καθοριζόμενης κρατήσεως από την περίπτωση δ' του εδαφίου Α της παρ.1 του παρόντος άρθρου, περιέρχονται στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και τηρούνται σε ειδικούς λογαριασμούς αυτού, κατά φορέα προέλευσης εσόδου.

Τα ποσά κάθε λογαριασμού που προκύπτουν σύμφωνα με τα ανωτέρω χορηγούνται για την αύξηση της μηνιαίας σύνταξής τους, πέρα της καθοριζόμενης κάθε φορά από την παρ.1 του εδαφίου α' του άρθρου 19 του παρόντος, στους συνταξιούχους των φορέων από τους οποίους προέρχονται τα επιπλέον έσοδα, με



αίτησης. Η αναγνωριζόμενη προϋπηρεσία σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από δεκαπέντε (15) χρόνια με εξαίρεση τις περιπτώσεις που δεν θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα, οπότε και αναγνωρίζεται όσος χρόνος απαιτείται για τη θεμελίωση αυτού.

Η εξόφληση του παραπάνω ποσού εξαγοράς γίνεται εφάπαξ, οπότε παρέχεται έκπτωση ποσοστού 10% ή με δόσεις, ο αριθμός των οποίων δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των αναγνωριζόμενων μηνών.

Για τους ασφαλισμένους που βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία η εξόφληση των δόσεων γίνεται με παρακράτηση των αποδοχών τους και αποδίδονται στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. από την υπηρεσία τους μαζί με τις τακτικές εισφορές.

Σε περίπτωση εξοφλήσεως εφάπαξ του ποσού εξαγοράς, η οφειλή πρέπει να καταβληθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης.

3. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης πριν την ολοσχερή εξαγορά του αναγνωρισθέντος χρόνου, το υπόλοιπο της οφειλής καταβάλλεται εφάπαξ, άλλως ο χρόνος αυτός δεν υπολογίζεται για τη θεμελίωση ή την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

4. Αιτήσεις αναγνώρισης που έχουν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος εξετάζονται με το προϊσχύον καθεστώς.

Άρθρο 21 : Άσκηση δικαιώματος – Έναρξη – Λήξη συνταξιοδότησης από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

1. Το δικαίωμα συνταξιοδότησης ασκείται από το δικαιούχο με αίτηση που υποβάλλεται και συνοδεύεται από αντίγραφο απόφασης χορήγησης σύνταξης από το Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισης.

2. Η καταβολή της σύνταξης αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης, εφόσον η αίτηση υποβληθεί μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης για την απονομή της κύριας σύνταξης.

Σε περίπτωση που η αίτηση για την απονομή σύνταξης από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. υποβληθεί μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας, η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

3. Ως προς την αναστολή ή τη λήξη του δικαιώματος στη σύνταξη, εφαρμόζονται ανάλογα οι σχετικές διατάξεις του Δημοσίου ή του φορέα κύριας ασφάλισης, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 22 : Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

1. Το Ταμείο διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο δεκατριών (13) μελών, που αποτελείται:

α. Από τον Πρόεδρο.

β. Από πέντε (5) εκπροσώπους των Υπουργείων των οποίων το προσωπικό ασφαλιζεται στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

γ. Από πέντε (5) εκπροσώπους των δημοσίων υπαλλήλων προτεινόμενους από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

δ. Από έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Πολιτικών Συνταξιούχων.

ε. Από έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με ισάριθμους αναπληρωτές διορίζονται με τριετή θητεία, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς ψήφο, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με Α' βαθμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. Όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, μετέχει με δικαίωμα ψήφου ένας εκπρόσωπος από τους υπαλλήλους του Ταμείου.

5. Θέματα που αφορούν τη συγκρότηση, τη λειτουργία, τη διαδικασία ψηφοφορίας και την απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες αυτού μετά τα καθήκοντα του Προέδρου, του Κυβερνητικού Επιτρόπου, των μελών και του Γραμματέα αυτού, τις προϋποθέσεις διορισμού αυτών και την εξαίρεσή τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Δ.Σ., καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Μέχρι το διορισμό νέας Διοίκησης, η οποία ορίζεται μέσα σε ένα (1) έτος από τη δημοσίευση του παρόντος, η Διοίκηση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ασκείται από το Δ.Σ. του Ταμείου Αρωγής Υπαλλήλων Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, το οποίο διευρύνεται με τη συμμετοχή ενός (1) εκπροσώπου από τα Υπουργεία Οικονομικών, Υγείας και Πρόνοιας, Γεωργίας και Δικαιοσύνης. Το προσωρινό Δ.Σ. και ο Πρόεδρος αυτού ασκούν όλες τις αρμοδιότητες των Δ.Σ. και των Προέδρων των καταργούμενων Ταμείων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι ανωτέρω εκπρόσωποι με τους αναπληρωτές τους. Το Δ.Σ. συνεδριάζει στο κτίριο που στεγάζεται το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως εισηγητές στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. παρίστανται για τα θέματα αρμοδιότητας των καταργούμενων Ταμείων οι μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος προϊστάμενοι αυτών.

Άρθρο 23 : Διάρθρωση υπηρεσιών και θέσεων – Προσωπικό

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός δύο (2) ετών από τη δημοσίευση του παρόντος με πρόταση των

Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.2503/97 (ΦΕΚ 107 Α').

[Αρχή Τροποποίησης]

Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα προβλέπεται και η μεταφορά των θέσεων και του υπηρετούντος προσωπικού στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – ΠΡΟΣΘ. ΕΔΑΦ. ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 6 α ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 11 ΤΟΥ Ν. 2747/99. ΦΕΚ-226 Α'

[Τέλος Τροποποίησης]

Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού, οι υπηρεσίες των καταργούμενων Ταμείων εξακολουθούν να λειτουργούν με την υφιστάμενη διάρθρωση και το υπηρετούν προσωπικό, το οποίο ασκεί τις αρμοδιότητες που έχουν εκχωρηθεί και εξακολουθεί να υπάγεται στα υφιστάμενα κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, υπηρεσιακά συμβούλια.

#### Άρθρο 24 : Διατηρούμενες διατάξεις – Εξουσιοδοτήσεις

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., καταρτίζεται το Καταστατικό του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., με το οποίο ορίζονται τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα, οι ασφαλιστικές εισφορές, οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές και οι συντάξεις, περιλαμβανομένων των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, τα δικαιούμενα σύνταξης πρόσωπα, οι προϋποθέσεις απονομής των παροχών, ο χρόνος ασφάλισης, η αναγνώριση προϋπηρεσιών και ο τρόπος εξαγοράς τους, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων, η έναρξη και λήξη των παροχών, καθώς και κάθε αναγκαία ρύθμιση για τη λειτουργία του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων.

2. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 14 έως και 24 του παρόντος νόμου ή κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά θέματα που διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων αυτών καταργείται.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ο τρόπος οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 25 : Συγχώνευση του Κλάδου Σύνταξης του Ε.Τ.Ε.Μ. στο Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.

Ο Κλάδος Σύνταξης του Επικουρικού Ταμείου Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (Ε.Τ.Ε.Μ.), που συστάθηκε με το Ν.Δ. της 5/14.11.35 (ΦΕΚ 539 Α'), συγχωνεύεται στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών, που λειτουργεί στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.).

Το Επικουρικό Ταμείο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (Ε.Τ.Ε.Μ.) μετονομάζεται σε Ταμείο Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΤΑ.Π.Ε.Μ.) και διέπεται από τη νομοθεσία του Κλάδου Προνοίας του μετονομαζόμενου Ταμείου, εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 1 του Ν.2335/95 (ΦΕΚ 185 Α').

Συνιστάται Τοπικό Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. στον Πειραιά με αποκλειστική αρμοδιότητα τη διεκπεραίωση των εκκρεμοτήτων του συγχωνευόμενου κλάδου του Ε.Τ.Ε.Μ., που θα υφίστανται κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης.

Το συνιστώμενο Υποκατάστημα θα αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- Απονομής σύνταξης
- Εσόδων
- Μητρώου ασφαλισμένων
- Πληρωμών συντάξεων
- Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες και η στελέχωση των τμημάτων αυτών καθορίζονται με απόφαση του διοικητή του Ι.Κ.Α., που θα εκδοθεί εντός μηνός από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου.

Η λειτουργία του Υποκαταστήματος αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και λήγει την 31.12.2000. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να παραταθεί η λειτουργία αυτού εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Στο Υποκατάστημα αυτό συνιστάται τοπική διοικητική επιτροπή του Ι.Κ.Α., εφαρμοζόμενων αναλόγως των διατάξεων του Β.Δ. 11-5/26.2.54 (ΦΕΚ 134 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 13 του Ν.825/78 (ΦΕΚ 189 Α') και ισχύει. Έργο της επιτροπής θα είναι η εξέταση των εκκρεμών ενστάσεων ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του τέως Ε.Τ.Ε.Μ. και των ενστάσεων επί συνταξιοδοτικών αποφάσεων του αρμόδιου οργάνου του Υποκαταστήματος.

2. Οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι του συγχωνευόμενου Κλάδου της προηγούμενης παραγράφου γίνονται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. Για τους συνταξιούχους εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 19 του Ν.2434/96 (ΦΕΚ 188 Α')

Ο χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο που συγχωνεύεται, συμπεριλαμβανομένου και αυτού, που με βάση τις διατάξεις του Καταστατικού του έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, θεωρείται ως χρόνος ασφάλισης στο Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.

Η ασφαλιστική σχέση των ασφαλισμένων του Κλάδου, από τη συγχώνευση και μετά, διέπεται από τις

### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

Ν 58120/Ν/16/24/1968, «Περί εγκρίσεως του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.)», (ΦΕΚ Β 724).



Αριθ. 58120/Ν της 16/24 Δεκ. 1968 (ΦΕΚ Β 724) : Περί εγκρίσεως του Καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψεως (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.).

#### ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ

- 1) Έχοντες υπόψιν την παρ. 1 εδ. γ του άρθ. 7 του Α.Ν. 248/67.
  - 2) Την ανάγκη καλής λειτουργίας του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. αποφασίζουμε :
- Εγκρίνομεν το Καταστατικό του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ως κάτωθι :

#### Άρθρο 1 : Ιδρυσις – Επωνυμία – Έδρα

"1. Ο δυνάμει του Α.Ν. 248/67 ιδρυθείς Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψεως, όστις εν τοις επομένοις θα αποκαλήται χάριν συντομίας , δια των αρχικών Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. αποτελεί Νομικόν Πρόσωπον Ιδιωτικού Δικαίου, εδρεύον εν Αθήναις διεπόμενον υπό των διατάξεων του άνω Α.Ν. και του παρόντος Καταστατικού και υπαγόμενον εις την εποπτείαν του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών".

Το άρθ. 1 ετροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 1 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

#### Άρθρο 2 : Σκοπός

"Σκοπός του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. είναι :

1. Η παροχή εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως εις τους μετόχους – μέλη, ή εν περιπτώσει θανάτου εις τους δικαιοδόχους αυτών κατά τα ειδικώτερον εν άρθ. 11 και 12 του παρόντος οριζόμενα.
2. Η παροχή μηνιαίας επικουρήσεως εις τους μετόχους – μέλη ή εν περιπτώσει θανάτου εις τους δικαιοδόχους αυτών κατά τα ειδικώτερον εν άρθ. 11 και 13 του παρόντος οριζόμενα.
- "3. Η παροχή Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περιθάλψεως, σύμφωνα τω άρθ. 14 του παρόντος και τω Κανονισμώ του Τμήματος Υγείας και Περιθάλψεως, εις τους μετόχους – μέλη εις τα υπό τούτων προστατευόμενα μέλη των οικογενειών των, ως και εις τα πρόσωπα περιών αι παρ. 2 και 3 του άρθ. 3 του παρόντος".

Η παρ. 3 αντικατεστάθη ως άνω δια του άρθ. 1 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977/9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).

Το άρθ. 2 ετροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 2 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

#### "Άρθρο 3 : Ασφαλιζόμενα πρόσωπα

Εις την ασφάλισιν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται υποχρεωτικώς :

1. Δια πάντας τους εν άρθ. 2 του παρόντος αναφερομένους κλάδους ασφαλίσεως : Τα μέλη (τακτικά, εν συντάξει, πάρεδρα και δόκιμα) των κάτωθι Δημοσιογραφικών Ενώσεων : Της Ενώσεως Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών της Ενώσεως Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Μακεδονίας – Θράκης , της Ενώσεως Προσωπικών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και της Ενώσεως Υπαλληλικού Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης.
2. Δια τους εν παρ. 2 και 3 του άρθ. 2 αναφερομένους Κλάδους ασφαλίσεως (ιατροφαρμακευτικήν – νοσοκομειακήν περίθαλψιν και μηνιαίαν επικουρήσιν) και εφόσον δεν είναι ασφαλισμένοι εις έτερον ομοειδή Οργανισμόν :
  - α) οι επί παγία μηνιαία αντιμισθία Ιατροί και Δικηγόροι του Οργανισμού.
  - β) Το τακτικόν υπαλληλικόν προσωπικόν των Ενώσεων Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Μακεδονίας – Θράκης.
  - γ) Το τακτικόν υπαλληλικόν προσωπικόν των Ενώσεων Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.
  - δ) Το τακτικόν υπαλληλικόν προσωπικόν της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών.
  - ε) Το τακτικόν προσωπικόν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.
  - στ) Οι ασφαλισμένοι εις το Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. Ιδιοκτήται Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (Ν.Δ. 1344/73).
  - ζ) Οι κατά το άρθ. 1 της δια του Ν.Δ. 4377/64 "περί ειδικών μέτρων προστασίας των εξ Αιγίου Ελλήνων υπηκόων και ομογενών" κυρωθείσης υπ' αριθμ. 165/63 πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου, Έλληνες ομογενείς Δημοσιογράφοι εκ της Ηνωμένης Αραβικής Δημοκρατίας ως και οι Έλληνες ομογενείς

δημοσιογράφοι οι απελαθέντες εκ της Τουρκίας από της ισχύος του Νομ. 712/77 (1.10.77).

3. Παρά τω Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ασφαρίζεται δια μόνην την ιατροφαρμακευτικήν και νοσοκομειακήν περίθαλψιν το υπαλληλικόν προσωπικόν του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών - Θεσσαλονίκης (Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ.).

4. Η υπαγωγή εις την ασφάλισιν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. πάντων των εν τω παρόντι άρθ. αναφερομένων προσώπων ενεργείται κατόπιν υποβολής παρ αυτών σχετικής αιτήσεως, μετά των προβλεπομένων εκάστοτε δικαιολογητικών.

5. Η εισφορά των κατά την παρ. 2, εδ. στ και ζ ασφαλισμένων στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. προσώπων, ορίζεται ως εξής :

α) Ιδιοκτήται ή Εκδότηι Ημερησίων Εφημερίδων θα εισφέρουν 3% επί του υπ αυτών καταβαλλομένου ανωτάτου μισθού εις τον Διευθυντήν Συντάξεως ή τον Αρχισυντάκτην ή άλλον τυχόν υπάλληλον.

β) Οι εκ της Ηνωμένης Αραβικής Δημοκρατίας και Τουρκίας δημοσιογράφοι θα καταβάλλουν δια την αναγνώρισιν εκάστου μηνός επαγγελματικής των απασχολήσεως, ως δημοσιογράφων, εν Αιγύπτω ή Τουρκία ποσοστόν 6% επί της παρεχομένης εις αυτούς συντάξεως υπό του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. Το προκύπτον ποσόν οφειλής δύναται να καταβληθή εφάπαξ ή να παρακρατήται από την μηνσίαν αυτών επικούρησιν δια δόσεων καθοριζομένων υπό του Δ.Σ. ο αριθμός των οποίων δεν δύναται να υπερβή τας 60.

γ) Η συνταξιοδότησις των ασφαλιζομένων δημοσιογράφων εκ της Ηνωμένης Αραβικής Δημοκρατίας και Τουρκίας, άρχεται από της, μετά την ισχύν του Νομ. 712/77 (1.10.77) υποβολής της περ συνταξιοδοτήσεως αιτήσεως.

6. Πρόσωπα των εν παρ. 1 του παρόντος αναφερομένων, διακόψαντα δι οιοδήποτε λόγον, την δι ην ησφαλίσθησαν εις τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., εργασίαν των συνεχίζουν ασφαλιζόμενα παρ αυτώ μονον δι ιατροφαρμακευτικήν και νοσοκομειακήν περίθαλψιν, εφόσον δεν είναι ησφαλισμένα εις έτερον ομοειδή Οργανισμόν, ή το Δημόσιον επί τη καταβολή εισφοράς 3%, υπολογιζομένης επί του 15πλεσίου του εκάστοτε ισχύοντος ανωτάτου τεκμαρτού ημερομισθίου του ΙΚΑ.

"7.α) Μέτοχοι μέλη εν ενεργεία που διαγράφονται οριστικά από τις οικείες επαγγελματικές Ενώσεις. λόγω απασχολήσεως επαγγελματικού προσανατολισμού, δεν δικαιούνται, ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη τόσο οι ίδιοι όσο και τα μέλη των οικογενειών τους.

β) Σε μέτοχους μέλη που διαγράφονται οριστικά από τις οικείες Ενώσεις για περσβάση καταστατικών διατάξεων, η συνέχιση ή η διακοπή της περίθαλψης αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης η περίθαλψη συνεχίζεται.

Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση αποφασίζει τη διακοπή της περίθαλψης του άμεσου μέλους η περίθαλψη συνεχίζεται για τη σύζυγο και τα ανήλικα παιδιά εφόσον δεν έχουν άλλη περίθαλψη ή η σύζυγος δεν εργάζεται ή δεν έχει άλλους επαρκείς οικονομικούς πόρους.

γ) Σε περίπτωση διαγραφής, για διάπραξη ποινικού αδικήματος, η περίθαλψη συνεχίζεται μόνο για τη σύζυγο και τα ανήλικα παιδιά εφόσον δεν έχουν άλλη περίθαλψη ή η σύζυγος δεν εργάζεται ή δεν έχει άλλους επαρκείς οικονομικούς πόρους.

δ) Για την παροχή περίθαλψης στα πρόσωπα των εδ. β και γ της παρ. αυτής θα εισπράττεται εισφορά που θα ορίζεται κάθε χρόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο".

Η παρ. 7 τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 1 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Το άρθ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 της 155/2141/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών, (διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

"8.α) Κατ εξαίρεση μέτοχοι - μέλη διαγραφόμενοι από τις Ενώσεις της παρ. 1 του παρόντος, λόγω αλλαγής ειδικότητας, που θεμελιώνει όμως δικαίωμα εγγραφής τους, μετά τη συμπλήρωση των τυπικών προϋποθέσεων, σε μια άλλη από τις παραπάνω Ενώσεις, εξακολουθούν να ασφαλιζονται στον Κλάδο Ασθενείας του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., έπειτα από αίτηση τους, εφόσον δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο ασφαλιστικό Οργανισμό ή το Δημόσιο και εφόσον ασφαλιζονται, για την εργασία τους αυτής, στον Οργανισμό κυρίας ασφάλισης (ΤΣΠΕΑΘ).

β) Η διάρκεια της ασφάλισης, δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση, να υπερβαίνει το χρόνο που απαιτείται από το καταστατικό της οικείας επαγγελματικής ένωσης για την εγγραφή τους ως δοκίμων ή τακτικών μελών.

γ) Για την υπαγωγή των κατά το εδ. α του παρόντος προσώπων στον κλάδο Ασθενείας του ΕΔΟΕΑΠ, θα καταβάλλεται εισφορά ίση με τα 2/3 της εισφοράς ασφαλισμένου στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. επί των αποδοχών όμως που υπολογίζονται οι εισφορές υπέρ του ΤΣΠΕΑΘ".

Η παρ. 8 προστέθηκε από την 155/83/17 Φεβρ. - 3 Μαρτ. 1988 (ΦΕΚ Β 125) αποφ. Υπ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων.

#### Άρθρο 4 : Κεφάλαια

1. Τα κεφάλαια του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. κατά την ίδρυσιν αυτού συνίστανται :

1) Εκ των κατά την παρ. 1 του άρθ. 10 του Α.Ν. 248/68 εφόραξ εισφορών των κάτωθι Ενώσεων ανερχομένων εις δρχ. 18.300.000 και αναλυτικώτερον :

α) Της Ενώσεως Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών εκ δρχ. 13.000.000.

β) Της Ενώσεως Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Μακεδονίας - Θράκης εκ δρχ. 1.000.000.

γ) Της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών εκ δρχ. 4.000.000

δ) Της Ενώσεως Υπαλληλικού Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης εκ δρχ. 300.000.

Ζ. Εκ της διαφοράς ήτις τυχόν προκύπτει επί πλέον από τον βάσει παρ. 6 του άρθ. 8 του Α.Ν. 248/67 γενησόμενον συμψηφισμόν των εισφορών περιών η ηγουμένη παρ. , με τας περιουσίας των παρά τας Ενώσεσι λειτουργούντων μέχρι της 31.12.67 Οργανισμών ή λογαριασμών.

#### Άρθρο 5 : Πόροι

"Πόροι του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. είναι :

1.α) Εισφορά 3% επί των πάσης φύσεως τακτικών μηνιαίων αποδοχών των κατά το άρθ. 3 του παρόντος Καταστατικού ησφαλισμένων εξαιρέσει των κατά την παρ. 2 εδ. στ και ζ ασφαλιζομένων προσώπων (Ιδιοκτήται Εφημερίδων και Ομογενείς) ων η εισφορά προβλέπεται δια της παρ. 5 του άρθ. 3 του παρόντος.

β) Εισφορά 3% των εν παρ. 6 του άρθ. 3 αναφερομένων προσώπων. Ως μισθός, εφ ου υπολογίζεται η κατά το παρόν εδάφιον εισφορά, θεωρείται το 15πλάσιον του εκάστοτε λαμβανομένου υπόψιν παρά του ΙΚΑ ανωτάτου τεκμαρτού ημερομισθίου, δια τον υπολογισμόν των υπέρ αυτού εισφορών.

γ) Προκειμένου περί μετόχων - μελών, στερουμένων επαρκών πόρων, συνεπεία ανεργίας, αποδεικνυομένης δια της υποβολής σχετικής υπευθύνου δηλώσεως, συντεταγμένης κατά τας διατάξεις του Ν.Δ. 105/69, η κατά το προηγούμενόν εδάφιον εισφορά δύναται, κατά την εκτίμησιν του διοικητικού Συμβουλίου, να ορίζεται εις το ήμισυ.

Η καθυστέρησις καταβολής των κατά τα εδ. β και γ εισφορών, πέραν του τριμήνου, συνεπάγεται την διακοπήν της παρεχομένης Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περιθάψεως, μετά 15/θήμερον από της γνωστοποίησεως εις τον ενδιαφερόμενον, της περί διακοπής της περιθάψεως αποφάσεως, ταύτης κοινοποιουμένης δια συστημένης επιστολής".

Η παρ. 1 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 2 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1978 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 79).

2) Τα 85% του Αγγελισσήμου, επί του ~~τιμήματος των δημοσιευομένων~~ δημοσιευομένων εις τας Ημερησίας Εφημερίδας Αθηνών, διαφημίσεων, ως και του τιμήματος παντός επί πληρωμή εις αυτάς καταχωρουμένου δημοσιεύματος.

3) Τα 87,5% του Αγγελισσήμου επί του τιμήματος ομοίων ως άνω διαφημίσεων και δημοσιευμάτων εις τας εν Θεσσαλονίκη εκδιδόμενας Ημερησίας Εφημερίδας.

4) Τα 50% του Αγγελισσήμου, επί του τιμήματος πάσης διαφημίσεως, πραγματοποιουμένης δια των εκπομπών του Ραδιοφωνικού Σταθμού Ενόπλων Δυνάμεων.

5) Τα κατά την παρ. 4 του άρθ. 14 του Α.Ν. 248/67 παράβολα.

6) Οι τόκοι εκ της περιουσίας του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και πάσα εκ της διαχειρίσεως αυτής πρόσοδος.

7) Πας πόρος, ο οποίος ενδεχομένως θα νομοθετηθή υπέρ του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. εν τω μέλλοντι.

8) Πάσα άλλη πρόσοδος, εξ εισφορών, δωρεών, κληροδοτημάτων κλπ.

"9. Αι εκ της καθυστέρησεως αποδόσεως των προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. πάσης φύσεως οφειλών επιβαλλόμεναι προσαυξήσεις. Ως επιτόκιον των τοιούτων προσαυξήσεων λαμβάνεται το εκάστοτε καταβαλλόμενον υπό της Τραπεζής της Ελλάδος".

Η παρ. 9 προστέθηκε από την παρ. 3 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

#### Άρθρο 6 : Είσπραξις πόρων

"1. Αι εισπραξαί περί ών το εδάφιο α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος παρακρατούνται κατά την πλήρωσιν εκ των αποδοχών των ησφαλισμένων παρά των λογιστηρίων των Εφημερίδων ή των υπηρεσιών παρ' αίς απασχολούνται και αποδίδονται εις τον Λογαριασμόν εντός του πρώτου δεκαημέρου του επομένου της πραγματώσεως των μηνός δι' απ' ευθείας καταθέσεως εις τον οικείον παράρτημα



Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος λογαριασμόν του ΕΔΟΕΑΠ".

Η παρ. 1 αντικατεστάθη ως άνω δια του άρθ. 4 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977 / 9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).

2. Οι εξ αγγελιοσήμου πόροι, ως και το παράβολον των νεοεκδιδομένων Εφημερίδων, εισπράττονται και αποδίδονται κατά τα ειδικώτερον εν άρθ. 12 και 14 του Α.Ν. 248/67 οριζόμενα".

Το άρθ. 6, τροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 4 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 7 : Αναγνώρισις Υπηρεσίας

"1. Η Υπηρεσία, εφ' ης θεμελιούνται τα κατά το παρόν Καταστατικόν δικαιώματα των μετόχων - μελών του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. διακρίνεται εις πραγματικήν εν ασφαλίσει υπηρεσίαν και εις πλασματικήν τοιαύτην.

2. Ως πραγματική υπηρεσία λογίζεται :

α) Ο χρόνος της υπαγωγής εις την ασφάλισιν του Οργανισμού από της ιδρύσεως του (1.1.68) και εφεξής.

β) Η υπό των Ταμείων κυρίας ασφαλίσεως Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή Τ.α.Ι.Σ.Υ.Τ., ανεγνωρισμένη υπηρεσία του μετόχου - μέλους, ην ούτος διήνυσεν προ ή μετά την εγγραφήν του εις την οικείαν Ένωσιν :

αα) Εις τας Ημερησίας Εφημερίδας Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, Μακεδονίας και Θράκης, ως συντάκτης ή υπάλληλος.

"ββ) Στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων με την ειδικότητα του συντάκτη. Επίσης με την ειδικότητα του Οικονομικού διευθυντή, του υπαλλήλου του λογιστηρίου, του χειριστή λογιστικών μηχανών, του ταμία, του διεκπεραιωτή, του αρχειοθέτη και του υπαλλήλου της Γραμματείας εφόσον η υπηρεσία αυτών αναγνωρίζεται από το Καταστατικό της Ε.Π.Η.Ε.Α. για την εγγραφή τους, ως μελών αυτής".

Η περιπτ. ββ τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 2 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

γγ) Εις θέσιν μονίμου εν τω εξωτερικώ ανταποκριτού Ημερησίας Εφημερίδος Αθηνών, Θεσσαλονίκης ως και του Αθηναϊκού Πρακτορείου Ειδήσεων.

δδ) Εις θέσιν μονίμου εν Ελλάδι ανταποκριτού μεγάλων αναγνωρισμένων ξένων Ειδησεογραφικών Πρακτορείων, κατα την κρίσιν του Διοικητικού Συμβουλίου.

"εε) Εις τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., την Ε.Σ.Η.Α.Ε., την Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ., την Ε.Π.Η.Ε.Α., την Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ., και την Ε.Ι.Η.Ε.Α. υπό την ιδιότητα του υπαλλήλου.

Εάν οι κατά το παρόν υπεδάφιον ησφαλισμένοι, υπήγοντο προ της υπαγωγής των εις την ασφάλισιν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., εις έτερον Οργανισμόν Επικουρικής Ασφαλίσεως, προσεστράται και η παρά τούτω προϋπηρεσία αυτών, εφόσον δεν έτυχον, παρά του ετέρου Ασφαλιστικού Οργανισμού, μνησίας επικουρήσεως και εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως".

Το υπεδ. εε τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 4 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

"στστ) Εις τα νομοθετημένα Γραφεία Τύπου και Πληροφοριών Κρατικών Υπηρεσιών εν γένει (εν τω εσωτερικώ ή τω εξωτερικώ) Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Δημοσίων Επιχειρήσεων, την Ελληνικήν Ραδιοφωνίαν - Τηλεόρασιν και την Υπηρεσία Ενημερώσεως Ενόπλων Δυνάμεων υπό την ειδικότητα του συντάκτου ή του υπαλλήλου της διαχειρίσεως, εφόσον ούτος έχει την ιδιότητα του τακτικού μέλους των εν παρ. 1 του άρθ. 3 Δημοσιογραφικών Ενώσεων, υπό τον όρον ότι η υπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται υπό του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ."

Το εδ. ς αντικατεστάθη ως άνω δια του άρθ. 5 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977/ 9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).

ζζ) Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας ως εφέδρου, κληρωτού ή εθελοντού από της απελευθερώσεως της χώρας και καθ' όλην την διάρκειαν της περιόδου από 1.4.46 έως 31.10.49, εφόσον κατά τον χρόνον της κλήσεως του υπό τα όπλα ετέλει εν ενεργώ εργασιακή σχέση.

ηη) Ο χρόνος της εν τω στρατώ εφεδρικής υπηρεσίας, δι' ην κατεβλήθη το κατά τας κειμένας διατάξεις προβλεπόμενον εφεδρικόν επίδομα.

"θθ) Εις τον Περιοδικόν Τύπον Αθηνών, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, τον ηρακτορευόμενον υπό των ανεγνωρισμένων Πρακτορείων, εφόσον ο χρόνος ούτος, δεν ελήφθη υπόψιν παρ' ετέρου Οργανισμού

Επικουρικής Ασφαλίσεως, υπό τας προϋποθέσεις της παρ. 8 συγκεκριμένως δε α) εις τας εβδομαδιαίας, ποικίλης ύλης, πολιτικές, οικονομικές, αθλητικές εφημερίδας ή περιοδικά και β) τα πολιτικά, οικονομικά, λογοτεχνικά, επιστημονικά και ποικίλης ύλης περιοδικά, τα εκδιδόμενα τουλάχιστον άπαξ του μηνός.

ii) Εις τας ημερησίας Επαρχιακάς Εφημερίδας, υπό τας προϋποθέσεις του προηγούμενου υπεδαφίου και της παρ. 8 του παρόντος άρθρου”.

Τα υπεδ. θθ και ii της παρ. 2 τροποποιήθηκαν ως άνω από την παρ. 4 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

ιαia) Τακτικά μέλη δημοσιογραφικών Επαγγελματικών Οργανώσεων απασχολούμενα εις ημερησίας εφημερίδας των Αθηνών ή της Βορείου Ελλάδος συνεχίζουν την ασφάλισίν των και μετά την οποιαδήποτε επελθούσαν διακοπήν της εκδόσεως της Εφημερίδος, εφόσον χρόνον εξακολουθούν αποδεδειγμένως προσφέροντα προς την επιχείρησιν της Εφημερίδος την αυτήν υπηρεσίαν δι ην ησφαλίσθησαν εις τον οργανισμόν και όεν απασχολούνται εις ετέραν εργασίαν παρέχουσιν αυτοίς δικαίωμα ασφαλίσεως εις έτερον φορέα κυρίας συντάξεως.

Ο κατά την παρούσαν παρ. χρόνος, διαπιστούμενος υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν δύναται να υπερβή την διετίαν, λογίζεται δε ως χρόνος πραγματικής ασφαλίσεως επί καταβολή των κεκανονισμένων εισφορών.

“ιβιβ) Ασφαλισμένοι του ΕΔΟΕΑΠ που εκτοπίσθησαν ή φυλακίσθησαν για κάποιο από τα αδικήματα που αναφέρονται στο Π.Δ. 519/74 “περί χορηγήσεως αμνηστίας” μπορούν με αίτησή τους να αναγνωρίσουν σαν χρόνο πραγματικής ασφάλισης το χρόνο της εκτόπισης ή φυλάκισης τους εφόσον ο χρόνος αυτός αναγνωρίσθηκε από τον Οργανισμό κυρίας ασφάλισης (ΤΣΠΕΑΘ) και εφόσον καταβάλλουν για κάθε μήνα εισφορά από 3% που υπολογίζεται στις αποδοχές ή στην σύνταξη του χρόνου υποβολής της σχετικής αίτησης.

Η διάταξη αυτή ισχύει και για μετόχους μέλη που βρισκόντουσαν σε αναγκαστική υπερωρία με την απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι οι μέτοχοι αυτοί ήταν ασφαλισμένοι στο ΤΣΠΕΑΘ και ότι ο χρόνος της υπερωρίας έχει αναγνωρισθεί ως συντάξιμος από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης (ΤΣΠΕΑΘ).

Η αναγνώριση υπηρεσίας μ—αυτόν τον τρόπο δεν δημιουργεί για τους μετόχους - μέλη δικαίωμα αναδρομικής καταβολής οποιουδήποτε ποσού λόγω μηνιαίας επικούρησης.

ιγiγ) Μέτοχοι μέλη που εκτοπίσθησαν ή φυλακίσθησαν κατά το διάστημα από 21.4.67 μέχρι 24.7.74 για κάποιο από τα αδικήματα που αναφέρονται στο Ν.Δ. 519./74, μπορούν με αίτησή τους να αναγνωρίζουν ως πραγματική συντάξιμη υπηρεσία το χρόνο εκτόπισης ή φυλάκισης τους.

“ιδιδ) ως χρόνος πραγματικής ασφάλισης λογίζεται η χρονική περίοδος από 21.4.67 έως 24.7.74 , κατά την οποία ο μέτοχος - μέλος παρέμεινε αποδεδειγμένα άνεργος λόγω διακοπής της εκδόσεως της εφημερίδας στην οποία εργαζόταν, ή παρέμεινε εκτός των ορίων της χώρας λόγω των ειδικών συνθηκών που είχαν δημιουργηθεί εφόσον κατά το αμέσως προηγούμενο εξάμηνο είχε ενεργή εργασιακή σχέση. Η διάταξη αυτή ισχύει και για μετόχους—μέλη που μετά την αναγκαστική διακοπή της εκδόσεως της Εφημερίδας είχαν αναλάβει προσωρινή εργασία σε άλλη εφημερίδα για λόγους επιβιώσεως”.

Η υποπεριπτ. ιδιδ αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 της 155/3365/10-31 Δεκ. 1985 (ΦΕΚ Β 823) αποφ. Υπ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων.

“ιεie) Τα τακτικά μέλη των δημοσιογραφικών ενώσεων που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθ. 3 του Καταστατικού μπορούν να αναγνωρίσουν ως πραγματική συντάξιμη υπηρεσία την εργασία τους στον Τύπο της Εθνικής Αντίστασης κατά την διάρκεια της κατοχικής περιόδου (Απρίλιος 1941 - Οκτώβριος 1944). Το υπό αναγνώριση διάστημα δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβαίνει στο σύνολό του τα δύο χρόνια. Η σχετική αίτηση θα πρέπει να υποβληθεί μέσα στην ανατρεπτική προθεσμία των έξι μηνών από την δημοσίευση της απόφασης αυτής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να συνοδεύεται από δήλωση του Νομ. 105/69 όπου θα αναφέρεται το υπό αναγνώριση χρονικό διάστημα καθώς και τα έντυπα στα οποία εργάσθηκε ο ενδιαφερόμενος. Επίσης θα πρέπει, αν είναι δυνατόν να συνοποβάλλονται αντίτυπα αυτών των εντύπων. Τέλος πρέπει να συνοποβάλλονται απαραίτητα υπεύθυνες δηλώσεις δύο τουλάχιστον μελών της ίδιας Ένωσης με τον ενδιαφερόμενο, τα οποία να έχουν αποδεδειγμένα γνώση, συμμετοχή και δραστηριότητα στον τύπο της Εθνικής Αντίστασης και να βεβαιώνουν το περιεχόμενο της αίτησης του ενδιαφερομένου.

Η αναγνώριση αυτή γίνεται, κατά την απόλυτη κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος είχε συμπληρώσει κατά το υπό αναγνώριση χρονικό διάστημα, το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του.

Η αναγνώριση της ανωτέρω υπηρεσίας θα γίνεται χωρίς εξαγορά.

Από την υπηρεσία που αναγνωρίζεται σύμφωνα με το παρόν εδάφιο δεν δημιουργείται δικαίωμα αναδρομικής καταβολής οποιουδήποτε ποσού για εφάπαξ ενίσχυση ή μηνιαία επικούρηση”.

Η περιπτ. ιιε προστέθηκε από το άρθ. 22 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

"ιστιστ) Ο χρόνος συμμετοχής στην Εθνική Αντίσταση, καθώς και ο χρόνος φυλάκισης, αιχμαλωσίας, ομηρίας, και εγκλεισμού σε στρατόπεδα συγκέντρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 34 του Νομ. 1534/85 (ΦΕΚ Β 73) όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά".

Η υποπεριπτ. ιστιστ προστέθηκε από την παρ. 2 της 155/3365/10-31 Δεκ. 1985 (ΦΕΚ Β 824) αποφ. Υπ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. ασφαλίσεων.

3. Ως πλασματική υπηρεσία λογίζεται :

α) Η χρονική περίοδος καθ ην ο μέτοχος - μέλος ετέλλει εν ανεργία, εφόσον ο χρόνος ούτος πιστοποιείται και αναγνωρίζεται ως συντάξιμος παρά των Ταμείων Κυρίας Ασφαλίσεως Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. και Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.

β) Ο χρόνος της εν τω στρατώ εδαφικής υπηρεσίας μη εμπιπτούσης εις τας περιπτώσεις ζζ και ηη της παρ. 2 του παρόντος, εφόσον ο χρόνος ούτος αναγνωρίζεται ως συντάξιμος υπό των Ταμείων Κυρίας Ασφαλίσεως Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. και Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.

"γ. Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο ασφαλισμένος επιδοτήθηκε από τον ΕΔΟΕΑΠ λόγω ασθένειας σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Κανονισμού Υγείας.

Η εξαγορά γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. δ της παρ. 4 του άρθ. 8".

Οι περιπτ. γ και δ καταργήθηκαν και προστέθηκε περιπτ. γ από το άρθ. 4 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

4. Ασφάλις του μετόχου - μέλους παρ αμφοτέρων των άνω Ταμείων (Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον αφορά υπηρεσίαν διανυθείσαν παρ αυτού παραλλήλως, προσμετρείται άπαξ μόνον δις την αναγνώρισιν αυτής.

5. Μέτοχος - μέλος, διανύσας την κατά την παρ. 2 του παρόντος άρθ. πραγματικήν υπηρεσίαν, μη εν δε ησαλισμένος εις το Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. δύναται να αναγνώριση την υπηρεσίαν ταύτην, εφόσον αυτή αποδεικνύεται αποκλειστικώς εκ των κάτωθι δικαιολογητικών : (αθροιστικώς).

α) Βεβαίωσιν του Ι.Κ.Α. ή της αρμοδίας Οικονομικής Εφορίας βεβαιούσης την παρ αυτού άσκησιν του επαγγέλματος κατά τον κρίσιμον χρόνον.

β) Υπεύθυνον δήλωσιν των Οικονομικών Υπηρεσιών του εργοδότη παρ ω απησχολήθη ο απούμενος την αναγνώρισιν της υπηρεσίας μέτοχος - μέλος συντεταγμένην κατά τας διατάξεις του Ν.Δ. 105/69, εις ην δέον να αναφέρεται εκτός του χρόνου απασχολήσεώς του , και η ειδικότης υπ ην απησχολήθη ούτος.

Εν περιπτώσει διακοπής της εκδόσεως της Εφημερίδος και αποδεδειγμένης αδυναμίας υπογραφής της δηλώσεως παρά της εργοδοσίας η κατά τ ανωτέρω υπεύθυνος δήλωσις υπογράφεται υπό του ενδιαφερομένου και προσυπογράφεται υπό 2 τακτικών μελών της Ενώσεως, εις ην ανήκει ο στών, συνυπηρετησάντων εις τον αυτόν Εργοδότην και κατά την αυτήν περίοδον.

Επί της αιτήσεως ταύτης του μετόχου το Διοικητικόν Συμβούλιον του Οργανισμού αποφασίζει κατά την εύλογον κρίσιν αυτού.

6. Η υπηρεσία του υπαλληλικού προσωπικού του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. η διανυθείσα εις τους λειτουργούντας μέχρι της συστάσεως αυτού και διαλυθέντας ή συγχωνευθέντας εις αυτόν, κατά τας διατάξεις του Α.Ν. 248/67, Οργανισμός ή Ταμεία Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάψεως, αναγνωρίζεται ως πραγματική τοιαύτη.

7. Η υπηρεσία των υπαλλήλων των τεσσάρων Ενώσεων, η διανυθείσα εις αυτάς προ της συστάσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. αναγνωρίζεται ως πραγματική τοιαύτη κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου.

"8. Μέτοχος - μέλος του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. έχων συμπληρώσει 12ετή πραγματικήν υπηρεσίαν κατά τα εδ. α και β υπεδάφια αα, στ στ της παρ. 2 του παρόντος άρθ. δύναται να ζητήση την αναγνώρισιν της υπηρεσίας της οριζομένης εις τα υπεδάφια θθ και ηη του εδαφίου β της αυτής παρ. και του αυτού άρθ. η τις καθορίζεται ως κάτωθι :

α) Δι εργασίαν διανυθείσαν εις εβδομαδιαίας ποικίλης ύλης πολιτικάς, οικονομικάς, αθλητικάς εφημερίδας ή περιοδικά και εις τας Ημερησίας Επαρχιακάς Εφημερίδας αναγνωρίζεται υπηρεσία 5 ετών.

Δια τα πέραν της 12ετούς υπηρεσίας έτη αναγνωρίζονται πλέον των 5 ετών, ισάριθμοι τοιαύτοι κα μέχρι 12 έτη".

Η πρώτη περίοδος και το εδ. α της παρ. 8 αντικατεστάθη ως άνω δια του άρθ. 6 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977/ 9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).



β) Δι εργασίαν διανυθείσαν εις 15νθήμερους εκδόσεις αναγνωρίζεται υπηρεσία 5 ετών. Δια τα πέραν της 12ετούς υπηρεσίας έτη αναγνωρίζονται ισάριθμα τοιαύτα και μέχρι 8 έτη.

γ) Δι εργασίαν διανυθείσαν εις μηνιαίας εκδόσεις αναγνωρίζεται υπηρεσία 4 ετών.

9. Η εν τη προηγουμένη παρ. αναγνωριζόμενη υπηρεσία, αθροιστικώς λαμβανομένη, δεν δύναται εν ουδεμία περιπτώσει, να υπερβαίνει τα 12 έτη.

10. (Καταργήθηκε από την παρ. 5 της 155/2151 /22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

"10. Ως υπηρεσία του μετόχου - μέλους η οποία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των εν γένει παροχών θεωρείται όλη η πραγματική και μέρος της αναγνωριζόμενης πλασματικής και συγκεκριμένα υπηρεσία μέχρι 7 χρόνια κατά ανώτατο όριο".

Η άνω παρ., που είχε αντικατασταθεί ως παρ. 10 από την παρ. 6 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. ΥΠ. Κοιν. Υπηρεσιών, τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 5 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. -12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

"11. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νομ. 1358/83 όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά".

Η παρ. 11 προστέθηκε από την 155/880/15 Ιουν. - 14 Ιουλ. 1988 (ΦΕΚ Β 483) ση. Υπ. Υγείας, Γερονίας και Κοιν. Ασφαλίσεων.

Το άρθ. 7 τροποποιήθέν δια του άρθ. 5 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών, τροποποιήθη εκ νέου ως άνω δια του άρθ. 3 της υπ' αριθμ. 155 Ε/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) ομοίας.

#### Άρθρο 8 : Εξαγορά προϋπηρεσίας

"1. Η εξόφλησις της προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. οφειλής δι αναγνωριζομένην κατά τας παρ. 1 και 2 του άρθ. 7 και του εδ. β της παρ. 1 του άρθ. 30 του παρόντος καταστατικού υπηρεσίας μετόχου - μέλους, ενεργείται κατ επιλογήν του ενδιαφερομένου είτε εφάπαξ είτε εις ποσόδους μηνιαίας δόσεις ο αριθμός των οποίων οριζόμενος δια της περί αναγνωρίσεως αποφάσεως του Δ.Σ. δεν δύναται να είναι ανώτερος των 60.

2. Η πρώτη των δόσεων είναι καταβλητέα εντός του μεθεπομένου μηνός εκείνου καθ'ον εκοινοποιήθη εις τον ενδιαφερόμενον περί αναγνωρίσεως απόφασις του Δ.Σ.

"3. Η καθυστέρησις καταβολής δόσεως τινός, περί των η παρ. 1 του παρόντος άρθ., συνεπάγεται προσαυξήσιν του αναλογούντος εις εκάστην δόσιν ποσού. Ως επιτόκιον, δια τον υπολογισμόν της τοιαύτης προσαυξήσεως λαμβάνονται το εκάστοτε καταβαλλόμενον υπό της Τραπέζης Ελλάδος.

Μη καταβληθείσαι εμπροθέσμως δόσεις παρά μισθών - μελών δι εξαγοράν αναγνωρισθέντος χρόνου υπηρεσίας, υπάγονται εις την ρύθμισιν της παρούσης παραγράφου :

"4. Εν περιπτώσει αναγνωρίσεως υπηρεσίας η εισηφορά υπολογίζεται ως κάτωθι :

α) Δι υπηρεσίαν αναγομένην εις τον προ της ιδρύσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. (1.1.68) χρόνον, εις δρχ. 250 δι έκαστον μήνα αναγνωριζόμενης υπηρεσίας. Η κατά το παρόν εδάφιον εξαγοραζομένη υπηρεσία δεν δύναται να εξειχθή προ της 1.1.48.

β) Δι υπηρεσίαν αναγομένην εις τον μετά την ίδρυσιν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. χρόνον και μέχρι της 24.7.74 η εισφορά προσδιορίζεται εις δρχ. 500 δι έκαστον μήνα αναγνωριζόμενης υπηρεσίας.

γ) Δι αναγνώρισιν υπηρεσίας, αναγομένης εις τον μετά την 24.7.74 χρόνον η εξαγορά διενεργείται από της ισχύος του παρόντος με ποσοστόν 3% επί των αποδοχών, αίτινες αντιστοιχούν εις τον προς αναγνώρισιν χρόνον και επί των οποίων υπελογίσθη η υπέρ του Οργανισμού κυρίας Ασφαλίσεως εισφορά.

δ) Δι αναγνώρισιν χρόνου ανεργίας η εισφορά υπολογίζεται εις 3% επί των υποκειμένων εις κρατήσεις αποδοχών του τελευταίου προ της επελεύσεως της ανεργίας μηνός απασχολήσεως.

ε) Δι αναγνώρισιν χρόνου υπηρεσίας, αναγνωριζόμενης και υπό του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. βάσει της παρ. 3 του άρθ. 62 του Καταστατικού του (εδ. α, β και γ παρ. 1 άρθ. 3), υπολογίζεται ποσοστόν 3% επί του ποσού ή των αποδοχών εφ'ων υπελογίσθη η υπέρ του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. εισφορά.

στ) Εις τας διατάξεις της παρούσης παρ. υπάγονται και οι καταστάντες εκπρόθεσμοι βάσει των διατάξεων του προϊσχύσαντος Καταστατικού".

Οι παρ. 3 και 4 τροποποιήθηκαν ως άνω από την παρ. 7 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

5. (Καταργήθηκε από την παρ. 8 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοινωνικών Υπηρεσιών (Διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

"5. Μέτοχοι μέλη, αναγνωρίσαντες υπηρεσίαν και εξαγοράσαντες ταύτην βάσει ειδικών αποφάσεων του

Διοικητικού Συμβουλίου υπάγονται εις διατάξεις του παρόντος άρθρου”.

Η παρ. 6 έλαβε τον αριθμό 5 και τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 8 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. ασφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

Το άρθ. 8 τροποποιηθέν δια του άρθ. 6 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. υπ. Κοιν. Υπηρεσιών ετροποποιήθη ως άνω δια της υπ' αριθμ. 155/3/25 της 20 Ιουν. / 9 Σεπτ. 1975 (ΦΕΚ Β 947) ομοίας.

**Άρθρο 9 : Διότητες εσόδων – Αποθεματικόν Μερισμός εις κεφάλαια**

Εκ των εξ Αγγελιοσήμου πραγματοποιουμένων εσόδων του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. διατίθενται μετά την αφάρεσιν των γενικών εξόδων λειτουργίας του δυνάμει, της παρ. 3 του άρθ. 6 του Α.Ν. 248/67, ως ετροποποιήθη δια του άρθ. 2 του Νομ. 712/77 :

- α) Εις την Ε.Σ.Η.Ε.Α. ποσοστόν 4,55%
- β) Εις την Ε.Π.Η.Ε.Α. ποσοστόν 0,55%
- γ) Εις την Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ. ποσοστόν 0,75%
- δ) Εις την Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ. ποσοστόν 0,15%

Το άρθ. 9 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 9 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. ασφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

**Άρθρο 10 : Μερισμός κεφαλαίου Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης**

1. Τα κατ έτος πραγματοποιούμενα έσοδα εξ αγγελιοσήμου , μετά την αφάρεσιν των δικαιωμάτων των Ενώσεων, περί των άρθ. 9 του παρόντος, και τα εξ ετέρων ηηγών έσοδα του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., διατίθενται ως ακολούθως :

- α) Δια την κάλυψιν των κατά την διάρκειαν της χρήσεως πραγματοποιηθέντων εξόδων Διοικήσεως και Διαχειρίσεως.
- β) Δια την ενίσχυσιν του Αποθεματικού Ασφαλείας, όπερ, κατά την εκάστοτε κρίσιν του διοικητικού Συμβουλίου, δεν δύναται να είναι ξνώτερον του 10% επί των ακαθαρίστων εσόδων.
- γ) Δια την δημιουργίαν κεφαλαίων Κλάδου Επικουρικής Ασφαλίσεως και Κλάδου Υγειονομικής Περιθάλψεως. Το απομένον τελικόν υπόλοιπον μερίζεται ως ακολούθως :
  - αα) Ποσοστόν 75% εις τον Κλάδον Επικουρικής Ασφαλίσεως.
  - ββ) Ποσοστόν 25% εις τον Κλάδον Υγειονομικής Περιθάλψεως.

2. Το αποθεματικόν Ασφαλείας ενισχύεται εκ των τυχόν κατά χρήση περισσευμάτων των κεφαλαίων του Κλάδου Επικουρικής Ασφαλίσεως και του Κλάδου Υγείας, ή αντιθέτως, συμπληροί έλλειμμάτα τούτων”.

Το άρθ. 10 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 10 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 71) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (διορθ. ασφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

**Άρθρο 11 : Δικαιοδόχοι**

“1. Ως δικαιοδόχοι θανόντος μετόχου – μέλους όσον φορά εις την εφάπαξ ενίσχυσιν και την μηνιαίαν επικούρησιν, αναγνωρίζονται :

- α) Η χήρα ή ο άπορος και ανάπηρος χήρος του οποίου η συντήρησις εβάρυνε κυρίως την θανούσαν”.

Οι μέσα στα “” διατάξεις τροποποιήθηκαν ως άνω από την παρ. 11 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

β) Τα άγαμα τέκνα, νόμιμα, νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα, υιοθετηθέντα, ως και τα φυσικο τέκνα, γυναικός μετόχου – μέλους.

γ) Οι γονείς εφόσον η συντήρησις των εβάρυνε κυρίως τον θανόντα (ή την θανούσα).

δ) Οι ορφανοί πατρός και μητρός αδελφοί και αδελφαί εφόσον η συντήρησις των εβάρυνε κυρίως τον θανόντα (ή την θανούσα) και υπό τας αυτών δια τα τέκνα λοιπός προϋποθέσεις”.

Τα εδ. γ) και δ) αντικατεστάθησαν ως άνω δια του άρθ. 7 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977/ 9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).

2. Τα εν εδ. α της ηγουμένης παρ. πρόσωπα δεν αναγνωρίζονται ως δικαιοδόχοι, εφόσον ο θάνατος του μετόχου – μέλους επήλθε προ της παρόδου ενός έτους από της τελέσεως του γάμου εκτός εάν :

- αα) ο θάνατος οφείλεται εις ατύχημα.

ββ) Υφισταμένου του γάμου εγεννήθη ή δια του γάμου ενομιμοποιήθη τέκνον.  
γγ) η σύζυγος (χήρα) κατά τον χρόνον του θανάτου τελεί εις κατάστασιν εγκυμοσύνης.

"3. Τα πρόσωπα του εδ. β της παρ. 1 αναγνωρίζονται ως δικαιούχοι εφόσον :

α) Δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.

Οι άνω μέσα σε "" διατάξεις τροποποιήθηκαν ως άνω από το άρθρ. 6 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

"β) Προκειμένου περί νομιμοποιηθέντων ή αναγνωρισθέντων ή υιοθετηθέντων τέκνων εφόσον η νομιμοποίησις ή η αναγνώρισις ή η υιοθεσία συνετελέσθη δύο τουλάχιστον έτη προ του θανάτου του μετόχου - μέλους, τελούντος εν ενεργεία και έχοντος ηλικίαν ουχί ανωτέραν των 60 ετών. Ο περιορισμός της διετίας δεν ισχύει εάν ο θάνατος του μετόχου μέλους επήλθεν συνεπεία αιφνιδίου συμβάντος. Εάν ο θάνατος του μετόχου μέλους επήλθεν εις ηλικίαν κατωτέραν των 55 ετών το υιοθετηθέν ή αναγνωρισθέν τέκνον, δικαιούται αμέσως προστασίας και αποκτά κατέναντι του Οργανισμού όλα τα δικαιώματα νομίμου τέκνου, ασχέτως χρόνου υιοθεσίας, νομιμοποιήσεως ή αναγνώρισεως".

Το εδ. β τροποποιήθη ως άνω δια του άρθρ. 5 της υπ' αριθμ. 155/3/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

"γ) Αν τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές η ιδιότητά τους ως δικαιούχων παρατείνεται μέχρι το 24<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.

Τα όρια ηλικίας των εδ. α και γ δεν ισχύουν, προκειμένου για παιδιά ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία, εφόσον η ανικανότητα αυτή εμφανίστηκε προτού συμπληρώσουν αυτά τα όρια ηλικίας, ή και μετά τη συμπλήρωση των ορίων αυτών, εφόσον δεν παίρνουν από άλλη πηγή σύνταξη ανώτερη από το κατώτατο όριο σύνταξη που δικαιούνται από τον ΕΔΟΕΑΠ.

δ) Ειδικά για τις άγαμες ή τις διαζευγμένες θυγατέρες ή αδελφές η σύνταξη χορηγείται και πάλι ή , όταν συντρέχει περίπτωση, χορηγείται για πρώτη φορά , μετά την συμπλήρωση του 60<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται και δεν παίρνουν από την εργασία τους ή από σύνταξη από άλλη πηγή, ποσό μεγαλύτερο από το κατώτατο όριο σύνταξη που χορηγείται για την κατηγορία τους από τον ΕΔΟΕΑΠ.

Το όριο αυτό επεκτείνεται στο 65<sup>ο</sup> από 1.1.85".

Οι περιπτ. γ και δ τροποποιήθηκαν ως άνω από το άρθρ. 6 της 155/οικ. 548 / 24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

ε) (Καταργήθηκε από το άρθρ. 6 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Το άρθρ. 11 τροποποιήθη ως άνω δια του άρθρ. 9 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 12 : Εφάπαξ οικονομική ενίσχυσις

1. "Παρέχεται Εφάπαξ Οικονομική Ενίσχυσις.

α) "Εις τους μετόχους - μέλη άμα τη λόγω γήρατος συνταξιοδοτήσει των εφόσον έχουν συμπληρώσει 12 έτη πραγματικής υπηρεσίας".

Το εδ. α τροποποιήθη ως άνω δια του άρθρ. 7 της υπ' αριθμ. 155/3/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

β) Εις τους μετόχους - μέλη, άμα τη, λόγω αναπηρίας συνταξιοδοτήσει των, ανεξαρτήτως έτων υπηρεσίας.

γ) Εις τους δικαιούχους τους, κατά το άρθρ. 11, παρ. 1 αναγνωριζομένους, ανεξάρτητα υπηρεσίας του μετόχου μέλους.

δ) Εις τους μετόχους - μέλη, άμα τη διαγραφή των, εν ενεργεία, όντων, εκ του Μητρώου της οικείας αυτών Ενώσεως και υπό τας αυτάς του εδ. α της παρούσης παρ. προϋποθέσεις".

"ε) Σε όσους μεταγράφονται από τις επαρχιακές επαγγελματικές Ενώσεις Πατρών (Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Κ. και Βόλου (Ε.Σ.Η.Ε.Θ.Σ.Ε.) με τη συνταξιοδότησή τους λόγω γήρατος ανεξάρτητα από τα χρόνια υπηρεσίας τους στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ εφόσον έχουν συμπληρώσει 12 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας την



οποία συνυπολογίζεται και εκείνη την οποία έχουν διανύσει με την ιδιότητα του μέλους μιας από τις παραπάνω επαγγελματικές Ενώσεις.

Για τον υπολογισμό του ποσού της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης προς τους μετόχους – μέλη του παρόντος εδαφίου λαμβάνονται υπόψη μόνο τα έτη υπηρεσίας που έχουν διανύσει στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ”.

Η περιπτ. ε προστέθηκε από το άρθ. 7 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. – 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

“2. Το ύψος της εφάπαξ ενισχύσεως καθορίζεται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους αναλόγως της οικονομικής και ταμιακής καταστάσεως του Οργανισμού. Δια τον υπολογισμόν ταύτης λαμβάνονται υπόψιν οι εξής συντελεσταί :

α) Βασικόν ποσόν δρχ. 20.000 δι έκαστον συμπληρωμένον έτος υπηρεσίας, μέχρι της 40ετίας, και το ήμισυ αυτού δια τα πέραν της 40ετίας έτη υπηρεσίας, υπολογιζομένου ως δωδεκατομορίου και εκάστου συμπληρωμένου μηνός.

β) Ο ως άνω βασικός συντελεστής ισχύει δια τους μετόχους, οίτινες καταβάλλουν ασφαλιστικός εισφοράς επί αποδοχών μέχρι δρχ. 30.000. Δια τους εισφέροντας επί αποδοχών άνω των 30.000 δρχ., ο βασικός συντελεστής προσαυξάνεται κατά ποσοστόν 5%, δι εκάστην χιλιάδα πέραν των 30.000 δρχ. Ως ανώτατον ύψος αποδοχών, εφ ων υπολογίζεται η προσαύξησις της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως, κατά 5% καθορίζεται το ποσόν των δρχ. 60.000.

γ) Το βασικόν ποσόν της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως, το ποσοστόν προσαυξήσεως αυτής και το ανώτατον ύψος αποδοχών, επί των οποίων υπολογίζεται η προσαύξησις, κατά τα εν εδ. α και β του παρόντος άρθ., οριζόμενα, δύναται να μεταβάλλωνται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου αναλόγως των γενικών οικονομικών συνθηκών και των δυνατοτήτων του Οργανισμού ως και των ποσοστών αυξήσεως των αποδοχών των εργαζομένων.

δ) Το ύψος των αποδοχών, εφ ων υπολογίζεται η προσαύξησις 5% εξάγεται εκ του μέσου όρου μιας συνεχούς τετραετίας, εις την ασφάλισιν τού Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., κατ επιλογήν του μετόχου μέλους.

“ε) Από το ποσόν της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης που υπολογίζεται υπέρ των μετόχων – μελών που μεταγράφονται από τις επαρχιακές δημοσιογραφικές Ενώσεις Πατρών (Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Ν.) και Βόλου (Ε.Σ.Η.Ε.Θ.Σ.Ε.) καθώς και υπέρ αυτών που δικαιούνται την εν λόγω παροχή από το Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. για παράλληλο χρόνο ασφάλισης θα εκπίπτεται το τισό που θα παίρνουν οι ενδιαφερόμενοι από τις παραπάνω Ενώσεις και τους Οργανισμούς για εφάπαξ οικονομική ενίσχυση”.

Η περιπτ. ε τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 8 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. – 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών

Η παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 12 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

3. (Καταργήθηκε από την παρ. 13 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

“3(4). Οι δι οιονδήποτε λόγον δικαιωθέντες Εφάπαξ Ενισχύσεως και λαβόντες ταύτην, επανερχόμενοι εις την ενεργόν υπηρεσίαν λόγω διακοπής της συνταξιοδοτήσεως των ή επανεγγραφόμενοι, θεωρούνται από απόψεως Εφάπαξ Ενισχύσεως, ως νέοι μέτοχοι – μέλη άνευ του χρονικού περιορισμού του εδ. α της παρ. 1 του παρόντος άρθ. (12ετίας).

“4. α) Δια τους λόγους αναπηρίας, εξερχομένους του επαγγέλματος μετόχους – μέλη, και συνταξιοδοτούμενους, δια την αιτίαν ταύτην από το Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή το Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. ο υπολογισμός της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως γίνεται, με τον προβλεπόμενον εκάστοτε συντελεστήν και εικοσαετή υπηρεσίαν, προκειμένου περί μερικής αναπηρίας, και εικοσιπενταετή επί ολικής αναπηρίας.

“Σε περίπτωση αιφνιδίου θανάτου ασφαλισμένου κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας ή εξ αφορμής αυτής, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει το όριο για τη συνταξιοδότησή του, ο υπολογισμός της εφάπαξ ενίσχυσης προς τους δικαιοδόχους του κατά το άρθ. 11 γίνεται με τον συντελεστή που προβλέπεται κάθε φορά και με εικοσιπενταετή υπηρεσίαν”.

Το μέσα στα “” τελευταίο εδάφιο προστέθηκε από το άρθ. 9 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. – 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

β) Η διαπίστωσις της αναπηρίας ως και ο χαρακτηρισμός αυτής “μερική” ή “ολική” γίνεται εκ των υποβαλλομένων εις τα Ταμεία Κυρίας Ασφαλίσεως Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. υπό του ασφαλισμένου δικαιολογητικών, επικυρωμένα αντίγραφα των οποίων υποχρεούται να προσκομίση στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ο

ενδιαφερόμενος”.

Η παρ. 5 έλαβε τον αριθ. 4 και τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 13 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

“5(6) Εν περιπτώσει ταμιακής δυσχερείας του Οργανισμού η Εφάπαξ Οικονομική Ενίσχυσις δύναται να καταβάλλεται τμηματικώς κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου”.

“6(7). Απασαι αι εξ οιασδήποτε αιτίας οφειλαί μετόχου – μέλους προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ή προς τας Ενώσεις (Ε.Σ.Η.Ε.Α., Ε.Π.Η.Ε.Α., Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ. και Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ.) συμψηφίζονται υποχρεωτικώς με τα εκ της Εφάπαξ ενισχύσεως δικαιώματά του”.

“7<sup>α</sup>) Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και εφόσον το επιτρέπουν οι οικονομικές και ταμιακές δυνατότητες του Οργανισμού, ποσοστό της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης είναι δυνατόν να καταβάλλεται και σε εν ενεργεία μετόχους μέλη, που έχουν συμπληρώσει 25ετή πραγματική υπηρεσία αναγνωρισμένη στον ΕΔΟΕΑΠ.

Προκειμένου για θήλεα με άμεση ασφάλιση, το ανωτέρω όριο πραγματικής υπηρεσίας, μειώνεται κατά 5 έτη”.

Η περιπτ. α αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 της 155/3195/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοιν. Ασφαλίσεων.

β) Το βάσει του προηγούμενου εδαφίου, καταβαλλόμενον ποσόν, προσαυξάνεται με το εκάστοτε υπό της Τραπέζης Ελλάδος προβλεπόμενον επιτόκιον και κεφαλαιοποιούμενον, αφαιρείται από το ποσόν της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως, που δικαιούται λαμβάνειν ο μέτοχος – μέλος κατά την έξοδόν του εις σύνταξιν”.

Οι παρ. 6 και 7 έλαβαν τους αριθ. 5 και 6, η δε παρ. 8 τον αριθ. 7, και τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 14 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

“8<sup>α</sup>) Κατ εξαίρεση του εδ. α της παρ. 7 του παρόντος στους μετόχους μέλη που έχουν στον ΕΔΟΕΑΠ αναγνωρισμένη 12ετή πραγματική υπηρεσία, είναι δυνατόν να καταβάλλεται από τον Οργανισμό η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για τους λόγους που αναφέρονται περιοριστικά παρακάτω.

αα) Για την αγορά πρώτης μόνιμης κατοικίας στο όνομα του μετόχου – μέλους της συζύγου-της, του ανηλικού γιου του ή της άγαμης θυγατέρας του με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν άλλη μόνιμη κατοικία και με την υποβολή για το σκοπό αυτό σχετικής υπεύθυνης δήλωσης του Νομ. 105/69.

ββ) Για την οικοδόμηση πρώτης μόνιμης κατοικίας σε ιδιόκτητο οικόπεδο από μέρους των προσώπων του προηγούμενου υπεδαφίου.

γγ) Για επέκταση, αποπεράτωση ή επισκευή πρώτης μόνιμης κατοικίας ιδιοκτησίας του μετόχου – μέλους της συζύγου του, ανηλικού γιού του ή της άγαμης θυγατέρας του.

“δδ) Για την εξόφληση ή την αποδεδειγμένα τμηματική εξυπηρέτηση ενυπόθηκης οφειλής που συνολογήθηκε για την αγορά πρώτης μόνιμης κατοικίας του μετόχου – μέλους, της συζύγου του και των παιδιών του, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τη σχετική νομοθεσία”.

Η υποπεριπτ. δδ τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 2 της 155/1395/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοιν. Ασφαλίσεων.

**(Με την παρ. 11 του άρθρου 14 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α' ορίζεται ότι : «Οι διατάξεις των παραγράφων 7 και 8α του άρθρου 12 του καταστατικού του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) εξακολουθούν να ισχύουν»).**

β) Η καταβολή της εφάπαξ ενισχύσεως δια τους εν τοις προηγούμενοις εδαφίοις αναφερομένους λόγους, γίνεται κατά σειράν αρχαιότητος των μετόχων μελών εις το επάγγελμα, βάσει σχετικού πίνακος προτεραιότητος καταρτιζομένου υπό της υπηρεσίας του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., εντός του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

γ) Αποκλείονται της εν τη παρούση παρ. παροχής οι καθ οιονδήποτε τρόπον στεγασθέντες παρά της Ε.Σ.Η.Ε.Α., Ε.Π.Η.Ε.Α., Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ. και Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ.

“δ) Ο υπολογισμός του ποσού της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης για την αγορά, οικοδόμηση ή την επέκταση πρώτης μόνιμης κατοικίας γίνεται με βάση τον συντελεστή που ισχύει κάθε φορά επί τα έτη πραγματικής υπηρεσίας του μετόχου μέλους στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ τα οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα είκοσι.

Για επισκευή, η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση περιορίζεται στο 1/5 του ποσού που υπολογίζεται με τον

παραπάνω τρόπο”.

Η περιπτ. δ τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 21 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

ε) Απαραίτητος προϋπόθεσις δια την καταβολήν και της κατά την παρούσαν παρ. παροχής είναι η εξόφλησις υπάρχουσας τυχόν οφειλής του μετόχου – μέλους προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

στ) Το κατά την παρούσαν παρ. καταβαλλόμενον ποσόν, προσαυξανόμενον κατά ποσοστόν 4% ετησίως, αφαιρείται εκ της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως που δικαιούται λαμβάνειν ο μέτοχος – μέλος κατά την έξοδον του εις σύνταξιν.

“Όποσδήποτε όμως μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης ή προσαύξηση σύμφωνα με τα παραπάνω ορίζεται ίση με την προβλεπόμενη από το εδ. β της παρ. 7 του άρθ. 12”.

Η μέσα στα “” δεύτερη περίοδος, προστέθηκε από το άρθ. 13 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. – 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Η παρ. 8 προστέθηκε από την παρ. 15 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) από. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

“9. Η σειρά αναγνωρίσεως των δικαιοδόχων περί των η παρ. 1 του άρθ. 11, ως και τα ποσοστά συμμετοχής τούτων εις τα εκ της Εφάπαξ Ενισχύσεως δικαιώματα του μετόχου – μέλους, καθορίζονται ως ακολούθως:

α) Υπαρχόντων συζύγου και τέκνων, η σύζυγος λαμβάνει το 60% τα δε τέκνα το υπόλοιπον 40% κατ'ισομοιρίαν.

β) Ελλείπει συζύγου, το σύνολον καταβάλλεται εις τα τέκνα κατ'ισομοιρίαν.

γ) Ελλείπει τέκνων, η σύζυγος ή ο σύζυγος λαμβάνει το 75% του υπολοίπου 25% καταβαλλόμενου κατ'ισομοιρίαν εις τους γονείς και εν ελλείπει γονέων εις τους αδελφούς και τας αδελφάς.

δ) Ελλείπει γονέων και αδελφών, η σύζυγος ή ο σύζυγος λαμβάνει το σύνολον.

ε) Μη υπαρχόντων συζύγου και τέκνων, οι γονείς και ελλείπει γονέων οι αδελφοί και αι αδελφαί λαμβάνουν το 50% κατ'ισομοιρίαν, του υπολοίπου ημίσεος μεταφερομένου υπέρ του Αποθεματικού Ασφαλείας.

ς) Ελλείπει των εν τη ηγουμένη παρ. δικαιοδόχων, τα εκ της Εφάπαξ Ενισχύσεως δικαιώματα μεταφέρονται υπέρ του Αποθεματικού Ασφαλείας.

ζ) Τα δικαιώματα υπέρ της Εφάπαξ Ενισχύσεως παραγράφονται μετά παρέλευσιν 5ετίας, αρχομένης από της πρώτης του επομένου έτους της γεννήσεώς των, εφαρμοζομένων εν προκειμένω αναλόγως των περι διακοπής και αναστολής της παραγραφής διατάξεων του Αστικού Κώδικος”.

“10. Εις περιπτώσιν θανάτου μετόχου – μέλος της παρ αυτού ανελήψεως της Εφάπαξ Ενισχύσεως του, ή και μέρους αυτής, εις τους δικαιοδόχους του καταβάλλεται το, μετά την παρακράτησιν των τυχόν οφειλών του μετόχου – μέλους προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ή τας Ενώσεις, υπόλοιπον, κατά τα υπό της παρ. 9 του παρόντος άρθ. οριζόμενα”.

Το άρθ. 12 τροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 10 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

### Άρθρο 13 : Μηνιαία επικούρησις

“1. Παρέχεται Μηνιαία Επικούρησις :

α) Εις τους μετόχους μέλη άμα τη λόγω γήρατος, συνταξιοδοτήσει των, εφόσον συνεπλήρωσαν 12ετή πραγματικήν υπηρεσίαν”.

Το εδ. α) αντικατεστάθη ως άνω δια του άρθ. 8 αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών 155/3/2844 της 10 Δεκ. 1977/9 Ιαν. 1978 (ΦΕΚ Β 3).

β) Εις τους μετόχους – μέλη, άμα τη λόγω αναπηρίας, οριστική ή προσωρινή συνταξιοδοτήσε των, ανεξαρτήτως ετών υπηρεσίας.

γ. (Καταργήθηκε από την παρ. 16 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

γ.(δ) Εις τους κατά το άρθ. 11 παρ. 1 του παρόντος αναγνωριζομένους δικαιοδόχους.

“δ) Σε όσους μεταγράφονται από τις επαρχιακές επαγγελματικές Ενώσεις Πατρών (Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Α. και Βόλου (Ε.Σ.Η.Ε.Θ.Σ.Ε.) με τη συνταξιοδότησή τους λόγω γήρατος ανεξάρτητα από τα έτη υπηρεσίας στην



ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ, εφόσον έχουν συμπληρώσει 12 έτη πραγματικής υπηρεσίας, συνυπολογιζομένη και εκείνης που έχουν διανύσει σε ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες με την ιδιότητα του μέλους, μια από τις παραπάνω Ενώσεις.

Για τον υπολογισμό του ποσού της μηνιαίας επικούρησης στους μετόχους μέλη του παρόντος εδαφίου λαμβάνονται υπόψη μόνο τα έτη υπηρεσίας που έχουν διανύσει στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ, τηρουμένοι όπου έχει εφαρμογή και του άρθ. 7 του Ν.Δ. 4202/61 "περί διατηρήσεως των εκ της κοινωνικής ασφαλίσεως δικαιωμάτων εις περιπτώσεις μεταβολής ασφαλιστικού φορέως", όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 11 του Νομ. 825/78".

Η περιπτ. δ προστέθηκε από το άρθ. 14 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοίν. Υπηρεσιών.

2. "Το ύψος της μηνιαίας επικούρησης που δικαιούται ο μέτοχος - μέλος κατά την έξοδο του στη σύνταξη, καθορίζεται με βάση τα παρακάτω τρία στοιχεία".

Η πιο πάνω φραστική περίοδος τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 3 της 155/3195/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοιν. Ασφαλίσεων.

α) Της Βασικής Επικουρήσεως.

β) Των ετών Υπηρεσίας και

γ) Της παρά του Ταμείου κυρίας Ασφαλίσεως λαμβανομένης συντάξεως.

3. Ως βασική Επικούρησης, νοείται, το ποσόν εκείνο, το οποίον συμβατικώς ορίζεται υπό του διοικητικού Συμβουλίου, ως αντιστοιχούν εις αναγνωριζομένην υπηρεσίαν 25 ετών.

"Το ποσόν τούτο δύναται, αναλόγως των οικονομικών και ταμιακών δυνατοτήτων του Οργανισμού να αυξομειούται κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν δύναται όμως εν ουδεμία περιπτώσει, να είναι κατώτερον των 2.500 δρχ."

Η δεύτερη μέσα σε "" περίοδος της παρ. 3 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 17 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

"4. Η βασική μηνιαία επικούρησης προσαυξάνεται :

α) Με ποσοστόν 5% - 10% δι' έκαστον έτος αναγνωριζομένης υπηρεσίας πέραν της 25ετίας και μέχρι της 40ετίας, του ποσοστού τούτου καθοριζομένου υπό του Δ.Σ. εις το τέλος εκάστου μηνός αναλόγως των οικονομικών και ταμιακών συνθηκών. Αντιθέτως η βασική επικούρησης μειούται με ποσοστόν 2% δι' έκαστον έτος υπολειπόμενον της 25ετίας και μέχρι 12ετίας. Η κατά τ ανωτέρω μείωσις της βασικής επικουρήσεως δεν έχει εφαρμογήν εις τους λόγω αναπηρίας συνταξιοδοτούμενους.

Η περιπτ. α τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 17 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/ 24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

"β) Η βασική επικούρησης προσαυξάνεται με ποσοστό πάνω στη σύνταξη που χορηγεί το Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. και με βάση την παρακάτω κλίμακα την οποία μπορεί να αναμορφώνει κάθε χρόνο το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με τις οικονομικές δραστηριότητες του Οργανισμού, ύστερα από έγκριση του Υπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Κύρια Σύνταξη	δρχ.	ποσοστό
	μέχρι 30000	20%
Τμήμα Συντ. από 30001	μέχρι 40000	17%
Τμήμα Συντ. από 40001	μέχρι 50000	14%
Τμήμα Συντ. από 50001	μέχρι 60000	11%
Τμήμα Συντ. από 60001	δρχ. και πάνω	10%

Η περιπτ. β τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 4 της 155/3195/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοινων. Ασφαλίσεων.

γ) Δια τον καθορισμόν του ύψους της μηνιαίας επικουρήσεως, χρονικόν μεν διάστημα έως 6 μηνών παραλείπεται, ίσον δε ή ανώτερον λογίζεται ως πλήρες έτος.

"δ) Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει κάθε χρόνο, με απόφαση πλήρως αιτιολογημένη και

εγκρινομένη από τον Υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε ποσοστιαία αύξηση του ποσού επικούρησης που προκύπτει σύμφωνα με το εδ. β της παρούσας παρ., εφόσον το επιβάλλουν οι βιοτικές ανάγκες και εφόσον το επιτρέπουν οι οικονομικές και ταμιακές δυνατότητες του Οργανισμού”.

Η περιπτ. δ προστέθηκε από την παρ. 5 της 155/3195/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοιν. Ασφαλίσεων.

“5. Το σύνολο της μηνιαίας επικούρησης για κάθε συνταξιούχο, μέτοχο - μέλος, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση, να είναι μικρότερο του 50% των κατωτάτων ορίων συντάξεων που χορηγεί το Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ.

6. Η μηνιαία επικούρηση των δικαιούχων ορίζεται σε ποσοστό 70% της επικούρησης που έπαιρνε ή που είχε δικαίωμα να παίρνει ο μέτοχος - μέλος”.

Οι παρ. 5 και 6 τροποποιήθηκαν ως άνω από την παρ. 6 της 155/3195/7-21 Δεκ. 1983 (ΦΕΚ Β 742) αποφ. Υπ. Κοιν. Ασφαλίσεων.

7. Εις περιπτώσιν, καθ ην δεν υπάρχουν ακριβή στοιχεία δια τα έτη υπηρεσίας του θανόντος εν ενεργεία μετόχου - μέλους ή ταύτα τελούν υπό αναγνώρισιν ή ούτος δεν συνεπλήρωσε τας προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεως, εις τους δικαιούχους τούτου παρέχεται το δικαίωμα αναγνώρισεως των ετών υπηρεσίας του αμέσου μέλους και μηνιαία επικούρησις, οριζομένη εις ποσοστόν 70% επί της κατά την παρ. 5 του παρόντος άρθ. κατωτάτης τοιαύτης”.

Η παρ. 7 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 17 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 751) αποφ., Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979).

8. Το Διοικητικόν Συμβούλιον, δύναται, εν περιπτώσει οικονομικής αδυναμίας, να μειώνη το ύψος της μηνιαίας επικουρήσεως κατά ποσοστόν ενιαίον ή βάσει κλίμακος αναλόγου προς το ύψος αυτής.

9. Η σειρά αναγνώρισεως των δικαιούχων, περί των η παρ. 1 του άρθ. 11, ως και τα ποσοστά συμμετοχής των εις την μηνιαίαν επικούρησιν καθορίζονται ως ακολούθως :

α) Υπαρχόντων συζύγου και τέκνων, η μεν σύζυγος ή ο σύζυγος λαμβάνει το 60% αυτής, τα δε τέκνα το υπόλοιπον 40% κατ ισομοιρίαν.

β) Ελλείψει συζύγου το σύνολον λαμβάνουν τα τέκνα κατ ισομοιρίαν.

γ) Ελλείψει τέκνων, η σύζυγος ή ο σύζυγος λαμβάνει το 75% αυτής, το υπόλοιπον 25% λαμβάνουν κατ ισομοιρίαν οι γονείς και ελλείψει τούτων οι αδελφοί και αι αδελφαί του μετόχου - μέλους.

δ) Ελλείψει γονέων και αδελφών η σύζυγος ή ο σύζυγος λαμβάνει το σύνολον αυτής.

ε) Μη υπαρχόντων συζύγου και τέκνων, οι γονείς και ελλείψει γονέων, οι αδελφοί και αι αδελφαί λαμβάνουν το 50% κατ ισομοιρίαν.

ς) Ολόκληρος η μηνιαία επικούρησις των δικαιούχων καταβάλλεται εις τον έχοντα το μεγαλύτερον ποσοστόν συμμετοχής, εκτός εάν ζητηθή παρ αυτών να καταβάλλεται κεχωρισμένως.

10. Το Διοικητικόν Συμβούλιον αποφασίζει την παροχήν επικουρήσεως άμα τη συνταξιοδοτήσει του ενδιαφερομένου και κατόπιν βεβαιώσεως του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. ή Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. Εις περιπτώσιν αναγνώρισεως υπηρεσίας αναδρομικώς, η μηνιαία επικούρησις προσαρμόζεται εις τα νέα δεδομένα άρχεται δε καταβάλλεσθαι από του επομένου της αναγνώρισεως μηνός. Αναδρομικά δικαιώματα εις την περίπτωσιν ταύτην δεν αναγνώριζονται.

11. Εκ της κατά μήνα παρεχομένης επικουρήσεως δύναται να παρακρατήται, μετ απόφασιν, εκάστοτε, του Διοικητικού Συμβουλίου, ποσόν μέχρι του ημίσεος αυτής προς εξόφλησιν υφισταμένης τυχόν, εξ οιασδήποτε αιτίας οφειλής προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ή τας Ενώσεις : Ε.Σ.Η.Ε.Α., Ε.Π.Η.Ε.Α., Ε.Σ.Η.Ε.Μ.Θ. και Ε.Υ.Π.Η.Ε.Θ.

12. Τα εκ της μηνιαίας επικουρήσεως δικαιώματα παραγράφονται μετ παρέλευσιν 5ετίας αρχομένης από της πρώτης του επομένου έτους της γενέσεως των. Αι περί διακοπής και αναστολής της παραγραφής διατάξεις του Αστικού Κώδικος εφαρμόζονται αναλόγως και εν προκειμένω.

13. (Καταργήθηκε από την παρ. 16 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977 / 24 Οκτ. 1979).

“13. Οι οπωσδήποτε τυγχάνοντες μηνιαίας επικουρήσεως υπό του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. δεν αποστερούνται της παροχής ταύτης, έστω και διαγραφόμενοι των οικείων Ενώσεων, εφόσον εξακολουθούν να λαμβάνουν σύνταξιν εκ του φορέως κυρίας ασφαλίσεως”.

Η παρ. 14 έλαβε τον αριθ. 13 και τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 18 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ., Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

“14. Από το ποσό της μηνιαίας επικούρησης το οποίο υπολογίζεται υπέρ των μετόχων - μελών που

μεταγράφονται από τις δημοσιογραφικές Ενώσεις Πατρών (Ε.Σ.Υ.Π.Η.Ν.) και Βόλου (Ε.Σ.Η.Ε.Θ.Σ.Ε.) και υπέρ εκείνων που δικαιούνται την παροχή αυτή από το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης του Τ.Ε.Ι.Σ.Υ.Τ. για παράλληλο χρόνο ασφάλισης, θα εκπίπτει το ποσό που θα παίρνουν από τις παραπάνω ενώσεις και Οργανισμούς για επικούρηση”.

Η παρ. 14 τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 15 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Το άρθ. 13 τροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 11 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 14 : Περιθάλψις Ασφαλισμένων

1. Παρά τω Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. συνιστάται τμήμα Υγείας και περιθάλψεως, δια την παροχήν Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής περιθάλψεως εις τα μέλη - μετόχους του Οργανισμού και εις τα μέλη των οικογενειών των.

“II. Η λειτουργία του Τμήματος Υγείας και Περιθάλψεως διέπεται υπό Ειδικού Κανονισμού καταρτιζομένου υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και εγκρινόμενου υπό του Υπουργού Κοιν. Υπηρεσιών”.

Η παρ. II τροποποιήθη ως άνω δια της παρ. 1 του άρθ. 12 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

III. Παράρτημα του Τμήματος Υγείας και Περιθάλψεως, εδρεύει εν Θεσσαλονίκη, διεπόμενον υπό του αυτού Κανονισμού, προς εξυπηρέτησιν των μελών - μετόχων των προερχομένων εκ της ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ.

“IV. Την εποπτείαν επί του Τμήματος υγείας και Περιθάλψεως ασκεί το Διοικητικόν Συμβούλιον αναθέτον την παρακολούθησιν της ομαλής λειτουργίας αυτού εν Αθήναις μεν εις τριμελή Επιτροπήν, εν Θεσσαλονίκη δε εις διμελή Επιτροπήν εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου”.

Η παρ. IV τροποποιήθη ως άνω δια της παρ. 2 του άρθ. 12 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

V. Η τριμελής εν Αθήναις Επιτροπή αποτελείται εκ δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εν οίς και ο Πρόεδρος αυτής, προερχομένων εκ της ΕΣΗΕΑ και ενός μέλους προερχομένου εκ της ΕΠΗΕΑ, η δε διμελής εν Θεσσαλονίκη Επιτροπή αποτελείται εκ των δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προερχομένων εκ της ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ της διμελούς Επιτροπής προίσταται ο της ΕΣΗΕΜΘ.

VI. Αι ως άνω επιτροπαι, εφαρμόζουν τον Κανονισμόν Υγείας και Περιθάλψεως και εισηγούνται εις το Διοικητικόν συμβούλιον τα ενδεικνυόμενα εκάστοτε μέτρα δια την εύρυθμον λειτουργίαν του Τμήματος Υγείας.

“VII. Εις τα μέλη των Επιτροπών παρέχεται αποζημίωσις δι έξοδα παραστάσεως, κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η παρ. VII προστέθηκε από την παρ. 3 άρθ. 12 τη 155/649/16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

“VIII. Οι οπωσδήποτε τυγχάνοντες ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περιθάλψεως υπό του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., εξερχόμενοι εις σύνταξιν δεν αποστερούνται των παροχών τούτων, έστω και διαγραφόμενοι των οικείων Ενώσεων, εφόσον εξακολουθούν να λαμβάνουν σύνταξιν εκ του φορέως κυρίας ασφάλισης”.

“Η εφαρμογή της παρ. αυτής δεν ισχύει για τα δόκιμα μέλη που διαγράφονται από τις οικείες Ενώσεις αλλά και από τα μητρώα των ασφαλισμένων του ΕΔΟΕΑΠ, εκτός αν συνταξιοδοτούνται λόγω ασθένειας ή αναπηρίας”.

Η δεύτερη περίοδος προστέθηκε από το άρθ. 16 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Η παρ. VIII τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 20 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.



**Άρθρο 15 : Στεγαστικά Δάνεια**

(Καταργήθηκε από την παρ. 21 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. ασφαμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

**Άρθρο 15 (16) (Διοικήσεις**

1. Ο ΕΔΟΕΑΠ διοικείται υπό εννεαμελούς διοικητικού Συμβουλίου, αντιπροσωπευτικής συνθέσεως των συνιστώντων αυτών μελών, αναλόγως της προελεύσεως των, εκ της ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ. Ειδικότερον, πέντε των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται εκ της ΕΣΗΕΑ, δύο των μελών προέρχονται εκ της ΕΠΗΕΑ, εις εκ της ΕΣΗΕΜΘ και εις εκ της ΕΥΠΗΕΘ. Τα ούτω εκπροσωπούνται τας τέσσαρας Ενώσεις εννέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται υπό των Γενικών Συνελεύσεων των οικείων Ενώσεων και εις την έδραν αυτών, δια πλειοψηφίας, επί διετείς θητεία, κατά τους ορισμούς του άρθ. 27 του παρόντος Καταστατικού.

II. Τα εκλέγοντα ως άνω τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συνερχόμενα εις σώμα, εντός 8 ημερών το αργότερον, από της εκλογής των, εκλέγουν δια μυστικής ψηφοφορίας και σχετικής πλειοψηφίας, τον Πρόεδρον, τον Αντιπρόεδρον, τον Γενικόν Γραμματέα και τον Ταμίαν αυτού.

III. Επί παραιτήσεϊ πέντε μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ή ταυτόχρονου παραιτήσεως του Προέδρου και του Αντιπροέδρου, το Διοικητικόν Συμβούλιον, θεωρείται ως συνολικώς παραιτηθέν, αι δε Ενώσεις Υποχρεούνται εις την σύγκλησιν Γενικής Συνελεύσεως εντός 15 ημερών, δια την ανάδειξιν νέου διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι της εκλογής του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, το παλαιόν εξακολουθεῖ να ασκῆ τα καθήκοντά του.

IV. Το Διοικητικόν Συμβούλιον, διαχειρίζεται την περιουσίαν του ΕΔΟΕΑΠ, συμφώνως προς τας διατάξεις του παρόντος Καταστατικού και την κειμένην νομοθεσίαν και επιδιώκει διά παντός νομίμου μέσου, την πραγματοποίησιν των σκοπών του Οργανισμού.

Ειδικότερον το Διοικητικόν Συμβούλιον :

α) Παρακολουθεῖ και επιδιώκει την έγκαιρόν και κανονικήν είσπραξιν των πόρων του Οργανισμού.

β) Διαχειρίζεται εν γένει τα συμφέροντα του Οργανισμού και αποφασίζει, περί πάσης πράξεως αφορώσης την διοίκησιν αυτού, την ασφαλή τοποθέτησιν των κεφαλαίων του, την εκποίησιν ή υποθήκευσιν των περιουσιακών στοιχείων αυτού, είτε εκ κινητών, είτε εξ ακινήτων συνίστανται ταύτα, την σύναψιν Δανείου εν περιπτώσει ανάγκης και γενικώς προβαίνει εις πάσαν πράξιν αναγκαίαν δια την πραγματοποίησιν των σκοπών του Οργανισμού.

γ) Συμβάλλεται δικαστικώς και εξωδίκως επί θεμάτων αφορώντων τον Οργανισμόν και παραιτείται από δικών του Οργανισμού, εφόσον παρέχονται αι προς τούτο ουσιαστικά προϋποθέσεις και εξυπηρετείται προδήλως το συμφέρον του Οργανισμού".

~~Το εδ. γ τροποποιήθη ως άνω δια της παρ. 1 του άρθ. 13 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.~~

δ) Αποφασίζει για κάθε ασφαλιστική παροχή, τη χορήγησιν κάθε άλλης δαπάνης που αφορά τη λειτουργία του Οργανισμού ή κοινωνικούς και άλλους σκοπούς".

Η περιπτ. δ αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθ. 17 της 155/οικ 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

ε) Συντάσσει δια των Υπηρεσιών του Οργανισμού, τον Ισολογισμόν και καταρτίζει τα Αποτελέσματα της ληξάσης χρήσεως, ως και τον Προϋπολογισμόν της Αρχομένης.

"Μέχρις εγκρίσεως του Προϋπολογισμού υπό της Γενικής Συνελεύσεως η διαχείρισις ασκείται υπό του Διοικ. Συμβουλίου βάσει των ενδείξεων των αποτελεσμάτων της αντιστοίχου περιόδου της προηγουμένης χρήσεως".

Η ανωτέρω εντός "" διάταξις προσετέθη δια της παρ. 2 του άρθ. 13 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. ΥΠ. Κοινων. Υπηρεσιών.

ς) Συγκαλεί τας Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων - μελών.

ζ) Διορίζει και παύει το πάσης φύσεως διοικητικό και υγειονομικό προσωπικό καθώς και τους νομικούς συμβούλους και καθορίζει τις αποδοχές τους".

Η περιπτ. ζ αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθ. 17 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. ΥΠ. Κοιν. Υπηρεσιών.

η) Συνάπτει συμβάσεις με Κλινικά, Νοσοκομεία, Φαρμακεία και Ιατρούς, δια την εξυπηρέτησιν του Τμήματος υγείας και Περιθάψεως.

θ) Καταρτίζει και τροποποιεί τον Κανονισμόν λειτουργίας του Κλάδου Υγείας, ως και τον Κανονισμόν λειτουργίας των υπηρεσιών του οργανισμού.

ν. Το Διοικητικόν Συμβούλιον ευρίσκεται εν απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον 6 των μελών αυτού, εν οίς απαραίτητως ο Πρόεδρος ή τούτου κωλυομένου ο Αντιπρόεδρος, υπό την προεδρίαν του οποίου συνεδριάζει εγκύρως.

vi. Αι αποφάσεις του διοικητικού Συμβουλίου είναι έγκυροι, εφόσον λαμβάνονται δια της ψήφου 5 τουλάχιστον των παρισταμένων μελών του.

“Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει ο Διευθυντής του Οργανισμού, χωρίς ψήφο ως Εισηγητής των θεμάτων της ημερησίας διάταξης”.

Το δεύτερο εδ. τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 18 της 155/οικ. 538/23 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

viii. Πάσαι αι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνονται δια φανεράς ψηφοφορίας, εκτός εάν πρόκειται περί προσωπικών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θεμάτων, αφορώντων τα ίδια ή συγγενείς αυτών, οπότε αποχωρούντος του ενδιαφερομένου, δύναται να ληφθούν αποφάσεις του Συμβουλίου και δια μυστικής ψηφοφορίας.

ix. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται εις ειδικόν βιβλίον και επικυρούνται δια της υπογραφής των παρόντων μελών αυτού.

x. Καθ' έκαστον μήνα, ο Διευθυντής υποβάλλει εγγράφως προς το Διοικητικόν Συμβούλιον, στοιχεία της οικονομικής και ταμιακής διακινήσεως των τηρουμένων εις τον ΕΔΟΕΑΠ λογαριασμών.

xi. Επιφυλασσομένης της περιπτώσεως της παρ. vi του παρόντος άρθ., η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι, δύναται να παραταθή επί ένα μήνα από της λήξεώς της.

xii. Ο Οργανισμός δεσμεύεται έναντι τρίτων, μόνο δι' αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκύρως λαμβανομένων, κατά τους όρους του Καταστατικού και καταχωρουμένων εις το βιβλίον Πρακτικών.

xiii. “Εις τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Εισηγητή καταβάλλεται αποζημίωσις, καθοριζομένη υπό του Διοικητικού Συμβουλίου, δι' έξοδα κινήσεως και παραστάσεως”.

Η μέσα στα “” διάταξη τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 22 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

Το σύνολον της εκ του λόγου τούτου δαπάνης, δέον να αναγράφηται, εις τον κατ' έτος καταρτιζόμενον Προϋπολογισμόν και να εγκρίνηται, υπό της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων.

Άρθρο 16 (17) : Αρμοδιότητες του Προέδρου

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει τας ακόλουθους αρμοδιότητας :

1) Εκπροσωπεί τον Οργανισμόν, εις πάσας τας μετά των τρίτων σχέσεις αυτού, ως και ενώπιον πάσης Διοικητικής Αρχής, και παντός Δικαστηρίου, και εποπτεύει την εκτέλεσιν των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εύρυθμον λειτουργίαν του Οργανισμού. Οικονομικά δεσμεύσεις του ΕΔΟΕΑΠ, δύναται να αναλάβη μόνον, μετ' αποφασιν του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού.

2) Συγκαλεί το Διοικητικόν Συμβούλιον και καταρτίζει την ημερησίαν διάταξιν των συζητηθησομένων θεμάτων.

3) Υπογράφει τα προς τρίτους έγγραφα, τα παραστατικά της εσωτερικής διακινήσεως του Λογιστηρίου, ως και παν έγγραφον αφορών την λειτουργίαν του Οργανισμού. Επίσης, υπογράφει τας επιταγάς πληρωμής, μετά του Ταμείου και του διευθυντού του Οργανισμού.

4) προεδρεύει της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων μελών του ΕΔΟΕΑΠ.

5) Ο οργανισμός δύναται να εκπροσωπηθή, εις ωρισμένας περιπτώσεις, υπό μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διευθυντού, κατόπιν αποφάσεως αυτού, ειδικώς προς τούτο λαμβανομένης και δεόντως ητιολογημένης.

Άρθρο 17 (18) : Αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου

Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αναπληρεί εν παντί τον Πρόεδρον, απόντα ή κωλυόμενον.

Άρθρο 18 (19) : Αρμοδιότητες του Γενικού Γραμματέως

1. Ο Γενικός Γραμματεὺς του Διοικητικού Συμβουλίου ἔχει τὰς ἀκολουθοῦσας ἀρμοδιότητες :

"1) Εποπτεύει δια τὴν εὐρυθμὸν λειτουργίαν τῶν υπηρεσιῶν του Ὄργανισμου καὶ συνεργάζεται μετὰ του Ταμίου καὶ του Διευθυντοῦ δια τὴν συντήρησιν τῶν ἀκινήτων του Ὄργανισμου".

Ἡ παρ. 1 ἐτροποποιήθη ὡς ἄνω δια του ἄρθ. 10 τῆς υπ' ἀριθμ. 155/3/2569 τῆς 29 Ἰουλ. / 9 Αὐγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) ἀποφ. ΥΠ. Κοινων. Υπηρεσιῶν.

2) Λαμβάνει γνώσιν τῶν εἰσερχομένων ἐγγράφων.

"3. Συνυπογράφει μετὰ του Προέδρου τὰ ἐξερχόμενα ἐγγράφα του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π."

Ἡ παρ. 3 τροποποιήθηκε ὡς ἄνω ἀπὸ τὴν παρ. 23 τῆς 155/2151/22-28 Αὐγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) ἀποφ. ΥΠ. Κοινων. Υπηρεσιῶν.

4) Επιμελείται τῆς συντάξεως τῶν πρακτικῶν τῶν Συνεδριάσεων του Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τῆς Γενικῆς Συνελεύσεως τῶν μελῶν – μετόχων.

"II. Τον Γενικὸν Γραμματέα ἀπόντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ εἰς ἐκ τῶν Συμβούλων, προερχόμενος ἐκ τῆς ἰδίας επαγγελματικῆς ἑνώσεως, ὀριζόμενος ὑπὸ του Διοικητικοῦ Συμβουλίου".

Ἡ περιπτ. II ἐτροποποιήθη ὡς ἄνω δια του ἄρθ. 11 τῆς υπ' ἀριθμ. 155/3/2569 τῆς 29 Ἰουλ. / 9 Αὐγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) ἀποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιῶν.

Ἄρθρο 19 (20) : Ἀρμοδιότητες του Ταμίου

1. Ο Ταμίας του Διοικητικοῦ Συμβουλίου :

1) Μεριμνᾷ δια τὴν εἰσπραξιν τῶν πόρων του ΕΔΟΕΑΠ.

2) παρακολουθεῖ τὰς ὁσοληπτικὰς σχέσεις αὐτοῦ.

3) Υπογράφει τὰ παραστατικὰ διακινήσεως του Λογιστηρίου.

4) Συνυπογράφει μετὰ του Προέδρου καὶ του Διευθυντοῦ τῶν ἐκδομένων ἐπιταγῶν πληρωμῶν.

II. Τον Ταμίαν, ἀπόντα ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ, εἰς ἐκ τῶν Συμβούλων, ὀριζόμενος ὑπὸ του Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἄρθρο 20 (21) :

1. Ο Διευθυντὴς του ΕΔΟΕΑΠ :

1) Προϊσταται ἀπασῶν τῶν Υπηρεσιῶν του Ὄργανισμου καὶ μεριμνᾷ, δια τὴν εὐρυθμὸν λειτουργίαν αὐτοῦ.

2) Υπογράφει τὰ παραστατικὰ διακινήσεως του Λογιστηρίου, του ΕΔΟΕΑΠ.

3) Συνυπογράφει, μετὰ του Προέδρου καὶ του Ταμίου, τὰς ἐπιταγὰς πληρωμῶν.

"4. Μετέχει τῶν συνεδριάσεων του Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς Εισηγητὴς ἀνευ ψήφου καὶ συντάσσει τὰ Πρακτικὰ αὐτοῦ".

Ἡ παρ. 4 τροποποιήθηκε ὡς ἄνω ἀπὸ τὴν παρ. 24 τῆς 155/2151/22-28 Αὐγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) ἀποφ. ΥΠ. Κοινων. Υπηρεσιῶν.

II. Ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλύματι του Διευθυντοῦ τὰς ἐπιταγὰς προσυπογράφει ὁ Λογιστὴς του Ὄργανισμου.

Ἄρθρο 21 (22) : Διαχείρισις

1. Ἡ οικονομικὴ χρῆσις ἐκάστου ἔτους, ἀρχεται ἀπὸ τὴν 1<sup>ην</sup> Ἰανουαρίου καὶ λήγει τὴν 31<sup>ην</sup> Δεκεμβρίου του ἰδίου ἔτους.

II. Ἡ λογιστικὴ υπηρεσία του ΕΔΟΕΑΠ, διεξάγεται ὑπὸ του Λογιστηρίου αὐτοῦ, τὸ ὁποῖον, δια τῶν λογιστικῶν βιβλίων, κυρίων καὶ βοηθητικῶν παρακολουθεῖ τὴν διακίνησιν τῶν λογαριασμῶν καὶ τῶν περιουσιακῶν στοιχείων του Ὄργανισμου, ὡς καὶ τὴν θέσιν τῶν μετόχων – μελῶν, ἐναντι αὐτοῦ.

III. Ἡ οικονομικὴ καὶ ταμιακὴ διαχείρισις, ἀσκεῖται ὑπὸ του Διοικητικοῦ Συμβουλίου, διεξάγεται δε, ὑπὸ τῆς υπηρεσίας του ΕΔΟΕΑΠ, ὑπὸ τὴν ἐποπείαν καὶ εὐθύνην, του Ταμίου του Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ του Διευθυντοῦ του Ὄργανισμου.

IV. Αἱ ἀναλήψεις ἀπὸ τὰς Τραπεζὰς, τῶν ἀναγκαιούντων δια τὰς πληρωμὰς ποσῶν, διενεργούνται δι ἐπιταγῶν, εἴτε δι ἐντολῶν, υπογραφομένων ὑπὸ του Προέδρου ἢ τούτου ἀπόντος ἢ κωλυομένου ὑπὸ του Ἀντιπροέδρου του Ταμίου καὶ του Διευθυντοῦ του Ὄργανισμου. Οἱ αὐτοὶ ὡς ἄνω υπογράφουν τὰ



παραστατικά της εσωτερικής διακινήσεως του Λογιστηρίου, τα οποία υπογράφει επίσης και ο εκδίδων αυτά Λογιστής του ΕΔΟΕΑΠ.

V. Τα λογιστικά βιβλία τηρούνται κατά τους νομίμους τύπους και θεωρούνται, προ της ενάρξεως των εν αυτοίς εγγραφών, υπό της αρμοδίας Δημοσίας Αρχής.

#### Άρθρο 22 (23) : Ελεγχος

I. Ο Έλεγχος της εν γένει οικονομικής διαχειρίσεως της περιουσίας του ΕΔΟΕΑΠ, ασκείται υπό 5μελούς Εξελεγκτικής Επιτροπής, αντιπροσωπευτικής συνθέσεως. Ειδικώτερον δύο των μελών προέρχονται εκ της ΕΣΗΕΑ και ανά εν εκ της ΕΠΗΕΑ, της ΕΣΗΕΜΘ και της ΕΥΠΗΕΘ.

II. Τα ούτω εκπροσωπούντα τας Ενώσεις πέντε μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής, εκλέγονται υπό των Γενικών Συνελεύσεων των Οικείων Ενώσεων και εις την έδραν αυτών, δια σχετικής πλειοψηφίας, επί διετεί θητεία, κατά τους ορισμούς του άρθ. 27 του παρόντος Καταστατικού.

III. Κατά τας ως άνω Συνελεύσεις των Ενώσεων εκλέγονται εκ των επιλαχόντων, κατά σειράν επιτυχίας, ως αναπληρωματικά μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής, δύο εκ της ΕΣΗΕΑ και ανά εις εκ της ΕΠΗΕΑ της ΕΣΗΕΜΘ και της ΕΥΠΗΕΘ.

IV. Εκλέξιμοι δια την Εξελεγκτικήν Επιτροπήν είναι, οι από πενταετίας τελούντες μέλη των Ενώσεων.

"V) Πρόεδρος της Εξελεγκτικής Επιτροπής θεωρείται μεταξύ των εκλεγμένων αυτός που έχει τα περισσότερα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ. Στην περίπτωση που δύο ή περισσότερα μέλη έχουν ίσα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος ασφάλισης τους στο ΤΣΠΕΑ".

Η παρ. V τροποποιήθηκε ως άνω από το άρθ. 19 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

VI. Επί παραιτήσει, μέχρι τριών μελών της Εξελεγκτικής Επιτροπής, καλούνται προς αναπλήρωσιν τας ως άνω αναπληρωματικά εκλεγέντα αντιστοιχώς μέλη, κατά σειράν. Επί παραιτήσει πλέον των τριών μελών, προκηρύσσονται εντός μηνός, υπό των Ενώσεων νέαι Αρχαιρεσείαι προς εκλογήν νέας Εξελεγκτικής Επιτροπής.

VII. Κατά τη διενέργειαν του Ελέγχου δέον απαραίτητως να παρίστανται, τρία τουλάχιστον μέλη της Επιτροπής.

VIII. Η Εξελεγκτική Επιτροπή, ασκεί τον έλεγχον τακτικώς μεν ανά τρίμηνον, εκτάκτως δε, οσάκις τούτο κρίνει αναγκαίον. Εις το τέλος της χρήσεως, ελέγχει τον καταρτισθέντα Γενικόν Ισολογισμόν και τα Αποτελέσματα Χρήσεως. Μετά τον έλεγχον η Εξελεγκτική Επιτροπή συντάσσει εμπειριστατωμένην έκθεσιν, αντίγραφον της οποίας παραδίδει εις το Διοικητικόν Συμβούλιον προς ενημέρωσιν αυτού.

IX. Κατά την ετησίαν Γενικήν Συνέλευσιν των μετόχων - μελών του Οργανισμού, την συνερχομένην προς έγκρισιν των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εξελεγκτική Επιτροπή, υποβάλλει σχετικήν έκθεσιν των διαπιστώσεων του ελέγχου της χρήσεως.

X. Εις περίπτωσιν διαπιστώσεως σοβαρών κατά την κρίση της, διαχειριστικών ανωμαλιών, η Εξελεγκτική Επιτροπή ζητεί παρά του Διοικητικού Συμβουλίου την εντός 20 ημερών σύγκλησιν εκτάκτου Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων - μελών. Εις την περίπτωσιν ταύτην, η παρά του Διοικητικού Συμβουλίου σύγκλησις της Γενικής Συνελεύσεως είναι υποχρεωτική, προς αυτήν δε η Εξελεγκτική Επιτροπή εκθέτει τα εκ του διενεργηθέντος ελέγχου πορίσματα της.

XI. Ανεξαρτήτως του υπό της εξελεγκτικής Επιτροπής διενεργουμένου ελέγχου, το Διοικητικόν Συμβούλιον, ή η Γενική Συνέλευσις, δύνανται, οσάκις κρίνουν τούτο αναγκαίον, να διατάξουν διενέργειαν ειδικού ή γενικού ελέγχου, ωρισμένης περιόδου, υπό Ορκωτού Λογιστού, κατά τα υπό του Σώματος των Ορκωτών Λογιστών καθορισμένα.

XII. Εις τα μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής παρέχεται, κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, αποζημίωσις, δι έξοδα κινήσεως και παραστάσεως και καθ όλην την διάρκειαν της θητείας αυτής.

#### Άρθρο 23 (24) : Καταθέσεις

"1. Πάσα είσπραξις ενεργείται υπό της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος ή ετέρας ανεγνωρισμένης Τραπέζης οριζομένης υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Αι πληρωμαί ενεργούνται επί της κατά την παρ. 1 Τραπέζης δι εκδόσεως εντολών ή επιταγών υπογραφομένων υπό του Προέδρου του Ταμίου και του Διευθυντού του Οργανισμού ή των νομίμων αναπληρωτών των.

3. Τα κεφάλαια του Οργανισμού κατατίθενται παρά τη Τραπέζην της Ελλάδος, εφαρμοζομένων εν προκειμένω των διατάξεων του Α.Ν. 1611/50 και του Ν.Δ. 2999/54.

4. Δια τας τρεχούσας πληρωμάς μικροδαπανών ως και των τοιούτων του Τμήματος Υγείας και

Περιθάλψεως των οποίων δεν είναι ευχερής η πληρωμή μέσω Τραπέζης επιτρέπεται να παραμένει εκάστοτε εις χείρας του Τάμιου ποσόν δρχ. 10.000, υποχρεωμένου τούτου όπως αποδίδη κατά μήνα λογαριασμόν των δαπανηθέντων”.

Το άρθρ. 24 ετροποποιήθη ως άνω δια του άρθρ. 14 της υπ’ αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 24 (25) : Επενδύσεις

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον επενδύει τα κεφάλαια του Οργανισμού, “κατά τας επί του θέματος τούτου ισχυούσας εκάστοτε διατάξεις και αποφάσεις του Υπουργού Κοινων. Υπηρεσιών και της Νομισματικής Επιτροπής” εις τας ακόλουθους αξίας :

- 1) Εις χρεώγραφα του Κράτους και ομολογίας Δανείων Μεγάλων Οικονομικών Οργανισμών, ηγγυημένων υπό του Κράτους.
- 2) Εις μετόχους μεγάλων τραπεζών.
- 3) Εις προσυμφόρα ακίνητα.

Η ανωτέρω εντός “” φράσις προσετέθη δια της παρ. 1 του άρθρ. 15 της υπ’ αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 25 (26) : Γενική Συνέλευσις

1. Η Γενική Συνέλευσις του ΕΔΟΕΑΠ συγκρότουμένη από τους μετόχους -- μέλη αυτού, έχει τας εξής αρμοδιότητας :

- 1) Εκλέγει τους ψηφολέκτας, δια τας επί διαφόρων θεμάτων ψηφοφορίας.
- 2) Ψηφίζει τας προτεινομένας τροποποιήσεις του Καταστατικού.
- 3) Εγκρίνει τα πεπραγμένα του Διοικητικού συμβουλίου τον Ισολογισμόν, τα Αποτελέσματα Χρήσεως και τον Προϋπολογισμόν και απαλλάσσει το Διοικητικόν Συμβούλιον πάσης ευθύνης.
- 4) Ελέγχει τας πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και δύναται εάν συντρέχουν προς τούτο σοβαροί λόγοι, να παύση αυτό, ορίζουσα προσωρινήν Διοίκησιν, μέχρις εκλογής της νέας τοιαύτης.
- 5) Αποφασίζει περί της διαλύσεως του Οργανισμού ή συγχωνεύσεως αυτού εις άλλον Οργανισμόν, και της διαθέσεως της περιουσίας του.
- 6) Επιμελείται πάντων των αφορώντων τον ΕΔΟΕΑΠ θεμάτων, άτινα υπερβαίνουν ταν δικαιοδοσίαν του Διοικητικού Συμβουλίου.

“7. Ανακηρύσσει επίτιμα μέλη της Διοικήσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. κατόπιν ητιολογημένης προτάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, τα πρόσωπα εκείνα άτινα προσέφερον εξαιρετικής υπηρεσίας προς τον Ενιαίον Δημοσιογραφικόν Οργανισμόν Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) και τους ησφαλισμένους του”.

Η παρ. 7 προστέθηκε από την παρ. 25 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

II. 1) κατά τας Γενικάς Συνελεύσεις των μετόχων -- μελών του ΕΔΟΕΑΠ, οι προερχόμενοι εκ της ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ μέτοχοι- μέλη, λόγω του δυσχερούς της μετακινήσεως των, δύναται να αντιπροσωπεύονται δι ετέρου μέλους. Προς τούτο χορηγείται έγγραφος εξουσιοδότησις παρά του εξουσιοδοτούντος προς τον εξουσιοδοτούμενον, απευθυνομένη προς την Γενικήν Συνέλευσιν και αναγράφουσα λεπτομερώς το περιεχόμενον της διδομένης εντολής. Το έγγραφον της εξουσιοδοτήσεως κατατίθεται , προ της ενάρξεως της Συνελεύσεως εις το Προεδρείον αυτής, παρ ου και ελέγχεται δεόντως. Εκαστον μέλος, δύναται ν αντιπροσωπεύη κατ ανώτατον όριον πέντε μέλη, προερχόμενα εκ της ίδιας, ως και αυτό Ενώσεως. Εν περιπτώσει υπερβάσεως του αριθμού τούτου ο προσδιορισμός των προσώπων, των εξουσιοδοτούντων πέντε μελών, εναπόκειται εις τον εξουσιοδοτούμενον.

2) Εις τους εκ Μακεδονίας και Θράκης εκπροσώπους, τουλάχιστον τεσσάρων μελών, καταβάλλονται, βάσει προσκομιζομένων δικαιολογητικών, έξοδα ταξιδιού και παραμονής των εν Αθήναις, κατά την ημέραν συνεδριάσεως της Γενικής Συνελεύσεως.

III. Η Γενική Συνέλευσις συγκαλείται :

1. “Εντός του πρώτου πενταμήνου, εκάστου ημερολογιακού έτους, δια να λάβη γνώσιν της λογοδοσίας του διοικητικού Συμβουλίου, να εγκρίνη τα πεπραγμένα αυτού, τον Ισολογισμόν, τα Αποτελέσματα Χρήσεως και τον Προϋπολογισμόν, ως επίσης δια να λάβη γνώσιν της Εκθέσεως της Εξελεγκτικής Επιτροπής”.

Το εδ. 1 τροποποιήθην δια της παρ. 2 του άρθ. 15 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16 Φεβρ. / 9 Μαρτ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών, ετροποποιήθη εκ νέου ως άνω δια του άρθ. 12 της υπ' αριθμ. 155/3/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) ομοίας.

2) Δια να ψηφισή τας προτεινομένας τροποποιήσεις του Καταστατικού.

3) Οσάκις κρίνει την σύγκλησιν αυτής αναγκαίαν το Διοικητικόν Συμβούλιον.

4) Κατόπιν εγγράφου αιτήσεως του 1/10 των μετόχων μελών του ΕΔΟΕΑΠ.

IV. 1) Η Γενική Συνέλευσις συγκαλείται, αφ ενός δια δημοσιεύσεως της σχετικής προσκλήσεως, τουλάχιστον εις δύο πρωινάς και μίαν απογευματικήν εφημερίδα των Αθηνών και της Θεσσαλονίκης, 5 πλήρεις ημέρας τουλάχιστον προ της ορισθείσης ημερομηνίας και αφετέρου δια τοιχοκολλησεως της προσκλήσεως, εις τα γραφεία του ΕΔΟΕΑΠ εις Αθήνας και Θεσσαλονίκην, της ΕΣΗΕΑ, της ΕΠΗΕΑ, της ΕΣΗΕΜΘ και της ΕΥΠΗΕΘ. Το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να αποστείλη και ατομικάς προσκλήσεις προς τα μέλη.

2) Η πρόσκλησις της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων - μελών, υπογραφομένη του Προέδρου κα: του Γενικού Γραμματέως του ΕΔΟΕΑΠ, ορίζει απαραίτητως και επί ποινή ακυρότητος της Συνελεύσεως τον τόπον, την ημέραν και την ώραν της συγκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως, ως και τα προς συζήτησιν θέματα.

"V. Η Γενική Συνέλευσις ευρίσκειται εν απαρτία όταν παρίσταται κατ αυτήν τουλάχιστον το 1/3 των μετόχων - μελών του Οργανισμού, αφαιρουμένου του αριθμού των τυχόν απόντων εις την αλλοδαπήν και των ασθενών των οποίων η μετακίνησις καθίσταται αδύνατος".

Η ανωτέρω εντός "" πρώτη περίοδος ετροποποιήθη ως άνω δια του άρθ. 13 της υπ' αριθμ. 155/3/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β 1016) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Μη πραγματοποιουμένης απαρτίας, καλείται τηρουμένης της ίδιας διαδικασίας, Δευτέρα Γενική Συνέλευσις μετά παρέλευσιν οκτώ ημερών, με τα αυτά θέματα, οπότε την απαρτίαν αποτελεί το 1/4 των μετόχων - μελών.

"Αν και πάλι δεν επιτευχθεί απαρτία καλείται μέσα σε οκτώ μέρες Τρίτη Γενική Συνέλευσις οπότε απαρτία θεωρείται η παρουσία του 1/4 τουλάχιστον των μετόχων - μελών".

Το μέσα στα "" τρίτο εδάφιο τροποποιήθηκε ως άνω από την 1262/22-28 Αυγ. 1989 (ΦΕΚ Β 630) αποφ. Υπ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εις περίπτωσιν καθ ην δεν επιτευχθή και πάλιν απαρτία, δεν δύναται να κληθή άλλη Γενική Συνέλευσις, επί των αυτών θεμάτων, προ της παρελεύσεως μηνός. Η ούτω συγκαλουμένη Γενική Συνέλευσις, θεωρείται πρώτη.

VI. Προκειμένου περί τροποποιήσεως του καταστατικού του ΕΔΟΕΑΠ, διαλύσεως ή συγχωνεύσεως αυτού μετ άλλων Οργανισμών, ως και διατυπώσεως προτάσεως μορφής κατ μέλών του Διοικητικού Συμβουλίου, απαιτείται δια τον σχηματισμόν της απαρτίας, η παρουσία του 1/2 τουλάχιστον των δικαιουμένων ψήφου μετόχων - μελών, η δε απόφασις λαμβάνεται, δια πλειοψηφίας των 3/4 των παρόντων. Η Γενική Συνέλευσις συζητεί τα υπό τροποποιήσιν άρθ. του Καταστατικού και τελικώς ψηφίζει τας προτεινομένας τροποποιήσεις. Εις περίπτωσιν καθ ην αι προτεινόμεναι τροποποιήσεις δεν συγκεντρώνουν τον απαιτούμενον αριθμόν ψήφων, κατ την πρώτην ψηφοφορίαν, δύναται να επαναλαμβάνεται αύτη, εις την αυτήν Συνέλευσιν των μελών - μετόχων, εφόσον διαπιστούται, παρά του Διοικητικού Συμβουλίου, ότι δύναται να επιτευχθή αποτέλεσμα εκ της ψηφοφορίας ή εις ετέραν Συνελεύσιν προς τούτο συγκαλουμένην.

VII. Αι συζητήσεις και αι ψηφοφορίαι, κατ την Γενικήν Συνέλευσιν, γίνονται αποκλειστικώς επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως. Προ ταύτης δικαιούνται οι μέτοχοι εις ανακοινώσεις και συζητήσεις επί θεμάτων μη αναγραφομένων μεν εις την ημερησίαν διάταξιν, αλλά δια την συζήτησιν των οποίων υπερβλήθη μέχρι της προτεραιίας της συγκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως έγγραφος αίτησις προς το Διοικητικόν Συμβούλιον υπογραφομένη υπό του 1/10 του αριθμού των μετόχων - μελών. Εις την περίπτωσιν ταύτην η συζήτησις δεν δύναται να παραταθή πέραν της ημισείας ώρας, αλλως διακόπτεται αύτη παρά του Προέδρου της Συνελεύσεως, και ορίζεται άλλη ημέρα, δια την συνέχισιν της συζητήσεως και λήψιν αποφάσεως.

Αι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως περ θεμάτων πλην των εις την παρ. VI του παρόντος ερθ. αναφερομένων περιπτώσεων, λαμβάνονται δια της απολύτου πλειοψηφίας των παρόντων μελών.

"VIII. Τα πρακτικά της Γενικής Συνελεύσεως επικυρούνται υπό του Προέδρου αυτής".

Η περιπτ. VIII προσετέθη δια του άρθ. 14 της υπ' αριθμ. 155/3/2569 της 29 Ιουλ. / 9 Αυγ. 1976 (ΦΕΚ Β



Άρθρο 26 (27) : Αρχαιρεσίαι

I. Αι Αρχαιρεσίαι προς ανάδειξιν του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΔΟΕΑΠ και Εξελεγκτικής Επιτροπής, διεξάγονται ως ακολούθως :

1) Εκάστη των τεσσάρων Ενώσεων ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ, εκλέγει τους εν άρθ. 16 του παρόντος Καταστατικού, οριζόμενους εκπροσώπους της, ως και τα αναπληρωματικά μέλη, τόσον δια το Διοικητικόν Συμβούλιον, όσον και δια την εξελεγκτικήν επιτροπήν, συγκαλούσα προς τούτο, ιδίαν Γενικήν Συνέλευσιν των μελών της, εις ημέραν καθοριζομένην υπό του ΕΔΟΕΑΠ και συμφώνως προς τα κατωτέρω οριζόμενα.

2) Αι Αρχαιρεσίαι διεξάγονται εις την έδραν εκάστης των Ενώσεων, υπό την εποπτείαν Εφορευτικής Επιτροπής, εκλεγομένης κατά τας ισχυούσας διατάξεις των Καταστατικών αυτών, υπό την προεδρίαν Δικαστικού Αντιπροσώπου, διοριζομένου παρά της αρμοδίας δικαστικής αρχής.

3-4) (Αηλείφθησαν και το εδ. 5 έλαβεν αριθμωσιν 3 δια της παρ. 3 του άρθ. 15 της υπ' αριθμ. 155 649 της 16 Φεβρ. / 9 Μαρτ. 1973, ΦΕΚ Β 256, αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών).

(5) "3" Η ιδιότης μέλους της Εφορευτικής Επιτροπής, είναι ασυμβίβαστος προς την ιδιότητα του υποψηφίου, δια το αξίωμα μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Εξελεγκτικής Επιτροπής του ΕΔΟΕΑΠ.

II. 1) Αι υποψηφιότητες υποβάλλονται εις την διεύθυνσιν της οικείας Ενώσεως και αντίγραφον αυτών, εις την διεύθυνσιν του ΕΔΟΕΑΠ, 5 τουλάχιστον πλήρεις ημέρας προ των αρχαιρεσιών και καταχωρούνται εις ειδικόν βιβλίον. Εις την αίτησιν, δέον όπως αναρρητήτως αναφέρεται η Ένωσις, εξ ης προέρχεται ο υποψήφιος.

2) Εκλέξιμα ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής του ΕΔΟΕΑΠ, είναι, τα από πενταετίας τουλάχιστον μέλη των Ενώσεων, εξ ων προέρχονται ούτοι.

3) Η ιδιότης του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου των Επαγγελματικών Ενώσεων, είναι ασυμβίβαστος προς την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής του ΕΔΟΕΑΠ.

"4. Υπάλληλοι των Ενώσεων ή του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. μέλη των Ενώσεων δεν δύνανται να εκλέγωνται ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π."

Το ανωτέρω εδ. 4 προσετέθη και το επόμενον έλαβεν αριθμωσιν 5 δια της παρ. 4 του άρθ. 15 της υπ' αριθμ. 155/649 της 16/27 Φεβρ. 1973 (ΦΕΚ Β 256) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

(4) "5" Τρεις πλήρεις ημέρας, προ της ορισθείσης συγκλήσεως της Γενικής Συνελεύσεως, αι αιτήσεις των κατά Ένωσιν υποψηφίων διαβιβάζονται εις την Εφορευτικήν Επιτροπήν της οικείας Ενώσεως, ήτις εν συνεδριάσει, προβαίνει εις την ανακήρυξιν αυτών, γνωστοποιούσα τον κατάλογον, δια τοιχοκολλησεως αυτού εις τα γραφεία της Ενώσεως, εξ ης προέρχονται οι υποψήφιοι, ως και εις τα γραφεία του ΕΔΟΕΑΠ.

III. Εκάστη υπό των Γενικών Συνελεύσεων των Ενώσεων εκλεγείσα Εφορευτική Επιτροπή, παραλαμβάνει παρά της Διοικήσεως της οικείας Ενώσεως, το ψηφοδόχον κιβώτιον, το οποίον ελέγχει και σφραγίζει παρουσία του Δικαστικού Αντιπροσώπου, κατάλογον των δικαιουμένων ψήφου μελών, και επαρκή αριθμόν ψηφοδελτίων, τα οποία σφραγίζει δια σφραγίδος της Ενώσεως και κηρύσσει περί την 9<sup>η</sup> πρωινήν της ορισθείσης ημέρας την έναρξιν της ψηφοφορίας.

IV. Τα ψηφοδέλτια περιλαμβάνουν τα ονόματα των υποψηφίων δια το Διοικητικόν Συμβούλιον. Ες το αυτό ψηφοδέλτιον και εις ιδιαίτεραν θέσιν περιλαμβάνονται τα ονόματα των υποψηφίων δια την Εξελεγκτικήν Επιτροπήν.

V. Τα δικαιούμενα ψήφου μέλη, εισέρχονται εις την αίθουσα ψηφοφορίας τμηματικώς, το πολύ ανά πέντε και αφού παραλάβουν παρά της Εφορευτικής Επιτροπής το ψηφοδέλτιον μετά του φακέλου του, μεταβαίνουν εις χώρους καταλλήλως διασκευασμένους, ώστε να εξασφαλίζεται η μυστικότης της ψηφοφορίας και δια μελανοκονδυλίου θέτουν παραπλεύρως των ονομάτων των υποψηφίων τον σταυρόν προτιμήσεως των. Ακολούθως θέτουν το ψηφοδέλτιον εντός του φακέλου, ον αφού κλείσουν καταλλήλως ρίπτουν εις την ψηφοδόχον μεθ ο υπογράφουν έναντι του ονόματος των εις το βιβλίον πρακτικών και αποχωρούν της αιθούσης.

VI. Η ψηφοφορία άρχεται από της 9<sup>ης</sup> πρωινής και διαρκεί μέχρις της δύσεως του Ηλίου, παρατεινομένη εν ανάγκη, μέχρις εξαντλήσεως του αριθμού των προσελθόντων ήδη και αναμενοντων να ψηφίσουν μελών. Μεθ ο η Εφορευτική Επιτροπή κηρύσσει την ψηφοφορίαν περαιωθείσαν και προβαίνει εις την διαλογήν. Οι φάκελλοι εξαγόμενοι της ψηφοδόχου αριθμούνται. Εν συνεχεία εξαγονται εξ αυτών τα ψηφοδέλτια, χαρακτηρίζονται δε ως άκυρα, τα μη φέροντα την σφραγίδα της Εφορευτικής Επιτροπής ως και τα φέροντα, διακριτικά άλλα, πλην των σταυρών προτιμήσεως. Σταυροί προτιμήσεως εν τω ψηφοδελτίω, πλείονες των επιτρεπομένων διαγράφονται, της διαγραφής πραγματοποιουμένης εκ των κάτω προς τα άνω. Τα έγκυρα ψηφοδέλτια, καθώς και τα θεωρηθέντα ως άκυρα, αριθμούνται και

μονογράφονται, υπό δύο τουλάχιστον μελών της Εφορευτικής Επιτροπής και του Δικαστικού Αντιπροσώπου, σημειούμενου κάτωθι του τελευταίου σταυρού, του συνολικού αριθμού των σταυρών, οι οποίοι αναγράφονται εις έκαστον ψηφοδέλτιον.

Μετά την αρίθμηση των σταυρών, ενός εκάστου των υποψηφίων, συντάσσεται Πρακτικόν, εις το οποίον αναγράφονται, αι δοθείσαι εις έκαστον των υποψηφίων ψήφοι (σταυροί προτιμήσεως) και ανακηρύσσονται οι επιτυχόντες εκπρόσωποι των Ενώσεων, τόσοσιν δια την Διοίκησιν του ΕΔΟΕΑΠ, όσον και δια την εξελεγκτικήν Επιτροπήν.

VII. Η γνωστοποίησις των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας, προς τον ΕΔΟΕΑΠ, γίνεται δι εγγράφου ανακοινώσεως των Εφορευτικών Επιτροπών ΕΣΗΕΑ, ΕΠΗΕΑ, ΕΣΗΕΜΘ και ΕΥΠΗΕΘ, ακολούθως δε, ο ΕΔΟΕΑΠ γνωστοποιεί ταύτα, προς το Υπουργείον Προεδρίας της Κυβερνήσεως.

VIII. Εις περίπτωσιν ισοψηφίας, μεταξύ υποψηφίων, δια την κατάληψιν της τελευταίας θέσεως Συμβούλου, γίνεται εντός 8 ημερών επαναληπτική εκλογή, υπό της Γενικής Συνελεύσεως της Ενώσεως εξ ης προέρχεται ο ισοψηφών, εκτός εάν, εις των ισοψηφησάντων παραιτηθή.

IX. Κατά την επαναληπτικήν εκλογήν, δεν γίνονται δεκταί νέαι υποψηφιότητες, τηρείται όμως, η δια τας Αρχαιρεσίας καθιερούμένη διαδικασία.

Άρθρο 27 (28) : Γενικαί Διατάξεις

"1. Το παρόν Καταστατικό δύναται να ανασυνταχθή ή τροποποιηθή μετά πρότεσιν του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ή μετά πρότασιν του 1/10 τουλάχιστον, των μετόχων μελών".

Η παρ. 1 τροποποιήθηκε ως άνω από την παρ. 26 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διαρθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοινων. Υπηρεσιών.

II. Ο Οργανισμός έχει σφραγίδα στρογγυλή, φέρουσα εν κύκλω ολογράφως την επωνυμίαν τούτου "ΕΝΙΑΙΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ" και εν μέσω τ αρχικά του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.:

Άρθρο 28 (29) : Μεταβατικαί διατάξεις

1.α. Οι επωσδήποτε τυγχάνοντες Μηνιαίας Επικουρήσεως και Ιατροφαρμακευτικής Περιθάλψεως, υπό των συγχωνευθέντων εις τον ΕΔΟΕΑΠ, Οργανισμών, Ταμείων ή Λογαριασμών κατά την 31.12.67, δικαιούνται των αυτών παροχών και υπό του ΕΔΟΕΑΠ.

β. Αι μέχρι της ιδρύσεως του ΕΔΟΕΑΠ, γνόμεναι υιοθεσίαί υπό μετόχων - μελών, θεωρούνται ισχυραί.

2.α.) Η κατά το άρθ. 16 παρ. 3, εδ. β υπεδαφ. β του Α.Ν. 248/67 προβλεπομένη, υπό τας εν αυτώ προϋποθέσεις, περιέλευσις των δια του άρθ. τούτου δεσμευθέντων κεφαλαίων της Ε.Π.Η.Ε.Α. εις τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. προς ενίσχυσιν των σκοπών και των πόρων αυτού, γενήσεται δι αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων Ε.Π.Η.Ε.Α. και Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ρυθμιζουσών οριστικώς τους μεταξύ αυτών λογαριασμούς, δικαιώματα και υποχρεώσεις, της σχετικής αποφάσεως του διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Π.Η.Ε.Α. εγκρινομένης υπό της Γενικής Συνελεύσεως των μελών αυτής.

β. Εις την περίπτωσιν της εισφοράς των δεσμευθέντων κεφαλαίων της Ε.Π.Η.Ε.Α. εις τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. η Διοίκησις τούτου πρὸς τακτοποίησιν των ανακυπτόντων θεμάτων λόγω της διαφόρου ασφαλιστικής πολιτικής των μετεχουσών εις αυτόν Ενώσεων, δύναται να διαγράφη οφειλάς εκ Στεγαστικών Δανείων των κατά την 1.1.68 μετόχων- μελών αυτού. Αναγκαία προϋπόθεσις τούτου είναι η αποκατάστασις εν παντί της ισότητος μεταξύ των μελών εκάστης Ενώσεως ως προς τας γενομένας προ της ιδρύσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. παροχάς. Η ισότης αύτη αποκαθίσταται κατά την κρίσιν του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντος υπόψιν τας σχετικάς διατάξεις των Καταστατικών ή Κανονισμών των προ της ιδρύσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. λειτουργούντων Οργανισμών ή Λογαριασμών Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως εν συνδυασμῷ προς το ύψος της παρεχομένης υπ αυτών εις τα μέλη των εφάπαξ ενισχύσεως.

"3. Ο υπολογισμός της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως των μετόχων - μελών των αναλαβόντων ταύτην, εν ενεργεία όντων, συμφώνως τη παρ. 8 του άρθ. 12 του προϊσχύσαντος Καταστατικού γίνεται, κατά την έξοδόν των εις σύνταξιν, βάσει των διατάξεων της παρ. 2 του άρθ. 12 του παρόντος Καταστατικού. μετ αφαιρέσιν εκ του προκύπτοντος ποσού του προκαταβληθέντος, του τελευταίου τούτου προσουξανόμενου με το εκάστοτε υπό της Τραπέζης της Ελλάδος καταβαλλόμενον, δια τας καταθέσεις του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. επιτόκιον.

4.α) Εις τους μετόχους - μέλη, τους μεταγραφέντας εις την Ε.Σ.Η.Ε.Α. εκ των Επαρχιακών Ενώσεων, αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία, ο χρόνος της εργασίας των εις ημερησία, ο χρόνος της ερνεσίας των εις ημερησίας επαρχιακάς εφημερίδας, εφόσον κατά το υπό αναγνώρισιν χρονικόν διάστημα ήταν μέλη των ως άνω Επαρχιακών Ενώσεων.

Η ούτω αναγνωριζομένη υπηρεσία, μη δυναμένη να υπερβή την δεκαετιάν, εξακριβούται βεσει



πιστοποιητικών των οικείων Ενώσεων, βεβαιώσεων εκδοτών κλπ. δικαιολογητικών κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Η εξαγορά του κατά το προηγούμενον εδάφιο χρόνου ενεργείται δια της καταβολής εισφορών 5% δι' έκαστον μήνα αναγνωριζομένης υπηρεσίας, υπολογιζομένων επί του ποσού της κυρίας συντάξεως, όπερ λαμβάνουν κατά τον χρόνον υποβολής της περί αναγνωρίσεως της υπηρεσίας των αιτήσεως.

5. Μέτοχοι - μέλη, εξελθόντες εις σύνταξιν λόγω αναπηρίας, δικαιούνται να λάβουν την διαφοράν της εφάπαξ οικονομικής ενισχύσεως, δια τα μέχρι συμπληρώσεως της 20ετίας ή 25ετίας, κατά περιπτώσιν, έτη ταύτας υπολογιζομένης επί συντελεστή δρχ. 8.000 και μέχρι ποσού, κατ ανώτατον όριον, δρχ. 80.000.

6. Εις τους κατά την ίδρυσιν του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. αυτοδικαίως ασφαλισθέντας μετόχους μέλη αναγνωρίζεται, άνευ ουδενός περιορισμού, άπασα η μέχρι της ιδρύσεως του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., διανυθείσα υπ αυτών υπηρεσία, κατά τας διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθ. 7 του παρόντος Καταστατικού εφόσον η υπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται ως συντάξιμος παρά των Ταμείων Κυρίας Ασφαλίσεως Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ. και Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. και δεν είναι παράλληλος.

7. Εκ της εν τη ως άνω παρ. γενομένης αναγνωρίσεως, δεν δημιουργείται δικαίωμα αναδρομικής καταβολής προς τους μετόχους μέλη, οιουδήποτε χρηματικού ποσού, λόγω Εφάπαξ Ενισχύσεως ή Μηνιαίας Επικουρήσεως.

8. (7) α) Μέτοχοι μέλη του ΕΔΟΕΑΠ, που αποχώρησαν αναγκαστικά από τις εφημερίδες που διέκοψαν την έκδοσή τους κατά το χρονικό διάστημα από 21.4.67 μέχρι 24.7.74 και συνταξιοδοτήθηκαν για λόγους επιβίωσης, μπορούν να αναγνωρίσουν ως συντάξιμη υπηρεσία τα χρόνια συνταξιοδότησης τους κατά τε παραπάνω χρονικό διάστημα με την προϋπόθεση ότι η συνολική συντάξιμη υπηρεσία τους δεν θα υπερβαίνει τα 35 χρόνια.

Η διάταξη αυτή ισχύει και για μετόχους - μέλη που μετά την διακοπή της έκδοσης της εφημερίδας, είχαν αναλάβει προσωρινή εργασία σε άλλη εφημερίδα, με την προϋπόθεση όμως ότι ο χρόνος της απασχόλησης αυτής δεν αναγνωρίζεται ως συντάξιμος.

β) Η εξαγορά της υπηρεσίας αυτής θα γίνεται με την καταβολή εισφοράς 3% επί του ποσού της κυρίας σύνταξης που παίρνει ο μέτοχος - μέλος κατά την δημοσίευση αυτής της απόφασης.

γ) Από την υπηρεσία που αναγνωρίζεται σύμφωνα με το εδ. α της παρ. αυτής, δεν δημιουργείται δικαίωμα αναδρομικής καταβολής οιουδήποτε ποσού λόγω εφάπαξ ενίσχυσης ή μηνιαίας επικούρησης".

Το άρθ. 28 (29) διαμορφώθηκε ως άνω από την παρ. 27 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. Σφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών και το άρθ. 20 της 155/οικ. 548/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

#### Άρθρο 29 :

"1. Πρόσωπο που έχει διατελέσει ασφαλισμένο στον ΕΔΘΕΑΠ και έχει πραγματοποιήσει 20ετή πραγματική ασφάλιση, δικαιούται σε περίπτωση διακοπής της υποχρεωτικής ασφάλισης, να υπαχθεί προαιρετικά στην ασφάλιση του Οργανισμού, για μια πενταετία, με αίτησή του που υποβάλλεται μέσα σε ένα έτος από την διακοπή της υποχρεωτικής ασφάλισης.

"2. α) Μέτοχοι - μέλη που έχουν 17ετή πραγματική υπηρεσία στην ασφάλιση του ΕΔΟΕΑΠ, δικαιούνται σε περίπτωση ανεργίας τους, λόγω διακοπής της έκδοσης της εφημερίδας, στην οποία εργάζονταν, να υπαχθούν προαιρετικά στην ασφάλιση του Οργανισμού μέχρι συμπλήρωσης 25ετούς συντάξιμης υπηρεσίας.

β) Για την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση του Οργανισμού σύμφωνα με το προηγούμενο εδ. υποβάλλεται αίτηση μέσα σε ένα χρόνο από τη διακοπή της υποχρεωτικής ασφάλισης, ή μέσα σε έξι μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης αυτής για όσους έχει ήδη διακοπεί η υποχρεωτική ασφάλιση".

Η παρ. 2 προστέθηκε και οι υπάρχουσες 2, 3, 4, 5, 6 και 7 αναριθμήθηκαν αντίστοιχα σε παρ. 3, 4, 5, 6, 7 και 8 από την 155/οικ. 1721/16 Αυγ. - 6 Σεπτ. 1988 (ΦΕΚ Β 642) απ. Υπ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοινων. Ασφαλίσεων.

3 (2). Ο ασφαλιζόμενος προαιρετικά υποχρεώνεται να καταβάλλει κάθε μήνα εισφορά ίση με το διπλάσιο της εισφοράς του ασφαλισμένου που ισχύει κάθε φορά. Η εισφορά αυτή υπολογίζεται στον μέσο όρο των πάσης φύσεως αποδοχών του τελευταίου 24μήνου πριν από την διακοπή της εργασίας του προαιρετικά Ασφαλισμένου, και οι αποδοχές αυτές αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις αυξήσεις που χορηγούνται κάθε φορά στους εν ενεργεία ασφαλισμένους του ΕΔΟΕΑΠ.

4.(3) Ο ενδιαφερόμενος πρέπει μέσα σε έξι μήνες από του κοινοποιηθεί η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την προαιρετική ασφάλισή του να καταβάλει εφάπαξ ή τμηματικά τις απαιτητές εισφορές για το χρονικό διάστημα από την διακοπή της υποχρεωτικής ασφάλισής του μέχρι την



κοινοποίηση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Από την κοινοποίηση της απόφασης, του Διοικητικού Συμβουλίου, ο προαιρετικά ασφαλισμένος είναι υποχρεωμένος να καταβάλει τη μηνιαία εισφορά του μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα.

5(4). Καθυστέρηση καταβολής εισφορών περισσότερο από έξι μήνες μετά τη λήξη του μήνα στον οποίο ανάγονται έχει σαν συνέπεια την απώλεια του δικαιώματος για παραπέρα συνέχιση της ασφάλισης που έχει αρχίσει.

Ο ασφαλισμένος μπορεί να προσχωρήσει και πάλι στην προαιρετική ασφάλιση, με αίτησή του, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.

6(5). Πρόσωπα που ασφαλιζονται υποχρεωτικά σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό ή που έχουν συμπληρώσει 35ετή συνολική συντάξιμη υπηρεσία δεν έχουν δικαίωμα στην παραπάνω προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης τους στον ΕΔΟΕΑΠ.

7(6). Ο ασφαλισμένος που συνεχίζει προαιρετικά την υπαγωγή του στην ασφάλιση εξομοιώνεται σε όλα με τον ασφαλισμένο υποχρεωτικά.

8(7). Οι διατάξεις του παρόντος άρθρ. εφαρμόζονται και για μετόχους μέλη που έχουν ήδη υπαχθεί στην προαιρετική ασφάλιση του ΤΣΠΕΑΘ, αλλά με τις ίδιες προϋποθέσεις που ορίζει το παρόν άρθρο".

Το άρθρ. 29 προστέθηκε από το άρθρ. 21 της 155/οικ. 538/24 Μαρτ. - 12 Απριλ. 1982 (ΦΕΚ Β 163) ε-οφ. ΥΠ. Κοινων. Υπηρεσιών.

Άρθρο 30 : Ειδικά Διατάξεις

(Καταργήθηκε από την παρ. 29 της 155/2151/22-28 Αυγ. 1979 (ΦΕΚ Β 715) (Διορθ. ασφαλμ. στο ΦΕΚ Β 977/24 Οκτ. 1979) αποφ. Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**

**Καταστατικό Συγκρότησης Ταμείου Υγείας Προσωπικού  
Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος.**

**ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

**ΜΕΡΟΣ Α**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α  
ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

**Άρθρο 1**

**ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

Με την από 18 Σεπτεμβρίου 1934 απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών του Επαννελησιακού Σωματείου που εδρεύει στην Αθήνα με την επωνυμία "Σύλλογος των Υπαλλήλων της Αγροτικής Τραπέζης της Ελλάδος" και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 99 και επόμενα του από 15/11/34 Ν. Β. Λ.τος περί επαγγελματικών Σωματείων ιδρύεται Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθαλίμης με την επωνυμία "ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ".

Το Αλληλοβοηθητικό αυτό Ταμείο που θα αποκαλείται στη συνέχεια για συντομία "Ταμείο" ή "Τ.Υ.Π.Α.Τ.Ε." έχει δική του νομική προσωπικότητα και διέπεται από τις διατάξεις που ισχύουν για τα αλληλοβοηθητικά Σωματεία και τις διατάξεις του Καταστατικού αυτού.

**Άρθρο 2**

**ΕΔΡΑ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ - ΣΦΡΑΓΪΔΑ**

1. Έδρα του Ταμείου είναι η Αθήνα (Δήμος Αθ. μ.αίων).
2. Το Ταμείο εκπροσωπείται νομίμως στα Δικαστήρια κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας χωρίς να εξαιρείται ο Άρειος Πάγος και το Συμβούλιο της Επικρατείας στις διαδικασίες αρχής (Δικαστικές, Διοικητικές, Οικονομικές, Προξενικές και οποιασδήποτε άλλης) και γενικά απέναντι σε οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο ή νομικό πρόσωπο με οποιαδήποτε μορφή, από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Ειδικά, όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν τους Ειδικούς Λογαριασμούς τους προβλεπόμενους από το άρθρο 3 παρ. 3 και 4, το Ταμείο εκπροσωπείται νομίμως ακόμα και στα Δικαστήρια από τον Πρόεδρο της Διαχειριστικής Επιτροπής καθενός από τους Λογαριασμούς αυτούς.
4. Η σφραγίδα του Ταμείου είναι κυκλική. Αποτελείται από δύο ομόκεντρους κύκλους μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται οι λέξεις "ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ" και ο αριθμός 1934 που εκφράζει το έτος ίδρύσεως. Στο



καταβάλλονται από την ΑΤΕ), υπολογιζομένων επί του συνόλου των αποδοχών τους του χρόνου εξόδου τους, όπως αυτές θα αναπροσαρμόζονται. Μετά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους θα καταβάλλουν εισφορά μόνο ασφαλισμένου

2. Οι εργαζόμενοι με πλήρη, συνεχή και τακτική απασχόληση στο ΤΥΠΑΤΕ οποιουδήποτε κλάδου ή ειδικότητας. Ειδικά για τους γιατρούς και τους δικηγόρους ο προσδιορισμός της έννοιας "πλήρης, συνεχής και τακτική απασχόληση" καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης

Προϋπόθεση υπαγωγής των πιο πάνω προσώπων στο Ταμείο είναι η απασφάλισή τους για τον κλάδο υγείας από τον ασφαλιστικό τους φορέα

3. Οι εργαζόμενοι με πλήρη, συνεχή και τακτική απασχόληση στους Οργανισμούς προσωπικού ΑΤΕ (Συλλόγους-Συνεταιρισμούς), μετά την απασφάλισή τους για τον κλάδο υγείας από τον ασφαλιστικό τους φορέα και με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλεται στο Ταμείο το σύνολο των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου αντίστοιχων με αυτές που καταβάλλονται από και για τα τακτικά μέλη

Οι συγκεκριμένες προϋποθέσεις για την ενσωμάτωση των εργαζομένων της παραγράφου αυτής (ηλικία, χρόνος υπηρεσίας κ.λπ.) καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου

4. Τα πρόσωπα που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 εξακολουθούν να καλύπτονται από το Ταμείο και μετά τη συνταξιοδότησή τους εφόσον καταβάλλουν εξ ιδίων τις εισφορές που καθορίζονται στην παρ. 1 εδ. α του άρθρου 12. Δεν περιλαμβάνονται στη διάταξη αυτή όσοι από τους συνταξιούχους δεν είχαν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου κατά την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού

5. Των ιδίων παροχών δικαιούται επίσης η διαζευγμένη πρώην σύζυγος αμέσως ασφαλισμένου, που είναι ανασφάλιστη και δεν μπορεί να υπαχθεί σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, αν, κατά την έκδοση του διαζευκτηρίου, έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας της και υπό την προϋπόθεση ότι θα ζητήσει τη συνέχιση της υπαγωγής της στο Ταμείο εντός εξαμήνου από την έκδοση του διαζευκτηρίου και θα καταβάλλει ως εισφορά το ισόποσο της αντίστοιχης εισφοράς εργαζομένου και εργοδότη υπολογιζομένης επί του 5ου κλιμακίου του μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων

Διευκρινίζεται ότι η διαζευγμένη πρώην σύζυγος αμέσως ασφαλισμένου δεν θεωρείται αμέσως ασφαλισμένη και δεν δικαιούται να ζητήσει υπανωνή στο Ταμείο μελών της ίδιας ή της πατρικής της οικογενείας

#### Άρθρο 6

##### ΑΜΕΣΩΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΩΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

1. **Αμέσως ασφαλισμένοι** θεωρούνται τα πρόσωπα που αναφέρονται στα άρθρα 4 και 5 του παρόντος

2. **Εμμέσως ασφαλισμένοι** θεωρούνται τα προστατευόμενα μέλη της ίδιας ή της πατρικής οικογένειας των άμεσα ασφαλισμένων

## Άρθρο 7

### ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Τα μέλη της ίδιας ή της πατρικής οικογένειας των αμέσως ασφαλισμένων, τα οποία δικαιούνται, με προϋποθέσεις, να υπαχθούν στην ασφάλιση του Ταμείου, είναι :

#### 1. Σύζυγοι με τις ακόλουθες προϋποθέσεις και διακρίσεις :

α) Οι σύζυγοι (άνδρες και γυναίκες), εκτός και αν είναι ασφαλισμένοι ή μπορούν να ασφαλιστούν σε άλλο ισότιμο Ταμείο Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων ή σε άλλο ασφαλιστικό φορέα υγείας εργαζομένων σε Οργανισμούς κοινής ωφελείας

β) Σύζυγοι (άνδρες και γυναίκες) που είναι ασφαλισμένοι και σε άλλους ασφαλιστικούς φορείς, δεν καλύπτονται για τυχόν προϋπάρχουσα βαριά ανίατη αρρώστια. Η εγγραφή τους γίνεται μετά από εξετάσεις που πραγματοποιούνται στα Πολυκλινικά του Ταμείου ή, αν αυτά δεν καλύπτουν όλες τις περιπτώσεις, σε Νοσοκομείο που θα υποδειχθεί από το Ταμείο και με έξοδά του

γ) Σε περίπτωση που ο ή η σύζυγος δεν έχει ασφαλιστεί στο Ταμείο λόγω ανασφάλιστος ασφαλίσης σε άλλο Φορέα, μπορεί να υπαχθεί, αν παύσει να εργάζεται και απώλεσε το δικαίωμα περιθάλψης από τον άλλο ασφαλιστικό φορέα και το ζητήσει με αίτηση που θα υποβληθεί εντός ενός έτους από την ημέρα διακοπής της εργασίας. Η κάλυψή του, όμως, από το Ταμείο αρχίζει από την ημέρα που ο άλλος φορέας αδυνατεί, σύμφωνα με τον Κανονισμό του, να του παρέχει περιθάλψη

#### 2. Τα παιδιά με τις ακόλουθες προϋποθέσεις και διακρίσεις :

α) Τα παιδιά που γεννήθηκαν σε γάμο, τα χωρίς γάμο παιδιά αμέσως ασφαλισμένης γυναίκας, τα παιδιά που νομιμοποιήθηκαν, αγνωρίστηκαν ή υιοθετήθηκαν και τα παιδιά του ή της συζύγου από προηγούμενο γάμο (τα τελευταία αν είναι ανασφάλιστα και δεν μπορούν να ασφαλιστούν σε άλλο, οποιοδήποτε φορέα), εφόσον δεν τέλεσαν γάμο και δεν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση ισότιμου Ταμείου Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων ή εργαζομένων σε Οργανισμούς κοινής ωφελείας μέχρι τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους

β) Με τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου και χωρίς το όριο ηλικίας και πρόσθετη εισφορά, αν γεννήθηκαν ή έγιναν ανάπηρα (σωματικά ή πνευματικά) ενόσω ήσαν ασφαλισμένα στο Ταμείο και η αναπηρία τους τα καθιστά ανίκανα να εργασία. Η αναπηρία βεβαιώνεται με γνωμοδότηση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ταμείου

Τα παιδιά που έγιναν ανάπηρα μετά την απασφάλισή τους από το Ταμείο δικαιούνται να επανεπταχθούν σ' αυτό με τις προϋποθέσεις του εδ. α' αυτής της παραγράφου, αν καλύπτονται από τον αντίστοιχο στην προηγούμενη εργασία τους ασφαλιστικό φορέα

Τα παιδιά συνεχίζουν να είναι ασφαλισμένα και μετά το θάνατο των νοσούντων τους αν καταβάλλονται οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές

Η διακοπή των ασφαλιστικών παροχών στα παιδιά, λόγω ανάληψης από αυτά της, αρχίζει από το χρόνο έναρξης της κάλυψής τους από το νέο ασφαλιστικό

φορέα, που όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο των έξι μηνών από την ημέρα ανάληψης εργασίας

δ) Αν ο γάμος των παιδικών λυθεί, μπορούν να ξαναγραφτούν στο Ταμείο με τις προϋποθέσεις πάντοτε των διατάξεων των εδ. α,β και γ αυτής της παραγράφου, αν το δηλώσουν μέσα σε τρεις μήνες από την ημέρα λύσης του γάμου

ε) Για τα παιδιά που φοιτούν σε παραγωγικές Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωματίων Ασφαλείας μπορεί να ζητηθεί η διαγραφή τους. Αν διακοπεί η φοίτησή τους, μπορούν, με τις πιο πάνω προϋποθέσεις και μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από τη διακοπή, να ζητήσουν να επανυπαχθούν στο Ταμείο

### 3. Γονείς με τις ακόλουθες προϋποθέσεις και διακρίσεις :

α) Γονείς που έχουν υπερβεί το 55ο έτος της ηλικίας τους και δεν είναι ασφαλισμένοι, ούτε υπορούν να ασφαλιστούν σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα εκτός του ΟΓΑ.

β) Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η ασφάλιση χωρίς όριο ηλικίας των μητρών που είναι γήρες και γονέων με ποσοστό σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας 67% και πάνω

### 4. Αδέλφια και ορφανά από πατέρα εγγόνια:

α) Τα αδέλφια και τα ορφανά από πατέρα εγγόνια, που δεν εοιάζονται και δεν τέλεσαν γάμο, μέχρι τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους. Οι διατάξεις των εδσίων γ' και ε' της παραγράφου 2 εφαρμόζονται και για τα πρόσωπα αυτής της παραγράφου

β) Αν μετά τη διακοπή της ασφάλισης σταματήσουν να εργάζονται ή λυθεί ο γάμος τους, για οποιοδήποτε λόγο, δεν επανυπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου, ακόμη και να έχουν όλες τις προϋποθέσεις γι' αυτό

γ) Τα ανήλικα προς εργασία αδέλφια και εγγόνια, λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, παραμένουν στην ασφάλιση του Ταμείου με τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τα ανάπηρα παιδιά. Η αναπηρία βεβαιώνεται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του Υπουργείου Υγείας

### 5. Άλλες προϋποθέσεις ασφάλισης προστατευόμενων προσώπων:

α) Τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο αυτό υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου αν, με απόδειξη, συμβιώνουν σε κοινή στέγη με τον αμέσως ασφαλισμένο και στις περιπτώσεις των παραγράφων 2 - 4 συντηρούνται κατά κύριο λόγο από αυτόν. Η συμβίωση δεν θεωρείται ότι έχει διακοπεί, αν το προστατευόμενο μέλος προσωρινά και για σοβαρούς λόγους δεν διαμένει στην ίδια στέγη ή όταν πρόκειται για τέκνο, εγγονό ή αδελφό που σπουδάζει σε διαφορετικό της κοινής κατοικίας τόπο

β) Το Ταμείο δεν καλύπτει δαπάνες εγκυμοσύνης και τοκετού θυγατέρων, αδελφών και εγγονών ούτε βεβαίως καταβάλλει τα αντίστοιχα επδόματα για τη μητέρα και νεογνό

γ) Σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να υπαχθούν στην αντίληψη του Ταμείου περισσότερα από δύο μέλη της πατρικής οικονομείας του αμέσως ασφαλισμένου



δ) Για την υπαγωγή στο Ταμείο των αναφερόμενων στο άρθρο αυτό προσώπων απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από σχετική αίτηση του αμέσως ασφαλισμένου μέλους.

ε) Μέλη της πατρικής οικογένειας (γονείς, αδέρφια) δεν δικαιούνται περίθαλψης για βαρύ ανιάτο νόσημα, αν αυτό προϋπήρχε της υπαγωγής τους στο Ταμείο

#### 6. Καθορισμός Ισοτίμων Ταμείων.

Ο σαφής καθορισμός των Ισοτίμων Ταμείων και των Οργανισμών κοινής ωφέλειας για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος γίνεται από τη Γενική Συνέλευση του άρθρου 30 παρ 2.

### Άρθρο 8

#### ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

##### ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΛΥΨΗΣ

1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά. α) Ο εργαζόμενος αμέσως ασφαλισμένος υπαναετα αυτοδικαίως στην ασφάλιση του Ταμείου από την ημερομηνία που αναλαμβάνει υπηρεσία με μόνο δικαιολογητικό το έγγραφο ανάληψης υπηρεσίας

β) Για την εγγραφή του ή της συζύγου και των παιδιών απαιτείται η προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου ή γέννησης αντιστοίχως. Για τα μέλη της πατρικής οικογένειας (γονείς - αδέρφια) χρειάζεται αποδεικτικό της συγγένειας από τη δημοτική ή κοινοτική αρχή και πιστοποιητικό ότι δεν πάσχουν από βαρύ ανιάτο νόσημα. Το πιστοποιητικό αυτό, γι' αυτούς που κατοικούν στην Αθήνα, τον Πειραιά και τη Θεσσαλονίκη, εκδίδεται υποχρεωτικά από γιατρό του Ταμείου. Γι' αυτούς που κατοικούν σε περιοχές εκτός των παραπάνω, το πιστοποιητικό εκδίδεται από κρυσκό νοσοκομείο ή κέντρο υγείας της περιοχής.

2. Χρόνος υποβολής της αίτησης. α) Για τα μέλη της ίδιας ή της πατρικής οικογένειας που υπάρχουν κατά το χρόνο ανάληψης υπηρεσίας του εργαζομένου, η αίτηση πρέπει να υποβληθεί εντός έξι (6) μηνών από την ανάληψη της υπηρεσίας. Για τα μέλη της ίδιας ή πατρικής οικογένειας που αποκτώνται μετά την ανάληψη υπηρεσίας η αίτηση υπαγωγής στο Ταμείο πρέπει να υποβληθεί εντός έτους από την απόκτηση του νέου μέλους.

β) Οι παραπάνω προθεσμίες, μέσα στις οποίες πρέπει να υποβληθεί η αίτηση, είναι αποσβεστικές του δικαιώματος υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου.

3. Έναρξη κάλυψης. α) Για τον εργαζόμενο η περίθαλψη αρχίζει από την ημέρα που αναλαμβάνει υπηρεσία

β) Για τα μέλη της ίδιας οικογένειας που υπάρχουν, η περίθαλψη αρχίζει από την ημέρα υποβολής της αίτησης εννοσφής

γ) Για τα μέλη της ίδιας οικογένειας που αποκτώνται μετά την πρόσληψη του εργαζομένου, η περίθαλψη αρχίζει, προκειμένου για τη ή το σύζυγο από την ημέρα τέλεισης του γάμου, προκειμένου δε για τα παιδιά από την ημέρα γέννησης ή την

ημερομηνία υποβολής στο Ταμείο της πράξης νομιμοποίησης, αναγνώρισης ή υιοθεσίας.

δ) Για τα μέλη της πατρικής οικογένειας η περίθαλψη αρχίζει από την ημερομηνία έγκρισης της αίτησης για την εγγραφή τους στο Ταμείο.

### Άρθρο 9

#### ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ

**1. Οριστική Διακοπή.** α) Με την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρ. 5 παρ. 1, η παροχή περίθαλψης στους εργαζόμενους αμέσως ασφαλισμένους και τα προστατευόμενα απ' αυτούς πρόσωπα, παύει οριστικώς με τη λύση, για οποιοδήποτε λόγο, της εργασιακής τους σχέσης με τον εργοδότη τους, πλην και αν πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν.

Αν ο λόγος λύσης της εργασιακής σχέσης ήταν η απόλυση και αυτή ακυρωθεί ή ανακληθεί, τόσο ο ίδιος ο αμέσως ασφαλισμένος όσο και τα μέλη της οικογένειάς του που σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 έχουν δικαίωμα υπόνομής και παύει στην ασφάλιση του Ταμείου. Το Ταμείο δεν καλύπτει τις δαπάνες για περίθαλψη του γόνου που μεσολάβησε.

β) Ο ενήλικας ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το Ταμείο.

γ) Η αίτηση για διαγραφή του εκ μέρους του αμέσως ασφαλισμένου έχει ως επακόλουθο τη διαγραφή και των προστατευόμενων από αυτόν μελών της ίδιας και της πατρικής του οικογένειας.

δ) Ασφαλισμένος που διαγράφηκε με αίτησή του, αν δεν υπάρχει ειδική ρύθμιση στο Καταστατικό αυτό, δεν μπορεί να υπαχθεί και πάλι στην ασφάλιση του Ταμείου.

ε) Ο αμέσως ασφαλισμένος, εφόσον εξακολουθεί να υπάγεται στο Ταμείο, δεν έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή μέλους της ίδιας ή της πατρικής του οικογένειας που δ' καλύπτεται περίθαλψης, εκτός αν το μέλος αυτό καλύπτεται από άλλο ασφαλιστικό φορέα.

στ) Με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 5 του άρθρου 5, παύει οριστικώς η παροχή περίθαλψης στο σύζυγο ή τη σύζυγο του αμέσως ασφαλισμένου από την ημέρα υποβολής στο Ταμείο αντιγράφου του διαζευκτηρίου.

ζ) Παύει, επίσης, οριστικώς η παροχή περίθαλψης των παιδιών, αδελφών και εννόνων όταν υπάρχει έστω και μία από τις περιπτώσεις που εμποδίζουν την εγγραφή τους στο Ταμείο (γάμος, συμπλήρωση ανωτάτου ορίου ηλικίας κ.λ.π.).

η) Παύει ακόμη οριστικώς η παροχή περίθαλψης στον ασφαλισμένο που τιμωρήθηκε μετά από τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση με ποινή οριστικής διαγραφής. Η οριστική διαγραφή του αμέσως ασφαλισμένου για πειθαρχικό παράπτωμα συνεπάγεται και την απασφάλιση των προστατευόμενων από αυτόν προσώπων.

**2. Προσωρινή Διακοπή.** α) Διακόπτεται η παροχή περίθαλψης στον ασφαλισμένο που τιμωρήθηκε για πειθαρχικό του παράπτωμα, για χρόνο ίσο με την επιβληθείσα με τελεσίδικη απόφαση πειθαρχική ποινή. Οι συνέπειες της πειθαρχικής ποινής δεν

επηρεάζουν τα υπόλοιπα ασφαλισμένα μέλη της αυτής οικογένειας, ενώ η υποχρέωση καταβολής εισφορών από τους προσωρινώς διαγραφομένους συνεχίζεται κανονικά.

β) Ο μη συνταξιούχος αμέσως ασφαλισμένος, που λόγω άδειας (ιονικής εκπαιδευτικής κ.λ.π.) χωρίς αποδοχές, επιθυμεί τη διακοπή της ασφάλισης του, διού ή και των προστατευόμενων απ' αυτόν προσώπων υποβάλλει στο Ταμείο σχετική υπεύθυνη δήλωση και παραδίδει προσωρινώς τα βιβλιάρια ασθενοείας. Διφορετικά οφείλει τις εισφορές εργοδότη, ιδίου και προστατευόμενων μελών

3. Χρόνος έναρξης της διακοπής. Η διακοπή της ασφάλισης στις περιπτώσεις του άρθρου αυτού αρχίζει από την πρώτη ημέρα του επόμενου της μεταβολής ή της υποβολής της αίτησης μινός

#### Άρθρο 10

##### ΣΥΝΕΧΊΣΗ ΑΣΦΑΛΊΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΊΟΥΧΩΝ ΚΑΊ ΔΊΚΑΊΟΔΟΧΩΝ

1. Εργαζόμενοι που νίνονται συνταξιούχοι παραμένουν ασφαλισμένο εκτός αν δηλώσουν γραπτά ότι επιθυμούν τη διαγραφή τους από το Ταμείο
2. Η/Ο σύζυγος δικαιούχος σύνταξης ασφαλισμένου που πέθανε συνεχίζει να υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου εκτός αν δηλώσει γραπτά ότι επιθυμεί τη διαγραφή του από το Ταμείο
3. Τα μέλη της ίδιας ή της πατρικής οικογένειας του αμέσως ασφαλισμένου που πέθανε, χωρίς να τα γράψει στο Ταμείο όσο ήταν στη ζωή μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες, δεν μπορούν να γραφούν, ανεξαρτήτως του αν παίρνουν ή όχι σύνταξη. Εξαρούντα τα παδά που τυχόν θα γεννηθούν μετά το θάνατό του, λόγω εγκυμοσύνης που προϋπήρχε.
4. Παιδιά και μέλη πατρικής οικογένειας του αμέσως ασφαλισμένου τα οποία ήσαν γραμμένα στο Ταμείο πριν από το θάνατό του εξακολουθούν να υπάγοντα στην αντίληψη του Ταμείου με τους όρους και τους περιορισμούς των προνοούμενων διατάξεων του Καταστατικού αυτού (ηλικία, εργασία κλπ.) ανεξαρτήτως του αν δικαιούνται σύνταξης

#### Άρθρο 11

##### ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΟΊΚΟΓΕΝΕΊΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

1. Οι ασφαλισμένοι, κυρίως οι αμέσως, έχουν υποχρέωση, εντός δύο μηνών, και με γραπτή τους δήλωση, να γνωστοποιούν στο Ταμείο κάθε μεταβολή της οικογενειακής τους κατάστασης που μπορεί να έχει οποιαδήποτε συνέπεια για το Ταμείο (γάμος παιδιών, διαζύγιο, συμπλήρωση ορίου ηλικίας κ.λ.π.). Η έμμεση γνώση του Ταμείου δεν λαμβάνεται υπόψη, αλλά απαιτείται πάντοτε γραπτή δήλωση του μέλους



επιταγές ή εντολές που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα ή μετά από εξουσιοδότησή τους από τα αρμόδια Όργανα του Ταμείου.

2. Κατά το κλείσιμο των εργασιών της ημέρας δεν επιτρέπεται να παραμένει υπόλοιπο σε χρήματα μεγαλύτερο του εικοσπαπτάσιου των ακαθάριστων αποδοχών του υπαλλήλου του πρώτου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων ή σε περίπτωση διαφορετικής ρύθμισης του ανάλογου ποσού.

3. Τα χρεόγραφα και αξιόγραφα κατατίθενται για φύλαξη σε Τράπεζα.

#### Άρθρο 14

##### ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του, μπορεί να επενδύει σε χρεόγραφα (μετοχές, ομολογίες, ομόλογα κρατικών τραπεζών, έντοκα γραμμάτια δημοσίου, αμοιβαία κεφάλαια και άλλα) ποσά από τα διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου και να τα αποσύρει ή να τα ρευστοποιεί.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε αγορά ή πώληση ακινήτου μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία έκρινε συμφέρουσα και σκόπιμη την αγοραπωλησία.

3. Για την αγορά κινητών πραγμάτων (μηχανολογικού και ιατρικού εξοπλισμού), αν η δαπάνη δεν υπερβαίνει το 1/100 του προϋπολογισμού, αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο. Για επιπλέον δαπάνη αποφασίζει η Γενική Συνέλευση.

4. Μπορεί επίσης, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, να προβαίνει στις αναγκαίες ενέργειες για την από κοινού με Ταμεία άλλων Τραπεζών (Εθνικής, Ελλάδας κλπ.) απόκτηση κλινικής, οίκων ευγηρίας, παιδικών κατασκηνώσεων, βρεφονηπιακών σταθμών, κέντρων αιμοκάθαρσης, σταθμών αιμοδοσίας, μονάδων αξονικών και μαγνητικών τομογράφων και άλλων παρεμφερών κέντρων, χωρίς να αποκλείεται η εκπλήρωση των παραπάνω στόχων από μόνο το Ταμείο, στο μέτρο των δυνατοτήτων του.

#### Άρθρο 15

##### ΑΝΤΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει σε ομαδικές ασφαλίσσεις ή αντασφαλίσσεις των ασφαλισμένων του στην Αγροτική Ζωής ή αλλού για σοβαρά περιστατικά υγείας (μετάβαση στο εξωτερικό, αναπηρία, θάνατος κλπ.) ή για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη των σπουδαστών και εργαζομένων στο εξωτερικό.

#### Άρθρο 16

##### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Πειθαρχικά παραπτώματα θεωρούνται :

α) Με σκοπό την επίτευξη μη δικαιούμενης παροχής στον αιτούντα ή άλλο υπαβαλλή ανακριβών ή ψευδών δικαιολογητικών, απόκρυψη οποιασδήποτε μεταβολής που έχει

επέλθει στην ασφαλιστική κατάσταση του μέλους, η παρεμβολή προσκομμάτων ή δυσχερειών στον έλεγχο που διενεργείται από τα εντεταλμένα Όργανα του Ταμείου, η άρνηση παροχής αιτούμενων πληροφοριών ή η παροχή ανακριβών πληροφοριών και γενικώς κάθε, από πρόθεση, πράξη ή παράλειψη που έχει δυσμενείς συνέπειες για το Ταμείο.

β) Η από τα μέλη των Οργάνων του Ταμείου σύναψη με αυτό οποιασδήποτε σύμβασης που έχει ως συνέπεια την επίτευξη κέρδους ή αμοιβής, καθώς και η λήψη χρηματικού ποσού ή άλλου πράγματος ως προμήθειας ή δώρου για οποιαδήποτε συναλλαγή του Ταμείου.

γ) Η σκόπιμη από τα μέλη των Οργάνων του Ταμείου παράθεση ψευδών γεγονότων και στοιχείων στις εκθέσεις τους προς τις Συνελεύσεις ή η σκόπιμη παράθεση στοιχείων.

δ) Η από βαριά αμέλεια πράξη ή παράλειψη ασφαλισμένου, η οποία έχει ως συνέπεια την πρόκληση υλικής ζημίας ή ηθικής βλάβης στο Ταμείο.

ε) Η καθυστέρηση της εξόφλησης οφειλών προς το Ταμείο, από οποιαδήποτε αιτία και να προέρχεται με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 6 του άρθρου 12.

στ) Η αναρμοστή διαγωγή προς τη Διοίκηση και τα άλλα Όργανα του Ταμείου

**2. Πειθαρχικές ποινές :** Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται σε όλους τους αμέσως ή εμμέσως ασφαλισμένους, αν υπέπεσαν σε κάποιο από τα παραπτώματα της παρ.1, είναι :

α) Η έγγραφη παρατήρηση.

β) Χρηματικό πρόστιμο μέχρι του ποσού των μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών του τελευταίου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

γ) Η προσωρινή διαγραφή μέχρι και 6 μηνών.

δ) Η οριστική διαγραφή από τα μητρώα του Ταμείου.

ε) Για τα παραπτώματα της περίπτωσης του εδ. στ' της παρ. 1 επιβάλλονται ποινές μόνο των εδ. α' και β' της παραγράφου αυτής.

**3. Πειθαρχική δίωξη.** Την πειθαρχική δίωξη ασκεί ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος μπορεί να αναθέσει σε ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή το Διευθυντή τη συγκέντρωση των στοιχείων ή τη λήψη μέτρων και καταθέσει σχετικά με την κατηγορία.

Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Διευθυντής, στον οποίο ανατέθηκε η συγκέντρωση των αποδεικτικών στοιχείων, καλεί στη συνέχεια τον ασφαλισμένο που βαρύνεται με κατηγορία να υποβάλει έγγραφες εξηγήσεις, μέσα σε προθεσμία 10 ημερών που αρχίζει από την επομένη της επίδοσης σ' αυτόν σχετικής κλήσης στην οποία διατυπώνεται η κατηγορία. Ο εγκαλούμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση των εγγράφων του φακέλου ή και φωτοαντίγραφα αυτών. Μετά την παρέλευση της προπάνω προθεσμίας, και ανεξαρτήτως του αν ο εγκαλούμενος υπέβαλε ή όχι έννομες εξηγήσεις, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εισάγει την υπό κρίση υπόθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

#### 4. Πειθαρχικά Όργανα του Ταμείου είναι :

α) Πρωτοβάθμιο. Ως πρωτοβάθμιο πειθαρχικό Όργανο, αρμόδιο για την εξέταση της κατηγορίας που αποδίδεται στον ασφαλισμένο και για την επιβολή σ' αυτόν ανάλογης προς το παράπτωμά του πειθαρχικής ποινής, αν κριθεί η κατηγορία βάσιμος, λειτουργεί το Διοικητικό Συμβούλιο. Η απόφασή του, που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία, είναι πάντοτε αιτιολογημένη.

β) Δευτεροβάθμιο. Ως δευτεροβάθμιο πειθαρχικό όργανο λειτουργεί η Γενική Συνέλευση, η οποία εξετάζει την υπόθεση μετά από προσφυγή του ασφαλισμένου που τιμωρήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο.

#### 5. Προσφυγή

Ο ασφαλισμένος που τιμωρήθηκε από το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Όργανο δικαιούται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία δέκα πέντε (15) ημερών που αρχίζει από την επομένη της ημέρας που του επιδόθηκε η πειθαρχική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να ασκήσει προσφυγή στη Γενική Συνέλευση με έγγραφο που κατατίθεται στο Προεδρείο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η άσκηση προσφυγής αναστέλλει την εκτέλεση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να περιλάβει την προσφυγή στα θέματα της πρώτης τακτικής ή έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, πλην της Καταστατικής. Κατόπιν καλείται, προ τριών τουλάχιστον ημερών, ο προσφεύγων να παρουσιαστεί, εφόσον το επιθυμεί, να αναπτύξει τις απόψεις του.

6. Εισφορές τιμωρηθέντων. Αν ο ασφαλισμένος τιμωρήθηκε με προσωρινή διακοπή της ασφάλισής του, υποχρεούται, για τον αντίστοιχο χρόνο, να καταβάλλει κανονικά τις εισφορές του.

7. Παραπτώματα μελών των Οργάνων. Τα παραπτώματα των μελών όλων των Οργάνων του Ταμείου εξετάζονται σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από τη Γενική Συνέλευση. Την πειθαρχική δίωξη στην προκειμένη περίπτωση ασκεί, μετά από μυστική ψηφοφορία, το Διοικητικό Συμβούλιο.

Αν αυτός που υπέπεσε σε παράπτωμα είναι και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, δε συμμετέχει στη λήψη της σχετικής απόφασης.

## ΜΕΡΟΣ Β΄ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

### Άρθρο 17

#### ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



Ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του Ταμείου είναι η Γενική Συνέλευση. Τα άλλα όργανα του Ταμείου διακρίνονται σε Διοικητικά, Διαχειριστικά, Ελεγκτικά και Συμβουλευτικά.

1. Διοικητικό όργανο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Τα Διαχειριστικά είναι :

α) Η Διαχειριστική Επιτροπή (Δ.Ε.) του Ειδικού Λογαριασμού Επικούρησης Μελών (Ε.Λ.Ε.Μ.).

β) Η Διαχειριστική Επιτροπή (Δ.Ε.) του Ειδικού Λογαριασμού Αποκατάστασης Τέκνων (Ε.Λ.Α.Τ.) και

γ) Η Διαχειριστική Επιτροπή του Πολυϊατρείου Θεσ/νίκης (Δ.Ε.Π.Ο.Θ.).

3. Ελεγκτικό όργανο είναι η Ελεγκτική Επιτροπή.

4. Συμβουλευτικά είναι :

α) Οι Περιφερειακές Συνελεύσεις των τακτικών μελών.

β) Οι Τοπικές Υγειονομικές Επιτροπές Καταστημάτων και Θυρίδων Α.Τ.Ε

### Άρθρο 18

#### ΘΗΤΕΙΑ - ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ - ΚΩΛΥΜΑΤΑ

##### ΕΚΛΟΓΗΣ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΝ

#### 1. Θητεία - Χαρακτήρας - Αξιώματα

α) Η θητεία των μελών όλων των Οργάνων είναι τριετής και αρχίζει από την 1η Ιουνίου του έτους της εκλογής τους.

β) Τα παραπάνω Όργανα ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με το Καταστατικό αυτό και τους αντίστοιχους Κανονισμούς, μέχρι την εκλογή και ανάληψη καθηκόντων από τα νέα Όργανα που θα προκύψουν από εκλογές. Κανένα μέλος από όλα τα όργανα του Ταμείου δεν αμειβεται. Η εκλογή ή ο διορισμός τους έχει χαρακτήρα τιμητικό.

2. **Επανεκλογή.** Τα μέλη το Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των Διαχειριστικών Επιτροπών μπορούν να επανεκλεγούν ή να διοριστούν ως μέλη των Οργάνων για μία ακόμη συνεχή θητεία. Η επανεκλογή τους για οποιοδήποτε Όργανο επιτρέπεται μετά τη συμπλήρωση διετίας από τη λήξη της τελευταίας θητείας τους.

#### 3. Προσόντα - Κωλύματα - Αξιώματα

α) Τα μέλη των Οργάνων του Ταμείου πρέπει να είναι Έλληνες υπήκοοι, να έχουν πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, να μην έχουν στερηθεί των πολιτικών τους δικαιωμάτων, να μην έχουν τιμωρηθεί τελεσίδικως για πειθαρχικό τους παράπτωμα προς το Ταμείο και να μην έχουν καταδικαστεί με τελεσίδικη ποινική απόφαση για οικονομικές ατασθαλίες σε βάρος της ΑΤΕ. Επίσης, πρέπει κατά την εκλογή ή το διορισμό τους να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους και τρία τουλάχιστον έτη ασφάλισης στο Ταμείο.

β) Ακόμη, τα μέλη των Οργάνων, δεν πρέπει να συνδέονται μεταξύ τους με το δεσμό του νόμου, ούτε με συγγένεια εξ αίματος σε ευθεία γραμμή απεριορίστως και σε πλάγια

γραμμή έως το δεύτερο βαθμό. Μέλη που διορίστηκαν ή εκλέχτηκαν αν και έχουν τα πιο πάνω κωλύματα, αντικαθίστανται από τα αντίστοιχα επιλαχόντα ή αναπληρωματικά τους. Το ίδιο ισχύει, και όταν τα κωλύματα ανακύψουν κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Στην περίπτωση κωλυμάτος λόγω συγγένειας αντικαθίσταται το μέλος εκείνο που συγκέντρωσε κατά την εκλογή του τις ολιγότερες ψήφους.

**4. Αντικατάσταση μελών των Οργάνων.** Μέλη όλων των Οργάνων του Ταμείου που είτε απουσίασαν αδικαιολογήτως από τρεις συνεχείς συνεδριάσεις ή από έξι συνολικώς κάθε έτος είτε παραιτήθηκαν ή εξέπεσαν, αντικαθίστανται ως εξής :

- α) Τα ορισμένα μέλη από Συλλόγους κ.λ.π., από τα ορισμένα αναπληρωματικά μέλη.
- β) Τα εκλεγμένα μέλη από τους ανακηρυχθέντες από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή επιλαχόντες των αντίστοιχων Οργάνων του ίδιου ψηφοδελτίου κατά τη ρε επιτυχίας.

**5. Διορισμός μη εκλεγμένων μελών.** Τα μέλη των Οργάνων του Ταμείου που δεν προέρχονται από εκλογές ορίζονται εντός δέκα (10) ημερών από την ανακοίνωση της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής των αποτελεσμάτων των εκλογών και μετά από έγγραφη υπόμνηση των αντίστοιχων φορέων από τις υπηρεσίες του Ταμείου. Οι εκπρόσωποι-μέλη του Συλλόγου των Συνταξιούχων σκόπιμο και ευκαίριο είναι να εκλέγονται με άμεση εκλογή από τα μέλη του Συλλόγου αυτού. Αν μετά την παρέλευση του 10ημέρου δεν έχει γίνει ο διορισμός, τα Όργανα λειτουργούν με τα υπόλοιπα μέλη, θεωρουμένου ότι έχουν συγκροτηθεί νομίμως. Αν παρέλθει τρίμηνο και δεν έχει ακόμη γίνει ο διορισμός, τα Όργανα συμπληρώνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

**6. Παρουσία αντιπροσώπων.** Στις συνεδριάσεις όλων των οργάνων του Ταμείου καλούνται να παρευρίσκονται, με γνώμη και χωρίς δικαίωμα ψήφου, ανά ένας εκπρόσωπος από τα Διοικητικά Συμβούλια όλων των Συλλόγων Προσωπικής και Συνταξιούχων ΑΤΕ, όπου δεν προβλέπεται η συμμετοχή μελών τους στα αντίστοιχα όργανα.

## Άρθρο 19

### ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ

Οι γεωγραφικές περιφέρειες είναι εννέα και καθορίζονται ως εξής :

- α) Ανατολική Μακεδονία και Θράκη με έδρα την Καβάλα.
- β) Νομός Θεσσαλονίκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη.
- γ) Λοπή Κεντρική και Δυτική Μακεδονία με έδρα την Έδεσσα.
- δ) Ήπειρος, Κέρκυρα, Παξοί με έδρα τα Ιωάννινα.
- ε) Θεσσαλία με έδρα τη Λάρισα.
- στ) Στερεά Ελλάδα, εκτός νομού Αττικής, και Εύβοια με έδρα τη Λαμία.
- ζ) Πελοπόννησος, Κεφαλλονιά, Ζάκυνθος, Λευκάδα και Ίθάκη με έδρα την Πάτρα.
- η) Νησιά Αιγαίου και Δωδεκάνησα με έδρα τον Πειραιά.
- θ) Κρήτη με έδρα το Ηράκλειο.

**Άρθρο 20****ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ - ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΕ ΣΩΜΑ**

1. **Μέλη Δ.Σ.** Το Ταμείο διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από τα τακτικά μέλη του Ταμείου.
2. **Συγκρότηση Δ.Σ.** Το Δ.Σ. συγκροτείται από τον Πρόεδρο, τους Α' και Β' Αντιπροέδρους, το Γεν.Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα και τα υπόλοιπα μέλη ως Συμβούλους.
3. **Προεδρείο Δ.Σ.** Ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι, ο Γενικός Γραμματέας και ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας αποτελούν το "Προεδρείο" του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Μέσα σε (5) ημέρες από την ανακήρυξή τους από την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με πρωτοβουλία του μέλους που συγκέντρωσε τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφησε, καλούνται και συνεδριάζουν υπό την Προεδρία του με μοναδικό θέμα την συγκρότησή τους σε σώμα εκλέγοντας με μυστική ψηφοφορία το Προεδρείο. Στη συνέχεια αναλαμβάνουν τα καθήκοντά τους.

**Άρθρο 21****ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ - ΣΥΓΚΛΗΣΗ -****ΑΣΤΑΡΤΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

1. **Συνεδριάσεις.** Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά κάθε 15 ημέρες τουλάχιστον και έκτακτα όποτε κριθεί αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή ζητηθεί από Συμβούλους, ο αριθμός των οποίων θα είναι ίσος με το ένα τρίτο τουλάχιστον του όλου αριθμού των μελών, παραλεπομένου του κλάσματος, συν ένα, με έγγραφη αίτηση απευθυνόμενη στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, στην οποία περιλαμβάνονται τα θέματα που επιθυμούν να συζητηθούν. Στην τελευταία περίπτωση ο Πρόεδρος οφείλει να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο για να συνεδριάσει μέσα στις επόμενες πέντε εργάσιμες ημέρες.
2. **Πρόσκληση.** Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο με έγγραφη πρόσκληση στην οποία αναγράφονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όπως επίσης ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης. Η πρόσκληση επιδίδεται στα μέλη τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Μπορεί όμως να συντελεστεί και με αποστολή τηλεγραφήματος ή τηλεομοιοτυπίας (FAX) στον τόπο της εργασίας τους. Για έκτακτες συνεδριάσεις προσκαλούνται τα μέλη 24 ώρες πριν, ακόμη και δια τηλεφώνου. Η πρόσκληση, αν δεν γίνεται τηλεγραφικώς, επιδίδεται με έναν από τους υπαλλήλους του Ταμείου.  
Εάν είναι παρόντα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα από αυτά δεν έχει αντίρρηση, μπορούν να συμπεριληφθούν στη συζήτηση και θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην πρόσκληση και να ληφθούν αποφάσεις επ' αυτών.



**3. Απαρτία.** Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει και αποφασίζει εγκύτως αν παρευρίσκεται αριθμός Συμβούλων, τουλάχιστον ίσος με το μισό του όλου αριθμού των μελών, παραλειπομένου του κλάσματος, συν ένα. Μέλος που παρίσταται στη συνεδρίαση δε μπορεί να προβάλλει ακυρότητα εκ του λόγου ότι δεν κλήθηκε καθόλου ή κλήθηκε παράτυπα ή εκπρόθεσμα. Η παράσταση με αντιπρόσωπο αποκλείεται.

**4. Αποφάσεις.** α) Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας το θέμα παραπέμπεται σε επόμενη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αν και πάλι υπάρξει ισοψηφία υπερισχύει η γνώμη με την οποία τάχθηκε η ψήφος του Προέδρου.

β) Επί προσωπικών θεμάτων των μελών των Οργάνων του Ταμείου και θεμάτων που έχουν σχέση με τις πειθαρχικές διατάξεις του Καταστατικού αυτού, οι αποφάσεις λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία. Με μυστική επίσης ψηφοφορία λαμβάνονται αποφάσεις αν ζητηθεί από Συμβούλους, ο αριθμός των οποίων θα είναι ίσος με το ένα δεύτερο του όλου αριθμού των μελών, παραλειπομένου του κλάσματος, συν ένα.

**5. Πρακτικά.** α) Στις συνεδριάσεις τηρούνται πρόχειρα στενογραφημένα ή μαγνητοφωνημένα πρακτικά και καταχωρίζονται σε περίληψη οι απόψεις που διατυπώνουν τα μέλη και οι αποφάσεις που έχουν ληφθεί. Τα πρακτικά αυτά, αμέσως μετά το τέλος της συνεδρίασης, μονογράφονται και φυλάσσονται από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση τα καθαρογραμμένα και σε περίληψη διατυπωμένα πρακτικά διαβάζονται, επικυρώνονται και υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ήταν παρόντα στη συνεδρίαση στην οποία αναφέρονται, όπως επίσης και από αυτόν που τήρησε τα πρακτικά. Κάθε μέλος μπορεί να ζητήσει εγγεγραμώς την αυτούσια καταχώριση των απόψεών του.

β) Αν τα πρακτικά περιέχουν πράγματα που δεν έγιναν ή γνώμη που δεν διατυπώθηκε ποτέ ή διατυπώθηκε ανακριβώς, μπορεί ο ενδιαφερόμενος να ζητήσει τη διευκρίνιση και αναδιατύπωση του επίμαχου σημείου. Αδικαιολόγητη άρνηση υπογραφής των καθαρογραμμένων πρακτικών απαγορεύεται, εκτός και αν προσβληθούν ως πλαστά.

γ) Μετά την επικύρωση και υπογραφή των καθαρογραμμένων πρακτικών και αφού δεν διατυπώθηκε οποιαδήποτε αντίρρηση ή επιφύλαξη τα πρόχειρα πρακτικά που τηρήθηκαν καταστρέφονται και ισχύουν τα καθαρογραμμένα, τα οποία, κατά αμάχητο τεκμήριο, θεωρούνται αληθινά.

δ) Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών χορηγούνται στους Συμβούλους εφόσον το ζητήσουν. Τα πρακτικά που ζητούνται από μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγούνται, με απόφασή του, στους έχοντες έννομο συμφέρον.

ε) Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χρησιμοποιεί ως Γραμματέα για την τήρηση των πρακτικών του υπάλληλο του Ταμείου.

Τον Ειδικό Λογαριασμό Επικούρησης Μελών διαχειρίζεται πενταμελής Διαχειριστική Επιτροπή (Δ.Ε.) αποτελούμενη από :

- α) Τον Α' Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ως Πρόεδρο.
- β) Δύο εκλεγμένα τακτικά μέλη του Ταμείου που σκόπιμο είναι να εργάζονται στο Λεκανοπέδιο Αττικής.
- γ) Έναν υπάλληλο της ΑΤΕ που θα υποδεικνύεται από τη Διοίκησή της, και
- δ) Ένα συνταξιούχο μέλος του πολυπληθέστερου Συλλόγου Συνταξιούχων ΑΤΕ, που θα υποδεικνύεται ή κατά προτίμηση θα εκλέγεται, με τον Αναπληρωματικό του, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου αυτού. -

#### **Άρθρο 26**

##### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΑΤ**

1. Τον Ειδικό Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων διαχειρίζεται πενταμελής Επιτροπή αποτελούμενη, από :

- ε) Το Β' Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου ως Πρόεδρο.
- β) Τρία εκλεγμένα τακτικά μέλη του Ταμείου, που σκόπιμο είναι να εργάζονται στο Λεκανοπέδιο Αττικής, και
- γ) Ένα συνταξιούχο μέλος του πολυπληθέστερου Συλλόγου Συνταξιούχων ΑΤΕ που θα υποδεικνύεται ή κατά προτίμηση θα εκλέγεται με τον Αναπληρωματικό του με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου αυτού.

2. Αν θεσπιστεί εργοδοτική εισφορά από την ΑΤΕ, τότε τα μέλη του εδ. β' περιορίζονται σε δύο και τη θέση του πέμπτου-μέλους καταλαμβάνει υπάλληλος της ΑΤΕ που θα ορίζεται απ' αυτήν.

#### **Άρθρο 27**

##### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟΥ**

##### **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΔΕΠΟΘ)**

1. Τη λειτουργία του Πολυϊατρείου Θεσσαλονίκης διαχειρίζεται πενταμελής Διαχειριστική Επιτροπή (Δ.Ε.) αποτελούμενη από :

- α) Τέσσερα εκλεγμένα τακτικά μέλη του Ταμείου που εργάζονται στο Νομό Θεσσαλονίκης και
- β) Τον εκπρόσωπο της Ένωσης Συνταξιούχων Υπαλλήλων ΑΤΕ Βορείου Ελλάδος.

2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την ανακήρυξη των αποτελεσμάτων των εκλογών, η ΔΕΠΟΘ, με πρόσκληση του Συμβούλου που συγκέντρωσε τις περισσότερες ψήφους από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφισε, συνεδριάζει, εκλέγει τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και το Γραμματέα και αναλαμβάνει τα καθήκοντά της.

3. Η ΔΕΠΟΘ συνεδριάζει τακτικώς τουλάχιστον μία φορά το μήνα, και εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν με έγγραφο δύο (2) τουλάχιστον μέλη της.

4. Ευρίσκεται σε απαρτία όταν στις συνεδριάσεις παρευρίσκονται τρία τουλάχιστον μέλη. Οι αποφάσεις της παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών και καταχωρίζονται σε βιβλίο πρακτικών, αντίγραφο των οποίων αποστέλλεται για ενημέρωση και επικύρωση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου. Σε περίπτωση ισοψηφίας επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία. Αν και πάλι δεν επιτευχθεί πλειοψηφία, το θέμα παραπέμπεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

5. Η Δ.Ε.Π.Ο.Θ. εποπτεύει όλη την οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών του Πολυϊατρείου δίνοντας τις αναγκαίες οδηγίες στα πλαίσια των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, εισηγείται σ' αυτό κάθε πρόσφορο μέτρο για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του πολυϊατρείου και για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου στη Βόρεια Ελλάδα. Εισηγείται την έγκριση δαπανών λειτουργίας του Πολυϊατρείου και Περιθαλψής μελών μέχρι ποσού που καθορίζει κάθε φορά το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. Τα ειδικότερα καθήκοντα της ΔΕΠΟΘ και οι λεπτομέρειες λειτουργίας του Πολυϊατρείου Θεσ/νίκης καθορίζονται στον Ειδικό Κανονισμό (που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση της παρ. 2 του άρθρου 30) και στις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

#### **Άρθρο 28**

##### **ΤΟΠΙΚΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

1. Στα Καταστήματα και στις Θυρίδες της ΑΤΕ στην περιφέρεια, εκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, λειτουργούν Τοπικές Υγειονομικές Επιτροπές για εξυπηρέτηση των αμέσως και εμμέσως ασφαλισμένων του Ταμείου, που εργάζονται ή διαμένουν στην επαρχία.

Για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων που διαμένουν στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης, αρμόδιες είναι οι υπηρεσίες των αντίστοιχων Πολυϊατρείων. Εξαιρετικά, για την άμεση εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων κοντά στο τόπο διαμονής τους, είναι δυνατό να εξοφλούνται απλές αποδείξεις επισκέψεων γιατρών και φαρμάκων, στις θυρίδες ή στα καταστήματα των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης.

2. Οι παραπάνω ΤΥΕ Καταστημάτων και Θυρίδων είναι :

α) Σε Καταστήματα ή Θυρίδες που εργάζονται μέχρι 10 τακτικά μέλη, διμελείς, και αποτελούνται από το Διευθυντή του Καταστήματος ή τον Προϊστάμενο της Θυρίδας, ως Πρόεδρο, που αναπληρώνεται σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας από το νόμιμο αναπληρωτή του και ένα μέλος με τον αναπληρωματικό του που εκλέγονται από τους υπόλοιπους εργαζόμενους (τακτικά μέλη) στο Κατάστημα ή τη Θυρίδα.

β) Σε Καταστήματα ή Θυρίδες που εργάζονται από 11 μέχρι 30 τακτικά μέλη, τριμελείς, και αποτελούνται από το Διευθυντή του Καταστήματος ή τον Προϊστάμενο Θυρίδας ως Πρόεδρο, που αναπληρώνεται σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας από τον



Υποδιευθυντή, και δύο μέλη που εκλέγονται από τους υπόλοιπους εργαζόμενους (τακτικά μέλη) στο Κατάστημα ή τη Θυρίδα.

γ) Στα Καταστήματα που εργάζονται 31 τακτικά μέλη και πάνω, πενταμελείς, και αποτελούνται από το Διευθυντή του Καταστήματος ως Πρόεδρο που αναπληρώνεται σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας από τον Υποδιευθυντή και τέσσερα μέλη που εκλέγονται από τους υπόλοιπους εργαζόμενους (τακτικά) μέλη στο Κατάστημα, με αντίστοιχους αναπληρωματικούς.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου παρέχει την εξουσιοδότηση της εκπροσώπησης στις ΤΥΕ Καταστημάτων ή Θυρίδων για :

α) Την έγκριση της παροχής οποιασδήποτε περίθαλψης (ιατροφαρμακευτικής, νοσοκομειακής κλπ) και την πληρωμή αντίστοιχων δαπανών σε βάρος του Τ.Υ. σύμφωνα με τον Κανονισμό Περίθαλψης μελών, το Τιμολόγιο που ισχύει κάθε φορά, τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Εγκυκλίους του Ταμείου.

β) Την υπογραφή συμβάσεων με Νοσηλευτικά Ιδρύματα, γιατρούς όλων των ειδικοτήτων, οπτικούς, φυσιοθεραπευτές, βρεφονηπιακούς σταθμούς, φαρμακεία κλπ προκειμένου να εξυπηρετούνται καλύτερα και χωρίς επιπλέον δαπάνες οι ασφαλισμένοι του Ταμείου, σύμφωνα, βέβαια, με τα καθοριζόμενα στον Κανονισμό Περίθαλψης, στο Τιμολόγιο που ισχύει κάθε φορά, στις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Εγκυκλίους του Ταμείου ή σε περίπτωση υπέρβασής τους μόνο μετά από συνεννόηση και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

γ) Την υπογραφή όλων των δικαιολογητικών δαπανών περίθαλψης (που υποχρεωτικά πρέπει να υπογράφονται).

4. Οι Τοπικές Υγειονομικές Επιτροπές εισηγούνται προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου :

α) Την αντιμετώπιση και επίλυση κάθε θέματος που δεν προβλέπεται στον Κανονισμό Περίθαλψης και στις Εγκυκλίους του Ταμείου ή την επιπλέον έγκριση δαπάνης σε ειδικές περιπτώσεις ασφαλισμένων.

β) Τη συνέχιση ή τη διακοπή καταβολής μηνιαίων επιδομάτων σε προσερινά ανάπηρους ή ανήμπορους μακράς νοσηλείας ασφαλισμένους, μετά από γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής.

γ) Την καταβολή οδοιπορικών εξόδων μετακίνησης των ασφαλισμένων σε πλησιέστερα αστικά κέντρα για λόγους υγείας, σύμφωνα με τον Κανονισμό Περίθαλψης.

5. Οι πολυμελείς ΤΥΕ είναι δυνατόν να εξουσιοδοτούν δύο από τα μέλη τους για την υπογραφή δικαιολογητικών δαπανών ή συμβάσεων κλπ. για λόγους λειτουργικούς. Στο τέλος, όμως, του μήνα, και πριν την αποστολή των δικαιολογητικών στις υπηρεσίες του Ταμείου, θα λαμβάνουν γνώση της συναλλακτικής κίνησης των ασφαλισμένων, όλα τα μέλη της.

6. Οι ΤΥΕ Καταστημάτων και Θυρίδων υποχρεούνται να διατηρούν αρχείο του Ταμείου με αντίγραφα Καταστατικού, Κανονισμών (Περίθαλψης, ΕΛΕΜ και ΕΛΑΤ) και

7. Τα εκλεγμένα μέλη των Τ.Υ.Ε.Κ. ή Τ.Υ.Ε.Θ. κατά το διάστημα της απουσίας τους, αναπληρώνονται από τους αντίστοιχους αναπληρωματικούς. Δηλαδή οι Τ.Υ.Ε.Κ. ή Τ.Υ.Ε.Θ. λειτουργούν πάντα σε πληρότητα.

8. Αν, για οποιοδήποτε λόγο, δεν υπάρχουν εκλεγμένα μέλη των Τοπικών Υγειονομικών Επιτροπών ούτε αναπληρωματικοί τους, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη δυνατότητα να προβεί σε διορισμό.

## Άρθρο 29

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

1. α) Των υπηρεσιών του Ταμείου και των Ειδικών Λογαριασμών ΕΛΕΜ και ΕΛΑΤ προΐσταται ως Διευθυντής, υπάλληλος της ΑΤΕ, στον οποίο υπάγεται ολόκληρο το προσωπικό, όπως ο Κανονισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας ορίζει.

β) Ο Διευθυντής είναι υπεύθυνος απέναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη διεξαγωγή από τις υπηρεσίες του Ταμείου των εργασιών σύμφωνα με το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για την καλή και εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Ταμείου, τις οποίες διευθύνει και καθοδηγεί στο έργο τους.

γ) Εκτελεί τον Προϋπολογισμό μέσα στα όρια των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, υπογράφει την τρέχουσα αλληλογραφία, τα ταμειακά παραστατικά που αφορούν ποσά το ύψος των οποίων καθορίζεται από τις κάθε φορά αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και αυτά των ημερολογιακών εγγραφών και γενικώς όλα τα υπηρεσιακά έγγραφα.

δ) Παραλαμβάνει την υπηρεσιακή αλληλογραφία, την κατανέμει στις υπηρεσίες και παρακολουθεί τις ενέργειες πάνω σ' αυτή. Διαπιστώνει το υπόλοιπο του Ταμείου που υπάρχει κάθε μέρα φροντίζοντας να είναι όσο το δυνατόν μικρότερο, υπογράφει το σχετικό πρωτόκολλο, κρατά ένα κλειδί του χρηματοκιβωτίου και εποπτεύει την κατάθεση του υπολοίπου σύμφωνα με τις σχετικές εντολές τους Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) Φυλάσσει τη σφραγίδα του Ταμείου και τηρεί το μητρώο των ασφαλισμένων. Μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς ψήφο. Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο, για το προσωπικό του Ταμείου, την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπει ο Κανονισμός Υπηρεσίας και Λειτουργίας του Ταμείου. Επιμελείται μαζί με τα υπόλοιπα αρμόδια όργανα, της σύνταξης των φύλλων ποιότητας του προσωπικού, χορηγεί τις άδειες απουσίας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τις αναγκαίες υπηρεσιακές μεταβολές.

2. Ο Διευθυντής, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού, στον οποίο και καθορίζονται τα ειδικότερα καθήκοντα.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'**  
**ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ**

**Άρθρο 30**

**ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΣΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ**

Αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο Καταστατικό αυτό, σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις ισχύουν οι παρακάτω κανόνες :

**1. Σύγκληση.** Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πρόσκληση περιλαμβάνει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο που θα συνέλθει η Γενική Συνέλευση, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Η πρόσκληση αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων του Ταμείου και στους πίνακες ανακοινώσεων που ευρίσκονται στις έδρες των Διευθύνσεων των Κεντρικών Υπηρεσιών της ΑΤΕ στην Αθήνα, δέκα πέντε (15) ημέρες τουλάχιστον πριν από την ημέρα σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης.

Με την ανάρτηση της πρόσκλησης στους πιο πάνω πίνακες και ακόμη με την αποστολή της στα Καταστήματά και τις υπηρεσίες της ΑΤΕ πανελλαδικά, θεωρείται ότι γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη του Ταμείου, οπουδήποτε και να υπηρετούν ή κατοικούν, ό,τι αφορά στη Γενική Συνέλευση που συγκαλείται.

**2. Απαρτία.** Η Γενική Συνέλευση έχει απαρτία, που διαπιστώνεται κατά την έναρξη των εργασιών της, και αποφασίζει εγκύρως επί όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, αν παρευρίσκεται το 1/30 τουλάχιστον των τακτικών μελών.

Αν δεν επιτυγχάνεται απαρτία κατά την οριζόμενη με την πρόσκληση ημερομηνία, η Γενική Συνέλευση αναβάλλεται, για να πραγματοποιηθεί στον ίδιο τόπο και την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, κατά την οποία αρκεί η παρουσία του 1/60 των τακτικών μελών.

Αν και αυτή τη φορά δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γενική Συνέλευση ματαιώνεται και δεν μπορεί να επανασυγκληθεί πριν από την παρέλευση ενός τουλάχιστον μηνός.

Όταν η Συνέλευση αναβάλλεται για την επόμενη εβδομάδα και η αντίστοιχη ημέρα τύχει να είναι αργία, η Γενική Συνέλευση πραγματοποιείται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα.

**3. Προεδρείο.** Τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης διευθύνει ο Πρόεδρος με τη βοήθεια δύο Γραμματέων, που εκλέγονται από τα παρευρισκόμενα μέλη με απλή πλειοψηφία και με ανάταση του χεριού. Αν προβλέπεται μακρά η διαδικασία, μπορεί η Γενική Συνέλευση να εκλέξει αναπληρωματικό Πρόεδρο και αναπληρωματικούς Γραμματείς. Ο Πρόεδρος και οι Γραμματείς που αποτελούν το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης υπογράφουν τα πρακτικά που τηρήθηκαν μετά την απομαγνητοφώνησή τους.



Για το Προεδρείο δεν μπορούν να εκλεγούν μέλη των οργάνων του Ταμείου, ούτε υποψήφιοι γι' αυτά.

**4. Δικαίωμα συμμετοχής.** Προϋπόθεση για τη συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση και την ψηφοφορία είναι η εκπλήρωση από το μέλος των οικονομικών του υποχρεώσεων προς το Ταμείο.

Στις Γενικές Συνελεύσεις δεν επιτρέπεται η εκπροσώπηση κανενός μέλους από οποιονδήποτε.

Επιτρέπεται η παρουσία στις Γενικές Συνελεύσεις τριμελών αντιπροσωπειών από άμεσα ασφαλισμένους των ομάδων που δεν είναι τακτικά μέλη. Τα μέλη των αντιπροσωπειών μπορούν να παίρνουν λόγο, ειδικότερα σε θέματα που τους αφορούν. Δεν έχουν όμως δικαίωμα ψήφου. Οι εργαζόμενοι στο Ταμείο και τους Οργανισμούς Προσωπικού ΑΤΕ αποτελούν μία ομάδα.

Μέλη των Οργάνων του Ταμείου, που δεν είναι τακτικά μέλη μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις αυτοδικαίως και με δικαίωμα λόγου, όχι όμως και ψήφου.

Στη Γενική Συνέλευση παρίστανται τα τακτικά μέλη με κάρτα, την οποία παραλαμβάνουν επιδεικνύοντας την αστυνομική τους ταυτότητα ή το βιβλιάριο του Ταμείου.

**5. Αποφάσεις.** Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, αν δεν υπάρχει ειδική ρύθμιση, λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Η ψηφοφορία διενεργείται με ανάταση του χεριού ή με ονομαστική κλήση, ιδίως αν υπάρχει αμφισβήτηση του αποτελέσματος στις οριακές πλειοψηφίες. Όταν, όμως, πρόκειται για προσωπικά θέματα ή ερωτήματα διαγραφής ασφαλισμένων, η ψηφοφορία είναι μυστική. Δεν θεωρείται προσωπικό θέμα η χρηματική διαφορά ενός ασφαλισμένου με το Ταμείο. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει τη διενέργεια μυστικής ψηφοφορίας και επί θεμάτων που δεν προβλέπονται. Για τη διενέργεια μυστικής ψηφοφορίας εκλέγεται με ανάταση των χεριών τριμελής Εφορευτική Επιτροπή.

### Άρθρο 31

#### ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1. Κάθε έτος και μέχρι της 31 Μαΐου το βραδύτερο, συγκαλείται η Τακτική Γενική Συνέλευση. Στη Συνέλευση αυτή υποβάλλονται για έλεγχο και έγκριση τα πεπραγμένα της Διοίκησης, ο Ισολογισμός της χρήσης που έληξε, ο Προϋπολογισμός της χρήσης που αρχίζει και η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Τα στοιχεία αυτά δημοσιεύονται δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης.
2. Ο Ισολογισμός του Ταμείου και Ειδικών Λογαριασμών (ΕΛΕΜ και ΕΛΑΤ) κλείνονται με ημερομηνία 31 Δεκεμβρίου.

3. Στην Τακτική Γενική Συνέλευση, εκτός από τον Ισολογισμό, τον Προϋπολογισμό και τα πεπραγμένα της Διοίκησης, συζητείται και κάθε άλλο θέμα που πρότειναν και κατέθεσαν ενυπογράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο πέντε (5) ημέρες πριν από την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, μέλη, των οποίων ο αριθμός είναι ίσος με το 1/60 τουλάχιστον των τακτικών μελών.

### **Άρθρο 32**

#### **ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

1. Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται :

- α) Εφόσον παρουσιαστεί ανάγκη, για οποιονδήποτε λόγο, εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου πριν από τη λήξη της θητείας του.
- β) Από το Διοικητικό Συμβούλιο για οποιονδήποτε λόγο που αυτό έκρινε αναγκαίο, και
- γ) Μετά από αίτηση τακτικών μελών (οποιαδήποτε και αν υπηρετούν) των οποίων ο αριθμός είναι ίσος με το ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των τακτικών μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου.

Η σχετική αίτηση, που απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πρέπει απαραίτητα να είναι υπογεγραμμένη και να ορίζει συγκεκριμένα θέματα που προτείνονται προς συζήτηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ευθύς μετά την υποβολή της πιο πάνω αίτησης, οφείλει να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση σε ημερομηνία που δεν μπορεί να απέχει περισσότερο των τριάντα (30) ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης.

2. Στις Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις δε συζητείται κανένα άλλο θέμα, παρά μόνο εκείνο ή εκείνα που αποτέλεσαν το λόγο για τη σύγκλησή της.

### **Άρθρο 33**

#### **ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ**

1. Για την τροποποίηση του Καταστατικού αυτού απαιτείται η παρουσία τακτικών μελών ίση με το 1/2 τουλάχιστον του αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου και εργάζονται στην Αθήνα και τον Πειραιά και πλειοψηφία των 3/4 των σε πανελλαδική ψηφοφορία ψηφισάντων υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός τους θα είναι τουλάχιστον ίσος με το εβδομήντα τοις εκατό του αριθμού των τακτικών μελών.

2. Για τη διάλυση του Ταμείου απαιτείται η παρουσία τακτικών μελών ίση με το 1/2 τουλάχιστον του αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου και εργάζονται στην Αθήνα και στον Πειραιά και πλειοψηφία των 3/4 των σε πανελλαδική ψηφοφορία ψηφισάντων υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός τους θα είναι τουλάχιστον ίσος με το εβδομήντα τοις εκατό του αριθμού των τακτικών μελών.

3. Πανελλαδική ψηφοφορία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 30 παρ. 1,2,3 και 4, και των άρθρων 34,36, 37,38,39 και 40 απαιτείται και για την εκλογή των αιρετών μελών των Οργάνων του Ταμείου.

4. Για την απόδοση μομφής προς τα μέλη των Οργάνων του Ταμείου και για την ανάκλησή τους απαιτείται πανελλαδική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων μελών.

5. Για την τροποποίηση των ειδικών Κανονισμών απαιτείται η παρουσία τακτικών μελών ίση με το μισό τουλάχιστον του αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου και εργάζονται στην Αθήνα και τον Πειραιά, πανελλαδική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία υπολογιζόμενη επί του συνολικού αριθμού των τακτικών μελών.

#### Άρθρο 34

##### ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ

##### ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

1. Στις περιπτώσεις που προβλέπεται πανελλαδική ψηφοφορία των μελών, ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση η ημερομηνία (ή ημερομηνίες) διεξαγωγής της ψηφοφορίας.

Αν πρόκειται για την εκλογή οργάνων, δεν μπορεί η ψηφοφορία να οριστεί σε χρόνο ενωρίτερο του μηνός και βραδύτερο των τριών.

Σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται τα αναφερόμενα στις παραγράφους 3 έως και 6 και το άρθρο 38.

2. Όταν δεν πρόκειται για εκλογές Οργάνων, το ερώτημα που τίθεται για την έκφραση της αποδοχής ή μη του προτεινόμενου θέματος από τα μέλη διατυπώνεται με τρόπο που να καθιστά δυνατή την απάντηση με ΝΑΪ ή ΟΧΙ.

3. Τα πρακτικά συζήτησης των Γενικών Συνελεύσεων με πανελλαδική ψηφοφορία διανέμονται υποχρεωτικά στα μέλη του Ταμείου δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ψηφοφορία.

4. Όταν διενεργείται πανελλαδική ψηφοφορία, τα μέλη μπορούν να ψηφίσουν στα Καταστήματα, τα υποκαταστήματα και τα κέντρα ψηφοφορίας του τόπου που θα βρεθούν την αντίστοιχη ημέρα.

5. Το αποτέλεσμα της πανελλαδικής ψηφοφορίας που προκύπτει από τα πρακτικά της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, αποτελεί απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και καταχωρίζεται από το Προεδρείο της αντίστοιχης Γενικής Συνέλευσης στα δικά της πρακτικά, χωρίς άλλη διαδικασία.

6. Η πανελλαδική ψηφοφορία είναι πάντοτε μυστική.

#### Άρθρο 35

##### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



1. Σε καθεμία από τις περιφέρειες, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 19, πραγματοποιείται, κατά τη διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, μία τουλάχιστον "Περιφερειακή Συνέλευση" των τακτικών μελών που εργάζονται στις αντίστοιχες περιφέρειες, με την παρουσία δύο τουλάχιστον μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Οι απόψεις και οι αποφάσεις των Συνελεύσεων αυτών είναι συμβουλευτικές και όχι δεσμευτικές για τα Όργανα του Ταμείου Υγείας. Είναι όμως δυνατόν να ληφθεί απόφαση από μια Περιφερειακή Συνέλευση που θα δεσμεύει το Διοικητικό Συμβούλιο να συμπεριλάβει συγκεκριμένο θέμα μεταξύ των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης κατά την αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση.

3. Τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης των Περιφερειακών Συνελεύσεων είναι δυνατόν να περιλαμβάνουν τόσο τα γενικότερα θέματα των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου όσο και τα ειδικότερα θέματα των ασφαλισμένων μελών της αντίστοιχης περιφέρειας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

### ΕΚΛΟΓΗ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

#### Άρθρο 36

#### ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΕΚΛΟΓΩΝ - ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

##### ΑΝΑΚΗΡΥΞΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

1. Κάθε τρία έτη και δύο μήνες τουλάχιστον πριν από τη λήξη της θητείας του, το Διοικητικό Συμβούλιο προκηρύσσει εκλογές για την ανάδειξη των μελών των Οργάνων του Ταμείου, ορίζοντας ταυτοχρόνως το χρόνο και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης που μπορεί να συμπίπτει με την ετήσια τακτική.

2. Οι αιτήσεις - δηλώσεις υποψηφιότητας από όσους το επιθυμούν, όπως επίσης και προτάσεις υποψηφιοτήτων, υπογεγραμμένες από είκοσι (20) τουλάχιστον τακτικά μέλη, υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι τη 12η μεσημβρινή ώρα της προπαραμονής της σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει τις υποψηφιότητες και όσες είναι σύμφωνες με το Καταστατικό και το νόμο τις περιλαμβάνει στον αλφαβητικό πίνακα υποψηφίων, αντίγραφο του οποίου αναρτάται μέχρι και την 12η μεσημβρινή ώρα της παραμονής της Γενικής Συνέλευσης σε όλους τους πίνακες ανακοινώσεων του Ταμείου, στο Πολυϊατρείο της Αθήνας, στις Διευθύνσεις της ΑΤΕ και στον τόπο που θα πραγματοποιηθεί η Γενική Συνέλευση. Ο κατάλογος των υποψηφίων υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση, η οποία ανακηρύσσει τους υποψηφίους.

3. Δηλώσεις μη αποδοχής ή παραίτησης, όπως επίσης ενστάσεις, από όσους έχουν έννομο συμφέρον, κατά του πίνακα υποψηφίων που κατάρτισε το Διοικητικό

επόμενο 24ωρο από την προθεσμία κατάθεσης των συνδυασμών για ποιά όργανο θέτουν υποψηφιότητα.

6. Διορθώσεις στοιχείων ή αντικαταστάσεις υποψηφίων από άλλους, με την προϋπόθεση ότι έχουν ανακηρυχθεί υποψήφιοι από τη Γενική Συνέλευση, στα όργανα ή στους συνδυασμούς, επιτρέπονται μέχρι και 24 ώρες το βραδύτερο από την προθεσμία κατάθεσης των συνδυασμών.

7. Κανείς από τους υποψηφίους για τα Όργανα του Ταμείου δεν μπορεί να θέσει υποψηφιότητα για περισσότερα του ενός Οργάνου. 8. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Ελεγκτικής Επιτροπής και των Διαχειριστικών Επιτροπών ΕΛΑΤ και ΕΛΕΜ πρέπει να εργάζονται, για λόγους λειτουργικούς, στο Λεκανοπέδιο Αττικής. Επίσης, τα μέλη της ΔΕΠΟΘ πρέπει να εργάζονται στην περιφέρεια του Νομού Θεσσαλονίκης. Αν υπηρετούν εκτός των Περιφερειών αυτών, πρέπει να ζητήσουν τη μετάθεσή τους. Σε αντίθετη περίπτωση, θεωρούνται αυτοδικαίως παραιτηθέντες από τα Όργανα που εκλέχτηκαν και τη θέση τους καταλαμβάνουν οι αμέσως επόμενοι σε ψήφους του ίδιου ψηφοδελτίου.

9. Οι πίνακες κατάρτισης των ψηφοδελτίων υποβάλλονται στην Εφορευτική Επιτροπή μέχρι τη 12η ώρα της μεθεπόμενης ημέρας από την ανακήρυξη των υποψηφίων από τη Γενική Συνέλευση.

10. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την ανάλογη οικονομική και τεχνική συνδρομή στους συνδυασμούς και τους μεμονωμένους υποψηφίους για τη διευκόλυνσή τους στις εκλογικές διαδικασίες.

### **Άρθρο 38**

#### **ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ**

1. Για τη διενέργεια εκλογών, όπως και σε κάθε άλλη περίπτωση που απαιτείται πανελλαδική ψηφοφορία, εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή (Κ.Ε.Ε.) αποτελούμενη από 5 μέλη με ισάριθμους αναπληρωματικούς που και αυτοί βοηθούν στο έργο της. Εδρεύει στα γραφεία του Ταμείου στην Αθήνα και σε χώρο που παραχωρείται ειδικά σ' αυτήν από το Διοικητικό Συμβούλιο για όσο χρόνο θα χρειαστεί προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία των εκλογών ή της ψηφοφορίας.

2. Η Κ.Ε.Ε. συνέρχεται την επόμενη ημέρα από την εκλογή της, εκλέγει μεταξύ των μελών της τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της και αναλαμβάνει τα καθήκοντά της.

3. Παραλαμβάνει τους πίνακες κατάρτισης ψηφοδελτίων των συνδυασμών που παίρνουν μέρος στις εκλογές, οι οποίοι έχουν υποβληθεί σύμφωνα με την παρ. 7 του

άρθρου 37, και υποχρεούται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη Γενική Συνελεύση, να ανακηρύξει τους συνδυασμούς που πληρούν τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις. Ακολούθως προβαίνει στις εξής ενέργειες :

α) Ορίζει τον τόπο ή τους τόπους διενέργειας της ψηφοφορίας, η οποία, προκειμένου για το Λεκανοπέδιο Αττικής, γίνεται με την παρουσία της ή με την παρουσία μελών της ή ακόμη και με την παρουσία Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών κατά κτήριο υπηρεσίας ή Καταστήματος ΑΤΕ, και επιμελείται για τη γνωστοποίηση του πίνακα των υποψηφίων που ανακήρυξε η Γενική Συνέλευση καθώς και για τα ψηφοδέλτια των συνδυασμών που μετέχουν στις αρχαιρεσίες σε όλα τα Καταστήματα και τις υπηρεσίες της ΑΤΕ πανελλαδικά μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη Γενική Συνέλευση.

β) Οργανώνει και εποπτεύει τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας και παίρνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την τήρηση των νομίμων κατά τη διενέργειά της.

γ) Ορίζει κατά Καταστήματα τοπικές εφορευτικές επιτροπές Καταστημάτων (ΤΕΕΚ) που αποτελούνται από τρία (3) τακτικά και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη. Η επιλογή των μελών των ΤΕΕΚ γίνεται αναλόγως με τον αύξοντα αριθμό αναγραφής τους στους καταλόγους των τακτικών μελών του Τ.Υ. κατά Καταστήματα π.χ. 1, 3, 5 ή 2,4,6 ή 3,6,9 ή 4,8,12 με υποχρεωτική εναλλαγή σε κάθε ψηφοφορία.

δ) Επιμελείται για την έγκαιρη αποστολή στις τοπικές εφορευτικές επιτροπές όλων των σχετικών με τις εκλογές ή την ψηφοφορία εντύπων (ψηφοδελτίων, φακέλων κλπ.), καθώς και των εγκυκλίων που περιέχουν οδηγίες σχετικές με τις διαδικασίες.

Τα ψηφοδέλτια είναι ομοιόμορφα, ίσων διαστάσεων και έντυπα. Οι φάκελοι πρέπει να είναι μονογραμμένοι από την Κ.Ε.Ε. και να φέρουν την σφραγίδα του Ταμείου.

ε) Παραλαμβάνει, μετά την ψηφοφορία, από τα κέντρα ψηφοφορίας του Λεκανοπεδίου Αττικής, τους μεγάλους φακέλους που περιέχουν τους ειδικούς φακέλους με τα ψηφοδέλτια και τα πρακτικά ψηφοφορίας, οι οποίοι φυλάσσονται με ευθύνη της και απόλυτη ασφάλεια σε ειδικό χρηματοκιβώτιο, αν είναι δυνατόν της ΑΤΕ, μέχρι τη διενέργεια διαλογής των ψηφοδελτίων.

στ) Παραλαμβάνει, επίσης την έβδομη ημέρα από την ψηφοφορία ή και νωρίτερα, αν διαπιστωθεί ότι έχουν φθάσει από όλες τις εκλογικές περιφέρειες και τα Καταστήματα, τους μεγάλους φακέλους που περιέχουν τους ειδικούς φακέλους με τα ψηφοδέλτια και το άλλο εκλογικό υλικό που αποστέλλονται από τις Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές στα ονόματα του Προέδρου και του Γραμματέα της Κ.Ε.Ε.

ζ) Αφού παραληφθούν όλοι οι μεγάλοι φάκελοι, τους αποσφραγίζει και αναμειγνύει όλους τους φακέλους (Λεκανοπεδίου και επαρχίας) που περιέχουν τα ψηφοδέλτια, χωριστά για τα Όργανα που ψηφίζονται πανελλαδικά και χωριστά για τα Όργανα της περιφέρειας. Στη συνέχεια προχωρεί στη διαλογή των ψηφοδελτίων και των ψήφων για κάθε Όργανο του Ταμείου, και



η) Ανακηρύσσει τους επιτυχόντες σε όλα τα Όργανα, τακτικούς και αναπληρωματικούς, αν πρόκειται για εκλογές, και γενικώς ανακοινώνει το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας, αφού συντάξει το σχετικό πρακτικό, στο οποίο αναγράφεται αναλυτικά ο αριθμός των τακτικών μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου, το σύνολο αυτών που ψήφισαν και το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας, εφόσον δε πρόκειται για εκλογές, και τη σειρά επιτυχίας των εκλεγμένων μελών των Οργάνων του Ταμείου. Ακολούθως, γνωστοποιεί αμέσως τα αποτελέσματα με ειδική εγκύκλιο, η οποία αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων του Ταμείου και αποστέλλεται σε όλα τα Καταστήματα και υπηρεσίες της ΑΤΕ.

4. Οι τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές καταστημάτων (ΤΕΕΚ), αμέσως μετά τη λήψη της σχετικής εγκυκλίου ορισμού των από την Κ.Ε.Ε., συνέρχονται και αναλαμβάνουν τα καθήκοντά τους ως εξής :

α) Ενημερώνουν τα τακτικά μέλη που εργάζονται στο Κατάστημα σχετικά με τις επικείμενες εκλογικές διαδικασίες, τον πίνακα υποψηφίων και τα ψηφοδέλτια των συνδυασμών ή μεμονωμένων υποψηφίων που θα λάβουν μέρος στις αρχαιρεσίες.

β) Παραλαμβάνουν το εκλογικό υλικό (φακέλους - ψηφοδέλτια κ.α.) που θα χρησιμοποιηθεί κατά την ψηφοφορία, ενημερώνουν τηλεφωνικώς την Κ.Ε.Ε. για τη λήψη του και το φυλάσσουν επιμελώς.

γ) Κατά την ημέρα της ψηφοφορίας τηρούν πρακτικά ψηφοφορίας, στα οποία γράφουν κάθε ενέργεια σχετική με την ψηφοφορία, και πρωτόκολλο, στο οποίο γράφονται τα ονοματεπώνυμα των ψηφισάντων. Χρησιμοποιούν σφραγισμένη ψηφοδόχο. Το ψηφοδέλτιο μπαίνει σε φάκελο που είναι μονογραμμένος από την Κ.Ε.Ε. και φέρει τη σφραγίδα του Ταμείου, κλείνεται από τον ψηφοφόρο και ρίχνεται μέσα στην ψηφοδόχο από τον ίδιο, μπροστά στην Εφορευτική Επιτροπή. Το ίδιο ισχύει και γι' αυτούς που ψηφίζουν στο Λεκανοπέδιο Αττικής.

δ) Μετά το πέρας της ψηφοφορίας, ανοίγουν την ψηφοδόχο, καταμετρούν τους φακέλους, και τους τοποθετούν σε μεγάλο φάκελο. Στη συνέχεια κλείνουν και υπογράφουν τα πρακτικά ψηφοφορίας, τα οποία μαζί με τους ειδικούς φακέλους ψηφοδελτίων και άλλου εκλογικού υλικού, τοποθετούν σε μεγαλύτερο φάκελο που τον σφραγίζουν με ισπανικό κερί, τον μονογράφουν, ώστε να διασφαλίζεται πλήρως το απαραβίαστο και το αποστέλλουν την ίδια μέρα με συστημένη επιστολή POST RESTANTE ΚΑΙ ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ στα ονόματα του Προέδρου και του Γραμματέα της Κ.Ε.Ε.

5. Φάκελοι με ψηφοδέλτια και πρακτικά ψηφοφορίας Καταστημάτων, που φθάνουν στην Κ.Ε.Ε. μετά πάροδο δώδεκα (12) ημερών από την ψηφοφορία, δεν λαμβάνονται υπόψη και καταστρέφονται χωρίς να αποσφραγιστούν, αφού συνταχθεί ειδικό πρακτικό.

6. Κατά την ημέρα της πανελλαδικής ψηφοφορίας τα μέλη που βρίσκονται εκτός έδρας σε υπηρεσία ή με άδεια μπορούν να ψηφίσουν στο Κατάστημα της περιοχής όπου

βρίσκονται και η ΤΕΕΚ έχει την υποχρέωση να αναφέρει με ειδική μνεία την ψηφοφορία αυτή στα πρακτικά της και στον κατάλογο ψηφισάντων.

7. Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας και κατά τη διαλογή των ψηφοδελτίων και ψήφων από την Κ.Ε.Ε. επιτρέπεται η παρουσία μόνο των αντιπροσώπων των συνδυασμών.

### Άρθρο 39

#### ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ

1. Για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των Ελεγκτών και των μελών του Διαχειριστικών Επιτροπών ΕΛΑΤ και ΕΛΕΜ ψηφίζουν όλα τα τακτικά μέλη του Τ.Υ. πανελλαδικά.

2. Για την εκλογή των μελών της ΔΕΠΟΘ και των αναπληρωματικών τους ψηφίζουν μόνο τα τακτικά μέλη του Τ.Υ. που εργάζονται στην περιφέρεια του Νομού Θεσσαλονίκης.

3. Το ψηφοδέλτιο είναι άκυρο αν υπάρχουν διαγραφές και εγγραφές ονομάτων, στίγματα, λέξεις κλπ. Οι διατάξεις του εκλογικού νόμου για ακυρότητα ψηφοδελτίου εφαρμόζονται αναλόγως.

4. Ο αριθμός σταυρών προτίμησης στα ψηφοδέλτια δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του αριθμού των μελών καθένος των Οργάνων. Αν τεθούν περισσότεροι, το ψηφοδέλτιο δεν είναι άκυρο, αλλά οι σταυροί προτίμησης δεν υπολογίζονται στους υποψηφίους που τέθηκαν.

5. α) Σε κάθε Κατάστημα ή Θυρίδα της ΑΤΕ, εκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, μαζί με τις εκλογές των Οργάνων του Ταμείου (Διοικητικό Συμβούλιο κλπ.) πραγματοποιούνται ταυτοχρόνως και εκλογές μελών των Τ.Υ.Ε. Καταστημάτων και Θυρίδων, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται υπό το άρθρο 28.

β) Η εκλογή των παραπάνω Τοπικών Υγειονομικών Επιτροπών πραγματοποιείται με ευθύνη της ΤΕΕΚ, που έχει οριστεί από την Κ.Ε.Ε., η οποία και αναλαμβάνει την εκτύπωση ή δακτυλογράφηση ψηφοδελτίων στα οποία αναγράφονται με αλφαβητική σειρά όλοι όσοι έχουν υποβάλει αίτηση υποψηφιότητας σε αυτήν σε 48 ώρες τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία των εκλογών. Οι προϋποθέσεις των παρ. 1 έως 4 του άρθρου 18 ισχύουν και για τους υποψηφίους των ΤΥΕΚ και ΤΥΕΘ.

γ) Τα παραπάνω ψηφοδέλτια τοποθετούνται σε χωριστούς φακέλους, τους οποίους μονογράφει και σφραγίζει η ΤΕΕΚ και, μετά το τέλος της ψηφοφορίας και το άνοιγμα της ψηφοδόχου, αφού καταμετρηθούν χωριστά και συμφωνούν με τον αριθμό τακτικών μελών των Καταστημάτων που ψήφισαν, αποσφραγίζονται και γίνεται η διαλογή των ψήφων.

δ) Η ΤΕΕΚ μετά τη διαλογή και το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας συντάσσει χωριστό πρακτικό που στέλνεται και αυτό στην Κ.Ε.Ε.

ε) Τα τακτικά μέλη που εργάζονται σε Θυρίδες της ΑΤΕ της περιφέρειας, δηλώνουν υποψηφιότητα και εκλέγουν τα μέλη της ΤΥΕΘ, ταυτοχρόνως με τις εκλογές των

λοιπών Οργάνων, με ευθύνη της ΤΕΕΚ στο οποίο υπάγεται η Θυρίδα, σύμφωνα με τα παραπάνω.

#### Άρθρο 40

#### ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

1. Για όλα τα όργανα του Ταμείου, θεωρούνται ότι εξελέγησαν οι υποψήφιοι, κατά σειρά επιτυχίας, που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους, από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφισε. Στις περιπτώσεις ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.
2. Ειδικά, ως μέλη των ΤΥΕΚ και ΤΥΕΘ, που ο αριθμός τους ορίζεται στο άρθρο 28, εκλέγονται αυτοί που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 41

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σχετικώς με τις προθεσμίες, αν δεν υπάρχει ειδική ρύθμιση στο Καταστατικό και τους Κανονισμούς του Ταμείου, ισχύουν τα ακόλουθα :  
Οι προθεσμίες αρχίζουν από την επόμενη της αφετηρίας ημέρα και λήγουν την ώρα λήξης εργασίας των υπαλλήλων της ΑΤΕ της τελευταίας ημέρας. 'Αν όμως η τελευταία ημέρα είναι αργία, τότε λήγει την ίδια ώρα της εργάσιμης ημέρας που ακολουθεί.  
Αν προβλέπεται ότι η ανακοίνωση, πρόσκληση, κλήτευση κ.λ.π. πρέπει να γίνει πριν από ορισμένες ημέρες, στον αριθμό των ημερών αυτών δεν υπολογίζεται η ημέρα του γεγονότος για το οποίο γίνεται η πρόσκληση κ.λ.π.  
Όπου αναφέρονται "εργάσιμες ημέρες", νοούνται αυτές που δεν περιλαμβάνουν το Σάββατο, την Κυριακή και τις επίσημες αργίες.  
Για θέματα που δεν καλύπτονται από τις διατάξεις αυτής της παραγράφου, εφαρμόζονται όσα περιλαμβάνονται στα περί προθεσμιών άρθρα του Αστικού Κώδικα και του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.
2. Όπου στο Καταστατικό αυτό ή στους Κανονισμούς προβλέπεται επίδοση εγγράφου εκ μέρους του Ταμείου προς τα μέλη των Οργάνων του ή τους ασφαλισμένους, η επίδοση αυτή μπορεί να γίνει και από υπάλληλο του Ταμείου.
3. Όπου αναφέρονται ως γεωγραφική περιφέρεια η Αθήνα, ο Πειραιάς, η Θεσσαλονίκη κλπ. χωρίς άλλη προσθήκη, νοείται η περιφέρεια των ομώνυμων Δήμων.
4. Η ανάρτηση των ανακοινώσεων και των εγκυκλίων του Ταμείου στους ειδικούς πίνακες του ΤΥΠΑΤΕ στα Πολυϊατρεία του, τις κεντρικές υπηρεσίες της ΑΤΕ καθώς και η αποστολή τους στα Καταστήματα και τις άλλες υπηρεσίες της ΑΤΕ, αποτελεί, κατά



αμάχητο τεκμήριο, πλήρη γνωστοποίηση του περιεχομένου τους, προς όλους τους ασφαλισμένους.

5. Η καταβολή οποιουδήποτε ποσού εκ μέρους του Ταμείου στους ασφαλισμένους του, έστω και αν η υποχρέωση προέρχεται από Δικαστική απόφαση, γίνεται από τα Καταστήματα του Ταμείου ή από τα εξουσιοδοτημένα Καταστήματα της ΑΤΕ. Είναι, δηλαδή, άρσιμα.

6. Η αυθεντική ερμηνεία των διατάξεων του παρόντος και των Κανονισμών του Ταμείου ανήκει στη Γενική Συνέλευση των τακτικών μελών με την απαρτία που προβλέπεται από τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30.

7. Η περιουσία του Ταμείου σε περίπτωση διάλυσής του περιέρχεται στο Ταμείο Συντάξεων και Προνοίας του Προσωπικού ΑΤΕ.

8. Χωρίς να παραβλάπτεται ή να αλλοιώνεται η σωματειακή αυτονομία του Ταμείου, ο χαρακτήρας του ως αυτοδιοικούμενου ασφαλιστικού φορέα, η εκδήλωση της ελεύθερης και κυριαρχικής βούλησης της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η άσκηση της παρεχόμενης από το Καταστατικό αυτό και τους νόμους περί σωματείων εξουσίας των Οργάνων του σε όλη την έκταση των καθηκόντων τους, εκτός, ίσως εκείνης που αφορά στην κατάσταση του προσωπικού, μπορούν να ενταχθούν οργανικά στην ΑΤΕ οι υπηρεσίες και το προσωπικό του Ταμείου.

Για την υλοποίηση της ένταξης απαιτείται η κατάρτιση σχεδίου σύμβασης μεταξύ των εκπροσώπων της Διοίκησης της ΑΤΕ, του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των εργαζομένων στο Ταμείο, στην οποία θα αναφέρονται οι όροι, οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ένταξης, η έγκρισή τους αντίστοιχα από την Διοίκηση της ΑΤΕ και τις Γενικές Συνέλευσεις του Ταμείου και του Συλλόγου των εργαζομένων σε αυτό και η υπογραφή της από τους νόμιμους εκπροσώπους τους.

9. Η Γενική Συνέλευση του άρθρου 30\_παρ. 2 σταθμίζοντας τα οφέλη αλλά και τις υποχρεώσεις που δημιουργούνται μπορεί να αποφασίζει τη συμμετοχή του Ταμείου ως μέλους σε διεθνείς ή Ελληνικές ομοσπονδιακού χαρακτήρα οργανώσεις αλληλοβοηθητικών Σωματείων ή παρόμοιων Συλλογικών οργανώσεων με παρεμφερείς με αυτούς του Ταμείου σκοπούς.

#### **Άρθρο 42**

##### **ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Οι άγαμες θυγατέρες, αδελφές και εγγονές άμεσων μελών που δεν έχουν τελέσει γάμο, δεν εργάζονται και τα μηναία εισοδήματά τους, από οποιαδήποτε πηγή, δεν υπερβαίνουν τις ακαθάριστες αποδοχές του πρώτου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων, εφόσον είναι ασφαλισμένες στο Ταμείο και συμπλήρωσαν το 35ο έτος της ηλικίας τους μέχρι 31.8.1993 παραμένουν ασφαλισμένες με την

προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν μηνιαία εισφορά 4,5 % επί του ποσού του 25ου κλιμακίου του μισθολογίου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

2. Η εισφορά των συνταξιούχων του άρθρου 5, παρ. 4 που αναφέρεται στο εδ. ια' της παρ. 1, του άρθρου 12 (πόροι) από την έναρξη ισχύος του Καταστατικού, θα είναι 4% επί του συνόλου των καταβαλλομένων σύνταξης και επικούρησης, βαθμηδόν όμως και ανά διετία θα μειούται κατά ποσοστό 0,25% μέχρις ότου διαμορφωθεί στο 2%.

3. Το πρώτο που θα εκλεγεί μετά την έγκριση και δημοσίευση του παρόντος Διοικητικό Συμβούλιο, υποχρεούται, μέσα σε έξι μήνες, να καταρτίσει και να φέρει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση του άρθρου 30 παρ. 2 Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και λειτουργίας των Υπηρεσιών του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένων των Λογαριασμών του.

4. Όσοι ή όσες που με τις τροποποιήσεις που επέρχονται αποκτούν ή επαναποκτούν δικαίωμα υπαγωγής στο Ταμείο ή είχαν δικαίωμα να εγγραφούν ή να εγγράψουν μέλη της οικογενείας τους στο Ταμείο και απώλεσαν το δικαίωμα αυτό λόγω παρέλευσης της προθεσμίας, μπορούν να το ασκήσουν, εφόσον βεβαίως εξακολουθούν να υπάρχουν οι προϋποθέσεις, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η προθεσμία αυτή είναι αποσβεστική του δικαιώματος.

#### **ΑΡΘΡΟ 43 (ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΙΟ)\***

Η εφαρμογή των διατάξεων του Καταστατικού αυτού, αρχίζει μετά τρίμηνο από τη δημοσίευσή του στα βιβλία των Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών και σε κάθε περίπτωση όχι πριν από την 1η Ιανουαρίου 1998.

**Αθήνα 10 Απριλίου 1997**

**Η ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ      Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ      ΤΑ ΜΕΛΗ**  
**ΓΕΩΡΓ.ΠΗΤΑΣ    ΧΡΗΣΤΟΣ ΞΥΝΑΣ    ANNA ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΟΥ**

**ΒΑΣ. ΜΠΕΡΕΔΗΜΑΣ**

**N. ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΗΣ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ**

**ΠΕΤΡΟΣ ΠΑΡΙΣΗΣ**

**ANNA ΧΡΥΣΙΚΟΥ**

**ΧΑΡ. ΣΚΟΥΛΙΚΑΣ**