

Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ

**<< Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ - ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ
ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ >>**



**ΟΝΟΜΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑΣ: ΚΟΥΤΑΛΙΑΓΚΑ ΤΑΤΙΑΝΑ
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΙΟΣ
(ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ)**

**Απρίλιος 2011
ΚΟΖΑΝΗ**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Ευχαριστίες.....	3
Περίληψη.....	4
Εισαγωγή.....	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ^ο	6
Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ.....	6
1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΘΕΩΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	9
1.1.1 Η ΘΕΩΡΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.....	7
1.1.2 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ.....	11
1.1.3 ΕΡΕΥΝΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΣ.....	11
1.1.4 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ....	13
1.1.5 Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.....	14
1.1.6 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ Η ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	19
1.1.7 ΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ.....	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ^ο	22
ΟΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΧΕΤΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ.....	22
2.1 ΟΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΝΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.....	22
2.1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ.....	22
2.1.2 ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ.....	23
2.1.3 ΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ.....	25
2.1.4 ΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΑΜΥΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ.....	27
2.2 Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ.....	29
2.2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ.....	29
2.2.2 ΟΙ ΑΙΤΙΕΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ.....	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ^ο	33
ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	33
3. ΤΟ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ.....	33
3.1 Η ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΤΟΥ «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ» ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ.....	33
3.2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	36
3.2.1 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	36
3.2.2 ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	37
3.2.3 ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	37
3.2.4 ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ.....	37
3.2.5 ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.....	38
3.3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	41
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	84
ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	86

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	84
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.....	90
Ο ΚΛΑΔΟΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ.....	91
Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	94
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.....	94
ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ.....	98
ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ.....	98
ΤΑ ΨΥΧΙΚΑ ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ.....	100
Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ.....	103
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ.....	104
ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.....	105
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV.....	109
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	107
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V.....	135
ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	382

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η Παρούσα εργασία είναι αποτέλεσμα εκτενούς αναζήτησης και έρευνας. Θα ήθελα να απευθύνω θερμές ευχαριστίες στον επιβλέπων καθηγητή κ. Αλεξανδρόπουλο Φώτη για την καθοδήγηση και την άμεση και ουσιαστική βοήθεια που μου παρείχε κατά τη διάρκεια της εκπόνησης αυτής της διπλωματικής εργασίας.

Αισθάνομαι ιδιαίτερη ανάγκη να ευχαριστήσω τη διεύθυνση και το προσωπικό του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ για την αμέριστη υποστήριξη που μου έδωσαν, χωρίς την οποία η εργασία αυτή δεν θα ήταν δυνατή.

Τέλος, δεν μπορώ να μην αναφερθώ στην οικογένεια μου που ήταν δίπλα μου σε κάθε μου βήμα.

Χρωστάω σε όλους ένα μεγάλο ευχαριστώ!!!

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η ικανοποίηση της εργασίας παραμένει ένα μεγάλο πρόβλημα ειδικά για εξειδικευμένα στελέχη και μάντζερ. Η εργασιακή ικανοποίηση ορίζεται ως η συναισθηματική ανταπόκριση του ατόμου προς το συγκεκριμένο έργο που ασκεί, εφόσον εκπληρώνονται οι επαγγελματικές του αξίες. Το νοσοκομειακό προσωπικό οδηγείται στην ικανοποίηση όταν οι ανάγκες του, τα χαρακτηριστικά και οι συνθήκες εργασίας του συμπίπτουν κατά το δυνατόν, με αποτέλεσμα να περιορίζεται το χάσμα που ενδεχόμενα υπάρχει μεταξύ των προσδοκιών του και της εργασιακής πραγματικότητας.

Κατά καιρούς έχουν εξεταστεί παράγοντες όπως η αυτονομία, η ποικιλία, η ταυτότητα της εργασίας, η παραπληροφόρηση, η σχέση με άλλους και οι ευκαιρίες για φιλικές σχέσεις. Πολλά από αυτά αλληλεπικαλύπτονται ή αποτελούν μέρος της έννοιας «ικανοποίηση της εργασίας». Σε μερικές περιπτώσεις πιστεύεται ότι οι μάντζερ μπορούν να βελτιώσουν και να εμπλουτίσουν την εργασία αυξάνοντας την ικανοποίηση "παίζοντας" με τους παραπάνω παράγοντες.

Η ικανοποίηση της εργασίας είναι ο πιο σημαντικός παράγων να εξηγήσει την αύξηση της αποδοτικότητας των εργαζομένων και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στην ικανοποίηση των ασθενών. Ως μια θετική συναισθηματική κατάσταση που δημιουργείται από προσωπικές εμπειρίες που σχετίζονται με την ίδια την εργασία. Έχει μετρηθεί ότι άτομα που δεν είναι ικανοποιημένα με την εργασία τους έχουν μεγαλύτερη τάση να αποχωρούν συγκριτικά με τους ικανοποιημένους. Μερικοί παράγοντες που έχουν χρησιμοποιηθεί για την ανάλυση της ικανοποίησης είναι η αξιοποίηση των ικανοτήτων, η ανάγκη για επιτεύγματα, η ευκαιρίες για εξέλιξη, οι πολιτικές και πρακτικές της επιχείρησης, η δημιουργικότητα, η ασφάλεια, και οι συνθήκες εργασίας.

Λέξεις κλειδιά: εργασιακή ικανοποίηση, εργασιακό άγχος, εργασιακή υποκίνηση, ψυχολογικοί παράγοντες

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εργασιακή ικανοποίηση αποτελεί τον συνδετικό κρίκο ανάμεσα στις θεωρίες των κινήτρων και την εφαρμογή τους στον εργασιακό χώρο και αποτελεί την πιο μελετημένη μεταβλητή στον εργασιακό γίγνεσθαι. Δυστυχώς δεν υπάρχουν πειραματικά ευρήματα, αλλά κυρίως συναφιακές έρευνες, που έχουν αναδείξει πληθώρα παραγόντων, που την επηρεάζουν θετικά ή αρνητικά. Οι Hackman & Oldham (1976) ανέδειξαν την ποικιλία διαθέσιμων ικανοτήτων, την σημαντικότητα των επιτελούμενων εργασιών την ταύτιση με την εργασία, την αυτονομία και την εργασιακή ανατροφοδότηση ως τους βασικότερους παράγοντες για εργασιακή ικανοποίηση. Άλλοι ερευνητές θεώρησαν ότι οι φιλίες που αναπτύσσονται στα πλαίσια της δουλειάς, οι συγκρούσεις, η προσφορά και ο φόρτος εργασίας είναι εξίσου σημαντικές. Οι Staw, Bell, Clausen, (1986) διασάφησαν τον ρόλο της θετικής και αρνητικής συναισθηματικής προδιάθεσης σε συνάρτηση με την εργασιακή ικανοποίηση.

Η εργασιακή ικανοποίηση είναι μια ευχάριστη συναισθηματική κατάσταση στην οποία περιπίπτει το άτομο, όταν, έχοντας αποτιμήσει το έργο που προσφέρει στην εργασία του βρίσκει τις συνθήκες σύμφωνες προς τα αξιακά του πρότυπα. Αντίθετα η εργασιακή δυσαρέσκεια είναι η δυσάρεστη συναισθηματική κατάσταση που προκύπτει όταν υπάρχουν συγκρουσιακά και ασύμφωνα στοιχεία.

Η επαγγελματική εξουθένωση στο χώρο της υγείας μπορεί να χαρακτηριστεί ως το σύνδρομο της σωματικής και ψυχολογικής εξάντλησης του επαγγελματία υγείας. Στα πλαίσια αυτού, ο εργαζόμενος χάνει το ενδιαφέρον του για τους αρρώστους του, παύει να είναι ικανοποιημένος από τη δουλειά του και σχηματίζει αρνητική εικόνα για τον εαυτό του. Δεν έχει αναγνωριστεί ως νόσημα με συγκεκριμένη συμπτωματολογία και έτσι εμφανίζει δυσκολία στην αναγνώριση και στην ταυτοποίηση του.

Οριοθετείται μέσα από συγκεκριμένες συμπεριφορές και στάσεις των εργαζομένων, που συχνά συνοδεύονται από οργανικά και ψυχοσωματικά συμπτώματα και τα αίτια της αναζητούνται στη δυναμική αλληλεπίδραση του ατόμου με το εργασιακό του

περιβάλλον. Για την αντιμετώπιση του συνδρόμου, ο επαγγελματίας υγείας καλείται να αναγνωρίσει αρχικά μόνος του τις αδυναμίες και τα όρια του, ώστε, αν είναι δυνατόν, να προλάβει ή να αντιμετωπίσει έγκαιρα τα συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης. Οφείλει όμως και η διοίκηση των νοσοκομείων να ενδιαφερθεί με την εξεύρεση αποτελεσματικών τρόπων χειρισμού των προβλημάτων, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών στους χρήστες υπηρεσιών υγείας.

Στην παρούσα εργασία, προσπαθήσαμε να αναπτύξουμε τις σημαντικότερες θεωρίες της εργασιακής ικανοποίησης, καθώς και τα αντίθετα αποτελέσματα της, που είναι η εξουθένωση των εργαζομένων. Στο τέλος, της εργασίας, προβάλαμε τα στοιχεία που συλλέξαμε για την ιστορία και την λειτουργία του «Ιπποκράτειου Νοσοκομείου». Η συγγραφή της εργασίας στηρίχθηκε στο μεγαλύτερο ποσοστό της στην ελληνόγλωσση και μερικώς στην ξενόγλωσση βιβλιογραφία.

Η δομή της εργασίας είναι αναπτυγμένη με την ακόλουθη σειρά στα παρακάτω κεφάλαια:

Στο πρώτο κεφάλαιο, ερευνούμε τα μέσα που οδηγούν τον εργαζόμενο στην εργασιακή του ικανοποίηση.

Στο δεύτερο κεφάλαιο, αναλύουμε το εργασιακό άγχος και τους κύριους λόγους και συνέπειες της επαγγελματικής εξουθένωσης των εργαζομένων στον οποιονδήποτε εργασιακό χώρο.

Στο τρίτο κεφάλαιο, αναπτύσσουμε την έρευνα που έγινε με κύριους πρωταγωνιστές τους εργαζόμενους στο Γ.Ν.Θ «Ιπποκράτειο» και τέλος ερευνούμε τα στατιστικά αποτελέσματα λειτουργίας του «Ιπποκράτειου Νοσοκομείου».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ

1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΘΕΩΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.1.1 Η ΘΕΩΡΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Έχει τονιστεί πολλές φορές ότι η ενέργεια που καταβάλλει για ένα οικονομικό αποτέλεσμα, δηλαδή, η εργασία είναι ένας από τους κυριότερους συντελεστές της παραγωγής. Τελευταία, η συμβολή του παράγοντα «ανθρώπινη ενέργεια», που πρέπει να σημειωθεί ότι δεν υποτάσσεται απόλυτα στις μηχανικές επενέργειες, άρχισε να εκτιμάται ιδιαίτερα και να αποκαθίσταται στη μελέτη των γενικών προϋποθέσεων που επηρεάζουν την παραγωγική διαδικασία. Η εκτίμηση αυτής της ανθρώπινης εργασίας στην παραγωγική διαδικασία έδωσε την αφορμή συχνά να αναφερόμαστε στον όρο «ανθρώπινος παράγοντας». Ο όρος αυτός είναι δυνατόν να έχει δύο θεωρήσεις: α) μια ευρεία και μια β) στενή.

Με την ευρεία θεώρηση, ο όρος «ανθρώπινος παράγοντας» αναφέρετε στα γενικότερα οργανωτικά προβλήματα μιας κοινωνίας και μάλιστα σε όλα τα εκείνα που αφορούν τα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα της. Με τη στενή θεώρηση, ο όρος «ανθρώπινος παράγοντας» αναφέρεται στο σύνολο των προϋποθέσεων που πρέπει να εγκαθιδρυθούν, ώστε ο εργαζόμενος κυρίως να αναπτύξει το μέγιστο των ικανοτήτων του. Οι προϋποθέσεις αυτές αναφέρονται στην ψυχοδιανοητική, κοινωνική και βιολογική κατάσταση των εργαζόμενων κλπ. Έτσι ο ανθρώπινος παράγοντας συνδέεται με την ομαδική απόδοση της εργασίας, δηλαδή με όλα τα θέματα τα οποία χειρίζονται οι ανθρώπινες σχέσεις.

Έχουν διατυπωθεί διάφοροι ορισμοί προκειμένου να αποδώσουν την έννοια των ανθρώπινων σχέσεων. αυτοί είναι:

- Γενικοί και
- Ειδικοί.

Οι πρώτοι αναφέρονται σε γενικούς προσδιορισμούς της έννοιας των ανθρώπινων σχέσεων, όπως λχ ότι οι ανθρώπινες σχέσεις είναι το κοινό μυαλό, η καλή θέληση, ένα πλατύ χαμόγελο, μια θερμή χειραψία, ένα χτύπημα στον ώμο του συνεργάτη κλπ. Οι ορισμοί αυτοί έχουν μια βάση αλήθειας, αλλά δεν εκφράζουν πλήρως την έννοια των ανθρώπινων σχέσεων.

Οι δεύτεροι προσδιορίζουν ακριβώς το πλαίσιο, όπου κινούνται και δρουν οι ανθρώπινες σχέσεις. μεταξύ αυτών αναφέρουμε τους εξής:

- Ανθρώπινες σχέσεις, είναι οι σχέσεις που αναφέρονται στο χειρισμό ειδικών ψυχολογικών θεμάτων των εργαζόμενων μέσα σε μια επιχείρηση (όπως λχ θέματα πρωτοβουλίας, ευθύνης, φιλοδοξίας κλπ)
- Ανθρώπινες σχέσεις, είναι το σύνολο των ενσυνείδητων και συστηματικών ενεργειών της ηγεσίας και του προσωπικού συγκεκριμένης επιχείρησης, για αμοιβαία δημιουργία και διατήρηση ομαλής επικοινωνίας, για κοινότητα ιδεών, αξιών και συμφερόντων, ακόμη για αξιοπρέπεια και σεβασμό της προσωπικότητας και των αναγκών κάθε ανθρώπου, μέσα και έξω από την επιχείρηση, με στόχο την επίτευξη του σκοπού της οργανωτικής.

Βέβαια, η εφαρμογή των ανθρώπινων σχέσεων διαφέρει από χώρα σε χώρα, από οργανισμό σε οργανισμό και από επιχείρηση σε επιχείρηση, ανάλογα με τις ειδικές συνθήκες και τις ιδιομορφίες που επικρατούν. Σε όλες, όμως, τις περιπτώσεις βασίζονται σε τέσσερα σημεία:

- Την αναγνώριση της αξιοπρέπειας του ατόμου.
- Την ύπαρξη φαντασίας και πρωτοτυπίας στο χειρισμό των ανθρώπινων προβλημάτων.
- Την αναγνώριση της ανάγκης του ατομικισμού, δηλαδή το άτομο να αναγνωρίζεται ως άτομο.
- Την ανάγκη της ύπαρξης «αυτοελέγχου» σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης ενός οργανισμού, στις σχέσεις διοίκησης με τους εργαζόμενους.

Έτσι θα μπορούσε να υποστηριχθεί ότι οι ανθρώπινες σχέσεις αποτελούν μια κοινωνική πολιτική που ασκείται από κάθε οργανισμό ή επιχείρηση. Με βάση την παραπάνω ανάλυση μπορούμε να πούμε ότι οι «ανθρώπινες σχέσεις, είναι οι σχέσεις που διαμορφώνονται σε μια κοινωνική ομάδα (μικρή ή μεγάλη) από τον χειρισμό των θεμάτων

που ανάγονται στον ανθρώπινο παράγοντα δημιουργώντας ανάλογα, την κατάλληλη κοινωνική πολιτική» (Μαγνησάλης, 2002, σελ: 73 - 76).

1.1.2 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Η εργασιακή ικανοποίηση και η διατήρηση της είναι ένα πολύ σημαντικό ζήτημα για τις επιχειρήσεις. Η αύξηση της ικανοποίησης της εργασίας είναι σημαντική για την ανθρωπιστική αξία του εργαζομένου και τα οικονομικά οφέλη (Κατσαλής, 2007). Η ικανοποίηση της εργασίας ορίζεται ως η ενεργή (συναισθηματική) αντίδραση των ατόμων στις συνθήκες της τρέχουσας εργασίας τους. Οι εργαζόμενοι με υψηλότερη ικανοποίηση εργασίας ενδιαφέρονται για την ποιότητα της δουλειάς τους, είναι πιο αφοσιωμένοι στην επιχείρηση, έχουν υψηλότερο βαθμό συνοχής, είναι περισσότερο παραγωγικοί και πιστεύουν ότι η επιχείρηση θα είναι ικανοποιημένοι στη διάρκεια του χρόνου (Ζαβλανός, 2002).

1.1.3 ΕΡΕΥΝΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΣ

Έχουν γίνει κάποιες έρευνες σχετικά με την εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και έχουν διατυπωθεί προτάσεις για τη βελτίωση της ικανοποίησης των εργαζομένων από τους εργοδότες τους. Αυτές είναι οι ακόλουθες (Κατσαλής, 2007):

1. Μέτρηση του επιπέδου ικανοποίησης του προσωπικού (διαθέσιμα οφέλη, προγράμματα εκπαίδευσης, επαγγελματικά πρότυπα, υποκινητές)
2. Ενθάρρυνση των εργαζομένων για αύξηση των δεξιοτήτων τους.
3. Άμεση αναγνώριση.
4. Διασκέδαση – εργασία.
5. Συμμετοχή εργαζομένων σε κάθε ευκαιρία της επιχείρησης

Σε μια έρευνα που έχει η Eurostat δημοσιεύονται στοιχεία του 1994 σχετικά με το βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων από τις συνθήκες εργασίας, ηλικίας 20 έως και 64 ετών, στα κράτη μέλη. Η διερεύνηση των συνθηκών εργασίας με στατιστικά δεδομένα απεικονίζεται μέσω κλίμακας η οποία μετράει το βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων στο χώρο εργασίας. Η τιμή του δείκτη με το χαμηλότερο βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων στο χώρο εργασίας είναι η μονάδα (1), ενώ ο ανώτερος βαθμός ικανοποίησης αντιστοιχεί στην τιμή (6). Από τις 12 χώρες (1999) της ΕΕ, η χώρα με το υψηλότερο δείκτη ικανοποίησης των εργαζομένων είναι η Δανία με ποσοστό 4,9 %,

ακολουθεί το Λουξεμβούργο με 4,7 %, το Βέλγιο, η Γερμανία και η Βρετανία με 4,5 % και στην τελευταία θέση βρίσκεται η Ελλάδα με 3,6 %.

Μια άλλη πρόσφατη πανελλήνια έρευνα που αφορά την εργασιακή ικανοποίηση έγινε το 2006 από την ερευνητική ομάδα Athens GSM του Πανεπιστημίου Nottingham Trent University. Η ερευνητική ομάδα απευθυνόταν σε 300 εργαζόμενους από την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και το Ηράκλειο Κρήτης με ίση περίπου κατανομή ανδρών και γυναικών. Οι ηλικίες που καλύφθηκαν ήταν από 20 έως 50 ετών και πάνω, με το μεγαλύτερο ποσοστό (52 %) να βρίσκεται στις ηλικίες 30 έως 42 ετών. Οι βασικότεροι κλάδοι που προσεγγίστηκαν ήταν οι οργανισμοί Υγείας, οι Υπηρεσίες, το Εμπόριο και η Βιομηχανία. Το γενικό συμπέρασμα αυτής της έρευνας είναι αρκετά θετικό και πιο συγκεκριμένα το 67,9 % δείχνει σχεδόν έως πολύ ικανοποιημένο από την εργασία τους, ενώ ένα μικρό ποσοστό το οποίο αντιστοιχεί σε 12,8 % δηλώνει έλλειψη ικανοποίησης (Κόλλιας, 1999).

Το επιστημονικό ενδιαφέρον για την επαγγελματική ικανοποίηση εκφράστηκε μέσα από πληθώρα ερευνών μέχρι και τη δεκαετία του '70, ακολούθως όμως παρατηρήθηκε μία μείωση του αριθμού των σχετιζόμενων με αυτό το θέμα επιστημονικών άρθρων (Βάλβη και Φράγκος, 2009).

Οι λόγοι για τη μείωση του αριθμού των δημοσιευμάτων δεν είναι πλήρως γνωστοί, αλλά γίνονται υποθέσεις που σχετίζονται με το γεγονός ότι οι εμπειρικές έρευνες δεν μπόρεσαν να υποστηρίξουν (σε υψηλό ποσοστό) τις αρχικές υποθέσεις που συνέδεαν την επαγγελματική ικανοποίηση με συγκεκριμένες συμπεριφορές, όπως η επίδοση. Έχουν αναφερθεί ορισμένες εργασίες που υποστηρίζουν είτε την αναγκαιότητα, είτε την πολυτέλεια της επαγγελματικής ικανοποίησης.

Η Βάλβη και Φράγκος (2009) κάνουν μια σύντομη ανασκόπηση των μελετών που αναφέρουν τη σχέση μεταξύ της ικανοποίησης εργαζόμενου και παραγωγικότητας. Συνολικά, αναφέρεται ότι η αποδοτικότητα και η παραγωγικότητα των εργαζομένων δεν εξαρτάται από την ικανοποίησή τους. Εντούτοις, ένας σημαντικός αριθμός μελετών υποστηρίζει ότι δεν είναι πολυτέλεια η επιδίωξη της επαγγελματικής ικανοποίησης, αλλά αντιθέτως αναγκαία και επιπλέον μη κοστολόγα. Λόγω του ότι είναι μη κοστολόγα, πρέπει να αποτελεί βασικό μέλημα των επιχειρήσεων στη διοίκηση ανθρώπινων πόρων.

Η εργασία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη ζωή των περισσότερων Ευρωπαίων. Η έρευνα αποτελεί μέσο διαχρονικής παρακολούθησης των συνεπειών καίριων θεμάτων και γεγονότων. Στόχος της ευρωπαϊκής έρευνας είναι η διαμόρφωση μιας συνεκτικής εικόνας σχετικά με την αξιολόγηση της επαγγελματικής ζωής και των συνθηκών από τους ευρωπαίους εργαζόμενους. Συνολικά, οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι είναι ικανοποιημένοι από τις συνθήκες εργασίας τους. Οι συνθήκες εργασίας στην Ευρώπη παρουσιάζουν σημαντικές διαφοροποιήσεις, αυξάνεται η εντατικοποίηση της εργασίας, έχει αυξηθεί η χρήση Η/Υ και περισσότερες γυναίκες αναλαμβάνουν διευθυντικό ρόλο αν και το χάσμα των δύο φύλων εξακολουθεί να υφίσταται.

1.1.4 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ

Σύμφωνα με τους McCormick & Ilgen (1985, όπως παρατίθενται από τον Κάντα, 1998, σελ. 48) κίνητρα εργασίας είναι «οι συνθήκες που επηρεάζουν την διέγερση, την κατεύθυνση και την διατήρηση των συμπεριφορών που σχετίζονται με τα εργασιακά περιβάλλοντα».

Ο Schein (1980) υποστήριξε ότι τα κίνητρα συνεχίζουν να αναπτύσσονται ολοένα και περισσότερο, καθώς ο εργαζόμενος αποκτά εργασιακές εμπειρίες και ότι η πραγματικότητα του χώρου εργασίας είναι αυτή η οποία θα φέρει σε θέση τον εργαζόμενο να διερευνήσει για ποιους συγκεκριμένους λόγους προσπαθεί να αποδώσει έργο.

Μπορούμε να διακρίνουμε τα εξής στάδια για τα κίνητρα της εργασίας, σύμφωνα πάντα με την στενή έννοια του όρου, δηλαδή την καταβολή ή όχι συγκεκριμένης προσπάθειας από τον εργαζόμενο για την απόδοση ενός έργου (Campbell & Pritchard, 1995):

- Ο εργαζόμενος επιλέγει στο να προσπαθήσει για ένα συγκεκριμένο έργο.
- Ο εργαζόμενος επιλέγει να καταβάλει ένα ποσοστό προσπάθειας.
- Ο εργαζόμενος επιλέγει να επιμείνει στην καταβολή προσπάθειας, για ένα χρονικό διάστημα

Πολλοί είναι οι επιστήμονες οι οποίοι προσπαθούσαν να βρουν μια θεωρία με καθολικό χαρακτήρα, που θα έδινε λύσεις και θα ερμήνευε την συμπεριφορά των εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους, σχετικά με τα κίνητρα. Αυτή η ιδέα τείνει να

εξαλειφθεί στις μέρες μας, μιας και οι διάφορες θεωρίες που υπάρχουν, απομονώνουν και αναλύουν μερικές όψεις της συμπεριφοράς των κινήτρων.

Οι Landy & Becker (1987) προσπαθούν να συγκρίνουν τις θεωρίες και έρευνες στο χώρο των κινήτρων της εργασίας και τονίζουν ότι υπάρχει μια γενική ασάφεια γύρω από τα κίνητρα, μιας και εμφανίζονται πολλοί και διαφορετικοί ορισμοί των κινήτρων της εργασίας. όμως οι περισσότεροι έχουν καταλήξει στην συμφωνία, ότι η παρωθημένη συμπεριφορά συνίστανται από τα ακόλουθα συμπεριφοριστικά στοιχεία: την έναρξη των κινήτρων, την κατεύθυνση, την εμμονή, την ένταση και την λήξη της συμπεριφοράς των κινήτρων. Η θεωρία των κινήτρων της εργασίας κατέχει μεγάλο μέρος της επαγγελματικής ψυχολογίας και καλύπτει ένα μεγάλο ποσοστό των δημοσιευόμενων ερευνών σε σχετικά επιστημονικά περιοδικά.

1.1.5 Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ικανοποίηση των εργαζομένων στον χώρο εργασίας τους, έχει άμεση σχέση με την με την ψυχική υγεία του εργατικού δυναμικού, αλλά και με την προσδοκία των επιχειρήσεων για υψηλή αποδοτικότητα. Τα τελευταία χρόνια η ικανοποίηση των εργαζομένων στα νοσοκομεία, αποτελεί θέμα ερευνών, με κύρια επιθυμία των διοικήσεων την υψηλή αποδοτικότητα, την αίσθηση σταθερότητας, και ταυτόχρονα την ικανοποίηση τους στον εργασιακό χώρο.

Οι Lofquist et al. (1991, όπως παρατίθενται από τον Δημητρόπουλο, 1998, σελ. 318) υποστηρίζουν ότι «η επαγγελματική ικανοποίηση είναι συνάρτηση της αντιστοίχισης μεταξύ των αρνητικών στοιχείων που παρέχει το περιβάλλον με τις ανάγκες του εργαζόμενου, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει σωστή αντιστοιχία μεταξύ των ικανοτήτων του ατόμου και των απαιτήσεων του περιβάλλοντος».

Οι Locke & Latham (1984) προσπαθούν να συνδέσουν την ικανοποίηση και την δυσαρέσκεια του ατόμου από την εργασία, και δίνει έμφαση στο σύστημα αξιών, παρά σε αυτό των αμοιβών. Θεωρούν ότι η επαγγελματική ικανοποίηση είναι μια συναισθηματική απόκριση προς το συγκεκριμένο έργο, εφόσον εκπληρώνονται οι εργασιακές αξίες του ατόμου, ενώ για την επαγγελματική δυσαρέσκεια υποστηρίζει ότι πηγάζει από την ματαίωση των εργασιακών αξιών του ατόμου. Υπάρχουν τρεις μορφές επαγγελματικής ικανοποίησης σε γενικό επίπεδο:

- Η εσωτερική ικανοποίηση, η οποία περιλαμβάνει το αίσθημα της δημιουργίας, την αναγνώριση του έργου, την ελευθερία επιλογών στο τρόπο εκτέλεσης του έργου κ.α.
- Η εξωτερική ικανοποίηση, όπου υπάγονται οι αμοιβές - μισθοί, τα πριμ, τα ωράρια κ.α.
- Οι συνακόλουθες ικανοποιήσεις, οι συνθήκες εργασίας, οι καλές σχέσεις με ανώτερα στελέχη, και με συναδέλφους, κ.α.

Σημαντικό είναι το γεγονός, και θα πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα, ότι η ικανοποίηση του εργαζόμενου είναι ένα υποκειμενικό συναίσθημα, δεν είναι κάτι σταθερό, αλλά μεταβάλλεται συνεχώς. Κάθε εργαζόμενος έχει τις δικές του αξίες, ατομικές απαιτήσεις και επιδιώξεις, όπως επίσης και τα δικά του ατομικά χαρακτηριστικά (προσωπικότητα, ηλικία, φύλλο, προδιάθεση για εργασία κ.α.).

Επίσης θα πρέπει να γίνει κατανοητός ο διαχωρισμός ανάμεσα στην παραγωγικότητα, και την ικανοποίηση στο εργασιακό χώρο. Πολλές είναι οι έρευνες οι οποίες μετά από σχετική ανάλυση έδειξαν ότι *ο ικανοποιημένος εργαζόμενος, δεν είναι και απαραίτητα παραγωγικός*. Αυτό δικαιολογείται με πολλές ερμηνείες που έχουν δοθεί από τους ειδικούς. Η κύρια ερμηνεία του φαινομένου αυτού αποδίδει το γεγονός στο ότι η παραγωγικότητα έχει να κάνει τις περισσότερες φορές, με εξωτερικούς προς τον εργαζόμενο παράγοντες, που επηρεάζουν την απόδοση του. Η απόδοση για παράδειγμα ενός ιατρού, νοσηλεύτη, ή κοινωνικού λειτουργού, σε ένα χώρο όπως αυτό του νοσοκομείου, έχει άμεση και σε μεγάλο βαθμό σχέση, με την ποιότητα παροχής υπηρεσιών του συγκεκριμένου χώρου εργασίας, τις διοικητικές οδηγίες που επιβάλλονται για την λειτουργία του σε σχέση με τους ασθενείς, και όχι απαραίτητα με τις δικές του ικανότητες για θεραπεία, ψυχολογική υποστήριξη, ή τον υπερβολικό ενθουσιασμό για την εργασία του.

Μια άλλη περίπτωση είναι ότι πολλές φορές, ο ρυθμός εργασίας του εργαζόμενου και συνεπώς ο βαθμός αποδοτικότητας του, είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τον ρυθμό εργασίας των συναδέλφων του, με τους οποίους εργάζεται στον ίδιο χώρο. Σε αυτή τη περίπτωση ο εργαζόμενος παρατηρεί ότι υπάρχουν άτυποι εργασιακοί κανόνες, και δεν μπορεί να επιβάλλει τα προσωπικά του πρότυπα εργασίας στο σύνολο των συναδέλφων του.

Η σχέση ανάμεσα στην ικανοποίηση του προσωπικού και στο αριθμό των απουσιών, κινείται σε χαμηλά επίπεδα, αν και όπως έχει τονισθεί, στο σημείο αυτό οι έρευνες στερούνται επάρκειας, και πολλές φορές δίνουν αντιφατικά συγκεράσματα. Το πρόβλημα που εμφανίζεται στο θέμα των απουσιών, έχει να κάνει με το εάν αυτές παρουσιάζονται δικαιολογημένες ως ασθένειες, ενώ στην ουσία δεν είναι. Στους χώρους εργασίας των νοσοκομείων, υπάρχουν τμήματα όπου κατά κάποιο λόγο έχει διατηρηθεί στους εργαζομένους ένας άτυπος κανόνας για απουσίες, ενώ στο ίδιο χώρο αλλά σε άλλο τμήμα μπορεί να αποδοκιμάζονται, και να αποφεύγονται.

Η ικανοποίηση του προσωπικού στο χώρο του νοσοκομείου εξαρτάται σε ένα μεγάλο βαθμό, από το ποσοστό συμφωνίας μεταξύ του εργαζόμενου και του τμήματος στο οποίο εργάζεται. Αναφέρονται οι εξής συμφωνίες:

- I. Η ταύτιση προσφοράς - ανταμοιβής, δηλαδή η παροχή τιμητικών αδειών, αμοιβών, ανάλογα με την προσφερόμενη εργασία του εργαζόμενου.
- II. Η ψυχολογική ταύτιση, η κάλυψη συναισθηματικών αναγκών του εργαζόμενου, μέσα από τις ευκαιρίες που προσφέρει η υπηρεσία του για αναγνώριση της αξίας του, και της παραγωγικότητας του.
- III. Η γνωσιολογική ταύτιση, όπου η υπάρχει η αξιοποίηση των ικανοτήτων και γνώσεων του εργαζόμενου, προς όφελος του ίδιου, και της υπηρεσίας.
- IV. Η Ταύτιση της εργασιακής δομής, δηλαδή η συμφωνία της ποιότητας της εργασίας και των δυνατοτήτων του εργαζόμενου.
- V. Η κοινωνικό- ιδεολογική ταύτιση, όπου οι αξίες του εργαζόμενου, ταυτίζονται με αυτές της υπηρεσίας του.

Τα στοιχεία τα οποία μπορεί να προκαλέσουν έντονη δυσαρέσκεια και απογοήτευση στον εργαζόμενο ως προς της εργασία του, μπορεί να είναι οι κανόνες που θα επιβάλλει η διοίκηση του νοσοκομείου, οι προϊστάμενοι, ή γενικά οι συνθήκες του χώρου εργασίας, όπως για παράδειγμα το ωράριο. Συνήθως όμως το προσωπικό είναι ικανοποιημένο από ορισμένες πλευρές της, και δυσαρεστημένο από κάποιες άλλες. Οι περιπτώσεις που ο εργαζόμενος αποχωρεί από την δουλειά του λόγω δυσαρέσκειας, και όχι από άλλους λόγους όπως π.χ., οικογενειακούς, είναι δύσκολο να εντοπιστούν. Έτσι λοιπόν τα αίτια μιας αποχώρησης από την εργασία, θα πρέπει να ερευνηθούν στην μη εκπλήρωση των προσδοκιών που είχε ο εργαζόμενος, και η απόφαση του για παραμονή ή

αποχώρηση, θα πρέπει να θεωρείται μια διαδικασία εξισορρόπησης ανάμεσα στις οποιουδήποτε είδους αμοιβές που πήρε ή επιθυμούσε να πάρει.

Ο Mobley (1977, όπως παρατίθεται από τον Κάντα, 1998) θεωρεί ότι η διαδικασία αποχώρησης του ατόμου από την εργασία φαίνεται αρκετά περίπλοκη, και την διακρίνει από τα εξής στάδια:

- Ο εργαζόμενος αρχίζει να κάνει σκέψεις για μια πιθανή αποχώρηση, και προσπαθεί να βρει εναλλακτικές μορφές αποχώρησης, όπως αδιαφορία, παθητικότητα, ή συχνές απουσίες από την εργασία του.
- Στην δεύτερη φάση το άτομο αρχίζει να υπολογίζει το όφελος που μπορεί να αποκομίσει από την αναζήτηση μιας νέας εργασίας, καθώς και το κόστος που μπορεί να έχει μια πιθανή αποχώρηση (π.χ., απώλεια προϋπηρεσίας, ή άλλων συμφερόντων). Αν το κόστος της αποχώρησης είναι μεγάλο, ενώ το όφελος από την αναζήτηση για μια νέα εργασία διαφαίνεται ελάχιστο, είναι πολύ πιθανόν ο εργαζόμενος να επαναθεωρήσει τις απόψεις του για την εργασία που ήδη κάνει, και να προσφύγει στις εναλλακτικές κινήσεις του πρώτου σταδίου.
- Εάν ο εργαζόμενος δείχνει επιμονή στο να αποχωρήσει από την εργασία του, αρχίζει να έχει μια γενική διερευνητική στάση γύρω από οτιδήποτε αφορά νέες εργασίες. Με αυτό τον τρόπο, κάθε προσφορά θέσης εργασίας που θα παρουσιάζεται, θα οδηγεί σε μια νέα διερεύνηση των πλεονεκτημάτων και μειονεκτημάτων της, με τελικό αποτέλεσμα την πραγματική αλλαγή της εργασίας, ή την παραμονή στη ήδη υπάρχουσα, και την εμμονή στην πρόθεση για αναζήτηση νέας εργασίας.

Σημαντική θεωρία για την έννοια της επαγγελματικής ικανοποίησης, είναι και αυτή του Herzberg, ο οποίος την ονόμασε *θεωρία των δύο παραγόντων*. Ο Herzberg, ξεχώρισε δύο (2) κατηγορίες παραγόντων που σχετιζόταν με την επαγγελματική ικανοποίηση. Στην πρώτη κατηγορία υπήρχαν πέντε (5) υποκατηγορίες που βοηθούσαν στην δημιουργία θετικών αισθημάτων ικανοποίησης στον εργασιακό χώρο. Οι παράγοντες αυτοί είναι οι:

1. Η επίτευξη
2. Η αναγνώριση του έργου
3. Η φύση της εργασίας

4. Η υπευθυνότητα
5. Η δυνατότητα προαγωγής (ανόδου)

Σύμφωνα με τον Herzberg, οι παράγοντες αυτοί υπήρχαν σε μεγαλύτερη συχνότητα στις αφηγήσεις των εργαζομένων σε σχέση με τα αισθήματα ικανοποίησης στην εργασία. Οι παράγοντες αυτοί ονομάστηκαν *κίνητρα*. Στην δεύτερη κατηγορία η οποία σχετιζόταν με την δυσαρέσκεια που αναφέρονταν στις αφηγήσεις των εργαζομένων για την ικανοποίηση τους στο χώρο εργασίας, οι παράγοντες ήταν οι :

1. Η πολιτική της επιχείρησης και ο τρόπος διοίκησης της.
2. Η εποπτεία
3. Η χρηματική αμοιβή
4. Οι διαπροσωπικές σχέσεις και οι συνθήκες εργασίας

Οι παράγοντες της δεύτερης κατηγορίας περιέγραφαν το περιβάλλον και τα στοιχεία πρόληψης της δυσαρέσκειας στην εργασία, και ονομάστηκαν *παράγοντες υγιεινής*, ενώ άλλοι θεωρητικοί τους ονόμασαν *παράγοντες συντήρησης*, επειδή η ικανοποίησή τους συντελεί στο να υπάρχει ένα κλίμα ηρεμίας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο (Κάντας 1998).

Η θεωρία του Herzberg, δέχθηκε επικρίσεις, αλλά είχε και μεγάλη απήχηση κυρίως στην πρακτική πλευρά της διοίκησης των επιχειρήσεων, όπου συγκέντρωνε νέες ιδέες που συμβάδιζαν με την θεωρία των ανθρωπίνων σχέσεων.

Όπως διακρίνεται, η ικανοποίηση του εργαζομένου δεν αποτελεί μια απλή έννοια, αλλά βασίζεται σε πολλά σημεία αναφοράς. Ένας διαχωρισμός που γίνεται ανάμεσα στην *εσωγενή* και *εξωγενή* ικανοποίηση βοηθά στο να καταλάβουμε ότι η *εσωγενής* ικανοποίηση έχει σχέση με το περιεχόμενο της εργασίας, και τις πλευρές που έχουν να κάνουν αποκλειστικά με την διεξαγωγή της, όπως για π.χ., η χρήση και ποικιλία δεξιοτήτων, η ελευθερία του τρόπου εκτέλεσης του έργου, ενώ η *εξωγενής* ικανοποίηση έχει σχέση με το πλαίσιο μέσα στο οποίο διεξάγεται η εργασία όπως οι αμοιβές, η ασφάλεια, τα ωράρια κ.α. Ωστόσο η προσπάθεια να ερευνηθεί με ακρίβεια η ικανοποίηση του προσωπικού στον εργασιακό χώρο, εμφανίζει δυσκολίες μιας και δεν υπάρχει σαφής και γενικά αποδεκτός ορισμός ή τρόπος μέτρησης της.

1.1.6 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ Η ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την λειτουργία ενός ιδιωτικού, ή δημόσιου οργανισμού όπως αυτού του νοσοκομείου, χρειάζονται κάποιες προϋποθέσεις οι οποίες σχετίζονται κυρίως με τα κίνητρα της εργασίας, τις αμοιβές, τον σχεδιασμό του τρόπου της εργασίας και της διοίκησης. Τα κίνητρα είναι μια εσωτερική διαδικασία του ατόμου, και δεν πρέπει να ταυτιστούν με κάποια είδη καταναγκασμού. Οι διευθύνσεις των επιχειρήσεων έχουν την υποχρέωση να εντοπίσουν και να δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις που θα οδηγήσουν τους εργαζόμενους ή μια μεγάλη ομάδα από αυτούς, σε διαδικασίες και καταστάσεις υψηλών κινήτρων, όπως είναι η συναισθηματική διεργασία η οποία είναι συνδεδεμένη με τις αξίες και τις προσδοκίες του εργαζόμενου, και επίσης με τον τρόπο που ο εργαζόμενος βιώνει τον περιβάλλοντα κόσμο.

Είναι λάθος η πεποίθηση που θέλει την αύξηση της αμοιβής σαν λύση όλων των προβλημάτων του οργανισμού, ή του εργαζόμενου. Πολλές φορές οι διαδικασίες της ομάδας είναι πιο ισχυρές από τα οικονομικά κίνητρα, όταν αυτά δεν συμβαδίζουν με τις προσδοκίες των εργαζόμενων, και τις μακροπρόθεσμες βλέψεις τους για την εργασία. Εκτός από την αίσθηση της δικαιοσύνης η οποία θα πρέπει να διακατέχει τους εργαζόμενους στο θέμα των χρηματικών αμοιβών, και η αναγνώριση της προσφοράς, ο έπαινος, οι τιμητικές άδειες είναι στοιχεία που δημιουργούν την αίσθηση της ισότιμης συμπεριφοράς στους εργαζόμενους ενός χώρου εργασίας. Η προσδοκία είναι αυτή που μας δείχνει την ανάγκη σύνδεσης μεταξύ της επίδοσης και της αμοιβής. Καλό θα ήταν να αποσαφηνίζεται από την αρχή ποια θα πρέπει να είναι η αναμενόμενη επίδοση του εργαζόμενου, καθώς επίσης και ποια η αμοιβή του για κάθε επίπεδο επίδοσης έργου. Εάν ληφθούν παράγοντες όπως η αρχαιότητα ενός εργαζόμενου, ή τα αυξημένα προσόντα, οι αμοιβές δεν είναι ίδιες για όλους τους εργαζόμενους.

Η φιλοσοφία των δημόσιων υπηρεσιών θεωρεί δίκαιο, οι αμοιβές να είναι ίδιες, άσχετα από την επίδοση του εργαζόμενου, τα προσόντα τα χρόνια υπηρεσίας, και την ευαισθητοποίηση του στην εργασία, κ.α. Αυτός ο τρόπος σκέψης των δημόσιων υπηρεσιών αν και θεωρείται από πολλούς δίκαιος, εμφανίζει μακροπρόθεσμα την επικράτηση μιας μέτριας απόδοσης του εργαζόμενου, διότι μειώνονται σημαντικά τα επίπεδα των κινήτρων, καθώς οι αμοιβές δεν στηρίζονται στην επίδοση. Ο σχεδιασμός του τρόπου εργασίας και διοίκησης, οι αμοιβές, και τα κίνητρα εργασίας, είναι τα

σημαντικότερα σημεία που βοηθούν τον εργαζόμενο να αυξήσει την αυτοεκτίμησή του, και την θετική του άποψη για την εργασία στο συγκεκριμένο χώρο.

1.1.7 ΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Λόγω των πολλών θεωριών και ορισμών σχετικά με την έννοια της επαγγελματικής ικανοποίησης, και χωρίς να υπάρχει κάποιο συγκεκριμένο όργανο μέτρησης της, ο Locke (1976, όπως παρατίθεται από τον Κάντα, 1998) ότι οι παρακάτω παράγοντες είναι ιδιαίτερα σημαντικοί στην διαμόρφωση της:

1. Η εργασία θα πρέπει να αποτελεί «πρόκληση» για τον εργαζόμενο, και να μην είναι ανιαρή και κουραστική.
2. Να υπάρχει σχέση μεταξύ απόδοσης και αμοιβής, δηλαδή κάθε ικανοποιητική απόδοση να αμείβεται, καθώς και να θεωρείται αμοιβή κάθε είδους παροχή προς τον εργαζόμενο.
3. Να υπάρχει όσο τον δυνατόν μεγαλύτερη αυτονομία και υπευθυνότητα στον εργαζόμενο ως προς την εργασία του.
4. Να υπάρχει γνωστοποίηση και σαφής διαχωρισμός των ρόλων, ως προς το τι προσδοκά ο οργανισμός από τον εργαζόμενο.
5. Η θετική ενίσχυση για την επιτυχία του έργου προς εργαζόμενο, όπως η λεκτική αναγνώριση, ο έπαινος, και οι χρηματικές αμοιβές, είναι ίσως ένας από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για την διαμόρφωση θετικού κλίματος στο χώρο εργασίας.
6. Να υπάρχει η αίσθηση σε όλο τους εργαζόμενους, ότι οι χρηματικές αμοιβές μοιράζονται δίκαια.
7. Να υπάρχει διασφάλιση της εργασίας, και να καλλιεργείται στον εργαζόμενο το αίσθημα, ότι δεν κινδυνεύει να χάσει την εργασία του.
8. Να υπάρχουν κατάλληλες -ανάλογα με το είδος του παραγόμενου έργου- συνθήκες, που δεν θα προσβάλουν το περιβάλλον, και θα προσδίδουν λειτουργικότητα.
9. Να υπάρχουν θετικές διαπροσωπικές σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων, και μεταξύ εποπτών και εργαζομένων. Να γίνεται σωστή εποπτεία, η οποία να χαρακτηρίζεται από ενδιαφέρον για τους εργαζόμενους, και υποστήριξη τους προς την περάτωση του έργου τους.

10. Να δίνεται η ευκαιρία στους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων, και ιδιαίτερα στους τομείς τους οποίους γνωρίζουν καλά, λόγω της ειδικότητας τους.
11. Να υπάρχει αποτελεσματική πολιτική από την πλευρά του οργανισμού, που να επιδιώκει την στήριξη των εργαζομένων στο έργο τους.

Ο Locke (1976, όπως παρατίθεται από τον Κάντα, 1998), ανάγει το θέμα της ικανοποίησης του προσωπικού, όχι στις χρηματικές αμοιβές, αλλά στο ανώτερο επίπεδο των αξιών, από το οποίο πηγάζουν και οι στάσεις του ατόμου. Θεωρεί με άλλα λόγια ότι η θετική ανταπόκριση του εργαζόμενου προς το συγκεκριμένο έργο, και γενικά η ικανοποίηση του προσωπικού στο χώρο εργασίας του, πηγάζει από την εκτίμηση, ότι το έργο, παρέχει την εκπλήρωση των εργασιακών αξιών του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΟΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΧΕΤΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ

2.1 ΟΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΝΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ (παράρτημα I, σελ.88-91)

2.1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

Το άγχος ορίζεται, σύμφωνα με το λεξικό των βασικών εννοιών, ως το αίσθημα έντονης ψυχικής δυσφορίας, που συνοδεύεται ή όχι από σωματικά ενοχλήματα, νευροφυσικής φύσεως, από το κυκλοφοριακό, το γαστρεντερολογικό και κυρίως το αναπνευστικό σύστημα (Διαμαντόπουλος, 1986, σελ. 19).

Η έννοια του άγχους, έχει πολιτογραφηθεί στις μέρες μας με τον διεθνή όρο στρες (stress) και παρουσιάζεται σαν μια ψυχοσωματική πίεση που νοιώθει το άτομο, απειλώντας την υγεία του και γενικότερα την όλη ποιότητα της ζωής του. Αυτός είναι ο λόγος που στις μέρες μας πλέον το άγχος έχει μελετηθεί στην καθημερινότητα του ανθρώπου. Το 18^ο και 19^ο αιώνα ο όρος χρησιμοποιήθηκε και από τις θετικές επιστήμες, οι οποίες προσδιόρισαν μια πιο πλατιά έννοια του όρου. Οι θετικές επιστήμες όρισαν το στρες, σαν την δύναμη ή την πίεση που ασκείται πάνω σε ένα φυσικό αντικείμενο ή σε ένα άτομο το οποίο προσπαθεί να διατηρήσει την ακεραιότητά του (Μαρίνος, 1990, σελ. 79)

Σύμφωνα με τον Μαρίνο (1990), στην ψυχολογία ο όρος χρησιμοποιείται κυρίως για να περιγράψει μια σύνθετη βιοψυχική διεργασία, που αποτελείται από τρία στοιχεία: το στρεσογόνο αίσθημα, την αίσθηση απειλής και την αγχωτική κατάσταση. Περιγράφει το άγχος σαν ένα όρο που χρησιμοποιούν οι άνθρωποι πάρα πολύ συχνά στην καθημερινότητα της ζωής τους, για να αποδώσουν την πίεση που νοιώθουν, καθώς προσπαθούν να προσαρμοστούν σε καταστάσεις που τους δημιουργούν μεγάλη ένταση. Παράλληλα, θα πρέπει να επισημανθεί ότι υπάρχει μια ορολογική δυσχέρεια και σύγχυση

γύρω από το στρες που πηγάζει από όλες τις παρεμφερείς έννοιες όπως η αγωνία, η πίεση, η φοβία, η ένταση κλπ, που πολλές φορές χρησιμοποιούνται και αντιφατικά.

Ο Seley (1956, όπως παρατίθεται από τον Jones, 1999, σελ. 33), ο οποίος για κάποιους αναφέρεται ως ο θεμελιωτής της σύγχρονης έρευνας για το στρες, αναφέρει ότι είναι «η φυσιολογική φθορά χρήσεως του σώματος».

Η Καλούρη (1994, σελ. 192), περιγράφει το στρες σαν «ασαφή και δυσάρεστα συναισθήματα, λίγο ακαθόριστα, τα οποία προέρχονται είτε από την πίεση που το ίδιο το άτομο ασκεί στον εαυτό του, προκειμένου να αντιμετωπίσει τους στόχους και τα κίνητρα του, είτε από το κοινωνικό του περιβάλλον και τις απαιτήσεις που αυτό ασκεί όπως πχ, ένας έντονος ανταγωνισμός στις εργασιακές σχέσεις».

Τέλος, ο McGrath (1970), ορίζει το στρες σαν «την ουσιαστική έλλειψη αντιστοιχίας ανάμεσα στις απαιτήσεις που προβάλλονται στο άτομο από το περιβάλλον του από την μια πλευρά και στις ικανότητες ανταπόκρισης του ατόμου στις απαιτήσεις σύμφωνα με τις υποκειμενικές εκτιμήσεις του ατόμου, θα έχει σοβαρές συνέπειες για αυτόν». Η παραπάνω ενδεικτική παράθεση των διάφορων ορισμών έχει σαν σκοπό την πλησιέστερη κατανόηση της έννοιας και του μηχανισμού του στρες, για τον λόγο ότι αποτελεί την βασικότερη αιτία εμφάνισης του συνδρόμου της επαγγελματικής εξουθένωσης. Ο Κάντας (1995, σελ. 116) θεωρεί την επαγγελματική εξουθένωση σαν μια «ιδιάζουσα μορφή άγχους εφόσον η εμφάνισή της καθορίζεται από τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της εργασίας».

2.1.2 ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

Το άγχος δεν αποτελεί αποκλειστικό φαινόμενο του αιώνα μας, υπήρχε από την στιγμή που εμφανίστηκε ο άνθρωπος στη γη και αποτελεί μια μόνιμη απειλή για την ψυχική και σωματική υγεία του ατόμου. Μέχρι και πριν λίγες δεκαετίες το άγχος παρουσιαζόταν στον άνθρωπο περισσότερο σαν σωματική απειλή. Οι περισσότεροι πολιτισμοί ζούσαν με την απειλή ενός πολέμου, μιας μεγάλης επιδημίας λόγω των κακών συνθηκών ζωής, της πείνας και της κακής ποιότητας της ζωής. Στην εποχή μας, είναι περισσότερο ψυχολογικές οι επιδράσεις και σχετίζονται με την αυτοεκτίμηση του ατόμου, τις σχέσεις του με τους άλλους ανθρώπους και με τους συνάδελφους του στην εργασία (Jones, 1999).

Ο Κάντας (1995, σελ. 101) αναφέρει ότι το άγχος πηγάζει από την σχέση και αλληλεπίδραση του ανθρώπου με το περιβάλλον και μπορεί να οριστεί ως «η πίεση που ασκεί το περιβάλλον στο άτομο».

Η Perlau (1968), αναφέρει τέσσερα επίπεδα άγχους. Τα επίπεδα αυτά είναι:

- Το ελαφρύ άγχος, το οποίο υπάρχει και είναι απαραίτητο για την επιβίωση στην καθημερινότητα, επειδή με αυτό τον τρόπο υπάρχει εγρήγορση και αύξηση των κινήτρων για προσπάθεια, ολοκλήρωση και επιτυχία των σκοπών του ατόμου.
- Το μέτριο άγχος, όπου υπάρχει αδυναμία λύσεων των προβλημάτων και μειωμένη ικανότητα για καθαρή σκέψη, με αποτέλεσμα να παρουσιάζεται στο άτομο μεγάλη βραδύτητα στην εκπλήρωση συγκεκριμένων έργων.
- Το έντονο άγχος, το οποίο αναφέρεται και σαν οξύ άγχος και εμφανίζεται με την τάση απομόνωσης του ατόμου, την δυσκολία μάθησης και ολοκλήρωσης κάποιου έργου.
- Ο πανικός, όπου στο επίπεδο αυτό υπάρχει η πλήρης ανικανότητα αντιμετώπισης οποιασδήποτε κατάστασης. Το άτομο στην συγκεκριμένη φάση, δεν μπορεί να αποφασίσει, να μάθει και συχνά παρανοεί έχοντας πολλές φορές ακόμα και ψευδαισθήσεις.

Ο Seley (1998), θεωρεί ότι το άγχος έχει μια εσωτερική και μια εξωτερική μορφή. Η εσωτερική μορφή αναφέρεται στην πίεση που ασκεί το ίδιο το άτομο στον εαυτό του, καθώς προσπαθεί να ικανοποιήσει τις προσδοκίες και τα κίνητρα του. Η εξωτερική μορφή, αναφέρεται στην πίεση που ασκείται από τις απαιτήσεις του περιβάλλοντος, όπως πχ τον επαγγελματισμό ανταγωνισμό, ή κάποιους κανόνες συμπεριφοράς κλπ.

Επίσης, αναφέρει το «καλό» και το «κακό» άγχος. Θεωρεί ότι αν και το άγχος επιφέρει πολλά δυσάρεστα και αρνητικά/βλαπτικά συναισθήματα, έχει και κάποιες θετικές επιδράσεις στο άτομο, γιατί τον βοηθά να επανεκτιμήσει τις καταστάσεις και τις δυνατότητες του, ώστε να προσαρμοστεί κατάλληλα στις δύσκολες φάσεις και με αυτό τον τρόπο να μπει σε διαδικασία αυτογνωσίας. Το «καλό» άγχος είναι επίσης αυτό που βοηθά το άτομο να εφεύρει νέους αποτελεσματικότερους τρόπους προσεγγίσεως των προβλημάτων του και να αναθεωρήσει τον τρόπο επίλυσης αυτών. Για το «κακό άγχος», αναφέρει ότι με την εμφάνιση του, το άτομο δεν μπορεί να αντεπεξέλθει στις προκλήσεις

του περιβάλλοντος και τότε παρουσιάζονται κάποια μη ευπρόσδεκτα και ενοχλητικά συναισθήματα.

Ο Coleman (όπως παρατίθεται από τον Μαρίνο, 1992) αναφέρει ότι υπάρχουν ορισμένα χαρακτηριστικά του άγχους τα οποία είναι υπεύθυνα για την ένταση του όπως η διάρκεια, η σημασία και η πολυπλοκότητα. Σε μια μεγάλη διάρκεια του άγχους ή όταν σχετίζεται με ουσιαστικά προβλήματα της ζωής του ατόμου όπως η εργασία ή όταν οι απαιτήσεις είναι πολλές και μεγάλες, τότε οι συνέπειες στην ψυχική και σωματική σφαίρα του ανθρώπου είναι μεγαλύτερες και σημαντικότερες.

Όταν το άτομο δεν είναι προετοιμασμένο κατάλληλα, η πίεση που παρουσιάζεται σαν κάτι ξαφνικό, άγνωστο και νέο ενισχύει την ένταση του άγχους και η προσαρμογή του ατόμου εξαρτάται όχι απαραίτητα από προηγούμενες εμπειρίες, αλλά από τον τρόπο που το άτομο θα αντιμετωπίσει την ένταση. Το άγχος με όποια μορφή και αν εμφανίζεται, αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι της ζωής του ατόμου και η μη προσπάθεια αντιμετώπισης του προκαλεί διάφορες διαταραχές στην υγεία του.

2.1.3 ΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

Οι δυνατότητες αντίδρασης στο στρες, το οποίο εμφανίζεται στην κοινωνική πραγματικότητα, ποικίλουν ανάμεσα στους ανθρώπους. Το κύριο χαρακτηριστικό γνώρισμα κατά τον Duhm (1972, όπως παρατίθεται από τον Λύτρα, 1992), είναι η αντίφαση ανάμεσα στις κοινωνικές ανάγκες του ατόμου και στις κοινωνικές απαιτήσεις.

Η αντίδραση, είναι η ικανότητα που έχει το άτομο να παραλλάσσει τα κίνητρα του και να αναζητά νέες μορφές συμπεριφοράς, ώστε σε κάθε περίπτωση να βρίσκεται στην θέση να αντιμετωπίζει τις απαιτήσεις που εμφανίζονται. Η κινητοποίηση του ανθρώπινου οργανισμού στα στρεσογόνα ερεθίσματα, είναι άμεση και ανάλογη σε κάθε περίπτωση. Η Μελισσά – Χαλικοπούλου (1990) αναφέρει δύο κύριους τρόπους αντιμετώπισης του άγχους:

1. ο πρώτος τρόπος σχετίζεται με την αντιμετώπιση του στρεσογόνου παράγοντα. Ο εργαζόμενος βιώνει το άγχος στο εργασιακό του περιβάλλον και προσπαθεί να βρει τρόπους αλλαγής και μεταμόρφωσης του.
2. στο δεύτερο τρόπο υπάρχει η καταπολέμηση των συναισθημάτων που δημιουργούν το στρες, όπως για παράδειγμα μικρά διαλείμματα, για να μειωθεί το στρες που νοιώθει στο χώρο εργασίας.

Συνήθως, ο εργαζόμενος κάτω από την πίεση, χρησιμοποιεί και τους δύο τρόπους συγχρόνως, επειδή ο ένας δείχνει να διευκολύνει τον άλλον. Οι μορφές που θα χρησιμοποιήσει για να αντιδράσει ο εργαζόμενος στο χώρο εργασίας, αποτελούν ατομικό χαρακτηριστικό. Πολλοί παράγοντες κυρίως βιολογικοί και ψυχολογικοί είναι αυτοί που θα καθορίσουν την αντίδραση του ατόμου.

Ο Jones (1999), αναφέρει ότι η προσωπικότητα, η γνώμη που έχει σχηματίσει το άτομο για τον εαυτό του, είναι πεδία τα οποία καθορίζουν σε σημαντικό βαθμό τον τρόπο αντιμετώπισης του άγχους. Αν για παράδειγμα η προσωπικότητα του εμφανίζει ανθεκτικότητα στο άγχος, υπάρχει περίπτωση να αντιμετωπιστεί θετικά σε δημιουργικότητα το άγχος. Έτσι οι πιθανότητες επαγγελματικής δυσφορίας μειώνονται και οι δυσκολίες αντιμετωπίζονται σαν προκλήσεις. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν την τάση να εμπλέκονται και να συμπάσχουν υπερβολικά και με λάθος τρόπο στα προβλήματα των ασθενών, έχουν πολύ μεγαλύτερες πιθανότητες εμφάνισης της επαγγελματικής εξουθένωσης.

Σημαντικό ρόλο παίζει η σωματική και ψυχική υγεία του εργαζόμενου, σημεία τα οποία έχουν ρυθμιστικό παράγοντα στην αντίδραση του ατόμου. Όσο πιο υγιές είναι το άτομο, τόσο καλύτερα μπορεί να αντεπεξέλθει στα ερεθίσματα του στρες. Οι εμπειρίες από προηγούμενα συμβάντα, καθορίζουν και αυτές τον τρόπο που το άτομο θα αντιδράσει στο άγχος. Η αντίδραση γίνεται με την επαναφορά της μνήμης σε προηγούμενα παρόμοια συμβάντα, αναλύοντας τις συμπεριφορές του και αναπτύσσοντας νέους τρόπους δράσης ή λειτουργώντας με τον «γνωστό» τρόπο.

Η σωματική άσκηση, όταν γίνεται συστηματικά καθορίζει και αυτή τον τρόπο αντίδρασης στο άγχος. Το άτομο έχει μεγαλύτερη αντοχή στην ένταση, η καρδιά λειτουργεί καλύτερα και ο σκελετός με τους μύες βρίσκονται σε ετοιμότητα και σε θέση να αντιμετωπίσουν τα στρεσογόνα ερεθίσματα. Ένας ακόμη ρυθμιστικός παράγοντας είναι και αυτός της κοινωνικής υποστήριξης. Το άτομο που έχει καλές σχέσεις με το κοινωνικό του περιβάλλον (φίλους, συναδέλφους, συγγενείς κλπ) και την οικογένεια του φαίνεται να ξεπερνά πιο εύκολα και αποτελεσματικά το στρες, από το άτομο που ζει χωρίς κοινωνική υποστήριξη.

Με την αντίδραση του ατόμου γίνεται η προσπάθεια να απαλλαγεί από το στρες με ορισμένες μορφές συμπεριφοράς, όπως η ενεργητική αντιμετώπιση, η απόσυρση και ο συμβιβασμός. Με τον συμβιβασμό, οι επιθυμίες, τα κίνητρα και οι στόχοι παραλλάσσονται και στην θέση τους υιοθετούνται νέες επιθυμίες, κίνητρα και στόχοι που δεν ήταν απαραίτητοι μέχρι εκείνη τη στιγμή. Η απόσυρση υπάρχει όταν το άτομο απομακρύνεται από τον παράγοντα του στρες.

Με την θετική αντιμετώπιση, το άγχος λειτουργεί θετικά. Το άτομο βρίσκει λύσεις στις στρεσογόνες καταστάσεις με όλα τα μέσα που είναι διαθέσιμα, προσπαθώντας να αντιμετωπίσει το άγχος. Η ιδιοσυγκρασία του ατόμου ως επί το πλείστον είναι αυτή που θα κάνει την επιλογή κάποιας από τις παραπάνω μορφές συμπεριφοράς.

2.1.4 ΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΑΜΥΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ

Στις περιπτώσεις αποφυγής του άγχους, το άτομο υποστηρίζεται από κάποιους αμυντικούς μηχανισμούς του Εγώ. Ο όρος «Εγώ» είναι φροϋδικός και χρησιμοποιήθηκε για πρώτη φορά το 1984 από τον Freud στο βιβλίο του «Αμυντικές ψυχονευρώσεις», θεωρώντας ότι οι συγκεκριμένοι μηχανισμοί εμφανίζονταν σε συγκρούσεις που προέρχονταν από ασυνείδητα κίνητρα (Λύτρας, 1992).

Οι μηχανισμοί άμυνας είναι ασυνείδητες διαδικασίες, τύποι συναισθημάτων, σκέψεων ή συμπεριφοράς, που χρησιμοποιεί το άτομο σαν αντίδραση στην αντίληψη ύπαρξης ψυχικού κινδύνου, ώστε να αντεπεξέλθει στις εσωτερικές και εξωτερικές πιέσεις που δέχεται. Οι μηχανισμοί αυτοί θέτονται σε λειτουργία ανάλογα με την περίπτωση που υπάρχει για να μειώσουν ή να εξαλείψουν το άγχος που νοιώθει το άτομο και να τον προστατεύσουν από αισθήματα χαμηλής αυτοεκτίμησης και ανεπάρκειας. Δημιουργούνται από την παιδική ηλικία και οι κυριότεροι από αυτούς είναι (Καλούρη, 1994):

- **Η απόθηση:** το άτομο απομακρύνει από την συνείδηση του αναμνήσεις, σκέψεις, επιθυμίες, άσχημες εμπειρίες, επειδή αυτές του προκαλούν έντονο άγχος. Οι απωθημένες εμπειρίες δεν ξεχνιούνται, αλλά μεταφέρονται σε ασυνείδητα πεδία και μπορούν να γίνουν κίνητρα για κάποιο είδος συμπεριφοράς.
- **Η εκλογίκευση:** προβάλλονται από το άτομο κάποιες δικαιολογίες και επιχειρήματα, οι οποίες αντικατοπτρίζονται στην σφαίρα της λογικής, αλλά δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Αυτό γίνεται για να δικαιολογηθούν αποτυχίες και λάθη που έκανε ή που έχει την εντύπωση ότι θα κάνει το άτομο και

έτσι προσπαθεί να συγκαλύψει τα πραγματικά του κίνητρα ή την απρεπή του συμπεριφορά, με επιχειρήματα που φαίνονται λογικά, ώστε να αποδείξει ότι οι ενέργειες του ήταν σωστές.

- **Η ταύτιση:** όταν η προσωπικότητα του ατόμου εσωτερικεύει χαρακτηριστικά ενός άλλου ατόμου τον οποίο θαυμάζει και έχει ως πρότυπο. Το άτομο σε αυτή την περίπτωση μπορεί να καταλήξει να έχει μια εντελώς ψευδή εικόνα για τον εαυτό του και να απογοητεύεται συνεχώς στην προσπάθεια του να αντιμετωπίσει τις στρεσογόνες καταστάσεις όπως το πρότυπο του. Για κάποιους ειδικούς, ο μηχανισμός αυτός όταν χρησιμοποιείται σε υπερβολικό βαθμό, μπορεί να έχει ιδιαίτερες επιπτώσεις στο άτομο.
- **Η άρνηση:** είναι η απόρριψη της πραγματικότητας, επειδή το άτομο αδυνατεί να την αντιμετωπίσει. Γεγονότα τα οποία του έχουν προκαλέσει έντονο στρες και πίεση αρνείται να τα αναγνωρίσει και να παραδεχθεί ότι έχουν συμβεί στην ζωή του. Όπως ένας ασθενής για παράδειγμα, ο οποίος επιθυμεί να μάθει την αλήθεια της διάγνωσης. Σε περιπτώσεις όπου χρησιμοποιείται συχνά κ ταύτιση και η απώθηση, το άτομο χάνει σταδιακά την επαφή με την πραγματικότητα και εμφανίζει παραισθήσεις, όπως για παράδειγμα, να βλέπει και να μιλά σε αγαπημένα άτομα τα οποία δεν υπάρχουν πλέον στην ζωή του.
- **Η προβολή:** το άτομο μεταθέτει τις ευθύνες για τις προσωπικές του αποτυχίες και δυσκολίες σε άλλα άτομα και ιδιαίτερα όταν θέλει να αποφύγει την αρνητική γνώμη των άλλων και την απόρριψη από τον ίδιο του τον εαυτό. Το αποτέλεσμα είναι να μην νοιώθει αισθήματα ενοχής.
- **Η παλινδρόμηση:** είναι μια μορφή απομάκρυνσης από την πραγματικότητα όπου το άτομο καταφεύγει σε συμπεριφορές που υπήρχαν σε προηγούμενα επίπεδα ανάπτυξης. Σε καταστάσεις έντονου άγχους συμπεριφέρεται σαν μικρό παιδί.
- **Η αναπλήρωση:** το άτομο προσπαθεί να καλύψει μια αδυναμία του, δίνοντας έμφαση σε ένα θετικό χαρακτηριστικό της προσωπικότητας του. Με αυτό τον τρόπο, εξασφαλίζει αισθήματα αυτοεκτίμησης και νοιώθει μεγαλύτερη ασφάλεια, πχ ένα άτομο με σωματική αναπηρία ή υπέρβαρο για να μπορέσει να αποφύγει τα αισθήματα μειονεκτικότητας γίνεται σπουδαίος καλλιτέχνης ή επιστήμονας.
- **Η μετάθεση:** είναι η μεταβίβαση των αρνητικών συναισθημάτων που νοιώθει το άτομο, όχι όμως προς το πρόσωπο του, αλλά προς ένα λιγότερο απειλητικό υποκατάστατο. Ο μηχανισμός αυτός μετατοπίζει τα συναισθήματα από την αληθινή πηγή που τα προκάλεσε σε κάποια άλλη. Για παράδειγμα, στον εργασιακό χώρο

όταν ο εργαζόμενος έρθει σε σύγκρουση με τον προϊστάμενο του, τότε μεταθέτει τα εχθρικά του συναισθήματα σε συναδέλφους ή στο σύντροφο του.

- **Η εξιδανίκευση:** είναι η εξεύρεση διεξόδων στις απαράδεκτες τάσεις του ατόμου μέσα από κοινωνικά παραδεκτές δραστηριότητες, όπως για παράδειγμα οι επιθετικές του τάσεις, οι οποίες κατευθύνονται μέσα από επιθετικά αθλήματα όπως η πυγμαχία κλπ.

Όλοι οι αμυντικοί μηχανισμοί που αναφέρθηκαν ενδεικτικά παραπάνω, έχουν κύριο στόχο να μειώσουν ή να εξαλείψουν το άγχος και να επιφέρουν ικανοποίηση, όπως επίσης δίνουν την ευκαιρία στο άτομο να αναδιοργανωθεί για την αντιμετώπιση του στρεσογόνου παράγοντα.

2.2 Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ

2.2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ (παράρτημα II, σελ.96-101)

Η επαγγελματική κόπωση που βιώνει ο εργαζόμενος εμφανίζεται όταν οι πηγές υποστήριξης και τα ψυχικά του αποθέματα δεν είναι αρκετά ώστε να αντιμετωπίσει το άγχος στην εργασία του. Οι περισσότεροι άνθρωποι, θεωρούν ότι η εργασία τους αποτελεί την σημαντικότερη αιτία άγχους και η αντοχή τους στις καταστάσεις αυτές εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, όπως για παράδειγμα από την ερμηνεία που δίνουν στις καταστάσεις που εμφανίζονται από την ικανότητα τους να τις χειρίζονται ή από το βαθμό της έντασης για το άγχος που πρέπει να αντιμετωπιστεί.

Οι Cooper et al (1968, όπως παρατίθενται από τον Κάντα, 1995), παρουσιάζουν ένα μοντέλο για το άγχος και την εργασία, με έξι κατηγορίες πηγών στρεσογόνων καταστάσεων:

- Οι καταστάσεις που σχετίζονται με την ίδια εργασία (ενδογενείς).
- Με το ρόλο του εργαζόμενου στην οργάνωση.
- Με τις εργασιακές σχέσεις και τις σχέσεις με την οικογένεια.
- Με την δομή και το κλίμα της οργάνωσης.

- Με την σταδιοδρομία. Αυτές οι καταστάσεις μπορούν να οδηγήσουν σε συμπτώματα οργανικά όπως λχ μια στεφανιαία νόσος ή ψυχικά όπως μια κατάθλιψη, αλλά και σε συμπτώματα που έχουν σχέση με τον εργασιακό χώρο.

Ο όρος «επαγγελματική εξουθένωση» πρωτοεμφανίστηκε το 1974 από τον Freudenberg ο οποίος θέλησε να περιγράψει ένα σύνολο συμπτωμάτων εξουθένωσης που παρατήρησε σε εργαζόμενους, που παρείχαν υπηρεσίες στο χώρο της ψυχικής υγείας. Το σύνδρομο της επαγγελματικής κόπωσης, επηρεάζει περισσότερο εργαζόμενους που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συνανθρώπους τους, όπως τους κοινωνικούς λειτουργούς, τους ψυχολόγους, τους ψυχιάτρους, τους νοσηλευτές, τους ιατρούς, άτομα που εργάζονται σε υπηρεσίες περίθαλψης και φροντίδας, χωρίς βέβαια να αποκλείονται και οι εργαζόμενοι διαφορετικών επαγγελμάτων.

Η Maslach (1992, όπως παρατίθεται από τους Παπαδάτου & Αναγνωστόπουλο, 1999, σελ. 243), το περιγράφει ως ένα σύνδρομο ψυχικής και σωματικής εξάντλησης, όπου ο εργαζόμενος έχει χάσει την διάθεση και το ενδιαφέρον του στο να εξυπηρετήσει τους ασθενείς, παρουσιάζει μια αρνητική εικόνα προς τους συναδέλφους του και γενικά δεν νοιώθει ικανοποιημένος από την εργασία του. Σύμφωνα με τους Jackson & Maslach (1986), οι τρεις κυριότεροι παράγοντες που διακρίνουν την επαγγελματική κόπωση είναι:

1. Η συναισθηματική εξάντληση, η οποία εκδηλώνεται με μια αίσθηση ψυχικής κόπωσης και ο εργαζόμενος δεν διαθέτει την απαιτούμενη ενέργεια για να επενδύσει στην εργασία του.
2. Η αποπροσωποποίηση, που εκδηλώνεται με την απομάκρυνση του από τους ασθενείς και την ανάπτυξη σχέσεων μαζί τους.
3. Η έλλειψη προσωπικών επιτευγμάτων, που εμφανίζεται με την μείωση της απόδοσης του εργαζόμενου και της παραίτησης του από κάθε επαγγελματικό χειρισμό των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ασθενείς.

Η επαγγελματική κόπωση έχει απασχολήσει αρκετά τους ερευνητές και τις διοικήσεις των νοσοκομείων, μιας και η συχνότητα της εμφάνισης του συνδρόμου παίρνει ανησυχητικές διαστάσεις. Η βαθμιαία ψυχοσωματική φθορά που εμφανίζεται είναι περισσότερο αποτέλεσμα του άγχους, παρά της σχέσης των εργαζομένων με την εργασία, ενώ συχνά περιγράφεται μια εξάντληση της ενέργειας και ένα πολύ αρνητικό συναίσθημα ότι κάποιος έχει εξαντληθεί από τα προβλήματα των εξυπηρετούμενων (Lowe, 1995). Η

εμφάνιση της επαγγελματικής κόπωσης δεν είναι κάτι το οποίο εμφανίζεται ξαφνικά, αλλά αποτελεί προϊόν μιας μεγάλης περιόδου συσσωρευμένου άγχους (Παπαδάτου & Αναγνωστόπουλος, 1995).

Το προσωπικό του νοσοκομείου εργάζεται σε ένα χώρο όπου βιώνεται το χρόνιο άγχος και αυτό το κάνει ιδιαίτερα ευάλωτο στην εμφάνιση του συνδρόμου της επαγγελματικής εξουθένωσης. Οι χρήστες των υπηρεσιών, πολλές φορές απαιτούν από το προσωπικό να αντιμετωπίσει τα προβλήματα υγείας τους άμεσα, χωρίς να μπορούν να καταλάβουν ότι οι λύσεις αυτές δεν είναι εύκολες και έτοιμες, αλλά απαιτούν πολύτιμο χρόνο και συνεργασία μεταξύ συναδέλφων. Το αποτέλεσμα είναι να βιώνουν ένα συνεχές άγχος που μπορεί να τους οδηγήσει στην επαγγελματική εξουθένωση.

2.2.2 ΟΙ ΑΙΤΙΕΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ

Η επαγγελματική εξουθένωση κάνει αισθητή την παρουσία της, μέσα από την δυναμική αλληλεπίδραση των προσωπικών (προσωπικότητα, δημογραφικά στοιχεία κλπ) και περιβαλλοντικών παραγόντων (φόρτο εργασίας, κακές εργασιακές συνθήκες και σχέσεις κλπ). Πολλοί ερευνητές οι οποίοι ασχολήθηκαν με το θέμα της εξέλιξης του συνδρόμου μέσα από τις αλληλεπιδράσεις της προσωπικότητας και του περιβάλλοντος.

Ουσιαστικά, ένας εργαζόμενος στο χώρο εργασίας του, έχει τις δικές του προσωπικές απαιτήσεις, ανάγκες και προσδοκίες, όπως για παράδειγμα οικονομικά οφέλη, μπόνους, αναγνώριση της εργασίας από τους συναδέλφους του. Ως αντίτιμο για αυτά που προσφέρει και σαν ένα είδος κινήτρου για να συνεχίσει να παρέχει στον ίδιο βαθμό τις υπηρεσίες του. Το περιβάλλον εργασίας από την άλλη για να λειτουργήσει ομαλά και αποτελεσματικά θέτει συγκεκριμένες απαιτήσεις και προσδοκίες από τον εργαζόμενο για να μπορέσει αυτός να επιβιώσει και να λειτουργήσει με σταθερότητα ώστε να παράσχει έργο.

Η ικανοποίηση του προσωπικού στο χώρο εργασίας εμφανίζεται όταν οι εργαζόμενοι προσφέρουν τις γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες τους, που θεωρούνται απαραίτητες και συμπίπτουν με τις απαιτήσεις και προσδοκίες του εργασιακού περιβάλλοντος για την ομαλή λειτουργία του. Οι καταστάσεις άγχους αρχίζουν να κάνουν

την εμφάνιση τους, όταν ο εργαζόμενος αδυνατεί να προσφέρει ή αυτά που προσφέρει δεν συμπίπτουν με τις απαιτήσεις του χώρου εργασίας με αποτέλεσμα οι αγχόνες καταστάσεις να διαρκέσουν μεγάλο χρονικό διάστημα και να οδηγηθεί το άτομο σε συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης.

Ο βαθμός του άγχους που βιώνει το άτομο εξαρτάται σε μεγάλο ποσοστό από την στάση που κρατά απέναντι στην εργασία του, όσο και από τον τρόπο που αντιμετωπίζει το άγχος σε γενικό επίπεδο. Οι εξωτερικές συνθήκες εργασίας από την πλευρά τους είναι αυτές που επηρεάζουν το βαθμό άγχους, αλλά όχι από μόνες τους. Αν για παράδειγμα ένας εργασιακός χώρος είναι ιδιαίτερα απαιτητικός, υπάρχει περίπτωση για κάποιον συγκεκριμένο εργαζόμενο να είναι ικανοποιητικός και ευχάριστος, για τον λόγο ότι υπάρχει συμφωνία μεταξύ των απαιτήσεων και των προσδοκιών του. Ειδικότερα, υπάρχει περίπτωση να δέχεται τις απαιτήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος σαν προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπίσει με επιτυχία και με αυτόν τον τρόπο να δείξει τις ικανότητες του και να αναγνωριστεί από τους συναδέλφους του (Παπαδάτου – Αναγνωστόπουλος, 1999).

Υπάρχει όμως η περίπτωση ένας εργαζόμενος του ίδιου χώρου να βιώνει έντονο άγχος από τις απαιτήσεις της εργασίας με αποτέλεσμα να κινδυνεύει σε μεγάλο βαθμό να εμφανίσει τα συμπτώματα της επαγγελματικής εξουθένωσης. Παρατηρείται λοιπόν ότι ένας χώρος εργασίας ο οποίος είναι απαιτητικός για κάποιους εργαζόμενους να προσφέρει ικανοποίηση, ενώ για κάποιους άλλους να αποτελεί πηγή άγχους μιας και η ανθεκτικότητα στις καταστάσεις άγχους διαφέρει ανάμεσα στους εργαζόμενους και στο είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών που οι ίδιοι προσφέρουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

3. ΤΟ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ (παράρτημα Ι, σελ.92-94)

Στο κεφάλαιο αυτό αναφέρονται τα κυριότερα θεωρητικά στοιχεία που περιέχονται στο πλαίσιο της μεθοδολογίας της έρευνας, η δομή και η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για την δημιουργία του ερωτηματολογίου, ο τρόπος λήψης και η μέθοδος με την οποία αναλύθηκαν τα δεδομένα.

3.1 Η ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΤΟΥ «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ» ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Το ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης προήλθε από την ενοποίηση δύο Νοσοκομείων (1983) : του τέως «Ιπποκράτειου» και του τέως «Αγία Σοφία». Πριν την ενοποίηση λειτουργούσαν δύο ανεξάρτητα Νοσοκομεία, το πρώτο (τ. Ιπποκράτειο) με δύναμη 233 οργανικών κλινών και το δεύτερο (τ. Αγία Σοφία) με δύναμη 390 οργανικών κλινών. Από τη συγχώνευση έως και το 1985 το νέο Νοσοκομείο λειτούργησε με 623 κλίνες και από το 1986 με 910 κλίνες

Το τέως «Ιπποκράτειο»

Το τέως «Ιπποκράτειο» Νοσοκομείο ήταν διάδοχο του Νοσοκομείου «Χιρς». Η ανέγερσή του ξεκίνησε το 1904, με σχέδια του Ιταλού αρχιτέκτονα Πιέρο Αριγκόνι, και ονομάστηκε έτσι προς τιμή της Βαρώνης Κλάρας ντε Χιρς, συζύγου του Βαρόνου Μωρίς Χιρς, Εβραίου τραπεζίτη στην Αυστρία. Η Βαρόνη διέθεσε 200.000 χρυσά φράγκα για την ανέγερσή του, επέβλεψε προσωπικά στο σχεδιασμό και την κατασκευή του και οργάνωσε τη διοίκηση και λειτουργία του.

Εγκαινιάστηκε το 1908 και αποστολή του ήταν η εξυπηρέτηση της Ισραηλιτικής Κοινότητας. Ο πρώτος Διευθυντής του ήταν ο γιατρός Ζαν Αλλαλούφ.

Το Νοσοκομείο «Χιρς» λειτούργησε έτσι έως το 1941. Κατά την περίοδο της γερμανικής κατοχής χρησιμοποιήθηκε για να καλύπτει τις ανάγκες του γερμανικού στρατού. Μετά την απελευθέρωση το κτίριο χρησιμοποιήθηκε από αγγλικές στρατιωτικές μονάδες και στη συνέχεια από τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, έως το 1950. Τότε μεταφέρθηκε εδώ το «Λαϊκό Νοσοκομείο», το οποίο λειτουργούσε ως τότε στην οδό Ολύμπου 13 (Καπναποθήκη Χριστοφίδου). Το «Λαϊκό Νοσοκομείο» ήταν διάδοχο του επί κατοχής ιδρυθέντος «Β'

Νοσοκομείου Λοιμωδών Νόσων» (100 κλινών) και του διαδόχου αυτού «Παθολογικού Νοσοκομείου» (200 κλινών).

Το 1951 το Νοσοκομείο μεταβιβάστηκε από την Ισραηλιτική Κοινότητα στο Ελληνικό Δημόσιο. Το 1962 μετονομάστηκε σε «Ιπποκράτειο Γενικό Νοσοκομείο» και είχε την περίοδο εκείνη 5 κλινικές (220 αναπτυγμένες κλίνες) -Παθολογική (Β' Παν/κή), Χειρουργική, Οφθαλμολογική, Ουρολογική και ΩΡΛ- , 2 Εργαστήρια –Ακτινολογικό και Μικροβιολογικό- και Φαρμακείο. Λειτουργήσε έτσι μέχρι τη συγχώνευσή του με το τ. «Αγία Σοφία».

Το τέλος «Αγία Σοφία»

Στο τέλος του 19^{ου} και αρχές του 20^{ου} αιώνα, η Ρωσική Κοινότητα έκτισε κι αυτή το δικό της Νοσοκομείο, το «Ρωσικό Νοσοκομείο». Ήταν ανάμεσα σε δύο άλλα Νοσοκομεία της πόλης, στο «Θεαγένειο» και στο «Χιρς».

Μετά τη Ρωσική Επανάσταση και τη διάλυση της Ρωσικής Κοινότητας, το κτίριο εγκαταλείφθηκε και μετατράπηκε σε θεραπευτήριο των Ελλήνων προσφύγων από τη Ρωσία.

Το 1925 το Ελληνικό Δημόσιο μετονόμασε το κτίριο σε «Μακεδονική Μαιευτική Κλινική». Πρώτος επιστημονικός και διοικητικός Διευθυντής της διετέλεσε ο γνωστός μαιευτήρας-γυναικολόγος και πολιτικός Ιωάννης Πασσαλίδης. Το 1939 μετονομάστηκε σε «Δημόσιο Μαιευτήριο». Το 1947 εγκαταστάθηκε σ' αυτό και η Σχολή Μαιών.

Μετά από δεκαετίες προσπάθειες της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κινητοποιήσεις των φοιτητών της Ιατρικής, κτίστηκε στο χώρο του «Ιπποκράτειου» ένα νέο Γενικό Νοσοκομείο. Το 1975 μεταφέρθηκε εκεί το «Δημόσιο Μαιευτήριο» και το 1977 μετονομάστηκε σε Γενικό Νοσοκομείο «Αγία Σοφία». Οι αναπτυγμένες του κλίνες ήταν 390 και λειτουργούσαν σ' αυτό

- οι εξής πανεπιστημιακές Κλινικές : Χειρουργική, 2 Μαιευτικές-Γυναικολογικές, Παιδιατρική, Ενδοκρινολογική, Μονάδα Τεχνητού Νεφρού-Περιτοναϊκών Διυλίσεων και Νεφρικών Μεταμοσχεύσεων, Κλινική Πρόωρων και Νεογέννητων, Παιδοχειρουργική Κλινική, Αναισθησιολογικό Τμήμα και Μονάδα Εντατικής Παρακολούθησης και Ανάνηψης
- τα εξής Εργαστήρια : Μικροβιολογικό, Βιοχημικό, Ορμονολογικό-Κυτταρολογικό, Ιστοσυμβατότητας, Ακτινοδιαγνωστικό, Ραδιοϊσοτόπων.

Η συγχώνευση (1983)

Το τέως Ιπποκράτειο άρχισε να λειτουργεί το 1908 ενώ η νέα πτέρυγα του το 1989. Το τέως Αγία Σοφία να λειτουργεί το 1975 ως Μαιευτήριο και από το 1977 ως Γενικό Νοσοκομείο. Το 1983 τα δύο Γενικά Νοσοκομεία «Ιπποκράτειο» και «Αγία Σοφία» συγχωνεύονται (Π.Δ. 67/24-2-1983, ΦΕΚ 28/1983 τεύχος Β') και συγκροτούν το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Ιπποκράτειο». Το 1985 η Σχολή Μαιών που λειτουργούσε στο Νοσοκομείο εντάσσεται στα ΤΕΙ Θεσσαλονίκης και το κτίριο όπου στεγαζόταν η σχολή διαμορφώνεται σε νοσηλευτική πτέρυγα, με εκατόν ογδόντα ανεπτυγμένες κλίνες. Έτσι, το σύνολο των αναπτυγμένων κλινών του «Ιπποκράτειου» Νοσοκομείου φθάνει στις 806 κλίνες.

Οι λόγοι που οδήγησαν στη συγχώνευση, ήταν η ανάγκη δημιουργίας ενός Γενικού Νοσοκομείου που θα διέθετε όλες σχεδόν τις ιατρικές ειδικότητες και θα παρείχε ολοκληρωμένη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια περίθαλψη, με λειτουργικό κόστος μικρότερο του κόστους που είχαν αθροιστικά τα δύο ανεξάρτητα μέχρι τότε Νοσοκομεία («Ιπποκράτειο» και «Αγία Σοφία»). Το γεγονός ότι τα δύο αυτά Νοσοκομεία λειτουργούσαν στο ίδιο οικοδομικό τετράγωνο, επηρέασε καθοριστικά στη λήψη της απόφασης για τη συγχώνευσή τους και βοήθησε στην υλοποίησή της, χωρίς ιδιαίτερα μεγάλα προβλήματα.

Μέχρι την έκδοση του νέου Οργανισμού του, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του παλαιού Οργανισμού του Νοσοκομείου, που εγκρίθηκε με την υπ' αριθμό πρωτόκολλο Α3Β/ οικ. 14123/8.8.1986 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Φ.Ε.Κ. 642/30.9.1986, τεύχος Β), εκτός από τις διατάξεις εκείνες που ήδη καταργήθηκαν με το Ν. 2889/2.3.2001.

Το Ιπποκράτειο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2889/2.3.2001 «Βελτίωση και εκσυγχρονισμός του εθνικού συστήματος υγείας και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. 37/2.3.2001, τεύχος Α) και αποτελεί αποκεντρωμένη και ανεξάρτητη υπηρεσιακή μονάδα, με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, της 4^{ης} υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης. Υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ο προορισμός του είναι:

- Η παροχή στο πλαίσιο και στην έκταση της διάρθρωσης της Ιατρικής, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας περίθαλψης, ισότιμα για κάθε πολίτη ανεξάρτητα από την

οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική του κατάσταση, σύμφωνα με τους κανόνες του «Εθνικού Συστήματος Υγείας».

- Η ανάπτυξη και προαγωγή της Ιατρικής Έρευνας.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων προπτυχιακής εκπαίδευσης, φοιτητών και μεταπτυχιακής εκπαίδευσης πτυχιούχων της Ιατρικής Σχολής του Α.Π.Θ. και σπουδαστών των Τ.Ε.Ι.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων ειδίκευσης, εξειδίκευσης, αλλά και συνεχούς εκπαίδευσης γιατρών.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων ειδίκευσης και συνεχούς εκπαίδευσης νοσηλευτών, καθώς και εκπαίδευσης και επιμόρφωσης άλλων επαγγελματιών υγείας.
-

Είναι χτισμένο σε έκταση 36.607 τμ και περικλείεται μεταξύ των οδών Κωνσταντινουπόλεως – Κρίτωνος – Κωνσταντίνου Καραμανλή – Κλεάνθους. Το Νοσοκομείο έχει χώρο αναφοράς σε όλη την Βόρεια Ελλάδα. Η συνολική δομημένη επιφάνεια (8 κτίρια) συμπεριλαμβανομένων των υπογείων είναι 57.294 τμ. Κατά την περίοδο 2000 έως σήμερα έγιναν ανακαινίσεις σε χώρους του Νοσοκομείου. Συγκεκριμένα, ανακαινίσθηκαν οι χώροι όλων των πτερύγων του τέως Αγία Σοφία, τα πλυντήρια του Νοσοκομείου, τα μαγειρεία και το αμφιθέατρο του Νοσοκομείου. Επίσης, εξυγιάνθηκε και αναβαθμίστηκε ο προαύλιος χώρος του Νοσοκομείου. Η Αιμοδοσία λειτουργεί εύρυθμα στο νέο της κτίριο και ο Μαγνητικός Τομογράφος από τον Ιούλιο του 2005 είναι στη διάθεση των εσωτερικών και εξωτερικών ασθενών του Νοσοκομείου. Τέλος, η ανακαίνιση των Τ.Ε.Π. βρίσκεται στο τελευταίο της στάδιο παράδοσης της.

Σήμερα το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Ιπποκράτειο» έχει δύναμη οργανικών κλινών 876 και δύναμη αναπτυγμένων ενεργών εξοπλισμένων κλινών 972. Είναι ένα από τα μεγαλύτερα Νοσοκομεία της χώρας μας και των Βαλκανίων. Είναι ενταγμένο στο Ε.Σ.Υ. και παρέχει πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια περίθαλψη, ισότιμα σε κάθε πολίτη, ανεξάρτητα από την οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική του κατάσταση. Λειτουργούν εδώ 33 Κλινικές-Τμήματα-Μονάδες,

Στατιστική Κίνηση Νοσοκομείου 2008

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
ΕΞΕΤΑΣΘΕΝΤΕΣ ΣΤΑ Ε.Ι.	337.268	321.509	340.284	337.675	38.343	346.382	337.288	338.556	331.777
ΝΟΣΗΛΕΥΘΕΝΤΕΣ	70.503	69.227	72.402	74.135	76.016	72.743	69.742	67.327	65.133
ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΩΝ Ν/ΛΕΙΑΣ	265.924	256.578	261.443	264.763	255.139	242.660	244.785	238.887	234.11
ΜΕΣΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	3,77	3,71	3,61	3,57	3,36	3,34	3,51	3,55	3,59
ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΩΝ ΚΛΙΝΩΝ	71,23%	68,58%	69,88%	70,77%	71,79%	68,40%	69,07%	67,61%	66,08%
ΘΑΝΑΤΟΙ	1058	972	1004	1168	1019	961	873	971	959
ΘΝΗΤΟΤΗΤΑ	1,50%	1,40%	1,39%	1,58%	1,34%	1,32	1,25%	1,44%	1,47%
ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΚΕΤΩΝ	3.628	3.70	3.849	3.751	3.230	3.026	3.197	3.136	3.467
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ	16.253	17.197	16.994	17.022	16.435	15.348	14.589	14.611	14.753
ΜΕΤΑΜΟΣΧΕΥΣΕΙΣ ΝΕΦΡΟΥ	37	53	65	62	55	71	65	52	57
ΜΕΤΑΜΟΣΧΕΥΣΕΙΣ ΗΠΙΑΤΟΣ	7	18	3	24	29	34	23	25	43
ΜΕΤΑΜΟΣΧΕΥΣΕΙΣ ΝΕΦΡΟΥ - ΠΑΓΚΡΕΑΤΟΣ									2
ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	169,84 €	195,96 €	218,75 €	227,59 €	258,39 €	278,11 €	282,50 €	289,39 €	301,92 €
ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	137,40 €	162,99 €	181,27 €	203,60 €	226,57 €	244,19 €	265,40 €	300,49 €	337,25 €
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ	307,24 €	358,95 €	400,02 €	431,20 €	484,97 €	522,30 €	547,90 €	589,87 €	639,17 €

"Εφημερίδα της Υπηρεσίας" εννοείται μια συγκεκριμένη ιστοσελίδα στη Διαδικτυακή Τοποθεσία (Ιστοχώρο) της Υπηρεσίας, στην οποία δημοσιεύονται τα διοικητικά έγγραφα που παράγει η Υπηρεσία, με προκαθορισμένο τρόπο και σύμφωνα με τους περιορισμούς και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την προστασία συμφερόντων, δικαιωμάτων και εννόμων αγαθών.

(ΔΙΣΚΠΟ/Φ.8/οικ.11032/27.4.2009 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών)

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.**

Στον παρακάτω πίνακα που ακολουθεί, φαίνεται η κατανομή προσωπικού του Νοσοκομείου.

ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ			
ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ	ΚΕΝΕΣ
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	306	224	82
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΟΙ	16	7	9
ΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΟΙ	312	281	31
Κ.Υ. ΘΕΡΜΗΣ			
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	23	18	5
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ ΠΕΡΙΦΕΡ. ΙΑΤΡΕΙΑ	8	7	1
ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ΠΙΚΠΑ	3	1	2
Κ.Υ. ΖΑΓΚΛΙΒΕΡΙΟΥ			
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	13	6	7
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ ΠΕΡΙΦΕΡ. ΙΑΤΡΕΙΑ	6	5	1

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ			
ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ	ΚΕΝΕΣ
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	35	14	21
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	470	399	71

ΤΕ ΜΑΙΩΝ	258	181	77
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ	5	3	2
ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	286	198	88
Κ.Υ. ΘΕΡΜΗΣ			
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	6	4	2
ΤΕ ΜΑΙΩΝ	4	2	2
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ	11	4	7
ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	9	6	3
Κ.Υ. ΖΑΓΚΛΙΒΕΡΙΟΥ			
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	2	2	0
ΤΕ ΜΑΙΩΝ	2	2	0
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ	3	1	2
ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	1	1	0

3.2. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

(παράρτημα Ι,σελ.92-94)

3.2.1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η παρακάτω έρευνα σκοπό έχει τον εμπλουτισμό του θεωρητικού τμήματος της εργασίας μέσω της εξερεύνησης των απόψεων των εργαζομένων στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο της Θεσσαλονίκης όσον αφορά αρχικά ζητήματα της εργασιακής τους φύσης όπως ο μισθός, το ωράριο της εργασίας, την συνεργασία τους με τους συναδέλφους και

προϊστάμενους/υφιστάμενους τους και η συμμετοχή τους στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων. Επιπλέον, σκιαγραφούνται οι απόψεις των εργαζομένων γύρω από ζητήματα ισοτιμίας όσον αφορά τις προαγωγές αλλά και του κατά πόσο αυτοί είναι ευχαριστημένοι από την εν γένει εργασιακή τους απόδοση.

3.2.2 ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η έρευνα μας ξεκίνησε από τον Οκτώβριο του 2009 και ολοκληρώθηκε τον Μάιο του 2010 με την συμπλήρωση του ερωτηματολογίου από το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Ιπποκράτειου νοσοκομείου. Το ερωτηματολόγιο έγινε απολύτως κατανοητό από τα άτομα που αποτελούν το δείγμα μας και συμπληρώθηκε με αυταπάρνηση από αυτό. Η επιλογή και η εύρεση των ατόμων του δείγματος περιείχε κάποιες μικρές δυσκολίες που όμως με την κατάλληλη επιμονή και υπομονή ξεπεράστηκαν. Η δυσκολία δεν επικεντρωνόταν στην μέθοδο της τυχαίας επιλογής, αλλά στον διαθέσιμο χρόνο που για πολλούς εργαζόμενους του νοσοκομείου δεν υπήρχε, με αποτέλεσμα την παραπομπή του ερευνητή σε άλλους εργαζόμενους και τμήματα του νοσοκομείου, όπου θα μπορούσαν να περιληφθούν στο δείγμα.

3.2.3. ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Το εργαλείο που χρησιμοποιήθηκε για τη διεξαγωγή της έρευνας μας ήταν ένα κλειστού τύπου ερωτηματολόγιο που διαμοιράστηκε στο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του νοσοκομείου. Το ερωτηματολόγιο παρουσιάζεται αναλυτικά παρακάτω. Η διαμόρφωση του ερωτηματολογίου της συγκεκριμένης έρευνας έγινε ύστερα από συστηματική ανασκόπηση στη διεθνή βιβλιογραφία των θεωρητικών και εμπειρικών μελετών που αφορούσαν την εργασιακή ικανοποίηση. Το ερωτηματολόγιο είναι του καθηγητή Paul E. Spector του Τμήματος Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου της Νότιας Φλόριντας, (Copyright Paul E.Spector 1994, All rights reserved). Συγκεκριμένα χρησιμοποιήθηκαν ερωτήσεις αφού πρώτα μεταφράστηκαν και προσαρμόστηκαν στην ελληνική κουλτούρα, ως το πιο αξιόπιστο και έγκυρο ερωτηματολόγιο που εκτιμήθηκε για την ικανοποίηση από την εργασία σε νοσοκομειακό περιβάλλον.

3.2.4. ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

Το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Γ.Ν.Θ. Ιπποκράτειο καλείται να απαντήσει σε ένα ερωτηματολόγιο. Οι απαντήσεις των ερωτήσεων αυτών αποτελούνται από έξι βαθμίδες διακύμανσης, από το «Διαφωνώ απόλυτα» έως το «Συμφωνώ απόλυτα». Ο συνολικός αριθμός των μελών του δείγματος είναι 54 δηλαδή 32% νοσηλευτές και 22 ιατροί και όπως είπαμε αποσκοπεί να εξετάσει κατά πόσο οι εργαζόμενοι είναι ικανοποιημένοι στο χώρο εργασίας τους

3.2.5. ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

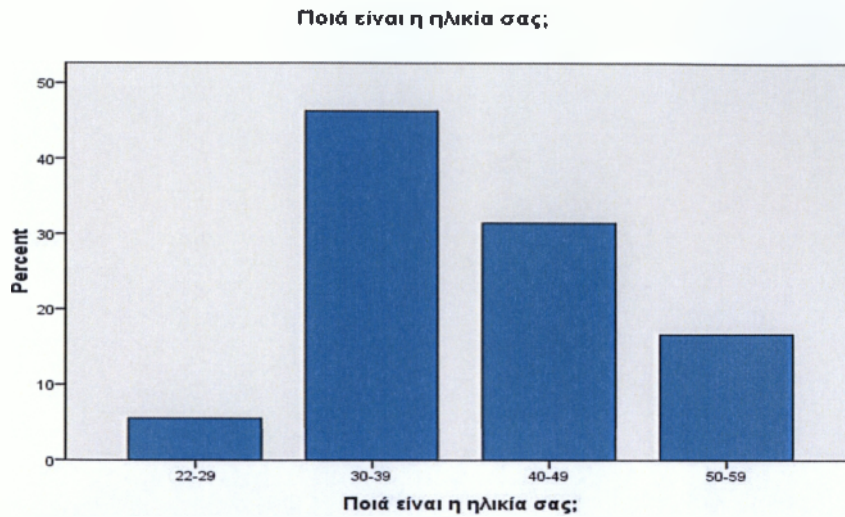
Όσον αφορά τη ποσοτική και ποιοτική μελέτη και ανάλυση των δεδομένων, χρησιμοποιήθηκε το στατιστικό πρόγραμμα SPSS, και ελήφθησαν υπόψη οι πιθανότητες σφάλματος, με αποτέλεσμα ο βαθμός αντικειμενικότητας των δεδομένων και των συγκερασμάτων να θεωρείται ιδιαίτερα υψηλός.

3.3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ (παράρτημα IV,σελ.107-135)

Η παρακάτω μελέτη διεξάγεται σε ένα δείγμα 54 ατόμων εργαζομένων σε νοσοκομεία. Η μελέτη διαχωρίζεται σε 3 μέρη. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται με τη μορφή ποσοστάν μέσω ραβδογραμμάτων. Παράλληλα οι πίνακες κατανομής συχνότητας της κάθε ερώτησης παρατίθενται στο παράρτημα. Για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων μας χρησιμοποιείται το SPSS 17.0 Multilanguage.

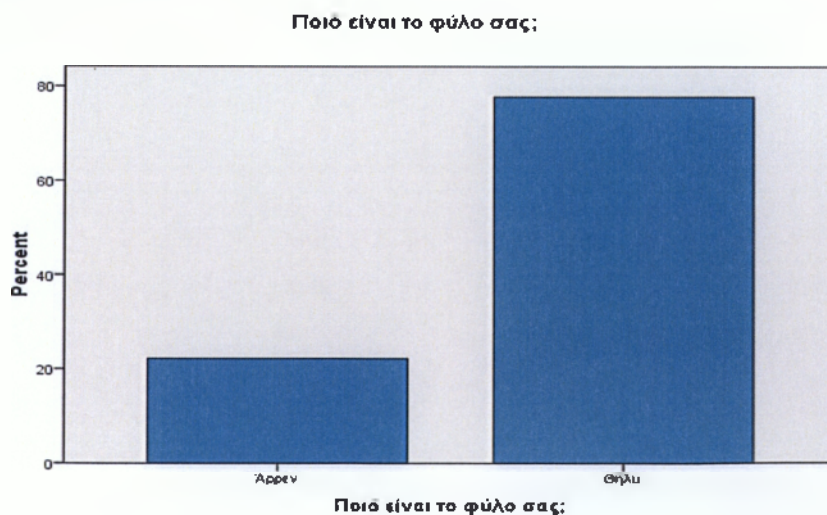
Α Μέρος

Ραβδόγραμμα 1



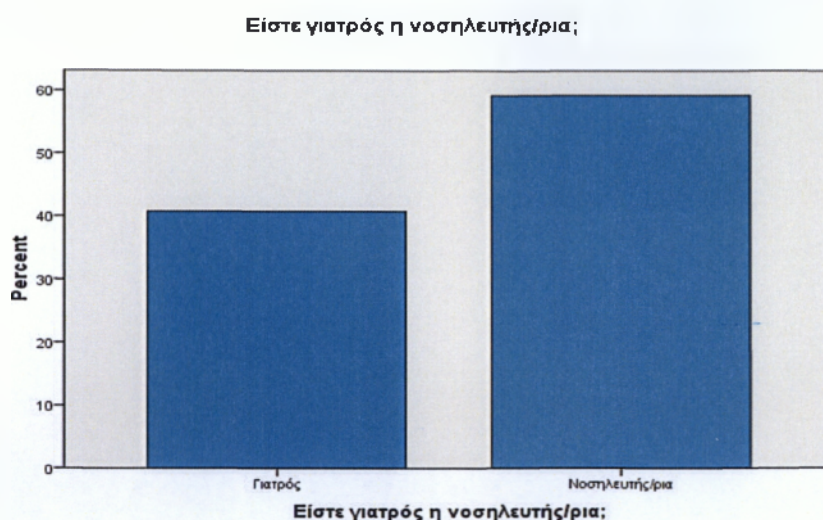
Στο πρώτο μέρος της γίνεται παρουσίαση των δημογραφικών χαρακτηριστικών επί του συνόλου του δείγματος μας. Ξεκινώντας την ανάλυση των δημογραφικών χαρακτηριστικών του δείγματος μας παρατηρούμε ότι το 46,3% είναι σε ηλικία 30-39 ετών, το 31,5% 40-49, το 16,7% 50-59 και το 5,6% έχει ηλικία 22-29 ετών.

Ραβδόγραμμα 2



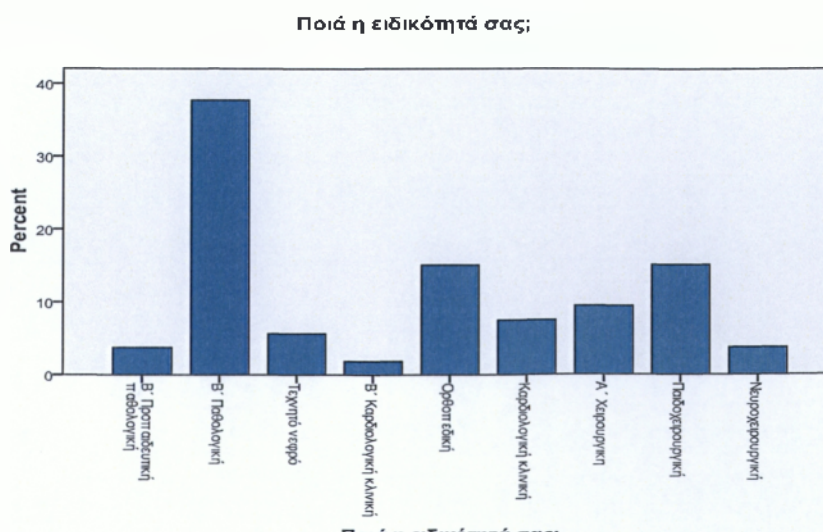
Επιπλέον το 22,2% του δείγματος αποτελείται από άνδρες και το 77,8% από γυναίκες, γεγονός που ανταποκρίνεται κ στην πραγματική σύνθεση του νοσηλευτικού προσωπικού των νοσοκομείων καθώς το νοσηλευτικό επάγγελμα ήταν γυναικοκρατούμενο για πολλά χρόνια.

Ραβδόγραμμα 3



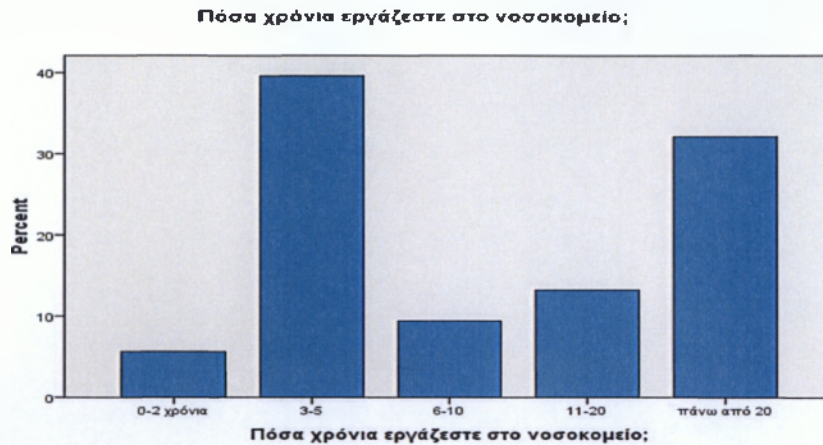
Όπως παρατηρούμε το 59,3% των απαντούντων είναι νοσηλεύτριες και το 40,7% ιατροί.

Ραβδόγραμμα 4



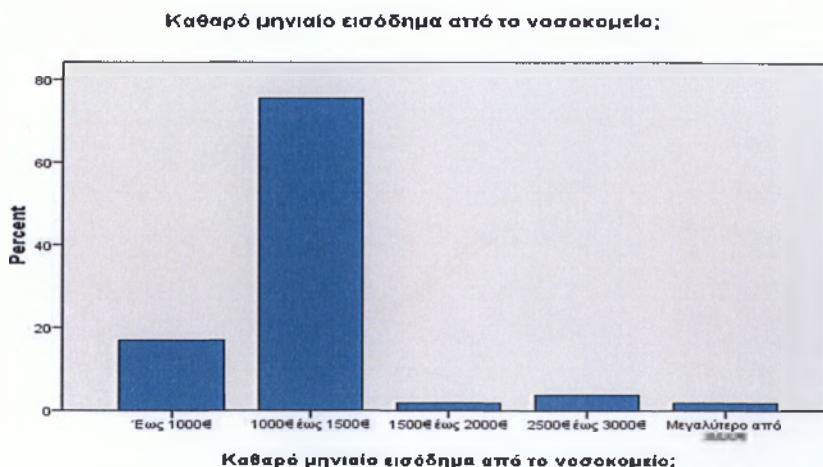
Όσον αφορά τις ειδικότητες των ατόμων του δείγματος μας, παρατηρούμε ότι το 3,8% εργάζεται στην Β΄ Προπαιδευτική παθολογική, το 37,7% στην Β΄ Παθολογική, το 5,7% στη μονάδα Τεχνητού νεφρού, το 1,9% στην Β΄ Καρδιολογική κλινική, το 15,1% στην Ορθοπαιδική, το 7,5% στην Καρδιολογική κλινική, το 9,4% στην Α΄ Χειρουργική, το 15,1% στην Παιδοχειρουργική και το 3,8% στην Νευροχειρουργική.

Ραβδόγραμμα 5



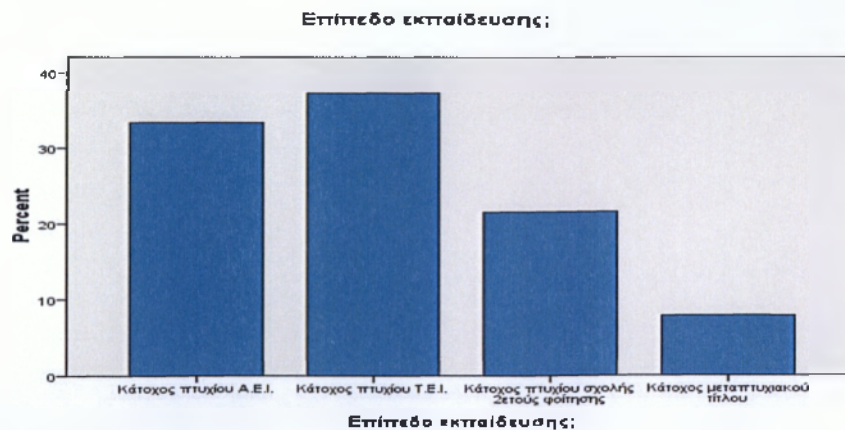
Το 39,6% αυτών που απάντησαν εργάζεται στο νοσοκομείο 3-5 χρόνια, το 32,1% πάνω από 20 έτη, το 13,2% 11-20 χρόνια, το 9,4% 6-10 χρόνια και το 5,7% έως 2 χρόνια, γεγονός που δείχνει ότι ένα μεγάλο κομμάτι του προσωπικού είναι γερασμένο.

Ραβδόγραμμα 6



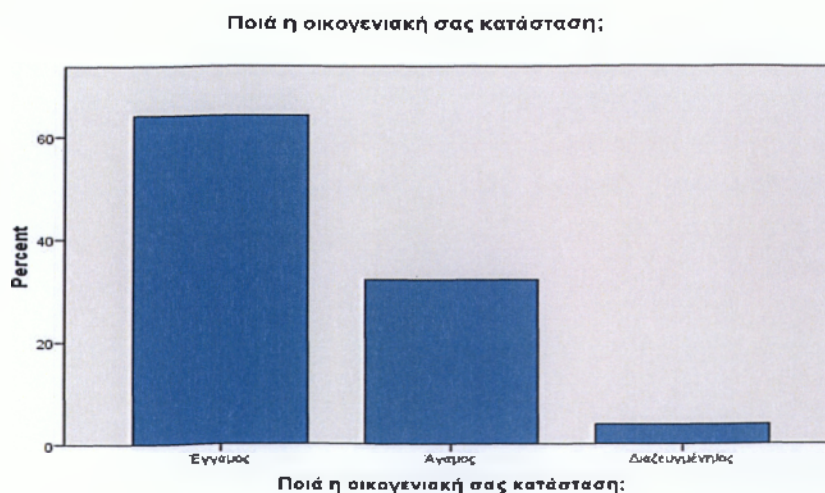
Παράλληλα παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων (75,5%), έχει καθαρό εισόδημα 1000 έως 1500 ευρώ, το 17,0% έως 1000 ευρώ, το 3,8% 2500 έως 3000 ευρώ, το 1,9% 1500-2000 ευρώ και το 1,9% έχει εισόδημα μεγαλύτερο των 3000 ευρώ.

Ραβδόγραμμα 7



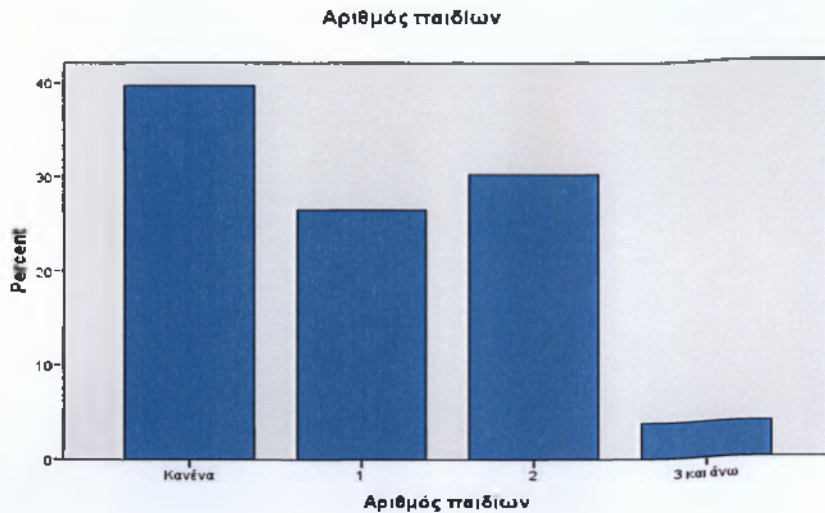
Όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης του δείγματος, το 37,3% είναι απόφοιτοι Τ.Ε.Ι., το 33,3% απόφοιτοι Α.Ε.Ι., το 21,6% είναι Κάτοχοι πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης και το 7,8% είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου, πράγμα που φανερώνει την υψηλή εκπαίδευση του δείγματος.

Ραβδόγραμμα 8



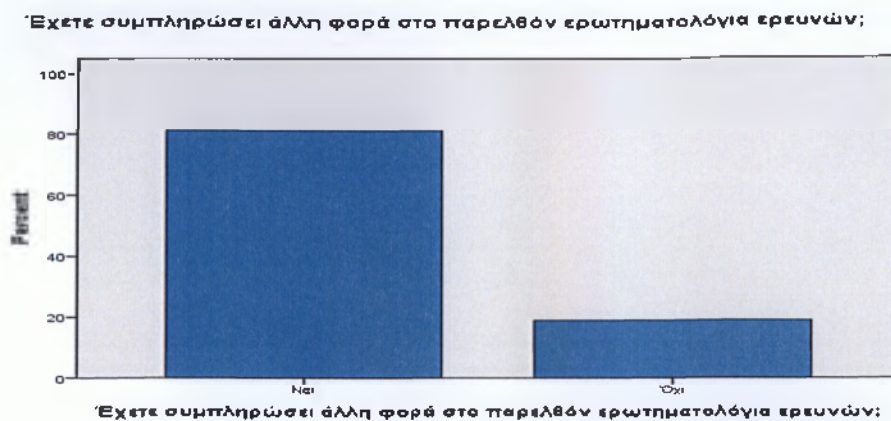
Παράλληλα, το 64,2% των ερωτώμενων είναι έγγαμοι, το 32,1% άγαμοι και το 3,8% διαζευγμένοι.

Ραβδόγραμμα 9



Επίσης το 39,6% των ερωτώμενων δεν έχει παιδιά, το 26,4% έχει 1 παιδί, το 30,2% 2 παιδιά και το 3,8% έχει 3 ή παραπάνω παιδιά.

Ραβδόγραμμα 10

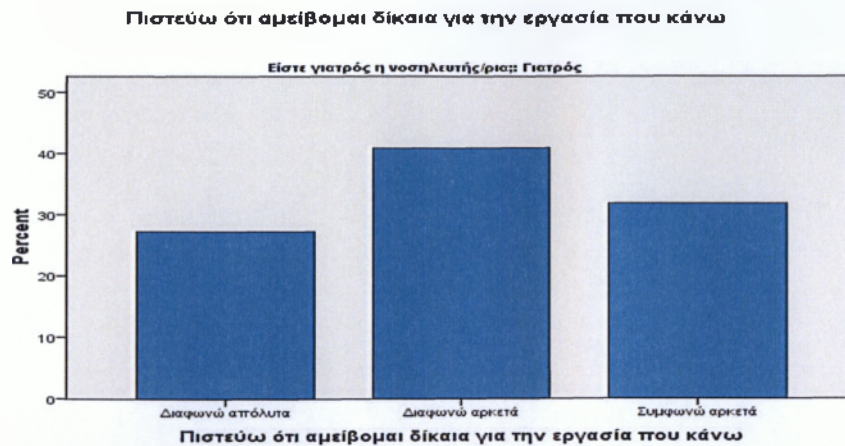


Τέλος, το 81,1% του δείγματος μας έχει συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών, ενώ το 18,9% όχι, γεγονός που μαρτυρά τις συνεχείς ερευνητικές προσπάθειες που γίνονται στο χώρο των νοσοκομείων.

B Μέρος

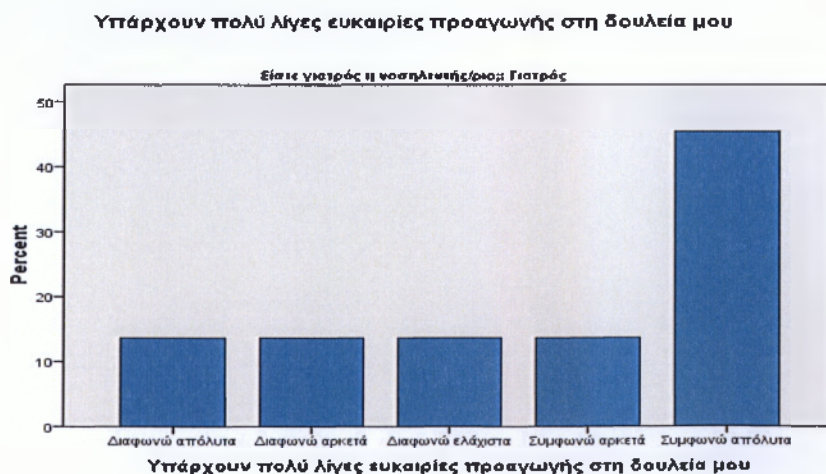
Συνεχίζοντας στο δεύτερο μέρος των αποτελεσμάτων, προχωρούμε σε διαχωρισμό του δείγματος μας σε ιατρούς και νοσηλευτές εξάγοντας ουσιαστικά συχνότητες απαντήσεων σε συγκεκριμένες ερωτήσεις που δόθηκαν σε όλους τους συμμετέχοντες.

Ραβδόγραμμα 11



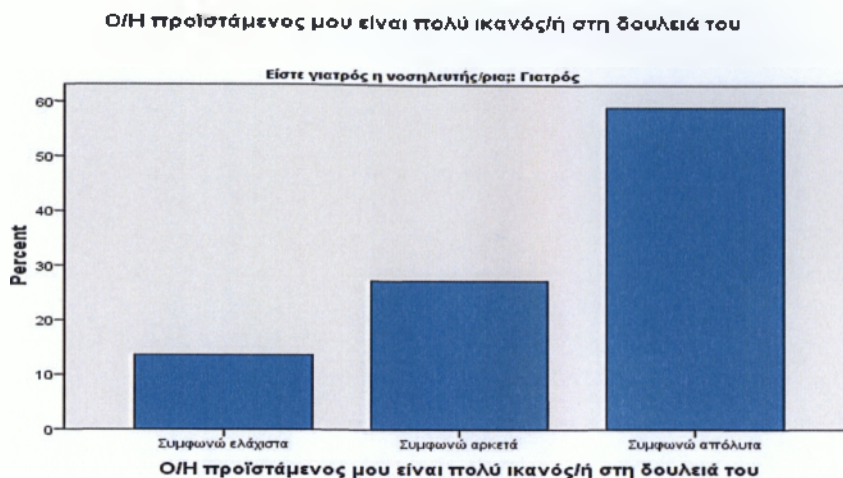
Αρχικά παρατηρούμε ότι το 40,9% των γιατρών διαφωνεί αρκετά με την άποψη ότι αμείβεται δίκαια για την εργασία που κάνει, το 27,3% διαφωνεί απόλυτα και το 31,8% συμφωνεί αρκετά. Παρατηρούμε λοιπόν αρκετά μεγάλη δυσαρέσκεια από τους ιατρούς όσον αφορά τις μισθολογικές απολαβές τους.

Ραβδόγραμμα 12



Παράλληλα το 45,5% των ιατρών συμφωνεί απόλυτα ότι υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά του, ενώ οι υπόλοιπες απαντήσεις λαμβάνουν ποσοστό 13,6% πλην του «Συμφωνώ ελάχιστα» που δεν επιλέχθηκε από κανέναν ερωτώμενο ιατρό. Με το αποτέλεσμα αυτό είναι εμφανής η δυσκαμψία των δημόσιων νοσοκομείων όσον αφορά τον τομέα αυτό.

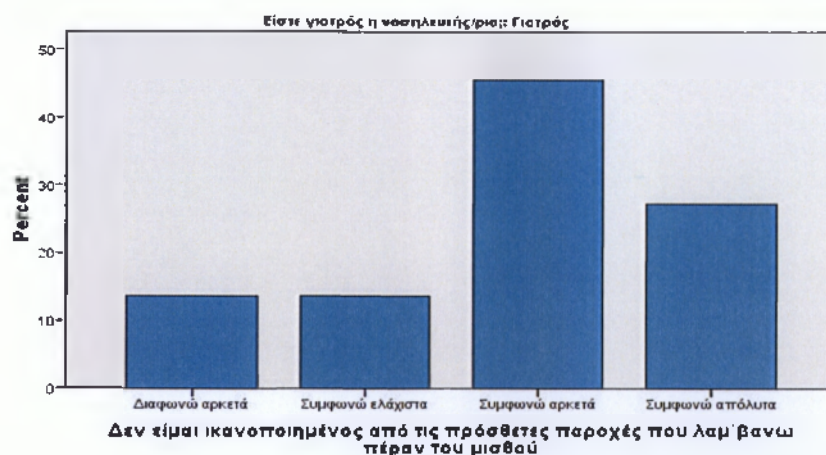
Ραβδόγραμμα 13



Συνεχίζοντας, παρατηρούμε ότι το 59,1% των ιατρών συμφωνούν απόλυτα ότι ο προϊστάμενος τους είναι πολύ ικανός στη δουλειά του, το 27,3% συμφωνεί αρκετά και το 13,6% συμφωνεί ελάχιστα, γεγονός που δείχνει τον σαφή προσανατολισμό που έχουν οι προϊστάμενοι στα καθήκοντα τους.

Ραβδόγραμμα 14

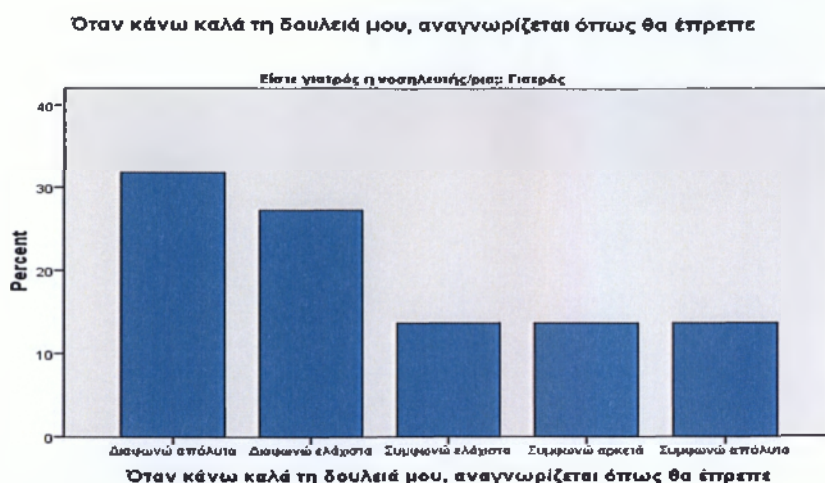
Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού



Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαντήσεις των ιατρών στην άποψη «Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού», όπως παρατηρούμε η πλειοψηφία του συμφωνεί με την άποψη σε μικρό ή μεγαλύτερο βαθμό. Το

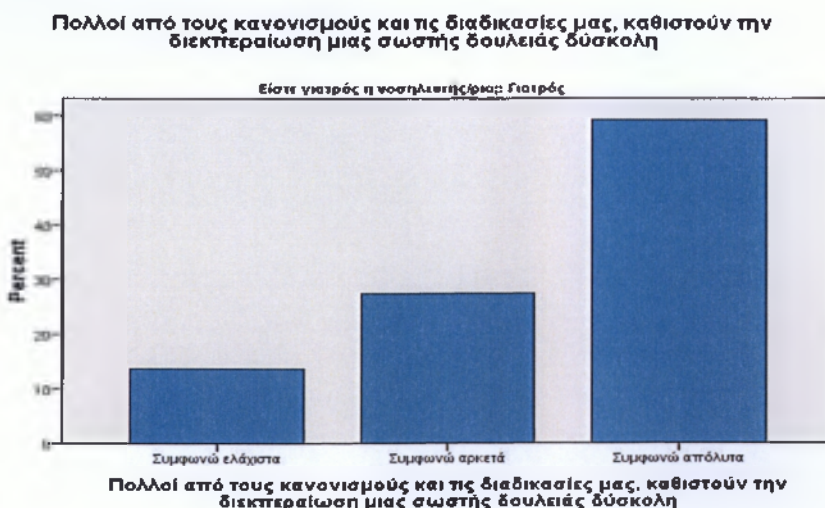
αποτέλεσμα αυτό είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τις απόψεις των ιατρών για τις μισθολογικές αποδοχές τους καθώς τα ποσοστά προσομοιάζουν αρκετά.

Ραβδόγραμμα 15



Στη θέση «Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε», το 31,8% των ιατρών διαφωνεί απόλυτα, το 27,3% διαφωνεί ελάχιστα ενώ οι 3 θέσεις συμφωνίας λαμβάνουν ποσοστό 13,6% έκαστες. Το αποτέλεσμα αυτό μαρτύρα τη χαμηλή αναγνωσιμότητα του έργου των γιατρών.

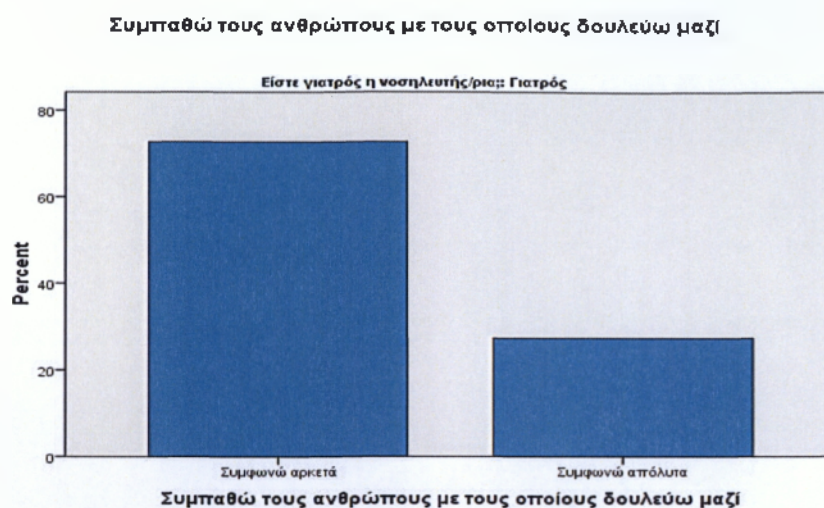
Ραβδόγραμμα 16



Απόλυτη συμφωνία σε όλες τις βαθμίδες λαμβάνουμε από τους ιατρούς στην άποψη ότι «Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη» και αυτό είναι ξεκάθαρο σημάδι του της παλαιώσης των

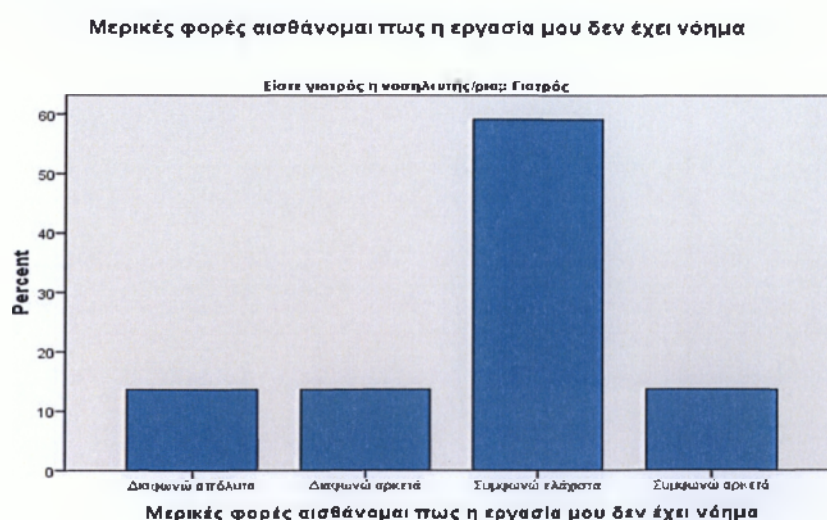
κανονισμών μέσα από τις οποίες λειτουργούν τα νοσοκομεία, πράγμα που δυσχεραίνει τη δουλειά των εργαζομένων σε αυτά.

Ραβδόγραμμα 17



Στην ίδια λογική είναι τα αποτελέσματα στο εάν οι ερωτώμενοι ιατροί συμπαθούν τους άμεσους συνεργάτες τους. Το 72,7% απαντά «Συμφωνώ αρκετά» και το 27,3% «Συμφωνώ απόλυτα» και δείχνει το καλό κλίμα που επικρατεί ανάμεσα στους εργαζομένους.

Ραβδόγραμμα 18



Στην άποψη «Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα» το 59,1% των ιατρών συμφωνεί ελάχιστα και οι υπόλοιπες απαντήσεις διαμοιράζονται με

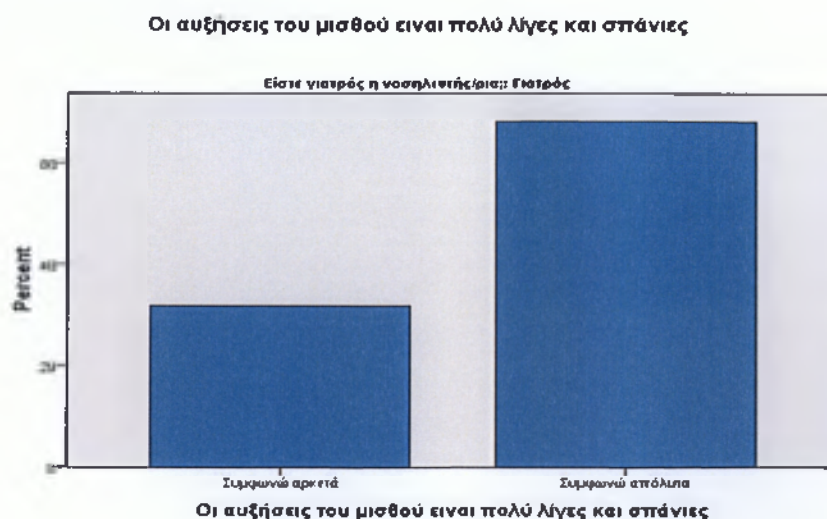
13,6% στις επιλογές «Διαφωνώ απόλυτα», «Διαφωνώ αρκετά» και «Συμφωνώ αρκετά», πράγμα που επιβεβαιώνει την έλλειψη κινήτρων των ιατρών.

Ραβδόγραμμα 19



Παράλληλα οι ιατροί του δείγματος μας συμφωνούν σε οποιοδήποτε βαθμό ότι η επικοινωνία στον οργανισμό που εργάζονται είναι γενικά καλή, πράγμα που επιβεβαιώνει το καλό κλίμα συνεργασίας

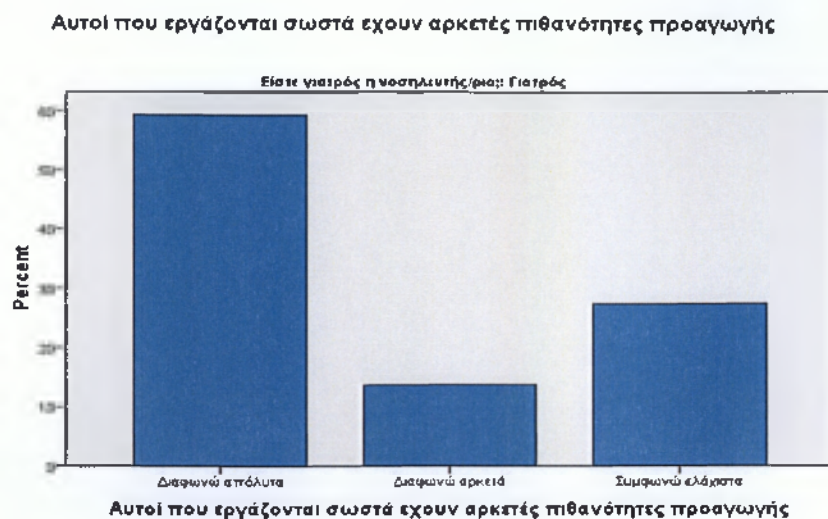
Ραβδόγραμμα 20



Επιπλέον απόλυτη συμφωνία υπάρχει στο ότι οι αυξήσεις των μισθών των ερωτώμενων είναι λίγες και σπάνιες. Πλέον είναι εμφανές ότι οι ιατροί δεν είναι

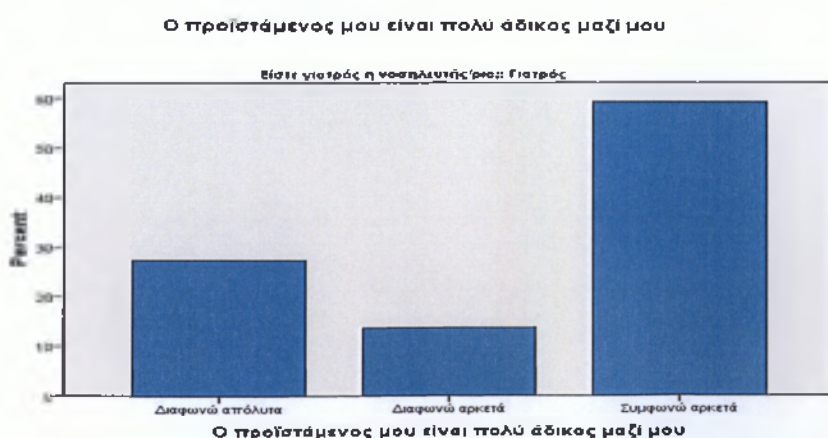
ευχαριστημένοι σε κανένα από τα επίπεδα που αφορούν τα εισοδήματα που λαμβάνουν από την εργασία τους. Όλες οι σχετικές ερωτήσεις έχουν αρνητικές απαντήσεις.

Ραβδόγραμμα 21



Το ίδιο απογοητευτικές είναι οι απόψεις των ιατρών όσον αφορά τις πιθανότητες προαγωγής των εργαζομένων έστω και αν αυτοί εργάζονται σωστά.

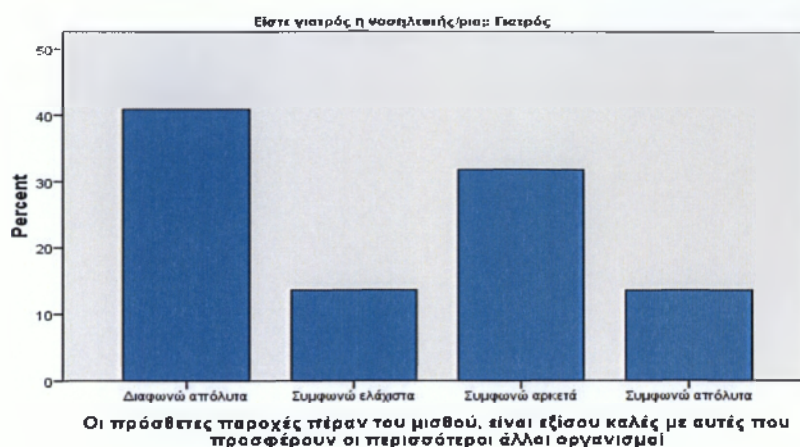
Ραβδόγραμμα 22



Επιπλέον, στη θέση «Ο προϊστάμενός μου είναι πολύ άδικος μαζί μου», το 27,3% απάντησε «Διαφωνώ απόλυτα», το 13,6% «Διαφωνώ αρκετά» και το 59,1% «Συμφωνώ αρκετά». Είναι άλλο ένα σημάδι έλλειψης αναγνωσιμότητας της δουλειας των ιατρών.

Ραβδόγραμμα 23

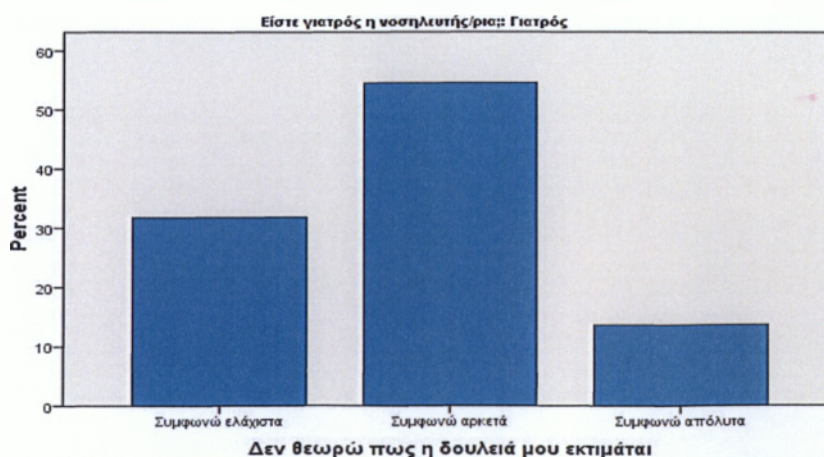
Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί



Επιπρόσθετα, παρατηρούμε ότι οι απόψεις των ιατρών στο ότι οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, στον οργανισμό που εργάζονται είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί είναι γενικά αποκλίνουσες, καθώς ένα μεγάλο ποσοστό διαφωνεί απόλυτα με αυτό ενώ εξίσου μεγάλα είναι και τα ποσοστά συμφωνίας. Στο σημείο αυτό οι απαντήσεις των εργαζομένων ίσως να εμφανίζουν την εν λόγω συμπεριφορά λόγω των αποκλίσεων που εμφανίζουν οι αποδοχές των εργαζομένων στα διάφορα τμήματα των νοσοκομείων.

Ραβδόγραμμα 24

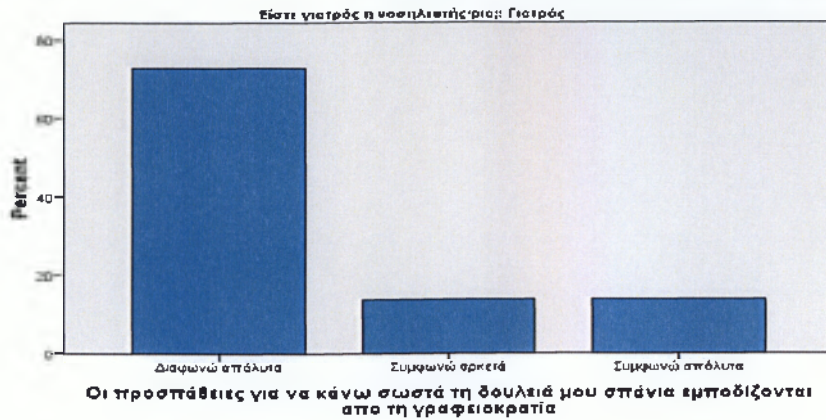
Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται



Αντιθέτως μόνο συμφωνία υπάρχει με την άποψη ότι η δουλειά των ερωτώμενων εργαζομένων δεν εκτιμάται όπως θα έπρεπε.

Ραβδόγραμμα 25

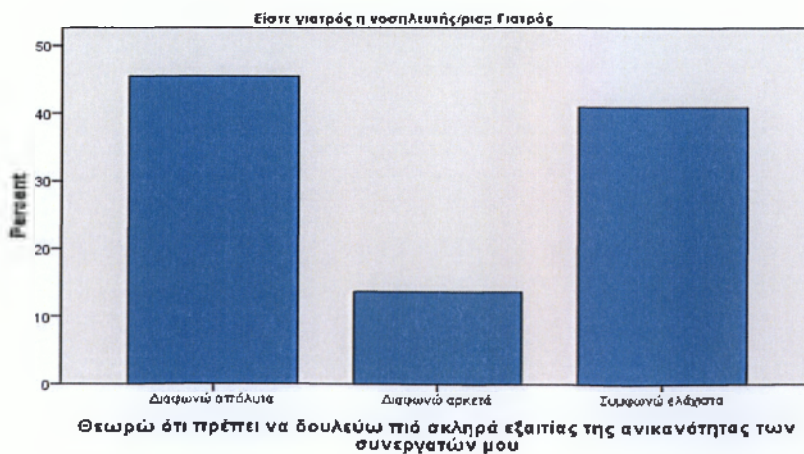
Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία



Στην άποψη «Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία», το 72,2% των ιατρών διαφωνεί απόλυτα, το 13,6% συμφωνεί αρκετά και το 13,6% συμφωνεί απόλυτα. το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει το απαρχαιωμένο σύστημα διαδικασιών των νοσοκομείων.

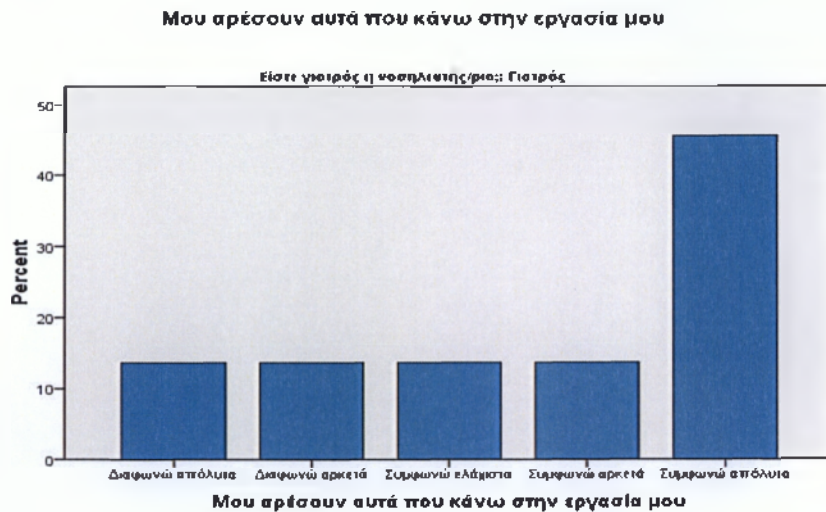
Ραβδόγραμμα 26

Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω υπό σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου



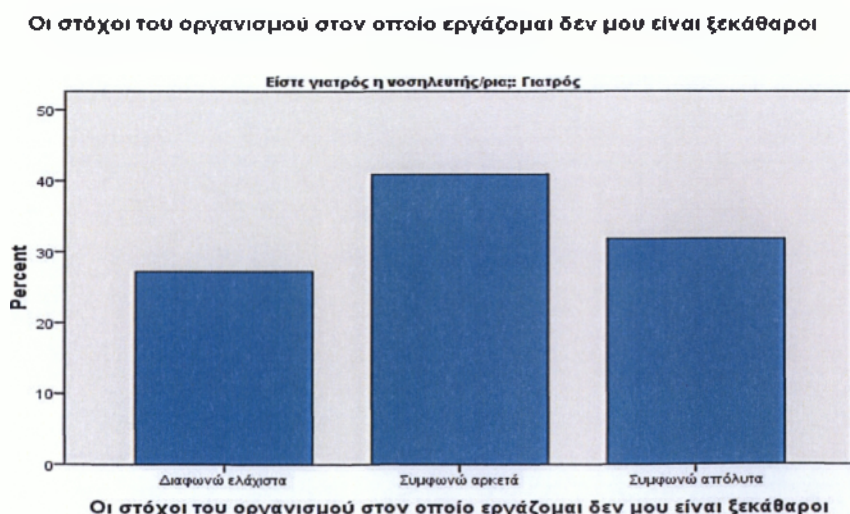
Ενώ στο ότι οι ερωτώμενοι θεωρούν ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών τους, το 45,5% διαφωνεί απόλυτα, το 13,6% διαφωνεί αρκετά και το 40,9% συμφωνεί ελάχιστα. Τα αποτελέσματα σε αυτή την περίπτωση είναι μοιρασμένα καθώς βασίζονται στις υποκειμενικές εμπειρίες κάθε ατόμου του δείγματος.

Ραβδόγραμμα 27



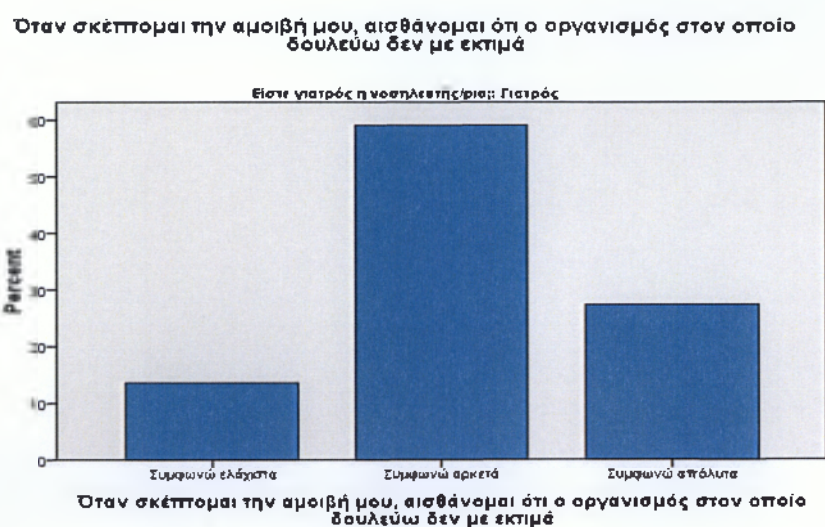
Επιπλέον το 45,5% αρέσκεται με τα πράγματα που κάνει στην εργασία του σε απόλυτο βαθμό, ενώ οι υπόλοιπες απαντήσεις λαμβάνουν ποσοστό 13,6% η καθεμία.

Ραβδόγραμμα 28



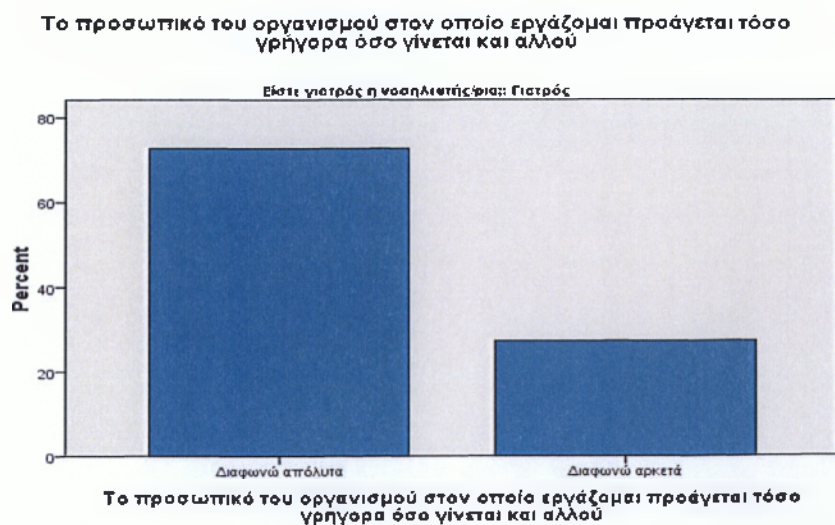
Συνεχίζοντας παρατηρούμε ότι το 40,9% των ερωτηθέντων ιατρών συμφωνεί αρκετά ότι οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζεται δεν μου είναι ξεκάθαροι το 31,8% συμφωνεί απόλυτα και το 27,3% διαφωνεί ελάχιστα.

Ραβδόγραμμα 29



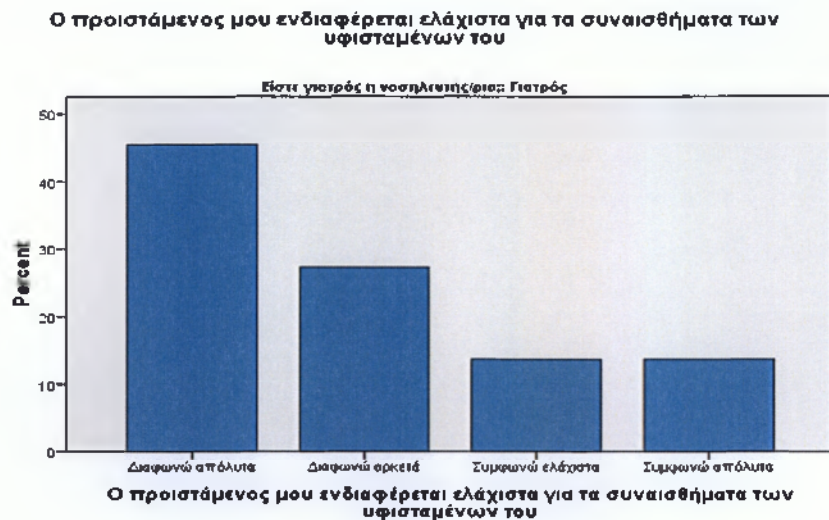
Συμφωνία σε μικρή ή μεγάλη κλίμακα λαμβάνουμε στη άποψη ότι «Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά». Άλλο ένα σημάδι του χαμηλού μισθολογικού επιπέδου των ιατρών.

Ραβδόγραμμα 30



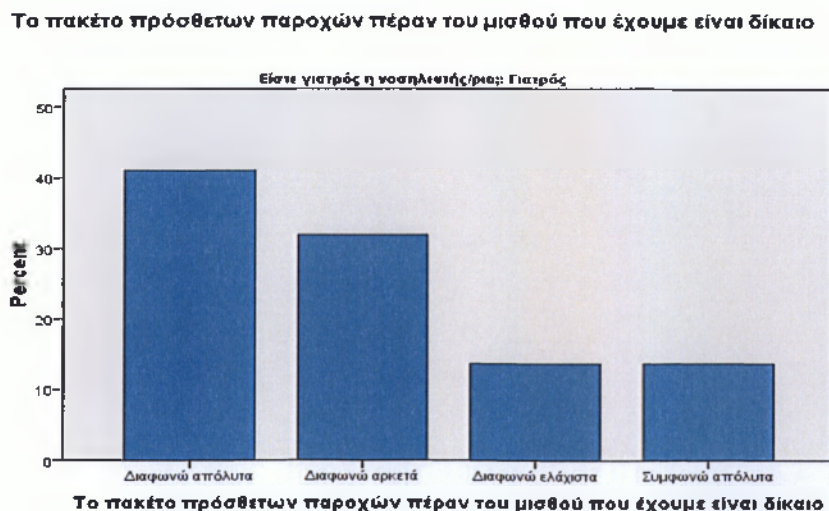
Παράλληλα, η άσχημη εντύπωση των ιατρών για τον τομέα των προαγωγών επιβεβαιώνεται και παρακάτω καθώς το 72,7% διαφωνεί απόλυτα με την άποψη ότι οι προαγωγές στον οργανισμό που απασχολούνται γίνονται τόσο γρήγορα όσο και σε άλλους οργανισμούς. Επιπλέον το υπόλοιπο 27,3% διαφωνεί αρκετά με αυτό.

Ραβδόγραμμα 31



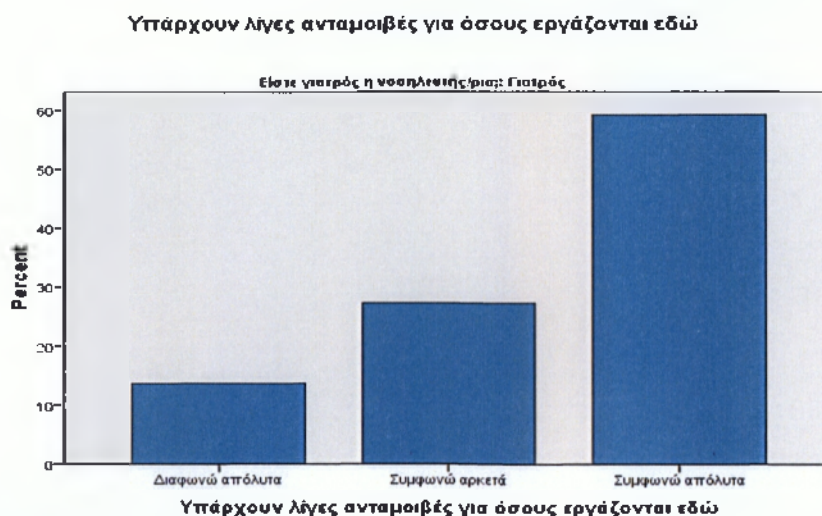
Παρακάτω παρουσιάζονται οι απαντήσεις των ιατρών στο ότι οι προϊστάμενοι τους ενδιαφέρονται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων τους. Η διαφωνία λαμβάνει μεγάλα ποσοστά, κάνοντας μας να συμπεράνουμε ότι οι προϊστάμενοι είναι διαλλακτικοί με τους εργαζομένους.

Ραβδόγραμμα 32



Συνεχίζοντας παρατηρούμε ότι οι ιατροί του δείγματος μας είναι μάλλον απογοητευμένοι από το πακέτων πρόσθετων παροχών που τους προσφέρεται καθώς παρατηρούμε ότι η διαφωνία με την αντίστοιχη θέση σε όλες τις βαθμίδες αγγίζει το 86,4% αθροιστικά. Το αποτέλεσμα αυτό ενισχύει ακόμη περισσότερο την άποψη ότι οι παροχές του κράτους στους ιατρούς είναι χαμηλές

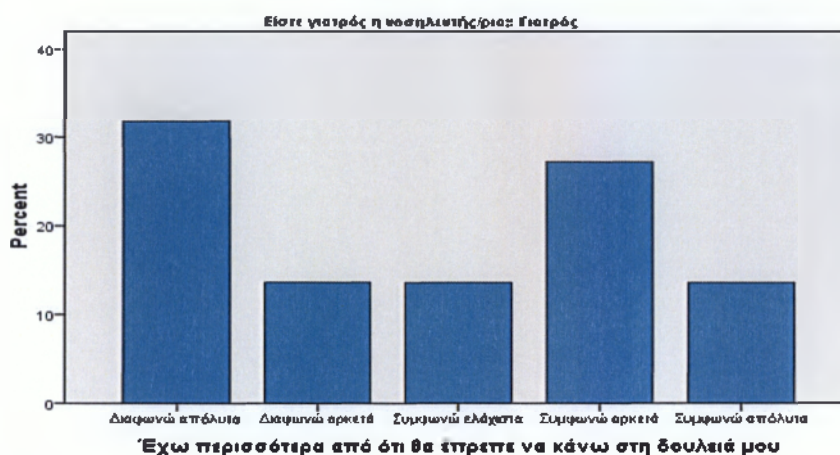
Ραβδόγραμμα 33



Παράλληλα το 59,1% των ιατρών συμφωνεί απόλυτα ότι οι ανταμοιβές των εργαζομένων του οργανισμού που εργάζονται είναι λίγες, το 27,3% συμφωνεί αρκετά και το 13,6% διαφωνεί αρκετά και καταστεί πλέον σαφή την αύξηση των παροχών προς τους γιατρούς.

Ραβδόγραμμα 34

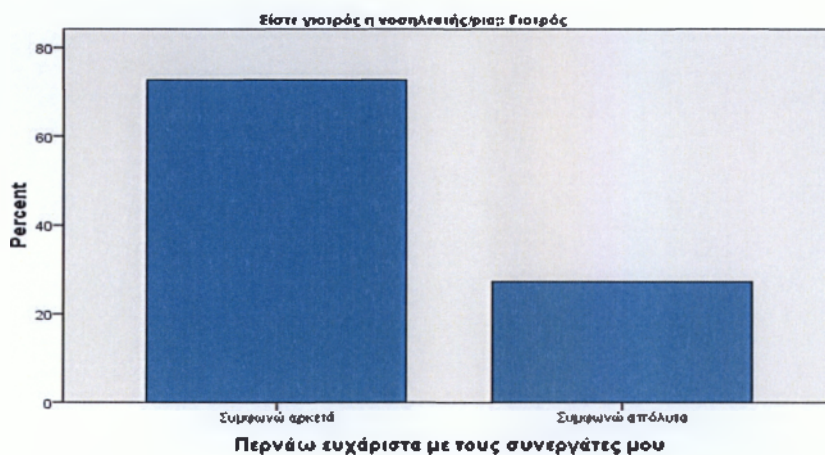
Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου



Επιπλέον πολύ διαφοροποιημένες είναι οι απαντήσεις των ιατρών στο ότι στη δουλειά τους κάνουν περισσότερα πράγματα από ό,τι θα έπρεπε και το γεγονός αυτό οφείλεται και σε αυτή την περίπτωση στην φύση της δουλειάς του κάθε εργαζομένου.

Ραβδόγραμμα 35

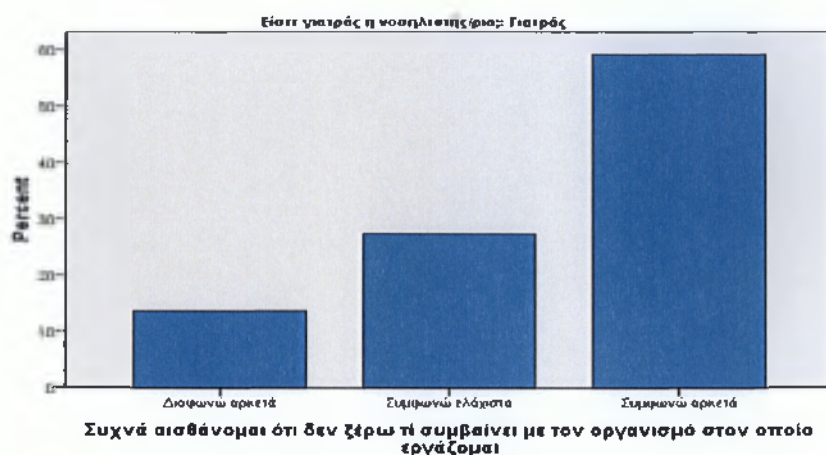
Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου



Εν συνεχεία το καλό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων επιβεβαιώνεται και στο παρακάτω γράφημα καθώς στην άποψη «Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου», το 72,7% συμφωνεί αρκετά και το 27,3% συμφωνεί απόλυτα, σημάδι του καλού κλίματος στα νοσοκομεία στον τομέα αυτό.

Ραβδόγραμμα 36

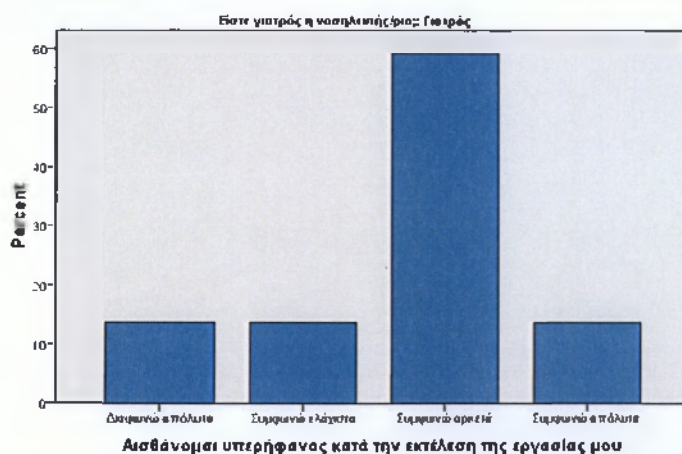
Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι



Στη θέση «Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι», το 59,1% απάντησε «Συμφωνώ αρκετά», το 27,3% «Συμφωνώ ελάχιστα» και το 13,6% «Διαφωνώ αρκετά», γεγονός που αναδεικνύει χαμηλή οργανωτικότητα και έλλειψη προσανατολισμού στα νοσοκομεία

Ραβδόγραμμα 37

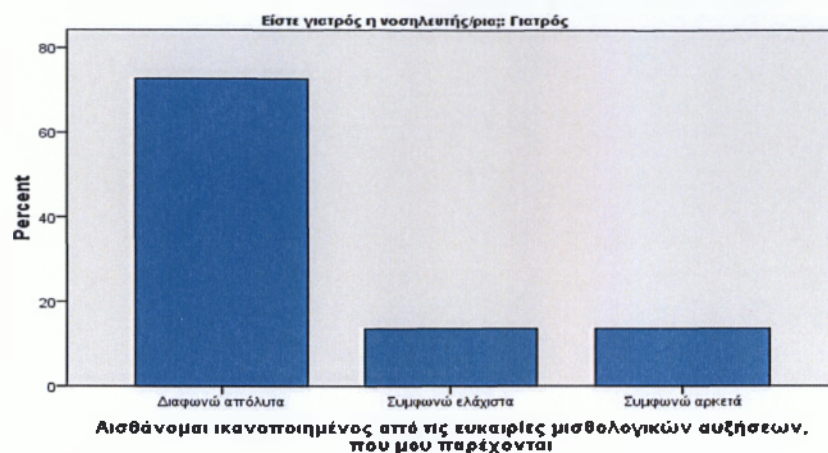
Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου



Επιπλέον, το 59,1% συμφωνεί αρκετά με το ότι αισθάνεται υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας του, ενώ οι απαντήσεις «Συμφωνώ απόλυτα», «Συμφωνώ ελάχιστα» και «Διαφωνώ απόλυτα» λαμβάνουν ποσοστό 13,6%, γεγονός που καταδεικνύει ότι η ιατρική είναι επάγγελμα που γεμίζει τους ασκούντες αυτό.

Ραβδόγραμμα 38

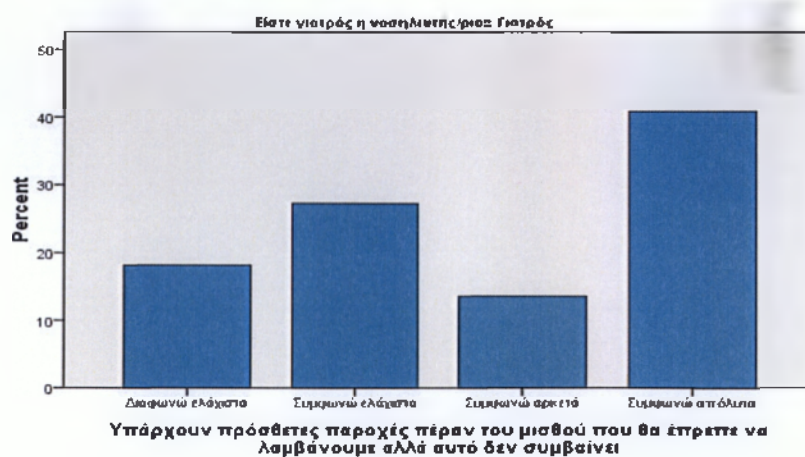
Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται



Παρακάτω ενισχύεται η πεποίθηση των ερωτώμενων ιατρών για το ότι οι μισθολογικές τους αυξήσεις είναι ανεπαρκείς καθώς το 72,7% δεν μοιάζει ικανοποιημένο, γεγονός που ενισχύει ακόμη περισσότερο την άσχημη κατάσταση σε μισθούς.

Ραβδόγραμμα 39

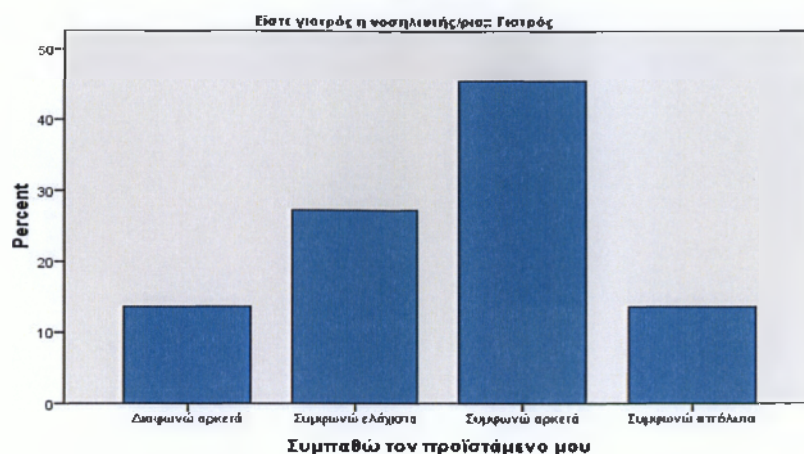
Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει



Η δυσφορία τους όσον αφορά τις απολαβές τους είναι ορατή επίσης και από τις απόψεις τους για τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνουν.

Ραβδόγραμμα 40

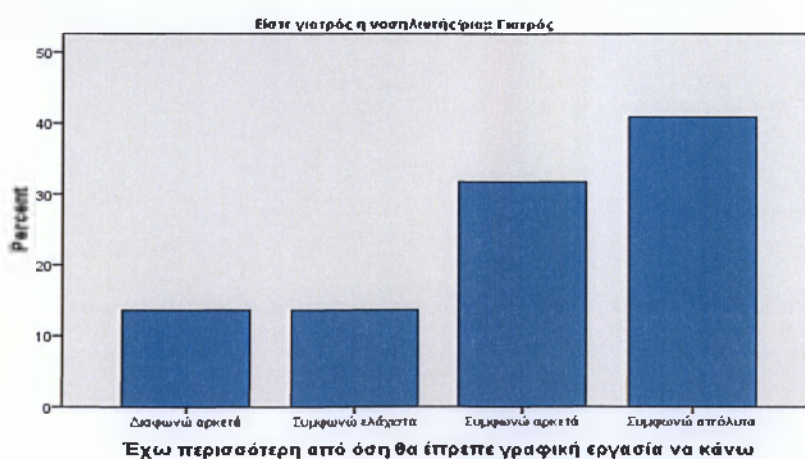
Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου



Παράλληλα η επιβεβαίωση του καλού κλίματος μεταξύ των εργαζομένων φανερώνεται και από τον βαθμό συμπάθειας που τρέφουν οι υφιστάμενοι προς τους προϊστάμενους τους.

Ραβδόγραμμα 41

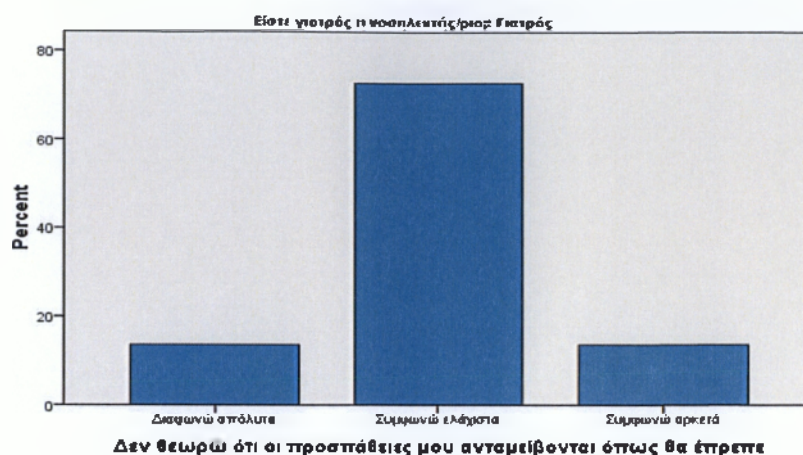
Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω



Ξεκάθαρο φαίνεται να είναι το γεγονός ότι στην πλειοψηφία τους οι ερωτώμενοι θεωρούν ότι η γραφική εργασία που τους αναλογεί είναι περισσότερη από όση θα έπρεπε να είναι.

Ραβδόγραμμα 42

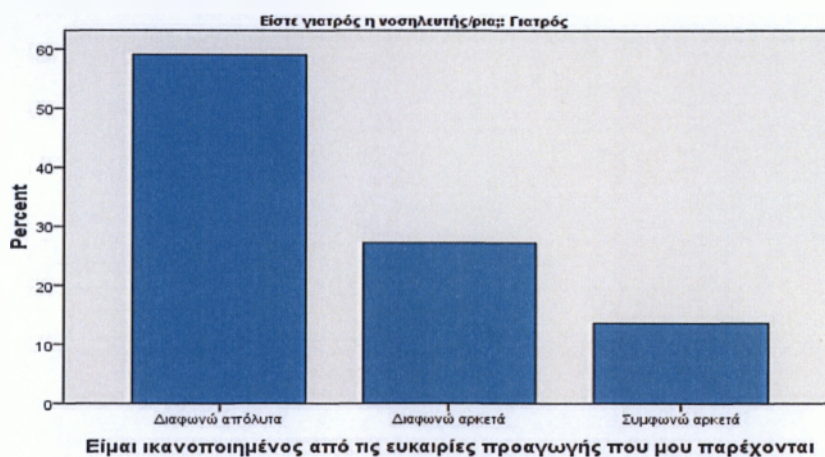
Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε



Παρακάτω παρουσιάζονται οι απαντήσεις στη θέση «Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε», που δείχνει δυσαναλογία αυτού που καρπώνονται οι ιατροί σε σχέση με αυτό που παρέχουν.

Ραβδόγραμμα 43

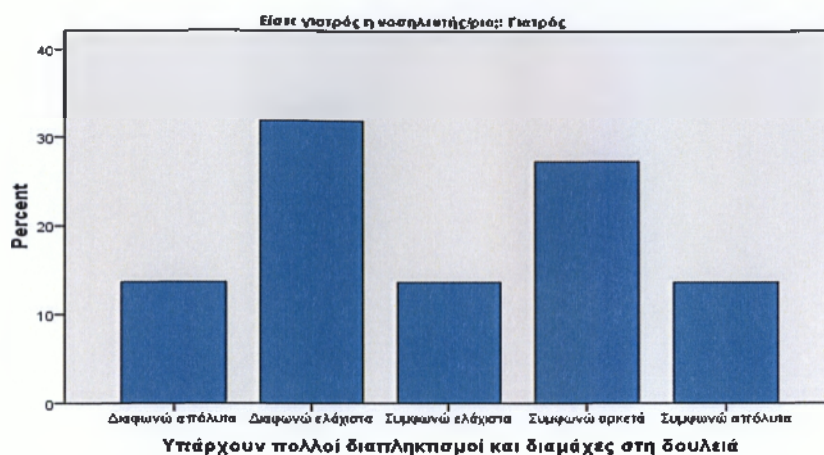
Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται



Ενώ και πάλι φαίνεται ότι η πολιτική προαγωγών του οργανισμού δεν αφήνει ικανοποιημένους τους ερωτώμενους ιατρούς.

Ραβδόγραμμα 44

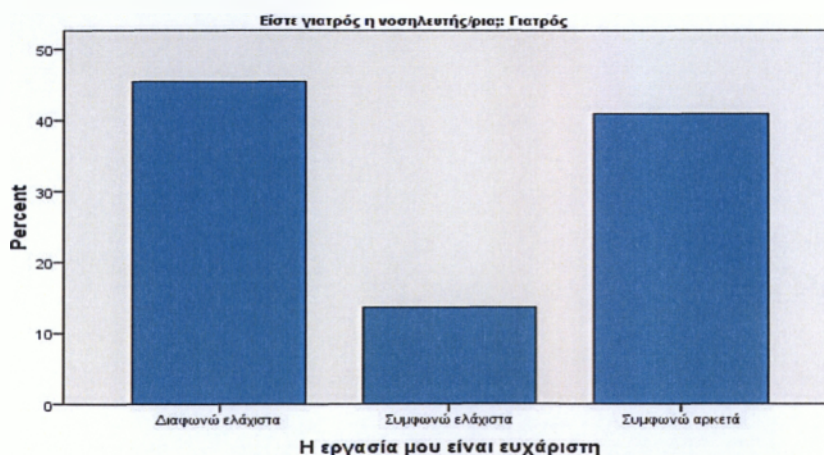
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά



Επιπλέον μεγάλη διασπορά εμφανίζουν οι απαντήσεις στο εάν υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά. Το ποσοστό αυτό είναι άρρηκτα συνυφασμένο με τους χαρακτήρες των ατόμων που απαρτίζουν το δείγμα μας.

Ραβδόγραμμα 45

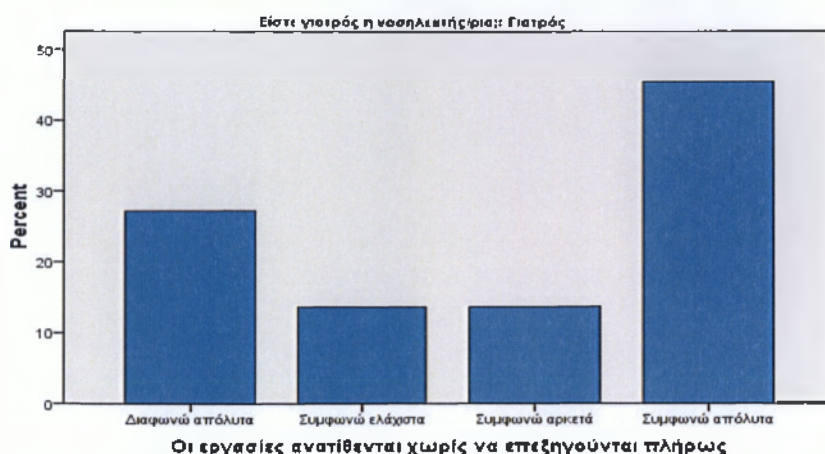
Η εργασία μου είναι ευχάριστη



Κλείνοντας το δεύτερο μέρος την μελέτης μας παρατηρούμε ότι το 45,5% του δείγματος μας διαφωνεί ελάχιστα με το ότι η εργασία που κάνει είναι ευχάριστη, το 40,9% συμφωνεί αρκετά και το 13,6% συμφωνεί ελάχιστα. Τα ποσοστά είναι σχεδόν μοιρασμένα.

Ραβδόγραμμα 46

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως



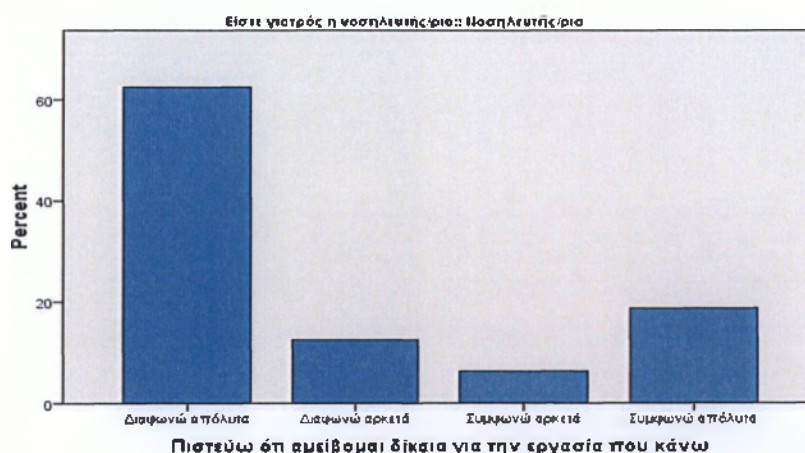
Τέλος, το 45,5% συμφωνεί απόλυτα ότι εργασίες που του ανατίθενται δεν επεξηγούνται πλήρως πάντα, το 27,3% διαφωνεί απόλυτα, το 13,6% συμφωνεί ελάχιστα και το 13,6% συμφωνεί αρκετά, που είναι άλλο ένα σημάδι έλλειψης οργανογράμματος

Γ Μέρος

Το τρίτο μέρος αφορά τις απαντήσεις που δόθηκαν από τους νοσηλευτές.

Ραβδόγραμμα 47

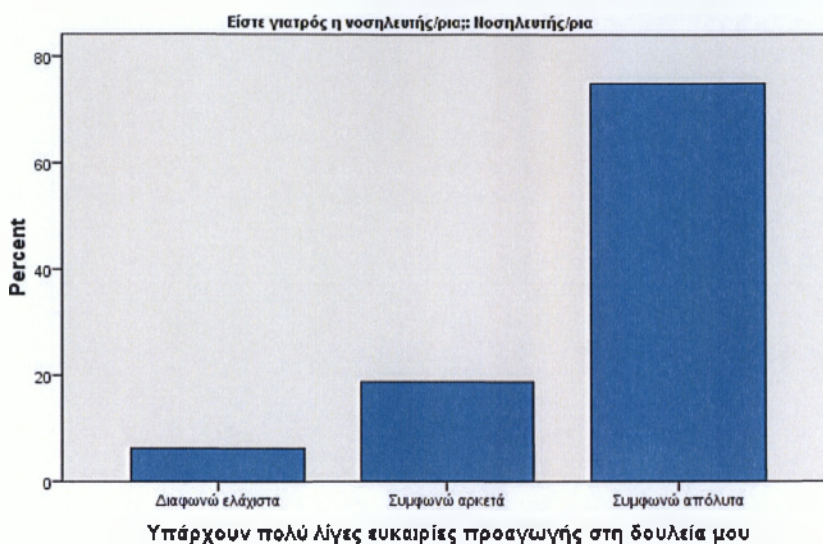
Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω



Όσον αφορά τους νοσηλευτές, το 62,5% διαφωνεί απόλυτα με το ότι αμείβεται δίκαια για την εργασία που κάνει, το 18,8% συμφωνεί απόλυτα, το 12,5% διαφωνεί αρκετά και το 3,6% συμφωνεί αρκετά. Τα αποτελέσματα είναι σχεδόν παραπλήσια με αυτά των ιατρών.

Ραβδόγραμμα 48

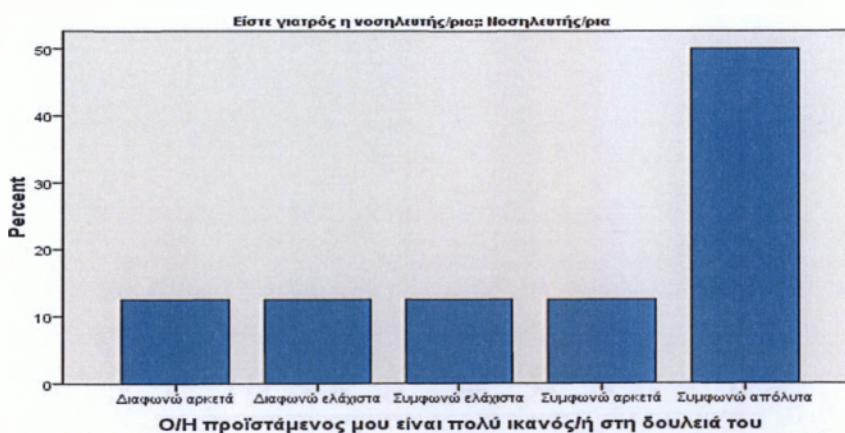
Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου



Παράλληλα το 75,0% συμφωνεί απόλυτα ότι υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά του, το 18,8% συμφωνεί αρκετά και το 3,6% διαφωνεί ελάχιστα, γεγονός που δείχνει ότι το επάγγελμα του νοσηλευτή δεν έχει πολλές προοπτικές

Ραβδόγραμμα 49

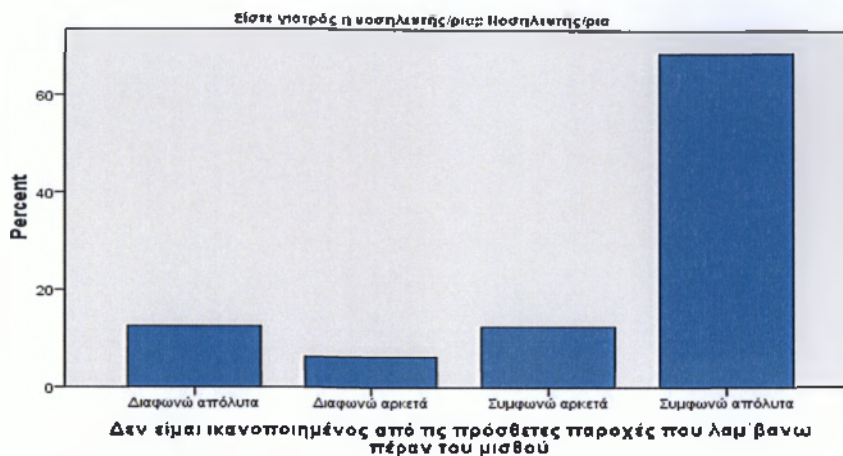
Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του



Στην άποψη «Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του» οι μισοί ερωτώμενοι απαντούν «Συμφωνώ απόλυτα», ενώ οι υπόλοιπες απαντήσεις λαμβάνουν ποσοστό 12,5% η καθεμία. Στην περίπτωση αυτή παρατηρούμε αρκετά καλή άποψη των εργαζομένων για τους προϊστάμενους τους.

Ραβδόγραμμα 50

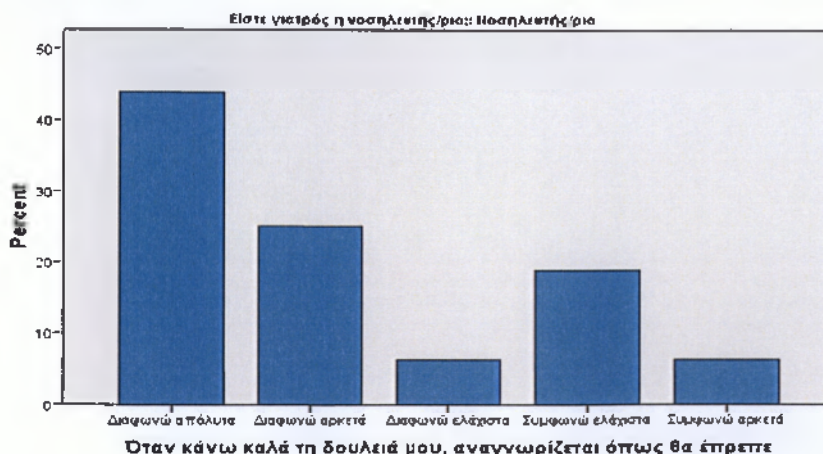
Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού



Παράλληλα το 68,8% των νοσηλευτών συμφωνεί απόλυτα με το ότι δεν είναι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνει πέραν του μισθού του. Το 12,5% συμφωνεί αρκετά ή διαφωνεί απόλυτα και το 6,3% διαφωνεί αρκετά. Έτσι αντιλαμβανόμαστε ότι οι μισθοί του νοσηλευτικού προσωπικού μόνο ικανοποιητικοί δεν θεωρούνται από τους ασκούντες το επάγγελμα.

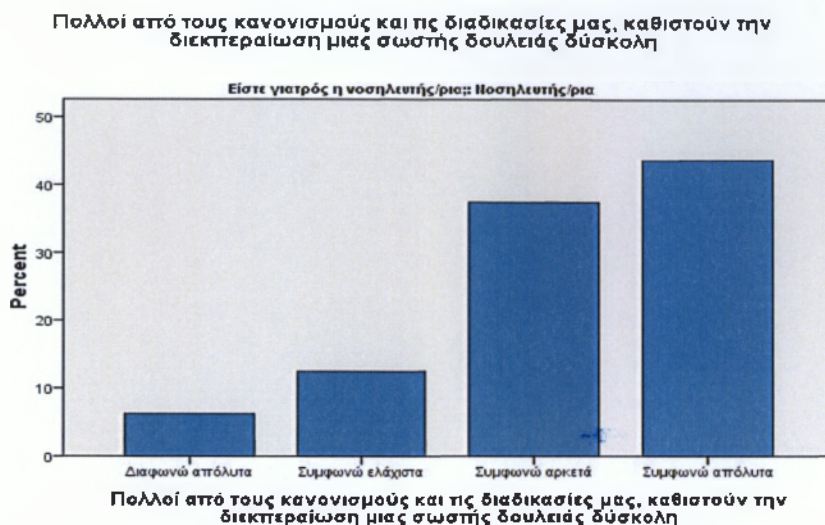
Ραβδόγραμμα 51

Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε



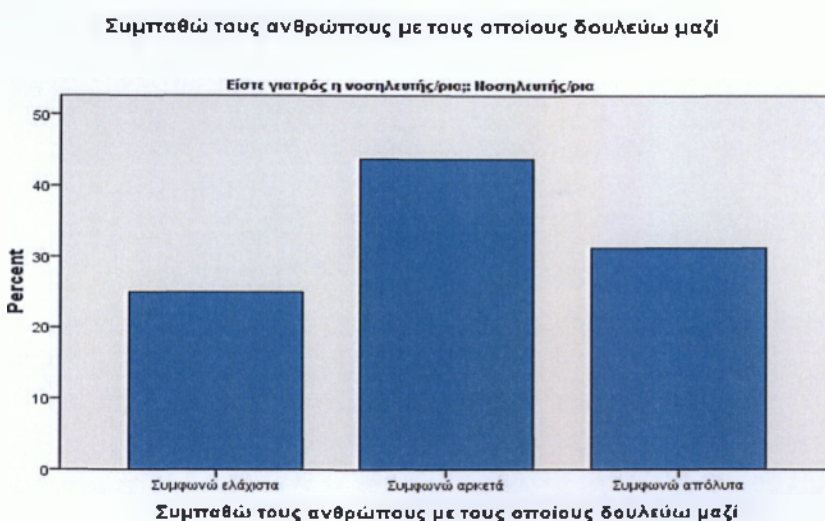
Στη συνέχεια παρατηρούμε ότι γενικά υπάρχει απογοήτευση γύρω από την αναγνώριση της εργασίας. Το 43,8% διαφωνεί απόλυτα πως όταν κάνει καλά τη δουλειά του, αυτή αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε, το 25,0% διαφωνεί αρκετά το 18,8% συμφωνεί ελάχιστα και το 6,3% είτε διαφωνεί ελάχιστα είτε συμφωνεί αρκετά.

Ραβδόγραμμα 52



Αρκετά μεγάλος μοιάζει να είναι ο βαθμός συμφωνίας στο ότι πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες της εργασίας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη, αφού αθροιστικά αυτός αγγίζει το 93,7%. Στην περίπτωση αυτή οι απόψεις των νοσηλευτών είναι σαφώς πιο ακραίες από αυτές των ιατρών.

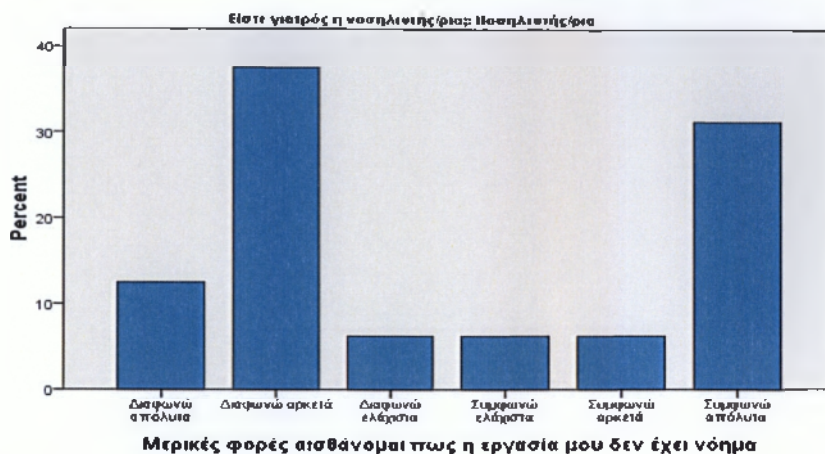
Ραβδόγραμμα 53



Επιπλέον το καλό κλίμα μεταξύ των συναδέλφων επιβεβαιώνεται και στην περίπτωση των νοσηλευτών, αφού τα ποσοστά συμπαθείας των συναδέλφων είναι πολύ υψηλό.

Ραβδόγραμμα 54

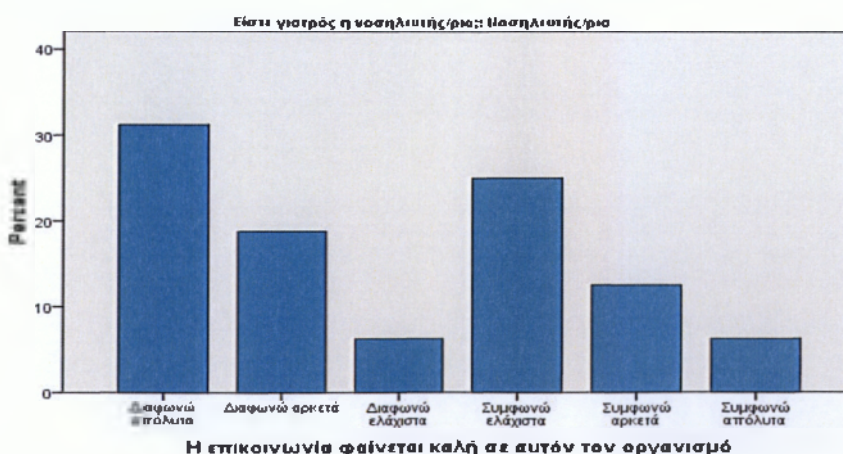
Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα



Το 37,5% των νοσηλευτών διαφωνεί αρκετά με τη θέση «Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα», το 31,3% συμφωνεί απόλυτα, το 12,5% διαφωνεί απόλυτα και οι υπόλοιπες 3 επιλογές λαμβάνουν ποσοστό 6,3% η καθεμία τους. Παρατηρούμε μεγάλη διασπορά στα αποτελέσματα καθώς σχετίζονται με τη φύση της εργασίας που έχει αναλάβει το κάθε άτομο

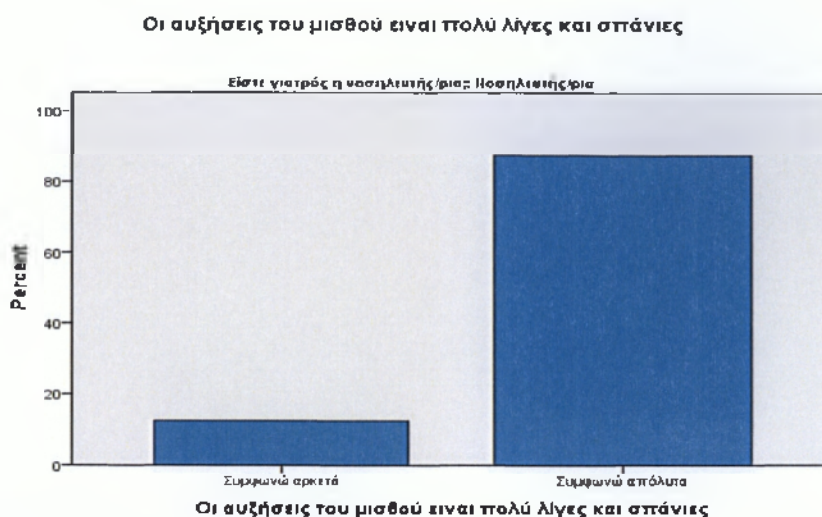
Ραβδόγραμμα 55

Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό



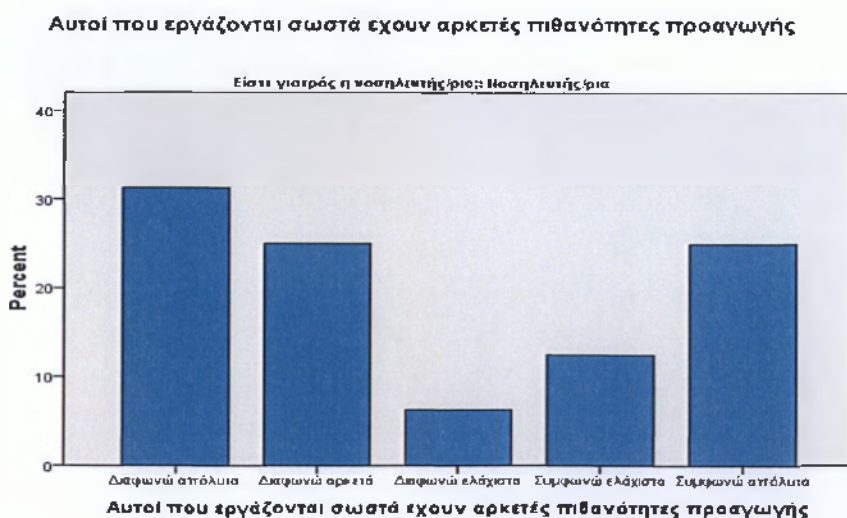
Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαντήσεις στην άποψη «Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό». Οι απαντήσεις εμφανίζουν αρκετά μεγάλη διασπορά, πάντως οι απαντήσεις τείνουν να είναι αρνητικές.

Ραβδόγραμμα 56



Παράλληλα οι απόψεις των νοσηλευτών για το ότι οι αυξήσεις των μισθών είναι πολύ λίγες και σπάνιες είναι πολύ κοντά σε αυτές των ιατρών. Είναι γεγονός ότι οι νοσηλευτές δεν αμείβονται με υψηλούς μισθούς και αυτό επιβεβαιώνεται εδώ.

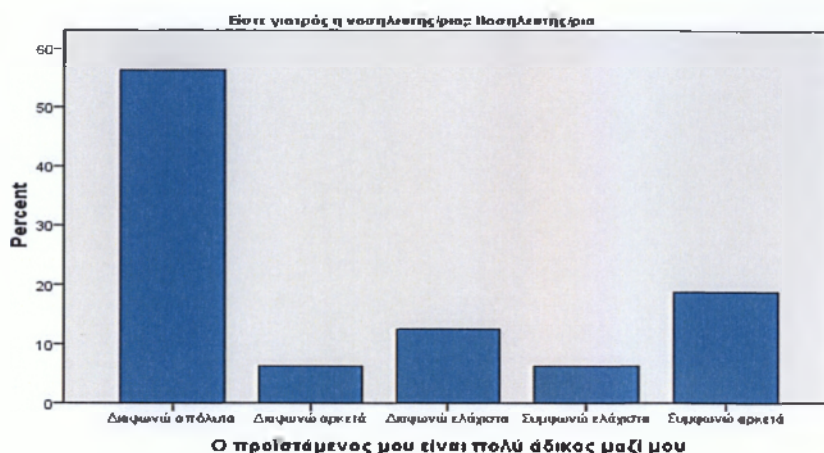
Ραβδόγραμμα 57



Ανάλογα είναι τα αποτελέσματα και στην άποψη ότι αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής.

Ραβδόγραμμα 58

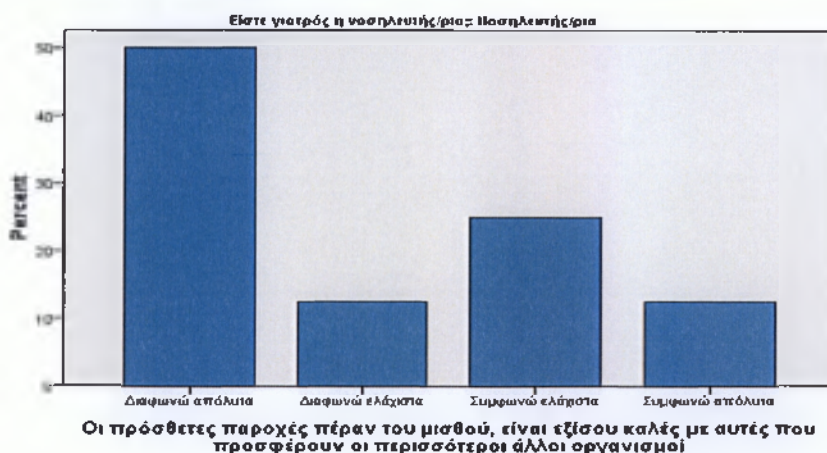
Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου



Στο εάν οι προϊστάμενοι είναι πολύ άδικοι με τους νοσηλευτές, το 65,3% διαφωνεί απόλυτα, το 12,5% διαφωνεί ελάχιστα, το 18,8% συμφωνεί αρκετά, ενώ το 6,3% απαντά «Συμφωνώ ελάχιστα» ή «Διαφωνώ αρκετά». Εδώ συμπεραίνουμε ότι οι προϊστάμενοι έχουν καλή αντίληψη της εργασίας που προσφέρουν οι νοσηλευτές

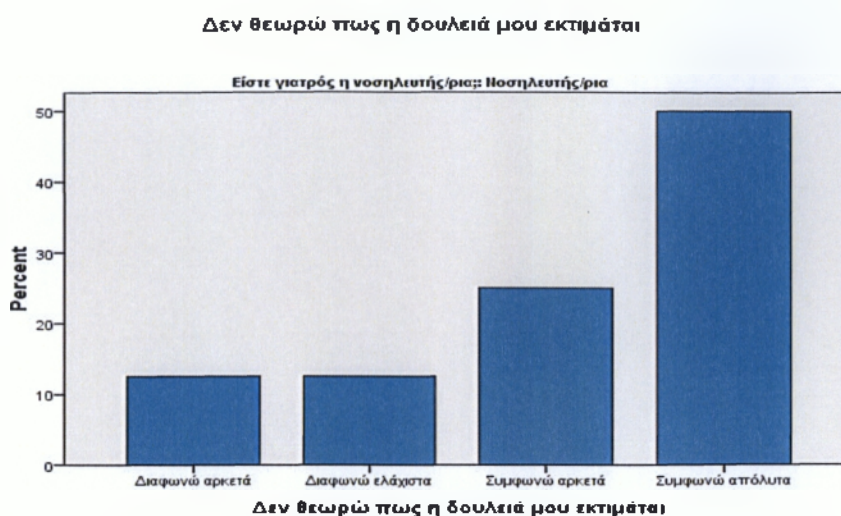
Ραβδόγραμμα 59

Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί



Επιπλέον, στο ότι οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί το 62,5% των νοσηλευτών διαφωνεί και το 37,5% συμφωνεί σε μικρό ή μεγάλο βαθμό.

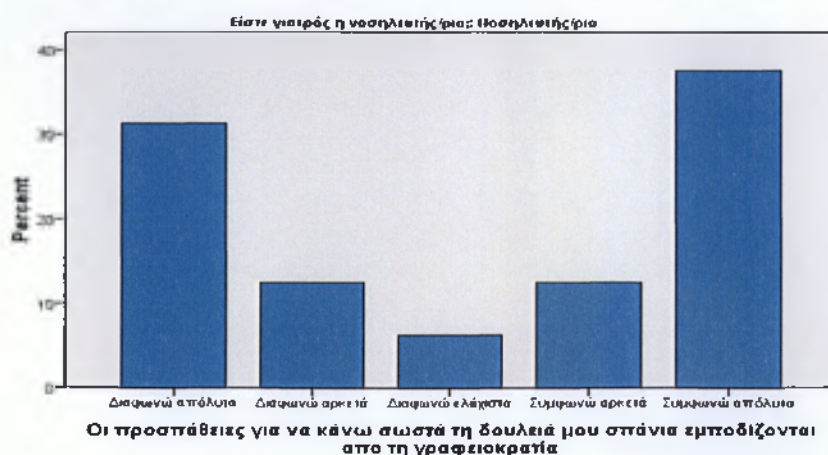
Ραβδόγραμμα 60



Οι μισοί νοσηλευτές συμφωνούν απόλυτα στο ότι η δουλειά τους δεν εκτιμάται, το ¼ αυτών συμφωνεί αρκετά και το υπόλοιπο ¼ διαφωνεί είτε αρκετά είτε ελάχιστα. Γεγονός που μαρτυρά την έλλειψη αναγνωρισιμότητας του έργου των νοσηλευτών.

Ραβδόγραμμα 61

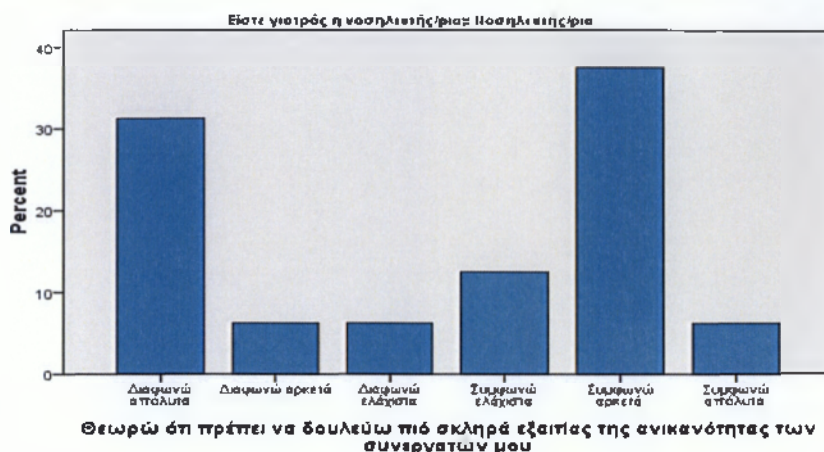
Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία



Παραπάνω παρουσιάζονται οι απαντήσεις των νοσηλευτών στην άποψη «Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία». Μαρτυρούν τον άσχημο ρόλο που παίζει η γραφειοκρατία στο νοσοκομείο.

Ραβδόγραμμα 62

Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου



Αρκετά μεγάλη διασπορά εμφανίζουν οι απαντήσεις των νοσηλευτών στο ότι αυτοί πρέπει να δουλεύουν πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών τους. Γενικά δεν υπάρχει σταθερή τάση των απαντήσεων στον τομέα αυτό.

Ραβδόγραμμα 63

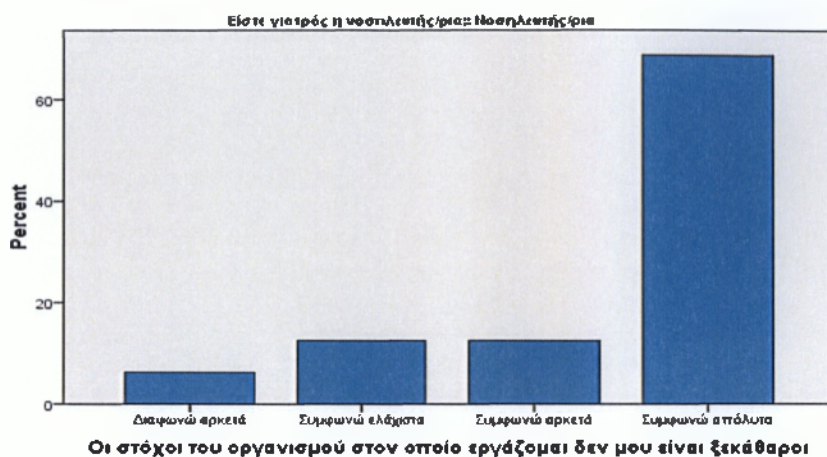
Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου



Επιπλέον το 43,8% συμφωνεί απόλυτα ότι του αρέσουν αυτά που κάνει στην εργασία του, το 31,3% συμφωνεί ελάχιστα, το 12,5% συμφωνεί αρκετά και το 6,3% διαφωνεί είτε απόλυτα είτε αρκετά, πράγμα που δείχνει ότι τα παραϊατρικά επαγγέλματα δίνουν στα άτομα που τα ασκούν εσωτερική χαρά

Ραβδόγραμμα 64

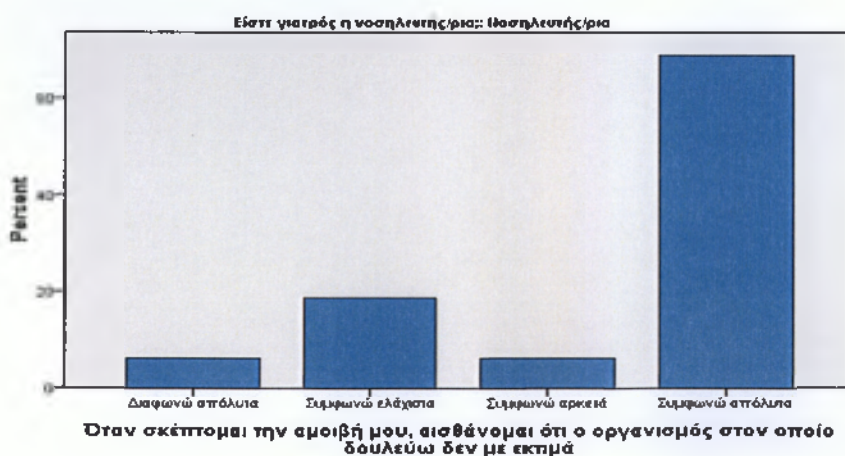
Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι



Παράλληλα το 93,7% αθροιστικά θεωρεί σε μικρό ή μεγάλο βαθμό ότι οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζεται δεν είναι ξεκάθαροι πάντα. Το υπόλοιπο 6,3% διαφωνεί αρκετά, ενώ σχεδόν όμοια είναι τα αποτελέσματα στην άποψη «Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά».

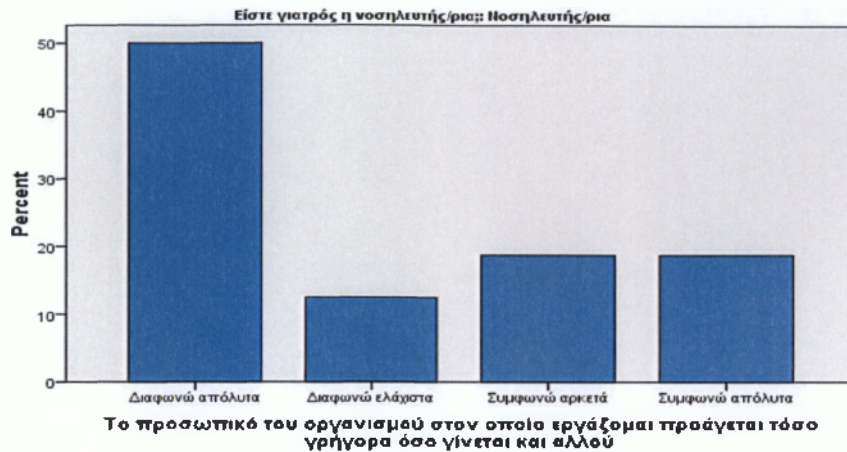
Ραβδόγραμμα 65

Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά



Ραβδόγραμμα 66

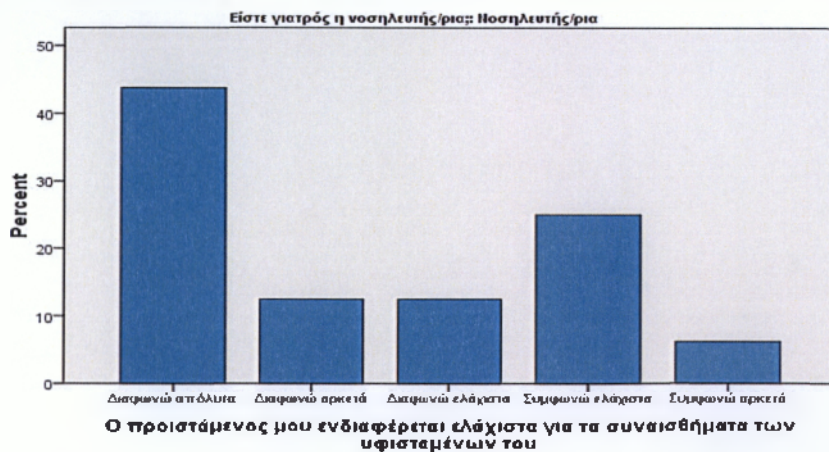
Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού



Η κακή εντύπωση των νοσηλευτών για την πολιτική προαγωγών του οργανισμού που εργάζονται επιβεβαιώνεται και παρακάτω καθώς το μεγαλύτερο μέρος αυτών διαφωνεί απόλυτα με το ότι οι προαγωγές γίνονται τόσο γρήγορα όσο και αλλού, σημάδι ότι η κατάσταση που επικρατεί στις προαγωγές είναι γενικευμένη.

Ραβδόγραμμα 67

Ο προϊστάμενός μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του



Παράλληλα ενισχύεται περισσότερο το καλό κλίμα μεταξύ υφισταμένων και προϊσταμένων. Είναι πλέον δεδομένο ότι η έρευνα μας μαρτυρά σαφέστατα το γεγονός αυτό.

Ραβδόγραμμα 68

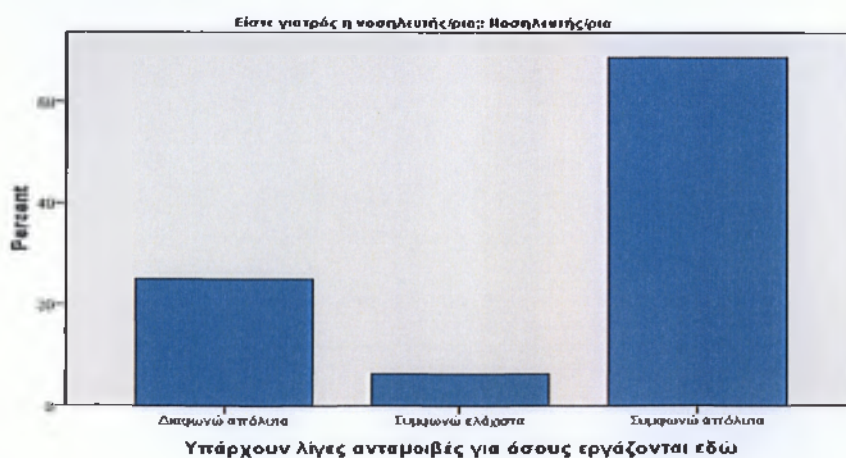
Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο



Επιπλέον το 62,5% των νοσηλευτών διαφωνεί με το ότι το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού είναι δίκαιο, το 12,5% διαφωνεί ελάχιστα, το 12,5% συμφωνεί αρκετά, το 6,3% συμφωνεί ελάχιστα και το 6,3% συμφωνεί απόλυτα, γεγονός που επιβεβαιώνει τις χαμηλές παροχές προς τους νοσηλευτές.

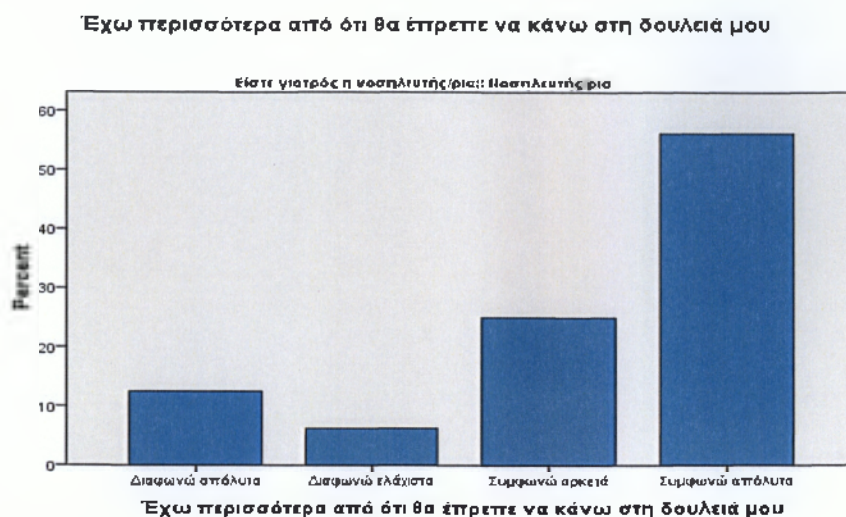
Ραβδόγραμμα 69

Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ



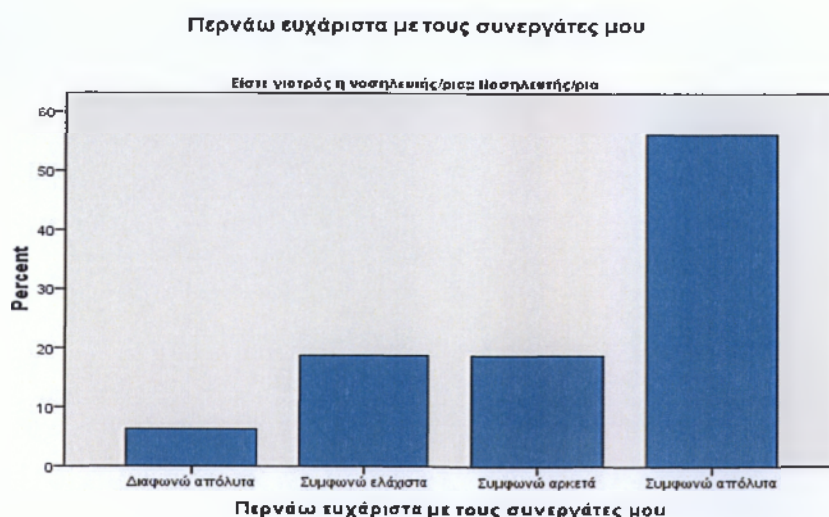
Παράλληλα απόλυτη συμφωνία σε ποσοστό περίπου 70,0% εμφανίζεται στην άποψη ότι οι αμοιβές των εργαζομένων του οργανισμού είναι μικρές.

Ραβδόγραμμα 70



Τουναντίον φαίνεται ότι παρά τις μικρές απολαβές τους οι νοσηλευτές στην πλειοψηφία τους, θεωρούν ότι οι αρμοδιότητες τους είναι αυξημένες σε μικρό ή μεγαλύτερο βαθμό, σημάδι εντατικοποίησης της εργασίας στα νοσοκομεία

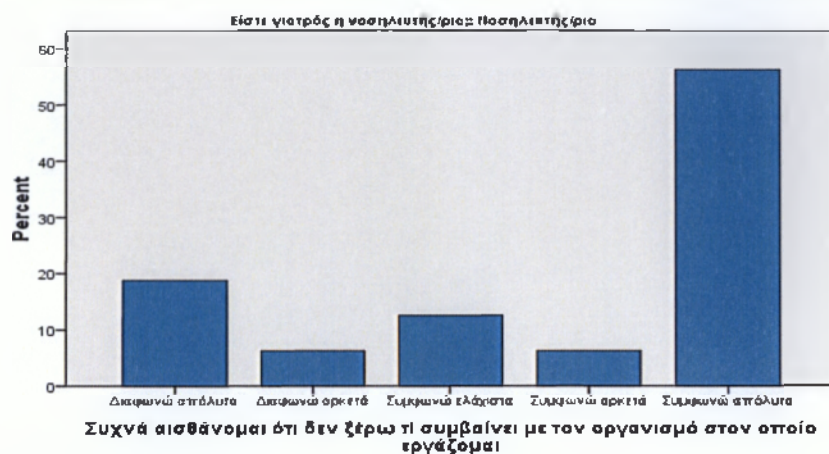
Ραβδόγραμμα 71



Το παρακάτω γράφημα επιβεβαιώνει για άλλη μια φορά το καλό κλίμα μεταξύ των συνάδελφων.

Ραβδόγραμμα 72

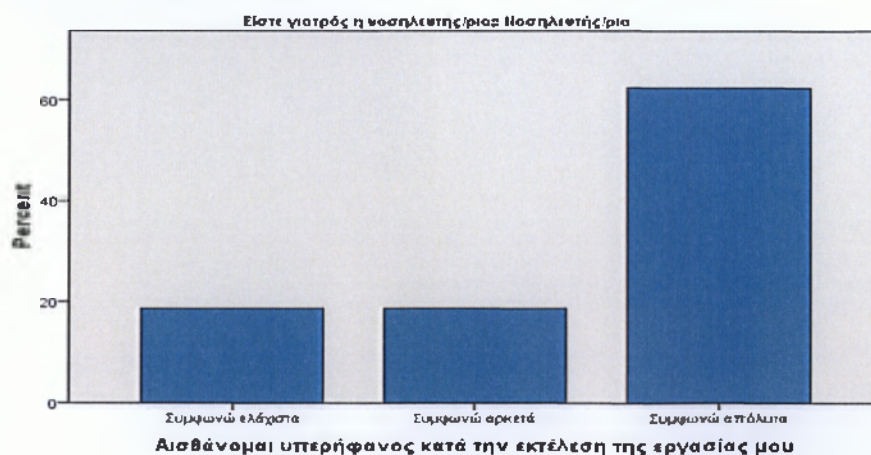
Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τι συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι



Το 65,3% των νοσηλευτών συμφωνεί απόλυτα ότι συχνά αισθάνεται ότι δεν ξέρει τι συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζεται, το 18,8% διαφωνεί απόλυτα, το 12,5% συμφωνεί απόλυτα, το 6,3% διαφωνεί αρκετά και το 6,3% συμφωνεί αρκετά. Τα αποτελέσματα είναι παραπλήσια με αυτά των ιατρών γεγονός που δείχνει ότι η έλλειψη οργανοτικότητας είναι γενικευμένη.

Ραβδόγραμμα 73

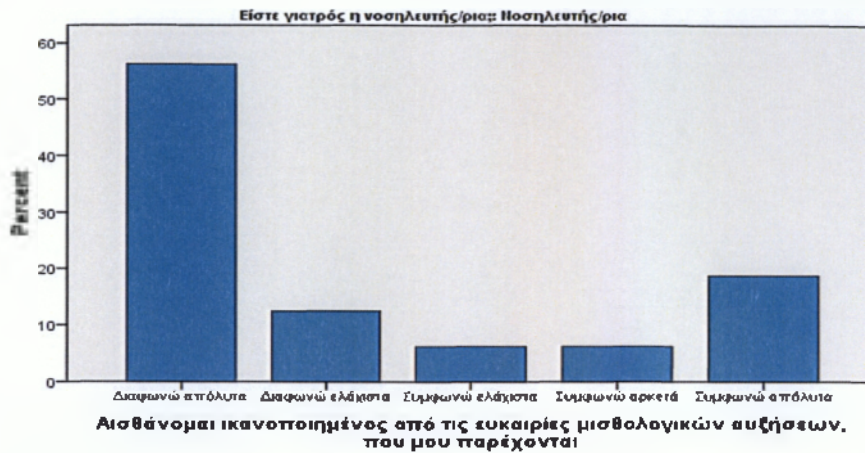
Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου



Ξεκάθαρα είναι τα αποτελέσματα στο παρακάτω γράφημα καθώς όλοι οι νοσηλευτές αισθάνονται υπερήφανοι κατά την εκτέλεση της εργασίας τους με διαφορετική ένταση βέβαια.

Ραβδόγραμμα 74

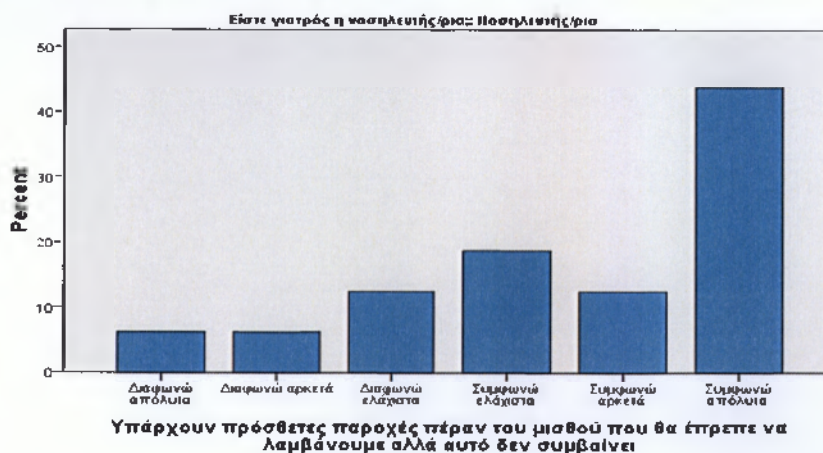
Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται



Στη συνέχεια επιβεβαιώνεται για μια ακόμη φορά η κακή εικόνα του οργανισμού όσον αφορά τις απολαβές των εργαζομένων.

Ραβδόγραμμα 75

Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει



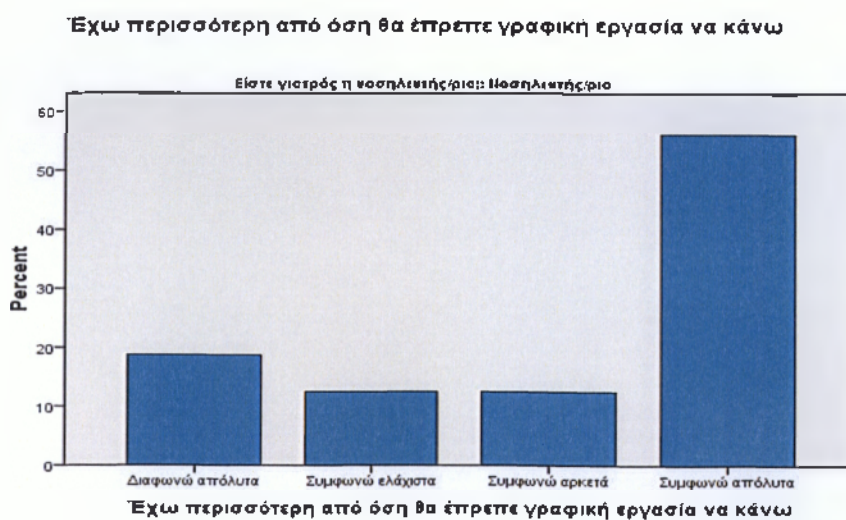
Στην άποψη «Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει», οι περισσότεροι νοσηλευτές συμφωνούν. Παρόλα αυτά υπάρχει και ένα 25,1% που διαφωνεί. Το γεγονός αυτό εντάσσεται στην χαμηλή κατάσταση των παροχών των εργαζομένων στον κλάδο.

Ραβδόγραμμα 76



Το 93,7% των νοσηλευτών συμπαθεί τον προϊστάμενο του. Ένα 6,3% διαφωνεί αρκετά με αυτό, οι προϊστάμενοι φαίνεται και εδώ ότι τα πηγαίνουν πολύ καλά με τους εργαζόμενους.

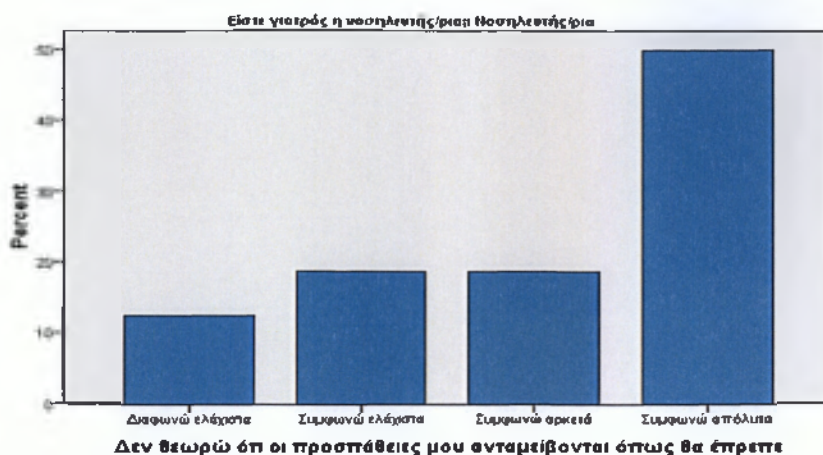
Ραβδόγραμμα 77



Όσον αφορά τον όγκο της γραφικής εργασίας, οι νοσηλευτές δίνουν απαντήσεις όμοιες με εκείνες των ιατρών. Σημάδι γενίκευσης των αποτελεσμάτων μας σε όλους τους τομείς.

Ραβδόγραμμα 78

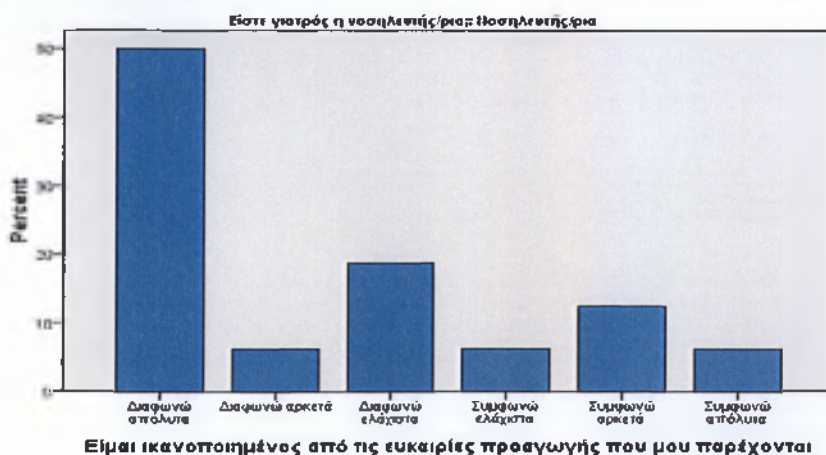
Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε



Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι απαντήσεις στο «Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε». Οι εργαζόμενοι εμφανίζονται απογοητευμένοι.

Ραβδόγραμμα 79

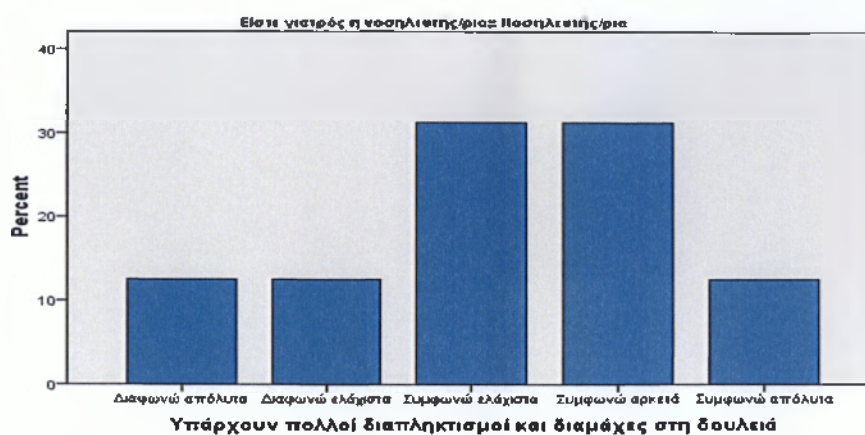
Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται



Στη θέση «Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται», είναι εμφανής η έλλειψη κινήτρων προς αυτούς.

Ραβδόγραμμα 80

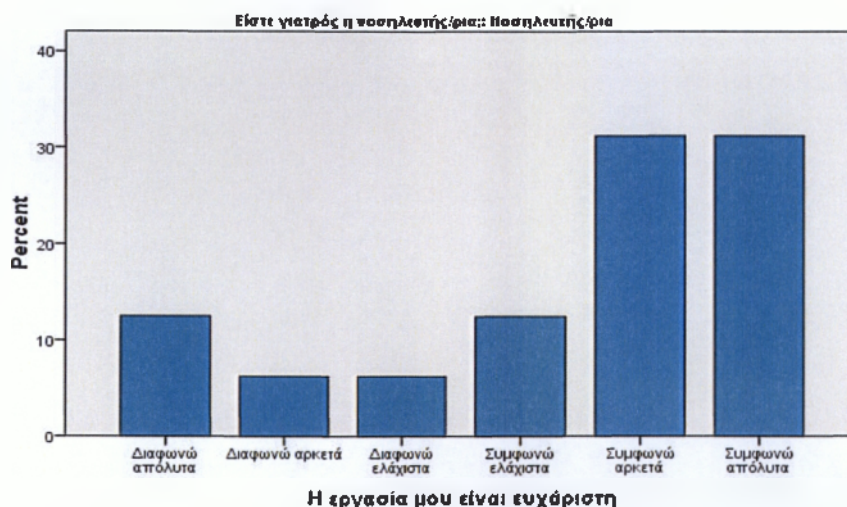
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά



Στο εάν υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά το μεγαλύτερο ποσοστό των νοσηλευτών φαίνεται να συμφωνεί με αυτό, άλλη και ένα 25,0% διαφωνεί. Οι διαπληκτισμοί είναι αναμενόμενοι σε έναν τόσο στρεσογόνο επάγγελμα.

Ραβδόγραμμα 81

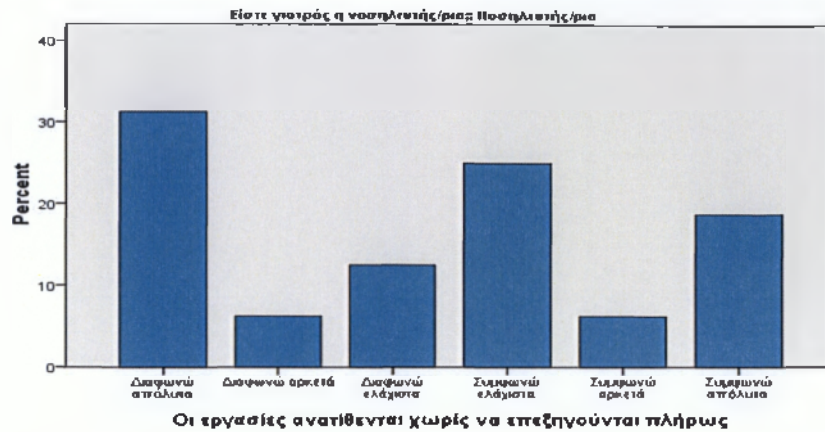
Η εργασία μου είναι ευχάριστη



Στις απαντήσεις των νοσηλευτών στις απόψεις «Η εργασία μου είναι ευχάριστη» που σε γενικές γραμμές οι νοσηλευτές απαντούν θετικά και δείχνουν σε γενικές γραμμές ικανοποίηση των νοσηλευτών από την εργασία τους

Ραβδόγραμμα 82

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως



Τέλος παρουσιάζουμε τις απαντήσεις στην ερώτηση «Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως», όπου η διασπορά των απόψεων είναι αρκετά μεγάλη και ενδεχομένως να μεταβάλλεται ανάλογα με το τμήμα στο οποίο απασχολείται ο κάθε νοσηλεύτης. Τα αποτελέσματα και για άλλη μια φορά έλλειψη σαφούς προσανατολισμού στην εργασία.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Συγκεντρώνοντας τα αποτελέσματα του ερωτηματολογίου μας πολύ χρήσιμα συμπεράσματα μπορούν να εξαχθούν. Αρχικά μπορούμε να εύκολα να διαπιστώσουμε μέσω της εμπειρικής μας έρευνας ότι σε γενικές γραμμές το προσωπικό των ελληνικών νοσοκομείων δεν είναι ικανοποιημένο από την εργασία του. Οι διάφορες απαντήσεις στις ερωτήσεις εργασιακής ικανοποίησης ήταν μάλλον απογοητευτικές. Παρόλα αυτά υπάρχουν τομείς εργασίας στα νοσοκομεία οι οποίοι ικανοποιούν τους εργαζομένους εκεί αλλά είναι λίγοι και πολύ περιορισμένοι.

Παράλληλα οι εργαζόμενοι είναι σαφώς ανικανοποίητοι με τις αποδοχές τους, τόσο τις μισθολογικές, όσο και με τις ασφαλιστικές, αλλά και με ζητήματα που περιστρέφονται γύρω από τις υπερωρίες.

Επιπλέον μεικτά είναι τα αποτελέσματα της έρευνας μας όσον αφορά τη σχέση των εργαζομένων με τους προϊστάμενους τους. Στον καθεαυτό εργασιακό τομέα οι προϊστάμενοι εμφανίζονται άδικοι και πιεστικοί με τους υφιστάμενους τους. Παρόλα αυτά οι διαπροσωπικές σχέσεις των δυο μερών εμφανίζονται να είναι σχετικά καλές.

Στον τομέα των προαγωγών οι απόψεις των εργαζομένων φαίνεται να είναι απογοητευτικές. Το ποσοστό αυτών που πιστεύει ότι οι προαγωγές γίνονται με αξιοκρατικό τρόπο και στον κατάλληλο χρόνο είναι πάρα πολύ μικρό. Οι εργασιακές προοπτικές των ερωτώμενων είναι πολύ περιορισμένες, γεγονός που αμβλύνει και τις φιλοδοξίες τους.

Θετικά είναι τα μηνύματα που λάβαμε όσον αφορά τις συναδελφικές σχέσεις των εργαζομένων στα νοσοκομεία. Φαίνεται ότι επικρατεί καλό κλίμα συνεργασίας και κατανόησης.

Τέλος από τις απαντήσεις του δείγματος μας φαίνεται ότι οι διαδικασίες και τα συστήματα μέσω των οποίων λειτουργεί το σύστημα υγείας είναι απαρχαιωμένο και εξαιρετικά βραδυκίνητο.

Στο σημείο αυτό είναι απαραίτητες κάποιες προσωπικές προτάσεις που αφορούν τα παραπάνω ζητήματα, με βάση πάντα και το γεγονός ότι για να είναι ικανοποιημένος ένας εργαζόμενος θα πρέπει αφενός να αναγνωρίζεται το έργο του ώστε να νιώθει χρήσιμος για τον φορέα στον οποίο εργάζεται, οι συνθήκες εργασίας και οι σχέσεις του με τον προϊστάμενο και τους συναδέλφους του να είναι καλές, αλλά και ο μισθός του να είναι ανάλογος των υπηρεσιών που προσφέρει. Έτσι :

- I. Η εργασιακή ικανοποίηση του προσωπικού επιτυγχάνεται μέσω της πρόσληψης περισσότερων εργαζομένων για την στελέχωση των νοσοκομείων, με στόχο την μείωση του φόρτου εργασίας, και την καλύτερη παροχή υπηρεσιών προς τους ασθενείς.
- II. Το αίσθημα της ικανοποίησης των εργαζομένων είναι επιτεύξιμο με την αύξηση των αποδοχών. Ο εργαζόμενος πρέπει να αμείβεται και με επιπλέον μπόνους και όχι μόνο με τον σταθερό μισθό, γιατί με αυτό τον τρόπο αυτό, αισθάνεται ότι το έργο του αναγνωρίζεται, αυξάνει την παραγωγικότητα του, στοιχείο που ικανοποιεί τον ίδιο, την διοίκηση, αλλά και τους ασθενείς.
- III. Η συμμετοχή στην διαδικασία λήψης αποφάσεων, ώστε ο εργαζόμενος να μην αισθάνεται ότι εκτελεί μόνο εντολές, αλλά να νοιώθει ότι η γνώμη του ακούγεται. Η ενέργεια αυτή τον κάνει πιο υπεύθυνο και ανθεκτικό ως επαγγελματία απέναντι στις απογοητεύσεις και το στρες της εργασίας. Η αύξηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα δρώμενα, προϋποθέτει σημαντικά βήματα ευελιξίας και κατανόησης από την πλευρά της εργοδοσίας ή των διοικήσεων των σύγχρονων επιχειρήσεων και οργανισμών, αλλά ταυτόχρονα και μια «διαφορετική αντίληψη για τις πρακτικές των εκπροσώπων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- IV. Η δυνατότητα επιμόρφωσης και συνεχόμενης εκπαίδευσης, μέσα από σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα. Με την δια βίου εκπαίδευση όπως συνηθίζεται να ονομάζεται, ο εργαζόμενος του νοσοκομείου εμπλουτίζει τις γνώσεις και δεξιότητες του, αισθάνεται περισσότερη ασφάλεια στο χώρο εργασίας, με αποτέλεσμα τη σταδιακή εμφάνιση της ικανοποίησης του στο χώρο εργασίας. Η εκπαίδευση στον χώρο εργασίας προβλέπεται ότι θα παίζει σημαντικό ρόλο στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.
- V. Η εισαγωγή της συμβουλευτικής στο χώρο του νοσοκομείου, όπου το προσωπικό θα μπορεί να αποφορτιστεί συναισθηματικά, να αντιμετωπίσει με μεγαλύτερο σθένος τα προβλήματα που συνήθως του δημιουργούν έντονο άγχος στην εργασία και να αυξήσει την επαγγελματική ικανοποίηση του προσωπικού. Κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι η συμβουλευτική διαδικασία θα λύσει όλα τα προβλήματα του χώρου εργασίας, αλλά αν ληφθεί υπόψη ότι μέσω αυτής της διαδικασίας θα βοηθηθεί ο εργαζόμενος να ανακαλύψει σε ικανοποιητικό βαθμό και να ερμηνεύσει την πολυπλοκότητα της ανθρώπινης φύσης του, τότε η συνεισφορά της μπορεί να είναι τεράστια.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα εργασία είχε ως άμεσο στόχο να προσεγγίσει το μεγάλο θέμα της εργασιακή ικανοποίησης του προσωπικού στο χώρο εργασίας του νοσοκομείου που πιθανόν να νιώθουν οι εργαζόμενοι σε ένα τέτοιο χώρο. Η επαγγελματική ικανοποίηση εξαρτάται από αρκετούς παράγοντες, όπως η ταύτιση προσφοράς – ανταμοιβής, η κάλυψη συναισθηματικών αναγκών του εργαζόμενου, η α οποίηση των ικανοτήτων και γνώσεων του εργαζόμενου και η συμφωνία της ποιότητας της εργασίας και των δυνατοτήτων του εργαζόμενου. Η παρουσία των παραπάνω αυξάνει την αυτοπεποίθηση του προσωπικού, την παραγωγικότητα, και γενικά την απόδοσή του. Στην αντίθετη περίπτωση, εμφανίζεται σε πρώτο στάδιο το άγχος, το οποίο δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί από όλους τους εργαζόμενους με τον ίδιο τρόπο, ενώ σε πολλούς οι οποίοι δεν είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι εμφανίζονται ψυχοσωματικά συμπτώματα.

Η αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα ακόμη και σήμερα με τις προόδους του «Μάνατζμεντ ολικής ποιότητας», απέχει αρκετά από το σημείο της πλήρους αξιοποίησης των δυνατοτήτων του εργαζομένου, προς το δικό του όφελος, του οργανισμού, αλλά και της κοινωνίας στο σύνολο της, που είναι το τελικό ζητούμενο. Η προσπάθεια για την αύξηση της ικανοποίησης του προσωπικού πρέπει να γίνει σε ατομικό ή οργανωτικό επίπεδο, και η συμβουλευτική στην κατεύθυνση της πρόληψης, παίζει σπουδαίο ρόλο, καθώς βοηθά το προσωπικό να αντεπεξέλθει στις όποιες εργασιακές δυσκολίες, και να παρουσιαστεί περισσότερο ικανοποιημένο από την εργασία του.

Εν κατακλείδι, διαπιστώνεται η απαίτηση για ένα σύγχρονο σύστημα διοίκησης το οποίο δε θα έχει σαν κύριο σκοπό την μείωση του κόστους, αλλά που θα ενισχύει το εργατικό προσωπικό των νοσοκομείων, θα κοιτάζει τα προβλήματα της καθημερινότητας τους, θα τους εμπνέει, θα τους βοηθάει, για να μπορούν και αυτοί με την σειρά τους να βοηθήσουν.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

Ξενόγλωσση βιβλιογραφία

1. **Campbell, J., Pritchard, R. (1976).** *Motivation Theory in Industrial and Organizational Psychology*. Στο: M. Dunnette (Ed.) *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, σελ. 63-130. Chicago: Rand-McNally
2. **Edelwich, J., Brodsky, A. (1980).** *Burn-out: Stages of disillusionment in the helping professions*. New York: Human Services Press
3. **Hackman, J. R., Oldham, G. R. (1976).** *Motivation through the design of work: Test of a theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16, σελ. 250-279
4. **Landy, F.J., Becker, W.S. (1987).** *Motivation theory reconsidered*. Στο: L. L. Cummings & B. M. Shaw (Eds.), *Research in organizational behavior*, 9, σελ. 1-38
5. **Lowe, M. (1995).** *Job burnout can affect anyone*. Ανακτήθηκε στις 27.02.2010 από www.af.mil
6. **Maslach, C., Jackson, S. E. (1986).** *Maslach Burnout Inventory*. CA: Consulting Psychologists Press, Inc
7. **McGrath, J. E. (1970).** *Social and Psychological Factors in Stress*. New York: Holt, Rinehart & Winston
8. **Peplau, H. E. (1968).** *Psychotherapeutic Strategies. Perspectives in Psychiatric Care*, 6, σελ. 264-270
9. **Schein, E.H. (1980).** *Organizational psychology*. 3rd edition. Prentice – Hall
10. **Seley, H. (1998).** *Shelley's Guide to Stress Research, Vol.3*. New York: Van Nostrand Reinhold Company Inc.
11. **Staw, B. Bell, N., Clausen, J. (1986).** *The dispositional approach to job attitudes: A lifetime longitudinal test*. *Administrative Science Quarterly*, 31, σελ. 56-77

Μεταφρασμένη βιβλιογραφία

12. **Fontana D. (1993).** *Το άγχος και η αντιμετώπιση του*. Αθήνα: Ελληνικά Γράμματα
13. **Jones H. (1999).** *Υπεραπασχόληση και άγχος*. Αθήνα: Θυμάρι

Ελληνόγλωσση βιβλιογραφία

14. Βάλβη Α., Φράγκος Κ. (2009). *Η παραγωγικότητα ενός εργαζομένου εξαρτάται από την επαγγελματική ικανοποίηση*. Ανακτήθηκε στις 20.02.2010 από www.perceptum.gr/index.php?option=com_content&task=view&id=59&Itemid=1
15. Δημητρόπουλος Ε. Γ. (1999). *Συμβουλευτική και συμβουλευτική ψυχολογία*. Γ' έκδοση. Αθήνα: Γρηγόρης
16. Διαμαντόπουλος Α., (1986). *Λεξικό βασικών εννοιών*. Αθήνα: Πατάκης
17. Ζαβλανός Μ. (2002). *Μάνατζμεντ*. Αθήνα: Σταμούλης
18. Καλούρη Ρ. (1994). *Παιδαγωγική ψυχολογία*. Αθήνα: Έλλην
19. Κάντας Α. (1998). *Οργανωτική – Βιομηχανική ψυχολογία*. Αθήνα: Ελληνικά γράμματα, 1^ο μέρος
20. Κάντας Α. (1995). *Οργανωτική – Βιομηχανική ψυχολογία*. Αθήνα: Ελληνικά γράμματα, 3^ο μέρος
21. Κατσαλής Α. (2007). *Ικανοποίηση της εργασίας*. Ανακτήθηκε στις 20.02.2010 από www.a.katsalis.gr
22. Κόλλιας Γ. (1999). *Οι συνθήκες εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση*. Ανακτήθηκε στις 27.02.2010 από www.inegsee.gr/enimerwsi-45-doc3.htm
23. Λεονταρή Α. (1998). *Αυτοαντίληψη*. Αθήνα: Ελληνικά Γράμματα
24. Λύτρας Π. (1992). *Εργασιακές σχέσεις*. Αθήνα: Interbooks
25. Μαγνησάλης, Κ.Γ. (2002). *Δημόσιες σχέσεις – Θεωρία και τεχνική των σχέσεων με το κοινό*. Αθήνα: Interbooks
26. Μάντζαρης Ι. (2003). *Σύγχρονη οργάνωση και διοίκηση επιχειρήσεων*. Αθήνα: Β. Γκιούρδας
27. Μαλικιώση - Λοϊζου Μ. (1998). *Συμβουλευτική Ψυχολογία*. Αθήνα: Ελληνικά Γράμματα
28. Μαρίνος Γ., (1992). *Το άγχος, οι νευρώσεις και η θεραπεία τους*. Αθήνα: Γλάρος
29. Μελισσά – Χαλικοπούλου, Χρ. (1990). *Η ψυχολογία της υγείας των παιδιών, Μονογραφία*. Θεσσαλονίκη: University Studio Press
30. Μπαφίτη Τ., (1997). *Ο ρόλος του Ψυχολόγου Εργασίας στην Επιχείρηση, Επιθεώρηση Συμβουλευτικής και Προσανατολισμού*, τεύχος 40 – 41, Μάρτιος – Ιούνιος
31. Παπαδάτου Δ., Αναγνωστόπουλος Φ. (1995). *Η ψυχολογία στο χώρο της υγείας*. Αθήνα: Ελληνικά Γράμματα

32. Τερζίδης Κ. και Τζωρτζάκης Κ., (2004). *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*. Αθήνα: ROSILI

33. Τζωρτζάκης Κ. και Τζωρτζάκη Α., (2002), *Οργάνωση και Διοίκηση*. Αθήνα: ROSILI

Πηγές από επίσημα έγγραφα

34. Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, *Ιπποκράτειο*, Στατιστικά στοιχεία ετών 2004 – 2008, Ελληνική Δημοκρατία – Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Πηγές από ιστοσελίδες

35. **Diorismos.gr**. (24/01/2010), «Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο», ανάκτηση από <http://www.diorismos.gr/Dpages/geem/viewitem.php?id=11499&type=press&position=med>, (πρόσβαση στις 13/03/2010)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Ο ΚΛΑΔΟΣ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Η επαγγελματική ψυχολογία αποτελεί κλάδο της εφαρμοσμένης ψυχολογίας, και χρησιμοποιεί ερευνητικές μεθόδους και θεωρίες, από άλλους κλάδους της ψυχολογίας, η συναφών επιστημών όπως η κοινωνιολογία και η διοίκηση επιχειρήσεων. Σύμφωνα με την Παιδαγωγική Ψυχαγωγική Εγκυκλοπαίδεια – Λεξικό, « η επαγγελματική ψυχολογία είναι κλάδος της εφαρμοσμένης ψυχολογίας που ασχολείται με τα προβλήματα της εργασίας ως προς το σχεδιασμό, και την παραγωγική αποδοτικότητα της, και τις επιπτώσεις της στο άτομο» (Μπαφίτη 1997, σελ. 45)

Η επαγγελματική ψυχολογία, ένας σχετικά νέος κλάδος της επιστήμης της ψυχολογίας, συνδέεται άμεσα με αυτόν της κοινωνικής ψυχολογίας, και έχει σαν στόχο την μελέτη και ανάλυση της συμπεριφοράς, των στάσεων και συναισθημάτων των εργαζομένων σε σχέση με την εργασία τους. Η χρησιμοποίηση αυτών των πληροφοριών, αποσκοπεί στην καλύτερη δυνατή προσαρμογή των εργαζομένων, στην μείωση των εργασιακών προβλημάτων, στην αύξηση της παραγωγικότητας τους, στην ψυχολογική ισορροπία τους, και γενικά στην επαγγελματική ικανοποίηση τους στο χώρο εργασίας.

Η θεωρία του Maslow για τις ανθρώπινες ανάγκες, μπορεί να μας βοηθήσει να αντιληφτούμε το λόγο για τον οποίο εργάζονται οι άνθρωποι. Ο Maslow θεωρεί ότι ο άνθρωπος έχει ανάγκες, οι οποίες κατανέμονται ιεραρχικά, και μπορούν να σχηματίσουν μια πυραμίδα αναγκών. Αξίζει να σημειωθεί ότι κάθε μια από τις κατηγορίες των αναγκών αυτών, δεν είναι κάτι σταθερό, αλλά χρειάζονται μια διαρκής τροφοδότηση από το άτομο. Στην πρώτη κατηγορία την πυραμίδας υπάγονται οι φυσιολογικές ανάγκες, οι οποίες αποσκοπούν στην εξασφάλιση της επιβίωσης του ατόμου (νερό, τροφή, ύπνος κτλ). Είναι γνωστό ότι ο άνθρωπος μπορεί να ριψοκινδυνεύσει τη ζωή του, ακόμα και να προβεί σε εγκληματικές ενέργειες για να εξασφαλίσει την τροφή του. Στην δεύτερη κατηγορία βρίσκονται οι ανάγκες για ασφάλεια, οι οποίες αναφέρονται στην εξασφάλιση της ικανοποίησης αναγκών και για το μέλλον (η ενδυμασία, η προστασία από τον κίνδυνο κτλ). Σαν τρίτη κατηγορία αναφέρονται οι κοινωνικές ανάγκες, όπου το άτομο νοιώθει την ανάγκη για στοργή και επικοινωνία, και προσπαθεί να γίνει αποδεκτό από τους άλλους, επιζητώντας την ικανοποίηση από τις σχέσεις του με αυτούς.

Στην τέταρτη κατηγορία ανήκουν οι ανάγκες σεβασμού και αναγνώρισης. Το άτομο εξασφαλίζοντας την θέση του από βιοτικής πλευράς, αισθάνεται την ανάγκη να γίνει

αποδεκτός, και να έχει ένα σεβασμό και μια υπόληψη από τους άλλους. Η ανάγκη αυτή γίνεται έντονη όταν το άτομο προσπαθεί να γίνει διάσημο, και οικονομικά ισχυρό.

Στην πέμπτη κατηγορία της πυραμίδας, βρίσκονται οι ανάγκες αυτοπραγμάτωσης – αυτοματοποίησης που αντιπροσωπεύουν την επιθυμία του ατόμου να αναπτύξει και να αξιοποιήσει τις εσωτερικές δυνάμεις στο μέγιστο βαθμό, όπως η δημιουργικότητα, η αυτοέκφραση, ο αυθορμητισμός, η αυτονομία.

Οι ανάγκες που βρίσκονται στο κατώτερο μέρος της πυραμίδας, έχουν την προτεραιότητα, και θα πρέπει να καλύπτονται «πρώτες» απέναντι στις ανάγκες που τοποθετούνται ψηλότερα στην βαθμίδα. Βασική θέση του Maslow για την σημερινή βιομηχανική κοινωνία είναι ότι τα άτομα στην σημερινή εποχή επηρεάζονται από ψηλότερα είδη αναγκών, μόνο αφού έχουν ικανοποιήσει και εξασφαλίσει όλες τις βασικές τους ανάγκες. Στο χώρο εργασίας των δημόσιων νοσοκομείων, ο εργαζόμενος έχει εξασφαλίσει τις βιολογικές του ανάγκες, και τις ανάγκες για ασφάλεια. Δεν κινδυνεύει από την απόλυση, και αυτόματα επιδιώκει την κάλυψη των αναγκών που βρίσκονται στα υψηλότερα στάδια της πυραμίδας. Η επαγγελματική ψυχολογία σαν επιστήμη, στοχεύει να καλύψει τις ανάγκες αυτές, ώστε να υπάρξει ικανοποίηση των εργαζομένων στο χώρο της εργασίας τους.

Για την επίτευξη των στόχων της, η επαγγελματική ψυχολογία, όπως αναφέρει η Βρετανική Ψυχολογική Εταιρία, ασχολείται με θέματα όπως η επιλογή, η εκπαίδευση, η αξιολόγηση της εργασιακής επίδοσης και του προσωπικού, η ισότητα ευκαιριών, οι διαπροσωπικές σχέσεις των εργαζομένων, η εργονομία, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, η επαγγελματική συμβουλευτική, και η διεξαγωγή και ανάλυση ερευνών με συνεντεύξεις και ερωτηματολόγια (Κάντας 1998).

Ειδικότερα ασχολείται με την ψυχολογία του εργαζομένου, μελετά την επίδραση της ομάδας, εντοπίζει τις διαφορές, τους ρόλους και τα συναισθήματα τους, ασχολείται με τις σχέσεις εργαζομένων- προϊστάμενων, και εξετάζει τις αιτίες των επαγγελματικών ατυχημάτων, προσπαθώντας να βρει τρόπους για την μείωση της συχνότητας τους. Στο τομέα της εργονομίας, σχεδιάζει τον εργασιακό χώρο με τρόπο ώστε να είναι ο πιο κατάλληλος για τον εργαζόμενο και την φύση της συγκεκριμένης εργασίας, και τέλος ανακαλύπτει τους παράγοντες εκείνους που οδηγούν τον εργαζόμενο σε επαγγελματικό άγχος, και προσπαθεί να ανακαλύψει τρόπους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του.

Στις ευρωπαϊκές χώρες ο όρος βιομηχανική ψυχολογία δεν μπόρεσε να υιοθετηθεί με άνεση, είτε γιατί δημιουργούσε άσχημους συνειρμούς (η ψυχολογία στην υπηρεσία της βιομηχανίας), είτε γιατί ο συγκεκριμένος όρος δεν κάλυπτε όλες τις όψεις της εργασίας, μιας και δεν είχαν όλες σχέση με την βιομηχανία. Έτσι στην Μ. Βρετανία αποδόθηκε ο όρος

«ψυχολογία της εργασίας», αλλά ολοένα και περισσότερο αρχίζει να χρησιμοποιείται στα πανεπιστημιακά προγράμματα ο όρος «οργανωτική ψυχολογία». Στην Γερμανία και τη Γαλλία χρησιμοποιείται κατά κύριο λόγο ο όρος «ψυχολογία της εργασίας», ο οποίος υιοθετήθηκε και στην χώρα μας, κατά την ίδρυση του πρώτου Ελληνικού Τμήματος Ψυχολογίας στη Σχολή Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Κρήτης, το 1987, όπου με αυτή την κίνηση άρχισε ο σαφής διαχωρισμός της από το «management», και την διοίκηση επιχειρήσεων.

Στην Ελλάδα ο συγκεκριμένος κλάδος, αν και μπορεί να προσφέρει πολλά, και να βοηθήσει σημαντικά στην ικανοποίηση των εργαζομένων, δυστυχώς βρίσκεται σε πολύ χαμηλό στάδιο μέχρι στιγμής. Είναι φανερό ότι οι δημόσιες επιχειρήσεις δεν εκδηλώνουν προς το παρόν κάποιο ενδιαφέρον, ενώ ελάχιστες από τις μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις αρχίζουν να δίνουν έμφαση στον τομέα αυτό. Με την ενοποίηση της Ευρώπης σε οικονομικό κυρίως επίπεδο, την τάση για παγκοσμιοποίηση, και την εισροή του εργατικού δυναμικού από άλλες χώρες, αναμένεται να υπάρξει σημαντική εξέλιξη στην επαγγελματική ψυχολογία.

Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η επιστημονική έρευνα προσπαθεί να δώσει απαντήσεις σε σημαντικά ερωτήματα, θέτοντας σε εφαρμογή συγκεκριμένες επιστημονικές μεθόδους. Το πρώτο στάδιο της ερευνητικής διαδικασίας, επικεντρώνεται στο αν χρειάζεται να ερευνηθεί κάποιο συγκεκριμένο θέμα ή όχι, και στο αν είναι εφικτή η ερευνά του με επιστημονικές μεθόδους, μιας και ο κύριος προσανατολισμός της προτεινόμενης έρευνας είναι η αναζήτηση απαντήσεων. (Κατσαλής, 2007)

Η επιλογή του θέματος συνήθως αποτελεί συνάρτηση της προσωπικότητας του ερευνητή, όπως επίσης και του περιβάλλοντος στο οποίο κινείται και εργάζεται. Επίσης, προτάσεις για θέματα έρευνας μπορούν να προκύψουν από επιστημονικά άρθρα, από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, συζητήσεις με συναδέλφους, ή ακόμη και συζητήσεις με πιθανούς χρήστες των ευρημάτων της έρευνας. Η επιλογή του ερευνητικού θέματος της παρούσας εργασίας, επήλθε μέσα από την έρευνα για προσωπικό του «Ιπποκράτειου» νοσοκομείου Θεσσαλονίκης, υιοθετώντας το ρόλο του ερευνητή για την διεξαγωγή της έρευνας, ενώ τη σημαντικότερη αφορμή για την πραγματοποίηση του ερευνητικού τμήματος, αποτέλεσαν οι έντονοι προβληματισμοί, σχετικά με την ικανοποίηση του προσωπικού.

Έτσι η προσέγγιση του επιλεγμένου θέματος επικεντρώνεται στην διερεύνηση των παραγόντων που αναπτύσσουν την ικανοποίηση του προσωπικού σε ένα εργασιακό χώρο όπως αυτό του νοσοκομείου, καθώς επίσης και στα πιθανά αίτια που την παρεμποδίζουν, λόγω της σύνδεσής της με το επαγγελματικό άγχος. Για την διερεύνηση του επιλεγμένου θέματος και την αναζήτηση της απάντησης του ερωτήματος, επιλέχθηκε η μέθοδος συλλογής ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων. Ωστόσο έχει αναπτυχθεί μια αντιπαράθεση μεταξύ των ερευνητών που ακολουθούν την ποσοτική μέθοδο συλλογής δεδομένων, και αυτών που ακολουθούν την ποιοτική μέθοδο, με αποτέλεσμα οι κατηγορίες που διατυπώνονται για την μια ή την άλλη μέθοδο να δυσχεραίνουν την αξιοποίησή τους.

Ο τρόπος επιλογής της διαδικασίας λήψης και μελέτης των δεδομένων, συνδέεται άμεσα με το θέμα και την διατύπωση της έρευνας. Πρωταρχικό στοιχείο, το οποίο θα καθορίσει σε μεγάλο βαθμό το πλαίσιο των μεθόδων που θα χρησιμοποιηθούν, είναι ο

τρόπος με τον οποίο θα διατυπωθεί το ερώτημα της έρευνας. Το μέσο το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την συλλογή των πληροφοριών στην παρούσα έρευνα ήταν το ερωτηματολόγιο, το οποίο θεωρείται το βασικό μέσο επικοινωνίας μεταξύ συνεντευκτή και ερωτώμενου, και περιελάμβανε μια σειρά ερωτήσεων πάνω στα προβλήματα που απαιτούσαν μια πληροφορία από τον ερωτώμενο. Η κατασκευή του ερωτηματολογίου η οποία παρουσιάζεται σαν η πρώτη ενέργεια, καθορίζει το αντικείμενο της έρευνας, αποβλέπει στην εμφάνιση όλων των επί μέρους θεμάτων που θα πρέπει να μελετηθούν, όπως επίσης αποβλέπει και στο χαρακτήρα των δεδομένων που θα πρέπει να συγκεντρωθούν, δηλαδή στην πληροφορία που θα πρέπει να περιέχουν οι ερωτήσεις.

Το ερωτηματολόγιο είναι μια μέθοδος- τεχνική συλλογής πληροφοριών που έχει όπως όλες οι μεθόδους τα όρια της, και μπορεί να παρέχει ορισμένου τύπου πληροφορίες. Ο ερωτώμενος θα πρέπει να απαντήσει σε ερωτήσεις, ώστε να συγκεντρωθούν πληροφορίες σχετικά με το τι σκέφτεται, κατακρίνει, αμφισβητεί, προσδοκεί, ελπίζει και μέχρι ποιο σημείο. Με αυτή τη λογική θα πρέπει να αποφασιστεί αρχικά το είδος των ερωτήσεων που θα συμπεριλαμβάνονται στο ερωτηματολόγιο: (Κατσαλής, 2007)

Οι πραγματικές ερωτήσεις, οι οποίες δείχνουν να διατυπώνονται και να απαντιούνται με σχετική ευκολία. Έχουν τις περισσότερες πιθανότητες να απαντηθούν με ειλικρίνεια, όπως για παράδειγμα οι ερωτήσεις οικογενειακής κατάστασης.

Οι ερωτήσεις γνώμης ή πίστης, όπου ο συνεντευκτής συλλέγει πληροφορίες από τους ερωτώμενους, σχετικά με το ποια είναι η γνώμη τους για το θέμα, ή τι νομίζουν ότι ξέρουν. Έτσι, σε κάποιες έρευνες ή σε μια αναζήτηση γνώμης κρίνεται αναγκαίο, να διερευνηθεί αρχικά το επίπεδο πληροφόρησης του ερωτώμενου πάνω σε ένα θέμα.

Τέλος υπάρχουν *οι ερωτήσεις με τη λέξη «γιατί»*, που αποβλέπουν στην εξήγηση μιας στάσης, συμπεριφοράς, και της γνώμης του ερωτώμενου από τον ίδιο. Μια ερώτηση με «γιατί;», συνήθως εμφανίζει ποικιλόμορφες απαντήσεις, μιας και ο αριθμός των ερωτώμενων σε μια έρευνα είναι μεγάλος. Συχνά ο ερωτώμενος οδηγείται στην άποψη της απάντησης του επιδόλαια, επειδή του φαίνεται η πιο δραστική, ή επειδή του ήρθε πρώτη στο νου. Από τα παραπάνω φαίνεται λοιπόν ότι το «γιατί» δεν είναι καλή ερώτηση, επειδή οδηγεί συχνά σε απαντήσεις με πολύπλοκο και ποικίλο περιεχόμενο, μιας και αναφέρεται σε διαφορετικές πιθανές αιτίες που είναι δύσκολο να κατηγοριοποιήσει ο ερευνητής.

Η εκλογή του τύπου των ερωτήσεων, ή ο τρόπος που θα αποκτηθεί η απάντηση, εντάσσονται στην δεύτερη ενέργεια. Το περιεχόμενο της ερώτησης αφορά την πληροφόρηση και ενδιαφέρει τον ερευνητή, ενώ ο τρόπος, η μορφή με την οποία παρουσιάζεται η ερώτηση αφορά τον ερωτώμενο. Οι τύποι των ερωτήσεων περιλαμβάνουν τις κλειστές και τις ανοιχτές ερωτήσεις. Οι ανοιχτές ερωτήσεις αφήνουν ελεύθερο τον ερωτώμενο να οργανώσει όπως αυτός νομίζει την απάντηση του, ενώ οι κλειστές ερωτήσεις αν και μπορούν να συνοδεύονται από πολλές πιθανές απαντήσεις, οι οποίες μπορεί να προκαθοριστούν από το ερωτηματολόγιο, θεωρούνται ότι περιορίζουν τις επιλογές και την ελευθερία έκφρασης του ερωτώμενου. Οι κλειστές ερωτήσεις χρησιμεύουν πολύ όταν αποβλέπουν στο να κατατάξουν τον ερωτώμενο σε μια κατηγορία με σαφές κριτήριο. (Κατσαλής, 2007)

Σημαντικός παράγοντας που δεν πρέπει να περάσει απαρατήρητος είναι το επίπεδο πληροφόρησης του ερωτώμενου σχετικά με το θέμα της έρευνας. Οι προκατασκευασμένες ερωτήσεις αποτελούν μια μέση οδό ανάμεσα στις κλειστές και ανοιχτές ερωτήσεις, παρουσιάζουν ευρύτερη επιλογή, ταξινομούνται με ευκολία από ότι αυτές των ανοιχτών ερωτήσεων, και περιλαμβάνουν πάντα μια απάντηση του τύπου «άλλοι λόγοι, άλλοι τρόποι», δίνοντας την δυνατότητα στον ερωτώμενο μιας άλλης απάντησης. Αν παρατηρηθεί ότι η επιλογή αυτή οδηγεί σε μεγάλη ποικιλία απαντήσεων, τότε αυτό σημαίνει ότι η προκαταρκτική έρευνα δεν έγινε με τον σωστό τρόπο, και οι επιλογές που προτάθηκαν δεν ανταποκρίνονταν στην πραγματικότητα.

Οι άμεσες και έμμεσες ερωτήσεις. Μια ερώτηση που τίθεται με τρόπο άμεσο μπορεί να φέρει σε δύσκολη θέση τον ερωτώμενο, να προκαλέσει μια λάθος απάντηση, και στην ουσία να διαταράξει την ομαλή συνέχεια της λήψης των πληροφοριών. Ο ερευνητής από την μεριά του θα πρέπει με κατάλληλο τρόπο να διευκολύνει την απάντηση, αλλά και δεν θα πρέπει να εξαναγκάσει τον ερωτώμενο σε μια κοινωνικά απαράδεκτη απάντηση, υποχρεώνοντας τον να αποκαλύψει ένα προσωπικό γεγονός που αισθάνεται ότι δεν είναι υποχρεωμένος, ή ακόμα να αισθάνεται ότι απειλείται.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ

Η επαγγελματική εξουθένωση όπως προαναφέραμε, δεν εμφανίζεται ξαφνικά, αλλά υπάρχουν κάποια σημάδια προειδοποίησης που γνωστοποιούν τον κίνδυνο εμφάνισης της. Ο εργαζόμενος αρχίζει να παρουσιάζει μια γενική δυσφορία, και δεν επιθυμεί να πάει στην εργασία του, επειδή νοιώθει ότι ο εργασιακός του χώρος ευθύνεται για το άγχος που βιώνει. Τα άτομα που βρίσκονται σε αυτή τη κατάσταση, αναπτύσσουν αρνητικά συναισθήματα όταν έρθει η στιγμή που θα πρέπει να πάνε στην εργασία τους, και πολλές φορές νοιώθουν υπερβολικό άγχος στην ιδέα ότι θα πρέπει να εργαστούν με τις συγκεκριμένες συνθήκες όλη την εβδομάδα. Το αποτέλεσμα στις περισσότερες περιπτώσεις είναι να απομονωθούν και να παραμείνουν στο σπίτι τους προσπαθώντας να χαλαρώσουν, και να μην παρευρεθούν σε ένα εργασιακό χώρο, ο οποίος θα τους φέρει αντιμέτωπους με έντονες στρεσογόνες καταστάσεις.

Οι διαπροσωπικές του σχέσεις διαταράσσονται, η επικοινωνία με συγγενείς και ιδιαίτερα τους φίλους περιορίζεται στο ελάχιστο, ενώ εμφανίζει γρήγορες εναλλαγές στην διάθεση του, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται έντονες λογομαχίες με τον/την σύντροφό τους. Οι κακής ποιότητας διαπροσωπικές σχέσεις, είναι αυτές που κάνουν το εργαζόμενο να αρχίσει να νοιώθει έντονη ανασφάλεια για το αν έχει την ικανότητα να εργάζεται με επιτυχία προσφέροντας τις υπηρεσίες του στους ασθενείς, και γενικά τους περιβάλλει ένα αίσθημα προσωπικής αποτυχίας. Η προσπάθεια για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος, περιορίζεται στο να ελαττώνουν τις προσωπικές επαφές με ασθενείς και συναδέλφους, να αποφεύγουν ή να μην παίρνουν μέρος σε αποφάσεις ή διαδικασίες που αφορούν την εργασία τους, και στην τελευταία περίπτωση να απουσιάζουν από την εργασία τους. Το αμέσως επόμενο στάδιο που ακολουθεί, είναι αυτό της εμφάνισης της επαγγελματικής κόπωσης.

ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ

Το άγχος στον εργασιακό χώρο εμφανίζεται με διαφορετικές μορφές, και η επαγγελματική εξουθένωση είναι αποτέλεσμα μιας χρόνιας στρεσογόνου κατάστασης που βιώνει ο εργαζόμενος κατά την διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας. Οι Edelwich & Brodsky (1980), θεωρούν ότι η επαγγελματική εξουθένωση είναι μια προοδευτική διεργασία αποφυγής της πραγματικότητας, που δεν ανταποκρίνεται στους υψηλούς στόχους και τα ιδανικά του επαγγελματία (Παπαδάτου - Αναγνωστόπουλος, 1999,

Οι παραπάνω ερευνητές υποστηρίζουν ότι υπάρχουν *τέσσερα* (4) *βασικά διαδοχικά στάδια* που υποδηλώνουν την εμφάνιση και ανάπτυξη της επαγγελματικής εξουθένωσης.

- **Στο πρώτο στάδιο του ενθουσιασμού**, ο εργαζόμενος που μόλις διορίστηκε, εισέρχεται στο χώρο εργασίας με υψηλούς στόχους και προσδοκίες από τον εαυτό του, τους συναδέλφους, και τους ασθενείς. Έχει την εντύπωση ότι θα υπάρχουν οι ιδανικότερες εργασιακές συνθήκες, και δείχνει υπερβάλλοντα ζήλο, αφιερώνοντας περισσότερη ώρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που θέτουν οι ασθενείς. Η προσδοκία του για ηθική και οποιασδήποτε άλλης μορφής ικανοποίηση, μετατρέπει τον χώρο της εργασίας του, σε ένα χώρο ο οποίος δείχνει να είναι ζωτικής σημασίας για αυτόν.
- **Στο δεύτερο στάδιο της αμφιβολίας και της αδράνειας**, ο εργαζόμενος αρχίζει να συνειδητοποιεί, ότι ενώ προσφέρει πολλά, η εργασία του δεν ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του, ούτε στις ανάγκες του. Έτσι, προσπαθεί να βελτιώσει την «προσωπική εικόνα» του, συμμετέχοντας σε περισσότερα σεμινάρια και προγράμματα κατάρτισης για να αυξήσει τις γνώσεις και δεξιότητες του, εργάζεται με περισσότερο ζήλο, και επενδύει στις σχέσεις του με τους ασθενείς. Ένα σημαντικό στοιχείο στο στάδιο αυτό, είναι ότι ο εργαζόμενος έπειτα από την απογοήτευση που δέχεται, αρχίζει να ασχολείται με θέματα που δεν τον είχαν απασχολήσει στο παρελθόν, όπως για παράδειγμα το θέμα των χαμηλών μισθών, το ωράριο εργασίας, η έλλειψη αλληλεγγύης σχετικά με τους συναδέλφους, κ.α. Το νέο στοιχείο όμως δεν είναι σε θέση να εκτοπίσει ή να αναθεωρήσει τους υψηλούς στόχους και τις αυξημένες προσδοκίες τις οποίες είχε υιοθετήσει στο πρώτο στάδιο.
- **Στο τρίτο στάδιο, της απογοήτευσης και της ματαίωσης**, ο εργαζόμενος προσπαθεί να απαντήσει στο ερώτημα σχετικά με το αν αξίζει να ασχολείται σε μια εργασία, η οποία του προσφέρει περισσότερο άγχος παρά ικανοποίηση. Παρά τις ενέργειες του για βελτίωση των συνθηκών, απογοητεύεται, και θεωρεί ότι όλες οι προσπάθειες του είναι στην ουσία μάταιες. Στο στάδιο αυτό ο εργαζόμενος βρίσκεται σε ένα δίλημμα, σχετικά με το αν θα παραμείνει στο χώρο εργασίας του αναθεωρώντας τις προσδοκίες και τους στόχους του, ή με το αν θα πρέπει να εγκαταλείψει την εργασία του, ή να αποστασιοποιηθεί στην σχέση του με τους ασθενείς, ώστε να μειώσει το έντονο άγχος που βιώνει. Εάν ο εργαζόμενος τελικά αποφασίσει να παραμείνει στην εργασία του, για να μπορέσει να προστατευθεί από

τις έντονες στρεσογόνες καταστάσεις, αλλάζει την στάση τους προς τους ασθενείς, και αποφεύγει να δημιουργήσει ένα ευχάριστο κλίμα, μιας και τους θεωρεί πλέον υπερβολικά απαιτητικούς, και παράλογους. Το αποτέλεσμα είναι να μειώνεται συνεχώς το ενδιαφέρον του για την εργασία, και να αυξάνονται οι συγκρούσεις του με τους ασθενείς, αλλά κυρίως με τους συναδέλφους του μιας και η μη ικανοποίηση του από τις υπηρεσίες που προσφέρει, τον οδηγούν σε μια αδιαφορία, και μια γενική απάθεια για όλα τα εργασιακά θέματα.

- **Το τέταρτο στάδιο, είναι αυτό της απάθειας**, όπου ο εργαζόμενος σε επαγγέλματα που σχετίζονται με την υγεία - πρόνοια, δεν ενδιαφέρεται πια για τις ανάγκες των ασθενών, και δεν προσφέρει την απαιτούμενη ενέργεια. Έτσι αποφεύγει με κάθε τρόπο την ανάληψη ευθύνης ή ενός χρονοβόρου έργου το οποίο θα απαιτούσε αυξημένη ενέργεια, ή κάποιες απαραίτητες αλλαγές στο χώρο εργασίας. Το άτομο δεν επιδιώκει άμεσα να εγκαταλείψει την εργασία του, για τον λόγο ότι του εξασφαλίζει έναν μισθό, απαραίτητο για την επιβίωση του.

Στα δύο (2) τελευταία στάδια, κάνει την εμφάνισή της η επαγγελματική κόπωση - εξουθένωση, όπου ο εργαζόμενος αποκτά μια «αρνητική εικόνα» για τον εαυτό του, και νοιώθει ότι βρίσκεται σε αδιέξοδο, μη μπορώντας να αντιμετωπίζει την πραγματικότητα στο χώρο εργασίας του.

ΤΑ ΨΥΧΙΚΑ ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ

Η εμφάνιση του έντονου άγχους στον εργασιακό χώρο, μπορεί να επιδράσει αρνητικά στον ψυχικό κόσμο του ατόμου, με αποτέλεσμα να μειωθεί η αποδοτικότητα του, και να διαταραχθούν οι διαπροσωπικές σχέσεις του.

Σύμφωνα με τον Κάντα (1995) και τους Παπαδάτου – Αναγνωστόπουλος (1995), το πρώτο σύμπτωμα που εμφανίζεται στην εξέλιξη της επαγγελματικής εξουθένωσης, είναι αυτή της συναισθηματικής εξάντλησης, όπου ο εργαζόμενος δεν έχει καθόλου ενέργεια στο να προσφέρει υπηρεσίες, μιας και νοιώθει συνεχώς εξαντλημένος σε κάθε προσπάθεια που κάνει. Η απογοήτευση που δέχεται καθημερινά και ιδιαίτερα κατά το τέλος του ωραρίου είναι μεγάλη, και η αυτοεκτίμηση του μειώνεται αισθητά, πιστεύοντας ότι δεν είναι ικανός επαγγελματίας. Επίσης η αρνητική κριτική προς τον εαυτό του, έχει σαν αποτέλεσμα ο εργαζόμενος είτε να εκδηλώσει υπερδραστηριότητα, προσπαθώντας να αντεπεξέλθει στις εργασιακές απαιτήσεις, και να μεταμορφώσει την ανεπάρκεια που βιώνει, είτε να εκδηλώσει

μειωμένη δραστηριότητα, προσπαθώντας να αποφύγει τον χώρο εργασίας, με αναρρωτικές άδειες, καθυστερήσεις, και αδικαιολόγητες απουσίες.

Και στις δύο (2) περιπτώσεις, είναι έντονη η παρουσία της χαμηλής αυτοεκτίμησης του εργαζόμενου, ο οποίος επηρεάζεται και από τις κριτικές και τις συμπεριφορές των συναδέλφων του για την εικόνα που παρουσιάζει. Η χαμηλή αυτοεκτίμηση του συνδέεται με κατάθλιψη, αρνητικές αντιδράσεις, επιθετικότητα, και γενικά μια αίσθηση μη ικανοποίησης από την ζωή. (Λεοντάρη, 1998)

Η αποπροσωποποίηση, εμφανίζεται όταν ο εργαζόμενος δεν μπορεί να ενεργήσει ώστε να προσαρμοστεί κατάλληλα στον εργασιακό χώρο, αναπτύσσοντας απρόσωπες σχέσεις με τους συναδέλφους και τους ασθενείς. Έτσι διακρίνεται μια έλλειψη συναισθηματικής επικοινωνίας, όπου ο εργαζόμενος βλέπει τον ασθενή σαν «βάρος» και όχι σαν άτομο που χρειάζεται υποστήριξη, ενώ κάποιες φορές αντί να εξυπηρετήσει τον ασθενή παρουσιάζεται ευερέθιστος, επιθετικός, απότομος, και γενικά εμφανίζει αρνητικές διαθέσεις προς αυτόν. Οι επισκέψεις του στους χώρους των ασθενών περιορίζονται, και όταν του ζητείται να προσφέρει τις υπηρεσίες του, παρουσιάζεται διαρκώς απασχολημένος, και εκφράζει παράπονα για μεγάλο φόρτο εργασίας. Η εικόνα του εργαζόμενου ερμηνεύεται από τους άλλους, ως έκφραση αδιαφορίας, ψυχρότητας, και έλλειψης σεβασμού προς τον ασθενή, με αποτέλεσμα ο ίδιος να αποδιοργανώνεται σταδιακά, αναπτύσσοντας συναισθήματα απογοήτευσης και ανεπάρκειας, σύγκρουσης με τους συναδέλφους και ασθενείς, και τελικώς της απομόνωσης στον εαυτό του.

Η εγκαθίδρυση της αποπροσωποποίησης, φέρνει στην επιφάνεια την έλλειψη προσωπικών επιτευγμάτων, όπου ο εργαζόμενος δεν ενδιαφέρεται να προσφέρει τις υπηρεσίες του, και δεν ενεργεί ώστε να πραγματοποιήσει τους αρχικούς στόχους που έθετε αρχικά, ενώ οι προσδοκίες του επικεντρώνονται στην αποφυγή κάθε προσφοράς των υπηρεσιών του στον χώρο εργασίας. Οι Maslach et al (1986), θεωρούν ότι η χρονική σειρά όπου εμφανίζονται τα ψυχικά συμπτώματα είναι, η συναισθηματική εξάντληση με την κόπωση που εμφανίζεται αρχικά, και έπειτα η αποπροσωποποίηση, όταν δηλαδή ο εργαζόμενος στην συνέχεια απομακρύνεται από τους ασθενείς,

Ο ερευνητής Golembiewski (1986, όπως παρατίθεται από τον Κάντα, 1995, σελ, 116), ο οποίος είχε ασχοληθεί και αυτός με την χρονική σειρά εμφάνισης των συμπτωμάτων,

θεωρεί ότι η αποπροσωποποίηση προηγείται, μιας και όταν ο εργαζόμενος υπερβεί τα όριά της, εμφανίζει το αίσθημα της αποτυχίας, και της συναισθηματικής εξάντλησης.

Συνήθως οι εργαζόμενοι οι οποίοι εμφανίζουν συμπτώματα επαγγελματικής κόπωσης, έχουν την εντύπωση ότι ο τρόπος με τον οποίο εργάζονται είναι ο καλύτερος, και δεν δέχονται με ευκολία μια αρνητική κριτική. Όταν συμβαίνει αυτό, θεωρούν ότι δεν τους έχουν εκτιμήσει σωστά, είτε αυτοί είναι συναδέλφοι, είτε ασθενείς. Επίσης νοιώθουν έντονα την ανάγκη για αναγνώριση της αξίας τους στον χώρο εργασίας, ότι θα πρέπει πάντα να αμείβονται περισσότερο για τις προσπάθειες που κάνουν ώστε να παράγουν έργο, με αποτέλεσμα να δημιουργούν εντάσεις και διαπληκτισμούς με τους συναδέλφους τους, και να γίνονται κάποιες στιγμές αφόρητα απαιτητικοί, θυμωμένοι, πικραμένοι, και αγανακτισμένοι.

Όταν ο εργαζόμενος δεν καταφέρει να ξεφύγει από τα συμπτώματα της επαγγελματικής εξουθένωσης, τότε υπάρχει περίπτωση να εμφανιστούν προβλήματα ψυχικής ισορροπίας. Συνήθως δείχνει ότι είναι καχύποπτος για όλες τις καταστάσεις που του παρουσιάζονται, τις οποίες και παρερμηνεύει, κρατά σε απόσταση τους συναδέλφους και τους ασθενείς, και δυσκολεύεται να συγκεντρωθεί στην εργασία του. Όλα αυτά δημιουργούν την εντύπωση στους συναδέλφους του, ότι υπάρχει κάποιο σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζει ο εργαζόμενος, εξαιτίας της αστάθειας που παρουσιάζει, και δεν του αναθέτουν με ευκολία κάποια εργασία, λόγω του φόβου ενός σοβαρού λάθους στον χειρισμό της από τον ίδιο.

Στις περισσότερες έρευνες που πραγματοποιήθηκαν, η κατάθλιψη είναι ένα συχνό σύμπτωμα το οποίο εμφανίζεται σε εργαζόμενους των υπηρεσιών υγείας, αλλά θα πρέπει να τονισθεί ότι αυτό δεν έχει να κάνει απαραίτητα με την εμφάνιση του συνδρόμου της επαγγελματικής εξουθένωσης.

Η συναισθηματική εξάντληση, η αποπροσωποποίηση, και η έλλειψη των προσωπικών επιτευγμάτων, αποτελούν ψυχικά συμπτώματα, και οφείλονται στην εμφάνιση του έντονου άγχους που βιώνουν τα άτομα στο χώρο εργασίας τους, εάν όμως οι μηχανισμοί άμυνας που διαθέτει ο εργαζόμενος δεν μπορέσουν να ελαττώσουν το άγχος αυτό, τότε τα αποτελέσματα θα είναι αρνητικά για τον ίδιο και κατά επέκταση για τους ασθενείς που ια δεχθούν τις υπηρεσίες του.

Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Από επαγγελματική εξουθένωση πάσχει ένας στους τέσσερις γιατρούς στην Ελλάδα (ποσοστό 25%) και ένας στους τρεις ειδικευόμενους (35%), σύμφωνα με έρευνα του Εργαστηρίου Υγιεινής της Ιατρικής Σχολής του ΑΠΘ. Αναφέρεται ότι η εξουθένωση μπορεί να οδηγήσει, μεταξύ άλλων, σε ιατρικά λάθη, χρήση βίας στα νοσοκομεία και καρδιαγγειακές παθήσεις.

Η έρευνα ήταν πενταετής και ολοκληρώθηκε φέτος. Έγινε με επικεφαλής τη λέκτορα Ιατρικής, Ευχάρι Παναγοπούλου. Τα αποτελέσματά της δείχνουν ότι συμπτώματα επαγγελματικής εξουθένωσης - το λεγόμενο «σύνδρομο του burnout» - παρουσιάζει το 25% των ειδικών ιατρών και το 33% των ειδικευόμενων στα νοσοκομεία, το 28% των φοιτητών ιατρικής, το 37% των νοσηλευτών καθώς και το 35% των εργαζομένων στο ΕΚΑΒ. Μάλιστα, σε ποσοστό 35%, οι ειδικευόμενοι εμφανίζουν αποπροσωποποίηση και κυνισμό, που συχνά αγγίζει τα όρια της αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς, ενώ το ίδιο συμβαίνει και με το 25% των νοσηλευτών.

Το σύνδρομο επαγγελματικής εξουθένωσης πλήττει κυρίως τις ηλικίες 35 με 45 χρόνων, κυρίως ανύπαντρους άντρες γιατρούς και τις παντρεμένες γυναίκες, αλλά και όσους έχουν μεγαλύτερο ενθουσιασμό για τη δουλειά τους. Εκτός από τα όσα ήδη αναφέρθηκαν, το burnout ωθεί τους γιατρούς σε χρήση αλκοόλ και ηρεμιστικών, κατάθλιψη και ψυχοσωματικές παθήσεις. Το σύνδρομο χαρακτηρίζεται από τρία συμπτώματα: τη συναισθηματική - πνευματική εξάντληση, τον κυνισμό ("έχω μια οξεία κοιλία στο 7", αντί για "έχω μία ασθενή με οξεία κοιλία") και τη μειωμένη αίσθηση επίτευξης ("ότι και να κάνω δεν μπορώ να βελτιώσω τον τρόπο και τις συνθήκες εργασίας μου").

Το σύνδρομο σχετίζεται αποκλειστικά με την εργασία, είναι χρόνιο και όταν κάποιος πληγεί από αυτό δεν επανέρχεται εύκολα χωρίς εξωτερική βοήθεια. Στο ερώτημα τι προκαλεί το σύνδρομο επαγγελματικής εξουθένωσης στους ιατρούς και επαγγελματίες υγείας των νοσοκομείων της Θεσσαλονίκης, οι έρευνες έδωσαν την απάντηση ότι το «burnout» δεν σχετίζεται με το πόσες ώρες εργάζεται κάποιος, αλλά με το πόσο ικανοποιημένος είναι από την εργασία του και με το πώς είναι οργανωμένος ο εργασιακός του χώρος. («Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο»)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΤΟ ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

Αγαπητέ κύρια/κύριε,

Το παρακάτω ερωτηματολόγιο γίνεται στα πλαίσια πτυχιακής εργασίας, σχετικά με τα προβλήματα και τις δυσκολίες του προσωπικού στο χώρο του νοσοκομείου. Το ερωτηματολόγιο που θα ακολουθεί είναι ανώνυμο, και θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι όλες οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές.

Με τη συμπλήρωση αυτού του ερωτηματολογίου και διαθέτοντας λίγα λεπτά από τον πολύτιμο χρόνο σας, θα αποτυπώσετε την γνώμη σας και θα συμβάλλετε στην εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ Paul E. Spector Τμήμα Ψυχολογίας Πανεπιστήμιο της Νότιας Φλόριντας Copyright Paul E. Spector 1994. All rights reserved.							
Σας παρακαλούμε αφιερώστε λίγο από τον χρόνο σας για να συμπληρώσετε το παρακάτω ερωτηματολόγιο. Για κάθε ερώτηση κυκλώστε την απάντηση που προσεγγίζει περισσότερο την άποψή σας σχετικά με αυτήν.		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
1	Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω.	1	2	3	4	5	6
2	Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου.	1	2	3	4	5	6
3	Ο/Η προϊστάμενός μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του.	1	2	3	4	5	6
4	Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές (ασφαλιστική κάλυψη, άδειες μετ' αποδοχών, συνταξιοδοτικές προοπτικές) που λαμβάνω, πέραν του μισθού.	1	2	3	4	5	6
5	Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε.	1	2	3	4	5	6
6	Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μία σωστής δουλειάς, δύσκολη.	1	2	3	4	5	6
7	Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί.	1	2	3	4	5	6
8	Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα.	1	2	3	4	5	6
9	Η επικοινωνία φαίνεται καλή σ' αυτόν τον οργανισμό.	1	2	3	4	5	6
10	Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες.	1	2	3	4	5	6
11	Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής.	1	2	3	4	5	6
12	Ο προϊστάμενός μου είναι άδικος μαζί μου.	1	2	3	4	5	6
13	Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί.	1	2	3	4	5	6
14	Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται.	1	2	3	4	5	6
15	Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία.	1	2	3	4	5	6
16	Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου.	1	2	3	4	5	6
17	Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου.	1	2	3	4	5	6
18	Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι.	1	2	3	4	5	6

	Παρακαλούμε, για κάθε ερώτηση κυκλώστε την απάντηση που προσεγγίζει περισσότερο την άποψή σας σχετικά με αυτήν.	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
	Copyright Paul E. Spector 1994, All rights reserved.						
19	Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά.	1	2	3	4	5	6
20	Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού.	1	2	3	4	5	6
21	Ο προϊστάμενός μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του.	1	2	3	4	5	6
22	Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο.	1	2	3	4	5	6
23	Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ.	1	2	3	4	5	6
24	Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου.	1	2	3	4	5	6
25	Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου.	1	2	3	4	5	6
26	Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τι συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι.	1	2	3	4	5	6
27	Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου.	1	2	3	4	5	6
28	Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται.	1	2	3	4	5	6
29	Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει.	1	2	3	4	5	6
30	Συμπαθώ τον προϊστάμενό μου.	1	2	3	4	5	6
31	Έχω περισσότερη από ότι θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω.	1	2	3	4	5	6
32	Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειές μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε.	1	2	3	4	5	6
33	Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται.	1	2	3	4	5	6
34	Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά.	1	2	3	4	5	6
35	Η εργασία μου είναι ευχάριστη.	1	2	3	4	5	6
36	Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως.	1	2	3	4	5	6

Οι πληροφορίες που ζητούνται παρακάτω θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για στατιστική επεξεργασία και για κανένα άλλο σκοπό.

37. Ποια είναι η ηλικία σας;

22-29 ετών 30- 39 40-49 50-59 60 και πάνω

38. Ποιο είναι το φύλο σας;

Άρρεν Θήλυ

39. Είστε γιατρός ή νοσηλεύτης/ρια;

40. Ποια είναι η ειδικότητά σας;.....

41. Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο:

0-2 χρόνια 3 - 5 6 - 10 11-20 πάνω από 20

42. Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο (μετά φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων):

έως 1000€ 1000€ έως 1500€ 1500€ έως 2000€ 2000€ έως 2500€ 2500€ έως 3000€ μεγαλύτερο από 3000€

43. Επίπεδο εκπαίδευσης:

Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Κάτοχος διδακτορικού τίτλου

44. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος Άγαμος Χήρος /α Διαζευγμένη /ος

45. Αριθμός Παιδιών: Κανένα 1 2 3 και άνω

46. Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;

Ναι Όχι

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV

Πίνακας 1

Ποιά είναι η ηλικία σας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-29	3	5,6	5,6	5,6
	30-39	25	46,3	46,3	51,9
	40-49	17	31,5	31,5	83,3
	50-59	9	16,7	16,7	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Πίνακας 2

Ποιο είναι το φύλο σας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Αρρεν	12	22,2	22,2	22,2
	Θήλυ	42	77,8	77,8	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Πίνακας 3

Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Γιατρός	22	40,7	40,7	40,7
	Νοσηλεύτ(ή)ς/ρια	32	59,3	59,3	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Πίνακας 4

Ποιά η ειδικότητά σας;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,7	3,8	3,8
	2,00	20	37,0	37,7	41,5
	3,00	3	5,6	5,7	47,2
	4,00	1	1,9	1,9	49,1
	5,00	8	14,8	15,1	64,2
	6,00	4	7,4	7,5	71,7
	7,00	5	9,3	9,4	81,1
	8,00	8	14,8	15,1	96,2
	9,00	2	3,7	3,8	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 5

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 χρόνια	3	5,6	5,7	5,7
	3-5	21	38,9	39,6	45,3
	6-10	5	9,3	9,4	54,7
	11-20	7	13,0	13,2	67,9
	πάνω από 20	17	31,5	32,1	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 6

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Έως 1000€	9	16,7	17,0	17,0
	1000€ έως 1500€	40	74,1	75,5	92,5
	1500€ έως 2000€	1	1,9	1,9	94,3
	2500€ έως 3000€	2	3,7	3,8	98,1
	Μεγαλύτερο από 3000€	1	1,9	1,9	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 7

Επίπεδο εκπαίδευσης;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	17	31,5	33,3	33,3
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	19	35,2	37,3	70,6
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	11	20,4	21,6	92,2
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	4	7,4	7,8	100,0
	Total	51	94,4	100,0	
Missing	System	3	5,6		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 8

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Έγγαμος	34	63,0	64,2	64,2
	Άγαμος	17	31,5	32,1	96,2
	Διαζευγμένη/ος	2	3,7	3,8	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 9

Αριθμός παιδιών

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Κανένα	21	38,9	39,6	39,6
	1,00	14	25,9	26,4	66,0
	2,00	16	29,6	30,2	96,2
	3 και άνω	2	3,7	3,8	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 10

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ναι	43	79,6	81,1	81,1
	Όχι	10	18,5	18,9	100,0
	Total	53	98,1	100,0	
Missing	System	1	1,9		
	Total	54	100,0		

Πίνακας 11

Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	27,3
	Διαφωνώ αρκετά	9	40,9	40,9	68,2
	Συμφωνώ αρκετά	7	31,8	31,8	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 12

Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	27,3
	Διαφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	40,9
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	54,5
	Συμφωνώ απόλυτα	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 13

Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	40,9
	Συμφωνώ απόλυτα	13	59,1	59,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 14

Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	27,3
	Συμφωνώ αρκετά	10	45,5	45,5	72,7
	Συμφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 15

Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	7	31,8	31,8	31,8
	Διαφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	59,1
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	72,7
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Γιατρός

Πίνακας 16

Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	40,9
	Συμφωνώ απόλυτα	13	59,1	59,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Γιατρός

Πίνακας 17

Συμβαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ αρκετά	16	72,7	72,7	72,7
	Συμφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Γιατρός

Πίνακας 18

Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	27,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	13	59,1	59,1	86,4
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 19

Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	16	72,7	72,7	72,7
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 20

Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ αρκετά	7	31,8	31,8	31,8
	Συμφωνώ απόλυτα	15	68,2	68,2	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 21

Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	13	59,1	59,1	59,1
	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	72,7
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 22

Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	27,3
	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	40,9
	Συμφωνώ αρκετά	13	59,1	59,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 23

Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	9	40,9	40,9	40,9
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	54,5
	Συμφωνώ αρκετά	7	31,8	31,8	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 24

Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται*

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	7	31,8	31,8	31,8
	Συμφωνώ αρκετά	12	54,5	54,5	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 25

Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία*

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	16	72,7	72,7	72,7
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 26

Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου*

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	10	45,5	45,5	45,5
	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	59,1
	Συμφωνώ ελάχιστα	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 27

Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	27,3
Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	40,9
Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	54,5
Συμφωνώ απόλυτα	10	45,5	45,5	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 28

Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	27,3
Συμφωνώ αρκετά	9	40,9	40,9	68,2
Συμφωνώ απόλυτα	7	31,8	31,8	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 29

Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	13,6
Συμφωνώ αρκετά	13	59,1	59,1	72,7
Συμφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 30

Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	16	72,7	72,7	72,7
	Διαφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 31

Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	10	45,5	45,5	45,5
	Διαφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	72,7
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 32

Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	9	40,9	40,9	40,9
	Διαφωνώ αρκετά	7	31,8	31,8	72,7
	Διαφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 33

Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
Συμφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	40,9
Συμφωνώ απόλυτα	13	59,1	59,1	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 34

Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	7	31,8	31,8	31,8
Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	45,5
Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	59,1
Συμφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	86,4
Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 35

Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Συμφωνώ αρκετά	16	72,7	72,7	72,7
Συμφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 36

Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	13,6
Συμφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	40,9
Συμφωνώ αρκετά	13	59,1	59,1	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 37

Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	27,3
Συμφωνώ αρκετά	13	59,1	59,1	86,4
Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 38

Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	16	72,7	72,7	72,7
Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	86,4
Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	100,0
Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 39

Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ ελάχιστα	4	18,2	18,2	18,2
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	45,5
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	59,1
	Συμφωνώ απόλυτα	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 40

Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	27,3	27,3	40,9
	Συμφωνώ αρκετά	10	45,5	45,5	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 41

Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	27,3
	Συμφωνώ αρκετά	7	31,8	31,8	59,1
	Συμφωνώ απόλυτα	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 42

Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
	Συμφωνώ ελάχιστα	16	72,7	72,7	86,4
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 43

Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	13	59,1	59,1	59,1
	Διαφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	86,4
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 44

Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	13,6
	Διαφωνώ ελάχιστα	7	31,8	31,8	45,5
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	59,1
	Συμφωνώ αρκετά	6	27,3	27,3	86,4
	Συμφωνώ απόλυτα	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 45

Η εργασία μου είναι ευχάριστη^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ ελάχιστα	10	45,5	45,5	45,5
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	59,1
	Συμφωνώ αρκετά	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 46

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	6	27,3	27,3	27,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	3	13,6	13,6	40,9
	Συμφωνώ αρκετά	3	13,6	13,6	54,5
	Συμφωνώ απόλυτα	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Γιατρός

Πίνακας 47

Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	20	62,5	62,5	62,5
	Διαφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	75,0
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	81,3
	Συμφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Πίνακας 48

Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	6,3
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	25,0
	Συμφωνώ απόλυτα	24	75,0	75,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 49

Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	12,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	25,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	37,5
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	50,0
	Συμφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 50

Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	12,5
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	18,8
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	31,3
	Συμφωνώ απόλυτα	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 51

Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	14	43,8	43,8	43,8
	Διαφωνώ αρκετά	8	25,0	25,0	68,8
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	75,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	93,8
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 52

Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	6,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	18,8
	Συμφωνώ αρκετά	12	37,5	37,5	56,3
	Συμφωνώ απόλυτα	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 53

Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	8	25,0	25,0	25,0
	Συμφωνώ αρκετά	14	43,8	43,8	68,8
	Συμφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 54

Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	12,5
	Διαφωνώ αρκετά	12	37,5	37,5	50,0
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	56,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	62,5
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	68,8
	Συμφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 55

Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	31,3
	Διαφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	50,0
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	56,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	8	25,0	25,0	81,3
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	93,8
	Συμφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 56

Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	12,5
	Συμφωνώ απόλυτα	28	87,5	87,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 57

Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	31,3
	Διαφωνώ αρκετά	8	25,0	25,0	56,3
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	62,5
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	75,0
	Συμφωνώ απόλυτα	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πίνακας 58

Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	56,3
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	62,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	75,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	81,3
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πίνακας 59

Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	50,0
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	62,5
	Συμφωνώ ελάχιστα	8	25,0	25,0	87,5
	Συμφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πίνακας 60

Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	12,5
Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	25,0
Συμφωνώ αρκετά	8	25,0	25,0	50,0
Συμφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 61

Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	31,3
Διαφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	43,8
Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	50,0
Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	62,5
Συμφωνώ απόλυτα	12	37,5	37,5	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 62

Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	31,3
Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	37,5
Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	43,8
Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	56,3
Συμφωνώ αρκετά	12	37,5	37,5	93,8
Συμφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 63

Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	6,3
Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	12,5
Συμφωνώ ελάχιστα	10	31,3	31,3	43,8
Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	56,3
Συμφωνώ απόλυτα	14	43,8	43,8	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 64

Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	6,3
Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	18,8
Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	31,3
Συμφωνώ απόλυτα	22	68,8	68,8	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 65

Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	6,3
Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	25,0
Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	31,3
Συμφωνώ απόλυτα	22	68,8	68,8	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 66

Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού^α

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	50,0
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	62,5
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	81,3
	Συμφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 67

Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του^α

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	14	43,8	43,8	43,8
	Διαφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	56,3
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	68,8
	Συμφωνώ ελάχιστα	8	25,0	25,0	93,8
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 68

Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο^α

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	20	62,5	62,5	62,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	75,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	81,3
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	93,8
	Συμφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 69

Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	8	25,0	25,0	25,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	31,3
	Συμφωνώ απόλυτα	22	68,8	68,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 70

Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	12,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	18,8
	Συμφωνώ αρκετά	8	25,0	25,0	43,8
	Συμφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 71

Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	6,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	25,0
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	43,8
	Συμφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 72**Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι^a**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	18,8
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	25,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	37,5
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	43,8
	Συμφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 73**Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου^a**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	18,8
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	37,5
	Συμφωνώ απόλυτα	20	62,5	62,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 74**Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται^a**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	56,3
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	68,8
	Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	75,0
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	81,3
	Συμφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 76

Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	6,3
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	12,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	25,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	43,8
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	56,3
	Συμφωνώ απόλυτα	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 77

Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	6,3
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	18,8
	Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	37,5
	Συμφωνώ απόλυτα	20	62,5	62,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 78

Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	18,8
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	31,3
	Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	43,8
	Συμφωνώ απόλυτα	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 79

Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	12,5
Συμφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	31,3
Συμφωνώ αρκετά	6	18,8	18,8	50,0
Συμφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 80

Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	16	50,0	50,0	50,0
Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	56,3
Διαφωνώ ελάχιστα	6	18,8	18,8	75,0
Συμφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	81,3
Συμφωνώ αρκετά	4	12,5	12,5	93,8
Συμφωνώ απόλυτα	2	6,3	6,3	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 81

Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά^a

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Διαφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	12,5
Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	25,0
Συμφωνώ ελάχιστα	10	31,3	31,3	56,3
Συμφωνώ αρκετά	10	31,3	31,3	87,5
Συμφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	100,0
Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 82

Η εργασία μου είναι ευχάριστη^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	4	12,5	12,5	12,5
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	18,8
	Διαφωνώ ελάχιστα	2	6,3	6,3	25,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	37,5
	Συμφωνώ αρκετά	10	31,3	31,3	68,8
	Συμφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πίνακας 83

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως^a

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Διαφωνώ απόλυτα	10	31,3	31,3	31,3
	Διαφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	37,5
	Διαφωνώ ελάχιστα	4	12,5	12,5	50,0
	Συμφωνώ ελάχιστα	8	25,0	25,0	75,0
	Συμφωνώ αρκετά	2	6,3	6,3	81,3
	Συμφωνώ απόλυτα	6	18,8	18,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

	Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας; 22-29	2	1	0	0	3
30-39	3	1	1	2	7
40-49	12	1	0	3	16
50-59	3	1	1	1	6
Total	20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

	Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας; 22-29	1	0	2	3
30-39	0	3	4	7
40-49	0	3	13	16
50-59	1	0	5	6
Total	2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	0	1	1	3
	30-39	3	1	0	0	3	7
	40-49	1	0	3	1	11	16
	50-59	0	2	1	2	1	6
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	1	1	3
	30-39	3	0	2	2	7
	40-49	1	0	0	15	16
	50-59	0	1	1	4	6
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά είναι η ηλικία σας; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε
Crosstabulation^a**

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	2	1	0	0	0	3
	30-39	0	4	2	1	0	7
	40-49	9	1	0	4	2	16
	50-59	3	2	0	1	0	6
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά είναι η ηλικία σας; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας,
καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a**

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	1	1	3
	30-39	0	0	6	1	7
	40-49	0	3	3	10	16
	50-59	1	1	2	2	6
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί

Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	2	1	3
	30-39	1	6	0	7
	40-49	4	5	7	16
	50-59	3	1	2	6
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	0	0	1	1	3
	30-39	1	4	2	0	0	0	7
	40-49	1	6	0	2	0	7	16
	50-59	2	1	0	0	1	2	6
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	1	1	1	3
	30-39	0	4	2	0	1	0	7
	40-49	8	1	0	6	1	0	16
	50-59	2	1	0	1	1	1	6
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά είναι η ηλικία σας; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες
Crosstabulation^a**

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	3	3
	30-39	2	5	7
	40-49	1	15	16
	50-59	1	5	6
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής
Crosstabulation^a

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας:	22-29	1	1	0	0	1	3
	30-39	0	2	1	1	3	7
	40-49	8	3	0	2	3	16
	50-59	1	2	1	1	1	6
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά είναι η ηλικία σας:	22-29	1	0	1	0	1	3
	30-39	4	0	0	0	3	7
	40-49	11	1	2	2	0	16
	50-59	2	1	1	0	2	6
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	0	2	3
	30-39	1	3	3	0	7
	40-49	11	0	4	1	16
	50-59	3	1	1	1	6
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	1	1	3
	30-39	1	1	2	3	7
	40-49	1	1	3	11	16
	50-59	1	2	2	1	6
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	2	0	0	1	3
	30-39	0	0	2	1	4	7
	40-49	8	1	0	2	5	16
	50-59	2	1	0	1	2	6
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	1	0	2	0	3
	30-39	1	1	0	2	2	1	7
	40-49	8	0	0	1	6	1	16
	50-59	1	1	1	1	2	0	6
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	0	1	1	3
	30-39	1	0	4	2	0	7
	40-49	0	0	5	1	10	16
	50-59	1	1	1	0	3	6
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	1	1	3
	30-39	0	3	0	4	7
	40-49	0	0	1	15	16
	50-59	1	1	2	2	6
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

	Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας; 22-29	1	0	1	1	3
30-39	0	1	0	6	7
40-49	0	4	0	12	16
50-59	1	1	1	3	6
Total	2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

	Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας; 22-29	0	0	0	3	3
30-39	3	2	2	0	7
40-49	11	2	2	1	16
50-59	2	0	2	2	6
Total	16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	1	0	1	0	3
	30-39	1	1	1	4	0	7
	40-49	10	1	3	1	1	16
	50-59	2	1	0	2	1	6
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	0	2	0	3
	30-39	2	3	0	0	2	7
	40-49	14	1	1	0	0	16
	50-59	3	0	1	2	0	6
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	2	3
	30-39	3	0	4	7
	40-49	3	1	12	16
	50-59	1	1	4	6
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη
δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	0	2	3
	30-39	3	0	3	1	7
	40-49	1	0	4	11	16
	50-59	0	1	1	4	6
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου
Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	1	2	3
	30-39	2	2	2	1	7
	40-49	0	4	2	10	16
	50-59	0	0	1	5	6
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον
οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	1	0	0	1	3
	30-39	3	0	0	1	3	7
	40-49	0	0	3	1	12	16
	50-59	2	1	1	0	2	6
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου
Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	2	3
	30-39	3	2	2	7
	40-49	3	2	11	16
	50-59	0	1	5	6
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται
Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	0	0	2	3
	30-39	1	3	0	2	1	7
	40-49	14	1	1	0	0	16
	50-59	2	0	1	0	3	6
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	0	0	1	1	3
	30-39	0	1	3	3	0	0	7
	40-49	1	1	0	3	2	9	16
	50-59	0	0	1	0	1	4	6
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	1	2	3
	30-39	0	1	4	2	7
	40-49	1	2	1	12	16
	50-59	1	1	0	4	6
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	1	1	3
	30-39	3	1	0	3	7
	40-49	1	2	2	11	16
	50-59	1	1	1	3	6
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	1	1	1	3
	30-39	0	1	3	3	7
	40-49	3	2	0	11	16
	50-59	1	2	2	1	6
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	2	0	1	0	0	0	3
	30-39	0	1	2	1	2	1	7
	40-49	11	1	2	1	1	0	16
	50-59	3	0	1	0	1	1	6
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	1	0	2	0	0	3
	30-39	1	0	1	2	3	7
	40-49	0	3	6	6	1	16
	50-59	2	1	1	2	0	6
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	1	0	2	3
	30-39	3	0	2	0	1	1	7
	40-49	1	1	0	3	8	3	16
	50-59	0	1	0	0	1	4	6
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά είναι η ηλικία σας; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	1	2	0	0	3
	30-39	1	2	1	3	0	0	7
	40-49	7	0	2	1	2	4	16
	50-59	2	0	0	2	0	2	6
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	3	0	0	2	5
	Θήλυ	17	4	2	4	27
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	4	5
	Θήλυ	2	5	20	27
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του
Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	0	4	5
	Θήλυ	4	4	3	4	12	27
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές
που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	4	5
	Θήλυ	4	2	3	18	27
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	3	1	0	0	1	5
	Θήλυ	11	7	2	6	1	27
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	1	3	5
	Θήλυ	2	3	11	11	27
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	2	2	5
	Θήλυ	7	12	8	27
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	2	1	0	0	2	5
	Θήλυ	4	10	1	2	2	8	27
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	1	0	2	0	0	5
	Θήλυ	8	5	2	6	4	2	27
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	5	5
	Θήλυ	4	23	27
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιό είναι το φύλο σας; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής
Crosstabulation^a**

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	3	1	0	0	1	5
	Θήλυ	7	7	2	4	7	27
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	0	1	1	1	5
	Θήλυ	16	2	3	1	5	27
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί
Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	1	1	1	5
	Θήλυ	14	3	7	3	27
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται
Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	3	5
	Θήλυ	4	4	6	13	27
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	1	1	0	1	5
	Θήλυ	8	3	1	4	11	27
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	0	0	1	2	0	5
	Θήλυ	8	2	2	3	10	2	27
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιό είναι το φύλο σας; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου
Crosstabulation^a**

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	1	3	5
	Θήλυ	2	2	9	3	11	27
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιό είναι το φύλο σας; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν
μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a**

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	0	4	5
	Θήλυ	2	3	4	18	27
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

	Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total	
	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	0	4	5
	Θήλυ	2	5	2	18	27
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

	Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total	
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	2	0	1	5
	Θήλυ	14	2	6	5	27
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	1	1	1	0	5
	Θήλυ	12	3	3	7	2	27
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	4	0	0	0	1	5
	Θήλυ	16	4	2	4	1	27
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	0	4	5
	Θήλυ	7	2	18	27
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	3	5
	Θήλυ	4	2	6	15	27
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου
Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	0	1	3	5
	Θήλυ	1	6	5	15	27
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον
οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	0	1	0	3	5
	Θήλυ	5	2	3	2	15	27
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	2	3	5
	Θήλυ	6	4	17	27
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	4	0	0	1	0	5
	Θήλυ	14	4	2	1	6	27
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	0	1	1	0	2	5
	Θήλυ	1	2	3	5	4	12	27
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	3	5
	Θήλυ	2	4	4	17	27
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	1	3	5
	Θήλυ	6	3	3	15	27
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	1	0	0	4	5
	Θήλυ	3	6	6	12	27
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	3	0	2	0	0	5
	Θήλυ	13	2	4	2	4	27
Total		16	2	6	2	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	3	0	5
	Θήλυ	4	4	8	7	4	27
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	1	2	1	5
	Θήλυ	4	2	1	3	8	9	27
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιό είναι το φύλο σας; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	2	0	1	1	0	1	5
	Θήλυ	8	2	3	7	2	5	27
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω
Crosstabulation

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	6	9	7	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	20	4	2	6	32
Total		26	13	9	6	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου
Crosstabulation

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	3	3	3	10	22
	Νοσηλεύτης/ρια	0	0	2	6	24	32
Total		3	3	5	9	34	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του
Crosstabulation

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	3	6	13	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	4	4	4	4	16	32
Total		4	4	7	10	29	54

**Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που
 λαμβάνω πέραν του μισθού**
Crosstabulation

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	3	3	10	6	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	4	2	0	4	22	32
Total		4	5	3	14	28	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	7	0	6	3	3	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	14	8	2	6	2	0	32
Total		21	8	8	9	5	3	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	3	6	13	22
	Νοσηλεύτης/ρια	2	4	12	14	32
Total		2	7	18	27	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	16	6	22
	Νοσηλεύτης/ρια	8	14	10	32
Total		8	30	16	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	3	0	13	3	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	4	12	2	2	2	10	32
Total		7	15	2	15	5	10	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	0	16	3	3	22
	Νοσηλεύτης /ρια	10	6	2	8	4	2	32
Total		10	6	2	24	7	5	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	7	15	22
	Νοσηλεύτης/ρια	4	28	32
Total		11	43	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	13	3	0	6	0	22
	Νοσηλεύτης/ρι	10	8	2	4	8	32
	α						
Total		23	11	2	10	8	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	6	3	0	0	13	22
	Νοσηλεύτης/ρι	18	2	4	2	6	32
	α						
Total		24	5	4	2	19	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	9	0	3	7	3	22
	Νοσηλεύτης/ρι	16	4	8	0	4	32
Total		25	4	11	7	7	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	7	12	3	22
	Νοσηλεύτης/ρι	4	4	0	8	16	32
Total		4	4	7	20	19	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	16	0	0	3	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	10	4	2	4	12	32
Total		26	4	2	7	15	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	10	3	0	9	0	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	10	2	2	4	12	2	32
Total		20	5	2	13	12	2	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου
Crosstabulation

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	3	3	3	10	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	2	2	10	4	14	32
Total		5	5	13	7	24	54

**Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι
 δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation**

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	6	0	9	7	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	2	0	4	4	22	32
Total		2	6	4	13	29	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	3	13	6	22
	Νοσηλεύτης/ρια	2	6	2	22	32
Total		2	9	15	28	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	16	6	0	0	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	16	0	4	6	6	32
Total		32	6	4	6	6	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	10	6	0	3	0	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	14	4	4	8	2	0	32
Total		24	10	4	11	2	3	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	9	7	3	0	0	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	20	0	4	2	4	2	32
Total		29	7	7	2	4	5	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	0	6	13	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	8	2	0	22	32
Total		11	2	6	35	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά
μου Crosstabulation

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	7	3	0	3	6	3	22
	Νοσηλεύτης /ρια	4	0	2	0	8	18	32
Total		11	3	2	3	14	21	54

**Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου
Crosstabulation**

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	16	6	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	2	6	6	18	32
Total		2	6	22	24	54

**Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον
οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation**

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	3	6	13	0	22
	Νοσηλεύτης/ρι α	6	2	4	2	18	32
Total		6	5	10	15	18	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου

Crosstabulation

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	3	13	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	0	6	6	20	32
Total		3	9	19	23	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	16	0	3	3	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	18	4	2	2	6	32
Total		34	4	5	5	6	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	4	6	3	9	22
	Νοσηλεύτης/ρια	2	2	4	6	4	14	32
Total		2	2	8	12	7	23	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation

unt

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	6	10	3	22
	Νοσηλεύτης/ρια	2	4	6	20	32
Total		5	10	16	23	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	3	3	7	9	22
	Νοσηλεύτης/ρια	6	0	4	4	18	32
Total		6	3	7	11	27	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	0	16	3	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	0	4	6	6	16	32
Total		3	4	22	9	16	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	13	6	0	0	3	0	22
	Νοσηλεύτης/ρια	16	2	6	2	4	2	32
Total		29	8	6	2	7	2	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά
Crosstabulation

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	3	7	3	6	3	22
	Νοσηλεύτης/ ρια	4	4	10	10	4	32
Total		7	11	13	16	7	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	0	0	10	3	9	0	22
	Νοσηλεύτης/ ρια	4	2	2	4	10	10	32
Total		4	2	12	7	19	10	54

Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως
Crosstabulation

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια;	Γιατρός	6	0	0	3	3	10	22
	Νοσηλεύτης/ ρια	10	2	4	8	2	6	32
Total		16	2	4	11	5	16	54

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω
Crosstabulation^a**

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	2
	B' Παθολογική	10	3	0	3	16
	Τεχνιτό Νεφρό	2	0	1	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	5	0	0	1	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	0	2	4
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη
δουλειά μου Crosstabulation^a**

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	B' Παθολογική	1	2	13	16
	Τεχνιτό Νεφρό	0	1	2	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	0	1	5	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	1	4
Total		2	6	24	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	1	2	13	16
	Τεχνητό Νεφρό	0	1	2	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	0	1	5	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	1	4
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	2	1	2	3	8	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	1	0	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	1	0	4	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	1	1	1	4
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	2	1	3	10	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	0	0	2	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	0	1	4	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	0	3	4
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	7	5	0	3	1	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	1	1	0	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	3	1	1	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	1	0	0	2	1	4
Total		14	8	2	6	2	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	7	5	0	3	1	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	1	1	0	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	3	1	1	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	1	0	0	2	1	4
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	1	2	6	7	16
	Τεχνητό Νεφρό	0	0	2	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	0	0	3	3	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	0	1	4
Total		2	4	12	14	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	1	2	6	7	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	0	2	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	0	0	3	3	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	0	1	4
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	B' Παθολογική	3	8	5	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	2	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	1	3	2	6
	Καρδιολογική κλινική	2	1	1	4
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα
Crosstabulation^a**

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	1	6	1	1	2	5	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	2	0	0	0	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	2	1	1	0	2	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	0	0	0	1	4
	Total	4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	3	0	4	3	1	16
	Τεχνιτό Νεφρό	0	1	1	1	0	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	3	1	1	1	0	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	2	1	1	4
	Total	10	6	2	8	4	2	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	3	0	4	3	1	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	1	1	1	0	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	3	1	1	1	0	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	2	1	1	4
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	2	2
	Β' Παθολογική	1	15	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	2	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	5	6
	Καρδιολογική κλινική	1	3	4
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής
Crosstabulation^a**

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	5	0	2	4	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	1	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	2	3	0	0	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	2	2	4
Total	10	8	2	4	8	32	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	10	1	2	1	2	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	1	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	4	0	1	0	1	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	0	1	1	4
Total	18	2	4	2	6	32	

Ποιά η ειδικότητά σας; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation*

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	10	1	2	1	2	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	1	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	4	0	1	0	1	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	0	1	1	4
Total	18	2	4	2	6	32	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	9	1	4	2	16
	Τεχνητό Νεφρό	0	1	1	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	4	1	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	1	0	2	1	4
Total	16	4	8	4	32	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	3	1	4	8	16
	Τεχνιτό Νεφρό	0	1	0	2	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	0	2	4	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	2	0	4
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια
εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a**

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	3	1	1	6	16
	Τεχνιτό Νεφρό	0	1	0	1	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	3	0	1	1	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	4	4
Total		10	4	2	4	12	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	3	1	1	6	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	1	0	1	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	3	0	1	1	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	4	4
	Total	10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	5	0	2	2	5	2	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	1	0	0	2	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	2	0	0	1	3	0	6
	Καρδιολογική κλινική	1	0	0	1	2	0	4
	Total	10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου
Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	0	2	6	1	7	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	0	2	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	0	3	1	2	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	3	4
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι
Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	2	1	2	11	16
	Τεχνητό Νεφρό	0	1	0	2	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	1	1	4	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	1	3	4
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	2	2	1	11	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	1	0	2	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	1	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	1	2	4
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	2
	B' Παθολογική	8	2	2	4	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	0	1	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	5	1	0	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	2	1	4
Total		16	4	6	6	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	2
	B' Παθολογική	8	2	2	4	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	1	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	5	1	0	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	2	1	4
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	8	1	3	3	1	16
	Τεχνιτό Νεφρό	0	2	0	1	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	3	0	0	2	1	6
	Καρδιολογική κλινική	1	0	1	2	0	4
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	9	2	1	3	1	16
	Τεχνιτό Νεφρό	2	1	0	0	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	4	1	0	0	1	6
	Καρδιολογική κλινική	2	0	1	1	0	4
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	B' Παθολογική	5	1	10	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	2	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	2	4
Total		8	2	22	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	B' Παθολογική	5	1	10	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	2	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	1	1	2	4
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου
Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	2	2	3	9	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	0	1	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	2	3	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	1	3	4
Total		4	2	8	18	32

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου
Crosstabulation^a**

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	2	2	3	9	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	0	1	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	2	3	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	1	3	4
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου
Crosstabulation^a**

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	1	4	2	9	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	0	2	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	1	2	2	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	0	3	4
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	3	1	2	1	9	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	0	0	2	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	0	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	2	1	0	4
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	3	3	10	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	1	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	2	2	2	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	4	4
Total		6	6	20	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	2	2
	B' Παθολογική	3	3	10	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	1	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	2	2	2	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	4	4
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	9	2	1	1	3	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	1	0	0	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	4	1	0	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	2	0	1	0	1	4
Total		18	4	2	2	6	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	9	2	1	1	3	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	1	0	0	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	4	1	0	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	2	0	1	0	1	4
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	1	1	1	3	3	7	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	1	1	0	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	0	1	1	1	3	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	0	1	0	2	4
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	1	3	2	10	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	0	2	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	0	2	3	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	0	3	4
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να
κάνω Crosstabulation^a**

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	B' Παθολογική	4	1	2	9	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	1	1	0	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	1	2	4
Total		6	4	4	18	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	4	1	2	9	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	1	1	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	1	0	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	0	5	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	1	2	4
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	2
	Β' Παθολογική	2	4	1	9	16
	Τεχνικό Νεφρό	0	0	2	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	1	0	1
	Ορθοπαιδική	1	0	1	4	6
	Καρδιολογική κλινική	1	2	1	0	4
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	0	2
	B' Παθολογική	9	1	3	2	1	0	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	0	0	1	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	4	0	1	0	1	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	2	0	1	0	4
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	B' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	0	2
	B' Παθολογική	2	2	5	5	2	16
	Τεχνιτό Νεφρό	1	0	1	0	1	3
	B' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	1	1	3	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	3	0	0	4
Total		4	4	10	10	4	32

Ποιά η ειδικότητά σας; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	2	0	2
	Β' Παθολογική	2	2	5	5	2	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	0	1	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	0	1	1	3	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	1	3	0	0	4
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η ειδικότητά σας; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	0	0	0	0	2	0	2
	Β' Παθολογική	2	1	1	2	5	5	16
	Τεχνικό Νεφρό	1	0	0	1	0	1	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	0	1	1
	Ορθοπαιδική	1	1	1	1	2	0	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	0	1	3	4
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η ειδικότητά σας; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως
Crosstabulation^a**

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η ειδικότητά σας;	Β' Προπαιδευτική Παθολογική	2	0	0	0	0	0	2
	Β' Παθολογική	4	0	3	5	1	3	16
	Τεχνητό Νεφρό	1	1	1	0	0	0	3
	Β' Καρδιολογική κλινική	1	0	0	0	0	0	1
	Ορθοπαιδική	2	1	0	1	1	1	6
	Καρδιολογική κλινική	0	0	0	2	0	2	4
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία
που κάνω Crosstabulation^a**

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	1
	3-5	3	2	1	1	7
	6-10	2	0	0	1	3
	11-20	3	1	1	1	6
	πάνω από 20	12	1	0	2	15
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	1
	3-5	1	1	5	7
	6-10	0	3	0	3
	11-20	1	1	4	6
	πάνω από 20	0	1	14	15
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	1	1
	3-5	2	2	0	1	2	7
	6-10	1	0	1	0	1	3
	11-20	0	2	0	1	3	6
	πάνω από 20	1	0	3	2	9	15
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	1
	3-5	2	1	2	2	7
	6-10	1	0	0	2	3
	11-20	0	1	0	5	6
	πάνω από 20	1	0	1	13	15
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	0	1
	3-5	2	4	1	0	0	7
	6-10	0	0	1	1	1	3
	11-20	2	1	0	3	0	6
	πάνω από 20	10	2	0	2	1	15
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη
Crosstabulation^a**

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	1
	3-5	1	0	5	1	7
	6-10	0	1	1	1	3
	11-20	1	1	2	2	6
	πάνω από 20	0	2	3	10	15
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	1
	3-5	1	5	1	7
	6-10	1	2	0	3
	11-20	2	2	2	6
	πάνω από 20	4	4	7	15
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	0	1
	3-5	1	3	1	0	1	1	7
	6-10	0	3	0	0	0	0	3
	11-20	2	1	0	1	0	2	6
	πάνω από 20	1	5	0	1	1	7	15
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	0	0	1
	3-5	0	3	1	1	1	1	7
	6-10	0	0	1	1	1	0	3
	11-20	1	1	0	2	1	1	6
	πάνω από 20	9	1	0	4	1	0	15
Total		10	6	2	8	4	2	32

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό
Crosstabulation^a**

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	0	0	1
	3-5	0	3	1	1	1	1	7
	6-10	0	0	1	1	1	0	3
	11-20	1	1	0	2	1	1	6
	πάνω από 20	9	1	0	4	1	0	15
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτριας/τρια

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι
πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a**

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	1
	3-5	1	6	7
	6-10	1	2	3
	11-20	1	5	6
	πάνω από 20	1	14	15
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτριας/τρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation^a

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	0	1
	3-5	1	2	1	0	3	7
	6-10	0	0	0	1	2	3
	11-20	1	1	1	2	1	6
	πάνω από 20	8	4	0	1	2	15
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	1	1
	3-5	3	0	1	0	3	7
	6-10	2	0	0	1	0	3
	11-20	3	1	0	0	2	6
	πάνω από 20	10	1	3	1	0	15
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	1
	3-5	1	2	2	2	7
	6-10	1	0	2	0	3
	11-20	3	1	1	1	6
	πάνω από 20	11	0	3	1	15
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	1
	3-5	1	1	2	3	7
	6-10	1	0	1	1	3
	11-20	1	2	1	2	6
	πάνω από 20	1	1	3	10	15
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	1
	3-5	0	2	1	1	3	7
	6-10	0	0	0	0	3	3
	11-20	1	0	0	2	3	6
	πάνω από 20	9	2	0	1	3	15
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	0	0	1
	3-5	0	1	1	1	3	1	7
	6-10	1	0	0	0	2	0	3
	11-20	2	1	0	1	2	0	6
	πάνω από 20	7	0	1	1	5	1	15
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	1
	3-5	1	1	2	2	1	7
	6-10	0	0	1	1	1	3
	11-20	1	0	2	0	3	6
	πάνω από 20	0	1	4	1	9	15
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	1
	3-5	1	2	1	3	7
	6-10	0	0	0	3	3
	11-20	0	1	1	4	6
	πάνω από 20	1	0	2	12	15
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	1
	3-5	1	1	1	4	7
	6-10	0	1	0	2	3
	11-20	0	2	1	3	6
	πάνω από 20	1	2	0	12	15
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	1
	3-5	2	1	1	3	7
	6-10	1	1	1	0	3
	11-20	2	0	3	1	6
	πάνω από 20	11	1	1	2	15
Total		16	4	6	6	32

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	0	1
	3-5	2	1	1	3	7
	6-10	1	1	1	0	3
	11-20	2	0	3	1	6
	πάνω από 20	11	1	1	2	15
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	0	1
	3-5	1	2	1	3	0	7
	6-10	1	0	1	1	0	3
	11-20	3	1	0	2	0	6
	πάνω από 20	9	1	2	1	2	15
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	1	1
	3-5	2	2	0	2	1	7
	6-10	2	1	0	0	0	3
	11-20	4	0	1	1	0	6
	πάνω από 20	12	1	1	1	0	15
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	1
	3-5	3	0	4	7
	6-10	2	0	1	3
	11-20	0	1	5	6
	πάνω από 20	3	1	11	15
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	1
	3-5	2	1	2	2	7
	6-10	1	0	1	1	3
	11-20	0	0	2	4	6
	πάνω από 20	1	1	2	11	15
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	1	0	0	0	1
	3-5	1	1	2	3	7
	6-10	0	1	1	1	3
	11-20	0	2	0	4	6
	πάνω από 20	0	2	3	10	15
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	1	0	0	0	0	1
	3-5	3	1	0	0	3	7
	6-10	0	0	1	1	1	3
	11-20	1	1	1	1	2	6
	πάνω από 20	1	0	2	0	12	15
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	1	0	1
	3-5	2	2	3	7
	6-10	1	0	2	3
	11-20	1	0	5	6
	πάνω από 20	2	3	10	15
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	0	1
	3-5	1	2	0	1	3	7
	6-10	2	1	0	0	0	3
	11-20	3	0	1	0	2	6
	πάνω από 20	12	1	1	0	1	15
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	1
	3-5	1	0	2	2	1	7
	6-10	0	1	0	2	0	3
	11-20	0	1	1	0	1	6
	πάνω από 20	1	0	0	2	2	15
Total		2	2	4	6	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου
Crosstabulation^a**

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	1
	3-5	0	1	3	3	7
	6-10	0	0	1	2	3
	11-20	0	1	0	5	6
	πάνω από 20	2	2	1	10	15
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε
γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a**

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	1
	3-5	3	1	1	2	7
	6-10	1	1	0	1	3
	11-20	0	1	1	4	6
	πάνω από 20	2	1	2	10	15
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	1
	3-5	0	1	3	3	7
	6-10	1	1	1	0	3
	11-20	0	2	2	2	6
	πάνω από 20	3	2	0	10	15
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	0	1
	3-5	2	0	2	1	1	1	7
	6-10	0	1	1	0	1	0	3
	11-20	2	1	1	0	1	1	6
	πάνω από 20	12	0	1	1	1	0	15
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	0	1
	3-5	2	0	2	1	2	7
	6-10	0	0	2	0	1	3
	11-20	1	1	3	1	0	6
	πάνω από 20	1	3	3	7	1	15
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη
Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	1	0	0	0	1
	3-5	2	0	1	1	0	3	7
	6-10	1	0	0	0	1	1	3
	11-20	0	0	0	1	2	3	6
	πάνω από 20	1	2	0	2	7	3	15
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	1	0	0	1
	3-5	1	1	2	3	0	0	7
	6-10	0	1	0	1	0	1	3
	11-20	2	0	0	2	1	1	6
	πάνω από 20	7	0	2	1	1	4	15
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός ή νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	4	1	1	1	7
	1000€ έως 1500€	15	3	1	5	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	1
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός ή νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	0	1	6	7
	1000€ έως 1500€	2	4	18	24
	1500€ έως 2000€	0	1	0	1
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	1	0	1	3	7
	1000€ έως 1500€	2	3	4	3	12	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	1	1
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	0	2	3	7
	1000€ έως 1500€	2	2	2	18	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	4	1	0	0	7
	1000€ έως 1500€	12	4	1	5	2	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	0	1
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη
Crosstabulation^a**

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	0	0	5	2	7
	1000€ έως 1500€	2	4	7	11	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	5	1	7
	1000€ έως 1500€	7	8	9	24
	1500€ έως 2000€	0	1	0	1
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	3	1	0	1	1	7
	1000€ έως 1500€	3	8	1	2	1	9	24
	1500€ έως 2000€	0	1	0	0	0	0	1
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/τρια; = Νοσηλεύτης/τρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	3	1	1	1	0	7
	1000€ έως 1500€	9	3	1	7	2	2	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	1	0	1
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/τρια; = Νοσηλεύτης/τρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	6	7
	1000€ έως 1500€	3	21	24
	1500€ έως 2000€	0	1	1
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation^a

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	2	1	0	2	7
	1000€ έως 1500€	8	6	1	3	6	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	0	1
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	4	0	1	0	2	7
	1000€ έως 1500€	13	2	3	2	4	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	0	1
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	2	2	1	7
	1000€ έως 1500€	13	2	6	3	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	1
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	1	1	4	7
	1000€ έως 1500€	2	3	7	12	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	1
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	2	1	1	2	7
	1000€ έως 1500€	9	2	1	3	9	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	1	1
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	1	1	1	2	1	7
	1000€ έως 1500€	8	1	1	3	10	1	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	0	0	1
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	1	2	2	1	7
	1000€ έως 1500€	1	1	7	2	13	24
	1500€ έως 2000€	0	0	1	0	0	1
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	2	0	4	7
	1000€ έως 1500€	1	2	4	17	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	1	0	5	7
	1000€ έως 1500€	1	5	2	16	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	3	1	1	2	7
	1000€ έως 1500€	13	3	4	4	24
	1500€ έως 2000€	0	0	1	0	1
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	2	1	2	0	7
	1000€ έως 1500€	11	2	3	6	2	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	0	1
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	3	2	0	1	1	7
	1000€ έως 1500€	16	2	2	3	1	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	0	1
	Total	20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	3	0	4	7
	1000€ έως 1500€	5	2	17	24
	1500€ έως 2000€	0	0	1	1
	Total	8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	1	2	2	7
	1000€ έως 1500€	2	1	6	15	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	1	2	3	7
	1000€ έως 1500€	1	4	4	15	24
	1500€ έως 2000€	0	1	0	0	1
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	3	0	0	0	4	7
	1000€ έως 1500€	3	2	4	1	14	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	0	1
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	2	3	7
	1000€ έως 1500€	4	4	16	24
	1500€ έως 2000€	0	0	1	1
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	2	0	1	2	7
	1000€ έως 1500€	15	2	2	1	4	24
	1500€ έως 2000€	1	0	0	0	0	1
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	1	0	2	2	1	1	7
	1000€ έως 1500€	1	1	2	4	3	13	24
	1500€ έως 2000€	0	1	0	0	0	0	1
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου
Crosstabulation^a**

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	0	1	3	3	7
	1000€ έως 1500€	2	3	3	16	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε
γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a**

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	3	1	1	2	7
	1000€ έως 1500€	3	3	3	15	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	1
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο	Έως 1000€	0	1	2	4	7
εισόδημα από το	1000€ έως 1500€	4	4	4	12	24
νοσοκομείο;	1500€ έως 2000€	0	1	0	0	1
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο	Έως 1000€	3	0	1	1	1	1	7
εισόδημα από το	1000€ έως	13	1	5	1	3	1	24
νοσοκομείο;	1500€							
	1500€ έως	0	1	0	0	0	0	1
	2000€							
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	0	1	2	2	7
	1000€ έως 1500€	2	4	8	8	2	24
	1500€ έως 2000€	0	0	1	0	0	1
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	0	1	1	1	2	7
	1000€ έως 1500€	2	2	1	3	8	8	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	1	0	1
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το νοσοκομείο;	Έως 1000€	2	1	2	2	0	0	7
	1000€ έως 1500€	8	1	2	5	2	6	24
	1500€ έως 2000€	0	0	0	1	0	0	1
	Total	10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ρια; = Νοσηλεύτ(ή)ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	9	4	2	4	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	9	0	0	2	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	1
Total	20	4	2	6	32	

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ρια; = Νοσηλεύτ(ή)ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	2	15	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	4	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	1
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	4	2	3	7	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	1	1	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	0	1
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	2	4	10	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	0	10	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	7	8	1	2	1	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	5	0	1	4	1	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		14	8	2	6	2	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	7	8	1	2	1	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	5	0	1	4	1	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	2	10	5	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	2	2	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	5	10	4	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	2	4	5	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	1
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	7	2	1	2	4	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	4	0	1	0	5	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	0	0	0	1
Total		4	12	2	2	2	10	32

**Επίπεδο εκπαίδευσης; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα
Crosstabulation^a**

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	7	2	1	2	4	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	4	0	1	0	5	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	0	0	0	1
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

**Επίπεδο εκπαίδευσης; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό
Crosstabulation^a**

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	6	1	5	2	2	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	5	0	1	3	2	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	0	1
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(η)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(η)ς/ρια

**Επίπεδο εκπαίδευσης; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες
Crosstabulation^a**

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	17	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής Ζετούς φοίτησης	2	9	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	1
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation^a

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	4	6	2	1	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής Ζετούς φοίτησης	5	1	0	3	2	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	0	0	1
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**πίπεδο εκπαίδευσης; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου
Crosstabulation^a**

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	8	1	3	1	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	9	1	0	1	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	0	1
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Επίπεδο εκπαίδευσης; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με
αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a**

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	6	4	5	4	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	8	0	3	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	1
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

ίπεδο εκπαίδευσης; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	3	6	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	2	1	1	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	1
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

ίπεδο εκπαίδευσης; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται
απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	4	2	3	7	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	5	0	0	1	5	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
		Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	2	2	3	8	2	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	7	0	0	1	3	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	0	1
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	2	6	3	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	3	1	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	0	1
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	4	3	10	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	11	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	1
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτριά/ρια; = Νοσηλεύτριά/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	4	2	11	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	2	0	9	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		2	6	2	22	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	4	2	11	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	2	0	9	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	7	3	3	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	7	1	3	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	1
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	5	4	3	6	1	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	8	0	1	2	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	1
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	9	3	1	4	2	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	9	1	1	0	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		20	4	2	4	2	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι
δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	9	3	1	4	2	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	9	1	1	0	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	6	1	12	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	2	1	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	1
Total		8	2	22	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	6	1	12	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	2	1	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	1
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου
Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	2	6	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	2	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		4	2	8	18	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	2	6	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	2	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτής/ρια; = Νοσηλεύτής/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	3	4	10	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	3	1	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	1
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτής/ρια; = Νοσηλεύτής/ρια

μαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	6	2	2	0	9	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	2	2	7	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	1
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

ος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	4	5	10	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	2	0	9	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	1
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

δο εκπαίδευσης; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	7	3	1	2	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	9	1	1	0	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	1
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτής/ρια; = Νοσηλεύτής/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	0	4	4	3	6	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	2	0	2	1	6	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	1	1
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτής/ρια; = Νοσηλεύτής/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	1	3	5	10	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής Ζετούς φοίτησης	0	1	1	9	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	1
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	5	3	3	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής Ζετούς φοίτησης	1	1	1	8	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	1
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	2	3	5	9	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	3	1	6	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	1
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	8	0	5	2	2	2	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	6	2	1	0	2	0	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	1	0	0	0	0	0	1
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Επίπεδο εκπαίδευσης; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά
Crosstabulation^a**

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	4	2	6	4	3	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	2	4	4	1	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	0	1
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	1	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	1	2	3	2	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	0	1	7	2	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	0	0	0	1
Total		4	2	2	4	10	10	32

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	1	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	3	1	2	3	2	8	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	1	0	0	1	7	2	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	0	0	0	1
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Επίπεδο εκπαίδευσης; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	1	0	0	0	0	0	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	4	1	4	6	1	3	19
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	5	1	0	2	1	2	11
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	1	1
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	16	2	1	4	23
	Άγαμος	3	2	0	2	7
	Διαζευγμένη/ος	1	0	1	0	2
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	5	17	23
	Άγαμος	1	1	5	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	2	2
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	2	4	3	12	23
	Άγαμος	2	1	0	1	3	7
	Διαζευγμένη/ο ς	0	1	0	0	1	2
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	1	1	19	23
	Άγαμος	2	1	3	1	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	0	2	2
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	11	3	1	6	2	23
	Άγαμος	2	4	1	0	0	7
	Διαζευγμένη/ο	1	1	0	0	0	2
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(ή)ς/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	4	6	12	23
	Άγαμος	1	0	5	1	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	1	1	2
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτ(ή)ς/ρια; = Νοσηλεύτ(ή)ς/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	7	8	8	23
	Άγαμος	0	6	1	7
	Διαζευγμένη/οις	1	0	1	2
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτριας/τρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	3	9	0	2	1	8	23
	Άγαμος	0	3	2	0	1	1	7
	Διαζευγμένη/οις	1	0	0	0	0	1	2
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτριας/τρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση:	Έγγαμος	9	2	1	7	3	1	23
	Άγαμος	0	3	1	1	1	1	7
	Διαζευγμένη/ος	1	1	0	0	0	0	2
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση:	Έγγαμος	3	20	23
	Άγαμος	1	6	7
	Διαζευγμένη/ος	0	2	2
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation^a

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	8	5	1	4	5	23
	Άγαμος	1	3	0	0	3	7
	Διαζευγμένη/ος	1	0	1	0	0	2
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	14	2	3	2	2	23
	Άγαμος	3	0	1	0	3	7
	Διαζευγμένη/ος	1	0	0	0	1	2
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί
Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	14	1	6	2	23
	Άγαμος	1	2	2	2	7
	Διαζευγμένη/ος	1	1	0	0	2
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται
Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	3	3	5	12	23
	Άγαμος	1	0	3	3	7
	Διαζευγμένη/ος	0	1	0	1	2
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
		Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση:	Έγγαμος	9	2	0	
	Άγαμος	0	2	2	0	3	7
	Διαζευγμένη/ο	1	0	0	1	0	2
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
		Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση:	Έγγαμος	9	1	1		2
	Άγαμος	0	0	1	2	3	1	7
	Διαζευγμένη/ο	1	1	0	0	0	0	2
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου
Crosstabulation^a**

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	1	7	2	12	23
	Άγαμος	0	1	3	2	1	7
	Διαζευγμένη/ο	1	0	0	0	1	2
	ς						
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

**Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου
είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a**

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	1	3	18	23
	Άγαμος	1	2	1	3	7
	Διαζευγμένη/ος	0	1	0	1	2
	ς					
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτρια; = Νοσηλεύτρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	5	1	16	23
	Άγαμος	1	0	1	5	7
	Διαζευγμένη/ος	0	1	0	1	2
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	13	2	5	3	23
	Άγαμος	2	2	0	3	7
	Διαζευγμένη/ος	1	0	1	0	2
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	12	2	3	4	2	23
	Άγαμος	1	1	1	4	0	7
	Διαζευγμένη/ος	1	1	0	0	0	2
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	17	2	2	2	0	23
	Άγαμος	1	2	0	2	2	7
	Διαζευγμένη/ος	2	0	0	0	0	2
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	5	2	16	23
	Άγαμος	3	0	4	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	2	2
	Σ				
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Έχω περισσότερα από ό τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ό τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	1	5	15	23
	Άγαμος	2	1	2	2	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	1	1	2
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου
Crosstabulation^a**

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	5	4	14	23
	Αγαμος	2	1	2	2	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	0	2	2
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον
οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a**

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	1	4	2	14	23
	Αγαμος	3	1	0	0	3	7
	Διαζευγμένη/ο	1	0	0	0	1	2
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

	Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total	
	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	4	3	16	23
	Άγαμος	2	3	2	7
	Διαζευγμένη/ο	0	0	2	2
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

	Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total	
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	16	2	2	0	3	23
	Άγαμος	1	2	0	2	2	7
	Διαζευγμένη/ο	1	0	0	0	1	2
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	1	2	1	4	3	12	23
	Άγαμος	1	0	2	2	1	1	7
	Διαζευγμένος/ος	0	0	1	0	0	1	2
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	3	2	16	23
	Άγαμος	0	1	4	2	7
	Διαζευγμένος/ος	0	0	0	2	2
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	3	3	3	14	23
	Αγαμος	3	0	1	3	7
	Διαζευγμένη/ος	0	1	0	1	2
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	4	5	3	11	23
	Αγαμος	0	1	2	4	7
	Διαζευγμένη/ος	0	0	1	1	2
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	13	2	3	1	3	1	23
	Άγαμος	2	0	3	1	1	0	7
	Διαζευγμένη/ος	1	0	0	0	0	1	2
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/τρια; = Νοσηλεύτης/τρια

Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	4	8	7	2	23
	Άγαμος	1	0	2	2	2	7
	Διαζευγμένη/ο	1	0	0	1	0	2
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/τρια; = Νοσηλεύτης/τρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	2	2	0	3	9	7	23
	Άγαμος	2	0	2	1	0	2	7
	Διαζευγμέν η/ος	0	0	0	0	1	1	2
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Ποιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	8	1	2	4	2	6	23
	Άγαμος	0	1	2	4	0	0	7
	Διαζευγμέν η/ος	2	0	0	0	0	0	2
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω
Crosstabulation^a**

Count

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	4	2	0	3	9
	1,00	4	0	2	1	7
	2,00	10	2	0	2	14
	3 και άνω	2	0	0	0	2
Total		20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου
Crosstabulation^a**

Count

		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	2	6	9
	1,00	0	2	5	7
	2,00	1	2	11	14
	3 και άνω	0	0	2	2
Total		2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του
Crosstabulation^a**

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	1	1	1	4	9
	1,00	1	2	1	2	1	7
	2,00	1	1	2	1	9	14
	3 και άνω	0	0	0	0	2	2
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που
λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a**

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	1	3	3	9
	1,00	1	0	1	5	7
	2,00	1	1	0	12	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδίων * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε
Crosstabulation^a**

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Αριθμός παιδίων	Κανένα	3	4	1	0	1	9
	1,00	1	3	1	2	0	7
	2,00	8	1	0	4	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδίων * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας,
καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a**

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδίων	Κανένα	1	1	5	2	9
	1,00	0	1	4	2	7
	2,00	1	2	3	8	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω
μαζί Crosstabulation^a**

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	6	2	9
	1,00	4	3	0	7
	2,00	3	5	6	14
	3 και άνω	0	0	2	2
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα
Crosstabulation^a**

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	4	2	0	1	2	9
	1,00	3	3	0	0	1	0	7
	2,00	1	5	0	2	0	6	14
	3 και άνω	0	0	0	0	0	2	2
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	3	1	2	1	1	9
	1,00	1	2	1	1	2	0	7
	2,00	6	1	0	5	1	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	0	2
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	8	9
	1,00	2	5	7
	2,00	1	13	14
	3 και άνω	0	2	2
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής
Crosstabulation^a**

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	3	0	0	4	9
	1,00	0	2	2	2	1	7
	2,00	6	3	0	2	3	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	4	0	1	1	3	9
	1,00	3	1	1	0	2	7
	2,00	9	1	2	1	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδίων * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδίων	Κανένα	2	2	3	2	9
	1,00	3	2	2	0	7
	2,00	9	0	3	2	14
	3 και άνω	2	0	0	0	2
Total		16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδίων * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδίων	Κανένα	1	0	4	4	9
	1,00	2	3	1	1	7
	2,00	1	1	3	9	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	2	2	0	4	9
	1,00	1	1	0	2	3	7
	2,00	6	1	0	2	5	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	0	1	2	4	1	9
	1,00	1	2	1	1	2	0	7
	2,00	6	0	0	1	6	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	0	2
Total		10	2	2	4	12	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	1	3	2	3	9
	1,00	2	1	2	1	1	7
	2,00	0	0	5	1	8	14
	3 και άνω	0	0	0	0	2	2
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	2	1	5	9
	1,00	1	2	1	3	7
	2,00	0	0	2	12	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	1	1	6	9
	1,00	1	2	0	4	7
	2,00	0	3	1	10	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	3	0	3	9
	1,00	2	0	4	1	7
	2,00	9	1	2	2	14
	3 και άνω	2	0	0	0	2
Total		16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του
Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	1	2	4	0	9
	1,00	2	2	0	2	1	7
	2,00	8	1	2	2	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο
Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	2	0	2	2	9
	1,00	4	1	1	1	0	7
	2,00	11	1	1	1	0	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	4	0	5	9
	1,00	2	1	4	7
	2,00	2	1	11	14
	3 και άνω	0	0	2	2
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου
Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	1	3	3	9
	1,00	1	1	2	3	7
	2,00	1	0	3	10	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου Crosstabulation^a

Count

		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	1	2	4	9
	1,00	0	1	2	4	7
	2,00	0	4	2	8	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	1	1	0	4	9
	1,00	3	0	1	1	2	7
	2,00	0	1	2	1	10	14
	3 και άνω	0	0	0	0	2	2
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου
Crosstabulation^a**

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	3	4	9
	1,00	1	1	5	7
	2,00	3	2	9	14
	3 και άνω	0	0	2	2
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

**Αριθμός παιδιών * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται
Crosstabulation^a**

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	2	0	2	2	9
	1,00	2	1	1	0	3	7
	2,00	11	1	1	0	1	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	2
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	0	2	3	1	2	9
	1,00	0	1	2	1	1	2	7
	2,00	1	1	0	2	2	8	14
	3 και άνω	0	0	0	0	0	2	2
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	1	4	4	9
	1,00	1	1	1	4	7
	2,00	1	2	1	10	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	1	1	4	9
	1,00	2	2	1	2	7
	2,00	1	1	2	10	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	1	2	5	9
	1,00	1	3	3	0	7
	2,00	2	2	1	9	14
	3 και άνω	0	0	0	2	2
Total		4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	3	0	4	1	1	0	9
	1,00	2	1	0	0	2	2	7
	2,00	9	1	2	1	1	0	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	0	2
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	0	3	3	2	9
	1,00	3	1	1	1	1	7
	2,00	0	2	6	5	1	14
	3 και άνω	0	1	0	1	0	2
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	2	0	2	1	1	3	9
	1,00	1	1	0	0	1	4	7
	2,00	1	1	0	3	6	3	14
	3 και άνω	0	0	0	0	2	0	2
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Αριθμός παιδιών * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Αριθμός παιδιών	Κανένα	1	1	2	4	0	1	9
	1,00	2	1	0	2	0	2	7
	2,00	5	0	2	2	2	3	14
	3 και άνω	2	0	0	0	0	0	2
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; *
 Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω Crosstabulation^a

Count

	Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; Ναι	16	2	1	5	24
Όχι	4	2	1	1	8
Total	20	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

	Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου			Total
	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; Ναι	1	5	18	24
Όχι	1	1	6	8
Total	2	6	24	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του Crosstabulation^a

Count

		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					Total
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	2	4	4	12	24
	Όχι	2	2	0	0	4	8
Total		4	4	4	4	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού Crosstabulation^a

Count

		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	1	3	18	24
	Όχι	2	1	1	4	8
Total		4	2	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	10	5	1	6	2	24
	Όχι	4	3	1	0	0	8
Total		14	8	2	6	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη Crosstabulation^a

Count

		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	1	4	8	11	24
	Όχι	1	0	4	3	8
Total		2	4	12	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	7	11	6	24
	Όχι	1	3	4	8
Total		8	14	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα Crosstabulation^a

Count

		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	3	10	1	2	2	6	24
	Όχι	1	2	1	0	0	4	8
Total		4	12	2	2	2	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό Crosstabulation^a

Count

		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	7	3	1	8	4	1	24
	Όχι	3	3	1	0	0	1	8
Total		10	6	2	8	4	2	32

a. Είστε γιατρός ή νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες Crosstabulation^a

Count

		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες		Total
		Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	3	21	24
	Όχι	1	7	8
Total		4	28	32

a. Είστε γιατρός ή νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής Crosstabulation*

Count

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	7	7	1	4	5	24
	Όχι	3	1	1	0	3	8
Total		10	8	2	4	8	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου Crosstabulation*

Count

		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	13	2	4	2	3	24
	Όχι	5	0	0	0	3	8
Total		18	2	4	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί Crosstabulation^a

Count

	Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Ναι	13	2	6	3	24
Όχι	3	2	2	1	8
Total	16	4	8	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

ε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται Crosstabulation^a

Count

	Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται				Total
	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Ναι	4	3	6	11	24
Όχι	0	1	2	5	8
Total	4	4	8	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία Crosstabulation^a

Count

		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται απο τη γραφειοκρατία					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	7	4	1	3	9	24
	Όχι	3	0	1	1	3	8
Total		10	4	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου Crosstabulation^a

Count

		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	7	1	2	3	10	24
	Όχι	3	1	0	1	2	8
Total		10	2	2	4	12	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου Crosstabulation^a

Count

		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	1	2	8	3	10	24
	Όχι	1	0	2	1	4	8
Total		2	2	10	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι Crosstabulation^a

Count

		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	2	3	17	24
	Όχι	0	2	1	5	8
Total		2	4	4	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά Crosstabulation^a

Count

	Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Nαι	2	5	1	16	24
Όχι	0	1	1	6	8
Total	2	6	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού Crosstabulation^a

Count

	Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Nαι	11	3	5	5	24
Όχι	5	1	1	1	8
Total	16	4	6	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του Crosstabulation^a

Count

		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	11	3	3	5	2	24
	Όχι	3	1	1	3	0	8
Total		14	4	4	8	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο Crosstabulation^a

Count

		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	16	2	2	3	1	24
	Όχι	4	2	0	1	1	8
Total		20	4	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ			Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	6	2	16	24
	Όχι	2	0	6	8
Total		8	2	22	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου Crosstabulation^a

Count

		Έχω περισσότερα από ότι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου				Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	2	6	14	24
	Όχι	2	0	2	4	8
Total		4	2	8	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; *
Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου Crosstabulation^a

Count

	Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου				Total	
	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	1	5	5	13	24
	Όχι	1	1	1	5	8
Total		2	6	6	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Συχνά αισθάνομαι ότι
δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι Crosstabulation^a

Count

	Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					Total	
	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα		
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	4	1	4	2	13	24
	Όχι	2	1	0	0	5	8
Total		6	2	4	2	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου			Total
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	4	5	15	24
	Όχι	2	1	5	8
Total		6	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	15	2	2	1	4	24
	Όχι	3	2	0	1	2	8
Total		18	4	2	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει
Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					Total	
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά		Συμφωνώ απόλυτα
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	2	2	4	4	10	24
	Όχι	0	0	2	2	0	4	8
Total		2	2	4	6	4	14	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου Crosstabulation^a

Count

		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				Total
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	3	4	15	24
	Όχι	0	1	2	5	8
Total		2	4	6	20	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω Crosstabulation^a

Count

	Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				Total
	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Nαι	4	3	4	13	24
Όχι	2	1	0	5	8
Total	6	4	4	18	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε Crosstabulation^a

Count

	Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε				Total
	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;					
Nαι	4	6	3	11	24
Όχι	0	0	3	5	8
Total	4	6	6	16	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται Crosstabulation^a

Count

		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	13	2	4	1	3	1	24
	Όχι	3	0	2	1	1	1	8
Total		16	2	6	2	4	2	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά Crosstabulation^a

Count

		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	3	4	9	6	2	24
	Όχι	1	0	1	4	2	8
Total		4	4	10	10	4	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Η εργασία μου είναι ευχάριστη Crosstabulation^a

Count

		Η εργασία μου είναι ευχάριστη						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	2	2	1	4	7	8	24
	Όχι	2	0	1	0	3	2	8
Total		4	2	2	4	10	10	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών; * Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως Crosstabulation^a

Count

		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως						Total
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνών;	Ναι	6	1	3	6	2	6	24
	Όχι	4	1	1	2	0	0	8
Total		10	2	4	8	2	6	32

a. Είστε γιατρός η νοσηλεύτης/ρια; = Νοσηλεύτης/ρια

		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	4	6	
	40-49	0	0	0	0	1	
	50-59	0	0	0	2	0	
	60 και άνω	0	0	0	0	0	
		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	2	3	2	2	
	40-49	0	0	0	0	0	
	50-59	0	1	0	1	1	
	60 και άνω	0	0	0	0	0	
		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	5	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	1	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	3	3	5	7
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	1	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	2	2	3	5	6
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	1	1	0	1	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	
	30-39	0	0	0	2	5	1
	40-49	0	0	0	0	0	
	50-59	0	0	0	1	1	
	60 και άνω	0	0	0	0	0	

Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	
	30-39	0	0	0	0	4	14
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	2	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	

Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	2	3	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	1	0	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	2	14
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	1	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	0	6	12
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	0	0	3

	60 και άνω	0	0	0	0	0	
		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιολογικά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	
	30-39	0	0	0	2	5	1
	40-49	0	0	0	0	0	
	50-59	0	0	0	1	1	
	60 και άνω	0	0	0	0	0	
		Ο προϊστάμενός μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιολογικά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	3	4	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	2	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιολογικά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	3	2	6	7
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	1	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιολογικά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	5	11
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	1	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	3	1
	40-49	0	0	0	0	0	0
	50-59	0	0	0	1	0	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλέψω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	3	6	9
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	3	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	3	2	3	2	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	0	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	5	6	7
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	1	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	3	5	10
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	1	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται εκτός από τον εαυτό μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Πόσο γρήγορα είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	0	4	14
	40-49	0	0	0	0	0	0
	50-59	0	0	0	0	2	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Πόσο γρήγορα είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	2	6	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	1	0	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Πόσο γρήγορα είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	3	2	3	2	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	0	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Πόσο γρήγορα είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	5	6	7
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	1	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Πόσο γρήγορα είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0

30-39	0	0	0	3	5	1
40-49	0	0	0	0	0	
50-59	0	0	0	0	1	
60 και άνω	0	0	0	0	0	

Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται κ
αλλού

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	0	4	14
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	2	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Ο προϊστάμενός μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	2	6	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	1	0	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Το πακέτο πρόσθετων παραχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο

		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	3	2	6	7
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	0	1	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	5	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	1	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου

		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
...ιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	3	2	2	5	0
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	1	1	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
...ιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	0	4	14
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	2	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
...ιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	5	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	1	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
...ιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	3	2	11
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	0	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
...ιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	2	14
	40-49	0	0	0	0	0	1

	50-59	0	0	0	1	1	
	60 και άνω	0	0	0	0	0	
		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	3	3	5	7
	40-49	0	0	0	1	0	0
	50-59	0	0	0	0	1	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	3	5	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	0	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	3	6	7
	40-49	0	0	0	0	1	0
	50-59	0	0	1	0	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	3	13
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	1	0	2
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	2	5	1
	40-49	0	0	0	0	0	0
	50-59	0	0	0	1	1	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	2	3	2	5	6
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	1	0	1	1	0
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Η εργασία μου είναι ευχάριστη

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	3	7	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	0	0	2	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι η ηλικία σας;	22-29	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	2	3	5	8
	40-49	0	0	0	0	0	1
	50-59	0	0	1	0	1	1
	60 και άνω	0	0	0	0	0	0

Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ποιά είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	2	2	3
	Θήλυ	0	0	0	4	5	6

Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου

		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

Ποιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	2	1	1	
	Θήλυ	0	2	1	2	2	
Ο/Η προϊστάμενός μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	1	
	Θήλυ	0	0	0	2	5	
Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	2	1	
	Θήλυ	0	0	1	1	5	
Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	1	2	1	
	Θήλυ	0	2	2	1	5	
Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	3	3
	Θήλυ	0	0	0	2	3	10
Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	2	5
	Θήλυ	0	0	0	0	4	11
Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	1	2	3
	Θήλυ	0	0	2	2	1	10
Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	1	5
	Θήλυ	0	0	0	2	2	11
Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	2	5
	Θήλυ	0	0	0	0	5	10

		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	3	5
	Θήλυ	0	0	0	2	3	10
		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	2	5
	Θήλυ	0	0	0	3	4	8
		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	1	2	2
	Θήλυ	0	0	1	2	5	7
		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	1	5
	Θήλυ	0	0	0	2	6	7
		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	0	6
	Θήλυ	0	0	0	2	3	10
		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	3	4
	Θήλυ	0	0	0	3	6	6
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	2	1	0	1	3
	Θήλυ	0	1	2	3	2	7
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	2	4
	Θήλυ	0	0	0	5	5	5
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	2	1	
	Θήλυ	0	0	0	1	5	
Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται κι αλλού							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	2	
	Θήλυ	0	0	0	0	4	1
Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	1	2	
	Θήλυ	0	0	2	2	4	
Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο							
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	1	2	2
	Θήλυ	0	0	1	2	5	7
Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	3	3
	Θήλυ	0	0	0	2	3	10
Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	1	3	2
	Θήλυ	0	3	2	2	3	5
Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	2	5
	Θήλυ	0	0	0	0	4	11
Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Το ίδιο είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	3	3
	Θήλυ	0	0	0	2	3	10
Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	2	1	
	Θήλυ	0	0	2	1	2	1
		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	1	1
	Θήλυ	0	0	0	2	2	1
		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτά δεν συμβαίνει					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	2	0	3	2
	Θήλυ	0	0	1	4	3	7
		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	2	3	1
	Θήλυ	0	0	2	1	3	9
		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	2	2	2
	Θήλυ	0	0	2	1	5	7
		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	2	4
	Θήλυ	0	0	0	2	1	12
		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	1	1	5
	Θήλυ	0	0	0	2	5	8
		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	1	2	1	3	0
	Θήλυ	0	2	1	2	3	7
		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιό είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	0	0	4	3

	Θήλυ	0	0	0	3	5	
		Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τιού είναι το φύλο σας;	Άρρεν	0	0	1	0	3	
	Θήλυ	0	0	2	3	3	
		Πιστεύω ότι αρείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε το νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	
	3-5	0	0	0	4	5	
	6-10	0	0	0	0	1	
	11-20	0	0	0	0	0	
	πάνω από 20	0	0	0	2	0	
		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε το νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	2	2	2	0	8
	6-10	0	0	1	0	0	1
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	1	0	1	0	0
		Ο/Η προϊστάμενός μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε το νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	2	5	7
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	1	1	0
		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε το νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	2	2	5	5
	6-10	0	0	1	1	0	0
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα

					απόλυτα		
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφεστε στο οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	2	0	0	0	0
	3-5	0	0	2	2	5	5
	6-10	0	0	0	1	0	1
	11-20	0	1	0	0	0	0
	πάνω από 20	0	0	1	0	1	0
Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφεστε στο οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	2	2	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφεστε στο οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	0	2	12
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφεστε στο οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	2	0	2	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	1	0	0	1
Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφεστε στο οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	0	0	2	12
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφετε το οσομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	0	5	9
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	0	2
	Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής						
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφετε το οσομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	0	0	4	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
	Ο προϊστάμενός μου είναι πολύ άδικος μαζί μου						
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφετε το οσομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	3	4	7
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	2	0
	Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί						
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφετε το οσομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	2	0	5	7
	6-10	0	0	1	0	1	0
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	0	2
	Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται						
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια γράφετε το οσομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	2	3	9
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
	Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία						
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα

		α					
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ιόσα χρόνια οργάζεστε το οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	2	3	9
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια οργάζεστε το οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	3	4	7
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	2	0
Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια οργάζεστε το οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	2	0	0	0
	3-5	0	2	0	3	2	7
	6-10	0	1	0	0	0	1
	11-20	0	0	1	0	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια οργάζεστε το οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	5	5	4
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστ α	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφ ωνώ απόλυ τα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια οργάζεστε το οσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	2	5	7
	6-10	0	0	0	1	0	1
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού							
		Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφω	Συμφωνώ	Διαφω	Διαφωνώ

		ώ ελάχιστα	ελάχιστα	νώ αρκετά	απόλυτα	νώ αρκετά	απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε στο κοινωνικό;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	0	2	12
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Ο προϊστάμενός μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε στο κοινωνικό;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	2	2	5	5
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	1	1	0	0
Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο							
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε στο κοινωνικό;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	2	0	5	7
	6-10	0	0	1	0	1	0
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	0	2
Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε στο κοινωνικό;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	0	0	0	4	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Όσα χρόνια εργάζεστε στο κοινωνικό;	0-2 χρόνια	0	0	0	2	0	0
	3-5	0	3	2	0	4	5
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	1	0	0
	πάνω από 20	0	0	1	0	1	0
Περνώ ευχάριστα με τους συνεργάτες μου							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	0	4	10
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	2	0
Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	2	2	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	2	0	0	0
	3-5	0	0	0	2	2	10
	6-10	0	0	0	1	0	1
	11-20	0	0	1	0	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	2	0	12
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πόσα χρόνια εργάζεστε στο νοσοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	2	3	4	5
	6-10	0	0	1	0	1	0
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
1 χρόνια	0-2 χρόνια	0	0	2	0	0	0

ργάζεστε πο σοκομείο;	3-5	0	0	0	2	4	8
	6-10	0	0	0	1	1	0
	11-20	0	0	1	0	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1
Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια ργάζεστε το σοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	2	0	0	0
	3-5	0	0	0	2	5	7
	6-10	0	0	0	1	1	0
	11-20	0	0	1	0	0	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	0	2
Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια ργάζεστε το σοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	2	2	10
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	1	0	1
Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια ργάζεστε το σοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	0	2
	3-5	0	0	0	2	5	7
	6-10	0	0	0	0	0	2
	11-20	0	0	0	0	0	1
	πάνω από 20	0	0	0	1	1	0
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια ργάζεστε το σοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	2	2	2	2	6
	6-10	0	0	1	0	1	0
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	1	0	1	0	0
Η εργασία μου είναι ευχάριστη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια ργάζεστε	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	0	3	4	7
	6-10	0	0	0	0	1	1

σοκομείο;	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	0	0	1	1

Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
όσα χρόνια αγάξετε το σοκομείο;	0-2 χρόνια	0	0	0	0	2	0
	3-5	0	0	2	3	2	7
	6-10	0	0	0	0	1	1
	11-20	0	0	0	0	1	0
	πάνω από 20	0	0	1	0	0	1

Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
θαρρό μηνιαίο όδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	4	8	6
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	2	0	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου

		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
θαρρό μηνιαίο όδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	2	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	2	1	2	2	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	1	0	1	0	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0

Ο/Η προϊστάμενός μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
θαρρό μηνιαίο όδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	5	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	1	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
θαρρό μηνιαίο όδημα από το	Έως 1000€	0	0	2	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	1	3	5	7

ισοκομείο;	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	0
Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αθαρό μηνιαίο σόδημα από το ισοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	2	0	0
	1000€ έως 1500€	0	2	2	1	5	0
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	1	0	1	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	1	0	0	0	0
Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιθαρό μηνιαίο εόδημα από το ισοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	5	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
θαρό μηνιαίο εόδημα από το ισοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	0	4	12
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αρό μηνιαίο εόδημα από το ισοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	2	2	3	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	1	0	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0
Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

σταθρό μηνιαίο
κόστος από το
ενοίκιο;

Έως 1000€	0	0	0	0	0	0
1000€ έως 1500€	0	0	0	2	2	1
1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	0
Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0

Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σταθρό μηνιαίο κόστος από το ενοίκιο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	0	6	10
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	0	2
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σταθρό μηνιαίο κόστος από το ενοίκιο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	3	11
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0

Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σταθρό μηνιαίο κόστος από το ενοίκιο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	3	4	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	2	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι
περισσότεροι άλλοι οργανισμοί

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σταθρό μηνιαίο κόστος από το ενοίκιο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	3	2	4	7
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	0	2
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0

Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ήθελό μνησιαίο ισόδημα από το ασκοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	5	
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	
Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ήθελό μνησιαίο ισόδημα από το ασκοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	3	11
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1
Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πλιό σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ήθελό μνησιαίο ισόδημα από το ασκοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	3	6	7
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	2	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ήθελό μνησιαίο ισόδημα από το ασκοκομείο;	Έως 1000€	0	2	0	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	1	2	3	2	8
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	1	0	0	0
Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Ήθελό μνησιαίο ισόδημα από το ασκοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	5	6	5
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	1

	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	0
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το οικογενειακό;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	3	5	
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	
		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το οικογενειακό;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	0	4	12
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
		Ο προϊστάμενός μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το οικογενειακό;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	2	2	4	8
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	1	1	0	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1
		Το πακέτο πρόσθετων παραχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το οικογενειακό;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	3	2	4	7
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	0	2
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0
		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Καθαρό μηνιαίο εισόδημα από το οικογενειακό;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	3	11

σοκομείο;	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0

Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου

		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αθαρό μηνιαίο σόδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	3	2	2	3	0
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	1	0	1	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	1	0	0

Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αθαρό μηνιαίο σόδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	0	4	12
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	2	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αθαρό μηνιαίο σόδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	2
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	5	9
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0

Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αθαρό μηνιαίο σόδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	2	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	2	1	2	11
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	1	0	0	0

Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

καθαρό μηνιαίο
κόστος από το
ταξοκομείο;

Έως 1000€	0	0	0	0	0
1000€ έως 1500€	0	0	0	2	2
1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0
2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0
2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0
Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1

Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
καθαρό μηνιαίο κόστος από το ταξοκομείο;	Έως 1000€	0	0	2	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	1	3	5	0
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	0

Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
καθαρό μηνιαίο κόστος από το ταξοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	2	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	2	1	5	8
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	1	0	0	0

Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
καθαρό μηνιαίο κόστος από το ταξοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	2	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	2	1	6	7
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	0	2
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	1	0	0	0

Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
καθαρό μηνιαίο κόστος από το ταξοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	1	13
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1

Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται

		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σθαρό μηνιαίο σάδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	0	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	2	5	0
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	1	1	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	0	1
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σθαρό μηνιαίο σάδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	2	3	2	3	6
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	1	0	1	0	0
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Η εργασία μου είναι ευχάριστη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σθαρό μηνιαίο σάδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	0	3	5	8
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	0	0	1	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
σθαρό μηνιαίο σάδημα από το σοκομείο;	Έως 1000€	0	0	0	0	2	0
	1000€ έως 1500€	0	0	2	3	3	8
	1500€ έως 2000€	0	0	0	0	0	0
	2000€ έως 2500€	0	0	0	0	0	0
	2500€ έως 3000€	0	0	1	0	0	1
	Μεγαλύτερο από 3000€	0	0	0	0	1	0
Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
τεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	6	7
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς	0	0	0	0	0	0

	φοίτησης						
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	3	0	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου							
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	2	1	1	3	5
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	2	0	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	5	10
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	2	1	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	3	5	7
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	3	2	1	4	0
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	2	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	6	9
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	2	0	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	5	11
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	3	3	9
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	2	0	0	1

	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	1
		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	2	11
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	1	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	6	10
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	3
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	2	11
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	3	10
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0

	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	3	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
	Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί						
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	3	3	4	6
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	3
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
	Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται						
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	2	6	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	0	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
	Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία						
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης:	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	3	12
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	2	0	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
	Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιά σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου						
		Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Διαφωνώ

		ελάχιστα	αρκετά	απόλυτα	αρκετά	ελάχιστα	απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	6	
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	3	
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	1	3	3	1	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	5	6	5
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	0	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	5	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού	0	0	0	0	1	2

	τίτλου						
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	
		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	4	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	2	4	9
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	2	1	0	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	3	3	4	6
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	3
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	2	11

	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	3	2	3	2	0
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	1	0	2	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	0	3	13
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	3	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	2	6	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	0	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου					

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	3	1	1	1
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	3	12
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	2	0	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτά δεν συμβαίνει					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	1	3	4	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	3	1	5	7
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος	0	0	0	0	1	2

	μεταπτυχιακού τίτλου						
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	
		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	3	1	6	
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	0	
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	
		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	2	1	13
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	1	0	2
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	1	5	10
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	2	1	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Επίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	2	3	1	4	6

	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	1	0	2	0	0
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Η εργασία μου είναι ευχάριστη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
πίπεδο εκπαίδευσης;	Κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι.	0	0	0	3	5	8
	Κάτοχος πτυχίου Τ.Ε.Ι.	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος πτυχίου σχολής 2ετούς φοίτησης	0	0	0	0	0	0
	Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου	0	0	0	0	2	1
	Κάτοχος διδακτορικού τίτλου	0	0	0	0	0	0
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιά η οικογενειακή σας άσταση;	Έγγαμος	0	0	0	6	3	2
	Αγαμος	0	0	0	0	3	7
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένος	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ιά η οικογενειακή σας άσταση;	Έγγαμος	0	3	0	3	1	4
	Αγαμος	0	0	3	0	2	5
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	0	0	0	0	0	0
		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	4	4
η οικογενειακή σας σταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	8
	Αγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Δεν είμαι ικανοποιημένος					

		από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	2	4	
Ισά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	3	1	2	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος	Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	1	3	0	4	3
Ισά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	2	0	3	2	3
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	3	5
Ισά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	3	7
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	0	4	7
Ίση η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	3	1	2	5

ιιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	1	0
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	3	7
ιιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	0	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	0	3	8
ιιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	3	7
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	3	7
ιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	3	5
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	6	4
ι η οικογενειακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	0	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ	Διαφωνώ

		ελάχιστα	ελάχιστα	απόλυτα	αρκετά	απόλυτα	
		Count	Count	Count	Count	Count	
Τοιά η οικογενιακή σας κατάσταση;		0	0	2	1	1	
	Έγγαμος	0	0	1	2	5	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος	Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	
		0	0	0	3	2	
οιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	4	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος	Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	
		0	0	0	3	1	7
ιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	7	3
ά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	2	6
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	1	1	3	6
ι η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	3	2	2	0	3
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Οι στόχοι του οργανισμού στον					

		οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	4	3	
Ισιά η οικογενιακή σας τάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	2	3	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ ος	Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	2	4	5
Ισά η οικογενιακή σας τάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	1	2	7
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος	Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	0	4	7
Ίσά η οικογενιακή σας τάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος	Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναίσθημα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	3	3	1	4
Ίση η οικογενιακή σας τάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	5	5
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος	Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					
		Συμφωνώ	Συμφωνώ	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ

		ελάχιστα	αρκετά	ελάχιστα	απόλυτα	αρκετά	απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Τοιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	0	0	2	1	1	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος	Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	3	7
οιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	0	0	0	2	3	5
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	1	3	1	3	3
ιά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	0	2	0	2	3	3
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	0	6	5
ά η οικογενειακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	0	0	0	0	0	10
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	3	5
ι η οικογενειακή σας κατάσταση;	Εγγαμος	0	0	0	0	3	7
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος	Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου					

		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	1	0	3	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	2	3	0	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται				
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	1	
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ος		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει				
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	1	5	5
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	3	2	1	4
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου				
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	1	0	5	5
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	2	3	1	4
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ος		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω				
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	1	0	3	7
Ποιά η οικογενιακή σας κατάσταση;	Έγγαμος	0	0	2	3	3	2
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0

	Διαζευγμένη/ ος	Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	0	
Τοιά η οικογενειακή σας στάση;	Έγγαμος	0	0	0	0	3	
	Άγαμος	0	0	0	0	0	
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	
	Διαζευγμένη/ ος		Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται				
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	0	0	3	4	4
οιά η οικογενειακή σας στάση;	Έγγαμος	0	0	0	0	2	8
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος		Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά				
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
		0	3	2	3	1	2
οιά η οικογενειακή σας στάση;	Έγγαμος	0	0	1	0	5	4
	Άγαμος	0	0	0	0	0	0
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος		Η εργασία μου είναι ευχάριστη				
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά η οικογενειακή σας στάση;	Έγγαμος	0	0	0	1	4	6
	Άγαμος	0	0	0	2	5	3
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος	0	0	0	0	0	0
			Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως				
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
οιά η οικογενειακή σας στάση;	Έγγαμος	0	0	3	1	1	6
	Άγαμος	0	0	0	2	5	3
	Χήρος/α	0	0	0	0	0	0
	Διαζευγμένη/ ος	0	0	0	0	0	0

ος							
		Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	4	0
	1	0	0	0	6	0	0
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	3	0	2	7
	1	0	3	0	3	1	0
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	9
	1	0	0	0	3	3	1
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	3	1	3	5
	1	0	0	0	0	3	4
	2	0	0	0	2	0	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	2	0	3	3	4
	1	0	1	3	0	3	0
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	9
	1	0	0	0	3	1	3
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0

		Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	2	10
	1	0	0	0	0	4	7
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	2	1	9
	1	0	0	3	1	0	3
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	2	0	10
	1	0	0	0	1	3	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	4	8
	1	0	0	0	0	0	7
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	2	3	7
	1	0	0	0	1	3	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Ο προϊστάμενος μου είναι πολύ άδικος μαζί μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	3	0	9
	1	0	0	0	0	6	1
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	1	2	6	
	1	0	0	0	1	0	
	2	0	0	2	0	0	
	3 και άνω	0	0	0	0	0	
		Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	5	
	1	0	0	0	3	1	
	2	0	0	0	0	0	
	3 και άνω	0	0	0	0	0	
		Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	5
	1	0	0	0	3	0	4
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	3	2	7
	1	0	0	0	0	7	0
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	3	2	3	0	4
	1	0	0	1	0	3	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	3	4	5
	1	0	0	0	3	0	4
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	1	3	8
	1	0	0	0	0	3	4

	2	0	0	0	2	0	
	3 και άνω	0	0	0	0	0	
		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	2	1
	1	0	0	0	0	4	
	2	0	0	0	0	0	
	3 και άνω	0	0	0	0	0	
		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	6	0
	1	0	0	3	3	0	
	2	0	0	0	0	0	
	3 και άνω	0	0	0	0	0	
		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	1	2	6	3
	1	0	0	0	1	0	6
	2	0	0	2	0	0	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	2	3	7
	1	0	0	0	1	3	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	3	0	2	3	4
	1	0	0	3	1	3	0
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	0	12
	1	0	0	0	0	6	1
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0

		Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	0
	1	0	0	0	3	1	0
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	2	3	0	7
	1	0	0	1	0	3	5
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	2	10
	1	0	0	0	3	1	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτά δεν συμβαίνει					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	3	3	1	5
	1	0	0	0	0	3	4
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	2	3	1	6
	1	0	0	1	0	3	3
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	2	3	4	3
	1	0	0	1	0	0	6
	2	0	0	0	0	2	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
		Δεν θεωρώ ότι οι προσπάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα

		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	0
	1	0	0	0	3	0	0
	2	0	0	0	0	0	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	0	3	0
	1	0	0	0	3	3	1
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	1	0	5	6
	1	0	3	0	3	1	0
	2	0	0	2	0	0	0
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
Η εργασία μου είναι ευχάριστη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	3	5	4
	1	0	0	0	0	4	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
Οι εργασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
αριθμός παιδιών	Κανένα	0	0	0	3	5	4
	1	0	0	3	0	1	3
	2	0	0	0	0	0	2
	3 και άνω	0	0	0	0	0	0
Πιστεύω ότι αμείβομαι δίκαια για την εργασία που κάνω							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αν έχετε συμπληρώσει τη φορά στο ελθόν τηματολογία των;	Ναι	0	0	0	6	6	7
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Υπάρχουν πολύ λίγες ευκαιρίες προαγωγής στη δουλειά μου							
		Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Αν έχετε συμπληρώσει	Ναι	0	3	1	3	3	9

Άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Όχι	0	0	2	0	0	
Ο/Η προϊστάμενος μου είναι πολύ ικανός/ή στη δουλειά του							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	0
Δεν είμαι ικανοποιημένος από τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνω πέραν του μισθού							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	1	3	6	9
	Όχι	0	0	2	0	0	0
Όταν κάνω καλά τη δουλειά μου, αναγνωρίζεται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	3	3	1	6	6
	Όχι	0	0	0	2	0	0
Πολλοί από τους κανονισμούς και τις διαδικασίες μας, καθιστούν την διεκπεραίωση μιας σωστής δουλειάς δύσκολη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Συμπαθώ τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω μαζί							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	0	6	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Μερικές φορές αισθάνομαι πως η εργασία μου δεν έχει νόημα							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	3	3	3	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Η επικοινωνία φαίνεται καλή σε αυτόν τον οργανισμό							

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	3	1
	Όχι	0	0	0	0	0	0
Οι αυξήσεις του μισθού είναι πολύ λίγες και σπάνιες							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	0	6	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Αυτοί που εργάζονται σωστά έχουν αρκετές πιθανότητες προαγωγής							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	4	12
	Όχι	0	0	0	0	2	0
Ο προϊστάμενός μου είναι πολύ άδικος μαζί μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Οι πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού, είναι εξίσου καλές με αυτές που προσφέρουν οι περισσότεροι άλλοι οργανισμοί							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	3	3	4	9
	Όχι	0	0	0	0	2	0
Δεν θεωρώ πως η δουλειά μου εκτιμάται							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Οι προσπάθειες για να κάνω σωστά τη δουλειά μου σπάνια εμποδίζονται από τη γραφειοκρατία							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ρωτηματολόγια ρευμών;	Ναι	0	0	0	3	3	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2

Ερωτηματολόγια ερευνητών;							
		Θεωρώ ότι πρέπει να δουλεύω πιο σκληρά εξαιτίας της ανικανότητας των συνεργατών μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	0	0	3	9	
	Όχι	0	0	0	0	0	
		Μου αρέσουν αυτά που κάνω στην εργασία μου					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	1	3	3	3	9
	Όχι	0	2	0	0	0	0
		Οι στόχοι του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι δεν μου είναι ξεκάθαροι					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	0	0	6	6	7
	Όχι	0	0	0	0	0	2
		Όταν σκέπτομαι την αμοιβή μου, αισθάνομαι ότι ο οργανισμός στον οποίο δουλεύω δεν με εκτιμά					
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
		Το προσωπικό του οργανισμού στον οποίο εργάζομαι προάγεται τόσο γρήγορα όσο γίνεται και αλλού					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	0	0	0	6	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2
		Ο προϊστάμενος μου ενδιαφέρεται ελάχιστα για τα συναισθήματα των υφισταμένων του					
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει έλλη φορά στο παραβλθόν ρωτηματολόγια ρευνητών;	Ναι	0	0	3	3	4	9
	Όχι	0	0	0	0	2	0
		Το πακέτο πρόσθετων παροχών πέραν του μισθού που έχουμε είναι δίκαιο					
		Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count

Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	3	3	4	
	Όχι	0	0	0	0	2	
Υπάρχουν λίγες ανταμοιβές για όσους εργάζονται εδώ							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	0	3	4	13
	Όχι	0	0	0	0	2	2
Έχω περισσότερα από ό,τι θα έπρεπε να κάνω στη δουλειά μου							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	3	3	3	4	6
	Όχι	0	0	0	0	2	2
Περνάω ευχάριστα με τους συνεργάτες μου							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	0	0	6	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Συχνά αισθάνομαι ότι δεν ξέρω τί συμβαίνει με τον οργανισμό στον οποίο εργάζομαι							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	0	3	6	10
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Αισθάνομαι υπερήφανος κατά την εκτέλεση της εργασίας μου							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	3	1	3	12
	Όχι	0	0	0	2	0	0
Αισθάνομαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες μισθολογικών αυξήσεων, που μου παρέχονται							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια ερευνητών;	Ναι	0	0	0	3	3	13
	Όχι	0	0	0	0	0	2
Υπάρχουν πρόσθετες παροχές πέραν του μισθού που θα έπρεπε να λαμβάνουμε αλλά αυτό δεν συμβαίνει							

		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	1	3	6	
	Όχι	0	0	2	0	0	
Συμπαθώ τον προϊστάμενο μου							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	3	1	6	
	Όχι	0	0	0	2	0	
Έχω περισσότερη από όση θα έπρεπε γραφική εργασία να κάνω							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ ελάχιστα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	3	1	6	
	Όχι	0	0	0	2	0	
Δεν θεωρώ ότι οι προστάθειες μου ανταμείβονται όπως θα έπρεπε							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Συμφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	3	1	6	
	Όχι	0	0	0	2	0	
Είμαι ικανοποιημένος από τις ευκαιρίες προαγωγής που μου παρέχονται							
		Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	0	3	1	15
	Όχι	0	0	0	0	2	0
Υπάρχουν πολλοί διαπληκτισμοί και διαμάχες στη δουλειά							
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	3	3	3	4	6
	Όχι	0	0	0	0	2	0
Η εργασία μου είναι ευχάριστη							
		Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ αρκετά	Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
Έχετε συμπληρώσει άλλη φορά στο παρελθόν ερωτηματολόγια μερικών;	Ναι	0	0	0	3	7	9
	Όχι	0	0	0	0	2	0

ευνών;		Οι ερνασίες ανατίθενται χωρίς να επεξηγούνται πλήρως					
		Διαφωνώ αρκετά	Διαφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ ελάχιστα	Συμφωνώ αρκετά	Διαφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ απόλυτα
		Count	Count	Count	Count	Count	Count
ξετε συμπληρώσει λη φορά στο τρελθόν ωτηματολόγια ευνών;	Ναι	0	0	3	3	4	9
	Όχι	0	0	0	0	1	1