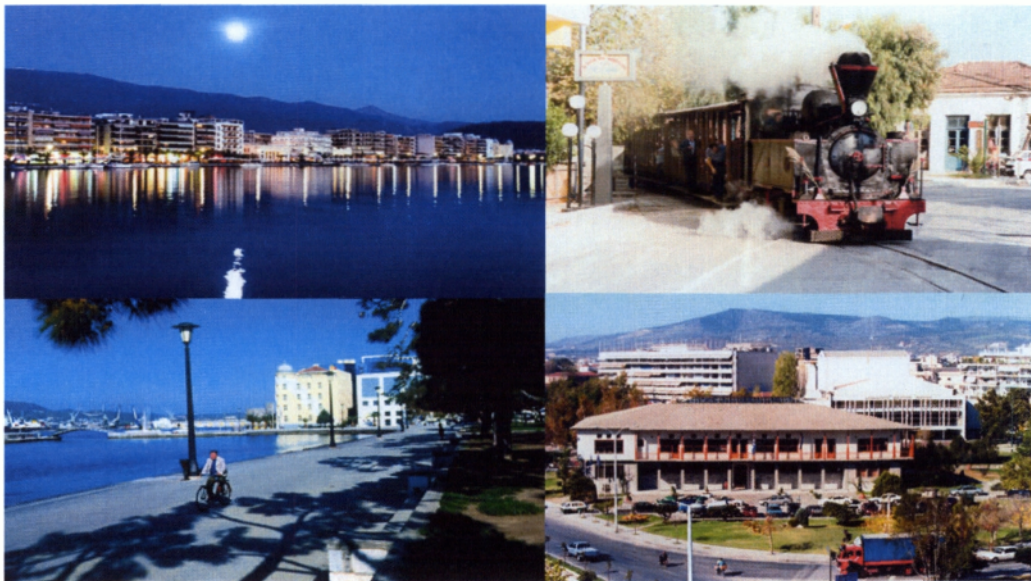


Α-Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ : ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ : ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ :
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ
ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
(Το παράδειγμα του Νομού Μαγνησίας)



ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ : ΜΑΝΙΝΗ ΜΑΡΙΑ-ΑΣΠΑΣΙΑ

ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΑΒΑ ΝΕΚΤΑΡΙΑ
ΗΜΕΡ. ΥΠΟΒΟΛΗΣ: 15/3/2006

Ευχαριστίες

Κατά την διάρκεια της προετοιμασίας της εργασίας, βοηθήθηκα πάρα πολύ από το ενδιαφέρον που έδειξαν η καθηγήτρια μου, άλλοι καθηγητές του τμήματος μου και τα άτομα που απευθύνθηκα για να πάρω πληροφορίες για την παρούσα εργασία.

Αρχικά θα ήθελα να ευχαριστήσω την επιβλέπουσα καθηγήτρια κ. Μαραβά Νεκταρία για την πολύτιμη βοήθεια που πρόσφερε τόσο για την δομή της εργασίας και τις πηγές στις οποίες με παρέπεμψε, ώστε να βρω στοιχεία για το θέμα, όσο και για την συνεργασία μας καθ' όλο το διάστημα της προετοιμασίας της πτυχιακής εργασίας. Ευχαριστώ επίσης την κ. Νοταρά Πόπη, περιβαλλοντολόγο και εργαζόμενη στην Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας, τον κ. Παπαμακάριο Γιώργο, παλιό συντονιστή και εργαζόμενο στο γραφείο 'Volos Info', τον κ. Παλαιολογιάννη Άρη, διευθυντή της εφημερίδας ΘΕΣΣΑΛΙΑ του Βόλου.

Ιδιαίτερα απευθύνω με ευγνωμοσύνη τις ευχαριστίες μου, στον κ. Μαργκογιαννόπουλο Νικόλα, (οικονομολόγο) συντονιστή του Τοπικού Συμφώνου για την Απασχόληση και εργαζόμενο στην Περιφέρεια Θεσσαλίας και στην κ. Ρούλα Ιατροπούλου, (φιλολόγο) συντονίστρια των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση στο Ν. Μαγνησίας και εργαζόμενη στον Δημοτικό Εκπαιδευτικό Οργανισμό Βόλου, οι οποίοι μου πρόσφεραν τις περισσότερες πληροφορίες για την ολοκλήρωση της εργασίας.

Γενικά ευχαριστώ όλους όσους με βοήθησαν στην μελέτη μου, και εύχομαι να έχουμε κάποια άλλη στιγμή, την χαρά να συνεργαστούμε ξανά.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η εργασία αυτή επιχειρεί να παρουσιάσει δύο από τους τρόπους, με τους οποίους μπορεί να ενισχυθεί η Απασχόληση στον ελλαδικό χώρο και πιο συγκεκριμένα στο Νομό Μαγνησίας. Τους τρόπους αυτούς, αποτελούν τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης την περίοδο 1995-2001 και οι Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση την περίοδο 2000-2006. Παρουσιάζονται τα περιεχόμενα τους και ο τρόπος δημιουργίας τους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Με την μελέτη της παραπάνω περιοχής διαπιστώνουμε πως η Αυτοδιοίκηση αντιμετωπίζει τα προγράμματα και με ποιο τρόπο η εφαρμογή τους επηρεάζει την τοπική κοινωνία.

Για την ανάπτυξη του θέματος στηριχθήκαμε στην μελέτη βιβλιογραφικών πηγών, σε πηγές του διαδικτύου καθώς και στην συλλογή στοιχείων με την μέθοδο της μη δομημένης συνέντευξης. Το γενικό συμπέρασμα στο οποίο καταλήγει η μελέτη είναι ότι υπάρχει θετική αντιμετώπιση των προγραμμάτων, όμως για να επιτευχθούν τα αναμενόμενα αποτελέσματα, χρειάζεται εμπειρία, οργάνωση και φερεγγυότητα των συνεργαζόμενων φορέων, ώστε να επιφέρουν στην τοπική κοινωνία την βελτίωση που «υπόσχονται».



This work attempts to present ways, in which the Employment in Greece and more specific in the Prefecture of Magnesia could be strengthened. These ways are the Local Pacts of Employment (period 1995-2001) and the Local Initiatives for Employment (period 2000-2006). Here we present their content and their application by the Local Administration and their impacts in the local society.

Our sources include the relevant literature, the internet and collection of data with the method of not structured interview. Our conclusion is that

experience, organisation and solvency of co-operations institutions are needed, in order to strengthen the employment in a local society.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΤΙΚΟΛΕΞΟ.....	σελ. 7
ΠΙΝΑΚΕΣ.....	σελ. 8
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ.....	σελ. 8
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	σελ. 9
ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	σελ. 9
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	σελ. 10

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Ευρωπαϊκή Ένωση, Τοπική Αυτοδιοίκηση και Απασχόληση

- 1.1 Η απασχόληση στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσηςσελ. 13
- 1.2 Ο ρόλος των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Ελλάδας
στον τομέα της Απασχόλησηςσελ. 17

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Ανάπτυξη των Τοπικών Σχεδίων για την ενίσχυση της Ελλάδας (1995-2006)

- 2.1 Το Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης την περίοδο 1995-2001...σελ. 22
 - 2.1.1 Δημιουργία ενός Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησηςσελ. 25
 - 2.1.2 Χρηματοδότηση των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης ..σελ. 28
- 2.2 Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και ο ρόλος του στα Τ.Σ.Α. ...σελ. 28
- 2.3 Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης-Τοπικό Σύμφωνο
Απασχόλησης περιόδου 2000-2006σελ. 29
 - 2.3.1 Εφαρμογή των Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α.σελ. 31

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Απασχόληση στο Νομό Μαγνησίας

- 3.1 Παρουσίαση του Νομού Μαγνησίας.....σελ. 35
- 3.2 Η Απασχόληση στο Νομό Μαγνησίας.....σελ. 38
- 3.3 Η Ανεργία στο Νομό Μαγνησίας.....σελ. 42

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Τ.Σ.Α. και Τ.Π.Α. τις περιόδους 1995-2001, 2000-2006 στο Νομό Μαγνησίας

- 4.1 Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες που βιώνουν τον κοινωνικό αποκλεισμό στο Ν. Μαγνησίας.....σελ. 47
- 4.2 Άξονες-δράσεις-προτάσεις του Τ.Σ.Α. (1995-2001)
στο Ν. Μαγνησίαςσελ. 53
- 4.3 Άξονες-δράσεις των Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α. (2000-2006)
στο Ν. Μαγνησίαςσελ. 59

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

Αποτελέσματα και Επιπτώσεις των Προγραμμάτων

- 5.1 Μεθοδολογίασελ. 70
- 5.2 Έρευνα του Υπουργείου Εργασίας για την αντιμετώπιση
των Τ.Σ.Α. από το κοινωνικό σύνολοσελ. 72
- 5.3 Τελικό πρόγραμμα του Τ.Σ.Α. την περίοδο 1995-2001.....σελ. 74
- 5.4 Αποτελέσματα του Τ.Σ.Α.σελ. 81
- 5.5 Επιπτώσεις του Τ.Σ.Α. στην τοπική απασχόληση.....σελ. 87
- 5.6 Αποτελέσματα των Τ.Π.Α. την περίοδο 2000-2006.....σελ. 90
- 5.7 Επιπτώσεις των Τ.Π.Α. στην τοπική απασχόληση.....σελ. 92
- 5.8 Συμπέρασμασελ. 95

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

- Συμπεράσματα**σελ. 97

- Παράρτημα**σελ. 101

- Βιβλιογραφία**σελ. 111

ΑΡΤΙΚΟΛΕΞΟ

- Τ.Σ.Δ.Α.** : Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση
Ε.Ε. : Ευρωπαϊκή Ένωση
Ε.Σ.Δ.Α. : Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση
Ε.Σ.Α. : Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση
Τ.Σ.Α. : Τοπικό Σύμφωνο για την Απασχόληση
Ο.Τ.Α. : Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Κ.Α.Π.Η. : Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Τ.Α. : Τοπική Αυτοδιοίκηση
Π.Ε.Π. : Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα
Τ.Π.Α. : Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης
Ο.Σ.Φ. : Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων
Ο.Α.Ε.Δ. : Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
Δ.Α. : Διαχειριστική Αρχή
Σ.Ο.Π. : Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων
Ε.Π. : Επιτροπή Παρακολούθησης
Τ.Δ.Ε. : Τεχνικό Δελτίο Έργου
Τ.Δ.Υ. : Τεχνικό Δελτίο Υποέργου
Ν.Θ.Ε. : Νέες Θέσεις Εργασίας
Ν.Ε.Ε. : Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες
Κ.Υ.Α.Ε. : Κέντρο Υποστήριξης Αγροτικών Επιχειρήσεων
ΜΜ.Α.Ε. : Μικρομεσαίων Αγροτικών Επιχειρήσεων
Ι.Κ.Α. : Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Κ.Ε.Κ. : Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης
ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. : Κέντρο Κατάρτισης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης
Μαγνησίας
ΔΕ.Μ.Κ.Α. : Δημοτική Επιχείρηση Μελετών Κατασκευών & Ανάπτυξης
Δ.Ε.Ο.Β. : Δημοτικός Εκπαιδευτικός Οργανισμός Βόλου
Δ.Ο.Κ.Π.Υ. : Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Παρέμβασης & Υγείας
ΔΙ.Α.ΝΑ. : Δίκτυο Αργυροχρυσόχων Μαγνησίας
ΑΝ.Ε.Μ. : Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας
ΔΗ.Τ.Ε.Β. : Δημοτική Τουριστική Επιχείρηση Βόλου
ΔΗ.ΚΙ. : Δημοτικό Κέντρο Ιστορίας
Ε.ΛΕ.ΠΑ.Π. : Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης
Αναπήρων Παιδών
Δ.Ο.Υ.Κ. : Δημοτικός Οργανισμός Υγείας και Κοινωνικών Θεμάτων
Δ.Ε.ΜΕ.Κ.Α.Β. : Δημοτική Επιχείρηση Μελετών Κατασκευών και
Ανάπτυξης

ΠΙΝΑΚΕΣ

Πίνακας 1^{ος}: Αριθμός Ανέργων.....	σελ.15
Πίνακας 2^{ος}: Ποσοστό Ανεργία της Ε.Ε.....	σελ.18
Πίνακας 3^{ος}: Εξέλιξη Πληθυσμού Ν. Μαγνησίας.....	σελ.36
Πίνακας 4^{ος}: Πληθυσμός κατά φύλο και ομάδες ηλικιών.....	σελ.38
Πίνακας 5^{ος}: Κλάδοι Οικονομικής Δραστηριότητας.....	σελ.39
Πίνακας 6^{ος}: Οικονομικός ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός Ν. Μαγνησίας.....	σελ.40
Πίνακας 7^{ος}: Ξενοδοχεία και Εστιατόρια.....	σελ.41
Πίνακας 8^{ος}: Ποσοστά ανδρών και γυναικών σε επαγγέλματα.....	σελ.41
Πίνακας 9^{ος}: Σύνολο Ν. Μαγνησίας υπόλοιπο εγγεγραμμένων ανέργων 31/12.....	σελ.43
Πίνακας 10^{ος}: Προγράμματα Απασχόλησης Ν.Θ.Ε. & Ν.Ε.Ε.....	σελ.44
Πίνακας 11^{ος}: Ποσοστιαία κατανομή οικονομικά ενεργού και μη ενεργού πληθυσμού του Ν. Μαγνησίας.....	σελ.45
Πίνακας 12^{ος}: Κοινωνικά Αποκλεισμένες Ομάδες.....	σελ.47
Πίνακας 13^{ος}: Άνεργα άτομα με αναπηρίες.....	σελ.50
Πίνακας 14^{ος}: Άτομα 45-64 ετών.....	σελ.52
Πίνακας 15^{ος}: Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης.....	σελ.61
Πίνακας 16^{ος}: Αποδοχή των Τ.Σ.Α.....	σελ.72
Πίνακας 17^{ος}: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης.....	σελ.75

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ

Πίνακας Α	σελ.48
Πίνακας Β	σελ.49
Πίνακας Γ	σελ.49
Πίνακας Δ	σελ.49

<u>Πίνακας Ε</u>σελ.50
<u>Πίνακας ΣΤ</u>σελ.51
<u>Πίνακας Ζ</u>σελ.51
<u>Πίνακας Η</u>σελ.51
<u>Πίνακας Θ</u>σελ.52

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

<u>Διάγραμμα 1^ο</u> : Άνεργοι Ε.Ε. & Ελλάδα.....σελ.16
<u>Διάγραμμα 2^ο</u> : Ποσοστά ανεργίας της Ε.Ε.....σελ.18
<u>Διάγραμμα 3^ο</u> : Εξέλιξη πληθυσμού Νομού Μαγνησίας.....σελ.37
<u>Διάγραμμα 4^ο</u> : Κοινωνικά Αποκλεισμένες Ομάδες.....σελ.48
<u>Διάγραμμα 5^ο</u> : Άτομα 45-64 ετών.....σελ.52
<u>Διάγραμμα 6^ο</u> : Αποδοχή των Τ.Σ.Α.....σελ.73
<u>Διάγραμμα 7^ο</u> : Αποτελέσματα Τ.Σ.Α.....σελ.88
<u>Διάγραμμα 4^ο</u> : Άνεργοι που ενισχύθηκαν.....σελ.89

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1) <u>Δημιουργία Τ.Σ.Α</u>σελ.27
2) <u>Εφαρμογή των Τ.Π.Α</u>σελ.33

Εισαγωγή

Η παρούσα εργασία διαπραγματεύεται το θέμα των Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση, στις περιόδους 1995-2001 «Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης» και 2000-2006 «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» στο Νομό Μαγνησίας. Θεωρήσαμε ότι αυτό αποτελεί ένα πεδίο έρευνας ιδιαίτερα ενδιαφέρον, καθώς διαπραγματεύεται το θέμα της επαγγελματικής αποκατάστασης, που αφορά όλους και για το οποίο μας προσφέρεται η δυνατότητα να αντλήσουμε άφθονα στοιχεία.

Το ενδιαφέρον της εργασίας επικεντρώνεται, στο **κατά πόσο η συμβολή των Τ.Σ.Δ.Α.² συντελεί στην ενίσχυση της απασχόλησης στην περιοχή.** Αναφέροντας και αναλύοντας το παράδειγμα του Νομού Μαγνησίας, θέλουμε να δούμε, ποιες είναι οι δράσεις των Τ.Σ.Δ.Α. και στις δυο περιόδους, τα αποτελέσματα και οι επιπτώσεις κάθε περιόδου και σε αυτό θα μας βοηθήσουν με την απάντηση των ερωτήσεων μας πέντε εξέχοντα πρόσωπα την τοπικής κοινωνίας.

Στην επιλογή του συγκεκριμένου θέματος συντέλεσε κυρίως το γεγονός ότι ο Νομός Μαγνησίας, τον οποίο θα εξετάσουμε, έχει³ ενεργό συμμετοχή σε προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο Νομός έχει ένα ικανοποιητικό επίπεδο ενημέρωσης και δραστηριοποιείται σε θέματα που έχουν σχέση με την ανάπτυξη και την ευημερία της περιοχής.

Η εργασία αποτελείται από πέντε (5) κεφάλαια. Το πρώτο αναφέρεται στην δραστηριοποίηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο θέμα της απασχόλησης. Στο δεύτερο έχουμε την ανάπτυξη των Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την ενίσχυση της απασχόλησης στην Ελλάδα. Παρουσιάζονται τα Τ.Σ.Δ.Α., ο τρόπος δημιουργίας τους και ο τρόπος χρηματοδότησης τους.

Στο τρίτο κεφάλαιο γίνεται παρουσίαση του Νομού Μαγνησίας. Περιγράφεται η κατάσταση του Νομού σχετικά με την απασχόληση και την

² Τοπικά Σχέδια Δράσεις για την Απασχόληση.

³ Στοιχεία που αντλήθηκαν από την συνέντευξη που διεξήχθη (2 Ιανουαρίου 2005) με την συντονίστρια του προγράμματος, την κυρία Ιατροπούλου Ρούλα, (Φιλόλογος)

ανεργία. Το τέταρτο κεφάλαιο περιέχει αποκλειστικά τις δράσεις των Τ.Σ.Δ.Α., οι οποίες υλοποιήθηκαν και εξακολουθούν να υλοποιούνται στο Νομό.

Τέλος στο πέμπτο κεφάλαιο έχουμε τη μεθοδολογία που ακολουθήσαμε για την διεξαγωγή των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων που παρουσιάζονται στη συνέχεια του κεφαλαίου, όπου αυτά υπήρξαν και επηρέασαν την τοπική απασχόληση.

Η εργασία κλείνει με τα συμπεράσματα που βγήκαν μέσα από την έρευνά μας για την εφαρμογή των Τ.Σ.Δ.Α. σε μια συγκεκριμένη περιοχή, εν προκειμένω στο Νομό Μαγνησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ, ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση³ «γεννήθηκε» στον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο και με την πάροδο των χρόνων αποτέλεσε μια μεγάλη οικογένεια, της οποίας τα μέλη είναι τα δημοκρατικά κράτη της Ευρώπης. Τα κράτη-μέλη συνεργάζονται ενωμένα για τη λύση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν. Η Ευρωπαϊκή Ένωση στηρίζει και ενισχύει τα κράτη-μέλη, προσφέροντας τους τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε πρωτοβουλίες, προγράμματα και δράσεις που θα ενισχύσουν την ασκούμενη πολιτική κάθε κράτους-μέλους.

Στην Ελλάδα, η οποία είναι μέλος της Ε.Ε.⁴, η Τοπικής Αυτοδιοίκησης συνεργάζεται άμεσα με τον πολίτη για την επίλυση των θεμάτων που τον απασχολούν. Στη συνέχεια γίνεται μια σύντομη αναφορά στην Ευρωπαϊκή Ένωση καθώς και στο ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της απασχόλησης

1.1 Η Απασχόληση στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα περισσότερα από τα κράτη-μέλη της Ε.Ε. στην δεκαετία 1990-2000 αντιμετώπισαν σοβαρά προβλήματα στον τομέα της απασχόλησης. Η Ε.Ε. διαπιστώνοντας την κρισιμότητα των προβλημάτων αυτών, συμπεριέλαβε πολιτικές για την αντιμετώπιση τους και συγκεκριμένα μια σειρά δράσεων για την «Απασχόληση και την Κοινωνική Πολιτική». Το πρώτο βήμα έγινε το **1993** με την **Λευκή Βίβλο** για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση.

Ένα βήμα παραπάνω ήταν η **Συνθήκη του Άμστερνταμ**, η οποία προβλέπει μια σειρά μέτρων και δεσμεύσεων μεταξύ κρατών-μελών και της Ε.Ε.. Τα μέτρα αυτά είναι:⁵

³ www.europa.eu.int. (26/09/2005), «Η Ε.Ε. με μια ματιά».

⁴ Ευρωπαϊκή Ένωση

⁵ Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα. Οδηγός Σχεδιασμού», Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α., σελ. 11-12

- Η παρακολούθηση της κατάστασης από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και η έκδοση συμπερασμάτων-συστάσεων στις κυβερνήσεις.
- Η θέσπιση μέτρων για την χρηματοδότηση πιλοτικών σχεδίων για την απασχόληση.
- Η συγκρότηση Επιτροπής Απασχόλησης για την προώθηση των εθνικών μέτρων, του διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και διατύπωση υποδείξεων.

Μια περαιτέρω πνοή έδωσε στα θέματα αυτά **το Συμβούλιο για την Απασχόληση στο Λουξεμβούργο το 1997⁶**. Το Συμβούλιο προωθεί ένα σύνολο προτεραιοτήτων για την πολιτική της απασχόλησης στα κράτη-μέλη. Οι προτεραιότητες, αυτές που αποτελούν τους τέσσερις (4) πυλώνες του (Ε.Σ.Δ.Α.⁷ 2002), αναφέρονται στην ανάπτυξη του **επιχειρηματικού πνεύματος**, στην **προώθηση της επιχειρηματικότητας**, τη **δημιουργία περιβάλλοντος απασχόλησης**, την **εξασφάλιση ίσων ευκαιριών** στην αγορά εργασίας και την **ενθάρρυνση και προώθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων για προσαρμογή**.

Η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή⁸** δίνει, με την σειρά της, μεγαλύτερο βάρος σε τρία βασικά σημεία, για την καταπολέμηση του προβλήματος της απασχόλησης που αντιμετωπίζει η Ελλάδα.

Το **πρώτο σημείο** είναι τα δραστικά μέτρα που πρέπει να πάρει για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας. Το **δεύτερο σημείο** είναι τα μέτρα που επιβάλλεται να λάβει για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, κυρίως των γυναικών και ειδικά τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. **Τέλος** αναφέρεται η αναγκαιότητα δημιουργίας ενός στατιστικού συστήματος για την παρακολούθηση της απασχόλησης.

Με την έκτακτη σύνοδο κορυφής το 1997, τέθηκαν οι όροι εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση, που έχει ως σκοπό την επίτευξη

⁶ Βλ. οπ.υποσ.(5),σελ.13

⁷ Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση

⁸ ΑΝ.Ε.Μ. Α.Ε., (2002), Ανάπτυξη και Απασχόληση στην Μαγνησία, Βόλος, έκδοση: Αναπτυξιακή Εταιρία Μαγνησίας Α.Ε.

υψηλού επιπέδου απασχόλησης σε όλες τις κοινωνικές ομάδες και την καταπολέμηση των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Με άλλα λόγια ξεκαθαρίστηκε ο ρόλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Συμβουλίου και των κρατών-μελών, οι κύκλοι εφαρμογής της Ε.Σ.Α.⁹ και τις κατευθυντήριες γραμμές για τη Δομή των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση (Ε.Σ.Δ.Α.).¹⁰

1. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

ΕΤΗ	Ε.Ε.		ΕΛΛΑΔΑ	
	%	Αριθμός Ανέργων	%	Αριθμός Ανέργων
1995	10,7	17.795.000	9,2	386.000
1996	10,8	18.109.000	9,6	411.000
1997	10,6	17.866.000	9,8	421.000
1998	9,9	16.903.000	10,9	483.000
1999	9,1	15.725.000	11,6	515.000
2000	8,2	14.185.000	11,1	493.000

Πηγή: Eurostat 2001

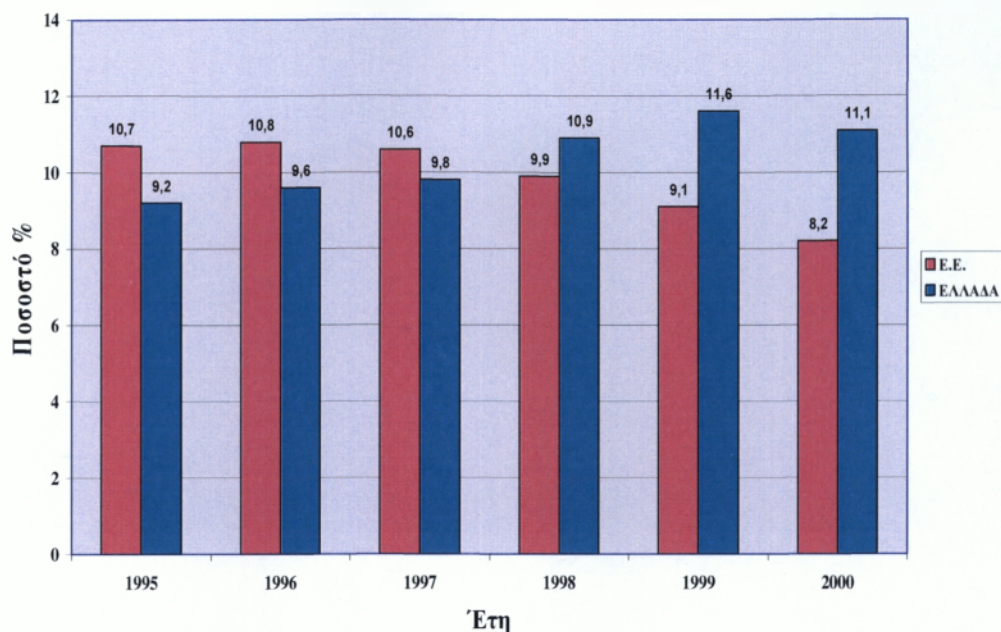
Παραθέτοντας σε αυτό το σημείο τον παραπάνω πίνακα, διαπιστώνουμε ότι ενώ το 1995 και το 1996 ο αριθμός ανέργων αυξάνεται στην Ε.Ε., από το 1997 και μετά υπάρχει πτωτικός ρυθμός των ανέργων. Αντίθετα στην Ελλάδα από το 1995 έως το 1999 έχουμε αύξηση των ανέργων, ενώ μείωση παρατηρείται το 2000, με ποσοστό όμως μεγαλύτερο από το μέσο όρο της Ε.Ε..

Μέσω της Ε.Σ.Α. και του Ε.Σ.Δ.Α. ενεργοποιείται και επισημαίνεται ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η σημασία που αποδίδεται στην ενεργοποίηση των τοπικών φορέων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αντανakλάται σε τοπικές πρωτοβουλίες και προγράμματα που υλοποιούνται από το 1996 έως και σήμερα.

⁹ Βλ.οπ.υποσ.(7), σελ.14.

¹⁰ Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), σελ.13.

1. Άνεργοι Ε.Ε. & Ελλάδας



Πηγή: Eurostat 2001

Κάποιες¹¹ από τις πρωτοβουλίες και τα προγράμματα που προαναφέρθηκαν, ενδεικτικά είναι:

- 1. Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης:** είναι βασισμένα στην εθελοντική συνεργασία των τοπικών φορέων. Στόχος των Τ.Σ.Α. είναι η ενδογενή τοπική ανάπτυξη, η προώθηση της απασχόλησης σε βιώσιμες και ανταγωνιστικές παραγωγικές δραστηριότητες και η διαμόρφωση συνθηκών κατάλληλων για επιχειρηματικές δράσεις που αυξάνουν την απασχόληση. Στην Ελλάδα τα Τ.Σ.Α. λειτούργησαν πιλοτικά σε εννιά (9) περιοχές: Δράμα, Κοζάνη, Φλώρινα, Ημαθία, Μαγνησία, Βοιωτία, Αχαΐα, Δυτική Αττική και Πειραιά.
- 2. Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση:** αναπτύχθηκαν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση με στόχο την διεύρυνση και τον πειραματισμό για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής και Εθνικής Στρατηγικής για την

¹¹ Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), σελ.13

Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αναπτύχθηκε πιλοτικά σε επτά (7) δήμους της Ελλάδας: Αργινίου, Αμαρουσίου, Ηγουμενίτσας, Κάτω Νευροκοπίου, Ορεστιάδας, Χαλκίδας και Καλλιθέας Ρόδου.

3. **Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL:** προκυρήχθηκε το 2001. είναι ένας πειραματισμός για την άρση των διακρίσεων και των ανισοτήτων, έτσι ώστε συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες να μπουν στην αγορά εργασίας. Βασίζεται στην Ε.Σ.Α. και θέλει να βοηθήσει τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές για την απασχόληση.

Στα επόμενα κεφάλαια η εργασία θα εστιαστεί σε δυο (2) από τα παραπάνω προγράμματα, τα οποία εφαρμόζονται στο Νομό Μαγνησίας, που αποτελεί το κύριο πεδίο μελέτης.

1.2 Ο ρόλος των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Ελλάδας στον τομέα της Απασχόλησης

Η Ελλάδα είναι μια από τις είκοσι πέντε (25) χώρες που αποτελεί κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η χώρα μας συγκαταλέγεται στην ομάδα των κρατών που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα και εμφανίζουν μεγάλα ποσοστά ανεργίας.

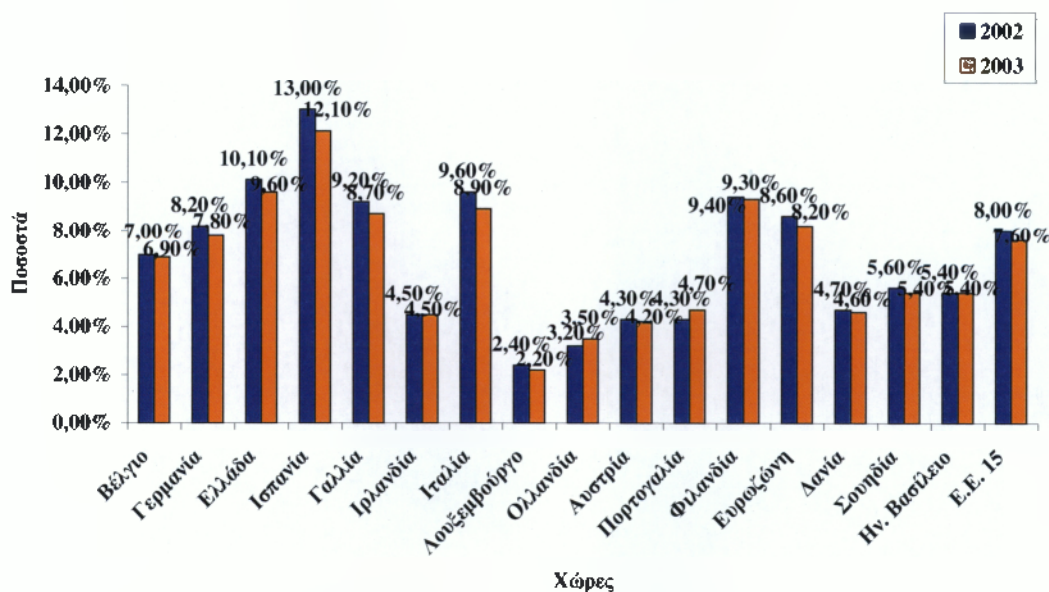
Την τελευταία δεκαετία έχει ενεργή συμμετοχή στα προγράμματα και τις πρωτοβουλίες της Ε.Ε., τα οποία αφορούν όλους τους τομείς της κοινωνικής πολιτικής που ασκεί η εκάστοτε κυβέρνηση.

2. ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Ε.Ε.

ΧΩΡΕΣ	ΑΝΕΡΓΙΑ	
	2002	2003
Βέλγιο	7,0%	6,9%
Γερμανία	8,2%	7,8%
Ελλάδα	10,1%	9,6%
Ισπανία	13,0%	12,1%
Γαλλία	9,2%	8,7%
Ιρλανδία	4,5%	4,5%
Ιταλία	9,6%	8,9%
Λουξεμβούργο	2,4%	2,2%
Ολλανδία	3,2%	3,5%
Αυστρία	4,3%	4,2%
Πορτογαλία	4,3%	4,7%
Φινλανδία	9,4%	9,3%
Ευρωζώνη	8,6%	8,2%
Δανία	4,7%	4,6%
Σουηδία	5,6%	5,4%
Ην. Βασίλειο	5,4%	5,4%
Ε.Ε. 15	8,0%	7,6%

Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2004)

2. Ποσοστά Ανεργίας της Ε.Ε.



Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2004)

Σύμφωνα με το ισχύον Σύνταγμα η οργάνωση της διοίκησης του ελληνικού κράτους, βασίζεται στο αποκεντρωμένο σύστημα. Με βάση αυτό η Ελλάδα χωρίζεται σε 13 περιφέρειες, 51 νομούς και 1029 δήμους και κοινότητες. Η κεντρική εξουσία έχει εκχωρήσει αρκετές αρμοδιότητες που μπορούν να διεκπεραιωθούν σε τοπικό επίπεδο, στους Ο.Τ.Α..

Κύρια μέριμνα των Ο.Τ.Α.¹² είναι η διοίκηση των τοπικών υποθέσεων, η προαγωγή των κοινωνικών και οικονομικών συμφερόντων των περιοχών τους και ειδικά των κατοίκων τους. Έχουν ένα πλήθος αρμοδιοτήτων στις οποίες συμπεριλαμβάνονται αρμοδιότητες που ευνοούν την απασχόληση και καταπολεμούν την ανεργία.

Παρακάτω απαριθμούνται οι αρμοδιότητες¹³ αυτές που εάν τις εφαρμόσουν οι Ο.Τ.Α. μπορούν να συμβάλουν θετικά στον τομέα της απασχόλησης. Σύμφωνα λοιπόν με το άρθρο 24 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, οι Ο.Τ.Α. έχουν την δυνατότητα να ιδρύσουν σταθμούς προσχολικής ηλικίας, κέντρα ψυχαγωγίας, Κ.ΑΠ.Η.¹⁴, κέντρα για την υποστήριξη ατόμων με ειδικές ικανότητες, πολιτιστικά και πνευματικά κέντρα, σχολές εκμάθησης χορού, μουσικής, ζωγραφικής, κέντρων επαγγελματικού προσανατολισμού, δημοτικά ή κοινοτικά εργαστήρια, να εκπονήσουν μελέτες και να εφαρμόσουν κοινωνικά και πολιτιστικά προγράμματα.

Επιπλέον¹⁵ χορηγούν άδειες ίδρυσης και λειτουργίας καταστημάτων και επιχειρήσεων, μικροπωλητών, κυλικείων και παιδότοπων. Χορηγούν επίσης άδειες εγκατάστασης και λειτουργίας θεάτρων, κινηματογράφων και παρεμφερών επιχειρήσεων. Τέλος αναλαμβάνουν την εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής τους.

Μελετώντας κάποιος τις παραπάνω αρμοδιότητες μπορεί να καταλάβει, ότι οι Ο.Τ.Α. είναι έμμεσα αρμόδιοι για την ανάπτυξη της απασχόλησης. Οι Ο.Τ.Α.

¹² Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, (2002), άρθρο 24°, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. σελ.43-60, (με τις τροποποιήσεις & συμπληρώσεις των διατάξεων μέχρι την εφαρμογή του Ν. 3013/2002).

¹³ Βλ.οπ.υποσ.(12)

¹⁴ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων

¹⁵ Βλ.οπ.υποσ.(12).

έχουν δυνατότητες για να συμμετάσχουν σε προγράμματα των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης.

Οι Ο.Τ.Α.¹⁶ είναι αυτοί που ζητούν από την κεντρική εξουσία να τους παρέχει τους πόρους και τις ευκαιρίες, ώστε να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας και να καταπολεμήσουν όσο μπορούν την ανεργία. Όμως υπάρχουν αρκετοί δήμοι που είναι αδρανείς, είτε γιατί δεν γνωρίζουν τις αρμοδιότητες που μπορούν να ασκήσουν, είτε γιατί φοβούνται να αναλάβουν τέτοιες ευθύνες, είτε γιατί δεν ενημερώνονται σωστά.

Από την άλλη πλευρά υπάρχουν οι Ο.Τ.Α.,¹⁷ που ενημερώνονται και δραστηριοποιούνται στα προγράμματα της Ε.Ε., που αφορούν την απασχόληση. Σε αυτή την περίπτωση έχουν τον ρόλο υποκινητή και συντονιστή των ενεργειών για την υλοποίηση των προγραμμάτων. Παρακολουθούν κάθε βήμα, αξιολογούν τα έργα και θέτουν προτεραιότητες. Έχουν τον βασικότερο ρόλο στις συνεργασίες μεταξύ των φορέων, καθώς επίσης είναι και οι ίδιοι φορείς στα διάφορα προγράμματα.

Στις μέρες μας, το ενδιαφέρον των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να ενταχθούν σε κάποιο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα, ολοένα αυξάνεται. Αυτό¹⁸ είναι αποτέλεσμα της ποιοτικά καλύτερης στελέχωσης τους με άτομα υψηλού μορφωτικού επιπέδου και εξειδίκευση, τα οποία ενδιαφέρονται, ενημερώνονται και δραστηριοποιούνται ώστε να υπάρξει ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία της περιοχής.

¹⁶ Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2003) «Ο ρόλος των Ο.Τ.Α. στις νέες πολιτικές», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.23. (διαθέσιμο στο Internet).

¹⁷ Βλ. οπ. υποσ.(13).

¹⁸ Στοιχεία που αντλήθηκαν από την συνέντευξη που διεξήχθη (23 Νοεμβρίου 2005) με τον συντονιστή του προγράμματος, τον κύριο Μαργκογιαννόπουλο Νικόλα, (Οικονομολόγος).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (1995-2006)

Κατά την διάρκεια του Β΄ και του Γ΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης η Τ.Α.¹⁹ δραστηριοποιείται σε προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ε.Ε.. Ένα από τα προγράμματα της πρώτης περιόδου είναι τα Τοπικά Σύμφωνα για την Απασχόληση. Στην δεύτερη περίοδο έχουμε την συνέχεια των Τ.Σ.Α. στον 5^ο Άξονα του προγράμματος και συγκεκριμένα στο μέτρο 5.2 «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης-Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης». Το κεφάλαιο αυτό σκοπεύει να δώσει το περιεχόμενο των προγραμμάτων και τον τρόπο δημιουργίας τους.

2.1 Τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης την περίοδο 1995-2001

Μια δράση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την ενίσχυση της Ε.Ε. για την προώθηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, είναι τα **Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης την περίοδο 1995-2001**, τα οποία εντάσσονται στο Β΄ Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

Τα Τ.Σ.Α. είναι ένας θεσμός, ο οποίος βασίζεται στην **εθελοντική συνεργασία των τοπικών αρχών, τοπικών, κοινωνικών και παραγωγικών φορέων**. Οι βασικοί στόχοι που έχουν θέσει τα Τ.Σ.Α. είναι η προώθηση της απασχόλησης σε βιώσιμες και ανταγωνιστικές παραγωγικές δράσεις καθώς και η δημιουργία κατάλληλων συνθηκών για επιχειρηματικές δράσεις, οι οποίες αυξάνουν την απασχόληση.

Ο θεσμός αυτός ξεκίνησε πιλοτικά και προκάλεσε το ενδιαφέρον των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι ήθελαν να προάγουν την απασχόληση, ώστε να βελτιώσουν την κοινωνική πολιτική τους και να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της περιοχής τους, δίνοντας πλήθος ευκαιριών για την απασχόληση στους πολίτες.

Με την εφαρμογή των Τ.Σ.Α. αναμένεται μείωση της ανεργίας και αναζωογόνηση των περιοχών που χαρακτηρίζονται ως 'μη βιώσιμες'. Δίνεται η

¹⁹ Τοπική Αυτοδιοίκηση

δυνατότητα στους τοπικού και κοινωνικούς φορείς, να αναπτύξουν δράσεις για την απασχόληση και την ανάπτυξη της περιοχής και συμμετέχουν στην προσπάθεια για ισόρροπη ανάπτυξη της περιφέρειας, προωθώντας τις αναπτυξιακές βλέψεις της χώρας.

Το βάρος έπεσε σε περιοχές που χαρακτηρίζονται από μεγάλα προβλήματα ανεργίας και κοινωνικού αποκλεισμού, από την ύπαρξη υποδομών για την ανάπτυξη τοπικών πρωτοβουλιών απασχόλησης και από το βαθμό αντιπροσώπευσης τους όσο αφορά των πληθυσμό των πόλεων τους.

Στην Ελλάδα τα Τ.Σ.Α. ξεκίνησαν πιλοτικά σε επτά (7) περιοχές-νομούς που εμφάνιζαν τα παραπάνω χαρακτηριστικά-προβλήματα. Οι περιοχές αυτές είναι :

- ~ Ζώνη Κοζάνης-Φλώρινας
- ~ Δυτική Αττική-Πειραιάς
- ~ Νομός Αχαΐας
- ~ Νομός Μαγνησίας
- ~ Νομός Δράμας
- ~ Νομός Ημαθίας
- ~ Νομός Βοιωτίας

Τα Τ.Σ.Α. δεν στηρίζονται σε ενέργειες και δράσεις που έχουν προκαθοριστεί, αλλά δομούνται με βάσει τα σχέδια των εμπλεκομένων φορέων και των αναγκών που εκδηλώνονται από την τοπική κοινωνία. Δηλαδή μπορεί να αφορούν μέτρα:²⁰

- διασφάλιση και δημιουργία απασχόλησης για συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες

²⁰ Ε.Ε.Τ.Α.Α., (2000), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Τοπική Ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.14 (διαθέσιμο στο Internet).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Ανάπτυξη των Τοπικών Σχεδίων για την ενίσχυση της Ελλάδας (1995-2006)

- στο τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού, στοχεύοντας στη σύνδεση τους με την παραγωγική διαδικασία
- ενίσχυση των λειτουργικών ή διοικητικών τοπικών υπηρεσιών που επηρεάζουν το σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών ανάπτυξης και απασχόλησης
- υπέρ της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης διευκολύνοντας την ευελιξία στην τοπική αγορά εργασίας

Επίσης,

- συμπληρωματικές ενέργειες για την απασχόληση στα πλαίσια εθνικών και κοινωνικών ενισχύσεων για μικρομεσαίες επιχειρήσεις και άλλες επενδυτικές δραστηριότητες
- ενέργειες στήριξης πειραματικών σχεδίων που στοχεύουν στη βιώσιμη απασχόληση στην κοινωνική οικονομία (Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης)
- προτάσεις προς τις Επιτροπές Παρακολούθησης των κοινοτικών προγραμμάτων, που αφορούν την περιοχή, για την ποιοτική βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων που υλοποιούνται και τον προσανατολισμό των διαρθρωτικών παρεμβάσεων στην κατεύθυνση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης.

Οι ενέργειες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στα Τ.Σ.Α. ελέγχονται σε εθνικό επίπεδο από τα **Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και από το Υπουργείο Ανάπτυξης**. Τα Υπουργεία αυτά είναι υπεύθυνα για τον συντονισμό των ενεργειών διαμόρφωσης, σύμπραξης, υλοποίησης και αξιολόγησης των Τ.Σ.Α. με βάσει τις εθνικές προτεραιότητες που έχει θέσει η Ε.Ε. για το πρόγραμμα, στα κράτη-μέλη.

Επίσης υπάρχει μια Ομάδα Διοίκησης Έργου, η οποία δημιουργείται με τη σύμφωνη γνώμη των φορέων του κάθε Συμφώνου και η οποία συντονίζει τις

δραστηριότητες που περιλαμβάνει κάθε Τ.Σ.Α., ακολουθώντας την διαδικασία του Επιχειρησιακού Σχεδίου.

Τέλος υπάρχει αξιολόγηση των Τ.Σ.Α. κατά την διάρκεια υλοποίησης τους αλλά και μετά το τέλος της υλοποίησης. Η αξιολόγηση γίνεται μέσω μιας ομάδας εμπειρογνομόνων με φυσικούς και χρηματοοικονομικούς δείκτες και δείκτες επιπτώσεων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, βασισμένων πάντα στους στόχους του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης.

2.1.1 Δημιουργία ενός Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης

Ο σχεδιασμός²¹ των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης βασίζεται στον τοπικό διάλογο σε κάθε μια περιοχή από τις επτά (7) που έχουν επιλεγεί στην Ελλάδα. Ο διάλογος λοιπόν είναι το πρώτο βήμα για την δημιουργία των Τ.Σ.Α., αφού δίνει ένα γενικό πλάνο των προτάσεων της κάθε Τοπικής Αρχής.

Επόμενο βήμα είναι η δημιουργία Εταιρικού Σχήματος. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς δημιουργούν υποχρεωτικά μια κοινοπραξία, όπου συμμετέχουν τοπικοί φορείς και παράγοντες της περιοχής. Οι πιο συνηθισμένες μορφές Εταιρικού Σχήματος που ιδρύονται σε κάθε δήμο, ανεξάρτητα το εάν στοχεύουν στην ένταξη τους στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, είναι οι **Δημοτικές Αναπτυξιακές Επιχειρήσεις**. Οι φορείς που αναφέρονται παραπάνω, οι οποίοι συμμετέχουν στον σχεδιασμό αλλά και στην λειτουργία ενός Τ.Σ.Α. είναι οι εξής:

- ✓ Τοπικές Αρχές
- ✓ Κοινωνικοί Εταίροι
- ✓ Μεγάλες Επιχειρήσεις
- ✓ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις ιδιωτικού δικαίου και ευρύτερου τομέα

²¹ Ε.Ε.Τ.Α.Α., (2000), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Τοπική Ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ. 14 (διαθέσιμο στο Internet).

- ✓ Πρόεδροι των Επιτροπών Παρακολούθησης των Π.Ε.Π.²²
- ✓ Τοπικές Αναπτυξιακές Εταιρείες
- ✓ Κοινωνικοοικονομικές Οργανώσεις
- ✓ Συνεταιρισμοί και Ενώσεις
- ✓ Επαγγελματικές Οργανώσεις
- ✓ Εμπορικά Επιμελητήρια
- ✓ Οργανισμοί Εκπαίδευσης
- ✓ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- ✓ Ερευνητικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα

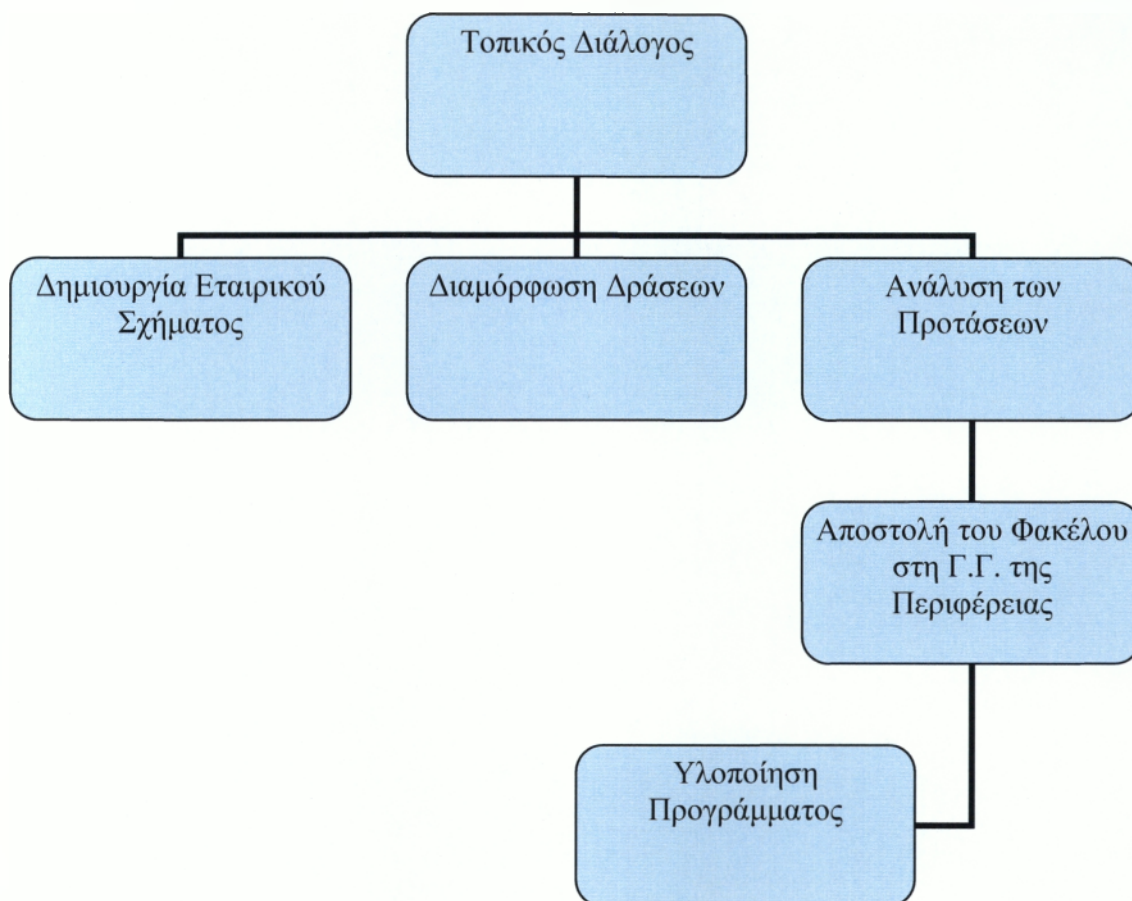
Στην συνέχεια οι συμμετέχοντες στο προαναφερόμενο Εταιρικό Σχήμα, το οποίο έχει διαμορφωθεί, ψάχνουν για **δράσεις με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης** με προοπτική την αύξηση και τη διατήρηση τους. Οι παραπάνω ενέργειες συμβάλουν στην διαμόρφωση των προτάσεων για το έργο που αναμένεται να δομηθεί μέσα από τα Τ.Σ.Α..

Έπειτα περνάμε στη φάση της **ανάλυσης των προτάσεων**. Συγκεκριμενοποιούνται οι δράσεις, ο τρόπος υλοποίησης τους, οι πηγές χρηματοδότησης και καθορίζεται ο αριθμός των θέσεων που θα δημιουργηθούν, προσδιορίζοντας πάντα πόσες από τις θέσεις αυτές θα χαρακτηριστούν βιώσιμες, πόσες προσωρινές και πόσες μόνιμες. Εδώ θυμίζουμε πως με τα Τ.Σ.Α., ενισχύεται η άποψη ότι χρειάζονται θέσεις εργασίας που να είναι μόνιμες και να μην έχουν «ημερομηνία λήξης».

Αφού ολοκληρωθεί ο φάκελος της πρότασης-μελέτης, η κοινοπραξία τον στέλνει στην **Γενική Γραμματεία της Περιφέρειας**, όπου και κατατίθεται το Τεχνικό Δελτίο. Οι φορείς που συμμετέχουν στην κοινοπραξία, δηλαδή όλοι οι ενδιαφερόμενοι, ενημερώνονται και υποστηρίζονται από τους Τοπικούς Τεχνικούς Συντονιστές, έτσι ώστε η υλοποίηση του προγράμματος να γίνει με το σωστότερο και ορθότερο τρόπο.

²² Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Δημιουργία Τ.Σ.Α.



Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Ένα τελευταίο και σημαντικό βήμα για την υλοποίηση του προγράμματος, είναι η υποβολή στην αρμόδια διεύθυνση της περιφέρειας, απολογιστικών εκθέσεων για την πορεία και την λειτουργία του προγράμματος. Όταν ακολουθείται από τους φορείς η διαδικασία που αναπτύχθηκε παραπάνω καθώς και οι οδηγίες του Εθνικού Ινστιτούτο Εργασίας, τότε υπάρχουν μεγάλες πιθανότητες να εγκριθεί η πρότασή τους.

2.1.2 Χρηματοδότηση των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης

Η πιλοτική εφαρμογή των Τ.Σ.Α. χρηματοδοτείται²³ από τοπικούς, κοινοτικούς, εθνικούς, δημόσιους και ιδιωτικούς πόρους. Οι τοπικοί πόροι είναι η σημαντικότερη μορφή χρηματοδότησης, ώστε οι δράσεις που αναπτύσσονται στα Τ.Σ.Α. να είναι βιώσιμες. Οι τοπικοί πόροι μελλοντικά θα αποτελέσουν τον κύριο τρόπο χρηματοδότησης, η οποία γίνεται από διαθέσιμες εναλλακτικές πηγές βασισμένες στις επιχειρησιακές ανάγκες του θεσμού.

Ένα Τ.Σ.Α. είναι δυνατόν να χρηματοδοτηθεί 100% από κοινοτικούς και δημόσιους πόρους. Επίσης υπάρχει και η περίπτωση, η χρηματοδότηση να προέρχεται από εναλλακτικούς πόρους, όπως επιχορηγήσεις και δάνεια, οι οποίοι καθορίζονται από το επιχειρησιακό σχέδιο και υποβοηθάτε από τους Τοπικούς Τεχνικούς Συντονιστές και από τον φορέα Τεχνικής Υποστήριξης. Οι Επιτροπές Παρακολούθησης, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καθώς και τα συναρμόδια Υπουργεία, στο τέλος εγκρίνουν το ύψος και τον τρόπο που θα κατανεμηθούν οι κοινοτικοί και δημόσιοι πόροι σε κάθε Τ.Σ.Α..

Ένας ακόμα χρηματοδοτικό σχήμα των Τ.Σ.Α. μπορεί να είναι από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά 80% και από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα το υπόλοιπο 20%.

2.2 Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και ο ρόλος του στα Τ.Σ.Α.

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας²⁴ είναι ο εθνικός φορέας τεχνικής υποστήριξης των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης. Είναι ο υπεύθυνος φορέας για το πρόγραμμα και εκδίδει ένα ειδικό οδηγό που περιέχει οδηγίες, ιδέες και προγράμματα που μπορούν να υλοποιηθούν. Είναι ο υπεύθυνος φορέας για την τεχνική ανάλυση του θεσμού, δηλαδή ελέγχει και δίνει οδηγίες για το

²³ Ε.Ε.Τ.Α.Α., (2000), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Τοπική Ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.14 (διαθέσιμο στο Internet).

²⁴ Βλ.οπ.υποσ. (23).

νομικό, εργασιακό, οικονομικό πλαίσιο που πρέπει να τηρήσουν οι αρμόδιοι φορείς υλοποίησης του προγράμματος.

Δίνει ώθηση στους φορείς για να υποβάλουν τις προτάσεις του για το περιεχόμενο των Τ.Σ.Α.. Οργανώνει και στηρίζει τον κοινωνικό διάλογο και παρέχει πληροφορίες, για την επιτυχή έκβαση του προγράμματος. Είναι υπεύθυνο για την οργάνωση, τον συντονισμό, την προβολή, την διάδοση και τα αποτελέσματα τους με σεμινάρια, δημοσιεύσεις ημερίδων και λοιπούς τρόπους προβολής.

Επιλέγει τους Τοπικούς Τεχνικούς Συντονιστές μέσω προκηρήξεων, οργανώνει την προκήρυξη για την εκπόνηση επιχειρησιακού σχεδίου σε κάθε μια από τις επτά (7) περιοχές. Επιχειρεί να διευρύνει την εφαρμογή των Τ.Σ.Α. σε άλλες περιοχές, εκτός από τις προκαθορισμένες επτά (7). Ελέγχει την Τεχνική πληρότητα των Τ.Σ.Α. και την επιλεξιμότητα των δράσεων που εμπεριέχονται σε αυτά. Επιπλέον διαμορφώνει εισηγήσεις για την επιλεξιμότητα και το πεδίο εφαρμογής των Τ.Σ.Α., καθώς και για την πορεία υλοποίησης τους, στα αρμόδια όργανα σε εθνικό και κοινωνικό επίπεδο.

2.3 Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης-Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης περίοδος 2000-2006

Το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την περίοδο 2000-2006 περιλαμβάνει έξι (6) **Άξονες Προτεραιότητας**. Κάθε άξονας έχει επιμέρους δράσεις που βασίζονται από τις κατευθυντήριες γραμμές της Ε.Ε. για κάθε τομέα. Οι άξονες προτεραιότητας του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης επιγραμματικά είναι²⁵:

Άξονας 1^{ος}: Ενίσχυση Παραγωγικού Περιβάλλοντος.

Άξονας 2^{ος}: Ολοκληρωμένη ανάπτυξη της Υπαίθρου.

²⁵ Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωση, (2003), «Άξονες δράσης του ΠΕΠ Θεσσαλίας», Περιφέρεια Θεσσαλίας (διαθέσιμο στο Internet).

Άξονας 3^{ος} : Ποιότητα ζωής.

Άξονας 4^{ος} : Αξιοποίηση της κεντροβάρους θέσης της Περιφέρειας και ανάδειξη της σε κόμβο δικτύων.

Άξονας 5^{ος} : Ανάπτυξη ανθρωπίνων πόρων.

Άξονας 6^{ος} : Εφαρμογή.

Οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης – Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης εντάσσονται στον 5^ο άξονα και συγκεκριμένα στο μέτρο 5.2. Οι φορείς που συνεργάζονται σε αυτό το μέτρο καλούνται να υλοποιήσουν σχέδια ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, ώστε να υπάρξει τοπική ανάπτυξη, η οποία είναι αποτέλεσμα της βελτίωσης και της αύξησης της απασχόλησης. Θα λέγαμε πως το μέτρο 5.2 Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α. είναι συνέχεια των Τ.Σ.Α. του Β΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Οι Τ.Π.Α. αποσκοπούν στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού περιοχών που εμφανίζουν οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα, στους τομείς της οικονομίας καθώς και ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης. Επίσης δίνουν ιδιαίτερο βάρος στην προώθηση της απασχόλησης για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες που αντιμετωπίζουν κοινωνικό αποκλεισμό και αρκετά προβλήματα στην προσπάθειά τους για ένταξη στο κοινωνικό σύνολο.

Στο μέτρο αυτό ενσωματώνονται βασικές αρχές, όπως είναι η ολοκληρωμένη προσέγγιση, η κοινωνική οικονομία, η τοπική διάσταση, η εταιρικότητα και η προσέγγιση από τη βάση προς την κορυφή.

Είναι ένα πρόγραμμα που αναφέρεται και αφορά στους ανέργους και υποαπασχολούμενους που κατοικούν σε περιοχές, οι οποίες δεν αναπτύσσονται οικονομικά και κοινωνικά. Επιπλέον απευθύνεται σε ανέργους και υποαπασχολούμενους σε τομείς που αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες απασχόλησης. Κυρίως εστιάζει την προσοχή του σε ειδικές πληθυσμιακές ομάδες, σε τοπική κλίμακα, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα αποκλεισμού στην προσπάθειά τους να ενσωματωθούν στο κοινωνικό σύνολο και να εισέλθουν στην αγορά εργασίας.

Για να υπάρξει εφαρμογή του συγκεκριμένου προγράμματος και παρέμβαση, θα πρέπει να διαπιστωθούν κάποια προβλήματα, που πρέπει μέσα από αυτή τη δράση να μειωθούν ή να εξαλειφθούν. **Οι περιοχές, που θα εφαρμοστούν λοιπόν οι Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α., είναι αυτές που παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανεργίας και υποαπασχόλησης, σε αυτές που διαπιστώνονται χαρακτηριστικά υποβάθμισης (φτώχεια, εγκληματικότητα, κ.λπ.) και σε αυτές που έχουν υψηλό ποσοστό ειδικών πληθυσμιακών ομάδων.** Η εφαρμογή των Τ.Π.Α. δεν εξαρτάτε από την χωρική εμβέλεια των περιοχών εφαρμογής, δηλαδή δεν ενδιαφέρει τους φορείς αν η περιοχή εφαρμογής είναι σε επίπεδο συνοικίας ή φτάνει σε επίπεδο Νομού.

Οι δράσεις που χρηματοδοτούνται από το μέτρο 5.2 χωρίζονται σε **τρεις (3) ομάδες. Πρώτη ομάδα είναι η Υποχρεωτική, η οποία ονομάζεται Συμβουλευτική και παρέχει δράσεις Δημοσιότητας, Ευαισθητοποίησης και Δικτύωσης.**

Δεύτερη ομάδα οι Βασικές Δράσεις που περιλαμβάνουν την Προώθηση της Απασχόλησης, δηλαδή την επιδότηση της απασχόλησης και της αυτοαπασχόλησης, ώστε να αποκτηθεί εργασιακή εμπειρία και να δημιουργηθούν νέες μορφές απασχόλησης. Τρίτη και τελευταία είναι οι Επικουρικές Δράσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν την Κατάρτιση, την Προκατάρτιση και τις Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες.

2.3.1 Εφαρμογή των Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α.

Για να εφαρμοστούν οι Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α.²⁶ πρέπει να ακολουθηθούν πέντε (5) βασικά στάδια. Αρχικά η Διαχειριστική Αρχή (Δ.Α.) καλεί της ενδιαφερόμενες Ομάδες Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.) να καταθέσουν προτάσεις για Σχέδια

²⁶ Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα. Οδηγός Σχεδιασμού», σελ.11-12.

Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων (Σ.Ο.Π.) στα πλαίσια των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση – Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης.

Ο Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης με δική του πρωτοβουλία μέσω ενός Κοινοπρακτικού Συμφώνου δημιουργεί την Ο.Σ.Φ., στην οποία μπορούν να συμμετάσχουν φορείς του δημοσίου, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ΟΑΕΔ, επιμελητήρια ή Επαγγελματικές Ενώσεις που σχετίζονται με τις δράσεις της Τοπικής Πρωτοβουλίας καθώς και πολλοί άλλοι φορείς.

Στην προκήρυξη της Δ.Α. περιέχονται κριτήρια για την επιλογή των ζωνών παρέμβασης και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων. Περιέχονται επίσης κριτήρια για τις δράσεις που προτείνονται στο Σ.Ο.Π. και οι προδιαγραφές για τη δημιουργία της Ο.Σ.Φ. και των εταίρων που συμμετέχουν σε αυτή.

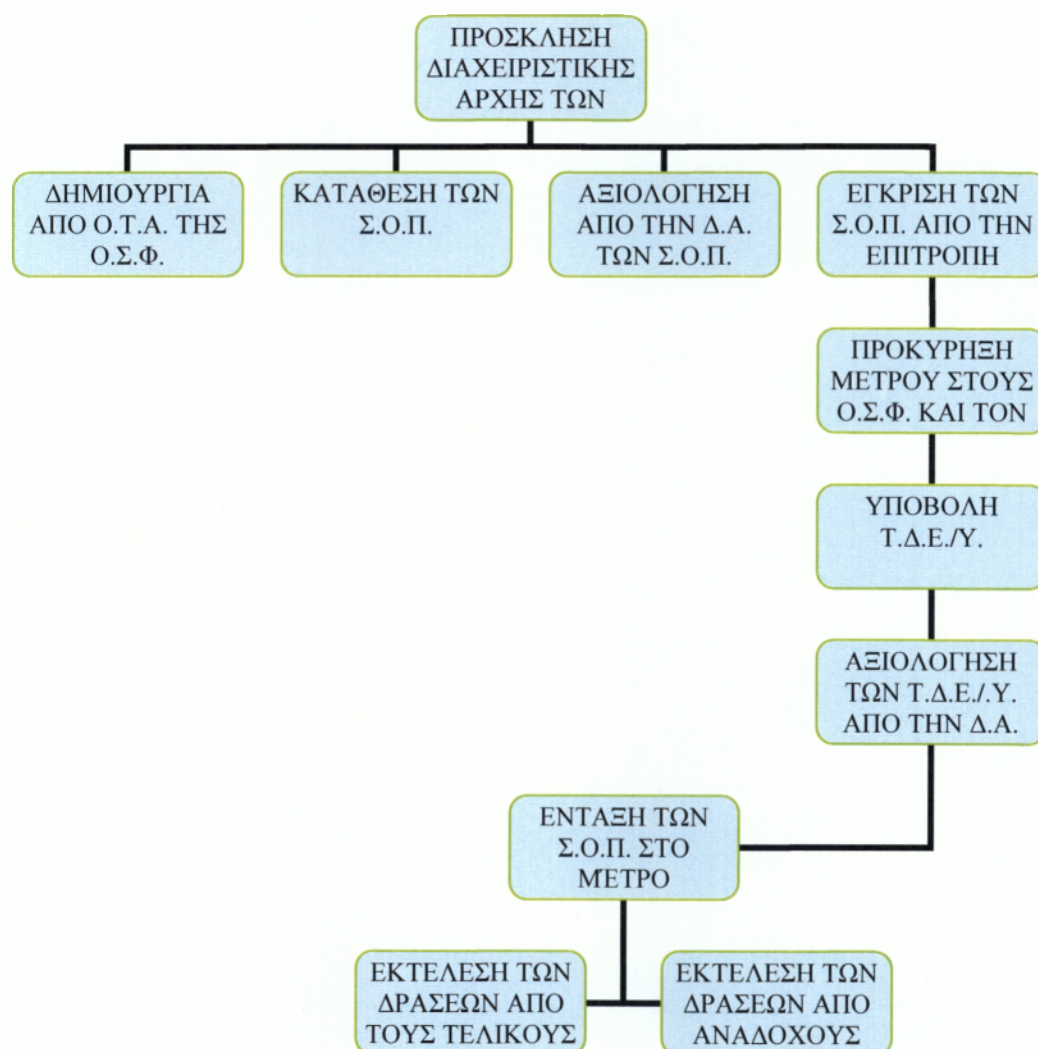
Οι προτάσεις που καταθέτουν οι Ο.Σ.Φ. για τα Σ.Ο.Π. περιλαμβάνει την πλήρη αιτιολόγηση για την περιοχή παρέμβασης καθώς και της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας. Επίσης περιγράφεται το εταιρικό σχήμα της Ο.Σ.Φ. και αιτιολογούνται οι δράσεις που έχουν προταθεί.

Στην συνέχεια αξιολογούνται τα Σ.Ο.Π. που έχουν υποβληθεί για τις Τ.Π.Α.-Τ.Σ.Α. από την Δ.Α. και οι προτάσεις που πληρούν τα κριτήρια αξιολόγησης, δίνονται για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης. Εφόσον παρθεί η απόφαση από την Ε.Π., τότε γνωστοποιείται η απόφαση της στις Ο.Σ.Φ..

Έπειτα η Δ.Α. προκηρύσσει το Μέτρο στους τελικούς δικαιούχους των Ο.Σ.Φ. και στον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι τελικοί δικαιούχοι με τη βοήθεια του Συντονιστή Εταίρου της Ο.Σ.Φ. προχωρούν στην υποβολή Τεχνικών Δελτίων Έργων-Υποέργων. Τα Τ.Δ.Υ. για τις προτάσεις που αφορούν την απασχόληση, την κατάρτιση, την προκατάρτιση και τις συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες, συγκεκριμενοποιούνται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης. Όταν υποβληθούν τα Τ.Δ.Ε./Τ.Δ.Υ.²⁷ θα πρέπει να συνοδεύονται από την σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής της Σ.Ο.Π.. Η αξιολόγηση τους γίνεται από την Δ.Α. και ακολουθεί η έγκριση και η ένταξη τους στο συγκεκριμένο Μέτρο.

²⁷ Τεχνικό Δελτίο Έργου / Τεχνικό Δελτίο Υποέργου

Εφαρμογή των Τ.Π.Α.



Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Στο τελικό στάδιο, οι τελικοί δικαιούχοι μπορούν από την μία να επιλέξουν τους αναδόχους μέσω ανοικτής διαδικασίας και να υπογραφούν οι συμβάσεις. Από την άλλη μπορούν να εκτελέσουν την δράση με δικά τους μέσα και έτσι να εκδοθεί σχετική απόφαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Μετά την ανάπτυξη των Τ.Σ.Α και των Τ.Π.Α. για την Ελλάδα, δυο βασικών δράσεων που παίζουν σημαντικό ρόλο στην προαγωγή της απασχόλησης, στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται στοιχεία για το Νομό Μαγνησίας, στον οποίο θα εστιαστεί η έρευνα.

3.1 Παρουσίαση του Νομού Μαγνησίας

Ο Νομός Μαγνησίας²⁸ είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος νομός σε πληθυσμό της Περιφέρειας Θεσσαλίας, με πρωτεύουσα το Βόλο, που είναι το πέμπτο (5^ο) Πολεοδομικό Συγκρότημα στην Ελλάδα. Η Μαγνησία βρίσκεται στο κέντρο του οδικού και σιδηροδρομικού δικτύου Αθήνας-Θεσσαλονίκης και διασχίζεται από το νέο οδικό δίκτυο Ηγουμενίτσας-Βόλου, το οποίο καταλήγει στο λιμάνι του Βόλου, που χαρακτηρίζεται ως η Πύλη του εμπορίου και των μεταφορών προς τα Βαλκάνια, την Ασία, την Τουρκία και την Β. Αφρική.



Η πολυμορφία του Νομού είναι ιδιαίτερη και μαγεύει τους επισκέπτες. Ο συνδυασμός του βουνού με τη θάλασσα αποτελεί πειρασμό και συμβάλει στην τουριστική ανάπτυξη της περιοχής. Αποτελείται από ορεινές, ημιορεινές, πεδινές, παράκτιες και νησιωτικές περιοχές, που σε συνδυασμό με την μακραίωνη ιστορία και την πολιτιστική παράδοση, συντελούν ως και σήμερα,

²⁸ Εταιρεία Θεσσαλικών Ερευνών, (2004), «Ο Βόλος και η περιοχή του στην ιστορική διαδρομή», Βόλος, εκδόσεις: Γενική Γραμματεία Ολυμπιακών Αγώνων Υπουργείου Πολιτισμού.

στην κάλυψη δραστηριοτήτων, κοινωνικού, πολιτιστικού και οικονομικού ενδιαφέροντος.

Στην συνέχεια παρουσιάζονται συνοπτικά τα βασικά φυσικά χαρακτηριστικά του Νομού:

Συνολική έκταση: 2636 τ.χλμ.

- ⇒ 29,6% πεδινή
- ⇒ 25,2% ημιορεινή
- ⇒ 45,2% ορεινή
- ⇒ Νησιωτικό σύμπλεγμα Β. Σποράδων έκτασης: 525 τ.χλμ.



Βασικά φυσικά στοιχεία:

- ⇒ Ορεινός Όγκος Πηλίου
- ⇒ Πεδιάδα του Αλμυρού
- ⇒ Ορεινός Όγκος της Όθρυος

⇒ Παγασητικός Κόλπος

⇒ Νησιά των Β. Σποράδων

3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΕΤΗ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
1961	163.834
1971	161.392
1981	182.222
1991	198.434
2001	206.995

ΠΗΓΗ: Ε.Σ.Υ.Ε., απογραφές 1961, 1971, 1981, 1991, 2001

Διοικητικές διαιρέσεις:

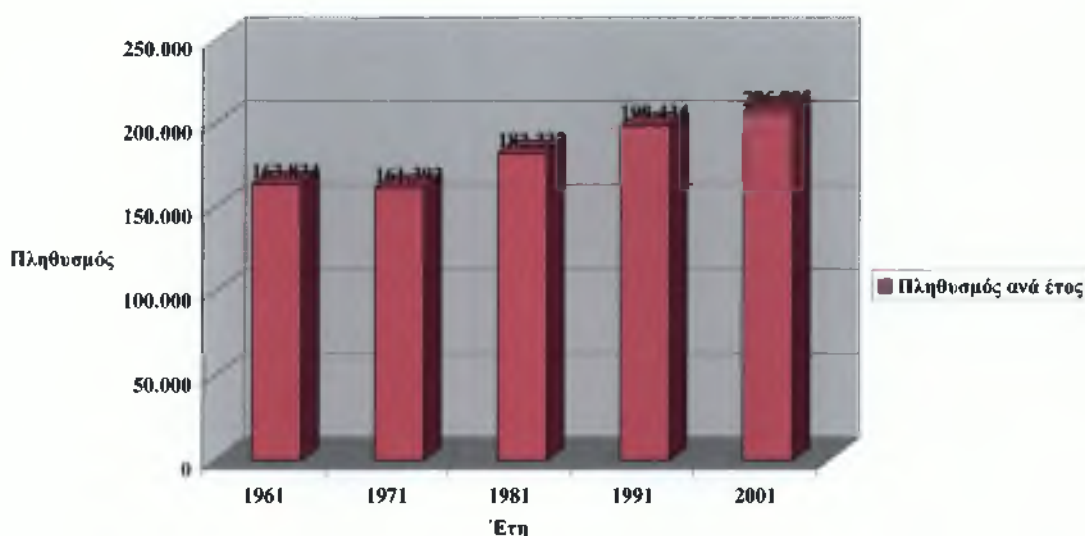
22 Δήμοι – 4 Κοινότητες

Αστικά Κέντρα:

Πολεοδομικό Συγκρότημα Βόλου – Ν. Ιωνίας, Αλμυρός, Ν. Αγχίαλος, Αργαλαστή, Σκόπελος, Ζαγορά.

Ο Νομός Μαγνησίας, μετά από την απογραφή του 2001, αποδείχθηκε πως έχει πληθυσμό 206,995 χιλιάδες κατοίκους. Τα τελευταία 30 χρόνια στο Νομό σημειώθηκε αύξηση του πληθυσμού κατά 45.603 κατοίκους, σε αντίθεση με την προηγούμενη δεκαετία 1961-1971, με το μεγαλύτερο ποσοστό να έχει συντελεστεί την δεκαετία 1971-1981, την εποχή που ο τόπος βρισκόταν σε «βιομηχανική άνθιση».

3. Έξελιξη Πληθυσμού Ν. Μαγνησίας



Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε., απογραφές 1961, 1971, 1981, 1991, 2001

Στην αμέσως επόμενη δεκαετία 1981-1991 παρατηρείτε μικρότερη αύξηση του πληθυσμού, καθώς η βιομηχανία αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα κυρίως λόγω του ανταγωνισμού από τις χώρες του εξωτερικού.

Την δεκαετία 1991-2001 παρατηρείται σταθερή αύξηση του πληθυσμού και κατατάσσει το Νομό στην ένατη θέση στη διάταξη όλων των νομών της χώρας, με βάσει τον πληθυσμό.

4. ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ

ΝΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ						
Ομάδες ηλικιών	1991 Πραγματικός πληθυσμός			2001 Πραγματικός πληθυσμός		
	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις
0-19	52.570	27.041	25.529	47.049	24.563	22.486
20-39	54.036	27.123	26.913	59.182	30.334	28.848
40-64	63.462	31.075	32.387	65.589	32.044	33.545
65-84	26.084	11.449	14.635	32.588	14.721	17.867
Σύνολο	196.152	96.688	99.464	204.408	101.662	102.746

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Παραθέτοντας πάντα στατιστικά στοιχεία, παρουσιάζεται παραπάνω η κατανομή του πληθυσμού του Νομού κατά φύλο και ομάδες ηλικίας. Παρατηρείται ομοιόμορφη κατανομή του πληθυσμού, τονίζοντας μόνο ότι οι μικρές ηλικίες είναι λιγότερες σε πλήθος και οι γυναίκες υπερτερούν σε ορισμένες ηλικιακές βαθμίδες και κυρίως μετά τα 65, έναντι των ανδρών.

3.2 Η Απασχόληση στο Νομό Μαγνησίας

Ο Νομός Μαγνησίας²⁹ από το 1881 (προσάρτηση της Θεσσαλίας στο Ελληνικό κράτος) και μετά αρχίζει να αναπτύσσετε οικονομικά. Στην ανάπτυξη αυτή συντέλεσε η βιοτεχνική παράδοση του Πηλίου, το λιμάνι, και οι επενδύσεις από Έλληνες της διασποράς. Ιδιαίτερα με την λειτουργία του σιδηροδρομικού δικτύου που συνέδεε το Βόλο με την Θεσσαλία και το Πήλιο η Μαγνησία έγινε πόλος έλξης για όσους ζητούσαν μια ευκαιρία για να εργασθούν, με αποτέλεσμα να γίνει ένα σημαντικό εμπορικό και βιομηχανικό κέντρο εκείνης της εποχής.

Ο Βόλος στις αρχές του 20^{ου} αιώνα ήταν από τους κυριότερους βιομηχανικούς τόπους της Ελλάδας, που βασίζονταν κυρίως στην

²⁹ Εταιρεία Θεσσαλικών Ερευνών, (2004), «Ο Βόλος και η περιοχή του στην ιστορική διαδρομή», Βόλος, εκδόσεις: Γενική Γραμματεία Ολυμπιακών Αγώνων Υπουργείου Πολιτισμού.

καπνοβιομηχανία, την κλωστοϋφαντουργία, τις μηχανοκατασκευές και την μεταποίηση τροφίμων, αμιγώς σε προϊόντα του Πηλίου.

Το 1973 με την ίδρυση της 1^{ης} βιομηχανικής περιοχής, δημιουργήθηκαν νέες βιομηχανικές μονάδες, ξεπερνώντας έτσι τις εβδομήντα εγκαταστάσεις με περισσότερους από 4.000 εργαζόμενους. Δυστυχώς όμως η παγκόσμια βιομηχανική κρίση που ξέσπασε την δεκαετία του 1990 επηρέασε σημαντικά την περιοχή, με αποτέλεσμα την έξαρση της ανεργίας.

5. Κλάδοι Οικονομικής Δραστηριότητας			
	Έτος		
Τομέας	1971	1981	1991
Πρωτογενής	35,02%	27,29%	18,59%
Δευτερογενής	31,27%	36,00%	27,94%
Τριτογενής	33,71%	36,72%	53,46%

Πηγή: Δ.Ε.Ο.Β. (2002)

Σήμερα οι κάτοικοι του Ν. Μαγνησίας ασχολούνται με όλους τους τομείς παραγωγής. Η οικονομία όμως της πόλης εξαρτάται από την βιομηχανία, το εμπόριο, τη βιοτεχνία, τις υπηρεσίες και τον τουρισμό.

Οι πεδινές, ημιορεινές εκτάσεις και το εύπορο κλίμα, προάγουν την απασχόληση ενός μεγάλου ποσοστού του πληθυσμού με τον πρωτογενή τομέα. Η γεωργία και η κτηνοτροφία είναι τα επαγγέλματα, όπου εμφανίζονται υψηλά ποσοστά απασχόλησης ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας. Επίσης επειδή ο Νομός βρέχεται στο μισό περίπου μέρος του από θάλασσα, παρέχει την δυνατότητα στους κατοίκους να ασχοληθούν με την αλιεία. Ένα μεγάλο ποσοστό αυτών που εργάζονται στον πρωτογενή τομέα, για να μπορέσουν να ζήσουν αξιοπρεπώς, γίνονται έμποροι των προϊόντων που παράγουν.

Ενώ στον πρωτογενή τομέα κυριαρχούν οι μεγάλες ηλικίες, με τον δευτερογενή και τριτογενή τομέα ασχολούνται κυρίως μικρές ηλικιακά ομάδες μεταξύ 25-44 ετών, στην πόλη του Βόλου εμφανίζονται μικρές επιχειρήσεις και βιοτεχνίες. Οι νέοι μετά την στοιχειώδη εκπαίδευση τους, στρέφονται προς τα τεχνικά επαγγέλματα όπως ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, οικοδόμοι, τεχνίτες και ξυλουργοί.

6. Οικονομικώς ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός του Ν. Μαγνησίας

	Οικον. ενεργός πληθ.	Απασχολούμενοι	Παλαιοί άνεργοι	Νέοι Άνεργοι	Οικον. μη ενεργός πληθ.
Άνδρες	53.219	48.144	2.508	2.567	39.144
Γυναίκες	28.690	24.179	2.108	2.403	65.698

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε., Απογραφή πληθυσμού 2001.

Η απασχόληση ενισχύεται σε μεγάλο βαθμό από επιχειρήσεις που απασχολούν μικρό αριθμό εργαζομένων, αλλά είναι πολυάριθμες. Αυτό αποτελεί συνέπεια στο γεγονός, ότι διαπιστώνεται άνθιση των κλάδων που αφορούν την παροχή υπηρεσιών, τη δημόσια διοίκηση και άμυνα, τον τουρισμό, τα ξενοδοχεία και τα εστιατόρια³⁰.

³⁰⁾ Βλ. παράρτημα «Κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας».

7. Ξενοδοχεία και εστιατόρια

	1991 Πραγματικός πληθυσμός			2001 Πραγματικός πληθυσμός		
Εργοδότες	404	322	82	1.523	1.007	516
Εργαζόμενοι για	910	677	233	285	160	125
Μισθωτοί	1.041	599	442	2.799	1.361	1.438
Συμβοηθούντα &	192	64	128	269	115	154
Δεν δήλωσαν	0	0	0	0	0	0

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε., Απογραφή πληθυσμού 1991, 2001.

Είναι γεγονός ότι οι περισσότεροι απασχολούμενοι είναι άνδρες. Όμως στην αγορά εργασίας μπαίνουν και γυναίκες που παύουν να ασχολούνται αποκλειστικά με τα οικιακά. Η παρουσία των γυναικών γίνεται αισθητή σε επαγγέλματα καλλιτεχνικά, επιστημονικά και στην παροχή υπηρεσιών.

8. Ποσοστά ανδρών και γυναικών σε επαγγέλματα		
Άνδρες	Επαγγέλματα	Γυναίκες
2,38%	Ένοπλες δυνάμεις	2,33%
7,15%	Ανώτερα διοικητικά στελέχη	-
7,15%	Επιστημονικά-καλλιτεχνικά επαγγέλματα	6,97%
2,38%	Τεχνολόγοι –Τεχνικά επαγγέλματα	4,65%
14,28%	Γεωργοί - Κτηνοτρόφοι	9,13%
14,28%	Ειδικευμένοι τεχνίτες	4,65%
14,28%	Χειριστές βιομηχανικών μηχανημάτων	-
7,15%	Ανειδίκευτοι εργάτες	6,97%
7,15%	Ιδιωτικοί υπάλληλοι	4,65%
11,90%	Δημόσιοι υπάλληλοι	2,33%
-	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών	2,33%
11,90%	Συνταξιούχοι	-
-	Οικιακά	51,16%

Πηγή: Δ.Ε.Ο.Β (2002)

Στην αύξηση της απασχόλησης από χρονιά σε χρονιά έχει συντελέσει η συμμετοχή του Νομού Μαγνησίας σε προγράμματα, που ενισχύουν την απασχόληση. Τα προγράμματα αυτά είναι επιχειρησιακά, περιφερειακά, του Υπουργείου Γεωργίας, στον τομέα της αλιείας και ευρωπαϊκά. Μέσω των προγραμμάτων αυτών δημιουργήθηκαν νέες θέσεις εργασίας, όμως όχι αρκετές ώστε να εξαλειφθεί το πρόβλημα της ανεργίας.

Η δραστηριοποίηση του Νομού σε όλους τους τομείς, στοχεύει στην κοινωνική, πολιτιστική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής. Αυτός είναι ένας παράγοντας που θα μπορούσαμε να πούμε, ότι αυξάνει σταδιακά την απασχόληση και επιβραδύνει τον ρυθμό αύξησης της ανεργίας.

3.3 Η Ανεργία στο Νομό Μαγνησίας

Έχοντας δώσει μια σύντομη εικόνα όσο αφορά την απασχόληση στο Νομό, δεν θα μπορούσε να παραλειφθεί το ακριβώς αντίθετο άκρο, το πρόβλημα της ανεργίας που μαστίζει την Μαγνησία.

Πολλές οικογένειες είναι στο όριο της φτώχειας καθώς τα μέλη τους πλήττονται από ανεργία. Νέοι και νέες μετά το πέρας των σπουδών τους μένουν άνεργοι για διάστημα 5-15 μηνών³¹. Η εύρεση εργασίας είναι πολύ δύσκολη υπόθεση τόσο για τους νέους, όσο και για τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα διαπιστώθηκε στους πωλητές, τους ανειδίκευτους εργάτες, στις εμπορικές επιχειρήσεις και τις βιομηχανίες και τις βιοτεχνίες. Στους παραπάνω επαγγελματικούς κλάδους και χώρους έχουμε το μεγαλύτερο κύμα ανέργων.

³¹ ΑΝ.Ε.Μ. Α.Ε., (2002), Ανάπτυξη και Απασχόληση στην Μαγνησία. Βόλος, έκδοση: Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας Α.Ε..

9. ΣΥΝΟΛΟ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 31/12

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΤΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1994	2307	1127	1180
1995	2655	1450	1205
1996	2956	1398	1558
1997	6171	2366	3805
1998	5300	1960	3340
1999	6242	2396	3846
2000	6281	2088	4193

ΠΗΓΗ: Στατιστική Υπηρεσία, ΟΑΕΔ (2000).

Είναι γεγονός ότι η περιοχή του Βόλου³², η οποία κάποτε φιλοξενούσε τις μεγαλύτερες βιοτεχνίες και βιομηχανίες, οι οποίες απορροφούσαν ένα μεγάλο αριθμό ατόμων, σήμερα έχει εγκαταλειφθεί. Έτσι σύμφωνα με το παραπάνω πίνακα, βγαίνει το συμπέρασμα ότι από το 1994 έως και σήμερα οι άνεργοι έχουν αυξηθεί.

Ο ΟΑΕΔ Βόλου θέλοντας να καταπολεμήσει την ανεργία, επιδοτεί τις επιχειρήσεις με ποσά που καλύπτουν ένα μέρος του κόστους εργασίας, για το πρώτο διάστημα απασχόλησης των εργαζομένων που προσλαμβάνουν. Επιπλέον επιχορηγεί ανέργους που θέλουν να δημιουργήσουν την δική τους επιχείρηση, θέτοντας όμως προϋποθέσεις.

Έτσι από το 1994 μέχρι το 2000 οι επιχειρήσεις που επιχορηγήθηκαν από τον ΟΑΕΔ, προσέλαβαν 4.134 άτομα μέσα από τα προγράμματα των Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε.). Επίσης επιχορηγήθηκαν 1.452 άτομα για τη δημιουργία επιχείρησης, μέσω του προγράμματος επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ν.Ε.Ε.).

³² Εταιρεία Θεσσαλικών Ερευνών, (2004), «Ο Βόλος και η περιοχή του στην ιστορική διαδρομή», Βόλος, εκδόσεις: Γενική Γραμματεία Ολυμπιακών Αγώνων Υπουργείου Πολιτισμού.

Σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα την δεκαετία 1999-2000, υπάρχει έξαρση στην συμμετοχή των κατοίκων στα παραπάνω προγράμματα. Η έξαρση αυτή είναι αποτέλεσμα τόσο της καλύτερης ενημέρωσης του ΟΑΕΔ προς τους πολίτες, όσο και στις σχεδόν διπλάσιες επιδοτήσεις που θεσπίστηκαν στις περιοχές, όπου λειτουργούν τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης. Οι άνεργοι που επωφελήθηκαν συνολικά από τις επιδοτήσεις του ΟΑΕΔ έφτασαν στις 6.349 χιλιάδες.

10. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Ν.Θ.Ε. & Ν.Ε.Ε.

ΕΤΟΣ	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ Ν.Θ.Ε.	ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.
1994	241	91
1995	316	124
1996	227	65
1997	685	198
1998	496	116
1999	988	255
2000	1971	576
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΑ ΧΡΟΝΟ		
1998/1997	-27,60%	-41,40%
1999/1998	99,20%	119,80%
2000/1999	99,50%	125,90%

ΠΗΓΗ:ΟΑΕΔ (2000).

Η ανεργία εξακολουθεί να μαστίζει την Μαγνησία και μετά το 2000. Τα ηνία, τα έχουν οι γυναίκες και ακολουθούν οι νέοι. Οι ηλικίες 20-24 ετών, οι οποίες θεωρούνται παραγωγικές, εμφανίζουν υψηλά ποσοστά ανεργίας, τόσο στους άντρες όσο και στις γυναίκες.

11. Ποσοστιαία κατανομή οικονομικά ενεργού και μη ενεργού πληθυσμού του Ν. Μαγνησίας

	Ποσοστό απασχόλησης	Ποσοστό ανεργίας	Ποσοστό νέων ανέργων	Ποσοστό οικον. μη ενεργού πληθ.
Άνδρες	90,5%	9,5%	4,8%	42,4%
Γυναίκες	84,3%	15,7%	8,4%	70%

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε., Απογραφή πληθυσμού 2001.

Από την άλλη πλευρά είναι οι ηλικίες άνω των 65 ετών, που λόγω του μικρού χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί για την συνταξιοδότηση, ή επειδή έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί, παρουσιάζουν σχεδόν μηδενικό ποσοστό ανεργίας.

Προχωρώντας στα επόμενα κεφάλαια, στην ανάπτυξη του θέματος θα μπορέσουμε να καταλήξουμε σε συμπεράσματα σχετικά με τις ενέργειες του Νομού Μαγνησίας και κατά πόσο αυτές συντέλεσαν στην αύξηση της απασχόλησης και στην μείωση της ανεργίας στην περιοχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

**Τ.Σ.Α. ΚΑΙ Τ.Π.Α.
ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ
1995-2001, 2000-2006
ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ**

Έχοντας παρουσιάσει στο προηγούμενο κεφάλαιο το γενικό περιεχόμενο των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης και για τις δύο περιόδους, σε αυτό το κεφάλαιο θα αναπτύξουμε τα προγράμματα στο Νομό Μαγνησίας. Θα αναφερθούν οι δράσεις που έθεσε η Μαγνησία για την πρώτη περίοδο και πως συνέχισε να δραστηριοποιείται στον τομέα της απασχόλησης μέσω του Μέτρου 5.2 στην δεύτερη περίοδο.

4.1 Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες που βιώνουν τον κοινωνικό αποκλεισμό στο Νομό Μαγνησίας

Με τον όρο Κοινωνικός Αποκλεισμός,³³ εννοούμε την παρεμπόδιση χρησιμοποίησης κοινωνικών και δημόσιων αγαθών, όπως είναι η υγεία, η εκπαίδευση, η οποία προκαλεί οικονομική ανέχεια. Κατά συνέπεια «κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες»³⁴ είναι αυτές που δυσκολεύονται να μπουν στην αγορά εργασίας, εξαιτίας οικονομικών, ψυχολογικών, ιστορικών και κοινωνικών παραγόντων.

Αφού δοθήκαν δυο βασικοί ορισμοί, στην συνέχεια θα επισημανθούν οι πληθυσμιακές ομάδες που βιώνουν τον κοινωνικό αποκλεισμό στο Νομό. Η αναφορά πρέπει να γίνει επειδή οι άξονες και οι δράσεις, που θα αναφερθούν αμέσως μετά, εστιάζουν το ενδιαφέρον τους κυρίως σε αυτές τις ομάδες.

12. Κοινωνικά Αποκλεισμένες Ομάδες (σε άτομα)

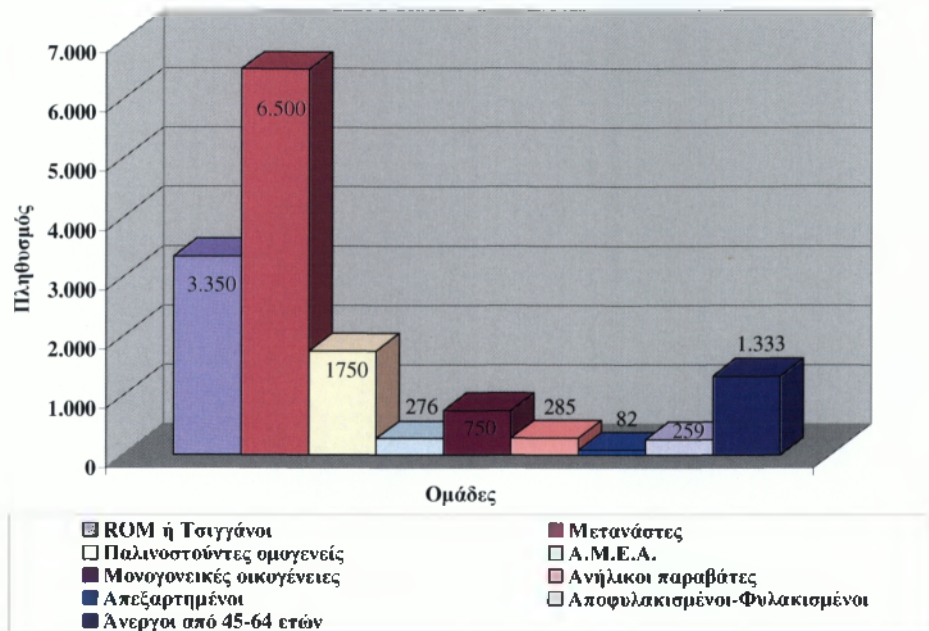
ROM ή Τσιγγάνοι	3.350
Μετανάστες	6.500
Παλινοστούντες ομογενείς	1750
A.M.E.A.	276
Μονογονεϊκές οικογένειες	750
Ανήλικοι παραβάτες	285
Απεξαρτημένοι	82
Αποφυλακισμένοι - Φυλακισμένοι	259
Ανεργοί από 45-64 ετών	1.333

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

³³ ΑΝ.Ε.Μ.-ΔΕΜΕΚΑΒ-ΠΕΤΑ, (1998), «Δράσεις του Τοπικού Συμφώνου Απασχόληση», Βόλος

³⁴ Βλ.οπ.υποσ.(33)

4. Κοινωνικά Αποκλεισμένες Ομάδες



Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Αρχικά αναφέρονται οι **Ρομήδες ή ROM** που με την τελευταία καταγραφή βρέθηκε ότι φτάνουν τις 3.350 ψυχές. Οι Ρομήδες αυτοαποκαλούνται Τσιγγάνοι και όχι γύφτοι και κατοικούν οι περισσότεροι από αυτούς μόνιμα στα δυτικά προάστια του Βόλου.

Συγκριτικός πίνακας Α	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	ROM ή Τσιγγάνοι
206.995	3.350 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Μια άλλη ομάδα είναι οι **μετανάστες**, δηλαδή αυτοί που έρχονται στην Ελλάδα από το εξωτερικό, ζητώντας μια καλύτερη τύχη. Χωρίζονται στους ομογενείς που είναι εν δυνάμει Έλληνες, σε αυτούς που είναι συγγενείς των ομογενών, αλλά δεν έχουν ελληνική καταγωγή και κυρίως μετανάστες που έρχονται στη χώρα τυχαία ή αναγκαστικά. Σε καταγραφή του 2001 υπολογίστηκε πως στο Νομό ζουν 6.500 νέοι μετανάστες.

Συγκριτικός πίνακας Β	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Μετανάστες
206.995	6.500 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Στη συνέχεια αναφέρονται οι *Παλινοστούντες ομογενείς*. Είναι αυτοί που είχαν φύγει από τον τόπο τους και τώρα ξαναγύρισαν στην γενέτειρά τους. Στην περίοδο 1998-2001 καταμετρήθηκαν 350 οικογένειες, 1750 άτομα, οι οποίες διαμένουν κυρίως στην Νέα Ιωνία.

Συγκριτικός Πίνακας Γ	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Παλινοστούντες ομογενείς
206.995	1750 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Τα *άτομα με ειδικές ανάγκες* είναι μια ακόμα ομάδα που αντιμετωπίζει κοινωνικό αποκλεισμό. Είναι άτομα με κινητικά προβλήματα, με νοητική υστέρηση, με αισθητήριες διαταραχές και με γενικότερες παθήσεις. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται το πλήθος των ατόμων αυτών στο Νομό.

Συγκριτικός πίνακας Δ	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Α.Μ.Ε.Α.
206.995	276 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

13. Άνεργα άτομα με αναπηρίες		
1	Κινητικά άνω άκρα	15
2	Κινητικά κάτω άκρα	27
3	Παθήσεις σπονδύλων – Παραπληγίες	40
4	Μεσογειακή Αναιμία	25
5	Σάκχαρο	25
6	Επιληψία	10
7	Καρδιοπάθεια – Νεφροπάθεια	9
8	Κώφωση	8
9	Παθήσεις Ματιών	5
10	Διάφορα	45
11	Ψυχασθενείς	56
12	Νοητική Στέρηση	11
	ΣΥΝΟΛΟ	276
ΠΗΓΗ: Εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ άνεργοι Α.Μ.Ε.Α. (07/10/02)		

Επόμενη ομάδα είναι *οι μονογονεϊκές οικογένειες*, με άλλα λόγια οι οικογένειες που έχουν τον ένα γονιό, είτε λόγω θανάτου, είτε διαζυγίου, είτε επειδή η μητέρα είναι ανύπαντρη. Στο Νομό Μαγνησίας έχουν καταγραφεί έως και σήμερα 750 μέλη.

Συγκριτικός πίνακας Ε	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Μονογονεϊκές οικογένειες
206.995	750 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Οι *ανήλικοι παραβάτες* αποτελούν και αυτοί μια ομάδα. Είναι παιδιά από 7-12 ετών, τα ποια πέφτουν σε κάποιο παράπτωμα ή αδίκημα και με βάσει την νομοθεσία, τους επιβάλλονται μειωμένες ποινές. Για τα παιδιά αυτά υπάρχουν κατάλληλα ιδρύματα στο Νομό Μαγνησίας, όπως είναι το Ίδρυμα Αγωγής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Τ.Σ.Α. και Τ.Π.Α. τις περιόδους 1995-2001, 2000-2006 στο Νομό Μαγνησίας

Ανηλίκων, η Παιδούπολη, το Α.Σ.Κ.Κ.Α. και η Α.Ρ.Σ.Ι.. Στα παραπάνω ιδρύματα με βάσει στοιχεία του 2002 είναι εγγεγραμμένα 285 άτομα.

Συγκριτικός πίνακας ΣΤ	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Ανήλικοι παραβάτες
206.995	285 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Μια άλλη ομάδα είναι οι *απεξαρτημένοι*, οι οποίοι ήταν χρήστες ουσιών και μέσω προγραμμάτων ή μη, έχουν αποτοξινωθεί. Δεν έχουν υψηλό επίπεδο μόρφωσης, αρκετοί δεν έχουν κάποια εξειδίκευση και πολλοί δεν έχουν καθαρό ποινικό μητρώο. Στο πρόγραμμα «Έξοδος» που εφαρμόζεται στο Νομό για την επανένταξη των ατόμων αυτών, πήραν μέρος μόλις 82 άτομα.

Συγκριτικός πίνακας Ζ	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Απεξαρτημένοι
206.995	82 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Οι *αποφυλακισμένοι και φυλακισμένοι* αντιμετωπίζουν άρνηση στην θέληση τους για εργασία, καθώς κανείς εργοδότης σχεδόν δεν θέλει στην δουλειά του, κάποιον που έχει εκτίσει ποινή. Οι δύο φυλακές που υπάρχουν στο Βόλο απαριθμούν συνολικά 259 άτομα.

Συγκριτικός πίνακας Η	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Αποφυλακισμένοι-Φυλακισμένοι
206.995	259 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Κλείνοντας αυτή τη σύντομη αναφορά στις ειδικές ομάδες προστίθενται οι *άνεργοι από 45-64 ετών*. Τα άτομα αυτά μένουν χωρίς δουλειά, είτε επειδή οι ειδικότητες τους αχρηστεύτηκαν μέσα στο χρόνο, είτε επειδή οι επιχειρήσεις όπου δούλευαν έκλεισαν και κανείς δεν προτίθεται να πάρει στην εκδούλευση του, άτομα αυτής της ηλικίας.

Συγκριτικός πίνακας Θ	
Πληθυσμός Ν. Μαγνησίας	Άνεργοι από 45-64 ετών
206.995	1.333 άτομα

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

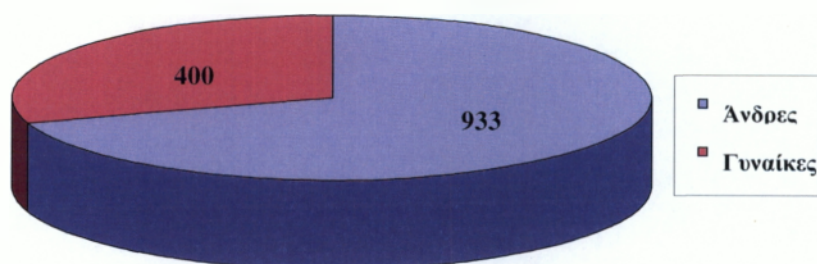
Στον Ο.Α.Ε.Δ., με βάση στοιχεία του 2002 υπάρχουν εγγεγραμμένοι 1.333 άτομα ηλικίας 45-64 ετών, εκ των οποίων οι 400 είναι άντρες και οι υπόλοιπες γυναίκες.

14. Άτομα 45-64 ετών

Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες
1333	933	400

Πηγή: Ο.Α.Ε.Δ. 2002

5. Άτομα 45-64 ετών



Πηγή: Ο.Α.Ε.Δ 2002

4.2 Άξονες – δράσεις – προτάσεις του Τ.Σ.Α. για την περίοδο 1995-2000 στο Νομό Μαγνησίας

Οι φορείς υλοποίησης του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης, πρέπει αρχικά να καθορίσουν τις πληθυσμιακές ομάδες που έχουν ανάγκη το πρόγραμμα. Να αναρωτηθούν οι υπεύθυνοι φορείς εάν η λήψη μέτρων για την απασχόληση και την κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού θα οδηγήσει σε κάποια αποτελέσματα. Αν θα μπορέσουν να εφαρμόσουν τοπικά επενδυτικά κίνητρα, ώστε να στηριχθούν μικρομεσαίες επιχειρήσεις, να μειωθούν τα τέλη και να αναπτυχθεί τουριστική δράση στην περιοχή. Αν μπορούν να γίνουν παρεμβάσεις για να δημιουργηθούν θέσεις απασχόλησης μέσω κοινοτικών προγραμμάτων. Και αν γίνεται να υπάρξουν δράσεις για να στηρίξουν τα τοπικά 'πειραματικά' σχέδια, τα οποία αποβλέπουν στην βιώσιμη απασχόληση.

Με βάση λοιπόν τις παραπάνω προϋποθέσεις – ερωτήματα, η Νομαρχία Μαγνησίας κατέληξε σε τέσσερις (4) άξονες³⁵ για την υλοποίηση του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης την περίοδο αυτή.

Ο **πρώτος άξονας** βασίζεται στην προώθηση νέων οικονομικών δραστηριοτήτων. Στόχος του είναι η υποστήριξη της απασχόλησης στους ανερχόμενους κλάδους του ιδιωτικού και κοινωνικού τομέα. Στον άξονα αυτό υποστηρίζεται η δράση για την οικονομική αναζωογόνηση και τις κοινωνικές παρεμβάσεις στις δυτικές συνοικίες του Βόλου. Η δράση συμπεριλαμβάνει την δημιουργία:

- ⇒ 20 παραγωγικών εργαστηρίων
- ⇒ 17 εμπορικών καταστημάτων
- ⇒ 6 χώρων ψυχαγωγίας
- ⇒ Χώρων μουσείου βιομηχανικής αρχαιολογίας
- ⇒ Χώρων αθλητικών εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων πολιτιστικού, κοινωνικού περιεχομένου για την νεολαία
- ⇒ 16 εργαστηρίων νέων ελεύθερων επαγγελματιών
- ⇒ Υπηρεσιών υποστήριξης των επιχειρήσεων

³⁵ ΑΝ.Ε.Μ.-ΔΕΜΕΚΑΒ-ΠΕΤΑ, (1998), «Δράσεις του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης», Βόλος.

⇒ Και διαμόρφωση των χώρων των υποστέγων στα παλιά βιομηχανικά κτίρια του Δήμου Βόλου και της Νέας Ιωνία

Επίσης στην συνοικία των Παλαιών του Δήμου Βόλου προβλέπεται η δημιουργία πέντε (5) παραγωγικών εργαστηρίων για άτομα με ειδικές ικανότητες στους τομείς της χειροτεχνίας, του κοσμήματος, των βιτρό, της καλαθοπλεκτικής και της υφαντικής.

Η δεύτερη δράση του πρώτου άξονα αναφέρεται στη δημιουργία και προώθηση πιλοτικών τουριστικών πακέτων στις εναλλακτικές μορφές τουρισμού, μέσω της κατάρτισης και δικτύωσης συνοδών περιπατητικού και οικολογικού τουρισμού και πολιτιστικών ξεναγών, με τις τουριστικές επιχειρήσεις της περιοχής. Η δράση περιέχει την κατάρτιση νέων ανέργων στην λειτουργία των εναλλακτικών μορφών τουρισμού, το φυσικό περιβάλλον, την ιστορία και τον πολιτισμό της περιοχής. Επίσης περιέχει τη δημιουργία και λειτουργία Γραφείου Τουριστικών Πληροφοριών και Περιήγησης, το οποίο θα είναι ο τρόπος επαφής των τουριστικών και πολιτιστικών συνοδών με τις τουριστικές επιχειρήσεις της περιοχής.

Ο δεύτερος άξονας βασίζεται στην υποστήριξη των αναδιαρθρώσεων στις υφιστάμενες επιχειρήσεις. Στόχος του είναι η μείωση του οικονομικού και κοινωνικού κόστους των αναδιαρθρώσεων των βασικών παραγωγικών κλάδων και επιχειρήσεων – εκμεταλλεύσεων της περιοχής. Πρώτη δράση του δεύτερου άξονα είναι η δημιουργία Κέντρου Υποστήριξης Αγροτικών Επιχειρήσεων (Κ.Υ.Α.Ε.) και την πιλοτική ενέργεια κατάρτισης και οργανωτικής υποστήριξης γεωργών στις βιολογικές καλλιέργειες. Το Κ.Υ.Α.Ε. δραστηριοποιείται στους εξής τομείς:

- ◆ Υποστήριξη των αγροτικών επιχειρήσεων της περιοχής
- ◆ Υποστήριξη για την προώθηση του εξαγωγικού εμπορίου των αγροτικών προϊόντων
- ◆ Καταγραφή της αλιευτικής και αγροτικής παραγωγικής φυσιογνωμίας του Νομού
- ◆ Σχεδιασμός ολοκληρωμένης τοπικής πολιτικής για την ανάπτυξη των αγροτικών εκμεταλλεύσεων και της οικολογικής γεωργίας

- ♦ Υποστήριξη των Μικρομεσαίων Αγροτικών Επιχειρήσεων (ΜΜ.Α.Ε.) για να αναπτύξουν την δυνατότητα πιστοποίησης των αγροτικών προϊόντων, των βιολογικών και οικολογικών καλλιεργειών
- ♦ Υποστήριξη των ΜΜ.Α.Ε. για να αναπτύξουν την δυνατότητα τυποποίησης, την προώθηση και την δημιουργία ταυτότητας των προϊόντων τους και την κατάρτιση αγροτών σε βιολογικές καλλιέργειες.

Η δεύτερη δράση του δεύτερου άξονα αναφέρεται στην πιλοτική παρέμβαση για την πρόληψη και αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την αναδιάρθρωση, συρρίκνωση ή τη διακοπή της λειτουργίας των επιχειρήσεων. Οι πιλοτικές παρεμβάσεις για την αναδιάρθρωση και την επανένταξη των επιχειρήσεων που λειτουργούν με προσωπικό άνω των 20 ατόμων, στοχεύουν στην καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας, όσων εργάζονται σε επιχειρήσεις που είναι στη διαδικασία αναδιάρθρωσης. Επίσης στηρίζεται η προσπάθεια για προώθηση των αναδιαρθρώσεων, ώστε να μικρύνουν οι αρνητικές επιπτώσεις τους στον τομέα της Απασχόλησης. Για να ομαλοποιηθεί η όλη διαδικασία θέτοντας δράσεις, όπως η προώθηση προγραμμάτων για την αντιμετώπιση των απολύσεων και η δημιουργία ομάδας για την επανένταξη των εργαζομένων.

Οι παρεμβάσεις που γίνονται κατά κλάδο δραστηριότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, για να προωθηθεί η συνεργασία ομοειδών ΜΜ.Ε. και τα σχέδια αναδιάρθρωσης τους, υποστηρίζοντας την όλη δράση οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων, αφορούν την οργάνωση για να υποστηριχθούν οι ανάγκες αναδιάρθρωσης των ΜΜ.Ε. στους κλάδους του ξύλου, του μετάλλου και των τροφίμων, εάν οι επιχειρήσεις εξαιτίας του μικρού τους μεγέθους δεν μπορούν να αναλάβουν το ανάλογο κόστος.

Ο **τρίτος άξονας** αναφέρεται στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Ο στόχος του άξονα είναι η βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής και την αύξηση της δυνατότητας πρόσβασης στην αγορά εργασίας, ειδικά για τις πληθυσμιακές ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολία στην ενσωμάτωσή τους στο κοινωνικό σύνολο.

Αναλύοντας τον 3^ο Άξονα αναφερόμαστε αρχικά στην **πρώτη δράση** του, που είναι η στήριξη της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης με εκπαίδευση στο χώρο εργασίας και την προώθηση της απασχόλησης στις βιοτεχνίες της Μαγνησίας, στους νέους 15-16 ετών και αυτών που αφήνουν το σχολείο.

Εδώ δίνεται βάρος στην επαγγελματική κατάρτιση των νέων, ώστε να εργαστούν σε βιοτεχνίες και συγκεκριμένα σε ειδικότητες που έχει επισημανθεί ότι υπάρχει έλλειψη. Ενισχύεται η επαγγελματική κατάρτιση των νέων αλλά και των εργοδοτών των βιοτεχνιών, οι οποίοι θα ενταχθούν στο πρόγραμμα, σε ζητήματα που αφορούν την εργασιακή υγεία και ασφάλιση των εργαζομένων κατά την διάρκεια της εργασίας και της πρακτικής τους άσκησης.

Μια ακόμα δράση αναφέρεται στην πρακτική εκπαίδευση στις εγκαταστάσεις του Ε.Λ.Σ.Ι., των ανέργων τεχνιτών σε ειδικότητες μεταλλουργίας και συντήρησης του εργοστασίου, έχοντας σαν βλέψη την ένταξη τους στη μελλοντική λειτουργία. Αντικείμενο της δράσης είναι η πρακτική εκπαίδευση ανέργων τεχνιτών για ειδικότητες που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του εργοστασίου και για τη συντήρηση των εγκαταστάσεων που ήδη υπάρχουν.

Η τρίτη δράση αφορά την προώθηση της απασχόλησης στις επιχειρήσεις, στους μακροχρόνια ανέργους και σε αυτούς που έχουν απολυθεί και είναι κοντά στο όριο συνταξιοδότησης. Το περιεχόμενο της δράσης είναι και ο σκοπός που επιδιώκει να υλοποιήσει. Προσπαθεί να δώσει λύση στο θέμα της συνταξιοδότησης, αυτών που απολύθηκαν λίγο πριν συμπληρώσουν τα κατάλληλα έτη στο Ι.Κ.Α.³⁶.

Η δημιουργία Κέντρου Θερινής Διαβίωσης και Εκπαίδευσης για Παιδιά με Ειδικές Ικανότητες, που έχει ως σκοπό την αναψυχή και εκπαίδευση των παιδιών αυτών σε δραστηριότητες, ώστε να έχουν ικανότητες για εργασία στο μέλλον, είναι το περιεχόμενο της τέταρτης δράσης του τρίτου άξονα. Η δράση έχει σαν προοπτική της να δημιουργήσει μια μονάδα θερινής διαβίωσης ειδική για τα παιδιά με ειδικές ικανότητες όλης της Θεσσαλίας. Η μονάδα θα δημιουργηθεί

³⁶ Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

μέσα σε φυσικό περιβάλλον και θα λειτουργήσει τους καλοκαιρινούς μήνες του έτους. Θα στελεχωθεί με άτομα που θα είναι υπεύθυνα για την φροντίδα, την αναψυχή αλλά και την στήριξη των παιδιών, ώστε να αναπτύξουν δεξιότητες και ικανότητες αυτοεξυπηρέτησης, μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης.

Ο **τέταρτος** και τελευταίος άξονας του Τ.Σ.Α. στη Μαγνησία πραγματεύεται τον εκσυγχρονισμό των δομών υποστήριξης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και προώθησης της κοινωνικής εργασίας. Η μια και **μοναδική δράση** του τέταρτου άξονα αναφέρεται στην ανάπτυξη των πρωτοβουλιών για την απασχόληση στον κοινωνικό και στο τομέα της προαγωγής της υγείας. Σκοπεύει μέσα από μέτρα και δράσεις να αναπτύξει τις πρωτοβουλίες που αφορούν τις κοινωνικές υπηρεσίες. Θέλει να συντελέσει στην δημιουργία ενός πεδίου απασχόλησης που θα βοηθήσει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για την κοινωνική οικονομία.

Προβλέπει επίσης την ίδρυση ενός μη κερδοσκοπικού φορέα, που θα είναι υπεύθυνος για να υλοποιήσει τις δράσεις. Ενδέχεται να υπάρξει συνεργασία των τοπικών φορέων με ομάδα ανέργων επιστημόνων, η οποία θα καταλήξει στη δημιουργία αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας για την οργάνωση κοινωνικών υπηρεσιών. Η εταιρεία θα χρησιμοποιήσει μελέτες που υπάρχουν και θα θέσει σε εφαρμογή τις ενέργειες και τις δράσεις που έχουν σκοπό τη δημιουργία θέσεων εργασίας αλλά και τη δημιουργία δομών οικονομικά και επιχειρηματικά βιώσιμων.

Η δράση αυτή αποβλέπει στην εφαρμογή ενός διευρυμένου σχεδίου δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον τομέα της υγείας-πρόνοιας, της οικιακής φροντίδας και να προσφέρει ολοκληρωμένη παροχή υπηρεσιών. Θέλει να προωθήσει μια ολοκληρωμένη δράση από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Να κατασκευάσει ένα μοντέλο οργάνωσης και κοινωνικών υπηρεσιών, έτσι ώστε να αποφευχθούν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι Δήμοι.

Το παραπάνω σχέδιο για να υλοποιηθεί στηρίζεται στις ακόλουθες δράσεις:³⁷

³⁷ ΑΝ.Ε.Μ.-ΔΕΜΕΚΑΒ-ΠΕΤΑ, (1998), «Δράσεις του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης», Βόλος.

1) Κοινωνικό παρατηρητήριο – Υπηρεσία κοινωνικής τεκμηρίωσης και δράσης

Η Υπηρεσία κοινωνικής τεκμηρίωσης θα αναπτύξει ένα σύστημα, το οποίο θα περιλαμβάνει δράσεις για την καταγραφή, την αξιολόγηση και την εκτίμηση των αναγκών για την πρόνοια και την υγεία αλλά και στοιχεία που θα αξιοποιηθούν από τους ενδιαφερόμενους φορείς της Τ.Α.. Επιπλέον θα δημιουργήσει νέες θέσεις απασχόλησης για άνεργους πολιτικούς επιστήμονες.

Η υπηρεσία τεκμηρίωσης και δράσης μπορεί να κάνει μελέτες σκοπιμότητας, μελέτες βιωσιμότητας και ολοκληρωμένες προτάσεις που θα υποβάλει στους Ο.Τ.Α. της περιοχής και κατ' επέκταση στους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας.

Οι θέσεις που θα δημιουργηθούν είναι δεδομένες αφού στηρίζονται στις ανάγκες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τεκμηρίωση και έρευνα που είναι μεγάλες και στην δυνατότητα της εταιρείας για πρόσληψη προσωπικού.

2) Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»

Το πρόγραμμα στηρίζει την εφαρμογή ενός προγράμματος παροχής υπηρεσιών σε ηλικιωμένα άτομα και άτομα με ειδικές ανάγκες. Η «Βοήθεια στο Σπίτι» βασίζεται σε ένα μακροχρόνιο σχεδιασμό που προκύπτει από την εμπειρία των τοπικών φορέων και τις δυνατότητες και ανάγκες του τομέα σε Νομαρχιακό επίπεδο. Οι θέσεις της δράσης αυτής είναι βιώσιμες και προκύπτουν από τις κοινωνικές ανάγκες και τις καταστάσεις που διαμορφώνονται στην ελληνική κοινωνία.

3) Δίκτυο υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Για την βελτίωση της υγείας του πληθυσμού και την πρόληψη των ασθενειών, υπεύθυνο είναι το δίκτυο υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Μέσω αυτής της δράσης θα λειτουργήσει ένα πιλοτικό πρόγραμμα, το οποίο αρχικά θα υλοποιηθεί στους Δήμους Βόλου, Νέας Ιωνίας, Ιωλκού, Αλμυρού και σταδιακά σε όλο το Νομό. Μεγάλο ενδιαφέρον έχει ο τομέας νοσηλευτικής φροντίδας στο σπίτι, προληπτικής ιατρικής, αγωγής και προαγωγής της υγείας, αφού σε αυτόν μπορούν να δημιουργηθούν πάρα πολλές θέσεις εργασίας.

4) Πρόγραμμα δημιουργίας θέσεων απασχόλησης στον τομέα της πρόληψης ατυχημάτων

Στην παρούσα δράση πρόκειται να αναπτυχθούν δραστηριότητες στον τομέα της πρόληψης των τροχαίων ατυχημάτων έξω από σχολεία, στον τομέα οργάνωσης ενός ολοκληρωμένου προγράμματος συντήρησης και επισκευής των παιδικών χαρών και των χώρων ψυχαγωγίας των παιδιών, καθώς και ένα πρόγραμμα επιτήρησης των κολυμβητών κατά την περίοδο του καλοκαιριού.

5) Νέοι καλλιτέχνες – Δημιουργοί στην ένταξη ιδιαίτερων κοινωνικών ομάδων

Η δράση αυτή στοχεύει στην προώθηση και χρησιμοποίηση συνεργατών – νέων καλλιτεχνών σε κοινωνικές υπηρεσίες, προγράμματα και δράσεις με τις παρακάτω προοπτικές:

- * Τα δημιουργικά εργαστήρια θα σχεδιάζονται έτσι ώστε να γίνουν παραγωγικά.
- * Θα αναλαμβάνεται η εκπόνηση προγραμμάτων και πληροφοριακού υλικού για τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στα οποία μέσω μορφών αναπαράστασης θα πληροφορούνται για κοινωνικά θέματα, που απασχολούν την επικαιρότητα.
- * Η παρουσία συνεργατών θα βοηθήσει στην καλύτερη πρόσβαση και χρήση των υπηρεσιών.

4.3 Άξονες και δράσεις των Τ.Π.Α. την περίοδο 2000-2006 στο Νομό Μαγνησίας

Όπως στο Τ.Σ.Α. ομοίως και στις Τ.Π.Α., οι φορείς σχεδιασμού **πρέπει να εστιάζουν το σχεδιασμό των προγραμμάτων στις κοινωνικές ομάδες**, οι οποίες αναφέρθηκαν στην αρχή του κεφαλαίου, καθώς **επίσης και στους παραγωγικούς τομείς που αντιμετωπίζουν προβλήματα και ενδιαφέρουν άμεσα τις Τ.Π.Α. του Νομού.**

Με βάση αυτά τα δύο κριτήρια, σχεδιάστηκε η πρόταση του Ν. Μαγνησίας για τις Τ.Π.Α., με την ονομασία «**Διαδρομές Απασχόλησης**» και περιλαμβάνει **τρεις (3) κύριες δράσεις**.

Η πρόταση ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η τοπική κοινωνία. Το ενδιαφέρον του προγράμματος επικεντρώνεται στους τομείς που προέκυψαν μετά από τη μελέτη δυο (2) βασικών παραμέτρων. Η πρώτη είναι **η μελέτη της αγοράς εργασίας** που έγινε για την καλύτερη επιλογή των δράσεων και η δεύτερη είναι **η συνεχής επικοινωνία με τους τοπικούς παράγοντες**, προκειμένου να εντοπιστούν οι ανάγκες και τα προβλήματα του Νομού Μαγνησίας.

Σύμφωνα λοιπόν με την μελέτη των παραμέτρων, ο τριτογενής τομέας της οικονομίας και ειδικότερα ο τουρισμός και το εμπόριο, αποτελούν τον πρώτο τομέα παρέμβασης των Τ.Π.Α.. Η πρόταση εδώ στοχεύει στην δημιουργία είκοσι (20) θέσεων εργασίας για τον τουρισμό και δέκα οκτώ (18) θέσεων για το εμπόριο.

Ο δευτερογενής τομέας είναι ο επόμενος τομέας παρέμβασης, στον οποίο προβλέπεται η δημιουργία τριάντα τριών (33) θέσεων εργασίας, εκ των οποίων οι είκοσι εννιά (29) είναι στους παραδοσιακούς κλάδους του μετάλλου, που αντιμετωπίζουν προβλήματα επιβίωσης και ταυτόχρονα, αν ενισχυθούν, έχουν μεγάλες προοπτικές.

Στον κλάδο της κοινωνικής οικονομίας, που αποτελεί τον τρίτο τομέα παρέμβασης, επιδιώκεται η δημιουργία δεκαπέντε (15) θέσεων εργασίας. Ένας σημαντικός αριθμός θέσεων, που ανέρχονται στις εβδομήντα τέσσερις (74), προβλέπεται να δημιουργηθούν σε άλλους κλάδους της οικονομίας.

Το πρόγραμμα του Ν. Μαγνησίας στοχεύει στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού, το οποίο αντιμετωπίζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα που επηρεάζουν το κοινωνικό σύνολο. Επίσης θέλει να ενισχύσει τους τομείς της οικονομίας, που αντιμετωπίζουν προβλήματα απασχόλησης, με αποτέλεσμα να δημιουργούν κύμα ανέργων, ενώ με την ενίσχυσή τους θα υπάρξουν μεγάλες προοπτικές για την Μαγνησία.

Κεντρικός στόχος των Τ.Π.Α. για την Μαγνησία είναι η ενσωμάτωση των Ελλήνων Τσιγγάνων στην τοπική κοινωνία. Επίσης αποβλέπει στην προώθηση των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, οι οποίες αντιμετωπίζουν τον κοινωνικό αποκλεισμό, στον τομέα της απασχόλησης.

Στην συνέχεια θα αναπτύξουμε τις δράσεις του προγράμματος, που προοδευτικά θα μας οδηγήσουν στο επιδιωκόμενο αποτέλεσμα και θα πραγματοποιήσουν τους στόχους των Τ.Π.Α..

15. ΤΟΠΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

<u>ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ</u>	
ΔΡΑΣΕΙΣ	
A.	Συμβουλευτική
A.1.	Παρακολούθηση
A.2.	Δημοσιότητα/Ευαισθητοποίηση
A.2.1.	Ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου
A.2.2	Ευαισθητοποίηση για αλλαγή κατεύθυνσης του τοπικού
A.2.3.	Ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών για την επιτυχία
A.3.	Δικτύωση
A.3.1.	Δίκτυο Αυτοδιοίκησης για την απασχόληση
A.3.2.	job shadowing
A.3.3.	Δίκτυο «Δίαυλος Τροφοδότης»
A.3.4.	Ιστοσελίδα για τον τουρισμό και τις θέσεις εργασίας
B.	Απασχόληση
B.1.	Επιδότηση της Απασχόλησης
B.2.	Επιδότηση της Αυτοαπασχόλησης
B.3.	Επιδότηση για την απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE)
Γ.	Επικουρικές Δράσεις
Γ.1.	Κατάρτιση
Γ.2.	Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες
Γ.2.1.	Ιατροκοινωνικό Κέντρο

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Αρχικά λοιπόν έχουμε την **Συμβουλευτική Δράση**, η οποία είναι **υποχρεωτική** στο πλαίσιο του προγράμματος. Η Συμβουλευτική είναι **το σύνολο των ενεργειών που συμβάλουν στην ενδυνάμωση, στην πληροφόρηση και στην εμφύχωση των ατόμων καθώς και στην κινητοποίηση και ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου**, ώστε να υπάρξει κοινωνική και εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων, που προέρχονται από τις ειδικές πληθυσμιακές ομάδες.

Στόχος της πρώτης δράσης είναι να **αναπτύξει τις δεξιότητες των κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων**, ώστε να βελτιωθεί το επαγγελματικό τους προφίλ για να αντιμετωπίσει τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Η Συμβουλευτική θα δώσει την πληροφόρηση για την αγορά εργασίας, τη γνώση, τις κοινωνικές δεξιότητες. Θα αναδείξει τις ικανότητες και θα στηρίξει τελικά τον άνεργο στην εργασιακή του ένταξη.

Η δράση θα υλοποιηθεί από φορείς με εμπειρία στην Συμβουλευτική. Ο Δ.Ε.Ο.Β. θα ασχοληθεί με την συμβουλευτική εβδομήντα πέντε (75) ατόμων για τον κλάδο του μετάλλου, του τουρισμού και του εμπορίου. Επίσης το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. θα αναλάβει την συμβουλευτική πενήντα οκτώ (58) ατόμων από τον υπόλοιπο Νομό, εκτός της πρωτεύουσας. Η συμβουλευτική είκοσι επτά (27) γυναικών θα διεξαχθεί από το Κ.Ε.Θ.Ι..

Ο κάθε φορέας ατομικά είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση θεματικών εργαστηρίων Ομαδικής και Εξατομικευμένης Συμβουλευτικής. Στο πλαίσιο της Συμβουλευτικής, γίνονται ψυχομετρικές δοκιμασίες, συζητήσεις για την προσωπικότητα του κάθε ατόμου και τεστ ευφυΐας.

Η Συμβουλευτική περιλαμβάνει την **Παρακολούθηση** κάθε ατόμου, για ένα χρονικό διάστημα μετά το τέλος των συναντήσεων, για να πληροφορηθεί το στέλεχος για τα αποτελέσματα που είχαν οι συναντήσεις. Να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα και η ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρθηκαν και για να υποστηριχτεί το άτομο για την διατήρηση και την απόκτηση της θέσης εργασίας.

Η **Δημοσιότητα/Ευαισθητοποίηση** είναι η επόμενη δράση της Συμβουλευτικής. Αποτελούν **το σύνολο των ενεργειών για την ενημέρωση και**

την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης, σχετικά με τους στόχους, το περιεχόμενο και τους αποδέκτες του προγράμματος, προσπαθώντας να μεγιστοποιήσει την κοινωνική συναίνεση και την συμμετοχή σε αυτό των κατοίκων του Νομού Μαγνησίας.

Για την επίτευξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος, η δράση της Ευαισθητοποίησης χωρίζεται σε τρεις (3) κατηγορίες.

Α) Ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου. Η υλοποίηση της θα γίνει μέσω workshops, ημερίδες, άρθρα στον τοπικό τύπο, ραδιοφωνικά σποτ και ενημερωτικές αφίσες. Τις ενέργειες ενημέρωσης θα αναλάβουν το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. και η ΑΝ.Ε.Μ., ως εκπρόσωποι του Νομού, ώστε να καλύψουν την έκτασή του. Ο Δ.Ε.Ο.Β. και η Τ.Ε.Δ.Κ. θα κινηθούν προς την ευαισθητοποίηση του Δήμου Βόλου και γενικότερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε όλο το Νομό.

Β) Ευαισθητοποίηση για αλλαγή κατεύθυνσης του τοπικού δυναμικού σε τεχνικούς κλάδους. Η κίνηση αυτή αναμένεται να ενισχύσει την παραγωγική βάση του Νομού και την παραδοσιακή εξειδίκευση του στον δευτερογενή τομέα.

Το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας μαζί με το Δ.Ε.Ο.Β. και το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. είναι υπεύθυνοι για την κατηγορία αυτή. Το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας θα μεταφέρει την τεχνογνωσία και την εμπειρία του στους δήμους. Θα αναδείξει τα αποτελέσματα που θα φέρει η συνεργασία με άλλους Ο.Τ.Α., παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς.

Ο Δ.Ε.Ο.Β. και το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ., μέσα από την πολύχρονη εμπειρία ου έχουν αποκτήσει από την κατάρτιση και την προώθηση ατόμων, έχουν την δυνατότητα να αναλύσουν και να ενημερώσουν την τοπική κοινωνία για τις προκαταλήψεις, σε θέματα απασχόλησης.

Γ) Ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών για την επιτυχή υλοποίηση της ενέργειας 'job shadowing'. Πρόκειται για την διαμεσολάβηση βασικών φορέων, όπως είναι οι ενώσεις διαφόρων κλάδων, η Εταιρεία Ανάπτυξης Επιμελητηρίου Μαγνησίας, ο Σ.Β.Θ.Κ.Ε. και η Ένωση Ξενοδόχων.

Οι φορείς αυτοί θα έρθουν σε επαφή με τις επιχειρήσεις που εκπροσωπούν, για να τις ενημερώσουν για τη δράση job shadowing και να τις προετοιμάσουν,

για να δεχθούν τα άτομα που θα βγουν από το σχέδιο. Επίσης θα συμβάλλουν και στην τελική επιλογή των επιχειρήσεων που θα συμμετάσχουν στην εφαρμογή του job shadowing.

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων προσφέρει δυνατότητες για επιτυχή επαγγελματική πορεία, που θα ακολουθήσουν οι φορείς, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά εργαλεία επαγγελματικού προσανατολισμού, στα άτομα που θα δηλώσουν ενδιαφέρον για το σχέδιο.

Η τελευταία δράση της Συμβουλευτικής είναι η **Δικτύωση**. Είναι τόσο η δημιουργία σχέσεων, ανάμεσα σε άτομα ή ομάδες ή φορείς, όσο και η ηλεκτρονική τους διασύνδεση, για την επίτευξη οφέλους που θα προκύψει από την συνεργασία τους. Η δικτύωση επιτρέπει την από κοινού αντιμετώπιση του κόστους, το οποίο θα επιβάρυνε κάθε ενδιαφερόμενο ξεχωριστά. Επίσης οι συνεργαζόμενοι θα μπορέσουν να προβάλουν τις θέσεις και τα αιτήματα τους.

Η υλοποίηση της δράσης θα γίνει μέσα από τις παρακάτω τέσσερις (4) ενέργειες:

❧ **Το Δίκτυο Αυτοδιοίκησης για την απασχόληση**, στο οποίο η επαφή με τις επιχειρήσεις του Νομού και η καταγραφή των θέσεων εργασίας που διαθέτουν , θα γίνει από το Δ.Ε.Ο.Β.. Ο Δ.Ε.Ο.Β. μέσω του τηλεφωνικού κέντρου συλλογής θέσεων εργασίας, θα έρχεται σε επαφή με τις επιχειρήσεις, για να εντοπίζει θέσεις εργασίας και να καταγράφει τις προϋποθέσεις ώστε να απασχολήσουν άτομα, όπως οι επιδοτήσεις του Ο.Α.Ε.Δ..

Επίσης η καταγραφή μη εγγεγραμμένων ανέργων στο Δίκτυο, θα δώσει μια ικανοποιητική εικόνα για την ανεργία στο Νομό και θα βοηθήσει τον Ο.Α.Ε.Δ. στην λειτουργία του. Η υλοποίηση της καταγραφής θα γίνει από το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. και πιθανών από το δίκτυο των Κ.Ε.Π. του Ν. Μαγνησίας.

Επιπλέον η συλλογή των δεδομένων θα γίνει με ερωτηματολόγια, στατιστικές μεθόδους επεξεργασίας και δείκτες, από το εργαστήριο υποδομών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας. Η δημιουργία και η αξιοποίηση των πληροφοριών θα επιτευχθεί από την Τ.Ε.Δ.Κ., η οποία θα έχει την ευθύνη για το σύνολο των πληροφοριών, σχετικά με τις θέσεις απασχόλησης που είναι διαθέσιμες και τις οποίες θα γνωστοποιεί σε όλους τους δήμους του Νομού.

❧ Το **job shadowing** είναι άλλη ενέργεια, η οποία είναι ένα εργαλείο επαγγελματικού προσανατολισμού ή επαναπροσανατολισμού. Στηρίζεται στην επίσκεψη του ατόμου στο χώρο εργασίας, όπου με την συνοδεία ενός ήδη εργαζόμενου σε αυτή, εξοικειώνεται με τα καθήκοντα και τις απαιτήσεις της συγκεκριμένης θέσης. Ακόμα ενημερώνεται για τις γνώσεις, τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις συμπεριφορές, ώστε να έχει μια πετυχημένη σταδιοδρομία.

Το job shadowing στοχεύει στον αρχικό προσδιορισμό των ενδιαφερόντων που παρουσιάζει το άτομο, στην γνωριμία με την καθημερινότητα της εργασίας και στην κατανόηση των τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων που απαιτεί κάθε θέση εργασίας.

Επιπλέον επιτυγχάνεται η δικτύωση του ανέργου με τις επιχειρήσεις, δίνοντας του την δυνατότητα να γνωρίσει την τοπική αγορά εργασίας, τους τύπους των θέσεων εργασίας, τις αμοιβές που προσφέρονται. Ο άνεργός υποβοηθάτε για να καταλήξει στην πλέον ενδεδειγμένη για αυτόν απασχόληση.

Το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. θα υλοποιήσει αυτή την ενέργεια, μέσα από την δικτύωση του με επιχειρήσεις της Μαγνησίας.

❧ Στην συνέχεια έχουμε το δίκτυο «**Δίαυλος Τροφοδότης**». Παρουσιάζεται ως τριμερές σχήμα που θα υποστηρίξει την απασχόληση στους κλάδους του μετάλλου.

Ο κλάδος αυτός παρουσιάζει έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού και η κάλυψη των νέων θέσεων γίνεται με εργατικό δυναμικό άλλων χωρών. Στον κλάδο του μετάλλου πραγματοποιούνται μεγάλες επενδύσεις, που θα προσφέρουν μελλοντική εύνοια, όμως το ήδη διαθέσιμο προσανατολίζεται στον τριτογενή τομέα, σε θέσεις υπαλλήλων γραφείου.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω, στόχος της καλής εκτέλεσης των διαδρομών απασχόλησης είναι βρεθούν ικανά άτομα, τα οποία θα επιθυμούν να απασχοληθούν στον τεχνικό κλάδο, αλλάζοντας έτσι την υπάρχουσα νοοτροπία, να καλυφθούν οι ανάγκες για εξειδικευμένο προσωπικό και να πραγματοποιηθούν προσλήψεις.

Σε αυτό το σημείο εμφανίζεται το Δίκτυο «**Δίαυλος Τροφοδότης**», που θα λειτουργήσει ως εγγυητής, διευκολυντής και σύμβουλος στην προσπάθεια

κάλυψης των παραπάνω στόχων. Εμφανίζεται ως τριμερές σχήμα, επειδή ως εγγυητής θα πρέπει να έχει βαρύνουσα σημασία στην τοπική κοινωνία. Για το λόγο αυτό το σχήμα απαρτίζεται από τον Σ.Β.Θ.Κ.Ε., την Ομοσπονδία Μετάλλου, το Ε.Κ.Β. και τον Δ.Ε.Ο.Β..

Η σύνθεση αυτών προκαλεί την τοπική κοινωνία να αλλάξει τομέα αναζήτησης εργασίας, προσανατολίζοντας την στα τεχνικά επαγγέλματα. Επιπλέον τα σχήμα συνεργάζεται με τους φορείς κατάρτισης για τη δημιουργία προγραμμάτων, που ανταποκρίνονται στο δεύτερο στόχο. Επίσης ζητούν την δέσμευση των επιχειρήσεων, για τη πρόσληψη ατόμων και την ενημέρωση τους για τις εργασιακές συνθήκες και την εργατική νομοθεσία.

❧ Η τέταρτη και τελευταία ενέργεια της Δικτύωσης είναι η **Ιστοσελίδα για τον τουρισμό και τις θέσεις εργασίας**. Η Ιστοσελίδα θα δημιουργηθεί μετά τη συγκέντρωση και τη ταξινόμηση των πληροφοριών, σε σχέση με τον τουρισμό (π.χ. αξιοθέατα, ψυχαγωγία, καταλύματα). Ακόμα θα γνωστοποιούνται οι θέσεις εργασίας που ζητά ο κλάδος, ώστε να είναι ταχύτερη η πλήρωση τους.

Η ενέργεια θα ανατεθεί στην Ένωση Ξενοδόχων, που έχει μεγάλη εμπειρία στον τομέα του τουρισμού και θα αναλάβει την συνεχή ενημέρωση της Δ.Ε.Μ.Ε.Κ.Α.Β. με επίκαιρο υλικό. Η Δ.Ε.Μ.Ε.Κ.Α.Β., η οποία με την αναπτυξιακή κατεύθυνση και την πολιτική που εκφράζει, προσδοκά να ενισχύσει την τοπική οικονομία μέσω του τουρισμού.

Η Δικτύωση θα αποτελέσει το εργαλείο προσανατολισμού για κάθε περιοχή του Ν. Μαγνησίας. Θα δώσει την δυνατότητα, για το άμεσο μέλλον, στο εργατικό δυναμικό να κατευθυνθεί σε κλάδους, που θα ζητούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας, με αποτέλεσμα την μείωση της ανεργίας.

Η επόμενη κύρια δράση των Τ.Π.Α. για το Ν. Μαγνησίας είναι η **Απασχόληση**, η οποία με τη σειρά της περιλαμβάνει τρεις (3) βασικές δράσεις. Οι βασικές δράσεις αφορούν την προώθηση της απασχόλησης στο Νομό και αναλύονται παρακάτω.

Αρχικά έχουμε την **Επιδότηση της Απασχόλησης**, δηλαδή την επιχορήγηση επιχειρήσεων και οργανισμών, ώστε να προσλάβουν ανέργους για να στελεχώσουν τις θέσεις εργασίας. Δίχως την επιχορήγηση αυτή είναι σχεδόν

σίγουρο ότι δεν θα προχωρούσαν σε προσλήψεις , λόγω της οικονομικής δυσπραγίας και του ανταγωνισμού που αντιμετωπίζουν.

Έπειτα είναι η **Επιδότηση της Αυτοαπασχόλησης**. Η παρούσα δράση θα προσπαθήσει να ενθαρρύνει τους ανέργους να ξεκινήσουν δική τους επιχειρηματική δραστηριότητα, αξιοποιώντας την δυνατότητα που τους δίνεται να βοηθηθούν οικονομικά.

Η **Επιδότηση για την απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας (STAGE)** αποτελεί την τρίτη βασική δράση της Απασχόλησης. Σκοπός της δράσης είναι να εκπαιδεύσει τους ανέργους σε πραγματικές εργασιακές συνθήκες, σύμφωνα με την ειδικότητα που ο καθένας έχει αποκτήσει. Ακόμα παρέχει την απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων, που θα προσφέρουν περισσότερες ευκαιρίες για την ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας.

Φτάνοντας στο τέλος της παρουσίασης των Τ.Π.Α. για το Νομό Μαγνησίας, έχουμε τις **Επικουρικές δράσεις**. Οι Επικουρικές δράσεις είναι **ενέργειες που γίνονται μαζί με τις κύριες δράσεις και βοηθούν ή ενισχύουν την επίτευξη του προγράμματος**.

Η πρώτη επικουρική δράση είναι η **Κατάρτιση**. Έχει ως στόχο να επιτύχει ή να αυξήσει την αυτοαπασχόληση των ανέργων, για να είναι σε θέση να διεκδικήσουν και να εξασφαλίσουν μια θέση εργασίας. Η Κατάρτιση παρέχει σεμινάρια, μαθήματα και ενημέρωση για τις απαιτήσεις που κάθε εργασία έχει.

Από τους φορείς που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, γίνεται εκμάθηση στους ανέργους, διαφόρων τεχνών ή υπηρεσιών που θα τους ζητηθούν, όταν προσπαθούν να βρουν εργασία. Το εργατικό δυναμικό της Μαγνησίας θα ενισχύσει την εξειδίκευση του σε κλάδους, που απαιτείται νέα αντίληψη στην παραγωγή καθώς και σε άλλα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας και όχι μόνο.

Την πρόταση κλείνουν οι **Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες**. Είναι κάθε ενέργεια ή σύνολο ενεργειών που συμβάλουν στην **ενδυνάμωση και την εμπύχωση του ατόμου**. Συμβάλουν επίσης στην ενεργοποίηση και την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου, για να υπάρξει κοινωνική και εργασιακή ένταξη του ατόμου, χωρίς να αντιμετωπίζει το πρόβλημα του κοινωνικού αποκλεισμού.

Το Ιατροκοινωνικό Κέντρο, αποτελεί μια Υποστηρικτική Υπηρεσία που θα δημιουργηθεί για την επίτευξη του σχεδίου. Το Κέντρο θα ενσωματώσει τους Έλληνες Τσιγγάνους μέσω της ενημέρωσης, για να προασπίσει και να προάγει την υγεία και να ανιχνεύσει τις ανάγκες τους, ώστε να επιτευχθεί η μελλοντική ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Η εγκατάσταση του Κέντρου θα γίνει στην περιοχή της Νεάπολης, του Δήμου Βόλου, η οποία αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα από τσιγγάνους που βιώνουν τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Για την υλοποίηση και τη λειτουργία του Ιατροκοινωνικού Κέντρου, υπεύθυνος φορέας είναι ο Δ.Ο.Υ.Κ. που είναι αρμόδιος για θέματα υγείας και κοινωνικά θέματα που απασχολούν τους κατοίκους του Ν. Μαγνησίας.

Για τις απαιτήσεις του προγράμματος, ο συντονιστής φορέας μαζί με τους συνεργαζόμενους φορείς, πρότειναν το συνολικό προϋπολογισμό, ο οποίος **ανέρχεται στο 1.492.200,00 Ευρώ. Από το σύνολο οι 894.348,00 Ευρώ αφορούν την συμμετοχή του Ο.Α.Ε.Δ. στο πρόγραμμα, για τις επιδοτήσεις που θα παρέχει στην δράση της Απασχόλησης.**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ & ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Μετά την παρουσίαση των προγραμμάτων για την απασχόληση και τις δράσεις του Νομού Μαγνησίας στο Τ.Σ.Α. και τις Τ.Π.Α., στις περιόδους 1995-2001, 2000-2006 αντίστοιχα, στην συνέχεια θα αναφερθούμε στα αποτελέσματα και τις επιπτώσεις που έχει η εφαρμογή τους στο Νομό. Η μέθοδος που ακολουθήθηκε είναι η μη δομημένη συνέντευξη, που έγινε σε αρμόδια στελέχη, μέσω της οποίας αντλήθηκαν τα στοιχεία που συντελούν στη δημιουργία αυτού του κεφαλαίου.

5.1 Μεθοδολογία

Έχοντας προσεγγίσει μεθοδολογικά τα προηγούμενα κεφάλαια με την μέθοδο της **Ανάλυσης Περιεχομένων**, χρησιμοποιώντας βιβλιογραφικές πηγές και το διαδίκτυο, περνάμε στην διεξαγωγή των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων του Τ.Σ.Α. και των Τ.Π.Α., επιλέγοντας την συνέντευξη, που είναι μια από τις μεθόδους συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων.

Η αρχική σκέψη ήταν να επιλέξουμε τη δομημένη συνέντευξη. Δηλαδή έχοντας προκαθορίσει τις ερωτήσεις να απευθυνθούμε σε στελέχη των φορέων υλοποίησης και των συνεργαζόμενων φορέων, για να μας δώσουν απαντήσεις, ώστε να πάρουμε τα στοιχεία, ικανά να μας οδηγήσουν στην ολοκλήρωση της μελέτης μας.

Κατά τη διάρκεια όμως της έρευνας μας, καταλήξαμε σε μια άλλη μορφή, αυτή της **Μη Δομημένης Συνέντευξης**. Η συνέντευξη αν και άρχισε με προκαθορισμένες ερωτήσεις στη συνέχεια μετατράπηκε σε ελεύθερη. Η συζήτηση με τα στελέχη έγινε πιο απλή, καθώς οι ερωτώμενοι έχοντας μια δική τους λογική σειρά, έδιναν τις απαντήσεις τους χωρίς εμείς να επέμβουμε αρκετά.

Ακολουθώντας λοιπόν τη μορφή της μη δομημένης συνέντευξης, διαπιστώσαμε ότι οι ερωτώμενοι απαντούσαν με ευκολία και έχοντας μια αλληλουχία στα θέματα που εξέθεταν. Ήταν πιο φιλικοί και κατανοούσαν την δυσκολία που αντιμετωπίζαμε να καταλάβουμε κάποιους όρους.

Η επιλογή της μεθόδου αυτής ήταν η πλέον ενδεδειγμένη, αφού τα στελέχη είχαν μικρό χρονικό διάστημα που εργάζονταν στους εκάστοτε φορείς και οι

απαντήσεις τους θα λέγαμε πως ήταν γενικές και όχι τόσο συγκεκριμένες. Είχαν πάρει ένα μικρό μέρος της εμπειρίας των προηγούμενων στελεχών που συμμετείχαν σε προγράμματα, αλλά όχι όλη.

Το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε ήταν, ότι απευθυνθήκαμε σε πέντε στελέχη πρώην και νυν, από τα οποία τρία από αυτά δεν ήταν σε θέση να μας δώσουν πληροφορίες. Η άρνηση τους να συνεργαστούν οφείλεται στην άγνοια που έχουν για τα προγράμματα. Η συμμετοχή τους στα προγράμματα ήταν τυπική και όχι ουσιαστική.

Επίσης η έρευνα μας δεν περιλαμβάνει απαντήσεις αιρετών προσώπων του τόπου και η έλλειψη αυτή οφείλεται σε δύο (2) λόγους. Πρώτον, τα αιρετά πρόσωπα από το 1995 μέχρι σήμερα, έχουν αποσυρθεί από το χώρο της Τ.Α. και έχουν δώσει τα ηνία σε νέα άτομα και δεύτερον αν και αυτά ήταν που πήραν την απόφαση να υλοποιήσουν τα Τ.Σ.Δ.Α., έδωσαν στην συνέχεια την αρμοδιότητα σε άλλα πρόσωπα.

Τελικά μόνο δυο, οι συντονιστές των προγραμμάτων, γνώριζαν σχεδόν τα πάντα για τα προγράμματα 1995- 2001 και 2000-2006.

Η μη δομημένη συνέντευξη ήταν η πιο κατάλληλη μέθοδος για το συγκεκριμένο θέμα. Δεν θα μπορούσαμε να συλλέξουμε στοιχεία με τη μέθοδο του ερωτηματολογίου, αφού όπως προαναφέρθηκε τα άτομα που λαμβάνουν μέρος σε ένα πρόγραμμα αλλάζουν κάθε δυο (2) χρόνια σχεδόν.

Το ερωτηματολόγιο θα μας έδινε στην πλειοψηφία του αρνητικές ή κενές απαντήσεις. Κατά συνέπεια δεν θα μπορούσαμε να αναπτύξουμε το θέμα της έρευνας, για το οποίο ζητήσαμε όσο το δυνατόν συγκεκριμένες απαντήσεις.

5.2 Έρευνα του Υπουργείου Εργασίας για την αντιμετώπιση των Τ.Σ.Α. από το κοινωνικό σύνολο

Το Υπουργείο Εργασίας θέλοντας να δει πως το κοινωνικό σύνολο αντιμετωπίζει την εφαρμογή των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης, διεξήγαγε έρευνα³⁸ το 2000. Τα αποτελέσματα της έρευνας έδειξαν θετική αλλά και αρνητική γνώμη των διαφόρων ομάδων του κοινωνικού συνόλου.

Συγκεκριμένα, έξι στους δέκα Έλληνες λένε ναι στα Τ.Σ.Α., αντιπροσωπεύοντας το 56,1% του συνόλου, ενώ το όχι υποστηρίζεται σε ποσοστό 23,5% του συνόλου. Από τα παραπάνω δεδομένα βγαίνει το συμπέρασμα ότι οι τοπικές κοινωνίες, βλέπουν θετικά τις ενέργειες που γίνονται για την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Αντίθετα αρνητικοί με τον τρόπο εφαρμογής του προγράμματος, είναι αυτοί που ήδη εργάζονται, καθώς πιστεύουν πως ο θεσμός αυτός αποβλέπει στην ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και ότι το αντικείμενο του είναι γενικό και αόριστο.

16. Αποδοχή των Τ.Σ.Α.

Απόφοιτοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης	46,6%
Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	59,2%
Εργοδότες	60,3%
Ανεργοί	57,7%
Νοικοκυρές	49,3%
Άνεργες γυναίκες	53,7%

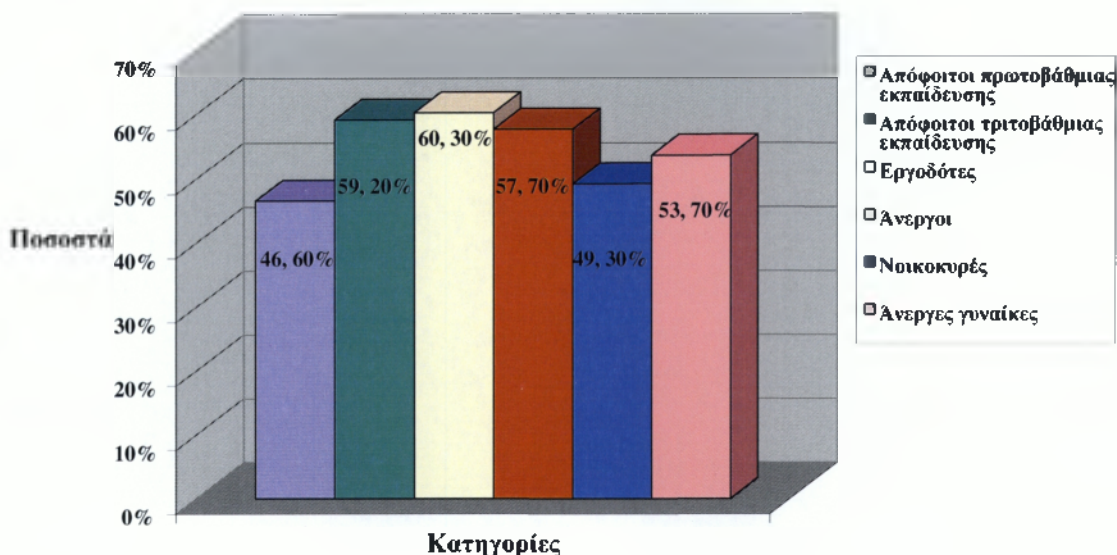
Πηγή: Υπουργείο Εργασίας, Έρευνα 2000.

Σύμφωνα με μια πιο διαφορετική σκοπιά της έρευνας, δηλαδή βάσει του βαθμού εκπαίδευσης των πολιτών, επικρατούν οι παρακάτω απόψεις. Οι απόφοιτοι της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης αποδέχονται τα Τ.Σ.Α. σε ποσοστό 46,6%, αντίθετα με εκείνους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που τα αποδέχονται

³⁸ ΜΑΡΗ Δ.,(2000), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Επιθεώρηση Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τ.96, Αθήνα, Κεντρική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων Ελλάδας, σελ.40.

κατά 59,2%. Περισσότερο θετικοί προς τα Τ.Σ.Α. φαίνονται οι εργοδότες σε ποσοστό 60,3%.

6. Αποδοχή των Τ.Σ.Α.



Πηγή: Ο.Α.Ε.Α. 2002

Από την άλλη οι άνεργοι απαντούν θετικά στην εφαρμογή των Τ.Σ.Α. σε ποσοστό 57,7% σε σχέση με τους εργαζόμενους, που όπως προαναφέραμε δεν είναι καθόλου θετικοί προς τα Τ.Σ.Α.. Τέλος οι νοικοκυρές αποδέχονται το θεσμό κατά 49,3% και οι άνεργες γυναίκες κατά 53,7%, γεγονός που δείχνει ότι η ενημέρωση στις δυο αυτές τελευταίες κατηγορίες είναι μικρή για να μην πούμε ελλιπής.

Το πιλοτικό πρόγραμμα άρχισε να υλοποιείται, ώστε να δώσει ευκαιρία σε 3.134 άνεργους να απασχοληθούν και στοίχισε είκοσι οκτώ (28) δισεκατομμύρια δραχμές. Η διαδικασία υλοποίησης του ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2000.

Η εφαρμογή του διέψευσε συνδικαλιστικές οργανώσεις και κόμματα που τα είχαν χαρακτηρίσει σαν «ύποπτα», παρότι οι τοπικοί φορείς θεώρησαν το μέτρο σημαντικό από την αρχή και πίστεψαν πως πρέπει να μετεξελιχθεί σε προγράμματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που θα μπορέσουν να τραβήξουν την προσοχή αλλά και να ευαισθητοποιήσουν τους διάφορους φορείς και τις επιχειρήσεις.

5.3 Τελικό πρόγραμμα Τ.Σ.Α. περιόδου 1995-2001

Στο τέταρτο κεφάλαιο αναπτύχθηκαν οι άξονες και οι δράσεις του Τ.Σ.Α. του Νομού Μαγνησίας για την περίοδο 1995-2001. Σύμφωνα όμως με την συνέντευξη³⁹ και τα στοιχεία που πήραμε, **το πρόγραμμα άλλαξε**. Στην αλλαγή του προγράμματος συντέλεσε η **έλλειψη εμπειρίας των φορέων**. Οι απαιτήσεις και τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά την διάρκεια του προγράμματος δεν είχαν προβλεφθεί από την αρχή. Οι φορείς του προγράμματος αντιμετώπισαν αρκετές δυσκολίες από τα πρώτα κιόλας βήματα με αποτέλεσμα την αλλαγή του προγράμματος. Το τελικό πρόγραμμα περιέχει επτά (7) δράσεις.

Η **πρώτη δράση** είναι η δημιουργία **κοινοπραξίας γυναικών στην περιοχή του Δήμου Πτελεού με τίτλο «Παραγωγικό Εργαστήριο Γυναικών»**. Η δράση στοχεύει στην αξιοποίηση και προβολή των τοπικών προϊόντων, στην προώθηση των προϊόντων στην τοπική, εγχώρια και διεθνή αγορά, στην διαχείριση των μικρών μονάδων παραγωγής, προβολής και εμπορίας των προϊόντων. Επιπλέον επιδιώκει στην εκπαίδευση ανέργων γυναικών, για να έχουν την δυνατότητα να ανταπεξέρχονται στις ανάγκες της ποιοτικής αναβάθμισης των τοπικών προϊόντων, σε ότι αφορά την συσκευασία και την τυποποίηση τους.

Η στέγαση του εργαστηρίου θα γίνει σε χώρο που θα δημιουργηθεί για να συσκευάζονται και να τυποποιούνται τα προϊόντα. Στη δράση αυτή προβλέπεται η δημιουργία χώρου, ο οποίος θα εξυπηρετεί στη προβολή και την προώθηση των προϊόντων στην αγορά και που θα αποτελεί πυρήνα σχεδιασμού πολιτικής, για την αγροτική ανάπτυξη της περιοχής.

Η δράση υλοποιείται από δύο φορείς, τη Δ.Ε.Α.Π.Π. και το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ.⁴⁰, οι οποίοι σχεδιάζουν, υλοποιούν, παρακολουθούν και επιβλέπουν την πορεία της δράσης.

Στην συνέχεια περνάμε στη **δεύτερη δράση** του προγράμματος, τη **δημιουργία Γυναικείας Συνεταιριστικής Μονάδας Catering**. Εδώ σκοπός της δράσης είναι η προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας. Η μονάδα θα

³⁹ Στοιχεία που αντλήθηκαν από την συνέντευξη που διεξήχθη (23 Νοεμβρίου 2005) με τον συντονιστή του προγράμματος, τον κύριο Μακρογιαννόπουλο Νικόλα, (Οικονομολόγος).

⁴⁰ Κέντρο Κατάρτισης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Μαγνησίας

εγκατασταθεί σε χώρο που δίνει ο Δήμος Νέας Ιωνίας, ο οποίος θα εξοπλιστεί σύμφωνα με τα πρότυπα των Ευρωπαϊκών Χωρών.

17. ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΔΡΑΣΕΙΣ	
1^η	Παραγωγικό Εργαστήρι Γυναικών στο Δήμο Πτελεού.
2^η	Δημιουργία Γυναικείας Συνεταιριστικής Μονάδας Catering
3^η	Δικτύωση συνοδών Περιπατητικού – Οικολογικού τουρισμού
4^η	Πιλοτικό Κέντρο Υποστήριξης Αγροτικών – Κτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, Βιολογικής Καλλιέργειας – Προώθηση προϊόντων του πρωτογενούς τομέα.
5^η	Ανάπτυξη πρωτοβουλιών απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα και τον τομέα της προαγωγής υγείας
5.1	«Βοήθεια στο Σπίτι»
5.2	Δίκτυο Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας
6^η	Οργάνωση Δικτύου Αργυροχρυσόχων Μαγνησίας (ΔΙ.Α.ΜΑ.)
7^η	Κέντρο Τουριστικής Πληροφόρησης Δήμου Βόλου
8^η	Επιχορηγήσεις του ΟΑΕΔ

Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Στην μονάδα θα παράγονται 1000 μερίδες κάθε μέρα οι οποίες θα τροφοδοτούν ευπαθείς ομάδες, όπως ηλικιωμένους, άπορους, κ.λπ., αλλά μελλοντικά προβλέπεται να εξυπηρετήσει στην διατροφή όσων θα συμμετάσχουν στους ποδοσφαιρικούς αγώνες της Ολυμπιάδας του 2004.

Η στελέχωση του Catering θα γίνει από δεκατέσσερις (14) γυναίκες που θα παρακολουθήσουν πρώτα πρόγραμμα του ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. με θέμα την οργάνωση και παροχή υπηρεσιών Catering.



Τη λειτουργία της μονάδας θα χαρακτηρίζουν, η υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών που θα προσφέρει, η ποιότητα των πρώτων υλών που θα χρησιμοποιούνται για την παραγωγή προϊόντων διατροφής και η προσεγμένη παραγωγή προϊόντων, τα οποία

απευθύνονται σε άτομα με προβλήματα υγείας.

Η Δ.Ε.Μ.Κ.Α., το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης και ο Δημοτικός Εκπαιδευτικός Οργανισμός Βόλου είναι οι φορείς που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της δράσης.

Η Δικτύωση συνοδών Περιπατητικού – Οικολογικού τουρισμού αποτελεί την **τρίτη δράση** του Τ.Σ.Α.. Είναι μια προσπάθεια για να υπάρξει ανάπτυξη του εναλλακτικού τουρισμού και συγκεκριμένα του περιπατητικού τουρισμού. Η προσπάθεια θα στηρίζει την αξιοποίηση των τουριστικών πόρων, που έχει η περιοχή και το μέγλωμα της τουριστικής περιόδου στο Νομό.

Το δίκτυο μονοπατιών της Αλοννήσου και του Πηλίου θα ενισχύσουν την δράση, η οποία θα βοηθηθεί από την δημιουργία στελεχιακού δυναμικού που θα καταρτιστεί σωστά και θα ενισχυθεί από τους συνεργαζόμενους και τους φορείς υλοποίησης. Τα στελέχη θα προσδιορίσουν τις προϋποθέσεις μόνα τους, είτε σε συνεργασία με άλλα τουριστικά γραφεία, ώστε να υπάρξει ανάπτυξη του περιπατητικού τουρισμού.

Η κατάρτιση των στελεχών θα γίνει από το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. μέσω του προγράμματος για την κατάρτιση συνοδών μεσαίου βουνού. Το πρόγραμμα κατάρτισης βοηθά τα μελλοντικά στελέχη να γνωρίσουν τις διαδρομές του Πηλίου και γενικά του ορεινού όγκου, ώστε να μπορέσουν να τις μετατρέψουν σε προϊόν τουρισμού.

Η όλη προσπάθεια θα ολοκληρωθεί με την εγκατάσταση γραφείου σε χώρο που παραχωρεί η Ένωση Ξενοδόχων και που θα εξοπλιστεί μέσα από την συγκεκριμένη δράση, για να γίνει ο τόπος συνάντησης με τους ενδιαφερόμενους.

Τέταρτη δράση του τελικού προγράμματος είναι **το Πιλοτικό Κέντρο Υποστήριξης Αγροτικών – Κτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, Βιολογικής Καλλιέργειας – Προώθηση προϊόντων του πρωτογενούς τομέα.**

Σκοπός του Κέντρου είναι η ενίσχυση της δραστηριοποίησης των αγροτών της περιοχής, διαμορφώνοντας τις κατάλληλες προϋποθέσεις, ώστε να έχουμε ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας των αγροτικών προϊόντων, με αποτέλεσμα η ενασχόληση με τον πρωτογενή τομέα να είναι οικονομικά αποδεκτή.

Η συγκεκριμένη δράση έχει σαν σκοπούς τους παρακάτω:

- Η συγκράτηση του αγροτικού πληθυσμού διερευνώντας και εφαρμόζοντας καινοτομικούς τρόπους απασχόλησης (π.χ. ανάπτυξη αγροτουρισμού) και διευκόλυνσης των νέων αγροτών στη παραγωγή.
- Η μέριμνα για τις ιδιαιτερότητες που έχει ο αγροτικός τομέας στη περιοχή της Μαγνησίας.
- Η ουσιαστική φροντίδα του περιβάλλοντος με ορθολογική εκμετάλλευση των φυσικών πόρων, (ιδιαίτερα του υδάτινου δυναμικού) και των εδαφών.
- Η έμφαση στη ποιότητα και στη ανάδειξη προϊόντων που παράγονται στο πλέον ευνοϊκό γι' αυτά φυσικό Περιβάλλον.
- Η ειδική μέριμνα για την απασχόληση και στήριξη της διαδικασίας εκσυγχρονισμού των γεωργικών εκμεταλλεύσεων με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και μεθόδων.
- Η αντιμετώπιση ελλείψεων στην οργάνωση και διακίνηση των αγροτικών προϊόντων που παράγονται στη περιοχή.
- Η διερεύνηση τρόπων αύξησης του όγκου παραγωγής προϊόντων χαμηλού κόστους και υψηλής ποιότητας.
- Η συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη για επενδυτικές πρωτοβουλίες εφαρμογής ολοκληρωμένων προγραμμάτων εκσυγχρονισμού μονάδων τυποποίησης και επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων.

→ Η δημιουργία υλικοτεχνικών υποδομών και συγκρότηση επιστημονικών ομάδων εργασίας για τη παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τον αγρότη σε θέματα τεχνολογίας.

→ Η ανάπτυξη μόνιμου μηχανισμού για τη συστηματική καταγραφή της αγροτικής παραγωγικής φυσιογνωμίας της περιοχής καθώς και την ανάλυση αυτών των δεδομένων.

Η δράση αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις, εφόσον θα απασχοληθεί μεγάλος αριθμός επιστημόνων, που θα συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων που παρατεθήκαν προηγουμένως. Θα ενισχυθεί ο αγροτικός πληθυσμός για την απασχόληση του στον πρωτογενή τομέα και θα από την στροφή του προς την εύρεση άλλης εργασίας, στην οποία ίσως αντιμετωπίσει το πρόβλημα της ανεργίας.

Το Πιλοτικό Κέντρο θα υλοποιηθεί με την συμβολή και παρακολούθηση της Αναπτυξιακής Εταιρείας Μαγνησίας και του ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ..

Προχωρώντας στην **επόμενη δράση** έχουμε **την ανάπτυξη πρωτοβουλιών απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα και τον τομέα της προαγωγής υγείας.** Ο τίτλος της πέμπτης δράσης είναι και ο σκοπός της, ο οποίος θα επιτευχθεί με την τήρηση συγκεκριμένων μέτρων και δράσεων.

Η πρόταση αυτή θα συντελέσει στην δημιουργία πεδίου βιώσιμης δράσης, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στους τομείς υγείας – πρόνοιας και κοινωνικής φροντίδας. Επίσης θα συμβάλει στην δημιουργία ενός μοντέλου για την οργάνωση και την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, για να λύσει τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι δήμοι.

Η πρόταση συμπεριλαμβάνει δυο (2) δράσεις:

1) «Βοήθεια στο Σπίτι»

Σύμφωνα με αυτή τη δράση θα δημιουργηθεί ένα δίκτυο υπηρεσιών οικιακής φροντίδας που θα παρέχει υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, σε άτομα που τις έχουν ανάγκη, όπως ηλικιωμένοι, άτομα με ειδικές ικανότητες, κ.λπ..

Για την στελέχωση της δράσης θα καταρτιστούν δεκαπέντε (15) άνεργες γυναίκες μεγάλης ηλικίας που αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα ανεργίας και

δυσκολεύονται να βγουν στην σύνταξη. Τα άτομα αυτά «κοινωνικοί βοηθοί» θα καταρτιστούν μέσω προγράμματος του ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. για την παροχή βοήθειας, τα οποία θα παρέχουν υπηρεσίες ποιότητας στο σπίτι τακτικά αλλά και σε έκτακτες περιπτώσεις, εφόσον υπάρξει ανάγκη.

2) «Δίκτυο υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας»

Η δεύτερη δράση του πέμπτου σχεδίου έχει έξι (6) γενικούς στόχους:

- Η προάσπιση και προαγωγή της υγείας
- Η παροχή ιατρικών και κοινωνικών υπηρεσιών
- Η επιστημονική έρευνα και εκπαίδευση
- Ο σχεδιασμός η ανάπτυξη, η αξιολόγηση προγραμμάτων παρέμβασης στο πεδίο της προαγωγής της υγείας
- Η ανάπτυξη συστήματος δικτύου φροντίδας – βοήθειας στο περιβάλλον του εξυπηρετούμενου
- Η ανάπτυξη συστημάτων διασύνδεσης της πρωτοβάθμιας φροντίδας με άλλες υγειονομικές και κοινωνικές υπηρεσίες.

Ο Δήμος Νέας Ιωνίας θα υλοποιήσει αρχικά το πρόγραμμα σε χώρο που θα διαθέσει ο ίδιος και ο οποίος θα εξοπλιστεί με κατάλληλα μηχανήματα, ώστε να υπάρξει ένα πλήρες κέντρο πρωτοβάθμιας υγείας. Δεκαπέντε άτομα θα καταρτιστούν από το πρόγραμμα για υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας του ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ., για να εργασθούν στο κέντρο έχοντας τις απαραίτητες γνώσεις.

Η υλοποίηση της πέμπτης δράσης συνολικά θα γίνει από την εταιρεία «Διάπολις» και το Κέντρο Κατάρτισης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Μαγνησίας, με την συμμετοχή τεσσάρων ακόμα φορέων, το Δήμο Αργιάς, το Εργατικό Κέντρο Βόλου, τον Δ.Ο.Κ.Π.Υ. Νέας Ιωνίας και τον Ε.Κ.Π.Ο.Λ..

Η οργάνωση Δικτύου Αργυροχρυσόγων Μαγνησίας (ΔΙ.Α.ΜΑ.), αποτελεί την **έκτη δράση** του τελικού προγράμματος. Είναι η πρώτη οργανωμένη παρουσία του κλάδου σε όλη την περιφέρεια Θεσσαλίας.

Η δράση αποβλέπει στην προμήθεια ηλεκτρονικού εξοπλισμού, κατάλληλου για την σωστότερη λειτουργία του ΔΙ.Α.ΜΑ.. Με την δημιουργία του έργου θα επιτευχθεί η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων

του κλάδου, η βελτίωση των παραγγελιών και η προμήθεια υλικών σε χαμηλό κόστος, η αύξηση της παραγωγής του προϊόντος και τέλος η βελτίωση της παραγωγής, της ποιότητας της διαδικασίας και κατ' επέκταση του προϊόντος.

Για την στέγαση του δικτύου η Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας (ΑΝ.Ε.Μ.) παραχωρεί χώρο, που θα στελεχωθεί από δύο τεχνίτες αργυροχρυσοχοίας, οι οποίοι είναι από τα άτομα που καταρτίστηκαν από το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ., μέσω του προγράμματος κατάρτισης στον τομέα της αργυροχρυσοχοίας. Τα άτομα αυτά στο μέλλον θα προσληφθούν από τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, για να δώσουν τις γνώσεις τους και να συμβάλουν στην ανάπτυξη του κλάδου.

Η έβδομη δράση του προγράμματος είναι το Κέντρο Τουριστικής Πληροφόρησης Δήμου Βόλου. Το Κέντρο θα βοηθήσει στην ανάδειξη και διαφοροποίηση του τουρισμού σαν προϊόν του Νομού. Επιπλέον θα βελτιώσει την πρόσβαση και την δικτύωση των επαγγελματιών, σε συνεργασία με τις υπάρχουσες τουριστικές επιχειρήσεις και αυτούς που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες τους.

Η λειτουργία του είναι σημαντική καθώς αρμοδιότητα του είναι η ενημέρωση των επισκεπτών του Νομού, για την καλύτερη διαμονή τους και μετακίνηση τους. Ενημέρωση για τον πλούτο του Νομού και πως οι επισκέπτες μπορούν να αξιοποιήσουν με τον καλύτερο τρόπο τον χρόνο τους στην Μαγνησία, γνωρίζοντας κάθε μέρος της.

Το Κέντρο θα στελεχωθεί με εκπαιδευμένο προσωπικό, που έχει παρακολουθήσει το πρόγραμμα κατάρτισης συνοδών πολιτιστικού τουρισμού του ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. και του Δημοτικού Εκπαιδευτικού Οργανισμού Βόλου.

Οι φορείς που προαναφέρθηκαν μαζί με το Δήμο Βόλου είναι που απευθύνονται για την υλοποίηση της δράσης και συνεργάζονται με τον ΔΗΤΕΒ και τον ΔΗΚΙ, για την ολοκλήρωση της δράσης.

Τέλος ως όγδοη δράση εμφανίζονται οι επιχορηγήσεις του ΟΑΕΔ για τις επτά περιοχές που έχει συσταθεί πιλοτικά το Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης. Το Υπουργείο Εργασίας και ο ΟΑΕΔ με αποφάσεις τους διευρύνουν τα μέτρα για τις επιδοτήσεις των περιοχών αυτών. Οι επιχορηγήσεις χρησιμοποιούνται για την

επιδότηση όλων των επιχειρήσεων που δημιουργούν νέες θέσεις απασχόλησης και για τους νέους ελεύθερους επαγγελματίες που πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια που έχουν τεθεί.

Σύμφωνα με τον συντονιστή του προγράμματος ο προϋπολογισμός του Συμφώνου ανέρχεται στα 611.000.000 εκατομμύρια δραχμές (περίπου 1.793.100 Ευρώ). Το κόστος ανά εργασία που θα πραγματοποιηθεί, υπολογίζεται σε 5.300.000 εκατομμύρια δραχμές (περίπου 15.600 χιλιάδες Ευρώ)

Έχοντας δώσει λοιπόν το τελικό πρόγραμμα του Τ.Σ.Α. για την περίοδο 1995-2001, θα προχωρήσουμε στην ανάπτυξη των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων, με τα οποία θα κλείσουμε αυτό το κεφάλαιο.

5.4 Αποτελέσματα του Τ.Σ.Α. την περίοδο 1995-2001

Τα αποτελέσματα του Τ.Σ.Α. για την περίοδο 1995-2001 ήταν σε μεγάλο ποσοστό ενθαρρυντικά. Οι εργοδότες περίμεναν ότι η υλοποίηση του προγράμματος θα αντιμετώπιζε μια μεγάλη ποικιλία προβλημάτων, τα οποία δεν θα μπορούσαν να λυθούν. Η παρακάτω ανάλυση δείχνει ότι το Τ.Σ.Α. αντιμετωπίστηκε θετικά, όμως τα αποτελέσματα δεν ήταν αυτά που είχαν προβλεφθεί.

Έχοντας αναπτύξει προηγουμένως τις δράσεις και τις αλλαγές που έγιναν, δίνοντας μας το τελικό πρόγραμμα 1995-2001 προχωράμε στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων του.

Ξεκινάμε λοιπόν από την **πρώτη δράση**, η οποία υπενθυμίζουμε ότι είναι, η δημιουργία «Παραγωγικού Εργαστηρίου Γυναικών» στην περιοχή του Δήμου Πτελεού. Στο Δήμο Πτελεού ολοκληρώθηκε η δημιουργία του εργαστηρίου, στο οποίο απασχολούνται δέκα επτά (17) γυναίκες που κατοικούν στον Πτελεό. Από αυτές οι εννιά (9) έχουν συμμετάσχει σε πρόγραμμα κατάρτισης για την παρασκευή, τυποποίηση και συσκευασία τοπικών παραδοσιακών προϊόντων.

Δράση 1^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Δημιουργία του εργαστηρίου. Κατάρτιση και Απασχόληση 17 άνεργων γυναικών.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Κατάρτιση 9 γυναικών και Απασχόληση 17 γυναικών

Η κατάρτιση των γυναικών αυτών γίνεται από το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. το οποίο είναι ο μοναδικός φορέας που συμμετέχει σε κάθε Τ.Σ.Α.. Το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. είναι αυτό που εκπαιδεύει τα άτομα που προβλέπονται ότι θα απασχοληθούν στις δράσεις των προγραμμάτων. Τα καταρτισμένα άτομα είναι τα πρώτα που επιλέγονται από τους εργοδότες, για να καταλάβουν μια θέση στην αγορά εργασίας.

Το Παραγωγικό Εργαστήρι αποτελεί ένα γυναικείο συνεταιρισμό, που εξοπλίστηκε με τα κατάλληλα μηχανήματα, την απαραίτητη διαμόρφωση του χώρου και λειτουργεί από το 2001 με μεγάλη επιτυχία.

Επίσης στη **δεύτερη δράση** κυριαρχεί η γυναικεία κοινοπραξία. Η δημιουργία Γυναικείας Συνεταιριστικής Μονάδας Catering, είναι μια ενέργεια που αποδεικνύει το σεβασμό που πρέπει να έχουμε σε αυτά τα άτομα, που δημιουργούν μια επιχείρηση από το μηδέν. Ο χώρος εγκατάστασης της μονάδας Catering είναι στην περιοχή της Νέας Ιωνίας. Ο χώρος αυτός δημιουργήθηκε αποκλειστικά για την στέγαση του Catering και εξοπλίστηκε σύμφωνα με τις προδιαγραφές που πληρούν τα Catering διεθνώς. Όμως ακόμα αναζητείται φόρμουλα για την λειτουργία της μονάδας.

Για το χώρο αυτό το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ. κατάρτισε δεκαπέντε (15) γυναίκες, οι οποίες όμως δεν εργάζονται σε αυτόν, καθώς δεν μπόρεσαν να το λειτουργήσουν μόνες τους. Από αυτές τέσσερις (4) εργάζονται σε ιδιωτικό Catering, δέκα (10) παραμένουν μέχρι και σήμερα άνεργες και μία είναι συνέταιρος σε μάρκετ τροφίμων.

Δράση 2^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Δημιουργία του Catering . Κατάρτιση και Απασχόληση 15 γυναικών
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Δημιουργήθηκε αλλά δεν λειτούργησε. Καταρτίστηκαν 15 γυναίκες. Εργάζονται 5 γυναίκες και οι υπόλοιπες 10 είναι άνεργες.

Η αρχική σκέψη ήταν μετά από κάποιο χρονικό διάστημα από την λειτουργία του Catering, η επιχείρηση θα περνούσε στα χέρια ιδιώτη, ο οποίος θα απασχολούσε κάποιες από τις καταρτισμένες γυναίκες. Σήμερα οι τοπικές αρχές εμμένουν σε αυτή τη σκέψη και αναζητούν ενδιαφερόμενους για να λειτουργήσει η επιχείρηση, έστω και καθυστερημένα.

Περνάμε στην συνέχεια στην **τρίτη δράση** που είναι η Δικτύωση συνοδών Περιπατητικού-Οικολογικού τουρισμού. Για την δράση αυτή καταρτίστηκαν, μέσω προγράμματος για την κατάρτιση συνοδών μεσαίου βουνού, είκοσι πέντε (25) άτομα. Και εδώ ο φορέας για την εκπαίδευση των ατόμων είναι το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ.. Η δράση αποτέλεσε την πύλη στην αγορά εργασίας για απόφοιτους Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων με εξειδίκευση πάνω στις τουριστικές ειδικότητες.

Δράση 3^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Λειτουργία του Δικτύου. Κατάρτιση και απασχόληση 25 ατόμων.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Δεν λειτούργησε λόγω προβλημάτων στην συνεργασία με τα άλλα δίκτυα. Καταρτίστηκαν 25 άτομα, όμως ελάχιστα εργάζονται.

Η Ένωση Ξενοδόχων βοήθησε στην συλλογή των ατόμων που εκπαιδεύτηκαν και συντέλεσε στην σωστή κατάρτιση τους. Όμως το δίκτυο δεν ξεκίνησε την λειτουργία του, καθώς υπήρξε πρόβλημα στη συνεργασία του με το

δίκτυο μονοπατιών στην δράση και επειδή δεν δεχόταν την απασχόληση των καταρτισμένων. Γενικά επικρατεί η άποψη ότι κάποια από τα καταρτισμένα άτομα εργάζονται σαν οδηγοί και αποδεδειγμένα δυο από τα είκοσι πέντε (25) άτομα εργάζονται μέχρι και σήμερα σε επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τις εναλλακτικές δραστηριότητες για τον τουρισμό.

Στην **τέταρτη δράση** έχουμε το Πιλοτικό Κέντρο Υποστήριξης Αγροτικών-Κτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, Βιολογικής Γεωργίας και προώθηση προϊόντων του πρωτογενή τομέα. Το Πιλοτικό Κέντρο αποτελεί μια πολύτιμη πηγή για τους εργαζόμενους της περιοχής, όσο διαρκεί το πρόγραμμα.

Δράση 4"

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Λειτουργία του Κέντρου. Κατάρτιση και απασχόληση 32 ατόμων.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Λειτουργία του Κέντρου. Καταρτίστηκαν και απασχολήθηκαν αρχικά όλα τα άτομα. Σήμερα εργάζονται μόλις τα 10.

Στο Κέντρο απασχολήθηκαν αρχικά τριάντα δυο (32) επιστήμονες με διάφορες ειδικότητες, ώστε να υπάρξει ομαλή λειτουργία του Κέντρου. Από τα άτομα αυτά μόλις τα δέκα (10) δουλεύουν ακόμα στα ίδια τμήματα, ενώ τα μισά απασχολούνται σε μόνιμη βάση. Η κύρια δράση του Κέντρου είναι η υποβολή προτάσεων προς έγκριση στην Ευρωπαϊκή Ένωση, για το πρόγραμμα LEADER.

Η **επόμενη πρόταση** είναι η ανάπτυξη πρωτοβουλιών απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα και τον τομέα της προαγωγής υγείας. Η πρόταση περιέχει δυο επιμέρους δράσεις, τη «Βοήθεια στο Σπίτι» και το «Δίκτυο υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας» στα πλαίσια των οποίων πραγματοποιήθηκαν δυο σεμινάρια, όμως επειδή υπήρξε πρόβλημα με τη χρηματοδότηση για τον εξοπλισμό του γραφείου και προβλήματα λόγω της νομικής μορφής του φορέα «Διάπολις» η όλη διαδικασία καθυστέρησε. Τα δυο προβλήματα λύθηκαν και υπήρξε εντατική δραστηριοποίηση, ώστε να λειτουργήσει η «Διάπολις».

Δράση 5^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Λειτουργία του «Διάπολις». Κατάρτιση και Απασχόληση 15 ατόμων.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Δεν έχει λειτουργήσει ακόμα. Από τα 15 άτομα τα 4 εργάζονται, ενώ τα 10 είναι άνεργα.

Τα δεκαπέντε (15) άτομα που καταρτίστηκαν δεν στάθηκαν τυχερά στην εύρεση εργασίας. Μόνο τέσσερις (4) γυναίκες απασχολούνται. Η μία εργάζεται ως κοινωνική βοηθός στο ΚΑΠΗ της Νέας Ιωνίας, η δεύτερη στο ΕΛΕΠΑΠ, η τρίτη στις συνοδευτικές υπηρεσίες του ΔΟΥΚ και η τέταρτη επιχορηγήθηκε σαν νέος ελεύθερος επαγγελματίας, με ειδικότητα λογοθεραπεύτριας, από τις επιχορηγήσεις που δίνει ο ΟΑΕΔ.

Η «Διάπολις» δεν έχει λειτουργήσει ακόμα, όμως από την στιγμή που θα ξεκινήσει η δραστηριοποίηση της προβλέπεται, ότι θα απασχοληθούν σχεδόν όλα τα υπόλοιπα έντεκα (11) άτομα που έχουν ήδη καταρτιστεί.

Η **έκτη δράση** όπως έχουμε αναφέρει είναι το Δίκτυο Αργυροχρυσοχοίας Μαγνησίας (ΔΙ.Α.ΜΑ). Η δράση δημιούργησε ένα χώρο που περιέχει ακριβό εξοπλισμό και για τον οποίο καταρτίστηκαν δώδεκα (12) άνεργα νέα άτομα στο τομέα της αργυροχρυσοχοίας, χρησιμοποιώντας την τελευταία διαθέσιμη τεχνολογία.

Δράση 6^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Δημιουργία και λειτουργία του Δικτύου. Κατάρτιση και προώθηση 12 ατόμων στον τομέα της Αργυροχρυσοχοίας.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Λειτουργία του Δικτύου. Καταρτίστηκαν 12 άτομα. Τα 3 εργάζονται ως κοσμηματοποιοί και 4 ως ελεύθεροι επαγγελματίες επιδοτούμενοι από τον Ο.Α.Ε.Δ..

Το πρόγραμμα έδωσε την ευκαιρία στους χρυσοχόους της περιοχής να χρησιμοποιήσουν το εργαστήριο για να αναδείξουν την ανταγωνιστικότητα του τομέα και να επανδρώσουν τις επιχειρήσεις τους με άτομα που έχουν καταρτιστεί στο πρόγραμμα. Τελικά όμως οι εργοδότες δεν εκμεταλλεύτηκαν το εργαστήριο, καθώς γεννήθηκε ο φόβος ότι θα γίνουν γνωστές οι μέθοδοι και τα μυστικά της ειδικότητας τους στους ανταγωνιστές τους.

Από τα δώδεκα (12) καταρτισμένα άτομα, κάποιος αμοιόφηκε από τους χρυσοχόους της περιοχής, αφού οι εργοδότες θέλησαν να πληρώσουν κάποιους από τους καταρτισμένους τμηματικά λόγω φορολογικών προβλημάτων που αντιμετώπιζαν. Έως τώρα πιστεύεται πως τρία άτομα εργάζονται ως κοσμηματοποιοί για τοπικούς εργοδότες και τέσσερις από αυτούς είναι ελεύθεροι επαγγελματίες που έχουν ενταχθεί σε προγράμματα του ΟΑΕΔ. Οι επιχειρήσεις της περιοχής αν και το δίκτυο λειτούργησε δεν δέχθηκαν να προσλάβουν τους καταρτισμένους.

Στην συνέχεια περνάμε στην **έβδομη δράση** που είναι το Κέντρο Τουριστικής Πληροφόρησης του Δήμου Βόλου, το οποίο κατά την περίοδό της δημιουργίας του αντιμετώπισε σοβαρές δυσκολίες. Το σχέδιο ήταν αρχικά η δημιουργία απαραίτητης υποδομής και η εκπαίδευση προσωπικού. Κατά την διάρκεια της ανέγερσης του κτηρίου όπου θα στεγαστεί το Κέντρο, βρέθηκαν αρχαία μνημεία και η διαδικασία κατασκευής σταμάτησε για μεγάλο χρονικό διάστημα. Η προσωρινή στέγαση του κέντρου έγινε σε κατοικία, ώστε να υπάρξει εξυπηρέτηση των επισκεπτών της Ολυμπιάδας του 2004, αφού ο Βόλος ήταν Ολυμπιακή Πόλη.

Δράση 7^η

Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα	Κατασκευή και λειτουργία του Κέντρου. Κατάρτιση και Απασχόληση 24ατόμων.
Πραγματοποιηθέν Αποτέλεσμα	Η κατασκευή συνεχίζεται ως και σήμερα. Καταρτίστηκαν όλα τα άτομα, όμως εργάζονται μόλις τα 8 άτομα.

Το έργο, μετά την μεταφορά των αρχαίων σε άλλο χώρο, συνέχισε να κατασκευάζεται μέχρι και σήμερα. Ενώ από τα είκοσι τέσσερα (24) άτομα που καταρτίστηκαν, τα οκτώ (8) εργάζονται σε ταξιδιωτικά γραφεία και σε τοπικές ξενοδοχειακές μονάδες.

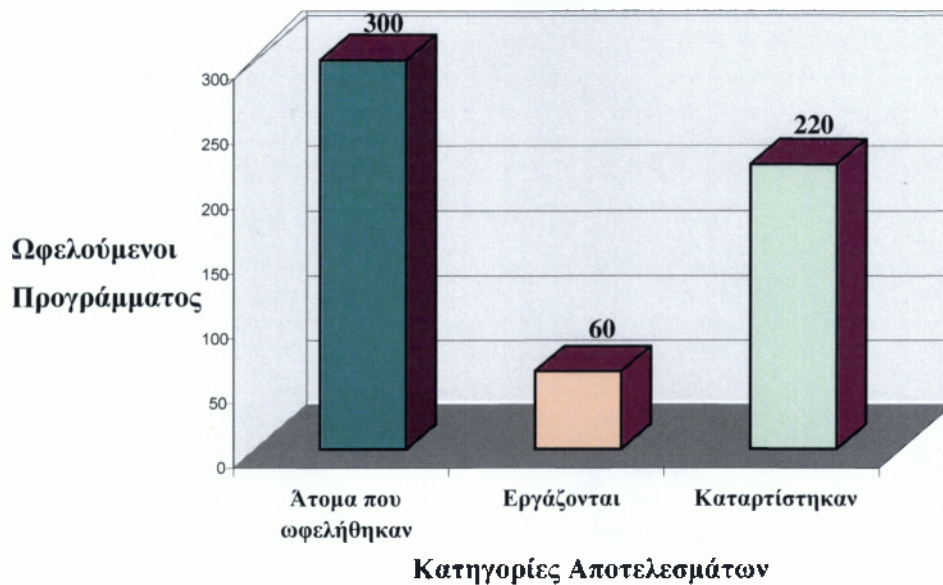
Την **τελευταία δράση** την αποτελούν οι επιχορηγήσεις που δίνονται στον ΟΑΕΔ. Οι επιχορηγήσεις χωρίζονται και επιδοτούν δυο προγράμματα που αφορούν τους ανέργους της περιοχής. Οι επιχορηγήσεις δίνονται στον ΟΑΕΔ από το 1994, για το λόγο αυτό το Τ.Σ.Α. δεν έδωσε μεγάλη βαρύτητα σε αυτή τη δράση, καθώς είναι πρόταση που υλοποιείται από τον Οργανισμό εδώ και αρκετά χρόνια.

5.5 Επιπτώσεις του Τ.Σ.Α. (1995-2001) στην τοπική απασχόληση

Η εφαρμογή του Τ.Σ.Α. είχε επιπτώσεις στην τοπική αγορά εργασίας. Συνέβαλε στην ενίσχυση της απασχόλησης και στην μείωση της ανεργίας, κατά ένα πάρα πολύ μικρό ποσοστό. Βοήθησε αρκετά άτομα να αποκτήσουν εξειδικευμένες γνώσεις πάνω σε διάφορα επαγγελματικά αντικείμενα, δίνοντας τους την ευκαιρία να προτιμηθούν πρώτα από τους εργοδότες που θα θελήσουν να στελεχώσουν τις επιχειρήσεις τους.

Το πρόγραμμα τις περιόδου 1995-2001, ωφέλησε τριακόσια (300) άτομα, μέσω των δράσεων του. Μόνο τα εξήντα (60) από αυτά βρήκαν εργασία κατά την υλοποίηση των δράσεων, ενώ τα διακόσια είκοσι (220) περίπου καταρτίστηκαν κατάλληλα, αλλά δεν απορροφήθηκαν από την αγορά.

7. Αποτελέσματα Τ.Σ.Α.

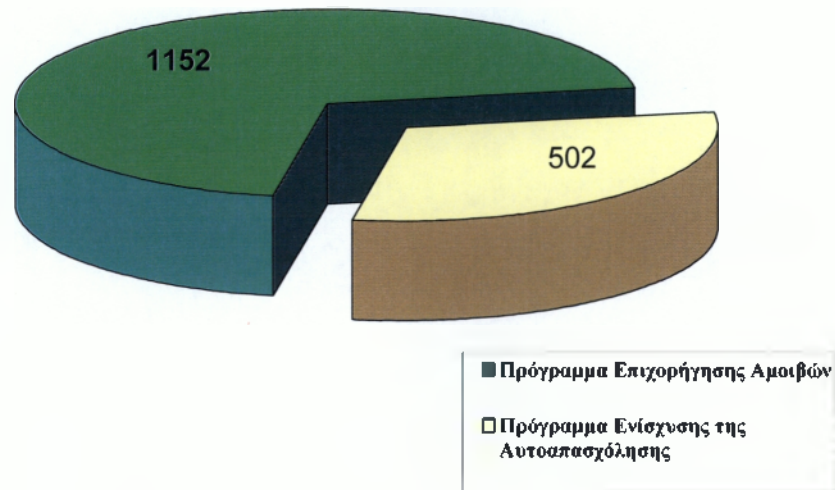


Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Από τα καταρτισμένα άτομα το 25% απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα. Το πρόγραμμα βοήθησε άμεσα εκατόν δεκαπέντε (115) άνεργους να απασχοληθούν σε διάφορες ειδικότητες.

Από την έναρξη του συμφώνου μέχρι το Νοέμβριο του 2000 εκδόθηκαν πιστοποιητικά για 1654 άνεργους. Αυτοί οι άνθρωποι ωφελήθηκαν από το πρόγραμμα επιχορήγησης αμοιβών (1152 άνεργοι) και από το πρόγραμμα ενίσχυσης της αυτοαπασχόλησης (502 άνεργοι).

8. Άνεργοι που ενισχύθηκαν



Πηγή: Ιδία Επεξεργασία

Οι δραστηριότητες κατάρτισης των ατόμων, συγκέντρωσαν στοιχεία που ήταν εντυπωσιακά, όμως δεν δόθηκε η κατάλληλη προσοχή σε αυτό το κομμάτι του προγράμματος.

Το Τ.Σ.Α. έδωσε ώθηση στην γυναικεία επιχειρηματικότητα και εισήγαγε τις γυναίκες ενεργά στην αγορά εργασίας. Το σύμφωνο με την υλοποίηση του έπαιξε ρόλο στην εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ αντρών και γυναικών και έδωσε ίσες ευκαιρίες στο ασθενές φύλο, το οποίο αντιμετωπίζει αποκλεισμό στην προσπάθειά τους να ενσωματωθεί στην αγορά εργασίας.

Το σύμφωνο παρουσίασε αδυναμίες στις συνεργασίες του με τους διάφορους φορείς. Για την τήρηση των συνεργασιών δεν υπήρξε μια επίσημη νομική δομή που θα δέσμευε τις συνεργασίες και έτσι οι εργοδότες απέσυραν την υποστήριξη τους στις ενέργειες, εφόσον δεν υπήρχε κανένα νομικό μέτρο που θα τους υποχρέωνε να τηρήσουν την αρχική τους συμφωνία. Για το λόγο αυτό δεν ήταν δυνατόν να πραγματοποιηθούν οι υποσχέσεις που έδιναν οι δράσεις για την αποκατάσταση ανέργων και κατά συνέπεια την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης.

Η έλλειψη συντονιστών δράσης, ήταν ακόμα ένα μελανό σημείο στην υλοποίηση του συμφώνου. Οι συντονιστές δράσης δεν διορίστηκαν ποτέ, εφόσον

οι δαπάνες για τις αμοιβές τους ήταν μη επιλέξιμες. Έτσι η τεχνική βοήθεια δεν υπήρξε, με αποτέλεσμα οι δράσεις να μην έχουν υλοποιηθεί ολοκληρωτικά και παρά να έχουμε απορρόφηση ανέργων από την τοπική κοινότητα, έχουμε σχεδόν την ίδια κατάσταση μειωμένη κατά εκατόν δεκαπέντε (115) άτομα.

Τελικά το σύμφωνο δεν επέφερε καμία αλλαγή στην τοπική απασχόληση. Έδωσε όμως το έναυσμα για την ασχολία των ανέργων σε κλάδους τους οποίους τυχόν δεν γνώριζαν, όμως το έργο του Τ.Σ.Α. ήταν μόνο ως εκεί.

5.6 Αποτελέσματα των Τ.Π.Α. την περίοδο 2000-2006.

Αντίθετα με το Τ.Σ.Α., το πρόγραμμα των Τ.Π.Α. δεν είναι σε θέση να μας προσφέρει πληροφορίες για τα αποτελέσματα που έχει το πρόγραμμα στην τοπική απασχόληση. Σε αυτό συντελεί το γεγονός ότι το πρόγραμμα **κατατέθηκε τον Μάρτιο του 2002, η έγκριση του έγινε τον Οκτώβριο του 2004 και η υλοποίηση του ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2005** και τα στελέχη δεν είχαν την δυνατότητα να μας δώσουν τις απαραίτητες πληροφορίες καθώς ούτε και αυτοί γνώριζαν κάτι υπεύθυνα.

Αξιοποιώντας τα στοιχεία που πήραμε από τον συντονιστή του προγράμματος (Δ.Ε.Ο.Β.)⁴¹, διαπιστώσαμε ότι το πρόγραμμα **βρίσκεται ακόμα στην φάση της Συμβουλευτικής** και αυτό οφείλεται στην καθυστέρηση της Υπουργικής Απόφασης, για τον προϋπολογισμό, που αφορά την δράση της Απασχόλησης και περιλαμβάνει τις επιδοτήσεις του Ο.Α.Ε.Δ..

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουμε για το πρόγραμμα των Τ.Π.Α., θα προχωρήσουμε στην ανάπτυξη των αποτελεσμάτων **που αναμένεται να δώσει το πρόγραμμα έως την λήξη του τον Δεκέμβριο του 2008 και μετά από αυτή.**

Στο προηγούμενο κεφάλαιο αναπτύξαμε τις δράσεις του προγράμματος και ότι η καθεμία περιλαμβάνει. **Οι Τ.Π.Α. μέσα από τις δράσεις τους στοχεύουν στην προετοιμασία εκατόν εξήντα (160) ατόμων, ώστε να απασχοληθούν**

⁴¹ Στοιχεία που αντλήθηκαν από την συνέντευξη που διεξήχθη (20 Ιανουαρίου 2005) με την συντονίστρια του προγράμματος, την κυρία Ιατροπούλου Ρούλα, (Φιλόλογος)

στους τομείς που προέκυψαν από τη μελέτη της αγοράς εργασίας και την επικοινωνία με τους τοπικούς παράγοντες, για την ανάδειξη των αναγκών και των προβλημάτων του Νομού.

Από τα 160 άτομα, το πρόγραμμα προσφέρει σε είκοσι τέσσερα (24) άτομα την συνολική διαδρομή από την Συμβουλευτική, στην Κατάρτιση και την Απασχόληση. Για τα υπόλοιπα εκατόν τριάντα έξι (136) άτομα, έχει αποδειχτεί, από τις πληροφορίες που έχουν συλλεχτεί από το τηλεφωνικό κέντρο συλλογής θέσεων εργασίας, ότι η αγορά εργασίας δεν απαιτεί την εφαρμογή όλων των σταδίων του προγράμματος. Μέσω του προγράμματος, κυρίως μέσα από τις δράσεις Ευαισθητοποίηση και Δικτύωση, αναμένετε να επωφεληθούν έμμεσα όλοι οι κάτοικοι του Νομού Μαγνησίας.

Επιπλέον με τη δημιουργία του Ιατροκοινωνικού Κέντρου προβλέπεται να ωφεληθεί πληθυσμός που θα φτάσει τις 3.150 μόνιμων τσιγγάνων στο Νομό, εκτός των εποχιακών. Η λειτουργία του Κέντρου θα προσφέρει θέσεις εργασίας στην Μαγνησία.

Δυστυχώς, όμως, όπως μας πληροφόρησε η συντονίστρια των Τ.Π.Α., επειδή το πρόγραμμα καθυστερεί χρονικά, από τα άτομα που εντάχθηκαν σε αυτό, αρκετά προτιμούν να το εγκαταλείψουν, για να καταφύγουν στην ανεύρεση εργασίας, καθώς αντιμετωπίζουν προβλήματα διαβίωσης.

Η πρόταση σχεδιάστηκε, υλοποιείτε και θα εφαρμοστεί με την συνεργασία του συντονιστή φορέα, των συνεργαζόμενων φορέων και των επικουρικών φορέων. Κάθε φορέας έχει αναλάβει ένα κομμάτι του προγράμματος, για το οποίο έχει δεσμευτεί νομικά. Είναι υποχρέωση του να το φέρει εις πέρας και για τις υπηρεσίες που θα προσφέρει στο πρόγραμμα θα αμειφθεί. Οι φορείς συνεργάζονται πάντα με τον συντονιστή φορέα, καθ'όλη την διάρκεια των ενεργειών τους.

Ο συντονιστής φορέας – φυσικό πρόσωπο, ουσιαστικά, είναι ο Δ.Ε.Ο.Β., ενώ τυπικά παρουσιάζεται ο Δήμος Βόλου. Οι συνεργαζόμενοι φορείς, οι οποίοι αν διαφωνούν με το πρόγραμμα ή δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του, έχουν τη δυνατότητα είτε να εκθέσουν τις απόψεις τους για το

πρόγραμμα, είτε να αποχωρίσουν από την Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.), είναι οι εξής:

- i) ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ.
- ii) Ν.Α.Μ.
- iii) Σ.Β.Θ.Κ.Ε.
- iv) Επιμελητήριο Μαγνησίας
- v) ΑΝ.Ε.Μ. Επιμελητηρίου Μαγνησίας
- vi) Δήμος Βόλου
- vii) Ο.Α.Ε.Δ.
- viii) Δ.Ε.ΜΕ.Κ.Α.Β.
- ix) Δ.Ο.Υ.Κ.
- x) ΑΝ.Ε.Μ.
- xi) Ένωση Ξενοδόχων Μαγνησίας
- xii) Ομοσπονδία Επαγγελματιών-Βιομηχάνων-Εμπόρων Νομού Μαγνησίας
- xiii) ΚΕ.Θ.Ι.
- xiv) Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Οι φορείς που συμμετέχουν επικουρικά στο πρόγραμμα είναι, το Ε.Κ.Β. και η Ομοσπονδία Μετάλλου Νομού Μαγνησίας, οι οποίοι έχουν όμοιες υποχρεώσεις και δικαιώματα με τους συνεργαζόμενους φορείς.

5.7 Επιπτώσεις των Τ.Π.Α. (2000-2006) στην τοπική απασχόληση

Όπως έχουμε ήδη αναφέρει, το πρόγραμμα βρίσκεται ακόμα στη φάση της Συμβουλευτικής, επομένως δεν υπάρχουν αποτελέσματα και κατά συνέπεια δεν έχουν διαπιστωθεί οι επιπτώσεις που αυτό θα επιφέρει στην τοπική απασχόληση.

Μας δίνεται όμως η δυνατότητα, μέσα από τις πληροφορίες που αντλήσαμε, να καταγράψουμε ποιες είναι **οι αναμενόμενες επιπτώσεις**, τόσο σε οικονομικό, όσο και σε κοινωνικό επίπεδο, που θα έχει το πρόγραμμα μετά την ολοκλήρωση του.

Στηριζόμενοι λοιπόν σε αυτά που αντλήσαμε, αναφέρουμε ότι οι δράσεις του προγράμματος θα δημιουργήσουν εκατόν τριάντα έξι (136) νέες θέσεις εργασίας με πλήρη απασχόληση, οι οποίες θα επιδοτηθούν από τον τοπικό Ο.Α.Ε.Δ.. Οι θέσεις αυτές θα μπορέσουν να ενταχθούν σε μια από τις επιδοτούμενες κατηγορίες, είτε ως Νέες Θέσεις Εργασίας (Ν.Θ.Ε.), είτε ως Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, είτε ως επιδότηση εργασιακής εμπειρίας (STAGE).

Για τον σχεδιασμό του προγράμματος, οι φορείς έλαβαν υπόψη τους όλες τις παραμέτρους που συμβάλουν στην βιώσιμη απασχόληση. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από τη μια υπάρχουν κάποιοι κλάδοι που παρουσιάζουν προβλήματα, αλλά έχουν επίσης τη δυνατότητα, αν υποστηριχθούν, να απορροφήσουν ένα μεγάλο ποσοστό ανέργων.

Από την άλλη υπάρχουν οι κλάδοι, στους οποίους σημειώνεται μεγάλη κινητικότητα, δηλαδή ανυπαρξία προβλημάτων και πλήρη απασχόληση. Με βάσει αυτά οι θέσεις εργασίας του προγράμματος είναι κατανεμημένες κλαδικά, επιτρέποντας έτσι την ύπαρξη αισιοδοξίας για τους μη κινητικούς κλάδους.

Επιπλέον επειδή το πρόγραμμα συνεργεί μαζί με άλλες δράσεις στο Νομό, αναμένεται ότι η ενίσχυση συγκεκριμένων τομέων, θα δώσει ώθηση για την ανάπτυξη της περιοχής. Οι θέσεις που θα δημιουργηθούν θα είναι βιώσιμες και ενδέχεται να είναι το έναυσμα για την δημιουργία πολλών άλλων νέων θέσεων εργασίας.

Μια ακόμα θετική επίπτωση του προγράμματος σε οικονομικό επίπεδο, θα είναι η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω της επιδότησης για τους Νέους Ελεύθερους Επαγγελματίες. Η συγκεκριμένη ενέργεια θα αποτελέσει την κινητήριου δύναμη που θα δώσει ώθηση σε αυτούς που επιθυμούν να δημιουργήσουν την δική τους επιχείρηση, όμως δεν διαθέτουν τους κατάλληλους πόρους, κυρίως οικονομικούς.

Ταυτόχρονα θα συμβάλει στην μείωση της ανεργίας, λόγω του κατασταλτικού του χαρακτήρα. Οι Τ.Π.Α. θα δημιουργήσουν προϋποθέσεις για την πρόληψη της ανεργίας, με εργαλεία που θα αναδείξουν, όπως είναι ο επαγγελματικός προσανατολισμός και η πληροφόρηση για τους κλάδους, οι οποίοι είναι παραγκωνισμένοι.

Με τις δράσεις που περιλαμβάνει το πρόγραμμα, προβλέπεται πολλές κοινωνικές ανάγκες και προβλήματα να αντιμετωπιστούν. Αρχικά οι Έλληνες Τσιγγάνοι που αντιμετωπίζουν τον κοινωνικό αποκλεισμό περισσότερο από οποιαδήποτε κοινωνική ομάδα, θα ενσωματωθούν στο κοινωνικό σύνολο και σε αυτό θα συμβάλει κυρίως το Ιατροκοινωνικό Κέντρο.

Η συμμετοχή του Κέντρου για θέματα Ισότητας θα οδηγήσει στην προώθηση ενός μεγάλου ποσοστού γυναικών στη αγορά εργασίας, με αποτέλεσμα να ελαχιστοποιηθούν οι συνθήκες κοινωνικού αποκλεισμού που αυτές αντιμετωπίζουν. Επίσης θα υπάρξει προσπάθεια, ώστε να καταργηθεί ο διαχωρισμός ανδρών και γυναικών.

Με την εφαρμογή του προγράμματος θα δοθεί η ευκαιρία στους νέους να απορροφηθούν από την αγορά εργασίας, αμβλύνοντας έτσι τα φαινόμενα κοινωνικού αποκλεισμού που ακόμα και αυτοί αντιμετωπίζουν. Η απόκτηση διαφορετική κουλτούρα για τα τεχνικά επαγγέλματα, θα οδηγήσει το κοινωνικό σύνολο να ασχοληθεί με την παραγωγή.

Η καταγραφή των ανέργων θα βελτιωθεί και κατ' επέκταση θα υπάρξει βελτίωση της ποιότητας του σχεδιασμού της κοινωνικής πολιτικής, εφόσον θα χαρτογραφηθεί το πρόβλημα της ανεργίας και θα αποκαλυφθούν οι διαστάσεις του.

Επιπλέον θα δοθεί η δυνατότητα στον τοπικό πληθυσμό να βελτιώσει το εκπαιδευτικό του επίπεδο, μέσω της δημιουργίας μηχανισμού παρακολούθησης αλλά και της εγγύησης της ποιότητας που αυτός υπόσχεται.

Τέλος ενδέχεται η κοινή γνώμη, βλέποντας τις προσπάθειες που καταβάλουν οι τοπικοί φορείς για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που υπάρχουν και βιώνονται στο Νομό Μαγνησίας, να προχωρήσει στην ανοικοδόμηση της εμπιστοσύνης της.

5.8 Συμπέρασμα

Έχοντας φτάσει στο τέλος του 5^{ου} κεφαλαίου και μετά την έρευνα που κάναμε για την άντληση στοιχείων για τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης και τις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης καταλήγουμε σε ένα σημαντικό συμπέρασμα.

Τα προγράμματα της Ε.Ε. δίνουν μεγάλες προοπτικές στις περιοχές που τα εφαρμόζουν. Συγκεκριμένα για το Νομό Μαγνησίας θα μπορούσαν να συμβάλλουν καθοριστικά, για να λύσουν αρκετά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι κάτοικοι στην προσπάθεια τους να εργασθούν. Όμως οι φορείς έχουν άγνοια ή γνωρίζουν ελάχιστα, **επειδή τα στελέχη που είναι υπεύθυνα κάθε φορά για ένα πρόγραμμα, αντικαθίστανται από νέα στελέχη.**

Τα νέα στελέχη δεν έχουν εμπειρία πάνω σε τέτοιες ενέργειες, με αποτέλεσμα να διαπιστώνονται οι ίδιες αγκυλώσεις σε κάθε περίοδο και τα αποτελέσματα της εφαρμογής των προγραμμάτων να μην είναι τα αναμενόμενα.

Υπάρχουν ανοιχτά ζητήματα που πρέπει να βρουν απαντήσεις. Τέτοια είναι η δέσμευση των συνεργαζόμενων φορέων για την απασχόληση των καταρτισμένων ατόμων, οι πόροι που διατίθενται για την υλοποίηση και εφαρμογή των προγραμμάτων καθώς και ο απαιτούμενος χρόνος για την εφαρμογή τους και κυρίως η μεταφορά της εμπειρίας μέσα στο χρόνο.

Κάτω από τις προϋποθέσεις αυτές τα Τ.Σ.Α. και οι Τ.Π.Α. είναι προγράμματα που με την κατάλληλη στελεχιακή και τεχνική υποδομή μπορούν να ωφελήσουν σημαντικά τις περιοχές στις οποίες εφαρμόζονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Μέσα από τα στοιχεία της έρευνας μας καταλήγουμε στην απάντηση της αρχικής υπόθεσης εργασίας, δηλαδή κατά πόσο η συμβολή των Τ.Σ.Δ.Α. συντέλεσε στην ενίσχυση της απασχόλησης στο Νομό Μαγνησίας. Η απάντηση προέρχεται από τα εξής:

Το Τ.Σ.Α. συνέβαλε ελάχιστα στην ενίσχυση της απασχόληση στο Νομό Μαγνησίας επειδή:

↳ Τα Τ.Σ.Α. είναι εθελοντικές συνεργασίες τοπικών αρχών με φορείς από διάφορους τομείς και απευθύνονται στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

↳ Το Τ.Σ.Α (1995-2001) συνέβαλε στην εκπαίδευση ατόμων, που προέρχονται από τις ειδικές πληθυσμιακές ομάδες του Νομού, όμως παρουσίασε αδυναμία στο να αποκαταστήσει επαγγελματικά αυτά τα άτομα.

↳ Σύμφωνα με στοιχεία που αντλήσαμε από την έρευνα μας, η έλλειψη εκπαίδευσης, ενημέρωσης και εμπειρίας των φορέων οδήγησε στην αλλαγή των δράσεων του Τ.Σ.Α. κατά τη διάρκεια υλοποίησης του, κάτι που αποδεικνύει λάθος επιλογές στο στάδιο του σχεδιασμού.

↳ **Η επιτυχία του προγράμματος (1995-2001) είναι μικρή καθώς αντιμετώπισε αρκετά προβλήματα όπως, αδυναμίες στην συνεργασία των φορέων, την ανυπαρξία επίσημης νομικής μορφής των συνεργασιών και την έλλειψη των συντονιστών δράσης, σε όλα τα στάδια της εφαρμογής του.**

Για τις Τ.Π.Α. δεν μπορούμε να πούμε αν συνέβαλαν ή όχι στην ενίσχυση της απασχόλησης, εξαιτίας της καθυστέρησης του προγράμματος, λόγω της ολιγορμίας των φορέων. Επειδή:

↳ Η καθυστέρηση της κατάθεσης του φακέλου των Τ.Π.Α., επειδή ο Δήμος Βόλου άργησε να δημιουργήσει την Ο.Σ.Φ., συντέλεσε στην καθυστέρηση όλου του προγράμματος και την επιμήκυνση του χρονοδιαγράμματος έως το τέλος του 2008.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ: Συμπεράσματα

☞ Οι Τ.Π.Α. στοχεύουν στην ενσωμάτωση των κοινωνικών αποκλεισμένων ομάδων στην αγορά εργασίας, όπως και το Τ.Σ.Α.. Επιπλέον λαμβάνουν υπόψη τους, τους παραγωγικούς τομείς του Ν. Μαγνησίας, οι οποίοι αντιμετωπίζουν προβλήματα.

☞ Οι παραγωγικοί τομείς που αντιμετωπίζουν προβλήματα, σύμφωνα με την έρευνα που διεξάχθηκε για την δημιουργία της πρότασης των Τ.Π.Α., είναι ο τριτογενής τομέας, ιδιαίτερα ο τουρισμός και το εμπόριο, καθώς επίσης ο δευτερογενής τομέας, κυρίως ο κλάδος του μετάλλου και η κοινωνική οικονομία.

Μέσα από την επιτόπια έρευνα μας καταλήγουμε στα εξής:

☞ Το ενδιαφέρον της Τ.Α. και συγκεκριμένα των Ο.Τ.Α., για να ενταχθούν σε κάποιο ευρωπαϊκό πρόγραμμα, γίνεται ολοένα και πιο έντονο. Αυτό είναι αποτέλεσμα της ποιοτικότερης στελέχωσης τους από άτομα, που έχουν υψηλό μορφωτικό επίπεδο και ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

☞ Η σταδιακή αύξηση της απασχόλησης στο Νομό Μαγνησίας, που παρατηρείται κατά την περίοδο της έρευνας μας, οφείλεται, σύμφωνα με στοιχεία μας, στην ενεργοποίηση των κατοίκων σε όλους τους παραγωγικούς τομείς, τον πρωτογενή, τον δευτερογενή και τον τριτογενή.

☞ Από τα στοιχεία της έρευνας μας, διαπιστώσαμε ότι αν και η απόφαση για την υλοποίηση των Τ.Σ.Δ.Α. ήταν των αιρετών προσώπων του Ν. Μαγνησίας, στην συνέχεια η υλοποίησης των Τ.Σ.Δ.Α. έγινε από διοικητικά στελέχη.

☞ Συνεπάγεται επομένως από την ανάλυση ότι, η επιλογή των φορέων που θα συμμετάσχουν σε προγράμματα πρέπει να γίνεται υπεύθυνα, με φορείς που έχουν εμπειρία από προηγούμενες συμμετοχές τους σε παρόμοιες ενέργειες.

☞ Σύμφωνα με στοιχεία της επιτόπιας έρευνας μας, η εμπειρία από την εφαρμογή του πρώτου συμφώνου, δεν μπόρεσε να κληροδοτηθεί από τα παλιά στελέχη που συμμετείχαν στο πρόγραμμα, στα νέα στελέχη. Έτσι τα νέα στελέχη είχαν πλήρη άγνοια για το Τ.Σ.Α τις προηγούμενης περιόδου και κυρίως για τις Τ.Π.Α. της περιόδου 2000-2006. Γνώστες των προγραμμάτων είναι μόνο οι συντονιστές τις κάθε περιόδου, καθώς οι υπόλοιποι συνεργαζόμενοι φορείς δεν είχαν ενεργό παρουσία και στην ουσία δεν μπορούν και δεν θα μπορέσουν μελλοντικά να εκμεταλλευτούν την εμπειρία, τις γνώσεις και τα στοιχεία που θα τους παρείχε μια ενεργός και ουσιαστική συνεργασία.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ερωτήσεις Συνέντευξης για τα Τ.Σ.Δ.Α. (1995-2001) (2000-2006)

- 1) Ποιοι είναι οι φορείς που συμμετείχαν και συμμετέχουν ως και σήμερα στα Τ.Σ.Δ.Α. στο σχεδιασμό; (σε κάθε περίοδο)
- 2) Ποιοι είναι οι φορείς που συμμετείχαν και συμμετέχουν ως και σήμερα στα Τ.Σ.Δ.Α. στην υλοποίηση; (σε κάθε περίοδο)
- 3) Ποιοι είναι οι φορείς που συμμετείχαν και συμμετέχουν ως και σήμερα στα Τ.Σ.Δ.Α. στην εφαρμογή; (σε κάθε περίοδο)
- 4) Ποια είναι τα δικαιώματα που έχει κάθε φορέας στις παρακάτω φάσεις: (σε κάθε περίοδο)
 - i) του σχεδιασμού
 - ii) της υλοποίησης
 - iii) της εφαρμογής
- 5α) Υπήρξε ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας για την εφαρμογή των προγραμμάτων; (σε κάθε περίοδο)
- 5β) Εάν ναι. Με ποιόν ή ποιους από τους παρακάτω τρόπους ενημερώθηκαν οι πολίτες για τα Τ.Σ.Δ.Α. και στις δυο περιόδους:
 - i) σεμινάρια
 - ii) ενημερωτικά έντυπα
 - iii) μέσω Internet
 - iv) αφίσες
 - v) μέσω Ο.Α.Ε.Δ.
 - vi) τηλεοπτική διαφήμιση σε τοπικά κανάλια
 - vii) ραδιοφωνική διαφήμιση σε τοπικούς σταθμούς
- 5) Η ενημέρωση για τα προγράμματα έγινε
 - α) σε άτομα χαμηλού μορφωτικού επιπέδου; (δημοτικό)
 - β) σε άτομα μεσαίου μορφωτικού επιπέδου; (γυμνάσιο-λύκειο)
 - γ) σε άτομα υψηλού μορφωτικού επιπέδου; (Π.Ε.-Τ.Ε.)
- 6) Η ενημέρωση έγινε:
 - α) σε ανέργους;
 - β) σε νοικοκυρές;
 - γ) σε νέους;
 - δ) σε ιδιωτικούς υπαλλήλους;
 - ε) σε επιχειρηματίες;

Παράρτημα

- 7) Τα Τ.Σ.Δ.Α. 1995-2001 ενίσχυσαν την απασχόληση στο Νομό Μαγνησίας;
- 8) Πόσες θέσεις απασχόλησης είχαν προβλεφθεί; (για κάθε περίοδο)
- 9) Πόσες δημιουργήθηκαν κατά την υλοποίηση του προγράμματος; (για κάθε περίοδο)
- 10) Πόσες έχουν προβλεφθεί ότι θα δημιουργηθούν στο μέλλον; (για κάθε περίοδο)
- 11) Πόσες δημιουργήθηκαν τελικά μετά το πέρας του προγράμματος; (για κάθε περίοδο)
- 12) Τα προγράμματα έδωσαν τα αποτελέσματα που είχατε προβλέψει κατά το σχεδιασμό, ότι θα έχουν; (για κάθε περίοδο)
- 13) Εάν ναι. Ποια είναι αυτά τα αποτελέσματα;
- 14) Εάν όχι. Τι προβλήματα υπήρξαν που εμπόδισαν στην επίτευξη του αρχικού στόχου;

**Απαντήσεις κ. Μαρκουγιαννόπουλου Νίκου συντονιστή του Τ.Σ.Α.
(συνέντευξη που διεξήχθη στις 23 Νοεμβρίου 2005).**

« Επειδή έχει περάσει αρκετός καιρός από το Σύμφωνο, και δεν εργάζομαι τώρα στην ΑΝ.Ε.Μ., θα προσπαθήσω να είμαι όσο πιο γενικός γίνεται για να μην σου δώσω λανθασμένα στοιχεία σχετικά με το πρόγραμμα.

Το Τ.Σ.Α. εντάσσεται στο Β΄ Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Η εφαρμογή του στη Μαγνησία στόχευε στην υποστήριξη της προαγωγής της απασχόλησης στους ιδιωτικούς και κοινωνικούς τομείς της οικονομίας, στην μείωση των οικονομικών και κοινωνικών δαπανών που χρειάζονται για την αναδόμηση του Νομού. Επίσης στόχευε στην κατάργηση των εμποδίων εισόδου στην αγορά εργασίας των νέων, των ηλικιωμένων, των ατόμων με ειδικές ικανότητες και άλλων κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων.

Όλοι οι φορείς που συμμετείχαν στο Σύμφωνο, συμμετείχαν σε όλα τα στάδια ως την ολοκλήρωση του. Δυστυχώς η έλλειψη γνώσης μας οδήγησε από την αρχή σε λάθη. Ένα από αυτά ήταν ότι η συνεργασία δεν κατοχυρώθηκε νομικά και έτσι όλοι οι συνεργαζόμενοι φορείς ήμασταν ίσοι απέναντι στο πρόγραμμα και κανένας δεν είχε συγκεκριμένες δεσμεύσεις. Μπορώ όμως να σου πω ποιοι ήταν οι φορείς που συνεργάστηκαν.

Αρχικά ήταν η ΑΝ.Ε.Μ., που ας το πούμε ότι ήταν ο κύριος συντονιστής του προγράμματος..., τουλάχιστον ήταν αυτός που συντόνιζε τις ενέργειες. Ήταν το ΚΕ.ΚΑ.Ν.Α.Μ., ο Δ.Ε.Ο.Β., η Ν.Α.Μ., το Κ.Ε.Κ., το Ε.Κ.Β., ο Ο.Α.Ε.Δ., η Δ.Ε.Μ.Κ.Α., ο Δήμος Νέας Ιωνίας, ο Δ.Ο.Υ.Κ.Π.Υ. Νέας Ιωνίας, η ΔΗ.ΤΕ.Β., το ΔΗ.ΚΙ., ο Ε.Κ.Π.Ο.Λ., η Δ.Ε.Α.Π.Π., η Ένωση Ξενοδόχων και ο Δήμος Αγριάς.

Όπως καταλαβαίνεις το πρόγραμμα δεν πήγε και τόσο καλά, όσο είχαμε προβλέψει. Λόγω την απειρίας μας σε προγράμματα δεν ήμασταν προετοιμασμένοι, ώστε να διαδοθεί το πρόγραμμα και έτσι εστιαστήκαμε στα άτομα που ήταν εγγεγραμμένα στον Ο.Α.Ε.Δ..

Γενικά μπορώ να σου πω ότι οι κινήσεις που έπρεπε να γίνουν κατά την διάρκεια του Συμφώνου δεν είχαν σχεδιαστεί από την αρχή και βρεθήκαμε αρκετές φορές σε αδιέξοδο. Τα αδιέξοδα αυτά οδήγησαν και στην αλλαγή του

Παράρτημα

προγράμματος, καθώς δεν ανταποκρίνονταν σε αυτά που ζητούσε το πιλοτικό σχέδιο. Όσο αφορά τώρα στην ενίσχυση της απασχόλησης στη Μαγνησία και τα αποτελέσματα που είχε, θα μου επιτρέψεις να σου δώσω την οικονομοτεχνική μελέτη που έγινε το 2003 και από εκεί θα μπορέσεις να πάρει κάποια στοιχεία που χρειάζεσαι».

**Απαντήσεις κ. Ιατροπούλου Ρούλας συντονίστριας των Τ.Π.Α.
(συνέντευξη που διεξήχθη στις 20 Ιανουαρίου 2006).**

« Οι Τ.Π.Α. στο Νομό Μαγνησίας έχουν στόχο στην συμβουλευτική-κατάρτιση και την απασχόληση μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. 160 ατόμων. Οι Τ.Π.Α. είναι θα έλεγα ένα είδος συνέχισης του Τ.Σ.Α.. Η κατάθεση του προγράμματος έγινε το 2002, εγκρίθηκε το 2004 και η υλοποίηση του άρχισε το Μάρτιο του 2005. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν 17 φορείς.

Συντονιστής του προγράμματος, τυπικά είναι ο Δήμος Βόλου, όμως ουσιαστικά εμφανίζεται ο Δ.Ε.Ο.Β.. Οι υπόλοιποι 15 φορείς είναι το Κ.Ε.ΚΑ.Ν.Α.Μ., το Επιμελητήριο Μαγνησίας, το Κ.Ε.Θ.Ι. μόνο για γυναίκες, η ΑΝ.Ε.Μ., η Αναπτυξιακή Επιμελητηρίου Μαγνησίας, ο Σ.Β.Θ.Κ.Ε., η Ν.Α.Μ., το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, η Ένωση Ξενοδόχων, η Δ.Ε.ΜΕ.ΚΑ.Β., ο Ο.Α.Ε.Δ., ο Δ.Ο.Υ.Κ. και η Ο.Ε.-Β.-Ε.Ν.Μ.. Επιπλέον επικουρικά χωρίς δέσμευση συμμετέχουν το Ε.Κ.Β. και η Ομοσπονδία Μετάλλου Ν. Μαγνησίας.

Κάθε φορέας έχει αναλάβει ένα κομμάτι που πρέπει να φέρει εις πέρας. Έχει δεσμευτεί νομικά γι' αυτό και θα πληρωθεί γι' αυτό. Όλα τα κάνει σε συνεργασία με το συντονιστή φυσικό πρόσωπο.

Σχετικά με την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας, ένα κομμάτι του προγράμματος βασίζεται στην ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και αυτό θα επιτευχθεί μέσω ημερίδων, άρθρων στον τοπικό τύπο, ραδιοφωνικά spots και αφίσες. Η ενημέρωση απευθύνεται σε όλους τους πολίτες του Νομού και στους επιχειρηματίες για να ευαισθητοποιηθούν για την προσφορά εργασίας.

Το πρόγραμμα όπως σου είπα στην αρχή θέλει να εισάγει 160 άτομα στην αγορά εργασίας, μετά από την απαραίτητη εκπαίδευση τους. Επομένως στοχεύει στην δημιουργία και στελέχωση 160 θέσεων εργασίας σε διάφορους τομείς. Οι θέσεις αυτές είναι συγκεκριμένες και θα πρέπει να προωθηθούν.

Γνωρίζοντας την κατάσταση σου λέω πως οι Τ.Π.Α. δεν θα δώσουν τα αποτελέσματα που περιμένουμε. Γνωρίζοντας τα άτομα της συμβουλευτικής, στη φάση στην οποία βρίσκεται τώρα το πρόγραμμα, μπορώ να πω ότι δεν υπάρχουν άτομα που να ενισχύσουν την προσπάθεια αυτή. Επίσης το πρόγραμμα είναι χρονοβόρο και αρκετά από τα άτομα που έχει αναλάβει να προωθήσει,

Παράρτημα

εκφράζουν την προτίμηση τους να αποχωρήσουν από το πρόγραμμα. Είναι λογικό γιατί ξεκίνησε από το 2001 και καταλήγει να τελειώσει το 2008.

Εμείς είμαστε ακόμα στην φάση της συμβουλευτικής και δεν έχουμε την δυνατότητα να προχωρήσουμε το πρόγραμμα, γιατί περιμένουμε την Υπουργική Απόφαση, η οποία καθυστερεί, ώστε να εγκριθούν οι επιδοτήσεις του Ο.Α.Ε.Δ. και να προωθηθούν τα άτομα στην αγορά εργασίας ».

Παράρτημα

ΝΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ						
Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας και θέση στο επάγγελμα	1991 Πραγματικός πληθυσμός			2001 Πραγματικός πληθυσμός		
	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις
Σύνολο	69.322	50.295	19.027	81.909	53.219	28.690
Εργοδότες	4.357	3.577	780	9.545	6.815	2.730
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	20.579	16.844	3.735	13.828	10.522	3.306
Μισθωτοί	35.987	25.441	10.546	49.520	32.465	17.055
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	2.760	1.406	1.354	4.046	850	3.196
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	5.639	3.027	2.612	4.970	2.567	2.403
Γεωργία κτηνοτροφία θήρα και δασοκομία, αλιεία	10.531	8.637	1.894	12.190	7.635	4.555
Εργοδότες	425	378	47	512	416	96
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	8.014	6.904	1.110	6.060	4.681	1.379
Μισθωτοί	551	478	73	2.840	2.298	542
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	1.541	877	664	2.778	240	2.538
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Ορυχεία και λατομεία	265	254	11	311	291	20
Εργοδότες	21	21	0	27	25	2
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	50	49	1	73	68	5
Μισθωτοί	186	176	10	201	192	9
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	8	8	0	10	6	4
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Μεταποιητικές βιομηχανίες	10.854	8.133	2.721	9.852	7.795	2.057
Εργοδότες	807	713	94	995	848	147
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	1.718	1.422	296	989	839	150
Μισθωτοί	8.112	5.900	2.212	7.638	5.983	1.655
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	217	98	119	230	125	105
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος φυσικού αερίου και νερού	267	231	36	485	414	71

Παράρτημα

Εργοδότες	2	2	0	8	6	2
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	6	4	2	12	10	2
Μισθωτοί	259	225	34	464	397	67
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	0	0	0	1	1	0
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Κατασκευές	5.846	5.785	61	6.934	6.761	173
Εργοδότες	370	365	5	627	615	12
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	1.938	1.919	19	1.249	1.234	15
Μισθωτοί	3.479	3.442	37	4.991	4.852	139
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	59	59	0	67	60	7
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο επασκευή αυτοκινήτων οχημάτων μοτοσικλετών και ειδών προσωπικής και οικιακής χρήσης	9.221	6.430	2.791	10.563	6.201	4.362
Εργοδότες	1.448	1.099	349	3.960	2.609	1.351
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	4.100	3.068	1.032	1.475	1.036	439
Μισθωτοί	3.090	2.032	1.058	4.704	2.357	2.347
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	583	231	352	424	199	225
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	2.547	1.662	885	4.876	2.643	2.233
Εργοδότες	404	322	82	1.523	1.007	516
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	910	677	233	285	160	125
Μισθωτοί	1.041	599	442	2.799	1.361	1.438
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	192	64	128	269	115	154
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες	4.595	4.323	272	4.317	3.939	378
Εργοδότες	201	192	9	287	264	23
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	1.059	1.038	21	749	724	25
Μισθωτοί	3.294	3.064	230	3.234	2.919	315

Παράρτημα

Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	41	29	12	47	32	15
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, διαχείριση ακίνητης περιουσίας	3.033	1.823	1.210	4.573	2.289	2.284
Εργοδότες	260	207	53	523	360	163
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	1.045	749	296	1.157	728	429
Μισθωτοί	1.699	859	840	2.835	1.185	1.650
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	29	8	21	58	16	42
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	5.635	4.336	1.299	6.677	4.930	1.747
Εργοδότες	2	2	0	19	15	4
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	96	82	14	40	27	13
Μισθωτοί	5.537	4.252	1.285	6.597	4.888	1.709
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	0	0	0	21	0	21
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Εκπαίδευση	3.595	1.408	2.187	5.215	1.904	3.311
Εργοδότες	91	44	47	204	100	104
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	321	130	191	291	120	171
Μισθωτοί	3.180	1.234	1.946	4.718	1.683	3.035
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	3	0	3	2	1	1
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.079	824	1.255	2.968	987	1.981
Εργοδότες	80	59	21	138	90	48
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	407	270	137	424	259	165
Μισθωτοί	1.588	494	1.094	2.401	638	1.763
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	4	1	3	5	0	5
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Λοιπές υπηρεσίες	1.979	1.086	893	2.860	1.266	1.594
Εργοδότες	137	82	55	252	125	127

Παράρτημα

Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	612	310	302	435	180	255
Μισθωτοί	1.198	686	512	2.150	952	1.198
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	32	8	24	23	9	14
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	0	0	0	0	0	0
Νέοι, Μη δυνάμενοι να καταταγούν κατά κλάδο	8.875	5.363	3.512	10.088	6.164	3.924
Εργοδότες	109	91	18	470	335	135
Εργαζόμενοι για δικό τους λογαριασμό	303	222	81	589	456	133
Μισθωτοί	2.773	2.000	773	3.948	2.760	1.188
Συμβοληθούντα & μη αμειβόμενα μέλη	51	23	28	111	46	65
Δεν δήλωσαν επάγγελμα & νέοι	5.639	3.027	2.612	4.970	2.567	2.403

Πηγή: Ε.Σ.Υ.Ε. απογραφές, 1991, 2001

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- 1) ΑΝ.Ε.Μ. Α.Ε., (2002), Ανάπτυξη και Απασχόληση στην Μαγνησία, Βόλος, έκδοση: Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας Α.Ε..
- 2) ΑΝ.Ε.Μ.-ΔΕΜΕΚΑΒ-ΠΕΤΑ, (1998), Δράσεις του Τοπικού Συμφώνου Απασχόληση, Βόλος.
- 3) Γέμτος Π., (1987), τόμος 1^ο & 2^ο, Μεθοδολογία των Κοινωνικών Επιστημών, Αθήνα, εκδόσεις: Παπαζήση
- 4) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2000), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.14, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. (www.eetaa.gr).
- 5) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2001), «Προώθηση της Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.18, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. (διαθέσιμο στο Internet).
- 6) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2002), «Άρθρο 24^ο», Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α., (με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των διατάξεων μέχρι την εφαρμογή του Ν. 3013/2002).
- 7) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2003), «Ο ρόλος των Ο.Τ.Α. στις νέες πολιτικές», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.23, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. (διαθέσιμο στο Internet)
- 8) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2003), «Τοπικά Σχέδια δράσης για την Απασχόληση», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.25, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. (διαθέσιμο στο Internet)
- 9) Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., (2003), «11^ο Ετήσιο Συνέδριο-Εβδομάδα Απασχόλησης της Ε.Ε.», Τοπική ανάπτυξη + Αυτοδιοίκηση, τ.28, Αθήνα, εκδόσεις: Ε.Ε.Τ.Α.Α. (διαθέσιμο στο Internet)
- 10) Εταιρεία Θεσσαλικών Ερευνών, (2004), Ο Βόλος και η περιοχή του στην ιστορική διαδρομή, Βόλος, εκδόσεις: Γενική Γραμματεία Ολυμπιακών Αγώνων.
- 11) Δημοτικός Εκπαιδευτικός Οργανισμός Βόλου, (2001), Έρευνα για την απασχόληση και την ανεργία στο Δήμο Βόλου, Βόλος, έκδοση: Δ.Ε.Ο.Β.
- 12) Θεοφίλιδης Χ., (1995), Η συγγραφή της επιστημονικής εργασίας. Από τη θεωρία στη πράξη, Αθήνα, εκδόσεις: Δαρδάνος.
- 13) Καλαματιανού Αγ., (1994), (2^η έκδοση), Κοινωνική Στατιστική. Μέθοδοι Μονοδιάστατης Ανάλυσης, Αθήνα, εκδοτικές επιχειρήσεις: «το οικονομικό», ΚΠ. Σμπίλιας, σελ.623-624.
- 14) Κογκίδου Δ., Γρέσσου-Μυλωνά, Τσιακαλός, (1997), Κοινωνικός αποκλεισμός και εκπαίδευση, Αθήνα.
- 15) Μάνου-Πανταζοπούλου Ε., (1994), (2^η έκδοση), Στοιχεία Διοικητικού Δικαίου, Αθήνα, εκδόσεις: Ελλην.
- 16) Μαρή Δ., (2002), «Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης», Επιθεώρηση Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τ.96, Αθήνα, εκδόσεις: Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., σελ. 37-41.
- 17) Μπέλλας Θ., (1998), (2^η έκδοση), Δομή και Γραφή της επιστημονικής εργασίας. Με βάση την εμπειρική παιδαγωγική έρευνα, Αθήνα, εκδόσεις: Ελληνικά Γράμματα.

- 18) Πανάγου Β.-Τσουντας Κ., (2002), «Απασχόληση και κοινωνική πολιτική» στο Β. Πανάγου-Κ. Τσουντα, Διακρατική και υπερεθνική συνεργασία. Το οικουμενικό και ευρωπαϊκό πλαίσιο, Αθήνα, εκδόσεις: Παπαζήση.
- 19) Σαμψών Ελ. & Ψυχογιός Β.,(2003), «Στοιχεία Δειγματοληψίας», στο Φύλια, Εισαγωγή στη μεθοδολογία και τις τεχνικές των Κοινωνικών Ερευνών, Αθήνα, εκδόσεις: Gutenberg.
- 20) Συντονιστική Γραμματεία Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης Νομού Μαγνησίας, (2000), «Σύσκεψη Συντονιστικής Γραμματείας Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης.
- 21) Τσαούσης Δ., (1989), Χρηστικό Λεξικό Κοινωνιολογίας, Αθήνα, εκδόσεις: Κοινωνιολογική και Ανθρωπολογική Βιβλιοθήκη - Gutenberg.
- 22) Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2002), Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα. Οδηγός Σχεδιασμού, Αθήνα, εκδόσεις:Ε.Ε.Τ.Α.Α.,σελ.11-12.
- 23) Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, (2003), «Άξονες δράσης του Π.Ε.Π. Θεσσαλίας», Περιφέρεια Θεσσαλίας. (διαθέσιμο στο Internet)
- 24) www.europa.eu.int, (26/09/2005), «Η Ε.Ε. με μια ματιά».
- 25) www.eetaa.gr.
- 26) www.kedke.gr.
- 27) www.oaed.gr.
- 28) www.ypes.gr.