

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΘΕΜΑ: << Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ,
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ, Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ >>.**

ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ

ΓΚΑΒΑΚΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

5

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΠΟΥ ΕΙΣΗΓΑΓΑΝ ΤΟ ΘΕΣΜΟ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

1.1 Ο ΟΡΟΣ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	8
1.2 Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	8
1.3 ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	11
1.4 Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	11
1.5 Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ	13
1.6 Ο ΝΟΜΟΣ 3174/2003 ΠΟΥ ΕΙΣΗΓΑΓΕ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΤΗ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	15
1.7 Ο ΝΟΜΟΣ 3250/2004	20

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Η ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΣΥΝΕΤΑΞΕ Ο ΔΗΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΠΡΑΞΗ

2.1 ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ	23
2.2 ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ	26
2.3 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	27
2.4 ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	30
2.5 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	31
2.6 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	36
2.7 ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	38
2.8 ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	38
2.9 ΤΑ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	40
2.10 Η ΠΟΡΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΦΙΛΟΘΕΗΣ	41

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Η ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

3.1 Η ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ	43
3.2 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	45
3.3 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ	46
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ	48
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ	49
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1	50

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ζούμε στην εποχή της παγκοσμιοποίησης και των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων. Σε όλες τις κοινωνίες ανά τον πλανήτη υπάρχουν διάφορα προβλήματα που ταλανίζουν τους πολίτες, όπως φτώχεια, ανεργία, κοινωνικός ρατσισμός και άλλα πολλά. Επίσης ιδιαίτερα ορατό είναι το φαινόμενο των μεγάλων αντιθέσεων, άνθρωποι που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας και από την άλλη συνάνθρωποι τους υπερβολικά πλούσιοι.

Οι κυβερνήσεις καλούνται να δώσουν λύσεις σ' αυτά τα προβλήματα και να δημιουργήσουν νέους θεσμούς, με γνώμονα τον πολίτη. Η ανεργία είναι ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο όσο και στη χώρα μας.

Στην Ελλάδα είναι γνωστό ότι υπάρχει μεγάλο ποσοστό ανεργίας στο οποίο θα γίνει εκτενέστερη αναφορά στη μελέτη που ακολουθεί. Παίρνοντας υπόψη τα παραπάνω δεδομένα καταλαβαίνουμε πόσο σημαντικός είναι ο θεσμός της Μερικής Απασχόλησης στο Δημόσιο που αφορά παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα και δίνει λύσεις στο πρόβλημα της ανεργίας.

- Η παρακάτω έρευνα χωρίζεται σε τρία επιμέρους κεφάλαια:
 - Στο πρώτο κεφάλαιο αναλύεται ο θεσμός της Μερικής Απασχόλησης τι ανταπόκριση έχει βρει στη χώρα μας σε σχέση με την Ε.Ε, παρουσιάζονται στοιχεία για την ανεργία στην Ελλάδα και την Ευρώπη, με ποιους νόμους έγινε πράξη ο θεσμός στο Ελληνικό Δημόσιο και εκτενής αναφορά στους νόμους.
 - Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζεται η περίπτωση του Δήμου Φιλοθέης. Το προφίλ του Δήμου παρουσιάζεται μέσα από πίνακες με δημογραφικά στοιχεία, τα ποσοστά ανεργίας κατά φύλλο και ομάδες ηλικιών επίσης γίνεται αναφορά στους αλλοδαπούς. Ύστερα ακολουθεί ανάλυση του επιχειρησιακού σχεδίου που συνέταξε ο Δήμος με τις ανάγκες του για Μερική Απασχόληση, τον προϋπολογισμό του σχεδίου κλπ.
 - Τέλος το τρίτο κεφάλαιο συνεχίζει με την πορεία εφαρμογής του νόμου, γίνεται μία αποτίμηση και ακολουθούν τα συμπεράσματα της έρευνας και κάποιες προτάσεις.

Η παρακάτω έρευνα δεν βασίζεται σε στοιχεία βιβλιογραφικών πηγών. Ο θεσμός της Μερικής Απασχόλησης είναι νεοσύστατος ειδικά στο Δημόσιο και δεν υπάρχει αντίστοιχη βιβλιογραφία για το θέμα. Κυρίως τα στοιχεία συλλέχθηκαν ύστερα από προσωπική έρευνα σε όλους αυτούς τους φορείς που αναφέρονται στη βιβλιογραφία. Προσπάθησα να βρω ποιο αναλυτικά στοιχεία δηλαδή πόσοι μερικώς απασχολούμενοι έχουν προσληφθεί στο Δημόσιο, με τι κονδύλια, τι προβλέπεται για το μέλλον και το κατά πόσο ο θεσμός θα προχωρήσει. Όμως βρήκα κλειστές πόρτες, μάλιστα στο αρμόδιο γραφείο του Υπουργείου Εσωτερικών & Δημόσιας Διοίκησης ψάχνοντας για τέτοια στοιχεία αρνήθηκαν να μου δώσουν και η απάντηση ήταν: *αυτά τα στοιχεία εκφράζουν πολιτική και δεν μπορούμε να σου δώσουμε κάτι μόνο και μόνο για να εντυπωσιάσεις τον καθηγητές σου!* Αυτό μου έκανε ιδιαίτερη εντύπωση γι αυτό το αναφέρω και θέλω να ευχαριστήσω όλους εκείνους τους υπαλλήλους που μου έδωσαν στοιχεία και σελίδα σελίδα έφτιαξα την εργασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

**Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΠΟΥ
ΕΙΣΗΓΑΓΑΝ ΤΟ ΘΕΣΜΟ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ**

1.1 Ο ΟΡΟΣ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Με τον όρο μερική απασχόληση εννοείται η περιορισμένης διάρκειας απασχόληση. Το φαινόμενο δεν είναι βέβαια καινούριο. Απλώς έχει λάβει μεγαλύτερη έκταση σε σχέση με το πρόσφατο παρελθόν επεκτεινόμενο σε πολλούς κλάδους με 18 μήνες, 12 μήνες, 6 μήνες, ή και 3 μήνες συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Συνήθως οι εργαζόμενοι με τέτοιες συμβάσεις, απασχολούνται για 4 ώρες από ότι 8 ώρες που είναι το κανονικό ωράριο εργασίας, αν και δεν είναι απαραίτητο γιατί όλα αυτά ορίζονται στη σύμβαση που θα υπογραφεί μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Οι συμβασιούχοι, συνήθως λαμβάνουν χαμηλότερες αμοιβές από τους «μόνιμους» όχι μόνο γιατί εργάζονται λιγότερες ώρες αλλά επειδή δεν έχουν και μισθολογική εξέλιξη. Επίσης οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου παρέχουν στις επιχειρήσεις τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν εργαζομένους για μία προσωρινή περίοδο και συνεπώς να παρακάμπτουν τις κανονικές διαδικασίες απόλυσης ή την καταβολή αποζημίωσης που επιβάλλονται από τις συμβάσεις αορίστου χρόνου. Αυτός είναι ένας γενικός ορισμός της Μερικής απασχόλησης παρ' όλο που διαφοροποιείται ανάμεσα σε Ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα, λόγω και της διαφοροποίησης του θεσμικού πλαισίου που διέπει τον κάθε τομέα ξεχωριστά.

1.2 Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Την τέταρτη θέση στην ανεργία καταλαμβάνει η Ελλάδα μεταξύ των 30 χωρών του Οργανισμού για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη (ΟΟΣΑ), μετά την Πολωνία, τη Σλοβενία και την Ισπανία, ενώ στην πέμπτη θέση ακολουθεί η Τουρκία, όπως προκύπτει από τα τελευταία στοιχεία του οργανισμού.

Στο (10,4%) ανήλθε η ανεργία στο τέλος του 2004, όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού σύμφωνα με την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδας. Το ποσοστό εργατικού δυναμικού του πληθυσμού ηλικίας 15 ετών και άνω είναι (53,2%). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (16,1%) εξακολουθεί να είναι υπερδιπλάσιο από εκείνο των ανδρών (6,4%). Από την κατά ομάδες ηλικιών διάρθρωση της ανεργίας, προκύπτει ότι τα υψηλότερα ποσοστά παρατηρούνται στους νέους ηλικίας 15 – 29 ετών, όπου το

ποσοστό ανέρχεται στο (25,5%) . Στις νέες γυναίκες το αντίστοιχο ποσοστό φτάνει κοντά στο (30%) του οικονομικά ενεργού πληθυσμού τους. Ως προς το επίπεδο εκπαίδευσης, τα ποσοστά ανεργίας βρίσκονται πάνω από το συνολικό ποσοστό κυρίως στους απόφοιτους μέσης ή ανωτέρας τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, ενώ χαμηλότερα είναι τα ποσοστά που παρατηρούνται στους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και όσους έχουν το πολύ απολυτήριο δημοτικού.

Σε ένα σημαντικό ποσοστό του συνόλου των ανέργων (12,9%) έγινε κάποια πρόταση ανάληψης απασχόλησης, η οποία όμως απορρίφθηκε για διάφορους λόγους, οι κυριότεροι από τους οποίους ήταν:

- Δεν εξυπηρετούσε ο τόπος εργασίας σε ποσοστό (22,3%)
- Οι μη ικανοποιητικές αποδοχές (18,1%)
- Η ανυπαρξία προοπτικών επαγγελματικής σταδιοδρομίας (17,8%)

Το ποσοστό των «νέων ανέργων», δηλαδή όσων εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας αναζητώντας απασχόληση, ανέρχεται στο (40,7%) του συνόλου των ανέργων. Επίσης, οι μακροχρόνια άνεργοι (πάνω από 12 μήνες, ανεξάρτητα αν είναι «νέου» ή «παλαιοί»), αποτελούν το (55,7%) του συνόλου. Ένα πολύ ενδιαφέρον κομμάτι της έρευνας είναι αυτό των ατόμων με ξένη υπηκοότητα που ερευνήθηκαν, αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι εμφανίζουν ποσοστό ανεργίας (9,1%), το οποίο είναι χαμηλότερο του μέσου εθνικού, το δε ποσοστό των οικονομικά ενεργών τους ανέρχεται στο ύψος του (70,5%) του αντίστοιχου συνολικού πληθυσμού.

Στην επόμενη σελίδα παρουσιάζεται ένας πίνακας που απεικονίζει τον οικονομικά ενεργό και μη ενεργό πληθυσμό της χώρας στο σύνολο, κατά φύλλο και ομάδες ηλικιών

Οικονομικώς ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ

Φύλο και Ομάδες ηλικιών	Πραγματικός πληθυσμός				
	Οικονομικώς ενεργός πληθυσμός	Οικονομικώς ενεργοί			Οικονομικώς μη ενεργός πληθυσμός
		Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Άνεργοι νέοι	
Σύνολο	4.622.822	4.108.085	266.610	248.127	5.264.915
Άρρενες	2.881.366	2.600.010	142.918	138.438	1.993.616
10-19 ετών	77.951	42.706	3.789	31.456	610.076
20-24 ετών	291.461	219.828	16.611	55.022	146.198
25-29 ετών	394.010	342.267	21.397	30.346	43.791
30-44 ετών	1.155.228	1.078.887	54.727	21.614	69.971
45-64 ετών	901.913	855.519	46.394	0	364.648
65+ ετών	60.803	60.803	0	0	758.932
Θήλεις	1.741.456	1.508.075	123.692	109.689	3.271.299
10-19 ετών	42.777	20.940	2.776	19.061	585.916
20-24 ετών	207.611	151.869	15.560	40.182	191.132
25-29 ετών	276.389	231.520	20.665	24.204	135.897
30-44 ετών	750.517	678.779	49.647	22.091	467.105
45-64 ετών	443.786	404.591	35.044	4.151	899.820
65+ ετών	20.376	20.376	0	0	991.429

Πίνακας 1.1 πηγή (Ε.Σ.Υ.Ε)

Από τους μερικώς απασχολούμενους, το (31%) προέβη στην επιλογή αυτή επειδή δεν επιθυμούσε να έχει πλήρη απασχόληση, ενώ το (44%) επειδή δεν κατόρθωσε να έχει πλήρη απασχόληση, ενώ το υπόλοιπο (25%) κατείχε μία θέση μερικής απασχόλησης για άλλους λόγους. Περισσότεροι από τα 2/3 των μερικώς απασχολούμενων είναι γυναίκες, οπότε η μερική απασχόληση στην Ελλάδα όπως και στις άλλες Ευρωπαϊκές χώρες είναι «γένους θηλυκού».

Ειδικότερα την εργασία με καθεστώς μερικής απασχόλησης την προτιμούν οι νέοι, πρωτοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ή σπουδαστές με μειωμένο ελεύθερο χρόνο, γυναίκες με οικιακές και προπάντων με οικογενειακές υποχρεώσεις οι οποίες επιθυμούν να εργάζονται λίγες ώρες την ημέρα, καθώς και άτομα μεγάλης ηλικίας που θέλουν να συμπληρώσουν το εισόδημα τους από τη σύνταξη.

Η μερική απασχόληση στην Ελλάδα εντοπίζεται κυρίως, στον τομέα των υπηρεσιών και ιδιαίτερα του εμπορίου, με άξονα τα πολυκαταστήματα και τα σούπερ μάρκετ, όπου μερικώς απασχολούμενοι είναι το 60% των εργαζομένων. Μ' αυτή την μορφή εργασίας η έννοια της πλήρους απασχόλησης (8 ωρο) χάνει τη σημασία της, διότι ο μεγαλύτερος ρυθμός αύξησης της μερικής απασχόλησης σημαίνει ότι υποκαθιστά θέσεις πλήρους απασχόλησης.

ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Ποσοστό % Επιχειρήσεων με Μερική Απασχόληση
Αττική	20,0%
Κεντρική Μακεδονία	12,8%
Λοιπή Μακεδονία - Θράκη	21,8%
Θεσσαλία	15,8%
Ήπειρος – Ιόνιο	14,2%
Στερεά Ελλάδα	5,5%
Κρήτη	13,7%
Βόρειο - Νότιο Αιγαίο	13,3%
Πελοπόννησος - Δυτική Ελλάδα	11,4%

Πίνακας 1.2 πηγή (Εθνικό Παρατηρητήριο για την απασχόληση)

1.5 Η ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Αντιθέτως στην Ευρώπη ο θεσμός γνωρίζει ευρεία διάδοση. Ειδικότερα οι γυναίκες όπως αναφέρουν οι έρευνες προτιμούν τη μερική απασχόληση για να έχουν περισσότερο χρόνο για τη φροντίδα της οικογένειας.

Στην Ευρώπη από το 1990 και εντεύθεν η μερική απασχόληση αυξήθηκε σημαντικά τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και σε ποσοστό, σε σχέση με την πλήρη απασχόληση. Συγκεκριμένα το 1994 το (15,5%) των εργαζομένων απασχολούνταν σε θέσεις μερικής απασχόλησης, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό το 1987 ήταν (13%) και το 1990 έφθανε το (13,5%). Μάλιστα το 2004 σχεδόν το (31%) των θέσεων εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση που αφορούσαν γυναίκες ήταν θέσεις μερικής απασχόλησης. Το αντίστοιχο ποσοστό το 1996 δεν ξεπερνούσε το (28%).

Η τάση που παρατηρείται στην Ευρώπη είναι σαφώς ανοδική, ενώ συνδέεται άμεσα με την ύφεση της οικονομίας. Δηλαδή αποδεικνύεται ότι σε περιόδους ύφεσης αυξάνονται οι θέσεις μερικής απασχόλησης. Η ραγδαία άνοδος της μερικής απασχόλησης αφορά κυρίως θέσεις εργασίας που απευθύνονται σε γυναίκες.

Ωστόσο η τάση αυτή δεν αφορά το σύνολο των χωρών - μελών της ΕΕ. Η Ελλάδα είναι το μόνο κράτος το οποίο κατά την περίοδο 1987-94 παρουσίασε μείωση των θέσεων μερικής απασχόλησης σε σχέση με τις θέσεις πλήρους απασχόλησης τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες.

Πάντως η Ευρωπαϊκή Ένωση θα μπορούσε κάλλιστα να χαρακτηριστεί διχασμένη σχετικά με την ευρεία διάδοση ή όχι της μερικής απασχόλησης στα κράτη - μέλη. Ορισμένα κράτη, ιδιαιτέρως στον Νότο, δεν φαίνεται να προσαρμόζονται εύκολα στα νέα δεδομένα της αγοράς εργασίας.

Συγκεκριμένα στην Ισπανία, στην Ιταλία και στην Πορτογαλία η μερική απασχόληση αντιπροσωπεύει ποσοστό μικρότερο του (8%) της συνολικής απασχόλησης και βεβαίως στη χώρα μας όπως αναφέρθηκε προηγουμένως το ποσοστό είναι μικρότερο από το (10%). Αντιθέτως στις βόρειες χώρες τα πράγματα αλλάζουν άρδην. Στη Δανία το ποσοστό φθάνει το (21%), στη Βρετανία το (24%), στη Σουηδία το (25%) και στις Κάτω Χώρες το (36%).

Το διάστημα (1990-2000) ο συνολικός αριθμός των απασχολουμένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση μειώθηκε σχεδόν κατά (3%), ενώ ο αριθμός των θέσεων μερικής απασχόλησης αυξήθηκε περίπου κατά (13%), που αντιστοιχεί σε αύξηση (2%) της συνολικής απασχόλησης. Για να υπάρχει συγκεκριμένο μέτρο σύγκρισης αρκεί να αναφερθεί ότι την ίδια περίοδο οι θέσεις πλήρους απασχόλησης μειώθηκαν κατά (5%).

Ωστόσο η αύξηση της μερικής απασχόλησης που σημειώθηκε συνολικά στην Ευρωπαϊκή Ένωση αφορά τόσο τους άνδρες όσο και τις γυναίκες. Στους άνδρες το διάστημα (1990-2000) η πλήρης απασχόληση μειώθηκε κατά (5,5%), ενώ οι θέσεις μερικής απασχόλησης αυξήθηκαν κατά (21%). Στις γυναίκες ο αριθμός των πλήρως απασχολουμένων μειώθηκε κατά (3,5%), ενώ οι μερικώς απασχολούμενες αυξήθηκαν κατά (11%) (το ποσοστό αύξησης είναι μικρότερο από αυτό των ανδρών επειδή ήδη η μερική απασχόληση είναι σε υψηλά επίπεδα στις γυναίκες).

Σύμφωνα με την έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την απασχόληση, η αύξηση των θέσεων μερικής απασχόλησης συνέβαλε σε μεγάλο βαθμό στη διατήρηση των επιπέδων απασχόλησης στην ΕΕ μετά το 1990. Μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις χωρών βοήθησε ακόμη και στην αποφυγή της μείωσής της. Η αύξηση των θέσεων μερικής απασχόλησης συνέτεινε ακόμη στη διατήρηση της απασχόλησης των γυναικών, οι οποίες ως γνωστόν πλήττονται ιδιαίτερα από την ανεργία.

Μάλιστα σε έρευνα του εργατικού δυναμικού της ΕΕ που έγινε το 1994 αποτυπώνονται τα εξής: τα δύο τρίτα του συνόλου των γυναικών που απασχολούνταν μερικώς δεν επιθυμούσαν να καταλάβουν θέση πλήρους απασχόλησης, ενώ για τους άνδρες η αντίστοιχη αναλογία αφορούσε το ένα τρίτο των ερωτηθέντων. Ειδικώς στις Κάτω Χώρες και στη Βρετανία το (80%) των γυναικών μερικώς απασχολούμενων δεν επιθυμούσαν θέση πλήρους απασχόλησης, ενώ μόνο μία στις επτά γυναίκες δήλωσε ότι πήρε αυτή τη θέση επειδή δεν μπορούσε να βρει κάποια θέση πλήρους απασχόλησης.

1.6 Ο ΝΟΜΟΣ 3174/2003 ΠΟΥ ΕΙΣΗΓΑΓΕ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ ΤΗ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Στο Δημόσιο τομέα η μερική απασχόληση θεσμοθετήθηκε με τον Ν.3174/2003 «ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ».

Ο νόμος περιλαμβάνει έντεκα (11) άρθρα στο πρώτο (1) άρθρο αναλύει ποιοι είναι οι φορείς που μπορούν να καταρτίσουν προγραμματικές συμβάσεις για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, στο δεύτερο (2) άρθρο αναφέρει τι ισχύει για τη σύμβαση εργασίας και ποιο είναι το εργασιακό καθεστώς των μερικά απασχολούμενων, στο άρθρο τρία (3) οριοθετεί τις δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα, στο άρθρο τέσσερα (4) αναφέρει ποιες είναι η κατηγορίες των υποψηφίων με τα αντίστοιχα κριτήρια και ποια είναι η διαδικασία πρόσληψης, και στα υπόλοιπα άρθρα γίνεται αναφορά στην επιτροπή παρακολούθησης – κατανομής πόρων, στο

γνωμοδοτικό συμβούλιο, τις πηγές χρηματοδότησης, ρυθμίσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες και άλλα διαδικαστικά. Στο παρακάτω κείμενο γίνεται μία συνοπτική παρουσίαση του νόμου στα κυριότερα σημεία του.

Δυνατότητα κατάρτισης επιχειρησιακών σχεδίων με σκοπό την πρόσληψη μερικώς απασχολούμενων έχουν το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, οι Ο.Τ.Α ά και β βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών.

Αναλυτικά οι τομείς δράσεις της μερικής απασχόλησης ορίζονται:

- η κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα
- η φύλαξη σχολικών κτιρίων
- η οδική ασφάλεια των μαθητών
- η κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών
- οι έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας
- η μαζική άθληση
- η αντιμετώπιση ειδικών περιβαλλοντικών αναγκών και οι πολιτιστικές εκδηλώσεις
- η ενημέρωση – πληροφόρηση των πολιτών
- οι δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα οι οποίες χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκά προγράμματα.

Για το σκοπό αυτόν οι φορείς που αναφέρονται στο άρθρο ένα (1) καταρτίζουν επιχειρησιακά σχέδια παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα που εγκρίνονται από τις επιτροπές που προβλέπονται στο άρθρο πέντε (5) (επιτροπή παρακολούθησης – κατανομής πόρων).

Για την υλοποίηση των ανωτέρω προσλαμβάνεται προσωπικό (από τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου

χρόνου, με μερική απασχόληση. Η πρόσληψη γίνεται κατά ειδικότητα και τόπο με βάση τα κριτήρια που καθορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 4.

Η διάρκεια της σύμβασης μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις μήνες (24) μήνες. Νέα σύμβαση με τον ίδιο απασχολούμενο μπορεί να καταρτιστεί μετά την πάροδο δύο (2) μηνών τουλάχιστον από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας για κάθε συμβασιούχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως. Η ασφάλιση των ατόμων που απασχολούνται με μερική απασχόληση θα είναι στο Ι.Κ.Α. Κατά τα λοιπά και για τους μερικώς απασχολούμενους ισχύουν οι γενικότερες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Υποψήφιοι - Διαδικασία πρόσληψης

1. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 επιλέγουν τα πρόσωπα που θα απασχολήσουν για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων και τα οποία προέρχονται από τις πιο κάτω κοινωνικές ομάδες ως εξής:

α) Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), σε ποσοστό τριάντα πέντε τοις εκατό (35 %).

Εάν μεταξύ των ανέργων περιλαμβάνονται πρόσωπα που είναι άνεργοι περισσότερο από δώδεκα (12) συνεχείς μήνες, αυτοί καταλαμβάνουν ποσοστό δέκα τοις εκατό (10 %) της ομάδας αυτής.

β) Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ., που βρίσκονται στη τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότηση τους, σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25 %).

γ) Νέοι μέχρι 30 ετών, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

δ) Μητέρες τέκνων έως 12 ετών, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

ε) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις προτεραιότητα στην επιλογή έχουν άτομα που καθίστανται άνεργα συνεπεία ομαδικών απολύσεων κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Στις περιπτώσεις α', β' και γ' το ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) καλύπτεται από γυναίκες, εφόσον υπάρχει αντίστοιχος αριθμός σχετικών αιτήσεων.

2. Όσοι έχουν απασχοληθεί για χρόνο μεγαλύτερο του έτους σε προγράμματα και δράσεις υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, αντίστοιχα προς εκείνα που προβλέπονται στο άρθρο 3 επιλέγονται σε ποσοστό μέχρι πενήντα τοις εκατό (50%) του συνόλου των προσλαμβανομένων σε κάθε κατηγορία.

Εάν δεν συμπληρώνεται το ποσοστό που προβλέπεται για καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της προηγούμενης παραγράφου, προσαυξάνεται αντιστοίχως το ποσοστό της επόμενης.

3. Σε καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της παρ. 1 ορίζεται βασικό κριτήριο επιλογής ως ακολούθως:

α. Για την πρώτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη συνεχόμενη χρονική διάρκεια εγγεγραμμένοι ως άνεργοι.

β. Για τη δεύτερη και τρίτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησης.

γ. Για την τέταρτη ομάδα προτιμώνται μητέρες με το μεγαλύτερο αριθμό τέκνων.

δ. Για την πέμπτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με το μεγαλύτερο ποσοστό αναπηρίας το οποίο πάντως να επιτρέπει στον υποψήφιο να ασκεί τα καθήκοντα της ειδικότητας για την οποία προσλαμβάνεται.

Χρηματοδότηση

1. Η χρηματοδότηση για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προέρχεται ιδίως από:

α) Επιχορηγήσεις από τον Κρατικό Προϋπολογισμό ή άλλη πηγή.

β) Προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

γ) Τον προϋπολογισμό των φορέων που καταρτίζουν προγραμματικές συμβάσεις.

2. Οι πιο πάνω χρηματοδοτήσεις περιλαμβάνονται σε αυτοτελείς κωδικούς αριθμούς που εντάσσονται στον προϋπολογισμό κάθε φορέα, που είναι αρμόδιος για την ανάθεση εφαρμογής της οικείας δράσης.

(Αυτό το κομμάτι του Νόμου περιέπλεξε την περαιτέρω εξέλιξη των πραγμάτων, καθώς ναι μεν φαίνεται πως οι ενδιαφερόμενοι φορείς δεν θα επιβαρυνθούν σημαντικά για να προχωρήσουν σε προσλήψεις μερικώς

απασχολούμενων, αλλά στο κεφάλαιο 3 θα δούμε πώς αναγκάζει το κράτος τους φορείς να βάλουν αρκετά «το χέρι στην τσέπη» για την Μερική Απασχόληση).

Οι διαδικασίες του νόμου αυτού ξεκίνησαν, ωστόσο δεν υλοποιήθηκαν μέχρι τέλους στους Ο.Τ.Α καθώς αυτός ο νόμος καταργήθηκε με το νέο νόμο Ν.3250/2004 ΦΕΚ 124 / Τ.α / 7.7.2004 «Μερική Απασχόληση στο Δημόσιο στους Ο.Τ.Α και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου»

1.7 Ο ΝΟΜΟΣ 3250/2004

Ο νέος νόμος 3250/2004 διαφοροποιείται σε λίγα σημεία από τον προηγούμενο Ν.3174/2003.

Για τη σύμβαση εργασίας της μερικής απασχόλησης αλλάζουν τα εξής:

- Η χρονική διάρκεια που δεν πρέπει να υπερβαίνει τους δεκαοχτώ (18) μήνες από είκοσι μήνες που όριζε ο προηγούμενος.
- Και επίσης ότι δεν μπορεί να καταρτιστεί νέα σύμβαση εργασίας με τον ίδιο απασχολούμενο αν δεν περιέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών από την λήξη της προηγούμενης από δύο (2) μήνες που ίσχυε με τον 3174/2003.

Οι υπόλοιπες διαφοροποιήσεις του νέου νόμου είναι:

- Ο Α.Σ.Ε.Π έχει τον πρώτο λόγο στις διαδικασίες πρόσληψης καθώς εγκρίνει ή απορρίπτει την προκήρυξη πριν αυτή δημοσιοποιηθεί.

- Οι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό μερικής απασχόλησης με δική τους ευθύνη και χωρίς τη μεσολάβηση τρίτων, όπου δημιουργούσε επιβαρύνσεις χωρίς ορατή ωφέλεια.
- Με τον νέο νόμο δεν υπάρχει Γνωμοδοτικό Συμβούλιο.
- Ενισχύονται κατά βάση οι υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα, ωστόσο το 10% των θέσεων Μερικής Απασχόλησης μπορούν να διατεθούν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των υπηρεσιών. Αυτό φυσικά, εφόσον υπάρχει ειδική αιτιολογία.
- Αναδιαρθρώνονται τα κριτήρια πρόσληψης των υποψηφίων και ειδικότερα προστίθενται οι πολύτεκνοι και αυξάνεται το χρονικό διάστημα παραμονής στην ανεργία (από 12 σε 18 μήνες) προκειμένου να είναι κάποιος επιλέξιμος. Επίσης, ορίζεται ότι επιλέξιμες είναι μητέρες ανηλίκων ενώ στον προηγούμενο νόμο ήταν όσες είχαν τέκνα 12 ετών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

**Η ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΣΥΝΕΤΑΞΕ Ο ΔΗΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΠΡΑΞΗ**

2.1 ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Οι τρεις (3) παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν δημογραφικά στοιχεία του Δήμου Φιλοθέης, τα ποσοστά της ανεργίας, και το σύνολο των αλλοδαπών που κατοικούν στο Δήμο. Ποιο αναλυτικά:

Στον πρώτο (1) πίνακα απεικονίζεται

- ο πληθυσμός (κατηγοριοποίηση του πληθυσμού σε άνδρες – γυναίκες)
- η ηλικιακή τους σύνθεση, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2001.

Στον δεύτερο (2) πίνακα απεικονίζεται

- η ανεργία σε άνδρες – γυναίκες
- η ηλικιακή τους σύνθεση

Στον τρίτο (3) πίνακα απεικονίζεται

- Το σύνολο των αλλοδαπών που κατοικούν στο Δήμο σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2001.

Πληθυσμός κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Ομάδες ηλικιών	2001 Πραγματικός πληθυσμός			2001 Μόνιμος πληθυσμός		
	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις
Σύνολο	7.310	3.286	4.024	8.020	3.678	4.342
0-4 ετών	361	195	166	401	218	183
5-9 ετών	336	166	170	355	172	183
10-14 ετών	364	193	171	381	206	175
15-19 ετών	336	173	163	397	210	187
20-24 ετών	371	186	185	422	209	213
25-29 ετών	477	215	262	533	248	285
30-34 ετών	472	204	268	528	226	302
35-39 ετών	602	258	344	666	296	370
40-44 ετών	604	268	336	656	292	364
45-49 ετών	541	237	304	602	268	334
50-54 ετών	560	219	341	621	251	370
55-59 ετών	425	183	242	480	207	273
60-64 ετών	497	213	284	547	241	306
65-69 ετών	382	145	237	405	162	243
70-74 ετών	435	205	230	467	232	235
75-79 ετών	282	126	156	292	137	155
80-84 ετών	156	61	95	155	63	92
85 ετών και άνω	109	39	70	112	40	72

Πίνακας 2.3 πηγή (Ε.Σ.Υ.Ε)

Οικονομικώς ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Φύλο και Ομάδες ηλικιών	2001 Πραγματικός πληθυσμός				
	Οικονομικώς ενεργός πληθυσμός	Οικονομικώς ενεργοί			Οικονομικώς μη ενεργός πληθυσμός
		Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Άνεργοι νέοι	
Σύνολο	3.440	3.258	114	68	3.173
Άρρενες	1.846	1.769	37	40	1.079
10-19 ετών	4	2	0	2	362
20-24 ετών	67	50	3	14	119
25-29 ετών	185	161	5	19	30
30-44 ετών	694	670	19	5	36
45-64 ετών	742	732	10	0	110
65+ ετών	154	154	0	0	422
Θήλεις	1.594	1.489	77	28	2.094
10-19 ετών	6	4	0	2	328
20-24 ετών	78	68	4	6	107
25-29 ετών	206	190	7	9	56
30-44 ετών	718	667	41	10	230
45-64 ετών	547	521	25	1	624
65+ ετών	39	39	0	0	749

Πίνακας 2.4 πηγή (Ε.Σ.Υ.Ε)

Πραγματικός πληθυσμός κατανεμόμενος σε ομοδημότες ετεροδημότες και αλλοδαπούς

Γεωγραφική Περιοχή	2001 Πραγματικός πληθυσμός			
	Σύνολο	Απογραφέντες στο δήμο ή την κοινότητα		
		Ομοδημότες	Ετεροδημότες	Αλλοδαποί
ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ	7.310	4.303	2.338	669

Πίνακας 2.5 πηγή (Ε.Σ.Υ.Ε)

2.2 ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Τα τελευταία χρόνια οι εξελίξεις τόσο στον Ευρωπαϊκό, όσο και στον Ελληνικό χώρο χαρακτηρίζονται ιδιαίτερα από την όξυνση των κοινωνικών προβλημάτων, με αποτέλεσμα να οδηγούνται όλο και μεγαλύτερες ομάδες του πληθυσμού στην περιθωριοποίηση, στην μη συμμετοχή και στον κοινωνικό αποκλεισμό.

Επίσης, παρατηρείται μια μετατόπιση του κέντρου βάρους άσκησης κοινωνικής πολιτικής από τη σφαίρα της κρατικής ευθύνης και μέριμνας, προς την ενεργοποίηση υπηρεσιών στο τοπικό επίπεδο (Τ.Α. εθελοντικοί φορείς).

Σήμερα, η Τοπική Αυτοδιοίκηση στη χώρα μας προσπαθεί να αξιοποιήσει δεδομένες δυνατότητες (θεσμικές, οργανωτικές και οικονομικές) και να αναπτύξει, έστω και αποσπασματικά, προγράμματα και υπηρεσίες στο τοπικό επίπεδο.

Υπάρχουν δείγματα τέτοιας δραστηριοποίησης από μερικούς Δήμους κύρια της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, αλλά όμως είναι σε περιορισμένη κλίμακα.

Επομένως η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να απαντήσει σε ερωτήματα που αφορούν ποιο είναι το «περιβάλλον» (εθνικό και ευρωπαϊκό), μέσα στο οποίο η ίδια μπορεί να αναλάβει ρόλο στη χάραξη και άσκηση κοινωνικής πολιτικής.

Ποιες είναι μέχρι τώρα οι παρεχόμενες υπηρεσίες και ποιες οι εμπειρίες από την άσκηση της;

Και ποιες επομένως θα πρέπει να είναι οι κατευθύνσεις μελλοντικής ενεργοποίησης και δράσης;

Σκοπός του παρόντος επιχειρηματικού σχεδίου είναι η καταγραφή και η εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης και η επεξεργασία προτάσεων για ένα στρατηγικό σχέδιο δράσης του Δήμου, το οποίο θα προσδιορίζει επιλεγμένους στόχους παρέμβασης και προϋποθέσεις επίτευξης τους (οργανωτικές ρυθμίσεις, αναγκαίοι πόροι και μηχανισμοί υλοποίησης) με βάση τις ανάγκες και τις αναπτυξιακές δυνατότητες του Δήμου.

Το παρόν επιχειρησιακό σχέδιο αποβλέπει στον προσδιορισμό των αναγκών σε διοικητικό, επιστημονικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό, των αναγκών σε τεχνικό και λοιπό εξοπλισμό, ο προσδιορισμός του απαιτούμενου κόστους επένδυσης, του κόστους λειτουργίας και των προβλεπόμενων οικονομικών αποτελεσμάτων.

2.3 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Στον τομέα της Κοινωνικής Μέριμνας ο Δήμος Φιλοθέης έχει δημιουργήσει ορισμένες δομές και προχωρά με γοργούς ρυθμούς στη σύσταση νέων.

Ένας Δήμος όπως η Φιλοθέη με χαρακτήρα αμιγούς κατοικίας δεν μπορεί να στερείται κοινωνικών υπηρεσιών ιδίως για τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

Οι άτυπες και τυπικές δομές του Δήμου Φιλοθέης είναι:

- *Δημοτική Επιτροπή Παιδείας και κοινωνικής Πρόνοιας*
- Ειδικότερα η επιτροπή έχει ως σκοπό να συνδράμει με κάθε τρόπο τους δημότες που έχουν ανάγκη κοινωνικής μέριμνας. Επεμβαίνει στις περιπτώσεις των απόρων και των ατόμων που γενικώς χρειάζονται βοήθεια. Στο πλαίσιο του έργου της Επιτροπής και σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του Δήμου, συστήθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Δημοτική Τράπεζα Αίματος.

- *Γραφείο κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών*
- Ειδικότερα το γραφείο αυτό θα στελεχωθεί με έναν κοινωνικό επιστήμονα για την παροχή συμβουλευτικής, την παραπομπή και διασύνδεση με κοινωνικές υπηρεσίες και δομές στην απασχόληση, σε άτομα που εντάσσονται σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες και πλήττονται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.
- *Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Φιλοθέης*
- Στο Δήμο λειτουργεί ένας παιδικός σταθμός ο οποίος φιλοξενεί 50 παιδιά. Ο παιδικός σταθμός ο οποίος ήταν κρατικός και πρόσφατα μεταβιβάστηκε στο Δήμο.
- *Αθλητικός Όμιλος Φιλοθέης (ΝΠΔΔ υπό το Δήμο Φιλοθέης)*
- *Κέντρο Εικαστικών Τεχνών <<Γ. Καρύδης>>*
- *Κέντρο Νεότητας (υπηρεσία του Δήμου)*
- *Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης – Δ.Ε.Α.Φ*
- Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης ιδρύθηκε με απόφαση του Δημοτικού συμβουλίου. Αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου. Μετά τη συστατική πράξη το κεφάλαιο της επιχείρησης ορίστηκε σε 20.542.92€ (7.000.000δρχ) ενώ με την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του 2001 το κεφάλαιο αυξήθηκε σε 73.367.57€ (25.000.000δρχ). Επιτρέπεται η απ' ευθείας ανάθεση από το Δημοτικό Συμβούλιο έργων με προϋπολογισμό μέχρι 23.477,62 € πρό Φ.Π.Α. Διοικείται από 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο από τα οποία 4 μέλη είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Φιλοθέης, εκ των οποίων το ένα προέρχεται από τη μειοψηφία ένα μέλος εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής και 2 μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο.

Η αμιγής Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης έχει ως σκοπό πλύν της λειτουργίας τεχνικού – κατασκευαστικού τομέα, την λειτουργία κοινωνικού, πολιτιστικού και αισθητικού τομέα με δραστηριότητες όπως:

- Ίδρυση και λειτουργία παιδικών σταθμών και σταθμών απασχόλησης παιδιών
- Λειτουργία λέσχης δημοτών τρίτης ηλικίας

- Λειτουργία κέντρου νεότητας και κέντρου πληροφορικής
- Υλοποίηση εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων
- Υλοποίηση αθλητικών προγραμμάτων και διατήρηση αθλητικών χώρων
- Εφαρμογή πολιτιστικών προγραμμάτων και συναφών εκδηλώσεων

Τέλος στους σκοπούς της περιλαμβάνεται η λειτουργία τομέα περιβάλλοντος με δραστηριότητες όπως η εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης, ανάληψη εργασιών που σχετίζονται με την καθαριότητα και την αισθητική της πόλης, συντήρηση και επέκταση πρασίνου, ανάπτυξη και προώθηση συνεργασιών με αρμόδιους φορείς σε θέματα ρύπανσης, κυκλοφορίας και τοπικής συγκοινωνίας και η προστασία, φροντίδα, επιμέλεια και υποστήριξη ατόμων που έχουν ανάγκη, όπως άτομα με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι, αναξιοπαθούντες κ.λπ

Στη συνέχεια ακολουθεί παρουσίαση των αναγκών του Δήμου σε υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα με τον αντίστοιχο απαιτούμενο αριθμό ατόμων που ζητάμε να απασχοληθούν με τη μορφή της μερικής απασχόλησης.

2.4 ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Νομικό Πρόσωπο	Δράσεις	Απασχολούμενοι	Ειδικότητες
Δήμος	Δημοτική Επιτροπή Παιδείας & Κοινωνικής Πρόνοιας	0	Υποστηρίζεται από Δημοτικούς Συμβούλους, Υπαλλήλους του Δήμου και Εθελοντές Δημότες
Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Φιλοθέης	Φιλοξενεί νήπια	8	7 Μόνιμοι Απασχολούμενοι & 1 Νηπιαγωγός με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου
Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης	Προγράμματα Επιμόρφωσης Δημοτών	6	2 Στελέχη με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου για την Λειτουργία της επιχείρησης & 4 καθηγητές αντίστοιχων ειδικοτήτων για την υλοποίηση των προγραμμάτων
Δήμος	Γραφείο Παροχής Κοινωνικών Υποστηρικτικών υπηρεσιών	1	1 κοινωνικός επιστήμονας
Δήμος	Φύλαξη Σχολείων	4	4 σχολικοί φύλακες
Δήμος	Αθλητικά προγράμματα για μαθητές Δημοτικού & Γυμνασίου	1	1 γυμναστής με σύμβαση μίσθωσης έργου
Δήμος	Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών	4	4 άτομα με 18μηνιαία σύμβαση μίσθωσης έργου
ΣΥΝΟΛΟ		24	

Πίνακας 2.6 πηγή (Δήμος Φιλοθέης)

2.5 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Από την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης που προηγήθηκε διαπιστώνει κανείς ότι ο Δήμος Φιλοθέης δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην Κοινωνική Μέριμνα την οποία ενισχύει με διάφορους τρόπους για την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους δημότες του.

Οι δραστηριότητες που προτίθεται να αναπτύξει ο Δήμος, σε συνεργασία με τα άλλα Νομικά πρόσωπα, πέραν αυτών που βρίσκονται σε εξέλιξη αναφέρονται σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής.

Ειδικότερα προβλέπονται οι ακόλουθες δραστηριότητες:

➤ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ο Δήμος προτίθεται να συστήσει νέα δομή και συγκεκριμένα ένα Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ηλικίας 6-12 ετών.

Η σκοπιμότητα δημιουργίας του είναι σαφής:

Θα προσφερθεί στα μικρά παιδιά η δυνατότητα ψυχαγωγίας και προετοιμασίας για την επόμενη μέρα στο σχολείο. Θα δοθεί η δυνατότητα να εμβαθύνουν στην καλλιέργεια της φαντασίας και των ευαισθησιών τους με τη βοήθεια του απαραίτητου εκπαιδευτικού υλικού και κυρίως των κατάλληλων παιδαγωγών. Οι ώρες λειτουργίας του θα είναι απογευματινές 16:00-21:00 και θα εξυπηρετεί τους εργαζόμενους γονείς για την κάλυψη των αναγκών τους.

Στη δραστηριότητα αυτή θα απασχοληθούν με μερική απασχόληση (20 ώρες εβδομαδιαίως) ένας παιδαγωγός / δάσκαλος, ένας καθηγητής ειδικότητας (μουσικής, τεχνικών ή γυμναστής) και ένα άτομο ως βοηθητικό προσωπικό.

➤ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

Ο Δήμος προτίθεται να δημιουργήσει μονάδα κοινωνικής μέριμνας με τίτλο «Βοήθεια στο Σπίτι». Αντικειμενικός του σκοπός είναι η παροχή βοήθειας σε υπερήλικους και άτομα με ανάγκες σε συνδυασμό με την αποδέσμευση γυναικών που (επιφορτίζονται από την περιποίηση των ατόμων αυτών), προκειμένου να απασχοληθούν.

Με αυτό τον τρόπο θα διευκολυνθεί η πρόσβαση ή η επιστροφή γυναικών στην αγορά εργασίας, βελτιώνοντας έτσι τις ευκαιρίες απασχόλησης και την προώθηση ίσων ευκαιριών απασχόλησης. Ο αριθμός των ηλικιωμένων κι ανήμπορων ατόμων υπερβαίνει τα 300 άτομα.

Η μονάδα αυτή θα παρέχει υπηρεσίες πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας στους ηλικιωμένους και τα άτομα με αναπηρία και τις οικογένειες τους στους τομείς:

- Συμβουλευτικής και ψυχοσυναισθηματικής υποστήριξης
- Εξασφάλισης υπηρεσιών, παροχών και μέτρων κοινωνικής προστασίας
- Έμπρακτης υπεράσπισης και προώθησης των ατομικών και κοινωνικών δικαιωμάτων και ευαισθητοποίησης του άμεσου και ευρύτερου κοινωνικού περιβάλλοντος
- Νοσηλευτικής πρωτοβάθμιας φροντίδας
- Οικογενειακής – οικιακής βοηθητικής φροντίδας και ικανοποίησης πρακτικών αναγκών διαβίωσης
- Φροντίδας της ατομικής υγιεινής και καθαριότητας
- Αγωγής υγείας και πρόληψης
- Διευκόλυνσης των αναγκών μετακίνησης, ενημέρωσης και επικοινωνίας
- Δυνατότητες της κοινωνικής συμμετοχής και δραστηριοποίησης

Στη δραστηριότητα αυτή θα απασχοληθούν με μερική απασχόληση (20 ώρες εβδομαδιαίως) ένας κοινωνικός λειτουργός, ένας νοσηλευτής και δύο άτομα ως οικιακοί βοηθοί.

➤ ΜΟΝΑΔΑ ΦΥΛΑΞΗΣ - ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η δραστηριότητα αυτή έχει ανατεθεί σε ιδιωτική εταιρία ασφαλείας. Ωστόσο θα μπορούσε να αναληφθεί από το Δήμο με την προϋπόθεση ότι θα αποκτηθεί εξοπλισμός (αυτοκίνητα, συστήματα ασφαλείας κ.λ.π) ώστε το κόστος της υπηρεσίας να μειωθεί σημαντικά και παράλληλα να επεκταθούν οι υπηρεσίες σε οικίες και καταστήματα.

Για την δραστηριότητα αυτή ο Δήμος θα προβεί αρχικά σε μερική απασχόληση (20 ώρες εβδομαδιαίως) έξι ατόμων καθώς και σε αγορά 2 μοτοσικλετών.

➤ ΦΥΛΑΞΗ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΩΝ

Ο Δήμος μέσω ΕΕΤΑΑ απασχολεί 4 φύλακες για τις ανάγκες φύλαξης του λυκείου Φιλοθέης. Ωστόσο χρειάζεται και η φύλαξη του Γυμνασίου που είναι ανεξάρτητο κτήριο.

Προγραμματίζεται λοιπόν η μερική απασχόληση (20 ώρες εβδομαδιαίως) 6 επιπλέον σχολικών φυλάκων.

➤ ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ

Η δράση αυτή αποσκοπεί στην προφύλαξη των μαθητών από τροχαία ατυχήματα. Για το λόγο αυτό προτείνεται η μερική απασχόληση 2 σχολικών τροχονόμων για τους μικρούς μαθητές του Δημοτικού Σχολείου.

➤ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ο Δήμος Φιλοθέης, λόγω του χαρακτήρα του ως <<κηπούπολης>> προτίθεται να ευαισθητοποιήσει τους μαθητές και γενικότερα τους δημότες σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος. Επίσης θα προβεί σε αναδιαμόρφωση πρασίνου των πλατειών, των κοινόχρηστων χώρων και των δενδροστοιχιών. Για το σκοπό αυτό θα προβεί στην πρόσληψη με μερική απασχόληση (20 ώρες εβδομαδιαίως) ενός γεωπόνου, ενός τεχνολόγου - γεωπόνου και έξι εργατών κήπων.

➤ ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Στο Δήμο λειτουργεί ήδη Κ.Ε.Π που απασχολεί 4 άτομα.

Επειδή πολύ συχνά οι υπάλληλοι του Κ.Ε.Π μεταβαίνουν στις διάφορες δημόσιες υπηρεσίες για να καταθέτουν τους φακέλους με τα αιτήματα των πολιτών, το Κέντρο μένει με ένα άτομο το οποίο δεν επαρκεί για την καλύτερη εξυπηρέτηση.

Για την αντιμετώπιση του προβλήματος αυτού προτείνεται η πρόσληψη 2 νέων ατόμων με μερική 4ωρη απασχόληση, κατά προτίμηση με μεταφορικό (μηχανάκι), οι οποίοι θα εκτελούν τις εξωτερικές εργασίες του Κ.Ε.Π. Επίσης θα απαιτηθεί καλή γνώση Η/Υ.

➤ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ

Ο Δήμος προτίθεται να συστήσει Δημοτικό Ιατρείο. Σκοπός του Δημοτικού Ιατρείου θα είναι «η βελτίωση υπηρεσιών υγείας προς τους κατοίκους του Δήμου, με έμφαση στον τομέα της προληπτικής ιατρικής αλλά και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων ασθενών με τη βοήθεια εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού».

Οι υπηρεσίες του Ιατρείου θα προσφέρονται δωρεάν και θα απευθύνονται σε όλους τους κατοίκους της Φιλοθέης.

**ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΓΙΑ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ
ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΦΙΛΟΘΕΗΣ**

Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα	Ατομα	Ειδικότητες	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών	3	1 Παιδαγωγός/Δάσκαλος 1 Καθηγητής Ειδικότητας 1 Βοηθητικό Προσωπικό	2			1
Βοήθεια στο Σπίτι	4	1 Κοινωνική Λειτουργός 1 Νοσηλεύτης 2 Οικιακοί Βοηθοί		2		2
Μονάδα Φύλαξης / Ασφάλειας	6	Φύλακες με άδεια οδήγησης μοτοσικλέτας ή Ι.Χ			6	
Φύλαξη Σχολείων	6	Φύλακες Σχολείων				
Οδική Ασφάλεια Μαθητών	2	Σχολικοί Τροχονόμοι		1	6	
Προστασία Περιβάλλοντος	8	1 Γεωπόνος, 1 Τεχνολόγος Γεωπόνος, 6 Εργάτες Κήπων	1		2	6
Κ.Ε.Π	2	Γενικών καθηκόντων		2		
Δημοτικό Ιατρείο	5	3 Γιατροί, 2 Νοσοκόμοι	3	3	2	
Κ.Η.Φ.Η	6	1 Κοινωνικός Λειτουργός 2 Νοσηλεύτες 1 Φυσικοθεραπευτής 2 Βοηθητικό προσωπικό	1			2
Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	3	2 Παιδαγωγοί, 1 Βοηθητικό προσωπικό	2			1
Σύνολο	45		9	8	16	12

Πίνακας 2.7 πηγή (Δήμος Φιλοθέης)

2.6 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η χρηματοδότηση του προγράμματος θα προέρχεται από τον κρατικό Προϋπολογισμό, ως συμπληρωμάτων υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα που παρέχει στους πολίτες ο Δήμος Φιλοθέης.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο συνολικός προϋπολογισμός του Επιχειρησιακού Σχεδίου για χρονικό διάστημα ενός έτους.

Όλες οι αμοιβές έχουν υπολογισθεί με το ποσό των 500,00 € όπως προβλέπει η σχετική εγκύκλιος, αλλά προφανώς οι αμοιβές κύρια των επιστημόνων μαζί με τις εργοδοτικές εισφορές θα είναι πολύ μεγαλύτερες, διαφορά που θα καλύψει ο Δήμος, μέσω της Προγραμματικής Σύμβασης που θα υπογραφεί μεταξύ των συμβαλλόμενων φορέων.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΦΙΛΟΘΕΗΣ**

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΤΟΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ	ΜΗΝΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΚΟΣΤΟΣ
Καθηγητές, Δάσκαλοι, Παιδαγωγοί	ΠΕ	4	500,00 €	14	28.000.00€
Κοινωνικοί Λειτουργοί	ΠΕ ή ΤΕ	2	500,00 €	14	14.000.00€
Ιατροί διαφόρων ειδικοτήτων	ΠΕ	3	500,00 €	14	21.000.00€
Νοσηλευτικό προσωπικό	ΤΕ	6	500,00 €	14	42.000.00€
Φύλακες σχολείων	ΔΕ	6	500,00 €	14	42.000.00€
Φύλακες της πόλης	ΔΕ	6	500,00 €	14	42.000.00€
Σχολικοί Τροχονόμοι	ΔΕ	2	500,00 €	14	14.000.00€
Γενικών καθηκόντων με γνώση Η/Υ	ΔΕ	2	500,00 €	14	14.000.00€
Προστασία περιβάλλοντος	ΠΕ ή ΤΕ	2	500,00 €	14	14.000.00€
Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	12	500,00 €	14	84.000.00€
Διάφορα λειτουργικά κόστη τεχνικής υποστήριξης επιχειρησιακού σχεδίου 5%					15.750.00€
ΣΥΝΟΛΑ		45			330.750.00€

Πίνακας 2.8 πηγή (Δήμος Φιλοθέης)

2.7 ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ως φορέας υλοποίησης του Επιχειρησιακού Σχεδίου Παροχής Υπηρεσιών Κοινωνικού Χαρακτήρα προτείνεται η αμιγής Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης (Δ.Ε.Α.Φ) ή η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ).

Ο Νόμος προβλέπει τη συμμετοχή στην προγραμματική σύμβαση ενός νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που θα λειτουργήσει ως φορέας υλοποίησης του Επιχειρησιακού Σχεδίου.

Ο φορέας αυτός κατά προτίμηση θα πρέπει να ανήκει στον ΟΤΑ που προτείνεται το Επιχειρησιακό Σχέδιο. Στην αντίθετη περίπτωση, και εφόσον δεν υπάρχει τέτοιο νομικό πρόσωπο στον αντίστοιχο ΟΤΑ προτείνεται να συμμετάσχει η (ΕΕΤΑΑ).

2.8 ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- Η παρακολούθηση και αξιολόγηση του επιπέδου υγείας των κατοίκων και η επισήμανση των ιδιαίτερων προβλημάτων της περιοχής
- Η ανάπτυξη μηχανισμού υποστήριξης σε θέματα Κοινωνικής Πολιτικής με στόχο την εξασφάλιση και αξιοποίηση Κοινωνικών χρηματοδοτήσεων του Κοινωνικού Τομέα.
- Η εισαγωγή νέων θεσμών κοινωνικής προστασίας όπως, η υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, Κοινωνικών βοηθών για την παροχή υπηρεσιών, η ημερήσια δημιουργική απασχόληση παιδιών, η θέσπιση του θεσμού των αναδόχων οικογενειών κλπ
- Η σύσταση επιτροπών Κοινωνικής Πολιτικής, οι οποίες θα διασφαλίζουν την αμφίδρομη πληροφόρηση και το διάλογο με την Επιτροπή Κοινωνικών

Υποθέσεων της ΚΕΔΚΕ, ώστε οι ανάγκες και οι εμπειρίες του τοπικού επιπέδου να αποτελούν τη βάση της διαμόρφωσης των συλλογικών θέσεων της Αυτοδιοίκησης στα ζητήματα Κοινωνικής Πολιτικής.

- Η προστασία και η συμβολή του στην διευκόλυνση της κοινωνική ένταξης των μειονεκτούντων ατόμων καθώς και των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Η συμβολή στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και των ανισοτήτων των ευκαιριών
- Η οργάνωση εκδηλώσεων, προβολών, διαλέξεων, συνεδρίων για σημαντικά κοινωνικά θέματα με σκοπό την κοινωνική ανάπτυξη της περιοχής.
- Η έρευνα και η μελέτη για τον εντοπισμό κοινωνικών προβλημάτων της Ελληνικής οικογένειας και για τον τρόπο αντιμετώπισης τους.
- Η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στις οικογένειες που αντιμετωπίζουν κοινωνικά προβλήματα
- Η συστηματική καταγραφή των ατόμων και των ομάδων που χρειάζονται βοήθεια
- Η ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της κοινωνίας για την κατάλληλη υποδοχή και υποστήριξη των ατόμων που έχουν ανάγκη
- Η συνεργασία με του κοινωνικούς φορείς της περιοχής για αντιμετώπιση των οξυμένων κοινωνικών προβλημάτων όπως:
 - 1) Την περιθωριοποίηση όλο και ευρύτερων κοινωνικών ομάδων
 - 2) Την απομόνωση και την εγκληματικότητα
- Η οργάνωση προγραμμάτων ενημέρωσης προληπτικής ιατρικής τόσο στα σχολεία όσο και στους κατοίκους της περιοχής
- Η ενημέρωση των πολιτών για τον κίνδυνο από την εξάρτηση των ναρκωτικών ουσιών και τη απειλή της δημόσιας υγείας από τις νέες ασθένειες (π.χ AIDS)
- Η στήριξη των προσπαθειών των φορέων της περιοχής, που έχουν σκοπό την απεξάρτηση των ατόμων από τα ναρκωτικά

- Η συνεργασία άμεσα με τις μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας

2.9 ΤΑ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

- Η βελτίωση του επιπέδου των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών στο Δήμο
- Η συμβολή στο πρόβλημα της απασχόλησης
- Η παροχή δυνατοτήτων για την αξιοποίηση πόρων από του εθνικούς και τους ευρωπαϊκούς πόρους
- Η δημιουργία ίσων ευκαιριών για τα άτομα που βρίσκονται επί του παρόντος στο περιθώριο της κοινωνικής ζωής
- Η διάχυση πληροφοριών γύρω από τις κοινωνικές ανάγκες, τις ιδιαιτερότητες και δυνατότητες των ατόμων με ειδικές ανάγκες, συμβάλλοντας στην άρση των προκαταλήψεων
- Η συμβολή στην αύξηση του επιπέδου ευημερίας και στη συνοχή του κοινωνικού ιστού
- Η θέσπιση μέτρων για την προληπτική ιατρική και γενικά για την υγεία των πολιτών
- Η συνδρομή της οικογένειας στην επίλυση καθημερινών προβλημάτων μέσα από τη λειτουργία νέων δομών κοινωνικής μέριμνας
- Η συνδρομή των ατόμων τρίτης ηλικίας
- Η ευαισθητοποίηση των κοινωνικών ομάδων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος
- Η συνδρομή στην αποτελεσματικότερη φύλαξη και ασφάλεια του προαστίου
- Η ασφάλεια των μαθητών του δημοτικού

2.10 Η ΠΟΡΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Ο Δήμος Φιλοθέης αφού κατέθεσε το επιχειρησιακό σχέδιο στην αρμόδια επιτροπή και πήρε την έγκριση προχώρησε στην πρόσληψη προσωπικού με καθεστώς Μερικής Απασχόλησης. Όπως προέβλεπε και το επιχειρησιακό σχέδιο ο Δήμος προσέλαβε 45 άτομα τα οποία απασχολήθηκαν στους παρακάτω τομείς:

- Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών
- Βοήθεια στο Σπίτι
- Μονάδα Φύλαξης / Ασφάλειας
- Φύλαξη Σχολείων
- Οδική Ασφάλεια Μαθητών
- Προστασία Περιβάλλοντος
- Κ.Ε.Π
- Δημοτικό Ιατρείο
- Δημοτικός Παιδικός Σταθμός
- Κ.Η.Φ.Η

Ο Δήμος Φιλοθέης είναι πρωτοπόρος όσον αφορά τις υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα και φροντίζει πάντα να διατηρεί σε υψηλό επίπεδο τις κοινωνικές παροχές προς τους δημότες του. Με την πρόσληψη ατόμων με Μερική Απασχόληση όχι μόνο ενδυνάμωσε τις υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα που αποδεικνύονται ιδιαίτερα χρήσιμες και λειτουργικές στους δημότες του, αλλά έδωσε την ευκαιρία και σε κάποιους άνεργους ανθρώπους να εργαστούν πράγμα που είναι επίσης ιδιαίτερα σημαντικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Η ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ- ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ&ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

3.1 Η ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ

Σχεδόν έναν ολόκληρο χρόνο μετά την ψήφιση του Ν 3174/2003 που εισάγει στο Δημόσιο τη Μερική Απασχόληση το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α με έγγραφο του προς τις περιφέρειες, στις 08-07-2004 ζητάει να ενημερωθεί σε ποιο στάδιο υλοποίησης βρίσκονται οι διαδικασίες για την εφαρμογή του. Μέχρι εκείνο το χρονικό σημείο ένα χρόνο μετά είναι πολύ μικρός ο αριθμός των Ο.Τ.Α που έχει προχωρήσει τις διαδικασίες για την πρόσληψη προσωπικού με Μερική Απασχόληση. Κυρίως Δήμοι στα μεγάλα αστικά κέντρα Αθήνα και Θεσσαλονίκη και πολύ λιγότεροι στην επαρχία.

Στο ίδιο έγγραφο το Υπουργείο γνωστοποιεί ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του υπό δημοσίευση νομοσχεδίου σε όποιους Ο.Τ.Α δεν έχουν δημοσιοποιηθεί οι πίνακες των προσλαμβανόμενων μέχρι την 10-05-2004, *ματαιώνονται* και αυτό έγινε εν όψει της ψήφισης του νέου Ν.3250/2004 για τη Μερική Απασχόληση. Στις 9-6-2004 εκδόθηκε νέα εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α για την υποβολή Επιχειρησιακών Σχεδίων από τους Ο.Τ.Α που επιθυμούν να απασχολήσουν προσωπικό με Μερική Απασχόληση, εν όψει του νέου νόμου που αναμενόταν να ψηφιστεί. Μετά την ψήφιση του νέου Νόμου στις 21-7-2004 αποστέλλεται εγκύκλιος προς όλες τις περιφέρειες με οδηγίες για το νέο Νόμο. Επίσης, ορίζεται παράταση ενός μήνα για την υποβολή των Επιχειρησιακών Σχεδίων.

Όπως αναφέρθηκε και στο πρώτο κεφάλαιο οι διαδικασίες του Νόμου 3174/2003 άρχισαν αλλά δεν υλοποιήθηκαν μέχρι τέλους σε όλους του φορείς που κινήθηκαν σ' αυτή την κατεύθυνση καθώς ο Νόμος καταργήθηκε με τον 3250/2004. Ενώ με το νέο νόμο 3250/2004 κατατέθηκαν περισσότερα επιχειρησιακά σχέδια.

Μετά από όλα αυτά και αφού επισημίναμε πως με το νέο νόμο κατατέθηκαν περισσότερα επιχειρησιακά σχέδια για την Μερική Απασχόληση, κανείς θα περίμενε πως ο θεσμός θα γνωρίσει ιδιαίτερη άνθηση. Όμως για ακόμα μία φορά οι εξελίξεις είναι αρνητικές. Στο άρθρο του νόμου 3250/2004 που έχει ως θέμα τη χρηματοδότηση γίνεται αναφορά για τρεις χρηματοδοτικές πηγές τον κρατικό προϋπολογισμό, κονδύλια από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τον προϋπολογισμό των φορέων που καταρτίζουν προγραμματικές συμβάσεις.

Εδώ είναι και το αγκάθι της υπόθεσης, το κράτος από τον τακτικό προϋπολογισμό διέθεσε 80 εκ€ για την πρόσληψη 12.000 μερικώς απασχολούμενων. Οι Ο.Τ.Α όμως με βάση το ποσό αυτό θα έπρεπε να διαθέσουν ακόμη 40 εκ€. Το ποσό για κάθε μια από τις εγκεκριμένες αυτές θέσεις ανέρχεται στο ποσό των 7000,00€ ετησίως, ενώ τυχόν επιπλέον δαπάνη για την καταβολή της μισθοδοσίας για δωδεκάμηνη απασχόληση θα βαρύνει τον οικείο φορέα. Βέβαια το ύψος της δαπάνης αυτής είναι σαφές ότι διαφοροποιείται ανάλογα με την ειδικότητα, την κοινωνική ομάδα και τα άλλα εξατομικευμένα χαρακτηριστικά.

Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε (Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος) με δεδομένα τα στενά οικονομικά περιθώρια των Δήμων, αντέδρασε και πρότεινε σε όλους τους Ο.Τ.Α της χώρας να μην προχωρήσουν στις διαδικασίες για την πρόσληψη μερικώς απασχολούμενων παρά μόνο εάν το Υπουργείο Εσωτερικών πάρει απόφαση να καλύψει όλο το ποσό των δαπανών για τη Μερική Απασχόληση εντάσσοντας τις στον τακτικό προϋπολογισμό.

Την ίδια περίοδο στη Βουλή βουλευτής της αντιπολίτευσης κατέθεσε ερώτηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης για την Μερική Απασχόληση. Στην ερώτηση αναφέρει ότι ακυρώθηκαν 22.500 θέσεις Μερικής Απασχόλησης που βρίσκονταν σε εξέλιξη, καθώς η ψήφιση του νέου Ν.3250/2004 περιέπλεξε την κατάσταση, και δεν ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες του Ν.3174/2003 της προηγούμενης κυβέρνησης που είχαν φτάσει πολλές σε σημείο λίγο πριν την έκδοση των τελικών αποτελεσμάτων. Επίσης ρωτά ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των διαδικασιών για την πρόσληψη χιλιάδων ανέργων με καθεστώς Μερικής Απασχόλησης στο Δημόσιο.

Ο Υφυπουργός απαντώντας δεν ξεκαθαρίζει πλήρως το τοπίο ιδιαίτερα όσον αφορά το δεύτερο σκέλος της ερώτησης δηλαδή για το χρονοδιάγραμμα. Αναφέρει ότι η χρηματοδότηση προέρχεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, την Ευρωπαϊκή Ένωση και πίστωση των προϋπολογισμών των φορέων. Επίσης συμπληρώνει ότι το ποσό για κάθε μια από τις εγκεκριμένες αυτές θέσεις που καλύπτει ο κρατικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των 7000,00€ ετησίως. Τέλος αναφέρει ότι με το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο το οποίο είναι απόλυτα επαρκές και ευέλικτο ιδιαίτερα στο κομμάτι της χρηματοδότησης, παρέχεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α να αναπτύξουν ουσιαστική δράση στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, ανταποκρινόμενοι στις σύγχρονες και ιδιαίτερες ανάγκες της εκάστοτε τοπικής

κοινωνίας. Στην ουσία ο Υφυπουργός ρίχνει το «μπαλάκι» στους Ο.Τ.Α και δεν ξεκαθαρίζει το τοπίο μέσα από την απάντηση του.

Μετά την ερώτηση αυτή στη Βουλή με την υπ' αρ. 6/5.04.05 απόφαση της «επιτροπής έγκρισης μερικής απασχόλησης και κατανομής χρηματοδότησης» του άρθρου 5 του Ν.3250/2004, η σχετική επιδότηση για κάθε μία από τις εγκεκριμένες προς τούτο θέσεις ανέρχεται στο ποσό των **8000,00€ ετησίως** από 7000,00€ που ίσχυε πριν.

3.2 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ο σκοπός της παραπάνω εργασίας είναι μέσα από την έρευνα, να αναλυθεί ένας θεσμός σχετικά καινούργιος ειδικά στο Δημόσιο Τομέα ο οποίος έχει ιδιαίτερη σημασία. Η σημασία του θεσμού της Μερικής Απασχόλησης είναι ιδιαίτερη γιατί η εφαρμογή του έχει αντίκτυπο στην κοινωνία. Η πρώτη παράμετρος είναι ότι έχει ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, αλλά εκτός αυτού που από μόνο του δίνει τεράστια αξία στο θεσμό, δίνει την ευκαιρία σε κάποιους ανθρώπους άνεργους με ιδιαιτερότητες να απασχοληθούν.

Στο Δήμο Φιλοθέης όπως είδαμε ο θεσμός λειτουργεί με άριστα αποτελέσματα πράγμα που δεν συμβαίνει σε πολλούς Ο.Τ.Α. . Ο Δήμος Φιλοθέης είναι πρωτοπόρος σε θέματα κοινωνικής μέριμνας και θα μπορούσε να πει κανείς αρκετά «ευαίσθητος», και καλό θα ήταν και άλλοι φορείς να ακολουθήσουν παρόμοιες πολιτικές.

Η αλήθεια βρίσκεται κάπου στη μέση στο ερώτημα γιατί δεν έχει βρει ανταπόκριση ο θεσμός στο Δημόσιο. Καταρχήν με την ψήφιση του πρώτου νόμου που μόλις ψηφίστηκε καταργήθηκε και πολλές θέσεις ματαιώθηκαν. Ύστερα από την ψήφιση του νέου νόμου η πολιτεία δεν ξεκαθάρισε το τοπίο όσον αφορά τη χρηματοδότηση, και τέλος οι Ο.Τ.Α που ίσως δεν είδαν με καλό μάτι το θεσμό γιατί έπρεπε να δώσουν κάτι παραπάνω απ' ότι περίμεναν και έτσι έβαλαν τη Μερική Απασχόληση στο «συρτάρι» να περιμένει.

3.3 Προτάσεις

Η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών από τους Δήμους με σκοπό την κάλυψη αναγκών αλλά και την ένταξη ατόμων και ομάδων στα πλαίσια της τοπικής κοινωνίας είναι ιδιαίτερα σημαντική.

Σ' αυτό το πλαίσιο η Τοπική Αυτοδιοίκηση οφείλει να συνεργάζεται τόσο με την κεντρική εξουσία όσο και με τους τοπικούς κοινωνικούς φορείς και συλλόγους άλλωστε σύμφωνα με την αρχή της εταιρικής, αναγνωρίζεται πως όλοι, άτομα και φορείς, έχουν ρόλο στη διοίκηση και προαγωγή της κοινωνίας. Έχει καταστεί εξάλλου σαφές και από την επεξεργασία του νέου Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων ότι οι αρμοδιότητες που έχουν δοθεί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να συνοδευτούν από αντίστοιχες χρηματοδοτικές ρυθμίσεις και να μην υπογραμμίζεται με έμφαση η «αναγκαιότητα» εξασφάλισης από την Τ.Α ιδίων πόρων για τη εξ' ολοκλήρου κάλυψη των δαπανών των προγραμμάτων της πράγμα το οποίο είναι προφανές πως είναι αδύνατον.

Για του λόγους αυτούς απαιτείται:

- Ένταση της προσπάθειας για την εκμετάλλευση των χρηματοδοτήσεων από τα Κ.Π.Σ και των λοιπών Ευρωπαϊκών προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη της συνεργασίας με άλλους φορείς (ΟΤΑ, ιδιώτες, Δημόσιο) για την ευκολότερη εξασφάλιση κονδυλίων για κοινωνικούς σκοπούς.
- Αξιοποίηση εναλλακτικών μορφών χρηματοδότησης για προγράμματα κοινωνικής μέριμνας όπως π.χ ο θεσμός της χορηγίας.
- Κατάρτιση εξειδικευμένου προσωπικού σε ζητήματα κοινωνικού σχεδιασμού, εφαρμογής και αξιολόγησης προγραμμάτων, διαχειρίσεις κοινοτικών προγραμμάτων του Κοινωνικού Τομέα, διεθνικών συνεργασιών κ.λ.π.

Σε μια κοινωνία που «χωλαίνει» και μαστίζεται από την ανεργία και τον κοινωνικό αποκλεισμό πρέπει όλοι οι φορείς να δουν ποιο σοβαρά τη Μερική

Απασχόληση, γιατί ο όρος «μερική» μπορεί κάποιους να τους παραπέμπει σαν έννοια σε κάτι «λίγο» «μικρό», αλλά κατά τη άποψη μου μόνο μικρό δεν είναι. Αντιθέτως είναι επιτακτική ανάγκη πολιτεία και φορείς μαζί να ενισχύσουν το θεσμό και να κάνουν πράξη οποιαδήποτε πολιτική κινείτε σ' αυτήν την κατεύθυνση χωρίς δισταγμούς για μια ποιο ευαίσθητη κοινωνία με περισσότερες ευκαιρίες...

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Α.Σ.Ε.Π →	(ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)
Δ.Ε.Α.Φ →	(ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ)
Ε.Ε →	(ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ)
Ε.Ε.Τ.Α →	(ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ)
Ε.Σ.Υ.Ε →	(ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ)
Κ.Ε.Π →	(ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ)
Κ.Ε.Δ.Κ.Ε →	(ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ)
Κ.Π.Σ →	(ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ)
Ο.Α.Ε.Δ →	(ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ)
Ο.Ο.Σ.Α →	(ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ)
Ο.Τ.Α →	(ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ)
Τ.Α →	(ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ)
Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α →	(ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ)

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ

- 1) Σεβαστίδης Χ. «Η μερική απασχόληση» Επιθεώρησης Εργατικού Δικαίου», 1999
- 2) Ο.Ο.Σ.Α (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη)
- 3) Ε.Σ.Υ.Ε (Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδος)
- 4) Εθνικό Παρατηρητήριο για την Απασχόληση
- 5) Tonima.gr
- 6) Βουλή των Ελλήνων
- 7) Υπουργείο Απασχόλησης
- 8) Υπουργείο Εσωτερικών & Δημόσιας Διοίκησης
- 9) Κ.Ε.Δ.Κ.Ε (Κεντρική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων Ελλάδος)
- 10) Α.Σ.Ε.Π (Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού)
- 11) Δήμος Φιλοθέης
- 12) Δ.Ε.Α.Φ (Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Φιλοθέης)
- 13) Ο.Α.Ε.Δ (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού)
- 14) Ελληνική Οικονομία και Απασχόληση. Ετήσια έκθεση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ
Αθήνα 2004

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Διεύθυνση: Καλλιγιά 31 Φιλοθέη

Τηλέφωνο: 210-6855095

Υπεύθυνος συμπλήρωσης: Μούτσιος Γεώργιος Γραφείο Δημάρχου Φιλοθέης

1) Γνωρίζεται το θεσμό της Μερικής Απασχόλησης στο Δημόσιο Τομέα;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

2) Πιστεύετε ότι η Μερική Απασχόληση συμβάλλει στην καταπολέμηση της ανεργίας ουσιαστικά;

Πολύ

Λίγο

Καθόλου

Άλλη απάντηση.....

3) Η Μερική Απασχόληση ανταποκρίνεται στο κομμάτι της παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα;

Πολύ

Λίγο

Καθόλου.

4) Οι φορείς πρέπει να προχωρούν σε προσλήψεις Μερικώς Απασχολούμενων;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

5) Πιστεύετε πως ο θεσμός με βάση τα σημερινά δεδομένα πρέπει να συνεχιστεί και στο μέλλον;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

6) Τι προβλήματα πιστεύεται ότι έχει ο θεσμός κατά την εφαρμογή του;

Έλλειψη χρηματοδοτήσεων.

Δύσκολο θεσμικό πλαίσιο.

Έλλειψη ενδιαφέροντος από τους φορείς για το θεσμό.

Έλλειψη ενδιαφέροντος από τους πολίτες.

Δεν ξέρω / δεν απαντώ.

Άλλη απάντηση.....

7) Θα έπρεπε ο θεσμός να δραστηριοποιεί και σε άλλους τομείς;

Ναι.

Όχι.

8) Μπορεί ο θεσμός να υφίσταται χωρίς να είναι απαραίτητα τα κονδύλια από τον κρατικό προϋπολογισμό και την Ευρωπαϊκή Ένωση και αν ναι με ποιο τρόπο;

Ναι.

Όχι.

.....
.....

9) Με την αλλαγή του Ν.3174/2003 [Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα] και την ψήφιση του νέου Ν.3250/2004 [Μερική Απασχόληση στο Δημόσιο στους Ο.Τ.Α και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου] πιστεύεται ότι καθυστέρησαν σημαντικά οι διαδικασίες για την περαιτέρω εφαρμογή του σε όσο το δυνατόν περισσότερους φορείς;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΙΣΩΣ

10) Αναπτύχθηκε ο θεσμός όσο θα έπρεπε ή θα μπορούσε να έχει καλύτερη εξέλιξη;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

11) Οι πολιτικές που ασκούν οι εκάστοτε τοπικοί άρχοντες επηρεάζει σημαντικά την εξέλιξη του θεσμού;

ΠΟΛΥ

ΛΙΓΟ

ΚΑΘΟΛΟΥ

12) Ο Νόμος 3250/2004 «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α και στα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου» πιστεύετε ότι έχει ελλείψεις και αν ναι σε ποια σημεία;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

.....
.....
.....