

Α ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΤΗΝ
ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ «ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ». ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ
ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ.

ΧΕΡΟΥΒΕΙΜ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ



Επιβλέπων Καθηγήτρια : Νεκταρία Μαραβά

Καλαμάτα, 2005

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....	2
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ.....	3
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
 <u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1-Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ</u>	
1.1 ΑΝΑΠΤΥΞΗ.....	6
1.2 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.....	8
1.3 ΕΝΔΟΓΕΝΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ.....	9
1.4 ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ-ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ.....	10
1.5 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.....	14
 <u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2</u>	
<u>ΘΕΣΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ Τ.Α</u>	
<u>ΕΝΟΤΗΤΑ Α</u>	
2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	17
2.2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	18
2.3 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΤΑ.....	19
2.4 ΜΟΡΦΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ.....	20
<u>ΕΝΟΤΗΤΑ Β-ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α</u>	
2.5 ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	23
2.6 ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	23
2.7 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ.....	24
2.8 ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ.....	25
2.8.1 ΣΚΟΠΟΙ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.....	26
2.8.2 ΣΤΟΧΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.....	27
2.8.3 ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΩΣΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	27
2.8.4 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.....	29
2.8.5 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.....	30
 <u>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3</u>	
<u>ΕΝΟΤΗΤΑ Γ- ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΣΥΡΟ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ Τ.Α</u>	
3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ	31
3.2 Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ.....	31

3.3 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.....	34
ΕΝΟΤΗΤΑ Δ- ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΣΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ	
3.4 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ.....	36
3.5 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.....	45

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 –ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΥΣΙΟΓΝΩΜΙΑ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

4.1 ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ.....	49
4.2 ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ.....	50
4.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΝΑΠ.....	52
4.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ.....	55
4.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ.....	61
4.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΟΜΑΔΕΣ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ.....	62
4.7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ.....	70
4.8 Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.....	72
4.8.1 ΚΑΤΟΙΚΙΑ.....	73

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5-ΟΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤ. ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΤΗΝ Τ.Α ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ

5.1 ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ.....	75
5.2 ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	78

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΣΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.....	84
ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ- ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ.....	89

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

7.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	92
7.2 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ	94
7.3 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ	95

ΠΗΓΕΣ.....	98
------------	----

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Α.Ε : Ανώνυμη Εταιρεία
ΑΝ.ΕΤ.ΚΥ : Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων
Δ.Ε.Α.Ε. : Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης
ΑΝ.ΕΤ : Αναπτυξιακή Εταιρεία
Α.Ε.Π : Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν
Ε.Ε.Τ.Α.Α : Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Αυτοδιοίκησης
κ.α : και άλλα
Κ.Ε.Κ : Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης
Κ.Ε.Δ.Κ.Ε : Κεντρική Ένωση Δήμων Κοινοτήτων Ελλάδας
Κ.Ν.Α : Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης
Κ.Π.Σ : Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
Κ.τ.λ : Και τα λοιπά
Ν. : Νόμος
Ν.Α : Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση
Ο.π : όπως πριν
Ο.Τ.Α : Οργανισμός Τοπικής Ανάπτυξης
Ο.Π.Α.Α.Χ : Ολοκληρωμένα Προγράμματα Ανάπτυξης Αγροτικού Χώρου.
Π.Δ : Προεδρικό Διάταγμα
Π.Ε.Π : περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Περ. : περιοδικό
π.χ : παραδείγματος χάριν
σελ : σελίδα
Τ.Α : Τοπική Αυτοδιοίκηση
Τ.Α.Π : Τοπικό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα
Τ.Ε.Ι : Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
Τ.Ε.Δ.Κ : Τοπική Ένωση Δήμων Κοινοτήτων.
UNESCO : United Nation Educational , Scientific and Cultural Organisation

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα πτυχιακή διαπραγματεύεται το « ρόλο των Αναπτυξιακών Εταιρειών στην προώθηση της τοπικής ανάπτυξης. Ο συγκεκριμένος ρόλος αποτυπώνεται μέσω της συστηματικής μελέτης μιας περίπτωσης, της συμβολή των αναπτυξιακών εταιριών της νήσου Σύρου στην προώθηση της τοπικής ανάπτυξης της περιοχής.

Δηλαδή διερευνάται κατά πόσο η τοπική κοινωνία, είναι ενήμερη για την λειτουργία των Εταιρειών και κατά πόσο οι ίδιες οι Εταιρείες συμβάλλουν και προωθούν την τοπική ανάπτυξη του νησιού. Μέσα από την ανάλυση αναπτυξιακών προγραμμάτων, που έχουν ως σκοπό την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης και την ενεργοποίηση της αναπτυξιακής διαδικασίας, της νήσου Σύρου. Η επιλογή του νησιού δεν είναι τυχαία αλλά συνέβη για προσωπικούς λόγους εφόσον είναι ο τόπος καταγωγής μου.

Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για την εκπόνηση της εργασίας στηρίχθηκε στη χρήση πρωτογενών πηγών, (ερωτηματολόγια) όσο και δευτερογενείς πηγές (βιβλία, χρήση internet).

Το θέμα που διαπραγματεύεται αναπτύσσεται σε κεφάλαια καθένα από τα οποία αναλύεται ενότητες και επιμέρους υποκεφάλαια. Η εργασία ολοκληρώνεται με την εξαγωγή χρήσιμων προτάσεων και διαπιστώσεων.

Πιο αναλυτικά:

Αντικείμενο του **πρώτου κεφαλαίου** αποτελεί η έννοια της αναπτυξιακής διαδικασίας. Γίνεται αναλυτική αναφορά στην έννοια της «ανάπτυξης», της αει φόρου ανάπτυξης της ενδογενούς καθώς και η έννοιες της τοπικής κοινωνίας και της τοπικής ανάπτυξης ,καθώς και η περιγραφή των χαρακτηριστικών που τις διέπουν.

Το **δεύτερο κεφάλαιο** το οποίο αποτελείται από δύο ενότητες , στην πρώτη ενότητα γίνεται αναφορά στην θεσμική υπόσταση του αναπτυξιακού ρόλου της τοπικής αυτοδιοίκησης. Αναφέρεται στο θεσμικό πλαίσιο της τοπικής ανάπτυξης και τον ρόλο που διαδραματίζει σε αυτήν η Τοπική Αυτοδιοίκηση .Επίσης γίνεται αναφορά στην επιχειρηματική δραστηριότητα των Ο.Τ.Α και στις μορφές στις οποίες μπορεί να έχουν οι επιχειρήσεις που δημιουργούνται .

Στην δεύτερη ενότητα του κεφαλαίου, γίνεται αναφορά στο θεσμό των Αναπτυξιακών Εταιρειών.

Το **τρίτο κεφάλαιο** το οποίο αποτελείται από δυο ενότητες , γίνεται η παρουσίαση των αναπτυξιακών εταιριών στην Νήσο Σύρο και η συμβολή τους στην προώθηση της τοπικής ανάπτυξης. Στην πρώτη ενότητα αναλύεται ο ρόλος τους μέσα από το καταστατικό της εταιρείας . Η δεύτερη ενότητα αποτελεί προϊόν ανάλυσης του ερωτηματολογίου στις Αναπτυξιακές Εταιρείες και αναλύεται ο ρόλος που διαδραματίζεται μέσα από την λειτουργία τους και την δράση τους.

Το **τέταρτο κεφάλαιο** αποτελεί προϊόν ανάλυσης μέσω στατιστικών στοιχείων από την απογραφή του 2001 της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας και πληροφοριών από το Υπουργείο Εσωτερικών ως δείγμα ανάλυσης είναι η πρωτεύουσα της Σύρου, Ερμούπολη.

Το **πέμπτο κεφάλαιο** αποτελεί προϊόν ανάλυσης του ερωτηματολογίου στην τοπική κοινωνία για τον ρόλο των Αναπτυξιακών Εταιρειών στην Σύρο για τις δύο Αναπτυξιακές που γίνεται αναφορά στην εργασία. Από αυτή την έρευνα αποδεικνύεται κατά πόσο η τοπική κοινωνία είναι ενήμερη για την λειτουργία και την παρουσία τους στη Σύρο.

Το **έκτο κεφάλαιο** αποτελείται από δυο ενότητες. Η πρώτη ενότητα αφορά τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την από την έρευνα που προηγήθηκε στις αναπτυξιακές εταιρείες και στην δεύτερη ενότητα η εξαγωγή των συμπερασμάτων από την έρευνα που προηγήθηκε σε τοπικό επίπεδο.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** ολοκληρώνεται με την εξαγωγή συμπερασμάτων-προβλημάτων-προτάσεων και διαπιστώσεων που προκύπτουν για την λειτουργία των Αναπτυξιακών Εταιρειών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

1.1 Ανάπτυξη

Υπάρχουν αρκετές απόψεις σχετικά με την «ανάπτυξη», ο όρος ανάπτυξη μπορεί να έχει διαφορετικό περιεχόμενο και να δηλώνει¹:

- Μία θετική μεταβολή των βασικών συστατικών στοιχείων της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας, όπως η αύξηση του ΑΕΠ, του εισοδήματος, της ευημερίας, της πολιτιστικής ανάπτυξης και της χρήσης νέων τεχνολογιών.
- Την διεύρυνση της κοινωνικής δικαιοσύνης με παράλληλη μεταβολή της διάρθρωσης της παραγωγής και των κοινωνικών δομών, που θα εξασφαλίσει την συμμετοχή των κοινωνικών ομάδων στην διαδικασία λήψης των αποφάσεων.

Σύμφωνα με έναν άλλο ορισμό αυτόν της UNESCO, η ανάπτυξη θεωρείται²:

- Μια ολοκληρωμένη οργανική διαδικασία, οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών παραγόντων, που αλληλοεπηρεάζονται διαρκώς.
- Μια ενδογενής αναπτυξιακή διαδικασία κάθε χώρας, περιφέρειας ή περιοχής, που αναλαμβάνει την διαδικασία της ανάπτυξης, σύμφωνα με τις δικές της επιλογές και σε αρμονία με τους στόχους και τις επιδιώξεις του πληθυσμού της.
- Μια παγκόσμια διαδικασία, με την έννοια ότι οι στόχοι κάθε χώρας και τα προβλήματα της, καθορίζονται σε συνάρτηση με τα παγκόσμια προβλήματα.
- Η έννοια της ανάπτυξης ορίζεται ως μια μακροχρόνια διαδικασία κοινωνικοοικονομικού πολιτικού, και πολιτιστικού μετασχηματισμού της κοινωνίας, προς μια ανθρωπινότερη και ποιοτικά ανώτερη ζωή στην κάθε της έκφραση.

¹ Αγροτική πολιτική-θεσμικός Εκσυγχρονισμός νέοι Προσανατολισμοί στην Γεωργία του 2000 περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης, ΚΕΔΚΕ, τεύχος 1/2002 134-135

² Ο.π

Είναι μία πολυδιάστατη έννοια που η έννοια της εξαρτάται τις κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές συνθήκες που θα επικρατούν. Η ανάπτυξη μεταφράζεται ως μια αδιάκοπη και συνεχή πορεία βελτίωσης, των υλικών αγαθών και υπηρεσιών, που απολαμβάνουν οι πολίτες.

Επίσης ως έννοια περιορίζεται στην απόκτηση οικονομικού περιεχομένου, όπου επιδιώκει την αύξηση της υλικής ευημερίας μέσα από την συνεχή επέκταση του πλούτου που συγκεντρώνεται στα χέρια λίγων, από τους οποίους και κατευθύνεται. Υπάρχουν αρκετά μοντέλα ανάπτυξης τα οποία ενώ εφαρμόστηκαν δεν ευδοκίμησαν.

Επίσης έχει επικρατήσει ότι είναι ένα προϊόν του καπιταλιστικού συστήματος, που την προσδιορίζει ως μία διαδικασία οικονομικής μεγέθυνσης, που συνδέεται με τις υλικές ανέσεις ενός μικρού μέρους του πληθυσμού της γης.

Όταν η ανάπτυξη είναι ολοκληρωμένη δηλαδή σφαιρική, πολυτομεακή και τροφοδοτούμενη από τις αλληλεπιδράσεις που είναι η βάση για την εξέλιξη, μπορεί να αποκαλύψει την πλήρη αποτελεσματικότητα της³.

Η ολοκληρωμένη τοπική ανάπτυξη είναι οργανική διαδικασία στην οποία παίζουν ρόλο οι φυσικοί πόροι, το κεφάλαιο, οι θεσμοί, οι οργανισμοί, οι φορείς της τοπικής κοινωνίας, οι τοπικοί παράγοντες, η τοπική πρωτοβουλία, οι τοπικές επιχειρήσεις, η επιχειρηματικότητα, η ανθρώπινη αναζήτηση στους τομείς πολιτισμού και η ποιότητα της επικοινωνίας των ατόμων ενός κοινωνικού συνόλου⁴.

Έτσι αφορά όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας. Προϋποθέτει ένα πλέγμα αλληλεπιδράσεων των δραστηριοτήτων που είναι συμπληρωματικές και τα αποτελέσματα της μιας τροφοδοτούν την άλλη και αντίστροφα.

Έτσι η συμπληρωματικότητα και η συνεργία είναι η βάση για την εξέλιξη ενός συστήματος που στηρίζεται στην ολοκληρωμένη ανάπτυξη⁵.

Κάποια συμπεράσματα τα οποία μπορούμε να αναφέρουμε είναι⁶:

- Η ανάπτυξη πρέπει να είναι ολοκληρωμένη όπου αφορά όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας.
- Η ανάπτυξη δεν αφορά μία συγκεκριμένη ομάδα ανθρώπων πρέπει να συμμετέχουν όλοι οι πολίτες.

³ Μ. ALLEFRESDE, Σκέψεις και διαδικασία ολοκλήρωσης στην τοπική ανάπτυξη, 1998.

⁴ Φώτης Καλιπίρης Παράγοντες Ανάπτυξης του Αγροτουρισμού στις Ορεινές και Μειονεκτικές Περιοχές

⁵ Λ.Α Παπακωνσταντινίδης, Στρατηγική της Τοπικής Ανάπτυξης

⁶ Γ.Α Δαουτόπουλος, Αειφόρος Ανάπτυξη και Τοπική Κοινωνία

- Δεν μπορεί να στοχεύει στην διαρκή αύξηση της υλικής ευημερίας των ανθρώπων διότι δεν υπάρχουν αρκετοί πόροι.

1.2 Η Έννοια της Αειφόρου Ανάπτυξης

Η ανάπτυξη όπως είναι γνωστό δεν αφορά μόνο στη μεγέθυνση βασικών οικονομικών δεικτών, αλλά και στις διαρθρωτικές μεταβολές που συντελούνε στην οικονομία. Οι διαρθρωτικές μεταβολές σηματοδοτούν την εμβάθυνση της οικονομικής δραστηριότητας της οποίας φορείς είναι άτομα που με τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους αναπτύσσουν τεχνικές και τεχνολογίες που διευρύνουν συνεχώς το πεδίο της οικονομίας.

Η ανάπτυξη τεχνικών και τεχνολογιών, στο κατακερματισμένο πλαίσιο διεξαγωγής της οικονομικής δραστηριότητας, δηλ. της αγοράς, πολλές φορές οδηγεί σε δυσάρεστα αποτελέσματα, τα οποία αναιρούν την οικονομική βιωσιμότητα της δραστηριότητας αυτής, ή απαιτούν επενδύσεις για την συνέχιση της που την καθιστούν αντιοικονομική.

Η έννοια της αειφορικότητας (sustainability) αναφέρεται στην αναπαραγωγή των προϋποθέσεων απαραίτητων για τη βιωσιμότητα και διατήρηση μιας συγκεκριμένης δραστηριότητας, και τίθεται ως όριο στον ρυθμό ανάπτυξης και εκμετάλλευσης πόρων που αν αφεθεί στις φυσικές δυνάμεις της αγοράς, χωρίς συντονισμό ή κανόνες διεξαγωγής κοινά αποδεκτούς, θα οδηγήσει στην αυτοαναίρεση των στοιχείων εκείνων που καθιστούν τη δραστηριότητα κερδοφόρα.

Η αειφορικότητα έτσι εμφανίζεται στην αβεβαιότητα και μη προβλεψιμότητα των επιπτώσεων των νέων τεχνικών και τεχνολογιών όπως εξελίσσονται άναρχα στα πλαίσια της αγοράς ως μηχανισμού κατανομής πόρων. Αναγνωρίζεται η πρωτοκαθεδρία της αγοράς στη διαμόρφωση των οικονομικών μεγεθών, π.χ. στη διαμόρφωση των τιμών από την προσφορά και την ζήτηση, αλλά αναγνωρίζεται επίσης και η σκοπιμότητα της σχεδιασμένης παρέμβασης για την κερδοφόρα συνέχιση της οικονομικής δραστηριότητας.

⁷ www.istoselides.gr κείμενο του κ. Δημήτρη Σταματόπουλου. Καθηγητή του Τ.Ε.Ι Καλαμάτας

Σε μια πλατεία διατύπωση, η αειφορικότητα αναφέρεται στην "εκπλήρωση των αναγκών του παρόντος χωρίς να συμβιβάζονται οι δυνατότητες των μελλοντικών γενεών να εκπληρώσουν τις δικές τους ανάγκες".

Με άλλα λόγια, η αειφορικότητα αναφέρεται στην ανάγκη διατήρησης εκείνων των χαρακτηριστικών των προϊόντων που είναι απαραίτητα για να συνεχίσουν αυτά τα προϊόντα να έχουν συναλλακτική αξία στην αγορά. Αποτελεί έτσι ένα σύνολο αρχών που συνθέτουν ένα ορθολογικό μοντέλο ανάλυσης και παρέμβασης σε μια διαδικασία που κρίνεται χρήσιμη και ωφέλιμη.

Στόχος είναι η βιωσιμότητα της διαδικασίας αυτής και η μεγιστοποίηση των ωφελειών που προκύπτουν με την παράλληλη συντήρηση του περιβάλλοντος στο οποίο εξελίσσεται.

1.3 Ενδογενής Ανάπτυξη

Η εμφάνιση νέων θεωριών και πρακτικών της λεγόμενης «ενδογενούς ανάπτυξης» που στηρίζονται στη κινητοποίηση και συστηματική αξιοποίηση, όλων των τοπικών διαθεσιμοτήτων, ενθαρρύνει την πρωτοβουλία και την καινοτομία, σε ομάδες που προτίθενται να καταστούν ενεργοί πρωταγωνιστές της δικής τους ανάπτυξης, όπως και αυτής της μικρής περιοχής.

Η προσπάθεια αποκτά το χαρακτηριστικό της ενδογένειας και η ανάπτυξη χαρακτηρίζεται ενδογενής καθώς νοείται ως μια διαδικασία ανάπτυξης μιας χωρικής οντότητας, η οποία, σε κάποια ιστορική στιγμή, αποφασίζει με δική της πρωτοβουλία, να ενεργοποιήσει τους πόρους που διαθέτει (ανθρώπινο δυναμικό, κεφάλαιο, φυσικοί πόροι) αποκλείοντας όλους, ή τουλάχιστον ορισμένους, από τους εξωτερικούς παράγοντες, που θέτουν φραγμούς στην δική της ανάπτυξη. Η ενδογενής ανάπτυξη συνδέεται με το πρότυπο της από τη βάση ανάπτυξης.

1.4 Εισαγωγή Στην Έννοια Της Τοπικής Ανάπτυξης-Τοπικής Κοινωνίας

Η έννοια της τοπικής ανάπτυξης δεν πρέπει να ταυτίζεται με την ανάπτυξη μιας συγκεκριμένης χωρικής μονάδας, αλλά με την ανάπτυξη που βασίζεται σε τοπικούς παράγοντες. Ως τοπικοί παράγοντες δεν θεωρούνται μόνο τα γεωγραφικά και φυσικά χαρακτηριστικά των χωρικών μονάδων (τοπικά φυσικά συγκριτικά πλεονεκτήματα, φυσικούς πόρους, ορυκτό πλούτο κλπ.) αλλά και τα κοινωνικό-πολιτισμικά χαρακτηριστικά της τοπικής παραγωγής που σχετίζονται με την αναπτυξιακή διαδικασία.

Έτσι χωρικές μονάδες με τοπικά μειονεκτήματα είναι δυνατόν να προωθήσουν την ανάπτυξή τους με τη βοήθεια της τεχνογνωσίας και της ανάπτυξης της τοπικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Για το λόγο αυτό η προσπάθεια για την προώθηση και την εφαρμογή της τοπικής ανάπτυξης εντάθηκε κυρίως σε ζώνες υποβαθμισμένες, μειονεκτικές καθώς και σε περιόδους κρίσης (J. Gatel, S. Passaris, 1986)

Όταν χρησιμοποιούμε τον όρο <<τοπική ανάπτυξη>> δεν εννοούμε μόνο την οικονομική μεγέθυνση εννοούμε ευρύτερα την οικονομική, κοινωνική, πολιτική, πολιτιστική, ανάπτυξη η οποία στηρίζεται κατά κύριο λόγο, αλλά όχι βέβαια μόνο, στους τοπικούς πόρους, στο ενδογενές δυναμικό. Με τον όρο τοπική νοείται ένας τόπος με δική του ιστορία, πολιτισμικές αξίες, φυσικές και περιβαλλοντικές ιδιομορφίες, μέσα στον οποίο αναπτύσσουν την οικονομική και κοινωνική τους δράση οι τοπικές κοινότητες⁹

Σύμφωνα με τους Coffey και Polese (1985) καθώς και τον Stohr : «η τοπική ανάπτυξη μπορεί να θεωρηθεί ως μια διαδικασία οικονομικής ανάπτυξης και διαρθρωτικών αλλαγών που οδηγεί στη βελτίωση του επιπέδου ζωής του τοπικού πληθυσμού» και στην οποία μπορούν να διακριθούν οι εξής διαστάσεις:

1) η οικονομική όπου οι τοπικοί επιχειρηματίες χρησιμοποιούν την ικανότητά τους για να οργανώσουν τους τοπικούς παραγωγικούς συντελεστές σε ικανοποιητικά επίπεδα παραγωγικότητας ώστε να είναι ανταγωνιστικοί στις αγορές,

⁸ www.istoselides.com

⁹ Ο.π

2) η κοινωνικό-πολιτιστική όπου οι αξίες και οι τοπικοί θεσμοί αποτελούν τη βάση της αναπτυξιακής διαδικασίας,

3) η πολιτικό-διοικητική όπου οι χωρικές πολιτικές επιτρέπουν τη δημιουργία ενός τοπικού ευνοϊκού οικονομικού πλαισίου προστατεύοντας το από τις εξωτερικές επιδράσεις και προωθώντας την ανάπτυξη της τοπικής δυναμικής» (Antonio Vasquez Barquero, 1991).

Υπάρχουν δύο προσεγγίσεις στην τοπική ανάπτυξη¹⁰:

α) η τομεακή προσέγγιση των προβλημάτων του χώρου και η αντίστοιχη αντιμετώπισή τους και

β) η ολοκληρωμένη ανάπτυξη που λαμβάνει υπόψη την δυναμική του χώρου, με ενεργούμενο αποδέκτη τον άνθρωπο και τελικό στόχο την τοπική ευημερία του.

Η πρώτη προσέγγιση αφορά στην κάθετη ανάπτυξη του χώρου: ένας συγκεκριμένος τομέας ή έστω ορισμένοι τομείς της τοπικής οικονομίας γίνονται αποδέκτες παρεμβάσεων και αποτελούν κινητήρια δύναμη ώστε να δώσουν ώθηση στην ανάπτυξη και των άλλων τομέων οικονομικής τοπικής δράσης.

Η δεύτερη προσέγγιση αφορά την ολοκληρωμένη ανάπτυξη όπου δίνονται προτεραιότητες στην οριζόντια ανάπτυξη του χώρου και αποδέκτες είναι όλοι οι τομείς και κλάδοι της τοπικής οικονομίας που εμφανίζουν προοπτικές δυναμικής εξέλιξης.

Με επίκεντρο τον άνθρωπο και τις δραστηριότητες που αναπτύσσει στο χώρο της περιφέρειας, η ολοκληρωμένη τοπική ανάπτυξη συνιστά «τομή» της ανάπτυξης - δεν απομονώνεται ένας τομέας ή κλάδος για να ωφεληθεί ένας άλλος.

Απεναντίας, δίνεται έμφαση στη μεγαλύτερη δυνατή σύνδεση μεταξύ τους, έτσι ώστε η ωφέλεια στον ένα τομέα να παράγει ευεργετικά πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα στους άλλους τομείς της τοπικής οικονομίας και κοινωνίας

¹⁰ www.istoselides.com

Η τοπική ανάπτυξη είναι μια υπόθεση της τοπικής κοινωνίας. Είναι αποτέλεσμα και προϋπόθεση της τοπικής δυναμικής¹¹. Τα μέλη της ευαισθητοποιούνται και αναλαμβάνουν τόσο μεταξύ τους, όσο και σε συνεργασία με ειδικούς φορείς του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, να κινητοποιήσουν όλους τους τοπικούς πόρους προς κοινό όφελος των ιδίων.



Κάπου εδώ πρέπει να γίνει κατανοητός ο όρος της τοπικής κοινωνίας.

Ως τοπική κοινωνία ορίζεται ένα πλέγμα σχέσεων και λειτουργιών σε συγκεκριμένη μικρού μεγέθους, χωρική γεωγραφικού ενότητα, με την ιδιαιτερότητα ενός εσωτερικού πολιτιστικού κώδικα επικοινωνίας των κατοίκων της που προσδίδει σε αυτήν την ταυτότητας της¹².

Η τοπική κοινωνία είναι η μικρότερη κοινωνική ομάδα μετά την οικογένεια. Κατά συνέπεια, καθρεπτίζονται σε αυτήν οι κοινωνικές τάσεις και ιδιαίτερα μια γενικότερη έννοια της κοινωνικής ηθικής.

Η τοπική κοινωνία έχει ανάπτυξει την δική της δυναμική που στηρίζεται κατά κύριο λόγο στο δικό της κοινωνικό κεφάλαιο. Με αυτήν την έννοια ορίζεται η ικανότητα διαφόρων φορέων και οργανισμών που δρουν αποτελεσματικά και συλλογικά σε τοπικό επίπεδο.¹³

Ως κοινωνικό κεφάλαιο προσδιορίζεται μία αυθεντική στάση ζωής έτσι όπως εξωτερικεύονται μέσα από την εμπιστοσύνη την αυτογνωσία την επικοινωνία, την αλληλεγγύη και την τοπική συνείδηση.

Η τοπική κοινωνία διαθέτει μηχανισμούς οι οποίοι παράγουν ανάπτυξη. Οι μηχανισμοί αυτοί είναι η ευαισθητοποίηση και η ενεργοποίηση.

Οι εξωτερικοί παράγοντες δεν μπορούν να συνεισφέρουν τόσο στην τοπική ανάπτυξη κάθε πολίτης διαμορφώνει ο ίδιος το

¹¹ Μ. Στογιαννίδου, Τοπική Ανάπτυξη : Με ποια έννοια ; σελ 83

¹² Α. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ Ευαισθητοποιημένη τοπική κοινωνία, Αθήνα 1998 σελ 216

¹³ Α. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ. Στρατηγική της Τοπικής Ανάπτυξης. Σημειώσεις για το μάθημα του τμήματος Τ.Α, Αθήνα 2000, σελ 104

περιεχόμενο της ανάπτυξης που επιθυμεί να ενεργήσει. Η τοπική κοινωνία κρύβει μέσα της τεράστια δυναμική.

Η τοπική κοινωνία προτείνει μια ανάπτυξη με τα παρακάτω χαρακτηριστικά¹⁴:

- Αφορά όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας και έτσι είναι ολοκληρωμένη.
- Στηρίζεται στην ενεργό συμμετοχή των πολιτών, η οποία καθορίζει το περιεχόμενο της
- Δίνει αξία στην ανθρώπινη ύπαρξη και εμπλουτίζει τη ζωή των ανθρώπων με χρήσιμες δραστηριότητες.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, με απλά λόγια πέρα από λειτουργική οντότητα με μηχανισμούς, πολιτικές, κ.α συνιστά πρότυπο που προβάλλεται μέσα στην τοπική κοινωνία.

Οι άνθρωποι συνιστούν πρότυπα μέσα στις ίδιες τις κοινωνίες στις οποίες λειτουργούν, έχουν καλύτερη πληροφόρηση αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, έρχονται συχνότερα σε επαφή με τους ανθρώπους άλλων κοινωνιών αλλά και με ανθρώπους της κεντρικής διοίκησης.

Τέλος οι τοπικές κοινωνίες συνήθως διεκδικούν και παίρνουν πρωτοβουλίες, καθορίζουν στόχους, και θέτουν προτεραιότητες τις οποίες συνήθως καταφέρνουν να υλοποιήσουν.

¹⁴ Μ. Στογιαννίδου, Τοπική Ανάπτυξη : Με ποια έννοια ; σελ 83

1.5 Χαρακτηριστικά Της Τοπικής Ανάπτυξης

Ορισμένα από τα χαρακτηριστικά της τοπικής ανάπτυξης είναι τα εξής :

- Η τοπική ανάπτυξη έχει ένα συγκεκριμένο πεδίο δράσης το οποίο είναι η **χωρικά καθορισμένη κοινότητα** ,¹⁵ η οποία μπορεί να θεωρηθεί και ως ένας Δήμος , ένα μικρό χωριό η ακόμα και μια γειτονιά , αλλά σίγουρα είναι ένας συγκεκριμένος τόπος μέσα στον οποίο ζουν άνθρωποι οι οποίοι έχουν τις ίδιες ανάγκες και προσδοκίες.
 - Όπως κάθε είδους ανάπτυξη έτσι και η τοπική ανάπτυξη είναι μια μη **μετρήσιμη έννοια** η οποία είναι περισσότερο **ποιοτική** παρά ποσοτική. Για παράδειγμα δεν μπορούμε να προσδιορίσουμε την ποσότητα με την οποία μια περιοχή έχει αναπτυχθεί , δηλαδή δεν μπορούμε να πούμε ότι μια περιοχή έχει αναπτυχθεί "λίγο" ή "πολύ" γιατί η ανάπτυξη είναι κάτι " το οποίο είτε θα υπάρχει είτε όχι.
 - Η τοπική ανάπτυξη έχει μέσα της το στοιχείο της **μεταβατικότητας** δηλαδή του περάσματος από μια κατάσταση.
 - Η Τοπική Ανάπτυξη δεν είναι ένα στοιχείο που είναι εφικτό να γίνει με ευκολία από την μια στιγμή στην άλλη , αντιθέτως είναι μια **μακροχρόνια διαδικασία**¹⁶ αφού οι τελικοί της στόχοι έχουν μεγάλο βαθμό δυσκολίας και απαιτούν πολύ χρόνο για να επιτευχθούν .
- Για παράδειγμα τέτοιοι στόχοι είναι η αύξηση της παραγωγής ενός τόπου , η βελτίωση του βιοτικού του επιπέδου και η ευημερία των κατοίκων του συγκεκριμένου τόπου .
- Συνεχίζοντας με τα χαρακτηριστικά της Τοπικής Ανάπτυξης θα λέγαμε ότι είναι ένα φαινόμενο το οποίο δεν εμφανίζεται παντού την ίδια στιγμή αλλά εμφανίζεται **επιλεκτικά και σε ορισμένο τόπο και χρόνο**

¹⁵ Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης , Στρατηγική της Οικονομικής και Περιφερειακής ανάπτυξης , Σημειώσεις για το μάθημα του τμήματος Διοίκηση Μονάδων τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Καλαμάτας , Οκτώβρης 2001 σελ 101-103

¹⁶ Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης , Αγροτουρισμός και Τοπική Αυτοδιοίκηση , Σημειώσεις για το μάθημα του Τμήματος Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του ΤΕΙ Καλαμάτας , Οκτώβρης 2001 , σελ. 7

- Ένα ακόμη χαρακτηριστικό της (τοπικής) ανάπτυξης είναι ότι βασίζετε σε *αξίες*. Ο άνθρωπος δεν αρκεί να γνωρίζει μόνο το πώς θα πρέπει να δράσει ώστε να πετύχει την ανάπτυξη, αλλά θα πρέπει να γνωρίζει και την αιτία, το γιατί, την χρησιμότητα της ανάπτυξης.
- Ακόμη η τοπική ανάπτυξη προκειμένου να επέλθει, απαιτεί την επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων του τόπου, την προθυμία τους για εθελοντική εργασία, τις μεταξύ τους καλές προσωπικές σχέσεις, την αρμονική συνύπαρξη, την άμεση επαφή τους καθώς και την φιλοδοξία τους για την γενικότερη ανάπτυξη του τόπου τους.¹⁷
- Ένα ακόμη Χαρακτηριστικό της τοπικής ανάπτυξης είναι το **Γεωγραφικό Σημείο** στο οποίο βρίσκετε ο τόπος. Συνήθως οι τόποι που βρίσκονται σε καλό γεωγραφικό σημείο, για παράδειγμα είναι γόνιμοι, δηλ. έχουν καλό χώμα η άφθονο νερό αναπτύσσονται καλύτερα από έναν άλλο τόπο που υστερεί σε αυτά τα χαρακτηριστικά.
- Ένα ακόμη χαρακτηριστικό ιδιαίτερα σημαντικό είναι το γεγονός ότι η ανάπτυξη δεν είναι καθήκον μόνο της Κυβέρνησης αλλά είναι ευθύνη και υποχρέωση του πολίτη που διαμένει στον τόπο αυτόν. Ο πολίτης είναι αυτός ο οποίος θα πρέπει να ενεργοποιηθεί ώστε να καθορίσει το περιεχόμενο της αναπτυξιακής διαδικασίας που θα ακολουθηθεί, και ακόμη θα πρέπει να συμμετέχει σε όλα τα στάδια αυτής προκειμένου να επέλθει τελικώς η ανάπτυξη.

Αυτή η πραγματικότητα είναι γνωστή και ως προσέγγιση που σχεδιάζετε εκ των κάτω προς τα Άνω (*bottom –up approach*) και είναι μια διαδικασία που ξεκινά από τη βάση, δηλ. από κάτω, από τους απλούς πολίτες που αντιλαμβάνονται ότι θα πρέπει να παρεκβούν αποφασιστικά για την επίλυση των προβλημάτων τους, αφού είναι οι πλέον αρμόδιοι, διότι όπως προ είπαμε ζουν την τοπική καθημερινότητα και όταν αυτή δεν τους ικανοποιεί τότε ενεργούν αναλόγως, δηλαδή παίρνουν την πρωτοβουλία και ζητούν χρηματοδότηση από Ε.Ε ή την Κ.Δ προκειμένου να πετύχουν το σκοπό τους.

- Ένα ακόμη Χαρακτηριστικό της τοπικής ανάπτυξης αλλά και γενικότερα της ανάπτυξης είναι το γεγονός ότι κανένας τόπος και κανένας λαός δεν μπορεί να αποκλειστεί από την ανάπτυξη¹⁸. Δικαίωμα στην ανάπτυξη έχουν όλοι οι λαοί και κατά την άποψη μου

¹⁷ Ο.π

¹⁸ www.istoselides.gr

θα πρέπει να προηγούνται οι λαοί και οι τόποι που είναι περισσότερο καθυστερημένοι.

▪ Τέλος η ανάπτυξη θα πρέπει να είναι **Ολοκληρωμένη**¹⁹ δηλαδή θα πρέπει να αφορά όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας.

Για παράδειγμα σε έναν τόπο που έχει πολλές δυνατότητες ανάπτυξης δεν θα πρέπει να δίνετε έμφαση μόνο στον έναν για παράδειγμα στον τομέα του τουρισμού και να εγκαταλείπετε η γεωργία η οποία έχει τις ίδιες δυνατότητες να αναπτυχθεί.

Επίσης σε όποιους τομείς γίνεται η ανάπτυξη αυτή θα πρέπει να γίνετε πολύ προσεκτικά και να τηρείτε κάποιο **μέτρο** διαφορετικά εάν έλθει απότομη και υπερβολική ανάπτυξη σε έναν τόπο αυτό θα λειτουργήσει αρνητικά γιατί θα επέλθει υπανάπτυξη σε κάποιον άλλο τόπο , επειδή η ζήτηση θα συγκεντρωθεί όλη σε ένα μέρος και θα φύγει από κάποιο άλλο μέρος , με αποτέλεσμα η ανάπτυξη να μην είναι ισότιμη και να χάσει την πραγματική της ουσία.

¹⁹ Ο.π

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΘΕΣΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΗΣ ΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α

2.1 Εισαγωγή

Οι τοπικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες της τοπικής αυτοδιοίκησης με στόχο την ολοκληρωμένη περιφερειακή ανάπτυξη στα διοικητικά όρια σε επίπεδου δήμου, νομού ή και περιφέρειας εμφανίζονται με τη δημιουργία επιχειρήσεων στόχος των οποίων είναι η παροχή υποστήριξης της τοπικής οικονομίας για τις μεθόδους παραγωγής, αλλά και στην κατανομή οικονομικών πόρων προερχόμενων από ευρωπαϊκά προγράμματα σε σχέση με υποστηρικτική διαδικασία ανάπτυξης.

Η μορφή αυτή των επιχειρήσεων, δηλαδή οι Αναπτυξιακές Εταιρείες, αναδεικνύει το ρόλο των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ως των δημόσιων οργανισμών, οι οποίοι δεν περιορίζονται στην παροχή υπηρεσιών δημόσιου χαρακτήρα αλλά παρεμβαίνουν στην παροχή υποστήριξης τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, με στόχο την κάθε είδους ανάπτυξη²⁰.

²⁰ Τριανταφυλλοπούλου Αναστασία. «Οι επιχειρήσεις των οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

2.2 Το Θεσμικό Πλαίσιο Της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ο ρόλος της Αυτοδιοίκησης στην διαδικασία της ανάπτυξης εξαρτάται από την δομή της εξουσίας το πόσο αποκεντρωμένη είναι και πώς κατανέμεται στα διάφορα επίπεδα²¹.

Η τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί αναπτυξιακό θεσμό γιατί είναι φορέας σχεδιασμού και προγραμματισμού της ανάπτυξης και ταυτόχρονα από τους κύριους φορείς υλοποίησης αναπτυξιακών προγραμμάτων. Συμμετέχει με συγκεκριμένους όρους, σχέσεις και αρμοδιότητες σε ένα συνολικό εθνικό σύστημα δημοκρατικού αναπτυξιακού και κοινωνικού προγραμματισμού²².

Ο Ν.1416/1984 αφορά <<την τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων της δημοκρατικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ενίσχυση της αποκέντρωσης και την ενδυνάμωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης>>.

Ο Ν.1622/1986 προσδιορίζει την διαδικασία με το περιεχόμενο και τα όργανα του δημοκρατικού αναπτυξιακού προγραμματισμού ως εξής :

Ορίζονται τέσσερα επίπεδα προγραμματισμού :

- Στο εθνικό επίπεδο, το ΥΠΕΘΟ σε συνεργασία με τα άλλα Υπουργεία και τους Δημόσιους Οργανισμούς, εκπονεί το Εθνικό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα.
- Στο περιφερειακό Επίπεδο τα 13 Περιφερειακά Συμβούλια εκπονούν τα Περιφερειακά Αναπτυξιακά Προγράμματα.
- Στο Νομαρχιακό Επίπεδο τα Νομαρχιακά Συμβούλια εκπονούν τα Νομαρχιακά Αναπτυξιακά Προγράμματα.
- Στο Τοπικό Επίπεδο οι Δήμοι εκπονούν τα Τοπικά Αναπτυξιακά Προγράμματα.

Ο Ν.2539/97 αναβαθμίζει τα όργανα του τοπικού αναπτυξιακού προγραμματισμού :

- Με την εφαρμογή των σχεδιασμένων συνενώσεων που δημιουργούν τις προϋποθέσεις για την εκπόνηση και υλοποίηση των Τ.Α.Π.
- Με την θεσμοθέτηση του Ειδικού Προγράμματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης.(Ε.Π.Τ.Α)

²¹ Π. Παπαγιάννης Συμμετοχικός Σχεδιασμός και η Αυτοδιοίκηση.

²² Χρ. Τσιόπουλος Θέσεις και τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο παραπάνω Ν. εισάγει το Πρόγραμμα Ιωάννης Καποδιστρία , που αποτελεί το πρώτο ολοκληρωμένο σχέδιο για τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης και της ΤΑ και περιλαμβάνει τα μέτρα, τους πόρους και τις απαραίτητες πολιτικές στήριξης με ειδικά όργανα διοίκησης και παρακολούθησης.

2.3 Επιχειρηματική Δραστηριότητα Των Ο.Τ.Α

Η παρέμβαση των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης στην τοπική οικονομία πραγματοποιείται με τους δικούς της διοικητικούς μηχανισμούς που κατά τον νόμο έχει δικαίωμα να ιδρύσει είτε με την δημιουργία από αυτήν επιχειρήσεων ,στις οποίες ανατίθεται η ανάπτυξη συγκεκριμένης δραστηριότητας είτε με την παραχώρηση αρμοδιότητας προς ιδιώτες ή επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα , είτε με την σύναψη συμβάσεων τόσο με το κράτος όσο και με φορείς του κοινωνικού τομέα της οικονομίας.

Οι Ο.Τ.Α για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη άσκηση αρμοδιοτήτων τους έχουν την δυνατότητα να συστήνουν Νομικά Πρόσωπα Δημόσιου Δικαίου με διατάξεις του άρθρου 190-205 ΔΚΚ, και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου με διατάξεις του άρθρου 277 ΔΚΚ.

Οι κανόνες λειτουργίας καθώς και η διαδικασία σύστασης των δυο κατηγοριών διαφέρουν έχουν ένα εντελώς διαφορετικό η λειτουργία και το θεσμικό πλαίσιο.

Μετά τον Νόμο 1416/84 ο θεσμός των δημοτικών επιχειρήσεων διαμορφώνεται και καθιερώνεται η επιχειρηματική δραστηριότητα των Ο.Τ.Α, όπου το κέρδος δεν είναι πια ο μοναδικός στόχος από τους Ο.Τ.Α αλλά και η επιδίωξη του κοινωνικού συμφέροντος μέσα από την παραγωγή κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.

2.4 Μορφές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας των ΟΤΑ

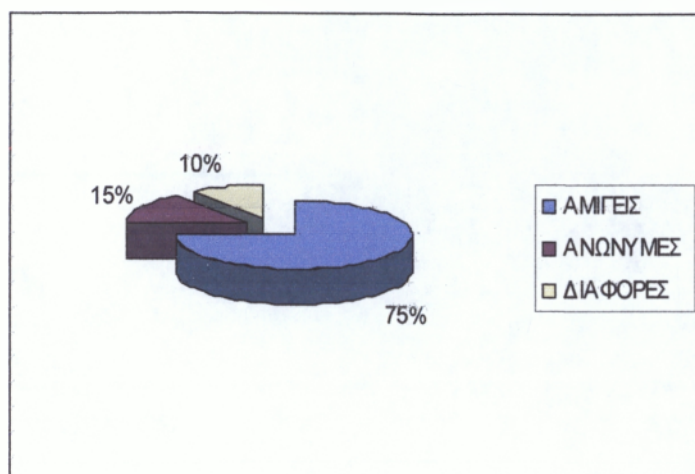
Οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ σύμφωνα με τα άρθρα 277-292 του Δ.Κ.Κ. μπορούν να έχουν της εξής μορφές:

- Αμιγείς δημοτικές ή κοινοτικές ή διαδημοτικές ή διακοινοτικές επιχειρήσεις (ΠΔ 410/95 Άρθρο 277) που συστήνονται και ελέγχονται αποκλειστικά από δήμους και κοινότητες. Είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η σύσταση της επιχείρησης γίνεται με οικονομοτεχνική μελέτη, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου ή κοινοτικού, που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του και πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- Δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις συνεταιριστικού χαρακτήρα (ΠΔ 410/95 Άρθρο 288). Συνιστώνται από έναν οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης, φυσικά πρόσωπα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 277 και την νομοθεσία που ισχύει κάθε φορά.
- Ανώνυμες εταιρείες με συνεταιρισμούς (ΠΔ 410/95 Άρθρο 289) που συστήνονται από τους ΟΤΑ και την ΤΕΔΚ που αντιπροσωπεύουν ποσοστό αθροιστικά 35%-65% και κατά το υπόλοιπο συμμετέχουν αποκλειστικά συνεταιρισμοί.
- Δημοτικές εταιρείες λαϊκής βάσης (ΠΔ 410/95). Συνιστώνται από φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης συνεταιρισμούς και άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα. Οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης διατηρούν μετοχές που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά το 35% τουλάχιστον του μετοχικού κεφαλαίου και μαζί με τους συνεταιρισμούς διατηρούν πάντοτε την πλειοψηφία, ενώ ο καθένας από τους λοιπούς εταίρους έχει μετοχές που αντιπροσωπεύουν μέχρι 2% του μετοχικού κεφαλαίου.
- Ανώνυμες εταιρείες (ΠΔ 410/95 Άρθρο 291 α) που συστήνονται μόνο από φορείς της ΤΑ και στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν και φορείς του δημόσιου τομέα μέχρι 20% του κεφαλαίου.
- Επιχειρήσεις (ΠΔ 410/95 Άρθρο 291β) στις οποίες φορείς της ΤΑ διατηρούν πάντοτε μετοχές που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά τουλάχιστον το 35% του κεφαλαίου και μαζί με συνεταιρισμούς διατηρούν πάντοτε την πλειοψηφία των μετοχών.

Πίνακας 1: ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΝΟΜΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	%
ΑΜΙΓΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	1.112	75,39
ΑΜΙΓΕΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	1.001	67,86
ΑΜΙΓΕΙΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	30	2,03
ΑΜΙΓΕΙΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	26	1,76
ΑΜΙΓΕΙΣ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	30	2,03
ΑΜΙΓΕΙΣ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΕΣ/ΔΙΑΚΟΙΝΟΤ	1	0,07
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝ. ΣΤΑΘΜΟΥ	24	1,63
ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	218	14,78
ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	215	14,58
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΜΙΚΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ(Α.Ε)	2	0,14
ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΕΣ ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	1	0,07
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΝΟΜΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ	145	9,83
ΑΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΜΗ ΚΕΡΑΟΣΚΟΠΙΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥ	140	9,49
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	4	0,27
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΕΣ	1	0,07
ΣΥΝΟΛΟ	1.475	100

Πηγή: Τετράδια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Δεκέμβριος 2002, Περίοδος Ζ΄, Τεύχος 101, σελ 73



Μέχρι σήμερα , έχουν συσταθεί 1.475 επιχειρήσεις οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης από τις οποίες το 75,39% έχουν την νομική μορφή των αμιγών επιχειρήσεων. Με την μορφή αυτή η τοπική αυτοδιοίκηση δραστηριοποιείται σε κάθε κλάδο της οικονομίας. Η νομική μορφή της αμιγούς επιχειρήσεις, επιλέγεται συνήθως για επενδύσεις μικρής δυναμικότητας οι οποίες δεν απαιτούν εισφορές μεγάλων κεφαλαίων κατά την σύστασή τους. Η αμιγής επιχείρηση (Άρθρο 277)ιδρύεται μόνον από δήμους και κοινότητες.

Οι ανώνυμες εταιρείες καλύπτουν το 14,78% των υφιστάμενων επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Η ανώνυμες εταιρείες είναι μια κατηγορία επιχειρήσεων η οποία προβλέπεται με τις διατάξεις 1416/1984(Άρθρα 289-291) . Είναι κατ' εξοχήν μορφή κεφαλαιουχικής εταιρείας κατά τον ελληνικό εμπορικό νόμο.

Το ποσοστό 9,83% αφορά εταιρείες με διάφορες νομικές μορφές. Οι οποίες μπορεί να αφορούν π.χ κοινοπραξίες, εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β

ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

2.5 Εισαγωγή

Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται μια ενεργή και συνειδητοποιημένη στάση της ΤΑ γύρω από τα θέματα της ανάπτυξης. Άλλωστε είναι το επίπεδο διοίκησης που είναι κοντά στον πολίτη και μπορεί να αντιλαμβάνεται τα προβλήματα και τις ανάγκες του.

Ένας από τους φορείς σε τοπικό επίπεδο που έχουν αναλάβει το δύσκολο έργο της ανάπτυξης είναι οι Αναπτυξιακές Εταιρίες. Αποτελούν μια ιδιαίτερη κατηγορία επιχειρήσεων των ΟΤΑ. Οι δραστηριότητες τους καλύπτουν ένα φάσμα ενεργειών και δράσεων που στοχεύουν στην υποστήριξη της τοπικής ανάπτυξης και την προώθηση της απασχόλησης.

Όλες έχουν συσταθεί με την μορφή ΑΕ του ΔΚΚ και ΚΝΑ και στο μετοχικό τους κεφάλαιο, συμμετάσχουν και άλλοι τοπικοί οικονομικοί και κοινωνικοί φορείς.

Στην παρούσα ενότητα θα παρουσιαστεί τι είναι η Αναπτυξιακή Εταιρεία για ποιο σκοπό συστήνεται, ποιοι είναι οι στόχοι της, τα χαρακτηριστικά της και γενικά τι είναι σαν θεσμός οι Αναπτυξιακές Εταιρείες.

2.6 Ορισμός Των Αναπτυξιακών Εταιρειών Των Ο.Τ.Α

*Αναπτυξιακές εταιρείες είναι το εταιρικό σχήμα που:*²³

- Έχει επιχειρησιακή λειτουργία και δομή Ανώνυμης Εταιρίας. Έχει ως περιοχή αναφοράς τουλάχιστον ένα νομό.
- Συμμετέχουν και συμβάλλονται οι περισσότεροι τοπικοί φορείς.
- Στοχεύει στην εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης τοπικής στρατηγικής ανάπτυξης χωρίς να υποκαθιστά τους συμβαλλόμενους.
- Αξιόλογα αποτελέσματα που έχουν επιτεθεί και από αμιγείς αναπτυξιακές δημοτικές επιχειρήσεις, ειδικότερα στον τομέα της υποστήριξης της επιχειρηματικότητας

²³ Β.Μπέλλης, Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες της ΤΑ ως μηχανισμοί στήριξης της Επιχειρηματικότητας, περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης ΚΕΔΚΕ, Τεύχος 1/2001, σελ.114-119

Για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης υπάρχουν φορείς που δρουν για αυτό το ζήτημα. Η τοπική αυτοδιοίκηση σε αυτό το σημείο έχει πολύ σημαντικό ρόλο, αναλαμβάνει ένα σύνολο αναπτυξιακών πρωτοβουλιών μέσα από ένα σύνολο φορέων που έχουν ως σκοπό την ανάπτυξη, αυτοί είναι οι αναπτυξιακοί φορείς²⁴ όπου ασχολούνται με την αντιμετώπιση προβλημάτων όπως οικονομικών και τις ευκαιρίες της όποιας περιφέρειας, για την προσκόμιση πόρων και ικανοτήτων, για να αντιμετωπίσει τα προβλήματα αυτά και να επωφεληθεί από τις ευκαιρίες..

Μια από τις τέσσερις κατηγορίες επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκηση είναι και οι αναπτυξιακές εταιρίες. Όπου είναι ένας από τους παραπάνω φορείς.

Συστήνονται με πρωτοβουλία της τοπικής αυτοδιοίκησης, και αναλαμβάνουν να υλοποιήσουν αναπτυξιακά προγράμματα, υποστηρίζουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις τις αγροτικές εκμεταλλεύσεις, αντλούν κοινοτικές πηγές χρηματοδότησης επίσης ενθαρρύνουν τις τοπικές πρωτοβουλίες.

Για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης, οι αναπτυξιακές εταιρίες έχουν καταβάλει προσπάθειες οι οποίες έχουν αποδώσει σε αυτές ισότιμο ρόλο με την ΤΑ, και το κράτος.

2.7 Ιστορική Αναδρομή Του Θεσμού Των Αναπτυξιακών Εταιρειών

Με την ίδρυση των Αναπτυξιακών Μεσσηνίας, Ηλείου και Ευρυτανίας ξεκίνησε πριν από 27 χρόνια η λειτουργία των Αναπτυξιακών στην Ελλάδα. Ο σκοπός τους ήταν η μεταφορά χρηματοδοτικών πόρων από το κέντρο στην περιφέρεια.

Για την αποκέντρωση του διοικητικού συστήματος και για την προώθηση της περιφερειακής ανάπτυξης ο ρόλος της Τ.Α αναβαθμίστηκε και η επιχειρηματική δραστηριότητα αναλαμβάνεται από τις Αναπτυξιακές Εταιρίες²⁷.

Την δεκαετία του '80 το θεσμικό πλαίσιο για την αποκέντρωση και την επιχειρηματική δραστηριότητα των ΟΤΑ, έδωσε ώθηση στην δημιουργία

²⁴ Τ. Σαπουνάκης, 1984-1998 Δεκαπέντε Χρόνια Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης, ΚΕΔΚΕ, τόμος 2/1998 σελ 122

των αναπτυξιακών, και αυτό είχε ως αποτέλεσμα τοπικών πρωτοβουλιών.²⁵

Βάση θεσμικού πλαισίου το 1985 που ορίζει ο Ν.1416/84, ιδρύθηκε η ΕΕΤΑΑ, με την με τη συμβολή των Υπουργείων, των φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης των Τραπεζών, και του ΤΕΕ. Η δράση της είχε και το αποτέλεσμα στο τέλος της δεκαετίας του '80 την ίδρυση των αναπτυξιακών με πρωτοβουλία αποκλειστικά των τοπικών φορέων.

Ο θεσμός των αναπτυξιακών εταιριών έγινε ευρέως γνωστός στις αρχές της δεκαετίας του '90 με την υλοποίηση του LEADER το οποίο εκτός των άλλων αποτέλεσε και μοχλό ανάδειξης και καταξίωσης των αναπτυξιακών²⁶.

Μέσω του LEADER ενεργοποιήθηκε η αναπτυξιακή διαδικασία με την ενσωμάτωση καινοτόμων επιχειρηματικών πρακτικών, σε πολλές περιοχές της χώρας όπου τις διαχειρίζονταν οι αναπτυξιακές.

2.8 Κατηγοριοποίηση Αναπτυξιακών Εταιρειών

Οι αναπτυξιακές εταιρίες χωρίζονται σε δύο κατηγορίες²⁷:

1.Αμιγείς Επιχειρήσεις των ΟΤΑ που δεν λειτουργούν με την μορφή Α.Ε π.χ. Δημοτικές, Κοινοτικές.

Οι επιχειρήσεις αυτές ελέγχονται από τους ΟΤΑ:

- Ως προς τον ορισμό του Διοικητικού Συμβουλίου (ΠΔ 410/95, Άρθρο 278)
- Ως προς τις αρμοδιότητες και τον έλεγχο των πράξεων του Διοικητικού Συμβουλίου (ΠΔ 410/95, Άρθρο 279)
- Ως προς την διαχείριση (ΠΔ 410/95, Άρθρο 280)
- Ως προς την Ταμειακή Υπηρεσία και τον διαχειριστικό έλεγχο (ΠΔ 410/95, Άρθρο 281)
- Ως προς την εποπτεία (έγκριση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου από το Δημοτικό Συμβούλιο (ΠΔ 410/95, Άρθρο 282)

2.Επιχειρήσεις των ΟΤΑ που λειτουργούν με την μορφή Α.Ε.

Οι επιχειρήσεις αυτές έχουν τις εξής κατηγορίες:

²⁵ Χ. Κανελλόπουλος, Διοίκηση Μικρομεσαίων επιχειρήσεων και επιχειρηματικότητας.

²⁶ Β. Μπέλλης, Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ως μηχανισμοί στήριξης της Επιχειρηματικότητας

²⁷ Αναπτυξιακές Εταιρείες – Θεσμικό πλαίσιο – Προτάσεις, Τετράδιο Αυτοδιοίκησης, τεύχος 3, σελ 19

- Ανώνυμες Εταιρίες με συνεταιρισμούς (ΠΔ 410/95, Άρθρο 289)
- Δημοτικές Εταιρίες Λαϊκής Βάσης (ΠΔ410/95 Άρθρο 290)
- Ανώνυμες Εταιρίες των ΟΤΑ(ΠΔ 410/95, Άρθρο 291^α)
- Μικτές Ανώνυμες Εταιρίες των ΟΤΑ (ΠΔ 410/95, Άρθρο 291β)

2.8.1 Σκοπός Των Αναπτυξιακών Εταιρειών

Κύριοι σκοποί των αναπτυξιακών είναι:

- Η προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης, της περιφέρειας μέσα από τις διαδικασίες του δημοκρατικού προγραμματισμού.
- Η δημιουργία προϋποθέσεων για τη συνεχή και αυτοδύναμη ανάπτυξη της περιοχής με βάση τις τοπικές δυνάμεις και γενικότερα η προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης.
- Η ανάδειξη του αναπτυξιακού ρόλου του κοινωνικού τομέα της οικονομίας.
- Η υποβοήθηση και προώθηση των τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και των καινοτομιών, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η διεύρυνση της τοπικής αγοράς εργασίας.
- Η προστασία του περιβάλλοντος κατά την προώθηση της περιφερειακής και τοπικής ανάπτυξης.²⁸

²⁸Η. Λίτσος, Γ. Μιχελιουδάκης, Ι. Σκουμπούρης <<Μελέτη-Πλαίσιο για τις ΑΝ.ΕΤ>> ΕΕΤΑΑ, Ιούνιος 1998, σελ 8

2.8.2 Στόχοι των Αναπτυξιακών

Οι στόχοι των αναπτυξιακών είναι οι εξής:

- Υποβοήθηση του προγραμματισμού ανάπτυξης της περιοχής.
- Μέριμνα για βελτίωση-επέκταση τεχνικής, κοινωνικής και πολιτιστικής υποδομής της περιοχής.
- Υποβοήθηση δημιουργίας προϋποθέσεων για την ενδογενή ανάπτυξη της περιοχής μέσω βελτίωσης του επιπέδου ενημέρωσης των πολιτών και των τοπικών φορέων και μέσω της βελτίωσης και προσέλκυσης ανθρώπινου δυναμικού.
- Υποβοήθηση δημιουργίας προϋποθέσεων για την ανάληψη και υλοποίηση νέων παραγωγικών πρωτοβουλιών στη περιοχή.
- Μέριμνα για βελτίωση δυνατοτήτων και αποτελεσματικότητας των παραγωγικών μονάδων και γενικότερα των αναπτυξιακών φορέων της περιοχής.
- Προώθηση της ανάπτυξης με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος.

2.8.3 Προϋποθέσεις Σωστής Λειτουργίας Αναπτυξιακών

Οι προϋποθέσεις σωστής λειτουργίας των αναπτυξιακών εταιρειών είναι οι εξής:

1. *Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των αναπτυξιακών προγραμμάτων των εταιρειών θα πρέπει να γίνεται με κοινωνική συναίνεση , με στόχους διακριτούς και κυρίως με δείκτες μετρήσιμους και ελέγξιμους από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες απευθύνονται.*

Οι στόχοι και οι δείκτες αυτοί μπορεί να είναι:

- Η ποιότητα ζωής των ανθρώπων της υπαίθρου
- Η αναπτυξιακή διαδικασία
- Η υποβοήθηση στην πρόσβαση των πολιτών στα σύγχρονα αγαθά και υπηρεσίες.
- Η αναζωογόνηση της υπαίθρου.
- Η υποστήριξη έργων ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος στην Περιφέρεια
- Η συγκράτηση των νέων ανθρώπων στην περιφέρεια και στον αγροτικό χώρο.

2. Διαρκείς αξιολόγηση αναπτυξιακών προγραμμάτων.

Απαιτείται η διαρκείς αξιολόγηση των στόχων και των αναπτυξιακών προγραμμάτων φορέας των οποίων είναι η Αναπτυξιακή Εταιρεία.

- Καθορισμός εκ των προτέρων των στόχων που τίθενται, ενδιάμεσες αξιολογήσεις και εκθέσεις έτσι ώστε να μπορεί να ποσοτικοποιηθεί η δραστηριότητα της εταιρείας.
- Δείκτες επιπτώσεων όσον αφορά τα υλοποιούμενα προγράμματα.
- Συνεχείς μέτρηση των επιπτώσεων από τις παρεμβάσεις των Αναπτυξιακών Εταιρειών στις περιοχές παρέμβασης και αξιολόγηση τους από τις τοπικές κοινωνίες.

3. Ιδιωτικό-οικονομικά κριτήρια λειτουργίας.

- Καθορισμός της λειτουργίας των Εταιρειών στο εσωτερικό τους με στοιχεία αποδοτικότητας των στελεχών. Ο έντονος ανταγωνισμός αγοράς και της απεξάρτησης τους από τις άμεσες ή έμμεσες χρηματοδότησης από το Κράτος και την Αυτοδιοίκηση.
- Υπολογισμός στις εφαρμογές των αναπτυξιακών προγραμμάτων τους, των στοιχείων κόστους-ωφέλειας, των παραμέτρων της απόδοσης με επίκεντρο τον άνθρωπο και την τόνωση της ζωής στην ύπαιθρο.

4. Διαφανείς διαδικασίες /Χρηστή Διαχείριση

- Αυτονόητο είναι πως η διαφάνεια, η αξιοκρατία, η αντικειμενικότητα είναι συστατικά στοιχεία όχι μόνο στη λειτουργία των Εταιρειών, αλλά πρέπει να καταδεικνύονται και στις αναπτυξιακές τους παρεμβάσεις, στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αυτονόητο είναι επίσης η αναγκαιότητα χρηστής διοίκησης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Αναπτυξιακής Εταιρείας αλλά και στην διοίκηση διαφόρων έργων που υλοποιεί στην αναπτυξιακή της παρέμβασης.²⁹

²⁹ Βασίλης Τσιτσιρίγκος, 1998 Τετράδια Αυτοδιοίκησης.

2.8.4 Δραστηριότητες Των Αναπτυξιακών

Οι δραστηριότητες³⁰ των αναπτυξιακών εταιριών αφορούν όλους σχεδόν τους τομείς της τοπικής οικονομίας και κοινωνίας.

Προάγουν τον σχεδιασμό και τον προγραμματισμό της τοπικής ανάπτυξης και την ενεργοποίηση του ενδογενούς δυναμικού και αφορούν:

- Την διενέργεια απογραφικών μελετών των φυσικών πόρων και δυνατοτήτων της περιοχής.
- Την εκπόνηση μελετών παραγωγικών επενδύσεων.
- Την τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των Συνεταιριστικών Οργανώσεων, καθώς και των επιχειρήσεων τους και άλλων νομικών προσώπων που συστήνουν ή στα οποία μετέχουν.
- Την επιμόρφωση των στελεχών των ΟΤΑ και των Συνεταιριστικών Οργανώσεων, των επιχειρήσεων τους και των άλλων νομικών προσώπων που συστήνουν ή στα οποία συμμετέχουν.
- Την αντίληψη ή την υποβοήθηση τοπικών πρωτοβουλιών άλλων φορέων για την αξιοποίηση των πόρων της περιοχής ειδικών θυγατρικών εταιριών ή συμμετοχή σε αυτές.
- Την ίδρυση και την ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Την εκπόνηση και εφαρμογή αναπτυξιακών προγραμμάτων και προγραμμάτων προστασίας του περιβάλλοντος, σε συνεργασία με άλλους κρατικούς ή ιδιωτικούς φορείς.
- Την σύναψη προγραμματικών συμβάσεων.
- Την διεξαγωγή κάθε δραστηριότητας, που σχετίζεται με την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής της ευρύτερης περιφέρειας.

³⁰ Σταματόπουλος Δημήτριος, Πολιτικοί και Κοινωνικοί Θεσμοί της Ελλάδας, Οκτώβριος 2001

2.8.5 Προβλήματα Των Αναπτυξιακών

Ορισμένα από τα προβλήματα των αναπτυξιακών είναι τα εξής :

- Εφόσον καλύπτουν υπαρκτές ανάγκες της Αυτοδιοίκησης η Κεντρική Διοίκηση τις αναγκάζει να λειτουργούν ανταγωνιστικά ως προς τον ιδιωτικό τομέα ενώ από την άλλη τις υπάγει σε καθεστώς δημοσίου.
- Σε ορισμένες Αναπτυξιακές Εταιρείες υπάρχουν φαινόμενα αδιαφάνειας .
- Σε ορισμένες Αναπτυξιακές υπάρχουν φαινόμενα καταστρατήγησης των κανόνων εκτέλεσης έργων , μελετών.
- Ένα πολύ σημαντικό πρόβλημα είναι η κακή οικονομική κατάσταση αρκετών Αναπτυξιακών Εταιρειών.
- Επίσης ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα είναι ότι μεταβιβάζονται στις Αναπτυξιακές Εταιρείες αρμοδιότητες οι οποίες δεν έχουν ανταποδοτικά κέρδη.
- Ένα άλλο πολύ σημαντικό πρόβλημα είναι ότι οι Αναπτυξιακές Εταιρείες είναι σχετικά ένας καινούργιος θεσμός ο οποίος δεν είναι γνωστός προς το ευρύ κοινό και έτσι μειώνεται η αναγκαιότητα τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ

Οι αναπτυξιακές εταιρίες στην Νήσο Σύρο και η συμβολή τους στην προώθηση της τοπικής ανάπτυξης

3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο συγκεκριμένο κεφάλαιο γίνεται αναφορά στις Αναπτυξιακές Εταιρείες στις οποίες γίνεται η έρευνα μέσα από το καταστατικό των εταιρειών προκύπτουν τα παρακάτω στοιχεία . Στην συνέχεια στην δεύτερη ενότητα του κεφαλαίου γίνεται η ανάλυση από τα ερωτηματολόγια που δόθηκαν στα στελέχη των εταιρειών. Οι εταιρείες είναι η Αναπτυξιακή εταιρεία Κυκλάδων και η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης.

3.2 Η ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε και ο ρόλος της.

ΣΥΣΤΑΣΗ

Η Αναπτυξιακή εταιρεία Κυκλάδων συνίσταται με το άρθρο 290 του Π.Δ. 410/95 <<Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας>> και του άρθρου 79 του Π.Δ. 30/1996 <<Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης>> με την επωνυμία <<Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων Ανώνυμη Εταιρεία>> και το διακριτικό τίτλο <<ΑΝ.ΕΤ.ΚΥ. Α.Ε>>

Η εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1416/1984, του Π.Δ. 410/1995 <<Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας>>, του Π.Δ. 30/96 <<Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης>>, του Π.Δ. 80/1996 και τη νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρείες (Κ.Ν. 2190/1920) ως τα παραπάνω νομοθετικά κείμενα ισχύουν ή μελλοντικά θα ισχύουν.

ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι η ανάπτυξη, διαχείριση αξιοποίηση, ανάδειξη και προστασία των φυσικών πόρων, της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, η παραγωγή, η εκμετάλλευση και εμπορία αγαθών κοινής ωφέλειας και γενικότερα η ανάπτυξη του Νομού Κυκλάδων και εφόσον της ζητηθεί και μετά από απόφαση του διοικητικού της Συμβουλίου, η συμβολή στην ανάπτυξη οποιασδήποτε περιοχής της υπόλοιπης Ελλάδας και των λοιπών χωρών της Ε.Ε

ΜΕΤΟΧΟΙ

Προκειμένου να γίνει αποδεκτή από το Υπουργείο Γεωργίας και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η υποβολή από την Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων Α.Ε. του Σχεδίου Τοπικού Προγράμματος στα πλαίσια του Ε.Π. Κοινοτικής Πρωτοβουλίας LEADER+ τροποποιήθηκε η σύνθεση του μετοχικού κεφαλαίου της επιχείρησης ώστε να μετέχουν φορείς που εξυπηρετούν συμφέροντα του Δημοσίου και συλλογικά συμφέροντα του ιδιωτικού τομέα.

Μέτοχοι της Αναπτυξιακής Εταιρείας Κυκλάδων Α.Ε. είναι:

- Είκοσι (20) Δήμοι, το σύνολο δηλαδή των Δήμων του Νομού.
- Οκτώ (8) από τις έντεκα (11) Κοινότητες του Νομού.
- Ο Σύνδεσμος Δήμων Άνδρου.
- Η ΤΕΔΚ Κυκλάδων.
- Η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Κυκλάδων.
- Το Επιμελητήριο Κυκλάδων.
- Η Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Νήσων Κυκλάδων & Αργοσαρωνικού.
- Ο Σύλλογος Ξενοδόχων Τήνου.
- Η Εταιρεία για τη Μελέτη και Προστασία της Μεσογειακής Φώκιας.

Έχοντας ολοκληρώσει πλέον έναν κύκλο λειτουργίας η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων Α.Ε.³¹

- ✓ κατευθύνει τις δραστηριότητές της στους τομείς που έχουν διαπιστωμένη ανάγκη υποστήριξης οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, συμβάλει στην ενδυνάμωση του ρόλου της τοπικής αυτοδιοίκησης,
- ✓ πετυχαίνει την βελτίωση του επιχειρηματικού πνεύματος στο Νομό, την εισαγωγή νέων σύγχρονων μορφών διοίκησης και οργάνωσης και την παροχή πληροφόρησης στις επιχειρήσεις,
- ✓ συμμετέχει στην υλοποίηση του νέου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης 2000–2006.
- ✓ συνεργάζεται ουσιαστικά και αποτελεσματικά με τους λοιπούς τοπικούς φορείς (Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, Επιμελητήριο Κυκλάδων, Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, λοιποί επαγγελματικοί φορείς)

³¹ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

3.3 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ(ΔΕΑΕ)

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΔΕΑΕ³²:

Ο Δήμος της Ερμουπόλης την εποχή της μεγάλης ανεργίας που επέφερε το κλείσιμο του ναυπηγείου του Νεωρίου, το 1993, πέτυχε την ένταξη του στην Κοινοτική Πρωτοβουλία URBAN που αποσκοπούσε στην ενίσχυση αστικών περιοχών που αντιμετώπιζαν γενικευμένη κρίση.

Το ΥΠΕΧΩΔΕ, το οποίο είχε την ευθύνη του Προγράμματος σε πανελλαδικό επίπεδο, απαίτησε η υλοποίηση των υποπρογραμμάτων του URBAN να γίνει, για λόγους ευελιξίας, από αναπτυξιακές επιχειρήσεις εκτός της διοικητικής δομής των Δήμων. Ο Δήμος ανταποκρινόμενος σύνεστησε το 1995 την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης (ΔΕΑΕ), στην οποία ανατέθηκε η υλοποίηση του τοπικού Επιχειρησιακού Υποπρογράμματος URBAN.

ΣΥΣΤΑΣΗ

Η Δ.Ε.Α.Ε. είναι αμιγής δημοτική επιχείρηση, Ν.Π.Ι.Δ., η «απλούστερη» νομική μορφή δημοτικής επιχείρησης, που κρίθηκε ως η προσφορότερη για τον παραπάνω σκοπό. Ταυτόχρονα ενσωματώθηκε σ' αυτήν το Κέντρο Τεχνικού Πολιτισμού, η ίδρυση του οποίου είχε προταθεί βάσει προμελέτης-σχεδίου επενδύσεων του 1994.

ΣΚΟΠΟΣ

Στους ιδρυτικούς σκοπούς της αναφέρονται: σχεδιασμός, μελέτη και διαχείριση αναπτυξιακών προγραμμάτων, η διάσωση και εκμετάλλευση ιστορικών βιομηχανικών και άλλων κτηρίων της Σύρου, η ίδρυση και διαχείριση του Κέντρου Τεχνικού Πολιτισμού, η παροχή υπηρεσιών πολιτιστικού τουρισμού, η οργάνωση σεμιναρίων, εκθέσεων κλπ.

³² ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Αργότερα προστέθηκαν δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας, προκειμένου η Επιχείρηση να υλοποιήσει προγράμματα σχετικά με βοήθεια σε ηλικιωμένους, λειτουργία βρεφονηπιακού σταθμού, διαχείριση προγραμμάτων κατάρτισεως κλπ.

ΜΕΤΟΧΟΙ

Η επιχείρηση έχει εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο, ενώ προβλέπονται 18 θέσεις τακτικού προσωπικού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΣΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ.

Εισαγωγή

Στην συγκεκριμένη ενότητα γίνεται ανάλυση του ερωτηματολογίου στα στελέχη των αναπτυξιακών εταιρειών. Το ερωτηματολόγιο αποτελείται από εννέα ερωτήσεις.

3.4 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε

Η πρώτη ερώτηση αφορά τα άτομα που απασχολούνται στην εταιρεία στην αναπτυξιακή εταιρεία Κυκλάδων απασχολούνται 20 άτομα.

Η δεύτερη ερώτηση αφορά το μορφωτικό επίπεδο των εργαζομένων. Το οποίο περιέχει απόφοιτους λυκείου, ΤΕΙ , ΑΕΙ. Οι απόφοιτοι ΑΕΙ είναι περισσότεροι από τους υπόλοιπους εργαζομένους. Όπως διακρίνουμε και από τον παρακάτω πίνακα.

ΛΥΚΕΙΟ	3
ΤΕΙ	4
ΑΕΙ	13



Η τρίτη ερώτηση αφορά τους στόχους της εταιρείας .
 Η εταιρεία :

- Κατευθύνει τις δραστηριότητες της στους τομείς που έχουν διαπιστωμένη ανάγκη υποστήριξης οι ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού.
- Συμβάλει στην ενδυνάμωση του ρόλου της τοπικής αυτοδιοίκησης.
- Βελτίωση επιχειρηματικού πνεύματος στο Νομό, την εισαγωγή νέων σύγχρονων μορφών διοίκησης και οργάνωσης και την παροχή πληροφόρησης στις επιχειρήσεις.
- Συνεργάζεται ουσιαστικά και αποτελεσματικά με τους λοιπούς τοπικούς φορείς (Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, Επιμελητήριο Κυκλάδων, Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, λοιποί επαγγελματική φορείς)

Η τέταρτη ερώτηση αφορά τα προγράμματα που έχουν αναληφθεί από την εταιρεία τα οποία είναι τα εξής:

- **Τοπικό Πρόγραμμα Κοινοτικής Πρωτοβουλίας LEADER+.**

Η LEADER+ είναι μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία έχει ως βασικό σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της υπαίθρου μέσα από μία συνεχή ανάπτυξη.

- **Πρόγραμμα Τουριστικής Προβολής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό του Νομού Κυκλάδων.**

Η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων επιδιώκει την διεύρυνση της συνεργασίας της με τους ΟΤΑ ώστε να ακολουθείται ενιαία στρατηγική Marketing να αποφεύγονται αλληλοκαλυπτόμενες ενέργειες και να ενισχύεται η αποτελεσματικότητα των επιμέρους ενεργειών.

- Τα λιμάνια του Οδυσσέα – Ανάπτυξη του Ποιοτικού Τουρισμού – Πρόγραμμα «ARCHI – MED» Υπόδραση 4.1.του άρθρου 10 του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης
- Νησιωτική Συμπολιτεία – Ισότιμη Πρόσβαση – Κοινοτική Πρωτοβουλία «EQUAL».

Το Έργο "Νησιωτική Συμπολιτεία - Ισότιμη Πρόσβαση" περιλαμβάνει μια δέσμη ολοκληρωμένων δράσεων οι οποίες στοχεύουν σε μια συνολική παρέμβαση σε επίπεδο Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου προκειμένου να καλλιεργηθεί, αναπτυχθεί, προωθηθεί η επιχειρηματικότητα σε ομάδες στόχο που χαρακτηρίζονται "μειονεκτούσες" διαμέσου της αναβάθμισης των φορέων και υπηρεσιών στήριξης της επιχειρηματικότητας τόσο σε τοπικό όσο και περιφερειακό επίπεδο.

Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διάχυση της πληροφόρησης και της τεχνογνωσίας για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας σε νησιωτικές και ορεινές περιοχές και στη δημιουργία ανάλογων θέσεων εργασίας.

Δημιουργείται έτσι ένα πλαίσιο προώθησης της επιχειρηματικότητας σε περιοχές και τομείς όπου πράγματι υπάρχουν προβλήματα ισότιμης πρόσβασης και ταυτόχρονα αναξιοποίητα συγκριτικά πλεονεκτήματα, τα οποία μπορούν να αναπτυχθούν με τη δημιουργία καινοτόμων εργαλείων και μεθόδων.

Οι επιμέρους στόχοι είναι:

- ✓ Ενίσχυση επιχειρηματικού πνεύματος και περιβάλλοντος στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου
- ✓ Άμβλυνση του γεωγραφικού και κοινωνικού αποκλεισμού που παρουσιάζεται στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου με έμφαση στην εξασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης στην αγορά εργασίας και στην επιχειρηματική τεχνογνωσία "μειονεκτούσων" ομάδων στόχων
- ✓ Ενίσχυση και τόνωση της απασχόλησης και αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων των νησιωτικών οικονομιών
- ✓ Καταπολέμηση της απομόνωσης και των συνεπειών αυτής τόσο στο οικονομικά ανενεργό τοπικό δυναμικό και δη "μειονεκτούσες" κοινωνικές ομάδες, όσο και στις επιχειρήσεις και ενίσχυση της ισότιμης πρόσβασης στην επιχειρηματικότητα

- **ΝΕΩΡΙΩΝ II – Προώθηση της Ανταγωνιστικότητας και Διασφάλισης της Απασχόλησης στην Ναυπηγική Βιομηχανία – Κοινοτική Πρωτοβουλία «EQUAL».** .

Το έργο θέτει τους παρακάτω κύριους στόχους :

- ✓ Συμβολή στη διασφάλιση και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο της ναυπηγικής & ναυπηγοεπισκευαστικής βιομηχανίας σε εθνικό επίπεδο
- ✓ Συμβολή στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ναυπηγικής βιομηχανίας της χώρας μέσω της αναβάθμισης του ανθρωπίνου δυναμικού.
- ✓ Ανάπτυξη προγράμματος δράσης και μηχανισμών για την οργανωτική προσαρμογή του ναυπηγικού και ναυπηγό-επισκευαστικού κλάδου
- ✓ Εισαγωγή σύγχρονων συστημάτων και εργαλείων ανάπτυξης του ανθρωπίνου δυναμικού στη ναυπηγική βιομηχανία, για την αναβάθμιση των επαγγελματικών προσόντων των απασχολούμενων και των νεοεισερχόμενων στον κλάδο, σύμφωνα με τις σύγχρονες εργασιακές απαιτήσεις.
- ✓ Ανάπτυξη μηχανισμών κλαδικού διαλόγου μεταξύ των εμπλεκόμενων κοινωνικών εταίρων για τα ζητήματα απασχόλησης , ανάπτυξη ευέλικτων μεθόδων εργασίας σύμφωνα με τις πραγματικές απαιτήσεις της αγοράς , αύξηση της αποτελεσματικότητας στην εκτέλεση συγκεκριμένων διεργασιών των επιχειρήσεων του κλάδου
- ✓ Μεγιστοποίηση του οφέλους των τοπικών οικονομιών από τη λειτουργία μεγάλων επιχειρήσεων στις περιοχές υλοποίησης του προγράμματος

Άμεσο αποδέκτη των συνεπειών της κατάστασης που περιγράφηκε, αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό του κλάδου. Τόσο οι εργαζόμενοι στις ναυπηγικές επιχειρήσεις, όσο και ένα πλήθος ατόμων που δραστηριοποιούνται δορυφορικά προς αυτές, ευρισκόμενοι σε άμεση εξάρτηση (πχ προμηθευτές, υπεργολαβικά συνεργεία, άλλοι εξωτερικοί συνεργάτες, προσωπικό μερικής απασχόλησης, άνεργοι με ναυπηγικές / ναυπηγό επισκευαστικές ειδικότητες) απαιτείται πλέον να είναι σε θέση

να προσαρμοστούν στα νέα συστήματα οργάνωσης της εργασίας και στη χρήση των νέων τεχνολογιών.

- **Γυναίκες, Απασχόληση και Τοπική Οικονομία στο Αιγαίο – Κοινοτική Πρωτοβουλία «EQUAL».**

Από τις έρευνες που έχουν διεξαχθεί σχετικά με την Απασχόληση των γυναικών έχει διαπιστωθεί ότι η γυναίκα αντιμετωπίζει «ειδικά» προβλήματα στην ένταξη ή επανένταξή της στην αγορά εργασίας. Με αφορμή τα παραπάνω αποτελέσματα των ερευνών, που συμπεριλαμβάνουν και το νομό Κυκλάδων, και στην προσπάθεια αντιμετώπισής τους ξεκίνησε η λειτουργία ενός Συμβουλευτικού Γραφείου για τη Γυναικεία Απασχόληση το οποίο ονομάζεται «ΚΕ.Γ.Α.» (Κέντρο Γυναικείας Απασχολησιμότητας) στα πλαίσια της υλοποίησης του έργου «Γυναίκες, Απασχόληση και Τοπική Οικονομία στο Αιγαίο» το οποίο χρηματοδοτείται από την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.

Στόχος του ΚΕ.Γ.Α. είναι να υποστηρίζει τη γυναικεία απασχόληση παρέχοντας έγκυρη πληροφόρηση και συμβουλευτική εργασιακής ένταξης.

- **Κέντρο Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (Κ.Ε.Τ.Α.) Νοτίου Αιγαίου – Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ».**

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα φιλοδοξεί να "κινητοποιήσει" συνολικά 6,4 δισεκατομμύρια ευρώ στους τομείς της ενέργειας και των φυσικών πόρων, του τουρισμού, της μεταποίησης και των υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένου και του εμπορίου), καθώς επίσης στην έρευνα και τεχνολογία.

- **Ερευνητικό πρόγραμμα για την διάδοση της χρήσης των ηλεκτροκίνητων οχημάτων «E-Tour».**
- **Τεχνική & Επιστημονική Υποστήριξη των ΟΤΑ για την διοίκηση, παρακολούθηση, επίβλεψη των εργασιών κατασκευής σημαντικών έργων στο ΠΕΠ Νοτίου Αιγαίου 1994 – 1999.**

- **Εκπόνηση μελετών έργων του ΠΕΠ Ν. Αιγαίου 1994 – 1999 και μελετών του ΠΕΠ Ν. Αιγαίου 2000 – 2006.**

Τα Ολοκληρωμένα Προγράμματα Ανάπτυξης Αγροτικού Χώρου (Ο.Π.Α.Α.Χ) που χρηματοδοτούνται από το ΠΕΠ Νοτίου Αιγαίου 2000 – 2006, υλοποιούνται στα εξής νησιά του Νομού Κυκλάδων: Ανάφη, Θηρασιά, Κίμωλος, Σίκινος και Φολέγανδρος.

Τα ΟΠΑΑΧ χρηματοδοτούν ολοκληρωμένες παρεμβάσεις ανάπτυξης που αφορούν αφενός έργα και ενέργειες βελτίωσης των υποδομών και αφετέρου, στήριξης της επιχειρηματικής δραστηριότητας των κατοίκων

- **Πρόγραμμα Επεξεργασίας και Επαναχρησιμοποίησης των Αστικών Λυμάτων σε Περιοχές Natura με Χρήση της Μεθόδου των Τεχνητών Υγροτόπων – Άρθρο 10 του ΕΤΠΑ «ECOS – OUVERTURE».**

Υλοποιείται σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Βιοτόπων – Υγροτόπων (Μουσείο Φυσικής Ιστορίας Γουλιανδρή), τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Κυκλάδων, το Δήμο Εξωμβούργου, Λεμεσού, Αμοργού, Βάρνας(Βουλγαρίας).

- **Συμμετοχή στην υλοποίηση του «Προγράμματος για την ολοκλήρωση Διαχείρισης των Παράκτιων Περιοχών : Η περίπτωση των Κυκλάδων – Χρηματοδοτικό Μέσο LIFE της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.**

Το πρόγραμμα ως στόχους έχει :

- ✓ Την ενίσχυση της ικανότητας επίλυσης κοινών προβλημάτων περιβάλλοντος.
- ✓ Την ανάπτυξη δράσεων με βάση της αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.
- ✓ Την στήριξη των τοπικών αρχών στην αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προβλημάτων.

- **Η ανάδειξη του Περιβάλλοντος ως Παράγοντας Ανάπτυξης στον Μεσογειακό Χώρο. Πρόγραμμα ARCHI-MED (Υπόδραση του 2.2)του άρθρου 10 του Ε.Τ.Π.Α.**

Υλοποιείται σε συνεργασία με το ΥΠΕΧΩΔΕ, τις Περιφέρειες του Ιταλικού Νότου, τη Μάλτα και την Κύπρο. Οι στόχοι του προγράμματος είναι:

- ✓ Η ανάπτυξη δράσεων με βάση της αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.
- ✓ Η στήριξη των τοπικών αρχών.
- ✓ Η ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων και των ιδιαιτεροτήτων του χώρου της Μεσογείου που προέρχονται από τον φυσικό πολιτιστικό περιβάλλον (ποιοτικά χαρακτηριστικά) και των προβλημάτων που έχει ο χώρος (μικρή κλίμακα, απομόνωση) την ενίσχυση της ικανότητας επίλυσης κοινών προβλημάτων περιβάλλοντος.

- **“Ενεργειακό Κέντρο Κυκλάδων”- «PROGRAMME PERU» της Ε.Ε.**
- **Ηλεκτρονικό Κέντρο Εμπορίου Κυκλάδων- Κοινοτική Πρωτοβουλία «MME».**

Με την υλοποίηση του προγράμματος το οποίο είναι συνδυασμός τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών καθώς και επιχειρηματικών πρακτικών, θα δημιουργηθεί η κατάλληλη υποδομή που θα επιτρέψει στις επιχειρήσεις των Κυκλάδων να συμμετάσχουν στο διεθνές εμπορικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, ελαχιστοποιώντας την από μέρους τους απαιτούμενη αρχική επένδυση.

- **Ένταξη και επανένταξη ανέργων γυναικών για την ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών τουρισμού-Κοινοτική Πρωτοβουλία «NOW».**

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας από άνεργες γυναίκες στο τομέα των εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

- **Μηχανοργάνωση των υπηρεσιών Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων.**

Έχοντας ήδη μηχανοργανώσει σημαντικών αριθμό υπηρεσιών της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων η Εταιρεία είναι ο τεχνικός και επιστημονικός σύμβουλος μηχανοργάνωσης.

Η πέμπτη ερώτηση αφορά το συνολικό κόστος των προγραμμάτων το οποίο ανέρχεται στα 52.000.000 ευρώ.

Η έκτη ερώτηση του ερωτηματογίου αναφέρεται στα προβλήματα που τυχόν υπήρξαν κατά την εφαρμογή των προγραμμάτων, τα οποία

προβλήματα που παρουσιάστηκαν ήταν κυρίως χρονικές καθυστερήσεις στην είσπραξη των χρημάτων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις Ελληνικές αρχές.

Η έβδομη ερώτηση αναφέρεται στο αν υπήρξαν προβλήματα στην λειτουργία της Αναπτυξιακής και αν υπήρχαν ποια ήταν αυτά ,

Τα προβλήματα ήταν τα εξής:

- Έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού.
- Έλλειψη επαρκών πόρων λόγω των καθυστερήσεων των χρημάτων.

Η όγδοη ερώτηση είναι προς τα στελέχη της εταιρείας τι σημαίνει τοπική ανάπτυξη. Η απάντηση για την τοπική ανάπτυξη ως όρος είναι:

«Ισόρροπη και ολοκληρωμένη ανάπτυξη η οποία πρέπει να διαχέεται οριζόντια και κάθετα προκειμένου να γίνει κτήμα των πολλών πετυχαίνοντας την ενεργοποίηση τους, άρση της απομόνωσης σε όλα τα επίπεδα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής».

Η ένατη ερώτηση αναφέρεται στο πως η εταιρεία προωθεί την τοπική ανάπτυξη του νησιού οι απαντήσεις έχουν να κάνουν με την:

- Ενημέρωση-πληροφόρηση και ενεργοποίηση του τοπικού πληθυσμού,
- Στήριξη της επιχειρηματικότητας,
- Υλοποίηση τοπικών πολιτικών για την απασχόληση,
- Εισαγωγή ποιότητας και καινοτομίας,
- Ανάπτυξη του επαγγελματισμού.

3.5 ΔΕΑΕ(ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ)

Η πρώτη ερώτηση αφορά τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στην ΔΕΑΕ και απασχολεί τον αριθμό των 23 ατόμων.

Η δεύτερη ερώτηση αφορά το μορφωτικό επίπεδο των εργαζόμενων στην εταιρεία. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων στην εταιρεία είναι απόφοιτοι λυκείου (15) ακολουθούν οι απόφοιτοι ΑΕΙ (5) και απόφοιτοι ΤΕΙ (3) .

ΛΥΚΕΙΟ	15
ΑΕΙ	5
ΤΕΙ	3



Η Τρίτη ερώτηση αφορά τον στόχο της αναπτυξιακής εταιρείας ο οποίος είναι κατά κύρια βάση η υλοποίηση αναπτυξιακών προγραμμάτων. Στους ιδρυτικούς στόχους της αναφέρονται: σχεδιασμός, μελέτη και διαχείριση αναπτυξιακών προγραμμάτων, η διάσωση και εκμετάλλευση ιστορικών βιομηχανικών και άλλων κτηρίων της Σύρου, η ίδρυση και διαχείριση του Κέντρου Τεχνικού Πολιτισμού. Αργότερα προστέθηκαν δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας, προκειμένου η Επιχείρηση να υλοποιήσει προγράμματα σχετικά με βοήθεια σε ηλικιωμένους, λειτουργία βρεφονηπιακού σταθμού.

Η τέταρτη ερώτηση αφορά τα προγράμματα που έχουν αναληφθεί από την εταιρεία τα οποία είναι τα εξής:

Στο ενεργητικό της εγγράφονται η επιτυχής διεκπεραίωση του Επιχειρησιακού Υποπρογράμματος URBAN της Ερμούπολης (1997 – 2002, ύψους 1.625.000 δρχ), η δημιουργία και η τριετής λειτουργία του Βρεφονηπιακού Σταθμού στον Ξηρόκαμπο που εξυπηρετεί 20 βρέφη, η πενταετής υλοποίηση του προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι» μέσω του οποίου εξυπηρετούνται 120 ηλικιωμένοι.

- Βοήθεια στο σπίτι I .

Είναι ένα πρόγραμμα κοινωνικής προστασίας που έχει στόχο την παροχή οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας σε ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες.

Εξασφαλίζει την αξιοπρεπή και αυτόνομη διαβίωση, την παραμονή στο φυσικό οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους.

Το πρόγραμμα απευθύνεται κυρίως σε ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες, με προτεραιότητα σ' αυτούς που:

- Δεν εξυπηρετούνται πλήρως
- Χρειάζονται ιδιαίτερη φροντίδα
- Διαβιούν μοναχικά ή είναι εγκαταλειμμένοι
- Δεν έχουν επαρκείς οικονομικούς πόρους.

Στόχος είναι να παραμείνουν μέσα στο κοινωνικό τους περιβάλλον και να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής τους

- Βρεφικός σταθμός I,II . (η δημιουργία και η τριετής λειτουργία του Βρεφονηπιακού Σταθμού που εξυπηρετεί 20 βρέφη .)

Τα προγράμματα που έχουν αναληφθεί και δεν έχουν υλοποιηθεί είναι :

- Βοήθεια στο σπίτι II
- Βρεφικός σταθμός III
- EQUAL. Η equal αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης.
- ΠΕΠ 2000-2006,
- URBAN «Πρόγραμμα Πολιτιστικής Κληρονομιάς» .

Η πέμπτη ερώτηση αφορά το συνολικό κόστος των προγραμμάτων όπου είναι :Βοήθεια στο σπίτι I, II :70.000 ευρώ, Βρεφικός Σταθμός I, II: 295.000 ευρώ,EQUAL : 30.000ευρώ Βρεφικός Σταθμός III : 85.000.

Η έκτη ερώτηση του ερωτηματολογίου αναφέρεται στα προβλήματα που τυχόν υπήρξαν κατά την εφαρμογή των προγραμμάτων, τα προβλήματα είναι κυρίως προβλήματα γραφειοκρατικής φύσης. Και υπήρξαν προβλήματα με την ασφάλεια του προσωπικού.

Η έβδομη ερώτηση αναφέρεται στο αν υπήρξαν προβλήματα στην λειτουργία της Αναπτυξιακής και αν υπήρχαν ποια ήταν αυτά ,

Τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν ήταν κυρίως προβλήματα οικονομικά τα οποία δημιουργούσαν εμπόδια στην σωστή λειτουργία της εταιρείας. . Υπήρξαν προβλήματα με την ασφάλεια του προσωπικού.

Σαν πιο σημαντικό αναφέρεται η μεγάλη έλλειψη προσωπικού.

Η όγδοη ερώτηση είναι προς τα στελέχη της εταιρείας τι σημαίνει τοπική ανάπτυξη. Η απάντηση για την τοπική ανάπτυξη ως όρος είναι:

«Τοπική ανάπτυξη είναι η ανάληψη πρωτοβουλιών και προγραμμάτων κοινωνικής προσφοράς και αναπτυξιακών δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας σε όλες τις παραμέτρους.»

Η ένατη ερώτηση αναφέρεται στο πως η εταιρεία προωθεί την τοπική ανάπτυξη του νησιού οι απαντήσεις είναι οι ακόλουθες :

Σε γενικές γραμμές η ΔΕΑΕ πιστεύουμε ότι προωθεί την τοπική ανάπτυξη του νησιού μέσα από τις δράσεις της.

- Ανάδειξη του πολιτισμού.
- Εισαγωγή της ποιότητας και της καινοτομίας.
- Ανάπτυξη του επαγγελματισμού.
- Μεταφορά εμπειριών και τεχνογνωσίας.
- Ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΥΣΙΟΓΝΩΜΙΑ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

Εισαγωγή

Στο συγκεκριμένο κεφάλαιο γίνεται ανάλυση στην οικονομική και κοινωνική φυσιολογία της πόλης της Ερμούπολης. Τα δεδομένα προέκυψαν, από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία μετά την απογραφή του 2001 και από πληροφορίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

4.1 Το αναπτυξιακό προφίλ του Δήμου Ερμούπολης

Η Ερμούπολη αποτελεί την πρωτεύουσα της Νήσου Σύρου. Η Νήσος Σύρου αποτελείτε από τρία δημοτικά διαμερίσματα το δημοτικό διαμέρισμα της Ερμούπολης όπου θα ακολουθήσει και ανάλυση του δήμου λόγω της μεγαλύτερης πληθυσμιακής κατάστασης σε σχέση με το Δήμο Άνω Σύρου και τον Δήμο της Ποσειδωνίας.

Αποτελεί αναπτυξιακό πόλο, κέντρο πολιτιστικών και τουριστικών δραστηριοτήτων εθνικής και διεθνούς σημασίας, ανήκει στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, στον νομό Κυκλάδων στην συνέχεια παρουσιάζεται η ταυτότητα του δήμου μέσα από στοιχεία του υπουργείου εσωτερικών.

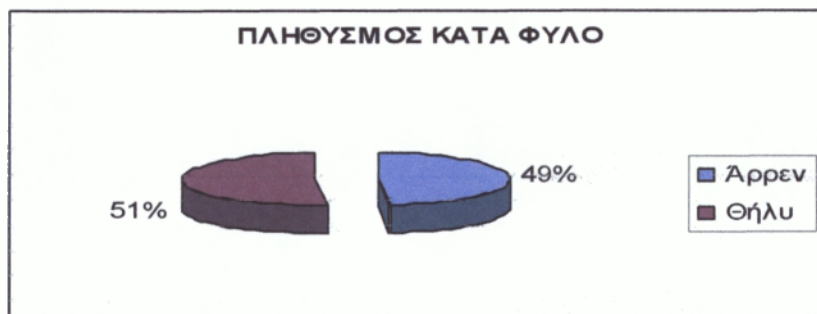
ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΥ	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	Νοτίου Αιγαίου
ΝΟΜΟΣ	Κυκλάδων
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	14.288,00
ΕΚΤΑΣΗ (στρέμματα)	11.325,00
ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	2,00
ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΑΝΑ ΤΧΜ	1.262,00

4.2 ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ

Η ανάλυση του πληθυσμού κατά φύλο και ομάδες μετά από την απογραφή του 2001 είναι η ακόλουθη. Αναφορικά με τα δύο φύλα, ο γυναικείος πληθυσμός εμφανίζεται να είναι περισσότερος έναντι του ανδρικού πληθυσμού. Σε απόλυτους αριθμούς ο πραγματικός ανδρικός πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολης το 2001 απαριθμεί σε 6.502 άτομα ενώ ο γυναικείος σε 6.898.

Ομάδες ηλικιών	Σύνολο	Άρρεν	Θήλυ
Σύνολο	13.400	6.502	6.898

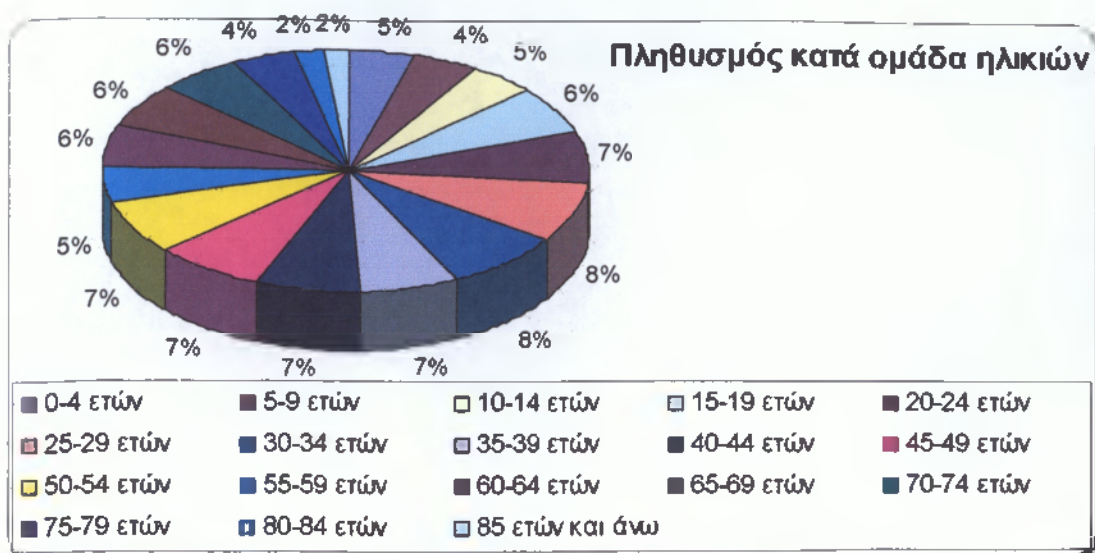
Από το παρακάτω διάγραμμα 1 προκύπτει ότι η σύνθεση του πραγματικού πληθυσμού, αναφορικά με το φύλο, εμφανίζει μια διαφορά των 2 ποσοστιαίων μονάδων με το γυναικείο πληθυσμό να αποτελεί το 51% του συνόλου και τον ανδρικό πληθυσμό να αποτελεί το υπόλοιπο 49%.



Διάγραμμα 1: Σύνθεση πραγματικού πληθυσμού Δήμου Ερμούπολης ανά φύλο.

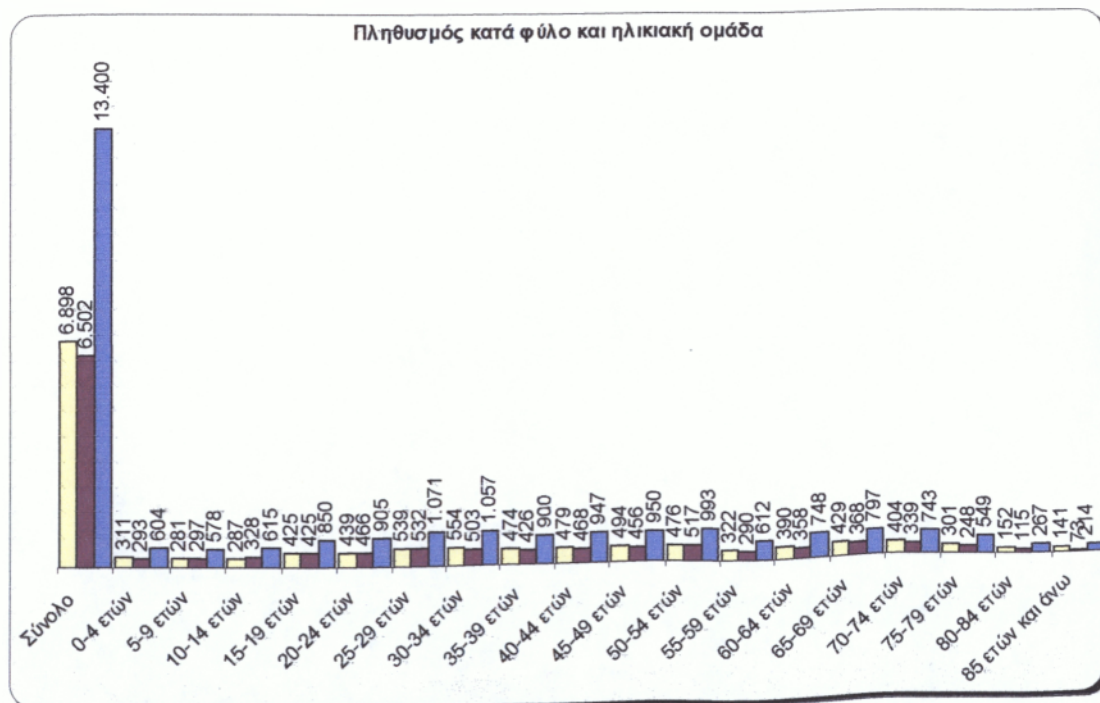
Πηγή: επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε. (Απογραφή , 2001).

Από το παρακάτω διάγραμμα 2 προκύπτει το ποσοστό του πληθυσμού μέσα από τις διαφορετικές ομάδες ηλικιών του πληθυσμού. Τα μεγαλύτερα ποσοστά καταλαμβάνουν οι ηλικίες από 25-29 ετών , 30-34 ετών, με ποσοστό 8%, το μικρότερο ποσοστό καταλαμβάνουν οι ηλικίες από 75-79 ετών, 85 ετών και άνω , με ποσοστό 2%.



Διάγραμμα 2: Πληθυσμός κατά ομάδα ηλικιών.

Πηγή: Ιδία επεξεργασία στοιχείων Ε.Σ.Υ.Ε. (Απογραφή , 2001).



Διάγραμμα 3: πληθυσμός κατά φύλο και ηλικιακή ομάδα.

4.3 Κοινωνικές παράμετροι ανάπτυξης

Κοινωνική σύνθεση του πληθυσμού του Δήμου Ερμούπολης

Στην παρούσα ενότητα επιχειρείται η ανάλυση της κοινωνικής σύνθεσης του πληθυσμού με βάση το κριτήριο της οικογενειακής κατάστασης και τον αριθμό των ομοδημοτών, ετεροδημοτών και μεταναστών.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

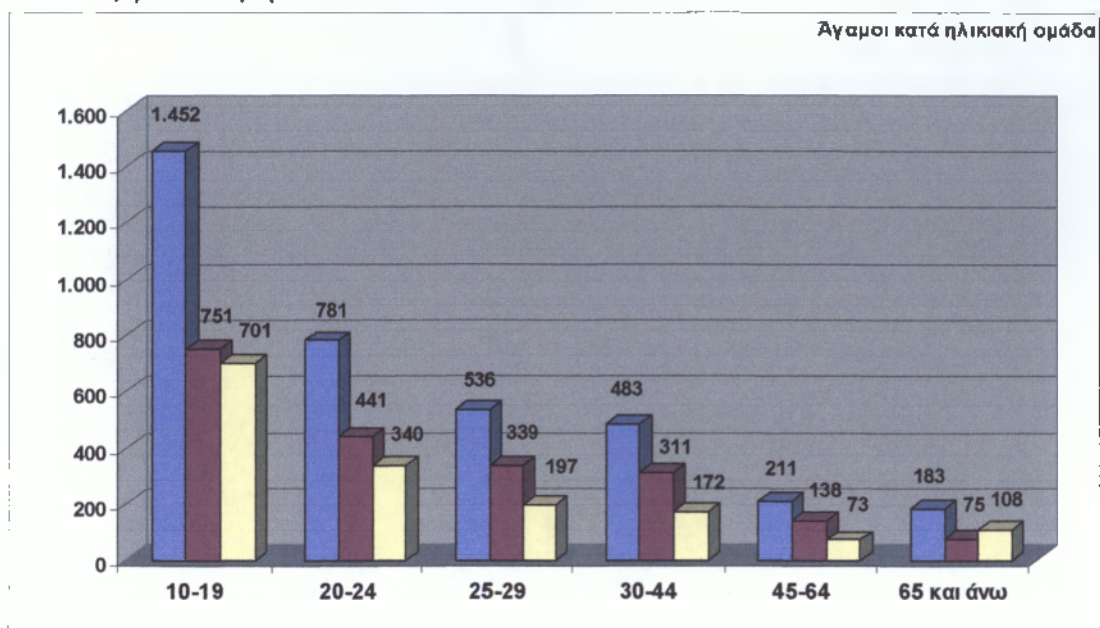
Από την επεξεργασία των στοιχείων της απογραφής του 2001 στο Δήμο Ερμούπολης προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού του δήμου κατατάσσεται στην κατηγορία των έγγαμων. Σε απόλυτες τιμές οι έγγαμοι απαριθμούν σε 7.138 άτομα, οι άγαμοι σε 3.646 και οι χήροι ή διαζευγμένοι σε 1.434 άτομα.

Από την επεξεργασία των στοιχείων της απογραφής του 2001 στο Δήμο Ερμούπολης προκύπτει ότι το 58% του πληθυσμού του δήμου κατατάσσεται στην κατηγορία των έγγαμων (βλ. Διάγραμμα 4). Η κατηγορία των άγαμων καταλαμβάνει το 30% του συνολικού πληθυσμού ενώ η κατηγορία των χήρων ή διαζευγμένων συγκεντρώνει το 12%.



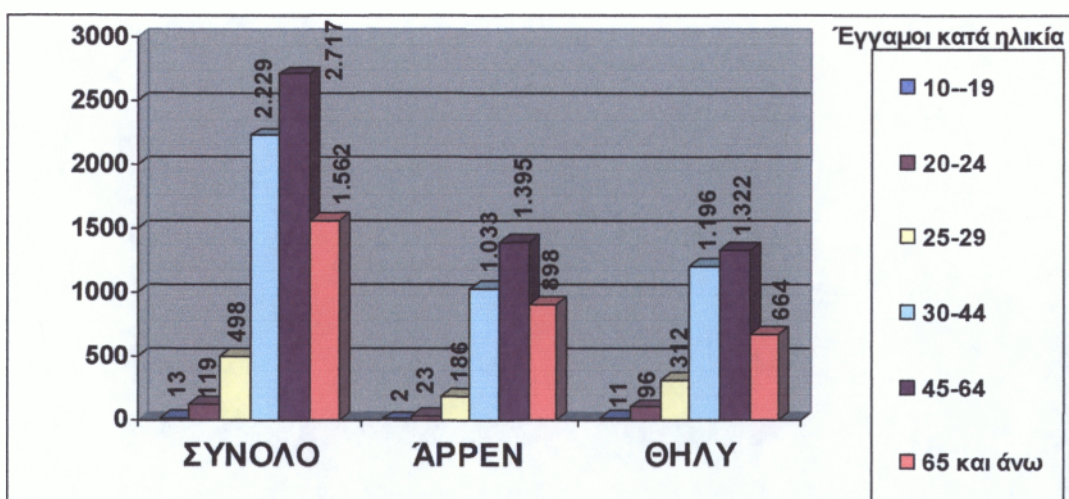
Διάγραμμα: 4 Οικογενειακή κατάσταση

Από το παρακάτω διάγραμμα 5 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό καταλαμβάνει η ηλικία των ατόμων από 10-19, και το μικρότερο καταλαμβάνει η ηλικία των 65 και άνω.



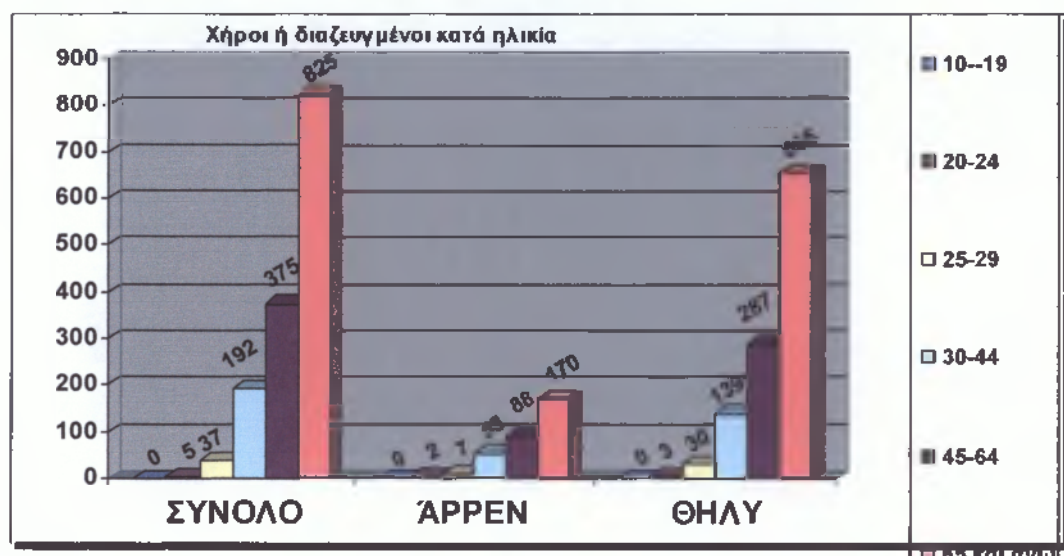
Διάγραμμα: 5 Κατανομή άγαμων κατά ηλικιακή ομάδα.

Από το παρακάτω διάγραμμα 6 προκύπτει το ηλικιακό ποσοστό των εγγάμων από το σύνολο τους και από τον διαχωρισμό τους στα δύο φύλα. Σε σύνολο 7.138 ατόμων, οι άντρες κατέχουν αριθμό σε απόλυτες τιμές (3.537) και ακολουθούν οι γυναίκες με (3.601).



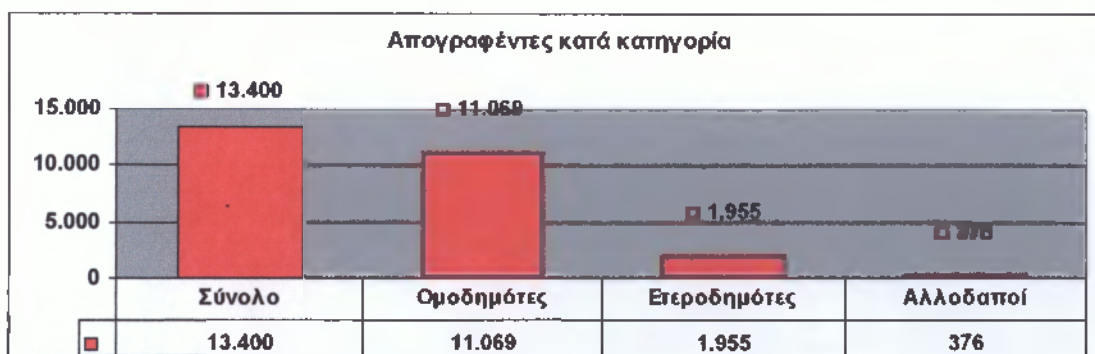
Διάγραμμα: 6. Έγγαμοι κατά ηλικία

Από το παρακάτω διάγραμμα 7 προκύπτει το σύνολο και ο διαχωρισμός των δύο φύλων σε χήροι ή διαζευγμένοι κατά ηλικία. Σε σύνολο 1.434 ατόμων οι γυναίκες κατέχουν των μεγαλύτερο αριθμό ατόμων (1.114) σε απόλυτες τιμές και οι άνδρες τον αριθμό των 320 ατόμων.



Διάγραμμα: 7 Χήροι ή διαζευγμένοι κατά ηλικία.

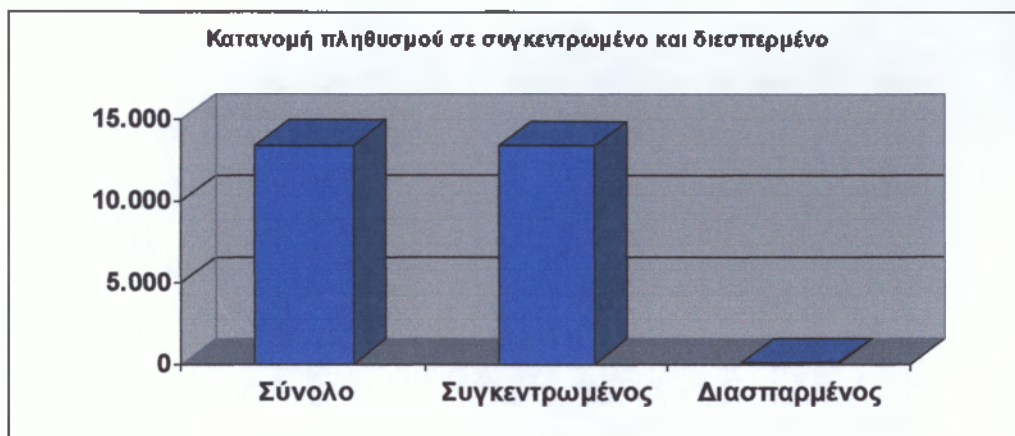
Από το διάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο πραγματικός πληθυσμός του Δήμου Ερμούπολης κατά το 2001 σε σύνολο 13.400 απογραφόντων αποτελείται από 11.069 ομοδημότες, 1.955 ετεροδημότες και 367 αλλοδαπούς.



Διάγραμμα: 8 Απογραφέντες κατά κατηγορία

Από το διάγραμμα 9 προκύπτει ότι σε σύνολο 13.400 ατόμων τα 13.331 ανήκουν σε συγκεντρωμένο και τα 69 σε διεσπαρμένο.

Σύνολο	Συγκεντρωμένος	Διασπαρμένος
13.400	13.331	69

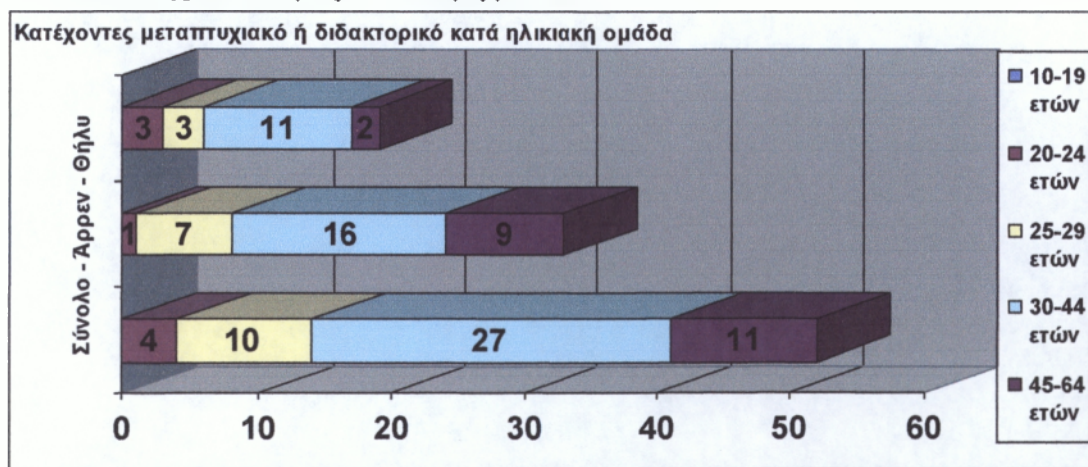


Διάγραμμα:9 Κατανομή πληθυσμού σε συγκεντρωμένο και διεσπαρμένο.

4.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

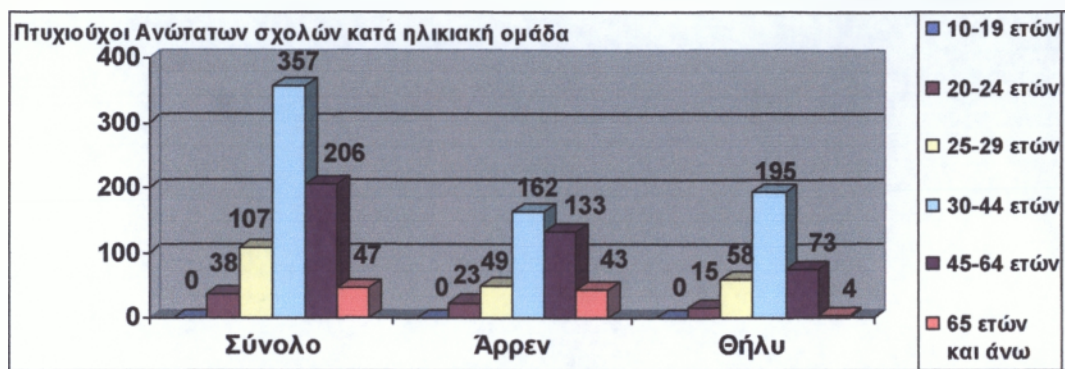
Στην συγκεκριμένη ενότητα παρουσιάζεται ο πληθυσμός ηλικίας 10 ετών και άνω κατά φύλο, ομάδες ηλικιών και επίπεδο εκπαίδευσης στην Ερμούπολη. Σε σύνολο απόλυτων αριθμών 12.218 ατόμων τα 5.912 είναι άνδρες και τα 6.306 γυναίκες.

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 10 αφορά τους κατόχους μεταπτυχιακού-διδακτορικού τίτλο. Από τα 56 άτομα στο σύνολο τα 37 είναι άνδρες και τα 19 γυναίκες. Στη ηλικία 30-34 διακρίνεται το μεγαλύτερο ποσοστό στο σύνολο 27 ατόμων .Στο συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης οι άντρες πλειοψηφούν.



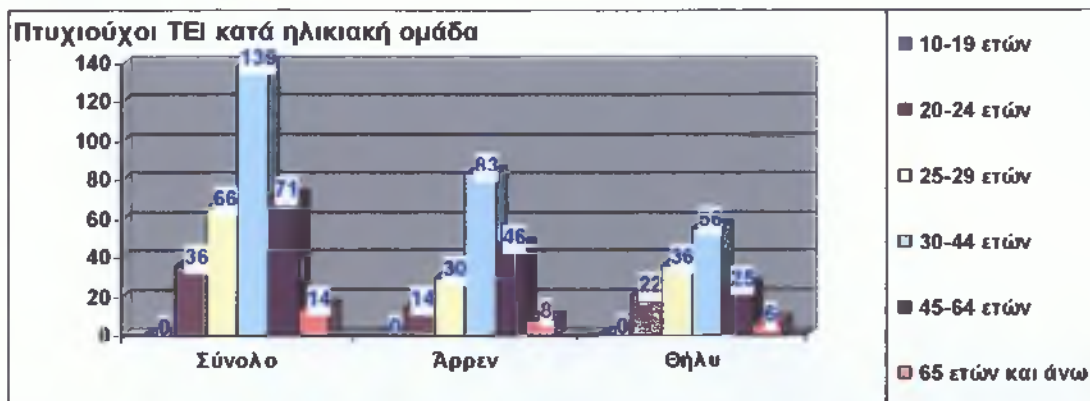
Διάγραμμα:10 Κάτοχοι Μεταπτυχιακού - Διδακτορικού Τίτλου

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 11 αφορά κατόχους πτυχίων Ανώτατων Σχολών. Από τα 755 άτομα στο σύνολο τα 410 είναι άνδρες και τα 345 γυναίκες. Στην ηλικίες 30-44, διακρίνεται η κατοχή του συγκεκριμένου πτυχίου στο σύνολο 357 άτομα. Στο συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης οι άντρες πλειψήφουν.



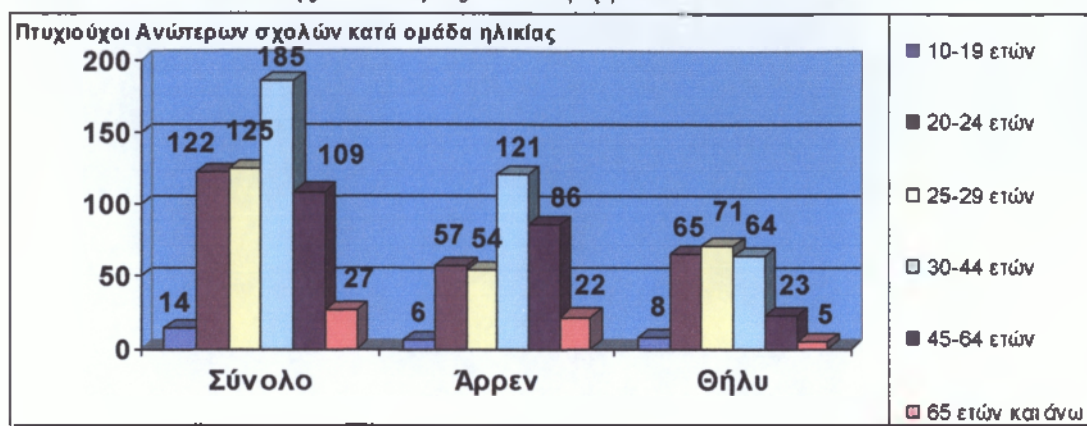
Διάγραμμα: 11 Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 12 αφορά κατόχους πτυχίων ΤΕΙ. Από τα 326 άτομα στο σύνολο τα 181 είναι άνδρες και τα 145 γυναίκες. Στην ηλικίες 30-44, διακρίνεται η κατοχή του συγκεκριμένου πτυχίου στο σύνολο 139 άτομα. Στο συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης οι άνδρες πλειοψηφούν.



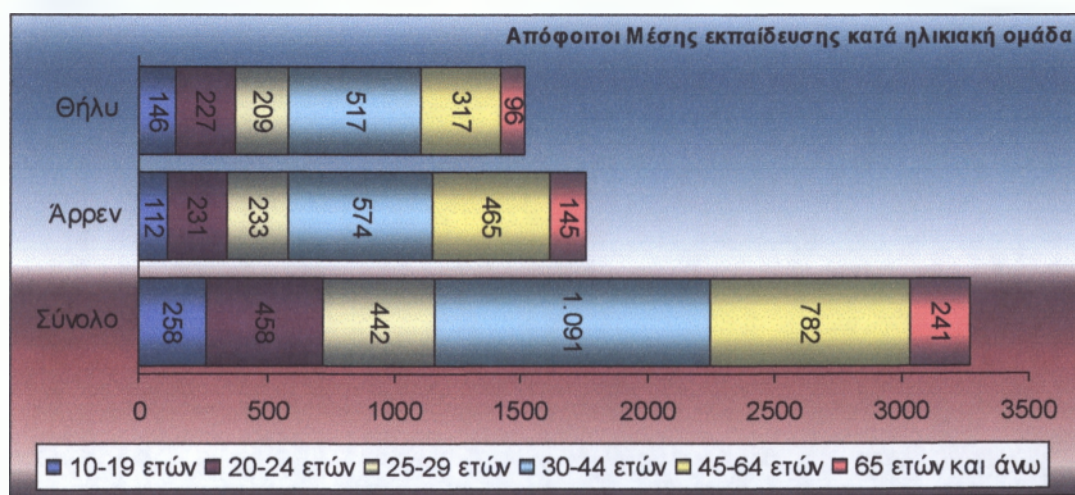
Διάγραμμα: 12 Πτυχιούχοι ΤΕΙ (ΚΑΤΕ ΚΑΤΕΕ)

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 13 αφορά κατόχους πτυχίων Ανώτερων Σχολών . Από τα 582 άτομα στο σύνολο τα 346 είναι άνδρες και τα 236 γυναίκες. Στην ηλικίες 30-44, διακρίνεται η κατοχή του συγκεκριμένου πτυχίου στο σύνολο 185 άτομα. Στο συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης οι άνδρες πλειοψηφούν.



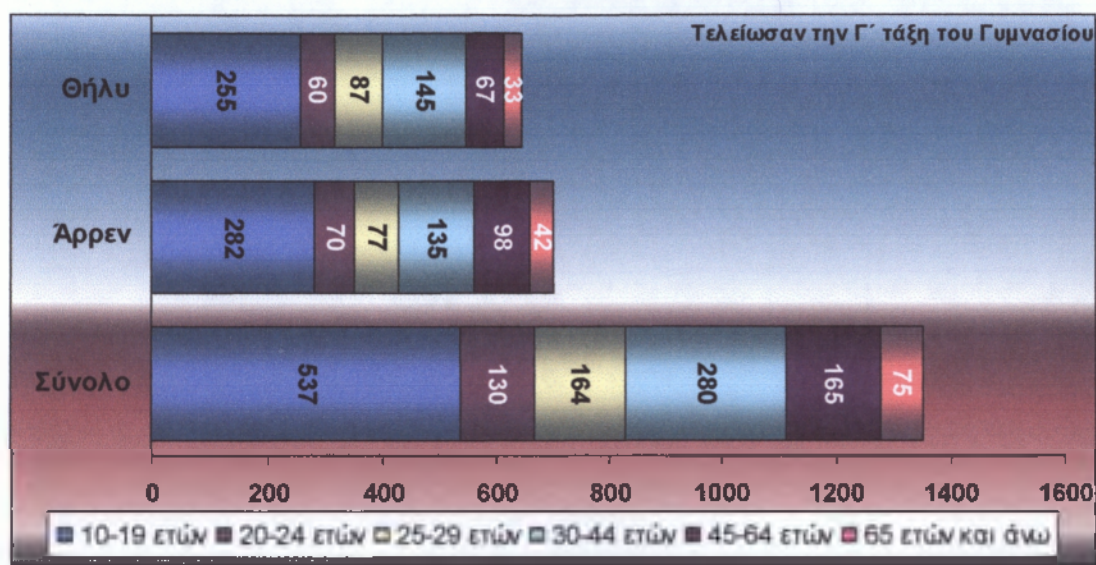
Διάγραμμα:13 Πτυχιούχοι Ανώτερων Σχολών

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 14 αφορά Απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης . Από τα 3272 άτομα στο σύνολο 1760 είναι άνδρες και 1512 γυναίκες. Στην ηλικίες 30-44, διακρίνουμε τους περισσότερους απόφοιτους στο σύνολο 1091 ατόμων. Αλλά και στις υπόλοιπες κατηγορίες ηλικιών υπάρχει στο σύνολο επίσης διακρίνεται μεγάλος αριθμός αποφοίτων.



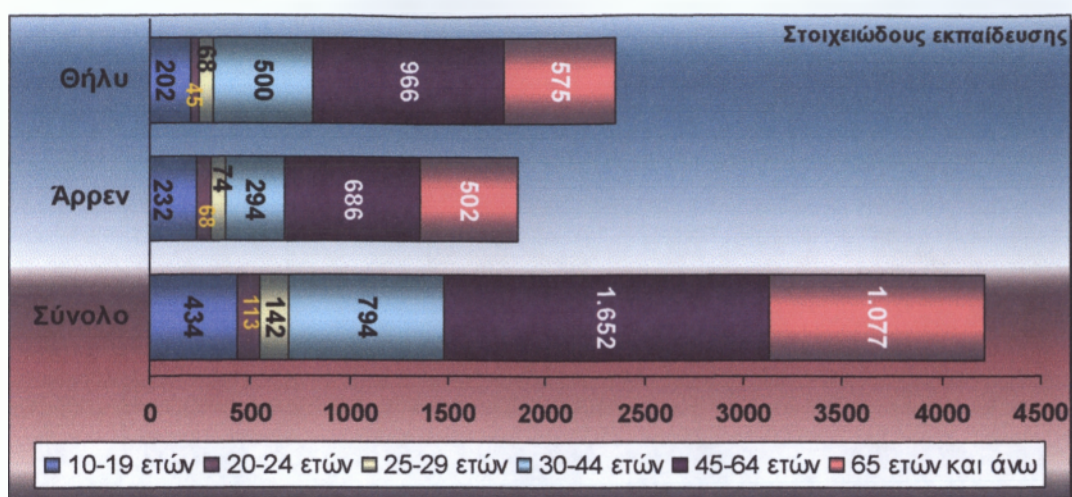
Διάγραμμα:14 Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 15 αφορά τον πληθυσμό που αποφοίτησε από την Γ' τάξη γυμνασίου. Από τα 1351 άτομα στο σύνολο τα 704 είναι άνδρες και 647 γυναίκες. Στην ηλικία 10-19 , στο σύνολο 537 ατόμων. Αλλά και στις υπόλοιπες κατηγορίες ηλικιών υπάρχει στο σύνολο επίσης διακρίνεται μεγάλος αριθμός αποφοίτων. Οι περισσότεροι απόφοιτοι είναι συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης είναι άνδρες.



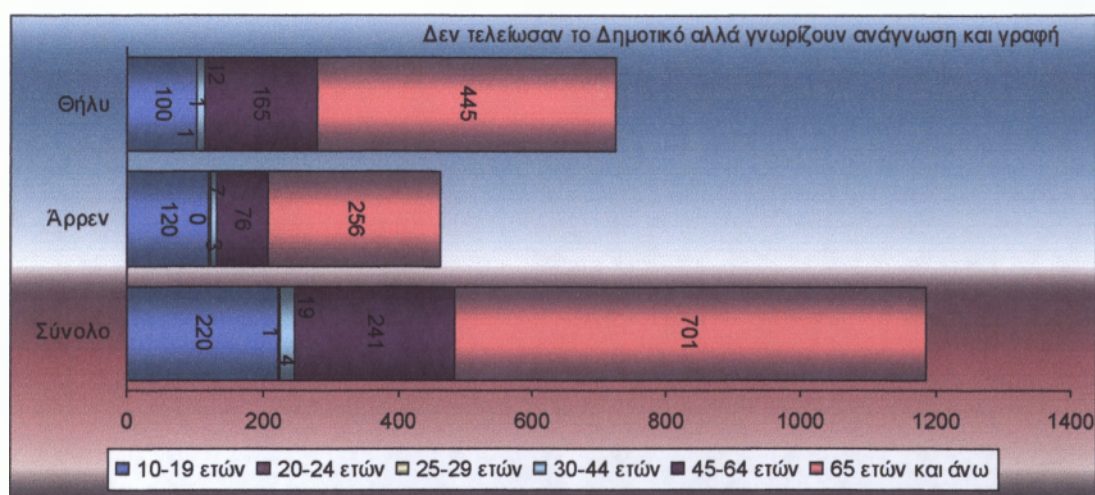
Διάγραμμα:15 Τελείωσαν τη Γ' τάξη Γυμνασίου

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 16 αφορά τον πληθυσμό που είναι απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης . Από τα 4212 άτομα στο σύνολο τα 1856 είναι άνδρες και τα 2356 γυναίκες. Στην ηλικία 65 και άνω , διακρίνεται η κατοχή του συγκεκριμένου πτυχίου στο σύνολο 1077 ατόμων. Αλλά και στις υπόλοιπες κατηγορίες ηλικιών υπάρχει στο σύνολο επίσης διακρίνεται μεγάλος αριθμός αποφοίτων. Στο συγκεκριμένο επίπεδο εκπαίδευσης (65 και άνω)οι γυναίκες κατέχουν μεγαλύτερο ποσοστό.

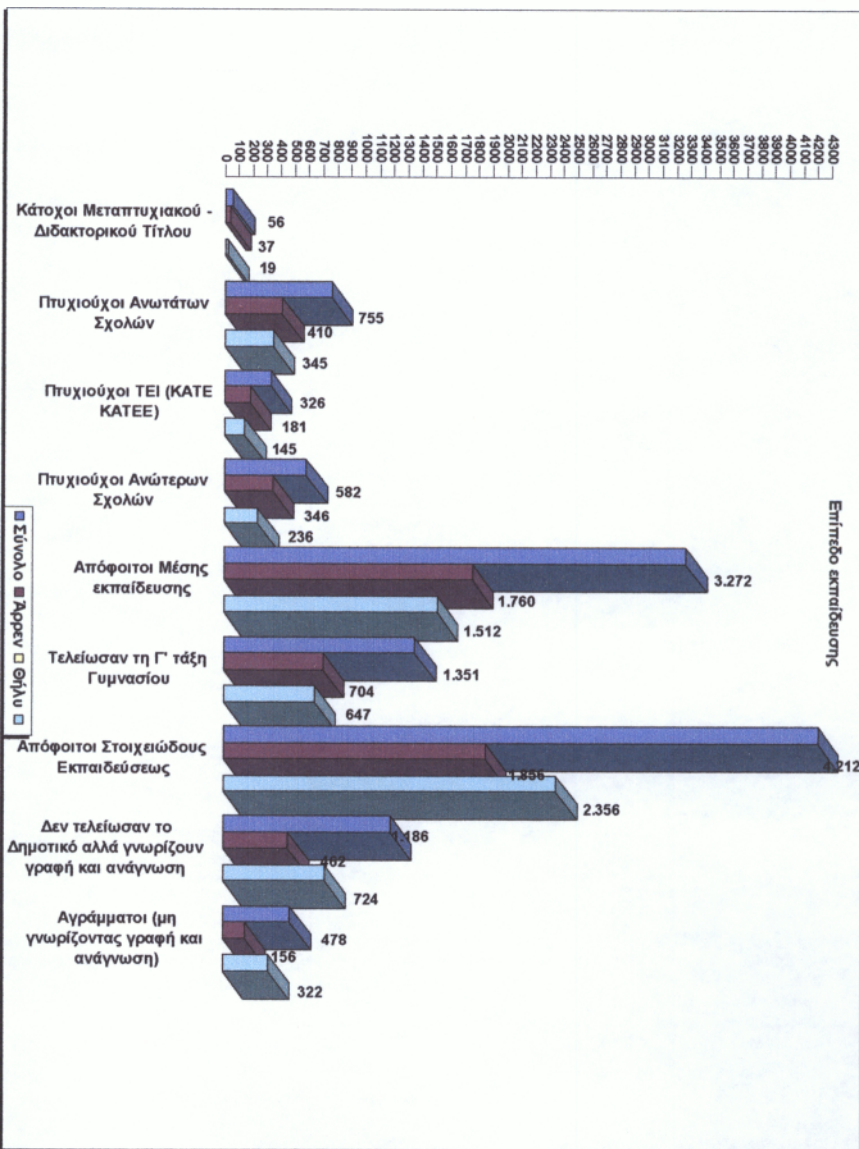


Διάγραμμα:16 Απόφοιτοι Στοιχειώδους Εκπαιδευσεως

Το επίπεδο εκπαίδευσης του διαγράμματος 17 αφορά τον πληθυσμό που δεν τελείωσαν το δημοτικό αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση . Από τα 1.186 άτομα στο σύνολο τα 462 είναι άνδρες και τα 724 γυναίκες. Στην ηλικία 65 και άνω , στο σύνολο 701 άτομα διακρίνουμε το μεγαλύτερο ποσοστό. Στο συγκεκριμένο επίπεδο (65 και άνω)οι γυναίκες πλειοψηφούν. Αλλά και στις υπόλοιπες κατηγορίες ηλικιών υπάρχει στο σύνολο επίσης διακρίνεται μεγάλος αριθμός ατόμων.

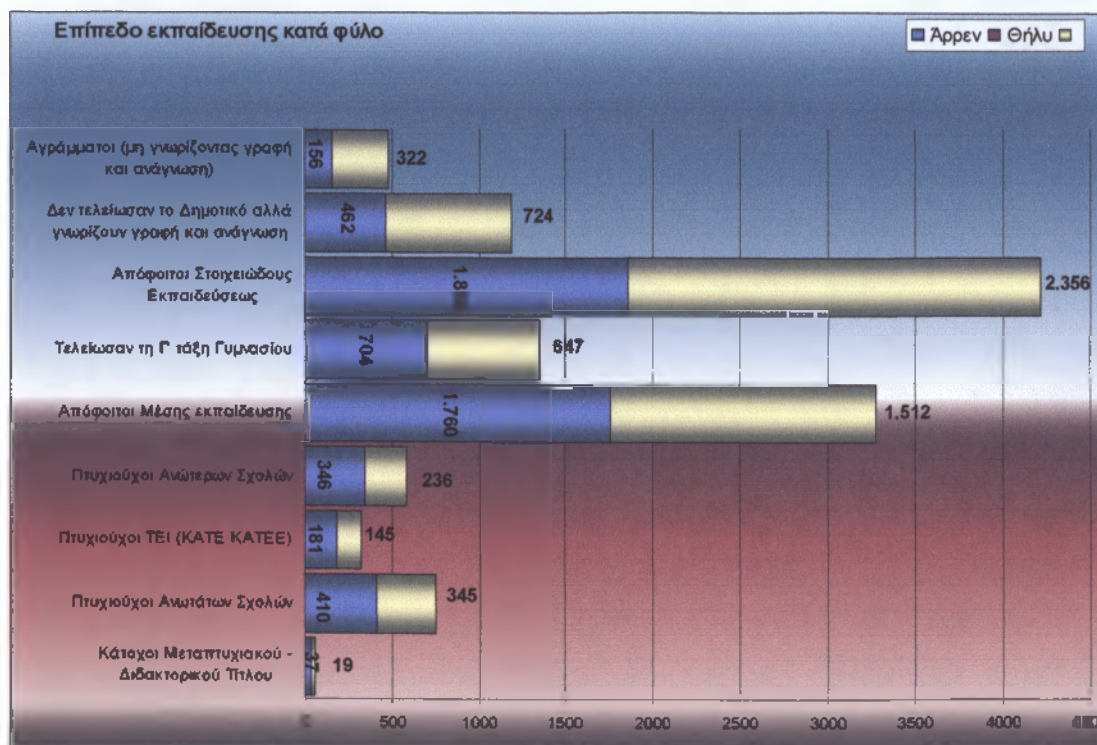


Διάγραμμα:17 Δεν τελείωσαν το Δημοτικό αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση
Μετά την ανάλυση των παραπάνω συμπεραίνουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό της απογραφής του 2001 είναι απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαιδευσεως και μέσης εκπαίδευσης.



ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

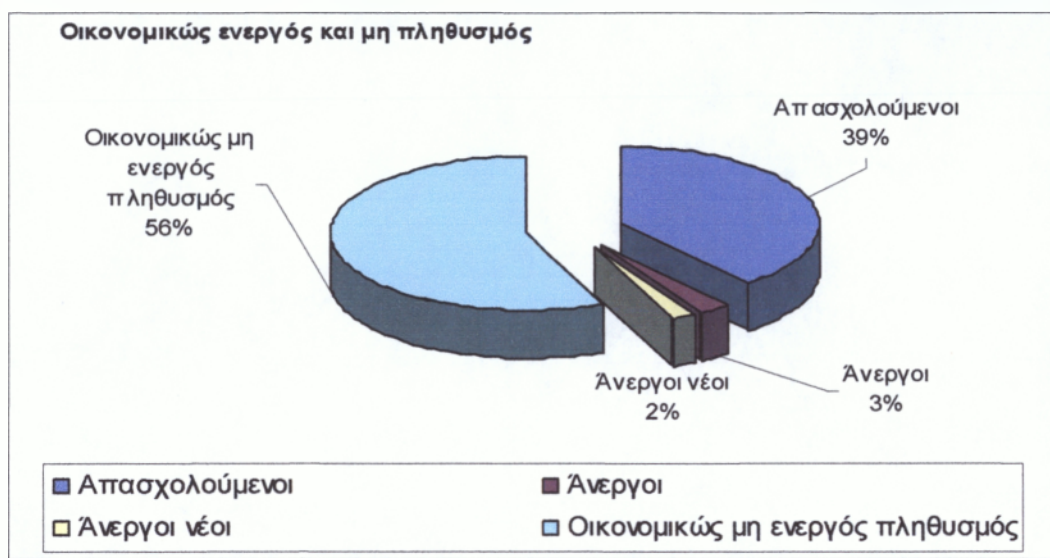
Παρατηρώντας το διάγραμμα είναι εμφανές ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά των ανδρών στις κατηγορίες "απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης", "δεν τελείωσαν το δημοτικό αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση" και "αναλφάβητοι". Ενώ, στις κατηγορίες "κάτοχοι μεταπτυχιακού", "πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών", "πτυχιούχοι τει" "πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών" και "τελείωσαν τη Γ τάξη Γυμνασίου" υπάρχει μικρή διαφορά μεταξύ τους .



Διάγραμμα: 19 ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

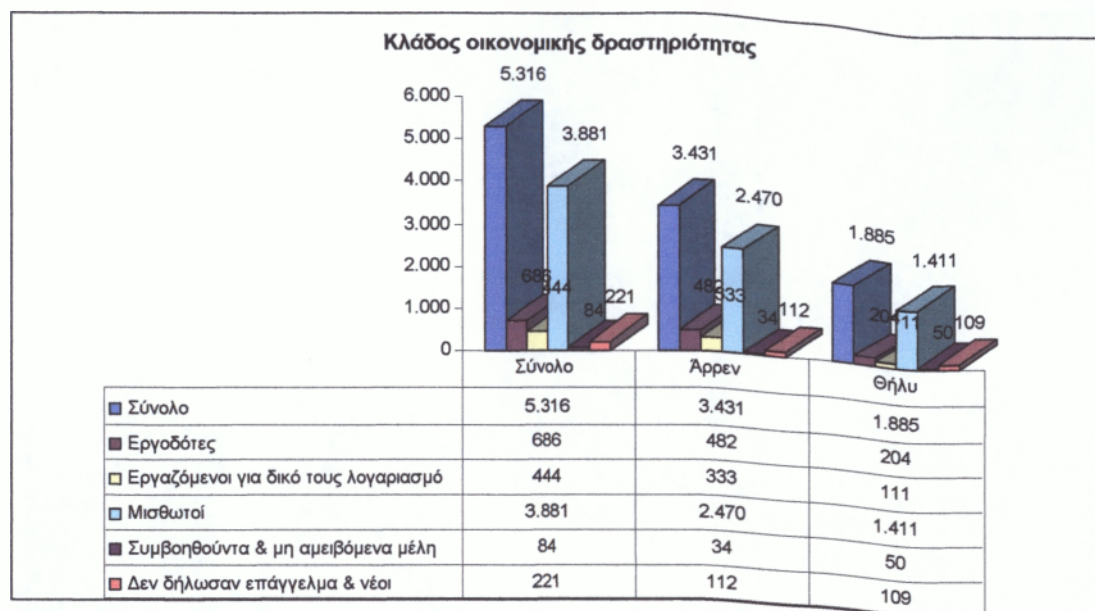
4.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ

Ο οικονομικώς ενεργός και μη πληθυσμός του δήμου Ερμουπολης ανέρχεται σε 56% οικονομικώς μη ενεργός πληθυσμός 39% απασχολούμενοι 3% άνεργοι και 2% σε άνεργους νέους. Αντιλαμβανόμαστε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού είναι μη ενεργός.



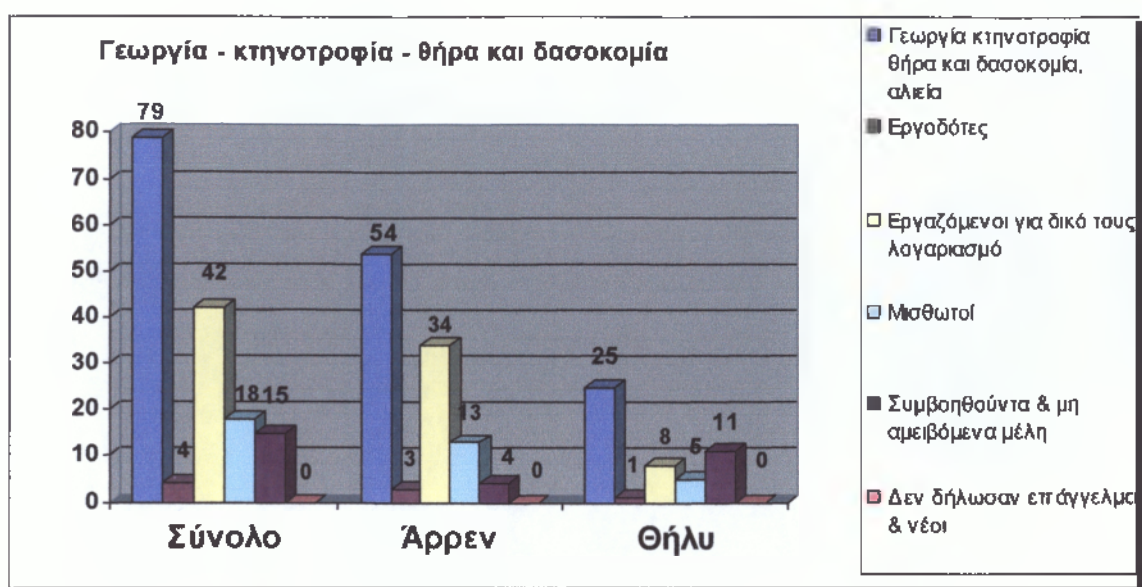
Διάγραμμα:20 Οικονομικώς ενεργός πληθυσμός

4.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΣ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΟΜΑΔΕΣ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ



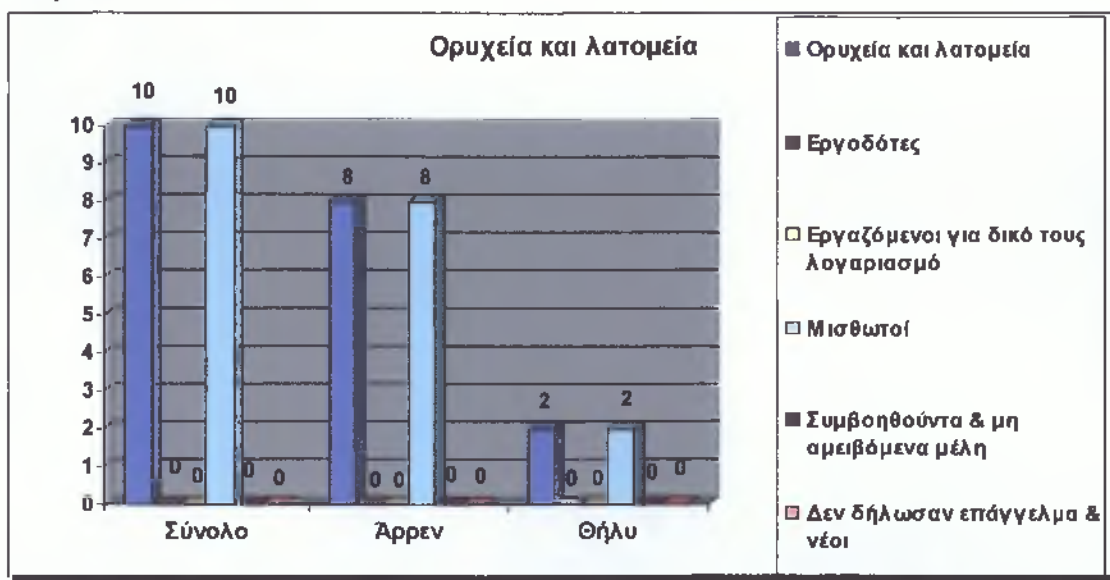
Διαγραμμα :22 ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Στον κλάδο Γεωργία –κτηνοτροφία-θήρα και δασοκομία απασχολούνται 79 άτομα. Με συμμετοχή σε όλες της κατηγορίες εργασίας. Με μεγαλύτερη συμμετοχή των ανδρών.



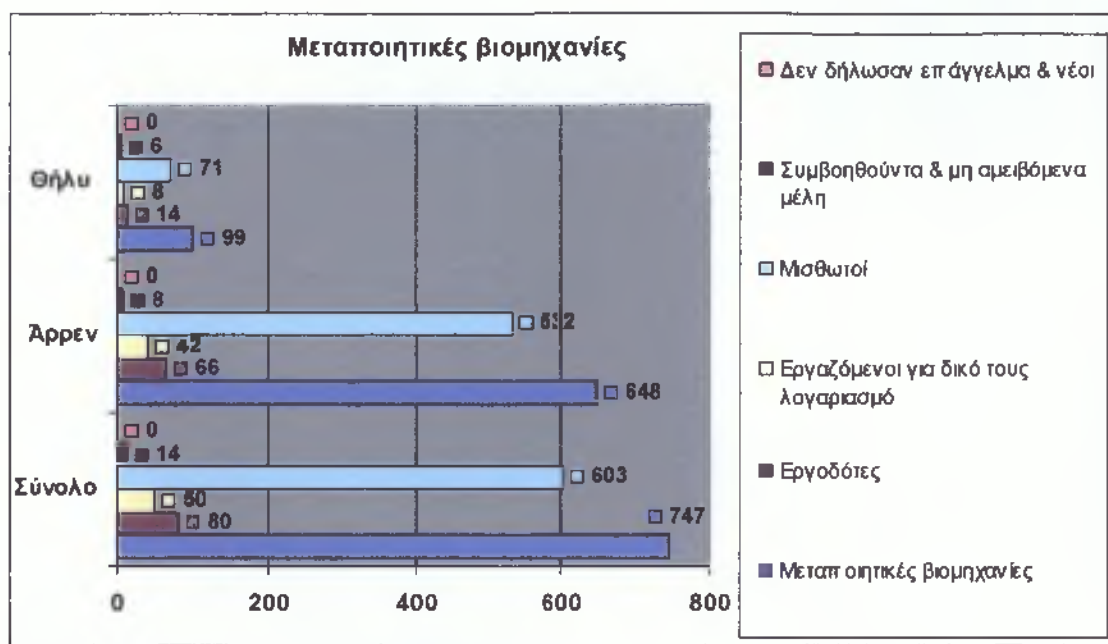
Διάγραμμα :23 Γεωργία-Κτηνοτροφία-Θήρα κ Δασοκομία

Στον κλάδο ορυχεία λατομία, η οικονομική δραστηριότητα είναι εμφανώς ελάχιστη, αφού η συμμετοχή σε τέτοιου είδους απασχόληση έχουν οι μισθωτοί σε σύνολο 10 ατόμων με μεγαλύτερη συμμετοχή των ανδρών.



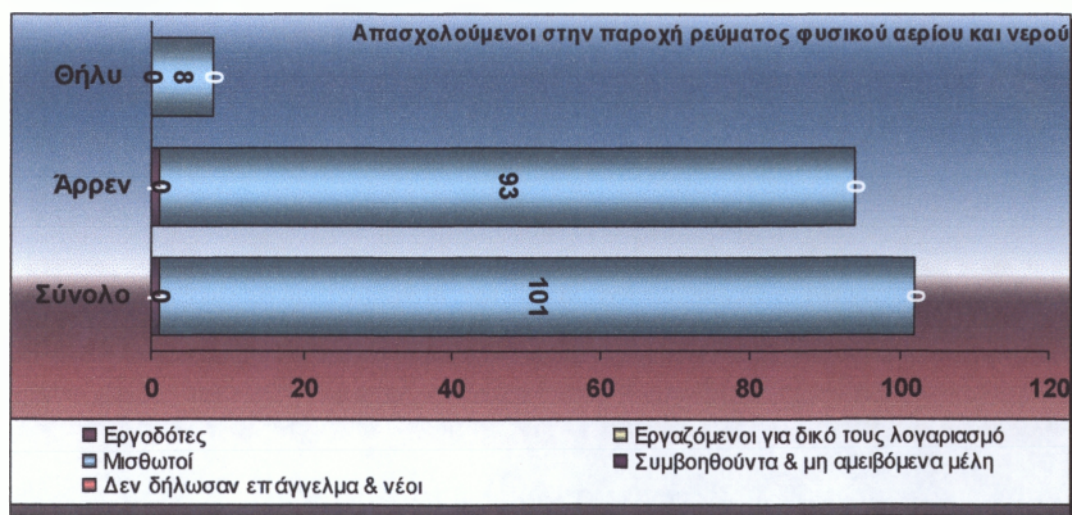
Διάγραμμα :24 Ορυχεία και Λατομεία

Στον κλάδο μεταποιητικές βιομηχανίες σε σύνολο 747 ατόμων, απασχολούνται 603 μισθωτοί όπου η μεγαλύτερη συμμετοχή στο επάγγελμα είναι των ανδρών. Από το παρακάτω διάγραμμα 25 διακρίνουμε ότι οι μεταποιητικές βιομηχανίες απασχολούν αρκετά άτομα και συμβάλουν στην τοπική ανάπτυξη του νησιού.



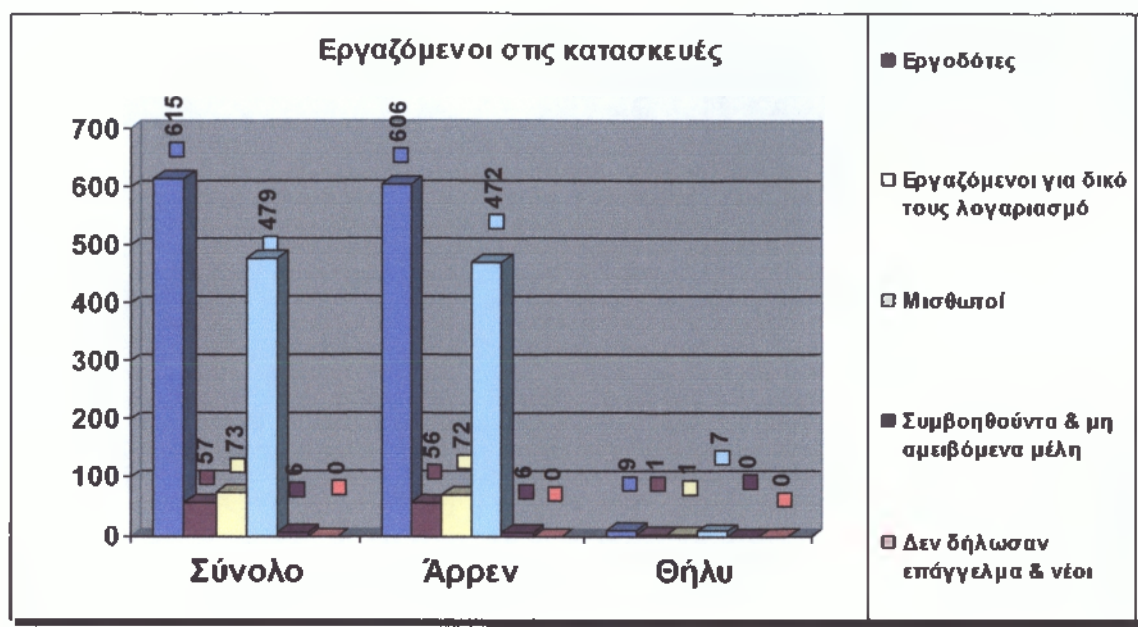
Διάγραμμα :25 Μεταποιητικές βιομηχανίες

Στον κλάδο παροχή ηλεκτρικού ρεύματος φυσικού αερίου και νερού απασχολούνται ως μισθωτοί 101 άτομα ο συγκεκριμένος κλάδος απασχολεί ένα σεβαστό αριθμό ατόμων, ως εργοδότες εμφανίζεται ένας. Στον συγκεκριμένο κλάδο η συμμετοχή των ανδρών είναι εμφανώς μεγαλύτερη από ότι των γυναικών.



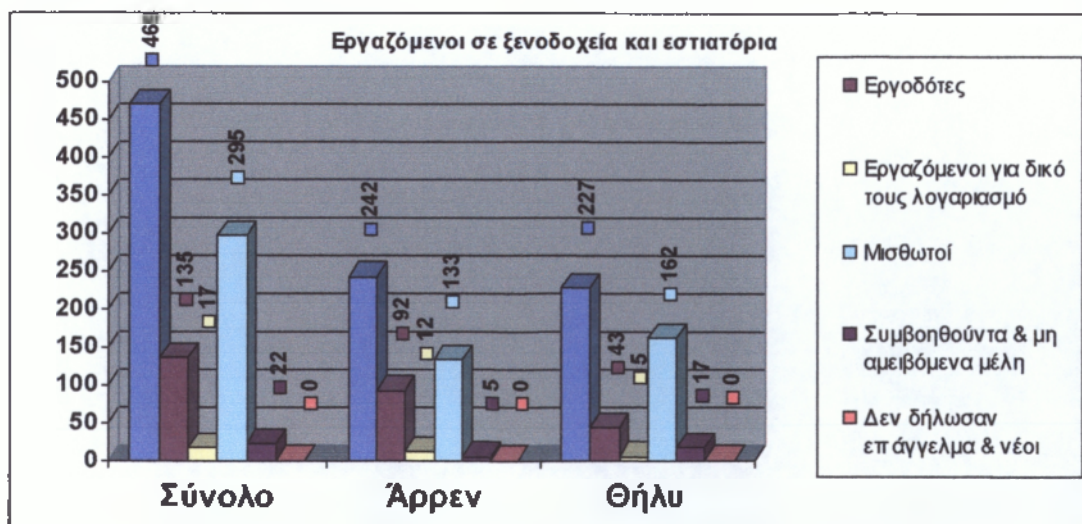
Διάγραμμα :26 Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος φυσικού αερίου και νερού

Στον κλάδο κατασκευές απασχολούνται 615 άτομα στην συγκεκριμένη κατηγορία ,συγκριτικά με τις προαναφερόμενες συμμετάσχουν όλες οι κατηγορίες επαγγελμάτων. Την μεγαλύτερη συμμετοχή την έχουν οι μισθωτοί, και σε αυτήν την κατηγορία η συμμετοχή των ανδρών είναι σαφώς μεγαλύτερη.



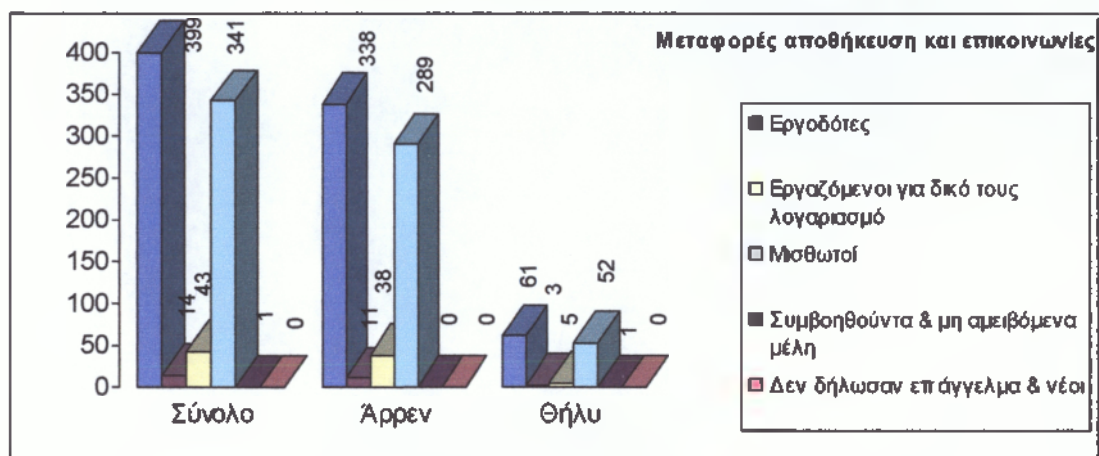
Διάγραμμα :27 Κατασκευές

Στον κλάδο ξενοδοχεία και εστιατόρια απασχολούνται 469 άτομα. Με 137 εργοδότες και 295 μισθωτούς, ο συγκεκριμένος κλάδος απασχολεί ένα σε σεβαστό αριθμό ατόμων. Με μεγάλη συμμετοχή τόσο των ανδρών όσο και των γυναικών.



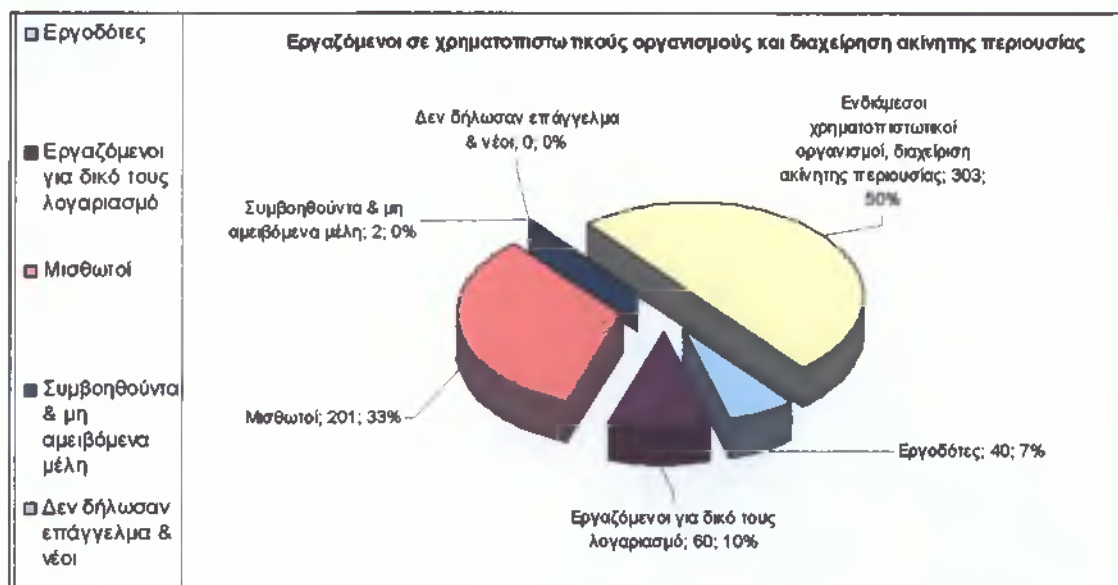
Διάγραμμα :28 Ξενοδοχεία και εστιατόρια

Στον κλάδο Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες απασχολούνται 399 άτομα ,μισθωτοί 341 , Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό 43, εργοδότες 14, Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη 1. Στην συγκεκριμένη κατηγορία απασχολούνται περισσότεροι άνδρες.



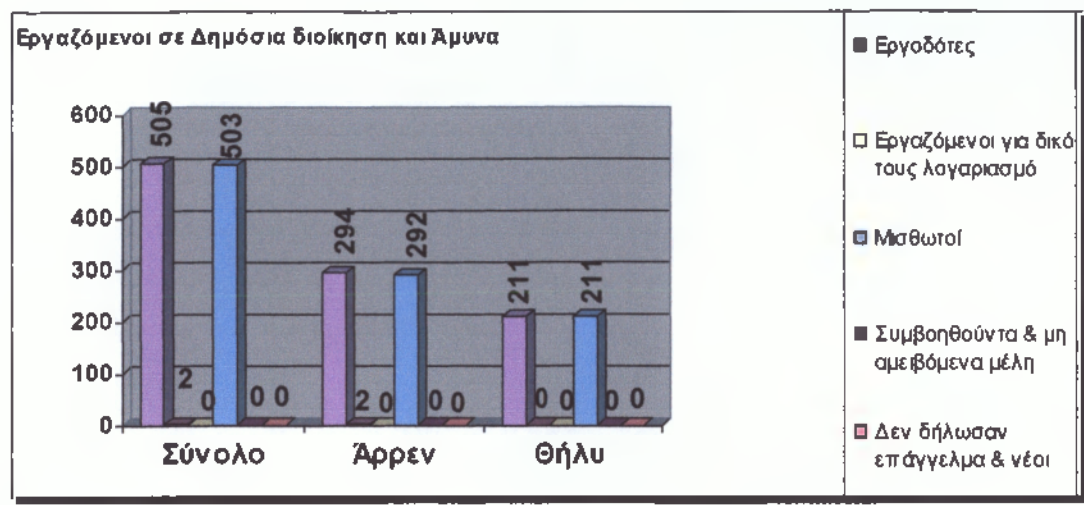
Διάγραμμα :29 Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες

Στον κλάδο Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, διαχείριση ακίνητης περιουσίας απασχολούνται 303 άτομα, μισθωτοί 201 άτομα, εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό 60, εργοδότες 40, Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη 2. Η συμμετοχή και των δυο φύλων είναι εμφανής.



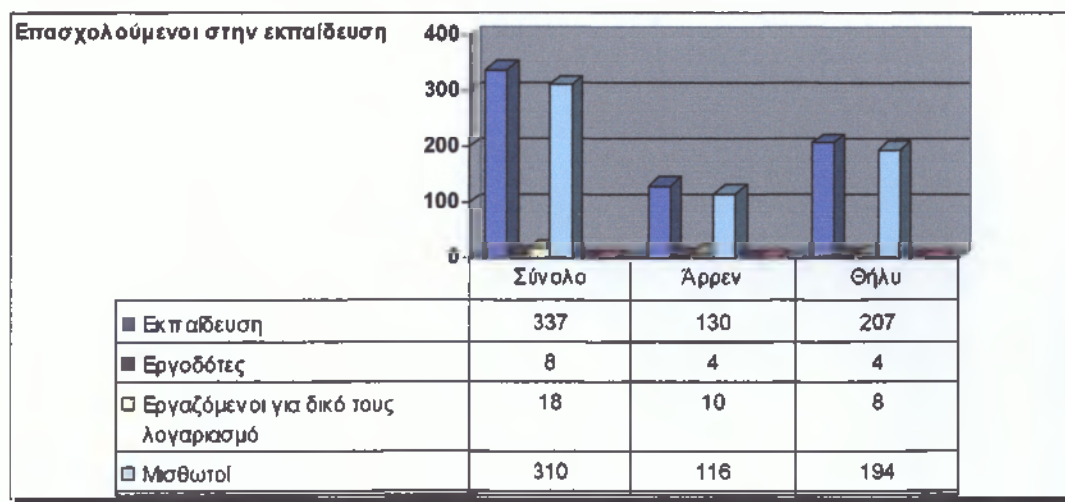
Διάγραμμα :30 Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, διαχείριση ακίνητης περιουσίας

Στον κλάδο Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση απασχολούνται 505 άτομα, εργοδότες 503 και εργοδότες 2. Ως μισθωτοί απασχολείται ένας σεβαστός αριθμός ατόμων και από τα δυο φύλα.



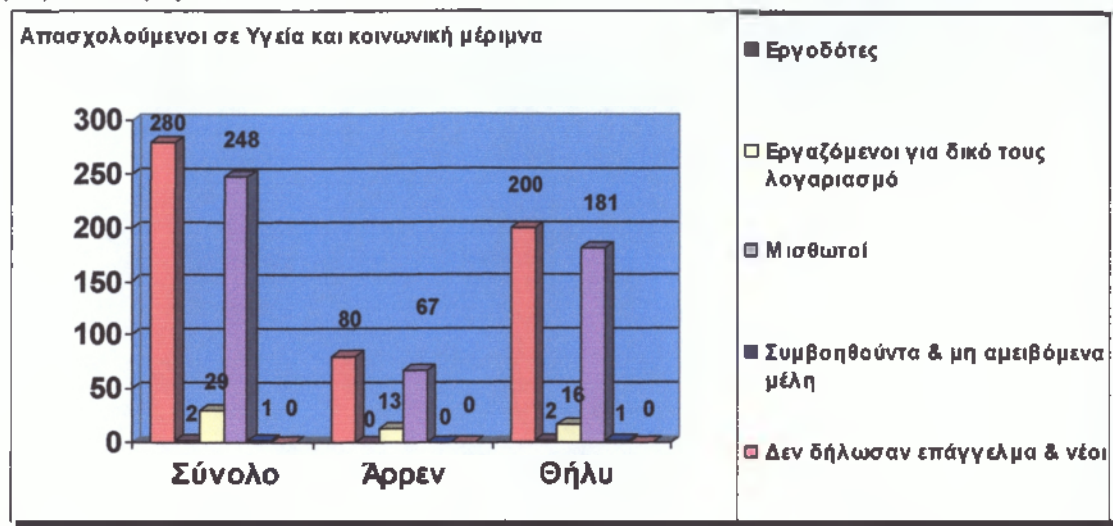
Διάγραμμα :31 Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση

Στον κλάδο εκπαίδευση απασχολούνται 337 άτομα, ως εργοδότες 8, ως εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό και 310 μισθωτοί. Η συμμετοχή των γυναικών είναι μεγαλύτερη στον συγκεκριμένο κλάδο.



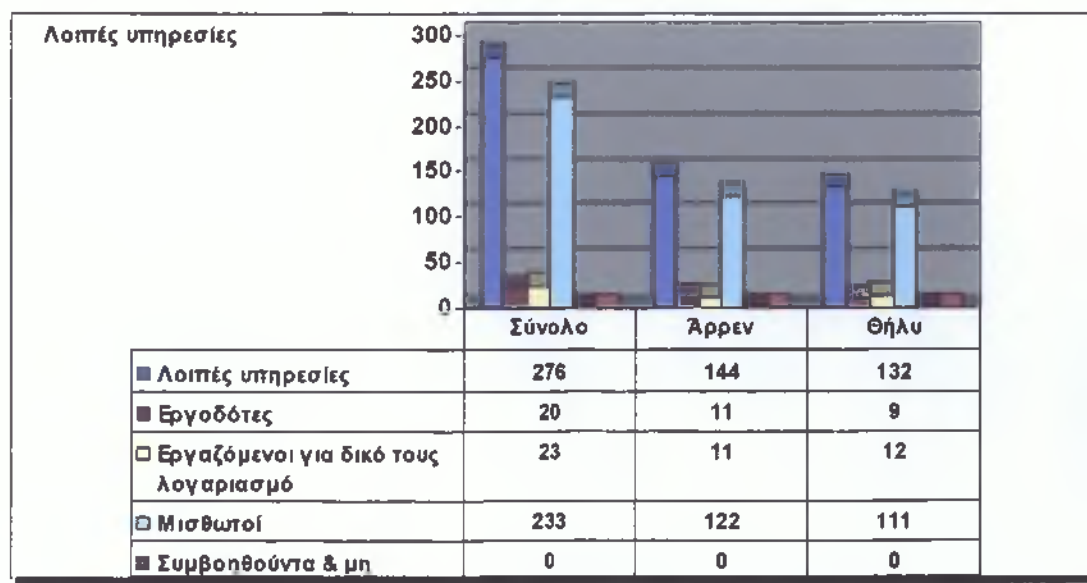
Διάγραμμα :32 Εκπαίδευση

Στον κλάδο υγεία και κοινωνική μέριμνα σε σύνολο 280 ατόμων απασχολούνται 248 μισθωτοί 29 για δικό τους λογαριασμό και 2 εργοδότες. Η απασχόληση των γυναικών στον συγκεκριμένο κλάδο είναι μεγαλύτερη.



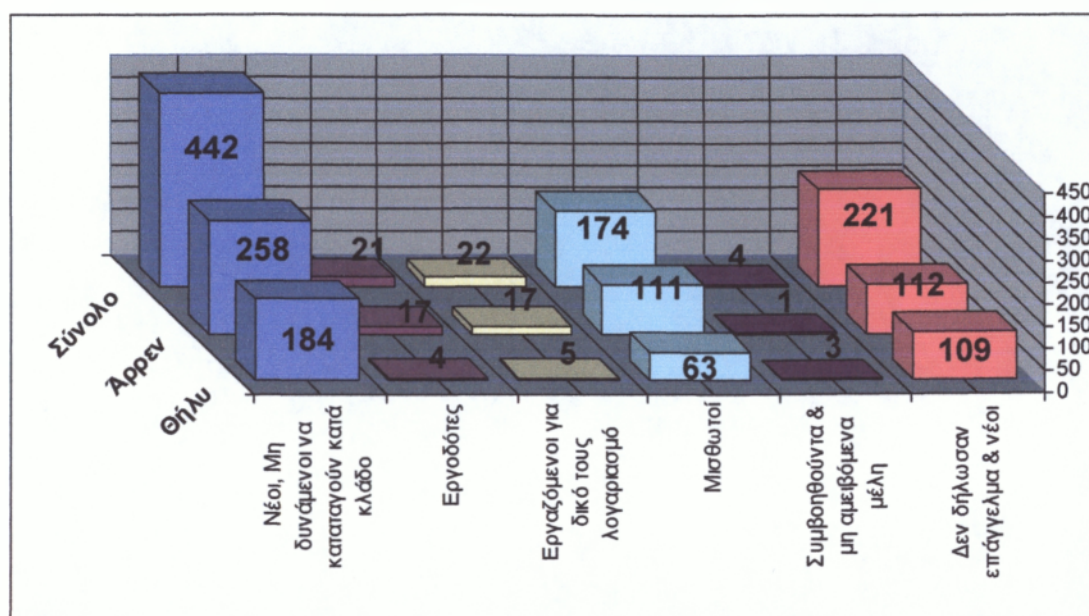
Διάγραμμα :33 Υγεία και κοινωνική μέριμνα

Στον κλάδο λοιπές υπηρεσίες απασχολούνται 276 άτομα, 233 μισθωτοί, 23 εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό και 20 εργοδότες. Στον συγκεκριμένο κλάδο απασχολείται ένας σεβαστός αριθμός ατόμων και από τα δύο φύλα.



Διάγραμμα :34 Λοιπές υπηρεσίες

Στον κλάδο Νέοι, Μη δυνάμενοι να καταταγούν κατά κλάδο καταγράφηκαν 442 άτομα με συμμετοχή σε όλες τις κατηγορίες.



Διάγραμμα :35 Νέοι, Μη δυνάμενοι να καταταγούν κατά κλάδο

4.7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Κοινωνικές υποδομές στο δήμο και άσκηση κοινωνικής πολιτικής για την επίτευξη κοινωνικής συνοχής

Βασικός προσδιοριστικός παράγοντας για την επίτευξη της ενδογενούς και βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί η επίτευξη της κοινωνικής συνοχής. Η αποτίμηση της κοινωνικής συνοχής πέρα από την ανάλυση που προηγήθηκε προηγουμένως και που κατάγραψε κάποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του τοπικού πληθυσμού θα πρέπει να καταγράψει και την ποιότητα και ποσότητα των παρεχόμενων κοινωνικών υποδομών σε επίπεδο ΟΤΑ καθώς και την αποτίμηση της άσκησης κοινωνικής πολιτικής από τον ίδιο τον ΟΤΑ.

Εκπαιδευτικές Υποδομές

- 3 νηπιαγωγεία στην πόλη της Ερμούπολης . Οι οποίοι σταθμοί φιλοξενούν 112 παιδιά. Επίσης λειτουργούν 15 μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Οι μαθητές σε σύνολο στην πρωτοβάθμια είναι 875, και στην δευτεροβάθμια 1318 μαθητές.

Σχολικές Μονάδες	15
Αίθουσες Σχολικών Μονάδων	165
Λειτουργούντα Τμήματα	126
Μαθητές Α' θμιας Εκπαίδευσης	875
Μαθητές Β' θμιας Εκπαίδευσης	1318

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Ο Δήμος Ερμούπολης είναι ένα από τα σημαντικότερα αθλητικά κέντρα του νομού Κυκλάδων. Οι πολύ καλές αθλητικές εγκαταστάσεις (βλ. πίνακα) καθώς και οι άριστες κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν ευνοούν τη διοργάνωση σειράς αθλητικών δραστηριοτήτων που διεξάγονται ετησίως στην πόλη . Με 1500 αθλούμενους οι οποίοι δραστηριοποιούνται στις αθλητικές εγκαταστάσεις.

Αθλητικές Εγκαταστάσεις	
Κλειστά Γυμναστήρια	2
Κολυμβητήρια	1
Γήπεδα Ποδοσφαίρου	2
Γήπεδα Μπάσκετ	3
Γήπεδα Τένις	4
Άλλες Αθλητικές Εγκαταστάσεις	1
Αθλούμενοι	1500

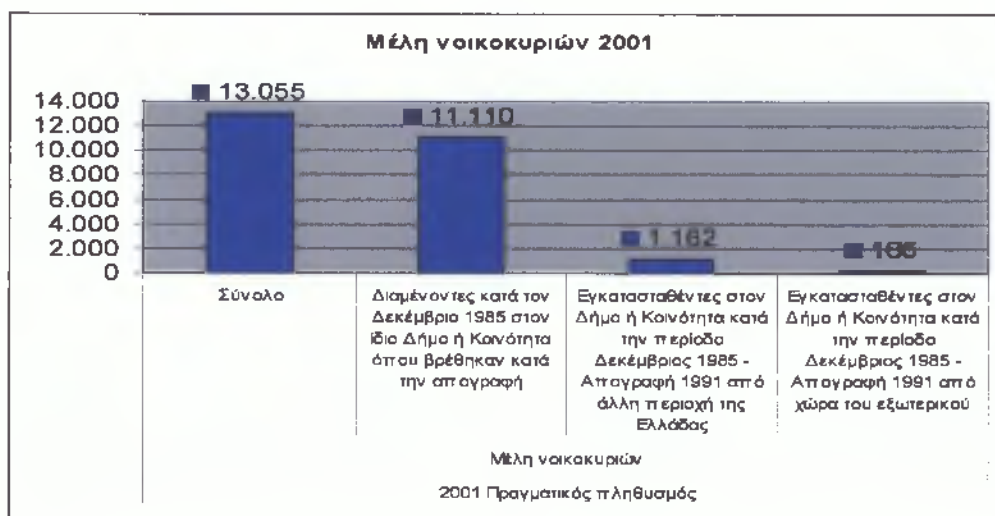
4.8 Η προώθηση της τοπικής ανάπτυξης από το Δήμο Ερμούπολης

Ο Δήμος Ερμούπολης κατέχει ένα σεβαστό αριθμό επιχειρήσεων διαφόρων μορφών με σκοπό την πολιτιστική, τουριστική και εν γένει τη προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης. Αρκετές από αυτές όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΟΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			
		Υποχρ. Εκπαίδ.	Β'βάθμια Εκπαίδ.	ΑΕΙ/ΤΕΙ	Μεταπτ./ Διδακτ.
ΟΤΑ	ΕΡΜΟΥΠΟΛΕΩΣ	34	42	13	1
Λοιπά Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά πρόσωπα	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ				
Λοιπά Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά πρόσωπα	ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	1		2	
Λοιπά Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά πρόσωπα	ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ (Δ.Ο.Ν.Α.)				
Λοιπά Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά πρόσωπα	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΜΟΥΣΙΚΗ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ		1		
Λοιπά Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά πρόσωπα	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ		1	1	
Επιχειρήσεις Ραδιοφωνικών Σταθμών	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	1	7	8	
Δημοτικοί / Κοινοτικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί	2ος ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	3	1	1	
Δημοτικοί / Κοινοτικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί	1ος ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	1	1	2	
Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧ/ΣΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	7	24	6	
Αμιγής Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ		1	1	
Αμιγής Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	4	9	3	
	ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	6	1		

4.8.1 ΚΑΤΟΙΚΙΑ

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ



ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ

Κανονικές κατοικίες			
Σύνολο	με κουζίνα	με λουτρό ή ντους	με κεντρική θέρμανση
7.642	7.546	7.358	2.165



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΟΙ ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ

ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΣΤΗΝ
ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ

ΦΥΛΟ: Α Γ

ΗΛΙΚΙΑ : 18-30 31-40 40-50 50 ΚΑΙ ΑΝΩ

ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ: ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΟΣ ΛΥΚΕΙΟ
ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΑΕΙ-ΤΕΙ

5.1 ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ

ΦΥΛΟ

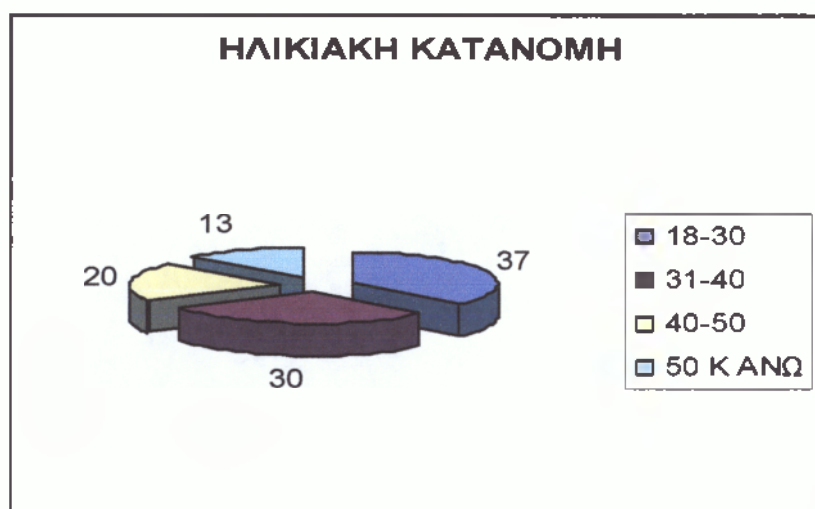
Τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των ερωτηθέντων για ανάλυση του
ερωτηματολογίου έχουν ως εξής:

ΑΝΔΡΑΣ 35

ΓΥΝΑΙΚΑ 65

2.ΗΛΙΚΙΑ

ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ
18-30	37
31-40	30
40-50	20
50 ΚΑΙ ΑΝΩ	13



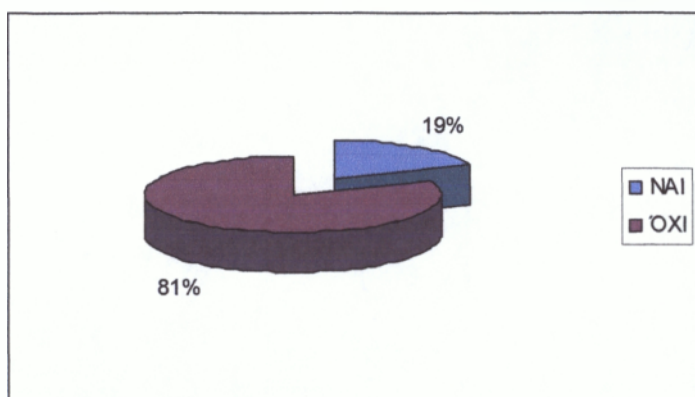
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΟΣ	8%
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	22%
ΛΥΚΕΙΟ	32 %
ΤΕΙ	25%
ΑΕΙ	13%



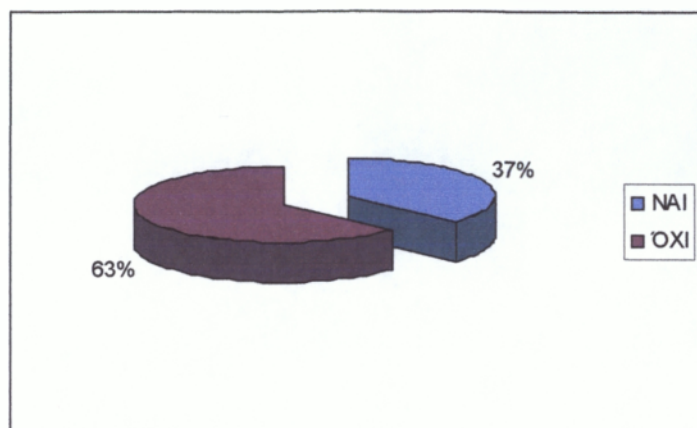
5.2 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ

1. ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΙ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ?



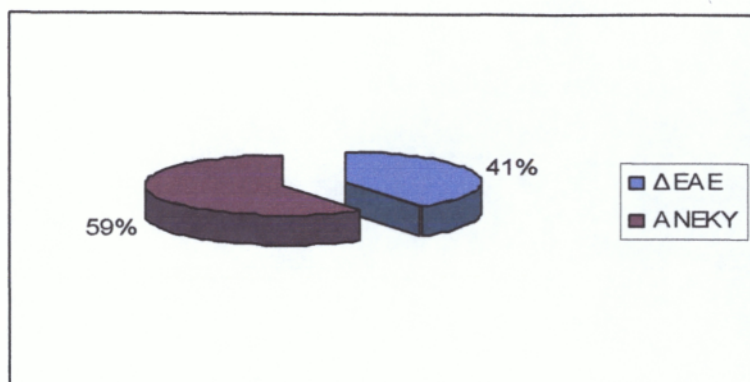
Το μεγαλύτερο ποσοστό 81% αγνοεί την ύπαρξη των αναπτυξιακών και μόλις το 19% γνωρίζει την ύπαρξη τους και τους λόγους για την λειτουργία τους. Η πρώτη ερώτηση του ερωτηματολογίου μας αποδεικνύει την άγνοια του τοπικού πληθυσμού στην ύπαρξη των Αναπτυξιακών Εταιρειών.

2.ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΣΥΡΟ?



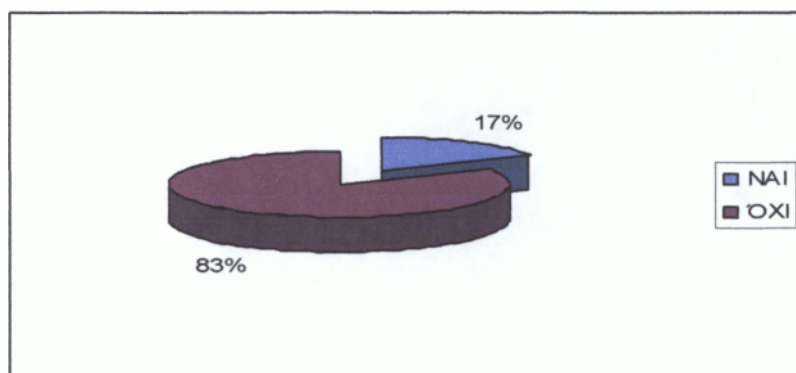
Το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων δεν γνωρίζει τις αναπτυξιακές της Σύρου. Και μόλις το 37% των ερωτηθέντων γνωρίζει την ύπαρξη τους. Στην συγκεκριμένη ερώτηση φαίνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων δεν είναι ενημερωμένο

3.ΑΝΑΦΕΡΕΤΕ ΠΟΙΕΣ ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ;



Από τους ερωτηθέντες οι περισσότεροι γνωρίζουν ως πιο αναγνωρίσιμη ξεχωρίζει η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων , η οποία λαμβάνει το μεγαλύτερο ποσοστό αναγνώρισης μεγάλη διαφορά από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης, αυτό πιθανών συμβαίνει λόγω της μεγαλύτερης συμμετοχής της ΑΝ.Ε.ΚΥ στην αναπτυξιακή διαδικασία.

4.ΕΧΕΤΕ ΕΠΙΣΚΕΦΘΕΙ ΚΑΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ;



Στην τέταρτη ερώτηση η οποία αφορά στην επίσκεψη στις Εταιρίες από το ποσοστό που γνωρίζει την ύπαρξη τους μόλις 17 άτομα έχουν επισκεφτεί για ενημέρωση για κάποια από τα προγράμματα που τους ενδιέφεραν και για πληροφόρηση και για τις δυνατότητες που του δίνονται μέσα από αυτά

Τα 83% των ατόμων που δεν έχουν επισκεφτεί τις Εταιρίες μας αποδεικνύουν ότι η τοπική κοινωνία της Σύρου δεν ενημερώνεται για κάποια από τα ωφέλει που μπορούν να αποκομίσουν από την επίσκεψη τους έστω για ενημέρωση.

5. ΕΧΕΤΕ ΛΑΒΕΙ ΜΕΡΟΣ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ?

Από τα 47 άτομα μόλις τα 7 έχουν συμμετάσχει σε κάποιο πρόγραμμα των αναπτυξιακών.

6.ΜΕΙΝΑΤΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ /Η ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ?

ΚΑΘΟΛΟΥ	ΛΙΓΟ	ΑΡΚΕΤΑ	ΠΟΛΥ
		3	4

Από τα 7 άτομα 3 απάντησαν "αρκετά", και 4 άτομα απάντησαν "πολύ".

7.ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΓΙΑ ΕΣΑΣ «ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ»?

Κάποιοι από τους ερωτηθέντες πιστεύουν ότι τοπική ανάπτυξη, αφορά την καλύτερη ποιότητας ζωής στον τόπο που ζει.

Η άποψη ότι η τοπική ανάπτυξη αφορά τις αναβάθμιση των τεχνικών υποδομών είχε το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησης πιστεύοντας λόγω της τουριστικής απασχόλησης του νησιού ότι με αυτό τον τρόπο θα υπάρχει προσέλκυση των τουριστών και έτσι θα υπάρξει και τοπική ανάπτυξη. Οι υπόλοιπες απαντήσεις έχουν σχέση με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων.

Άλλοι εκλαμβάνουν την τοπική ανάπτυξη ως καλύτερη ποιότητα στις υποδομές της πόλης, στην αναβάθμιση των τουριστικών δεδομένων του νησιού, επίσης οι θέσεις εργασίας που προσφέρονται στην αγορά εργασίας.

8. ΠΙΣΤΕΥΕΤΑΙ ΟΤΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΩΘΕΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΝΗΣΙΟΥ?

Από τους ερωτηθέντες που γνωρίζουν την ύπαρξη των αναπτυξιακών πιστεύουν ότι η ύπαρξη των αναπτυξιακών προωθεί στην τοπική ανάπτυξη του νησιού.

Με ρολό παρεμβατικό σε υποδομές για το νησί σε θέσεις εργασίας που προσφέρονται μέσω αυτών, με την ύπαρξη ορισμένων προγραμμάτων όπως το βοήθεια στο σπίτι το οποίο αναφέρθηκε σε πολλά ερωτηματολόγια.

Οι ερωτηθέντες οι οποίοι δεν γνώριζαν την ύπαρξη και ή τον ρόλο τους οι απαντήσεις τους ήταν "ίσως".

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΣΤΑ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ

Από την πρώτη ερώτηση διακρίνουμε ότι και οι δύο εταιρείες απασχολούν ένα σεβαστό αριθμό ατόμων.

Τα οποία άτομα απασχολούνται στις ανάλογες θέσεις με βάση το μορφωτικό τους επίπεδο έχουν αναλάβει αρμοδιότητες στις οποίες είναι ικανοί να ανταπεξέλθουν.

Στην δεύτερη ερώτηση για το ποιο είναι το μορφωτικό επίπεδο αυτών που απασχολούνται βλέπουμε ότι ένας μεγάλος αριθμός ιδίως στην Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων είναι απόφοιτοι *AEI(13)*, από *TEI(4)* και *ΛΥΚΕΙΟΥ(3)*.

Στην Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης το μεγαλύτερο ποσοστό είναι απόφοιτοι *ΛΥΚΕΙΟΥ(15)* *TEI(5)* και *AEI(3)*.

Θα μπορούσε να αναφερθεί ότι η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων σε σχέση με τα άτομα που απασχολούνται ότι το μορφωτικό επίπεδο της εταιρείας είναι σαφώς ανώτερο από το προσωπικό της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ερμούπολης.

Γίνεται αντιληπτό ότι στην Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων τα άτομα που εργάζονται κατέχουν μεγαλύτερη μόρφωση και αυτό φαίνεται από το σύνολο των αποφοίτων Πανεπιστημίου και Τεχνολογικών Ιδρυμάτων σε σχέση με την ΔΕΑΕ όπου στο σύνολο των εργαζομένων είναι απόφοιτοι Λυκείου είναι περισσότεροι.

Στην Τρίτη ερώτηση για τον στόχο των Εταιρειών διακρίνουμε ότι εταιρείες αναφέρουν τους στόχους της λειτουργίας τους οι οποίοι στόχοι διαφέρουν μεταξύ τους.

Στην Τέταρτη ερώτηση όπου αφορά στην ανάληψη των προγραμμάτων βλέπουμε ότι υπάρχει μια πολύ μεγάλη διαφορά ανάμεσα στις δύο εταιρείες ως προς την ανάληψη και υλοποίηση προγραμμάτων .

Η συμμετοχή της Αναπτυξιακής Εταιρείας Κυκλάδων στην ανάληψη προγραμμάτων είναι σαφώς πολύ μεγαλύτερη από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης.

Μετά την διεξαγωγή της έρευνας στις Αναπτυξιακές Εταιρείες για την ανάληψη των προγραμμάτων γίνεται κατανοητό ότι οι δυο εταιρείες έχουν πολύ μεγάλη διαφορά στην ανάληψη προγραμμάτων.

Ο σκοπός της συγκεκριμένης ερώτησης είναι να γίνει κατανοητό κατά πόσο οι εταιρείες λειτουργούν σαν αναπτυξιακό εργαλείο στην Νήσο Σύρου, κατά πόσο μπορούν να επηρεάσουν και να διαμορφώσουν το αναπτυξιακό γίνεσθαι.

Η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων από την αρχή της λειτουργίας της έχει κάνει μεγάλη προσπάθεια για να εκπληρώσει με επιτυχία τον στόχο της. Η ανάληψη των προγραμμάτων από την εταιρεία για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης είναι εμφανώς μεγάλη.

Με πρωτοβουλίες που έχουν ως σκοπό την βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της υπαίθρου (LEADER+) την ανάπτυξη, προώθηση για την επιχειρηματικότητα σε ομάδες στόχο που χαρακτηρίζονται "μειονεκτούσες" διαμέσου της αναβάθμισης των φορέων και υπηρεσιών στήριξης της επιχειρηματικότητας τόσο σε τοπικό όσο και περιφερειακό επίπεδο.(EQUAL),

Επίσης η τοπική ανάπτυξη μπορεί να επιτευχθεί με το πρόγραμμα για την τουριστική προβολή στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό του Νομού Κυκλάδων. Όστε η Κυκλάδες να γίνουν πόλος έλξης την τουριστική περίοδο. Άλλο ένα πρόγραμμα που αποσκοπεί στην ανάπτυξη του ποιοτικού τουρισμού και έχει αναληφθεί από την εταιρεία είναι το ARCHI-MED.

Μια ακόμα ανάληψη προγράμματος της εταιρείας αποσκοπεί στην απασχόληση των γυναικών στην τοπική οικονομία στο Αιγαίο.(EQUAL). Από τις έρευνες που έχουν διεξαχθεί σχετικά με την Απασχόληση των γυναικών έχει διαπιστωθεί ότι η γυναίκα αντιμετωπίζει «ειδικά» προβλήματα στην ένταξη ή επανένταξή της στην αγορά εργασίας. Άλλο μια κοινοτική πρωτοβουλία (NOW) έχει σαν στόχο ως πρόγραμμα την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας από άνεργες γυναίκες στο τομέα των εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

Άλλο ένα πρόγραμμα που αποσκοπεί στην απασχόληση του Νησιού είναι το πρόγραμμα Νεώριων II της κοινοτικής πρωτοβουλίας EQUAL και έχει ως απώτερο σκοπό τη διασφάλιση και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο της ναυπηγικής & ναυπηγό-επισκευαστικής βιομηχανίας. Άμεσο αποδέκτη αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό του κλάδου.

Ακόμα η εταιρεία με το επιχειρησιακό πρόγραμμα ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ μέσα από το Κ.Ε.Τ.Α φιλοδοξεί την κινητοποίηση δισεκατομμυρίων ευρώ σε τομείς όπως η ενέργεια οι φυσικοί πόροι του τουρισμού και της μεταποίησης στο Νότιο Αιγαίο.

Επίσης με την κοινοτική πρωτοβουλία ΜΜΕ η εταιρεία με την υλοποίηση του προγράμματος θα δημιουργήσει την κατάλληλη υποδομή

που θα επιτρέψει στις επιχειρήσεις των Κυκλάδων να συμμετάσχουν στο διεθνές εμπορικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, ελαχιστοποιώντας την από μέρους τους απαιτούμενη αρχική επένδυση. Άλλο ένα ερευνητικό πρόγραμμα που έχει αναλάβει είναι το πρόγραμμα για την διάσωση της χρήσης ηλεκτροκίνητων οχημάτων E-Tour.

Η συμμετοχή της εταιρείας στο περιβάλλον αναδεικνύεται από την ανάληψη προγραμμάτων όπως το Πρόγραμμα Επεξεργασίας και Επαναχρησιμοποίησης των Αστικών Λυμάτων σε Περιοχές Natura με Χρήση της Μεθόδου των Τεχνητών Υγροτόπων – Άρθρο 10 του ΕΤΠΑ «ECOS – OUVERTURE» ακόμα η Συμμετοχή στην υλοποίηση του «Προγράμματος για την ολοκλήρωση Διαχείρισης των Παράκτιων Περιοχών όπου έχει ως στόχο την περίπτωση των Κυκλάδων (Χρηματοδοτικό Μέσο LIFE της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.). Άλλο ένα πρόγραμμα που έχει ως σκοπό την ανάδειξη δράσεων του περιβάλλοντος είναι το Πρόγραμμα ARCHI-MED που έχει ως στόχο την ανάδειξη του Περιβάλλοντος ως Παράγοντας Ανάπτυξης στον Μεσογειακό Χώρο”.

Άλλη μια σημαντική συμβολή την εταιρείας στην Νήσο Σύρο είναι Τεχνική & Επιστημονική Υποστήριξη των ΟΤΑ για την διοίκηση, παρακολούθηση, επίβλεψη των εργασιών κατασκευής σημαντικών έργων στο ΠΕΠ Νοτίου Αιγαίου 1994 – 1999.

Εκπόνηση μελετών έργων του ΠΕΠ Ν. Αιγαίου 1994 – 1999 και μελετών του ΠΕΠ Ν. Αιγαίου 2000 – 2006.

Τέλος η εταιρεία είναι ο τεχνικός και επιστημονικός σύμβουλος μηχανοργάνωσης των υπηρεσιών Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων.

Γίνεται κατανοητό ότι η εταιρεία προωθεί την τοπική ανάπτυξη του νησιού με την υλοποίηση των προγραμμάτων που προαναφέρθηκαν. Η εταιρεία εκτός από την τοπική ανάπτυξη της νήσου Σύρου καταλαμβάνει και μεγάλο μέρος ευθύνης για την ανάπτυξη των Κυκλάδων μέσα από την εφαρμογή των προγραμμάτων που καλείτε να υλοποιήσει.



Η ΔΕΑΕ σε σύγκριση με την ΑΝ.Ε.Α.Κ στην ανάληψη και υλοποίηση προγραμμάτων υπάρχει μία αρκετά μεγάλη διαφορά.

Η ΔΕΑΕ έχει υλοποιήσει το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» I το οποίο πρόγραμμα έχει κοινωνικό χαρακτήρα και η υλοποίησή του έχει προσφέρει αρκετά στις ομάδες που απευθύνεται..

Ακόμα το «Βρεφικός σταθμός» το οποίο αφορά την δημιουργία και λειτουργία ενός βρεφικού σταθμού.

Στα μη υλοποιηθέντα προγράμματα συγκαταλέγονται το «Βοήθεια στο σπίτι II » και «Βρεφικός Σταθμός» II, η ανάληψη του ΠΕΠ 2000-2006, και το πρόγραμμα βιομηχανικής κληρονομιάς, οι κοινοτικές πρωτοβουλίες «EQUAL», «URBAN».

Στην Έκτη ερώτηση στο αν υπήρξαν προβλήματα κατά την εφαρμογή των προγραμμάτων τα προβλήματα που παρουσιάζονται αφορούν κυρίως την καθυστέρηση των χρημάτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση και προβλήματα γραφειοκρατικής φύσεως.

Στην Έβδομη ερώτηση για την λειτουργία τους το κυρίαρχο πρόβλημα είναι η έλλειψη του προσωπικού το οποίο να είναι ειδικευμένο πάνω σε αυτόν τον τομέα και οικονομικά προβλήματα.

Στην Όγδοη ερώτηση σχετικά με την έννοια της «τοπικής ανάπτυξης» οι απόψεις τους δεν διαφέρουν αφού αφορούν την ανάληψη προγραμμάτων κοινωνικής προσφοράς για την ανάπτυξη της οικονομικής και κοινωνικής ζωής.

Στην τελευταία ερώτηση του ερωτηματολογίου για το πώς η εταιρείες προωθούν την «τοπική ανάπτυξη» οι απαντήσεις αφορούν την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας, την στήριξη της Αυτοδιοίκησης κ.α.

Από την εξαγωγή των συμπερασμάτων από τα ερωτηματολόγια και στις δύο αναπτυξιακές παρατηρούμε ότι υπάρχει ένα σημαντικό έργο όσον αφορά την προώθηση και την υλοποίηση αναπτυξιακών προγραμμάτων και επιχειρησιακών πρωτοβουλιών που έχουν ως αποτέλεσμα την οικονομική και κοινωνική και πολιτισμική ανάπτυξη του Δήμου με την ΑΝ.ΕΤ.ΚΥ να έχει μεγαλύτερο μέρος συμμετοχής στην όλη αναπτυξιακή διαδικασία.

Οι δύο εταιρείες αναλόγως των προγραμμάτων και πρωτοβουλιών τους έχουν μεγάλη συμμετοχή στην τοπική ανάπτυξη του νησιού. Η ΔΕΑΕ σαφώς έχει χαμηλότερο επίπεδο προσφοράς στην Αναπτυξιακή διαδικασία σε σύγκριση με την ΑΝ.ΕΤ.ΚΥ.

Επίσης διακρίνουμε και την βοήθεια από Κοινοτικές πρωτοβουλίες οι οποίες προωθούν σχέδια που ενθαρρύνουν τους τοπικούς παράγοντες. Οι αναπτυξιακές έχοντας κοινωνικό ρόλο προσφέρουν υπηρεσίες που συντελούν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Σύρου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Μετά την καταγραφή των απαντήσεων από το ερωτηματολόγιο για το θέμα της τοπικής ανάπτυξης από τις Αναπτυξιακές Εταιρείες στη Νήσο Σύρου σε τοπικό επίπεδο εξάγονται τα παρακάτω συμπεράσματα:

Γίνεται αντιληπτό ότι η τοπική κοινωνία της Σύρου δεν είναι ευαισθητοποιημένη σχετικά με την λειτουργία των Αναπτυξιακών Εταιρειών. Το μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων αποκλείεται από την έρευνα λόγω του ότι δεν γνωρίζουν καν την ύπαρξη των εταιρειών.

Η έρευνα διεξαχθεί σε άτομα ηλικίας από 18 έως 50 ετών στην συνέχεια έγινε ο διαχωρισμός των ατόμων ανάλογα το μορφωτικό τους επίπεδο. Από την πρώτη κιόλας ερώτηση φαίνεται ξεκάθαρα ότι το μεγαλύτερο ποσοστό αγνοεί την ύπαρξη των αναπτυξιακών και μόλις το 19% γνωρίζει την ύπαρξη τους και τους λόγους για την λειτουργία τους. Η πρώτη ερώτηση του ερωτηματολογίου μας αποδεικνύει την άγνοια του τοπικού πληθυσμού στην ύπαρξη των Αναπτυξιακών Εταιρειών.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων στην δεύτερη ερώτηση δεν γνωρίζει τις αναπτυξιακές της Σύρου. Και μόλις το 37% των ερωτηθέντων γνωρίζει την ύπαρξη τους. Στην συγκεκριμένη ερώτηση φαίνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων δεν είναι ενημερωμένο αποτέλεσμα που έχουν ευθύνη, και οι τοπικοί φορείς αλλά και τα στελέχη των αναπτυξιακών εταιρειών που δεν έχουν ενημερώσει την τοπική κοινωνία για τις εταιρείες.

Από τους ερωτηθέντες στην τρίτη ερώτηση οι περισσότεροι γνωρίζουν σαν πιο αναγνωρίσιμη ξεχωρίζει η Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων , η οποία λαμβάνει το μεγαλύτερο ποσοστό αναγνώρισης μεγάλη διαφορά από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ερμούπολης και αυτό συμβαίνει ως αποτέλεσμα των προγραμμάτων που έχει υλοποιήσει .

Στην τέταρτη ερώτηση η οποία αφορά στην επίσκεψη στις Εταιρίες από το ποσοστό που γνωρίζει την ύπαρξη τους μόλις 17 άτομα έχουν επισκεφτεί για ενημέρωση για κάποια από τα προγράμματα που τους ενδιέφεραν και για πληροφόρηση και για τις δυνατότητες που του δίνονται μέσα από αυτά.

Τα άτομα που δεν έχουν επισκεφτεί τις Εταιρίες μας αποδεικνύουν ότι η τοπική κοινωνία της Σύρου δεν ενημερώνεται για κάποια από τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από την επίσκεψη τους έστω για ενημέρωση.

Στην Πέμπτη ερώτηση από τα 17 άτομα μόλις τα 7 έχουν συμμετάσχει σε κάποιο πρόγραμμα των αναπτυξιακών. Από τα 7 που συμμετείχαν σε κάποιο πρόγραμμα σε σχέση με το αν έμειναν ευχαριστημένοι από την συμμετοχή τους αυτή 3 άτομα απάντησαν "αρκετά", και 4 άτομα απάντησαν "πολύ".

Στις δύο τελευταίες ερωτήσεις του ερωτηματολογίου οι απαντήσεις των ερωτηθέντων δεν είχαν πολύ μεγάλη διαφορά η μία από την άλλη σε σχέση με τον όρο της τοπικής ανάπτυξης.

Κάποιοι από τους ερωτηθέντες πιστεύουν ότι τοπική ανάπτυξη, αφορά την καλύτερη ποιότητας ζωής στον τόπο που ζει. Η άποψη ότι η τοπική ανάπτυξη αφορά τις αναβάθμιση των τεχνικών υποδομών είχε το μεγαλύτερο ποσοστό απάντησης ,πιστεύοντας λόγω της τουριστικής απασχόλησης του νησιού ότι με αυτό τον τρόπο θα υπάρξει προσέλκυση των τουριστών και έτσι θα υπάρξει και τοπική ανάπτυξη. Οι υπόλοιπες απαντήσεις έχουν σχέση με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων.

Άλλοι εκλαμβάνουν την τοπική ανάπτυξη ως καλύτερη ποιότητα στις υποδομές της πόλης, στην αναβάθμιση των τουριστικών δεδομένων του νησιού, επίσης οι θέσεις εργασίας που προσφέρονται στην αγορά εργασίας. Από τους ερωτηθέντες που γνωρίζουν την ύπαρξη των αναπτυξιακών πιστεύουν ότι η ύπαρξη των αναπτυξιακών προωθεί στην τοπική ανάπτυξη του νησιού.

Με ρολό παρεμβατικό σε υποδομές για το νησί σε θέσεις εργασίας που προσφέρονται μέσω αυτών, με την ύπαρξη ορισμένων προγραμμάτων όπως το βοήθεια στο σπίτι το οποίο αναφέρθηκε σε πολλά ερωτηματολόγια.

Οι ερωτηθέντες οι οποίοι δεν γνώριζαν την ύπαρξη και ή τον ρόλο τους οι απαντήσεις τους ήταν "ίσως".

Μετά την ανάλυση του ερωτηματολογίου αποδεικνύεται ότι η τοπική κοινωνία δεν έχει φτάσει ακόμα στο επίπεδο εκείνο ευαισθητοποίησης, που θα τις επιτρέψει να μπορεί να αναλάβει πρωτοβουλίες και να συμμετάσχει ενεργά στην αναπτυξιακή διαδικασία του τόπου. Εφόσον δεν είναι ενημερωμένη η τοπική ,κοινωνία είναι δύσκολο να αποφασίσει να εμπλακεί στην αναπτυξιακή διαδικασία και διστάζει.

Το θετικό στοιχείο είναι ότι ενώ η τοπική κοινωνία είναι αρκετά κλειστέι και δεν αποδέχεται εύκολα νέες ιδέες έχει αρχίσει σιγά-σιγά να ενσωματώνεται σταδιακά στους κόλπους των συγκεκριμένων εταιρειών.

Οι αναπτυξιακές εταιρείες δεν έχουν καταφέρει να πείσουν την τοπική κοινωνία στην οποία απευθύνονται να συμμετάσχει ενεργά στην αναπτυξιακή διαδικασία. Αυτό οφείλεται σε δικούς τις λάθος χειρισμούς, που έχουν ως αποτέλεσμα την επιφυλακτική στάση της τοπικής κοινωνίας προς τις εταιρείες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ-ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ-ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ **ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ**

7.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Μετά το πέρας αρκετών χρόνων της λειτουργίας των Αναπτυξιακών Εταιρειών αναγνωρίζουμε ότι κατόρθωσαν να έχουν τεράστια συμβολή στην τοπική ανάπτυξη μέσα από οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ευημερία της περιοχής που δραστηριοποιούνται.

Για να επιχειρήσει κανείς να κάνει κάποια αξιολόγηση για το θεσμό θα πρέπει να γνωρίζει ότι:

- Η γραμμή μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου έχει γίνει πλέον δυσθεώρητη και οι επιχειρήσεις του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα, στην επιχειρησιακή τους διάσταση λειτουργούν με την ίδια ακριβώς φιλοσοφία.
- Η κοινωνική απαίτηση είναι η παροχή υπηρεσιών και έργου σε χαμηλή τιμή.
- Οι όροι της διεθνοποίησης απαιτούν τον επαναπροσανατολισμό του ρόλου των αναπτυξιακών εταιριών και γενικότερα τον εκσυγχρονισμό τους. Ο παραπάνω ρόλος είναι ιδιαίτερα σημαντικός σήμερα που οι προκλήσεις της Ε.Ε. ορίζουν νέα δεδομένα.

Λειτουργούν σε ανταγωνιστικές συνθήκες, παρέχοντας κοινωνικό έργο όπου έχει ως αποτέλεσμα να μειώνεται το χάσμα μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Επίσης τα περισσότερα προγράμματα, κοινοτικές πρωτοβουλίες υλοποιήθηκαν από τις Αναπτυξιακές Εταιρίες και αυτό μας αποδεικνύει την ικανότητα της λειτουργίας και συνεργασίας με τους αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επίσης η εκτέλεση των έργων όπου έχουν σκοπό την αναβάθμιση των πολιτών κάθε Δήμου. Ακόμα μέσα από τις δραστηριότητες τους πραγματοποιούν παραγωγή αγαθών υπηρεσιών.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες είναι η πιο σημαντική από άποψη στόχων κατηγορία αυτοδιοικητικών επιχειρήσεων δεδομένου ότι στοχεύει στην υποστήριξη της ολοκληρωμένης ανάπτυξης σε όλες τις διαστάσεις: οικονομική, κοινωνική, πολιτισμική.

Τα στοιχεία που προδιαγράφουν τις προοπτικές μιας εταιρίας με μέλλον βιώσιμο και αποδοτικό είναι :

- Η συμμετοχή όσο το δυνατόν περισσότερων φορέων της αυτοδιοίκησης του πρώτου βαθμού ώστε να υπάρχει η μεγαλύτερη αντιπροσωπευτικότητα.
- Η εκπόνηση των οικονομικών και κοινωνικών δυνάμεων της περιοχής.
- Η διαμόρφωση θετικού κλίματος στην τοπική πραγματικότητα μέσα από την κινητοποίηση των δυναμικών στοιχείων της.

Από την εξαγωγή συμπερασμάτων από τις Αναπτυξιακές Εταιρείες της δεδομένης εργασίας βλέπουμε ότι μέσα από τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουν με την Αναπτυξιακή Εταιρία Κυκλάδων να διαφέρει από την Δημοτική Εταιρία Ανάπτυξης Ερμούπολης λόγω τις διαφοράς που υπάρχει στην ανάληψη και υλοποίηση προγραμμάτων, ότι διακρίνεται η αξιοποίηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του νησιού μετά την ανάληψη των συγκεκριμένων κοινοτικών πρωτοβουλιών όσο για την κοινωνική προσφορά των εταιρειών αποδεικνύεται από την συμμετοχή σε προγράμματα όπως το Βοήθεια στο σπίτι και Γυναίκες και Απασχόληση.

Ορισμένα από τα αρνητικά φαινόμενα που κυριαρχούν στις Αναπτυξιακές Εταιρείες είναι:

- Η άποψη που υπάρχει σε σχέση με το θέμα των διαδικασιών των προσλήψεων των στελεχών τους.
- Ο τρόπος διαχείρισης των θεμάτων που δραστηριοποιούνται.
- Τα οικονομικά αποτελέσματα. Σε πολλές περιπτώσεις αντίθετα επιχορηγήθηκαν στην πραγματικότητα από τους δήμους ή και δημιουργήθηκαν χρέη, ενώ ακόμη και στις περιπτώσεις που εμφανίζονται κέρδη , αυτά δεν είναι πραγματικά. Σύμφωνα με

έρευνα της Ε.Ε.Τ.Α.Α. το 53% των επιχειρήσεων παρουσίασαν ζημιές.

Παρά την αναφορά ορισμένων προβλημάτων δεν γίνεται να αμφισβητηθεί, η προσφορά των Αναπτυξιακών Εταιρειών στην τοπική ανάπτυξη είναι αναμφισβήτητα μεγάλη. Έτσι η ύπαρξη τους σε κάθε περιοχή που δραστηριοποιούνται παρέχουν άμεση παροχή στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη.

7.2 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Μετά από την καταγραφή όλων όσων προηγήθηκαν εντοπίστηκαν ορισμένα προβλήματα στην λειτουργία των Αναπτυξιακών Εταιρειών τα οποία είναι τα παρακάτω:

- Σε ορισμένες Αναπτυξιακές Εταιρείες υπάρχουν φαινόμενα αδιαφάνειας, κατά την εκτέλεση των έργων .
- Ορισμένες επιχειρήσεις χρησιμοποιούν τα κοινοτικές χρηματοδοτήσεις για την εξυπηρέτηση των ιδίων των επιχειρήσεων και όχι για το κοινό συμφέρον.
- Η κακή οικονομική κατάσταση αρκετών Αναπτυξιακών οι οποίες δεν εμφάνισαν κέρδη και δεν παρείχαν πόρους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Σε σχέση με τα στελέχη των Αναπτυξιακών υπάρχει η άποψη ότι γενικά το προσωπικό δεν είναι αρκετά ειδικευμένο, στην παροχή υπηρεσιών και επίσης ότι υπάρχει μεγάλη απουσία προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών.
- Ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα είναι ότι οι δήμοι μεταβιβάζουν αρμοδιότητες στις Αναπτυξιακές διότι δεν υπάρχει τρόπος για το πώς θα ασκηθούν οι αρμοδιότητες. Αυτή η κίνηση των δήμων όμως είναι χωρίς ανταποδοτικό χαρακτήρα.
- Έλλειψη επαρκών πόρων λόγω των καθυστερήσεων των χρημάτων.

7.3 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Στο σημείο αυτό αξιοποιώντας τα προηγούμενα κεφάλαια παρουσιάζεται η δυνατόν πιο πληρέστερη ανάλυση προτάσεων για την αποδοτικότερη λειτουργία των αναπτυξιακών εταιρειών.

Οι αναπτυξιακές εταιρείες αποτελούν ένα από τους βασικότερους μηχανισμούς στήριξης της αυτοδιοίκησης στο δύσκολο έργο της προώθησης της τοπικής αναπτυξιακής διαδικασίας στην ελληνική περιφέρεια για την αποδοτικότερη λειτουργία των Αναπτυξιακών Εταιρειών παρουσιάζονται ορισμένες προτάσεις :

- Όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών να έχει τον επαγγελματισμό και την συνείδηση ώστε να εξυπηρετείτε το συμφέρον του κοινωνικού συνόλου.
- Σε σχέση με την λειτουργία τους να είναι ευέλικτη όπως και στις εταιρείες του ιδιωτικού τομέα.
- Η ένταξη σε χρηματοδοτικά προγράμματα για την αξιοποίηση χρηματοδοτικών ευκαιριών.
- Η αξιοποίηση προγραμμάτων για την κοινωνική οικονομική και πολιτισμική ανάπτυξη.
- Η διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων που μπορεί να παρακολουθεί το ήδη υπάρχον προσωπικό.
- Η απασχόληση ενός πιο εξειδικευμένου προσωπικού που θα συμβάλει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότερης λειτουργίας των εταιρειών.
- Η δημιουργία μιας αμφίδρομης σχέσης μεταξύ των εταιρειών και της τοπικής κοινωνίας.

Για τις βασικές αρχές των εταιρειών θα πρέπει να ακολουθεί την οργανωτική δομή της:

- Να υπάρχει συνεργασία ανάμεσα στην πολιτική ηγεσία και δυναμικό της εταιρείας.
- Ο σωστός συντονισμός και η οργάνωση μεταξύ των διαφόρων τμημάτων των εταιρειών.
- Να υπάρχει αντιστοιχία μεταξύ σκοπών και λειτουργικής διάρθρωσης της.
- Να υπάρχει αντιστοιχία αρμοδιοτήτων και προσωπικού που την ασκεί.

- Να είναι άριστη από άποψη αριθμού προσωπικού.
- Να υπάρχει προοπτική στο σχεδιασμό της οργανωτικής δομής της εταιρείας , ώστε να υπάρχει δυναμική και χρονικός ορίζοντας τουλάχιστον μίας πενταετίας.

Σύμφωνα με τους σκοπούς των εταιρειών η οργανωτική δομή θα πρέπει να ανταποκρίνεται:

- Στα προβλήματα που καλείται η εταιρεία να αντιμετωπίσει.
- Στους καταστατικούς σκοπούς της.
- Στους διαθέσιμους πόρους που θα αξιοποιήσει.
- Στην προοπτική ανάπτυξης δράσεων στο μέλλον.

Η επιτυχημένη πορεία των Αναπτυξιακών Εταιρειών θα πρέπει να ανταποκρίνεται σε:

- Οικονομική αποτελεσματικότητα.
- Σταδιακή ανάπτυξη αντικειμένων .
- Συστηματική παρακολούθηση των επιμέρους οικονομικών στοιχείων της σε μια διαδικασία συνεχούς ανατροφοδότησης , ώστε να βελτιώνει συνεχώς την κατάσταση της.
- Διαδικασία διαφάνειας με δημοσιοποίηση των οικονομικών στοιχείων της κατά έτος.
- Αξιοποίηση των χρηματοδοτικών ευκαιριών με την ένταξη σε νέα χρηματοδοτικά μέσα

ΠΗΓΕΣ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Δρ. Λεωνίδας Παπακωνσταντινίδης <<ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ>>, Αθήνα 1998 και Αθήνα 2002
- Vasquez Barguero, A., Τοπική Ανάπτυξη : μια στρατηγική για την δημιουργία απασχόλησης
- Μαϊστρος Π. «Αποκέντρωση και Τοπική Αυτοδιοίκηση» στο Τοπική Ανάπτυξη: Ουτοπία ή Πρόκληση. ΕΕΤΑΑ
- Δρ . Λεωνίδας Παπακωνσταντινίδης. «Στρατηγική οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης». Αθήνα 2003
- Τετράδια Αυτοδιοίκησης. Βασίλης Τσιτσιρίγκος ,1998
- Σταματόπουλος Δημήτριος, Πολιτικοί και Κοινωνική Θεσμοί της Ελλάδας, Οκτώβριος 2001
- «Αγροτική Πολιτική-Θεσμικός Εκσυγχρονισμός νέοι προσανατολισμοί για την γεωργία του 2000» περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης, ΚΕΔΚΕ, τεύχος 1/2002.
- Γκέκας Ρ. «Τα οικονομικά των Ο.Τ.Α μπροστά στις Νέες Προκλήσεις» στο περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης ΚΕΔΚΕ ,τεύχος 1/2000.
- Πανούσης Γ. «Κοινωνική Πολιτική και Κοινωνία των Πολιτών».
- Τριανταφυλλοπούλου Αναστ. «Οι επιχειρήσεις των οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης». Αθήνα 2004
- Στογιαννίδου Μ. «Τοπική Ανάπτυξη : Με ποια έννοια».

- Τ. Σαπουνάκης, 1984-1998 Δεκαπέντε Χρόνια Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης , περ. Τετράδια Αυτοδιοίκησης, ΚΕΔΚΕ, τεύχος 2/1998 σελ 122
- *Ε. Μπέσιλα «Τοπική Αυτοδιοίκηση».*
- *ΕΙΔΕ «Η δημόσια διοίκηση στην Ελλάδα».*
- *Ανδρικοπούλου Ε. « Οι περιφέρειες στην Ευρωπαϊκή Ένωση».*
- Η. Λίτσος, Γ. Μιχελιουδάκης, Ι. Σκουμπούρης <<Μελέτη-Πλαίσιο για τις ΑΝ.ΕΤ>> ΕΕΤΑΑ, Ιούνιος 1998, σελ 8

ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ

Χρήση ιστοσελίδων:

- www.istoselides.gr
- www.google.gr
- www.in.gr
- www.eetaa.gr
- www.siros.gr
- www.ermoupolis.gr
- www.ypes.gr
- www.statistics.gr
- www.notioaigaio.gr

➤ Η πρόσβαση στις ιστοσελίδες έγινε κατά το έτος του 2005

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ (σε τοπικό επίπεδο)

1.ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΙ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ?

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

2.ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΣΥΡΟ ?

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

3.ΑΝΑΦΕΡΕΤΕ ΠΟΙΕΣ ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ;

.....

.....

.....

.....

.....

4.ΕΧΕΤΕ ΕΠΙΣΚΕΦΘΕΙ ΚΑΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ?

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

5.ΑΝ ΑΠΑΝΤΗΣΑΤΕ ΘΕΤΙΚΑ: ΓΙΑ ΚΑΠΟΙΟ ΛΟΓΩ?

.....

.....

.....

.....

.....

5. ΕΧΕΤΕ ΛΑΒΕΙ ΜΕΡΟΣ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ?

.....

.....

.....

.....

.....

6.ΜΕΙΝΑΤΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ/Η ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ?

ΚΑΘΟΛΟΥ	ΛΙΓΟ	ΑΡΚΕΤΑ	ΠΟΛΥ

7.ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΓΙΑ ΕΣΑΣ «ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ»?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8.ΠΙΣΤΕΥΕΤΑΙ ΟΤΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΩΘΕΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΝΗΣΙΟΥ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ (στελέχη αναπτυξιακών εταιριών)

1.ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΑΣ?

.....

2.ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΤΟΥΣ ΕΠΙΠΕΔΟ?

ΛΥΚΕΙΟ:

ΤΕΙ:

ΑΕΙ:

3.ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΣΑΣ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

4.ΠΟΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ/ ΜΕΛΕΤΕΣ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΛΗΦΘΕΙ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5.ΠΟΙΟ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

6.ΥΠΗΡΞΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ?

.....
.....
.....
.....

.....
.....

**7. ΥΠΗΡΞΑΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Ε
ΚΑΙ ΠΟΙΑ ΗΤΑΝ ΑΥΤΑ?**

.....
.....
.....
.....
.....

8.ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΓΙΑ ΕΣΑΣ «ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ»?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

**9. ΠΩΣ ΠΙΣΤΕΥΕΤΑΙ ΟΤΙ Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΑΣ ΟΤΙ ΠΡΟΩΘΕΙ ΤΗΝ
«ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ»?**

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ Α.Ε. ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(Α.Ε.)»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1^ο

Σύσταση – Επωνυμία

1. Με το παρόν Καταστατικό συνιστάται Ανώνυμη Εταιρεία του άρθρου 290 του Π.Δ. 410/95 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» και του άρθρου 79 του Π.Δ. 30/1996 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης» με την επωνυμία «Αναπτυξιακή Εταιρεία Κυκλάδων Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε.)» και το διακριτικό τίτλο «ΑΝ.ΕΤ.ΚΥ. Α.Ε.». Για τις σχέσεις της Εταιρείας με την αλλοδαπή, θα αναγράφεται σε πιστή μετάφραση: "Regional Development Agency of Cyclades S.A.".

2. Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1416/1984, του Π.Δ. 410/1995 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας», του Π.Δ. 30/96 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης», του Π.Δ. 80/1996 και τη νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρείες (Κ.Ν. 2190/1920) ως τα παραπάνω νομοθετικά κείμενα ισχύουν ή μελλοντικά θα ισχύσουν.

Άρθρο 2^ο

Σκοπός

Σκοπός της Εταιρείας είναι η ανάπτυξη, διαχείριση, αξιοποίηση, ανάδειξη και προστασία των φυσικών πόρων, της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς, η παραγωγή, εκμετάλλευση και εμπορία αγαθών κοινής ωφελείας και γενικότερα η ανάπτυξη του Νομού Κυκλάδων και εφ' όσον της ζητηθεί και μετά από απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, η συμβολή στην ανάπτυξη οποιασδήποτε περιοχής της υπόλοιπης Ελλάδας και των λοιπών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικότερα, σκοποί της Εταιρείας είναι:

1. Η έρευνα, καταγραφή, μελέτη και αξιολόγηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης και η ανάληψη εκπόνησης, σύνταξης, εφαρμογής, διαχείρισης και αξιολόγησης αναπτυξιακών μελετών, με πλήρη καταγραφή των υπάρχουσών συνθηκών και αξιοποίηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων κάθε νησιού και περιοχής.
2. Η ενημέρωση, επεξεργασία, σύνταξη και υποβολή προτάσεων, έργων και προγραμμάτων για υπαγωγή στα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Ελληνικό Δημόσιο, τα Τραπεζικά Ιδρύματα και τις λοιπές χρηματοδοτικές πηγές Προγράμματα και Πρωτοβουλίες καθώς επίσης και η υλοποίηση, εφαρμογή, διαχείριση και αξιολόγησή τους με κύριο σκοπό και αντικείμενο δραστηριότητας την ανάπτυξη του Νομού Κυκλάδων.
3. Η επισήμανση των απαιτούμενων έργων και ενεργειών και η εκπόνηση οικονομικών και τεχνικών μελετών για την ανάληψη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών με τη συμμετοχή ή /και την συνεργασία των Ο.Τ.Α., Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, φορέων συλλογικών συμφερόντων από τον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, είτε με τη σύσταση και λειτουργία επιχειρήσεων είτε με την υλοποίηση των πρωτοβουλιών, έργων και ενεργειών.
4. Η προετοιμασία, υλοποίηση, εφαρμογή, διαχείριση και αξιολόγηση σεμιναρίων και λοιπών δράσεων και προγραμμάτων για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, την ενημέρωση και εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού, που θ' απευθύνονται στους Ο.Τ.Α., στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, στους φορείς συλλογικών συμφερόντων από τον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και σε φυσικά πρόσωπα.
5. Η μελέτη, κατασκευή, επίβλεψη, διαχείριση, λειτουργία και αξιοποίηση έργων και ίδια τεχνικών των Ο.Τ.Α., Νομαρχιακής

Αυτοδιοίκησης, νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και φυσικών προσώπων.

6. Η προμήθεια και η εκμετάλλευση εξοπλισμού, υλικών, μηχανημάτων, εγκαταστάσεων και χώρων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών σε όλους κοινωφελείς τομείς και ιδία στους τομείς μεταφορών – επικοινωνιών, τουρισμού, πολιτισμού, ενέργειας, περιβάλλοντος, γεωργίας – αλιείας, ύδρευσης, αποχέτευσης, οδοποιίας, υγείας και καθαριότητας.

7. Η ίδρυση, η συμμετοχή και η λειτουργία - σε συνεργασία με άλλα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου – Τραπεζικών Επιχειρήσεων, Πιστωτικών Συνεταιρισμών, Ταμείων Αμοιβαίων Εγγυήσεων και λοιπών συναφούς δραστηριότητας και σκοπών επιχειρήσεων και οργανωτικών σχημάτων.

8. Η ίδρυση, η συμμετοχή και η λειτουργία - σε συνεργασία με άλλα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου – Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, Παρατηρητηρίων Αγοράς Εργασίας και λοιπών συναφούς δραστηριότητας και σκοπών επιχειρήσεων και οργανωτικών σχημάτων.

9. Η ίδρυση, η συμμετοχή και η λειτουργία - σε συνεργασία με άλλα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου – επιχειρήσεων και οργανωτικών σχημάτων για την παροχή υπηρεσιών, προϊόντων και εν γένει στήριξης προς τις επιχειρήσεις και ιδία τις μικρομεσαίες και λοιπών συναφούς δραστηριότητας και σκοπών επιχειρήσεων και οργανωτικών σχημάτων.

10. Ο σχεδιασμός και η διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων και η δημιουργία ειδικού πολιτιστικού φορέως οργάνωσης και εξυπηρέτησης του σκοπού αυτού στο Νομό Κυκλάδων.

11. Η ανάληψη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και η πραγματοποίηση επενδυτικών δραστηριοτήτων.

12. Η σύνταξη, εφαρμογή και αξιολόγηση ολοκληρωμένων, κλαδικών, τεχνικοοικονομικών μελετών και έργων καθώς επίσης μελετών και έργων

προστασίας, ανάδειξης, αξιοποίησης, διαχείρισης των φυσικών πόρων και του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος.

13. Η ανάληψη, η πραγματοποίηση ή η υποβοήθηση επενδυτικών πρωτοβουλιών για την αξιοποίηση, παραγωγή, εκμετάλλευση και εμπορία γεωργικών, δασικών, κτηνοτροφικών, αλιευτικών, τουριστικών και λοιπών φυσικών και πλουτοπαραγωγικών πόρων.

14. Η ενημέρωση, καθοδήγηση και υποστήριξη των ενδιαφερομένων φυσικών ή/και νομικών προσώπων για την πραγματοποίηση επενδυτικών δραστηριοτήτων.

15. Η ίδρυση, συμμετοχή και λειτουργία – σε συνεργασία με άλλα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου – θυγατρικών εταιρειών καθώς και η δημιουργία ή η συμμετοχή σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

16. Η οργανωτική, επιστημονική, διοικητική, τεχνική υποστήριξη και επιστημονική κάλυψη των Ο.Τ.Α., της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και εν γένει των μετόχων της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεών τους και των άλλων νομικών προσώπων που συστήνουν ή στα οποία συμμετέχουν.

17. Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η υποστήριξη της προβολής και προώθησης τομέων, κλάδων, περιοχών, Ο.Τ.Α, Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, φορέων συλλογικών συμφερόντων από τον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου στο εσωτερικό και εξωτερικό.

18. Η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 35 του Π.Δ. 410/1995 και του άρθρου 12 του Π.Δ. 30/1996 όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

19. Η ανάληψη πρωτοβουλίας για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων κληροδοτημάτων και η συνένωση αδρανών ευαγών ιδρυμάτων προς τον σκοπό προσαρμογής της θελήσεως των δημιουργησάντων αυτά στα σύγχρονα δεδομένα καθώς επίσης και η ανάληψη πρωτοβουλίας για την αναπαλαίωση και αξιοποίηση ιστορικών διατηρητέων κτιρίων

κληροδοτημάτων, ευαγών ιδρυμάτων νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ή Ο.Τ.Α.

20. Η ενημέρωση, επεξεργασία, σύνταξη και υποβολή προγραμμάτων και έργων πληροφορικής, σύγχρονης τεχνολογίας, τεχνογνωσίας, καινοτομίας και νέων τεχνικών καθώς επίσης και η υλοποίηση, εφαρμογή, διαχείριση, υποστήριξη και αξιολόγησή τους.

21. Η ανάληψη και πραγματοποίηση κάθε πρωτοβουλίας και δραστηριότητας που σχετίζεται με τον σκοπό της Εταιρείας.

Άρθρο 3ο

Έδρα – Υποκαταστήματα

1. Ως έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Ερμουπόλεως νήσου Σύρου του Νομού Κυκλάδων.

2. Υποκαταστήματα, πρακτορεία ή γραφεία αντιπροσώπων της Εταιρείας, μπορούν να ιδρυθούν στους υπόλοιπους Δήμους ή Κοινότητες του Νομού, ή και σε άλλες πόλεις του εσωτερικού ή του εξωτερικού, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που θα καθορίζει τους ιδιαίτερους όρους εγκατάστασης και λειτουργίας τους, καθώς και την έκταση της δικαιοδοσίας τους.

3. Κάθε διαφορά μεταξύ της Εταιρείας αφενός και των μετόχων ή οιοδήποτε τρίτου και αφετέρου, από το Καταστατικό, ή τον Νόμο, ή από σύμβαση, ή από κάθε νόμιμη αιτία, υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα των δικαστηρίων της έδρας της Εταιρείας.

Άρθρο 4ο

Διάρκεια

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε τριάντα (30) έτη και αρχίζει από την ημέρα καταχώρισης στο οικείο μητρώο Α.Ε. της διοικητικής απόφασης της αρμόδιας Εποπτεύουσας αρχής για την παροχή αδείας σύστασης της παρούσας Εταιρείας και την έγκριση του Καταστατικού της, λήγει δε την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους δύο χιλιάδες είκοσι τέσσερα (2024). Η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να παραταθεί ή να συντομευθεί με

τροποποίηση του άρθρου αυτού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, που λαμβάνεται σύμφωνα με το άρθρο 24 του παρόντος.

Άρθρο 5ο

Κάθε έντυπο της Εταιρείας πρέπει να αναφέρει στην ελληνική ή την αγγλική γλώσσα τουλάχιστον τα εξής στοιχεία: α) την επωνυμία, β) την διεύθυνση, γ) τηλέφωνο, fax, δ) το μητρώο Α.Ε. που έχει γραφτεί η Εταιρεία, ε) τον αριθμό φορολογικού μητρώου της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Μετοχικό κεφάλαιο – Μετοχές – Μέτοχοι

Άρθρο 6ο

Μετοχικό κεφάλαιο

1.α. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αρχικά ορίσθηκε σε 10.844.000 δρχ. και διαιρούνταν σε 10.844 μετοχές ονομαστικής αξίας 1000 δρχ. η κάθε μία (ΦΕΚ 1477/26-4-1994 ΤΑΕ – ΕΠΕ).

1.β. Με την από 8-2-1997 απόφαση της Εκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας το μετοχικό της κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά 31.739.000 δρχ. σε μετρητά με την έκδοση 31.739 νέων μετοχών ονομαστικής αξίας 1000 δρχ. η κάθε μία.

1γ. Με την από 20-5-2002 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά 44.489,12 ευρώ σε μετρητά.

1δ. Με την από 5-6-2002 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας μετατράπηκε σε ευρώ και η ονομαστική αξία κάθε μετοχής ορίσθηκε σε 2,93 ευρώ.

Έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε 169.257,31 ευρώ και διαιρείται σε 57.767 μετοχές ονομαστικής αξίας 2,93 ευρώ η κάθε μία.

2. Διαπίστωση καταβολής κεφαλαίου: Μέσα σε δύο (2) μήνες από την καταχώρηση της εγκριτικής απόφασης σύστασης της Εταιρείας στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών, συνέρχεται υποχρεωτικά το Διοικητικό Συμβούλιο σε ειδική συνεδρίαση με μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης την πιστοποίηση

καταβολής ή μη, του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου, οριζομένου με το παρόν Καταστατικό.

3. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, η κατά τα ανωτέρω πιστοποίηση της καταβολής ή μη αυτού από το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να γίνεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την λήξη της προθεσμίας καταβολής, του ποσού της αύξησης, που όρισε το αρμόδιο όργανο κατά την λήψη της απόφασης αύξησης. Η προθεσμία καταβολής της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου δεν μπορεί να ορισθεί μικρότερη του ενός (1) μηνός και μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών από την ημέρα λήψης της σχετικής απόφασης από το αρμόδιο όργανο της Εταιρείας.

4. Στην περίπτωση που η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου συνοδεύεται από ανάλογη τροποποίηση του παρόντος άρθρου, η προθεσμία καταβολής της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου αρχίζει από την ημέρα λήψης της σχετικής απόφασης από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, δυνάμενη να παραταθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο για ένα (1) ακόμη μήνα.

5. Μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την λήξη της προθεσμίας των παραγράφων 2 και 3, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλλει στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή αντίγραφο του σχετικού πρακτικού της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου μαζί με τα αναγκαία παραστατικά δαπανών για την πραγματοποίηση της δημοσιότητας που προβλέπεται από τα άρθρα 7α και 7β του Κ.Ν. 2190/1920 όπως αυτά προστέθηκαν με το Π.Δ. 409/1986. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, ανακαλείται η σχετική εγκριτική απόφαση τροποποίησης του Καταστατικού.

6. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, η οποία υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπεται από το άρθρο 7β του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει, παρέχεται στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο, μερικά ή ολικά, μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία, ή να εκδίδει ομολογιακό

δάνειο, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου κατά την ίδια ημερομηνία.

7. Οι πιο πάνω εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να ανανεώνονται από την Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση και η ισχύς τους αρχίζει μετά την λήξη κάθε πενταετίας. Η απόφαση αυτή της Γενικής Συνέλευσης υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπεται από το άρθρο 78 του Κ.Ν. 2190/1920 όπως ισχύει.

8. Κατ' εξαίρεση των διατάξεων της ανωτέρω παραγράφου 6 όταν τα αποθεματικά της Εταιρείας υπερβαίνουν το ένα τέταρτο (1/4) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, για την αύξηση αυτού απαιτείται πάντα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, για την οποία χρειάζεται η πλειοψηφία που προβλέπεται στο άρθρο 24 του παρόντος Καταστατικού και ανάλογη τροποποίηση του παρόντος άρθρου.

9. Οι αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου που αποφασίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου, δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού.

10. Η καταβολή των μετρητών για κάλυψη των αυξήσεων του μετοχικού κεφαλαίου καθώς και οι καταθέσεις μετόχων με προορισμό την μελλοντική αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου θα πραγματοποιείται υποχρεωτικά με κατάθεση σε ειδικό λογαριασμό επ' ονόματι της Εταιρείας που θα τηρείται σε οποιαδήποτε τράπεζα που λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα.

11. Κάθε απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, πρέπει να ορίζει:

α) το ποσό της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου ή το ύψος του ομολογιακού δανείου, β) τον αριθμό και το είδος των μετοχών ή των ομολογιών που θα εκδοθούν, γ) την ονομαστική τους αξία, δ) τον χρόνο έκδοσής τους, ε) τον τρόπο κάλυψής τους, στ) την τιμή διάθεσης αυτών, ζ)

τους όρους έκδοσής τους, η) το συνολικό αριθμό των μετοχών και θ) το συνολικό μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας.

12. Προτίμηση σε περίπτωση αύξησης: Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και όταν επίσης εκδοθούν ομολογίες με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο και σ' αυτό το ομολογιακό δάνειο, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, στους κατά την εποχή της έκδοσης μετόχους της Εταιρείας σύμφωνα με την αναλογία συμμετοχής τους στο εταιρικό κεφάλαιο που υπάρχει και σύμφωνα με τους όρους και τις προθεσμίες που ορίζονται από το όργανο που αποφασίζει την αύξηση και που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα μήνα. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί εμπρόθεσμα δήλωση, το δικαίωμα προτίμησης χάνεται, οι δε νέες μετοχές που τυχόν δεν αναλήφθηκαν από τους παλαιούς μετόχους δίνονται σε άλλους ελεύθερα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να μνημονεύεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί αυτό το δικαίωμα, δημοσιεύεται στο τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Με τους περιορισμούς των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει μετά το Ν. 2339/1995, μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να περιορισθεί ή να καταργηθεί το πιο πάνω δικαίωμα προτίμησης. Εξαιρετικά όσο όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές, η πρόσκληση για ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατόν να γίνεται με συστημένες επιστολές που θα στέλνονται στους μετόχους. Σε περίπτωση που ένας ή περισσότεροι μέτοχοι αρνηθούν να καλύψουν την μερίδα που τους αναλογεί, τότε θα καλύπτεται κατά προτίμηση από τους υπολοίπους μετόχους κατά αναλογία των μετοχών που τους ανήκουν.

13. Μετοχές πάνω από το άρτιο: Σε περίπτωση έκδοσης μετοχών πάνω από το άρτιο, η διαφορά της αξίας που θα προκύψει άγεται σε ειδικό λογαριασμό αποθεματικού από έκδοση μετοχών πάνω από το άρτιο και δεν μπορεί να διατεθεί για πληρωμή μερισμάτων ή ποσοστών μελών Διοικητικού Συμβουλίου, σε περίπτωση δε αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου με τμηματική καταβολή και έκδοση μετοχών πάνω από το άρτιο, η πάνω από το άρτιο διαφορά καταβάλλεται ολόκληρη εφάπαξ κατά την καταβολή της πρώτης δόσης.

14. Απόδειξη καταβολής: Σε όλες τις περιπτώσεις εισφοράς μετρητών εκ μέρους των μετόχων, για ανάληψη μετοχών ή ομολογιών, η καταβολή θα πρέπει να αποδεικνύεται υποχρεωτικά με την κατάθεση σε ειδικό τραπεζικό λογαριασμό επ' ονόματι της Εταιρείας.

Άρθρο 7ο

Μετοχές – Μέτοχοι

1. Μετά την ανωτέρω αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου οι κοινές μετοχές της Εταιρείας ανέρχονται δε 57.767 και η ονομαστική τους αξία ανέρχεται σε 2,93 ευρώ η κάθε μία από αυτές.

2. Χαρακτήρας Μετοχών.

Οι μετοχές είναι ονομαστικές, δεσμευμένες, αδιαίρετες και αποκλείεται η μετατροπή τους σε ανώνυμες στον κομιστή. Μπορούν να μεταβιβαστούν μόνο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με εξουσιοδότηση που παρέχει η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας σε Ο.Τ.Α., Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορείς συλλογικών συμφερόντων από τον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Η μεταβίβαση των μετοχών γίνεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και με εγγραφή στο βιβλίο της Εταιρείας και την έκδοση σε κάθε μεταβίβαση νέου τίτλου.

4. Οι τίτλοι των μετοχών αποκóπτονται από διπλότυπο βιβλίο, είναι αριθμημένοι με αύξοντα αριθμό και φέρουν τα στοιχεία του κύριου τίτλου,

τη σφραγίδα της Εταιρείας και την υπογραφή του Προέδρου και ενός Συμβούλου της Εταιρείας, ειδικά εξουσιοδοτημένου για τον σκοπό αυτό.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκδίδει προσωρινούς ονομαστικούς τίτλους μετοχών, υπογραμμένους από δύο εξουσιοδοτημένους Συμβούλους. Οι προσωρινοί αυτοί τίτλοι θα αναλογούν με οριστικούς, μόλις εκδοθούν.

6. Η ιδιότητα του μετόχου της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδικαίως την εκ μέρους του πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων και διατάξεων του Καταστατικού, καθώς και των νόμιμων αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον είναι στα όρια της νόμιμης αρμοδιότητάς τους.

7. Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους, σε σχέση με τη διοίκηση της Εταιρείας, μόνο μέσα από τη Γενική Συνέλευση. Κάθε μετοχή παρέχει στο νόμιμο κομιστή της μόνο τα δικαιώματα που αναγνωρίζονται σ' αυτήν από το Καταστατικό και το Νόμο.

8. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 8^ο

1. Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο θα αποτελείται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας με μυστική ψηφοφορία κατ' απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων σ' αυτήν ψήφων, μεταξύ προσώπων που διαθέτουν γνώσεις και εμπειρία σε σχετικά με τον σκοπό και τις δραστηριότητες της Εταιρείας θέματα.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την ιδιότητα του αιρετού, προέρχονται από τους μετόχους της Εταιρείας ή τρίτους, είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλέγονται.

3. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και ακολουθεί την θητεία των Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών Αρχών. Σε κάθε περίπτωση η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να παραταθεί αυτοδικαίως ως προς τη λήξη της μέχρι την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συνέλθει κατά το έτος λήξης της θητείας του, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβεί την πενταετία. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αντικατάσταση ή σε αναπλήρωση μέλους ή μελών ή ολόκληρου του Διοικητικού Συμβουλίου σε όσες περιπτώσεις προβλέπεται από το Νόμο ή από το παρόν Καταστατικό συγκαλουμένη προς τούτο έκτακτα.

4. Εάν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δεχθεί την εκλογή του μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την επίδοση του σχετικού εγγράφου, ή παύσει για οποιαδήποτε αιτία (θάνατος, παραίτηση, έκπτωση κλπ) να μετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο, τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον είναι τουλάχιστον πέντε (5), εκλέγουν προσωρινά αντικαταστάτη. Η γενόμενη όπως παραπάνω προσωρινή εκλογή επικυρώνεται από την αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων με σχετική της απόφαση. Οι πράξεις των προσωρινών συμβούλων λογίζονται έγκυρες ακόμα και στην περίπτωση που η Γενική Συνέλευση δεν θα επικυρώσει την εκλογή τους και θα προχωρήσει στην εκλογή άλλων.

5. Σε περίπτωση αντικατάστασης συμβούλου κατά τη διάρκεια της θητείας του για οποιοδήποτε λόγο, η θητεία του νεοεκλεγμένου προς αντικατάστασή του, λήγει στον ίδιο χρόνο, που θα έληγε η θητεία του συμβούλου που αντικαταστάθηκε.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει νόμιμη σύσταση ακόμα και αν έχουν εκλεγεί λιγότερα ή παραιτηθούν ή αποχωρήσουν ορισμένα μέλη, αρκεί ο αριθμός αυτών που παραμένουν να είναι το λιγότερο πέντε (5). Το Διοικητικό Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως όταν

παρευρίσκονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 1 του παρόντος Καταστατικού.

7. Η αδικαιολόγητη απουσία ή αποχή κάποιου συμβούλου από τουλάχιστον τρεις (3) τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ισοδυναμεί με παραίτηση η οποία θεωρείται συντελεσμένη και σημειώνεται στα πρακτικά.

8. Οι παραιτήσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

9. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαχειριζόμενα τα της Εταιρείας σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό καμιά προσωπική ευθύνη δεν έχουν απέναντι σε τρίτους ή τους μετόχους, ευθύνονται δε μόνο για παραβάσεις κατά την εκπλήρωση των ανατεθειμένων σ' αυτούς καθηκόντων έναντι της Εταιρείας κατά τις διατάξεις του άρθρου 228 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει. Για την κατά των μελών του Δ.Σ. άσκηση πολιτικής αγωγής για υπέρβαση της εντολής ή παράβαση του νόμου ή του Καταστατικού μόνη αρμόδια είναι η Γενική Συνέλευση των μετόχων κατά τις διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 (άρθρα 22α, 228), όπως τροποποιήθηκε κι ισχύει από το άρθρο 5 του Ν. 2339/1995).

Άρθρο 9^ο

Πρόεδρος – Διευθύνων Σύμβουλος

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την πρώτη συνεδρίαση, μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει από τα μέλη του τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του, με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιλέγει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο που είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος διευθύνει την Εταιρεία και ευθύνεται απέναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο για την καλή της λειτουργία. Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει

στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Πρέπει να είναι πτυχιούχος ανωτάτης σχολής με ειδικότητα και γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο των εργασιών και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και με εμπειρία προϋπηρεσίας σε ανάλογη θέση.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει και Εντεταλμένο Σύμβουλο ο οποίος υφίσταται και λειτουργεί για την αντιμετώπιση ειδικών θεμάτων. Οι αρμοδιότητες του Εντεταλμένου Συμβούλου καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στον οποίο και αναφέρεται ο Εντεταλμένος Σύμβουλος. Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Πρέπει να είναι πτυχιούχος ανωτάτης σχολής με ειδικότητα και γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο εργασιών και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και με εμπειρία προϋπηρεσίας σε ανάλογη θέση.

4. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ασκεί όλα τα καθήκοντα που ανατίθενται σ' αυτόν από το Καταστατικό της Εταιρείας και από ειδικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Προΐσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει την ημερήσια διάταξη, διευθύνει τις εργασίες, έχει την ανώτατη εποπτεία της Εταιρείας, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για την λειτουργία της και ενεργεί κάθε πράξη αρμοδιότητάς του που προβλέπεται από το Νόμο ή το Καταστατικό αυτό.

5. Όταν απουσιάζει ο Πρόεδρος ή κωλύεται, τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και τον Αντιπρόεδρο ένας σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να συγκροτηθεί τριμελές Επιστημονικό Συμβούλιο το οποίο θα αποτελείται από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και δύο εξωτερικούς ειδικούς συνεργάτες και θα αναλαμβάνουν την επεξεργασία ειδικών θεμάτων ενδιαφέροντος της Εταιρείας και την πραγματοποίηση εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 10^ο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την επιδίωξη του σκοπού της και γενικά να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία, με εξαίρεση τα ζητήματα τα οποία, κατά το Νόμο ή το Καταστατικό αυτό, υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ή η τελευταία δεν έχει αποφανθεί τυχόν επ' αυτών.

Ειδικότερα:

α) καθορίζει τις δαπάνες γενικά της Εταιρείας, β) αποκτά, συνιστά, μεταβιβάζει εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων και κινητών πραγμάτων, όπως επίσης και κάθε αξίας, γ) αποκτά και μεταβιβάζει πάσης φύσεως ενοχικά δικαιώματα κι αναδέχεται υποχρεώσεις, δ) αποφασίζει την αγορά και πώληση κινητών, ενοικίαση, υποθήκευση, ενεχύραση, αποδοχή κι ανταλλαγή κινητών κι ακινήτων γενικά, ανεγείρει οικοδομές, μετατρέπει βελτιώνει ή επαυξάνει αυτές, ε) συνομολογεί δάνεια πλην ομολογιών, εκδίδει, αποδέχεται, τριτεγγυάται, παρέχει εγγυήσεις υπέρ άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων με τα οποία έχει συναλλαγές η Εταιρεία, κι εφόσον κρίνει ότι εξυπηρετείται με τον τρόπο αυτό ο εταιρικός σκοπός, οπισθογράφει συναλλαγματικές γραμμάτια σε διαταγή κι επιταγές, τοποθετεί την περιουσία της Εταιρείας, όπως νομίζει προσφορότερα, εισπράττει τα οφειλόμενα σ' αυτήν και συνάπτει οποιεσδήποτε συμβάσεις με ή χωρίς την παραχώρηση προνομίων επιφυλασσόμενων των διατάξεων των άρθρων 10 και 23α του Κ.Ν. 2190/1020, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, στ) εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά ή εξώδικα ενώπιον κάθε Ελληνικού Δικαστηρίου ή αρχής δικαστικής ή διοικητικής καθώς και κάθε αλλοδαπού Δικαστηρίου ή οποιασδήποτε αλλοδαπής αρχής, ζ) εγείρει δίκες, ενεργεί κατασχέσεις ή εγγράφει προσημειώσεις και υποθήκες, συναινεί στην άρση κι εξάλειψη αυτών, παραιτείται από δίκες κι ένδικα μέσα, συμβιβάζεται και συνομολογεί διαιτησίες με οποιουσδήποτε όρους, υπογράφει κάθε ιδιωτικό

ή συμβολαιογραφικό έγγραφο εντός ή εκτός της Ελλάδας, η) ιδρύει και καταργεί υποκαταστήματα της Εταιρείας, καθορίζει την έκταση των εργασιών αυτών και την δικαιοδοσία των διευθυνόντων αυτά, θ) καταρτίζει τους κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρείας, ι) διορίζει το τακτικό κι έκτακτο προσωπικό της Εταιρείας, υπαλληλικό, εργατικό, πληρεξουσίους δικηγόρους και νομικούς συμβούλους και παύει αυτούς, κανονίζει τις αποδοχές αυτών τακτικές κι έκτακτες, εφόσον δεν προέρχονται αυτοί από τα μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου, οπότε οι αποδοχές και οι υπόλοιπες οποιεσδήποτε αμοιβές κανονίζονται από την Τακτική Γενική συνέλευση με ειδική απόφασή της, ια) συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις Τακτικές κι Έκτακτες κανονίζοντας την ημερήσια διάταξη αυτών, κλείνει τα βιβλία της Εταιρείας στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης και καταρτίζει τον ετήσιο ισολογισμό αυτής, συντάσσει την ετήσια έκθεσή τους προς τη Γενική Συνέλευση, προτείνει τις κατά νόμο ενεργητέες αποσβέσεις καθώς και διανεμητέα μερίσματα στους μετόχους όπως επίσης και τα ποσά που κρατούνται για την δημιουργία του τακτικού αποθεματικού, ιβ) γενικά ενεργεί κάθε άλλη πράξη διοίκησης της Εταιρείας και διαχείρισης της περιουσίας της καθώς η πιο πάνω απαρίθμηση είναι ενδεικτική κι όχι περιοριστική.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει το σύνολο ή ορισμένες από τις αρμοδιότητες και εξουσίες του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια), καθώς και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και τη δέσμευσή της με υπογραφή σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, καθορίζοντας και την έκταση της ανάθεσης, καθώς και τον τίτλο της αρμοδιότητας και εξουσία αυτών των προσώπων.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ή η Γενική Συνέλευση, με ειδικές αποφάσεις, μπορούν να κάνουν αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, χωρίς τροποποίηση του Καταστατικού.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί και κάθε αρμοδιότητα που του ανατίθεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 11°

Σύγκληση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέρχεται στην έδρα της τακτικά μία φορά κάθε μήνα, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου και έκτακτα όταν το απαιτεί το συμφέρον της Εταιρείας, ή το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, με έγγραφη αίτησή τους, που να περιλαμβάνει τα θέματα προς συζήτηση. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται η σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου και εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην έδρα παραρτήματος, υποκαταστήματος ή γραφείου της Εταιρείας, εφόσον στη συνεδρίαση παρίστανται όλα τα μέλη και κανένα δεν αντιλέγει όσον αφορά τη σύγκληση και την λήψη αποφάσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Κ.Ν. 2190/20, όπως ισχύει.

Άρθρο 12°

Αντιπροσώπευση Μελών – Απαρτία – Λήψη Αποφάσεων

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα αν παρευρίσκεται το μισό πλέον ενός των μελών του.
2. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και των τυχόν από άλλους συμβούλους αντιπροσωπευομένων μελών εκτός από την περίπτωση που το Καταστατικό αυτό ή ο Νόμος απαιτεί αυξημένη πλειοψηφία. Για προσωπικά ζητήματα οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία που διεξάγεται με ψηφοδέλτια.
3. Κάθε σύμβουλος έχει μία ψήφο, μπορεί όμως να αντιπροσωπεύει ένα απόντα σύμβουλο, εάν εξουσιοδοτηθεί εγγράφως από αυτόν. Κανένας σύμβουλος δεν μπορεί να αντιπροσωπευθεί στο Συμβούλιο από πρόσωπο που δεν αποτελεί μέλος του. Η εξουσιοδότηση προς αντιπροσώπευση μπορεί να αφορά μία ή περισσότερες συνεδριάσεις.

4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να συμμετέχουν, στις συνεδριάσεις του, χωρίς δικαίωμα ψήφου, στελέχη, σύμβουλοι και συνεργάτες της Εταιρείας, όταν συζητούνται θέματα που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητές τους.

Άρθρο 13ο

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

1. Για τις συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρούνται πρακτικά σε ιδιαίτερο βιβλίο, τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τους παρισταμένους συμβούλους. Τα πρακτικά τηρούνται από το Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ή από υπάλληλο της Εταιρείας που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι της καθαρογραφής των και επικυρώσεώς των κατά την επόμενη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να μονογράφουν τα πρόχειρα πρακτικά που τηρεί ο Γραμματέας.

2. Κανένας από τους συμβούλους δεν μπορεί να αρνηθεί την υπογραφή του πρακτικού συνεδρίασης, στην οποία μετείχε, δικαιούται όμως να απαιτήσει την καταχώρηση της γνώμης του, έστω και αν είναι αντίθετη με την τελική απόφαση.

3. Τα αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Άρθρο 14ο

Παραίτηση Συμβούλων

Κάθε σύμβουλος οφείλει να προσέρχεται και να μετέχει ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αδικαιολόγητη απουσία ή αποχή κάποιου συμβούλου από τις τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τουλάχιστον τρεις (3) φορές, ισοδυναμεί με παραίτηση η οποία θεωρείται συντελεσμένη και σημειώνεται στα πρακτικά.

Άρθρο 15°

Αποζημίωση Συμβούλων

1. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγούνται αποζημιώσεις για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, της οποίας το ύψος καθορίζεται προσωρινά από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση. Για τα εκτός έδρας της Εταιρείας μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται επίσης ως αποζημίωση τα έξοδα εκτός έδρας μετακίνησης και διαμονής με έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Κάθε αμοιβή ή αποζημίωση βαρύνει την Εταιρεία μόνο αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Η διάταξη της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζεται και για την περίπτωση αμοιβών που οφείλονται σε επιστημονικούς συμβούλους, καθώς και στους ειδικούς συνεργάτες για υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία με βάση ειδική σχέση εργασίας, εντολή κλπ, για τους οποίους η αμοιβή εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 16°

Απαγόρευση Ανταγωνισμού

1. Δεν επιτρέπεται στους εκπροσώπους των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στους Διευθυντές της Εταιρείας να συμμετέχουν σε επιχειρήσεις ή στη διοίκηση επιχειρήσεων, ή να διατηρούν προσωπικές επιχειρήσεις, ή να εργάζονται σε επιχειρήσεις, που έχουν ίδιο αντικείμενο με την Εταιρεία ή που επιδιώκουν κάποιον από τους σκοπούς της χωρίς να έχουν την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
2. Δεν μπορεί να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσοι είναι είτε οι ίδιοι είτε οι σύζυγοι των είτε οι εξ αίματος συγγενείς των μέχρι τρίτου βαθμού με οποιαδήποτε μορφή εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας ή συμμετέχουν σε Εταιρεία που είναι εργολάβος ή προμηθευτής της

Εταιρείας και όσοι συμμετέχουν στη διοίκηση ή είναι διευθυντικά στελέχη σε επιχειρήσεις που είναι εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας καθώς και άτομα που είναι μέλη Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες ίδιου αντικειμένου, εξαιρουμένων των δημοτικών και νομαρχιακών επιχειρήσεων.

Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μέλη της διοίκησης ή διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων που είναι εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας ή έχουν ίδιο αντικείμενο με την Εταιρεία ή επιδιώκουν κάποιον από τους σκοπούς της, αν οι επιχειρήσεις αυτές είναι θυγατρικές της Εταιρείας ή αν η Εταιρεία συμμετέχει στο κεφάλαιό τους ή αν έχουν συστήσει κοινοπραξία ή κοινή Εταιρεία, με προϋπόθεση την λήψη απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο και την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

3. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω διατάξεων, η Εταιρεία έχει δικαίωμα αποζημίωσης κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 23 του Κ.Ν. 2190/20.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

ΑΡΘΡΟ 17°

Σύνθεση Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποτελείται από το σύνολο των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου.
2. Κάθε μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με έναν εκπρόσωπό του, που ορίζεται από το όργανο διοίκησης του φορέα, με απόφαση που λαμβάνεται νομίμως από αυτό.
3. Κάθε φορέας της τοπικής αυτοδιοίκησης συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με εκπροσώπους που ορίζει το όργανο διοίκησης του φορέα, με απόφαση που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του νομίμου αριθμού των μελών του οργάνου αυτού. Κάθε εκπρόσωπος μπορεί να εκπροσωπεί το φορέα του, με μετοχές που αντιπροσωπεύουν το πολύ μέχρι 10% του

μετοχικού κεφαλαίου των κοινών μετόχων. Η θητεία των εκπροσώπων αυτών ακολουθεί τη θητεία του οργάνου διοίκησης του φορέα τους και σε κάθε περίπτωση λήγει το αργότερο τρεις μήνες μετά την εγκατάσταση της νέας σύνθεσης αυτού του οργάνου. Το όργανο διοίκησης του φορέα οφείλει να ορίσει τους εκπροσώπους μέσα στην παραπάνω προθεσμία. Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν οριστούν οι νέοι εκπρόσωποι, παρατείνεται η θητεία των προηγούμενων εκπροσώπων μέχρι να οριστούν οι νέοι. Οι εκπρόσωποι μπορούν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους με απόφαση του οργάνου διοίκησης που τους όρισε, που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του νομίμου αριθμού των μελών του.

4. Τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο εφαρμόζονται κατ' αναλογία και για τους εκπροσώπους στη Γενική Συνέλευση των λοιπών μετόχων.

Άρθρο 18º

Αρμοδιότητες Της Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και έχει δικαίωμα να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία εκτός από τα θέματα εκείνα που κατά το Νόμο ή το Καταστατικό απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν όλους τους μετόχους ακόμη και αυτούς οι οποίοι απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Η Γενική Συνέλευση είναι μόνη αρμόδια ν' αποφασίζει στα ακόλουθα θέματα:

α) Την παράταση της διάρκειας, την αναβίωση, διάσπαση, συγχώνευση ή τη μετατροπή της Εταιρείας, ή τη λύση της.

β) Την τροποποίηση του Καταστατικού. Ως τροποποίηση θεωρείται και η αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που κατά το Νόμο και το Καταστατικό η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Γενική Συνέλευση χωρίς τροποποίηση του Καταστατικού.

γ) Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Την εκλογή ελεγκτών, καθώς και την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη.

δ) Την έκδοση ομολογιακού δανείου και τους όρους του, καθώς και την έκδοση ομολογιών κατά το άρθρο 3^ο του Κ.Ν. 2190/20.

ε) Την έγκριση ή τροποποίηση των Ετησίων Οικονομικών Καταστάσεων.

στ) Την διάθεση των ετησίων κερδών.

ζ) Την αγορά και εκποίηση ακινήτων της Εταιρείας.

η) Το διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση διάλυσης.

θ) Τη σύσταση θυγατρικών επιχειρήσεων ή τη συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες επιχειρήσεις.

ι) Την έκδοση προνομιούχων μετοχών.

ια) Την έγκριση εσωτερικών κανονισμών της Εταιρείας.

ιβ) Την σύσταση θυγατρικών επιχειρήσεων ή την συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα. Η Γενική Συνέλευση δικαιούται με απόφασή της να εκχωρήσει την αρμοδιότητα αυτή στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ιγ) Και όσων άλλων θεμάτων εμπίπτουν στους κατά το άρθρο 2 του παρόντος Καταστατικού σκοπούς της Εταιρείας.

Άρθρο 19^ο

Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης.

1. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά τακτικά στην έδρα της Εταιρείας τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, μέσα σε έξι (6) το πολύ μήνες από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης και έκτακτα όταν το κρίνει σκόπιμο το Διοικητικό Συμβούλιο. Εξαιρετικά η Γενική Συνέλευση μπορεί να συγκαλείται και σε άλλο τόπο (εκτός της έδρας της Εταιρείας) στην ημεδαπή, μετά από ειδική άδεια του Υπουργού Εμπορίου στην οποία θα καθορίζονται οι ειδικοί όροι υπό τους οποίους χορηγείται άδεια. Η άδεια αυτή δεν απαιτείται, όταν στη συνέλευση

παρίστανται ή εκπροσωπούνται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνέλευσης και τη λήψη αποφάσεων.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει την Γενική Συνέλευση όταν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, καθώς και ύστερα από αίτηση των ελεγκτών, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την επίδοση της αίτησης στο Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζοντας ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης το περιεχόμενο της αίτησης αυτής.

3. Η Γενική Συνέλευση με εξαίρεση τις επαναληπτικές και τις εξομοιούμενες προς αυτές, πρέπει να καλείται τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν από την ημέρα που ορίζεται για συνεδρίαση. Στις ημέρες αυτές υπολογίζονται και οι εξαιρετές (αργίες). Η ημέρα της δημοσίευσης της πρόσκλησης και η ημέρα της συνεδρίασης δεν υπολογίζονται.

4. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, καθώς και την ημερήσια διάταξη. Η πρόσκληση αυτή τοιχοκολλείται σε εμφανή θέση του καταστήματος της Εταιρείας και δημοσιεύεται προ δέκα (10) τουλάχιστον ημερών στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως κατά το άρθρο 3 του από 16 Ιανουαρίου 1930 Π.Δ. «Περί Δελτίου Ανωνύμων Εταιρειών» και προ είκοσι (20) τουλάχιστον ημερών: α) σε μία πολιτική εφημερίδα από αυτές που εκδίδονται στην Αθήνα και κυκλοφορούν ευρύτερα κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου σε όλη τη χώρα, β) σε μια ημερήσια οικονομική εφημερίδα από αυτές που καθορίζει στην αρχή του έτους το Υπ. Εμπορίου, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26 του Κ.Ν. 2190/20 όπως ισχύει, γ) τέλος σε μία ημερήσια ή εβδομαδιαία τουλάχιστον εφημερίδα που εκδίδεται στην έδρα της Εταιρείας και αν δεν υπάρχει τέτοια, σε μια εφημερίδα της πρωτεύουσας του νομού που έχει η Εταιρεία την έδρα της. Οι ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τουλάχιστον εφημερίδες πρέπει να εμπίπτουν

στα κριτήρια του άρθρου 1 του Ν. Δ. 1263/72 και του άρθρου 2 του Νόμου 4286/63 αντίστοιχα, όπως αυτοί ισχύουν και να κυκλοφορούν ανελλιπώς το λιγότερο ως εβδομαδιαίες για τρία (3) τουλάχιστον χρόνια. Σε περίπτωση σύγκλησης επαναληπτικής γενικής συνέλευσης οι πιο πάνω προθεσμίες συντέμνονται στο ήμισυ. Κατ' εξαίρεση δεν απαιτείται αυτή η τήρηση των προθεσμιών και διατυπώσεων, αν στη συνέλευση μετέχουν εκπρόσωποι του συνόλου των μετόχων που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς δεν έχει αντίρρηση γι' αυτό.

Άρθρο 20°

Κατάθεση μετοχών

1. Για να συμμετάσχει ένας μέτοχος στη Γενική Συνέλευση οφείλει να καταθέσει τις μετοχές του στο Ταμείο της Εταιρείας ή στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή σε οποιαδήποτε στην Ελλάδα ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία τουλάχιστον πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.
2. Οι φορείς που είναι μέτοχοι της Εταιρείας συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση με νόμιμα εξουσιοδοτημένη εκπροσώπησή τους, σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 2 του Καταστατικού αυτού.
3. Οι αποδείξεις καταθεσης των μετοχών και τα έγγραφα νομιμοποίησης των εκπροσώπων των μετόχων, πρέπει να κατατίθενται στην Εταιρεία τουλάχιστον πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι μέτοχοι που προκαλούν τη σύγκληση της συνέλευσης στην αίτησή τους πρέπει ν' αναγράφουν και τα θέματα για συζήτηση.
- 4) Μέτοχοι που δεν έχουν συμμορφωθεί προς τις διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου αυτού μπορούν να συμμετάσχουν στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Άρθρο 21°

- α) Είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση πρέπει να υποβάλλονται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή κυρωμένο αντίγραφο της

ημερήσιας διάταξης με επεξηγηματική έκθεση των αναφερομένων θεμάτων και αντίτυπα των φύλλων των εφημερίδων στα οποία δημοσιεύτηκε η πρόσκληση.

β) Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει δέκα (10) ημέρες πριν από κάθε Τακτική Γενική Συνέλευση, κάθε μέτοχος να μπορεί να πάρει από την Εταιρεία τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών.

Άρθρο 22°

Πίνακας Μετόχων Με Δικαίωμα Ψήφου

Σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από κάθε Γενική Συνέλευση τοιχοκολλείται σε εμφανές σημείο των γραφείων της Εταιρείας ο πίνακας των μετόχων που έχουν το δικαίωμα ψήφου σ' αυτήν με την ένδειξη των τυχόν αντιπροσώπων τους, του αριθμού των μετοχών και ψήφων καθενός και των διευθύνσεων των μετόχων και των αντιπροσώπων τους. Κάθε ένσταση κατά των εγγράφων του πίνακα αυτού προτείνεται στη Γενική Συνέλευση στην αρχή της συνεδρίασης και είναι απαράδεκτη αφότου η Γενική Συνέλευση εισέλθει στην ημερήσια διάταξη.

Άρθρο 23°

Συνηθισμένη Απαρτία Και Πλειοψηφία Της Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και αποφασίζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εφόσον παρίσταται ή εκπροσωπείται το 1/5 του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.
2. Αν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι σε είκοσι (20) ημέρες από την ημερομηνία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε. Η πρόσκληση για τη συνεδρίαση αυτή γίνεται πριν από δέκα (10) τουλάχιστον μέρες. Στην περίπτωση αυτή η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όποιο και αν είναι το τμήμα του κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτή.

3. Η Γενική Συνέλευση παίρνει αποφάσεις με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σ' αυτήν.

Άρθρο 24^ο

Εξαιρετική Απαρτία Και Πλειοψηφία

1. Ειδικά, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν την μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, την αλλαγή του σκοπού της επιχείρησης, την αύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου εκτός από τα αναφερόμενα στο άρθρο 13 παρ. 1 και 2 του Κ.Ν. 2190/1920 όπως ισχύει, ή επιβαλλόμενη από διατάξεις νόμων ή γενόμενη με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, την έκδοση ομολογιακού δανείου, την μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, την παράταση της διάρκειας, τη συγχώνευση, τη διάσπαση, τη μετατροπή, την αναβίωση, ή τη διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1 του Κ.Ν. 2190/1920, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης όταν παραβρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν τα 2/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Αν δεν συντελεστεί η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση συγκαλείται πάλι και συνέρχεται σε νέα συνεδρίαση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν εκπροσωπείται σ' αυτήν το 50% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Αν δεν συντελεστεί και η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση συγκαλείται και συνέρχεται σύμφωνα με τα παραπάνω, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης όταν εκπροσωπείται σ' αυτήν τουλάχιστον το 1/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

2. Στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου στις οποίες απαιτείται αυξημένη απαρτία οι αποφάσεις λαμβάνονται με την πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.

3. Στην περίπτωση επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων, κατά τα προηγούμενα, κάθε επαναληπτική Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε διάστημα 20 ημερών από την προηγούμενη που ματαιώθηκε από έλλειψη απαρτίας, η πρόσκληση δε δημοσιεύεται πριν από 10 ημέρες τουλάχιστον.

Άρθρο 25^ο

Προεδρείο Γενικής Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε περίπτωση κωλύματος, ο Διευθύνων Σύμβουλος προεδρεύει προσωρινά στη Γενική Συνέλευση των μετόχων και εκλέγει ένα Γραμματέα μέχρις ότου επικυρωθεί από τη Γενική Συνέλευση ο κατάλογος των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου και εκλέγεται μετά από ψηφοφορία ο οριστικός Πρόεδρος, ο Γραμματέας και 2 μνηφосуλλέκτες.

Άρθρο 26^ο

Ημερήσια Διάταξη Και Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης

1. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιλαμβάνει μόνο τις προτάσεις αυτού, ή τις προτάσεις των μετόχων ή ελεγκτών που ζητούν την σύγκληση Γενικής Συνέλευσης. Δεν επιτρέπεται η συζήτηση θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης εκτός αν αποτελούν τροπολογίες της Γενικής Συνέλευσης επί των προτάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ή προτάσεις για σύγκληση άλλης Γενικής Συνέλευσης. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται κατ' απόλυτη πλειοψηφία των σ' αυτήν εκπροσωπούμενων ψήφων. Εξαιρετικά οι αποφάσεις του άρθρου 24 του παρόντος λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των εκπροσωπούμενων στη συνέλευση ψήφων.

2. Οι συζητήσεις κατά τη Γενική Συνέλευση και οι λαμβανόμενες αποφάσεις καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο (Βιβλίο Γενικών Συνελεύσεων) και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνέλευσης. Μετά από σχετική αίτηση κάθε παρισταμένου μετόχου ο

Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Τα πρακτικά τηρούνται με ευθύνη του Προέδρου της Γενικής Συνέλευσης. Στην αρχή των πρακτικών καταχωρείται κατάλογος των μετόχων που παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται κατά τη Γενική Συνέλευση. Τα αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή το νόμιμο αναπληρωτή του. Αντίγραφο των πρακτικών κάθε Γενικής Συνέλευσης αποστέλλεται στο αρμόδιο Υπουργείο.

Άρθρο 27ο

Απαλλαγή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου Και Ελεγκτών

Μετά την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με ειδική ψηφοφορία, που γίνεται με ονομαστική κλήση, για την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ

Άρθρο 28ο

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση εκλέγει κάθε χρόνο δύο (2) ελεγκτές τακτικούς και δύο (2) αναπληρωματικούς πτυχιούχους ανωτέρων σχολών, που έχουν άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Π.Δ. 475/1991 (ΦΕΚ 176 Α'), καθορίζοντας στην απόφαση διορισμού και την αμοιβή τους.

Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που όρισε τους ελεγκτές, πρέπει η Εταιρεία να τους ανακοινώσει το διορισμό τους. Αν μέσα σε πέντε (5) ημέρες δεν αρνηθούν το διορισμό τους, θεωρείται ότι τον αποδέχονται και έχουν όλες τις ευθύνες, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του άρθρου 37 του Κ.Ν. 2190/1920 και του άρθρου 43^ο παρ. 3 εδ. γ και παρ. 4 του Κ.Ν. 2190/1920.

Δυνατότης επανεκλογής των ιδίων ελεγκτών δεν αποκλείεται, όχι όμως για περισσότερες από πέντε (5) εταιρικές χρήσεις. Δεν μπορούν να ορισθούν ελεγκτές της Εταιρείας πρόσωπα από τα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 10 του Κ.Ν. 2190/1920, υπάλληλοι της Εταιρείας ή εξηρημένης προς αυτήν εργασίας, δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφελείας.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να εκλέγει ένα μόνο τακτικό και ένα αναπληρωματικό ελεγκτή, εφόσον αυτοί είναι ορκωτοί λογιστές. Πάντως, εφόσον γίνει υπέρβαση των ορίων της παρ. 6 του άρθρου 42α του Κωδ. Ν. 2190/1920, όπως ισχύει, εκλέγει υποχρεωτικά τους ελεγκτές της από τους ορκωτούς ελεγκτές σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας που ισχύουν κάθε φορά.

2. Οι ελεγκτές οφείλουν στη διάρκεια της χρήσης να παρακολουθούν τη λογιστική και διαχειριστική κατάσταση της Εταιρείας με δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση κάθε βιβλίου, λογαριασμού ή εγγράφου και των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, να κάνουν κάθε αναγκαία υπόδειξη στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του Νόμου ή του Καταστατικού να την αναφέρουν στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή.

Μετά τη λήξη της χρήσης είναι υποχρεωμένοι να ελέγξουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, υποβάλλοντας στην Τακτική Γενική Συνέλευση ένα τουλάχιστον μήνα πριν τη συνεδρίασή της έκθεση αναφορικά με το πόρισμα του ελέγχου τους. Από την έκθεση αυτή, μετά από έλεγχο της ακρίβειας και της νομιμότητας των εγγράφων στα βιβλία της επιχείρησης πρέπει να προκύπτει με σαφήνεια η οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για την εταιρική χρήση που ελέγχθηκε.

Ειδικά:

α) Εάν τους δόθηκαν οι πληροφορίες που είχαν ανάγκη για να εκτελέσουν το έργο τους.

β) Εάν γνωστοποιήθηκε όλος ο απολογισμός των εργασιών των υποκαταστημάτων, αν υπάρχουν.

γ) Εάν έγινε τροποποίηση στη μέθοδο της απογραφής σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

3. Οι ελεγκτές υποχρεούνται να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και να παρέχουν κάθε πληροφορία σχετική με τον έλεγχο που διενήργησαν.

4. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, οι ελεγκτές ευθύνονται για κάθε πταίσμα με υποχρέωση να αποζημιώσουν την Εταιρεία.

5. Οι ελεγκτές με αίτησή τους στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν τη σύγκλιση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται υποχρεωτικά σε δέκα (10) ημέρες από την επίδοση της αίτησης στον Πρόεδρό του, και έχει αντικείμενο ημερήσιας διάταξης το περιεχόμενο της αίτησης.

Άρθρο 29^ο

Δικαίωμα Μειωψηφίας

1. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασής της, που δεν απέχει περισσότερο από 30 ημέρες από τη χρονολογία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην αίτηση πρέπει να προσδιορίζεται επακριβώς το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης.

2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης οφείλει να αναβάλει για μία φορά μόνο τη λήψη αποφάσεων Τακτικής ή Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης για τη λήψη αυτών των αποφάσεων εκείνη που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από 30 ημέρες από την χρονολογία της αναβολής.

Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης και

πρόσκλησης των μετόχων, σ' αυτήν δε μπορούν να συμμετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των διατάξεων των άρθρων 27 παρ. 2 και 28 του Κ.Ν. 2190/1920.

3. Με αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την Τακτική Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται:

α) Να ανακοινώσει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων τα ποσά που καταβλήθηκαν μέσα στην τελευταία διετία για κάθε αιτία από την Εταιρεία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή στους διευθυντές ή άλλους υπαλλήλους της, καθώς και κάθε άλλη παροχή στα πρόσωπα αυτά ή τις από κάθε αιτία υφιστάμενες συμβάσεις της Εταιρείας με αυτούς.

β) Να δίνει συγκεκριμένες πληροφορίες που ζητούνται για τις υποθέσεις της Εταιρείας στο μέτρο που είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί να δώσει πληροφορίες που ζητούνται αν υπάρχει σπουδαίος λόγος γράφοντας την αιτιολογία στα πρακτικά.

4. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί και που υποβάλλεται στην Εταιρεία στην ίδια προθεσμία της παραπάνω παραγράφου, και εφόσον οι μέτοχοι αυτοί δεν εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να δώσει στη Γενική Συνέλευση ή αν προτιμά πριν από αυτήν σε εκπροσώπους τους πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αρνηθεί για σοβαρό και προφανή λόγο αναγράφοντας την αιτιολογία στα πρακτικά.

5. Στις περιπτώσεις του δευτέρου εδαφίου της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου αυτού, κάθε αμφισβήτηση για τη βασιμότητα της αιτιολογίας λύνεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας με απόφασή του που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των Ασφαλιστικών Μέτρων.

Με την ίδια απόφαση διατάσσει την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε.

6. Με αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η λήψη απόφασης για κάποιο θέμα της ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης γίνεται με ονομαστική κλήση.

7. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 1 έως και 4 του άρθρου αυτού οι αιτούντες μέτοχοι πρέπει να τηρούν κατατεθειμένες, σύμφωνα με το άρθρο 19 του παρόντος Καταστατικού, τις μετοχές που τους παρέχουν τα παραπάνω δικαιώματα, από τη χρονολογία της επίδοσης της αίτησής τους μέχρι τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και στις περιπτώσεις της παρ. 5 μέχρι την έκδοση της απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου.

8. Μέτοχοι που αντιπροσωπεύουν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, μπορούν να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας τη διενέργεια ελέγχου για παράβαση όρων του Καταστατικού και αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης κατά την κατάρτιση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και την οικονομική διαχείριση και λειτουργία της Εταιρείας, με την προϋπόθεση ότι οι καταγγελλόμενες πράξεις αναφέρονται ότι έγιναν μέσα στη διετία από τη χρονολογία της έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης μέσα στην οποία έγιναν.

9. Μέτοχοι της Εταιρείας που αντιπροσωπεύουν το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από το κατά την προηγούμενη παράγραφο αρμόδιο Δικαστήριο, σύμφωνα με όσα ορίζονται παραπάνω στην παρ. 6, έλεγχο της Εταιρείας, αν από την όλη πορεία των εταιρικών υποθέσεων γίνεται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν γίνεται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Η διάταξη αυτή δεν εφαρμόζεται όσες φορές η μειοψηφία που ζητά τον έλεγχο εκπροσωπείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

10. Όσοι ζητούν τον έλεγχο των περιπτώσεων των δύο παραγράφων 8 και 9 πρέπει μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης να τηρήσουν κατατεθειμένες στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή στην Τράπεζα της Ελλάδας ή σε οποιαδήποτε αναγνωρισμένη Τράπεζα τις μετοχές που τους παρέχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν την αίτηση, όχι όμως σε διάστημα μικρότερο των τριάντα ημερών από την υποβολή της αίτησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΛΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ

Άρθρο 30º

Εταιρική Χρήση

Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει στις 1 Ιανουαρίου και λήγει 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Όταν λήξει η εταιρική χρήση, το Διοικητικό Συμβούλιο επιμελείται τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και την έκθεση διαχείρισης με βάση τις διατάξεις του Καταστατικού και της Νομοθεσίας.

Άρθρο 31º

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν:

α) τον ισολογισμό, β) τον λογαριασμό «αποτελέσματα χρήσης», γ) τον πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων και δ) το προσάρτημα.

Τα έγγραφα αυτά καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 42^α, 42β, 42γ, 42δ, 42ε, 43, 43^α, 43β, 132 και 133 του Κ.Ν. 2190/1020, όπως ισχύει. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από: α) την έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού του Διοικητικού Συμβουλίου που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 43^α παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει, β) την έκθεση ελεγκτών. Για την έγκυρη λήψη απόφασης από τη Γενική Συνέλευση πρέπει οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, να έχουν ειδικά θεωρηθεί από τρίτο διαφορετικό πρόσωπο ήτοι: α) από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή τον αναπληρωτή του, β) από τον Διευθύνοντα

ή Εντεταλμένο Σύμβουλο, ή σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοιος σύμβουλος ή η ιδιότητά του συμπίπτει μ' εκείνη των ανωτέρω προσώπων από ένα μέλος του Διοικητικού συμβουλίου που αυτό ορίζει και γ) από τον Διευθύνοντα το Λογιστήριο. Όλοι αυτοί αν έχουν αντιρρήσεις στον τρόπο κατάρτισής του, από άποψη νομιμότητας, μπορούν να τις υποβάλλουν εγγράφως στην Γενική Συνέλευση.

Η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση πρέπει να παρέχει σαφή και πραγματική εικόνα της εξέλιξης των εργασιών και της οικονομικής θέσης της Εταιρείας καθώς και πληροφορίες για την προβλεπόμενη πορεία της Εταιρείας και για τις δραστηριότητές της στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης, ως και τα στο εδ. β' της παρ. 3 του άρθρου 43α του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει, οριζόμενα. Επίσης στην έκθεση αυτή δέον να αναφέρεται και κάθε άλλο σημαντικό γεγονός που έχει συμβεί μέσα στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της χρήσης μέχρι την ημέρα υποβολής της έκθεσης.

Αντίγραφο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών υποβάλλεται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή είκοσι (20) τουλάχιστον μέρες πριν από την Τακτική Γενική Συνέλευση. Μέσα σε 20 ημέρες από την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης αντίγραφο των οικονομικών καταστάσεων και αντίγραφο των πρακτικών της υποβάλλεται στην ίδια αρχή.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι αρχικές και οι τροποποιήσεις από την Γενική Συνέλευση, εκτός από το προσάρτημα καθώς και το πιστοποιητικό ελέγχου της παρ. 4 του άρθρου 43β Κ.Ν. 2190/1920 υποβάλλονται σε δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 43β Π.Δ. 409/86.

Άρθρο 32º

Διάθεση Κερδών

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 44 του Κ.Ν. 2190/20, όπως ισχύει, τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας διανέμονται ως εξής:

1. Αφαιρείται το κατά νόμο ποσοστό για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου, δηλαδή για τον σκοπό αυτόν αφαιρείται τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) των καθαρών κερδών. Η κράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική όταν το τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο καλύπτει το ένα τρίτο (1/3) του εταιρικού κεφαλαίου.

2. Ακολουθεί η διάθεση του ποσού που απαιτείται για την καταβολή του πρώτου μερίσματος, δηλαδή ποσοστού έξι τα εκατό (6%) τουλάχιστον του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και σύμφωνα με το άρθρο 45 του Κ.Ν. 2190/ 20, σε συνδυασμό προς τις διατάξεις του Α.Ν. 148/67, του Ν.Δ. 34/68, του Ν. 2753/99 και του Ν. 2789/00, όπως ισχύουν.

3. Η Γενική Συνέλευση διαθέτει ελεύθερα το υπόλοιπο.

Η πληρωμή των μερισμάτων αρχίζει την ημέρα που ορίζεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση μετά την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων στο Ταμείο της Εταιρείας. Οι δικαιούχοι, οι οποίοι δεν ζήτησαν έγκαιρα την πληρωμή του μερίσματος που ανήκει σε αυτούς, δεν δύναται να έχουν καμμία απαίτηση τόκων. Μερίσματα που δεν ζητήθηκαν για μια πενταετία, από την στιγμή που έγιναν απαιτητά, παραγράφονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρο 33°

1. Η Εταιρεία λύεται: α) Όταν λήξει, χωρίς να παραταθεί, η διάρκεια της, β) με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και γ) σε περίπτωση πτώχευσης της.

2. Η συγκέντρωση όλων των μετοχών σε ένα πρόσωπο δεν αποτελεί λόγο για τη λύση της Εταιρείας. Σε περίπτωση που το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 42γ του Κ.Ν. 2190/1920, γίνει κατώτερο από το μισό (1/2) του μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γ. Σ. μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη λήξη της χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει τη λύση της Εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου.

Άρθρο 34°

Εκκαθάριση

1. Σε κάθε περίπτωση λύσης της Εταιρείας, εκτός της πτώχευσης, η Γ. Σ. καθορίζει τον τρόπο της εκκαθάρισης των υποθέσεων, ορίζοντας τρεις (3) εκκαθαριστές μετόχους ή μη και την αμοιβή τους. Στην περίπτωση του εδ. α της παραγρ. 1 του άρθρου 33 του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διορισθούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση.

2. Ο διορισμός εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου και την άσκηση των αρμοδιοτήτων, των σχετικών με τις ανάγκες της εκκαθάρισης από τους εκκαθαριστές.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρούνται περιληπτικά στο βιβλίο Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου.

3α. Οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι, με την ανάληψη των καθηκόντων τους, να κάνουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να δημοσιεύσουν στον Τύπο και στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. της εφημερίδας της Κυβέρνησης τον ισολογισμό. Αντίγραφο του υποβάλλουν στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή. Την ίδια υποχρέωση δημοσίευσης έχουν και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης. Ως προς την διαδικασία εκκαθάρισης τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εκκαθαριστών εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 49 του Κ.Ν. 2190/1920.

3β. Οι εκκαθαριστές αποφασίζουν με πλειοψηφία, έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να κάνουν ρευστοποίηση του ενεργητικού της Εταιρείας και να εξοφλήσουν το παθητικό της. Για το σκοπό αυτό η Γενική Συνέλευση τους παραχωρεί όλα τα δικαιώματα που απαιτούνται για απρόσκοπτη εκτέλεση της εντολής της.

Επίσης με την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης κάνουν την εκποίηση του ενεργητικού της Εταιρείας συνολικά.

3γ. Οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι να προσκαλούν τη Γενική Συνέλευση ύστερα από αίτηση με ημερήσια διάταξη που υποβάλλουν οι μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του Μετοχικού Κεφαλαίου που έχει καταβληθεί. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της παραπάνω αίτησης των μετόχων.

4. Στη διάρκεια της εκκαθάρισης η Γενική Συνέλευση διατηρεί όλα τα δικαιώματά της, όταν συνέρχεται, συζητεί και αποφασίζει σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού και εγκρίνει τους λογαριασμούς της εκκαθάρισης.

5. Των Γενικών αυτών Συνελεύσεων προεδρεύει μέχρι να εκλεγεί οριστικός Πρόεδρος, ένας από τους εκκαθαριστές.

6. Κάθε χρόνο υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης με έκθεση των αιτιών που εμπόδισαν την αποπεράτωση της εκκαθάρισης. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 49 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει.

Ακριβές αντίγραφο του τροποποιημένου Καταστατικού όπως ισχύει μετά την από 21/4/2003 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Ερμούπολη, 23 Απριλίου 2003

ΠΑΡΤΥΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΡΑΧΜΑ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ -
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ - ΜΕΛΕΤΩΝ
ΕΠ. ΠΑΠΑΔΑΜ - ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ 841 00 - ΣΥΡΟΣ
ΤΗΛ. (0281) 86603 & 87800 - FAX (0281) 87982
ΑΦΜ: 094190057
Κωνσταντίνος Βολτής

1) παρόν αποτελεί το τελευταίο κείμενο του Καταστατικού μετά την τροποποίηση που
αριθμήθηκε σύμφωνα με την από 21/4/2003 απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης

Καταχωρήθηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών
του Τμήματος Εμπορίου της Δ/σης Ανάπτυξης και Απασχόλησης

Ν.Α. Κυκλάδων την 6/6/2003



Διευθυντής

Γ. Παπαδημητρόπουλος

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Δ.Ε.Α.Ε

Άρθρο 1ο

ΓΕΝΙΚΑ

Η διαχείριση της Δ.Ε.Α.Ε. γίνεται σύμφωνα με το δικό της προϋπολογισμό εσόδων-εξόδων και είναι ανεξάρτητη από την υπόλοιπη Δημοτική διαχείριση όπως προβλέπεται από τα σχετικά άρθρα του Π.Δ. 323/1989

Άρθρο 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ

Το οικονομικό έτος διαχείρισης της Δ.Ε.Α.Ε. συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος.

Ειδικά για την πρώτη διαχειριστική περίοδο αυτή θα αρχίσει από την ημερομηνία λειτουργίας της Εταιρείας μέχρι την 31-12-1995.

Άρθρο 3

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1. Ο Προϋπολογισμός εσόδων - εξόδων της Δ.Ε.Α.Ε. συντάσσεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από εισήγηση του Δ/ντή της Επιχείρησης, τον μήνα Νοέμβριο του προηγούμενου έτους και εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2. Τα έσοδα του προϋπολογισμού διακρίνονται σε τακτικά και έκτακτα.

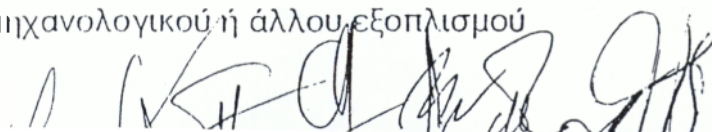
Τακτικά έσοδα είναι αυτά που προέρχονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα της Δ.Ε.Α.Ε

Έκτακτα είναι τα έσοδα που προέρχονται από τις πιθανές επιχορηγήσεις του Δημοσίου, του Δήμου, από Δάνεια του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, Πιστωτικών Ιδρυμάτων, Τραπεζών, από δωρεές κληροδοτήματα και κληρονομίες

3. Τα έξοδα του προϋπολογισμού διακρίνονται:

- α. Σε γενικά έξοδα διοίκησης
- β. Έξοδα κατασκευής έργων
- γ. Προμήθεια υλικών
- δ. Μισθοδοσία προσωπικού τακτική και έκτακτη σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.
- ε. Αγορά μηχανολογικού ή άλλου εξοπλισμού

11



αι. Κάθε άλλη δαπάνη που έχει σχέση με τη επιχειρηματική δραστηριότητα της Επιχείρησης.

Άρθρο 4ο

ΑΠΟΓΡΑΦΗ

Η απογραφή της περιουσίας της ΔΕΛΕ συντάσσεται υποχρεωτικά στο τέλος του οικονομικού έτους και στις προθεσμίες που προβλέπει το άρθρο 42 του ΚΦΣ από τον προϊστάμενο της Οικονομικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης και υπογράφεται από τον συντάκτη, τον Πρόεδρο ή το εξουσιοδοτημένο μέλος του Δ.Σ. και από τον Δ/ντή της ΔΕΛΕ.

Η απογραφή περιλαμβάνει αναλυτικά όλα τα στοιχεία της επαγγελματικής περιουσίας που υπάρχουν την ημέρα που λήγει η διαχειριστική περίοδος. Επειδή με την απογραφή ελέγχονται οι εγγραφές των λογιστικών βιβλίων, πρέπει η ποσοτική απογραφή και αποτίμηση όλων των περιουσιακών στοιχείων να είναι πιστομερής και πραγματική.

Το σύνολο των στοιχείων του ενεργητικού της Δ.Ε.Α.Ε που έχουν σχέση με την άσκηση της δραστηριότητας της δηλαδή τα ΠΑΓΙΑ περιουσιακά στοιχεία (ακίνητα, μηχανήματα, μεταφορικά μέσα, έπιπλα, μηχανές γραφείου, ηλεκτρονικοί υπολογιστές κ.λ.π) τα ΕΜΠΟΡΕΥΣΙΜΑ(υλικά διάφορα κ.λ.π),ΑΠΛΗΓΗΣΕΙΣ διάφορες, τα ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΜΕΤΡΗΤΑ, ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ σε Τράπεζες κ.λ.π.

2. Το σύνολο των στοιχείων του παθητικού της ΔΕΑΕ δηλαδή τα δάνεια, πιστώσεις οφειλόμενες δαπάνες, λοιπές υποχρεώσεις και το σύνολο των στοιχείων της καθαρής περιουσίας δηλαδή: το κεφάλαιο, τα αποθεματικά κάθε μορφής και προορισμού κ.λ.π.

Άρθρο 5ο

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ-ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

Ο ισολογισμός της επιχείρησης ανεξάρτητα από την κατηγορία των τηρουμένων αι' αυτήν βιβλίων,υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της και δημοσιεύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα τουλάχιστον είκοσι ημέρες πριν από την έγκρισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Μετά την έγκριση του από το Δημοτικό Συμβούλιο ο ισολογισμός δημοσιεύεται σε μια εφημερίδα στην περιφέρεια στην οποία έχει την έδρα της η επιχείρηση κατα την κρίση του Προέδρου.

Η Επιχείρηση συντάσσει για κάθε χρήση έκθεση πεπραγμένων που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του. Οι προθεσμίες της προηγούμενης παραγράφου για την σύνταξη του ισολογισμού, εφαρμόζονται, και στην περίπτωση της έκθεσης πεπραγμένων.

Μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη των προθεσμιών ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης στέλνει τον ισολογισμό και την έκθεση πεπραγμένων στο Δημοτικό Συμβούλιο, το οποίο αποφασίζει για αυτούς και η σχετική του απόφαση μαζί με αντίγραφα του ισολογισμού και της έκθεσης πεπραγμένων στέλνονται στον Περιφερειακό Διαυθυντή σύμφωνα με όσα ορίζονται στον Δημοτικό-Κοινοτικό Κώδικα.

Ο Περιφερειακός Διευθυντής ελέγχει την παραπάνω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου όπως προβλέπει ο Δημοτικός-Κοινοτικός Κώδικας.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Α.Ε. που εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο τα καθαρά κέρδη που προκύπτουν από την διαχείριση, μετά την αφαίρεση των απουβέσεων και την δημιουργία του απαραίτητου αποθεματικού, μπορεί να διατίθενται για την βελτίωση ή την επέκταση των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης ή να διατίθενται στον Δήμο για την εκτέλεση κοινωφελών έργων.

Μετά από σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η εκτέλεση των κοινωφελών έργων της προηγούμενης παραγράφου μπορεί να γίνεται από την ίδια της επιχείρηση, για λογαριασμό του Δήμου.

Με την ίδια απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης εκτιμώντας τους στόχους, την αποδοτικότητα και την παραγωγικότητά της, μπορεί να κρατήσει μέχρι είκοσι πέντε στα εκατό (25%) από τα καθαρά κέρδη, σε ιδιαίτερο λογαριασμό, για την παροχή κινήτρων στο προσωπικό της Δ.Ε.Α.Ε., με την μορφή προσθέτων υλικών αμοιβών.]

Τα κριτήρια και η διαδικασία καταβολής των αμοιβών αυτών και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Α.Ε. Οι πρόσθετες αυτές αμοιβές προς το προσωπικό δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές κατά την έννοια των διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας και αποτελούν φορολογητέο εισόδημα μόνο κατά το μισό.

Άρθρο 6ο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ Δ.Ε.Α.Ε.



1. Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος της Επιχείρησης γίνεται από δύο ελεγκτές (2) που επιλέγονται ανάμεσα σε υπαλλήλους Τραπεζών ή Δημοσίους Υπαλλήλους οι οποίοι έχουν πτυχίο ανωτάτης οικονομικής σχολής και διορίζονται από το Δημοτικό Συμβούλιο στην αρχή κάθε οικονομικού έτους.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή τους.

Σαν ελεγκτές ορίζονται και ορκωτοί λογιστές ή πρόσωπα που έχουν δικαίωμα να οριστούν ελεγκτές σε ανώνυμη εταιρεία.

2. Με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή εφόσον συντρέχει ειδική περίπτωση, μπορεί να ενεργείται έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος της επιχείρησης από ορκωτούς λογιστές που ορίζονται από τον Περιφερειακό Διευθυντή.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή τους.

3. Ακόμη μπορεί να γίνει οποτεδήποτε αποφασίσει το Δημοτικό Συμβούλιο το οποίο και διορίζει τους ελεγκτές και με την ίδια απόφαση ορίζει και την αμοιβή τους.

Άρθρο 7ο

ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 265 του Π.Δ. 323/1989

1. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης εγκρίνονται από το Δημοτικό Συμβούλιο αν αφορούν
 - α. Την ψήφιση του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Α.Ε.
 - β. Την αγορά ή εκποίηση ακινήτων ή επιβάρυνση αυτών με εμπράγματα δικαιώματα.
 - γ. Την διάθεση των καθαρών κερδών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 263 παρ. 3 του Δημοτικού Κώδικα.
 - δ. Την επέκταση των εγκαταστάσεων της επιχείρησης.
2. Το Δημοτικό Συμβούλιο εγκρίνει τον Ισολογισμό και την έκθεση των πειραγμένων αν προβλέπεται η σύνταξή τους από Π.Δ. της παρ. 5 του άρθρου 266 του Κώδικα.

Άρθρο 8ο

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ



Σύμφωνα με το άρθρο 266 του Π.Δ. 323/1983 οι Κανονισμοί που συντάσσονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης είναι :

- α. Εσωτερικός Κανονισμός Υπηρεσιών Δ.Ε.Α.Ε.
- β. Ο Κανονισμός Διαχείρισης της Δ.Ε.Α.Ε.
- γ. Ο Κανονισμός Προσωπικού
- δ. Ο Κανονισμός Προμηθειών
και
- ε. Οποιοσδήποτε άλλος κανονισμός που κρίνεται απαραίτητος για την λειτουργία της επιχείρησης.

Οι με τα στοιχεία (α) και (β) κανονισμοί εγκρίνονται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Άρθρο 9ο

Το προσωπικό της Επιχείρησης συνδέεται με αυτήν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, διεπομένη από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας και τους Κανονισμούς της ΔΕΑΕ.

Στην Δ.Ε.Α.Ε. οι αποσβέσεις γίνονται με τα ποσοστά που ορίζει η φορολογική νομοθεσία.

Στην Δ.Ε.Α.Ε. θα ισχύσουν τα Προεδρικά Διατάγματα με τα οποία ρυθμίζονται κατά παρέκκλιση από τις διατάξεις του Κ.Φ.Σ. τα θέματα που αναφέρονται στην τήρηση βιβλίων και λοιπών φορολογικών στοιχείων των δημοτικών επιχειρήσεων, τις αποσβέσεις, τα αποθεματικά, τον διαχειριστικό έλεγχο και την εποπτεία του Περιφερειακού Διευθυντή.

Άρθρο 10ο

ΒΙΒΛΙΑ

Τα βιβλία που θα τηρούνται από την επιχείρηση θα είναι αυτά που προσδιορίζονται στο άρθρο 2 του Π.Δ. 520/1988 σύμφωνα με την ένταξη της επιχείρησης στην ανάλογη κατηγορία.

Άρθρο 11ο

ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ



Για την δημιουργία του απαραίτητου αποθεματικού αφαιρείται κάθε χρόνο ποσοστό πέντε στα εκατό (5%) των καθαρών κερδών. Το αποθεματικό αυτό αποτελεί το τακτικό αποθεματικό της επιχείρησης και η δημιουργία του είναι υποχρεωτική για κάθε χρόνο.

Πέρα από το τακτικό αποθεματικό της προηγούμενης παραγράφου δημιουργείται έκτακτο αποθεματικό το ύψος του οποίου καθορίζεται για κάθε έτος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης η οποία εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Άρθρο 12ο

ΑΠΟΣΒΕΣΤΙΣ

Για τον προσδιορισμό του καθαρού κέρδους της επιχείρησης ισχύουν τα ποσοστά απόσβεσης της αξίας των παγίων περιουσιακών στοιχείων που ορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 2-13 του Π.Δ. 88/1973(ΦΕΚ 153/23-7-73 τ.Α'),όπως ισχύουν κάθε φορά. Οι διατάξεις των παραγράφων 3-6 του άρθρου 1 του Π.Δ. 88/1973 εφαρμόζονται και στην προκειμένη περίπτωση.

Η απόσβεση είναι υποχρεωτική και γίνεται κάθε έτος.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Για την σύνταξη του παρόντος κανονισμού διαχείρισης ελήφθησαν υπόψη τα άρθρα 260 επ.(260-267) Δ.Κ.Κ. και το Π.Δ. 520/1988.

Ειδικότερα :

Γενικά: 263 παρ. 1 Δ.Κ.Κ.

Οικονομικό έτος: 263 παρ.3 ΔΚΚ και άρ.3 Π.Δ.520/1988

Προϋπολογισμός: 265 παρ.1α ΔΚΚ

Απογραφή: αρ.3 Π.Δ. 520/1988

Ισολογισμός- Εκθεση πεπραγμένων-Αποσβέσεις:4,5,6,7 Π.Δ.520/88 και 265 παρ.3 ΔΚΚ

Προσωπικό-Κανονισμοί: 266 παρ. 5

Διαχειριστικός Έλεγχος: 264 ΔΚΚ και 10 Π.Δ. 520/88

Αποθεματικό 8 και 9 Π.Δ. 520/88

Σύρος 6-12-1995
[Signature] [Signature] [Signature]

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
 ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31/12/2004 10η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ (1/1-31/12/2004)
 Α.Φ.Μ. 094196058 Δ.Ο.Υ. ΣΥΡΟΥ ΑΡ.Μ.Α.Ε. 30965/Β1/Β/94/9
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΣΙΜ. ΧΡΗΣΗΣ
 1/1-31/12/2004

ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜ. ΧΡΗΣΗΣ
 1/1-31/12/2003

Β. ΞΕΛΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ

- 4 Λογία Έξοδα Εγκατάστασης
 Μισθών Αποσβέσεων

1.639,54		1.639,54	
1.433,92	205,62	1.108,01	533,53
	<u>205,62</u>		<u>533,53</u>

Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

II. Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις

- 3 Κτίρια-Κτηρ. Εγκαταστ.-Τεχν. Έργα
 Μισθών Αποσβέσεις
 4 Μηχλ.-Τεχν. Εγκαταστ.-Μηχ. Εξοπλ.
 Μισθών Αποσβέσεις
 5 Μεταφορικά μέσα
 Μισθών Αποσβέσεις
 6 Επιπλα & λοιπός Εξοπλισμός
 Μισθών Αποσβέσεις
 Σύνολο Ακίνητοποιήσεων (ΠΙ)

39.916,97		39.916,97	
18.378,24	21.538,73	18.392,20	23.524,77
10.404,72		10.404,71	
10.243,20	161,52	9.880,03	524,68
68.437,91		68.437,91	
22.191,94	46.245,97	11.826,25	56.511,66
269.281,87		241.910,41	
262.065,47	7.216,40	239.608,03	2.302,39
	<u>75.162,62</u>		<u>82.883,49</u>

III. Συμμλχες & Άλλες Χρημλκές Απαιτήσεις

- 2 Συμμετοχές σε λογίες Επιχειρήσεις
 7 Λογίες Μικροπρόθεσμες Απαιτήσεις
 Σύνολο Παγίου Ενεργητικού (ΠΙ+ΠΙΙ)

38.494,79		38.494,78	
1.329,65	39.824,44	1.329,65	39.824,44
	<u>114.987,06</u>		<u>122.687,93</u>

Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

II. Απαιτήσεις

- 1 Πωλίες
 3α Επιταγές εισπρακτέες
 8 Δεσμευμένα Λογμλ Καταθέσεων
 11 Χρεώστες Διόφοροι

342.463,39		548.311,36	
50.510,60		30.828,47	
0,00		8.937,76	
83.835,49	416.909,48	70.309,77	658.187,36

IV. Διαθέσιμα

- 1 Ταμείο
 2 Καταθέσεις Οψεως & Προθεσμίας
 Σύνολο Κυκλοφόντος Ενεργητικού(ΔΙΙ+ΔΙΥ)

8.361,13		3.290,54	
400.348,35	408.709,48	185.630,57	188.921,11
	<u>885.618,96</u>		<u>847.108,47</u>

Ε. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΙΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

- 2 Τόκοι χρήσεως εισπρακτέα

33,80	0,00
-------	------

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ(Β+Γ+Δ)

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ

Χρεωστικοί Λογμλ Εγγυήσεων & Εμπρ Λογμ

1.000.845,44	970.329,93
393.464,21	144.039,90

ΠΑΘΗΤΙΚΟΠΟΣΑ ΚΑ. ΧΡΗΣΗΣ
1/1-31/12/2004ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓ. ΧΡΗ
1/1-31/12/2003**Α' ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ****I Μετοχικό Κεφάλαιο**

1 (57.787 Μετοχές των 2,93 ευρώ έκαστη)

1 Καταβλημένο

169.257,31

169,2

169.257,31

169,2

II Διαφορές Αναπροσ-Επιχορ. Επενδύσεων

3 Επιχορηγήσεις Επενδύσεων Πάγιου Ενεργ.

21.580,73

23

21.580,73

23

IV Αποθεματικά Κεφάλαια

1 Τακτικό Αποθεματικό

12.634,47

12

4 Έκτακτα Αποθεματικά

46.355,25

46

5 Αφορολόγητα Αποθεματικά αδ. διατάξ. νόμων

19.265,49

19

7 Αποθεματικά από μεταπρατή μετ. κεφ. σε ευρώ

200,26

79.055,47

79

V Αποτελέσματα εις νέο

Υπόλοιπα Κερδών Χρήσεως εις νέο

83.660,30

101

83.660,30

101

Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (ΑΙ+ΑΙΙ+ΑΙΙΙ+ΑΙΥ+ΑΙΥ)

353.553,81

372

Β' ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΞΟΔΩΝ

1 Προβλέψεις Απώλειας Προσωπικού

23.234,24

2

2 Απώλειες Προβλέψεις

586,94

23.821,18

2

Γ' ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**II Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις**

1 Προμηθευτές

55.837,40

2α Επιταγές Πληρωτέες (Μεταχρονολογημένες)

0,00

4 Προκαταβολές Πελατών

0,00

5 Υποχρεώσεις από Φόρους - Τέλη

93.569,93

6 Ασφαλιστικοί Οργανισμοί

11.161,82

11 Πιστωτές Διόφοροι

462.881,24

4

Σύνολο Υποχρεώσεων (ΓΙ)

623.470,45

5

Δ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΙΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ

1 Εσόδω επαμένων χρήσεων

0,00

2 Εξόδα Χρήσεως Δουλεψμένο

0,00

0,00

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (Α+Β+Γ+Δ)

1.000.845,44

ΛΟΓΙΣΜΟΙ ΤΑΞΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ

2 Πιστωτικοί Λογισμοί Εγγυήσεων & Ασφαλειών

333.454,21

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ 31/12/2004
(1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004)

	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΥΜ. ΧΡΗΣΗΣ 1/1-31/12/2004	ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜ. ΧΡΗΣΗΣ 1/1-31/12/2003
Ι. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ		
Κύκλος εργασιών	1.181.709,01	870.271,50
Μείων Κόστος Πωλήσεων	595.430,59	623.355,29
Μικτό αποτέλεσμα (Κέρδη ή Ζημιές) εκμεταλλεύσεως	198.278,42	146.916,21
Πλέον: Άλλα Εσοδα εκμεταλλεύσεως	5.110,64	44.586,24
Σύνολο	201.389,26	191.502,45
Μείων: 1. Έξοδα Διαχειριστικής Λειτουργίας	136.397,46	121.866,73
3. Έξοδα Λειτουργίας Διόθεσης	16.181,85	21.516,59
Μερικά Αποτίμια Κερδή(Ζημιές) Εκμεταλλεύσεως	48.809,95	48.118,83
Πλέον: 4. Πιστωτικοί Τόκοι & συναφή Εσοδα	2.802,29	474,49
Μείων: 3. Χρεωστικοί Τόκοι & Συναφή Έξοδα	8.136,54	4.239,70
Ολικά Αποτελέσματα Εκμεταλλεύσεως	43.475,76	44.353,62
Πλέον: Έκτακτα Αποτέλεσματα		
1. Έκτακτα και ανόργανα Εσοδα	4.240,36	3.680,81
Μείων Έκτακτα και Ανόργανα Έξοδα	74,38	3.984,09
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	0	165,33
Οργανικά & Έκτακτα Αποτέλεσματα Κερδή	4.165,98	-468,61
Μείων: Σύνολο Αποσβ. Πληρωμ. Στοιχείων	47.641,68	43.885,01
Μείων Ενομήσεις στο Λογ. Κόστος	35.400,24	18.154,72
ΚΛΕΙΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΤΑ ΚΕΡΔΗ(ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣ.	35.400,24	18.154,72
	0,00	0,00
	47.641,68	43.885,01

Εγκριτική Σύρου 31 Μαρτίου 2005

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ ΤΟΥ Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΡΑΓΚΟΥΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΡΟΥ
Α.Δ.Τ. Ρ 522586

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΛΑΤΗΣ
Α.Δ.Τ. Α 873342

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΧΥΛΗΣ
Α.Δ.Τ. Ε 057175
Α.Μ.Α.8238
Α ΤΑΞΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ 1/1-31/12/2004

	ΠΟΣΑ ΚΑ. ΧΡΗΣΗΣ 1/1-31/12/2004	ΠΟΣΑ ΠΡΟΗΓ. ΧΡΗΣΕΩΣ 1/1-31/12/2003
Καθαρά Αποτλα Κέρδη (Ζημιές) χρήσεως	47.541,68	43.881,21
Υπόλοιπο Αποτλατων(κερδών/Προηγ.χρήσ	101.288,34	123.440,21
Μείων Διαφορές φορμ. ελγχομ προηγ. χρήσεων	48.457,84	50,72
Σύνολο	100.472,18	116.640,21
ΜΕΙΩΝ: 1. Φόρος Εισοδήματος	16.811,88	15,35
Κέρδη προς διάθεση	83.660,30	101.224,86
Η διάθεση των κερδών γίνεται ως εξής:		
1. Τακτικό Αποθεματικό	0,00	
2. Αποθεματικά Έσόδων Φορμ. ελγχομ	0,00	
3. Υπολοιπο Κερδών εις Νέο	83.660,30	101.224,86
	83.660,30	101,22



Ερμούπολη Μάιος 2005

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31/12/2004**ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ****A. ΠΑΓΙΟ**

13. Μεταφορικά Μέσα		14.971,76
14. Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	42.472,93	
Μείον αποσβεσμένα	13.362,70	29.110,23
1. Πάγιο Ενεργητικό Υποκ/των		76.065,45
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		120.147,44

B. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ

38. Χρηματικά Διαθέσιμα		154.311,39
33. Χρεώστες διάφοροι		100.864,26
30. Πελάτες		41.712,78
35. Λογ/μοι Διαχειρ Προκαταβολών.		329,48
39. Διαθέσιμα Υποκ/των		26.141,48
ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		323.359,39

ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ**443.506,83****ΠΑΘΗΤΙΚΟ****A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ**

40. Εταιρικό Κεφάλαιο		29.347,03
41. Αποθεματικά- Διαφ αναπροσαρμ.		93.902,37
42. Αποτελέσματα Εις Νέον		17.870,14
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ		141.119,54

B. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

50. Προμηθευτές		44.412,48
53. Πιστωτές Διάφοροι		240,49
54. Υποχρεώσεις Από Φόρους Τέλη		57.251,77
55. Ασφαλιστικοί Οργανισμοί		41.447,55
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		143.352,29

Γ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ. ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**ΕΣΟΔΑ ΕΠΟΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ****159.035,00****ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ****443.506,83****ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
ΧΡΗΣΗΣ 2004**

Σύνολο Πωλήσεων	384.636,78
Λείον Κόστος Πωλήσεων	342.205,26
ΠΟΛΟΙΠΟ (Μικτό Κέρδος)	42.431,52
Λείον Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	37.700,27
Λικτά Αποτελέσματα Εκμετάλλευσης	4.731,25
Λείον Τόκοι & Συναφή Έσοδα	209,50
Ήαθαρά Αποτελέσματα (Κέρδη)	4.521,75
Λείον Έκτατα & Ανόργ. Έσοδα	881,07
Λείον Έξοδα Προηγούμενων Χρήσεων	619,07
ΉΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ	3.021,61

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Αποτελέσματα Χρήσης (Κέρδη)	3.021,61
Αποτελέσματα Προηγούμενων χρήσεων	14.848,53
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	17.870,14
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟΝ	17.870,14
ΣΥΝΟΛΟ :	17.870,14

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ 2004

ΧΡΕΩΣΗ		ΠΙΣΤΩΣΗ	
Αγορές Εμπορευμάτων	784,97		
Αμοιβές & Εξόδα Προσωπικού	125.718,95	Πωλήσεις Εμπορευμάτων	5.312,20
Αμοιβές Τρίτων	13.080,93	Παροχή Υπηρεσιών	26.795,93
Παροχές Τρίτων	2.711,63	Επιχορ. & Διάφορα	352.528,65
Φόροι - Τέλη	7.992,31	Οργανικά Έσοδα Υποκ.	
Διάφορα Εξόδα	18.224,65		
Τόκοι & Συναφή	209,50		
Αποσβέσεις Παγίων	10.684,97		
Οργανικά Εξόδα Υποκ.	200.707,12		
Κέρδη Εκμετάλλευσης	4.521,75		
ΣΥΝΟΛΟ	384.636,78	ΣΥΝΟΛΟ	384.636,78

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
της Δ.Ε.Α.Ε.

Ο Λογιστής της



Δ. Λεονταρίτης

Δ. Αλεξανδρής

Τα Μέλη του Δ.Σ. της Δ.Ε.Α.Ε.

Γ. Γεραγάλας

Μ. Τζώρτζη - Μίλερ

Ντ. Σκουτρή - Ανδρειωμένου

Μαρ. Ζαρμπώνη

Οι Ελεγκτές

Ι. Αστρίτης

Φ. Κοσικίδου

Προϊστάμενος Ταχ.
Ταμειοτηρίου Σύρου

Υπάλληλος Δ.Ο.Υ. Σύρου