



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

«ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.»

ΖΑΡΚΑΔΑ ΑΚΡΙΒΗ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ : ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

Καλαμάτα 2006

*Αφιερώνεται
στη μητέρα μου*

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στην εργασία αυτή επιχειρήσαμε να μελετήσουμε το Σύστημα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ασφάλισης των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η μελέτη είχε ως στόχο τη διερεύνηση του κατά πόσο οι υπηρεσίες που προσφέρουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. ανταποκρίνονται και καλύπτουν τις ανάγκες τους.

Η συλλογή και η μελέτη δεδομένων για το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και την ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. τόσο σε Εθνικό αλλά κυρίως στο τοπικό επίπεδο του Νομού Αργολίδας επέτρεψε την εξαγωγή κάποιων χρήσιμων συμπερασμάτων. Το επίπεδο ποιότητας των παρεχόμενων ιατροφαρμακευτικών και ασφαλιστικών υπηρεσιών στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. επηρεάζεται άμεσα από τα προβλήματα στη λειτουργία των Ασφαλιστικών Ταμείων. Τα σημαντικότερα από τα προβλήματα αυτά είναι ο μεγάλος αριθμός των Ασφαλιστικών Ταμείων, η τεράστια γραφειοκρατία, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, η ελλιπής μηχανοργάνωση και η ανεπαρκής ενημέρωση των ασφαλισμένων. Ο σταδιακός περιορισμός και η εξάλειψη των προβλημάτων αυτών θα συμβάλλει τόσο στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και στην καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Περιεχόμενα

	Σελίδα
Εισαγωγή.....	1
Κεφάλαιο 1 ^ο : Η Κοινωνική Ασφάλιση.....	3
1.1 Η Έννοια της Κοινωνικής Ασφάλισης.....	3
1.2 Ιστορική Αναδρομή.....	3
1.3 Η Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα σήμερα.....	4
Κεφάλαιο 2 ^ο : Το Προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.....	8
2.1 Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.....	8
2.2 Το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.....	10
2.3 Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού στους Ο.Τ.Α.....	10
2.4 Η σημασία της κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα για τους εργαζόμενους.....	11
2.5 Οι φορείς περίθαλψης και ασφάλισης που καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.....	12
Κεφάλαιο 3 ^ο : Περίθαλψη και Ασφάλιση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.....	13
3.1 Εισαγωγή.....	13
3.2 Η ασφάλιση των μόνιμων υπαλλήλων.....	13
3.3 Η ασφάλιση των υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.....	21
3.4 Η ασφάλιση των υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.....	26
3.5 Η ασφάλιση των υπαλλήλων ειδικών θέσεων.....	31
Κεφάλαιο 4 ^ο : Τα Ταμεία Υγειονομικής Περίθαλψης και Ασφάλισης.....	37

4.1 Εισαγωγή.....	37
4.2 Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).....	37
4.3 Το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.).....	42
4.4 Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).....	45
4.5 Ο Οργανισμός Περίθαλψης και Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.).....	50
4.6 Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.).....	57
Κεφάλαιο 5 ^ο : Στατιστικά Στοιχεία σχετικά με τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. και την ασφάλισή τους.....	60
5.1 Εισαγωγή.....	60
5.2 Το «Μητρώο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση».....	60
5.3 Μελέτη Περίπτωσης: Ο Νομός Αργολίδας.....	75
5.3.1 Το Προσωπικό των Πρωτοβάθμιων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Αργολίδας.....	76
5.3.2 Το προσωπικό των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοτικών Επιχειρήσεων και των Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.....	92
5.3.3 Το Σύνολο των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	105
5.3.4 Οι εργαζόμενοι στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.....	120
Συμπέρασμα.....	129
Παράρτημα.....	131
Βιβλιογραφία.....	155

Κατάλογος Πινάκων

Τίτλος	Σελίδα
Πίνακας 1 : Σύνολο Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης.....	63
Πίνακας 2 : Σύνολο Εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης.....	67
Πίνακας 3 : Σύνολο Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης.....	71
Πίνακας Α1 : Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.....	79
Πίνακας Β1 : Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.....	84
Πίνακας Γ1 : Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.....	89
Πίνακας Α2 : Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	94
Πίνακας Β2 : Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	98
Πίνακας Γ2 : Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	102
Πίνακας Α3 : Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	107
Πίνακας Β3 : Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	112

Πίνακας Γ3 : Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.....	117
Πίνακας Α4 : Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.....	120
Πίνακας Β4 : Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.....	123
Πίνακας Α4 : Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.....	126

Κατάλογος Σχημάτων

Τίτλος	Σελίδα
Γράφημα 1α : Κατανομή εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης	64
Γράφημα 1β : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας.....	65
Γράφημα 1γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά επίπεδο εκπαίδευσης.....	66
Γράφημα 2α : Κατανομή εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης	68
Γράφημα 2β : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας.....	69
Γράφημα 2γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά επίπεδο εκπαίδευσης.....	70
Γράφημα 3α : Κατανομή εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης	72
Γράφημα 3β : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας.....	73
Γράφημα 3γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά επίπεδο εκπαίδευσης.....	74
Γράφημα Α1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	80
Γράφημα Α1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	81

Γράφημα Β1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	85
Γράφημα Β1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	86
Γράφημα Γ1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	90
Γράφημα Γ1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	91
Γράφημα Α2 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	95
Γράφημα Α2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	96
Γράφημα Β2 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	99
Γράφημα Β2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	100
Γράφημα Γ2 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	103
Γράφημα Γ2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	104
Γράφημα Α3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	108
Γράφημα Α3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	109

Γράφημα Β3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	113
Γράφημα Β3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	114
Γράφημα Γ3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	118
Γράφημα Γ3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	119
Γράφημα Α4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	121
Γράφημα Α4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης.....	122
Γράφημα Β4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	124
Γράφημα Β4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης.....	125
Γράφημα Γ4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	127
Γράφημα Γ4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.....	128

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εργασία αυτή έγινε στα πλαίσια εκπόνησης πτυχιακής εργασίας για το τμήμα Διοίκηση Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας. Σκοπός της είναι η μελέτη του συστήματος ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλισης όσο αφορά την υγεία και την ασφάλιση των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης με κυριότερο στόχο να προσδιοριστεί, στο βαθμό που αυτό είναι δυνατό, το επίπεδο των παροχών προς τους ασφαλισμένους καθώς και να διερευνηθεί αν αυτό είναι επαρκές ως προς την κάλυψη των αναγκών των ασφαλισμένων στην υγεία και την ασφάλιση.

Πεδίο έρευνας για τη συλλογή στοιχείων αποτέλεσαν οι πρωτοβάθμιοι και δευτεροβάθμιοι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (δήμοι, κοινότητες και νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις), οι δημοτικές επιχειρήσεις καθώς και τα ασφαλιστικά ταμεία που προσφέρουν υπηρεσίες περίθαλψης και ασφάλισης στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.. Τα ταμεία που μας απασχόλησαν είναι αναφορικά τα εξής: το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) και το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Τ.Ε.Α.Μ.), ο Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.), το Μετοχικό Ταμείο Δημοσίων Υπαλλήλων (Μ.Τ.Δ.Υ.), καθώς και το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.). Η συλλογή των στοιχείων έγινε σε πολλές περιπτώσεις με την προσωπική παρουσία στους χώρους έρευνας και βέβαια με την πολύτιμη συνεργασία με τους υπαλλήλους των υπηρεσιών ενώ σε άλλες μέσω του διαδικτύου και της βιβλιογραφίας.

Τα στοιχεία αυτά παρουσιάζονται στα επόμενα κεφάλαια ως εξής: Το πρώτο κεφάλαιο ασχολείται με την έννοια της κοινωνικής ασφάλισης γενικά και τη σημασία της. Το δεύτερο κεφάλαιο διαπραγματεύεται τη στελέχωση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη σχέση εργασίας των εργαζομένων. Το τρίτο κεφάλαιο αναφέρεται στους ασφαλιστικούς φορείς

των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και τις διαφοροποιήσεις ανάλογα με το φορέα και τη σχέση εργασίας των εργαζομένων. Στο τέταρτο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα ασφαλιστικά ταμεία που προσφέρουν υπηρεσίες περίθαλψης και ασφάλισης στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α., αναλύεται η διαδικασία ασφάλισης για κάθε Ταμείο και παρουσιάζονται οι παροχές του στην περίθαλψη και την ασφάλιση προς τους εργαζόμενους. Στο πέμπτο κεφάλαιο παρατίθενται στατιστικά στοιχεία τόσο για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. όσο και για τα ασφαλιστικά του Ταμεία. Ειδικότερα δε , παρουσιάζονται και αναλύονται τα στοιχεία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας. Η εργασία ολοκληρώνεται παρουσιάζοντας τα συμπεράσματά σχετικά με το σύστημα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλισης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι^ο: Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

1.1 Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Οι άνθρωποι μέσα στο χρόνο προσανατολίστηκαν σε μια μορφή συλλογικής φροντίδας που είχε σαν βάση την ομάδα στην οποία ανήκαν. Για τους πρώτους ανθρώπους αυτή η κοινωνική φροντίδα αντιμετώπιζε το σύνολο των κινδύνων που διέτρεχαν ζώντας σε ένα άγνωστο και εχθρικό περιβάλλον. Έπαιρνε τη μορφή είτε αμοιβαίων υποχρεώσεων, όπως η συλλογική προστασία του χώρου κατοικίας τους και η άμυνα της ομάδας απέναντι σε εχθρικές επιθέσεις, είτε την ατομική βοήθεια που προσέφεραν τα μέλη μιας ομάδας στους ηλικιωμένους, στα παιδιά και τους αδύναμους που δεν μπορούσαν να επιβιώσουν μόνοι τους. Η ιδέα της κοινωνικής αλληλεγγύης που αντιμετώπιζει συλλογικά τις ανάγκες της ανθρώπινης ζωής γέννησε το θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης στα σύγχρονα κράτη.

1.2 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα πρωτοεμφανίζεται ως θεσμός με το διάταγμα τη 15^{ης} Δεκεμβρίου 1836, με το οποίο συστήθηκε το Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (Ν.Α.Τ.), το οποίο όμως άρχισε να λειτουργεί από το 1861. Η νομοθετική κατοχύρωση του θεσμού εξασφαλίστηκε το 1922 με την ψήφιση του Νόμου 2868/1922 «Περί υποχρεωτικής ασφαλίσεως των εργατών και των ιδιωτικών υπαλλήλων». Ο νόμος αυτός αποτέλεσε τη βάση για την ίδρυση κατά τη διάρκεια του μεσοπολέμου κλαδικών ασφαλιστικών ταμείων.

Το 1934 ψηφίστηκε ο βασικός νόμος 6298/1934¹ «Περί κοινωνικών Ασφαλίσεων». Την ίδια περίοδο προωθήθηκαν νομοθετικά μέτρα για την ίδρυση φορέων κύριας ασφάλισης, όπως του Ταμείου Ασφαλίσεως Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) και το Ταμείο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών (Τ.Ε.Β.Ε.), που άρχισαν να λειτουργούν το 1940.

¹ Φ.Ε.Κ. 346/Α´

Το 1935 καθιερώθηκε η υποχρεωτική ασφάλιση όλων των μισθωτών στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), που αποτέλεσε το γενικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης των μισθωτών. Η λειτουργία του Ι.Κ.Α. άρχισε την 1/1/1937, αλλά η χορήγηση παροχών ρυθμίστηκε το 1951 με τον Αναγκαστικό Νόμο 1846/1951², ο οποίος με τις διαδοχικές του τροποποιήσεις συνθέτει και το ισχύον θεσμικό πλαίσιο του φορέα. Η επέκταση της ασφαλιστικής προστασίας του πληθυσμού εξασφαλίστηκε το 1961 με την ίδρυση του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), ο οποίος κάλυψε σχεδόν το σύνολο του αγροτικού πληθυσμού.

Κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του 1990 προωθήθηκαν σημαντικές παρεμβάσεις για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης οι οποίες ουσιαστικά ολοκληρώθηκαν το 2002 με την έκδοση του Νόμου 3029/2002³ για τη μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης. Οι παρεμβάσεις αυτές επικεντρώθηκαν σε ζητήματα οργάνωσης, χρηματοδότησης και χορήγησης των ασφαλιστικών παροχών με έμφαση στις συνταξιοδοτικές παροχές.

Η μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους εκσυγχρονισμού του ελληνικού μοντέλου κοινωνικής προστασίας. Συνδυάστηκε μάλιστα με εκτεταμένες παρεμβάσεις και στα άλλα συστήματα κοινωνικής κάλυψης στη χώρα μας, οι οποίες επιδιώκουν την αποκέντρωση του εθνικού συστήματος υγείας και την κατοχύρωση ενός σύγχρονου εθνικού συστήματος κοινωνικής φροντίδας.

1.3 Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

Οπωσδήποτε η ποιότητα της εργασιακής ζωής κάθε εργαζόμενου παίζει ένα πολύ σημαντικό ρόλο στη γενικότερη ζωή του. Σαν ποιότητα της εργασιακής ζωής, θεωρείται το σύνολο των ικανοποιήσεων που απολαμβάνει ο άνθρωπος κατά τον χρόνο και στον χώρο εργασίας του⁴. Οι ικανοποιήσεις αυτές, προέρχονται, τόσο από

² «Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων» Φ.Ε.Κ. 179/Α/01.08./1951

³ «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» Φ.Ε.Κ. 160/11.07.2002

⁴ Νικόλαου Β. Μαντά «ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ», Εκδόσεις: Σύγχρονη Εκδοτική, Αθήνα 1992, σελ. 98-122

τις ψυχολογικές συνθήκες της εργασίας του και τις οικονομικές απολαβές του όσο και από τις φυσικές συνθήκες, δηλαδή την ασφάλεια και την υγεία. Βλέπουμε λοιπόν πόσο σημαντικό ρόλο παίζει η εξασφάλιση των φυσικών αναγκών εργασίας. Με τη διάταξη του άρθρου 22 του ισχύοντος Συντάγματος προβλέπεται η κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, που αποτελεί κρατική μέριμνα και προσδιορίζεται κάθε φορά από το νομοθέτη ανάλογα με τις εμφανιζόμενες καταστάσεις. Με τη συνταγματική αυτή επιταγή η πολιτεία έχει καθήκον να υλοποιήσει το θεσμό των κοινωνικών ασφαλίσεων με την οργάνωση ασφαλιστικών φορέων. Το δικαίωμα της ασφάλισης των εργαζομένων αλλά και άλλα κοινωνικά δικαιώματα το κράτος οφείλει να τα προστατεύει.

Οι φορείς ασφάλισης διακρίνονται σε φορείς κύριας ασφάλισης και σε φορείς επικουρικής ασφάλισης. Οι ειδικοί φορείς κύριας ασφάλισης, δεν προσφέρουν όλοι, ίσης έκτασης ασφαλιστική προστασία. Έτσι ένα ασφαλιστικό ταμείο μπορεί να έχει κλάδους: σύνταξης, ασθένειας, πρόνοιας ή ανεργίας. Οι φορείς επικουρικής ασφάλισης, που ονομάζονται επικουρικά ταμεία ή ταμεία αρωγής, ή μετοχικά ταμεία, υφίστανται παράλληλα προς τους φορείς κύριας ασφάλισης και έχουν σκοπό να συμπληρώσουν ή να βελτιώσουν τις ασφαλιστικές παροχές προς τους ασφαλισμένους.

Η ασφαλιστική προστασία που προσφέρει ο ασφαλιστικός φορέας εκφράζεται πρακτικά από τις ασφαλιστικές παροχές που δίνει στον ασφαλισμένο. Οι παροχές της ασθένειας χωρίζονται σε δύο μεγάλες κατηγορίες: α) Τις παροχές σε είδος και β) Τις παροχές σε χρήμα. Για να δικαιούται ένα άτομο τις παροχές της μιας ή της άλλης κατηγορίας, πρέπει να είναι ασφαλισμένο για την αντίστοιχη κατηγορία. Παροχές σε χρήμα είναι τα επιδόματα ασθένειας, ατυχήματος, επαγγελματικής ασθένειας, λουτροθεραπείας, λοχείας και τα έξοδα κηδείας. Όλες οι άλλες παροχές θεωρούνται παροχές σε είδος, άσχετα αν για μερικές από αυτές κάποια ταμεία καταβάλλουν χρήματα στον ασφαλισμένο. Οι σπουδαιότερες παροχές σε είδος είναι: α) Η ιατρική περίθαλψη όπου ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να επισκέπτεται ιατρούς, συμβεβλημένους με το ταμείο του, στο ιατρείο τους ή τον οικογενειακό του ιατρό ή να καλέσει ιατρό στο σπίτι και να υποβληθεί σε κάθε είδους εξέταση, β) Η φαρμακευτική περίθαλψη όπου ο ασφαλισμένος δικαιούται να εκτελεί ιατρικές συνταγές για την αγορά φαρμάκων, πληρώνοντας ο ίδιος ένα ποσοστό συμμετοχής,

και γ) Η νοσοκομειακή περίθαλψη όπου ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να νοσηλευθεί σε νοσοκομείο ή κλινική που εκείνος επιθυμεί, αρκεί αυτό να έχει σύμβαση με τον ασφαλιστικό του φορέα, και φυσικά σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα Δημοσίου Δικαίου.

Οι παροχές της σύνταξης διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες: α) Η σύνταξη γήρατος που παρέχεται στον άμεσα ασφαλισμένο και μπορεί να είναι πλήρης ή μειωμένη. Το δικαίωμα της σύνταξης γήρατος θεμελιώνεται με δύο προϋποθέσεις 1) Με ορισμένο αριθμό ημερών εργασίας στην ασφάλιση και 2) με ορισμένη ηλικία η οποία διαφέρει αν ο ασφαλισμένος είναι άνδρας ή γυναίκα, β) Η σύνταξη αναπηρίας την οποία δικαιούται ο ασφαλισμένος αν έχει ορισμένο βαθμό αναπηρίας (67% ή περισσότερο) και ορισμένο αριθμό ημερών εργασίας πριν να γίνει ανάπηρος. Αν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, ο ασφαλισμένος παίρνει σύνταξη ακόμα κι αν έχει μόνο μια μέρα εργασίας, και γ) Η σύνταξη θανάτου: Όταν πεθάνει ο ασφαλισμένος ή ο συνταξιούχος, ορισμένα μέλη της οικογένειάς του, έχουν το δικαίωμα να πάρουν σύνταξη που το ποσό της είναι ποσοστό της βασικής σύνταξης που έπαιρνε, αν ήταν συνταξιούχος, ή που είχε δικαίωμα να πάρει, αν ήταν εν ενεργεία, αυτός που πέθανε. Δικαίωμα για τέτοια σύνταξη έχουν: η χήρα του ασφαλισμένου, ο χήρος της ασφαλισμένης στην περίπτωση που είναι άπορος και ανάπηρος, τα ανύπανδρα παιδιά κάτω των 18 χρόνων ή και μεγαλύτερα αν είναι ανίκανα, οι γονείς του ασφαλισμένου εφόσον τους συντηρούσε αυτός και σε ορισμένες περιπτώσεις τα ορφανά εγγόνια.

Το ισχύον Σύνταγμα του 1975, όπως αναθεωρήθηκε το 1986 και το 2001, περιέχει τους ιεραρχικά ανώτερους κανόνες στο πλαίσιο της εθνικής έννομης τάξης. Το Σύνταγμα προβλέπει συγκεκριμένες διατάξεις για την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων, ανάμεσα στα οποία περιλαμβάνεται και το δικαίωμα στην κοινωνική ασφάλιση. Η συνταγματική θεμελίωση του δικαιώματος στην κοινωνική ασφάλιση προβλέπεται στο άρθρο 22 §5 του συντάγματος που ορίζει ότι: «Το κράτος μεριμνά για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων, όπως ο νόμος ορίζει».

Οι κύριοι νομοθετικοί κανόνες που διέπουν την οργάνωση και τη λειτουργία του ελληνικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης περιέχονται στη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής και συμπληρωματικής ασφάλισης καθώς και στις νομοθετικές παρεμβάσεις για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος. Η ανάπτυξη του συστήματος

κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα πραγματοποιήθηκε μέσω της σύστασης αυτοτελών φορέων ασφάλισης που κάλυπταν συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού με βάση επαγγελματικά κριτήρια και χαρακτηριστικά.

Ο σχεδιασμός των δημόσιων πολιτικών ασφάλισης γίνεται από τους φορείς της κεντρικής διοίκησης και συγκεκριμένα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργείο Οικονομικών, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, το Υπουργείο Εθνικής Αμύνης, το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας και το Υπουργείο Γεωργίας. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ασκεί αυτοτελείς αρμοδιότητες στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης, ενώ τα άλλα Υπουργεία ασκούν συμπληρωματικές αρμοδιότητες σε σχέση με τον κύριο άξονα των δραστηριοτήτων τους⁵. Στο πλαίσιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι πολιτικές κοινωνικής ασφάλισης σχεδιάζονται και εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

⁵ Μέχρι το 1995 οι αυτοτελείς αρμοδιότητες ασκούνταν από ένα ενιαίο φορέα, το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το 1995 όμως αποφασίστηκε ο διαχωρισμός του τομέα της κοινωνικής ασφάλισης από τους τομείς της υγείας και της πρόνοιας ώστε να εξυπηρετηθεί η διασύνδεση μεταξύ απασχόλησης και ασφάλισης. Έτσι ο τομέας της ασφάλισης μεταφέρθηκε στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας το οποίο μετονομάστηκε σε Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο: ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

2.1 ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που διαχειρίζονται τις τοπικές υποθέσεις, διευθύνονται από αιρετά όργανα και έχουν διοικητική αυτοτέλεια. Στην Ελλάδα έχουμε δύο βαθμίδες Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τον πρώτο βαθμό τοπικής αυτοδιοίκησης αποτελούν οι Δήμοι και οι Κοινότητες ενώ το δεύτερο βαθμό αποτελούν οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.

Συγκεκριμένα τους Ο.Τ.Α. αποτελούν:

➤ Οι Δήμοι και οι Κοινότητες¹: Δήμοι είναι όσοι έχουν συσταθεί με τον Ν. 2539/1997² «Νόμος Ι. Καποδίστρια» και έχουν προέλθει από συνένωση κοινοτήτων ή Δήμων και Κοινοτήτων, με πληθυσμό άνω των 7.000 κατοίκων. Κοινότητα μπορεί να αποτελέσει ο συνοικισμός που έχει απογραφεί ως αυτοτελής και έχει πληθυσμό τουλάχιστον 1.500 κατοίκους και οικονομική δυνατότητα.

❖ Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις³: Οι Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις συστήνονται ύστερα από έκδοση πράξης σύστασης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας με βάση την απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού συμβουλίου μετά από πλήρη οικονομοτεχνική μελέτη. Η πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας αποτελεί το καταστατικό της επιχείρησης. Οι δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις αποτελούν Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

❖ Τα Δημοτικά και Κοινοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου – Ιδρύματα: Τα Ν.Π.Δ.Δ.⁴ Δήμων και Κοινοτήτων συστήνονται και εποπτεύονται από τους Δήμους ύστερα από έκδοση της πράξης σύστασης από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας με βάση την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

¹ Βλέπε: Ο Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, ΑΘΗΝΑ 2002, Ε.Ε.Τ.Α.Α., άρθρα 2-3, σελ. 28-29

² «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης» Φ.Ε.Κ. 244/04.12.1997

³ Βλέπε : Ο Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, ΑΘΗΝΑ 2002, Ε.Ε.Τ.Α.Α., άρθρο 277, σελ. 270 - 272

⁴ Βλέπε: Ο Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, ΑΘΗΝΑ 2002, Ε.Ε.Τ.Α.Α., άρθρο 203, σελ. 196 - 197

Σκοπός τους είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των δημοτών με την οργάνωση ορισμένων Δημοτικών υπηρεσιών π.χ. βιβλιοθήκη, φιλαρμονική, θέατρο κλπ. Τα Δημοτικά και Κοινοτικά Ιδρύματα⁵ συστήνονται ύστερα από απόφαση του δημοτικού συμβουλίου με έκδοση προεδρικού διατάγματος κατόπιν προτάσεως του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Σκοπός των ιδρυμάτων είναι η παροχή ορισμένων υπηρεσιών από τους δήμους π.χ. δημοτικό νοσοκομείο, γηροκομείο, βρεφοκομείο κλπ.

❖ Οι Σύνδεσμοι Δήμων, Κοινοτήτων και οι Σύνδεσμοι Δήμων και Κοινοτήτων⁶: Συστήνονται αντίστοιχα με απόφαση των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων ελεγχόμενη ως προς τη νομιμότητα από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ο οποίος εκδίδει τη σχετική πράξη σύστασης. Σκοπός τους είναι η κοινή εκτέλεση και συντήρηση έργων, η προμήθεια μηχανημάτων και υλικών για την παροχή υπηρεσιών που ανήκουν στις αρμοδιότητές τους καθώς και ο σχεδιασμός και η κατάρτιση μεθόδων και προγραμμάτων που στοχεύουν στην ανάπτυξη του ευρύτερου χώρου τους.

➤ Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις: Με το Νόμο 2218/1994⁷ θεσμοθετήθηκε ο δεύτερος βαθμός τοπικής αυτοδιοίκησης, η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση με τη δική της αυτοτέλεια και νομική υπόσταση. Σύμφωνα με το νόμο αυτό, οι νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, που είναι αυτοδιοικούμενα κατά τόπο νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, αποτελούν τη δεύτερη βαθμίδα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και έχουν ως αποστολή την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιφέρειας τους.

⁵ Βλέπε: όπως παραπάνω άρθρο 190, σελ. 191

⁶ Βλέπε: όπως παραπάνω άρθρο 206, σελ. 198 - 200

⁷ «Ίδρυση Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την Πρωτοβάθμια Αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και άλλες διατάξεις» Φ.Ε.Κ. 90/13.06.1994

2.2 ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ανάλογα με τη σχέση εργασίας διακρίνεται στις ακόλουθες γενικές κατηγορίες:

- Τακτικό (μόνιμο) προσωπικό
- Προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου
- Έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου χρόνου
- Προσωπικό Ειδικών Θέσεων το οποίο είναι:
 - Οι Γενικοί Γραμματείς των Δήμων και οι Ιδιαίτεροι Γραμματείς των Δημάρχων
 - Ειδικοί σύμβουλοι – Ειδικοί συνεργάτες και Επιστημονικοί συνεργάτες
 - Οι δικηγόροι των Δήμων και των Ιδρυμάτων

Στο προσωπικό κάθε κατηγορίας θα αναφερθούμε λεπτομερώς στο επόμενο κεφάλαιο όπου θα το δούμε αναλυτικά σε σχέση με τον φορέα όπου απασχολείται.

2.3 Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Το ανθρώπινο δυναμικό για κάθε οργανισμό ή επιχείρηση αποτελεί ένα από τα βασικότερα στοιχεία πάνω στα οποία στηρίζεται η πορεία ανάπτυξης και εξέλιξής του. Έτσι θα πρέπει να εξασφαλίζεται η ποιότητα της εργασιακής ζωής καθώς και η κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων ώστε αυτοί να μη νοιώθουν ανασφάλεια και να αυξάνεται η αποδοτικότητά τους.

Οι κυριότεροι παράγοντες που εξασφαλίζουν στο προσωπικό κάθε οργανισμού ή επιχείρησης κάλυψη των αναγκών του και αίσθημα ασφάλειας ώστε να γίνεται αποδοτικό είναι μεταξύ άλλων:

- 1) Η αποκόμιση οικονομικής αμοιβής που αποτελεί και το βασικότερο από τα κίνητρα για τη διάθεση των δυνάμεών τους στο χώρο της εργασίας
- 2) Η εξασφάλιση ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας
- 3) Η παροχή κινήτρων αποδοτικότητας
- 4) Οι παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλισης των εν ενεργεία υπαλλήλων καθώς και των συνταξιούχων.

2.4 Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Όπως είδαμε παραπάνω η σημασία της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και της ασφάλισης των εργαζομένων αποτελεί έναν πολύ σημαντικό παράγοντα για την εργασιακή ζωή. Ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης όπως δημιουργήθηκε και εξελίχθηκε μέχρι σήμερα άμβλυνε τις κοινωνικές και οικονομικές αντιθέσεις μεταξύ των μελών κάθε κοινωνίας. Η εφαρμογή του θεσμού διαφέρει από χώρα σε χώρα ανάλογα με την παράδοση του κάθε λαού, το πολιτικό του σύστημα, την οικονομική του ανάπτυξη καθώς και τον βαθμό της κοινωνικής του συνείδησης. Στην Ελλάδα η κύρια φροντίδα της κοινωνικής ασφάλισης είναι η εξασφάλιση παροχών στους εργαζομένους σε περίπτωση που χάσουν την ικανότητά τους για εργασία (γηρατειά, αναπηρίες, αρρώστιες, θάνατος, μητρότητα κλπ.) έτσι ώστε να μπορέσουν να αντιμετωπίσουν τις ανάγκες τους και τις ανάγκες της οικογένειάς τους για μια αξιοπρεπή ζωή και ένα ανθρώπινο επίπεδο περίθαλψης της υγείας τους.

Το βασικό ανθρώπινο δικαίωμα για την προστασία της ζωής, της εργασίας, της περιόδου μετά την εργασία όλων των ανθρώπων, ανεξάρτητα από την οικονομική τους κατάσταση, θεμελιώνει και τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης. Το σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα στηρίζεται στην ανταποδοτικότητα και στην κοινωνική αλληλεγγύη.

Η χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης γίνεται με χρήματα που πληρώνει το κράτος, ο εργαζόμενος και ο εργοδότης. Το σύστημα αυτό ονομάζεται Τριμερής Χρηματοδότηση. Τέλος, θα πρέπει να πούμε ότι η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα έχει δημόσιο χαρακτήρα, είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους και λειτουργεί σύμφωνα με τους νόμους του κράτους.

2.5 ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Κάθε εργαζόμενος πρέπει να ασφαλιζεται σύμφωνα με την εργασία που κάνει στον αντίστοιχο ασφαλιστικό οργανισμό. Δικαιούται επίσης να ασφαλιζει και τα μέλη της οικογένειάς του που δεν εργάζονται. Όπως είδαμε παραπάνω η χρησιμότητα της κοινωνικής ασφάλισης είναι η προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους της ζωής. Αυτή η προστασία προσφέρεται με τη μορφή των παροχών κοινωνικής ασφάλισης. Υπάρχουν τέσσερα είδη κοινωνικών παροχών: η σύνταξη, οι παροχές σε είδος, οι παροχές σε χρήμα και οι ειδικές παροχές.

Στην Ελλάδα δεν υπάρχει ένας ενιαίος ασφαλιστικός οργανισμός αλλά πολλά ασφαλιστικά ταμεία. Η ποιότητα και το είδος των παροχών που προσφέρουν, διαφέρουν από ταμείο σε ταμείο ανάλογα με τις διεκδικήσεις και την πολιτική πίεση που άσκησε η κοινωνική ομάδα των εργαζομένων που τα δημιούργησε. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί που μας ενδιαφέρουν σε αυτή την εργασία είναι εκείνοι που ασφαλιζουν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. και τους οποίους θα αναλύσουμε διεξοδικά στα επόμενα κεφάλαια. Οι κυριότεροι ασφαλιστικοί οργανισμοί που θα μας απασχολήσουν είναι επιγραμματικά:

- Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.)
- Το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)
- Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.)
- Ο Οργανισμός Περιθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο: ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

3.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Όπως είδαμε στα προηγούμενα κεφάλαια η ασφάλιση και η περίθαλψη των εργαζομένων είναι πολύ σημαντική. Στο κεφάλαιο αυτό θα δούμε αναλυτικά που ασφαλίζονται οι εργαζόμενοι στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ανάλογα με τη σχέση εργασίας τους.

3.2 Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

➤ Οι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων¹:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων)
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά των εν ενεργεία υπαλλήλων στο ταμείο ανέρχεται στο 2,55% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Για τους συνταξιούχους άμεσα ασφαλισμένους η κράτηση είναι 3% συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Οι Δήμοι και οι Κοινότητες καταβάλουν εργοδοτική εισφορά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε ποσοστό 12,5% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων ασφαλίζονται επικουρικά (για εφάπαξ και μηνιαίο βοήθημα) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων)

¹ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμοι Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 297 - 311

ii. Εισφορές: Οι ασφαλισμένοι οφείλουν να καταβάλλουν εισφορές υπέρ του Ταμείου από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας, ως μόνιμων υπαλλήλων, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία. Το ποσό της εισφοράς που οφείλεται διακρίνεται στις τρεις παρακάτω περιπτώσεις: α) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν μέχρι 31/12/1992, η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% που υπολογίζεται στο σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών, στα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, στο επίδομα άδειας καθώς επίσης και στα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις ή αμοιβές από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχονται, στα έξοδα κίνησης των δημοτικών και κοινοτικών εισπρακτόρων και στις εκτός έδρας ημερήσιας αποζημιώσεις. β) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από 1/1/1993 η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος και σε ποσοστό 6% για τη χορήγηση μηνιαίου βοηθήματος από το οποίο 3% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 3% τον εργοδότη. Το ποσοστό 3% του εργοδότη οφείλει και το δημόσιο. γ) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από 1/1/1993 οι οποίοι προηγουμένως είχαν υπαχθεί σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% επειδή θεωρούνται παλαιοί ασφαλισμένοι.

• Σύνταξη:

i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων υπάγονταν συνταξιοδοτικά μέχρι τις 31/12/1984, στο Δήμο ή στην Κοινότητα όπου υπηρετούσαν. Από 1/1/1985, οι συντάξεις των μόνιμων δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων καταβάλλονται από το Δημόσιο.

ii. Εισφορές: Μέχρι πρόσφατα οι μόνιμοι δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι δεν κατέβαλαν εισφορές για κύρια σύνταξη. Κρατήσεις υπέρ σύνταξης στις αποδοχές των υπαλλήλων αυτών προέβλεπε για πρώτη φορά το άρθρο 6 § 2 του Νόμου 1902/90². Η ανωτέρω διάταξη του Ν. 1902/90 αφορούσε μόνο τους υπαλλήλους που διορίζονται στους Ο.Τ.Α. ως μόνιμοι, από 1/10/1990 και μετά. Για αυτούς η κράτηση υπέρ σύνταξης,

² «Ρύθμιση Συνταξιοδοτικών και άλλων συναφών θεμάτων» Φ.Ε.Κ. 138/Α

σύμφωνα με το άρθρο 25 του ίδιου νόμου, ανερχόταν από 1/10/1990 σε ποσοστό 5,25% και από 1/7/1991 σε ποσοστό 5,75%. Από 1/1/1993, με το Νόμο 2084/1992³ άρθρο 44 §1, η εισφορά αυξήθηκε κατά 0,92 μονάδες και διαμορφώθηκε σε ποσοστό 6,67%. Για τον υπολογισμό της κράτησης λαμβάνονται υπόψη ο μισθός του Μισθολογικού κλιμακίου, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας και η καταβαλλόμενη ΑΓΑ. Σε κράτηση υπόκεινται επίσης τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας. Για τους μόνιμους υπαλλήλους που διορίστηκαν πριν από τις 30/9/1990 η κράτηση υπέρ σύνταξης στις αποδοχές τους ανέρχεται σε ποσοστό 3% από 1/1/1993, σε ποσοστό 5% από 1/1/1994 και σε ποσοστό 6,67% από 1/1/1995. Για όσους υπαλλήλους διορίστηκαν ή μονιμοποιήθηκαν από 1/1/1993 και μετά, η κράτηση υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 6,67% και υπολογίζεται στο σύνολο των αποδοχών τους.

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών Επιχειρήσεων:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων στο ταμείο ανέρχεται στο 7,65% από την οποία 2,55% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 5,10% τον εργοδότη.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Το 1983 συγχωνεύτηκε στο Ι.Κ.Α. το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο ονομάστηκε από τότε “Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.”. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων ασφαλιζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ..
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε

³ «Αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» Φ.Ε.Κ. 165/Α

βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, καταβάλλεται πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.

- Σύνταξη:

- i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ι.Κ.Α.

- ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης των μόνιμων υπαλλήλων των δημοτικών επιχειρήσεων ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου - Ιδρυμάτων^{4,5}:

- Υγειονομική περίθαλψη:

- i. Φορέας ασφάλισης: Φορέας ασφάλισης στον κλάδο ασθενοίας για τους μόνιμους υπαλλήλους των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

- ii. Εισφορές: Η εισφορά των εν ενεργεία υπαλλήλων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ανέρχεται στο 2,55% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Για τους συνταξιούχους άμεσα ασφαλισμένους η κράτηση είναι 3% συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Η εργοδοτική εισφορά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ανέρχεται σε ποσοστό 12,5% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών.

- Επικουρική ασφάλιση:

⁴ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμου Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 313 - 316

⁵ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.», Θεσσαλονίκη 2001, σελ. 314 - 317

i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ασφαρίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

ii. Εισφορές: Οι ασφαλισμένοι οφείλουν να καταβάλλουν εισφορές υπέρ του Ταμείου από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας, ως μόνιμων υπαλλήλων, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία. Το ποσό της εισφοράς που οφείλεται διακρίνεται στις τρεις παρακάτω περιπτώσεις: α) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν μέχρι 31/12/1992, η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% που υπολογίζεται στο σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών, στα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, στο επίδομα άδειας καθώς επίσης και στα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις ή αμοιβές από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχονται. β) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από 1/1/1993 η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος και σε ποσοστό 6% για τη χορήγηση μηνιαίου βοηθήματος από το οποίο 3% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 3% τον εργοδότη. Το ποσοστό 3% του εργοδότη οφείλει και το δημόσιο. γ) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από 1/1/1993 οι οποίοι προηγουμένως είχαν υπαχθεί σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, η εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 4% επειδή θεωρούνται παλαιοί ασφαλισμένοι.

• Σύνταξη:

i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α).

ii. Εισφορές⁶: Με τη διάταξη του άρθρου 2 του Ν.Δ. 78/73⁷, οι μόνιμοι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είχαν απαλλαγεί από 1/8/1973 της συνταξιοδοτικής

⁶ Για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31/12/1992, οι εισφορές υπολογίζονται στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών μέχρι του 25πλάσιου του ημερήσιου μισθού της ανώτατης εκάστοτε ασφαλιστικής κλάσης του Ι.Κ.Α.. Για τους υπαγόμενους στην ασφάλιση από 1/1/93, οι εισφορές υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών, χωρίς τον περιορισμό του ορίου της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης.

⁷ Φ.Ε.Κ. 156/Α

εισφοράς στο Ι.Κ.Α., με την οποία επιβαρύνονταν πλέον τα νομικά πρόσωπα. Τα άρθρο 2 του Ν.Δ. 78/73⁸ καταργήθηκε από την §4, του άρθρου 44 του Νόμου 2084/1992⁹ το οποίο όρισε ότι οι τακτικοί υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. υπάγονται στις διατάξεις του Α.Δ. 1846/1951¹⁰. Με βάση τις ανωτέρω διατάξεις οι εισφορές υπέρ σύνταξης των μόνιμων υπαλλήλων των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων διαμορφώνονται, ανάλογα με την ημερομηνία διορισμού τους, ως εξής: α) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν μέχρι τις 30/09/1990 η κράτηση ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο i) από 1/1/1993 το 3% βαρύνει τον ασφαλισμένο και το 17% τον εργοδότη, ii) από 1/1/1994 το 5% βαρύνει τον ασφαλισμένο και το 15% τον εργοδότη, και iii) από 1/1/1995 το 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και το 13,33% τον εργοδότη, β) Για τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από 1/10/1990 και μετά η κράτηση ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13.33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Συνδέσμων των Δήμων, των Κοινοτήτων και των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων¹¹:

• Υγειονομική περίθαλψη:

i. Φορέας ασφάλισης: Ο ασφαλιστικός φορέας για τους μόνιμους υπαλλήλους των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων είναι το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων)

ii. Εισφορές: Η εισφορά του εργαζομένου υπέρ του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ανέρχεται σε ποσοστό 2,55% για τον άμεσα ασφαλισμένο και 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος¹² και υπολογίζεται επί των ακαθάριστων πάσης

⁸ Φ.Ε.Κ. 156/Α

⁹ «Αναμόρφωση της κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» Φ.Ε.Κ. 165/Α

¹⁰ «Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων» Φ.Ε.Κ. 179/Α

¹¹ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.», Θεσσαλονίκη 2001, σελ. 313 - 317

¹² Κατ' εξαίρεση, οι ασφαλισμένοι με τέσσερα παιδιά και άνω απαλλάσσονται της πρόσθετης εισφοράς (1%) και καταβάλλουν μόνο την ατομική εισφορά (2,55%).

φύσεως μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων. Η εργοδοτική εισφορά ανέρχεται σε ποσοστό 12,5% επί των μηνιαίων αποδοχών.

- Επικουρική ασφάλιση:

- i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων ασφαλιζονται επικουρικά για εφάπαξ και μηνιαίο βοήθημα στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

- ii. Εισφορές: Οι αποδοχές των ασφαλισμένων στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. υπόκεινται σε κράτηση για το μηνιαίο βοήθημα σε ποσοστό 6%, από το οποίο 3% βαρύνει τον εργαζόμενο και 3% τον εργοδότη. Η κράτηση για το εφάπαξ βοήθημα που χορηγεί το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ανέρχεται σε ποσοστό 4% το οποίο βαρύνει εξολοκλήρου τον ασφαλισμένο. Συνεπώς το συνολικό ποσοστό του ασφαλιστρού υπέρ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. είναι 10%, το οποίο βαρύνει κατά 3% τον εργοδότη και κατά 7% τον εργαζόμενο. Η κράτηση υπολογίζεται στο σύνολο των πάσης φύσεως μηνιαίων αποδοχών.

- Σύνταξη:

- i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ι.Κ.Α..

- ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά στο Ι.Κ.Α. ανέρχεται σε ποσοστό 20%, το οποίο βαρύνει κατά 6,67% τον ασφαλισμένο και κατά 13,33% τον εργοδότη¹³.

➤ Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων:

- Υγειονομική περίθαλψη:

- i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.).

¹³ Για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31/12/1992, οι εισφορές υπολογίζονται στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών μέχρι του 25πλάσιου του ημερήσιου μισθού της ανώτατης εκάστοτε ασφαλιστικής κλάσης του Ι.Κ.Α.. Για τους υπαγόμενους στην ασφάλιση από 1/1/93, οι εισφορές υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών, χωρίς τον περιορισμό του ορίου της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης.

ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά στο ταμείο ανέρχεται σε ποσοστό 2,55% το οποίο βαρύνει τον ασφαλισμένο και υπολογίζεται επί των ακαθάριστων αποδοχών του υπαλλήλου.

• Επικουρική ασφάλιση:

i. Φορέας ασφάλισης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ασφαλιζονται επικουρικά στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Δ.Υ.) και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.). Καθώς ο θεσμός της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης είναι πολύ πρόσφατος οι μόνιμοι υπάλληλοι μπορεί να είναι ασφαλισμένοι και σε άλλα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ανάλογα με το Υπουργείο απ' το οποίο προέρχονται.

ii. Εισφορές: Η εισφορά στο Μετοχικό Ταμείο ανέρχεται σε ποσοστό 5%, βαρύνει τον ασφαλισμένο και υπολογίζεται επί των ακαθάριστων αποδοχών. Η εισφορά στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων ανέρχεται σε συνολικό ποσοστό 8%, από το οποίο 5% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 3% τον εργοδότη. Η κράτηση υπολογίζεται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών του ασφαλισμένου¹⁴.

• Σύνταξη:

i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων υπάγονται συνταξιοδοτικά στην ασφάλιση του Δημοσίου.

ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης των μόνιμων υπαλλήλων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ανέρχεται σε ποσοστό 6,67% το οποίο βαρύνει τον εργαζόμενο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού.

¹⁴ Ως τακτικές αποδοχές νοούνται ο βασικός μισθός, (μισθολογικό κλιμάκιο Ν. 2470/97 (Φ.Ε.Κ. 40/21.03.1997)), το χρονοπρόδομα και οι αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής ή κάθε αύξηση που τυχόν δίδεται αντί αυτής.

3.3 Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

➤ Οι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων:

• Υγειονομική περίθαλψη:

i. Φορέας ασφάλισης: Φορέας ασφάλισης στον κλάδο ασθενοείας για τους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι το Ι.Κ.Α..

ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, στο ταμείο ανέρχεται στο 2,55% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Οι Δήμοι και οι Κοινοότητες καταβάλουν εργοδοτική εισφορά στο Ι.Κ.Α. σε ποσοστό 5,10% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών.

• Επικουρική ασφάλιση:

i. Φορέας ασφάλισης: Το 1983 συγχωνεύτηκε στο Ι.Κ.Α. το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο ονομάστηκε από τότε “Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.”. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δήμων και κοινοτήτων υπήχθη στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Μ. από 1/11/1980, με δυνατότητα αναγνώρισης και του χρόνου από 1/1/1980 μέχρι 31/10/1980.

ii. Εισφορές: Τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. εισπράττει από 1/12/1983 το Ι.Κ.Α., το οποίο χορηγεί στους υπόχρεους ειδικά ένσημα με την ένδειξη “ Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.”. Μέχρι 31/1/1983 τις εισφορές εισέπραττε το ίδιο το Τ.Ε.Α.Μ. χωρίς να χορηγεί ένσημα. Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, καταβάλλεται

πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.

- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δήμων και κοινοτήτων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών Επιχειρήσεων:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων στο ταμείο ανέρχεται στο 7,65% από την οποία 2,55% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 5,10% τον εργοδότη.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ασφαλιζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ..
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, καταβάλλεται πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.

- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ι.Κ.Α.
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης των υπαλλήλων των δημοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου - Ιδρυμάτων¹⁵:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών προσώπων δημοσίου δικαίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ι.Κ.Α..
 - ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά για υγειονομική περίθαλψη ανέρχεται σε ποσοστό 7,65%, από το οποίο 5,10% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 2,55% τον εργοδότη.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών προσώπων δημοσίου δικαίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ασφαλιζονται επικουρικά στο 'Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.'.
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου.

¹⁵ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.», Θεσσαλονίκη 2001, σελ. 317 - 319

- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20%, από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

- Οι υπάλληλοι των Συνδέσμων των Δήμων, των Κοινοτήτων και των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων:
 - Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ασφαίζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ι.Κ.Α..
 - ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά για υγειονομική περίθαλψη ανέρχεται σε ποσοστό 7,65%, από το οποίο 5,10% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 2,55% τον εργοδότη.
 - Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ασφαίζονται επικουρικά στο 'Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.'.
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου.
 - Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με

σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).

ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20%, από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων:

• Υγειονομική περίθαλψη:

i. Φορέας...ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ασφαρίζονται για υγειονομική περίθαλψη στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.).

ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά στο ταμείο ανέρχεται σε ποσοστό 2,55% το οποίο βαρύνει τον ασφαλισμένο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του υπαλλήλου.

• Επικουρική ασφάλιση:

i. Φορέας...ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μπορεί να ασφαίζονται επικουρικά στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Δ.Υ.) ή και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ) σε άλλα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ανάλογα με το Υπουργείο απ' το οποίο προέρχονται.

ii. Εισφορές: Η εισφορά στο Μετοχικό Ταμείο ανέρχεται σε ποσοστό 5%, βαρύνει τον ασφαλισμένο και υπολογίζεται επί των ακαθάριστων αποδοχών. Η εισφορά στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων ανέρχεται σε συνολικό ποσοστό 8%, από το οποίο 5% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 3% τον εργοδότη. Η κράτηση υπολογίζεται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών του ασφαλισμένου¹⁶.

¹⁶ Ως τακτικές αποδοχές νοούνται ο βασικός μισθός, (μισθολογικό κλιμάκιο Ν. 2470/97 («Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» Φ.Ε.Κ. 40/21.03.1997)), το χρονοεπίδομα και οι αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής ή κάθε αύξηση που τυχόν δίδεται αντί αυτής.

- Σύνταξη:
 - i. Φορέας...συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μπορούν να υπάγονται συνταξιοδοτικά στην ασφάλιση του ταμείου στο οποίο ήταν ασφαλισμένοι ανάλογα με το Υπουργείο απ' το οποίο προέρχονται ή με επιλογή τους στο Ι.Κ.Α.. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν μπορούν να ακολουθήσουν το συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου.

3.4 Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

➤ Οι υπάλληλοι των Δήμων και των Κοινοτήτων:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας...ασφάλισης: Φορέας ασφάλισης στον κλάδο ασθενοείας για τους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, είναι το Ι.Κ.Α..
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στο ταμείο ανέρχεται στο 2,55% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Οι Δήμοι και οι Κοινότητες καταβάλουν εργοδοτική εισφορά στο Ι.Κ.Α. σε ποσοστό 5,10% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας...ασφάλισης: Το 1983 συγχωνεύτηκε στο Ι.Κ.Α. το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο ονομάστηκε από τότε "Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.". Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των δήμων και κοινοτήτων υπήχθη στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Μ. από 1/11/1980, με δυνατότητα αναγνώρισης και του χρόνου από 1/1/1980 μέχρι 31/10/1980.

ii. Εισφορές: Τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. εισπράττει από 1/12/1983 το Ι.Κ.Α., το οποίο χορηγεί στους υπόχρεους ειδικά ένσημα με την ένδειξη “ Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.”. Μέχρι 31/1/1983 τις εισφορές εισέπραττε το ίδιο το Τ.Ε.Α.Μ. χωρίς να χορηγεί ένσημα. Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, καταβάλλεται πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.

• Σύνταξη:

i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δήμων και κοινοτήτων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).

ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών Επιχειρήσεων:

• Υγειονομική περίθαλψη:

i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ασφαλίζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).

ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων στο ταμείο ανέρχεται στο 7,65% από την οποία 2,55% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 5,10% τον εργοδότη.

- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ασφαλίζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ..
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγεμάτων, καταβάλλεται πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.
- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ι.Κ.Α.
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης των υπαλλήλων των δημοτικών επιχειρήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη

➤ Οι υπάλληλοι των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου - Ιδρυμάτων¹⁷:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών προσώπων δημοσίου δικαίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ασφαλίζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ι.Κ.Α..

¹⁷ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.», Θεσσαλονίκη 2001, σελ. 317 - 319

ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά για υγειονομική περίθαλψη ανέρχεται σε ποσοστό 7,65%, από το οποίο 5,10% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 2,55% τον εργοδότη.

• Επικουρική ασφάλιση:

i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών προσώπων δημοσίου δικαίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ασφαλιζονται επικουρικά στο 'Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.'.

ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου.

• Σύνταξη:

i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).

ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20%, από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Συνδέσμων των Δήμων, των Κοινοτήτων και των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων:

• Υγειονομική περίθαλψη:

i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη στο Ι.Κ.Α..

ii. Εισφορές: Η συνολική εισφορά για υγειονομική περίθαλψη ανέρχεται σε ποσοστό 7,65%, από το οποίο 5,10% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 2,55% τον εργοδότη.

- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ασφαλίζονται επικουρικά στο 'Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.'.
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου.
- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των συνδέσμων των δήμων, των κοινοτήτων και των συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20%, από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

➤ Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Φορέας ασφάλισης στον κλάδο ασθένειας για τους υπαλλήλους των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, είναι το Ι.Κ.Α..
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά των υπαλλήλων στο ταμείο ανέρχεται στο 2,55% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Η εργοδοτική εισφορά στο Ι.Κ.Α. ανέρχεται σε ποσοστό 5,10% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών.
- Επικουρική ασφάλιση:
 - i. Φορέας ασφάλισης: Το προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου υπάγεται επικουρικά στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α.Μ..

- ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ του Τ.Ε.Α.Μ. ανέρχεται σε ποσοστό 6%, το οποίο κατανέμεται κατά 3% σε βάρος του εργοδότη και κατά 3% σε βάρος του εργαζόμενου. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω στις ίδιες αποδοχές που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α.. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του κλάδου Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ. που υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, καταβάλλεται πρόσθετη εισφορά 2%, το οποίο βαρύνει τον εργοδότη κατά 0,75% και τον εργαζόμενο κατά 1,25%.
- Σύνταξη:
 - i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι υπάλληλοι των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπάγονται συνταξιοδοτικά στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).
 - ii. Εισφορές: Η εισφορά υπέρ σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 20% από το οποίο 6,67% βαρύνει τον ασφαλισμένο και 13,33% τον εργοδότη.

3.5 Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

➤ Οι Γενικοί Γραμματείς των Δήμων¹⁸:

- Υγειονομική περίθαλψη:
 - Φορέας ασφάλισης: Οι γενικοί γραμματείς των Δήμων υπάγονται στην υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.. Εάν σε θέση γενικού γραμματέα διορίζεται συνταξιούχος, είτε του δημοσίου τομέα είτε εκτός δημοσίου τομέα, δικαιούται να επιλέξει είτε την υγειονομική ασφάλιση στην οποία υπάγεται ως συνταξιούχος είτε την ασφάλιση στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

¹⁸ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμος Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 200 - 205

- Επικουρική ασφάλιση:

Φορέας ασφάλισης: Οι γενικοί γραμματείς των Δήμων ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. μετά από αίτησή τους, που πρέπει να υποβληθεί μέσα σε προθεσμία έξη μηνών από το διορισμό τους.

- Σύνταξη:

Φορέας συνταξιοδότησης: Οι γενικοί γραμματείς των Δήμων υπάγονται προαιρετικά στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των μόνιμων δημοτικών υπαλλήλων, (δηλαδή στο Δημόσιο Ταμείο), εφόσον δεν λαμβάνουν ήδη σύνταξη από το Δημόσιο ή οποιοδήποτε άλλο Ταμείο. Για να γίνει αυτό, πρέπει να υποβάλλουν αίτηση στο δήμο μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών μηνών από την ημερομηνία διορισμού τους. Οι γενικοί γραμματείς των δήμων που έχουν την ιδιότητα του συνταξιούχου, εξαιρούνται οπωσδήποτε από τη συνταξιοδοτική ασφάλιση του Δημοσίου, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να υπαχθούν σε αυτή εάν αναστείλουν τη σύνταξή τους.

➤ Οι Δικηγόροι των Δήμων¹⁹:

- Υγειονομική περίθαλψη:

Φορέας ασφάλισης: Η υγειονομική περίθαλψη παρέχεται στους δικηγόρους από το Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων (Τ.Π.Δ.), στο οποίο ασφαλιζονται υποχρεωτικά λόγω της ιδιότητάς τους.

- Επικουρική ασφάλιση:

Φορέας ασφάλισης: Οι δικηγόροι ασφαλιζονται επικουρικά υποχρεωτικά στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων (Κ.Ε.Α.Δ.). Επίσης μπορούν να ασφαλιζονται, μετά από αίτησή τους, στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.. Δικηγόροι που προσλαμβάνονται στους δήμους μετά την 1/1/1993, χωρίς προηγουμένως να ήταν ασφαλισμένοι σε κανένα φορέα κύριας

¹⁹ Βλέπε : Θεόδωρου Α. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμου Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 205 - 208

ασφάλισης, ασφαλίζονται υποχρεωτικά μόνο σε έναν φορέα επικουρικής ασφάλισης, τον οποίο επιλέγουν με δήλωσή τους. Εάν επιθυμούν μπορούν να ασφαλίζονται σε περισσότερους του ενός φορείς επικουρικής ασφάλισης, στην περίπτωση αυτή όμως υποχρεούνται να καταβάλουν το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη, εργαζόμενου και κράτους.

- Σύνταξη:

Φορέας συνταξιοδότησης: Οι δικηγόροι ασφαλίζονται υποχρεωτικά για κύρια σύνταξη στο Ταμείο Νομικών. Δικηγόροι που διορίζονται από την 1/1/1993 και μετά, χωρίς να ήταν ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992 σε κανέναν οργανισμό κύριας ασφάλισης, έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν είτε την ασφάλιση του δημοσίου είτε την ασφάλιση των φορέων που υπάγονται υποχρεωτικά λόγω της ιδιότητάς τους. Αν η υποχρεωτική ασφάλιση στους άλλους φορείς έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 31/12/1992, επιτρέπεται προαιρετικά, με αίτησή τους, και η ασφάλιση στο Δημόσιο. Εάν πάντως επιθυμούν μπορούν να ασφαλιστούν προαιρετικά σε περισσότερους από έναν φορείς, στην περίπτωση αυτή όμως υποχρεούνται να καταβάλλουν οι ίδιοι το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών κράτους και εργοδότη το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί των αποδοχών τους.

- Εισφορές:

Εισφορές: Με το άρθρο 24 του Ν. 1868/89²⁰ όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 34 του Ν. 2145/93²¹, καθιερώθηκε η υποχρέωση των Ο.Τ.Α. κλπ. που απασχολούν δικηγόρους με έμμισθη εντολή, να καταβάλλουν στο Ταμείο Νομικών, στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων και στον Κ.Ε.Α.Δ. ποσοστό 2/3 της εκάστοτε ετήσιας ασφαλιστικής εισφοράς των απασχολούμενων από αυτούς δικηγόρων. Η υποχρέωση αυτή ισχύει για τους δικηγόρους που ασφαλίστηκαν στους παραπάνω φορείς μέχρι 31/12/1992. Επιβλήθηκε επίσης η υποχρέωση καταβολής εργοδοτικής

²⁰ Φ.Ε.Κ. 230/Α

²¹ «Ρύθμιση θεμάτων εκτελέσεως ποινών, επιταχύνσεως και εκσυγχρονισμού των διαδικασιών απονομής της δικαιοσύνης και άλλων θεμάτων» Φ.Ε.Κ. 88/Α

εισφοράς στο Ταμείο Νομικών σε ποσοστό 3% επί των συνολικών μηνιαίων αποδοχών που αντιστοιχούν στο μισθό του 13^{ου} μισθολογικού κλιμακίου του Ν. 1505/84²² (117,40 €) και 5% για το επιπλέον ποσό. Η εισφορά αυτή δεν υπολογίζεται στο επίδομα αδείας και στα δώρα εορτών.

➤ Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεδνάτες²³:

• Ασφάλιση:

Γενικά στοιχεία: Δεδομένου ότι η σχέση εργασίας που συνδέει τους ειδικούς συμβούλους, τους ειδικούς συνεργάτες και τους επιστημονικούς συνεργάτες με τους δήμους είναι σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η ασφάλισή τους στο Ι.Κ.Α. και στο Τ.Ε.Α.Μ. είναι κατ' αρχήν υποχρεωτική, ανεξάρτητα μάλιστα εάν παράλληλα υπάγονται υποχρεωτικά, λόγω της ιδιότητάς τους, σε άλλο ασφαλιστικό φορέα. Δυνατότητα να εξαιρεθούν από την ασφάλιση του Ι.Κ.Α. τα πρόσωπα αυτά, υπάρχει μόνο όταν η υπηρεσία που παρέχουν ως ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες, είναι συναφής προς το κύριο επάγγελμά τους.

Εάν επιθυμούν τα πρόσωπα αυτά μπορούν να ασφαλιστούν προαιρετικά σε περισσότερους από ένα φορείς, ύστερα από σχετική αίτηση. Στην περίπτωση αυτή υποχρεούνται να καταβάλλουν οι ίδιοι το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη, κράτους και εργαζομένου.

Οι μηχανικοί των δήμων, (πολιτικοί, μηχανολόγοι, τοπογράφοι, αρχιτέκτονες κλπ.) ασφαλίζονται καταρχήν, λόγω της ιδιότητάς τους, υποχρεωτικά στο Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών

²² «Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» Φ.Ε.Κ. 194/1984/τ. Α'

²³ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμου Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 208 - 211

Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.). Παράλληλα, όσοι από αυτούς είναι μόνιμοι δημοτικοί ή κοινοτικοί υπάλληλοι υπάγονται επίσης στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.. Συνεπώς, ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.. Για υγειονομική περίθαλψη, οι μηχανικοί μπορούν να υπαχθούν κατ' επιλογή τους είτε στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είτε στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.. Η επιλογή γίνεται με αίτηση του υπαλλήλου και δεν μπορεί να μεταβάλλεται πριν περάσουν δύο έτη από την προηγούμενη επιλογή. Οι μηχανικοί που ασφαλιζονται στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. μετά την 1/1/1993 και διορίζονται στους Ο.Τ.Α. μετά την ίδια ημερομηνία, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και προαιρετικά στο καθεστώς των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων. Στην τελευταία περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν το σύνολο των εισφορών εργοδότη, εργαζομένου και κράτους, δηλαδή ποσοστό 30% επί των αποδοχών τους. Οι μηχανικοί που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ασφαλιζονται στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. για κύρια σύνταξη, στον Ειδικό Λογαριασμό Πρόσθετων Παροχών του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. (Ε.Λ.Λ.Π.) για πρόσθετη σύνταξη και εφάπαξ και στον Κ.Υ.Τ. για υγειονομική περίθαλψη. Ασφαλιζονται επίσης στον κλάδο παροχών ασθενείας και μητρότητας σε χρήμα του Ι.Κ.Α., δεδομένου ότι στον Κ.Υ.Τ. δε λειτουργεί τέτοιος κλάδος.

➤ Οι Ιδιαίτεροι Γραμματείς των Δημάρχων²⁴:

• Υγειονομική περίθαλψη:

- i. Φορέας ασφάλισης: Οι ιδιαίτεροι γραμματείς των Δημάρχων υπάγονται στην υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.. Εάν σε θέση ιδιαίτερου γραμματέα διορίζεται συνταξιούχος, είτε του δημοσίου τομέα είτε εκτός δημοσίου τομέα, δικαιούται να επιλέξει είτε την υγειονομική

²⁴ Βλέπε : Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμοι Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996, σελ. 210

ασφάλιση στην οποία υπάγεται ως συνταξιούχος είτε την ασφάλιση στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

- Επικουρική ασφάλιση:

- i. Φορέας ασφάλισης: Οι ιδιαίτεροι γραμματείς των Δημάρχων ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. μετά από αίτησή τους, που πρέπει να υποβληθεί μέσα σε προθεσμία έξη μηνών από το διορισμό τους.

- Σύνταξη:

- i. Φορέας συνταξιοδότησης: Οι ιδιαίτεροι γραμματείς των Δημάρχων υπάγονται προαιρετικά στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των μόνιμων δημοτικών υπαλλήλων, (δηλαδή στο Δημόσιο Ταμείο), εφόσον δεν λαμβάνουν ήδη σύνταξη από το Δημόσιο ή οποιοδήποτε άλλο Ταμείο. Για να γίνει αυτό, πρέπει να υποβάλλουν αίτηση στο δήμο μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών μηνών από την ημερομηνία διορισμού τους. Οι ιδιαίτεροι γραμματείς των Δημάρχων που έχουν την ιδιότητα του συνταξιούχου, εξαιρούνται οπωσδήποτε από τη συνταξιοδοτική ασφάλιση του Δημοσίου, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να υπαχθούν σε αυτή εάν αναστείλουν τη σύνταξή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο: ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

4.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τα Ασφαλιστικά Ταμεία, δηλαδή οι Οργανισμοί που ασφαλίζουν τους εργαζόμενους στην Ελλάδα είναι Δημόσιοι Οργανισμοί. Τα έσοδά τους προέρχονται από τα χρήματα που τους δίνει το κράτος και από τις εισφορές που πληρώνουν οι ασφαλισμένοι τους. Τα Ασφαλιστικά Ταμεία χωρίζονται σε δύο μεγάλες κατηγορίες: τα Ταμεία Κύριας Ασφάλισης, τα οποία χορηγούν σύνταξη, παροχές υγείας και επιδόματα και τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, που δίνουν μικρές βοηθητικές συντάξεις. Στη συνέχεια ακολουθεί η ανάλυση των Ταμείων Υγειονομικής Περίθαλψης και Ασφάλισης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. όσον αφορά στα γενικά στοιχεία, τη διαδικασία ασφάλισης και τις παροχές κάθε ταμείου προς τους ασφαλισμένους του.

4.2 ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.)¹

➤ **Γενικά:** Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και εποπτεύεται από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η αποστολή του είναι η ασφάλιση κατά της ασθένειας του μόνιμου τακτικού προσωπικού των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου καθώς και των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων. Στην Διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. υπάγονται δύο Διευθύνσεις, το Γραφείο Επικοινωνίας - Σχέσεων Κράτους-Πολίτη, και το Γραφείο Νομικών Υποθέσεων, καθώς και πενήντα μία

¹ Πηγές: Ιστοσελίδες: www.tydky.gr/paroxes.html, www.tydky.gr/xrisimes.html, www.tydky.gr/kratiseis.html, www.tydky.gr/poioi-asfalizontai.html και <http://212.205.106.227/dyn/detail.asp?mk=1&id=65>

Περιφερειακές Υπηρεσίες. Ειδικότερα, η Διεύθυνση Υγειονομικού αποτελείται από το Τμήμα Συμβάσεων και Ελέγχου Υγειονομικής Περιθαλψης της Κεντρικής και των Περιφερειακών Υπηρεσιών, και το Τμήμα Ιατρικής, Οδοντιατρικής, Φαρμακευτικής, Νοσοκομειακής περίθαλψης, ενώ η Διεύθυνση Ασφάλισης αποτελείται από τα Τμήματα Ασφάλισης Μητρώου, Οικονομικού, Διοικητικού, Επιθεώρησης και Ελέγχου, και Μηχανογράφησης και Στατιστικής.

➤ Ασφάλιση: Οι δικαιούχοι του Ταμείου Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων είναι οι ακόλουθοι:

- Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οι συνταξιούχοι.
- Οι μηχανικοί που είναι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. εφόσον έχουν δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού φορέα.
- Οι εν ενεργεία ή συνταξιούχοι Δήμαρχοι και Πρόεδροι εφόσον είναι ανασφάλιστοι και δεν υπάγονται καθ' οιονδήποτε τρόπο σε άλλο ταμείο υγείας πλην του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. δηλ. είτε εξ' επαγγέλματος, είτε από συνταξιοδότηση, είτε από εμπορική επιχείρηση.
- Τα μέλη της οικογένειάς τους εφόσον έχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις.

Οι κρατήσεις που γίνονται στη μισθοδοσία των μόνιμων υπαλλήλων των Δήμων και των κοινοτήτων είναι:

- Για τους εν ενεργεία ασφαλισμένους το ποσοστό είναι 2,55% επί των ακαθάριστων αμοιβών συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος. Οι ασφαλισμένοι που έχουν τέσσερα παιδιά και άνω απαλλάσσονται από την πιο πάνω εισφορά (1% για κάθε μέλος) για όλα τα παιδιά που έχουν δικαίωμα περίθαλψης (Π.Δ. 271/92²).
- Για τους συνταξιούχους ασφαλισμένους η κράτηση είναι 3% συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος.

Η εργοδοτική εισφορά των Δήμων και των Κοινοτήτων για τους εν ενεργεία υπαλλήλους είναι 12,5% επί των ακαθάριστων αποδοχών.

² Φ.Ε.Κ. Α' 115/9-7-1993

➤ **Παροχές:** Το Ταμείο παρέχει στα πρόσωπα που δικαιούνται περίθαλψης, ασφαλιστικές παροχές ασθένειας σε είδος, σε χρήμα καθώς και λοιπές παροχές.

Οι ασφαλιστικές παροχές του Ταμείου σε είδος αφορούν:

- **Ιατρική περίθαλψη:** Η ιατρική περίθαλψη συνίσταται στην παροχή υπηρεσιών, κατά περίπτωση, για την πρόληψη, διάγνωση και θεραπεία των νόσων, ή παθήσεων, καθώς και ιατρικών και βοηθητικών μέσων. Η πιο πάνω περίθαλψη παρέχεται από ιατρούς με ειδικότητα (ιδιώτες ή μη) καθώς και από τα εξωτερικά ιατρεία των Κρατικών Νοσοκομείων, Πανεπιστημιακών Κλινικών, από τα Κέντρα Υγείας και λοιπές Υγειονομικές Υπηρεσίες του ΕΣΥ. Επίσης, η ιατρική περίθαλψη δύναται να παρέχεται στους ασφαλισμένους του ΤΥΔΚΥ και από Ιατρούς χωρίς ειδικότητα, όταν για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, οι αρμόδιες περιφερειακές υπηρεσίες του ΤΥΔΚΥ συνάπτουν συμβάσεις και με ιατρούς χωρίς ειδικότητα. Η ιατρική περίθαλψη του ασφαλισμένου στο ΤΥΔΚΥ παρέχεται από συμβεβλημένους, ή μη ιατρούς, με το ΤΥΔΚΥ.

- **Φαρμακευτική περίθαλψη:** Τα φάρμακα και τις ουσίες για διαγνωστικούς και θεραπευτικούς λόγους, ο ασφαλισμένος μπορεί να τα προμηθευτεί με βάση τη συνταγή, που αναγράφεται στο ατομικό βιβλιάριο ασθένειας του από συμβεβλημένο, ή μη ιατρό.

- **Νοσοκομειακή περίθαλψη:** Η νοσοκομειακή περίθαλψη παρέχεται από:
α. Τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα του Ν.Δ. 2592/1953³, β. Τα Κρατικά Θεραπευτήρια, γ. Τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και δ. Τις συμβεβλημένες Ιδιωτικές Κλινικές. Για την εισαγωγή του ασφαλισμένου σε Κρατικό Νοσοκομείο, ή Θεραπευτήριο, δεν απαιτείται η έκδοση από το Ταμείο σχετικού εισιτηρίου. Ως εισιτήριο θεωρείται η αναγραφή από το Κρατικό Νοσοκομείο, ή Θεραπευτήριο στο βιβλιάριο υγείας του ασφαλισμένου ο χρόνος νοσηλείας και το είδος της πάθησης. Για την εισαγωγή του ασφαλισμένου σε συμβεβλημένες κλινικές απαιτείται γνωμάτευση του ειδικού κατά περίπτωση θεράποντα ιατρού. Εάν η διάγνωση πάθησης ή η νοσηλεία ασφαλισμένου του Ταμείου δεν είναι δυνατό να γίνει στην Ελλάδα, λόγω έλλειψης είτε ιατρών, που να διαθέτουν την απαιτούμενη ειδίκευση, είτε κατάλληλων επιστημονικών μέσων, το Ταμείο καταβάλλει ολόκληρη τη δαπάνη για τη διάγνωση, ή τη νοσηλεία του ασθενή στο

³ «Περί Οργάνωσης της Ιατρικής Αντλήψεως» Φ.Ε.Κ. 254 Α'/1953

εξωτερικό και προκειμένου για μεταμόσχευση οργάνων σώματος και τη δαπάνη για νοσηλεία του τυχόν δότη.

Στις αναγκαίες δαπάνες νοσηλείας περιλαμβάνονται και εκείνες, που έγιναν εκτός Θεραπευτηρίου, για τη διάγνωση της πάθησης, ή για την ολοκλήρωση της θεραπείας, εφόσον κρίθηκαν απαραίτητες και πραγματοποιήθηκαν με σύσταση του Θεραπευτηρίου, που ανέλαβε τη θεραπεία του ασθενή.

- Μαιευτική περίθαλψη: Το Ταμείο χορηγεί στις ασφαλισμένες γυναίκες που δικαιούνται περίθαλψης του αντί αυτούσιας μαιευτικής περίθαλψης εφάπαξ βοήθημα τοκετού. Δικαίωμα για τη λήψη του επιδόματος τοκετού έχουν οι ασφαλισμένες, που συμπλήρωσαν τον 6ο μήνα κύησης και το λαμβάνουν μετά τη διενέργεια του τοκετού. Σε περίπτωση ανώμαλης εξέλιξης του τοκετού ή επιπλοκών της λοχείας καταβάλλονται εκτός από το βοήθημα τοκετού και δαπάνες μαιευτικής περίθαλψης σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού περί νοσοκομειακής περίθαλψης.

- Πρόσθετη περίθαλψη: Η πρόσθετη περίθαλψη που παρέχεται στους ασφαλισμένους του Ταμείου περιλαμβάνει: α. Την παροχή επανορθωτικών γυαλιών με βάση της συνταγής του θεράποντα οφθαλμιάτρου, β. Την παροχή των ειδικών θεραπευτικών μέσων (ορθοπεδικά υποδήματα, ακουστικά βαρηκοΐας, ζώνες, κάθε είδους, τεχνητά μέλη και οφθαλμούς, κ.λ.π.), μετά από γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού και έγκριση του ελεγκτή ιατρού του Ταμείου και γ.Ειδικό αναλώσιμο υλικό για χρονίως πάσχοντες.

- Οδοντιατρική περίθαλψη: Η οδοντιατρική περίθαλψη, που παρέχεται στους ασφαλισμένους, περιλαμβάνει τις παρακάτω οδοντιατρικές εργασίες. α. Θεραπευτική, β. Προσθετική και γ. Ορθοδοντική. Οι δαπάνες για την παροχή της θεραπευτικής εργασίας βαρύνουν αποκλειστικά το Ταμείο.

- Ειδική περίθαλψη: Το Ταμείο συμβάλλεται με Θεραπευτήρια ή Ιδρύματα, που λειτουργούν με άδεια της δημόσιας αρχής για την ειδική θεραπευτική αγωγή των δυσπροσάρμοστων παιδιών των ασφαλισμένων του, σαν εξωτερικών ή εσωτερικών ασθενών (τρόφιμοι). Η περίθαλψη αυτή παρέχεται, μετά από γνωμάτευση ειδικού, κατά περίπτωση ιατρού και έγκριση, από την Υγειονομική Επιτροπή ή τους ελεγκτές ιατρούς των Περιφερειακών Υπηρεσιών. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις παρέχεται η ευχέρεια παράτασης ορίου ηλικίας, για την παροχή της ειδικής περίθαλψης, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής. Στις περιπτώσεις όπου η

θεραπευτική αγωγή γίνεται σε μη συμβεβλημένα ιδρύματα, το Ταμείο καταβάλλει το ποσό, που θα κατέβαλε σε συμβεβλημένα θεραπευτήρια, το ύψος του οποίου ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι ασφαλιστικές παροχές του Ταμείου σε χρήμα αφορούν:

- Επιδόματα λουτροθεραπείας – εισπνευσιοθεραπείας – αεροθεραπείας: Τα δικαιούνται οι πάσχοντες από διαφόρων μορφών ασθένειες που ορίζονται σαφώς από τον κανονισμό του Ταμείου 434/1311⁴.

- Έξοδα μετακίνησης και μεταφοράς ασθενών Το Ταμείο αναλαμβάνει στις περιπτώσεις βαριά ασθενών τα έξοδα μεταφοράς τους, όταν έχουν ανάγκη να μεταφερθούν για ειδική εξέταση ή θεραπεία, που δεν μπορεί να γίνει στον τόπο διαμονής τους. Η μεταφορά του ασθενούς μπορεί να γίνει με οποιοδήποτε μεταφορικό μέσο. Σε περιπτώσεις σοβαρών τραυματισμών, ατυχημάτων ή άλλων σοβαρών περιστατικών, το Ταμείο αναλαμβάνει και τα έξοδα μεταφοράς συνοδού, εφόσον η κρισιμότητα του περιστατικού επιβάλλει τη χρησιμοποίησή του.

- Έξοδα κηδείας: Τα έξοδα κηδείας καταβάλλονται εφόσον οι δικαιούχοι αυτών δεν έλαβαν έξοδα κηδείας από το Δημόσιο, το ΝΠΔΔ ή άλλο ασφαλιστικό φορέα, στον οποίο συγχρόνως υπάγονται. Τα έξοδα κηδείας, που καταβάλλει το Ταμείο, ανέρχονται μέχρι του ποσού των τριακοσίων χιλιάδων δρχ. (300.000). Σε περίπτωση που το ποσό αυτό δεν υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) δεν απαιτείται η προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών.

Οι λοιπές ασφαλιστικές παροχές του Ταμείου αφορούν:

- Έξοδα παιδικών κατασκηνώσεων: Το Δ.Σ. του ταμείου σταθμίζοντας κάθε φορά τις οικονομικές δυνατότητες του Ταμείου μπορεί να διαθέτει κάθε χρόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το αναγκαίο χρηματικό ποσό για την αποστολή των παιδιών των ασφαλισμένων και των υπαλλήλων του Ταμείου, εφόσον και τα ίδια έχουν ασφαλιστική κάλυψη από το ΤΥΔΚΥ, σε παιδικές κατασκηνώσεις Δημοσίου, ή ΝΠΔΔ, ή Οργανισμών Κοινοφελή χαρακτήρα ή ιδιωτών. Τα παιδιά των ασφαλισμένων του ΤΥΔΚΥ, που δικαιούνται να συμμετέχουν με δαπάνες του Ταμείου σε κατασκηνώσεις, είναι ηλικίας από έξι (6) μέχρι δεκατεσσάρων (14) ετών.

⁴ Φ.Ε.Κ. Β' 22/22-2-93

- Διάφορα επιδόματα: Για κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από τον Κανονισμό του ταμείου, αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του μέσα στα πλαίσια της κείμενης νομοθεσίας. Εάν ο ασφαλισμένος, σε εξαιρετικά επείγουσα περίπτωση, δαπάνησε χρήματα για την περίθαλψη του, ή έκανε χρήση των φορέων περίθαλψης, χωρίς να τηρήσει τη διαδικασία του παρόντος Κανονισμού, το Δ.Σ., μετά από γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής, μπορεί να εγκρίνει ή να απορρίψει ολόκληρη ή μέρος της δαπάνης αυτής.

Τα πρόσωπα που δικαιούνται περίθαλψης έχουν πλήρη υγειονομική κάλυψη σε όλη τη χώρα. Οι ασφαλισμένοι του ΤΥΔΚΥ εφοδιάζονται με ατομικά ασφαλιστικά βιβλιάρια ασθένειας. Στο βιβλιάριο ασθένειας εγγράφονται με χρονολογική σειρά οι παροχές, που χορηγούνται κάθε φορά. Βιβλιάριο ασθένειας χορηγείται από την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου, η οποία συντελείτε με την εγγραφή του δικαιούχου στα Μητρώα ασφαλισμένων και την έναρξη καταβολής των εισφορών.

4.3 ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)⁵

➤ **Εισαγωγή:** Το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), είναι ο φορέας επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων στην τοπική αυτοδιοίκηση. Είναι από τα παλαιότερα ασφαλιστικά ταμεία. Ιδρύθηκε με το Βασιλικό Διάταγμα 24/29-4-1936⁶ με την επωνυμία «Ταμείο Πρόνοιας Δημοτικών Υπαλλήλων» και χορηγούσε εφάπαξ βοήθημα μέχρι το 1944, οπότε σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 1726/1944⁷ άρχισε να χορηγεί μηνιαίο ισόβιο βοήθημα και εφάπαξ βοήθημα.

Σκοπός του ταμείου είναι η παροχή μηνιαίου ισόβιου και εφάπαξ βοηθήματος στους ασφαλισμένους του όταν αυτοί εξέρχονται από την υπηρεσία ή στα μέλη των οικογενειών τους στην περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

⁵ Πηγή : Ενημερωτικό Έντυπο από το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, Αγίου Κωνσταντίνου 26, Αθήνα

⁶ Φ.Ε.Κ. 181

⁷ Φ.Ε.Κ. 190

Ο αριθμός των ασφαλισμένων στο Ταμείο ανέρχεται σε 44.000 ενώ ο αριθμός των συνταξιούχων σε 19.734 (με βάση τα στοιχεία του 2002). Εδώ και τρία χρόνια τηρείται μητρώο ασφαλισμένων στο Ταμείο ενώ έχει αρχίσει το στάδιο επεξεργασίας επιπρόσθετων στοιχείων ασφάλισης όπως ο χρόνος προϋπηρεσίας, προηγούμενη επικουρική ασφάλιση κλπ.

Μηχανογραφικά το ταμείο υποστηρίζεται στο τμήμα Οικονομικού και κυρίως όσον αφορά την εφαρμογή του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου και εν μέρει σε αντικείμενα του τμήματος εσόδων. Πέραν τούτου έχουν αναπτυχθεί εφαρμογές για το τμήμα παροχών και λειτουργεί μηχανογραφημένο πρωτόκολλο από το 1994.

Στόχος του Ταμείου είναι η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε ασφαλισμένους, συνταξιούχους και πολίτες μέσω της αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών, της σύστασης νέων οργανικών θέσεων και της χρήσης του διαδικτύου.

➤ Ασφάλιση: Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι ενιαία, δεδομένου ότι από τις καταστατικές διατάξεις δεν προβλέπεται λειτουργία ξεχωριστών κλάδων, οι δε παροχές συνίστανται σε μηνιαίο ισόβιο βοήθημα και εφάπαξ. Στο Ταμείο είναι ασφαλισμένοι οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) χωρίς να υπάρχει διαχωρισμός σε κατηγορίες ασφάλισης, ενώ οι εισφορές όπως και οι παροχές υπολογίζονται με τους ίδιους όρους για όλους τους ασφαλισμένους.

➤ Παροχές: Για την απονομή μηνιαίου ισόβιου βοηθήματος και εφάπαξ θα πρέπει να συμπληρώνονται οι παρακάτω ασφαλιστικές προϋποθέσεις:

- Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω παραίτησης η συμπλήρωση δεκαεννέα (19) πλήρων ετών ασφάλισης.

- Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας η συμπλήρωση δεκατεσσάρων (14) ετών ασφάλισης.

- Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας η συμπλήρωση πέντε (5) ετών ασφάλισης.

- Εάν ο ασφαλισμένος αποβιώσει στην υπηρεσία τα δικαιούχα πρόσωπα δικαιούνται τα βοηθήματά του εφόσον συμπλήρωσε πέντε (5) έτη ασφάλισης.

- Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω καταργήσεως της θέσης του η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης.

- Εάν ο ασφαλισμένος απολυθεί από την υπηρεσία λόγω της αποχής του από τα καθήκοντα του η συμπλήρωση είκοσι ενός (21) ετών ασφάλισης.

- Προκειμένου περί γυναικών υπαλλήλων που είναι έγγαμες ή εν χηρεία ή διαζευγμένες με ανήλικα τέκνα η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης.

- Προκειμένου περί δημάρχων η συμπλήρωση επτά (7) ετών ασφάλισης.

- Προκειμένου περί μη αιρετών Νομαρχών απαραίτητη προϋπόθεση είναι να δικαιωθούν κύριας σύνταξης Νομάρχου για να δικαιωθούν και τα βοηθήματα του Ταμείου.

- Προκειμένου περί αιρετών Νομαρχών και προέδρων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων από 1/1/1998 απαιτείται η συμπλήρωση οκτώ (8) ετών ασφάλισης

Η ταμειακή εξυπηρέτηση του Ταμείου και η καταβολή των παροχών γίνεται μέσω της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος. Το ποσό της ανώτατης σύνταξης διαμορφώνεται σήμερα στα 281,16 Ευρώ (95.805 δρχ.) και η μέση σύνταξη στα 161,41 Ευρώ (55.000 δρχ.). Ως προς το ποσό του κατώτατου ορίου μηνιαίου βοηθήματος, αυτό διαμορφώνεται κάθε έτος σύμφωνα με απόφαση του Δ. Σ. του Ταμείου, που εγκρίνεται από το Υπουργείο και το οποίο σήμερα ανέρχεται σε 117,65 Ευρώ (40.090 δρχ.). Ο χρόνος που απαιτείται για να εκδοθεί η συνταξιοδοτική απόφαση και να καταβληθούν οι παροχές είναι περίπου τρεις (3) μήνες μετά από τη συμπλήρωση όλων των δικαιολογητικών και κυρίως από την ημερομηνία προσκόμισης της πράξης συνταξιοδότησης. Στις περιπτώσεις που μεσολαβεί και άλλος ασφαλιστικός οργανισμός (διαδοχική ασφάλιση) ο χρόνος επιμηκώνεται και φθάνει τους εννέα (9) μήνες περίπου.

4.4 ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (Ι.Κ.Α.)⁸

➤ Γενικά: Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι σήμερα ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός οργανισμός της χώρας. Το Ι.Κ.Α., ο γενικός φορέας κύριας ασφάλισης των μισθωτών, ιδρύθηκε το 1934 και άρχισε να λειτουργεί ουσιαστικά τη δεκαετία του 1950. Το 1983 επεκτάθηκε η ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα από το Ι.Κ.Α. στο σύνολο του πληθυσμού, διευρύνοντας έτσι την προστασία που εξασφαλιζόταν πριν από την ίδρυσή του για συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων μέσω των ειδικών ταμείων κύριας ασφάλισης μισθωτών, αλλά και καλύπτοντας τους εργαζόμενους χωρίς ασφαλιστικό καθεστώς. Το Ι.Κ.Α. ασφαλίζει τα πρόσωπα που έχουν ως κύριο επάγγελμα την παροχή έμμεσης εξαρτημένης εργασίας, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων. Οι κίνδυνοι που καλύπτονται περιλαμβάνουν τη μητρότητα, τα οικογενειακά βάρη, την ασθένεια, το γήρας, την αναπηρία, το θάνατο, το εργατικό ατύχημα και την επαγγελματική ασθένεια, καθώς και την ανεργία.

Ο γενικός φορέας επικουρικής συνταξιοδοτικής κάλυψης των μισθωτών είναι το Ι.Κ.Α. και συγκεκριμένα ο κλάδος του με την ονομασία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών» (Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.). Το Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. ιδρύθηκε το 1979 και εντάχθηκε στο Ι.Κ.Α. το 1983.

Το Ι.Κ.Α. από την ημέρα της ίδρυσής του και μέχρι σήμερα έχει περάσει από πολλές φάσεις ανάπτυξης. Μέσω του τομέα υγείας, παρέχει πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια περίθαλψη στους ασφαλισμένους του μέσα από τις δικές του μονάδες υγείας (νομαρχιακές, τοπικές και ειδικές). Το Ι.Κ.Α. διαθέτει 331 μονάδες ασφάλισης και 364 μονάδες υγείας. Παρέχει περίθαλψη σε 5.550.000 άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένους και συνταξιοδοτεί 845.000 συνταξιούχους. Το Ι.Κ.Α. υλοποιεί ένα Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού με κύριους άξονες: την εισαγωγή και χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, το λειτουργικό και οργανωτικό ανασχεδιασμό του Ιδρύματος, την ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού του, τη

⁸ Πηγές : α)Ενημερωτικό Έντυπο από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Μεσογείων 454, Αθήνα, β)Ιστοσελίδες: www.ika.gr/gr/infopages/asf/home.cfm, www.ika.gr/gr/infopages/general/home.cfm, και <http://212.205.106.227/dvn/detail.asp?mk=1&id=1>

βελτίωση των υποδομών και του λειτουργικού περιβάλλοντος εργασίας του. Η ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ι.Κ.Α. (Ο.Π.Σ.-Ι.Κ.Α.) αποτελεί τον κύριο άξονα της υλοποίησης του εκσυγχρονιστικού προγράμματος και καλύπτει το σύνολο των λειτουργιών και διαδικασιών του Ιδρύματος. Συγκεκριμένα καλύπτει το χώρο των Ασφαλιστικών Εισφορών, των Παροχών, της Υγείας, της Οικονομικής Διαχείρισης και του Μητρώου Ασφαλισμένων. Δομικό στοιχείο του Ο.Π.Σ.-Ι.Κ.Α. είναι η Αναλυτική Περιοδική Δήλωση δηλαδή ο νέος μηχανισμός δήλωσης ασφαλιστικών στοιχείων, που καταργεί τα ένσημα από την 1η Ιανουαρίου 2002. Στα πλαίσια της εκσυγχρονιστικής του προσπάθειας και προκειμένου να προσφέρει στους ασφαλισμένους του πιο γρήγορη και πιο άμεση εξυπηρέτηση συνεργάστηκε με το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την εξυπηρέτηση των πολιτών και μέσω των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών.

➤ Ασφάλιση: Από τους εργαζομένους στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης το Ίδρυμα Κοινωνικής Ασφάλισης καλύπτει:

- Τους εργαζόμενους που παρέχουν εξαρτημένη εργασία ανεξάρτητα από την ιδιότητα του εργοδότη (Δημόσιος Τομέας, Ν.Π.Δ.Δ. ή Δημόσιο, Κοινωνικός Τομέας) και εφόσον για την εργασία αυτή δεν υπάγονται στην ασφάλιση κάποιου άλλου Φορέα Κύριας Ασφάλισης.

- Τους εργαζόμενους που παρέχουν την προσωπική τους εργασία με σύμβαση μίσθωσης έργου κατά κύριο ή συγκύριο επάγγελμα και εφόσον για την εργασία τους αυτή δεν υπάγονται στην ασφάλιση κάποιου άλλου Φορέα Κύριας Ασφάλισης.

- Τα μέλη οικογένειας.

Η ασφάλιση είναι υποχρεωτική και όχι προαιρετική. Αυτό σημαίνει ότι η ασφάλιση δεν εξαρτάται από την θέληση του εργαζομένου ή του εργοδότη και αρχίζει από την πρώτη μέρα εργασίας. Με την ασφάλισή του ο εργαζόμενος γίνεται δικαιούχος πολλών παροχών τόσο από το Ι.Κ.Α. όσο και από άλλους Οργανισμούς (Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ., Εργατική Εστία).

Κάθε πρόσωπο που αναλαμβάνει για πρώτη φορά εργασία ασφαλιστέα στο Ι.Κ.Α. υποχρεούται να εγγραφεί στο Μητρώο Ασφαλισμένων, προκειμένου να του αποδοθεί ένας μοναδικός Αριθμός Μητρώου Ασφαλισμένου. Για την απογραφή του ο ασφαλισμένος συμπληρώνει σε δύο αντίγραφα το έντυπο «Αίτηση Απογραφής Άμεσα Ασφαλισμένου» και

το υποβάλλει μαζί με τα σχετικά ανά περίπτωση δικαιολογητικά. Μετά την παραλαβή του εντύπου «*Αίτηση Απογραφής Άμεσα Ασφαλισμένου*» επικολλάται στο ένα αντίγραφο αυτοκόλλητη ετικέτα με προτυπωμένο Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου, ο οποίος αναγράφεται και στο άλλο αντίγραφο που παραδίδεται στον ασφαλισμένο. Μετά τη μηχανογραφική επεξεργασία του παραπάνω εντύπου αποστέλλεται στη διεύθυνση κατοικίας του ασφαλισμένου η *Βεβαίωση Απογραφής*, η οποία αποτελεί την Ασφαλιστική του Ταυτότητα ή Βεβαίωση Προηγούμενης Απογραφής σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος είχε ήδη καταχωρηθεί στο Μητρώο Ασφαλισμένων Ι.Κ.Α..

Η ασφαλιστική τακτοποίηση κάθε ασφαλισμένου ολοκληρώνεται με τη δήλωση των στοιχείων ασφάλισης. Η δήλωση των στοιχείων ασφάλισης των εργαζομένων γίνεται μέσω των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων, τις οποίες συντάσσει ο εργοδότης σε τακτές ημερομηνίες στα αρμόδια Υποκαταστήματα ή Παραρτήματα του Ι.Κ.Α.. Με τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις δηλώνονται: ο χρόνος απασχόλησης κάθε ασφαλισμένου, οι αποδοχές, οι κλάδοι ασφάλισης και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών. Η καταβολή των εισφορών γίνεται στα Υποκαταστήματα / Παραρτήματα του Ι.Κ.Α. ή στις συμβεβλημένες με το Ι.Κ.Α. Τράπεζες. Από 1/1/2002 οι Ατομικοί Λογαριασμοί των Ασφαλισμένων τηρούνται ηλεκτρονικά και ενημερώνονται μετά την μηχανογραφική επεξεργασία των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων.

Η Ασφαλιστική Ιστορία που τηρείται ηλεκτρονικά απεικονίζεται στο «*Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης*», που εκδίδεται κάθε ημερολογιακό εξάμηνο για κάθε ένα εξ εργασίας ασφαλισμένο και περιέχει:

- Τα ατομικά στοιχεία του ασφαλισμένου
- Τα στοιχεία του εργοδότη του ή των εργοδοτών του
- Τον τύπο και το ύψος των αποδοχών του
- Τον κωδικό του πακέτου καλύψεών του (Σε κάθε ασφαλισμένο αντιστοιχεί ένα πακέτο καλύψεων ανάλογα με την ειδικότητά του και τη δραστηριότητα του εργοδότη.)
- Το σύνολο των εισφορών
- Τις ημέρες ασφάλισης
- Τις ημέρες προσαύξησης και τις ημέρες άδειας
- Τις ακυρώσεις ή μετατροπές ασφάλισης, καθώς και τις ημέρες ασφάλισης που περιλήφθηκαν σε Πράξεις Επιβολής Εισφορών

Η ασφαλιστική ταυτότητα για παροχές σε είδος και σε χρήμα του άμεσα ασφαλισμένου είναι το ατομικό βιβλιάριο υγείας. Για την έκδοσή του απαιτείται η πραγματοποίηση 50 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης στο Ι.Κ.Α. μέσα στον προηγούμενο χρόνο ή στο τελευταίο 15μηνο (όταν ο υπολογισμός γίνεται με το 15μηνο δε λογαριάζονται οι τρεις τελευταίοι μήνες). Ατομικό βιβλιάριο δικαιούνται οι άμεσα ασφαλισμένοι, οι συνταξιούχοι γήρατος και αναπηρίας του Ι.Κ.Α. και οι ασφαλισμένοι άλλων ασφαλιστικών ταμείων που καλύπτονται από το Ι.Κ.Α. για παροχές σε είδος. Το οικογενειακό βιβλιάριο εκδίδεται στον άμεσα ασφαλισμένο για τα μέλη της οικογένειάς του εφόσον δεν εργάζονται.

➤ Επικουρική Ασφάλιση: Η επικουρική ασφάλιση δημιουργήθηκε για την αύξηση της κύριας σύνταξης του άμεσα ασφαλισμένου για την ίδια απασχόληση. Οι άμεσα ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α. αν δεν ανήκουν σε ιδιαίτερο κλαδικό Επικουρικό Ταμείο από 1/2/1983 υπάγονται στην ασφάλιση του κλάδου Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ..

➤ Παροχές: Οι παροχές του Ταμείου διακρίνονται σε:

- Παροχές σε είδος τις οποίες δικαιούνται οι άμεσα ασφαλισμένοι (εν ενεργεία) και τα μέλη της οικογένειάς τους, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει 50 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης μέσα στον προηγούμενο χρόνο ή στους τελευταίους 15 μήνες, καθώς και οι συνταξιούχοι και τα μέλη της οικογένειάς τους, και τις αποτελούν:

Α) Ιατρική Περίθαλψη: Καλύπτει i) Ιατρικές εξετάσεις που πραγματοποιούνται από γιατρούς στα ιατρεία του Ι.Κ.Α., οικογενειακούς γιατρούς, αγροτικούς γιατρούς στις αγροτικές περιοχές και τους γιατρούς που έχουν υπογράψει σύμβαση με το Ι.Κ.Α. για το σκοπό αυτό, ii) Γενικές και ειδικές εξετάσεις στα εργαστήρια του Ι.Κ.Α. ή σε άλλα εργαστήρια (ιδιωτικά) που δέχονται ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. και iii) Έξοδα που κάνει ο ασφαλισμένος για την πληρωμή ιδιώτη γιατρού και φαρμάκων, τα οποία χρησιμοποίησε σε έκτακτη και επείγουσα ανάγκη και εφόσον υποβάλλει στο Ι.Κ.Α. τα σχετικά δικαιολογητικά.

Β) Φαρμακευτική Περίθαλψη: Καλύπτει την αγορά φαρμάκων που θα δοθούν από γιατρό του Ι.Κ.Α. για τη θεραπεία μιας αρρώστιας. Οι ασφαλισμένοι έχουν συμμετοχή στην αγορά των φαρμάκων 25% στην τιμή τους, ενώ δεν έχουν συμμετοχή για φάρμακα που δίνονται

ύστερα από εργατικό ατύχημα ή φάρμακα που αφορούν τη μητρότητα. Τέλος, σε κάποιες κατηγορίες φαρμάκων έχουν 10% συμμετοχή ενώ σε άλλες 0%.

Γ) Οδοντιατρική Περίθαλψη: Καλύπτει κάθε είδους οδοντιατρικό πρόβλημα στα οδοντιατρεία του Ι.Κ.Α. και στους οδοντιάτρους που έχουν σύμβαση με το Ι.Κ.Α.

Δ) Νοσοκομειακή Περίθαλψη: Καλύπτει τη νοσηλεία των εν ενεργεία ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των μελών των οικογενειών τους σε διάφορα ιατρικά ιδρύματα. Σε περίπτωση που η ασθένεια δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπισθεί στην Ελλάδα, το Ι.Κ.Α. καλύπτει τα έξοδα νοσηλείας στο εξωτερικό.

Ε) Άλλες Παροχές: Το Ι.Κ.Α. καλύπτει έξοδα για την αγορά ορισμένων οργάνων και μηχανημάτων που βοηθούν στην αποκατάσταση της υγείας των ασφαλισμένων του, καλύπτει δαπάνες για λουτροθεραπεία και για τη μετακίνηση ασθενών, φροντίζει για την εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής ιατρικής και δίνει βοηθήματα τοκετού στις γυναίκες που είναι ασφαλισμένες ή έχουν συνταξιοδοτηθεί καθώς και σε όσες είναι μέλη οικογένειας ασφαλισμένου και έχουν δικαίωμα παροχών ασθενείας από το Ι.Κ.Α..

- Παροχές σε χρήμα δικαιούνται οι άμεσα ασφαλισμένοι (εν ενεργεία) και εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που απαιτεί η κάθε παροχή. Οι παροχές σε χρήμα είναι:

Α) Επίδομα κυοφορίας – λοχείας: Το δικαιούνται μόνο οι εργαζόμενες γυναίκες που είναι ασφαλισμένες στο Ι.Κ.Α. και έχουν πραγματοποιήσει 200 ημέρες στα δύο προηγούμενα χρόνια πριν από τη γέννα. Το επίδομα δίδεται 56 ημέρες πριν ή 56 ημέρες μετά από τον πιθανό τοκετό.

Β) Επίδομα ασθενείας: Το δικαιούνται όλοι οι εν ενεργεία ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθενείας ή ανικανότητας προς εργασία.

Γ) Επίδομα ατυχήματος: Το δικαιούνται όλοι οι εν ενεργεία ασφαλισμένοι από την πρώτη μέρα ασφάλισης. Η ασθένεια και η ανικανότητα για εργασία πρέπει να προκύπτει από ατύχημα που έγινε κατά τη διάρκεια της εργασίας. Αν η πάθηση ή η βλάβη οφείλεται σε ατύχημα που έγινε εκτός εργασίας, τότε ισχύουν οι μισές προϋποθέσεις που απαιτούνται για επιδότηση από κοινή ασθένεια. Για να μπορέσει ο ασφαλισμένος να πάρει το επίδομα ατυχήματος θα πρέπει η αναγγελία του ατυχήματος να γίνει μέσα σε πέντε μέρες από την ημέρα που έγινε το ατύχημα.

Δ) Έξοδα κηδείας: Δικαιούται μόνο ο εργαζόμενος ή ο συνταξιούχος και όχι τα μέλη της οικογένειάς του. Για να πάρουν οι συγγενείς τα έξοδα κηδείας, θα πρέπει ο εργαζόμενος να έχει πραγματοποιήσει 100 ημέρες εργασίας στον προηγούμενο από το θάνατό του χρόνο.

- Συντάξεις: Δικαίωμα να πάρουν σύνταξη από το Ι.Κ.Α. έχουν όλοι οι ασφαλισμένοι στο Ι.Κ.Α.. Το δικαίωμα για σύνταξη εξαρτάται από δύο παράγοντες: την ηλικία και τον αριθμό των ενσήμων. Θα πρέπει να παρατηρήσουμε ότι το όριο ηλικίας είναι διαφορετικό για τον άνδρα από ότι για τη γυναίκα.

4.5 Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (Ο.Π.Α.Δ.)⁹

➤ Γενικά: Ο Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και συστήθηκε με το Νόμο 2768/1999¹⁰. Η λειτουργία του άρχισε την 1/1/2003. Οι υπηρεσίες που παρέχονται σήμερα από τον Οργανισμό, πριν από τη σύστασή του ασκούσαν από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και τις Διευθύνσεις ή Τμήματα Υγείας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Ο σκοπός του Οργανισμού είναι η οργάνωση, η παρακολούθηση και ο έλεγχος του συστήματος παροχής της υγειονομικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους του Δημοσίου, η βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας αυτής, η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδότησης, καθώς και η ορθολογική αξιοποίηση των διατιθέμενων πόρων. Ο Οργανισμός εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το οποίο ασκεί εποπτεία στα θέματα που έχουν σχέση με την παροχή και τον έλεγχο των υπηρεσιών υγείας προς τους ασφαλισμένους, και από το Υπουργείο Οικονομικών, το οποίο ασκεί εποπτεία στα θέματα που αφορούν το κόστος των υπηρεσιών υγείας, την οικονομική διαχείριση, τον έλεγχο και τη χρηματοδότηση του Οργανισμού.

⁹ Πηγές : α) Κοινή Υπουργική Απόφαση αριθ. 2/7029/0094 Φ.Ε.Κ. Β' 213/17.2.2005,

β) Ιστοσελίδες : www.opad.gr/html/opad.htm

¹⁰ «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων, σύσταση Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία Ο.Π.Α.Δ., σύσταση ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Ειδικού κεφαλαίου Τ.Α.Π., Ο.Τ.Ε. και άλλες διατάξεις» Φ.Ε.Κ. Α' 273/8.12.1999

Ο Ο.Π.Α.Δ. αποτελείται από την κεντρική υπηρεσία του με έδρα την Αθήνα και από περιφερειακές υπηρεσίες (Υπηρεσίες Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου Υ.Π.Α.Δ.) με έδρα την πρωτεύουσα κάθε Νομού ή την έδρα των Νομαρχιών και των Νομαρχιακών τομέων.

Από 1/1/2003 μαζί με τη λειτουργία του Οργανισμού άρχισε και η λειτουργία και διαχείριση του ηλεκτρονικού αρχείου Ε.Μ.Α.Δ. (Ενιαίο Μητρώο Ασφαλισμένων Δημοσίου) καθώς και μηχανογραφημένο πρωτόκολλο. Οι πόροι του Ο.Π.Α.Δ. προέρχονται από τις επιχορηγήσεις του Τακτικού Προϋπολογισμού. Οι επιχορηγήσεις αυτές βασίζονται στις εισφορές των ασφαλισμένων (2,55% επί των αποδοχών) και τη διπλάσια συνεισφορά του Δημοσίου. Άλλα έσοδα του Ο.Π.Α.Δ. είναι επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, δωρεές, κληροδοσίες, εισφορές νομικών ή φυσικών προσώπων, τόκοι από τα κεφάλαιά του κ.λ.π.. Τέλος, ο Οργανισμός μπορεί να συστήσει λογαριασμό διαχείρισης πλεονασμάτων για τη βελτίωση των παροχών περίθαλψης.

➤ Ασφάλιση: Από τους εργαζόμενους στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης δικαιούχοι της περίθαλψης (ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής) από τον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου είναι:

- Το τακτικό προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.
- Όσοι υπάγονται στην ασφάλιση του Δημοσίου όπως ορίζεται από τον κανονισμό παροχών του Ο.Π.Α.Δ. (Κοινή Υπουργική Απόφαση 2/7029/0094/17.2.2005¹¹).
- Τα μέλη της οικογένειας των δικαιούχων: α) Οι σύζυγοι των υπαλλήλων εφόσον δεν έχουν ίδιον δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό ή ταμείο, β) Τα φυσικά ή θετά τέκνα των άμεσα ασφαλισμένων εφόσον είναι άγαμα έχουν δικαίωμα περίθαλψης έως το 18^ο έτος της ηλικίας τους. Το όριο αυτό παρατείνεται έως τα 24 χρόνια εφόσον είναι άνεργα και δεν έχουν ίδιον δικαίωμα ασφάλισης ή σπουδάζουν και βεβαιώνεται αυτό και έως τα 26 χρόνια εφόσον βεβαιώνεται, με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η παράταση σπουδών (είτε για την

¹¹ «Νέος Κανονισμός Παροχών του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου(Ο.Π.Α.Δ.)» Φ.Ε.Κ. Β' 213/17.2.2005

απόκτηση πτυχίου, είτε μεταπτυχιακού, είτε διδακτορικού διπλώματος) και εφόσον δεν εργάζονται και δεν έχουν ίδιον δικαίωμα ασφάλισης, γ) Τα τέκνα άμεσα ασφαλισμένων τα οποία έχουν αναπηρία 67% και άνω έστω και αν εργάζονται ή απασχολούνται ακόμη και με σκοπό την εργασιοθεραπεία ή απασχολησιοθεραπεία. Η κατά τα ανωτέρω ανικανότητα κρίνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές., δ) Οι φυσικοί ή θετοί γονείς εφόσον δεν έχουν ίδιον δικαίωμα ασφάλισης.

Κάθε άμεσα ασφαλισμένος (υπάλληλος – συνταξιούχος) έχει ένα βιβλιάριο νοσηλείας το οποίο συνοδεύεται από ένα συνταγολόγιο φαρμάκων και ένα συνταγολόγιο για τις παρακλινικές εξετάσεις. Στα προστατευόμενα μέλη χορηγείται επίσης βιβλιάριο το οποίο έχει διαφορετικό κωδικό για κάθε μέλος και διαφέρει στο χρώμα από των άμεσα ασφαλισμένων. Έτσι, τα βιβλιάρια των εν ενεργεία υπαλλήλων έχων καφέ χρώμα, των προστατευόμενων μελών τους πράσινο και των συνταξιούχων και των προστατευόμενων μελών τους μπλε.

Για να έχουν ισχύ τα βιβλιάρια των υπαλλήλων και των μελών τους θα πρέπει να θεωρούνται από την υπηρεσία τους στην αρχή κάθε έτους. Για τους συνταξιούχους και τα μέλη τους θα πρέπει να επισυνάπτεται στο βιβλιάριο βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους όπου αναφέρεται η ισχύς του βιβλιαρίου. Τα βιβλιάρια των προστατευόμενων μελών θα πρέπει να φέρουν, εκτός από την ετήσια θεώρηση, και τη θεώρηση των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Δ. ότι εξακολουθούν να έχουν τις προϋποθέσεις, που κατά περίπτωση (φοιτητές, άνεργοι, άτομα με αναπηρία κ.λ.π.), τους καθιστούν δικαιούχους.

Κάθε ασφαλισμένος μπορεί χρησιμοποιεί το βιβλιάριό του σε όλα τα κρατικά και ιδιωτικά Νοσηλευτικά Ιδρύματα καθώς και σε όλα τα ιδιωτικά εργαστήρια ή στους ιδιώτες ιατρούς. Όλοι οι ασφαλισμένοι έχουν 25% ποσοστό συμμετοχής στα φάρμακα. Οι άμεσα ασφαλισμένοι δεν έχουν συμμετοχή στις παρακλινικές εξετάσεις εφόσον εκτελούνται σε όλα τα κρατικά Νοσηλευτικά Ιδρύματα ή σε συμβεβλημένα με τον Ο.Π.Α.Δ. ιδιωτικά εργαστήρια. Τα προστατευόμενα μέλη έχουν 25% ποσοστό συμμετοχής στις παρακλινικές εξετάσεις που εκτελούνται σε συμβεβλημένα ιδιωτικά εργαστήρια. Δεν έχουν καμία συμμετοχή σε εξετάσεις που γίνονται στα κρατικά Νοσηλευτικά Ιδρύματα.

Κάθε κάτοχος βιβλιαρίου είναι υποχρεωμένος να κάνει προσωπική και μόνο χρήση. Όταν συνταγογραφούνται φάρμακα που η αξία τους υπερβαίνει τα 100€ ή κάθε είδους ιατρικές πράξεις κάθε ασφαλισμένος είναι υποχρεωμένος να προσέρχεται στους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ. για έλεγχο και έγκριση εντός 5 εργάσιμων ημερών.

➤ **Παροχές:** Οι παροχές του Ταμείου διακρίνονται:

Α) Στις παροχές που αποτελούν την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας και αφορούν:

- **Ιατρική Περίθαλψη:** Περιλαμβάνει την εξέταση στο ιατρείο ή το σπίτι του ασθενούς, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο. Επίσης περιλαμβάνει τις ιατρικές πράξεις που είναι αναγκαίες για τη διάγνωση και τη θεραπεία του ασθενούς. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα δύο επισκέψεων το μήνα για κάθε ειδικότητα, εκτός της παιδιατρικής, για την οποία το δικαίωμα είναι τέσσερις επισκέψεις το μήνα. Η περίθαλψη παρέχεται από τους ιατρούς όλων των αναγνωρισμένων στην Ελλάδα ειδικοτήτων, πολυϊατρεία, τμήματα εξωτερικών ιατρείων ιδιωτικών κλινικών και γενικότερα μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

- **Παρακλινικές εξετάσεις:** Εκτελούνται με επιλογή του ασφαλισμένου από εργαστηριακούς ιατρούς, όλων των αντίστοιχων ειδικοτήτων, πολυϊατρεία, τμήματα εξωτερικών ιατρείων ιδιωτικών κλινικών και γενικότερα μονάδες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

- **Παροχές για την πρόληψη και προαγωγή της υγείας:** Οι πράξεις προληπτικής ιατρικής και οδοντιατρικής γίνονται με την έγκριση από τον ελεγκτή ιατρό ή οδοντίατρο και υπό τις προϋποθέσεις των διατάξεων της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ. 1624/4.11.1999¹². Αυτές αφορούν: α) Προσυμπτωματικό έλεγχο για τα καρδιαγγειακά νοσήματα για τις ομάδες υψηλού κινδύνου, β) Προσυμπτωματικό έλεγχο για τον καρκίνο, γ) Εμβολιασμούς σε παιδιά και ενήλικες, δ) Προγεννητικό έλεγχο σε γυναίκες και άνδρες και ε) Προληπτική οδοντιατρική.

¹² Φ.Ε.Κ. Β' 2053/24.11.1999

- Φυσικοθεραπείες – Εργοθεραπείες – Λογοθεραπείες – Ψυχοθεραπείες: Οι φυσικοθεραπείες, εργοθεραπείες, λογοθεραπείες και ψυχοθεραπείες διενεργούνται ύστερα από έγκριση του αρμόδιου ελεγκτή ιατρού του Οργανισμού. Σε μερικές περιπτώσεις προβλέπεται και η παραπομπή σε πρωτοβάθμια Υγειονομική επιτροπή.

- Φαρμακευτική περίθαλψη: Ο Ο.Π.Α.Δ. παρέχει στους ασφαλισμένους του τα ενδεδειγμένα για την πρόληψη, θεραπεία και διάγνωση φάρμακα και ουσίες που περιλαμβάνονται στον ενιαίο κατάλογο των συνταγογραφημένων ιδιοσκευασμάτων και εκτός ενιαίου καταλόγου, εφόσον κρίνονται αναντικατάστατα, καθώς και τα εμβόλια, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Τα φάρμακα και οι ουσίες χορηγούνται από φαρμακεία και μόνο, βάσει συνταγών του ενιαίου τύπου συνταγολογίου των ασφαλισμένων του Ο.Π.Α.Δ. που εκδίδονται από τον αρμόδιο θεράποντα ιατρό ή οδοντίατρο και έχουν θεωρηθεί από τον αρμόδιο ελεγκτή ιατρό ή οδοντίατρο, όπου τούτο προβλέπεται από τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις.

- Οδοντιατρική περίθαλψη: Συνίσταται στην παροχή των κατάλληλων οδοντιατρικών φροντίδων για την πρόληψη, τη διάγνωση και τη θεραπεία των νόσων των οδόντων και του στόματος καθώς και την αποκατάσταση των οδόντων. Η οδοντιατρική περίθαλψη παρέχεται από οδοντιάτρους και πολυϊατρεία της ελεύθερης επιλογής του ασφαλισμένου.

- Ειδική αγωγή: Ο Οργανισμός καλύπτει δαπάνες ειδικής αγωγής για παιδιά ασφαλισμένων σε ειδικά εκπαιδευτήρια και ιδρύματα περίθαλψης, για άτομα με αυτισμό, με βαριά νοητική ή σωματική αναπηρία, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον τιμολόγιο. Η δαπάνη αυτή καταβάλλεται ύστερα από σχετική γνωμάτευση ειδικού ιατρού, έγκριση του αρμόδιου ελεγκτή ιατρού του Οργανισμού και έκδοση σχετικής απόφασης εισαγωγής. Η δαπάνη αυτή περιλαμβάνει το σύνολο των θεραπειών.

- Λοιπή περίθαλψη: Ο Ο.Π.Α.Δ. παρέχει στους άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένους του τα ενδεδειγμένα προς αποκατάσταση της υγείας του ή προς ανακούφιση από τη νοσηρή τους κατάσταση θεραπευτικά, διαγνωστικά, ορθοπεδικά μέσα και προθέσεις, βάσει του κρατικού τιμολογίου. Τα είδη, για τα οποία δεν υπάρχει κρατικό τιμολόγιο, κοστολογούνται με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ύστερα από εισήγηση του Δημοτικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Δ..

Β) Στις παροχές που αποτελούν την Δευτεροβάθμια Φροντίδα Υγείας και αφορούν:

- Νοσοκομειακή περίθαλψη: Περιλαμβάνει τη νοσηλεία του πάσχοντα, την ενδιαίτησή του, την οποιαδήποτε φύσεως ιατρική, νοσηλευτική και φαρμακευτική προς αυτόν συνδρομή και ειδικότερα τη δέουσα αγωγή και θεραπεία και αποκατάσταση σωματικών και ψυχικών αναπηριών ή νοσηρών εν γένει καταστάσεων, καθώς και τις αναγκαίες συνήθειες ή ειδικές θεραπείες, παρακλινικές εξετάσεις, κάθε είδους φάρμακα, ειδικά θεραπευτικά μέσα και προθέσεις σε νοσηλευτικά ιδρύματα, θεραπευτήρια, νοσηλευτήρια μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και ιδιωτικές κλινικές. Η νοσοκομειακή περίθαλψη παρέχεται στη θέση που δικαιούται ο ασφαλισμένος, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ο Ο.Π.Α.Δ. για τη νοσηλεία των ασφαλισμένων του καταβάλει νοσήλιο μέχρι το ύψος αυτού που ισχύει κάθε φορά για τα Κρατικά ή τα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, τα νοσηλευτικά ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και τις ιδιωτικές κλινικές.

- Κατ' οίκον νοσηλεία: Ασθενείς οι οποίοι έχουν εισαχθεί στα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., των Ενόπλων Δυνάμεων, του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, στο Ν.Ι.Μ.Ι.Τ.Σ. ή σε συμβεβλημένες ιδιωτικές κλινικές, προκειμένου να αποθεραπευτούν, επιτρέπεται μετά από έγκριση από τον ελεγκτή ιατρό να συνεχίσουν τη νοσηλεία τους στο σπίτι, εφόσον υπάρχουν αντίστοιχες υπηρεσίες στα προαναφερθέντα ιδρύματα. Η χρονική διάρκεια αυτής της νοσηλείας δεν μπορεί να υπερβαίνει τη μία εβδομάδα. Κατ' εξαίρεση, μετά από έγκριση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής ο χρόνος αυτός μπορεί να τριπλασιαστεί.

- Ημερήσια νοσηλεία: Αφορά τις περιπτώσεις στις οποίες απαιτείται νοσοκομειακή φροντίδα χωρίς να είναι απαραίτητη η εισαγωγή στο τμήμα εσωτερικών ασθενών του νοσηλευτικού ιδρύματος. Η έγκρισή της γίνεται με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις και τις αντίστοιχες διατάξεις της νοσοκομειακής φροντίδας.

- Ψυχιατρική νοσηλεία: Η ψυχιατρική νοσηλεία χορηγείται εκτός από τα νοσοκομεία και τις ιδιωτικές κλινικές, σε μονάδες που έχουν την αντίστοιχη άδεια και με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

- Αποκλειστική νοσοκόμα: Οι ασθενείς που πάσχουν από σοβαρή ασθένεια και νοσηλεύονται σε κρατικό νοσοκομείο μπορούν να χρησιμοποιούν με δαπάνες του Ο.Π.Α.Δ. αποκλειστική νοσοκόμα κατά τις νυχτερινές ώρες και μέχρι δεκαπέντε ημέρες συνεχούς νοσηλείας. Μετά από έγκριση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής είναι δυνατή η παράταση του χρόνου αυτού μέχρι 10 επιπλέον ημέρες για κάθε νοσηλεία.

- Μαιευτική περίθαλψη – Επίδομα τοκετού: Ο Ο.Π.Α.Δ., σε περίπτωση φυσιολογικού τοκετού ή καισαρικής τομής άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένης, καταβάλλει επίδομα τοκετού, το ύψος του οποίου ισούται με χίλια ευρώ (1000€) και δεν αναγνωρίζει καμία άλλη δαπάνη. Το ποσό αυτό καλύπτει όλη τη δαπάνη νοσηλείας, τεσσάρων ημερών σε νοσοκομείο ή κλινική για την περίπτωση του φυσιολογικού τοκετού ή καισαρικής τομής.

Γ) Στις παροχές που αφορούν τη νοσηλεία στο εξωτερικό: Οι ασφαλισμένοι του Ο.Π.Α.Δ. δικαιούνται νοσηλείας στο εξωτερικό στις παρακάτω περιπτώσεις: α) Εάν η διάγνωση ή η θεραπεία σοβαρής νόσου δεν μπορεί να γίνει στην Ελλάδα, β) Όταν υπηρετούν ή βρίσκονται σε εκπαιδευτική άδεια στο εξωτερικό, γ) Εφόσον διαμένουν μόνιμα στο εξωτερικό, και δ) Στις περιπτώσεις που βρίσκονται προσωρινά και για οποιοδήποτε λόγο στο εξωτερικό.

Δ) Στις παροχές που αφορούν δαπάνες μετακίνησης ασθενών: Ασφαλισμένοι του Ο.Π.Α.Δ. που υποβάλλονται περιοδικά σε αιμοκάθαρση σε κάθε μορφής θεραπευτήρια δικαιούνται εξόδων μετακίνησης για κάθε πράξη αιμοκάθαρσης, τα οποία ορίζονται στο ποσό των δεκατριών ευρώ για όλη τη χώρα για κάθε μετακίνηση. Επίσης ασθενείς, ασφαλισμένοι του Οργανισμού, που εισήχθησαν ή αντιμετώπιστηκαν με τη διαδικασία της ημερήσιας ή της βραχείας νοσηλείας σε νοσηλευτική μονάδα εκτός του τόπου κατοικίας τους, δικαιούνται την αξία των εισιτηρίων μετάβασης και επιστροφής με τα συγκοινωνιακά μέσα μαζικής μεταφοράς στις οικονομικότερες θέσεις, στις περιπτώσεις που η πάθησή τους δεν αντιμετωπίζεται στο κρατικό ή Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο του τόπου κατοικίας τους. Ακόμα καλύπτονται τα έξοδα μετακίνησης των ασφαλισμένων για την εκτέλεση ειδικών ιατρικών πράξεων (π.χ. μαγνητική τομογραφία) όταν αυτές δεν μπορούν να εκτελεστούν στον τόπο διαμονής τους.

και Ε) Στις παροχές που αφορούν έξοδα κηδείας: Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου του Ο.Π.Α.Δ., ο Οργανισμός καταβάλλει για έξοδα κηδείας μέχρι το ποσό των χιλίων ευρώ.

4.6 ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.)¹³

➤ Γενικά: Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, συστήθηκε την 1/4/1999 με το Νόμο 2676/1999¹⁴ και είναι αποτέλεσμα της ενοποίησης 12 πρώην Ταμείων Αρωγής των Υπουργείων. Το ταμείο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή Επικουρικής Σύνταξης στους ασφαλισμένους αυτού και στα μέλη των οικογενειών τους με τους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους από το Δημόσιο ή άλλο φορέα Κύριας Ασφάλισης. Τα έσοδα του Ταμείου αποτελούν οι εισφορές ασφάλισης που καταβάλλουν οι ασφαλισμένοι ως ακολούθως: Οι ασφαλισμένοι, που έχουν διορισθεί στο Δημόσιο μέχρι 31-12-92 ή μετά την ημερομηνία αυτή, εφόσον έχουν ασφάλιση σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης π.χ. Δημόσιο, Ι.Κ.Α., κ.λ.π. πριν την 1-1-1993, καταβάλουν μηνιαία εισφορά σε ποσοστό 5% στις τακτικές αποδοχές.

Το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. αποτελείται από μία Κεντρική Υπηρεσία, το πρώην Ταμείο Αρωγής του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, και 11 Υπηρεσιακές Μονάδες. Τα κέντρα λήψης αποφάσεων μεταφέρθηκαν από τα επιμέρους Ταμεία στη Διοίκηση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. Το βασικό μοντέλο οργάνωσης και λειτουργίας της Κεντρικής Υπηρεσίας είναι μία Διεύθυνση, στην οποία υπάγονται τα εξής επτά τμήματα: Ασφάλισης, Διοικητικού, Οικονομικού, Παροχών, Μηχανογράφησης, Δανείων, και Προμηθειών – Περιουσίας.

¹³ Πηγές : Ιστοσελίδες: www.asfalisineta.gr/wcm/page.asp?id=446&LG=GR, και <http://212.205.106.227/dyn/detail.asp?mk=1&id=27>

¹⁴ «Οργανωτική και Λειτουργική Αναδιάρθρωση των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» Φ.Ε.Κ. Α' 1/5-1-1999

➤ Ασφάλιση και Επικουρική Σύνταξη: Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων είναι το Επικουρικό Ταμείο των Δημοσίων Υπαλλήλων και σε αυτό ασφαλίζονται υποχρεωτικά:

α) Οι μόνιμοι υπάλληλοι που ήταν μέχρι 31-3-1999 ασφαλισμένοι στα παρακάτω Ταμεία Αρωγής Υπαλλήλων Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, Υπουργείου Βιομηχανίας, Γεωργίας, Δικαιοσύνης, Εμπορίου, Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών, Κοινωνικών Υπηρεσιών, Συγκοινωνιών και Τελωνειακών υπαλλήλων.

β) Οι διορισμένοι μετά την 1-4-1999 τακτικοί υπάλληλοι στα Υπουργεία Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ) Οι διορισθέντες από 1-1-1993 τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων που δεν έχουν άλλη Επικουρική Ασφάλιση με εξαίρεση την ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ. (π.χ. οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, Μακεδονίας Θράκης κ.ά.).

δ) Το τακτικό προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. που συνιστούν αυτές, εφόσον υπάγεται στο Δημόσιο ή το Ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. και

ε) Οι τακτικοί υπάλληλοι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Οι ασφαλισμένοι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και τα μέλη της οικογένειας αυτών δικαιούνται σύνταξης αν συνταξιοδοτηθούν για την αυτή αιτία από το Δημόσιο ή από το φορέα κύριας ασφάλισης και έχουν κατά περίπτωση τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του κύριου φορέα. Ως μέλη οικογένειας θεωρούνται α) ο επιζών των συζύγων και β) τα άγαμα παιδιά, φυσικά, νόμιμα ,αναγνωρισμένα ,νομιμοποιημένα και υιοθετημένα. Η σύνταξη που χορηγείται με τη συμπλήρωση (35) χρόνων συντάξιμης υπηρεσίας, ανέρχεται σε ποσοστό 20% των συνταξίμων αποδοχών του τελευταίου μήνα εξόδου από την υπηρεσία. Για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται από τα 35 χρόνια ασφάλισης το ποσό της σύνταξης μειώνεται κατά 1/35. Το ποσό της σύνταξης για όσους παραμένουν στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμου χρόνου ασφάλισης αυξάνεται κατά 1/50 για κάθε έτος πέραν του 35ου έτους και όχι πέρα των 5/50. Συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της σύνταξης

είναι αποδοχές που υπόκεινται σε κράτηση, όπως ισχύουν κάθε φορά. Ως χρόνος ασφάλισης για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, θεωρείται ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης για τον οποίον έχουν καταβληθεί εισφορές καθώς και κάθε αναγνωριζόμενος με εξαγορά χρόνος προϋπηρεσίας.

Η καταβολή της Επικουρικής Σύνταξης αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της Κύριας Σύνταξης εφόσον η αίτηση υποβληθεί μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης για την απονομή της Κύριας Σύνταξης και πάντως όχι μετά την πάροδο πέντε μηνών από την ημερομηνία που αναγράφεται στο έγγραφο αποστολής της Συνταξιοδοτικής Πράξης του Κύριου Φορέα Ασφάλισης. Εάν η αίτηση υποβληθεί μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος να μην θεμελιώνει δικαίωμα για επικουρική σύνταξη δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξης του αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας. Όλοι οι ασφαλισμένοι ανεξάρτητα από την διάκριση "νέου" - "παλαιού ασφαλισμένου", τον χρόνο διορισμού και τον χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος δικαιούνται Επικουρικής Σύνταξης εφόσον έχουν συμπληρώσει 15 έτη ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ και το 65ο έτος της ηλικίας τους. Εξαιρούνται ειδικές κατηγορίες (οι παντελώς τυφλοί ,οι παραπληγικοί, οι τετραπληγικοί, όσοι πάσχουν από μεσογειακή αναιμία, όσοι απολύονται λόγω κατάργησης θέσης, όσοι απολύονται λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που οφείλεται ή δεν οφείλεται στην υπηρεσία και λόγω ατυχήματος που οφείλεται ή δεν οφείλεται στην υπηρεσία, καθώς και τα μέλη της οικογένειας θανόντος εν' ενεργεία ασφαλισμένου).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο: ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

5.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στα προηγούμενα κεφάλαια είδαμε αναλυτικά τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τους εργαζομένους σε αυτούς σε σχέση με τα Ταμεία ή τους Οργανισμούς στους οποίους ασφαλίζονται για υγεία, περίθαλψη και σύνταξη καθώς και τα Ασφαλιστικά Ταμεία ή Ασφαλιστικούς Οργανισμούς που τους αφορούν. Στο κεφάλαιο αυτό θα επιχειρήσουμε να αναλύσουμε τα στοιχεία που αφορούν τους εργαζόμενους στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Είναι εύκολα αντιληπτό, ότι από το σύνολο των ασφαλισμένων πανελληνίως δεν μπορούμε να διαχωρίσουμε εκείνους που εργάζονται σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για το λόγο αυτό, στο δεύτερο μέρος του κεφαλαίου αυτού, παρουσιάζουμε στατιστικά στοιχεία που αφορούν τους εργαζόμενους στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Αργολίδας σχετικά με την ασφάλισή τους στην υγεία, την περίθαλψη και τη σύνταξη.

5.2 Το «Μητρώο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση»

Γενικά Στοιχεία:

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα σήμερα έχει αποκτήσει μια σύγχρονη υπόσταση με ισχυρό ρόλο και έχει ενισχυθεί αποφασιστικά με οικονομικά και θεσμικά μέσα για την ανάπτυξη του τόπου. Ωστόσο για να μπορέσει να ανταποκριθεί στο νέο αυτό ρόλο θα πρέπει να έχει ξεκαθαρίσει με ποιο προσωπικό επιχειρεί να

ακολουθήσει τις νέες απαιτήσεις. Παράλληλα, είναι απαραίτητο και η Κεντρική Διοίκηση να έχει μια σαφέστερη εικόνα για το ανθρώπινο δυναμικό των Ο.Τ.Α., ώστε να μπορέσει, σε συνεργασία με τους ίδιους τους Ο.Τ.Α., να σχεδιάζει και να μεθοδεύει καλύτερα προγράμματα με στόχο πάντα την εξυπηρέτηση του πολίτη. Έτσι, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης¹ σε συνεργασία με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων, την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης ως φορέα υλοποίησης, προώθησε την πρωτοβουλία καταγραφής στοιχείων για τη δημιουργία μηχανογραφημένου μητρώου των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Το έργο εντάσσεται στο συνολικό πρόγραμμα του Υπουργείου για την ενδυνάμωση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικότερα στοχεύει: στην καλύτερη τεκμηρίωση των αποφάσεων της κεντρικής διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α., στη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών προσωπικού των Ο.Τ.Α., στη διευκόλυνση των διαδικασιών προγραμματισμού των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ., και στη διευκόλυνση της συνεργασίας και των διαπραγματεύσεων μεταξύ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. σε ζητήματα προσωπικού.

Για την καταγραφή των στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για την δημιουργία του μητρώου εργαζομένων, το Υπουργείο απέστειλε στους ενδιαφερόμενους φορείς τρία Δελτία Καταγραφής υπηρεσιακών στοιχείων εργαζομένων και συγκεντρωτικά δελτία Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.². Το μητρώο που δημιουργήθηκε με τα στοιχεία αυτά είναι μια εφαρμογή Η/Υ για τη διαχείριση στοιχείων προσωπικού. Το μητρώο τηρείται στην αρμόδια υπηρεσία κάθε Ο.Τ.Α., η οποία έχει την ευθύνη της συντήρησής του καθώς και της ενημέρωσής του σε περίπτωση αλλαγής κάποιων στοιχείων που αφορούν το προσωπικό, και είναι υπεύθυνη για την αποστολή στοιχείων προς το Υπουργείο Εσωτερικών για ενημέρωση της βάσης δεδομένων που τηρείται εκεί.

¹ Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 2839/2000 «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. 196/Α')

² Βλ.: παράρτημα σελ. 131 - 154

Δημιουργήθηκαν έτσι δύο ηλεκτρονικές εφαρμογές:

α) Μία Βάση Δεδομένων σε κάθε Ο.Τ.Α. και στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. με αναλυτικά στοιχεία του κάθε φορέα και με τα προβλεπόμενα συγκεντρωτικά στοιχεία προσωπικού. και

β) Μία βάση δεδομένων στους κεντρικούς φορείς (Περιφέρειες, ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., Συλλογικά Όργανα της Αυτοδιοίκησης) με συγκεντρωτικά στοιχεία των Ο.Τ.Α. τα οποία δεν περιλαμβάνουν ονόματα προκειμένου να διασφαλίζεται η προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Στατιστικά στοιχεία για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.:

Τα στατιστικά στοιχεία που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολείται στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατά το έτος 2002 και προέρχονται από τον τομέα οργάνωσης και πληροφορικής της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.

Ο Πίνακας 1 παρουσιάζει τα στοιχεία που αναφέρονται στους εργαζόμενους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης:

Πίνακας 1

Σύνολο εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης						
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΕ	ΔΕ	ΤΕ	ΠΕ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	12.626	24.139	2.200	5.271	44.236	78,71%
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	2.238	872	112	127	3.349	5,96%
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	4	143	36	349	532	0,95%
ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5.618	2.072	120	273	8.083	14,38%
ΣΥΝΟΛΟ	20.486	27.226	2.468	6.020	56.200	100%
ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %	36,45%	48,44%	4,39%	10,71%	100%	

Από τα στοιχεία του Πίνακα 1, τα οποία φαίνονται σχηματικά στο γράφημα 1α, σε σύνολο εργαζομένων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης 56.200 υπαλλήλων, παρατηρούμε τα εξής:

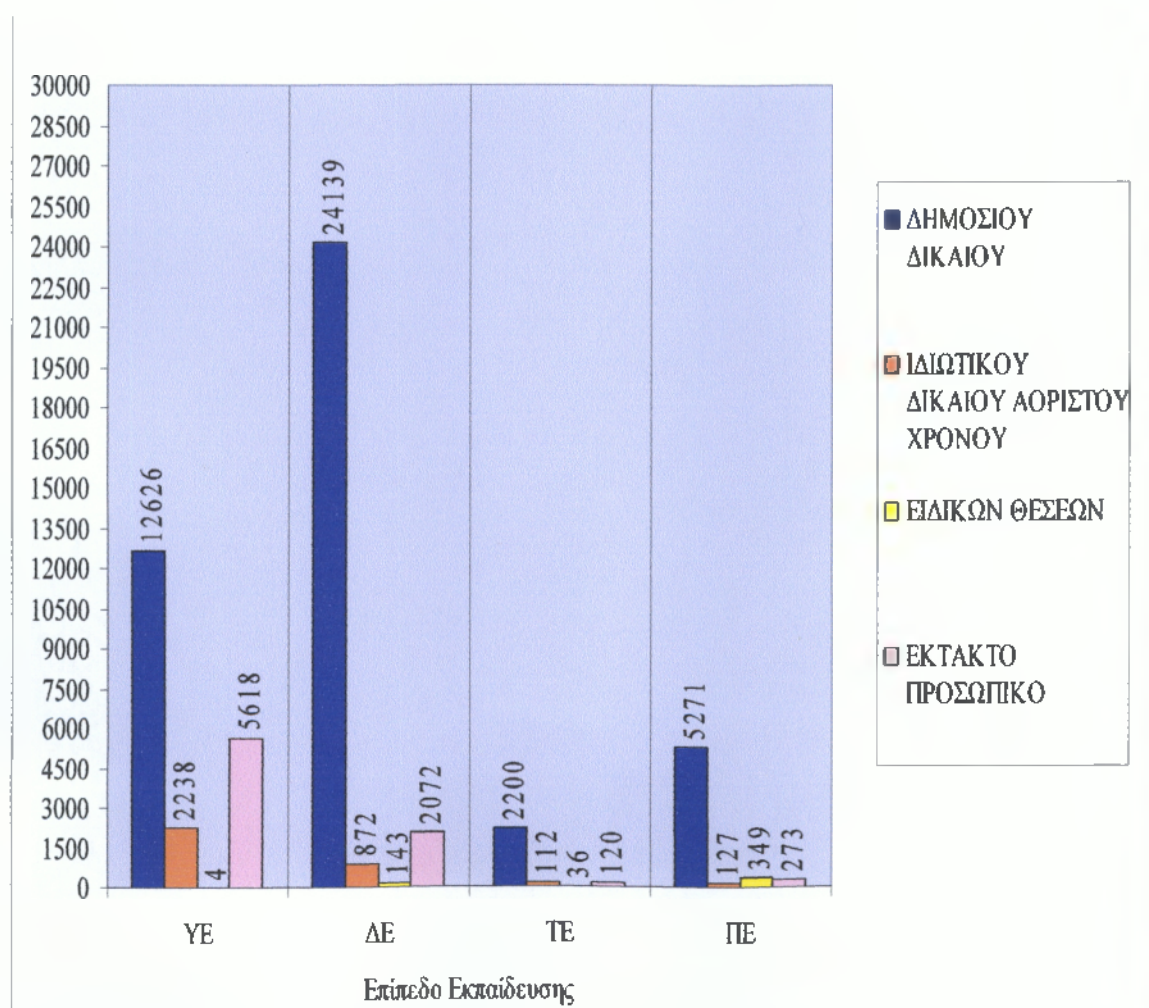
- το 78,71% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 44.236 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Από αυτούς οι 12.626 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 24.139 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 2.200 είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 5.271 είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- το 5,96% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 3.349 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Από αυτούς οι 2.238 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 872 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 112 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 127 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- το 0,95% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 532 υπάλληλους, απασχολείται σε ειδικές θέσεις των Ο.Τ.Α.. Από αυτούς οι 4 είναι υποχρεωτικής

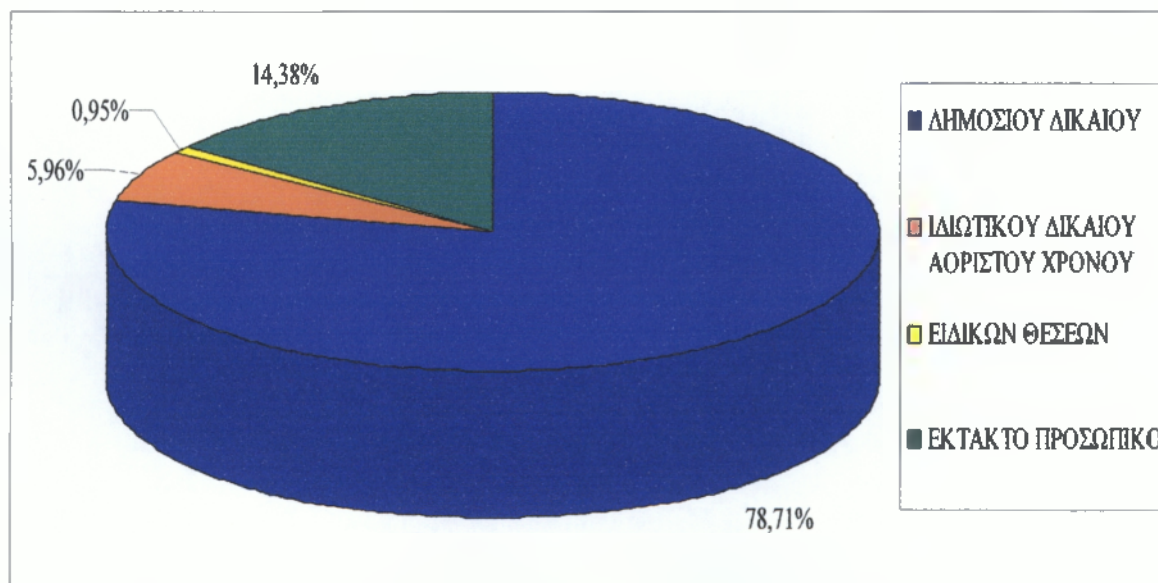
εκπαίδευσης, οι 143 δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 36 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 349 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- Τέλος, το 14,38% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 8.083 υπάλληλους, απασχολείται ως έκτακτο προσωπικό. Από αυτούς οι 5.618 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 2.072 δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 120 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 273 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.



Γράφημα 1α : Κατανομή εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης

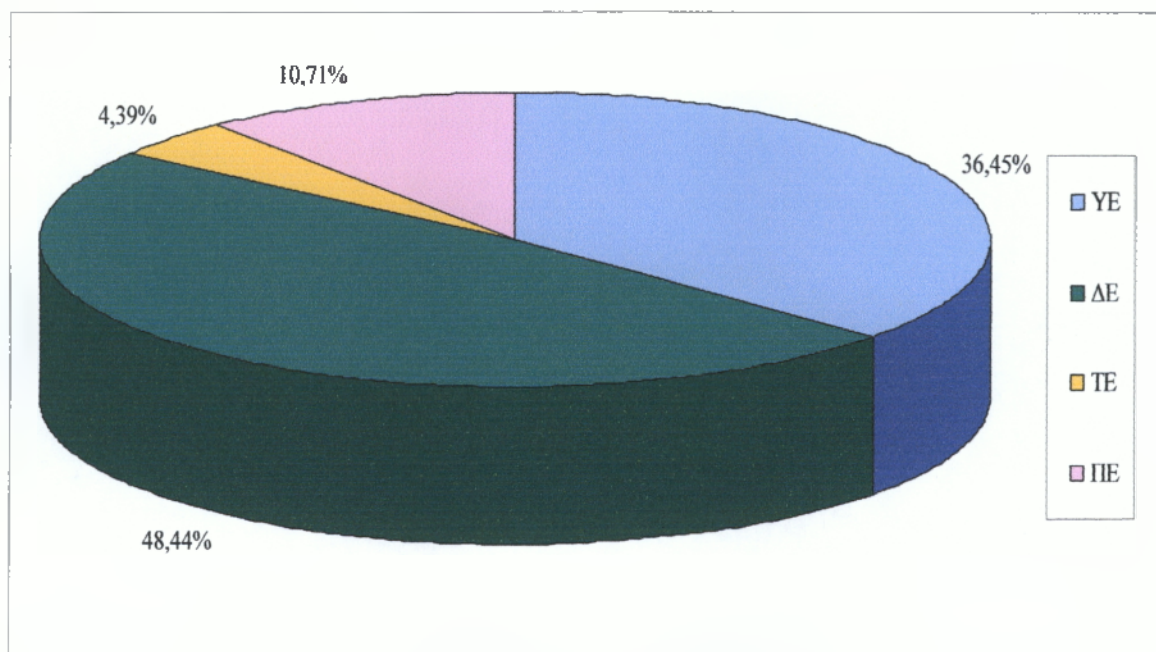
Στο παρακάτω γράφημα 1β φαίνεται καθαρά η αναλογία των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ανά σχέση εργασίας. Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό, 78,71%, του προσωπικού που αντιστοιχεί σε περισσότερο από τα $\frac{3}{4}$ του συνόλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται ως έκτακτο και αφορά το 14,38% του συνόλου και έπεται με ποσοστό 5,96% το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Κατόπιν ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται σε ειδικές θέσεις και καλύπτει μόλις το 0,95% του συνόλου των εργαζομένων των Ο.Τ.Α..



Γράφημα 1β.: Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας

Στο ακόλουθο γράφημα 1γ βλέπουμε αναλυτικά την αναλογία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης. Παρατηρούμε

λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., 48,44%, το οποίο φτάνει σχεδόν στο ½ του συνόλου των εργαζομένων, αντιστοιχεί σε υπάλληλους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Ακολουθούν οι εργαζόμενοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης που αντιστοιχούν σε ποσοστό 36,45% και έπονται οι υπάλληλοι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης που καλύπτουν το 10,71% των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.. Τέλος, οι υπάλληλοι τεχνολογικής εκπαίδευσης αφορούν το 4,39% του συνόλου των εργαζομένων.



Γράφημα 1γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ανά επίπεδο εκπαίδευσης

Ο πίνακας 2 παρουσιάζει τα στοιχεία προσωπικού που αφορούν τα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τα Ιδρύματα και τους Συνδέσμους των Ο.Τ.Α.:

Πίνακας 2

Σύνολο εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης						
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΕ	ΔΕ	ΤΕ	ΠΕ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	2.942	1.665	2.863	652	8.122	67,85%
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	374	271	92	67	804	6,72%
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	1	0	0	5	6	0,05%
ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	658	1.000	478	903	3.039	25,39%
ΣΥΝΟΛΟ	3.975	2.936	3.433	1.627	11.971	100%
ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %	33,21%	24,53%	28,68%	13,59%	100%	

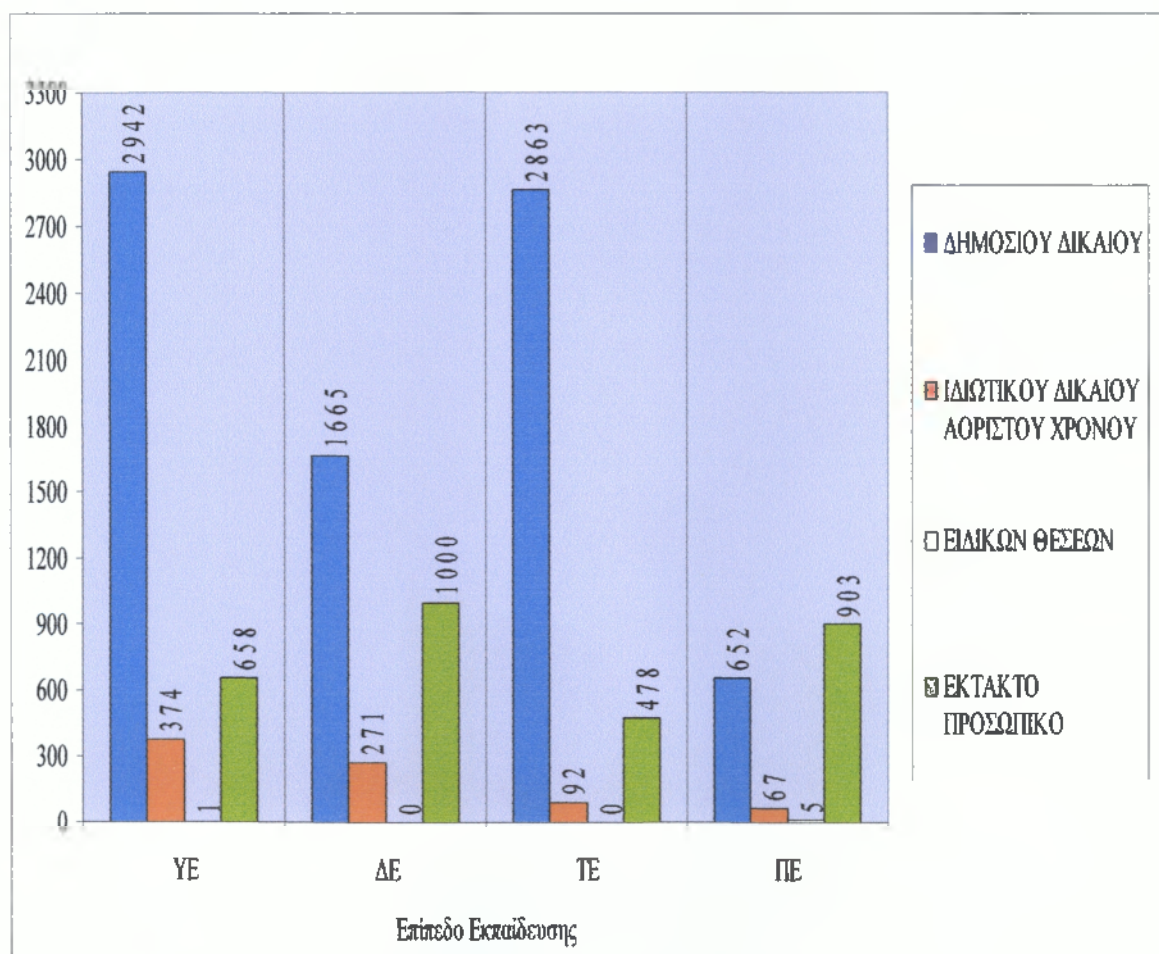
Από τα στοιχεία του Πίνακα 2, τα οποία φαίνονται σχηματικά στο γράφημα 2α, σε σύνολο εργαζομένων των Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. 11.971, παρατηρούμε τα εξής:

- το 67,85% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 8.122 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Από αυτούς οι 2.942 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 1.665 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 2.863 είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 652 είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- το 6,72% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 804 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Από αυτούς οι 374 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 271 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 92 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 67 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

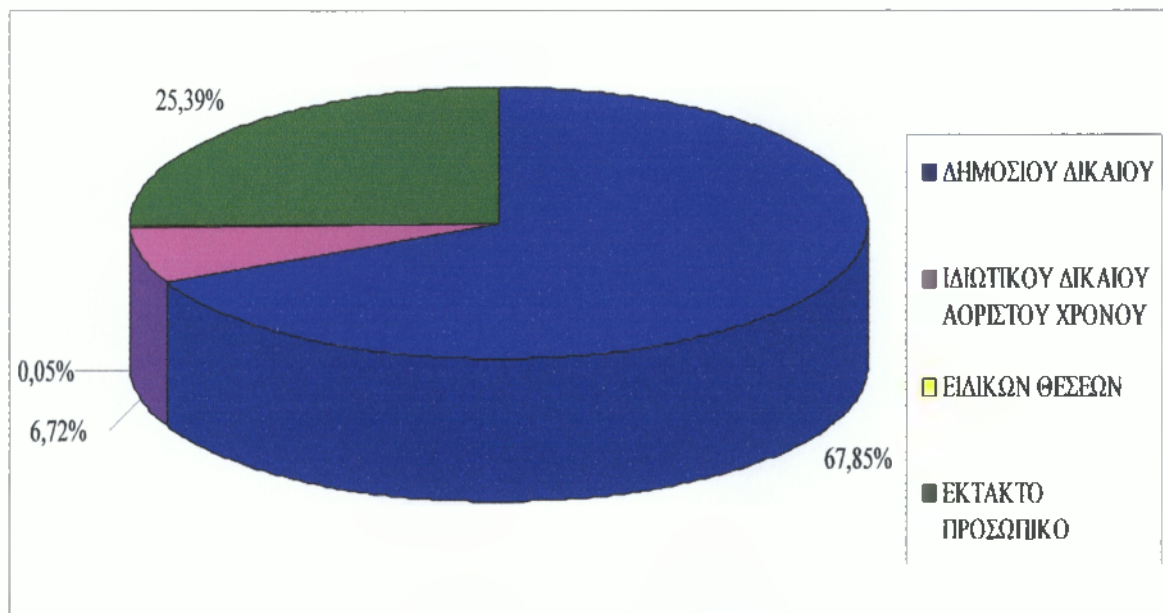
το 0,05% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 6 υπάλληλους, απασχολείται σε ειδικές θέσεις. Από αυτούς 1 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης και 5 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Υπάλληλοι ειδικών θέσεων δευτεροβάθμιας και τεχνολογικής εκπαίδευσης δεν υπάρχουν.

Τέλος, το 25,39% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 3.039 υπάλληλους, απασχολείται ως έκτακτο προσωπικό. Από αυτούς οι 658 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 1.000 δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 478 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 903 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.



Γράφημα 2α : Κατανομή εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης

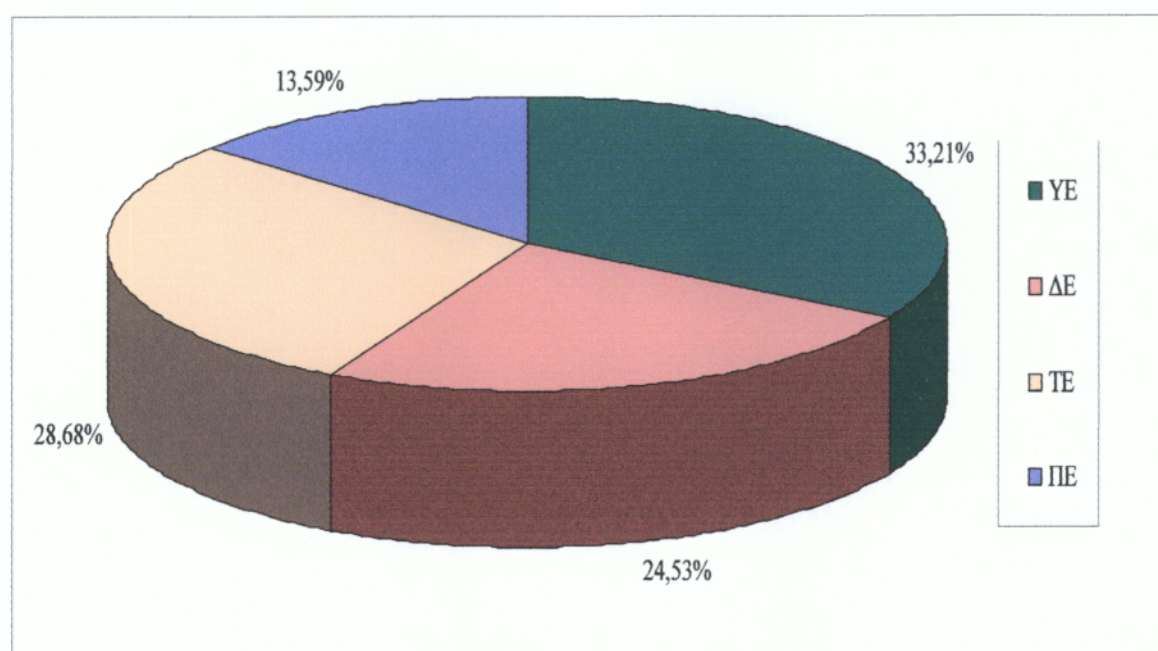
Στο παρακάτω γράφημα 2β φαίνεται καθαρά η αναλογία των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας. Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό, 67,85%, του προσωπικού απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται ως έκτακτο και αφορά το 25,39% του συνόλου και έπεται, με ποσοστό 6,72%, το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Κατόπιν ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται σε ειδικές θέσεις και καλύπτει μόλις το 0,05% του συνόλου των εργαζομένων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α..



Γράφημα 2β : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά σχέση εργασίας

Στο ακόλουθο γράφημα 2γ βλέπουμε αναλυτικά την αναλογία των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης. Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των

εργαζομένων που φτάνει το 33,21% αντιστοιχεί σε υπάλληλους υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Ακολουθούν οι εργαζόμενοι τεχνολογικής εκπαίδευσης που αντιστοιχούν σε ποσοστό 28,68% και έπονται οι υπάλληλοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που καλύπτουν το 24,53% των εργαζομένων. Τέλος, οι υπάλληλοι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης αφορούν το 13,59% του συνόλου των υπαλλήλων.



Γράφημα 2γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., ανά επίπεδο εκπαίδευσης

Ο Πίνακας 3 παρουσιάζει τα στοιχεία που αναφέρονται στους εργαζόμενους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης:

Πίνακας 3

Σύνολο εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης						
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΕ	ΔΕ	ΤΕ	ΠΕ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	15.568	25.804	5.063	5.923	52.358	76,80%
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	2.612	1.143	204	194	4.153	6,09%
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	5	143	36	354	538	0,79%
ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6.276	3.072	598	1.176	11.122	16,31%
ΣΥΝΟΛΟ	24.461	30.162	5.901	7.647	68.171	100%
ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %	35,88%	44,24%	8,66%	11,22%	100%	

Από τα στοιχεία του Πίνακα 3, τα οποία φαίνονται σχηματικά στο γράφημα 3α, σε σύνολο εργαζομένων των Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων 68.171 υπάλληλους, παρατηρούμε τα εξής:

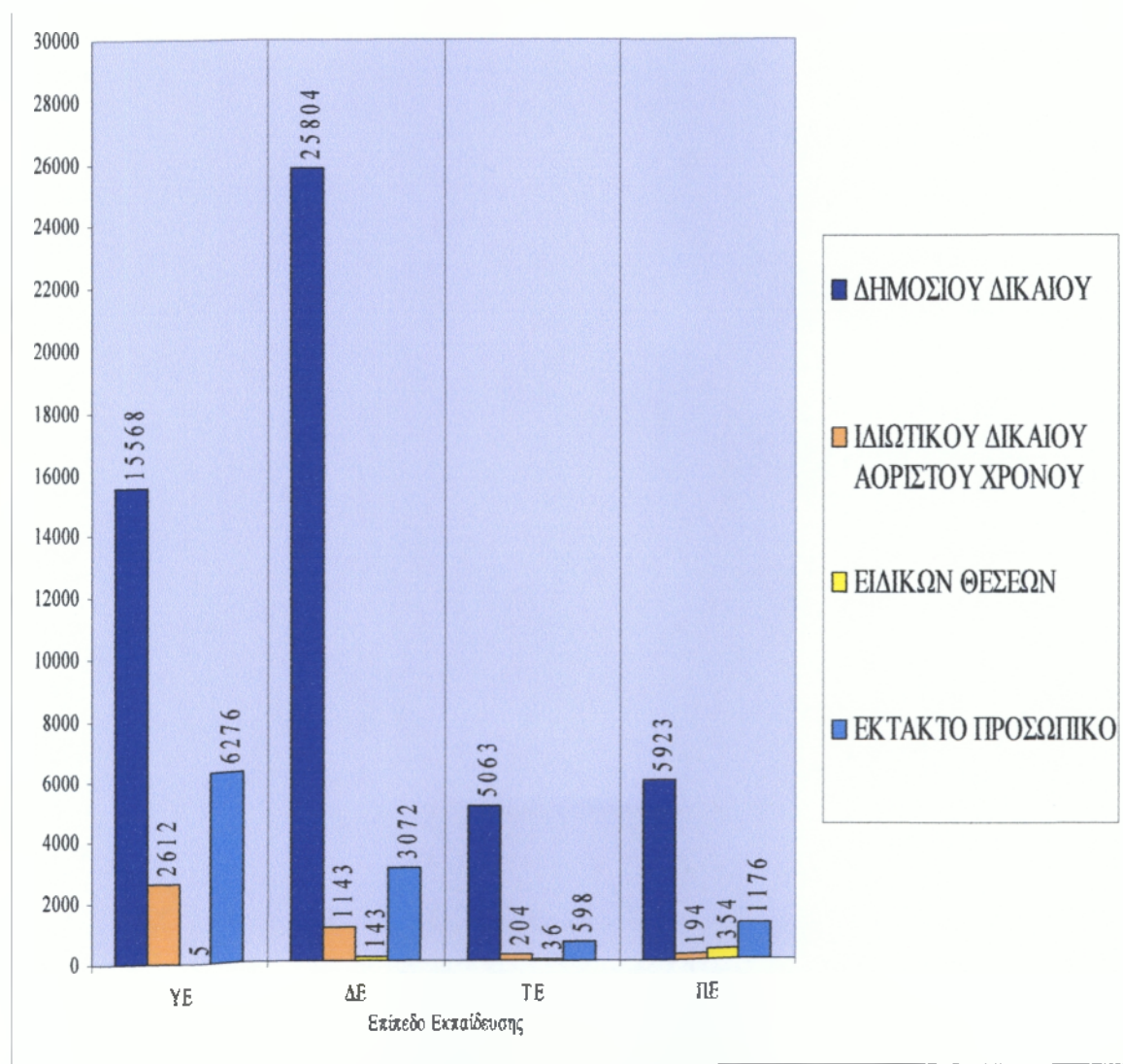
- το 76,80% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 52.358 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Από αυτούς οι 15.568 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 25.804 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 5.063 είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 5.923 είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- το 6,09% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 4.153 υπάλληλους, απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Από αυτούς οι 2.612 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 1.143 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 204 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 194 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

- το 0,79% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 538 υπάλληλους, απασχολείται σε ειδικές θέσεις. Από αυτούς οι 5 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι

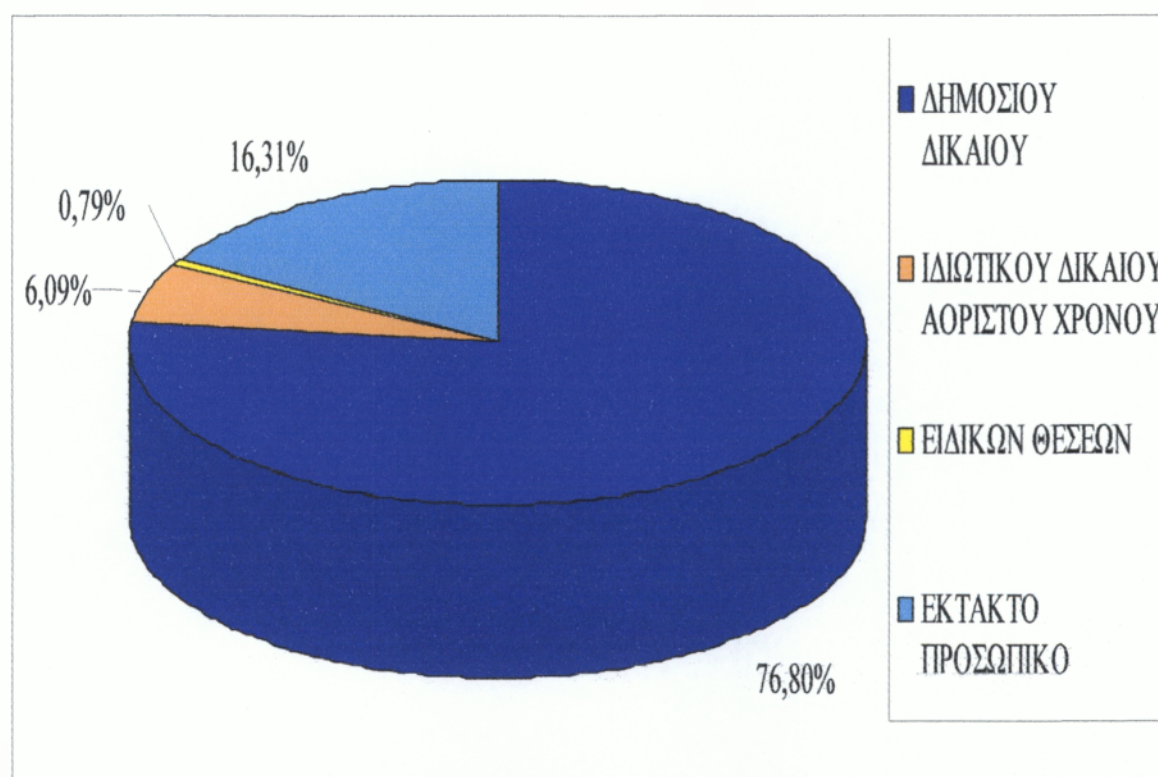
143 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 36 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 354 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

Τέλος, το 16,31% των υπαλλήλων, που αντιστοιχεί σε 11.122 υπάλληλους, απασχολείται ως έκτακτο προσωπικό. Από αυτούς οι 6.276 είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι 3.072 δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι 598 τεχνολογικής εκπαίδευσης και οι 1.176 πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.



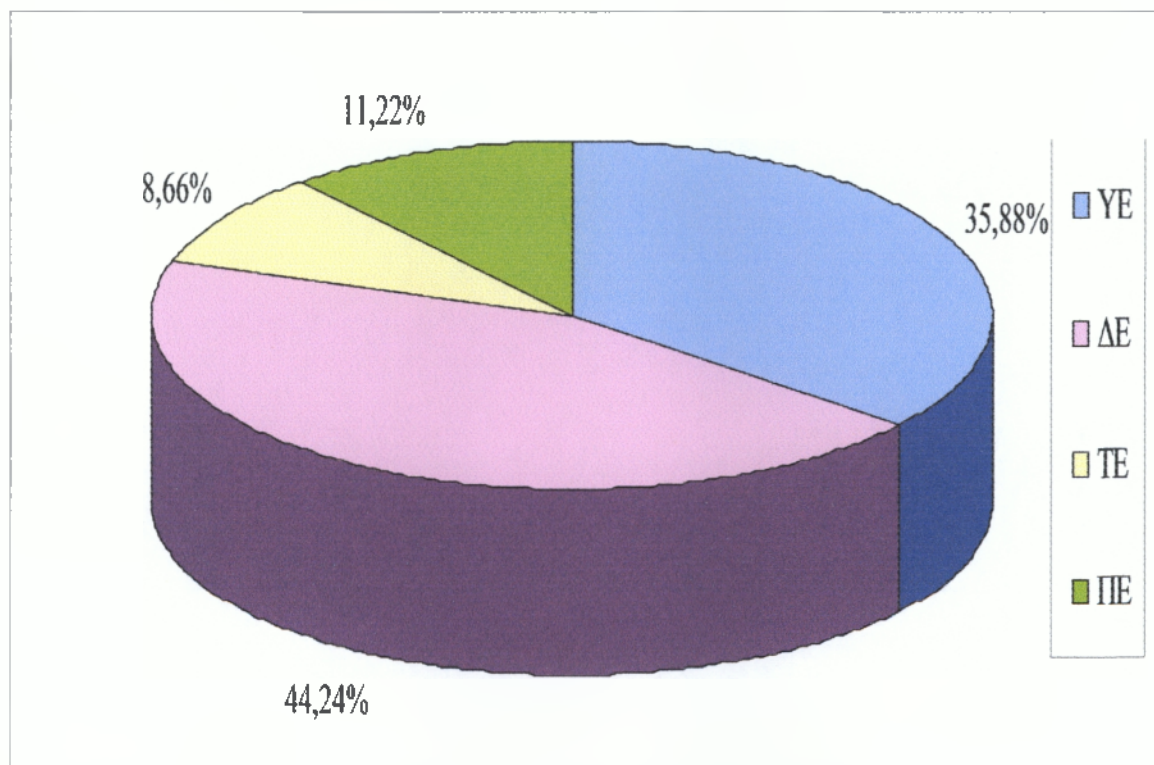
Γράφημα 3α : Κατανομή εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης

Στο παρακάτω γράφημα 3β φαίνεται καθαρά η αναλογία των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. ανά σχέση εργασίας. Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό, 76,80%, του προσωπικού απασχολείται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται ως έκτακτο και αφορά το 16,31% του συνόλου και έπεται, με ποσοστό 6,09%, το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Κατόπιν ακολουθεί το προσωπικό που απασχολείται σε ειδικές θέσεις και καλύπτει μόλις το 0,79% του συνόλου των εργαζομένων των Ο.Τ.Α., των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α..



Γράφημα 3β : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά σχέση εργασίας

Στο ακόλουθο γράφημα 3γ βλέπουμε αναλυτικά την αναλογία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., στα Ν.Π.Δ.Δ., στα Ιδρύματα και στους Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης. Παρατηρούμε λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων που φτάνει το 44,24% αντιστοιχεί σε υπάλληλους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Ακολουθούν οι εργαζόμενοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης που αντιστοιχούν σε ποσοστό 35,88% και έπονται οι υπάλληλοι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης που καλύπτουν το 11,22% των εργαζομένων. Τέλος, οι υπάλληλοι τεχνολογικής εκπαίδευσης αφορούν το 8,66% του συνόλου των υπαλλήλων.



Γράφημα 3γ : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής εργαζομένων σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους ανά επίπεδο εκπαίδευσης

5.3 Μελέτη Περίπτωσης: Ο Νομός Αργολίδας

Ο ΝΟΜΟΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ



5.3.1. Το προσωπικό των Πρωτοβάθμιων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Αργολίδος.

Στο Νομό Αργολίδας εδρεύουν 14 Δήμοι και 2 Κοινότητες.

Συγκεκριμένα³:

1. Ο Δήμος Ναυπλίου με έδρα το Ναύπλιο, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Πυργιώτικων και Λευκακίων με το Δήμο Ναυπλίου.

2. Ο Δήμος Άργους με έδρα το Άργος, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Πυργέλλας, Δαλαμανάρας, Ελληνικού, Κουρτακίου, Ινάχου, Λάλουκα, Κεφαλαρίου και Ήρας με το Δήμο Άργους.

3. Ο Δήμος Ασκληπιείου με έδρα το Ασκληπιείο, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Αγίου Δημητρίου, Αδαμίου και Αρκαδικού με το Δήμο Ασκληπιείου.

4. Ο Δήμος Ερμιόνης με έδρα την Ερμιόνη, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Ηλιοκάστρου και Θερμησίας με το Δήμο Ερμιόνης.

5. Ο Δήμος Λυρκείας με έδρα τη Λυρκεία, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Καρυάς, Κεφαλόβρυσου, Λυρκείας, Στέρνας, Νεοχωρίου, Φρεγκαίνης, Καπαρελλίου και Γυμνού.

6. Ο Δήμος Νέα Τίρυνθας με έδρα τη Νέα Τίρυνθα, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Νέου Ροεινού, Νέας Τίρυνθας και Αγίου Ανδριανού.

7. Ο Δήμος Κουτσοποδίου με έδρα το Κουτσοπόδι, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Σχινοχωρίου, Μαλαντρενίου, Βρουστίου και Κουτσοποδίου.

8. Ο Δήμος Μιδέας με έδρα τη Μιδέα, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Αραχναίου, Ηραίου και Ανυφίου με το Δήμο Μιδέας.

9. Ο Δήμος Επιδαύρου με έδρα την Αρχαία Επίδαυρο, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Τραχείας και Δημαίνης με τους Δήμους Αρχαίας Επιδαύρου και Νέας Επιδαύρου.

10. Ο Δήμος Λέρνας με έδρα τους Μύλους, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Κιβερίου, Σκαφιδακίου, Μύλων και Ανδρίτσης.

³ Πηγή: Ιστοσελίδα: www.eetaa.gr/kapodistrias/

11. Ο Δήμος Μυκηναίων με έδρα τις Μυκίνες, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Φιχτίου, Νέου Ηραίου, Μυκητών, Μπόρσας, Μοναστηρακίου, Προσύμνης και Λιμνών.

12. Ο Δήμος Ασίνης με έδρα το Δρέπανο, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Ασίνης, Δρεπάνου, Ιρίων, Καρνεζαϊκών και Τολού.

13. Ο Δήμος Κρανιδίου με έδρα το Κρανίδι, ο οποίος προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Κουλάδος, Πορτοχελίου, Διδύμων και Φούρνων με το Δήμο Κρανιδίου.

14. Ο Δήμος Νέας Κίου με έδρα τη Νέα Κίο.

15. Η Κοινότητα Αλέας με έδρα τη Σκοτεινή, η οποία προήλθε από τη συνένωση των κοινοτήτων Αλέας, Αγίου Νικολάου, Σκοτεινής και Φρουσιούνας.

και 16. Η Κοινότητα Αχλαδοκάμπου με έδρα τον Αχλαδόκαμπο.

Τέλος πρέπει να αναφέρουμε ότι η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας βρίσκεται στην παραλιακή οδό Ναυπλίου – Νέας Κίου.

Στον πίνακα Α1 φαίνεται αναλυτικά το Ταμείο ασφάλισης για κύρια σύνταξη, όλων των εργαζομένων στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στη συνέχεια παραστατικά στο γράφημα Α1 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Στο Δήμο Ναυπλίου εργάζονται συνολικά 90 υπάλληλοι από τους οποίους 45 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 42 στο Ι.Κ.Α. και 3 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.⁴

2) Στο Δήμο Αργούς εργάζονται συνολικά 90 υπάλληλοι από τους οποίους 47 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 39 στο Ι.Κ.Α. και 4 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Στο Δήμο Ασκληπείου εργάζονται συνολικά 18 υπάλληλοι από τους οποίους 17 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, και 1 στο Ι.Κ.Α..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης εργάζονται συνολικά 12 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

⁴ Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων

5) Στο Δήμο Λυρκείας εργάζονται συνολικά 7 υπάλληλοι από τους οποίους 6 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

6) Στο Δήμο Νέας Τίρυνθας εργάζονται συνολικά 12 υπάλληλοι από τους οποίους 9 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κοντσοποδίου εργάζονται συνολικά 11 υπάλληλοι από τους οποίους 10 είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

8) Στο Δήμο Μιδέας εργάζονται συνολικά 17 υπάλληλοι από τους οποίους 14 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου εργάζονται συνολικά 15 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

10) Στο Δήμο Λέρνας εργάζονται συνολικά 6 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

11) Στο Δήμο Μυκηναίων εργάζονται συνολικά 10 υπάλληλοι από τους οποίους 9 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Ι.Κ.Α..

12) Στο Δήμο Ασίνης εργάζονται συνολικά 31 υπάλληλοι από τους οποίους 28 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Στο Δήμο Κρανιδίου εργάζονται συνολικά 24 υπάλληλοι από τους οποίους 20 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 3 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Στο Δήμο Νέας Κίου εργάζονται συνολικά 11 υπάλληλοι από τους οποίους 10 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

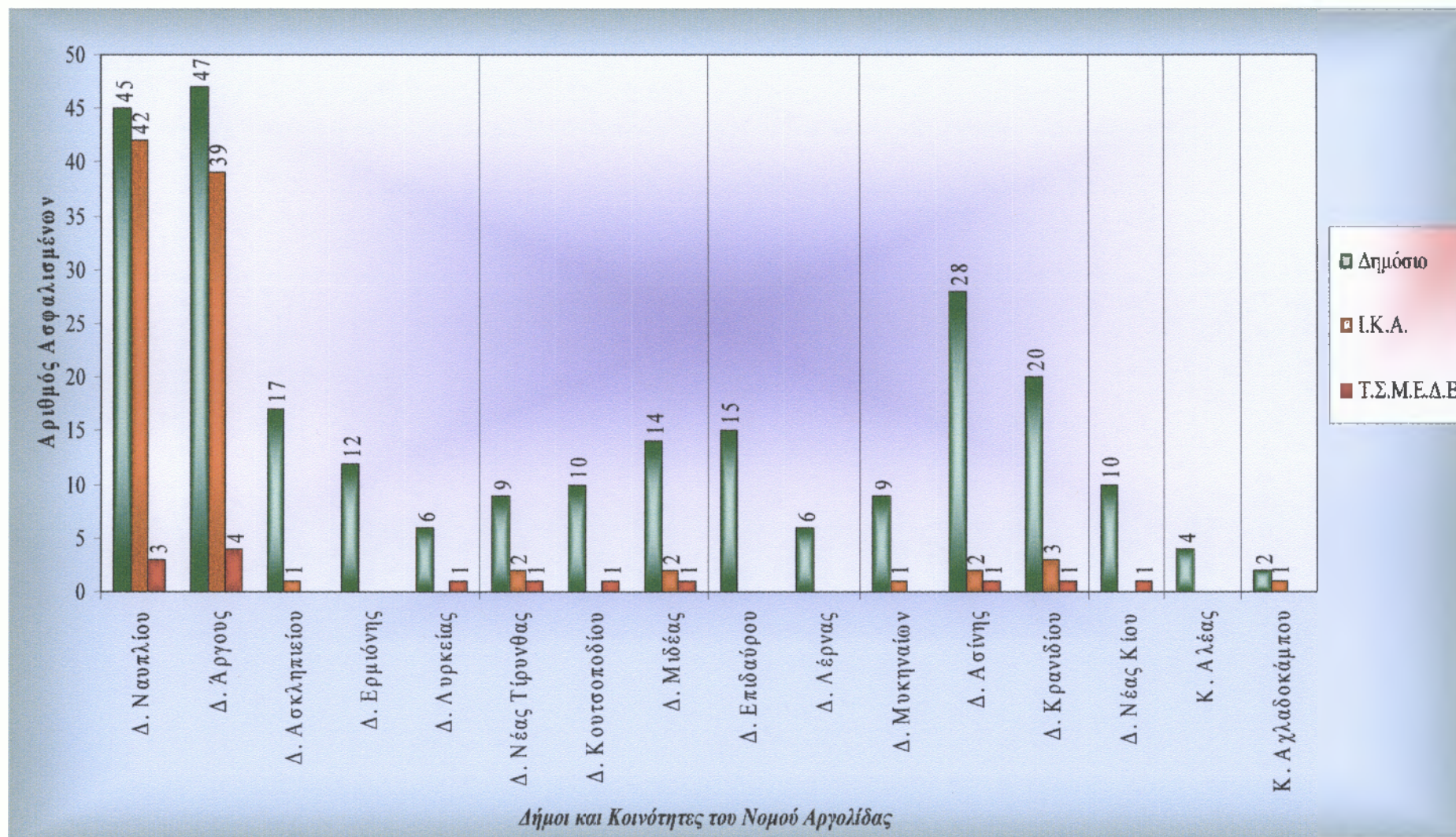
15) Στην Κοινότητα Αλέας εργάζονται συνολικά 4 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

16) Στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου εργάζονται συνολικά 3 υπάλληλοι από τους οποίους 2 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Ι.Κ.Α..

ΠΙΝΑΚΑΣ Α1

Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.

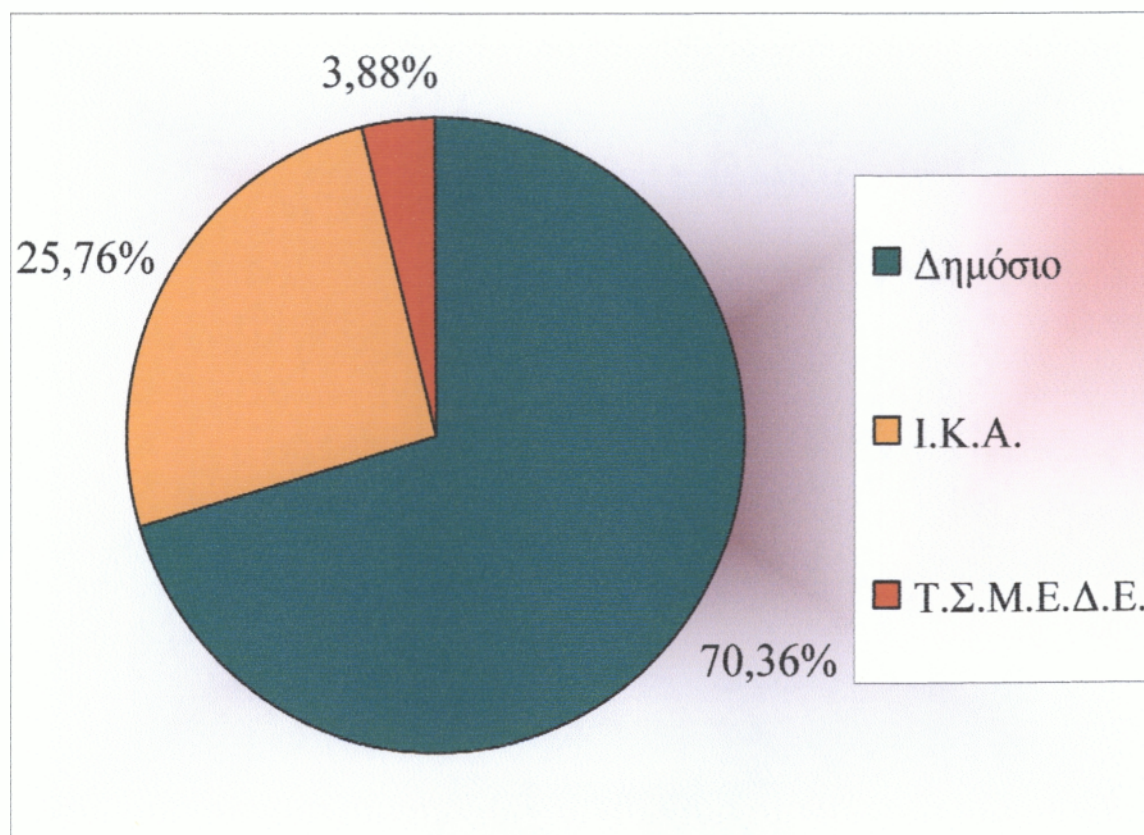
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μυκηναίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Δημόσιο	45	47	17	12	6	9	10	14	15	6	9	28	20	10	4	2	254	70,36%
Ι.Κ.Α.	42	39	1	-	-	2	-	2	-	-	1	2	3	-	-	1	93	25,76%
Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	3	4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	14	3,88%
Σύνολο Εργαζομένων	90	90	18	12	7	12	11	17	15	6	10	31	24	11	4	3	361	100%



Γράφημα Α1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Α1 (β) παρακάτω, παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα Κύρια Ταμεία Σύνταξης των εργαζομένων στους Πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν το 70,36% των εργαζομένων ασφαλιζεται για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, το 25,76% στο Ι.Κ.Α., και το 3,88% στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..



Γράφημα Α1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Β1 φαίνεται αναλυτικά το Ταμείο ασφάλισης για Επικουρική Σύνταξη, όλων των εργαζομένων στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται παραστατικά στο γράφημα Β1 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Από τους 90 υπάλληλους στο Δήμο Ναυπλίου, 48 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 42 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 3 Τ.Ε.Α.Δ.Υ..

2) Από τους 90 υπάλληλους στο Δήμο Αργούς, 47 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 39 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 4 Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Από τους 18 υπάλληλους στο Δήμο Ασκληπιείου, 17 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 1 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης και οι 12 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

5) Στο Δήμο Λυρκείας και οι 7 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

6) Από τους 12 υπάλληλους στο Δήμο Νέας Τίρυνθας, 9 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 2 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 1 Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κουτσοποδίου και οι 11 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

8) Από τους 17 υπάλληλους στο Δήμο Μιδέας, 15 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 2 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου και οι 15 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

10) Στο Δήμο Λέρνας και οι 6 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

11) Από τους 10 υπάλληλους στο Δήμο Μυκηναίων, 9 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 1 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

12) Από τους 31 υπάλληλους στο Δήμο Ασίνης, 28 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 2 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 1 Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Από τους 24 υπάλληλους στο Δήμο Κρανιδίου, 20 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 3 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 1 Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Από τους 11 υπάλληλους στο Δήμο Νέας Κίου, 10 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 1 Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

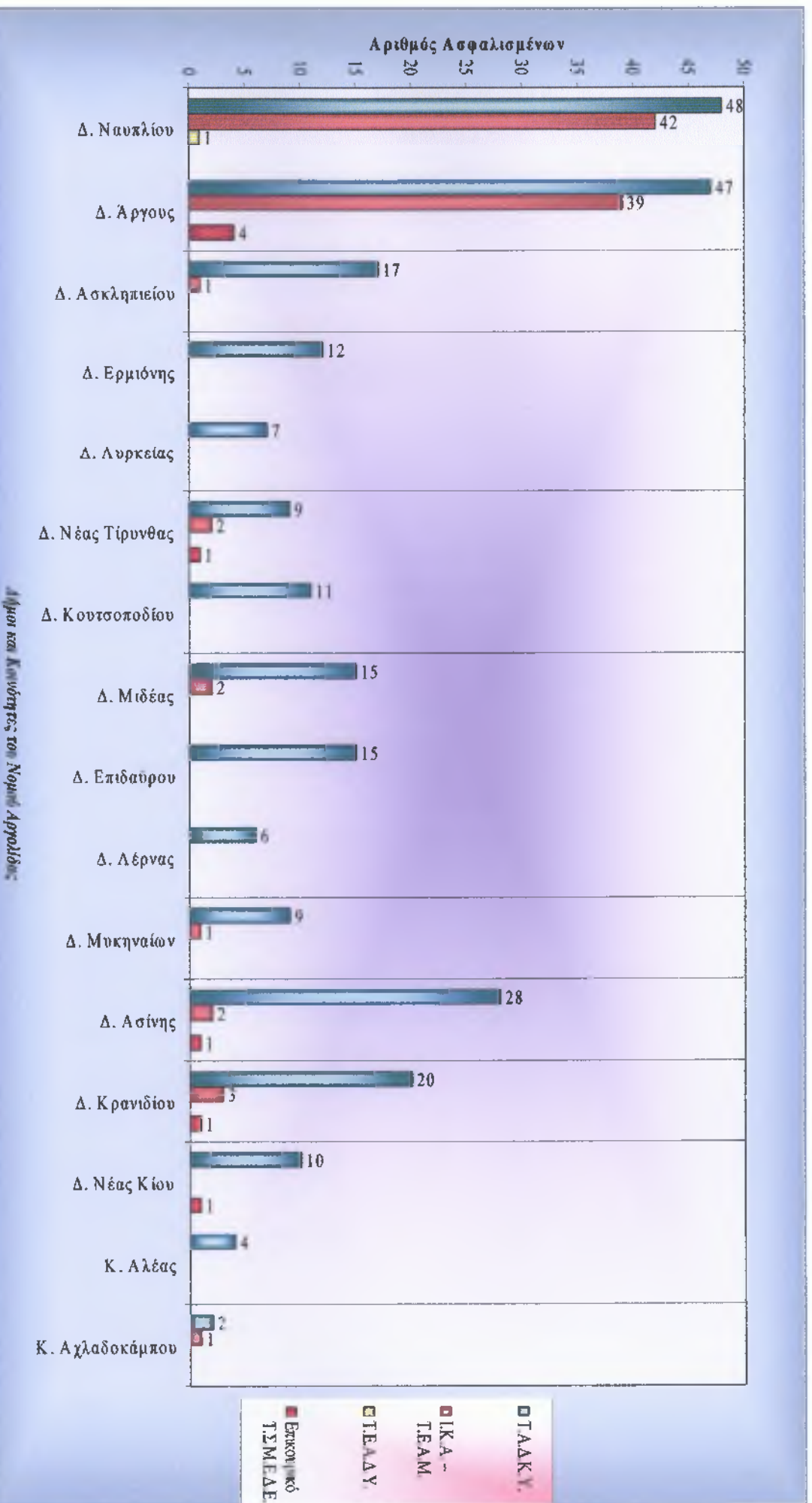
15) Στην Κοινότητα Αλέας και οι 4 υπάλληλοι έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

16) Από τους 3 υπάλληλους στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου, 2 έχουν Επικουρική Ασφάλιση Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 1 Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

ΠΙΝΑΚΑΣ Β1

Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.

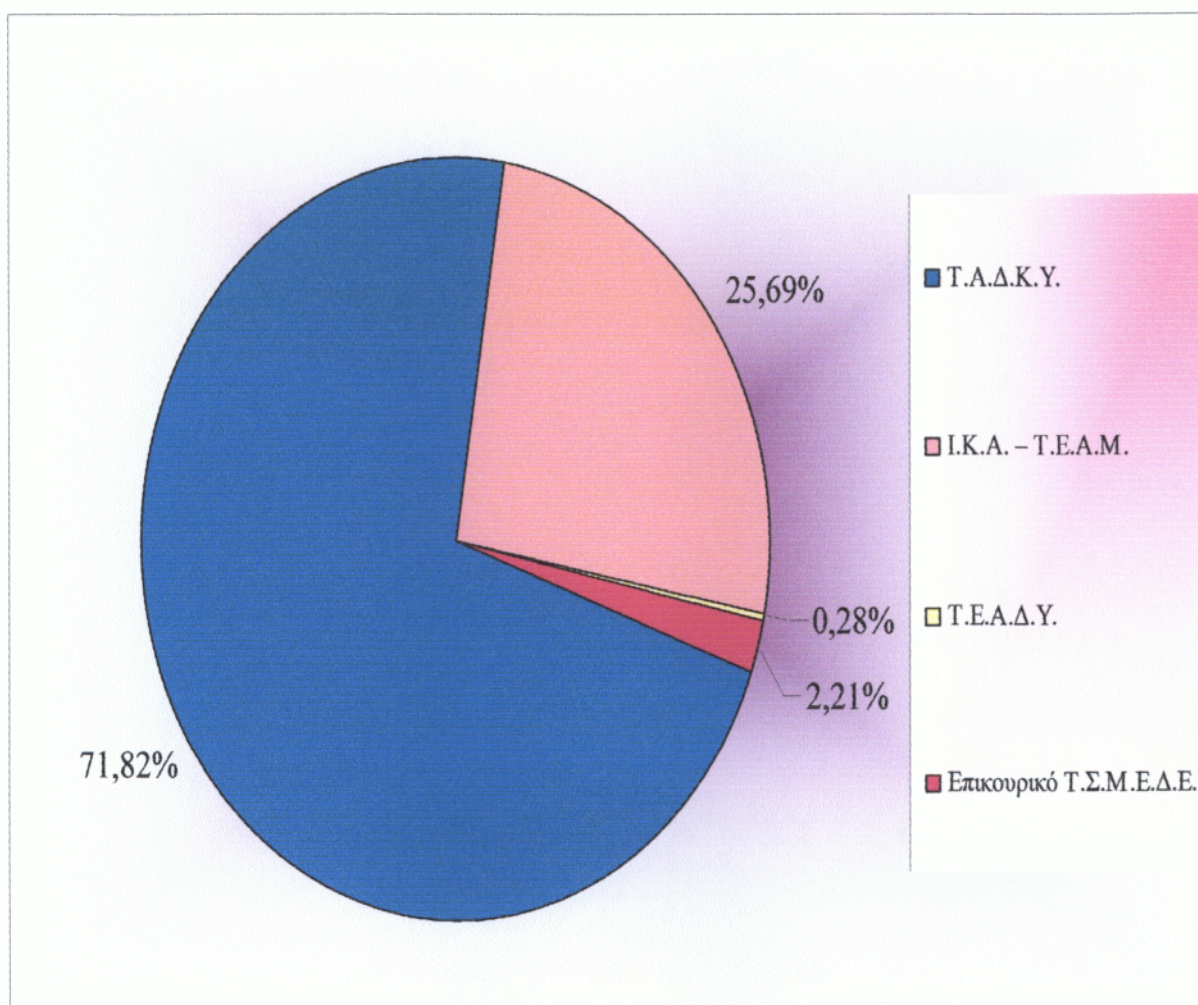
Δήμοι και Κοινότητες	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπιείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκηνναίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου	Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
Τ.Α.Δ.Κ.Υ.	48	47	17	12	7	9	11	15	15	6	9	28	20	10	4	2	260	71,82%
Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.	42	39	1	-	-	2	-	2	-	-	1	2	3	-	-	1	93	25,69%
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,28%
Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	8	2,21%
Σύνολο Εργαζομένων	90	90	18	12	7	12	11	17	15	6	10	31	24	11	4	3	362	100%



Γράφημα Β1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Β1 (β) παρακάτω, παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα Επικουρικά Ταμεία Σύνταξης των εργαζομένων στους Πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν το 71,82% των εργαζομένων ασφαλιζεται για Επικουρική Σύνταξη στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., το 25,69% στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., το 2,21% στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και το 0,28% στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ..



Γράφημα Β1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Γ1 φαίνεται αναλυτικά το Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, όλων των εργαζομένων στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται παραστατικά στο γράφημα Γ1 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Από τους 90 υπάλληλους στο Δήμο Ναυπλίου, 48 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 42 από το Ι.Κ.Α..

2) Από τους 90 υπάλληλους στο Δήμο Αργούς, 47 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 39 από το Ι.Κ.Α. και 4 από τον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Από τους 18 υπάλληλους στο Δήμο Ασκληπιείου, 17 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 1 από το Ι.Κ.Α..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης και οι 12 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

5) Στο Δήμο Λυρκείας και οι 7 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

6) Από τους 12 υπάλληλους στο Δήμο Νέας Τίρυνθας, 9 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 2 από το Ι.Κ.Α. και 1 από τον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κουτσοποδίου και οι 11 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

8) Από τους 17 υπάλληλους στο Δήμο Μιδέας, 15 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

και 2 από το Ι.Κ.Α..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου και οι 15 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

10) Στο Δήμο Λέρνας και οι 6 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

11) Από τους 10 υπάλληλους στο Δήμο Μυκηναίων, 9 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 1 από το Ι.Κ.Α..

12) Από τους 31 υπάλληλους στο Δήμο Ασίνης, 28 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 2 από το Ι.Κ.Α. και 1 από τον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Από τους 24 υπάλληλους στο Δήμο Κρανιδίου, 20 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 3 από το Ι.Κ.Α. και 1 από τον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Από τους 11 υπάλληλους στο Δήμο Νέας Κίου, 10 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 1 από τον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

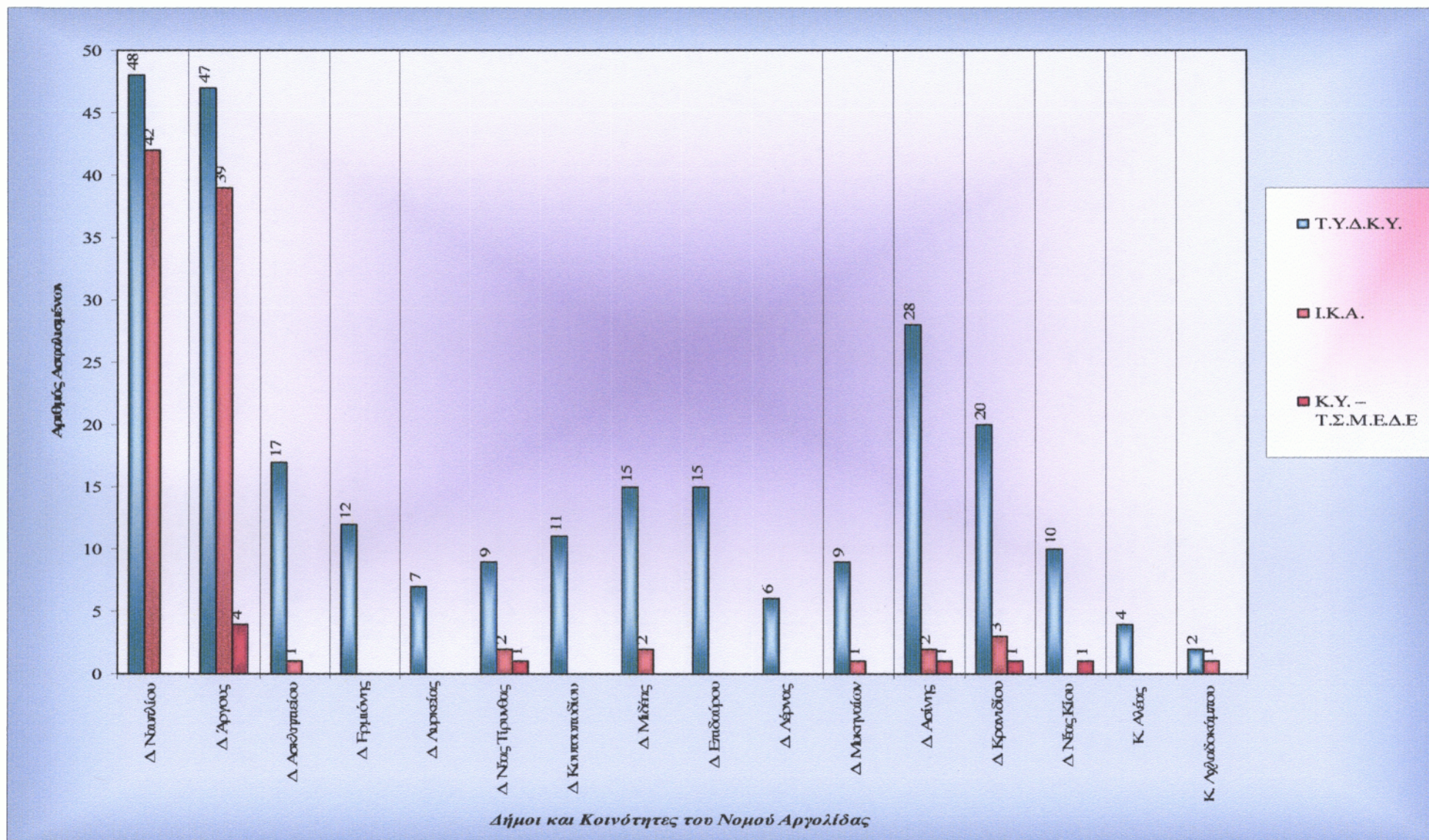
15) Στην Κοινότητα Αλέας και οι 4 υπάλληλοι έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

16) Από τους 3 υπάλληλους στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου, 2 έχουν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 1 από το Ι.Κ.Α..

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ1

Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α.

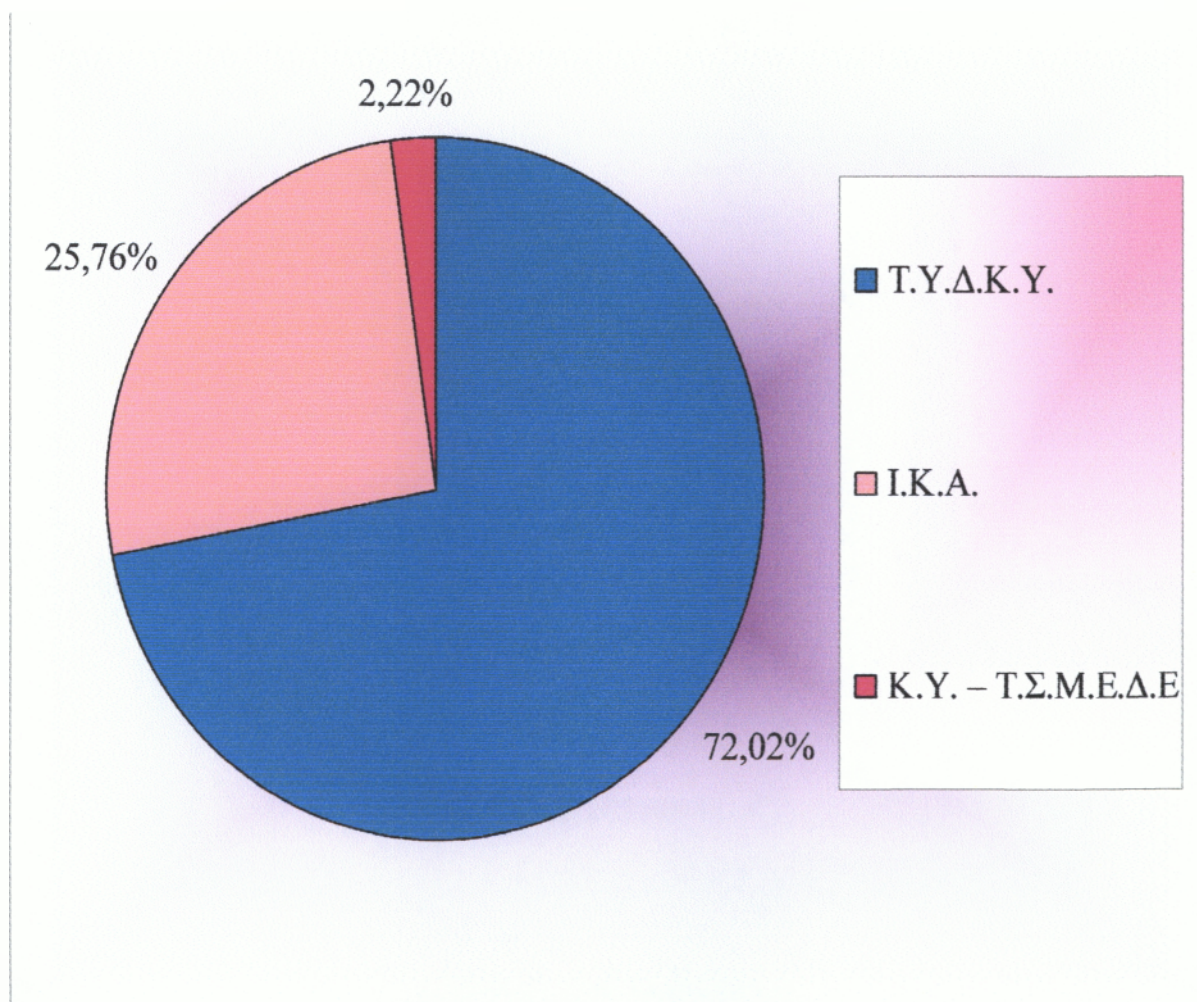
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπιείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαυρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκνηαίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλιέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.	48	47	17	12	7	9	11	15	15	6	9	28	20	10	4	2	260	72,02%
Ι.Κ.Α.	42	39	1	-	-	2	-	2	-	-	1	2	3	-	-	1	93	25,76%
Κ.Υ. – Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	8	2,22%
Σύνολο Εργαζομένων	90	90	18	12	7	12	11	17	15	6	10	31	24	11	4	3	361	100%



Γράφημα Γ1 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής

Το γράφημα Γ1 (β) παρακάτω, παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στους Πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν το 72,02% των εργαζομένων ασφαρίζεται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., το 25,76% στο Ι.Κ.Α. και το 2,22% στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..



Γράφημα Γ1 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

5.3.2. Το προσωπικό των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοτικών Επιχειρήσεων και των Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Στο νομό Αργολίδας Δημοτικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου, Δημοτικές Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. λειτουργούν σε 7 Δήμους. Και συγκεκριμένα στους Δήμους Ναυπλίου, Αργούς, Ασκληπιείου, Ερμιόνης, Μυκηναίων, Κρανιδίου και Νέας Κίου.

Στον πίνακα Α2 φαίνεται αναλυτικά το Ταμείο Ασφάλισης, για Κύρια Σύνταξη, όλων των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία του πίνακα Α2 φαίνονται παραστατικά στο γράφημα Α2 (α) που ακολουθεί τον πίνακα.

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Στο Δήμο Ναυπλίου εργάζονται συνολικά 85 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 11 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 74 στο Ι.Κ.Α..

2) Στο Δήμο Άργους εργάζονται συνολικά 131 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 13 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 118 στο Ι.Κ.Α..

3) Στο Δήμο Ασκληπιείου εργάζονται συνολικά 6 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 5 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Ι.Κ.Α..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης εργάζονται συνολικά 4 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο.

5) Στο Δήμο Μυκηναίων εργάζονται συνολικά 9 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 3 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 6 στο Ι.Κ.Α..

6) Στο Δήμο Κρανιδίου εργάζονται συνολικά 10 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 3 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 7 στο Ι.Κ.Α..

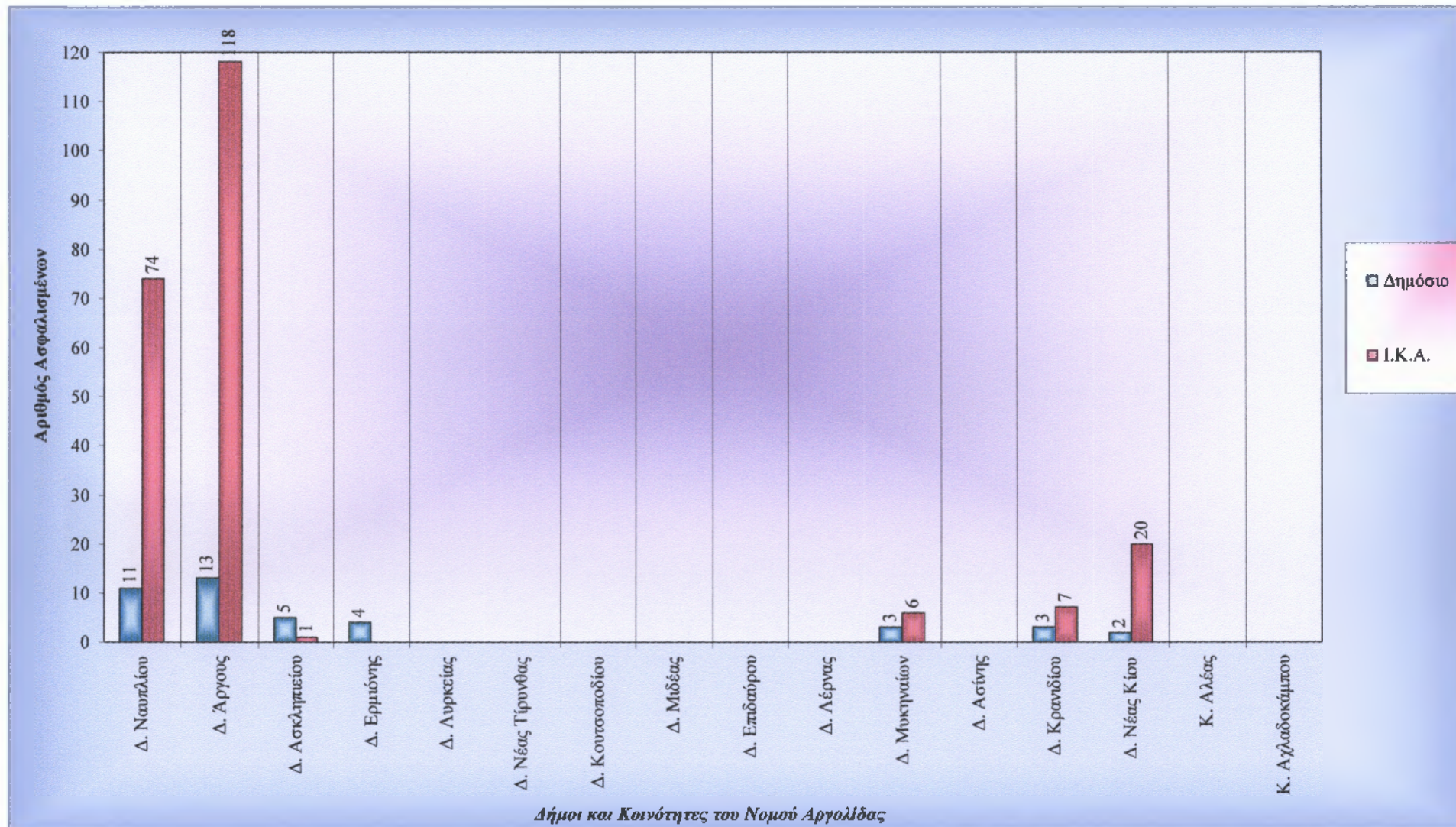
7) Στο Δήμο Νέας Κίου εργάζονται συνολικά 22 υπάλληλοι σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. από τους οποίους 2 είναι ασφαλισμένοι για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο και 20 στο Ι.Κ.Α..

ΠΙΝΑΚΑΣ Α2

Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας

σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.

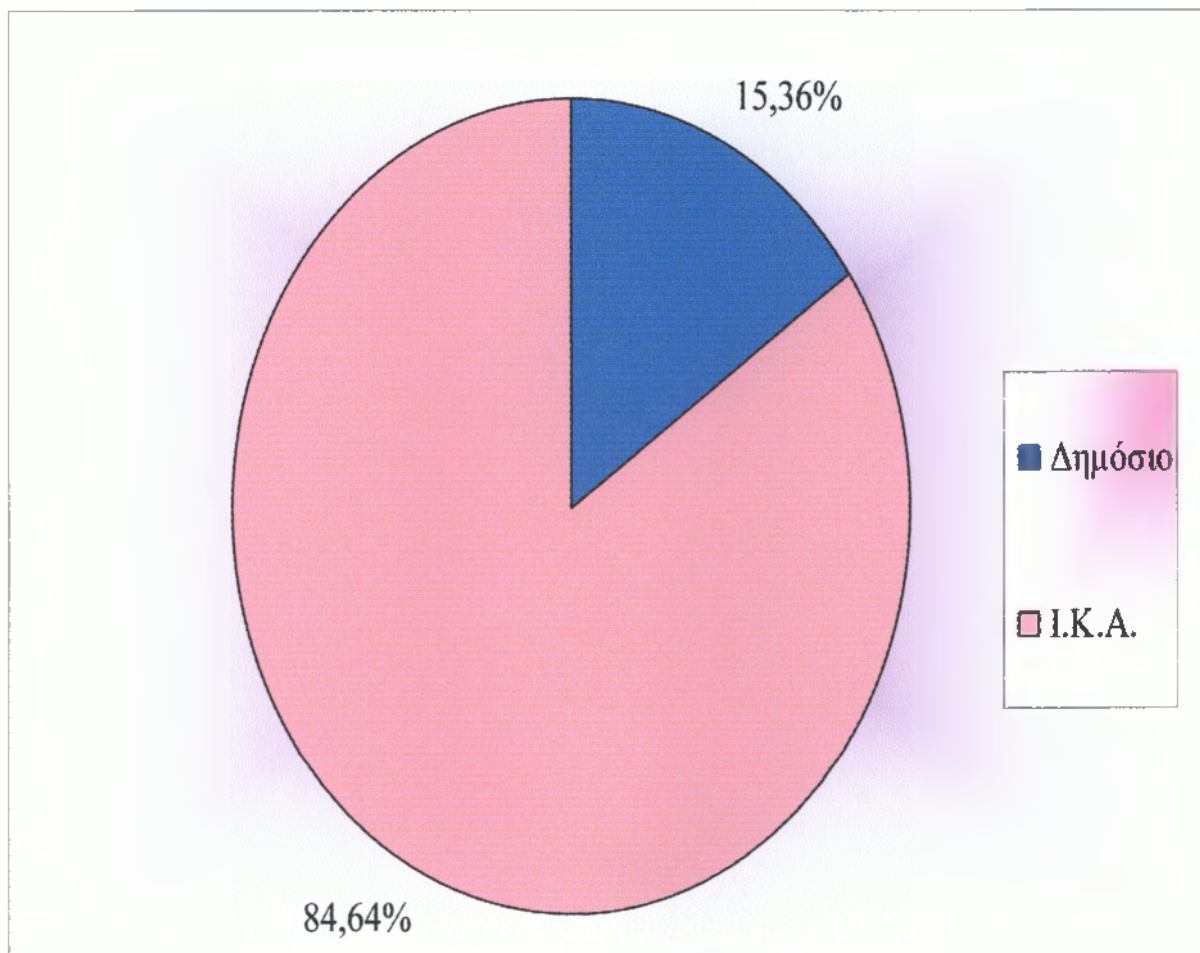
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπιείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λορκειάς	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μυκηναίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Δημόσιο	11	13	5	4	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	-	-	41	15,36%
Ι.Κ.Α.	74	118	1	-	-	-	-	-	-	-	6	-	7	20	-	-	226	84,64%
Σύνολο Εργαζομένων	85	131	6	4	-	-	-	-	-	-	9	-	10	22	-	-	267	100%



Γράφημα Α2 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κόριο Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Α2 (β) παρακάτω, παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα κύρια ταμεία σύνταξης των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 84,64% των εργαζομένων ασφαλιζεται για Κύρια Σύνταξη στο Ι.Κ.Α. ενώ το 15,36% στο Δημόσιο.



Γράφημα Α2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Β2 φαίνονται αναλυτικά τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης όλων των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται παραστατικά στο γράφημα Β2 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Από τους 85 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Ναυπλίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 9 ασφαρίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 67 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 5 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 6 στο Μ.Τ.Π.Υ.⁵ και 4 στο Τ.Π.Δ.Υ.⁶.

2) Από τους 85 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Άργους σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 8 ασφαρίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 111 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 12 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 8 στο Μ.Τ.Π.Υ. και 8 στο Τ.Π.Δ.Υ..

3) Από τους 6 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Ασκληπιείου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 3 ασφαρίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ..

4) Από τους 4 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Ερμιόνης σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 4 ασφαρίζονται επικουρικά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και 1 στο Μ.Τ.Π.Υ..

5) Από τους 9 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Μυκηναίων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 6 ασφαρίζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., και 1 στο Μ.Τ.Π.Υ..

6) Από τους 10 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Κρανιδίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 7 ασφαρίζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και 1 στο Τ.Π.Δ.Υ..

7) Από τους 22 συνολικά εργαζόμενους του Δήμου Νέας Κίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., 20 ασφαρίζονται επικουρικά στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 2 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 1 στο Μ.Τ.Π.Υ. και 1 στο Τ.Π.Δ.Υ..

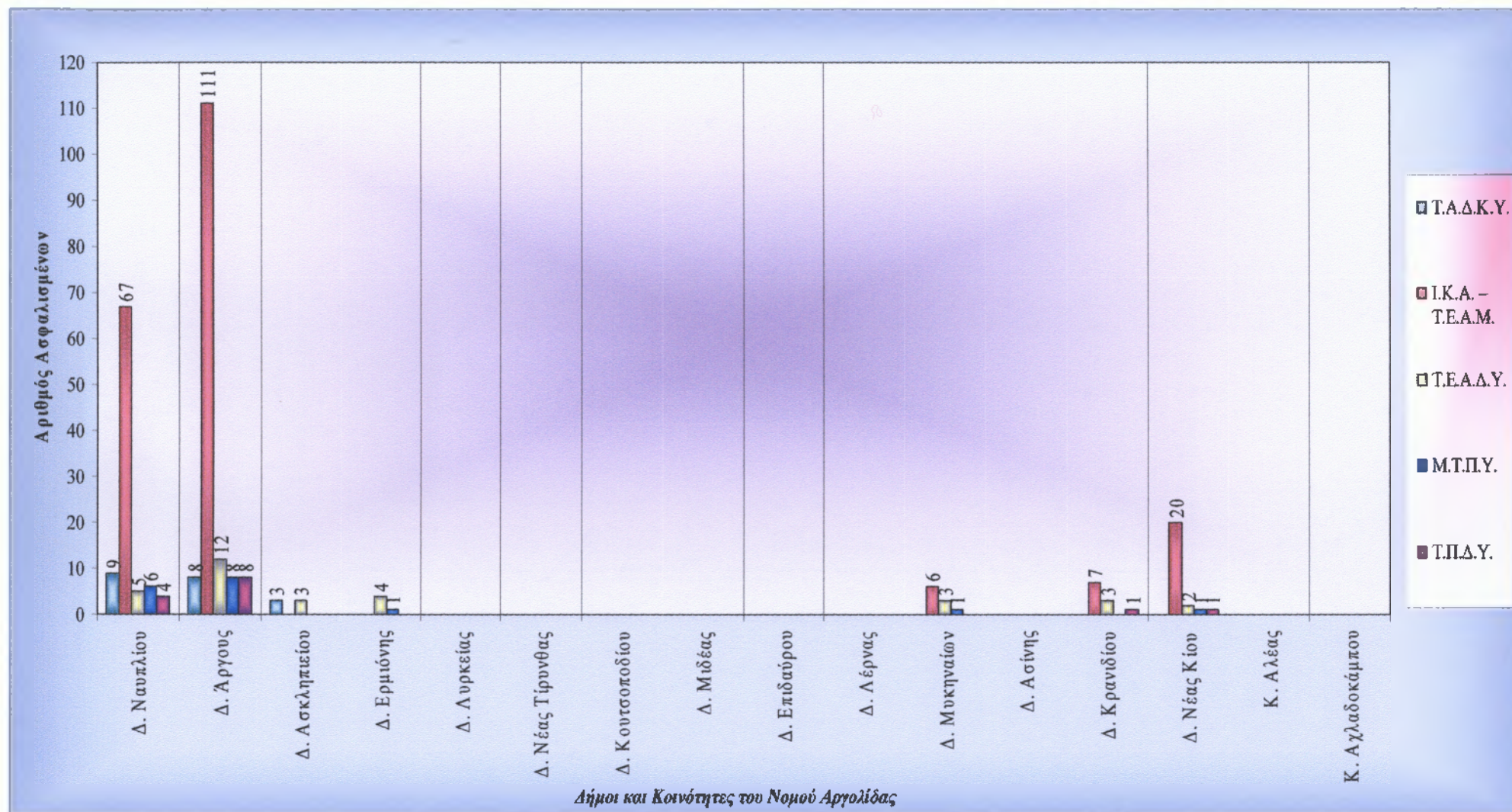
⁵ Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων

⁶ Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων

ΠΙΝΑΚΑΣ Β2

**Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας
σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.**

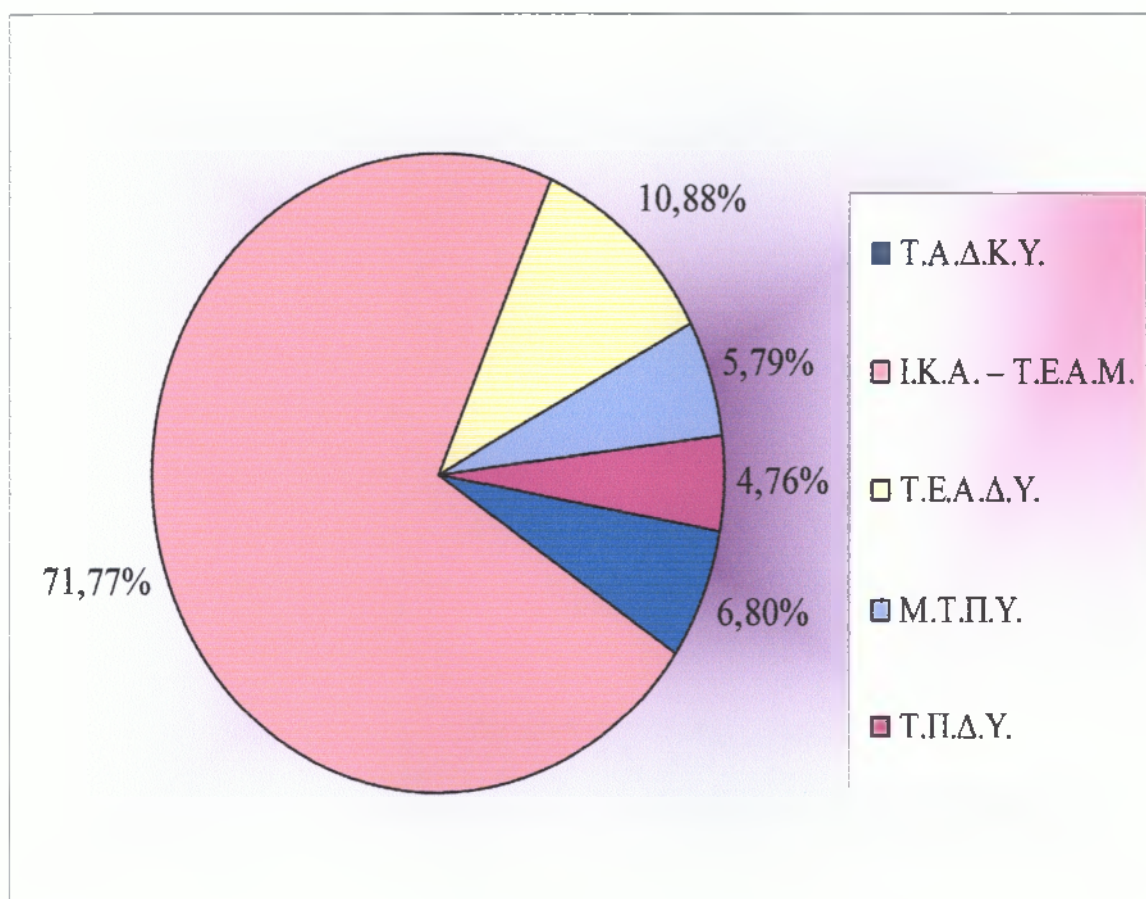
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπιείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκνηαίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Τ.Α.Δ.Κ.Υ.	9	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	6,80%
Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.	67	111	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	7	20	-	-	211	71,77%
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	5	12	3	4	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	-	-	32	10,88%
Μ.Τ.Π.Υ.	6	8	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	17	5,79%
Τ.Π.Δ.Υ.	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	14	4,76%
Σύνολο Εργαζομένων	85	131	6	4	-	-	-	-	-	-	9	-	10	22	-	-	294	100%



Γράφημα Β2 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Β2 (β) παρακάτω, παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα Επικουρικά Ταμεία σύνταξης των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 71,77% των εργαζομένων ασφαρίζεται επικουρικά στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., το 10,88% στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., το 6,80% στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., το 5,79% στο Μ.Τ.Π.Υ. και το 4,76% στο Τ.Π.Δ.Υ..



Γράφημα Β2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Γ2 φαίνονται αναλυτικά τα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης όλων των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., του Νομού Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται παραστατικά στο γράφημα Γ2 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Από τους 85 υπαλλήλους του Δήμου Ναυπλίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 9 στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 67 στο Ι.Κ.Α. και 9 στον Ο.Π.Α.Δ..

2) Από τους 131 υπαλλήλους του Δήμου Άργους σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 8 στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 111 στο Ι.Κ.Α. και 12 στον Ο.Π.Α.Δ..

3) Από τους 6 υπαλλήλους του Δήμου Ασκληπιείου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 3 στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., και 3 στον Ο.Π.Α.Δ..

4) Από τους 4 υπαλλήλους του Δήμου Ερμιόνης σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη και οι 4 στον Ο.Π.Α.Δ..

5) Από τους 9 υπαλλήλους του Δήμου Μυκηναίων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 6 στο Ι.Κ.Α. και 3 στον Ο.Π.Α.Δ..

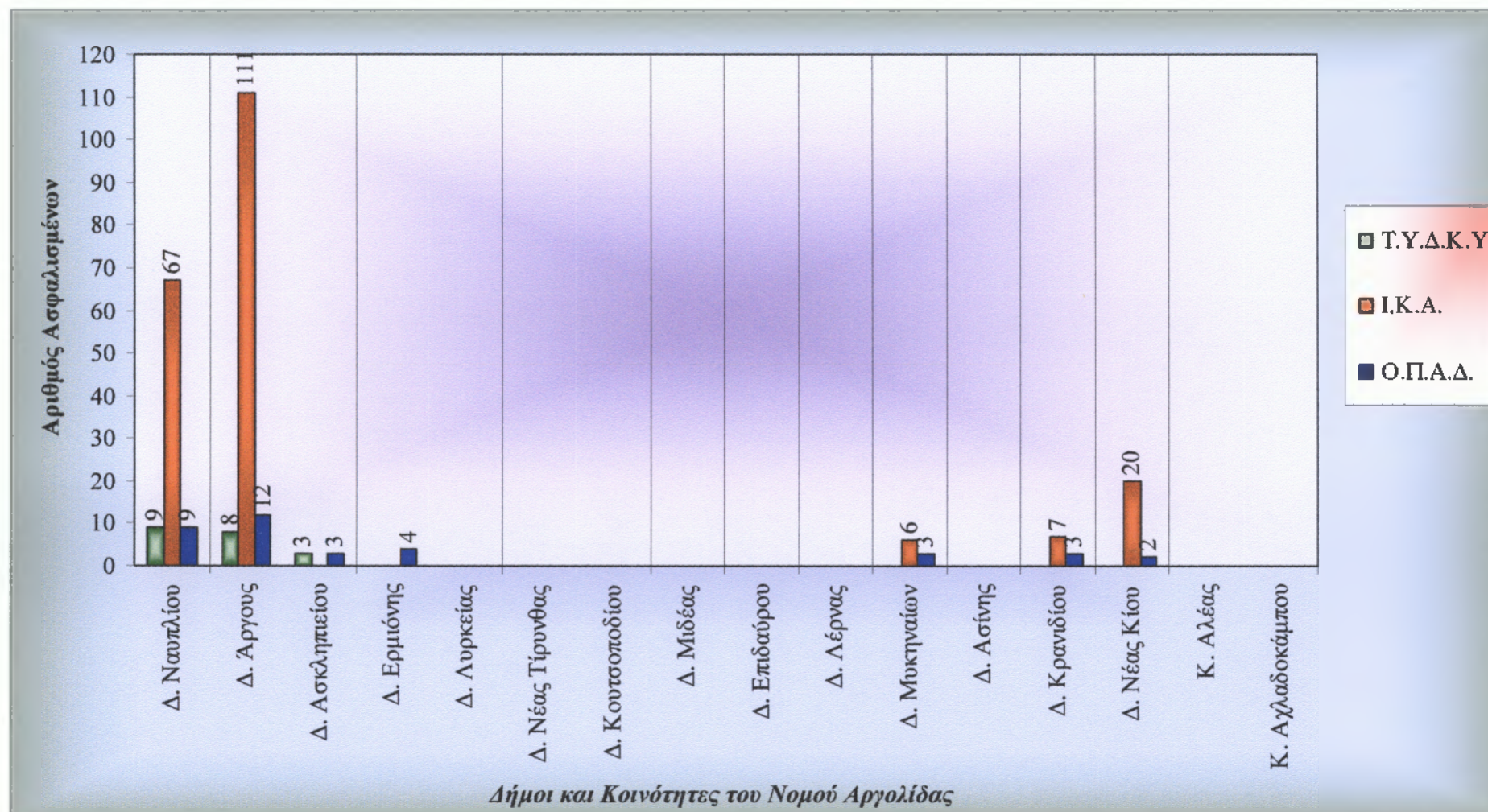
6) Από τους 10 υπαλλήλους του Δήμου Κρανιδίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 7 στο Ι.Κ.Α. και 3 στον Ο.Π.Α.Δ..

7) Από τους 22 υπαλλήλους του Δήμου Νέας Κίου σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη 20 στο Ι.Κ.Α. και 2 στον Ο.Π.Α.Δ..

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ2

**Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας
σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.**

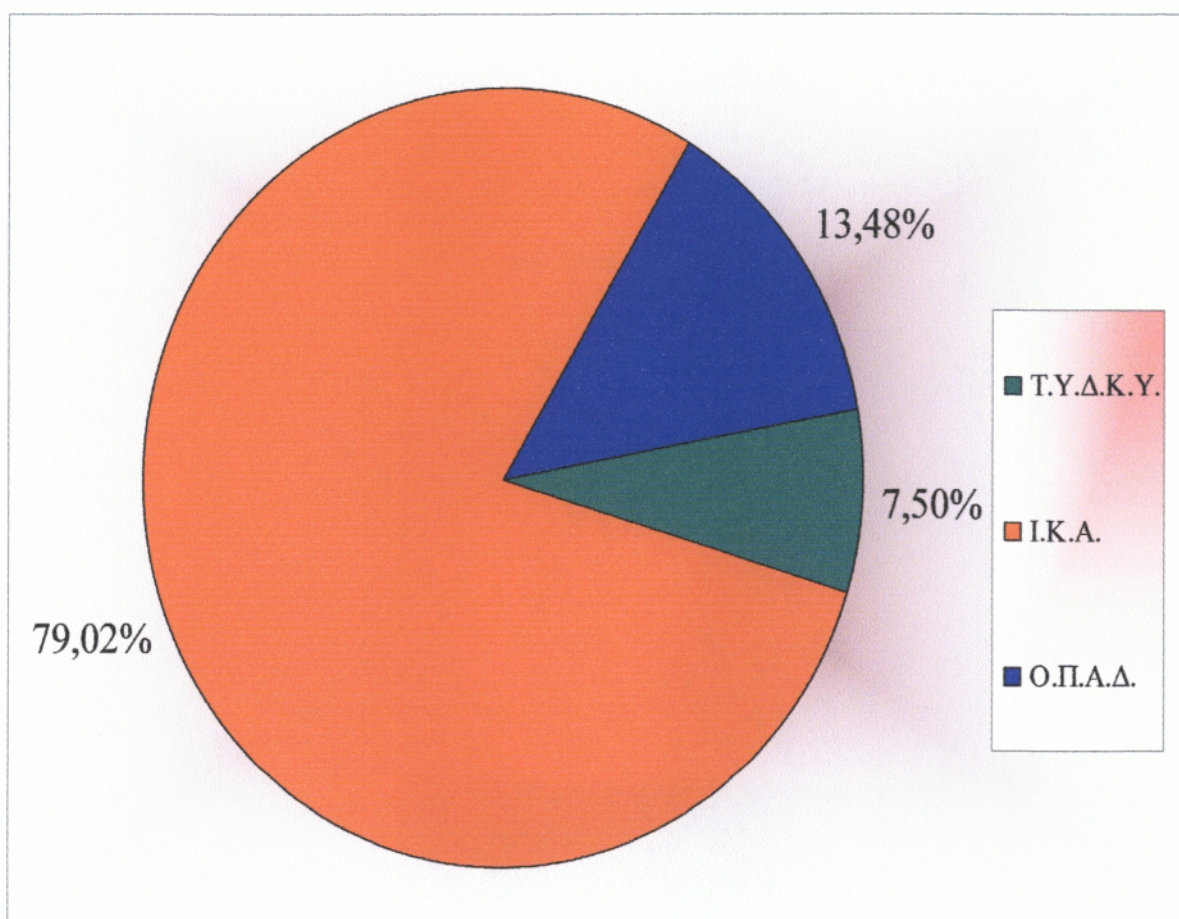
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπιείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαφρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μυκηναίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.	9	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	7,50%
Ι.Κ.Α.	67	111	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	7	20	-	-	211	79,02%
Ο.Π.Α.Δ.	9	12	3	4	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	-	-	36	13,48%
Σύνολο Εργαζομένων	85	131	6	4	-	-	-	-	-	-	9	-	10	22	-	-	267	100%



Γράφημα Γ2. (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής

Το γράφημα Γ2 (β) παρακάτω παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. του Νομού Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 79,02% των εργαζομένων ασφαρίζεται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Ι.Κ.Α., το 13,48% στον Ο.Π.Α.Δ. και το 7,50% στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..



Γράφημα Γ2 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

5.3.3. Το σύνολο των εργαζομένων του Νομού Αργολίδος σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α..

Σε αυτή την ενότητα, θα παρουσιάσουμε συγκεντρωτικά στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των εργαζόμενων του Νομού Αργολίδας τόσο σε πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσο και σε Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., όπου εκείνα υπάρχουν.

Στον πίνακα Α3 παρουσιάζεται αναλυτικά το Ταμείο ασφάλισης για κύρια σύνταξη, του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τις Επιχειρήσεις και τα Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στη συνέχεια παραστατικά στο γράφημα Α3 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Στο Δήμο Ναυπλίου εργάζονται συνολικά 175 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 56 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 116 στο Ι.Κ.Α. και 3 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

2) Στο Δήμο Αργούς εργάζονται συνολικά 221 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 60 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 157 στο Ι.Κ.Α. και 4 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Στο Δήμο Ασκληπιείου εργάζονται συνολικά 24 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 22 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, και 2 στο Ι.Κ.Α..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης εργάζονται συνολικά 16 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

5) Στο Δήμο Λυρκείας εργάζονται συνολικά 7 υπάλληλοι από τους οποίους 6 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

6) Στο Δήμο Νέας Τίρυνθας εργάζονται συνολικά 12 υπάλληλοι από τους οποίους 9 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κουτσοποδίου εργάζονται συνολικά 11 υπάλληλοι από τους οποίους 10 είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

8) Στο Δήμο Μιδέας εργάζονται συνολικά 17 υπάλληλοι από τους οποίους 14 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου εργάζονται συνολικά 15 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

10) Στο Δήμο Λέρνας εργάζονται συνολικά 6 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

11) Στο Δήμο Μυκηναίων εργάζονται συνολικά 19 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 12 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 7 στο Ι.Κ.Α..

12) Στο Δήμο Ασίνης εργάζονται συνολικά 31 υπάλληλοι από τους οποίους 28 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Στο Δήμο Κρανιδίου εργάζονται συνολικά 34 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 23 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 10 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Στο Δήμο Νέας Κίου εργάζονται συνολικά 33 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 12 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο, 20 στο Ι.Κ.Α. και 1 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

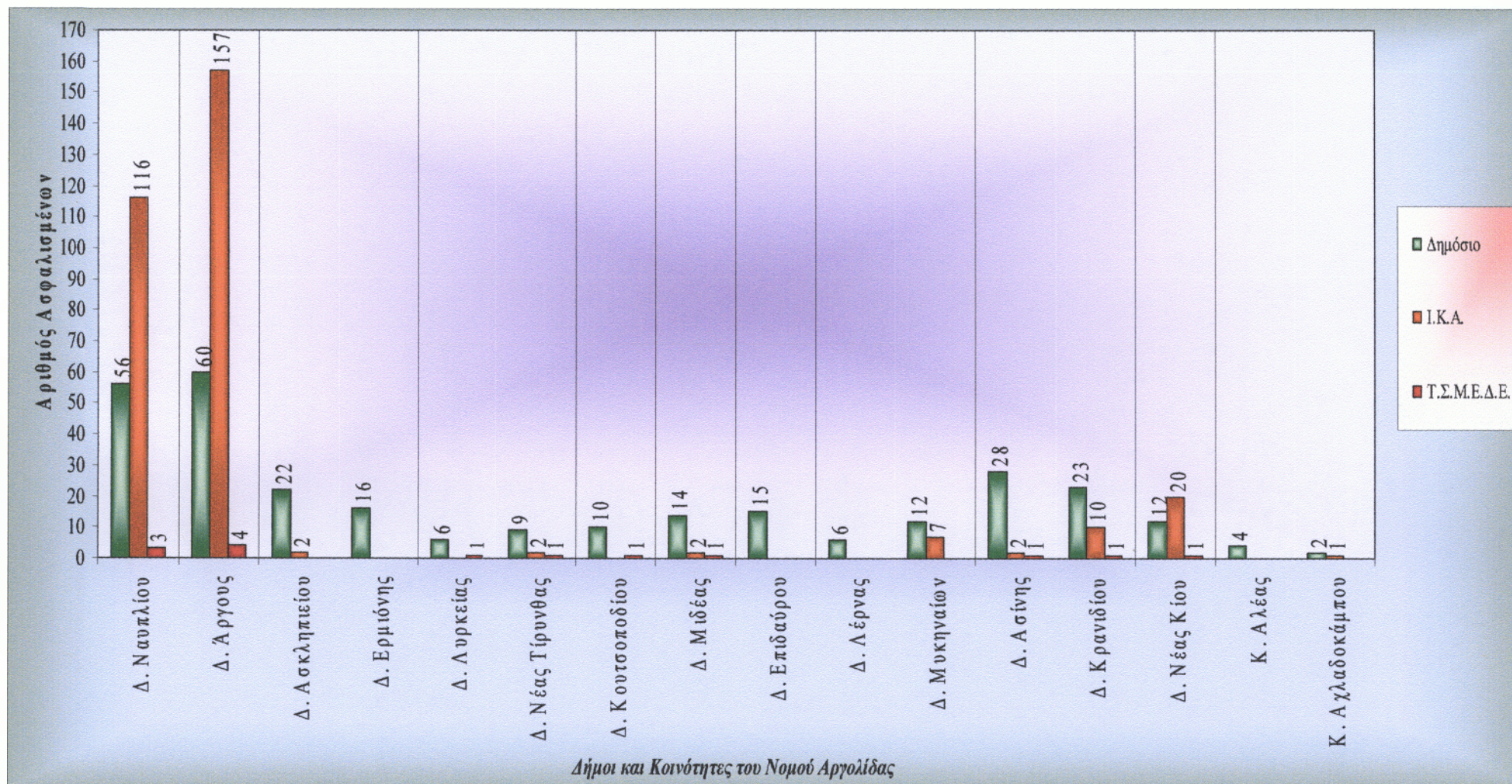
15) Στην Κοινότητα Αλέας εργάζονται συνολικά 4 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.

16) Στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου εργάζονται συνολικά 3 υπάλληλοι από τους οποίους 2 είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και 1 στο Ι.Κ.Α..

ΠΙΝΑΚΑΣ Α3

**Κόριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας
σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.**

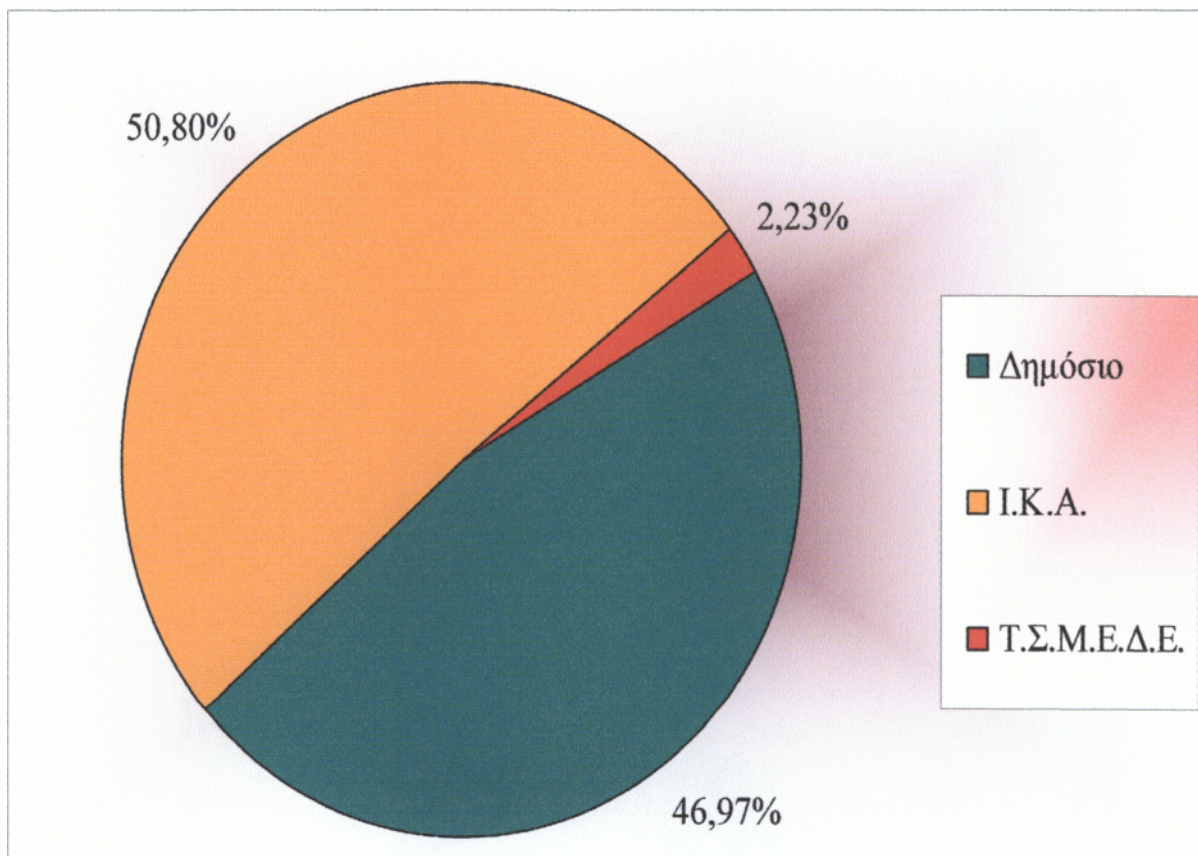
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκηνναίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Δημόσιο	56	60	22	16	6	9	10	14	15	6	12	28	23	12	4	2	295	46,97%
Ι.Κ.Α.	116	157	2	-	-	2	-	2	-	-	7	2	10	20	-	1	319	50,80%
Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	3	4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	14	2,23%
Σύνολο Εργαζομένων	175	221	24	16	7	12	11	17	15	6	19	31	34	33	4	3	628	100%



Γράφημα Α3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Α3 (β) παρακάτω, παρουσιάζει τα ποσοστά ασφάλισης στα κύρια ταμεία σύνταξης του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α..

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 46,97% των εργαζομένων ασφαλιζεται για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο, το 50,80% στο Ι.Κ.Α. και το 2,23% στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..



Γράφημα Α3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Β3 παρουσιάζονται αναλυτικά τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τις Επιχειρήσεις και τα Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στη συνέχεια παραστατικά στο γράφημα Β3 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Στο Δήμο Ναυπλίου εργάζονται συνολικά 175 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 57 ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 109 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 6 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 6 στο Μ.Τ.Π.Υ. και 4 στο Τ.Π.Δ.Υ..

2) Στο Δήμο Αργούς εργάζονται συνολικά 221 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 55 ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 150 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 12 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 8 στο Μ.Τ.Π.Υ., 8 στο Τ.Π.Δ.Υ. και 4 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Στο Δήμο Ασκληπείου εργάζονται συνολικά 24 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 20 ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 1 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης εργάζονται συνολικά 16 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 12 ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 4 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., και 1 στο Μ.Τ.Π.Υ..

5) Στο Δήμο Λυρκείας εργάζονται συνολικά 7 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

6) Στο Δήμο Νέας Τίρυνθας εργάζονται συνολικά 12 υπάλληλοι από τους οποίους, 9 ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 2 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και 1 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κουτσοποδίου εργάζονται συνολικά 11 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαίζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

8) Στο Δήμο Μιδέας εργάζονται συνολικά 17 υπάλληλοι από τους οποίους 15 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 2 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου εργάζονται συνολικά 15 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

10) Στο Δήμο Λέρνας εργάζονται συνολικά 6 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

11) Στο Δήμο Μυκηναίων εργάζονται συνολικά 19 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 9 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 7 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και 1 στο Μ.Τ.Π.Υ..

12) Στο Δήμο Ασίνης εργάζονται συνολικά 31 υπάλληλοι από τους οποίους 28 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 2 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., και 1 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Στο Δήμο Κρανιδίου εργάζονται συνολικά 34 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 20 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 10 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 3 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 1 στο Τ.Π.Δ.Υ. και 1 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Στο Δήμο Νέας Κίου εργάζονται συνολικά 33 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 10 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 20 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., 2 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 1 στο Μ.Τ.Π.Υ., 1 στο Τ.Π.Δ.Υ. και 1 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

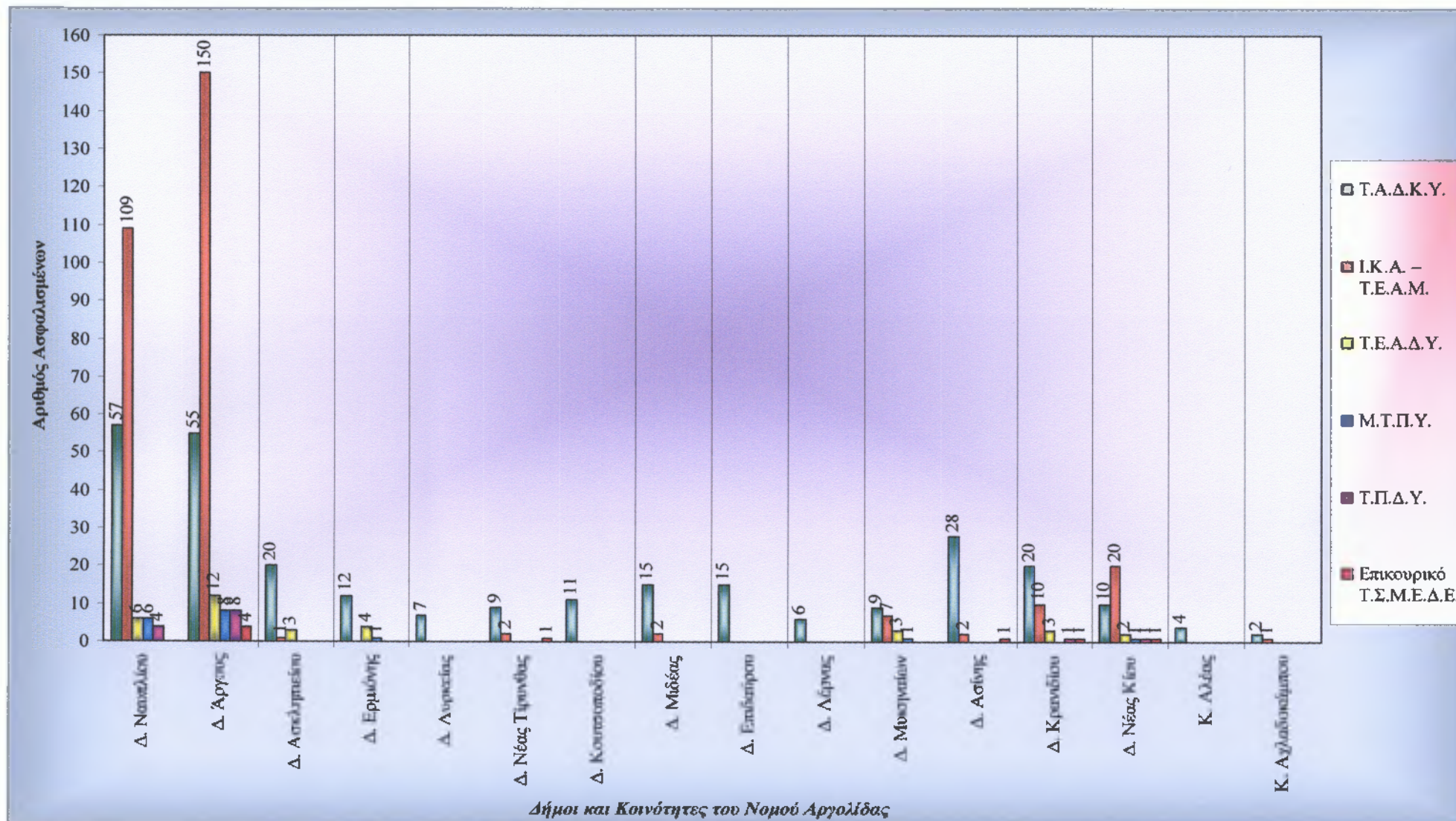
15) Στην Κοινότητα Αλέας εργάζονται συνολικά 4 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ..

16) Στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου εργάζονται συνολικά 3 υπάλληλοι από τους οποίους 2 ασφαλιζονται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και 1 στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ..

ΠΙΝΑΚΑΣ Β3

**Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας
σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.**

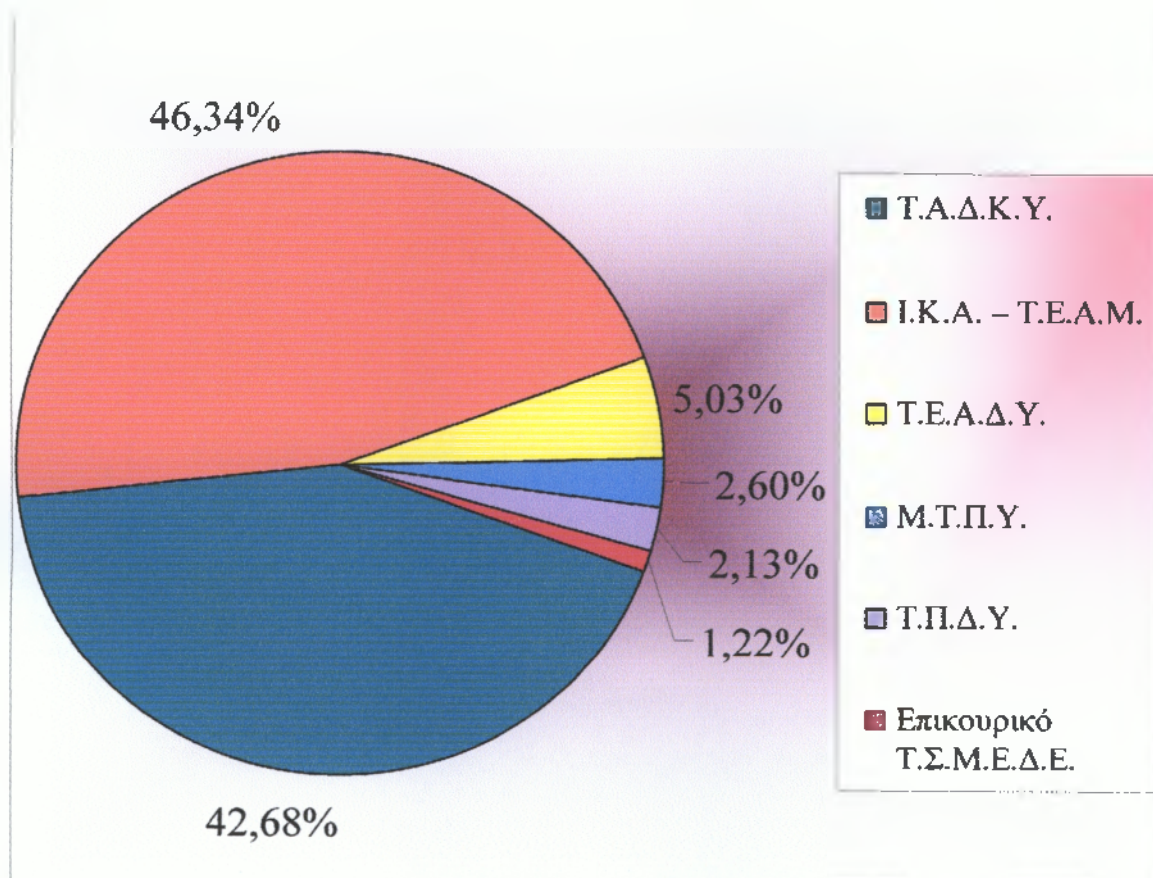
Δήμοι και Κοινότητες	Ασφαλιστικοί Φορείς																Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκληπείου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρυνθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκνηαίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου		
Τ.Α.Δ.Κ.Υ.	57	55	20	12	7	9	11	15	15	6	9	28	20	10	4	2	280	42,68%
Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.	109	150	1	-	-	2	-	2	-	-	7	2	10	20	-	1	304	46,34%
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	6	12	3	4	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	-	-	33	5,03%
Μ.Τ.Π.Υ.	6	8	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	17	2,60%
Τ.Π.Δ.Υ.	4	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	14	2,13%
Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	8	1,22%
Σύνολο Εργαζομένων	175	221	24	16	7	12	11	17	15	6	19	31	34	33	4	3	656	100%



Γράφημα Β3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Β3 (β) παρακάτω, παρουσιάζει τα ποσοστά ασφάλισης στα Επικουρικά Ταμεία Σύνταξης του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α..

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 42,68% των εργαζομένων ασφαλίζεται επικουρικά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., το 46,34% στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., το 5,03% στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., το 2,60% στο Μ.Τ.Π.Υ., το 2,13% στο Τ.Π.Δ.Υ. και το 1,22% στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..



Γράφημα Β3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Γ3 παρουσιάζονται αναλυτικά τα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τις Επιχειρήσεις και τα Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στη συνέχεια παραστατικά στο γράφημα Γ3 (α).

Συγκεκριμένα παρατηρούμε τα εξής:

1) Στο Δήμο Ναυπλίου εργάζονται συνολικά 175 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 57 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 109 στο Ι.Κ.Α. και 9 στον Ο.Π.Α.Δ..

2) Στο Δήμο Αργούς εργάζονται συνολικά 221 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 55 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 150 στο Ι.Κ.Α., 12 στον Ο.Π.Α.Δ. και 4 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

3) Στο Δήμο Ασκληπιείου εργάζονται συνολικά 24 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 20 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 1 στο Ι.Κ.Α. και 3 στον Ο.Π.Α.Δ..

4) Στο Δήμο Ερμιόνης εργάζονται συνολικά 16 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 12 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 4 στον Ο.Π.Α.Δ..

5) Στο Δήμο Λυρκείας εργάζονται συνολικά 7 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

6) Στο Δήμο Νέας Τίρυνθας εργάζονται συνολικά 12 υπάλληλοι από τους οποίους, 9 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 2 στο Ι.Κ.Α., και 1 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

7) Στο Δήμο Κουτσοποδίου εργάζονται συνολικά 11 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

8) Στο Δήμο Μιδέας εργάζονται συνολικά 17 υπάλληλοι από τους οποίους 15 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 2 στο Ι.Κ.Α..

9) Στο Δήμο Επιδαύρου εργάζονται συνολικά 15 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

10) Στο Δήμο Λέρνας εργάζονται συνολικά 6 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

11) Στο Δήμο Μυκηναίων εργάζονται συνολικά 19 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 9 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 7 στο Ι.Κ.Α. και 3 στον Ο.Π.Α.Δ..

12) Στο Δήμο Ασίνης εργάζονται συνολικά 31 υπάλληλοι από τους οποίους 28 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 2 στο Ι.Κ.Α. και 1 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

13) Στο Δήμο Κρανιδίου εργάζονται συνολικά 34 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 20 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 10 στο Ι.Κ.Α., 3 στον Ο.Π.Α.Δ. και 1 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

14) Στο Δήμο Νέας Κίου εργάζονται συνολικά 33 υπάλληλοι σε Ο.Τ.Α., Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α., από τους οποίους 10 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., 20 στο Ι.Κ.Α., 2 στον Ο.Π.Α.Δ. και 1 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..

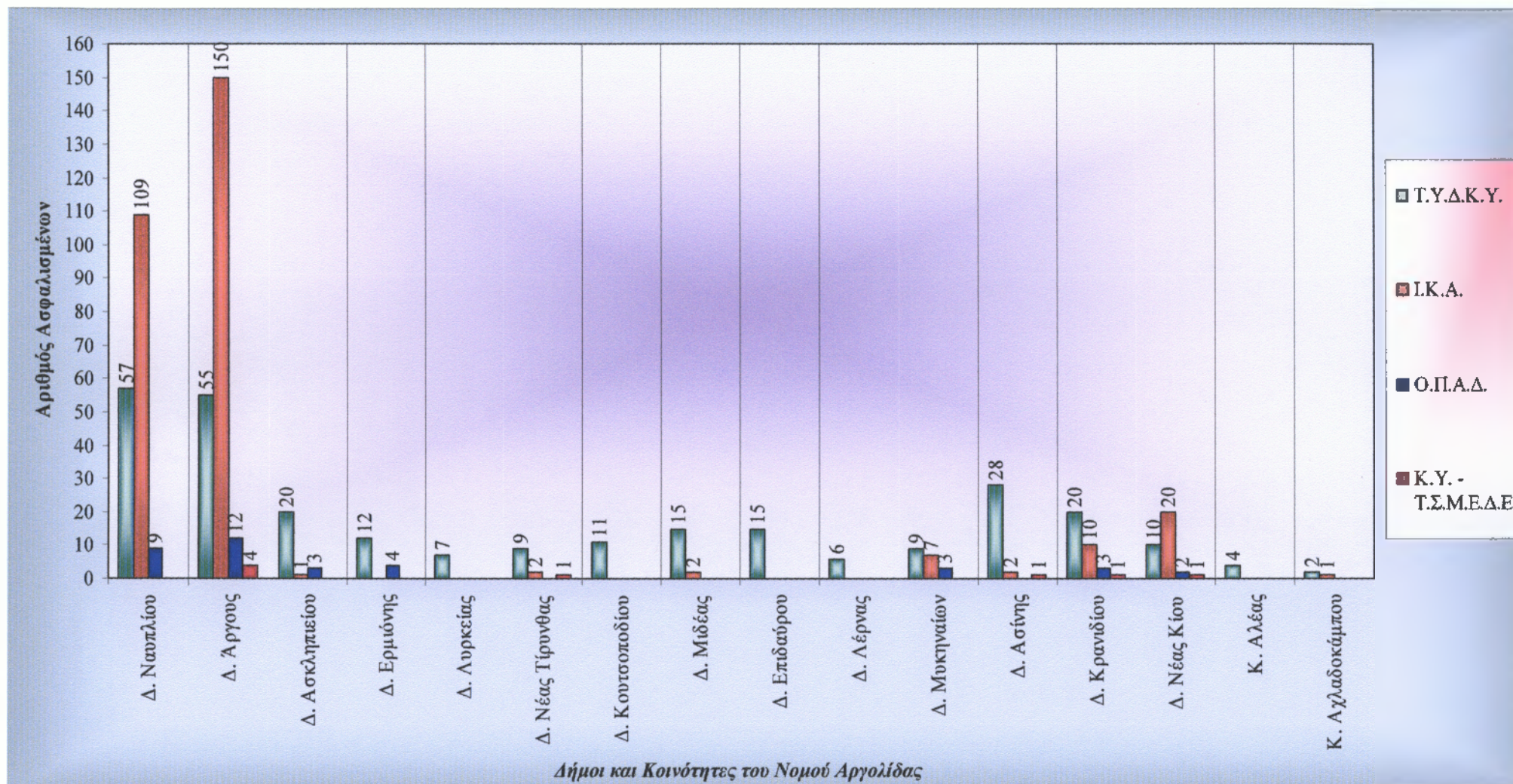
15) Στην Κοινότητα Αλέας εργάζονται συνολικά 4 υπάλληλοι οι οποίοι όλοι ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..

16) Στην Κοινότητα Αχλαδοκάμπου εργάζονται συνολικά 3 υπάλληλοι από τους οποίους 2 ασφαρίζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και 1 στο Ι.Κ.Α..

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ3

**Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας
σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α.**

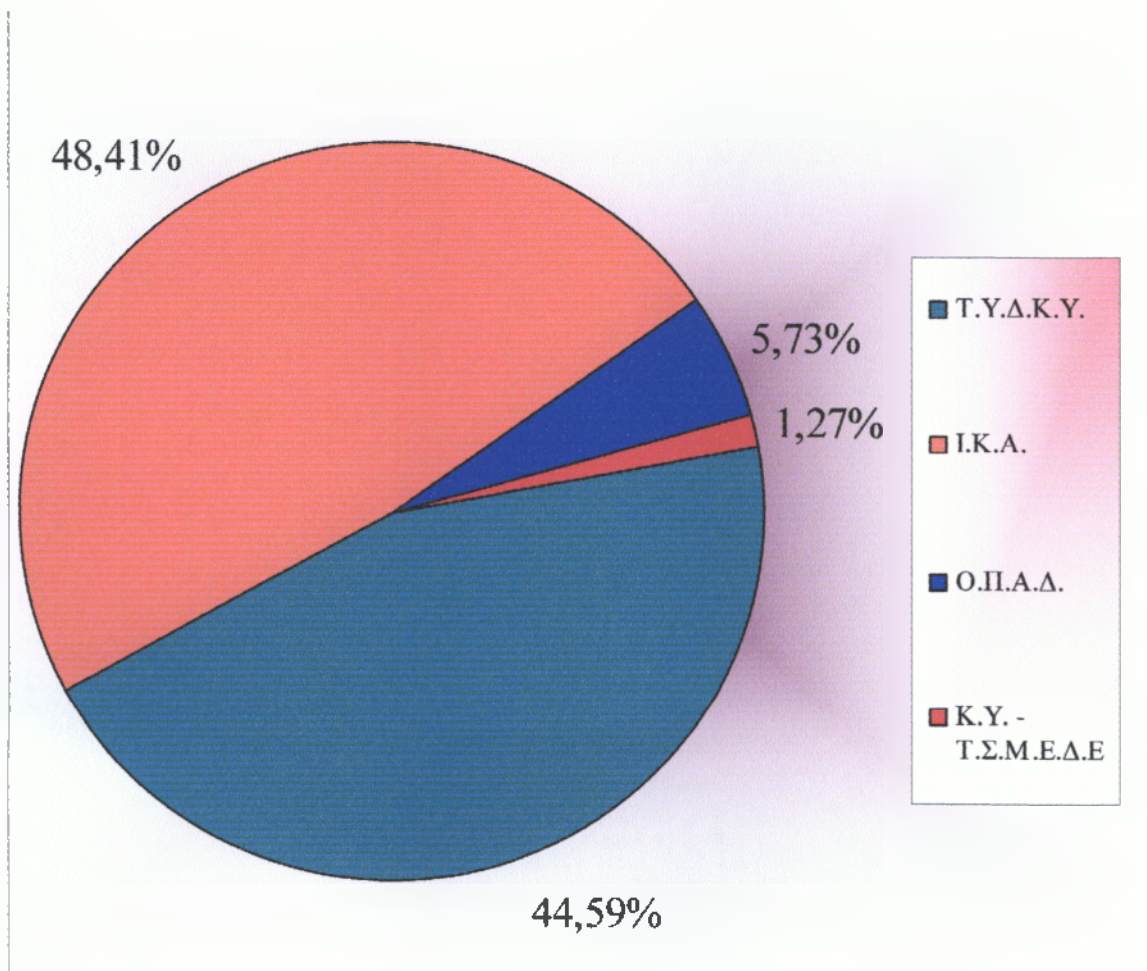
Δήμοι και Κοινότητες	Δ. Ναυπλίου	Δ. Άργους	Δ. Ασκήλειου	Δ. Ερμιόνης	Δ. Λυρκείας	Δ. Νέας Τίρονθας	Δ. Κουτσοποδίου	Δ. Μιδέας	Δ. Επιδαύρου	Δ. Λέρνας	Δ. Μοκνηαίων	Δ. Ασίνης	Δ. Κρανιδίου	Δ. Νέας Κίου	Κ. Αλέας	Κ. Αχλαδοκάμπου	Σύνολο	Σύνολο σε ποσοστό %
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.	57	55	20	12	7	9	11	15	15	6	9	28	20	10	4	2	280	44,59%
Ι.Κ.Α.	109	150	1	-	-	2	-	2	-	-	7	2	10	20	-	1	304	48,41%
Ο.Π.Α.Δ.	9	12	3	4	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	-	-	36	5,73%
Κ.Υ. - Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	8	1,27%
Σύνολο Εργαζομένων	175	221	24	16	7	12	11	17	15	6	19	31	34	33	4	3	628	100%



Γράφημα Γ3 (α) : Κατανομή των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Το γράφημα Γ3(β) παρακάτω παρουσιάζει συγκεντρωτικά τα ποσοστά ασφάλισης στα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης του συνόλου των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α..

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 44,59% των εργαζομένων ασφαλιζεται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., το 48,41% στο Ι.Κ.Α., το 5,73% στον Ο.Π.Α.Δ. και το 1,27% στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε..



Γράφημα Γ3 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων του Νομού Αργολίδας σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις και Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

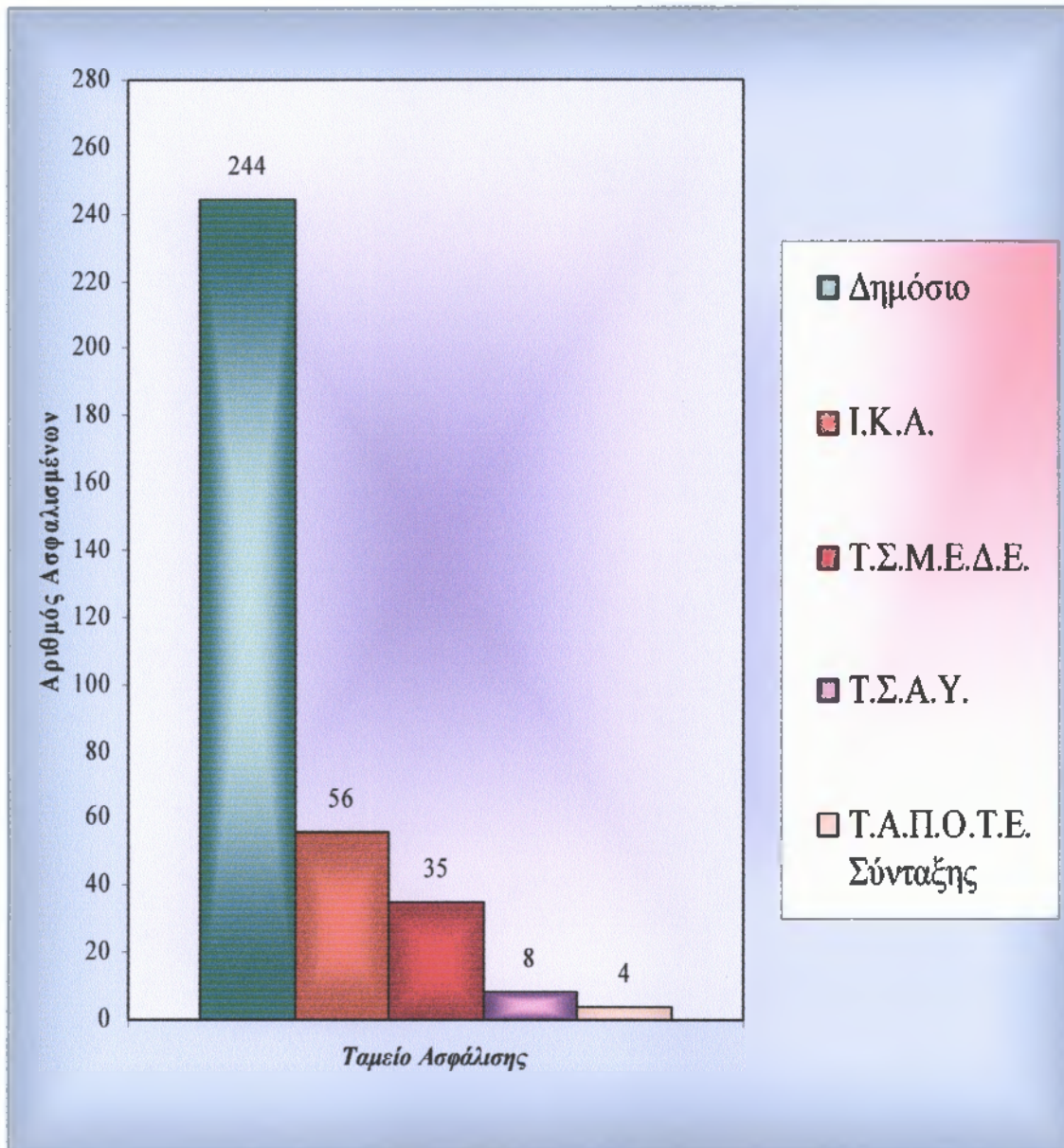
5.3.4. Οι εργαζόμενοι στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας

Στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας εργάζονται συνολικά 347 υπάλληλοι. Όπως παρατηρούμε στον πίνακα Α4, τα στοιχεία του οποίου παρουσιάζονται σχηματικά στο γράφημα Α4 (α), από τους 347 υπάλληλους, 244 ασφαλιζονται για Κύρια Σύνταξη στο ταμείο του Δημοσίου, 56 στο Ι.Κ.Α., 35 στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., 8 στο Τ.Σ.Α.Υ.⁷ και 4 στον Κλάδο Σύνταξης του Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε.⁸.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α4		
Κύριο Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας		
Ταμείο Ασφάλισης	Ασφαλισμένοι	Σύνολο σε ποσοστό %
Δημόσιο	244	70,32%
Ι.Κ.Α.	56	16,14%
Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	35	10,09%
Τ.Σ.Α.Υ.	8	2,30%
Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε. Σύνταξης	4	1,15%
Σύνολο Εργαζομένων	347	100%

⁷ Ταμείο Συντάξεων και Αυτασφάλισης Υγειονομικών

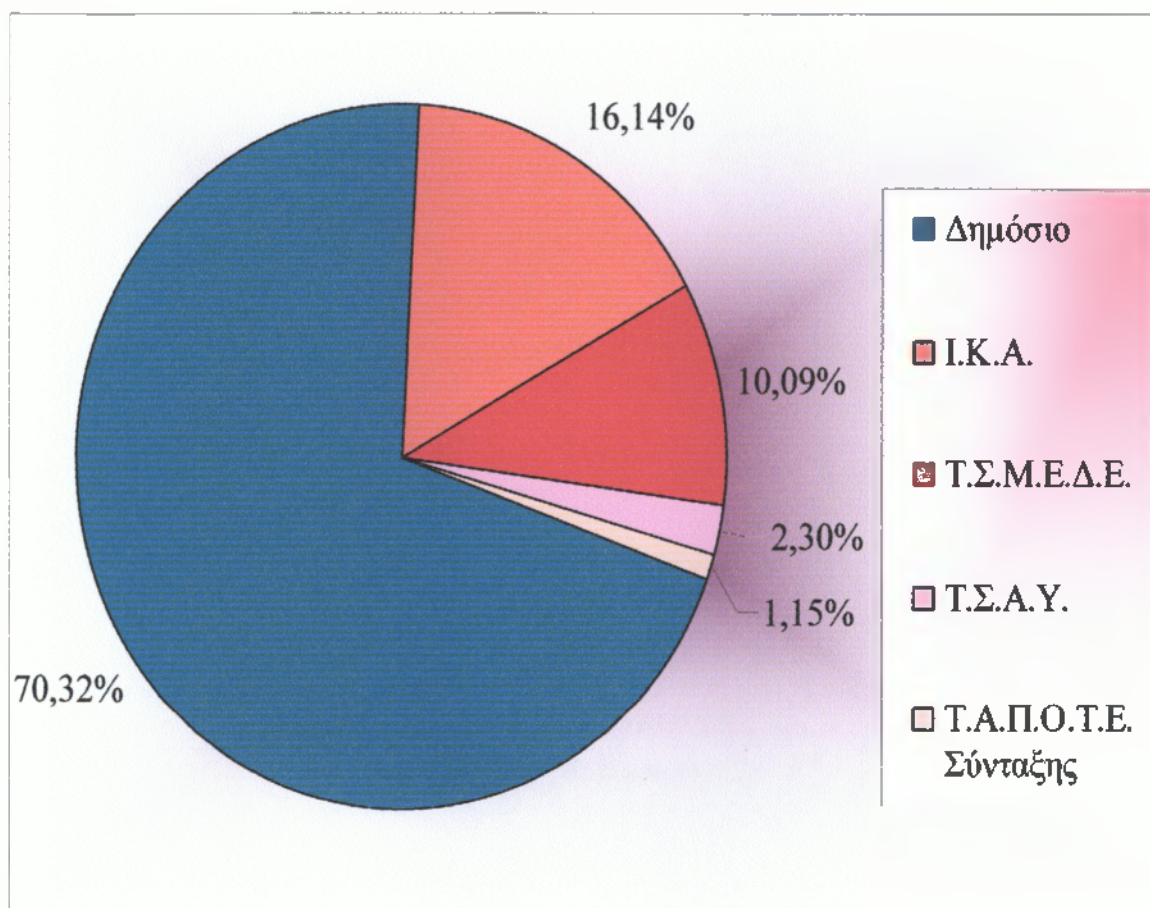
⁸ Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ



Γράφημα Α4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας
ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Α4 (β) παρακάτω παρουσιάζει τα ποσοστά ασφάλισης στα ταμεία Κύριας Σύνταξης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 70,32% των εργαζομένων ασφαλιζεται για Κύρια Σύνταξη στο Δημόσιο, το 16,14% στο Ι.Κ.Α., το 10,09% στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., το 2,30% στο Τ.Σ.Α.Υ. και το 1,14% στον Κλάδο Συντάξεων του Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε..



Γράφημα Α4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Κύριο Ταμείο Σύνταξης

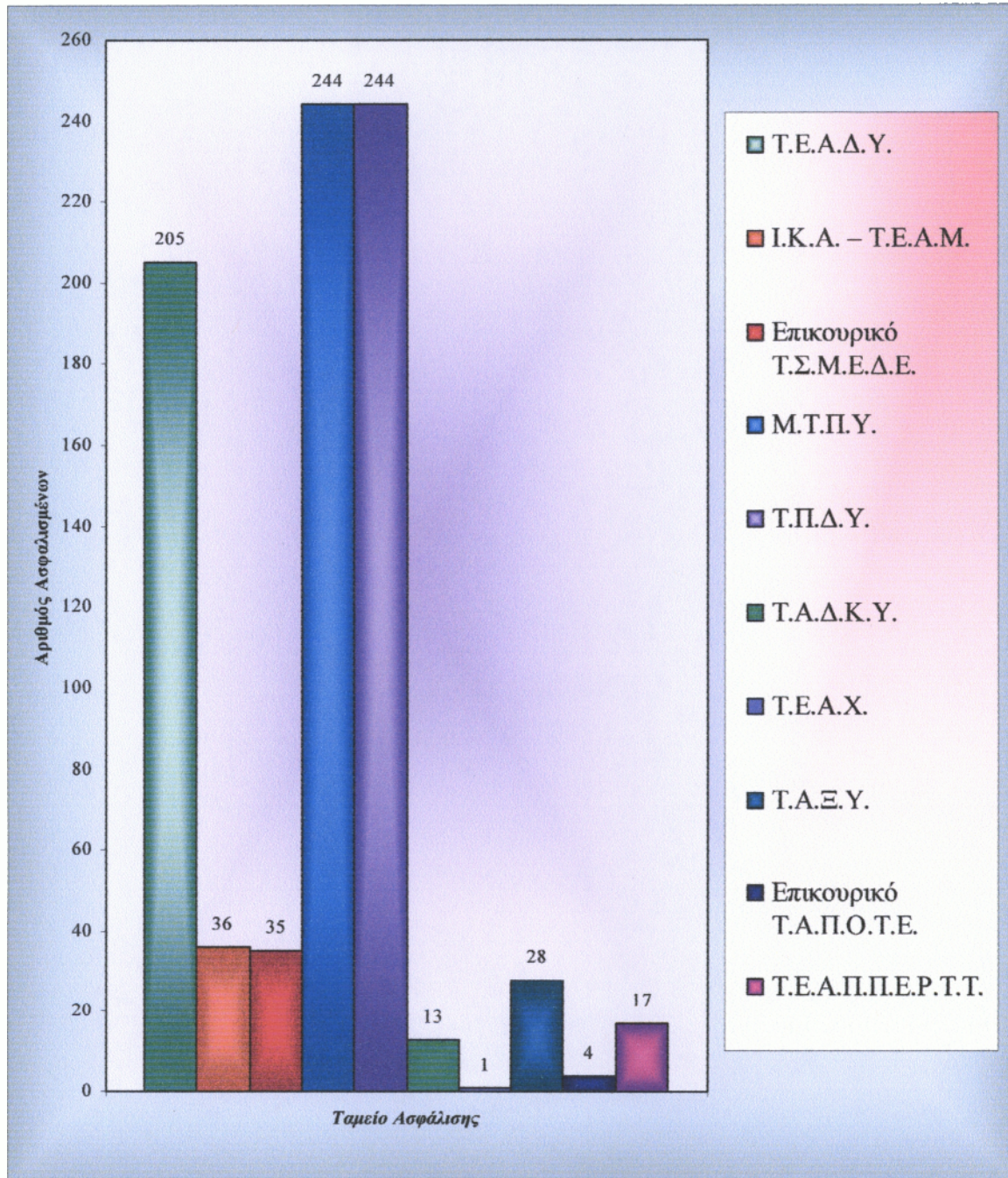
Στον πίνακα Β4 παρουσιάζονται αναλυτικά τα Ταμεία Επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας. Όπως παρατηρούμε λοιπόν από τους εργαζόμενους στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας 205 ασφαλιζονται Επικουρικά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., 36 στο Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ., 35 στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., 244 στο Μ.Τ.Π.Υ., 244 στο Τ.Π.Δ.Υ., 13 στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., 1 στο Τ.Ε.Α.Χ.⁹, 28 στο Τ.Α.Ξ.Υ.¹⁰, 4 στο Επικουρικό Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε. και 17 στο Τ.Ε.Α.Π.Π.Ε.Ρ.Τ.Τ.¹¹. Τα στοιχεία του πίνακα Β4 παρουσιάζονται γραφικά στο γράφημα Β4 (α).

ΠΙΝΑΚΑΣ Β4		
Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας		
Ταμείο Ασφάλισης	Ασφαλισμένοι	Σύνολο σε ποσοστό %
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	205	24,79%
Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ.	36	4,35%
Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	35	4,23%
Μ.Τ.Π.Υ.	244	29,50%
Τ.Π.Δ.Υ.	244	29,50%
Τ.Α.Δ.Κ.Υ.	13	1,58%
Τ.Ε.Α.Χ.	1	0,12%
Τ.Α.Ξ.Υ.	28	3,39%
Επικουρικό Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε.	4	0,48%
Τ.Ε.Α.Π.Π.Ε.Ρ.Τ.Τ.	17	2,06%
Σύνολο Ασφαλισμένων	827	100%
Σύνολο Εργαζομένων	347	

⁹ Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών

¹⁰ Ταμείο Ασφάλισης Ξενοδοχειακών Υπαλλήλων

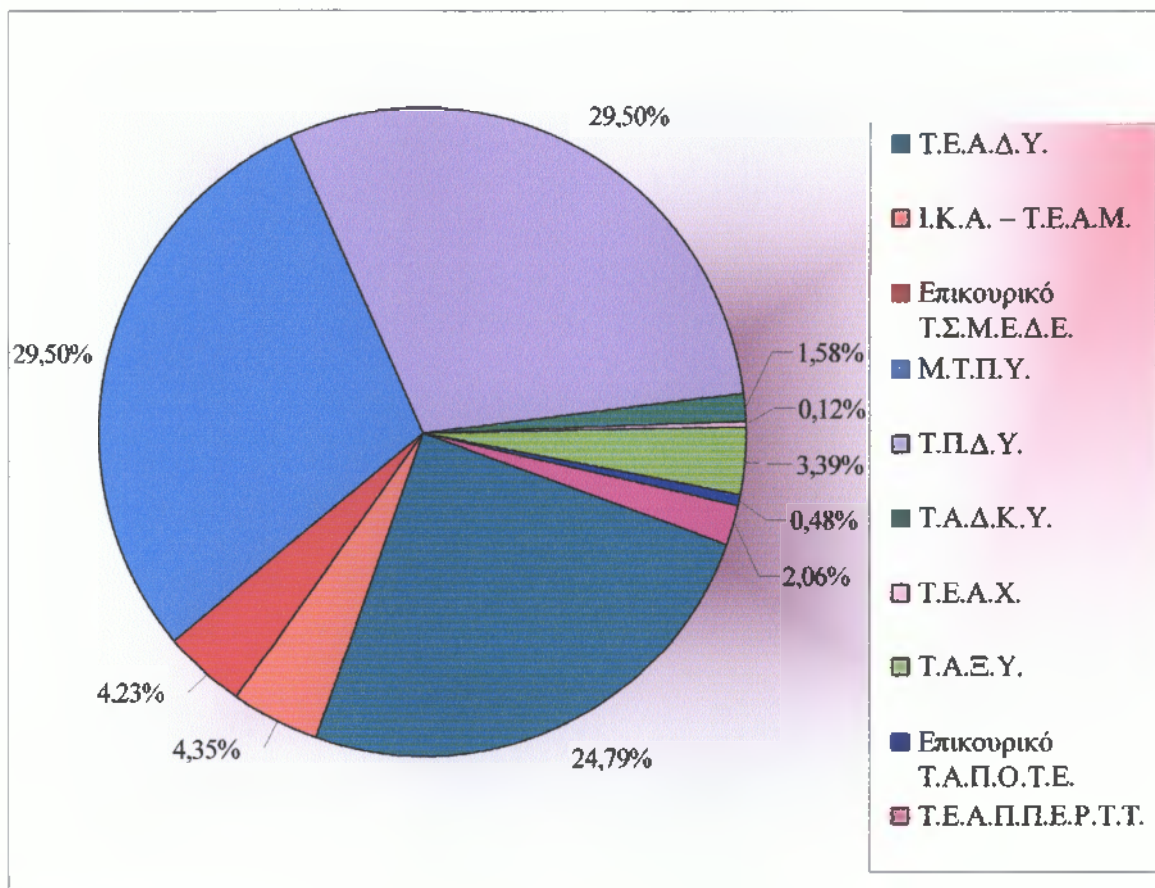
¹¹ Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού



Γράφημα Β4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Το γράφημα Β4 (β) παρακάτω παρουσιάζει τα ποσοστά ασφάλισης στα ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 24,79% των εργαζομένων ασφαρίζεται Επικουρικά στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., το 4,35% στο Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ., το 4,23% στο Επικουρικό Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., το 29,50% στο Μ.Τ.Π.Υ., το 29,50% στο Τ.Π.Δ.Υ., το 1,58% στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ, το 0,12% στο Τ.Ε.Α.Χ., το 3,39% στο Τ.Α.Ξ.Υ., το 0,48% στο Επικουρικό Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε. και το 2,06% στο Τ.Ε.Α.Π.Π.Ε.Ρ.Τ.Τ..

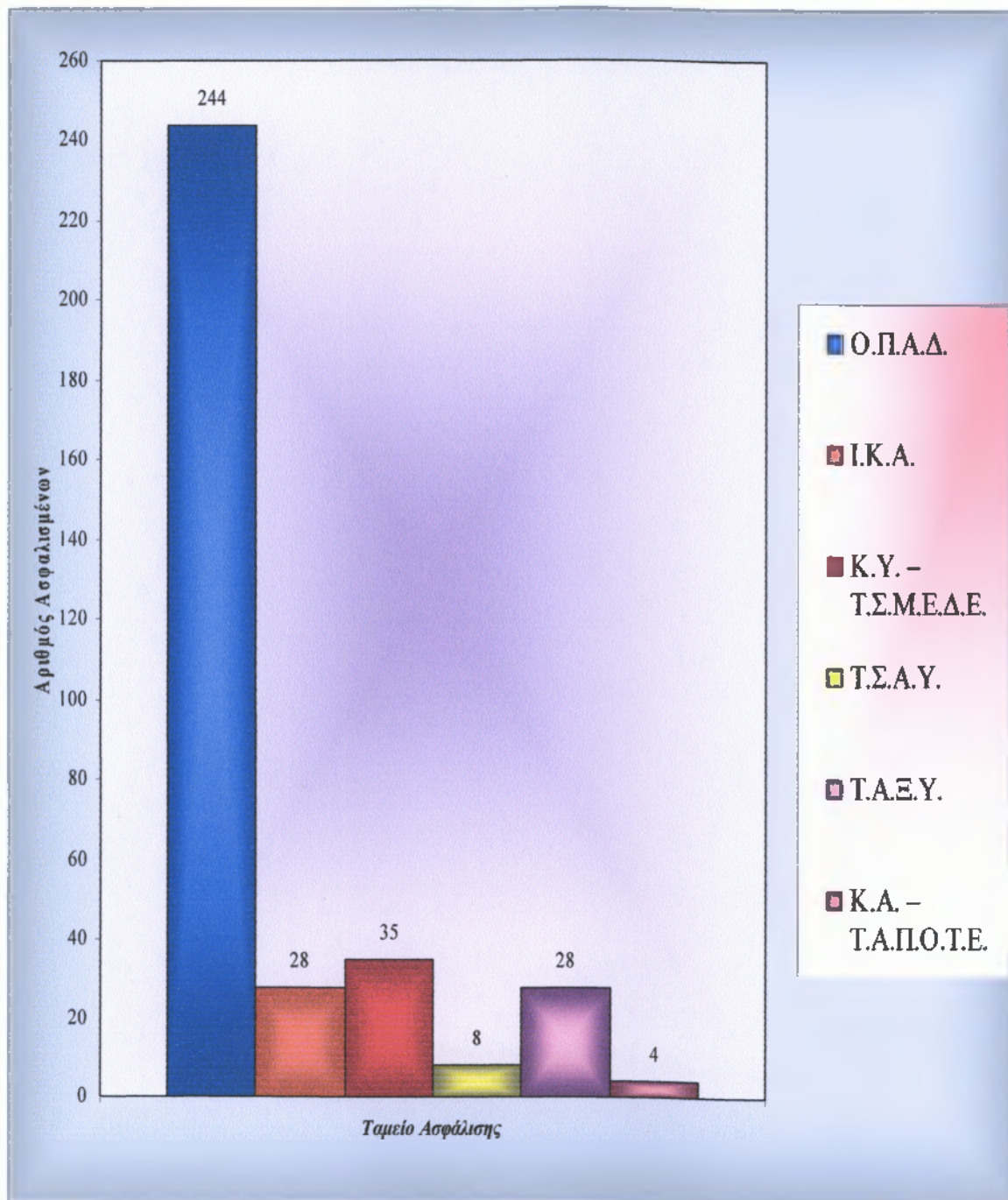


Γράφημα Β4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Στον πίνακα Γ4 παρουσιάζονται αναλυτικά τα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στη συνέχεια παραστατικά στο γράφημα Γ4 (α).

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, από τους 347 υπάλληλους της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αργολίδας, 244 ασφαλιζονται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στον Ο.Π.Α.Δ., 28 στο Ι.Κ.Α., 35 στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., 8 στο Τ.Σ.Α.Υ., 28 στο Τ.Α.Ξ.Υ. και 4 στον Κλάδο Ασθενείας του Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε..

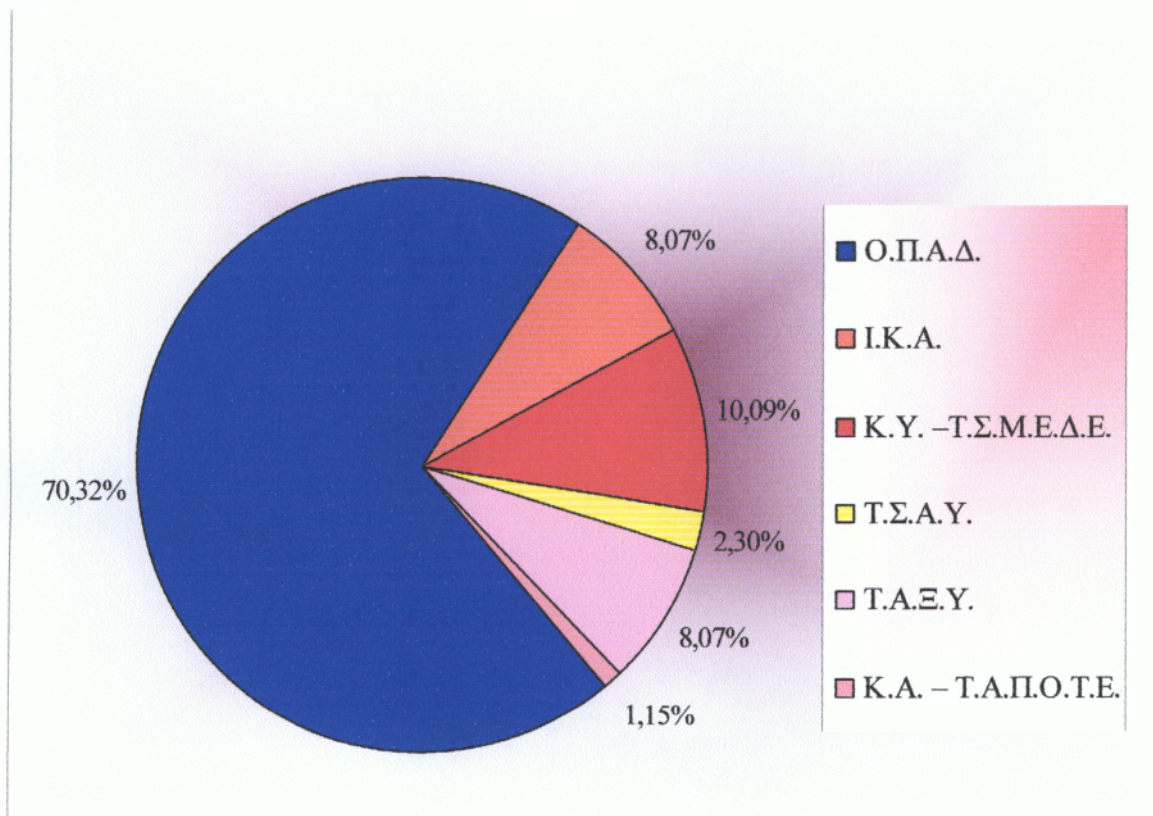
ΠΙΝΑΚΑΣ Γ4		
Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας		
Ταμείο Ασφάλισης	Ασφαλισμένοι	Σύνολο σε ποσοστό %
Ο.Π.Α.Δ.	244	70,32%
Ι.Κ.Α.	28	8,07%
Κ.Υ. – Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.	35	10,09%
Τ.Σ.Α.Υ.	8	2,30%
Τ.Α.Ξ.Υ.	28	8,07%
Κ.Α. – Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε.	4	1,15%
Σύνολο Εργαζομένων	347	100%



Γράφημα Γ4 (α) : Κατανομή των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας
ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Το γράφημα Γ4 (β) παρακάτω παρουσιάζει τα ποσοστά ασφάλισης στα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας.

Όπως παρατηρούμε λοιπόν, το 70,32% των εργαζομένων ασφαρίζεται για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη στον Ο.Π.Α.Δ., το 8,27% στο Ι.Κ.Α., το 10,09% στον Κλάδο Υγείας του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., το 2,30% στο Τ.Σ.Α.Υ., το 8,07% στο Τ.Α.Ξ.Υ. και το 1,15% στον Κλάδο Ασθενείας του Τ.Α.Π.Ο.Τ.Ε..



Γράφημα Γ4 (β) : Κυκλικό διάγραμμα κατανομής των εργαζομένων στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αργολίδας ανά Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Στα προηγούμενα κεφάλαια αναπτύξαμε διεξοδικά το σύστημα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλισης των εργαζομένων των οργανισμών τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού. Είδαμε αναλυτικά τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και το προσωπικό τους. Προσδιόρισαμε τους ασφαλιστικούς φορείς που ασφαλίζουν το προσωπικό αυτό ανάλογα με τη σχέση εργασίας τους. Αναλύσαμε το κάθε Ασφαλιστικό Ταμείο ως προς τις παροχές του προς τους ασφαλισμένους του και τέλος παρουσιάσαμε στατιστικά στοιχεία που αφορούν την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και ασφάλιση των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Α και Β βαθμού) του Νομού Αργολίδας.

Από τη μελέτη αυτή λοιπόν και παρατηρώντας γενικά το σύστημα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ασφάλισης των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καταλήγουμε στα εξής γενικά συμπεράσματα. Υπάρχουν πολλά και διαφορετικά Ταμεία που καλύπτουν τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., Α και Β βαθμού, για κύρια σύνταξη, επικουρική σύνταξη και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ανάλογα με τη σχέση εργασίας τους, με το φορέα στον οποίο υπάγονται, και με την ειδικότητα τους. Η πληθώρα των ταμείων, μικρών και μεγάλων, με διαφορές ως προς τις παροχές τους, θεωρούμε ότι αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα του γενικότερου συστήματος κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας. Πέραν της διαφοράς των παροχών, η διαφορετική αντίληψη και οι γραφειοκρατικές διαδικασίες που κάθε Ταμείου αποτελούν επίσης μεγάλα προβλήματα. Επιπλέον ο ελλιπής συντονισμός των υπηρεσιών τόσο του κάθε Ταμείου όσο και μεταξύ των ταμείων έχει συνέπεια τη δυσλειτουργία του συστήματος. Τέλος, αφενός η μη επαρκής μηχανοργάνωση και αφετέρου η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού που παρατηρείται στα περισσότερα ταμεία είναι ανασταλτικοί παράγοντες ως προς την καλύτερη και πιο γρήγορη παροχή υπηρεσιών στους ασφαλισμένους.

Ύστερα από τις διαπιστώσεις αυτές θεωρούμε ότι η εξάλειψη των γραφειοκρατικών διαδικασιών, ο καλύτερος συντονισμός των υπηρεσιών των ασφαλιστικών ταμείων, η μηχανοργάνωσή τους και η στελέχωσή τους με εξειδικευμένο προσωπικό, και φυσικά η μείωση στο ελάχιστο του αριθμού τους, είναι σημαντικά βήματα για την αποτελεσματικότερη επίτευξη των στόχων τους.

Καταλήγοντας, φρονούμε ότι είναι αναγκαίο να ενισχυθεί ο ρόλος του ασφαλιστικού συστήματος. Μέτρα με τα οποία θα μπορούσε να επιτευχθεί αυτό είναι ο εκσυγχρονισμός των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, η θέσπιση οργάνων για την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας τους, η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, ο επαναπροσδιορισμός των παροχών σε νέες βάσεις σύμφωνα με τις σύγχρονες απαιτήσεις και τέλος η καταγραφή και κυρίως η αξιολόγηση της ασφαλιστικής λειτουργίας των φορέων.

Πιστεύουμε ότι ένα πλήρες και αποδοτικό ασφαλιστικό σύστημα είναι δικαίωμα κάθε εργαζόμενου.

Παράρτημα

Καταγραφή στοιχείων για τη δημιουργία μητρώου εργαζομένων Ο.Τ.Α. :

Δελτίο 1 : Υπηρεσιακά στοιχεία εργαζομένου.....132

Δελτίο 2 : Συγκεντρωτικά στοιχεία Ο.Τ.Α.....137

Δελτίο 3 : Συγκεντρωτικά στοιχεία Ιδρύματος ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Συνδέσμου

Ο.Τ.Α.....146

Α/Α Δελτίου

**ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α.**
(Άρθρο 7 παρ. 5α Ν.2839 /2000)

Δελτίο 1 - Υπηρεσιακά στοιχεία εργαζομένου

Α. ΑΤΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Επώνυμο _____ Όνομα _____
Όνομα πατέρα _____ Όνομα μητέρας _____
Ημερομηνία Γέννησης / / 1 9 Έτος Φύλο Άνδρας Γυναίκα

Β. ΦΟΡΕΑΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Σημειώστε το είδος και την επωνυμία του Φορέα, στον οποίο είναι οργανικά ενταγμένος, ή με τον οποίο έχει συνάψει σύμβαση ο εργαζόμενος :

Δήμος Κοινότητα ΝΠΔΔ Ο.Τ.Α. Ίδρυμα Ο.Τ.Α. Σύνδεσμος Ο.Τ.Α.

Επωνυμία Φορέα.....: _____

Νομός: _____

Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Εργαζόμενος με οργανική θέση στο φορέα και σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου
Εργαζόμενος με οργανική θέση στο φορέα και σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου
Εργαζόμενος Ειδικών θέσεων

Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Συμπληρώστε μόνο μία από τις τρεις επόμενες κατηγορίες Δ1 – Δ3 :

Δ1. Εργαζόμενος με οργανική θέση στο φορέα και σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου

1. Είδος οργανικής Θέσης : Τακτική Προσωρινή / Προσωποπαγής
2. Κατηγορία : ΠΕ ΤΕ..... ΔΕ ΥΕ
3. Κλάδος : _____ Κωδικός Κλάδου :
(ολογράφως π.χ Χημικών Μηχανικών)
4. Βαθμός : Α Β Γ Δ Ε
5. Εάν ο εργαζόμενος κατέχει θέση προϊσταμένου διοικητικής ενότητας, σημειώστε το είδος της :
- Γενική Διεύθυνση Διεύθυνση Τμήμα
- Αυτοτελές Τμήμα Αυτοτελές Γραφείο Γραφείο
- Η επιλογή ως προϊσταμένου διοικητικής μονάδας, έγινε :
- Από Υπηρεσιακό Συμβούλιο Με ανάθεση
6. Εάν ο εργαζόμενος έχει απόσπαστεί σε άλλο φορέα ή απασχολείται σε Ταμιακή Υπηρεσία σε Δ.Ο.Υ. (ελεγκτές και εισπράκτορες ΟΤΑ), να αναφέρετε το φορέα απασχόλησης και το Νομό της έδρας του, καθώς και την ημερομηνία απόσπασης :
- Απόσπασση σε άλλο φορέα Εργαζόμενος σε Ταμιακή Υπηρεσία σε Δ.Ο.Υ.
- Φορέας : _____ Νομός : _____
(π.χ. ΔΟΥ Καλαβρύτων) (π.χ. Αχαΐας)

Ημερ/νία απόσπασης : / /
ημέρα μήνας Έτος

Δ2. Εργαζόμενος με οργανική θέση στο φορέα και σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου

1. Είδος οργανικής Θέσης : Τακτική Προσωρινή / Προσωποπαγής
2. Επίπεδο εκπαίδευσης : ΠΕ ΤΕ..... ΔΕ ΥΕ
3. Ειδικότητα : _____
(ολογράφως π.χ. Οδηγός)
4. Διάρκεια απασχόλησης : Πλήρης ... Περιορισμένη / Μερική
5. Εάν ο εργαζόμενος έχει απόσπαστεί σε άλλο φορέα, να αναφέρετε το φορέα απόσπασσης, το Νομό της έδρας του, καθώς και την ημερομηνία απόσπασσης :
- Φορέας : _____ Νομός : _____
(π.χ. ΥΠΕΧΩΔΕ) (π.χ. Αττικής)

Ημερ/νία απόσπασσης : / /
ημέρα μήνας Έτος

Ε4. Στοιχεία ασφάλισης

Σημειώστε τους ασφαλιστικούς φορείς στους οποίους είναι σήμερα ασφαλισμένος ο εργαζόμενος.

1. Κύριο Ταμείο Σύνταξης

Δημόσιο..... Ι.Κ.Α. ΤΣΜΕΔΕ.....
Άλλο.....
Διευκρινίστε

2. Επικουρικό Ταμείο Σύνταξης

Τ.Α.Δ.Κ.Υ Ι.Κ.Α. – Τ.Ε.Α.Μ..... Ε.Λ.Π.Π. του ΤΣΜΕΔΕ.....
Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.)
Άλλο.....
Διευκρινίστε

3. Ταμείο Υγείας

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ..... Ι.Κ.Α. Δημόσιο.....
Κ.Υ.Τ Άλλο.....
Διευκρινίστε

Ε5. Στοιχεία εκπαίδευσης

1. Τίτλοι Σπουδών

Στον επόμενο πίνακα σημειώστε μόνο μία απάντηση, αυτή που αντιστοιχεί στον ανώτερο τίτλο σπουδών, που κατέχει ο εργαζόμενος, ανεξάρτητα της κατηγορίας ή του επιπέδου εκπαίδευσης με το οποίο τυπικά έχει ενταχθεί στον φορέα :

Πτυχίο / Δίπλωμα Ανώτατης Σχολής (ΑΕΙ)
Πτυχίο Ανώτερης Σχολής (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ)
Δίπλωμα Επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ
Απολυτήριο Γενικού Λυκείου ή Εξαταξίου Γυμνασίου
Απολυτήριο Πολυκλαδικού Λυκείου
Απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (ΤΕΛ)
Πτυχίο Τεχν. Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ)
Απολυτήριο Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής ή Μέσης Τεχνικής Σχολής ή
σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ Ν.1346/83
Απολυτήριο Τρταξίου Γυμνασίου
Απολυτήριο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής
Απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου
Μερικές τάξεις του Δημοτικού Σχολείου

2. Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών

Εάν ο εργαζόμενος έχει Πτυχίο ή Δίπλωμα Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής και κατέχει Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών, σημειώστε ανάλογα.

Διδακτορικό Δίπλωμα

Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (επιπέδου Master)

Εθνική σχολή Δημόσιας Διοίκησης

3. Γνώση Ξένων Γλωσσών

Ξένη Γλώσσα	Αριστη γνώση	Πολύ καλή ή Καλή γνώση
1. Αγγλικά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Γαλλικά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Γερμανικά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ιταλικά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ισπανικά	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. _____ Διευκρινίστε	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. _____ Διευκρινίστε	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ΣΤ. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Αναφέρατε τυχόν πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις για τα στοιχεία του δελτίου :

Βεβαιώνεται η ακρίβεια των στοιχείων, που αναφέρονται στο Δελτίο αυτό

Ο Υπεύθυνος συμπλήρωσης του Δελτίου
(Αρμόδιος υπάλληλος του φορέα)

Ο Υπεύθυνος ελέγχου του Δελτίου
(Μέλος της Ο.Ε.Ν.)

(Υπογραφή)
Επώνυμο : _____
Όνομα : _____
Τηλέφωνο : _____
Ημερ/νία Συμπλήρωσης : _____

(Υπογραφή)
Επώνυμο : _____
Όνομα : _____
Τηλέφωνο : _____
Ημερ/νία Ελέγχου : _____

**ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α.**
(Άρθρο 7 παρ. 5α Ν.2839 /2000)

Δελτίο 2 – Συγκεντρωτικά στοιχεία ΟΤΑ

Α. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΤΑ

Επωνυμία Ο.Τ.Α. : _____
Νομός : _____
Ταχ. Διεύθυνση : _____ Τ.Κ.
Τηλέφωνο : _____ FAX : _____
E-mail : _____ Ιστοσελίδα : _____

Αναφέρατε τα στοιχεία του ΦΕΚ, στο οποίο δημοσιεύτηκε η τελευταία τροποποίηση του ΟΕΥ του ΟΤΑ :

Τεύχος : Β Αριθμός φύλλου : Ημερομηνία :

Λειτουργεί στον ΟΤΑ Τεχνική υπηρεσία ; ΝΑΙ ΟΧΙ

Αν Ναι, η Τεχνική υπηρεσία λειτουργεί σε επίπεδο Αυτοτελούς Γραφείου, Τμήματος ή Διεύθυνσης; Aut. Γραφείο Τμήμα Διεύθυνση

Σημειώστε την επωνυμία όλων των Ιδρυμάτων και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (εκτός των Σχολικών Επιτροπών) που εποπτεύει ο ΟΤΑ :

Α/Α	Επωνυμία	Νομική Μορφή	
		Ίδρυμα	ΝΠΔΔ
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Σημειώστε την επωνυμία των Συνδέσμων στους οποίους συμμετέχει ο ΟΤΑ, καθώς και το Νομό της έδρας τους :

Α/Α	Επωνυμία Συνδέσμου	Νομός έδρας
1		
2		
3		

Φορέας υλοποίησης : Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α) Δελτίο2 - Σελ. 1

Β. ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Εάν απασχολούνται στον ΟΤΑ εργαζόμενοι που έχουν αποσπαστεί από άλλους φορείς σημειώστε τα πιο κάτω στοιχεία:

Α/Α	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ή ΕΠΙΠ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣ ΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ	
	Δημ. Δικ.	Ι.Δ.Α.Χ				ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΝΟΜΟΣ ΕΔΡΑΣ
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Γ. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			
	ΠΕ	ΤΕ	ΛΕ	ΥΕ
Προσωπικό για κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών (άρθρο 21, Ν.2190/94)				
Προσωπικό για επείγουσες και απρόβλεπτες ανάγκες σε περιπτώσεις ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, πυρκαγιές (άρθρο 20, Ν.2190/94)				
Προσωπικό Έργων με Αυτεπιστασία (άρθρο 13, Ν. 2130/93)				
Προσωπικό ανταποδοτικών υπηρεσιών (άρθρο 57, Ν.2218/94)				
Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (άρθρο 6, Ν. 2527/97)				
Προσωπικό για κατεπείγουσες ή εποχιακές ή πρόσκαιρες ανάγκες με σύμβαση διάρκειας έως δύο (2) μήνες (άρθρο 20, Ν. 2738/99)				
Λοιπό Έκτακτο προσωπικό				

Δ. ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΡΧ)
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
Προσωπικό Ειδικών θέσεων	
Έκτακτο προσωπικό	

Ε. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
Προσωπικό Ειδικών θέσεων	
Έκτακτο προσωπικό	

ΣΤ. ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΟΤΑ

Αριθμός Η/Υ που χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους του ΟΤΑ

Ζ. ΜΕΛΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
ΣΥΝΟΛΟ	

Η. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΣΤΑΘΕΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ Η1 : Ειδικές θέσεις

ΕΙΔΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
Γενικός Γραμματέας Δήμου	
Ιδιαίτερος Γραμματέας Δημάρχου	
Ειδικοί Σύμβουλοι	
Επιστημονικοί Συνεργάτες	
Ειδικοί Συνεργάτες	
Δικηγόροι με έμμισθη εντολή	
Πρόσθετοι αστυφύλακες	
Προσωπικό κοιμητηρίων (π.χ ιεροψάλτες, νεωκόροι)	

ΠΙΝΑΚΑΣ Η2 : Τακτικές οργανικές θέσεις

Η2α. ΘΕΣΕΙΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ	ΠΕ1	Διοικητικών	
ΠΕ	ΠΕ2	Εφόρων Βιβλιοθηκών	
ΠΕ		Εφόρων Πινακοθηκών	
ΠΕ	ΠΕ3	Πολιτικών μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ4	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ5	Μηχανολόγων Μηχανικών	
ΠΕ		Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΠΕ		Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ6	Τοπογράφων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ7	Χημικών Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ8	Φαρμακοποιών	
ΠΕ	ΠΕ9	Γεωπόνων	
ΠΕ	ΠΕ10	Καθηγητών	
ΠΕ	ΠΕ11	Πληροφορικής (Επιστήμης των Υπολογιστών)	
ΠΕ		Πληροφορικής (Μηχανικών Η/Υ)	
ΠΕ	ΠΕ12	Χημικών	
ΠΕ	ΠΕ13	Βιολόγων	
ΠΕ	ΠΕ14	Δασολόγων	
ΠΕ	ΠΕ15	Ιατρών ειδικοτήτων	
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			

Η2β. ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΕ	ΤΕ1	Βιβλιοθηκονόμων	
ΤΕ	ΤΕ2	Κοινωνικών Λειτουργών	
ΤΕ	ΤΕ3	Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ4	Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	
ΤΕ		Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ5	Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ6	Επισκεπτρών Αδελφών	
ΤΕ	ΤΕ7	Μαιών	
ΤΕ	ΤΕ8	Αδελφών Νοσοκόμων	
ΤΕ	ΤΕ9	Βρεφονηπιοκόμων	
ΤΕ	ΤΕ10	Φυσιοθεραπευτών	
ΤΕ	ΤΕ11	Εποπτών Δημόσιας Υγείας	
ΤΕ	ΤΕ12	Ραδιολογίας και Ακτινολογίας	
ΤΕ	ΤΕ13	Τεχνολογίας Γεωπονίας	
ΤΕ	ΤΕ14	Καθηγητών	
ΤΕ	ΤΕ15	Δασκάλων	
ΤΕ	ΤΕ16	Νηπιαγωγών	
ΤΕ	ΤΕ17	Διοικητικών- Λογιστών	
ΤΕ	ΤΕ18	Εργοθεραπευτών	
ΤΕ	ΤΕ19	Πληροφορικής	
ΤΕ		Πληροφορικής (Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων)	
ΤΕ	ΤΕ21	Ιατρικών εργαστηρίων	
ΤΕ	ΤΕ22	Διοίκησης μονάδων Τοπ. Αυτοδιοίκησης	
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			

Η2γ. ΘΕΣΕΙΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΕ	ΔΕ1	Διοικητικών	
ΔΕ	ΔΕ2	Εποπτιών Καθαριότητας	
ΔΕ	ΔΕ3	Τηλεφωνητών	
ΔΕ	ΔΕ4	Μηχανοστασιαρχών	
ΔΕ	ΔΕ5	Δομικών Έργων	
ΔΕ	ΔΕ6	Σχεδιαστών	
ΔΕ	ΔΕ7	Βοηθών Νοσοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ8	Βοηθών Βρεφοκόμων - Παιδοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ9	Βοηθού Φαρμακείου	
ΔΕ	ΔΕ11	Γεωργοτεχνιτών	
ΔΕ	ΔΕ12	Δασοφυλάκων	
ΔΕ	ΔΕ13	Επιμελητών επαγγελματικών σχολών	
ΔΕ	ΔΕ14	Ελεγκτών εσόδων και εξόδων ΟΤΑ	
ΔΕ	ΔΕ15	Εισπρακτόρων	
ΔΕ	ΔΕ23	Ειδικού Προσωπικού (Δημοτικής Αστυνομίας)	
ΔΕ	ΔΕ24	Ηλεκτρολόγων	
ΔΕ	ΔΕ25	Μηχανοδηγών	
ΔΕ	ΔΕ26	Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ27	Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ28	Χειριστών μηχανημάτων έργων	
ΔΕ	ΔΕ29	Οδηγών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ30	Τεχνιτών (όλες οι λοιπές ειδικότητες τεχνικού προσωπικού ΔΕ)	
ΔΕ	ΔΕ32	Μαγείρων	
ΔΕ	ΔΕ35	Δενδροκηπουρών – Δενδροκόμων - Κηπουρών- Ανθοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ36	Ασφαλείας	
ΔΕ	ΔΕ37	Ιεροψαλτών	
ΔΕ		Προσωπικού Η Ύ	
ΔΕ		α) Προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ	ΔΕ38	β) Αυτοματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ		γ) Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ		δ) Χειριστών διατρητικών μηχανών	
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			

Η26. ΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΥΕ	ΥΕ1	Κλητῆρων – Θυρωρῶν - Γενικῶν καθηκόντων	
ΥΕ	ΥΕ2	Επιστατῶν καθαριότητας	
ΥΕ	ΥΕ11	Νεωκῶρων	
ΥΕ	ΥΕ13	Οδηγῶν τριτροχῶν	
ΥΕ	ΥΕ14	Βοηθητικῶ προσωπικῶ	
ΥΕ	ΥΕ15	Οικογενειακῶν βοηθῶν	
ΥΕ	ΥΕ16	Προσωπικῶ καθαριότητας(για εργασίες καθαρισμῶ εσωτερικῶν και εξωτερικῶν χώρων, επιμέλειας κήπων, δενδροστοιχιῶν, υδρονομείζ, καταμετρητῆζ υδρομέτρων και ἄλλεζ βοηθητικῆζ εργασίεζ)	
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			

ΠΙΝΑΚΑΣ Η3: Θέσειζ προσωπικῶ για κάλυψη επογιακῶν ἢ περιοδικῶν ἢ πρόσκαιρων αναγκῶν

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ :

Θ. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Αναφέρατε τυχόν πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις για τα στοιχεία του δελτίου :

Βεβαιώνεται η ακρίβεια των στοιχείων, που αναφέρονται στο Δελτίο αυτό

Ο Υπεύθυνος συμπλήρωσης του Δελτίου
(Αρμόδιος υπάλληλος του φορέα)

Ο Υπεύθυνος ελέγχου του Δελτίου
(Μέλος της Ο.Ε.Ν.)

(Υπογραφή)

Επώνυμο : _____

Όνομα : _____

Τηλέφωνο : _____

Ημερ/νία Συμπλήρωσης : _____

(Υπογραφή)

Επώνυμο : _____

Όνομα : _____

Τηλέφωνο : _____

Ημερ/νία Ελέγχου : _____

**ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α.**
(Άρθρο 7 παρ. 5α Ν.2839 /2000)

**Δελτίο 3 – Συγκεντρωτικά στοιχεία Ιδρύματος ή Ν.Π.Δ.Δ. ή
Συνδέσμου Ο.Τ.Α.**

Ίδρυμα ή Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.

Επωνυμία Φορέα : _____

Είδος Φορέα : Νομικό πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου Ίδρυμα

Εποπτεύων ΟΤΑ : _____

Νομός : _____

Σύνδεσμος Ο.Τ.Α.

Επωνυμία Συνδέσμου : _____

Νομός : _____

Σημειώστε την επωνυμία των Ο.Τ.Α. οι οποίοι συμμετέχουν στο Σύνδεσμο :

A/A	Επωνυμία Ο.Τ.Α.	A/A	Επωνυμία Ο.Τ.Α.
1		8	
2		9	
3		10	
4		11	
5		12	
6		13	
7		14	

A. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

Ταχ. Διεύθυνση _____ Τ.Κ.

Τηλέφωνο : _____ FAX : _____

E-mail: _____ Ιστοσελίδα : _____

Έχει συντάξει ο φορέας Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών (Ο.Ε.Υ.); ΝΑΙ ΟΧΙ

Εάν ναι, να αναφέρατε τα στοιχεία του ΦΕΚ, στο οποίο δημοσιεύτηκε η τελευταία τροποποίηση του ΟΕΥ του φορέα :

Τεύχος : Β Αριθμός φύλλου : Ημερομηνία :

Β. ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Εάν απασχολούνται στο Φορέα εργαζόμενοι που έχουν αποσπαστεί από άλλους φορείς σημειώστε τα πιο κάτω στοιχεία:

Α/Α	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ή ΕΠΙΠ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣ ΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ	
	Δημ. Δικ.	Ι.Δ.Α.Χ				ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΝΟΜΟΣ ΕΔΡΑΣ
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

Γ. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
Προσωπικό για κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών (άρθρο 21, Ν.2190/94)				
Προσωπικό για επείγουσες και απρόβλεπτες ανάγκες σε περιπτώσεις ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, πυρκαγιές (άρθρο 20, Ν.2190/94)				
Προσωπικό Έργων με Αυτεπιστασία (άρθρο 13, Ν. 2130/93)				
Προσωπικό ανταποδοτικών υπηρεσιών (άρθρο 57, Ν.2218/94)				
Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (άρθρο 6, Ν. 2527/97)				
Προσωπικό για κατεπείγουσες ή εποχιακές ή πρόσκαιρες ανάγκες με σύμβαση διάρκειας έως δύο (2) μήνες (άρθρο 20, Ν. 2738/99)				
Λοιπό Έκτακτο προσωπικό				

Δ. ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΔΡΧ)
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
Προσωπικό Ειδικών θέσεων	
Έκτακτο προσωπικό	

Ε. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
Προσωπικό Ειδικών θέσεων	
Έκτακτο προσωπικό	

ΣΤ. ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ

Αριθμός Η/Υ που χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους του Φορέα

Ζ. ΜΕΛΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
Προσωπικό με σχέση Δημοσίου Δικαίου	
Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου	
ΣΥΝΟΛΟ	

Η. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΣΤΑΘΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΕΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ Η1 : Ειδικές θέσεις

ΕΙΔΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ Η2 : Τακτικές οργανικές θέσεις

Η2α. ΘΕΣΕΙΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ	ΠΕ1	Διοικητικών	
ΠΕ	ΠΕ2	Εφόρων Βιβλιοθηκών	
ΠΕ		Εφόρων Πινακοθηκών	
ΠΕ	ΠΕ3	Πολιτικών μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ4	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ5	Μηχανολόγων Μηχανικών	
ΠΕ		Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΠΕ		Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ6	Τοπογράφων Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ7	Χημικών Μηχανικών	
ΠΕ	ΠΕ8	Φαρμακοποιών	
ΠΕ	ΠΕ9	Γεωπόνων	
ΠΕ	ΠΕ10	Καθηγητών	
ΠΕ	ΠΕ11	Πληροφορικής (Επιστήμης των Υπολογιστών)	
ΠΕ		Πληροφορικής (Μηχανικών Η/Υ)	
ΠΕ	ΠΕ12	Χημικών	
ΠΕ	ΠΕ13	Βιολόγων	
ΠΕ	ΠΕ14	Δασολόγων	
ΠΕ	ΠΕ15	Ιατρών ειδικοτήτων	
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			
ΠΕ			

Η2β. ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΕ	ΤΕ1	Βιβλιοθηκονόμων	
ΤΕ	ΤΕ2	Κοινωνικών Λειτουργιών	
ΤΕ	ΤΕ3	Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ4	Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	
ΤΕ		Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ5	Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών	
ΤΕ	ΤΕ6	Επισκεπτριών Αδελφών	
ΤΕ	ΤΕ7	Μαιών	
ΤΕ	ΤΕ8	Αδελφών Νοσοκόμων	
ΤΕ	ΤΕ9	Βρεφονηπιοκόμων	
ΤΕ	ΤΕ10	Φυσιοθεραπευτών	
ΤΕ	ΤΕ11	Εποπτών Δημόσιας Υγείας	
ΤΕ	ΤΕ12	Ραδιολογίας και Ακτινολογίας	
ΤΕ	ΤΕ13	Τεχνολογίας Γεωπονίας	
ΤΕ	ΤΕ14	Καθηγητών	
ΤΕ	ΤΕ15	Δασκάλων	
ΤΕ	ΤΕ16	Νηπιαγωγών	
ΤΕ	ΤΕ17	Διοικητικών- Λογιστών	
ΤΕ	ΤΕ18	Εργοθεραπευτών	
ΤΕ	ΤΕ19	Πληροφορικής	
ΤΕ		Πληροφορικής (Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων)	
ΤΕ	ΤΕ21	Ιατρικών εργασιτηρίων	
ΤΕ	ΤΕ22	Διοίκησης μονάδων Τοπ. Αυτοδιοίκησης	
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			
ΤΕ			

Η2γ. ΘΕΣΕΙΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΕ	ΔΕ1	Διοικητικών	
ΔΕ	ΔΕ2	Εποπτών Καθαριότητας	
ΔΕ	ΔΕ3	Τηλεφωνητών	
ΔΕ	ΔΕ4	Μηχανοστασιαρχών	
ΔΕ	ΔΕ5	Δομικών Έργων	
ΔΕ	ΔΕ6	Σχεδιαστών	
ΔΕ	ΔΕ7	Βοηθών Νοσοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ8	Βοηθών Βρεφοκόμων - Παιδοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ9	Βοηθού Φαρμακείου	
ΔΕ	ΔΕ11	Γεωργοτεχνιτών	
ΔΕ	ΔΕ12	Δασοφυλάκων	
ΔΕ	ΔΕ13	Επιμελητών επαγγελματικών σχολών	
ΔΕ	ΔΕ14	Ελεγκτών εσόδων και εξόδων ΟΤΑ	
ΔΕ	ΔΕ15	Εισπρακτόρων	
ΔΕ	ΔΕ23	Ειδικού Προσωπικού (Δημοτικής Αστυνομίας)	
ΔΕ	ΔΕ24	Ηλεκτρολόγων	
ΔΕ	ΔΕ25	Μηχανοδηγών	
ΔΕ	ΔΕ26	Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ27	Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ28	Χειριστών μηχανημάτων έργων	
ΔΕ	ΔΕ29	Οδηγών Αυτοκινήτων	
ΔΕ	ΔΕ30	Τεχνιτών (όλες οι λοιπές ειδικότητες τεχνικού προσωπικού ΔΕ)	
ΔΕ	ΔΕ32	Μαγείρων	
ΔΕ	ΔΕ35	Δενδροκηπουρών – Δενδροκόμων - Κηπουρών- Ανθοκόμων	
ΔΕ	ΔΕ36	Ασφαλείας	
ΔΕ	ΔΕ37	Ιεροψαλτών	
ΔΕ		Προσωπικού Η Ύ	
ΔΕ		α) Προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ	ΔΕ38	β) Αυτοματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ		γ) Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών	
ΔΕ		δ) Χειριστών διατρητικών μηχανών	
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			
ΔΕ			

Η28. ΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΥΕ	ΥΕ1	Κλητήρων - Θυρωρών - Γενικών καθηκόντων	
ΥΕ	ΥΕ2	Επιστατών καθαριότητας	
ΥΕ	ΥΕ11	Νεωκόρων	
ΥΕ	ΥΕ13	Οδηγών τριτροχών	
ΥΕ	ΥΕ14	Βοηθητικού προσωπικού	
ΥΕ	ΥΕ15	Οικογενειακών βοηθών	
ΥΕ	ΥΕ16	Προσωπικού καθαριότητας (για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, επιμέλειας κήπων, δένδροστοιχιών, υδρονομείς, καταμετρητές υδρομέτρων και άλλες βοηθητικές εργασίες)	
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			
ΥΕ			

ΠΙΝΑΚΑΣ Η3: Θέσεις προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Θ. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Αναφέρατε τυχόν πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις για τα στοιχεία του δελτίου :

Βεβαιώνεται η ακρίβεια των στοιχείων, που αναφέρονται στο Δελτίο αυτό

Ο Υπεύθυνος συμπλήρωσης του Δελτίου
(Αρμόδιος υπάλληλος του φορέα)

Ο Υπεύθυνος ελέγχου του Δελτίου
(Μέλος της Ο.Ε.Ν.)

(Υπογραφή)

(Υπογραφή)

Επώνυμο : _____

Επώνυμο : _____

Όνομα : _____

Όνομα : _____

Τηλέφωνο : _____

Τηλέφωνο : _____

Ημερ/νία Συμπλήρωσης : _____

Ημερ/νία Ελέγχου : _____

Βιβλιογραφία

- Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ, ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ Ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», Έκδοση Δήμου Καλαμαριάς, Καλαμαριά 1996
- Θεόδωρου Δ. Ιωάννη, «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.», Θεσσαλονίκη 2001
- Νικόλαου Β. Μαντά, «ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ», Εκδόσεις Σύγχρονη Εκδοτική, Αθήνα 1992
- Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), Ενημερωτικό Φυλλάδιο, Αθήνα 2002
- Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), Οδηγός Ασφαλισμένου, Αθήνα 2003

ΚΑΙ ΣΤΟ INTERNET...

- Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), «Χρήσιμες Πληροφορίες/Παροχές στους Ασφαλισμένους», www.tydkv.gr/paroxes.html, 05/01/2006
- Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), «Χρήσιμες Πληροφορίες», www.tydkv.gr/xrisimes.html, 05/01/2006
- Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), «Χρήσιμες Πληροφορίες/Κρατήσεις για το Ταμείο», www.tydkv.gr/kratiseis.html, 05/01/2006
- Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.), «Χρήσιμες Πληροφορίες/Ποιοι Ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.», www.tydkv.gr/poioi-asfalizontai.html, 05/01/2006
- Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, «Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων – Γενικά Στοιχεία/Περιουσία/Πληθυσμός», <http://212.205.106.227/dvn/detail.asp?mk=1&id=65>, 05/01/2006
- Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), «Οδηγός Ασφαλισμένου», www.ika.gr/gr/infopages/asf/home.cfm, 05/01/2006
- Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), «Γενικά/Ιστορική Αναδρομή», www.ika.gr/gr/infopages/general/home.cfm, 05/01/2006

- Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων[ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑΜ] – Γενικά Στοιχεία/Περιουσία/Πληθυσμός», <http://212.205.106.227/dyn/detail.asp?mk=1&id=1>, 05/01/2006
- Ασφάλιση net, «Πού και πώς ασφαρίζονται οι Δημόσιοι Υπάλληλοι – Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.)», www.asfalinet.gr/wcmpage.asp?id=446&LG=GR, 05/01/2006
- Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων – Γενικά Στοιχεία/Περιουσία/Πληθυσμός», <http://212.205.106.227/dyn/detail.asp?mk=1&id=27>, 05/01/2006
- Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.), «Στοιχεία Νέων Ο.Τ.Α. (Πρόγραμμα Ι. Καποδιστριας)», www.eetaa.gr/kapodistriasis/, 05/01/2006
- Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.), «Αποστολή του Οργανισμού», www.opad.gr/html/opad.htm, 05/01/2006