

**Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

***«Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στα πλαίσια του Γ΄  
Κ.Π.Σ. ο Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας  
“Συν-Επιχειρώντας” και αξιολόγηση της Εταιρικής  
Σχέσης»***



**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ: ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ  
ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΑΒΑ ΝΕΚΤΑΡΙΑ**

**ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2006**

*Φίλοι με βοήθησαν με την καρδιά τους...  
και πολλοί συνεργάστηκαν με χαρά και ενθουσιασμό...  
Τους ευχαριστώ...*



*Στην πηγή της δύναμης...  
και του γέλιου μου...*

*«Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης»*

*«...Εμείς, οι τοπικές και περιφεριακές αρχές, αντιμετωπίζουμε την επίδραση της ανεργίας σε καθημερινή βάση, εξαιτίας του ότι είμαστε κοντά στον πολίτη. Είμαστε υπεύθυνοι για την οικονομική ανάπτυξη και θα πρέπει να πρωτοστατήσουμε στον αγώνα ενάντια στον κοινωνικό αποκλεισμό των πιο "ευεύσθητων" πολιτών...».*

*«Καταστατικός Χάρτης της Βόννης  
"Τοπικές Δράσεις για την Απασχόληση"  
του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Δήμων &  
Περιφερειών»*

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## ΣΥΝΤΜΗΣΕΙΣ

*Εισαγωγικά προλεγόμενα*

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:** Το θεσμικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής πολιτικής απασχόλησης

.1.1 Οι απαρχές των πολιτικών για την απασχόληση

1.2 Συνθήκη ΕΚ – Τίτλος VIII για την πολιτική της απασχόλησης (άρθρα 125-130).

1.3 Από τη «Διαδικασία του Λουξεμβούργου» (Νοέμβριος 1997) στη «Στρατηγική της Λισσαβόνας»(Μάρτιος 2000).

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:** Η Τοπική διάσταση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση

2.1 Η σημασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

2.2 Πλεονεκτήματα από την ενίσχυση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις προσπάθειες αύξησης της απασχόλησης.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:** Οι εταιρικές σχέσεις

3.1 Η εταιρική σχέση τυπικής μορφής

3.2 Η εταιρική σχέση άτυπης μορφής

3.3 Η δικτύωση των φορέων

3.4 Προϋποθέσεις, επιμέρους διαδικασίες και αρχές που διέπουν την αποτελεσματική δικτύωση φορέων.

3.5 Προβλήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την δικτύωση φορέων και τρόποι αντιμετώπισης αυτών.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:** Πιλοτικές δράσεις για την τοπική απασχόληση

4.1 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης

4.2 Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (Τ.Σ.Δ.Α.)

4.3 Άλλες Πιλοτικές Δράσεις Απασχόλησης

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:** Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης (Τ.Π.Α.)

5.1 Χαρακτηριστικά και στόχοι των Τ.Π.Α..

5.2 Υποχρεωτική δράση.

5.3 Βασικές δράσεις

5.4 Επικουρικές δράσεις

5.5 τελικοί δικαιούχοι και ανάδοχοι

5.6 Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.)

5.7 Ωφελούμενοι και κριτήρια επιλογής ωφελουμένων



5.8 Στάδια εφαρμογής

5.9 Ειδικά κριτήρια αξιολόγησης

5.10 Θεσμικό Πλαίσιο και κατευθυντήριες οδηγίες του μέτρου Τ.Π.Α.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: Περιοχή Παρέμβασης και Ομάδα Συνεργαζόμεων Φορέων**

Εισαγωγή

6.1 Περιοχή παρέμβασης.

6.2 ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ

6.2.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Κολινδρού

6.2.1.1 Ρυάκια

6.2.1.2 Καστανιά

6.2.1.3 Παλιάμπελα

6.2.1.4 Λιβάδι

6.2.2 Ποσοστά Ανεργίας

6.3 ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

6.3.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Αιγινίου

6.3.1.1 Καταχάς

6.3.2 Ποσοστά Ανεργίας

6.4 ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ

6.4.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Μεθώνης

6.4.1.1 Μεθώνη

6.4.1.2 Νέα Αγαθούπολη

6.4.1.3 Παλαιό Ελευθεροχώρι

6.4.2 Ποσοστά Ανεργίας

6.5 ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ

6.5.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Κορινθίου

6.5.1.1 Κάτω Αγίου Ιωάννου

6.5.1.2 Κούκου

6.5.1.3 Νέα Τραπεζούντα

6.5.2 Ποσοστά Ανεργίας

6.6 ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ

6.6.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Πύδνας

6.6.1.1 Αλώνια

6.6.1.2 Παλαιόστανη

6.6.1.3 Σφενδάμη

6.6.2 Ποσοστά Ανεργίας

6.7 ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

6.8 ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΙΕΡΙΑΣ

6.9 ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΕΤΑΙΡΟΥ

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: «Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας ‘Συν-επιχειρώντας’»**

7.1 Πληροφοριακά στοιχεία του Σχεδίου ‘Συν- επιχειρώντας

7.2 Περιγραφή σχεδίου

7.3 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Συμβουλευτική»

7.3.1 Αναλυτική περιγραφή της συγκεκριμένης Δράσης (περιγραφή των επιμέρους ενεργειών, διάρκεια, αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις

7.3.2 Αναγκαιότητα της προτεινόμενης δράσης σε σχέση με τα προβλήματα της περιοχής

7.3.3 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

7.3.4 Περιγραφή ενεργειών Δικτύωσης, Δημοσιότητας - Ευαισθητοποίησης που περιλαμβάνονται στη συγκεκριμένη δράση και τεκμηρίωση της αναγκαιότητας υλοποίησης αυτών

7.3.4.1 Ενεργεία Ευαισθητοποίησης/ Δημοσιότητας

7.3.4.2 Ενέργεια Δικτύωσης Νέων Επιχειρηματιών – Κέντρο Νέων Επιχειρηματιών Πιερίας

7.3.5 Υπολογισμός συνολικού προϋπολογισμού της δράσης

7.4 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Επιδότηση της Απασχόλησης»

7.4.1 Περιγραφή της συγκεκριμένης Δράσης του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης (προσδιορισμός κλάδων παρέμβασης, θέσεων εργασίας...) και τεκμηρίωση της αναγκαιότητάς της σε σχέση με τα προβλήματα και τις δυνατότητες της τοπικής οικονομίας και τοπικής αγοράς εργασίας

7.4.2 Αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις στην απασχόληση και στην αναπτυξιακή πορεία της τοπικής οικονομίας από την υλοποίηση της συγκεκριμένης Δράσης.

7.4.3 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

7.5 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Επιδότηση της Αυτοαπασχόλησης»

7.5.1 Περιγραφή της συγκεκριμένης Δράσης του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και τεκμηρίωση της αναγκαιότητας της σε σχέση με τα προβλήματα και τις δυνατότητες της τοπικής οικονομίας και τοπικής αγοράς εργασίας.

7.5.2 Αιτιολόγηση προτεραιότητας στη δημιουργία επιχειρήσεων σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

7.5.3 Αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις στην απασχόληση και στην αναπτυξιακή πορεία της τοπικής οικονομίας από την υλοποίηση της συγκεκριμένης Δράσης.

7.5.4 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

7.6 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Κατάρτιση»

7.6.1 Περιγραφή του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης .

7.6.2 Δυνατότητες απορρόφησης των καταρτιζόμενων στη βάση των αναγκών και της δυναμικότητας της τοπικής αγοράς εργασίας

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: Έρευνα στην δικτύωση των φορέων**

8.1 Σκοπός της έρευνας

8.2 Οι απαντήσεις των εταίρων –φορέων στο ερωτηματολόγιο

Συνέντευξη με το Συντονιστή του προγράμματος Κωνσταντίνο Λασκαρίδη.

**Συμπεράσματα –Προτάσεις**

**Βιβλιογραφία**

## ΣΥΝΤΜΗΣΕΙΣ

- Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.)
- Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Τ.Π.Α.)
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.)
- Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (Κ.Π.Σ.)
- Έργου Τεχνικό Δελτίο (Τ.Δ.Ε.)
- Τεχνικό Δελτίο Υποέργου (Τ.Δ.Υ.)
- Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (Ε.Ι.Ε)
- Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Ε.Σ.Ε.ΕΚ)
- Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (Π.Ε.Π)
- Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Ο.Ε.ΕΚ)
- Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Εγχ.Π.)
- Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)
- Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.)
- Ευρωπαϊκό Συμβούλιο (Ε.Σ.)
- Μη Κυβερνητική Οργάνωση (Μ.Κ.Ο.)
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (Ε.Σ.Α.)
- Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης (Τ.Σ.Α.)
- Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (Τ.Σ.Δ.Α.)
- Εθνικό Σχέδιο Δράσης Απασχόλησης (Ε.Σ.Δ.Α.)
- Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

- Ελληνική Εταιρία Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.)
- Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.)
- Οργανισμός Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)
- Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.)
- Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.)
- Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Σ.Υ.Υ.)
- Διαχειριστική Αρχή (Δ.Α.)
- Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.)
- Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης (Ε.Υ.Δ.)

## *Εισαγωγικά προλεγόμενα*

Η παρούσα πτυχιακή εργασία με θέμα «*Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στα πλαίσια του Γ' Κ.Π.Σ. Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν-επιχειρώντας" και αξιολόγηση της εταιρικής σχέσης για την ενίσχυση της απασχόλησης*» εκπονήθηκε το 2006 στα πλαίσια των σπουδών της γράφουσας στο Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας με επιβλέπουσα καθηγήτρια την κ. Μαραβά Νεκταρία.

Στην εργασία αυτή καταβλήθηκε προσπάθεια για περιγραφή των Τ.Π.Α. και μέσα από το παράδειγμα του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης της Βόρειας Πιερίας «Συν-επιχειρώντας» η διαδικασία υποβολής και έγκρισής του, καθώς και ορισμένα βήματα της υλοποίησης. Το συγκεκριμένο θέμα καθίσταται επίκαιρο και λόγω της σχετικά πρόσφατης συνταγματικής αναθεώρησης (2001) των διοικητικών αλλαγών που επέφερε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το σχέδιο «Ι. Καποδίστρια» (1999) και της ανακατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ κεντρικής διοίκησης και περιφερειών (1998)

Ο λόγος για τον οποίο επελέγη το συγκεκριμένο θέμα προς μελέτη, ήταν η πεποίθηση ότι η ανεργία αποτελεί τη χειρότερη μορφή αποκλεισμού που μπορεί να υποστεί ο άνθρωπος στη σημερινή κοινωνία. Το μέγεθος της αντανακλά το μέγεθος της επιτυχίας ή αποτυχίας κάθε κυβερνητικής πολιτικής, τον αυθεντικότερο δείκτη ανάπτυξης μιας οικονομίας και εν ολίγης το μέγεθος της αποτελεί τον καθρέφτη κάθε κοινωνίας. Η καταπολέμησή της αποτελεί ή τουλάχιστον θα έπρεπε να αποτελεί, για κάθε κράτος πρωταρχική προτεραιότητα<sup>1</sup>.

Η επιλογή δε, των Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης (Τ.Π.Α.) πρόδρομοι των οποίων είναι τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης (Τ.Σ.Α.) ως αντικείμενο μελέτης έγινε διότι αρχικά επρόκειτο για πιλοτική δράση της Ε.Ε. έξω από τις καθιερωμένες πρακτικές χρηματοδότησης μέσω των διαρθρωτικών ταμείων, που στη συνέχεια, εξαιτίας της επιτυχίας της δράσης σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, εντάχθηκε στις

---

<sup>1</sup> Κωνσταντίνος Καράμπελας, Π.Μ.Σ. «Ευρωπαϊκή Διοίκηση & Πολιτική», Πάντειο Πανεπιστήμιο 2003



«mainstream» χρηματοδοτούμενες δράσεις μέσω των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης (Κ.Π.Σ.), γεγονός που παρουσιάζει εξαιρετικό ακαδημαϊκό ενδιαφέρον.

Εξάλλου οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης (Τ.Π.Α.) ήταν αντικείμενο ενασχόλησης της γράφουσας κατά την εξάμηνη πρακτική άσκησή της σε έναν εκ των δήμων της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.) που εξετάζεται στην παρούσα μελέτη. Και είναι αντικείμενο επαγγελματικής ενασχόλησης της κατά την εκπόνηση της μελέτης και μέχρι την ολοκλήρωση του συγκεκριμένου προγράμματος στη Βόρεια Πιερία.(υπολογίζεται στο τέλος του 2006)

Επιπλέον για το εν λόγω θέμα οι ελληνικές βιβλιογραφικές αναφορές είναι εξαιρετικά περιορισμένες γεγονός ιδιαίτερα προκλητικό για την εκπόνηση μιας πτυχιακής μελέτης.

Τέλος η εμπλοκή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις εν λόγω δράσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) αποτέλεσε τον πιο σημαντικό λόγο και την προϋπόθεση φυσικά, για την επιλογή του συγκεκριμένου θέματος.

Οι βασικές πηγές άντλησης στοιχείων ήταν οι συνεντεύξεις σε αρμόδιους και ειδικούς, το διαδίκτυο, οι Υπουργικές Αποφάσεις και οι εγκύκλιοι της Δημόσιας Διοίκησης, κυρίως των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας, το έντυπο υλικό από την ημερίδα της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας με θέμα « Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» που πραγματοποιήθηκε στη Λαμία στις 20 Μαρτίου το 2003, καθώς και η απλόχερη παραχώρηση σχετικών άρθρων, δημοσιευμάτων και κυρίως συμβουλών και κατευθυντήριων γραμμών που μου προσέφεραν ο κ. Λασκαρίδης Κωνσταντίνος, Ειδικός Σύμβουλος του Δήμου Κολινδρού όπου ολοκλήρωσα την πρακτική μου άσκηση και Συντονιστής των Τ.Π.Α. στη Βόρεια Πιερία, και η επιβλέπουσα καθηγήτρια της παρούσας εργασίας κ. Μαραβά Νεκταρία τους οποίους ευχαριστώ πολύ.

Οι μεθοδολογικές δυσκολίες που αντιμετωπιστήκαν κατά την διάρκεια της συγγραφής (Οκτώβριος 2005 – Μάιος 2006) σχετιζόταν κυρίως με την έλλειψη βιβλιογραφικών αναφορών για τις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης (Τ.Π.Α.)

Μεθοδολογικά η παρούσα εργασία ακολούθησε το σύστημα του «Βιτγκενσταϊν» ως προς την αρίθμηση των κεφαλαίων και υποδιαιρέσεών τους και το κλασικό (γαλλο-γερμανικό) σύστημα βιβλιογραφικών αναφορών.<sup>2</sup>

Η εργασία αποτελείται από 6 κεφάλαια τα οποία αναλύονται ως κάτωθι:

**Στο πρώτο κεφάλαιο** παρουσιάζεται η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (Ε.Σ.Α.) έτσι όπως διαμορφώθηκε σταδιακά από τα πρώτα της βήματα με τη Λευκή Βίβλο για την ανταγωνιστικότητα, την απασχόληση και την ανάπτυξη, μέχρι την Ανοιχτή Μέθοδο Συντονισμού (Α.Μ.Σ.). Επιδιώκεται ουσιαστικά η ανάλυση του πλαισίου πολιτικής στο οποίο εντάσσονται οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης (Τ.Π.Α.) και η αποσαφήνιση των κυριότερων εννοιών της Ευρωπαϊκής πολιτικής για την απασχόληση που περιλαμβάνει τις κατευθυντήριες γραμμές, τα Εθνικά Σχέδια Δράσης (Ε.Σ.Δ.) και φυσικά την Ανοιχτή Μέθοδο Συντονισμού, η επιτυχία της οποίας αποτέλεσε το έναυσμα για την έναρξη της συζήτησης περί χρησιμοποίησης της εν λόγω μεθόδου και σε άλλα πεδία πολιτικής.

**Στο δεύτερο κεφάλαιο** τονίζεται η σημασία της τοπικής διάστασης της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση. Η εικοσαετής σχεδόν εμπειρία της Ε.Ε. στην προσπάθεια ανάπτυξης περιφερειακής πολιτικής, οδήγησε την ίδια αλλά και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών, στην σταδιακή διαπίστωση της αυξανόμενης σημασίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην αναπτυξιακή προσπάθεια που καταβάλλεται. Τα αποτελέσματα αυτής της εμπειρίας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

**Στο τρίτο κεφάλαιο** περιγράφεται η έννοια της εταιρικής σχέσης και οι μορφές της, καταγράφονται οι φορείς που μπορούν να συμμετέχουν σε αυτές καθώς και τα παιδιά διαμόρφωσής της. Τέλος αναλύεται η δικτύωση των φορέων με βάση την εταιρική σχέση, οι προϋποθέσεις, οι επιμέρους διαδικασίες και οι αρχές που διέπουν την αποτελεσματική δικτύωσή τους καθώς επίσης και προβλήματα που ενδέχεται να προκύψουν αλλά και τρόποι αντιμετώπισης αυτών. Η εταιρική σχέση ανάμεσα σε τοπικούς φορείς που συνθέτουν το σύνολο των δυνάμεων μιας τοπικής κοινωνίας (οριζόντια διάσταση), πρέπει να θεωρηθεί ως

---

<sup>2</sup> Ν. Λυμούρης «Τεχνικές προδιαγραφές επιστημονικών εργασιών». Έκδοση Κέντρου Ευρωπαϊκής Τεκμηρίωσης. Αθήνα 2002. Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

μια θεμελιώδης συνθήκη για την επιτυχία της οποίας στρατηγικής ανάπτυξης αλλά και των στρατηγικών των Τ.Π.Α.

**Στο τέταρτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συγκεκριμένα σχέδια δράσεις που εφαρμόζονται σε τοπικό επίπεδο. Πρόκειται για μια φιλόδοξη προσπάθεια εξαιτίας τις πληθώρας των σχετικών δράσεων, αλλά και κυρίως εξαιτίας της εφαρμογής πιλοτικών προγραμμάτων των οποίων το θεσμικό και χρηματοδοτικό πλαίσιο είναι αρκούτως περίπλοκο. Η παρουσίαση δράσεων που στοχεύουν στην ενεργοποίηση όλων των φορέων που σε τοπικό επίπεδο είναι ικανοί να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες που προσφέρει η τοπική ανάπτυξη στην καταπολέμηση της ανεργίας, δεν είναι φυσικά εξαντλητική. Παρουσιάζεται μόνο ένα μέρος αυτών και αναλυτικότερα παρουσιάζονται τα Τ.Σ.Α. πρόδρομοι των Τ.Π.Α.

**Στο πέμπτο κεφάλαιο** παρουσιάζεται η μετεξέλιξη των Τ.Σ.Α. στο Μέτρο «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» μέσω της κανονικοποίησής τους δια της εισαγωγής τους, εξαρχής στα 13 Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (Π.Ε.Π.) του Γ' Κ.Π.Σ.. Παρουσιάζονται τα βασικά χαρακτηριστικά του εν λόγω Μέρου, οι δράσεις και τα στάδια εφαρμογής τους, σύμφωνα με την ΚΥΑ 112852/19-06-2002<sup>3</sup>, τα κριτήρια αξιολόγησης των εγκεκριμένων Σχεδίων Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις δράσεις του εν λόγω μέτρου.

**Στο έκτο κεφάλαιο** γίνεται αναλυτική περιγραφή της περιοχής παρέμβασης του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας “Συν-επιχειρώντας” και καταγραφή των ποσοστών ανεργίας κάθε Δήμου ξεχωριστά έτσι ώστε να αναδεικνύεται το πρόβλημα της περιοχής και περιγραφή των χαρακτηριστικών κάθε περιοχής για να είναι ευδιάκριτα και τα προτερήματά της. Στο ίδιο κεφάλαιο περιγράφονται και οι φορείς της Ο.Σ.Φ. από τους οποίους πέντε στους επτά είναι οι ίδιοι οι Δήμοι της Βόρειας Πιερίας, καθώς και ο ρόλος τους στα πλαίσια των Τ.Π.Α.

**Στο έβδομο κεφάλαιο** αναλύεται το Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας “Συν-επιχειρώντας”. Περιγράφεται ο στόχος και οι επιμέρους

---

<sup>3</sup> Κοινή Απόφαση των υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δράσεις του καθώς και οι προϋπολογισμοί των δράσεων και του συνόλου του σχεδίου. Επιπλέον γίνεται προσπάθεια για τεκμηρίωση της αναγκαιότητας της κάθε δράσης σε σχέση με τα προβλήματα της περιοχής τα οποία καταγράφονται στο προηγούμενο κεφάλαιο.

**Στο όγδοο κεφάλαιο** μέσα από έρευνα με συγκεκριμένα ερωτηματολόγια στον κάθε φορέα γίνεται καταγραφή και αξιολόγηση των σταδίων σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων, ενώ στο ίδιο κεφάλαιο παρατίθεται αναλυτικά συνέντευξη με το Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο) του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Περίας “Συν-επιχειρώντας” από την οποία καταγράφεται μια σαφέστερη εικόνα και αξιολόγηση.

Μετά τα **συμπεράσματα** και τις προτάσεις που αναφέρονται στις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης και στις εταιρικές σχέσεις, και στο τέλος της μελέτης παρατίθενται **παραρτήματα** με ορισμούς εννοιών, τα ερωτηματολόγια της έρευνας και ορισμένες σχετικές αποφάσεις.

# ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

## Το θεσμικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής πολιτικής απασχόλησης.

### 1.1 Οι απαρχές των πολιτικών για την απασχόληση.

Κατά τη δεκαετία του '90, σε όλα τα κράτη μέλη της Ε.Ε., ανεδείχθησαν κοινά προβλήματα στην αγορά εργασίας, τα οποία δεν υποχώρησαν με τις κλασικές μεθόδους αντιμετώπισης τους. Τα προβλήματα αυτά είχαν πολλές κοινωνικές και οικονομικές προεκτάσεις και μπορούσαν να αποτελέσουν απειλή για την πορεία της ανάπτυξης των κρατών μελών.<sup>4</sup>

Για το λόγο αυτό, σήμερα, η «προώθηση της απασχόλησης» αποτελεί τον κεντρικό άξονα του συνόλου των πολιτικών, που εφαρμόζονται σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο όρος «**απασχόληση**», δεν αναφέρεται αποκλειστικά και μόνο στην

---

<sup>4</sup> Ήδη από το 1982 είχε καθιερωθεί το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Απασχόλησης το οποίο βασίζεται σε τρία δίκτυα, το MISEP, το SYSDEM και το RESEARCH. Στόχος τους είναι η υποστήριξη των εθνικών διοικήσεων που είναι αρμόδιες για την απασχόληση. Βλέπε σχετικά COM (98) 572

**Το MISEP** (Σύστημα αμοιβαίας πληροφόρησης σχετικά με τις πολιτικές απασχόλησης) είναι ένα δίκτυο αποτελούμενο από εκπροσώπους των εθνικών διοικήσεων αρμόδιους για θέματα απασχόλησης στα κράτη μέλη και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) καθώς και οι διεθνείς οργανισμοί (η Γραμματεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης Ελεύθερων Συναλλαγών, ο Οργανισμός για την οικονομική συνεργασία και ανάπτυξη, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) συμμετέχουν ως παρατηρητές. Πρωταρχική αποστολή του MISEP είναι η ανταλλαγή και η διάδοση πληροφοριών στον τομέα των πολιτικών για την απασχόληση. Εκδίδει τακτικά το τριμηνιαίο πληροφοριακό δελτίο «InfoMISEP», το οποίο επικεντρώνεται στις πλέον πρόσφατες εξελίξεις όσον αφορά τις εθνικές πολιτικές για την απασχόληση, καθώς και γενική διετή έκθεση πληροφόρησης με ευρετήριο των μέτρων που αφορούν την πολιτική των κρατών μελών για την αγορά εργασίας βάσει κοινής ταξινόμησης.

**Το SYSDEM** (Σύστημα τεκμηρίωσης αξιολόγησης και παρακολούθησης των πολιτικών για την απασχόληση) είναι δίκτυο αποτελούμενο από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες της αγοράς εργασίας (έναν ανά κράτος μέλος) το οποίο εκπονεί συγκριτικές και θεματικές μελέτες σχετικά με τις πολιτικές για την απασχόληση και την αγορά εργασίας στο σύνολο της Ε.Ε., οι οποίες δημοσιεύονται δύο φορές ετησίως στην επιθεώρηση «Τάσεις». Έχει καταβληθεί προσπάθεια για να προσεγγίσουν οι δραστηριότητες του SYSDEM τις προτεραιότητες της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση. Για το σκοπό αυτό ζητήθηκε από το δίκτυο να συνδράμει την Γενική Διεύθυνση «Απασχόληση και κοινωνικές υποθέσεις» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο πλαίσιο της αποστολής της.

**Το RESEARCH** λειτουργεί ως ομάδα υψηλού επιπέδου που παρέχει συμβουλές σχετικά με θέματα που άπτονται της πολιτικής για την απασχόληση και την αγορά εργασίας και επιδίδεται σε πειραματικές από την ΕΕ, τις ΗΠΑ και την Ιαπωνία. Το RESEARCH, το οποίο τέθηκε σε λειτουργία το 1997, εκπονεί εκθέσεις αξιολόγησης σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης και την ικανότητα επαγγελματικής ένταξης.



καταπολέμηση της ανεργίας, αλλά και σε ζητήματα που αφορούν και πολλές άλλες πλευρές του κεφαλαίου «εργασία», όπως:

- τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- τη διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας
- τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας, στην επαγγελματική κατάρτιση και στη δια βίου μάθηση
- την τόνωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας ώστε να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας
- την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου
- τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και την κάλυψη του κενού των δεξιοτήτων που απαιτούνται
- την ισότητα στις ευκαιρίες απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης ή αναβάθμιση των δεξιοτήτων

Η πρώτη προσπάθεια της ΕΕ να ενσωματώσει στις πολιτικές της τους προβληματισμούς για την προώθηση της απασχόλησης, ήταν το 1993 με τη **Λευκή Βίβλο για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση**.

Τον Δεκέμβριο του 1994 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο (Ε.Σ.) του Έσπεν ενέκρινε συγκεκριμένα μέτρα για την προώθηση της απασχόλησης στην κατεύθυνση των υποδείξεων της Επιτροπής. Αποφασίστηκε να εξετάζεται με προσοχή η εξέλιξη της απασχόλησης, οι πολιτικές των κρατών μελών καθώς και τα κράτη μέλη να υποβάλλουν **ετήσια έκθεση** στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, και για πρώτη φορά το Δεκέμβριο του 1995, σχετικά με την πρόοδο που συντελείται στην αγορά εργασίας. Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την απασχόληση προϋποθέτει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση όπου όλες οι σχετικές πολιτικές θα αλληλοϋποστηρίζονται προκειμένου να συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας.

### **1.2 Συνθήκη ΕΚ – Τίτλος VIII για την πολιτική της απασχόλησης (άρθρα 125-130).**

Με την Συνθήκη του Άμστερνταμ προβλέπεται μία σειρά μέτρων και δεσμεύσεων μεταξύ Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Κρατών-μελών:

- παρακολούθηση της κατάστασης της απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και έκδοση συμπερασμάτων-συστάσεων προς τις κυβερνήσεις.



- εάν κριθεί σκόπιμο, θέσπιση μέτρων για τη χρηματοδότηση πιλοτικών σχεδίων προς όφελος της απασχόλησης και
- συγκρότηση Επιτροπής Απασχόλησης για την προώθηση του συντονισμού των εθνικών μέτρων, του διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και τη διατύπωση υποδείξεων.

**Η προαγωγή της απασχόληση ετέθη μεταξύ των στόχων της Κοινότητας (άρθρο 2 ΣΕΕ και άρθρο 2 ΣΕΚ). Ο νέος καταστατικός στόχος αποβλέπει στην επίτευξη «υψηλού επιπέδου απασχόλησης» χωρίς την αποδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας.<sup>5</sup> Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος θεμελιώνεται μια νέα αρμοδιότητα / πολιτική, συμπληρωματική προς εκείνη των κρατών μελών, η οποία αποβλέπει στην κατάρπηση συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση. Πρέπει να τονιστεί όμως ότι η πολιτική για την απασχόληση εξακολουθεί να υπάγεται στην αρμοδιότητα των κρατών μελών.<sup>6</sup>**

Ειδικότερα με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ περιλήφθηκε νέος τίτλος VIII (άρθρα 125-130) για την απασχόληση όπου το άρθρο 125 προβλέπει ότι τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση. Το άρθρο 126 πραγματεύεται τη συμβολή των κρατών μελών, καθώς και το συντονισμό των ενεργειών τους. Με την συνθήκη του Άμστερνταμ αναγνωρίστηκε ότι το πρόβλημα της απασχόλησης αποτελεί θέμα κοινού ενδιαφέροντος για το σύνολο της ΕΕ. Έτσι έγινε δυνατή μια νέα κίνηση βάσει μιας διαδικασίας αμοιβαίας πολυμερούς παρακολούθησης. Η προσέγγιση αυτή αναγνωρίζει την αλληλεξάρτηση των διάφορων μακροοικονομικών και διαρθρωτικών στοιχείων.

Η προσέγγιση αυτή εμπεριέχεται στο άρθρο 127, στο οποίο προβλέπεται ότι η απασχόληση λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή όλων των κοινοτικών πολιτικών και ενεργειών.

<sup>5</sup> Η αναφορά στο υψηλό επίπεδο απασχόλησης μπορεί να θεωρηθεί ως αποδοχή της θέσης για το μη πληθωριστικό ποσοστό απασχόλησης (NAIRU: Non Accelerating Inflation Rate Unemployment) που έχει διαμορφώσει η σύγχρονη οικονομική θεωρία.

<sup>6</sup> «Κάθε κράτος μέλος παραμένει ρυθμιστής της πολιτικής του για την προώθηση της απασχόλησης, αλλά στο εξής πρέπει να εντάσσει τις δράσεις του στο πλαίσιο μιας στρατηγικής που θα συντονίζεται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο (a monitoring role of the Commission). Πρέπει δηλαδή οι εθνικές δράσεις να καταρτίζονται και να εφαρμόζονται σε κοινό Ευρωπαϊκό πλαίσιο στόχων και κατευθυντηρίων γραμμών, να καθιερωθεί μια διαδικασία «διαλογική» μεταξύ Κοινότητας και κρατών μελών.» Σχετικά βλέπε άρθρο της Η. Νικολακοπούλου Στεφάνου «Ανάπτυξη και Απασχόληση» από το συλλογικό έργο «Εισαγωγή στις Ευρωπαϊκές Σπουδές» Τόμος Β', εκδόσεις «Σιδέρης» 2001

Σε εθνικό επίπεδο τα κράτη μέλη καταρτίζουν και υλοποιούν πλέον **εθνικά σχέδια δράσης για την απασχόληση**. Τα εν λόγω εθνικά σχέδια συντάσσονται βάσει των **κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση** που εκδίδονται κάθε χρόνο από το Συμβούλιο (άρθρο 128) των Υπουργών και θεμελιώνονται στους ακόλουθους τέσσερις πυλώνες:

- ✓ βελτίωση της απασχολησιμότητας
- ✓ ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος
- ✓ ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και
- ✓ ενίσχυση των πολιτικών ίσων ευκαιριών για τους άνδρες και τις γυναίκες.

Σύμφωνα με το άρθρο 129, το Συμβούλιο δύναται να θεσπίζει μέτρα ενθάρρυνσης για την προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών και την υποστήριξη των ενεργειών τους στον τομέα της απασχόλησης.

Τέλος, το άρθρο 130 προβλέπει τη συγκρότηση **Επιτροπής Απασχόλησης**<sup>7</sup> γνωμοδοτικού χαρακτήρα για την προώθηση του συντονισμού των πολιτικών των κρατών μελών για την απασχόληση και την αγορά εργασίας.

---

<sup>7</sup> Σύσταση της συμβουλευτικής επιτροπής απασχόλησης σύμφωνα με το άρθρο 130 της συνθήκης ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε από τη συνθήκη του Άμστερνταμ με στόχο να προωθηθεί ο συντονισμός ανάμεσα στα κράτη μέλη όσον αφορά την πολιτική απασχόλησης και αγοράς εργασίας. Προκειμένου να ευνοηθεί η ανταλλαγή απόψεων για θέματα πολιτικής απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής, συστάθηκαν διάφορες επιτροπές σε κοινοτικό επίπεδο. Η μόνιμη επιτροπή απασχόλησης, η οποία συστάθηκε το 1970, αποτέλεσε αντικείμενο μεταρρύθμισης το 1999 με στόχο να βελτιωθεί η λειτουργία της. Επίσης, η επιτροπή απασχόλησης και αγοράς εργασίας συστάθηκε το 1997, ο στόχος της είναι να ενισχύσει το Συμβούλιο στον τομέα της απασχόλησης. Αυτή η επιτροπή ασκεί ιδίως τα καθήκοντα που συνδέονται με τη “Διαδικασία του Λουξεμβούργου”, δηλαδή: τη συλλογική εξέταση των εθνικών εκθέσεων για την απασχόληση, την προετοιμασία της κοινής έκθεσης για την απασχόληση από την Επιτροπή και το Συμβούλιο, τη σύνταξη γνώμης σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση. Ύστερα από την έναρξη ισχύος της συνθήκης του Άμστερνταμ, η επιτροπή απασχόλησης και αγοράς εργασίας (ΕΑΑΕ) αντικαταστάθηκε από την επιτροπή απασχόλησης. Η νέα επιτροπή επαναλαμβάνει ορισμένα στοιχεία ΕΑΑΕ και περιλαμβάνει τροποποιήσεις προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της. Η επιτροπή απασχόλησης έχει ως αποστολή να: προωθήσει τη συνεκτίμηση του στόχου για ένα υψηλό επίπεδο απασχόλησης κατά την εκπόνηση και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και ενεργειών, συμβάλει στη διαδικασία υιοθέτησης μεγάλων προσανατολισμών για τις οικονομικές πολιτικές προκειμένου να μεριμνήσει για τη συμβατότητα τους με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση και να συμβάλει στη συνέργια ανάμεσα στην ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, το συντονισμό των μακροοικονομικών πολιτικών και τη διαδικασία οικονομικής μεταρρύθμισης, προωθεί τις ανταλλαγές πληροφοριών και εμπειριών ανάμεσα στα κράτη μέλη και με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε αυτούς τους τομείς, συμμετέχει στο διάλογο για τις μακροοικονομικές πολιτικές σε κοινοτικό επίπεδο. Τα κράτη μέλη και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διορίζουν η κάθε πλευρά δύο μέλη της επιτροπής. Μπορούν επίσης να διορίσουν

Για την οριοθέτηση της κοινοτικής στρατηγικής για την απασχόληση, η στρατηγική αυτή πρέπει να συσχετισθεί με τις διατάξεις σχετικά με την οικονομική και νομισματική πολιτική του τίτλου VII της συνθήκης. Το άρθρο 126 παράγραφος 1 καθορίζει ότι η συμβολή των κρατών μελών στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης πρέπει να συμβιβάζεται με τους γενικούς προσανατολισμούς των οικονομικών πολιτικών που διαμορφώνονται σύμφωνα με το άρθρο 99 παράγραφος 2, και το άρθρο 128 παράγραφος 2 καθορίζει ότι οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση πρέπει να ανταποκρίνονται στις ίδιες απαιτήσεις συνοχής.

### **1.3 Από τη «Διαδικασία του Λουξεμβούργου» (Νοέμβριος 1997) στη «Στρατηγική της Λισσαβόνας» (Μάρτιος 2000).**

Από τις διατάξεις της συνθήκης του Άμστερνταμ, προέκυψαν οι σκοποί της **Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (Ε.Σ.Α.)**, οι οποίοι εμπεριέχονται στους εξής τέσσερις (4) πυλώνες:

#### **Απασχολησιμότητα**

Με τον όρο Απασχολησιμότητα νοούνται οι ενέργειες εκείνες που αναπτύσσουν τις κατάλληλες δεξιότητες του ατόμου και κατά συνέπεια αυξάνουν τις δυνατότητες του να διεκδικήσει με πιθανότητες επιτυχίας μία θέση στην αγορά εργασίας.

Ο πυλώνας «Απασχολησιμότητας» στοχεύει, κωδικοποιημένα τα ακόλουθα:

- Την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας
- Την μετάβαση από τις παθητικές στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης
- Την ενθάρρυνση της προσέγγισης του κοινωνικού διαλόγου και της εταιρικότητας
- Τη διευκόλυνση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία

#### **Επιχειρηματικότητα**

Με τον όρο Επιχειρηματικότητα εννοείται η ενθάρρυνση καλλιέργειας επιχειρηματικού πνεύματος και η διευκόλυνση της δημιουργίας και λειτουργίας μίας επιχείρησης και της απασχόλησης ατόμων σε αυτή.

Ο πυλώνας «Επιχειρηματικότητα» στοχεύει, κωδικοποιημένα τα ακόλουθα:

---

δύο αναπληρωματικά μέλη. Με στόχο την ενίσχυση του πολιτικού βάρους της επιτροπής, τα μέλη της επιτροπής και τα αναπληρωματικά μέλη επιλέγονται ανάμεσα σε αναγνωρισμένους εμπειρογνώμονες οι οποίοι διαθέτουν εξαιρετικές ικανότητες στο τομέα της πολιτικής απασχόλησης και αγοράς εργασίας στα κράτη μέλη. Ενδέχεται να ζητηθεί η γνώμη εξωτερικών εμπειρογνομένων ανάλογα με τις ανάγκες της επιτροπής.

- τη διευκόλυνση της έναρξης και λειτουργίας των επιχειρήσεων
- την αξιοποίηση των ευκαιριών για δημιουργία θέσεων εργασίας

### **Προσαρμοστικότητα**

Ο πυλώνας Προσαρμοστικότητα σημαίνει την ανάπτυξη νέων ευέλικτων τρόπων εργασίας που συνδυάζουν την ασφάλεια των εργαζομένων με την ευελιξία των επιχειρήσεων. Θεωρείται ο δυσκολότερος πυλώνας με την έννοια ότι ο συνδυασμός εφαρμογής νέων μορφών απασχόλησης οφείλει να πραγματοποιείται με την προϋπόθεση της ασφάλειας των εργαζομένων.

Ο πυλώνας στοχεύει, κωδικοποιημένα, στα ακόλουθα:

- Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης της εργασίας
- Υποστήριξη στην προσαρμοστικότητα των επιχειρήσεων

### **Ίσες ευκαιρίες**

Ο τέταρτος πυλώνας σημαίνει ισότητα στην πρόσβαση στην εργασία και ίση μεταχείριση για άνδρες και γυναίκες. Δηλαδή ίδιες ευκαιρίες κατάρτισης και υποστήριξης προκειμένου να συμμετέχουν στην αγορά εργασίας με τις ίδιες προϋποθέσεις

Ο πυλώνας «ίσες ευκαιρίες» στοχεύει, κωδικοποιημένα, στα ακόλουθα:

- Αντιμετώπιση ανισοτήτων μεταξύ των δύο φύλων
- Συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής
- Διευκόλυνση της επιστροφής στην εργασία
- Προώθηση ενσωμάτωσης των ατόμων με ιδιαιτερότητες στην επαγγελματική ζωή

Στο Ε.Σ. του Λουξεμβούργου (1997) έγινε το πρώτο θετικό βήμα για μια πολιτική απασχόλησης που στην ουσία δεν υφίστατο έως τότε και αναφορά γινόταν μόνο στη Λευκή Βίβλο για την ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση και στα συμπεράσματα κάποιων Ευρωπαϊκών Συμβουλίων.<sup>8</sup>

Η διαδικασία του Λουξεμβούργου, όπως έχει μείνει γνωστή η έκτακτη σύνοδος κορυφής για την απασχόληση που πραγματοποιήθηκε το 1997<sup>9</sup>, έθεσε τους όρους εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (πρόδρομος της ΑΜΣ)

<sup>8</sup> Βλέπε επίσης και την Τρίτη κοινή έκθεση για την απασχόληση (1997) υπόψη του έκτακτου Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την απασχόληση (Λουξεμβούργο, 20/21 Νοεμβρίου 1997) (εγκρίθηκε στις 17 Νοεμβρίου 1997 από το Συμβούλιο “Απασχόληση και Κοινωνικές Υποθέσεις” και το Συμβούλιο “Οικονομικά και Δημοσιονομικά Ζητήματα”).

<sup>9</sup> Σημειώνεται ότι έκτακτη σύνοδος κορυφής, έγινε για πρώτη φορά στην ιστορία της Κοινότητας.



που περιλαμβάνει την εξής διαδικασία, όπως προκύπτει από το άρθρο 128 της Συνθήκης του Άμστερνταμ:

1. Μετά από πρόταση της Επιτροπής, το ΕΣ υιοθετεί μια σειρά δεσμεύσεων για δράσεις όπως οι **κατευθυντήριες γραμμές** που περιλαμβάνουν συγκεκριμένους στόχους που πρέπει να επιτύχουν τα κράτη μέλη. Η Επιτροπή στερείται ουσιαστικής δύναμης επιβολής αυτών των μέτρων, λόγω έλλειψης κατάλληλης νομικής βάσης αλλά έχει όμως το δικαίωμα να κάνει συστάσεις στα κράτη μέλη σχετικά με την εφαρμογή των πολιτικών απασχόλησης. Η Επιτροπή αναθεωρεί κάθε χρόνο τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.
2. Στη συνέχεια κάθε κράτος μέλος καταρτίζει ένα **Εθνικό Σχέδιο Δράσης** για την Απασχόληση (Ε.Σ.Δ.Α) στο οποίο περιγράφεται ο τρόπος με τον οποίο οι κατευθυντήριες γραμμές εφαρμόζονται στην πράξη σε εθνικό επίπεδο. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση, καθώς και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση (Ε.Σ.Δ.Ε.Ν.) καταρτίζονται ετησίως σε εθνικό επίπεδο.<sup>10</sup> Τα κράτη μέλη προσαρμόζουν τους Ευρωπαϊκούς στόχους στην εθνική δράση έχοντας απόλυτη ελευθερία για τον καθορισμό του λεπτομερούς περιεχομένου των δράσεων και τον καλύτερο τρόπο για την επίτευξή τους. Το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (Κ.Π.Σ.) και τα άλλα προγράμματα της πολιτικής συνοχής της Ε.Ε. αποτελούν εργαλεία για την εκπλήρωση των Εθνικών Σχεδίων Δράσης.
3. Η Επιτροπή και το Συμβούλιο εξετάζουν από κοινού κάθε Εθνικό σχέδιο Δράσης και υποβάλλουν από κοινού **έκθεση** για την απασχόληση στο Ε.Σ.
4. Το Συμβούλιο ενδέχεται να αποφασίσει με ειδική πλειοψηφία την έκδοση συγκεκριμένων συστάσεων προς μια χώρα μετά από σχετική πρωτοβουλία της Επιτροπής.

Από το παραπάνω πλαίσιο δράσης και λειτουργίας της Ε.Σ.Α. προκύπτουν οι τρεις καινοτομικές προσεγγίσεις της εν λόγω στρατηγικές:

---

<sup>10</sup> Το Ε.Σ. του Λουξεμβούργου (20-21 Νοεμβρίου 1997) ενέκρινε τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998 (Ψήφισμα του Συμβουλίου της 15/12/1997 ΕΕ C30 της 28/01/1998,1) και κάλεσε τα κράτη μέλη να υποβάλλουν στην Επιτροπή τα πρώτα Εθνικά Σχέδια Δράσης τον Μάιο του 1998, ώστε να εξεταστούν κατά τη διάρκεια του Ε.Σ. του Cardiff, τον Ιούνιο 1998. Η Επιτροπή υπέβαλλε έκθεση για την κατάσταση της απασχόλησης και πρόταση για τα κυριότερα μέτρα εφαρμογής μαζί με νέες κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση που αφορούσαν το 1999 στο Ε.Σ. της Βιέννης (11-12/12/1998)

- Υιοθετείται μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη μείωση της ανεργίας που συνεπικουρείται από άλλες πολιτικές (εκπαιδευτική, φορολογική, βιομηχανική, κοινωνική και περιφερειακή). Η προσέγγιση αυτή αντανακλάται στους τέσσερις πυλώνες της Ε.Σ.Α που προαναφέρθηκαν
- Πρόκειται για μια διαχείριση μέσω στόχων. Ο μηχανισμός της ετήσιας αναθεώρησης υποστηρίζει την πολυμερή εποπτεία και συνεχή επικαιροποίηση των προτεραιοτήτων που διευκολύνονται μέσω του καθορισμού ποσοστικοποιημένων στόχων
- Τρίτον, η σύγκλιση των πολιτικών γίνεται με όχημα την Α.Μ.Σ.

**Τον Μάρτιο του 2000**, το Ε.Σ. πραγματοποίησε τη δεύτερη μετά το Λουξεμβούργο, ειδική έκτακτη σύνοδο στη **Λισσαβόνα** και καθόρισε νέους στρατηγικούς στόχους για την ενίσχυση της απασχόλησης, της οικονομικής μεταρρύθμισης και της κοινωνικής συνοχής στο πλαίσιο μιας οικονομίας με βάση τη γνώση. **Ο στρατηγικός στόχος είναι «να καταστεί η Ευρώπη έως το 2010 «η πιο ανταγωνιστική και πιο δυναμική οικονομία της γνώσης σε παγκόσμια κλίμακα»**

Για την εφαρμογή αυτής της στρατηγικής εισάγεται μια νέα «**Ανοιχτή Μέθοδος Συντονισμού**<sup>11</sup> (Α.Μ.Σ.)» συνδυασμένη με έναν ισχυρότερο καθοδηγητικό και συντονιστικό ρόλο για το Ε.Σ. που σε ετήσια σύνοδο κάθε άνοιξη θα διατυπώνει τις σχετικές εντολές αλλά και θα παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης τους. Η Α.Μ.Σ. δίνει ένα όνομα στο σύνολο των διαδικασιών του Λουξεμβούργου, του Κάρντιφ και της Κολονίας οι οποίες θεωρούνται ότι προσφέρουν τα απαραίτητα μέσα για την άσκηση της πολιτικής απασχόλησης και δεν είναι απαραίτητη η θέσπιση νέων διαδικασιών. Απαιτείται όμως καλύτερος συντονισμός και απλούστευση των διαδικασιών. **Η Α.Μ.Σ. είναι αρεστή στα κράτη μέλη διότι διατηρούν την αρμοδιότητα τους στην άσκηση της συγκεκριμένης ευαίσθητης πολιτικής ενώ ανταλλάσσουν εμπειρίες, βέλτιστες πρακτικές και συντονίζουν τις προσπάθειες τους.**

Στην Α.Μ.Σ. κυρίαρχο ρόλο διαδραματίζουν τα Εθνικά Σχέδια Δράσης, τηρείται το πνεύμα της αρχής της επικουρικότητας και διαφυλάσσεται η ποικιλομορφία στα κράτη μέλη, ενώ τα βασικά χαρακτηριστικά της είναι:

<sup>11</sup> Χαρακτηρίζεται ως παράδειγμα του ήπιου δικαίου (soft law). Πρόκειται δηλαδή για μια ανεξάρτητη Τρίτη κατηγορία δράσης που διαφέρει από την «εναρμόνιση» γιατί δεν συνίσταται στην υιοθέτηση νομικώς δεσμευτικών προτύπων και από τη «συνεργασία» γιατί περιέχει σαφώς κανονιστικά στοιχεία.



- Συμφωνία καθορισμού κατευθυντήριων γραμμών για την Ένωση, συνδυασμένων με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα. Αν και η συμφωνία αυτή δεν είναι νομικά δεσμευτική, συνιστά ασφαλώς πολιτική δέσμευση και τα κράτη μέλη έχουν την πολιτική υποχρέωση να ακολουθήσουν πολιτικές για την προσέγγιση των στόχων που τίθενται. Είναι όμως ελεύθερα να καθορίσουν τον τρόπο με τον οποίο θα το πράξουν.
- Καθορισμό ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών με μέτρο τα καλύτερα αποτελέσματα παγκοσμίως, προσαρμοσμένων στις ανάγκες των κρατών μελών ως μέσο σύγκρισης των βέλτιστων πρακτικών.
- **Μεταφορά** των κατευθυντήριων γραμμών στις εθνικές και περιφερειακές πολιτικές με τον καθορισμό ειδικών στόχων και τη **θέσπιση μέτρων**, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και περιφερειακές ιδιομορφίες.
- Θεσμοθέτηση ενός μηχανισμού παρακολούθησης ώστε να ελέγχεται το εάν και με ποιο τρόπο τα κράτη μέλη υλοποιούν τους στόχους αυτούς. Τα κράτη μέλη υποχρεούνται να υποβάλλουν εκθέσεις στην Επιτροπή σχετικά με την εθνική και περιφερειακή πολιτική τους και υποβάλλονται σε περιοδική **παρακολούθηση, αξιολόγηση και επανεξέταση** από ομότιμους με τη μορφή αλληλοδιδασκτικών διαδικασιών.<sup>12</sup>

Επομένως η ΑΜΣ επωφελείται από το πνεύμα της αμοιβαίας μάθησης, τη συγκριτική αξιολόγηση, τη βέλτιστη πρακτική και την αμοιβαία πίεση των εμπειρογνομόνων για την επίτευξη των στόχων της. Θεωρείται μια διαδικασία ανταλλαγής εμπειριών με σεβασμό προς την εθνική ποικιλομορφία. Σε αυτή τη διαδικασία η Επιτροπή ενεργεί ως κινητήρια δύναμη και διαδραματίζεται ένα συντονιστικό ρόλο, μαθαίνοντας παράλληλα με τα κράτη μέλη. Προοδευτικά στα πλαίσια της Α.Μ.Σ. προβλέπεται να ακολουθήσει μια πλήρως αποκεντρωμένη προσέγγιση, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, στο πλαίσιο της οποίας τα θεσμικά όργανα της Ε.Ε., τα κράτη μέλη, οι περιφερειακές και τοπικές αυτοδιοικήσεις, οι κοινωνικοί εταίροι, οι επιχειρήσεις αλλά και η κοινωνία των πολιτών<sup>13</sup>, θα συμμετέχουν ενεργά, μέσω διάφορων μορφών εταιρικής σχέσης ενώ η

<sup>12</sup> Η συμμόρφωση των κρατών μελών με τις βέλτιστες πρακτικές άλλων χωρών, επέρχεται με την ηθική πίεση που προέρχεται από τα σχόλια των άλλων κρατών μελών αλλά και της κοινής γνώμης, μετά τη δημοσιοποίηση των σχεδίων.

<sup>13</sup> Για μια αναλυτική παρουσίαση της έννοιας της «Κοινωνίας των Πολιτών», βλέπε Α. Μακρυδημήτρης «Κράτος και Κοινωνία των Πολιτών», Μεταμεσονύκτιες εκδόσεις 2003.

επιτυχία της μεθόδου αποτέλεσε το έναυσμα για την έναρξη της συζήτησης περί της χρησιμοποίησης της και σε άλλους τομείς πολιτικής.<sup>14</sup>

Στη Λισσαβόνα αλλά και στη Στοκχόλμη αργότερα εμπλουτίστηκε η Ε.Σ.Α. με την αύξηση των στόχων των ποσοστών απασχόλησης, την δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, την θέσπιση ειδικών στόχων για τις γυναίκες και τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας και την καθιέρωση της «δια βίου μάθησης» και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας, ως βασικών εργαλείων για την αντιμετώπιση των στενοτήτων των αγορών εργασίας. Στη Λισσαβόνα συμπεριελήφθη η **κοινωνική ένταξη** ως κεντρικό σημείο της συνολικής στρατηγικής προσέγγισης μαζί φυσικά με την **απασχόληση** και την αύξηση της **ανταγωνιστικότητας**.

#### 1.4 Το νέο Ελληνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003.

Η Ελλάδα έχει καταθέσει ήδη πέντε Ε.Σ.Δ.Α. και για την περίοδο 2001-2003 κατέθεσε το πρώτο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη (Ε.Σ.Δ.Εν.) που είναι διετές και με μεγαλύτερα περιθώρια προγραμματισμού.<sup>15</sup> Τα δυο σχέδια συνδέονται στενά και αποτελούν μια δημόσια δήλωση των προτεραιοτήτων, των μεθόδων ιεράρχησης και των κριτηρίων επιλογής για την προγραμματική περίοδο που ισχύουν.

Τον Ιούλιο του 2003, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκάλωσε την Επιτροπή απασχόλησης προκειμένου να συζητηθούν οι κατευθυντήριες γραμμές του νέου Ε.Σ.Δ.Α. 2003.<sup>16</sup>

Σύμφωνα με το νέο Ε.Σ.Δ.Α. 2003, απλοποιούνται οι προδιαγραφές του σχεδίου με στόχο την απλοποίηση του. Η νέα δομή περιλαμβάνει τρεις πρωταρχικούς στόχους και δέκα ειδικές κατευθυντήριες γραμμές ενώ αναλύει την πρόοδο που σημειώθηκε μέχρι σήμερα ως προς τους τρεις κεντρικούς στόχους.<sup>17</sup>

<sup>14</sup> Βλέπε σχετικά «Εργασία και Συνοχή: Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση και την Κοινωνική ένταξη». Επιμέλεια Α. Λυμπεράκη και Π. Τήνιος. Εκδόσεις Παπαζήση 2002 σελ. 21

<sup>15</sup> Βλέπε την ανάλυση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη στο 11 σπ. π. σελ. 40-205

<sup>16</sup> Βλέπε «Δελτίο Τύπου» της 23/07/03 του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

<sup>17</sup> Πρώτος στόχος είναι η πλήρη απασχόληση, δεύτερος η ποιότητα και παραγωγικότητα της εργασίας και τρίτος η κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση. Οι δέκα κατευθυντήριες γραμμές αφορούν τα ενεργητικότητα και προληπτικά μέτρα για άνεργους και άεργους, το επιχειρηματικό πνεύμα, την προσαρμοστικότητα εργασίας, τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και δια βίου μάθηση, την αύξηση

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισσαβόνας, οι βασικές προτεραιότητες και κατευθύνσεις για τις μεταρρυθμίσεις στην Ελληνική οικονομία είναι:

- Στήριξη της επιχειρηματικότητας και των μικρών επιχειρήσεων
- Δημιουργία της οικονομίας της γνώσης
- Οικονομική ολοκλήρωση, υποδομές και δίκτυα
- Αύξηση της εξωστρέφειας της οικονομίας
- Δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας
- Στήριξη της αλληλεγγύης και ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής
- Διαφύλαξη της μελλοντικής ευημερίας και της ποιότητας ζωής

Για την επίτευξη αυτών των στόχων γίνονται συμπληρωματικές προσπάθειες για την ανασυγκρότηση του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), την εισαγωγή νέων δομών στην αγορά εργασίας όπως είναι τα ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας και οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, τη θέσπιση του νόμου για την μερική απασχόληση και τις υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα<sup>18</sup>, την κατάρτιση σχεδίου νόμου για το Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση(Ε.Σ.Σ.Ε.Ε.Κ.Α), την αναμόρφωση των στατιστικών δειγμάτων της Ε.Σ.Υ.Ε. προκειμένου την αποτύπωση της κατάστασης σε ότι αφορά τα άτομα με αναπηρίες και την αντανάκλαση της πραγματικότητας της σημαντικής συμμετοχής των οικονομικών μεταναστών στο σύνολο των εργαζομένων με παράλληλα ίδρυση του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής (ΙΜΕΠΟ) και τη σύνταξη και ψήφιση του Ε.Π. για τους Μετανάστες για την προγραμματική περίοδο 2003-2006 που χειρίζεται πόρους ύψους 260 εκ. ευρώ.

---

της προσφοράς εργασίας και παράταση του επαγγελματικού βίου, την ισότητα των φύλων, την ενσωμάτωση ατόμων που μειονεκτούν στην αγορά εργασίας, την αποδοτικότητα και ελκυστικότητα της εργασίας, την αποδοτικότητα και ελκυστικότητα της εργασίας, την αδήλωτη εργασία και την επαγγελματική και γεωγραφική κινητικότητα.

<sup>18</sup> Νόμος 3174/2003 «Μερική απασχόληση και άλλες διατάξεις»

### ΓΙΑΤΙ Η ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ;

Γιατί είναι η πρώτη λειτουργική κοινωνική ομάδα, αμεσως μετά την οικογενεια. Γιατί οι σχέσεις των Ανθρώπων της είναι -ακόμη- επικοινωνιακές, έστω και αν εκδηλώνονται, ενίοτε, μεσα από τη σύγκρουση. Γιατί εμφανίζει μεγαλύτερη ελαστικότητα στην αποδοχή (access elasticity) νέων προτύπων. Γιατί οι τοπικές ικανότητες έχουν μεγαλύτερο ειδικό βάρος στην εξέλιξή της. Γιατί, λειτουργώντας στην περίμετρο της μητροπολιτικής περιφέρειας, είναι πιο ευάλωτη στη διείσδυση του παγκοσμιοποιημένου κεφαλίου. Γιατί, σε πείσμα της παγκοσμιας ισοπέδωσης, διατήρησε, στο ακέραιο, τον πολιτισμό της, την ταυτότητά της, την μοναδικότητά της, τις Αξίες της. Γιατί έχει ακόμα τη δύναμη να προσφέρει...

Δρ. Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης  
«Εναισθητοποιημένη Τοπική Κοινωνία»  
τυπωθήτο Αθήνα 2002

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

### Η Τοπική διάσταση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση

#### 2.1 Η σημασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Η Ευρωπαϊκή Ένωση<sup>19</sup> περιλαμβάνει περισσότερους από 80.000 οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Πρόκειται για βασικές μονάδες διαχείρισης της κοινοτικής ζωής με ευρείες αρμοδιότητες<sup>20</sup>. Παρά τις διαφορές από χώρα σε χώρα, η σημασία των λειτουργιών που επιτελεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση αντικατοπτρίζεται στο ποσοστό των δημοσίων δαπανών τις οποίες διαχειρίζονται. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από 3,8% του ΑΕγχΠ στην Πορτογαλία μέχρι 33,3% του ΑΕγχΠ στη Δανία<sup>21</sup>. Στη Δανία τη Φιλανδία, τις Κάτω Χώρες και τη Σουηδία, η Τοπική Αυτοδιοίκηση διαχειρίζεται συνολικά προϋπολογισμό που υπερβαίνει τον προϋπολογισμό τον οποίο διαχειρίζεται η κεντρική κυβέρνηση.

Το ευρύ φάσμα των λειτουργιών αντικατοπτρίζεται, επίσης, στο συνολικό αριθμό εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται από δημοτικούς οργανισμούς, π.χ. οι δημοτικοί υπάλληλοι ξεπερνούν τους 600.000 στη Γαλλία ενώ στις σκανδιναβικές χώρες αντιπροσωπεύουν ποσοστό άνω του 20% του ενεργού πληθυσμού<sup>22</sup>.

Ενώ η Ε.Σ.Α. έχει μέχρι σήμερα βασιστεί κυρίως σε προσπάθειες σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, αυξάνεται όλο και περισσότερο η επίγνωση ότι οι στόχοι τους οποίους έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για τη βελτίωση της απόδοσης στον τομέα της απασχόλησης δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς την σημαντικότερη συμμετοχή

<sup>19</sup> Βλ. « Περιφερειακή και τοπική αυτοδιοίκηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση », Επιτροπή των Περιφερειών, Ιούλιος 1996.

<sup>20</sup> Για την Ελλάδα βλέπε σχετικά το Π.Δ. 410/95 « Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας » όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

<sup>21</sup> ΟΟΣΑ, εθνικοί λογαριασμοί 1995. Στον ορισμό του ΟΟΣΑ για δημόσιες δαπάνες εξαιρούνται οι επενδύσεις. Στο σημείο αυτό πρέπει να γίνει αναφορά στην περίπτωση της Πορτογαλίας, όπου οι επενδύσεις που γίνονται από την Τοπική Αυτοδιοίκηση αντιπροσωπεύουν τον κύριο όγκο των δημοσίων επενδύσεων

<sup>22</sup> Κωνσταντίνος Καραμπέλας, Π.Μ.Σ. « Ευρωπαϊκή Διοίκηση & Πολιτική », Πάντειο Πανεπιστήμιο 2003



των παραγόντων του περιφερειακού και τοπικού επιπέδου.<sup>23</sup>

Ενώ η τοπική ανάπτυξη της απασχόλησης θεωρείτο κάποτε ως περιθωριακή σε σύγκριση με τις μακροοικονομικές και διαρθρωτικές στρατηγικές, σήμερα είναι παραδεκτό σε ευρεία κλίμακα ότι η κινητοποίηση των τοπικών παραγόντων μπορεί να συμβάλλει σημαντικά στην επιτυχία της πολιτικής για την απασχόληση.

Η αναγνώριση αυτή βασίζεται σε διαφόρους συλλογισμούς<sup>24</sup>:

- η κάθε πολιτική για την απασχόληση στις περισσότερες περιπτώσεις σχεδιάζεται κεντρικά αλλά εφαρμόζεται τοπικά
- οι τοπικοί παράγοντες, από τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις έως τις δημοτικές αρχές, μπορούν να συμβάλλουν σημαντικά στην περιφερειακή συνοχή, στην καινοτομία και την επιχειρηματικότητα και να εισάγουν νέες μορφές δημιουργίας απασχόλησης
- η προαγωγή της κοινωνικής ένταξης, της ισότητας ευκαιριών και της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών απαιτεί κοινωνική υποστήριξη και δημοκρατική συμμετοχή σε τοπικό επίπεδο.

Η πολυμορφία του φάσματος διοικητικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σημαίνει ότι η δράση της έχει σημαντικό αντίκτυπο στην τοπική απασχόληση. Αν και η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν είναι αρμόδια για την χάραξη πολιτικών απασχόλησης, οι εθνικές κυβερνήσεις έχουν αρχίσει να τη θεωρούν όλο και περισσότερο εμπλεκόμενη στην ανάπτυξη και την εφαρμογή ενεργών μέτρων για την αγορά εργασίας. Ετούτο ισχύει κυρίως στις Κάτω Χώρες.

*«Η τοπική ανάπτυξη της απασχόλησης<sup>25</sup> βελτιώνει τα σημεία τα οποία η πολιτική της Ε.Ε και των κρατών μελών αδυνατεί να προσεγγίσει.»<sup>26</sup>*

<sup>23</sup> Για πληροφορίες και έγγραφα σχετικά με την πολιτική για τη απασχόληση και την Ε.Σ.Α. βλ. τον ακόλουθο ιστοχώρο:

[http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/index_en.htm).

<sup>24</sup> Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων Βρυξέλλες, 06-11-2001 COM (2001) 629 τελικό, σελ. 3

<sup>25</sup> *Τοπική Ανάπτυξης Απασχόληση*: Η έννοια της Τοπική Ανάπτυξης Απασχόλησης καλύπτει ένα ευρύ φάσμα μέτρων αντιμετώπισης της ανεργίας και μείωσης της ανισότητας. Πρόκειται για μια διαδικασία η οποία σχεδιάζεται, υλοποιείται από τους τοπικούς φορείς και τίθεται στην «κυριότητά» τους. Υπάρχουν επίσης άλλες δράσεις, για παράδειγμα προγράμματα της Ε.Ε. και εθνικά προγράμματα, οι οποίες μπορούν να αναπτύξουν την απασχόληση σε μια περιοχή. Η Τοπική Ανάπτυξης Απασχόλησης μπορεί να ενισχύσει αυτές τις δράσεις με την κινητοποίηση των



Μια σημαντική τοπική διάσταση υπεισέρχεται επίσης σε περιοχές με σοβαρά γεωγραφικά ή φυσικά μειονεκτήματα, Π.χ. ορεινές περιοχές, περιφερειακές περιοχές και περιοχές με πολύ χαμηλή πυκνότητα πληθυσμού. Η Δεύτερη Έκθεση για την Οικονομική και την Κοινωνική Συνοχή προέβαλε τη σημασία αυτών των περιοχών, στις οποίες μια έντονη τοπική διάσταση με εστία την οικονομική ανάπτυξη και την προαγωγή της απασχόλησης πρέπει να αποτελεί χαρακτηριστικό της πολιτικής για τη συνοχή στο μέλλον.

Πράγματι, αφότου θεσπίσθηκαν η διαδικασία του Λουξεμβούργου και οι κατευθυντήριες γραμμές ειδικότερα ενσωμάτωσαν όλο και περισσότερο την τοπική διάσταση, καλώντας τα κράτη μέλη να προωθήσουν τη συμμετοχή των παραγόντων του περιφερειακού και τοπικού επιπέδου. Αρχίζοντας με τη συγκέντρωση στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, οι κατευθυντήριες γραμμές τόνισαν πρώτον *“τον ειδικό ρόλο των τοπικών αρχών και των κοινωνικών εταίρων”*(1999) και στη συνέχεια την ανάγκη να υποστηριχτεί *“ο ειδικός ρόλος και η αρμοδιότητα των (...) Άλλων εταίρων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, καθώς και των κοινωνικών εταίρων”*(200)

Το Μάρτιο του 2000, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στη Λισσαβόνα θέσπισε στρατηγική τονίζοντας τη σημασία μιας διαδρομής μεταξύ οικονομικής, απασχολησιακής και κοινωνικής πολιτικής και τη σημασία της κινητοποίησης όλων των παραγόντων και καθιέρωσε την ενισχυμένη μέθοδο συντονισμού η οποία περιγράφεται ως *“εντελώς αποκεντρωμένη προσέγγιση, που εφαρμόζεται σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας στην οποία θα συμμετέχουν δραστήρια η Ευρωπαϊκή Ένωση, τα κράτη μέλη και οι περιφερειακοί και τοπικοί παράγοντες, καθώς και οι κοινωνικοί εταίροι και η κοινωνία των πολιτών χρησιμοποιώντας μεταβλητές μορφές εταιρικών σχέσεων”*.

Τέλος, μια συνεπής πλήρης προσέγγιση περιληφθεί στις κατευθυντήριες γραμμές

---

τοπικών φορέων και την αναγνώριση των αναγκών και των προοπτικών της εκάστοτε περιοχής.

<sup>26</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004

για το 2001:

*“Όλοι οι παράγοντες στο περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, πρέπει να κινητοποιηθούν για να εφαρμόσουν την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την απασχόληση προσδιορίζοντας το δυναμικό δημιουργίας θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο και ενισχύοντας τις εταιρικές σχέσεις προς το σκοπό αυτό”.*

*Τα κράτη μέλη θα (...) λαμβάνουν υπόψη, εφόσον είναι απαραίτητο, στην όλη πολιτική τους για την απασχόληση τη διάσταση της περιφερειακής ανάπτυξης (...) θα ενθαρρύνουν τις τοπικές και περιφερειακές αρχές να αναπτύξουν στρατηγικές για την απασχόληση έτσι ώστε να εκμεταλλεύονται αυτές πλήρως τις δυνατότητες που προσφέρονται από τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο και να προάγουν τις εταιρικές σχέσεις προς το σκοπό αυτό με όλους τους ενδιαφερομένους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών(...)<sup>27</sup>*

Δεδομένου ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση αποτελεί το πρώτο επίπεδο δημοκρατικά εκλεγμένης διοίκησης, κατά συνέπεια το πλησιέστερο στον πολίτη και την τοπική οικονομία επίπεδο, έχει σαφώς να παίζει σημαντικό ρόλο όσον αφορά τη σύσταση συμπράξεων<sup>28,29</sup> μεταξύ όλων των τοπικών δημόσιων και ιδιωτικών φορέων για την προώθηση της απασχόλησης σε συμφωνία με την αρχή της επικουρικότητας<sup>30</sup>

---

<sup>27</sup> Τα σχέδια εθνικής δράσης για το 2001, οι κατευθυντήριες γραμμές απασχόλησης για το 2002, οι συστάσεις προς τα επιμέρους κράτη μέλη και η κοινή έκθεση απασχόλησης για το 2001 διατίθενται στο διαδίκτυο αμέσως μετά την έγκρισή τους: [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/empl&esf/ees\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/empl&esf/ees_en.htm).

<sup>28</sup> Η στρατηγική σύμπραξης είναι η αποτελεσματικότερη για την τοπική ανάπτυξη της απασχόλησης. Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004

<sup>29</sup> Το βασικό πλεονέκτημα της σύμπραξης είναι η βελτιωμένη τοπική διακυβέρνηση. Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004

<sup>30</sup> Σύμφωνα με την αρχή Επικουρικότητας οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται στο πιο κοντινό προς τον πολίτη επίπεδο, δηλαδή εκείνους που τους αφορούν οι αποφάσεις. Εισηγήσεις καθηγητών του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας Α. Αλεξόπουλου και Ν. Μαραβας στα πλαίσια των μαθημάτων Συγκριτική Αυτοδιοίκηση και Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Πολιτική.

(subsidiarity)<sup>31</sup> που τείνει να αποτελέσει τη βασική, λόγω αποτελεσματικότητας, ρυθμιστική αρχή των σχέσεων μεταξύ Ε.Ε. - κρατών μελών και των περιφερειών τους. Η τάση αυτή συνεπάγεται τη μεγαλύτερη δυνατή εκχώρηση ευθυνών, πόρων και αρμοδιοτήτων στα χαμηλότερα και πλησιέστερα προς τον πολίτη και την κοινωνία επίπεδα. Όσον αφορά τις πολιτικές για την αγορά εργασίας, η αποκέντρωση – μεταφορά εξουσίας καθίσταται αναγκαία λόγω των διαφορών μεταξύ των κοινωνικοοικονομικών χαρακτηριστικών των διαφόρων περιοχών και της επιθυμίας ανάληψης μεγαλύτερου μεριδίου ευθύνης για τις αλλαγές οι οποίες τις επηρεάζουν.

Είναι γεγονός ότι σε πολλές περιπτώσεις, τα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά διαφέρουν περισσότερο εντός του πλαισίου ενός δεδομένου κράτους μέλους παρά μεταξύ κρατών μελών. Οι διαφορές αυτές γίνονται ιδιαίτερα έντονες όσον αφορά τα ποσοστά ανεργίας<sup>32</sup>. Οι έντονες αυτές διακυμάνσεις αποτελούν συχνά ένδειξη πολύπλοκων τοπικών συνθηκών. Οι κεντρικά σχεδιασμένες πολιτικές έχουν αποδειχτεί υπερβολικά ανελαστικές όσον αφορά τη συνεκτίμηση των ανωτέρω διαφορών, κατά συνέπεια είναι πλέον επιτακτική η ανάγκη λύσεων οι οποίες θα λαμβάνουν υπόψη τις τοπικές ιδιαιτερότητες.

Η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση παρέχει ένα κατάλληλο πλαίσιο πολιτικής για τους τοπικούς φορείς, οι οποίοι προτίθενται να ενσωματώσουν τη διάσταση της απασχόλησης σε όλες τις ενέργειες τους.

Οι ευρωπαϊκές κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση αποτελούν το πλαίσιο εντός του οποίου τα Εθνικά Σχέδια Δράσης μετατρέπονται σε συγκεκριμένα μέτρα, κατάλληλα για το εκάστοτε εθνικό περιβάλλον. Ομοίως, οι ευρωπαϊκές κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση μπορούν να αποτελέσουν ένα χρήσιμο πλέγμα βάσει του οποίου θα ορίζονται οι τοπικές στρατηγικές για την απασχόληση. Οι κατευθυντήριες γραμμές έχουν τη δυνατότητα να αποτελέσουν ένα κατάλληλο πλαίσιο προσαρμοσμένο στις διαφορετικές τοπικές συνθήκες των ευρωπαϊκών χωρών. Τα τοπικά σχέδια θα διασφαλίζουν τη συνάφεια σε τοπικό επίπεδο και θα μεγιστοποιούν το αντίκτυπο των εθνικών σχεδίων.

---

<sup>31</sup> Ξ. Γιαταγάνας «Η αρχή της επικουρικότητας...» Επιθεώρηση των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

<sup>32</sup> Βλ. Eurostat, *Statistic in Focus*, περιφέρειες, 5/99: Η ανεργία στην Ε.Ε. χαρακτηρίζεται ακόμη από περιφερειακές διαφορές, 1999.

## 2.2 Πλεονεκτήματα από την ενίσχυση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις προσπάθειες αύξησης της απασχόλησης.

Μετά τη συνειδητοποίηση της σημασίας των τοπικών φορέων στην ενίσχυση της απασχόλησης, η Επιτροπή επεδίωξε περισσότερο συστηματικά την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση με τη στενότερη εμπλοκή των τοπικών οικονομικών παραγόντων<sup>33</sup>, που θα καταστεί δυνατή την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των τεσσάρων σημαντικών πλεονεκτημάτων της:

**Εγγύτητα.** Επειδή έχουν συνεχή επαφή με τους οικονομικούς παράγοντες της γεωγραφικής περιφέρειάς τους, οι αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι οι πιο αρμόδιες για να εκτιμήσουν τα προβλήματα που πρέπει να επιλυθούν και να αποφασίσουν τις λύσεις.

**Οικονομική δύναμη.** Επειδή διαθέτουν συχνά σημαντικό προϋπολογισμό, οι αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορούν να το χρησιμοποιούν για να δημιουργήσουν οι ίδιες απευθείας πολυάριθμες θέσεις απασχόλησης ανάλογα με τη ζήτηση.

**Αρμοδιότητα για λήψη αποφάσεων.** Οι αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορούν να προωθήσουν τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω τοπικών εταιριών ή άλλων σχημάτων εφόσον έχουν ίδια αποφασιστική αρμοδιότητα.

**Στενή επαφή με την κοινωνία των πληροφοριών.** Λόγω της στενής σχέσης τους με το εκπαιδευτικό σύστημα αλλά και με τις υποδομές, οι αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορούν να δώσουν στην κοινωνία τη δυνατότητα πρόσβασης στις τεχνολογίες των πληροφοριών και των τηλεπικοινωνιών.

Αυτά τα τέσσερα πλεονεκτήματα, εάν αξιοποιηθούν κατάλληλα, θα δώσουν τη δυνατότητα κυρίως να υποστηριχθεί η ανάπτυξη των μικρών επιχειρήσεων – ο τομέας στον οποίο αναπτύσσεται ταχύτερα η απασχόληση – που αντιμετωπίζουν δυσκολίες τόσο ειδικές που να απαιτούν γενικά εξειδικευμένες λύσεις που είναι δυνατές μόνο σε τοπικό επίπεδο.

---

<sup>33</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών «Τοπική δράση για την απασχόληση – Η τοπική διάσταση της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση».

*Τοπική Κοινωνία, η Ευαισθητοποιημένη Τοπική Κοινωνία είναι  
ένα μήνυμα αυτενέργειας, σοβαρότητας, υπευθυνότητας και  
κυρίως αισιοδοξίας, στηριγμένης στις δυνάμεις των  
ευαισθητοποιημένων πολιτών της και τις ικανότητές τους. Είναι  
μήνυμα Μέτρου και Ελευθερίας. Είναι μήνυμα προοπτικής και  
επιβίωσης. Είναι μήνυμα Ζωής και Δημιουργίας...*

*Δρ. Λεωνίδα Α. Παπακωνσταντινίδης  
«Ευαισθητοποιημένη Τοπική Κοινωνία»  
τυπωθήτο Αθήνα 2002*



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

### Οι εταιρικές σχέσεις<sup>34</sup>

Σε αρκετές περιπτώσεις και κυρίως όταν κοινοτικά προγράμματα το θέτουν ως προϋπόθεση, συστήνονται εταιρικές σχέσεις. Τέτοιο παράδειγμα αποτελούν οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης, που δημιουργήθηκαν στα πλαίσια του Γ' Κ.Π.Σ. (2000-2006)

Χάρη σε αυτή τη σημαντική αλλαγή στην προσέγγιση των θεμάτων ανάπτυξης, η πολιτική της απασχόλησης δεν αντιμετωπίζεται πια ως μια αποκλειστική ενασχόληση των πολιτικών παραγόντων που παίρνουν τις αποφάσεις, αλλά αντιμετωπίζεται σαν ένα ζήτημα που αφορά το σύνολο της τοπικής κοινωνίας. Η εξέλιξη αυτή απαιτεί την ενίσχυση της συνεργασίας τόσο ανάμεσα στους τοπικούς παράγοντες, όσο και ανάμεσα στα διαφορετικά επίπεδα διοίκησης.

Με τον όρο 'εταιρικές σχέσεις' νοείται η συνεργασία τριών ή περισσότερων φορέων με καθορισμένο κοινωνικό σκοπό και η από κοινού δραστηριοποίηση τους για την βελτίωση και αλλαγή του κοινωνικού περιβάλλοντος και των κοινωνικών καταστάσεων<sup>35</sup>. Πρόκειται για φορείς που θέτουν από κοινού τις γνώσεις τους, την εμπειρία τους και την δραστηριότητα τους σε ένα από τα προκαθορισμένα πεδία κοινωνικών ανισοτήτων και αποκλεισμών, όπως αυτό της αγοράς εργασίας. Συνήθως το ανωτέρω σχήμα επιδιώκει την παροχή εργασίας κοινωνικού χαρακτήρα και στοχεύει στην αντιμετώπιση κοινωνικών αντιξοοτήτων και στην πρόληψη αυτών. Η ανάπτυξη αυτού του είδους κοινής δράσης προϋποθέτει την διαμόρφωση κοινών πίστευων και οραμάτων αφού η έννοια των εταιρικών σχέσεων συνδέεται με την ιδέα πως οι υφιστάμενες κοινωνικές συνθήκες μπορούν να μεταβληθούν με την δύναμη των ομάδων της κοινωνίας, δηλαδή με συσπειρώσεις φορέων.

Η ουσιαστική λειτουργία της εταιρικής σχέσης πρέπει να ξεκινάει με το σχεδιασμό των προγραμμάτων. Η προετοιμασία των Τοπικών Πρωτοβουλιών για την Απασχόληση στα πλαίσια μιας εταιρικής σχέσης προϋποθέτει την από κοινού κατανόηση των προβλημάτων απασχόλησης που ισχύουν σε μία περιοχή. Οι εταίροι

<sup>34</sup> Το παρών κεφάλαιο βασίζεται σε μεγάλο μέρος στην πτυχιακή εργασία με θέμα: η δικτύωση των φορέων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης E-quality στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal' της Ελένη Γενναδοπούλου Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας 2005

<sup>35</sup> Γκασούκα Μαρία, *Δίκτυα, Εταιρικές Σχέσεις και Φύλο*, Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, Αθήνα 2002, σελ. 47-62.

θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν τις βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζονται στην περιοχή ή αλλού και οι οποίες θα πρέπει να διατηρηθούν ή ν' αναπτυχθούν περαιτέρω. Ο προσεκτικός έλεγχος συμβάλλει στη σωστή χρησιμοποίηση των πόρων και εμποδίζει την επανάληψη των επιτυχών πρωτοβουλιών.

Φορείς που συνήθως συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις είναι:

- Τοπικές, νομαρχιακές και περιφερειακές αρχές
- Εθνικές αρχές μέσω των τοπικών τους εκπροσώπων
- Δημόσιοι φορείς που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της απασχόλησης (Τριτοβάθμια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Κέντρα προώθησης της απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. κα).
- Φορείς του ιδιωτικού τομέα (εκπρόσωποι μικρομεσαίων επιχειρήσεων, μεγάλες εταιρίες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα).
- Συνδικαλιστικές οργανώσεις που μπορούν να συμβάλλουν στην ενίσχυση της διαπραγματευτικής ικανότητας των συνεργαζομένων φορέων.
- Κοινωνικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης της ισότητας ευκαιριών σε ευρωπαϊκό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο. (Μη κυβερνητικές οργανώσεις, εθελοντικές οργανώσεις, πολιτιστικοί σύλλογοι, γραφεία ισότητας κα).
- Επαγγελματικές και εργοδοτικές οργανώσεις που μπορούν να συμβάλλουν στην προώθηση της απασχόλησης (π.χ. Επιμελητήρια).
- Ινστιτούτα έρευνας και τεχνολογίας που μπορούν να διενεργήσουν έρευνες για την αγορά εργασίας και να υποστηρίξουν στην εισαγωγή καινοτομιών.
- Δομές στήριξης ανέργων, που έχουν δημιουργηθεί στο πλαίσιο εθνικών ή κοινοτικών πρωτοβουλιών ( τα γραφεία στήριξης νέων των Αναπτυξιακών Δημοτικών Επιχειρήσεων κα).

Είναι επίσης σημαντικό να τονιστεί ότι η αρχή της εταιρικής σχέσης έχει και κάθετη διάσταση. Απαιτεί τον συντονισμό και τη συνεργασία των εθνικών, των περιφερειακών και των τοπικών αρχών.

Η τοπική διαχείριση των θεμάτων της απασχόλησης μέσω των εταιρικών σχέσεων θα βοηθήσει παράλληλα στην σύνδεσή τους με τις λειτουργίες της αρχικής εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης. Η σύνδεση αυτή σήμερα υπολείπεται από το επίπεδο που θα μπορούσε να θεωρηθεί επιθυμητό. Σε πολλές περιφέρειες παρατηρούμε σε τοπικό επίπεδο διαφορετικοί φορείς να



ενεργοποιούνται στα θέματα της απασχόλησης και της κατάρτισης χωρίς καμία ιδιαίτερη συνέργειά και εναρμόνιση των πρακτικών τους

Ως πεδία διαμόρφωσης των εταιρικών σχέσεων λοιπόν προσφέρονται η τοπική κοινωνία, η περιφέρεια και το κράτος. Ωστόσο ιδιαίτερη σημασία παρουσιάζει η ανάπτυξη διεθνών εταιρικών σχέσεων. Η διακρατική συνεργασία διευρύνει το πεδίο ανάπτυξης των εταιρικών σχέσεων πέρα των εθνικών ορίων, με αντίστοιχους φορείς στο πλαίσιο των Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η γεωγραφική – διοικητική έκταση εντός της οποίας συμπράττονται και αναπτύσσονται εταιρικές σχέσεις παίζει σημαντικό ρόλο στην βιωσιμότητα και στην αποτελεσματικότητά τους. Όσο ευρύτερη είναι η περιοχή τόσο μεγαλύτερες οι ανάγκες και οι απαιτήσεις που προβάλλονται, κάτι που δυσκολεύει τις άτυπες μορφές εταιρικών σχέσεων και επιβάλλει ιεραρχημένα τυπικά εταιρικά σχήματα.

### **3.1 Η εταιρική σχέση τυπικής μορφής**

Οι μορφές που είναι δυνατό να λάβουν οι εταιρικές σχέσεις είναι από τις πιο απλές, προσωρινές και ευκαιριακές ως τις συνθετότερες και μονιμότερες. Ωστόσο σε ευρύτερα γεωγραφικά σχήματα αυξάνεται η δυνατότητα δόμησης εταιρικών σχέσεων τυπικής μορφής<sup>36</sup>. Αυτό που αποτελεί τέτοιας μορφής εταιρική σχέση είναι μια συνεργασία φορέων με επίσημη διάρθρωση και λειτουργία του σχήματος το οποίο διαθέτει: α) την κοινωνική του διάσταση, δηλαδή το σύνολο των ρόλων και των σχέσεων που επιβάλλουν οι κοινωνικές συνθήκες που αποτέλεσαν την αιτία δημιουργίας του εταιρικού σχήματος και β) την στρατηγική, δηλαδή το σύνολο των ρόλων, των σχέσεων και των δράσεων που αποβλέπουν στην επιτυχία των στόχων που έχουν τεθεί. Με άλλα λόγια, εταιρική σχέση τυπικής μορφής αποτελεί η συνεργασία μεταξύ φορέων σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο στόχων με καθιερωμένες διαδικασίες οργάνωσης και λειτουργίας και με σαφή καταμερισμό αρμοδιοτήτων μεταξύ των συνεργαζομένων φορέων. Όλα τα παραπάνω αποτυπώνονται εγγράφως σε ένα συμφωνητικό. Ειδικότερα, προσδιορίζονται και συνυπογράφονται από τους συνεργαζόμενους φορείς ο σκοπός και τα πεδία συνεργασίας, η οργανωτική δομή και οι αρχές λειτουργίας της τυπικής εταιρικής σχέσης καθώς και οι ειδικότεροι όροι της συνεργασίας. Επιπλέον με το

συμφωνητικό προσδιορίζονται οι ρόλοι, οι επιδιώξεις, οι υποχρεώσεις και οι δεσμεύσεις των συνεργαζομένων φορέων, ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι επιδιώξεις του Συντονιστή Φορέα της τυπικής εταιρικής σχέσης και τέλος οι διαδικασίες συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης του έργου.

Παράδειγμα μορφής τυπικής εταιρικής σχέσης αποτελεί η από κοινού ανάληψη του σχεδιασμού και της υλοποίησης κάποιου κοινοτικού προγράμματος. Γενικά τυπικές εταιρικές σχέσεις αναπτύσσονται στο πλαίσιο υλοποίησης ενεργειών, όπως κοινοτικά, εθνικά ή περιφερειακά προγράμματα, χρηματοδοτούμενες από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο όπως οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης.

Στις τυπικές εταιρικές σχέσεις υπάρχουν αυξημένες προσδοκίες όσον αφορά την διαμόρφωση των ευνοϊκότερων δυνατών συνθηκών συνεργασίας για την επίτευξη των κοινών σκοπών.

### **3.2 Η εταιρική σχέση άτυπης μορφής**

Η εταιρικότητα, δηλαδή η ικανότητα δόμησης συνεργασιών με άλλους φορείς βρίσκεται σε πλεονεκτική θέση στο τοπικό επίπεδο καθώς ευνοούνται οι μικρές και σύντομες συνεργασίες, όπως η άμεση ανταλλαγή πληροφοριών, η συμμετοχή στα τοπικά δρώμενα κ.α. Κάτι τέτοιο θα μπορούσε να αποτελέσει την αρχή ενός άτυπου εταιρικού σχήματος, το οποίο μπορεί να είναι ένα σημαντικό βήμα προς την επίτευξη μακροβιότερων τοπικών εταιρικών σχέσεων.

Υπό την έννοια αυτή, εταιρική σχέση άτυπης μορφής αποτελεί η ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των φορέων σε ένα συγκεκριμένο πεδίο δράσης, το οποίο είναι συναφές με την στρατηγική και τους στόχους της. Εκείνο που διαφοροποιεί την άτυπη μορφή εταιρικής σχέσης από την τυπική είναι η απουσία γραπτής συμφωνίας μεταξύ των συνεργαζομένων φορέων που πιστοποιεί το πλαίσιο και τους όρους της συνεργασίας.

Αυτό που συμβάλλει στην αποτελεσματικότητα της άτυπης εταιρικής σχέσης είναι ο προσδιορισμός από τον κάθε συνεργαζόμενο φορέα του τρόπου λειτουργίας, των επιδιώξεων, των ορίων, των δυνατοτήτων και του πεδίου εμπλοκής του. Έτσι η επιτυχία των άτυπων εταιρικών σχέσεων, βασίζεται στην ποιότητα των σχέσεων που αναπτύσσονται μεταξύ των φορέων και ιδιαίτερα των ανθρώπων που επιφορτίζονται το 'βάρος' αυτής της συνεργασίας. Οι σχέσεις αυτές, πέρα από τις δεσμεύσεις που συνεπάγεται η συμμετοχή των ανθρώπων

αυτών στους αντίστοιχους φορείς, δημιουργούνται και αυθόρμητα στα πλαίσια της εταιρικής δραστηριοποίησης τους.

Ο ρόλος του συντονιστή φορέα σε αυτού του είδους τις συνεργασίες είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Οι επικοινωνιακές και οργανωτικές δυνατότητες του αποτελούν προϋποθέσεις επιτυχίας των στόχων της συγκεκριμένης εταιρικότητας, χωρίς να υποτιμάται ο ρόλος των υπολοίπων φορέων.

### 3.3 Η δικτύωση των φορέων

Με βάση όσα προαναφέρθηκαν μπορεί να γίνει προσδιορισμός της έννοιας της δικτύωσης των φορέων. Έτσι με την έννοια αυτή νοούνται οι συστηματοποιημένες συνεργασίες, με την μορφή τυπικών και άτυπων εταιρικών σχέσεων μεταξύ φορέων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο για την ανάπτυξη συντονισμένων συμπληρωματικών και ολοκληρωμένων δράσεων προώθησης της κοινωνικοοικονομικής ένταξης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων. Βασικό σκοπό της δικτύωσης φορέων αποτελεί *‘η ενίσχυση της διαπραγματευτικής ικανότητας και της αποτελεσματικότητας των δράσεων και παρεμβάσεων των συνεργαζομένων φορέων που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της αντιμετώπισης και της πρόληψης σύνθετων κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων, όπως η ανισότητα ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας’*.<sup>37</sup>

Η δικτύωση των φορέων αποτελεί μια από τις σύγχρονες και καινοτόμες μεθόδους αντιμετώπισης κοινωνικών προβλημάτων και προώθησης της κοινωνικής συνοχής. Οι ειδικότερες επιδιώξεις μέσω αυτών των ενεργειών βασίζονται στην λογική της ενεργοποίησης των φορέων για ουσιαστική συμμετοχή στην επιρροή και διαμόρφωση πολιτικών για την προώθηση της απασχόλησης και της ισότητας των ευκαιριών. Κάτι που γίνεται πιο βάσιμο με την συντονισμένη και συμπληρωματική δράση των φορέων σε ένα ενιαίο πλαίσιο παρέμβασης και διαπραγμάτευσης.

Επιπλέον επιδίωξη της δικτύωσης των φορέων αποτελεί η αναβάθμιση και η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των συνεργαζομένων φορέων, που

---

<sup>37</sup> Ζαβιτσάνου Αδαμαντία, Σιδηρά Βιβή, *Δικτύωση Φορέων, Προώθηση και Ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ φορέων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Τεύχος III*, Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, σελ. 11.

πετυχαίνετε μέσω της κοινής οργάνωσης δράσεων για την ενίσχυση των επαγγελματικών προσόντων των στελεχών τους. Ακόμη μέσω της διάχυσης και αξιοποίησης της εμπειρίας και τεχνογνωσίας των φορέων καθώς και της ανάπτυξης της συνεργασίας μεταξύ των στελεχών τους, βελτιώνεται η ποιότητα των παρερχόμενων υπηρεσιών τους.

Ουσιαστική είναι η συμβολή της δικτύωσης των φορέων στην αποκέντρωση των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και στην ενίσχυση τοπικών συλλογικών πρωτοβουλιών.

Ακόμη καθίσταται αποτελεσματικότερη η διαχείριση και αξιοποίηση των οικονομικών πόρων των συνεργαζομένων φορέων μέσω της συμπληρωματικότητας των δράσεων.

### **3.4 Προϋποθέσεις, επιμέρους διαδικασίες και αργές που διέπουν την αποτελεσματική δικτύωση φορέων.**

Οι προϋποθέσεις για δικτύωση μεταξύ φορέων είναι αφενός η συνειδητοποίηση της σημασίας για την ανάπτυξη εταιρικών σχέσεων και βιώσιμων συνεργασιών και αφετέρου η διάθεση των εκπροσώπων των φορέων για ανάπτυξη ουσιαστικής συνεργασίας<sup>38</sup>. Για την σύναψη εταιρικών σχέσεων είναι απαραίτητη η διερεύνηση των παραγόντων που μπορούν να επηρεάσουν θετικά ή αρνητικά την αποτελεσματικότητα της δικτύωσης των φορέων όπως : τα πιθανά κίνητρα συμμετοχής των φορέων, οι στρατηγικές επιδιώξεις και οι προτεραιότητες τους, οι ιδιαιτερότητες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας τους, οι αρμοδιότητες και οι δυνατότητες συμβολής των φορέων στο πλαίσιο της δικτύωσης. Επιπλέον θα πρέπει να εξεταστεί ο βαθμός σύγκλισης των επιδιώξεων των φορέων με τους στόχους της δικτύωσης και ακόμα το επιθυμητό προφίλ και τα κίνητρα συμμετοχής των εκπροσώπων των φορέων.

Κατόπιν των παραπάνω, γίνεται σαφής προσδιορισμός των στόχων της δικτύωσης και διαμορφώνεται το πλαίσιο λειτουργίας και οργάνωσης των συνεργαζομένων φορέων συναρτήσει των παραπάνω στόχων. Στις διαδικασίες για την δικτύωση προσδιορίζονται οι εκπρόσωποι των φορέων, ο Συντονιστής φορέας καθώς και οι αρμοδιότητες και τα πεδία εμπλοκής τους.

Στο πλαίσιο αυτό πρέπει να αναπτυχθούν διαφοροποιημένοι μηχανισμοί ενεργοποίησης των φορέων και των εκπροσώπων τους, δηλαδή να γίνει διαφοροποίηση στα κίνητρα συμμετοχής ανάλογα με τις επιδιώξεις τους.

Επιπλέον προσδιορίζεται ο τρόπος ενημέρωσης και επικοινωνίας μεταξύ των φορέων και διαμορφώνεται η μεθοδολογία παρακολούθησης και αξιολόγησης των δράσεων. Τέλος, καθορίζεται ο τρόπος διαχείρισης των οικονομικών πόρων και του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης των δράσεων.

Γενικά θα μπορούσαν να αναφερθούν κάποιες αρχές που διέπουν την αποτελεσματική δικτύωση των φορέων<sup>39</sup>. Αυτές είναι:

- Η ενεργός συμμετοχή των συνεργαζομένων φορέων σε όλες τις φάσεις : στον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την αξιολόγηση και τον επανασχεδιασμό των δράσεων.

- Η ισοτιμία μεταξύ των συνεργαζομένων φορέων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

- Η αναγνώριση, ο σεβασμός και η αξιοποίηση των διαφορετικών προσδοκιών και επιδιώξεων των φορέων σε ένα ενιαίο στρατηγικό πλαίσιο στόχων.

- Ο προσανατολισμός των δράσεων στους στόχους της συνεργασίας και όχι σε προσωπικούς στόχους και φιλοδοξίες των εκπροσώπων των φορέων .

- Η ευλικρίνεια, η επικοινωνία, το πνεύμα συλλογικότητας και η ανάπτυξη 'κοινής γλώσσας' μεταξύ των εκπροσώπων των φορέων.

- Η εκπροσώπηση της ομάδας στόχου στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, κάτι που δίνει την δυνατότητα για αποτελεσματικό σχεδιασμό και ανάπτυξη δράσεων σύμφωνα με τις ανάγκες και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της.

- Η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση των δράσεων των συνεργαζομένων φορέων βάσει των δεδομένων που προκύπτουν και ο ευέλικτος επανασχεδιασμός αυτών.

- Η διαμόρφωση εναλλακτικών σεναρίων συλλογικής δράσης για την διεύρυνση και ενίσχυση των δυνατοτήτων επίλυσης συγκεκριμένων προβλημάτων .

- Η ενίσχυση της τυπικότητας και η αποκέντρωση των διαδικασιών λήψης αποφάσεων με την δημιουργία ευέλικτων εταιρικών σχημάτων σε τοπικό επίπεδο.

---

<sup>39</sup> European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, *Local partnership : A successful strategy for social Cohesion?* Office for official publications of the European Communities, Luxemburg 1998, σελ. 95-118.



· Ο σταδιακός σχεδιασμός, υλοποίηση και αξιολόγηση των δράσεων με βάση τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

### 3.5 Προβλήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την δικτύωση φορέων και τρόποι αντιμετώπισης αυτών.

Όπως σε κάθε μορφή συνεργασίας, έτσι και κατά την δικτύωση φορέων είναι δυνατόν να προκύψουν διάφορα προβλήματα. Αυτά μπορεί να εστιάζονται είτε σε δυσλειτουργίες ορισμένων από τους συνεργαζόμενους φορείς, είτε στο διαμορφωμένο πλαίσιο λειτουργίας της συνεργασίας, είτε στο προφίλ των εκπροσώπων των φορέων.

Αναφορικά με τους συνεργαζόμενους φορείς, η έλλειψη συνειδητοποίησης της σημασίας της συνεργασίας και της συμπληρωματικής δράσης είναι παράγοντας που δυσχεραίνει την δικτύωση<sup>40</sup>. Για την αντιμετώπιση αυτού του είδους της αδυναμίας χρειάζεται η ευαισθητοποίηση σχετικά με την σοβαρότητα των κοινωνικών προβλημάτων και την αναγκαιότητα ενοποίησης δυνάμεων για εναλλακτικούς τρόπους παρέμβασης.

Η αξιοποίηση των διαφορετικών δυνατοτήτων και προτεραιοτήτων των φορέων είναι δυνατόν να συγκλίνει τις επιδιώξεις και τους στόχους του κάθε φορέα με αυτούς της δικτύωσης. Έτσι το πεδίο εμπλοκής, ακόμη και φορέων με περιορισμένη εμβέλεια και δυναμική, μπορεί να προσδιοριστεί με βάση την υλικοτεχνική και ανθρώπινη υποδομή που διαθέτει, την τεχνογνωσία και την διαπραγματευτική του ικανότητα.

Κατά την δικτύωση φορέων ενδεχόμενο πρόβλημα αποτελούν οι συγκρούσεις μεταξύ τους λόγω 'διαφορετικών συμφερόντων', που πηγάζουν από την νοοτροπία απορρόφησης των χρηματοδοτήσεων. Ακόμη η υποχώρηση ορισμένων από τους συνεργαζόμενους φορείς επηρεάζει αρνητικά την διαδικασία λήψης αποφάσεων και υλοποίηση δράσεων. Άλλα προβλήματα που μπορεί να προκύψουν έχουν να κάνουν με την ανεπάρκεια συντονισμού μεταξύ των φορέων σε όλες τις φάσεις στο πλαίσιο της δικτύωσης.

Ειδικότερα, κατά την συνεργασία με φορείς δημόσιου χαρακτήρα είναι πιθανό να προκύψουν παραδοσιακά προβλήματα που σχετίζονται με την λειτουργία του

---

<sup>40</sup> Ζαβιτσάνου Αδαμαντία, Σιδηρά Βιβή, *Δίκτυο προώθησης της Κοινωνικής και Οικονομικής ένταξης/εξέλιξης των γυναικών*, Τεύχος Ι, Ινστιτούτο εργασίας της ΓΣΕΕ. Σελ. 17.

δημόσιου τομέα. Το αυστηρά ιεραρχημένο σχήμα πολλών από αυτών των οργανισμών που συνοδεύεται από γραφειοκρατικές διαδικασίες και έλλειψη σαφούς εικόνας για τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα, αποτελεί ανασχετικό παράγοντα για τις εταιρικές που ασχολούνται με ζητήματα κοινωνικού αποκλεισμού.

Σε αυτές τις περιπτώσεις είναι απαραίτητο αφενός το πλαίσιο ενεργειών ευαισθητοποίησης. Από την άλλη απαιτείται η ανάπτυξη ευέλικτων διαδικασιών οργάνωσης και λειτουργίας για την δικτύωση φορέων και για τον σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση των δράσεων ώστε να διασφαλίζεται ο αποτελεσματικός συντονισμός και συνεργασία, η αξιοποίηση στο μέγιστο δυνατό των δυνατοτήτων δράσης και παρέμβασης των φορέων καθώς και η υπέρβαση των προβλημάτων από τον γραφειοκρατικό τρόπο λειτουργίας ορισμένων από αυτούς.

Οι εκπρόσωποι των φορέων που μετέχουν σε ένα εταιρικό σχήμα επιφορτίζονται το μέγιστο 'βάρος' αυτής της συνεργασίας. Για τον λόγο αυτό, η λανθασμένη επιλογή εκπροσώπων επηρεάζει την αποτελεσματικότητα της δικτύωσης.

Ένα από τα σχετικά προβλήματα που ενδέχεται να παρουσιαστούν είναι η έλλειψη 'κοινής γλώσσας' μεταξύ των εκπροσώπων που προδιαγράφει την ουσιαστική συνεργασία και την ανάπτυξη κλίματος εμπιστοσύνης. Ακόμα η αδυναμία συμμετοχής είτε λόγω έλλειψης κινήτρων είτε ακόμη λόγω έλλειψης χρόνου, οι ανεπαρκείς διαδικασίες επικοινωνίας και ενημέρωσης μεταξύ τους, ακόμη και η αλλαγή εκπροσώπου από κάποιον συμμετέχοντα φορέα δημιουργεί προβλήματα στην επίτευξη των στόχων. Ανάλογα προβλήματα προκύπτουν από τις συγκρούσεις μεταξύ των εκπροσώπων που οφείλονται σε προσωπικές φιλοδοξίες.

Ουσιαστική συμβολή για την αποφυγή και αντιμετώπιση τέτοιων προβλημάτων είναι η διαμόρφωση κριτηρίων επιλογής των εκπροσώπων των φορέων, όπως: τα απαραίτητα επαγγελματικά προσόντα και προσωπικά χαρακτηριστικά, ο διαθέσιμος χρόνος συνεργασίας, η δυνατότητα συμμετοχής στα εταιρικά σχήματα, η ικανότητα λήψης αποφάσεων, και η ικανότητα διαπραγμάτευσης.

Ακόμη χρήσιμη είναι η διερεύνηση των προσωπικών επιδιώξεων και προσδοκιών των εκπροσώπων των συνεργαζομένων φορέων και η συνεκτίμηση αυτών στον προσδιορισμό των τρόπων της συνεχούς ενεργοποίησής τους στο πλαίσιο των στόχων της δικτύωσης φορέων.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

### Πιλοτικές δράσεις για την τοπική απασχόληση.<sup>41</sup>

Τα θεσμικά όργανα της Ε.Ε. αναγνώρισαν ήδη από το 1984 <sup>42</sup> τις δυνατότητες που προσφέρει η **τοπική ανάπτυξη** στην καταπολέμηση της ανεργίας, η οποία περιλαμβάνει εκτός από την **απασχόληση** και την **κοινωνική ένταξη**.

Εντούτοις, η τοπική απασχόληση άρχισε να διαδραματίζει όλο και σπουδαιότερο ρόλο μόνον αφού η Λευκή Βίβλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση<sup>43</sup> επικυρώθηκε από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο το 1993<sup>44</sup>.

Την περίοδο 1990 – 1995 ήταν ιδιαίτερα εμφανές ότι οι πιλοτικές απασχολήσεις, οι οποίες είχαν σχεδιαστεί κεντρικά, δεν είχαν αναμενόμενα αποτελέσματα με συνέπεια να διερευνηθούν οι αιτίες όχι τόσο στην συμβατικότητα των πολιτικών αυτών καθ' εαυτών, όσο στις μεγάλες διαφοροποιήσεις των τοπικών οργάνων, που δεν επέτρεπαν η ίδια πολιτική να έχει τα ίδια αποτελέσματα σε όλους και παντού.

Με το σκεπτικό αυτό ξεκίνησαν κάποιες πρωτοβουλίες από την Ευρωπαϊκή Ένωση, στη βάση πραγματικών παραδειγμάτων και καλών πρακτικών ορισμένων κρατών – μελών, κοινό χαρακτηριστικό των οποίων ήταν η **συνεργασία φορέων σε τοπικό επίπεδο**. Η Ευρωπαϊκή Ένωση υποστήριξε μια σειρά πειραματικών έργων, τα οποία ανέπτυξαν περαιτέρω την έννοια της «πρωτοβουλίας για την ανάπτυξη της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο» και έθεσαν σε **πειραματική εφαρμογή** μια σειρά μεθοδολογικών και μέσων για τη στήριξη της ανάπτυξης της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, όπως τα **τοπικά σύμφωνα για την απασχόληση**, καθώς και την υποστήριξη του «**τρίτου συστήματος**» και της δοκιμαστικής ενέργειας «**τοπικό κεφάλαιο κοινωνικής σκοπιμότητας**».

---

<sup>41</sup> Κωνσταντίνος Καραμπέλας, Π.Μ.Σ. «Ευρωπαϊκή Διοίκηση & Πολιτική», Πάντειο Πανεπιστήμιο 2003.

<sup>42</sup> Ψήφισμα του Συμβουλίου της 7<sup>ης</sup> Ιουνίου 1984 (84/C-161/01). Για έναν κατάλογο κοινοτικών πρωτοβουλιών μέχρι το 1994, βλ. έγγραφο εργασίας προσωπικού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής SEC(94) 2199.

<sup>43</sup> ΥΕΕΕΚ, Συμπλήρωμα 6/93.

<sup>44</sup> Για μια γενική επισκόπηση, βλ. έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις τοπικές πρωτοβουλίες ανάπτυξης, 1998 (SEC 98-25).

#### 4.1 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης

Η πρόταση για τη δημιουργία των ΤΣΑ είχε διατυπωθεί από την Επιτροπή των Περιφερειών και είχε γίνει αποδεκτή τόσο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή<sup>45</sup> όσο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στο πλαίσιο της πολιτικής για την καταπολέμηση της ανεργίας σε συνδυασμό με την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαρθρωτικών ταμείων.<sup>46</sup>

Το 1996 στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Φλωρεντίας πρωτοπαρουσιάστηκε το Τοπικό Σύμφωνο για την Απασχόληση (territorial Pact for Employment) το οποίο υποστηρίχτηκε και από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Δουβλίνου στα τέλη του ίδιου χρόνου. Εκεί υιοθετήθηκε η λίστα με τις 89 περιοχές που επιλέχτηκαν από τις εθνικές αρχές για την εφαρμογή του συμφώνου.<sup>47</sup> Στην Ελλάδα επιλέχτηκαν επτά περιοχές (όπως στο παράρτημα 1B) και η επιλογή αυτών αποφασίστηκε σε υπουργικό επίπεδο με πολιτική απόφαση χωρίς ξεκαθαρισμένα κριτήρια επιλογής γεγονός που αποδεικνύεται και από τη μη υπαγωγή της Ηπείρου στο ΤΣΑ.

Τα ΤΣΑ είναι κατά την Επιτροπή εθελοντικές συμφωνίες ανάμεσα σε τοπικούς φορείς, δημόσιους οργανισμούς, ιδιωτικές επιχειρήσεις και οργανισμούς της τοπικής αυτοδιοίκησης. Εντάσσονται στη λογική των “Ενεργητικών Πολιτικών απασχόλησης”<sup>48</sup> που μεταφέρουν το κέντρο βάρους από τη στήριξη και προστασία των ανέργων, στην παρακίνησή τους, με την προσφορά ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης ώστε να επανενταχθούν, έστω και προσωρινά, στο απασχολούμενο τμήμα του εργατικού δυναμικού.

**Τα σύμφωνα βασίζονται σε τρεις αρχές:**

- Προσδιορίζονται οι τοπικές ανάγκες και οι πρωτοβουλίες που αφορούν την απασχόληση πρέπει να προέρχονται από το τοπικό επίπεδο.
- Απαιτούνται ευρείες και αποτελεσματικές εταιρικές σχέσεις με τη συμμετοχή όλων των τοπικών παραγόντων στο σχεδιασμό και στην εφαρμογή.

<sup>45</sup> CES (96) 1 τελικό, Δελτίο ΕΚ, Συμπλήρωμα 6/96 « Δράση για την απασχόληση στην Ευρώπη: Ένα Σύμφωνο Εμπιστοσύνης». Η ανακοίνωση είχε παρουσιαστεί από το J. Santer στην τριμερή διάσκεψη της Ρώμης (14-15/06/1996) που οργανώθηκε στην προοπτική του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Φλωρεντίας.

<sup>46</sup> Βλέπε και ανακοινώσεις της Επιτροπής COM (95) 273 και COM (95) 74 τελικό της 08/03/1995.

<sup>47</sup> Η λίστα παρατίθεται στο παράρτημα 2 όπως και ο σχετικός χάρτης απεικόνισης των περιοχών στις οποίες εφαρμόστηκαν τα ΤΣΑ.

<sup>48</sup> Ενεργητική Πολιτική Απασχόλησης: Κατάρτιση, δημιουργία θέσεων εργασίας, Παθητική Πολιτική Απασχόλησης: Επιδοματική πολιτική, Ηρώ Νικολακοπούλου-Στεφάνου. “Πολιτικές Απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση”, Εκδόσεις Παπαζήση, Σελ. 157



- Οι ολοκληρωμένες και καινοτόμες στρατηγικές πρέπει να αναπτύσσονται με σχέδια δράσης.

**Διαρθρώθηκαν γύρω από δύο στόχους,** της κινητοποίησης όλων των τοπικών φορέων και της ενδυνάμωσης των διαρθρωτικών πολιτικών για την απασχόληση και την καινοτομία.

Στο Ε.Σ. του Άμστερνταμ το 1997 παρουσιάστηκε η πρώτη ενδιάμεση έκθεση αξιολόγησης η οποία περιέγραψε την εκκίνηση του έργου<sup>49</sup>.

Μετά την περίοδο της πειραματικής εφαρμογής των ΤΣΑ που διήρκεσε από το 1996 έως και το 1999 διαπιστώθηκαν τα εξής:

### **Τοπική διάσταση**

Σε κάθε περιοχή μπορούν να εντοπισθούν ανικανοποίητες τοπικές ανάγκες και να οργανωθεί η προσφορά θέσεων εργασίας ad hoc για κάθε περιοχή. Τα τοπικά εταιρικά σχήματα αναδείχθηκαν ο πλέον σημαντικός παράγοντας επιτυχίας στην επίλυση τοπικών προβλημάτων ανεργίας ( τοπική δικτύωση).

### **Ολοκληρωμένη προσέγγιση**

Προκειμένου οι πολιτικές οι οποίες υλοποιούνται σε τοπικό επίπεδο να έχουν τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα, πρέπει να ενσωματώνονται σε μία ενιαία στρατηγική. Για το σκοπό αυτό, τα ειδικά μέτρα για την τόνωση της απασχόλησης πρέπει να θεωρούνται επέκταση άλλων μέσων αναπτυξιακής πολιτικής.

### **Σύμπραξη**

Ως αποτέλεσμα μιας σημαντικής αλλαγής στάσης στον τρόπο προσέγγισης των αναπτυξιακών θεμάτων, η πολιτική για την απασχόληση έχει πάψει να θεωρείται αποκλειστική μέριμνα των αρμοδίων λήψης πολιτικών αποφάσεων και των οικονομικών φορέων, αλλά μέριμνα του συνόλου της κοινωνίας. Αυτό σημαίνει ότι απαιτείται καλύτερος συντονισμός όχι μόνον μεταξύ τοπικών παραγόντων, αλλά και μεταξύ των διαφόρων θεσμικών επιπέδων.

### **Προσέγγιση από τη βάση προς την κορυφή ( bottom up approach).**

Η τοπική στρατηγική και δραστηριότητα πρέπει να βασίζεται σε μια ανάλυση των τοπικών αναγκών και τοπικών προσόντων προκειμένου να εξευρεθούν κατάλληλες λύσεις. Έγινε αντιληπτό ότι η λύση στο πρόβλημα της δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης δεν μπορούσε να δοθεί σε επίπεδο κεντρικής ( κοινοτικής ή εθνικής) εξουσίας, αλλά ότι ήταν απαραίτητη η λήψη μέτρων και η ανάληψη δραστηριοτήτων

<sup>49</sup> CSE (97) 3 of 10 june 1997



σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο, από την τοπική διακυβέρνηση.

### **Υποστηρικτικό περιβάλλον**

Η ανάπτυξη ολοκληρωμένων τοπικών στρατηγικών εξαρτάται συχνά από το πόσον η εθνική ή η περιφερειακή νομοθεσία προάγει την τοπική πρωτοβουλία. Τούτο δεν αφορά μόνο τη μεταβίβαση εξουσιών στο περιφερειακό και υποπεριφερειακό θεσμικό επίπεδο, αλλά και στην υιοθέτηση δημοσιονομικής πολιτικής η οποία ευνοεί τέτοιου είδους πρωτοβουλίες.

### **Χρηματοδότηση κατάλληλη για τις τοπικές ανάγκες**

Ο βαθμός επιτυχίας στα ΤΣΑ ήταν ευθέως ανάλογος με την ύπαρξη οικονομικής αυτοδυναμίας κυρίως της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

### **Κατάλληλα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης**

Τα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης ανταποκρίθηκαν μετά μεγάλης δυσκολίας στις πρόσφατες εξελίξεις. Αποδείχθηκε ότι σε τοπικό επίπεδο μπορεί να συνδυαστεί πιο αποτελεσματικά η σύνδεση των αναγκών αγοράς εργασίας με την κατάρτιση.

Τα τοπικά σύμφωνα για την απασχόληση που υποβλήθηκαν φάνηκε ότι διαφοροποιούνται σημαντικά και ως προς τους επιμέρους στόχους και τις δράσεις που εμπεριέχουν, αλλά και ως προς το βαθμό επεξεργασίας και προετοιμασίας των προτάσεων τους. Έτσι, για παράδειγμα στο Νότο της Ευρωπαϊκής Ένωσης τα προγράμματα επικεντρώθηκαν περισσότερο στο πρόβλημα της ανάπτυξης ενώ αντίθετα στο Βορρά σε συγκεκριμένες μορφές ανεργίας, όπως η ανεργία μακράς διάρκειας και η ανεργία των νέων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι εταιρικές σχέσεις στηρίχθηκαν σε προϋπάρχουσες “ώριμες” συνεργασίες των τοπικών φορέων, ενώ σε άλλες περιπτώσεις οι εταιρικές σχέσεις δημιουργήθηκαν με αφορμή τα τοπικά σύμφωνα, χωρίς να διαθέτουν ακόμα το αναγκαίο βάθος και την κατάλληλη θεσμική κατοχύρωση.<sup>50</sup>

Παράλληλα με την εκκίνηση της πλοτικής δράσης των ΤΣΑ, είχαν ξεκινήσει σε ανώτερο πολιτικό επίπεδο οι διαδικασίες για την διαμόρφωση των βασικών κεντρικών κατευθύνσεων, στις οποίες είχαν συμφωνήσει όλα τα κράτη-μέλη, προκειμένου να διευκολύνουν την υλοποίηση των πολιτικών απασχόλησης (πχ κοινοί στόχοι, κοινές προτεραιότητες, κοινά προτεινόμενα εργαλεία) και οι οποίες

<sup>50</sup> Γνωμοδότηση της Επιτροπής των Περιφερειών της 3<sup>ης</sup> Ιουνίου 1999 σχετικά με το “Περιεχόμενο των τοπικών συμφώνων για την απασχόληση και τις συνέπειες για τις διαρθρωτικές πολιτικές” κατά την 29<sup>η</sup> σύνοδο ολομέλειάς της 2ας και 3<sup>ης</sup> Ιουνίου 1999 ( συνεδρίαση της 3<sup>ης</sup> Ιουνίου 1999).

κατέληξαν στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση. Η δράση αυτή ενσωματώθηκε ήδη από το 1997 στις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση όπου διατυπώθηκε ότι τα κράτη μέλη «οφείλουν να προάγουν την τοπική διάσταση των πολιτικών τους για την απασχόληση». Στις κατευθυντήριες γραμμές για το έτος 2000 δίνεται έμφαση στα τοπικά ζητήματα, ενισχύεται η συγκεκριμένη κατευθυντήρια γραμμή (κατευθυντήρια γραμμή 12)<sup>51</sup>, ενώ στις κατευθυντήριες γραμμές για το έτος 2002 η δυναμική συνεχίζεται και πάλι δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην τοπική δράση για την απασχόληση.<sup>52</sup>

Τα επτά<sup>53</sup> ελληνικά Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης δεν συνέχισαν να χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του νέου Κ.Π.Σ. (2000-2006) αλλά ούτε και διατήρησαν την αρχική τους μορφή. Αντίθετα, αντικαταστάθηκαν από ένα νέο τύπο δραστηριοτήτων των Π.Ε.Π., συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) και τον κρατικό προϋπολογισμό, που ονομάζεται «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» (Τ.Π.Α.),<sup>54</sup> και αναλύονται στο επόμενο κεφάλαιο.

#### 4.2 Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (Τ.Σ.Δ.Α.)

Με πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ενώ είχε οριστικοποιηθεί η διαδικασία των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα ΤΣΑ παραχώρησαν τη θέση τους σε ένα επόμενο στάδιο, τα **Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση** (χωρίς αυτό να σημαίνει ότι έτσι παύουν να ισχύουν οι δομές των

<sup>51</sup> Η κατευθυντήρια γραμμή 12, με βάση τον άξονα της “ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας” προβλέπει ότι τα κράτη μέλη θα “προωθήσουν μέτρα για την πλήρη εκμετάλλευση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από την δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο και στην κοινωνική οικονομία, ειδικότερα σε νέες δραστηριότητες που συνδέονται με ανάγκες που δεν έχουν ακόμη ικανοποιηθεί από την αγορά και θα εξετάσουν με στόχο τη μείωσή τους τα προβλήματα που προκύπτουν για τα μέτρα αυτά. Όσον αφορά αυτό ο ειδικός ρόλος και η αρμοδιότητα των τοπικών και περιφερειακών αρχών, άλλων εταίρων σε περιφερειακά και τοπικά επίπεδα καθώς και των κοινωνικών εταίρων, πρέπει να αναγνωρισθεί περισσότερο και να υποστηριχθεί.

<sup>52</sup> «Όλοι οι συντελεστές... πρέπει να κινητοποιηθούν για την υλοποίηση της Ε.Σ.Α. εντοπίζοντας τις δυνατότητες απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο και ενισχύοντας τις συνεργασίες προς το σκοπό αυτό.» (Κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση έτους 2002.).

<sup>53</sup> Ογδόντα εννιά (89) περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιλέχθηκαν πιλοτικά για την υλοποίηση της πρωτοβουλίας των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης επτά από τις οποίες στην Ελλάδα (Ζώνη Κοζάνης - Φλώρινας, Δυτικές περιοχές Αθήνα - Πειραιά, Νομοί Αχαΐας, Μαγνησίας, Δράμας, Ημαθίας και Βοιωτίας)

<sup>54</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004

ΤΣΑ). Στη βάση της εμπειρίας που συσσωρεύτηκε από προηγούμενες παρεμβάσεις (Τοπικά Αναπτυξιακά Προγράμματα (ΤΑΠ) και (ΤΣΑ)) σχηματίζοντας τα ΤΣΔΑ που αποτελούν την τοπική εξειδίκευση του ΕΣΔΑ.

Βασικός πυρήνας λειτουργίας των ΤΣΑ, αλλά και η προσπάθεια ταξινόμησης οργάνωσης και συντονισμού στις βασικές προτεραιότητες- πυλώνες- της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση που ισχύουν και για κάθε κράτος-μέλος ξεχωριστά. Αυτό αποτελεί προϋπόθεση αποτελεσματικότερης χρήσης εργαλείων και κατανομής κονδυλίων σύμφωνα με το νέο κανονισμό των διαρθρωτικών ταμείων.<sup>55</sup>

Τα ΤΣΔΑ, αναπτύχθηκαν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση των κρατών μελών, με στόχο τη διερεύνηση και τον πειραματισμό για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής και Εθνικής Στρατηγικής για την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο, μέσα από ενεργητικές συμμετοχικές διαδικασίες, και τον προσδιορισμό του ρόλου των τοπικών αρχών σε αυτή. Τα σχέδια αυτά οφείλουν να επιλέξουν ως στόχο μια περιοχή αρκετά μεγάλη ώστε να αποκτήσει η δράση κρίσιμη μάζα και αρκετά μικρή ώστε να αξιοποιηθεί στο έπακρο η εγγύτητα των τοπικών φορέων, να ενσωματώνουν μια SWOT analysis της περιοχής σε ότι αφορά την απασχόληση και τέλος να καταρτίσουν και να υλοποιήσουν ένα σαφές, συνεκτικό στρατηγικό σχέδιο δράσης.

Το 2000 και το 2001 προκηρύχθηκαν δύο προσκλήσεις για την υποβολή προτάσεων για προπαρασκευαστικές ενέργειες υπέρ της δέσμευσης σε τοπικό επίπεδο για την απασχόληση οι οποίες περιελάμβαναν σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο 52 επιλεγμένα σχέδια σχετικά με πειραματικές ενέργειες που είχαν ως κύριους στόχους: Την πλοτική ανάπτυξη τοπικών σχεδίων δράσης για την απασχόληση τα οποία θα προωθήσουν οι Ο.Τ.Α., τη βελτίωση της ενίσχυσης των ικανοτήτων, της παρακολούθησης, της αξιολόγησης και της συγκριτικής ανάλυσης των επιδόσεων και την προώθηση της διακρατικής συνεργασίας και της διάδοσης των ορθών πρακτικών<sup>56</sup>.

Για την Ελλάδα το πρόγραμμα “Πιλοτική παρέμβαση για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο” εντάσσεται στη καμπάνια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής “Δράση υπέρ της προώθησης της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο” και στη χρηματοδοτική γραμμή Β5-503. Εγκρίθηκε από την Ε.Ε. με ανάδοχο φορέα την ΚΕΔΚΕ και συνολικό προϋπολογισμό 2.640.957.€ και αφορά στην εκπόνηση 5

<sup>55</sup> Βλέπε σχετικά ανακοίνωση της Επιτροπής στις 10/06/1997 για την έκθεση επί της εφαρμογής των Τοπικών Συμφώνων για την Απασχόληση.

<sup>56</sup> [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/ld/index\\_fr.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/ld/index_fr.htm)

ΤΣΔΑ για πέντε Δήμους της χώρας: Αγρίνιο, Ηγουμενίτσα, Κ. Νευροκόπι, Ορεστιάδα και Χαλκίδα, οι οποίοι συμμετέχουν πιλοτικά στο πρόγραμμα.

Κύριος στόχος του προγράμματος και τελικό προϊόν του είναι τα πέντε ΤΣΔΑ, τα οποία έχουν τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

- Έχουν τη δομή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΣΑ), δηλαδή διαρθρώνονται με βάση τους 4 πυλώνες και τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΣΑ.
- Συμπλέουν και συμπληρώνουν το Εθνικό Σχέδιο για την απασχόληση (ΕΣΔΑ).
- Βασίζονται στην αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης, των αναπτυξιακών δυνατοτήτων και των θετικών ή / και αρνητικών ιδιαιτεροτήτων κάθε περιοχής.
- Εκπονούνται και διατυπώνονται από το τοπικό Δίκτυο της περιοχής κάθε Δήμου, με τη συνεργασία και τεχνική στήριξη εμπειρογνομόνων.
- Αποκρυσταλλώνουν την ενεργοποίηση της τοπικής κοινωνίας, αναδεικνύοντας τον ειδικό ρόλο των ΟΤΑ.

Στοχεύουν στο να θεσμοθετηθούν ως εργαλείο εκπόνησης πολιτικής υπέρ της Απασχόλησης στο πλαίσιο της εθνικής και ευρωπαϊκής πολιτικής και με την έννοια αυτή να αποτελέσουν μοντέλα- πρότυπα για την εφαρμογή τους και σε άλλους Δήμους της χώρας.

#### 4.3 Άλλες Πιλοτικές Δράσεις Απασχόλησης<sup>57</sup>

Για την περίοδο 1994 – 1999 η Επιτροπή εξήγγειλε εκτός από τα Τ.Σ.Α. και εκτός του Β΄ Κ.Π.Σ., και άλλες πιλοτικές δράσεις με στόχο την αύξηση της απασχόλησης οι διάλογοι χρηματοδότησης των οποίων ήταν οι καινοτόμες ενέργειες και πιο συγκεκριμένα, το άρθρο 10 του Ε.Τ.Π.Α. (νέες πηγές απασχόλησης και αστικά πολιτικά σχέδια), η πολιτική δράση Β2605 για τους μακροχρόνια ανέργους, το άρθρο

---

<sup>57</sup> Σχετικά με την υλοποίηση καινοτόμων μέτρων σύμφωνα με το άρθρο 6 του κανονισμού του Ε.Κ.Τ. για την περίοδο 2000 – 2006 βλέπε την ανακοίνωση της Επιτροπής COM (2000) 894 καθώς και το κείμενο της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, “Απασχόληση & Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



1 του Ε.Κ.Τ., τα προγράμματα «Εθελοντικές Υπηρεσίες για νέους» και «RAPHAEL», οι Κοινοτικές Πρωτοβουλίες, LEADER και URBAN<sup>58</sup> τα προγράμματα «LEONARDO»<sup>59</sup>, «ERGO II» και «LEDA» και το πρόγραμμα «INTEGRA» της πρωτοβουλίας για την «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ». Στη συνέχεια αναλύονται ενδεικτικά ορισμένες από αυτές.

Το 1996 και το 1997, η Επιτροπή οργάνωσε πρόσκληση για την υποβολή προτάσεων σχετικά με το θέμα “Νέων πηγών απασχόλησης”. Επιλέχθηκαν 81 σχέδια που αφορούσαν παραδείγματος χάρη τις νέες μορφές απασχόλησης που δημιουργούνται λόγω της τεχνολογικής ανάπτυξης, της προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και τα νέα προσόντα που ευνοούν την κινητικότητα των εργαζομένων.

Η πλειονότητα των νέων εισηγητών καινοτόμων ενεργειών είναι δομές που προέρχονται από το τρίτο σύστημα (οικονομικός και κοινωνικός τομέας που εκπροσωπείται από τα ταμεία ασφάλισης, συλλόγους και ιδρύματα) οι οποίες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο ως βασικοί εταίροι για την ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων με σκοπό την καταπολέμηση της ανεργίας των ομάδων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, με τη δημιουργία επιχειρήσεων κοινωνικού χαρακτήρα και την αξιοποίηση νέων επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών.

Για το λόγο αυτό η αξιοποίηση του δυναμικού απασχόλησης του τρίτου συστήματος αποτέλεσε αντικείμενο ενός δοκιμαστικού σχεδίου με τίτλο “**Τρίτο σύστημα και απασχόληση**”<sup>60</sup>. Το 1997 και το 1998 επιλέχθηκαν 81 σχέδια με συνολικό ποσό χρηματοδότησης 20 εκατ. Ευρώ και στόχο την προώθηση των τοπικών υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, την προστασία του περιβάλλοντος, των τεχνών και του πολιτισμού.

Το 1998 η Επιτροπή δημοσίευσε νέα πρόσκληση για την υποβολή προτάσεων για

---

<sup>58</sup> *Οι κοινοτικές πρωτοβουλίες* είναι ειδικά μέσα της διαρθρωτικής πολιτικής της κοινότητας, τα οποία η Επιτροπή προτείνει στα κράτη – μέλη, με δική της πρωτοβουλία, για να υποστηρίξει ενέργειες που συμβάλλουν στην επίλυση προβλημάτων με ιδιαίτερες επιπτώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Χαρακτηρίζονται από τρία στοιχεία: α) την υποστήριξη της ανάπτυξης συνεργασίας σε διακρατικό, διασυνοριακό και διαπεριφερειακό επίπεδο β) τη μέθοδο προσέγγισης «bottom up» γ) τη διαφάνεια των επιτόπιων ενεργειών την οποία προσδίδουν στην κοινοτική δράση. Η Επιτροπή τον Ιούνιο του 1993 εξέδωσε “Πράσινο Βιβλίο” σχετικά με τις κατευθύνσεις της για το μέλλον των κοινοτικών πρωτοβουλιών, COM (94) 46. Για μια ανάλυση των πρωτοβουλιών αυτών βλέπε Η. Νικολακοπούλου – Στεφάνου “Πολιτικές Απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση” εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1997 σελ. 253-257.

<sup>59</sup> First Report on Local Development and employment initiatives. European Commission working paper November 1996 – SEC (96)2061

<sup>60</sup> [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/empl&3svst/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/empl&3svst/index_en.htm)



τη δοκιμαστική ενέργεια “**Τοπικό κεφάλαιο κοινωνικής σκοπιμότητας**”. Ο ρόλος της είναι να αναπτυχθούν νέες ενέργειες που έχουν προετοιμασθεί σε τοπικό επίπεδο, με σκοπό να καταρτίσουν σχέδια που επηρεάζουν την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή. Στα πλαίσια αυτής της δράσης διοχετεύθηκαν κεφάλαια υπό μορφή μικρών επιδοτήσεων (μικρότερων των 10.000 Ευρώ) σε μικρές κυρίως εταιρίες και χρηματοδοτήθηκαν περίπου 3.000 σχέδια σε ολόκληρη την Ευρώπη. Πρόκειται για σχέδια που χρηματοδοτήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του άρθρου 6 του Ε.Κ.Τ. μεταξύ 1999 και 2001<sup>61</sup>

---

<sup>61</sup> <http://europa.eu.int/comm/employment>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

### Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης (Τ.Π.Α.)<sup>62</sup>

#### 5.1 Χαρακτηριστικά και στόχοι των Τ.Π.Α.

Τα θετικά αποτελέσματα των πλοτικών δράσεων για την αύξηση της απασχόλησης και η διαρκώς αυξανόμενη σημασία που αποδίδεται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στη δράση στο εγγύτερο προς τον πολίτη επίπεδο οδήγησαν στην συμπερίληψη και στα δέκα τρία Π.Ε.Π. του Γ' Κ.Π.Σ. του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» που χρηματοδοτείται από το Ε.Κ.Τ.. Οι φορείς καλούνται να υλοποιήσουν Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, που σκοπό έχουν την τοπική ανάπτυξη μέσω της βελτίωσης και αύξησης της απασχόλησης. Οι Τ.Π.Α. στοχεύουν στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού περιοχών με ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης κι στην προώθηση στην απασχόληση ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, οι οποίες αντιμετωπίζουν κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης ενσωματώνουν βασικές αρχές, που χαρακτηρίζουν τις Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, όπως<sup>63</sup>:

#### ➤ της ολοκληρωμένης προσέγγισης

Για την αύξηση της αποτελεσματικότητάς τους, όλες οι πολιτικές που εφαρμόζονται σε τοπικό επίπεδο πρέπει να εντάσσονται στα πλαίσια μιας ενιαίας

<sup>62</sup> Το παρών κεφάλαιο βασίζεται σε μεγάλο μέρος στην 112852-19/06/2002, ΦΕΚ 786/Β/26.06.2002 Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» των Π.Ε.Π. κατά το Γ' Κ.Π.Σ. που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) και στα πρακτικά της ημερίδας «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» που πραγματοποίησε η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας την Πέμπτη 30/03/03.

<sup>63</sup> Άρθρο 1 112852-19/06/2002, ΦΕΚ 786/Β/26.06.2002 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» των Π.Ε.Π. κατά το Γ' Κ.Π.Σ. που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.)

στρατηγικής. Με αυτή την έννοια, τα επί μέρους μέτρα για την απασχόληση πρέπει να λειτουργούν συμπληρωματικά με τους άλλους μηχανισμούς των πολιτικών ανάπτυξης, οι οποίοι οφείλουν με την σειρά τους να περιλαμβάνουν την διάσταση της απασχόλησης. Ειδικότερα για τις «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» η κάθε μία δράση που χρηματοδοτείται στα πλαίσια της Τοπικής Πρωτοβουλίας θα πρέπει να συνεργεί με τις υπόλοιπες ώστε μαζί να αποτελέσουν ένα συγκροτημένο πακέτο δράσεων για την αύξηση της απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης. Συγχρόνως, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όλες οι διαστάσεις-περιβαλλοντικές, οικονομικές, κοινωνικές, πολιτιστικές - που χαρακτηρίζουν την περιοχή και προσδιορίζουν τις αναπτυξιακές της ανάγκες.

#### ➤ της κοινωνικής οικονομίας

Αν και υπάρχουν διαφορετικές προσεγγίσεις, η «κοινωνική οικονομία» θα μπορούσε να περιγραφεί ως ο οικονομικός χώρος πέρα από τον ιδιωτικό κι το δημόσιο τομέα της οικονομίας, του οποίου οι οικονομικές δραστηριότητες έχουν σαφέστατα εκφρασμένο τον κοινωνικό σκοπό που εξυπηρετούν. Η ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας μπορεί να δώσει μια απάντηση τόσο στην αυξημένη ζήτηση κοινωνικών υπηρεσιών όσο και στη μειωμένη ικανότητα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στους παραδοσιακούς τομείς της οικονομίας. **Φορείς της κοινωνικής οικονομίας** μπορεί να είναι εθελοντικές οργανώσεις, κοινωνικές επιχειρήσεις, οικιστικά και άλλα σωματεία, αλλά και συνεταιρισμοί, αλληλοβοηθητικά ταμεία και ιδρύματα.

#### ➤ της τοπικής διάστασης

Οι κοινωνικές- οικονομικές- πολιτιστικές ιδιαιτερότητες μιας περιοχής, καθώς και τα φυσικά της χαρακτηριστικά ( π.χ. διαθέσιμοι φυσικοί πόροι), προσδιορίζουν το πλέον κατάλληλο επίπεδο εφαρμογής μιας τοπικής παρέμβασης. Είναι κρίσιμο για την κατανόηση των ζητημάτων ανάπτυξης να γίνει αντιληπτός ο σημαντικός ρόλος της τοπικής διάστασης του παραγωγικού συστήματος, της αγοράς εργασίας και της μορφής διοίκησης / διαχείρισης. Επίσης η τοπική συνείδηση ( η αίσθηση του «ανήκει» σε μια συγκεκριμένη τοπική κοινωνία), συνιστά επίσης στοιχείο της δυναμικής της.

➤ της εταιρικής<sup>64</sup> (partnership)<sup>65,66</sup>

Η ενεργοποίηση και συνεργασία των τοπικών εταιριών που συνθέτουν το σύνολο των δυνάμεων μιας τοπικής κοινωνίας (οριζόντια διάσταση), πρέπει να θεωρηθεί ως μια θεμελιώδης συνθήκη για την επιτυχία των στρατηγικών των Τ.Π.Α., όπως έχει αναλυθεί στο κεφάλαιο 3. Η εταιρική αυτή εκφράζεται μέσω της σύστασης των Ομάδων Συνεργαζόμενων Φορέων.

➤ της προσέγγισης από τη βάση προς την κορυφή

Για να καταλήξουμε σε λύσεις προσαρμοσμένες στις ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής, η γενική στρατηγική αλλά και οι συγκεκριμένες τοπικές δράσεις πρέπει να στηρίζονται σε μια ανάλυση των τοπικών αναγκών και να λαμβάνουν υπόψη τις θεσμοθετημένες αρμοδιότητες που υπάρχουν στο συγκεκριμένο τοπικό επίπεδο. Η αρχή αυτή θα πρέπει να οδηγήσει τους τοπικούς φορείς στην επανεξέταση των μεθόδων τους για την απασχόληση και τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να ανταποκριθούν καλύτερα στις τοπικές ανάγκες. Σε αυτό το πλαίσιο ο ρόλος της τοπικής αυτοδιοίκησης αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Συνιστά εκείνο το επίπεδο διοίκησης που γνωρίζει καλύτερα τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και έχει επομένως την ικανότητα να σχεδιάζει και να υλοποιεί τις πλέον κατάλληλες παρεμβάσεις ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής. Στα πλαίσια των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων των Τ.Π.Α., οι Ο.Τ.Α. (που είναι συντονιστής εταίρος στις Ο.Σ.Φ.) έχουν ενεργό και σημαντικό ρόλο τόσο στον σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση.

Στα πλαίσια του Μέτρου Τ.Π.Α., για τις βασικές δράσεις (επιδότηση της απασχόλησης) ως τελικός δικαιούχος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ.<sup>67</sup>, για τις επικουρικές

---

<sup>64</sup> *Εταιρική* η οριζόντια και κάθετη συνεργασία της Ευρωπαϊκής, Εθνικής, Περιφερειακής και Τοπικής διακυβέρνησης. Εισηγήσεις καθηγητών του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας Α. Αλεξόπουλου και Ν. Μαραβάς στα πλαίσια των μαθημάτων Συγκριτική Αυτοδιοίκηση και Μέθοδοι και διαδικασίες προγραμματισμού.

<sup>65</sup> Η Εταιρική σχέση ως αρχή της διαρθρωτικής πολιτικής «συνεπάγεται τη στενή συνεργασία σε όλα τα στάδια προγραμματισμού μεταξύ της επιτροπής και όλων των εθνικών, περιφερειακών ή τοπικών αρχών οι οποίες ορίζονται από κάθε κράτος – μέλος» Επιτροπή, Διαρθρωτικά Ταμεία... ό.π., σελ. 19 Π.Κ.Ιωακειμίδης «Ευρωπαϊκή Ένωση και Ελληνικό Κράτος» εκδόσεις Θεμέλιο σελ.185

<sup>66</sup> Έχει γίνει ανάλυση στο τρίτο κεφάλαιο.

<sup>67</sup> «Τα τοπικά γραφεία του Ο.Α.Ε.Δ. στη στοχευόμενη περιοχή πρέπει να είναι το πρώτο σημείο επαφής για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την τοπική αγορά εργασίας» Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004

δράσεις ( προκατάρτιση, κατάρτιση και συνοδευτικές) και για τις υπόλοιπες δράσεις οι φορείς που συμμετέχουν ως μέλη στην Ο.Σ.Φ..

Οι Τ.Π.Α. αφορούν ανέργους ή υποαπασχολούμενους<sup>68</sup>, σε οικονομικά ή και κοινωνικά υποβαθμισμένες περιοχές, ανέργους ή υποαπασχολούμενους, σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

Οι περιοχές παρέμβασης των Τ.Π.Α. είναι περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας και υποαπασχόλησης, παρουσιάζουν χαρακτηριστικά υποβάθμισης (π.χ. υψηλό επίπεδο φτώχειας, υψηλή εγκληματικότητα, σχολική διαρροή, κοινωνικές συγκρούσεις, έλλειψη βασικών υποδομών κ.λ.π.), έχουν κλάδους που παρουσιάζουν προβλήματα απασχόλησης (όπως φθίνουσα απασχόληση, υψηλό αριθμό επιχειρήσεων που κλείνουν κ.α.) έχουν υψηλό ποσοστό ειδικών πληθυσμιακών ομάδων (άτομα με ειδικές ανάγκες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες, μετανάστες, αποφυλακισμένους, ανήλικους παραβάτες, ειδικές ομάδες που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό ή αποκλεισμό από την αγορά εργασίας κλπ.)

Το Μέτρο χρηματοδοτεί δράσεις που χωρίζονται σε τρεις (3) ομάδες:<sup>69</sup>

1. την Υποχρεωτική, που είναι η **Συμβουλευτική**, στο πλαίσιο της οποίας περιέχονται και οι δράσεις δημοσιότητας / Ευαισθητοποίησης / Δικτύωσης,
2. τις Βασικές που περιλαμβάνουν την **Προώθηση στην Απασχόληση**, δηλαδή την
3. επιδότηση της απασχόλησης, την επιδότηση της αυτοαπασχόλησης και την επιδότηση για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καθώς και την επιδότηση νέων μορφών απασχόλησης: τις Επικουρικές που περιλαμβάνουν

<sup>68</sup> Ως υποαπασχολούμενοι στο πλαίσιο του Μέτρου Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης και δυνάμει ωφελούμενοι από αυτό, νοούνται όσοι εργάζονται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης και αποδεικνύουν εγγράφως μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από τα τέσσερα πέμπτα (4/5) του βασικού μισθού όπως ορίζεται στη Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της τρέχουσας χρονικής περιόδου ή ετήσιο εισόδημα μικρότερο από το γινόμενο του βασικού μισθού- όπως ορίζεται στην Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της τρέχουσας χρονικής περιόδου- επί 12 μήνες και προσαυξημένο με όλες τις νόμιμες επιπλέον αποδοχές ( επιδόματα, δώρα, κ.α.) Επισημαίνεται ότι η συμμετοχή του ωφελούμενου υποαπασχολούμενου στις δράσεις των Τ.Π.Α. δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει την εργασία την εργασία του και αυτό εξασφαλίζεται με αποκλειστική ευθύνη του υποαπασχολούμενου.

<sup>69</sup> Άρθρο 3 112852-19/06/2002, ΦΕΚ 786/Β/26.06.2002 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» των Π.Ε.Π. κατά το Γ' Κ.Π.Σ. που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.)



την **Κατάρτιση**, την **Προκατάρτιση** και τις **Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες**.

Κάθε Ολοκληρωμένη Παρέμβαση περιλαμβάνει υποχρεωτικά δράσεις Συμβουλευτικής και μία (1) τουλάχιστον Βασική δράση. Έτσι, κάθε ολοκληρωμένη παρέμβαση θα περιλαμβάνει **τουλάχιστον δύο δράσεις**, ανάλογα με τις τοπικές προτεραιότητες και με βασικό γνώμονα την ολοκληρωμένη προσέγγιση και τον βιώσιμο χαρακτήρα της παρέμβασης.

Τέλος, σε ένα Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης<sup>70</sup> μπορεί να περιλαμβάνονται και δράσεις που εντάσσονται στα Μέτρα Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων των Π.Ε.Π. και συγχρηματοδοτούνται από το Ε.Κ.Τ., αφού θα προβλέπονται σε Κοινές Αποφάσεις Υπουργών Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Οικονομίας & Οικονομικών και άλλων συναρμόδιων σε κάθε περίπτωση Υπουργών. Οι δράσεις πρέπει να ανταποκρίνονται στους **τέσσερις πυλώνες** της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση οι οποίοι είναι: η βελτίωση της Απασχολησιμότητας, της Επιχειρηματικότητας, της Προσαρμοστικότητας και η Προώθηση των Ίσων Ευκαιριών. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δίνεται σε έναν τουλάχιστον από τους τέσσερις πυλώνες. Η χρηματοδότηση της ενέργειας προέρχεται από **Κοινοτικούς και Εθνικούς Πόρους και αποτελεί εξ' ολοκλήρου δημόσια δαπάνη**. Στον πίνακα 4.1 παρουσιάζονται για κάθε περιφέρεια, τα οικονομικά στοιχεία του μέτρου, οι ημερομηνίες έναρξης και λήξης των προσκλήσεων καθώς και το στάδιο αξιολόγησης.

ΠΙΝΑΚΑΣ

Περιφέρεια	Μέτρο στο Π.Ε.Π.	Δημόσια Δαπάνη	Ποσοστό επί της συνολικής	Κοινοτική συμμετοχή (75%)	Ιδιωτική συμμετοχή	Στάδιο Αξιολόγησης & ημερομηνία
Αν. Μακεδονία & Θράκης	5,5	23.734.740	1,83%	13.400.000	3.264.490	09/12/02-11/04/03. Σε εξέλιξη

<sup>70</sup>Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης: συντάσσεται από τις Ομάδες Συνεργαζομένων Φορέων και περιγράφει την περιοχή / τομέα παρέμβασης και/ή την ειδική πληθυσμιακή ομάδα - στόχο, τη δομή και τις αρμοδιότητες της ΟΣΦ και τις επιμέρους δράσεις.

Αττικής	3,4	14.028.00 0	0,96%	10.521.000	500.000	20/02/03- 08/04/03 Θα επαναπροκυρηχ θεί
Βόρειου αιγαίου	1,6	1.761.000	0,37%	1.320.750	176.000	23/04/03- 27/07/03 Αύγουστος- Σεπτέμβριος
Δυτικής Ελλάδας	1,3	9.915.017	1,55%	7.436.262	0	06/01/03- 21/03/03 Σε εξέλιξη
Δυτικής Μακεδονίας	1,3	6.216.768	1,07%	4.662.576	0	05/12/02- 30/04/03 Σε εξέλιξη από Δ.Α.
Ηπείρου	5,3	13.804.10 8	0,86%	10.353.081	0	24/03/03- 14/07/03 Ιούλιος
Θεσσαλίας <b>Περιλαμβάν ονται και τα ΤΣΑ</b>	5,2	8.821.852	1,17%	6.600.000	0	04/02/03- 27/02/03 Σε εξέλιξη
Ιονίων Νήσων	5,2	6.000.000	1,60%	4.500.000	0	23/10/02- 28/02/03 Σε εξέλιξη
Κεντρικής Μακεδονίας	5,3	17.608.22 8	1,45%	13.206.171	5.869.406	30/09/02- 11/04/03 Σε εξέλιξη
Κρήτης	6,3	11.167.00 0	1,79%	8.375.250	0	30/09/02- 14/02/03 Σε εξέλιξη από Δ.Α.
Νοτίου	4,1	4.373.133	6,04%	3.279.849	0	23/10/02-

Αιγαίου						17/03/03 Σε εξέλιξη
Πελονήσου	5,3	4.000.000	0,70%	3.000.000	0	30/09/02- 1402/03 Σε εξέλιξη
Στερεάς Ελλάδας		12.181.30 3	1,72%	9.135.977	0	24/03/03- 09/05/03 Σε εξέλιξη από Δ.Α.
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>133.610.8 40</b>			<b>9.809.996</b>	

*Πηγή: Ιδία επεξεργασία. Τα στοιχεία εξήχθησαν από τους πίνακες χρηματοδότησης των 13 ΠΕΠ και συμπεριλαμβάνουν τις τροποποιήσεις που υπέστησαν και αναφέρονται στην Τρίτη έκθεση παρακολούθησης του Γ' ΚΠΣ. Ιούλιος 2003 Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.*

Η ενέργεια συγχρηματοδοτείται από το Ε.Κ.Τ. κατά 75%. Η αναλογούσα Εθνική Συμμετοχή καθώς και η αντίστοιχη συνδρομή του Ε.Κ.Τ. θα καλυφθεί από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Σ.Ε.Α.Π. του Π.Δ.Ε.). Οι εισροές των πόρων του Ε.Κ.Τ. θα αποτελέσουν έσοδα του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι τυχόν υπερβάσεις των εγκεκριμένων κονδυλίων, όπως αναφέρεται στις εγκριτικές αποφάσεις δεν χρηματοδοτούνται. Ο δικαιούχος φορέας υποχρεούται να τηρεί ξεχωριστό τραπεζικό λογαριασμό, αποκλειστικά για την επιχορήγηση, από τον οποίο θα αποδεικνύονται οι εισροές και εκροές της δράσης.

Όπως προκύπτει και από τον παραπάνω πίνακα, **το μέτρο έχει προκηρυχθεί σε όλες τις περιφέρειες**. Το ποσό των προκηρύξεων σε κάθε περιφέρεια αποτελεί το 100% του προϋπολογισμού του μέτρου εκτός από τις περιφέρειες Αν. Μακεδονίας & Θράκης στην οποία η προκήρυξη ανέρχεται σε ποσό 22.000.000Ε, έναντι 26.999.229Ε και Αττικής, όπου μετά από τροποποίηση της πρόσκλησης το ποσό αυτής ανέρχεται σε 10.169.600Ε έναντι 14.528.000 που είχε προϋπολογισθεί στο μέτρο.

Η επιτροπή <sup>71</sup> έχει εντοπίσει 16 τομείς που θα είχαν τη δυνατότητα να καλύψουν τις νέες ανάγκες των Ευρωπαίων και να προσφέρουν σημαντικές προοπτικές απασχόλησης<sup>72</sup> οι τομείς αυτοί είναι: η κατοίκων υπηρεσιών, η φύλαξη των παιδιών, οι νέες τεχνολογίες των πληροφοριών και επικοινωνίας, η παροχή βοήθειας σε νέους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες, η βελτίωση των στεγαστικών συνθηκών, η ασφάλεια, οι τοπικές συγκοινωνίες, η αναβάθμιση των δημόσιων αστικών περιοχών, τα συνοικιακά καταστήματα, ο τουρισμός, ο τομέας της οπτικοακουστικής, η πολιτιστική κληρονομιά, η τοπική πολιτιστική ανάπτυξη, η διαχείριση των αποβλήτων, η διαχείριση των υδάτων, η προστασία και η διατήρηση των φυσικών περιοχών, ο έλεγχος της μόλυνσης και οι αντίστοιχες εγκαταστάσεις.

Οι τοπικές πρωτοβουλίες είναι ακριβώς οι πλέον κατάλληλες για να δημιουργήσουν θέσεις απασχόλησης που θα ανταποκρίνονται σε αυτές τις ανάγκες, διότι είναι περισσότερο σε θέση να λάβουν υπόψη την πολιτιστική ιδιαιτερότητα κάθε περιοχής και την ιδιαιτερότητα κάθε κοινωνικοοικονομικού οργανισμού. Η χωρική εμβέλεια των παρεμβάσεων μπορεί να ξεκινά από το επίπεδο συνοικίας και να εκτείνεται έως το επίπεδο νομού.

## **5.2. Υποχρεωτική δράση.**

Η Συμβουλευτική ορίζεται ως η κάθε ενέργεια ή δέσμη ενεργειών, που συμβάλλει στην ενδυνάμωση, στην πληροφόρηση, στην ενδυνάμωση και εμπύχωση του ατόμου, καθώς και την ενεργοποίηση και ευαισθητοποίηση όλου του κοινωνικού ιστού, ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική και εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων που απειλούνται από εργασιακό αποκλεισμό.

Η Συμβουλευτική αφορά ενέργειες ή υπηρεσίες πληροφόρησης, προσανατολισμού και υποστήριξης προς άτομα ή κοινωνικές ομάδες για την αύξηση της απασχολησιμότητας, την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας, κ.λ.π. Επίσης αφορά ενέργεια ή δέσμη ενεργειών για την ενεργοποίηση και ευαισθητοποίηση όλου του κοινωνικού ιστού, ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική και η εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό τόσο από την αγορά εργασίας, όσο και από την κοινωνία.

---

<sup>71</sup> Ανακοίνωση της επιτροπής προς το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο «Μια Ευρωπαϊκή στρατηγική για την ενθάρρυνση των Τοπικών Πρωτοβουλιών Ανάπτυξης και Απασχόλησης COM/95/273 Τελικό.

Βασικός στόχος της συμβουλευτικής είναι η κοινωνική και εργασιακή προετοιμασία, προκειμένου μετά την ολοκλήρωση της παροχής Συμβουλευτικών υπηρεσιών να ενταχθούν σε μία ή περισσότερες παρεμβάσεις που προβλέπονται στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η παροχή συμβουλευτικής θα πρέπει να ξεκινάει με την καταγραφή από το αρμόδιο στέλεχος, βασικών προσωπικών στοιχείων του αιτούντος και με την αξιολόγηση του αιτήματός του. Τα στοιχεία αυτά είναι απαραίτητα για την προώθησή του στην απασχόληση και για την παρακολούθηση της μετέπειτα πορείας του (follow up). Το στέλεχος καταγράφει το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου, καθώς και τις ικανότητες και τις δεξιότητές του ( γενικές γνώσεις, εκπαιδευτικό επίπεδο, πιθανές εξειδικευμένες γνώσεις, προηγούμενη εμπειρία, κοινωνικές δεξιότητες κ.λ.π.). Το στέλεχος που θα συλλέξει αυτά τα στοιχεία θα πρέπει να διαγνώσει εάν το κύριο αίτημα του εν δυνάμει ωφελούμενου είναι πραγματικά η απασχόληση ή κάτι άλλο, ή και εάν το συγκεκριμένο άτομο χρειάζεται κάποιου άλλου είδους υποστήριξη πριν προωθηθεί στην απασχόληση.

Στη συνέχεια και αφού αξιολογηθούν τα παραπάνω, η συμβουλευτική καθαυτή μπορεί να περιλαμβάνει:

➤ Παραπομπή σε εξειδικευμένο φορέα, εφόσον κάτι τέτοιο κριθεί αναγκαίο ή αποτελεσματικότερο, από το στέλεχος που παρέχει την συμβουλευτική.

➤ Πληροφόρηση για προγράμματα κατάρτισης, επιδότησης, δυνατότητες αυτοαπασχόλησης και ό,τι άλλο έχει να κάνει με δυνατότητες-πιθανότητες απασχόλησης για την περίπτωση που ο αιτών δεν πληροί τις προϋπόθεσης ένταξής του στις δράσεις του συγκεκριμένου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

➤ Επαγγελματικό προσανατολισμό, την καθοδήγηση δηλαδή του ανέργου προς κάποια κατεύθυνση απασχόλησης / αυτοαπασχόλησης που ταιριάζει στο προφίλ και τις ικανότητές του ( πιθανά επαναπροσδιορισμός επαγγελματικής καριέρας, επανειδίκευση κ.λ.π. ). Προϋπόθεση είναι να έχει διαγνωσθεί μια τέτοια ανάγκη και να διαθέτει το στέλεχος εμπειρία επαγγελματικού προσανατολισμού.

➤ Ένταξη του αιτούντος, ανάλογα με τις διαπιστωμένες ανάγκες του, σε δράσεις Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.



➤ Παρακολούθηση (follow up) του ανέργου για ένα διάστημα έξι (6) μηνών μετά το τέλος των συναντήσεων συμβουλευτικής, προκειμένου α) να ανατροφοδοτηθεί το στέλεχος που παρείχε τη συμβουλευτική με τα αποτελέσματα που είχε η παρέμβασή του β) να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα και η ποιότητα της συνεργασίας των προσφερόμενων υπηρεσιών και γ) να υποστηριχθεί ο ωφελούμενος στην διατήρηση της αποκτηθείσας θέσης εργασίας ή της επιχείρησής του, εάν κάτι τέτοιο κριθεί αναγκαίο.

Στα πλαίσια της Συμβουλευτικής περιέχονται και οι δράσεις Δημοσιότητας / Ευαισθητοποίησης / Δικτύωσης. **Ως Δημοσιότητα / Ευαισθητοποίηση** ορίζεται το σύνολο των παρεμβάσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης τόσο της κοινής γνώμης όσο και ειδικών ακροατηρίων σχετικά με τους στόχους, το περιεχόμενο, τους αποδέκτες και τα αναμενόμενα αποτελέσματα του έργου με σκοπό την εξοικείωση και την ενεργοποίησή τους.

Σκοπός της **Δικτύωσης** είναι η δημιουργία « δεσμών » μεταξύ ατόμων ή ομάδων με στόχο την επίτευξη οφέλους, το οποίο προκύπτει από τη συνεργασία τους και τη δημιουργία οικονομιών κλίμακας.

### **5.3 Βασικές δράσεις:**

**Επιδότηση της απασχόλησης:** Αφορά την επιχορήγηση επιχειρήσεων και οργανισμών για την πρόσληψη ανέργων σε θέσεις απασχόλησης πέραν των υφιστάμενων στην εν λόγω επιχείρηση-οργανισμό.

**Επιδότηση της αυτοαπασχόλησης:** Σκοπός είναι η ενθάρρυνση, μέσω της επιδότησης, των ανέργων που αποφασίζουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.

**Επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE):** Σκοπός είναι η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και δεξιοτήτων που δίνουν περισσότερες ευκαιρίες για ένταξη στην αγορά εργασίας.

Νέες μορφές απασχόλησης:

- Η αγορά από τους Ο.Τ.Α. ή τις δημοτικές επιχειρήσεις, υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για την λειτουργία των έργων με τη μέθοδο του outsourcing
- Επιδότηση για τη δημιουργία νέων θέσεων μερικής απασχόλησης
- Επιδότηση υποαπασχολούμενων για να αποκτήσουν καθεστώς πλήρους απασχόλησης
- Τηλεεργασία, κ.λ.π.

#### 5.4 Επικουρικές δράσεις

(α) **Κατάρτιση:** Οι δράσεις κατάρτισης έχουν στόχο να επιτύχουν ή και να αυξήσουν την απασχολησιμότητα των ανέργων προκειμένου αυτοί να είναι σε θέση να διεκδικήσουν και να εξασφαλίσουν θέσεις απασχόλησης.

(β) **Προκατάρτιση:** Η προκατάρτιση αφορά την προετοιμασία του καταρτιζόμενου (παλιννοστούν – μετανάστης - πρόσφυγας), ούτως ώστε να μπορέσει να παρακολουθήσει ένα πρόγραμμα κατάρτισης. Στα πλαίσια των ολοκληρωμένων παρεμβάσεων χρηματοδοτούνται δράσεις προκατάρτισης για την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας.

(γ) **Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες:** Ως Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (ΣΥΥ) ορίζεται κάθε ενέργεια ή δέσμη ενεργειών, που συμβάλλει στην ενδυνάμωση και την εμπύχωση του ατόμου, καθώς και την ενεργοποίηση και ευαισθητοποίηση 'όλου του κοινωνικού ιστού, ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική και εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό.

#### 5.5 τελικοί δικαιούχοι<sup>72</sup> και ανάδοχοι<sup>73</sup>

<sup>72</sup> **Τελικός δικαιούχος:** ο φορέας και η επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα που έχει την ευθύνη για την εκτέλεση των πράξεων (Ν. 2860/2000, άρθρο 1). Αναλαμβάνει στα πλαίσια του Προγράμματος τη συμβατική υποχρέωση για την εκτέλεση του Έργου, σύμφωνα με τα εγκεκριμένα στοιχεία του Τεχνικού Δελτίου Έργου. Στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης», για τις βασικές δράσεις (επιδότηση της απασχόλησης) ως τελικός δικαιούχος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ., για τις επικουρικές δράσεις ( προκατάρτιση, κατάρτιση και συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες) ο Ο.Τ.Α. που ορίζεται στο κοινοπρακτικό συμφωνητικό της Ο.Σ.Φ. και για τις λοιπές δράσεις οι φορείς που συμμετέχουν ως μέλη στην Ο.Σ.Φ., όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 4.

<sup>73</sup> **Ανάδοχος:** Το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, στο οποίο έχει ανατεθεί με σύμβαση η εκτέλεση ενός έργου.

Για τις δράσεις επιδότησης της απασχόλησης, της αυτοαπασχόλησης, της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και των νέων μορφών απασχόλησης τελικός δικαιούχος είναι ο Ο.Α.Ε.Δ.. Για τις δράσεις κατάρτισης, προκατάρτισης, συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών τελικός δικαιούχος είναι ο Ο.Τ.Α. που ορίζεται στο κοινοπρακτικό συμφωνητικό της Ο.Σ.Φ..

Για τις λοιπές δράσεις (συμβουλευτικής, δημοσιότητας, ευαισθητοποίησης, δικτύωσης) τελικοί δικαιούχοι δύναται να είναι οι Ο.Τ.Α., φορείς παροχής συμβουλευτικών υποστηρικτικών ενεργειών, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., κοινωνικές οργανώσεις, κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς.

Οι συγκεκριμένοι τελικοί δικαιούχοι καθώς και η συγκεκριμένη δράση (εκτός των δράσεων απασχόλησης), που θα υλοποιήσει ο καθένας ορίζεται στο Κοινοπρακτικό Σύμφωνο με το οποίο συστήνεται η κάθε Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων θεωρείται δεδομένη η συμμετοχή του Ο.Α.Ε.Δ. ως τελικού δικαιούχου. Οι ανάδοχοι φορείς για την εκτέλεση μιας δράσης επιλέγονται μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος σύμφωνα με το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο.

Σε περίπτωση που η δράση εκτελείται με ίδια μέσα του τελικού δικαιούχου, χωρίς προσφυγή σε εξωτερικό ανάδοχο ή άλλη δημόσια υπηρεσία, τότε ο ανάδοχος συμπίπτει με περισσότερους του ενός αναδόχους.

Όσον αφορά τους Αναδόχους των δράσεων για την Απασχόληση, αυτοί θα προσδιοριστούν μετά την προκήρυξη των σχετικών δράσεων από τον ΟΑΕΔ. Δινητικοί ανάδοχοι μπορεί να είναι κατά πράξη οι εμφανιζόμενοι στον παρακάτω πίνακα.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ	ΑΝΑΔΟΧΟΙ
Συμβουλευτική	Επιχειρήσεις ΟΤΑ, Φορείς Παροχής
Δημοσιότητα	Συμβουλευτικών Υποστηρικτικών
Ευαισθητοποίηση	Ενεργειών, Μη Κυβερνητικές
Δικτύωση	Οργανώσεις, κοινωνικές οργανώσεις.

		κοινωνικοί και επαγγελματικοί φορείς- στις περιπτώσεις που οι πράξεις εκτελούνται από τον τελικό δικαιούχο με ίδια μέσα , νομικά ή φυσικά πρόσωπα που παρέχουν σχετικές υπηρεσίες
Επιδότηση της απασχόλησης		Επιχειρήσεις όλων των τομέων
Επιδότηση της αυτοαπασχόλησης		Άνεργοι
Επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας		Επιχειρήσεις όλων των τομέων
Άλλες Μορφές Απασχόλησης		Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Επιχειρήσεις όλων των τομέων
Κατάρτιση / προκατάρτιση		Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης(ΚΕΚ) με την υπ. Αριθμ. 105127/08-01-01 (ΦΕΚ 5/Β'/09-01-01) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Συνοδευτικές Υπηρεσίες	Υποστηρικτικές	Δυνητικοί Ανάδοχοι για τη λειτουργία των Κέντρων Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών είναι όλοι οι φορείς που αναφέρονται στην υπ. Αριθμ. 112810/18-06-02 Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σχετικά με την «Τροποποίηση της υπ. αριθμ. 5387/08-10-2001 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών, που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Παρακολούθησης, Υποστηρικτικών Υπηρεσιών συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)

	στο πλαίσιο του Γ' Κ.Π.Σ. (2002-2006)» όπως αυτή ισχύει.
--	---

Πηγή: ΚΥΑ 112852-19.06.2002, ΦΕΚ 786/Β/26.06.2002

### 5.6 Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.).<sup>74</sup>

Για τη βέλτιστη αποτελεσματικότητα των τοπικών πρωτοβουλιών και την ενεργή συμμετοχή των τοπικών κοινωνικοοικονομικών φορέων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου είναι απαραίτητη η ανάπτυξη τοπικών εταιρικών σχέσεων. Στα πλαίσια αυτά για την εφαρμογή των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων των Τ.Π.Α., η εταιρική σχέση υλοποιείται με τη σύσταση Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων (Ο.Σ.Φ.).

Στις Ο.Σ.Φ. δύναται να συμμετέχουν φορείς του δημοσίου τομέα, του ευρύτερου δημοσίου, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο Ο.Α.Ε.Δ., Μ.Κ.Ο., ΚΕΣΣΥ, Κ.Ε.Κ., Επιμελητήρια (Ν.2081/1992, άρθρο 2) ή Επαγγελματικές Ενώσεις συναφείς με τις δράσεις της Τοπικής Πρωτοβουλίας και άλλοι τοπικοί φορείς. Όλοι οι εκπρόσωποι που συμμετέχουν σε μια Ο.Σ.Φ. θα πρέπει να είναι εξουσιοδοτημένοι, ώστε οι αποφάσεις που λαμβάνονται να είναι από το φορέα που εκπροσωπούν.

Η Ο.Σ.Φ. θα διαρκεί τουλάχιστον μέχρι την ολοκλήρωση όλων των δράσεων που έχουν ανατεθεί στους αναδόχους / εταίρους της με σχετική απόφαση ένταξης.

Συστήνεται με πρωτοβουλία των Ο.Τ.Α. (από όπου προέρχεται και ο Συντονιστής της Ομάδας) και έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων. Η Ο.Σ.Φ. συντάσσει τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης (περιγράφει την περιοχή/ τομέα παρέμβασης και / ή την ειδική πληθυσμιακή ομάδα – στόχο, τη δομή και τις αρμοδιότητες της Ο.Σ.Φ. και τις επιμέρους δράσεις) και τα μέλη δύναται να είναι και τελικοί δικαιούχοι που

<sup>74</sup> **Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων (ΟΣΦ):** πρόκειται για ομάδα στην οποία εκπροσωπούνται φορείς του δημόσιου, ιδιωτικού και κοινωνικού τομέα της τοπικής κοινωνίας, συστήνεται με πρωτοβουλία των ΟΤ Α (από όπου προέρχεται και ο Συντονιστής της Ομάδας) και έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων. Η ΟΣΦ συντάσσει τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και τα μέλη δύναται να είναι και τελικοί δικαιούχοι που υλοποιούν τις επιμέρους δράσεις. Ορισμένα μέλη της ΟΣΦ μπορούν να συμμετέχουν σε αυτήν με συμβουλευτικό χαρακτήρα.



υλοποιούν τις επιμέρους δράσεις. Ορισμένα μέλη της Ο.Σ.Φ. μπορούν να συμμετέχουν σε αυτήν με συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Η ΟΣΦ δημιουργείται με Κοινοπρακτικό Σύμφωνο με πρωτοβουλία του Ο.Τ.Α.. Σε κάθε Κοινοπρακτικό Σύμφωνο για την σύσταση μιας Ο.Σ.Φ. πρέπει απαραίτητα να περιλαμβάνεται ο όρος ότι «οποιοδήποτε μέλος της Ο.Σ.Φ. δεν ανταποκρίνεται στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του θα διαγράφεται από την Ο.Σ.Φ. και θα αντικαθίσταται από νέο μέλος κατάλληλο και αξιόπιστο να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του μέλους που αποβάλλεται».

Επίσης πρέπει να περιλαμβάνεται ο όρος ότι «το μέλος που θα διαγραφεί υποχρεούται να επιστρέψει τα χρήματα που τυχόν έχουν καταβληθεί».

Κάθε Ο.Τ.Α. μπορεί να συμμετέχει μόνο σε μία Ο.Σ.Φ. και κατά συνέπεια να καταθέσει ένα μόνο σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Για τις ανάγκες υλοποίησης των Σχεδίων Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, στο Κοινοπρακτικό Σύμφωνο θα προβλέπονται:

**(α) Συντονιστική Επιτροπή**, αποτελούμενη από εκπροσώπους όλων των μελών, τεχνικά υπεύθυνους για την υλοποίηση της δράσης του κάθε μέλους και με τις εξής αρμοδιότητες:

- τη συνεχή παρακολούθηση και επιστημονική στήριξη των υλοποιούμενων δράσεων
- την αλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών στις υλοποιούμενες δράσεις με στόχο την διάχυση της πληροφόρησης και την ενδυνάμωση όλων των μελών
- Η σύνταξη και υποβολή στην Ο.Σ.Φ. προτάσεων προσαρμογή του περιεχομένου του Σχεδίου
- την προώθηση της δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των εταιρών
- την επιστημονική υποστήριξη στο σχεδιασμό και την τεκμηρίωση όλων των δράσεων.
- την γνωμοδότηση επί των πράξεων που προτείνονται προς ένταξη, από τους τελικούς δικαιούχους προς τη Δ.Α. του Π.Ε.Π..

(β) **Συντονιστής Εταίρος για το έργο της Ο.Σ.Φ.** Ο συντονιστής εταίρος της Ο.Σ.Φ. είναι ο Ο.Τ.Α., ώστε να έχει ρόλο κλειδί στην ομαλή εξέλιξη του προγράμματος. Από τον Ο.Τ.Α. ορίζεται ο Συντονιστής (φυσικό πρόσωπο) που εκπροσωπεί την εταιρική σχέση ενώπιον κάθε τρίτου.

Στις αρμοδιότητες του Συντονιστή πρέπει μεταξύ άλλων να προβλεφθεί ότι:

- συντονίζει τις ενέργειες για την πραγματοποίηση των συνεδριάσεων των εταίρων,
- ενημερώνει όλους τους εταίρους για τα αναγκαία έγγραφα και τις σχετικές οδηγίες της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Εκάστοτε Π.Ε.Π. για την παρακολούθηση των δράσεων, του φυσικού αλλά και χρηματοοικονομικού αντικειμένου,
- συμμετέχει σε ημερίδες / συναντήσεις εργασίας που θα οργανώνει η εκάστοτε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ή άλλοι αρμόδιοι φορείς για θέματα ενημέρωσης των Διαχειριστών σε συγκεκριμένα θέματα ενημέρωσης των Διαχειριστών σε συγκεκριμένα θέματα υλοποίησης / διαχείρισης.

### **5.7 Ωφελούμενοι και κριτήρια επιλογής ωφελουμένων.**

Οι ωφελούμενοι από τις ολοκληρωμένες παρεμβάσεις μπορεί να είναι:

- Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι, οι οποίοι είναι κάτοικοι υποβαθμισμένων περιοχών
- Άνεργοι και υποαπασχολούμενοι σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης
- Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες όπως:
  - Άτομα με αναπηρίες,
  - Άτομα με ψυχικές ασθένειες που διαβιούν εκτός ιδρυμάτων,
  - Παλινοστούντες,
  - Πρόσφυγες,

- Μετανάστες,
- Αποφυλακισμένοι,
- Ανήλικοι παραβάτες,
- Ειδικές πολιτισμικές ομάδες (π.χ. Τσιγγάνοι-Πομάκοι),
- Ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό,
- μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών,
- άνεργοι άνω των 55 ετών,
- λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας,
- πρώην χρήστες ουσιών ή άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης,
- οροθετικοί,
- λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Η επιλογή όλων των ωφελούμενων γίνεται από Τριμελή Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν μέλη της Ο.Σ.Φ., εκ των οποίων ένας εκπρόσωπος του Συντονιστή εταίρου της Ο.Σ.Φ. και ένας εκπρόσωπος του Ο.Α.Ε.Δ..

Οι άνεργοι ωφελούμενοι θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και να έχουν περάσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης μέσω των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) ή (όπου δεν υπάρχει Κ.Π.Α.) των δημοσίων Τοπικών Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ..

Για την επιλογή των ωφελούμενων ανέργων, πέραν των οριζόμενων στο ΕΣΔΕΚ, θα ληφθούν υπόψη κριτήρια που είναι σύμφωνα με το Εθνικό σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (Ε.Σ.Δ.Α.), το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού, όπως το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και Συμπλήρωμα Προγραμματισμού, όπως:

- Πρόληψη: Προώθηση των νέων κάτω των 25 ετών και πριν συμπληρώσουν 6 μήνες ανεργίας και των άνω των 25 ετών πριν συμπληρώσουν 12μηνη διάρκεια ανεργίας, για ένταξή τους στην αγορά εργασίας με την προσφορά ευκαιριών κατάρτισης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, απασχόλησης κ.α.,

- Θεραπεία: Για ανέργους με διαστήματα ανεργίας μεγαλύτερα των ανωτέρω,
- Συμμετοχή γυναικών,
- Συμμετοχή ατόμων που προέρχονται από πληθυσμιακές ομάδες που αποκλείονται ή απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (άτομα με κινητικές αναπηρίες, άτομα με βαριές κινητικές ή πολλαπλές αναπηρίες, άτομα με νοητική στέρηση, άτομα με προβλήματα αισθητηρίων οργάνων, άτομα με ψυχικές ασθένειες που διαβιούν εκτός ιδρυμάτων, παλιννοστούντες, πρόσφυγες, μετανάστες, αποφυλακισμένοι, πρώην χρήστες ουσιών ή άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης, ειδικές πολιτισμικές ομάδες, άτομα που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας, άνεργοι άνω των 55 ετών, μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών, ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό)

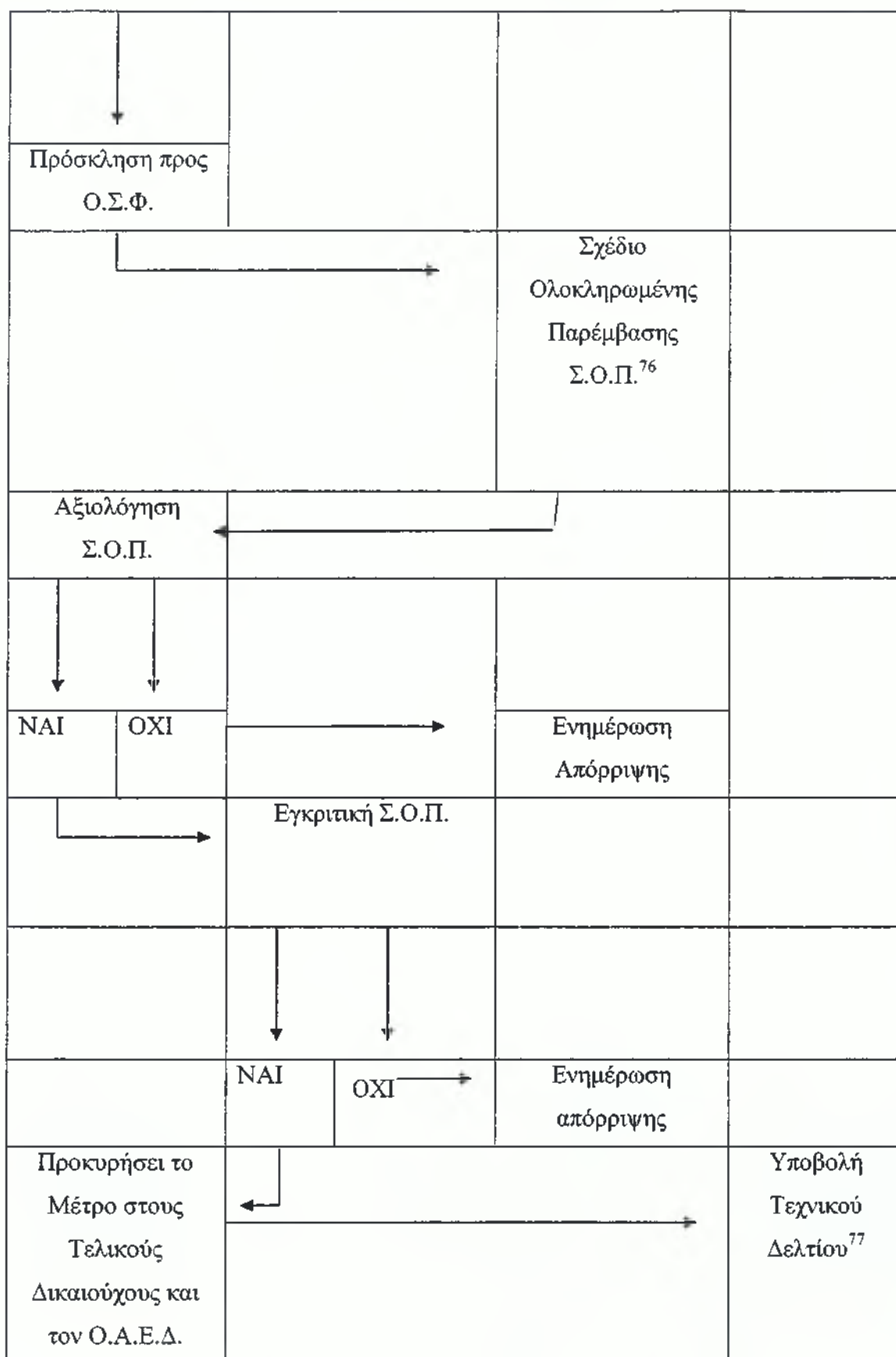
Σε κάθε περίπτωση, οι άνδρες θα πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή νομίμως να έχουν απαλλαγεί.

Όλοι οι επιλεγέντες για συμμετοχή στις διαφορετικές δραστηριότητες που χρηματοδοτούνται στα πλαίσια των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, συμμετέχουν υποχρεωτικά σε δράσεις Συμβουλευτικής. Κατά τη διάρκεια των συνεδριών Συμβουλευτικής (για τους ανέργους με βάση και το Δελτίο Εξατομικευμένης Προσέγγισης), θα προσδιορίζονται οι ανάγκες του κάθε ατόμου και οι επόμενες δράσεις στις οποίες θα συμμετέχει.

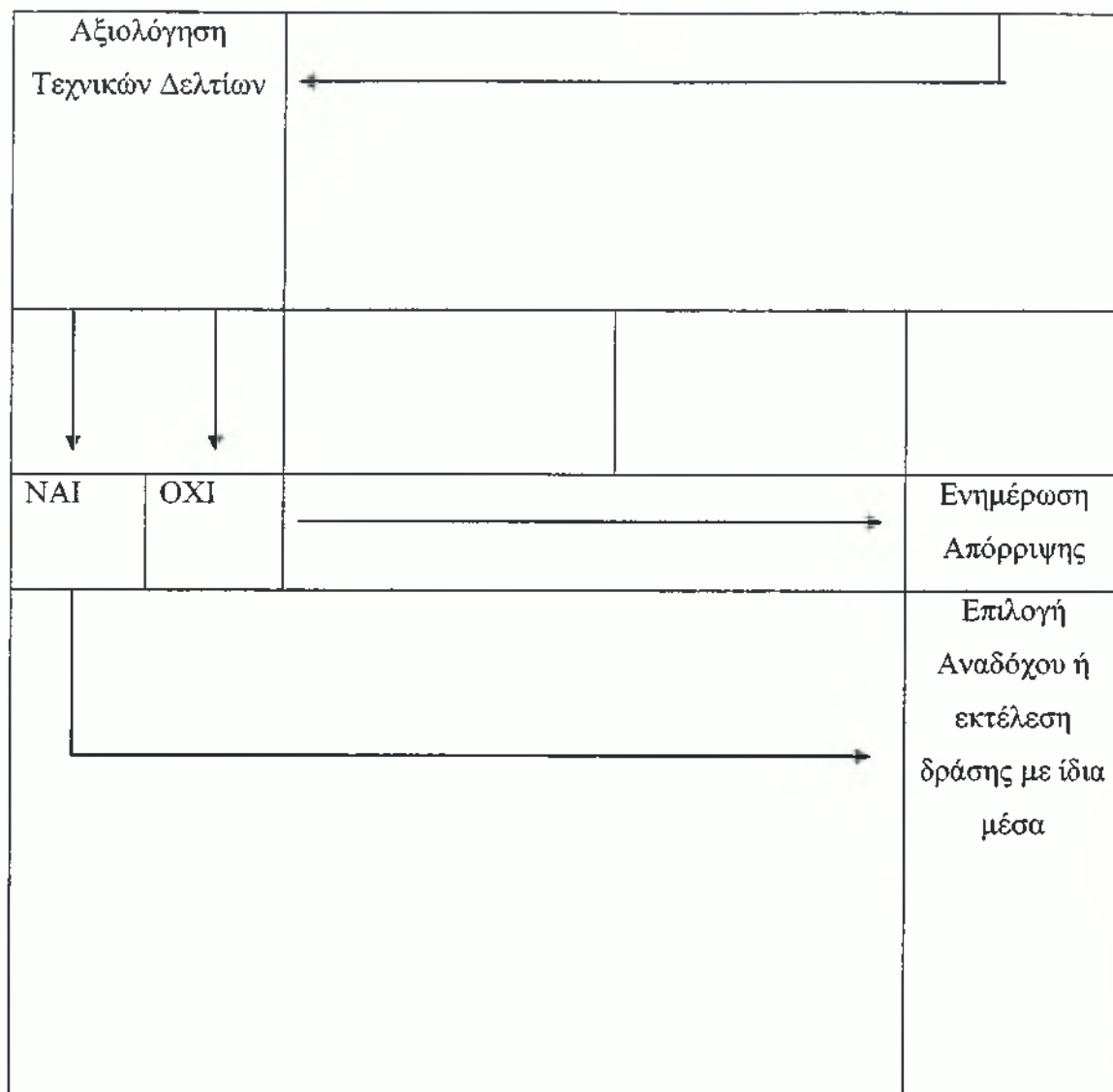
### 5.8 Στάδια εφαρμογής.

Διαχειριστική	Επιτροπή	Ομάδα	Τελικοί
Αρχή Δ.Α. <sup>75</sup>	Παρακολούθησης	Συνεργαζόμενων Φορέων Ο.Σ.Φ.	Δικαιούχοι

<sup>75</sup> Η προκήρυξη της Δ.Α. περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κριτήρια για την επιλογή των ζωνών παρέμβασης (χωρικά ή τομεακά) και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, κριτήρια για τις προτεινόμενες δράσεις στο Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και προδιαγραφές για τη σύσταση της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων, καθώς και για τους εταίρους που την απαρτίζουν.







### 5.9 Ειδικά κριτήρια αξιολόγησης.

Με τη λήξη της προθεσμίας υποβολής προτάσεων, η Διαχειριστική Αρχή ελέγχει όλες τις υποβληθείσες προτάσεις ως προς τις δυνατότητες αποδοχής. Στη συνέχεια και στη διαδικασία επιλογής από την Διαχειριστική Αρχή εφαρμόζονται τρεις (3) κατηγορίες κριτηρίων αξιολόγησης<sup>78</sup>:

#### **A. Κριτήρια επιλεξιμότητας της ζώνης ή του τομέα παρέμβασης ή της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας**

Εφαρμόζονται κτήρια αξιολόγησης των ζωνών / τομέων παρέμβασης ή και των ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, με κύρια στοιχεία:

- ◆ Το ύψος της ανεργίας – υποαπασχόλησης
- ◆ Το βαθμό υποβάθμισης της περιοχής (χωρικά και κοινωνικά)
- ◆ Την ύπαρξη κλάδων με προβλήματα απασχόλησης
- ◆ Την παρουσία ειδικών πληθυσμιακών ομάδων
- ◆ Τη δυναμική της περιοχής και τη δυνατότητα ανάπτυξης του κοινωνικού τομέα της οικονομίας

### **Β. Κριτήρια πληρότητας – ωριμότητας του προτεινόμενου Σχεδίου**

#### **Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για Τ.Π.Α..**

Εφαρμόζονται κριτήρια που αξιολογούν το προτεινόμενο Σχέδιο

Ολοκληρωμένη Παρέμβαση ως προς:

1. τον ολοκληρωμένο χαρακτήρα του
2. την ακρίβεια και σαφήνιά του
3. την σύνθεση του εταιρικού σχήματος (Ο.Σ.Φ.) σε σχέση με την αντιπροσωπευτικότητα και την αποτελεσματικότητά του
4. την ουσιαστική συμμετοχή τοπικών Μ.Κ.Ο. και τοπικών οργανώσεων και συλλόγων με στόχο την ενεργοποίηση του κοινωνικού ιστού.

### **Γ. Κριτήρια αποτελεσματικότητας του Επιχειρησιακού σχεδίου.**

Εμφανίζονται κριτήρια που ελέγχουν την καταλληλότητα του προτεινόμενου Σχεδίου Ολοκληρωμένη Παρέμβαση ως προς τα προβλήματα της περιοχής / τομέα παρέμβασης ή / και ειδικής πληθυσμιακής ομάδας, τις επιπτώσεις του και τη ρεαλιστικότητά του.

Η Διαχειριστική Αρχή αξιολογεί τα Σχέδια Ολοκληρωμένη Παρέμβαση ανά κριτήριο αξιολόγησης χρησιμοποιώντας τυποποιημένη διαδικασία. Η διαδικασία αξιολόγησης εφαρμόζεται σε δύο διακριτά και διαδοχικά στάδια από πενταμελή Γνωμοδοτική Επιτροπή, που ορίζεται από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και αποτελείται από δύο στελέχη κατηγορίας Π.Ε. της οικείας Διαχειριστικής Αρχής, έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ένα στέλεχος κατηγορίας

Π.Ε. των Ειδικών Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινωνικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έναν εξωτερικό εμπειρογνώμονα με εμπειρία στην τοπική ανάπτυξη.

Σε πρώτο στάδιο αξιολογούνται οι υποβληθείσες προτάσεις με εφαρμογή της πρώτης ομάδας κριτηρίων, «Κριτήρια επιλεξιμότητας της ζώνης ή του τομέα παρέμβασης ή της ειδικής πληθυσμιακής ομάδας» που συνιστούν κριτήρια αποκλεισμού. Μόνο τα σχέδια που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας αξιολογούνται σε δεύτερο στάδιο.

Οι προτάσεις που συγκεντρώνουν μια επαρκή βαθμολογία για όλα τα επιμέρους κριτήρια αξιολόγησης κατατάσσονται με βάση τη συνολική βαθμολογία τους.

Η τελική επιλογή γίνεται από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Π.Ε.Π. σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης, με τήρηση της σειράς τους και ανάλογα με τον διαθέσιμο από την πρόσκληση προϋπολογισμό.

#### **5.10 Θεσμικό Πλαίσιο και κατευθυντήριες οδηγίες του μέτρου Τ.Π.Α.**

Από την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ. (Ε.Υ.Σ.Ε.Κ.Τ..) εκδόθηκε με αριθμό πρωτοκόλλου 112852/19-06-03 (ΦΕΚ 786/Β/26-06-02) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζει το σύστημα διαχείρισης, αξιολόγησης, παρακολούθησης και ελέγχου του μέτρου Τ.Π.Α. των Π.Ε.Π. κατά το Γ' Κ.Π.Σ..

Επίσης η Ε.Υ.Σ.Ε.Κ.Τ. ανέπτυξε «Οδηγό Σχεδιασμού Τ.Π.Α.» σε συνεργασία με την Ε.Ε.Τ.Α.Α., που εκδόθηκε από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ο οποίος αποτέλεσε εργαλείο για τους φορείς, προκειμένου να υποβάλουν με ενιαίες διαδικασίες τα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων. Παράλληλα η ίδια υπηρεσία πρόκειται να προβεί στις παρακάτω ενέργειες για την αποτελεσματική υλοποίηση του μέτρου:

- Ανάπτυξη «Οδηγού εφαρμογής Τ.Π.Α.» στον οποίο θα εξειδικεύονται θέματα σχετικά με την υλοποίηση των δράσεων του μέτρου.

- Έκδοση Υπουργικής Απόφασης για τις δράσεις με τελικό δικαιούχο τον Ο.Α.Ε.Δ., για όλα τα μέτρα των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια των Π.Ε.Π..
- Δημιουργία Πληροφοριακού Συστήματος Καταγραφής Ωφελουμένων από τις Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις των Π.Ε.Π., με στόχο την παρακολούθηση της πορείας ενός εκάστου εκ των ωφελουμένων από αυτές προκειμένου να μην επιβαρυνθούν οι Διαχειριστικές Αρχές από την πληθώρα απαιτούμενων δεικτών στο Ο.Π.Σ. για την αποτελεσματική παρακολούθηση του προγράμματος.
- Σεμινάρια στελεχών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Τελικών Δικαιούχων σχετικά με την υλοποίηση των παραπάνω δράσεων, για ενημέρωση και χρήση των προαναφερθέντων εργαλείων.

Το θεσμικό πλαίσιο του μέτρου Τ.Π.Α. συμπληρώνεται από τις κάτωθι υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους<sup>79</sup>:

1. ΚΥΑ 112809/18-16-02 Οικονομίας και Οικονομικών & Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με θέμα «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 4033/26-7-2001 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου των ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης συγχρηματοδοτούμενων από το Ε.Κ.Τ. στο πλαίσιο του Γ' Κ.Π.Σ., (200-2006)για όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα που εμπεριέχουν δράσεις Κατάρτισης»
2. Εγκύκλιος 112851/19-06-02 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με θέμα «Εφαρμογή των δράσεων κατάρτισης του Μέτρου Συνέργια - Ανάπτυξη Ανθρωπίνων Πόρων, που εντάσσεται στα πλαίσια των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (Π.Ε.Π.) του Γ' Κ.Π.Σ. και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.)»
3. ΚΥΑ 112810/18-06-02 Οικονομίας και Οικονομικών & Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με θέμα «Τροποποίηση της υπ' αριθμ.5387/08-10-2001 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Παρακολούθησης Αξιολόγησης, και Ελέγχου Ενεργειών παροχής

Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) στα πλαίσια του Γ' Κ.Π.Σ. (2000-2006)».

ΚΥΑ 113956/02-10-02 των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου και Διαδικασία Εφαρμογής της ενέργειας «Προάσπιση – Προαγωγή Υγείας και Κοινωνική Ενσωμάτωση Ελλήνων Τσιγγάνων» συγχρηματοδοτούμενης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (Π.Ε.Π.) κατά το Γ' Κ.Π.Σ.».



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

### Περιοχή Παρέμβασης και Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων

#### Εισαγωγή

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια αναλυτική περιγραφή της περιοχής παρέμβασης και των χαρακτηριστικών της, των φορέων της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων και των ρόλων τους, καθώς επίσης και της κατάστασης της ανεργίας σε κάθε Δήμο ξεχωριστά της περιοχής. Με αυτόν τον τρόπο γίνεται προσπάθεια για την καταγραφή μιας σαφούς εικόνας, με τις ανάγκες και τα πλεονεκτήματα, τις ευκαιρίες δηλαδή της συγκεκριμένης περιοχής παρέμβασης και τις δυνατότητες μέσα από τα χαρακτηριστικά και το ρόλο του κάθε φορέα της Ο.Σ.Φ., έτσι ώστε να είμαστε σε θέση να διακρίνουμε κατά πόσο είναι απαραίτητη η ένταξη της περιοχής στις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης και αν υπάρχουν προδιαγραφές για την υλοποίησή της. Στον παρακάτω πίνακα περιγράφονται συνοπτικά τα γενικά χαρακτηριστικά της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΟΥ	ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΕΜΒΕΛΕΙΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΠΟΛΗ	ΤΚ	ΑΡΜΟΔΙΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΤΗΛΕΦΩΝΟ & FAX	E-Mail
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	Ο.Τ.Α	ΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	Κ. Καραμανλή 38	Αιγίνιο	60300	Μπροφίδης Πασχάλης	23530-22307 23530-22990	aiginio@otenet.gr
ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	Ο.Τ.Α	ΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	Πλ. Νικολάου Λούση	Κολινδρός	60061	Σολοποτιάς Θωμάς	23530-31222 23530-31980	kolidros@spark.net.gr
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ	Ο.Τ.Α	ΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΙΝΟΥ	Δημοτικό κατάστημα	Κορινός	60062	Δημητρίου Απόστολος	23510-41217 23510-42530	korinos@otenet.gr
ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ	Ο.Τ.Α	ΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΜΕΘΩΝΗΣ	Δημοτικό κατάστημα	Μακρυγιάλος	60066	Πετρίδης Χαράλαμπος	23530-41207 23530-41207	methonis@otenet.gr
ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ	Ο.Τ.Α	ΟΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΠΥΔΝΑΣ	Δημοτικό κατάστημα	Κίτρος	60064	Λαγδάρης Ευάγγελος	23510-71000 23510-71223	pidna@otenet.gr
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΙΕΡΙΑΣ	ΝΠΔΔ	ΝΟΜΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ	Χατζόγλου 9	Κατερίνη	60100	Βαβύλας Εμμανουήλ	23510-23211 23510-78075	champier@otenet.gr
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΙΕΡΙΑΣ	ΝΠΙΔ	ΝΟΜΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ	Αγ.Λαύρας 20	Κατερίνη	60100	Κωνσταντίνου Νικόλαο	23510-23888 23510-75497	Ergatiko-kentro@kat.forthnet.gr

### 6.1 Περιοχή παρέμβασης.

Η Βόρεια Πιερία, προτεινόμενη περιοχή παρέμβασης της Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης, αποτελείται από τους εξής πέντε δήμους<sup>80</sup>: του Αιγινίου, Κολινδρού, Κορινού, Μεθώνης και Πύδνας. Ο πληθυσμός της περιοχής, σύμφωνα με την απογραφή του 2001, ανέρχεται σε 21.605<sup>81</sup> κατοίκους, εκ των οποίων οι 12.549 γυναίκες, ενώ η έκτασή της είναι 410.634 στρεμ<sup>82</sup>.

#### ΠΙΝΑΚΑΣ Διοικητικής οργάνωσης των ΟΤΑ της Βόρειας Πιερίας

ΟΙΚΙΣΜΟΙ Δ.Δ.	ΕΚΤΑΣΗ(στρ.)	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ(κατ.)
<b>ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ</b> Αιγίνιο(έδρα) Καταχάς	<b>75.541</b>	<b>4.541</b> 3.978 563
<b>ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ</b> Κολινδρός(έδρα) Καστανιά Λιβάδι Ρυάκια	<b>124.639</b>	<b>4.451</b> 3.306 358 250 537
<b>ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ</b> Κορινός(έδρα) Κάτω Αγ. Ιωάν. Κούκος Νέα Τραπεζούν. Σεβαστή	<b>71.109</b>	<b>5.997</b> 3.750 645 463 485 654
<b>ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ</b> Μακρύγιαλος(έδρα) Μεθώνη Ν. Αγαθούπολη Παλ. Ελευθεροχώρι	<b>34.286</b>	<b>3.206</b> 1.539 778 336 499
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ</b> Πύδνα Αλωνιών	<b>105.059</b>	<b>3.410</b> 1.350 582

	Παλαιόστανη		497
	Σφενδάμη		981
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>19</b>	<b>410.634</b>	<b>21.605</b>

ΠΗΓΗ: ΤΕΔΚ ΠΙΕΡΙΑΣ<sup>83</sup>

Η περιοχή παρέμβασης δεν σχεδιάστηκε ως διοικητική ενότητα, που προέρχεται από μια «ανώνυμη» διαίρεση της εθνικής επικράτειας, αλλά ως μια πολύμορφη οντότητα (οικονομική, κοινωνική, θεσμική, πολιτιστική, περιβαλλοντική) με δυνατότητα εξέλιξης μέσα στο χρόνο. Η κοινή βούληση των τοπικών φορέων να πορευθούν στο μέλλον ως ενιαίο τοπικό οικονομικό και κοινωνικό σύστημα (Σχέδιο με στόχο την Συμπολιτεία των πέντε δήμων βρίσκεται σε εξέλιξη) αποτέλεσε το εφαλτήριο της Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης.

Η περιοχή καταλαμβάνει το βόρειο τμήμα του Νομού Πιερίας, μεταξύ του Θερμαϊκού κόλπου και των νομών Ημαθίας και Θεσσαλονίκης. Βρίσκεται στις παρυφές και σε μικρή απόσταση από το μητροπολιτικό κέντρο της Θεσσαλονίκης. Διασχίζεται από τον κύριο οδικό και σιδηροδρομικό άξονα Θεσσαλονίκης – Αθηνών και επομένως δέχεται την επιρροή αυτού του κεντρικού άξονα ανάπτυξης.

Η εικόνα της περιοχής σε ότι αφορά τα δημογραφικά στοιχεία της είναι θετική ως προς την συγκράτηση του πληθυσμού, την ύπαρξη ικανού αριθμού ενεργού οικονομικά πληθυσμού, την ανάληψη πρωτοβουλιών και υλοποίηση επενδύσεων. Παρουσιάζει όμως σαφή μειονεκτήματα, των οποίων απαιτείται άμεσα η αναστροφή πριν πάρουν χαρακτήρα μη αναστρέψιμο, ως προς την αύξηση της ανεργίας, και το χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης των κατοίκων.

Η περιοχή έχει αξιόλογους τουριστικούς πόρους όπως περιοχές ιδιαίτερου κάλλους και περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος, παραδοσιακούς οικισμούς και οικισμούς με ιδιαίτερο αρχιτεκτονικό ενδιαφέρον, αρχαιολογικούς και θρησκευτικούς χώρους και πολιτιστικές δραστηριότητες.<sup>84</sup>

Σε ότι αφορά τις υποδομές, επισημαίνουμε την έλλειψη υποδομών για την προστασία του περιβάλλοντος (διάθεση υγρών λυμάτων και στερεών απορριμμάτων), το οδικό δίκτυο είναι σχετικά ικανοποιητικό με εξαίρεση ορισμένες τοπικές συνδέσεις και βελτιώσεις των χαρακτηριστικών ασφαλείας σε ορισμένα σημεία.

Τα τελευταία 15 χρόνια έχει συντελεστεί σε μεγάλο βαθμό αποβιομηχάνιση της περιοχής το κλείσιμο των βιοτεχνιών έτοιμου ενδύματος που είχαν ξεκινήσει με τις καλύτερες προοπτικές, αλλά κατέληξαν να αφήσουν πίσω χιλιάδες άνεργους, με μικρές πιθανότητες επανένταξης στην αγορά εργασίας. Όλα τα παραπάνω όπως είναι φυσικό, έχουν ως επακόλουθο και την αύξηση της ανεργίας, που συνιστά κοινωνικό πρόβλημα τεραστίων διαστάσεων. Όσον αφορά τον τουρισμό, που η περιοχή στηρίζει πολλά, πλήττεται τα τελευταία χρόνια από εξωγενείς παράγοντες, όπως το κλείσιμο του άξονα 10, του οδικού άξονα που περνά μέσα από την πρώην Ομόσπονδη δημοκρατία της Γιουγκοσλαβίας.

Το ποσοστό ανεργίας στη περιοχή αγγίζει το 12,8% και βρίσκεται σε υψηλότερο επίπεδο από το αντίστοιχο της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Η διαχρονική εξέλιξη της ανεργίας το έτος 1993 ήταν 10,1%, ενώ το 2001 έφθασε στο 12,8% ( τα αντίστοιχα ποσοστά ανεργίας στην Περιφέρεια είναι 9,3% και 11,8%). Το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας ανέρχεται στο 54,9%. Αντιστοίχως το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες και στους νέους είναι 26% και 30,2%.



Πηγή<sup>85</sup>: Ιδία επεξεργασία

Η ανεργία διασπείρεται σε όλες τις εκπαιδευτικές κατηγορίες του εργατικού δυναμικού και υποδηλώνει την δύσκολη αντιστοίχιση εκπαίδευσης και απασχόλησης. Τα άτομα με χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο, παρουσιάζουν μεγαλύτερη ανθεκτικότητα στην ανεργία όπως και τα άτομα με ανώτατη και μεταπτυχιακή εκπαίδευση. Η ομάδα που πλήττεται περισσότερο είναι οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και νεαρής ηλικίας. Η διαπίστωση συμβαδίζει με στοιχεία του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας, όπου ενδεικτικά αναφέρεται ότι το 77,4% των ανέργων στην Κεντρική Μακεδονία δεν διαθέτουν πτυχίο ΑΕΙ-ΤΕΙ<sup>86</sup>.



Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός στην περιοχή παρέμβασης αποτελεί το 45,9% του συνολικού πληθυσμού. Από τους άνδρες οικονομικά ενεργοί ήταν το 57,3% και από τις γυναίκες το 24,5% αντίστοιχα.

ΠΙΝΑΚΑΣ<sup>87</sup>

ΔΗΜΟΙ	Ποσοστό ανεργίας	Νέοι έως 29 ετών	Γυναίκες	Μικ/νιοι άνεργοι	Παλιν/ούντες
Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	11,8%	30,9%	24%	53%	28%
Νομός Πιερίας	12,7%	31%	26,2%	54,1%	34%
Δήμος Αιγινίου	13,2%	31,7%	23,5%	48,8%	32,7%
Δήμος Κολινδρού	14,1%	32,1%	23,3%	52,7%	26,2%
Δήμος Κορινού	13,1%	23%	20,5%	42,6%	22,3%
Δήμος Μεθώνης	11,4%	31,6%	28,6%	51,7%	20,5%
Δήμος Πύδνας	12,2%	30,1%	27,4%	52,1%	29,3%

Πηγή: [www.statistics.gr](http://www.statistics.gr) , Ιδία επεξεργασία

#### *Κυριότερα προβλήματα και ανάγκες της περιοχής παρέμβασης.*

Η περιοχή εμφανίζει σημαντικά προβλήματα στο επίπεδο της διάρθρωσης της παραγωγής των υποδομών και της αγοράς εργασίας. Τα πιο σημαντικά από αυτά που αποτελούν και μειονεκτήματά της είναι:

- Η γήρανση του πληθυσμού σε συνδυασμού με το χαμηλό επίπεδο κατάρτισης και εκπαίδευσής του.

- Έλλειψη ικανότητας προσαρμογής του εργατικού στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του τοπικού παραγωγικού συστήματος.
- Τα εγγενή προβλήματα της γεωργικής παραγωγής που αφορούν τις καλλιέργειες- πολυτεμαχισμός των εκμεταλλεύσεων και η εξάρτηση τόσο του είδους των καλλιεργειών όσο και του εισοδήματος από τις επιδοτήσεις.
- Απουσία τομεακής οργάνωσης και η διατομεακής δικτύωσης.
- Ο δευτερογενής τομέας και οι μεταποιητικές μονάδες στην περιοχή είναι πολύ περιορισμένες σε σχέση με τις δυνατότητες της περιοχής.
- Το επίπεδο προβολής του τουριστικού προϊόντος της περιοχής είναι σχετικά χαμηλό σε σχέση με τις δυνατότητες.
- Οι τεχνικές κυρίως υποδομές, αλλά και ο κοινωνικός εξοπλισμός παρουσιάζουν ελλείψεις.
- Σημειώνεται ανεπάρκεια και στις διοικητικές και λοιπές υπηρεσίες όπως επίσης στη στελέχωση των δήμων.

Τα προβλήματα αυτά συνθέτουν την αδυναμία του τοπικού παράγοντα να παρακολουθήσει τις εξελίξεις και να εκμεταλλευτεί τις δυνατότητες που παρουσιάζονται. Δυνατότητες που μπορούν να περιγραφούν και ως ευκαιρίες:

- Η περιοχή διαθέτει ιδιαίτερα αξιόλογο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον που επιζητεί πολιτικές για την αξιοποίησή του.
- Η ζήτηση νέων μορφών εναλλακτικού τουρισμού, η οποία αυξάνει συνεχώς αφού υπάρχουν χαρακτηρισμένοι παραδοσιακοί και ιστορικοί οικισμοί και οικισμοί με ενδιαφέρον για τον περιηγητή.
- Η ύπαρξη σημαντικού αριθμού ιδιαίτερων τοπικών προϊόντων ( ακτινίδια, φράουλα, κεράσια, κάστανα, κηπευτικά, μέλι, γαλακτοκομικά-τυροκομικά, ντόπια κρέατα, και πουλερικά, θηράματα και ιχθυρά.)

Οι ευκαιρίες όμως απαιτούν πολιτικές, εκσυγχρονισμούς, κατάλληλα κατεργασμένο ανθρώπινο δυναμικό, υποστηρικτικούς μηχανισμούς. Οι ευκαιρίες απαιτούν την αφύπνιση του τοπικού ενδιαφέροντος, αφού δεν υπάρχει άλλος τρόπος στους δήμους από το «να πρωτοστατήσουν στην αλλαγή νοοτροπίας, με την ανάπτυξη μιας νέας συμπεριφοράς που θα χαρακτηρίζεται από τη συνένωση και τη συνεργασία, με την ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της κάθε περιοχής και την

ανάπτυξη πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών» Εθνικό Σχέδιο δράσης Απασχόλησης 2001.

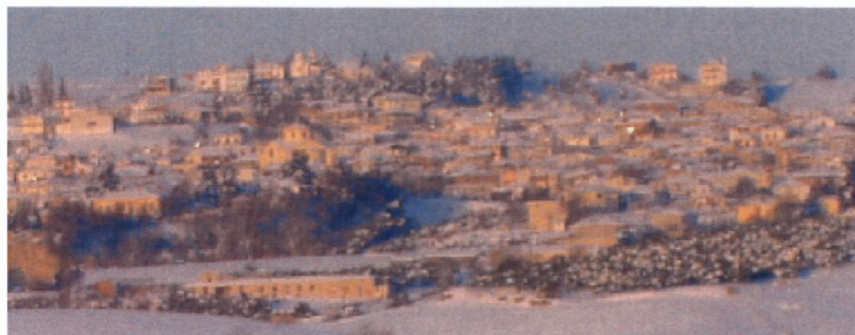
## 6.2 Δήμος Κολινδρού



Ο Κολινδρός<sup>88</sup> και τα χωρία που υπάγονται στον ομώνυμο δήμο (Ρυάκια, Καστανιά, Παλιάμπελα, Λιβάδι) βρίσκονται στη Βόρεια Πιερία. Η έκταση του Δήμου υπολογίζεται στα 124.639 στρέμματα<sup>89</sup>. Η έδρα του δήμου ο Κολινδρός, είναι σχεδόν στο κέντρο του Μακεδονικού τριγώνου Δίου- Πύδνας - Βεργίνας και απέχει από τη Θεσσαλονίκη 49 χιλ. από τη Βέροια και την Κατερίνη 35 χιλ. Μπορεί να φτάσει κανείς μέσα από το διεθνές αυτοκινητόδρομο γρήγορα και με ασφάλεια. Σε όλη αυτή τη διαδρομή ο Κολινδρός είναι αόρατος, καθώς δεσπόζει η λοφώδης περιοχή στην οποία είναι χτισμένος. Κτισμένος σε ένα φυσικό εξώστη, στους πρόποδες των Πιερίων, το λίκνο των Πιερίδων Μουσών και σε υψόμετρο 350 μ. με αξιόλογη Μακεδονική αρχιτεκτονική. Το κλίμα<sup>90</sup> του τόπου είναι ξηρό, εύκρατο και υγιεινό δώρο ακριβό αποτελεί που του χάρισε η φύση. Γενέτειρα του Αλέξη<sup>91, 92</sup> Ζορμπά γύρω στα 1867<sup>93</sup>.

Οι κάτοικοι του Δήμου Κολινδρού διακρίνονται για τη βαθιά θρησκευτικότητα και την προσήλωση στις παραδόσεις, ανέρχονται στους 4.879 μόνιμους και

ασχολούνται κυρίως με τη γεωργία και την κτηνοτροφία λιγότερο με τον τριτογενή τομέα και τέλος με το δευτερογενή. Η ανεργία βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.<sup>94</sup>



### **Κολινδρός<sup>95</sup>**

Ο Δήμος Κολινδρού είναι ένας από τους πιο ενεργούς ευρωπαϊκά δήμους της Ελλάδας με μεγάλη εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συμμετέχει στην Ένωση των Ευρωπαϊκών Αγροτικών Δήμων (Charter of the European Rural Communities) από τον Ιούνιο του 1989. Υπήρξε ιδρυτικό μέλος του Συνδέσμου αυτού. Το 1998 για τη συμμετοχή και τη δράση του στην Ευρώπη βραβεύτηκε με το Χρυσό Αστéρι των Αδελφοποιήσεων. Συμμετείχε και σε μια σειρά άλλων Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων με μεγάλη επιτυχία στην υλοποίησή τους.<sup>96</sup>

#### **6.2.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Κολινδρού<sup>97</sup>**

##### **6.2.1.1 Ρυάκια<sup>98</sup>**

Τα Ρυάκια είναι ο μεγαλύτερος οικισμός του δήμου μας. Είναι χτισμένα στην καρδιά των Πιερίων και απέχουν από την έδρα του δήμου, τον Κολινδρό 12 χιλ. Η πρόσβαση τόσο από τον Κολινδρό όσο και από την Κατερίνη είναι άνετη και η διαδρομή απολαυστική, καθώς διασχίζει κανείς μια ήπια μορφολογικά περιοχή, κατάφυτη από δρυς.

##### **6.2.1.2 Καστανιά**

Νοτιοδυτικά του Κολινδρού και σε υψόμετρο 400 μ. είναι χτισμένη η Καστανιά, ένα πανέμορφο χωριό πνιγμένο στο πράσινο. Απέχει 4 χιλ. από την έδρα του δήμου και βρίσκεται επάνω στον οδικό άξονα που συνδέει τον Κολινδρό με τα Ρυάκια. Στο νέο αυτοδιοικητικό σύστημα η ένταξη της Καστανιάς στο διευρυμένο δήμο Κολινδρού ήταν μια απλή τυπική και συμβατική πράξη καθώς οι μακροχρόνιες και πολυειδείς σχέσεις ανάμεσα στους δύο οικισμούς σφυρηλάτησαν στέρεους δεσμούς συνεργασίας και ενότητας.



### 6.2.1.3 Παλιάμπελα

Βορειοδυτικά του Κολινδρού και σε απόσταση 4 χιλ. βρίσκονται τα Παλιάμπελα ένα όμορφο και φροντισμένο χωριό που ανήκε οργανικά στο δήμο και πριν από την πρόσφατη θεσμική αναδιάταξη στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης



Παλιάμπελα<sup>99</sup>

### 6.2.1.4 Λιβάδι

Βορειοδυτικά του Κολινδρού πάνω σε μία χαμηλή λοφοσειρά που αποτελεί την οριογραμμή ανάμεσα στην Πιερία και την Ημαθία προβάλλει το Λιβάδι ένα χωριό με πλούσια ιστορία. Απέχει από την έδρα του δήμου 8 χιλ. και βρίσκεται στον οδικό άξονα που συνδέει την περιοχή μας με τη Βεργίνα και τη Βέροια.

### 6.2.2 Ποσοστά Ανεργίας

Στον παρακάτω πίνακα, λοιπόν, παρατηρούμε τις ευπαθείς ομάδες του Δήμου Κολινδρού και τα ποσοστά ανεργίας που ταλανίζουν την κάθε μία ξεχωριστά:

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΗΜΟΣ	Ποσοστό ανεργίας	Νέοι έως 29 ετών	Γυναίκες	Μακ/νιοι άνεργοι	Παλιμ/ούντες
Δήμος Κολινδρού	14,1%	32,1%	23,3%	52,7%	26,2%

Πηγή: Ίδια επεξεργασία<sup>100</sup>



Αναλυτικά, λοιπόν, βλέπουμε ότι σε ολόκληρο τον Δήμο Κολινδρού το ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται στο ποσοστό του 14,1%. Περιγράφοντας τα στοιχεία του πίνακα βλέπουμε ότι η ανεργία στους νέους έως 29 ετών αγγίζει το 32,1%, οι άνεργες γυναίκες φτάνουν στο 23,3% του συνολικού πληθυσμού των γυναικών του Δήμου. Ιδιαίτερα μεγάλο είναι το ποσοστό των μακροχρόνιων ανέργων που είναι 52,7%, ενώ όσον αφορά τους παλινοστούντες κατοίκους του Δήμου Κολινδρού το ποσοστό της ανεργίας τους είναι 26,2%.

### 6.3 ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ



Το Αϊγίνιο <sup>101</sup> υπάγεται στον ομώνυμο δήμο μαζί με τον Καταχά και τον οικισμό της Μεγάλης Γεφύρας, σύνορο με τον νομό Ημαθίας, και βρίσκονται στο Βόρειο τμήμα της Πιερίας. Η έκταση του Δήμου υπολογίζεται στα 75.541 στρέμματα <sup>102</sup>. Η έδρα του δήμου το Αϊγίνιο είναι μια κομόπολη, η οποία βρίσκεται στο Β.Α. σύνορο του Ν. Πιερίας και απέχει από τη Θεσσαλονίκη 37 χιλ. ενώ από τη Βέροια και την Κατερίνη 30 χιλ. Μπορεί να φτάσει κανείς μέσα από το διεθνή αυτοκινητόδρομο γρήγορα και με ασφάλεια ή ακόμα και από την παλιά εθνική οδό η οποία διασχίζει την καρδιά του χωριού. Είναι κωμόπολη κτισμένη στους πρόποδες των Πιερίων καθώς και σημαντικό αγροτικό κέντρο του νομού. Οι πρώτοι οικιστές ήταν πρόσφυγες από την Ανατολική Θράκη. Το κλίμα του τόπου δεν διαφέρει αρκετά από

τον δημο του Κολινδρού μιας και τους χωρίζουν μόνο λίγα χιλιόμετρα. Οι κάτοικοι του Δήμου Αιγινίου ανέρχονται στους 3.978 μόνιμους και ασχολούνται λιγότερο με τη γεωργία και την κτηνοτροφία και κυρίως με τον τριτογενή τομέα αφού ο Δήμος βρίσκεται σε κομβικό σημείο κοντά σε μεγάλα αστικά κέντρα και με πολύ εύκολη πρόσβαση και έχει συγκεντρωμένες πολλές υπηρεσίες. Μικρότερος είναι ο αριθμός των ατόμων που ασχολούνται με το δευτερογενή τομέα. Αξιοθέατα θεωρούνται οι εκκλησίες της Κοίμησης της Θεοτόκου του 14<sup>ου</sup> αιώνα καθώς και του Αγίου Ανδρέα και των αποστόλων Πέτρου και Παύλου που βρίσκονται στα τρία κεντρικά σημεία του Αιγινίου.

### **6.3.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Αιγινίου**

#### **6.3.1.1 Καταχάς<sup>103</sup>**



Μόλις 4 χλμ. Νοτιοδυτικά του Αιγινίου σκαρφαλωμένο στην πλαγιά ενός λόφου και πνιγμένο στο πράσινο από οπωροφόρα κυρίως δέντρα εξαιρετικά χρήσιμα για την εποχή που πρωτοφυτεύτηκαν, βρίσκεται αυτό το μικρό αλλά πανέμορφο χωριό. Έχει πληθυσμό 563 μόνιμους κατοίκους με κύρια ασχολία την γεωργία. Χαρακτηριστικό των κατοίκων η προσήλωση στις παραδώσεις και η αγάπη τους για τον πολιτισμό και τα γράμματα, αφού αξιοσημείωτες είναι οι εκδηλώσεις που διοργανώνουν ετησίως και το γεγονός ότι είναι το πρώτο χωριό της περιοχής όπου λειτούργησε δημοτική βιβλιοθήκη. Επίσης στον Καταχά στεγάζεται μουσείο<sup>104</sup> λαϊκής τέχνης δημιουργημά ιδιωτικής πρωτοβουλίας της κ Αθανασιάδου Αθηνά συνταξιούχου Γραμματέα του χωριού. Τέλος σημαντικό στοιχείο που πρέπει να αναφερθεί είναι ότι σ' αυτό το μικρό χωριό ιδρύθηκε ο δεύτερος σε χρονική σειρά Αγροτικός Συνεταιρισμός στην

Ελλάδα το 1925 από τους πόντιους μετανάστες που συγκροτούσαν εκείνη την εποχή το χωριό. Αξίζει να επισκεφτείτε τον Πευκόνα (άλσος με χώρους αναψυχής και εστίασης), την εκκλησία του Αγίου Μηνά να δροσιστείτε από τα κρυστάλλινα νερά του χωριού και να νιώσετε τη βαθιά φιλοξενία των κατοίκων.

### 6.3.2 Ποσοστά Ανεργίας

Στον παρακάτω πίνακα, λοιπόν, παρατηρούμε τις ευπαθείς ομάδες του Δήμου Αιγινίου και τα ποσοστά ανεργίας που ταλανίζουν την κάθε μία ξεχωριστά:

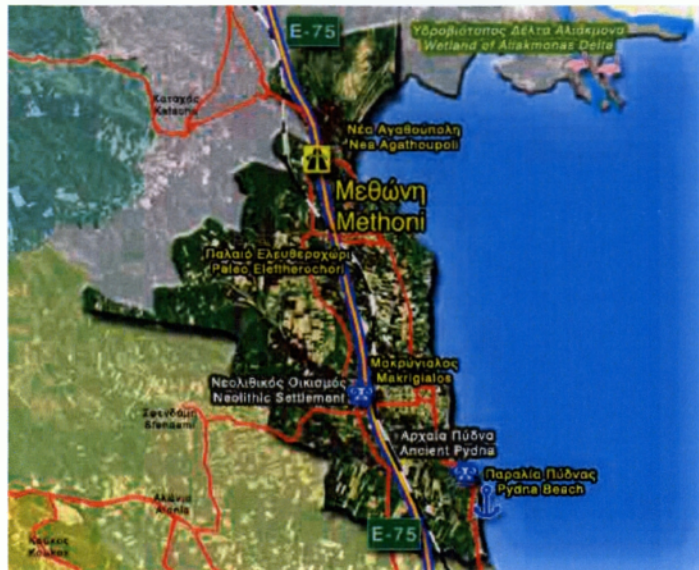
#### ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΗΜΟΣ	Ποσοστό ανεργίας	Νέοι έως 29 ετών	Γυναίκες	Μακ/νιοι άνεργοι	Παλιν/ούντες
Δήμος Αιγινίου	13,2%	31,7%	23,5%	48,8%	32,7%

Πηγή<sup>105</sup>: Ιδία επεξεργασία

Βλέπουμε, λοιπόν, ότι σε ολόκληρο τον Δήμο Αιγινίου το ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται στο 13,2%. Αναλύοντας τα στοιχεία του πίνακα βλέπουμε ότι η ανεργία στους νέους έως 29 ετών αγγίζει το 31,7%, οι άνεργες γυναίκες φτάνουν στο 23,5%, μικρή η απόκλιση του από τον Δήμο Κολινδρού, του συνολικού πληθυσμού των γυναικών του Δήμου. Παράλληλα με το μεγάλο ποσοστό των μακροχρόνιων ανέργων που είναι 48,8%, έρχεται να επιβεβαιώσει τον υψηλό δείκτη ανεργίας και οι παλινοστούντες κάτοικοι του Δήμου Αιγινίου που το ποσοστό της ανεργίας τους είναι 32,7%.

#### 6.4 ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ



Ο Δήμος Μεθώνης <sup>106</sup> και τα χωρία που αποτελούν τον ομώνυμο δήμο (Μεθώνη, Μακρύγιαλλος, Νέα Αγαθουπόλη, Παλαιό Ελευθεροχώρι) βρίσκονται στη Βόρεια Περία. Η έκταση του Δήμου υπολογίζεται στα 34.286 στρέμματα. Η έδρα του δήμου ο Μακρύγιαλλος, απέχει από τη Θεσσαλονίκη 45 χιλ. και την Κατερίνη 27 χιλ. και έχει πληθυσμό 1593 κατοίκους. Η καθαρή θάλασσα και οι ωραίες παραλίες του προσελκύουν κάθε χρόνο πολλούς Έλληνες και ξένους τουρίστες. Μπορεί να φτάσει κανείς μέσα από το διεθνή αυτοκινητόδρομο γρήγορα και με ασφάλεια. Το κλίμα του τόπου είναι ξηρό, εύκρατο και υγιεινό δώρο ακριβό αποτελεί που του χάρισε η φύση. Οι κάτοικοι του Δήμου Μεθώνης ανέρχονται στους 3.206 μόνιμους και ασχολούνται κυρίως με τη μυδοκαλλιέργεια, την αλιεία, τον τουρισμό και τις αγροτικές δραστηριότητες.



## 6.4.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Μεθώνης

### 6.4.1.1 Μεθώνη



Η Μεθώνη είναι ένα παραθαλάσσιο παραθεριστικό κέντρο με πληθυσμό 778 κατοίκους. Είναι 5 χλμ. Βόρεια του Μακρύγιαλλου. Στην περιοχή υπήρχε και η ομώνυμη αρχαία πόλη, που έκτισαν Κορίνθιοι, ή σύμφωνα με άλλους Ερετριείς άποικοι γύρω στα τέλη του 8<sup>ου</sup> αιώνα π.Χ. Αξιοσημείωτη είναι η πεποίθηση ότι πήρε το όνομά της από τους θεούς του κοντινού για αυτήν Ολύμπου οι οποίοι συγκεντρώνονταν εκεί για μεθυστικά φαγοπότια. Η Μεθώνη ήταν σπουδαίο λιμάνι. Αξίζει να δείτε το Βήμα του Αποστόλου Παύλου, που σύμφωνα με την παράδοση περπάτησε ο Απόστολος πριν φύγει από την Μακεδονία. Τέλος εξαιρετική ομορφιά παρουσιάζει το δέλτα του ποταμού Αλιάκμονα που ξεβράζει το γάργαρο και πόσιμο νερό του στην παραλία της Μεθώνης, καταφύγιο για σπάνια και προστατευόμενα πουλιά και πτηνά.





#### 6.4.1.2 Νέα Αγαθούπολη

Η Νέα Αγαθούπολη είναι ένα παραθαλάσσιο χωριό με πολλά νερά, με πληθυσμό 336 κατοίκους και βρίσκεται 6 χλμ Βόρεια από τον Μακρύγαλλο. Ονομαστά σε όλη την περιοχή είναι τα ψαρομάγαζα της. Αξίζει να επισκεφτείτε τον Υδροβιότοπο του Αλιάκμονα με το έλος της Αγαθούπολης, όπου υπάρχει θεματικό περίπτερο που προσφέρει οργανωμένη ξενάγηση

#### 6.4.1.3 Παλαιό Ελευθεροχώρι

Το Παλαιό Ελευθεροχώρι είναι πεδινό χωριό κοντά στον Εθνικό αυτοκινητόδρομο που ενώνει την Θεσσαλονίκη με την Αθήνα. Βρίσκεται 4 χλμ Βορειοδυτικά του Μακρύγαλλου και έχει 499 μόνιμους κατοίκους. Αξιοθέατο θεωρείται η Κρήνη Μεταβυζαντινής Περιόδου του 18<sup>ου</sup> αιώνα.

#### 6.4.2 Ποσοστά Ανεργίας

Στον παρακάτω πίνακα, λοιπόν, παρατηρούμε τις ευπαθείς ομάδες του Δήμου Μεθώνης και τα ποσοστά ανεργίας που ταλανίζουν την κάθε μία ξεχωριστά:

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ**

<b>ΔΗΜΟΣ</b>	<b>Ποσοστό ανεργίας</b>	<b>Νέοι έως 29 ετών</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Μακ/νιοι άνεργοι</b>	<b>Παλιν/ούντες</b>
Δήμος Μεθώνης	11,4%	31,6%	28,6%	51,7%	20,5%

Πηγή<sup>10</sup>: Ιδία επεξεργασία

Αναλυτικότερα, λοιπόν, έχουμε ότι στον Δήμο Μεθώνης το ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται σε 11,4%. Παρακολουθώντας τα στοιχεία του πίνακα βλέπουμε ότι η ανεργία στους νέους έως 29 ετών αγγίζει το 31,6%, ενώ οι άνεργες γυναίκες φτάνουν στο 28,6% του συνολικού πληθυσμού των γυναικών του Δήμου. Μεγάλο παραμένει

και σ' αυτό το Δήμο το ποσοστό των μακροχρόνιων ανέργων που είναι 51,7%, ενώ οι παλινοστούντες κάτοικοι του Δήμου Μεθώνης έχουν ποσοστό ανεργίας 20,5%.

## 6.5 ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ



Ο Δήμος Κορινού<sup>108</sup> και τα χωρία που απαρτίζουν τον ομώνυμο δήμο (Κορινός, Κούκου, Κάτω Αγίου Ιωάννη, Σεβαστή, Νέα Τραπεζούντα) βρίσκεται Ν.Α. της Βόρειας Πιερίας. Η έκταση του Δήμου υπολογίζεται στα 71.109 στρέμματα. Η έδρα του δήμου ο Κορινός, απέχει από τη Θεσσαλονίκη 51 χιλ. Νοτιοδυτικά και την Κατερίνη 15 χιλ. Βορειοανατολικά και έχει πληθυσμό 3750 κατοίκους. Είναι παραθαλάσσια κωμόπολη και αξίζει να δείτε τα ερείπια Βυζαντινής πόλης στη θέση «Λουλουδιές». Μπορεί να φτάσει κανείς μέσα από την παραλιακή οδό Κατερίνης Αιγινίου, διαδρομή εξαιρετικού φυσικού κάλλους.

Οι κάτοικοι του Δήμου Κορινού ανέρχονται στους 5997 μόνιμους και ασχολούνται κυρίως με αγροτικές δραστηριότητες, τον τουρισμό και το εμπόριο.

### **6.5.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Κορινού**



#### **6.5.1.1 Κάτω Αγίου Ιωάννου**

Το χωριό Κάτω Αγίου Ιωάννη είναι ένα ορεινό χωριό με πληθυσμό 645 μόνιμους κατοίκους και βρίσκεται 5 χλμ Δυτικά από τον Κορινό. Αξιοθέατο του χωριού είναι το υπαίθριο αμφιθέατρο που βρίσκεται μέσα στον ίδιο τον οικισμό και το δασύλιό του.

#### **6.5.1.2 Κούκου**

Το χωριό Κούκου είναι ένα επίσης ορεινό χωριό του Δήμου Κορινού με πληθυσμό 463 μόνιμους κατοίκους και βρίσκεται 10 χλμ Βορειοδυτικά από τον Κορινό. Αξιοθέατο του χωριού είναι το ξωκλήσι του Άη-Γιάννη

#### **6.5.1.3 Νέα Τραπεζούντα**

Η Νέα Τραπεζούντα είναι ένα ορεινό χωριό του Δήμου Κορινού με πληθυσμό 485 μόνιμους κατοίκους και βρίσκεται 5 χλμ Βορειοδυτικά από τον Κορινό. Είναι προσφυγικό χωριό που δημιουργήθηκε μετά την ανταλλαγή πληθυσμών το 1922 και έχει έντονο το ποντιακό στοιχείο. Αξίζει να δείτε την όμορφη πλατεία με τα παραδοσιακά ταβερνάκια.

### 6.5.2 Ποσοστά Ανεργίας

Στον παρακάτω πίνακα, λοιπόν, παρατηρούμε τις ευπαθείς ομάδες του Δήμου Κορινού και τα ποσοστά ανεργίας που ταλανίζουν την κάθε μία ξεχωριστά:

**ΠΙΝΑΚΑΣ**

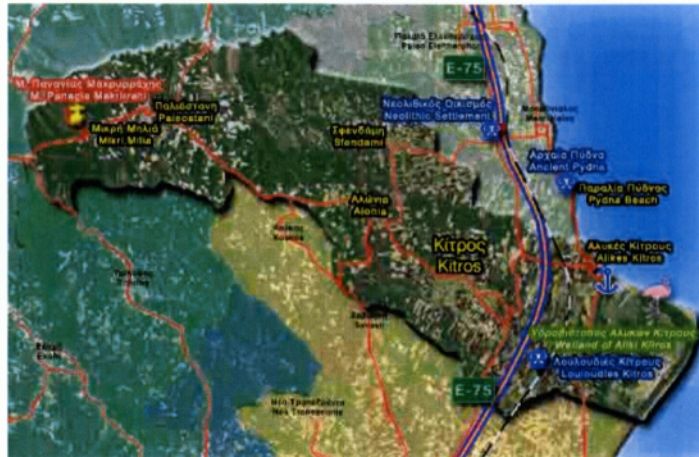
ΔΗΜΟΣ	Ποσοστό ανεργίας	Νέοι έως 29 ετών	Γυναίκες	Μακ/νιοι άνεργοι	Παλιν/ούντες
Δήμος Κορινού	13,1%	23%	20,5%	42,6%	22,3%

Πηγή: Ιδία επεξεργασία<sup>109</sup>

Σύμφωνα, λοιπόν, με τον πίνακα έχουμε ότι στον Δήμο Κορινού το συνολικό ποσοστό της ανεργίας ανέρχεται σε 13,1%. Βλέποντας εκτενέστερα τα στοιχεία του πίνακα η ανεργία για τους νέους έως 29 ετών φτάνει το 23%, και οι άνεργες γυναίκες κατέχουν ποσοστό 20,5%. Χαμηλότερο σε σχέση με τους άλλους Δήμους είναι εδώ το ποσοστό των μακροχρόνιων ανέργων που είναι 42,6%, ενώ οι παλινοστούντες κάτοικοι του Δήμου έχουν ποσοστό ανεργίας 22,3%.



## 6.6 ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ



Ο Δήμος Πύδνας<sup>110</sup> και τα δημοτικά διαμερίσματα που βρίσκονται τον ομώνυμο δήμο (Πύδνα, Αλώνια, Παλαιόστρατη, Σφενδάμη)) βρίσκονται στη Βόρεια Πιερία. Η έκταση του Δήμου υπολογίζεται στα 105.059 στρέμματα. Η έδρα του δήμου η Πύδνα, απέχει από την Κατερίνη 25 χιλ. Βόρεια και έχει πληθυσμό 1350 κατοίκους. Είναι παραθαλάσσια κωμόπολη και αξίζει να δείτε τα Λουλουδιές Κίτρος, της λιμνοθάλασσα της Αλυκης Κίτρος, τις εγκαταστάσεις παραγωγής αλατιού και το μικρό λιμάνι. Μπορεί να φτάσει κανείς μέσα από το διεθνή αυτοκινητόδρομο γρήγορα και με ασφάλεια.

Οι κάτοικοι του Δήμου Πύδνα ανέρχονται στους 3410 μόνιμους και ασχολούνται κυρίως με αγροτικές δραστηριότητες, την αλιεία και τις αλυκές.





### 6.6.1 Δημοτικά διαμερίσματα Δήμου Πύδνας

#### 6.6.1.1 Αλώνια

Το χωριό των Αλωνίων και παράλληλα και το Δημοτικό Διαμέρισμα είναι σε ορεινή περιοχή, τοποθετημένη στις παρυφές ενός καταπράσινου λόφου με πληθυσμό 582 κατοίκους και βρίσκεται 11 χλμ. Δυτικά της Πύδνας. Αξίζει να επισκεφθείτε τον Ιερό Ναό του Αγίου Γεωργίου.

#### 6.6.1.2 Παλαιόστανη

Το χωριό της Παλαιόστανης είναι ένα επίσης ορεινό χωριό με πληθυσμό 497 κατοίκους και απέχει 16 χλμ. Δυτικά της Πύδνας. Μπορείτε να θαυμάσετε το Μοναστήρι της Παναγίας Μακρυρράχης στη Μικρή Μηλιά

#### 6.6.1.3 Σφενδάμη

Η Σφενδάμη είναι ένα προσφυγικό χωριό Ποντίων και Βλάχων που βρίσκεται σε λοφώδη περιοχή με 981 κατοίκους. Βρίσκεται 13 χλμ. Δυτικά της Πύδνας και αξίζει να επισκεφθείτε το εξωκλήσι του Προφήτη Ηλία.

### 6.6.2 Ποσοστά Ανεργίας

Στον παρακάτω πίνακα, λοιπόν, παρατηρούμε τις ευπαθείς ομάδες του Δήμου Πύδνας και τα ποσοστά ανεργίας που ταλανίζουν την κάθε μία ξεχωριστά:

ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΗΜΟΣ	Ποσοστό ανεργίας	Νέοι έως 29 ετών	Γυναίκες	Μακ/νιοι άνεργοι	Παλιν/ούντες
Δήμος Πύδνας	12,2%	30,1%	27,4%	52,1%	29,3%

Πηγή: Ίδια επεξεργασία<sup>111</sup>

Σύμφωνα, λοιπόν, με τον πίνακα έχουμε ότι στον Δήμο Πύδνας το ποσοστό της ανεργίας είναι σε 12,2%. Εξετάζοντας εκτενέστερα τον πίνακα η ανεργία που ταλανίζει τους νέους έως 29 ετών φτάνει το 30%, και οι άνεργες γυναίκες κατέχουν υψηλό ποσοστό της τάξεως του 27,4%. Υψηλό και εδώ σε σχέση με τους άλλους Δήμους το ποσοστό των μακροχρόνιων ανέργων που είναι 52,1, ενώ οι παλινοστούντες κάτοικοι του Δήμου κατέχουν ποσοστό ανεργίας 29,3%.

#### **6.7 ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ**



Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο<sup>112</sup> είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου. Ιδρύθηκε το 1941 στην Κατερίνη και σήμερα καταγράφει στους κόλπους του 5.500 εγγεγραμμένα μέλη από τα οποία ψηφίζουν κατά μέσο όρο τα 3.000. Διοικείται από το Διοικητικό συμβούλιο που απαρτίζεται από 11 μέλη και πρόεδρος του είναι ο κ. Κωνσταντίνου Νικόλαος.

*Σκοπός του Εργατικού Κέντρου είναι:*

- η προάσπιση των οικονομικών συμφερόντων των εργαζομένων του νομού,
- η υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών

- η μέριμνα για την εφαρμογή της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από τους εργοδότες
- η ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας και αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων καθώς και η πνευματική και πολιτιστική καλλιέργεια αυτών.

Η επίτευξη των παραπάνω σκοπών επιδιώκεται με παραστάσεις και υπομνήματα προς υπηρεσίες και επιχειρήσεις του νομού, με συγκεντρώσεις, ψηφίσματα και απεργιακές κινητοποιήσεις, με την συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές (ΙΚΑ, Σώμα Επιθ. Εργασίας, κ.λ.π.), την έκδοση και διανομή έντυπου υλικού και την διοργάνωση εκδηλώσεων πολιτιστικού χαρακτήρα.

*Δράσεις* του είναι η αντιμετώπιση των προβλημάτων ιδιαίτερων κατηγοριών των εργαζομένων όπως των νέων, των ανέργων, των γυναικών, των οικονομικών μεταναστών, των συνταξιούχων κλπ με την διοργάνωση εκδηλώσεων ανάλογου περιεχομένου.

Στο πεδίο της δράσης του βρίσκονται και ζητήματα που απασχολούν το σύνολο της κοινωνίας, όπως είναι η βελτίωση των δημόσιων υπηρεσιών στους τομείς της Υγείας και Παιδείας, και τα προβλήματα της Ειρήνης, της εγκληματικότητας, των ναρκωτικών, και της προστασίας του περιβάλλοντος.

## 6.8 ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΙΕΡΙΑΣ



Το Επιμελητήριο Πιερίας<sup>113</sup> είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, με αιρετά όργανα διοίκησης που εκλέγονται κάθε τέσσερα χρόνια από τους επιχειρηματίες-μέλη του Νομού.

Σκοπός του είναι η προστασία και ανάπτυξη του Εμπορίου, της Βιομηχανίας, της Βιοτεχνίας και των Επαγγελμάτων στην περιφέρειά του, μέσα στα πλαίσια των συμφερόντων της εθνικής οικονομίας και η παροχή γνωμοδοτικών εισηγήσεων και πληροφοριών προς τα μέλη του και κάθε ενδιαφερόμενο.

### *Δράσεις*

Γνωμοδοτεί και υποβάλλει μελέτες και υπομνήματα για κάθε θέμα που απασχολεί το εμπόριο, τη βιομηχανία, τη βιοτεχνία και τους επαγγελματίες του Νομού και αποτελεί το θεσμοθετημένο Σύμβουλο της πολιτείας για τα θέματα της τοπικής οικονομίας. Συμμετέχει με εκπροσώπους του σε επιτροπές γενικού και ειδικού ενδιαφέροντος για την προστασία των συμφερόντων των παραγωγικών τάξεων του Νομού και σε οργανωμένες εμπορικές αποστολές και εκθέσεις στο εξωτερικό για την ανάπτυξη των εμπορικών δεσμών της χώρας μας με ξένες αγορές.

Χορηγεί οικονομική ενίσχυση στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των επαγγελματιών (Ομοσπονδία και Σωματεία), στον Εμπορικό Σύλλογο, καθώς και σε

δραστηριότητες πολιτιστικού και κοινωνικού χαρακτήρα. Οργανώνει διαλέξεις, συνέδρια, επιμορφωτικά σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα για επιχειρηματίες-μέλη του και υπαλλήλους των επιχειρήσεών τους. Διαθέτει βιβλιοθήκη με μεγάλη συλλογή εμπορικών οδηγών ξένων κρατών.

Παρέχει πληροφορίες:

- Για τις διαδικασίες εισαγωγής και εξαγωγής.
- Για διεθνείς εκθέσεις του εξωτερικού.
- Για ζητήσεις ελληνικών προϊόντων.

Τηρεί μητρώα, Ευρετήριο διακριτικών τίτλων των επιχειρήσεων του Νομού.

Πιστοποιεί το αντικείμενο δραστηριότητας των επιχειρήσεων.

Χορηγεί:

- Πιστοποιητικά καταγωγής προϊόντων και θεωρεί εξαγωγικά έγγραφα.
- Κωδικό αριθμό σήμανσεως κοσμημάτων σε αργυροχρυσόχρους.
- Πιστοποιητικά και βεβαιώσεις παντός τύπου απαραίτητα στις συναλλαγές των επιχειρήσεων με τις Υπηρεσίες, Οργανισμούς, Ασφαλιστικά Ταμεία κ.τ.λ.
- Καταλόγους επιχειρήσεων, με στόχο τη συνεργασία των επιχειρήσεων και την ανάπτυξη αυτών.

### **6.9 Ρόλος του κάθε εταίρου**

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ενδιαφέρεται για την βιώσιμη τοπική ανάπτυξη, που στο επίπεδο της κοινωνικής πολιτικής σημαίνει την εξασφάλιση για όλους τους κατοίκους της περιοχής της, όρων ισότιμης πρόσβασης στην παραγωγή και διανομή του αναπτυξιακού αποτελέσματος, στις παλαιές και νέες κοινωνικές υποδομές, στις εξυπηρετήσεις και στις γνώσεις. Ο ρόλος της περιλαμβάνει την ενεργοποίηση και ενημέρωση όλων των τοπικών κοινωνικών φορέων.

Με απουσία έως σήμερα από την εξασφάλιση χρηματικών πόρων υπέρ της απασχόλησης λόγω της εμφάνισης μιας μικρογραφίας της ανάπτυξης του Ελληνικού Κέντρου ( η παρουσία ενός «ισχυρού τοπικού πόλου», εν προκειμένω η πόλη της Κατερίνης, δεν επιτρέπει σε άλλες περιοχές να διεκδικήσουν πόρους που διατίθενται για τις ανάγκες όλων των ανέργων). Η τοπική αυτοδιοίκηση εξασφαλίζει συναινέσεις και εταιρικές σχέσεις για την υλοποίηση επιχειρηματικών πρωτοβουλιών που θα δημιουργούν νέες βιώσιμες θέσεις εργασίας.



Το Εργατικό Κέντρο Πιερίας αποτελεί το νόμιμο εκπρόσωπο, αλλά και τη συνδικαλιστική έκφραση των εργαζομένων του νομού και τέλος το Επιμελητήριο Πιερίας εκπροσωπεί τις τοπικές επιχειρήσεις.

Το επιμελητήριο της Πιερίας αποτελεί τον εκπρόσωπο των τοπικών επιχειρήσεων και με την εμπειρία του θα συμβάλλει στη προσπάθεια ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων αλλά και στην υποστήριξη των νέων επιχειρηματιών του σχεδίου.

Η πολιτική για την απασχόληση εξ ορισμού πρέπει να είναι ενταγμένη σε μία ευρύτερη πολιτική, που να είναι μακρόπνοη, εξελισσόμενη, με αλληλένδετους στόχους, μακροπρόθεσμους και άμεσους.

Οι στόχοι τόσο του έργου συνολικά όσο και των επιμέρους δράσεων συνάδουν με την εθνική και ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, αλλά και με την επιθυμία της τοπικής κοινωνίας της περιοχής παρέμβασης για μείωση της ανεργίας και αύξηση της απασχόλησης.

Η βελτίωση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα για τους νέους και τις γυναίκες, μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, προωθεί την ισότητα των δύο φύλλων και την ενεργή υποστήριξη των ανέργων της περιοχής παρέμβασης. Ειδικότερα το έργο προωθεί την ανάπτυξη θέσεων εργασίας σε βιώσιμες και ανταγωνιστικές δραστηριότητες, την αναβάθμιση του γνωστικού επιπέδου και των δεξιοτήτων των ανέργων, την σύνδεση της επαγγελματικής κατάρτισης με υπαρκτές ανάγκες της τοπικής αγοράς και την προώθηση της ευελιξίας της αγοράς εργασίας και εξειδικεύεται σε τοπικό επίπεδο με τις δράσεις της Συμβουλευτικής, της επιδότησης Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, των δράσεων Κατάρτισης και των ΣΥΥ

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7<sup>114</sup>

### «Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας

#### ‘Συν-επιχειρώντας’»

Πρόκειται για ένα Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης ενταγμένο στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» του Άξονα 5 «Μείωση της ανεργίας και παροχή ίσων ευκαιριών στη γνώση και στις δεξιότητες» του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος (Π.Ε.Π.) Κεντρικής Μακεδονίας στα πλαίσια του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Κ.Π.Σ.) (2000-2006)

#### 7.1 Πληροφοριακά στοιχεία του Σχεδίου ‘Συν-επιχειρώντας’

<b>7.1. ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ</b>
ΤΟΠΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΙΕΡΙΑΣ “Συν – Επιχειρώντας”

<b>7.1.2. ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΠΡΟΤΑΣΗ</b>
--

<b>A. Συμβουλευτική</b>	
A.1. Συμβουλευτική παρακολούθηση	✓
A.2. Δημοσιότητα / ευαισθητοποίηση	✓
A.3. Δικτύωση	✓
<b>B. Απασχόληση</b>	
B1. Επιδότηση απασχόλησης	✓
B2. Επιδότηση αυτοαπασχόλησης	✓
B3. Επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE)	

<i>B4. Νέες μορφές απασχόλησης</i>	
<i>Γ1. Κατάρτιση</i>	✓
<i>Γ2. Προκατάρτιση</i>	
<i>Γ3. Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες</i>	

### 7.1.3. ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο συνολικός προϋπολογισμός του σχεδίου Συν-Επιχειρώντας είναι 381791,00 €<sup>115</sup>

### 7.2.4. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ως ημερομηνία<sup>116</sup> έναρξης του σχεδίου ορίζεται η 1 -5-2004 και ως τέλος του ορίζεται η 31-12-2006

### 7.2 Περιγραφή σχεδίου

Στόχος προτεινόμενου Σχεδίου είναι η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής στους Δήμους της Βόρειας Πιερίας μέσω της βελτίωσης και της αύξησης της απασχόλησης.

Η ένταξη στην αγορά εργασίας και η απασχόληση αποτελεί για τους ανέργους από τις ομάδες-στόχου μία από τις βασικότερες προϋποθέσεις για να ζήσουν μία ζωή αυτόνομη, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που έχουν και συμμετέχοντας ενεργά ως ισότιμα μέλη στην ανάπτυξη της κοινωνίας.

Με αφετηρία τα προβλήματα και τις αναπτυξιακές αναγκαιότητες της περιοχής<sup>117</sup> το προτεινόμενο Σχέδιο Παρέμβασης, αποτελούμενο από μια σειρά δράσεων, φιλοδοξεί να αντιμετωπίσει το συνεχώς εντεινόμενο πρόβλημα της ανεργίας στη Βόρεια Πιερία.

Τα χαμηλά προσόντα τους σε συνδυασμό με τις σχετικά περιορισμένες ευκαιρίες κατάρτισης καθιστούν ιδιαίτερα προβληματική την ένταξη τους στην απασχόληση και ειδικότερα σε τομείς που εμφανίζονται ως νέες πηγές απασχόλησης-πολιτιστική πολιτική, αγροτουρισμός, παράδοση. Ο κίνδυνος δε να μείνουν άνεργοι ή να

παραμείνουν χωρίς απασχόληση για μεγάλο χρονικό διάστημα είναι πολλαπλάσιος του υπόλοιπου πληθυσμού.

Το προτεινόμενο σχέδιο παρουσιάζει ολοκληρωμένο χαρακτήρα ενεργειών, με υποχρεωτικές, βασικές και συμπληρωματικές δράσεις που εξασφαλίζουν όρους βελτίωσης και αύξησης της απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης.

Οι δράσεις αυτές εξυπηρετούν τους στόχους<sup>118</sup> του σχεδίου που αφορούν:

- στην ανάπτυξη θέσεων εργασίας σε νέες θέσεις εργασίας, με προτεραιότητα στους τομείς της πολιτιστικής πολιτικής, του αγροτουρισμού, και των παραδοσιακών προϊόντων μέσα από την αξιοποίηση των εργαλείων της κοινωνικής οικονομίας,
- στην αναβάθμιση του γνωστικού επιπέδου και των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, και τέλος,
- στη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού ιστού της περιοχής παρέμβασης με τη συγκράτηση του εργατικού δυναμικού στην περιοχή.

Το ολοκληρωμένο σχέδιο Συν-Επιχειρώντας στοχεύει στην αναστρεψιμότητα των εμποδίων και δυσκολιών ένταξης στην αγορά εργασίας των ανέργων : προβλήματα πρόσβασης στην πληροφόρηση, κατάρτιση, επιδοτήσεις, απουσία υποστήριξης στην προσπάθεια εργασιακής ένταξης, ανεπάρκεια διευκολύνσεων.

Οι στόχοι του σχεδίου επιτυγχάνονται με πράξεις συμβουλευτικής, επιδότησης της απασχόλησης, της αυτοαπασχόλησης, επιδότησης Νέων Μορφών Απασχόλησης, καθώς επίσης και δράσεις κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Η Τοπική Πρωτοβουλία απασχόλησης διαφοροποιείται από τις παραδοσιακές προσεγγίσεις που αφορούσαν απλά την υποστήριξη των ανέργων. Αντίθετα εντάσσεται σε μια ευρύτερη εικόνα της τοπικής ανάπτυξης. Οι τοπικοί φορείς προσδοκούν με το σχέδιο «Συν-Επιχειρώντας» τη μετατόπιση από την πολιτική της στήριξης των ανέργων, στην πολιτική της ενδυνάμωσης και της προσφοράς ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης.

Η Τοπική Πρωτοβουλία Απασχόλησης θέλει να επιτύχει την δραστηριοποίηση με συστηματικό τρόπο του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής στον τομέα του πολιτισμού, αγροτουρισμού και της αξιοποίησης των τοπικών παραδοσιακών προϊόντων.

Η Τοπική Πρωτοβουλία Απασχόλησης «Συν-Επιχειρώντας» θέλει να προσφέρει δυνατότητες δημιουργίας πολλαπλών δραστηριοτήτων ή απόκτησης εναλλακτικών

εισοδημάτων στους ανέργους της περιοχής παρέμβασης ώστε να επιτύχει την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, τη δημιουργία ίσων ευκαιριών και τη βελτίωση των εισοδημάτων στην τοπική οικονομία.

### 7.3 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Συμβουλευτική»

(οι γραμμές του πίνακα με αστεράκι είναι κοινές για όλες τις δράσεις)

*	Τίτλος – Περιγραφή
*Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης	ΤΟΠΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΠΙΕΡΙΑΣ “Συν – Επιχειρώντας”
*Νομός	ΠΙΕΡΙΑΣ
*Ο.Τ.Α.	ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ-ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ-ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ-ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ-ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ
*Περιοχή	ΒΟΡΕΙΑ ΠΙΕΡΙΑ
Συνολικός Προϋπολογισμός	125000,00 €

*Τελικός δικαιούχος	ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ			
Υλοποίηση (✓)	Με ίδια μέσα		Με ανάθεση	▼

Διάρκεια Δράσης	Από:1/5/2004	Έως:31/12/2006
Προβλεπόμενος Αριθμός Ωφελουμένων του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης		



ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Γυναίκες της υπαίθρου	20
Ανεργοί νέοι έως 29 ετών	23
Σύνολο:	43

7.3.1 Αναλυτική περιγραφή<sup>119</sup> της συγκεκριμένης Δράσης (περιγραφή των επιμέρους ενεργειών, διάρκεια, αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις)

Στόχος της Συμβουλευτικής είναι η εργασιακή και κοινωνική προετοιμασία των 43 ανέργων από τις ομάδες-στόχου (στο εξής ωφελούμενοι) προκειμένου να ενταχθούν με επιτυχία σε μία ή περισσότερες παρεμβάσεις των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του προγράμματος.

Το σχέδιο μέσω ενός πλαισίου αλληλοσυμπληρούμενων ενεργειών, που προτείνει δημιουργεί τις συνθήκες και τις προϋποθέσεις στους ωφελούμενους να προετοιμαστούν για την εργασιακή τους ένταξη (ένταξη σε προγράμματα απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, νέων μορφών απασχόλησης).

**Η ενέργεια της Συμβουλευτικής ξεκινά από την οργάνωση και στελέχωση της Κεντρικής δομής του προγράμματος στο Δήμο Αιγινίου. Η πράξη περιλαμβάνει την ανάπτυξη δομής υποδοχής των ανέργων, η οποία θα αποτελεί τον τοπικό χώρο προσέλευσης, ενημέρωσης και καταγραφής των ενδιαφερομένων ανέργων, το κέντρο λήψης των αποφάσεων σε συνεργασία με τα όργανα της Ο.Σ.Φ. για την υλοποίηση του έργου.**

Η παροχή συμβουλευτικής ξεκινάει με την καταγραφή από το αρμόδιο στέλεχος, βασικών προσωπικών στοιχείων του αιτούντος και με την αξιολόγηση του αιτήματός του. Τα στοιχεία αυτά είναι απαραίτητα για την προώθησή του στην απασχόληση και για την παρακολούθηση της μετέπειτα πορείας του (follow up). Τα στελέχη των δομών με την χρήση των Ειδικών Τεστ διάγνωσης επαγγελματικών ενδιαφερόντων και εργασιακής προσωπικότητας, θα προσδιορίζουν τα ατομικά χαρακτηριστικά των προς ένταξη ανέργων (γενικές γνώσεις, εκπαιδευτικό επίπεδο, πιθανές εξειδικευμένες γνώσεις, προηγούμενη εμπειρία, κοινωνικές δεξιότητες κ.λπ.). Το στέλεχος που

συλλέγει τα στοιχεία κάνει την διάγνωση εάν το κύριο αίτημα του εν δυνάμει ωφελούμενου είναι πραγματικά η απασχόληση ή κάτι άλλο, ή και εάν το συγκεκριμένο άτομο χρειάζεται κάποιου άλλου είδους υποστήριξη πριν προωθηθεί στην απασχόληση.

Στη συνέχεια και αφού αξιολογηθούν τα παραπάνω, η συμβουλευτική καθαυτή περιλαμβάνει:

Πληροφόρηση<sup>120</sup>

Επανελεματικό προσανατολισμό<sup>121</sup>,

Εκπόνηση του Ατομικού επαγγελματικού σχεδίου δράσης<sup>122</sup>.

Ενταξη<sup>123</sup>.

Παρακολούθηση<sup>124</sup>

### 7.3.2 Αναγκαιότητα της προτεινόμενης δράσης σε σχέση με τα προβλήματα της περιοχής

Όπως είδαμε στο προηγούμενο κεφάλαιο η περιοχή παρουσιάζει αυξημένα ποσοστά ανεργίας συνολικά αλλά και στις ευπαθείς ομάδες ξεχωριστά.

Η πρόσβαση των ατόμων από τις ομάδες έργου στην αγορά εργασίας παρουσιάζει πολλά εμπόδια και δυσκολίες ορισμένα από τα οποία οφείλονται : σε απουσία πληροφόρησης, άγνοια αντιμετώπισης των προβλημάτων που συναντά στην προσπάθεια του να βρει δουλειά, στον ασαφή προσανατολισμό του, στην ανεπάρκεια επαγγελματικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων, προβλήματα που όπως αναλύσαμε παραπάνω στοχεύει να λύσει η δράσης «Συμβουλευτική»

Η εργασιακή προετοιμασία αποτελεί το μέσο, το σκοπό αλλά και τον ουσιαστικό παράγοντα για την πρόληψη των φαινομένων του κοινωνικού αποκλεισμού.

Η Συμβουλευτική στόχο έχει να βοηθήσει το άτομο να ανακαλύψει πιο αποτελεσματικούς τρόπους, να αμβλύνει το συναίσθημα παραίτησης που διακατέχει τη στάση του, να αποδεσμεύσει τα άτομα αυτά από το κίνδυνο της γκετοποίησης.

### 7.3.3 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Οι συνεδρίες της συμβουλευτικής συνδέονται με τις δράσεις τοποθέτησης σε νέες θέσεις εργασίας και προώθησης της αυτοπασχόλησης μέσω των συνεδριών του επαγγελματικού προσανατολισμού και της υποστήριξης επιχειρηματικότητας, της

παρακολούθησης των ωφελουμένων και μετά την τοποθέτηση σε θέση εργασίας. Ταυτόχρονα η συμβουλευτική ενισχύοντας την ανάπτυξη προσωπικών δεξιοτήτων και της δυνατότητας αυτενεργούς και πρωτόβουλης δράσης συνεργεί με τις Σ.Υ.Υ. και τις δράσεις κατάρτισης-προκατάρτισης

#### 7.3.4 Περιγραφή ενεργειών Δικτύωσης, Δημοσιότητας - Ευαισθητοποίησης<sup>125</sup> που περιλαμβάνονται στη συγκεκριμένη δράση και τεκμηρίωση της αναγκαιότητας υλοποίησης αυτών

##### 7.3.4.1 Ενεργεία Ευαισθητοποίησης/ Δημοσιότητας

###### *Ευαισθητοποίηση:*

Στόχος της ενέργειας είναι η ενεργός εμπλοκή των τοπικών επιχειρήσεων για την επιτυχή εφαρμογή της Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης.<sup>126</sup>

Η παρούσα πράξη επιδιώκει να προωθήσει τη συνεργασία και την ευαισθητοποίηση επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων στα θέματα απασχόλησης και πολιτικών ένταξης στην αγορά εργασίας, κατά συνέπεια στηρίζεται καθαρά στην προληπτική αντιμετώπιση της ανεργίας. Μεταξύ άλλων θα ενισχυθεί η παροχή με συστηματοποιημένο τρόπο πληροφόρησης στους εργοδότες για τα κίνητρα και τα πλεονεκτήματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και αξιοποίησης των υπηρεσιών απασχόλησης. Ακόμη θα υποστηριχθούν επιχειρήσεις και εργοδοτικοί φορείς για διασύνδεση και συμμετοχή σε υφιστάμενα συστήματα πληροφόρησης για τη ζήτηση και προσφορά στην αγορά εργασίας και θα οργανωθούν ειδικά προγράμματα διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων, τα οποία θα περιλαμβάνουν παροχή τεχνογνωσίας και συμβουλευτικής για την αποφυγή διακρίσεων εις βάρος συγκεκριμένων ομάδων (γυναίκες, μετανάστες) την επιλογή προσωπικού και την αποδοτικότερη ενσωμάτωση νεοπροσληφθέντων στο εργασιακό περιβάλλον της επιχείρησης.

###### *Δημοσιότητα:*

Δημοσιοποίηση των προγράμματος προς δυνητικά ωφελουμένους:

Η προσέγγιση των ωφελουμένων θα είναι προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες της κάθε ομάδας στόχου.<sup>127</sup>

Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων:

Η δράση αφορά στην υλοποίηση προγράμματος δημοσιοποίησης προς την τοπική κοινωνία των αποτελεσμάτων της πρωτοβουλίας και τη μεθοδολογία / πρακτική που ακολουθήθηκε.<sup>128</sup>

#### 7.3.4.2 Ενέργεια Δικτύωσης<sup>129</sup> Νέων Επιχειρηματιών – Κέντρο Νέων Επιχειρηματιών Πιερίας

Η πράξη αφορά την δημιουργία ενός κέντρου-δικτύου νέων επιχειρηματιών που θα προκύψουν από το πρόγραμμα με φιλοδοξία να μετεξελιχθεί σε Κέντρο νέων επιχειρηματιών με έδρα δήμο της περιοχής παρέμβασης. Πρόκειται για μία συλλογική δομή, που θα θέσει τα θεμέλια για συνεργασία, δικτύωση, κοινή προβολή, επικοινωνία, αλληλοϋποστήριξη και ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των μελών του καθώς και με άλλα δίκτυα νέων επιχειρηματιών<sup>130</sup>.

Το Κέντρο Νέων Επιχειρηματιών θα διοργανώνει εκδηλώσεις, με σκοπό τη στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των νέων.<sup>131</sup>  
Την ευθύνη της δράσης στη διάρκεια του προγράμματος θα έχει το Επιμελητήριο Πιερίας και θα την υλοποιήσει με ίδια μέσα.

#### 7.3.5 Υπολογισμός συνολικού προϋπολογισμού της δράσης

##### ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

43 αριθμός ωφελουμένων x 20 συνεδρίες x 88,04 € /συνεδρία	= 75.000,00 € <sup>132</sup>
κόστος ενέργειας Δικτύωσης	= 20.000,00 € <sup>133</sup>
κόστος ενέργειας Δημοσιότητα – Ευαισθητοποίησης	= 30.000,00 € <sup>134</sup>
<b>Σύνολο</b>	<b>= 125.000,00 €</b>

7.4 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Επιδότηση της Απασχόλησης»<sup>135</sup>

Διάρκεια Δράσης	Από: 1/10/2005	Έως: 31/12/2006
Προβλεπόμενος Αριθμός Ωφελουμένων του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης		
Προβλεπόμενος Αριθμός νέων θέσεων εργασίας	Ανέργων πλήρους απασχόλησης	25
	Ανέργων μερικής απασχόλησης	
	Ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων	
	Σύνολο:	25
Προβλεπόμενος Αριθμός συμμετεχόντων επιχειρήσεων	25	

Συνολικός Προϋπολογισμός	110250,00 €
--------------------------	-------------

7.4.1 Περιγραφή<sup>136</sup> της συγκεκριμένης Δράσης του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης (προσδιορισμός κλάδων παρέμβασης, θέσεων εργασίας...) και τεκμηρίωση της αναγκαιότητάς της σε σχέση με τα προβλήματα και τις δυνατότητες της τοπικής οικονομίας και τοπικής αγοράς εργασίας

Σκοπός της δράσης είναι η τοποθέτηση 25 ωφελούμενων ανέργων ηλικίας 18 – 60 ετών σε θέσεις πλήρους απασχόλησης μέσω της επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων .

Στόχος της δράσης είναι:

- η εξεύρεση μίας κατάλληλης θέσης εργασίας,
- Η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόλησης νέων ανέργων και μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις.



- Η μείωση του κόστους προσωπικού για τις επιχειρήσεις της περιοχής παρέμβασης

Συγκεκριμένα, επιχορηγείται κάθε θέση εργασίας στην οποία προωθούνται ωφελούμενοι, οι οποίοι έχουν τις ικανότητες να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των συγκεκριμένων θέσεων.

Θα επιδιωχθεί η διοχέτευση των ανέργων, ιδιαίτερα ανειδίκευτων, σε δυναμικούς τομείς της τοπικής οικονομίας, όπως:

- μονάδες μεταποίησης και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων και παραδοσιακών τοπικών προϊόντων και σκευασμάτων
- βιοτεχνίες ενδυμάτων (φασόν)
- μονάδες δομικών υλικών (ξύλο, πέτρα, κλπ.) και κατασκευής παραδοσιακών επίπλων

Η σωστή εφαρμογή των κατάλληλων μεθόδων και η αξιοποίηση των σχετικών εμπειριών / διαπιστώσεων από την υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης συμπληρώνει το φάσμα της σωστής και αποτελεσματικής πραγματοποίησης της συγκεκριμένης δράσης.

#### **7.4.2 Αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις στην απασχόληση και στην αναπτυξιακή πορεία της τοπικής οικονομίας από την υλοποίηση της συγκεκριμένης Δράσης.**

Οι αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις αναφέρονται στην ένταξη 25 ανέργων στην αγορά εργασίας και στην ωφέλεια επιχειρήσεων που θα προσλάβουν προσωπικό με επιδότηση για 12 μήνες με υποχρέωση απασχόλησής του τουλάχιστον για 18 μήνες. Η δράση θα συμβάλλει στην μείωση του κόστους παραγωγής των προϊόντων τους, στην μείωση της ανεργίας και στην αύξηση της κοινωνικής συνοχής.

#### **7.4.3 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.**

Η δράση συνεργεί με την δράση της συμβουλευτικής αφού οι τοποθετήσεις γίνονται με βάση το Ατομικό σχέδιο δράσης και υποστηρίζονται για ένα εξάμηνο μετά την τοποθέτηση σε θέση εργασίας, την δικτύωση καθώς και την κατάρτιση. Όλοι

οι ωφελούμενοι που σε θέσεις απασχόλησης, θα έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης. Οι θεματικές ενότητες των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούν σε αντικείμενα που υπάρχει προσφορά και ζήτηση εργασίας

### 7.5 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Επιδότηση της Αυτοαπασχόλησης»<sup>137</sup>

Διάρκεια Δράσης	Από: 1/10/2005	Εως:31/12/2006
Προβλεπόμενος Αριθμός Ωφελουμένων του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης	43	
Προβλεπόμενος Αριθμός Ωφελουμένων της συγκεκριμένης Δράσης	Ανέργων	12
	Ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων	
	Σύνολο:	12

Συνολικός Προϋπολογισμός	88041,00 €
--------------------------	------------

#### 7.5.1 Περιγραφή<sup>138</sup> της συγκεκριμένης Δράσης του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και τεκμηρίωση της αναγκαιότητας της σε σχέση με τα προβλήματα και τις δυνατότητες της τοπικής οικονομίας και τοπικής αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο της δράσης αυτής θα επιδοτηθούν 12 ωφελούμενοι για τη δημιουργία των δικών τους μικρών επιχειρήσεων, οι οποίες να αποτελέσουν βιώσιμες επενδύσεις που θα έχουν συνεχή, σταθερά και πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα στην τοπική οικονομία. Η παρέμβαση αποσκοπεί στην ενίσχυση της απασχόλησης άμεσα, καθώς

ενθαρρύνεται η λειτουργία επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο, αλλά και έμμεσα προάγοντας τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις νέες επιχειρήσεις.

Η δράση αυτή συνδέεται άμεσα με τις παρεμβάσεις συμβουλευτικής, κατά τη διάρκεια των οποίων θα επιδιωχθεί αφενός η ανίχνευση των ανέργων εκείνων που επιθυμούν αλλά και έχουν τα προσόντα να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα και αφετέρου τον προσανατολισμό σε συγκεκριμένους τομείς..

Στόχοι της δράσης είναι η καλλιέργεια επιχειρηματικού πνεύματος, η ενθάρρυνση ανάπτυξης επιχειρηματικής δράσης (ατομικής ή συλλογικής) από ανέργους και η τόνωση της απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης.

Προβλέπεται επιδότηση της επιχειρηματικότητας με αιχμή τις επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας. Ο προσανατολισμός αυτός αποτελεί προϊόν συνεργασίας των εμπλεκόμενων τοπικών φορέων και φιλοδοξεί να συμβάλλει στον γενικότερο σχεδιασμό ανάπτυξης της περιοχής παρέμβασης.

Στο πλαίσιο αυτό, η σκοπιμότητα του έργου συνίσταται:

- Στην αξιοποίηση της πολιτικής των κρατικών ενισχύσεων, κατά τρόπο ώστε να μειωθεί η ανεργία, να αυξηθεί η απασχόληση και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τοπικό – περιφερειακό επίπεδο
- Στη γενικότερη βελτίωση των όρων ένταξης του εργατικού δυναμικού στην τοπική αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των νέων ανέργων ηλικίας 18-30 ετών και των γυναικών , οι οποίοι αντιμετωπίζουν προβλήματα ένταξης στην αγορά εργασίας
- Στην ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και συνακόλουθα, στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας και την ισόρροπη κατά το δυνατόν περιφερειακή ανάπτυξη

Προτεραιότητα θα δοθεί στην Ανάπτυξη τουρισμού και μάλιστα εναλλακτικών μορφών, όπως αγροτουρισμός, περιηγητικός τουρισμός, άθλησης, μοναστηριακός κ.λ.π.

### 7.5.2 Αιτιολόγηση προτεραιότητας στη δημιουργία επιχειρήσεων σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων.

Το σχέδιο δίνει προτεραιότητα σε επιχειρήσεις στους τομείς της παραδοσιακής τοπικής οικονομίας και του αγροτουρισμού. Ειδικότερα μέσω των Τ.Π.Α. θα επιδιωχθεί η ενίσχυση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που αναπτύσσονται με άξονα την παραδοσιακή οικονομία (εργαστήριο – συνεταιρισμός παραγωγής – προώθησης τοπικών παραδοσιακών προϊόντων, όπως τρόφιμα, γλυκά κλπ.). Επίσης η ανάπτυξη τουριστικών επιχειρήσεων και η προώθηση επιχειρηματικότητας μέσω των επιδοτήσεων σε εναλλακτικές μορφές τουρισμού, όπως γραφεία αγροτουρισμού, αθλητικός τουρισμός κλπ συνδυάζεται με τις φυσικές ομορφιές της ευρύτερης περιοχής, αλλά και τις σημαντικές δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης καθώς ο τομέας των υπηρεσιών προσφέρει ακόμη σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης.

### 7.5.3 Αναμενόμενες θετικές επιπτώσεις στην απασχόληση και στην αναπτυξιακή πορεία της τοπικής οικονομίας από την υλοποίηση της συγκεκριμένης Δράσης.

Η υλοποίηση του προτεινόμενου έργου αναμένεται να τονώσει και άμεσα την τοπική επιχειρηματικότητα. Ειδικότερα, τα αποτελέσματα είναι:

- η δημιουργία 12 νέων επιχειρηματιών
- η αύξηση του αριθμού των αυτοαπασχολουμένων
- η περαιτέρω μείωση της ανεργίας στο βαθμό που οι νεοσύστατες επιχειρήσεις αυξήσουν τη ζήτηση για ανθρώπινο δυναμικό.

Ο Αγροτουρισμός στην περιοχή θα αναπτύξει την τοπική κοινωνία, προσφέροντας οικονομική άνθηση και ευμάρεια, θα επιτρέψει τη συνέχεια της παραγωγής προϊόντων παραδοσιακών (γλυκά του κουταλιού, μαρμελάδες, υφαντά, κεντήματα, καλλιέργεια αρωματικών φυτών, ζυμαρικά κ.λπ.). Επίσης συντηρεί τη μνήμη των ανθρώπων με την αναβίωση εθίμων και τη βίωση παραδοσιακών εκδηλώσεων, είναι κανάλι επικοινωνίας περιοχών απομονωμένων με μεγάλα πληθυσμιακά κέντρα, αλλά δίνει και προοπτικές ζωής στους νέους των περιοχών, όπου εφαρμόζεται.<sup>139</sup>

7.5.4 Σύνδεση και συνέργεια δράσης με τις λοιπές δράσεις του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Η δράση συνδέεται με τις δράσεις της συμβουλευτικής (συνεδρίες υποστήριξης της επιχειρηματικότητας), της δημοσιότητας (Γραφείο υποστήριξης των μικρών επιχειρήσεων, δικτύωση της ομάδας )

7.6 Πληροφοριακά στοιχεία της δράσης «Κατάρτιση»

<b>Αντικείμενο Κατάρτισης</b>	<b>ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΓΡΟΤΟΤΟΥΡΙΣΜΟΥ</b>
-------------------------------	--------------------------------

Διάρκεια Κατάρτισης		Από:1/06/2006	Εως:31/12/2006
Αριθμός Ωφελουμένων	Ανεργοί		13
	Υποαπασχολούμενοι		
	Άτομα ευπαθών ομάδων		
	Σύνολο		13
Προϋπολογισμός Προγράμματος			30420,00 <sup>140</sup>

<b>Αντικείμενο Κατάρτισης</b>	<b>ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ</b>
-------------------------------	----------------------------



<b>Διάρκεια Κατάρτισης</b>		<b>Από:1/10/2004</b>	<b>Εως:31/12/2004</b>
<b>Αριθμός Ωφελουμένων</b>	<b>Άνεργοι</b>		<b>12</b>
	<b>Υποαπασχολούμενοι</b>		
	<b>Άτομα ευπαθών ομάδων</b>		
	<b>Σύνολο</b>		<b>12</b>
<b>Προϋπολογισμός Προγράμματος</b>			<b>28080,00<sup>141</sup></b>

<b>Συνολικός Προϋπολογισμός</b>	<b>58500,00 €</b>
-------------------------------------	-------------------

### 7.6.1 Περιγραφή<sup>142</sup> του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης .

Η κατάρτιση αποτελεί ουσιώδες στοιχείο κάθε στρατηγικής ολοκληρωμένης ανάπτυξης. Υποστηρίζει τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης, συμβαδίζει με την κοινωνικό-επαγγελματική ένταξη των ανέργων . Οι δύο πράξεις κατάρτισης του σχεδίου Συν-Επιχειρώντας έχουν στόχο να επιτύχουν ή και να αυξήσουν την απασχολησιμότητα των ωφελούμενων προκειμένου αυτοί να είναι σε θέση να διεκδικήσουν και να εξασφαλίσουν θέσεις απασχόλησης.

Με τη συγκεκριμένη δράση θα αναπτυχθούν 2 προγράμματα κατάρτισης, των 200 ωρών το καθένα, για 25 ωφελούμενους, που θα συνδυάζονται με περιόδους πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις.

<b>Αντικείμενο Κατάρτισης</b>	<b>ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΓΡΟΤΟΤΟΥΡΙΣΜΟΥ</b>
-----------------------------------	--------------------------------

#### Αντικείμενο του προγράμματος κατάρτισης

Η εκπαίδευση του **ανθρώπινου δυναμικού** της Τοπικής Πρωτοβουλίας ώστε με γνώσεις, δεξιότητες και συμπεριφορές που θα αποκτήσει να αξιοποιήσει στο μέγιστο με σεβασμό όμως στο περιβάλλον, τους αρχαιολογικούς χώρους, και τα οικοσυστημάτα κυρίως της ορεινής Βόρειας Πιερίας. Οι καταρτιζόμενοι θα κατανοήσουν την παραγωγική, καταναλωτική και διοικητική πλευρά του τουρισμού, θα ορίσουν τον ελεύθερο χρόνο και την αναψυχή. Επίσης, θα ανακαλύψουν την σχέση του τουρισμού με την οικονομία, την κοινωνία, το

περιβάλλον και την περιφερειακή ανάπτυξη. Επιπλέον, οι καταρτιζόμενοι θα καταρτισθούν στο σχεδιασμό, την οργάνωση και προβολή αγροτουριστικών πακέτων, σύγχρονων μεθόδων προβολής και management .

<b>Αντικείμενο Κατάρτισης</b>	<b>ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ</b>
-----------------------------------	----------------------------

#### Αντικείμενο του προγράμματος κατάρτισης

Ο πολιτισμός αποτελεί μια δεξαμενή οικονομικών δραστηριοτήτων και νέων θέσεων απασχόλησης. Η υλοποίηση του προτεινόμενου προγράμματος αναμένεται να συμβάλει στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής, στην προώθηση της απασχόλησης και στην καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και στην τοπική πολιτιστική ανάπτυξη.

#### Εκπαιδευτικοί Στόχοι

Στο πρόγραμμα οι καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν γενικές και ειδικές γνώσεις και πιο συγκεκριμένα, κατά την διάρκεια αλλά και στο τέλος του προγράμματος θα είναι σε θέση να :

- ονομάζουν τις εθνικές και ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- συντάσσουν και να αναλύουν τα στάδια παραγωγής ενός πολιτιστικού γεγονότος -εκδήλωσης
- αιτιολογούν την υιοθέτηση της συγκεκριμένης πορείας ενεργειών μιας πολιτιστικής εκδήλωσης σε σχέση με κάποια άλλη
- επιχειρηματολογούν υπέρ ή κατά μιας εκδήλωσης
- περιγράφουν τους τρόπους κοινοποίησης πολιτιστικών γεγονότων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.
- κατανοούν τους τρόπους επίλυσης προβλημάτων επικοινωνίας, συγκρούσεων, καθυστερήσεων

#### 7.6.2 Δυνατότητες απορρόφησης των καταρτιζόμενων στη βάση των αναγκών και της δυναμικότητας της τοπικής αγοράς εργασίας

Η δυνατότητα απορρόφησης από την τοπική αγορά εργασίας αποτελεί συνισταμένη της πολύπλευρης υποστήριξης στους ανέργους και του εκσυγχρονισμού που θα επιχειρηθεί μέσω των παρεμβάσεων της Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης.

Ενδεικτικά όμως αναφέρουμε :

#### Τομέας Πολιτισμός

Κύριος στόχος αποτελεί να καταρτισθούν οι νέες και νέοι άνεργοι σε αντικείμενα τέτοια, ώστε να είναι σε θέση να απασχοληθούν σε πολιτιστικές δημοτικές ή κοινωνικές επιχειρήσεις, σε εποχιακές δραστηριότητες οργάνωσης εκδηλώσεων. Επίσης να απασχοληθούν ως εμψυχωτές δραστηριοτήτων σε Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ή σε ξενοδοχεία.

Επίσης θα είναι σε θέση να αυτοαπασχοληθούν στον τομέα του πολιτισμού και να παράγουν ή να παρέχουν υπηρεσίες σε τομείς των οποίων οι δραστηριότητες έχουν άμεση συνάφεια με την προώθηση της πολιτισμικής παράδοσης ή την ανάπτυξη νέων πολιτιστικών προϊόντων. Τέτοιες επιχειρήσεις μπορεί να είναι όσες δραστηριοποιούνται στο χώρο του βιβλίου, της λαϊκής και θρησκευτικής παράδοσης, ή άλλων καινοτόμων μορφών παρεμβάσεων που αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής των κατοίκων. Στην επαγγελματική τους αυτή δραστηριότητα αρωγός θα είναι το ειδικό πρόγραμμα Ενίσχυσης της απασχόλησης ανέργων στον πολιτισμικό τομέα που αναμένεται να προκηρύξει ο ΟΑΕΔ στο πλαίσιο του Μέτρου 1.5 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση Επαγγελματική Κατάρτιση».

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

### Έρευνα στην δικτύωση των φορέων

#### 8.1 Σκοπός της έρευνας

Η έρευνα προσανατολίστηκε στην αναζήτηση των παραγόντων και στοιχείων που οδήγησαν στην δικτύωση των επτά (7) φορέων, στον τρόπο και την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας τους κατά τον σχεδιασμό και την διαδικασία λήψης αποφάσεων για τις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης. Για τη υλοποίηση και την Αξιολόγηση δυστυχώς δεν υπάρχουν στοιχεία γιατί το πρόγραμμα δεν έχει προχωρήσει στα στάδια αυτά κατά την εκπόνηση της παρούσας μελέτης.

Για την διεξαγωγή της έρευνας, βασικό εργαλείο αποτέλεσαν τα δομημένα ερωτηματολόγια προς τους εκπροσώπους των φορέων εταίρων της σύμπραξης.

Οι ερωτήσεις που τέθηκαν αφορούν τα κύρια μέσα που διαθέτει κάθε εταίρος ικανά για την προώθηση της συνεργασίας του με τους υπολοίπους. Επίσης αφορούν στο ποιοι εταίροι και κατά πόσον επηρέασαν την διαδικασία λήψης αποφάσεων καθώς και τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Στα ερωτηματολόγια ζητείται κάθε εταίρος να προσδιορίσει τους πιο σημαντικούς συντελεστές της σύμπραξης καθώς και κατά πόσο μέσω του εταιρικού σχήματος μπορούν να επιτευχθούν οι αναμενόμενοι στόχοι του καθενός.

Η έρευνα ολοκληρώθηκε σε διάστημα 6 μηνών, συμμετέχοντας σε αυτήν και οι επτά (7) φορείς, και ο ΟΑΕΔ ο οποίος είναι υποχρεωτικά σε όλες τις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης για τις βασικές δράσεις (επιδότηση της απασχόλησης) Τελικός Δικαιούχος. Η δυσκολίες συγκέντρωσης των στοιχείων εστιάστηκαν στα γεγονότα:

α) ότι κατά το διάστημα που διεξήχθη η έρευνα κάποιοι εκπρόσωποι είχαν αλλάξει και ήταν απαραίτητο ένα χρονικό περιθώριο για να έχουν σαφή εικόνα της συνεργασίας,

β) στον φόρτο εργασίας των εκπροσώπων

γ) καθώς και στην γεωγραφική απόσταση για τους φορείς του Εργατοϋπαλληλικού κέντρου και του Επιμελητηρίου Πιερίας, όπου η επικοινωνία έγινε τηλεφωνικά.

Βέβαια εν γένει, πρέπει να τονιστεί η προθυμία των εκπροσώπων για την συμμετοχή τους στην έρευνα.

Επιπλέον βασικό εργαλείο της έρευνας αποτέλεσε η συνέντευξη του κ<sup>ου</sup> Κωνσταντίνου Λασκαρίδη Ειδικού Συνεργάτη ενός από τους φορείς, του Δήμου Κολινδρού συγκεκριμένα και ταυτόχρονα Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο) της Ο.Σ.Φ.. Η γνώμη, η γνώση και η πολυετής ενασχόληση και εμπειρία του από συμμετοχή σε εταιρικά σχήματα ήταν εξαιρετικά ουσιαστική και χρήσιμη και συντέλεσε καθοριστικά στην διεξαγωγή των συμπερασμάτων για την δικτύωση των φορέων της Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης.

Η συνέντευξη εστιάστηκε ιδιαίτερα στην σημασία της συμμετοχής φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε τέτοια σχήματα.

Τέλος αναφορικά με την επιτόπια έρευνα, η παρακολούθηση των λίγων συνεδρίων στο πλαίσιο των δράσεων των Τ.Π.Α. παρείχε αρκετά σαφή εικόνα του πεδίου συνεργασίας των φορέων.

Στην συνέχεια γίνεται η παράθεση των απαντήσεων από τα ερωτηματολόγια που τέθηκαν στους εταίρους –φορείς, των συμπερασμάτων της συνέντευξης από τον Συντονιστή και της επιτόπιας έρευνας.???

## **8.2 Οι απαντήσεις των εταίρων –φορέων στο ερωτηματολόγιο**

1. Αναφορικά με την πρώτη ερώτηση, έγινε προφορική διευκρίνιση ότι οι όροι ‘αλληλεπιδράσεις’ και ‘πόροι’ αναφέρονται σε εκείνα τα στοιχεία και μέσα που διαθέτει κάθε φορέας και αποτελούν κίνητρο καθώς και διασφάλιση για προώθηση εταιρικών σχέσεων.

Οι τρεις από τους επτά φορείς συν του Ο.Α.Ε.Δ. το Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και το Επιμελητήριο Πιερίας και ο Ο.Α.Ε.Δ. δηλώνουν πως διαθέτουν εξειδίκευση και ικανότητα στον τομέα που δραστηριοποιούνται. Η τεχνογνωσία και διάθεση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κοινή απάντηση για σχεδόν όλους τους εταίρους. Η αξιοπιστία, η πληροφόρηση για ειδικά θέματα σχετικά με τον τομέα κάθε εταίρου, η εμπειρία από την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων επίσης απαντώνται ως διαθέσιμοι πόροι για αρκετούς φορείς.

Συμπερασματικά όλοι οι φορείς διαθέτουν πόρους ικανούς για την αλληλεπίδραση τους με τους άλλους.



ΠΟΡΟΙ	ΦΟΡΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
θρώπινο δυναμικό	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, και Επιμελητήριο Πιερίας	50%
γνωσησία	Εργατοϋπαλληλικό κέντρο, Επιμελητήριο Πιερίας, Δήμοι Κολινδρού, Αιγινίου και Μέθωνης	62,5%
ιότητες	Εργατοϋπαλληλικό κέντρο, Επιμελητήριο Πιερίας, Ο.Α.Ε.Δ. Δήμοι Κολινδρού και Αιγινίου	62,5%
ειδίκευση	Εργατοϋπαλληλικό κέντρο, Επιμελητήριο Πιερίας, Ο.Α.Ε.Δ. Δήμοι Κολινδρού και Αιγινίου	62,5%
ιοπιστία	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και Επιμελητήριο Πιερίας Ο.Α.Ε.Δ.	100%
όσβαση στα ΜΜΕ	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας	62,5%
πειρία	Εργατοϋπαλληλικό κέντρο, Επιμελητήριο Πιερίας, Ο.Α.Ε.Δ. Δήμοι Κολινδρού και Αιγινίου	62,5%
ηροφόρηση	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και Επιμελητήριο Πιερίας	87,5%
οπλισμός τοδομές	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας και Επιμελητήριο Πιερίας	75%

ΠΗΓΗ:<sup>143</sup> Ιδία επεξεργασία

2. Σύμφωνα με τις απαντήσεις των εταιρών στην δεύτερη ερώτηση προκύπτουν τα παρακάτω συμπεράσματα.

Όλοι οι φορείς αναγνωρίζουν στους εταίρους τους ότι διαθέτουν ως πόρους αλληλεπίδρασης, την τεχνογνωσία, την εξειδίκευση, τις ικανότητες, την αξιοπιστία, τις υποδομές, την πληροφόρηση, την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την πρόσβαση στα ΜΜΕ, και την εμπειρία.

Ιδιαίτερα για τους φορείς, Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και Επιμελητήριο Πιερίας κύριος πόρος θεωρείται η τεχνογνωσία μέσω της εξειδίκευσης, η πληροφόρηση και η εμπειρία αναφορικά με τα θέματα των ομάδων στόχου.

Για τους πέντε δήμους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης οι πόροι που δηλώνονται, πλην αυτών που έχουν ήδη αναφερθεί είναι η δυνατότητα διάχυσης και αξιοποίησης των αποτελεσμάτων σε τοπικό επίπεδο.

Για τους πέντε Δήμους επίσης αναφέρεται η δυνατότητα φορέων στην διαμόρφωση και επιρροή πολιτικών, και τούτο λόγω της φύσης και της θέσης τους.

Τέλος σχεδόν όλοι οι φορείς δήλωσαν πως ο εξοπλισμός και οι υποδομές τους είναι υπεραρκετά για τις σχετικές ανάγκες.

Από την ταύτιση των απαντήσεων διαπιστώνεται πως η εξειδίκευση που έχει αναπτύξει κάθε φορέας στον τομέα του, αποτελεί και τον βασικό παράγοντα για την διαμόρφωση της εταιρικής σχέσης. Με άλλα λόγια αναγνωρίζεται η δυνατότητα της ανταλλαγής γνώσεων και εμπειρίας από φορείς που, σύμφωνα και με τις προηγούμενες απαντήσεις, διαθέτουν κάτι τέτοιο.

3. Οι απαντήσεις στην ερώτηση για τους στόχους συμμετοχής των φορέων στο πρόγραμμα κινήθηκαν στην ίδια κατεύθυνση, διαφορετικά τεκμηριωμένες βέβαια για κάθε φορέα. Η διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων γίνεται με βάση τον κοινό παρανομαστή της ενεργοποίησης. Ένα γενικό συμπέρασμα που προκύπτει είναι πως οι φορείς των Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης, πληρούσαν την απαραίτητη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι μειονεκτούσες ομάδες στην πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας, και κατεύθυναν την δραστηριοποίησή τους σε ενιαίο και κοινό πλαίσιο παρέμβασης μέσω των Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης.

Μέσα σε αυτή την λογική όλοι οι φορείς θέτουν ως βασικό λόγο συμμετοχής, την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών Συμβουλευτικής και στήριξης της Απασχόλησης για τις αντίστοιχες ομάδες που απευθύνεται κάθε φορέας

καθώς και για την ανεύρεση χρηματικών πόρων για την βελτίωση των δομών συμβουλευτικής που διαθέτουν.

Επιπλέον από την δικτύωση των φορέων της σύμπραξης στοχεύεται από όλους τους φορείς η απόκτηση και μεταφορά τεχνογνωσίας, εμπειρίας, καλών πρακτικών, πληροφόρησης και εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα που αφορούν κάθε φορέα ξεχωριστά με τελικό στόχο την βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών από τις δομές τους μέσω της αφομοίωσης των βελτιωτικών τεχνικών.

Οι φορείς των πέντε Δήμων δηλώνουν ως επιπλέον στόχο συμμετοχής τους στο πρόγραμμα και στο εταιρικό σχήμα την συμβολή στην χάραξη πολιτικών, την ανάδειξη και ενσωμάτωση του αναμενόμενου αποτελέσματος του έργου σε όλες τις υφιστάμενες δομές συμβουλευτικής και στήριξης της Απασχόλησης, καθώς και στον κορμό των εθνικών πολιτικών.

ΣΤΟΧΟΙ	ΦΟΡΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών Συμβουλευτικής και στήριξης της Απασχόλησης	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας, Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και Επιμελητήριο Πιερίας	100%
Ανταλλαγή τεχνογνωσίας, εμπειριών, κλπ	Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και Επιμελητήριο Πιερίας	100%
Επίδραση της πολιτικής (mainstreaming)	. Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας	71,4%

ΠΗΓΗ:<sup>144</sup> Ιδία επεξεργασία

4. Κάθε φορέας για τις αποφάσεις του κατά την διάρκεια του προγράμματος είχε διαφορετικές επιρροές από τους άλλους φορείς.

Οι αποφάσεις για την δράση όλων των φορέων επηρεάζονται στον μέγιστο βαθμό από τον Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο) και τον Συντονιστή εταίρο ο οποίος είναι και ο μοναδικός τελικός δικαιούχος των Τ.Π.Α.

Οι φορείς που δραστηριοποιούνται στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Δήμοι Αιγινίου, Μεθώνης, Κολινδρού, Κορινού, Πίδνας συντελούν στην διαμόρφωση αποφάσεων των εταίρων τους, όχι βέβαια κατά τρόπο απόλυτο.

Ανάλογες επιρροές έχουν και οι φορείς που εξειδικεύονται στην ομάδα στόχο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο.

Γενικά κάθε φορέας επηρέασε τους υπολοίπους σε διαφορετικό βαθμό. Παρατηρείται ότι για τον ίδιο εταίρο κάποιιοι επηρεάστηκαν πάρα πολύ και κάποιιοι άλλοι ελάχιστα.

Δεν υπάρχουν φορείς που να μην έχουν επηρεάσει έστω και έναν εταίρο στις αποφάσεις του.

Από τα παραπάνω γεγονότα συμπεραίνεται η συμπληρωματικότητα στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

ΦΟΡΕΙΣ	ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ			
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	ΠΟΛΥ	ΣΧΕΤΙΚΑ	ΛΙΓΟ
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	✓			
ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ		✓		
ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ		✓		
ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ		✓		

ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ		✓		
ΕΡΓΑΤΟΥΨΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ			✓	
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΑΣ			✓	
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ (φυσικό πρόσωπο)	✓			

ΠΗΓΗ:<sup>145</sup> Ίδια επεξεργασία

5. Όλοι οι εταίροι των Τ.Π.Α. συμφωνούν απόλυτα ότι η συμβολή του Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο) είναι καθοριστική για τη συνέχιση και το αποτέλεσμα του Έργου. Επίσης θεωρούν μεγάλη και αυτή του Συντονιστή εταίρου και ταυτόχρονα μοναδικού τελικού δικαιούχου Δήμου Αιγινίου.

Στο σύνολο τους οι απαντήσεις δηλώνουν πως όλοι οι εταίροι, σε διαφορετικό βέβαια βαθμό ο καθένας επηρέασαν το αποτέλεσμα του Έργου.

Στα αποτελέσματα των απαντήσεων παρατηρείται κάποιου βαθμού αναντιστοιχία. Ειδικότερα για τους φορείς που συγκεντρώνουν απαντήσεις όλων των βαθμίδων, υπάρχει απόκλιση μεταξύ των απόψεων ότι είτε επηρέασαν το αποτέλεσμα πάρα πολύ είτε καθόλου. Μια πιθανή εξήγηση είναι τα διαφορετικά κριτήρια με τα οποία μπορεί να απάντησαν οι φορείς. Συγκεκριμένα η λογική του αποτελέσματος κρίνεται από την ποσότητα των αναλυθεισών δράσεων ή την ποιότητα τους ή την εμπλοκή κάθε εταίρου στις επιμέρους ενέργειες και εδώ οι εταίροι απάντησαν κυρίως κατά φιλοδοξία.

6. Από το σύνολο των απαντήσεων προκύπτει πως οι 5 από τους 7 εταίρους έχουν προσδιοριστεί ως σημαντικότεροι συμμετέχοντες στην σύμπραξη.

Το γεγονός ότι τα αποτελέσματα δεν πολώνονται σε λίγους φορείς ή στον Συντονιστή (όπου βέβαια διατηρεί το μεγαλύτερο ποσοστό επιλογής), δηλώνει πως



όλοι σχεδόν οι φορείς του εταιρικού σχήματος έχουν ποσοστό σημαντικότητας για την σύνθεση του και για την υλοποίηση των δράσεων.

Οι πόροι για τους οποίους στηρίχθηκε η συμμετοχή τους κινούνται στο τρίπτυχο : τεχνογνωσία μέσω της εξειδίκευσης, αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού και πληροφόρηση για τον χώρο που κάθε εταίρος δραστηριοποιείται. Οι απαντήσεις εδώ είναι απόλυτα κοινές κάτι που αφενός ενδυναμώνει το προηγούμενο συμπέρασμα και αφετέρου σε σχέση με τα συμπεράσματα των δύο πρώτων απαντήσεων αποτελούν εκείνα τα στοιχεία κλειδιά (συν της ευαισθητοποίησης και ενεργοποίησης) που λειτουργούν ως κίνητρο για την σύναψη εταιρικών σχέσεων.

ΦΟΡΕΙΣ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΡΡΟΗΣ			
	ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	ΠΟΛΥ	ΣΧΕΤΙΚΑ	ΛΙΓΟ
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	✓			
ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	✓			
ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ	✓			
ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ	✓			
ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	✓			
ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚ Ο ΚΕΝΤΡΟ		✓		
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΙΕΡΙΑΣ		✓		
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ (φυσικό πρόσωπο)	✓			

ΠΗΓΗ:<sup>146</sup> Ίδια επεξεργασία

7. Η έβδομη ερώτηση δεν απαντήθηκε παρά μόνο κατά φιλοδοξία αφού οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης δεν έχουν περάσει σε βάθος στο στάδιο της υλοποίησης και βέβαια δεν έχουν ολοκληρωθεί.

Όλοι εταίροι πάντως πιστεύουν πως οι στόχοι τους θα επιτευχθούν σε μεγάλο βαθμό.

#### Συνέντευξη με το Συντονιστή του προγράμματος Κωνσταντίνο Λασκαρίδη.

Η συνέντευξη εστιάστηκε στα εξής σημεία: στις αρχικές διαδικασίες σύνθεσης του εταιρικού σχήματος που περιλαμβάνουν τα κριτήρια και την οριστικοποίηση της συμμετοχής των εταίρων, στους παράγοντες σε θεσμικό, οργανωτικό και λειτουργικό επίπεδο που επηρέασαν το εταιρικό σχήμα και στην εκπροσώπηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε αυτό.

Η τελική σύνθεση και η διαμόρφωση της εταιρικής σχέσης με τους 7 φορείς, βασίστηκε στην χρυσή τομή του δίπτυχου, αφενός να απαρτίζεται από εταίρους ώστε να μπορούν να εξυπηρετηθούν οι στόχοι του προγράμματος και να καλύπτεται και να αντιπροσωπεύεται όλη η περιοχή παρέμβασης και αφετέρου να αποτελεί 'μοιραία' εταιρική σχέση, βασιζόμενοι είτε σε παλαιότερες συνεργασίες είτε στην προσωπική γνωριμία των εκπρόσωπων.

Υπό την έννοια αυτή, η προσωπική δικτύωση, η εμπειρία στο χώρο δραστηριοποίησης αποτελεί βασικότατο παράγοντα στην ανεύρεση εταίρων. Κάτι που διασφαλίζεται με το γεγονός πως όταν μιλάμε για εταιρικές σχέσεις φορέων, δηλώνονται σε ένα μεγάλο βαθμό προσωπικές σχέσεις συνεργασίας των εκπροσώπων τους.

Με την παραπάνω λογική το αντικείμενο του Προγράμματος για κατάργηση των διακρίσεων στην πρόσβαση της αγοράς εργασίας, η βαθιά γνώση των Τοπικών Αυτοδιοικήσεων για τις διαστάσεις και τα χαρακτηριστικά του προβλήματος στην περιοχή του καθενός και επιπρόσθετα η γνώση και η εμπειρία του Συντονιστή

(φυσικό πρόσωπο) αλλά και των λοιπών φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κυρίως, από πολλά συναφή προγράμματα και τις αποκτηθείσες προσωπικές σχέσεις με αντίστοιχα στελέχη άλλων φορέων στάθηκαν τα πρώτα βήματα της οριστικοποίησης του εταιρικού σχήματος.

Στο ίδιο πλαίσιο κινήθηκαν όλοι οι φορείς της δικτύωσης. Έτσι από το αρχικό σχήμα, σε επίπεδο επικοινωνίας, των πέντε φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης η τελική σύνθεση κατέληξε στους επτά συν του Ο.Α.Ε.Δ.. Πέρα βέβαια από τα προηγούμενα, βασικό κριτήριο της συμμετοχής στις Τ.Π.Α. ήταν η συνάφεια των 7 αυτών φορέων με το σχετικό έργο.

Κατά τον σχεδιασμό του Έργου και τον καταμερισμό των δράσεων, οι αρχικές δυσκολίες συντονισμού και ανάπτυξης «κοινής γλώσσας» ξεπεράστηκαν άμεσα στην βάση των κοινών στόχων για βελτίωση της ποιότητας παροχής υπηρεσιών από τις δομές Συμβουλευτικής, για προώθηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, και για ενίσχυση πρωτοβουλιών σε ενιαίο συντονιστικό πλαίσιο. Κατά τον σχεδιασμό συμμετείχαν ενεργά όλοι οι φορείς με μεγάλο ενθουσιασμό και προθυμία.

Ο ρόλος του Δήμου Αιγινίου ως Συντονιστή εταίρου στην Ο.Σ.Φ. βασίστηκε στο εξειδικευμένο προσωπικό που διαθέτει και ακόμα πιο ειδικά, σε συγκεκριμένα άτομα του προσωπικού που επιτελούν το έργο του Συντονισμού.

Αναλυτικότερα, μετά την πρόσκληση για υποβολή προτάσεων από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στο Π.Ε.Π στο Μέτρο 5.3 «Τ.Π.Α.» (με συγχρηματοδότηση 75% από το Ε.Κ.Τ.) στις 29/09/2002 σύμφωνα με την οποία καλούνται οι Ο.Τ.Α. να αναλάβουν πρωτοβουλία για υποβολή «Επιχειρησιακού Σχεδίου», ο Δήμος Αιγινίου γνωρίζοντας για την προϋπόθεση της εταιρικότητας και των κοινών σχετικών προβλημάτων όλων των Δήμων της Βόρειας Πιερίας και σε αντίθεση με τη Νότια η οποία είναι οικονομικά πιο ανεπτυγμένη λόγω τουρισμού μιας και συνδυάζει περισσότερες ακτές και το βουνό του Ολύμπου και επιπέδων εκεί βρίσκεται και η πρωτεύουσα του Νομού, έρχεται σε τηλεφωνική επαφή αρχικά με τους τέσσερις υπόλοιπους δήμους της Βόρειας Πιερίας.

Μετά από συναντήσεις που ακολούθησαν και αφού συμπεριλήφθηκαν σε αυτές και το Εργατοϋπαλληλικό κέντρο και το Επιμελητήριο Πιερίας δημιουργείται η Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων μετά από αποφάσεις όλων των φορέων σε διάστημα από 03/02/2003 έως 13/02/2003 η οποία και υπογράφεται<sup>147</sup>

Το Κοινοπρακτικό Συμφωνητικό που υπογράφηκε και επικυρώνει την Ο.Σ.Φ. περιγράφει το σκοπό, τις αρμοδιότητες κάθε φορέα και τα ποσά που αντιστοιχούν

στις ανάγκες του καθενός σύμφωνα με τη σχετική μελέτη. Ορίζει τη Συντονιστική Επιτροπή η οποία αποτελείται από τους εκπροσώπους όλων των φορέων, τον Συντονιστή εταίρο ο οποίος είναι ο Δήμος Αιγινίου, το Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο) και τις αρμοδιότητες τους. Τέλος αναφέρεται η διάρκεια της Ο.Σ.Φ. μέχρι την ολοκλήρωση του έργου, και οι πόροι που είναι οι σχετικές επιχορηγήσεις του Π.Ε.Π. Κεντρικής Μακεδονίας (2000-2006) Σύμφωνα με το Κοινοπρακτικό Συμφωνητικό και τη σχετική μελέτη Τελικοί Δικαιούχοι είναι όλοι οι φορείς.

Στη συνέχεια η σχετική μελέτη και η όλη διαδικασία του σχεδιασμού κατατίθενται προς έγκριση. Μετά από συναντήσεις των εκπροσώπων με τη Διαχειριστική Αρχή αποφασίζεται η εκπόνηση νέας μελέτης με λιγότερους Τελικούς Δικαιούχους συγκεκριμένα έναν το Δήμο Αιγινίου για λόγους ευελιξίας και λιγότερων δαπανών η οποία και εγκρίνεται στις 23/01/2004 με προϋπολογισμό 381.791 ευρώ.

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος, ο συντονισμός και η επικοινωνία των εταίρων επηρεάστηκε από διάφορους παράγοντες. Ο πιο βασικός και ουσιαστικός είναι η αλλαγή προσώπου του Συντονιστή (φυσικό πρόσωπο). Η συνέχιση του προγράμματος κρίθηκε σε αυτό ακριβώς το σημείο καθώς ο επαναπροσδιορισμός του προσώπου ανέστειλε την ανάπτυξη του προγράμματος μιας και ο ρόλος του είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Οι προσωπικές σχέσεις των εκπροσώπων ακόμα και στο στάδιο της υλοποίησης όπου συμμετέχει συνολικά ο φορέας, κρίνονται ως βασικό στοιχείο για την εξέλιξη του εταιρικού σχήματος και την πορεία του Έργου.

Δεν παρουσιάστηκαν καθετοποιημένες στάσεις και αυταρχικές συμπεριφορές εταίρων μέχρι αυτό το στάδιο. Στα Διοικητικά Συμβούλια, τακτικά και έκτακτα, για αποφάσεις σχετικά με την πορεία του Έργου, σταδιακά η απαρτία μειώνεται. Και σε αυτό το σημείο έγκειται ο ρόλος του Συντονιστή. Από την μια να αναπτύξει διαφοροποιημένα κίνητρα για ενεργό συμμετοχή, ξεχωριστά για τον κάθε εταίρο και από την άλλη να αναπτύξει μηχανισμούς ενσωμάτωσης για τους νέους εκπροσώπους.

Συμπερασματικά η ευθύνη του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου για τα παραπάνω προβλήματα και δυσκολίες εντοπίζεται στο ότι η σύσταση τέτοιου σχήματος με αυστηρά προσδιορισμένους τρόπους λειτουργίας, συγκεκριμένης χρονικής διάρκειας, προβλέπει ατομικές ευθύνες εκπροσώπων. Από την στιγμή όμως που οι εκπρόσωποι είτε αλλάζουν είτε δεν αναπτύσσουν ενεργό συμμετοχή, για διάφορους λόγους που έχουν να κάνουν από προσωπικούς παράγοντες έως υπεραυξημένο φόρτο εργασίας,

τις δυσκολίες αναφορικά με τον έλεγχο του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου και την ανάγκη σωστής υλοποίησης του έργου, επωμίζεται ο συντονιστής εταίρος.

Με βάση λοιπόν τα παραπάνω στη φάση του Σχεδιασμού και της Λήψης Αποφάσεων του προγράμματος, όπως αναφέρθηκε συμμετείχαν ενεργά όλοι οι εταίροι.

Για τους πέντε εταίρους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης η συμβολή τους θα κριθεί ουσιαστικά από την σύνδεση που θα παρέχουν με την τοπική κοινωνία και από την διασφάλιση της άμεσης ανάπτυξης του αποτελέσματος του έργου τοπικά.

Το τελευταίο αποτελεί αποκλειστικό πλεονέκτημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς αποδέκτης της πιλοτικής είναι άμεσα ο τοπικός χώρος. Οι επιπτώσεις είναι σημαντικές. Ενισχύεται η βασική επιδίωξη της δικτύωσης των φορέων, η αποκέντρωση των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και η ανάπτυξη τοπικών πρωτοβουλιών, μέσα από την εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών. Ο απώτερος στόχος για οριζόντια mainstreaming γίνεται πιο εφικτός.

Καταλήγοντας θα μπορούσε να ειπωθεί ότι η συνεργασία μεταξύ των εταίρων επιδιώκεται να είναι ουσιαστική παρόλα τα προβλήματα που πιθανόν να προκύψουν στην πορεία, ενώ ο σχεδιασμός του φαίνεται να είναι ήταν εποικοδομητικός.



## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ –ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

### Συμπεράσματα ως προς τις Τ.Π.Α.

Οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης διαρθρωμένες στους βασικούς κανόνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και στοχεύοντας σε μια αγορά εργασίας ‘ανοιχτή για όλους’ παρεμβαίνει σε ένα από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι μειονεκτούσες ομάδες.

Η πολύ ουσιαστική συμβολή των Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης εντοπίζεται στην ενθάρρυνση και στήριξη για την συνεργασία δυνάμεων και φορέων τοπικό επίπεδο σε ένα ενιαίο πλαίσιο παρέμβασης με σκοπό την επιρροή των καλών πρακτικών του έργου της συνεργασίας.

Με άλλα λόγια οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης αποτελούν Μέτρο ανάπτυξης πολιτικών και γενικών κατευθύνσεων, εντοπισμού και ανάδειξης των καλών πρακτικών του ήδη υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου.

### Ως προς την εταιρική σχέση της Ο.Σ.Φ.

Όπως έχουμε περιγράψει στο 8<sup>ο</sup> κεφάλαιο η δημιουργία της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας “Συν-επιχειρώντας” έγινε με Κοινοπρακτικό Συμφωνητικό και σε συνάρτηση με το ότι στις σχετικές συνεντεύξεις με τους εκπροσώπους των φορέων της Ο.Σ.Φ. δεν έγινε καμία αναφορά για προηγούμενες συνεργασίες, παρά τις πιθανές ευνοϊκές σχέσεις μεταξύ προσώπων, πρόκειται για μια καθαρά τυπική μορφή εταιρικής σχέσης όπως αυτή περιγράφεται στο κεφάλαιο 3. Βέβαια προσδοκία όλων των φορέων αποτελεί η τυπική αυτή σχέση να αποβεί και ουσιαστική με αντοχή στο πέρασμα του χρόνου.

### Ως προς τις εταιρικές σχέσεις γενικά

Η ανάπτυξη εταιρικών σχημάτων αποτελεί καινοτόμο και εναλλακτικό τρόπο παρέμβασης γύρω από την αντιμετώπιση ζητημάτων κοινωνικού αποκλεισμού και

λειτουργεί υποκινητικά για την αναγνώριση του προβλήματος από τις τοπικές και ευρύτερες κοινωνίες, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνική συνοχή.

Για την σύναψη εταιρικών σχέσεων, η καλή ή κακή εσωτερική οργάνωση και λειτουργία κάθε συνεργαζόμενου φορέα αποτελεί τον παράγοντα που τελικά θα επηρεάσει απόλυτα την συνεργασία. Επιπλέον κάθε φορέας πρέπει να διαθέτει συμπληρωματικά και ταυτόχρονα ισχυρά σημεία (όπως τεχνογνωσία και εξειδίκευση) για την ουσιαστική ανταλλαγή γνώσεων και ανάπτυξη κοινών πρακτικών.

Ιδιαίτερης σημασίας είναι η συμμετοχή φορέων –οργάνων εθνικής πολιτικής σε εταιρικές σχέσεις, καθώς διασφαλίζεται η ευρύτερη διάδοση των αποτελεσμάτων.

Η εμπειρία από την σύναψη τυπικών εταιρικών σχέσεων είναι μικρή καθώς κάτι τέτοιο προβλέπεται και ενθαρρύνεται συνήθως στο πλαίσιο ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Έτσι η ανομοιογενής συνεργασία αν και αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση, ενδεχομένως να δημιουργήσει προβλήματα στην υλοποίηση. Οπότε ο καθορισμός των υποχρεώσεων και των ρόλων των φορέων εξ αρχής είναι βαρύτερης σημασίας.

### Συμπεράσματα από την επιτόπια έρευνα

Στο πλαίσιο των δράσεων για ενημέρωση, ευαισθητοποίηση εργοδοτών και δικτύωση δομών οι οργανώθηκαν μερικά μόνο έως τη σύνταξη της παρούσας μελέτης συνέδρια-συναντήσεις από αυτά που έχουν σχεδιαστεί. Από την παρακολούθηση 2 συναντήσεων συμπεραίνεται η από κοινού και συντονισμένη προσπάθεια των εταιρών. Η παρουσία όλων των εκπροσώπων και ο ισότιμος καταμερισμός του χρόνου κατάθεσης απόψεων διαγράφει το πλαίσιο της κοινής προσπάθειας και του αλληλοσεβασμού.

### Προτάσεις

Στο πλαίσιο της ανάγκης σύναψης εταιρικών σχέσεων κρίνεται σημαντική η ανάπτυξη κρατικών μηχανισμών προώθησης και στήριξης τέτοιων συνεργασιών, και η διαμόρφωση ανάλογου θεσμικού πλαισίου. Πέρα από την υλοποίηση προγραμμάτων, όπου η χρονική διάρκεια των σχημάτων είναι ανάλογη με αυτά, είναι δυνατή η σύναψη εταιρικών σχέσεων ανεξαρτήτου χρόνου, μεταξύ τοπικών φορέων για την προώθηση του κοινωνικού συμφέροντος.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να διαδραματίσει σπουδαίο ρόλο στην αποκέντρωση των διαδικασιών λήψεως αποφάσεων με την συμμετοχή της σε τέτοια σχήματα. Καθώς πρόκειται για φορείς που γνωρίζουν τις τοπικές ανάγκες και έχουν άμεση επαφή με την τοπική κοινωνία, έχουν την ιδανική θέση για δικτυωμένη δραστηριοποίηση.

Όσον αφορά τις κρατικές μηχανές Πρόνοιας, θεωρείται αναγκαία η θέσπιση Εθνικής πολιτικής που να προστατεύει τις μειονεκτούσες ομάδες από τον αποκλεισμό στην αγορά εργασίας, αλλά και από πάσης φύσεως κοινωνικό αποκλεισμό.

Με το παραπάνω εννοείται πως ο κοινωνικός χώρος πολλών από τις ομάδες αυτές αποτελεί πεδίο πειραματισμού και ερευνών καθώς υπάρχει έλλειψη συντονισμένης εθνικής παρέμβασης. Και ακριβώς αυτό το 'κενό' ήρθε να καλύψει η το Μέτρο των Τοπικών Πρωτοβουλιών Απασχόλησης

## Βιβλιογραφία και εργασίες

1. Π.Κ.Ιωακειμίδης «Ευρωπαϊκή Ένωση και Ελληνικό Κράτος» εκδόσεις Θεμέλιο
2. Δρ. Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης «Ευαισθητοποιημένη Τοπική Κοινωνία» υπωθήτο Αθήνα 2002
3. Ξ. Γιαταγάνας «Η αρχή της επικουρικότητας...» Επιθεώρηση των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων
4. Γκασούκα Μαρία, Δίκτυα, Εταιρικές Σχέσεις και Φύλο, Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, Αθήνα 2002, σελ. 47-62
5. Ζαβιτσάνου Αδαμαντία, Σιδηρά Βιβή, Δικτύωση Φορέων, Προώθηση και Ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ φορέων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Τεύχος III, Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ
6. Ζαβιτσάνου Αδαμαντία, Σιδηρά Βιβή, Δίκτυο προώθησης της Κοινωνικής και Οικονομικής ένταξης/εξέλιξης των γυναικών, Τεύχος I. Ινστιτούτο εργασίας της ΓΣΕΕ.
7. Ηρώ Νικολακοπούλου-Στεφάνου. “Πολιτικές Απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση”, Επιδιοματική πολιτική Εκδόσεις Παπαζήση
8. Η. Νικολακοπούλου – Στεφάνου “Πολιτικές Απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση” εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 1997
9. Γ. Αναπλιώτη «Ο αληθινός Ζορμπάς και ο Ν. Καζαντζάκης» Αθήνα 1960 εκδ. Διφρος το οποίο είναι καταχωρισμένο στη βιβλιοθήκη της βουλής των Ελλήνων.
10. Ν. Λυμούρης «Τεχνικές προδιαγραφές επιστημονικών εργασιών». Έκδοση Κέντρου Ευρωπαϊκής Τεκμηρίωσης. Αθήνα 2002. Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.
11. «Εργασία και Συνοχή: Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση και την Κοινωνική ένταξη». Επιμέλεια Α. Λυμπεράκη και Π. Τήνιος. Εκδόσεις Παπαζήση 2002 σελ. 21
12. Κωνσταντίνος Καράμπελας, Π.Μ.Σ. «Ευρωπαϊκή Διοίκηση & Πολιτική», Πάντειο Πανεπιστήμιο 2003
13. «Η δικτύωση των φορέων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης E-quality στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal!» Ελένη Γενναδοπούλου Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας 2005

14. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, *Local partnership : A successful strategy for social Cohesion?* Office for official publications of the European Communities, Luxemburg 1998

### Άλλες βιβλιογραφικές αναφορές

1. Τρίτη κοινή έκθεση για την απασχόληση (1997)
2. Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη
3. «Δελτίο Τύπου» της 23/07/03 του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων
4. Νόμος 3174/2003 «Μερική απασχόληση και άλλες διατάξεις»
5. «Περιφερειακή και τοπική αυτοδιοίκηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση», Επιτροπή των Περιφερειών, Ιούλιος 1996
6. Π.Δ. 410/95 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
7. ΟΟΣΑ, εθνικοί λογαριασμοί 1995
8. Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων Βρυξέλλες, 06-11-2001 COM (2001) 629 τελικό
9. Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων Μονάδα Α4 «Πρακτικές οδηγίες για την ανάπτυξη των τοπικών στρατηγικών απασχόλησης στην Ελλάδα» Αύγουστος 2004
10. Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών «Τοπική δράση για την απασχόληση – Η τοπική διάσταση της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση».
11. Εγκριτική Απόφαση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 25/04/2005 αρ. πρωτ. 4105
12. Εγκριτική Απόφαση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 23/01/2004 αρ. πρωτ. 545
13. Εγκριτική Απόφαση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Περιφερειακού



- Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 22/03/2005 αρ. πρωτ. 2713 βλ παράρτημα.
14. Εγκριτική Απόφαση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 01/06/2005 αρ. πρωτ. 5646 βλ παράρτημα.
  15. First Report on Local Development and employment initiatives. European Commission working paper November 1996 – SEC (96)2061
  16. Ανακοίνωση της Επιτροπής στις 10/06/1997 για την έκθεση επί της εφαρμογής των Τοπικών Συμφώνων για την Απασχόληση.
  17. CES (96) 1 τελικό, Δελτίο ΕΚ, Συμπλήρωμα 6/96 « Δράση για την απασχόληση στην Ευρώπη: Ένα Σύμφωνο Εμπιστοσύνης».
  18. Eurostat, Statistic in Focus, περιφέρειες, 5/99: Η ανεργία στην Ε.Ε. χαρακτηρίζεται ακόμη από περιφερειακές διαφορές, 1999.
  19. Εισηγήσεις καθηγητών του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας Α. Αλεξόπουλου και Ν. Μαραβας στα πλαίσια των μαθημάτων Συγκριτική Αυτοδιοίκηση και Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Πολιτική
  20. Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ορίζει το «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου – Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης»
  21. Ανακοίνωση της επιτροπής προς το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο «Μια Ευρωπαϊκή στρατηγική για την ενθάρρυνση των Τοπικών Πρωτοβουλιών Ανάπτυξης και Απασχόλησης COM/95/273 Τελικό.
  22. Οδηγός σχεδιασμού Τ.Π.Α. που συντάχθηκε από την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Ε.Κ.Τ. (Ε.Υ.Σ.Ε.Κ.Τ.) σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και απευθύνεται στους φορείς που ενδιαφέρονται να υποβάλουν Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης στα πλαίσια των Μέτρων «ΤΟΠΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ»

## Ιστοσελίδες

1. [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/index_en.htm).
2. [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/empl&esf/ees\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/empl&esf/ees_en.htm).
3. [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/ld/index\\_fr.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/ld/index_fr.htm)
4. [www.pieria-tourism.gr](http://www.pieria-tourism.gr)
5. [www.eie.org.gr](http://www.eie.org.gr)
6. [www.statistics.gr](http://www.statistics.gr)
7. [http://europa.eu.int/comm./employment\\_social/empl&3syst/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm./employment_social/empl&3syst/index_en.htm)
8. <http://europa.eu.int/comm/employment>

## Συνεντεύξεις

1. Ειδικό Συνεργάτη Δήμου Κολινδρού και Συντονιστή των Τ.Π.Α. κ. Κωνσταντίνο Λασκαρίδη
2. Δημάρχου Δήμου Αιγινίου κ. Μπροφίδη Πασχάλη
3. Δημάρχου Δήμου Πύδνας κ. Λαγδάρης Ευάγγελος
4. Δημάρχου Δήμου Μεθώνης κ. Πετρίδη Χαράλαμπος
5. Δημάρχου Δήμου Κορινού κ. Δημητρίου Απόστολο
6. Δημάρχου Κολινδρού Θωμά Μ. Σολοποτία
7. Προέδρου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου κ. Κωνσταντίνου Νικόλαο
8. Πρόεδρο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου κ. Βαβύλας Εμμανουήλ
9. Πρώην Προέδρου Κοινότητας Καταχά κ. Τριανταφυλλίδη Κίμων
10. Συνταξιούχου Γραμματέα Καταχά κ. Αθανασιάδου Αθηνά
11. πρώην μέλος του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου κ. Τόλιο Γεώργιο
12. Συνέντευξη με τη Γεωπόνο του Δήμου Κολινδρού κ. Τζελέπη Κατερίνα

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

### 2. ΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΝΟΙΩΝ

♦ *Τελικός δικαιούχος*<sup>148</sup>: ο φορέας και η επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα που έχει την ευθύνη για την εκτέλεση των πράξεων (Ν.2860/2000, άρθρο 1). Αναλαμβάνει στα πλαίσια του Προγράμματος τη συμβατική υποχρέωση για την εκτέλεση Έργου, σύμφωνα με τα εγκεκριμένα στοιχεία του Τεχνικού Δελτίου Έργου. Στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης», για τις βασικές δράσεις (επιδότηση της απασχόλησης) ως τελικός δικαιούχος ορίζεται ο ΟΑΕΔ, για τις επικουρικές δράσεις (προκατάρτιση, κατάρτιση και συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες) ο ΟΤΑ που ορίζεται στο κοινοπρακτικό συμφωνητικό της ΟΣΦ και για τις λοιπές δράσεις οι φορείς που συμμετέχουν ως μέλη στην ΟΣΦ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 4.

♦ *Ανάδοχος*<sup>149</sup>: Το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, στο οποίο έχει ανατεθεί με σύμβαση η εκτέλεση ενός έργου.

♦ *Ομάδα Συνεργαζομένων Φορέων (ΟΣΦ)*: πρόκειται για ομάδα στην οποία εκπροσωπούνται φορείς του δημόσιου, ιδιωτικού και κοινωνικού τομέα της τοπικής κοινωνίας, συστήνεται με πρωτοβουλία των ΟΤΑ (από όπου προέρχεται και ο Συντονιστής της Ομάδας) και έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων. Η ΟΣΦ συντάσσει τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης και τα μέλη δύνανται να είναι και τελικοί δικαιούχοι που υλοποιούν τις επιμέρους δράσεις. Ορισμένα μέλη της ΟΣΦ μπορούν να συμμετέχουν σε αυτήν με συμβουλευτικό χαρακτήρα.

♦ *Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης*<sup>150</sup>: συντάσσεται από τις Ομάδες Συνεργαζομένων Φορέων και περιγράφει την περιοχή / τομέα παρέμβασης και/ή την ειδική πληθυσμιακή ομάδα - στόχο, τη δομή και τις αρμοδιότητες της ΟΣΦ και τις επιμέρους δράσεις.

♦ *Οι κοινοτικές πρωτοβουλίες*<sup>151</sup> είναι ειδικά μέσα της διαρθρωτικής πολιτικής της κοινότητας, τα οποία η Επιτροπή προτείνει στα κράτη – μέλη, με δική της πρωτοβουλία, για να υποστηρίξει ενέργειες που συμβάλλουν στην επίλυση προβλημάτων με ιδιαίτερες επιπτώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Χαρακτηρίζονται από τρία στοιχεία: α) την υποστήριξη της ανάπτυξης συνεργασίας σε διακρατικό, διασυνοριακό και διαπεριφερειακό επίπεδο β) τη μέθοδο προσέγγισης «bottom up» γ) τη διαφάνεια των επιτόπιων ενεργειών την οποία προσδίδουν στην κοινοτική δράση!

♦ *Ως υποαπασχολούμενοι*<sup>152</sup> στο πλαίσιο του Μέτρου Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης και δυνάμει ωφελούμενοι από αυτό, νοούνται όσοι εργάζονται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης και αποδεικνύουν εγγράφως μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από τα τέσσερα πέμπτα (4/5) του βασικού μισθού όπως ορίζεται στη Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της τρέχουσας χρονικής περιόδου ή ετήσιο εισόδημα μικρότερο από το γινόμενο του βασικού μισθού- όπως ορίζεται στην Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της τρέχουσας χρονικής περιόδου- επί 12 μήνες και προσαυξημένο με όλες τις νόμιμες επιπλέον αποδοχές ( επιδόματα, δώρα, κ.α.) Επισημαίνεται ότι η συμμετοχή του ωφελούμενου υποαπασχολούμενου στις δράσεις των Τ.Π.Α. δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει την εργασία την εργασία του και αυτό εξασφαλίζεται με αποκλειστική ευθύνη του υποαπασχολούμενου.

♦ *Αποτελεσματικότητα*<sup>153</sup> σημαίνει γνώση της βέλτιστης πρακτικής.

♦ *Τοπική Ανάπτυξη της Απασχόλησης*<sup>154</sup>: Η έννοια της Τοπική Ανάπτυξη της Απασχόλησης καλύπτει ένα ευρύ φάσμα μέτρων αντιμετώπισης της ανεργίας και μείωσης της ανισότητας. Πρόκειται για μια διαδικασία η οποία σχεδιάζεται, υλοποιείται από τους τοπικούς φορείς και τίθεται στην «κυριότητά» τους. Υπάρχουν επίσης άλλες δράσεις, για παράδειγμα προγράμματα της Ε.Ε. και εθνικά προγράμματα, οι οποίες μπορούν να αναπτύξουν την απασχόληση σε μια περιοχή. Η Τοπική Ανάπτυξη της Απασχόλησης μπορεί να ενισχύσει αυτές τις δράσεις με την κινητοποίηση των τοπικών φορέων και την αναγνώριση των αναγκών και των προοπτικών της εκάστοτε περιοχής.



♦ *Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (Π.Ε.Π.)*<sup>155</sup>: Αναφέρεται στη διαμόρφωση και εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης αναπτυξιακής παρέμβασης (μέσω πολλαπλών και διαφορετικού τομέα δράσεων) σε μία μόνο περιφέρεια.

Η αρμοδιότητα διαχείρισης του ανήκει στους αντίστοιχους φορείς σε περιφερειακό επίπεδο.

♦ *Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (Κ.Π.Σ.)*<sup>156</sup>: το έγγραφο που εγκρίνεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συμφωνία με το ενδιαφερόμενο κράτος μέλος, μετά από εκτίμηση του σχεδίου που έχει υποβληθεί από ένα κράτος μέλος και το οποίο περιέχει τη στρατηγική και τις προτεραιότητες δράσης των Ταμείων και του κράτους μέλους, τους ειδικούς στόχους τους, τη συμμετοχή των Ταμείων και τους λοιπούς χρηματοδοτικούς πόρους. Το έγγραφο αυτό διαιρείται σε άξονες προτεραιότητας και εφαρμόζεται μέσω ενός ή περισσότερων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Το κοινοτικό πλαίσιο στήριξης της Ελλάδος για την περίοδο 2000-2006 δεν είναι παρά το Σχέδιο Ανάπτυξης το οποίο έχει εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

♦ *Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος*<sup>157</sup>

Περιλαμβάνει:

- ♦ Τους Τελικούς Δικαιούχους που μπορούν να συμμετέχουν στην πρόσκληση
- ♦ Την κατηγορία/ες πράξεων που προκηρύσσονται στο πλαίσιο του μέτρου
- ♦ Τον προϋπολογισμό της κατηγορίας πράξεων που προκηρύσσεται
- ♦ Και τέλος παρουσιάζεται στο εν δυνάμει Τελικό Δικαιούχο η μεθοδολογία αξιολόγησης, και τα Κριτήρια Ένταξης Πράξεων καθώς και βοηθήματα προς τον Τελικό Δικαιούχο για την συμπλήρωση των εντύπων.

*Πρέπει επίσης να αναφέρονται τα απαιτούμενα έντυπα τα οποία οφείλει ο Τελικός Δικαιούχος να αποστείλει συμπληρωμένα. Αυτά είναι:*

- ♦ Τυποποιημένο Έντυπο Αίτησης
  - ♦ Τεχνικό Δελτίο Έργου
- ♦ *Μέτρο*<sup>158</sup>: υποδιαίρεση του Άξονα Προτεραιότητας. Το Μέτρο αποτελείται από ένα σύνολο ομοειδών Έργων / Ενεργειών που συμβάλλουν στην υλοποίηση των

στόχων του Μέρους, ενώ ο Άξονας αποτελείται από ένα σύνολο ομοειδών Μέρους που συμβάλλουν στην υλοποίηση των στόχων του Άξονα.

♦ **Διαχειριστική Αρχή<sup>159</sup>**: ηΚάθε Εθνική, Περιφερειακή ή Τοπική Αρχή ή φορέας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που ορίζεται από κράτος μέλος ή το κράτος μέλος, εφόσον ασκεί τα σχετικά καθήκοντα, για να διαχειρίζεται μια παρέμβαση για τους σκοπούς του Κανονισμού (ΕΚ) 1260/1999. Στην περίπτωση που το κράτος μέλος ορίζει διαφορετική από το ίδιο διαχειριστική αρχή, καθορίζει όλες τις λεπτομέρειες της σχέσης του με αυτήν την αρχή καθώς και όλες τις λεπτομέρειες της σχέσης της Διαχειριστικής Αρχής με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Στην Ελλάδα, η διαχείριση κάθε Επιχειρησιακού Προγράμματος ασκείται μέσω Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης (Διαχειριστική Αρχή) η οποία συνίσταται στο οικείο Υπουργείο ή Περιφέρεια.

♦ **Ενεργητική Πολιτική Απασχόλησης<sup>160</sup>** κατάρτιση, δημιουργία θέσεων εργασίας

♦ **Παθητική Πολιτική Απασχόλησης<sup>161</sup>** επιδοματική πολιτική.

♦ **Τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης<sup>162</sup>** είναι κατά την Επιτροπή εθελοντικές συμφωνίες ανάμεσα σε τοπικούς φορείς, δημόσιους οργανισμούς, ιδιωτικές επιχειρήσεις και οργανισμούς της τοπικής αυτοδιοίκησης. Εντάσσονται στη λογική των “Ενεργητικών Πολιτικών απασχόλησης” που μεταφέρουν το κέντρο βάρους από τη στήριξη και προστασία των ανέργων, στην παρακίνησή τους, με την προσφορά ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης ώστε να επανενταχθούν, έστω και προσωρινά, στο απασχολούμενο τμήμα του εργατικού δυναμικού.

♦ **Τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (Τ.Σ.Δ.Α.)<sup>163</sup>** αποτελούν την τοπική εξειδίκευση του ΕΣΔΑ. Αναπτύχθηκαν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση των κρατών μελών, με στόχο τη διερεύνηση και τον πειραματισμό για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής και Εθνικής Στρατηγικής για την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο, μέσα από ενεργητικές συμμετοχικές διαδικασίες, και τον προσδιορισμό του ρόλου των τοπικών αρχών σε αυτή.

♦ **Ως Δημοσιότητα / Ευαισθητοποίηση<sup>164</sup>** ορίζεται το σύνολο των παρεμβάσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης τόσο της κοινής γνώμης όσο και ειδικών ακροατηρίων σχετικά με τους στόχους, το περιεχόμενο, τους αποδέκτες και τα αναμενόμενα αποτελέσματα του έργου με σκοπό την εξοικείωση και την ενεργοποίησή τους.

- ◆ **Επιδότηση της απασχόλησης:**<sup>165</sup> Αφορά την επιχορήγηση επιχειρήσεων και οργανισμών για την πρόσληψη ανέργων σε θέσεις απασχόλησης πέραν των υφιστάμενων στην εν λόγω επιχείρηση-οργανισμό.
- ◆ **Επιδότηση της αυτοαπασχόλησης:**<sup>166</sup> Σκοπός είναι η ενθάρρυνση, μέσω της επιδότησης, των ανέργων που αποφασίζουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.
- ◆ **Επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE):**<sup>167</sup> Σκοπός είναι η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και δεξιοτήτων που δίνουν περισσότερες ευκαιρίες για ένταξη στην αγορά εργασίας.
- ◆ **Κατάρτιση:** Οι δράσεις κατάρτισης έχουν στόχο να επιτύχουν ή και να αυξήσουν την απασχολησιμότητα των ανέργων προκειμένου αυτοί να είναι σε θέση να διεκδικήσουν και να εξασφαλίσουν θέσεις απασχόλησης.
- ◆ **Προκατάρτιση:** Η προκατάρτιση αφορά την προετοιμασία του καταρτιζόμενου (παλιννοστούν – μετανάστης - πρόσφυγας), ούτως ώστε να μπορέσει να παρακολουθήσει ένα πρόγραμμα κατάρτισης. Στα πλαίσια των ολοκληρωμένων παρεμβάσεων χρηματοδοτούνται δράσεις προκατάρτισης για την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας.
- ◆ **Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες:** Ως Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (ΣΥΥ) ορίζεται κάθε ενέργεια ή δέσμη ενεργειών, που συμβάλλει στην ενδυνάμωση και την εμπύχωση του ατόμου, καθώς και την ενεργοποίηση και ευαισθητοποίηση 'όλου του κοινωνικού ιστού, ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική και εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό.
- ◆ **κοινωνική οικονομία:** Αν και υπάρχουν διαφορετικές προσεγγίσεις, η «κοινωνική οικονομία» θα μπορούσε να περιγραφεί ως ο οικονομικός χώρος πέρα από τον ιδιωτικό κι το δημόσιο τομέα της οικονομίας, του οποίου οι οικονομικές δραστηριότητες έχουν σαφέστατα εκφρασμένο τον κοινωνικό σκοπό που εξυπηρετούν. Η ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας μπορεί να δώσει μια απάντηση τόσο στην αυξημένη ζήτηση κοινωνικών υπηρεσιών όσο και στη μειωμένη ικανότητα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στους παραδοσιακούς τομείς της οικονομίας. **Φορείς της κοινωνικής οικονομίας** μπορεί να είναι εθελοντικές οργανώσεις, κοινωνικές επιχειρήσεις, οικιστικά και άλλα σωματεία, αλλά και συνεταιρισμοί, αλληλοβοηθητικά ταμεία και ιδρύματα.








6. Για τους τρεις πιο σημαντικούς συμμετέχοντες (όπως προσδιορίστηκαν από εσάς) σε ποιους πόρους στηρίχθηκε η επιρροή τους;

1. Συμμετέχων-----Πόροι-----
2. Συμμετέχων----- Πόροι-----
3. Συμμετέχων-----Πόροι-----

7. Σε ποιο βαθμό πετύχατε τους στόχους ή σκοπούς σας στην διαδικασία του προγράμματος ;

ΚΑΘΟΛΟΥ, ΛΙΓΟ, ΣΧΕΤΙΚΑ, ΠΟΛΥ, ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ

### Ερωτηματολόγιο συνέντευξης

Η κάθε πολιτική χωρίζεται σε τρία στάδια:

#### **A. Σχεδιασμός πολιτικής**

(εντόπιση προβλήματος /δυνατότητας, ευκαιρίας – σχεδιασμός πολιτικής- πρόταση )

#### **B. Λήψη αποφάσεων**

(αποφάσεις για την έγκριση και εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων της) και

C. **Υλοποίηση** (η μετατροπή των στόχων ενός προγράμματος σε πράξεις)

Για κάθε ένα από τα παραπάνω στάδια θα θέλαμε τις παρακάτω πληροφορίες :

1. Ποιοι φορείς/ δρώντες συμμετείχαν ;
2. Ποιοι φορείς/ δρώντες είχαν σχέση με τη συγκεκριμένη πολιτική, θα μπορούσαν να είχαν λόγο ή είχαν δικαιώματα αλλά δεν συμμετείχαν και γιατί;
3. Ποιες συνθήκες / κανόνες / διαδικασίες επέτρεψαν στο κάθε φορέα να συμμετάσχει, να έχει πρόσβαση στα διάφορα στάδια πολιτικής. Ουσιαστικά, μας ενδιαφέρει να μάθουμε γιατί συμμετείχε ο κάθε φορέας ; Για παράδειγμα, η συμμετοχή ενός δημοτικού συμβούλου στο σχεδιασμό της κοινωνικής πολιτικής προσδιορίστηκε από την αρμοδιότητα του σε θέματα κοινωνικής πολιτικής ή το πρόγραμμα απαιτούσε τη συμμετοχή επιχειρήσεων στην διαδικασία λήψης αποφάσεων ή η τεχνογνωσία της αναπτυξιακής εταιρείας κρίθηκε απαραίτητη για την οργάνωση του προγράμματος .
4. Τι δικαιώματα και υποχρεώσεις είχε ο κάθε φορέας. π.χ κάθε φορέας έχει δικαίωμα να παρουσιάσει τη γνώμη του σε ένα θέμα ή ο υπεύθυνος του προγράμματος διαμορφώνει την ατζέντα συζήτησης, ή από τη στιγμή λήψης μιας απόφασης ο κάθε εταίρος δεν έχει δικαίωμα να την αλλάξει κλπ.
5. Τι αποτελέσματα είχε κάθε στάδιο της πολιτικής και πως επηρέασε το επόμενο? Για παράδειγμα, ο σχεδιασμός της πολιτικής σε ποιες αποφάσεις /δράσεις οδήγησε και πως επηρέασε την διαδικασία λήψης αποφάσεων. Μας ενδιαφέρει να μάθουμε τι περιορισμούς αλλά και τι ευκαιρίες έδωσε το κάθε στάδιο πολιτικής στο επόμενο στάδιο και συνολικά σε όλη τη διαδικασία πολιτικής. Για παράδειγμα, το στάδιο του σχεδιασμού μπορεί να έθεσε περιορισμούς στο είδος των προγραμμάτων και στην έκταση των συμμετεχόντων στην υπόλοιπη εξέλιξη του προγράμματος. Επίσης, θα θέλαμε να καταλάβουμε μέσα από ποιες διαδικασίες διαμορφώθηκαν οι αποφάσεις

/δράσεις του κάθε σταδίου. Θα θέλαμε δηλαδή να εντοπίσουμε τις σχέσεις και αλληλοεπιδράσεις των φορέων στο εσωτερικό του κάθε σταδίου πολιτικής . Για παράδειγμα , στο στάδιο του σχεδιασμού, μπορεί να προηγήθηκε ανταλλαγή πληροφοριών και διαβουλεύσεις με φορείς της τοπικής κοινωνίας που οδήγησαν σε μια έκθεση και στην πορεία ο δήμαρχος ενέκρινε αυτή την έκθεση. Άρα δεν μας ενδιαφέρει μόνο το η τελική απόφαση του δημάρχου αλλά και η έκθεση που προηγήθηκε.

6. Πως λήφθηκαν οι αποφάσεις σε κάθε στάδιο πολιτικής και από ποιους ? Για παράδειγμα, στο στάδιο σχεδιασμού, ποιοι συμμετείχαν στην διαμόρφωση της έκθεσης και πως ( κάθε φορέας έκανε μια πρόταση και τελικά υιοθετήθηκε η πλειοψηφούσα άποψη ή έγινε προσπάθεια όλες οι απόψεις να συμπεριληφθούν ). Για παράδειγμα, στο στάδιο της λήψης αποφάσεων, οι αποφάσεις λαμβάνονται αποκλειστικά από το δήμαρχο σε συνεργασία με τον υπεύθυνο του προγράμματος ή υπάρχει ένα συμβούλιο και διεξάγεται ψηφοφορία.
7. Υπάρχει πληροφόρηση στους συμμετέχοντες φορείς του κάθε σταδίου και πως αυτή οργανώνεται? Επίσης υπάρχει πληροφόρηση στους μη συμμετέχοντες φορείς και γενικότερα στη τοπική κοινωνία. Για παράδειγμα, ο υπεύθυνος του προγράμματος μπορεί να έχει πρόσβαση σε κείμενα που δεν επιτρέπεται να έχουν άλλοι. Αν κάποιος συμμετέχοντας ζητήσει πληροφορίες, η γραμματέας του προγράμματος έχει εξουσιοδοτηθεί να τις δώσει. Επίσης ένα άλλο παράδειγμα σε σχέση με την κυκλοφορία της πληροφορίας στο κοινό είναι αν οι συναντήσεις είναι δημόσιες ή αν κοινοποιούνται οι αποφάσεις στα τοπικά ΜΜΕ.
8. Το κόστος του κάθε σταδίου της πολιτικής ( ποιος πληρώνει τι σε ποιόν ή σε ποιες δράσεις ). Για παράδειγμα, η δημοτική αρχή μπορεί να πληρώνει τα έξοδα των συναντήσεων, η ΕΕ τα έξοδα υλοποίησης των προγραμμάτων.....

Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στο ρόλο της των **φορέων** της τοπικής κοινωνίας που συμμετείχαν στην έρευνα καθώς επίσης και η παρουσίαση των παραπάνω δεδομένων ξεχωριστά για κάθε **στάδιο πολιτικής**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Θεσσαλονίκη 26/09/02

Α.Π.: 4667

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ  
Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ΠΕΠ)  
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΜΕΤΡΟ 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης»  
ΜΕ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ 75% ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
(Ε.Κ.Τ)

Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας της Περιφέρειας Κεντρικής  
Μακεδονίας

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Νόμου 1558/85 (ΦΕΚ 137/Α/85) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
2. Τις διατάξεις του Νόμου 2860 / 2000 (ΦΕΚ 251/Α/14 -1/-2000) "Διαχείριση, Παρακολούθηση και Έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης & άλλες διατάξεις".
3. Τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθμ. 1260/99 του Συμβουλίου της 20/7/1999 "περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά ταμεία".
4. Τις διατάξεις του Κανονισμού 1685 / 2000, της Επιτροπής της 28<sup>ης</sup> Ιουλίου 2000 για τη θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 1260/99 του Συμβουλίου της 20/7/1999, όσον αφορά την επιλεξιμότητα των δαπανών των ενεργειών που συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία.
5. Τις διατάξεις του Κανονισμού ΕΚΤ αριθ. 1784/1999 της 12<sup>ης</sup> Ιουλίου 1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου & του Συμβουλίου, σχετικά με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.



6. Την Απόφαση της Επιτροπής με αριθμό 2000 GR 1<sup>ο</sup> 014, για έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας.
7. Την από 18 Ιουνίου 2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας, με την οποία εγκρίθηκε το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας και όπως αυτό τροποποιήθηκε με την υπ'αρ. 2/26-6-2002 απόφαση της 2<sup>ης</sup> Επιτροπής Παρακολούθησης.
8. Την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης κ' Αποκέντρωσης και Εθνικής Οικονομίας κ' Οικονομικών, με αριθ. 41541/Γ ΚΠΣ 276/8-12-2000 (ΦΕΚ 1501/Β/8-12-2000) με την οποία συστάθηκε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας.
9. Την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αρ. οικ.112852/19-6-2002 η οποία αφορά : "Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου – Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «**Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση**» των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων κατά το Γ' ΚΠΣ που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Ε.Κ.Τ»

## ΚΑΛΕΙ

Τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως προσδιορίζονται στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση να αναλάβουν πρωτοβουλία για την υποβολή «**Επιχειρησιακών Σχεδίων**»

Ο συνολικός διαθέσιμος προϋπολογισμός για το Μέτρο είναι 17.608.228 EURO, ο οποίος αποτελεί και την συνολική δημόσια δαπάνη. Επίσης υπάρχει και ιδιωτική Συμμετοχή η οποία ανέρχεται σε 5.869.406 Ευρώ. Οι προτάσεις που θα επιλεγούν προς ένταξη στο εν λόγω Μέτρο θα χρηματοδοτηθούν κατά 25% από εθνικούς πόρους και κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) αποστολή του οποίου είναι: Η συμβολή στην ανάπτυξη της απασχόλησης, χάρη στην προώθηση της απασχολησιμότητας, της ικανότητας προσαρμογής και της ισότητας των ευκαιριών καθώς και επένδυση στους ανθρώπινους πόρους.

Οι κατηγορίες πράξεων του Μέτρου είναι :

- Δράσεις για ανέργους ή υποαπασχολούμενους σε οικονομικά ή/και κοινωνικά υποβαθμισμένες περιοχές
- Δράσεις για ανέργους ή υποαπασχολούμενους σε τομείς που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα απασχόλησης, και
- Δράσεις για ειδικές πληθυσμιακές ομάδες, σε τοπική κλίμακα, που αντιμετωπίζουν προβλήματα αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

Ο συνολικός προϋπολογισμός που διατίθεται για την ένταξη Επιχειρησιακών Σχεδίων με την παρούσα πρόσκληση είναι και ο συνολικός Προϋπολογισμός του Μέτρου όπως παρακάτω:

Σε Ευρώ

Συνολικός Προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική Συμμετοχή	Ιδιωτική Συμμετοχή
23.477.634	17.608.228	13.206.171	4.402.057	5.869.406

Η ΔΑ δύναται να προβεί σε αλλαγή του προϋπολογισμού της παρούσας πρόσκλησης ή και σε αιτιολογημένη ανάκληση της ισχύος της, ενημερώνοντας με τον ίδιο τρόπο τους τελικούς δικαιούχους.

Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα πρέπει να συμβάλλουν στους στόχους του Μέτρου, «Το Μέτρο στοχεύει στην τοπική ανάπτυξη με τη βελτίωση και αύξηση της απασχόλησης σε περιοχές ή τομείς που αντιμετωπίζουν συνθήκες παραγωγικής αναδιάρθρωσης ή υποβάθμισης.»

Τα προτεινόμενα έργα τα οποία θα προταθούν στα πλαίσια των Επιχειρησιακών προγραμμάτων ως προς το φυσικό και το οικονομικό αντικείμενο θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι την 31/12/2006.

Για την υποβολή των «Επιχειρησιακών Σχεδίων» θα πρέπει να συμπληρωθεί το έντυπο Υποβολής όπως υπάρχει στον Οδηγό Εφαρμογής ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.

Η Διαχειριστική Αρχή (ΔΑ) διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει, κατά την διάρκεια εξέτασης της πρότασης, κάθε πρόσθετη πληροφορία που αποσαφηνίζει ήδη υποβληθέντα στοιχεία ώστε να διευκολυνθεί η διαδικασία της αξιολόγησης.

Η Δ.Α. διατηρεί το δικαίωμα αναπροσαρμογής του περιεχομένου των Επιχειρησιακών Σχεδίων ως προς τον προϋπολογισμό ή το φυσικό αντικείμενο.

Η διαδικασία που τηρείται για την ένταξη των Επιχειρησιακών Σχεδίων στο ΠΕΠ ακολουθεί τα παρακάτω στάδια:

1. Υποβολή των Επιχειρησιακών Σχεδίων στην ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης.
2. Αξιολόγηση από τη Διαχειριστική Αρχή βάσει των κριτηρίων αξιολόγησης όπως αυτά εμπεριέχονται στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση. (Αρ. οικ. 112852/19-6-2002) Οι προτάσεις θα αξιολογηθούν με τη διαδικασία της συγκριτικής αξιολόγησης.

3. Οι προτάσεις που πληρούν τα κριτήρια προτείνονται στην Επιτροπή Παρακολούθησης για έγκριση.

Ακολούθως η Διαχειριστική Αρχή προκηρύσσει το Μέτρο προς τους Τελικούς Δικαιούχους των Ομάδων Συνεργαζόμενων Φορέων και του ΟΑΕΔ.

Η προθεσμία υποβολής για την κατάθεση των Επιχειρησιακών Σχεδίων αρχίζει την **Δευτέρα 30 Σεπτέμβρη** και λήγει την **Παρασκευή 29 Νοεμβρίου 2002**. Η Διαχειριστική Αρχή διατηρεί το δικαίωμα να παρατείνει την παρούσα πρόσκληση. Οι προτάσεις πρέπει να υποβληθούν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Π.Ε.Π Κεντρικής Μακεδονίας στην διεύθυνση Αιγαίου 104 55133 Θεσσαλονίκη, τις ώρες 09.00-14.00 όλες τις εργάσιμες ημέρες. Οι προτάσεις είναι δυνατόν να υποβληθούν και ταχυδρομικώς, επί αποδείξει με ημερομηνία υποβολής της ημερομηνία (πρωτοκόλλησης στην υπηρεσία / αποστολής).

Προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να ενημερωθούν αναλυτικά για τη συμπλήρωση των Εντύπων Υποβολής των Επιχειρησιακών Σχεδίων και για τα απαιτούμενα έγγραφα που πρέπει να συνυποβληθούν με τα έντυπα Υποβολής και άλλες ειδικές πληροφορίες μπορούν να απευθύνονται :

1. Στην ταχυδρομική διεύθυνση :

**Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας,  
Αιγαίου 104  
55133 Θεσσαλονίκη,**

για την αποστολή σχετικών στοιχείων ή την παραλαβή εντύπων.

2. Στο site : [www.rcm.gr](http://www.rcm.gr) και [www.pepkm.gr](http://www.pepkm.gr)

3. Στην ηλεκτρονική διεύθυνση : [filihano@mou.gr](mailto:filihano@mou.gr)



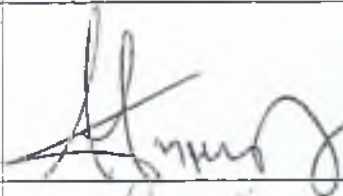

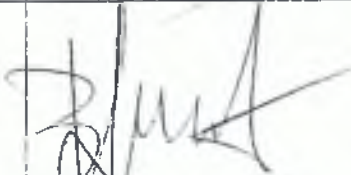


4. Στο τηλέφωνο (031) 403.033 Αρμόδιος ο κ. Φίλιππος Χανοζίδης.

**Ο Γενικός Γραμματέας  
Της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας**

**Ηλίας Λιακόπουλος**

**8. ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ**

Οι παρακάτω φορείς – μέλη της ΟΣΦ δεσμεύονται να υλοποιήσουν τα όσα περιγράφονται στο παρόν Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, εφ' όσον αυτό εγκριθεί από την αρμόδια Διαχειριστική Αρχή.

	ΦΟΡΕΑΣ	ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ	Μκροσιδης Πασχάλης	
2	ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ	Σολοκοτιάς Θωμάς	
3	ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ	Δημητριου Απόστολος	
4	ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ	Πετριδης Χαράλαμπος	
5	ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ	Λαγούρης Ενάγγελος	
6	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΑΣ	Βαβύλας Εμμανουήλ	
7	ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΙΑΣ	Κωνσταντίνου Νικόλαος	

ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ  
ΤΟΠΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ  
ΠΙΕΡΙΑΣ

« Συν-Επιχειρώντας »

---

Στο Αιγίνιο σήμερα Πέμπτη 13 Φεβρουαρίου 2003 τα ακόλουθα συμβαλλόμενα μέρη :

1. Ο Δήμος Αιγινίου που εδρεύει στο Αιγίνιο, Κ.Καραμανλή 38 και εκπροσωπείται κατά το νόμο στο παρόν από τον κ. Πασχάλη Μηροφίδη , Δήμαρχο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 65/2003 του Δημοτικού Συμβουλίου.
2. Ο Δήμος Κολινδρού που εδρεύει στο Κολινδρό ,Πλατ.Νικολάου Λούση και εκπροσωπείται κατά το νόμο στο παρόν από τον κ. Θωμά Σολοποτιά , Δήμαρχο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 43/2003 του Δημοτικού Συμβουλίου.
3. Ο Δήμος Κορινού που εδρεύει στο Κορινό στο Δημοτικό Κατάστημα και εκπροσωπείται κατά το νόμο στο παρόν από τον κ. Απόστολο Δημητρίου , Δήμαρχο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 22/2003του Δημοτικού Συμβουλίου.
4. Ο Δήμος Μεθώνης που εδρεύει στο Μακρύγιαλλο στο Δημοτικό Κατάστημα και εκπροσωπείται κατά το νόμο στο παρόν από τον κ. Χαράλαμπο Πετρίδη , Δήμαρχο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 29/2003 του Δημοτικού Συμβουλίου.
5. Ο Δήμος Πύδνας που εδρεύει στο Κίτρος στο Δημοτικό Κατάστημα και εκπροσωπείται κατά το νόμο στο παρόν από τον κ. Ευάγγελο Λαγδάρη , Δήμαρχο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 36/2003. του Δημοτικού Συμβουλίου.
6. Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πιερίας , που εδρεύει στη Κατερίνη Αγ.Λούρας 20 και εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον κ. Κωνσταντίνου Νικόλαο σύμφωνα με την Απόφαση με αριθμό 13/2003 του Διοικητικού Συμβουλίου
7. Το Επιμελητήριο Πιερίας, που εδρεύει στη Κατερίνη Χατζόγλου 9 και εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον κ. Βαβύλα Εμμανουήλ σύμφωνα με την Απόφαση με αριθμό 5/2003 της Διοικητικής Επιτροπής



## Συμφωνούν

1. Να συστήσουν και ήδη συστήνουν με το σύμφωνο αυτό Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων με τη μορφή Κοινοπραξίας κατά τους όρους της διάταξης του άρθρου 277 παρ. 6 του Π.Δ. 410/95 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» και του άρθρου 77 του Π.Δ. 30/1996 (Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης) της κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αριθμ. 112852/19.6.2002.
2. Σκοπός της ΟΣΦ είναι η εφαρμογή Τοπικής Πρωτοβουλίας Απασχόλησης πολύπλευρης υποστήριξης των ανέργων που διαμένουν στους Δήμους Αιγινίου, Κολινδρού, Κορινού, Μεθώνης, Πύδνας.
3. Έγγραφα της ΟΣΦ ή και κάθε άλλο στοιχείο για τις ανάγκες της ΟΣΦ θα αποστέλλονται στην έδρα του Δήμου Αιγινίου.
4. Ρητά συμφωνείται ότι κάθε συμβαλλόμενο μέρος αναλαμβάνει με το σύμφωνο αυτό την υλοποίηση του κατωτέρω αναφερόμενου έργου:
  - α) Ο Δήμος Αιγινίου αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Συμβουλευτικής, της Ευαισθητοποίησης, Δικτύωσης, Κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 212880,00.€
  - β) Ο Δήμος Μεθώνης αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Συμβουλευτικής, της Ευαισθητοποίησης, Κατάρτισης, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών συνολικού προϋπολογισμού 138216,00.€
  - γ) Ο Δήμος Πύδνας αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Συμβουλευτικής, της Ευαισθητοποίησης, Κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 106800,00.€
  - δ) Ο Δήμος Κορινού αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Συμβουλευτικής, της Ευαισθητοποίησης, Κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 106800,00.€
  - ε) Ο Δήμος Κολινδρού αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Συμβουλευτικής, της Ευαισθητοποίησης, Κατάρτισης, συνολικού προϋπολογισμού 106800,00.€
  - στ) Το Επιμελητήριο Πιερίας αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Ευαισθητοποίησης, Δικτύωσης, συνολικού προϋπολογισμού 45000,00.€
  - ζ) Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πιερίας αναλαμβάνει την υλοποίηση μέρους της Ευαισθητοποίησης, συνολικού προϋπολογισμού 35000,00.€

Συμφωνείται ότι τόσο το αναλυτικό ποσό όσο και το τελικό ποσό για την υλοποίηση του τμήματος του έργου που αναλαμβάνει το κάθε μέρος, θα εξαρτηθεί από την τελική έγκριση της Διαχειριστικής Επιτροπής του Π.Ε.Π Κεντρικής Μακεδονίας .

5. Πόροι για την κάλυψη των δαπανών υλοποίησης των δράσεων της ΤΠΑ είναι τα έσοδα από τις σχετικές επιχορηγήσεις του Π.Ε.Π Κεντρικής Μακεδονίας 2000-2006
6. Ορίζεται Συντονιστική Επιτροπή, η οποία αποτελείται από τους:
  - α) Μπροφίδη Πασχάλη ως εκπρόσωπος του Δήμου Αιγινίου
  - β) Σολοποτιά Θωμά ως εκπρόσωπος του Δήμου Κολινδρού
  - γ) Δημητρίου Απόστολο ως εκπρόσωπος του Δήμου Κορινού
  - δ) Πετρίδη Χαράλαμπο ως εκπρόσωπος του Δήμου Μεθώνης
  - ε) Λαγδάρης Ευάγγελος ως εκπρόσωπο του Δήμου Πύδνας
  - στ) Βαβύλα Εμμανουήλ ως εκπρόσωπο του Επιμελητηρίου Πιερίας
  - ζ) Κωνσταντίνου Νικόλαο εκπρόσωπο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πιερίας
7. Συντονιστής Εταίρος της ΟΣΦ κατά τα αναφερόμενα στην από 4667/26-9-2002... προκήρυξη είναι ο Δήμος Αιγινίου
8. Συντονιστής, της ΟΣΦ ορίζεται η κ. Αλεξάνδρα Κόρακα, Δημοτική Υπάλληλος.
9. Ο/η Συντονιστής (φυσικό πρόσωπο) της ΟΣΦ έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες :
  - α) Συντονίζει τις ενέργειες για την πραγματοποίηση των συνεδριάσεων των εταίρων
  - β) Ενημερώνει όλους τους εταίρους για τα αναγκαία έγγραφα και τις σχετικές οδηγίες της ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΠΕΠ για την παρακολούθηση των δράσεων, του φυσικού, αλλά και χρηματοοικονομικού αντικειμένου
  - γ) Συμμετέχει σε ημερίδες / συναντήσεις εργασίας που θα οργανώνει η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ή άλλοι αρμόδιοι φορείς για θέματα ενημέρωσης των Διαχειριστών σε συγκεκριμένα θέματα υλοποίησης/ διαχείρισης.

δ) σύμφωνα και με την ΚΥΑ εκπροσωπεί την εταιρική σχέση ενώπιον κάθε τρίτου και κάθε αρχής διοικητικής, δικαστικής ή τραπεζικής

10. Η διάρκεια της Ο.Σ.Φ ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση όλων των δράσεων που θα αναλάβουν οι ανάδοχοι φορείς, όπως θα ορίζεται στη σχετική απόφαση ένταξης. Παράταση είναι δυνατή με τροποποίηση του συμφώνου αυτού.

11. Η Συντονιστική Επιτροπή ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες :

α) Τη συνεχή παρακολούθηση και επιστημονική στήριξη των υλοποιούμενων δράσεων

β) Την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών στις υλοποιούμενες δράσεις με στόχο τη διάχυση της πληροφόρησης και την ενδυνάμωση όλων των μερών.

γ) Τη σύνταξη και υποβολή προτάσεων προσαρμογής του περιεχομένου του Σχεδίου

δ) Την προώθηση της δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των εταιρών.

ε) Την επιστημονική υποστήριξη στο σχεδιασμό και την τεκμηρίωση όλων των δράσεων

στ) Τη γνωμοδότηση επί των πράξεων που προτείνονται προς ένταξη , από τους τελικούς δικαιούχους προς τη Διαχειριστική Αρχή του ΠΕΠ.



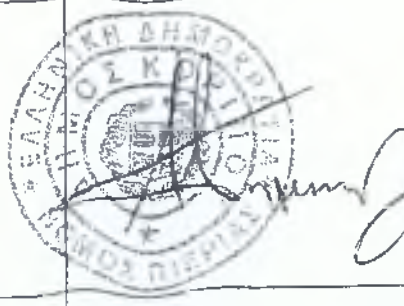

12. Ρητά συμφωνείται ότι οποιοδήποτε μέλος της ΟΣΦ δεν ανταποκρίνεται στην ολοκλήρωση των υποχρεώσεων του θα διαγράφεται από την ομάδα συνεργαζόμενων φορέων, με απόφαση της Συντονιστικής Επιτροπής ΟΣΦ, και θα αντικαθίσταται με έγκριση της οικείας Διαχειριστικής Αρχής από νέο μέλος κατάλληλο και αξιόπιστο να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του μέρους που αποβάλλεται.

13. Στην περίπτωση διαγραφής συμφωνείται ότι το μέλος που διαγράφεται επιστρέφει τα χρήματα που τυχόν έχουν καταβληθεί σ' αυτό για τις ανάγκες υλοποίησης του έργου.

14. Συμφωνείται ότι όλα τα μέλη είναι υπεύθυνα για την ακριβή και προσήκουσα εκτέλεση των δράσεων που αναλαμβάνουν να εκτελέσουν.

Αυτά συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα μέρη και προς απόδειξη υπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέλη ως ακολούθως:

συμβαλλόμενα μέλη ως ακολούθως:

	ΦΟΡΕΑΣ	ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ/ΣΦΡΑΓΙΔΑ
1	ΔΗΜΟΣ ΛΙΓΙΝΙΟΥ	Μπροφίδης Πασχάλης	
2	ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΑΡΟΥ	Σολοποτιάς Θωμάς	
3	ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ	Δημητρίου Απόστολος	
4	ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ	Πετρίδης Χαράλαμπος	

5	ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ	Λαγδάρης Ευάγγελος	
6	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΙΑΣ	Βαβύλας Εμμανουήλ	
7	ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΙΕΙΑΣ	Κωνσταντίνου Νικόλαος	





ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Θεσσαλονίκη 23/01/04  
Αρ. Πρ. 545

Πληρ. Φίλιππος Χανοζίδης  
Τηλ. 2310403 033  
FAX 2310403 001  
e-mail filhano@ypou.gr  
Δ/ση Αργαίου 104  
Τ.Κ. 55133 Θεσσαλονίκη

ΠΡΟΣ

✓ Δήμο Αιγινίου  
Κ. Καραμανλή 38  
60300 Αιγίνιο

ΚΟΙΝ ::

1. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και  
Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ.  
Δεληγιώργη 9,  
104 37 Αθήνα

2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών  
- Διαχειριστική Αρχή του Κ.Π.Σ.  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής  
των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων  
- Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων  
Νίκης 5-7 101 82 Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Απόφαση έγκρισης Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Δήμου Αιγινίου η οποία εντάσσεται στο Μέτρο 5.3 : «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας.

Έχοντας υπ' όψιν :

1. Τις διατάξεις του Νόμου 1558/85 (ΦΕΚ 137/Α/85) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
2. Τις διατάξεις του Νόμου 2860 / 2000 (ΦΕΚ 251/Α/14 -1/-2000) "Διαχείριση, Παρακολούθηση και Έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης & άλλες διατάξεις".
3. Τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθμ. 1260/99 του Συμβουλίου της 20/7/1999 "περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά ταμεία".
4. Τις διατάξεις του Κανονισμού 1685 / 2000, της Επιτροπής της 28ης Ιουλίου 2000 για τη θέσπιση λεπτομερών κανόνων εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 1260/99 του Συμβουλίου της 20/7/1999, όσον αφορά την επιλεξιμότητα των δαπανών των ενεργειών που συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία.
5. Τις διατάξεις του Κανονισμού ΕΚΤ αριθ. 1784/1999 της 12ης Ιουλίου 1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου & του Συμβουλίου, σχετικά με το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

- Την από 18 Ιουνίου 2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας, με την οποία εγκρίθηκε το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας και όπως αυτό τροποποιήθηκε με την υπ'αρ. 2/26-8-2002 Απόφαση της 2ης Επιτροπής Παρακολούθησης.
8. Την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης κ' Αποκέντρωσης και Εθνικής Οικονομίας κ' Οικονομικών, με αριθ. 41541/Γ ΚΠΣ 276/8-12-2000 (ΦΕΚ 1501/Β/8-12-2000) με την οποία συστάθηκε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας.
  9. Την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αρ. οικ.112852/19-6-2002 η οποία αφορά : "Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης Ελέγχου – Διαδικασία Εφαρμογής των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων στα πλαίσια του Μέτρου «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων κατά το Γ' ΚΠΣ που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Ε.Κ.Τ»
  10. Την Α.Π.4667/26-9-2002, «ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ» στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρικής Μακεδονίας 2000-2006, του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης»
  11. Την Αρ. Πρωτ.: 794/14-02-03 πρόταση που υποβλήθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας με το συνημμένο σε αυτήν Επιχειρησιακό Σχέδιο.
  12. Την υπ' αριθ. Πρωτ. 4915/24-07-032 «Απόφαση Συγκρότησης πενταμελούς γνωμοδοτικής Επιτροπής αξιολόγησης υποβληθέντων Σχεδίων Ολοκληρωμένης Παρέμβασης» σύμφωνα με το άρθρο 7 της ΚΥΑ 112852/19-06-02, του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.
  13. Το Πρακτικό Αξιολόγησης της Γνωμοδοτικής Επιτροπής με τους συνημμένους Πίνακες : Πίνακα 1 : Κατάταξη Σχεδίων με τελική βαθμολογία και προϋπολογισμό, Πίνακας 2 : Προϋπολογισμοί Επιχειρησιακών Σχεδίων, Πίνακας 3 Υποβληθέντα Σχέδια
  14. Το υπ' αριθ. 7535/23-10-2003 έγγραφο της Ε.Υ.Δ. του Π.Ε.Π. Κεντρικής Μακεδονίας προς τα μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης του Π.Ε.Π. Κεντρικής Μακεδονίας «Τροποποίηση Συμπληρώματος Προγραμματισμού ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας 2000-2006 και έγκριση Επιχειρησιακών Σχεδίων για τις Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης» με το οποίο ζητείται η έγκριση των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων.
  15. Τις σχετικές απαντητικές επιστολές των μελών της Επιτροπής Παρακολούθησης που εκφράζουν σύμφωνη γνώμη για την Εισήγηση, καθώς και το γεγονός ότι μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης δεν απάντησαν εντός της προθεσμίας των 20 εργάσιμων ημερών όπως ορίζει σχετικά το άρθρο 5 του ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000 - 2006, οπότε η απάντησή τους εκλαμβάνεται ως θετική.

## ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Εγκρίνουμε την Ολοκληρωμένη Παρέμβαση του Δήμου Αιγινίου η οποία υποβλήθηκε στο πλαίσιο του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Κεντρικής Μακεδονίας 2000 - 2006, με τίτλο «Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας - Συν-Επιχειρώντας», όπως

...αποδοτική Επιτροπή και τελικά εγκριθεί από την Επιτροπή  
ακολουθήσης του Π.Ε.Π Κεντρικής Μακεδονίας 2000-2006.

Η παρέμβαση αφορά τον Δήμο Αιγινίου και τους όμορους Δήμους και πιο συγκεκριμένα την

**Ζώνη Παρέμβασης : Δήμος Αιγινίου, Κολινδρού, Κορινού, Μεθώνης, Πύδνας**

**Προϋπολογισμός Ολοκληρωμένης Παρέμβασης :**

- Ο Συνολικός Προϋπολογισμός ανέρχεται σε 509.054 Ευρώ.
- Η Δημόσια Δαπάνη ανέρχεται σε 381.791 Ευρώ.
- Η Κοινοτική Συμμετοχή ανέρχεται σε 75% 286.343,25 Ευρώ.
- Η Κρατική Συμμετοχή ανέρχεται σε 25% 95.447,75 Ευρώ
- Η Ιδιωτική Συμμετοχή ανέρχεται σε ..... 127.263... Ευρώ.

**Χρονική Διάρκεια :** Η Ολοκληρωμένη Παρέμβαση μπορεί να Ολοκληρωθεί μέχρι 31-12-2006.

**Τυπολογία Σχεδίου :** Υποβαθμισμένες περιοχές.

**Συντονιστής Εταίρος :** Δήμος Αιγινίου.

**Ομάδα Συνεργαζόμενων Φορέων ::** ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΜΕΘΩΝΗΣ, ΔΗΜΟΣ ΠΥΔΝΑΣ, ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΙΕΡΙΑΣ, ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΙΕΡΙΑΣ.

**Συντονιστική Επιτροπή :** Ο Συντονιστής Εταίρος πρέπει να συγκροτήσει Επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους όλων των μελών, τεχνικά υπεύθυνους για την υλοποίηση της δράσης του κάθε μέλους. Οι αρμοδιότητες της παραπάνω Επιτροπής περιγράφονται στο συνημμένο έγγραφο το οποίο αφορά τα Όργανα Διοίκησης.

**Επιτροπή Επιλογής Ωφελουμένων :** Η επιλογή όλων των ωφελουμένων γίνεται από τριμελή Επιτροπή Επιλογής στην οποία συμμετέχουν μέλη της ΟΣΦ, εκ των οποίων ένας εκπρόσωπος του συντονιστή Εταίρου, και ένας εκπρόσωπος του ΟΑΕΔ.

**Συντονιστής της ΟΣΦ :** Θα πρέπει να ορισθεί συντονιστής ( φυσικό πρόσωπο ) εγγράφως ο οποίος θα είναι υπεύθυνος για την πορεία υλοποίησης της παρέμβασης. Ο Συντονιστής θα ήταν επιθυμητό να έχει εμπειρία στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και να είναι πλήρους απασχόλησης. Οι αρμοδιότητες της παραπάνω Επιτροπής περιγράφονται στο συνημμένο έγγραφο το οποίο αφορά τα Όργανα Διοίκησης.

**Διαδικασίες υλοποίησης :**

Οι διαδικασίες υλοποίησης οι οποίες θα ακολουθηθούν μετά την απόφαση ένταξης καταγράφονται σε στάδια όπως παρακάτω:

**Στάδιο 1<sup>ο</sup> :** Ο Συντονιστής εταίρος αποστέλλει προς τη Διαχειριστική Αρχή την Αναμορφωμένη Ολοκληρωμένη Παρέμβαση σύμφωνα με την έγκριση επίσης ορίζεται ο Συντονιστής του Σχεδίου (φυσικό πρόσωπο) εγγράφως.

**Στάδιο 2<sup>ο</sup> :** Η Διαχειριστική Αρχή προκηρύσσει το Μέτρο προς τους τελικούς δικαιούχους των Ολοκληρωμένων παρεμβάσεων και τον ΟΑΕΔ.



**Στάδιο 3<sup>ο</sup>** : Οι τελικοί δικαιούχοι, ο καθένας χωριστά, και με τη βοήθεια –όπου χρειάζεται- του Συντονιστή Εταίρου της ΟΣΦ, υποβάλλουν Τεχνικά Δελτία Έργων – Τεχνικά Δελτία Υποέργων. Τα Τεχνικά Δελτία Υποέργων των δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης, προκατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών εξειδικεύονται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης.

Η υποβολή των ΤΔΕ/ΤΔΥ από τους επιμέρους τελικούς δικαιούχους θα πρέπει να συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής του οικείου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

**Στάδιο 4<sup>ο</sup>** : Τα ΤΔΕ/ΤΔΥ αξιολογούνται από τον Διαχειριστική Αρχή, εγκρίνονται και τα έργα εντάσσονται στο συγκεκριμένο Μέτρο.

**Στάδιο 5<sup>ο</sup>** Οι τελικοί δικαιούχοι, είτε επιλέγουν τους αναδόχους μετά από ανοικτή διαδικασία οπότε υπογράφουν συμβάσεις με αυτούς, είτε εκτελούν τη δράση με ίδια μέσα οπότε εκδίδεται σχετική απόφαση.

**Οι τελικοί δικαιούχοι,:** ο προσδιορισμός των Τελικών Δικαιούχων μετά από την περικοπή δράσεων αλλά και τις μειώσεις προϋπολογισμών θα γίνει από την ΟΣΦ σύμφωνα με το συνημμένο έγγραφο. Ο κάθε Τελικός Δικαιούχος χωριστά, και με τη βοήθεια –όπου χρειάζεται- του Συντονιστή Εταίρου της ΟΣΦ, υποβάλλουν Τεχνικά Δελτία Έργων – Τεχνικά Δελτία Υποέργων. Τα ΤΔΥ των δράσεων απασχόλησης, κατάρτισης, προκατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών εξειδικεύονται με την έκδοση της σχετικής προκήρυξης.

Η υποβολή των ΤΔΕ/ΤΔΥ από τους επιμέρους τελικούς δικαιούχους θα πρέπει να συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη της Συντονιστικής Επιτροπής του οικείου Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης. Τα ΤΔΕ/ΤΔΥ αξιολογούνται από τον Διαχειριστική Αρχή, εγκρίνονται και εντάσσονται στο συγκεκριμένο Μέτρο.

Με την παρούσα έγκριση της Ολοκληρωμένης Παρέμβασης ο Συντονιστής εταίρος του Σχεδίου έχει υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης των φορέων του Εταιρικού Σχήματος, για τα οριστικά στοιχεία του (Προϋπολογισμός, Πράξεις, Τελικοί Δικαιούχοι χρονοδιάγραμμα) και της σύγκλισης της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων, η οποία θα προχωρήσει στην αναμόρφωση της Ολοκληρωμένης Παρέμβασης όπως αυτή εγκρίθηκε από την Επιτροπή Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας.

Το αναμορφωμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο πρέπει να υποβληθεί στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης με ευθύνη του Συντονιστή Φορέα και συνυπογραμμένο από όλα τα μέλη της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων σε ένα μήνα από την παραλαβή της παρούσας έγκρισης

Η αναμορφωμένη πρόταση θα περιλαμβάνει :

- Τα πληροφοριακά στοιχεία για την πρόταση
- Συνοπτικό τρόπο υλοποίησης των δράσεων.
- Συνοπτική παρουσίαση της Ομάδας Συνεργαζόμενων Φορέων
- Αναλυτικά Τεχνικά Δελτία Δράσεων
- Αναλυτικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

**Οι όροι ένταξης της Ολοκληρωμένης Παρέμβασης :** οι υποχρεώσεις του Συντονιστή Εταίρου ο οποίος εκπροσωπεί την ΟΣΦ είναι οι παρακάτω:

1. Η υποχρέωση αποστολής στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Αναμορφωμένου Σχεδίου σύμφωνα με την απόφαση Ένταξης σε ένα μήνα από την παραλαβή της Απόφασης Ένταξης.
2. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να δέχεται επιτόπιους ελέγχους και να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
3. Η υποχρέωση να τηρεί κατά την υλοποίηση της πράξης τους όρους της Κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθ. οικ.112852/19-6-2002 και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.
4. Η υποχρέωση να λαμβάνει έγκριση από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκειμένου να προχωρήσει σε οποιοδήποτε μεταβολή σε σχέση με τα αναφερόμενα στο Αναμορφωμένο Σχέδιο όπως η συγκρότηση της ΟΣΦ και άλλα. Επίσης να λειτουργεί τα όργανα Διοίκησης της ΟΣΦ όπως αυτά περιγράφονται στην Υπουργική Απόφαση και στην Απόφαση Ένταξης.

Η μη εναρμόνιση του Συντονιστή Εταίρου αλλά και των Τελικών Δικαιούχων με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης αυτής επιφέρει κυρώσεις ανάλογες με τις παρατυπίες που εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των ελέγχων. Οι παρατυπίες αυτές μπορεί να οδηγήσουν στην προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του Ν2860/2000.

Σύμφωνα με απόφαση της 3<sup>ης</sup> Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας εξουσιοδοτείται η Διαχειριστική Αρχή του ΠΕΠ να τροποποιήσει το φυσικό ή και το οικονομικό αντικείμενο των Σχεδίων λόγω αναπροσαρμογής του κόστους της Απασχόλησης η οποία θα προκύψει από την τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης 112852/19-06-02.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.



Βέβης Αντίγραφο

ΕΛΕΝΗ ΜΟΝΤΕΣΑΝΤΟΥ

Ο Γενικός Γραμματέας  
Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας

ΗΛΙΑΣ ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Συνημμένα :

- Όργανα Διοίκησης
- Αναλυτικός Προϋπολογισμός.
- Τελικοί Δικαιούχοι
- Αναλυτικές Παρατηρήσεις

Εσωτερική διανομή:

- Χρονολ. Αρχείο
- Προϊστάμενη Μονάδας Α' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ. – Ιφιγένεια Καρατζιά
- Μονάδα Β' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ. –



Συμφωνία  
Πρωτ. 1365  
Απόφ. Πρωτ. 23-3-2005

α. Χαροζίδης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ  
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

Αριθ. Πρωτ.: 1365

Ημ/νία: 23-3-2005



ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Θεσσαλονίκη, 22/3/2005  
Αρ. Πρωτ : 2713

Πληρ.: Φ. Χαροζίδης  
Τηλ: 2310403033  
Fax: 2310403001  
E-mail: filixano@mou.gr

ΠΡΟΣ : ✓ Δήμος Αιγινίου  
Κ. Καραμανλή 38  
603 00 Αιγίνιο

ΚΟΙΝ : 1. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών  
- Διαχειριστική Αρχή του Κ.Π.Σ.  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής  
των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων  
- Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων  
Νίκης 5-7 101 82 Αθήνα  
2. Ειδική Υπηρεσία «Αρχή Πληρωμής  
Κ.Π.Σ., Κοιν. Πρωτοβουλιών και Τ.Σ.»  
Μ. Πετράκη 28, 105 63 Αθήνα  
3. Υπουργείο Απασχόλησης και  
Κοινωνικής Προστασίας  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και  
Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ.  
Δεληγιώργη 9, 104 37 Αθήνα  
4. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας  
- Δ/ση Σχεδιασμού & Ανάπτυξης Τμήμα Β'  
Εφαρμογής Προγραμμάτων και Διαχείρισης  
Έργων  
- Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης  
Καθ. Ρωσσίδου 11, 540 08 Θεσσαλονίκη

ΘΕΜΑ: ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Δράση Συμβουλευτικής του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας  
Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"

ΣΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-  
2006.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2860/2000 "Διαχείριση παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις".
2. Την Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. Ε(2000) 3405/28-11-2000 σχετικά με την έγκριση του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για τις κοινοτικές διαρθρωτικές παρεμβάσεις στις Περιφέρειες που υπάγονται στο στόχο αριθμ. 1 στην Ελλάδα.
3. Την Αρ. 41541/ΓΚΠΣ 276 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συγκρότησης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.
4. Την υπ' αριθ. 5/01.04.2004 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου - ΦΕΚ 93/ τ.Γ'02.04.2004, ορισμού του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.
5. Την απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. Ε(2001) 566/22.03.2001 με την οποία εγκρίνεται το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κ. Μακεδονίας και καθορίζεται η συνδρομή των διαρθρωτικών ταμείων ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ-Π.
6. Το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού όπως εγκρίθηκε με την υπ. αρ. 1/18-6-2001 απόφαση και τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 2/26-6-2002 της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος και ειδικά το τμήμα που αναφέρεται στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», που εντάσσεται η αναφερόμενη στην Απόφαση Πράξη.
7. Τα ειδικά κριτήρια επιλογής των πράξεων στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» όπως καθορίστηκαν στην 1/18-6-2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος και εξειδικεύτηκαν από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης.
8. Την με αρ.πρωτ. 3598/21-04-2004 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους δυνητικούς Τελικούς Δικαιούχους του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» για την υποβολή προτάσεων.
9. Την πρόταση που υποβλήθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας με το συνημμένο σε αυτήν Τεχνικό Δελτίο πράξης.
10. Το Φύλλο Αξιολόγησης Πράξης και το Δελτίο Εκπλήρωσης Κριτηρίων επιλογής της πράξης σύμφωνα με τα οποία η πράξη αξιολογήθηκε θετικά.
11. Την υπ' αριθ. 110488/4-03-2005 Θετική γνωμοδότηση από την Υπηρεσία Συντονισμού του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
12. Την υπ' αριθ. 10074/ ΕΥΣ 1641/16-03-2005 Θετική γνωμοδότηση της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ.
13. Την από 18-3-2005, θετική εισήγηση της Προϊσταμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Εγκρίνουμε την ένταξη της πράξης: "**Δράση Συμβουλευτικής του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"**" στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας: 5 «Μείωση της Ανεργίας και παροχή ίσων ευκαιριών στη γνώση και στις δεξιότητες» Μέτρου 3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» με κωδικό Ο.Π.Σ. 97649.

Το φυσικό αντικείμενο της πράξης όπως περιγράφεται στο Τεχνικό Δελτίο Έργου έχει ως εξής: Η δράση αφορά δέσμη ενεργειών ή υπηρεσιών με στόχο την υποστήριξη 43 ανέργων της περιοχής Βόρειας Πιερίας, για να προωθηθούν σε δράσεις απασχόλησης και σε άλλες δράσεις στα πλαίσια της παρέμβασης. Πρόκειται να υλοποιηθούν 802 συνεδρίες, εκ των οποίων 774 ατομικές και 28 ομαδικές.

Τελικός δικαιούχος ο οποίος έχει την ευθύνη εκτέλεσης της πράξης ορίζεται ο Δήμος Αιγινίου.

Η πράξη σύμφωνα με την δήλωση του τελικού δικαιούχου θα εκτελεσθεί με ανάθεση σε τρίτους σύμφωνα με το εθνικό και κοινοτικό κανονιστικό πλαίσιο.

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της πράξης είναι:

Έναρξη: 1-4-2005 και

Λήξη: 30-6-2006

Ο επιλέξιμος προϋπολογισμός της πράξης ανέρχεται σε 75.000 € και κατανέμεται στην κατηγορία επιλέξιμης δαπάνης:

61 Αμοιβές και Έξοδα Τρίτων	75.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>75.000 €</b>

• Η κοινοτική συμμετοχή ανέρχεται σε 75% (56.250 €) και καλύπτεται μέσω του ΕΚΤ.

• Η κρατική συμμετοχή ανέρχεται σε 25% (18.750 €).

Η απόδοση των πιστώσεων στον τελικό δικαιούχο θα γίνεται με την έμμεση διαδικασία πληρωμών από το Π.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 2860/2000.

Ο τελικός δικαιούχος θα λαμβάνει τις κρατικές και κοινοτικές πιστώσεις μέσω της ΣΑΕΠ 008/3.

Ο Φορέας Χρηματοδότησης θα είναι η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διαδικασία και ο τρόπος απόδοσης των πιστώσεων στον Τελικό Δικαιούχο θα πραγματοποιηθεί με βάσει τις πιστοποιήσεις φυσικού αντικείμενου που θα υποβάλλει στο Φορέα χρηματοδότησης και τη σύμφωνη γνώμη της Ε.Υ.Δ του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας / Μονάδα Β' με βάση τα μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών και τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Φυσικού Αντικείμενου.

Η πράξη θα υλοποιηθεί σύμφωνα με όσα έχουν δηλωθεί στο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης Ένταξης Πράξης.

Οι όροι ένταξης της πράξης στο συγκεκριμένο μέτρο του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι υποχρεώσεις του τελικού δικαιούχου είναι οι παρακάτω:

1. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών για την πράξη, με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων για τις πληρωμές και για το πραγματοποιηθέν έργο του τελικού δικαιούχου και αποτελούν αίτημα χρηματοδότησης της αναλογούσας εθνικής και κοινοτικής χρηματοδότησης (Αρ. 24812 / ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").
2. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης του έργου και των υποέργων του με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του υπευθύνου του έργου του τελικού δικαιούχου (Αρ. 24812/ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").

3. Η υποχρέωση τήρησης της κοινοτικής και εθνικής Νομοθεσίας κατά την εκτέλεση της πράξης και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, (ανεξάρτητα εάν από την νομική μορφή και την εσωτερική κανονιστική διαδικασία του τελικού δικαιούχου δεν προβλέπεται). Σε ότι αφορά την εθνική νομοθεσία θα αναφέρονται οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές πράξεις που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση της πράξης, εφόσον έχουν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις μη εναρμόνισης ισχύουν οι κανονισμοί και οι κοινοτικές οδηγίες προκειμένου η πράξη να διατηρεί το δικαίωμα για χρηματοδότηση από το Ε.Π.
4. Η υποχρέωση των κανόνων που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΚ) 1159/2000 καθώς και την υποχρέωση αναφοράς της κοινοτικής και κρατικής συμμετοχής σε οποιαδήποτε δημοσίευση ή προβολή της πράξης δια των μέσων μαζικής επικοινωνίας.
5. Η υποχρέωση λειτουργίας μηχανισμού πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η υποχρέωση λειτουργίας εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει την νομιμότητα και κανονικότητά τους.
6. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστής λογιστικής μερίδας για την πράξη, στην οποία θα καταχωρίζονται όλες οι επιλέξιμες πληρωμές, που θα αντιστοιχούν πλήρως με τις δηλούμενες προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών.
7. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστού τραπεζικού λογαριασμού για την πράξη και η υποχρέωση υποβολής στοιχείων κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. και στην Αρχή Πληρωμής και ειδικότερα για τους δημιουργούμενους τόκους.
8. Η υποχρέωση τήρησης όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την εκτέλεση της πράξης για τρία χρόνια μετά την πληρωμή από την Επιτροπή του τελικού υπολοίπου για το Ε.Π..
9. Η υποχρέωση κοινοποίησης στη διαχειριστική αρχή, των εγγράφων που αφορούν την πράξη και σχετίζονται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση αυτής και ιδίως την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της διαχειριστικής αρχής όταν η πράξη υποστεί σημαντική τροποποίηση.
10. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να δέχεται επιτόπιους ελέγχους και να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
11. Η υποχρέωση να τηρεί κατά την υλοποίηση της πράξης τους όρους του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου για την υλοποίηση της πράξης.
12. Την υποχρέωση να λαμβάνει έγκριση από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκειμένου να προχωρήσει σε οποιοδήποτε μεταβολή σε σχέση με τα αναφερόμενα στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων.
13. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου σε κάθε περίπτωση να δέχεται επιτόπιους ελέγχους από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.



14. Η μη εναρμόνιση του Τελικού Δικαιούχου με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης αυτής επιφέρει κυρώσεις ανάλογες με τις παρατυπίες που εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των ελέγχων. Οι παρατυπίες αυτές μπορεί να οδηγήσουν στην προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του Ν2860/2000.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΟΤΡΑΣ

Εσωτερική διανομή

- Χρονολ. Αρχείο
- Μονάδα Β' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ., Φ. Χανοζίδης
- Μονάδα Γ' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.
- Μονάδα Α' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.







ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

Αριθ. Πρωτ.: 2768

Ημ/νία: 3-6-2005



ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Θεσσαλονίκη, 1/6/2005

Αρ. Πρωτ : 5646

Πληρ.: Φ. Χανοζίδης  
Τηλ: 2310469547  
Fax: 2310469501-2  
E-mail: filixano@mou.gr

ΠΡΟΣ :  Δήμος Αιγινίου  
Κ. Καραμανλή 38  
503 00, Αιγίνιο Πιερίας

ΚΟΙΝ : 1. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών  
α) Διαχειριστική Αρχή του Κ.Π.Σ.  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής  
των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων  
β) Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων  
Νίκης 5-7 101 82 Αθήνα  
2. Ειδική Υπηρεσία «Αρχή Πληρωμής  
Κ.Π.Σ., Κοιν. Πρωτοβουλιών και Τ.Σ.»  
Μ. Πετράκη 28, 105 63 Αθήνα  
3. Υπουργείο Απασχόλησης και  
Κοινωνικής Προστασίας  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και  
Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ.  
Αγησιλάου 23-25, 104 36 Αθήνα  
4. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας  
α) Δ/ση Σχεδιασμού & Ανάπτυξης Τμήμα Β'  
Εφαρμογής Προγραμμάτων και Διαχείρισης  
Έργων  
β) Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης  
Καθ. Ρωσσίδου 11, 540 08 Θεσσαλονίκη

ΘΕΜΑ:

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Δράση Δικτύωσης του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας  
"Συν - Επιχειρώντας"

ΣΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000  
2006.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2860/2000 "Διαχείριση παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις".
2. Την Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. Ε(2000) 3405/28-11-2000 σχετικά με την έγκριση του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για τις κοινοτικές διαρθρωτικές παρεμβάσεις στις Περιφέρειες που υπάγονται στο στόχο αριθμ. 1 στην Ελλάδα.
3. Την Αρ. 41541/ΓΚΠΣ 276 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συγκρότησης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.
4. Την υπ' αριθ. 5/01.04.2004 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου - ΦΕΚ 93/ τ.Γ' /02.04.2004, ορισμού του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.
5. Την Ε(2004) 5730/27-12-2004 Τροποποίηση της Ε(2001) 566/22-3-2005 Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. με την οποία εγκρίνεται το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κ. Μακεδονίας και καθορίζεται η συνδρομή των διαρθρωτικών ταμείων ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ-Π.
6. Το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού όπως εγκρίθηκε με την υπ. αρ. 1/18-6-2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας περί έγκρισης του Συμπληρώματος Προγραμματισμού, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει κάθε φορά και ειδικά το τμήμα που αναφέρεται στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», που
7. Τα ειδικά κριτήρια επιλογής των πράξεων στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» όπως καθορίστηκαν στην 1η Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος στις 18-6-2001 και εξειδικεύτηκαν, τροποποιήθηκαν και ισχύουν κάθε φορά.
8. Την με αρ.πρωτ. 3598/21-04-2004 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους δυνητικούς Τελικούς Δικαιούχους του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» για την υποβολή προτάσεων.
9. Την πρόταση που υποβλήθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας με το συνημμένο σε αυτήν Τεχνικό Δελτίο πράξης.
10. Το Φύλλο Αξιολόγησης Πράξης και το Δελτίο Εκπλήρωσης Κριτηρίων επιλογής της πράξης σύμφωνα με τα οποία η πράξη αξιολογήθηκε θετικά.
11. Την υπ' αριθ. 111154/16-5-2005 Θετική γνωμοδότηση από την Υπηρεσία Συντονισμού του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
12. Την υπ' αριθ. 18635/ ΕΥΣ 3624/20-05-2005 Θετική γνωμοδότηση της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ.
13. Την από 25-05-2005, θετική εισήγηση της Προϊσταμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Εγκρίνουμε την ένταξη της πράξης: "**Δράση Δικτύωσης του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"**" στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας: 5 «Μείωση της Ανεργίας και παροχή ίσων ευκαιριών στη γνώση και στις δεξιότητες» Μέτρου 3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» με κωδικό **Ο.Π.Σ. 98990**.

Το φυσικό αντικείμενο της πράξης όπως περιγράφεται στο Τεχνικό Δελτίο Έργου έχει ως εξής: η ενέργεια εντάσσεται στα πλαίσια του εγκεκριμένου σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας" και αποσκοπεί στην δημιουργία "δεσμών" μεταξύ των ατόμων ή ομάδων με στόχο την επίτευξη οφέλους, το οποίο προκύπτει από την συνεργασία και τη δημιουργία οικονομιών κλίμακας. Η πράξη αφορά την δημιουργία ενός κέντρου - δικτύου νέων επιχειρηματιών που θα προκύψουν από το πρόγραμμα. Πρόκειται για μια συλλογική δομή, που θα θέσει τα θεμέλια για συνεργασία, δικτύωση, κοινή προβολή, επικοινωνία, αλληλοϋποστήριξη και ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των μελών του καθώς και με άλλα δίκτυα νέων επιχειρηματιών. Οι δραστηριότητες του κέντρου προβλέπουν μέσω του προγράμματος:

- α) Δημιουργία και Λειτουργία web site προβολής και προώθησης των τοπικών επιχειρήσεων.
- β) Διοργάνωση ενός forum διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών φορέων με στόχο την προώθηση της επιχειρηματικότητας.
- γ) Διοργάνωση 6 συναντήσεων των νέων επιχειρηματιών.

**Τελικός δικαιούχος** ο οποίος έχει την ευθύνη εκτέλεσης της πράξης ορίζεται ο Δήμος Αιγινίου.

Η πράξη σύμφωνα με την δήλωση του τελικού δικαιούχου θα εκτελεσθεί με ίδια μέσα σύμφωνα με το εθνικό και κοινοτικό κανονιστικό πλαίσιο.

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της πράξης είναι:

Έναρξη: 01/04/2005 και

Λήξη: 31/03/2006

Ο επιλέξιμος προϋπολογισμός της πράξης ανέρχεται σε 20.000 € και κατανέμεται στην κατηγορία επιλέξιμης δαπάνης:

14 Έπιπλα και Λοιπός Εξοπλισμός	4.000
61 Αμοιβές και Έξοδα Τρίτων	12.000
62 Παροχές Τρίτων	1.000
64 Διάφορα Έξοδα	3.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>20.000 €</b>

- Η κοινοτική συμμετοχή ανέρχεται σε 75% (15.000 €) και καλύπτεται μέσω του ΕΚΤ.
- Η κρατική συμμετοχή ανέρχεται σε 25% (5.000 €).

Η απόδοση των πιστώσεων στον τελικό δικαιούχο θα γίνεται με την έμμεση διαδικασία πληρωμών από το Π.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 2860/2000.

Ο τελικός δικαιούχος θα λαμβάνει τις κρατικές και κοινοτικές πιστώσεις μέσω της ΣΑΕΠ 008/3.

Ο Φορέας Χρηματοδότησης θα είναι η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διαδικασία και ο τρόπος απόδοσης των πιστώσεων στον Τελικό Δικαιούχο θα πραγματοποιηθεί με βάσει τις πιστοποιήσεις φυσικού αντικείμενου που θα υποβάλλει στο Φορέα χρηματοδότησης και τη σύμφωνη γνώμη της Ε.Υ.Δ του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας / Μονάδα Β' με βάση τα μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών και τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Φυσικού Αντικείμενου.

Η πράξη θα υλοποιηθεί σύμφωνα με όσα έχουν δηλωθεί στο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης Ένταξης Πράξης.

Οι όροι ένταξης της πράξης στο συγκεκριμένο μέτρο του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι υποχρεώσεις του τελικού δικαιούχου είναι οι παρακάτω:

1. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών για την πράξη, με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων για τις πληρωμές και για το πραγματοποιηθέν έργο του τελικού δικαιούχου και αποτελούν αίτημα χρηματοδότησης της αναλογούσας εθνικής και κοινοτικής χρηματοδότησης (Αρ. 24812 / ΓΔΑΠΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").
2. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης του έργου και των υποέργων του με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του υπευθύνου του έργου του τελικού δικαιούχου (Αρ. 24812/ΓΔΑΠΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").
3. Η υποχρέωση τήρησης της κοινοτικής και εθνικής Νομοθεσίας κατά την εκτέλεση της πράξης και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, (ανεξάρτητα εάν από την νομική μορφή και την εσωτερική κανονιστική διαδικασία του τελικού δικαιούχου δεν προβλέπεται). Σε ότι αφορά την εθνική νομοθεσία θα αναφέρονται οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές πράξεις που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση της πράξης, εφόσον έχουν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις μη εναρμόνισης ισχύουν οι κανονισμοί και οι κοινοτικές οδηγίες προκειμένου η πράξη να διατηρεί το δικαίωμα για χρηματοδότηση από το Ε.Π.
4. Η υποχρέωση των κανόνων που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΚ) 1159/2000 καθώς και την υποχρέωση αναφοράς της κοινοτικής και κρατικής συμμετοχής σε οποιαδήποτε δημοσίευση ή προβολή της πράξης δια των μέσων μαζικής επικοινωνίας.
5. Η υποχρέωση λειτουργίας μηχανισμού πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η υποχρέωση λειτουργίας εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει την νομιμότητα και κανονικότητά τους.
6. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστής λογιστικής μερίδας για την πράξη, στην οποία θα καταχωρίζονται όλες οι επιλέξιμες πληρωμές, που θα αντιστοιχούν πλήρως με τις δηλούμενες προς την Ειδική Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών.
7. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστού τραπεζικού λογαριασμού για την πράξη και η υποχρέωση υποβολής στοιχείων κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. και στην Αρχή Πληρωμής και ειδικότερα για τους δημιουργούμενους τόκους.
8. Η υποχρέωση τήρησης όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την εκτέλεση της πράξης για τρία χρόνια μετά την πληρωμή από την Επιτροπή του τελικού υπολοίπου για το Ε.Π..
9. Η υποχρέωση κοινοποίησης στη διαχειριστική αρχή, των εγγράφων που αφορούν την πράξη και σχετίζονται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση αυτής και ιδίως την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της διαχειριστικής αρχής όταν η πράξη υποστεί σημαντική τροποποίηση.
10. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να δέχεται επιτόπιους ελέγχους και να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



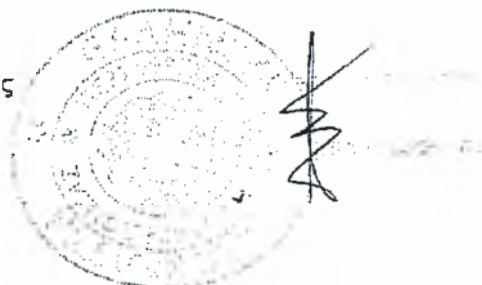
11. Η υποχρέωση να τηρεί κατά την υλοποίηση της πράξης τους όρους του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου για την υλοποίηση της πράξης.
12. Την υποχρέωση να λαμβάνει έγκριση από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκειμένου να προχωρήσει σε οποιοδήποτε μεταβολή σε σχέση με τα αναφερόμενα στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων.
13. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου σε κάθε περίπτωση να δέχεται επιτόπιους ελέγχους από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.
14. Η μη εναρμόνιση του Τελικού Δικαιούχου με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης αυτής επιφέρει κυρώσεις ανάλογες με τις παρατυπίες που εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των ελέγχων. Οι παρατυπίες αυτές μπορεί να οδηγήσουν στην προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του Ν2860/2000.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΟΤΡΑΣ**

**Εσωτερική διανομή**

- Χρονολ. Αρχείο
- Μονάδα Β' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ., Φ. Χανοζίδης
- Μονάδα Γ' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.
- Μονάδα Α' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.





Ευαισθητοποίηση

ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

Αριθ. Πρωτ.: 2062

Ημ/νία: 25-4-2005



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ



ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Θεσσαλονίκη, 25/4/2005  
Αρ. Πρωτ : 4105

Πληρ.: Φ. Χανοζίδης  
Τηλ: 2310403033  
Fax: 2310403001  
E-mail: filixano@mou.gr

ΠΡΟΣ : ✓ Δήμος Αιγινίου  
Κ. Καραμανλή 38  
603 00 Αιγίνιο

ΚΟΙΝ : 1. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών  
- Διαχειριστική Αρχή του Κ.Π.Σ.  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής  
των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων  
- Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων  
Νίκης 5-7 101 82 Αθήνα  
2. Ειδική Υπηρεσία «Αρχή Πληρωμής  
Κ.Π.Σ., Κοιν. Πρωτοβουλιών και Τ.Σ.»  
Μ. Πετράκη 28, 105 63 Αθήνα  
3. Υπουργείο Απασχόλησης και  
Κοινωνικής Προστασίας  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και  
Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ.  
Δεληγιώργη 9, 104 37 Αθήνα  
4. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας  
- Δ/ση Σχεδιασμού & Ανάπτυξης Τμήμα Β'  
Εφαρμογής Προγραμμάτων και Διαχείρισης  
Έργων  
- Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης  
Καθ. Ρωσαΐδου 11, 540 08 Θεσσαλονίκη

ΘΕΜΑ: ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Δράση Δημοσιότητας / Ευαισθητοποίησης του σχεδίου Ολοκληρωμένης  
Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"

ΣΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-  
2006.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2860/2000 "Διαχείριση παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις".
2. Την Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. Ε(2000) 3405/28-11-2000 σχετικά με την έγκριση του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για τις κοινοτικές διαρθρωτικές παρεμβάσεις στις Περιφέρειες που υπάγονται στο στόχο αριθμ. 1 στην Ελλάδα.
3. Την Αρ. 41541/ΓΚΠΣ 276 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συγκρότησης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.
4. Την υπ' αριθ. 5/01.04.2004 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου - ΦΕΚ 93/ τ.Γ'02.04.2004, ορισμού του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.
5. Την Ε(2004) 5730/27-12-2004 Τροποποίηση της Ε(2001) 566/22-3-2005 Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. με την οποία εγκρίνεται το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κ. Μακεδονίας και καθορίζεται η συνδρομή των διαρθρωτικών ταμείων ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ-Π.
6. Το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού όπως εγκρίθηκε με την υπ. αρ. 1/18-6-2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας περί έγκρισης του Συμπληρώματος Προγραμματισμού, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει κάθε φορά και ειδικά το τμήμα που αναφέρεται στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», που
7. Τα ειδικά κριτήρια επιλογής των πράξεων στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» όπως καθορίστηκαν στην 1η Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος στις 18-6-2001 και εξειδικεύτηκαν, τροποποιήθηκαν και ισχύουν κάθε φορά.
8. Την με αρ.πρωτ. 3598/21-04-2004 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους δυνητικούς Τελικούς Δικαιούχους του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» για την υποβολή προτάσεων.
9. Την πρόταση που υποβλήθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας με το συνημμένο σε αυτήν Τεχνικό Δελτίο πράξης.
10. Το Φύλλο Αξιολόγησης Πράξης και το Δελτίο Εκπλήρωσης Κριτηρίων επιλογής της πράξης σύμφωνα με τα οποία η πράξη αξιολογήθηκε θετικά.
11. Την υπ' αριθ. 110752/4-04-2005 Θετική γνωμοδότηση από την Υπηρεσία Συντονισμού του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
12. Την υπ' αριθ. 12795/ ΕΥΣ 2292/06-04-2005 Θετική γνωμοδότηση της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ.
13. Την από 21-04-2005, θετική εισήγηση της Προϊσταμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Εγκρίνουμε την ένταξη της πράξης: "**Δράση Δημοσιότητας / Ευαισθητοποίησης του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"**" στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας: 5 «Μείωση της Ανεργίας και παροχή ίσων ευκαιριών στη γνώση και στις δεξιότητες» Μέτρου 3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» με κωδικό **Ο.Π.Σ. 99889**.

Το φυσικό αντικείμενο της πράξης όπως περιγράφεται στο Τεχνικό Δελτίο Έργου έχει ως εξής: το έργο αποσκοπεί στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ομάδων στόχου της περιοχής παρέμβασης και προβλέπεται να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:

- Δημοσιοποιήσεις, ανακοινώσεις και προσκλήσεις
- Ημερίδες
- Συνεντεύξεις Τύπου
- Ηλεκτρονικό υλικό
- Εκδόσεις έντυπου υλικού ενημέρωσης και πληροφόρησης (φυλλάδια, αφίσες, οδηγοί κλπ)

**Τελικός δικαιούχος** ο οποίος έχει την ευθύνη εκτέλεσης της πράξης ορίζεται ο Δήμος Αιγινίου.

Η πράξη σύμφωνα με την δήλωση του τελικού δικαιούχου θα εκτελεσθεί με ίδια μέσα σύμφωνα με το εθνικό και κοινοτικό κανονιστικό πλαίσιο.

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της πράξης είναι:

Έναρξη: 1-4-2005 και

Λήξη: 31-03-2006

**Ο επιλέξιμος προϋπολογισμός** της πράξης ανέρχεται σε 30.000 € και κατανέμεται στην κατηγορία επιλέξιμης δαπάνης:

61	Αμοιβές και Έξοδα Τρίτων	15.000
62	Παροχές Τρίτων	1.000
64	Διάφορα Έξοδα	14.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.000 €</b>

- Η **κοινοτική συμμετοχή** ανέρχεται σε 75% (22.500 €) και καλύπτεται μέσω του ΕΚΤ.
- Η **κρατική συμμετοχή** ανέρχεται σε 25% (7.500 €).

Η απόδοση των πιστώσεων στον τελικό δικαιούχο θα γίνεται με την έμμεση διαδικασία πληρωμών από το Π.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 2860/2000.

Ο τελικός δικαιούχος θα λαμβάνει τις κρατικές και κοινοτικές πιστώσεις μέσω της ΣΑΕΠ 008/3.

**Ο Φορέας Χρηματοδότησης** θα είναι η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διαδικασία και ο τρόπος απόδοσης των πιστώσεων στον Τελικό Δικαιούχο θα πραγματοποιηθεί με βάσει τις πιστοποιήσεις φυσικού αντικείμενου που θα υποβάλλει στο Φορέα χρηματοδότησης και τη σύμφωνη γνώμη της Ε.Υ.Δ του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας / Μονάδα Β' με βάση τα μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών και τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Φυσικού Αντικείμενου.

**Η πράξη θα υλοποιηθεί** σύμφωνα με όσα έχουν δηλωθεί στο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης Ένταξης Πράξης.

**Οι όροι ένταξης** της πράξης στο συγκεκριμένο μέτρο του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι υποχρεώσεις του τελικού δικαιούχου είναι οι παρακάτω:

1. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών για την πράξη, με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων για τις πληρωμές και για το πραγματοποιηθέν έργο του τελικού δικαιούχου και αποτελούν αίτημα χρηματοδότησης της αναλογούσας εθνικής και κοινοτικής χρηματοδότησης (Αρ. 24812 / ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").
2. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης του έργου και των υποέργων του με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του υπευθύνου του έργου του τελικού δικαιούχου (Αρ. 24812/ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").

3. Η υποχρέωση τήρησης της κοινοτικής και εθνικής Νομοθεσίας κατά την εκτέλεση της πράξης και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, (ανεξάρτητα εάν από την νομική μορφή και την εσωτερική κανονιστική διαδικασία του τελικού δικαιούχου δεν προβλέπεται). Σε ότι αφορά την εθνική νομοθεσία θα αναφέρονται οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές πράξεις που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση της πράξης, εφόσον έχουν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις μη εναρμόνισης ισχύουν οι κανονισμοί και οι κοινοτικές οδηγίες προκειμένου η πράξη να διατηρεί το δικαίωμα για χρηματοδότηση από το Ε.Π.
4. Η υποχρέωση των κανόνων που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΚ) 1159/2000 καθώς και την υποχρέωση αναφοράς της κοινοτικής και κρατικής συμμετοχής σε οποιαδήποτε δημοσίευση ή προβολή της πράξης δια των μέσων μαζικής επικοινωνίας.
5. Η υποχρέωση λειτουργίας μηχανισμού πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η υποχρέωση λειτουργίας εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει την νομιμότητα και κανονικότητά τους.
6. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστής λογιστικής μερίδας για την πράξη, στην οποία θα καταχωρίζονται όλες οι επιλέξιμες πληρωμές, που θα αντιστοιχούν πλήρως με τις δηλούμενες προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών.
7. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστού τραπεζικού λογαριασμού για την πράξη και η υποχρέωση υποβολής στοιχείων κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. και στην Αρχή Πληρωμής και ειδικότερα για τους δημιουργούμενους τόκους.
8. Η υποχρέωση τήρησης όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την εκτέλεση της πράξης για τρία χρόνια μετά την πληρωμή από την Επιτροπή του τελικού υπολοίπου για το Ε.Π..
9. Η υποχρέωση κοινοποίησης στη διαχειριστική αρχή, των εγγράφων που αφορούν την πράξη και σχετίζονται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση αυτής και ιδίως την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της διαχειριστικής αρχής όταν η πράξη υποστεί σημαντική τροποποίηση.
10. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να δέχεται επιτόπιους ελέγχους και να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
11. Η υποχρέωση να τηρεί κατά την υλοποίηση της πράξης τους όρους του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου για την υλοποίηση της πράξης.
12. Την υποχρέωση να λαμβάνει έγκριση από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκειμένου να προχωρήσει σε οποιοδήποτε μεταβολή σε σχέση με τα αναφερόμενα στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων.
13. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου σε κάθε περίπτωση να δέχεται επιτόπιους ελέγχους από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

14. Η μη εναρμόνιση του Τελικού Δικαιούχου με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης αυτής επιφέρει κυρώσεις ανάλογες με τις παρατυπίες που εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των ελέγχων. Οι παρατυπίες αυτές μπορεί να οδηγήσουν στην προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του Ν2860/2000.



**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΟΤΡΑΣ**

**Εσωτερική διανομή**

- Χροναλ. Αρχείο
- Μονάδα Β' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ., Φ. Χαναζίδης
- Μονάδα Γ' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.
- Μονάδα Α' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
Π.Ε.Π. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΙΟΥ

Αριθ. Πρωτ.: 3791

Ημ/νία: 4-8-2005



ΠΕΠ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Θεσσαλονίκη, 28/7/2005

Αρ. Πρωτ : 8825

Πληρ.: Φ. Χανοζίδης  
Τηλ: 2310469547  
Fax: 2310469501-2  
E-mail: filixano@mou.gr

ΠΡΟΣ : ✓ Δήμος Αιγινίου  
Κ. Καραμανλή 38  
60300, Αιγίνιο Πιερίας

ΚΟΙΝ : 1. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών  
α) Διαχειριστική Αρχή του Κ.Π.Σ.  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής  
των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων  
β) Δ/ση Δημοσίων Επενδύσεων  
Νίκης 5-7 101 82 Αθήνα  
2. Ειδική Υπηρεσία «Αρχή Πληρωμής  
Κ.Π.Σ., Κοιν. Πρωτοβουλιών και Τ.Σ.»  
Μ. Πετράκη 28, 105 63 Αθήνα  
3. Υπουργείο Απασχόλησης και  
Κοινωνικής Προστασίας  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και  
Παρακολούθησης Δράσεων του Ε.Κ.Τ.  
Αγησιλάου 23-25, 104 36 Αθήνα  
4. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας  
α) Δ/ση Σχεδιασμού & Ανάπτυξης Τμήμα Β'  
Εφαρμογής Προγραμμάτων και Διαχείρισης  
Έργων  
β) Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης  
Καθ. Ρωσσίδου 11, 540 08 Θεσσαλονίκη

ΘΕΜΑ:

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Κατάρτιση Ανέργων του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας  
"Συν - Επιχειρώντας"

ΣΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 2000-2006.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2860/2000 "Διαχείριση παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις".
2. Την Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. Ε(2000) 3405/28-11-2000 σχετικά με την έγκριση του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για τις κοινοτικές διαρθρωτικές παρεμβάσεις στις Περιφέρειες που υπάγονται στο στόχο αριθμ. 1 στην Ελλάδα.
3. Την Αρ. 41541/ΓΚΠΣ 276 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συγκρότησης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.
4. Την υπ' αριθ. 5/01.04.2004 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου - ΦΕΚ 93/ τ.Γ' /02.04.2004, ορισμού του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.
5. Την Ε(2004) 5730/27-12-2004 Τροποποίηση της Ε(2001) 566/22-3-2005 Απόφαση της Επιτροπής των Ε.Κ. με την οποία εγκρίνεται το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κ. Μακεδονίας και καθορίζεται η συνδρομή των διαρθρωτικών ταμείων ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ-Π.
6. Το Συμπλήρωμα Προγραμματισμού όπως εγκρίθηκε με την υπ. αρ. 1/18-6-2001 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΠΕΠ Κεντρικής Μακεδονίας περί έγκρισης του Συμπληρώματος Προγραμματισμού, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει κάθε φορά και ειδικά το τμήμα που αναφέρεται στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση», που
7. Τα ειδικά κριτήρια επιλογής των πράξεων στο Μέτρο 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» όπως καθορίστηκαν στην 1η Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος στις 18-6-2001 και εξειδικεύτηκαν, τροποποιήθηκαν και ισχύουν κάθε φορά.
8. Την με αρ.πρωτ. 3598/21-04-2004 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους δυνητικούς Τελικούς Δικαιούχους του Μέτρου 5.3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» για την υποβολή προτάσεων.
9. Την πρόταση που υποβλήθηκε στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας με το συνημμένο σε αυτήν Τεχνικό Δελτίο πράξης.
10. Το Φύλλο Αξιολόγησης Πράξης και το Δελτίο Εκπλήρωσης Κριτηρίων επιλογής της πράξης σύμφωνα με τα οποία η πράξη αξιολογήθηκε θετικά.
11. Την υπ' αριθ. 111518/05-07-2005 Θετική γνωμοδότηση από την Υπηρεσία Συντονισμού του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
12. Την υπ' αριθ. 23248/ ΕΥΣ 4991/23-06-2005 Θετική γνωμοδότηση της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ.
13. Την από 13-07-2005, θετική εισήγηση της Προϊσταμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Εγκρίνουμε την ένταξη της πράξης: "Κατάρτιση Ανέργων του σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης Βόρειας Πιερίας "Συν - Επιχειρώντας"" στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κεντρικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στον Άξονα Προτεραιότητας: 5 «Μείωση της Ανεργίας και παροχή ίσων ευκαιριών στη γνώση και στις δεξιότητες» Μέτρου 3 «Τοπικές Πρωτοβουλίες για την Απασχόληση» με κωδικό Ο.Π.Σ. 101811.

Το φυσικό αντικείμενο της πράξης όπως περιγράφεται στο Τεχνικό Δελτίο Έργου έχει ως εξής: Το έργο αφορά στην υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης. Πρόκειται να πραγματοποιηθούν 2 προγράμματα των 200 ωρών, το πρώτο για 13 ανέργους και το δεύτερο για 12 ανέργους.

Τελικός δικαιούχος ο οποίος έχει την ευθύνη εκτέλεσης της πράξης ορίζεται ο Δήμος Αιγινίου.

Η πράξη σύμφωνα με την δήλωση του τελικού δικαιούχου θα εκτελεσθεί με ανάθεση σε τρίτους σύμφωνα με το εθνικό και κοινοτικό κανονιστικό πλαίσιο.

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της πράξης είναι:

Έναρξη: 01/08/2005 και

Λήξη: 31/10/2005

Ο επιλέξιμος προϋπολογισμός της πράξης ανέρχεται σε 58.500 € και κατανέμεται στην κατηγορία επιλέξιμης δαπάνης:

61 Αμοιβές και Έξοδα Τρίτων	58.500
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>58.500 €</b>

- Η κοινοτική συμμετοχή ανέρχεται σε 75% (43.875 €) και καλύπτεται μέσω του ΕΚΤ.
- Η κρατική συμμετοχή ανέρχεται σε 25% (14.625 €).

Η απόδοση των πιστώσεων στον τελικό δικαιούχο θα γίνεται με την έμμεση διαδικασία πληρωμών από το Π.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 2860/2000.

Ο τελικός δικαιούχος θα λαμβάνει τις κρατικές και κοινοτικές πιστώσεις μέσω της ΣΑΕΠ 008/3.

Ο Φορέας Χρηματοδότησης θα είναι η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διαδικασία και ο τρόπος απόδοσης των πιστώσεων στον Τελικό Δικαιούχο θα πραγματοποιηθεί με βάση τις πιστοποιήσεις φυσικού αντικείμενου που θα υποβάλλει στο Φορέα χρηματοδότησης και τη σύμφωνη γνώμη της Ε.Υ.Δ του ΠΕΠ Κ. Μακεδονίας / Μονάδα Β' με βάση τα μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών και τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης Φυσικού Αντικείμενου.

Η πράξη θα υλοποιηθεί σύμφωνα με όσα έχουν δηλωθεί στο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Απόφασης Ένταξης Πράξης.

Οι όροι ένταξης της πράξης στο συγκεκριμένο μέτρο του Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι υποχρεώσεις του τελικού δικαιούχου είναι οι παρακάτω:

1. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών για την πράξη, με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων για τις πληρωμές και για το πραγματοποιηθέν έργο του τελικού δικαιούχου και αποτελούν αίτημα χρηματοδότησης της αναλογούσας εθνικής και κοινοτικής χρηματοδότησης (Αρ. 24812 / ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").
2. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης του έργου και των υποέργων του με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του υπευθύνου του έργου του τελικού δικαιούχου (Αρ. 24812/ΓΔΑΠΠΔΕ235 Κ.Υ.Α. Ο.Π.Σ. περί "προσδιορισμού στοιχείων που καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. και χρόνου υποβολής τους").

3. Η υποχρέωση τήρησης της κοινοτικής και εθνικής Νομοθεσίας κατά την εκτέλεση της πράξης και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, (ανεξάρτητα εάν από την νομική μορφή και την εσωτερική κανονιστική διαδικασία του τελικού δικαιούχου δεν προβλέπεται). Σε ότι αφορά την εθνική νομοθεσία θα αναφέρονται οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές πράξεις που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση της πράξης, εφόσον έχουν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις μη εναρμόνισης ισχύουν οι κανονισμοί και οι κοινοτικές οδηγίες προκειμένου η πράξη να διατηρεί το δικαίωμα για χρηματοδότηση από το Ε.Π.
4. Η υποχρέωση των κανόνων που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΚ) 1159/2000 καθώς και την υποχρέωση αναφοράς της κοινοτικής και κρατικής συμμετοχής σε οποιαδήποτε δημοσίευση ή προβολή της πράξης δια των μέσων μαζικής επικοινωνίας.
5. Η υποχρέωση λειτουργίας μηχανισμού πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η υποχρέωση λειτουργίας εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει την νομιμότητα και κανονικότητά τους.
6. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστής λογιστικής μερίδας για την πράξη, στην οποία θα καταχωρίζονται όλες οι επιλέξιμες πληρωμές, που θα αντιστοιχούν πλήρως με τις δηλούμενες προς την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών.
7. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστού τραπεζικού λογαριασμού για την πράξη και η υποχρέωση υποβολής στοιχείων κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. και στην Αρχή Πληρωμής και ειδικότερα για τους δημιουργούμενους τόκους.
8. Η υποχρέωση τήρησης όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την εκτέλεση της πράξης για τρία χρόνια μετά την πληρωμή από την Επιτροπή του τελικού υπολοίπου για το Ε.Π..
9. Η υποχρέωση κοινοποίησης στη διαχειριστική αρχή, των εγγράφων που αφορούν την πράξη και σχετίζονται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση αυτής και ιδίως την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της διαχειριστικής αρχής όταν η πράξη υποστεί σημαντική τροποποίηση.
10. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να δέχεται επιτόπιους ελέγχους και να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
11. Η υποχρέωση να τηρεί κατά την υλοποίηση της πράξης τους όρους του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου για την υλοποίηση της πράξης.
12. Την υποχρέωση να λαμβάνει έγκριση από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος προκειμένου να προχωρήσει σε οποιοδήποτε μεταβολή σε σχέση με τα αναφερόμενα στο εγκεκριμένο Τεχνικό Δελτίο Έργου και Υποέργων.
13. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου σε κάθε περίπτωση να δέχεται επιτόπιους ελέγχους από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.



14. Η μη εναρμόνιση του Τελικού Δικαιούχου με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης αυτής επιφέρει **κυρώσεις** ανάλογες με τις παρατυπίες που εντοπίζονται κατά τη διάρκεια των ελέγχων. Οι παρατυπίες αυτές μπορεί να οδηγήσουν στην προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του Ν2860/2000.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΙΟΤΡΑΣ

**Εσωτερική διανομή**

- Χρονολ. Αρχείο
- Μονάδα Β' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ., Φ. Χανοζίδης
- Μονάδα Γ' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.
- Μονάδα Α' ΕΥΔ ΠΕΠ Κ.Μ.



Ακούτε Αντίγραφο

Μοντεσάντσι