

**Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**



« Διερεύνηση απόψεων νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού του Π.Γ.Ν. “Αττικόν” σχετικά με την παρεχόμενη ποιότητα υπηρεσιών υγείας »



**ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ :** Γαλακούτη Ιωάννα  
Ηλιόπουλος Άγγελος

**ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ :** Μαυρέας Κωνσταντίνος

Οκτώβρης 2011  
ΑΘΗΝΑ

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the specific procedures and protocols that must be followed to ensure that all records are properly maintained and updated. It details the roles and responsibilities of various staff members in this process.

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ .....	6
ΠΕΡΙΛΗΨΗ .....	7
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 <sup>ο</sup> ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	9
1.1 ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ .....	9
1.1.1 ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΝΝΟΙΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ .....	9
1.1.2 Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ .....	10
1.1.3 ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΝΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ .....	10
1.1.4 ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	10
1.2 ΕΘΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	11
1.2.1 ΜΟΝΤΕΛΑ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ .....	11
1.2.2 ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ .....	12
1.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	13
1.3.1 ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ.....	13
1.3.2 ΙΑΤΡΟΙ.....	14
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 <sup>ο</sup> ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	16
2.1 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ.....	16
2.1.1 ΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ.....	16
2.1.2 ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	16
2.1.3 ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	17
2.1.4 ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	18
2.1.5 ΘΕΩΡΙΕΣ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ .....	18
2.2 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ.....	22
2.2.1 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ .....	22
2.2.2 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΤΟΜΕΑ .....	23
2.2.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	23
2.2.4 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ .....	24
2.2.5 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ.....	25
2.2.6 ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ, ΤΟΥΣ ΙΑΤΡΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ....	25

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3°	
ΥΛΙΚΟ & ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	27
3.1 ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΑΤΤΙΚΟΝ» .....	27
3.1.1 ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ .....	27
3.1.2 Η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.....	27
3.1.3 Η ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.....	28
3.2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	28
3.2.1 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ .....	28
3.2.2 ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ.....	29
3.2.3 ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ .....	29
3.2.4 ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ .....	29
3.2.5 ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ & ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ .....	30
3.3 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ .....	30
3.3.1 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ .....	30
3.3.2 ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	48
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4°	
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ .....	65
4.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	65
4.1.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ .....	65
4.1.2 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	67
4.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ .....	68
4.2.1 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	68
4.2.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ .....	69
ΕΠΙΛΟΓΟΣ .....	70
ΠΗΓΕΣ & ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	71
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α	
ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	75
Η ΥΓΕΙΑ ΣΤΙΣ ΗΠΑ .....	78
Η ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΚΑΝΑΔΑ .....	78
ΤΟ ΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ .....	79
ΤΟ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ .....	80
ΤΟ ΣΚΑΝΔΙΝΑΒΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ .....	81
ΤΟ ΓΑΛΛΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ .....	81
ΤΟ ΙΤΑΛΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	82
ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΙΣΠΑΝΙΑΣ.....	83
ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΛΛΑΝΔΙΑΣ.....	83

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β	
Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ» .....	85
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.....	89
ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ .....	91
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ .....	93
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ	
ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ.....	101
ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΙΑΤΡΩΝ .....	109
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ	
ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ .....	118
ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ .....	130
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε	
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗΣ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ..	143
ΦΥΛΟ.....	143
ΗΛΙΚΙΑ .....	157
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ .....	171
ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ.....	185
ΕΠΙΠΕΔΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	199
ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ».....	213
ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	227
ΤΥΠΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	241
ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ .....	255
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗΣ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ .....	269
ΦΥΛΟ.....	269
ΗΛΙΚΙΑ .....	283
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ .....	297
ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ.....	311
ΕΠΙΠΕΔΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	325
ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ».....	339
ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	353
ΤΥΠΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	367
ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ .....	381

## **ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ**

Η εκπόνηση της παρούσας διπλωματικής εργασίας θα ήταν αδύνατη χωρίς τη συνδρομή ορισμένων ανθρώπων στους οποίους οφείλουμε ειλικρινείς ευχαριστίες.

Κατ' αρχήν θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά τον επιβλέποντα καθηγητή της διπλωματικής μας εργασίας, κ. Μαυρέα Κωνσταντίνο, καθηγητή του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας, για την πολύτιμη βοήθεια και καθοδήγηση στην συγγραφή της εργασίας.

Το Επιστημονικό Συμβούλιο του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου «Αττικόν» για τη συγκατάθεση στην πραγματοποίηση της παρούσας έρευνας, καθώς και το ανθρώπινο δυναμικό του Νοσοκομείου για τη συμμετοχή του στη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων.

Τις οικογένειές μας για την με κάθε δύναμη υποστήριξη και αμέριστη συμπαράσταση καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μας.

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Σε κάθε οργανισμό το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πλέον ουσιώδη και αποφασιστικό παράγοντα, ο οποίος υλοποιεί τους επιχειρησιακούς στόχους του οργανισμού και καθορίζει την ποιότητα των προϊόντων ή υπηρεσιών που παρέχει. Ειδικά στα συστήματα παροχής υπηρεσιών υγείας, τα οποία θεωρούνται ως κατ' εξοχήν συστήματα «έντασης εργασίας», το ανθρώπινο δυναμικό κατέχει τον κυρίαρχο ρόλο.

Η μέτρηση της ικανοποίησης των εργαζομένων στις μονάδες υγείας πρέπει να αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα, που να απασχολούν τις διοικήσεις τους. Αυτό επιβάλλεται τόσο για λόγους οργανωτικούς, όσο και ανθρωπιστικούς, καθώς η επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων συνδέεται άμεσα με την καλή σωματική και ψυχική υγεία τους.

Στόχος της παρούσας έρευνας ήταν να διερευνήσει το βαθμό επαγγελματικής ικανοποίησης του νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου «Αττικόν» και να προσδιορίσει τους παράγοντες που την επηρεάζουν. Παράλληλοι στόχοι της ήταν να καταγράψει και άλλες πτυχές της επαγγελματικής δραστηριότητας του ερευνώμενου πληθυσμού, όπως τα δημογραφικά του χαρακτηριστικά, τις προσδοκίες του από το επάγγελμα, τις σχέσεις του με τους ασθενείς, τις απόψεις του για τον τρόπο βελτίωσης και ανάπτυξης του επαγγέλματός του, κ.ά.

Από τα ευρήματα της έρευνας προέκυψαν πολλά ενδιαφέροντα στοιχεία. Το νοσηλευτικό προσωπικό εμφανίζεται ικανοποιημένο από το ιδιαίτερο αντικείμενο της εργασίας του και την αναγνώριση της προσφοράς του, αλλά είναι δυσαρεστημένο από το ύψος των αποδοχών του και την έλλειψη προοπτικών εξέλιξής του μέσα στο νοσοκομείο. Από την άλλη, το ιατρικό προσωπικό εμφανίζεται ικανοποιημένο από το ιδιαίτερο αντικείμενο της εργασίας του και τις σχέσεις με τους ασθενείς, ενώ εμφανίζεται σε μεγάλο ποσοστό δυσαρεστημένο από το ύψος των αποδοχών και την μη αναγνώριση της προσφοράς του.

Καθολική σχεδόν είναι η πεποίθηση του ερευνώμενου πληθυσμού ότι η αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού, η βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου και η αύξηση των οικονομικών αποδοχών θα συμβάλουν στη βελτίωση τόσο του επαγγέλματός τους, όσο της λειτουργίας του νοσοκομείου γενικότερα.

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο κλάδος της υγειονομικής περίθαλψης ολοένα και περισσότερο απαιτεί ειδικευμένο εργατικό δυναμικό κυρίως λόγω της ταχείας προόδου της ιατρικής τεχνολογίας, της ηθικής διάστασης της ιατρικής περίθαλψης και της ζήτησης για περισσότερο εξελιγμένες μεθόδους φροντίδας των ασθενών. Με σκοπό την κάλυψη των παραπάνω απαιτήσεων η επαγγελματική ικανοποίηση αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την προσέλκυση και τη διατήρηση άρτια καταρτισμένου προσωπικού. Οι ανησυχίες σχετικά με την ικανοποίηση από την εργασία είναι εξίσου, αν όχι περισσότερο, ουσιώδεις στους κλάδους που βασίζονται στη γνώση, για παράδειγμα στον τομέα της υγείας, και ιδίως σε οργανισμούς παροχής υπηρεσιών, όπως τα νοσοκομεία, όπου η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο κυρίως μέσω της εκπαίδευσης και της συνεχούς επιμόρφωσης πραγματοποιείται σε βάθος χρόνου.

Η γνώση της ανθρώπινης συμπεριφοράς στο χώρο της εργασίας, καθώς και των κινήτρων ή αντικινήτρων, που την διαφοροποιούν, είναι απαραίτητη σε κάθε οργανισμό που επιδιώκει επιτυχή επιχειρηματικά αποτελέσματα. Η μέτρηση της ικανοποίησης των εργαζομένων του πρέπει να αποτελεί ένα από τα ουσιώδη θέματα, που να το απασχολούν. Ειδικά, αν το ανθρώπινο δυναμικό του συνδέεται άμεσα με τον πολίτη, όπως συμβαίνει στις μονάδες υγείας, είναι αναγκαίο να υιοθετήσει ένα πιο ανθρωποκεντρικό μοντέλο διοίκησης, αφού η ικανοποίηση των εργαζομένων επηρεάζει τόσο την ποιότητα των παρεχομένων προς την κοινωνία υπηρεσιών και την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού, όσο και την επαγγελματική και προσωπική ζωή των εργαζομένων.

Στην παρούσα εργασία, προσπαθήσαμε να αναπτύξουμε τις σημαντικότερες θεωρίες της εργασιακής ικανοποίησης καθώς και τα αντίθετα αποτελέσματά της, που είναι η εξουθένωση των εργαζομένων. Παρουσιάζουμε τα αποτελέσματα της έρευνας μας, που αφορά τις απόψεις του νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» σχετικά με την παρεχόμενη ποιότητα υπηρεσιών υγείας, καθώς και προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας του νοσοκομείου. Βασικό εργαλείο της έρευνας μας ήταν το ερωτηματολόγιο που συντάξαμε, συνολικά πενήντα (50) ερωτήσεων, το οποίο και συμπλήρωσαν 100 νοσηλευτές και 100 ιατροί του νοσοκομείου, σε διάρκεια τεσσάρων μηνών.

Η δομή της εργασίας είναι ανεπτυγμένη με την ακόλουθη σειρά στα παρακάτω κεφάλαια :

Στο πρώτο κεφάλαιο, αναλύουμε τον ορισμό της έννοιας σύστημα υγείας, με ιδιαίτερες αναφορές στα βασικότερα εθνικά συστήματα υγείας και τους επαγγελματίες υγείας.

Στο δεύτερο κεφάλαιο, ερευνούμε τα μέσα που οδηγούν τον εργαζόμενο στην εργασιακή του ικανοποίηση και τις πιο διαδεδομένες θεωρίες υποκίνησης, με έμφαση στους επαγγελματίες υγείας.

Στο τρίτο κεφάλαιο, αναπτύσσουμε την έρευνα που έγινε στους εργαζομένους της νοσηλευτικής και ιατρικής υπηρεσίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» και τέλος παρουσιάζουμε τα στατιστικά αποτελέσματα της έρευνάς.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>

### ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

#### 1.1 ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ

##### 1.1.1 ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΝΝΟΙΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Στο σημερινό πολύπλοκο κόσμο που ζούμε είναι δύσκολο να καθορίσουμε επακριβώς τι είναι ένα σύστημα υγείας, από τι αποτελείται, που αρχίζει και που τελειώνει. Ένας ορισμός του συστήματος υγείας θα μπορούσε να περιλαμβάνει, όλες τις δραστηριότητες των οποίων ο κύριος στόχος είναι η προαγωγή, η επαναφορά και διατήρηση της υγείας.

Το «σύστημα» σύμφωνα με το Oxford English Dictionary αποτελεί μια σειρά πραγμάτων αλληλεξαρτώμενων και συνδεδεμένων με τέτοιο τρόπο ώστε να διαμορφώνουν μια σύνθετη ενότητα. Επομένως το σύστημα υγείας είναι ένα σύνολο αλληλεξαρτώμενων υποσυστημάτων που στοχεύουν στη διατήρηση και την προαγωγή της υγείας του πληθυσμού μέσω των παρεμβάσεων της πολιτείας.

Ο όρος Εθνικό Σύστημα Υγείας (Ε.Σ.Υ.) αποτελεί κατά λέξη μετάφραση του αγγλικού National Health System (N.H.S.), της ονομασίας για το δημόσιο σύστημα φροντίδας υγείας που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά στη Βρετανία, το 1948. Το βρετανικό NHS συγκροτήθηκε αρχικά από τρία μέρη: τους γενικούς γιατρούς, τους οδοντιάτρους και τα νοσοκομεία. Αργότερα, τη θέση των οδοντιάτρων κατέλαβε η καλούμενη «υγεία της κοινότητας» (community health). Ο κλάδος αυτός της ιατρικής περίθαλψης αφορά ομάδες ατόμων και όχι μεμονωμένα άτομα και υπηρετείται από γιατρούς δημόσιας υγείας, διαχειριστές υπηρεσιών υγείας (managers), επιδημιολόγους κ.λπ. Στη χώρα μας, ο όρος ΕΣΥ έκανε την εμφάνισή του για πρώτη φορά στο Νόμο 1397/Φ.43Α/7.10.83. Στα 13 χρόνια που μεσολάβησαν μέχρι σήμερα έχουν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως άλλοι 7 νόμοι για το ΕΣΥ. Χαρακτηριστικοί είναι οι τίτλοι αυτών των νόμων:

- Εκσυγχρονισμός και οργάνωση του ΕΣΥ (Ν.1579/Φ.217Α/23.12.85)
- Ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του ΕΣΥ και άλλες διατάξεις (Ν.2071/Φ.123Α/15.7.92)
- Αποκατάσταση του ΕΣΥ και άλλες διατάξεις (Ν.2194/Φ.34Α/16.3.94)
- Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός του ΕΣΥ και οργάνωση των υγειονομικών υπηρεσιών, ρυθμίσεις για το φάρμακο και άλλες διατάξεις (Ν.2519/Φ.165Α/21.8.97)
- Βελτίωση και εκσυγχρονισμός του ΕΣΥ (Ν.2889/Φ.37Α/2.3.01)
- Τροποποιήσεις και συμπλήρωση της νομοθεσίας για το ΕΣΥ και ρυθμίσεις άλλων θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας (Ν.3204/Φ.296Α/23.12.04)
- Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις (Ν.3329/Φ.81Α/4.4.05)

Παρ' όλες αυτές τις προσπάθειες για την «εφαρμογή», την «ανάπτυξη», την «αποκατάσταση», τον «εκσυγχρονισμό» και τη «συμπλήρωση» της νομοθεσίας για το ΕΣΥ, οι γενικοί γιατροί, που αποτελούν (κατά την προσφιλή έκφραση των Βρετανών γενικών γιατρών) την ατμομηχανή της αμαξοστοιχίας του βρετανικού ΕΣΥ –δηλαδή, του

συστήματος υγείας που επιχείρησε να μιμηθεί το δικό μας ΕΣΥ - εξακολουθούν να μένουν παραγκωνισμένοι έξω από το σύστημα. Ο λόγος είναι απλούστατα ότι δεν υπάρχει παράδοση δημόσιας πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στη χώρα μας και έτσι από τους κυβερνώντες, το κοινό, αλλά και τον ευρύτερο ιατρικό κόσμο οι έννοιες «πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας» και «γενικός γιατρός» συλλαμβάνονται ως προϊόντα της διάνοιας μάλλον, παρά ως μέρος συγκεκριμένης πραγματικότητας. Είναι χαρακτηριστικό ότι παρά την ομόφωνη παραδοχή της «ανυπαρξίας οργανωμένης πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, στη χώρα μας», κατά τη δημόσια συζήτηση που προηγήθηκε της κατάθεσης του σχεδίου νόμου για τη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό του ΕΣΥ το 2001, ο νόμος 2889, που τελικά ψηφίστηκε στη Βουλή, επικεντρώθηκε στην οργάνωση της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας, αφήνοντας για αργότερα την «ανάπτυξη και οργάνωση της δημόσιας πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας». Η τελευταία προσπάθεια νομοθετικής ρύθμισης της δημόσιας πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας έγινε στις 18 Φεβρουαρίου 2004, όταν ο τότε υπουργός Υγείας, ακαδημαϊκός κ. Κ. Στεφανής κατέθεσε «νομοσχέδιο για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας».

### **1.1.2 Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ**

Οι άνθρωποι σήμερα στρέφονται προς το σύστημα υγείας και ζητούν βοήθεια για ένα ευρύ φάσμα προβλημάτων που αντιμετωπίζουν, όχι μόνο για την ανακούφιση από τον πόνο, τη θεραπεία της ασθένειας και τα ψυχολογικά προβλήματα αλλά αναζητούν και συμβουλές; για σωστή διατροφή και διαίτα, για την ανατροφή του παιδιού, για την σεξουαλική συμπεριφορά, κ.α. Οι άνθρωποι τυπικά έρχονται σε επαφή με ένα σύστημα υγείας ως ασθενείς και παρακολουθούνται από τους προμηθευτές μόνο μια ή δυο φορές το χρόνο. Τα συστήματα υγείας έχουν την ευθύνη όχι μόνο να βελτιώνουν την υγεία των ανθρώπων αλλά και να τους προστατεύουν έναντι του οικονομικού κόστους που συνεπάγεται η ασθένεια και να τους θεραπεύουν σεβόμενοι την αξιοπρέπεια τους.

Τα συστήματα υγείας έχουν τέσσερις βασικούς στόχους :

1. Να βελτιώνουν την υγεία του πληθυσμού που υπηρετούν
2. Να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πολιτών
3. Να παρέχουν οικονομική προστασία στον πολίτη για τις δαπάνες υγείας και
4. Να θεραπεύουν την ασθένεια με ποιοτική ιατροφαρμακευτική φροντίδα.

### **1.1.3 ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΝΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ**

Οι άξονες λειτουργίας ενός Συστήματος Υγείας αφορούν:

1. Την αποκέντρωση και τον κοινωνικό έλεγχο
2. Τον ενιαίο προγραμματισμό και ισοτιμία στις παροχές υπηρεσιών υγείας
3. Την ανάπτυξη της πρωτοβουλίας για πρωτοβάθμια κυρίως περίθαλψη

### **1.1.4 ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ**

Τα συστήματα υγείας μπορούν να ταξινομηθούν σε τέσσερις κατηγορίες:

- 1) *Κοινωνικοποιημένη Ιατρική* : Αυτό είναι το είδος συστήματος υγείας όπου το κράτος κατέχει και ελέγχει το ιατρικό σύστημα . Παραδείγματα αυτού του μοντέλου (προτύπου) είναι το Ηνωμένο Βασίλειο, η Σουηδία και η Δανία. Με βάση αυτό το μοντέλο ο ιατρός

εργοδοτείται είτε από το κράτος είτε εξαρτάται σχεδόν εξολοκλήρου από αυτό. Χαρακτηρίζεται από χαμηλό κατά κεφαλή κόστος, και παράδειγμα του πιο οικονομικού συστήματος, σε όρους κατά κεφαλή εξόδων σε όλες τις αναπτυγμένες χώρες, αποτελεί το Ηνωμένο Βασίλειο.

2) *Κοινωνικοποιημένη Ασφάλιση* : Αυτό το σύστημα υγείας περιλαμβάνει βασική ασφαλιστική κάλυψη για όλες τις αναγκαίες ιατρικές υπηρεσίες. Ο Καναδάς είναι το πιο πλήρες παράδειγμα αυτού του μοντέλου. Η Αυστραλία και η Γαλλία αντιπροσωπεύουν αυτό το μοντέλο, αλλά έχουν επίσης συμπληρωματικές ασφαλιστικές καλύψεις. Το κόστος αυτού του μοντέλου πλησιάζουν τον στατιστικό μέσο, όπως π. χ. ο Καναδάς έρχεται 1<sup>ος</sup> από 26 χώρες με ένα κόστος \$1816 ανά κεφαλή.

3) *Υποχρεωτική Ασφάλιση Υγείας* : Αυτό το σύστημα υγείας περιλαμβάνει μεγάλους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας, που ονομάζονται Κεφάλαια Ασθενείας για κάλυψη των εργοδοτούμενων και των εξαρτωμένων τους. Αυτό το μοντέλο εφαρμόζεται από την Ιαπωνία, τη Γερμανία και την Ολλανδία. Με βάση αυτό το μοντέλο το κράτος καλύπτει αυτούς που δεν εργοδοτούνται (άνεργους) και έτσι εξασφαλίζεται η καθολικότητα του συστήματος. Το σύστημα χαρακτηρίζεται από υψηλό κατά κεφαλή κόστος. Παράδειγμα αυτού του συστήματος, σε όρους κατά κεφαλή εξόδων, αποτελεί η Γερμανία με \$2365 κατά κεφαλή έξοδα που έρχεται 2<sup>η</sup> μετά τις Ηνωμένες Πολιτείες (\$3724).

4) *Εθελοντική (εκούσια) Ασφάλιση Υγείας* : Είναι το πιο πολυδάπανο κατά κεφαλή μοντέλο και προσφέρει κάλυψη για ένα συγκεκριμένο τμήμα του πληθυσμού και για ένα συγκεκριμένο σύνολο ιατρικών υπηρεσιών. Οι Ηνωμένες Πολιτείες είναι το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτού του μοντέλου, όπου η πρόσβαση περιορίζεται σε αυτούς που έχουν ασφαλιστική κάλυψη που τυπικά σχετίζεται με την απασχόληση. Φιλανθρωπικοί οργανισμοί προσφέρουν φροντίδα για αυτούς που δεν καλύπτονται από ασφάλιση. Αυτό το σύστημα έχει τα υψηλότερα κατά κεφαλή έξοδα. Αυτά τα στοιχεία αποκαλύπτουν ότι υπάρχει μια ανταλλαγή (εξισορρόπηση) μεταξύ του περιορισμού των κοστών και της ελευθερίας εκλογής. Οι ΗΠΑ τοποθετούν την ελευθερία εκλογής σαν την πιο υψηλή προτεραιότητα του συστήματος αυτού.

## 1.2 ΕΘΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ

### 1.2.1 ΜΟΝΤΕΛΑ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ

Τέσσερα είναι τα βασικότερα πρότυπα οργάνωσης και διοίκησης των συστημάτων υγείας.

Το πρώτο αναφέρεται στο *αγγλοσαξονικό μοντέλο*, το οποίο αναπτύχθηκε στην Αγγλία από τον Sir William Beveridge. Οι πρυτανεύουσες αρχές είναι η διασφάλιση της ίσης πρόσβασης στις υπηρεσίες υγείας, η κοινωνική ισότητα, η αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των πόρων και η γεωγραφική αποκέντρωση των υπηρεσιών υγείας. Η Αγγλία και η Ιρλανδία αποτελούν τις πιο αντιπροσωπευτικές χώρες του αγγλοσαξονικού μοντέλου.

Το δεύτερο σύστημα ονομάζεται *ηπειρωτικό μοντέλο* και αναφέρεται στην πολιτική φιλοσοφία και τις μεταρρυθμίσεις που πρότεινε ο Bismark το 1883. Η βασική ιδέα του ήταν η δημιουργία ενός ασφαλιστικού συστήματος το οποίο θα βασιζόταν στην αυτονομία και την αυτοδιαχείριση των επιμέρους εργατικών και επαγγελματικών ασφαλιστικών ταμείων. Η Γερμανία και οι άλλες χώρες της Κεντρικής Ευρώπης υιοθέτησαν αυτό το σύστημα.

Το τρίτο πρότυπο αναφέρεται στο *σκανδιναβικό μοντέλο*, όπου η κεντρική και κυρίως η τοπική αυτοδιοίκηση είναι επιφορτισμένες με την οικονομική διαχείριση και αξιολόγηση του συστήματος κοινωνικής και υγειονομικής φροντίδας. Η Σουηδία, με τη Δανία και τις άλλες σκανδιναβικές χώρες έχουν υιοθετήσει αυτή τη φιλοσοφία.

Τέλος, το *νοτιοευρωπαϊκό μοντέλο* αποτελεί ένα αυτόνομο πρότυπο οργάνωσης υπηρεσιών υγείας. Το μοντέλο αυτό έχει τις ρίζες του τόσο στη φιλοσοφία του Beveridge όσο και του Bismark. Όλες οι χώρες της Νότιας Ευρώπης έχουν την μεταπολεμική εμπειρία εξόδου από ολοκληρωτικά καθεστώτα και μετάβασης σε κοινοβουλευτικά δημοκρατικά συστήματα. Οι μεταρρυθμίσεις που έγιναν στις χώρες της Νότιας Ευρώπης κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του '70 και του '80 είχε ως στόχο την καθιέρωση ενός Εθνικού Συστήματος Υγείας. Το πρότυπο οργάνωσης βασίστηκε στο αγγλοσαξονικό μοντέλο. Ωστόσο, πολιτικοί και ιστορικοί λόγοι συνέβαλαν στη μερική υιοθέτηση του μοντέλου αυτού με αποτέλεσμα την αναποτελεσματική διαχείριση των περιορισμένων πόρων.

### 1.2.1 ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το ελληνικό υγειονομικό σύστημα όσον αφορά τα βασικά επίπεδα υγειονομικής φροντίδας έχει την εξής διάρθρωση:

- *Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας* : Η φροντίδα αυτή αφορά την περίθαλψη του ατόμου εξωνοσοκομειακά, χωρίς να είναι απαραίτητη η νοσηλεία του σε νοσοκομείο. Το άτομο απολαμβάνει υπηρεσίες που σχετίζονται με την πρόληψη και τη διάγνωση της νόσου, και η περίθαλψη αυτή μπορεί να πραγματοποιείται είτε από το δημόσιο (κέντρα υγείας, εξωτερικά ιατρεία νοσοκομείων και ασφαλιστικών ταμείων), όσο και από τον ιδιωτικό τομέα (ιατρούς που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα, μικροβιολογικά εργαστήρια, διαγνωστικά κέντρα και εξωτερικά ιατρεία ιδιωτικών θεραπευτηρίων). Στις μη αστικές περιοχές η φροντίδα παρέχεται κυρίως από τα Κέντρα Υγείας και τα Περιφερειακά Ιατρεία που ανήκουν στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.
- *Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Φροντίδα Υγείας*: Το επίπεδο αυτό έχει να κάνει με υπηρεσίες που παρέχονται στους ασθενείς είτε μέσα σε δημόσια νοσοκομεία του ΕΣΥ είτε εκτός ΕΣΥ (στρατιωτικά, ΙΚΑ) και ιδιωτικές κλινικές.
- *Επείγουσα Προ-νοσοκομειακή Ιατρική Φροντίδα*: Σ' αυτή την κατηγορία ανήκει η φροντίδα που παρέχεται σε πανελλήνιο εύρος μέσω του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ).
- *Ψυχιατρική Περίθαλψη*: Αφορά τα ψυχιατρικά νοσοκομεία του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Ακόμη, η ψυχιατρική περίθαλψη υποστηρίζεται και από τα ψυχιατρικά τμήματα των Γενικών Νοσοκομείων, καθώς και από ένα δίκτυο εξωνοσοκομειακών και κοινοτικών δομών του δημόσιου τομέα που λειτουργεί σε όλη την χώρα. (ICAP,2001)

Για την ανάπτυξη όλων των ανωτέρω επιπέδων φροντίδας θα πρέπει το υγειονομικό σύστημα να διακατέχεται από ποιοτική παροχή υπηρεσιών. Η ποιότητα της νοσοκομειακής περίθαλψης είναι ο τομέας εκείνος που ενδιαφέρει περισσότερο απ' όλους την επιστημονική κοινότητα, την πολιτεία, τους επαγγελματίες υγείας και ακόμη πιο πολύ, τους ασθενείς. Απαραίτητο στοιχείο για την καλή και αποτελεσματική λειτουργία όλων των επιπέδων φροντίδας είναι η διαεπαγγελματική συνεργασία μεταξύ των επαγγελματιών που σχετίζονται με την παροχή φροντίδας (Δίλιντας Α. και συν., 2006.)

## 1.4 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

### 1.4.1 ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ

Η Νοσηλευτική είναι η τέχνη και η επιστήμη της ιατροφαρμακευτικής περιθάλψεως και περιποίησης ασθενών ή με ειδικές ανάγκες και γενικά αναξιοπαθούντων ατόμων, σύμφωνα με τις οδηγίες των θεραπόντων ιατρών. Βασικοί στόχοι της Νοσηλευτικής είναι η προαγωγή της υγείας, η πρόληψη της ασθένειας, η φροντίδα ασθενών, αναπήρων, ανθρώπων που πεθαίνουν, η διατήρηση της ζωής, η ανακούφιση του πόνου, η υπεράσπιση του ασθενή, η διαμόρφωση ασφαλούς περιβάλλοντος, η έρευνα, η συμμετοχή στην διαμόρφωση πολιτικής υγείας στην διαχείριση ασθενών καθώς και η εκπαίδευση.

Η νοσηλευτική εργασία περιλαμβάνει γνωστικές, τεχνικές και διαπροσωπικές δεξιότητες. Υποστηρίζεται ότι ο νοσηλευτής το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου της εργασίας του το περνά κοντά στον ασθενή διότι η νοσηλευτική εργασία προκειμένου να ολοκληρωθεί απαιτεί την πρόσωπο με πρόσωπο επικοινωνία του ασθενούς, την γνώση των αναγκών του, των δυνατοτήτων και των περιορισμών του.

Η νοσηλευτική είναι ένα επάγγελμα που απαιτεί ένα υψηλό επίπεδο ικανότητας, ομαδικής εργασίας σε ποικίλες καταστάσεις, την παροχή εικοσιτετράωρης παροχής φροντίδας. Η φροντίδα που παρέχει ο νοσηλευτής έχει οριστεί ως «η διανοητική, συναισθηματική και φυσική προσπάθεια που περιλαμβάνει το έντονο ενδιαφέρον για κάποιον ή κάτι, την ανταπόκριση στην ανάγκη και την υποστήριξη άλλων».

Ενώ η εργασία όλων των επαγγελματιών υγείας περιέχει «συναισθηματικές πτυχές», ειδικώς η νοσηλευτική εργασία θεωρείται συναισθηματικά σύνθετη και χαρακτηρίζεται ως συναισθηματική εργασία, που απαιτεί την ικανότητα συναίσθησης. Η συναισθηματική εργασία έχει προσδιοριστεί ως η εργασία που δημιουργεί σε άλλους την αίσθηση ότι φροντίζονται με προθυμία, σε ασφαλές περιβάλλον και που διευκολύνει τη δημόσια έκφραση των συναισθημάτων αντί της καταστολής τους. Η ερμηνεία των συναισθηματικών εκφράσεων και η κατάλληλη απάντηση με την εφαρμογή των επαγγελματικών δεξιοτήτων, οδηγεί στην ψυχολογική υποστήριξη του ασθενούς. Υποστηρίζεται ότι η βάση για τη λήψη ορθών αποφάσεων σε σχέσεις φροντίδας προκύπτει ουσιαστικά από τη σύζευξη του αισθήματος με τη σκέψη.

Σ' αυτό το πλαίσιο η ικανότητα του παρέχοντα φροντίδα δεν συνίσταται μόνο στην ολοκλήρωση των τεχνικών στόχων της εργασίας του αλλά και στη δημιουργία του «σωστού» συναισθηματικού κλίματος, που δεν απαιτείται μόνο από ανθρωπιστικούς λόγους αλλά και διότι μεγιστοποιεί το θεραπευτικό αποτέλεσμα, καθώς η αίσθηση

υποστήριξης που δημιουργεί οδηγεί τελικά σε μείωση των ψυχολογικών ή γενικών συμπτωμάτων υγείας.

Εξαιτίας της αλληλεπίδρασης με τους ασθενείς η συναισθηματική εργασία και οι ψυχολογικές πτυχές αποτελούν ένα πολύ σημαντικό συστατικό του νοσηλευτικού ρόλου και οι συναισθηματικές αντιδράσεις που αντιμετωπίζουν οι νοσηλευτές στην καθημερινή τους πράξη συμβάλλουν στην άντληση ικανοποίησης από την εργασία τους, πιθανόν επειδή η φροντίδα δίνει το νόημα στη ζωή και παρέχει μια αίσθηση αποστολής.

#### 1.4.2 ΙΑΤΡΟΙ

Για πρώτη φορά ο όρος «επάγγελμα» (profession) εμφανίζεται το 1541 στο Oxford English Dictionary. (Carr-Saunders AM and Wilson PA., 1933.) Αντίστοιχος όρος δε βρέθηκε σε καμιά από τις γλώσσες του αρχαίου κόσμου. Στο ελληνικό λεξικό των Τεγόπουλου - Φυτράκη ο όρος επάγγελμα αναφέρεται ως «η μόνιμη εργασία για βιοπορισμό» και εμφανίζεται προερχόμενη από το ρήμα επαγγέλλομαι (επί+αγγέλομαι, υπόσχομαι / ασκώ επάγγελμα, καμώνομαι ότι είμαι κάτι που δεν είμαι). (Τεγόπουλος – Φυτράκης, 1992) Σύμφωνα με τον Blum δύο είναι τα βασικά χαρακτηριστικά του επαγγέλματος (Blum SW., 1963.) : (α) Η παρατεταμένη και εξειδικευμένη εκπαίδευση (prolonged specialized training) σε ένα συγκεκριμένο τομέα γνώσης και (β) Ο προσανατολισμός των υπηρεσιών.

Με βάση τα δύο αυτά χαρακτηριστικά η κοινωνία όχι μόνο ορίζει τα επαγγέλματα αλλά και τα κατατάσσει σε κατηγορίες. Η Ιατρική διαθέτουμε μια μακρά περίοδο εκπαίδευσης και ένα σαφή προσανατολισμό των υπηρεσιών της στην προαγωγή της υγείας της κοινότητας, κατατάσσεται σε μια από τις υψηλότερες βαθμίδες. Σύμφωνα με τον κοινωνιολόγο David Robinson το επάγγελμα της ιατρικής θεωρείται ως το υπερισχύον (dominant) όσον αφορά τους όρους του κύρους (prestige) και της δικαιοδοσίας των εμπειρογνομόνων (experts authority) (Robinson D., 1973).

Η "επικράτηση" του ιατρικού επαγγέλματος θα πρέπει ν' αποδοθεί, όχι μόνο στα χαρακτηριστικά που αναφέρθηκαν παραπάνω (της μακρόχρονης εκπαίδευσης και του προς την κοινότητα προσανατολισμού των υπηρεσιών του) αλλά και στον ιδιαίτερο κοινωνικό ρόλο του γιατρού, τον οποίο θα συζητήσουμε σε παρακάτω ενότητες. Ένας άλλος παράγοντας, σύμφωνα επίσης με τον Robinson, που συμβάλλει στην αύξηση του κύρους και της κοινωνικής αποδοχής του ιατρικού επαγγέλματος, είναι και η δυνατότητα που έχει ο ιατρός να χρησιμοποιήσει και να εφαρμόσει στην άμεση επαφή, με τον ασθενή του όλες τις προόδους και τις νέες γνώσεις που προέρχονται από ένα σημαντικό αριθμό επιστημών (βιοχημεία, κοινωνιολογία, ψυχολογία κ.α.).

Η θετική αντίληψη για τον ιατρό που έχει διαμορφώσει η κοινωνία συνεπάγεται ένα σταθερό σύνολο γενικών υποχρεώσεων (obligations) και προνομίων (privileges). Οι υποχρεώσεις και τα προνόμια αυτά συνθέτουν, σε γενικές γραμμές, τον κοινωνικό ρόλο (social role) του γιατρού, ο οποίος ποικίλλει από κοινωνία σε κοινωνία και εξειδικεύεται από ιατρό σε ιατρό. Ο κοινωνικός αυτός ρόλος του γιατρού περιλαμβάνει ένα σύνολο κανόνων συμπεριφοράς, οι οποίοι αποτελούν αντανάκλαση των προσδοκιών από μέρους της κοινωνίας.

Σύμφωνα με τον Samuel Blum η κοινωνία προσδοκά από τον ιατρό να ασκήσει με τον καλύτερο και πιο αποτελεσματικό τρόπο τις ικανότητές του και να εφαρμόσει τις

γνώσεις που έχει, προκειμένου να αντιμετωπίσει τις διάφορες ασθένειες. Έτσι η κοινωνία αναμένει από τον ιατρό (Blum SW., 1963.):

α. Ιεραποστολική συμπεριφορά, που θα πηγάζει από το ενδιαφέρον του να προσφέρει στους άλλους περισσότερο, απ' ό,τι στον εαυτό του. Αναζητά δηλαδή η κοινωνία από τον ιατρό "εσωτερικά" κίνητρα για προσφορά (service motive) σε αντίθεση με τ' άλλα επαγγέλματα, τα προσανατολισμένα στις επιχειρήσεις, για τα οποία αποδέχεται ως βασικό κίνητρο το κέρδος (profit motive). Η κατανόηση, από μέρους του γιατρού, της προσδοκίας αυτής της κοινωνίας, αναφορικά με τον κοινωνικό του ρόλο αναμένεται να οδηγήσει στη βελτίωση της σχέσης με τον άρρωστο και κατ' επέκταση σε μείωση των συγκρούσεων μαζί του. Συγκρούσεις που συχνά στη χώρα μας δημοσιοποιούνται και με τη σειρά τους διαμορφώνουν μια δυσμενή εικόνα για την κατάσταση του ιατρικού σώματος. Η βασική αυτή υποχρέωση του γιατρού (για ιεραποστολική συμπεριφορά), συνδέεται και με τα σημαντικά προνόμια που του παρέχει η κοινωνία στη διάρκεια άσκησης του επαγγέλματός του. Ανάμεσα στα προνόμια αυτά, είναι και η δυνατότητα του γιατρού να ζητά πληροφορίες σχετικά με την προσωπική ζωή του ασθενούς, καθώς και να εξετάζει αυτόν στις πλέον απόκρυφες περιοχές του σώματός του. Αν και τα προνόμια αυτά πηγάζουν από τον "ειδικό" ρόλο του γιατρού, εν τούτοις αποτελούν μια μοναδική τιμή που η κοινωνία δεν επιφυλάσσει σε κανένα άλλον.

β. Συμπεριφορά αντικειμενική και συναισθηματικά αμερόληπτη. Ο ασθενής "εξομολογούμενος" στον ιατρό τα προβλήματα υγείας του και εξιστορώντας του πολλές φορές γεγονότα από την προσωπική του ζωή, τις ιδέες ή τιςπίστεις του, αναζητά στο πρόσωπο του γιατρού τη συμπάθεια και την κατανόηση. Η προσδοκία αυτή, όπως και η προηγούμενη, αποτελεί συχνά πηγή προβλημάτων στη σχέση γιατρού- ασθενούς, αφού απαιτείται από τον ιατρό υψηλού βαθμού ουδετερότητα, έλεγχος των συναισθημάτων του και υψηλού βαθμού τεχνική της επικοινωνίας του με τον ασθενή. Τέλος, αναμένεται από τον ιατρό ν' ακολουθήσει τους παγκόσμια αποδεκτούς κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς και όχι τις περιστασιακές απαιτήσεις που επιβάλλουν τοπικές συνθήκες και καταστάσεις.

Σ' αυτές τις δύο βασικές υποχρεώσεις που περιγράφει ο Samuel Blum θα μπορούσε να προστεθεί μια τρίτη, σύμφωνα με την οποία ο ιατρός είναι υποχρεωμένος ν' ακολουθεί ένα σύνολο κανόνων προσωπικής και κοινωνικής ζωής συμβατούς με τις επικρατούσες κοινωνικοπολιτιστικές αντιλήψεις της περιοχής. Στη χώρα μας και ιδιαίτερα στις αγροτικές περιοχές ο ιατρός αποτελεί ένα είδος τοπικού «ηγέτη» με σημαντική συμμετοχή και επιρροή στις υποθέσεις και στα προβλήματα της τοπικής κοινωνίας. Όλοι αναφέρονται με σεβασμό στο πρόσωπο του γιατρού (και αυτά απορρέει από τον κοινωνικό του ρόλο) και αναζητούν απ' αυτόν βοήθεια και συμβολή ακόμη και σε προβλήματα που δεν αφορούν την υγεία. Αυτή η ειδική και προνομιακή θέση του γιατρού στην τοπική κοινωνία συνεπάγεται με τη σειρά της βασικές υποχρεώσεις, αφού αναμένεται οι στάσεις και η συμπεριφορά του γιατρού να λειτουργήσουν ως πρότυπο στον πληθυσμό. Μία μη συμβατή, με τις υπάρχουσες στην περιοχή αντιλήψεις, συμπεριφορά του γιατρού εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει προβλήματα στη σχέση του με τον ασθενή.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>

### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

#### 2.1 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ

##### 2.1.1 ΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Σύμφωνα με τον Locke (1976) ως επαγγελματική ικανοποίηση ορίζεται η θετική συναισθηματική ανταπόκριση του ατόμου προς το συγκεκριμένο έργο που ασκεί, εφόσον εκπληρώνονται οι επαγγελματικές του αξίες, δηλαδή ο τρόπος δράσης του με στόχο να αποκτήσει ή να διατηρήσει κάτι το ίδιο το άτομο.

Η επαγγελματική ικανοποίηση περιλαμβάνει τρεις γενικές περιοχές: α) τις αξίες που ένα άτομο έχει ή θέλει, β) την αντίληψη που έχει το άτομο για το πώς η επιχείρηση που εργάζεται ικανοποιεί αυτές τις αξίες και γ) τη σχετική σημασία που έχουν αυτές οι αξίες για το άτομο. Μπορεί να διαριχθεί σε δύο κατηγορίες: την εσωτερική (intrinsic satisfaction) και την εξωτερική (extrinsic satisfaction). Η εσωτερική ικανοποίηση αναφέρεται στη φύση των εργασιακών καθηκόντων και στα αισθήματα των ανθρώπων για την εργασία που κάνουν. Η εξωτερική ικανοποίηση αναφέρεται σε άλλες πτυχές της εργασίας όπως οι αμοιβές, οι πρόσθετες παροχές, το σύστημα προαγωγών κ.λπ.

Ο βαθμός ικανοποίησης από την εργασία αποτελεί ένα πολύ σημαντικό στοιχείο το οποίο υπολογίζεται από τους οργανισμούς. Ο συχνότερος τρόπος μέτρησης είναι με την χρήση κλιμάκων (rating scale), όπου οι εργαζόμενοι αναφέρουν τις απόψεις τους για την εργασία.

##### 2.1.2 ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εργασία έχει προσδιοριστικό ρόλο στη ζωή του ανθρώπου. Καταλαμβάνει μεγάλο μέρος του χρόνου του, τον χαρακτηρίζει και τον κατατάσσει σε οικονομικά και κοινωνικά στρώματα γι' αυτό και η επαγγελματική ικανοποίηση αποτελεί ένα από τα κύρια θέματα μελέτης των επιστημών που ασχολούνται με τον άνθρωπο, με τις ανάγκες του και τη σχέση του με την εργασία.

Η μελέτη του φαινομένου της επαγγελματικής ικανοποίησης αποτελεί μια από τις πιο δημοφιλείς περιοχές έρευνας της Οργανωτικής/Βιομηχανικής Ψυχολογίας γιατί έχει συνδεθεί με το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για υψηλή αποδοτικότητα, σταθερότητα και ικανοποίηση του εργατικού δυναμικού. Επιστήμες, όπως η Κοινωνιολογία της Εργασίας και η Διοίκηση Επιχειρήσεων, δίνουν έμφαση στη μελέτη του θέματος, επειδή θεωρούν ότι η ικανοποίηση των εργαζομένων σχετίζεται άμεσα με την αύξηση ή τη μείωση της αποδοτικότητας και κατ' επέκταση της παραγωγικότητας των εργαζομένων. Ο βαθμός ικανοποίησης ενός ατόμου από το επάγγελμά του ή το εργασιακό του περιβάλλον, θεωρείται καθοριστικός παράγων της κοινωνικής, οικογενειακής κατάστασής του και της ψυχικής υγείας του ιδίου αλλά και των ατόμων του άμεσου περιβάλλοντός του.

Πρώτα πεδία διερεύνησης της επαγγελματικής ικανοποίησης, από τις πρώτες δεκαετίες του εικοστού αιώνα, αποτέλεσαν οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί. Η



ερευνητική δραστηριότητα συνεχίζεται και διεθνώς υπάρχει ένας τεράστιος αριθμός ερευνών σχετικά με την επαγγελματική ικανοποίηση. Σύμφωνα με τον Locke οι πιο σημαντικοί λόγοι για την πληθώρα των ερευνών της επαγγελματικής ικανοποίησης είναι : α) η ικανοποίηση αυτή καθαυτή μπορεί να θεωρηθεί ως τελικός στόχος, αφού η ευτυχία είναι στόχος στη ζωή κάθε ανθρώπου και β) η επαγγελματική ικανοποίηση επηρεάζει σημαντικά πολλές λειτουργίες της καθημερινής μας ζωής.

Μετά το Β΄ Παγκόσμιο πόλεμο, οι έρευνες συνδέουν άρρηκτα την επαγγελματική ικανοποίηση με την έννοια της παρακίνησης-παρώθησης (motivation). Η παρακίνηση συνδέεται με ψυχοσωματικές ανάγκες του ατόμου και λειτουργεί ως κινητήρια δύναμη που επηρεάζει τη στάση και τη συμπεριφορά του ατόμου στο χώρο της εργασίας.

Τη δεκαετία του 1980 το ενδιαφέρον για την επιστημονική έρευνα εξακολουθεί να υπάρχει αλλά σε μικρότερη συχνότητα, γεγονός που αποδεικνύεται από τη μείωση αντίστοιχων επιστημονικών μελετών. Πιθανόν, οι λόγοι μείωσης οφείλονται στο ότι οι εμπειρικές έρευνες δεν μπόρεσαν να υποστηρίξουν - σε υψηλό ποσοστό - τις αρχικές υποθέσεις που συνέδεαν την επαγγελματική ικανοποίηση με συγκεκριμένες συμπεριφορές, όπως η επίδοση.

Ένα μεγάλο μέρος της έρευνας, στην Οργανωτική/Βιομηχανική Ψυχολογία, κινείται σε θέματα που έχουν άμεσες εφαρμογές στο χώρο της εργασίας και προσελκύνουν την προσοχή του εργοδοτικού χώρου. Η διερεύνηση της επαγγελματικής ικανοποίησης δε φαινόταν να έχει άμεσο αντίκρισμα στην παραγωγικότητα που ήταν κύριο μέλημα των επιχειρήσεων. Οι νέες οικονομικές συγκυρίες της περιόδου, με κύρια χαρακτηριστικά, την οικονομική ύφεση και τα αυξανόμενα ποσοστά ανεργίας, δε δίνουν περιθώριο για «πολυτελείς» θεωρητικές ενασχολήσεις. Είναι κατανοητό ότι η κατοχή μιας θέσης εργασίας είναι αυτή που μετράει, ενώ η ικανοποίηση από την εργασία έπεται.

Τα τελευταία χρόνια, όλο και περισσότερες εταιρείες ανά την υφήλιο εξετάζουν συστηματικά το επίπεδο επαγγελματικής ικανοποίησης των εργαζομένων τους επειδή αυξάνεται διαρκώς ο αριθμός των επιστημονικών πορισμάτων που συνδέουν την επαγγελματική ικανοποίηση με τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα των εργαζομένων, τις μειωμένες προθέσεις τους για αποχώρηση, τη μεγαλύτερη δέσμευσή τους, την καλύτερη συνεργασία και την επίτευξη απαιτητικών στόχων από τους ίδιους.

Αυτή η νέα πραγματικότητα παράλληλα με τον ολοένα αυξανόμενο εργασιακό χρόνο και τη θέση που καταλαμβάνει η απασχόληση στην ψυχική, συναισθηματική και κοινωνική ζωή των ατόμων, έστρεψε τους επιστήμονες στη μελέτη και διερεύνηση των παραγόντων, που ορίζουν σημαντικές εργασιακές έννοιες, όπως είναι η επαγγελματική εξουθένωση, η αυτοαποτελεσματικότητα στην εργασία αλλά και η επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων.

### 2.1.3 ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι παράγοντες οι οποίοι συμβάλλουν στην επαγγελματική ικανοποίηση ή δυσαρέσκεια και οι οποίοι αποδίδονται με τον όρο «πηγές ικανοποίησης», σχετίζονται είτε με το περιεχόμενο της εργασίας, είτε με το πλαίσιο μέσα στο οποίο παρέχεται αυτή. Οι παράγοντες αυτοί μπορούν να ταξινομηθούν σε δύο κατηγορίες:

α) τους ατομικούς ή «ενδογενείς» παράγοντες, δηλαδή τα εσωτερικά κίνητρα του ατόμου και τα προσωπικά βιώματα που φέρνει στην εργασία του. Ο Herzberg (1966)

εντόπισε πέντε ενδογενείς παράγοντες που αποτελούν πηγές κινήτρων ή επαγγελματικής ικανοποίησης. Αυτοί είναι η επίτευξη των στόχων, η αναγνώριση του έργου, η ίδια η εργασία, η υπευθυνότητα και η δυνατότητα ανέλιξης.

β) τους περιβαλλοντικούς ή «εξωγενείς» παράγοντες, δηλαδή τις εξωτερικές επιδράσεις, που το άτομο δέχεται από το εργασιακό του περιβάλλον. Οι εξωγενείς παράγοντες οι οποίοι όταν απουσιάζουν, αποτελούν πιθανές πηγές δυσαρέσκειας, είναι οι αποδοχές, οι διαπροσωπικές σχέσεις, η πολιτική του οργανισμού και ο τρόπος διοίκησης, η εποπτεία και οι συνθήκες εργασίας.

#### **2.1.4 ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Συνέπεια των ιδιοτήτων της συμπεριφοράς είναι ότι, τα κίνητρα που επηρεάζουν τη συμπεριφορά περνάνε μέσα από το φίλτρο των αναγκών και των επιθυμιών του ανθρώπου και συνεπώς δεν έχουν την ίδια ισχύ και σημασία για όλους, αφού οι άνθρωποι έχουν διαφορές σε αντίληψη και νοοτροπίες. Συνεπώς καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι, για να επηρεασθεί η συμπεριφορά των ατόμων στο εργασιακό περιβάλλον πρέπει να αναζητηθούν τα κίνητρα, που θα προκαλέσουν την αλλαγή της συμπεριφοράς τους και θα τη στρέψουν σε συγκεκριμένους σκοπούς. Οι ανάγκες επομένως, που δεν εκπληρώθηκαν, απαιτούν κίνητρα για την αλλαγή της συμπεριφοράς, η οποία με τη σειρά της θα οδηγήσει στην επιτυχία των ατομικών στόχων και θα προσφέρει ικανοποίηση. Η διαδικασία, που ενεργοποιεί το σύνολο των σχέσεων αλληλεξάρτησης και αλληλεπίδρασης μεταξύ των αναγκών, κινήτρων, στόχων και συμπεριφοράς αποτελεί τη διαδικασία της υποκίνησης.

Η υποκίνηση είναι ένα σύνολο από ενεργητικές δυνάμεις, οι οποίες μπορεί να προέρχονται από το ίδιο το άτομο ή το περιβάλλον του και καθορίζουν τη στάση του απέναντι στην εργασία. Στην πραγματική της διάσταση η υποκίνηση αποτελεί μια βασική ψυχολογική διαδικασία που σαν αποτέλεσμα έχει τον επηρεασμό της συμπεριφοράς του ανθρώπου. Στα πλαίσια της οργανωσιακής συμπεριφοράς, η υποκίνηση αναφέρεται σε κάτι το οποίο ενεργοποιεί, κατευθύνει και διατηρεί την ανθρώπινη συμπεριφορά.

Σύμφωνα με τον Κάντα Α. (1998) η έννοια της υποκίνησης της εργασίας ορίζεται ως «οι συνθήκες που επηρεάζουν την διέγερση, την κατεύθυνση και τη διατήρηση των συμπεριφορών που σχετίζονται με τα εργασιακά περιβάλλοντα». Πρέπει όμως να σημειωθεί ότι, η υποκίνηση από μόνη της δεν αποτελεί τον καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού, αν αυτή δεν συνδυάζεται και με άλλους παράγοντες, όπως η ύπαρξη των ανάλογων ικανοτήτων και δεξιοτήτων εκ μέρους των εργαζομένων.

Γύρω από το θέμα της υποκίνησης αναπτύχθηκαν πολλές θεωρίες, οι οποίες προσπαθούν να απαντήσουν σε ερωτήματα, όπως τι προσδιορίζει τη συμπεριφορά του ατόμου απέναντι στην εργασία τους, τι τον παρακινεί να εργασθεί περισσότερο ή λιγότερο και ποιες μεταβλητές πρέπει να επηρεασθούν, ώστε να βελτιωθεί η αποδοτικότητά του.

#### **2.1.5 ΘΕΩΡΙΕΣ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ**

Η υποκίνηση είναι μια εσωτερική κινητήρια δύναμη που δεν επηρεάζεται εύκολα από εξωτερικούς παράγοντες. Οι όροι «εργασιακή ικανοποίηση» και «υποκίνηση» χρησιμοποιούνται συχνά εναλλάξ, ωστόσο, υπάρχει μια διαχωριστική γραμμή. Επαγγελματική ικανοποίηση είναι η συναισθηματική αντίδραση του ατόμου για την

κατάστασή του στη δουλειά, ενώ τα κίνητρα δίνουν ώθηση ώστε να συνεχίσει και να ικανοποιήσει τις ανάγκες του. Η ανάγκη για κίνητρα πηγάζει από την ανάγκη για επιβίωση και οι εργαζόμενοι που παρακινούνται βοηθούν τους οργανισμούς να επιβιώσουν.

Οι θεωρίες υποκίνησης μπορούν να χωριστούν σε θεωρίες περιεχομένου (content) και σε θεωρίες διαδικασίας (process). Οι πρώτες υποθέτουν ότι όλα τα άτομα διαθέτουν το ίδιο σύνολο των αναγκών και επομένως καθορίζουν τα χαρακτηριστικά που πρέπει να υπάρχουν στις θέσεις εργασίας, ενώ οι δεύτερες τονίζουν τη διαφορά στις ανάγκες των ανθρώπων και επικεντρώνονται στη γνωστική διαδικασία που δημιουργεί αυτές τις διαφορές.

Πέντε βασικές προσεγγίσεις έχουν οδηγήσει στην καλύτερη κατανόηση της παρακίνησης : η θεωρία ιεράρχησης αναγκών του Maslow (1970), η θεωρία των δύο παραγόντων του Herzberg (1959), η θεωρία των προσδοκιών του Vroom (1964), η θεωρία δικαίου του Adams (1965), και η θεωρία της κάλυψης επίκτητων αναγκών του McClelland (1953).

- **Η θεωρία ιεράρχησης αναγκών του Maslow :** Σύμφωνα με τον Maslow (1970) οι ανθρώπινες ανάγκες, επομένως και οι ανάγκες των εργαζομένων, ιεραρχούνται σε πέντε επίπεδα: 1) φυσιολογικές, 2) ασφάλειας, 3) κοινωνικές, 4) αυτοεκτίμησης και 5) αυτοπραγμάτωσης. Η θεωρία υποστηρίζει ότι πρέπει να ικανοποιηθούν οι ανάγκες του ενός επιπέδου πριν θεωρηθεί κάποια ανάγκη ανώτερου επιπέδου ως νέο κίνητρο. Δηλαδή, μόλις τα άτομα έχουν ικανοποιήσει μια ανάγκη στην ιεραρχία, αυτή παύει να παρακινεί τη συμπεριφορά τους, και έχουν πλέον ως κίνητρο την ανάγκη στο επόμενο επίπεδο της ιεραρχίας. Βάσει αυτής της θεωρίας, οι εργαζόμενοι θα επιδιώξουν να εκπληρώσουν τις ανάγκες αυτοπραγμάτωσης κάθε φορά που οι ανάγκες τους στα χαμηλότερα επίπεδα έχουν επιτευχθεί, για παράδειγμα όταν θα έχει εξασφαλιστεί μια σταθερή δουλειά και θα έχει ικανοποιηθεί το αίσθημα της ασφάλειας.

Κατά τον Maslow απόλυτη ικανοποίηση των αναγκών δεν υπάρχει. Σ' ένα μέσο άνθρωπο ικανοποιούνται συνήθως σε ποσοστό 85% οι φυσιολογικές ανάγκες, 70% οι ανάγκες για ασφάλεια, 50% οι ανάγκες για αγάπη, 40% οι ανάγκες αυτοεκτίμησης και σεβασμού και μόλις 10% η ανάγκη για αυτοπραγμάτωση. Η θεωρία του Maslow δεν στηρίχθηκε σε ερευνητικά δεδομένα, αλλά ήταν περισσότερο συμπεράσματα παρατήρησης της ανθρώπινης συμπεριφοράς . Ο ίδιος, ως μελετητής, δεν σκόπευε η θεωρία του να έχει εφαρμογή στο χώρο της εργασίας. Αργότερα όταν βελτίωσε τη θεωρία του παρατήρησε ότι, αυτή δεν ισχύει για τις ανάγκες αυτοπραγμάτωσης, καθώς υψηλός βαθμός ικανοποίησής τους οδηγεί τους ανθρώπους σε επιδίωξη ακόμη μεγαλύτερης ικανοποίησης.

Η θεωρία της ιεράρχησης των αναγκών του A. Maslow δέχθηκε κριτική, η οποία εστιάστηκε σε δύο βασικούς άξονες:

α) Οι ανάγκες των ανθρώπων καθορίζονται με βάση της υποκειμενικές αντιλήψεις και τη βαρύτητα που δίνουν στις ανάγκες αυτές, επομένως διαφοροποιούνται από άνθρωπο σε άνθρωπο, από χώρα σε χώρα και διαφορετική χρονική στιγμή και

β) Ο διαχωρισμός των αναγκών σε συγκεκριμένες κατηγορίες δεν προβλέπει την περίπτωση ένταξης μιας ανάγκης σε περισσότερες.

- **Η θεωρία των δύο παραγόντων του Herzberg :** Είναι μια ευρέως διαδεδομένη θεωρία. Στηρίζεται σε αποτελέσματα έρευνας που έγιναν στο χώρο της εργασίας. Σύμφωνα με τον Herzberg (1966), το αντικείμενο της υποκίνησης είναι διττό. Ο άνθρωπος έχει δύο ειδών ανάγκες:

α) *Την ανάγκη να αποφεύγει τον πόνο :* Αναφέρεται στους παράγοντες υγιεινής, όπως τους ονόμασε, οι οποίοι δεν αποτελούν ουσιαστικά μέρος της εργασίας αλλά έχουν σχέση με τις συνθήκες κάτω από τις οποίες εκτελείται το έργο. Η απουσία τους προκαλεί στους εργαζόμενους δυσφορία και δυσαρέσκεια, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι η παρουσία τους αποτελεί ισχυρό παράγοντα ικανοποίησης, ώστε αυτοί να υποκινηθούν σε θετικότερες στάσεις και συμπεριφορές. Τέτοιοι παράγοντες είναι η πολιτική και διοίκηση του οργανισμού, οι διαπροσωπικές σχέσεις στην εργασία, οι συνθήκες εργασίας, η εποπτεία, η αμοιβή, η ηγεσία, η εξασφάλιση-σιγουριά της απασχόλησης.

β) *Την ανάγκη να αναπτυχθεί ψυχολογικά :* Η δεύτερη περίπτωση αναγκών ανάγεται στο περιεχόμενο της εργασίας και περιλαμβάνει τους υποκινητικούς παράγοντες, οι οποίοι εξασφαλίζουν υψηλά επίπεδα υποκίνησης και εργασιακής ικανοποίησης. Οι παράγοντες αυτοί, είναι το επίτευγμα, η αναγνώριση των υπηρεσιών που προσφέρει ο εργαζόμενος, η ίδια η εργασία (αντικείμενο και περιεχόμενο), η υπευθυνότητα και η εξέλιξη στην ιεραρχική κλίμακα του οργανισμού. Οι υποκινητικοί παράγοντες αναφέρονται στην ίδια την εργασία, ενώ οι παράγοντες υγιεινής στο περιβάλλον της εργασίας. Η δυσαρέσκεια των εργαζομένων αρχίζει όταν οι παράγοντες υγιεινής πέσουν κάτω από τα επίπεδα, τα οποία οι εργαζόμενοι θεωρούν ως ελάχιστα ανεκτά. Στα επίπεδα αυτά ή πάνω από αυτά δεν υπάρχει ούτε δυσαρέσκεια ούτε και ικανοποίηση.

Τα ηγετικά στελέχη θα πρέπει να ενδιαφέρονται και για τις δύο κατηγορίες παραγόντων. Έτσι οι υποκινητικοί παράγοντες μπορεί να οδηγήσουν τους εργαζόμενους στη βελτίωση της σχέσης τους στην εργασία, αφού όμως προηγουμένως απομακρυνθούν από το εργασιακό περιβάλλον οι αιτίες που προκαλούν δυσαρέσκεια. Πρέπει ακόμη να επιδιώκεται και ο εμπλουτισμός της εργασίας, κάτι που μπορεί να επιτευχθεί με την αύξηση της υπευθυνότητας και της αναγνώρισης των εργαζομένων και την παροχή ευκαιριών για ενδιαφέρουσα εργασία και εξέλιξη.

Η θεωρία του Herzberg δέχθηκε κριτική, δεδομένου ότι η προσπάθεια επιβεβαίωσής της από άλλους ερευνητές δεν απέφερε τα ίδια αποτελέσματα. Επί πλέον αμφισβητήθηκε για το εάν κάποιοι παράγοντες έχουν δυνατότητα υποκίνησης. Παρά όμως τις κριτικές και αμφισβητήσεις η θεωρία αυτή συνέβαλε σημαντικά στο διαχωρισμό των παραγόντων που υποκινούν τους εργαζόμενους από εκείνους που απλά τους συντηρούν.

- **Η θεωρία των προσδοκιών του Vroom :** Η θεωρία των προσδοκιών υποστηρίζει ότι κάθε άνθρωπος προσδιορίζει τα επιθυμητά για εκείνον αποτελέσματα (προτίμηση) και επιλέγει την αντίδρασή του ανάλογα με την πιθανότητα που εκτιμά ότι έχει να πετύχει αυτά τα αποτελέσματα (προσδοκία). Επομένως η υποκίνηση, σύμφωνα με τη θεωρία των προσδοκιών, είναι αποτέλεσμα του συνδυασμού δύο παραγόντων: α) της προτίμησης για κάποιο αποτέλεσμα και β) της προσδοκίας ότι μια συγκεκριμένη συμπεριφορά θα οδηγήσει σ' αυτό το αποτέλεσμα.

Ο Vroom εμφανίζει τον τύπο : Παρακινητική δύναμη = Προτίμηση x Προσδοκία, δηλαδή η παρακινητική δύναμη είναι συνδυασμός της προτίμησης για κάποιο αποτέλεσμα

και της προσδοκίας του εργαζόμενου ότι μια συγκεκριμένη συμπεριφορά του θα αποφέρει το επιθυμητό για εκείνον αποτέλεσμα. Η κριτική στη θεωρία των προσδοκιών ανάγεται στο γεγονός ότι, ενώ προσπαθεί να ερμηνεύσει τον λόγο για τον οποίο μπορεί ένας εργαζόμενος να υποκινηθεί και να επιλέξει τις συμπεριφορές του, δεν κάνει αναφορά για τα πιθανά αποτελέσματα που μπορεί να έχει αυτή η συμπεριφορά.

• **Η θεωρία δικαίου του Adams (1965) :** Η θεωρία της ισοτιμίας επιχειρεί να ερμηνεύσει την υποκίνηση του εργαζόμενου με βάση το αποτέλεσμα μιας συμπεριφοράς. Σύμφωνα με τη θεωρία αυτή ο εργαζόμενος συγκρίνει την προσφορά του (χρόνος, γνώσεις, εμπειρία, προσπάθεια κ.ά.) στην εργασία του με τα αποτελέσματα (αμοιβή, εργασιακή ικανοποίηση), που αυτή του προσφέρει. Η σύγκριση αυτή αποτυπώνεται με τη σχέση :

- αποτέλεσμα (ατομικό)
- προσφορά (ατομική)

Η τιμή αυτής της σχέσης μπορεί να είναι μικρότερη, μεγαλύτερη ή ίση με την μονάδα. Έτσι κατά την προσωπική εκτίμηση του εργαζόμενου αν η προσφορά είναι μεγαλύτερη από το αποτέλεσμα, η τιμή της σχέσης θα είναι μικρότερη της μονάδας και ο εργαζόμενος θα αισθάνεται ότι αδικείται. Για να διορθώσει την αδικία που αισθάνεται ότι γίνεται σε βάρος του, θα προσπαθήσει να μειώσει την προσφορά του ή θα προσπαθήσει να αυξήσει το αποτέλεσμα, δηλαδή το όφελος για τον ίδιο. Στην περίπτωση που η προσφορά γίνει ίση με το αποτέλεσμα (όφελος), επέρχεται η αίσθηση της δικαιοσύνης και της εργασιακής ικανοποίησης.

Όμως οι εργαζόμενοι εκτιμούν με υποκειμενικό τρόπο τα οφέλη που αποκομίζουν από την εργασία τους. Συγκρίνουν με υποκειμενικό τρόπο την προσπάθεια που καταβάλλουν σε σχέση με το συνολικό όφελος που απολαμβάνουν ή σε σχέση με το όφελος που απολαμβάνουν οι άλλοι οι συνάδελφοί τους. Η κριτική που αναπτύχθηκε για τις θεωρίες της ισοτιμίας και της δικαιοσύνης αναφέρεται στο γεγονός ότι, δεν επιχειρούν να καθορίσουν τα αποτελέσματα που θα έχει μια προσπάθεια περιορισμού μιας πιθανής «αδικίας».

• **Η θεωρία της κάλυψης επίκτητων αναγκών του McClelland (1953) :** Η θεωρία του McClelland κατατάσσει τις ανάγκες των ανθρώπων, οι οποίες λειτουργούν ως κίνητρα σε τρεις κατηγορίες:

α) *την ανάγκη για επίτευξη στόχων :* Πρόκειται για μια επίκτητη ανάγκη, η οποία καλλιεργείται και αναπτύσσεται στον άνθρωπο. Συνδέεται με την επιθυμία του να εκπληρώσει δύσκολους και ρεαλιστικούς στόχους στην εργασία του, στοιχείο που όταν επιτυγχάνεται τον ικανοποιεί επαγγελματικά.

β) *την ανάγκη δημιουργίας δεσμών :* Πρόκειται επίσης για μια επίκτητη ανάγκη, η οποία συνδέεται με την επιθυμία του ανθρώπου για κοινωνική αποδοχή, σεβασμό και φιλικές σχέσεις. Τα άτομα που υποκινούνται στην εργασία τους από αυτόν τον παράγοντα, αισθάνονται ικανοποίηση, όταν ανήκουν σε ομάδες και δρουν μέσα από αυτές. Συνήθως όμως αδιαφορούν για την απόδοσή τους.

γ) *η ανάγκη για εξουσία :* Αποτελεί την επιθυμία για έλεγχο και επηρεασμό της συμπεριφοράς των εργαζομένων. Τα άτομα, που αισθάνονται την ανάγκη αυτή,

ικανοποιούνται από την εργασία τους όταν αυτή τους παρέχει τη δυνατότητα να ασκήσουν επιρροή και έλεγχο σε άλλους. Η ανάγκη αυτή αν συνδυασθεί με την ανάγκη για επίτευξη στόχων οδηγεί στην αύξηση της παραγωγικότητας. Σύμφωνα με τον ερευνητή οι άνθρωποι που υποκινούνται από την ανάγκη για επίτευξη στόχων είναι ακατάλληλοι για εργασίες ρουτίνας και εργασίες που εποπτεύονται στενά.

Για τη θεωρία του McClelland διατυπώθηκαν ορισμένες επιφυλάξεις, με σημαντικότερη αυτή που εστιάζεται στην άποψη του ότι, οι ανάγκες που εντόπισε είναι επίκτητες και «μαθαίνονται», επομένως αλλάζουν κατά τη διάρκεια της ζωής του ανθρώπου.

## **2.2 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ**

### **2.2.1 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Από την εισαγωγή του το 1983 το ελληνικό Εθνικό Σύστημα Υγείας (Ε.Σ.Υ.) βρίσκεται υπό συνεχείς διαπραγματεύσεις και συζητήσεις με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Ανεξάρτητα από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε τομέα υπάρχουν ορισμένα κοινά χαρακτηριστικά τα οποία θα πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά την εξέταση των αντιλήψεων, στάσεων και συμπεριφορών των ατόμων που απασχολούνται στο δημόσιο τομέα, και ιδιαίτερα στα νοσοκομεία. Καταρχήν, εξαιτίας του γεγονότος ότι έχουν λειτουργήσει υπό συνθήκες μονοπωλίου επί μακρό χρονικό διάστημα, οι δημόσιοι οργανισμοί έχουν την τάση να εμφανίζουν μια σχετική αδιαφορία για την οργανωσιακή αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα. Επιπλέον, υπάρχουν ενδείξεις ότι τα πολιτικά κόμματα παρεμβαίνουν συχνά στη λειτουργία των δημόσιων οργανισμών, αφήνοντας έτσι χώρο για διακρίσεις των εργαζομένων ως προς τον πολιτικό τους προσανατολισμό.

Η ισχύουσα ελληνική νομοθεσία όσον αφορά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας παρέχει περιορισμένη ικανότητα για παροχή άμεσων κινήτρων στο προσωπικό του νοσοκομείου ώστε να προωθηθούν οι επιδόσεις τους. Έτσι, οι διοικήσεις των νοσοκομείων, ιδίως στο δημόσιο τομέα, αδυνατούν να προσφέρουν επιπλέον οικονομικά κίνητρα, κάτι που θα μπορούσε να παρακινήσει τους εργαζομένους να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους.

Στην Ελλάδα, οι πρακτικές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στο δημόσιο τομέα γενικότερα, αλλά και στα νοσοκομεία, αντιμετωπίζουν έναν συγκεντρωτισμό σε μεγάλο βαθμό. Η επιλογή και πρόσληψη των εργαζομένων διεξάγεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και οι μισθοί και οι προαγωγές συνδέονται με τα δημογραφικά χαρακτηριστικά και ελέγχονται από τις κεντρικές αρχές. Κατά συνέπεια, η ανώτατη διοίκηση κάθε οργανισμού είναι πρακτικά αδύναμη να εξασφαλίσει την παρακίνηση των εργαζομένων, την ανταμοιβή ή τιμωρία τους.

Ως εκ τούτου, ο προσδιορισμός των παραγόντων που συμβάλλουν στην ικανοποίηση από την εργασία και μελλοντικά στην παρακίνηση και στις υψηλές επιδόσεις προσδιορίστηκε ως μια αναγκαιότητα. Είναι σημαντικό να αποκτήσουμε σφαιρική άποψη των στοιχείων που ικανοποιούν τους επαγγελματίες της υγείας στο χώρο εργασίας τους ώστε να παρακινήθούν και να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους.

## 2.2.2 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Η επαγγελματική ικανοποίηση είναι η μεταβλητή που έχει αποτελέσει το πιο συχνό αντικείμενο έρευνας στην οργανωσιακή συμπεριφορά και ο κλάδος της υγείας δεν έχει αγνοηθεί κατά την έρευνα της ικανοποίησης από την εργασία. Παρόλα αυτά, στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης λίγοι οργανισμοί έχουν αντιληφθεί ότι η ικανοποίηση από την εργασία αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, ίσως επειδή απέτυχαν να κατανοήσουν τη σημαντική ευκαιρία που βρίσκεται μπροστά τους.

Προηγούμενες μελέτες έχουν δείξει ότι η χαμηλή ικανοποίηση από την εργασία αποτελεί μία από τις κύριες αιτίες των μεταβολών στο ανθρώπινο δυναμικό των οργανισμών παροχής φροντίδας υγείας. Επιπλέον, μπορεί να επηρεάσει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, την οργανωσιακή δέσμευση και μπορεί να είναι ένας από τους παράγοντες που συμβάλλουν στα ελλείμματα των φορέων παροχής υγειονομικής περίθαλψης. Παρόμοιες διαπιστώσεις έχουν αυξήσει το ενδιαφέρον για τη μελέτη της ικανοποίησης από την εργασία μεταξύ των παρόχων υγειονομικής περίθαλψης.

Η επαγγελματική ικανοποίηση και η παρακίνηση συντελούν από κοινού στην αύξηση των επιδόσεων των εργαζομένων και οι οργανισμοί υγείας μπορούν να προβούν σε πολλές ενέργειες για την αύξηση της ικανοποίησης από την εργασία, κατά κύριο λόγο με επίκεντρο την παροχή κινήτρων στο υφιστάμενο και μελλοντικό προσωπικό.

Το κίνητρο είναι μια εσωτερική κινητήρια δύναμη που δεν επηρεάζεται εύκολα από εξωτερικούς παράγοντες, ωστόσο, οι managers μπορούν να ικανοποιήσουν τους εργαζομένους ώστε να παρακινηθούν. Βέβαια, η συγκεκριμένη διαδικασία είναι από τις πιο περίπλοκες που έχουν να εκτελέσουν οι διοικήσεις των νοσοκομείων, καθώς η ικανοποίηση των εργαζομένων επηρεάζεται από οικονομικούς και μη παράγοντες και τα κίνητρα των εργαζομένων μεταβάλλονται συνεχώς.

## 2.2.3 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Μία έννοια συνυφασμένη με την εργασιακή ικανοποίηση είναι αυτή της λεγόμενης επαγγελματικής εξουθένωσης. Ο όρος επαγγελματική εξουθένωση (professional burnout) αναφέρεται για πρώτη φορά στη βιβλιογραφία το 1974 από τον Freudenberger, ο οποίος επιχειρεί να ερμηνεύσει ένα σύνολο ψυχοσωματικών συμπτωμάτων που εμφανίστηκαν σε επαγγελματίες του χώρου της ψυχικής υγείας. Η μελέτη του συνδρόμου της επαγγελματικής εξουθένωσης αποτέλεσε από τότε αντικείμενο πολλών μελετών, με την Christina Maslach το 1982 να διατυπώνει έναν από τους πλέον αποδεκτούς ορισμούς.

Η επαγγελματική εξουθένωση είναι ένα σύνδρομο συναισθηματικής εξάντλησης, αποπροσωποποίησης και μειωμένης προσωπικής ολοκλήρωσης και έχει αναγνωριστεί ως επαγγελματικός κίνδυνος για τα διάφορα επαγγέλματα που έχουν επίκεντρο τον άνθρωπο, όπως οι κοινωνικές υπηρεσίες, η υγειονομική περίθαλψη και η εκπαίδευση.

Το σύνδρομο αυτό δυνητικά μπορεί να επηρεάσει κάθε εργαζόμενο, αφορά όμως κυρίως στους γιατρούς και τους νοσηλευτές λόγω των ιδιαίτερων σχέσεων φροντίδας και υπευθυνότητας που αναπτύσσονται στο χώρο της υγείας. Οι εργαζόμενοι των νοσοκομείων αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο για επαγγελματική εξουθένωση, σύγκρουση ρόλων και εργασιακή δυσαρέσκεια, και ίσως εξαιτίας αυτού έχει εντοπιστεί κατά τις

τελευταίες δεκαετίες ένα αυξανόμενο ενδιαφέρον για τη διερεύνηση του ψυχοκοινωνικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η εξουθένωση γενικά συνδέεται με υψηλά ποσοστά ασθενειών, αυξημένη χρήση αλκοόλ και άλλων διεγερτικών, χαμηλή εργασιακή ικανοποίηση, συχνή εναλλαγή προσωπικού και μειωμένη ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, με αποτέλεσμα την ανεπαρκή φροντίδα των ασθενών.

#### 2.2.4 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

Η εργασιακή ικανοποίηση θεωρείται μια από τους μείζονες δείκτες ποιότητας στα συστήματα φροντίδας υγείας. Έχει μακράν διαπιστωθεί ότι η εργασιακή ικανοποίηση σχετίζεται κατευθείαν με την ποιότητα της υγείας που εξασφαλίζεται. Έρευνες δείχνουν ότι η βελτιωμένη ικανοποίηση των νοσηλευτών οδηγεί σε μια καλή κλινική κατάληξη και μειώνει την διάρκεια παραμονής στις νοσηλευτικές μονάδες που είναι στενά συνδεδεμένη με την ποιότητα φροντίδας.

Επιπλέον, η ποιότητα της φροντίδας υγείας φαίνεται να βελτιώνεται όταν οι νοσηλευτές αποκτούν αυτονομία και αναμένεται να λειτουργήσουν στο επίπεδο για το οποίο έχουν προετοιμαστεί. Οι μεταβιβάσεις αυτονομίας και υπευθυνότητας αναφέρονται ως απόψεις που επηρεάζουν τα επίπεδα εργασιακής ικανοποίησης των νοσηλευτών. Αυτές οι απόψεις συχνά συμπεριλαμβάνονται στις κλίμακες καταμέτρησης που ερευνούν την ικανοποίηση των νοσηλευτών με την ποιότητα εργασίας τους και το εργασιακό περιβάλλον.

Μια μελέτη των Weissman και Nathanson (1985) ανέφερε ότι το επίπεδο επαγγελματικής ικανοποίησης του νοσηλευτικού προσωπικού ήταν ο καθοριστικός παράγοντας για το συνολικό επίπεδο ικανοποίησης των χρηστών υγείας. Μια μεγάλη μελέτη του 2007 στις ΗΠΑ που εκπονήθηκε από το Robert Wood Johnson Foundation διαπίστωσε ότι οι παρακάτω μεταβλητές σχετίζονται με την ικανοποίηση των νοσηλευτριών στον χώρο εργασίας :

- α. οι νοσηλεύτριες που ανέφεραν ότι είχαν πολύ καλή υγεία ήταν περισσότερο ικανοποιημένες, σε σχέση με αυτές που ανέφεραν καλή υγεία.
- β. οι νοσηλεύτριες λευκής φυλής ήταν περισσότερο ικανοποιημένες από τις νοσηλεύτριες μαύρης φυλής.
- γ. οι νοσηλεύτριες που είχαν σπουδάσει στις ΗΠΑ δήλωσαν περισσότερο ικανοποιημένες.
- δ. οι νοσηλεύτριες καριέρας δήλωσαν περισσότερο ικανοποιημένες.
- ε. οι νοσηλεύτριες που ανέφεραν ως ευχάριστο το περιβάλλον που εργάζονται, με φιλικές σχέσεις με συναδέλφους, ήταν περισσότερο ικανοποιημένες.
- στ. οι νοσηλεύτριες που θεωρούσαν ότι ανταμείβονται δίκαια στη δουλειά τους ήταν ευχαριστημένες.
- ζ. οι νοσηλεύτριες που ανέφεραν ότι τα οργανωτικά χαρακτηριστικά του οργανισμού που εργάζονται δεν παρεμβαίνουν στην καθημερινή εργασία τους ήταν πιο ικανοποιημένες.
- η. οι νοσηλεύτριες που αισθάνονται ότι η δουλειά τους δεν εμποδίζει ή παρεμβαίνει στην οικογενειακή τους ζωή ήταν περισσότερο ευχαριστημένες.
- θ. οι νοσηλεύτριες που ανέφεραν μικρότερο φορτίο εργασίας ήταν περισσότερο ευχαριστημένες.

Η απόδοση του προσωπικού εξαρτάται από το επίπεδο κινήτρων. Ωστόσο, τα κίνητρα επηρεάζουν μόνο τις πτυχές της απόδοσης, οι οποίες μπορούν να ελεγχθούν από



τους εργαζόμενους προσωπικά. Η απόδοση όμως εξαρτάται και από τη δομή του οργανισμού και από το περιβάλλον.

### **2.2.5 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ**

Είναι γνωστό ότι οι γιατροί σήμερα αντιμετωπίζουν καθημερινά αμέτρητες προκλήσεις και αλλαγές. Η δυσαρέσκεια των γιατρών από την εργασία τους έχει βρεθεί να σχετίζεται με το στρες, τα ιατρικά λάθη, την επαγγελματική εξουθένωση, την επιθυμία αποχώρησης από την εργασία, τη μείωση της ποιότητας και την αύξηση του κόστους της παρεχόμενης φροντίδας, τη μειωμένη συμμόρφωση του ασθενή με τις ιατρικές οδηγίες. Η δυσαρέσκεια αυτή είναι ένα επίκαιρο θέμα προς συζήτηση στα ιατρικά περιοδικά, και φαίνεται να υπάρχει μια γενική ομολογία - τουλάχιστον στους κόλπους του ίδιου του κλάδου - ότι η ικανοποίηση από την εργασία μεταξύ των γιατρών μειώνεται διαχρονικά.

Σήμερα, η ικανοποίηση των γιατρών θεωρείται συχνά ως ένας από τους τέσσερις κρίσιμους δείκτες της ποιότητας της παρεχόμενης υγειονομικής περίθαλψης, μαζί με την κατάσταση της υγείας, την ικανοποίηση των ασθενών και το κόστος. Σε μια εποχή σημαντικών αναδιοργανώσεων των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης και τεράστιας πίεσης στους επαγγελματίες υγείας είναι σημαντικό να γνωρίζουμε τα στοιχεία που επηρεάζουν την εργασιακή τους ικανοποίηση για τους ίδιους, τους ιατρικούς συλλόγους καθώς και για τους ασθενείς γενικότερα. Και αυτό διότι η ικανοποίηση των γιατρών δεν συνδέεται μόνο με την υγεία και την ευημερία τους, αλλά και με την πολιτική συνταγογράφησης που ακολουθούν, την πειθαρχία των ασθενών σε σχέση με τη φαρμακευτική τους αγωγή, την ικανοποίηση των ασθενών, το ηθικό των εργαζομένων στον τομέα της υγείας καθώς και την ποιότητα της περίθαλψης εν γένει.

Θα ήταν αδύνατον να αντιληφθούμε τα προβλήματα της υγειονομικής περίθαλψης χωρίς την κατανόηση της συμπεριφοράς των γιατρών. Όπως θα ήταν αδύνατον και να πραγματοποιηθούν σημαντικές αλλαγές στον τομέα της ιατρικής χωρίς αλλαγή της γενικότερης συμπεριφοράς και αντιμετώπισης των γιατρών. Όσο περισσότερο πλησιάσουμε στις σκέψεις και στα συναισθήματά τους τόσο πιθανότερο είναι να επιτύχουμε την ανάπτυξη επιτυχημένων πολιτικών για την υγεία.

### **2.2.6 ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ, ΤΟΥΣ ΙΑΤΡΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ**

Η μελέτη της εργασιακής ικανοποίησης των επαγγελματιών υγείας έχει επεκταθεί παγκοσμίως. Ακόμη και αν τα επίπεδα της εργασιακής ικανοποίησης που βρέθηκαν στους επαγγελματίες υγείας δεν ήταν τα μεγαλύτερα που έχουν αναφερθεί στους ποικίλους επαγγελματικούς χώρους, (όπως η πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, οι ένοπλες δυνάμεις, οι κληρικοί κ.ά.) πιθανά να σημαίνουν πολύ περισσότερα σε αυτόν το χώρο απ' ότι σε οποιαδήποτε άλλη περιοχή. Αν για παράδειγμα ένας βιβλιοθηκάριος είναι εξουθενωμένος, η επίπτωση της κόπωσης του έχει διαφορετική βαρύτητα από τις επιπτώσεις της κόπωσης ενός επαγγελματία υγείας, που αντιμετωπίζει καταστάσεις ζωής και θανάτου καθημερινά.

Είναι προφανές ότι η μεγάλη σημασία της εργασιακής ικανοποίησης των επαγγελματιών υγείας έγκειται στις επιπτώσεις της. Οι επιπτώσεις της αφορούν στους ίδιους τους γιατρούς και τους νοσηλευτές, καθώς και τους οργανισμούς στους οποίους εργάζονται. Είναι δυνατόν να προκαλέσει στους εργαζόμενους

οργανικά συμπτώματα, που μπορεί να αφορούν σε μικροενοχλήσεις αλλά και σοβαρότερα προβλήματα υγείας, συναισθηματικές ενδείξεις (αισθήματα αποθάρρυνσης, χαμηλής αυτοεκτίμησης και αυτοπεποίθησης), συμπτώματα σε επίπεδο συμπεριφοράς (ψυχρότητα, αδιαφορία, έλλειψη φροντίδας, ενδιαφέροντος και σεβασμού προς τους ασθενείς) αλλά πιθανόν και ψυχιατρικές διαταραχές (όπως άγχος και κατάθλιψη). Ακόμη, υπάρχουν ενδείξεις ότι η επαγγελματική ικανοποίηση μπορεί να επηρεάσει την ικανοποίηση του ατόμου από τη ζωή του, την κοινωνική και την προσωπική του ζωή, αλλά και ότι μπορεί να είναι «μεταδοτική» και σε άλλους επαγγελματίες υγείας (συναδέλφους ή εκπαιδευόμενους).

Οι επιπτώσεις της επαγγελματικής ικανοποίησης ξεπερνούν το άτομο και τον κοινωνικό του περίγυρο και επεκτείνονται στους οργανισμούς παροχής υπηρεσιών υγείας. Για τους οργανισμούς, η επαγγελματική ικανοποίηση μπορεί να είναι δαπανηρή, οδηγώντας σε αυξημένη βραδύτητα εκτέλεσης του έργου των εργαζομένων, σε απουσίες και σε μειωμένη απόδοση. Ακόμη, έχει συσχετιστεί με αυξημένη πρόθεση του προσωπικού για αποχώρηση από την εργασία του. Η (πρώιμη) αποχώρηση γιατρών ή νοσηλευτών από τη θέση εργασίας τους επιδρά στον οργανισμό με ποικίλους τρόπους.

Συγκεκριμένα, επιδεινώνει το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού που ήδη υπάρχει, γεγονός που συμβάλλει σε μείωση του επιπέδου των παρεχομένων υπηρεσιών, αφού έχει βρεθεί ότι η επάρκεια σε προσωπικό συσχετίζεται με τη θνητότητα των ασθενών, με ανεπιθύμητα συμβάντα στους ασθενείς, καθώς και με την ποιότητα της φροντίδας των ασθενών. Ακόμη, η αποχώρηση αυτών των επαγγελματιών υγείας επιβαρύνει τον οργανισμό με το υψηλό κόστος αντικατάστασής τους.

Οι επιπτώσεις της επαγγελματικής ικανοποίησης στους ίδιους τους επαγγελματίες και τους οργανισμούς αποτελούν σημαντικούς παράγοντες, που επιδρούν στη συνολική αποδοτική λειτουργία του συστήματος παροχής υπηρεσιών υγείας. Ίσως ακόμη πιο σημαντικό φαινόμενο να είναι η σχέση μεταξύ της επαγγελματικής ικανοποίησης και της ποιότητας της φροντίδας, με την επαγγελματική ικανοποίηση να επιδρά αρνητικά στην ποιότητα της φροντίδας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>

### ΥΛΙΚΟ & ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

#### 3.1 ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΑΤΤΙΚΟΝ»

##### 3.1.1 ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο «Αττικών» θεμελιώθηκε το 1995 σε οικοπέδο που παραχωρήθηκε για το σκοπό αυτό το 1990 από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και ιδρύθηκε με το Π.Δ. 200/9-8-2000 με έδρα το Δήμο Χαϊδαρίου Αττικής. Η συνολική επιφάνεια των κτιριακών εγκαταστάσεων είναι 75.042 τετραγωνικά μέτρα ενώ η συνολική έκταση του οικοπέδου είναι 105.000 τετραγωνικά μέτρα.

Ο ξενοδοχειακός αλλά και οι ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός είναι από τους πλέον σύγχρονους σε δημόσια νοσοκομεία της χώρας και παράλληλα ο Πανεπιστημιακός χαρακτήρας του Νοσοκομείου προσδίδει τον πλέον εξελιγμένο ιατροβιολογικό εξοπλισμό στα πλαίσια διεξαγωγής της ερευνητικής δραστηριότητας.

Το Νοσοκομείο καλύπτει κυρίως ανάγκες της ευρύτερης περιοχής της Δυτικής Αττικής. Ειδικότερα των δήμων Αγίων Αναργύρων, Αγίας Βαρβάρας, Αιγάλεω, Ιλίου, Καματερού, Κορυδαλλού, Περιστερίου, Πετρούπολης και Χαϊδαρίου. Τα στοιχεία της απογραφής του 2001 (ΕΣΥΕ) υπολογίζουν το σύνολο του πληθυσμού αυτών των δήμων στους 570.593 κατοίκους.

Λόγω του εξειδικευμένου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, του ειδικευμένου προσωπικού αλλά και των πρωτοποριακών θεραπευτικών μεθόδων που λαμβάνουν χώρα στο Νοσοκομείο, ο πληθυσμός αναφοράς που εξυπηρετείται προέρχεται και από την υπόλοιπη Αττική αλλά και από ολόκληρη τη χώρα. Η γεωγραφική θέση στην οποία βρίσκεται το Νοσοκομείο αλλά και σε σχέση με την απόσταση από τα εθνικά οδικά δίκτυα καθιστούν την πρόσβασή του ευκολότερη στον πληθυσμό τόσο του υπόλοιπου του Νομού Αττικής όσο και των όμορων νομών.

Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο «Αττικών» αποτελεί πλέον ένα ολοκληρωμένο κέντρο ολιστικής τριτοβάθμιας περίθαλψης με ανεπτυγμένες 645 κλίνες νοσηλείας, εξ αυτών 111 κλίνες ειδικών μονάδων, 7 χειρουργικές τράπεζες, 14 κλίνες ανάνηψης (μεταναισθητικής φροντίδας κεντρικών χειρουργείων, μαιευτηρίου, σηπτικού γυναικολογικού χειρουργείου). Σε αυτό εργάζονται συνολικά 1.474 άτομα εξειδικευμένο ιατρονοσηλευτικό, διοικητικό, τεχνικό προσωπικό ανταποκρινόμενο κυρίως στις απαιτήσεις των ασθενών της περιοχής της Δυτικής Αττικής που προσεγγίζουν το 45% του συνόλου των νοσηλευόμενων ασθενών.

##### 3.1.2 Η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία σε συνεργασία με όλες τις Διευθύνσεις και Υπηρεσίες του Νοσοκομείου συνδράμει καθοριστικά στην πλήρη λειτουργία του Νοσοκομείου

υλοποιώντας και υποστηρίζοντας τους στόχους ανάπτυξης του που τίθενται από τη Διοίκηση. Επίσης υποστηρίζει την ποιοτική και αξιόπιστη παροχή νοσηλευτική φροντίδα των ήδη λειτουργούντων κλινικών ταυτόχρονα με το σχεδιασμό των προϋποθέσεων για επιτυχή έναρξη των νέων κλινικών και μονάδων.

### **3.1.3 Η ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

Αρμοδιότητες της Ιατρικής Υπηρεσίας είναι η προώθηση και προαγωγή της υγείας, της έρευνας και της εκπαίδευσης. Επίσης η παροχή υπηρεσιών Υγείας και ο προγραμματισμός και έλεγχος των παρεχομένων υπηρεσιών. Σήμερα στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν» από την Ιατρική Σχολή Αθηνών έχουν εγκατασταθεί και είναι πλήρως ανεπτυγμένες 18 Πανεπιστημιακές Κλινικές, 30 Ειδικές Νοσηλευτικές Μονάδες και Μονάδες εν γένει με συνολική δυναμικότητα 645 κλινών (ήτοι το 88% περίπου του συνολικού αριθμού κλινών βάσει Οργανισμού που είναι 735 κλίνες), 6 Κεντρικά Εργαστήρια – Ερευνητικά Εργαστήρια Πανεπιστημιακών Κλινικών και ένα πλήρες ανεπτυγμένο Εργαστήριο Απεικονιστικού Τομέα (με 9 Μονάδες).

## **3. 2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ**

### **3.2.1 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Η παρούσα έρευνα έχει σκοπό να διερευνήσει τις απόψεις των εργαζομένων σχετικά με την παρεχόμενη ποιότητα υπηρεσιών υγείας.

Ειδικότερα :

- Να καταγράψει τα γενικά και επαγγελματικά χαρακτηριστικά του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» (φύλο, ηλικία, έτη υπηρεσίας, ειδικότητα κ.ά.).
- Να διερευνήσει το βαθμό της επαγγελματικής τους ικανοποίησης.
- Να προσδιορίσει τους παράγοντες που προκαλούν το αίσθημα της ικανοποίησης ή δυσαρέσκειάς του.
- Να καταγράψει τους παράγοντες, που κατά την εκτίμησή του αποτελούν ικανά κίνητρα για τη βελτίωση της εργασιακής του ικανοποίησης
- Να διαπιστώσει αν επαληθεύθηκαν ή όχι οι προσδοκίες του από την επιλογή του επαγγέλματός τους.
- Να περιγράψει το είδος των σχέσεων του νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού με τους ασθενείς.
- Να αναδείξει σε ποιο βαθμό η επαγγελματική ικανοποίηση επηρεάζει και διαφοροποιεί τη συμπεριφορά του προσωπικού απέναντι στους ασθενείς, τους συναδέλφους του, την οικογένειά του και την αποδοτικότητά του στην εργασία.
- Να διακρίνει το μέγεθος του άγχους και της πίεσης, που αισθάνεται ο εργαζόμενος κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

- Να καταγράψει τις προτάσεις των εργαζομένων για τη βελτίωση της νοσηλευτικής και ιατρικής δραστηριότητας, την αναβάθμιση του επαγγέλματός τους και την καλύτερη λειτουργία του Π.Γ.Ν. «Αττικόν».

### 3.2.2 ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η παρούσα έρευνα ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2011 και ολοκληρώθηκε στον Ιούλιο του 2011 στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν». Τον πληθυσμό της έρευνας αποτέλεσαν 100 εργαζόμενοι στην ιατρική υπηρεσία και 100 εργαζόμενοι στη νοσηλευτική υπηρεσία. Η συλλογή των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων ολοκληρώθηκε μέσα στα χρονικά πλαίσια που τέθηκαν. Η επιλογή των εργαζομένων ήταν τυχαία, αλλά όχι εύκολη καθώς ο φόρτος εργασίας αλλά και το γενικότερο αρνητικό κλίμα της περιόδου αποθάρρυναν τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου μας.

### 3.2.3 ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Το ερωτηματολόγιο, που καταρτίστηκε για τη διεξαγωγή της έρευνας, στηρίχθηκε στο ερωτηματολόγιο της Διπλωματικής Εργασίας της Ποζουκίδου Β. Αντιγόνης «Επαγγελματική ικανοποίηση Νοσηλευτικού και Παραϊατρικού προσωπικού του Γενικού Νοσοκομείου Νάουσας» (2006) για το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Αποτελείται από δύο ενότητες κλειστών ερωτήσεων.

- ✓ Η πρώτη ενότητα περιλαμβάνει εννέα (9) ερωτήσεις, οι οποίες αφορούν τα δημογραφικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά του υπό έρευνα πληθυσμού.
- ✓ Η δεύτερη ενότητα περιλαμβάνει σαράντα μία (41) ερωτήσεις, οι οποίες συνδέονται με την επαγγελματική ικανοποίηση των ερωτηθέντων.

### 3.2.4 ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

Συνολικά πήραν μέρος στην έρευνα 200 εργαζόμενοι του Π.Γ.Ν. «Αττικόν». Αναλυτικότερα απάντησαν 100 εργαζόμενοι στην ιατρική υπηρεσία (29,15% του αντίστοιχου πληθυσμού) και 100 εργαζόμενοι στη νοσηλευτική υπηρεσία (28,98% του αντίστοιχου πληθυσμού). Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζεται η κατανομή του πληθυσμού.

**Πίνακας 3.2.4** Κατανομή του πληθυσμού που απάντησε στο ερωτηματολόγιο

α/α	Απαντήσεις	Πληθυσμός	Ποσοστό %
Ιατροί	100	345	28,98%
Νοσηλευτές	100	343	29,15%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	200	688	58,13%

### 3.2.5 ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ & ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

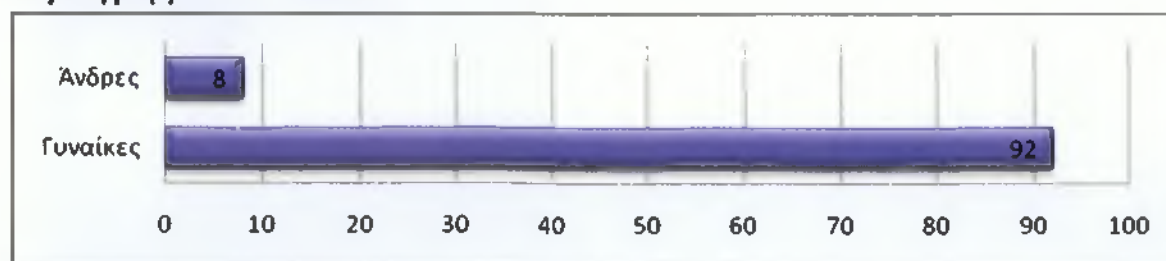
Η καταχώρηση και επεξεργασία των ερωτηματολογίων έγινε στο πρόγραμμα Microsoft Office Excel 2007.

## 3.3 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζονται με τη μορφή ποσοστών μέσω ραβδόγραμμάτων, ξεχωριστά για το ιατρικό και το νοσηλευτικό προσωπικό του Π.Γ.Ν. «Αττικόν». Οι πίνακες με τα αναλυτικά αποτελέσματα της έρευνας παρατίθενται στο παράρτημα Δ (σελ.117), ενώ στο παράρτημα Ε (σελ.142) παρουσιάζονται οι πίνακες με τις διασταυρώσεις των ερωτήσεων δημογραφικών και κοινωνικών στοιχείων με τις ερωτήσεις που συνδέονται με την επαγγελματική ικανοποίηση των ερωτηθέντων.

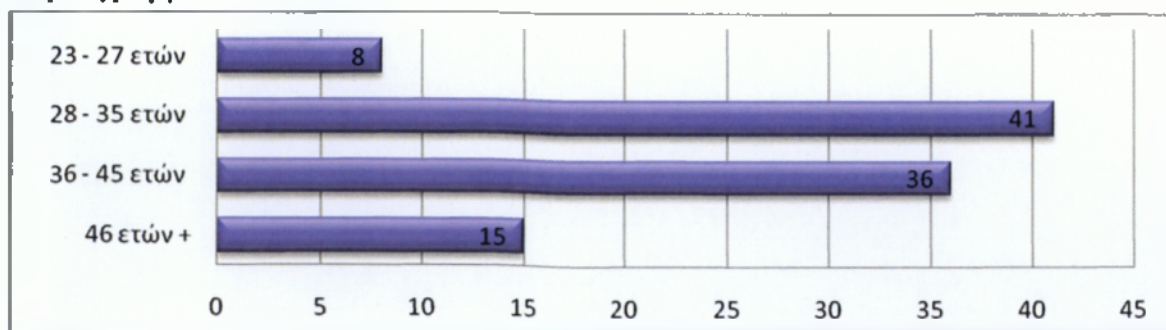
### 3.3.1 ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

**Ραβδόγραμμα 1 Φύλο**



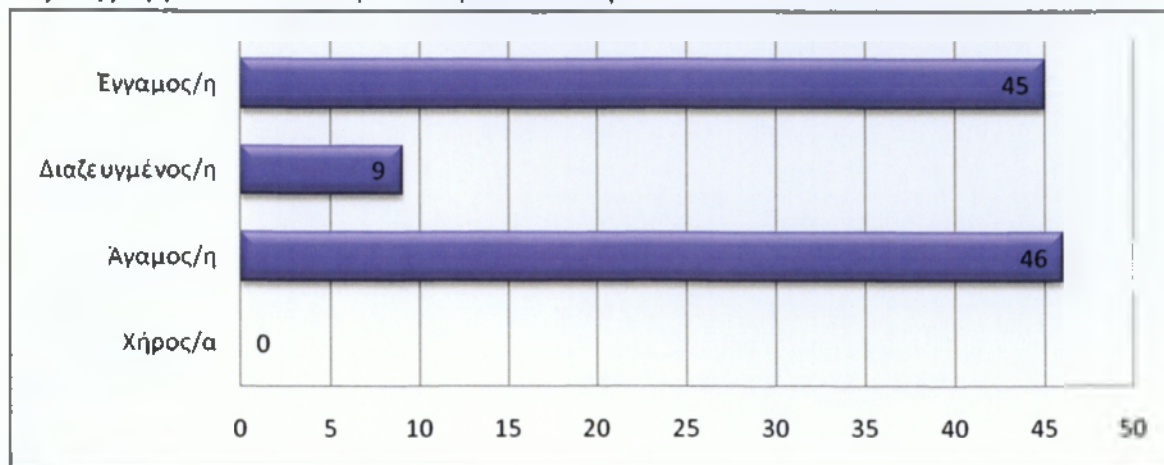
Όπως ήταν αναμενόμενο, το μεγαλύτερο μέρος του δείγματος με ποσοστό 92% είναι νοσηλεύτριες και το υπόλοιπο 8% νοσηλευτές.

**Ραβδόγραμμα 2 Ηλικία**



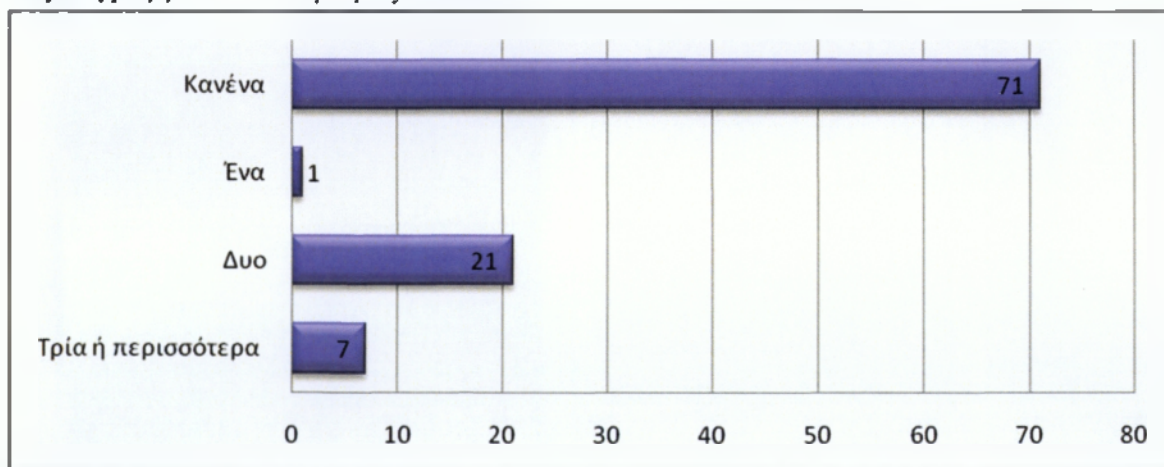
Φαίνεται να κυριαρχούν οι ηλικίες 28-35 και 36-45 με ποσοστά 41% και 36% αντίστοιχα, ενώ ακολουθούν οι ηλικίες 23-27 και 46+ με ποσοστά 8% και 15% αντίστοιχα.

**Ραβδόγραμμα 3** Οικογενειακή κατάσταση



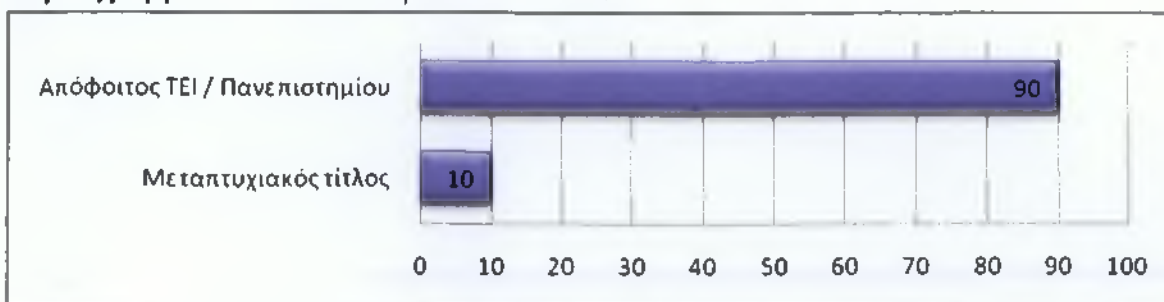
Εδώ τα πράγματα είναι πιο μοιρασμένα, καθώς το 45% των νοσηλευτών του δείγματος είναι έγγαμοι και το 46% άγαμοι, ενώ υπάρχει και η κατηγορία των διαζευγμένων με ποσοστό 9%.

**Ραβδόγραμμα 4** Αριθμός τέκνων



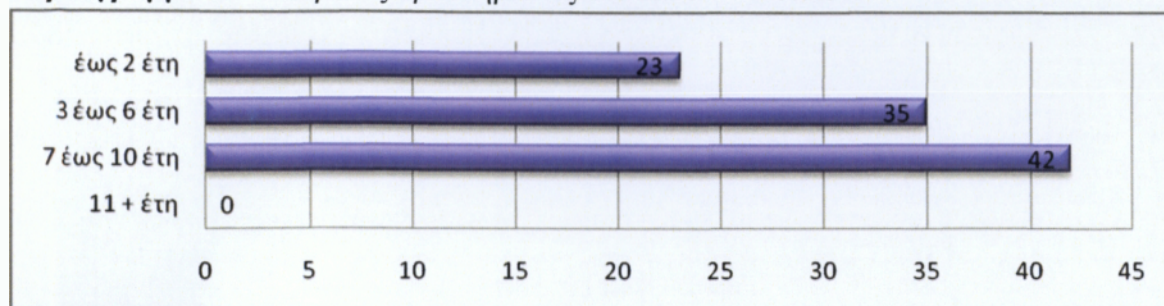
Οι περισσότεροι νοσηλευτές δεν έχουν παιδιά όπως φανερώνει το ποσοστό 71%, ένα παιδί έχει μόλις το 1%, δύο παιδιά το 21%, ενώ το 7% έχει τρία ή περισσότερα παιδιά.

**Ραβδόγραμμα 5** Επίπεδο βασικών σπουδών



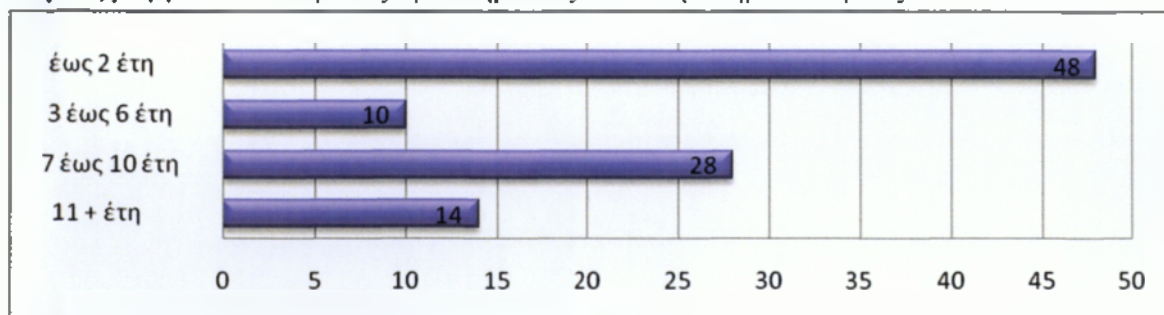
Το 90% του δείγματός μας είναι απόφοιτοι πανεπιστημίου, ενώ υπάρχει και ένα ποσοστό της τάξης του 10% που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου.

**Ραβδόγραμμα 6** Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»



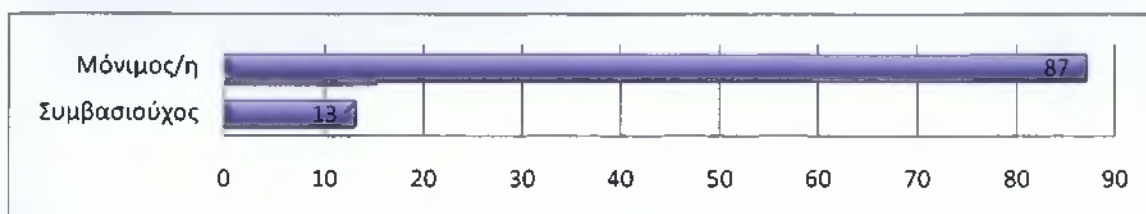
Οι περισσότεροι νοσηλευτές εργάζονται 7 έως 10 έτη στο Π.Γ.Ν. «Αττικών» σε ποσοστό 42%, το 35% από 3 έως 6 έτη και το υπόλοιπο 23% έως 2 έτη. Δυστυχώς δεν καταφέραμε να βρούμε κάποιον που να ανήκει στην κατηγορία 11+ μιας και το συγκεκριμένο νοσοκομείο μετράει μόλις 12 χρόνια λειτουργίας.

**Ραβδόγραμμα 7** Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας



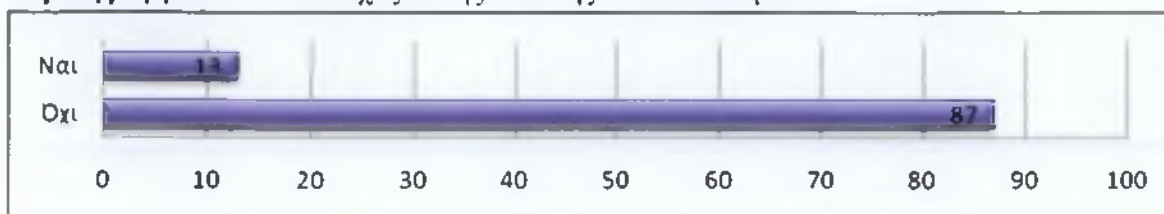
Οι περισσότεροι νοσηλευτές έχουν εργασθεί έως και 2 έτη ,σε άλλο νοσοκομείο αυτή τη φορά, σε ποσοστό 48%. Ακολουθεί με ποσοστό 28% το διάστημα 7 έως 10 έτη, το 10% από 3 έως 6 έτη και τέλος το 14% με περισσότερα από 11 έτη.

**Ραβδόγραμμα 8** Τύπος σύμβασης εργασίας



Το 87% του δείγματος μας ανήκει σε μόνιμο προσωπικό ενώ το 13% έχει κάποιου είδους σύμβαση με το νοσοκομείο.

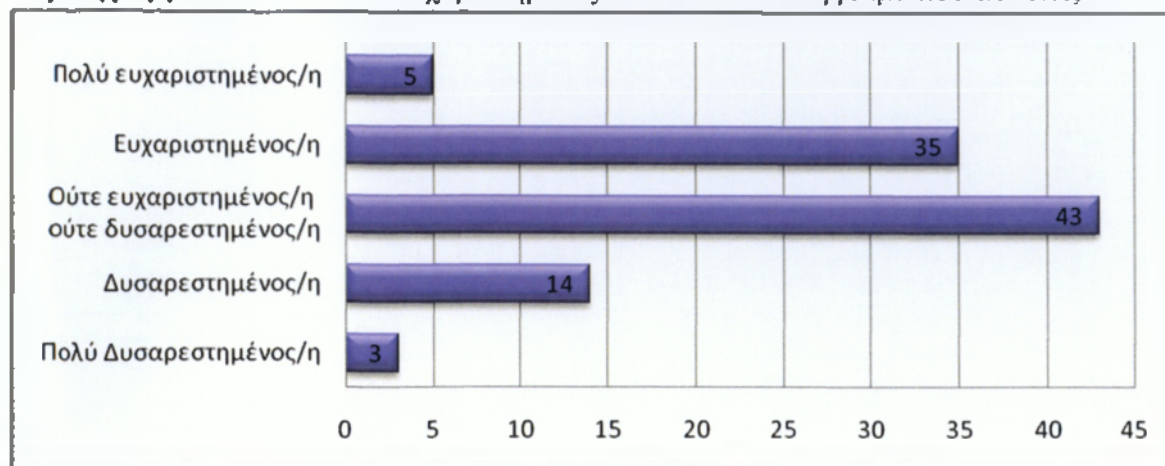
**Ραβδόγραμμα 9** Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο



Μόλις 13% ήταν οι νοσηλευτές με θέση ευθύνης στο Π.Γ.Ν. «Αττικών» που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιό μας.

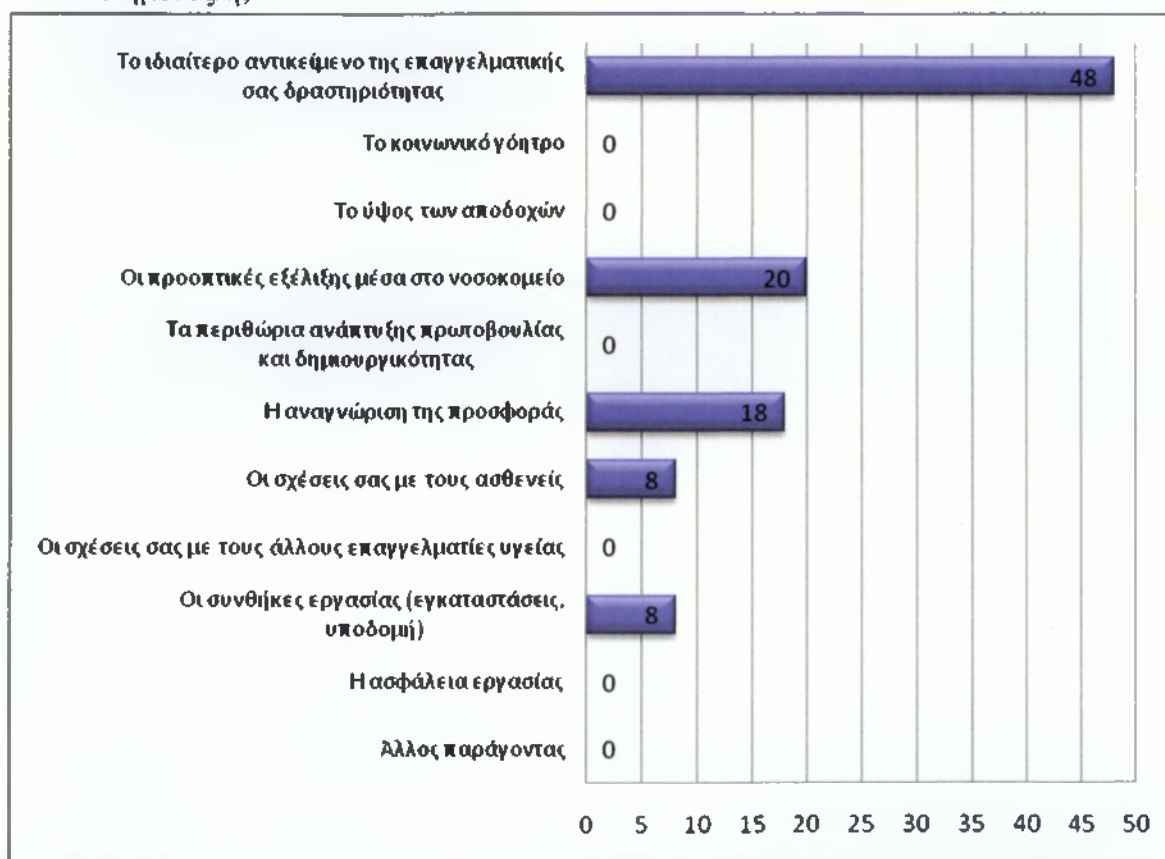


**Ραβδόγραμμα 10** Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;



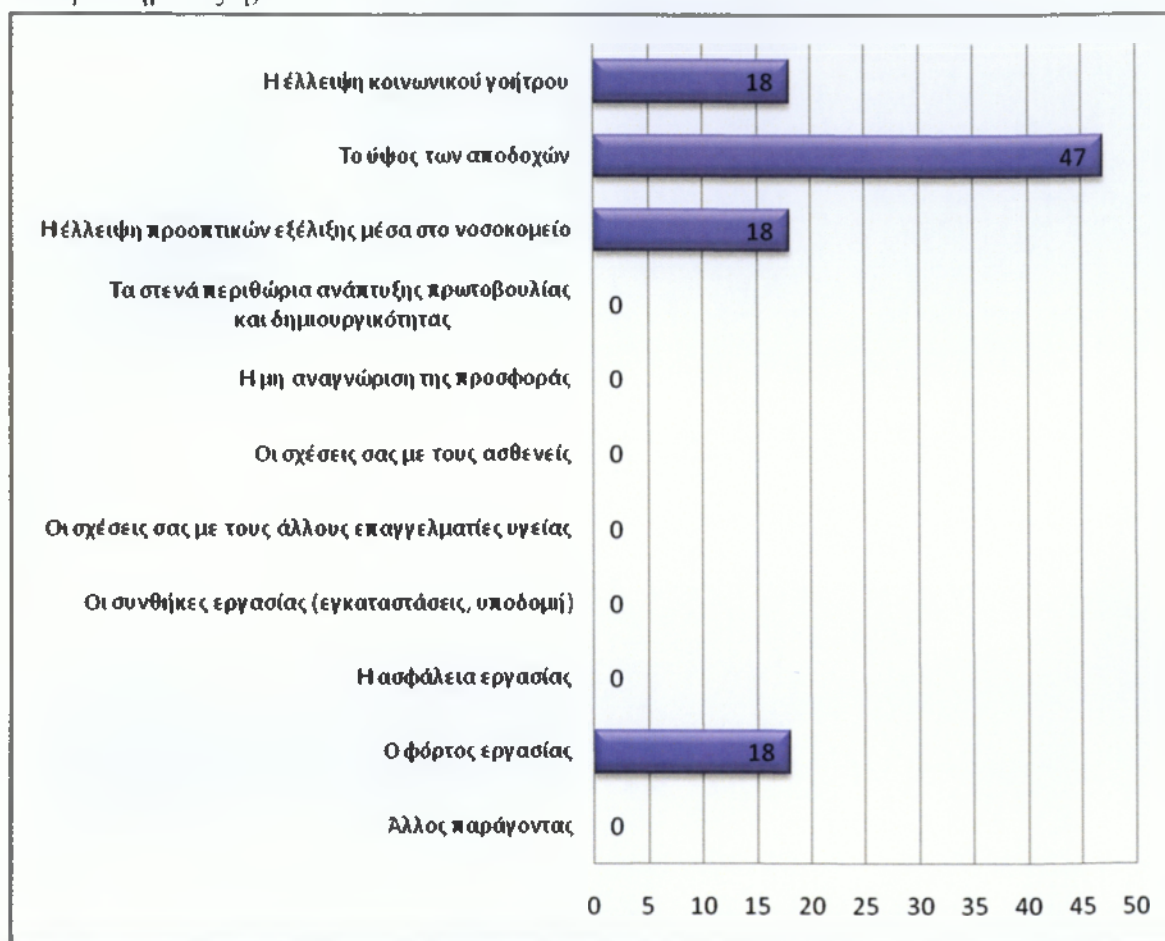
Οι περισσότεροι νοσηλευτές διατηρούν μια ουδέτερη στάση όπως φανερώνει το 43%. Ευχαριστημένοι φαίνονται με ποσοστά 5% και 35% ενώ δεν λείπουν και οι δυσαρεστημένοι με ποσοστά 14% και 3%.

**Ραβδόγραμμα 10.1** Ποιοι παράγοντες πιστεύετε ότι συμβάλλουν στο να είστε ικανοποιημένος/η;



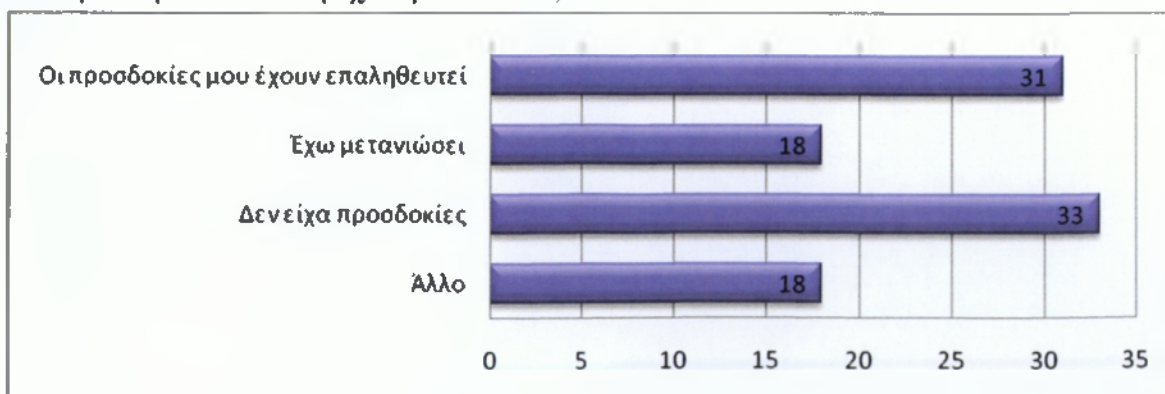
Με το συντριπτικό ποσοστό 48%, οι νοσηλευτές θεωρούν ότι το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής τους δραστηριότητας είναι αυτό που συμβάλλει περισσότερο στο να είναι ικανοποιημένοι. Ακολουθούν με 20% οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο, με 18% η αναγνώριση της προσφοράς, ενώ ισοψηφούν με 8% οι σχέσεις με τους ασθενείς και οι συνθήκες εργασίας.

**Ραβδόγραμμα 10.2** Ποιοι παράγοντες πιστεύετε ότι συμβάλλουν στο να είστε δυσαρεστημένος/η;



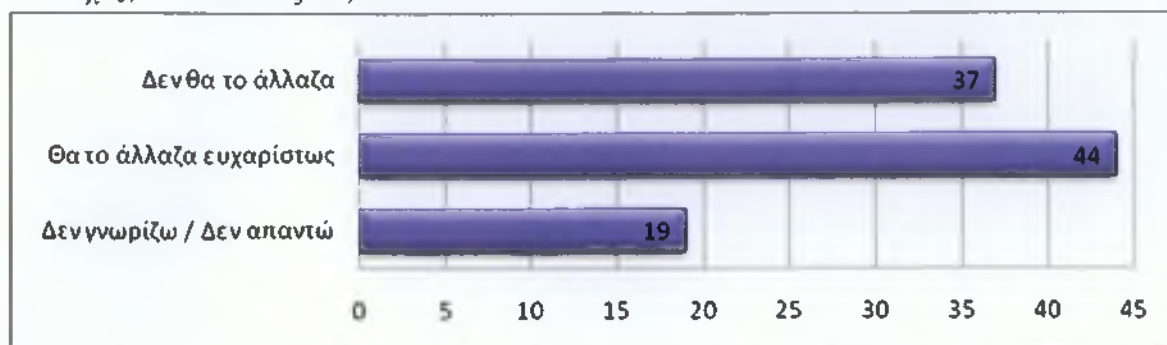
Το ύψος των αποδοχών δυσαρεστεί περισσότερο τους νοσηλευτές σε ποσοστό 47%, ενώ ισοψηφούν με ποσοστό 18% η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου, η έλλειψη προοπτικών μέσα στο νοσοκομείο και ο φόρτος εργασίας.

**Ραβδόγραμμα 11** Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;



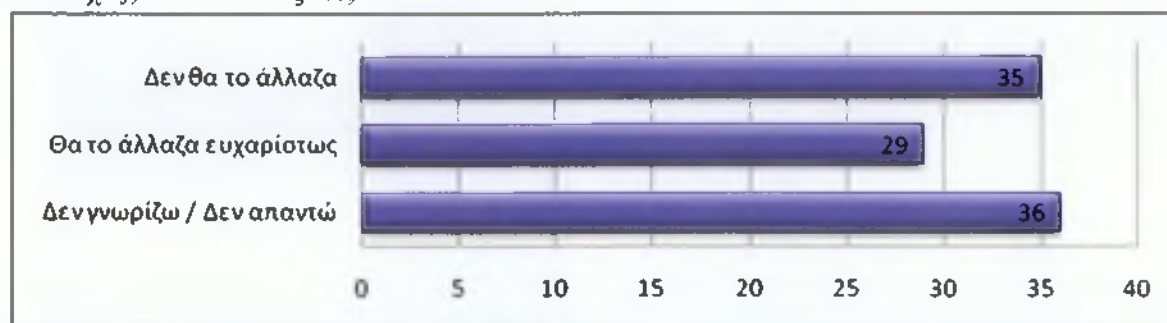
Οι προσδοκίες του 31% έχουν επαληθευτεί, το 18% έχει μετανιώσει ενώ το 33% δεν είχε προσδοκίες από το ιατρικό επάγγελμα. Το 18% σχολίασε ότι δεν έχει μετανιώσει, αλλά οι προσδοκίες του δεν έχουν επαληθευτεί.

**Ραβδόγραμμα 12** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;



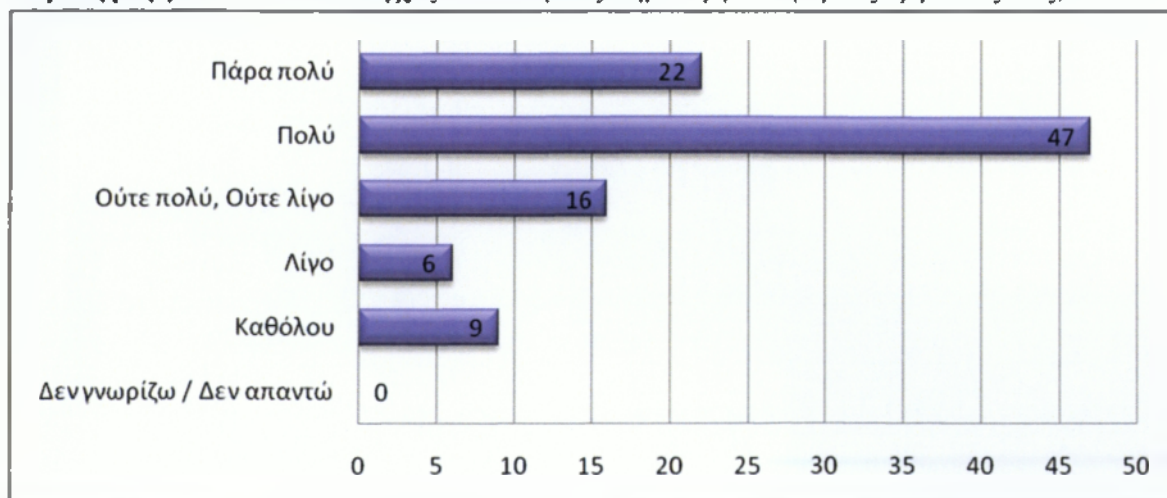
Το 37% δεν θα άλλαζε το επάγγελμά του για κάποιο άλλο στο Δημόσιο Τομέα με τις ίδιες αποδοχές, σε αντίθεση με το 44 % που θα το άλλαζε ευχαρίστως.

**Ραβδόγραμμα 13** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;



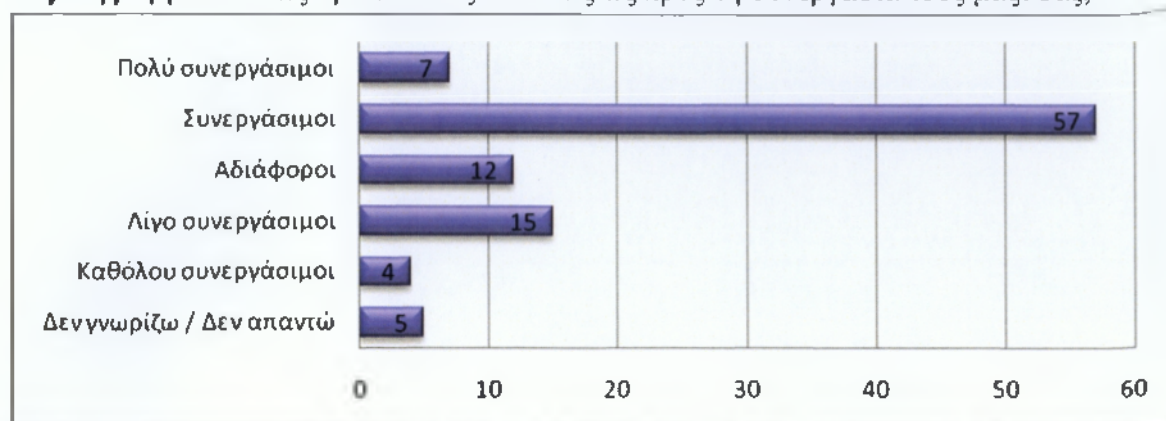
Το 35% δεν θα άλλαζε το επάγγελμά του για κάποιο άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα με περισσότερες αποδοχές, σε αντίθεση με το 29 % που θα το άλλαζε ευχαρίστως.

**Ραβδόγραμμα 14** Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;



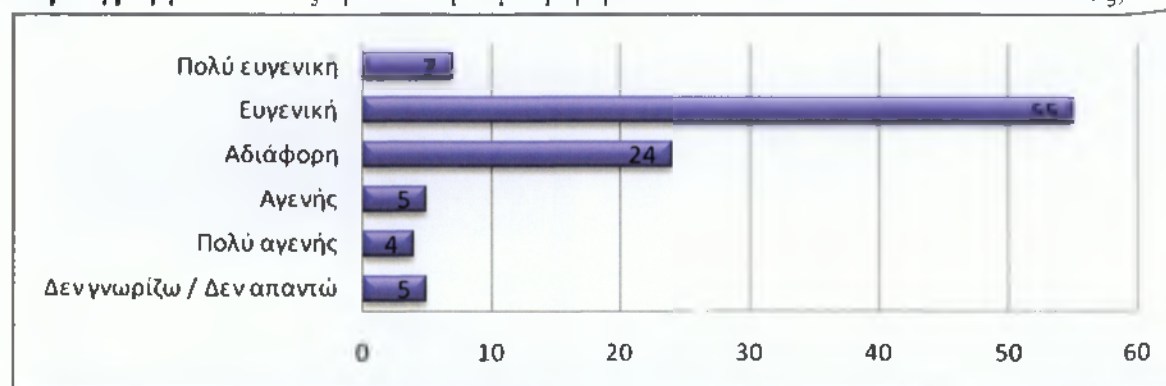
Οι περισσότεροι ιατροί νιώθουν πολύ άγχος και πίεση λόγω φόρτου εργασίας σε ποσοστά 22% και 47% σε αντίθεση με το 6% που νιώθει λίγο άγχος και το 9% καθόλου. Το 16% παραμένει ανεπηρέαστο από το άγχος και την πίεση της δουλειάς.

**Ραβδόγραμμα 15** Πώς κρίνετε τους ασθενείς ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;



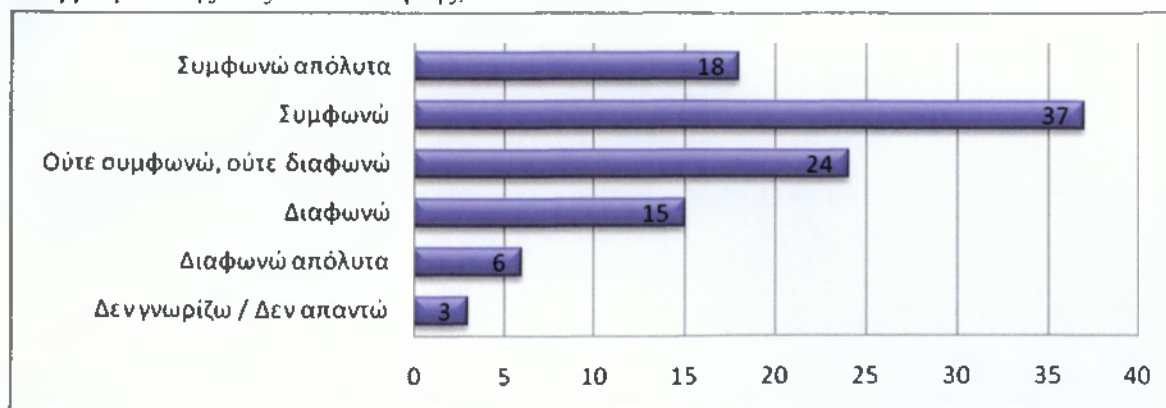
Οι ασθενείς φαίνεται να είναι συνεργάσιμοι με το νοσηλευτικό προσωπικό σε ποσοστά 7% και 57%, ενώ λιγότερο έως και καθόλου συνεργάσιμους τους κρίνει το 15% και 4%. Αδιάφοροι φαίνεται να είναι σε ποσοστό 12%.

**Ραβδόγραμμα 16** Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;



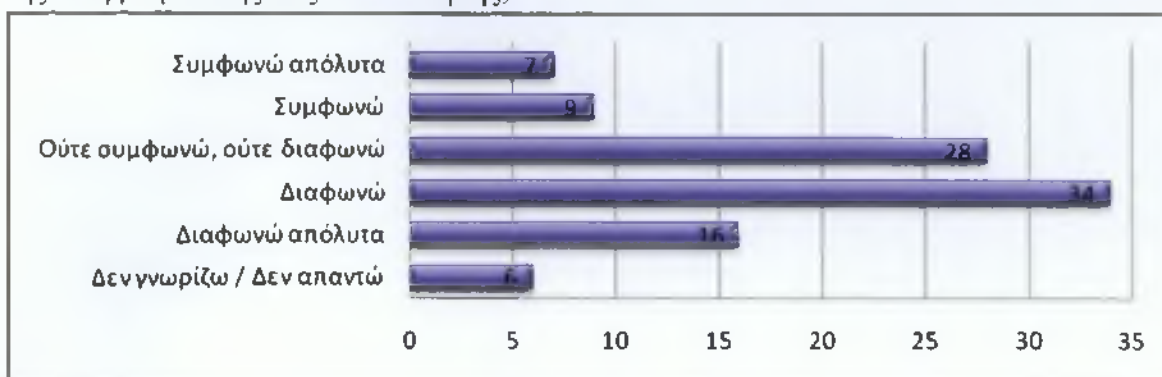
Εκτός από συνεργάσιμοι οι ασθενείς φαίνεται να είναι και ευγενικοί με το νοσηλευτικό προσωπικό σε ποσοστά 7% και 55%, αν και κρίνονται αγενής από το 5% και 4%. Αδιάφορη η συμπεριφορά τους για το 24%.

**Ραβδόγραμμα 17** Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



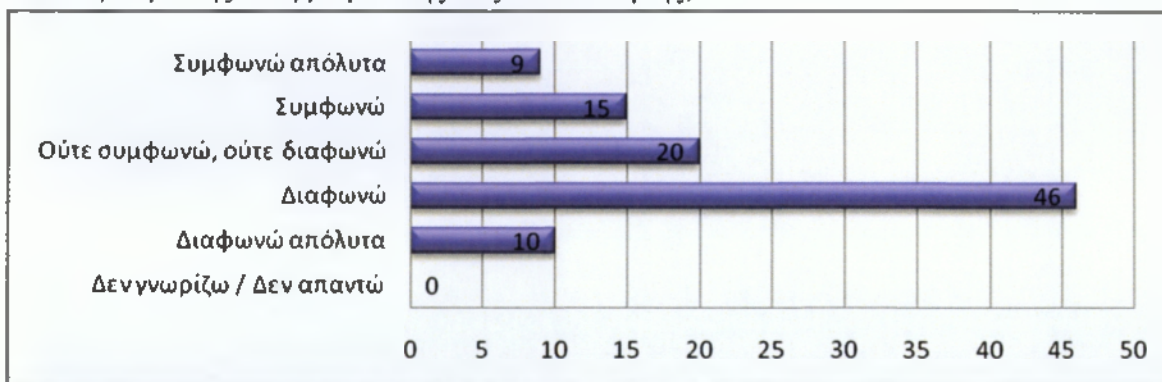
Οι νοσηλευτές θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την αποδοτικότητά τους στην εργασία σε ποσοστά 18% και 37%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 15% και 6% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 24%.

**Ραβδόγραμμα 18** Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



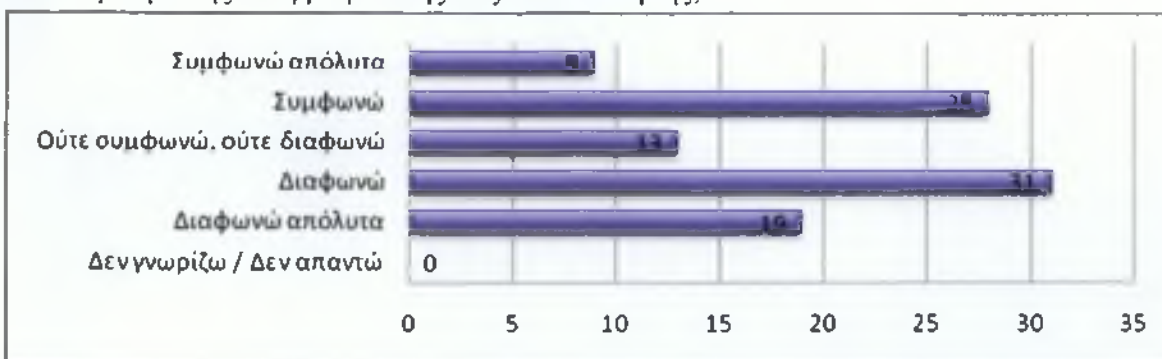
Οι νοσηλευτές θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στους ασθενείς σε ποσοστά 7% και 9%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 34% και 16% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 28%.

**Ραβδόγραμμα 19** Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



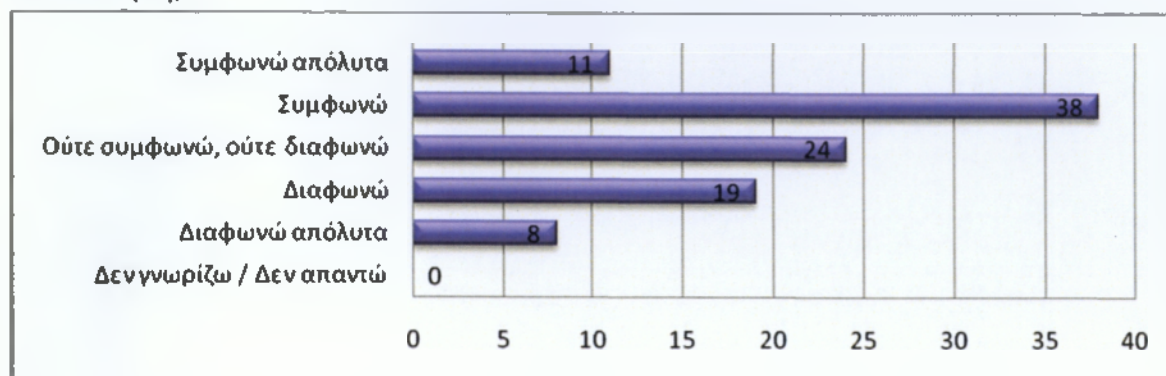
Οι νοσηλευτές θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στους συναδέλφους σε ποσοστά 9% και 15%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 46% και 10% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 20%.

**Ραβδόγραμμα 20** Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



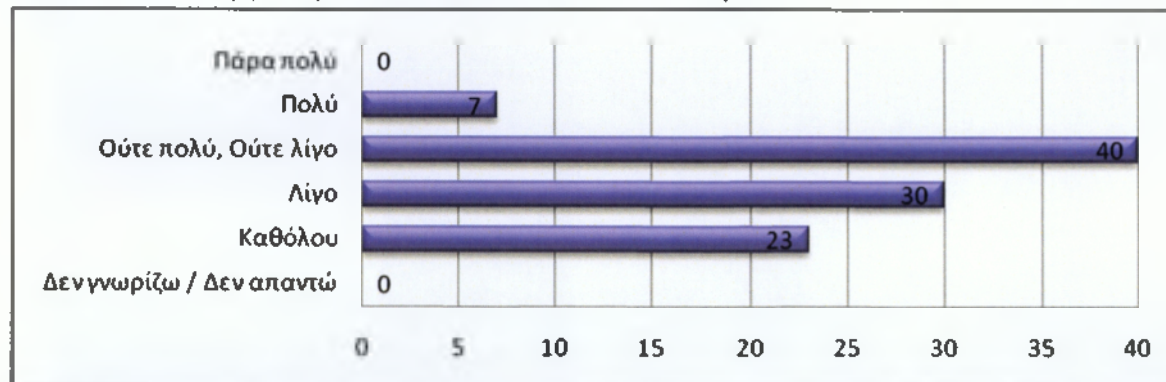
Οι νοσηλευτές θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στην οικογένειά τους σε ποσοστά 9% και 28%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 31% και 19% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 13%.

**Ραβδόγραμμα 21** Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;



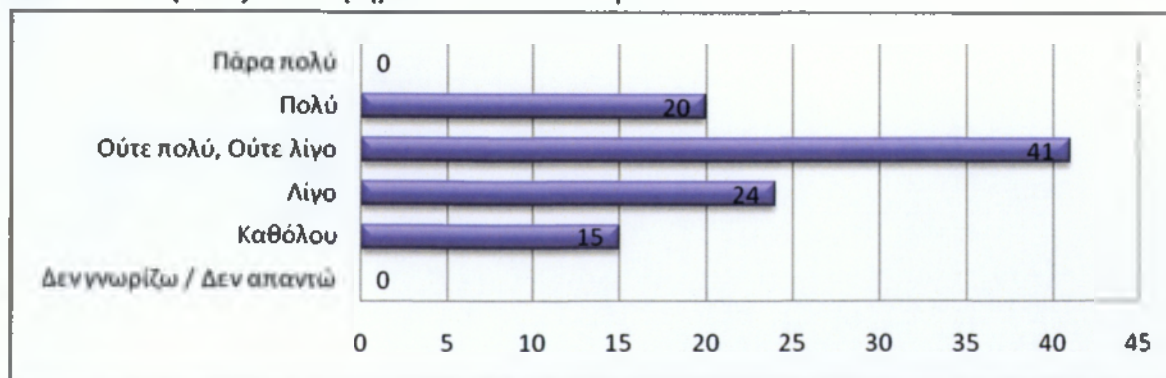
Οι νοσηλευτές θεωρούν ότι η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική τους ικανοποίηση σε ποσοστά 11% και 38%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 19% και 8% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 24%.

**Ραβδόγραμμα 22.1** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο



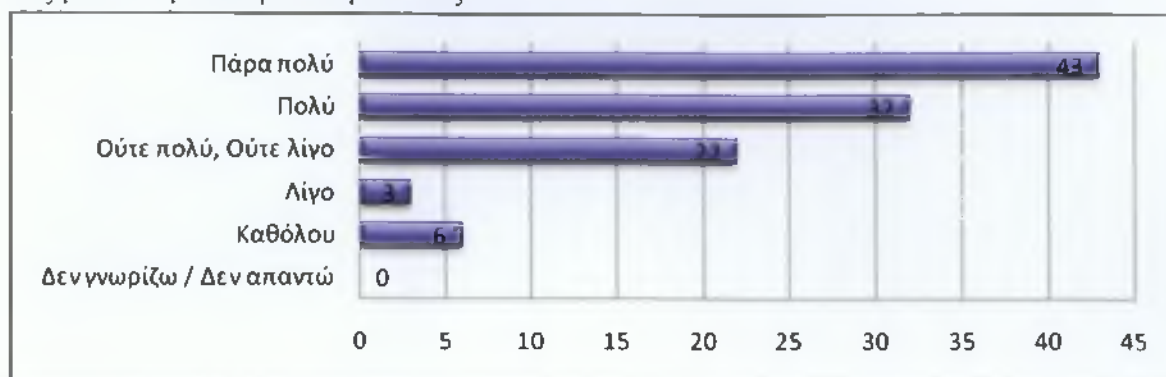
Μόλις το 7% των νοσηλευτών δηλώνει ικανοποιημένο από τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το Π.Γ.Ν. «Αττικών», ενώ δυσαρεστημένο δηλώνει το συντριπτικό 23% και 30%. Ουδέτερη στάση τηρεί το 40%.

**Ραβδόγραμμα 22.2** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου



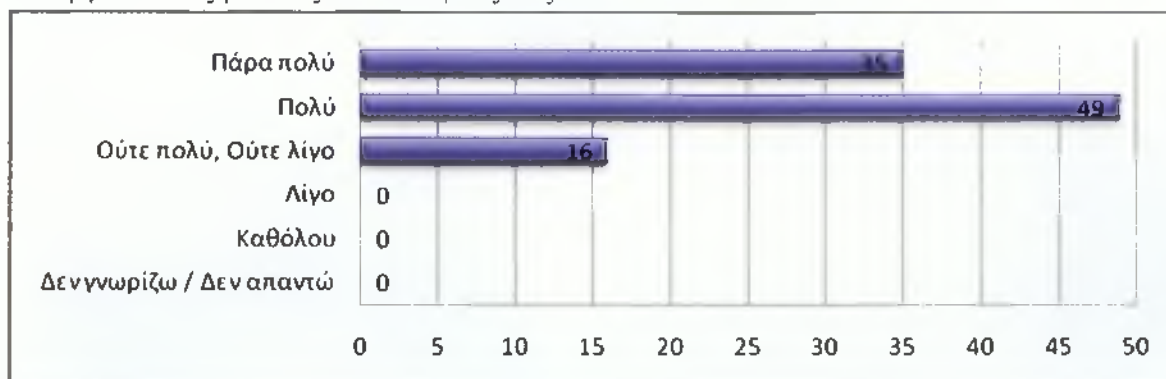
Κατά κύριο λόγο δυσαρεστημένο από την επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου δηλώνει το 24% και 15% των νοσηλευτών, με ευχαριστημένο το 20% και ουδέτερο το 41%.

**Ραβδόγραμμα 22.3** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας



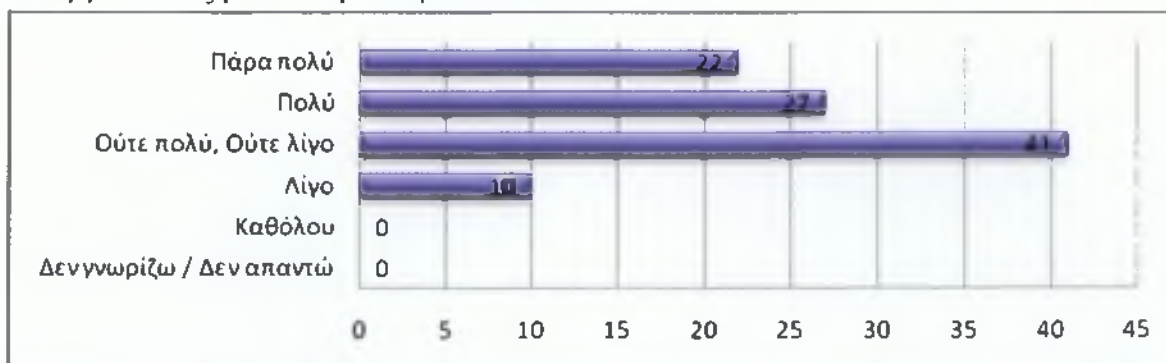
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τον άμεσο προϊστάμενό τους φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 43% και 32%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 3% και 6%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 22%.

**Ραβδόγραμμα 22.4** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας



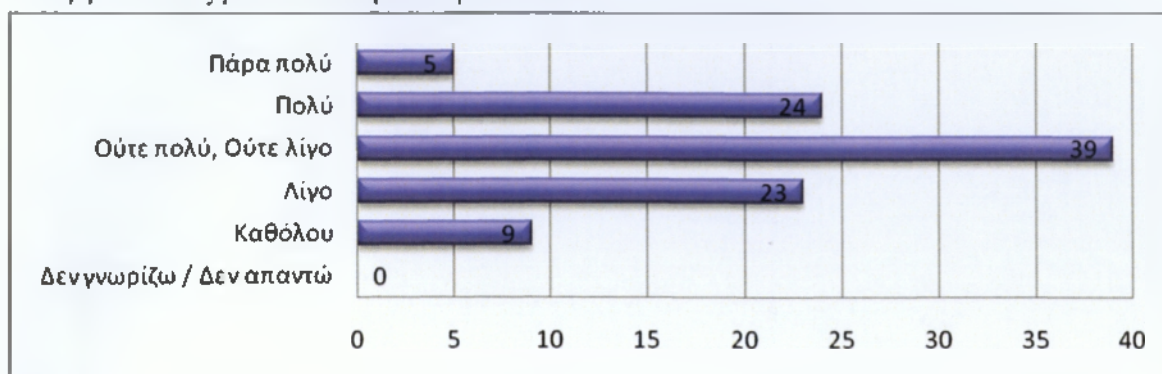
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τους συναδέλφους τους φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 35% και 49%, ενώ πιο ουδέτερες αντιδράσεις εμφανίζει το υπόλοιπο 16%.

**Ραβδόγραμμα 22.5** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό



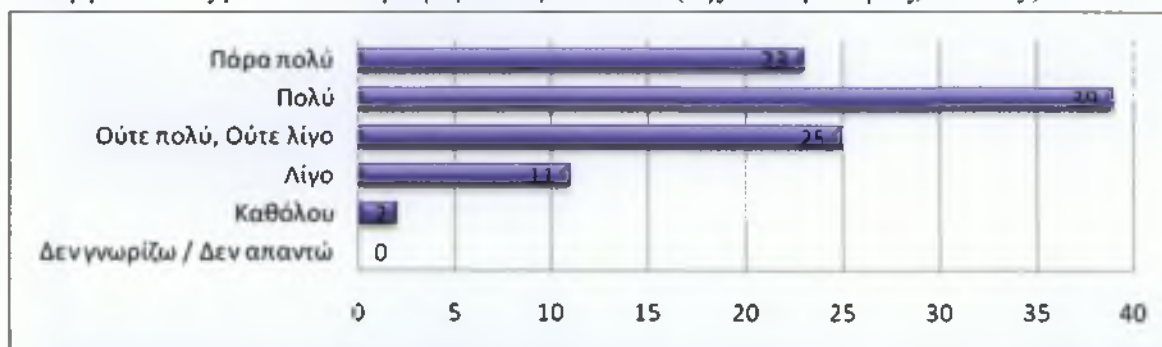
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τους ιατρούς φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 22% και 27%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 10%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο αλλά σημαντικό ποσοστό 41%.

**Ραβδόγραμμα 22.6** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό



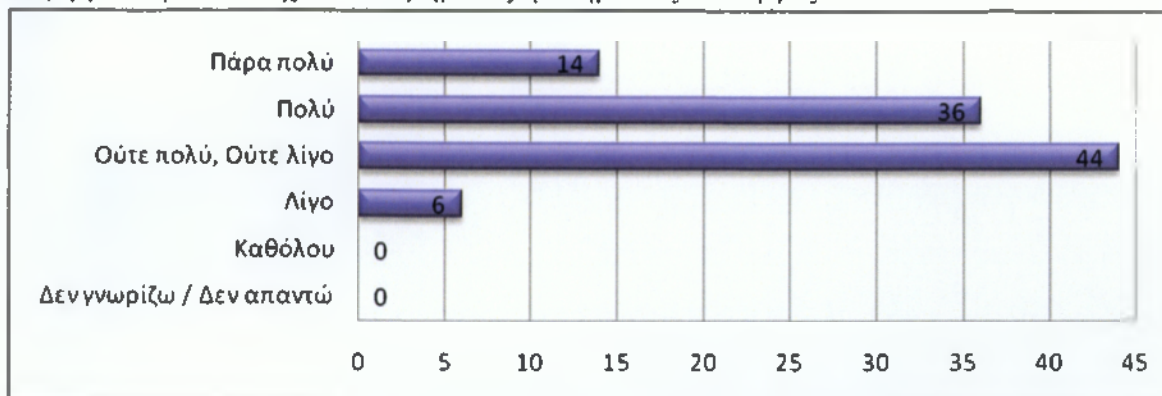
Διχασμένοι εμφανίζονται οι νοσηλευτές σχετικά με τη συνεργασία τους με το διοικητικό προσωπικό. Δηλώνουν ικανοποιημένοι σε ποσοστά 5% και 24%, δυσαρεστημένοι σε ποσοστά 23% και 9% ενώ ουδέτερη στάση κρατάει το υπόλοιπο 39%.

**Ραβδόγραμμα 22.7** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)



Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με το βοηθητικό προσωπικό φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 23% και 39%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 11% και 2%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 25%.

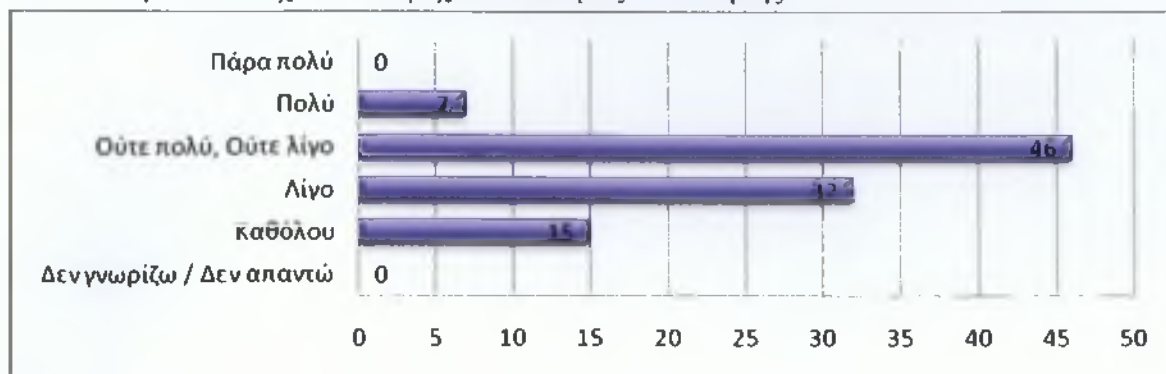
**Ραβδόγραμμα 22.8** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε



Ικανοποιημένοι από τη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας τους φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 14% και 36%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται μόλις το 6%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο αλλά σημαντικό ποσοστό 44%.

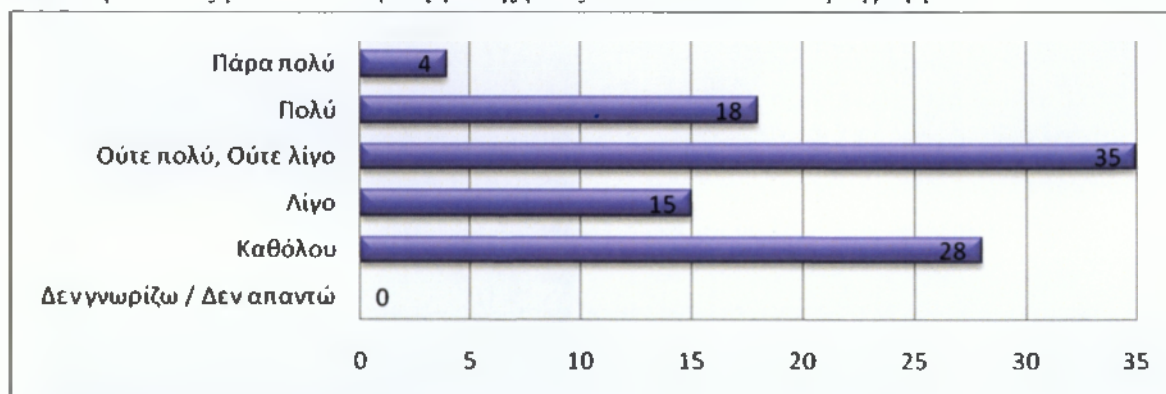


**Ραβδόγραμμα 22.9** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης



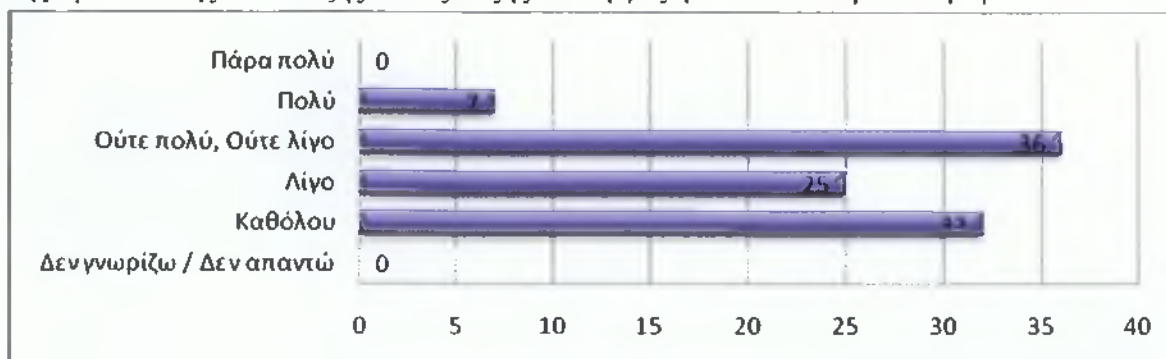
Δυσανεστημένοι με τη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης δηλώνουν οι νοσηλευτές σε ποσοστά 32% και 15%, ικανοποιημένοι μόλις το 7% ενώ ουδέτερη στάση κρατά το υπόλοιπο 46%.

**Ραβδόγραμμα 22.10** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα



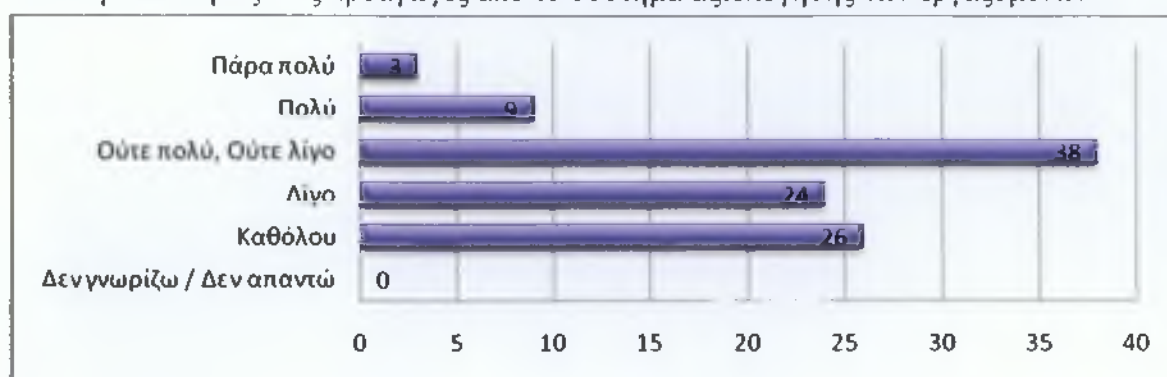
Οι περισσότεροι νοσηλευτές είναι δυσανεστημένοι από τη δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων τους μέσα από τη συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικά προγράμματα με ποσοστά 15% και 28%, με ευχαριστημένους το 4% και 18% και ουδέτερους το 35%.

**Ραβδόγραμμα 22.11** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση



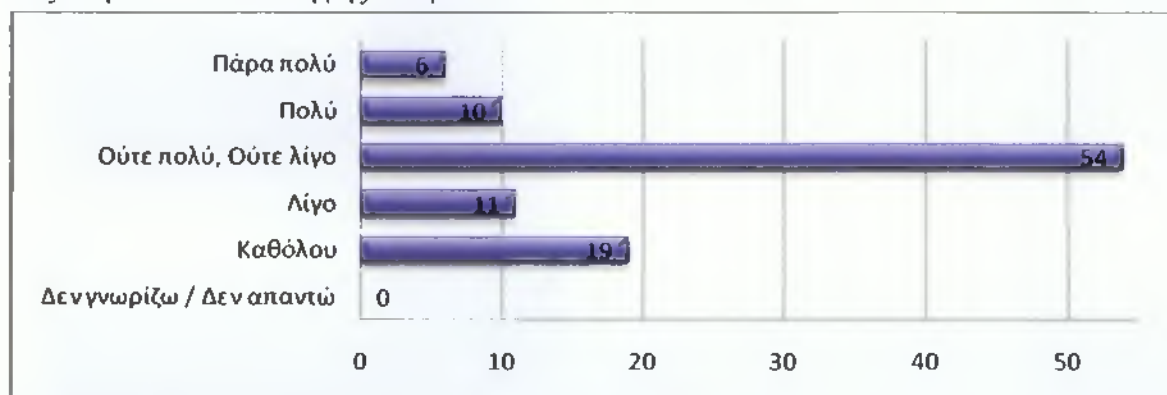
Οι περισσότεροι νοσηλευτές είναι δυσανεστημένοι από την αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης τους από τη Διοίκηση με ποσοστά 25% και 32%, με ευχαριστημένους μόλις το 7% και ουδέτερους το 36%.

**Ραβδόγραμμα 22.12** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων



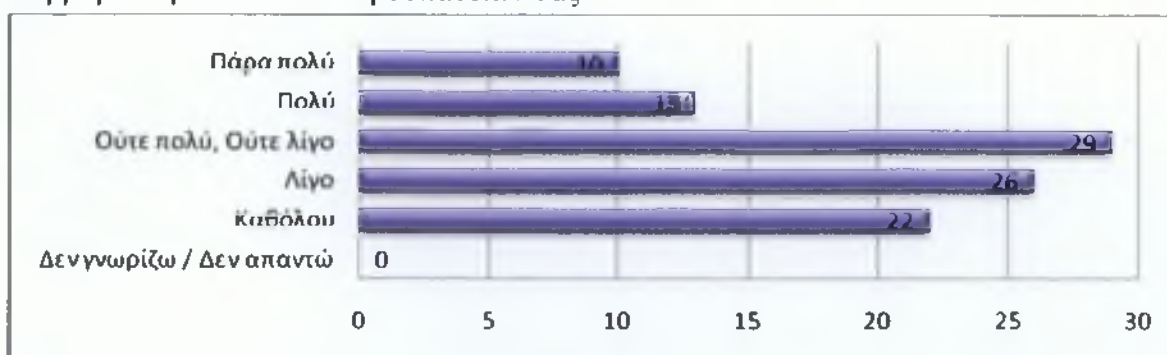
Οι περισσότεροι νοσηλευτές είναι δυσαρεστημένοι από την εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων με ποσοστά 24% και 26%, με ευχαριστημένους μόλις το 3% και 9% και ουδέτερους το 38%.

**Ραβδόγραμμα 22.13** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων



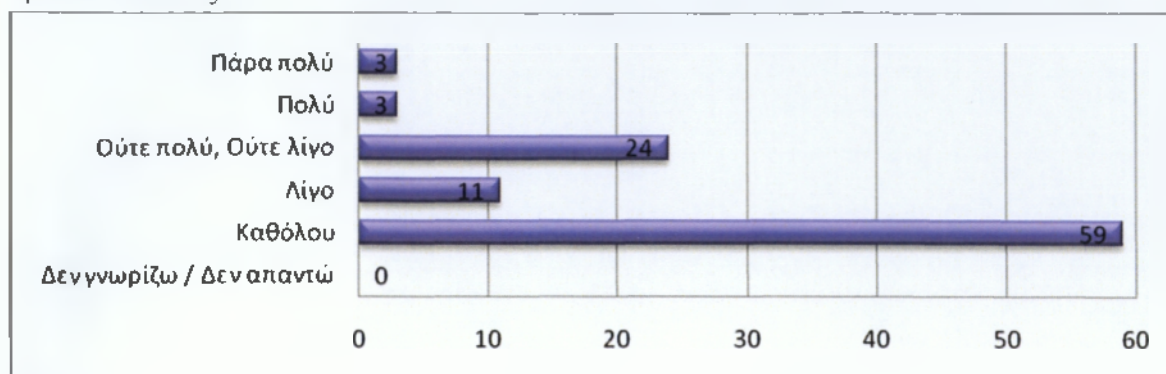
Οι περισσότεροι νοσηλευτές κρατούν ουδέτερη στάση όσο αφορά στη δυνατότητα συμμετοχής τους στην διαδικασία λήψης αποφάσεων με ποσοστό 54%, με δυσαρεστημένο το 11% και 19%, και ευχαριστημένο το 6% και 10%.

**Ραβδόγραμμα 22.14** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας



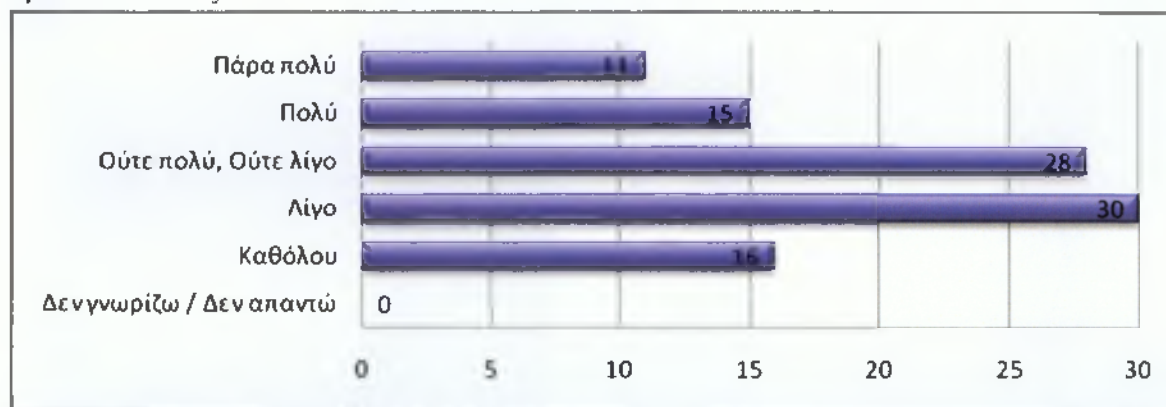
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι νοσηλευτές από την αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών τους σε ποσοστό 26% και 22%, με ευχαριστημένους το 10% και 13% και ουδέτερους το 29%.

**Ραβδόγραμμα 22.15** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας



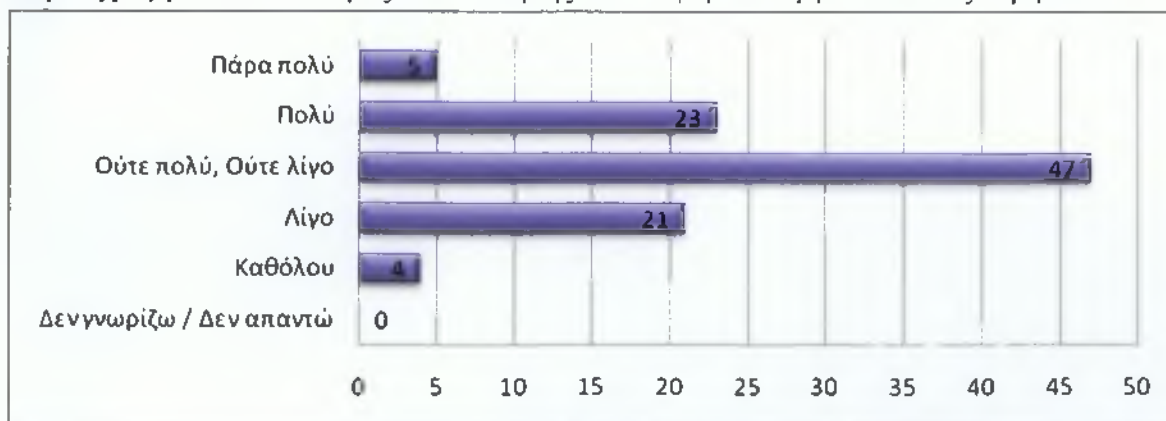
Πολύ δυσαρεστημένοι φαίνονται οι νοσηλευτές από την υλική αναγνώριση προσπαθειών τους σε ποσοστό 59%, με ευχαριστημένους μόλις το 3% και 3% και ουδέτερους το 24%.

**Ραβδόγραμμα 22.16** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας



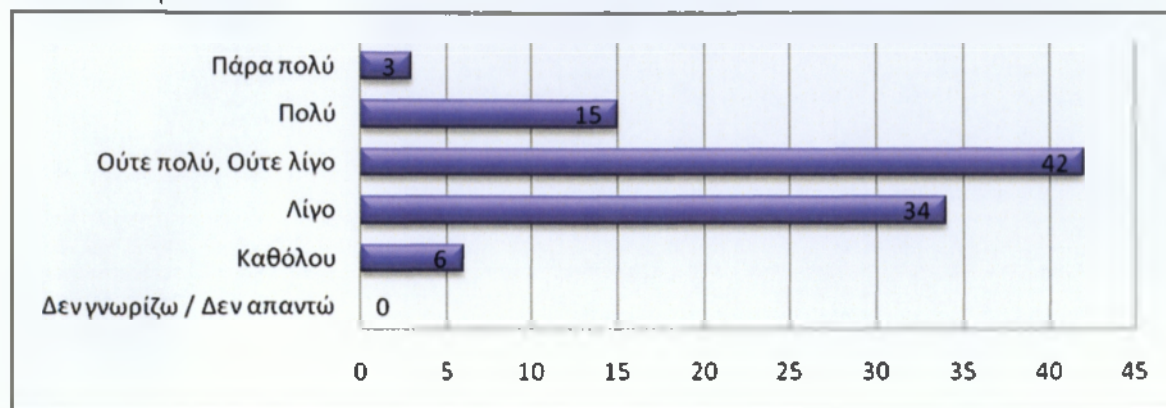
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι νοσηλευτές και από την ηθική αναγνώριση προσπαθειών τους σε ποσοστό 30% και 16%, με ευχαριστημένους το 11% και 15% και ουδέτερους το 28%.

**Ραβδόγραμμα 22.17** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον



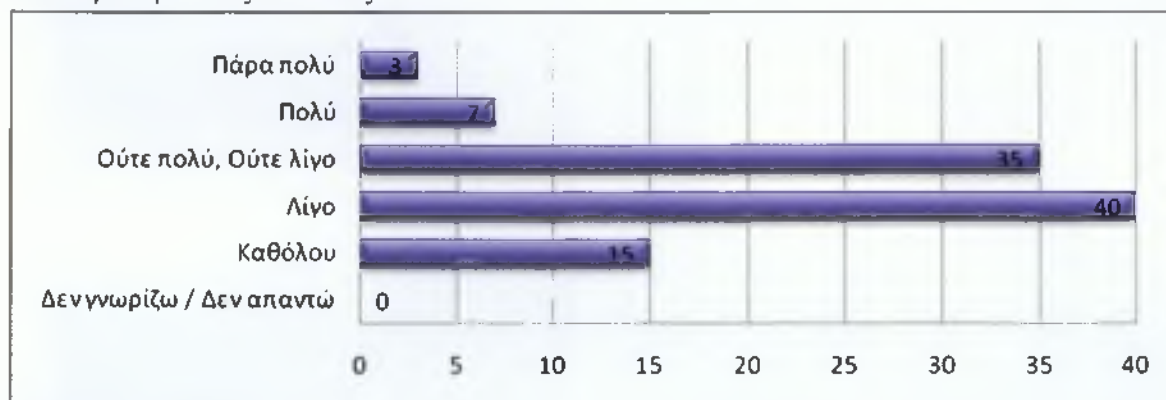
Ευχαριστημένοι από το εργασιακό τους περιβάλλον δηλώνουν οι νοσηλευτές σε ποσοστά 5% και 23%, ενώ δυσαρεστημένοι είναι το 21% και 4% και ουδέτεροι το μεγαλύτερο ποσοστό 47%.

**Ραβδόγραμμα 22.18** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά



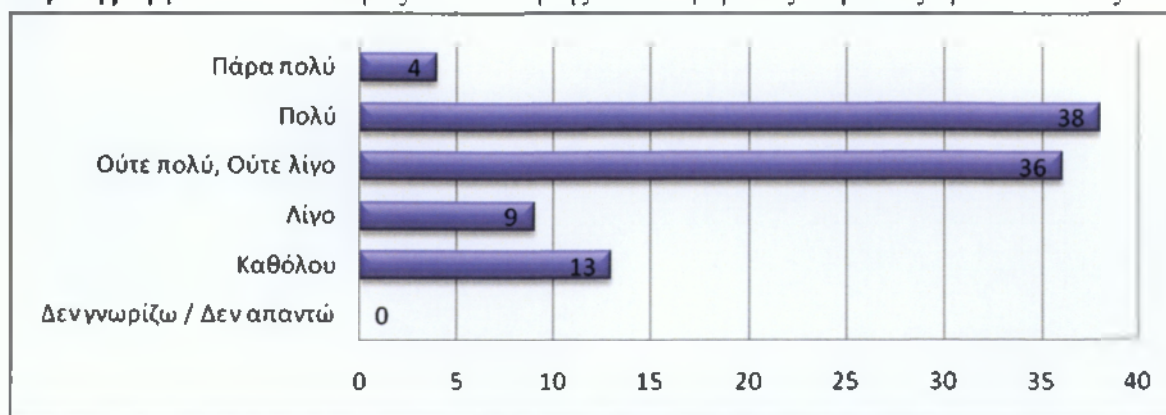
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι νοσηλευτές από τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά σε ποσοστό 34% και 6%, με ευχαριστημένους το 3% και 15% και ουδέτερους το 42%.

**Ραβδόγραμμα 22.19** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς



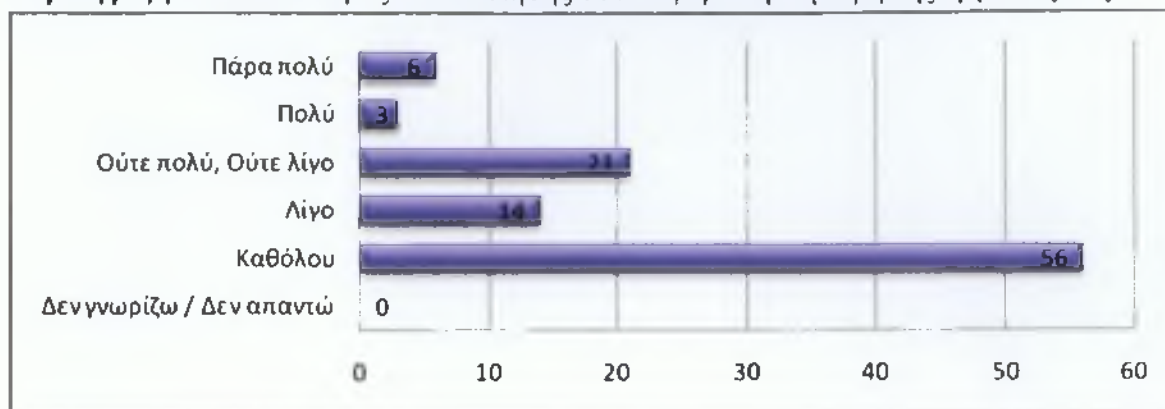
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι νοσηλευτές από τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς σε ποσοστό 40% και 15%, με ευχαριστημένους μόλις το 3% και 7% και ουδέτερους το 35%.

**Ραβδόγραμμα 22.20** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις



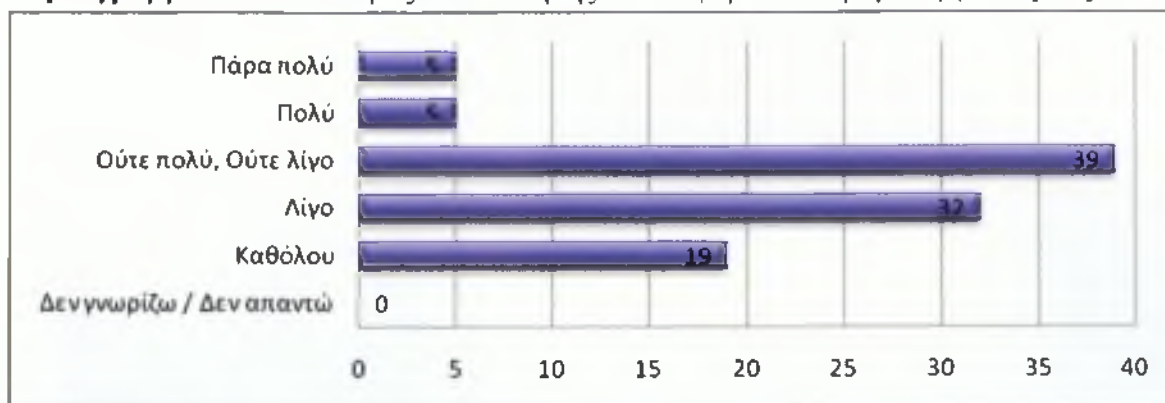
Πολύ ικανοποιημένοι από τις κτιριακές εγκαταστάσεις φαίνονται οι νοσηλευτές σε ποσοστά 4% και 38%, ενώ δυσανεστημένο δηλώνει το 9% και 13% και αδιάφορο το 36%.

**Ραβδόγραμμα 22.21** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας



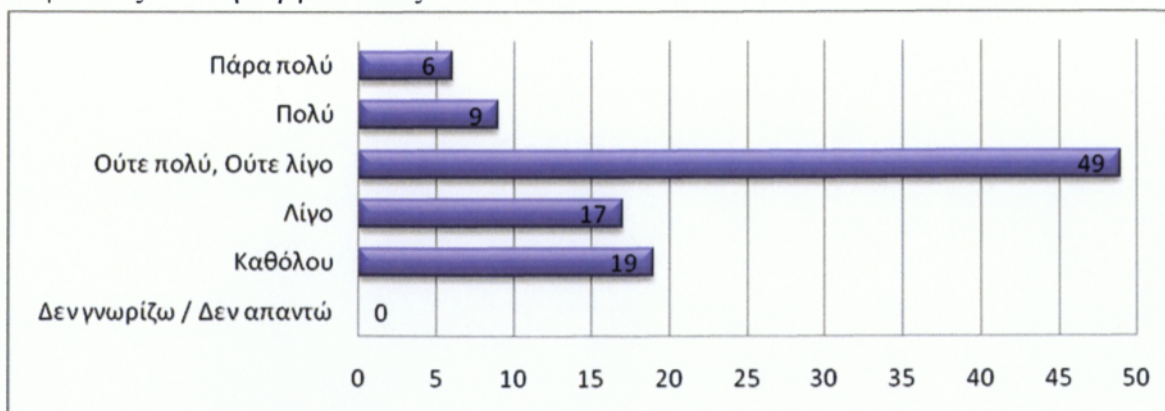
Πολύ δυσαρεστημένοι από την αμοιβή της εργασίας τους δηλώνουν οι νοσηλευτές σε ποσοστά 12% και 56%, ευχαριστημένο δηλώνει μόλις το 6% και 3%, ενώ ουδέτερη στάση τηρεί το υπόλοιπο 21%.

**Ραβδόγραμμα 22.22** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας



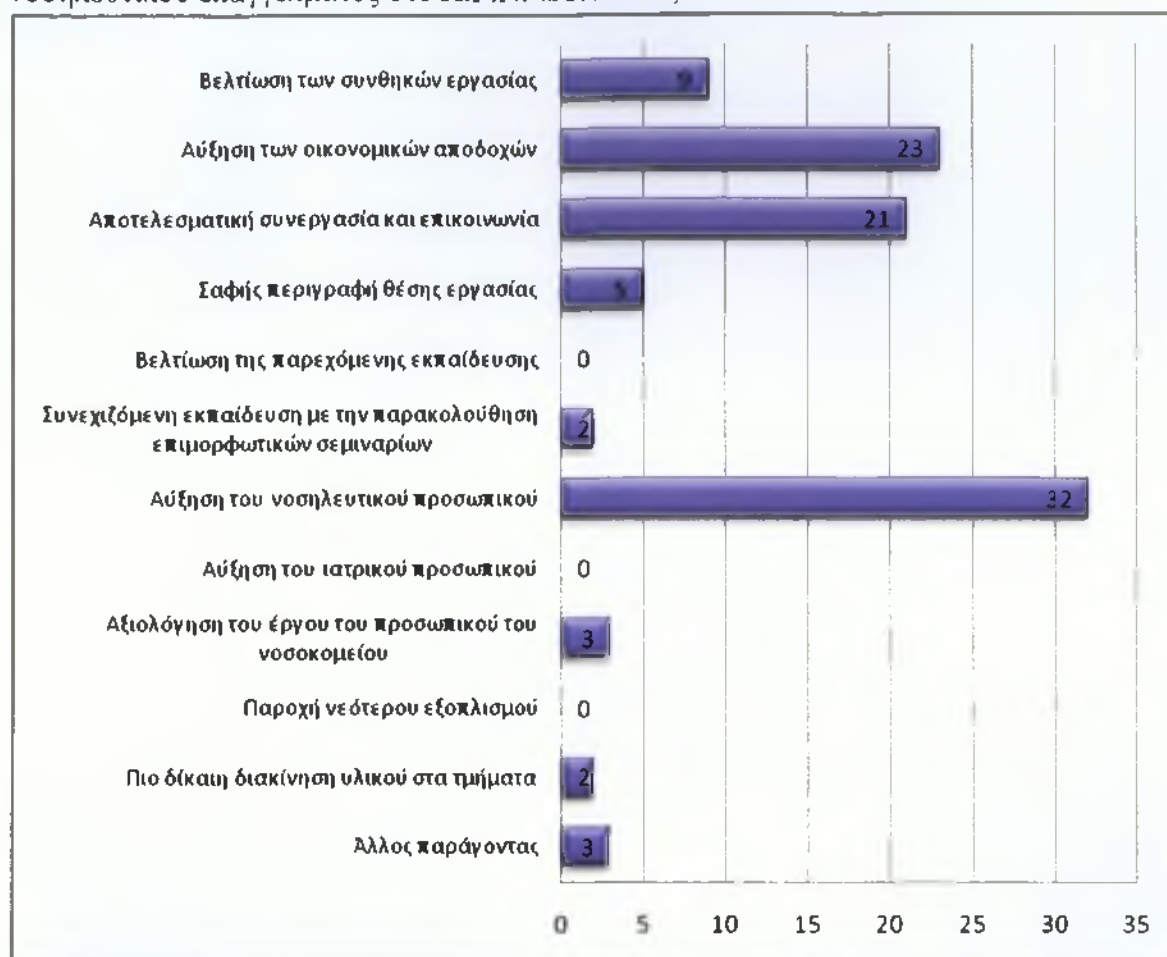
Πολύ δυσαρεστημένοι και από το ωράριο της εργασίας τους δηλώνουν οι νοσηλευτές σε ποσοστά 32% και 19%, ευχαριστημένο δηλώνει μόλις το 5% και 5%, ενώ ουδέτερη στάση τηρεί το υπόλοιπο 39%.

**Ραβδόγραμμα 22.23** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας



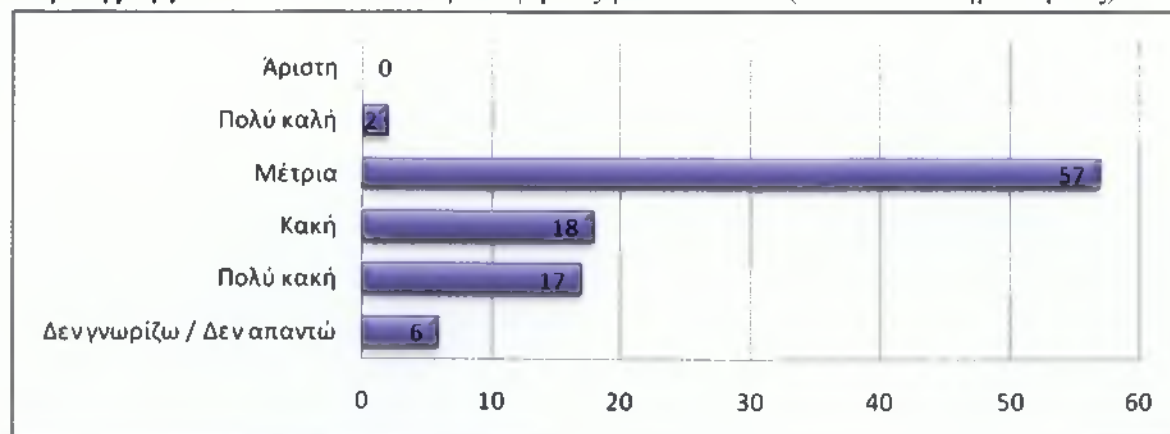
Ουδέτερη στάση κρατούν οι νοσηλευτές σχετικά με την παροχή υγιεινής και ασφάλειας σε ποσοστό 49%, με ευχαριστημένο να δηλώνει μόλις το 6% και 9% και δυσαρεστημένο το 17% και 19%.

**Ραβδόγραμμα 23** Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;



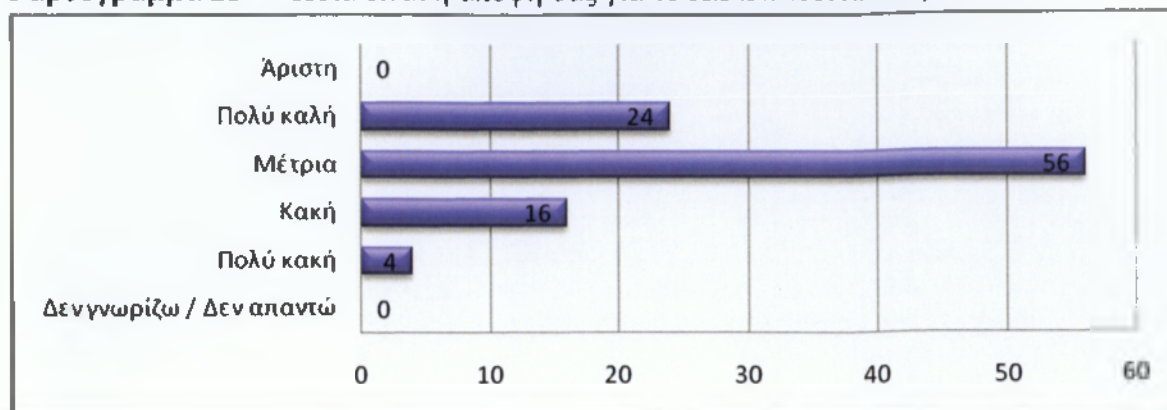
Η αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού σε ποσοστό 32% είναι η κύρια πρόταση των νοσηλευτών του Π.Γ.Ν. «Αττικών» για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο νοσοκομείο. Ακολουθούν με 23% η αύξηση των οικονομικών αποδοχών και με 21% η αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία.

**Ραβδόγραμμα 24** Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)



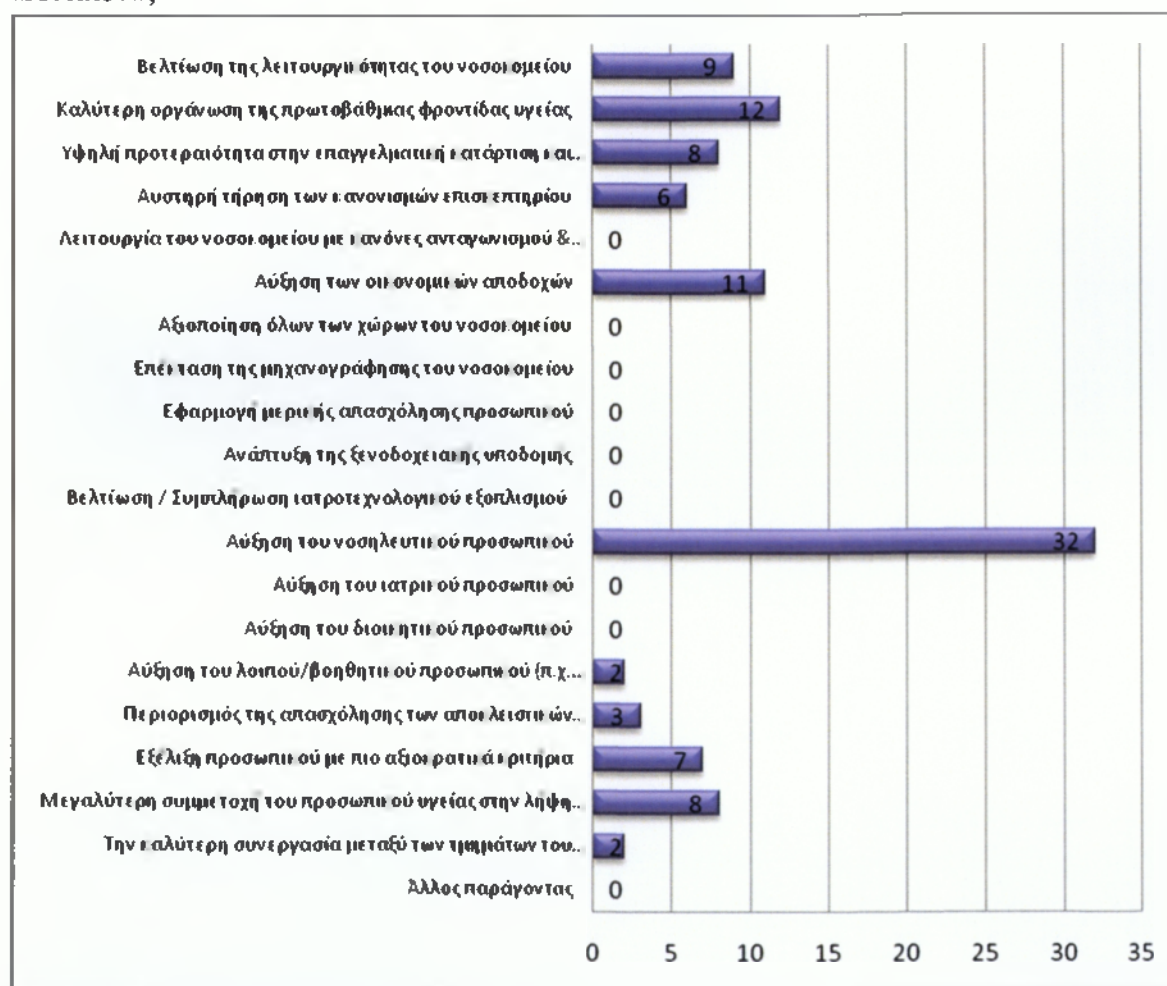
Κατά κύριο λόγο αδιάφορη άποψη έχουν για το Ε.Σ.Υ. οι νοσηλευτές του Π.Γ.Ν. «Αττικών» με ποσοστό 57%, αρνητική άποψη έχει το 18% και 17% ενώ θετική άποψη έχει μόλις το 2%.

**Ραβδόγραμμα 25** Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;



Ουδέτερα συναισθήματα δημιουργεί στο 56% των νοσηλευτών το Π.Γ.Ν. «Αττικόν», καλή άποψη φαίνεται να έχει το 24%, ενώ αρνητική άποψη το 16% και 4%.

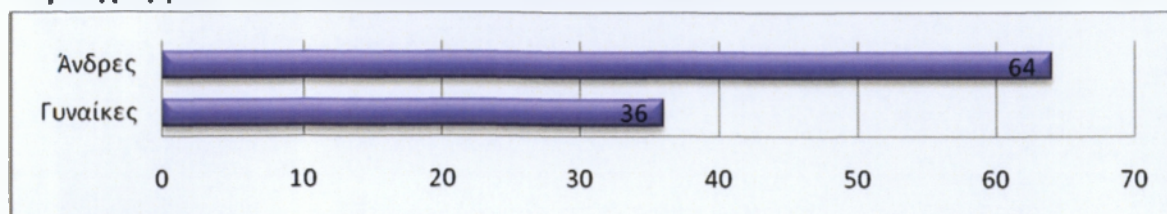
**Ραβδόγραμμα 26** Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;



Η αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού σε ποσοστό 32% είναι η κύρια πρόταση των νοσηλευτών του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» για την βελτίωση της λειτουργίας του νοσοκομείου. Ακολουθούν με 12% η καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, με 11% η αύξηση των οικονομικών αποδοχών και με 9% η βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου.

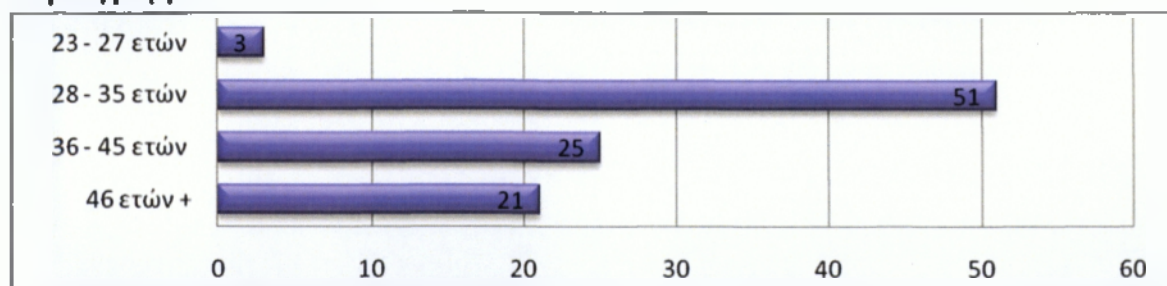
### 3.3.2 ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

**Ραβδόγραμμα 1 Φύλο**



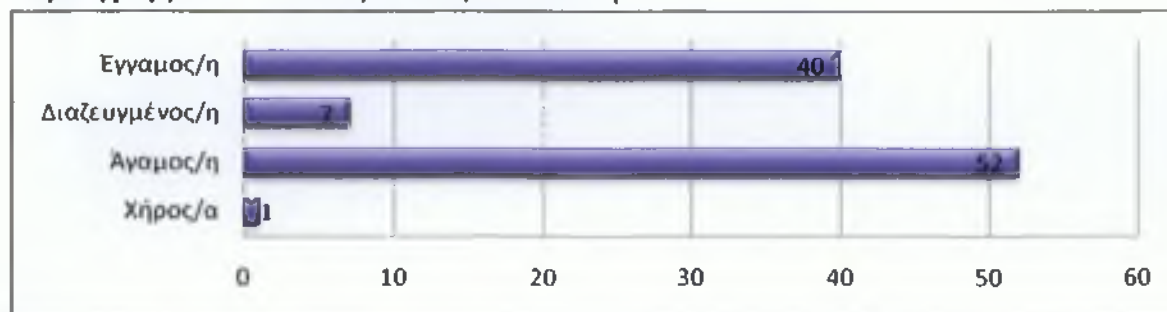
Το 64% του δείγματος απαρτίζεται από άντρες και το υπόλοιπο 36% από γυναίκες.

**Ραβδόγραμμα 2 Ηλικία**



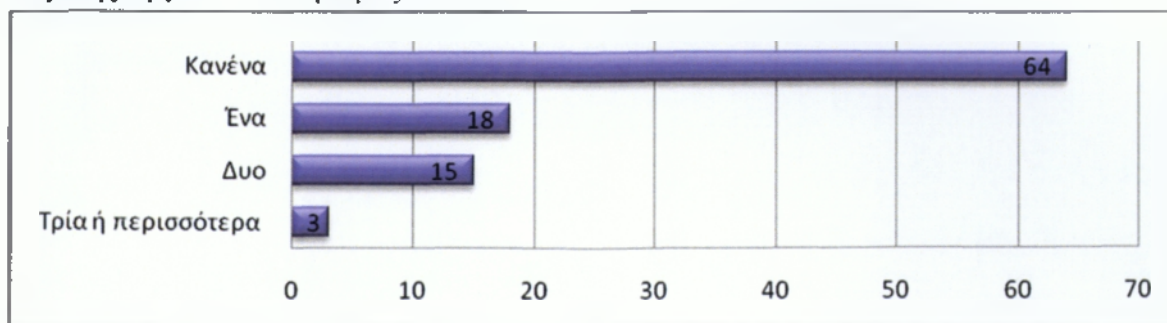
Το μεγαλύτερο ποσοστό συγκεντρώνει το ηλικιακό γκρουπ 28-35 με 51%, ακολουθούν οι ηλικίες 36-45 με ποσοστό 25% και 46+ με 21%, ενώ το μικρότερο ποσοστό ανήκει στο 23-27 με μόλις 3%.

**Ραβδόγραμμα 3 Οικογενειακή κατάσταση**



Το 52% των ιατρών δεν είναι παντρεμένο, σε αντίθεση με το 40% που είναι έγγαμοι, ενώ υπάρχει και η κατηγορία των διαζευγμένων με 7% και των χήρων με 1%.

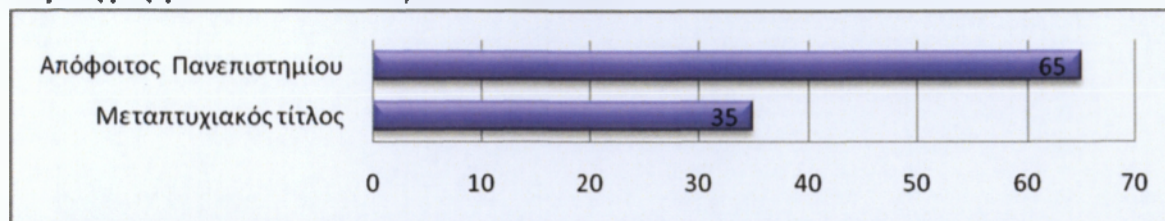
**Ραβδόγραμμα 4 Αριθμός τέκνων**



Οι περισσότεροι ιατροί δεν έχουν παιδιά όπως φανερώνει το ποσοστό 64%, ένα παιδί έχει το 18%, δύο παιδιά το 15%, ενώ μόνο το 3% έχει τρία ή περισσότερα παιδιά.

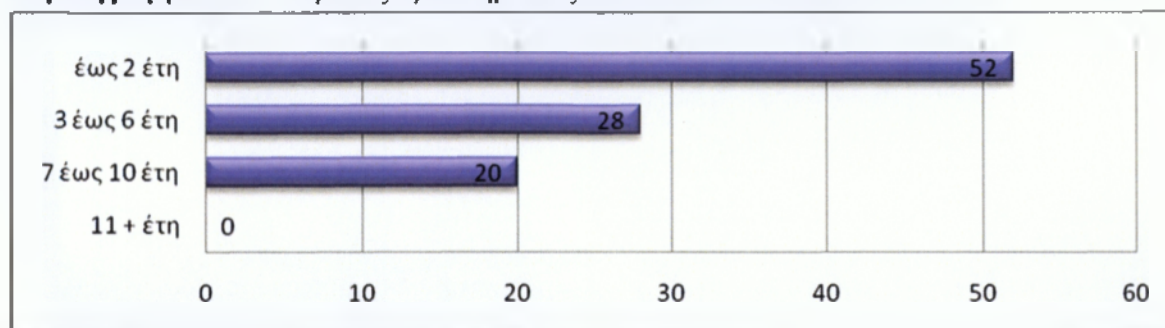


### Ραβδόγραμμα 5 Επίπεδο βασικών σπουδών



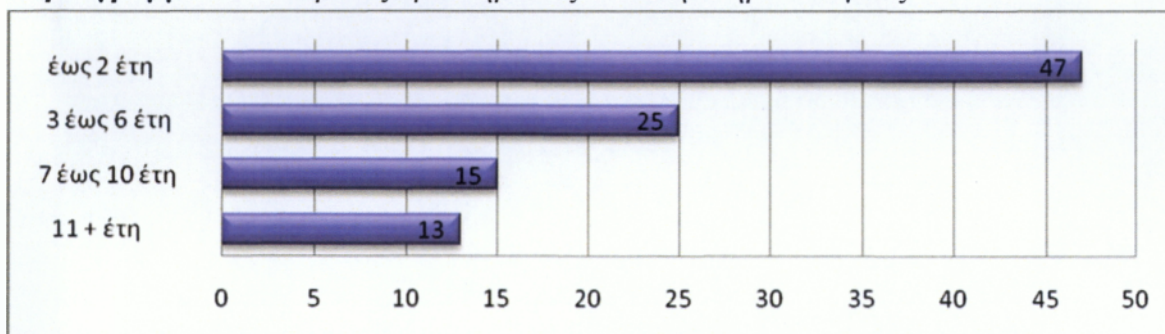
Το 65% του δείγματός μας είναι απόφοιτοι πανεπιστημίου, ενώ το 35% είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου.

### Ραβδόγραμμα 6 Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»



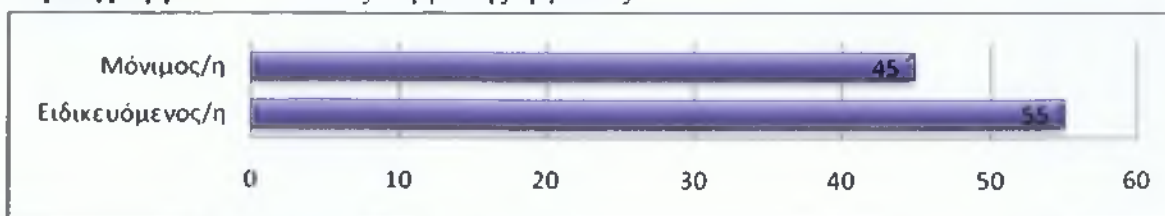
Οι περισσότεροι ιατροί εργάζονται έως και 2 έτη στο Π.Γ.Ν. «Αττικών» σε ποσοστό 52%, το 28% από 3 έως 6 έτη και το υπόλοιπο 20% από 7 έως 10 έτη. Δυστυχώς δεν καταφέραμε να βρούμε κάποιον που να ανήκει στην κατηγορία 11+ μιας και το συγκεκριμένο νοσοκομείο μετράει μόλις 12 χρόνια λειτουργίας.

### Ραβδόγραμμα 7 Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας



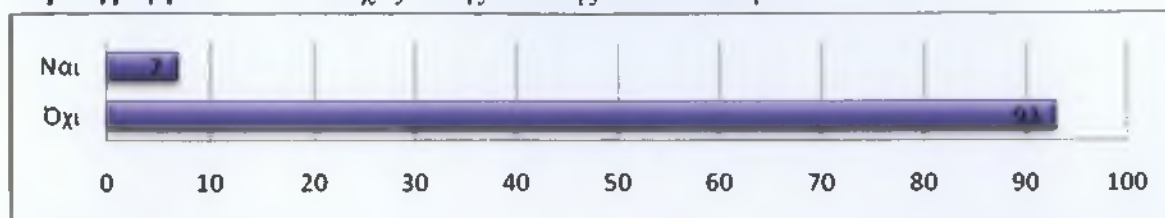
Και πάλι οι περισσότεροι ιατροί έχουν εργασθεί έως και 2 έτη, σε άλλο νοσοκομείο αυτή τη φορά, σε ποσοστό 47%. Ακολουθεί με ποσοστό 25% το διάστημα 3 έως 6 έτη, το 15% από 7 έως 10 έτη και τέλος το 13% με περισσότερα από 11 έτη.

### Ραβδόγραμμα 8 Τύπος σύμβασης εργασίας



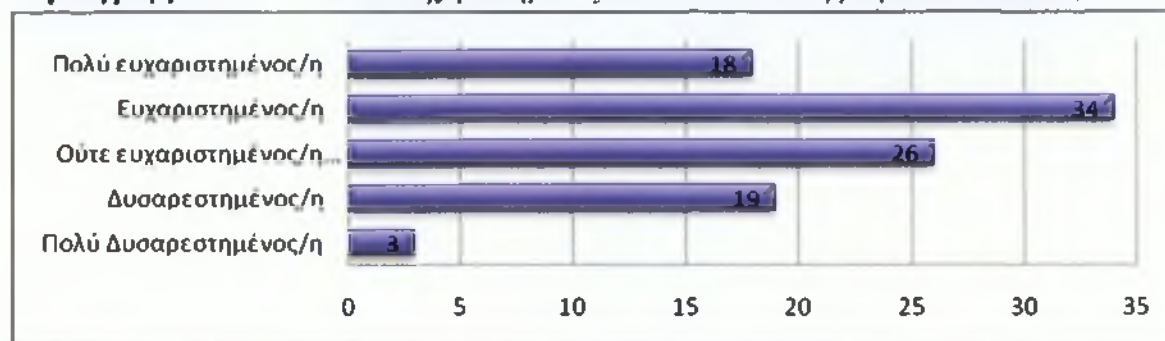
Εδώ τα πράγματα είναι κάπως πιο μοιρασμένα, αφού στην έρευνά μας απάντησαν σε ποσοστό 45% μόνιμοι και σε 55% ειδικευόμενοι ιατροί.

### Ραβδόγραμμα 9 Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο



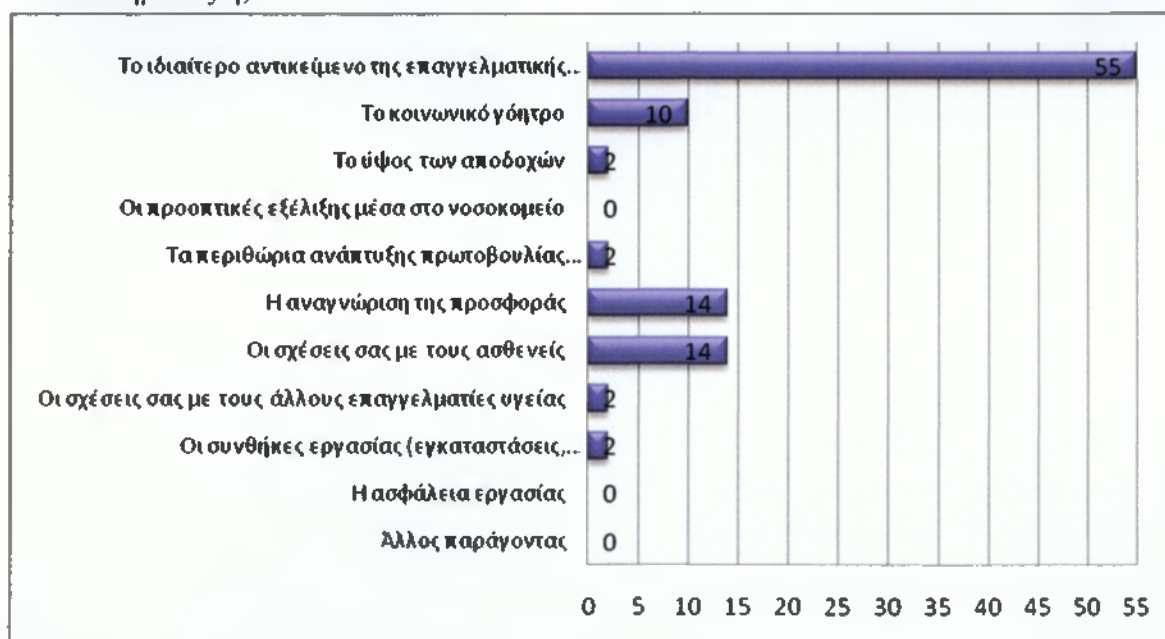
Μόλις 7% ήταν οι ιατροί με θέση ευθύνης στο Π.Γ.Ν. «Αττικών» που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιό μας.

### Ραβδόγραμμα 10 Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;



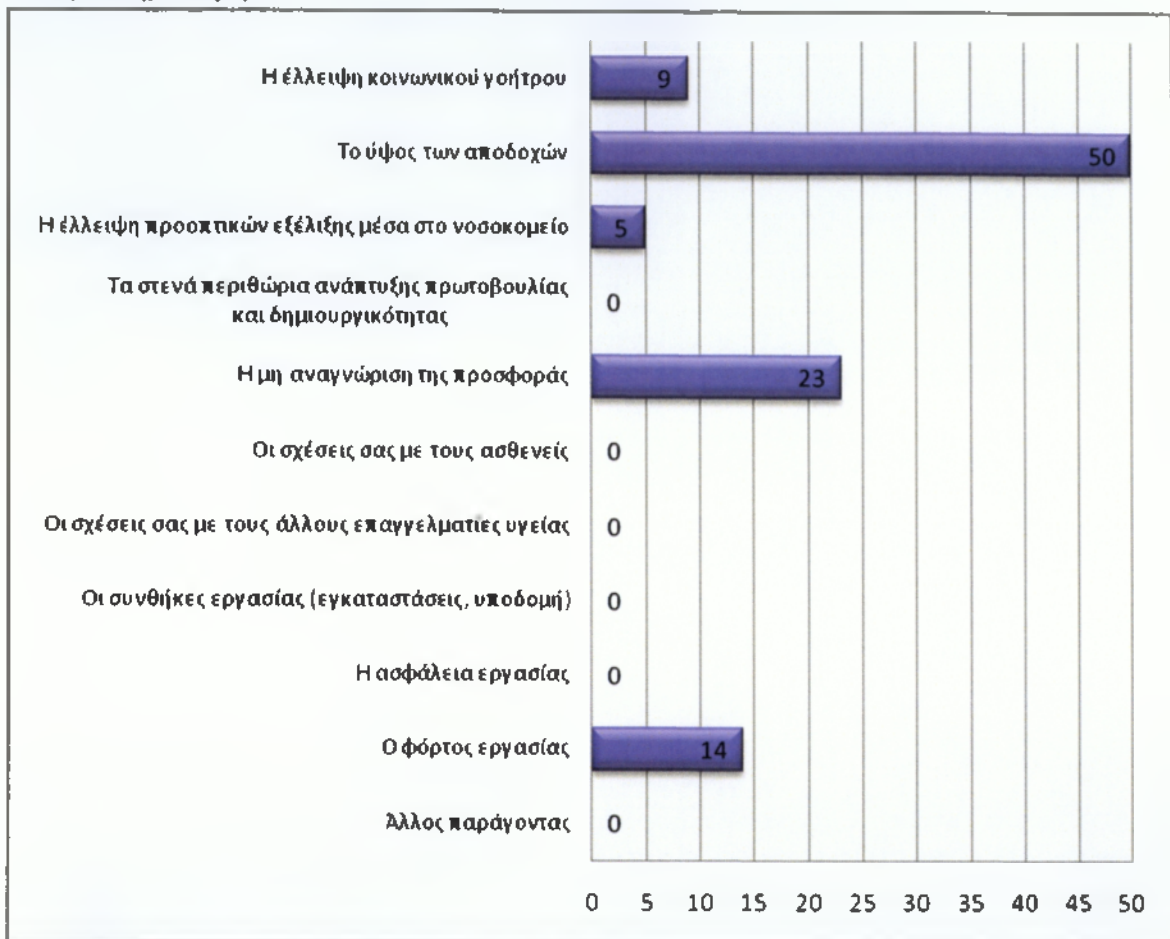
Κατά κύριο λόγο οι ιατροί φαίνεται να είναι ευχαριστημένοι από το επάγγελμά τους με ποσοστά 18% και 34%, με τους δυσαρεστημένους να κυμαίνονται σε ποσοστά 19% και 3%, ενώ το 26% έχει πιο ουδέτερη άποψη για το ιατρικό επάγγελμα.

### Ραβδόγραμμα 10.1 Ποιοι παράγοντες πιστεύετε ότι συμβάλλουν στο να είστε ικανοποιημένος/η;



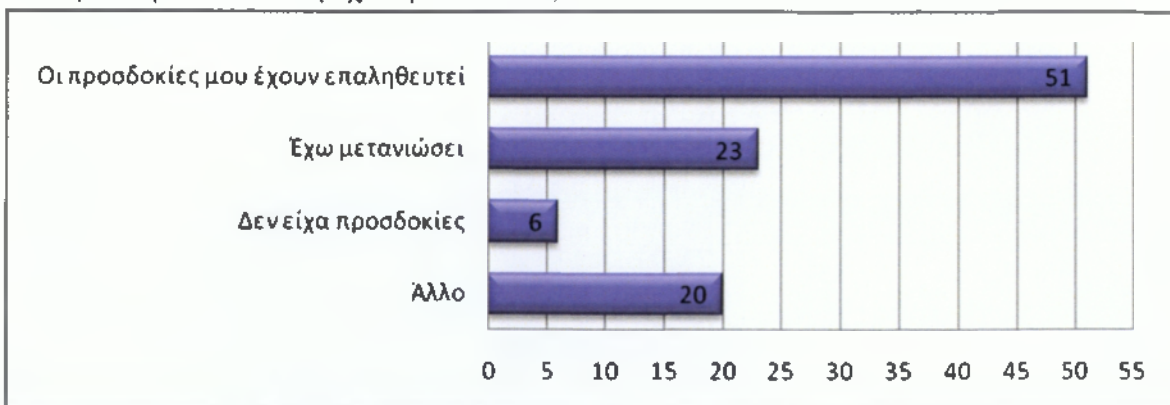
Με το συντριπτικό ποσοστό 55%, οι ιατροί θεωρούν ότι το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής τους δραστηριότητας είναι αυτό που συμβάλλει περισσότερο στο να είναι ικανοποιημένοι. Ακολουθούν με 14% η αναγνώριση της προσφοράς και η σχέση με τους ασθενείς και 10% το κοινωνικό γόητρο.

**Ραβδόγραμμα 10.2** Ποιοι παράγοντες πιστεύετε ότι συμβάλλουν στο να είστε δυσαρεστημένος/η;



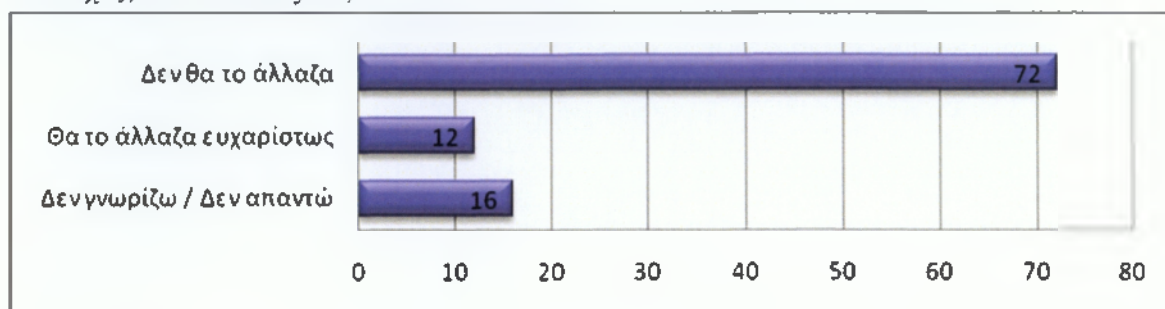
Το ύψος των αποδοχών δυσαρεστεί περισσότερο τους ιατρούς σε ποσοστό 50%, η μη αναγνώριση της προσφοράς με 23%, ο φόρτος εργασίας με 14%, η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου με 9% και τέλος η έλλειψη προοπτικών μέσα στο νοσοκομείο σε ποσοστό 5%.

**Ραβδόγραμμα 11** Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;



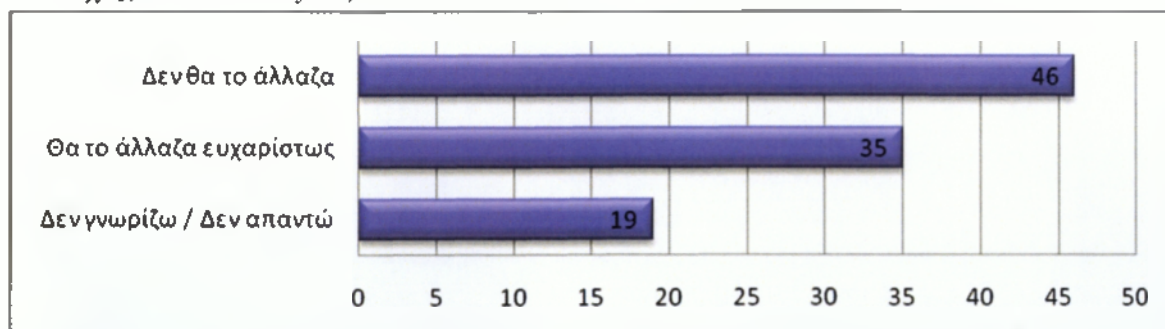
Οι προσδοκίες του 51% έχουν επαληθευτεί, το 23% έχει μετανιώσει ενώ το 6% δεν είχε προσδοκίες από το ιατρικό επάγγελμα. Το 20% σχολίασε ότι δεν έχει μετανιώσει, αλλά οι προσδοκίες του δεν έχουν επαληθευτεί.

**Ραβδόγραμμα 12** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;



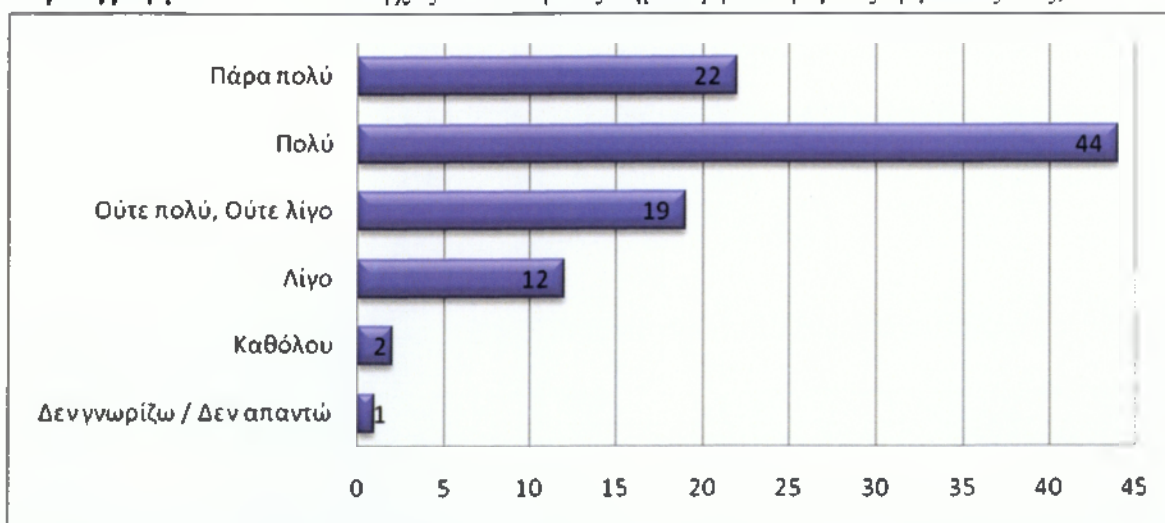
Το 72% δεν θα άλλαζε το επάγγελμά του για κάποιο άλλο στο Δημόσιο Τομέα με τις ίδιες αποδοχές, σε αντίθεση με το 12 % που θα το άλλαζε ευχαρίστως.

**Ραβδόγραμμα 13** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;



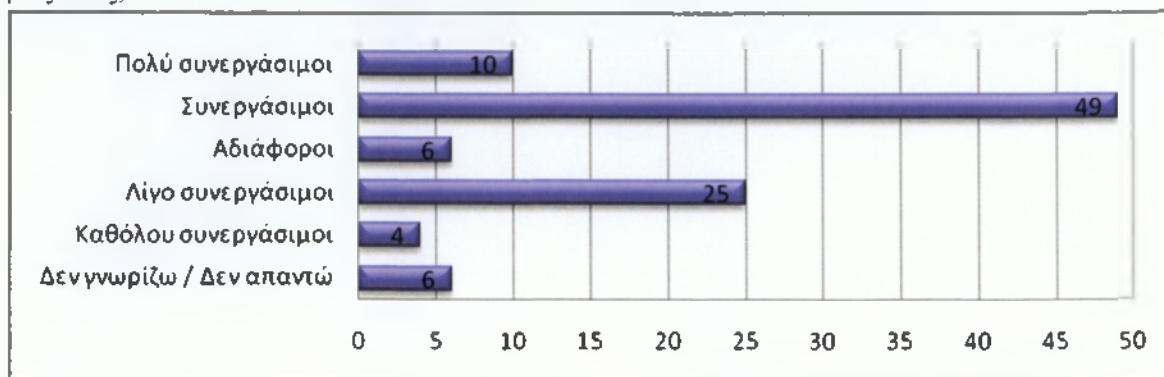
Το 46% δεν θα άλλαζε το επάγγελμά του για κάποιο άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα με περισσότερες αποδοχές, σε αντίθεση με το 35 % που θα το άλλαζε ευχαρίστως.

**Ραβδόγραμμα 14** Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;



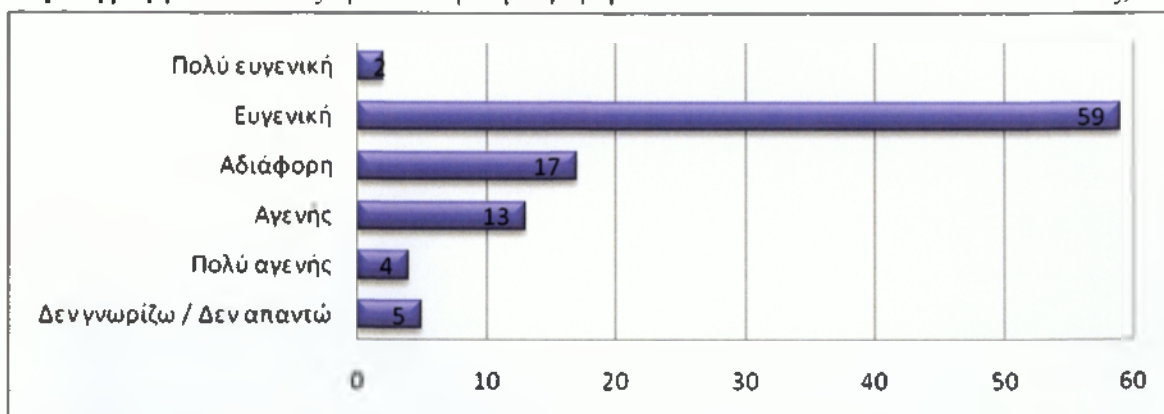
Οι περισσότεροι ιατροί νιώθουν πολύ άγχος και πίεση λόγω φόρτου εργασίας σε ποσοστά 22% και 44% σε αντίθεση με το 12% που νιώθει λίγο άγχος και το 2% καθόλου. Το 19% παραμένει ανεπηρέαστο από το άγχος και την πίεση της δουλειάς.

**Ραβδόγραμμα 15** Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;



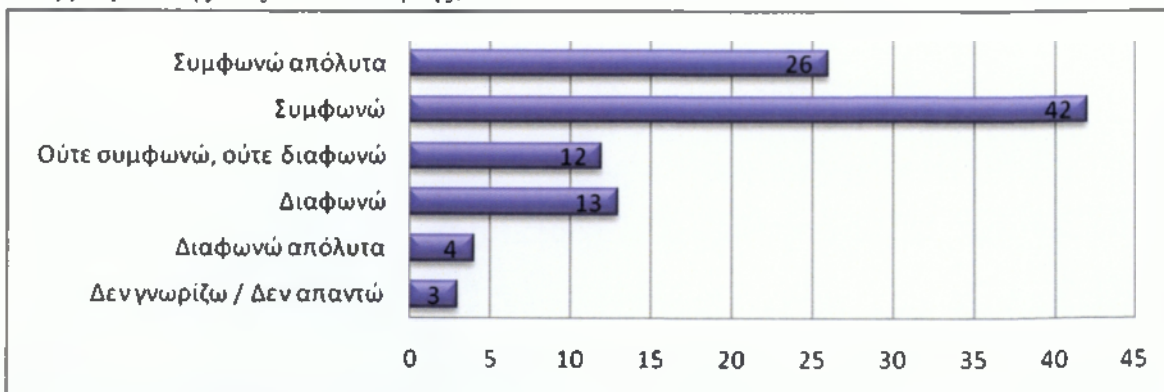
Οι ασθενείς φαίνεται να είναι συνεργάσιμοι με το ιατρικό προσωπικό σε ποσοστά 10% και 49%, ενώ λιγότερο έως και καθόλου συνεργάσιμους τους κρίνει το 25% και 4%. Αδιάφοροι φαίνεται να είναι σε ποσοστό 6%.

**Ραβδόγραμμα 16** Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;



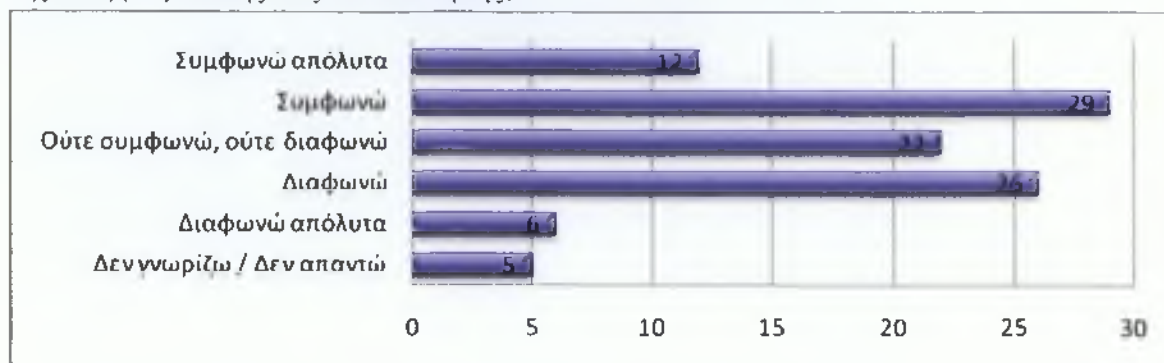
Εκτός από συνεργάσιμοι οι ασθενείς φαίνεται να είναι και ευγενικοί με το ιατρικό προσωπικό σε ποσοστά 2% και 59%, αν και κρίνονται αγενής από το 13% και 4%. Αδιάφορη η συμπεριφορά τους για το 17%.

**Ραβδόγραμμα 17** Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



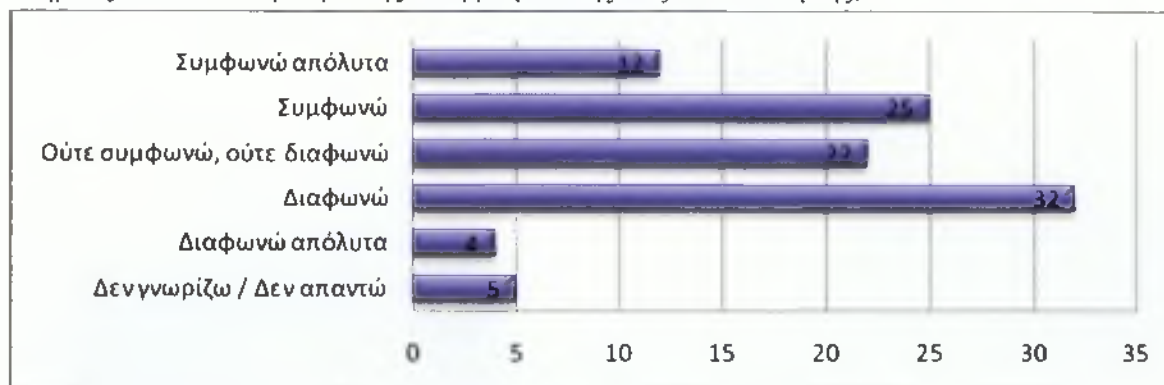
Οι ιατροί θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την αποδοτικότητά τους στην εργασία σε ποσοστά 26% και 42%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 13% και 4% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 12%.

**Ραβδόγραμμα 18** Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



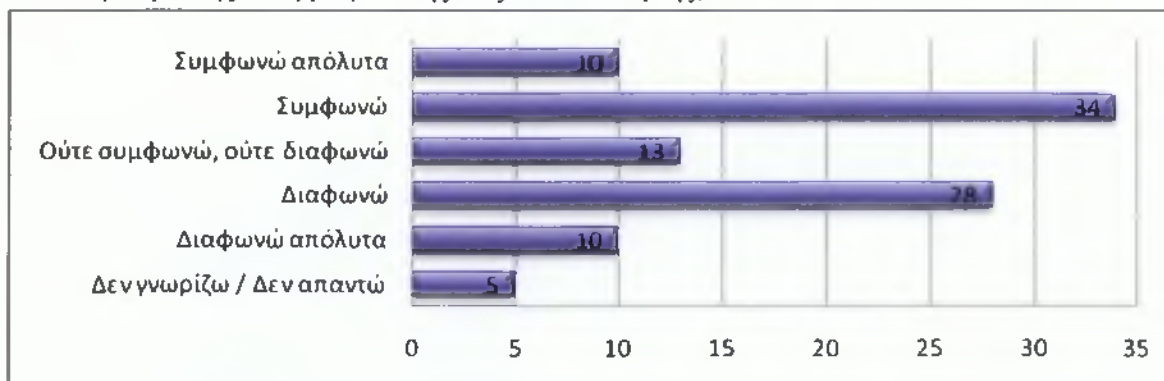
Οι ιατροί θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στους ασθενείς σε ποσοστά 12% και 29%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 26% και 6% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 22%.

**Ραβδόγραμμα 19** Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



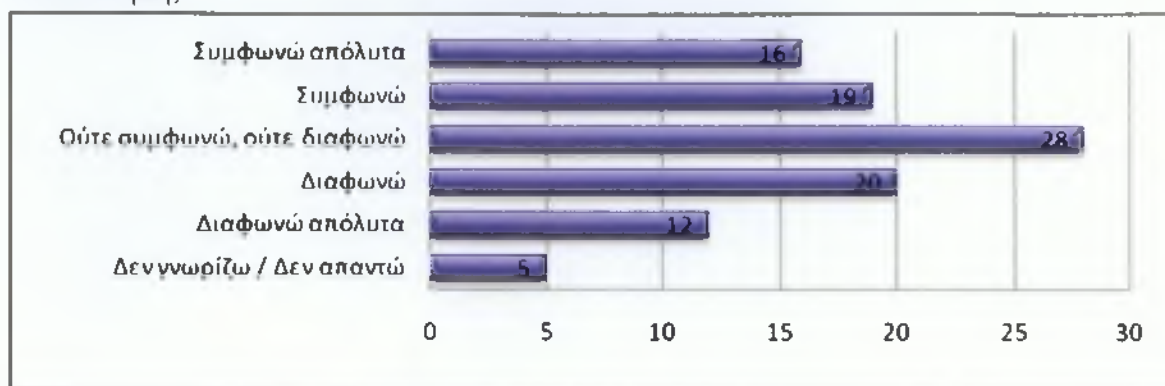
Οι ιατροί θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στους συναδέλφους σε ποσοστά 12% και 25%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 32% και 4% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 22%.

**Ραβδόγραμμα 20** Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;



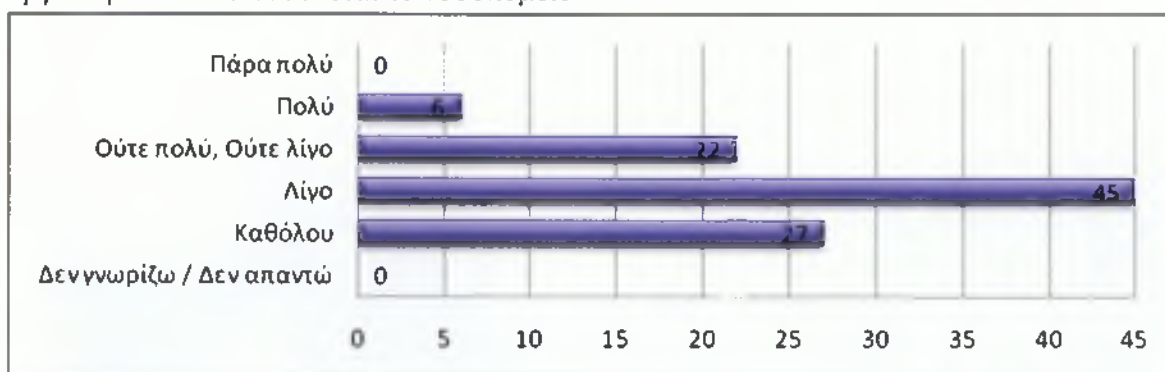
Οι ιατροί θεωρούν ότι η επαγγελματική τους ικανοποίηση επηρεάζει την συμπεριφορά τους απέναντι στην οικογένειά τους σε ποσοστά 10% και 34%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 28% και 10% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 13%.

**Ραβδόγραμμα 21** Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;



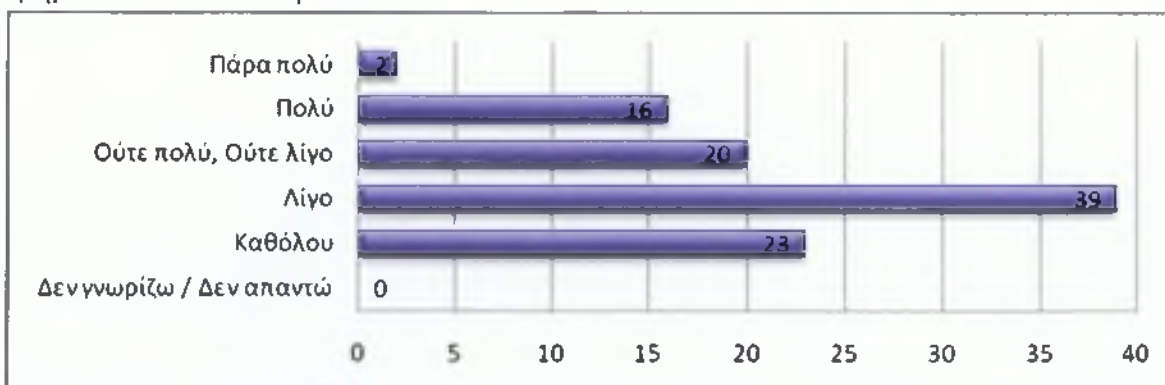
Οι ιατροί θεωρούν ότι η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική τους ικανοποίηση σε ποσοστά 16% και 19%. Ανεπηρέαστο φαίνεται το 20% και 12% του δείγματος, ενώ ουδέτερη στάση έχει το 28%.

**Ραβδόγραμμα 22.1** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο



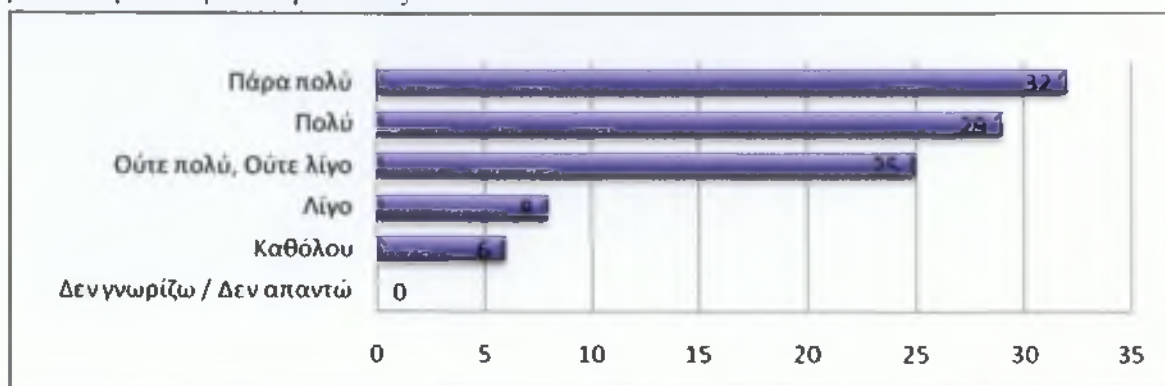
Μόλις το 6% των ιατρών δηλώνει ικανοποιημένο από τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το Π.Γ.Ν. «Αττικόν», ενώ δυσαρεστημένο δηλώνει το συντριπτικό 45% και 27%. Ουδέτερη στάση τηρεί το 22%.

**Ραβδόγραμμα 22.2** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου



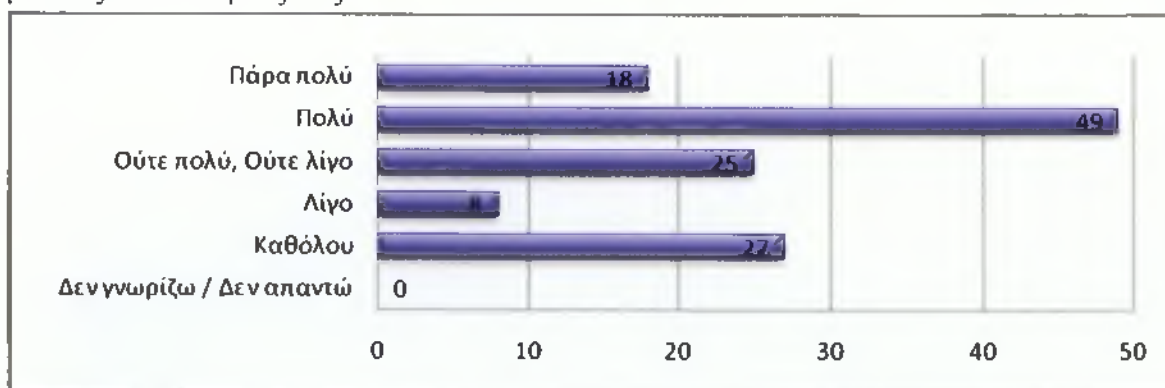
Κατά κύριο λόγο δυσαρεστημένο από την επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου δηλώνει το 39% και 23% των ιατρών, με ευχαριστημένο μόλις το 2% και 16% και ουδέτερο το 20%.

**Ραβδόγραμμα 22.3** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας



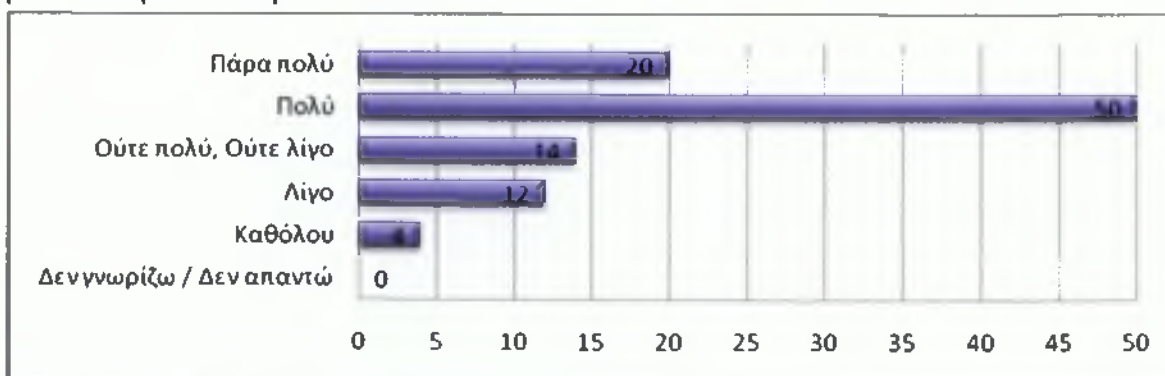
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τον άμεσο προϊστάμενό τους φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 32% και 29%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 8% και 6%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 25%.

**Ραβδόγραμμα 22.4** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας



Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τους συναδέλφους τους φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 18% και 49%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 8% και 27%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 25%.

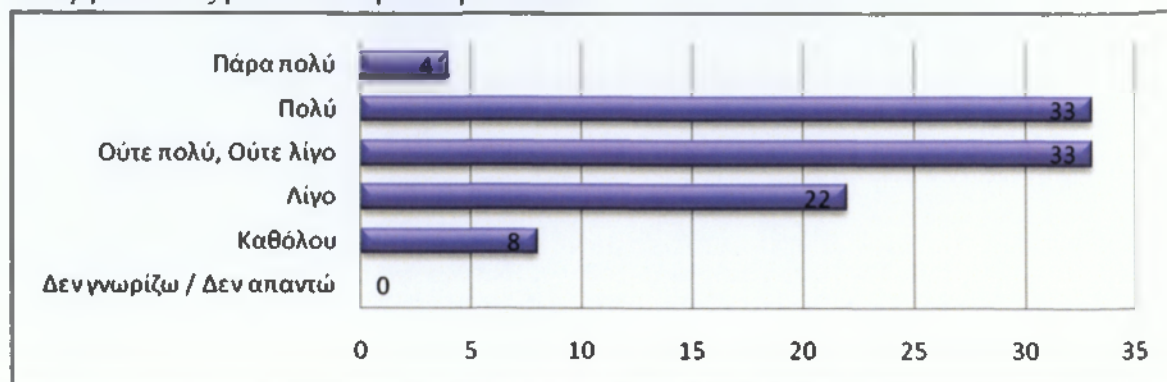
**Ραβδόγραμμα 22.5** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό



Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με τους νοσηλευτές φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 20% και 50%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 12% και 4%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 14%.

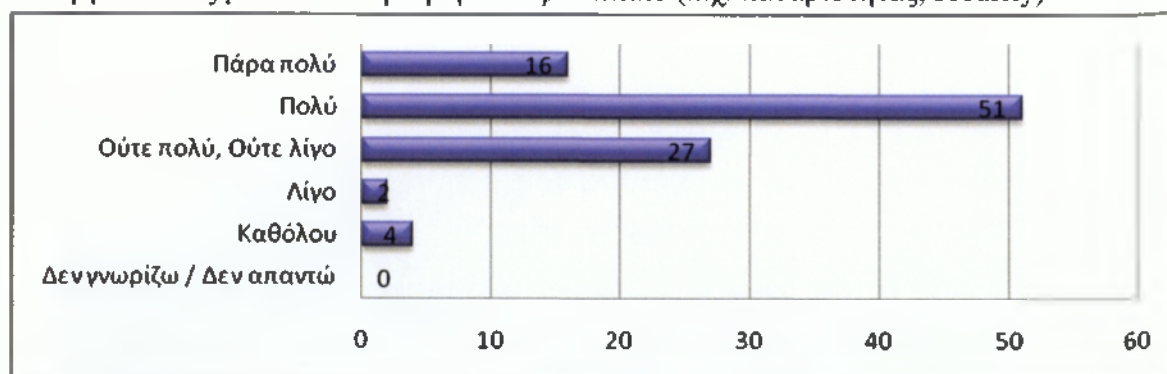


**Ραβδόγραμμα 22.6** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό



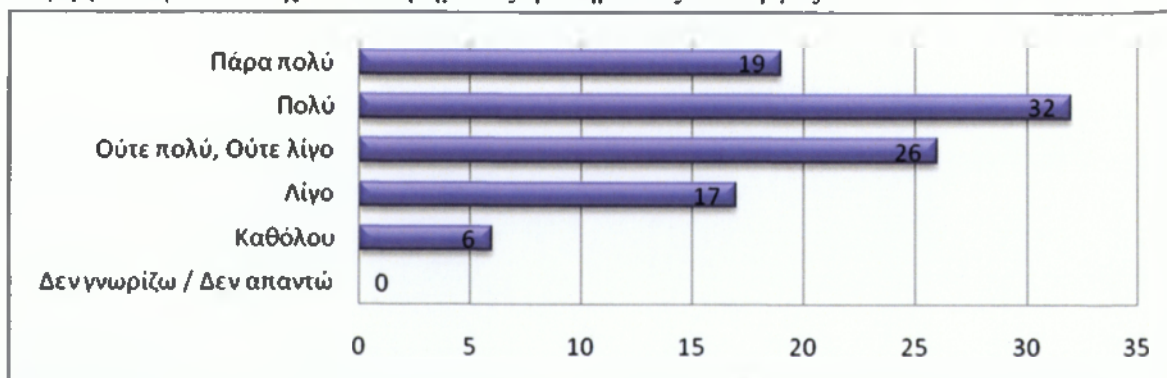
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με το διοικητικό προσωπικό φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 4% και 33%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 22% και 8%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 33%.

**Ραβδόγραμμα 22.7** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)



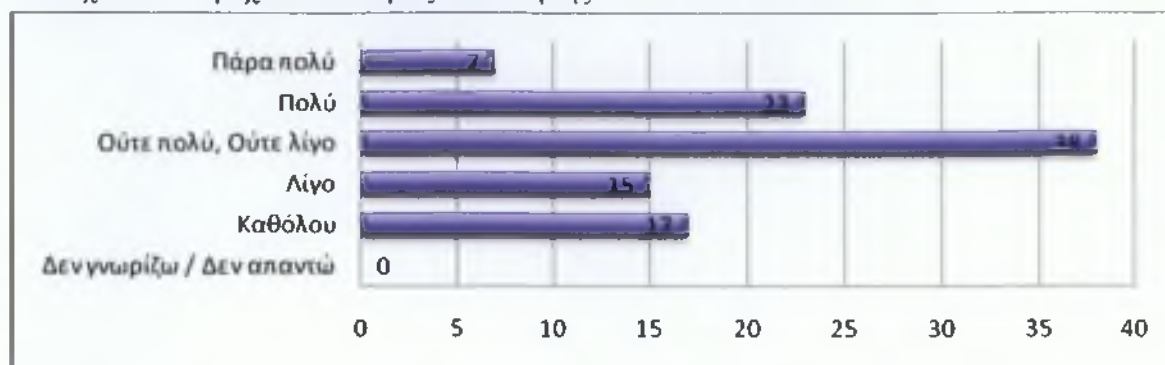
Πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με το βοηθητικό προσωπικό φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 16% και 51%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται μόλις το 2% και 4%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 27%.

**Ραβδόγραμμα 22.8** Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε



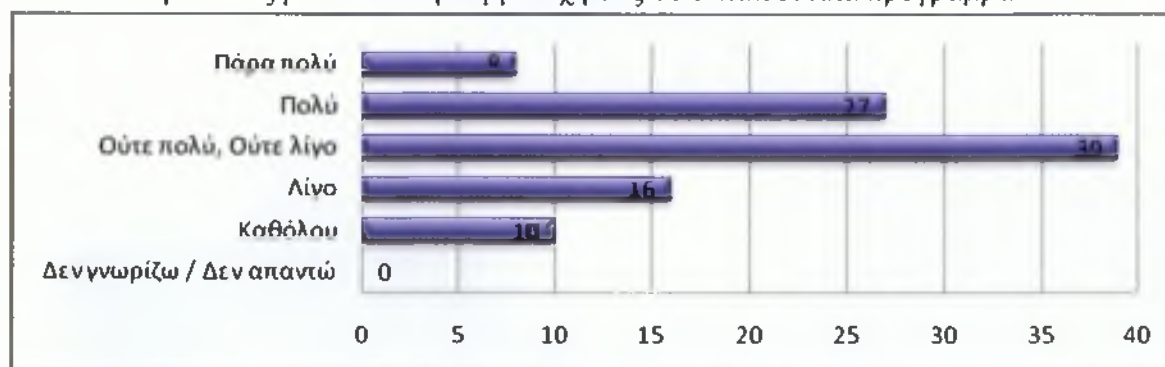
Ικανοποιημένοι από τη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας τους φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 19% και 32%, ενώ δυσαρεστημένο φαίνεται το 17% και 6%. Ουδέτερες αντιδράσεις από το υπόλοιπο 26%.

**Ραβδόγραμμα 22.9** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης



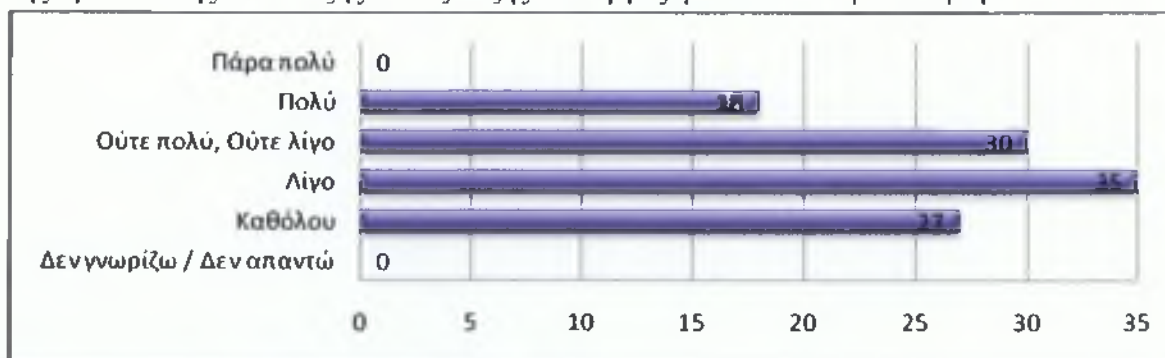
Διχασμένοι εμφανίζονται οι ιατροί σχετικά με τη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης. Δηλώνουν ικανοποιημένοι σε ποσοστά 7% και 23%, δυσαρεστημένοι σε ποσοστά 15% και 17% ενώ ουδέτερη στάση κρατάει το υπόλοιπο 38%.

**Ραβδόγραμμα 22.10** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα



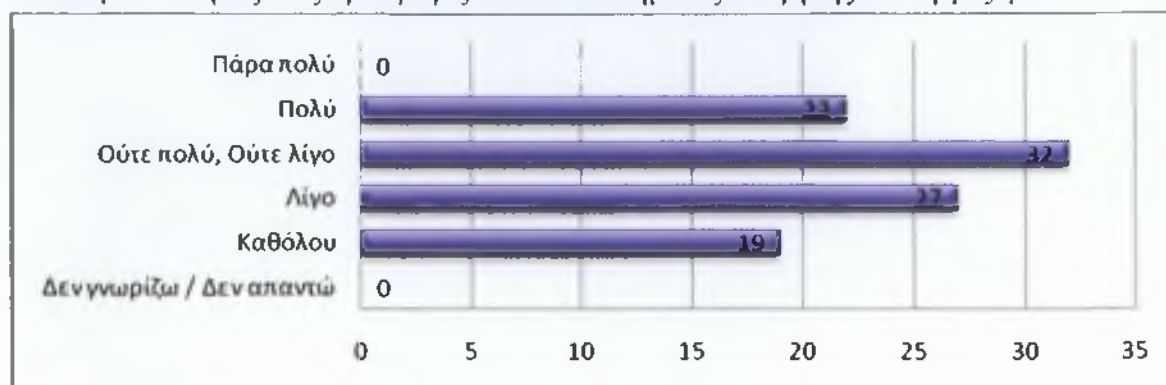
Οι περισσότεροι γιατροί είναι ευχαριστημένοι από τη δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων τους μέσα από τη συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικά προγράμματα με ποσοστά 8% και 27%, με δυσαρεστημένους το 16% και 10% και ουδέτερους το 39%.

**Ραβδόγραμμα 22.11** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση



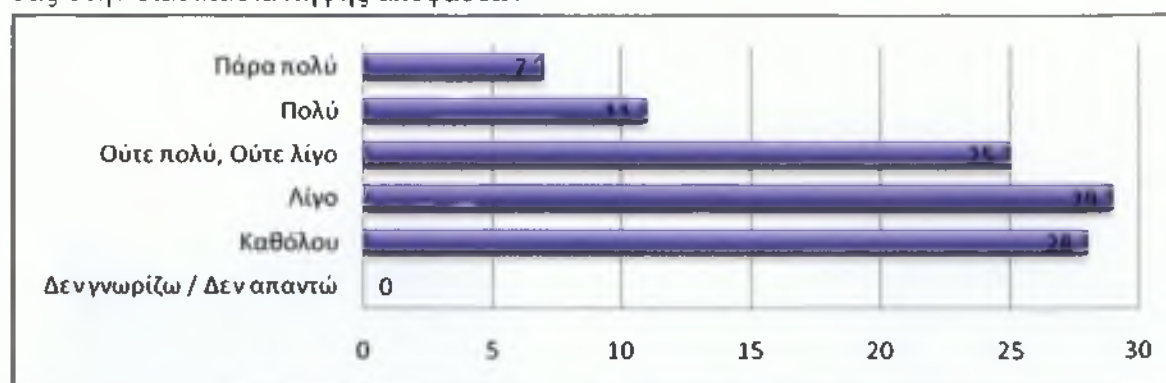
Οι περισσότεροι ιατροί είναι δυσαρεστημένοι από την αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης τους από τη Διοίκηση με ποσοστά 35% και 27%, με ευχαριστημένους το 18% και ουδέτερους το 30%.

**Ραβδόγραμμα 22.12** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων



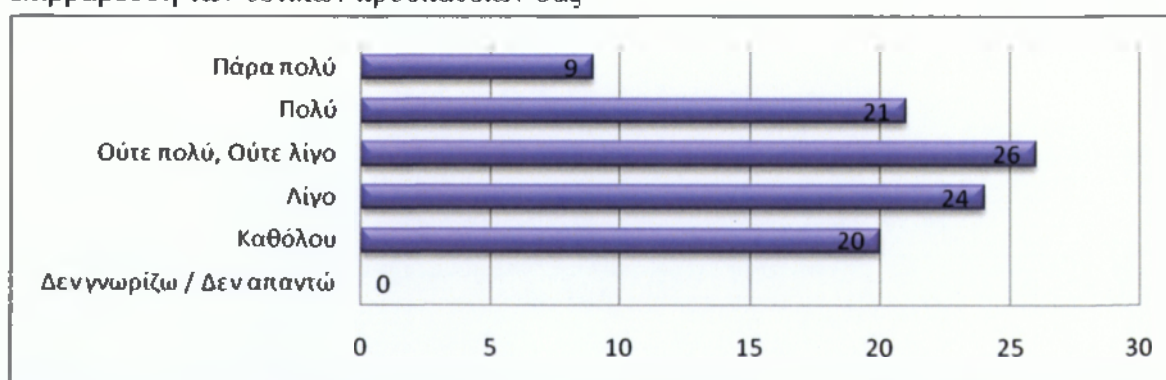
Οι περισσότεροι ιατροί είναι δυσαρεστημένοι από την εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων με ποσοστά 27% και 19%, με ευχαριστημένους το 22% και ουδέτερους το 32%.

**Ραβδόγραμμα 22.13** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων



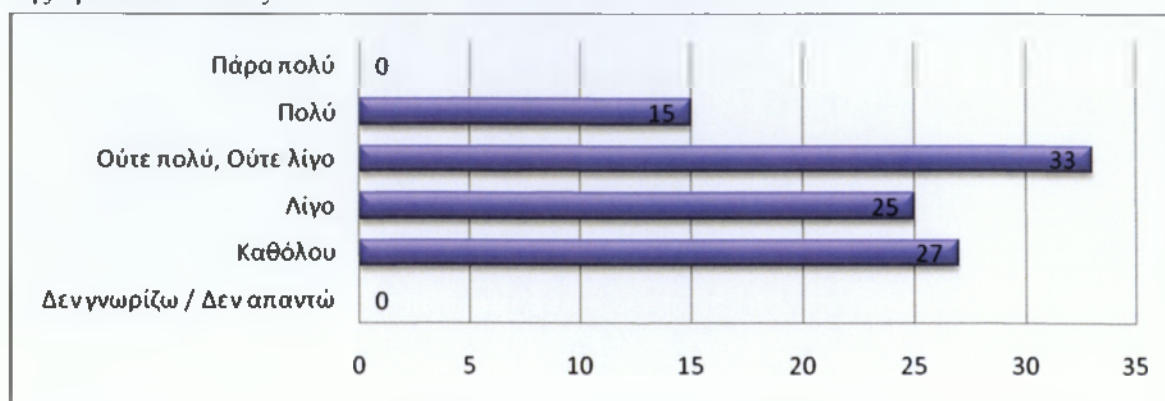
Οι περισσότεροι ιατροί είναι δυσαρεστημένοι από την δυνατότητα συμμετοχής τους στην διαδικασία λήψης αποφάσεων με ποσοστά 29% και 28%, με ευχαριστημένους το 7% και 11% και ουδέτερους το 25%.

**Ραβδόγραμμα 22.14** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας



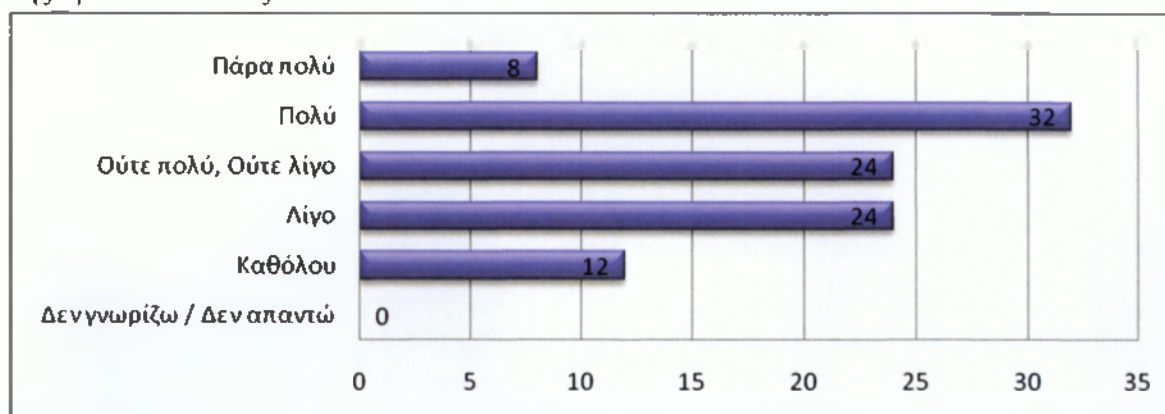
Δυσαρεστημένοι φαίνονται οι ιατροί από την αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών τους σε ποσοστό 24% και 20%, με ευχαριστημένους το 9% και 21% και ουδέτερους το 26%.

**Ραβδόγραμμα 22.15** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας



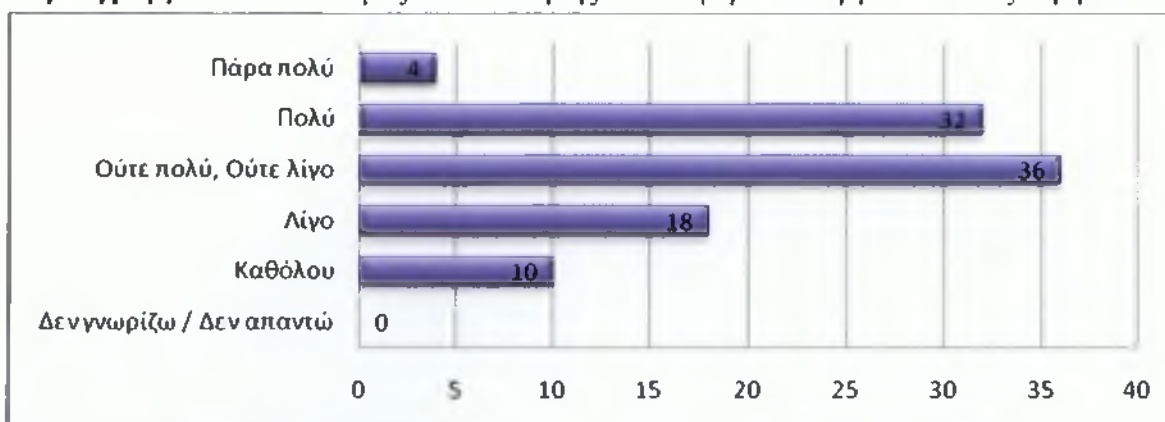
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι ιατροί από την υλική αναγνώριση προσπαθειών τους σε ποσοστό 25% και 27%, με ευχαριστημένους το 15% και ουδέτερους το 33%.

**Ραβδόγραμμα 22.16** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας



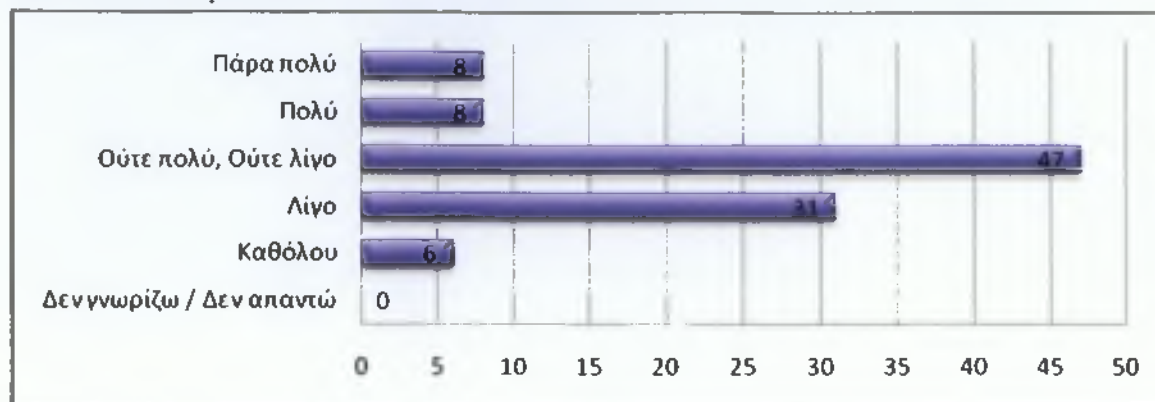
Πιο ικανοποιημένοι από την ηθική αναγνώριση της προσπάθειάς τους δείχνουν οι ιατροί σε ποσοστά 8% και 32%, ενώ δυσανεστημένοι δηλώνουν 24% και 12% και ουδέτεροι το 24%.

**Ραβδόγραμμα 22.17** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο εργασιακό σας περιβάλλον



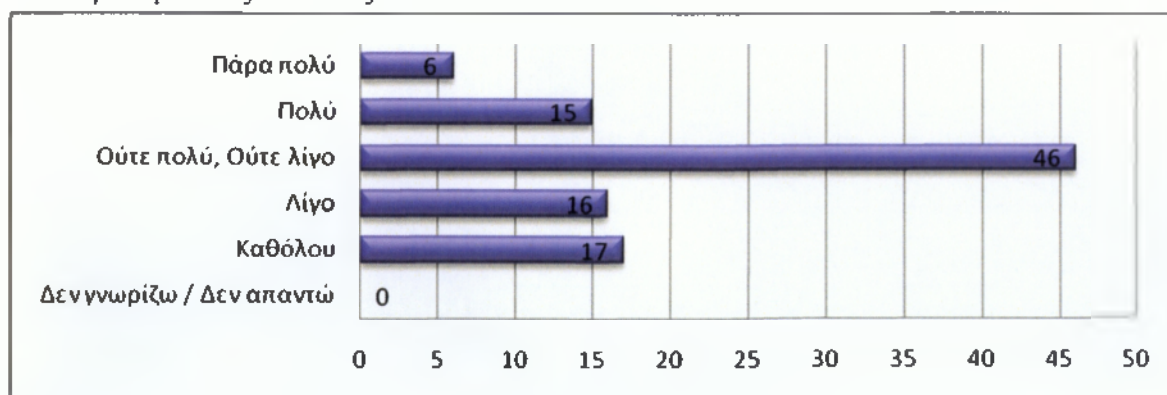
Ευχαριστημένοι από το εργασιακό τους περιβάλλον δηλώνουν οι ιατροί σε ποσοστά 4% και 32%, ενώ δυσανεστημένοι είναι το 18% και 10% και ουδέτεροι το 36%.

**Ραβδόγραμμα 22.18** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά



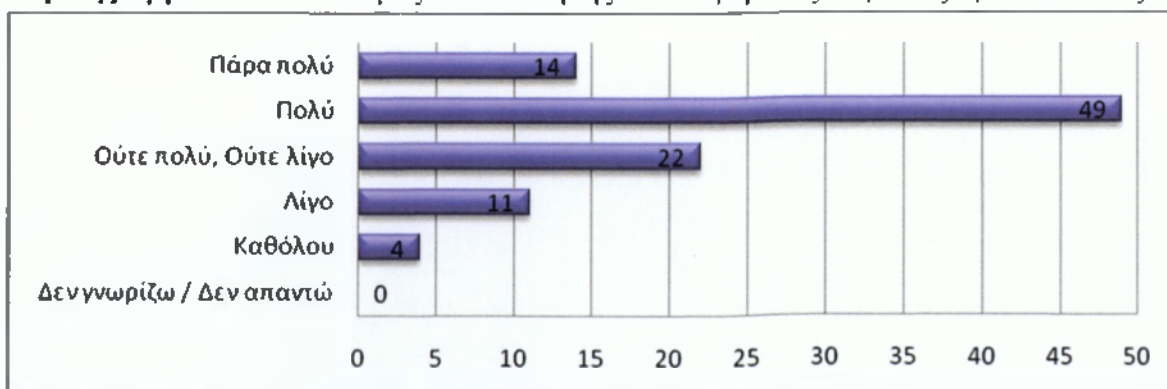
Δυσανεστημένοι φαίνονται οι ιατροί από τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά σε ποσοστό 31% και 6%, με ευχαριστημένους το 8% και 8% και ουδέτερους το 47%.

**Ραβδόγραμμα 22.19** Βαθμός ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς



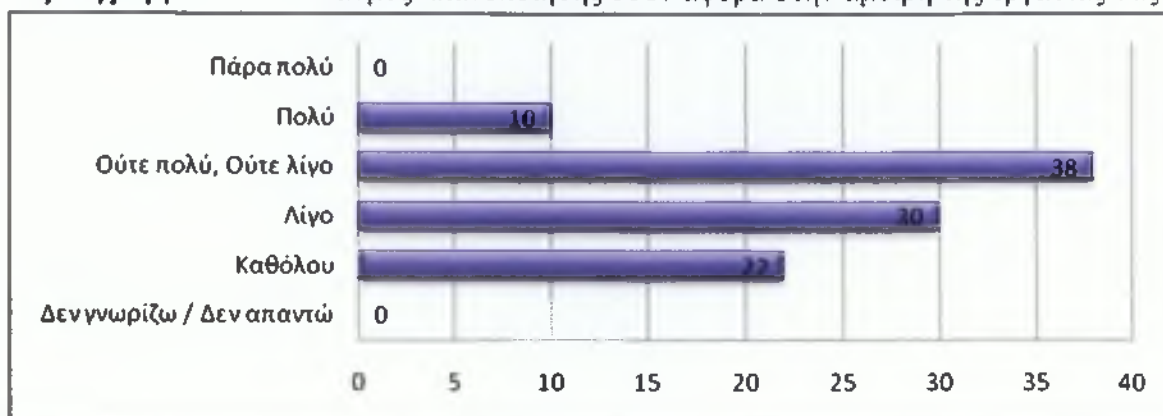
Ουδέτερη στάση κρατούν οι ιατροί σχετικά με τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς σε ποσοστό 46%, με ευχαριστημένο να δηλώνει το 6% και 15% και δυσανεστημένο το 16% και 17%.

**Ραβδόγραμμα 22.20** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις



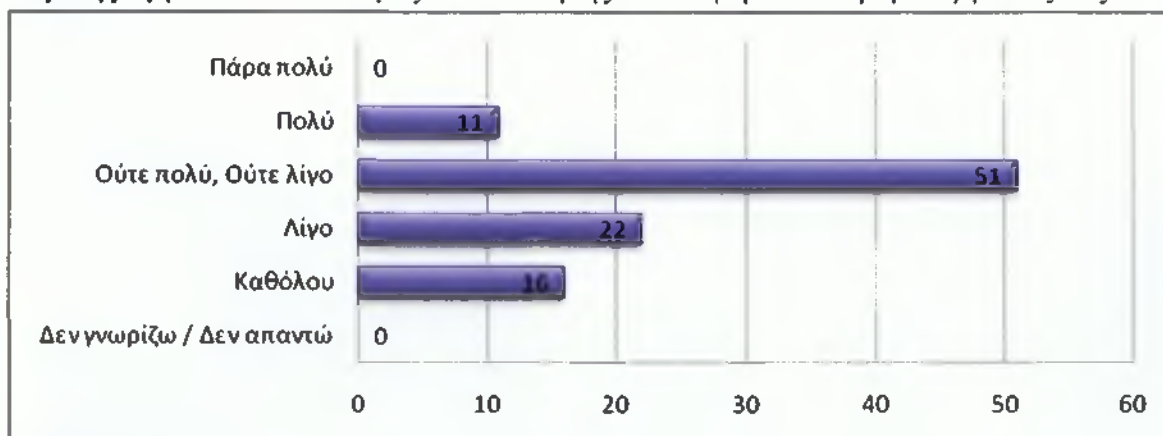
Πολύ ικανοποιημένοι από τις κτιριακές εγκαταστάσεις φαίνονται οι ιατροί σε ποσοστά 14% και 49%, ενώ δυσανεστημένο δηλώνει το 11% και 4% και αδιάφορο το 22%.

**Ραβδόγραμμα 22.21** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αμοιβή της εργασίας σας



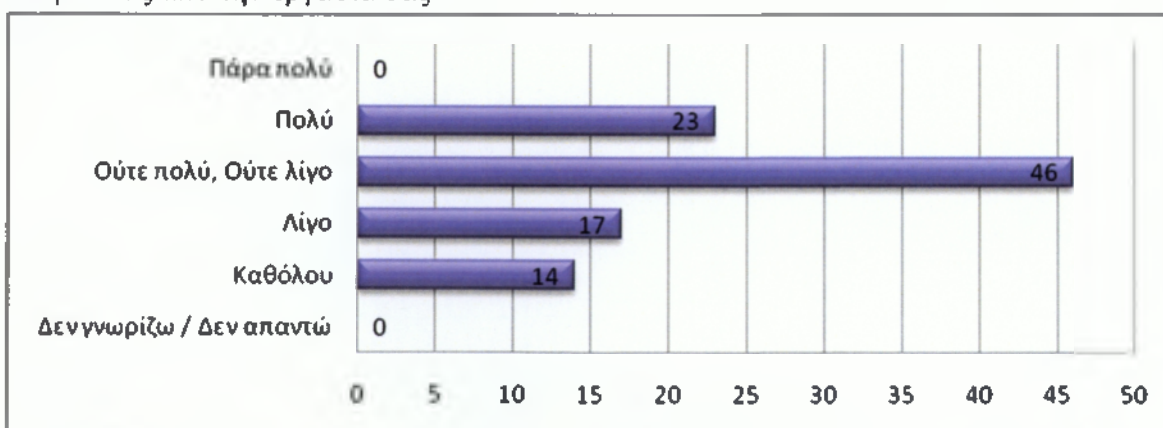
Πολύ δυσαρεστημένοι από την αμοιβή της εργασίας τους δηλώνουν οι ιατροί σε ποσοστά 30% και 22%, ευχαριστημένο δηλώνει μόλις το 10%, ενώ ουδέτερη στάση τηρεί το υπόλοιπο 38%.

**Ραβδόγραμμα 22.22** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας



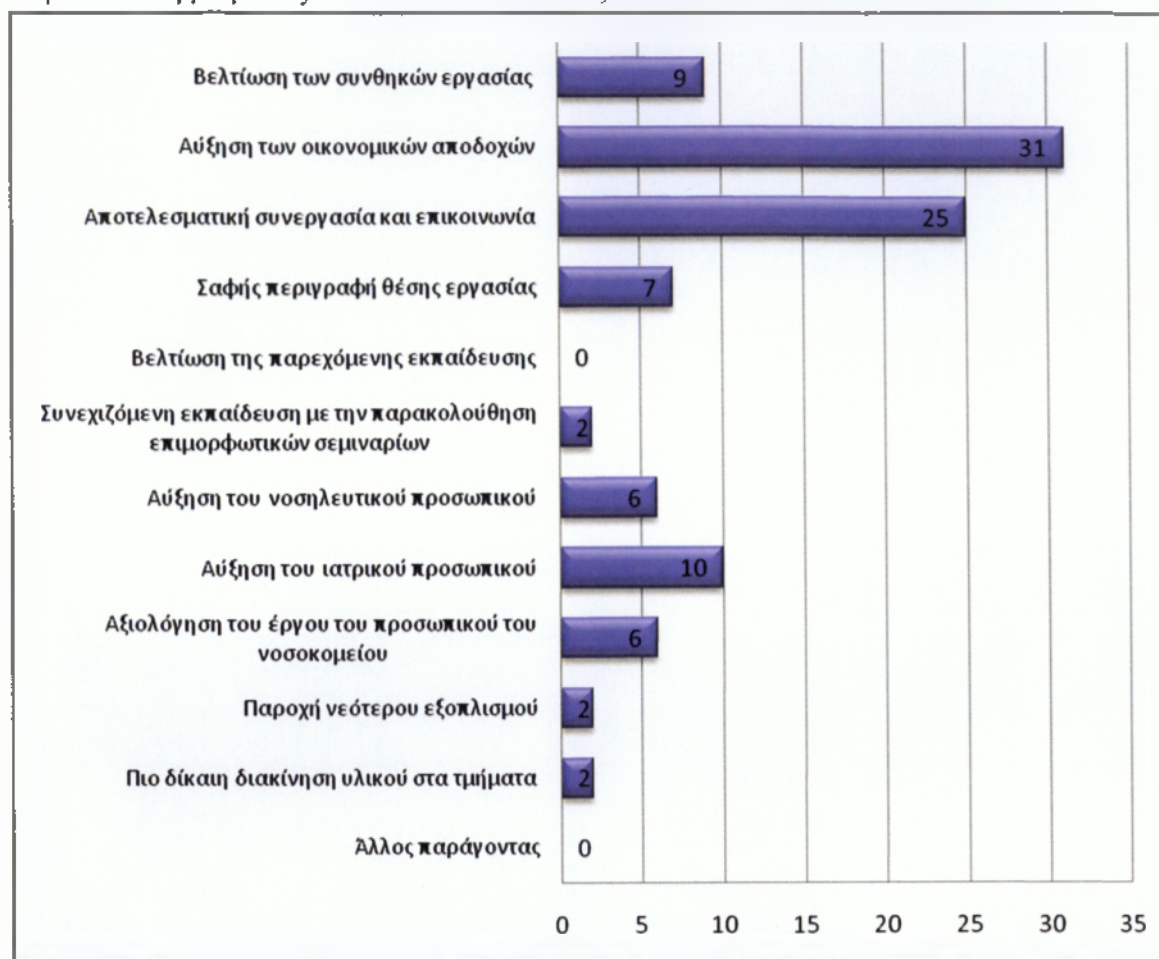
Ουδέτερη στάση κρατούν οι ιατροί σχετικά με το ωράριο της εργασίας τους σε ποσοστό 51%, με ευχαριστημένο να δηλώνει μόλις το 11% και δυσαρεστημένο το 22% και 16%.

**Ραβδόγραμμα 22.23** Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας



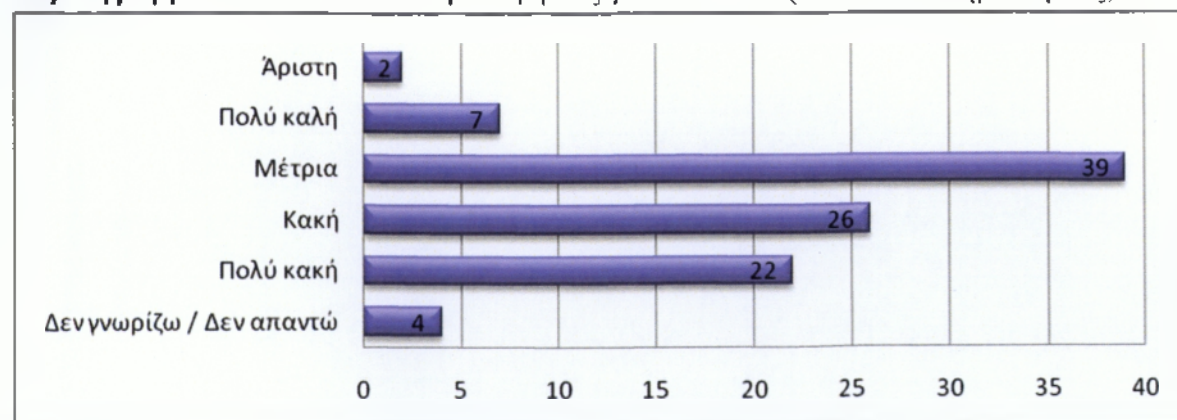
Ουδέτερη στάση κρατούν οι ιατροί και με την παροχή υγιεινής και ασφάλειας σε ποσοστό 46%, με ευχαριστημένο να δηλώνει 23% και δυσαρεστημένο το 17% και 14%.

**Ραβδόγραμμα 23** Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;



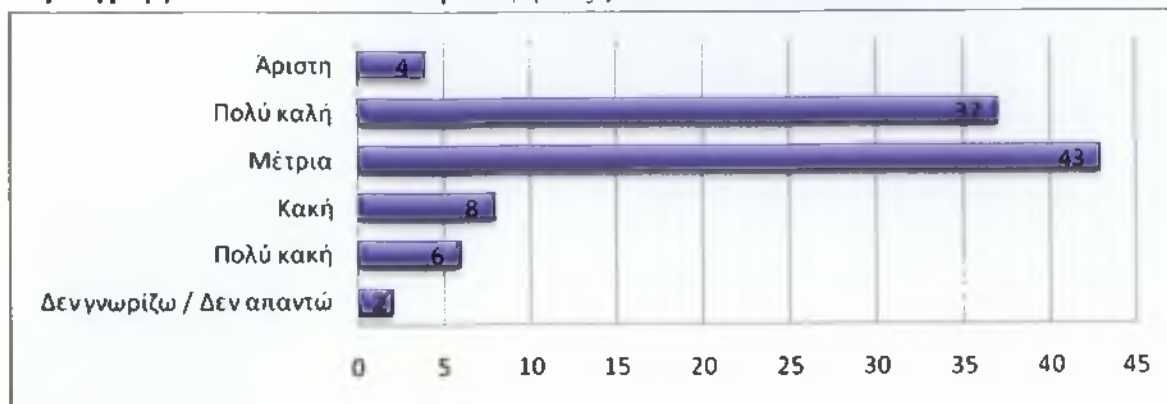
Η αύξηση των οικονομικών αποδοχών σε ποσοστό 31% είναι η κύρια πρόταση των ιατρών του Π.Γ.Ν. «Αττικών» για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο νοσοκομείο. Ακολουθούν με 25% η αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία και με 10% η αύξηση του ιατρικού προσωπικού.

**Ραβδόγραμμα 24** Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)



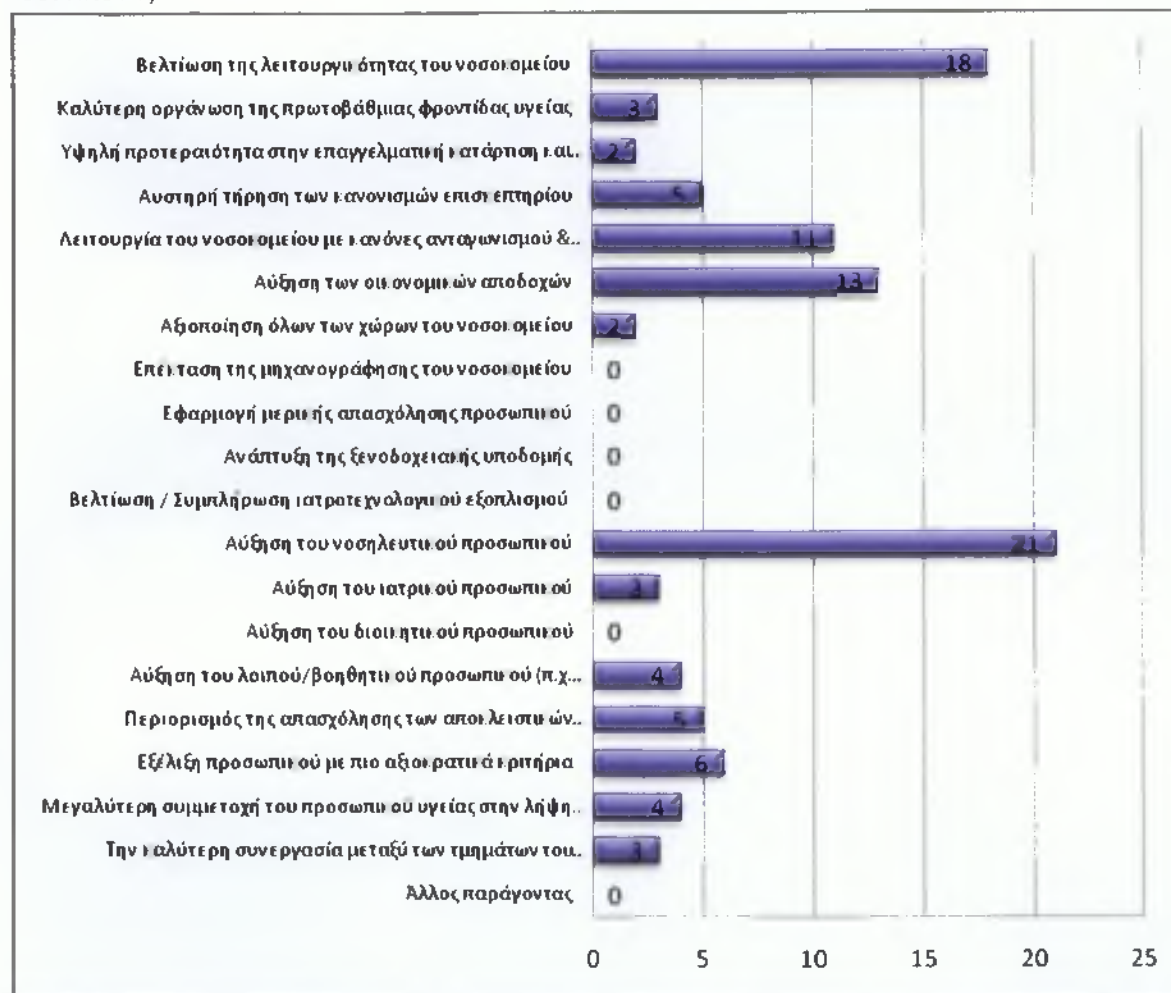
Κατά κύριο λόγο αρνητική άποψη έχουν για το Ε.Σ.Υ. οι ιατροί του Π.Γ.Ν. «Αττικών» με ποσοστά 26% και 22%, θετική άποψη έχουν μόλις το 2% και 7% ενώ αδιάφορο παραμένει το 39%.

**Ραβδόγραμμα 25** Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;



Καλή άποψη φαίνεται να έχει το 4% και 37% των ιατρών για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν», ενώ ουδέτερα συναισθήματα δημιουργεί στο 43% και αρνητικά στο 8% και 6%.

**Ραβδόγραμμα 26** Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;



Η αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού σε ποσοστό 21% είναι η κύρια πρόταση των ιατρών του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» για την βελτίωση της λειτουργίας του νοσοκομείου. Ακολουθούν με 18% η βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου, με 13% η αύξηση των οικονομικών αποδοχών και με 11% η λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού και ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup>

### ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

#### 4.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Από τη στατιστική επεξεργασία όλων των στοιχείων της έρευνας προκύπτουν πολλά και χρήσιμα συμπεράσματα, αναφορικά με τα χαρακτηριστικά του νοσηλευτικού και ιατρικού προσωπικού του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου «Αττικόν», το βαθμό της επαγγελματικής του ικανοποίησης, τους παράγοντες που συμβάλλουν θετικά ή αρνητικά στη διαμόρφωσή της, τις απόψεις του για τη συμπεριφορά των ασθενών και του συγγενικού τους περιβάλλοντος, το βαθμό του εργασιακού άγχους και της πίεσης, που αισθάνονται κατά την άσκηση του επαγγέλματος και πολλά άλλα εξίσου σημαντικά.

Ενδιαφέρον επίσης αποκτούν και οι προτάσεις τους για τα μέτρα, τα οποία κατά την εκτίμησή τους θα μπορούσαν να βελτιώσουν το νοσηλευτικό και το ιατρικό επάγγελμα, αλλά και τη λειτουργία του νοσοκομείου. Παρακάτω παρατίθενται τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τα στοιχεία της έρευνας.

##### 4.1.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Είναι γεγονός ότι το νοσηλευτικό προσωπικό εμφανίζεται ικανοποιημένο από το επάγγελμα που ασκεί. Περισσότερο ευχαριστημένοι φαίνεται να είναι όσοι ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα μεταξύ 28-35 ετών, οι οποίοι αποτελούν και το μεγαλύτερο ποσοστό του δείγματός μας. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι κυρίαρχοι παράγοντες από τους οποίους αντλεί την επαγγελματική του ικανοποίηση το νοσηλευτικό προσωπικό είναι το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής του δραστηριότητας και η αναγνώριση της προσφοράς του. Οι ίδιοι παράγοντες δεν αποτελούν πηγές δυσαρέσκειας όσων δηλώνουν δυσαρεστημένοι. Αυτό υποδηλώνει σαφώς ότι η επιλογή τους να ασκήσουν το νοσηλευτικό επάγγελμα αποτελεί συνειδητή επιλογή.

Το ύψος των αποδοχών και η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης στο νοσοκομείο αποτελούν τους κυρίαρχους παράγοντες που προκαλούν δυσαρέσκεια στο νοσηλευτικό προσωπικό. Επίσης είναι χαρακτηριστικό ότι ο φόρτος εργασίας αποτελεί την τρίτη κατά σειρά αιτία που προκαλεί τη δυσαρέσκεια των νοσηλευτών.

Ένα πολύ σημαντικό μέρος του νοσηλευτικού προσωπικού δηλώνει μετανοιωμένο από το επάγγελμα που ασκεί (ποσοστό %). Περισσότερο μετανοιωμένοι εμφανίζονται οι νοσηλευτές της τεχνολογικής εκπαίδευσης (ποσοστό %), γεγονός που χρήζει ιδιαίτερης προσοχής, καθώς η κατηγορία αυτή των εργαζομένων αποτελεί τον κορμό του νοσηλευτικού σώματος, είναι η περισσότερο εξειδικευμένη και επιπλέον στελεχώνει ιεραρχικά την κλίμακα της νοσηλευτικής διοίκησης. Από τα ευρήματα της παρούσας έρευνας διαφάνηκε ότι η κατηγορία αυτή του προσωπικού είχε τις περισσότερες προσδοκίες από το επάγγελμά της.

Ανάλογη με τα παραπάνω είναι η στάση του νοσηλευτικού σώματος και στη δυνατότητα αλλαγής του νοσηλευτικού επαγγέλματος με κάποιο άλλο στο Δημόσιο τομέα με τις ίδιες αποδοχές. Θα το άλλαζαν ευχαρίστως παραδέχονται οι εργαζόμενοι όλων των εκπαιδευτικών επιπέδων και των ηλικιακών ομάδων, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό (71%) ανήκει στους άτεκνους εργαζόμενους.

Πέραν των παραπάνω αποτελεσμάτων, είναι εμφανές, από τα στοιχεία της έρευνας ότι η ασφάλεια του Δημοσίου συγκρινόμενη με αυτή του Ιδιωτικού τομέα αποτελεί ισχυρό παράγοντα παραμονής στο νοσηλευτικό επάγγελμα, αφού το μεγαλύτερο ποσοστό του νοσηλευτικού πληθυσμού, ανεξαρτήτως ηλικίας και εκπαιδευτικού επιπέδου δηλώνει ότι δεν θα το άλλαζε για κάποιο άλλο στον ιδιωτικό τομέα, έστω και με μεγαλύτερες οικονομικές απολαβές.

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν φαίνεται να είναι διχασμένες οι απόψεις για το εάν η επαγγελματική ικανοποίηση επηρεάζει την αποδοτικότητα του προσωπικού στην εργασία του ή όχι. Η παραγωγικότητα και η ικανοποίηση των μελών της ομάδας είναι πολλές φορές στόχοι που δεν ταυτίζονται. Αποτελεί όμως κοινή διαπίστωση ότι η εντατικοποίηση και ο περιορισμός της αυτονομίας (αντικίνητρα) επιφέρουν χαμηλότερη ικανοποίηση από την εργασία και κατ' επέκταση χαμηλότερη παραγωγικότητα.

Από τα στοιχεία της έρευνας γίνεται ακόμη εμφανές ότι ο βαθμός της επαγγελματικής ικανοποίησης δεν επηρεάζει σημαντικά τη συμπεριφορά του προσωπικού απέναντι στους ασθενείς, στους συναδέλφους και στην οικογένεια.

Οι παράγοντες για τους οποίους εκφράζει το μεγαλύτερο βαθμό ικανοποίησης είναι: α) η συνεργασία με τον άμεσο προϊστάμενό του, β) η συνεργασία του με το ιατρικό προσωπικό, γ) η συνεργασία του με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security), δ) η σαφής γνώση των στόχων του τμήματός του ή της υπηρεσίας του, ε) το εργασιακό περιβάλλον, στ) ο τεχνολογικός εξοπλισμός και τα αναλώσιμα υλικά και ζ) οι κτιριακές εγκαταστάσεις.

Πρέπει να προσεχθεί ιδιαίτερα το γεγονός ότι λίγο έως καθόλου ικανοποιημένο παραμένει από: α) τη δυνατότητα συμμετοχής του στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, β) τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο, γ) τη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης, δ) την αναγνώριση και προώθηση από τη Διοίκηση της προσωπικής του ανάπτυξης και εξέλιξης, ε) την εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων, στ) την υλική αναγνώριση των προσπαθειών του, ζ) την αμοιβή της εργασίας του και η) το ωράριο της εργασίας του.

Η υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας είναι ένας παράγοντας, ο οποίος επηρεάζει σε σημαντικό βαθμό τη συμπεριφορά του εργαζόμενου τόσο στην παραγωγική διαδικασία, όσο και στις σχέσεις που δομούνται στο εσωτερικό του νοσοκομείου.

Η άσκηση της εποπτείας από τους προϊσταμένους δεν αποτελεί παράγοντα δημιουργίας άγχους και πίεσης, γεγονός που σημαίνει την ύπαρξη καλών εργασιακών σχέσεων. Αντίθετα ο φόρτος εργασίας αποτελεί πολύ ισχυρό παράγοντα δημιουργίας άγχους και πίεσης σε όλες τις ηλικιακές ομάδες και τα εκπαιδευτικά επίπεδα του προσωπικού, ανεξαρτήτως φύλου. Αναμφισβήτητο το αυξημένο άγχος μπορεί να οδηγήσει

σε προβλήματα ψυχικής και σωματικής υγείας, να παρεμποδίσει την παραγωγικότητα των εργαζομένων, να προκαλέσει ατυχήματα και να αυξήσει τις απουσίες στο νοσοκομείο.

Η συντριπτική πλειοψηφία του νοσηλευτικού προσωπικού θεωρεί τους ασθενείς συνεργάσιμους έως πολύ συνεργάσιμους, με ευγενική έως πολύ ευγενική συμπεριφορά, στοιχεία που ασφαλώς βοηθούν θετικά στην έκβαση της υγείας των ασθενών, αλλά και στην αποτελεσματική άσκηση του νοσηλευτικού έργου. Το συγγενικό περιβάλλον του ασθενούς παρεμβαίνει στις σχέσεις του με τους νοσηλευτές, ενώ η παρέμβαση αυτή χαρακτηρίζεται από αμφισβήτηση.

#### **4.1.2 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Ικανοποιημένο από το επάγγελμα που ασκεί εμφανίζεται το ιατρικό προσωπικό του Π.Γ.Ν. «Αττικόν», με περισσότερο ευχαριστημένους όσους ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα μεταξύ 28 -35 ετών, οι οποίοι αποτελούν και το μεγαλύτερο ποσοστό του δείγματός μας (51%).

Οι κύριοι παράγοντες από τους οποίους αντλεί την επαγγελματική του ικανοποίηση το ιατρικό προσωπικό είναι το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής του δραστηριότητας και οι σχέσεις που αναπτύσσει με τους ασθενείς.

Το ύψος των αποδοχών και η έλλειψη αναγνώρισης της προσφοράς του αποτελούν τους κυρίαρχους παράγοντες που προκαλούν δυσαρέσκεια στο ιατρικό προσωπικό. Η παρούσα έρευνα δεν επεκτάθηκε στη διερεύνηση των απόψεων του προσωπικού αναφορικά με τους παράγοντες που συνιστούν την έννοια της αναγνώρισης της προσφοράς (π.χ. επιβράβευση, οικονομική ανταμοιβή, ηθική ανταμοιβή, προαγωγή, ικανοποίηση απαιτήσεων) αλλά οι ιατροί μας ανέφεραν ότι θεωρούν σημαντική τόσο την ηθική όσο και την υλική αναγνώριση της προσφοράς τους.

Οι προσδοκίες των ιατρών από το επάγγελμα τους φαίνεται να έχουν επαληθευτεί, σε τέτοιο βαθμό μάλιστα, που δεν θα το άλλαζαν για κανένα άλλο, είτε στο Δημόσιο είτε στον Ιδιωτικό τομέα, και ανεξάρτητα από τις αποδοχές τους. Επίσης, τα υψηλά ποσοστά της έρευνας που χαρακτηρίζουν τους ασθενείς συνεργάσιμους έως πολύ συνεργάσιμους, με ευγενική έως πολύ ευγενική συμπεριφορά, επιβεβαιώνουν τις καλές σχέσεις που αναπτύσσουν οι ιατροί με τους ασθενείς.

Από τα στοιχεία της έρευνας γίνεται εμφανές, ότι ο βαθμός της επαγγελματικής ικανοποίησης του ιατρικού προσωπικού δεν επηρεάζει σημαντικά την αποδοτικότητα του, ούτε τη συμπεριφορά του απέναντι στους ασθενείς και τους συναδέλφους, αλλά δείχνει να επηρεάζει τη συμπεριφορά απέναντι στην οικογένεια του. Το 66% δήλωσε ότι ο φόρτος εργασίας του δημιουργεί πολύ έως και πάρα πολύ άγχος και πίεση, που μπορεί να μην μεταφέρεται στο χώρο εργασίας αλλά σίγουρα επηρεάζει τη συμπεριφορά απέναντι στην οικογένειά του.

Οι παράγοντες για τους οποίους εκφράζει το μεγαλύτερο βαθμό ικανοποίησης είναι: α) η συνεργασία με τον άμεσο προϊστάμενό του, β) η συνεργασία του με το νοσηλευτικό προσωπικό, γ) η συνεργασία του με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security), δ) η σαφής γνώση των στόχων του τμήματός του ή της υπηρεσίας του, ε) ο τεχνολογικός εξοπλισμός και τα αναλώσιμα υλικά και στ) το εργασιακό περιβάλλον.

Σημαντικό θεωρείται επίσης από τους ιατρούς, το γεγονός ότι εργάζονται σε ένα καινούργιο νοσοκομείο, και είναι ιδιαίτερα ικανοποιημένοι από τις κτιριακές εγκαταστάσεις και τον σύγχρονο εξοπλισμό που έχουν στη διάθεσή τους.

Πρέπει όμως να προσεχθεί ιδιαίτερα το γεγονός ότι λίγο έως καθόλου ικανοποιημένο παραμένει από: α) την αμοιβή της εργασίας του, β) την έλλειψη αναγνώρισης της προσφοράς του, γ) τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο, δ) τη δυνατότητα συμμετοχής του στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ε) την ασαφή περιγραφή θέσης εργασίας, στ) την υλική αναγνώριση των προσπαθειών του και ζ) το ωράριο της εργασίας του.

## 4.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Ενδιαφέρον αποκτούν οι προτάσεις των εργαζομένων για τα μέτρα, τα οποία κατά την εκτίμησή τους θα μπορούσαν να βελτιώσουν το νοσηλευτικό και το ιατρικό επάγγελμα, αλλά και τη λειτουργία του νοσοκομείου. Παρακάτω παρατίθενται οι προτάσεις του προσωπικού, όπως μας τις ανέπτυξαν κατά τη διάρκεια της έρευνας καθώς και δικές μας προτάσεις.

### 4.2.1 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στις προτάσεις του προσωπικού για βελτίωση της νοσηλευτικής δραστηριότητας και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν» κυριαρχεί η αγωνία του για αύξηση του αριθμού του υπηρετούντος προσωπικού καθώς και η αύξηση των οικονομικών του αποδοχών. Οι εργαζόμενοι στη Νοσηλευτική Υπηρεσία θεωρούν ότι είναι αναγκαία η άμεση πρόσληψη νοσηλευτικού προσωπικού, ώστε να μπορούν να εξυπηρετηθούν καλύτερα και οι ασθενείς, αλλά και να μην παρεμποδίζεται η εργασία άλλων εργαζομένων του νοσοκομείου (π.χ. ιατρών) λόγω ανεπάρκειας νοσηλευτικού προσωπικού.

Όσο αφορά τη σχέση του με την διοίκηση, το νοσηλευτικό προσωπικό αποζητά μεγαλύτερη συμμετοχή στην διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας αποτελεί επίσης καθολική απαίτηση, καθώς και η αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου.

Όπως φάνηκε και από τα αποτελέσματα της έρευνας μας, οι νοσηλευτές έχουν καλές σχέσεις με τους ασθενείς, αλλά δεν συμβαίνει το ίδιο και με τους συγγενείς ή τους συνοδούς τους, καθώς προτείνουν πιο αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου. Η υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση του νοσηλευτικού προσωπικού, θα βοηθήσει το νοσοκομείο να συνεχίζει να παρέχει υπηρεσίες υγείας υψηλού επιπέδου, ειδικότερα λόγω του μεγάλου πληθυσμού που εξυπηρετεί όσο αφορά την τριτοβάθμια περίθαλψη.

Προτάσεις, που να σχετίζονται με τις κτιριακές εγκαταστάσεις, την ξενοδοχειακή υποδομή ή τον τεχνολογικό εξοπλισμό, δεν φαίνεται να απασχολούν ιδιαίτερα το νοσηλευτικό προσωπικό, καθώς το Π.Γ.Ν. «Αττικόν» λειτουργεί μόλις 11 χρόνια και διαθέτει άριστες εγκαταστάσεις και νεότερο εξοπλισμό σε σχέση με άλλα νοσοκομεία της πρωτεύουσας.

#### 4.2.2 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι προτάσεις των ιατρών για τη βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν» αναφέρονται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του αριθμού του νοσηλευτικού προσωπικού και στην αύξηση των οικονομικών του αποδοχών.

Κατά τη διάρκεια της έρευνας μας, οι περισσότεροι ιατροί μας μετέφεραν ότι θεωρούν πιο σημαντική και αναγκαία την αύξηση του νοσηλευτικού και του βοηθητικού προσωπικού του νοσοκομείου, από ότι αυτή του ίδιου του ιατρικού προσωπικού. Φαίνεται ότι πολύ συχνά οι ιατροί του νοσοκομείου χρειάζεται να ασχοληθούν με αρμοδιότητες εκτός των ορίων της εργασίας τους, λόγω της έλλειψης εργαζομένων άλλων ειδικοτήτων, όπως π.χ. νοσηλευτές, τραυματιοφορείς. Αυτό ως αποτέλεσμα έχει επιπλέον φόρτο εργασίας για τους ιατρούς, χρόνο που θα μπορούσαν κάλλιστα να χρησιμοποιήσουν για να ασχοληθούν και να βοηθήσουν περισσότερους ασθενείς. Γι' αυτό οι ιατροί ζητούν επίσης αύξηση του ιατρικού προσωπικού και πιο σαφή περιγραφή θέσης εργασίας.

Οι οικονομικές αποδοχές αποτελούν σημαντικό κίνητρο και αντισταθμίζουν σε αρκετά μεγάλο βαθμό την κούραση και το άγχος που φέρνει ο φόρτος εργασίας, αλλά οι «κοινωνικές αποδοχές» μοιάζουν να είναι εξίσου σημαντικές για τους ιατρούς. Η έρευνα μας έδειξε ότι οι ιατροί θεωρούν βασικούς παράγοντες για την επαγγελματική τους ικανοποίηση τις οικονομικές αποδοχές και το κοινωνικό τους γόητρο. Ως «κοινωνικές αποδοχές» αναφέρονται η επαρκής αναγνώριση, η επιβράβευση της εργασίας, καθώς και η δυνατότητα εξέλιξης στο χώρο της δουλειάς. Οι ιατροί, όπως όλοι οι εργαζόμενοι, έχουν την ανάγκη της εμφανούς και έμπρακτης αναγνώρισης αυτού που κάνουν. Αυτό δίνει νόημα στη δουλειά τους και αποτελεί ώθηση για να προχωρήσουν.

Όσο αφορά την Διοίκηση, οι ιατροί θεωρούν πως πρέπει να δοθεί περισσότερη έμφαση στην παροχή τριτοβάθμιας περίθαλψης, που μπορεί να παρέχει το εξειδικευμένο προσωπικό του νοσοκομείου, καθώς και να μεριμνήσει για την αποτελεσματικότερη συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου.

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα εργασία είχε ως στόχο να προσεγγίσει το θέμα της εργασιακής ικανοποίησης του νοσηλευτικού ιατρικού προσωπικού του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας. Η επαγγελματική ικανοποίηση εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, όπως η ταύτιση προσφοράς – παραγωγής, η κάλυψη συναισθηματικών αναγκών του εργαζομένου, η αξιοποίηση των ικανοτήτων, των γνώσεων και της πείρας του. Η επιτυχής παρουσία των παραπάνω παραγόντων συμβάλλει στην αύξηση της αυτοπεποίθησης του προσωπικού, άρα και στην παραγωγικότητα του και γενικότερα την απόδοσή του. Η απουσία τους όμως, μπορεί να επηρεάσει αρνητικά ακόμα και την ίδια την υγεία του προσωπικού, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, την οργανωσιακή δέσμευση και μπορεί να είναι ένας από τους παράγοντες που συμβάλλουν στα ελλείμματα των φορέων παροχής υγειονομικής περίθαλψης.

Η αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα, ακόμη και σήμερα με τις προόδους του «Management ολικής ποιότητας», απέχει αρκετά από το σημείο της πλήρους αξιοποίησης των δυνατοτήτων του εργαζομένου, προς το δικό του όφελος, του οργανισμού αλλά και της κοινωνίας στο σύνολό της. Η προσπάθεια για την αύξηση της ικανοποίησης του προσωπικού πρέπει να γίνεται σε ατομικό και οργανωτικό επίπεδο. Η συμβουλευτική στην κατεύθυνση της πρόληψης παίζει σπουδαίο ρόλο, καθώς βοηθά το προσωπικό να ανταπεξέλθει στις όποιες εργασιακές δυσκολίες, και να παρουσιαστεί περισσότερο ικανοποιημένο από την εργασία του και άρα πιο αποδοτικό.

Εν κατακλείδι, διαπιστώνεται η απαίτηση για ένα σύγχρονο σύστημα διοίκησης, το οποίο δεν θα έχει σαν κύριο σκοπό την μείωση του κόστους, αλλά που θα ενισχύει το εργατικό προσωπικό των νοσοκομείων, θα κοιτάζει τα προβλήματα της καθημερινότητάς τους, θα τους εμπνέει, θα τους βοηθάει, ώστε να μπορούν και αυτοί με την σειρά τους να είναι πιο αποτελεσματικοί και αποδοτικοί.

## ΠΗΓΕΣ & ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

### Ελληνική βιβλιογραφία

Αλεξιάδης Α.Δ. (2003) *Το Εθνικό Σύστημα Υγείας στην αρχή του 21<sup>ου</sup> αιώνα, Η προσπάθεια του Ν.2889/2001*, σελ.45 & επ., εκδ. Μ. Δημοπούλου, Θεσσαλονίκη.

Κάντας, Α., (1998) *Οργανωτική - Βιομηχανική Ψυχολογία*, μέρος Ιο, ΙΓ΄ Έκδοση, σελ.25-37, εκδ. Ελληνικά Γράμματα, Αθήνα.

Κόντης, Θ. (1984) *Ψυχολογία Επιχειρήσεων*, σελ.32-45, Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Αθήνα.

Λαδά –Χαντζοπούλου, Α. (1978) *Η δημόσια υγεία-περίθαλψη στην Ελλάδα : Ιστορική εξέλιξη, σημερινά προβλήματα*, 3:3-15, εκδ. Σύγχρονα Θέματα, Αθήνα.

Μπουραντάς, Δ.Κ. (1992) *Μάνατζμεντ: Οργανωτική Θεωρία και Συμπεριφορά : η Επιστημονική Βάση του Μάνατζμεντ*, TEAM, Αθήνα.

Πετρίδου, Ε. (2001) *Βασικές έννοιες Μάνατζμεντ για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις*, σελ. 38-47, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Θεσσαλονίκη.

Σαρρής, Μ., (2001) *Κοινωνιολογία της Υγείας και Ποιότητα Ζωής*, σελ.251-255, εκδ. Παπαζήση, Αθήνα.

Τεγόπουλος - Φυτράκης (1992) *Ελληνικό Λεξικό*, δ' έκδοση, εκδ. Αρμονία, Αθήνα.

Χατζηπαντελή, Π. (1988) *Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού*, σελ. 99-112, εκδ. Μεταίχμιο, Αθήνα.

Χυτήρης, Λ.Σ. (1996) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά : η Ανθρώπινη Συμπεριφορά σε Οργανισμούς και Επιχειρήσεις*, σελ. 66-71, εκδ. Interbooks, Αθήνα.

### Ξενολογωση βιβλιογραφία

Adams, S.J. (1963) *Toward an Understanding of Inequity*, Journal of Abnormal and Social Psychology, Issue 67.

Blum, S.W. (1963) *The Medical Profession In: The Doctor and his Patient*. Russell Sage Foundation, New York. p.133-152

Freudenberger, H. J. (1974) *Staff burnout*, Journal of Social Issues, 30(1), p.159-165.

Herzberg, F. (1966) *Work and the Nature of Man*, World Publishing Company, Cleveland.

Koustelios, A. (2001) *Personal characteristics and job satisfaction of Greek teachers*, The international Journal of Educational Management, 15, p.354-8.

Locke, E. (1976) *The nature and causes of job satisfaction*, In M. Dunnette (Eds), Handbook of industrial and organizational psychology, Chicago. p.27-55

Maslach, Chr. & Florian, V. (1982) *Burnout, job setting, and self-evaluation among rehabilitation counselors*. Rehabilitation Psychology, Vol 33(2), p.85-93

Papadatou, D., Anagnostopoulos, F. & Monos D. (1994) *Factors contributing to the development of burnout in oncology nursing*, Br J Med Psychol, 67:187-199

Robinson, D. (1973) *Medicine: In A Particular Profession: Patients, Practitioners, and Medical Care*. Williams Heinemann Medical Books LTD, London. p.40-43

Vroom, V.H. (1964) *Work and Motivation*, John Wiley and Sons, New York. p.99-118.

Weissman, C.A., & Nathanson, C.A. (1985) *Professional satisfaction and client outcomes*, Medical Care, 23, p.1179-1192.

## Άρθρο σε περιοδικό

Δίλιπτας, Α., Σεβαστάκη, Ειρ. & Νεονάκης, Ι. (2006) Η αναζήτηση της ποιότητας στα ελληνικά δημόσια νοσοκομεία, *ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΥΓΕΙΑΣ*, τ. 17, τεύχος 101, σελ. 43-47.

## Ειδικό άρθρο

Πάππια, Δ.Ε., Αναγνωστόπουλος, Φ. & Νιάκας, Δ. (2008) Επαγγελματική εξουθένωση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού και οι επιπτώσεις της στο επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας, *ΑΡΧΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ*, 25(1):94-101  
Copyright © Athens Medical Society. All rights reserved [www.mednet.gr/archives](http://www.mednet.gr/archives)  
(πρόσβαση στις 02/06/2011)

Δημητρόπουλος, Χ. & Φιλίππου, Ν. (2008) Επαγγελματική εξουθένωση στο χώρο της υγείας, *ΑΡΧΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ*, 25(5):642-647  
Copyright © Athens Medical Society. All rights reserved [www.mednet.gr/archives](http://www.mednet.gr/archives)  
(πρόσβαση στις 02/06/2011)

## Μελέτες

ICAP, ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΘΗΝΑ 2011

Copyright © 2008 ICAP GROUP. All rights reserved

<http://www.icap.gr/ECPage.aspx?id=2024&nt=149&lang=1&tabID=2>



(πρόσβαση στις 10/08/2011)

### **Πηγές από ιστοσελίδες**

Χατζηπαντελής, Ε. & Σιγάλας, Ι. (2005) *Η εργασιακή ικανοποίηση του νοσηλευτικού προσωπικού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, Στρατηγικές Βελτίωσης της Ικανοποίησης στον χώρο εργασίας.*

διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.wikipedia.org/archives>  
(πρόσβαση στις 08/04/2011)

Adams, S. (1963, 1965) Η θεωρία του Δικαίου  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.mph.med.uoc.gr/files](http://www.mph.med.uoc.gr/files)  
(πρόσβαση στις 27/04/2011)

Herzberg, F. (1966) Η θεωρία των δύο παραγόντων  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.chouvi.blogspot.com/motivation](http://www.chouvi.blogspot.com/motivation)  
(πρόσβαση στις 27/04/2011)

Lalonde, M. (1974) *A new perspective on the health of Canadians*  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [http://en.wikipedia.org/wiki/Lalonde\\_report](http://en.wikipedia.org/wiki/Lalonde_report)  
(πρόσβαση στις 02/06/2011)

Maslow, A. (1940, 1950) Η θεωρία της Ιεράρχησης των αναγκών  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.chouvi.blogspot.com/motivation](http://www.chouvi.blogspot.com/motivation)  
(πρόσβαση στις 27/04/2011)

McClelland, D.C. (1961) Η θεωρία των ανθρώπινων κινήτρων  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.chouvi.blogspot.com/motivation](http://www.chouvi.blogspot.com/motivation)  
(πρόσβαση στις 27/04/2011)

McGregor, D. (1960) Η θεωρία του X και του Y  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.diaulosbooks.gr/datafiles/parts](http://www.diaulosbooks.gr/datafiles/parts)  
(πρόσβαση στις 27/04/2011)

Physicians for a National Health Program (2009) *Health Care Systems-Four Basic Models*  
διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση:  
[http://www.pnhp.org/single\\_payer\\_resources/health\\_care\\_systems\\_four\\_basic\\_models.php](http://www.pnhp.org/single_payer_resources/health_care_systems_four_basic_models.php)  
(πρόσβαση στις 02/06/2011)

### **Πηγές από επίσημα έγγραφα**

Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο «Αττικών», *Στοιχεία Εργαζομένων έτους 2011*,  
Ελληνική Δημοκρατία – Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**

## ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Από τα πρώτα χρόνια της ίδρυσης του Ελληνικού κράτους, εμφανίζονται οι πρώτες προσπάθειες οργάνωσης υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας στην Ελλάδα. Θα μπορούσαν να καθοριστούν τέσσερις περίοδοι κατά τις οποίες εξελίχθηκε ο υγειονομικός τομέας στην Ελλάδα: 1833-1922, 1922-1945, 1945-1974 και 1974 έως σήμερα.

Ξεκινώντας από την πρώτη περίοδο διαπιστώνουμε ότι μόλις το 1833 η Γραμματεία των Εσωτερικών επιφορτίζεται, μεταξύ άλλων, με τα καθήκοντα της «Υγειονομικής Αστυνομίας» και αναλαμβάνει να ιδρύσει την πρώτη υγειονομική υπηρεσία της χώρας. Παράλληλα, με το Διάταγμα της 30.10.1833 θεσπίζεται ο θεσμός του νομίατρου, ως υπεύθυνου για τα υγειονομικά θέματα κάθε νομού. Το 1845, ψηφίζεται ο «Υγειονομικός νόμος» ΚΒ'/1845, ο οποίος αποτελεί τον πρώτο ολοκληρωμένο υγειονομικό κανονισμό και παράλληλα, ο νόμος ΚΓ'/1845 «Περί υγειονομικών αρχών εν γένει», ο οποίος καθορίζει την οργάνωση των υγειονομείων και λοιμοκαθαρτηρίων στα λιμάνια της χώρας.

Από τα μέσα του 19ου αιώνα και μέχρι τις αρχές του 20ου, παρατηρείται μία μακρά περίοδος στασιμότητας τόσο για τις υγειονομικές υπηρεσίες, όσο και για την πρόοδο της υγειονομικής νομοθεσίας. Το 1870, ο θεσμός του νομίατρου καταργείται και σταδιακά ακολουθεί η κατάργηση των επαρχιακών γιατρών και των εμβολιαστών. Το 1914, ψηφίζεται ο νόμος 346/1914 «Περί επιβλέψεως της Δημοσίας Υγείας», ο οποίος αποτελεί την πρώτη αξιόλογη προσπάθεια αναδιοργάνωσης των υγειονομικών υπηρεσιών. Ο νόμος αυτός προέβλεπε μια κεντρική υγειονομική υπηρεσία εγκατεστημένη στο Υπουργείο Εσωτερικών και νομαρχιακά υγειονομικά συμβούλια και νομιάτρους σε κάθε νομό.

Κατά την δεύτερη περίοδο το 1922, με το Ν. 2882, ιδρύεται για πρώτη φορά, ένα ξεχωριστό υπουργείο που θα διαχειρίζεται τα θέματα υγείας, το Υπουργείο Υγιεινής και Κοινωνικής Πρόνοιας, που αποτελεί σταθμό στην εξέλιξη των υγειονομικών υπηρεσιών. Ωθηση στην εξέλιξη αυτή έδωσε η έλευση των προσφύγων από την Μ. Ασία και τα υγειονομικά προβλήματα που παρατηρούνται την περίοδο εκείνη. Και το 1928, ιδρύεται αυτοτελές Υφυπουργείο Υγιεινής μέσα στο Υπουργείο Υγιεινής και Κοινωνικής Πρόνοιας. Στη συνέχεια με τον νόμο 6298/1934 χαράσσεται ασφαλιστική πολιτική υγείας, καθώς βάσει αυτού δημιουργείται το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που θα ασφαλίζει από το 1937 μέχρι σήμερα τους μισθωτούς ιδιωτικών υπαλλήλων και εργατών. Ολοκληρώνοντας την ανασκόπηση της δεύτερης περιόδου θα πρέπει να αναφερθεί ένας ακόμα σημαντικός νόμος που ψηφίστηκε, ο Α.Ν. 965/37 «περί οργανώσεως των δημοσίων νοσηλευτικών και υγειονομικών ιδρυμάτων». Με τον νόμο αυτό δινόταν η ευκαιρία στα δημόσια νοσοκομεία να έχουν ενιαία οργάνωση και λειτουργία.

Η τρίτη περίοδος συνοδεύεται από Γερμανική κατοχή, εμφύλιο πόλεμο, τεράστιες υλικές καταστροφές και ελλείψεις στις υποδομές και όχι μόνο. Παρ' όλα αυτά το 1948 δρομολογήθηκε πρόγραμμα ανόρθωσης της χώρας που προέβλεπε περιορισμένες επενδύσεις στον τομέα της υγείας. Έτσι το 1953 ψηφίζεται το Ν.Δ. 2592/1953 «Περί

οργανώσεως της ιατρικής αντιλήψεως», με το οποίο καθορίζεται η οργάνωση και λειτουργία των νοσηλευτικών ιδρυμάτων, που έχει ως στόχο ένα αποκεντρωμένο σύστημα υγείας. Μέχρι το 1974 που ξεκινάει η τέταρτη περίοδος δεν είχαν γίνει σημαντικές αλλαγές και οι δαπάνες υγείας υπέστησαν μείωση.

Τέλος η τέταρτη περίοδος χαρακτηρίζεται από άνθηση σχεδόν σε όλους τους τομείς και ο τομέας της υγείας είναι μέσα σ' αυτούς. Το 1983 ψηφίζεται ο Ν. 1397/1983 «Εθνικό Σύστημα Υγείας», που αποτελεί το θεμελιώδη νόμο του Εθνικού Συστήματος Υγείας και τη βάση της σύγχρονης οργάνωσης των υπηρεσιών υγείας στην Ελλάδα. Βασικές αρχές του νόμου ήταν: η αποκέντρωση των υπηρεσιών υγείας, ο κοινωνικός έλεγχος, ο ενιαίος προγραμματισμός, έμφαση στην ανάπτυξη της πρωτοβάθμιας φροντίδας με δημιουργία κέντρων υγείας, και καθιέρωση του γιατρού πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Σήμερα, μια σειρά νομοθετημάτων που θεσπίστηκαν τις δύο τελευταίες δεκαετίες καθορίζουν το νομικό πλαίσιο που ισχύει για τη Δημόσια Υγεία. Ως προς το περιεχόμενο, η νομοθεσία μπορεί να διακριθεί σε πέντε μέρη :

- 1) Τη νομοθεσία για τις Κεντρικές Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας<sup>1</sup>,
- 2) Τη νομοθεσία για τις Νομαρχιακές Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας<sup>2</sup>,
- 3) Τη νομοθεσία για τις Περιφερειακές Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας<sup>3</sup>,
- 4) Τη νομοθεσία για τους Εθνικούς Οργανισμούς που σχετίζονται με τη Δημόσια Υγεία<sup>4</sup>,
- 5) Τη νομοθεσία για το περιεχόμενο και τα μέτρα προστασίας της Δημόσιας Υγείας<sup>5</sup>.

Στο σημείο αυτό θα ήταν χρήσιμο να αναφερθεί ότι είχε γίνει προσπάθεια από το Υπουργείο Υγείας να εισάγει μια μεταρρύθμιση μεγάλης σημασίας που ξεκινούσε το 2000 και είχε χρονικό περιορισμό 6 χρόνια. Αν και η μεταρρύθμιση έμεινε ημιτελής, ωστόσο είχαν επιτευχθεί κάποιοι από τους στόχους τις. Πραγματοποιήθηκε μεταρρύθμιση στον τομέα της περιφερειακής συγκρότησης με το Ν. 2889/2001 και τη σύσταση των Περιφερειακών Συστημάτων Υγείας – Πε.Σ.Υ. και τον ορισμό των Νοσοκομείων και των Κέντρων Υγείας σε αποκεντρωμένες μονάδες κάθε Πε.Σ.Υ.. Με το νόμο της αναδιοργάνωσης του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας (Ν. 3106/2003) προστέθηκε στο σκοπό σύστασης και λειτουργίας των Πε.Σ.Υ. η δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων παροχής υπηρεσιών πρόνοιας σε επίπεδο περιφέρειας. Στο πλαίσιο τα Πε.Σ.Υ. μετονομάστηκαν σε Πε.Σ.Υ.Π. (Περιφερειακά Συστήματα Υγείας και Πρόνοιας) και οι υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας μετατράπηκαν σε αποκεντρωμένες και ανεξάρτητες υπηρεσίες του Πε.Σ.Υ.Π. με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, με τον ορισμό Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας.

<sup>1</sup> Τα νομοθετήματα αυτά είναι τα εξής: Το Π.Δ. 138/1992 «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (ΦΕΚ 68Α'/1992). Το Π.Δ. 95/2000 «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας» (ΦΕΚ76Α'/2000). Το Ν. 3172/2003 «Οργάνωση και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 197Α'/2003). Το Ν. 3370/2005 «Οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών δημόσιας υγείας και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 196Α'/2005).

<sup>2</sup> Τα νομοθετήματα αυτά είναι: Το Ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 107Α'/1997). Το Ν. 2519/1997 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός του Εθνικού Συστήματος Υγείας, οργάνωση των υγειονομικών υπηρεσιών, ρυθμίσεις για τα φάρμακα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 165Α'/1997). Την Υ.Α. Δ3α/οικ.357/1998 «Σύσταση θέσεων προσωπικού στις Διευθύνσεις Υγείας και Πρόνοιας της Περιφέρειας» (ΦΕΚ 435Β'/1998). Την Υ.Α. Δ3α/οικ.509/1999 «Σύσταση θέσεων προσωπικού στις Διευθύνσεις Υγείας και Πρόνοιας της Περιφέρειας» (ΦΕΚ 1593Β'/1999). Το Ν. 3172/2003 «Οργάνωση και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 197Α'/2003). Το Ν. 3370/2005 «Οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 196Α'/2005).

3 Τα νομοθετήματα που την αποτελούν είναι: Το Π.Δ. 544/1977 «Περί Οργανισμού του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών» (ΦΕΚ 178Α'/1977). Το Π.Δ. 224/1989 «Οργάνωση Νομαρχιακών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας» (ΦΕΚ 104Α'/1989). Το Ν. 2218/1994 «Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση

Ο νέος θεσμός απεικονίζει τον διοικητικά αποκεντρωμένο πλέον χαρακτήρα του ΕΣΥ, με σημείο αναφοράς τη διασφάλιση της αποδοτικής λειτουργίας των μονάδων και τη βελτίωση του επιπέδου υγείας του πληθυσμού σε επίπεδο περιφέρειας. Στον ίδιο νόμο οι υγειονομικές περιφέρειες ταυτίζονται πλέον με τις διοικητικές (13) αλλά για λόγους εύρυθμης λειτουργίας και χωροταξικής κατανομής των μονάδων υγείας τα αντίστοιχα Πε.Σ.Υ. ανέρχονται σε 17.

Επόμενη νομοθετική ρύθμιση μετονομάζει τα Πε.Σ.Υ.Π. σε Δ.Υ.ΠΕ. με κάποιες αλλαγές στον τρόπο οργάνωσης των περιφερειακών δομών. Πρόκειται για τον ισχύοντα νόμο 3329/2005 για το Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και τη σύσταση των Δ.Υ.ΠΕ. (Διοικήσεις Υγειονομικών Περιφερειών) στις αντίστοιχες Υγειονομικές Περιφέρειες. Η δομή των Δ.Υ.ΠΕ. συμπληρώθηκε πρόσφατα με το Νόμο 3370/2005 με τη μεταφορά από την Περιφέρεια αρμοδιοτήτων δημόσιας υγείας και τη σύσταση της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας, διευρύνοντας το εύρος του πεδίου δράσης των αποκεντρωμένων θεσμών στην αντίστοιχη υγειονομική περιφέρεια. Εξακολουθεί όμως να μην έχει αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά, παρά τις συνεχείς νομοθετικές παρεμβάσεις, ο τομέας της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας που αποτελεί τη βάση για την λειτουργία ενός αποκεντρωμένου συστήματος υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης που στοχεύει στην πλήρη και ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών του πληθυσμού με αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Επίσης μια άλλη σημαντική επίτευξη της μεταρρύθμισης είναι η σύσταση του Σώματος Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας (Σ.Ε.Υ.Υ.Π.), έτσι γίνεται ένα σημαντικό βήμα στη λειτουργία της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, ώστε να εναρμονίζεται με τα διεθνή πρότυπα και να ακολουθεί παράλληλη πορεία με τις διοικήσεις άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Το Σώμα Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας είναι νεοσύστατος θεσμός που υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας. Ίδρύθηκε με το Ν. 2920/2001 τεύχος Α' ΦΕΚ 131/27.6.2001 και άρχισε να λειτουργεί στις 16/09/2002. Αποστολή του ΣΕΥΥΠ είναι η πραγματοποίηση συστηματικών επιθεωρήσεων, ελέγχων και ερευνών σε όλες τις υπηρεσίες και τους φορείς αρμοδιότητας ή εποπτείας του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και στις υπηρεσίες υγείας των ασφαλιστικών φορέων. Η αρμοδιότητα του ΣΕΥΥΠ εκτείνεται σε όλη την ελληνική επικράτεια, αυτό καθιστά το έργο του ΣΕΥΥΠ σημαντικό.

Ανακεφαλαιώνοντας θα μπορούσε κανείς να συμπεράνει ότι, αν και έχουν γίνει πολλές σημαντικές προσπάθειες στο τομέα της υγείας στην Ελλάδα, παραμένουν όμως αρκετά προβλήματα άλυτα που έχουν να κάνουν με την δομή, την οργάνωση και λειτουργία, τη χρηματοδότηση και την περιφερειακή κατανομή των πόρων, τις ανισότητες και την ανάπτυξη της πρωτοβάθμιας φροντίδας.

διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την περιφέρεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ90Α'/1994). Το Ν. 2240/1994 «Συμπλήρωση διατάξεων για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 153Α'/1994). Το Π.Δ. 51/2001 «Οργάνωση και λειτουργία του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)» (ΦΕΚ 41Α'/2001). Το Ν. 3172/2003 «Οργάνωση και εκσυγχρονισμός των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 197Α'/2003). Το Ν. 3370/2005 «Οργάνωση και λειτουργία των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 196Α'/2005).

4 Το νομικό πλαίσιο αφορά μια σειρά οργανισμών Δημόσιας Υγείας, και τα νομοθετήματα ποικίλουν ανά τον οργανισμό.

5 Η νομοθεσία για την προστασία Δημόσιας Υγείας καλύπτει πολλούς τομείς όπως: υγιεινή της ύδρευσης, υγιεινή των τροφίμων, προστασία και υγιεινή του περιβάλλοντος, ακτινοπροστασία και τέλος η υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.

## Η ΥΓΕΙΑ ΣΤΙΣ ΗΠΑ

Το σύστημα υγείας στις ΗΠΑ αποτελεί παραλλαγή του μοντέλου Bismark, με έμφαση όμως στην ιδιωτική ασφάλιση αντί για την κοινωνική. Η κοινωνική ασφάλιση υγείας στις ΗΠΑ καλύπτει μόνο ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού (ηλικιωμένοι, ανάπηροι, μητέρες με χαμηλό εισόδημα). Συγκεκριμένα καλύπτονται από τα πρόγραμμα Medicare και Medicaid. Το 65% του πληθυσμού έχει ιδιωτική ασφάλιση, ενώ περίπου οι δύο στους δέκα είναι ανασφάλιστοι. Οι δαπάνες υγείας στις ΗΠΑ – οι υψηλότερες στον κόσμο – καλύπτονται κατά 45% από κρατικούς πόρους, κυρίως για τη χρηματοδότηση των προγραμμάτων Medicare και Medicaid, και το υπόλοιπο 55% από ιδιωτικές δαπάνες (ιδιωτική ασφάλιση και άμεσες πληρωμές).

Ιδιαίτερο χαρακτηριστικό των υπηρεσιών υγείας στις ΗΠΑ αποτελεί επίσης η ύπαρξη συστημάτων οργανωμένης (ή κατευθυνόμενης) φροντίδας υγείας (managed care), που αποτελούν συνδρομητικά ιατρικοασφαλιστικά συμπλέγματα. Τα συστήματα αυτά, που λειτουργούν με διάφορες οργανωτικές παραλλαγές, παρέχουν στους ασφαλισμένους πλήρη πρωτοβάθμια και νοσοκομειακή κάλυψη έναντι προκαθορισμένης μηνιαίας ή ετήσιας συνδρομής. Το 70% των νοσοκομείων είναι κοινωφελή μη κερδοσκοπικά ιδρύματα, ιδιωτικά, κοινοτικά ή ακαδημαϊκά. Τα περισσότερα νοσοκομεία χαρακτηρίζονται από τις υψηλές επενδύσεις στην ακριβή τεχνολογία και από την ύπαρξη αυστηρών κριτηρίων ποιότητας. Παρόλα αυτά, η διαφοροποίηση στην κλινική πρακτική για τις ίδιες νοσολογικές κατηγορίες κυμαίνεται μέχρι και 40%. Οι περισσότεροι γιατροί αμείβονται κατά πράξη, αλλά τόσο οι αμοιβές τους όσο και το περιεχόμενο της πρακτικής τους υπόκειται σε αυστηρούς ελέγχους και αυστηρές ποινικές κυρώσεις.

Σε ότι αφορά την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, παρέχεται κυρίως από ιδιώτες γιατρούς στα ιδιωτικά τους ιατρεία. Την τελευταία δεκαετία έχουν αρχίσει να δημιουργούνται κέντρα υγείας, ειδικά κέντρα, χειρουργεία και κλινικές ημέρας, κέντρα οικογενειακού προγραμματισμού κ.ά. Ιδιαίτερη επίσης έμφαση δίνεται στην πρόληψη και στην προαγωγή και αγωγή υγείας.

## Η ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΚΑΝΑΔΑ

Το σύστημα υγείας στον Καναδά ανήκει στην κατηγορία του μοντέλου Beveridge. Οι υπηρεσίες υγείας παρέχονται κυρίως από περιφερειακούς οργανισμούς, που λειτουργούν υπό την ευθύνη 12 περιφερειακών αρχών. Η χρηματοδότηση του εθνικού συστήματος στηρίζεται κυρίως στη γενική φορολογία (89,6%). Οι υπόλοιποι πόροι προέρχονται από την ιδιωτική ασφάλιση και από εργοδότες για πρόσθετες παροχές. Ο Καναδάς υπήρξε το πρώτο κράτος στον κόσμο, το οποίο στήριξε το σύστημα υγείας στην παραδοχή που διατυπώθηκε το 1974 (Lalonde Report) ότι η υγεία είναι προϊόν του τρόπου ζωής, του περιβάλλοντος, της βιολογίας και των υπηρεσιών υγείας. Είναι επίσης από τις πρώτες χώρες που οργάνωσαν δίκτυα πρωτοβάθμιας και νοσοκομειακής περίθαλψης.

Τα Νοσοκομεία του Καναδά σε ποσοστό 95% είναι μη κερδοσκοπικά ιδρύματα, που διοικούνται από τις τοπικές αρχές ή τα Διοικητικά Συμβούλια κοινωφελών

οργανισμών. Οι κερδοσκοπικές υπηρεσίες περιορίζονται κυρίως στον τομέα των μονάδων χρονίως πασχόντων ή ειδικών κέντρων (π.χ. αποτοξίνωσης). Το κόστος των Νοσοκομείων καλύπτεται από τις τοπικές αρχές βάσει σφαιρικών προϋπολογισμών, που καταρτίζονται ανάλογα με τις διαγνωστικές κατηγορίες των νοσηλευόμενων ασθενών.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται κυρίως από γενικούς και οικογενειακούς γιατρούς, πολλοί από τους οποίους εργάζονται σε κοινοτικά κέντρα υγείας. Οι συγκεκριμένοι γιατροί ελέγχουν τη χρήση των υπηρεσιών υγείας (gatekeeping), ενώ απολαμβάνουν σημαντική αυτονομία στην άσκηση του έργου τους.

Ο τομέας της πρόληψης και της προαγωγής υγείας είναι ιδιαίτερα αναπτυγμένος, καθώς και ο τομέας των νέων εξωνοσοκομειακών υπηρεσιών, όπως είναι η φροντίδα στην κοινότητα (community care) και οι μονάδες άμεσης πρόσβασης (one-stop-shopping). Οι περισσότεροι γιατροί είναι γενικοί ή οικογενειακοί γιατροί. Το 99% των γιατρών συμμετέχει στο δημόσιο σύστημα υγείας και αμείβεται κατά πράξη από τις τοπικές αρχές. Πολλοί ειδικοί γιατροί ασκούν και ιδιωτική ιατρική, συνεργαζόμενοι με τα νοσοκομεία.

## ΤΟ ΒΡΕΤΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Το σύστημα υγείας στη Μεγάλη Βρετανία αποτελεί κλασικό παράδειγμα του μοντέλου Beveridge. Το Εθνικό Σύστημα Υγείας (NHS) ιδρύθηκε το 1947 και έκτοτε αποτελεί σημείο αναφοράς για πολλές άλλες χώρες. Η χρηματοδότηση του NHS προέρχεται από τη γενική φορολογία κατά 79%, από την κοινωνική ασφάλιση κατά 16% και το υπόλοιπο 5% από ιδιωτικές πληρωμές. Οι πόροι από τη φορολογία κατανέμονται από το NHS άμεσα στις Περιφερειακές Υγειονομικές Αρχές (District Health Authorities, DHA) και έμμεσα, διαμέσου αυτών, στα fundholders των γενικών γιατρών (GP's fundholders) και τις Τοπικές Υγειονομικές Αρχές (Local Health Authorities, LHA). Οι LHA και τα fundholders αγοράζουν υπηρεσίες υγείας για τον εγγεγραμμένο πληθυσμό τους από τα δημόσια ή ιδιωτικά νοσοκομεία και τις κοινοτικές υπηρεσίες.

Ο διαχωρισμός αυτός, ανάμεσα σε αγοραστές και προμηθευτές, εφαρμόστηκε στη διάρκεια της δεκαετίας του 1990, προκειμένου να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ελεγχόμενου ανταγωνισμού, με σκοπό τη συγκράτηση του κόστους και τη βελτίωση της ποιότητας.

Το 1995, τα νοσοκομεία του NHS εντάχθηκαν σε νοσοκομειακούς οργανισμούς δημιουργώντας 450 νοσοκομειακά συγκροτήματα, με περίπου 1600 νοσοκομεία, τα οποία απολαμβάνουν σημαντικής διοικητικής αυτονομίας. Εκτός των δημόσιων, λειτουργούν και λίγα ιδιωτικά νοσοκομεία, που καλύπτουν το 6% του συνόλου των κλινών. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται αύξηση των εισαγωγών και μείωση των κλινών, με παράλληλη μείωση της μέσης διάρκειας νοσηλείας.

Ο τρόπος πληρωμής των νοσοκομείων έχει αλλάξει τα τελευταία χρόνια, από σφαιρικούς προϋπολογισμούς σε σύστημα συμβάσεων (contracting) μεταξύ νοσοκομείων και LHA ή GP's fundholders, το οποίο βασίζεται σε αμοιβές κατά πράξη ή αμοιβές ανάλογα με τις διαγνωστικές κατηγορίες των νοσηλευόμενων ασθενών. Επίσης, το 5% περίπου των κρεβατιών στα δημόσια νοσοκομεία διατίθενται για τη νοσηλεία ιδιωτικών ασθενών.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, που παρέχεται από το NHS, στηρίζεται στον παραδοσιακό θεσμό των γενικών γιατρών (General Practitioners, GP's). Οι γενικοί γιατροί, που καλύπτουν τις ανάγκες πρωτοβάθμιας φροντίδας του 97% του πληθυσμού, είναι ιδιώτες γιατροί, που εργάζονται κατά κανόνα στα ιδιωτικά τους ιατρεία (solo practice), ενώ ορισμένοι σε ομαδική βάση (group practice). Ασκούν έλεγχο στη χρήση των υπηρεσιών υγείας (gatekeeping), ενώ παράλληλα διαχειρίζονται πόρους για την αγορά νοσοκομειακών και άλλων υπηρεσιών για τον πληθυσμό ευθύνης τους, είτε μέσω των GP's fundholders, είτε μέσω των πρωτοβάθμιων ομάδων υγείας (primary health groups).

Οι γενικοί γιατροί αμείβονται κατά κεφαλή και κατά πράξη για ορισμένες πράξεις, ενώ οι νοσοκομειακοί γιατροί του NHS με μισθό (60%) ή με συμβάσεις για συγκεκριμένο έργο. Τα τελευταία χρόνια, πολλοί γιατροί του NSH δουλεύουν συμπληρωματικά και στον ιδιωτικό τομέα.

## ΤΟ ΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Η Γερμανία αποτελεί το πλέον χαρακτηριστικό παράδειγμα του μοντέλου Bismark, το οποίο ιδρύθηκε στη χώρα στα τέλη του 19ου αιώνα. Οι δαπάνες υγείας στη Γερμανία καταβάλλονται κατά 56% από την κοινωνική ασφάλιση, κατά 19% από τη γενική φορολογία, ενώ το υπόλοιπο 24,5% αφορά ιδιωτικές δαπάνες. Η κοινωνική ασφάλιση παρέχεται από 453 ταμεία υγείας και 52 ιδιωτικούς ασφαλιστικούς φορείς. Το 50% των ασφαλισμένων στα Ταμεία Υγείας (κυρίως οι υψηλόμισθοι) μπορούν να επιλέξουν το ταμείο τους και το 40% αυτών μπορούν να επιλέξουν ιδιωτική ασφάλιση.

Την ευθύνη επενδύσεων κεφαλαίου στα δημόσια και ιδιωτικά νοσοκομεία έχουν οι αρχές των 16 κρατιδίων, που διαχειρίζονται τους επιμέρους φορολογικούς προϋπολογισμούς. Η χρηματοδότηση των λειτουργικών δαπανών των νοσοκομείων προέρχεται επίσης από τα ταμεία υγείας και τις ιδιωτικές πληρωμές και καθορίζεται με βάση συμφωνηθέν νοσήλιο στο πλαίσιο σφαιρικών προοπτικών προϋπολογισμών. Η εισαγωγή στα νοσοκομεία γίνεται ύστερα από παραπομπή γενικού ή ειδικού γιατρού.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται κυρίως από ιδιώτες γιατρούς, το 75% των οποίων έχει δικό του ιατρείο (solo practice) και το 25% συσχεγάζεται με άλλους γιατρούς (group practice). Το 5% των ιδιωτών γιατρών έχουν δικαίωμα να περιθάλπουν τους ασθενείς τους σε νοσοκομείο. Κάθε ασφαλισμένος επιλέγει ελεύθερα το γενικό γιατρό από τη λίστα των συμβεβλημένων με το ταμείο του, ενώ του παρέχεται δυνατότητα ελεύθερης πρόσβασης και στους συμβεβλημένους γιατρούς ειδικοτήτων.

Στην πρωτοβάθμια περίθαλψη οι γιατροί αμείβονται κατά πράξη, με τιμές που καθορίζονται ύστερα από διαπραγματεύσεις των ταμείων υγείας με τα τοπικά σωματεία των γιατρών κάθε χρόνο. Η διαδικασία αμοιβής των γιατρών ελέγχεται μέσω σφαιρικών προϋπολογισμών για όλους τους γιατρούς κάθε τοπικής ένωσης, με ένα σύστημα βαθμών για 2500 ιατρικές πράξεις, σύμφωνα με το οποίο μειώνεται η τιμή ανά βαθμό σε υπέρβαση της κατανάλωσης.



## ΤΟ ΣΚΑΝΔΙΝΑΒΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Το σύστημα υγείας στη Σουηδία στηρίζεται στο εθνικό σύστημα υγείας (μοντέλο Beveridge) με περιφερειακή οργάνωση, το οποίο χρηματοδοτείται κατά 78% από τη γενική φορολογία και την κοινωνική ασφάλιση και κατά 22% από ιδιωτικές πληρωμές. Η ιδιωτική ασφάλιση είναι ιδιαίτερα περιορισμένη και η συμβολή της στη χρηματοδότηση των υπηρεσιών υγείας δεν υπερβαίνει το 1% των δαπανών. Περίπου στο 20% των ιατρικών πληρωμών (συμπεριλαμβανομένων φαρμάκων και οδοντιατρικών υπηρεσιών) συμμετέχει και ο ίδιος ο ασθενής (co-payment).

Τόσο η χρηματοδότηση όσο και η διοίκηση των υπηρεσιών υγείας ασκείται από τις τοπικές αρχές, που συγκροτούνται σε 21 περιφερειακά και 289 δημοτικά συμβούλια. Κάθε περιφερειακό συμβούλιο χωρίζεται σε περιοχές υγειονομικής περίθαλψης, οι οποίες αποτελούνται συνήθως από ένα νοσοκομείο και ορισμένους τομείς πρωτοβάθμιας περίθαλψης. Κάθε τομέας πρωτοβάθμιας περίθαλψης χωρίζεται σε υποτομείς, που αντιστοιχούν στους επιμέρους δήμους της χώρας. Η κυβέρνηση χρηματοδοτεί τη δημόσια υγεία, την ιατρική έρευνα και τα ακαδημαϊκά νοσοκομεία.

Στις αρχές της δεκαετίας του 1990 επιχειρήθηκε, όπως και στη Μεγάλη Βρετανία, διαχωρισμός αγοραστών και προμηθευτών, ενώ παράλληλα δόθηκαν κίνητρα για την ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα, στον οποίο περιλαμβάνονται ξενώνες ήπιας νοσηλείας και μικρά νοσοκομεία (<50 κλίνες). Τα Νοσοκομεία, τόσο τα περιφερειακά - ακαδημαϊκά όσο και τα τοπικά, λειτουργούν υπό την ευθύνη των περιφερειακών συμβουλίων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η διοίκηση των νοσοκομείων έχει παραχωρηθεί σε ιδιωτικούς, κερδοσκοπικούς ή μη κερδοσκοπικούς φορείς.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται από γενικούς γιατρούς και κέντρα υγείας, καθένα από τα οποία παρέχει υπηρεσίες σε πληθυσμό 10.000 - 50.000 ατόμων. Τα κέντρα υγείας είναι στελεχωμένα κυρίως με γενικούς γιατρούς, νοσηλευτές δημόσιας υγείας και μαίες. Οι ασθενείς μπορούν και επιλέγουν το κέντρο υγείας, τον οικογενειακό τους γιατρό και το νοσοκομείο της προτίμησής τους. Η χρήση των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας περίθαλψης είναι περιορισμένη σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες, γιατί το 46% των πρωτοβάθμιων επισκέψεων πραγματοποιείται στα ιατρεία των νοσοκομείων. Μόνο το 15% των γιατρών είναι ιδιώτες γιατροί που έχουν σύμβαση με τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Οι υπόλοιποι γιατροί είναι είτε έμμισθοι δημόσιοι υπάλληλοι (κυρίως οι νοσοκομειακοί) ή αμειβονται κατά κεφαλή (κυρίως οι γενικοί γιατροί). Οι γιατροί στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας πρέπει να έχουν την ειδικότητα της Γενικής Ιατρικής.

## ΤΟ ΓΑΛΛΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το σύστημα υγείας στη Γαλλία αποτελεί ένα από τα πιο χαρακτηριστικά παραδείγματα του μοντέλου Bismark, που στηρίζεται στη χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης, με ισχυρό όμως τον κεντρικό κυβερνητικό έλεγχο. Οι δαπάνες υγείας στη Γαλλία καταβάλλονται κατά 76% από υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, ενώ το υπόλοιπο 24% καταβάλλεται κυρίως από την ιδιωτική ασφάλιση.

Η κοινωνική ασφάλιση, η οποία χαρακτηρίζεται από τις υψηλότερες συνεισφορές εργοδοσίας - εργαζομένων στην Ευρώπη, με ποσοστό 19%, καλύπτει, ανάλογα με την περίπτωση, από 40% - 100% των υγειονομικών δαπανών. Το γεγονός αυτό έχει οδηγήσει

τα τελευταία χρόνια σε σημαντική ανάπτυξη της ιδιωτικής ασφάλισης. Το 64,7% των γαλλικών νοσοκομείων ανήκουν στο δημόσιο, το 15,3% στον κερδοσκοπικό ιδιωτικό τομέα και το 20% σε ιδιωτικούς, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Το 1996 δημιουργήθηκαν αποκεντρωμένοι περιφερειακοί νοσοκομειακοί οργανισμοί με μεγαλύτερη διοικητική και διαχειριστική αυτονομία. Τα δημόσια νοσοκομεία αμείβονται με προοπτικούς σφαιρικούς προϋπολογισμούς με βάση το ποσοστό χρηματοδότησής τους από την κοινωνική ασφάλιση. Κάθε ταμείο κοινωνικής ασφάλισης πληρώνει κατόπιν διαπραγματεύσεων, ανάλογα με τις ημέρες νοσηλείας των ασφαλισμένων του κατά την αμέσως προηγούμενη ετήσια χρήση. Οι σφαιρικοί προϋπολογισμοί καλύπτουν το 90% της νοσοκομειακής χρηματοδότησης, ενώ το υπόλοιπο 10% προέρχεται από ιδιωτικές πληρωμές.

Η πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας στη Γαλλία παρέχεται κυρίως από ιδιώτες γιατρούς. Κάθε ασφαλισμένος επιλέγει ελεύθερα τον γιατρό του, ενώ παράλληλα του παρέχεται η δυνατότητα ελεύθερης πρόσβασης σε ειδικευμένους γιατρούς. Για τον έλεγχο των ιδιωτών γιατρών στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας που αμείβονται κατά πράξη, έχουν καθιερωθεί ιατρικά πρωτόκολλα, ενώ προβλέπονται ποινές για προκλητή ζήτηση (υπερκατανάλωση). Γενικότερα, ο τομέας του ποιοτικού ελέγχου και της διαπίστευσης στη Γαλλία έχει αναβαθμιστεί τα τελευταία χρόνια με τη δημιουργία ενός ειδικού φορέα (Agence Nationale d' Accreditation et d' Evaluation en Sante).

## ΤΟ ΙΤΑΛΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το σύστημα υγείας της Ιταλίας ανήκει, από το 1979 που δημιουργήθηκε Εθνικό Σύστημα Υγείας, στην κατηγορία του μοντέλου Beveridge, το οποίο παρέχει δωρεάν υπηρεσίες σε κάθε δικαιούχο. Το σύστημα είναι αποκεντρωμένο και οι αρχές κάθε περιφέρειας διαδραματίζουν αποφασιστικό ρόλο στη διοίκηση των υπηρεσιών υγείας. Οι τομείς υγείας χρηματοδοτούνται από τις περιφέρειες με σφαιρικούς προϋπολογισμούς ανάλογα με τον πληθυσμό ευθύνης τους. Όπως και στην Ισπανία, έτσι και στην Ιταλία η ιδιωτική ασφάλιση έχει συμπληρωματικό ρόλο. Τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα του Εθνικού Συστήματος Υγείας είναι δημόσια, λειτουργούν όμως και Ιδιωτικά Νοσοκομεία.

Από το 1995, τα δημόσια νοσοκομεία πληρώνονται κατά πράξη, που υπολογίζεται με βάση τη σύνθεση των διαγνωστικών ομάδων των ασθενών που νοσηλεύουν. Οι αμοιβές για κάθε διαγνωστική κατηγορία νοσηλευόμενων ασθενών διαφοροποιούνται και κατά περιφέρεια, σε ορισμένες από τις οποίες ισχύει η πληρωμή κατά πράξη. Στο πλαίσιο του νοσοκομειακού συστήματος λειτουργεί ένα δίκτυο δημόσιων και ιδιωτικών ερευνητικών νοσοκομείων, που χρηματοδοτούνται από το κράτος για την ανάπτυξη της έρευνας και της κλινικής πρακτικής.

Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται κυρίως από γενικούς γιατρούς, οι οποίοι είναι ιδιώτες. Οι γενικοί γιατροί ασκούν έλεγχο στη χρήση των υπηρεσιών υγείας (gatekeeping). Εκτός ΕΣΥ υπάρχουν ιδιώτες γιατροί που παρέχουν πρωτοβάθμιες υπηρεσίες, κυρίως στα ιδιωτικά τους ιατρεία. Κάθε πολίτης επιλέγει ελεύθερα το γενικό γιατρό, αρκεί να μην έχει συμπληρωθεί η λίστα του. Οι γενικοί γιατροί που παρέχουν υπηρεσίες πρωτοβάθμιας περίθαλψης στο πλαίσιο του ΕΣΥ αμείβονται με ένα μικτό σύστημα πληρωμής, που βασίζεται σε κατά κεφαλή αποδοχές ανάλογα με το μέγεθος της λίστας κάθε γιατρού, αλλά και σε αμοιβή κατά πράξη για ορισμένες ιατρικές πράξεις.

## ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΙΣΠΑΝΙΑΣ

Στην Ισπανία, από τη δεκαετία του '80, λειτουργεί εθνικό σύστημα υγείας στο πλαίσιο του μοντέλου Beveridge. Το Εθνικό Σύστημα Υγείας παρέχει δωρεάν σε όλους τους ισπανούς πολίτες πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες υπηρεσίες περίθαλψης. Η ιδιωτική ασφάλιση καλύπτει περίπου το 10% του πληθυσμού.

Η χρηματοδότηση του συστήματος προέρχεται κυρίως από τη γενική φορολογία. Η κυβέρνηση συγκροτεί περιφερειακούς προϋπολογισμούς υγείας για καθεμιά από τις 17 ημιαυτόνομες περιφέρειες, ανάλογα με τον πληθυσμό της. Σε κάθε περιφέρεια τα αρμόδια όργανα διοικούν τις υπηρεσίες υγείας, οι οποίες εντάσσονται σε διαφορετικές «περιοχές» υγείας (health areas), που καλύπτουν πληθυσμούς 200.000-250.000 κατοίκων. Κάθε «περιοχή» υγείας χωρίζεται σε ζώνες (health zones), που καλύπτουν πληθυσμούς 5.000 - 25.000 κατοίκων. Στις 10 από τις 17 περιφέρειες, ο ρόλος του κράτους παραμένει σημαντικός (37% του πληθυσμού).

Τα Νοσοκομεία σε ποσοστό 80% ανήκουν στο δημόσιο τομέα και 20% στον ιδιωτικό. Κάθε νοσοκομείο έχει τη δική του διοίκηση. Στον ιδιωτικό τομέα έχουν αναπτυχθεί ορισμένα μεγάλα ιατροασφαλιστικά συμπλέγματα στα πρότυπα της οργανωμένης φροντίδας των ΗΠΑ. Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται από δημόσια κέντρα υγείας και γενικούς γιατρούς. Κάθε κέντρο υγείας αντιστοιχεί σε μια «ζώνη υγείας», η οποία έχει την ευθύνη διοίκησής του. Οι γενικοί γιατροί παρέχουν τις υπηρεσίες τους και στα ιατρεία τους σε ατομική (solo practice) ή ομαδική βάση (group practice).

## ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΛΛΑΝΔΙΑΣ

Το σύστημα υγείας στην Ολλανδία ανήκει στην κατηγορία της κοινωνικής ασφάλισης (μοντέλο Bismark), με ισχυρή παρουσία της ιδιωτικής ασφάλισης. Η κοινωνική ασφάλιση καλύπτει το 70% του πληθυσμού για οξέα περιστατικά και το 100% του πληθυσμού για χρόνια νοσήματα. Το 35% του πληθυσμού που δεν καλύπτεται για τα οξέα περιστατικά από την κοινωνική ασφάλιση, κυρίως οι υψηλόμισθοι, καταφεύγει σε επιπρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση. Σε ξεχωριστό ασφαλιστικό σχήμα υπάγονται οι δημόσιοι υπάλληλοι των περιφερειακών υπηρεσιών (5% του πληθυσμού).

Τα περισσότερα νοσοκομεία στην Ολλανδία ανήκουν σε ιδιωτικούς μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Τα νοσοκομεία πληρώνονται βάσει σφαιρικών προϋπολογισμών, τους οποίους καθορίζει η κυβέρνηση μετά από διαπραγματεύσεις με τους φορείς της κοινωνικής ασφάλισης. Η Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας παρέχεται κυρίως από τους γενικούς γιατρούς, οι οποίοι είναι ιδιώτες με λίστες εγγεγραμμένου πληθυσμού. Οι γενικοί γιατροί, που εργάζονται μόνοι τους (54%) ή ομαδικά (46%), ασκούν έλεγχο στη χρήση των υπηρεσιών υγείας (gatekeeping). Για τους ασθενείς με ιδιωτική ασφάλιση αμείβονται κατά πράξη.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β**

## **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΑΤΤΙΚΟΝ»**

### **ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

Το νοσοκομείο κτίστηκε σε οικόπεδο του Στρατοπέδου Χαϊδαρίου (ΚΕΔΒ), το οποίο είχε μέγεθος 105.647 τ. μ. Αποφασίστηκε να παραχωρηθεί το 1990, από τον τότε Υπουργό Εθνικής Άμυνας Ι. Βαρβιτσιώτη. Η παραχώρηση έγινε τελικά το 1994 με τα εξής δικαιολογητικά: παραχωρητήρια ΑΒΚ 2530 και 2532 ΚΕΔ/8-9-94, Υπουργικό έγγραφο με αριθμό Πρωτοκόλλου Ε1/1245 (η θέση κρίθηκε ως κατάλληλη και από μελέτη του ΑΣΔΑ). Η πρώτη ένταξη σε Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (ΚΠΣ) έγινε το 1993 (υπουργία Δ. Σιούφα). Με την υπ' αριθμόν Υ4α/οικ.2565/Φ.14/133/16-3-93 Υπουργική Απόφαση ανατέθηκε στην κατασκευαστική εταιρεία νοσηλευτικών μονάδων του δημοσίου (ΔΕΠΑΝΟΜ) η διαδικασία μελέτης, κατασκευής, προμήθειας και εγκατάστασης του ιατρικού και ξενοδοχειακού εξοπλισμού.

Η οριστική ένταξη στο Β' ΚΠΣ έγινε επί υπουργίας Δ. Κρεμαστινού το 1994. Η κατασκευή του έργου ανατέθηκε από τη ΔΕΠΑΝΟΜ στην ιταλική εταιρεία INSO. Το έργο είχε αρχικό προϋπολογισμό 24 δις. δρχ. και προγραμματιζόταν να παραδοθεί σε 4,5 χρόνια. Στις 21/6/1995 τέθηκε ο θεμέλιος λίθος από τους συναρμόδιους υπουργούς Υγείας Δ. Κρεμαστινό και Παιδείας κ. Γ. Παπανδρέου. Το 2000 όπου ήταν και το συμβατικό έτος ολοκλήρωσης έγινε έγκριση πρόσθετων κονδυλίων από το Γ' ΚΠΣ ύψους 4.500.000 €. Το συνολικό κόστος κατασκευής του νοσοκομείου προσέγγισε τα 28.500.000 €.

Με την υπ' αριθμ. ΔΥ8γ/οια1973/18-5-2000 του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας προς την ΚΕΔ, παραχωρήθηκε έκταση 12.672 τ.μ. προς την Ιατρική Σχολή Αθηνών για ανέγερση πρόσθετου κτιρίου (σχετική μελέτη). Με Απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Νοσοκομείου, που ελήφθη κατά την Συνεδρίαση της 6/2/2001, προτάθηκε η αλλαγή θέσεως του νέου ανεγειρόμενου κτιρίου στο πίσω - βορειοανατολικό μέρος του συγκροτήματος (οριστική απόφαση Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας).

### **ΕΞΕΛΙΞΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ**

Το Νοσοκομείο ιδρύθηκε με το Π.Δ. 200/9-8-2000, «Ίδρυση Γενικού Νοσοκομείου με την επωνυμία «ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ» (ΦΕΚ 180/Α/00), ως ΝΠΔΔ, με έδρα το Δήμο Χαϊδαρίου Αττικής. Ο πρώτος οργανισμός του νοσοκομείου εγκρίθηκε με το ΦΕΚ 406/3-4-2002 και με την επωνυμία ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ. Η πρώτη τροποποίηση του Οργανισμού έγινε στις 17-5-2002 (ΦΕΚ 1611). Με βάση την απόφαση Υ4α/οικ ΓΠ48692/17/5/02 μετονομάστηκε σε ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ «ΑΤΤΙΚΟΝ» (Υπουργία Α. Παπαδόπουλου) για να καταλήξει Υπουργική Απόφαση (Κ. Στεφανή) Υ4α/οικ. 37171/2003 ως ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΑΤΤΙΚΟΝ» (ΦΕΚ 470/18-04-2003). Ακολούθησαν οι αποφάσεις μετεγκατάστασης και εγκατάστασης πανεπιστημιακών κλινικών και εργαστηρίων που δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 523/Β/5-5-03 Υ4α/39632 και ΦΕΚ 1079/28/7/03 Υ4α/68458 και αφορούσαν τις κλινικές :

■ Β΄ Προπαιδευτική Παθολογική Κλινική και Ειδική Νοσολογία και Ομώνυμο Ερευνητικό Εργαστήριο (Μονάδα Έρευνας) που λειτουργούσε στο Γ.Ν. Αθηνών «Ο ΕΥΑΓΕΛΙΣΜΟΣ»

■ Β΄ Καρδιολογική Κλινική που είχε ιδρυθεί με το Π.Δ. 121

■ Δ΄ Παθολογική Κλινική που λειτουργούσε στο Γ. Ν. Αττικής «ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ»

■ Γ΄ Χειρουργική Κλινική με κατεύθυνση στην Αγγειοχειρουργική που λειτουργούσε στο Γεν. Νοσοκομείο Θώρακος Αθηνών «Η ΣΩΤΗΡΙΑ»

■ Δ΄ Χειρουργική Κλινική που λειτουργούσε στο Γεν. Νοσοκομείο Νίκαιας - Πειραιά «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ»

■ Α΄ Ορθοπαιδική Κλινικής που λειτουργούσε στο Γ.Ν. Αττικής ΚΑΤ

■ Γ΄ Μαιευτική – Γυναικολογική Κλινική που είχε ιδρυθεί με το Π.Δ. 143

■ Β΄ Εργαστήριο Ακτινολογίας που λειτουργούσε στο Γ. Ν. Αττικής «ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ»

■ Α΄ Ψυχιατρική Κλινική που είχε ιδρυθεί με το Π.Δ. 431

■ Καρδιοχειρουργική Κλινική που λειτουργούσε στο Γεν. Νοσοκομείο Αθηνών «ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ-ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ ΕΕΣ»

■ Θωρακοχειρουργική Κλινική που είχε ιδρυθεί με το Π.Δ. 156

■ Β΄ Κλινική Αφροδισίων και Δερματικών Νόσων

■ Β΄ Νευρολογική Κλινική

■ Β΄ Κλινική Εντατικής Θεραπείας

■ Β΄ Πνευμονολογική Κλινική

■ Β΄ Οφθαλμολογική Κλινική

■ Β΄ Κλινική Αναισθησιολογίας

■ Β΄ Ωτωρινολαρυγγολογική Κλινική

■ Β΄ Νευροχειρουργική

■ Αιματολογικό Εργαστήριο

■ Εργαστήριο Κλινικής Μικροβιολογίας

- Εργαστήριο Διαγνωστικής Κυτταρολογίας
- Εργαστήριο Παθολογικής Ανατομικής
- Εργαστήριο Ανοσολογίας
- Εργαστήριο Κλινικής Βιοχημείας

Σήμερα στο Νοσοκομείο από την Ιατρική Σχολή Αθηνών έχουν εγκατασταθεί και είναι πλήρως ανεπτυγμένες 18 Πανεπιστημιακές Κλινικές, 30 Ειδικές Νοσηλευτικές Μονάδες και Μονάδες εν γένει με συνολική δυναμικότητα 645 κλινών (ήτοι το 88% περίπου του συνολικού αριθμού κλινών βάσει Οργανισμού που είναι 735 κλίνες), 6 Κεντρικά Εργαστήρια – Ερευνητικά Εργαστήρια Πανεπιστημιακών. Κλινικών και ένα πλήρες ανεπτυγμένο Εργαστήριο Απεικονιστικού Τομέα (με 9 Μονάδες).

Στη συνέχεια παρατίθενται συγκεντρωτικά τα κυριότερα ΦΕΚ που σχετίζονται με την ίδρυση και τον οργανισμό του νοσοκομείου:

Ίδρυση Νοσοκομείου : Π.Δ. 200/9-8-2000 (ΦΕΚ 180/Α/00)

Αρχικός Οργανισμός : Υ4α/ΓΠ.17117/2002 (ΦΕΚ 406/Β/2002)

Κυριότερες Τροποποιήσεις Οργανισμού

- 48692/2002 (ΦΕΚ 611/Β/17-5-2002)
- Υ4α/οι.37171/2003 (ΦΕΚ 470/Β/2003)
- Υ4α/14540/2003 (ΦΕΚ 1008/Β/2006)
- ΦΕΚ 737/Β/2006
- ΦΕΚ 234/Β/2007
- Υ4α/103677/2007 (ΦΕΚ 468/Β/2007)
- Υ4α/36412/26-7-2007 (ΦΕΚ 1579/Β/2007)
- Υ4α/3632/9-5-2008 (ΦΕΚ 934/Β/2008)

## **ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ**

Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο ΑΤΤΙΚΟΝ έχει υπό την εποπτεία του τα Ιατροκοινωνικά Κέντρα. Στα πλαίσια Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, τα Ιατροκοινωνικά Κέντρα υλοποιούν στοχευμένες δράσεις σε ευαίσθητες πληθυσμιακές ομάδες (όπως παιδιά πολύτεκνων οικογενειών με χαμηλό εισόδημα, μειονοτικών ομάδων, προσφύγων, παλιννοστούτων, οικονομικών μεταναστών, αθίγγανων, ανέργων, ατόμων με ειδικές ανάγκες).

**Τα προγράμματα αναλυτικά είναι:**

- Έγκαιρη διάγνωση βλαβών (όρασης, ακοής, μυοσκελετικές ανωμαλίες, καθυστέρηση ψυχοκοινωνικής ανάπτυξης κ.ά.)
- Συμβουλευτική παιδων και νέων για κανόνες υγιεινής διατροφής, σωματική άσκηση, αποφυγή ουσιών, πρόληψη σεξουαλικά μεταδιδόμενων νοσημάτων
- Πρωτοβάθμια φροντίδα παιδων με χρόνια προβλήματα υγείας ή αναπηρία

- Εμβολιασμοί
- Συμβουλευτική οικογένειας – Οικογενειακός προγραμματισμός
- Προληπτικές οδοντιατρικές υπηρεσίες

#### **Οι υπηρεσίες παρέχονται σε:**

- Ειδικά σχολεία του Πειραιά, Κερατσινίου, Περάματος, Περιστερίου, Ζεφυρίου, Ιλίου, Αιγάλεω
- Σχολεία του 2<sup>ου</sup> Γραφείου Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Πειραιά και βρίσκονται στο Δήμο Νίκαιας στο Δ Διαμέρισμα Πειραιά
- Παιδιά με κοινωνικά και οικογενειακά προβλήματα στις Κλειστές Γυναικείες Φυλακές Κορυδαλλού, στην Εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων «Ο καλός ποιμήν», στο Σύλλογο «Χαμόγελο του Παιδιού», σε τμήματα υποδομής αθλητικών συλλόγων που ανήκουν στην Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Πειραιά και γενικότερα σε πολλά σχολεία των περιοχών Πειραιά, Νίκαιας, Κερατσινίου, Αμφιάλης, Περάματος, Καμινίων, Αγίας Βαρβάρας, Πετρούπολης, Ιλίου και Ζεφυρίου

#### **ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Οι δράσεις που ακολουθούν αφορούν ενέργειες του Νοσοκομείου στα πλαίσια ευθύνης του για το περιβάλλον. Ειδικότερα:

- Καθιέρωση της ανακύκλωσης σε χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, toner εκτυπωτών και φωτοαντιγραφικών μηχανημάτων, ηλεκτρικών συσσωρευτών (μπαταριών)
- Συγκρότηση 5μελούς Επιτροπής, αρμόδιας για την τήρηση και εφαρμογή του εσωτερικού κανονισμού Διαχείρισης των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων σε συνεργασία με τα μέλη της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων.
- Επικοινωνία δεύτερου ψυκτικού θαλάμου προκειμένου να εξασφαλιστεί μεγαλύτερη χωρητικότητα για την αποθήκευση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων
- Καθιέρωση της διαδικασίας αποτέφρωσης για τα Επικίνδυνα Ιατρικά Απόβλητα Μικτού Τοξικού Χαρακτήρα



## **ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

### **ΣΤΟΧΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

- Η παροχή Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας Τεκμηριωμένης Νοσηλευτικής Φροντίδας, στα άτομα που νοσηλεύονται στο Νοσοκομείο, σ' αυτά που προσέρχονται στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, στα Εξωτερικά Ιατρεία και τα Κέντρα Υγείας του Νοσοκομείου, σύμφωνα με τις αρχές, τη μεθοδολογία της νοσηλευτικής επιστήμης και τον κώδικα της Νοσηλευτικής Δεοντολογίας.
- Η εξασφάλιση ετοιμότητας σε όλους τους νοσηλευτικούς τομείς του Νοσοκομείου για την κάλυψη των επειγόντων περιστατικών και την αντιμετώπιση ενδεχομένων μαζικών καταστροφών ή απρόσμενων συμβάντων.
- Η στελέχωση των νοσηλευτικών τομέων, με βάση τους διεθνείς καθιερωμένους δείκτες στελέχωσης και τον οργανισμό του νοσοκομείου. Συγκεκριμένα να προβλέπεται η δίκαιη αναλογική σχέση Νοσηλευτών προς Βοηθούς Νοσηλευτών με ποσοστό 2 Νοσηλευτές προς 1 Βοηθό Νοσηλευτή.
- Η άσκηση αποτελεσματικής νοσηλευτικής διοίκησης νοσηλευτικών τομέων, καθώς επίσης, ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των παρεχομένων υπηρεσιών, σύμφωνα με τα καθιερωμένα κριτήρια ποιότητας και ασφάλειας.
- Η οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών νοσηλευτικών προγραμμάτων για απόκτηση εμπειριών νοσηλευτικής κατάρτισης, την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και την υποστήριξη προγραμμάτων κλινικής εμπειρίας.
- Η ανάπτυξη, η εκπόνηση και η υποστήριξη ερευνητικών προγραμμάτων για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Η συμμετοχή της σε διεπιστημονικά ερευνητικά προγράμματα του Νοσοκομείου.
- Η από κοινού συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες του Νοσοκομείου για την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία του Νοσοκομείου.
- Η συνεργασία με άλλα νοσοκομεία και φορείς παροχής φροντίδας, με σκοπό την ενιαία εφαρμογή κλινικών οδηγιών και πρωτοκόλλων.
- Η τήρηση των αρχών λειτουργίας του Νοσοκομείου όπως καθορίζονται από τις Νομοθετικές διατάξεις, τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Νοσοκομείου και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

- Η παροχή Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας Τεκμηριωμένης Νοσηλευτικής Φροντίδας, στα άτομα που νοσηλεύονται στο Νοσοκομείο, σ' αυτά που προσέρχονται στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, στα Εξωτερικά Ιατρεία και τα Κέντρα Υγείας του Νοσοκομείου, καθώς και σ' εκείνα που δέχονται υπηρεσίες της φροντίδας υγείας στο σπίτι, σύμφωνα με τις αρχές, τη μεθοδολογία της νοσηλευτικής επιστήμης και τον κώδικα της Νοσηλευτικής Δεοντολογίας.
- Η εξασφάλιση ετοιμότητας σε όλους τους νοσηλευτικούς τομείς του Νοσοκομείου για την κάλυψη των επειγόντων περιστατικών και την αντιμετώπιση ενδεχομένων μαζικών καταστροφών ή απρόσμενων συμβάντων.

- Η στελέχωση των νοσηλευτικών τομέων, με βάση τους διεθνείς καθιερωμένους δείκτες στελέχωσης, που είναι απόλυτα σύμφωνη με τις προβλεπόμενες θέσεις των οργανισμών των Νοσοκομείων ή της Υγειονομικής Μονάδας, δηλαδή ανάλογο σε αριθμό και παραδεκτή σύνθεση επιπέδων νοσηλευτικού προσωπικού για την κάλυψη των νοσηλευτικών αναγκών φροντίδας των αρρώστων σε 24ωρη βάση
- Η άσκηση αποτελεσματικής νοσηλευτικής διοίκησης νοσηλευτικών τομέων, καθώς και ο προγραμματισμός και ο έλεγχος των παρεχομένων υπηρεσιών, σύμφωνα με τα καθιερωμένα κριτήρια ποιότητας και ασφάλειας.
- Η λειτουργία προγραμμάτων Νοσηλευτικών Ειδικοτήτων καθώς και η συμμετοχή σε μεταπτυχιακά προγράμματα.
- Η οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών νοσηλευτικών προγραμμάτων για απόκτηση εμπειριών νοσηλευτικής κατάρτισης, την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και την υποστήριξη προγραμμάτων κλινικής εμπειρίας.
- Η ανάπτυξη, η εκπόνηση και η υποστήριξη ερευνητικών προγραμμάτων για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Η συμμετοχή της σε διεπιστημονικά ερευνητικά προγράμματα του Νοσοκομείου.
- Η από κοινού συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες του Νοσοκομείου για την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία του Νοσοκομείου καθώς και με άλλα νοσοκομεία και φορείς παροχής φροντίδας, με σκοπό την ενιαία παροχή Νοσηλευτικής Φροντίδας (κλινικές, οδηγίες, πρωτόκολλα).
- Η τήρηση των αρχών λειτουργίας του Νοσοκομείου όπως καθορίζονται από τις Νομοθετικές διατάξεις, τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Νοσοκομείου και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητή.

## **ΙΑΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

### **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ:**

- Αγγειοχειρουργική Κλινική
- Α Ορθοπαιδική
- Β Καρδιολογική
- Β Κλινική Αναισθησιολογίας
- Β Κλινική Αφροδισίων & Δερματικών Νόσων
- Β Κλινική Εντατικής Θεραπείας
- Β Νευρολογική
- Β Ουρολογική
- Β Οφθαλμολογική
- Β Πνευμονολογική
- Β Προπαιδευτική Παθολογική
- Β Ψυχιατρική
- Β Ωτορινολαρυγγολογική
- Γ Μαιευτική - Γυναικολογική
- Γ Παιδιατρική
- Γ Χειρουργική
- Δ Παθολογική
- Δ Χειρουργική
- Καρδιοχειρουργική Κλινική
- Γναθοπροσωπική Χειρουργική
- Β Νευροχειρουργική & Νευροτραυματιολογική Κλινική

### **ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΕΚΠΑ:**

- Αιματολογικό Εργαστήριο - Μονάδα Αιμοδοσίας
- Β Εργαστήριο Ακτινολογίας
- Διαγνωστικής Κυτταρολογίας
- Κλινικής Μικροβιολογίας
- Κλινικής Βιοχημείας
- Β Εργαστήριο Παθολογικής Ανατομικής

### **ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ**

Το συγκρότημα των κεντρικών χειρουργείων του Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ» αποτελείται από 14 χειρουργικές αίθουσες και καταλαμβάνει έκταση 2.660 τετραγωνικών μέτρων. Είναι κατασκευασμένο και εξοπλισμένο σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές κατασκευής χειρουργείων ώστε να παρέχει τεχνικά τις όσο το δυνατόν ιδανικές συνθήκες για την ασφαλή διεκπεραίωση των χειρουργικών επεμβάσεων. Στόχος της νοσηλευτικής υπηρεσίας των χειρουργείων είναι η ασφαλής διεκπεραίωση των προγραμματισμένων χειρουργικών επεμβάσεων αλλά και η αποτελεσματική ανταπόκριση στα επείγοντα περιστατικά που χρήζουν άμεσης χειρουργικής αντιμετώπισης. Το

νοσηλευτικό προσωπικό των χειρουργείων αποτελείται από νοσηλευτές πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης καθώς και βοηθούς νοσηλευτών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί στις διάφορες χειρουργικές ειδικότητες και στην άσηπτο τεχνική χειρουργείου.

Η εργασία στο χειρουργείο διεξάγεται σύμφωνα με τους σύγχρονους κανόνες τεχνικής χειρουργείου και κάτω από αυστηρό έλεγχο ώστε να παρέχεται υψηλής στάθμης διεγχειρητική νοσηλευτική φροντίδα στην κοινότητα. Στόχος των υπευθύνων είναι η συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού καθώς και η μελλοντική εφαρμογή συστήματος ποιότητας προτύπου ISO. Στην παρούσα φάση ανάπτυξης στο συγκρότημα λειτουργούν πέντε χειρουργικές αίθουσες σε καθημερινή βάση οι οποίες καλύπτουν τις ανάγκες των εξής χειρουργικών ειδικοτήτων:

- ΓΕΝΙΚΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ
- ΑΓΓΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ
- ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ
- Ω.Ρ.Λ
- ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ
- ΚΑΡΔΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ- ΘΩΡΑΚΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ

Η βαρύτητα των επεμβάσεων που υποστηρίζονται και διεκπεραιώνονται κυμαίνεται από ελαφρές έως εξαιρετικά βαριές με ιδιαίτερα υψηλές απαιτήσεις σε εξοπλισμό, υλικά, και εξειδικευμένο - έμπειρο νοσηλευτικό προσωπικό. Ταυτόχρονα η εργασία στα χειρουργεία είναι οργανωμένη με τέτοιο τρόπο ώστε με την ίδια αποτελεσματικότητα να αντιμετωπίζονται τα επείγοντα περιστατικά που προκύπτουν από τις εφημερίες του νοσοκομείου.

## **ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ**

**Τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία :** Τα Τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου "ΑΤΤΙΚΟΝ" βρίσκονται στο Ισόγειο του Κεντρικού κτιρίου και διαθέτουν ξεχωριστή είσοδο (αριστερά της κεντρικής εισόδου του Νοσοκομείου). Στο Νοσοκομείο λειτουργούν 191 Τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία.

**Απογευματινά Εξωτερικά Ιατρεία :** Στο χώρο των Εξωτερικών Ιατρείων λειτουργούν Απογευματινά Εξωτερικά Ιατρεία από Δευτέρα ως Παρασκευή από τις 15:00 έως τις 20:00 περίπου. Από τις 24/1/2008 το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο "Αττικών" εντάσσεται στην υπηρεσία Φωνητικής πύλης του ΟΤΕ "Γραμμή για την Υγεία - 1535".

**Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών:** Από την 1η Νοεμβρίου του 2006 έως και σήμερα το Νοσοκομείο είναι σε γενική εφημερία ανά τρεις (3) ημέρες από τις 14:30 έως και τις 23:00. Για την καλύτερη ροή των ασθενών στη διάρκεια της εφημερίας και τη μείωση των καθυστερήσεων διαμορφώθηκε στο χώρο των ΤΕΠ ειδικός χώρος διεξαγωγής ακτινογραφιών. Αξίζει να σημειωθεί ότι από το φθινόπωρο 2006 έως και σήμερα το ΤΕΠ του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου "Αττικών" συμμετέχει περισσότερο ενεργά στο πρόγραμμα εφημεριών της Αττικής.

## **ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Παρακάτω θα σας παρουσιάσουμε τα αναλυτικά στοιχεία που προμηθευτήκαμε από τη Διοίκηση του Π.Γ.Ν. «Αττικόν» σχετικά με τον αριθμό των εργαζομένων σε όλους τους κλάδους και όλες τις ειδικότητες.



**ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**  
(ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 1-6-2011)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργανικών Θέσεων	Καλυμμένες Οργανικές Θέσεις	Προσωπικά Θέσεις	Δεσμιμένες Θέσεις	Υπόλοιπο κενών Οργανικών και μη δεσμιών θέσεων	Θέσεις καλυμμένες με αποσπάσεις	Αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες	ΔΥΝΑΜΗ
<b>Διοίκηση</b>									
ΕΘ	Διοικητής	1	1		0	0			1
ΕΘ	Αναπληρωτής Διοικητής	1	1		0	0			1
ΠΕ	Συμβούλων Οργάνωσης	2	0		0	2			0
<i>(Υποσύνολο)</i>		<b>4</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Λοιπό Επιστημονικό Προσωπικό της Ιατρικής Υπηρεσίας</b>									
ΠΕ	Φαρμακοποιών	7	4	1	0	3	0		5
ΠΕ	Φυσικών Νοσοκ. - Ακτινοφυσικών	5	2		0	3	0		2
ΠΕ	Κλινικών Χημικών, Χημικών, Βιοχημικών, Βιολόγων	8	6		0	2	1		7
ΠΕ	Ψυχολόγων	5	5	2	0	0		1	6
ΠΕ	Λογοθεραπείας	2	1		0	1			1
ΠΕ	Κοινωνικής Εργασίας	2	0		0	2		0	0
ΠΕ	Διαιτολόγων	5	5		0	0		1	4
ΤΕ	Φυσικοθεραπείας	13	8		0	5	0	1	7
ΤΕ	Κοινωνικής Εργασίας	5	3		1	1	0		3
ΤΕ	Ιατρικών Εργαστηρίων (Τεχνολόγων)	25	23	1	0	2	1		25
ΤΕ	Ραδιολογίας - Ακτινολογίας	25	22		0	3	3		25
ΤΕ	Τεχνολογίας Τροφίμων & Διατροφής	3	2		0	1	0		2
ΤΕ	Εποπτών Δημόσιας Υγείας	2	2		0	0	0		2
ΤΕ	Εργοθεραπείας	4	4		0	0	0		4
ΔΕ	Βοηθών Ιατρικών & Βιολογικών Εργαστηρίων	25	15		2	8	1	0	16
ΔΕ	Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων	25	16		3	6	1	1	16
ΔΕ	Βοηθών Φαρμακείου	7	5		0	2	0		5
ΔΕ	Διατροφής ή Διαιτολογίας	1	1		0	0			1
<i>(Υποσύνολο)</i>		<b>169</b>	<b>124</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>131</b>



**ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

(ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 1-6-2011)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργανικών Θέσεων	Καλυμμένες Οργανικές Θέσεις	Προσωπικές Θέσεις	Δεσμευμένες Θέσεις	Υπόλοιπο κενών Οργανικών και μη Δεσμ/νων Θέσεων	Θέσεις καλυμμένες με αποσπάσεις	Αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες	ΔΥΝΑΜΗ
<b>Προσωπικό Νοσηλευτικής Υπηρεσίας</b>									
ΠΕ	Νοσηλευτικής	99	68		16	15	0	1	67
ΤΕ	Νοσηλευτικής	386	277		51	58	3	6	274
ΤΕ	Επισκεπτών-τριών Υγείας	13	6		4	3	1	1	6
ΤΕ	Μαιευτικής	40	27		7	6	0	1	26
ΔΕ	Αδελφών Νοσοκόμων	290	165		68	57	9	16	158
ΥΕ	Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού	160	71		0	89	0	7	64
ΑΝΑΛΥΣΗ	Βοηθών Θαλάμου		45		0		0	4	
	Μεταφορέων Ασθενών		25		0		0	3	
	Νεκροτόμων-Σαββανωτών		1		0		0		
(Υποσύνολα)		988	614	0	146	228	13	32	595
<b>Προσωπικό Διοικητικής-Οικονομικής Υπηρεσίας</b>									
ΠΕ	Διοικητικό-Οικονομικό	40	27	2	4	9	0	2	27
ΠΕ	Κοστολόγων	1	0		0	1		0	0
ΠΕ	Επιχειρησιακής Έρευνας & Marketing	1	0		0	1	0		0
ΠΕ	Στατιστικής	1	1		0	0		1	0
ΠΕ	Διηγόρων με Μισθό Εντολής	2	1		0	1			1
ΤΕ	Διοίκησης Μονάδων Υγείας & Πρόνοιας	30	23		2	5	0	2	21
ΤΕ	Λογιστικής	10	8		0	2	0	1	7
ΤΕ	Βιβλιοθηκονομίας	3	2		0	1		0	2
ΔΕ	Τηλεφωνητών-τριών	10	5		2	3	0	0	5
ΔΕ	Διοικητικών Γραμματέων	60	54		4	2	2	4	52
ΥΕ	Εργατών	10	6		0	4		0	6
ΥΕ	Φυλάκων-Νυχτοφυλάκων	5	1		0	4			1



**ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**  
(ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 1-6-2011)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργανικών Θέσεων	Καλυμμένες Οργανικές Θέσεις	Προσωπικά Θέσεις	Δεκαήμερες Θέσεις	Υπόλοιπο κενών Οργανικών και μη Δεκαήμερων Θέσεων	Θέσεις καλυμμένες με αποσπάσεις	Αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες	ΔΥΝΑΜΗ
ΥΕ	Βοηθητικού Προσωπικού	20	16		0		0	3	
ΑΝΑΛΥΣΗ	Κλητάρων-Θυρωρών		11		0		0		
	Αποθηκάρων		2		0		0		
	Χειρ. Μηχ. Αναπαράγ. Εγγράφων		0		0		0		
	Ταξινόμων Ίμιασιμου		3		0		0		
	Λοιποί		0		0		0		
ΥΕ	Προσωπικού Καθαριότητας	125	0		0	125	1	0	1
ΑΝΑΛΥΣΗ	Καθαριστών		0		0		0		
	Πλυντών		0		0				
	Σιδερωτών		0		0		1		
	Επιμέλειας Κήπου		0		0				
	Λοιποί		0		0				
ΥΕ	Προσωπικού Εστίασης	15	4		0	11	0	1	3
ΑΝΑΛΥΣΗ	Τραπεζοκόμων		4		0		0	1	
	Λαντζέρηδων		0		0				
	Βοηθών Μαγειρών		0		0				
	Λοιποί		0		0				
(Υποσύνολα)		333	148	2	12	173	3	14	139
<b>Προσωπικό Τεχνικής-Ενοδοχειακής Υπηρεσίας</b>									
ΠΕ	Μηχανικών	5	4		0	1	0	1	3
ΑΝΑΛΥΣΗ	Μηχανολόγων-Μηχανικών	2	2		0				
	Ηλεκτρολόγων-Μηχανικών	1	1		0		0		
	Πολιτικών Μηχανικών	1	1		0				
	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1	0		0				





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
2η Δ.Υ.Π.Ε. ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ "ΑΤΤΙΚΟΝ"

**ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

(ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 1-6-2011)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργανικών Θέσεων	Καλυμμένες Οργανικές Θέσεις	Προσωπικές Θέσεις	Δεσμευμένες Θέσεις	Υπόλοιπα κενών Οργανικών και μη Δεσμι/νων Θέσεων	Θέσεις καλυμμένες με αποσπασθείσες	Αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες	ΔΥΝΑΜΗ
ΤΕ	Τεχνολογικών Εφαρμογών	15	4		1	10	1	0	5
ΑΝΑΛΥΤΗ	Ιατρικών Οργάνων		3		0		1		
	Μηχανολογίας		0		0				
	Ηλεκτρονικής		1		0			0	
	Ηλεκτρολογίας		0		1				
	Ψυκτικών		0		0				
ΔΕ	Τεχνικού	55	35		9	11	3	2	36
ΑΝΑΛΥΤΗ	Ηλεκτροτεχνιτών		9		0		1		
	Μηχανοτεχνιτών		3		1		1		
	Θερμαστών		3		4		0		1
	Ηλεκτρονικών Τεχνιτών		3		1		0		
	Ψυκτικών		6		0		0		1
	Υδραυλικών-Θερμούδραυλικών Εγκαταστάσεων		1		2		0		
	Κλιματιστών - Απολυμαντών		3		0		1		
	Ξυλουργών - Επιπλαστών		0		0		0		
	Οικοδόμων - Κτιστών		2		0		0		
	Συντηρητών Οικοδομικών Εγκαταστάσεων		1		0		0		
	Ελαιοχρωματιστών		0		0		0		
	Ραπτών		3		1		0		
Λοιποί		1		0		0			
ΔΕ	Οδηγών		4		0		0		4
(Υποσύνολα)		80	47	0	10	23	4	3	48



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
2η Δ.Υ.Π.Ε. ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ "ΑΤΤΙΚΟΝ"

**ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

(ΜΗ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 1-6-2011)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργανικών Θέσεων	Καλυμμένες Οργανικές Θέσεις	Προσωπικές Θέσεις	Δεσμευμένες Θέσεις	Υπόλοιπα κενών Οργανικών και μη Δεσμι/νων Θέσεων	Θέσεις καλυμμένες με αποσπασθείσες	Αποσπασμένοι σε άλλες Υπηρεσίες	ΔΥΝΑΜΗ
<b>Προσωπικό Διεύθυνσης Πληροφορικής</b>									
ΠΕ	Πληροφορικής	5	1		0	4		0	1
ΤΕ	Πληροφορικής	6	3		0	3			3
ΔΕ	Προσωπικού Η/Υ	3	2		0	1		1	1
(Υποσύνολα)		14	6	0	0	8	0	1	5

**ΣΥΝΟΛΑ**

1588

941

6

174

473

27

54

920



ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 30-4-2011)

ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργ. Θέσεων				Καλυμμένες Οργ. Θέσεις				Υπόλοιπο Οργ. Θέσεων				Απασπασμένοι			
	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.
Παθολογία	2	5	16	23	0	2	11	13	2	3	5	10	0	0	0	0
Καρδιολογία	1	4	10	15	0	4	10	14	1	0	0	1	0	0	0	0
Χειρουργική	2	6	12	20	0	0	1	1	2	6	11	19	0	0	0	0
ΜΕΘ	2	6	15	23	0	3	13	16	2	3	2	7	0	0	0	0
Χειρουργικής Θώρακος	2	4	8	14	0	1	1	2	2	3	7	12	0	0	0	0
Χειρουργικής Αγγείων	1	1	2	4	0	0	2	2	1	1	0	2	0	0	0	0
ΜΕΘ Παιδών	1	1	5	7	0	1	2	3	1	0	3	4	0	0	0	0
Γναθοχειρουργική	1	1	1	3	0	0	1	1	1	1	0	2	0	0	0	0
ΩΡΛ	2	2	4	8	0	1	2	3	2	1	2	5	0	0	0	0
Οφθαλμολογία	1	0	4	5	0	0	4	4	1	0	0	1	0	0	0	0
Νευροχειρουργική	1	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0
Πλαστικής Χειρουργικής	1	1	0	2	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0
Ουρολογία	1	1	3	5	0	1	2	3	1	0	1	2	0	0	0	0
Μαιευτικής-Γυναικολογίας	1	2	5	8	0	1	5	6	1	1	0	2	0	0	0	0
Ορθοπαιδική	3	3	6	12	0	0	2	2	3	3	4	10	0	0	0	0
Ανασθησιολογία	3	5	9	17	0	5	7	12	3	0	2	5	0	0	0	0
Αιματολογία	2	2	4	8	0	1	1	2	2	1	3	6	0	0	0	0
Παθολογία ή Παιδιατρική (Εξειδ. Λοιμωτιολογίας)	2	1	5	8	0	0	3	3	2	1	2	5	0	0	0	0
Αιματολογία ή Βιοπαθολογία ή Παθολογία (για Αιμοδοσία και Εργαστήρια)	1	3	4	8	0	3	3	6	1	0	1	2	0	0	0	0
Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης	1	0	1	2	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0
Πυρηνικής Ιατρικής	1	1	1	3	0	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0
Γαστρεντερολογία	1	1	2	4	0	0	1	1	1	1	1	3	0	0	0	0
Πνευμονολογία-Φυματιολογία	1	1	2	4	0	0	2	2	1	1	0	2	0	0	0	0



ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - Στοιχεία της 30-4-2011)

ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Αρ. Οργ. Θέσεων				Καλυμμένες Οργ. Θέσεις				Υπόλοιπο Οργ. Θέσεων				Απασπασμένοι			
	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.	Δ/ντ	Α'	Β'	Σύν.
Ενδοκρινολογία	1	1	1	3	0	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0
Πυθολογική Ογκολογία	2	2	4	8	0	0	1	1	2	2	3	7	0	0	0	0
Νευρολογία	1	1	2	4	0	1	1	2	1	0	1	2	0	0	0	0
Ρευματολογία	1	1	2	4	0	1	1	2	1	0	1	2	0	0	0	0
Δερματολογία	1	0	2	3	0	0	1	1	1	0	1	2	0	0	0	0
Νεφρολογία	1	2	4	7	0	1	3	4	1	1	1	3	0	0	0	0
Παθολογικής Ανατομικής	1	0	3	4	0	0	2	2	1	0	1	2	0	0	0	0
Παιδιατρικής	2	4	9	15	0	2	6	8	2	2	3	7	0	0	0	0
Χειρουργικής Παιδών	1	1	3	5	0	0	0	0	1	1	3	5	0	0	0	0
Παιδιοαλλεργιολογία	1	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0
Ακτινοδιαγνωστικής	1	7	11	19	0	3	7	10	1	4	4	9	0	0	0	0
Ιατρικής της Εργασίας	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Ψυχιατρική	1	0	3	4	0	0	2	2	1	0	1	2	0	1	0	1
Οδοντιατρική	1	1	3	5	0	0	1	1	1	1	2	4	0	0	0	0
Ακτινοθεραπείας	1	1	2	4	0	1	2	3	1	0	0	1	0	0	0	0
Αλλεργιολογία	1	1	2	4	0	1	2	3	1	0	0	1	0	0	0	0
Βιοπαθολογία	0	2	5	7	0	2	4	6	0	0	1	1	0	0	0	0
Κυτταρολογία	1	1	2	4	0	1	1	2	1	0	1	2	0	1	0	1
Παιδογαστρεντερολογία	1	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0
ΤΕΠ	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Παιδιοενδοκρινολογία	1	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>184</b>	<b>318</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>110</b>	<b>148</b>	<b>54</b>	<b>42</b>	<b>72</b>	<b>168</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>



**ΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΟΙ ΙΑΤΡΟΙ**

(Στοιχεία της 30-4-2011)

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ	ΚΕΝΕΣ	ΕΜ.ΥΠΕΡ	ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	ΠΕΡΙΤΡΟΠΗ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	ΠΑΡΑΤΑΞΗ Ν.3580/07	ΠΡΟΣΩΠΟΤΑΞΕΙΣ	ΑΜΙΣΘΟΙ & ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ
ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	32	27	5	2	3		3		4
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	13	11	2	0	0			1	
ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΑ	6	5	1					1	
ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	5	5	0						
ΓΕΝΙΚΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ	21	16	5	1	0		3		1
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΑΓΓΕΙΩΝ	4	3	1		1		0		
ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΑ	13	9	4		0			1	1
ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ	14	14	0	1	0		0	1	
ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΗ	21	18	3	0	2		2		
ΟΥΡΟΛΟΓΙΑ	8		8				2		
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	12	10	2		2		1		1
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	9	8	1	1	0		3	1	1
ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑ	13	9	5	1	0		0		2
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	17	17	0	1	1				4
ΓΕΝΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ							0	0	
ΑΛΛΕΡΓΙΟΛΟΓΙΑ	6	6	0	1			1		
ΩΡΛ/ΠΑ	6	5	1		0				
ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑ	3	3	0	1	0	0			1
ΠΥΡΗΝΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ	3	3	0		1		1		
ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΙΑ-ΟΓΚΟΛΟΓΙΑ	2	2	0				0		
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΤΟΜΙΚΗ	4	3	1				0		
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΕΘ	7	5	2					1	



**ΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΟΙ ΙΑΤΡΟΙ**

(Στοιχεία της 30-4-2011)

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ	ΚΕΝΕΣ	ΕΜ.ΥΠΕΡ	ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	ΠΕΡΙΤΡΟΠΗ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	ΠΑΡΑΤΑΞΗ Ν.3580/07	ΠΡΟΣΩΠΟΤΑΞΕΙΣ	ΑΜΙΣΘΟΙ & ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑ	4	4	0		0			1	
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΘΩΡΑΚΟΣ	3	0	3						
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ	7	1	6		0		3		
ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΑ-ΦΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	5	4	1						
ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑ	4	3	0						
ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑ	5	4	1		0	0	0	1	0
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΛΟΙΜΩΣΙΟΛΟΓΙΑ	2		2		0				
ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	2	0	2						
ΣΤΟΜΑΤΙΚΗ ΓΝΑΘΟΠΡ. ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ	0	0							
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>251</b>	<b>195</b>	<b>56</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>15</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ**

Αγαπητή κυρία / Αγαπητέ κύριε

Το ερωτηματολόγιο που ακολουθεί γίνεται στα πλαίσια πτυχιακής εργασίας, σχετικά με την ικανοποίηση του νοσηλευτικού προσωπικού από την παρεχόμενη ποιότητα υπηρεσιών υγείας.

Συμπληρώνεται *ανώνυμα* και θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι όλες οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές.

Η συμμετοχή σας θα βοηθήσει να αναδειχθούν και να αξιολογηθούν οι παράγοντες, που διαμορφώνουν το βαθμό επαγγελματικής ικανοποίησης των εργαζομένων στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν» και επηρεάζουν τη στάση τους στην υπηρεσία.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την αρωγή σας σε αυτή την προσπάθεια.

## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

### A. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Φύλο :  Άνδρας  Γυναίκα
- Ηλικία:  23 - 27 ετών  28-35 ετών  36 - 45 ετών  46 ετών +
- Οικογενειακή κατάσταση:  Έγγαμος/η  Διαζευγμένος/η  
 Άγαμος/η  Χήρος/α
- Αριθμός τέκνων:  Κανένα  Ένα  Δύο  Τρία ή περισσότερα
- Επίπεδο βασικών σπουδών :  Απόφοιτος ΑΕΙ/ΤΕΙ  Μεταπτυχιακός τίτλος
- Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»:  έως 2 έτη  3 έως 6 έτη  
 7 έως 10 έτη  11 + έτη
- Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας :  έως 2 έτη  3 έως 6 έτη  
 7 έως 10 έτη  11 + έτη
- Τύπος σύμβασης εργασίας :  Μόνιμος  Συμβασιούχος
- Κατέχετε θέση ευθύνης στο νοσοκομείο;  Ναι  Όχι

### B. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

**Ερώτηση 1:** Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

Πολύ ευχαριστημένος/η	Ευχαριστημένος/η	Ούτε ευχαριστημένος/η Ούτε δυσαρεστημένος/η	Δυσαρεστημένος/η	Πολύ δυσαρεστημένος/η
1	2	3	4	5

**Ερώτηση 1.1 :** Αν απαντήσατε στην ερώτηση 1 «Πολύ ευχαριστημένος/η» ή «Ευχαριστημένος/η» σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που πιστεύετε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

- [            ] Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας
- [            ] Το κοινωνικό γόητρο
- [            ] Το ύψος των αποδοχών
- [            ] Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο
- [            ] Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας
- [            ] Η αναγνώριση της προσφοράς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας
- [            ] Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)
- [            ] Η ασφάλεια εργασίας
- [            ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 1.2 :** Αν απαντήσατε στην ερώτηση 1 «Δυσανεστημένος/η» ή «Πολύ δυσανεστημένος/η» σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που πιστεύετε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε δυσανεστημένος/η.

- [            ] Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου
- [            ] Το ύψος των αποδοχών
- [            ] Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο
- [            ] Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας
- [            ] Η μη αναγνώριση της προσφοράς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας
- [            ] Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)
- [            ] Η ασφάλεια εργασίας
- [            ] Ο φόρτος εργασίας
- [            ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 2 :** Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

- Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί
- Έχω μετανιώσει
- Δεν είχα προσδοκίες

**Ερώτηση 3 :** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

- Δεν θα το άλλαζα
- Θα το άλλαζα ευχαρίστως
- Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ

**Ερώτηση 4 :** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

- Δεν θα το άλλαζα
- Θα το άλλαζα ευχαρίστως
- Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ

**Ερώτηση 5 :** Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου	Δεν γνωρίζω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 6 :** Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

Πολύ συνεργάσιμοι	Συνεργάσιμοι	Αδιάφοροι	Λίγο συνεργάσιμοι	Καθόλου συνεργάσιμοι	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 7 :** Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

Πολύ ευγενική	Ευγενική	Αδιάφορη	Αγενής	Πολύ αγενής	Δεν γνωρίζω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6



**Ερώτηση 8 :** Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 9 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 10 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 11 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 12 :** Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 13 :** Παρακαλούμε αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά :

	Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου
Στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο	1	2	3	4	5
Στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)	1	2	3	4	5
Στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε	1	2	3	4	5
Στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υλοκίνησης	1	2	3	4	5
Στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα	1	2	3	4	5
Στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση	1	2	3	4	5
Στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων	1	2	3	4	5
Στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων	1	2	3	4	5
Στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας	1	2	3	4	5
Στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας	1	2	3	4	5
Στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας	1	2	3	4	5

	Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου
Στο εργασιακό σας περιβάλλον	1	2	3	4	5
Τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά	1	2	3	4	5
Τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς	1	2	3	4	5
Τις κτιριακές εγκαταστάσεις	1	2	3	4	5
Στην αμοιβή της εργασίας σας	1	2	3	4	5
Στο ωράριο εργασίας σας	1	2	3	4	5
Στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας	1	2	3	4	5
Τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά	1	2	3	4	5

**Ερώτηση 14 :** Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Αύξηση των οικονομικών αποδοχών
- Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία
- Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας
- Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης
- Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων
- Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού
- Αύξηση του ιατρικού προσωπικού
- Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου
- Παροχή νεότερου εξοπλισμού
- Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα
- Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 15 :** Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας) ;

Άριστη	Πολύ καλή	Μέτρια	Κακή	Πολύ κακή	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 16 :** Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. Αττικών;

Άριστη	Πολύ καλή	Μέτρια	Κακή	Πολύ κακή	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 17 :** Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

- Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου
- Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας
- Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση
- Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου
- Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια
- Αύξηση των οικονομικών αποδοχών
- Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου
- Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου
- Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού
- Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής
- Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού
- Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού
- Αύξηση του ιατρικού προσωπικού
- Αύξηση του διοικητικού προσωπικού
- Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)
- Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων
- Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια
- Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων
- Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου
- Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

Αγαπητή κυρία / Αγαπητέ κύριε

Το ερωτηματολόγιο που ακολουθεί γίνεται στα πλαίσια πτυχιακής εργασίας, σχετικά με την ικανοποίηση του ιατρικού προσωπικού από την παρεχόμενη ποιότητα υπηρεσιών υγείας.

Συμπληρώνεται *ανώνυμα* και θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι όλες οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές.

Η συμμετοχή σας θα βοηθήσει να αναδειχθούν και να αξιολογηθούν οι παράγοντες, που διαμορφώνουν το βαθμό επαγγελματικής ικανοποίησης των εργαζομένων στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν» και επηρεάζουν τη στάση τους στην υπηρεσία.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την αρωγή σας σε αυτή την προσπάθεια.

## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

### A. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Φύλο :  Άνδρας  Γυναίκα
- Ηλικία:  23 - 27 ετών  28-35 ετών  36 - 45 ετών  46 ετών +
- Οικογενειακή κατάσταση:  Έγγαμος/η  Διαζευγμένος/η  
 Άγαμος/η  Χήρος/α
- Αριθμός τέκνων:  Κανένα  Ένα  Δύο  Τρία ή περισσότερα
- Επίπεδο βασικών σπουδών :  Απόφοιτος ΑΕΙ  Μεταπτυχιακός τίτλος
- Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»:  έως 2 έτη  3 έως 6 έτη  
 7 έως 10 έτη  11 + έτη
- Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας :  έως 2 έτη  3 έως 6 έτη  
 7 έως 10 έτη  11 + έτη
- Τύπος σύμβασης εργασίας :  Μόνιμος  Ειδικευόμενος
- Κατέχετε θέση ευθύνης στο νοσοκομείο;  Ναι  Όχι

### B. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

**Ερώτηση 1 :** Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

Πολύ ευχαριστημένος/η	Ευχαριστημένος/η	Ούτε ευχαριστημένος/η Ούτε δυσαρεστημένος/η	Δυσανεστημένος/η	Πολύ δυσαρεστημένος/η
1	2	3	4	5

**Ερώτηση 1.1:** Αν απαντήσατε στην ερώτηση 1 «Πολύ ευχαριστημένος/η» ή «Ευχαριστημένος/η» σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που πιστεύετε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

- [            ] Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας
- [            ] Το κοινωνικό γόητρο
- [            ] Το ύψος των αποδοχών
- [            ] Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο
- [            ] Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας
- [            ] Η αναγνώριση της προσφοράς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας
- [            ] Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)
- [            ] Η ασφάλεια εργασίας
- [            ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 1.2:** Αν απαντήσατε στην ερώτηση 1 «Δυσανεστημένος/η» ή «Πολύ δυσανεστημένος/η» σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που πιστεύετε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε δυσανεστημένος/η.

- [            ] Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου
- [            ] Το ύψος των αποδοχών
- [            ] Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο
- [            ] Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας
- [            ] Η μη αναγνώριση της προσφοράς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς
- [            ] Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας
- [            ] Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)
- [            ] Η ασφάλεια εργασίας
- [            ] Ο φόρτος εργασίας
- [            ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 2:** Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

- Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί
- Έχω μετανιώσει
- Δεν είχα προσδοκίες

**Ερώτηση 3:** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

- Δεν θα το άλλαζα
- Θα το άλλαζα ευχαρίστως
- Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ

**Ερώτηση 4:** Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

- Δεν θα το άλλαζα
- Θα το άλλαζα ευχαρίστως
- Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ

**Ερώτηση 5:** Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου	Δεν γνωρίζω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 6:** Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

Πολύ συνεργάσιμοι	Συνεργάσιμοι	Αδιάφοροι	Λίγο συνεργάσιμοι	Καθόλου συνεργάσιμοι	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 7:** Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

Πολύ ευγενική	Ευγενική	Αδιάφορη	Αγενής	Πολύ αγενής	Δεν γνωρίζω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6



**Ερώτηση 8 :** Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 9 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 10 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 11 :** Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 12 :** Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

Συμφωνώ απόλυτα	Συμφωνώ	Ούτε συμφωνώ Ούτε διαφωνώ	Διαφωνώ	Διαφωνώ απόλυτα	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 13:** Παρακαλούμε αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά :

	Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου
Στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο	1	2	3	4	5
Στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό	1	2	3	4	5
Στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)	1	2	3	4	5
Στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε	1	2	3	4	5
Στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης	1	2	3	4	5
Στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα	1	2	3	4	5
Στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση	1	2	3	4	5
Στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων	1	2	3	4	5
Στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων	1	2	3	4	5
Στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας	1	2	3	4	5
Στην υλική αναγνώριση της προσπάθειάς σας	1	2	3	4	5
Στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειάς σας	1	2	3	4	5

	Πάρα πολύ	Πολύ	Ούτε πολύ Ούτε λίγο	Λίγο	Καθόλου
Στο εργασιακό σας περιβάλλον	1	2	3	4	5
Τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά	1	2	3	4	5
Τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς	1	2	3	4	5
Τις καρδιακές εγκαταστάσεις	1	2	3	4	5
Στην αμοιβή της εργασίας σας	1	2	3	4	5
Στο ωράριο εργασίας σας	1	2	3	4	5
Στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας	1	2	3	4	5
Τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά	1	2	3	4	5

**Ερώτηση 14 :** Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

- [  ] Βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- [  ] Αύξηση των οικονομικών αποδοχών
- [  ] Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία
- [  ] Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας
- [  ] Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης
- [  ] Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων
- [  ] Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού
- [  ] Αύξηση του ιατρικού προσωπικού
- [  ] Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου
- [  ] Παροχή νεότερου εξοπλισμού
- [  ] Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα
- [  ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

**Ερώτηση 15 :** Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας) ;

Άριστη	Πολύ καλή	Μέτρια	Κακή	Πολύ κακή	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 16 :** Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. Αττικών;

Άριστη	Πολύ καλή	Μέτρια	Κακή	Πολύ κακή	Δεν ξέρω/ Δεν απαντώ
1	2	3	4	5	6

**Ερώτηση 17 :** Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

- ] Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου
- ] Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας
- ] Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση
- ] Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου
- ] Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια
- ] Αύξηση των οικονομικών αποδοχών
- ] Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου
- ] Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου
- ] Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού
- ] Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής
- ] Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού
- ] Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού
- ] Αύξηση του ιατρικού προσωπικού
- ] Αύξηση του διοικητικού προσωπικού
- ] Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)
- ] Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων
- ] Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια
- ] Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων
- ] Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου
- ] Άλλος παράγοντας (αναφέρατε) \_\_\_\_\_

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ**

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### A. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Φύλο		%
Άνδρας	8	8%
Γυναίκα	92	92%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ηλικία		%
23 - 27 ετών	8	8%
28 - 35 ετών	41	41%
36 - 45 ετών	36	36%
46 ετών +	15	15%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Οικογενειακή Κατάσταση		%
Έγγαμος/η	45	45%
Διαζευγμένος/η	9	9%
Άγαμος/η	46	46%
Χήρος/α	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Αριθμός τέκνων		%
Κανένα	71	71%
Ένα	1	1%
Δυο	21	21%
Τρια ή περισσότερα	7	7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Επίπεδο βασικών σπουδών		%
Απόφοιτος ΤΕΙ / Πανεπιστημίου	90	90%
Μεταπτυχιακός τίτλος	10	10%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"		%
έως 2 έτη	23	23%
3 έως 6 έτη	35	35%
7 έως 10 έτη	42	42%
11 + έτη	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας		%
έως 2 έτη	48	48%
3 έως 6 έτη	10	10%
7 έως 10 έτη	28	28%
11 + έτη	14	14%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Τύπος σύμβασης εργασίας		%
Μόνιμος	87	87%
Συμβασιούχος	13	13%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο		%
Ναι	17	17%
Όχι	83	83%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

#### **B. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;		%
Πολύ ευχαριστημένος/η	5	5%
Ευχαριστημένος/η	35	35%
Ούτε ευχαριστημένος/η, ούτε δυσαρεστημένος/η	43	43%
Δυσανεστημένος/η	14	14%
Πολύ Δυσανεστημένος/η	3	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποιος από τους παρακάτω παράγοντες συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ευχαριστημένος/η ;		%
Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας	19	48%
Το κοινωνικό γόητρο	0	0%
Το ύψος των αποδοχών	0	0%
Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	8	20%
Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0	0%
Η αναγνώριση της προσφοράς	7	18%
Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	3	8%
Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0	0%
Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	3	8%
Η ασφάλεια εργασίας	0	0%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

<b>Ποιος από τους παρακάτω παράγοντες συμβάλλει περισσότερο στο να είστε δυσαρεστημένος/η ;</b>		<b>%</b>
Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	3	18%
Το ύψος των αποδοχών	8	47%
Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3	18%
Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας	0	0%
Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0	0%
Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0	0%
Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0	0%
Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0	0%
Η ασφάλεια εργασίας	0	0%
Ο φόρτος εργασίας	3	18%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

<b>Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;</b>		<b>%</b>
Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	31	31%
Έχω μετανιώσει	18	18%
Δεν είχα προσδοκίες	33	33%
Άλλο	18	18%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;</b>		<b>%</b>
Δεν θα το άλλαζα	37	37%
Θα το άλλαζα ευχαρίστως	44	44%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	19	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;</b>		<b>%</b>
Δεν θα το άλλαζα	35	35%
Θα το άλλαζα ευχαρίστως	29	29%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	36	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>



<b>Πόσο άγχος &amp; πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	22	<b>22%</b>
Πολύ	47	<b>47%</b>
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16	<b>16%</b>
Λίγο	6	<b>6%</b>
Καθόλου	9	<b>9%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;</b>		<b>%</b>
Πολύ συνεργάσιμοι	7	<b>7%</b>
Συνεργάσιμοι	57	<b>57%</b>
Αδιάφοροι	12	<b>12%</b>
Λίγο συνεργάσιμοι	15	<b>15%</b>
Καθόλου συνεργάσιμοι	4	<b>4%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	<b>5%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;</b>		<b>%</b>
Πολύ ευγενική	7	<b>7%</b>
Ευγενική	55	<b>55%</b>
Αδιάφορη	24	<b>24%</b>
Αγενής	5	<b>5%</b>
Πολύ αγενής	4	<b>4%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	<b>5%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	18	<b>18%</b>
Συμφωνώ	37	<b>37%</b>
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	24	<b>24%</b>
Διαφωνώ	15	<b>15%</b>
Διαφωνώ απόλυτα	6	<b>6%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	7	7%
Συμφωνώ	9	9%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	28	28%
Διαφωνώ	34	34%
Διαφωνώ απόλυτα	16	16%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	9	9%
Συμφωνώ	15	15%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	20	20%
Διαφωνώ	46	46%
Διαφωνώ απόλυτα	10	10%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	9	9%
Συμφωνώ	28	28%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	13	13%
Διαφωνώ	31	31%
Διαφωνώ απόλυτα	19	19%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	11	11%
Συμφωνώ	38	38%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	24	24%
Διαφωνώ	19	19%
Διαφωνώ απόλυτα	8	8%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	7	7%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	40	40%
Λίγο	30	30%
Καθόλου	23	23%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	20	20%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	41	41%
Λίγο	24	24%
Καθόλου	15	15%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας		%
Πάρα πολύ	43	43%
Πολύ	32	32%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22	22%
Λίγο	3	3%
Καθόλου	0	0%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας		%
	35	35%
Πολύ	49	49%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16	16%
Λίγο	0	0%
Καθόλου	0	0%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό		%
Πάρα πολύ	22	22%
Πολύ	27	27%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	41	41%
Λίγο	10	10%
Καθόλου	0	0%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό		%
Πάρα πολύ	5	5%
Πολύ	24	24%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	39	39%
Λίγο	23	23%
Καθόλου	9	9%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)		%
Πάρα πολύ	23	23%
Πολύ	39	39%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	25	25%
Λίγο	11	11%
Καθόλου	2	2%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε		%
Πάρα πολύ	14	14%
Πολύ	36	36%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	44	44%
Λίγο	6	6%
Καθόλου	0	0%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	0	<b>0%</b>
Πολύ	7	<b>7%</b>
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	46	<b>46%</b>
Λίγο	32	<b>32%</b>
Καθόλου	15	<b>15%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>
<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	4	<b>4%</b>
Πολύ	18	<b>18%</b>
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	35	<b>35%</b>
Λίγο	15	<b>15%</b>
Καθόλου	28	<b>28%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>
<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	0	<b>0%</b>
Πολύ	7	<b>7%</b>
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	36	<b>36%</b>
Λίγο	25	<b>25%</b>
Καθόλου	32	<b>32%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>
<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	3	<b>3%</b>
Πολύ	9	<b>9%</b>
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	38	<b>38%</b>
Λίγο	24	<b>24%</b>
Καθόλου	26	<b>26%</b>
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	<b>0%</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων		%
Πάρα πολύ	6	6%
Πολύ	10	10%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	54	54%
Λίγο	11	11%
Καθόλου	19	19%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας		%
Πάρα πολύ	10	10%
Πολύ	13	13%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	29	29%
Λίγο	26	26%
Καθόλου	22	22%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας		%
Πάρα πολύ	3	3%
Πολύ	3	3%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	24	24%
Λίγο	11	11%
Καθόλου	59	59%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας		%
Πάρα πολύ	11	11%
Πολύ	15	15%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	28	28%
Λίγο	30	30%
Καθόλου	16	16%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο εργασιακό σας περιβάλλον</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	5	5%
Πολύ	23	23%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	47	47%
Λίγο	21	21%
Καθόλου	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	3	3%
Πολύ	15	15%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	42	42%
Λίγο	34	34%
Καθόλου	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	3	3%
Πολύ	7	7%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	35	35%
Λίγο	40	40%
Καθόλου	15	15%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	4	4%
Πολύ	38	38%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	36	36%
Λίγο	9	9%
Καθόλου	13	13%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αμοιβή της εργασίας σας		%
Πάρα πολύ	6	6%
Πολύ	3	3%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21	21%
Λίγο	14	14%
Καθόλου	56	56%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας		%
Πάρα πολύ	5	5%
Πολύ	5	5%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	39	39%
Λίγο	32	32%
Καθόλου	19	19%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής & ασφάλειας από την εργασία σας		%
Πάρα πολύ	6	6%
Πολύ	9	9%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	49	49%
Λίγο	17	17%
Καθόλου	19	19%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν;"	%	
Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	9	9%
Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	23	23%
Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	21	21%
Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	5	5%
Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0	0%
Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση	2	2%
Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	32	32%
Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0	0%
Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	3	3%
Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0	0%
Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	2	2%
Άλλος παράγοντας	3	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>



Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας) ;		%
Άριστη	0	0%
Πολύ καλή	2	2%
Μέτρια	57	57%
Κακή	18	18%
Πολύ κακή	17	17%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. "Αττικόν" ;		%
Άριστη	0	0%
Πολύ καλή	24	24%
Μέτρια	56	56%
Κακή	16	16%
Πολύ κακή	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. "Αττικόν"; (επιλέξτε από την παρακάτω λίστα)		%
Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	9	9%
Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	12	12%
Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	8	8%
Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	6	6%
Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού	0	0%
Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	11	11%
Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0	0%
Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0	0%
Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0	0%
Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0	0%
Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0	0%
Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	32	32%
Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0	0%
Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0	0%
Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	2	2%
Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	3	3%
Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	7	7%
Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	8	8%
Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	2	2%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### Α. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Φύλο		%
Άνδρας	64	64%
Γυναίκα	36	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ηλικία		%
23 - 27 ετών	3	3%
28 - 35 ετών	51	51%
36 - 45 ετών	25	25%
46 ετών +	21	21%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Οικογενειακή Κατάσταση		%
Έγγαμος/η	40	40%
Διαζευγμένος/η	7	7%
Άγαμος/η	52	52%
Χήρος/α	1	1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Αριθμός τέκνων		%
Κανένα	64	64%
Ένα	18	18%
Δυο	15	15%
Τρια ή περισσότερα	3	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Επίπεδο βασικών σπουδών		%
Απόφοιτος Πανεπιστημίου	65	65%
Μεταπτυχιακός τίτλος	35	35%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"		%
έως 2 έτη	52	52%
3 έως 6 έτη	28	28%
7 έως 10 έτη	20	20%
11 + έτη	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας		%
έως 2 έτη	47	47%
3 έως 6 έτη	25	25%
7 έως 10 έτη	15	15%
11 + έτη	13	13%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Τύπος σύμβασης εργασίας		%
Μόνιμος	45	45%
Ειδικευόμενος	55	55%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Κάτοχος θέσης ευθύνης		%
Ναι	7	7%
Όχι	93	93%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

## **B. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;		%
Πολύ ευχαριστημένος/η	18	18%
Ευχαριστημένος/η	34	34%
Ούτε ευχαριστημένος/η, ούτε δυσαρεστημένος/η	26	26%
Δυσανεστημένος/η	19	19%
Πολύ Δυσανεστημένος/η	3	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποιος από τους παρακάτω παράγοντες συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ευχαριστημένος/η ;		%
Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας	28	55%
Το κοινωνικό γόητρο	5	10%
Το ύψος των αποδοχών	1	2%
Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0	0%
Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	1	2%
Η αναγνώριση της προσφοράς	7	14%
Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	7	14%
Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	1	2%
Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	1	2%
Η ασφάλεια εργασίας	0	0%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>

Ποιος από τους παρακάτω παράγοντες συμβάλλει περισσότερο στο να είστε δυσαρεστημένος/η ;		%
Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	2	9%
Το ύψος των αποδοχών	11	50%
Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	1	5%
Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας	0	0%
Η μη αναγνώριση της προσφοράς	5	23%
Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0	0%
Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0	0%
Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0	0%
Η ασφάλεια εργασίας	0	0%
Ο φόρτος εργασίας	3	14%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;		%
Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	51	51%
Έχω μετανιώσει	23	23%
Δεν είχα προσδοκίες	6	6%
Άλλο	20	20%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;		%
Δεν θα το άλλαζα	72	72%
Θα το άλλαζα ευχαρίστως	12	12%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	16	16%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;		%
Δεν θα το άλλαζα	46	46%
Θα το άλλαζα ευχαρίστως	35	35%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	19	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Πόσο άγχος &amp; πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	22	22%
Πολύ	44	44%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	19	19%
Λίγο	12	12%
Καθόλου	2	2%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1	1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;</b>		<b>%</b>
Πολύ συνεργάσιμοι	10	10%
Συνεργάσιμοι	49	49%
Αδιάφοροι	6	6%
Λίγο συνεργάσιμοι	25	25%
Καθόλου συνεργάσιμοι	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;</b>		<b>%</b>
Πολύ ευγενική	2	2%
Ευγενική	59	59%
Αδιάφορη	17	17%
Αγενής	13	13%
Πολύ αγενής	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;</b>		<b>%</b>
Συμφωνώ απόλυτα	26	26%
Συμφωνώ	42	42%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	12	12%
Διαφωνώ	13	13%
Διαφωνώ απόλυτα	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;		%
Συμφωνώ απόλυτα	12	12%
Συμφωνώ	29	29%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	22	22%
Διαφωνώ	26	26%
Διαφωνώ απόλυτα	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;		%
Συμφωνώ απόλυτα	12	12%
Συμφωνώ	25	25%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	22	22%
Διαφωνώ	32	32%
Διαφωνώ απόλυτα	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;		%
Συμφωνώ απόλυτα	10	10%
Συμφωνώ	34	34%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	13	13%
Διαφωνώ	28	28%
Διαφωνώ απόλυτα	10	10%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;		%
Συμφωνώ απόλυτα	16	16%
Συμφωνώ	19	19%
Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	28	28%
Διαφωνώ	20	20%
Διαφωνώ απόλυτα	12	12%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	6	6%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22	22%
Λίγο	45	45%
Καθόλου	27	27%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		%
Πάρα πολύ	2	2%
Πολύ	16	16%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	20	20%
Λίγο	39	39%
Καθόλου	23	23%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας		%
Πάρα πολύ	32	32%
Πολύ	29	29%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	25	25%
Λίγο	8	8%
Καθόλου	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας		%
Πάρα πολύ	18	18%
Πολύ	49	49%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	25	25%
Λίγο	8	8%
Καθόλου	0	0%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό		%
Πάρα πολύ	20	20%
Πολύ	50	50%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	14	14%
Λίγο	12	12%
Καθόλου	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό		%
Πάρα πολύ	4	4%
Πολύ	33	33%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	33	33%
Λίγο	22	22%
Καθόλου	8	8%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)		%
Πάρα πολύ	16	16%
Πολύ	51	51%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	27	27%
Λίγο	2	2%
Καθόλου	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε		%
Πάρα πολύ	19	19%
Πολύ	32	32%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	26	26%
Λίγο	17	17%
Καθόλου	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>



<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	7	7%
Πολύ	23	23%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	38	38%
Λίγο	15	15%
Καθόλου	17	17%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	8	8%
Πολύ	27	27%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	39	39%
Λίγο	16	16%
Καθόλου	10	10%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	18	18%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	30	30%
Λίγο	35	35%
Καθόλου	17	17%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	22	22%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32	32%
Λίγο	27	27%
Καθόλου	19	19%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	7	7%
Πολύ	11	11%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	25	25%
Λίγο	29	29%
Καθόλου	28	28%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	9	9%
Πολύ	21	21%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	26	26%
Λίγο	24	24%
Καθόλου	20	20%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	15	15%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	33	33%
Λίγο	25	25%
Καθόλου	27	27%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

<b>Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας</b>		<b>%</b>
Πάρα πολύ	8	8%
Πολύ	32	32%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	24	24%
Λίγο	24	24%
Καθόλου	12	12%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο εργασιακό σας περιβάλλον		%
Πάρα πολύ	4	4%
Πολύ	32	32%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	36	36%
Λίγο	18	18%
Καθόλου	10	10%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά		%
Πάρα πολύ	8	8%
Πολύ	8	8%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	47	47%
Λίγο	31	31%
Καθόλου	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς		%
Πάρα πολύ	6	6%
Πολύ	15	15%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	46	46%
Λίγο	16	16%
Καθόλου	17	17%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις		%
Πάρα πολύ	14	14%
Πολύ	49	49%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22	22%
Λίγο	11	11%
Καθόλου	4	4%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην αμοιβή της εργασίας σας		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	10	10%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	38	38%
Λίγο	30	30%
Καθόλου	22	22%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	11	11%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	51	51%
Λίγο	22	22%
Καθόλου	16	16%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής & ασφάλειας από την εργασία σας		%
Πάρα πολύ	0	0%
Πολύ	23	23%
Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	46	46%
Λίγο	17	17%
Καθόλου	14	14%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η βασική αλλαγή που προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. "Αττικών;"	%	
Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	9	9%
Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	31	31%
Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	25	25%
Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	7	7%
Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0	0%
Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση	2	2%
Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	6	6%
Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	10	10%
Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	6	6%
Παροχή νεότερου εξοπλισμού	2	2%
Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	2	2%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας) ;		%
Άριστη	2	2%
Πολύ καλή	7	7%
Μέτρια	39	39%
Κακή	26	26%
Πολύ κακή	22	22%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	4	4%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. "Αττικόν" ;		%
Άριστη	4	4%
Πολύ καλή	37	37%
Μέτρια	43	43%
Κακή	8	8%
Πολύ κακή	6	6%
Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2	2%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. Αττικόν; (επιλέξτε από την παρακάτω λίστα)		%
Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	18	18%
Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	3	3%
Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	2	2%
Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	5	5%
Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού	11	11%
Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	13	13%
Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	2	2%
Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0	0%
Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0	0%
Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0	0%
Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0	0%
Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	21	21%
Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	3	3%
Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0	0%
Αύξηση του λουιού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	4	4%
Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	5	5%
Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	6	6%
Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	4	4%
Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	3	3%
Άλλος παράγοντας	0	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε**

# 1. ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΦΥΛΟ



Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πολύ ικανοποιημένος		0 %	5 %	5%
2	Ικανοποιημένος		5 %	30 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		3 %	40 %	43%
4	Δυσανεστημένος		0 %	14 %	14%
5	Πολύ Δυσανεστημένος		0 %	3 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			8 %	92 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		5 %	14 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο		0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών		0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	8 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		0 %	7 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	3 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	3 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			5 %	35 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου		0 %	3 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών		0 %	8 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	3 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς		0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας		0 %	3 %	18%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			0 %	17 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί		0 %	31 %	31%
2	Έχω μετανιώσει		0 %	18 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες		8 %	25 %	33%
4	Άλλο		0 %	18 %	18%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Δεν θα το άλλαζα		5 %	32 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		3 %	41 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	19 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %			8 %	92 %	100%



Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Δεν θα το άλλαζα		5 %	30 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		3 %	26 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	36 %	36%
ΣΥΝΟΛΟ %			8 %	92 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	22 %	22%
2	Πολύ		8 %	39 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	16 %	16%
4	Λίγο		0 %	6 %	6%
5	Καθόλου		0 %	9 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πολύ συνεργάσιμοι		0 %	7 %	7%
2	Συνεργάσιμοι		8 %	49 %	57%
3	Αδιάφοροι		0 %	12 %	12%
4	Λίγο συνεργάσιμοι		0 %	15 %	15%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	5 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πολύ ευγενική		0 %	7 %	7%
2	Ευγενική		8 %	47 %	55%
3	Αδιάφορη		0 %	24 %	24%
4	Αγενής		0 %	5 %	5%
5	Πολύ αγενής		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	5 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	15 %	18%
2	Συμφωνώ		2 %	35 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	24 %	24%
4	Διαφωνώ		3 %	12 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		0 %	7 %	7%
2	Συμφωνώ		2 %	7 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	28 %	28%
4	Διαφωνώ		3 %	31 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	13 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	6 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	9%	9%
2	Συμφωνώ		2%	13%	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0%	20%	20%
4	Διαφωνώ		3%	43%	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	7%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	9%	9%
2	Συμφωνώ		0%	28%	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		3%	10%	13%
4	Διαφωνώ		2%	29%	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	16%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	11%	11%
2	Συμφωνώ		3%	35%	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		5%	19%	24%
4	Διαφωνώ		0%	19%	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0%	8%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	37 %	40%
4	Λίγο		5 %	25 %	30%
5	Καθόλου		0 %	23 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	20 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	35 %	41%
4	Λίγο		0 %	24 %	24%
5	Καθόλου		2 %	13 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	43 %	43%
2	Πολύ		5 %	27 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	19 %	22%
4	Λίγο		0 %	3 %	3%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	35 %	35%
2	Πολύ	6 %	43 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	14 %	16%
4	Λίγο	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	22 %	22%
2	Πολύ	3 %	24 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	38 %	41%
4	Λίγο	2 %	8 %	10%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	5%
2	Πολύ	6 %	18 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	39 %	39%
4	Λίγο	0 %	23 %	23%
5	Καθόλου	2 %	7 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	23 %	23%
2	Πολύ		6 %	33 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	25 %	25%
4	Λίγο		2 %	9 %	11%
5	Καθόλου		0 %	2 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	14 %	14%
2	Πολύ		3 %	33 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		5 %	39 %	44%
4	Λίγο		0 %	6 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	43 %	46%
4	Λίγο		5 %	27 %	32%
5	Καθόλου		0 %	15 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	4 %	4%
2	Πολύ	0 %	18 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	33 %	35%
4	Λίγο	6 %	9 %	15%
5	Καθόλου	0 %	28 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	36 %	36%
4	Λίγο	5 %	20 %	25%
5	Καθόλου	3 %	29 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	0 %	9 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	35 %	38%
4	Λίγο	5 %	19 %	24%
5	Καθόλου	0 %	26 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		0 %	10 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	48 %	54%
4	Λίγο		2 %	9 %	11%
5	Καθόλου		0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	10 %	10%
2	Πολύ		2 %	11 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	26 %	29%
4	Λίγο		3 %	23 %	26%
5	Καθόλου		0 %	22 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	24 %	24%
4	Λίγο		2 %	9 %	11%
5	Καθόλου		6 %	53 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	11 %	11%
2	Πολύ	2 %	13 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	28 %	28%
4	Λίγο	6 %	24 %	30%
5	Καθόλου	0 %	16 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	5%
2	Πολύ	2 %	21 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	44 %	47%
4	Λίγο	3 %	18 %	21%
5	Καθόλου	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	0 %	15 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	5 %	37 %	42%
4	Λίγο	3 %	31 %	34%
5	Καθόλου	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	35 %	35%
4	Λίγο		8 %	32 %	40%
5	Καθόλου		0 %	15 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	4 %	4%
2	Πολύ		0 %	38 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	28 %	36%
4	Λίγο		0 %	9 %	9%
5	Καθόλου		0 %	13 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	21 %	21%
4	Λίγο		2 %	12 %	14%
5	Καθόλου		6 %	50 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησής σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	5 %	5%
2	Πολύ		0 %	5 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	36 %	39%
4	Λίγο		3 %	29 %	32%
5	Καθόλου		2 %	17 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής & ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		2 %	7 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	43 %	49%
4	Λίγο		0 %	17 %	17%
5	Καθόλου		0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		0 %	2 %	2%
3	Μέτρια		6 %	51 %	57%
4	Κακή		2 %	16 %	18%
5	Πολύ κακή		0 %	17 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	6 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		3 %	21 %	24%
3	Μέτρια		5 %	51 %	56%
4	Κακή		0 %	16 %	16%
5	Πολύ κακή		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		0 %	9 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5 %	18 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		0 %	21 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		0 %	5 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση εμπορφορτωτικών σεμιναρίων		0 %	2 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		3 %	29 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		0 %	3 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		0 %	2 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	3 %	3%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		0 %	9 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		0 %	12 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		3 %	5 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		0 %	6 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		2 %	9 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		3 %	29 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		0 %	2 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		0 %	3 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		0 %	7 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		0 %	8 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		0 %	2 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

## ΗΛΙΚΙΑ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πολύ ικανοποιημένος	0 %	2 %	0 %	3 %	5%
2	Ικανοποιημένος	2 %	17 %	10 %	6 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	6 %	17 %	20 %	0 %	43%
4	Δυσαρεστημένος	0 %	5 %	3 %	6 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		8 %	41 %	36 %	15 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	0 %	8 %	5 %	6 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	5 %	3 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	2 %	0 %	2 %	3 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	3 %	0 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	3 %	0 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		2 %	19 %	10 %	9 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0%	0%	0%	3%	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	0%	5%	3%	0%	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0%	0%	0%	3%	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0%	0%	0%	0%	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0%	0%	3%	0%	18%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	4%	10%	11%	6%	31%
2	Έχω μετανιώσει	0%	15%	0%	3%	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	0%	8%	22%	3%	33%
4	Άλλο	4%	8%	3%	3%	18%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Δεν θα το άλλαζα	2%	12%	8%	15%	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	4%	22%	18%	0%	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2%	7%	10%	0%	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Δεν θα το άλλαζα	4 %	13 %	12 %	6 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	2 %	13 %	8 %	6 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2 %	15 %	16 %	3 %	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ	2 %	11 %	3 %	6 %	22%
2	Πολύ	4 %	19 %	21 %	3 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	5 %	8 %	3 %	16%
4	Λίγο	0 %	4 %	2 %	0 %	6%
5	Καθόλου	2 %	2 %	2 %	3 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ	4 %	0 %	0 %	3 %	7%
2	Πολύ	2 %	20 %	23 %	12 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	6 %	6 %	0 %	12%
4	Λίγο	0 %	10 %	5 %	0 %	15%
5	Καθόλου	0 %	2 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2 %	3 %	0 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πολύ ευγενική	2 %	2 %	0 %	3 %	7%
2	Ευγενική	4 %	14 %	25 %	12 %	55%
3	Αδιάφορη	0 %	15 %	9 %	0 %	24%
4	Αγενής	0 %	5 %	0 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής	0 %	2 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2 %	3 %	0 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνών απόλυτα	0 %	7 %	2 %	9 %	18%
2	Συμφωνών	2 %	18 %	11 %	6 %	37%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνώ	0 %	14 %	10 %	0 %	24%
4	Διαφωνών	0 %	2 %	13 %	0 %	15%
5	Διαφωνών απόλυτα	6 %	0 %	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνών απόλυτα	0 %	2 %	2 %	3 %	7%
2	Συμφωνών	0 %	6 %	0 %	3 %	9%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνώ	0 %	12 %	10 %	6 %	28%
4	Διαφωνών	2 %	10 %	22 %	0 %	34%
5	Διαφωνών απόλυτα	6 %	5 %	2 %	3 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	6 %	0 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>



Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0%	6%	0%	3%	9%
2	Συμφωνώ	0%	7%	5%	3%	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	2%	7%	5%	6%	20%
4	Διαφωνώ	4%	18%	24%	0%	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα	2%	3%	2%	3%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0%	4%	2%	3%	9%
2	Συμφωνώ	0%	11%	8%	9%	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0%	7%	6%	0%	13%
4	Διαφωνώ	4%	14%	13%	0%	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα	4%	5%	7%	3%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0%	3%	5%	3%	11%
2	Συμφωνώ	4%	16%	15%	3%	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0%	13%	5%	6%	24%
4	Διαφωνώ	2%	9%	8%	0%	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα	2%	0%	3%	3%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		2 %	0 %	5 %	7 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	17 %	13 %	40 %
4	Λίγο		2 %	9 %	10 %	30 %
5	Καθόλου		0 %	15 %	8 %	23 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		2 %	2 %	13 %	20 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	16 %	15 %	41 %
4	Λίγο		2 %	19 %	3 %	24 %
5	Καθόλου		0 %	4 %	5 %	15 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		2 %	18 %	17 %	43 %
2	Πολύ		6 %	10 %	13 %	32 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	13 %	6 %	22 %
4	Λίγο		0 %	0 %	0 %	3 %
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	14 %	13 %	6 %	35%
2	Πολύ		2 %	18 %	20 %	9 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	9 %	3 %	0 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	3 %	8 %	9 %	22%
2	Πολύ		2 %	8 %	11 %	6 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	23 %	14 %	0 %	41%
4	Λίγο		0 %	7 %	3 %	0 %	10%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	2 %	3 %	5%
2	Πολύ		0 %	3 %	12 %	9 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	18 %	17 %	0 %	39%
4	Λίγο		2 %	13 %	5 %	3 %	23%
5	Καθόλου		2 %	7 %	0 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	8 %	10 %	3 %	23%
2	Πολύ		6 %	9 %	15 %	9 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	17 %	5 %	3 %	25%
4	Λίγο		0 %	5 %	6 %	0 %	11%
5	Καθόλου		0 %	2 %	0 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	8 %	6 %	14%
2	Πολύ		6 %	16 %	14 %	0 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	19 %	14 %	9 %	44%
4	Λίγο		0 %	6 %	0 %	0 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	3 %	4 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	19 %	14 %	9 %	46%
4	Λίγο		2 %	12 %	18 %	0 %	32%
5	Καθόλου		2 %	7 %	0 %	6 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		6 %	3 %	6 %	3 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	22 %	13 %	0 %	35%
4	Λίγο		0 %	4 %	8 %	3 %	15%
5	Καθόλου		0 %	12 %	7 %	9 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	0 %	7 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	14 %	13 %	3 %	36%
4	Λίγο		2 %	12 %	8 %	3 %	25%
5	Καθόλου		0 %	15 %	8 %	9 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ		2 %	0 %	7 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	12 %	18 %	6 %	38%
4	Λίγο		4 %	9 %	8 %	3 %	24%
5	Καθόλου		0 %	17 %	3 %	6 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	6%	6%
2	Πολύ		0%	2%	5%	3%	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	28%	18%	6%	54%
4	Λίγο		2%	4%	5%	0%	11%
5	Καθόλου		4%	7%	8%	0%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2%	3%	2%	3%	10%
2	Πολύ		0%	5%	8%	0%	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	12%	15%	0%	29%
4	Λίγο		4%	11%	2%	9%	26%
5	Καθόλου		0%	10%	9%	3%	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειάς σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	3%	3%
2	Πολύ		0%	0%	3%	0%	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	12%	10%	0%	24%
4	Λίγο		0%	6%	2%	3%	11%
5	Καθόλου		6%	23%	21%	9%	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8%</b>	<b>41%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	0 %	9 %	11%
2	Πολύ		0 %	7 %	8 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	12 %	12 %	0 %	28%
4	Λίγο		2 %	13 %	9 %	6 %	30%
5	Καθόλου		0 %	9 %	7 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	0 %	3 %	5%
2	Πολύ		2 %	10 %	11 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	21 %	13 %	9 %	47%
4	Λίγο		0 %	8 %	10 %	3 %	21%
5	Καθόλου		0 %	2 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	3 %	3%
2	Πολύ		2 %	7 %	6 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	16 %	19 %	3 %	42%
4	Λίγο		0 %	16 %	9 %	9 %	34%
5	Καθόλου		2 %	2 %	2 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	4 %	3 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	15 %	12 %	6 %	35%
4	Λίγο		4 %	17 %	13 %	6 %	40%
5	Καθόλου		2 %	5 %	8 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	2 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		4 %	21 %	13 %	0 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	16 %	13 %	3 %	36%
4	Λίγο		0 %	0 %	0 %	9 %	9%
5	Καθόλου		0 %	2 %	8 %	3 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	6 %	6%
2	Πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	9 %	12 %	0 %	21%
4	Λίγο		4 %	10 %	0 %	0 %	14%
5	Καθόλου		4 %	22 %	21 %	9 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	0 %	3 %	5%
2	Πολύ		2 %	0 %	3 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	14 %	17 %	6 %	39%
4	Λίγο		2 %	16 %	8 %	6 %	32%
5	Καθόλου		0 %	11 %	8 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	41 %	36 %	15 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	0 %	3 %	6%
2	Πολύ		2 %	4 %	3 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	20 %	21 %	6 %	49%
4	Λίγο		4 %	6 %	4 %	3 %	17%
5	Καθόλου		0 %	8 %	8 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	41 %	36 %	15 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
3	Μέτρια		4 %	20 %	21 %	12 %	57%
4	Κακή		2 %	14 %	2 %	0 %	18%
5	Πολύ κακή		2 %	7 %	8 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	3 %	3 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	41 %	36 %	15 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		2 %	5 %	11 %	6 %	24%
3	Μέτρια		6 %	24 %	23 %	3 %	56%
4	Κακή		0 %	10 %	0 %	6 %	16%
5	Πολύ κακή		0 %	2 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	41 %	36 %	15 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	0 %	2 %	7 %	0 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	0 %	13 %	4 %	6 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	2 %	7 %	9 %	3 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	0 %	0 %	5 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	2 %	19 %	8 %	3 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διανομή υλικού στα τμήματα	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	3 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	2 %	2 %	5 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	0 %	4 %	8 %	0 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	0 %	0 %	5 %	3 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	0 %	0 %	3 %	3 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	0 %	5 %	3 %	3 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	2 %	19 %	8 %	3 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	0 %	0 %	2 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	0 %	3 %	0 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	0 %	5 %	2 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	2 %	3 %	0 %	3 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>41 %</b>	<b>36 %</b>	<b>15 %</b>	<b>100%</b>

## ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πολύ ικανοποιημένος	3 %	0 %	2 %	0 %	5%
2	Ικανοποιημένος	21 %	0 %	14 %	0 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	18 %	3 %	22 %	0 %	43%
4	Δυσαρεστημένος	3 %	6 %	5 %	0 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	11 %	0 %	8 %	0 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3 %	0 %	5 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	7 %	0 %	0 %	0 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	3 %	0 %	0 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (ενκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	3 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>24 %</b>	<b>0 %</b>	<b>16 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	3%	0%	0%	0%	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	0%	3%	5%	0%	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0%	3%	0%	0%	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0%	0%	0%	0%	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0%	0%	3%	0%	18%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ		3%	6%	8%	0%	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	22%	3%	6%	0%	31%
2	Έχω μετανιώσει	2%	3%	13%	0%	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	18%	3%	12%	0%	33%
4	Άλλο	3%	0%	15%	0%	18%
ΣΥΝΟΛΟ		45%	9%	46%	0%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Δεν θα το άλλαζα	28%	3%	6%	0%	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	10%	3%	31%	0%	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	7%	3%	9%	0%	19%
ΣΥΝΟΛΟ %		45%	9%	46%	0%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Δεν θα το άλλαζα		21 %	0 %	14 %	0 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		6 %	6 %	17 %	0 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		18 %	3 %	15 %	0 %	36%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		12 %	0 %	10 %	0 %	22%
2	Πολύ		25 %	3 %	19 %	0 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		5 %	6 %	5 %	0 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	6 %	0 %	6%
5	Καθόλου		3 %	0 %	6 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	2 %	0 %	7%
2	Πολύ		32 %	3 %	22 %	0 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	6 %	4 %	0 %	12%
4	Λίγο		6 %	0 %	9 %	0 %	15%
5	Καθόλου		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	5 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πολύ ευγενική	3 %	0 %	4 %	0 %	7%
2	Ευγενική	40 %	3 %	12 %	0 %	55%
3	Αδιάφορη	2 %	6 %	16 %	0 %	24%
4	Αγενής	0 %	0 %	5 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής	0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	5 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Συμφωνώ απόλυτα	11 %	0 %	7 %	0 %	18%
2	Συμφωνώ	18 %	6 %	13 %	0 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	8 %	3 %	13 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ	8 %	0 %	7 %	0 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0 %	0 %	6 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Συμφωνώ απόλυτα	3 %	0 %	4 %	0 %	7%
2	Συμφωνώ	7 %	0 %	2 %	0 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	8 %	6 %	14 %	0 %	28%
4	Διαφωνώ	19 %	3 %	12 %	0 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα	8 %	0 %	8 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	6 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				
	Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	Χήρος/α	
1	Συμφωνών απόλυτα	3%	0%	6%	0%	9%
2	Συμφωνών	10%	0%	5%	0%	15%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	7%	6%	7%	0%	20%
4	Διαφωνών	17%	3%	26%	0%	46%
5	Διαφωνών απόλυτα	8%	0%	2%	0%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45%</b>	<b>9%</b>	<b>46%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				
	Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	Χήρος/α	
1	Συμφωνών απόλυτα	5%	0%	4%	0%	9%
2	Συμφωνών	9%	3%	16%	0%	28%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	5%	3%	5%	0%	13%
4	Διαφωνών	16%	0%	15%	0%	31%
5	Διαφωνών απόλυτα	10%	3%	6%	0%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45%</b>	<b>9%</b>	<b>46%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				
	Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	Χήρος/α	
1	Συμφωνών απόλυτα	5%	0%	6%	0%	11%
2	Συμφωνών	13%	6%	19%	0%	38%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	12%	3%	9%	0%	24%
4	Διαφωνών	9%	0%	10%	0%	19%
5	Διαφωνών απόλυτα	6%	0%	2%	0%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45%</b>	<b>9%</b>	<b>46%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	
2	Πολύ		5 %	0 %	2 %	7 %	
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	22 %	40 %	
4	Λίγο		19 %	3 %	8 %	30 %	
5	Καθόλου		9 %	0 %	14 %	23 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	
2	Πολύ		11 %	3 %	6 %	20 %	
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	6 %	18 %	41 %	
4	Λίγο		6 %	0 %	18 %	24 %	
5	Καθόλου		11 %	0 %	4 %	15 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		21 %	0 %	22 %	43 %	
2	Πολύ		15 %	3 %	14 %	32 %	
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	6 %	10 %	22 %	
4	Λίγο		3 %	0 %	0 %	3 %	
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		19 %	0 %	16 %	0 %	35%
2	Πολύ		22 %	6 %	21 %	0 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	3 %	9 %	0 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		20 %	0 %	2 %	0 %	22%
2	Πολύ		7 %	6 %	14 %	0 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	3 %	28 %	0 %	41%
4	Λίγο		8 %	0 %	2 %	0 %	10%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
2	Πολύ		14 %	3 %	7 %	0 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	6 %	22 %	0 %	39%
4	Λίγο		13 %	0 %	10 %	0 %	23%
5	Καθόλου		2 %	0 %	7 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			45 %	9 %	46 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		8 %	0 %	15 %	0 %	23%
2	Πολύ		19 %	6 %	14 %	0 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		7 %	3 %	15 %	0 %	25%
4	Λίγο		11 %	0 %	0 %	0 %	11%
5	Καθόλου		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		12 %	0 %	2 %	0 %	14%
2	Πολύ		14 %	0 %	22 %	0 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	9 %	19 %	0 %	44%
4	Λίγο		3 %	0 %	3 %	0 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		2 %	0 %	5 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	9 %	16 %	0 %	46%
4	Λίγο		16 %	0 %	16 %	0 %	32%
5	Καθόλου		6 %	0 %	9 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		2 %	6 %	10 %	0 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	3 %	21 %	0 %	35%
4	Λίγο		13 %	0 %	2 %	0 %	15%
5	Καθόλου		17 %	0 %	11 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		5 %	0 %	2 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	6 %	22 %	0 %	36%
4	Λίγο		12 %	3 %	10 %	0 %	25%
5	Καθόλου		20 %	0 %	12 %	0 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ		7 %	0 %	2 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	20 %	0 %	38%
4	Λίγο		17 %	0 %	7 %	0 %	24%
5	Καθόλου		9 %	3 %	14 %	0 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	0 %	0 %	6%
2	Πολύ		6 %	0 %	4 %	0 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	6 %	30 %	0 %	54%
4	Λίγο		2 %	3 %	6 %	0 %	11%
5	Καθόλου		13 %	0 %	6 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	5 %	0 %	10%
2	Πολύ		5 %	0 %	8 %	0 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	3 %	11 %	0 %	29%
4	Λίγο		8 %	3 %	15 %	0 %	26%
5	Καθόλου		12 %	3 %	7 %	0 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	3 %	10 %	0 %	24%
4	Λίγο		2 %	3 %	6 %	0 %	11%
5	Καθόλου		26 %	3 %	30 %	0 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		9 %	0 %	2 %	0 %	11%
2	Πολύ		7 %	0 %	8 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	3 %	11 %	0 %	28%
4	Λίγο		12 %	3 %	15 %	0 %	30%
5	Καθόλου		3 %	3 %	10 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	2 %	0 %	5%
2	Πολύ		13 %	0 %	10 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	6 %	21 %	0 %	47%
4	Λίγο		9 %	3 %	9 %	0 %	21%
5	Καθόλου		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ		2 %	0 %	13 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	3 %	17 %	0 %	42%
4	Λίγο		18 %	6 %	10 %	0 %	34%
5	Καθόλου		0 %	0 %	6 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ		3 %	0 %	4 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	17 %	0 %	35%
4	Λίγο		24 %	0 %	16 %	0 %	40%
5	Καθόλου		3 %	3 %	9 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		13 %	3 %	22 %	0 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	3 %	15 %	0 %	36%
4	Λίγο		6 %	3 %	0 %	0 %	9%
5	Καθόλου		6 %	0 %	7 %	0 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	0 %	0 %	6%
2	Πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	3 %	9 %	0 %	21%
4	Λίγο		7 %	0 %	7 %	0 %	14%
5	Καθόλου		20 %	6 %	30 %	0 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	2 %	0 %	5%
2	Πολύ		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	3 %	15 %	0 %	39%
4	Λίγο		11 %	6 %	15 %	0 %	32%
5	Καθόλου		5 %	0 %	14 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ		5 %	0 %	4 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		26 %	6 %	17 %	0 %	49%
4	Λίγο		5 %	0 %	12 %	0 %	17%
5	Καθόλου		6 %	3 %	10 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
3	Μέτρια		28 %	6 %	23 %	0 %	57%
4	Κακή		6 %	0 %	12 %	0 %	18%
5	Πολύ κακή		6 %	3 %	8 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	0 %	3 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		13 %	0 %	11 %	0 %	24%
3	Μέτρια		26 %	6 %	24 %	0 %	56%
4	Κακή		6 %	3 %	7 %	0 %	16%
5	Πολύ κακή		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Μαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		7 %	0 %	2 %	0 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		10 %	3 %	10 %	0 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		12 %	3 %	6 %	0 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		3 %	0 %	2 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		8 %	3 %	21 %	0 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Μαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		2 %	0 %	7 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		8 %	0 %	4 %	0 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		3 %	3 %	2 %	0 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		6 %	0 %	0 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5 %	3 %	3 %	0 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Εκέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		13 %	3 %	16 %	0 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		3 %	0 %	4 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		3 %	0 %	5 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>45 %</b>	<b>9 %</b>	<b>46 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>



## ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πολύ ικανοποιημένος	2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Ικανοποιημένος	32 %	1 %	0 %	2 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	26 %	0 %	12 %	5 %	43%
4	Δυσαρεστημένος	8 %	0 %	6 %	0 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	19 %	0 %	0 %	0 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	7 %	1 %	0 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	2 %	0 %	3 %	2 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	3 %	0 %	0 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	3 %	0 %	0 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>34 %</b>	<b>1 %</b>	<b>3 %</b>	<b>2 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0%	0%	3%	0%	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	5%	0%	3%	0%	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3%	0%	0%	0%	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0%	0%	0%	0%	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	3%	0%	0%	0%	18%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	17%	0%	9%	5%	31%
2	Έχω μετανιώσει	17%	1%	0%	0%	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	22%	0%	9%	2%	33%
4	Άλλο	15%	0%	3%	0%	18%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Δεν θα το άλλαζα	26%	0%	9%	2%	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	34%	1%	6%	3%	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	11%	0%	6%	2%	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει *περισσότερες αποδοχές*, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Δεν θα το άλλαζα	24%	0%	9%	2%	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	25%	1%	3%	0%	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	22%	0%	9%	5%	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	15%	1%	3%	3%	22%
2	Πολύ	34%	0%	9%	4%	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	10%	0%	6%	0%	16%
4	Λίγο	6%	0%	0%	0%	6%
5	Καθόλου	6%	0%	3%	0%	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	7%	0%	0%	0%	7%
2	Πολύ	37%	1%	15%	4%	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6%	0%	6%	0%	12%
4	Λίγο	12%	0%	0%	3%	15%
5	Καθόλου	4%	0%	0%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5%	0%	0%	0%	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πολύ ευγενική	4 %	0 %	3 %	0 %	7%
2	Ευγενική	36 %	0 %	12 %	7 %	55%
3	Αδιάφορη	17 %	1 %	6 %	0 %	24%
4	Αγενής	5 %	0 %	0 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής	4 %	0 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5 %	0 %	0 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	13 %	0 %	3 %	2 %	18%
2	Συμφωνώ	31 %	0 %	6 %	0 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	14 %	1 %	9 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ	7 %	0 %	3 %	5 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα	6 %	0 %	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	4 %	0 %	3 %	0 %	7%
2	Συμφωνώ	6 %	0 %	3 %	0 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	22 %	0 %	6 %	0 %	28%
4	Διαφωνώ	23 %	0 %	6 %	5 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα	10 %	1 %	3 %	2 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6 %	0 %	0 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	6%	0%	3%	0%	9%
2	Συμφωνώ	7%	0%	6%	2%	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	17%	0%	3%	0%	20%
4	Διαφωνώ	36%	1%	6%	3%	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα	5%	0%	3%	2%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	3%	1%	3%	2%	9%
2	Συμφωνώ	22%	0%	6%	0%	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	7%	0%	6%	0%	13%
4	Διαφωνώ	28%	0%	0%	3%	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα	11%	0%	6%	2%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	8%	0%	3%	0%	11%
2	Συμφωνώ	30%	0%	6%	2%	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	16%	0%	6%	2%	24%
4	Διαφωνώ	12%	1%	3%	3%	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα	5%	0%	3%	0%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		5 %	0 %	0 %	2 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29 %	0 %	9 %	2 %
4	Λίγο		21 %	0 %	9 %	0 %
5	Καθόλου		16 %	1 %	3 %	3 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		15 %	0 %	3 %	2 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		30 %	0 %	9 %	2 %
4	Λίγο		21 %	0 %	3 %	0 %
5	Καθόλου		5 %	1 %	6 %	3 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ		32 %	1 %	3 %	7 %
2	Πολύ		26 %	0 %	6 %	0 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	0 %	9 %	0 %
4	Λίγο		0 %	0 %	3 %	0 %
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	27 %	0 %	3 %	5 %	35%
2	Πολύ	32 %	0 %	15 %	2 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	12 %	1 %	3 %	0 %	16%
4	Λίγο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	11 %	0 %	6 %	5 %	22%
2	Πολύ	21 %	1 %	3 %	2 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	35 %	0 %	6 %	0 %	41%
4	Λίγο	4 %	0 %	6 %	0 %	10%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	0 %	2 %	5%
2	Πολύ	16 %	0 %	6 %	2 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	30 %	0 %	6 %	3 %	39%
4	Λίγο	14 %	0 %	9 %	0 %	23%
5	Καθόλου	8 %	1 %	0 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	21 %	0 %	0 %	2 %	23%
2	Πολύ	30 %	0 %	9 %	0 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	1 %	6 %	2 %	25%
4	Λίγο	2 %	0 %	6 %	3 %	11%
5	Καθόλου	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	8 %	0 %	6 %	0 %	14%
2	Πολύ	28 %	1 %	3 %	4 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32 %	0 %	9 %	3 %	44%
4	Λίγο	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	5 %	0 %	0 %	2 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32 %	0 %	9 %	5 %	46%
4	Λίγο	22 %	1 %	9 %	0 %	32%
5	Καθόλου	12 %	0 %	3 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	2 %	0 %	0 %	2 %	4%
2	Πολύ	15 %	0 %	3 %	0 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32 %	0 %	3 %	0 %	35%
4	Λίγο	6 %	1 %	3 %	5 %	15%
5	Καθόλου	16 %	0 %	12 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	5 %	0 %	0 %	2 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	30 %	0 %	3 %	3 %	36%
4	Λίγο	20 %	0 %	3 %	2 %	25%
5	Καθόλου	16 %	1 %	15 %	0 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ	5 %	0 %	0 %	4 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	29 %	0 %	6 %	3 %	38%
4	Λίγο	21 %	0 %	3 %	0 %	24%
5	Καθόλου	13 %	1 %	12 %	0 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3 %	0 %	6 %
2	Πολύ	4 %	0 %	6 %	0 %	10 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	46 %	0 %	6 %	2 %	54 %
4	Λίγο	8 %	0 %	3 %	0 %	11 %
5	Καθόλου	10 %	1 %	3 %	5 %	19 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	5 %	0 %	3 %	2 %	10 %
2	Πολύ	13 %	0 %	0 %	0 %	13 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	18 %	0 %	9 %	2 %	29 %
4	Λίγο	25 %	1 %	0 %	0 %	26 %
5	Καθόλου	10 %	0 %	9 %	3 %	22 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	3 %	0 %	3 %
2	Πολύ	3 %	0 %	0 %	0 %	3 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	17 %	0 %	3 %	4 %	24 %
4	Λίγο	11 %	0 %	0 %	0 %	11 %
5	Καθόλου	40 %	1 %	15 %	3 %	59 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100 %</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	5 %	0%	6 %	0 %	11%
2	Πολύ	13 %	0%	0 %	2 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	23 %	0%	3 %	2 %	28%
4	Λίγο	21 %	0%	6 %	3 %	30%
5	Καθόλου	9 %	1%	6 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0%	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	2 %	0%	3 %	0 %	5%
2	Πολύ	18 %	0%	3 %	2 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	35 %	1%	9 %	2 %	47%
4	Λίγο	12 %	0%	6 %	3 %	21%
5	Καθόλου	4 %	0%	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0%	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0%	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	13 %	0%	0 %	2 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	28 %	0%	12 %	2 %	42%
4	Λίγο	24 %	1%	6 %	3 %	34%
5	Καθόλου	6 %	0%	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0%	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	7 %	0 %	0 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	27 %	0 %	6 %	2 %	35%
4	Λίγο	28 %	1 %	9 %	2 %	40%
5	Καθόλου	9 %	0 %	3 %	3 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		71 %	1 %	21 %	7 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	1 %	1 %	0 %	2 %	4%
2	Πολύ	30 %	0 %	6 %	2 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	27 %	0 %	9 %	0 %	36%
4	Λίγο	6 %	0 %	3 %	0 %	9%
5	Καθόλου	7 %	0 %	3 %	3 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		71 %	1 %	21 %	7 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	11 %	0 %	6 %	4 %	21%
4	Λίγο	14 %	0 %	0 %	0 %	14%
5	Καθόλου	40 %	1 %	12 %	3 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		71 %	1 %	21 %	7 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Πολύ	5 %	0 %	0 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	29 %	0 %	6 %	4 %	39%
4	Λίγο	20 %	0 %	12 %	0 %	32%
5	Καθόλου	15 %	1 %	0 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ	9 %	0 %	0 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	29 %	1 %	15 %	4 %	49%
4	Λίγο	17 %	0 %	0 %	0 %	17%
5	Καθόλου	13 %	0 %	3 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Άριστη	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
3	Μέτρια	37 %	0 %	15 %	5 %	57%
4	Κακή	16 %	0 %	0 %	2 %	18%
5	Πολύ κακή	10 %	1 %	6 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6 %	0 %	0 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
	Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	Τρια ή περισσότερα	
1	Άριστη	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή	22 %	0 %	0 %	2 %	24%
3	Μέτρια	36 %	0 %	15 %	5 %	56%
4	Κακή	9 %	1 %	6 %	0 %	16%
5	Πολύ κακή	4 %	0 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	7 %	0 %	0 %	2 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	21 %	0 %	0 %	2 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	9 %	0 %	9 %	3 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	2 %	0 %	3 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	25 %	1 %	6 %	0 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	9 %	0 %	0 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	6 %	1 %	0 %	5 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	5 %	0 %	3 %	0 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	8 %	0 %	3 %	0 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	26 %	0 %	6 %	0 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	0 %	0 %	0 %	2 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιοκρατικά κριτήρια	4 %	0 %	3 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	5 %	0 %	3 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>71 %</b>	<b>1 %</b>	<b>21 %</b>	<b>7 %</b>	<b>100%</b>

## ΕΠΙΠΕΔΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πολύ ικανοποιημένος	3 %	2 %	5%
2	Ικανοποιημένος	29 %	6 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	41 %	2 %	43%
4	Δυσανεστημένος	14 %	0 %	14%
5	Πολύ Δυσανεστημένος	3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		90 %	10 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	14 %	5 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	8 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	7 %	0 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	3 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	3 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		32 %	8 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου		3 %	0 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών		8 %	0 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		3 %	0 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς		0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας		3 %	0 %	18%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί		29 %	2 %	31%
2	Έχω μετανιώσει		13 %	5 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες		30 %	3 %	33%
4	Άλλο		18 %	0 %	18%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάζετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Δεν θα το άλλαζα		32 %	5 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		39 %	5 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		19 %	0 %	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>



Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Δεν θα το άλλαζα		33 %	2 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		23 %	6 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		34 %	2 %	36%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		22 %	0 %	22%
2	Πολύ		37 %	10 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	0 %	16%
4	Λίγο		6 %	0 %	6%
5	Καθόλου		9 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		7 %	0 %	7%
2	Πολύ		54 %	3 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	2 %	12%
4	Λίγο		13 %	2 %	15%
5	Καθόλου		4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	3 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πολύ ευγενική	7 %	0 %	7%
2	Ευγενική	52 %	3 %	55%
3	Αδιάφορη	20 %	4 %	24%
4	Αγενής	5 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2 %	3 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Συμφωνώ απόλυτα	15 %	3 %	18%
2	Συμφωνώ	30 %	7 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	24 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ	15 %	0 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα	6 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Συμφωνώ απόλυτα	7 %	0 %	7%
2	Συμφωνώ	5 %	4 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	28 %	0 %	28%
4	Διαφωνώ	34 %	0 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα	13 %	3 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	3 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Συμφωνών απόλυτα	9 %	0 %	9%
2	Συμφωνών	10 %	5 %	15%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	18 %	2 %	20%
4	Διαφωνών	46 %	0 %	46%
5	Διαφωνών απόλυτα	7 %	3 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Συμφωνών απόλυτα	9 %	0 %	9%
2	Συμφωνών	23 %	5 %	28%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	11 %	2 %	13%
4	Διαφωνών	31 %	0 %	31%
5	Διαφωνών απόλυτα	16 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Συμφωνών απόλυτα	11 %	0 %	11%
2	Συμφωνών	35 %	3 %	38%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών	17 %	7 %	24%
4	Διαφωνών	19 %	0 %	19%
5	Διαφωνών απόλυτα	8 %	0 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		7 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		32 %	8 %	40%
4	Λίγο		28 %	2 %	30%
5	Καθόλου		23 %	0 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		20 %	0 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		34 %	7 %	41%
4	Λίγο		21 %	3 %	24%
5	Καθόλου		15 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		38 %	5 %	43%
2	Πολύ		27 %	5 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	0 %	22%
4	Λίγο		3 %	0 %	3%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		30 %	5 %	35%
2	Πολύ		44 %	5 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	0 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	0%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		22 %	0 %	22%
2	Πολύ		24 %	3 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		34 %	7 %	41%
4	Λίγο		10 %	0 %	10%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	5%
2	Πολύ		21 %	3 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		32 %	7 %	39%
4	Λίγο		23 %	0 %	23%
5	Καθόλου		9 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		23%	0%	23%
2	Πολύ		34%	5%	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20%	5%	25%
4	Λίγο		11%	0%	11%
5	Καθόλου		2%	0%	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90%	10%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		14%	0%	14%
2	Πολύ		29%	7%	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		41%	3%	44%
4	Λίγο		6%	0%	6%
5	Καθόλου		0%	0%	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90%	10%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%
2	Πολύ		4%	3%	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		41%	5%	46%
4	Λίγο		30%	2%	32%
5	Καθόλου		15%	0%	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90%	10%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		4 %	0 %	4%
2	Πολύ		15 %	3 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		33 %	2 %	35%
4	Λίγο		10 %	5 %	15%
5	Καθόλου		28 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		7 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		34 %	2 %	36%
4	Λίγο		17 %	8 %	25%
5	Καθόλου		32 %	0 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3%
2	Πολύ		9 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		35 %	3 %	38%
4	Λίγο		20 %	4 %	24%
5	Καθόλου		23 %	3 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	6%
2	Πολύ		10 %	0 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		44 %	10 %	54%
4	Λίγο		11 %	0 %	11%
5	Καθόλου		19 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		10 %	0 %	10%
2	Πολύ		10 %	3 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		27 %	2 %	29%
4	Λίγο		21 %	5 %	26%
5	Καθόλου		22 %	0 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3%
2	Πολύ		3 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	2 %	24%
4	Λίγο		9 %	2 %	11%
5	Καθόλου		53 %	6 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	11 %	0 %	11%
2	Πολύ	10 %	5 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	26 %	2 %	28%
4	Λίγο	27 %	3 %	30%
5	Καθόλου	16 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	5 %	0 %	5%
2	Πολύ	18 %	5 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	42 %	5 %	47%
4	Λίγο	21 %	0 %	21%
5	Καθόλου	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	10 %	5 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	40 %	2 %	42%
4	Λίγο	31 %	3 %	34%
5	Καθόλου	6 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	7 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32 %	3 %	35%
4	Λίγο	33 %	7 %	40%
5	Καθόλου	15 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	4 %	0 %	4%
2	Πολύ	33 %	5 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	31 %	5 %	36%
4	Λίγο	9 %	0 %	9%
5	Καθόλου	13 %	0 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	Μεταπτυχιακός τίτλος	
1	Πάρα πολύ	6 %	0 %	6%
2	Πολύ	3 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	0 %	21%
4	Λίγο	9 %	5 %	14%
5	Καθόλου	51 %	5 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	5%
2	Πολύ		5 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		34 %	5 %	39%
4	Λίγο		27 %	5 %	32%
5	Καθόλου		19 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	6%
2	Πολύ		9 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		39 %	10 %	49%
4	Λίγο		17 %	0 %	17%
5	Καθόλου		19 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		7 %	2 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		17 %	6 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		21 %	0 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		5 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		2 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		30 %	2 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		3 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		2 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		3 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>90 %</b>	<b>10 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		2 %	0 %	2%
3	Μέτρια		54 %	3 %	57%
4	Κακή		11 %	7 %	18%
5	Πολύ κακή		17 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		6 %	0 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		21 %	3 %	24%
3	Μέτρια		49 %	7 %	56%
4	Κακή		16 %	0 %	16%
5	Πολύ κακή		4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		9 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		12 %	0 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		5 %	3 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		6 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		11 %	0 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		28 %	4 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λουπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		2 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		0 %	3 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιοκρατικά κριτήρια		7 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		8 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		2 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			90 %	10 %	100%

## ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ ικανοποιημένος	0 %	0 %	5 %	0 %	5%
2	Ικανοποιημένος	10 %	14 %	11 %	0 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	13 %	15 %	15 %	0 %	43%
4	Δυσανεστημένος	0 %	6 %	8 %	0 %	14%
5	Πολύ Δυσανεστημένος	0 %	0 %	3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	0 %	9 %	10 %	0 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3 %	5 %	0 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	4 %	0 %	3 %	0 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	3 %	0 %	0 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	3 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		10 %	14 %	16 %	0 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου		0 %	0 %	3 %	0 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών		0 %	6 %	2 %	0 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	0 %	3 %	0 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας		0 %	0 %	3 %	0 %	18%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			0 %	6 %	11 %	0 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί		12 %	11 %	8 %	0 %	31%
2	Έχω μετανιώσει		2 %	8 %	8 %	0 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες		2 %	11 %	20 %	0 %	33%
4	Άλλο		7 %	5 %	6 %	0 %	18%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Δεν θα το αλλάζα		10 %	8 %	19 %	0 %	37%
2	Θα το αλλάζα ευχαρίστως		11 %	15 %	18 %	0 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	12 %	5 %	0 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Δεν θα το άλλαζα	12 %	13 %	10 %	0 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	6 %	7 %	16 %	0 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5 %	15 %	16 %	0 %	36%
ΣΥΝΟΛΟ		23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	8 %	8 %	6 %	0 %	22%
2	Πολύ	9 %	19 %	19 %	0 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	8 %	8 %	0 %	16%
4	Λίγο	4 %	0 %	2 %	0 %	6%
5	Καθόλου	2 %	0 %	7 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	4 %	3 %	0 %	0 %	7%
2	Πολύ	9 %	22 %	26 %	0 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	8 %	4 %	0 %	12%
4	Λίγο	10 %	0 %	5 %	0 %	15%
5	Καθόλου	0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	2 %	3 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ		23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ ευγενική	4 %	0 %	3 %	0 %	7%
2	Ευγενική	14 %	18 %	23 %	0 %	55%
3	Αδιάφορη	2 %	15 %	7 %	0 %	24%
4	Αγενής	3 %	0 %	2 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής	0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	2 %	3 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Συμφωνά απόλυτα	4 %	6 %	8 %	0 %	18%
2	Συμφωνά	11 %	10 %	16 %	0 %	37%
3	Ούτε συμφωνά, ούτε διαφωνά	0 %	15 %	9 %	0 %	24%
4	Διαφωνά	4 %	2 %	9 %	0 %	15%
5	Διαφωνά απόλυτα	4 %	2 %	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Συμφωνά απόλυτα	2 %	2 %	3 %	0 %	7%
2	Συμφωνά	0 %	2 %	7 %	0 %	9%
3	Ούτε συμφωνά, ούτε διαφωνά	0 %	16 %	12 %	0 %	28%
4	Διαφωνά	14 %	6 %	14 %	0 %	34%
5	Διαφωνά απόλυτα	4 %	9 %	3 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>



Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	3 %	3 %	0 %	9%
2	Συμφωνώ		2 %	2 %	11 %	0 %	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		2 %	11 %	7 %	0 %	20%
4	Διαφωνώ		16 %	12 %	18 %	0 %	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	7 %	3 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	2 %	3 %	0 %	9%
2	Συμφωνώ		3 %	8 %	17 %	0 %	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	8 %	5 %	0 %	13%
4	Διαφωνώ		14 %	7 %	10 %	0 %	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα		2 %	10 %	7 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		0 %	3 %	8 %	0 %	11%
2	Συμφωνώ		19 %	10 %	9 %	0 %	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		2 %	12 %	10 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ		0 %	7 %	12 %	0 %	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα		2 %	3 %	3 %	0 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ	7%	0%	0%	0%	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	9%	15%	16%	0%	40%
4	Λίγο	7%	9%	14%	0%	30%
5	Καθόλου	0%	11%	12%	0%	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ	11%	6%	3%	0%	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6%	17%	18%	0%	41%
4	Λίγο	6%	8%	10%	0%	24%
5	Καθόλου	0%	4%	11%	0%	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	5%	11%	19%	0%	35%
2	Πολύ	14%	12%	23%	0%	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	4%	12%	0%	0%	16%
4	Λίγο	0%	0%	0%	0%	0%
5	Καθόλου	0%	0%	0%	0%	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	5 %	11 %	19 %	0 %	35%
2	Πολύ	14 %	12 %	23 %	0 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	4 %	12 %	0 %	0 %	16%
4	Λίγο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	5 %	5 %	12 %	0 %	22%
2	Πολύ	8 %	9 %	10 %	0 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	10 %	16 %	15 %	0 %	41%
4	Λίγο	0 %	5 %	5 %	0 %	10%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	0 %	0 %	5%
2	Πολύ	5 %	5 %	14 %	0 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	9 %	12 %	18 %	0 %	39%
4	Λίγο	7 %	6 %	10 %	0 %	23%
5	Καθόλου	2 %	7 %	0 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	13 %	6 %	0 %	23%
2	Πολύ		14 %	7 %	18 %	0 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		5 %	10 %	10 %	0 %	25%
4	Λίγο		0 %	5 %	6 %	0 %	11%
5	Καθόλου		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	11 %	0 %	14%
2	Πολύ		14 %	8 %	14 %	0 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	18 %	17 %	0 %	44%
4	Λίγο		0 %	6 %	0 %	0 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		2 %	0 %	5 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	17 %	16 %	0 %	46%
4	Λίγο		4 %	12 %	16 %	0 %	32%
5	Καθόλου		4 %	6 %	5 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	0 %	0 %	0 %	4%
2	Πολύ		4 %	5 %	9 %	0 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	17 %	5 %	0 %	35%
4	Λίγο		0 %	4 %	11 %	0 %	15%
5	Καθόλου		2 %	9 %	17 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		7 %	0 %	0 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	14 %	13 %	0 %	36%
4	Λίγο		5 %	7 %	13 %	0 %	25%
5	Καθόλου		2 %	14 %	16 %	0 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ		7 %	2 %	0 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	11 %	17 %	0 %	38%
4	Λίγο		4 %	8 %	12 %	0 %	24%
5	Καθόλου		2 %	11 %	13 %	0 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0%	3%	3%	0%	6%
2	Πολύ	4%	0%	6%	0%	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	11%	18%	25%	0%	54%
4	Λίγο	2%	7%	2%	0%	11%
5	Καθόλου	6%	7%	6%	0%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ		23%	35%	42%	0%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	4%	3%	3%	0%	10%
2	Πολύ	5%	2%	6%	0%	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6%	11%	12%	0%	29%
4	Λίγο	6%	10%	10%	0%	26%
5	Καθόλου	2%	9%	11%	0%	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ		23%	35%	42%	0%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειάς σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0%	0%	3%	0%	3%
2	Πολύ	3%	0%	0%	0%	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	7%	12%	5%	0%	24%
4	Λίγο	4%	2%	5%	0%	11%
5	Καθόλου	9%	21%	29%	0%	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ		23%	35%	42%	0%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	3 %	6 %	0 %	11%
2	Πολύ		5 %	2 %	8 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		7 %	14 %	7 %	0 %	28%
4	Λίγο		7 %	6 %	17 %	0 %	30%
5	Καθόλου		2 %	10 %	4 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Πολύ		5 %	7 %	11 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	20 %	15 %	0 %	47%
4	Λίγο		4 %	8 %	9 %	0 %	21%
5	Καθόλου		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ		4 %	6 %	5 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	15 %	18 %	0 %	42%
4	Λίγο		8 %	14 %	12 %	0 %	34%
5	Καθόλου		2 %	0 %	4 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ		5 %	2 %	0 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	16 %	13 %	0 %	35%
4	Λίγο		7 %	14 %	19 %	0 %	40%
5	Καθόλου		5 %	3 %	7 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	2 %	0 %	0 %	4%
2	Πολύ		12 %	18 %	8 %	0 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	12 %	15 %	0 %	36%
4	Λίγο		0 %	3 %	6 %	0 %	9%
5	Καθόλου		0 %	0 %	13 %	0 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	12 %	5 %	0 %	21%
4	Λίγο		5 %	4 %	5 %	0 %	14%
5	Καθόλου		11 %	16 %	29 %	0 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Πολύ		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		7 %	17 %	15 %	0 %	39%
4	Λίγο		9 %	9 %	14 %	0 %	32%
5	Καθόλου		0 %	9 %	10 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής & ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ		5 %	4 %	0 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	14 %	26 %	0 %	49%
4	Λίγο		9 %	8 %	0 %	0 %	17%
5	Καθόλου		0 %	6 %	13 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		0 %	2 %	7 %	0 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5 %	7 %	11 %	0 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		3 %	10 %	8 %	0 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		0 %	0 %	5 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		11 %	16 %	5 %	0 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ			23 %	35 %	42 %	0 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
3	Μέτρια		19 %	17 %	21 %	0 %	57%
4	Κακή		2 %	7 %	9 %	0 %	18%
5	Πολύ κακή		2 %	8 %	7 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	3 %	3 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		12 %	7 %	5 %	0 %	24%
3	Μέτρια		11 %	20 %	25 %	0 %	56%
4	Κακή		0 %	8 %	8 %	0 %	16%
5	Πολύ κακή		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		4 %	0 %	5 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		5 %	4 %	3 %	0 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		0 %	5 %	3 %	0 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		0 %	0 %	6 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		0 %	5 %	6 %	0 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υλοδομής		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		10 %	13 %	9 %	0 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		0 %	3 %	4 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		0 %	5 %	3 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>23 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

## ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΓΕΙΑΣ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ ικανοποιημένος	0 %	0 %	5 %	0 %	5%
2	Ικανοποιημένος	15 %	5 %	12 %	3 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	25 %	5 %	5 %	8 %	43%
4	Δυσαρεστημένος	5 %	0 %	6 %	3 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	2 %	2 %	12 %	3 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	8 %	0 %	0 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	2 %	0 %	5 %	0 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	3 %	0 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	3 %	0 %	0 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		15 %	5 %	17 %	3 %	100%

Ποιός από τους παρακάτω παράγοντες συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0 %	0 %	3 %	0 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	5 %	0 %	3 %	0 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0 %	3 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	3 %	0 %	0 %	0 %	18%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	0 %	6 %	3 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	7 %	8 %	10 %	6 %	31%
2	Έχω μετανιώσει	15 %	0 %	0 %	3 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	11 %	2 %	15 %	5 %	33%
4	Άλλο	15 %	0 %	3 %	0 %	18%
ΣΥΝΟΛΟ		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Δεν θα το άλλαζα	7 %	6 %	18 %	6 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	29 %	2 %	5 %	8 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	12 %	2 %	5 %	0 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Δεν θα το άλλαζα	13 %	3 %	11 %	8 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	15 %	2 %	9 %	3 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	20 %	5 %	8 %	3 %	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	10 %	3 %	3 %	6 %	22%
2	Πολύ	22 %	5 %	17 %	3 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	8 %	0 %	3 %	5 %	16%
4	Λίγο	4 %	2 %	0 %	0 %	6%
5	Καθόλου	4 %	0 %	5 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	4 %	0 %	0 %	3 %	7%
2	Πολύ	26 %	5 %	18 %	8 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6 %	0 %	6 %	0 %	12%
4	Λίγο	5 %	5 %	2 %	3 %	15%
5	Καθόλου	2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5 %	0 %	0 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πολύ ευγενική		4 %	0 %	3 %	0 %	7%
2	Ευγενική		18 %	8 %	15 %	14 %	55%
3	Αδιάφορη		14 %	2 %	8 %	0 %	24%
4	Αγενής		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
5	Πολύ αγενής		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		7 %	0 %	8 %	3 %	18%
2	Συμφωνώ		16 %	3 %	15 %	3 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		12 %	5 %	5 %	2 %	24%
4	Διαφωνώ		7 %	2 %	0 %	6 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα		6 %	0 %	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		2 %	0 %	5 %	0 %	7%
2	Συμφωνώ		2 %	0 %	7 %	0 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		13 %	2 %	5 %	8 %	28%
4	Διαφωνώ		15 %	5 %	8 %	6 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα		10 %	3 %	3 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		6 %	0 %	0 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		6 %	0 %	3 %	0 %	9 %
2	Συμφωνώ		6 %	0 %	9 %	0 %	15 %
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		9 %	0 %	3 %	8 %	20 %
4	Διαφωνώ		23 %	7 %	10 %	6 %	46 %
5	Διαφωνώ απόλυτα		4 %	3 %	3 %	0 %	10 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100 %

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	0 %	5 %	0 %	9 %
2	Συμφωνώ		15 %	0 %	7 %	6 %	28 %
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		7 %	0 %	3 %	3 %	13 %
4	Διαφωνώ		14 %	7 %	7 %	3 %	31 %
5	Διαφωνώ απόλυτα		8 %	3 %	6 %	2 %	19 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100 %

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		6 %	0 %	3 %	2 %	11 %
2	Συμφωνώ		18 %	7 %	7 %	6 %	38 %
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		11 %	0 %	13 %	0 %	24 %
4	Διαφωνώ		8 %	3 %	5 %	3 %	19 %
5	Διαφωνώ απόλυτα		5 %	0 %	0 %	3 %	8 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		5 %	0 %	2 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	2 %	14 %	2 %	40%
4	Λίγο		9 %	5 %	7 %	9 %	30%
5	Καθόλου		12 %	3 %	5 %	3 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		7 %	2 %	8 %	3 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	2 %	10 %	8 %	41%
4	Λίγο		18 %	6 %	0 %	0 %	24%
5	Καθόλου		2 %	0 %	10 %	3 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		22 %	3 %	12 %	6 %	43%
2	Πολύ		16 %	4 %	10 %	2 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	3 %	3 %	6 %	22%
4	Λίγο		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		18 %	3 %	8 %	6 %	35%
2	Πολύ		19 %	7 %	15 %	8 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	0 %	5 %	0 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	3 %	9 %	6 %	22%
2	Πολύ		8 %	4 %	10 %	5 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		31 %	0 %	7 %	3 %	41%
4	Λίγο		5 %	3 %	2 %	0 %	10%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	0 %	3 %	5%
2	Πολύ		6 %	0 %	12 %	6 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	7 %	11 %	3 %	39%
4	Λίγο		15 %	3 %	3 %	2 %	23%
5	Καθόλου		7 %	0 %	2 %	0 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		15 %	0 %	5 %	3 %	23%
2	Πολύ		11 %	7 %	13 %	8 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	0 %	8 %	0 %	25%
4	Λίγο		3 %	3 %	2 %	3 %	11%
5	Καθόλου		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	8 %	3 %	14%
2	Πολύ		23 %	4 %	4 %	5 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		19 %	3 %	16 %	6 %	44%
4	Λίγο		3 %	3 %	0 %	0 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		3 %	0 %	4 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		23 %	5 %	12 %	6 %	46%
4	Λίγο		13 %	5 %	9 %	5 %	32%
5	Καθόλου		9 %	0 %	3 %	3 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	2 %	0 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ	12 %	0 %	3 %	3 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	7 %	12 %	0 %	35%
4	Λίγο	6 %	0 %	3 %	6 %	15%
5	Καθόλου	12 %	3 %	8 %	5 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	3 %	2 %	2 %	0 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	5 %	9 %	6 %	36%
4	Λίγο	14 %	0 %	11 %	0 %	25%
5	Καθόλου	15 %	3 %	6 %	8 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	0 %	0 %	3%
2	Πολύ	7 %	0 %	2 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	15 %	7 %	10 %	6 %	38%
4	Λίγο	9 %	0 %	7 %	8 %	24%
5	Καθόλου	14 %	3 %	9 %	0 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	3 %	6%
2	Πολύ		5 %	2 %	3 %	0 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29 %	5 %	12 %	8 %	54%
4	Λίγο		4 %	0 %	7 %	0 %	11%
5	Καθόλου		10 %	3 %	3 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		5 %	0 %	5 %	0 %	10%
2	Πολύ		9 %	2 %	2 %	0 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	5 %	5 %	5 %	29%
4	Λίγο		13 %	0 %	7 %	6 %	26%
5	Καθόλου		7 %	3 %	9 %	3 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειάς σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	5 %	5 %	0 %	24%
4	Λίγο		2 %	2 %	4 %	3 %	11%
5	Καθόλου		29 %	3 %	16 %	11 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	6 %	3 %	11%
2	Πολύ		9 %	0 %	6 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	7 %	6 %	2 %	28%
4	Λίγο		18 %	0 %	3 %	9 %	30%
5	Καθόλου		6 %	3 %	7 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Πολύ		14 %	0 %	9 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	5 %	12 %	5 %	47%
4	Λίγο		5 %	5 %	2 %	9 %	21%
5	Καθόλου		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
2	Πολύ		5 %	4 %	6 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29 %	0 %	8 %	5 %	42%
4	Λίγο		10 %	6 %	9 %	9 %	34%
5	Καθόλου		4 %	0 %	2 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>48 %</b>	<b>10 %</b>	<b>28 %</b>	<b>14 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0%	0%	3%	0%	3%
2	Πολύ		5%	2%	0%	0%	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20%	0%	7%	8%	35%
4	Λίγο		16%	8%	13%	3%	40%
5	Καθόλου		7%	0%	5%	3%	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48%	10%	28%	14%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2%	0%	2%	0%	4%
2	Πολύ		23%	7%	8%	0%	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18%	3%	10%	5%	36%
4	Λίγο		0%	0%	3%	6%	9%
5	Καθόλου		5%	0%	5%	3%	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48%	10%	28%	14%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0%	0%	3%	3%	6%
2	Πολύ		3%	0%	0%	0%	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12%	2%	5%	2%	21%
4	Λίγο		7%	3%	4%	0%	14%
5	Καθόλου		26%	5%	16%	9%	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48%	10%	28%	14%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	3 %	0 %	5%
2	Πολύ		5 %	0 %	0 %	0 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	5 %	15 %	5 %	39%
4	Λίγο		15 %	5 %	6 %	6 %	32%
5	Καθόλου		12 %	0 %	4 %	3 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3 %	0 %	6%
2	Πολύ		7 %	0 %	2 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	5 %	19 %	5 %	49%
4	Λίγο		10 %	2 %	2 %	3 %	17%
5	Καθόλου		8 %	3 %	2 %	6 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		2 %	0 %	5 %	2 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		8 %	3 %	9 %	3 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		9 %	3 %	6 %	3 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		3 %	0 %	2 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχίζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		19 %	4 %	3 %	6 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		0 %	0 %	0 %	2 %	2%
3	Μέτρια		25 %	7 %	16 %	9 %	57%
4	Κακή		14 %	0 %	4 %	0 %	18%
5	Πολύ κακή		6 %	3 %	8 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	0 %	0 %	3 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		8 %	4 %	7 %	5 %	24%
3	Μέτρια		31 %	3 %	16 %	6 %	56%
4	Κακή		7 %	3 %	3 %	3 %	16%
5	Πολύ κακή		2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		7 %	2 %	0 %	0 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		9 %	0 %	0 %	3 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		0 %	0 %	8 %	0 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		0 %	0 %	6 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		6 %	0 %	2 %	3 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		14 %	5 %	5 %	8 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λουτού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		3 %	0 %	0 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		2 %	3 %	2 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		5 %	0 %	3 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			48 %	10 %	28 %	14 %	100%



## ΤΥΠΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πολύ ικανοποιημένος		5 %	0 %	5%
2	Ικανοποιημένος		33 %	2 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		32 %	11 %	43%
4	Δυσαρεστημένος		14 %	0 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος		3 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			87 %	13 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		19 %	0 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο		0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών		0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		8 %	0 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		5 %	2 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		3 %	0 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		3 %	0 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			38 %	2 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	3 %	0 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	8 %	0 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3 %	0 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	3 %	0 %	18%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	0 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	27 %	4 %	31%
2	Έχω μετανιώσει	16 %	2 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	31 %	2 %	33%
4	Άλλο	13 %	5 %	18%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Δεν θα το άλλαζα	35 %	2 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	35 %	9 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	17 %	2 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Δεν θα το άλλαζα		28%	7%	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		25%	4%	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		34%	2%	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		17%	5%	22%
2	Πολύ		45%	2%	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16%	0%	16%
4	Λίγο		2%	4%	6%
5	Καθόλου		7%	2%	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3%	4%	7%
2	Πολύ		53%	4%	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12%	0%	12%
4	Λίγο		10%	5%	15%
5	Καθόλου		4%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		5%	0%	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πολύ ευγενική	3 %	4 %	7%
2	Ευγενική	49 %	6 %	55%
3	Αδιάφορη	24 %	0 %	24%
4	Αγενής	2 %	3 %	5%
5	Πολύ αγενής	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Συμφωνώ απόλυτα	16 %	2 %	18%
2	Συμφωνώ	32 %	5 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	24 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ	13 %	2 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα	2 %	4 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Συμφωνώ απόλυτα	5 %	2 %	7%
2	Συμφωνώ	9 %	0 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	28 %	0 %	28%
4	Διαφωνώ	30 %	4 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα	12 %	4 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	3 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Συμφωνώ απόλυτα	6 %	3 %	9%
2	Συμφωνώ	15 %	0 %	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	18 %	2 %	20%
4	Διαφωνώ	38 %	8 %	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα	10 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Συμφωνώ απόλυτα	7 %	2 %	9%
2	Συμφωνώ	25 %	3 %	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	13 %	0 %	13%
4	Διαφωνώ	25 %	6 %	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα	17 %	2 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Συμφωνώ απόλυτα	11 %	0 %	11%
2	Συμφωνώ	27 %	11 %	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	24 %	0 %	24%
4	Διαφωνώ	19 %	0 %	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα	6 %	2 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	5 %	2 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	33 %	7 %	40%
4	Λίγο	26 %	4 %	30%
5	Καθόλου	23 %	0 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	14 %	6 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	37 %	4 %	41%
4	Λίγο	21 %	3 %	24%
5	Καθόλου	15 %	0 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	38 %	5 %	43%
2	Πολύ	26 %	6 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	20 %	2 %	22%
4	Λίγο	3 %	0 %	3%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	33 %	2 %	35%
2	Πολύ	42 %	7 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	12 %	4 %	16%
4	Λίγο	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	20 %	2 %	22%
2	Πολύ	23 %	4 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	34 %	7 %	41%
4	Λίγο	10 %	0 %	10%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	5 %	0 %	5%
2	Πολύ	24 %	0 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	35 %	4 %	39%
4	Λίγο	16 %	7 %	23%
5	Καθόλου	7 %	2 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	19%	4%	23%
2	Πολύ	33%	6%	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22%	3%	25%
4	Λίγο	11%	0%	11%
5	Καθόλου	2%	0%	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	14%	0%	14%
2	Πολύ	27%	9%	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	40%	4%	44%
4	Λίγο	6%	0%	6%
5	Καθόλου	0%	0%	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	0%	0%	0%
2	Πολύ	7%	0%	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	41%	5%	46%
4	Λίγο	28%	4%	32%
5	Καθόλου	11%	4%	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87%</b>	<b>13%</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	2 %	2 %	4%
2	Πολύ	14 %	4 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	30 %	5 %	35%
4	Λίγο	15 %	0 %	15%
5	Καθόλου	26 %	2 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	5 %	2 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	32 %	4 %	36%
4	Λίγο	20 %	5 %	25%
5	Καθόλου	30 %	2 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	7 %	2 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	33 %	5 %	38%
4	Λίγο	20 %	4 %	24%
5	Καθόλου	24 %	2 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	6%
2	Πολύ		8 %	2 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		51 %	3 %	54%
4	Λίγο		9 %	2 %	11%
5	Καθόλου		13 %	6 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		8 %	2 %	10%
2	Πολύ		11 %	2 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		26 %	3 %	29%
4	Λίγο		22 %	4 %	26%
5	Καθόλου		20 %	2 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3%
2	Πολύ		3 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	2 %	24%
4	Λίγο		9 %	2 %	11%
5	Καθόλου		50 %	9 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	9 %	2 %	11%
2	Πολύ	15 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	24 %	4 %	28%
4	Λίγο	25 %	5 %	30%
5	Καθόλου	14 %	2 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	3 %	2 %	5%
2	Πολύ	23 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	40 %	7 %	47%
4	Λίγο	17 %	4 %	21%
5	Καθόλου	4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	3 %	0 %	3%
2	Πολύ	13 %	2 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	38 %	4 %	42%
4	Λίγο	29 %	5 %	34%
5	Καθόλου	4 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	3%
2	Πολύ		5 %	2 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		33 %	2 %	35%
4	Λίγο		36 %	4 %	40%
5	Καθόλου		10 %	5 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		4 %	0 %	4%
2	Πολύ		31 %	7 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		30 %	6 %	36%
4	Λίγο		9 %	0 %	9%
5	Καθόλου		13 %	0 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	6%
2	Πολύ		3 %	0 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	0 %	21%
4	Λίγο		12 %	2 %	14%
5	Καθόλου		45 %	11 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	5%
2	Πολύ		3 %	2 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		39 %	0 %	39%
4	Λίγο		23 %	9 %	32%
5	Καθόλου		19 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		6 %	0 %	6%
2	Πολύ		9 %	0 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		45 %	4 %	49%
4	Λίγο		8 %	9 %	17%
5	Καθόλου		19 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		2 %	0 %	2%
3	Μέτρια		48 %	9 %	57%
4	Κακή		16 %	2 %	18%
5	Πολύ κακή		15 %	2 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		6 %	0 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		17 %	7 %	24%
3	Μέτρια		50 %	6 %	56%
4	Κακή		16 %	0 %	16%
5	Πολύ κακή		4 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			87 %	13 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
	<b>Τύπος σύμβασης εργασίας</b>			
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	9 %	0 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	23 %	0 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	21 %	0 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	5 %	0 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	0 %	2 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	23 %	9 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	3 %	0 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	0 %	2 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	3 %	0 %	3%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
	<b>Τύπος σύμβασης εργασίας</b>			
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	5 %	4 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	10 %	2 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	8 %	0 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	6 %	0 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	11 %	0 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	27 %	5 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	2 %	0 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	3 %	0 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιокρατικά κριτήρια	7 %	0 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	8 %	0 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	0 %	2 %	2%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>87 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

## ΚΑΤΟΧΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πολύ ικανοποιημένος		0 %	5 %	5%
2	Ικανοποιημένος		3 %	32 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		8 %	35 %	43%
4	Δυσανεστημένος		6 %	8 %	14%
5	Πολύ Δυσανεστημένος		0 %	3 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			17 %	83 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		3 %	16 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο		0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών		0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	8 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		0 %	7 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	3 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	3 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	37 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	3 %	0 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	0 %	8 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	3 %	0 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0 %	3 %	18%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6 %</b>	<b>11 %</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	0 %	31 %	31%
2	Έχω μετανιώσει	3 %	15 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	11 %	22 %	33%
4	Άλλο	3 %	15 %	18%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Δεν θα το άλλαζα	9 %	28 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	5 %	39 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	16 %	19%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>



Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Δεν θα το άλλαζα		3 %	32 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		8 %	21 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		6 %	30 %	36%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	22 %	22%
2	Πολύ		6 %	41 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	10 %	16%
4	Λίγο		2 %	4 %	6%
5	Καθόλου		3 %	6 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	7 %	7%
2	Πολύ		15 %	42 %	57%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	12 %	12%
4	Λίγο		2 %	13 %	15%
5	Καθόλου		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	5 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πολύ ευγενική		0 %	7 %	7%
2	Ευγενική		17 %	38 %	55%
3	Αδιάφορη		0 %	24 %	24%
4	Αγενής		0 %	5 %	5%
5	Πολύ αγενής		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	5 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	15 %	18%
2	Συμφωνώ		6 %	31 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		3 %	21 %	24%
4	Διαφωνώ		5 %	10 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0 %	7 %	7%
2	Συμφωνώ		3 %	6 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		6 %	22 %	28%
4	Διαφωνώ		5 %	29 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	13 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	6 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	9%	9%
2	Συμφωνώ		6%	9%	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		3%	17%	20%
4	Διαφωνώ		5%	41%	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	7%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17%	83%	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	9%	9%
2	Συμφωνώ		9%	19%	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		3%	10%	13%
4	Διαφωνώ		2%	29%	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	16%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17%	83%	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	11%	11%
2	Συμφωνώ		8%	30%	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		6%	18%	24%
4	Διαφωνώ		0%	19%	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	5%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17%	83%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	37 %	40%
4	Λίγο		14 %	16 %	30%
5	Καθόλου		0 %	23 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		2 %	18 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	29 %	41%
4	Λίγο		0 %	24 %	24%
5	Καθόλου		3 %	12 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	43 %	43%
2	Πολύ		8 %	24 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	16 %	22%
4	Λίγο		3 %	0 %	3%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	35 %	35%
2	Πολύ	17 %	32 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	16 %	16%
4	Λίγο	0 %	0 %	0%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το ιατρικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	3 %	19 %	22%
2	Πολύ	8 %	19 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	38 %	41%
4	Λίγο	3 %	7 %	10%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	5%
2	Πολύ	12 %	12 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	37 %	39%
4	Λίγο	3 %	20 %	23%
5	Καθόλου	0 %	9 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	23 %	23%
2	Πολύ		14 %	25 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	25 %	25%
4	Λίγο		3 %	8 %	11%
5	Καθόλου		0 %	2 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		6 %	8 %	14%
2	Πολύ		5 %	31 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	38 %	44%
4	Λίγο		0 %	6 %	6%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	40 %	46%
4	Λίγο		8 %	24 %	32%
5	Καθόλου		3 %	12 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	4 %	4%
2	Πολύ	3 %	15 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	33 %	35%
4	Λίγο	6 %	9 %	15%
5	Καθόλου	6 %	22 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	2 %	5 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	33 %	36%
4	Λίγο	3 %	22 %	25%
5	Καθόλου	9 %	23 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	0 %	9 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	11 %	27 %	38%
4	Λίγο	3 %	21 %	24%
5	Καθόλου	3 %	23 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		8 %	2 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	45 %	54%
4	Λίγο		0 %	11 %	11%
5	Καθόλου		0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	10 %	10%
2	Πολύ		2 %	11 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	23 %	29%
4	Λίγο		6 %	20 %	26%
5	Καθόλου		3 %	19 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	24 %	24%
4	Λίγο		5 %	6 %	11%
5	Καθόλου		12 %	47 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	3 %	8 %	11%
2	Πολύ	0 %	15 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	26 %	28%
4	Λίγο	12 %	18 %	30%
5	Καθόλου	0 %	16 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	5%
2	Πολύ	3 %	20 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6 %	41 %	47%
4	Λίγο	8 %	13 %	21%
5	Καθόλου	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	2 %	13 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	9 %	33 %	42%
4	Λίγο	6 %	28 %	34%
5	Καθόλου	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	29 %	35%
4	Λίγο		11 %	29 %	40%
5	Καθόλου		0 %	15 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	4 %	4%
2	Πολύ		2 %	36 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	27 %	36%
4	Λίγο		3 %	6 %	9%
5	Καθόλου		3 %	10 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	18 %	21%
4	Λίγο		0 %	14 %	14%
5	Καθόλου		14 %	42 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			17 %	83 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	5 %	5%
2	Πολύ	0 %	5 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6 %	33 %	39%
4	Λίγο	11 %	21 %	32%
5	Καθόλου	0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	6 %	6%
2	Πολύ	0 %	9 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	12 %	37 %	49%
4	Λίγο	2 %	15 %	17%
5	Καθόλου	3 %	16 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Άριστη	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή	0 %	2 %	2%
3	Μέτρια	17 %	40 %	57%
4	Κακή	0 %	18 %	18%
5	Πολύ κακή	0 %	17 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	6 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Άριστη	0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή	5 %	19 %	24%
3	Μέτρια	6 %	50 %	56%
4	Κακή	6 %	10 %	16%
5	Πολύ κακή	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		17 %	83 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του νοσηλευτικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	<b>Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο</b>			
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	0 %	9 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	6 %	17 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	0 %	21 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	3 %	2 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	0 %	2 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	5 %	27 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	0 %	3 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	0 %	2 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	3 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	<b>Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο</b>			
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	2 %	7 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	0 %	12 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	3 %	5 %	8%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	0 %	6 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	6 %	5 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	3 %	29 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	0 %	2 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	0 %	3 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	0 %	7 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	3 %	5 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	0 %	2 %	2%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>17 %</b>	<b>83 %</b>	<b>100%</b>

## 2. ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### ΦΥΛΟ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πολύ ικανοποιημένος		0 %	5 %	5%
2	Ικανοποιημένος		5 %	30 %	35%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		3 %	40 %	43%
4	Δυσαρεστημένος		0 %	14 %	14%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος		0 %	3 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			8 %	92 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		5 %	14 %	48%
2	Το κοινωνικό γόητρο		0 %	0 %	0%
3	Το ύψος των αποδοχών		0 %	0 %	0%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	8 %	20%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		0 %	7 %	18%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	3 %	8%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	3 %	8%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			5 %	35 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0 %	3 %	18%
2	Το ύψος των αποδοχών	0 %	8 %	47%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	3 %	18%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0 %	0 %	0%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0 %	3 %	18%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		0 %	17 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	0 %	31 %	31%
2	Έχω μετανιώσει	0 %	18 %	18%
3	Δεν είχα προσδοκίες	8 %	25 %	33%
4	Άλλο	0 %	18 %	18%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Δεν θα το άλλαζα	5 %	32 %	37%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	3 %	41 %	44%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	19 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %		8 %	92 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Δεν θα το άλλαζα	5 %	30 %	35%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	3 %	26 %	29%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	36 %	36%
ΣΥΝΟΛΟ %		8 %	92 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	22 %	22%
2	Πολύ	8 %	39 %	47%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	16 %	16%
4	Λίγο	0 %	6 %	6%
5	Καθόλου	0 %	9 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πολύ συνεργάσιμοι	0 %	7 %	7%
2	Συνεργάσιμοι	8 %	49 %	57%
3	Αδιάφοροι	0 %	12 %	12%
4	Λίγο συνεργάσιμοι	0 %	15 %	15%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	5 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πολύ ευγενική		0 %	7 %	7%
2	Ευγενική		8 %	47 %	55%
3	Αδιάφορη		0 %	24 %	24%
4	Αγενής		0 %	5 %	5%
5	Πολύ αγενής		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	5 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	15 %	18%
2	Συμφωνώ		2 %	35 %	37%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	24 %	24%
4	Διαφωνώ		3 %	12 %	15%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Συμφωνώ απόλυτα		0 %	7 %	7%
2	Συμφωνώ		2 %	7 %	9%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	28 %	28%
4	Διαφωνώ		3 %	31 %	34%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	13 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	6 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>



Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0 %	9 %	9%
2	Συμφωνώ	2 %	13 %	15%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0 %	20 %	20%
4	Διαφωνώ	3 %	43 %	46%
5	Διαφωνώ απόλυτα	3 %	7 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0 %	9 %	9%
2	Συμφωνώ	0 %	28 %	28%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	3 %	10 %	13%
4	Διαφωνώ	2 %	29 %	31%
5	Διαφωνώ απόλυτα	3 %	16 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0 %	11 %	11%
2	Συμφωνώ	3 %	35 %	38%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	5 %	19 %	24%
4	Διαφωνώ	0 %	19 %	19%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0 %	8 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	37 %	40%
4	Λίγο		5 %	25 %	30%
5	Καθόλου		0 %	23 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		0 %	20 %	20%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	35 %	41%
4	Λίγο		0 %	24 %	24%
5	Καθόλου		2 %	13 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	43 %	43%
2	Πολύ		5 %	27 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	19 %	22%
4	Λίγο		0 %	3 %	3%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	35 %	35%
2	Πολύ		6 %	43 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	14 %	16%
4	Λίγο		0 %	0 %	0%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	22 %	22%
2	Πολύ		3 %	24 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	38 %	41%
4	Λίγο		2 %	8 %	10%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	5 %	5%
2	Πολύ		6 %	18 %	24%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	39 %	39%
4	Λίγο		0 %	23 %	23%
5	Καθόλου		2 %	7 %	9%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	23 %	23%
2	Πολύ	6 %	33 %	39%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	25 %	25%
4	Λίγο	2 %	9 %	11%
5	Καθόλου	0 %	2 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	14 %	14%
2	Πολύ	3 %	33 %	36%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	5 %	39 %	44%
4	Λίγο	0 %	6 %	6%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	43 %	46%
4	Λίγο	5 %	27 %	32%
5	Καθόλου	0 %	15 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	4 %	4%
2	Πολύ	0 %	18 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	33 %	35%
4	Λίγο	6 %	9 %	15%
5	Καθόλου	0 %	28 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	36 %	36%
4	Λίγο	5 %	20 %	25%
5	Καθόλου	3 %	29 %	32%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	0 %	9 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	35 %	38%
4	Λίγο	5 %	19 %	24%
5	Καθόλου	0 %	26 %	26%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ		8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	6 %	6%
2	Πολύ	0 %	10 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	6 %	48 %	54%
4	Λίγο	2 %	9 %	11%
5	Καθόλου	0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	10 %	10%
2	Πολύ	2 %	11 %	13%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	26 %	29%
4	Λίγο	3 %	23 %	26%
5	Καθόλου	0 %	22 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειάς σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		ΣΥΝΟΛΟ %
		Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		
	Φύλο	Άνδρας	Γυναίκα	
1	Πάρα πολύ	0 %	3 %	3%
2	Πολύ	0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	0 %	24 %	24%
4	Λίγο	2 %	9 %	11%
5	Καθόλου	6 %	53 %	59%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	11 %	11%
2	Πολύ		2 %	13 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	28 %	28%
4	Λίγο		6 %	24 %	30%
5	Καθόλου		0 %	16 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	5 %	5%
2	Πολύ		2 %	21 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	44 %	47%
4	Λίγο		3 %	18 %	21%
5	Καθόλου		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	15 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		5 %	37 %	42%
4	Λίγο		3 %	31 %	34%
5	Καθόλου		0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	3 %	3%
2	Πολύ		0 %	7 %	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	35 %	35%
4	Λίγο		8 %	32 %	40%
5	Καθόλου		0 %	15 %	15%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	4 %	4%
2	Πολύ		0 %	38 %	38%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	28 %	36%
4	Λίγο		0 %	9 %	9%
5	Καθόλου		0 %	13 %	13%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		0 %	3 %	3%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	21 %	21%
4	Λίγο		2 %	12 %	14%
5	Καθόλου		6 %	50 %	56%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	5 %	5%
2	Πολύ		0 %	5 %	5%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	36 %	39%
4	Λίγο		3 %	29 %	32%
5	Καθόλου		2 %	17 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		2 %	7 %	9%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	43 %	49%
4	Λίγο		0 %	17 %	17%
5	Καθόλου		0 %	19 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		0 %	2 %	2%
3	Μέτρια		6 %	51 %	57%
4	Κακή		2 %	16 %	18%
5	Πολύ κακή		0 %	17 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	6 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Άνδρας		Γυναίκα
1	Άριστη		0 %	0 %	0%
2	Πολύ καλή		3 %	21 %	24%
3	Μέτρια		5 %	51 %	56%
4	Κακή		0 %	16 %	16%
5	Πολύ κακή		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ			8 %	92 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Ανδρας		Γυναίκα
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		0 %	9 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5 %	18 %	23%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		0 %	21 %	21%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		0 %	5 %	5%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0%
6	Συνεχίζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		0 %	2 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		3 %	29 %	32%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		0 %	3 %	3%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
11	Πιο δίκαιη διανομή υλικού στα τμήματα		0 %	2 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	3 %	3%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Νοσηλευτικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Φύλο	Ανδρας		Γυναίκα
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		0 %	9 %	9%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		0 %	12 %	12%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		3 %	5 %	8%
4	Λυστήρη τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		0 %	6 %	6%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		0 %	0 %	0%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		2 %	9 %	11%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		3 %	29 %	32%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		0 %	2 %	2%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		0 %	3 %	3%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιωματικά κριτήρια		0 %	7 %	7%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		0 %	8 %	8%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		0 %	2 %	2%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>8 %</b>	<b>92 %</b>	<b>100%</b>

## ΗΛΙΚΙΑ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πολύ ικανοποιημένος	0%	6%	4%	8%	18%
2	Ικανοποιημένος	1%	19%	10%	4%	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	1%	11%	8%	6%	26%
4	Δυσαρεστημένος	1%	14%	3%	1%	19%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	0%	1%	0%	2%	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	0%	15%	8%	5%	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	0%	5%	0%	0%	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	0%	1%	0%	0%	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0%	0%	0%	0%	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	1%	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	1%	3%	1%	2%	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	1%	3%	3%	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	1%	0%	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	1%	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		1%	25%	13%	12%	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0%	2%	0%	0%	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	1%	8%	1%	1%	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0%	1%	0%	0%	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0%	3%	1%	1%	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0%	1%	1%	1%	14%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		1%	15%	3%	3%	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	2%	24%	10%	15%	51%
2	Έχω μετανιώσει	0%	16%	5%	2%	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	0%	1%	2%	3%	6%
4	Άλλο	1%	10%	8%	1%	20%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Δεν θα το άλλαζα	1%	35%	19%	17%	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	0%	8%	4%	0%	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2%	8%	2%	4%	16%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Δεν θα το άλλαζα		1 %	22 %	15 %	8 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		0 %	22 %	5 %	8 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	7 %	5 %	5 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	9 %	7 %	6 %	22%
2	Πολύ		2 %	24 %	11 %	7 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1 %	10 %	5 %	3 %	19%
4	Λίγο		0 %	7 %	2 %	3 %	12%
5	Καθόλου		0 %	1 %	0 %	1 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	1 %	1%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πολύ συνεργάσιμοι		1 %	4 %	4 %	1 %	10%
2	Συνεργάσιμοι		2 %	27 %	10 %	10 %	49%
3	Αδιάφοροι		0 %	2 %	3 %	1 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι		0 %	14 %	5 %	6 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι		0 %	3 %	1 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	1 %	2 %	3 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πολύ ευγενική	0%	0%	2%	0%	2%
2	Ευγενική	1%	29%	16%	13%	59%
3	Αδιάφορη	2%	9%	2%	4%	17%
4	Αγενής	0%	9%	3%	1%	13%
5	Πολύ αγενής	0%	3%	1%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	1%	1%	3%	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνώ απόλυτα	0%	13%	5%	8%	26%
2	Συμφωνώ	1%	22%	14%	5%	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0%	7%	3%	2%	12%
4	Διαφωνώ	2%	7%	2%	2%	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0%	2%	0%	2%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	1%	2%	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Συμφωνώ απόλυτα	1%	7%	2%	2%	12%
2	Συμφωνώ	0%	17%	6%	6%	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0%	11%	6%	5%	22%
4	Διαφωνώ	2%	13%	9%	2%	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0%	2%	1%	3%	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	1%	1%	3%	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Συμφωνώ απόλυτα		0 %	9 %	0 %	3 %	12%
2	Συμφωνώ		0 %	13 %	6 %	6 %	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		1 %	11 %	6 %	4 %	22%
4	Διαφωνώ		2 %	14 %	11 %	5 %	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	2 %	1 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	2 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Συμφωνώ απόλυτα		1 %	6 %	1 %	2 %	10%
2	Συμφωνώ		0 %	18 %	7 %	9 %	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		0 %	5 %	6 %	2 %	13%
4	Διαφωνώ		2 %	15 %	8 %	3 %	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	5 %	2 %	3 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	2 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Συμφωνώ απόλυτα		1 %	9 %	2 %	4 %	16%
2	Συμφωνώ		0 %	8 %	4 %	7 %	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		1 %	14 %	9 %	4 %	28%
4	Διαφωνώ		1 %	9 %	7 %	3 %	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0 %	9 %	2 %	1 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	2 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		0%	1%	1%	4%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	9%	8%	4%
4	Λίγο		2%	22%	12%	9%
5	Καθόλου		0%	19%	4%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3%</b>	<b>51%</b>	<b>25%</b>	<b>21%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		0%	0%	1%	1%
2	Πολύ		2%	5%	2%	7%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0%	12%	6%	2%
4	Λίγο		1%	20%	11%	7%
5	Καθόλου		0%	14%	5%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3%</b>	<b>51%</b>	<b>25%</b>	<b>21%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ		1%	14%	9%	8%
2	Πολύ		2%	15%	8%	4%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0%	13%	5%	7%
4	Λίγο		0%	6%	1%	1%
5	Καθόλου		0%	3%	2%	1%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3%</b>	<b>51%</b>	<b>25%</b>	<b>21%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ	0%	8%	6%	4%	18%
2	Πολύ	2%	26%	11%	10%	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1%	11%	7%	6%	25%
4	Λίγο	0%	6%	1%	1%	8%
5	Καθόλου	0%	0%	0%	0%	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ	0%	8%	7%	5%	20%
2	Πολύ	2%	29%	9%	10%	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1%	6%	4%	3%	14%
4	Λίγο	0%	4%	5%	3%	12%
5	Καθόλου	0%	4%	0%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Πάρα πολύ	0%	1%	1%	2%	4%
2	Πολύ	2%	17%	5%	9%	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1%	15%	12%	5%	33%
4	Λίγο	0%	13%	7%	2%	22%
5	Καθόλου	0%	5%	0%	3%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	8 %	2 %	6 %	16%
2	Πολύ		3 %	25 %	12 %	11 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	15 %	9 %	3 %	27%
4	Λίγο		0 %	2 %	0 %	0 %	2%
5	Καθόλου		0 %	1 %	2 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3 %</b>	<b>51 %</b>	<b>25 %</b>	<b>21 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		1 %	9 %	4 %	5 %	19%
2	Πολύ		2 %	15 %	10 %	5 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	14 %	6 %	6 %	26%
4	Λίγο		0 %	11 %	3 %	3 %	17%
5	Καθόλου		0 %	2 %	2 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3 %</b>	<b>51 %</b>	<b>25 %</b>	<b>21 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		1 %	4 %	0 %	2 %	7%
2	Πολύ		1 %	9 %	7 %	6 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1 %	19 %	11 %	7 %	38%
4	Λίγο		0 %	11 %	4 %	0 %	15%
5	Καθόλου		0 %	8 %	3 %	6 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>3 %</b>	<b>51 %</b>	<b>25 %</b>	<b>21 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	4%	2%	2%	8%
2	Πολύ		1%	12%	8%	6%	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	22%	8%	7%	39%
4	Λίγο		0%	8%	6%	2%	16%
5	Καθόλου		0%	5%	1%	4%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		1%	5%	5%	7%	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	16%	6%	6%	30%
4	Λίγο		0%	20%	12%	3%	35%
5	Καθόλου		0%	10%	2%	5%	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		1%	8%	4%	9%	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	17%	9%	4%	32%
4	Λίγο		0%	13%	10%	4%	27%
5	Καθόλου		0%	13%	2%	4%	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		1 %	3 %	1 %	2 %	7%
2	Πολύ		1 %	3 %	2 %	5 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	12 %	10 %	3 %	25%
4	Λίγο		1 %	16 %	7 %	5 %	29%
5	Καθόλου		0 %	17 %	5 %	6 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		1 %	6 %	1 %	1 %	9%
2	Πολύ		1 %	5 %	9 %	6 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0 %	14 %	7 %	5 %	26%
4	Λίγο		1 %	14 %	5 %	4 %	24%
5	Καθόλου		0 %	12 %	3 %	5 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		1 %	5 %	3 %	6 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1 %	15 %	12 %	5 %	33%
4	Λίγο		1 %	12 %	7 %	5 %	25%
5	Καθόλου		0 %	19 %	3 %	5 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3 %	51 %	25 %	21 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	4%	2%	2%	8%
2	Πολύ		1%	14%	9%	8%	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	9%	9%	5%	24%
4	Λίγο		1%	16%	3%	4%	24%
5	Καθόλου		0%	8%	2%	2%	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	2%	1%	1%	4%
2	Πολύ		2%	13%	9%	8%	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0%	20%	9%	7%	36%
4	Λίγο		1%	9%	4%	4%	18%
5	Καθόλου		0%	7%	2%	1%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	4%	2%	2%	8%
2	Πολύ		1%	4%	0%	3%	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	18%	15%	13%	47%
4	Λίγο		1%	20%	7%	3%	31%
5	Καθόλου		0%	5%	1%	0%	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	5%	0%	1%	6%
2	Πολύ		1%	6%	4%	4%	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2%	17%	17%	10%	46%
4	Λίγο		0%	10%	2%	4%	16%
5	Καθόλου		0%	13%	2%	2%	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	11%	0%	3%	14%
2	Πολύ		2%	22%	13%	12%	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	10%	8%	3%	22%
4	Λίγο		0%	5%	3%	3%	11%
5	Καθόλου		0%	3%	1%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		1%	2%	1%	6%	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		0%	16%	14%	8%	38%
4	Λίγο		2%	20%	6%	2%	30%
5	Καθόλου		0%	13%	4%	5%	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		1%	5%	2%	3%	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	23%	17%	10%	51%
4	Λίγο		1%	12%	3%	6%	22%
5	Καθόλου		0%	11%	3%	2%	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		1%	8%	7%	7%	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1%	21%	14%	10%	46%
4	Λίγο		1%	12%	1%	3%	17%
5	Καθόλου		0%	10%	3%	1%	14%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Άριστη		0%	0%	1%	1%	2%
2	Πολύ καλή		0%	0%	2%	5%	7%
3	Μέτρια		2%	19%	11%	7%	39%
4	Κακή		1%	14%	7%	4%	26%
5	Πολύ κακή		0%	17%	2%	3%	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	1%	2%	1%	4%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών		46 ετών +
1	Άριστη		0%	0%	0%	4%	4%
2	Πολύ καλή		2%	19%	10%	6%	37%
3	Μέτρια		1%	23%	11%	8%	43%
4	Κακή		0%	3%	3%	2%	8%
5	Πολύ κακή		0%	5%	0%	1%	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	1%	1%	0%	2%
ΣΥΝΟΛΟ %			3%	51%	25%	21%	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	0%	6%	1%	2%	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	1%	13%	7%	10%	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	1%	13%	8%	3%	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	0%	4%	1%	2%	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0%	0%	0%	0%	0%
6	Συνεχίζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	0%	1%	1%	0%	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	0%	1%	3%	2%	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0%	7%	3%	0%	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	1%	3%	1%	1%	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0%	1%	0%	1%	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	0%	2%	0%	0%	2%
12	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Ηλικία	23 - 27 ετών	28 - 35 ετών	36 - 45 ετών	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	0%	10%	5%	3%	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	0%	1%	0%	2%	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	0%	1%	1%	0%	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	0%	4%	0%	1%	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	1%	6%	0%	4%	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	0%	5%	7%	1%	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	0%	1%	1%	0%	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0%	0%	0%	0%	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0%	0%	0%	0%	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0%	0%	0%	0%	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	1%	11%	4%	5%	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	1%	1%	0%	1%	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0%	0%	0%	0%	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	0%	2%	2%	0%	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	0%	2%	2%	1%	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	0%	3%	2%	1%	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	0%	2%	1%	1%	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	0%	2%	0%	1%	3%
20	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		3%	51%	25%	21%	100%



## ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πολύ ικανοποιημένος	8 %	2 %	7 %	1 %	18%
2	Ικανοποιημένος	13 %	2 %	19 %	0 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	12 %	2 %	12 %	0 %	26%
4	Δυσανεστημένος	6 %	1 %	12 %	0 %	19%
5	Πολύ δυσαρεστημένος	1 %	0 %	2 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		40 %	7 %	52 %	1 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	12 %	1 %	15 %	0 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	1 %	0 %	4 %	0 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	0 %	0 %	1 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	1 %	0 %	0 %	0 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	1 %	2 %	4 %	0 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	4 %	0 %	2 %	1 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	1 %	0 %	0 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	1 %	0 %	0 %	0 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		20 %	4 %	26 %	1 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0%	0%	2%	0%	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	4%	0%	7%	0%	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	1%	0%	0%	0%	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	1%	1%	3%	0%	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	1%	0%	2%	0%	14%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7%	1%	14%	0%	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	16%	6%	28%	1%	51%
2	Εγω μετανιώσει	11%	0%	12%	0%	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	5%	0%	1%	0%	6%
4	Άλλο	8%	1%	11%	0%	20%
ΣΥΝΟΛΟ %		40%	7%	52%	1%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Δεν θα το άλλαζα	26%	6%	39%	1%	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	8%	0%	4%	0%	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6%	1%	9%	0%	16%
ΣΥΝΟΛΟ %		40%	7%	52%	1%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Δεν θα το άλλαζα	19 %	3 %	23 %	1 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	15 %	3 %	17 %	0 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	6 %	1 %	12 %	0 %	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	9 %	2 %	11 %	0 %	22%
2	Πολύ	16 %	2 %	25 %	1 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	8 %	1 %	10 %	0 %	19%
4	Λίγο	5 %	2 %	5 %	0 %	12%
5	Καθόλου	1 %	0 %	1 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	0 %	0 %	0 %	1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πολύ συνεργάσιμοι	4 %	1 %	5 %	0 %	10%
2	Συνεργάσιμοι	18 %	3 %	27 %	1 %	49%
3	Αδιάφοροι	3 %	0 %	3 %	0 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι	9 %	2 %	14 %	0 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι	3 %	0 %	1 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	1 %	2 %	0 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πολύ ευγενική	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
2	Ευγενική	23 %	5 %	30 %	1 %	59%
3	Αδιάφορη	8 %	0 %	9 %	0 %	17%
4	Άγενής	4 %	1 %	8 %	0 %	13%
5	Πολύ άγενής	1 %	0 %	3 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	2 %	1 %	2 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Συμφωνώ απόλυτα	11 %	2 %	12 %	1 %	26%
2	Συμφωνώ	18 %	3 %	21 %	0 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	5 %	0 %	7 %	0 %	12%
4	Διαφωνώ	3 %	1 %	9 %	0 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα	2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	1 %	1 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Συμφωνώ απόλυτα	4 %	1 %	7 %	0 %	12%
2	Συμφωνώ	14 %	1 %	13 %	1 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	6 %	3 %	13 %	0 %	22%
4	Διαφωνώ	12 %	0 %	14 %	0 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα	3 %	1 %	2 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	1 %	3 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Συμφωνών απόλυτα		4 %	2 %	6 %	0 %	12%
2	Συμφωνών		11 %	1 %	12 %	1 %	25%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		9 %	1 %	12 %	0 %	22%
4	Διαφωνών		14 %	2 %	16 %	0 %	32%
5	Διαφωνών απόλυτα		1 %	0 %	3 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	3 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Συμφωνών απόλυτα		4 %	1 %	5 %	0 %	10%
2	Συμφωνών		15 %	3 %	15 %	1 %	34%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		5 %	1 %	7 %	0 %	13%
4	Διαφωνών		11 %	1 %	16 %	0 %	28%
5	Διαφωνών απόλυτα		4 %	0 %	6 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	3 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Συμφωνών απόλυτα		7 %	1 %	8 %	0 %	16%
2	Συμφωνών		7 %	3 %	8 %	1 %	19%
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		11 %	1 %	16 %	0 %	28%
4	Διαφωνών		11 %	1 %	8 %	0 %	20%
5	Διαφωνών απόλυτα		3 %	0 %	9 %	0 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	3 %	0 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ		0%	0%	0%	0%
2	Πολύ		3%	1%	1%	6%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8%	2%	12%	22%
4	Λίγο		17%	4%	24%	45%
5	Καθόλου		12%	0%	15%	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ		2%	0%	0%	2%
2	Πολύ		4%	3%	8%	16%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8%	1%	11%	20%
4	Λίγο		14%	2%	23%	39%
5	Καθόλου		12%	1%	10%	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ		11%	3%	17%	32%
2	Πολύ		13%	1%	15%	29%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9%	2%	14%	25%
4	Λίγο		3%	0%	5%	8%
5	Καθόλου		4%	1%	1%	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		9%	1%	8%	0%	18%
2	Πολύ		15%	5%	28%	1%	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12%	1%	12%	0%	25%
4	Λίγο		4%	0%	4%	0%	8%
5	Καθόλου		0%	0%	0%	0%	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	1%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		8%	3%	9%	0%	20%
2	Πολύ		20%	3%	26%	1%	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		5%	0%	9%	0%	14%
4	Λίγο		6%	1%	5%	0%	12%
5	Καθόλου		1%	0%	3%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	1%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		2%	1%	1%	0%	4%
2	Πολύ		9%	4%	19%	1%	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15%	1%	17%	0%	33%
4	Λίγο		11%	1%	10%	0%	22%
5	Καθόλου		3%	0%	5%	0%	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	1%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		6 %	1 %	8 %	1 %	16%
2	Πολύ		18 %	6 %	27 %	0 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	0 %	15 %	0 %	27%
4	Λίγο		0 %	0 %	2 %	0 %	2%
5	Καθόλου		4 %	0 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	4 %	12 %	0 %	19%
2	Πολύ		13 %	1 %	17 %	1 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	1 %	13 %	0 %	26%
4	Λίγο		9 %	1 %	7 %	0 %	17%
5	Καθόλου		3 %	0 %	3 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	1 %	6 %	0 %	7%
2	Πολύ		8 %	3 %	11 %	1 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	1 %	19 %	0 %	38%
4	Λίγο		6 %	0 %	9 %	0 %	15%
5	Καθόλου		8 %	2 %	7 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	0 %	4 %	1 %	8%
2	Πολύ		10 %	4 %	13 %	0 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	1 %	23 %	0 %	39%
4	Λίγο		6 %	2 %	8 %	0 %	16%
5	Καθόλου		6 %	0 %	4 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		8 %	3 %	6 %	1 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	1 %	19 %	0 %	30%
4	Λίγο		15 %	2 %	18 %	0 %	35%
5	Καθόλου		7 %	1 %	9 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		11 %	3 %	7 %	1 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	3 %	20 %	0 %	32%
4	Λίγο		13 %	0 %	14 %	0 %	27%
5	Καθόλου		7 %	1 %	11 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	2 %	2 %	3 %	0 %	7%
2	Πολύ	4 %	1 %	5 %	1 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	12 %	0 %	13 %	0 %	25%
4	Λίγο	12 %	3 %	14 %	0 %	29%
5	Καθόλου	10 %	1 %	17 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	2 %	1 %	6 %	0 %	9%
2	Πολύ	10 %	1 %	9 %	1 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	10 %	2 %	14 %	0 %	26%
4	Λίγο	8 %	2 %	14 %	0 %	24%
5	Καθόλου	10 %	1 %	9 %	0 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	5 %	3 %	6 %	1 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	17 %	0 %	16 %	0 %	33%
4	Λίγο	7 %	3 %	15 %	0 %	25%
5	Καθόλου	11 %	1 %	15 %	0 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	3 %	0 %	8%
2	Πολύ		12 %	2 %	17 %	1 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	1 %	12 %	0 %	24%
4	Λίγο		8 %	2 %	14 %	0 %	24%
5	Καθόλου		6 %	0 %	6 %	0 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		1 %	0 %	3 %	0 %	4%
2	Πολύ		11 %	3 %	17 %	1 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	1 %	17 %	0 %	36%
4	Λίγο		5 %	3 %	10 %	0 %	18%
5	Καθόλου		5 %	0 %	5 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Πάρα πολύ		2 %	1 %	4 %	1 %	8%
2	Πολύ		2 %	2 %	4 %	0 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	3 %	23 %	0 %	47%
4	Λίγο		14 %	1 %	16 %	0 %	31%
5	Καθόλου		1 %	0 %	5 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	2 %	0 %	4 %	0 %	6%
2	Πολύ	5 %	3 %	6 %	1 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	19 %	3 %	24 %	0 %	46%
4	Λίγο	9 %	0 %	7 %	0 %	16%
5	Καθόλου	5 %	1 %	11 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	7 %	0 %	7 %	0 %	14%
2	Πολύ	21 %	4 %	23 %	1 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	7 %	1 %	14 %	0 %	22%
4	Λίγο	3 %	2 %	6 %	0 %	11%
5	Καθόλου	2 %	0 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	3 %	3 %	3 %	1 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	19 %	1 %	18 %	0 %	38%
4	Λίγο	9 %	2 %	19 %	0 %	30%
5	Καθόλου	9 %	1 %	12 %	0 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>40 %</b>	<b>7 %</b>	<b>52 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		3 %	2 %	6 %	11 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		24 %	1 %	25 %	51 %
4	Λίγο		5 %	4 %	13 %	22 %
5	Καθόλου		8 %	0 %	8 %	16 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			40 %	7 %	52 %	100 %

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		10 %	3 %	10 %	23 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	2 %	25 %	46 %
4	Λίγο		6 %	2 %	9 %	17 %
5	Καθόλου		6 %	0 %	8 %	14 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			40 %	7 %	52 %	100 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Άριστη		0 %	1 %	1 %	2 %
2	Πολύ καλή		3 %	3 %	0 %	7 %
3	Μέτρια		16 %	2 %	21 %	39 %
4	Κακή		10 %	1 %	15 %	26 %
5	Πολύ κακή		8 %	0 %	14 %	22 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	0 %	1 %	4 %
ΣΥΝΟΛΟ %			40 %	7 %	52 %	100 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Οικογενειακή Κατάσταση	Έγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η	
1	Άριστη		2 %	1 %	0 %	4 %
2	Πολύ καλή		13 %	4 %	20 %	37 %
3	Μέτρια		18 %	1 %	24 %	43 %
4	Κακή		3 %	1 %	4 %	8 %
5	Πολύ κακή		3 %	0 %	3 %	6 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	0 %	1 %	2 %
ΣΥΝΟΛΟ %			40 %	7 %	52 %	100 %

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Εγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		3%	1%	5%	0%	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		14%	3%	13%	1%	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		11%	1%	13%	0%	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		2%	1%	4%	0%	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0%	0%	0%	0%	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		1%	0%	1%	0%	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		3%	1%	2%	0%	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		2%	0%	8%	0%	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		2%	0%	4%	0%	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		1%	0%	1%	0%	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		1%	0%	1%	0%	2%
12	Άλλος παράγοντας		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	1%	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Οικογενειακή Κατάσταση	Εγγαμος/η	Διαζευγμένος/η	Άγαμος/η		Χήρος/α
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		7%	0%	11%	0%	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		3%	0%	0%	0%	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		1%	0%	1%	0%	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		0%	1%	4%	0%	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		4%	1%	5%	1%	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5%	2%	6%	0%	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		1%	0%	1%	0%	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0%	0%	0%	0%	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0%	0%	0%	0%	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0%	0%	0%	0%	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0%	0%	0%	0%	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		7%	2%	12%	0%	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		1%	0%	2%	0%	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0%	0%	0%	0%	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		1%	1%	2%	0%	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		3%	0%	2%	0%	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		4%	0%	2%	0%	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		1%	0%	3%	0%	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		2%	0%	1%	0%	3%
20	Άλλος παράγοντας		0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			40%	7%	52%	1%	100%

## ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πολύ ικανοποιημένος	7 %	3 %	6 %	2 %	18%
2	Ικανοποιημένος	22 %	9 %	3 %	0 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	16 %	4 %	5 %	1 %	26%
4	Δυσαρεστημένος	17 %	2 %	0 %	0 %	19%
5	Πολύ δυσαρεστημένος	2 %	0 %	1 %	0 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	17 %	7 %	3 %	1 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	4 %	1 %	0 %	0 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	1 %	0 %	0 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	1 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	4 %	1 %	2 %	0 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	2 %	2 %	3 %	0 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	1 %	0 %	0 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	1 %	0 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>28 %</b>	<b>12 %</b>	<b>9 %</b>	<b>2 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	2 %	0 %	0 %	0 %	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	8 %	2 %	1 %	0 %	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	1 %	0 %	0 %	0 %	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	5 %	0 %	0 %	0 %	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	3 %	0 %	0 %	0 %	14%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>19 %</b>	<b>2 %</b>	<b>1 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	34 %	6 %	9 %	2 %	51%
2	Έχω μετανιώσει	15 %	5 %	3 %	0 %	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	2 %	3 %	0 %	1 %	6%
4	Άλλο	13 %	4 %	3 %	0 %	20%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Δεν θα το άλλαζα	48 %	11 %	11 %	2 %	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	6 %	3 %	3 %	0 %	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	10 %	4 %	1 %	1 %	16%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>



Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Δεν θα το άλλαζα	31 %	5 %	8 %	2 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	21 %	7 %	7 %	0 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	12 %	6 %	0 %	1 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	15 %	2 %	4 %	1 %	22%
2	Πολύ	29 %	8 %	6 %	1 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	12 %	5 %	2 %	0 %	19%
4	Λίγο	7 %	2 %	2 %	1 %	12%
5	Καθόλου	1 %	0 %	1 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	1 %	0 %	0 %	1%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πολύ συνεργάσιμοι	6 %	2 %	2 %	0 %	10%
2	Συnergάσιμοι	31 %	9 %	8 %	1 %	49%
3	Αδιάφοροι	3 %	1 %	2 %	0 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι	17 %	3 %	3 %	2 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι	2 %	2 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	5 %	1 %	0 %	0 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πολύ ευγενική	0 %	1 %	1 %	0 %	2 %
2	Ευγενική	38 %	9 %	11 %	1 %	59 %
3	Αδιάφορη	10 %	2 %	3 %	2 %	17 %
4	Αγενής	9 %	4 %	0 %	0 %	13 %
5	Πολύ αγενής	3 %	1 %	0 %	0 %	4 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	4 %	1 %	0 %	0 %	5 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	18 %	3 %	4 %	1 %	26 %
2	Συμφωνώ	27 %	7 %	8 %	0 %	42 %
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	7 %	4 %	0 %	1 %	12 %
4	Διαφωνώ	9 %	3 %	0 %	1 %	13 %
5	Διαφωνώ απόλυτα	2 %	0 %	2 %	0 %	4 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	1 %	1 %	0 %	3 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	9 %	1 %	2 %	0 %	12 %
2	Συμφωνώ	15 %	6 %	6 %	2 %	29 %
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	17 %	5 %	0 %	0 %	22 %
4	Διαφωνώ	16 %	5 %	4 %	1 %	26 %
5	Διαφωνώ απόλυτα	4 %	0 %	2 %	0 %	6 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	1 %	1 %	0 %	5 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	7 %	2 %	3 %	0 %	12%
2	Συμφωνώ	15 %	4 %	5 %	1 %	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	15 %	5 %	2 %	0 %	22%
4	Διαφωνώ	22 %	5 %	3 %	2 %	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα	2 %	1 %	1 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	1 %	1 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	7 %	2 %	1 %	0 %	10%
2	Συμφωνώ	19 %	6 %	7 %	2 %	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	9 %	2 %	2 %	0 %	13%
4	Διαφωνώ	21 %	4 %	2 %	1 %	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα	5 %	3 %	2 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	1 %	1 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Συμφωνώ απόλυτα	9 %	4 %	2 %	1 %	16%
2	Συμφωνώ	9 %	3 %	6 %	1 %	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	20 %	4 %	4 %	0 %	28%
4	Διαφωνώ	15 %	3 %	1 %	1 %	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα	8 %	2 %	2 %	0 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3 %	2 %	0 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0%	0%	0%	0%	0%
2	Πολύ	2%	1%	3%	0%	6%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	14%	4%	4%	0%	22%
4	Λίγο	31%	6%	5%	3%	45%
5	Καθόλου	17%	7%	3%	0%	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64%	18%	15%	3%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0%	1%	0%	1%	2%
2	Πολύ	9%	2%	5%	0%	16%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	13%	4%	3%	0%	20%
4	Λίγο	26%	5%	6%	2%	39%
5	Καθόλου	16%	6%	1%	0%	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64%	18%	15%	3%	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	19%	6%	5%	2%	32%
2	Πολύ	19%	5%	5%	0%	29%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	15%	4%	5%	1%	25%
4	Λίγο	7%	1%	0%	0%	8%
5	Καθόλου	4%	2%	0%	0%	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64%	18%	15%	3%	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	10 %	3 %	3 %	2 %	18%
2	Πολύ	32 %	7 %	9 %	1 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	7 %	2 %	0 %	25%
4	Λίγο	6 %	1 %	1 %	0 %	8%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	15 %	2 %	2 %	1 %	20%
2	Πολύ	28 %	9 %	11 %	2 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	9 %	3 %	2 %	0 %	14%
4	Λίγο	8 %	4 %	0 %	0 %	12%
5	Καθόλου	4 %	0 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	2 %	1 %	1 %	0 %	4%
2	Πολύ	21 %	3 %	8 %	1 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	7 %	3 %	2 %	33%
4	Λίγο	15 %	5 %	2 %	0 %	22%
5	Καθόλου	5 %	2 %	1 %	0 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	10 %	2 %	3 %	1 %	16%
2	Πολύ	34 %	5 %	10 %	2 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	9 %	2 %	0 %	27%
4	Λίγο	2 %	0 %	0 %	0 %	2%
5	Καθόλου	2 %	2 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	13 %	3 %	3 %	0 %	19%
2	Πολύ	19 %	6 %	5 %	2 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	15 %	4 %	6 %	1 %	26%
4	Λίγο	13 %	4 %	0 %	0 %	17%
5	Καθόλου	4 %	1 %	1 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υλοκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	6 %	0 %	1 %	0 %	7%
2	Πολύ	13 %	5 %	4 %	1 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	7 %	8 %	2 %	38%
4	Λίγο	12 %	2 %	1 %	0 %	15%
5	Καθόλου	12 %	4 %	1 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	4 %	2 %	1 %	1 %	8%
2	Πολύ	15 %	6 %	5 %	1 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	26 %	5 %	7 %	1 %	39%
4	Λίγο	13 %	2 %	1 %	0 %	16%
5	Καθόλου	6 %	3 %	1 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	7 %	5 %	5 %	1 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	2 %	6 %	1 %	30%
4	Λίγο	25 %	6 %	3 %	1 %	35%
5	Καθόλου	11 %	5 %	1 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	10 %	5 %	5 %	2 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	23 %	5 %	4 %	0 %	32%
4	Λίγο	19 %	3 %	4 %	1 %	27%
5	Καθόλου	12 %	5 %	2 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	4 %	2 %	1 %	0 %	7%
2	Πολύ	5 %	3 %	1 %	2 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	17 %	3 %	5 %	0 %	25%
4	Λίγο	20 %	4 %	5 %	0 %	29%
5	Καθόλου	18 %	6 %	3 %	1 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	7 %	1 %	1 %	0 %	9%
2	Πολύ	12 %	5 %	2 %	2 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	16 %	7 %	3 %	0 %	26%
4	Λίγο	16 %	0 %	7 %	1 %	24%
5	Καθόλου	13 %	5 %	2 %	0 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	8 %	3 %	2 %	2 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	20 %	5 %	7 %	1 %	33%
4	Λίγο	16 %	5 %	4 %	0 %	25%
5	Καθόλου	20 %	5 %	2 %	0 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100%



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	6 %	2 %	0 %	0 %	8 %
2	Πολύ	21 %	6 %	3 %	2 %	32 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	14 %	2 %	7 %	1 %	24 %
4	Λίγο	15 %	5 %	4 %	0 %	24 %
5	Καθόλου	8 %	3 %	1 %	0 %	12 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	2 %	1 %	0 %	1 %	4 %
2	Πολύ	20 %	6 %	4 %	2 %	32 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	23 %	7 %	6 %	0 %	36 %
4	Λίγο	12 %	2 %	4 %	0 %	18 %
5	Καθόλου	7 %	2 %	1 %	0 %	10 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	6 %	1 %	1 %	0 %	8 %
2	Πολύ	4 %	2 %	2 %	0 %	8 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	29 %	8 %	8 %	2 %	47 %
4	Λίγο	20 %	6 %	4 %	1 %	31 %
5	Καθόλου	5 %	1 %	0 %	0 %	6 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>		<b>64 %</b>	<b>18 %</b>	<b>15 %</b>	<b>3 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	4 %	1 %	1 %	0 %	6 %
2	Πολύ	8 %	5 %	2 %	0 %	15 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	31 %	6 %	8 %	1 %	46 %
4	Λίγο	9 %	3 %	2 %	2 %	16 %
5	Καθόλου	12 %	3 %	2 %	0 %	17 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	8 %	3 %	3 %	0 %	14 %
2	Πολύ	26 %	10 %	10 %	3 %	49 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	17 %	4 %	1 %	0 %	22 %
4	Λίγο	10 %	0 %	1 %	0 %	11 %
5	Καθόλου	3 %	1 %	0 %	0 %	4 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ	4 %	2 %	4 %	0 %	10 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22 %	8 %	5 %	3 %	38 %
4	Λίγο	22 %	3 %	5 %	0 %	30 %
5	Καθόλου	16 %	5 %	1 %	0 %	22 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %		64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο		Τρια ή περισσότερα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	
2	Πολύ		6 %	3 %	1 %	11 %	
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		32 %	9 %	8 %	51 %	
4	Λίγο		16 %	3 %	3 %	22 %	
5	Καθόλου		10 %	3 %	3 %	16 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	
ΣΥΝΟΛΟ %			64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο		Τρια ή περισσότερα
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	
2	Πολύ		13 %	4 %	4 %	23 %	
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29 %	9 %	7 %	46 %	
4	Λίγο		12 %	2 %	3 %	17 %	
5	Καθόλου		10 %	3 %	1 %	14 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	
ΣΥΝΟΛΟ %			64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο		Τρια ή περισσότερα
1	Άριστη		1 %	0 %	1 %	2 %	
2	Πολύ καλή		3 %	2 %	2 %	7 %	
3	Μέτρια		24 %	7 %	6 %	39 %	
4	Κακή		19 %	3 %	3 %	26 %	
5	Πολύ κακή		15 %	5 %	2 %	22 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	1 %	1 %	4 %	
ΣΥΝΟΛΟ %			64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο		Τρια ή περισσότερα
1	Άριστη		0 %	1 %	3 %	4 %	
2	Πολύ καλή		23 %	6 %	6 %	37 %	
3	Μέτρια		29 %	8 %	5 %	43 %	
4	Κακή		8 %	0 %	0 %	8 %	
5	Πολύ κακή		3 %	3 %	0 %	6 %	
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	0 %	1 %	2 %	
ΣΥΝΟΛΟ %			64 %	18 %	15 %	3 %	100 %

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	6%	0%	3%	0%	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	17%	5%	8%	1%	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	18%	6%	1%	0%	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	4%	1%	2%	0%	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0%	0%	0%	0%	0%
6	Συνεχίζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	1%	1%	0%	0%	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	2%	3%	0%	1%	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	10%	0%	0%	0%	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	4%	1%	1%	0%	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	1%	0%	0%	1%	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	1%	1%	0%	0%	2%
12	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64%	18%	15%	3%	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Αριθμός τέκνων	Κανένα	Ένα	Δυο	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	10%	5%	2%	1%	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	0%	2%	1%	0%	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	1%	1%	0%	0%	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	4%	0%	1%	0%	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	6%	0%	4%	1%	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	12%	0%	1%	0%	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	1%	0%	1%	0%	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0%	0%	0%	0%	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0%	0%	0%	0%	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0%	0%	0%	0%	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0%	0%	0%	0%	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	14%	4%	2%	1%	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	2%	1%	0%	0%	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0%	0%	0%	0%	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βυθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	2%	1%	1%	0%	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	3%	0%	2%	0%	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	4%	2%	0%	0%	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	4%	0%	0%	0%	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	1%	2%	0%	0%	3%
20	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		64%	18%	15%	3%	100%

## ΕΠΙΠΕΔΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πολύ ικανοποιημένος	10 %	8 %	18%
2	Ικανοποιημένος	22 %	12 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	17 %	9 %	26%
4	Δυσανεστημένος	14 %	5 %	19%
5	Πολύ Δυσανεστημένος	2 %	1 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	19 %	9 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	4 %	1 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	1 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	1 %	0 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	3 %	4 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	2 %	5 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	1 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	1 %	0 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		31 %	20 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	2 %	0 %	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	8 %	3 %	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	1 %	0 %	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	3 %	2 %	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	2 %	1 %	14%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		16 %	6 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	31 %	20 %	51%
2	Έχω μετανιώσει	17 %	6 %	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	3 %	3 %	6%
4	Άλλο	14 %	6 %	20%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Δεν θα το άλλαζα	46 %	26 %	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	8 %	4 %	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	11 %	5 %	16%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Δεν θα το άλλαζα		32 %	14 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		21 %	14 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		12 %	7 %	19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		11 %	11 %	22%
2	Πολύ		30 %	14 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	9 %	19%
4	Λίγο		11 %	1 %	12%
5	Καθόλου		2 %	0 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	0 %	1%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πολύ συνεργάσιμοι		7 %	3 %	10%
2	Συνεργάσιμοι		33 %	16 %	49%
3	Αδιάφοροι		3 %	3 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι		16 %	9 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι		2 %	2 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		4 %	2 %	6%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πολύ ευγενική		1 %	1 %	2%
2	Ευγενική		39 %	20 %	59%
3	Αδιάφορη		12 %	5 %	17%
4	Αγενής		7 %	6 %	13%
5	Πολύ αγενής		3 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Συμφωνώ απόλυτα		17 %	9 %	26%
2	Συμφωνώ		27 %	15 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		7 %	5 %	12%
4	Διαφωνώ		9 %	4 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	1 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Συμφωνώ απόλυτα		9 %	3 %	12%
2	Συμφωνώ		16 %	13 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		14 %	8 %	22%
4	Διαφωνώ		19 %	7 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα		4 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%



Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Συμφωνώ απόλυτα		9%	3%	12%
2	Συμφωνώ		15%	10%	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		14%	8%	22%
4	Διαφωνώ		21%	11%	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3%	1%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3%	2%	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Συμφωνώ απόλυτα		9%	1%	10%
2	Συμφωνώ		21%	13%	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		5%	8%	13%
4	Διαφωνώ		19%	9%	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα		8%	2%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3%	2%	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Συμφωνώ απόλυτα		11%	5%	16%
2	Συμφωνώ		10%	9%	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		19%	9%	28%
4	Διαφωνώ		14%	6%	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα		8%	4%	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3%	2%	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		3 %	3 %	6%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	8 %	22%
4	Λίγο		29 %	16 %	45%
5	Καθόλου		19 %	8 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	2 %	2%
2	Πολύ		11 %	5 %	16%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	8 %	20%
4	Λίγο		27 %	12 %	39%
5	Καθόλου		15 %	8 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		22 %	10 %	32%
2	Πολύ		19 %	10 %	29%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	10 %	25%
4	Λίγο		6 %	2 %	8%
5	Καθόλου		3 %	3 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		12 %	6 %	18%
2	Πολύ		33 %	16 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	10 %	25%
4	Λίγο		5 %	3 %	8%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		15 %	5 %	20%
2	Πολύ		33 %	17 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	5 %	14%
4	Λίγο		5 %	7 %	12%
5	Καθόλου		3 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		3 %	1 %	4%
2	Πολύ		21 %	12 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	11 %	33%
4	Λίγο		15 %	7 %	22%
5	Καθόλου		4 %	4 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		10 %	6 %	16%
2	Πολύ		32 %	19 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	7 %	27%
4	Λίγο		2 %	0 %	2%
5	Καθόλου		1 %	3 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		13 %	6 %	19%
2	Πολύ		21 %	11 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	10 %	26%
4	Λίγο		11 %	6 %	17%
5	Καθόλου		4 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		6 %	1 %	7%
2	Πολύ		13 %	10 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		27 %	11 %	38%
4	Λίγο		9 %	6 %	15%
5	Καθόλου		10 %	7 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		5 %	3 %	8%
2	Πολύ		16%	11 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29%	10 %	39%
4	Λίγο		9 %	7 %	16%
5	Καθόλου		6 %	4 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		11 %	7 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		19%	11 %	30%
4	Λίγο		24%	11 %	35%
5	Καθόλου		11%	6 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		14 %	8 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21%	11 %	32%
4	Λίγο		18%	9 %	27%
5	Καθόλου		12%	7 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		6 %	1 %	7%
2	Πολύ		5 %	6 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	7 %	25%
4	Λίγο		20 %	9 %	29%
5	Καθόλου		16 %	12 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		8 %	1 %	9%
2	Πολύ		12 %	9 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	11 %	26%
4	Λίγο		18 %	6 %	24%
5	Καθόλου		12 %	8 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		9 %	6 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		24 %	9 %	33%
4	Λίγο		14 %	11 %	25%
5	Καθόλου		18 %	9 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πάρα πολύ	6 %	2 %	8%
2	Πολύ	21 %	11 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	14 %	10 %	24%
4	Λίγο	17 %	7 %	24%
5	Καθόλου	7 %	5 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πάρα πολύ	3 %	1 %	4%
2	Πολύ	22 %	10 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	15 %	36%
4	Λίγο	12 %	6 %	18%
5	Καθόλου	7 %	3 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Πάρα πολύ	5 %	3 %	8%
2	Πολύ	6 %	2 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	27 %	20 %	47%
4	Λίγο	22 %	9 %	31%
5	Καθόλου	5 %	1 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		5 %	1 %	6%
2	Πολύ		10 %	5 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		27 %	19 %	46%
4	Λίγο		10 %	6 %	16%
5	Καθόλου		13 %	4 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		12 %	2 %	14%
2	Πολύ		30 %	19 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	8 %	22%
4	Λίγο		7 %	4 %	11%
5	Καθόλου		2 %	2 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		6 %	4 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	13 %	38%
4	Λίγο		22 %	8 %	30%
5	Καθόλου		12 %	10 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>65 %</b>	<b>35 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		9 %	2 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		32 %	19 %	51%
4	Λίγο		13 %	9 %	22%
5	Καθόλου		11 %	5 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		16 %	7 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		29 %	17 %	46%
4	Λίγο		11 %	6 %	17%
5	Καθόλου		9 %	5 %	14%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Άριστη		1 %	1 %	2%
2	Πολύ καλή		2 %	5 %	7%
3	Μέτρια		28 %	11 %	39%
4	Κακή		19 %	7 %	26%
5	Πολύ κακή		14 %	8 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	3 %	4%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου		Μεταπτυχιακός τίτλος
1	Άριστη		1 %	3 %	4%
2	Πολύ καλή		29 %	8 %	37%
3	Μέτρια		26 %	17 %	43%
4	Κακή		4 %	4 %	8%
5	Πολύ κακή		4 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	2%
ΣΥΝΟΛΟ %			65 %	35 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	7 %	2 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	19 %	12 %	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	17 %	8 %	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	4 %	3 %	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	2 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	2 %	4 %	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	7 %	3 %	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	3 %	3 %	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	2 %	0 %	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	2 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Επίπεδο βασικών σπουδών	Απόφοιτος ΤΕΙ/Πανεπιστημίου	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	13 %	5 %	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	2 %	1 %	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	2 %	0 %	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	3 %	2 %	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	9 %	2 %	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	8 %	5 %	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	1 %	1 %	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	13 %	8 %	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	2 %	1 %	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	3 %	1 %	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	2 %	3 %	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιωματικά κριτήρια	2 %	4 %	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	2 %	2 %	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	3 %	0 %	3%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		65 %	35 %	100%

## ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ»

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ ικανοποιημένος	2 %	7 %	9 %	0 %	18%
2	Ικανοποιημένος	23 %	8 %	3 %	0 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	12 %	9 %	5 %	0 %	26%
4	Δυσαρεστημένος	14 %	3 %	2 %	0 %	19%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος	1 %	1 %	1 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	15 %	8 %	5 %	0 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	3 %	2 %	0 %	0 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	1 %	0 %	0 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	1 %	0 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	5 %	1 %	1 %	0 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	3 %	4 %	0 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	1 %	0 %	0 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	1 %	0 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		24 %	15 %	12 %	0 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου		2 %	0 %	0 %	0 %	9%
2	Το ύψος των αποδοχών		6 %	3 %	2 %	0 %	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		1 %	0 %	0 %	0 %	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς		4 %	1 %	0 %	0 %	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας		2 %	0 %	1 %	0 %	14%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			15 %	4 %	3 %	0 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί		22 %	14 %	15 %	0 %	51%
2	Έχω μετανιώσει		16 %	6 %	1 %	0 %	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες		2 %	1 %	3 %	0 %	6%
4	Άλλο		12 %	7 %	1 %	0 %	20%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Δεν θα το άλλαζα		35 %	21 %	16 %	0 %	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		8 %	3 %	1 %	0 %	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		9 %	4 %	3 %	0 %	16%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Δεν θα το άλλαζα	26%	11%	9%	0%	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	19%	10%	6%	0%	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	7%	7%	5%	0%	19%
ΣΥΝΟΛΟ %		52%	28%	20%	0%	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ	11%	9%	2%	0%	22%
2	Πολύ	23%	11%	10%	0%	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	10%	5%	4%	0%	19%
4	Λίγο	7%	2%	3%	0%	12%
5	Καθόλου	1%	1%	0%	0%	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0%	0%	1%	0%	1%
ΣΥΝΟΛΟ %		52%	28%	20%	0%	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ συνεργάσιμοι	6%	2%	2%	0%	10%
2	Συnergάσιμοι	26%	12%	11%	0%	49%
3	Αδιάφοροι	1%	4%	1%	0%	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι	14%	7%	4%	0%	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι	2%	1%	1%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	3%	2%	1%	0%	6%
ΣΥΝΟΛΟ %		52%	28%	20%	0%	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πολύ ευγενική		1 %	1 %	0 %	0 %	2%
2	Ευγενική		32 %	13 %	14 %	0 %	59%
3	Αδιάφορη		8 %	6 %	3 %	0 %	17%
4	Αγενής		7 %	4 %	2 %	0 %	13%
5	Πολύ αγενής		2 %	2 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	2 %	1 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		12 %	7 %	7 %	0 %	26%
2	Συμφωνώ		26 %	8 %	8 %	0 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		4 %	5 %	3 %	0 %	12%
4	Διαφωνώ		6 %	6 %	1 %	0 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα		2 %	2 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	0 %	1 %	0 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		7 %	3 %	2 %	0 %	12%
2	Συμφωνώ		17 %	4 %	8 %	0 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		10 %	7 %	5 %	0 %	22%
4	Διαφωνώ		12 %	11 %	3 %	0 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	2 %	1 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	1 %	1 %	0 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνών απόλυτα		9 %	0 %	3 %	0 %	12 %
2	Συμφωνών		13 %	7 %	5 %	0 %	25 %
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		12 %	6 %	4 %	0 %	22 %
4	Διαφωνών		14 %	13 %	5 %	0 %	32 %
5	Διαφωνών απόλυτα		1 %	1 %	2 %	0 %	4 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	1 %	1 %	0 %	5 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100 %

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνών απόλυτα		8 %	0 %	2 %	0 %	10 %
2	Συμφωνών		18 %	7 %	9 %	0 %	34 %
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		5 %	6 %	2 %	0 %	13 %
4	Διαφωνών		13 %	11 %	4 %	0 %	28 %
5	Διαφωνών απόλυτα		5 %	3 %	2 %	0 %	10 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	1 %	1 %	0 %	5 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100 %

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνών απόλυτα		9 %	2 %	5 %	0 %	16 %
2	Συμφωνών		10 %	3 %	6 %	0 %	19 %
3	Ούτε συμφωνών, ούτε διαφωνών		14 %	11 %	3 %	0 %	28 %
4	Διαφωνών		11 %	5 %	4 %	0 %	20 %
5	Διαφωνών απόλυτα		6 %	5 %	1 %	0 %	12 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	2 %	1 %	0 %	5 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		1 %	1 %	4 %	6 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	5 %	4 %	22 %
4	Λίγο		22 %	15 %	8 %	45 %
5	Καθόλου		16 %	7 %	4 %	27 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	1 %	1 %	2 %
2	Πολύ		7 %	2 %	7 %	16 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	2 %	20 %
4	Λίγο		20 %	14 %	5 %	39 %
5	Καθόλου		13 %	5 %	5 %	23 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		12 %	10 %	10 %	32 %
2	Πολύ		17 %	7 %	5 %	29 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	7 %	4 %	25 %
4	Λίγο		6 %	2 %	0 %	8 %
5	Καθόλου		3 %	2 %	1 %	6 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %



Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		7 %	6 %	5 %	0 %	18%
2	Πολύ		27 %	12 %	10 %	0 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	8 %	4 %	0 %	25%
4	Λίγο		5 %	2 %	1 %	0 %	8%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		8 %	6 %	6 %	0 %	20%
2	Πολύ		33 %	8 %	9 %	0 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	8 %	3 %	0 %	14%
4	Λίγο		5 %	5 %	2 %	0 %	12%
5	Καθόλου		3 %	1 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		1 %	1 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		21 %	4 %	8 %	0 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	12 %	7 %	0 %	33%
4	Λίγο		13 %	7 %	2 %	0 %	22%
5	Καθόλου		3 %	4 %	1 %	0 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		6 %	4 %	6 %	0 %	16%
2	Πολύ		28 %	15 %	8 %	0 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	7 %	4 %	0 %	27%
4	Λίγο		1 %	1 %	0 %	0 %	2%
5	Καθόλου		1 %	1 %	2 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		6 %	7 %	6 %	0 %	19%
2	Πολύ		17 %	9 %	6 %	0 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	5 %	5 %	0 %	26%
4	Λίγο		11 %	4 %	2 %	0 %	17%
5	Καθόλου		2 %	3 %	1 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	2 %	0 %	7%
2	Πολύ		7 %	8 %	8 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	7 %	6 %	0 %	38%
4	Λίγο		9 %	4 %	2 %	0 %	15%
5	Καθόλου		8 %	7 %	2 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	3 %	0 %	8%
2	Πολύ		12 %	8 %	7 %	0 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		22 %	11 %	6 %	0 %	39%
4	Λίγο		11 %	3 %	2 %	0 %	16%
5	Καθόλου		4 %	4 %	2 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		6 %	4 %	8 %	0 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	8 %	5 %	0 %	30%
4	Λίγο		21 %	9 %	5 %	0 %	35%
5	Καθόλου		8 %	7 %	2 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		8 %	4 %	10 %	0 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	9 %	2 %	0 %	32%
4	Λίγο		15 %	8 %	4 %	0 %	27%
5	Καθόλου		8 %	7 %	4 %	0 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	2 %	0 %	7%
2	Πολύ		3 %	3 %	5 %	0 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	6 %	5 %	0 %	25%
4	Λίγο		19 %	6 %	4 %	0 %	29%
5	Καθόλου		13 %	11 %	4 %	0 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	3 %	2 %	0 %	9%
2	Πολύ		7 %	8 %	6 %	0 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	8 %	5 %	0 %	26%
4	Λίγο		17 %	2 %	5 %	0 %	24%
5	Καθόλου		11 %	7 %	2 %	0 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		4 %	4 %	7 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	7 %	6 %	0 %	33%
4	Λίγο		12 %	9 %	4 %	0 %	25%
5	Καθόλου		16 %	8 %	3 %	0 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>52 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	4 %	1 %	0 %	8%
2	Πολύ		14 %	8 %	10 %	0 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	6 %	4 %	0 %	24%
4	Λίγο		15 %	6 %	3 %	0 %	24%
5	Καθόλου		6 %	4 %	2 %	0 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		1 %	1 %	2 %	0 %	4%
2	Πολύ		13 %	9 %	10 %	0 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	11 %	5 %	0 %	36%
4	Λίγο		12 %	4 %	2 %	0 %	18%
5	Καθόλου		6 %	3 %	1 %	0 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	3 %	2 %	0 %	8%
2	Πολύ		4 %	1 %	3 %	0 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	18 %	9 %	0 %	47%
4	Λίγο		21 %	4 %	6 %	0 %	31%
5	Καθόλου		4 %	2 %	0 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησής σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	1 %	0 %	6%
2	Πολύ		7 %	3 %	5 %	0 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		23 %	15 %	8 %	0 %	46%
4	Λίγο		9 %	3 %	4 %	0 %	16%
5	Καθόλου		10 %	5 %	2 %	0 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησής σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		9 %	4 %	1 %	0 %	14%
2	Πολύ		25 %	9 %	15 %	0 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	12 %	2 %	0 %	22%
4	Λίγο		7 %	3 %	1 %	0 %	11%
5	Καθόλου		3 %	0 %	1 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησής σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		3 %	1 %	6 %	0 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	13 %	7 %	0 %	38%
4	Λίγο		21 %	7 %	2 %	0 %	30%
5	Καθόλου		10 %	7 %	5 %	0 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		4 %	3 %	4 %	0 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	14 %	12 %	0 %	51%
4	Λίγο		13 %	7 %	2 %	0 %	22%
5	Καθόλου		10 %	4 %	2 %	0 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		11 %	5 %	7 %	0 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	15 %	10 %	0 %	46%
4	Λίγο		11 %	4 %	2 %	0 %	17%
5	Καθόλου		9 %	4 %	1 %	0 %	14%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
2	Πολύ καλή		1 %	2 %	4 %	0 %	7%
3	Μέτρια		24 %	9 %	6 %	0 %	39%
4	Κακή		12 %	7 %	7 %	0 %	26%
5	Πολύ κακή		12 %	7 %	3 %	0 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	3 %	0 %	0 %	4%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικών"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Άριστη		0 %	0 %	4 %	0 %	4%
2	Πολύ καλή		22 %	8 %	7 %	0 %	37%
3	Μέτρια		20 %	17 %	6 %	0 %	43%
4	Κακή		5 %	1 %	2 %	0 %	8%
5	Πολύ κακή		3 %	2 %	1 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		5 %	2 %	2 %	0 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		16 %	8 %	7 %	0 %	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		13 %	8 %	4 %	0 %	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		5 %	2 %	0 %	0 %	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχίζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		0 %	3 %	3 %	0 %	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		5 %	3 %	2 %	0 %	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου		4 %	1 %	1 %	0 %	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		1 %	0 %	1 %	0 %	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		1 %	1 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας στο Π.Γ.Ν. "Αττικόν"	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		12 %	4 %	2 %	0 %	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		0 %	1 %	2 %	0 %	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		1 %	1 %	0 %	0 %	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου		4 %	1 %	0 %	0 %	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		6 %	2 %	3 %	0 %	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		5 %	4 %	4 %	0 %	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		1 %	1 %	0 %	0 %	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		10 %	6 %	5 %	0 %	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		1 %	1 %	1 %	0 %	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		2 %	2 %	0 %	0 %	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		2 %	2 %	1 %	0 %	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		4 %	1 %	1 %	0 %	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		3 %	1 %	0 %	0 %	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		1 %	1 %	1 %	0 %	3%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			52 %	28 %	20 %	0 %	100%



## ΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΥΪΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΓΕΙΑΣ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πολύ ικανοποιημένος	5 %	3 %	4 %	6 %	18%
2	Ικανοποιημένος	18 %	8 %	5 %	3 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος	13 %	6 %	4 %	3 %	26%
4	Δυσανεστημένος	11 %	7 %	1 %	0 %	19%
5	Πολύ Δυσανεστημένος	0 %	1 %	1 %	1 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας	16 %	4 %	5 %	3 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο	3 %	2 %	0 %	0 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών	1 %	0 %	0 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	1 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς	2 %	3 %	1 %	1 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	1 %	1 %	2 %	3 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	1 %	0 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0 %	1 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		23 %	10 %	9 %	9 %	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	1 %	0 %	1 %	0 %	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	8 %	2 %	0 %	1 %	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0 %	1 %	0 %	0 %	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0 %	5 %	0 %	0 %	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	2 %	0 %	1 %	0 %	14%
11	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		11 %	8 %	2 %	1 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	25 %	9 %	10 %	7 %	51%
2	Έχω μετανιώσει	11 %	6 %	4 %	2 %	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	0 %	3 %	1 %	2 %	6%
4	Άλλο	11 %	7 %	0 %	2 %	20%
ΣΥΝΟΛΟ %		47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Δεν θα το άλλαζα	32 %	20 %	9 %	11 %	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	8 %	1 %	2 %	1 %	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	7 %	4 %	4 %	1 %	16%
ΣΥΝΟΛΟ %		47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Δεν θα το άλλαζα		21%	12%	5%	8%	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		16%	10%	6%	3%	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		10%	3%	4%	2%	19%
ΣΥΝΟΛΟ %			47%	25%	15%	13%	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		7%	7%	4%	4%	22%
2	Πολύ		24%	9%	7%	4%	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12%	4%	3%	0%	19%
4	Λίγο		4%	4%	1%	3%	12%
5	Καθόλου		0%	1%	0%	1%	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	0%	0%	1%	1%
ΣΥΝΟΛΟ %			47%	25%	15%	13%	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πολύ συνεργάσιμοι		5%	2%	1%	2%	10%
2	Συnergάσιμοι		27%	10%	8%	4%	49%
3	Αδιάφοροι		1%	3%	0%	2%	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι		9%	7%	6%	3%	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι		4%	0%	0%	0%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1%	3%	0%	2%	6%
ΣΥΝΟΛΟ %			47%	25%	15%	13%	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πολύ ευγενική		1 %	0 %	0 %	1 %	2%
2	Ευγενική		29 %	14 %	8 %	8 %	59%
3	Αδιάφορη		8 %	4 %	3 %	2 %	17%
4	Αγενής		5 %	4 %	4 %	0 %	13%
5	Πολύ αγενής		3 %	1 %	0 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	2 %	0 %	2 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		7 %	10 %	6 %	3 %	26%
2	Συμφωνώ		23 %	10 %	5 %	4 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		7 %	2 %	2 %	1 %	12%
4	Διαφωνώ		8 %	2 %	1 %	2 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα		1 %	1 %	1 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	0 %	0 %	2 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	5 %	3 %	1 %	12%
2	Συμφωνώ		13 %	9 %	4 %	3 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		9 %	5 %	6 %	2 %	22%
4	Διαφωνώ		18 %	4 %	1 %	3 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	1 %	1 %	1 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	0 %	3 %	5%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	5 %	3 %	0 %	12%
2	Συμφωνώ		9 %	9 %	3 %	4 %	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		13 %	3 %	4 %	2 %	22%
4	Διαφωνώ		17 %	7 %	4 %	4 %	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα		2 %	1 %	0 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	0 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	4 %	2 %	0 %	10%
2	Συμφωνώ		12 %	10 %	8 %	4 %	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		5 %	3 %	3 %	2 %	13%
4	Διαφωνώ		20 %	5 %	0 %	3 %	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα		4 %	3 %	1 %	2 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	0 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Συμφωνώ απόλυτα		8 %	3 %	4 %	1 %	16%
2	Συμφωνώ		7 %	5 %	3 %	4 %	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		14 %	7 %	4 %	3 %	28%
4	Διαφωνώ		11 %	5 %	2 %	2 %	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα		6 %	4 %	1 %	1 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	1 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		1 %	1 %	1 %	3 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	3 %	4 %	3 %
4	Λίγο		21 %	12 %	7 %	5 %
5	Καθόλου		13 %	9 %	3 %	2 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	1 %	0 %	1 %
2	Πολύ		6 %	2 %	5 %	3 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	5 %	2 %	2 %
4	Λίγο		20 %	7 %	7 %	5 %
5	Καθόλου		10 %	10 %	1 %	2 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		17 %	6 %	4 %	5 %
2	Πολύ		16 %	6 %	5 %	2 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	8 %	5 %	6 %
4	Λίγο		3 %	4 %	1 %	0 %
5	Καθόλου		5 %	1 %	0 %	0 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		9 %	4 %	1 %	4 %	18%
2	Πολύ		26 %	9 %	10 %	4 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	10 %	3 %	4 %	25%
4	Λίγο		4 %	2 %	1 %	1 %	8%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		11 %	3 %	3 %	3 %	20%
2	Πολύ		24 %	13 %	8 %	5 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		6 %	4 %	1 %	3 %	14%
4	Λίγο		4 %	4 %	2 %	2 %	12%
5	Καθόλου		2 %	1 %	1 %	0 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		1 %	1 %	0 %	2 %	4%
2	Πολύ		17 %	6 %	7 %	3 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	9 %	4 %	5 %	33%
4	Λίγο		13 %	5 %	2 %	2 %	22%
5	Καθόλου		1 %	4 %	2 %	1 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		7 %	3 %	3 %	3 %	16%
2	Πολύ		23 %	14 %	8 %	6 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	8 %	4 %	3 %	27%
4	Λίγο		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
5	Καθόλου		3 %	0 %	0 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		7 %	6 %	3 %	3 %	19%
2	Πολύ		19 %	5 %	4 %	4 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	4 %	6 %	4 %	26%
4	Λίγο		7 %	8 %	2 %	0 %	17%
5	Καθόλου		2 %	2 %	0 %	2 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	1 %	2 %	0 %	7%
2	Πολύ		9 %	6 %	3 %	5 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	7 %	5 %	5 %	38%
4	Λίγο		9 %	3 %	3 %	0 %	15%
5	Καθόλου		4 %	8 %	2 %	3 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>47 %</b>	<b>25 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>100%</b>



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	3 %	0 %	2 %	8%
2	Πολύ		11 %	7 %	5 %	4 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	7 %	7 %	4 %	39%
4	Λίγο		10 %	3 %	2 %	1 %	16%
5	Καθόλου		2 %	5 %	1 %	2 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		6 %	3 %	4 %	5 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	6 %	3 %	4 %	30%
4	Λίγο		18 %	10 %	6 %	1 %	35%
5	Καθόλου		6 %	6 %	2 %	3 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		7 %	5 %	5 %	5 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	7 %	3 %	4 %	32%
4	Λίγο		13 %	6 %	5 %	3 %	27%
5	Καθόλου		9 %	7 %	2 %	1 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	1 %	1 %	7%
2	Πολύ		3 %	3 %	2 %	3 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	3 %	4 %	25%
4	Λίγο		18 %	5 %	4 %	2 %	29%
5	Καθόλου		11 %	9 %	5 %	3 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		6 %	2 %	1 %	0 %	9%
2	Πολύ		8 %	6 %	2 %	5 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	6 %	4 %	4 %	26%
4	Λίγο		11 %	4 %	6 %	3 %	24%
5	Καθόλου		10 %	7 %	2 %	1 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
2	Πολύ		5 %	4 %	2 %	4 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	5 %	6 %	5 %	33%
4	Λίγο		11 %	7 %	4 %	3 %	25%
5	Καθόλου		14 %	9 %	3 %	1 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		5 %	2 %	0 %	1 %	8%
2	Πολύ		14 %	7 %	7 %	4 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	4 %	4 %	5 %	24%
4	Λίγο		11 %	7 %	4 %	2 %	24%
5	Καθόλου		6 %	5 %	0 %	1 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		2 %	1 %	0 %	1 %	4%
2	Πολύ		14 %	8 %	5 %	5 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		18 %	9 %	6 %	3 %	36%
4	Λίγο		7 %	4 %	4 %	3 %	18%
5	Καθόλου		6 %	3 %	0 %	1 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		3 %	2 %	1 %	2 %	8%
2	Πολύ		3 %	2 %	2 %	1 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		21 %	11 %	7 %	8 %	47%
4	Λίγο		17 %	8 %	4 %	2 %	31%
5	Καθόλου		3 %	2 %	1 %	0 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		4 %	0 %	1 %	1 %	6 %
2	Πολύ		6 %	5 %	2 %	2 %	15 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	11 %	8 %	7 %	46 %
4	Λίγο		7 %	5 %	2 %	2 %	16 %
5	Καθόλου		10 %	4 %	2 %	1 %	17 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		8 %	3 %	1 %	2 %	14 %
2	Πολύ		20 %	13 %	10 %	6 %	49 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	5 %	1 %	4 %	22 %
4	Λίγο		5 %	3 %	2 %	1 %	11 %
5	Καθόλου		2 %	1 %	1 %	0 %	4 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		2 %	2 %	3 %	3 %	10 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	8 %	6 %	7 %	38 %
4	Λίγο		19 %	7 %	2 %	2 %	30 %
5	Καθόλου		9 %	8 %	4 %	1 %	22 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100 %

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		5 %	3 %	1 %	2 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		24 %	11 %	8 %	8 %
4	Λίγο		8 %	8 %	4 %	2 %
5	Καθόλου		10 %	3 %	2 %	1 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0 %	0 %
2	Πολύ		10 %	5 %	2 %	6 %
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		20 %	11 %	8 %	7 %
4	Λίγο		10 %	6 %	1 %	0 %
5	Καθόλου		7 %	3 %	4 %	0 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Άριστη		1 %	0 %	0 %	1 %
2	Πολύ καλή		1 %	2 %	2 %	2 %
3	Μέτρια		19 %	8 %	8 %	4 %
4	Κακή		15 %	6 %	2 %	3 %
5	Πολύ κακή		11 %	7 %	2 %	2 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	2 %	1 %	1 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"						
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη	
1	Άριστη		0 %	0 %	2 %	2 %
2	Πολύ καλή		22 %	6 %	3 %	6 %
3	Μέτρια		18 %	13 %	8 %	4 %
4	Κακή		3 %	4 %	1 %	0 %
5	Πολύ κακή		3 %	1 %	1 %	1 %
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	1 %	0 %	0 %
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας		4 %	1 %	3 %	1 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		9 %	9 %	8 %	5 %	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία		14 %	6 %	2 %	3 %	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας		3 %	2 %	1 %	1 %	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		1 %	3 %	0 %	2 %	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		7 %	2 %	1 %	0 %	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού		4 %	2 %	0 %	0 %	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού		1 %	0 %	0 %	1 %	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
12	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"							
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων				ΣΥΝΟΛΟ %	
		Χρόνος προϋπηρεσίας σε άλλη υπηρεσία υγείας	έως 2 έτη	3 έως 6 έτη	7 έως 10 έτη		11 + έτη
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου		7 %	6 %	3 %	2 %	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας		1 %	0 %	1 %	1 %	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση		2 %	0 %	0 %	0 %	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτήριου		2 %	2 %	0 %	1 %	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια		4 %	3 %	1 %	3 %	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών		6 %	3 %	4 %	0 %	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου		1 %	0 %	0 %	1 %	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού		10 %	5 %	3 %	3 %	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού		2 %	1 %	0 %	0 %	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)		3 %	0 %	1 %	0 %	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων		4 %	0 %	1 %	0 %	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια		2 %	2 %	1 %	1 %	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων		1 %	3 %	0 %	0 %	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου		2 %	0 %	0 %	1 %	3%
20	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			47 %	25 %	15 %	13 %	100%

## ΤΥΠΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πολύ ικανοποιημένος		14 %	4 %	18%
2	Ικανοποιημένος		14 %	20 %	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		11 %	15 %	26%
4	Δυσανεστημένος		4 %	15 %	19%
5	Πολύ Δυσανεστημένος		2 %	1 %	3%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		13 %	15 %	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο		1 %	4 %	10%
3	Το ύψος των αποδοχών		1 %	0 %	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	0 %	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		1 %	0 %	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		4 %	3 %	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		5 %	2 %	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		1 %	0 %	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		1 %	0 %	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>27 %</b>	<b>24 %</b>	<b>100%</b>

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου		0 %	2 %	9%
2	Το ύψος των αποδοχών		3 %	8 %	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0 %	1 %	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0 %	0 %	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς		2 %	3 %	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		0 %	0 %	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0 %	0 %	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0 %	0 %	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας		0 %	0 %	0%
10	Ο φόρτος εργασίας		1 %	2 %	14%
11	Άλλος παράγοντας		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			6 %	16 %	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί		24 %	27 %	51%
2	Έχω μετανιώσει		7 %	16 %	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες		5 %	1 %	6%
4	Άλλο		9 %	11 %	20%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Δεν θα το άλλαζα		36 %	36 %	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		3 %	9 %	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		6 %	10 %	16%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%



Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Δεν θα το άλλαζα	22 %	24 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	13 %	22 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	10 %	9 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	11 %	11 %	22%
2	Πολύ	18 %	26 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	9 %	10 %	19%
4	Λίγο	5 %	7 %	12%
5	Καθόλου	1 %	1 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	0 %	1%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πολύ συνεργάσιμοι	4 %	6 %	10%
2	Συνεργάσιμοι	20 %	29 %	49%
3	Αδιάφοροι	5 %	1 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι	11 %	14 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι	1 %	3 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	4 %	2 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πολύ ευγενική		1 %	1 %	2%
2	Ευγενική		27 %	32 %	59%
3	Αδιάφορη		7 %	10 %	17%
4	Αγενής		6 %	7 %	13%
5	Πολύ αγενής		1 %	3 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Η αποδοτικότητά σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Συμφωνώ απόλυτα		13 %	13 %	26%
2	Συμφωνώ		18 %	24 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		5 %	7 %	12%
4	Διαφωνώ		5 %	8 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα		2 %	2 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		2 %	1 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	8 %	12%
2	Συμφωνώ		12 %	17 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		12 %	10 %	22%
4	Διαφωνώ		11 %	15 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	3 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Συμφωνώ απόλυτα		4 %	8 %	12%
2	Συμφωνώ		11 %	14 %	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		9 %	13 %	22%
4	Διαφωνώ		15 %	17 %	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα		3 %	1 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Συμφωνώ απόλυτα		3 %	7 %	10%
2	Συμφωνώ		15 %	19 %	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		7 %	6 %	13%
4	Διαφωνώ		12 %	16 %	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα		5 %	5 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	2 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Συμφωνώ απόλυτα		6 %	10 %	16%
2	Συμφωνώ		9 %	10 %	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		11 %	17 %	28%
4	Διαφωνώ		9 %	11 %	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα		6 %	6 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		4 %	1 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		5 %	1 %	6%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	11 %	22%
4	Λίγο		17 %	28 %	45%
5	Καθόλου		12 %	15 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		2 %	0 %	2%
2	Πολύ		8 %	8 %	16%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		9 %	11 %	20%
4	Λίγο		16 %	23 %	39%
5	Καθόλου		10 %	13 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		18 %	14 %	32%
2	Πολύ		9 %	20 %	29%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	11 %	25%
4	Λίγο		2 %	6 %	8%
5	Καθόλου		2 %	4 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ %</b>			<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>100%</b>

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		12 %	6 %	18%
2	Πολύ		17 %	32 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	12 %	25%
4	Λίγο		3 %	5 %	8%
5	Καθόλου		0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		12 %	8 %	20%
2	Πολύ		17 %	33 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		8 %	6 %	14%
4	Λίγο		7 %	5 %	12%
5	Καθόλου		1 %	3 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	1 %	4%
2	Πολύ		13 %	20 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		15 %	18 %	33%
4	Λίγο		9 %	13 %	22%
5	Καθόλου		5 %	3 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		10 %	6 %	16%
2	Πολύ		22 %	29 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		10 %	17 %	27%
4	Λίγο		1 %	1 %	2%
5	Καθόλου		2 %	2 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		12 %	7 %	19%
2	Πολύ		13 %	19 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	15 %	26%
4	Λίγο		6 %	11 %	17%
5	Καθόλου		3 %	3 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υλοκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	4 %	7%
2	Πολύ		13 %	10 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		17 %	21 %	38%
4	Λίγο		4 %	11 %	15%
5	Καθόλου		8 %	9 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		5 %	3 %	8%
2	Πολύ		14 %	13 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		16 %	23 %	39%
4	Λίγο		5 %	11 %	16%
5	Καθόλου		5 %	5 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		10 %	8 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	16 %	30%
4	Λίγο		13 %	22 %	35%
5	Καθόλου		8 %	9 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		14 %	8 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	19 %	32%
4	Λίγο		9 %	18 %	27%
5	Καθόλου		9 %	10 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	4 %	7%
2	Πολύ		7 %	4 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		11 %	14 %	25%
4	Λίγο		9 %	20 %	29%
5	Καθόλου		15 %	13 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		4 %	5 %	9%
2	Πολύ		13 %	8 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		13 %	13 %	26%
4	Λίγο		7 %	17 %	24%
5	Καθόλου		8 %	12 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		11 %	4 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	19 %	33%
4	Λίγο		11 %	14 %	25%
5	Καθόλου		9 %	18 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%



Βαθμός ικανοποίηση όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		4 %	4 %	8%
2	Πολύ		15 %	17 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		12 %	12 %	24%
4	Λίγο		9 %	15 %	24%
5	Καθόλου		5 %	7 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		3 %	1 %	4%
2	Πολύ		18 %	14 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		14 %	22 %	36%
4	Λίγο		7 %	11 %	18%
5	Καθόλου		3 %	7 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		6 %	2 %	8%
2	Πολύ		3 %	5 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	22 %	47%
4	Λίγο		10 %	21 %	31%
5	Καθόλου		1 %	5 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	2 %	4 %	6%
2	Πολύ	8 %	7 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	22 %	24 %	46%
4	Λίγο	8 %	8 %	16%
5	Καθόλου	5 %	12 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	3 %	11 %	14%
2	Πολύ	25 %	24 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	11 %	11 %	22%
4	Λίγο	5 %	6 %	11%
5	Καθόλου	1 %	3 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	7 %	3 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	21 %	17 %	38%
4	Λίγο	9 %	21 %	30%
5	Καθόλου	8 %	14 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		6 %	5 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		25 %	26 %	51%
4	Λίγο		8 %	14 %	22%
5	Καθόλου		6 %	10 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		12 %	11 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		23 %	23 %	46%
4	Λίγο		5 %	12 %	17%
5	Καθόλου		5 %	9 %	14%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Άριστη		1 %	1 %	2%
2	Πολύ καλή		6 %	1 %	7%
3	Μέτρια		15 %	24 %	39%
4	Κακή		10 %	16 %	26%
5	Πολύ κακή		10 %	12 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		3 %	1 %	4%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Τύπος σύμβασης εργασίας	Μόνιμος		Ειδικευόμενος
1	Άριστη		4 %	0 %	4%
2	Πολύ καλή		12 %	25 %	37%
3	Μέτρια		23 %	20 %	43%
4	Κακή		4 %	4 %	8%
5	Πολύ κακή		2 %	4 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	2 %	2%
ΣΥΝΟΛΟ %			45 %	55 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν.«Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	4 %	5 %	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	16 %	15 %	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	9 %	16 %	25%
4	Σαφής περιγραφή θέσης εργασίας	2 %	5 %	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0 %	0 %	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	0 %	2 %	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	6 %	0 %	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	5 %	5 %	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	2 %	4 %	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	1 %	1 %	2%
11	Πιο δίκαιη διανομή υλικού στα τμήματα	0 %	2 %	2%
12	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Μόνιμος	Ειδικευόμενος	
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	8 %	10 %	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	2 %	1 %	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	0 %	2 %	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	3 %	2 %	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	5 %	6 %	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	5 %	8 %	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	1 %	1 %	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0 %	0 %	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0 %	0 %	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0 %	0 %	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0 %	0 %	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	10 %	11 %	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	1 %	2 %	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0 %	0 %	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	1 %	3 %	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	2 %	3 %	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιολογικά κριτήρια	3 %	3 %	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	3 %	1 %	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	1 %	2 %	3%
20	Άλλος παράγοντας	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		45 %	55 %	100%

## ΚΑΤΟΧΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Πόσο ευχαριστημένος είστε από το επάγγελμα που ασκείτε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πολύ ικανοποιημένος		5%	13%	18%
2	Ικανοποιημένος		1%	33%	34%
3	Ούτε ικανοποιημένος, ούτε δυσαρεστημένος		1%	25%	26%
4	Δυσαρεστημένος		0%	19%	19%
5	Πολύ Δυσαρεστημένος		0%	3%	3%
ΣΥΝΟΛΟ %			7%	93%	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Το ιδιαίτερο αντικείμενο της επαγγελματικής σας δραστηριότητας		2%	26%	55%
2	Το κοινωνικό γόητρο		0%	5%	10%
3	Το ύψος των αποδοχών		0%	1%	2%
4	Οι προοπτικές εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο		0%	0%	0%
5	Τα περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας		0%	1%	2%
6	Η αναγνώριση της προσφοράς		1%	6%	14%
7	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς		3%	4%	14%
8	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας		0%	1%	2%
9	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)		0%	1%	2%
10	Η ασφάλεια εργασίας		0%	0%	0%
11	Άλλος παράγοντας		0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			6%	45%	100%

Σημειώστε από τους παρακάτω παράγοντες αυτόν που θεωρείτε ότι συμβάλλει περισσότερο στο να μην είστε ικανοποιημένος/η.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Η έλλειψη κοινωνικού γοήτρου	0%	2%	9%
2	Το ύψος των αποδοχών	0%	11%	50%
3	Η έλλειψη προοπτικών εξέλιξης μέσα στο νοσοκομείο	0%	1%	5%
4	Τα στενά περιθώρια ανάπτυξης πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας	0%	0%	0%
5	Η μη αναγνώριση της προσφοράς	0%	5%	23%
6	Οι σχέσεις σας με τους ασθενείς	0%	0%	0%
7	Οι σχέσεις σας με τους άλλους επαγγελματίες υγείας	0%	0%	0%
8	Οι συνθήκες εργασίας (εγκαταστάσεις, υποδομή)	0%	0%	0%
9	Η ασφάλεια εργασίας	0%	0%	0%
10	Ο φόρτος εργασίας	0%	3%	14%
11	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		0%	22%	100%

Όταν αποφασίσατε να ακολουθήσετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα είχατε κάποιες προσδοκίες από το επάγγελμα αυτό. Αυτές οι προσδοκίες επαληθεύτηκαν τελικά ή έχετε μετανιώσει;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Οι προσδοκίες μου έχουν επαληθευτεί	5%	46%	51%
2	Έχω μετανιώσει	0%	23%	23%
3	Δεν είχα προσδοκίες	1%	5%	6%
4	Άλλο	1%	19%	20%
ΣΥΝΟΛΟ %		7%	93%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο πάλι στο Δημόσιο Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει τις ίδιες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Δεν θα το άλλαζα	6%	66%	72%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως	0%	12%	12%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1%	15%	16%
ΣΥΝΟΛΟ %		7%	93%	100%

Αν σας δινόταν η ευκαιρία να αλλάξετε το επάγγελμα που ασκείτε σήμερα με ένα άλλο στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο θα σας αποφέρει περισσότερες αποδοχές, θα το αλλάζατε;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Δεν θα το άλλαζα		4 %	42 %	46%
2	Θα το άλλαζα ευχαρίστως		3 %	32 %	35%
3	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	19 %	19%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Πόσο άγχος & πίεση σας δημιουργεί ο φόρτος εργασίας σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		3 %	19 %	22%
2	Πολύ		3 %	41 %	44%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1 %	18 %	19%
4	Λίγο		0 %	12 %	12%
5	Καθόλου		0 %	2 %	2%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	1 %	1%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Πώς κρίνετε τους ασθενείς συνολικά ως προς τη συνεργασία τους μαζί σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πολύ συνεργάσιμοι		0 %	10 %	10%
2	Συνεργάσιμοι		3 %	46 %	49%
3	Αδιάφοροι		1 %	5 %	6%
4	Λίγο συνεργάσιμοι		2 %	23 %	25%
5	Καθόλου συνεργάσιμοι		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1 %	5 %	6%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Πώς κρίνετε τη συμπεριφορά των ασθενών συνολικά απέναντι σας;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πολύ ευγενική	0 %	2 %	2%
2	Ευγενική	4 %	55 %	59%
3	Αδιάφορη	2 %	15 %	17%
4	Αγενής	0 %	13 %	13%
5	Πολύ αγενής	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	4 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Η αποδοτικότητα σας στην εργασία επηρεάζεται από τον βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Συμφωνώ απόλυτα	3 %	23 %	26%
2	Συμφωνώ	2 %	40 %	42%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	0 %	12 %	12%
4	Διαφωνώ	2 %	11 %	13%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	3 %	3%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στον ασθενή επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Συμφωνώ απόλυτα	1 %	11 %	12%
2	Συμφωνώ	3 %	26 %	29%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	1 %	21 %	22%
4	Διαφωνώ	1 %	25 %	26%
5	Διαφωνώ απόλυτα	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	4 %	5%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%



Η συμπεριφορά σας απέναντι στους συναδέλφους σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		1%	11%	12%
2	Συμφωνώ		3%	22%	25%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		1%	21%	22%
4	Διαφωνώ		2%	30%	32%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0%	4%	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	5%	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			7%	93%	100%

Η συμπεριφορά σας απέναντι στην οικογένειά σας επηρεάζεται από το βαθμό της επαγγελματικής σας ικανοποίησης;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	10%	10%
2	Συμφωνώ		4%	30%	34%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		2%	11%	13%
4	Διαφωνώ		1%	27%	28%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0%	10%	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0%	5%	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			7%	93%	100%

Η μονιμότητα του Δημοσίου επηρεάζει θετικά την επαγγελματική σας ικανοποίηση;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Συμφωνώ απόλυτα		0%	16%	16%
2	Συμφωνώ		4%	15%	19%
3	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ		1%	27%	28%
4	Διαφωνώ		1%	19%	20%
5	Διαφωνώ απόλυτα		0%	12%	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		1%	4%	5%
ΣΥΝΟΛΟ %			7%	93%	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένο και διευθύνεται το νοσοκομείο

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	2 %	4 %	6%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	20 %	22%
4	Λίγο	3 %	42 %	45%
5	Καθόλου	0 %	27 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	1 %	1 %	2%
2	Πολύ	3 %	13 %	16%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1 %	19 %	20%
4	Λίγο	2 %	37 %	39%
5	Καθόλου	0 %	23 %	23%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τον άμεσο προϊστάμενό σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	4 %	28 %	32%
2	Πολύ	0 %	29 %	29%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	22 %	25%
4	Λίγο	0 %	8 %	8%
5	Καθόλου	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στη συνεργασία σας με τους συναδέλφους σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	1 %	17 %	18%
2	Πολύ	3 %	46 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	3 %	22 %	25%
4	Λίγο	0 %	8 %	8%
5	Καθόλου	0 %	0 %	0%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το νοσηλευτικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	1 %	19 %	20%
2	Πολύ	4 %	46 %	50%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1 %	13 %	14%
4	Λίγο	1 %	11 %	12%
5	Καθόλου	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το διοικητικό προσωπικό

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
1	Πάρα πολύ	0 %	4 %	4%
2	Πολύ	5 %	28 %	33%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1 %	32 %	33%
4	Λίγο	1 %	21 %	22%
5	Καθόλου	0 %	8 %	8%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη συνεργασία σας με το λοιπό/βοηθητικό προσωπικό (π.χ. καθαριότητας, security)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πάρα πολύ	2 %	14 %	16%
2	Πολύ	4 %	47 %	51%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	1 %	26 %	27%
4	Λίγο	0 %	2 %	2%
5	Καθόλου	0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη σαφή γνώση των στόχων του τμήματος ή υπηρεσίας που εργάζεσθε

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πάρα πολύ	2 %	17 %	19%
2	Πολύ	3 %	29 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	24 %	26%
4	Λίγο	0 %	17 %	17%
5	Καθόλου	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στη δυνατότητα των ανώτερων στελεχών να παρέχουν συνθήκες υποκίνησης

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πάρα πολύ	0 %	7 %	7%
2	Πολύ	4 %	19 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	2 %	36 %	38%
4	Λίγο	0 %	15 %	15%
5	Καθόλου	1 %	16 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα ανάπτυξης των ικανοτήτων σας μέσα από τη συμμετοχή σας σε εκπαιδευτικά προγράμματα

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		1 %	7 %	8%
2	Πολύ		4 %	23 %	27%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	37 %	39%
4	Λίγο		0 %	16 %	16%
5	Καθόλου		0 %	10 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και προώθηση της προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων από τη Διοίκηση

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		4 %	14 %	18%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		1 %	29 %	30%
4	Λίγο		1 %	34 %	35%
5	Καθόλου		1 %	16 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην εξασφάλιση αντικειμενικότητας στις προαγωγές από το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		4 %	18 %	22%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	30 %	32%
4	Λίγο		0 %	27 %	27%
5	Καθόλου		1 %	18 %	19%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην δυνατότητα συμμετοχής σας στην διαδικασία λήψης αποφάσεων

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	7 %	7%
2	Πολύ		3 %	8 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	23 %	25%
4	Λίγο		1 %	28 %	29%
5	Καθόλου		1 %	27 %	28%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην αναγνώριση και επιβράβευση των θετικών προσπαθειών σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	9 %	9%
2	Πολύ		2 %	19 %	21%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	22 %	26%
4	Λίγο		1 %	23 %	24%
5	Καθόλου		0 %	20 %	20%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην υλική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		3 %	12 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	31 %	33%
4	Λίγο		2 %	23 %	25%
5	Καθόλου		0 %	27 %	27%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στην ηθική αναγνώριση της προσπάθειά σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	8 %	8%
2	Πολύ		3 %	29 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	22 %	24%
4	Λίγο		2 %	22 %	24%
5	Καθόλου		0 %	12 %	12%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά το εργασιακό σας περιβάλλον

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	4 %	4%
2	Πολύ		3 %	29 %	32%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	34 %	36%
4	Λίγο		2 %	16 %	18%
5	Καθόλου		0 %	10 %	10%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τα αναλώσιμα υλικά

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		1 %	7 %	8%
2	Πολύ		1 %	7 %	8%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		4 %	43 %	47%
4	Λίγο		1 %	30 %	31%
5	Καθόλου		0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τον αριθμό των κλινών αναλογικά με τους ασθενείς

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	6 %	6%
2	Πολύ		2 %	13 %	15%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	43 %	46%
4	Λίγο		1 %	15 %	16%
5	Καθόλου		1 %	16 %	17%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά τις κτιριακές εγκαταστάσεις

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	14 %	14%
2	Πολύ		5 %	44 %	49%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		2 %	20 %	22%
4	Λίγο		0 %	11 %	11%
5	Καθόλου		0 %	4 %	4%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%

Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά την αμοιβή της εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"					
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %	
		Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο	Ναι		Όχι
1	Πάρα πολύ		0 %	0 %	0%
2	Πολύ		3 %	7 %	10%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο		3 %	35 %	38%
4	Λίγο		1 %	29 %	30%
5	Καθόλου		0 %	22 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ		0 %	0 %	0%
ΣΥΝΟΛΟ %			7 %	93 %	100%



Αναφέρατε το βαθμό ικανοποίησης σας όσον αφορά στο ωράριο εργασίας σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	0 %	11 %	11%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	5 %	46 %	51%
4	Λίγο	2 %	20 %	22%
5	Καθόλου	0 %	16 %	16%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
	ΣΥΝΟΛΟ %	7 %	93 %	100%

Βαθμός ικανοποίησης όσον αφορά στην παροχή υγιεινής και ασφάλειας από την εργασία σας

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Πάρα πολύ	0 %	0 %	0%
2	Πολύ	1 %	22 %	23%
3	Ούτε πολύ, Ούτε λίγο	5 %	41 %	46%
4	Λίγο	1 %	16 %	17%
5	Καθόλου	0 %	14 %	14%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	0 %	0%
	ΣΥΝΟΛΟ %	7 %	93 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Ε.Σ.Υ. (Εθνικό Σύστημα Υγείας)

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Άριστη	0 %	2 %	2%
2	Πολύ καλή	3 %	4 %	7%
3	Μέτρια	2 %	37 %	39%
4	Κακή	1 %	25 %	26%
5	Πολύ κακή	0 %	22 %	22%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	1 %	3 %	4%
	ΣΥΝΟΛΟ %	7 %	93 %	100%

Ποια είναι η άποψή σας για το Π.Γ.Ν. «Αττικών»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Άριστη	3 %	1 %	4%
2	Πολύ καλή	3 %	34 %	37%
3	Μέτρια	1 %	42 %	43%
4	Κακή	0 %	8 %	8%
5	Πολύ κακή	0 %	6 %	6%
6	Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ	0 %	2 %	2%
	ΣΥΝΟΛΟ %	7 %	93 %	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για την βελτίωση και αναβάθμιση του ιατρικού επαγγέλματος στο Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας	1%	8%	9%
2	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	4%	27%	31%
3	Αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία	1%	24%	25%
4	Σαφής περιγραφική θέσης εργασίας	0%	7%	7%
5	Βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης	0%	0%	0%
6	Συνεχιζόμενη εκπαίδευση με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων	0%	2%	2%
7	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	1%	5%	6%
8	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0%	10%	10%
9	Αξιολόγηση του έργου του προσωπικού του νοσοκομείου	0%	6%	6%
10	Παροχή νεότερου εξοπλισμού	0%	2%	2%
11	Πιο δίκαιη διακίνηση υλικού στα τμήματα	0%	2%	2%
12	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7%	93%	100%

Ποιες αλλαγές προτείνετε για τη βελτίωση της λειτουργίας του Π.Γ.Ν. «Αττικόν»;

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ Π.Γ.Ν. "ΑΤΤΙΚΟΝ"				
α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γενική αξιολόγηση Ιατρικού προσωπικού από τον Απρίλιο μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 σε δείγμα 100 ατόμων		ΣΥΝΟΛΟ %
		Ναι	Όχι	
	Κάτοχος θέσης ευθύνης στο νοσοκομείο			
1	Βελτίωση της λειτουργικότητας του νοσοκομείου	1%	17%	18%
2	Καλύτερη οργάνωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας	0%	3%	3%
3	Υψηλή προτεραιότητα στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση	0%	2%	2%
4	Αυστηρή τήρηση των κανονισμών επισκεπτηρίου	0%	5%	5%
5	Λειτουργία του νοσοκομείου με κανόνες ανταγωνισμού & ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια	1%	10%	11%
6	Αύξηση των οικονομικών αποδοχών	1%	12%	13%
7	Αξιοποίηση όλων των χώρων του νοσοκομείου	1%	1%	2%
8	Επέκταση της μηχανογράφησης του νοσοκομείου	0%	0%	0%
9	Εφαρμογή μερικής απασχόλησης προσωπικού	0%	0%	0%
10	Ανάπτυξη της ξενοδοχειακής υποδομής	0%	0%	0%
11	Βελτίωση / Συμπλήρωση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού	0%	0%	0%
12	Αύξηση του νοσηλευτικού προσωπικού	3%	18%	21%
13	Αύξηση του ιατρικού προσωπικού	0%	3%	3%
14	Αύξηση του διοικητικού προσωπικού	0%	0%	0%
15	Αύξηση του λοιπού/βοηθητικού προσωπικού (π.χ. καθαριότητας, security)	0%	4%	4%
16	Περιορισμός της απασχόλησης των αποκλειστικών νοσοκόμων	0%	5%	5%
17	Εξέλιξη προσωπικού με πιο αξιωματικά κριτήρια	0%	6%	6%
18	Μεγαλύτερη συμμετοχή του προσωπικού υγείας στην λήψη αποφάσεων	0%	4%	4%
19	Την καλύτερη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων του νοσοκομείου	0%	3%	3%
20	Άλλος παράγοντας	0%	0%	0%
ΣΥΝΟΛΟ %		7%	93%	100%