

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**«ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ»**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΙΑ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ: ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΧΑΤΖΗΑΥΓΕΡΗΣ**

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2006

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**«ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ»**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΙΑ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ: ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΧΑΤΖΗΑΥΓΕΡΗΣ**

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2006

**Αφιερώνεται
Σε όσους με βοήθησαν
να ολοκληρώσω την
πτυχιακή εργασία.**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ	4
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6
1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6
1.2 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6
1.3 Η ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	7
1.4 ΕΙΔΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	8
1.5 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	10
1.6 ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ	14
2.1 ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	14
2.1.1 Ο ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	14
2.1.2 ΑΜΟΙΒΗ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ (ON CALL)	14
2.1.3 ΑΜΟΙΒΗ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ	15
2.1.4 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	16
2.1.5 ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ	18
2.2 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	20
2.2.1 Ο ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	20
2.2.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	20
2.2.3 ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ	22
2.3 ΛΟΙΠΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	23
2.3.1 ΟΡΙΣΜΟΙ	23
2.3.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ- ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	24
2.3.3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	29
2.3.4 ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	29
2.4 ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ)	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	
ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ (Ε.Σ.Υ.)	38
3.1 ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ	38
3.1.1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	38
3.1.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	38
3.1.3 ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ	44

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

3.2 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	49
3.2.1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	49
3.2.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	51

3.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	55
3.3.1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	55
3.3.2 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	55

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	56
ΠΗΓΕΣ – ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	57

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α – ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. 2005 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β – ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ – ΦΥΛΛΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Α.Ε.Ι. = Ανώτατο Εκπαιδευτικό ίδρυμα

Τ.Ε.Ι. = Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

Ι.Ε.Κ. = Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Τ.Ε.Λ. = Τεχνικό Επαγγελματικό Λύκειο

Σ.Σ.Ε. = Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. = Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων

Ελλάδας

Ν. = Νόμος

Π.Δ. = Προεδρικό Διάταγμα

Ν.Π.Δ.Δ. = Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου

Ο.Τ.Α. = Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ε.Κ.Α.Β. = Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας

Ε.Σ.Υ. = Εθνικό Σύστημα Υγείας

Κ.Υ. = Κέντρο Υγείας

Μ.Ε.Θ. = Μονάδα Εντατικής Θεραπείας

Φ.Ε.Κ. = Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως

Μ.Κ. = Μισθολογικό Κλιμάκιο

Υ.Ε. = Υποχρεωτική Εκπαίδευση

Δ.Ε. = Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

Τ.Ε. = Τεχνολογική Εκπαίδευση

Π.Ε. = Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Όπως είναι φυσικό τα θέματα που προκύπτουν από τις εργασιακές σχέσεις κατέχουν σημαντική θέση στη σύγχρονη οικονομική ζωή τόσο για την πολιτεία όσο και για τους εργαζόμενους και εργοδότες.

Η πολυπλοκότητα των σχέσεων που δημιουργούνται κατά την παροχή της εργασίας, τα προβλήματα που παρατηρούνται στις σχέσεις αυτές και τα οποία συχνά προσλαμβάνουν συλλογικό χαρακτήρα, ο διαφορετικός τρόπος προσέγγισης των προβλημάτων και το νομοθετικό πλαίσιο καθιστούν επιτακτική την ανάγκη της ανάλυσης των διατάξεων που διέπουν τις σχέσεις εργασίας.

Στόχος της εργασίας είναι η παρουσίαση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές και στα δημόσια νοσοκομεία και ποιο συγκεκριμένα των εργαζομένων στο Ε.Σ.Υ. Για το σκοπό αυτό θα ασχοληθούμε με το Εργατικό Δίκαιο το οποίο περιλαμβάνει τους κανόνες που ρυθμίζουν τις σχέσεις οι οποίες δημιουργούνται από την υπάρχουσα μεταξύ του εργοδότη και των μισθωτών του σύμβαση εργασίας. Περιλαμβάνονται δηλαδή οι διατάξεις που καθορίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων καθώς επίσης και τις αντίστοιχες υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εργοδοτών.

Παράλληλα το εργατικό δίκαιο ρυθμίζει και τις σχέσεις που δημιουργούνται μεταξύ των εργαζομένων, των εργοδοτών και του Κράτους.

Η σημασία του εργατικού δικαίου είναι μεγάλη, γιατί αυτό ενδιαφέρει το μεγαλύτερο τμήμα του πληθυσμού της χώρας (μισθωτούς εργοδότες). Δεδομένου ότι οποιαδήποτε κοινωνική εξέλιξη και ευημερία εξαρτάται κατά μεγάλο μέρος από την εναρμόνιση των σχέσεων των δύο αυτών κατηγοριών, τις οποίες ρυθμίζει η εργατική νομοθεσία. Σήμερα έχει εξελιχθεί σε ένα από τους σπουδαιότερους κλάδους του δικαίου γιατί καθορίζει τον τρόπο χρησιμοποίησης της εργασίας και την αμοιβή αυτής που αποτελεί ασφαλώς τον κυριότερο συντελεστή της παραγωγής.

Κεφάλαιο 1^ο **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1.1 Η έννοια της σχέσης εργασίας.

Μέσα στις διάφορες έννομες σχέσεις που ρυθμίζει το εργατικό δίκαιο, εξέχουσα θέση κατέχει η σχέση εργασίας.

Σχέση εργασίας εννοούμε την ενοχική σχέση που συνδέει δύο πρόσωπα, από τα οποία το ένα είναι υποχρεωμένο να παρέχει στο άλλο την εργασία του με αντάλλαγμα ορισμένη αμοιβή κατά την παροχή της εργασίας του ή αλλιώς η σχέση εργασίας περιλαμβάνει το σύνολο των προϋποθέσεων με τις οποίες αναλαμβάνει ο εργαζόμενος να εκτελεί την εργασία. Δημιουργείται από την πραγματική απασχόληση του μισθωτού, ανεξάρτητα δηλαδή από το κύρος της σύμβασης. Συνεπώς εφαρμόζεται σε κάθε περίπτωση η προστατευτική για τον εργαζόμενο νομοθεσία. Ακόμη και στις περιπτώσεις που η σύμβαση εργασίας είναι για οποιοδήποτε λόγο άκυρη.¹

Η σχέση εργασίας έχει ως κύρια παραγωγική της αιτία την σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Ο κανόνας αυτός όμως δεν είναι απόλυτος. Στη σύγκρουση μεταξύ της σχέσης εργασίας και της ατομικής σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, ως ρυθμιστικών παραγόντων των εργασιακών σχέσεων γενικότερα η πρώτη έχει το σαφές προβάδισμα.

Η σχέση εργασίας σαν έννοια, είναι ευρύτερη από τη σύμβαση εργασίας και αυτό γιατί αυτή – η σχέση εργασίας – αναφέρεται στην πραγματική κατάσταση που δημιουργείται κατά το στάδιο απασχόλησης ενός μισθωτού, ανεξάρτητα από το κύρος ή όχι της σύμβασης εργασίας που έχει υπογραφεί μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου- εργαζομένων.

1.2 Η έννοια της σύμβασης εργασίας.

Είναι η συμφωνία γραπτή ή προφορική βάσει της οποίας ένα ορισμένο άτομο (υπάλληλος, εργάτης, υπηρέτης κλπ) που καλείται μισθωτός, αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για ορισμένο ή αόριστο χρόνο σε ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο (εργοδότης), κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου εργάζεται έναντι συμφωνημένου μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου².

¹ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων – Εργασιακή Πληροφόρηση. ΟΣΝΙΕ έκδοση 2000 σελ. 93.

Βλ. Επίτομο Ατομικό Εργατικό Δίκαιο. ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΛΑΣΤΟΣ. Εκδόσεις ANT. A. ΣΑΚΚΟΥΛΑ Αθήνα Κομοτηνή 2001 Σελ 87

² Βλ. Νομοθεσία Εργατική και Ασφαλιστική. ΚΩΝ. Δ. ΛΑΝΑΡΑ. Εκδόσεις ΠΡΙΦΤΗ ΥΙΟΙ ΑΘΗΝΑ 2001 Σελ.6.

Βλ. Εργατικό & Ασφαλιστικό Δίκαιο ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Εκδόσεις ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ 1998 Σελ 11

Βλ. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 44-45

Βλ. Επίτομο Ατομικό Εργατικό Δίκαιο. ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΛΑΣΤΟΣ. Εκδόσεις ANT. A. ΣΑΚΚΟΥΛΑ Αθήνα Κομοτηνή 2001 Σελ 2

Στη σύμβαση εργασίας, ο μὲν εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο και να εκπληρώνει τις λοιπές υποχρεώσεις του που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία, ο δε μισθωτός οφείλει να παρέχει τη συμφωνημένη εργασία με επιμέλεια, να συμμορφώνεται στις διατάξεις των νόμων, το περιεχόμενο της σύμβασης και να υπακούει στις εκάστοτε οδηγίες και εντολές του εργοδότη ή του νόμιμου εκπροσώπου του.

Διευκρινίζεται ότι ο τρόπος καταβολής της αμοιβής δεν ασκεί επίδραση στη σύμβαση εργασίας. Έτσι μπορεί να συνίσταται σε ημερομίσθιο, μηνιαίο μισθό, σε ποσοστά επί των κερδών, κατά μονάδα παραγόμενης εργασίας. Άλλωστε για να υπάρξει σύμβαση εργασίας δεν είναι απαραίτητο να προσδιορίζεται ρητώς το ποσό του μισθού(μηνιαίου ή ημερομίσθιου).

Τα χαρακτηριστικά της σύμβασης εργασίας είναι ότι:

- α) είναι αμφοτεροβαρής, ως δεσμεύουσα και τα δύο μέρη,
- β) είναι προσωπικής φύσεως. Ο εργοδότης δεν μπορεί να μεταβιβάσει τον μισθωτό του σε άλλον εργοδότη, εκτός αν αυτό συμφωνήθηκε κατά την κατάρτιση της αρχικής συμβάσεως³.

1.3 Η διάκριση των μισθωτών.

Μισθωτός είναι το φυσικό πρόσωπο, που παρέχει σε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο (εργοδότη), κάθε είδους εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής. Ως μισθωτοί χαρακτηρίζονται όλοι γενικά οι εργαζόμενοι (υπάλληλοι, τεχνίτες, εργάτες, μαθητευόμενοι), με σχέση εξαρτημένης εργασίας έναντι αμοιβής, σε οποιαδήποτε επιχείρηση, αδιάφορα με τον τρόπο πληρωμής τους. Έτσι στον όρο μισθωτοί περιλαμβάνονται τόσο οι υπάλληλοι, όσο και οι εργατοτεχνίτες ή υπηρέτες και όχι μόνο οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό.

Για να χαρακτηριστεί οποιοδήποτε πρόσωπο ως μισθωτός, απαιτείται η εργασία του να παρέχεται οπωσδήποτε έναντι αμοιβής, να γίνεται δηλαδή με σκοπό βιοπορισμού. Η αμοιβή της εργασίας δεν είναι απαραίτητο να γίνεται μόνο σε χρήμα αλλά μπορεί να αποτελείται από κάθε είδους ανταλλάγματα, όπως και από οποιοδήποτε άλλο μέσο που έχει οικονομική αξία, που μπορεί να συντελέσει στην εξασφάλιση των μέσων συντήρησης του εργαζόμενου⁴.

Ο χαρακτηρισμός του μισθωτού βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, ανάλογα με το είδος και τη φύση της εργασίας που παρέχει ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής του ή τον τυχόν χαρακτηρισμό που του αποδίδεται στη σύμβαση εργασίας.

Υπάλληλος θεωρείται ο μισθωτός που παρέχει κατά κύριο λόγο πνευματική εργασία, προϊόν κυρίως πνευματικών λειτουργιών.

Ιδιωτικός υπάλληλος θεωρείται κάθε πρόσωπο που απασχολείται κατά κύριο επάγγελμα και έναντι αμοιβής, ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής

³ Βλ. Το Δίκαιο στις Εργασιακές Σχέσεις. ΒΑΣΙΛΗΣ Β. ΓΑΜΒΡΟΥΔΗΣ Επιθεώρησης ΙΚΑ Ασφαλιστικού & Εργατικού Δικαίου 2006 Σελ. 35

⁴ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων – Εργασιακή Πληροφόρηση. ΟΣΝΙΕ έκδοση 2000 σελ. 95.

του, σε υπηρεσία ιδιωτικού καταστήματος, γραφείου ή γενικά επιχείρησης ή οποιασδήποτε εργασίας και παρέχει εργασία αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο μη σωματική. Δεν θεωρείται ιδιωτικός υπάλληλος ο εργαζόμενος που χρησιμοποιείται στην παραγωγή αμέσως ως βιομηχανικός, βιοτεχνικός, μεταλλευτικός ή γεωργικός εργάτης ή ως βοηθός ή μαθητευόμενος των κατηγοριών αυτών ή παρέχει γενικά υπηρετικές εργασίες.

Για το χαρακτηρισμό του μισθωτού ως υπαλλήλου απαιτείται επιπρόσθετα θεωρητική κατάρτιση, που να επιτρέπει την ανάπτυξη πρωτοβουλίας, καθώς και ανάληψη ευθύνης, ώστε στην εργασία του να έχει πρωταρχικό ρόλο το πνευματικό στοιχείο⁵.

Εργάτης θεωρείται ο μισθωτός που παρέχει κατά κύριο λόγο σωματική εργασία.

Στην περίπτωση αυτή, η εργασία του μισθωτού συνίσταται στην καταβολή, αποκλειστικά ή κυρίως, σωματικής προσπάθειας.

Υπηρετής θεωρείται ο μισθωτός που παρέχει υπηρετική εργασία όχι μόνο στην οικία του εργοδότη αλλά και στις επιχειρήσεις. Από την κείμενη νομοθεσία οι υπηρέτες εξομοιώνονται με τους εργάτες. Στο υπηρετικό προσωπικό περιλαμβάνονται οι καθαρίστριες, οι φύλακες, οι νυκτοφύλακες, οι θυρωροί κτλ.

Πρόσωπα διεύθυνσης, εποπτείας κτλ.

Πρόκειται για μια ιδιαίτερα κατηγορία μισθωτών που λόγω των ιδιαίτερων προσόντων τους απολαμβάνουν την εμπιστοσύνη του εργοδότη, εποπτεύουν το προσωπικό της επιχείρησης και επηρεάζουν καθοριστικά την εξέλιξη της. Κατά συνέπεια, ασκούν πολλές φορές το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη. Για τους λόγους αυτούς αν και είναι μισθωτοί και προστατεύονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν στην απόλυση και την αποζημίωση των υπαλλήλων, εν τούτοις δεν υπάγονται στους περιορισμούς για το νόμιμο ωράριο εργασίας, την εργασία τις Κυριακές και αργίες, την ετήσια άδεια κτλ.

Οι υπάλληλοι αυτοί έχουν εξαιρετικά προσόντα και απολαμβάνουν την εμπιστοσύνη του κύριου της επιχείρησης. Σ' αυτούς τους υπαλλήλους αναθέτονται καθήκοντα εποπτείας του προσωπικού και γενικότερης διεύθυνσης μεγάλης επιχείρησης ή σημαντικού τομέα της με τέτοιο τρόπο ώστε να επηρεάζουν αποφασιστικά τις κατευθύνσεις και την εξέλιξη της επιχείρησης αυτής και να διακρίνονται από τους άλλους υπαλλήλους, γιατί ασκούν σε μεγάλο βαθμό τα δικαιώματα του εργοδότη.

⁵ Βλ. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ. Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 54-57

Βλ. Εργατικό & Ασφαλιστικό Δίκαιο ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Εκδόσεις ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ 1998 Σελ 62-65

Οι υπάλληλοι αυτοί δεν παύουν να είναι μισθωτοί και αμείβονται, συνήθως, με ανώτερες από τις νόμιμες αποδοχές. Εξαιρούνται, όμως, από την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας που είναι ασυμβίβαστες με την εξέχουσα θέση τους, όπως είναι οι διατάξεις για την υπερωριακή εργασία, την εργασία κατά τις Κυριακές και την κανονική άδεια αναψυχής.

1.4 Είδη συμβάσεων.

Από πλευράς εξαρτήσεως του μισθωτού η σύμβαση εργασίας διακρίνεται σε⁶:

- α) Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας
- β) Σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών και
- γ) Σύμβαση μισθώσεως έργου (εργολαβία).

Οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας εφαρμόζονται μόνο όμως σε εκείνες που υπάρχει εξαρτημένη εργασία.

Η νομολογία των δικαστηρίων δέχεται ότι για να είναι η εργασία εξαρτημένη πρέπει να υπάρχει εξάρτηση α) νομική, β) χρόνου, γ) τόπου, δ) είδους εργασίας. Πρέπει δηλαδή ο εργοδότης να καθορίζει τον τόπο, τον χρόνο, το είδος της εργασίας που θα παρέχει ο εργαζόμενος, τη διάρθρωση της επιχείρησης αλλά πάντα μέσα στα όρια των συμβατικών δεσμεύσεων. εργαζόμενος δηλαδή υπόκειται στις οδηγίες και τον έλεγχο του εργοδότη.

Από πλευράς χρονικής διάρκειας της σύμβασης έχουμε:

- α) Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και
- β) Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου υπάρχει όταν η χρονική διάρκεια της δεν καθορίζεται από τη συμφωνία εργοδότη – εργαζόμενου, αλλά ούτε από το είδος και τον σκοπό αυτή της συμφωνίας συνάγεται.

Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου υπάρχει όταν καθορίζεται το χρονικό διάστημα, μέσα στο οποίο ο μισθωτός θα προσφέρει τις υπηρεσίες του. Η διάρκεια της σύμβασης μπορεί να προκύπτει είτε από τη συμφωνία των ενδιαφερομένων, είτε από άλλα δεδομένα δηλ. διάταξη νόμου, είδος νόμου, είδος και σκοπός συμβάσεως .

Προς τη σύμβαση εργασίας *ορισμένου χρόνου* εξομοιώνεται απόλυτα και η σύμβαση εργασίας *ορισμένου έργου*.

Η βασική διαφορά μεταξύ της σύμβασης εργασίας *αορίστου* και *ορισμένου χρόνου* είναι ότι η μεν πρώτη λήγει μόνο με καταγγελία από τον εργοδότη ή τον μισθωτό, και αφού βέβαια καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση

⁶ Βλ. Το Δίκαιο στις Εργασιακές Σχέσεις. ΒΑΣΙΛΗΣ Β. ΓΑΜΒΡΟΥΔΗΣ Επιθεώρησις ΙΚΑ Ασφαλιστικού & Εργατικού Δικαίου 2006 Σελ. 35

Βλ. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ

Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 46-47

Βλ. Εργατικό & Ασφαλιστικό Δίκαιο ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Εκδόσεις ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ 1998 Σελ 16

, ενώ η δεύτερη παύει αυτοδικαίως όταν λήξει ο χρόνος ή τελειώσει η εκτέλεση του έργου για το οποίο συμφωνήθηκε, χωρίς να απαιτείται καταγγελία της και καταβολή αποζημίωσης.

Εκτός από τη σύμβαση αορίστου χρόνου και τη σύμβαση ορισμένου χρόνου, υπάρχουν και άλλες ή παράλληλες συγγενείς μορφές, οι οποίες είναι:

α) Σύμβαση μισθώσεως έργου: Ο εργολάβος είναι υποχρεωμένος να εκτελέσει ένα έργο και η αμοιβή του καταβάλλεται κατά την παράδοση του έργου ή τμήματος του.

Η πραγματοποίηση του έργου αυτού επιφέρει αυτόματη λύση της μεταξύ τους σχέσης.

β) Σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών: Υπάρχει όταν εκείνος που παρέχει την υπηρεσία-εργασία δεν υποβάλλεται στον έλεγχο του εργοδότη.

γ) Σύμβαση εταιρείας: Υπάρχει όταν με κοινές εισφορές επιδιώκεται το κοινό όφελος.

δ) Σύμβαση αντιπροσωπείας: Υπάρχει όταν ο αντιπρόσωπος ενεργεί βάσει γενικών οδηγιών του εργοδότη, μη υποχρεούμενος να εργάζεται υπό την εποπτεία του ούτε δεσμευμένος από τακτικό ωράριο.

ε) Σύμβαση μαθητείας: Υπάρχει όταν προέχει η τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση του μαθητή και επομένως η σύμβαση αυτή θεωρείται σχέση διδασκαλίας και όχι εργασίας και ως εκ τούτου δεν οφείλεται μισθός.

στ) Σύμβαση δανεισμού: Κύριο χαρακτηριστικό και των δύο είναι ότι εργαζόμενος συνάπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δέχεται όμως να προσφέρει τις υπηρεσίες του όχι στον αρχικό εργοδότη αλλά σε τρίτο πρόσωπο, χωρίς να υπάρχει ανάμεσα στο τελευταίο και στον μισθωτό οποιαδήποτε συμβατική σχέση.

1.5 Η έννοια της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.

Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας υπάρχει όταν ο μισθωτός παρέχει την εργασία του με μισθό, αδιάφορα με τον τρόπο που αυτός καθορίζεται και καταβάλλεται (δηλαδή μηνιαίος μισθός, ημερομίσθιο με ποσοστά κτλ) και υποβάλλεται έναντι εκείνου προς τον οποίο παρέχεται αυτή (εργοδότης) σε *νομική (προσωπική) εξάρτηση*, η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του εργοδότη να ασκεί εποπτεία και έλεγχο στην παροχή γενικά της εργασίας, χωρίς όμως να είναι απαραίτητη και η συνήθως υπάρχουσα *οικονομική εξάρτηση*⁷.

⁷ Βλ. Νομοθεσία Εργατική και Ασφαλιστική. ΚΩΝ. Δ. ΛΑΝΑΡΑ. Εκδόσεις ΠΡΙΦΤΗ ΥΙΟΙ ΑΘΗΝΑ 2001 Σελ.7.

Βλ.. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 46-47

Βλ. Επίτομο Ατομικό Εργατικό Δίκαιο. ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΛΑΣΤΟΣ. Εκδόσεις ΑΝΤ. Α. ΣΑΚΚΟΥΛΑ Αθήνα Κομοτηνή 2001 Σελ 10

Βλ. Εργατικό & Ασφαλιστικό Δίκαιο ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Εκδόσεις ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ 1998 Σελ 12

Λέγοντας προσωπική εξάρτηση εννοούμε ότι, ο μισθωτός κατά την εκτέλεση της εργασίας του έχει την υποχρέωση να συμμορφώνεται στις οδηγίες και τις εντολές του εργοδότη (ή του νόμιμου εκπροσώπου του), εκτελώντας τις εκάστοτε διαταγές και κατευθύνσεις αυτού, καθώς και τις διατάξεις του κανονισμού της επιχείρησης όπου υπάρχει, σχετικά με το είδος, τον τρόπο, χρόνο και τόπο εκτέλεσης της εργασίας. Δηλαδή να υπάρχει δικαίωμα εποπτείας και καθοδήγησης του εργοδότη για την παροχή της εργασίας, καθώς και επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση μη τήρησης αυτών. Λέγοντας οικονομική εξάρτηση εννοούμε ότι ο μισθωτός εργάζεται για λογαριασμό άλλου προσώπου (δηλαδή του εργοδότη), προς όφελος του οποίου η εργασία του παράγει οικονομικό αποτέλεσμα, με καταβολή αντιμισθίας, χωρίς όμως να έχει σημασία ο τρόπος της αμοιβής του.

Η σύμβαση εργασίας που συνάπτει ο μισθωτός με τον εργοδότη του κατά το στάδιο της προσλήψεώς του είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Ο χαρακτηρισμός όμως της σύμβασης σαν εξαρτημένης δεν εξαρτάται ούτε από τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής, ούτε από το χαρακτηρισμό της σχέσης που δίνεται από τους συμβαλλόμενους, αλλά από τους όρους και τις πραγματικές συνθήκες εκτέλεσης της εργασίας. Δηλαδή από το δικαίωμα του εργοδότη να καθορίζει και να εποπτεύει τον τρόπο, τόπο και χρόνο παροχής της εργασίας του προσώπου που παρέχει τις υπηρεσίες του. Οι κύριες υποχρεώσεις των μερών συνοδεύονται, βέβαια, και από αρκετές παρεπόμενες.

Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δημιουργεί δικαιώματα αλλά και υποχρεώσεις και στους δύο συμβαλλόμενους. Ο μισθωτός είναι υποχρεωμένος να τηρεί τις εντολές του επιχειρηματία-εργοδότη του, να τηρεί το ωράριο λειτουργίας της εταιρείας και να τηρεί τον εσωτερικό κανονισμό (αν υπάρχει). Ταυτόχρονα, όμως, έχει και δικαιώματα ως κάτωθι:

- α) Δικαίωμα αμοιβής μισθού ή ημερομισθίου.
- β) Ασφαλιστική κάλυψη για όσο χρονικό διάστημα εργάζεται.
- γ) Δικαίωμα λήψεως αδειάς και επιδόματος αδειάς.
- δ) Δικαίωμα εισπράξεως αποζημιώσεως σε περίπτωση απολύσεως.

Οι εργοδότες δε, επιβάλλεται όπως λαμβάνουν ορισμένα μέτρα για την εξασφάλιση της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων, στη χορήγηση της προβλεπόμενης από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας αδειάς αναπαύσεως με τις αποδοχές τους καθώς και σε ζητήματα της κοινωνικής ασφαλίσεως και εργαζομένων.

Η σύμβαση εργασίας είτε είναι ορισμένου είτε αορίστου χρόνου, συνάπτετε ελεύθερα μεταξύ των συμβαλλομένων (δηλαδή του εργοδότη και του μισθωτού) και ατύπως αλλά με την προϋπόθεση της σύμπτωσης της βούλησης των μερών. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας δεν

απαιτείται γραπτή συμφωνία και υπογραφή αυτής, από τα συμβαλλόμενα μέρη. Επομένως είναι δυνατόν να καταρτιστεί ρητώς ή σιωπηρώς, προφορικώς ή γραπτώς. Σκόπιμο είναι να καταρτίζεται γραπτώς για να αποφεύγονται διενέξεις και άσκοποι δικαστικοί αγώνες⁸.

1.6 Είδη συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

1) Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται⁹:

- α) Σε εθνικές γενικές, που αφορούν τους εργαζομένους όλης της χώρας.
- β) Σε κλαδικές, που αφορούν τους εργαζομένους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.
- γ) Σε επιχειρησιακές, που αφορούν τους εργαζομένους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης.
- δ) Σε εθνικές ομοιοεπαγγελματικές που αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος ή των συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.

2) Οι κλαδικές, επιχειρησιακές και εθνικές ή τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων.

3) Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνάπτονται από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις των εργαζομένων και της αναγνωριζόμενες ως ευρύτερης εκπροσώπησης οργανώσεις των εργοδοτών ή πανελλήνιας έκτασης.

4) Οι κλαδικές συμβάσεις συνάπτονται από πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητά τους, ομοειδών ή συναφών επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου και από εργοδοτικές οργανώσεις, ειδικά όμως για τους εργαζόμενους στις τράπεζες, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου, από μεμονωμένους εργοδότες που εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο ή εκπροσώπους, εφόσον αυτοί οι εργοδότες καλύπτουν τουλάχιστον το 70% των εργαζομένων στον κλάδο.

5) Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους

⁸ Βλ. Νομοθεσία Εργατική και Ασφαλιστική. ΚΩΝ. Δ. ΛΑΝΑΡΑ. Εκδόσεις ΠΡΙΦΤΗ ΥΙΟΙ ΑΘΗΝΑ 2001 Σελ.23.

Βλ. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 50

⁹ Βλ. Το Δίκαιο στις Εργασιακές Σχέσεις. ΒΑΣΙΛΗΣ Β. ΓΑΜΒΡΟΥΔΗΣ Επιθεώρησης ΙΚΑ Ασφαλιστικού & Εργατικού Δικαίου 2006 Σελ. 169

Βλ. Στοιχεία Εργατικού Δικαίου Και Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης. ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ Εκδόσεις ΙuS Θεσσαλονίκη 2005 Σελ. 154-155

εργαζόμενους, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους και εφόσον αυτές ελλείπουν από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις πανελληνίας έκτασης.

6)Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από την πλευρά των εργαζομένων από δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις πανελληνίας έκτασης.

Από την πλευρά των εργοδοτών, οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελληνίας έκτασης.

7)Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται από ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες, τοπικού χαρακτήρα και από εργοδοτικές οργανώσεις.

Για τις Ιδιωτικές κλινικές, κάθε χρόνο υπογράφεται μια συλλογική σύμβαση ανάμεσα στους αντιπροσώπους των εργαζομένων και των κλινικάρχων της Ελλάδας που αφορά τους όρους αμοιβής εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας.

Κεφάλαιο 2^ο ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ

2.1 Ιατρικό Προσωπικό Ιδιωτικών Κλινικών.

2.1.1 Ο βασικός μισθός και λοιπές αποδοχές.

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των υπαγομένων στην συλλογική σύμβαση εργασίας γιατρών όλων των ειδικοτήτων, διαμορφώνεται στο ποσό των 636,70ευρώ¹⁰.

2.1.2 Αμοιβή εφημεριών ετοιμότητας (on call)

Οι γιατροί που βρίσκονται σε ετοιμότητα προς παροχή των υπηρεσιών τους εκτός Κλινικής μετά τη λήξη του συμφωνηθέντος τακτικού ωράριό τους, υποχρεούνται να παρέχουν ιατρικές συμβουλές και οδηγίες ή και να προσέρχονται στην κλινική, σε εύλογο χρονικό διάστημα, αν τούς ζητηθεί¹¹. Η πάγια μηνιαία αποζημίωση για αυτού του είδους την ετοιμότητα και ανεξάρτητα από το εάν οι γιατροί κληθούν ή όχι να προσέλθουν στην κλινική, αυξάνεται ανάλογα με τα ποσοστά αύξησης του βασικού τους μισθού και καθορίζεται με βάση τα έτη υπηρεσίας των ιατρών που έχουν στον ίδιο η σε άλλους εργοδότες όπως ορίζεται παρακάτω:

Πίνακας 1
Πίνακας εφημεριών ετοιμότητας (on call)

Χρόνια προϋπηρεσίας	Διευθυντής	Ειδικευόμενος	Άνευ ειδικότητας
0-3	274,21	208,41	176,40
3-6	290,58	220,88	186,72
6-9	299,48	227,27	192,05
9-12	306,92	233,67	197,02
12-15	315,48	239,36	202,34
15-18	323,67	245,76	207,34
18-21	332,19	252,16	212,68
21-24	340,37	257,87	218,37
24-27	348,54	264,96	223,34
27-30	356,73	270,31	228,69
30-33	364,92	277,04	234,01
33-36	395,50	283,47	239,00

Πηγή: Επιθεώρηση ΙΚΑ Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου Τόμος Β(881-1392)2005 39^{ος} Τόμος Εκδόσεις ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ

¹⁰ Βλ. Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας 2005 61^{ος} Τόμος Τεύχος 1451 Σελ. 755 Εκδόσεις Ε.Ε.Ε. ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ ΠΕΤΡΙΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ

¹¹ Βλ. Επιθεώρηση ΙΚΑ Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου Τόμος Β(881-1392)2005 39^{ος} Τόμος Εκδόσεις ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ Σελ. 1131-1132

Για την ένταξη στις προβλεπόμενες μισθολογικές κλίμακες υπηρεσίας των ιατρών που βρίσκονται σε ετοιμότητα προς παροχή των υπηρεσιών τους εκτός κλινικής(οn call), μετά τη λήξη του συμφωνηθέντος τακτικού ωραρίου τους, εκτός από τα έτη υπηρεσίας που έχουν στον ίδιο εργοδότη, λαμβάνεται υπ' όψη και η μέχρι δέκα πέντε (15) έτη, τυχόν προϋπηρεσία τους. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση εφημεριών ετοιμότητας (οn call), ισχύει για τέσσερις (4) εφημερίες τις καθημερινές και δύο (2) εφημερίες για ημέρα Σάββατο, Κυριακή, ή Αργία, το μήνα.

2.1.3 Αμοιβή εφημεριών εντός της κλινικής.

Οι εφημερίες των γιατρών εντός της Κλινικής αμείβονται με το ποσό των 39,90 ευρώ, προσαυξανόμενο με τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία ποσοστά για νυχτερινή εργασία και εργασία τις Κυριακές και αργίες¹².

Με βάση τα παραπάνω η αμοιβή των εφημεριών των ιατρών εντός της Κλινικής προσδιορίζεται ως εξής:

α) Για εφημερία τις καθημερινές, από τη λήξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού της επόμενης ημέρας:

Για προϋπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη 45,50 ευρώ,

Για προϋπηρεσία από τρία (3) έτη μέχρι έξι (6) έτη 50,00 ευρώ.

Για προϋπηρεσία από έξι (6) έτη και πάνω 51,40 ευρώ

β) Για εφημερίες το Σάββατο και παραμονές Κυριακών και αργιών, από τη λήξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας, δηλαδή Κυριακής ή αργίας:

Για προϋπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη 59,00 ευρώ

Για προϋπηρεσία από τρία (3) έτη μέχρι έξι (6) έτη 65,00 ευρώ

Για προϋπηρεσία από έξι (6) έτη και πάνω 66,70 ευρώ

γ) Για εφημερίες το Σάββατο και παραμονές Κυριακών και αργιών, από τη έναρξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας, δηλαδή Κυριακής ή αργίας:

Για προϋπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη 72,50 ευρώ

Για προϋπηρεσία από τρία (3) έτη μέχρι έξι (6) έτη 79,80 ευρώ

Για προϋπηρεσία από έξι (6) έτη και πάνω 82,00 ευρώ

δ) Για εφημερίες τις Κυριακές και αργίες, από τη έναρξη του πρωινού ωραρίου μέχρι την έναρξη του πρωινού ωραρίου της επόμενης ημέρας:

Για προϋπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη 87,10 ευρώ

Για προϋπηρεσία από τρία (3) έτη μέχρι έξι (6) έτη 95,70 ευρώ

Για προϋπηρεσία από έξι (6) έτη και πάνω ευρώ 98,50 ευρώ

2.1.4 Επιδόματα

¹² Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 Σελ. 5

Στους γιατρούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στο βασικό μισθό τους¹³.

- **Υπηρεσίας – προϋπηρεσίας**

Με τη συμπλήρωση 1,3,6,9,12,15,18,21,24,27,30,33, ετών υπηρεσίας χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, σε ποσοστό 3% για κάθε μία από τις πάρα πάνω κλίμακες (βαθμίδες)

Ο υπολογισμός της προϋπηρεσίας δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την ημερομηνία λήψεως άδειας ασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος στην ελληνική επικράτεια.

Υπολογίζεται σαν προϋπηρεσία:

- α) Η θητεία σε αγροτικά ιατρεία, υγειονομικούς σταθμούς και κέντρα υγείας.
- β) Η εκπαίδευση, ειδίκευση σε οποιαδήποτε ιατρική ειδικότητα, εφόσον κατά τη διάρκειά της ο εκπαιδευόμενος είχε έμμισθη ή άμισθη, πλήρως εκπαιδευόμενου θέση σε συγκεκριμένο νοσοκομείο ή κλινική για τη χορήγηση ιατρικής ειδικότητας. Η εκπαιδευτική υπηρεσία στο εξωτερικό αναγνωρίζεται μόνον εάν αυτή έχει αναγνωρισθεί από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές, όπου αυτή απαιτείται.
- γ) Η έμμισθη εργασία πλήρους απασχόλησης σε οποιοδήποτε νοσοκομείο η κλινική
- δ) Η υπηρεσία των μονίμων αξιωματικών - ιατρών και η θητεία των εφέδρων υγειονομικών αξιωματικών, εφόσον διανύθηκε σε άσκηση ιατρικών καθηκόντων, καθώς και κάθε υγειονομικού ιατρού.
- ε) Η υπηρεσίας που διανύθηκε σε νοσηλευτικές μονάδες, ταμείων υγείας και ασφαλιστικών οργανισμών. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του προηγούμενου εργοδότη, των ενόπλων δυνάμεων ή από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ ή του ΤΣΑΥ.

- **Πολυετίας**

Στους γιατρούς που έχουν συμπληρώσει δώδεκα(12)έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 3%, στο βασικό μισθό. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε ποσοστό 6% μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, σε 9% μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και 12% μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα πολυετίας των ιατρών που προβλέπεται από το άρθρο 5 της 22/2000ΔΑ <<περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές κτλ>>, αυξάνεται κατά ποσοστό 1%, σε όλα τα προβλεπόμενα κλιμάκια υπηρεσίας, στον ίδιο εργοδότη.

- **Γάμου** σε ποσοστό 10%.
- **Τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, απεριορίστως αριθμού τέκνων.
- **Νοσοκομειακό επίδομα** σε ποσοστό 20%

¹³ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 Σελ. 5-7

Στους εργαζομένους σε κλινικές νευροψυχιατρικές, φυματιολογικές, λοιμωδών νοσημάτων, αντικαρκινικές ή σε τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, το νοσοκομειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 25%.

- **Επιστημονικό** σε ποσοστό 20%.
- **Διδακτορικής διατριβής**, αναγνωριζόμενης από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές, σε ποσοστό 5%
- **Χειρισμού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών**, σε ποσοστό 5%, εφόσον ο ιατρός απασχολείται κατά πλήρες ωράριο, με το χειρισμό Η/Υ.
- **Ειδικότητας**, σε ποσοστό 20% που χορηγείται σε εκείνους που έχουν άδεια από τις ελληνικές αρχές εξασκήσεως ιατρικής ειδικότητας, εφόσον απασχολούνται σε ιατρικά καθήκοντα της ειδικότητάς τους.
- **Βιβλιοθήκης**, σε ποσοστό 7%.
- **Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% που χορηγείται στις παρακάτω ειδικότητες:

α) Χειρουργοί που εργάζονται στο χειρουργείο ή που εκτελούν χειρουργικές πράξεις και εκτός χειρουργείου.

β) Μικροβιολόγοι, αιματολόγοι, παθολογοανατόμοι, κυτταρολόγοι που εργάζονται σε εργαστήρια μικροβιολογικά, παθολογοανατομικά, αιματολογικά, κυτταρολογικά ή σε μονάδες αιμοδοσίας.

γ) Αναισθησιολόγοι που χορηγούν ή επιβλέπουν την εφαρμογή αναισθησίας.

δ) Ιατροί παθολόγοι, πνευμονολόγοι, καρδιολόγοι, που εργάζονται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας.

ε) Παθολόγοι, ουρολόγοι, νεφρολόγοι, που εργάζονται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας.

στ) Ιατροί με την ειδικότητα του ακτινολόγου, ακτινοθεραπευτή, ενδοκρινολόγου και πυρηνικής ιατρικής, που εργάζονται σε εργαστήρια ακτινολογικά, ακτινοθεραπευτικά και ισοτόπων.

ζ) Ιατροί χειριστές ακτινολογικών, ακτινοθεραπευτικών και ραδιοϊσοτοπικών μηχανημάτων θα παίρνουν το επίδομα που ορίζει ο νόμος, συμψηφισμένου του παραπάνω επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας. Εάν ιατρός άνευ ειδικότητας ή ιατρός άλλης ειδικότητας, από αυτές που αναφέρονται παραπάνω, συμβεί να παρευρεθεί στο χώρο του χειρουργείου, αυτός δεν δικαιούται να λάβει το παραπάνω αναφερόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

η) Ιατρούς οι οποίοι εργάζονται σε αίθουσες πρόωρων και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες, σε ποσοστό 20%.

θ) Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 20% επί του βασικού του μισθού χορηγείται και στους ιατρούς με την ειδικότητα οφθαλμιάτρου, νευρολόγου, ψυχιάτρου, νευροψυχιάτρου, ορθοπεδικού, δερματολόγου, αφροδισιολόγου, πνευμονολόγου, αλλεργιολόγου, γαστρεντερολόγου, παιδίατρου και ρευματολόγου που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε αντίστοιχα τμήματα κλινικών.

- **Θέσης**

Στους διευθυντές γιατρούς και στους ιατρούς υπεύθυνός τμημάτων χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό 30% στο βασικό τους μισθό. Το ίδιο επίδομα χορηγείται επίσης και στους αντικαταστάτες τους, όταν οι διευθυντές ή οι υπεύθυνοι τμημάτων απουσιάζουν με την ετήσια άδεια τους ή για άλλο λόγο πάνω από πέντε εβδομάδες (συνεχόμενες).

- **Ξένης γλώσσας**

Στους κατόχους ξένης γλώσσας (αγγλικά, γαλλικά, γερμανικά, ιταλικά), επιπέδου proficiency, ή αντίστοιχου τίτλου χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας, σε ποσοστό 5%.

2.1.5 Λοιποί όροι.

- **Άδεια εκπαιδευτική και λοιπές άδειες**

Στους γιατρούς με ειδικότητα χορηγείται ετησίως πενθήμερη άδεια με αποδοχές, για αποδεδειγμένη συμμετοχή σε ένα (1), ή περισσότερα συνέδρια ή συμπόσια στην Ελλάδα ή και το εξωτερικό. Η εκπαιδευτική άδεια που προβλέπεται για τους ιατρούς με ειδικότητα, χορηγείται του, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους χωρίς ειδικότητα ιατρούς, εφόσον έχουν συμπληρώσει ένα έτος πλήρους απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη. Ο εργοδότης δύναται να αρνηθεί τη χορήγηση μιας τέτοιας άδειας σε μια δεδομένη χρονική περίοδο, άλλα υποχρεούται να χορηγήσει μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους¹⁴.

- Σε όλους τους γιατρούς χορηγείται **ιατρική ένδυση**, δύο(2) φορές το χρόνο, που θα ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη.

- Στους εφημερεύοντες ιατρούς **χορηγείται τροφή** της ανώτερης θέσης που έχει η κλινική (εκτός της θέσης ΛΟΥΞ) και που προβλέπει το τακτικό διαιτολόγιο της και παρέχεται χώρος για την ανάπαυσή τους.

- Στους εφημερεύοντες ιατρούς παρέχεται **δίκλινος θάλαμος** υπηρεσίας.

- Οι μισθωτοί ιατροί δικαιούνται να νοσηλεύονται σε Α θέση σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΣΑΥ.

- **Εκτάκτως προσκαλούμενοι ιατροί** για εκτέλεση υπηρεσίας, εκτός ωραρίου, θα λαμβάνουν τη νόμιμη αποζημίωση.

- **Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής.**

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κάθε χρόνο, με την ευκαιρία της καταβολής τους εργαζόμενους ιατρούς του μισθού τους του μηνός Οκτωβρίου, τη συνδικαλιστική τους συνδρομή, προς το «σύλλογο εργαζομένων ιατρών ιδιωτικών νοσηλευτηρίων Αθηνών – Πειραιώς» και την αποδίδουν σε αυτόν.

Για να γίνει παρακράτηση αυτή απαιτείται να έγγραφη δήλωση του συλλόγου σε κάθε επιχείρηση, με την οποία θα δηλώνονται τα

¹⁴ Βλ. Επιθεώρηση ΙΚΑ Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου Τόμος Β(881-1392)2005 39^{ος} Τόμος Εκδόσεις ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ Σελ. 1134-1135

ονοματεπώνυμα των μελών του που εργάζονται σ' αυτή, το ύψος της συνδικαλιστικής συνδρομής και ο τρόπος απόδοσης της σ' αυτό.

Κάθε εργαζόμενος μπορεί με εμπρόθεσμη έγγραφη δήλωσή του προς τον εργοδότη, που θα πρέπει να υποβληθεί 15 τουλάχιστον ημέρες πριν από την καταβολή του μισθού, του παραπάνω μηνός, να αρνηθεί την παρακράτηση αυτή.

- **Πενθήμερο - ωράριο εργασίας.**

Για τους γιατρούς που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ισχύει η πενήμερη εβδομάδα εργασίας όπως αυτή έχει καθιερωθεί με τους προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, με σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας τριάντα έξι (36) ωρών.

- **Ωράριο εργασίας ιατρών ΜΕΘ.**

Καθιερώνεται εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας τριάντα πέντε (35) ωρών, χωρίς μείωση των αποδοχών, για τους γιατρούς που απασχολούνται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ).

2.2 Νοσηλευτικό Προσωπικό Ιδιωτικών Κλινικών.

2.2.1 Ο Βασικός μισθός

Ο βασικός μηνιαίος μισθός του νοσηλευτικού προσωπικού (πρακτικοί και πτυχιούχοι νοσοκόμοι, μονοετούς, διετούς, τριετούς και τετραετούς φοιτήσεως, μαιευτές, πρακτικές και πτυχιούχοι μαίες, τραυματιοφορείς, θεραπεινίδες, επισκέπτες - επισκέπτριες, πτυχιούχοι ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ, ΤΕΛ και ΤΕΕ ή σχολών επισκεπτριών τριετούς φοιτήσεως και άνω, βρεφοκόμοι και φύλακες ασθενών) καθορίζεται σε **524,70 ευρώ**¹⁵.

2.2.2 Επιδόματα

Ο βασικός μισθός του νοσηλευτικού προσωπικού αυξάνεται με επίδομα τριετούς υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν οι εργαζόμενοι σε ποσοστό 10% για την πρώτη και 5% για τις υπόλοιπες εννέα τριετίες: Ως προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα ειδικότητας νοσηλευτικού προσωπικού¹⁶.

Τα ακόλουθα επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένα με το επίδομα υπηρεσίας - προϋπηρεσίας

- **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας η προϋπηρεσίας.**

Στο νοσηλευτικό προσωπικό που έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 7%. Ως προϋπηρεσία, εν προκειμένω, νοείται η υπηρεσία ή προϋπηρεσία των μισθωτών σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ειδικότητάς τους.

Προκειμένου για εργαζόμενους απόφοιτους από αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών, μονοετούς, διετούς, τριετούς, ή τετραετούς φοιτήσεως και ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ, ΤΕΛ, ΤΕΕ και πανεπιστημιακών σχολών, ως προϋπηρεσία θεωρείται κι όλος ο χρόνος φοιτήσεως τους στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

- **Γάμου σε ποσοστό 10%.**

- **Τέκνων σε ποσοστό 5%, για κάθε τέκνο απεριορίστως αριθμού τέκνων.**

- **Σπουδών.**

Για τους πτυχιούχους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς η τριετούς φοίτησης και ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών σχολών χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος και μέχρι 20%.

¹⁵ Βλ. Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας 2005 61^{ος} Τόμος Τεύχος 1451 Σελ. 759 Εκδόσεις Ε.Ε.Ε ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ ΠΙΕΤΡΙΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ

¹⁶ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 Σελ. 9

Ο χρόνος διάρκειας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής που υποβάλλετε μαζί με το αντίγραφο του πτυχίου, εκτός αν από το αντίγραφο αυτό προκύπτει ευθέως και ο χρόνος διάρκειάς των σπουδών.

Όσοι έχουν δίπλωμα της σχολής ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ, Τεχνικών Λυκείων ή ΤΕΕ και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος βοηθού νοσηλευτού διетуός φοιτήσεως σχολών ημεδαπής η αλλοδαπής, που εργάζονται ως νοσοκόμοι, μαίες, μαιευτές και τραυματιοφορείς, κατατάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια και εξισώνονται με τους πτυχιούχους των σχολών των ειδικοτήτων που αναφέρονται παραπάνω και λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα σε ποσοστό 10%.

- **Ανθυγιεινής εργασίας**, σε ποσοστό 12%.

Ειδικότερα:

α) Στους εργαζομένους σε νευροψυχιατρεία, φυματιολογικά τμήματα και Αντικαρκινικής κλινικής χορηγείται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 15%.

β) Στους εργαζομένους στα χειρουργεία, μονάδες εντατικής παρακολούθησης, τεχνητού νεφρού, αίθουσες προώρων νεογνών και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες, το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό 20%.

γ) Στις διπλωματούχες μαίες και διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το κράτος σχολών μαιών – μαιευτήρων τετραετούς φοιτήσεως ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ, που ασχολούνται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία, ή αίθουσες τοκετών ή προώρων νεογνών, μαιευτικών ή μαιευτικών – γυναικολογικών κλινικών, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 30%.

- **Νοσοκομειακό**, σε ποσοστό 20%.

- **Διευθύνοντας - διευθύνουσας και προϊσταμένου – προϊσταμένης.**

Στους εργαζομένους σε θέσεις Διευθύνοντας - διευθύνουσας και Προϊσταμένου - Προϊσταμένης νοσηλευτών, χορηγείται επίδομα θέσεως σε ποσοστό 20% και 10% αντίστοιχα. Αυτά τα επιδόματα χορηγούνται για όσο χρόνο οι εργαζόμενοι κατέχουν τις παραπάνω θέσεις, ενώ διακόπτεται η καταβολή τους εάν αντικατασταθούν. Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται και στους αντικαταστάτες τους, κατά τη διάρκεια της κανονικής τους άδειας, καθώς και σε άλλη περίπτωση απουσίας του δικαιούχου μισθωτού πέραν του μηνός, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

- **Οθόνης** (βλέπε παρακάτω Γενικές Διατάξεις).

- **Τροφοκατοικίας** σε ποσοστό 6%, που υπολογίζονται όμως μόνο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

- **Επίδομα εργαζομένων στα ραδιοϊσότοπα κ.τ.λ.**

Οι νοσηλεύτες - νοσηλεύτριες και οι βοηθοί τους, με κύρια απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων πυρηνικής ιατρικής και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια, λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζομένους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια: ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που υπολογίζεται επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στο παραπάνω

επίδομα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζεται το ήδη χορηγούμενο όμοιο επίδομα σε ποσοστό 12%.

2.2.3 Λοιποί όροι.

- **Στολή υπηρεσίας** (βλέπε παρακάτω Γενικές Διατάξεις).
- Οι εργοδότες δεν δύνανται να απασχολούν το νοσηλευτικό προσωπικό σε εργασίες που δεν είναι μέσα στα καθήκοντά τους όπως π.χ εργασίες καθαριότητας, δαπέδου, πλύσεις αντικειμένων κ.λ.π¹⁷.
- Στους νοσηλευτές - νοσηλεύτριες, μαίες, πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας, χειρουργεία και τεχνητού νεφρού, χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια με αποδοχές 10 ημερών πέραν της κανονικής. Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός χρόνου στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των εν λόγω μονάδων.

- **Ωράριο εργασίας.**

Για το νοσηλευτικό προσωπικό που εργάζεται σε Μ.Ε.Θ το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται σε 37,30 ώρες.

- **Εκπαιδευτική άδεια.**

Στους νοσηλευτές - νοσηλεύτριες απόφοιτους σχολών τριετούς τουλάχιστον διάρκειας, χορηγείται ύστερα από αίτησή τους και με συμφωνία του εργοδότη, ως προς το χρόνο χορήγησης, εκπαιδευτική άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές και σε ποσοστό μέχρι 5% του νοσηλευτικού προσωπικού κάθε επιχείρησης μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος για τη συμμετοχή τους και την παρακολούθηση επιστημονικών συνεδρίων ή σεμιναρίων του κλάδου τους. Ο εργοδότης στην περίπτωση αυτή δικαιούται να ζητήσει την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης παρακολούθησης νομίμως θεωρημένης από Δημόσια Αρχή.

¹⁷ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 Σελ. 10

2.3 ΛΟΙΠΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

2.3.1 Ορισμοί

Α) Λογιστής θεωρείται:

α) Αυτός ο οποίος κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος ή β) αυτός που τηρεί τα υπό του Εμπορικού Νόμου και του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία έστω κι αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα ή σε ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα¹⁸.

Ως τέτοια βιβλία η συστήματα καταγραφής θεωρούνται κι εκείνα που παριστάνουν από ημέρα σε ημέρα τις οικονομικές γενικά πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε κάθε επιχείρηση, έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, ημερολόγιο Ταμείου, μη Ταμειακών, ημερολόγια Διαφόρων Πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών κτλ) ως και εκείνα όπου καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε τέτοιων λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ' αντιγραφή καταχώρηση των εγγράφων αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώριση της αναλόγου εγγραφής στο οικείο ημερολόγιο η και μια των ενεργειών αυτών, όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

Β) Ως λογιστές θεωρούνται και:

α) οι κοστολόγοι,

β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων,

γ) οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ ΚΑΙ ΟΠΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού και

δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ – ΤΕΙ, που υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία μετά τη λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά τη λήψη του πτυχίου του πτυχίου.

Στις ποιο πάνω περιπτώσεις γ και δ παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους κατά τον ποιο πάνω ορισμό θεωρούμενος ως λογιστές, παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστή.

Γ) Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια. Ως εργασίας σε λογιστήριο νοείται και η εκτελούμενη σε τμήμα ή σε διαφορετικό χώρο που συνδέεται οργανικά με το λογιστήριο για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων καθώς και η σύνταξη καταστάσεων ή

¹⁸ Βλ. Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας 2005 61⁹⁵ Τόμος Τεύχος 1451 Σελ. 761 Εκδόσεις Ε.Ε.Ε. ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ ΠΕΤΡΙΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ

άλλων εγγράφων, που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων, που συνδέονται με λογιστικά βιβλία, στα οποία κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά αυτά καταχωρούνται μετά, ανεξάρτητα από το χρησιμοποιούμενο μέσο με το χέρι, χρήση ηλεκτρικής μηχανής, κάτω από τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε εκείνοι που τηρούν διάφορα στοιχεία, που χρησιμεύουν στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων κλπ), είτε εκείνοι που απασχολούνται με την ενημέρωση καρτελών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων, χωρίς να αποκλείεται και η ανάθεση από τον εργοδότη εκτελέσεως από αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νόμιμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, ως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει σε εκείνον, που εκτελεί τις εργασίες αυτές μισθωτό, την ιδιότητα του βοηθού λογιστού.

2.3.2 Βασικοί μισθοί Λογιστών – Βοηθών Λογιστών

Α) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 2

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	675,08
2-4	717,41
4-6	752,97
6-8	780,00
8-10	814,48
10-12	839,75
12-14	872,47
14-16	893,47
16-18	978,71
18-20	947,14
20-21	956,76
21-22	962,46
22-23	970,99
23-24	980,60
24-25	990,19
25-26	998,74
26-27	1009,05
27-28	1018,67
28-29	1028,98
29-30	1035,75

30-31	1039,63
31-32	1049,25
32-33	1059,19
33-34	1068,81
34-35	1079,47

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

Β)Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	737,31
2-4	769,33
4-6	805,95
6-8	45,44
8-10	873,89
10-12	895,24
12-14	928,32
14-16	957,13
16-18	976,35
18-20	1004,07
20-21	1015,10
21-22	1026,49
22-23	1036,79
23-24	1038,94
24-25	1049,60
25-26	1058,85
26-27	1068,81
27-28	1079,47
28-29	1088,37
29-30	1098,33
30-31	1108,65
31-32	1111,12
32-33	1123,95
33-34	1133,54
34-35	1144,92

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

Γ)Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ΑΕΙ καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 4

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	759,39
2-4	792,11
4-6	830,14
6-8	869,29
8-10	893,47
10-12	917,63
12-14	951,08
14-16	972,42
16-18	999,09
18-20	1028,25
20-21	1036,79
21-22	1042,82
22-23	1053,15
23-24	1064,18
24-25	1073,09
25-26	1083,75
26-27	1092,99
27-28	1104,73
28-29	1108,29
29-30	1117,18
30-31	1127,49
31-32	1138,16
32-33	1149,55
33-34	1159,85
34-35	1171,24

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

Δ)Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 5

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	619,95
2-4	635,95
4-6	659,06
6-8	682,54
8-10	711,00
10-12	734,82
12-14	765,05
14-16	777,51

16-18	794,23
18-20	814,48
20-21	830,50
21-22	743,30
22-23	855,04
23-24	867,47
24-25	873,89
25-26	884,91
26-27	897,01
27-28	908,41
28-29	918,71
29-30	931,51
30-31	941,14
31-32	952,14
32-33	962,10
33-34	963,86
34-35	973,49

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

Ε)Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 6

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	679,34
2-4	696,77
4-6	720,94
6-8	744,79
8-10	768,95
10-12	787,082
12-14	818,77
14-16	842,60
16-18	858,95
18-20	873,89
20-21	884,58
21-22	898,44
22-23	915,50
23-24	922,61
24-25	937,20
25-26	949,66
26-27	960,31
27-28	965,66

28-29	976,35
29-30	988,79
30-31	998,74
31-32	1009,76
32-33	1019,36
33-34	1030,76
34-35	1037,15

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

ΣΤ) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου καθορίζονται ως εξής:

Πίνακας 6

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	692,50
2-4	710,28
4-6	734,82
6-8	759,72
8-10	784,26
10-12	803,47
12-14	835,12
14-16	860,39
16-18	876,74
18-20	890,96
20-21	902,00
21-22	916,58
22-23	933,64
23-24	941,14
24-25	955,69
25-26	968,16
26-27	979,16
27-28	985,24
28-29	995,51
29-30	1009,05
30-31	1018,67
31-32	1030,38
32-33	1039,63
33-34	1051,38
34-35	1058,13

Πηγή: Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

2.3.3 Επιδόματα

- **Διαχειριστικών λαθών**

Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 3% ¹⁹.

- **Τέκνων**

Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και απεριορίστως αριθμού τέκνων.

- **Γάμου σε ποσοστό 10%.**

- **Νοσοκομειακό.**

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

- **Ισολογισμού**

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, θα χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη σύνταξη του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το **70% ενός βασικού μηνιαίου μισθού**. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε (5) ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

- **Προϊστάμενου λογιστηρίου.**

Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξησης σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί των καθοριζομένων βασικών μισθών.

- Στους λογιστές που ασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, χορηγείται επίδομα που ορίζεται σε 34,80 ευρώ. Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα 29,30 ευρώ.

- **Οθόνης.**

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης(VDU), συνολικά τέσσερις (4) ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται σε 29,30 ευρώ.

2.3.4 Λοιποί όροι Λογιστών και Βοηθών Λογιστών

- **Προϋπηρεσία.**

Ως Προϋπηρεσία λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος

¹⁹ Βλ. Επιθεώρηση ΙΚΑ Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου Τόμος Β(881-1392)2005 39^{ος} Τόμος Εκδόσεις ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ Σελ. 1139

σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργούσε επίσημα (λογιστού και βοηθού λογιστού ως ενιαίο θεωρούμενο). Για τους βοηθούς λογιστές προσμετράται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντά. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού ως υπαλλήλου γραφείου προσμετρηθείσα για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού θα προσμετράται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού²⁰.

²⁰ Βλ. Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας 2005 61^{ος} Τόμος Τεύχος 1451 Σελ. 764 Εκδόσεις Ε.Ε.Ε .ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ ΠΕΤΡΙΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ

2.4 ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.

(Για όλους τους εργαζόμενους)

• Στολές

Από τις διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων προβλεπόμενη στολή υπηρεσίες του νοσηλευτικού προσωπικού, την οποία δικαιούνται και οι οδηγοί ασθενοφόρων αυτοκινήτων, περιλαμβάνει, τουλάχιστον τα εξής είδη:

Για τις γυναίκες: α)Ρόμπα μονόχρωμη με κοντά μανίκια από λεπτό ύφασμα για το καλοκαίρι κι από βαμβακερό ύφασμα και μακριά μανίκια το χειμώνα. β)Καλσόν μονόχρωμο βαμβακερό, γ)πάνινα υποδήματα, δ)ειδικό κάλυμμα κεφαλής (Καπέλο) και ε)ζακέτα.

Για τους άντρες: α)Σακάκι μονόχρωμο με κοντά μανίκια από λεπτό ύφασμα για το καλοκαίρι κι από βαμβακερό ύφασμα ή παρόμοιο ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα, β)παντελόνια μονόχρωμα από το ίδιο ύφασμα για το χειμώνα και το καλοκαίρι και γ)πάνινα υποδήματα.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίσταται όταν φθαρούν. Η μη χορήγηση των παραπάνω ειδών εντός μηνός από της προσλήψεως ή ενός μηνός από την έναρξη της θερινής η χειμερινής περιόδου, συνεπάγεται την καταβολή από τον εργοδότη της αγοραίας αξίας της στολής, βάσει των προσκομιζομένων αποδεικτικών αγοράς.

Στους εργαζόμενους χορηγούνται δύο χειμερινές και δύο θερινές στολές και ένα ζεύγος υποδήματα. Οι στολές εργασίας ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίσταται όταν φθαρούν. Εάν θα χορηγηθεί στολή μέσα σε ένα μήνα από την πρόσληψη ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει την αξία της με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης από τον εργαζόμενο²¹.

• Επίδομα Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο, που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή ή τερματικό χορηγείται το επίδομα οθόνης που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη τηλεοπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα, δηλαδή 33,50 ευρώ μηνιαίως.

• Νοσοκομειακό επίδομα.

Το νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% που προβλέπεται για τους κατά ειδικότητα αναφερόμενους παραπάνω μισθωτούς, χορηγείται στο πάσης φύσεως προσωπικό των κλινικών (Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό, Διοικητικό, Εργατοτεχνικό).

• Επίδομα γάμου

²¹ Βλ. Κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ΟΣΝΙΕ ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 Σελ. 41-47
Βλ. Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας 2005 61^{ος} Τόμος Τεύχος 1451 Σελ. 779-783 Εκδόσεις Ε.Ε.Ε. ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ ΠΕΤΡΙΝΗ ΚΑΙ ΣΙΑ
Βλ. Επιθεώρηση ΙΚΑ Ασφαλιστικού και Εργατικού Δικαίου Τόμος Β(881-1392)2005 39^{ος} Τόμος Εκδόσεις ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ Σελ. 1152-1156

Το παραπάνω για κάθε ειδικότητα εργαζομένων αναφερόμενο επίδομα γάμου, χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες και στους άγαμους γονείς.

- **Επίδομα τέκνων**

Σε όλο το προσωπικό χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι είκοσι (20) ετών, για τα τέκνα και των δύο φύλων που σπουδάζουν, μέχρι είκοσι τεσσάρων (24) ετών, εφόσον δεν εργάζονται, από της υποβολή του σχετικού πιστοποιητικού της οικείας σχολής.

Προκειμένου για τεκνά ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται, για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα βάση βεβαιώσεως της οικείας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ ή άλλου ασφαλιστικού φορέα. Δικαιούχοι του οικογενειακού επιδόματος(γάμου και τέκνων) είναι και οι δύο σύζυγοι στους οποίους καταβάλλεται ολόκληρο.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές που λειτουργούν με άδεια κρατικής αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Το επίδομα αυτό παρέχεται στις εργαζόμενες που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη ή σε διάσταση, εάν κι εφόσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση και δεν λαμβάνουν διαστροφή η σύνταξη από ταμείο του Δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

- **Ειδικό επίδομα χώρου**

Στους εργαζόμενους που εργάζονται μονίμως σε χώρους εξ ολοκλήρου υπό την επιφάνεια της γης, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου, από 16,00 ευρώ μηνιαίως.

- **Επίδομα χημειοθεραπείας.**

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρη απασχόληση, σε οργανωμένα τμήματα χημειοθεραπείας, λαμβάνουν σχετικό επίδομα σε ποσοστό 10%, στους βασικούς μισθούς τους.

- **Πενθήμερο.**

Για όλο το προσωπικό ισχύει η πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.

- **Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας** των εργαζομένων ορίζεται σε σαράντα(40) ώρες συνεχόμενο και όχι διακεκομμένο εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όπως για παράδειγμα για τους παρασκευαστές και τους βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων κτλ., χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων, παρασκευαστές και βοηθούς τμημάτων Βιοχημείας κτλ., χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων,

που προβλέπεται ημερήσιο ωράριο έξι ώρες κατά τη χειμερινή περίοδο και πέντε ώρες και τριάντα λεπτά κατά τη θερινή περίοδο.

- Σε όλο το προσωπικό πλήρους απασχολήσεως θα πρέπει να εξασφαλίζεται συνολικά ανεξάρτητα από τις μηνιαίες βασικές αποδοχές το εικοσάλεπτο 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος βασικού ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, με τις προϋποθέσεις ηλικίας και προϋπηρεσίας της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

- Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων και η ένταξη τους στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση την πραγματική εργασία που έχουν στις επιχειρήσεις που εργάζονται, προσαυξανόμενη και με την πραγματική υπηρεσία σε όμοια καθήκοντα σε οποιαδήποτε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, εκτός εάν παραπάνω ορίζεται διαφορετικά. Όμως για τον καθορισμό του βασικού μηνιαίου μισθού δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία συνταξιούχου, η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

- Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντά της ειδικότητας του εργαζόμενου λαμβάνεται υπ' όψη με την προσκόμιση από τους εργαζόμενους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστικά βιβλιάρια) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών υπηρεσίας στον εργοδότη.

- Οι διατάξεις των 18310/46, 8900/46 και 25825/54 Υπουργικών Αποφάσεων για χορήγηση προσαυξήσεως λόγω νυχτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και εξαιρετές γιορτές, σε ποσοστό 25% και 75% αντίστοιχα, εφαρμόζονται και επί των εργαζομένων της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

- Ο εργοδότης υποχρεούται κατά την πληρωμή των αποδοχών να χορηγεί σημείωμα που θα αναγράφει λεπτομερώς την ανάλυση των αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 3227/04

- **Αργίες.** Στους υπαγόμενους στη συλλογική σύμβαση εργασίας μισθωτούς που ορίζονται από τον εργοδότη τους να εργαστούν κατά τις εξαιρετικές ημέρες του έτους δηλαδή εκτός των Κυριακών και κατά τις ημέρες:

- 1) 25η Μαρτίου,

- 2) Δεύτερη ημέρα του Πάσχα,

- 3) 1^η Μαΐου,

- 4) 15η Αυγούστου,

- 5) 28η Οκτωβρίου,

- 6) 25^η Δεκεμβρίου, καθώς και κατά τις ημέρες:

- 7) Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων,

- 8) 1η του έτους,

- 9) 6η Ιανουαρίου,

- 10) Καθαρά Δευτέρα,

11) Μεγάλη Παρασκευή κάθε έτους και,

12) εορτή Αγίου Πνεύματος,

καταβάλλεται προσαύξηση κατά 75% του νόμιμου ημερομισθίου τους(1/25 των συνολικών νόμιμων αποδοχών τους).

• **Άδεια μητρότητας.**

Χορηγείται μια επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες με τον τοκετό, (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατά αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

• **Γονική άδεια ανατροφής.**

Α)Γονέας εργαζόμενος που:1)Έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2)ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία 3,5 ετών.

Β)Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα.

• **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.**

α)Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα(30) μηνών από τη λήξη της αδείας λοχείας, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τη λήξη της αδείας λοχείας και μια ώρα για τους υπόλοιπους έξι μήνες.

β)Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ)Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας ή μπορεί εναλλακτικά να αντικατασταθεί με ανάλογη άδεια σε συνεχόμενους μήνες ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη.

δ)Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης η πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν

και οι θετοί γονείς του παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, με τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι.

- **Νυχτερινή εργασία εγκύων γυναικών.**

α) Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας, να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυχτερινή βάρδια.

β) Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινηθεί σε θέση ημερήσιας απασχολήσεως.

- **Ειδική άδεια**

Στους νοσηλευτές-νοσηλεύτριες, μαίες, φυσικοθεραπευτές-φυσικοθεραπευτριες, πλήρους απασχόλησης, που εργάζονται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, χειρουργεία και μονάδες τεχνητού νεφρού χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών δέκα (10) ημερών, πέραν της κανονικής. Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός (1) χρόνου στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των ιδρυμάτων.

- **Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις.**

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζόμενων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητικών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου η εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες η τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται και για όσους έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών άνευ αποδοχών, σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο (2) έτη.

- **Άδεια σχολικής παρακολούθησης.**

Χορηγείται στον έναν από τους δύο (2) γονείς, με παιδί ηλικίας έως 16 ετών άδεια σχολικής παρακολούθησης, που του επιτρέπει να απουσιάζει ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα έως τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών και είναι με αποδοχές.

- **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου.**

Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την

ετήσια κανονική άδεια. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

- **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών.

- **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.**

Η άδεια σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες εφόσον ο εργαζόμενος- η εργαζόμενη έχει τρία (3) παιδιά και πάνω.

- **Πρόσθετη άδεια εργαζομένων στα πλυντήρια κλπ.**

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στους ενιαίους χώρους πλυντηρίων, στεγνωτηρίων, ραφείων, χορηγούνται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές ετησίως, επιπλέον της κανονικής. Η άδεια αυτή θα χορηγείται σε χρόνο που θα καθορίζεται μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη.

- **Άδεια επικίνδυνης εργασίας.**

Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πέραν της κανονικής άδειας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, χορηγείται και εφαρμόζεται και στους νοσηλευτές-νοσηλεύτριες και στους βοηθούς νοσηλευτές-νοσηλεύτριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, βοηθούς θαλάμου, τεχνολόγους συντηρητές κλπ) που εργάζονται με κύρια απασχόληση σε ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής και αιμοδυναμικά εργαστήρια.

- **Άδεια λόγω θανάτου συγγενών.**

Σε περίπτωση θανάτου των: α)Συζύγου, β)γονέων, γ)αδελφών και δ)τέκνων χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών.

Σε περίπτωση που η ταφή του θανόντος συγγενούς πραγματοποιείται σε απόσταση πάνω από 70 χιλιόμετρα από τον τόπο παροχής υπηρεσίας του μισθωτού, η παραπάνω άδεια προσαυξάνεται κατά μια ακόμη ημέρα.

- **Υποχρεώσεις εργαζομένων.**

Οι μισθωτοί οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατά τις οδηγίες του εργοδότη τους ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν προσώπου, να τηρούν απόλυτα το κάθε φορά κανονιζόμενο ωράριο προσελεύσεως και αποχωρήσεως στην εργασία, να φορούν την κανονισμένη από την επιχείρηση στολή εργασίας και γενικά να συμπεριφέρονται προς τους ασθενείς και τους επισκέπτες με ευγένεια και προθυμία. Τυχόν εκδήλωση συμπεριφοράς που δεν αρμόζει στο είδος των προσφερομένων υπηρεσιών προς το κοινό, επισύρει τις κατά τον Κανονισμό της κάθε επιχείρησης πειθαρχικές ποινές.

- **Ετήσια άδεια με αποδοχές.**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών, επειδή εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

- **Τροφή.**

Στο παραϊατρικό προσωπικό και στους: α) αρχιμαγείρους, β) μαγείρους, γ) βοηθούς μαγείρων, δ) λαντζέρηδες, ε) τραπεζοκόμους, στ) καθαρίστριες όπως και σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό, χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα, εφόσον στις επιχειρήσεις που απασχολούνται παρασκευάζεται φαγητό, για τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους εργαζόμενους με έγγραφη δήλωση τους προς την επιχείρηση να παίρνουν το αντίτιμο του γεύματος σε χρήμα αποτιμώμενο σε **1,00** ευρώ την ημέρα.

Κεφάλαιο 3^ο

ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ (Ε.Σ.Υ.).

Στον Δημόσιο τομέα δεν υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις που να ορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας αλλά υπάρχει το ενιαίο μισθολόγιο στο οποίο υπάγονται όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, μεταξύ αυτών και οι εργαζόμενοι στα Δημόσια νοσοκομεία όλης της χώρας, με κάποιες διαφορές στα επιδόματα.

Συγκεκριμένα:

3.1 Ιατρικό Προσωπικό Εθνικού Συστήματος Υγείας.

3.1.1 Βασικός μισθός.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Επιμελητή Β, ο οποίος αποτελεί τη βάση υπολογισμού των λοιπών βαθμίδων των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ), ορίζεται σε **1112 ευρώ**²². Κατόπιν αυτού, προκύπτουν οι εξής ανά βαθμίδα, βασικοί μισθοί:

Συντελεστές και Βασικοί Μισθοί

Πίνακας 7

ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Διευθυντής	1,40	1557 €
A Επιμελητής	1,20	1334 €
B Επιμελητής	1,00	1112 €
Γ Επιμελητής και ειδικευόμενος	0,70	778 €

Πηγή: Ν.3453/2006Φ.Ε.Κ 74/Α/7-4-2006

Στο ιατρικό προσωπικό του κλάδου Ε.Σ.Υ περιλαμβάνονται και οι οδοντίατροι.

3.1.2 Επιδόματα, Παροχές και Αποζημιώσεις

Πέρα από το βασικό μισθό παρέχονται και τα εξής κατά μήνα επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις²³:

- **Χρόνου υπηρεσίας**, οριζόμενο σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και μέχρι δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες έως τη συμπλήρωση συνολικού ποσοστού 60%.

²² Βλ. Φ.Ε.Κ. 297/23-12-2003 Σελ. 5039

Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου (Ν.3453/2006Φ.Ε.Κ 74/Α/7-4-2006)

²³ Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003 Σελ. 94-101

Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη:

➤ Ο χρόνος απόκτησης ειδικότητας ανεξάρτητα αν ο ιατρός ήταν έμμισθος ή άμισθος.

➤ Ο χρόνος απόκτησης ειδικότητας που έχει διανυθεί κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας εφόσον έχει συνυπολογισθεί για τη χορήγηση του τίτλου ειδικότητας. Για τον προσδιορισμό του χρόνου αυτού αρμόδιο είναι το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας στο οποίο θα πρέπει να απευθύνονται οι ενδιαφερόμενοι.

➤ Ο χρόνος απόκτησης της ειδικότητάς στο εξωτερικό ανεξάρτητα από την χώρα στην οποία αποκτήθηκε.

➤ Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας, ο χρόνος που απαιτήθηκε στην αρχικώς επιλεγείσα υπολογίζεται για τη χορήγηση χρονοεπίδοματος εφόσον παρασχέθηκε:

α) Στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, χωρίς καμιά άλλη προϋπόθεση.

β) Σε Υπηρεσίες Κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κυπριακής Δημοκρατίας. Για τον υπολογισμό όμως των προϋπηρεσιών αυτών θα πρέπει να ερευνείται προηγουμένως η νομική μορφή των Υπηρεσιών αυτών.

➤ Ο χρόνος φοίτησης στην Ανώτατη Στρατιωτική Ιατρική Σχολή εφόσον ο χώρος αυτός αναγνωρίζεται ως στρατιωτική υπηρεσία, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο γιατρός ως κληρωτός ή έφεδρος.

Αντίθετα ο χρόνος υπηρεσίας υπαίθρου που συμπίπτει με τη στρατιωτική θητεία, ο χρόνος δεύτερης ειδικότητας που δεν απαιτήθηκε ως προσόν διορισμού του ιατρού στη θέση που κατέχει, όπως επίσης και ο χρόνος ειδικότητας του δεν ολοκληρώθηκε, **δεν αναγνωρίζονται για τη χορήγηση χρονοεπίδοματος.**

• **Μεταπτυχιακών σπουδών.**

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών για όσους έχουν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, οριζόμενο:

α) για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε εβδομήντα πέντε (75) ευρώ

β) για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστον, φοίτησης σε σαράντα πέντε (45) ευρώ.

Για την καταβολή των εν λόγω επιδομάτων θα πρέπει το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών να είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου. Το γεγονός αυτό είναι δυνατό να συνάγεται και από τη σχετική προκήρυξη της θέσης αλλά και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Η συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα πρέπει να προκύπτει ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Ως τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, αναγνωρίζονται όσοι απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής ή από ισότιμα της αλλοδαπής.

Αν και είναι αυτονόητο διευκρινίζεται ότι μεταπτυχιακοί τίτλοι που έχουν ήδη κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ως προς τη συνάφειά τους με το εκάστοτε αντικείμενο της απασχόλησης των υπαλλήλων, δε χρειάζεται να επανακριθούν.

Το πρόγραμμα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα αυτό παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή τη συνάφεια τους.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται από τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

• **Νοσοκομειακής απασχόλησης**, απόδοσης και ειδικών συνθηκών άσκησης ιατρικού έργου, οριζόμενο κατά βαθμίδα, ως εξής:

Πίνακας 8

Διευθυντής	450 €
Επιμελητής Α	389 €
Επιμελητής Β	327 €
Επιμελητής Γ και ειδικευόμενος	265 €

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3453/2006(ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006)

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του. Για τη συνδρομή των ανωτέρω προϋποθέσεων, εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει την μισθοδοτική κατάσταση.

• **Πάγιας αποζημίωσης για συμμετοχή σε σεμινάρια και ενημέρωση βιβλιοθήκης**, οριζόμενη κατά βαθμίδα ως εξής:

Πίνακας 9

Διευθυντής	339 €
Επιμελητής Α	293 €
Επιμελητής Β	247 €
Επιμελητής Γ και ειδικευόμενος	185 €

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3453/2006(ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006)

- **Οικογενειακή παροχή.**

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων χορηγείται ενιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του ως εξής:

α) Για έγγαμο υπάλληλο χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, τριάντα πέντε (35) ευρώ.

β) Για υπάλληλο, με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά:

- Δεκαοκτώ (18) ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα,
- Τριανταπέντε (35) ευρώ για το τρίτο,
- Σαράντα επτά (47) ευρώ για το τέταρτο και
- Εβδομήντα τρία (73) ευρώ για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.

Η οικογενειακή δηλαδή παροχή αποτελείται από ένα βασικό ποσό στο οποίο στη συνέχεια προσαυξάνεται ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών της οικογένειας. Η κατά το ανωτέρω προσαύξηση δικαιολογείται μόνο για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Το βασικό ποσό της οικογενειακής παροχής των τριάντα πέντε (35) ευρώ χορηγείται και στους γονείς που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, στους άγαμους γονείς, καθώς και στον επιζώντα σύζυγο, σε περίπτωση θανάτου του ενός των συζύγων - υπαλλήλων, εφόσον έχουν παιδιά για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή των προσαυξήσεων του βασικού ποσού της οικογενειακής παροχής.

Η διαπίστωση των προϋποθέσεων χορήγησης της οικογενειακής παροχής καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή στον αριθμό των τέκνων που προσαυξάνουν την παροχή αυτή γίνεται με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στον εκκαθαριστή των αποδοχών του. Εξυπακούεται ότι όσα από τα ανωτέρω στοιχεία έχουν ήδη προσκομιστεί κατά καιρούς από τους υπαλλήλους, δεν χρειάζεται να ζητηθούν εκ νέου.

Για συνέχιση καταβολής της προσαύξησης για τα παιδιά που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους θα πρέπει επιπλέον να συντρέχουν οι εξής κατά περίπτωση προϋποθέσεις:

α) Να συνεχίζουν τη φοίτηση τους στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και μέχρι τη συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους.

β) Να φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ) δημόσια ή ιδιωτικά. Στην περίπτωση αυτή, η διάρκεια καταβολής της προσαύξησης είναι περιορισμένη, συναρτάται με το χρόνο της κανονικής φοίτησης, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό της κάθε σχολής, και σε καμία περίπτωση δεν καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας του.

Το ίδιο ισχύει και για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εξωτερικού, με την επισημάνση ότι κατά το προπαρασκευαστικό στάδιο εκμάθησης της ξένης γλώσσας δεν καταβάλλεται προσαύξηση.

Στις περιπτώσεις που συμπίπτει ο χρόνος της κανονικής φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή σε Ι.Ε.Κ., με τη στρατιωτική θητεία του παιδιού, η προσαύξηση δεν διακόπτεται.

Τα παιδιά που έχουν αναπηρία (σωματική ή πνευματική) για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος σε ποσοστό τουλάχιστον 50% και άνω. Στην περίπτωση αυτή, η προσαύξηση καταβάλλεται επ'αόριστον, ανεξάρτητα αν στην οικογένεια ή στο παιδί χορηγείται παροχή ή βοήθημα από οποιοδήποτε Δημόσιο Οργανισμό, όπως Πρόνοια κλπ

Πίνακας οικογενειακής παροχής σύμφωνα με τις ανωτέρω προϋποθέσεις
Πίνακας 10

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	ΠΟΣΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΕ €
Υπάλληλος χωρίς ή με ενήλικα τέκνα	35 (βασικό ποσό)
Υπάλληλος με 1 παιδί	53 (35+18)
Υπάλληλος με 2 παιδιά	71 (35+18+18)
Υπάλληλος με 3 παιδιά	106 (35+18+18+35)
Υπάλληλος με 4 παιδιά	153 (35+18+18+35+47)
Υπάλληλος με 5 παιδιά	226 (35+18+18+35+47+73)
Υπάλληλος με 6 παιδιά	299 (35+18+18+35+47+73+73)

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

- **Θέσης - ευθύνης στους διευθυντές**, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά του βαθμού τους, οριζόμενο σε 235 ευρώ. Σε περιπτώσεις νόμιμης αναπλήρωσης των Διευθυντών η καταβολή του επιδόματος αυτού είναι δυνατή μόνο στους αναπληρωτές τους. Στους δικαιούχους του ως άνω επιδόματος δεν περιλαμβάνονται οι Διευθυντές των Κέντρων Υγείας, πλην των συντονιστών, καθώς και οι κατέχοντες προσωποπαγή θέση Διευθυντή, εφόσον στο τμήμα υπηρετεί Διευθυντής σε οργανική θέση.

Στους Επιμελητές Α, που απονέμεται ο τίτλος του Αναπληρωτή Διευθυντή, καταβάλλεται το επίδομα θέσης - ευθύνης ίσο με τα σαράντα εκατοστά (40/100) του αντίστοιχου επιδόματος του Διευθυντή (δηλαδή 94 ευρώ), για όσο χρονικό διάστημα φέρουν τον τίτλο αυτόν.

Το ίδιο επίδομα και στο ύψος αυτό με τους Αναπληρωτές Διευθυντές καταβάλλεται και σε γιατρούς που υπηρετούν προσωποπαγείς θέσεις Διευθυντών.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους κατά τα ανωτέρω δικαιούχους για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους και με μόνη εξαίρεση την περίπτωση προσωρινής απουσίας τους, για οποιαδήποτε αιτία (αναρρωτική άδεια κλπ)

αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά για κάθε έτος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους κατά τα ανωτέρω δικαιούχους για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους και με μόνη εξαίρεση την περίπτωση προσωρινής απουσίας τους, για οποιαδήποτε αιτία (αναρρωτική άδεια κλπ) αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κάθε έτος.

- **Εορτών και Άδειας**

Ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού και χορήγησης των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) καθώς και του επιδόματος αδειας με την ίδια διαδικασία που ισχύει για τους δημοσίους υπαλλήλους με τη διαφορά ότι συμπεριλαμβάνεται στη βάση υπολογισμού τους πέρα από το βασικό μισθό και το επίδομα χρόνου υπηρεσίας.

Ειδικότερα:

α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό που έχει κάθε φορά ο ιατρός μαζί με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο εφόσον ο ιατρός μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου, δηλαδή για 240 ημέρες.

β) Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο με το ήμισυ (1/2) του βασικού μισθού και το ήμισυ του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που έχει κάθε φορά ο ιατρός και χορηγείται στο ακέραιο εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Απριλίου του επόμενου έτους, δηλαδή για 120 ημέρες. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα (10) ημέρες πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που το επίδομα Εορτών Πάσχα καταβληθεί πριν από την 15η Απριλίου, η εκκαθάριση θα αναφέρεται μέχρι και την ημερομηνία αυτή (15 Απριλίου) και συνεπώς αν ο λειτουργός, μετά την καταβολή του επιδόματος δεν μισθοδοτηθεί για οποιοδήποτε λόγο μέχρι την 15η Απριλίου, θα γίνει ανάλογη περικοπή, είτε από το μισθό του, είτε από οποιαδήποτε άλλη απαίτησή του, σε περίπτωση αποχώρησής του από την Υπηρεσία.

γ) Το επίδομα αδειας ορίζεται ίσο με το ήμισυ (1/2) του βασικού μισθού και το ήμισυ του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που έχει κάθε φορά ο ιατρός και χορηγείται στο ακέραιο εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, δηλαδή για 360 ημέρες. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου.

Στις περιπτώσεις που ο ιατρός μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους, τότε λαμβάνει τμήμα του ανώτερου επιδόματος, ανάλογο του χρόνου μισθοδοσίας του.

Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης, πριν από τη χρονολογία καταβολή των επιδομάτων αυτών, όπως ορίζονται πιο πάνω, κατά περίπτωση, ο υπολογισμός του αντίστοιχου επιδόματος γίνονται με βάση τις αποδοχές που είχε ο υπάλληλος κατά την ημέρα που λύθηκε η υπαλληλική σχέση.

Στις περιπτώσεις μετάταξης από μια υπηρεσία σε άλλη, η καταβολή γίνεται αποκλειστικά από την υπηρεσία στην οποία μετατέθηκε ο υπάλληλος.

Οι νόμιμοι κληρονόμοι υπαλλήλων που απεβίωσαν λαμβάνουν τα αντίστοιχα επιδόματα Εορτών και Αδείας που τους αναλογούν μέχρι την χρονολογία του θανάτου.

Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα κίνητρα προσέλκυσης, εγκατάστασης και παραμονής του ιατρικού προσωπικού του Ε.Σ.Υ. σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας και κρατικά θεραπευτήρια, που έχουν την έδρα τους σε προβληματικές περιοχές, καθώς και σε άγονες ειδικότητες, όπως οι περιοχές αυτές και οι άγονες οι ειδικότητες χαρακτηρίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες κανονιστικές αποφάσεις.

Μέχρι την έκδοση του προεδρικού αυτού διατάγματος τα κίνητρα που έχουν θεσπιστεί για την προσέγγιση και παραμονή ιατρικού προσωπικού σε προβληματικές περιοχές ή για την προσέγγιση στο Ε.Σ.Υ. συγκεκριμένης ειδικότητας, εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ύψος από αυτά έχουν διαμορφωθεί και με τις ίδιες προϋποθέσεις και διαδικασία.

- Στους Ιατρούς υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμους αγροτικούς ιατρούς που υπηρετούν στα **αγροτικά ιατρεία**, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας καταβάλλονται:

α) Έξοδα κίνησης, 35 ευρώ. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στο διπλάσιο όταν λαμβάνουν χώρα μετακινήσεις για την εξυπηρέτηση κατοίκων όμορων περιοχών.

β) Επίδομα ετοιμότητας,

σε πεδινές και ημιορεινές περιοχές 35 ευρώ

και σε ορεινές περιοχές 50 ευρώ.

γ) Άγονων περιοχών, στους ιατρούς υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμους αγροτικούς ιατρούς, για όσο χρόνο υπηρετούν στα αγροτικά ιατρεία άγονων περιοχών, καταβάλλεται το αντίστοιχο επίδομα ποσού 550 ευρώ

3.1.3 Εφημερίες

Η συμμετοχή των ιατρών του Ε.Σ.Υ., των μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού τμημάτων ιατρικής και όλων των ιατρών που με οποιαδήποτε σχέση προσφέρουν υπηρεσίες στα νοσοκομεία στο πρόγραμμα εφημεριών, είναι υποχρεωτική για όλους τους βαθμούς και βαθμίδες, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες.

Τα νοσοκομεία και τα κέντρα υγείας όλης της χώρας, για την πραγματοποίηση εφημεριών, κατατάσσονται σε τρεις (3) ζώνες, ανάλογα με την έδρα τους ως εξής:

Ζώνη Α

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία του λεκανοπεδίου Αττικής, της Θεσσαλονίκης, της Πάτρας, του Ηρακλείου και των Ιωαννίνων,

συμπεριλαμβανομένων και των πανεπιστημιακών, καθώς και τα κέντρα υγείας του λεκανοπεδίου Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Ζώνη Β

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα περιφερειακά και νομαρχιακά νοσοκομεία των υπολοίπων νομών ή πόλεων καθώς και της Αλεξανδρούπολης και της Λάρισας. **Ζώνη Γ**

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία που έχουν την έδρα τους σε χαρακτηρισμένες από ισχύουσες διατάξεις, προβληματικές περιοχές, όλα τα υπόλοιπα κέντρα υγείας, καθώς και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) με τα παρατήγματα του.

Το ανώτατο όριο συμμετοχής του προσωπικού σε εφημεριακή απασχόληση κατά νοσοκομείο, από το σύνολο των υπηρετούντων σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση ορίζεται ως εξής:

Α Ζώνη: Μέχρι το 1/3 των υπηρετούντων ιατρών σε περίπτωση γενικής εφημερίας και μέχρι το 1/5 σε περίπτωση εσωτερικής εφημερίας του τελευταίου ποσοστού δυναμένου να αυξάνεται. Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, μέχρι το 1/3, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

Β Ζώνη: Μέχρι το 1/2 των υπηρετούντων ιατρών, του ποσοστού αυτού δυναμένου να αυξάνεται, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας μέχρι τα 3/5.

Γ Ζώνη: Μέχρι το σύνολο των υπηρετούντων ιατρών.

Η συνολική αμοιβή για κάθε ενεργό εφημερία ανάλογα με τη διάρκεια της προσδιορίζεται με το εξής ωρομίσθιο:

α) Για εφημερία ημέρας καθημερινής μέχρι την 22^η ώρα, το ωρομίσθιο πολλαπλασιάζεται με τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

β) Για νυχτερινή εφημερία καθημερινής από 22^η ώρα μέχρι 6^η πρωινή το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 15% επί τις αντίστοιχες ώρες, νυχτερινής απασχόλησης.

γ) Για ημερήσια εφημερία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, από 6^η πρωινή μέχρι 22^η, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 25% επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

δ) Για νυχτερινή εφημερία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, από 22^η μέχρι 6^η πρωινή, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30% επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

Τα ανωτέρω προκύπτοντα συνολικά ποσά αμοιβής δεκαεξάωρης ή εικοσιτετράωρης ενεργού εφημερίας, κατά περίπτωση, προσαυξάνονται κατά 30 ευρώ για Επιμελητές Γ, Β και Α και κατά 60 ευρώ για Διευθυντές. Τα ανωτέρω ποσά προσαύξησης συναρτώνται με τον κατεχόμενο βαθμό και όχι με τον καταβαλλόμενο βασικό μισθό.

Το ωρομίσθιο των εφημεριών υπολογίζεται με συντελεστή 0,0059 επί του βασικού μισθού που κατέχει ο δικαιούχος. Το ωρομίσθιο και οι προσαυξήσεις των εφημεριών δύνανται να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Στους γιατρούς που υπηρετούν με βαθμό Διευθυντή σε νοσοκομεία της Α Ζώνης και στους Διευθυντές των πανεπιστημιακών κλινικών εργαστηρίων και μονάδων, ως αποζημίωση εφημεριών καταβάλλεται μηνιαίο πόσο ίσο με το 55% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού στρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Αυτονόητο είναι ότι στους ανωτέρω δεν καταβάλλεται άλλης μορφής εφημεριακή αποζημίωση.

Οι Διευθυντές των Κέντρων Υγείας, πλην συντονιστών και οι κατέχοντες προσωποπαγή θέση Διευθυντή, εφόσον στο τμήμα υπηρετεί Διευθυντής σε οργανική θέση, δεν δικαιούνται την μηνιαία αποζημίωση εφημεριών.

Η συνολική αμοιβή για κάθε εφημερία ετοιμότητας ορίζεται σε σαράντα εκατοστά (40/100) της αντίστοιχης συνολικής αμοιβής ενεργού εφημερίας, συμπεριλαμβανομένης και της προσαύξησης της.

Οι ιατροί που συμμετέχουν σε ενεργό εφημερία ετοιμότητας υποχρεούνται να βρίσκονται εντός του νοσοκομείου ή εντός του χώρου λοιπών μονάδων, σε όλη τη διάρκειά της. Σε περίπτωση απουσίας τους, πέραν των πειθαρχικών κυρώσεων περικόπτεται ολόκληρη η αμοιβή της εφημερίας.

Οι ιατροί που συμμετέχουν σε εφημερία ετοιμότητας υποχρεούνται να προσέρχονται στα νοσοκομεία και στις λοιπές μονάδες όταν και όσες φορές καλούνται για παροχή ιατρικών υπηρεσιών. Σε περίπτωση κλήσης και μη προσέλευσης τούς πέρα από τη στέρηση της αμοιβής της εφημερίας κινείται αρμοδίως και πειθαρχική διαδικασία εναντίον τους.

Ο χαρακτήρας και ο τρόπος αποζημίωσης των ιατρών που μετέχουν σε πρόγραμμα εφημερίας ετοιμότητας δεν μεταβάλλονται από τις τυχόν σωρευτικές κλήσεις και η διάρκεια παραμονής τους στους νοσοκομειακούς και λοιπούς χώρους. Η κλήση και η προσέλευση ή μη των ιατρών στην περίπτωση αυτή διαπιστώνεται από τα στοιχεία της κάθε νοσηλευτικής μονάδας και με ευθύνη του ιατρού της ενεργού εφημερίας.

Οι ιατροί και οι οδοντίατροι των νοσοκομείων και των κέντρων υγείας του Ε.Σ.Υ. συμμετέχουν σε μικτή εφημερία, αποτελούμενη από ενεργό βωρη εφημερία, μετά το πέρας του τακτικού ωραρίου, που συνεχίζεται με εφημερία ετοιμότητας μέχρι τη συμπλήρωση του 16ωρου. Η αμοιβή της εφημερίας αυτής καθορίζεται συνολικά σε εβδομήντα εκατοστά (70/100) της αντίστοιχης συνολικής αμοιβής της 16ωρης ενεργού εφημερίας. Η κατάρτιση του προγράμματος εφημεριών γίνεται εντός των ορίων των εγκεκριμένων πιστώσεων. Ακολουθεί πίνακας ωρομίσθιου εφημεριών:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ
ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΕΦΗΜΕΡΙ Α	ΒΑΘΜΟΙ			ΔΙΕΥΘ ΥΝΤΗΣ
	ΕΠΙΜ ΕΛΗΤ ΗΣ Γ και ΕΙΔΙΚ ΕΥΟ ΜΕΝ ΟΣ	ΕΠΙΜΕΛΗ ΤΗΣ Β	ΕΠΙΜΕΛΗ ΤΗΣ Α	
ΚΑΘΗΜΕΡΙ ΝΗ	4,59	6,56	7,87	9,19
ΝΥΚΤΕΡΙΝ Η	5,28	7,54	9,05	10,56
ΚΥΡΙΑΚΩΝ	5,74	8,2	9,84	11,48
ΝΥΚΤΕΡΙΝ Η - ΚΥΡΙΑΚΩΝ	5,97	8,53	10,23	11,94
ΕΤΟΙΜΟΤΗ ΤΑΣ (40/100)	1,84	2,62	3,15	3,67
ΜΙΚΤΗ (70/100)	3,21	4,59	5,51	6,43

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006)

Εντός του τελευταίου τριμήνου του κάθε έτους, εκδίδονται κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας με τις οποίες καθορίζονται τα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού για τις εφημερίες κάθε νοσοκομείου, καθώς και κάθε λεπτομέρεια για τον τρόπο της εφημερίας και τον έλεγχό τους.

Σε περίπτωση διενέργειας ελέγχου από αρμόδια προς τούτο όργανα και διαπίστωσης υπέρβασης της κοινής απόφασης ή απουσίας των εφημερευόντων από τα καθήκοντά τους, κινείται πειθαρχική διαδικασία κατά παντός υπευθύνου από τον αρμόδιο Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών ή άλλων απολαβών των γιατρών περιλαμβανομένων και των αποζημιώσεων από εφημερίες, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί κατά μήνα τις αποδοχές της οργανικής τους θέσεις, χωρίς συνυπολογισμό σε αυτές της οικογενειακής της παροχής και των επιδομάτων εορτών και άδειας.

Το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης και των πρόσθετων αμοιβών τους κατά μηνά δεν μπορεί να υπερβεί τις μηνιαίες αποδοχές που αντιστοιχούν σε Αρεοπαγίτη με 29 χρόνια υπηρεσίας, χωρίς την οικογενειακή παροχή. Για το 2004 το όριο αυτό ανέρχεται σε 4.714 ευρώ. Τυχόν υπέρβαση του ποσοστού αυτού περικόπτεται από την αποζημίωση των εφημεριών.

Στο σύνολο των ως άνω αποδοχών δεν περιλαμβάνονται τα ειδικά κίνητρα προσέλκυσης και παραμονής του ιατρικού προσωπικού σε προβληματικές περιοχές ή για την προσέλκυση και παραμονή στο Ε.Σ.Υ. συγκεκριμένης ειδικότητας.

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται αναλόγως και στις αντίστοιχες κατηγορίες ιατρικού προσωπικού των πανεπιστημιακών νοσοκομείων (Αιγινήτειο και Αρεταίο). Η απόφαση για την έγκριση εφημεριών στα δύο αυτά πανεπιστημιακά νοσοκομεία εκδίδεται από τους Υπουργούς Οικονομίας Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Υγείας και Πρόνοιας ύστερα από πρόταση της Εφορίας του οικείου νοσοκομείου.

Οι Διοικήσεις των νοσοκομείων πρέπει να φροντίζουν ώστε οι καταστάσεις με τις οποίες ορίζονται εφημερεύοντες ιατροί, για όλες τις εφημερίες, να είναι στη διάθεση των ελεγκτικών οργάνων οποιαδήποτε ημέρα και ώρα.

Υπάλληλοι Εθνικού Συστήματος Υγείας
3.2 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

3.2.1 Βασικός μισθός

Οι κατηγορίες στους οποίους εντάσσονται οι υπάλληλοι είναι οι προβλεπόμενες από τον Υπαλληλικό κώδικα. Ορίζονται δεκαοκτώ (18) ανεξάρτητα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ) για την κάθε κατηγορία υπαλλήλων(Υ.Ε., Δ.Ε., Τ.Ε., Π.Ε.)²⁴.

Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ., των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε., και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το βασικό μισθό του αντίστοιχου Μ.Κ. της Υ.Ε. κατηγορίας πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη ακέραιη μονάδα ευρώ.

Συντελεστές Βασικών Μισθών
Πίνακας 12

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
Υ.Ε.	1,00
Δ.Ε.	1,17
Τ.Ε.	1,31
Π.Ε.	1,37

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

Η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων εμφανίζεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Πίνακας 13

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΕΤΗ	Μ.Κ	Υ.Ε	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
		i	ii (i*1.17)	iii (i*1.31)	iv (i*1.37)
0	18	629	736	824	862
1	17	656	768	859	899
3	16	683	799	895	936
5	15	710	831	930	973
7	14	737	862	965	1010
9	13	764	894	1001	1047
11	12	791	925	1036	1084
13	11	818	957	1072	1121
15	10	845	989	1107	1158
17	9	872	1020	1142	1195
19	8	899	1052	1178	1232
21	7	826	1083	1213	1269

²⁴ Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

23	6	953	1115	1248	1306
25	5	980	1147	1284	1343
27	4	1007	1178	1319	1380
29	3	1034	1210	1355	1417
31	2	1061	1241	1390	1454
33	1	1088	1273	1425	1491

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

Υπάλληλοι της κατηγορίας:

- ι) Δ.Ε. που είχαν διοριστεί με τυπικό προσόν πτυχίο τεχνικών σχολών,
 - ιι) Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ανώτατης σχολής,
 - ιιι) Τ.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης σχολής ή Τ.Ε.Ι., καθώς και
 - ιιιι) Δ.Ε. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
- εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17^ο και καταλυτικό το 1^ο.

Η μισθολογική εξέλιξη τους εμφανίζεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Πίνακας 14

ΕΤΗ	Μ.Κ	Βασικός Μισθός(Δ.Ε. με πτυχίο μέσω τεχνικών σχολών, Π.Ε.ή Τ.Ε. χωρίς πτυχίο)
0	17	768
1	16	799
3	15	831
5	14	862
7	13	894
9	12	925
11	11	957
13	10	989
15	9	1020
17	8	1052
19	7	1083
21	6	1115
23	5	1147
25	4	1178
27	3	1210
29	2	1241
31	1	1273

Πηγή: Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν3205 2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

3.2.2 Επιδόματα

Εκτός από το βασικό μισθό χορηγούνται και τα εξής κατά μήνα επιδόματα²⁵:

²⁵ Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου Ν3205/2003(ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003)

• **Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών**, για όσους έχουν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, οριζόμενο:

α) για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε 75 ευρώ,

β) για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστον, φοίτησης σε 45 ευρώ.

Για την καταβολή των εν λόγω επιδομάτων θα πρέπει το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών να είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου. Το γεγονός αυτό είναι δυνατόν να συνάγεται και από τη σχετική προκήρυξη της θέσης αλλά και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Οι συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα πρέπει να προκύπτει ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Ως τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, αναγνωρίζονται ως απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής ή από ισότιμα της αλλοδαπής.

Αν και είναι αυτονόητο διευκρινίζεται ότι μεταπτυχιακοί τίτλοι που έχουν ήδη κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ως προς τη συνάφειά τους με το εκάστοτε αντικείμενο της απασχόλησής των υπαλλήλων δεν χρειάζεται να επανακριθούν.

Το δικαίωμα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου Πανεπιστημίου η Τ.Ε.Ι.

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το δικαίωμα αυτό παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή τη συνάφειά τους. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

• **Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών**,

Όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με τις Υπουργικές Αποφάσεις και για όσο χρόνο οι δικαιούχοι του επιδόματος αυτού υπηρετούν σε αυτές, οριζόμενο κατά μήνα ως εξής:

α) Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β σε 40 ευρώ.

β) Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α με εξαίρεση τις παραμεθόριες σε 50 ευρώ.

γ) Για όσες περιοχές χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες σε 120 ευρώ.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όλους τους υπαλλήλους που υπηρετούν στις ανωτέρω περιοχές, λόγω των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζουν και αποτελεί πραγματικό κίνητρο για την παραμονή των υπαλλήλων στις υπηρεσίες των περιοχών αυτών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο κατά το χρόνο παραμονής των δικαιούχων του στις παραμεθόριες και προβληματικές αυτές περιοχές.

Οι υπάλληλοι που κατέχουν οργανική θέση σε προβληματική ή παραμεθόρια περιοχή και υπηρετούν σε απόσπαση σε περιοχή που δεν είναι προβληματική ή παραμεθόρια, δεν δικαιούνται κατά το χρόνο της απόσπασης τους το επίδομα αυτό.

Επίσης υπάλληλοι που υπηρετούν για τμήμα του μηνός στις περιοχές αυτές και για το υπόλοιπο τμήμα σε περιοχές που δεν χαρακτηρίζονται παραμεθόριες και προβληματικές δικαιούνται μέρος του επιδόματος αυτού κατά περίπτωση, ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας τους στις περιοχές που δικαιολογούν την καταβολή του.

Αντίθετα, το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αποσπασμένους σε προβληματικές ή παραμεθόριες περιοχές υπαλλήλους και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η απόσπαση τους αυτή από την υπηρεσία την οποία μισθοδοτούνται.

• **Επίδομα Νοσοκομειακό και Τροφής**, για το προσωπικό των νοσοκομείων των μονάδων Κοινωνικής φροντίδας της χώρας, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), των Κέντρων Υγείας, των Κέντρων Ψυχικής Υγείας και των Ν.Π.Δ.Δ. του Τομέα Πρόνοιας, οριζόμενο ως εξής:

α) Για το προσωπικό νοσηλευτικής υπηρεσίας, εργασθηρίων, των κλάδων Τ.Ε. φυσιοθεραπευτών και Δ.Ε. βοηθών φαρμακείου και καθαριότητας σε 240 ευρώ.

β) Για το προσωπικό που υπηρετεί στα αντικαρκινικά νοσοκομεία το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 10 ευρώ

γ) Για νοσηλευτές, μαίες, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας και χειρουργεία των νοσηλευτικών ιδρυμάτων το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 15 ευρώ.

• Στο νοσηλευτικό προσωπικό που υπηρετεί σε **αγροτικά ιατρεία**, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας, καταβάλλονται:

α) Έξοδα κίνησης (βλέπε ιατρικό προσωπικό),

β) Επίδομα ετοιμότητας (βλέπε ιατρικό προσωπικό),

γ) Άγονων περιοχών (βλέπε ιατρικό προσωπικό).

• **Επίδομα Εορτών και Άδειας** (βλέπε ιατρικό προσωπικό).

• **Επίδομα Οικογενειακής Παροχής** (βλέπε ιατρικό προσωπικό).

• **Κίνητρο Απόδοσης**.

Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων και την αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, με πρόσθετη εργασία χορηγείται μηνιαίο χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης διαβαθμιζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλου ως εξής:

α) Υ.Ε. 86 ευρώ

β) Δ.Ε. 96 ευρώ

γ) Τ.Ε. 135 ευρώ

δ) Π.Ε. 150 ευρώ

Στους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. μετά τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, τα ποσά του επιδόματος αυτού προσαυξάνονται κατά 10 ευρώ, ως αντιστάθμισμα της μη δυνατότητας ανάληψης από μέρους τους υψηλότερων θέσεων ευθύνης.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους χωρίς να απαιτείται έκδοση διοικητικής πράξης.

Εξαιρέση από τον κανόνα αυτό αποτελούν μόνο οι περιπτώσεις κατά τις οποίες από το προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων προκύπτει ότι

α) Ο υπάλληλος έχει αξιολογηθεί με δυσμενή βαθμό .

β) Όταν από συγκεκριμένο πόρισμα διοικητικής ή άλλης έρευνας διαπιστώνεται έλλειψη ενδιαφέροντος για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Στις περιπτώσεις αυτές και μόνο, το κίνητρο απόδοσης δεν χορηγείται αυτοδίκαια, όπως στους άλλους υπαλλήλους αλλά γίνεται περικοπή στο ήμισυ επί δίμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμα δίμηνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαινεται αιτιολογημένα με απόφαση του το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Το κίνητρο απόδοσης περικόπτεται χωρίς απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αυτοδίκαια δηλαδή στις εξής περιπτώσεις:

α) Σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιοδήποτε λόγο, εκτός από το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως 2 μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια μέχρι 6 ημέρες το χρόνο, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές εφόσον έχει προηγηθεί η νοσηλεία στις τελευταίες, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία(εισαγωγή, εξιτήριο κλπ).

β) Σε κάθε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχής υπαλλήλου από τα καθήκοντα του.

Στους αποσπασμένους σε άλλες υπηρεσίες υπαλλήλους καταβάλλεται κανονικά το κίνητρο απόδοσης από τις υπηρεσίες που μισθοδοτούνται, εάν δεν γνωστοποιηθεί σ' αυτές κάποιος από τους προαναφερθέντες λόγους περικοπής του.

• Επίδομα θέσης-ευθύνης.

Προβλέπεται η καταβολή επιδόματος μόνο στους προϊστάμενους, τομεάρχες και διευθυντές και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους²⁶.

²⁶ Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου Ν3453/2006(ΦΕΚ74/Α/7-4-2006)

Επίδομα Θέσης-Εργασίας
Πίνακας 15

Διευθυντής	130 €
Τομεάρχης	70 €
Προϊστάμενος	65 €

Πηγή : Εγκύκλιος Νέου Μισθολογίου Ν 3453/2006(ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006)

3.3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

3.3.1 Βασικός μισθός (βλέπε παραπάνω Νοσηλευτικό προσωπικό)²⁷.

3.3.2 Επιδόματα

- **Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών**(βλέπε παραπάνω Νοσηλευτικό προσωπικό).
- **Επίδομα για τους απόφοιτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης(Ε.Σ.Δ.Δ.)**, οριζόμενο σε 40 ευρώ.
- **Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών**(βλέπε παραπάνω Νοσηλευτικό προσωπικό).
- **Επίδομα Νοσοκομειακό και Τροφής** για το διοικητικό προσωπικό των νοσοκομείων των μονάδων Κοινωνικής φροντίδας της χώρας, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), των Κέντρων Υγείας, των Κέντρων Ψυχικής Υγείας και των Ν.Π.Δ.Δ. του Τομέα Πρόνοιας, ορίζεται σε 210 ευρώ.

Για το προσωπικό που υπηρετεί στα αντικαρκινικά νοσοκομεία το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 10 ευρώ

- **Επίδομα Πληροφορικής**, για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που κατέχουν ανάλογα προσόντα οριζόμενο σε 88 ευρώ
- Στο διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί σε **αγροτικά ιατρεία**, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας, καταβάλλονται:
 - α) Έξοδα κίνησης (βλέπε ιατρικό προσωπικό),
 - β) Επίδομα ετοιμότητας (βλέπε ιατρικό προσωπικό),
 - γ) Άγονων περιοχών(βλέπε ιατρικό προσωπικό).
- **Επίδομα Εορτών και Άδειας** (βλέπε ιατρικό προσωπικό).
- **Επίδομα Οικογενειακής Παροχής** (βλέπε ιατρικό προσωπικό).
- **Κίνητρο Απόδοσης** (βλέπε διοικητικό προσωπικό).
- **Επίδομα θέσης-ευθύνης** (βλέπε διοικητικό προσωπικό).

²⁷ Βλ. Εγκύκλιο Νέου Μισθολογίου Ν. 3453/2006(ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006)

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η εργασία στον ιδιωτικό τομέα και μάλιστα στον τομέα της υγείας (ιδιωτικές κλινικές), είναι αλήθεια πως δεν φέρει τα ίδια προνόμια συγκριτικά με αυτή στο δημόσιο. Πρωταρχική διαφορά αποτελούν οι μισθοί. Παρατηρώντας τους πίνακες αμοιβών που έχουν παραταχθεί προηγουμένως εύκολα κανείς διαπιστώνει ότι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στον δημόσιο τομέα, από τον πιο χαμηλόβαθμο μέχρι και τον πιο υψηλόβαθμο, αμείβονται καλύτερα από αυτούς που εργάζονται στον ιδιωτικό. Επίσης η ασφάλιση του δημοσίου καλύπτει πολύ περισσότερες ανάγκες του εργαζομένου τόσο κατά τη διάρκεια των ετών εργασίας του όσο και κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής του. Επιπρόσθετα είναι εύλογο για τον καθένα από εμάς πως η μονιμότητα που προσφέρει ο δημόσιος τομέας δημιουργεί στον εργαζόμενο ένα αίσθημα ασφάλειας και εξασφάλισης εφ' όρου ζωής. Το ίδιο φυσικά δεν συμβαίνει στον ιδιωτικό τομέα όπου οι εργαζόμενοι ζουν με το άγχος ότι ανά πάσα στιγμή μπορεί να χάσουν τη θέση τους και να βρεθούν χωρίς εργασία, γεγονός που εμποδίζει τη δημιουργικότητα και την μέγιστη απόδοση του εργαζόμενου. Υπάρχουν βέβαια και αυτοί που υποστηρίζουν το αντίθετο με τη σκέψη ότι όσο υπάρχει ο φόβος να χάσεις τη θέση σου, τόσο περισσότερο προσπαθείς να κάνεις καλά τη δουλειά σου λόγω του ανταγωνισμού. Τέλος όσον αφορά της δυνατότητας παροχής αδειάς ο δημόσιος τομέας παρέχει μεγαλύτερη ευελιξία. Κάθε είδους άδεια (άδεια μητρότητας, άδεια κηδείας, άδεια άνευ αποδοχών κτλ.) λειτουργεί με πολύ πιο ευνοϊκούς όρους για τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα απ' ό τι για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό.

Όπως είπαμε οι εργασιακές σχέσεις στην Ελλάδα ρυθμίζονται από το Εργατικό Δίκαιο. Αρμόδιο όργανο για την τήρηση των κανόνων του Εργατικού Δικαίου είναι η Επιθεώρηση Εργασίας που διαμεσολαβεί και δίνει λύσεις στα προβλήματα που δημιουργούνται ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζόμενους.

Αν δεν υπήρχαν οι κανόνες του Εργατικού Δικαίου και οι Σ.Σ.Ε. για να ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδοτών – εργαζομένων είναι σίγουρο πως θα αδικούνταν οι εργαζόμενοι γιατί λόγω του μεγάλου ποσοστού ανεργίας που υπάρχει στις μέρες μας θα γινόταν προϊόν εκμετάλλευσης των εργοδοτών.

Το εργατικό δίκαιο και οι επιμέρους συμβάσεις δημιουργούν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες ξέρουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Έτσι μπορούν με ασφάλεια και σιγουριά να παράγουν έργο προς όφελός τους, προς όφελος της επιχείρησης και φυσικά πολλαπλά κέρδη για την κοινωνία. Γι' αυτό δεν θα πρέπει οι απαιτήσεις να τίθενται μονομερώς αλλά να μπαίνουν στο τραπέζι των συζητήσεων σύμφωνα με τους κανόνες του Εργατικού Δικαίου και των επιμέρους Συλλογικών Συμβάσεων με συναισθήματα αλληλοσεβασμού και

αυτοεκτίμησης για το καλό και των δύο μερών και φυσικά για το καλό της κοινωνίας.

ΠΗΓΕΣ - ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ, 2005 ΤΟΜΟΣ Β (881-1392) ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ Χ. ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΔΕΝ ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, 61⁰² ΤΟΜΟΣ 2005 ΕΚΔΟΣΕΙΣ Ε.Ε.Ε. ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕΡΟΠΗ Γ. ΠΕΤΡΙΝΗ & ΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ Ν.3205/2003, ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ Β. ΓΑΜΒΡΟΥΔΗΣ << ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ >>, ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ, ΕΚΔΟΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΙΣ ΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ & ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (ΕΑΕΔ) ΑΘΗΝΑ 2006

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ <<ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ>>, ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ. Β' ΕΚΔΟΣΗ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1995

ΘΟΔΩΡΟΥ ΚΑΤΣΑΝΕΒΑ <<ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ 2, ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ>>, ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ, ΑΘΗΝΑ 1983

<<ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ 2000>>, ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ, ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε., ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΦΟΙ ΚΑΙΤΑΤΖΗ 2000

<<ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ>> ΟΛΩΝ ΤΩΝ Σ.Σ.Ε. ΚΑΙ ΤΩΝ Δ.Α ΤΗΣ Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΥΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ. Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. ΑΘΗΝΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Δ. ΛΑΝΑΡΑΣ << ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ >> ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1987

ΚΩΝ. ΛΑΝΑΡΑ <<ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ>> ΕΦΑΡΜΟΓΗ – ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ- ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΙΦΤΗΣ ΥΙΟΙ ΟΕ ΑΘΗΝΑ 2001

ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ε. << ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ(ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ) >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΦΟΙ ΤΟΛΙΔΗ ΑΘΗΝΑ 1986

ΑΡΙΣ ΚΑΖΑΚΟΣ <<ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ – ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ >> ΦΥΛΛΑΔΙΟ ΣΗΜΕΙΩΣΕΩΝ ΑΠΘ ΧΕΙΜΕΡΙΝΟ ΕΞΑΜΗΝΟ 2004/2005

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ << ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ: ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1995

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ << ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ (ΤΟΜΟΣ Ι) >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ 1997

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ << ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ (ΤΟΜΟΣ ΙΙ) >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ 1999

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ << ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ >> ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΑΘΗΝΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1997

ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ << ΒΑΣΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ >>
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΕΤΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ 2006

ΒΛΑΣΤΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΕΡΜ. << ΑΤΟΜΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ >>
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΑΘΗΝΑ 1999-2000

ΒΛΑΣΤΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΕΡΜ << ΕΠΙΤΟΜΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ
ΔΙΚΑΙΟ >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΑΘΗΝΑ 2001

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ Κ.ΛΕΟΝΤΑΡΗΣ << ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ >> ΕΚΔΟΣΕΙΣ
ΠΑΜΙΣΟΣ ΑΘΗΝΑ 2005

Β, ΣΚΟΥΡΗΣ Α.Ι. ΤΑΧΟΣ << ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΩΔΙΚΕΣ >>
5^η ΕΚΔΟΣΗ 2004 ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΣΑΚΚΟΥΛΑ ΑΘΗΝΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
2004

ΛΑΜΠΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ << ΕΡΓΑΤΙΚΟ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ
>>, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΘΗΝΑ 1998

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ Γ.ΒΛΑΣΤΟΣ << ΕΠΙΤΟΜΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ
>>, ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΑΝΤ. Ν. ΣΑΚΚΟΥΛΑ, ΑΘΗΝΑ-ΚΟΜΟΤΗΝΗ 2001

ΓΙΑΝΝΗΣ Ε. ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ << ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ
ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ >>, ΕΚΔΟΣΕΙΣ IuS
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2005

ΝΟΜΟΣ 3453/2006 (Φ.Ε.Κ. 74/Α/7-4-2006)
ΝΟΜΟΣ 3205/2006 (Φ.Ε.Κ. 297/Α/23-12-2003)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ιατροί Κλινικών - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα υπηρωσ. προϋπηρ.	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - τρ 1 παιδί 8%	Επίδομα Βιβλιοθ. 7%	Επίδομα ξεν. γλώσσα 8%	Επίδομα ανθυγ. 20%	Επίδομα σπουδών		Επίδομα Η/Υ 5%	Επίδομα ειδικοίπρ. 20%	Επίδομα νοσοκλινικ. 25%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα πολυετ. 30%	Επίδομα θέσης 30%
								επιστημ. 20%	Διδάκτορ. 6%						
0 - 1	638,70	-	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	-	191,01
1 - 3	636,70	19,10	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	-	191,01
3 - 6	636,70	38,20	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	-	191,01
6 - 9	636,70	57,30	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	-	191,01
9 - 12	636,70	76,40	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	-	191,01
12 - 15	636,70	95,51	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	25,47	191,01
15 - 18	636,70	114,61	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	25,47	191,01
18 - 21	636,70	133,71	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	44,57	191,01
21 - 24	636,70	152,81	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	44,57	191,01
24 - 27	636,70	171,91	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	63,67	191,01
27 - 30	636,70	191,01	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	63,67	191,01
30 - 33	636,70	210,11	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	82,77	191,01
33 - 36	636,70	229,21	63,67	31,84	44,57	31,84	127,34	127,34	31,84	31,84	127,34	159,18	127,34	82,77	191,01

Πίνακας εφημεριών ετοιμότητας - από 1.1.2005

Έτη	Διημέρ. 24ωρ.	Ειδικευμένοι	Άνευ ειδικότητ.
0 - 3	274,21	208,41	176,40
3 - 6	290,58	220,88	186,72
6 - 9	299,48	227,27	192,05
9 - 12	306,92	233,67	197,02
12 - 15	315,48	239,36	202,34
15 - 18	323,67	245,76	207,34
18 - 21	332,19	252,16	212,68
21 - 24	340,37	257,87	218,37
24 - 27	348,54	264,96	223,34
27 - 30	356,73	270,31	228,69
30 - 33	364,92	277,04	234,01
33 - 36	395,50	283,47	239,00

Εφημερίες εντός κλινικής - από 1.1.2005

Έτη	Εφημερ. Εσπ. Α.Π.Π. & παραρτηρίων	Εφημερ. Κυριακής & αργιών	Εφημερ. Εσπ. Α.Π.Π. & παραρτηρίων	Εφημερ. Καθημέρ.
0 - 3	59,00	87,10	72,50	45,50
3 - 6	65,00	95,70	79,80	50,00
6 - 9	66,70	98,50	82,00	51,40
9 - 12	66,70	98,50	82,00	51,40
12 - 15	66,70	98,50	82,00	51,40
15 - 18	66,70	98,50	82,00	51,40
18 - 21	66,70	98,50	82,00	51,40
21 - 24	66,70	98,50	82,00	51,40
24 - 27	66,70	98,50	82,00	51,40
27 - 30	66,70	98,50	82,00	51,40
30 - 33	66,70	98,50	82,00	51,40
33 - 36	66,70	98,50	82,00	51,40

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Νοσηλευτικό προσωπικό κλινικών - από 1.1.2005

<u>Ετη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα τριετίας</u>	<u>Επίδομα προαγωγίας 7%</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 6%</u>	<u>Επίδομα ανθυγ. 12%</u>	<u>Επίδομα ανθυγ.νεορ. 16%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα ανθυγ.χαρτουρ. 20%</u>	<u>Επίδομα Ανθυγ.Ακτιν. 18%</u>	<u>Για κάθε έτος σπουδ. 6%</u>	<u>Επίδομα ΒΙΕ ΙΕΚ ΤΕΛ ΤΕ 10%</u>	<u>Επίδομα επικινδ.ακτιν. 35%</u>	<u>Επίδομα Προϊσταμ. 10%</u>	<u>Επίδομα τροφικ. 6%</u>
0 - 3	524,70	-	-	52,47	26,24	62,96	78,71	104,94	104,94	94,45	26,24	52,47	183,65	52,47	31,48
3 - 6	524,70	52,47	-	57,72	28,86	69,26	86,58	115,43	115,43	94,45	28,86	57,72	183,65	57,72	31,48
6 - 9	524,70	78,71	-	60,34	30,17	72,41	90,51	120,68	120,68	94,45	30,17	60,34	183,65	60,34	31,48
9 - 12	524,70	104,94	-	62,96	31,48	75,56	94,45	125,93	125,93	94,45	31,48	62,96	183,65	62,96	31,48
12 - 15	524,70	131,18	45,91	65,59	32,79	78,71	98,38	131,18	131,18	94,45	32,79	65,59	183,65	65,59	31,48
15 - 18	524,70	157,41	47,75	68,21	34,11	81,85	102,32	136,42	136,42	94,45	34,11	68,21	183,65	68,21	31,48
18 - 21	524,70	183,65	49,58	70,83	35,42	85,00	106,25	141,67	141,67	94,45	35,42	70,83	183,65	70,83	31,48
21 - 24	524,70	209,88	51,42	73,46	36,73	88,15	110,19	146,92	146,92	94,45	36,73	73,46	183,65	73,46	31,48
24 - 27	524,70	236,12	53,26	76,08	38,04	91,30	114,12	152,16	152,16	94,45	38,04	76,08	183,65	76,08	31,48
27 - 30	524,70	262,35	55,09	78,71	39,35	94,45	118,06	157,41	157,41	94,45	39,35	78,71	183,65	78,71	31,48
30 - 35	524,70	288,59	56,93	81,33	40,66	97,59	121,99	162,66	162,66	94,45	40,66	81,33	183,65	81,33	31,48

Σε κάθε εργαζόμενο που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί Η/Υ ή τερματικό, χορηγείται επίδομα οθόνης 33,50 ευρώ.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Μαίες - Μαιευτές Ιδιωτικών Κλινικών - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετίας 7%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ανθυγιειν. 12%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Ανθυγ.Χειρ. κλπ 30%	Επίδομα οθόνης	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Για κάθε έτος σπουδ. 5%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	524,70	-	-	52,47	26,24	62,96	104,94	157,41	33,50	52,47	26,24	31,48
3 - 6	524,70	52,47	-	57,72	28,86	69,26	115,43	173,15	33,50	57,72	28,86	31,48
6 - 9	524,70	78,71	-	60,34	30,17	72,41	120,68	181,02	33,50	60,34	30,17	31,48
9 - 12	524,70	104,94	-	62,96	31,48	75,56	125,93	188,89	33,50	62,96	31,48	31,48
12 - 15	524,70	131,18	45,91	65,59	32,79	78,71	131,18	196,76	33,50	65,59	32,79	31,48
15 - 18	524,70	157,41	47,75	68,21	34,11	81,85	136,42	204,63	33,50	68,21	34,11	31,48
18 - 21	524,70	183,65	49,58	70,83	35,42	85,00	141,67	212,50	33,50	70,83	35,42	31,48
21 - 24	524,70	209,88	51,42	73,46	36,73	88,15	146,92	220,37	33,50	73,46	36,73	31,48
24 - 27	524,70	236,12	53,26	76,08	38,04	91,30	152,16	228,24	33,50	76,08	38,04	31,48
27 - 30	524,70	262,35	55,09	78,71	39,35	94,45	157,41	236,12	33,50	78,71	39,35	31,48
30 - 33	524,70	288,59	56,93	81,33	40,66	97,59	162,66	243,99	33,50	81,33	40,66	31,48

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Νοσηλευτικό προσωπικό Οίκων ευγηρίας κλπ - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα τριετίας	Επίδομα πολυετίας 7%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα πέντων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα ανθυν. 12%	Επίδομα γοσσκ. 20%	Επίδομα οθόνης	Για κάθε έτος σπουδ. 5%	Διπλ. Σχολ. ΒΙΕ ΙΕΚ ΤΕΑ ΤΕ 10%	Επίδομα Προϊσταμ. 10%	Επίδομα τροφοκατ. 6%
0 - 3	525,31	-	-	52,53	26,27	63,04	105,06	33,50	26,27	52,53	52,53	31,52
3 - 6	525,31	52,53	-	57,78	28,89	69,34	115,57	33,50	28,89	57,78	57,78	31,52
6 - 9	525,31	78,80	-	60,41	30,21	72,49	120,82	33,50	30,21	60,41	60,41	31,52
9 - 12	525,31	105,06	-	63,04	31,52	75,64	126,07	33,50	31,52	63,04	63,04	31,52
12 - 15	525,31	131,33	45,96	65,66	32,83	78,80	131,33	33,50	32,83	65,66	65,66	31,52
15 - 18	525,31	157,59	47,80	68,29	34,15	81,95	136,58	33,50	34,15	68,29	68,29	31,52
18 - 21	525,31	183,86	49,64	70,92	35,46	85,10	141,83	33,50	35,46	70,92	70,92	31,52
21 - 24	525,31	210,12	51,48	73,54	36,77	88,25	147,09	33,50	36,77	73,54	73,54	31,52
24 - 27	525,31	236,39	53,32	76,17	38,08	91,40	152,34	33,50	38,08	76,17	76,17	31,52
27 - 30	525,31	262,66	55,16	78,80	39,40	94,56	157,59	33,50	39,40	78,80	78,80	31,52
30 - 35	525,31	288,97	57,00	81,43	40,71	97,71	162,86	33,50	40,71	81,43	81,43	31,52

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Υπάλληλοι γραφείου (χωρίς πτυχίο) - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα διαχ/κών λαθών 3%	Επίδομα οθόνης
0 - 2	639,52	63,95	31,98	83,14	127,90	19,19	33,50
2 - 4	650,89	65,09	32,54	84,62	130,18	19,53	33,50
4 - 6	673,63	67,36	33,68	87,57	134,73	20,21	33,50
6 - 8	692,87	69,29	34,64	90,07	138,57	20,79	33,50
8 - 10	717,74	71,77	35,89	93,31	143,55	21,53	33,50
10 - 12	739,45	73,95	36,97	96,13	147,89	22,18	33,50
12 - 14	763,63	76,36	38,18	99,27	152,73	22,91	33,50
14 - 16	772,15	77,22	38,61	100,38	154,43	23,16	33,50
16 - 18	794,94	79,49	39,75	103,34	158,99	23,85	33,50
18 - 20	816,99	81,70	40,85	106,21	163,40	24,51	33,50
20 - 21	838,33	83,83	41,92	108,98	167,67	25,15	33,50
21 - 22	857,90	85,79	42,90	111,53	171,58	25,74	33,50
22 - 23	873,89	87,39	43,69	113,61	174,78	26,22	33,50
23 - 24	885,29	88,53	44,26	115,09	177,06	26,56	33,50
24 - 25	903,78	90,38	45,19	117,49	180,76	27,11	33,50
25 - 26	920,83	92,08	46,04	119,71	184,17	27,62	33,50
26 - 27	938,62	93,86	46,93	122,02	187,72	28,16	33,50
27 - 28	955,69	95,57	47,78	124,24	191,14	28,67	33,50
28 - 29	963,52	96,35	48,18	125,26	192,70	28,91	33,50
29 - 30	980,23	98,02	49,01	127,43	196,05	29,41	33,50
30 - 31	995,51	99,55	49,78	129,42	199,10	29,87	33,50
31 - 32	1.011,91	101,19	50,60	131,55	202,38	30,36	33,50
32 - 33	1.026,83	102,68	51,34	133,49	205,37	30,80	33,50
33 - 34	1.039,30	103,93	51,97	135,11	207,86	31,18	33,50
34 - 35	1.048,88	104,89	52,44	136,35	209,78	31,47	33,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Υπάλληλοι γραφείου, Διαιτολόγοι (με πτυχίο ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ Διοίκ. Επιγ/σεων) - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα διαγ/κών λαθών 3%	Επίδομα οθόνης
0 - 2	671,49	67,15	33,57	87,29	134,30	20,14	33,50
2 - 4	683,43	68,34	34,17	88,85	136,69	20,50	33,50
4 - 6	707,31	70,73	35,37	91,95	141,46	21,22	33,50
6 - 8	727,51	72,75	36,38	94,58	145,50	21,83	33,50
8 - 10	753,62	75,36	37,68	97,97	150,72	22,61	33,50
10 - 12	776,42	77,64	38,82	100,93	155,28	23,29	33,50
12 - 14	801,81	80,18	40,09	104,24	160,36	24,05	33,50
14 - 16	810,76	81,08	40,54	105,40	162,15	24,32	33,50
16 - 18	834,69	83,47	41,73	108,51	166,94	25,04	33,50
18 - 20	857,84	85,78	42,89	111,52	171,57	25,74	33,50
20 - 21	880,25	88,03	44,01	114,43	176,05	26,41	33,50
21 - 22	900,79	90,08	45,04	117,10	180,16	27,02	33,50
22 - 23	917,59	91,76	45,88	119,29	183,52	27,53	33,50
23 - 24	929,55	92,96	46,48	120,84	185,91	27,89	33,50
24 - 25	948,97	94,90	47,45	123,37	189,79	28,47	33,50
25 - 26	966,87	96,69	48,34	125,69	193,37	29,01	33,50
26 - 27	985,55	98,56	49,28	128,12	197,11	29,57	33,50
27 - 28	1.003,47	100,35	50,17	130,45	200,69	30,10	33,50
28 - 29	1.011,70	101,17	50,59	131,52	202,34	30,35	33,50
29 - 30	1.029,24	102,92	51,46	133,80	205,85	30,88	33,50
30 - 31	1.045,29	104,53	52,26	135,89	209,06	31,36	33,50
31 - 32	1.062,50	106,25	53,13	138,13	212,50	31,88	33,50
32 - 33	1.078,18	107,82	53,91	140,16	215,64	32,35	33,50
33 - 34	1.091,26	109,13	54,56	141,86	218,25	32,74	33,50
34 - 35	1.101,32	110,13	55,07	143,17	220,26	33,04	33,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Υπάλληλοι γραφείου, Διαιτολόγοι (με πτυχίο Ανώτατης Σχολής) - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα Διαγ/κών λαθών 3%	Επίδομα οθόνης
0 - 2	731,63	73,16	36,58	95,11	146,33	21,95	33,50
2 - 4	743,00	74,30	37,15	96,59	148,60	22,29	33,50
4 - 6	766,48	76,65	38,32	99,64	153,30	22,99	33,50
6 - 8	774,30	77,43	38,72	100,66	154,86	23,23	33,50
8 - 10	801,34	80,13	40,07	104,17	160,27	24,04	33,50
10 - 12	823,75	82,38	41,19	107,09	164,75	24,71	33,50
12 - 14	848,64	84,86	42,43	110,32	169,73	25,46	33,50
14 - 16	869,29	86,93	43,46	113,01	173,86	26,08	33,50
16 - 18	882,08	88,21	44,10	114,67	176,42	26,46	33,50
18 - 20	903,78	90,38	45,19	117,49	180,76	27,11	33,50
20 - 21	924,07	92,41	46,20	120,13	184,81	27,72	33,50
21 - 22	945,02	94,50	47,25	122,85	189,00	28,35	33,50
22 - 23	960,31	96,03	48,02	124,84	192,06	28,81	33,50
23 - 24	974,55	97,46	48,73	126,69	194,91	29,24	33,50
24 - 25	993,77	99,38	49,69	129,19	198,75	29,81	33,50
25 - 26	1.012,27	101,23	50,61	131,60	202,45	30,37	33,50
26 - 27	1.030,03	103,00	51,50	133,90	206,01	30,90	33,50
27 - 28	1.038,94	103,89	51,95	135,06	207,79	31,17	33,50
28 - 29	1.056,01	105,60	52,80	137,28	211,20	31,68	33,50
29 - 30	1.072,72	107,27	53,64	139,45	214,54	32,18	33,50
30 - 31	1.089,08	108,91	54,45	141,58	217,82	32,67	33,50
31 - 32	1.106,15	110,62	55,31	143,80	221,23	33,18	33,50
32 - 33	1.115,75	111,58	55,79	145,05	223,15	33,47	33,50
33 - 34	1.132,11	113,21	56,61	147,17	226,42	33,96	33,50
34 - 35	1.148,12	114,81	57,41	149,26	229,62	34,44	33,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Υπομηχανικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%
0 - 1	660,13	66,01	33,01	33,50	85,82	132,03
1 - 3	726,30	72,63	36,32	33,50	94,42	145,26
3 - 6	775,01	77,50	38,75	33,50	100,75	155,00
6 - 9	803,47	80,35	40,17	33,50	104,45	160,69
9 - 12	820,18	82,02	41,01	33,50	106,62	164,04
12 - 15	843,65	84,37	42,18	33,50	109,67	168,73
15 - 18	866,44	86,64	43,32	33,50	112,64	173,29
18 - 21	877,10	87,71	43,86	33,50	114,02	175,42
21 - 35	895,24	89,52	44,76	33,50	116,38	179,05

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ηλεκτρονικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών - από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>	<u>Επίδομα ειδικών συνθ. 15%</u>	<u>Επίδομα υπευθυν/τας 10%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>
0 - 1	660,13	66,01	33,01	33,50	99,02	66,01	85,82	132,03
1 - 3	726,30	72,63	36,32	33,50	108,95	72,63	94,42	145,26
3 - 6	775,01	77,50	38,75	33,50	116,25	77,50	100,75	155,00
6 - 9	804,18	80,42	40,21	33,50	120,63	80,42	104,54	160,84
9 - 12	822,33	82,23	41,12	33,50	123,35	82,23	106,90	164,47
12 - 15	848,64	84,86	42,43	33,50	127,30	84,86	110,32	169,73
15 - 18	872,85	87,29	43,64	33,50	130,93	87,29	113,47	174,57
18 - 21	883,51	88,35	44,18	33,50	132,53	88,35	114,86	176,70
21 - 35	904,12	90,41	45,21	33,50	135,62	90,41	117,54	180,82

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ηλεκτρονικοί Μέσων σχολών - από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα τριετιών</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα ανθυγ. & ειδικών συνθ. 15%</u>	<u>Επίδομα υπευθυνότητας 10%</u>
0 - 3	604,50	-	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
3 - 6	604,50	60,45	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
6 - 9	604,50	120,90	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
9 - 12	604,50	181,35	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
12 - 15	604,50	241,80	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
15 - 18	604,50	302,25	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
18 - 21	604,50	350,61	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
21 - 24	604,50	398,97	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
24 - 27	604,50	447,33	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
27 - 30	604,50	495,69	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45
30 - 35	604,50	544,05	60,45	30,23	120,90	33,50	78,59	90,68	60,45

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ψυχολόγοι & Λογοθεραπευτές (πτυχιούχοι ΑΕΙ) από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα Μάστερ 8%</u>	<u>Επίδομα Διδακτορικό 16%</u>	<u>Επίδομα ξένης γλώσσας 5%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>
0 - 3	801,30	80,13	40,07	104,17	160,26	64,10	128,21	40,07	33,50
3 - 6	844,88	84,49	42,24	109,83	168,98	67,59	135,18	42,24	33,50
6 - 9	927,77	92,78	46,39	120,61	185,55	74,22	148,44	46,39	33,50
9 - 12	966,73	96,67	48,34	125,67	193,35	77,34	154,68	48,34	33,50
12 - 15	994,71	99,47	49,74	129,31	198,94	79,58	159,15	49,74	33,50
15 - 18	1.027,65	102,77	51,38	133,59	205,53	82,21	164,42	51,38	33,50
18 - 21	1.047,85	104,79	52,39	136,22	209,57	83,83	167,66	52,39	33,50
21 - 24	1.073,35	107,34	53,67	139,54	214,67	85,87	171,74	53,67	33,50
24 - 27	1.103,83	110,38	55,19	143,50	220,77	88,31	176,61	55,19	33,50
27 - 30	1.127,19	112,72	56,36	146,53	225,44	90,18	180,35	56,36	33,50
30 - 35	1.157,66	115,77	57,88	150,50	231,53	92,61	185,23	57,88	33,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ψυχολόγοι & Λοιδοθεραπευτές (πτυχιούχοι ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ) από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα Μάστερ 8%</u>	<u>Επίδομα Διδακτορικό 16%</u>	<u>Επίδομα Έξνης γλώσσας 5%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>
0 - 3	718,39	71,84	35,92	93,39	143,68	57,47	114,94	35,92	33,50
3 - 6	770,83	77,08	38,54	100,21	154,17	61,67	123,33	38,54	33,50
6 - 9	801,30	80,13	40,07	104,17	160,26	64,10	128,21	40,07	33,50
9 - 12	819,00	81,90	40,95	106,47	163,80	65,52	131,04	40,95	33,50
12 - 15	844,78	84,48	42,24	109,82	168,96	67,58	135,16	42,24	33,50
15 - 18	870,75	87,08	43,54	113,20	174,15	69,66	139,32	43,54	33,50
18 - 21	880,29	88,03	44,01	114,44	176,06	70,42	140,85	44,01	33,50
21 - 24	899,78	89,98	44,99	116,97	179,96	71,98	143,96	44,99	33,50
24 - 27	932,54	93,25	46,63	121,23	186,51	74,60	149,21	46,63	33,50
27 - 30	964,26	96,43	48,21	125,35	192,85	77,14	154,28	48,21	33,50
30 - 35	985,84	98,58	49,29	128,16	197,17	78,87	157,73	49,29	33,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Εργασιοθεραπευτές (πτυχιούχοι ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ) από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το ανά παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα Μάστερ 8%</u>	<u>Επίδομα Διδακτορικό 16%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>	<u>Επίδομα σπουδών 10%</u>
0 - 3	654,64	65,46	32,73	85,10	130,93	52,37	104,74	33,50	65,46
3 - 6	686,83	68,68	34,34	89,29	137,37	54,95	109,89	33,50	68,68
6 - 9	721,60	72,16	36,08	93,81	144,32	57,73	115,46	33,50	72,16
9 - 12	757,62	75,76	37,88	98,49	151,52	60,61	121,22	33,50	75,76
12 - 15	780,08	78,01	39,00	101,41	156,02	62,41	124,81	33,50	78,01
15 - 18	803,78	80,38	40,19	104,49	160,76	64,30	128,60	33,50	80,38
18 - 21	828,00	82,80	41,40	107,64	165,60	66,24	132,48	33,50	82,80
21 - 24	852,63	85,26	42,63	110,84	170,53	68,21	136,42	33,50	85,26
24 - 27	878,20	87,82	43,91	114,17	175,64	70,26	140,51	33,50	87,82
27 - 30	912,15	91,22	45,61	118,58	182,43	72,97	145,94	33,50	91,22

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Κοινωνικοί Λειτουργοί από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα ξένης γλώσσας 5%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα ειδ. συνθηκ. γεωρ. 5%
						Bachelor-ΤΕΙ ΑΕΙ-ΚΑΤΕΕ 10%	Master 20%	Διδακτορικό 25%			
0 - 3	680,76	68,08	34,04	88,50	136,15	68,08	136,15	170,19	34,04	33,50	34,04
3 - 6	702,72	70,27	35,14	91,35	140,54	70,27	140,54	175,68	35,14	33,50	35,14
6 - 9	724,69	72,47	36,23	94,21	144,94	72,47	144,94	181,17	36,23	33,50	36,23
9 - 12	746,65	74,67	37,33	97,06	149,33	74,67	149,33	186,66	37,33	33,50	37,33
12 - 15	768,60	76,86	38,43	99,92	153,72	76,86	153,72	192,15	38,43	33,50	38,43
15 - 18	790,56	79,06	39,53	102,77	158,11	79,06	158,11	197,64	39,53	33,50	39,53
18 - 21	812,53	81,25	40,63	105,63	162,51	81,25	162,51	203,13	40,63	33,50	40,63
21 - 24	834,49	83,45	41,72	108,48	166,90	83,45	166,90	208,62	41,72	33,50	41,72
24 - 27	856,44	85,64	42,82	111,34	171,29	85,64	171,29	214,11	42,82	33,50	42,82
27 - 30	883,90	88,39	44,20	114,91	176,78	88,39	176,78	220,98	44,20	33,50	44,20
30 - 35	911,35	91,14	45,57	118,48	182,27	91,14	182,27	227,84	45,57	33,50	45,57

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Συντηρητές ιατρικών μηχανημάτων από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα σπουδών 10%	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα επικίνδυνο 35%
0 - 3	837,32	83,73	83,73	41,87	108,85	167,46	33,50	293,06
3 - 6	985,16	98,52	98,52	49,26	128,07	197,03	33,50	344,81
6 - 9	1.044,32	104,43	104,43	52,22	135,76	208,86	33,50	365,51
9 - 12	1.108,28	110,83	110,83	55,41	144,08	221,66	33,50	387,90
12 - 15	1.181,97	118,20	118,20	59,10	153,66	236,39	33,50	413,69
15 - 18	1.254,01	125,40	125,40	62,70	163,02	250,80	33,50	438,90
18 - 21	1.341,46	134,15	134,15	67,07	174,39	268,29	33,50	469,51
21 - 24	1.435,55	143,56	143,56	71,78	186,62	287,11	33,50	502,44
24 - 27	1.536,04	153,60	153,60	76,80	199,69	307,21	33,50	537,61
27 - 30	1.666,35	166,64	166,64	83,32	216,63	333,27	33,50	583,22

Οι κάτοχοι μεταπτυχιακών σπουδών, εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Φυσικοθεραπευτές (γνώρις πτυχίο ΤΕΙ) - από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα ανθυγιεινό 12%</u>	<u>Επίδομα σπουδών 10% ΕΠΙΠ-ΠΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΕ</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>
0 - 2	641,64	64,16	32,08	77,00	64,16	33,50	83,41	128,33
2 - 5	692,50	69,25	34,63	83,10	69,25	33,50	90,03	138,50
5 - 8	759,39	75,94	37,97	91,13	75,94	33,50	98,72	151,88
8 - 11	783,58	78,36	39,18	94,03	78,36	33,50	101,87	156,72
11 - 13	817,69	81,77	40,88	98,12	81,77	33,50	106,30	163,54
13 - 15	850,42	85,04	42,52	102,05	85,04	33,50	110,55	170,08
15 - 17	873,89	87,39	43,69	104,87	87,39	33,50	113,61	174,78
17 - 20	899,86	89,99	44,99	107,98	89,99	33,50	116,98	179,97
20 - 23	927,95	92,80	46,40	111,35	92,80	33,50	120,63	185,59
23 - 26	953,92	95,39	47,70	114,47	95,39	33,50	124,01	190,78
26 - 29	962,10	96,21	48,11	115,45	96,21	33,50	125,07	192,42
29 - 35	971,35	97,14	48,57	116,56	97,14	33,50	126,28	194,27

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Φυσικοθεραπευτές με πτυχίο (με 3 έτη σπουδών) - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα ανθυγιεινό 12%	Επίδομα σπουδών 15%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%
0 - 2	711,36	71,14	35,57	85,36	106,70	33,50	92,48	142,27
2 - 5	763,99	76,40	38,20	91,68	114,60	33,50	99,32	152,80
5 - 8	822,33	82,23	41,12	98,68	123,35	33,50	106,90	164,47
8 - 11	858,23	85,82	42,91	102,99	128,73	33,50	111,57	171,65
11 - 13	882,08	88,21	44,10	105,85	132,31	33,50	114,67	176,42
13 - 15	915,16	91,52	45,76	109,82	137,27	33,50	118,97	183,03
15 - 17	945,02	94,50	47,25	113,40	141,75	33,50	122,85	189,00
17 - 20	966,37	96,64	48,32	115,96	144,96	33,50	125,63	193,27
20 - 23	994,12	99,41	49,71	119,29	149,12	33,50	129,24	198,82
23 - 26	1.020,44	102,04	51,02	122,45	153,07	33,50	132,66	204,09
26 - 29	1.033,95	103,40	51,70	124,07	155,09	33,50	134,41	206,79
29 - 35	1.039,30	103,93	51,97	124,72	155,90	33,50	135,11	207,86

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων χωρίς Ζετία στον ίδιο ενοδοστή - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 6%	Επίδομα σπουδών		Επίδομα Οθόνης	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθ. εργασ. 18%	Επίδομα επικ. εργασ. 35%
				Δ.Ε.Ι.-ΤΕΛ.ΚΑΤΕΦ 5% ανά έτος	ΤΡΙΕ. ΙΕΚ.ΤΕΛ.ΤΕΦ 2ετούς φ.10%					
0 - 2	501,87	50,19	25,09	25,09	50,19	33,50	65,24	100,37	90,34	175,65
2 - 4	518,22	51,82	25,91	25,91	51,82	33,50	67,37	103,64	93,28	181,38
4 - 6	530,69	53,07	26,53	26,53	53,07	33,50	68,99	106,14	95,52	185,74
6 - 8	545,96	54,60	27,30	27,30	54,60	33,50	70,97	109,19	98,27	191,09
8 - 10	563,04	56,30	28,15	28,15	56,30	33,50	73,20	112,61	101,35	197,06
10 - 12	584,37	58,44	29,22	29,22	58,44	33,50	75,97	116,87	105,19	204,53
12 - 14	607,14	60,71	30,36	30,36	60,71	33,50	78,93	121,43	109,29	212,50
14 - 16	629,90	62,99	31,50	31,50	62,99	33,50	81,89	125,98	113,38	220,47
16 - 18	641,98	64,20	32,10	32,10	64,20	33,50	83,46	128,40	115,56	224,69
18 - 20	664,06	66,41	33,20	33,20	66,41	33,50	86,33	132,81	119,53	232,42
20 - 21	679,34	67,93	33,97	33,97	67,93	33,50	88,31	135,87	122,28	237,77
21 - 22	693,21	69,32	34,66	34,66	69,32	33,50	90,12	138,64	124,78	242,62
22 - 23	707,08	70,71	35,35	35,35	70,71	33,50	91,92	141,42	127,27	247,48
23 - 24	720,61	72,06	36,03	36,03	72,06	33,50	93,68	144,12	129,71	252,21
24 - 25	730,19	73,02	36,51	36,51	73,02	33,50	94,92	146,04	131,43	255,57
25 - 26	739,45	73,95	36,97	36,97	73,95	33,50	96,13	147,89	133,10	258,81
26 - 27	751,90	75,19	37,60	37,60	75,19	33,50	97,75	150,38	135,34	263,17
27 - 28	764,71	76,47	38,24	38,24	76,47	33,50	99,41	152,94	137,65	267,65
28 - 29	777,14	77,71	38,86	38,86	77,71	33,50	101,03	155,43	139,89	272,00
29 - 30	788,54	78,85	39,43	39,43	78,85	33,50	102,51	157,71	141,94	275,99
30 - 35	800,99	80,10	40,05	40,05	80,10	33,50	104,13	160,20	144,18	280,35

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων με ζετία στον ίδιο εργοδότη - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών		Επίδομα Οθόνης	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθ. εργασ. 18%	Επίδομα επικ. εργασ. 35%
				Α.Ε.Ι.-ΤΕΙ-ΚΑΤΕΡ 5% ανά έτος	ΕΒ.Π. ΙΕΚ.ΤΕΛ.ΤΕΕ Ζετούς φ.10%					
3 - 6	549,15	54,92	27,46	27,46	54,92	33,50	71,39	109,83	98,85	192,20
6 - 8	564,45	56,45	28,22	28,22	56,45	33,50	73,38	112,89	101,60	197,56
8 - 10	581,89	58,19	29,09	29,09	58,19	33,50	75,65	116,38	104,74	203,66
10 - 12	603,58	60,36	30,18	30,18	60,36	33,50	78,47	120,72	108,64	211,25
12 - 14	626,34	62,63	31,32	31,32	62,63	33,50	81,42	125,27	112,74	219,22
14 - 16	640,22	64,02	32,01	32,01	64,02	33,50	83,23	128,04	115,24	224,08
16 - 18	662,63	66,26	33,13	33,13	66,26	33,50	86,14	132,53	119,27	231,92
18 - 20	683,61	68,36	34,18	34,18	68,36	33,50	88,87	136,72	123,05	239,26
20 - 21	698,55	69,86	34,93	34,93	69,86	33,50	90,81	139,71	125,74	244,49
21 - 22	712,07	71,21	35,60	35,60	71,21	33,50	92,57	142,41	128,17	249,22
22 - 23	725,94	72,59	36,30	36,30	72,59	33,50	94,37	145,19	130,67	254,08
23 - 24	732,35	73,24	36,62	36,62	73,24	33,50	95,21	146,47	131,82	256,32
24 - 25	746,20	74,62	37,31	37,31	74,62	33,50	97,01	149,24	134,32	261,17
25 - 26	759,02	75,90	37,95	37,95	75,90	33,50	98,67	151,80	136,62	265,66
26 - 27	771,47	77,15	38,57	38,57	77,15	33,50	100,29	154,29	138,86	270,01
27 - 28	783,90	78,39	39,20	39,20	78,39	33,50	101,91	156,78	141,10	274,37
28 - 29	796,36	79,64	39,82	39,82	79,64	33,50	103,53	159,27	143,34	278,73
29 - 30	805,95	80,60	40,30	40,30	80,60	33,50	104,77	161,19	145,07	282,08
30 - 35	814,13	81,41	40,71	40,71	81,41	33,50	105,84	162,83	146,54	284,95

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Χειριστές αξονικών τομογράφων & ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ανθυπ.Ακτινοθ. 30%	Επίδομα σπουδών			Επίδομα Οθόνης	Επίδομα ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθ. αξον. τομογρ. 18%	Επίδομα επικ. αξον. τομογρ. 35%
					Α.Ε.Ι. 20%	ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ 15%	2ετούς φοιτ. 10%					
0 - 2	570,14	57,01	28,51	171,04	114,03	85,52	57,01	33,50	74,12	114,03	102,63	199,55
2 - 4	574,41	57,44	28,72	172,32	114,88	86,16	57,44	33,50	74,67	114,88	103,39	201,04
4 - 6	583,66	58,37	29,18	175,10	116,73	87,55	58,37	33,50	75,88	116,73	105,06	204,28
6 - 8	609,44	60,94	30,47	182,83	121,89	91,42	60,94	33,50	79,23	121,89	109,70	213,30
8 - 10	621,36	62,14	31,07	186,41	124,27	93,20	62,14	33,50	80,78	124,27	111,84	217,48
10 - 12	643,42	64,34	32,17	193,03	128,68	96,51	64,34	33,50	83,64	128,68	115,82	225,20
12 - 14	672,95	67,30	33,65	201,89	134,59	100,94	67,30	33,50	87,48	134,59	121,13	235,53
14 - 16	700,32	70,03	35,02	210,10	140,06	105,05	70,03	33,50	91,04	140,06	126,06	245,11
16 - 18	715,61	71,56	35,78	214,68	143,12	107,34	71,56	33,50	93,03	143,12	128,81	250,46
18 - 20	725,58	72,56	36,28	217,67	145,12	108,84	72,56	33,50	94,33	145,12	130,60	253,95
20 - 21	742,29	74,23	37,11	222,69	148,46	111,34	74,23	33,50	96,50	148,46	133,61	259,80
21 - 22	758,66	75,87	37,93	227,80	151,73	113,80	75,87	33,50	98,63	151,73	136,56	265,53
22 - 23	773,95	77,40	38,70	232,19	154,79	116,09	77,40	33,50	100,61	154,79	139,31	270,88
23 - 24	789,60	78,96	39,48	236,88	157,92	118,44	78,96	33,50	102,65	157,92	142,13	276,36
24 - 25	803,82	80,38	40,19	241,15	160,76	120,57	80,38	33,50	104,50	160,76	144,69	281,34
25 - 26	818,77	81,88	40,94	245,63	163,75	122,82	81,88	33,50	106,44	163,75	147,38	286,57
26 - 27	825,51	82,55	41,28	247,65	165,10	123,83	82,55	33,50	107,32	165,10	148,59	288,93
27 - 28	837,97	83,80	41,90	251,39	167,59	125,70	83,80	33,50	108,94	167,59	150,83	293,29
28 - 29	851,84	85,18	42,59	255,55	170,37	127,78	85,18	33,50	110,74	170,37	153,33	298,14
29 - 30	864,29	86,43	43,21	259,29	172,86	129,64	86,43	33,50	112,36	172,86	155,57	302,50
30 - 35	878,17	87,82	43,91	263,45	175,63	131,73	87,82	33,50	114,16	175,63	153,33	298,14

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Παρασκευαστές και Βοηθοί εργαστηρίων από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων - το 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος	Επίδομα επικίνδ./ανθ. 25%	Επίδομα επικίνδ./ανθ. Ισοτόπ. 30%	Επίδομα ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα μικτών ερω. 50%	Επίδομα ΕΠΙΕ ΙΕΚ ΤΕΑ ΤΕΕ Ζετούς 10%
0 - 2	570,14	57,01	28,51	28,51	142,54	171,04	74,12	114,03	33,50	285,07	57,01
2 - 4	574,41	57,44	28,72	28,72	143,60	172,32	74,67	114,88	33,50	287,21	57,44
4 - 6	583,66	58,37	29,18	29,18	145,92	175,10	75,88	116,73	33,50	291,83	58,37
6 - 8	601,44	60,14	30,07	30,07	150,36	180,43	78,19	120,29	33,50	300,72	60,14
8 - 10	621,36	62,14	31,07	31,07	155,34	186,41	80,78	124,27	33,50	310,68	62,14
10 - 12	643,42	64,34	32,17	32,17	160,86	193,03	83,64	128,68	33,50	321,71	64,34
12 - 14	672,95	67,30	33,65	33,65	168,24	201,89	87,48	134,59	33,50	336,48	67,30
14 - 16	700,32	70,03	35,02	35,02	175,08	210,10	91,04	140,06	33,50	350,16	70,03
16 - 18	715,61	71,56	35,78	35,78	178,90	214,68	93,03	143,12	33,50	357,81	71,56
18 - 20	725,58	72,56	36,28	36,28	181,40	217,67	94,33	145,12	33,50	362,79	72,56
20 - 21	742,29	74,23	37,11	37,11	185,57	222,69	96,50	148,46	33,50	371,15	74,23
21 - 22	758,66	75,87	37,93	37,93	189,67	227,60	98,63	151,73	33,50	379,33	75,87
22 - 23	773,95	77,40	38,70	38,70	193,49	232,19	100,61	154,79	33,50	386,98	77,40
23 - 24	789,60	78,96	39,48	39,48	197,40	236,88	102,65	157,92	33,50	394,80	78,96
24 - 25	803,82	80,38	40,19	40,19	200,96	241,15	104,50	160,76	33,50	401,91	80,38
25 - 26	818,77	81,88	40,94	40,94	204,69	245,63	106,44	163,75	33,50	409,39	81,88
26 - 27	825,51	82,55	41,28	41,28	206,38	247,65	107,32	165,10	33,50	412,76	82,55
27 - 28	837,97	83,80	41,90	41,90	209,49	251,39	108,94	167,59	33,50	418,99	83,80
28 - 29	851,84	85,18	42,59	42,59	212,96	255,55	110,74	170,37	33,50	425,92	85,18
29 - 30	864,29	86,43	43,21	43,21	216,07	259,29	112,36	172,86	33,50	432,15	86,43
30 - 35	878,17	87,82	43,91	43,91	219,54	263,45	114,16	175,63	33,50	439,09	87,82

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Παρασκευαστές και Βοηθοί Τυπιάτων Βιοχημείας-Ιστοχημείας-Παθολογοανατομικών εργαστηρίων- από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα ΕΠ.ΒΕ. ΙΕΚ. ΥΕΑ. ΤΕΕ Ζετούς 10%	Επίδομα ΕΠ.Κ. Βιοχημ. Ιστοχημ. 50%
0 - 2	506,85	50,69	25,34	25,34	65,89	101,37	33,50	50,69	253,43
2 - 4	510,05	51,01	25,50	25,50	66,31	102,01	33,50	51,01	255,03
4 - 6	518,58	51,86	25,93	25,93	67,42	103,72	33,50	51,86	259,29
6 - 8	534,93	53,49	26,75	26,75	69,54	106,99	33,50	53,49	267,47
8 - 10	553,08	55,31	27,65	27,65	71,90	110,62	33,50	55,31	276,54
10 - 12	572,99	57,30	28,65	28,65	74,49	114,60	33,50	57,30	286,50
12 - 14	599,32	59,93	29,97	29,97	77,91	119,86	33,50	59,93	299,66
14 - 16	623,48	62,35	31,17	31,17	81,05	124,70	33,50	62,35	311,74
16 - 18	637,37	63,74	31,87	31,87	82,86	127,47	33,50	63,74	318,69
18 - 20	646,97	64,70	32,35	32,35	84,11	129,39	33,50	64,70	323,49
20 - 21	673,63	67,36	33,68	33,68	87,57	134,73	33,50	67,36	336,82
21 - 22	677,21	67,72	33,86	33,86	88,04	135,44	33,50	67,72	338,61
22 - 23	691,43	69,14	34,57	34,57	89,89	138,29	33,50	69,14	345,72
23 - 24	706,03	70,60	35,30	35,30	91,78	141,21	33,50	70,60	353,02
24 - 25	719,18	71,92	35,96	35,96	93,49	143,84	33,50	71,92	359,59
25 - 26	731,63	73,16	36,58	36,58	95,11	146,33	33,50	73,16	365,82
26 - 27	739,09	73,91	36,95	36,95	96,08	147,82	33,50	73,91	369,55
27 - 28	750,13	75,01	37,51	37,51	97,52	150,03	33,50	75,01	375,07
28 - 29	763,27	76,33	38,16	38,16	99,23	152,65	33,50	76,33	381,64
29 - 30	774,68	77,47	38,73	38,73	100,71	154,94	33,50	77,47	387,34
30 - 35	786,40	78,64	39,32	39,32	102,23	157,28	33,50	78,64	393,20

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Κλινικοί γηρικοί, Βιοχημικοί & Βιολόγοι (Πτυχιούχοι Πανεπι/μίου) από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα Υπευθονότητας 10%</u>	<u>Επίδομα διαχειρ. λαθών 10%</u>	<u>Επίδομα ανθυγιεινό 12%</u>	<u>Επίδομα Οθόνης</u>	<u>Επίδομα υπευθύνου επιχείσης 15%</u>
0 - 1	840,22	84,02	42,01	84,02	168,04	84,02	84,02	100,83	33,50	126,03
1 - 3	887,58	88,76	44,38	88,76	177,52	88,76	88,76	106,51	33,50	133,14
3 - 6	926,02	92,60	46,30	92,60	185,20	92,60	92,60	111,12	33,50	138,90
6 - 9	964,46	96,45	48,22	96,45	192,89	96,45	96,45	115,74	33,50	144,67
9 - 12	994,09	99,41	49,70	99,41	198,82	99,41	99,41	119,29	33,50	149,11
12 - 15	1.026,62	102,66	51,33	102,66	205,32	102,66	102,66	123,19	33,50	153,99
15 - 18	1.050,28	105,03	52,51	105,03	210,06	105,03	105,03	126,03	33,50	157,54
18 - 21	1.076,92	107,69	53,85	107,69	215,38	107,69	107,69	129,23	33,50	161,54
21 - 24	1.100,58	110,06	55,03	110,06	220,12	110,06	110,06	132,07	33,50	165,09
24 - 27	1.130,15	113,02	56,51	113,02	226,03	113,02	113,02	135,62	33,50	169,52
27 - 30	1.165,66	116,57	58,28	116,57	233,13	116,57	116,57	139,88	33,50	174,85
30 - 35	1.213,01	121,30	60,65	121,30	242,60	121,30	121,30	145,56	33,50	181,95

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Κλινικοί χημικοί, Βιοχημικοί & Βιολόγοι (Πτυχιούχοι Πανεπ/μίου με Master) από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Υπευθυνότητας 10%	Επίδομα διαχειρ. λαθών 10%	Επίδομα ανθυγιεινό 12%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα υπευθύνου επιπ/σης 15%
0 - 1	887,58	88,76	44,38	115,39	177,52	88,76	88,76	106,51	33,50	133,14
1 - 3	926,02	92,60	46,30	120,38	185,20	92,60	92,60	111,12	33,50	138,90
3 - 6	964,46	96,45	48,22	125,38	192,89	96,45	96,45	115,74	33,50	144,67
6 - 9	994,09	99,41	49,70	129,23	198,82	99,41	99,41	119,29	33,50	149,11
9 - 12	1.026,62	102,66	51,33	133,46	205,32	102,66	102,66	123,19	33,50	153,99
12 - 15	1.050,28	105,03	52,51	136,54	210,06	105,03	105,03	126,03	33,50	157,54
15 - 18	1.085,81	108,58	54,29	141,16	217,16	108,58	108,58	130,30	33,50	162,87
18 - 21	1.106,51	110,65	55,33	143,85	221,30	110,65	110,65	132,78	33,50	165,98
21 - 24	1.124,25	112,43	56,21	146,15	224,85	112,43	112,43	134,91	33,50	168,64
24 - 27	1.159,75	115,98	57,99	150,77	231,95	115,98	115,98	139,17	33,50	173,96
27 - 30	1.195,26	119,53	59,76	155,38	239,05	119,53	119,53	143,43	33,50	179,29
30 - 35	1.242,59	124,26	62,13	161,54	248,52	124,26	124,26	149,11	33,50	186,39

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Κλινικοί γημικοί, Βιοχημικοί & Βιολόγοι (Πτυχιούχοι Πανεπ/μίου με Doctorat) από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνωντο 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα νοσοκομ. 20%	Επίδομα Υπευθυνότητας 10%	Επίδομα διαχειρ. λαθών 10%	Επίδομα ανθυμεινικό 12%	Επίδομα Οθόνης	Επίδομα υπευθύνου επιχ/σης 15%
0 - 1	964,46	96,45	48,22	125,38	192,89	96,45	96,45	115,74	33,50	144,67
1 - 3	994,09	99,41	49,70	129,23	198,82	99,41	99,41	119,29	33,50	149,11
3 - 6	1.026,62	102,66	51,33	133,46	205,32	102,66	102,66	123,19	33,50	153,99
6 - 9	1.050,28	105,03	52,51	136,54	210,06	105,03	105,03	126,03	33,50	157,54
9 - 12	1.082,84	108,28	54,14	140,77	216,57	108,28	108,28	129,94	33,50	162,43
12 - 15	1.106,51	110,65	55,33	143,85	221,30	110,65	110,65	132,78	33,50	165,98
15 - 18	1.127,20	112,72	56,36	146,54	225,44	112,72	112,72	135,26	33,50	169,08
18 - 21	1.150,88	115,09	57,54	149,61	230,18	115,09	115,09	138,11	33,50	172,63
21 - 24	1.171,59	117,16	58,58	152,31	234,32	117,16	117,16	140,59	33,50	175,74
24 - 27	1.207,09	120,71	60,35	156,92	241,42	120,71	120,71	144,85	33,50	181,06
27 - 30	1.248,51	124,85	62,43	162,31	249,70	124,85	124,85	149,82	33,50	187,28
30 - 35	1.272,17	127,22	63,61	165,38	254,43	127,22	127,22	152,66	33,50	190,83

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)

Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Οδηγοί ασθενοφόρων Κλινικών - από 1.1.2005

<u>Ετη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα τριετίας</u>	<u>Επίδομα πολυετίας 7%</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 6%</u>	<u>Ανθυγιειν. Γεν.Κλιν. 12%</u>	<u>Επίδομα γενιο.θου.αντικ. 15%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα τροφοκατ. 6%</u>
0 - 3	534,93	-	-	53,49	26,75	64,19	80,24	69,54	106,99	32,10
3 - 6	534,93	53,49	-	58,84	29,42	70,61	88,26	76,49	117,68	32,10
6 - 9	534,93	80,24	-	61,52	30,76	73,82	92,28	79,97	123,03	32,10
9 - 12	534,93	106,99	-	64,19	32,10	77,03	96,29	83,45	128,38	32,10
12 - 15	534,93	133,73	-	66,87	33,43	80,24	100,30	86,93	133,73	32,10
15 - 18	534,93	160,48	-	69,54	34,77	83,45	104,31	90,40	139,08	32,10
18 - 21	534,93	187,23	50,55	72,22	36,11	86,66	108,32	93,88	144,43	32,10
21 - 24	534,93	213,97	52,42	74,89	37,45	89,87	112,34	97,36	149,78	32,10
24 - 27	534,93	240,72	54,30	77,56	38,78	93,08	116,35	100,83	155,13	32,10
27 - 30	534,93	267,47	56,17	80,24	40,12	96,29	120,36	104,31	160,48	32,10

* Στα πληρώματα Ασθενοφόρων αυτοκινήτων, που μετακινούνται εκτός έδρας, (πέραν των 70 χιλιομέτρων), δίνεται ημερήσια αποζημίωση σύμφωνα με την 21091/46 ΚΥΑ, προσαυξημένη με 25%.

* Στους Οίκους Ευγηρίας κλπ, η αποζημίωση αυτή, ορίζεται ίση με το 1/25 του μισθού τους.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Αρχιμάγειροι - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νασοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 10%	Επίδομα Ειδικό ΥΕΥΔ.ΦΥΜ.ΑΝΤΙΚ.
0 - 3	692,87	69,29	34,64	90,07	138,57	69,29	18,50
3 - 6	728,07	72,81	36,40	94,65	145,61	72,81	18,50
6 - 9	771,47	77,15	38,57	100,29	154,29	77,15	18,50
9 - 12	810,24	81,02	40,51	105,33	162,05	81,02	18,50
12 - 15	837,97	83,80	41,90	108,94	167,59	83,80	18,50
15 - 18	872,11	87,21	43,61	113,37	174,42	87,21	18,50
18 - 21	901,65	90,17	45,08	117,21	180,33	90,17	18,50
21 - 35	931,19	93,12	46,56	121,05	186,24	93,12	18,50

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Μάγειροι - από 1.1.2005

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>	<u>Επίδομα γάμου 10%</u>	<u>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό 13%</u>	<u>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</u>	<u>Επίδομα ανθυγιεινό 10%</u>	<u>Επίδομα Ειδικό ΥΕΥΟ.ΦΥΜ.ΑΥΤΙΚ.</u>
0 - 3	660,85	66,09	33,04	85,91	132,17	66,09	17,00
3 - 6	706,38	70,64	35,32	91,83	141,28	70,64	17,00
6 - 9	738,01	73,80	36,90	96,94	147,60	73,80	17,00
9 - 12	777,86	77,79	38,89	101,12	155,57	77,79	17,00
12 - 15	813,79	81,38	40,69	105,79	162,76	81,38	17,00
15 - 18	839,04	83,90	41,95	109,08	167,81	83,90	17,00
18 - 21	870,69	87,07	43,53	113,19	174,14	87,07	17,00
21 - 35	902,34	90,23	45,12	117,30	180,47	90,23	17,00

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Βοηθεί Μαγείρων - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 10%	Επίδομα Ειδικό νεορ.φου.αντικ.
0 - 3	570,50	57,05	28,53	74,17	114,10	57,05	14,50
3 - 6	611,77	61,18	30,59	79,53	122,35	61,18	14,50
6 - 9	651,95	65,20	32,60	84,75	130,39	65,20	14,50
9 - 12	688,94	68,89	34,45	89,56	137,79	68,89	14,50
12 - 15	724,86	72,49	36,24	94,23	144,97	72,49	14,50
15 - 18	747,63	74,76	37,38	97,19	149,53	74,76	14,50
18 - 21	780,00	78,00	39,00	101,40	156,00	78,00	14,50
21 - 35	812,36	81,24	40,62	105,61	162,47	81,24	14,50

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Λαντζέρηδες, Κουρείς, Ράπτες, Ταξινόμοι - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα νάυου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα αγθυνιεινό 10%	Επίδομα Ειδικό νευρ.φυσ.αντικ.
0 - 3	586,14	58,61	29,31	76,20	117,23	58,61	14,80
3 - 6	627,76	62,78	31,39	81,61	125,55	62,78	14,80
6 - 9	669,03	66,90	33,45	86,97	133,81	66,90	14,80
9 - 12	706,73	70,67	35,34	91,87	141,35	70,67	14,80
12 - 15	731,63	73,16	36,58	95,11	146,33	73,16	14,80
15 - 18	766,11	76,61	38,31	99,59	153,22	76,61	14,80
18 - 21	797,42	79,74	39,87	103,66	159,48	79,74	14,80
21 - 35	828,72	82,87	41,44	107,73	165,74	82,87	14,80

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Θυρωροί, Κλητήρες, Οδηγοί ανελεγκσθήρων, Φύλακες, Νυκτοφύλακες - από 1.1.2005

<i>Έτη</i>	<i>Βασικός μισθός</i>	<i>Επίδομα γάμου 10%</i>	<i>Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%</i>	<i>Επίδομα Ειδικό 13%</i>	<i>Επίδομα Νοσοκομ. 20%</i>	<i>Επίδομα ανθυμεινικό 20%</i>	<i>Επίδομα Ειδικό ευρ.φ.μ.αντικ</i>	<i>Επίδομα συντήρησης στολής</i>
<i>0 - 3</i>	570,14	57,01	28,51	74,12	114,03	114,03	15,20	33,00
<i>3 - 6</i>	607,85	60,79	30,39	79,02	121,57	121,57	15,20	33,00
<i>6 - 9</i>	645,55	64,56	32,28	83,92	129,11	129,11	15,20	33,00
<i>9 - 12</i>	681,48	68,15	34,07	88,59	136,30	136,30	15,20	33,00
<i>12 - 15</i>	705,66	70,57	35,28	91,74	141,13	141,13	15,20	33,00
<i>15 - 18</i>	737,31	73,73	36,87	95,85	147,46	147,46	15,20	33,00
<i>18 - 21</i>	766,11	76,61	38,31	99,59	153,22	153,22	15,20	33,00
<i>21 - 35</i>	794,90	79,49	39,75	103,34	158,98	158,98	15,20	33,00

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Καθαρίστριες, Τραπεζοκόμοι, Ιματιοφύλακες, Κλιβανιστές, Αποστηρωτές, Θαλαμ.-Πλυντ. κλπ - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα ανθυγιεινό 20%	Επίδομα ανθυγιεινό θαλαμ. 10%	Επίδομα Ειδικό γεωρ. θυμ. αγτικ.
0 - 3	550,58	55,06	27,53	110,12	71,58	110,12	55,06	14,80
3 - 6	588,99	58,90	29,45	117,80	76,57	117,80	58,90	14,80
6 - 9	626,69	62,67	31,33	125,34	81,47	125,34	62,67	14,80
9 - 12	661,90	66,19	33,10	132,38	86,05	132,38	66,19	14,80
12 - 15	685,04	68,50	34,25	137,01	89,06	137,01	68,50	14,80
15 - 18	717,41	71,74	35,87	143,48	93,26	143,48	71,74	14,80
18 - 21	746,56	74,66	37,33	149,31	97,05	149,31	74,66	14,80
21 - 35	775,70	77,57	38,79	155,14	100,84	155,14	77,57	14,80

* Στους ανωτέρω εργαζόμενους δίνεται Επίδομα Τροφής 1,00 ευρώ ανά ημέρα.
 Για τους Οίκους Ευγηρίας κλπ. το επίδομα αυτό δίνεται σε 1,20 ευρώ ανά ημέρα.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Τεχνίτες υδραυλικοί και ενοαζόμενοι σε καλοριφέρ - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσηκουμ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 5%	Επίδομα ανθυμ.φυσ.αφο. 10%	Επίδομα Ειδικό γεωρ.φωμ.αντικ.
0 - 3	717,06	71,71	35,85	93,22	143,41	35,85	71,71	17,80
3 - 6	765,79	76,58	38,29	99,55	153,16	38,29	76,58	17,80
6 - 9	800,62	80,06	40,03	104,08	160,12	40,03	80,06	17,80
9 - 12	843,30	84,33	42,17	109,63	168,66	42,17	84,33	17,80
12 - 15	877,10	87,71	43,86	114,02	175,42	43,86	87,71	17,80
15 - 18	910,17	91,02	45,51	118,32	182,03	45,51	91,02	17,80
18 - 21	943,97	94,40	47,20	122,72	188,79	47,20	94,40	17,80
21 - 35	977,77	97,78	48,89	127,11	195,55	48,89	97,78	17,80

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Ξυλουργοί, Συντηρητές, εργατοτεχνίτες οικοδόμοι
(Αιμοκονιαστές, Κτίστες, Ελαιοχρωματιστές κλπ) - από 1.1.2005

Έτη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθρακινικό 5%	Επίδομα Ειδικό νευρ.φωμ.αντικ.
0 - 3	708,16	70,82	35,41	92,06	141,63	35,41	17,50
3 - 6	757,23	75,72	37,86	98,44	151,45	37,86	17,50
6 - 9	791,74	79,17	39,59	102,93	158,35	39,59	17,50
9 - 12	835,12	83,51	41,76	108,57	167,02	41,76	17,50
12 - 15	874,25	87,43	43,71	113,65	174,85	43,71	17,50
15 - 18	900,57	90,06	45,03	117,07	180,11	45,03	17,50
18 - 21	935,42	93,54	46,77	121,60	187,08	46,77	17,50
21 - 35	970,28	97,03	48,51	126,14	194,06	48,51	17,50

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδας (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)
Αριστοτέλους 27 - Τηλ. (210) 82 24 463 - ΦΑΞ 82 33 002 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

Βοηθεί των ανωτέρω ειδικοτήτων (Ξυλουργών, Αμμοκονιαστών, Κτιστών, ελαιοχρ/στών κ.α.) - από 1.1.2005

Ετη	Βασικός μισθός	Επίδομα γάμου 10%	Επίδομα τέκνων-το 1 παιδί 5%	Επίδομα Ειδικό 13%	Επίδομα Νοσοκομ. 20%	Επίδομα ανθυγιεινό 5%	Επίδομα Ειδικό νευρ.ψυμ.αντικ.
0 - 3	691,43	69,14	34,57	89,89	138,29	34,57	17,20
3 - 6	739,45	73,95	36,97	96,13	147,89	36,97	17,20
6 - 9	773,24	77,32	38,66	100,52	154,65	38,66	17,20
9 - 12	816,63	81,66	40,83	106,16	163,33	40,83	17,20
12 - 15	855,77	85,58	42,79	111,25	171,15	42,79	17,20
15 - 18	882,42	88,24	44,12	114,71	176,48	44,12	17,20
18 - 21	916,95	91,70	45,85	119,20	183,39	45,85	17,20
21 - 35	951,48	95,15	47,57	123,69	190,30	47,57	17,20

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στην (Αθήνα κλπ) σήμερα την μεταξύ
 αφ ενός της επιχείρησης με την επωνυμία
 και έδρα την οδός
 και αφετέρου του
 κατοίκου Οδός
 αριθ. Ταυτότητας ΑΦΜ

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως δεκτά σε εξής:

Ο πρώτος των συμβαλλομένων (εργοδότης) προσλαμβάνει τον δεύτερο των συμβαλλομένων (μισθωτός) για να παρέχει εργασία στην επιχείρηση ως και για χρονικό διάστημα (π.χ. 1 έτους) μετά τη λήξη του οποίου χρονικού διαστήματος η σύμβαση λύεται αυτοδικαίως.

Η σύμβαση αυτή λύεται επίσης και οποτεδήποτε προ της παρέλευσης του συμφωνηθέντος χρόνου, για σπουδαίο λόγο με καταγγελία οποιουδήποτε από τα δύο μέρη.

Ο δεύτερος των συμβαλλομένων (μισθωτός) αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει τις εξής ειδικότερες υπηρεσίες

1. -
2. -

Η σύμβαση αυτή διέπεται από την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία και έχει εφαρμογή η εκάστοτε ισχύουσα σε, ως προς τους όρους αμοιβής και εργασίας.

Το έγγραφο αυτό που συνετάγη σε δύο αντίγραφα υπογράφεται ως κατωτέρω από τους συμβαλλομένους, καθένας από τους οποίους έλαβε από ένα πρωτότυπο.

(η μ ε ρ ο μ η ν ί α)

οι συμβαλλόμενοι

ο μισθωτός

Για την εταιρεία

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2

**ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ
ΟΡΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
(Σύμφωνα με τις διατάξεις του πδ 156/94)

ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Επωνυμία

Έδρα

Στοιχεία ταυτότητας εκπροσώπου

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Ονοματεπώνυμο

Διεύθυνση κατοικίας

Στοιχεία ταυτότητας

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είδος συμβάσεως (αορίστου ή ορισμένου χρόνου)

Ημερομηνία έναρξης της συμβάσεως

Ημερομηνία λήξης (επί ορισμένου χρόνου)

Ώρες εργασίας (εβδομαδιαίως - ημερησίως)

Τόπος παροχής της εργασίας

Θέση και ειδικότητα εργαζομένου

Αποδοχές και ημερομηνία καταβολής αυτών

Συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση που διέπει τον εργαζόμενο

Άδεια κανονική (σύμφωνα με ισχύουσες διατάξεις)

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας (σύμφωνα με ισχύουσες διατάξεις)

(Τόπος και ημερομηνία)

ο εργοδότης
ή
ο εκπρόσωπος

ο παραλαβών
εργαζόμενος

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 3

ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΙΣΘΩΣΕΩΣ ΕΡΓΟΥ

Στην (Αθήνα κλπ) σήμερα την
 μεταξύ αφενός της επιχείρησης με την επωνυμία
 και έδρα την οδός
 που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κάτοικο
 και αφετέρου τον κάτοικο
 οδός δελτίου ταυτότητας ΑΦΜ

Συμφωνήθηκαν και έγιναν δεκτά τα εξής:

Ο δεύτερος των συμβαλλομένων (εργολάβος) αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκτελέσει το κάτωθι έργο:

(περιγραφή έργου)

Ο πρώτος των συμβαλλομένων υποχρεούται να καταβάλει στον εργολάβο αμοιβή (εργολαβικό αντίλλαγμα). Το συνολικό ποσό των ευρώ με την αποπεράτωση του έργου ή τα εξής ποσά με την ολοκλήρωση καθενός από τα παρακάτω στάδια εκτέλεσης του έργου

1. -
2. -
3. -

Η παρούσα σύμβαση έργου λύεται αυτοδικαίως με την παράδοση και παραλαβή του συμφωνημένου έργου και διέπεται από τα άρθρ. 681 επ. του ΑΚ.

Αρμόδια για κάθε διαφορά από την παρούσα σύμβαση είναι τα δικαστήρια.

Το έγγραφο αυτό συντάσσεται σε τρία ισόκυρα πρωτότυπα και οι υπογεγραμμένοι έλαβαν κάθε ένας από ένα πρωτότυπο το δε τρίτο θα κατατεθεί από τον πρώτο των συμβαλλομένων στην επιθεώρηση εργασίας.

(ημερομηνία)

οι συμβαλλόμενοι

ο εργολάβος

για την εταιρεία

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 4

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Προς τον

κ. Μισθωτό μας κάτοικο

Όπως είναι γνωστό υπηρετείτε στην επιχείρησή μας ως
από της 2003 μέχρι σήμερα αντί μηνιαίων αποδοχών
ή ημερομισθίου με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Ήδη καταγγέλλουμε την εργασιακή αυτή σύμβαση από της επίδοσης της πα-
ρούσης και σας καλούμε στο εξής να απόσχετε της υπηρεσίας σας, προσέλθετε δε
στα γραφεία της επιχείρησης για να λάβετε την κατά νόμο δικαιούμενη αποζημίωσή
σας. Σε περίπτωση αρνήσεώς σας θα κατατεθεί στο ταμείο παρακαταθηκών και
δανείων.

Αθήνα (ημερομηνία)

Έλαβα γνώση
Ο μισθωτός

ο εργοδότης

Παρατίθενται τα στοιχεία τόσο της επιχείρησης όσο και του μισθωτού.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

.....

.....

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

.....

.....

(Υπάρχει ειδικό έντυπο το οποίο διατίθεται από τον ΟΑΕΔ και συμπληρώνεται σε
τρία αντίγραφα)

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 5

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

- Με προειδοποίηση -

(μόνο για υπαλλήλους)

Προς τον μισθωτό μας

Κ.

κάτοικο

Όπως είναι γνωστό υπηρετείται στην επιχείρησή μας ως
(υπάλληλος γραφείου, λογιστής, ηλεκτρολόγος κλπ.) με σύμβαση εργασίας αορί-
στου χρόνου από της αντί των μηνιαίων αποδοχών

Με το παρόν έγγραφο σας προειδοποιούμε ότι από της
η εργασιακή σας σύμβαση λύεται και θα απέχετε εφεξής της υπηρεσίας σας, οπότε
θα πάρετε το ήμισυ (1/2) της προβλεπόμενης από το ν. 2112/20 προβλεπόμενης
αποζημίωσης.

(η μ ε ρ ο μ η ν ί α)

ο εργοδότης

Έλαβα γνώση

της

ανωτέρω προειδοποίησης

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 6

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

– Για σπουδαίο λόγο –

Προς τον μισθωτό μας

κ.

κάτοικο

Όπως είναι γνωστό προσληφθήκατε στην επιχείρησή μας με την ειδικότητα και για ορισμένο χρόνο ήτοι απόμέχρι

Λόγω όμως της συμπεριφοράς σας που είναι απαράδεκτη και αντισυμβατική και συγκεκριμένα γιατί (περιγράφεται ο σπουδαίος λόγος της καταγγελίας) καταγγέλουμε για το σπουδαίο αυτό λόγο την ανωτέρω σύμβαση και σας καλούμε να απέχετε της παροχής υπηρεσιών σας από σήμερα

(η μ ε ρ ο μ η ν ί α)

Έλαβα γνώση

Ο μισθωτός

Ή

(επίδοση με δικαστικό

κλήτηρα)

Για την επιχείρηση

**ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ**

Μεταξύ της επιχείρησης που εδρεύει στην (Αθήνα κλπ) οδός και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κάτοχο του αριθ. δελτίου ταυτότητας και του κατοίκου σήμερα 200 συμφωνούνται τα εξής:

Ο πρώτος των συμβαλλομένων (εργοδότης) προσλαμβάνει τον δεύτερο (μισθωτός) με σύμβαση αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης.

Ο μισθωτός θα παρέχει την εργασία με την ειδικότητά του επί 4ώρο (5ωρο κλπ) καθημερινώς στην έδρα της επιχείρησης (ή αλλού).

Οι αποδοχές που συμφωνούνται είναι αυτές που προβλέπονται από τη σσε αναλογικά με τις ώρες απασχόλησης. Για όλα τα άλλα δικαιώματα θα εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις (άδειες, δώρα, ασφάλιση κλπ).

Από ένα αντίγραφο λαμβάνει καθένα από τα μέρη. Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει τη συμφωνία αυτή στην επιθεώρηση εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Β' Πε. Σ. Υ. Π. ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
«Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ»

Θεσσαλονίκη 17 Απριλίου 2006
Αριθ. Πρωτ. : 5032

ΤΜΗΜΑ: Οικονομικό
ΓΡΑΦΕΙΟ: Μισθοδοσίας

ΠΡΟΣ : κ. Χ' Αυγέρη Θεόδωρο
Ενταύθα

Ταχ. Δ/ση : Εθν. Άμυνας 41 – 546 35
Πληροφορίες : Ενάγ. Λιγιάσης
Τηλέφωνο : 2310 – 963 162
Fax : 2310 – 210 401

ΘΕΜΑ: Αμοιβές – επιδόματα προσωπικού Νοσοκομείου.
ΣΧΕΤ.: Η από 14-4-2006 αίτησή σας.

Απαντώντας στην παραπάνω αίτηση, σας γνωρίζουμε, ότι οι τακτικές και μη αποδοχές του προσωπικού της Υπηρεσίας μας διακρίνονται σε τρεις βασικές κατηγορίες ιατρικό, πανεπιστημιακό και λοιπό τακτικό και έκτακτο προσωπικό. Περαιτέρω, διαφοροποιούνται κατά περίπτωση σε σχέση με την κατηγορία εκπαίδευσης (Υποχρεωτικής, Δευτεροβάθμιας, Τεχνικής, Πανεπιστημιακής), τα έτη υπηρεσίας, την οικογενειακή κατάσταση, το αντικείμενο εργασίας, τυχόν μεταπτυχιακά κλπ. κλπ.

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει και προσδιορίζει ειδικότερα τα παραπάνω, ανάγεται στον Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003), όπως αναπροσαρμόστηκε με τον Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/7-4-2006).



Ο Δ/κός Διευθυντής α.α.

Γιώργος Χριστοδούλου

Το Α
15-3-06

Θεόδωρος

ΕΞ.ΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜ/ΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΜΙΣΘΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : 22^η Μισθολογίου

Αθήνα, 3/3/2006
Αρ.Πρωτ. οικ. 2/12412/0022

Ταχ.Δ/ση : Πανεπιστημίου 37
101 65 – Αθήνα
Τηλέφωνο : 33 38 401 – 404
Α' ΤΜΗΜΑ 33 38 478 , 218
33 38 415 , 422
Β' ΤΜΗΜΑ 33 38 391, 392
33 38 477, 474
33 38 418, 419
Γ' ΤΜΗΜΑ 33 38 350, 351
33 38 236, 237

- ΠΡΟΣ:
1. Όλα τα Υπουργεία
α. Δ/σεις Διοικητικού
β. Δ/σεις Οικονομικού
(με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλα τα ΝΠΔΔ που εποπτεύουν)
 2. Όλες τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις
α. κ.κ. Προέδρους Νομαρχ.Αυτ/σεων
β. κ.κ. Νομάρχες
 3. Ελεγκτικό Συνέδριο
 4. Όλες τις Περιφέρειες
α. Δ/σεις Οικονομικού
β. Δ/σεις Διοικητικού
 5. Βουλή των Ελλήνων
Λογιστήριο
 6. Συμβούλιο της Επικρατείας
 7. Άρειο Γάγο
 8. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
 9. Όλες τις Υ.Δ.Ε.
 10. Όλες τις Δ.Ο.Υ. και Δ/σεις Επιθεωρήσεως Δ.Ο.Υ.

ΘΕΜΑ: «Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση εισοδηματικής πολιτικής έτους 2006».

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις περί εισοδηματικής πολιτικής έτους 2006, που έχουν περιληφθεί στο προς ψήφιση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «Ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιρειών και άλλες διατάξεις», το οποίο έχει κατατεθεί στη Βουλή, προκειμένου να ενημερωθείτε και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή τους με τη δημοσίευση του νόμου, που θα σας γνωστοποιήσουμε με

ΒΑΘΜΟΣ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ	ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΙ
Πρέσβης	2,00	1.874 €
Πληρεξούσιος Υπουργός Α' Τάξεως, Ειδικός Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής - Σύμβουλος Α' Τάξεως	1,85	1.733 €
Πληρεξούσιος Υπουργός Β' Τάξεως, Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Πρεσβευτής - Σύμβουλος Β' Τάξεως	1,70	1.593 €
Σύμβουλος Πρεσβείας Α' Τάξεως, Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος και Εμπειρογνώμονας Α' Τάξεως	1,55	1.452 €
Σύμβουλος Πρεσβείας Β' Τάξεως και Εμπειρογνώμονας Β' Τάξεως	1,40	1.312 €
Γραμματέας Πρεσβείας Α' Τάξεως και Εισηγητής της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας	1,30	1.218 €
Γραμματέας Πρεσβείας Β' Τάξεως	1,20	1.124 €
Γραμματέας Πρεσβείας Γ' Τάξεως	1,10	1.031 €
Ακόλουθος Πρεσβείας	1,00	937 €

13.-Με τη διάταξη του εδαφ. (ιδ) του άρθρου αυτού, ορίζεται ο μηνιαίος βασικός μισθός του Επιμελητή Β' γιατρού Ε.Σ.Υ. (άρθρο 43 περ.1 και 2 του ν.3205/2003) σε χίλια εκατόν δώδεκα ευρώ (1.112 €) κα οι νέοι βασικοί μισθοί των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας διαμορφώνονται ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ	ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΙ
Διευθυντής	1,40	1.557 €
Επιμελητής Α'	1,20	1.334 €
Επιμελητής Β'	1,00	1.112 €
Επιμελητής Γ' και Ειδικευόμενος	0,70	778 €

Μετά την αναπροσαρμογή των ανωτέρω βασικών μισθών τα ωρομίσθια των εφημερικών του άρθρου 45 του ν. 3205/2003 διαμορφώνονται ως εξής :

ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ	ΚΑΤΑΜΕΡΗΝΟ 2008			
	ΕΠΙΜ Γ	ΕΠΙΜ Β	ΕΠΙΜ Α	ΔΗΤΗΣ
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ	4,59	6,56	7,87	9,19
ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ 15	5,28	7,54	9,05	10,56
ΚΥΡΙΑΚΩΝ 25	5,74	8,2	9,84	11,48
ΝΥΚΤ. ΚΥΡΙΑΚΩΝ 30	5,97	8,53	10,23	11,94
40/100 ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ	1,84	2,62	3,15	3,67
70/100 ΜΙΚΤΗ	3,21	4,59	5,51	6,43

Το μηνιαίο ποσό, ως αποζημίωση εφημερικών, της περ. ε της παρ. 4 του άρθρου 45 του ν. 3205/2003, ορίζεται σε οκτακόσια πενήντα έξι ευρώ (856 €).

Αρχιμουσικός – Εξάρχων	1,63	1.452 €
Κορυφαίος Α'	1,55	1.381 €
Κορυφαίος Β'	1,38	1.230 €
Μουσικός	1,00	891 €

Ωρομίσθιο προσωπικού για υπηρεσίες πλην 12ωρης ή 24ωρης λειτουργίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1								
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ								
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ που δε λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (περίπτωσης α, β, γ, δ και ε)								
Μ.Κ.	Β. Μ. Κλιμακίου	Ωρομίσθιο Κλιμακίου	Για Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Για Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή ώρα από την υποχρεωτική	Για εργασία Κυριακών και εξαιρεσιμων πέραν της υποχρεωτικής (γ)		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (δ)	
					από 6η πρωινή - 22η ώρα	από 22η ώρα - 6η πρωινή	Νυχτερινή εργασιμων ημερών	Νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρεσιμων ημερών
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ(ι)	Περίπτωση γ(ι)	Περίπτωση (δ)	Περίπτωση (ε)
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ								
18	629	3,15	3,15	3,62	3,94	4,10	1,42	1,89
17	656	3,28	3,28	3,77	4,10	4,26	1,48	1,97
16	683	3,42	3,42	3,93	4,28	4,45	1,54	2,05
15	710	3,55	3,55	4,08	4,44	4,62	1,60	2,13
14	737	3,69	3,69	4,24	4,61	4,80	1,66	2,21
13	764	3,82	3,82	4,39	4,78	4,97	1,72	2,29
12	791	3,96	3,96	4,55	4,95	5,15	1,78	2,38
11	818	4,09	4,09	4,70	5,11	5,32	1,84	2,45
10	845	4,23	4,23	4,86	5,29	5,50	1,90	2,54
9	872	4,36	4,36	5,01	5,45	5,67	1,96	2,62
8	899	4,50	4,50	5,18	5,63	5,85	2,03	2,70
7	926	4,63	4,63	5,32	5,79	6,02	2,08	2,78
6	953	4,77	4,77	5,49	5,96	6,20	2,15	2,86
6	980	4,90	4,90	5,64	6,13	6,37	2,21	2,94
4	1007	5,04	5,04	5,80	6,30	6,55	2,27	3,02
3	1034	5,17	5,17	5,95	6,46	6,72	2,33	3,10
2	1061	5,31	5,31	6,11	6,64	6,90	2,39	3,19
1	1088	5,44	5,44	6,26	6,80	7,07	2,45	3,26
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ								
18	736	3,68	3,68	4,23	4,60	4,78	1,66	2,21
17	768	3,84	3,84	4,42	4,80	4,99	1,73	2,30
16	799	4,00	4,00	4,60	5,00	5,20	1,80	2,40
15	831	4,16	4,16	4,78	5,20	5,41	1,87	2,50
14	862	4,31	4,31	4,96	5,39	5,60	1,94	2,59
13	894	4,47	4,47	5,14	5,59	5,81	2,01	2,68
12	925	4,63	4,63	5,32	5,79	6,02	2,08	2,78
11	957	4,79	4,79	5,51	5,99	6,23	2,16	2,87
10	989	4,95	4,95	5,69	6,19	6,44	2,23	2,97
9	1,020	5,10	5,10	5,87	6,38	6,63	2,30	3,06
8	1,052	5,26	5,26	6,05	6,58	6,84	2,37	3,16
7	1,083	5,42	5,42	6,23	6,78	7,05	2,44	3,25
6	1,115	5,58	5,58	6,42	6,98	7,25	2,51	3,35

5	1.147	5,74	5,74	6,60	7,18	7,46	2,58	3,44
4	1.178	5,89	5,89	6,77	7,36	7,66	2,65	3,53
3	1.210	6,05	6,05	6,96	7,56	7,87	2,72	3,63
2	1.241	6,21	6,21	7,14	7,76	8,07	2,79	3,73
1	1.273	6,37	6,37	7,33	7,96	8,28	2,87	3,82
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ								
18	824	4,12	4,12	4,74	5,15	5,36	1,85	2,47
17	859	4,30	4,30	4,95	5,38	5,59	1,94	2,58
16	895	4,48	4,48	5,15	5,60	5,82	2,02	2,69
15	930	4,65	4,65	5,35	5,81	6,05	2,09	2,79
14	965	4,83	4,83	5,55	6,04	6,28	2,17	2,90
13	1.001	5,01	5,01	5,76	6,26	6,51	2,25	3,01
12	1.036	5,18	5,18	5,96	6,48	6,73	2,33	3,11
11	1.072	5,36	5,36	6,16	6,70	6,97	2,41	3,22
10	1.107	5,54	5,54	6,37	6,93	7,20	2,49	3,32
9	1.142	5,71	5,71	6,57	7,14	7,42	2,57	3,43
8	1.178	5,89	5,89	6,77	7,36	7,66	2,65	3,53
7	1.213	6,07	6,07	6,98	7,59	7,89	2,73	3,64
6	1.248	6,24	6,24	7,18	7,80	8,11	2,81	3,74
5	1.284	6,42	6,42	7,38	8,03	8,35	2,89	3,85
4	1.319	6,60	6,60	7,59	8,25	8,58	2,97	3,96
3	1.355	6,78	6,78	7,80	8,48	8,81	3,05	4,07
2	1.390	6,95	6,95	7,99	8,69	9,04	3,13	4,17
1	1.425	7,13	7,13	8,20	8,91	9,27	3,21	4,28
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ								
18	862	4,31	4,31	4,96	5,39	5,60	1,94	2,59
17	899	4,50	4,50	5,18	5,63	5,85	2,03	2,70
16	936	4,68	4,68	5,38	5,85	6,08	2,11	2,81
15	973	4,87	4,87	5,60	6,09	6,33	2,19	2,92
14	1.010	5,05	5,05	5,81	6,31	6,57	2,27	3,03
13	1.047	5,24	5,24	6,03	6,55	6,81	2,36	3,14
12	1.084	5,42	5,42	6,23	6,78	7,05	2,44	3,25
11	1.121	5,61	5,61	6,45	7,01	7,29	2,52	3,37
10	1.158	5,79	5,79	6,66	7,24	7,53	2,61	3,47
9	1.195	5,98	5,98	6,88	7,48	7,77	2,69	3,59
8	1.232	6,16	6,16	7,08	7,70	8,01	2,77	3,70
7	1.269	6,35	6,35	7,30	7,94	8,26	2,86	3,81
6	1.306	6,53	6,53	7,51	8,16	8,49	2,94	3,92
5	1.343	6,72	6,72	7,73	8,40	8,74	3,02	4,03
4	1.380	6,90	6,90	7,94	8,63	8,97	3,11	4,14
3	1.417	7,09	7,09	8,15	8,86	9,22	3,19	4,25
2	1.454	7,27	7,27	8,36	9,09	9,45	3,27	4,36
1	1.491	7,46	7,46	8,58	9,33	9,70	3,36	4,48

Ωρομίσθιο προσωπικού για υπηρεσίες 12ωρης ή 24ωρης λειτουργίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 2								
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ								
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ που λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (επίπτωση στ)								
Μ.Κ.	Β. Μ. Κλιμακίου	Ωρομίσθιο Κλιμακίου	Για Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Για Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Για εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (γ)		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (δ)	
					από 6η πρωινή - 22η ώρα	από 22η ώρα - 6η πρωινή	Νυχτερινή εργασία ημερών	Νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών
				Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ(ι)	Περίπτωση γ(ι')	Περίπτωση (δ)
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ								
18	629	3,15	3,15	4,16	4,53	4,72	1,63	2,17
17	656	3,28	3,28	4,34	4,72	4,90	1,70	2,27
16	683	3,42	3,42	4,52	4,92	5,12	1,77	2,36
15	710	3,55	3,55	4,69	5,11	5,31	1,84	2,45
14	737	3,69	3,69	4,86	5,30	5,52	1,91	2,54
13	764	3,82	3,82	5,05	5,50	5,72	1,98	2,63
12	791	3,96	3,96	5,23	5,69	5,92	2,05	2,74
11	818	4,09	4,09	5,41	5,88	6,12	2,12	2,82
10	845	4,23	4,23	5,59	6,08	6,33	2,19	2,92
9	872	4,36	4,36	5,76	6,27	6,52	2,25	3,01
8	899	4,50	4,50	5,96	6,47	6,73	2,33	3,11
7	926	4,63	4,63	6,12	6,66	6,92	2,39	3,20
6	953	4,77	4,77	6,31	6,85	7,13	2,47	3,29
5	980	4,90	4,90	6,49	7,05	7,33	2,54	3,38
4	1007	5,04	5,04	6,67	7,25	7,53	2,61	3,47
3	1034	5,17	5,17	6,84	7,43	7,73	2,68	3,57
2	1061	5,31	5,31	7,03	7,64	7,94	2,75	3,67
1	1088	5,44	5,44	7,20	7,82	8,13	2,82	3,75
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ								
18	736	3,68	3,68	4,86	5,29	5,50	1,91	2,54
17	768	3,84	3,84	5,08	5,52	5,74	1,99	2,65
16	799	4,00	4,00	5,29	5,75	5,98	2,07	2,76
15	831	4,16	4,16	5,50	5,98	6,22	2,15	2,88
14	862	4,31	4,31	5,70	6,20	6,44	2,23	2,98
13	894	4,47	4,47	5,91	6,43	6,68	2,31	3,08
12	925	4,63	4,63	6,12	6,66	6,92	2,39	3,20
11	957	4,79	4,79	6,34	6,89	7,16	2,48	3,30
10	989	4,95	4,95	6,54	7,12	7,41	2,56	3,42
9	1.020	5,10	5,10	6,75	7,34	7,62	2,65	3,52
8	1.052	5,26	5,26	6,96	7,57	7,87	2,73	3,63
7	1.083	5,42	5,42	7,16	7,80	8,11	2,81	3,74
6	1.115	5,58	5,58	7,38	8,03	8,34	2,89	3,85

5	1.147	5,74	5,74	7,59	8,26	8,58	2,97	3,96
4	1.178	5,89	5,89	7,79	8,46	8,81	3,05	4,06
3	1.210	6,05	6,05	8,00	8,69	9,05	3,13	4,17
2	1.241	6,21	6,21	8,21	8,92	9,28	3,21	4,29
1	1.273	6,37	6,37	8,43	9,15	9,52	3,30	4,39
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ								
18	824	4,12	4,12	5,45	5,92	6,16	2,13	2,84
17	859	4,30	4,30	5,69	6,19	6,43	2,23	2,97
16	895	4,48	4,48	5,92	6,44	6,69	2,32	3,09
15	930	4,65	4,65	6,15	6,68	6,96	2,40	3,21
14	965	4,83	4,83	6,38	6,95	7,22	2,50	3,34
13	1.001	5,01	5,01	6,62	7,20	7,49	2,59	3,46
12	1.036	5,18	5,18	6,85	7,45	7,74	2,68	3,58
11	1.072	5,36	5,36	7,08	7,71	8,02	2,77	3,70
10	1.107	5,54	5,54	7,33	7,97	8,28	2,86	3,82
9	1.142	5,71	5,71	7,56	8,21	8,53	2,96	3,94
8	1.178	5,89	5,89	7,79	8,46	8,81	3,05	4,06
7	1.213	6,07	6,07	8,03	8,73	9,07	3,14	4,19
6	1.248	6,24	6,24	8,26	8,97	9,33	3,23	4,30
5	1.284	6,42	6,42	8,49	9,23	9,60	3,32	4,43
4	1.319	6,60	6,60	8,73	9,49	9,87	3,42	4,55
3	1.355	6,78	6,78	8,97	9,75	10,13	3,51	4,68
2	1.390	6,95	6,95	9,19	9,99	10,40	3,60	4,80
1	1.425	7,13	7,13	9,43	10,25	10,66	3,69	4,92
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ								
18	862	4,31	4,31	5,70	6,20	6,44	2,23	2,98
17	899	4,50	4,50	5,96	6,47	6,73	2,33	3,11
16	936	4,68	4,68	6,19	6,73	6,99	2,43	3,23
15	973	4,87	4,87	6,44	7,00	7,28	2,52	3,36
14	1.010	5,05	5,05	6,68	7,26	7,56	2,61	3,48
13	1.047	5,24	5,24	6,93	7,53	7,83	2,71	3,61
12	1.084	5,42	5,42	7,16	7,80	8,11	2,81	3,74
11	1.121	5,61	5,61	7,42	8,06	8,38	2,90	3,88
10	1.158	5,79	5,79	7,66	8,33	8,66	3,00	3,99
9	1.195	5,98	5,98	7,91	8,60	8,94	3,09	4,13
8	1.232	6,16	6,16	8,14	8,86	9,21	3,19	4,26
7	1.269	6,35	6,35	8,40	9,13	9,50	3,29	4,38
6	1.306	6,53	6,53	8,64	9,38	9,76	3,38	4,51
5	1.343	6,72	6,72	8,89	9,66	10,05	3,47	4,63
4	1.380	6,90	6,90	9,13	9,92	10,32	3,58	4,76
3	1.417	7,09	7,09	9,37	10,19	10,60	3,67	4,89
2	1.454	7,27	7,27	9,61	10,45	10,87	3,76	5,01
1	1.491	7,46	7,46	9,87	10,73	11,16	3,86	5,15

23.- Τέλος, σας γνωστοποιούμε ότι το επίδομα εξωδιδακτικής απασχόλησης των εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της παραγράφου Α.3 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003, που αναπροσαρμόζεται από 1-1-2006, σύμφωνα με το ποσοστό του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους (3,5%), ανέρχεται στο ποσό των τριακοσίων είκοσι ενός ευρώ και εξήντα τεσσάρων λεπτών (321,64 €).

Επισημαίνεται ότι η παρούσα εγκύκλιος είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (www.maf-olk.gr).

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ**

Εσωτ. διανομή:

- Δ.22 (50 αντίγραφα)
- Δ.21
- Δ.20 – Α', Β'
- Δ.50





ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 297
23 Δεκεμβρίου 2003

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3205

Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΜΕΡΟΣ Α' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ο.Τ.Α.

Άρθρο 1 Εκταση εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του Μέρους Α' υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι:
 - α. του Δημοσίου,
 - β. της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,
 - γ. των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και
 - δ. οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμοι αγροτικοί ιατροί.
2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου:
 - α. κατηγορίες πολιτικών υπαλλήλων που δεν επιπίπτουν ευθέως στις διατάξεις του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α'),
 - β. λοιπές κατηγορίες υπαλλήλων και λειτουργών που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια.

Άρθρο 2 Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων

1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.
2. Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3 Μισθολογικά κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:
 - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
 - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
 - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
 - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)
 ορίζονται σε δέκαοκτώ (18) για κάθε κατηγορία και οι υπάλληλοι εκάστης κατηγορίας εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.
2. Ειδικά, οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την 1.1.1997 και ανήκουν στις κατηγορίες:
 - α. ΔΕ και έχουν πτυχίο μέσω των τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102 Α') και το πτυχίο αυτό αποτέλεσε τυπικό προσόν για το διορισμό τους, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.
 - β. ΤΕ ή ΠΕ, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή Πανεπιστημίου, αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.
 - γ. ΤΕ και είναι απόφοιτοι της Κρατικής Σχολής Διετούς Φοίτησης του Ν. 2066/1952 (ΦΕΚ 107 Α'), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΤΕ κατηγορίας.
3. Ειδικά, οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΠΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο, και με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο.
4. Τα εισαγωγικά και καταληκτικά Μ.Κ. του εκπαιδευτικού προσωπικού της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ορίζονται ως εξής:
 - α. Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (προσχολικής αγωγής και δημοτικής εκπαίδευσης):
Εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ. της ΠΕ κατηγορίας.

β. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

i. Κλάδων ΠΕ1 - ΠΕ20, εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ. της ΠΕ κατηγορίας και προκειμένου για πτυχιούχους ή διπλωματούχους τμημάτων Πανεπιστημίων πενταετούς ή εξαετούς φοίτησης εισαγωγικό το 17ο ή 16ο, αντίστοιχα, και καταληκτικό το 1ο της ΠΕ κατηγορίας.

ii. Κλάδου ΤΕ1 εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 1ο της ΤΕ κατηγορίας σε ποσοστό ενενήντα επτά τοις εκατό (97%) του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.

iii. Κλάδου ΔΕ1 εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο της ΔΕ κατηγορίας.

Άρθρο 4

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου στην Υπηρεσία

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. Όπου από τις ισχύουσες ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην Υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και κλάδου, το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του βαθμού της θέσης που διορίζεται.

Άρθρο 5

Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ., υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 του νόμου αυτού.

Άρθρο 6

Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτει η μη ικανοποιητική ανταπόκριση στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρόβουσα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει. Αν και πάλι δεν χορηγη-

θει το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 2333/1995 (ΦΕΚ 80 Α').

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του νόμου αυτού, πλην των περιπτώσεων του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 7

Αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό του Μ.Κ. της κατηγορίας του και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 8, 11, 12, 13 και 24 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 18 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε πεντακάσια ενενήντα ευρώ (590 €).

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω εισαγωγικού βασικού μισθού με το συντελεστή 0,0424.

Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

3. Οι βασικοί μισθοί όλων των άλλων Μ.Κ. των κατηγοριών ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ προσδιορίζονται με βάση το βασικό μισθό του αντίστοιχου Μ.Κ. της ΥΕ κατηγορίας πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
ΥΕ	1,00
ΔΕ	1,17
ΤΕ	1,31
ΠΕ	1,37

Άρθρο 8

Επιδόματα

Εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής επιδόματα κατά μήνα:

Α. 1. Μεταπτυχιακών σπουδών, οριζόμενο ως εξής:

α. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε εβδομήντα πέντε ευρώ (75 €).

β. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστον, φοίτησης σε σαράντα πέντε ευρώ (45 €).

Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήξη του πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης.

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με τα αντικείμενα απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή συνάφειό τους.

Σε περίπτωση κατάχρησης πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

2. Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης οριζόμενο σε σαράντα ευρώ (40 €).

3. Εξωδιδακτικής απασχόλησης εκπαιδευτικών λειτουργιών, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οριζόμενο σε τριακόσια δύο ευρώ (302 €). Το επίδομα αυτό αναπροσαρμόζεται κατ' έτος αυτόματα, με αφετηρία την 1.1.2005, σύμφωνα με το ποσοστό του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους.

4. Προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με τις Δ.Δ.Α.Δ. Φ.50/265/29847/30.10.1992 (ΦΕΚ 667 Β') και Δ.Δ.Α.Δ. Φ.42/2175/11943, 11639 και 11981/20.12.1995 (ΦΕΚ 1054 Β') κοινές υπουργικές αποφάσεις και το άρθρο 1 του Ν. 287/1976 (ΦΕΚ 78 Α) αντίστοιχα και μόνο για όσο χρόνο οι δικαιούχοι του επιδόματος αυτού υπηρετούν σε αυτές, οριζόμενο ως εξής:

α. Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β', σε σαράντα ευρώ (40 €).

β. Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α', με εξαίρεση τις εξ αυτών παραμεθόριες του Ν. 287/1976, σε πενήντα ευρώ (50 €).

γ. Για όσες περιοχές χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες, σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, σε εκατόν είκοσι ευρώ (120 €).

5. Νοσοκομειακό και τράφης, για το προσωπικό των Νοσοκομείων, των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας της χώρας, του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), των Κέντρων Υγείας, των Ν.Π.Δ.Δ. του Ταμείου Πρόνοιας και των Κέντρων Ψυχικής Υγείας, οριζόμενο ως εξής:

α. Για το προσωπικό νοσηλευτικής υπηρεσίας, εργασθηρών, των κλάδων ΤΕ Φυσικοθεραπευτών, ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου και Καθαριότητας, σε διακόσια σαράντα ευρώ (240 €).

β. Για το τεχνικό προσωπικό και προσωπικό εργαζόμενο στην εστίαση, καθώς και το λοιπό προσωπικό σε διακόσια δέκα ευρώ (210 €).

γ. Για το προσωπικό που υπηρετεί στα ανγκαρκινικά νοσοκομεία, τα παστά των περιπτώσεων α' και β' προσυεξάνονται κατά δέκα ευρώ (10 €), αντίστοιχα.

δ. Για το προσωπικό που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 105 του Ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α'), τα παστά των περιπτώσεων α' και β' προσυεξάνονται κατά δεκαπέντε ευρώ (15 €), αντίστοιχα.

6. Ειδικής απασχόλησης, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οριζόμενο ως εξής:

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αποδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινή-

των, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες σποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργιών αυτοκινήτων, σε εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγιεινομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας ΥΕ, σε εκατόν δεκαέξι ευρώ (116 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, σε ογδόντα τέσσερα ευρώ (84 €).

7. Μεταφραστών - Διερμηνέων, οριζόμενο σε τριάντα ευρώ (30 €).

8. Πληροφορικής, για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής, υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, κέντρα, διευθύνσεις ή τμήματα πληροφορικής και κατέχουν το προσόντα που ορίζονται στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α), καθώς και τους Ηλεκτρονικούς Μηχανικούς Ασφαλείας εναερίου κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, οριζόμενο κατ' ειδικότητα ως εξής:

α. Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε ογδόντα οκτώ ευρώ (88 €).

β. Χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ, διατηρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε εβδομήντα τέσσερα ευρώ (74 €).

γ. Ειδικά στους κωδικογράφους και στους χειριστές κοπτικών μηχανημάτων, που απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο εργασίας σε οργανωμένα κέντρα πληροφορικής, χορηγείται επίδομα οριζόμενο σε σαράντα τέσσερα ευρώ (44 €).

Σε περίπτωση που ανατίθεται, με απόφαση του οικείου προϊσταμένου διευθυνσης, η αναπλήρωση των καθηκόντων των προαναφερόμενων θέσεων και ειδικοτήτων σε υπαλλήλους αντίστοιχης εξειδίκευσης άλλων κατηγοριών, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους υπαλλήλους αυτούς με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνον εφόσον και για όσα δώδεκα μήνες οι δικαιούχοι εργάζονται στις προαναφερόμενες ειδικότητες, με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στις υπηρεσίες που έχει προβλεφθεί η ειδική θέση. Για τη σωρευτική συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται, κάθε μήνα, βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Πλην των ανωτέρω περιοριστικά αναφερόμενων περιπτώσεων, το επίδομα πληροφορικής δεν καταβάλλεται σε άλλες ειδικότητες, όπως σε δακτυλογράφους, χρήστες Η/Υ ή προσωπικών υπολογιστών, ούτε και σε εκπαιδευτικούς κλάδων πληροφορικής.

Στους δικαιούχους του ανωτέρω επιδόματος δεν καταβάλλονται παράλληλα και τα προβλεπόμενα από την παράγραφο 11 του παρόντος άρθρου επιδόματα ειδικών συνθηκών εργασίας.

9. Αρχαιολογικών ερευνών, στους αρχαιολόγους του Υπουργείου Πολιτισμού και του Ταμείου Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, οριζόμενο σε διακόσια τριάντα ευρώ (230 €).

10. Ειδικής απασχόλησης, για τα στελέχη της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οριζόμενο ως εξής:

α. Σχολικοί Σύμβουλοι, Πρασχολικής Αγωγής, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Ειδικής Αγωγής και Δευτεροβάθμιας

Εκπαίδευσης, Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των νομών και νομαρχιών, Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Διευθυντές Σχολικών Λυκείων και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, διακόσια τριάντα πέντε ευρώ (235 €).

β. Διευθυντές Γυμνασίων, Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, εκατόν εβδομήντα έξι ευρώ (176 €).

γ. Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιογωγείων, ογδόντα οκτώ ευρώ (88 €).

Τα επίδομα της παραγράφου αυτής χορηγούνται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 13 του παρόντος νόμου.

11. Ειδικών συνθηκών εργασίας, στο οποίο εμπεριλαμβάνεται το επίδομα ανθυγιεινής, επικίνδυνης και ειδικών συνθηκών εργασίας, τα οποία διατηρήθηκαν με την περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και αναπροσαρμόστηκαν με την παράγραφο 3 του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000 (ΦΕΚ 285 Α'), της περίπτωσης ε' της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου και νόμοι, καθώς και της παραγράφου 13 του άρθρου 80 του Ν. 3057/2002 (ΦΕΚ 239 Α') οριζόμενα ως εξής:

α. Της κατηγορίας α', σε είκοσι δύο ευρώ (22 €).

β. Της κατηγορίας β', σε τριάντα πέντε ευρώ (35 €).

γ. Της κατηγορίας γ', σε πενήντα τρία ευρώ (53 €).

δ. Ποσά άνω των πενήντα τριών ευρώ (53 €) παραμένουν αμετάβλητα, στο ύψος που αυτά καταβάλλονται την 31.12.2003.

12. Ειδικά επίδομα του εκπαιδευτικού προσωπικού, τα οποία διατηρήθηκαν με την περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997, οριζόμενα ως εξής:

α. Μειονοτικών σχολείων:

i. πεδινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, σαράντα ευρώ (40 €).

ii. ορεινών και ημιορεινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και ορεινών Γυμνασίων Ξάνθης και Ροδόπης, σαράντα πέντε ευρώ (45 €).

iii. απομακρυσμένων απομονωμένων περιοχών, πενήντα ευρώ (50 €).

iv. δυσπρόσιτων μειονοτικών περιοχών, όπως έχουν οριστεί με τις αποφάσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, τετρακόσια είκοσι πέντε ευρώ (425 €).

β. Ειδικής αγωγής:

Στο προσωπικό που υπηρετεί σε σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, καθώς και σε σχολικούς συμβούλους που επισκέπτονται σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής, εκατόν ενενήντα πέντε ευρώ (195 €).

13. Υψηλού βαθμού ευθύνης και απεύλετης του προσωπικού της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), καθοριζόμενο με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας

και Οικονομικών και Δημόσιας Τάξης, η οποία εκδίδεται εντός αποκλειστικού χρονικού διαστήματος έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Μέχρι την έκδοση της ως άνω απόφασης, εξακολουθούν να χορηγούνται τα ποσά που καταβάλλονταν την 31.12.2003.

14. Αντισταθμίματος διαχειριστικών λαθών οριζόμενο σε εξήντα ευρώ (60 €).

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε ταμίες, διαχειριστές και εκδότες, οι οποίοι σωρευτικά πρέπει:

α. να κατέχουν οργανική θέση,

β. να διαχειρίζονται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωρario ημερήσιας απασχόλησης χρήματα και

γ. εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των εκατόν πενήντα χιλιάδων ευρώ (150.000 €), σε μετρητά (πλην επιταγών).

Στον περιορισμό του ανωτέρω ποσού μετρητών δεν εμπίπτουν ταμίες, διαχειριστές και εκδότες που αποδίδουν επίσημο λογαριασμό διαχείρισης στο Ελεγκτικό Σύνεδριο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Στους δικαιούχους της παροχής αυτής δεν περιλαμβάνονται οι διαχειριστές πάγιων προκαταβολών και υλικών ή άλλων αξιών (επιταγών, τίτλων και αξιών εν γένει μη ρευστών διαθεσίμων).

Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού που υπόγονται στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125 Α').

15. Ειδικό επίδομα προσωπικού σφραγιστικών και αναμνηρμωτικών καταστημάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης, οριζόμενο σε διακόσια πενήντα ευρώ (250 €) το μήνα.

16. Ειδικά επίδομα ραδιενέργειας του προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.) «Δημόκριτος» και της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας (Ε.Ε.Α.Ε.) οριζόμενα κατά ζώνη, ως εξής:

Ζώνη Α': διακόσια εξήντα τέσσερα ευρώ (264 €).

Ζώνη Β': εκατόν σαράντα επτά ευρώ (147 €).

Ζώνη Γ': ογδόντα οκτώ ευρώ (88 €).

17. Ειδικής απασχόλησης υπαλλήλων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, οριζόμενο σε πενήντα ευρώ (50 €). Το επίδομα αυτό καταβάλλεται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που καταβάλλονταν μέχρι την 31.12.2003, σε υπαλλήλους που κατέχουν οργανικές θέσεις και υπηρετούν σε Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας τους και των εξόδων κίνησης στα οποία υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η προκαλούμενη, από τη χορήγηση του επιδόματος αυτού, δαπάνη βαρύνει τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

18. Στοις ιατρούς υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμους αγροτικούς ιατρούς, καθώς και στο προσωπικό που υπηρετεί στα αγροτικά ιατρεία, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας, καταβάλλονται:

α. Έξοδα κίνησης, τριάντα πέντε ευρώ (35 €). Το ποσό αυτό καταβάλλεται στο δημόσιο σε περίπτωση μετακινήσεων τους για την εξυπηρέτηση κατοίκων όμορων περιοχών.

β. Ετοιμότητας:

i. σε πεδινές και ημιορεινές περιοχές, τριάντα πέντε ευρώ (35 €).

ii. σε ορεινές περιοχές, πενήντα ευρώ (50 €).

Ειδικά, στους γιατρούς υπηρεσίας υπαίθρου και μόνιμους αγροτικούς γιατρούς για όσο χρόνο υπηρετούν στα αγροτικά ιατρεία σγανων περιοχών καταβάλλεται ποσό πεντακάσια πενήντα ευρώ (550 €).

19. Η αποζημίωση, που χορηγείται στο φυλακικό προσωπικό των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων, καθώς και στο προσωπικό φρούρησης σωφρονιστικών καταστημάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης, για κάθε ημέρα απασχόλησης, πέραν του πενήνταήμερου, ορίζεται σε σαράντα ένα ευρώ (41 €).

20. Τα χορηγούμενα για αντιμετώπιση πραγματικών δαπανών έξοδα κίνησης και ιατρείων των μόνιμων και συμβασιούχων γιατρών και οδοντόπαιδων του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διαμορφώνονται ως εξής:

α. Έξοδα κίνησης, σε τριάντο τέσσερα ευρώ (34 €).

β. Έξοδα ιατρείων, σε ενενήντα δύο ευρώ (92 €).

21. Η αποζημίωση για πρόσθετη απασχόληση του προσωπικού του άρθρου Β του Ν. 2986/2002 (ΦΕΚ 24 Α'), ορίζεται σε εκατόν δέκα ευρώ (110 €).

22. Ειδικό επίδομα στους υπαλλήλους του Υπουργείου Πολιτισμού που υπηρετούν στη νήσο Δήλο, εκατό ευρώ (100 €) κατά μήνα.

Β. 1. Τα επίδομα των παραγράφων 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19 και 21 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους. Επίσης καταβάλλονται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας, του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, επίπρω κ.λπ.).

Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊστάμενου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά, μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγησή τους, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή τους με ευθύνη του οικείου προϊστάμενου, με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 22 του Ν. 3156/2003 (ΦΕΚ 157 Α').

2. Το εκπαιδευτικό νοσηλευτικό προσωπικό των Μέσων Τεχνικών Επαγγελματικών Νοσηλευτικών Σχολών λαμβάνει το επίδομα της παραγράφου Α.3 του παρόντος άρθρου, όχι όμως και το επίδομα της παραγράφου Α.5 του παρόντος άρθρου.

3. Πέραν των επιδομάτων και παροχών του παρόντος άρθρου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπιπτούν στις διατάξεις του Μέρους Α' του νόμου αυτού, κατά την έναρξη της ισχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, καταργούνται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγησή τους από τις διατάξεις του νόμου αυτού. Στα ως άνω καταργούμενα επιδόματα,

αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 7 του Ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α'), της παραγράφου 11 του άρθρου 4 του Ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α'), της παραγράφου 1 του άρθρου 21 του Ν. 2955/2001 (ΦΕΚ 270 Α') και της παραγράφου 2 του άρθρου 20 του Ν. 2606/1998 (ΦΕΚ 89 Α').

Άρθρο 9

Επίδομα εορτών και αδειών

1. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το ήμισυ του μηνιαίου βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.

3. Το επίδομα αδειών ορίζεται ίσο προς το ήμισυ του μηνιαίου βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

4. Τα παραπάνω επίδομα υπολογίζονται στο βασικό μισθό που έχει ο υπάλληλος, κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.

5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού, καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

6. Υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. στους οποίους ανατίθεται σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης διδακτικό έργο με ωριαία αντιστάθια, δεν δικαιούνται για το ως άνω έργο τα αναλογούντα επίδομα των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, καθώς και την αποζημίωση για τη μη θεμελίωση δικαιώματος λήψης αδειών της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του Ν. 1288/1982 (ΦΕΚ 120 Α').

Τυχόν καταβληθέντα ποσά για την αιτία αυτή, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, δεν αναζητούνται.

Άρθρο 10

Αμοιβή για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα

1. Σε υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω φύσεως της εργασίας και για απολύτως συγκεκριμένες περιπτώσεις ή λόγω ειδικής εργασίας πέρα από τα συνήθη καθήκοντά τους, καταβάλλεται αμοιβή για το χρόνο άσκησης των παραπάνω καθηκόντων, ο οποίος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από τρεις (3) μήνες για κάθε έτος.

2. Η αναγκαιότητα και η διάρκεια της σχετικής απασχόλησης, καθώς και το ύψος της αμοιβής καθορίζονται με

κονή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και δεν περιλαμβάνεται στην έννοια των αποδοχών.

Άρθρο 11

Οικογενειακή παροχή

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:

α. Για έγγαμο υπάλληλο, χωρίς ή με ανήλικα τέκνα, τριάντα πέντε ευρώ (35 €).

β. Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανήλικα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά δεκαοκτώ ευρώ (18 €) για καθένα από το δύο πρώτα τέκνα, κατά τριάντα πέντε ευρώ (35 €) για το τρίτο, κατά σαράντα επτά ευρώ (47 €) για το τέταρτο και κατά εβδομήντα τρία ευρώ (73 €) για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.

Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμία όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

3. Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

4. Σε περίπτωση θανάτου του ενός των συζύγων ο επιζών σύζυγος, εφόσον είναι υπάλληλος και έχει τέκνα για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής, εξακολουθεί να λαμβάνει στο ακέραιο την παροχή της παραγράφου 1.α του άρθρου αυτού, μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη διακοπή της προσαύξησης λόγω τέκνων. Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς.

Άρθρο 12

Κίνητρο απόδοσης

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την προσαρμογή των υπηρεσιών και του προσωπικού στις απαιτήσεις των νέων τεχνολογιών και τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

α. Κατηγορία ΥΕ ογδόντα έξι ευρώ (86 €).

β. Κατηγορία ΔΕ ενενήντα έξι ευρώ (96 €).

γ. Κατηγορία ΤΕ ή ΠΕ, χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, εκατόν είκοσι ευρώ (120 €).

δ. Κατηγορία ΤΕ με πτυχίο Τ.Ε.Ι. ή ισότιμο, εκατόν τριάντα πέντε ευρώ (135 €).

ε. Κατηγορία ΠΕ με πτυχίο Πανεπιστημίου ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εκατόν πενήντα ευρώ (150 €).

Τα ποσά των ανωτέρω περιπτώσεων α' και β' της παρούσας παραγράφου προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10 €) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.

2. Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποσοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ επί δέμηνο και εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση δέμηνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμη δέμηνο. Σε άλλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαινεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

3. Το κίνητρο απόδοσης περικόπτεται σε κάθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για σπουδαστήριο λόγο, εκτός από το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξτήριο κ.λπ.).

4. Προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., οι προϋπολογισμοί των οποίων βαρύνονται εξ ολοκλήρου με τη μισθοδοσία του προσωπικού τους, το ανωτέρω κίνητρο καταβάλλεται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών αυτών και δεν μπορεί, σε καμία περίπτωση, να επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

5. Προκειμένου περί νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που επιχορηγούνται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για μέρος της μισθοδοσίας του προσωπικού τους, το ύψος της κρατικής επιχορήγησης για την αιτία αυτή δεν περιλαμβάνει σε καμία περίπτωση το Κίνητρο Απόδοσης του παρόντος άρθρου.

6. Το ποσό του Κινήτρου Απόδοσης του άρθρου αυτού συνεντέλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων, υπόκειται στις συνήθεις κρατήσεις των επιδομάτων, πλην ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών εισφορών και βαρύνει τους οικείους λογαριασμούς από τους οποίους καταβάλλονται τα ποσά της παραγράφου 9 του παρόντος άρθρου.

7. Στον Κρατικό Προϋπολογισμό ή στους οικείους προϋπολογισμούς των Ν.Π.Δ.Δ., που επιβαρύνονται εξ ολοκλήρου με τη μισθοδοσία του προσωπικού τους, αποδίδονται από τους οικείους λογαριασμούς εκτός προϋπολογισμού τα ποσά του Κινήτρου Απόδοσης που καταβάλλονταν μέχρι 31.12.2003, και όλη τα ποσά που προβλέπονται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού. Τυχόν θέματα που ανακύπτουν για την εφαρμογή της πα-

ραγράφου αυτής ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Πρόκειται περί:

- Τελωνειακών υπαλλήλων και υπαλλήλων του Γενικού Χημείου του Κράτους, το Κίνητρο Απόδοσης βαρύνει τους Λογαριασμούς Δικαιωμάτων Εκτελέσεως Τελωνειακών και Χημικών Εργασιών (Δ.Ε.Τ.Ε., Δ.Ε.Χ.Ε.).

Όπου στις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1798/1988 (ΦΕΚ 166 Α) αναφέρεται «επίδομα εξομάλυνσης», νοείται από 1.1.1997 το Κίνητρο Απόδοσης του παρόντος άρθρου.

- Δασικών υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας και οδηγών οχημάτων δασικών υπηρεσιών του ίδιου Υπουργείου, το Κίνητρο Απόδοσης του άρθρου αυτού, βαρύνει τις πιστώσεις του επιδόματος που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Ν. 2342/1995 (ΦΕΚ 208 Α).

- Υπαλλήλων της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, το αναφερόμενο στο άρθρο αυτό Κίνητρο Απόδοσης, βαρύνει τις πιστώσεις των επιδομάτων του άρθρου 4 του Ν. 2366/1995 (ΦΕΚ 256 Α).

8. Τα καταβαλλόμενα ποσά ή παροχές υπέρ των δικαιούχων από λογαριασμούς ή διατάξεις της παραγράφου 9, μετά την αφαίρεση των ποσών της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται από 1.1.2004 με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Μέχρι την έκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων, οι προβλεπόμενες εκ των λογαριασμών αυτών αμοιβές και λοιπές παροχές ή αποζημιώσεις εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ίδιο ύψος που έχουν διαμορφωθεί μέχρι την 31.12.2003, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις.

Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις έχουν συσταθεί ειδικοί λογαριασμοί περισσότεροι του ενός, μπορεί να ενοποιούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από έκφραση γνώμης των ενδιαφερομένων.

Με τις ίδιες αποφάσεις ρυθμίζονται και περιπτώσεις συρροής αξιόστων υπαλλήλων για λήψη παροχών, κατ'εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής και από λογαριασμούς εκτός του Υπουργείου ή της Υπηρεσίας που ανήκουν οργανικά.

9. Στη ρύθμιση της προηγούμενης παραγράφου εμπίπτουν τα ποσά που προβλέπονται από τις διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 24 του Ν. 1884/1990 (ΦΕΚ Β1 Α - ΔΙ.Θ.Ε.Ε.Τ.), της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του Ν. 1965/1991 (ΦΕΚ 146 Α), των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 24 του Ν. 2145/1993 (ΦΕΚ 88 Α), των παραγράφων 7, 34 και 38 του άρθρου 27 του Ν. 2166/1993 (ΦΕΚ 137 Α), της παραγράφου 1 του άρθρου 16 του Ν. 2227/1994 (ΦΕΚ 129 Α), του άρθρου 3 του Ν. 2242/1994 (ΦΕΚ 162 Α), της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του Ν. 2273/1994 (ΦΕΚ 233 Α), της παραγράφου 5 του άρθρου 14 του Ν. 2289/1995 (ΦΕΚ 27 Α), του άρθρου 24 του Ν. 2300/1995 (ΦΕΚ 89 Α), του άρθρου 57 του Ν. 2324/1995 (ΦΕΚ 146 Α), της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του Ν. 2331/1995 (ΦΕΚ 173 Α), του άρθρου 11 του Ν. 2332/1995 (ΦΕΚ 181 Α), του άρθρου 29 του Ν. 2339/1995 (ΦΕΚ 204 Α), των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 8 του Ν. 2342/1995 (ΦΕΚ 208 Α), της παραγράφου 15 του άρθρου 2 του Ν. 2343/1995 (ΦΕΚ 224 Α), των άρθρων 2, 4 και 8 παράγραφος 20 του Ν. 2366/1995 (ΦΕΚ 256 Α), του άρθρου 5 του Ν. 2390/1996 (ΦΕΚ

54 Α), της παραγράφου 18 του άρθρου 5 του Ν. 2408/1996 (ΦΕΚ 104 Α), του άρθρου 8 του Ν. 2430/1996 (ΦΕΚ 156 Α), του άρθρου 7 του Ν. 2435/1996 (ΦΕΚ 189 Α), των παραγράφων 3 και 6 του άρθρου 3 του Ν. 928/1917 (ΦΕΚ 216 Α), του άρθρου 1 του διατάγματος της 22.12.1917 (ΦΕΚ 287 Α), του άρθρου 10 του Ν. 5415/1932 (ΦΕΚ 129 Α), του άρθρου 7 του προεδρικού διατάγματος της 27.8.1932 (ΦΕΚ 254 Α), της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του α.ν. 434/1945 (ΦΕΚ 169 Α), του άρθρου 94 του Ν. 1041/1980 (ΦΕΚ 75 Α) και των πράξεων του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμ. 29/1985, 35/1985, 144/1981, 237/1996 και 238/1996, του άρθρου 5 του Ν. 2229/1994 (ΦΕΚ 138 Α), του άρθρου τέταρτου του Ν. 2371/1996 (ΦΕΚ 2 Α) και της παραγράφου 22 του άρθρου 14 του Ν. 2328/1995 (ΦΕΚ 159 Α), όπως οι διατάξεις αυτές ισχύουν στις 31.12.2003, καθώς και κάθε άλλη παροχή από οποιονδήποτε ειδικό λογαριασμό ή διάταξη νόμου ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσης των εσόδων τους.

Άρθρο 13

Επίδομα θέσης ευθύνης

1. Στους προϊστάμενους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όλο χρόνο ασκούντα καθήκοντα τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

α. Προϊστάμενοι Διοίκησης:

ι. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης, εκατόν τριάντα ευρώ (130 €).

ii. Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων Διοίκησης (υποδιευθυντές) και επιθεωρητές που δεν προϊστανται Διευθύνσεων, εβδομήντα ευρώ (70 €).

iii. Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης, εξήντα πέντε ευρώ (65 €).

iv. Προϊστάμενοι Αυτετελών Γραφείων Διοίκησης και Παιδικών Σταθμών, είκοσι πέντε ευρώ (25 €).

β. Προϊστάμενοι εκπαίδευσης:

ι. Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εκατόν εβδομήντα πέντε ευρώ (175 €).

ii. Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, εκατόν τριάντα πέντε ευρώ (135 €).

iii. Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, εκατόν τριάντα ευρώ (130 €).

iv. Διευθυντές Γυμνασίων, Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών, Τετραθέσων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, εκατόν δεκαπέντε ευρώ (115 €).

v. Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων και Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εβδομήντα ευρώ (70 €).

vi. Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων, τριάντα πέντε ευρώ (35 €).

2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του

δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε οπία αλλά όχι πέρα των δυο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊστάμενων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, το επίδομα της αντιστοίχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μοιάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

4. Επί συμρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το τμῶσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

5. Οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 9 και της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 3 του Ν. 2986/2002 (ΦΕΚ 24 Α), καθώς και των παραγράφων 8, 34, 35 και 36 του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 (ΦΕΚ 141 Α) εξακολουθούν να ισχύουν και μετά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου.

Άρθρο 14

Αποδοχές Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, Υπουργείων και Περιφερειών, Γενικών Διευθυντών Κεντρικών Υπηρεσιών Υπουργείων και Περιφερειών, Δικαστηρίων, Ασφαλιστικών Οργανισμών και του Ο.Α.Ε.Δ., Γενικών Διευθυντών Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων, Οικονομικών Επιθεωρητών και Επιθεωρητών Δημόσιων Έργων

Οι κάθε είδους αποδοχές και επιδόματα ή προσαυξήσεις των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων και Περιφερειών, Γενικών Διευθυντών Κεντρικών Υπηρεσιών Υπουργείων και Περιφερειών, Δικαστηρίων, Ασφαλιστικών Οργανισμών και του Ο.Α.Ε.Δ., Γενικών Διευθυντών Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων, Οικονομικών Επιθεωρητών και Επιθεωρητών Δημόσιων Έργων, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργίων Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος νόμου.

Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποδοχές στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003.

Άρθρο 15

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του παρόντος νόμου, λαμβάνεται υπόψη:

α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

β. Η προϋπηρεσία σε Υπηρεσίες Κρατών - Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και της Κυπριακής Δημοκρατίας, αντίστοιχες με αυτές του προηγούμενου εδαφίου.

γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί.

δ. Ο χρόνος αποδεδειγμένης υπηρεσίας στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες των πολιτικών προσφύγων, των συζύγων και των τέκνων αυτών, που έχουν επαναπατριστεί μέχρι την 31.12.1996.

ε. Κάθε προϋπηρεσία, που από ισχύουσες διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν.

στ. Η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα του μόνιμου, αθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, στην Ελληνική Αστυνομία, στο Πυροσβεστικό και Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός ή εφέδρος, εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

ζ. Η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών σε σχολεία της Κύπρου και ισότιμα ελληνικά σχολεία του εξωτερικού, εφόσον δεν έχει χρησιμοποιηθεί για απονομή σύνταξης, καθώς και η προϋπηρεσία τους σε σχολεία της ιδιωτικής εκπαίδευσης.

η. Χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη που έχει ληφθεί υπόψη ως προσόν διορισμού υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά την 31.12.1996.

θ. Ο χρόνος απεργίας, κανονικής άδειας και διαθεσιμότητας λόγω νόσου.

ι. Ο χρόνος παροχής υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με ανάθεση κατ' αποκοπήν εργασίας, εφόσον οι υπηρεσίες αυτές έχουν χαρακτηριστεί με διάταξη νόμου ή με δικαστική απόφαση ότι διονύθησαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (εξαρτημένης) ή εφόσον σύμφωνα με τα υπηρεσιακά έγγραφα συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

i. απασχόληση κατά το σύνθηδες δημοσιούπαλληλικό ωράριο,

ii. παροχή εργασίας στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας και με την άμεση εποπτεία της υπηρεσίας και

iii. ομοιότη ανόλογη με των προσλαμβανομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ια. Η ιεροματική προϋπηρεσία με τις προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 3 του Ν. 2320/1995 (ΦΕΚ 133 Α).

2. Δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη.

α. Η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου. Κατ' εξαίρεση, αναγνωρίζεται η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου που συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία, εφόσον παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.

β. Ο χρόνος φοίτησης σε σχολές, με εξαίρεση τις περιπτώσεις ειδικών διατάξεων.

γ. Ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, πέραν του μηνός κατ' ημερολογιακό έτος.

δ. Ο χρόνος που προβλέπεται από τα ακόλουθα άρθρα του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α):

i. άρθρο 9θ, με εξαίρεση το χρόνο διαθεσιμότητας λόγω ασθένειας,

ii. άρθρο 104 παράγραφος 1α, 1β και 1γ, με την προϋπόθεση να έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή,

iii. άρθρο 107 παράγραφος 1δ, αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων και

iv. άρθρο 109 παράγραφος 1ε, προσωρινής παύσης.

ε. Η προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ., με την επικύρωση της παραγράφου 4 του άρθρου 22 του Ν. 3156/2003 (ΦΕΚ 157 Α), και στον ιδιωτικό τομέα εν γένει.

στ. Ο χρόνος πρακτικής άσκησης, όπου απαιτείται για τη λήψη πτυχίου ή για την απόκτηση άδειας άσκησης επαγγέλματος, εκτός εάν εμπίπτει στις περιπτώσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

3. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τῶσος

χρόνος, όσος πρακίττει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο τακτικών δημοσίων υπαλλήλων.

4. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, καθώς και να έχουν παροσχεθεί μετά τη συμπλήρωση του δέκατου έβδομου (17ου) έτους της ηλικίας τους ή, για όσους στη συνέχεια μονιμοποιήθηκαν σε υπηρεσία του ίδιου Υπουργείου μετά τη συμπλήρωση του δέκατου πέμπτου (15ου) έτους.

Σε κάθε περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής δεν μπορεί να ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής άλλων των κατά νόμο απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Άρθρο 16

Υπερωριακή εργασία

1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω εργασία πέρα από το κανονικό ωράριο. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσω στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβούν τις εξήντα (60) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρετικών ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την επιφύλαξη της παραγράφου 10 του άρθρου 12 του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α) και της παραγράφου 7 του άρθρου 25 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α) προκειμένου περί υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σ' και β' βαθμού, αντίστοιχα.

Δαπάνες υπερωριακής, νυκτερινής και Κυριακών ή εξαιρετικών ημερών εργασίας, που πραγματοποιούνται το τελευταίο δίμηνο κάθε έτους, δύναται να επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, με την προϋπόθεση ότι είχαν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους κατά το οποίο πραγματοποιήθηκαν και δεν κατέστη δυνατή η πληρωμή τους.

Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες και νυκτερινές ώρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη.

2. Η διαπίστωση και ο καθορισμός των ωρών υπερωριακής, νυκτερινής ή Κυριακών και εξαιρετικών ημερών απασχόλησης των υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των κατωτέρω Γραφείων και καλύπτουν οργανικές θέσεις των Γραφείων αυτών, θα γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην αρχή εκάστου έτους και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις:

α. Ενενήντα (90) ώρες μηνιαία ανά υπάλληλο των Γραφείων του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Προέδρου της Κυβέρνησης, των Υπουργών, των Αναπληρωτών Υπουργών, των Υφυπουργών, της Γενικής Γραμματείας του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και των Γραφείων των Βουλευτών, των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων και του Γραφείου Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για απογευματινή απασχόληση. Στην περίπτωση απασχόλησης κατά τις εξαιρετικές ημέρες και νυκτερινές ώρες, δύναται να χορηγηθούν μέχρι τριάντα (30) ώρες για εξαιρετικές ημέρες και είκοσι (20) ώρες για νυκτερινή εργασία εντός του ανωτέρω ορίου των ενενήντα (90) ωρών.

β. Εβδομήντα (70) ώρες μηνιαία ανά υπάλληλο των Γραφείων των Γενικών Γραμματέων Υπουργείων, των Ειδικών Γραμματέων και των Διακητών των Ασφαλιστικών Οργανισμών, για απογευματινή απασχόληση. Στην περίπτωση απασχόλησης κατά τις εξαιρετικές ημέρες και νυκτερινές ώρες, δύναται να χορηγηθούν μέχρι είκοσι (20) ώρες για εξαιρετικές ημέρες και δεκαπέντε (15) ώρες για νυκτερινή εργασία εντός του ανωτέρω ορίου των εβδομήντα (70) ωρών.

Οι πιστώσεις για την υπερωριακή, νυκτερινή ή Κυριακών και εξαιρετικών ημερών απασχόληση των υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή των οποίων η μισθοδοσία βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και μεταφέρονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών στους αρμόδιους, για την πληρωμή των αποζημιώσεων, φορείς.

3. Οι κατά τα ανωτέρω εκδιδόμενες αποφάσεις δεν μπορεί να έχουν αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και η προκύπτουσα σχετική δαπάνη δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο (1/12) των εγγεγραμμένων πιστώσεων.

4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα (ίση με το ωρομίσθιο).

β. Για νυκτερινή εργασία εργασιμών ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 06η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

γ. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες πέραν της υποχρεωτικής. Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

ii. Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

δ. Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) του ωρομισθίου.

ε. Για εργασία νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρεσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.

στ. Για το προσωπικό των Υπηρεσιών που λειτουργούν βάσει νόμου, σε δωδεκάωρη ή εικοσπετράωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα, η ωριαία αμοιβή των προηγούμενων περιπτώσεων β', γ', δ' και ε' προσαυξάνεται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

5. Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό (1/200) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου. Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπάλληλους αποσπασμένους σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση και με τα τυπικά τους προσόντα.

6. Στις ρυθμίσεις των διατάξεων του άρθρου αυτού δεν εμπίπτει το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητάς του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), της οποίας η ωριαία αμοιβή εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ύψος που έχει διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

7. Οι υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σύμφωνα με το άρθρο αυτό, δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α').

Άρθρο 17

Αποζημιώσεις μελών συλλογικών οργάνων

1. Απαγορεύεται η καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης σε υπαλλήλους ή μισθωτούς του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. για συμμετοχή τους σε κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινά συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας), που λειτουργούν στο χώρο των υπηρεσιών αυτών εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας των ανωτέρω υπαλλήλων ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

2. α. Σε υπαλλήλους ή ιδιώτες που συμμετέχουν σε μόνιμα ή προσωρινά συλλογικά όργανα, που λειτουργούν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας των ανωτέρω υπαλλήλων και σε χρόνο που δεν καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση, με την ιδιότητα προέδρου, μέλους ή γραμματέα καταβάλλεται, κατά συνεδρίαση ή μηνιαία, αποζημίωση.

β. Η κατά συνεδρίαση αποζημίωση που καθορίζεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, δεν μπορεί να είναι ανώτερη των επτά εκατοστών (7/100) του βασικού μισθού του 18ου Μ.Κ. της ΥΕ κατηγορίας και σε καμία

περίπτωση, η αμοιβή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.

γ. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά μήνα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού με κριτήρια την ιδιαίτερη σημασία του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας, την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μέγεθος, τη σπουδαιότητα και τα στοιχεία του προϋπολογισμού τους.

Η αμοιβή αυτή δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη, για μεν τους προέδρους από το βασικό μισθό του 18ου Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας, για δε τα μέλη και τους γραμματείς από το ποσό που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό της αμοιβής του προέδρου με τους συντελεστές 0,85 και 0,65 αντίστοιχα. Το ποσό που προκύπτει στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις συνεδριάσεις το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικλύπεται ανάλογα.

δ. i. Για τα προσωρινά συλλογικά όργανα που λειτουργούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και για τα οποία έχουν καθοριστεί αμοιβές ή αποζημιώσεις, αυτές εξακολουθούν να καταβάλλονται μέχρι τη λήξη των εργασιών του συλλογικού οργάνου. Σε περίπτωση που δοθεί παράταση της λειτουργίας των συλλογικών αυτών οργάνων η αποζημίωση καθορίζεται με τη διαδικασία της περίπτωσης γ της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

ii. Προκειμένου περί μόνιμων συλλογικών οργάνων που λειτουργούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και των οποίων οι αποζημιώσεις έχουν καθοριστεί με ειδικές διατάξεις, οι οποίες υπερβαίνουν το όριο της παραγράφου 2 γ του άρθρου αυτού, αυτές εξακολουθούν να καταβάλλονται μη επιτρεπόμενου του επανακαθορισμού τους σε υψηλότερα επίπεδα.

3. Σε νομικούς συμβούλους που καλούνται στις συνεδριάσεις των συλλογικών αυτών οργάνων, προκειμένου να παρέχουν τις νομικές συμβουλές τους επί των θεμάτων που συζητούνται, καθώς και στους εισηγητές που εκ του νόμου προβλέπεται η συμμετοχή τους, καταβάλλεται η αμοιβή της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, για τη συμβουλή ή εισηγήσή τους στη συγκεκριμένη συνεδρίαση του συλλογικού οργάνου που παρέστησαν.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων καθορίζονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εκπαιδευτικούς και λοιπό προσωπικό που συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στην οργάνωση, διεξαγωγή και υποστήριξη των γενικών και ειδικών εξετάσεων ή άλλης διαδικασίας εισαγωγής στην Ανώτατη Εκπαίδευση και την εκδότηση των αποτελεσμάτων επίλογής, καθώς και στις εξετάσεις ιδιωτικών, Γενικών και Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών και στις αναβαθμολογήσεις γραπτών δοκιμίων μαθητών δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Με όμοια απόφαση καθορίζεται εφάπαξ αμοιβή για το διοικητικό προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων που συμμετέχει στις ανωτέρω διαδικασίες.

5. Σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο το σύνολο των πρόσθετων μηνιαίων αμοιβών ή απολαβών των

λειτουργιών, υπαλλήλων και μισθωτών του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των άλλων νομικών προσώπων Δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, από συμμετοχή σε μόνιμο ή προσωρινό αιθρολογικά όργανα των υπηρεσιών αυτών δεν μπορεί να υπερβάνει το πενήντα τοις εκατό (50%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης, συμπεριλαμβανομένης και της αναλογίας των επιδομάτων του άρθρου 9 του παρόντος νόμου. Οι πάσης φύσεως αμοιβές υπολογίζονται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας.

Δεν υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής, το προσωπικό του Κεφαλαίου Γ' του παρόντος νόμου.

6. Οι υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού δεν υπάγονται στις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α).

Άρθρο 18

Κοινοβουλευτικός έλεγχος πρόσθετων αμοιβών

1. Με τη λήξη κάθε οικονομικού έτους ο αρμόδιος Υπουργός υποβάλλει στη Βουλή συγκεντρωτική κατάσταση, στην οποία περιέχονται τα εξής στοιχεία:

α. Ο αριθμός των υπαλλήλων που έλαβαν αμοιβή για υπερωριακή εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του παρόντος νόμου, καθώς και το συνολικό ποσό της δαπάνης που καταβλήθηκε για την αυτή αυτή.

β. Ο αριθμός των συλλογικών οργάνων του άρθρου 17 του παρόντος νόμου που λειτουργήσαν με αμοιβή στον τομέα της αρμοδιότητάς του (Υπουργείο και Ν.Π.Δ.Δ. της εποπτείας του), ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων που συμμετείχαν με αμοιβή στα συλλογικά αυτά όργανα, καθώς και το συνολικό ποσό της δαπάνης που καταβλήθηκε.

γ. Οι πάσης φύσεως πρόσθετες αποδοχές που καταβλήθηκαν από οποιαδήποτε πηγή (εντός ή εκτός προϋπολογισμού).

2. Οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του άρθρου αυτού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Άρθρο 19

Υπάλληλοι ειδικής ή περιορισμένης διαβάθμισης

1. Οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., καθώς και οι αγροφύλακες και οι αρχιφύλακες Αγροφυλακής που η μισθολογική τους εξέλιξη, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, είναι περιορισμένη, εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας στην οποία ανήκουν.

2. Η διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του Ν. 2470/1997 εξακολουθεί να ισχύει μέχρι την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του συγκεκριμένου προσωπικού.

Άρθρο 20

Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια

Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 του νόμου αυτού, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 15 του παρόντος νόμου, σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξη τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξης τους για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.

Άρθρο 21

Επέκταση διατάξεων

Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, οι διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου μπορεί να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του Μέρους αυτού, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., καθώς και σε διαβαθμισμένους κληρικούς και δικηγόρους με σχέση έμμισθης ενταλής. Ειδικά, για τους διαβαθμισμένους κληρικούς με την ίδια απόφαση χορηγείται μηνιαίο, κατά κατηγορία, επίδομα ειδικού λειτουργήματος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι αποφάσεις αυτές εκδίδονται εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και ισχύουν από 1.1.2004.

Άρθρο 22

Αντιστοιχία όρων - Προσαρμογή διατάξεων

1. Όπου στην ισχύουσα νομοθεσία αναφέρονται Μ.Κ. του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α), για κατάταξη υπαλλήλων που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους αυτού, νοούνται τα μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας του Μέρους Α' του παρόντος νόμου που αντιστοιχούν στα ίδια έτη υπηρεσίας. Σε περιπτώσεις υπολογισμού επιδομάτων, παροχών ή αποζημιώσεων εν γένει, σε αντικατάσταση με τα Μ.Κ. του Ν. 2470/1997, νοούνται τα ποσά που είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003.

2. Λεπτομέρειες εφαρμογής του Μέρους Α' του νόμου αυτοί ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία δύναται να αναστρέψει στην έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Άρθρο 23

Εποπτεία ειδικών λογαριασμών

1. Ειδικόί λογαριασμοί που έχουν συσταθεί εκτός προϋπολογισμού, για τη χορήγηση σε προσωπικό του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. παροχών με οποιαδήποτε ονομασία ή μορφή (πρωμ παραγωγικότητας ή αποδοτικότητας ή αυξημένης ευθύνης), στους οποίους απομένουν αδιάθετα υπόλοιπα που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παραγράφου 8 του άρθρου 12 του Μέρους Α' του παρόντος νόμου, εποπτεύονται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσης των εσόδων τους.

2. Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου δεν επιτρέπεται πλέον η σύσταση ειδικών λογαριασμών εκτός Κρατικού Προϋπολογισμού ή προϋπολογισμών Ν.Π.Δ.Δ. για χορήγηση σε υπαλλήλους παροχών με οποιαδήποτε ονομασία ή μορφή, ούτε η καθιέρωση νέων πηγών εσόδων των λογαριασμών της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 24

Διασφάλιση αποδοχών - Τροποποίηση μισθολογίου

1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Μέρους Α' του νόμου αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά την 31.12.2003, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών. Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνο-

νται υπόψη το ποσό της επόμενης παραγράφου και της οικογενειακής παροχής.

2. Ειδικότερα, ποσά που καταβάλλονται μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, σύμφωνα με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α) ως ειδική παροχή και του άρθρου 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α), όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 και της παραγράφου 4 του άρθρου 12 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α), διατηρούνται ως προσωπική διαφορά μειούμενη από οποιαδήποτε μελλοντική χορήγηση νέου επιδόματος, παροχής ή αποζημίωσης ή από αύξηση του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 12 του παρόντος νόμου. Οι ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις καταργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Μετά την 31.12.2003, δεν καταβάλλεται σωρευτικά ή ως άνω προσωπική διαφορά μαζί με οποιαδήποτε πρόσθετη μισθολογική παροχή που συμφιλιζόταν με αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 και τις κατ' εξουσιοδότησης αυτού εκδοθείσες κοινές υπουργικές αποφάσεις.

Στο προσωπικό που υπηρετεί την 31.12.2003 στα νοσοκομεία υριμοδιότητας του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και που μετακινείται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου σε άλλες υπηρεσίες του ίδιου Υπουργείου, στο οποίο δεν καταβάλλεται το επίδομα της παραγράφου 5 του άρθρου 8 του παρόντος, χορηγείται εξισωτική διαφορά εκατόν εβδομήντα έξι ευρώ (176 €).

Το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις των ποσών που χορηγούνται μέσω του ειδικού λογαριασμού εσόδων από θαλάσσια μεταφορικά μέσα σύμφωνα με την περίπτωση Α' του άρθρου 5 του Ν. 2390/1996 (ΦΕΚ 54 Α). Η προαναφερόμενη διάταξη και ο προβλεπόμενος από αυτή ειδικός λογαριασμός καταργούνται. Οι πόροι και τα τυχόν υπόλοιπα ποσά αυτού του ειδικού λογαριασμού περιέρχονται στον Κρατικό Προϋπολογισμό από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

3. Τα θέματα του νόμου αυτού δεν αποτελούν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η χορήγηση οποιαδήποτε άλλων παροχών ή αποζημιώσεων εν γένει, πέραν των προβλεπόμενων στο νόμο αυτόν επιτρέπεται μόνο με τροποποίηση των διατάξεων του παρόντος.

Η καταβολή αποδοχών σε υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου με βάση ειστάξεις άλλων κατηγοριών υπαλλήλων του Δημοσίου, στις οποίες δεν ανήκουν οργανικά, δεν επιτρέπεται.

Άρθρο 25

Περικοπή αποδοχών

Σε όλες τις περιπτώσεις αποχής των υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους, πλην της απεργίας, ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες.

Σε περίπτωση απεργίας ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες.

Τα ποσα από περικοπή αποδοχών αποδίδονται στους οικείους προϋπολογισμούς από τους οποίους εκταμιεύτηκαν.

Άρθρο 26

Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται ο τρόπος και ο ακριβής χρόνος εξόφλησης των απαιτήσεων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια, των εν ενεργεία υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και των μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων των Σωματίων Ασφαλείας, οι οποίες απορρέουν από τη μη σύγχρονη καταβολή και στους δύο συζύγους της οικογενειακής παροχής λόγω γάμου και τέκνων του άρθρου 12 του Ν. 2470/1997, κατά το χρονικό διάστημα από 1.3.2001 μέχρι 30.6.2002, είτε έχουν ασκήσει αγωγές είτε όχι. Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι περιπτώσεις για τις οποίες έχουν εκδοθεί τελεστικές ή αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και οι απαιτήσεις που απορρέουν από αυτές για το ανωτέρω χρονικό διάστημα δεν έχουν εξοφληθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Για το ίδιο χρονικό διάστημα οι εκκρεμείς δίκες καταργούνται.

Με όμοια απόφαση θα τακτοποιηθούν και οι αντίστοιχες απαιτήσεις των συνταξιούχων του Δημοσίου.

Άρθρο 27

Τριμήνες αποδοχές - Αποδοχές εκπαιδευτικής άδειας

1. Για τον υπολογισμό των τριμήνων αποδοχών των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. λαμβάνονται υπόψη ο βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή.

2. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης των αποδοχών λόγω χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός. Τα επιδόματα εορτών και άδειας υπολογίζονται μόνο επί των αποδοχών της οργανικής θέσης όχι δε επί των τυχόν προσαυξημένων αποδοχών.

Άρθρο 28

Κατάργηση διατάξεων

Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Τα άρθρα 1 έως και 27 και 29 έως και 33 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α), με εξαίρεση την παράγραφο 2 του άρθρου 16 του ίδιου νόμου.

2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 49 του Ν. 2873/2000 (ΦΕΚ 285 Α).

3. Το άρθρο 105 του Ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α), ως προς το ειδικό επίδομα.

4. Το άρθρο 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α), η παράγραφος 4 του άρθρου 12 του Ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α), το άρθρο 14 του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α) και όλες οι κοινές υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότησή του.

5. Οι παράγραφοι 2 και 5 του άρθρου 9 του Ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170 Α) από την ημερομηνία ισχύος αυτών.

6. Οι παράγραφοι 1 έως και 4 του άρθρου 25 του Ν. 2716/1999 (ΦΕΚ 96 Α).

7. Οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του άρθρου 3 του Ν. 828/1978 (ΦΕΚ 202 Α) και οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 20 του Ν. 1263/1991 (ΦΕΚ 136 Α).

8. Η παράγραφος 4 του άρθρου 14 του Ν. 2521/1997 (ΦΕΚ 174 Α).

9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που αντικείται στις διατάξεις του Μέρους Α' του νόμου αυτού ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτό.

ΜΕΡΟΣ Β'
ΛΟΙΠΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Α ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Άρθρο 29
Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της ιεραρχίας των δικαστικών λειτουργών του Συμβουλίου της Επικρατείας (Σ.τ.Ε.), των Πολιτικών και Ποινικών Δικαστηρίων, του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Ε.Σ.), των Τριτοδικών Διοικητικών Δικαστηρίων (Τ.Δ.Δ.) και της Γενικής Επιτροπείας αυτών, καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του βαθμού του Πρωτοδική και των αντίστοιχων με αυτόν βαθμών, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές καιτρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Πρόεδρος Σ.τ.Ε., Πρόεδρος και Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου (Α.Π.), Πρόεδρος του Ε.Σ., Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας του Ε.Σ., Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας των Τ.Δ.Δ.	2,00
β. Αντιπρόεδρος του Σ.τ.Ε., του Α.Π. και του Ε.Σ. και Επίτροπος της Επικρατείας των Τ.Δ.Δ.	1,80
γ. Σύμβουλος της Επικρατείας, Αεροναύτης, Αντεισαγγελέας του Α.Π., Σύμβουλος και Αντεπίτροπος του Ε.Σ., Αντεπίτροπος Επικρατείας των Τ.Δ.Δ., Πρόεδρος και Εισαγγελέας Εφετών και Πρόεδρος Εφετών Διοικητικών Δικαστηρίων	1,60
δ. Πάρεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας, Εφέτης, Αντεισαγγελέας Εφετών, Πάρεδρος του Ε.Σ. και Εφέτης Διοικητικών Δικαστηρίων	1,40
ε. Πρόεδρος και Εισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρόεδρος Πρωτοδικών Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Α' Τάξης	1,20
στ. Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και του Ε.Σ., Πρωτοδίκης, Αντεισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρωτοδίκης Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Β' Τάξης	1,00
ζ. Δόκιμος Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και του Ε.Σ., Πάρεδρος Πρωτοδικείου, Πάρεδρος Εισαγγελίας, Πάρεδρος Πρωτοδικείου των Διοικητικών Δικαστηρίων και Ειρηνοδίκης Γ' Τάξης	0,80
η. Ειρηνοδίκης Δ' Τάξης	0,72

2. Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της προηγούμενης παραγράφου ο μηνιαίος βασικός μισθός του Πρωτοδική ορίζεται σε χίλια είκοσι ευρώ (1.020 €).

Άρθρο 30

Επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις

Α. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις, κατά μήνα:

1. Χρόνου υπηρεσίας, οριζόμενο σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρε-

σίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και μέχρι δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%). Το επιδόμα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό που δικαιούται κάθε φορά ο δικαστικός λειτουργός.

2. Μεταπτυχιακών σπουδών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου Α' 1 του άρθρου 8 του παρόντος νόμου.

3. Για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των υποθέσεων, καθώς και για την αντιστάθμιση δαπανών στις οποίες υποβάλλονται κατά την άσκηση του λειτουργήματός τους (δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης, οργάνωση γραφείου), οριζόμενο κατά βαθμό ως εξής:

α. Ειρηνοδίκης Δ', Δόκιμος Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και αντίστοιχοι	475 €
β. Ειρηνοδίκης Γ' τάξεως:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	475 €
ii. Με μία προσαύξηση του βασικού μισθού	510 €
iii. Με περισσότερες προσαυξήσεις του βασικού μισθού	545 €
γ. Εισηγητής του Σ.τ.Ε. και αντίστοιχοι:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	615 €
ii. Με μία προσαύξηση του βασικού μισθού	650 €
iii. Με περισσότερες προσαυξήσεις του βασικού μισθού	705 €
δ. Πρόεδρος Πρωτοδικών και αντίστοιχοι:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	740 €
ii. Με μία προσαύξηση του βασικού μισθού	775 €
iii. Με περισσότερες προσαυξήσεις του βασικού μισθού	810 €
ε. Πάρεδρος του Σ.τ.Ε. και αντίστοιχοι	810 €
στ. Πρόεδρος Εφετών, Σύμβουλος της Επικρατείας και αντίστοιχοι:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	810 €
ii. Με προσαύξηση του βασικού μισθού	880 €
ζ. Αντιπρόεδρος και Πρόεδρος και αντίστοιχοι	880 €

4. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του νόμου αυτού.

5. Πάγια αποζημίωση, λόγω των ειδικών συνθηκών προσφοράς υπηρεσιών (πολύωρη παραμονή στην έδρα, απασχόληση χωρίς ωράριο εργασίας, κατ' οίκον εργασία, προσφορά υπηρεσιών σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές), οριζόμενη κατά βαθμό ως εξής:

Για δικαστικούς λειτουργούς από το βαθμό του Προέδρου Πρωτοδικών και αντίστοιχων μέχρι και το βαθμό του Προέδρου Ανωτάτου Δικαστηρίου

880 €

Για δικαστικούς λειτουργούς από το βαθμό του Ειρηνοδίκη Δ' Τάξης μέχρι και το βαθμό του Εισηγητή του Σ.τ.Ε. και αντίστοιχων

734 €

6. Αποζημίωση εξόδων παράστασης στους δικαστές που φέρουν βαθμό Προέδρου, Αντιπρόεδρου και Συμ-

βούλου Επικρατείας ή αντίστοιχους, οριζόμενο κατά βαθμό ως εξής:

Πρόεδρος Σ.τ.Ε. και αντίστοιχοι	176 €
Αντιπρόεδρος Σ.τ.Ε. και αντίστοιχοι	147 €
Σύμβουλος Επικρατείας και αντίστοιχοι	73 €

Η αποζημίωση αυτή δεν παρέχεται σε δικαστικούς λειτουργούς που δεν φέρουν τους ανωτέρω βαθμούς, ανεξαρτήτως της τυχόν μισθολογικής εξομοίωσης προς αυτούς.

Β. Οι διατάξεις των άρθρων 3 έως 7 του Ν. 2521/1997 εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 31

Επιδόματα εορτών και αδειών

α. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό που έχει κάθε φορά ο δικαστικός λειτουργός μαζί με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο εφόσον ο δικαστικός λειτουργός μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου.

β. Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο με το ήμισυ του βασικού μισθού και το ήμισυ του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που έχει κάθε φορά ο δικαστικός λειτουργός και χορηγείται στο ακέραιο εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα (10) ημέρες πριν από το Πάσχα.

γ. Το επίδομα αδειών ορίζεται ίσο με το ήμισυ του βασικού μισθού και το ήμισυ του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που έχει κάθε φορά ο δικαστικός λειτουργός και χορηγείται στο ακέραιο εφόσον μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου.

Τα επιδόματα της παραγράφου αυτής υπολογίζονται επί του βασικού μισθού και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας που έχει ο δικαστικός λειτουργός κατά τις οριζόμενες στα προηγούμενα εδάφια ημερομηνίες καταβολής τους.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο δικαστικός λειτουργός μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στα ανωτέρω εδάφια α', β' και γ' καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο με αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

Β. ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Άρθρο 32

Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της ιεραρχίας του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του βαθμού του Δικαστικού Αντιπροσώπου, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Πρόεδρος	2,00
β. Αντιπρόεδρος	1,80
γ. Σύμβουλος	1,60
δ. Πάρεδρος	1,40
ε. Δικαστικός Αντιπρόσωπος Α' Τάξεως	1,20
στ. Δικαστικός Αντιπρόσωπος	1,00
ζ. Δόκιμος Δικαστικός Αντιπρόσωπος	0,80

2. Για τη διαμόρφωση των βασικών μισθών της προηγούμενης παραγράφου ο μηνιαίος βασικός μισθός του Δικαστικού Αντιπροσώπου ορίζεται σε χίλια είκοσι ευρώ (1.020 €).

Άρθρο 33

Επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις

Α. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

1. Χρόνου υπηρεσίας με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Α.1 του άρθρου 30 του παρόντος νόμου.

2. Μεταπτυχιακών σπουδών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου Α.1 του άρθρου 8 του παρόντος νόμου.

3. Για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των υποστηριζόμενων ενώπιον των δικαστηρίων υποθέσεων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και για την αντιστάθμιση δαπανών στις οποίες υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, οριζόμενο κατά βαθμό ως εξής:

α. Δόκιμος Δικαστικός Αντιπρόσωπος	475 €
β. Δικαστικός Αντιπρόσωπος:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	615 €
ii. Με μία προσαύξηση του βασικού μισθού	650 €
iii. Με περισσότερες προσαυξήσεις του βασικού μισθού	705 €
γ. Δικαστικός Αντιπρόσωπος Α' Τάξεως:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	740 €
ii. Με μία προσαύξηση του βασικού μισθού	775 €
iii. Με περισσότερες προσαυξήσεις του βασικού μισθού	810 €
δ. Πάρεδρος	810 €
ε. Σύμβουλος:	
i. Χωρίς προσαύξηση του βασικού μισθού	810 €
ii. Με προσαύξηση του βασικού μισθού	880 €
στ. Αντιπρόεδρος, Πρόεδρος	880 €

4. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με το άρθρο 11, του νόμου αυτού.

5. Πάγια αποζημίωση, λόγω της παύωσης παραμονής στα δικαστήρια, της απασχόλησής τους χωρίς ωράριο εργασίας, καθώς και των ειδικών συνθηκών προσφοράς υπηρεσιών σε παραμεθόριες περιοχές, οριζόμενη κατά βαθμό ως εξής:

Δικαστικός Αντιπρόσωπος Α' Τάξεως μέχρι Πρόεδρο	880 €
Δόκιμος και Δικαστικός Αντιπρόσωπος	734 €
Β. Αποζημίωση εξόδων παράστασης οριζόμενη κατά βαθμό ως εξής:	
Πρόεδρος	176 €
Αντιπρόεδρος	147 €
Σύμβουλος	73 €

Β. Εορτών και αδειών, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.

Γ. Οι διατάξεις των παραγράφων 8 έως 13 του άρθρου 10 του Ν. 2521/1997 εξακολουθούν να ισχύουν.

Γ. ΙΑΤΡΟΔΙΚΑΣΤΕΣ

Άρθρο 34

Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της ιεραρχίας των Ιατροδικαστών του Υπουργείου Δικαιοσύ-

νης καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του βαθμού Ιατροδικαστή Δ' Τάξεως, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

Ιατροδικαστής Α' Τάξεως	1,50
Ιατροδικαστής Β' Τάξεως	1,40
Ιατροδικαστής Γ' Τάξεως	1,20
Ιατροδικαστής Δ' Τάξεως	1,00

2. Για τη διαμόρφωση των βασικών μισθών της προηγούμενης παραγράφου, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Ιατροδικαστή Δ' Τάξεως ορίζεται σε χίλια δεκαοκτώ ευρώ (1.018 €).

Άρθρο 35

Επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις

Α. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

1. Χρόνου υπηρεσίας με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Α.1 του άρθρου 30 του παρόντος νόμου.

2. Μεταπτυχιακών σπουδών, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Α.1 του άρθρου Β του παρόντος νόμου.

3. Ειδικό επίδομα ιατροδικαστικής υπηρεσίας, για την ανθυγιεινή και επικίνδυνη εργασία τους, καθώς και για την απασχόλησή τους πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο κατά τις απογευματινές και νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμής ημέρες, οριζόμενο για όλους τους Ιατροδικαστές σε οκτακόσια ευρώ (800 €).

4. Στους Ιατροδικαστές του Υπουργείου Δικαιοσύνης χορηγείται, λόγω των ειδικών συνθηκών προσφοράς υπηρεσιών, της απασχόλησής τους χωρίς αρχικά εργαζόμαστε, καθώς και για τη δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης, πάγια αποζημίωση οριζόμενη κατά μήνα, για όλους τους βαθμούς της ιεραρχίας, οριζόμενη σε πεντακόσια ευρώ (500 €).

5. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

6. Ιατροδικαστές Β' Τάξεως, που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη υπηρεσίας στο βαθμό αυτόν και δεν προάγονται στον επόμενο ελλείψει κενών θέσεων, λαμβάνουν προσαύξηση στο βασικό τους μισθό ίση με το ήμισυ της διαφοράς του βασικού μισθού μεταξύ του αμέσως επόμενου και του κατεχόμενου βαθμού.

Β. Εορτών και αδειών, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του παρόντος νόμου.

Γ. 1. Οι διατάξεις της παραγράφου 11 του άρθρου 10 του Ν. 2521/1997 έχουν ανάλογη εφαρμογή και στην περίπτωση αυτή.

2. Πέρα από τα επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, όλα τα άλλα που έχουν χορηγηθεί στους Ιατροδικαστές με άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις ή με δικαστικές ή υπουργικές αποφάσεις καταργούνται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Α. ΜΕΛΗ Δ.Ε.Π. - ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Άρθρο 36

Βασικός μισθός - Επιδόματα

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός όλων των βαθμίδων των μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) των

Πανεπιστημίων με πλήρη απασχόληση, των Επιμελητών, Βοηθών και Επιστημονικών Συνεργατών καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του Λέκτορα, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Καθηγητής	1,50
β. Αναπληρωτής Καθηγητής	1,30
γ. Επίκουρος Καθηγητής	1,10
δ. Λέκτορας	1,00

Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της παραγράφου αυτής ο μηνιαίος βασικός μισθός του Λέκτορα ορίζεται σε χίλια είκοσι πέντε ευρώ (1.025 €).

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, οριζόμενο σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και μέχρι δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%). Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό που έχει κάθε φορά το μέλος Δ.Ε.Π.

Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού υπολογίζεται η αναφερόμενη στις διατάξεις του άρθρου 15 του νόμου αυτού, καθώς και η αναφερόμενη στις διατάξεις των εδαφίων β', γ' και δ' της παραγράφου 6 του άρθρου 17 του Ν. 1268/1982 (ΦΕΚ 87 Α'), με τις σχετικές προϋποθέσεις που αναφέρονται στις διατάξεις αυτές, κατά περίπτωση.

β. Διδακτικής προετοιμασίας και εξωδιδακτικής πανεπιστημιακής απασχόλησης εντός των Πανεπιστημίων, οριζόμενο, ως εξής:

i. Καθηγητής	587 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	528 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	470 €
iv. Λέκτορας	411 €

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούχους και κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής τους άδειας.

γ. Πάγια αποζημίωση, για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως εξής:

i. Καθηγητής	411 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	264 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	176 €
iv. Λέκτορας	176 €

δ. Ειδικό ερευνητικό, για την εκτέλεση μεταδιδακτορικής έρευνας και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο, ως εξής:

i. Καθηγητής	426 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	386 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	351 €
iv. Λέκτορας	316 €

ε. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

στ. Έξοδα παράστασης στους Πρυτάνεις, Αντιπρυτάνεις, Κοσμητόρες και Προέδρους Τμημάτων, οριζόμενο, ως εξής:

- | | |
|-------------------------------------|-------|
| i. Πρύτανης | 440 € |
| ii. Ανπρύτανης | 382 € |
| iii. Κοσμήτορας ή Πρόεδρος Τμήματος | 323 € |
3. Εορτών και αδειάς, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.
4. Τα ποσά των περιπτώσεων i των εδαφίων β', γ και δ' της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται κατά εκατόν δεκαεπτά ευρώ (117 €) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.
5. Πέραν των παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού δεν δικαιολογείται, από την έναρξη της ισχύος του παρόντος και εφεξής, η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, για τα μέλη Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων, καθώς και για τους Επιμελητές, Βοηθούς και Επιστημονικούς Συνεργάτες.
6. Οι αποδοχές και τα επιδόματα περικόπτονται κατά τις ημέρες της συλλογικής ή ατομικής αποχής από τα καθήκοντά τους (διδασκικά και εξεταστικά).
7. Η συνδρομή των προϋποθέσεων για τη χορήγηση των επιδομάτων των περιπτώσεων β', γ' και δ' της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού εξετάζεται σε συνδυασμό με τη διαδικασία της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του Ν. 2530/1997.

Β. ΜΕΛΗ Ε.Π. - Τ.Ε.Ι.

Άρθρο 37

Βασικός μισθός - Επιδόματα

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των μελών Εκπαιδευτικού Προσωπικού των Ανώτατων Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Ε.Π. - Τ.Ε.Ι.), καθώς και των μελών Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δι.Π.), καθορίζεται με βάση το βασικό μηνιαίο μισθό του Καθηγητή Εφαρμογών, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Καθηγητής	1,50
β. Αναπληρωτής Καθηγητής	1,30
γ. Επίκουρος Καθηγητής	1,15
δ. Καθηγητής Εφαρμογών	1,00
ε. Μέλος Ε.Δι.Π.	1,00

Ο βασικός μηνιαίος μισθός του Καθηγητή Εφαρμογών ορίζεται σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 €).

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

- α. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2.α του άρθρου 36 του παρόντος νόμου.
- β. Διδακτικής προετοιμασίας και εξωδιδασκτικής απασχόλησης εντός των Τ.Ε.Ι., οριζόμενο, ως ακολούθως:
- | | |
|---------------------------|-------|
| i. Καθηγητής | 558 € |
| ii. Αναπληρωτής Καθηγητής | 499 € |
| iii. Επίκουρος Καθηγητής | 382 € |
| iv. Καθηγητής Εφαρμογών | 264 € |
| v. Μέλος Ε.Δι.Π. | 117 € |

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούχους και κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής τους άδειας.

γ. Πόγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης, και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως ακολούθως.

i. Καθηγητής	323 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	264 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	176 €
iv. Καθηγητής Εφαρμογών	147 €
v. Μέλος Ε.Δι.Π.	88 €

δ. Ερευνητικό επίδομα τεχνολογικής έρευνας, οριζόμενο, ως ακολούθως:

αα. Για τους κατέχοντες μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών:

i. Καθηγητής	364 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	322 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	267 €
iv. Καθηγητής Εφαρμογών	178 €

ββ. Για τους μη κατέχοντες μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών:

i. Καθηγητής	210 €
ii. Αναπληρωτής Καθηγητής	210 €
iii. Επίκουρος Καθηγητής	170 €
iv. Καθηγητής Εφαρμογών	125 €

ε. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

στ. Έξοδα παράστασης στους Προέδρους, Αντιπροέδρους, Διευθυντές Σχολών και Προϊστάμενους Τμήματος οριζόμενα, κατά μήνα, ως ακολούθως:

i. Πρόεδρος	382 €
ii. Αντιπρόεδρος	323 €
iii. Διευθυντής Σχολής	176 €
iv. Προϊστάμενος Τμήματος και Διευθυντής Κέντρου Ξένων Γλωσσών και Φυσικής Αγωγής	117 €

3. Τα ποσά των περιπτώσεων i των στοιχείων β', γ' και δ' της παραγράφου αυτής προσαυξάνονται κατά ογδόντα οκτώ ευρώ (88 €) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε ετών υπηρεσίας.

Τα ποσά των περιπτώσεων ii των στοιχείων β', γ' και δ' ββ. της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού προσαυξάνονται κατά πενήντα εννέα ευρώ (59 €) με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, για όσους κατέχουν προσωπιαγή θέση Αναπληρωτή Καθηγητή.

4. Εορτών και αδειάς, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του νόμου αυτού.

5. Πέραν των παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού δεν δικαιολογείται, από την έναρξη της ισχύος του παρόντος και εφεξής, η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, για μέλη Ε.Π. και Ε.Δι.Π. των Τ.Ε.Ι.

6. Οι μηνιαίες αποδοχές των μελών Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. μερικής απασχόλησης ορίζονται στο ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών και των επιδομάτων αντίστοιχης βαθμίδας πλήρους απασχόλησης με τα ίδια έτη υπηρεσίας. Η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στο ακέραιο.

7. Οι αποδοχές και τα επιδόματα των ανωτέρω περικόπτονται κατά τις ημέρες της συλλογικής ή ατομικής αποχής από τα καθήκοντά τους (διδασκικά ή εξεταστικά).

8. Η συνδρομή των προϋποθέσεων για τη χορήγηση των επιδομάτων των στοιχείων β', γ' και δ' της παραγράφου 2 εξετάζεται σε συνδυασμό με τη διαδικασία της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του Ν. 2530/1997.

9. Διατάξεις τυπικών νόμων που παραπέμπουν, ως προς τον καθορισμό αποδοχών και παροχών εν γένει, σε αποδοχές βαθμίδων μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων και μελών Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. παύουν να ισχύουν.

10. Στα μέλη Ε.Δι.Π. χορηγείται επίσης επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Α.1 του άρθρου 8 του νόμου αυτού.

Γ. ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ

Άρθρο 38

Βασικός μισθός - Επίδομα

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των Ερευνητών που υπηρετούν σε Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα και ανεξάρτητα Ερευνητικά Ινστιτούτα, τα οποία διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1514/1985 (ΦΕΚ 13 Α), καθώς και σε κέντρα έρευνας της Ακαδημίας Αθηνών καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό της βαθμίδας του Ερευνητή Δ', ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Ερευνητής Α'	1,50
β. Ερευνητής Β'	1,30
γ. Ερευνητής Γ'	1,10
δ. Ερευνητής Δ'	1,00

Για τη διαμόρφωση των ανωτέρω νέων βασικών μισθών, ο βασικός μηνιαίος μισθός του Ερευνητή Δ' ορίζεται σε εννιακόσια ογδόντα ένα ευρώ (981 €).

2. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.) των ανωτέρω Ερευνητικών Κέντρων και ανεξάρτητων Ερευνητικών Ινστιτούτων καθορίζεται, με βάση το βασικό μισθό του Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα Δ', ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Ε.Λ.Ε. Α'	1,40
β. Ε.Λ.Ε. Β'	1,30
γ. Ε.Λ.Ε. Γ'	1,08
δ. Ε.Λ.Ε. Δ'	1,00

Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της παραγράφου αυτής, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Ε.Λ.Ε. Δ' ορίζεται σε εννιακόσια δεκαοκτώ ευρώ (918 €).

3. Πέρα από το βασικό μισθό των προηγούμενων παραγράφων παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2.α του άρθρου 35 του παρόντος νόμου.

β. Πάγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως εξής:

i. Ερευνητές Α'	411 €
Ερευνητές Β'	264 €
Ερευνητές Γ'	176 €
Ερευνητές Δ'	176 €
ii. Ε.Λ.Ε. Α'	396 €
Ε.Λ.Ε. Β'	205 €
Ε.Λ.Ε. Γ'	103 €
Ε.Λ.Ε. Δ'	103 €

γ. Ειδικό ερευνητικό, για την εκτέλεση μεταδιδακτορικής έρευνας, καθώς και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο, ως εξής:

i. Ερευνητές Α'	398 €
Ερευνητές Β'	354 €
Ερευνητές Γ'	319 €
Ερευνητές Δ'	288 €
ii. Ε.Λ.Ε. Α'	327 €
Ε.Λ.Ε. Β'	251 €
Ε.Λ.Ε. Γ'	187 €
Ε.Λ.Ε. Δ'	140 €

δ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

ε. Ραδιενέργειας, στους Ερευνητές και στους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.) «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ», οριζόμενο, κατά ζώνη, ως εξής:

- Ζώνη Α'	264 €
- Ζώνη Β'	147 €
- Ζώνη Γ'	88 €

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους που δικαιολογείται η καταβολή του, η οποία θα βεβαιώνεται, κάθε μήνα, από τον οικείο προϊστάμενο.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων για οποιονδήποτε λόγο από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του επιδόματος αυτού, διακόπτεται ισχυρόνως και η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου.

Η κατανομή του προσωπικού σε ζώνες (Α', Β', Γ') θα γίνεται στην αρχή κάθε εξαμήνου.

4. Εορτών και αδείας, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.

5. Οι αποδοχές των Διευθυντών των ερευνητικών κέντρων, των ινστιτούτων τους και των αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων, καθώς και του Προέδρου της Ε.Ε.Α.Ε. είναι ο βασικός μισθός του ερευνητή Δ' με συντελεστή 1,7 στρογγυλοποιούμενος στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ, μαζί με όλα τα επιδόματα, τις παροχές και τις αποζημιώσεις, όπως αυτές ορίζονται στις παραγράφους 1, 3 και 4 του παρόντος άρθρου. Πέραν των αποδοχών αυτών, στους Διευθυντές αυτούς καταβάλλεται και επίδομα θέσης ευθύνης, ύψους πεντακοσίων ογδόντα επτά ευρώ (587 €) το μήνα για τους Διευθυντές των Ινστιτούτων των ερευνητικών κέντρων και των αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων και επτακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (734 €) για τους Διευθυντές των ερευνητικών κέντρων. Διευθυντές που είναι μέλη Δ.Ε.Π. εισπράττουν ολόκληρο το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας που αναγνωρίζονται από το οικείο Α.Ε.Ι.

6. Προκειμένου περί Ερευνητών Α' τα ποσά των περιπτώσεων ι των εδωσίων β' και γ' της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού προσαυξάνονται κατά εκατόν δεκαεπτά ευρώ (117 €), με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.

7. Αμειβή αποδοκιάτητας, που καθορίζεται ετησίως με κυμαινόμενο συντελεστή ως 120% επί του συνόλου των αποδοχών και υπολογίζεται για τους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου ή αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου, του Κ.Ε.Τ.ΕΘ.Α. ή της Ε.Ε.Α.Ε., με βάση τα ποσά των κανδου-

λών που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα, εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού, και στα οποία συμμετείχαν ενεργά οι ερευνητές και οι Ε.Α.Ε. ή από εκμετάλλευση τεχνογνωσίας και ερευνητικών αποτελεσμάτων. Οι κατηγορίες των εκτός Κρατικού Προϋπολογισμού χρηματοδοτήσεων, που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αμοιβής αποδοτικότητας, αποφασίζονται από τη Διοίκηση του αρμόδιου φορέα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση εποπτευόμενου Υπουργού μπορεί να ρυθμίζεται η χορήγηση της πιο πάνω αμοιβής αποδοτικότητας σε Διευθυντές ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων αυτών και αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων, καθώς και στη Διοίκηση της Ε.Ε.Α.Ε.

8. Τα επιδόματα των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προβαίνουν στις ενέργειες και ασκούν τις δραστηριότητες που προβλέπονται για τη χορήγησή τους.

9. Πέραν των ανωτέρω επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων δεν δικαιολογείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή για ερευνητικό και επιστημονικό προσωπικό που εμπύπτει στις διατάξεις του άρθρου αυτού, πλην συγγραφικών δικαιωμάτων και επιμισθίων για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων, οι λεπτομέρειες των οποίων ρυθμίζονται με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης.

Δ. ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.) ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Άρθρο 39

Βασικός μισθός - Επιδόματα

1. Οι αποδοχές των καθηγητών της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. και των Ανωτέρων Εκκλησιαστικών Σχολών διαμορφώνονται ως εξής:

α. Για το εκπαιδευτικό και ειδικό εκπαιδευτικό προσωπικό της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 37 του παρόντος νόμου.

β. Στο εκπαιδευτικό προσωπικό των Ανωτέρων Εκκλησιαστικών Σχολών βαθμίδων Α', Β' και Γ' καταβάλλεται ο βασικός μισθός των περιπτώσεων α', β' και γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του παρόντος νόμου αντίστοιχα, καθώς και οι παροχές και αποζημιώσεις των περιπτώσεων α', β', γ' (κατά την ίδια ως άνω αντιστοιχία), ε και στ' της παραγράφου 2 και της παραγράφου 4 του ίδιου άρθρου. Στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό των Ανωτέρων Εκκλησιαστικών Σχολών χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Α.1 του άρθρου 8 του παρόντος νόμου.

2. Πέραν των παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού δεν δικαιολογείται, από την έναρξη της ισχύος του παρόντος και εφεξής, η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, σε Καθηγητές της Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. και των Ανωτέρων Εκκλησιαστικών Σχολών.

Ε. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Κ.Ε.Π.Ε.

Άρθρο 40

Βασικός μισθός - Επιδόματα

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του ερευνητικού προσωπικού του Κ.Ε.Π.Ε. καθορίζεται με βάση το βασικό μηνιαίο μισθό του Συνεργάτη Β', ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α.	Ερευνητής Α'	1,50
β.	Ερευνητής Β'	1,40
γ.	Ερευνητής Γ'	1,30
δ.	Ερευνητής Δ'	1,20
ε.	Ερευνητής Ε'	1,15
στ.	Ερευνητής ΣΤ'	1,10
ζ.	Συνεργάτης Α'	1,05
η.	Συνεργάτης Β'	1,00
θ.	Συνεργάτης Γ'	0,88
ι.	Συνεργάτης Δ'	0,86
ια.	Συνεργάτης Ε'	0,82

Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της παραγράφου αυτής, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Συνεργάτη Β' ορίζεται σε οκτακόσια ογδόντα ευρώ (880 €).

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή του εδαφίου α' της παραγράφου 2 του άρθρου 36 του νόμου αυτού.

β. Πόγια αποζημίωση για δημιουργία και ενθέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως εξής:

i. Για ερευνητές, σε διακόσια ενενήντα τέσσερα (294 €) ευρώ.

ii. Για συνεργάτες, σε διακόσια τριάντα πέντε (235 €) ευρώ.

γ. Επίδομα για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο ως εξής:

i. Ερευνητές	454 €
ii. Συνεργάτες	324 €

δ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του νόμου αυτού.

3. Εορτών και αδειών, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.

4. Τα επιδόματα των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 2 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προβαίνουν στις ενέργειες και ασκούν τις δραστηριότητες που προβλέπονται για τη χορήγησή τους.

5. Πέραν των παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού, δεν δικαιολογείται από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου και εφεξής η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, σε ερευνητές και συνεργάτες του Κ.Ε.Π.Ε.

ΣΤ. ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Άρθρο 41

Βασικός μισθός - Επιδόματα

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των τακτικών καθηγητών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.) ορίζεται σε χίλια τετρακόσια εξήντα έξι ευρώ (1.466 €).

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου, παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2 α. του άρθρου 36 του νόμου αυτού.

β. Διδακτικής προετοιμασίας και εξωδιδακτικής απασχόλησης, εντός των χώρων των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, οριζόμενο σε διακόσια ενενήντα τρία ευρώ (293 €).

γ. Πάγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη σε τετρακόσια εννέα ευρώ (411 €).

δ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

ε. Ειδικό ερευνητικό, για την εκτέλεση μεταδιδακτορικής έρευνας και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο σε διακόσια πενήντα δύο ευρώ (252 €).

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι επιτελούν με επάρκεια τις ερευνητικές δραστηριότητες.

3. Εορτών και αδειάς, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του νόμου αυτού.

4. Τα επιδόματα των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 2 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προβαίνουν στις ενέργειες και ασκούν τις δραστηριότητες που προβλέπονται για τη χορήγησή τους.

5. Πέραν των επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού, δεν δικαιολογείται από την έναρξη της ισχύος του παρόντος και εφεξής, η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, σε καθηγητές της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας.

Ζ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

Άρθρο 42

Αποδοχές Συμβούλων και Παρέδρων Παιδαγωγικού Ινστιτούτου

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των συμβούλων και των παρέδρων του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου (Π.Ι.) καθορίζεται με βάση το βασικό μηνιαίο μισθό του Παρέδρου με θητεία, ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Σύμβουλος	1,36
β. Μόνιμος Πάρεδρος	1,16
γ. Πάρεδρος με θητεία και Ειδικός Πάρεδρος	1,00

Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της παραγράφου αυτής, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Παρέδρου με θητεία ορίζεται σε χίλια πενήντα οκτώ ευρώ (1.058 €).

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 α. του άρθρου 36 του παρόντος νόμου.

β. Πάγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως εξής:

ι. Σύμβουλος	411 €
ii. Μόνιμος Πάρεδρος	293 €

iii. Παρέδρος με θητεία	176 €
iv. Ειδικός Πάρεδρος	117 €

γ. Ειδικό ερευνητικό, για την εκτέλεση μεταδιδακτορικής έρευνας και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο σε:

ι. Σύμβουλος	394 €
ii. Μόνιμος Πάρεδρος	357 €
iii. Πάρεδρος με θητεία	319 €
iv. Ειδικός Πάρεδρος	172 €

δ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του νόμου αυτού.

3. Εορτών και αδειάς, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.

4. Οι κατεχόντες οργανικές θέσεις εκπαιδευτικού στην Ειδική Παιδαγωγική Ακαδημία Θεσσαλονίκης λαμβάνουν τις αποδοχές του Μόνιμου Παρέδρου Παιδαγωγικού Ινστιτούτου.

Στο μόνιμο εκπαιδευτικό προσωπικό της παραγράφου 3 του άρθρου 27 του Ν. 2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α') καταβάλλονται οι αποδοχές του Ειδικού Παρέδρου Παιδαγωγικού Ινστιτούτου.

5. Τα επιδόματα των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 2 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προβαίνουν στις ενέργειες και ασκούν τις δραστηριότητες που προβλέπονται για τη χορήγησή τους.

6. Στους Συμβούλους και στους Εισηγητές του Ινστιτούτου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Ι.Τ.Ε.) καταβάλλεται ο βασικός μισθός των περιπτώσεων α' και γ' της παραγράφου 1, αντίστοιχα, καθώς και τα επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου αυτού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΙΑΤΡΟΙ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

Άρθρο 43

Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των βαθμών της ιεραρχίας του κλάδου των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) καθορίζεται με βάση το βασικό μισθό του βαθμού του Επιμελητή Β', ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Διευθυντής	1,40
β. Επιμελητής Α'	1,20
γ. Επιμελητής Β'	1,00
δ. Επιμελητής Γ' και ειδικευόμενος	0,70

2. Για τη διαμόρφωση των βασικών μισθών της προηγούμενης παραγράφου, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Επιμελητή Β' ορίζεται σε χίλια σαράντα δύο ευρώ (1.042 €).

3. Στα ιατρικά προσωπικά του κλάδου Ε.Σ.Υ. περιλαμβάνονται και οι οδοντίατροι.

Άρθρο 44

Επίδοματα, παροχές και αποζημιώσεις

Α. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

1. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου Α.1. του άρθρου 30 του νόμου αυτού.

Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη εκείνη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 15 του παρόντος νόμου, υπολογιζόμενου και του χρόνου απόκτησης ειδικότητας.

2. Μεταπτυχιακών σπουδών, για τη χορήγηση του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου Α.1. του άρθρου Β του νόμου αυτού.

3. Νοσοκομειακής απασχόλησης, απόδοσης και ειδικών συνθηκών άσκησης ιατρικού έργου οριζόμενο κατά βαθμό, ως εξής:

α. Διευθυντής	450 €
β. Επιμελητής Α'	399 €
γ. Επιμελητής Β'	327 €
δ. Επιμελητής Γ' και ειδικευόμενος	265 €

4. Πόγια σπονημώση για συμμετοχή σε σεμινάρια και ενημερωση βιβλιοθήκης, οριζόμενη κατά βαθμό, ως εξής:

α. Διευθυντής	339 €
β. Επιμελητής Α'	293 €
γ. Επιμελητής Β'	247 €
δ. Επιμελητής Γ' και ειδικευόμενος	185 €

5. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.

6. Θέσεως - ευθύνης στους Διευθυντές, για όσο χρόνο ασκούντα καθήκοντα του βαθμού τους, οριζόμενο σε διακόσια τριάντα πέντε ευρώ (235 €).

Στους Επιμελητές Α', που απονέμεται ο τίτλος του Αναπληρωτή Διευθυντή, καταβάλλεται επίδομα θέσεως - ευθύνης ίσο με τα σαράντα εκατοστά (40/100) του αντίστοιχου επιδόματος του Διευθυντή, για όσο χρονικό διάστημα φέρουν τον τίτλο αυτόν. Το ίδιο επίδομα και στο αυτό ύψος με τους Αναπληρωτές Διευθυντές καταβάλλεται και σε ιατρούς που υπηρετούν σε προσωπειαίς θέσεις Διευθυντών.

Το επίδομα θέσεως - ευθύνης καταβάλλεται και στην περίπτωση απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

Β. 1. Εορτών και αδείας, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του νέου αυτού.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα κίνητρα προσέλκυσης, εγκατάστασης και παραμονής του ιατρικού προσωπικού του Συστήματος σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας και κρατικά θεραπευτήρια, που έχουν την έδρα τους σε προβληματικές περιοχές, καθώς και σε άγονες ειδικότητες, όπως οι περιοχές αυτές και άγονες ειδικότητες χαρακτηρίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες κανονιστικές αποφάσεις.

Μέχρι την έκδοση του προεδρικού αυτού διατάγματος τα κίνητρα που έχουν θεσπιστεί για την προσέλκυση και παραμονή ιατρικού προσωπικού σε προβληματικές περιοχές ή για την προσέλκυση στο σύστημα συγκεκριμένης ειδικότητας, εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ύψος που αυτά έχουν διαμορφωθεί κατά την 31.12.1997 και με τις ίδιες προϋποθέσεις και διαδικασία.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 17 του παρόντος νέου έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό του Ε.Σ.Υ.

Άρθρο 45 Εφημερίες

1. Η συμμετοχή των ιατρών του Ε.Σ.Υ., των μελών Δ.Ε.Π. τμημάτων ιατρικής και όλων των ιατρών που με οποιαδήποτε

ποτε σχέση προσφέρουν υπηρεσία στα νοσοκομεία στο πρόγραμμα εφημεριών, είναι υποχρεωτική για όλους τους βαθμούς και βαθμίδες, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες.

2. Τα νοσοκομεία και τα κέντρα υγείας όλης της χώρας, για την πραγματοποίηση εφημεριών, κατατάσσονται σε τρεις (3) ζώνες ανάλογα με την έδρα τους, ως εξής:

α. Ζώνη Α'

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία του λεκανοπεδίου Αττικής, της Θεσσαλονίκης, της Πάτρας, του Ηρακλείου και των Ιωαννίνων, συμπεριλαμβανομένων και των πανεπιστημιακών, καθώς και τα κέντρα υγείας του λεκανοπεδίου Αττικής και Θεσσαλονίκης.

β. Ζώνη Β'

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα περιφερειακά και νομαρχιακά νοσοκομεία των υπόλοιπων νομών ή πόλεων, καθώς και της Αλεξανδρούπολης και της Λάρισας.

γ. Ζώνη Γ'

Στη ζώνη αυτή ανήκουν τα νοσοκομεία που έχουν την έδρα τους σε, χαρακτηρισμένες από ισχύουσες διατάξεις, προβληματικές περιοχές, όλα τα υπόλοιπα κέντρα υγείας, καθώς και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) με τα παραρτήματά του.

3. Το ανώτατο όριο συμμετοχής του προσωπικού που εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 43 του παρόντος νόμου, σε εφημεριακή απασχόληση κατά νοσοκομείο, από το σύνολο των υπηρετούντων σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση, ορίζεται κατά ζώνη ως εξής:

Α' Ζώνη: Μέχρι το ένα τρίτο (1/3) των υπηρετούντων ιατρών σε περίπτωση γενικής εφημερίας και μέχρι το ένα πέμπτο (1/5) σε περίπτωση εσωτερικής εφημερίας, του τελευταίου ποσοστού δυναμένου να αυξάνεται. Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, μέχρι το ένα τρίτο (1/3), με αιτιολογημένη απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας.

Β' Ζώνη: Μέχρι το ένα δεύτερο (1/2) των υπηρετούντων ιατρών, του ποσοστού αυτού δυναμένου να αυξάνεται, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας μέχρι τα τρία πέμπτα (3/5).

Γ' Ζώνη: Μέχρι το σύνολο των υπηρετούντων ιατρών.

4. Η συνολική αμοιβή για κάθε ενεργό εφημερία, ανάλογα με τη διάρκειά της, προσδιορίζεται με ωρομίσθιο ως εξής:

α. Για εφημερία ημέρας καθημερινής μέχρι την 22η ώρα, το ωρομίσθιο επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

β. Για νυκτερινή εφημερία καθημερινής, από 22η ώρα μέχρι 6η πρωινή, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί τις αντίστοιχες ώρες νυκτερινής απασχόλησης.

γ. Για εφημερία ημέρας Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, από 6η πρωινή μέχρι 22η, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

δ. Για νυκτερινή εφημερία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, από 22η μέχρι 6η πρωινή, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%) επί τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

Τα ανωτέρω προκύπτοντα συνολικά ποσά αμοιβής δεκαεξάωρης ή εικοσιτετράωρης ενεργού εφημερίας, κατά περίπτωση, προσαυξάνονται κατά τριάντα ευρώ (30 €)