

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ  
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ: ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ



Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ  
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ: ΧΕΙΛΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ: ΚΟΡΟΒΕΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2008

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ  
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ: ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**



**Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ  
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ  
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ**

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ: ΧΕΙΛΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**

**ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ: ΚΟΡΟΒΕΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**

**ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2008**

<b>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....</b>	<b>1</b>
<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....</b>	<b>4</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 : Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ</b>	
<b>1.1 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΡΑΤΟΣ.....</b>	<b>6</b>
1.1.1 ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ...	6
1.1.2 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ .....	8
1.1.3 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....	12
<b>1.2 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΟΑΕΔ.....</b>	<b>14</b>
1.2.1 ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΑΕΔ.....	14
1.2.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΟΑΕΔ.....	15
1.2.3 Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ.....	18
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ : ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ</b>	
<b>2.1 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ .....</b>	<b>27</b>
<b>2.2 ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΕΣ.....</b>	<b>30</b>
2.2.1 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ.....	31
2.2.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.....	32
2.2.3 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΤΕΡΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-Ν.Θ.Ε. ....	31
2.2.4 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Ν.Ε.Ε. ....	33
2.2.5 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟ Ε.Κ.Τ. ....	33
2.2.6 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ .....	34

<b>2.3</b>	<b>ΑΣΦΑΛΙΣΗ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ &amp; ΠΑΡΟΧΕΣ</b> .....	<b>35</b>
2.3.1	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	36
2.3.2	ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ...	37
2.3.3	ΕΙΔΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ.....	37
2.3.4	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ(ΠΑΙΔΙΩΝ).....	38
2.3.5	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ...	38
2.3.6	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ.....	38
2.3.7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΝΕΟΥΣ-ΝΕΕΣ ΑΠΟ 20-29 ΕΤΩΝ (ΕΣΠΑ).....	38
2.3.8	ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΟΧΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ.....	39
2.3.9	ΕΙΔΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΠΡΟΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.....	39
<b>2.4</b>	<b>ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ</b> .....	<b>41</b>
<b>2.5</b>	<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ</b> .....	<b>43</b>
2.5.1	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ & ΕΠΑΓΓ/ΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ.....	43
2.5.2	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	44
<b>2.6</b>	<b>ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ &amp; ΕΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΗ ΕΠΑΓΓ/ΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΚΕΚ «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Α.Ε.»</b> .....	<b>44</b>
2.6.1	ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.....	45
<b>2.7</b>	<b>ΣΧΟΛΕΣ ΤΕΕ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ Α &amp; Β ΚΥΚΛΟΥ</b> .....	<b>46</b>
2.7.1	ΤΕΕ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ Α & Β ΚΥΚΛΟΥ.....	46
<b>2.8</b>	<b>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ</b> .....	<b>48</b>
2.8.1	ΓΕΝΙΚΑ.....	48
2.8.2	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ.....	49
<b>2.9</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ</b> .....	<b>50</b>
2.9.1	ΓΕΝΙΚΑ.....	50
2.9.2	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ.....	50
2.9.3	ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.....	52
<b>2.10</b>	<b>ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ</b> .....	<b>53</b>
<b>2.11</b>	<b>ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΤΗΣ Ε.Ε</b> .....	<b>53</b>
<b>2.12</b>	<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΟΑΕΔ</b> .....	<b>54</b>
2.12.1	ΓΕΝΙΚΑ.....	54

2.12.2	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ Ν.Ε.Ε.....	54
2.12.3	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ Ν.Θ.Ε.....	56
2.12.4	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ(STAGE).....	59
2.13	ΠΑΡΟΧΗ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΣΕ ΑΝΕΡΓΟΥΣ.....	61
2.14	ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.....	61

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 : ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ : ΟΑΕΔ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

3.1	ΓΕΝΙΚΑ.....	62
3.2	ΜΗΤΡΩΟ ΑΝΕΡΓΩΝ(ΚΑΡΤΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ).....	63
3.3	ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....	64
3.4	ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.....	65
3.5	ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΣΤΟ ΤΕΙ.....	66
3.6	ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ (ΕΣΠΑ).....	66
3.7	ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ.....	67
3.8	ΛΟΙΠΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ.....	67
3.9	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.....	68
3.10	ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.....	69
3.11	ΕΚΤΑΚΤΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ.....	70
3.12	ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ.....	70
3.13	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ STAGE.....	70
3.14	ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΛΑΕΚ.....	71
3.15	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	71
3.16	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ .....	72
	<b>ΕΠΙΛΟΓΟΣ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ .....</b>	<b>73</b>
	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....</b>	<b>74</b>

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

### ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όπως είναι γνωστό, η βιομηχανική επανάσταση, σπάζοντας τη μακρόχρονη οικονομική στασιμότητα των μέσων χρόνων, εγκαθίδρυσε ένα οικονομικό σύστημα που αντικατέστησε τις δομές του παραδοσιακού, στατικού φεουδαρχικού συστήματος με νέες: την ελεύθερη αγορά και την ατομική ιδιοκτησία στα μέσα παραγωγής. Στο σύστημα αυτό, το καπιταλιστικό, εντάχθηκε και η Ελλάδα, ως σύγχρονο κράτος και λειτουργεί σε αντιστοιχία με τα όσα συμβαίνουν την τωρινή εποχή στους εταίρους της στη Ευρωπαϊκή Ένωση.

Μια από τις σημαντικότερες συνέπειες του καπιταλιστικού συστήματος, , ήταν και ένας έντονος διαφορισμός στην κοινωνική διαστρωμάτωση σε σύγκριση με το παρελθόν. Σε παλαιότερες εποχές, όλοι οι υπήκοοι ενός φεουδάρχη ήταν περίπου το ίδιο φτωχοί, υπό το καπιταλιστικό καθεστώς όμως, ενώ σημαντικές μερίδες του πληθυσμού παρέμεναν φτωχές, ίσως μάλιστα και φτωχότερες από πριν, άλλα στρώματα του μπορούσαν να ζήσουν πλουσιότερη ζωή. Το γεγονός αυτό συζητήθηκε στην Οικονομική Επιστήμη ευρύτερα, καθώς η φτώχεια αυτή ήταν ένα αντιφατικό φαινόμενο προς τις αισιόδοξες αντιλήψεις, των κλασικών οικονομολόγων για τις δυνατότητες που διάνοιγε στα άτομα το καπιταλιστικό σύστημα.

Έτσι ξεκίνησε το «κοινωνικό ζήτημα» που συνιστούσαν οι στρατιές των ανέργων ή εργαζόμενων μεν αλλά ρακένδυτων, εξαθλιωμένων και πεινασμένων «ελεύθερων» πολιτών, που ευαγγελίζονταν ουτοπίες, κοινωνικές ανατροπές και ριζικές μεταρρυθμίσεις στην οικονομία. Έτσι γεννήθηκε ο σοσιαλισμός ως ιδεολογία, έτσι όμως ξεπήδησε και η κοινωνική πολιτική ως απάντηση του οργανωμένου κράτους απέναντι στη φτώχεια και την ένδεια.

Οι συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων και όσων δεν διέθεταν μέσα παραγωγής υπό την κυριαρχία τους, αποτέλεσαν και αυτές αντικείμενο διερεύνησης των οικονομολόγων της εποχής εκείνης και γέννησαν αυτό που σταδιακά

συγκροτήθηκε σε ό,τι σήμερα ονομάζουμε οικονομικές θεωρίες της κοινωνικής πολιτικής.

Η παρούσα διερευνητική μελέτη έχει στόχο, ξεκινώντας από μια περιεκτική αναδρομή ιστορικού χαρακτήρα να επικεντρωθεί στην σύγχρονη παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των εργαζομένων, των ανέργων και των νέων μέσω του οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού στην Ελλάδα.

# ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 : Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

## 1.1 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΡΑΤΟΣ

### 1.1.1 ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.

Σήμερα μας είναι γνωστό ότι με τον όρο «κοινωνική πολιτική» εννοούμε κυρίως μέτρα του κράτους που σκοπό έχουν την εξασφάλιση εισοδήματος για τους εργαζομένους ή τι οικογένειες τους σε περίπτωση ασθένειας, πρόσκαιρης, μερικής ή ολικής ανικανότητας προς εργασία λόγω ατυχήματος ή αναπηρίας ή ανεργίας.

Η εξασφάλιση υλικών όρων ύπαρξης σε ανθρώπους που αδυνατούν να τους εξασφαλίσουν από μόνοι τους είναι το έργο της κοινωνικής ασφάλισης, που αποτελεί τη βάση — από πλευράς παροχών και εισοδηματικών ροών— του οικοδομήματος της κρατικής κοινωνικής πολιτικής. Άλλα πεδία επίδειξης του κρατικού ενδιαφέροντος και της μεριμνάς του προς τους οικονομικά ασθενέστερους αποτελούν σήμερα:

- Η πολιτική προστασία του εργαζομένου
- Η πολιτική της αγοράς εργασίας
- Η διαμόρφωση των όρων εσωτερικής λειτουργίας των επιχειρήσεων
- Η οικιστική πολιτική
- Η οικογενειακή πολιτική
- Η εκπαιδευτική πολιτική
- Η πολιτική αναδιανομής εισοδήματος / πλούτου
- Η πολιτική προστασίας νεότητας
- Η πολιτική προστασίας γερόντων
- Η πολιτική κοινωνικής βοήθειας
- Η κοινωνική πολιτική για τις μεσαίες τάξεις



Οι εξελίξεις, ωστόσο, που προαναφέρθηκαν και που σήμερα συγκαταλέγονται σ' αυτό που με τόση φυσικότητα ονομάζεται «κράτος ευημερίας», δε θα πρέπει να λησμονείται ότι προέκυψαν μετά από μια ιστορική διαδικασία, στην οποία θεωρητικοί και πολιτικοί, προπαγανδιστές και γραφειοκράτες, κόμματα και φορείς έπαιξαν σημαντικό ρόλο.

Παρά τις εδώ και δεκαετίες συνεχιζόμενες πολύπλευρες και έντονες προσπάθειες για έναν καθολικά αποδεκτό ορισμό της εφαρμοσμένης κοινωνικής πολιτικής και της κοινωνικής πολιτικής ως επιστημονικού γνωστικού αντικειμένου, δεν έχει προκύψει προς το παρόν συναίνεση στη θέμα αυτό.

Είναι, άραγε, η κοινωνική πολιτική για τους εργατές και τους έχοντες σχέση εξαρτημένης εργασίας, μια πολιτική που αμβλύνει ή εξισώνει την οικονομική ανέχεια κάποιων ομάδων με ένα ανεκτό όριο, ή είναι μια πολιτική αναμόρφωσης όλης της κοινωνίας προς την πραγμάτωση του ιδανικού της ελευθερίας και δικαιοσύνης για όλους; Στα ερωτήματα αυτά, όπως είναι φυσικό, δεν μπορεί να υπάρξει μονολεκτική απάντηση.

Κατά δεύτερο λόγο, η κοινωνική πολιτική εξαρτάται από τις μεταβαλλόμενες κοινωνικοπολιτικές συνθήκες, άρα μεταβάλλεται και η ίδια ιστορικά. Με τον τρόπο αυτό επαναδιατυπώνονται οι στόχοι, οι φορείς και τα μέσα της κοινωνικής πολιτικής εκ νέου. Λόγω της ιστορικής μεταβολής οι προταθέντες κατά το παρελθόν ορισμοί της κοινωνικής πολιτικής έχουν περιορισμένη ισχύ. Σχεδόν όλοι οι ορισμοί που δόθηκαν το 19ο και τον 20ό αιώνα και ήταν επικεντρωμένοι στην άμβλυση των ανισοτήτων που προκαλεί ο βιομηχανικός καπιταλισμός εκείνης της εποχής, είναι σήμερα ανεπαρκείς.

Συνοψίζοντας λοιπόν θα λέγαμε ότι από πρακτική άποψη η πρακτική κοινωνική πολιτική επιζητεί δύο πράγματα. Πρώτα από όλα αποτελεί το σύνολό των μέτρων που βελτιώνουν την οικονομική και κοινωνική κατάσταση, απόλυτα η σχετικά, ασθενών οικονομικών ομάδων προς την κατεύθυνση που εκάστοτε επιθυμεί η κοινωνία. Κατά δεύτερο λόγο αποτρέπει την εμφάνιση οικονομικής και κοινωνικής αδυναμίας σε σχέση με κινδύνους που απειλούν την ύπαρξη ομάδων του πληθυσμού, κινδύνους, υγειονομικούς, επαγγελματικούς, περιβαλλοντικούς και άλλους.

Αυτό σημαίνει ότι η κοινωνική πολιτική μπορεί να οριστεί πλατιά ή στενά. Οι ανάγκες της εργασίας αυτής και οι αναφορές στις οικονομικές θεωρίες που ακολουθούν στην επόμενη παράγραφο επιβάλουν μια πλατιά προσέγγιση. Κοινωνική πολιτική είναι οι σκοποί και οι στόχοι της κοινωνικής δράσης που αντιμετωπίζουν ανάγκες καθώς και διαρθρωτικές μεταβολές και μεθοδεύσεις μέσω των οποίων αντιμετωπίζονται οι ανθρώπινες ανάγκες.

Οι σχέσεις μεταξύ κοινωνικής πολιτικής και οικονομικής πολιτικής είναι στενές γιατί η εξέλιξη της σύγχρονης κοινωνικής πολιτικής συμπίπτει με την εκβιομηχάνιση που με τη σειρά της εμπλούτισε τη σύγχρονη οικονομική επιστήμη. Ενώ όμως υπάρχει μια αναμφίβολη ταύτιση που οδήγησε πολλούς να θεωρούν την κοινωνική πολιτική κόρη της πολιτικής οικονομίας και ενώ χωρίς οικονομικά μέσα δεν ασκείται κοινωνική πολιτική υπάρχουν και πεδία δράσης που οι δυο αυτές έννοιες δεν ταυτίζονται, πχ η οικονομική αδυναμία ψυχικά ασθενών.

Αφού, λοιπόν, ακόμα και σήμερα το γνωστικό αντικείμενο της κοινωνικής πολιτικής δεν είναι σταθερό, επιβάλλεται, να δούμε τα βήματα μέσα από τα οποία η ανθρωπότητα, και η Ελλάδα βαδίσαμε προς το σήμερα της κοινωνικής προστασίας.

### **1.1.2 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

Η μελέτη της πολιτικοοικονομικής σκέψης στη Μ. Βρετανία , που ήταν η ηγέτης της βιομηχανικής επανάστασης, είναι κάτι σύνθετο και δύσκολο να αναπαραχθεί εδώ. Οι υπάρχουσες βιβλιογραφία δίνει την εξής εικόνα.

Η βιομηχανική επανάσταση αποτέλεσε ένα κοσμοϊστορικό γεγονός. Ξεκινώντας από τη Μ. Βρετανία, η διαδικασία αυτή αλματώδους ανάπτυξης ενός τομέα της οικονομικής δραστηριότητας του ανθρώπου, μεταμόρφωσε το όλο πλαίσιο λειτουργίας της οικονομίας. Η διασπορά της σε άλλες χώρες οδήγησε σε διαφορετικές ιστορικές εμπειρίες που δεν αναίρεσαν, ωστόσο, την τάση κυριαρχίας της βιομηχανίας σε παγκόσμια κλίμακα. Μόνο στην πολύ σύγχρονη εποχή βλέπουμε τον τομέα των υπηρεσιών να γιγαντώνεται. Αν και οι εμπειρίες και οι

ατραποί που επέλεξαν διάφορες κοινωνίες για να πραγματοποιήσουν τη βιομηχανική τους επανάσταση διαφέρουν, το βρετανικό παράδειγμα ήταν καθοριστικό γι' αυτές, αποτελούσε ένα κριτήριο διαρκούς σύγκρισης των πεπραγμένων, ένα τεστ επιτυχούς ή ανεπιτυχούς μίμησης, προσέγγισης προς ή απόκλισης από ένα φωτεινό πρότυπο.

Έτσι έγινε και στο χώρο των ιδεών, με τους βρετανούς θεωρητικούς να πρωτοπορούν και τα έργα τους να γίνονται αντικείμενα αναφοράς, συμπληρώσεων, κριτικής ή και απόρριψης για άλλους συγγραφείς, Βρετανούς και μη. Για τον ίδιο λόγο, οι απόψεις που εκφράστηκαν για την κοινωνική πολιτική από τους θεωρητικούς αυτούς είχαν ξεχωριστή σημασία για όλους όσοι μετέπειτα καταπιάστηκαν απολογητικά ή κριτικά μ' αυτές. .

Υπήρξαν με κατ' αρχήν συνέχειες και ασυνέχειες στις θεωρητικές προδιαγραφές περί κοινωνικής πολιτικής καθώς προχωρούσαμε από τους κλασικούς στους σύγχρονους θεωρητικούς. Αρχικά έγινε προσπάθεια συγκράτησης του δημοσίου σε ρόλο επιστάτη, περιορισμένο, σε ρόλο διακριτικού παρατηρητή των προσπαθειών της ιδιωτικής πρωτοβουλίας. Κοινωνική πολιτική δεν υπήρχε..

Όπως λένε οι πηγές, οι κλασικοί πίστευαν ότι η δημόσια βοήθεια προς τους ανέργους θα αποζημίωνε τησχόλη, την τάση του ατόμου για τεμπελιά, στο να ζει εις βάρος των άλλων και θα αποτελούσε αντικείμενο για την κινητικότητα του εργαζομένου στο χώρο. Εξάλλου, έτσι κι αλλιώς πίστευαν ότι υπήρχε ένα δεδομένο απόθεμα μισθών στην οικονομία, οπότε, κατ' αυτούς, φτωχοί και άνεργοι βρίσκονταν εκούσια στην κατάσταση τους αυτή, επειδή προσπαθούσαν να εκμισθώσουν την εργατική τους δύναμη σε ψηλότερη τιμή απ' αυτήν της αγοράς.

Επιπρόσθετα, πιθανές προσπάθειες του δημοσίου να ανακουφίσουν τους φτωχούς και να δημιουργήσουν σε τοπικό επίπεδο απασχόληση ήταν εκ των προτέρων καταδικασμένες σε αποτυχία, γιατί εκτόπιζαν κεφάλαιο απ' τον ιδιωτικό στο δημόσιο τομέα μειώνοντας το υφιστάμενο απόθεμα μισθών.

Τα παραπάνω δόγματα στηρίζονταν στην αξιολόγηση του παλαιού νόμου για τους φτωχούς που αναθεωρήθηκε το 1834 προς την κατεύθυνση του εξαναγκασμού των αρτιμελών ανέργων να αναζητήσουν λύση στο ατομικό τους πρόβλημα στην αγορά εργασίας αμέσως ή, εναλλακτικά, να έχουν εξοικονομήσει από παρελθούσες

αποταμιεύσεις τα προς το ζην για μια περίπτωση ανάγκης. Η κοινωνική, όμως, πολιτική που προέκυψε από το 1870 και μετά ανέτρεψε αυτό τον τρόπο σκέψης.

Η περιορισμένη αυτή κοινωνική πολιτική ξεκίνησε από το νόμο περί κοινωνικών ασφαλίσεων του Μπίσμαρκ και στηρίχθηκε στα σημαντικά φορολογικά έσοδα των κρατών της βιομηχανικής επανάστασης. Η πολιτική αυτή στόχευε στη δημιουργία συνθηκών εξασφάλισης του ανεξάρτητου εργαζομένου. Ως τότε οι εργαζόμενοι έβλεπαν απρόσωπες οικονομικές δυνάμεις να αναπτύσσουν μια καταστροφική δυναμική εμποδίζοντας την αυτοπραγμάτωση ανεξαρτησίας και, τελικά, ελευθερίας για τη συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων. Η κατά καιρούς αποτυχία του οικονομικού συστήματος το 19ο αιώνα να εξασφαλίσει τον απλό εργαζόμενο από την πτώση στην ένδεια και στην υποαπασχόληση οδήγησε στην αναγνώριση της πραγματικότητας ότι δεν πρέπει αν αφήνουμε τον εργαζόμενο στην τύχη του και εντελώς αβοήθητο.

Στη συγκυρία αυτή η γενίκευση του δικαιώματος της καθολικής ψηφοφορίας έδωσε ένα ακόμα μοχλό πίεσης στις κυβερνήσεις να παρέμβουν κοινωνικά.. Η διεύρυνση του εκλογικού σώματος, συνέπεσε με μια περίοδο αναμφισβήτητης οικονομικής προόδου, που όχι μόνο ξανάδωσε ελπίδες κοινωνικής προκοπής για τον απλό εργάτη αλλά και τα φορολογικά χρηματικά μέσα στο δημόσιο ώστε να προχωρήσει σ' ένα διευρυμένο ρόλο δραστηριοτήτων. Την εποχή πριν το 1914 μπαίνουν τα θεμέλια της οικονομικής της ευημερίας, και της αναγνώρισης μιας νέας σειράς παρεμβάσεων του δημοσίου στην οικονομική ζωή.

Υπό τις συνθήκες αυτές αναδιατυπώθηκαν οι γενικές αρχές κοινωνικής πολιτικής των νεοκλασικών σε ένα διαφορετικό λογικό σύμπαν, με την κευνσιανή επανάσταση στα οικονομικά να βάζει το θεμέλια του εντελώς σύγχρονου κράτους πρόνοιας. Οικονομική θεωρία και κοινωνική πολιτική έρχονται εγγύτερα, με προτάσεις κοινωνικής ασφάλισης που αναγορεύουν την ανεργία μείζον θέμα της οικονομικής και της κοινωνικής πολιτικής.

Τα σχήματα κοινωνικής ασφάλισης που υιοθετούνται, παρ' ότι περιορισμένης έκτασης, συμβάλλουν στη δημιουργία, μέσα στη συγκυρία των συνεπειών της κρίσης του 1929, συνθηκών εμπιστοσύνης στο κοινωνικό σύστημα. Από την άλλη η άνοδος της ανεργίας σε μη προσδοκώμενα ύψη και η καταβαράθρωση των

φορολογικών εσόδων οδηγούν την κοινωνική πολιτική σε νέα κρίση και τη νεοκλασική θεωρία σε αμυντική θέση εκ νέου.

Ο Keynes ήταν ο θεωρητικός που διείδε τους κινδύνους που υφίσταντο για την υπάρχουσα πολιτική τάξη. Η πτώση του εργατικού μισθού για την εξισορρόπηση ζήτησης και προσφοράς στην αγορά εργασίας, ερχόταν, κατά τον Keynes, σε ευθεία σύγκρουση και με την εφαρμοζόμενη ως πριν από το 1929 κοινωνική πολιτική, αλλά και το κοινωνικό καθεστώς. Ο Keynes προσπάθησε να ενσωματώσει στην οικονομική του θεωρία την πολιτική τάξη κάνοντας την κοινωνική πολιτική ένα ευέλικτο δίκτυ προσαρμογής εναλλακτικών επιλογών οικονομικής πολιτικής σε συγκεκριμένες συγκυρίες. Η δική του προσέγγιση άνοιξε ένα δρόμο κυβερνητικού ελέγχου της πορείας της οικονομικής δραστηριότητας που κατά τη μεταπολεμική περίοδο οδήγησε, ως το 1975 τουλάχιστον, την κοινωνική πολιτική σ' ένα χρυσό, από πλευράς δραστηριοτήτων, αιώνα. Ταυτόχρονα έκανε ξανά τις εκκλήσεις διανοουμένων και συγγραφέων για ανατροπή του κοινωνικού συστήματος να καταλαγιάσουν εκ νέου.

Από το 1975 και μετά και ενώ τα κράτη πρόνοιας είχαν διογκωθεί μέχρι σημείου μεγάλης κρατικής παρέμβασης, άρχισε η σταδιακή αποχώρηση του κράτους από την κοινωνική πολιτική. Ιδιωτικοποιήσεις, επικράτηση του λεγόμενου νεοφιλελευθερισμού και λογικές της αγοράς και της ελευθερίας των συναλλαγών πήραν τη θέση της κοινωνικής αλληλεγγύης και της μέριμνας των εργαζόμενων «από την κούνια ως τον τάφο» που έλεγε και ο Μπέβεριτζ.

Την οπτική αυτή ενστερνίστηκε και η Ευρωπαϊκή Ένωση και σιγά σιγά όλη η κοινωνική πολιτική αναδιαμορφώνεται, διεθνώς και στη Ελλάδα, υπό τις συνθήκες αυτές.

### 1.1.3 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η ιδέα της κοινωνικής πολιτικής βρήκε γόνιμο έδαφος στην Ελλάδα ήδη από το 19ο αιώνα. Η παράδοση του κοινοτισμού και η διδασκαλία της ανατολικής ορθόδοξης παράδοσης βοήθησαν την επιδίωξη κοινωνικής αλληλεγγύης και την άμβλυνση των ανισοτήτων.

Μπορεί η χώρα να μην έζησε μια βιομηχανική επανάσταση δυτικού τύπου, αλλά και η ελληνική κοινωνία στο σύνολο της δεν ήταν οπαδός του άκρατου οικονομικού ανταγωνισμού και της εργατικής εξαθλίωσης στο Μάντσεστερ και αλλού.

Ήδη από το 1861 με το Ν. ΧΛΘ ιδρύθηκε το ΝΑΤ με σκοπό την περίθαλψη των απομάχων του ναυτικού επαγγέλματος και ακολούθησε η ίδρυση του Ταμείου Μεταλλωρύχων. Πριν το τέλος του αιώνα είχε ξεκινήσει με το νόμο ΧΝΒ η Ασφάλιση Δημοσίων υπαλλήλων που ήρθε στη συνέχεια της ίδρυσης ταμείου συντάξεων υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος το 1867. Τα εργατικά κέντρα διαφόρων πόλεων όπως των Πατρών δραστηριοποιούνται στην υποστήριξη των μελών τους και εμφανίζεται η ιδέα του συνεταιρισμού των εργαζομένων. Όπως βλέπουμε η συμμετοχή του δημοσίου στις πρωτοβουλίες αυτές είναι ακόμα υποτυπώδης και περιορίζεται στην μέριμνα υπέρ των εργαζομένων ειδικών κατηγοριών επαγγελματιών.

Τα πράγματα παίρνουν μια άλλη τροπή με τις νομοθετικές πρωτοβουλίες Βενιζέλου από το 1908 και μετά. Οι κυριότερες από αυτές είναι οι εξής:

- 1) Ο Ν. 281: Περί σωματείων που στην παράγραφο 16 προβλέπει Ταμείο αλληλοβοήθειας.
- 2) Ο Ν. 1023 που στο άρθρο 31 θεσμοθετεί τις ιδιωτικές επιχειρήσεις ασφάλισης.
- 3) Ο Ν. 551 που πρωτοεισάγει την αποζημίωση από εργατικό ατύχημα
- 4) Ο Ν. 2868/1922: Περί υποχρεωτικής ασφαλίσεως των εργατών και ιδιωτικών υπαλλήλων

Όλη τη δεκαετία του 1920 συζητείται έντονα η δημιουργία ενιαίου ασφαλιστικού οργανισμού. Ο Αλέξανδρος Παπαναστασίου πρωτοστατεί στις προσπάθειες αυτές και διαμορφώνει στη δημοσιοϋπαλληλία της χώρας την αντίληψη περί ευθύνης του συνόλου. Οι προσπάθειες του ευοδώνονται με το νόμο 6298/1934, περί ίδρυση του ΙΚΑ, το οποίο αρχίζει να λειτουργεί από το 1937 και μετά.

Μεταπολεμικά ο κοινωνικός ρόλος του κράτους στην Ελλάδα διευρύνεται. Ιδρύεται ο ΟΓΑ το 1961, οπότε καλύπτονται ασφαλιστικά οι αγρότες, προωθείται η κτηματική πίστη, η Εργατική εστία παρέχει υπηρεσίες πολιτισμού ενώ από τη δεκαετία του 1980 δημιουργούνται νέοι θεσμοί όπως τα ΚΑΠΗ. Παράλληλα όμως υπάρχει και ένας κατακερματισμός παροχών που κάνει τη συνολική εικόνα δυσδιάκριτη.

Η κοινωνική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης αρχίζει και αυτή να επηρεάζει την αντίστοιχη στην Ελλάδα. Ειδικά οι παρεχόμενοι στην κοινωνική πολιτική πόροι εξαρτώνται με το πέρασμα του χρόνου όλο και περισσότερο από τη προσαρμογή των πολιτικών της Ελλάδος στο κοινοτικό κεκτημένο.

## 1.2 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

### 1.2.1 ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΑΕΔ

#### Θεσμικό και ιστορικό πλαίσιο

Με το Ν.Δ. 2961/54 συστάθηκε ο Οργανισμός Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας (ΟΑΑΑ), ο οποίος μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) με το Ν.Δ. 212/69. Με το ίδιο Ν.Δ. ρυθμίστηκαν επίσης θέματα οργάνωσης και διοίκησης του ΟΑΕΔ. Ακολούθησαν, το Β.Δ. 405/71 με το οποίο καθορίστηκε η οργάνωση, συγκρότηση και λειτουργία των Υπηρεσιών του, το Π.Δ. 416/90 με το οποίο συστάθηκαν οι δύο Γενικές Διευθύνσεις του και το Π.Δ. 396/98 με το οποίο συστάθηκε η τρίτη Γενική Διεύθυνσή του.

Ο ΟΑΕΔ είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση, ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες προϋποθέσεις ταχείας προσαρμογής της προσφοράς εργασίας προς τις απαιτήσεις της ζήτησης, σε αρμονία με το εκάστοτε Πρόγραμμα Οικονομικής Ανάπτυξης της Χώρας και τις συναφείς κατευθύνσεις και οδηγίες του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Ο ΟΑΕΔ είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και βρίσκεται υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Είναι διοικητικά αυτόνομος και διοικείται από το Διοικητή και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συγκρότηση του ΔΣ, που στηρίζεται στην αρχή της τριμερούς εκπροσώπησης, δημιουργεί ευνοϊκότερους όρους διαλόγου μεταξύ της Πολιτείας και των Κοινωνικών Εταίρων.



## 1.2.2 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΟΑΕΔ

### Διοίκηση του ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ είναι διοικητικά αυτόνομος και διοικείται από το Διοικητή και το Διοικητικό Συμβούλιο. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο Διοικητής του ΟΑΕΔ, που είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού και το εκτελεστικό όργανο των σχετικών Νόμων, Κανονισμών και Αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί δικαίωμα απόφασης για κάθε θέμα που δεν ανήκει στην αρμοδιότητα του Διοικητή. Ο Διοικητής έχει τη δυνατότητα σε περίπτωση κωλύματός του να προβαίνει σε εκχώρηση αρμοδιοτήτων του, στους δύο Αντιπροέδρους του ΔΣ, που προεδρεύουν κατά σειρά. Η συγκρότηση του ΔΣ, που στηρίζεται στην αρχή της τριμερούς εκπροσώπησης, δημιουργεί ευνοϊκότερους όρους διαλόγου μεταξύ της Πολιτείας και των Κοινωνικών Εταίρων.

Με βάση αυτή την αρχή, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν

- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι ταυτόχρονα και Διοικητής του ΟΑΕΔ,
- 5 εκπρόσωποι της Κυβέρνησης,
- 4 εκπρόσωποι των μισθωτών (ΓΣΕΕ), από τους οποίους ο ένας καταλαμβάνει τη μία θέση Αντιπροέδρου,
- 5 εκπρόσωποι των εργοδοτών (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ), από τους οποίους ο ένας καταλαμβάνει τη δεύτερη θέση Αντιπροέδρου,
- εκπρόσωποι των υπαλλήλων του ΟΑΕΔ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των μέσων εφαρμογής της εκάστοτε Κυβερνητικής Πολιτικής, αποφασίζει για τα ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΟΑΕΔ και εγκρίνει τις αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση).

## **Διοικητική οργάνωση**

Οι Υπηρεσίες του Οργανισμού διακρίνονται στην κεντρική Υπηρεσία (Διοίκηση) και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες (7 Περιφερειακές Διευθύνσεις με τις κατά τόπους Υπηρεσίες που υπάγονται στην αρμοδιότητά τους). Η Διοίκηση συγκροτείται από τις Α΄, Β΄ και Γ΄ Γενικές Διευθύνσεις που κατευθύνουν και συντονίζουν το έργο της αρμοδιότητάς τους.

Η αρμοδιότητα των Διευθύνσεων και Υπηρεσιών που υπάγονται στην Α΄ Γενική Διεύθυνση (Εργατικού Δυναμικού) ανάγεται σε θέματα που έχουν σχέση με την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση του εργατικού δυναμικού της χώρας. Η αρμοδιότητα των Διευθύνσεων και Υπηρεσιών που υπάγονται στη Β΄ Γενική Διεύθυνση (Υποστήριξης) ανάγεται σε θέματα που έχουν σχέση με την υποστήριξη του έργου των μονάδων του Οργανισμού (θέματα προσωπικού, οικονομικών κλπ). Η αρμοδιότητα των Διευθύνσεων που υπάγονται στην Γ΄ Γενική Διεύθυνση (Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης) ανάγεται σε θέματα που έχουν σχέση με την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό και την Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Εκτελεστικά όργανα των αποφάσεων που λαμβάνονται από τη Διοίκηση του Οργανισμού είναι οι Περιφερειακές Υπηρεσίες. Αυτές αποτελούνται από τις επτά (7) Περιφερειακές Διευθύνσεις στην αρμοδιότητα των οποίων υπάγονται οι κατά τόπους Τοπικές Υπηρεσίες, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι Υπηρεσίες Απασχόλησης (Γρ. Εργασίας, ΚΠΑ , Κέντρο για το Πρόγραμμα STAGE), καθώς και οι εκπαιδευτικές μονάδες (Τ.Ε.Ε.). Πιο αναλυτικά, ο Οργανισμός διαθέτει:

<b>Υπηρεσίες</b>	<b>Αρμοδιότητες</b>
120 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ 2)	Αναβαθμισμένη μορφή των Γραφείων Εργασίας, Απασχόληση, Επαγγελματικός Προσανατολισμός και παροχές Ασφάλισης
Κέντρο Προώθησης Προγραμμάτων Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας (STAGE)	Παρακολούθηση Προγραμμάτων Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας (STAGE)
Πρότυπο Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Απασχόλησης Νέων Αθήνας	Επαγγελματικός Προσανατολισμός
52 Κέντρα Επαγγελματικής Τεχνικής Εκπαίδευσης Τ.Ε.Ε. που μπορούν να περιλαμβάνουν :  ΤΕΕ-Μαθητείας	Μαθητεία
Δ/ση Επαγγελματικής Κατάρτισης	Διαχείριση-Παρακολούθηση Προγραμμάτων
6 Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων	Συμβουλευτική-Ένταξη στην αγορά εργασίας Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων
Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα Λακκιάς Θεσ/κης	Κατάρτιση ατόμων με νοητική υστέρηση

### **1.2.3 Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ**

#### **Η κοινωνική αποστολή και οι στόχοι του ΟΑΕΔ**

Ο Οργανισμός είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση, ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες προϋποθέσεις ταχείας προσαρμογής της προσφοράς εργασίας προς τις απαιτήσεις της ζήτησης, σε αρμονία με το εκάστοτε Πρόγραμμα Οικονομικής Ανάπτυξης της Χώρας και τις συναφείς κατευθύνσεις και οδηγίες του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ειδικότερα, ο Οργανισμός μεριμνά για

- τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό του εργατικού δυναμικού.
- την Τεχνική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση του εργατικού δυναμικού.
- την διευκόλυνση της επαφής μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.
- διάφορες παροχές, όπως τη με προϋποθέσεις επιδότηση ανέργων, τη συμπλήρωση των επιδομάτων κύησης και μητρότητας που παρέχει το ΙΚΑ κλπ.

#### **Δράσεις του ΟΑΕΔ για την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής του**

Για την εκπλήρωση της αποστολής του, ο Οργανισμός υλοποιεί ένα μεγάλο αριθμό δραστηριοτήτων, όπως

- Σύζευξη Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας
- Προγράμματα Απασχόλησης (Επιχορήγηση επιχειρήσεων για δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας)
- Επιχορήγηση Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών
- Επιδόματα Ασφάλισης (Ανεργίας, Οικογενειακό, Οικοδομικό κλπ)
- Προγράμματα Απασχόλησης Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων
- Προγράμματα Εκπαίδευσης Προσωπικού Ιδιωτικών Επιχειρήσεων

- Επαγγελματικό Προσανατολισμό.

Ειδικότερα, οι δραστηριότητες του οργανισμού στο πλαίσιο άσκησης της κοινωνικής πολιτικής του, αναλύονται στη συνέχεια.

## **1. Απασχόληση, Ασφάλιση–Επιδόματα και Παροχές**

Η εξεύρεση μίας κατάλληλης θέσης εργασίας, με εύλογο μισθό και αρμόζουσα εξέλιξη για κάθε άνεργο, αποτελεί πάντοτε μία από τις σημαντικότερες επιδιώξεις του Οργανισμού. Το έργο αυτό συνιστά αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Απασχόλησης<sup>1</sup>. Στόχοι της είναι η πληροφόρηση των ανέργων για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης, που προσφέρονται στην αγορά εργασίας και η εφαρμογή ενεργητικών μέτρων, για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης.

Η επίτευξη αυτών των στόχων επιδιώκεται με τις ακόλουθες ενέργειες:

1. Την καταγραφή του άνεργου εργατικού δυναμικού της χώρας
2. Την παροχή πληροφοριών για:
  - ο το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό,
  - ο τις κενές θέσεις εργασίας στην Ελλάδα,
  - ο τα προγράμματα Κατάρτισης - Εκπαίδευσης-Απασχόλησης,
  - ο τα Ευρωπαϊκά δεδομένα των κενών θέσεων εργασίας και συνθηκών διαβίωσης και εργασίας διαμέσου του Δικτύου EURES.
3. Τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.
4. Την εφαρμογή και υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης.

---

<sup>1</sup> Το εύρος, μέσα στο οποίο ασκεί αυτή την αρμοδιότητα, ώστε να συντελέσει στη δημιουργία ή την προστασία θέσεων εργασίας, καθορίζεται από το Β.Δ. 405/18-6-71 "Περί οργανώσεως συγκροτήσεως και λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (ΦΕΚ 123/Α' 21-6-71 άρθρο 28).

Μετά την επανεξέταση του ρόλου των Υπηρεσιών Απασχόλησης και αφού λήφθηκαν υπόψη οι σύγχρονες εξελίξεις της αγοράς, όσο και οι νέες μέθοδοι και δυνατότητες, που δίνει η σύγχρονη τεχνολογία, έγινε μια αναγκαία παρέμβαση από τον ΟΑΕΔ Αυτή εναρμονίζεται με τις αποφάσεις του Συμβουλίου Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων των Κρατών - Μελών της Ε.Ε. για την αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Απασχόλησης. Έτσι θα είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις νέες προκλήσεις που αφορούν στην παγκοσμιοποίηση της οικονομίας, στην αύξηση του ανταγωνισμού, στις νέες τεχνολογίες, στη νέα διάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και στην αύξηση του ποσοστού ανεργίας.

Ο Οργανισμός αποσκοπεί στην επιλεκτική αναβάθμιση των Υπηρεσιών Απασχόλησης σε ΚΠΑ, με την συνδρομή του ΕΚΤ (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο). Προσδίδει έτσι έμφαση στην προσφορά του προς τον άνεργο, τοποθετώντας τον στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, ώστε το δίκτυο των Υπηρεσιών Απασχόλησης να ανταποκρίνεται ταυτόχρονα προς την λειτουργία της Αγοράς Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη, με ένα νέο τρόπο προσέγγισης, τις ιδιαιτερότητες του Εργατικού Δυναμικού. Συγκεκριμένα διατίθενται στους άνεργους, Σύμβουλοι Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Ψυχολόγοι και υπάλληλοι του ΟΑΕΔ ειδικά εκπαιδευμένοι, ένα εύχρηστο σύστημα Η/Υ με σύστημα Touch Screen και άλλα μέσα τελευταίας τεχνολογίας.

Η νέα αυτή προσέγγιση στηρίζεται σε τρεις άξονες:

- Κάθε άνεργος έχει τη δυνατότητα να απευθύνεται σε συγκεκριμένο επαγγελματικό Σύμβουλο.
- Η εξυπηρέτηση αναγκών στηρίζεται στην αμεσότητα της επικοινωνίας με τον ενδιαφερόμενο.
- Κάθε άνεργος εγγεγραμμένος στα μητρώα του Οργανισμού έχει τη δυνατότητα να επιλέξει τη μία από τις δυνατότητες, που του προσφέρει η νέα κάρτα πολλαπλής χρήσης του ΟΑΕΔ, μετά από συνεννόηση με τον ειδικό Σύμβουλο.

Οι Υπηρεσίες Απασχόλησης έχουν συνεχή επαφή με τα Γραφεία Σταδιοδρομίας στα Πανεπιστήμια, ΤΕΙ καθώς και τα Επιμελητήρια. Αυτή η ενέργεια αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της ανεργίας τριβής, που παρουσιάζεται κατά την μετακίνηση του εργατικού δυναμικού. από τη μία εργασία στην άλλη, τη μετάβαση από την εκπαίδευση ή το Στρατό στην Αγορά Εργασίας, κ.λπ.

Η παροχή Ασφάλισης στους δικαιούχους υπήρξε διαχρονικά αποστολή πρωταρχικής σημασίας και συνεχίζει να αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα πεδία δραστηριοτήτων του Οργανισμού. Το καθεστώς των παροχών ασφάλισης στοχεύει στην άσκηση μιας δικαιότερης κοινωνικής πολιτικής, με αποδέκτες τους ανέργους και εργαζομένους που έχουν ανάγκη, καθώς συνιστά έναν αναδιανεμητικό μηχανισμό. Η λειτουργία αυτού του μηχανισμού υποχρεώνει αμφότερους εργοδότη και εργαζόμενο, στην καταβολή εισφορών.

Στο καθεστώς ασφάλισης κατά του κινδύνου της ανεργίας περιλαμβάνονται τα πρόσωπα, που ανεξάρτητα από την υπηκοότητά τους, παρέχουν εξαρτημένη εργασία ορισμένου ή αορίστου χρόνου με αμοιβή και ασφαρίζονται κατά της ασθενείας στο ΙΚΑ ή σε άλλον φορέα κοινωνικής ασφάλισης. Ακόμη περιλαμβάνονται τα πρόσωπα που απασχολούνται σε κλάδους, που έχουν ενταχθεί η ασφάλιση του ΟΑΕΔ και νέοι , που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους. Όταν λυθεί ή λήξει η σχέση εργασίας του εργαζομένου με τον εργοδότη, ο πρώτος δικαιούται επίδομα ανεργίας.

Τα επιδόματα διακρίνονται σε:

- Τακτική Επιδότηση Ανεργίας και
- Ειδικά Βοηθήματα.

Με την Τακτική Επιδότηση Ανεργίας είναι συνδεδεμένη και η Παροχή των Δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων.

Ο ΟΑΕΔ προσφέρει στους ασφαλισμένους του τη δυνατότητα για τη μεταφορά του δικαιώματος του επιδόματος ανεργίας σε άλλο Κράτος - Μέλος της Ε.Ε., εφόσον πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις. Σε γενικές γραμμές καταβάλλονται επίσης στους δικαιούχους: το Επίδομα Παιδιών και το Ειδικό

Εποχιακό Επίδομα προς ορισμένες κατηγορίες εποχιακά απασχολουμένων. Κατηγορίες Ασφαλισμένων αποτελούν και άλλες ομάδες του πληθυσμού, για τις οποίες προβλέπεται ειδικό επίδομα<sup>2</sup>. Είναι εμφανές, ότι καταβάλλεται συνεχής προσπάθεια ασφαλιστικής κάλυψης, όσο το δυνατό περισσότερων κοινωνικών ομάδων. Το ύψος των επιδομάτων υφίσταται τακτικές αναπροσαρμογές.

## **2. Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**

Ο θεσμός της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης αποβλέπει στην εξυπηρέτηση των αναγκών των ανέργων που χρειάζονται εξειδίκευση, προκειμένου να αναζητήσουν εργασία, όπως και των εργαζομένων των οποίων η βελτίωση των γνώσεων τους θα διευκολύνει την επαγγελματική τους άνοδο. Βασικός προσανατολισμός του ΟΑΕΔ είναι η ανάπτυξη και η εξειδίκευση των υπάρχοντων προγραμμάτων ΣΕΚ, με στόχο την αποτελεσματικότερη παρέμβαση του στην Αγορά Εργασίας. Έτσι η εξεύρεση εργασίας και μάλιστα καλύτερα αμειβόμενης καθίσταται ευχερέστερη.

## **3. Μέτρα για Ειδικές Κοινωνικές Ομάδες**

Η πρόληψη και καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού αποτελεί βασικό άξονα παρέμβασης του ΟΑΕΔ, που αποσκοπεί στην ένταξη, στην αγορά εργασίας, των πληθυσμιακών ομάδων, που απειλούνται από αυτόν.

Ο Κοινωνικός Αποκλεισμός αποτυπώνει το φαινόμενο του αποκλεισμού ενός αυξανόμενου αριθμού πληθυσμιακών ομάδων, τόσο από την αγορά εργασίας, όσο και ευρύτερα από την συμμετοχή τους «στο κοινωνικό γίγνεσθαι».

Η έκταση και η ταχύτητα των τεχνολογικών μεταβολών, που επέρχονται στους περισσότερους κλάδους της οικονομίας, οδηγούν σε μεγαλύτερη επιλεκτικότητα της Αγοράς Εργασίας και επομένως στην αύξηση των κινδύνων Κοινωνικού Αποκλεισμού. Ο Κοινωνικός Αποκλεισμός εμφανίζεται σαν

---

<sup>2</sup> Όπως για παράδειγμα στους αποφυλακισμένους (Ν. 1836/89), παλιννοσταούντες (Υ.Α. 30337/25.2.86 Υ.Α. 333752/5.6.95, Υ.Α. 33155/30.12.89).



χαρακτηριστικό κυρίως των περισσότερο τρωτών εργαζομένων ή εκείνων που θα προσαρμοστούν δυσκολότερα στις μεταβολές αυτές, ιδίως εξαιτίας:

- έλλειψης βασικών επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, εξαιτίας της ανεπαρκούς τους ένταξης στο εκπαιδευτικό σύστημα,
- στέρησης ή μείωσης φυσικών προσόντων, λόγω σωματικής, ψυχικής ή νοητικής μειονεξίας,
- εγκλεισμού σε σωφρονιστικά ιδρύματα,
- εξάρτηση από ουσίες,
- κοινωνικού στιγματισμού και στερεότυπων προκαταλήψεων,
- έλλειψης απρόσκοπτης επικοινωνίας με το ευρύτερο περιβάλλον και άγνοιας των θεσμών και των μέτρων, που μπορούν να δώσουν λύσεις στους χρήστες.

Πάρα πολύ συχνά τα παραπάνω δεδομένα εμφανίζονται συσσωρευμένα σε ορισμένες πληθυσμιακές ομάδες, όπως είναι:

1. Τα άτομα με ειδικές ανάγκες,
2. Τα εξαρτημένα από διάφορες ουσίες άτομα,
3. Τα άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης ή έχουν ολοκληρώσει την διαδικασία απεξάρτησης,
4. Αποφυλακισμένοι / Ανήλικοι παραβάτες,
5. Άτομα με γλωσσικές, πολιτισμικές ή άλλες ιδιαιτερότητες, όπως τσιγγάνοι, Πομάκοι, κ.λπ.,
6. Παλιννοστούντες,
7. Πρόσφυγες,
8. Μετανάστες,
9. Μονογονεϊκές οικογένειες (κυρίως γυναίκες),
10. Ομάδες που χρήζουν ιδιαίτερης ανάγκης, για υποστήριξη και ένταξη/επανένταξη στην αγορά εργασίας και στην διατήρηση τους σε θέσεις απασχόλησης για την αποτελεσματική διάσπαση του φαύλου κύκλου «Φτώχεια - Ανεργία -Κοινωνική Διαφοροποίηση».

Ο ΟΑΕΔ στα πλαίσια των καθοριστικών παρεμβάσεων, που ασκεί στους τομείς του Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Κατάρτισης - Εκπαίδευσης, και απασχόλησης του Εργατικού Δυναμικού της χώρας, παρεμβαίνει δυναμικά με το σχεδιασμό και την εφαρμογή ενός εθνικού σχεδίου ενίσχυσης και ενσωμάτωσης των πληθυσμιακών ομάδων οι οποίες πλήττονται ή κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό. Αυτό επιτυγχάνεται με τη θεσμοθέτηση δέσμης μέτρων στήριξης, που θα διασφαλίζουν την είσοδο και παραμονή τους σε αυτή. Ο σχεδιασμός, η κατάρτιση, ο συντονισμός των προγραμμάτων και των μέτρων στήριξης, καθώς και η παρακολούθησή τους είναι αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων<sup>3</sup>.

Για την προώθηση ολοκληρωμένων δράσεων κοινωνικής παρέμβασης, που απευθύνονται στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, ο ΟΑΕΔ συνάπτει συνεργασίες τόσο σε εθνικό όσο και σε διακρατικό επίπεδο. Σε εθνικό επίπεδο, ο ΟΑΕΔ αναπτύσσει εταιρικές σχέσεις με φορείς του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, που υλοποιούν αντίστοιχα προγράμματα. Σε διακρατικό επίπεδο, η Διεύθυνση Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, συμμετέχοντας σε διεθνή δίκτυα ανταλλαγής πληροφοριών και τεχνογνωσίας, προσπαθεί να αναβαθμίσει το επίπεδο των προγραμμάτων και υπηρεσιών της και να αξιοποιήσει νέα δεδομένα, που μπορούν να συμβάλουν αποτελεσματικά στη διαμόρφωση της Ευρώπης των Ίσων Πολιτών

#### **4. Επαγγελματικός Προσανατολισμός**

Ο επαγγελματικός προσανατολισμός (Ε.Π.) είναι ένας θεσμός παιδαγωγικής φύσης, με αποδέκτη το απασχολήσιμο Εργατικό Δυναμικό, που εφαρμόζει ο ΟΑΕΔ διαμέσου της αρμόδιας Διεύθυνσης. Η Διεύθυνση Ε.Π. είναι Υπηρεσία της Διοίκησης, της οποίας η λειτουργία διέπεται από το Β.Δ. 405/71. Τα Τμήματα που την αποτελούν είναι: α) Τμήμα Ψυχοτεχνικών Μελετών και Ερευνών, β)

---

<sup>3</sup> Η διεύθυνση λειτουργεί σε επίπεδο Διοίκησης και ενεργεί μέσα στα πλαίσια, που ορίζονται από τους Ν. 2643/98 (που αντικατέστησε τον Ν. 1648/86 μόνο για ΑΜΕΑ), Ν. 1262/82, Π.Δ. 246/86, Ν.1836/89, Ν.1892/90 παρ.32κ, 51, Ν. 2081/92 παρ. 27, Ν.2431/96 παρ. 6. και 33485/17.6.1998 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ανάλυση Επαγγελματών και Πληροφορική, γ) Εφαρμογή Επαγγελματικού Προσανατολισμού, δ) Επαγγελματικές Επιλογές. Εκτός από τη Διεύθυνση Επαγγελματικού Προσανατολισμού υπάρχουν οι κατά τόπους Υπηρεσίες του Οργανισμού (Περιφερειακές, Τοπικές, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης), που έχουν την ευθύνη της εφαρμογής του επαγγελματικού προσανατολισμού.

Ο ρόλος της Διεύθυνσης του Επαγγελματικού Προσανατολισμού είναι να επιλέγει τις κατευθύνσεις προς τη σωστή εφαρμογή του θεσμού και βέβαια να συντονίζει το έργο των κατά τόπους Περιφερειακών Υπηρεσιών Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Ακόμα εφοδιάζει τις Υπηρεσίες του Επαγγελματικού Προσανατολισμού με τα αναγκαία τεχνικά μέσα για την εφαρμογή του Ε.Π. και εξασφαλίζει την ποιοτική επάρκεια των προσφερομένων υπηρεσιών.

Όσον αφορά στις κατά τόπους Υπηρεσίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού, δεν είναι στο σύνολό τους αναπτυγμένες στον ίδιο βαθμό και δεν καλύπτουν προς το παρόν τα γεωγραφικά διαμερίσματα της χώρας στο σύνολό τους.

Συγκεκριμένα υπάρχουν τρία είδη Υπηρεσιών, που μπορεί κανείς να λάβει ουσιαστική βοήθεια, σχετικά με τον Ε.Π.

- Τα Κέντρα Ε.Π. και Πληροφόρησης που είναι και οι πιο εξελιγμένες Μονάδες Ε.Π. Τέτοια Κέντρα υπάρχουν στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη και στο Ηράκλειο Κρήτης.
- Τα Γραφεία Ε.Π., που αντιστοιχούν σε επίπεδο περιφέρειας.
- Οι Υπηρεσίες Απασχόλησης, στις οποίες παρέχεται προσανατολισμός σε τοπικό επίπεδο, όπως και τα νέα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης όπου παρέχεται εκπαιδευτική και επαγγελματική συμβουλευτική, καθώς και τεχνικές αναζήτησης εργασίας.

Οι Υπηρεσίες Ε.Π. του ΟΑΕΔ στοχεύουν στο να βοηθήσουν τον πολίτη να κάνει τη σωστή επαγγελματική επιλογή με τους εξής διαφορετικούς τρόπους:

- Τον *ατομικό Ε.Π.*, που απευθύνεται κυρίως στους νέους ηλικίας 14-18 ετών και τους καλεί να επισκεφθούν με δική τους πρωτοβουλία τις

Υπηρεσίες . Εκεί θα συναντήσουν ειδικευμένους Συμβούλους Ε.Π., που τους βοηθούν να γνωρίσουν καλύτερα τον εαυτό τους και έτσι να ανακαλύψουν τις ικανότητές τους και την κλίση τους, ενώ ταυτόχρονα γνωρίζουν τον κόσμο της εργασίας. Έτσι οι νέοι μπορούν ώριμα και με δική τους ευθύνη να διαλέξουν το επάγγελμα, που τους ταιριάζει. Η παραπάνω υπηρεσία προσφέρεται και στους ενήλικες άνεργους, που επιθυμούν να επαναπροσανατολιστούν, δηλαδή να επιλέξουν εκ νέου ένα επάγγελμα.

- Τον ενεργό Ε.Π., που είναι ένας ακόμα τρόπος, για να γνωρίσει ο ΟΑΕΔ τον επαγγελματικό προσανατολισμό στους νέους και ιδιαίτερα σε κείνους, που αφήνουν το σχολείο μετά την 9η υποχρεωτική εκπαίδευση. Ο ενεργός Ε.Π. είναι ένα νέο πρωτοποριακό πρόγραμμα, που απευθύνεται μία φορά το χρόνο σε νέους 15-18 χρονών και έχει σκοπό να τους δώσει μια σύντομη πληροφόρηση πάνω σε ομάδες επαγγελμάτων και να διερευνήσουν τις δυνατότητές τους και να διαλέξουν το επάγγελμά τους, ξέροντας ποια είναι τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της απόφασής τους.

Ο ΟΑΕΔ διαθέτει τρία Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού και πληροφόρησης νέων (Αθήνα, Θεσ/νίκη, Ηράκλειο).

Επίσης τα Γραφεία Εργασίας και τα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, σε διάφορες πόλεις, διαθέτουν Συμβούλους Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Ψυχολόγους

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ**

### **2.1 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**

Όπως είδαμε παραπάνω, ο ΟΑΕΔ ασκεί την κοινωνική του πολιτική μέσα από ένα ευρύ φάσμα προγραμμάτων για την απασχόληση, την κατάρτιση, τον επαγγελματικό προσανατολισμό και τη στήριξη ειδικών κοινωνικών ομάδων. Στο κεφάλαιο αυτό θα εξετάσουμε αναλυτικά τα σημαντικότερα από αυτά τα προγράμματα. Την εφαρμογή και υλοποίηση επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης, όπως:

- Το πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόλησης νέων ανέργων και μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις, που περιλαμβάνει το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε.), για τους ομαδικά απολυμένους και πιθανά για όσους έχουν ενταχθεί στα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης ορισμένων Δήμων και το εξειδικευμένο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. ομάδων απολυμένων από μεγάλες επιχειρήσεις,
- Το πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για νέους και μακροχρόνια άνεργους, που περιλαμβάνει το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε.) για τους ομαδικά απολυμένους. Επίσης περιλαμβάνει το εξειδικευμένο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. ομάδων απολυμένων από μεγάλες επιχειρήσεις,
- Το πρόγραμμα επιχορήγησης Βιομηχανικών - Βιοτεχνικών και άλλων επιχειρήσεων περιοχής Δ' και 9 Νομών περιοχής Γ' του Ν.1262/82,
- Το πρόγραμμα παροχής επιδόματος μετεγκατάστασης σε παλιννοστούντες Έλληνες,

- Το πρόγραμμα παροχής κινήτρων για τη διευκόλυνση της γεωγραφικής κινητικότητας εργατικού δυναμικού,
- Το πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων, για απασχόληση σπουδαστών ΤΕΙ - ΣΕΛΕΤΕ,
- Το πρόγραμμα επιχορήγησης Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, για διατήρηση θέσεων εργασίας,
- Επιχορήγηση επιχειρήσεων για 1.500 θέσεις εργασίας για ανέργους, που είναι πλησίον του σταδίου της συνταξιοδότησης.
- Την νομιμοποίηση της παραμονής και εργασίας αλλοδαπών που προέρχονται από Κράτη που δεν ανήκουν στην Ε.Ε. σαν προσπάθεια εξ-ορθολογισμού της Αγοράς Εργασίας με την χορήγηση σε αυτούς της προσωρινής Κάρτας Εργασίας. Η Κάρτα αυτή παρέχει στους αλλοδαπούς που πληρούν τις προϋποθέσεις, τα ίδια εργασιακά δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους Έλληνες από πλευράς αμοιβής, όρων και συνθηκών εργασίας, ασφαλιστικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, ώστε να ενταχθούν ισότιμα στην ελληνική οικονομία.

Τις δομές υλοποίησης των παραπάνω προγραμμάτων συνιστούν οι 7 Περιφερειακές Διευθύνσεις, οι 114 Τοπικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Απασχόλησης με έργο τους την τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις εργασίας και στόχο την βέλτιστη δυνατή σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε όλη τη χώρα. Όπου ο Οργανισμός δεν έχει Υπηρεσίες, ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του με την ανάθεση του σχετικού έργου σε πολλούς ανταποκριτές, που λειτουργούν σε μικρούς Δήμους και Κοινότητες<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Σημαντική βελτίωση του επιπέδου της παροχής υπηρεσιών, προσδοκάται από την λειτουργία των Υπηρεσιών Απασχόλησης - Κ.Π.Α., σύμφωνα με Προεδρικό Διάταγμα που πρόκειται να εκδοθεί.

Στα πλαίσια της συνεχούς επιδίωξης του για τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης, ο ΟΑΕΔ εφαρμόζει, με φορείς υλοποίησης τις Υπηρεσίες Απασχόλησης, τα ακόλουθα ειδικά προγράμματα<sup>5</sup>:

- Πρόγραμμα Επιχορήγησης Βιομηχανικών - Βιοτεχνικών - Πτηνοτροφικών - Μεταλλευτικών - Ξενοδοχειακών και Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων Περιοχής Δ Και 9 Νομών Περιοχής Γ (Ν. 1262/82)
- Πρόγραμμα Επιδότησης Βιομηχανιών και Βιοτεχνιών Παραμεθορίων Περιοχών, για την Απασχόληση Πτυχιούχων
- Πρόγραμμα Παροχής Επιδόματος Μετεγκατάστασης σε Παλιννοστούντες Έλληνες
- Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων για τη Διευκόλυνση της Γεωγραφικής Κινητικότητας Εργατικού Δυναμικού
- Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων για Απασχόληση Σπουδαστών Τ.Ε.Ι. - ΣΕΛΕΤΕ
- Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, για τη Διατήρηση των Θέσεων Εργασίας
- Επιχορήγηση επιχειρήσεων για 1.500 θέσεις εργασίας για ανέργους (-ες), που πλησιάζουν το στάδιο της συνταξιοδότησης
- Ειδικά Προγράμματα «Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων», που Αφορούν Κατάρτιση - Απασχόληση - Αυταπασχόληση - Μετεγκατάσταση για Ανέργους, που Προέρχονται από Μεγάλες Επιχειρήσεις & σε Ειδικές Περιοχές ή Κλάδους
- Συμμετοχή του ΟΑΕΔ στο δίκτυο EURES

---

<sup>5</sup> Τα προγράμματα αυτά υφίστανται σε ετήσια βάση και υπόκεινται σε όποια αναθεώρηση ή προσθήκες είναι απαραίτητες

## 2.2 ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Ο ΟΑΕΔ αναπτύσσει, διαρθρώνει και αναδιαρθρώνει δομές και δράσεις, που ευαισθητοποιούν, ενεργοποιούν, και στηρίζουν τις παραπάνω πληθυσμιακές ομάδες με προγράμματα:

- Επαγγελματικού Προσανατολισμού,
- Προκατάρτισης,
- Κατάρτισης σε ειδικότητες, που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας,
- Ενθάρρυνσης της ενσωμάτωσης των ατόμων στα κοινά προγράμματα του ΟΑΕΔ,
- Απασχόλησης / Νέων Θέσεων Εργασίας, Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, ΜΜΕ ή Συνεταιρισμών,
- Ψυχοκοινωνικής στήριξης των χρηστών,
- Διάχυσης της πληροφόρησης, ευαισθητοποίησης και ενεργοποίησης των κοινωνικών εταίρων και του κοινωνικού συνόλου,
- Συνεργασίας με άλλους φορείς, για την συμπληρωματικότητα των ενεργειών, ώστε να διασφαλίζονται ολοκληρωμένες παρεμβάσεις.

Η υλοποίηση των παραπάνω προγραμμάτων και μέτρων στήριξης εφαρμόζεται και προωθείται από:

- Τις έξι (6) Ειδικές Υπηρεσίες δηλ. Τις Υπηρεσίες Απασχόλησης Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Βόλου, Πάτρας και Ηρακλείου Κρήτης και στις υπόλοιπες περιοχές,
- Τις Υπηρεσίες και Γραφεία Απασχόλησης του Οργανισμού, που απευθύνονται στο γενικό πληθυσμό της χώρας,
- Τις τρεις (3) Εκπαιδευτικές Μονάδες Κατάρτισης για άτομα με Ειδικές Ανάγκες, που λειτουργούν στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Λάρισα.



## 2.2.1 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Ο Οργανισμός ενθαρρύνει και προωθεί την ενσωμάτωση των ατόμων με ειδικές ανάγκες στα εκπαιδευτικά προγράμματα Μαθητείας και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, που υλοποιεί ο Οργανισμός για όλο το εργατικό δυναμικό της χώρας, όταν η αναπηρία τους το επιτρέπει, αποτελεί πολιτική που αποβλέπει στην ομαλή ένταξή τους στο κοινωνικό σύνολο. Για το λόγο αυτό υπάρχει πρόβλεψη, ώστε το 10% των εκπαιδευομένων, που εισάγονται κάθε χρόνο στις Σχολές του ΟΑΕΔ, να καλύπτεται από Α.Μ.Ε.Α.

Για τα άτομα, που δεν μπορούν να ενταχθούν στα προγράμματα, που απευθύνονται στο γενικό πληθυσμό, λειτουργούν Ειδικές Σχολές για Α.Μ.Ε.Α., με προγράμματα προσαρμοσμένα στις εξελίξεις και τις ανάγκες της Αγοράς Εργασίας, καθώς και στα ειδικά χαρακτηριστικά των κατάρτιζομένων.

Ο ΟΑΕΔ κατάρτιζει ετησίως περίπου 260 Α.Μ.Ε.Α. σε εξειδικευμένα Κ.Ε.Κ. - Α.Μ.Ε.Α. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις κάτωθι ειδικότητες

- Υπάλληλοι Γραφείου με Χρήση Η/Υ,
- Ξυλογλυπτική - ξυλουργική,
- Αγγειοπλαστική,
- Δερματοτεχνία,
- Κοπτική – Ραπτική,
- Γεωτεχνική,
- Υφαντική - Ταπητουργία.

Οι αυτοτελείς ενότητες κατάρτισης είναι διετούς διάρκειας (1.800 ωρών), για τις Σχολές Α.Μ.Ε.Α. Αθηνών και Λάρισας και για το Κ.Ε.Κ. Λακκιάς (Άτομα με Νοητική Υστέρηση) τα προγράμματα είναι 4ετούς διάρκειας και άνω.

Μέρος των προγραμμάτων κατάρτισης υλοποιούνται τη συνδρομή του Ε.Κ.Τ.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Λειτουργικό Πρόγραμμα Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας.

## 2.2.2 Προγράμματα Απασχόλησης (Χρηματοδοτούμενα από τον ΟΑΕΔ)

Ο ΟΑΕΔ στηρίζει την προσπάθεια απασχόλησης των:

- Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες,
- αποφυλακισμένων,
- απεξαρτημένων,
- ατόμων, που τους έχουν επιβληθεί Αναμορφωτικά Μέτρα ή Ποινικός Σωφρονισμός,

με ειδικά προγράμματα και με ευνοϊκότερους όρους από αυτά των κοινών ανέργων.

## 2.2.3 Προγράμματα Ετεροαπασχόλησης - Νέων Θέσεων Εργασίας

Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και διαρθρώνονται ως εξής:

- Τριετές πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη και απασχόληση ατόμων με πλήρες ωράριο (36 μήνες με επιδότηση και 10 μήνες χωρίς επιδότηση),
- Τριετές πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη με καθεστώς μερικής απασχόλησης ατόμων, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες πλήρους απασχόλησης (και για απασχόληση, που αφορά στο ήμισυ των ωρών κανονικής απασχόλησης - 36 μήνες με επιδότηση και 10 μήνες, χωρίς επιδότηση),
- Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων «Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου», για επιχειρήσεις που λειτουργούν σε εποχιακή βάση και για Δημοτικές Επιχειρήσεις (το ελάχιστο χρονικό διάστημα απασχόλησης είναι 5 μήνες),
- Πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών «Ορισμένου Χρόνου», μερικής απασχόλησης, για Α.Μ.Ε.Α. με νοητική υστέρηση και για 9 μήνες.

Για την καλύτερη προσαρμογή του ατόμου στον εργασιακό χώρο έχει θεσπιστεί η Περίοδος Προετοιμασίας και Προσαρμογής. Ο εργοδότης γι' αυτό το διάστημα επιχορηγείται με επιπλέον της ημερήσιας επιχορήγησης ποσό, προκειμένου να εκπαιδεύσει το άτομο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να το βοηθήσει στην προσαρμογή του.

#### **2.2.4 Προγράμματα Αυταπασχόλησης - Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών**

Ο ΟΑΕΔ στοχεύοντας στην δημιουργία θέσεων εργασίας και για την ανάπτυξη του μεγίστου των δυνατοτήτων του ατόμου, με βάση τις εξατομικευμένες ανάγκες, δεξιότητες και προτιμήσεις του, στηρίζει την αυταπασχόληση των:

- Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες,
- Αποφυλακισμένων,
- Απεξαρτημένων ατόμων.

με ειδικό πρόγραμμα επιδότησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών που έχει διάρκεια δύο ετών.

#### **2.2.5 Προγράμματα Απασχόλησης Χρηματοδοτούμενα από Το Ε.Κ.Τ.**

Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το μέτρο της απασχόλησης, για καταρτιζόμενα άτομα των Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, στα πλαίσια της Πρωτοβουλίας Απασχόλησης με ειδικό πρόγραμμα:

- Επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας, (διάρκειας 18 μηνών),
- Επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών

Επίσης υλοποιεί το μέτρο της απασχόλησης, για τα άτομα Κοινωνικών Ομάδων που απειλούνται ή υφίστανται κοινωνικό αποκλεισμό, τα οποία καταρτίστηκαν ή θα καταρτιστούν, στα πλαίσια του Λειτουργικού Προγράμματος

«Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» περιόδου 1996-1999, με ειδικό πρόγραμμα:

- Επιχορήγησης επιχειρήσεων για την δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας (διάρκειας 24 μηνών ),
- Επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών.

### **2.2.6 Υπηρεσίες Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Ενεργειών και Ψυχοκοινωνικής Στήριξης**

Οι χρήστες των προγραμμάτων κατάρτισης και απασχόλησης λαμβάνουν ψυχοκοινωνική βοήθεια και συμβουλευτική από ειδικούς επιστήμονες, με σκοπό:

- τη διερεύνηση των επαγγελματικών δυνατοτήτων, δεξιοτήτων και κλίσεων των ατόμων,
- την εμπύχωση και ενθάρρυνση των ατόμων να αποκτήσουν επαγγελματικά προσόντα,
- την ψυχολογική στήριξη των ατόμων κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους,
- την προετοιμασία των ατόμων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας,
- την επιτυχημένη σύζευξη προσφοράς - ζήτησης εργασίας και την διατήρηση των ατόμων στην θέση εργασίας.

Τα παραπάνω επιτυγχάνονται με μια σειρά από ενέργειες όπως:

- συνεχής συνεργασία με το εκπαιδευτικό και άλλο προσωπικό των Εκπ/κών Μονάδων,
- Ατομική Συμβουλευτική,
- Ομαδικές Συνεδρίες,

- Ενημέρωση - Ευαισθητοποίηση εργοδοτών για την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες,
- συνεργασία με τους εργοδότες και τα προσλαμβανόμενα άτομα, για την καλύτερη προσαρμογή τους και τη διατήρηση της θέσης εργασίας και μετά την λήξη του προγράμματος.

Για το σκοπό αυτό ιδρύονται και λειτουργούν άμεσα Ειδικά Γραφεία Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.), στα Γραφεία Εργασίας ή σε άλλες Υπηρεσίες του Οργανισμού.

### **2.3 Ασφάλιση–Επιδόματα και Παροχές**

**Αρμόδιες Υπηρεσίες:** Τα παραπάνω επιδόματα και παροχές χορηγούνται από τα Γραφεία Ασφάλισης των Τοπικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, καθώς και από Υπηρεσίες (Ανταποκριτές & Ι.Κ.Α.) που συνεργάζονται με τον ΟΑΕΔ, σε όλη τη χώρα. Οι ίδιες Υπηρεσίες είναι επιφορτισμένες με το έργο της παροχής πληροφοριών, σχετικά με τις προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών και επιδομάτων.

Ειδικότερα τα είδη των επιδομάτων, που καταβάλλονται είναι τα ακόλουθα:

- Επίδομα Ανεργίας
- Παροχές Εξαιτίας Αφερεγγυότητας του Εργοδότη
- Ειδικά Βοηθήματα
- Οικογενειακό Επίδομα (Παιδιών)
- Επίδομα Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας
- Επίδομα Στράτευσης
- Επίδομα σε Νέους – Νέες από 20 – 29 Ετών (Ε.Σ.Π.Α.)

### 2.3.1 Επίδομα Ανεργίας

Μισθωτοί, των οποίων καταγγέλληκε από τον εργοδότη ή έληξε η σύμβαση εργασίας και που έχουν ασφαλισθεί στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ και επομένως καταβάλλουν τις αντίστοιχες εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας, μπορούν εφόσον υπάρχουν ορισμένες προϋποθέσεις να εισπράξουν από τον ΟΑΕΔ επίδομα ανεργίας. Η διάρκεια της επιδότησης τους εξαρτάται από τον αριθμό των ημερομισθίων που πραγματοποίησαν.

Μισθωτοί των οποίων καταγγέλληκε από τον εργοδότη ή έληξε η σύμβαση εργασίας και που έχουν ασφαλισθεί στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ μπορούν με ορισμένες προϋποθέσεις να εισπράξουν από τον ΟΑΕΔ επίδομα ανεργίας.

Η αίτηση υποβάλλεται εντός 60 ημερών από την ημερομηνία απόλυσης.

Η επιδότηση ανεργίας αρχίζει από την ημέρα της εγγραφής στην Τοπική Υπηρεσία. Αιτήσεις που υποβάλλονται κατά το πρώτο 7ημερο μετά την καταγγελία επιδοτούνται από την 7η ημέρα.

#### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:

##### Αν επιδοτείται για πρώτη φορά:

- Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 80 ημέρες εργασίας το χρόνο τα δύο προηγούμενα χρόνια, πριν από την επιδότησή του. Το τελευταίο όμως 14μηνο πρέπει να έχει συμπληρώσει 125 ημέρες εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι δύο μήνες.
- Επίδομα ανεργίας παίρνει και ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει στα δύο προηγούμενα, πριν από την απόλυσή του, 200 ημέρες εργασίας (χωρίς να υπολογίζονται οι δύο τελευταίοι μήνες), από τις οποίες 80 ημέρες, το λιγότερο το χρόνο.

##### Αν επιδοτείται για δεύτερη φορά:

- Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 125 ημέρες εργασίας το τελευταίο 14μηνο, πριν από την απόλυσή του, χωρίς να υπολογίζονται (στις 125) οι ημέρες εργασίας των δύο τελευταίων μηνών.

- Για τους απασχολούμενους σε τουριστικά επαγγέλματα (ή και εποχιακά π.χ. μουσικοί, ηθοποιοί κ. α ) αρκούν 100 ημέρες εργασίας το τελευταίο 12μηνο.
- Για ορισμένες κατηγορίες (π.χ. αλιεργάτες) αρκούν 100 ημέρες εργασίας το τελευταίο 14μηνο.

#### Διάρκεια επιδότησης:

Η διάρκεια της επιδότησης εξαρτάται από το πόσες ημέρες εργασίας έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στα προαναφερόμενα κρίσιμα χρονικά διαστήματα (14μηνο, 12μηνο ή διετία).

### **2.3.2 Παροχές Εξαιτίας Αφερεγγυότητας του Εργοδότη**

Οι παροχές αυτές χορηγούνται σε μισθωτούς, μετά από πτώχευση της επιχείρησης σύμφωνα με απόφαση δικαστηρίου και αφορούν τυχόν ανεξόφλητες αποδοχές που εμπίπτουν στο τελευταίο εξάμηνο, πριν την πτώχευση, το ύψος των οποίων δεν είναι δυνατό να υπερβαίνει τις αποδοχές χρονικού διαστήματος 3 μηνών.

### **2.3.3 Ειδικά Βοηθήματα**

Το βοήθημα αυτό καταβάλλεται σε επαγγελματικές κατηγορίες, που χαρακτηρίζονται από την εποχικότητα της απασχόλησης (οικοδόμοι, καπνεργάτες, ηθοποιοί, κεραμοποιοί, δασεργάτες, μουσικοί, μισθωτοί ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, υποδηματεργάτες, μισθωτοί τουριστικών επαγγελματιών, κ.λπ.). Η καταβολή του γίνεται σε ετήσια βάση από 1/10 έως και 20/12 και το ύψος του εξαρτάται από την κατηγορία, στην οποία ανήκει ο δικαιούχος.

#### **2.3.4 Οικογενειακό Επίδομα (Παιδιών)**

Το επίδομα παρέχεται στους μισθωτούς(έλληνες ή αλλοδαπούς), που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη.

Το ποσό του επιδόματος είναι ανάλογο με τον αριθμό των παιδιών, για τον οποίο έχει αναγνωρισθεί δικαίωμα επιδότησης και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα.

#### **2.3.5 Επίδομα Συμπληρωματικών Παροχών Μητρότητας**

Το επίδομα χορηγείται μετά τον τοκετό σε ασφαλισμένες, που είχαν ενεργό σχέση εργασίας κατά την έναρξη της άδειας κυοφορίας τους και εφ' όσον εισπράξουν το επίδομα από το Ι.Κ.Α. για την περίοδο αποχής τους από την εργασία, εξαιτίας κυοφορίας και λοχείας.

#### **2.3.6 Επίδομα Στράτευσης**

Το επίδομα χορηγείται σε όσους στρατεύσιμους υπηρέτησαν παρατεταμένη θητεία ή κλήθηκαν για μετεκπαίδευση στις ένοπλες δυνάμεις, με την προϋπόθεση να έχουν πραγματοποιήσει συγκεκριμένο αριθμό (150) ημερομισθίων κατά το έτος που προηγήθηκε της κατάταξης στις ένοπλες δυνάμεις.

#### **2.3.7 Επίδομα σε Νέους – Νέες από 20 – 29 Ετών (Ε.Σ.Π.Α.)**

Το επίδομα χορηγείται σε νέους και νέες ηλικίας από 20-29 ετών και προσαυξάνεται για κάθε προστατευόμενο μέλος, με την προϋπόθεση να είναι άνεργοι και να έχουν παραμείνει εγγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ για ένα χρόνο.



### **2.3.8 Ειδικό Εποχικό Επίδομα**

#### Περιγραφή:

Το βοήθημα αυτό καταβάλλεται σε επαγγελματικές κατηγορίες που χαρακτηρίζονται από την εποχικότητα της απασχόλησης (οικοδόμοι, καπνεργάτες, ηθοποιοί, κεραμοποιοί, δασεργάτες, μουσικοί, κ.τ.λ.). Η καταβολή του γίνεται σε ετήσια βάση και το ύψος του εξαρτάται από την κατηγορία στην οποία ανήκει ο δικαιούχος.

#### Προϋποθέσεις:

- Να έχουν πραγματοποιήσει 50-210 ημερομίσθια, κατά περίπτωση, στον οικείο κλάδο, τον προηγούμενο χρόνο από την καταβολή
- Να μην έχουν πραγματοποιήσει περισσότερα ημερομίσθια σε άλλους κλάδους από τον οικείο (κλάδο) τον προηγούμενο χρόνο
- Το σύνολο των ημερομισθίων (από οποιαδήποτε εργασία) να μην υπερβαίνει τα 240
- Να μην έχουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης κατά τον χρόνο της καταβολής

### **2.3.9 Ειδικό Βοήθημα προς Λοιπούς Ασφαλισμένους**

1. Ειδικό βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης λόγω ανεργίας στους ανέργους, που δεν απασχολούνται εποχικά, μετά τη λήξη της επιδότησης, λόγω ανεργίας, καταβάλλεται βοήθημα (από 13 ημερ. επιδόματα ανεργίας), εφ' όσον παραμείνουν για ένα μήνα ακόμη άνεργοι και το εισόδημά τους δεν υπερβαίνει ένα καθορισμένο ποσό (7.630,00€ για το έτος 2005)
2. Ειδικό βοήθημα μετά την τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων που καταβάλλεται σε ανέργους, που δεν έχουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης (δεν ανήκουν στους εποχιακούς) και έχουν πραγματοποιήσει 60 τουλάχιστον ημερομίσθια κατά τον προηγούμενο, της εγγραφής τους

στον ΟΑΕΔ, χρόνο. Πρέπει να παραμείνουν άνεργοι (γραμμένοι στον ΟΑΕΔ) για τρεις μήνες και το εισόδημά τους να μην υπερβαίνει ένα καθορισμένο ποσό (σήμερα 7.630,00€). Το επίδομα καταβάλλεται ανά τρίμηνο σε τρεις δόσεις (15 X 12,45) μέσα στο ίδιο έτος.

3. Ειδικό βοήθημα σε αποφυλακισμένους που καταβάλλεται σε αυτούς, εφ' όσον δεν είναι υπότροποι, μέσα σε τρεις μήνες από την αποφυλάκισή τους μετά από έκθεση (ευνοϊκή) της Κοινωνικής Υπηρεσίας της φυλακής. Το ύψος του βοηθήματος ανέρχεται σε 15 βασικά ημερήσια επιδόματα ανεργίας (15 X 12,45).
4. Ειδικό Βοήθημα σε Παλιννοστούντες που επαναπατρίζονται για μόνιμη εγκατάσταση, δικαιούνται βοήθημα, εφόσον είναι άνεργοι γραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας των.

Καταβάλλεται σε τρεις δόσεις (25 ημερήσια επιδόματα ανεργίας) μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 30 μηνών<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται κατά περίπτωση είναι τα ακόλουθα:

1. Ειδικό βοήθημα μετά την λήξη της επιδότησης λόγω ανεργίας
  - Εκκαθαριστικό Σημείωμα Εφορίας ή αντίγραφο φορολογικής δήλωσης
  - Κάρτα ανεργίας θεωρημένη.
2. Ειδικό βοήθημα μετά την τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων
  - Εκκαθαριστικό Σημείωμα Εφορίας ή αντίγραφο Φορολογικής δήλωσης
  - Βιβλιάριο ενσήμων.
3. Ειδικό βοήθημα σε αποφυλακισμένους
  - Αποφυλακιστήριο
  - Έκθεση κοινωνικής λειτουργού ή Δ/ντή Φυλακών
  - Εκκαθαριστικό Σημείωμα Εφορίας ή αντίγραφο Φορολογικής Δήλωσης.
4. Ειδικό βοήθημα σε παλιννοστούντες
  - Διαβατήριο με τις ενδείξεις σ' αυτό από την αρμόδια πρεσβεία ότι ο κάτοχος έχει την ιδιότητα του πολιτικού πρόσφυγα ή είναι ομογενής, που προέρχεται από χώρα της Ανατολικής Ευρώπης, καθώς και την ένδειξη εισόδου στην Ελλάδα για μόνιμη εγκατάσταση (Σφραγίδα Παλιννόστησης)

## 2.4 Νέες Δράσεις – Προγράμματα

Στα πλαίσια της συνεχούς επιδίωξης του για τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης, ο ΟΑΕΔ εφαρμόζει, με φορείς υλοποίησης τις Υπηρεσίες Απασχόλησης, τα ακόλουθα ειδικά προγράμματα, που έχει εκπονήσει. Τα προγράμματα αυτά υφίστανται σε ετήσια βάση και υπόκεινται σε όποια αναθεώρηση ή προσθήκες είναι απαραίτητες.

- ▶ Συνδυασμένο Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την Απασχόληση Επιδοτούμενων Ανέργων (Μετατροπή Επιδόματος Ανεργίας σε Επίδομα Απασχόλησης - Πρόσληψη "ΠΡΩΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ" από Αυτοαπασχολούμενους)
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 6500 άνεργους της Περιφέρειας Αττικής
- ▶ Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για άνεργους, ηλικίας 45 ετών και άνω, έτους 2007
- ▶ Πρόγραμμα Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών Νέων Επιστημόνων έτους 2007
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 3.800 άνεργους της Περιφέρειας Θεσσαλίας
- ▶ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (ΟΑΕΔ ΛΑΕΚ 1)
- ▶ Πρόγραμμα αναδασώσεων και αντιπλημμυρικών έργων
- ▶ Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (Stage) σε Υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 400 άνεργους της επαρχίας Νάουσας
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για άνεργους του Νομού Θεσσαλονίκης
- ▶ Ειδικό πρόγραμμα ολοκληρωμένης παρέμβασης για 500 άνεργους του νομού Χίου

- 
- Απόδειξη της υπηκοότητας τους

- ▶ Ειδικό πρόγραμμα ολοκληρωμένης παρέμβασης για 800 ανέργους του νομού Ξανθής
- ▶ Ειδικό πρόγραμμα ολοκληρωμένης παρέμβασης για 800 ανέργους του νομού Ροδόπης
- ▶ Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (Stage) που θα υλοποιηθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και θα αφορά στην τοποθέτηση των ανέργων για τη στήριξη της Αποασυλοποίησης, της κοινωνικοοικονομικής επανένταξης και της συνεχούς υποστήριξης των Ψυχικά Ασθενών
- ▶ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη επιδοτούμενων ανέργων (Συνεχώς Ανοιχτό Πρόγραμμα)
- ▶ Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (Stage) 2007 σε φορείς του Τομέα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
- ▶ Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE) 2007 σε Φορείς του Τομέα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας)
- ▶ Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (Stage) στα Επιμελητήρια της Ελλάδος
- ▶ Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που προέρχονται από την επιχ/ση «ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ Α.Ε»
- ▶ Ειδικό Πρόγραμμα Προώθησης Ανέργων Νέων στην Απασχόληση
- ▶ Πρόγραμμα Κατάρτισης Αυτοαπασχολούμενων στον Δευτερογενή και Τριτογενή Τομέα σε Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) 2005-2006
- ▶ Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 1500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (ΟΑΕΔ ΛΑΕΚ 1)
- ▶ Πρόγραμμα Κατάρτισης Αυτοαπασχολούμενων στον Δευτερογενή και Τριτογενή Τομέα σε Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) 2007-2008
- ▶ Εγκύκλιος Εφαρμογής Προγράμματος Ενεργού Επαγγελματικού Προσανατολισμού στα ΤΕΕ Μαθητείας του ΟΑΕΔ για το έτος 2007

- ▶ Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ατόμων Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων
- ▶ Προκήρυξη του «Προγράμματος Κατάρτισης Βασικών Δεξιοτήτων 15.000 Γυναικών».
- ▶ Πρόγραμμα Επιδότησης ΝΕΕ Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων (Αθίγγανοι, Παλιννοστούντες, κλπ) Μέτρο 3.2, ΕΠ "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" Γ.ΚΠΣ

## 2.5 Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Αρμόδιες είναι οι Υπηρεσίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Για να κάνει κάποιος μόνος του τη σωστή επιλογή του επαγγελματικού του δρόμου, πρέπει να μάθει να αφομοιώνει πολλά για τον κόσμο της εργασίας. Ειδικά για τους νέους που δεν έχουν γνώσεις ή εμπειρία σ' αυτό το θέμα, υπάρχει ένα μεγάλο πρόβλημα. Αυτός είναι ακριβώς ο λόγος για τον οποίο η πληροφόρηση του κοινού για τα επαγγέλματα, αλλά και για τις ευκαιρίες εκπαίδευσης, είναι μία πολύ σημαντική δραστηριότητα του Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Έτσι πολλοί νέοι είτε μόνοι τους είτε ως οργανωμένες ομάδες (π.χ. τάξεις Σχολείων), επισκέπτονται τις Υπηρεσίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού του ΟΑΕΔ ειδικά γι αυτό το σκοπό.

### 2.5.1 Συμβουλευτική και Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Η Συμβουλευτική και ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός στον ΟΑΕΔ εφαρμόζεται σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο από Επαγγελματικούς Συμβούλους που βοηθούν τα άτομα στην προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Κεντρικοί άξονες της λειτουργίας αυτής αποτελούν:

- Η δημιουργία μιας αποτελεσματικής συμβουλευτικής σχέσης ανάμεσα στο σύμβουλο και τον ενδιαφερόμενο.

- Η διερεύνηση των προσωπικών χαρακτηριστικών, ενδιαφερόντων, αξιών, ικανοτήτων και δεξιοτήτων του ενδιαφερόμενου.
- Η πληροφόρηση για επαγγέλματα, εκπαίδευση, καθώς και η πληροφόρηση για προοπτικές της αγοράς εργασίας.

Η Συμβουλευτική και ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός απευθύνεται ουσιαστικά σε κάθε άτομο, άνδρα ή γυναίκα, νέο ή ενήλικα, που βρίσκεται σε δίλημμα, σχετικά με το τι επάγγελμα θα πρέπει να επιλέξει<sup>8</sup>.

### **2.5.2 Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας**

Η Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας απευθύνεται σε ανέργους που έχουν εκπαίδευση σε συγκεκριμένο αντικείμενο, επαγγελματική κατάρτιση ή εμπειρία και διαθέτουν ένα συγκεκριμένο επαγγελματικό στόχο. Η λειτουργία αυτή εφαρμόζεται από τους Εργασιακούς Συμβούλους και Επαγγελματικούς Συμβούλους, με σκοπό την κινητοποίηση των ανέργων ώστε να βρουν την καλύτερη δυνατή δουλειά στο συντομότερο δυνατό χρονικό διάστημα.

Η Συμβουλευτική και ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός, καθώς και η Συμβουλευτική Αναζήτησης Εργασίας εφαρμόζονται στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του ΟΑΕΔ και στο Πρότυπο Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού, από τα οποία μπορείτε να πάρετε οποιαδήποτε σχετική πληροφορία.

## **2.6 Συνεχιζόμενη και Εναλλασσόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση στο ΚΕΚ «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Α.Ε.» ( Ε.Κ.Α.Ε. )**

Η Εταιρεία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» αποτελεί θυγατρική εταιρεία του ΟΑΕΔ, συστάθηκε με το νόμο 2956/2001, για να αναλάβει τις αρμοδιότητες επαγγελματικής κατάρτισης και υλοποιεί προγράμματα Εναλλασσόμενης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης με στόχο αφενός την

---

<sup>8</sup> Η Συμβουλευτική και ο Επαγγελματικός Προσανατολισμός υλοποιούνται στο πρότυπο κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού στην οδό Πειραιώς 52.

αντιστοίχιση της κατάρτισης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και αφετέρου την αποτελεσματικότερη επαγγελματική ένταξη των καταρτιζομένων.

Τα προγράμματα Εναλλασσόμενης Κατάρτισης απευθύνονται κυρίως σε νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (ηλικίας 18 έως 40 ετών) και περιλαμβάνουν θεωρητική κατάρτιση και εργαστηριακές ασκήσεις, που υλοποιούνται στα ΚΕΚ της Εταιρείας καθώς και πρακτική άσκηση που πραγματοποιείται σε επιχειρήσεις. Η χρονική τους διάρκεια κυμαίνεται από 620 έως 1000 ώρες συνολικά, ανάλογα με την ειδικότητα..

Τα προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης απευθύνονται σε ανέργους, ηλικίας 18 έως 60 ετών και περιλαμβάνουν θεωρητική κατάρτιση και εργαστηριακές ασκήσεις, που υλοποιούνται στα ΚΕΚ της Εταιρείας. Η χρονική τους διάρκεια κυμαίνεται από 400 έως 600 ώρες συνολικά, ανάλογα με την ειδικότητα.

### **2.6.1 Προϋποθέσεις εισαγωγής στα προγράμματα**

#### Δικαίωμα συμμετοχής έχουν

- A. Όλοι όσοι ανήκουν στον ενεργό πληθυσμό της χώρας και είναι άνεργοι, με έμφαση στις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες
- B. όσοι έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή ιθαγένεια κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή είναι ομογενείς ή πολιτικοί πρόσφυγες.

#### Δικαιολογητικά

- Αίτηση Συμμετοχής
- Αντίγραφο κάρτας ανεργίας
- Παραπεμπτικό σημείωμα, εκδιδόμενο από τον εργασιακό σύμβουλο του ΚΠΑ/ΟΑΕΔ της περιοχής τους
- Αντίγραφο Αστυνομικής Ταυτότητας
- Αντίγραφο πτυχίου σπουδών ( ίσο ή ανώτερο από το απαιτούμενο )

- Δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύονται τα κοινωνικά κριτήρια, όπως αυτά αναφέρονται στην ΥΑ 191479/12-10-2004 (Αρ. ΦΕΚ 1550/τεύχος Β /15-10-04 )

### Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση γίνεται με σύστημα μοριοδότησης και βάσει των κριτηρίων που έχουν ορισθεί στην ΥΑ 191479/12-10-2004 (Αρ. ΦΕΚ 1550/τεύχος Β/15-10-04 )

### Παροχές

Το εκπαιδευτικό επίδομα των ανέργων που συμμετέχουν στα προγράμματα ανέρχεται σε 3,52 Ευρώ ( μικτά ) ανά ώρα κατάρτισης, ενώ για τους ανέργους που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες ανέρχεται σε 4,99 Ευρώ ( μικτά ).

## **2.7 Σχολές ΤΕΕ Μαθητείας Α΄ και Β΄ Κύκλου του (ΟΑΕΔ)**

### **2.7.1 ΤΕΕ Μαθητείας Α΄ & Β΄ Κύκλου**

Τα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας Α΄ Κύκλου του ΟΑΕΔ λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 1 του Ν. 2640/98 «Δευτεροβάθμια Τεχνική - Επαγγελματική Εκπαίδευση και άλλες διατάξεις».

Το σύστημα Μαθητείας, που αποτελεί μια διεθνώς καθιερωμένη πρακτική, συνδυάζει την εκπαίδευση του μαθητή στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του ΟΑΕΔ και την πρακτική του άσκηση σε Ιδιωτική ή Δημόσια επιχείρηση. Η εκπαίδευση διαρκεί 3 χρόνια (6 εξάμηνα). Κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους σπουδών οι εκπαιδευόμενοι παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα εντός των Εκπαιδευτικών Μονάδων και κατά τη διάρκεια του 2ου και 3ου έτους σπουδών ακολουθούν διυική εκπαίδευση, η οποία συνίσταται σε θεωρητική εκπαίδευση εντός του Τ.Ε.Ε. και σε πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, τόσο του



Ιδιωτικού, όσο και του Δημόσιου τομέα. Σήμερα λειτουργούν πενήντα ένα (51) Τ.Ε.Ε. Μαθητείας Α' Κύκλου Σπουδών.

**1. Σε ποιους απευθύνεται:**

- ο Σε νέους και νέες ηλικίας 15-23 ετών, κατόχους τουλάχιστον Απολυτηρίου Γυμνασίου.

**2. Παροχές:**

- ο Σύγχρονα και πλήρως εξοπλισμένα εργαστήρια
- ο Έμπειρο και άρτια καταρτισμένο Εκπαιδευτικό προσωπικό, μόνιμο και ωρομίσθιο
- ο Κατά τη διάρκεια της πρακτικής εξάσκησης οι εκπαιδευόμενοι αμείβονται από τους εργοδότες, για τους οποίους ο ΟΑΕΔ έχει θεσπίσει κίνητρα, προκειμένου να διευρυνθεί ο αριθμός των απασχολουμένων μαθητών.
- ο Καθιέρωση σπουδαστικής άδειας, μέχρι 30 ημέρες, με αποδοχές
- ο Επίδομα στέγασης και σίτισης
- ο Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για το Α' έτος σπουδών στους ανασφάλιστους μαθητές.

**3. Δυνατότητες:**

- ο Άμεσης πρόσβασης στην Αγορά Εργασίας με την απόκτηση Πτυχίου Επιπέδου II
- ο Συνέχισης των σπουδών τους στο Β' Κύκλο των Τ.Ε.Ε.
- ο Εγγραφής στη Β' Τάξη Ενιαίου Λυκείου.

**4. Δικαιολογητικά:**

- ο Τίτλος σπουδών
- ο Πιστοποιητικό γέννησης Δήμου ή Κοινότητας ή επικυρωμένο φωτοαντίγραφο ταυτότητας.

**5. Προθεσμίες - σημεία υποβολής αιτήσεων:**

- ο Οι ειδικότητες προκηρύσσονται εντός του μηνός Ιουνίου

- ο Οι αιτήσεις συμμετοχής στα Προγράμματα Μαθητείας υποβάλλονται τους μήνες Ιούνιο και Σεπτέμβριο στα αντίστοιχα Τ.Ε.Ε. του ΟΑΕΔ.
- ο

## **2.8 Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη**

### **2.8.1 Γενικά**

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συνεστήθη στον ΟΑΕΔ αυτοτελής λογαριασμός με τον τίτλο Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη με αποκλειστικό σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη. Ο ορισμός του αφερέγγυου εργοδότη δίδεται από το άρθρο 44 του Ν. 2648/98 (ΦΕΚ 238/Α/22-10-1998), το οποίο αντικατέστησε την παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 1836/89.

Με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 151/1999 «Ρύθμιση θεμάτων για την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη, σε συμμόρφωση προς την οδηγία 80/987/ΕΟΚ» (ΦΕΚ 143/Α/19-7-1999), τροποποιήθηκε το άρθρο 1 του Π.Δ. 1/1990 και ορίσθηκε ότι «1. Σκοπός του λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη, είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από την δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης».

Η πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών προς τους εργαζόμενους ευεργετείται από την αρμόδια με βάση έδρα της επιχείρησης τοπικής υπηρεσίας του ΟΑΕΔ και αν αυτή δεν υπάρχει από την υπηρεσία νομού του ΟΑΕΔ. Το δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από τον «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς την αρμόδια, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου αυτού, υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο από την δημοσίευση της απόφασης για την κήρυξη του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης από την νομοθεσία Ιδιωτικής Ασφάλισης Υπουργικής Απόφασης, περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Για το χρόνο για τον οποίο πληρώνονται οι ανεξόφλητες αποδοχές καταβάλλονται οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Η εισφορά του εργοδότη βαρύνει το λογαριασμό των. Η εισφορά του εργαζόμενου παρακρατείται από τις εξοφλούμενες αποδοχές.

### **2.8.2 Δικαιολογητικά**

Βεβαίωση του συνδίκου της πτώχευσης ή του γραμματέα του πτωχευτικού δικαστηρίου από την οποία να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών, που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση (κατά την πτωχευτική διαδικασία). Στην ίδια βεβαίωση πρέπει να αναφέρεται η απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου με την οποία η επιχείρηση κηρύχθηκε σε πτώχευση, καθώς και το γεγονός της λειτουργίας ή όχι της επιχείρησης μετά την κήρυξη της σε πτώχευση

Υπεύθυνη δήλωση Ν. 1599/85 , που υπογράφει ο μισθωτός και αναφέρεται στο ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών και την περίοδο στην οποία αναφέρονται

Τα ασφαλιστικά βιβλιάρια της περιόδου απασχόλησης του μισθωτού στην πτωχεύσασα επιχείρηση.

## 2.9 Επιδόματα μητρότητας

### 2.9.1 Γενικά

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη του επιδόματος είναι η πραγματοποίηση 50 ημερών εργασίας κατά το προηγούμενο της επιδότησης ημερολογιακό έτος ή δίμηνη τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας ή δίμηνη συνεχή ανικανότητα για εργασία.

Τα παιδιά για τα οποία καταβάλλεται επίδομα, πρέπει να έχουν

α) ηλικία μέχρι 18 ετών, αν σπουδάζουν μέχρι 22 ετών

β) αν είναι ανάκανα για εργασία ,όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα

γ) να είναι άγαμα

δ) να διαμένουν στην Ελλάδα ή σε χώρα μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δεν δικαιούνται επίδομα παιδιών οι μισθωτοί, που βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, λαμβάνουν από τον εργοδότη τους μεγαλύτερο ποσό επιδόματος παιδιών από εκείνο που χορηγεί ο ΔΛΟΕΜ (Άρθρο 18 παρ. 4 Ν. 1346/83).

### 2.9.2 Δικαιολογητικά

Βεβαίωση του εργοδότη υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από τον εργοδότη.

Σε περιπτώσεις οικοδόμων ή ημερομισθίων εργατών που δεν έχουν σταθερό εργοδότη ώστε να προσκομίσουν τη βεβαίωση , για τον περαιτέρω έλεγχο επιδεικνύονται τα ένσημα του προηγούμενου της επιδότησης έτους (αρκούν 50).

Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, για την χορήγηση του επιδόματος τρίτου παιδιού (άρθρο 18 Ν. 1346/83). (Μόνο από νέους δικαιούχους)

Ατομικό και οικογενειακό Βιβλιάριο Ασθενείας των παιδιών όπου φαίνεται η θεώρηση του Ι.Κ.Α και τα προστατευμένα μέλη ,για το προηγούμενο και το τρέχον έτος.

Σε περιπτώσεις που διαπιστώνεται έλλειψη ειδικών διατάξεων θεώρησης (ανεργία, μακροχρόνια ανεργία, νέοι άνεργοι κ.λ.π.)τότε για τον περαιτέρω

έλεγχο επιδεικνύονται τα ένσημα του προηγούμενου της επιδότησης έτους (αρκούν 50).

Σε περιπτώσεις αλλοδαπών που αιτούνται χορήγησης οικογενειακού επιδόματος, οφείλουν να προσκομίζουν, παράλληλα με τα δικαιολογητικά, αντίγραφο οποιουδήποτε δημοσίου εγγράφου που αποδεικνύει την παραμονή των τέκνων στην Ελλάδα (π.χ. βεβαιώσεις από τα σχολεία που παρακολουθούν, πιστοποιητικά Δήμων ,βιβλιάρια εμβολίων ,βιβλιάρια ασθένειας κ.λ.π.). Δεν χορηγείται επίδομα για τέκνα που δεν διαμένουν στην Ελλάδα.

Βιβλιάριο Ε.Τ.Ε με το όνομα του δικαιούχου.

Βιβλιάριο ασθένειας του (της) συζύγου όταν ανήκει σε άλλο Ταμείο Ασφάλισης εκτός Ι.Κ.Α. (Δημόσιο ,Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Σ.Α. κ.λ.π.)

Όταν και οι δύο σύζυγοι είναι δικαιούχοι επιδόματος (ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α.), συμπληρώνουν κοινή δήλωση για το ποιος από τους δύο θα εισπράξει το επίδομα.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Αρ. τέκνων	Ποσό κατά μήνα	Ετήσιο Ποσό	Ετήσιο Ποσό + Επίδομα 3ου παιδιού
1	8,22	98,64	133,80
2	24,65	295,80	330,96
3	55,47	665,64	700,80
4	67,38	808,56	843,72
5	78,68	944,16	979,32
6	89,98	1.076,76	1.114,92
7	101,28	1.215,36	1.250,52
8	112,57	1.350,84	1.386,00
9	123,87	1.486,44	1.521,60

10	135,17	1.622,04	1.657,20
11	146,47	1.757,64	1.792,80
12	157,77	1.893,24	1928,40
13	169,06	2.028,72	2.063,88
14	180,36	2.164,32	2.199,48

Για κάθε παιδί πέρα από τα τέσσερα έχει ήδη προστεθεί το ποσό των 11,298 € το μήνα. Επίδομα τρίτου παιδιού (Άρθρο 18 Ν. 1346/83)

Μηνιαίο ποσό 2,93 € και ετήσιο ποσό 35,16 €.

Το ποσό του επιδόματος προσαυξάνεται κατά 3,67 EURO (μηνιαίο) και 44,04 (ετήσιο) για κάθε παιδί στις εξής περιπτώσεις:

- α) για ορφανά και από τους δύο γονείς,
- β) για ανάπηρα παιδιά
- γ) για παιδιά εκτός γάμου μη αναγνωρισθέντα και
- δ) όταν πρόκειται για δικαιούχο της οποίας ο σύζυγος υπηρετεί στις ένοπλες δυνάμεις.

Σε ότι αφορά την προσαύξηση του επιδόματος ως προς τον γονέα, αυτή χορηγείται μόνο, εφόσον ο (η) δικαιούχος δεν συνταξιοδοτείται μηνιαία με σύνταξη μεγαλύτερη από 511,2 EURO (ακαθάριστο ποσό) .

### 2.9.3 Συμπληρωματικές Παροχές Μητρότητας

Καταβάλλεται σε ασφαλισμένες του Ι.Κ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (παρέχουν εξαρτημένη εργασίας). Η καταβολή του γίνεται σε γυναίκες που εργάζονται κατά την έναρξη της αδείας κυοφορίας, μετά τον τοκετό και εφόσον εισπράξουν το επίδομα από το Ι.Κ.Α. για την αποχή από την εργασία λόγω κυοφορίας και λοχείας.

Οι παροχές μητρότητας είναι ίσες με τη διαφορά που προκύπτει αν από τις αποδοχές που καταβάλλει ο Εργοδότης αφαιρεθεί το επίδομα που κατέβαλε το Ι.Κ.Α. για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Η προθεσμία για την υποβολή σχετικής αίτησης είναι τρεις μήνες από την ημερομηνία πληρωμής από το Ι.Κ.Α.

## **2.10 Αναζήτηση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα**

Όταν αποφασίσετε να εργαστείτε για πρώτη φορά ή μόλις βρεθείτε άνεργος και θέλετε να βρείτε δουλειά, είναι χρήσιμο να γραφτείτε στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) της περιοχής σας και να περνάτε να ενημερώνεστε για τις προσφορές θέσεων εργασίας που ανακοινώνονται εκεί.

Ζητήστε να δείτε τον υπεύθυνο της Υπηρεσίας Απασχόλησης (Γραφείου Απασχόλησης, Γραφείου Εργασίας, Κέντρου Προώθησης Απασχόλησης-Κ.Π.Α.) για να σας συμβουλευτεί σχετικά και να σας προσανατολίσει σε τομείς απασχόλησης ανάλογα με τα προσόντα και την κατάρτιση που έχετε.

## **2.11 Αναζήτηση εργασίας στο εσωτερικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης «δίκτυο ανταλλαγής πληροφοριών EURES»:**

Έχει δημιουργηθεί ένα Ευρωπαϊκό Δίκτυο με μέλη τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποκαλούμενο EURES (EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES), που αναλαμβάνει να αναπτύξει τις ανταλλαγές πληροφοριών και τη συνεργασία, που απαιτείται για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι πληροφορίες αυτές αφορούν την προσφορά και ζήτηση εργασίας για την απασχόληση σε ένα άλλο κράτος – μέλος, την κατάσταση και την εξέλιξη της αγοράς εργασίας κατά περιοχές, κλάδους δραστηριοτήτων και επίπεδο επαγγελματικών προσόντων των εργαζομένων και τους όρους διαβίωσης και εργασίας στα κράτη – μέλη<sup>9</sup>.

---

<sup>9</sup> Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έρθουν σε επαφή με τα αρμόδια Γραφεία EURES που βρίσκονται στις πόλεις: Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο Κρήτης, Πάτρα, Βόλο, Λάρισα, Ξάνθη, Ιωάννινα, Ρόδο, Καλαμάτα, Κέρκυρα, Καβάλα, Χανιά, Σύρο, Ρέθυμνο.

## 2.12 Προγράμματα επιχορήγησης (ΟΑΕΔ)

### 2.12.1 Γενικά:

Η Δ/ση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ επιχορηγεί επιχειρήσεις και εργοδότες, για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ανέργους για τη δημιουργία της δικής τους επιχείρησης.

Με εγκυκλίους που υπάρχουν σε όλες τις Τοπικές Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ καθώς και σε Επιμελητήρια, Βιοτεχνικές Οργανώσεις κ.λπ. γνωστοποιούνται τα σχετικά προγράμματα.

### 2.12.2 Πρόγραμμα Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών:

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι οι άνεργοι-ες ηλικίας 18-64 ετών οι οποίοι ενδιαφέρονται να δημιουργήσουν τη δική τους μικρή επιχείρηση

1. Με ποσοστό τουλάχιστον 65% του προγράμματος θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής πρόληψης της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- Άνεργους νέους και νέες ηλικίας 18-25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι έως 6 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Άνεργους –ες ηλικίας 26-64 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι έως 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

2. Με ποσοστό μέχρι 35% θα καλυφθεί στο πλαίσιο της πολιτικής καταστολής της μακροχρόνιας ανεργίας και θα αφορά:

- Άνεργους νέους και νέες 18-25 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι τουλάχιστον 6 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Άνεργους-ες ηλικίας 26-64 ετών οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι τουλάχιστον 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

Δύνανται να υπαχθούν στο πρόγραμμα μέχρι και τρία (3) μέλη εταιρειών :

- Ομορρύθμων (Ο.Ε.)

- Ετερορρύθμων (Ε.Ε.), μόνο για τα ομόρρυθμα μέλη τους.



Οι προϋποθέσεις του προγράμματος περιλαμβάνουν την υποβολή «αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα – υπεύθυνης δήλωσης», και την περιγραφή του επιχειρηματικού σχεδίου του ΝΕΕ, στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. και στα πλαίσια της οποίας ελέγχονται οι κατωτέρω προϋποθέσεις:

- η ιδιότητα του άνεργου και η ισχύς του Δελτίου Ανεργίας μέχρι την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους. Σε περίπτωση που το δελτίο ανεργίας δεν είναι σε ισχύ μέχρι και τριάντα (30) ημέρες πριν από την ημερομηνία έναρξης επιτηδεύματος ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας θα θεραπεύει την περίπτωση αυτή, χωρίς να απαιτείται αίτηση του ενδιαφερόμενου.
- Η εξατομικευμένη παρέμβαση, (υπογεγραμμένη από τον εργασιακό σύμβουλο ή τον αρμόδιο υπάλληλο και τους ίδιους)
- η έναρξη επιτηδεύματος μετά τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης και υποχρεωτικά από την 1/1/2007 και μετά,
- η Ελληνική υπηκοότητα ή η υπηκοότητα άλλου Κράτους-Μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Η κατοχή αριθμού φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ) και η εκπλήρωση ή η νόμιμη απαλλαγή από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.
- Η ύπαρξη κενών θέσεων ανά Υπηρεσία, στην αρμοδιότητα της οποίας θα λειτουργήσει η επιχείρηση

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία καθορίζεται ως εξής:

Βασικό ποσό επιχορήγησης 10.000,00 ευρώ, το οποίο επιμερίζεται σε προκαταβολή και δύο(2) δόσεις από τα οποία ποσό ύψους 4.000,00 ευρώ καταβάλλεται με την έκδοση της εγκριτικής απόφασης και τα υπόλοιπα 6.000,00 ευρώ σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις των 3.000,00 ευρώ η κάθε μία, καταβαλλόμενη στο τέλος κάθε εξαμήνου από την υπαγωγή του και αφού θα έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα.

### 2.12.3 Πρόγραμμα Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών:

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι οι επιχειρήσεις η υπαγωγή της οποίας στο πρόγραμμα θα πρέπει η δημιουργουμένη θέση εργασίας να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων της σε σχέση με το μέσο όρο των δώδεκα (12) τελευταίων μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής της.

Τα άτομα που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα πρέπει:

- Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου και να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ μέχρι την υπόδειξή τους από την Υπηρεσία.
- Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις.

Σε περίπτωση που η επιχείρηση διατηρεί υποκαταστήματα, τότε θα υποβάλλεται μία αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην Υπηρεσία, στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται η έδρα της.

Η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα υποβάλλεται στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ από τον ίδιο τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο, το οποίο θα κατατίθεται στην Υπηρεσία.

Η αίτηση θα υποβάλλεται στην εν λόγω Υπηρεσία προκειμένου να ελέγχεται ο αριθμός των θέσεων που δικαιούται σύμφωνα με την ΚΥΑ να καλύψει η επιχείρηση, καθώς και το συνολικό απασχολούμενο προσωπικό (κεντρικό και υποκαταστήματα). Στη συγκεκριμένη περίπτωση η προέγκριση υπαγωγής στο

πρόγραμμα θα εκδίδεται αφού διαπιστωθεί ότι υπάρχουν κενές θέσεις στην Υπηρεσία, στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται το κάθε υποκατάστημα για το οποίο αιτείται την ένταξη στο πρόγραμμα.

Στη συνέχεια η προέγκριση υπαγωγής (με τα σχετικά δικαιολογητικά) θα κοινοποιείται στην επιχείρηση και στην αρμόδια Υπηρεσία, όπου υπάγεται το υποκατάστημα, και θα ακολουθείται η διαδικασία που ορίζεται στην ΚΥΑ για την κάλυψη των θέσεων και γενικά για την υλοποίηση του προγράμματος.

Ας σημειωθεί ότι η Υπηρεσία που υπάγεται το υποκατάστημα της επιχείρησης θα συνεργάζεται με την Υπηρεσία αρμοδιότητας της έδρας, προκειμένου να διαπιστώνεται η τήρηση των όρων του προγράμματος.

Η αίτηση (υπόδειγμα Νο 1) στην οποία θα αναφέρονται οι θέσεις για τις οποίες ζητούν να επιχορηγηθούν οι επιχειρήσεις, θα συνοδεύεται από τα εξής δικαιολογητικά:

α) Καταστατικό ή Φ.Ε.Κ. (όπου δημοσιεύτηκε το καταστατικό) ή έναρξη επιτηδεύματος.

β) Αριθμητική κατάσταση με το προσωπικό που απασχολούν ανά μήνα και ανά κατηγορία, τη σχέση δηλαδή με την οποία απασχολείται το προσωπικό (αορίστου χρόνου, ορισμένου, μερική απασχόληση), χωρίς όμως να γίνεται αναφορά στα ημερομίσθια που έχουν πραγματοποιηθεί, κατά τους δώδεκα μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησής τους. Η κατάσταση πρέπει να είναι υπογεγραμμένη από το νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης και να συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση.

Οι επιχειρήσεις εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στο πρόγραμμα ενημερώνονται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ ότι μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα (προέγκριση υπαγωγής στο πρόγραμμα).

Η υπόδειξη των ανέργων στις επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθεί από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ στα πλαίσια της εξατομικευμένης παρέμβασης.

Μετά την εξατομικευμένη παρέμβαση των ανέργων, την υπόδειξή τους στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, την επιλογή του εργοδότη των ατόμων από τους υποδειχθέντες και την πρόσληψή τους, εκδίδεται μετά από αίτηση του εργοδότη

εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του Οργανισμού.

Η εγκριτική απόφαση εκδίδεται μετά την πρόσληψη του τελευταίου επιχορηγούμενου μισθωτού, η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την προέγκριση υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

Για την έκδοση των σχετικών εγκριτικών αποφάσεων οι επιχειρήσεις υποβάλλουν, το αργότερο εντός 15 ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας πρόσληψης, δελτία ανεργίας και φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης που έκαναν στο πλαίσιο του προγράμματος.

Μετά την κατάθεση των αιτήσεων και το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών οι Υπηρεσίες του Οργανισμού θα προβαίνουν σε έλεγχο των δικαιολογητικών τους, προκειμένου να διαπιστώνουν εάν πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις υπαγωγής τους στο πρόγραμμα (προέγκριση υπαγωγής).

Θα πρέπει να τηρηθεί σειρά προτεραιότητας (ημερομηνία υποβολής) όλων των δικαιολογητικών. Δηλαδή κάθε δικαιολογητικό που θα κατατίθεται θα λαμβάνει αριθμό πρωτοκόλλου. Το δεκαήμερο της προέγκρισης θα αρχίζει από την ημερομηνία που κατατέθηκε το τελευταίο δικαιολογητικό.

Η προέγκριση των επιχειρήσεων θα δίνεται με σειρά προτεραιότητας, η οποία θα καθορίζεται από το πρωτόκολλο του τελευταίου δικαιολογητικού. Γι' αυτό ότι ζητείται επιπλέον από τον εργοδότη θα γίνεται εγγράφως κατά την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής τους στο πρόγραμμα, οι επιχειρήσεις θα ενημερώνονται με σχετικό έγγραφο (έντυπο Νο 2) το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες μετά την υποβολή της αίτησής τους.

Σε περίπτωση που διαπιστώνεται ότι οι προεγκριθείσες θέσεις καλύπτουν τις κατανομηθείσες οι Υπηρεσίες θα εξακολουθούν να δέχονται αιτήσεις από τις επιχειρήσεις για ένταξη στο πρόγραμμα με την επιφύλαξη ότι σε περίπτωση μη κάλυψης των θέσεων θα συνεχίζεται η διαδικασία (προέγκριση κ.λ.π) στις αμέσως επόμενες επιχειρήσεις τηρώντας πάντα τη σειρά προτεραιότητας.

Σε περίπτωση κάλυψης των θέσεων, οι Υπηρεσίες θα απαντούν εγγράφως στις επιχειρήσεις ότι δεν μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα για τον παραπάνω λόγο.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους άνεργους που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ανέρχεται στο ποσό των 20€.

Για τις υπόλοιπες κατηγορίες των ανέργων που θα προσληφθούν με το πρόγραμμα, η επιχορήγηση ανέρχεται στο ποσό των 18€ / ημέρα.

#### **2.12.4 Πρόγραμμα εργασιακής εμπειρίας (STAGE):**

Σκοπός του προγράμματος είναι: η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, η προσαρμογή των επαγγελματικών προσόντων στην εξέλιξη και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στον τομέα της ειδίκευσής τους, ανέργων πτυχιούχων Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., διπλωματούχων Ι.Ε.Κ., αποφοίτων Λυκείου Γενικής Εκπαίδευσης, Τ.Ε.Λ., Ε.Π.Λ. Τ.Ε.Ε. Β' Κύκλου.

Η διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες, εκ των οποίων ένας (1) μήνας αφορά θεωρητική και πρακτική ενημέρωση, καθώς και εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον, και έντεκα (11) μήνες αφορούν τοποθέτηση σε θέσεις του τομέα της ειδίκευσής τους για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας .

Υπεύθυνος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχο του προγράμματος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ.

Η κατανομή των θέσεων και των ειδικοτήτων θα καθοριστεί με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ. Υπάρχει δυνατότητα ανακατανομής των θέσεων και ειδικοτήτων από το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ για την επίτευξη των στόχων του Προγράμματος.

Οι δικαιούχοι του Προγράμματος θα πρέπει :

Να είναι άνεργοι, επιδοτούμενοι ή μη, να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ και να έχει συμπληρωθεί το Ατομικό Σχέδιο Δράσης.

Να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται μόνιμα στην Ελλάδα.

Οι πτυχιούχοι Σχολών της αλλοδαπής πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχων ισότιμων τίτλων σπουδών, αναγνωρισμένων από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. (Διαπανεπιστημιακός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών – Πληροφόρησης).

Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

Η επιλογή των ανέργων νέων από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και η τοποθέτηση αυτών σε θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής, θα γίνει μέσω της διαδικασίας της εξατομικευμένης παρέμβασης και της συνεκτίμησης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης.

Από τις ως άνω θέσεις ποσοστό τουλάχιστον 60% θα καλυφθεί από γυναίκες και μέχρι 40% από άνδρες.

### **2.13 Παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους**

- Παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους ηλικίας μέχρι 29 ετών. Παρέχει ιατροφαρμακευτική κάλυψη σε ανέργους ηλικίας μέχρι 29 ετών εφόσον έχουν παραμείνει εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ επί ένα συνεχές τουλάχιστον δίμηνο
- Παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους ηλικίας άνω των 29 ετών έως και 55 ετών. Παρέχει ιατροφαρμακευτική κάλυψη σε ανέργους ηλικίας άνω των 29 ετών έως και 55 ετών εφόσον έχουν παραμείνει εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ επί 12 τουλάχιστον μήνες.

Επίσης να έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού (600) ημέρες εργασίας οι οποίες αυξάνονται ανά εκατό ημέρες κάθε χρόνο μετά τη συμπλήρωση του 30ου έτους της ηλικίας και μέχρι το 54ο έτος της ηλικίας.

## 2.14 Προαιρετική Ασφάλιση

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 2874/2000 και τις με αριθ. 30274/2001 και Φ. 21/ΟΙΚ 1177/2001 αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζεται η προαιρετική ασφάλιση μακροχρόνια ανέργων για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος.

Το μέτρο αυτό αφορά άνεργους ασφαλισμένους:

1. Του ΙΚΑ και
2. Των Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης μισθωτών, που είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο ΙΚΑ και στους οποίους υπολείπονται μέχρι πέντε (5) χρόνια για να συνταξιοδοτηθούν.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 : ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ : ΟΑΕΔ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

### 3.1 ΓΕΝΙΚΑ

Ο ΟΑΕΔ ΚΠΑ 2 Καλαμάτας όπως μετονομάσθηκε με υπουργική απόφαση τον Δεκέμβριο του 2007 έχει την αποκλειστική ευθύνη και αρμοδιότητα στα πάσης φύσεως θέματα κοινωνικής και πολιτικής κατά μείζονα λόγο καταπολέμηση της ανεργίας και προώθηση των ανέργων στην αγορά εργασίας. Με εξαίρεση μόνο το ΙΚΑ Κυπαρισσίας εξυπηρετεί υπάλληλός του αντικείμενα του ΟΑΕΔ εγγραφές αιτήσεων ανεργίας κτλ αποστέλλοντας στην υπηρεσία ΟΑΕΔ ΚΠΑ 2 για εκτέλεση των αποφάσεων. Με αυτόν τον τρόπο έχει προβλεφθεί από την διοίκηση του ΟΑΕΔ λόγω της χιλιομετρικής απόστασης να μην ταλαιπωρούνται γενικά οι ασφαλισμένοι και να εξυπηρετούνται από τόπο που διαμένουν και εργάζονται. Σημειωτέον ότι, σε αρκετούς νομούς υπάρχουν δυο και περισσότερες υπηρεσίες ανάλογα με τη βιωσιμότητα τους στον εργασιακό χώρο. Συνεργασία επίσης με τον ΟΑΕΔ υπάρχει και με τα ΚΕΠ δήμων σε ζητήματα που δεν είναι απαραίτητη η παρουσία του ασφαλισμένου, οπότε γίνεται δια αλληλογραφίας. Προϊσταμένη αρχή του ΚΠΑ 2 είναι ο ΟΑΕΔ περιφερειακής διεύθυνσης Πελοποννήσου που εδρεύει στην Πάτρα και κεντρική υπηρεσία ο ΟΑΕΔ διοίκησης που εδρεύει στην Αθήνα. Όπως προαναφέραμε με την μετονομασία προέκυψε και η ενοποίηση των δυο υπηρεσιών σε σε μια, δηλαδή ο ΟΑΕΔ ΚΠΑ και ο ΟΑΕΔ Τ.Υ. Καλαμάτας συγχωνεύθηκαν σε ΟΑΕΔ ΚΠΑ 2 με ένα προϊστάμενο και αντικείμενα που θα αναφερθούμε εκτενέστερα παρακάτω. Το ΚΠΑ 2 αποτελείται από 3 κυρίως τμήματα. Το γραφείο Απασχόλησης, το γραφείο Υποστήριξης και το γραφείο Ασφάλισης.

Επιπλέον αξίζει να σημειωθεί ότι στο νομό μας λειτουργούν και τα ΤΕΕ του ΟΑΕΔ τα οποία μετονομάσθηκαν με την αριθ. ΚΙΑ 40041/12407 υπουργική απόφαση σε επαγγελματική σχολή ΟΑΕΔ Καλαμάτας με διοικητική υπηρεσία και τμήματα με διάφορες ειδικότητες που λειτουργούν στις οποίες θα αναφερθούμε παρακάτω. Ο υποψήφιος εκπαιδευόμενος πέραν των δικαιολογητικών που πρέπει να προσκομίσει, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να είναι απόφοιτος της



Α΄ Λυκείου για την εισαγωγή του στις σχολές αυτές, οι οποίες λειτουργούν με απογευματινό ωράριο και είναι διетуός φοιτήσεως. Οι εκπαιδευόμενοι ανήκουν κυρίως σε ασθενέστερες κοινωνικές τάξεις και φροντίζει ο ΟΑΕΔ παράλληλα με τη φοίτησή τους να εργάζονται σε εργοδότες που έχουν άμεση σχέση με την ειδικότητά τους με χαμηλό ημερομίσθιο. Σημειωτέον ότι οι εκπαιδευόμενοι επιδοτούνται για την αίτησή τους.

Τα τμήματα που λειτουργούν κατά έτος είναι τα εξής :

1. Μηχανικοί αυτοκινήτων 25
2. Βοηθοί υδραυλικού 25
3. Κομμωτές 25
4. Ξενοδοχοϋπάλληλοι 25
5. Μάγειρων 25
6. Υπολογιστών 25

Παρακάτω θα αναφέρουμε αναλυτικά τα αντικείμενα του ΟΑΕΔ ΚΠΑ 2 καθώς αυτά που ήταν να αναφέρουμε για τον ΟΑΕΔ Επαγγελματικές Σχολές αναφέρονται παραπάνω.

### **3.2 Μητρώο ανέργων (κάρτα ανεργίας )**

Δικαίωμα εγγραφής στο μητρώο ανέργων έχουν οι άνεργοι που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ. Δεν δύναται να εγγραφούν όσοι είναι ενεργοί σε οποιοδήποτε άλλο ασφαλιστικό φορέα πλην αυτών που είναι ανασφάλιστοι.

Δικαιολογητικά απαραίτητα εγγραφής είναι :

1. Ασφάλεια
2. Ένσημα
3. Εκαθαριστικό εφορίας
4. Ταυτότητα

Αυτά ισχύουν για αυτούς που πρόκειται να επιδοτηθούν. Για τους υπόλοιπους χρειάζονται τα δικαιολογητικά που έχουν στη διάθεσή τους.

Στο επίπεδο λοιπόν του Νομού οι εγγεγραμμένοι το 2006 στο σύνολό τους ανέρχονται στους 6842 και το 2007 στους 7140 ανεξαρτήτως κατηγορίας λ.χ. (ΑΜΕΑ, μακροχρόνιοι άνεργοι για τους οποίους παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εφόσον παραμείνουν τουλάχιστον δίμηνο στο μητρώο ανέργων).

#### ΜΗΤΡΩΟ ΑΝΕΡΓΩΝ

A/A	ΕΤΗ	ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ
1	2006	6842
2	2007	7140

### 3.3 Επιδότηση ανεργίας

Υπαγωγή στην επιδότηση ανεργίας (ταμείο ανεργίας ) έχουν όσοι απολυόμενοι καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα και τον δημόσιο και είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ. Εφόσον συντρέχουν οι λόγοι λαμβάνουν μηνιαίο επίδομα ανεργίας. Το ύψος του ημερομισθίου και ο αριθμός ενσήμων την κρίσιμη περίοδο καθορίζουν το μηνιαίο ποσό και τη διάρκεια επιδότησης ανεργίας.

Οι επιδοτήσεις κατά το έτος 2006 ανέρχονται στις 2942 και το 2007 στις 3223.

Θα πρέπει να διευκρινίσουμε ότι στις περιπτώσεις αυτές υπάρχουν και επιδοτήσεις λόγω ανεργίας από μεταφορά χωρών της ΕΟΚ σε συνεργασία της Υπηρεσίας με τα κατά τόπους γραφεία εργασίας των χωρών αυτών. Οι περιπτώσεις αυτές ανέρχονται στις 7 το 2006 και στις 11 το 2007.

Επίσης οι δικαιούχοι συνδικαλιστές ανεξαρτήτου προϋποθέσεων δικαιούνται ένα χρόνο επιδότηση ανεργίας και επιδοτήθηκαν 7 το 2006 και 6 το 2007. Παρακάτω παραθέτουμε τους αντίστοιχους πίνακες.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1 ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΤΟΥΣ 2006**

A/A	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΧ	ΔΠ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
1	5 ΜΗΝΕΣ	1103	329,25	1.815.813	202.162,8	96.225	2114.201,6
2	6 ΜΗΝΕΣ	986	329,25	1.947.843	189.640,5	75.320	2.137.558,6
3	8 ΜΗΝΕΣ	479	329,25	1.261.686	102.438,5	62.500	1.526.348,8
4	10 ΜΗΝΕΣ	230	329,25	757.275	60.232,2	32.332	844.839,2
5	12 ΜΗΝΕΣ	144	329,25	568.944	35.433	20.312	623.989
	ΣΥΝΟΛΟ	2942	329,25	6.351.561,8	589.907	286.689	7.246.937,2

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΤΟΥΣ 2007**

A/A	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΧ	ΔΠ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
1	5 ΜΗΝΕΣ	1202	367,29	2.201.412,9	261.368,7	128.332	2.594.093,6
2	6 ΜΗΝΕΣ	1040	367,29	2.291.889,6	230.762	112.526	2.635.177,6
3	8 ΜΗΝΕΣ	632	367,29	1.851.078,2	128.936,7	83.142	2.063.156,9
4	10 ΜΗΝΕΣ	226	367,29	830.075,4	77.632	47.262,8	954.970,2
5	12 ΜΗΝΕΣ	123	367,29	541.120,4	47.986,4	33.200	623.606,8
	ΣΥΝΟΛΟ	3223	367,29	7.719.576,5	746.685,8	404.462	8.871.005,1

**3.4 Παροχές μητρότητας**

Δικαιούχοι των παροχών μητρότητας είναι όλες οι εργαζόμενες που διέκοψαν την εργασία τους δυο μήνες πριν τον τοκετό και δυο μήνες μετά ( μήνες λοχείας). Αυτές λαμβάνουν την διαφορά των μηνιαίων αποδοχών του εργοδότη και του βοηθήματος τοκετού που πληρώνονται στο ΙΚΑ. Τη διαφορά που προκύπτει το κρίσιμο τετράμηνο την λαμβάνουν από τον ΟΑΕΔ σε εφάπαξ πληρωμή. Οι περιπτώσεις που επιδοτήθηκαν το 2006 ανέρχονται στις 68 και το 2007 στις 6.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3 ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ 2006-2007**

Α/Α	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΠΟΣΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
2006	68	630,00 €	42.840 €
2007	75	670.00 €	50.259 €

### 3.5 Επιδότηση Εργοδοτών Για Πρακτική Άσκηση Σπουδαστών Στο ΤΕΙ

Δικαιούχοι της συγκεκριμένης επιδότησης είναι όλοι οι εργοδότες που ανήκουν σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα, εφόσον απασχολήσουν σπουδαστή του ΤΕΙ στην εργασία τους για εξάμηνη πρακτική άσκηση (σε συνεργασία εργοδότη, ΟΑΕΔ και σπουδαστή). Τελειώνοντας ο σπουδαστής την εργασία του ο εργοδότης του προσκομίζει δικαιολογητικά και λαμβάνει την εφάπαξ επιδότηση. Ο εργοδότης υποχρεούται να αμείβει τον εξασκηθέντα το 80% και του ανειδίκευτου εργαζόμενου ημερομίσθιο. Ο αριθμός των επιδοτηθέντων το 2006 ανέρχονται στους 43 και το 2007 στους 45.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4 ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ 2006-2007**

Α/Α	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ (ΜΕΡΕΣ)	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ
2006	43	12,45 €	150	80.302,5 €
2007	45	14,19 €	150	95.782,5 €

### 3.6 Εθνικό Σύστημα Προστασίας Ανέργων (ΕΣΠΑ)

Οι συμπληρώνοντες τη στρατιωτική τους θητεία οι απόφοιτοι μέσης, ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης μπορούν να υπαχθούν μέσα στο τρίμηνο μέσα στο τρίμηνο απόκτησης πτυχίου ή απολυτηρίου στο μητρώο ανέργων. Σε περίπτωση παραμονής τους έξι μήνες μπορούν να επιδοτηθούν για πέντε μήνες με μηνιαίο εισόδημα 73 ευρώ. Οι επιδοτηθέντες κατά το 2006 ήταν 59 και το 2007 48.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 5 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΣΠΑ 2006-2007

A/A	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ (ΜΕΡΕΣ)	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
2006	59	73,5 €	150	65.047,50 €
2007	48	73,5 €	150	52.920,00 €

### 3.7 Μη Δικαιούχοι Τακτικής Επιδότησης

Δικαιούχοι του συγκεκριμένου επιδόματος είναι οι απολυόμενοι από την εργασία τους και οι οποίοι δεν εκπληρώνουν τις προϋποθέσεις για τακτική επιδότηση, και έχουν τουλάχιστον 60 έτη προηγούμενο έτος. Το ύψος της επιδότησης ανά τρίμηνο ανέρχεται στα 300 ευρώ και προσαυξάνεται ανά 10% σύμφωνα με τα μέλη της οικογένειας. Οι επιδοτηθέντες κατά το 2006 ήταν 148 και το 2007 ήταν 161.

### ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΑΚΤΙΚΟΙ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ 2006-2007

A/A	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
2006	148	13,17	39.707,55
2007	161	14,69	51.782,25

### 3.8 Λοιπά Βοηθήματα

A) Επιδοτεί εκτός των παραπάνω επιδοτήσεων έφεδρους που διέκοψαν την εργασία τους λόγω μετεκπαίδευσης στο στρατό για όσο χρόνο επιστρατεύτηκαν.

B) Επιδοτεί ακόμα τους ασφαλισμένους που έληξε η τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας και παραμένουν άνεργοι για ένα μήνα υπό τύπο βοηθήματος.

Γ) Στους φυλακισμένους που είναι ανασφάλιστοι ή υπάγονται σε ασφαλιστικό φορέα. Τους επιδοτεί τρεις φορές και τους προετοιμάζει για την αγορά εργασίας. Δηλαδή πέραν της κοινωνικής πολιτικής ο ΟΑΕΔ λειτουργεί και ως φορέας αρωγής και πρόνοιας.

## ΕΚΤΑΚΤΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ 2006-2007 ΣΕ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Α/Α	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
2006	2261	718,69	1.624.958,10
2007	2240	761,20	1.605.088,00

### 3.9 Οικογενειακά Επιδόματα

Κάθε χρόνο ο ΟΑΕΔ χορηγεί οικογενειακά επιδόματα στους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ και σε αυτούς που ανήκουν σε ειδικές κατηγορίες χωρίς προϋποθέσεις (π.χ. στρατιώτες, άτομα με αναπηρίες, θάνατοι).

Ο δικαιούχος λαμβάνει το επίδομα μέχρι τα παιδιά να γίνουν 18 ετών και σε περιπτώσεις σπουδών μέχρι 22 ετών. Εξαιρέση τα παιδιά που είναι ανάπηρα επιδοτούνται εφόρου ζωής Υπάρχουν κάποιες ειδικότητες που σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις λαμβάνουν το εισόδημα από τον εργοδότη τους και όχι από τον ΟΑΕΔ (π.χ. λογιστές, οδηγοί λεωφορείων ή φορτηγών κτλ.). Οι επιδοτηθέντες κατά το 2006 ήταν 3336 και το 2007 3346.

#### ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 2006 ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΑΝ

Α/Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΕΤΗΣΙΟ ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
1	1	930	98,62	92.622,90
2	2	1635	295,8	483.633,00
3	3	411	665,64	288.028,8
4	4	185	808,56	156.088,2
5	5	83	944,16	81.283,32
6	6	45	1079,76	50.171,4
7	7	23	1215,36	28.771,18
8	8	11	1350,84	15.246,00
9	9	2	1486,44	3.043,2
10	10	-	-	-
11	11	2	1767,64	3.505,6
12	12	-	-	-
13	13	-	-	-
14	14	-	-	-

## ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 2007 ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΑΝ

Α/Α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΕΤΗΣΙΟ ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
1	1	899	98,64	88.677,36
2	2	1686	295,8	498.718,8
3	3	401	665,64	281.020,8
4	4	197	808,56	161.924,24
5	5	104	944,16	101.883,6
6	6	40	1079,76	44.596,8
7	7	11	1215,36	13.760,12
8	8	7	1350,84	9.702,00
9	9	6	1486,44	9.147,60
10	10	-	-	-
11	11	-	-	-
12	12	-	-	-
13	13	-	-	-
14	14	-	-	-

### 3.10 Εποχιακά Βοηθήματα

**Α)** Οικοδομικό επίδομα λόγω της ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος έχει παγιωθεί και κάθε χρόνο καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ επίδομα ανάλογα με την διαμόρφωση του ημερομισθίου σε όλους τους οικοδόμους.

**Β)** Λατόμοι και ασβεστοποιοί λαμβάνουν επίσης επίδομα κατόπιν προϋποθέσεων.

**Γ)** Υπάλληλοι τουριστικών επαγγελματιών, ηθοποιοί, κεραμοποιοί κτλ λαμβάνουν.

Επίσης επίδομα κατόπιν προϋποθέσεων. Οι επιδοτηθέντες κατά το 2006 ήταν 2261 και το 2007 ήταν 2240.

### **3.11 Έκτακτα Βοηθήματα**

Επαγγέλματα που περνούν μεγάλη κρίση όπως άνεργοι που απολύθηκαν λόγω πτώχευσης της επιχείρησης, πυροπαθείς κτλ.

Ο αριθμός των επιδοτήσεων αυτών ανέρχεται το 2006 σε 107 και το 2007 σε 352.

### **3.12 Επιδοτούμενα Επιμορφωτικά Σεμινάρια**

Οι κατέχοντες κάρτα ανεργίας μπορούν να συμμετέχουν σε αυτά τα σεμινάρια που κατά διαστήματα πραγματοποιεί ο ΟΑΕΔ με στόχο την επιμόρφωση ανέργων διαφόρων ειδικοτήτων π.χ. πωλητών, οικοδόμων

Η εκπαίδευση γίνεται απογευματινές ώρες και η συνολική διάρκεια είναι 200, 300 ή 400 ώρες.

Οι εκπαιδευόμενοι επιδοτούνται για το διάστημα της φοίτησής τους και σε μερικές περιπτώσεις αποκτούν και μοριοδότηση που λαμβάνεται υπόψη σε διαγωνισμούς προσλήψεων.

Ο αριθμός των επιδοτήσεων αυτών ανέρχεται το 2006 και το 2007 σε 800.

### **3.13 Προσλήψεις Με Stage**

Δικαίωμα εγγραφής έχουν οι άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ. Βεβαίως ο αριθμός είναι περιορισμένος και στόχο έχει την επιμόρφωση των ανέργων αλλά και την εξυπηρέτηση των υπηρεσιών που μέσω του ΟΑΕΔ αναζητούν προσωπικό.



### 3.14 Επιδότηση ΛΑΕΚ

Στην κατηγορία αυτή δικαίωμα επιδότησης έχουν όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 30 εργαζόμενους και πάνω και εδρεύουν σε περιοχές προβληματικές με μεγάλο δείκτη ανεργίας. Στόχο έχουν την επιμόρφωση του προσωπικού.

### 3.15 Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας

Προκειμένου να καταπολεμηθεί η ανεργία ο ΟΑΕΔ δημιούργησε θέσεις μερικής και κανονικής απασχόλησης με ετήσια επιδοτούμενα προγράμματα. Είναι γεγονός ότι αυτά τα προγράμματα έχουν ενισχύσει και εξυγιάνει πολλές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που έχουν ορθοποδήσει απασχολώντας προσωπικό μέσω του ΟΑΕΔ. Οι εργοδότες επιδοτούνται με 22 ευρώ ημερησίως για τους τρεις πρώτους μήνες και 15 για τους υπόλοιπους 19 μήνες και για τους απασχολούμενους με μερική απασχόληση επιδοτούνται με 12 ευρώ ημερησίως για τους τρεις πρώτους μήνες και 8 για τους υπόλοιπους 19 μήνες. Επιδοτεί επιχειρήσεις που επιθυμούν να απασχολήσουν άτομα με ειδικές ανάγκες και κοινωνικά προβλήματα.

Για το έτος 2006 προσλήφθηκαν 621 άνεργοι με κανονική απασχόληση και 250 με μερική απασχόληση και το 2007 521 και 300 αντίστοιχα. Άτομα με ειδικές ανάγκες 15 για το έτος 2006 και 28 για το 2007.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2006

Α/Α	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ (ΜΗΝΕΣ)	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
2006	621	18 €	18	450 €	5.030.100
2007	521	18 €	18	450 €	4.220.100

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2006-2007**

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ (ΜΗΝΕΣ)	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ
<b>2006</b>	250	18 €	18	450 €	2.025.000
<b>2007</b>	300	18 €	18	450 €	2.430.000

**3.16 Πρόγραμμα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών**

Προκειμένου να καταπολεμηθεί η ανεργία ο ΟΑΕΔ δημιούργησε πρόγραμμα επιδότησης ανέργων προκειμένου να δημιουργήσουν μια δική τους μικρή επιχείρηση. Οι άνεργοι επιδοτούνται με 9.000 ευρώ για ένα χρόνο και σε ειδικές περιπτώσεις το επιδοτούμενο ποσό προσαυξάνεται κατά 3000 ευρώ.

Για το έτος 2006 επιδοτήθηκαν 233 άνεργοι και το 2007 130 άνεργοι αντίστοιχα.

**ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2007-2008**

A/A	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΙΔΟΤΗΘΗΚΑΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ
<b>2006</b>				
ΑΝΔΡΕΣ	181	1 ΕΤΟΣ	9.000 €	1.629.000,00
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	39	1 ΕΤΟΣ	12.000 €	468.000,00
ΑΜΕΑ	13	2 ΕΤΗ	16.000 €	208.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	233			2.305.000,00
<b>2007</b>				
ΑΝΔΡΕΣ	89	1 ΕΤΟΣ	9.000 €	801.000
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	32	1 ΕΤΟΣ	12.000 €	384.000
ΑΜΕΑ	9	2 ΕΤΗ	16.000 €	144.000
ΣΥΝΟΛΟ	130			1.329.000,00

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ο ΟΑΕΔ σε γενικότερη αντίληψη δεν παύει να ανήκει στο Υπουργείο Κοινωνικής Προστασίας και ο οποίος καλείται σε δύσκολες εποχές με δυσμενείς συνθήκες να καταπολεμήσει με διάφορα μέσα την μάστιγα του αιώνα, την ανεργία. Καταβάλλονται προσπάθειες με εξειδικευμένο προσωπικό να διεισδύσει στην αγορά εργασίας και πιστεύουμε ότι κάποια στιγμή θα έχουμε αποτελέσματα. Προς το παρόν με κεντρική υπηρεσία την Διοίκηση γίνονται μεγάλες προσπάθειες πανελλαδικά για τον εκσυγχρονισμό και την ευελιξία του ΟΑΕΔ ώστε να καταστεί πιο αποτελεσματικός και σύγχρονος ασκώντας κοινωνική πολιτική και αρωγή σε διάφορες κοινωνικές ομάδες με τη λήψη διαφόρων μορφής επιδομάτων σε επίπεδο Νομών αλλά και σε επίπεδο συνεργασίας των μονάδων σε όλη την επικράτεια.

Υπάρχει μείωση της ανεργίας, όχι όμως στο βαθμό που θα έπρεπε ώστε τώρα θεωρούμε πλασματική την μείωση του ποσοστού και εξωπραγματικά γιατί η πολιτική που ασκείται δεν επιφέρει τα ποθητά αποτελέσματα, απλά κρατούνται κάποιες ισορροπίες.

Τέλος πιστεύουμε ότι ο ΟΑΕΔ είναι ένας οργανισμός βιώσιμος και υπάρχουν προοπτικές που μπορούν να αποδώσουν καρπούς με ξεκάθαρες και σύγχρονες πολιτικές και όχι μικροπολιτικές πιστεύοντας ότι ο ΟΑΕΔ μπορεί να φτάσει σε επίπεδο που μπορεί να παίξει πρωτεύοντα ρόλο στην αγορά εργασίας.

Συμπερασματικά νομίζουμε ότι ο ΟΑΕΔ εξαιτίας του ότι είναι ένας Οργανισμός που είναι αρωγός των χαμηλών και ευπαθών κοινωνικά ομάδων και γενικότερα των ανέργων, χρειάζεται σύγχρονες πολιτικές και εξειδίκευση προσωπικού μέσω ειδικών προγραμμάτων καθώς και την πλήρη συμπαράσταση από το Υπουργείο Κοινωνικής Προστασίας και Απασχόλησης, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο δυναμικά στην ριζική καταπολέμηση της ανεργίας και την δυναμική παρέμβαση στην αγορά εργασίας.

## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

1. Internet ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr))
2. Απολογιστικά στοιχεία (εκδίδονται τεύχη)
3. Οικονομικά στοιχεία (εκδίδονται τεύχη)
4. Πλήρη στοιχεία από το ΚΠΑ2 ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ για τα προγράμματα
5. Δελτία Εργατικής Νομοθεσίας
6. Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου
7. ΟΑΕΔ Διοίκηση