

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL

ΜΕΤΡΟ 3.1: ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΒΙΟΛΟΓΙΚΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ»



ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ
ΜΑΚΡΥΑΛΕΑ ΦΩΤΕΙΝΗ
Α.Μ: 2001075

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: κα ΜΑΡΑΒΑ ΝΕΚΤΑΡΙΑ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ, Μάιος 2006

**.....Σε όλους όσους με βοήθησαν για την εκπόνηση αυτής της εργασίας
Και ιδιαίτερα το Διευθυντή της ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε Κ.Χαντζή Βασίλειο και τα
στελέχη κα Τσαντούλα Αθηνά και κα Σπυράκη Δήμητρα.**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

II. ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΟ

III. ΠΙΝΑΚΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Εξέλιξη οικονομικά ενεργών την περίοδο 1961-1991

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Ανάλυση οικονομικά ενεργών κατά ομάδες ηλικιών

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: Ανάλυση οικονομικά ενεργών κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

ΕΝΟΤΗΤΑ 1η

IV. ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.2 Γενικά για το Νομό Μεσσηνίας	1
1.2.1 Γεωγραφικά στοιχεία.....	1
1.2.2 Δομή.....	1
1.2.3 Έκταση και Πληθυσμός.....	2
1.2.4 Αγορά εργασίας	3
1.2.5 Βασικά προβλήματα	11
1.2.6 Σημαντικά ιστορικά μνημεία.....	12

V. ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Σύντομη παρουσίαση.....	16
2.2 Σκοπός.....	17
2.3 Διοίκηση	17
2.4 Τομείς/τμήματα:.....	18
2.5 Δραστηριότητες:	18

2.6 Έργα – Προγράμματα- Μελέτες-Εργασίες	19
2.6.1 Σε εξέλιξη.....	19
2.6.1.1 Έργα.....	19
2.6.1.2 Προγράμματα	19
2.6.1.3 Μελέτες.....	20
2.6.1.4 Εργασίες	20
2.6.2 Υλοποιηθέντα	21
2.6.2.1 Έργα.....	21
2.6.2.2 Προγράμματα	21
2.6.2.3 Μελέτες.....	21

ΕΝΟΤΗΤΑ 2η

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο

1.1 Γενικά Στοιχεία	24
1.1.1 Τι είναι η EQUAL;	24
1.1.2 Στόχοι.....	24
1.1.3 Βασικές Αρχές υλοποίησης	25
1.1.4 Περιγραφή Μέτρων	27
1.1.5 Εφαρμογή της κοινοτικής πρωτοβουλίαςEQUAL	27
1.1.5.1 Διαχειριστική Αρχή	28
1.1.6 Θεσμικό Πλαίσιο	28

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο

2.1 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ.....	29
2.1.1. Γενική περιγραφή Υποπρογράμματος 3	29
2.2 Μέτρο 3.1	33
2.2.1 Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου	34
2.2.2 Ενέργειες.....	35
2.2.3 Φορείς υλοποίησης	39
2.2.4 Επωφελούμενες ομάδες.....	39
2.2.5 Προσδοκώμενα αποτελέσματα.....	39
2.3 Μέτρο 3.2	40
2.3.1 Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου	41
2.3.2 Ενέργειες.....	41
2.3.3 Φορείς Υλοποίησης	44
2.3.4 Επωφελούμενες ομάδες.....	44
2.3.5 Προσδοκώμενα αποτελέσματα.....	45

ΕΝΟΤΗΤΑ 3^η

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο

1.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΒΙΟΛΟΓΙΚΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ»	47
1.2 Τεχνικό Δελτίο Υποέργου.....	48
1.3 Ενέργειες και δράσεις ανά εταίρο.....	49
1.4 Εφαρμογή του προγράμματος και περιοχές εφαρμογής Του.....	61
1.5 Επωφελούμενες ομάδες.....	61

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Υλοποίηση του υποπρογράμματος	62
--	-----------

από την ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	63
Βιβλιογραφία.....	65
Παραρτήματα	66
Παράρτημα Ι: Τεχνικό Δελτίο Μέτρου 3.1	66
Παράρτημα ΙΙ: Τεχνικό Δελτίο Μέτρου 3.2	91
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: Τεχνικό Δελτίο Υποέργου	

ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΟ

Α.Σ : Αναπτυξιακή Σύμπραξη
Α.Ε : Ανώνυμη Εταιρία
ΕΣΥΕ : Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδος
ΦΕΚ : Φύλλο Εφημερίδας Κυβέρνησης
ΕΚΤ : Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Κ.Π. : Κοινοτική Πρωτοβουλία
ΚΥΑ : Κοινή Υπουργική Απόφαση
ΕΚ : Ευρωπαϊκή Κοινότητα
Δ.Σ : Διοικητικό Συμβούλιο
Ο.Τ.Α. : Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Ε.Ε : Ευρωπαϊκή Ένωση
ΤΕΙ : Τεχνικό Επαγγελματικό Ίδρυμα
ΚΠΣ : Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
ΠΕΠ : Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ε.Π. : Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ε.Υ.Δ : Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης
ΑΝ.ΜΕΣ : Αναπτυξιακή Μεσοσηνίας ΑΕ
ΜΜΕ : Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
ΟΠΣ : Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα
ΑΕΙ : Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η μελέτη της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL μέσω της διαδικασίας υλοποίησης συγκεκριμένου έργου το οποίο εντάχθηκε στο υποπρόγραμμα 3 (στο μέτρο 3.1) και που στην περιοχή εφαρμογής του συμπεριλαμβάνονταν και ο νομός Μεσσηνίας. Οι ΟΤΑ Α και Β βαθμού μπορούν να έχουν αναπτυξιακό ρόλο¹ γι'αυτό και άξονας της εργασίας, είναι η υλοποίηση της κοινοτικής πρωτοβουλίας από την Αναπτυξιακή Μεσσηνίας ΑΕ. Για το λόγο αυτό επέλεξα το έργο της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «Βιολογική Κτηνοτροφία», στο οποίο συμμετείχε μαζί με άλλους 18 εταίρους η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας Α.Ε και το οποίο εφαρμόστηκε κυρίως σε περιοχές στις οποίες υπάρχει αυξημένη κτηνοτροφική παραγωγή. Η **υπόθεση εργασίας** μου λοιπόν, είναι η λεπτομερής καταγραφή του τρόπου υλοποίησης συγκεκριμένου υποπρογράμματος της Κ.Π. Equal, από μια αναπτυξιακή εταιρεία νομαρχιακού επιπέδου.

Για την σύνταξη και ολοκλήρωση της εργασίας συλλέχθηκαν πληροφορίες από τα αρχεία της Αναπτυξιακής Μεσσηνίας Α.Ε, αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία των υπαλλήλων του φορέα, που συμμετείχαν στην υλοποίηση του παραπάνω έργου. Πηγή άντλησης πληροφοριών μεγάλου μέρους της παρούσας εργασίας αποτέλεσαν επίσης, ιστότοποι του Διαδικτύου

¹ Από το βιβλίο της κας Τριανταφυλοπούλου «Επαχειρήσεις Τ.Α»

καθώς και τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Α.Σ «Βιολογική Κτηνοτροφία». Η **μεθοδολογία** που ακολούθησα είναι η πρωτογενής συλλογή δεδομένων, η ανάλυση περιεχομένου και η επιτόπια έρευνα, η οποία πραγματοποιήθηκε μέσω τακτικών επισκέψεων στην Αναπτυξιακή Μεσσηνίας ΑΕ και κατόπιν σχετικών συζητήσεων με τα στελέχη της εταιρείας που ασχολήθηκαν με το συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Η εργασία διαρθρώνεται σε τρεις ενότητες και πιο συγκεκριμένα, η διάρθρωσή της έχει ως εξής:

Ενότητα Πρώτη: παρουσιάζονται στοιχεία για το Νομό Μεσσηνίας καθώς και συνοπτική παρουσίαση της Αναπτυξιακής Μεσσηνίας Α.Ε. (ΑΝ.ΜΕΣ. ΑΕ).

Ενότητα Δεύτερη: αναφέρεται σε γενικά στοιχεία της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL καθώς και στις διαδικασίες εφαρμογής της.

Ενώ στην **Τρίτη** και τελευταία ενότητα αναλύεται το περιεχόμενο της Αναπτυξιακής Σύμπραξης με την επωνυμία «Βιολογική Κτηνοτροφία», της οποία εταίρος ήταν και η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας Α.Ε.

Το τελευταίο μέρος της παρούσας εργασίας αποτελούν τα **συμπεράσματα** στα οποία έγινε προσπάθεια να υπάρξει μια αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο υλοποιήθηκε το έργο , από τον εμπλεκόμενο σε αυτό φορέα

ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.2 ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

1.2.1 Γεωγραφικά στοιχεία

Ο Νομός Μεσσηνίας βρίσκεται στο νότιο-δυτικό άκρο της Πελοποννήσου και συνορεύει με τους νομούς Λακωνίας, Αρκαδίας και Ηλείας. Δυτικά βρέχεται από το Ιόνιο Πέλαγος και τον Κυπαρισσιακό Κόλπο ενώ στα νότια από το Μεσσηνιακό Κόλπο. Στο νομό επίσης ανήκουν και τα γειτονικά νησιά Πρώτη, Σαπιέντζα, Σφακτηρία, Σχίζα καθώς και ορισμένες ακατοίκητες νησίδες.

1.2.2. Δομή

Ο νομός Μεσσηνίας αποτελείται¹ από 29 Δήμους και 2 Κοινότητες. Πρωτεύουσα του νομού είναι η Καλαμάτα, με πληθυσμό περίπου 57.620 ενώ άλλες σημαντικές πόλεις είναι η Μεσσήνη, η Κυπαρισσία, τα Φιλιατρά, οι Γαργαλιάνοι, η Πύλος, η Μεθώνη και η Κορώνη. Η διοικητική διάθρωση του νομού μετά την εφαρμογή του νόμου «Καποδίστρια» είναι η εξής:

Δήμοι: Καλαμάτας, Αβίας, Αετού, Αίπειας, Ανδανίας, Ανδρούσας, Αριος, Αριστομένους, Αρφαρών, Αυλώνος, Βουφράδων, Γαργαλιάνων, Δωρίου, Είρας, Θουρίας, Ιθώμης, Κορώνης, Κυπαρισσίας, Λεύκτρου, Μεθώνης, Μελιγαλά, Μεσσήνης, Νέστορος, Οιχαλίας, Παπαφλέσσα, Πεταλιδίου, Πύλου, Φιλιατρών, Χιλιοχωρίων, και **Κοινότητες** Τρικόρφου και Τριπύλης.

¹ Τα στοιχεία αυτά τα αντλήσαμε από την αναπτυξιακή μελέτη του Νομού

1.2.3. Έκταση και πληθυσμός

Ο πληθυσμός του Νομού Μεσσηνίας, σύμφωνα με την απογραφή της ΕΣΥΕ του 2001, ανέρχεται σε 162.299 κατοίκους. Από πλευράς πληθυσμιακού δυναμικού, κατατάσσεται στην πρώτη θέση μεταξύ των Νομών της διοικητικής Περιφέρειας Πελοποννήσου, αποτελώντας το 27,5% του συνολικού της πληθυσμού.

Ως προς τη μέση πληθυσμιακή πυκνότητα, η Μεσσηνία με 55,8 άτομα ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο το 2001.

Η πληθυσμιακή εξέλιξη του Νομού σε όλη σχεδόν τη μεταπολεμική περίοδο υπήρξε εξαιρετικά δυσμενής. Στις δεκαετίες του '50, '60, και '70 η Μεσσηνία χάνει σταθερά πληθυσμό, με δυσμενέστερη τη δεκαετία του '60, κατά τη διάρκεια της οποίας η μείωση έφθασε τα επίπεδα του 18,3%. Συνολικά, από 227.871 κατοίκους το 1951 ο πληθυσμός του Νομού έφθασε, το 1981, στους 159.818, μειώθηκε δηλαδή σε μια τριακονταετία κατά 32%.

Η απογραφή πληθυσμού του 1991 κατέγραψε για πρώτη φορά μετά από τρεις δεκαετίες, αύξηση του πληθυσμού του Νομού της τάξης του 4,5%. Η αύξηση αυτή, ως κάπιοιο βαθμό, θεωρείται πλασματική λόγω των σημαντικών μετακινήσεων πληθυσμού.²

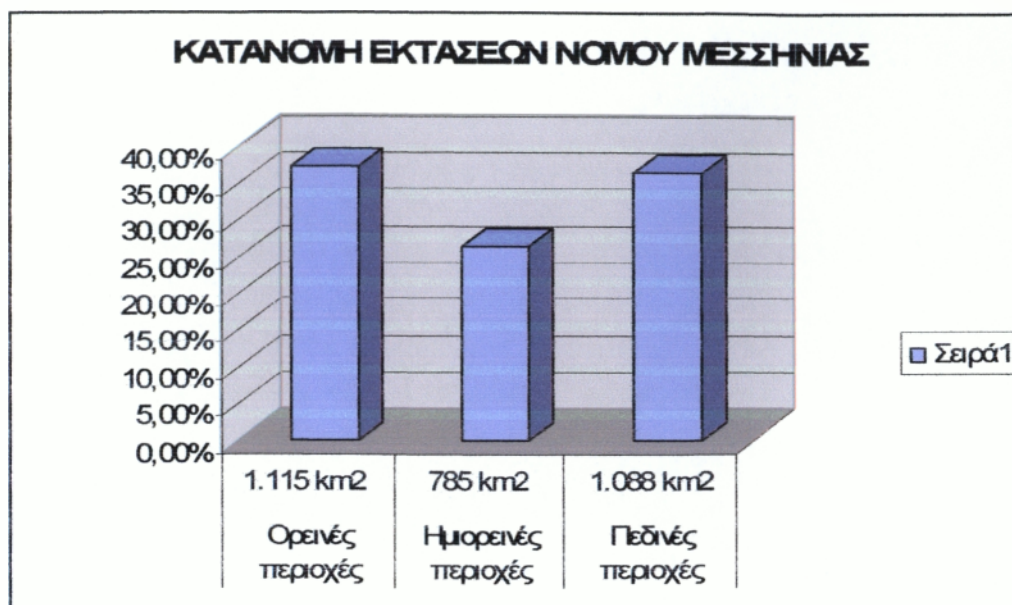
Ο νομός της Μεσσηνίας παρουσιάζει μεγάλες πεδινές εκτάσεις και πολλές εύφορες πεδιάδες όμως στο σύνολό του μάλλον πρέπει να χαρακτηριστεί ως ορεινός.

Η κατανομή των εκτάσεων³ του είναι η εξής:

Ορεινές περιοχές	1.115 km ²	37,3%
Ημιορεινές περιοχές	785 km ²	26,3%
Πεδινές περιοχές	1.088 km ²	36,4%

² Στοιχεία από ΕΣΥΕ

³ Τα στοιχεία αυτά αντλήθηκαν από την Ειδική Περιβαλλοντική Μελέτη Ταύγετου (2006)



Πηγή: Ιδία επεξεργασία

1.2.4 Αγορά εργασίας

Οι οικονομικά ενεργοί (απασχολούμενοι και άνεργοι) στη Μεσσηνία ήταν, το 1991, 63.817 άτομα ή ποσοστό 38,2% του συνολικού πληθυσμού. Το ποσοστό αυτό είναι συγκρίσιμο τόσο με την Περιφέρεια Πελοποννήσου (38,7%) όσο και με το σύνολο της Χώρας (37,9%). Σε σχέση με τους υπόλοιπους Νομούς της περιφέρειας, το ποσοστό των οικονομικά ενεργών είναι σχετικά χαμηλότερο μόνο από αυτό των Νομών Αργολίδας και Λακωνίας.

Πίνακας 1 : Εξέλιξη οικονομικά ενεργών την περίοδο 1961-1991

	Οικονομικά ενεργοί				Μεταβολές		
	1961	1971	1981	1991	1961-71	1971-81	1981-91
N.							
ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ							

* Ως "οικονομικά ενεργοί" για όλη την περίοδο 1961-1991 λαμβάνονται εδώ τα άτομα ηλικίας 10 ετών και άνω τα οποία εργάζονται ή αναζητούν εργασία. Η ΕΣΥΕ, μετά και την Έρευνα εργατικού δυναμικού του 1983, εναρμονιζόμενη με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία ανέβασε το όριο ηλικίας στα 14 έτη, συνεχίζει όμως να δημοσιεύει στοιχεία και για την ομάδα ηλικιών 10-14 ετών.

Σύνολο	211.97	173.080	159.818	166.964	-18,3%	-7,7%	4,5%
πληθυσμού	0						
Οικονομικά	42,7%	41,9%	40,7%	38,2%	-20,0%	-10,3%	-1,8%
ενεργοί							
Ν. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ							
Σύνολο	90.145	88.698	93.020	97.636	-1,6%	4,9%	5,0%
πληθυσμού							
Οικονομικά	47,2%	42,2%	40,0%	40,9%	-12,0%	-0,7%	7,3%
ενεργοί							
Ν. ΑΡΚΑΔΙΑΣ							
Σύνολο	135.04	111.263	107.932	105.309	-17,6%	-3,0%	-2,4%
πληθυσμού	2						
Οικονομικά	47,6%	41,2%	41,9%	37,8%	-28,8%	-1,2%	-12,0%
ενεργοί							
Ν. ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ							
Σύνολο	112.50	113.115	123.042	141.823	0,5%	8,8%	15,3%
πληθυσμού	5						
Οικονομικά	44,9%	38,8%	38,7%	38,1%	-13,1%	8,6%	13,4%
ενεργοί							
Ν. ΛΑΚΩΝΙΑΣ							
Σύνολο	118.66	96.844	93.218	95.696	-18,4%	-3,7%	2,7%
πληθυσμού	1						
Οικονομικά	47,4%	43,8%	39,2%	39,4%	-24,6%	-13,7%	3,2%
ενεργοί							
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ							
Σύνολο	688.32	582.997	577.030	607.428	-15,3%	-1,0%	5,3%

πληθυσμού	3						
Οικονομικά ενεργοί	44,2%	41,5%	40,1%	38,7%	-20,4%	-4,3%	1,6%
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ							
Σύνολο πληθυσμού	8.388.	8.768.6	9.740.4	10.259.	4,5%	11,1%	5,3%
Οικονομικά ενεργοί	553	41	17	900			
Οικονομικά ενεργοί	42,4%	37,0%	36,4%	37,9%	-8,7%	9,2%	9,7%

Πηγή : Περιοδικό

ΕΠΙΛΟΓΗ

Το ποσοστό των οικονομικά ενεργών μειώνεται συνεχώς από το 1961 (42,7%) μέχρι και το 1991, παρά την μικρή πληθυσμιακή αύξηση που καταγράφηκε την δεκαετία του '80. Η μείωση σε όλη την περίοδο 1961-91 παρακολουθεί την μείωση του πληθυσμού λόγω των μεταναστευτικών εκροών που περιγράφηκαν προηγούμενα. Η μεγαλύτερη μείωση καταγράφηκε την δεκαετία του '60 (-20%) και έκτοτε παρατηρείται μια τάση ανακοπής της (1971 : -10,3% , 1991 : -1,8%). Εκείνο πάντως που πρέπει να σημειωθεί είναι ότι ο ρυθμός μείωσης των οικονομικά ενεργών υπήρξε σταθερά μεγαλύτερος από το ρυθμό πληθυσμιακής μείωσης, η απόκλιση δε αυτή μεγαλώνει σταθερά. Τη δεκαετία του '60 οι οικονομικά ενεργοί μειώθηκαν κατά 1,7 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερο από την μείωση του πληθυσμού, τη δεκαετία του '70 κατά 2,6 και τη δεκαετία του '80 κατά 6,3. Είναι προφανές ότι η γενικότερη πληθυσμιακή μείωση επέδρασε με μεγαλύτερη ένταση στον πληθυσμό των οικονομικά ενεργών λόγω της εκροής παραγωγικών ηλικιών.

Ανάλογη εξέλιξη του πληθυσμού των οικονομικά ενεργών παρατηρείται και στο σύνολο της περιφέρειας, τα χαρακτηριστικά όμως της μεταβολής είναι σαφώς καλύτερα από το Νομό Μεσσηνίας, ειδικά την περίοδο μετά τη

δεκαετία του '60. Η περιφέρεια ανακόπτει με πιο γρήγορους ρυθμούς την μείωση πληθυσμού και οικονομικά ενεργών την δεκαετία του '70, τη δε δεκαετία του '80, δεκαετία μικρής αύξησης του πληθυσμού, εμφανίζει οριακή αύξηση και στους οικονομικά ενεργούς.

Η σύνθεση των οικονομικά ενεργών κατά ηλικία και φύλο, σχετίζεται άμεσα με τη δημογραφική σύνθεση του πληθυσμού. Το 1981 η ηλικιακή σύνθεση των οικονομικά ενεργών, συγκρινόμενη με τη Χώρα, εμφανίζει σαφή ελλείματα των νεαρών και μεσαίων παραγωγικών ηλικιών και ειδικότερα των ηλικιών 15 έως 49 ετών (βλ. πιν. 3.9). Αντίθετα, οι μεγάλες ηλικίες και ειδικότερα οι άνω των 65 ετών, έχουν πολύ αυξημένη συμμετοχή η οποία για τους άνω των 65 ετών είναι 2,5 φορές περίπου μεγαλύτερη της σχετικής αναλογίας στο σύνολο της Χώρας.

Το 1991 η ηλικιακή σύνθεση των οικονομικά ενεργών εξισορροπείται σε αξιοσημείωτο βαθμό. Η συμμετοχή των ηλικιών 15-29 ετών ανεβαίνει στο 26,3% (απο 19,9% το 1981) και η συμμετοχή των ηλικιών 30-49 φθάνει το 42,6% (απο 37,9% το 1998). Η βελτίωση αυτή οφείλεται κατ'αρχήν στην απόλυτη αύξηση των δύο αυτών ηλικιακών ομάδων κατά 3.805 και 2.555 άτομα αντίστοιχα ή ποσοστά 29,4% και 10,4% σε σχέση με το 1981. Ένας δεύτερος παράγοντας για την αύξηση της αναλογίας των ηλικιακών αυτών ομάδων ήταν η σημαντική μείωση της συμμετοχής των μεγάλων ηλικιών την ίδια περίοδο και ειδικά των άνω των 65 ετών, οι οποίοι απο 8.104 το 1981 μειώθηκαν στους 2.983 το 1991 (μεταβολή -63,2%). Η μείωση αυτή ήταν γενικότερο φαινόμενο στο σύνολο της Χώρας και σχετίζεται με τη δημιουργία καλύτερων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης την περίοδο αυτή.

Οι αλλαγές αυτές συνέβαλαν, όπως παρατηρήθηκε προηγούμενα, στην σχετική εξισορρόπηση της ηλικιακής δομής των οικονομικά ενεργών στο Νομό κυρίως σε ότι αφορά τις ηλικίες 15-49 ετών. Σε σχέση με το σύνολο της Χώρας όμως, συνεχίζουν να υπάρχουν αρνητικές αποκλίσεις (σχετικά μειωμένη συμμετοχή νεαρών και μεσαίων ηλικιών, αυξημένη μεγάλων ηλικιών) αν και μικρότερες απο το 1981.

Πίνακας 2 : Ανάλυση οικονομικά ενεργών κατά ομάδες ηλικιών⁴

	Οικονομικά ενεργοί				Μεταβολή
	1981		1991		1981-91
Μεσσηνία (1)					
Σύνολο	65.001	100,0	63.817	100,0	-1,8%
		%		%	
10-14	530	0,8%	156	0,2%	-70,6%
15-29	12.960	19,9%	16.765	26,3%	29,4%
30-49	24.658	37,9%	27.213	42,6%	10,4%
50-64	18.749	28,8%	16.700	26,2%	-10,9%
65+	8.104	12,5%	2.983	4,7%	-63,2%
Χώρα (2)					
Σύνολο	3.543.7	100,0	3.886.1	100,0	9,7%
	97	%	57	%	
10-14	36.125	1,0%	13.438	0,3%	-62,8%
15-29	969.629	27,4%	1.140.5	29,3%	17,6%
			80		
30-49	1.592.9	45,0%	1.850.8	47,6%	16,2%
	79		09		
50-64	766.861	21,6%	806.622	20,8%	5,2%
65+	177.901	5,0%	74.708	1,9%	-58,0%
Σύγκριση με Χωρα (1/2)					
10-14		0,80		0,71	
15-29		0,73		0,90	
30-49		0,84		0,90	
50-64		1,33		1,26	
65+		2,48		2,43	

⁴ Τα στοιχεία του πίνακα αντλήθηκαν από τη μελέτη «Αγορά Εργασίας στο Ν.Μεσσηνίας»

Στο σύνολο των οικονομικά ενεργών, το 1991, οι γυναίκες αποτελούσαν το 29,3%, ποσοστό ελαφρά χαμηλότερο από το αντίστοιχο για το σύνολο της Χώρας (31.8%). Το ποσοστό αυτό είναι το αποτέλεσμα της μείωσης του αριθμού των οικονομικά ενεργών γυναικών στην δεκαετία 1981-91 κατά 6%. Είναι αξιοσημείωτο ότι, ενώ σε απόλυτους αριθμούς το σύνολο των οικονομικά ενεργών ανδρών παρέμεινε ουσιαστικά αμετάβλητο (45.088 το 1981, 45.091 το 1991), οι γυναίκες μειώθηκαν συνολικά κατά 1.187 άτομα. Είναι ουσιαστικά η μείωση του συνολικού αριθμού των

Πίνακας 3 : Ανάλυση οικονομικά ενεργών κατά φύλο και ομάδες ηλικιών⁵

	1981			1991			Μεταβολή 1981-91	
	Σύνολο	Ανδρ ες	Γυναί κες	Σύνολο	Ανδρ ες	Γυναί κες	Ανδρες	Γυναί κες
Μεσσηνία (1)								
Σύνολο	65.001	69,4	30,6%	63.817	70,7	29,3%	0,0%	-6,0%
		%			%			
10-14	530	64,2	35,8%	156	73,1	26,9%	-66,5%	-
		%			%			77,9%
15-29	12.960	68,3	31,7%	16.765	65,9	34,1%	24,8%	39,1%
		%			%			
30-49	24.658	70,8	29,2%	27.213	71,6	28,4%	11,5%	7,6%
		%			%			
50-64	18.749	68,0	32,0%	16.700	73,5	26,5%	-3,8%	-
		%			%			26,1%
65+	8.104	70,2	29,8%	2.983	73,5	26,5%	-61,5%	-
		%			%			67,2%
Χώρα (2)								
Σύνολο	3.543.7	72,9	27,1%	3.886.1	68,2	31,8%	2,6%	28,8%
	97	%		57	%			
10-14	36.125	67,9	32,1%	13.438	76,4	23,6%	-58,2%	-
		%			%			72,6%
15-29	969.629	64,4	35,6%	1.140.5	60,3	39,7%	10,1%	31,3%
		%		80	%			
30-49	1.592.9	74,9	25,1%	1.850.8	68,4	31,6%	6,1%	46,2%

⁵ Τα στοιχεία του πίνακα αντλήθηκαν από τη μελέτη «Αγορά εργασίας στο Ν. Μεσσηνίας»

	79	%		09	%			
50-64	766.861	78,0	22,0%	806.622	77,7	22,3%	4,8%	6,7%
		%			%			
65+	177.901	80,8	19,2%	74.708	79,9	20,1%	-58,5%	-
		%			%			56,0%
Σύγκριση με Χώρα (1/2)								
Σύνολο		0,95	1,13		1,04	0,92		
10-14		0,94	1,12		0,96	1,14		
15-29		1,06	0,89		1,09	0,86		
30-49		0,95	1,16		1,05	0,90		
50-64		0,87	1,46		0,95	1,19		
65+		0,87	1,55		0,92	1,32		

οικονομικά ενεργών γυναικών, που "ευθύνεται" για την κατά 1.8% μείωση του συνολικού αριθμού των οικονομικά ενεργών την περίοδο 1981-91.

Οι συνολικές αυτές μεταβολές στον πληθυσμό ανδρών και γυναικών είναι βέβαια αποτέλεσμα επι μέρους μειώσεων ή αυξήσεων στις ηλικιακές ομάδες. Σε γενικές γραμμές, και στους άνδρες και στις γυναίκες αυξήθηκαν οι ηλικίες 15 έως 49 ετών (και περισσότερο οι ηλικίες 15-29) και μειώθηκαν σημαντικά οι μεγάλες ηλικίες (50-64 και κυρίως οι άνω των 65 ετών). Στις γυναίκες, οι μειώσεις των μεγάλων ηλικιών ήταν, σε απόλυτους αριθμούς, μεγαλύτερες από τις αυξήσεις, με αποτέλεσμα την μείωση του συνολικού πληθυσμού τους. Οι επιμέρους όμως ηλικιακές μεταβολές στον γυναικείο πληθυσμό υποδεικνύουν και σημαντική είσοδο νέων γυναικών, γεγονός με ιδιαίτερη βαρύτητα σε ότι αφορά τη σύνθεση του εργατικού δυναμικού. Την περίοδο 1981-91 το μερίδιο των γυναικών 15 έως 29 ετών στο εργατικό δυναμικό αυξήθηκε κατά 39,1%, ποσοστό αρκετά υψηλό και αρκετά μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών στην ίδια ηλικιακή κατηγορία.

Σε σύγκριση με τη Χώρα, η ηλικιακή δομή των οικονομικά ενεργών κατά φύλο υστερεί ελαφρά στους άνδρες 50 ετών και άνω και στις γυναίκες ηλικίας 15 έως 49 ετών. Αντίθετα αναλογικά μεγαλύτερος είναι ο πληθυσμός των γυναικών 50 ετών και άνω.

1.2.5. Βασικά προβλήματα

- **Πληθυσμιακή αποδυνάμωση**

Η πληθυσμιακή εξέλιξη της περιοχής υπήρξε ιστορικά εξαιρετικά δυσμενής. Στις δεκαετίες του 50 '60 και '70 ολόκληρος ο νομός χάνει σταθερά πληθυσμό με δυσμενέστερη αυτή της δεκαετίας του '60 κατά την διάρκεια της οποίας η μείωση έφτασε σε επίπεδα του 18,3%.

Η απογραφή πληθυσμού του 1991 κατέγραψε για πρώτη φορά αύξηση του πληθυσμού του Νομού Μεσσηνίας κατά 4,5%. Το ίδιο φαινόμενο παρατηρείται και στην περιοχή παρέμβασης που κατά την ίδια περίοδο το ποσοστό είναι 5%. Η απογραφή του 2001 δίνει αύξηση της τάξης του 0,37%. Η αντιστροφή της δυναμικής της πληθυσμιακής συρρίκνωσης αποτελεί μία πρώτη ενθαρρυντική ένδειξη επανάκαμψης σε τροχιά ανάπτυξης, η οποία όμως πρέπει να τονιστεί ότι δεν είναι ομοιόμορφα κατανεμημένη σε όλη την περιοχή και πρέπει να αξιολογηθεί μέσα στο γενικότερο πλαίσιο τόσο των μέχρι τώρα δημογραφικών, οικονομικών και χωροταξικών εξελίξεων όσο και των σημερινών και μελλοντικών δυνατοτήτων οικονομικής ανάπτυξης.

Άλλα σημαντικά προβλήματα του νομού αποτελούν τα παρακάτω:

- **Περιορισμένη ανάπτυξη τουριστικών υποδομών και δραστηριοτήτων**
- **Μη ικανοποιητική χωρική κάλυψη από άποψη προσπελασιμότητας - Λειτουργικά προβλήματα της μεταφορικής υποδομής**
- **Εποχιακός χαρακτήρας της τουριστικής ζήτησης στις αναπτυγμένες τουριστικά γειτνιάζουσες ζώνες**
- **Προβλήματα τεχνικής και κοινωνικής υποδομής των οικισμών**

- Εξάρτηση από τη μονοκαλλιέργεια της ελιάς - Κατατεμαχισμός του γεωργικών εκμεταλλεύσεων
- Ανεπάρκειες των παραγωγικών υποδομών στήριξης της γεωργικής και κτηνοτροφικής παραγωγής σε κρίσιμους τομείς
- Έλλειψη κατάρτισης στους αγρότες και τους κτηνοτρόφους
- Περιορισμένος δευτερογενής τομέας
- Ανεπάρκεια περιβαλλοντικών υποδομών

1.2.6.Σημαντικά ιστορικά μνημεία⁶

Στην ενδοχώρα του νομού Μεσσηνίας συναντάμε περιοχές με ιδιαίτερη αρχαιολογική αξία που σε συνδυασμό με το σπάνιο φυσικό κάλλος της περιοχής αποτελούν μια τεράστια πηγή πλούτου .

Μεσσηνία της 3ης χιλιετίας π.χ.

Στον Νομό υπάρχουν δύο αντιπροσωπευτικοί χώροι της εποχής εκείνης τα : ΑΚΟΒΙΤΙΚΑ όπου οι ανασκαφές έφεραν στο φως μια πόλη με τεράστια κτίρια που διέθεταν δεύτερο όροφο, και η ΒΟΪΔΟΚΟΙΛΙΑ όπου αποκαλύφθηκε το βιοτεχνικό κέντρο μιας πόλης με το εργαστήριο αγγειοπλαστικής, τις αποθήκες λαδιού και σιτηρών.

Ταφικά μνημεία

Στη Μεσσηνία υπάρχουν πολλοί θολωτοί τάφοι από τον Κάμπο Αβίας μέχρι το Καπλάνι Ακριτοχωρίου , από το Άνω Ψάρι μέχρι το Χαροκοπειό, από την Μάλθη μέχρι την Βοϊδοκοιλιά και την Άνθεια.

Στη **Μάλθη**, στην μεγάλη ακρόπολη που άκμασε την 2η χιλιετία π.Χ., υπάρχει ο πιο καλοδιατηρημένος θολωτός τάφος της Ελλάδος

⁶ Τα στοιχεία αντλήθηκαν από την Αναπτυξιακή Μελέτη Μεσσηνίας

Βορειοανατολικά της Κυπαρισσίας, υπάρχει ένας σπουδαίος αρχαιολογικός χώρος της **Περιστεριάς** που θεωρούνται οι Μυκήνες της Δυτικής Πελοποννήσου. Στην περιοχή έχουν βρεθεί τέσσερις θολωτοί τάφοι του 15ου αιων. π.Χ. εκ των οποίων ο ένας είναι ο μεγαλύτερος όλης της χώρας. Στους τάφους αυτούς βρέθηκαν χρυσά κοσμήματα και κύπελλα καθώς και σημαντικά αγγεία που εκτίθενται στο Μουσείο της Χώρας Τριφυλίας. Ο αρχαιολογικός χώρος της Περιστεριάς χρειάζεται φροντίδα και οι τάφοι αναστήλωση.

Κλασσικοί Χρόνοι

- **Ο Ναός του Επικουρίου Απόλλωνα** (429 π.Χ.), έργο του Ικτίνου (αρχιτέκτονος του Παρθενώνα), η κατασκευή του οποίου ανάγεται το τελευταίο τέταρτο του 5ου π.χ. αιώνα, βρίσκεται στην περιοχή Βάσσης. Ο Ναός συμπεριλαμβάνεται από την UNESCO, στον κατάλογο της "Παγκόσμιας Πολιτιστικής Κληρονομιάς". Θεωρείται το τρίτο καλύτερα διατηρητέο μνημείο της κλασσικής αρχαιότητας, μετά τον Παρθενώνα και το Θησείο.
- **Αρχαία Μεσσήνη - Ιθώμη.** Στο ιερό βουνό της Αρχαίας Μεσσήνης, την Ιθώμη, διακρίνονται κατάλοιπα αυτής της πόλης, περιστοιχισμένης ακόμη από τείχη που θεωρούνται μοναδικά δείγματα οχυρωματικής τεχνικής του 4ου αιώνα π.Χ.

Τα Κάστρα του Νομού

- Στη **Μεθώνη** υπάρχει το μεγαλύτερο και το καλύτερα διατηρημένο Βενετσιάνικο κάστρο της Μεσογείου, με τον θαυμάσιο ακρόπυργό του, το Μπούρτζι.
- Το **Νιόκαστρο**, δυτικά της πολιτείας της Πύλου, οικοδομήθηκε στα 1573 από τους Οθωμανούς που το κράτησαν μέχρι το 1686 που πέρασε στα χέρια των Ενετών.
- Βόρεια της σύγχρονης Πύλου, στη βραχώδη χερσόνησο του Κορυφασίου, πάνω από τον κόλπο της Βοϊδοκοιλιάς υψώνεται το **Παλιόκαστρο** ή **Παλιοναβαρίνο**.
- Το κάστρο της **Αρκαδιάς** (Κυπαρισσία)

- Το **κάστρο της Ανδρούσας**. Ένα από τα σημαντικότερα μεσαιωνικά κάστρα της Πελοποννήσου. Ιδρύθηκε από τον Γουλιέλμο Βιλλεαρδουίνο στα μέσα του 13ου αιώνα.
- Το **κάστρο Μίλα** είναι χτισμένο στην κορυφή ενός χαμηλού λόφου κοντά στο χωριό Ζευγολατιό .
- Το **κάστρο της Καλαμάτας** κτίστηκε το 1208 από τον Γουλιέλμο Βιλλεαρδουίνο. Είναι κάστρο που έχει πολλές οικοδομικές φάσεις (φραγκοκρατία, ενετοκρατία, τουρκοκρατία).

Βυζαντινά μνημεία

- **Άγιοι Απόστολοι Καλαμάτας**. Κτίστηκε το 1150.
- **Άγιος Χαράλαμπος Καλαμάτας**, ναός του 10ου-15ου αιώνα
- **Ανδρομονάστηρο**, οχυρό μοναστήρι που η παράδοση που θέλει να το έχει ιδρύσει ο Ανδρόνικος Παλαιολόγος.
- **Ταξιάρχης Πολίχνης**, ναός του 10ου αιώνα με τοιχογραφίες του 18ου
- **Σαμαρίνα**, (κοντά στην Ανδρούσα), θεωρείται το διαμάντι ανάμεσα στα βυζαντινά μνημεία της περιοχής. Είναι το μόνο μνημείο βυζαντινής αρχιτεκτονικής (12ο αιώνα) στη Μεσσηνία με τοιχογραφίες που αποδίδονται σε Κωνσταντινοπολίτικο εργαστήριο.
- **Άγιος Νικόλαος Μαυρομματίου Ιθώμης**, ναός του 11ου αιώνα
- **Ανάληψη Φιλιατρών**, τοιχογραφίες του 13ου - 15ου αιώνα
- **Μεταμόρφωση του Σωτήρος στους Χριστιάνους Τριφυλίας**, ναός του 11ου ή του 12ου αιώνα
- **Άγιος Ονούφριος Μεθώνης**, παλαιοχριστιανικό κοιμητήριο με 6 θαλάμους, 28 τάφους και 134 αρκοσόλια
- **Άγιος Βασίλειος Μεθώνης**, ναός του 10ου-11ου αιώνα
- **Αγία Κυριακή στα Σωτηριάνικα** , μικρό μονόχωρο κτίσμα με εξαιρετικής ποιότητας τοιχογραφίες του 13ου αιώνα.
- **Άγιος Νικόλαος στα Καλλιανέικα**, ναός του 13ου αιώνα, που έχει επισκευαστεί

- **Αϊ Γιαννάκης στην Καστανιά**, εκκλησάκι του 13ου αιώνα , που έχει επισκευαστεί από το ΥΠ.ΠΟ.
- **Άγιος Πέτρος στην Καστανιά**, η πρώτη του φάση χρονολογείται στον 13ο αιώνα και η δεύτερη στον 18ο αιώνα
- **Άγιοι Θεόδωροι Προαστίου**, ιδιότυπος ναός του 13ου αιώνα που χρειάζεται επέμβαση επισκευής
- **Μεταμόρφωση του Σωτήρα στη Μηλιά**, ιδιότυπος ναός με βυζαντινές όψεις, μεταβυζαντινές επεμβάσεις και νεοκλασικές προσθήκες. Χρειάζεται αποκατάσταση
- **Μεταμόρφωση στο Νομισί**, έχει το πρώτο τέμπλο με πεταλόμορφο τόξο στην περιοχή της Μάνης. Χρονολογείται στον 11ο αιώνα και οι τοιχογραφίες στον 15ο αιώνα . Χρειάζεται αποκατάσταση.

Μεταβυζαντινά μνημεία

- **Άγιος Γεώργιος Καλαμάτας** , (17ου αιώνα) , ήταν η πρώτη μητρόπολη της πόλης
- **Άγιος Ιωάννης Σπηλαιώδης Καλαμάτας**, (17ου αιώνα) ασκητήριο των μεταβυζαντινών χρόνων
- **Προφήτης Ηλίας** (στο Σανατόριο Καλαμάτας) μοναστηριακό κέντρο με αξιόλογες τοιχογραφίες του 18ου αιώνα.
- **Η Ιερά Μονή Βουλκάνου**, μοναστηριακό συγκρότημα με τοιχογραφίες των Μόσχων του τέλους του 16ου αιώνα.
- **Ταξιάρχης Λαδά** (Αλαγωνία), ναός του 17ου αιώνα
- **Κρυφό Σχολειό Μεγάλης Μαντίνειας**, αλειτούργητη εκκλησία του 17ου αιώνα που χρησιμοποιήθηκε ως κρυφό σχολειό στα χρόνια της Τουρκοκρατίας.
- **Συγκρότημα Μούρτζινου στην Παλαιά Καρδαμύλη**, του 18ου αιώνα
- Στην περιοχή της Μάνης υπάρχουν επίσης οι ακόλουθοι ναοί: Τρεις ιεράρχες Προαστίου (18ου αιων.) , Γιάτρισσα Πλάτσας (18ου αιων.), Κοίμηση Θεοτόκου Μηλιάς (18ου αιων.).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο**2.1 ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ****ΑΝ.ΜΕΣ Α.Ε**

**ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ
ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ Α.Ε**

Η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας ΑΕ (**ΑΝ.ΜΕΣ.ΑΕ**), ιδρύθηκε το 1996, με τη μορφή Ανώνυμης Εταιρείας και κύριο σκοπό την τεχνική, επιστημονική και μελετητική στήριξη της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Μεσσηνίας, στο τομέα που αφορά τις αναπτυξιακές πολιτικές.

Η σύσταση και λειτουργία της ΑΝ.ΜΕΣ. ΑΕ, ήταν αποτέλεσμα ενός μακροχρόνιου προβληματισμού, που αφορούσε στην ανάδειξη και αξιοποίηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων και προοπτικών του νομού, καθώς και στην αναγκαιότητα να προωθηθεί μια ολοκληρωμένη και ισόρροπη ανάπτυξη.

Η μετοχική σύνθεση της εταιρείας καθώς και τα ποσοστά επί του μετοχικού κεφαλαίου που αντιστοιχούν σε κάθε μέτοχο, όπως αυτά διαμορφώθηκαν μετά την τελευταία Γενική Συνέλευση, παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.⁷

ΜΕΤΟΧΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ(%)
Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Μεσσηνίας	57,38
Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Μεσσηνίας	33,01
Επιμελητήριο Μεσσηνίας	7,71
Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών	0,66
Εργατικό Κέντρο Καλαμάτας	0,39
Ένωση Ξενοδόχων Μεσσηνίας	0,85

⁷ Τα στοιχεία αντλήθηκαν από την ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε.

2.2 ΣΚΟΠΟΣ

Η σχεδίαση, η στήριξη, η συμμετοχή και η συνεργασία με όλους τους τοπικούς φορείς σε στρατηγικές και πολιτικές που στοχεύουν στην βιώσιμη, ισόρροπη και αειφόρο ανάπτυξη του νομού Μεσσηνίας.

Η προσπάθεια για την επίτευξη του παραπάνω σκοπού γίνεται μέσα από την

- Εκπόνηση μελετών, αναπτυξιακών - επιχειρησιακών προγραμμάτων και μελετών στρατηγικού σχεδιασμού.
- Παροχή τεχνικής -συμβουλευτικής στήριξης σε ΟΤΑ καθώς και σε άλλους συλλογικούς φορείς, οργανώσεις και ιδιώτες.
- Στήριξη ιδιωτών για την αξιοποίηση επενδυτικών ευκαιριών
- Υλοποίηση – Διαχείριση προγραμμάτων ανάπτυξης που στοχεύουν στην ανάπτυξη του αγροτικού χώρου
- Παροχή έγκυρης και άμεσης ενημέρωσης σε ιδιώτες, ενώσεις, συλλογικούς φορείς, επιχειρήσεις μέσω έρευνας και πληροφόρησης.

2.3 ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η εταιρεία διοικείται από τη Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι 7μελές και εκλέγεται από την Γ.Σ.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Αναστασόπουλος Ευστάθιος,

Αντιπρόεδρος: Παπαδημητρίου Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος Επιμελητηρίου Μεσσηνίας

Διευθύνουσα Σύμβουλος: Αλειφέρη Ελένη, Δήμαρχος Μελιγαλά

Μέλη:

- Θανοπούλου Κωνσταντίνα, Νομαρχιακή Σύμβουλος
- Αδαμόπουλος Κωνσταντίνος, Δημοτικός Σύμβουλος Δ. Αριστομένη- Μέλος ΔΣ ΤΕΔΚ νομού Μεσσηνίας
- Αργυράκης Ιωάννης, Αντιπρόεδρος ΔΣ ΤΕΔΚ νομού Μεσσηνίας

- Μπασάκος Παναγιώτης, Δήμαρχος Δ. Αβίας - Μέλος ΔΣ ΤΕΔΚ νομού Μεσσηνίας

2.4 ΤΟΜΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ:

- A) Μελετών & Διαχείρισης Εθνικών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων
- B) Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης
- Γ) Κοινωνικής Ανάπτυξης & Πολιτικής
- Δ) Παρακολούθησης Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων Ανάπτυξης Αγροτικού Χώρου
- Ε) Κέντρο Υποδοχής Επενδυτών

2.5 Δραστηριότητες:

Οι κυριότερες δραστηριότητες της ΑΝ.ΜΕΣ.ΑΕ είναι κυρίως, η ανάληψη και διαχείριση έργων που σχετίζονται με την ανάπτυξη του νομού, την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας, την ενημέρωση επιχειρήσεων και ιδιωτών για επενδυτικές ευκαιρίες που δίνονται μέσα από εθνικά ή ευρωπαϊκά προγράμματα.

Η εταιρεία το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει διευρύνει τις δραστηριότητές της. Ειδικότερα, έχει δραστηριοποιηθεί σε τομείς όπως:

- Έρευνες και μελέτες προγραμματισμού, προστασίας περιβάλλοντος, αξιοποίησης τοπικών ενεργειακών πόρων
- Τεχνική- συμβουλευτική υποστήριξη των τοπικών φορέων
- Συμβουλευτική Υποστήριξη και παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες
- Πληροφόρηση -ευαισθητοποίηση - κινητοποίηση συμμετοχή κατοίκων υπαίθρου σε θέματα που σχετίζονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών ή συμπληρωματικών προς τη γεωργία δραστηριοτήτων
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, συλλογικούς φορείς και επενδυτές
- Ανάπτυξη εκδοτικής δραστηριότητας

2.6 ΕΡΓΑ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ- ΜΕΛΕΤΕΣ-ΕΡΓΑΣΙΕΣ

2.6.1 ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

2.6.1.1 ΕΡΓΑ

- Ανάπτυξη και Λειτουργία Κέντρου Υποδοχής Επενδυτών νομού Μεσσηνίας
- Υλοποίηση «Τριημέρου Γνωριμίας με το Μεσσηνιακό Ελαιόλαδο και την Ελιά»

2.6.1.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- Ολοκληρωμένα Προγράμματα Ανάπτυξης Αγροτικού Χώρου, Άξονας 7 Ε. Π. Ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου, Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
- «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Ανάπτυξης Ειδικών Μειονεκτικών Περιοχών (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.)» του Π.Ε.Π. Πελοποννήσου 2000 –2006
- Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal-Έργο: GRESCENT«Οργάνωση και λειτουργία βιώσιμης κοινωνικής επιχείρησης από ένωση νέων με σκοπό την ολοκληρωμένη αξιοποίηση του πολιτισμικού πλούτου της περιφέρειας Πελοποννήσου»
- Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal-Έργο: «Ολοκληρωμένη υποστήριξη και παρέμβαση ενίσχυσης επιχειρηματικότητας υπέρ των Ελλήνων τσιγγάνων»
- Επιχορήγηση Αναπτυξιακής Μεσσηνίας ΑΕ για την δημιουργία δομής «Βοήθεια στο Σπίτι» στο Δήμο Ανδανίας
- Επιχορήγηση Αναπτυξιακής Μεσσηνίας ΑΕ για την δημιουργία δομής «Βοήθεια στο Σπίτι» στο Δήμο Βουφράδος

- Επιχορήγηση Αναπτυξιακής Μεσσηνίας ΑΕ για την δημιουργία δομής «Βοήθεια στο Σπίτι» στο Δήμο Παπαφλέσσα
- Επιχορήγηση Αναπτυξιακής Μεσσηνίας ΑΕ για την δημιουργία δομής «Βοήθεια στο Σπίτι» στο Δήμο Δωρίου
- Επιχορήγηση Αναπτυξιακής Μεσσηνίας ΑΕ για την δημιουργία δομής «Βοήθεια στο Σπίτι» στους Δήμους Αετού-Αυλώνος-Είρας
- «Δράση Δημοσιότητας-Ευαισθητοποίησης του Σχεδίου «Παροχή Συμβουλευτικής Υποστήριξης και ανάπτυξη ενεργειών δημοσιότητας-δικτύωσης για την προώθηση στην απασχόληση ανέργων σε ορεινές και μειονεκτικές περιοχές του νομού Μεσσηνίας-περιοχή Νέδας».
- «Δράση Δικτύωσης του Σχεδίου Παροχή Συμβουλευτικής Υποστήριξης και ανάπτυξη ενεργειών δημοσιότητας-δικτύωσης για την προώθηση στην απασχόληση ανέργων σε ορεινές και μειονεκτικές περιοχές του νομού Μεσσηνίας-περιοχή Νέδας»

2.6.1.3 ΜΕΛΕΤΕΣ

- «Σύνταξη Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών Περιοχών α) Φαραγγιού Νέδας, β) Σαπιέντζας, Σχίζας Ακρωτηρίου Ακρίτας, γ) Θαλάσσιας Περιοχής Στενού Μεθώνης και **Β)** Παρουσίαση –Διαβούλευση των ανωτέρω μελετών και της ήδη εκπονηθείσης μελέτης για την περιοχή λιμνοθάλασσας Πύλου(Διβάρι), νήσος Σφακτηρίας, Άγιος Δημήτριος με σκοπό την ίδρυση Ενιαίου Φορέα Διαχείρισης⁸»
- «Σύνταξη Ειδικής Περιβαλλοντικής Μελέτης Ορεινού Όγκου Ταυγέτου»

2.6.1.4 ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Υλοποίηση - Διαχείριση – Παρακολούθηση Προγραμματικών Συμβάσεων («Οριοθέτηση Οικισμών Νομού Μεσσηνίας-Β΄Φάση», «Καταπολέμηση Κουνουπιών στο νομό Μεσσηνίας για τα έτη 2005 & 2006» κ.α.)

⁸ Τα στοιχεία αντλήθηκαν από το ενημερωτικό έντυπο της ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

2.6.2 ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΝΤΑ

2.6.2.1 ΕΡΓΑ

- Γραφείο Βιομηχανικής Αλλαγής(1997-2000)
- Διπλογραφικό – Λογιστικό Σύστημα Δήμων

2.6.2.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal, Πρόγραμμα «Νέα οικονομία - Βιομηχανική Επεξεργασία Βιολογικών προϊόντων»+

2.6.2.3 ΜΕΛΕΤΕΣ

- Μελέτη για την «Διεύρυνση του σκοπού της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δήμου Μελιγαλά»
- Μελέτη «Σύσταση Αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης Οιχαλίας»
- «Επιχειρησιακό Σχέδιο Ολοκληρωμένης Ανάπτυξης Δήμου Αβίας»
- «Επιχειρησιακό Σχέδιο Ολοκληρωμένης Ανάπτυξης Δήμου Λεύκτρου»
- «Ίδρυση Ενιαίου Φορέα Διαχείρισης Απορριμμάτων 2ης Διαχειριστικής Ενότητας νομού Μεσσηνίας»
- Μελέτη Έρευνας Αγοράς Εργασίας στο νομό Μεσσηνίας
- Μελέτη Δημιουργίας Ομογενειακού Χωριού
- Μελέτη «Ειδικό Ολυμπιακό Πρόγραμμα Μεσσηνίας»
- Μελέτη «Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων Ελαιοτριβείων Μεσσηνίας, Α΄ Φάση»
- Μελέτη «Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων Ελαιοτριβείων Μεσσηνίας, Β΄ Φάση»
- Μελέτη «Σκοπιμότητα και Βιωσιμότητα της Ίδρυσης των Δημοτικών Σφαγείων Δ. Μελιγαλά»
- Μελέτη «Πρόγραμμα Ολικής Ποιότητας/Αρχική Επιθεώρηση Νομαρχίας Μεσσηνίας και Καταγραφή της Υπάρχουσας Κατάστασης»

- Μελέτη «Ίδρυση Ξενοδοχειακής Μονάδας Αγίας Μαρίνας Ταυγέτου»
- Μελέτη «Σύσταση Αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης Αρφαρών»
- Μελέτη «Σύνταξη Επιχειρησιακού Σχεδίου Ανασυγκρότησης Σεισμόπληκτης περιοχής Άνω Μεσσηνίας»
- Μελέτη «Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιβάλλον (ΕΠ. ΠΕΡ.)»⁹

⁹ Τα ανωτέρω στοιχεία είναι από το αρχείο της ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1 Γενικά Στοιχεία

1.1.1 ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η Κ.Π EQUAL;

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης. Αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Ολοκληρώνει τις εμπειρίες που αποκτήθηκαν στα πλαίσια των προηγούμενων Πρωτοβουλιών EMPLOYMENT & ADAPT και συμπληρώνει τις υπάρχουσες πολιτικές για την ανισότητα ευκαιριών στην αγορά εργασίας.¹⁰

1.1.2 Στόχοι της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL

Το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί για να στηρίξει μια οριζόντια προσέγγιση στις πολιτικές και τις υπηρεσίες προς τις οποίες θα έχουν πρόσβαση πολλαπλές κατηγορίες αποκλεισμένων ή απειλούμενων από αποκλεισμό, από την αγορά εργασίας ομάδων και να αντιμετωπίσει την αποσπασματικότητα και την έλλειψη συντονισμού των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Έχει δομηθεί πάνω σε εννέα θεματικά πεδία-μέτρα. Οκτώ από αυτά βασίζονται στους τέσσερις πυλώνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, ενώ το ένατο καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων άσυλο.

Γενικοί Στόχοι του Προγράμματος

➤ Η βελτίωση της απασχολησιμότητας μέσα από:

1. τη διευκόλυνση της πρόσβασης και επιστροφής στην αγορά εργασίας των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις

¹⁰ Στοιχεία από Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης EQUAL

2. την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας
- Η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος μέσα από:
3. τη βελτίωση της πρόσβασης στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης
4. την ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας
- Η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των απασχολούμενων μέσα από:
5. την προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης
6. την υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων
- Η ενίσχυση των πολιτικών ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες μέσα από:
7. τον συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
8. την ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού
- Η υποστήριξη της κοινωνικής & επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο

1.1.3 Βασικές Αρχές υλοποίησης

Η καινοτομία αποτελεί θεμελιώδη έννοια της EQUAL, όπως και των προηγούμενων πρωτοβουλιών του ΕΚΤ. Έτσι οι ενέργειες που θα χρηματοδοτηθούν θα χαρακτηρίζονται από την καινοτομική τους διάσταση, η οποία θα αποτελεί και ιδιαίτερα σημαντικό κριτήριο αξιολόγησης κατά την επιλογή των σχεδίων. Στην κατεύθυνση αυτή η καινοτομία ισχύει ως πρωταρχικό κριτήριο σχεδιασμού και υλοποίησης των μέτρων που εντάσσονται στο παρόν λειτουργικό πρόγραμμα και στη συνέχεια θα αποτελέσει και βασική παράμετρο αξιολόγησης των χρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων και της αποτελεσματικότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος εν γένει.

Παρά την παρατηρούμενη αρκετές φορές δυσκολία συγκεκριμενοποίησης της καινοτομίας σε επίπεδο υλοποιούμενων σχεδίων, για την εφαρμογή της EQUAL, η καινοτομία προσεγγίζεται με βάση αντικειμενικά και λειτουργικά κριτήρια. Η αφηρημένη αναφορά στο νεωτεριστικό χαρακτήρα μιας προτεινόμενης μεθόδου, ή ενός προϊόντος δεν θα επαρκεί για τον χαρακτηρισμό του σχεδίου ως καινοτομικού, εφ' όσον δεν συνδέεται με την αύξηση της αποτελεσματικότητας, ή την παροχή λύσεων σε συγκεκριμένα προβλήματα που αφορούν στα εμπόδια πρόσβασης στην αγορά εργασίας διαφόρων μειονεκτικών ομάδων, στην άρση των ανισοτήτων, στην προσαρμογή στις νέες τεχνολογικές και οικονομικές εξελίξεις, στη διεύρυνση της πρόσβασης στην επαγγελματική κατάρτιση και στην ανάπτυξη του κοινωνικού τομέα της οικονομίας. Από την άποψη αυτή θα πρέπει να είναι εμφανής η προστιθέμενη αξία κάθε στοιχείου που προβάλλεται ως καινοτομικό, είτε αναπτύσσεται για πρώτη φορά, είτε μεταφέρεται από κάποιο άλλο επίπεδο ή χώρο.

Ειδικότερα η ζητούμενη από τα σχέδια καινοτομία θα αναφέρεται i) στις προτεινόμενες διαδικασίες και μεθόδους, ii) στους ειδικούς στόχους των ενεργειών και iii) στο περιεχόμενο των ενεργειών, είτε ως προς τα προϊόντα και τα λοιπά αποτελέσματα, είτε ως προς το είδος των δράσεων και τη διάρθρωση της εταιρικής σχέσης. Παρ' όλο που τελικώς ζητούμενο από την πρωτοβουλία είναι η ανάδειξη πραγματικά νέων παρεμβάσεων και αντιλήψεων, δεν είναι αναγκαίο κάθε σχέδιο να προτείνει ριζικά νέες προσεγγίσεις για τα παραπάνω σημεία, καθώς σύμφωνα και με

την τυπολογία της έννοιας της καινοτομίας εκτιμάται εξίσου θετικά και εάν απλώς επιχειρείται η μεταφορά και προσαρμογή της καινοτόμου παρέμβασης σε άλλες περιοχές, θεματικά αντικείμενα και ομάδες στόχου, από αυτά στα οποία ήδη εφαρμόζεται με επιτυχία. Η οριστική πάντως αποτίμηση της καινοτομίας θα γίνεται με βάση την υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας, τη λειτουργία των επιχειρήσεων και τα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης, αλλά και τη δυνατότητα των προτεινόμενων παρεμβάσεων να επιφέρουν βελτιώσεις και καινοτομικές αλλαγές στις εθνικές πολιτικές για την απασχόληση.

1.1.4 Περιγραφή Μέτρων

Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις

Μέτρο 1.2: Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας

Μέτρο 2.1: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης

Μέτρο 2.2: Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας

Μέτρο 3.1: Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης

Μέτρο 3.2: Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων

Μέτρο 4.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Μέτρο 4.2: Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού

Μέτρο 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο¹¹

1.1.5 ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL

Η υλοποίηση της κοινοτικής πρωτοβουλίας ως προς τους μηχανισμούς και τις διαδικασίες διαχείρισης, παρακολούθησης, αξιολόγησης και πληρωμών θα γίνει σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και ιδιαίτερα σύμφωνα με τον Κανονισμό 1260/1999 του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και με το νόμο 2860/2000, ο οποίος ψηφίστηκε πρόσφατα από την Ελληνική Βουλή.

Τα δύο βασικά όργανα σε εθνικό επίπεδο για τη διαχείριση και παρακολούθηση της υλοποίησης της Κ.Π. EQUAL θα είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης και η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, που αποτελεί νέο θεσμό για την υλοποίηση έργων συγχρηματοδοτούμενων από την Ε.Ε. Η συνολική ευθύνη για την εφαρμογή

¹¹ Τα στοιχεία αντλήθηκαν από τον επίσημο δικτυακό τόπο της Ε.Ε

της πρωτοβουλίας θα ανήκει στη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης υποστηρικτικά στην υλοποίηση και παρακολούθηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα λειτουργούν η Υποεπιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ.

1.1.5.1 Διαχειριστική Αρχή

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται ειδική υπηρεσία με τίτλο «Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» η οποία υπάγεται απ' ευθείας στον Γενικό Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σκοπός της υπηρεσίας είναι η άσκηση των αρμοδιοτήτων¹²

Διάρθρωση Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL»

Η Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» διαρθρώνεται σε (5) μονάδες:

1. Μονάδα Α΄ Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης
2. Μονάδα Β1΄ Παρακολούθησης και Διαχείρισης
3. Μονάδα Β2΄ Στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της Διακρατικότητας, της Δικτύωσης και της Ενσωμάτωσης
4. Μονάδα Γ΄ Ελέγχου
5. Μονάδα Δ΄ Οργάνωσης – Υποστήριξης

1.1.6 Θεσμικό Πλαίσιο

- Ανακοίνωση της Επιτροπής στα κράτη μέλη της 05/05/2000 «Για τη θέσπιση των κατευθυντήριων γραμμών για την κοινοτική πρωτοβουλία EQUAL που αφορά στη διακρατική συνεργασία για την προαγωγή

¹² που ορίζονται στο άρθρο 4 του Ν. 2860/2000.

νέων μεθόδων καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων πάσης φύσεως σε σχέση με την αγορά εργασίας

- Υπουργείο Εργασίας, «Πρόγραμμα Κ.Π για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (EQUAL) στην Ελλάδα».
- Απόφαση της Επιτροπής της 09/03/2001 «Περί έκρισης του προγράμματος κοινοτικής πρωτοβουλίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (EQUAL) στην Ελλάδα».
- «Σύσταση και Λειτουργία Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL", ΚΥΑ, ΦΕΚ 148/Β/14-02-2001.
- «Διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις», ΦΕΚ, Ν. 2860/14-11-2000.
- Καν. (ΕΚ) 1260/99 του συμβουλίου «Περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά Ταμεία.
- Καν. (ΕΚ) 1159/2000 της Επιτροπής «Για τις δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας που πρέπει να αναλάβουν τα κράτη μέλη σχετικά με τις παρεμβάσεις των διαρθρωτικών ταμείων».¹³

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο

2.1 ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

2.1.1. Γενική περιγραφή Υποπρογράμματος 3

Οι ριζικές μεταβολές στις οικονομικές και κοινωνικές σχέσεις σε συνδυασμό με την αλματώδη ανάπτυξη των νέων τεχνολογιών, ιδιαίτερα στα πεδία της πληροφορικής και των επικοινωνιών, έχουν επιφέρει μεγάλες ανατροπές στο μέχρι πρότινος κυρίαρχο μοντέλο παραγωγής και στο σύστημα της μισθωτής εργασίας. Έτσι η παγκοσμιοποίηση, η προώθηση της Οικονομικής και Νομισματικής Ένωσης και η εισαγωγή του ΕΥΡΩ στην Ε.Ε., η διεύρυνση του

¹³ Όλα τα παραπάνω στοιχεία αντλήθηκαν από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης της EQUAL.

τομέα των υπηρεσιών, η επιτάχυνση της τεχνολογικής εξέλιξης και οι μετασχηματισμοί της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων, έχουν καταστήσει αδήριτη την ανάγκη αναδιοργάνωσης και προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στο νέο παραγωγικό μοντέλο. Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, όπως κατοχυρώθηκε στη Συνθήκη του Άμστερνταμ και εξειδικεύτηκε στη Σύνοδο του Λουξεμβούργου για την Απασχόληση προβλέπει ως έναν από τους κύριους στόχους της την ενθάρρυνση μιας νέας προσέγγισης στην οργάνωση της εργασίας, ώστε οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις να αντιμετωπίσουν τις οικονομικές αλλαγές, παράλληλα με την προσπάθεια προστασίας των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και δημιουργίας νέων. Σε αυτό το πλαίσιο οι κατευθυντήριες γραμμές 16 και 18 εξειδικεύουν περισσότερο τις αντίστοιχες πολιτικές που απετέλεσαν επίσης αντικείμενο ιδιαίτερης ανάλυσης στο Πράσινο Βιβλίο «Συνεταιρισμός για μια νέα οργάνωση της εργασίας».¹⁴

Παράλληλα με τις πολιτικές αυτές τα τελευταία χρόνια έχει ιδιαίτερα προβληθεί στην Ε.Ε. η έννοια της δια βίου μάθησης, που αναγνωρίζεται ως βασικό εργαλείο προσαρμογής των εργαζομένων στις αλλαγές και ως μια από τις προϋποθέσεις για την θεμελίωση του νέου αναπτυξιακού μοντέλου, το οποίο θα έχει τη δυνατότητα να παράγει απασχόληση. Έτσι μετά το 1993 και τη Λευκή Βίβλο για την «Ανάπτυξη, την Ανταγωνιστικότητα και την Απασχόληση» που αναγνώρισε πανηγυρικά το ρόλο αυτό στη δια βίου μάθηση, ακολούθησε το Λευκό Βιβλίο για την Εκπαίδευση και την Κατάρτιση και το Ευρωπαϊκό Έτος Δια Βίου Εκπαίδευσης, το 1996, που διέδωσαν σημαντικά την ανάγκη προσήλωσης και επένδυσης σε πολιτικές και μέτρα προώθησης της δια βίου εκπαίδευσης. Επίσης μέσω ειδικών προγραμμάτων όπως το Leonardo da Vinci για την επαγγελματική κατάρτιση χρηματοδοτήθηκαν καινοτόμες ενέργειες ανάπτυξης μεθόδων, εργαλείων και δικτύων για την βελτίωση των δομών, των διαδικασιών και της πρόσβασης στη δια βίου εκπαίδευση.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση σε εφαρμογή της κατευθυντήριας γραμμής 6 για την ανάπτυξη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και την ένταξη στην αγορά εργασίας μειονεκτικών ομάδων,

¹⁴ Στοιχεία από αρχείο ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

προβλέπει για τη λήψη μέτρων και το σχεδιασμό προγραμμάτων ενίσχυσης της δια βίου μάθησης του εργατικού δυναμικού και προώθησης υποστηρικτικών ενεργειών επαγγελματικής ένταξης ομάδων που υφίστανται αποκλεισμό ή διακρίσεις στην αγορά εργασίας. Επίσης κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο στα Επιχειρησιακά Προγράμματα «Συνεχιζόμενη Κατάρτιση» και «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» στο πλαίσιο του Β' ΚΠΣ, χρηματοδοτήθηκαν μια σειρά από δράσεις, οι οποίες στόχευαν τόσο στην ανάδειξη της δια βίου μάθησης, όσο και στην στήριξη και επαγγελματική ενδυνάμωση των ατόμων που περιλαμβάνονται στις μειονεκτούσες ομάδες.

Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση προβλέπουν επιπλέον στο αντίστοιχο τμήμα (Πυλώνας III) μέτρα πολιτικής που προωθούν την ευελιξία στην αγορά εργασίας με κυριότερο στοιχείο την διευθέτηση του χρόνου εργασίας, ώστε να λαμβάνονται ταυτόχρονα υπόψη οι ανάγκες των επιχειρήσεων και η ποιότητα ζωής των εργαζομένων. Έτσι στο ΕΣΔΑ περιλαμβάνονται μέτρα για την ενίσχυση του διαλόγου που αφορά στην υιοθέτηση ευέλικτων σχημάτων ωραρίων, την ρύθμιση της μερικής απασχόλησης, ενώ σε ότι αφορά στις επιχειρήσεις αναφέρεται η ενίσχυση παρεμβάσεων εκσυγχρονισμού τους στο πλαίσιο των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης και η παροχή φορολογικών και άλλων κινήτρων για τη δημιουργία θέσεων εργασίας.¹⁵

Το παρόν Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αντιμετωπίζει τα ζητήματα αυτά με το Υποπρόγραμμα 3, επιχειρώντας να διευρύνει τόσο το πεδίο, όσο και το περιεχόμενο εφαρμογής των μέτρων για την προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων. Έτσι σε σχέση κατ' αρχήν με τη δια βίου εκπαίδευση, η EQUAL επιδιώκει να διαμορφώσει μέσω καινοτόμων προσεγγίσεων ευνοϊκό περιβάλλον εκπαίδευσης μέσα στις ίδιες επιχειρήσεις, οι οποίες θα πρέπει να χειριστούν αποδοτικότερα και περισσότερο μακροπρόθεσμα το θέμα της κατάρτισης των εργαζομένων. Επεκτείνοντας λοιπόν τις πολιτικές για την ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση οι προτεινόμενες ενέργειες στοχεύουν να ενισχύσουν τις υποδομές και τις διαδικασίες εκπαίδευσης του προσωπικού,

¹⁵ Στο σημείο αυτό ιδιαίτερα σημαντική ήταν η ψήφιση του Ν. 2639/98 για τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με τον οποίο υιοθετήθηκαν διατάξεις που εισάγουν νέες μορφές απασχόλησης (τηλεργασία, φασόν, κατ' οίκον εργασία).

με τρόπο που να μπορούν να αξιοποιηθούν και οι δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και να μετασχηματιστεί η επιχείρηση σε έναν παραγωγικό οργανισμό που διαρκώς μαθαίνει. Ακόμη η EQUAL θα επιδιώξει να επεκτείνει μηχανισμούς σύνδεσης της κατάρτισης με την απασχόληση, με τον πειραματισμό σε καινούργιες μεθόδους και θεσμικές συνεργασίες για την παροχή εργασιακής εμπειρίας σε ανέργους, ενώ προτεραιότητα θα αποτελέσει η ανάπτυξη των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού που σχετίζονται με το Internet και την αξιοποίησή του για παραγωγικούς σκοπούς.

Παράλληλα το Υποπρόγραμμα 3 θα συμβάλει στην επέκταση των πιλοτικών εφαρμογών τηλεργασίας, που προβλέπονται στο ΕΣΔΑ για τους κλάδους των τηλεπικοινωνιών και των τραπεζών, με πειραματική εφαρμογή νέων εργαλείων και μηχανισμών που βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα και την ελκυστικότητα του θεσμού για επιχειρήσεις και εργαζομένους. Ιδιαίτερη όμως αναμένεται να είναι η προστιθέμενη αξία της EQUAL στην προσπάθεια των επιχειρήσεων να αναδιοργανώσουν το παραγωγικό και εργασιακό τους περιβάλλον, εξειδικεύοντας σε αυτό το σημείο τις παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού που περιλαμβάνονται στο ΕΣΔΑ. Μέσω των αντίστοιχων μέτρων θα τεθούν συγκεκριμένες προτάσεις για σύγχρονα μοντέλα οργάνωσης της εργασίας που συνδυάζονται με την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και για σχήματα συνεργασίας με ερευνητικούς και επιχειρηματικούς φορείς που μπορούν να υποστηρίξουν αντίστοιχα σχέδια των μικρομεσαίων κυρίως επιχειρήσεων. Τέλος σε ότι αφορά στο ζήτημα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, η πρωτοβουλία EQUAL θα επιχειρήσει να συμβάλει στον κοινωνικό διάλογο για το θέμα αυτό, προσφέροντας τη δυνατότητα πρακτικής και άμεσης διερεύνησης των συνεπειών εφαρμογής του 35ώρου ή άλλων μέτρων μειωμένου χρόνου εργασίας που θα ικανοποιούν εργοδότες και εργαζόμενους.

Το Υποπρόγραμμα 3 για την Προσαρμοστικότητα προβλέπεται να απορροφήσει το 25% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Το Υποπρόγραμμα 3 ταυτίζεται με τον τρίτο άξονα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την απασχόληση. Ως στόχο έχει αφενός την προώθηση της

δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση στην απασχόληση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητες και αφετέρου την υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρικών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών. Στο Υποπρόγραμμα 3 εντάσσονται τα εξής Μέτρα:

Μέτρο	Π/Υ (MEURO)	Δημόσια Δαπάνη (MEURO)	Συμμετοχή ΕΚΤ (MEURO)	Βαρύτητα στο Υπ/μα (%)	Βαρύτητα στο Πρόγραμμα (%)
3.1. Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	13,880	13,880	10,410	40,00	10,00
3.2. Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων	20,820	20,820	15,615	60,00	15,00

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Υποπρογράμματος 3 ανέρχεται σε 34,700 MEURO. Το Υποπρόγραμμα 3 απορροφά το 25% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

2.2 Μέτρο 3.1¹⁶

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3:	ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΜΕΤΡΟ 3.1:	Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται

¹⁶ Στοιχεία από τον υπεύθυνο υλοποίησης προγραμμάτων

	από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας.
--	---

Προϋπολογισμός (EURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
13,880	13,880	10,410	3,470

2.2.1 Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Το παρόν μέτρο έχει διπλό στόχο. Κατ' αρχήν μέσω των υλοποιούμενων ενεργειών θα επιδιωχθεί να διαδοθεί και να εμπεδωθεί η κουλτούρα της εκπαίδευσης στις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες και να αξιοποιηθούν με καινοτόμο τρόπο νέες τεχνολογικές εφαρμογές στην κατάρτιση, κυρίως δε αυτές που συνδέονται με την πληροφορική και το διαδίκτυο. Ταυτόχρονα η υλοποίηση του μέτρου αποσκοπεί στην υπέρβαση συγκεκριμένων εμποδίων πρόσβασης στην αγορά εργασίας ατόμων που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες, μέσω παροχής δυνατοτήτων εκπαίδευσης και δημιουργίας συστημάτων και υποστηρικτικών μηχανισμών εντός και εκτός των επιχειρήσεων που να διευκολύνουν την επαγγελματική τους ένταξη.

Για την υλοποίηση του συγκεκριμένου μέτρου θα δοθεί προτεραιότητα στην αξιοποίηση εφαρμογών και μεθόδων εξ αποστάσεως κατάρτισης που έχουν προκύψει από υλοποιηθέντα σχέδια στο πλαίσιο των προηγούμενων Κοινοτικών Πρωτοβουλιών και του Προγράμματος Leonardo, ενώ θα επιδιωχθεί η σύνδεση με την εμπειρία και τις δομές ένταξης που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του INTEGRA, HORIZON και ADAPT. Στο πλαίσιο αυτό θα επιδιωχθεί ιδιαίτερα η εξέλιξη και διεύρυνση των καινοτομιών που αναπτύχθηκαν και λειτούργησαν κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο με θετικά κατ' αρχήν συμπεράσματα (π.χ. κυκλική εργασία - jobrotation).

2.2.2 Ενέργειες

- Ενίσχυση προγραμμάτων εναλλαγής κατάρτισης και απασχόλησης για εργαζόμενους και ανέργους.

Η έλλειψη δεξιοτήτων και μάλιστα βασικών σε τμήματα του εργατικού δυναμικού, αποτελεί βασική αιτία όχι μόνο της διαρθρωτικής ανεργίας, αλλά και της επισφαλούς θέσης εργαζομένων που στερούνται αυτές τις δεξιότητες, αλλά και ευκαιρίες να τις αποκτήσουν. Ιδιαίτερα έντονο είναι το φαινόμενο σε άτομα προερχόμενα από μειονεκτούσες ομάδες, γεγονός που επιτείνει τις διακρίσεις εις βάρος τους. Παράλληλα οι επιχειρήσεις και ιδιαίτερα οι μικρές και μεσαίες με περιορισμένο δυναμικό στερούνται συνήθως της ευκαιρίας να επενδύσουν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού τους, λόγω της μη δυνατότητας απουσίας και αναπλήρωσης των εργαζομένων που εκπαιδεύονται.

Η ενέργεια αυτή στοχεύει να υποστηρίξει την υλοποίηση προτύπων συμφωνιών μεταξύ επιχειρήσεων και οργανισμών εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι οποίες θα αφορούν από τη μία πλευρά την ευέλικτη κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών στα αντικείμενα που τις αφορούν και για τον αριθμό των εργαζομένων που επιθυμούν και από την άλλη την προσφορά περιόδων απασχόλησης από τρεις έως δώδεκα μήνες σε ανέργους οι οποίοι παρακολουθούν ή έχουν ολοκληρώσει κύκλους εκπαίδευσης στους συμβαλλόμενους οργανισμούς κατάρτισης.

Ειδικότερα μέσω της ενέργειας μπορεί μεταξύ άλλων να καλύπτεται το κόστος της παρακολούθησης εκπαιδευτικών κύκλων ή προγραμμάτων κατάρτισης από το προσωπικό της επιχείρησης ή/και της απουσίας τους από την επιχείρηση και η αναπλήρωση τους κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους από ανέργους, οι οποίοι έχουν προηγουμένως καταρτιστεί σε αντικείμενα συναφή με τις δραστηριότητες της επιχείρησης και έχουν παρακολουθήσει σύντομες περιόδους πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις αυτές. Η σύναψη συμβάσεων μαθητείας και εξειδίκευσης από τις επιχειρήσεις μπορεί να γίνεται ταυτόχρονα με περισσότερους οργανισμούς κατάρτισης ή εκπαιδευτικά

ιδρύματα, τα οποία θα αναλαμβάνουν ανάλογα με τις δυνατότητες τους να εκπαιδεύσουν εργαζόμενους της επιχείρησης. Απαραίτητος όρος για τις επιχειρήσεις θα είναι η προσφορά επιδοτούμενης από την Κ.Π. EQUAL απασχόλησης (3 έως 12 μήνες) σε καταρτισθέντες για το σκοπό αυτό ανέργους που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες.

Επίσης μέσω της ενέργειας αυτής δίνεται η δυνατότητα να μελετηθούν οι συνέπειες στην παραγωγικότητα και την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων που υιοθετούν τα παραπάνω, καθώς και οι θεσμικές και οικονομικές διαστάσεις της εφαρμογής αντίστοιχων πρακτικών.

- Ενίσχυση επιχειρήσεων για την υιοθέτηση μηχανισμών και προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης

Η διάρθρωση και τα χαρακτηριστικά των περισσότερων μικρομεσαίων επιχειρήσεων δεν διευκολύνει την μετεξέλιξη τους σε «οργανισμούς που μαθαίνουν» (learning organisations) με αποτέλεσμα να απαξιώνονται συχνά οι δεξιότητες του προσωπικού τους και να καθίσταται επισφαλής η απασχόληση τους. Στόχος της ενέργειας αυτής είναι να ευαισθητοποιηθούν οι ιδιοκτήτες και διευθυντές επιχειρήσεων σε θέματα δια βίου εκπαίδευσης και να υποστηριχθούν μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην υιοθέτηση προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους (tailor-made) μηχανισμών κατάρτισης του προσωπικού τους και ειδικών σχεδίων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Η υποστήριξη αυτή μπορεί να παρέχεται σε ομάδες μικρομεσαίων επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου ή της ίδιας περιοχής, με τη μορφή παροχής εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάστρωσης βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων σχεδίων βελτίωσης των δεξιοτήτων και αναβάθμισης των ανθρωπίνων πόρων των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί σε σχέδια που συνδυάζουν την ενσωμάτωση των διαδικασιών κατάρτισης με την αναμόρφωση του οργανωτικού μοντέλου στην κατεύθυνση της λειτουργίας των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, ως πλαισίου συνεχούς μάθησης και εξέλιξης του προσωπικού της και ιδιαίτερα αυτού με περισσότερο επισφαλή θέση στην αγορά εργασίας (εργαζόμενοι με χαμηλά προσόντα, εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας κλπ.). Στο πλαίσιο της ενέργειας μπορεί να συμπεριληφθεί και η υλοποίηση των σχεδίων

αναβάθμισης των ανθρωπίνων πόρων για ομάδες εργαζομένων με τα προαναφερόμενα χαρακτηριστικά.

- Υποστήριξη για την προσαρμογή των συστημάτων κατάρτισης και των χώρων εργασίας στις νέες τεχνολογίες και στις ανάγκες των ευπαθών ομάδων

Την προηγούμενη δεκαετία αναπτύχθηκαν και εφαρμόστηκαν σε μεγάλη κλίμακα μια σειρά από εργαλεία για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση, αρκετά από τα οποία υιοθετήθηκαν στη συνέχεια από άτομα και επιχειρήσεις. Μια ιδιαίτερη δυσκολία όμως για την ευρεία εφαρμογή τους είναι τα κενά στην πιστοποίηση των γνώσεων και της εκπαίδευσης που παρέχεται με τον τρόπο αυτό, καθώς και οι ελλείψεις των επιχειρήσεων σε εξοπλισμούς και υποδομές που μπορούν να υποστηρίξουν τέτοιου τύπου λειτουργίες. Ανάλογες είναι και οι ελλείψεις σε υποδομές που διευκολύνουν την ισότιμη πρόσβαση και μεταχείριση εργαζομένων με ειδικές ικανότητες, όπως τα ΑΜΕΑ.

Έτσι η ενέργεια αυτή αφορά κυρίως δράσεις με την ακόλουθη μορφή:

- Την πιλοτική εφαρμογή εργαλείων για την εξ αποστάσεως πιστοποίηση δεξιοτήτων και γνώσεων με τη συνεργασία επιχειρήσεων, εκπαιδευτικών οργανισμών και επαγγελματικών φορέων. Οι προτεινόμενες μέθοδοι θα πρέπει να συμπληρώνουν ήδη παραχθέντα εργαλεία (CD-ROM, Web Sites, Δίκτυα κλπ.) εξ αποστάσεως κατάρτισης και να επικεντρώνονται στον έλεγχο και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των καταρτισθέντων, δίνοντας έμφαση και στη δυνατότητα ευρείας εφαρμογής για την κατοχύρωση αντίστοιχων επαγγελματικών προσόντων και δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση επιχειρήσεων για την εγκατάσταση κατάλληλου εξοπλισμού και διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, ώστε να αξιοποιηθούν τεχνολογίες και συναφείς εφαρμογές πληροφορικής και επικοινωνιών για τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων και τη διευκόλυνση πρόσβασης σε αυτές ατόμων με χαμηλά προσόντα ή ειδικά προβλήματα. Στις περιπτώσεις αυτές η διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος θα πρέπει να συνδυάζεται με την εφαρμογή αντίστοιχων προγραμμάτων τηλε-εκπαίδευσης για το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών.

- Την διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας, ώστε να εξυπηρετούνται εργαζόμενοι με ειδικά προβλήματα και ιδιαίτερα τα ΑΜΕΑ. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει να υπάρχει συνδυασμός είτε με την πρόσληψη τέτοιων εργαζομένων, είτε με την παροχή άλλης μορφής απασχόλησης (τοποθέτησης, πρακτικής άσκησης, εναλλαγής κατάρτισης – απασχόλησης κλπ.)
 - Την μελέτη των χαρακτηριστικών, του βαθμού υιοθέτησης, των προοπτικών, των προβλημάτων και της αποτελεσματικότητας σύγχρονων και τεχνολογικά εξελιγμένων μηχανισμών κατάρτισης από τις επιχειρήσεις, συγκεκριμένων κλάδων ή περιοχών.
 - Τέλος, την ευαισθητοποίηση και πληροφόρηση εργοδοτών, συνδικαλιστικών στελεχών, υπευθύνων προσωπικού και συμβούλων, στην αναγκαιότητα προσαρμογής του περιβάλλοντος εργασίας στις απαιτήσεις της δια βίου εκπαίδευσης των εργαζομένων και στα πλεονεκτήματα μετατροπής των επιχειρήσεων από απλές παραγωγικές μονάδες σε παραγωγικούς «οργανισμούς που μαθαίνουν».
- Προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων με επισφαλή θέση για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Το διαδίκτυο, η «νέα οικονομία» και γενικά η Κοινωνία της Πληροφορίας μπορεί να αποτελέσει σημαντική πηγή απασχόλησης άμεσα και έμμεσα. Η ταχύτατη όμως εξέλιξη και υιοθέτηση σχετικών εφαρμογών μπορεί να θέσει σε κίνδυνο εργαζόμενους με χαμηλή ή ανύπαρκτη γνώση των μέσων αυτών.

Έτσι μέσω της ενέργειας αυτής θα υποστηριχθεί η προσαρμογή και διάδοση εργαλείων και μεθόδων εκπαίδευσης στην χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και ιδιαίτερα του Internet για εμπορικούς σκοπούς, σε συνδυασμό με αντιστοίχου περιεχομένου εκπαίδευση εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις με προοπτική υιοθέτησης τέτοιων δραστηριοτήτων ή σε επιχειρήσεις που βασίζουν σημαντικό μέρος της λειτουργίας τους σε παρόμοιες εφαρμογές. Στο πλαίσιο αυτό θα ενισχυθούν ιδιαίτερα σχέδια που αφορούν στην ανάπτυξη παρόμοιων μηχανισμών σε

απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα απομόνωσης και σχέδια που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των δεξιοτήτων εργαζομένων με χαμηλά προσόντα.

2.2.3 Φορείς υλοποίησης

Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις οι οποίες θα αναλάβουν την υλοποίηση των προαναφερόμενων ενεργειών θα περιλαμβάνουν κυρίως επιχειρήσεις, οργανισμούς κατάρτισης και εκπαίδευσης, κοινωνικούς εταίρους, επαγγελματικές ενώσεις, εταιρείες συμβούλων, πανεπιστήμια, μη κυβερνητικές οργανώσεις και αντιπροσωπευτικούς φορείς των επωφελούμενων ομάδων.

2.2.4 Επωφελούμενες ομάδες

Οι κυρίως επωφελούμενοι από τις ενέργειες του παρόντος μέτρου θα είναι εργαζόμενοι με επισφαλή θέση λόγω χαμηλών προσόντων ή μεγαλύτερης ηλικίας, οι εργαζόμενοι σε ΜΜΕ, οι άνεργοι που υφίστανται διακρίσεις στην αγορά εργασίας και μέσω συγκεκριμένων δράσεων θα αποκτήσουν πραγματική εργασιακή εμπειρία και τα ΑΜΕΑ που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω εργονομικών και άλλων δυσκολιών στους εργασιακούς χώρους. Τέλος, εμμέσως θα ωφεληθούν εργοδότες και στελέχη οι οποίοι θα βοηθηθούν στην απόκτηση τεχνογνωσίας και την προσαρμογή των χώρων εργασίας των επιχειρήσεων τους.

2.2.5 Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Με την εφαρμογή του συγκεκριμένου μέτρου προσδοκάται να βοηθηθούν κυρίως οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις να εντάξουν στη στρατηγική τους το ζήτημα της εκπαίδευσης του προσωπικού τους και να υιοθετήσουν πρακτικές και συστήματα κατάρτισης, τα οποία λόγω κόστους και μικρού μεγέθους δεν μπορούν να αξιοποιήσουν στον ίδιο βαθμό με τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Επιπλέον, με την υιοθέτηση νέων μοντέλων συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και οργανισμών εκπαίδευσης, προσδοκάται να διερευνηθούν οι προοπτικές θεσμοθέτησης νέων σχημάτων σύνδεσης της κατάρτισης με την

απασχόληση και ενεργού συμμετοχής των επιχειρήσεων στις διαδικασίες εκπαίδευσης, προς όφελος τόσο των νέων που εισέρχονται στην αγορά εργασίας, όσο και των ίδιων των εργαζομένων.

Ακόμη αναμένεται να αναπτυχθούν ποσοτικά και ποιοτικά οι δεξιότητες που αφορούν στη χρήση του διαδικτύου για εμπορικούς σκοπούς και να ενισχυθεί η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των εμπορικών επιχειρήσεων και των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών μέσω Internet.

Τέλος από την υλοποίηση των σχεδίων που θα ενταχθούν στο παρόν μέτρο θα ωφεληθούν τα άτομα που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, λόγω διακρίσεων, καθώς αναμένεται θετικός αντίκτυπος αφενός στη διαμόρφωση των αντιλήψεων εργοδοτών και άλλων παραγόντων της αγοράς εργασίας και αφετέρου στους όρους και τις ευκαιρίες πρόσληψής τους και γνωριμίας με το εργασιακό περιβάλλον.¹⁷

2.3 Μέτρο 3.2

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3:	ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΜΕΤΡΟ 3.2:	Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών.

Προϋπολογισμός (MEURO)			
Συνολικός προϋπολογισμός	Δημόσια Δαπάνη	Συμμετοχή ΕΚΤ	Εθνική Συμμετοχή
20,820	20,820	15,615	5,205

¹⁷ Όλα τα στοιχεία έχουν αντληθεί από το αρχείο της ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

2.3.1 Περιγραφή και στόχοι του Μέτρου

Με το συγκεκριμένο Μέτρο επιδιώκεται η προώθηση και η πιλοτική εφαρμογή ευέλικτων τρόπων παραγωγής και οργάνωσης της εργασίας, κυρίως σε ότι αφορά στις παραγωγικές μεθόδους, το χρόνο και τον τόπο παροχής εργασίας, καθώς και στο συνδυασμό της εργασίας με τις διαδικασίες κατάρτισης. Ειδικότερα επιχειρείται

με συνεργασία των κοινωνικών συνομιλητών να ενισχυθεί η εφαρμογή ευέλικτων συστημάτων παραγωγής, παράλληλα με την ομαλή διαχείριση των εργασιακών σχέσεων, όπως αυτές διαμορφώνονται με την υιοθέτηση νέων μορφών απασχόλησης. Η υποστήριξη πρωτοβουλιών, είτε σε επίπεδο επιχείρησης, είτε σε κλαδικό και τοπικό επίπεδο για την εφαρμογή συστημάτων τηλεργασίας, ολικής ποιότητας, ομαδικής εργασίας, έγκαιρης ή επιλεκτικής παραγωγής κλπ., θα υποστηρίζεται παράλληλα με την αντιμετώπιση του αισθήματος ανασφάλειας των εργαζομένων και την όσο το δυνατόν ευρεία διάδοση των νέων τρόπων οργάνωσης εργασίας.

Για την υλοποίηση του Μέτρου 3.2 θα ληφθεί υπόψη η εμπειρία από τα έργα που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας ADAPT και θα επιδιωχθεί η εξέλιξη και διεύρυνση των καινοτομιών που αναπτύχθηκαν και λειτούργησαν επιτυχώς κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο.

2.3.2 Ενέργειες

- Ενίσχυση για την εφαρμογή νέων μορφών οργάνωσης και ευέλικτων σχημάτων της εργασίας

Η Κοινωνία της Πληροφορίας επιφέρει σημαντικές αλλαγές στον τρόπο εργασίας για μεγάλες κατηγορίες εργαζομένων και δημιουργεί ευκαιρίες, όπως και ενδεχόμενους κινδύνους για κοινωνικές κατακτήσεις. Τα τελευταία χρόνια ξεκίνησε και στην Ελλάδα από ορισμένες επιχειρήσεις η πιλοτική εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της τηλεργασίας, ενώ με το Ν. 2639/1998 έγινε η πρώτη προσπάθεια

θεσμικής ρύθμισης αυτών των μορφών εργασίας. Παρ' όλα αυτά είναι πολύ περιορισμένη σε σχέση με τις εξελίξεις σε άλλες χώρες η ανταπόκριση των επιχειρήσεων στην υιοθέτηση νέων μορφών εργασίας για το προσωπικό τους και σχεδόν αδύνατη η ουσιαστική αξιολόγησή τους.

Παράλληλα το τελευταίο διάστημα έχει διατυπωθεί κυρίως από την πλευρά του συνδικαλιστικού κινήματος το αίτημα για μείωση του χρόνου εργασίας, ως μέσου που συμβάλλει μεταξύ άλλων και στη μείωση της ανεργίας, αλλά προς το παρόν το ζήτημα αποτελεί απλώς αντικείμενο κοινωνικού διαλόγου και επιστημονικής μελέτης.

Η υλοποίηση της συγκεκριμένης ενέργειας στοχεύει να συμβάλει στην μεταφορά τεχνογνωσίας και στην ανάδειξη καινοτόμων πρακτικών για τα ζητήματα οργάνωσης της εργασίας, με γνώμονα την αποτελεσματικότερη προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων στις νέες τεχνολογίες και στα δεδομένα των οικονομικών εξελίξεων.

Μέσω της ενέργειας αυτής θα υποστηριχθεί η υιοθέτηση συστημάτων τηλεργασίας και η εφαρμογή τους στο σύνολο, ή σε τμήματα του ανθρώπινου δυναμικού επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι εφαρμογές αυτές θα βασιστούν στη συνεργασία των εργαζομένων και στην ενεργό συμμετοχή συνδικαλιστικών οργανώσεων καθώς και επαγγελματικών και κλαδικών φορέων και μπορούν να συνδυαστούν με ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων που αφορούν στην επιχειρηματική εκμετάλλευση των μεθόδων παραγωγής και παροχής υπηρεσιών που βασίζονται στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (π.χ. ηλεκτρονικό εμπόριο, call centres κλπ.).

Παράλληλα μπορούν να μελετηθούν οι συνέπειες για την απασχόληση, την παραγωγικότητα και τον ελεύθερο χρόνο των εργαζομένων και να προταθούν πρακτικοί τρόποι προώθησης νέων τρόπων οργάνωσης της εργασίας, οι οποίοι λαμβάνουν υπόψη τους τις τεχνολογικές εξελίξεις. Επίσης μέσω της ενέργειας ενισχύεται η προβολή και η ενημέρωση εργαζομένων και εργοδοτών για θέματα οργανωτικών και άλλων αλλαγών στην απασχόληση που συνδέονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Σε ότι αφορά την εφαρμογή νέων ευέλικτων σχημάτων οργάνωσης της εργασίας θα υποστηριχθούν, μέσω των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, επιχειρήσεις και συνδικάτα προκειμένου να διερευνήσουν τις επιπτώσεις,

αλλά κυρίως να εφαρμόσουν σε πιλοτική βάση νέα μοντέλα και σχήματα οργάνωσης του χρόνου εργασίας, τα οποία θα προωθούν την παραγωγική αποτελεσματικότητα, προσφέροντας παράλληλα μειωμένο χρόνο εργασίας στους εργαζομένους χωρίς απώλειες αποδοχών για τους τελευταίους. Τα σχέδια αυτά μπορούν να καλύπτουν το ενδεχόμενο κόστος των επιχειρήσεων για την αναπλήρωση του μειωμένου χρόνου εργασίας ή να συνδυάζονται με προγράμματα τοποθετήσεων ανέργων και καταρτιζόμενων. Η εφαρμογή σχημάτων μειωμένου χρόνου εργασίας θα πρέπει να συνδυάζεται με τεκμηριωμένες μελέτες εφαρμογής και αξιολόγησης τους και με παράλληλες παρεμβάσεις στις μεθόδους οργάνωσης ή παραγωγής.

Σε κάθε περίπτωση η εισαγωγή νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας ή νέων διευθετήσεων στο χρόνο εργασίας θα λαμβάνει υπόψη και τις ανάγκες κατηγοριών εργαζομένων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στο συνδυασμό επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

- Υποστήριξη των επιχειρήσεων για την προώθηση συνεργασιών και την υιοθέτηση ευέλικτων συστημάτων παραγωγής.

Η ανταπόκριση των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ΜΜΕ στις αλλαγές και τις εξελίξεις που συνεπάγεται η ένταση του ανταγωνισμού, είναι συχνά καθυστερημένη, ενώ ακόμη πιο αργή είναι η αντίστοιχη προσαρμογή των οργανωτικών προτύπων, με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν με αποκλεισμό οι πιο ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων. Η συγκεκριμένη ενέργεια θα υποστηρίξει κυρίως την ανάπτυξη και εφαρμογή νέων συστημάτων και μεθόδων αξιολόγησης, μέτρησης της απόδοσης και της παραγωγικότητας για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν ευέλικτα συστήματα παραγωγής. Επίσης θα ενισχυθούν επιχειρήσεις που προωθούν τη μετάβαση από παραδοσιακά συστήματα παραγωγής σε νέες ευέλικτες μεθόδους, κυρίως μέσω της εκπαίδευσης στελεχών, της μεταφοράς τεχνογνωσίας και της εξέλιξης και προσαρμογής των υιοθετούμενων συστημάτων στις εξειδικευμένες ανάγκες τους.

Επίσης ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη δημιουργία δικτύων και υποστηρικτικών μηχανισμών σε τοπικό ή κλαδικό επίπεδο που να προωθούν τη συνεργασία μικρομεσαίων επιχειρήσεων, δημόσιων

και τοπικών αρχών και εξειδικευμένων ερευνητικών ή συμβουλευτικών οργανισμών με σκοπό α) την αποτελεσματική αντιμετώπιση των ανταγωνιστικών προβλημάτων και των προκλήσεων που προκύπτουν για τις ΜΜΕ από την εφαρμογή νέων τρόπων προώθησης των προϊόντων και την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών (π.χ. ηλεκτρονικό εμπόριο) και β) την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργοδοτών για την εισαγωγή οργανωτικών αλλαγών και συστημάτων εκπαίδευσης του προσωπικού τους. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να υποστηριχθεί η σύναψη εξειδικευμένων συμφωνιών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο, καθώς επίσης και δράσεις πρακτικής εκπαίδευσης εργαζομένων, μέσω επισκέψεων και ανταλλαγών ειδικών με άλλες επιχειρήσεις ή μέσω κοινής ανάπτυξης και αξιοποίησης μέσων και υποδομών.

2.3.3 Φορείς Υλοποίησης

Οι φορείς που θα συμμετάσχουν στις Αναπτυξιακές Συμπράξεις για την υλοποίηση των προαναφερόμενων ενεργειών θα περιλαμβάνουν κυρίως επιχειρήσεις, συνδικαλιστικές οργανώσεις, επαγγελματικές ενώσεις, εταιρείες συμβούλων, πανεπιστήμια, δημόσιους φορείς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ερευνητικούς φορείς και μη κυβερνητικές οργανώσεις.

2.3.4 Επωφελούμενες ομάδες

Άμεσα επωφελούμενοι από τις προαναφερθείσες ενέργειες θα είναι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα όσοι έχουν πρόσθετα προβλήματα συνδυασμού προσωπικής και επαγγελματικής ζωής (γυναίκες, ΑΜΕΑ). Επίσης εμμέσως θα ωφεληθούν στελέχη και επιχειρηματίες που θα προωθήσουν με αποτελεσματικότερο τρόπο απαραίτητες για τις επιχειρήσεις τους προσαρμογές στην οργάνωση και παραγωγή.

2.3.5 Προσδοκώμενα αποτελέσματα

Η υλοποίηση του Μέτρου αυτού αναμένεται να κινητοποιήσει κατ' αρχήν τους κοινωνικούς εταίρους για διάλογο και πειραματισμό πάνω σε νέους τρόπους οργάνωσης της παραγωγής και των εργασιακών σχέσεων, οι οποίοι θα συνδέουν την ανάγκη για ανταγωνιστικότητα και προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών με τη διατήρηση της συνοχής και του αισθήματος ασφάλειας των εργαζομένων. Επίσης, θα ενθαρρυνθεί η εφαρμογή νέων μορφών απασχόλησης και ιδιαίτερα της τηλεργασίας, χωρίς υπονόμηση της θέσης των εργαζομένων και εντός του ρυθμιστικού πλαισίου που προβλέπεται από το Ν. 2639/98.

Το Μέτρο αυτό αναμένεται να συμβάλει και στην προώθηση του διαλόγου για τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας, κυρίως μέσω της δυνατότητας για δοκιμαστική εφαρμογή και αξιολόγηση σχημάτων μειωμένου χρόνου εργασίας σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν ευέλικτους τρόπους παραγωγής, διάθεσης των προϊόντων και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Τέλος η υλοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών θα ωφελήσει τις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες στην προσαρμογή τους και στην ταχύτερη εξοικείωση των στελεχών τους με νέους τρόπους οργάνωσης της παραγωγής και της εργασίας, αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και προώθησης των προϊόντων

τους. Εκτιμάται ότι ιδιαίτερα θετικές θα είναι οι συνέπειες από την εξέλιξη και διάδοση των νέων μεθόδων βελτίωσης των παραγωγικών διαδικασιών και τη δημιουργία μονίμων δικτύων και σχέσεων συνεργασίας και μεταφοράς τεχνογνωσίας μεταξύ επιχειρήσεων ή/και εξειδικευμένων οργανισμών υποστήριξης.

ΤΡΙΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

Βιολογική Κτηνοτροφία/Νέα Οικονομία – Βιομηχανική Επεξεργασία Βιολογικών Προϊόντων

1.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΒΙΟΛΟΓΙΚΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ»

ΟΡΙΣΜΟΣ.¹⁸ Ως Βιολογική Κτηνοτροφία, νοείται η εκτροφή ζώων, όπως αυτή καθορίζεται από τον Καν. (ΕΚ) 1804/99, που συμπληρώνει τον κανονισμό (ΕΟΚ) 2092/91 όπως αυτοί τροποποιούνται και ισχύουν κάθε φορά.

Η Βιολογική Κτηνοτροφία είναι ένα σύστημα που στηρίζεται στη φυσική διαβίωση των ζώων, χρησιμοποιεί κατά βάση ζωτροφές που έχουν παραχθεί με βιολογικό τρόπο, περιορίζει στο ελάχιστο δυνατό τη χρήση συνθετικών αλλοπαθητικών φαρμάκων, είναι αντίθετη προς τη γενετική τροποποίηση, προστατεύει το περιβάλλον και διακρίνεται για τη υγιεινή των προϊόντων που παράγει. Η Βιολογική Κτηνοτροφία δεν περιορίζεται στην απλή αντικατάσταση των συμβατικών εισροών, με τις επιτρεπόμενες εισροές του Καν. (ΕΟΚ) 1804/99, ούτε στην παραγωγή προϊόντων με απουσία υπολειμμάτων φυτοπροστατευτικών ουσιών, αντιβιοτικών κ.τ.λ., αλλά απαιτεί μια συνολική μεταχείριση των αγροτικών ζώων, τέτοια που να διασφαλίζει την υγεία και τη φυσιολογική τους ανάπτυξη, καθώς και την ολοκληρωμένη και αειφορική χρήση των φυσικών πόρων και του αγροτικού οικοσυστήματος.

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη με την επωνυμία «**Βιολογική Κτηνοτροφία**» συστήθηκε στις 15-05-2002, για να διαχειριστεί το έργο της Βιολογικής Κτηνοτροφίας/Νέα Οικονομία – Βιομηχανική Επεξεργασία Βιολογικών Προϊόντων. Στην ανωτέρω Α.Σ. συμμετέχουν 19 εταίροι, οι οποίοι και παραθέτονται:

➤ ΚΕΚ ΙΜΕ & Ε

¹⁸ από απόφαση υπουργού γεωργίας, Αθήνα 28-09-2001

- Υποστήριξης ΕΠΕ
- ΟΠΕ
- “ΝΙΚΑΣ ΣΠΑΡΤΗΣ”
- ΤΕΔΚ ΑΡΚΑΔΙΑΣ
- ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ Α.Ε
- ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
- ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ
- ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΛΑΚΩΝΙΑΣ Α.Ε
- ΣΦΑΓΕΙΑ ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ
- MAGNA EVENTS
- ΑΝ.ΒΟ.ΠΕ. Α.Ε
- ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΝΩΝΑ Α.Ε
- Εταιρεία “ΒΙΟΚΗΠΟΣ”
- Ο.ΣΠΗΛΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε
- “ΓΕΡΑΝΙΑ”
- ΓΕΩΠΟΝΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
- “ΟΙΚΟΦΑΡΜΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ Α.Ε”
- ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΚΑΛΛΙΕΡΓΗΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ

1.2 Τεχνικό Δελτίο Υποέργου

Το τεχνικό δελτίο του υποέργου με τίτλο «Ευαισθητοποίηση και διάδοση των στόχων και αποτελεσμάτων του προγράμματος», περιλαμβάνει τα κάτωθι στοιχεία:

A) ταυτότητα του υποέργου

- Κωδικός υποέργου
- Κατηγορία ενέργειας (Ενέργειες Ενημέρωσης Ευαισθητοποίησης)
- Διευθύνουσα ή Επιβλέπουσα υπηρεσία (φορέας επίβλεψης: Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας)

B) Στοιχεία φυσικού αντικειμένου του υποέργου¹⁹

1.3 Ενέργειες και δράσεις ανά εταίρο

Οι ενέργειες και οι δράσεις ανά εταίρο κατανέμονται ως ακολούθως.

Υποέργο 1:

Το συγκεκριμένο υποέργο αφορά στη εκπόνηση μελέτης διερεύνησης της πληρότητας των νομοθετικών διατάξεων στην Ελλάδα, για τη συσκευασία και τυποποίηση βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων σε σχέση με τους κανόνες της Ε.Ε

Σκοπός του ανωτέρω είναι η καταγραφή της νομοθεσίας και των κανονισμών για του όρους και τις προϋποθέσεις ανάπτυξης της βιολογικής κτηνοτροφίας στην Ελλάδα και η διερεύνηση της πληρότητάς τους όσον αφορά στα συστήματα ελέγχου και πιστοποίησης των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων σε σχέση με τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς. Η κύρια επιδίωξη εστιάζεται στο να αποτελέσει η μελέτη τον κύριο γνώμονα πάνω στον οποίο θα στηριχθεί: α) η τυχόν αναθεώρηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου ανάπτυξης της βιολογικής κτηνοτροφίας στη Ελλάδα, β) η μετατροπή συμβατικών κτηνοτροφικών μεταποιητικών μονάδων σε βιολογικές και γ) η σκοπιμότητα αναβάθμισης της υπάρχουσας τεχνογνωσίας των ΜΜΕ του κλάδου της κτηνοτροφίας, της Περιφέρειας Πελοποννήσου.²⁰

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΚΕΚ ΙΜΕ & Ε	Εκπόνηση μελέτης	22.377 ευρώ
		Σύνολο: 22.377 ευρώ

¹⁹ Στοιχεία από εταίρο του Προγράμματος

²⁰ Στοιχεία από πρακτικά συνεδρίασης της Α.Σ

Υποέργο 2:

Αφορά στην κατάρτιση εργαζομένων, εργοδοτών και διοικητικών στελεχών των ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας σε θέματα προσαρμογής της τυποποίησης, συσκευασίας και πιστοποίησης, στη νέα οικονομία.

Σκοπός του είναι η κατάρτιση 75 στο σύνολο εργαζομένων, εργοδοτών και διοικητικών στελεχών ΜΜΕ του κλάδου τη επεξεργασίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων, σε θέματα προσαρμογής της τυποποίησης, συσκευασίας και πιστοποίησης στις εξελίξεις και στις απαιτήσεις της νέας οικονομίας. Αναλυτικότερα, επιδιώκεται, η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων των ΜΜΕ της βιολογικής κτηνοτροφίας με επισφαλή θέση και η προσαρμογή του management και marketing των ΜΜΕ στη νέα οικονομία.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΚΕΚ ΙΜΕ & Ε	Κατάρτιση εργαζομένων, εργοδοτών και στελεχών	205.429 ευρώ
		Σύνολο: 205.429 ευρώ

Υποέργο 3:

Αφορά στην κατάρτιση ανέργων αποφοίτων ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ, και ΤΕΕ των συναφών ειδικοτήτων ως σύμβουλοι της βιολογικής κτηνοτροφίας.

Στοχεύει στην εξειδικευμένη κατάρτιση 50 νέων ανέργων και μακροχρόνια ανέργων, της Περιφέρειας Πελοποννήσου, αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ ως σύμβουλοι της βιολογικής κτηνοτροφίας με σκοπό να αξιοποιηθούν κάποιοι από αυτούς, μετά το πέρας της εκπαίδευσής τους, στη στελέχωση του Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων, που σχεδιάζεται να δημιουργηθεί στα πλαίσια δράσης του παρόντος προγράμματος, σε μια προσπάθεια για συστηματική προβολή και προώθηση των προϊόντων αυτών σε ελληνικές και ευρωπαϊκές αγορές. Παράλληλα, σημαντικός αριθμός των καταρτιζομένων θα συμβάλλει στην προσαρμογή των ΜΜΕ του κλάδου

στη νέα οικονομία με τη συμβουλευτική στήριξη που θα παρέχει σε εργοδότες και στελέχη των ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας σχετικά με την ανάπτυξη του βιολογικού τρόπου παραγωγής και μεταποίησης των κτηνοτροφικών προϊόντων.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΚΕΚ ΙΜΕ & Ε	Κατάρτιση ανέργων	114.454 ευρώ
		Σύνολο: 114.454 ευρώ

Υποέργο 4:

Αναφέρεται στην παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού για εξ'αποστάσεως κατάρτιση σε θέματα προσαρμογής της τυποποίησης, συσκευασίας και πιστοποίησης βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων, στη νέα οικονομία.

Σκοπός του είναι η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο θα προορίζεται για εξ'αποστάσεως , κατάρτιση εργαζομένων σε ΜΜΕ με επισφαλή θέση, εργοδότες και στελέχη ΜΜΕ, ανέργους και μακροχρόνια ανέργους ορεινών και απομακρυσμένων περιοχών, που αντιμετωπίζουν αδυναμία πρόσβασης στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων, σε θέματα α) αναβάθμισης της εικόνας των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων β) προσαρμογής της τυποποίησης, της συσκευασίας, της πιστοποίησης των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων στις απαιτήσεις και στις εξελίξεις της νέας οικονομίας.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Υποστήριξη ΕΠΕ	Παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού	29.347 ευρώ
		Σύνολο: 29.347 ευρώ

Υποέργο 5:

Αναφέρεται στην εκπόνηση μελέτης εφαρμογής των δυνατοτήτων παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων στην Περιφέρεια Πελοποννήσου.

Στοχεύει στην εφαρμογή της βιολογικής δραστηριότητας που σε συνδυασμό με την εκτεταμένη ανάπτυξη της κτηνοτροφίας, στην περιφέρεια της Πελοποννήσου και στην προσπάθεια εξέλιξης των κτηνοτροφικών μονάδων και επιχειρήσεων και συγκεκριμένα του μεταποιητικού και εμπορικού τους τομέα, για την προώθηση προϊόντων ποιότητας και συμβατών με τους κανονισμούς της ΕΟΚ για την προστασία το περιβάλλοντος²¹. Τα ανωτέρω αποτελούν αντικείμενο της παρούσας μελέτης. Κύριο στόχο αποτελεί ο προσδιορισμός της δυνατότητας ανάπτυξης ενός τομέα (μέχρι σήμερα περιθωριακού) όπως η βιολογική κτηνοτροφία στην περιοχή, με τη δημιουργία μονάδων μεταποίησης και εμπορίας ζωικών βιολογικών προϊόντων.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΟΙΚΟΦΑΡΜΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	Εκπόνηση μελέτης εφαρμογής	22.851 ευρώ
		Σύνολο: 22.851 ευρώ

Υποέργο 6:

Αφορά στην εκπόνηση μελετών προσαρμογής μιας μονάδας παραγωγής δύο κτηνοτροφικών ΜΜΕ της Περιφέρειας Πελοποννήσου στην άσκηση της βιολογικής κτηνοτροφίας και συγκεκριμένα στη βιομηχανική επεξεργασία των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων. Αναλυτικά, θα εξεταστεί και θα τεκμηριωθεί η δυνατότητα των δύο μονάδων μεταποίησης και εμπορίας ζωικών προϊόντων με την άσκηση της βιολογικής κτηνοτροφίας.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΝΙΚΑΣ	Εκπόνηση μελέτης	23.331 ευρώ

²¹ Στοιχεία από πρακτικά συνεδρίασης της Α.Σ.

ΣΠΑΡΤΗΣ Α.Ε		
Μπουζαλάς Ο.Ε	Εκπόνηση μελέτης	23.331 ευρώ
		Σύνολο: 46.662 ευρώ

Υποέργο 7:

Αναφέρεται στη μελέτη σκοπιμότητας της δημιουργίας κινητού εργαστηρίου.

Σκοπό έχει να επισημανθεί μέσα από τη μελέτη η αναγκαιότητα και η χρησιμότητα του κινητού εργαστηρίου για την ανάδειξη της χρήσης κατάλληλης και σύμφωνης με τούς κανόνες υγιεινής, συσκευασίας που θα διασφαλίσει την ποιότητα των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων και θα βελτιώσει την εικόνα τους ώστε να υπάρξει καλύτερη προώθηση των προϊόντων αυτών στην κατανάλωση.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Υποστήριξη ΕΠΕ	Εκπόνηση μελέτης	11.738 ευρώ
		Σύνολο: 11.738 ευρώ

Υποέργο 8:

Αφορά στην εκπόνηση μελέτης για την αναβάθμιση των υφιστάμενων συμβουλευτικών δομών ή/και δημιουργία νέων.

Σκοπός του είναι η διερεύνηση των υπηρεσιών που παρέχουν οι υφιστάμενες συμβουλευτικές δομές στην περιοχή και η εξέταση της σκοπιμότητας αναβάθμισής του ή/και δημιουργίας νέων στοχεύοντας:

α) στην ανάπτυξη και στην προσαρμογή της βιολογικής κτηνοτροφίας στη νέα οικονομία, β) στην ενίσχυση για τη υιοθέτηση αντιλήψεων αναφορικά με τις μεθόδους management και marketing για τη διασφάλιση της ποιότητας των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων,

γ) στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Υποστήριξη ΕΠΕ	Εκπόνηση μελέτης	20.543 ευρώ
		Σύνολο: 20.543 ευρώ

Υποέργο 9:²²

Αναφέρεται στην προσέγγιση και στήριξη σε ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας, σε θέματα, προσαρμογής στη νέα οικονομία με ειδικευμένο προσωπικό.

Σκοπός του είναι, μέσω της παρούσας δράσης να παρασχεθούν υπηρεσίες προσέγγισης και στήριξης σε ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας με στόχο την προσαρμογή του στη νέα οικονομία, γεγονός που θα συντελέσει: α) στη δημιουργία σύγχρονων ανταγωνιστικών μονάδων παραγωγής και μεταποίησης βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων και β) στην υποστήριξη της αγροτικής ανάπτυξης της περιοχής.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΑΝ.ΒΟ.ΠΕ	Προσέγγιση και στήριξη	17.462 ευρώ
Πάρνωνας Α.Ε	Προσέγγιση και στήριξη	17.462 ευρώ
		Σύνολο: 34.924 ευρώ

Υποέργο 10:

Αφορά στην εκπόνηση μελέτης οργάνωσης και λειτουργίας Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων.

²² Στοιχεία από πρακτικά Α.Σ

Βασικό σκοπό της μελέτης θα αποτελέσουν: α) ο σχεδιασμός ενδεδειγμένης μεθόδου σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας του, β) η τεκμηρίωση της σκοπιμότητας τα λειτουργίας ενός Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και γ) ο προσδιορισμός και η ανάπτυξη μεθοδολογίας για την παροχή υπηρεσιών και συγκεκριμένα για την προώθηση των τοπικών βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων κυρίως στην ευρύτερη ελληνική καταναλωτική αγορά και κατ'επέκταση σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Γ.Π.Α	Εκπόνηση μελέτης	29.238 ευρώ
		Σύνολο: 29.238 ευρώ

Υποέργο 11:

Αναφέρεται στη δημιουργία Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων.

Σκοπός του είναι η σύσταση και η λειτουργία Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων που θα λειτουργήσει αρχικά ως συμβουλευτικό όργανο το οποίο: θα παρέχει πληροφορίες και ενημέρωση σύμφωνα με τα νέα δεδομένα της καταναλωτικής εγχώριας και ξένης αγοράς για την κατάλληλη και αποτελεσματική προβολή και προώθηση των προϊόντων στην ευρύτερη ελληνική και ευρωπαϊκή καταναλωτική αγορά και θα πραγματοποιεί μελέτες προσαρμογής στη βιομηχανική επεξεργασία βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων για 30 ΜΜΕ του κλάδου της βιολογικής κτηνοτροφίας της περιοχής Πελοποννήσου.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας	Δημιουργία Ινστιτούτου	205.429 ευρώ
		Σύνολο: 205.429 ευρώ

Υποέργο 12:

Αφορά στην εκπόνηση μελέτης για δίκτυο εμπορικής προβολής και προώθησης βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων.

Ο βασικός στόχος της μελέτης εστιάζεται στην ανάδειξη της σημασίας της δημιουργίας ενός δικτύου για την προώθηση των τοπικών βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων. Κύρια επιδίωξη του δικτύου θα αποτελέσει η συνένωση παραγωγών και μεταποιητών του κλάδου σε ένα δίκτυο που θα δημιουργηθεί στη Περιφέρεια Πελοποννήσου, για την προβολή και διάθεση στην ευρύτερη αγορά, τοπικών βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων με ονομασία προέλευσης και με κοινό εμπορικό και προωθητικό σήμα ποιότητας στη συσκευασία τους.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Υποστήριξη ΕΠΕ	Μελέτη δικτύου	25.825 ευρώ
		Σύνολο: 25.825 ευρώ

Υποέργο 13:

Αναφέρεται στην εφαρμογή προτάσεων προώθησης – προβολής βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων.

Βασικός σκοπός του είναι ο προσδιορισμός και η οριστικοποίηση της εφαρμογής των προτάσεων που θα προκύψουν από μελέτη για την ανάγκη και σκοπιμότητα δημιουργίας τοπικού δικτύου για την εμπορική προβολή και προώθηση τοπικών βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων, που φέρουν σήμα ποιότητας²³.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΒΙΟΚΗΠΟΣ	Εφαρμογή προτάσεων	14.527 ευρώ

²³ Στοιχεία από πρακτικά συνεδρίασης της Α.Σ

Ο.Σπηλιώτης & ΣΙΑ Ο.Ε	Εφαρμογή προτάσεων	14.527ευρώ
Γεράνια- Αμάλθεια	Εφαρμογή προτάσεων	14.527 ευρώ
		Σύνολο: 43.581 ευρώ

Υποέργο 14:

Αναφέρεται στην ευαισθητοποίηση και διάδοση των στόχων και αποτελεσμάτων του προγράμματος.

Στόχος του είναι α) η ανάπτυξη του ενδιαφέροντος των ωφελουμένων άμεσων και έμμεσων χρηστών του προγράμματος καθώς και η πληροφόρηση και ενημέρωσή τους για την λειτουργία Ινστιτούτου Προώθησης Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων, αποσκοπώντας στην οικειοποίηση των στόχων του προγράμματος και στην εξασφάλιση της συμμετοχής τους για την επίτευξη των προτεινόμενων ενεργειών και δράσεων. β) η διάχυση σε πανελλαδικό επίπεδο, των αποτελεσμάτων από τις υλοποιούμενες δράσεις του προγράμματος και η εξασφάλιση της πολλαπλασιαστικής χρήσης των προϊόντων τους για την ανάπτυξη της βιολογικής κτηνοτροφίας και την προσαρμογή της βιομηχανικής επεξεργασίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων στη νέα οικονομία.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΤΕΔΚ-Α	Ημερίδα – έκθεση Ν.Αρκαδίας	20.543 ευρώ
ΟΠΕ	Έκθεση	23.478ευρώ
ΑΝ.ΛΑΚΩΝΙΑΣ	Ημερίδα και ενημερώσεις σε Ν.Λακωνίας	23.331 ευρώ
ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε	Ημερίδα και ενημερώσεις σε Ν.Μεσσηνίας	23.331 ευρώ
ΑΝ.ΒΟ.ΠΕ	Ημερίδες	5.869 ευρώ

ΠΑΡΝΩΝΑΣ	Ημερίδες και αρθρογραφία	11.738 ευρώ
ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΚ/ΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	Ενημερωτικό υλικό	5.869 ευρώ
Ν.ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	Ημερίδα και ενημερώσεις σε Ν. Αργολίδας	23.331 ευρώ
Ν.ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	Ημερίδα και ενημερώσεις σε Ν. Κορινθίας	23.331 ευρώ
MAGNA EVETS	Περιφερειακές εκδηλώσεις, εκστρατεία, διαδίκτυο	117.388 ευρώ
		Σύνολο: 278.209 ευρώ

Υποέργο 15:

Αναφέρεται στην εφαρμογή δράσεων τηλε-εκπαίδευσης.

Κύριος στόχος της παρούσα δράσης αποτελεί η παροχή επιμόρφωσης και κατάρτισης με τη χρήση τεχνολογικών μέσων λόγω των απεριόριστων δυνατοτήτων που παρέχει για την ηλεκτρονική μάθηση σήμερα, για διαρκή και απελευθερωμένη εκπαίδευση από χρονικούς και γεωγραφικούς περιορισμούς.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
Υποστήριξη ΕΠΕ	Εκπόνηση μελέτης	23.477 ευρώ
		Σύνολο: 23.477 ευρώ

Υποέργο 16²⁴:

Αναφέρεται στη δημιουργία κινητού εργαστηρίου ελέγχου και δοκιμών σε υλικά συσκευασίας.

²⁴ Στοιχεία από πρακτικά Α.Σ

Κύριοι στόχοι του υποέργου αυτού αποτελούν:

A) η ανάδειξη της σημασίας της τυποποίησης και της συσκευασίας για τη διασφάλιση της ποιότητας των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων και

B) η προσαρμογή της βιομηχανικής επεξεργασίας των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων των ΜΜΕ στη νέα οικονομία. Μέσω του κινητού εργαστηρίου θα προβληθεί ιδιαίτερα η αναγκαιότητα της πιστοποίησης και της συσκευασίας των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων ως απαραίτητη προϋπόθεση όχι μόνο για τη διασφάλιση της ποιότητας και υγιεινής τους αλλά και για την αναβάθμιση της εικόνας τους

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΟΠΕ	Δημιουργία κινητού εργαστηρίου	44.020 ευρώ
		Σύνολο: 44.020 ευρώ

Υποέργο 17:

Αναφέρεται στη Μελέτη προώθησης Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σκοπός τη παρούσας μελέτης είναι η καταγραφή του τρόπου προώθησης των βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων που προκύπτουν από την άσκηση της βιολογικής κτηνοτροφίας στη εγχώρια και διεθνή αγορά.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΟΙΚΟΦΑΡΜΑ ΠΕΛ/ΣΟΥ	Εκπόνηση μελέτης	23.957 ευρώ
		Σύνολο: 23.957 ευρώ

Υποέργο 18:

Αφορά στη Διακριτικότητα.

Στόχος του υποέργου αυτού είναι η υλοποίηση των διακρατικών συνεργασιών. Η Αναπτυξιακή μας Σύμπραξη έχει συνάψει δύο διακρατικές συνεργασίες, μία με Α.Σ της Ολλανδίας και μία με Α.Σ της Ιταλίας.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΚ/ΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	Διακριτικότητα	51.824 ευρώ
ΚΕΚ ΙΜΕ & Ε	Διακριτικότητα	14.673 ευρώ
Υποστήριξη ΕΠΕ	Διακριτικότητα	5.869 ευρώ
		Σύνολο: 73.366 ευρώ

Υποέργο 19:

Αναφέρεται στο συντονισμό έργου. Στόχος του είναι ο συντονισμός και η διαχείριση του έργου που θα γίνει από την Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας²⁵.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΚ/ΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	Συντονισμό δράσεων	88.041 ευρώ
		Σύνολο: 88.041 ευρώ

Υποέργο 20:

Αναφέρεται στη εξωτερική αξιολόγηση του έργου.

Σκοπός του είναι η αξιολόγηση του έργου από εξωτερικό αξιολογητή.

Εταίρος	Σύντομη Περιγραφή Δράσεων Εταίρου	Προϋπολογισμός Εταίρου
ΕΝΩΣΗ	Αξιολόγηση έργου από εξωτερικό	5.879 ευρώ

²⁵ Στοιχεία από πρακτικά συνεδρίασης Α.Σ

ΒΙΟΚ/ΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	αξιολογητή	
		Σύνολο: 5.879 ευρώ

1.4 Εφαρμογή του προγράμματος και περιοχές εφαρμογής του

Στο Νομό μας η Βιολογική Κτηνοτροφία ξεκίνησε το έτος 2001 με την εφαρμογή του ΚΑΝ.1257/99 που δίνει οικονομική ενίσχυση στους βιολογικούς κτηνοτρόφους. Οι ενισχύσεις απευθύνονται μόνο στην Αιγοπροβατοτροφία και στα Βοοειδή. Η περιοχή εφαρμογής του προγράμματος είναι Περιφέρεια Πελοποννήσου και ειδικότερα:

Οι βασικοί πυρήνες της Βιολογικής Κτηνοτροφίας στο Νομό μας βρίσκονται στους Δήμους :

- Λεύκτρου
- Αβίας
- Καλαμάτας
- Είρας
- Κοινότητα Τριπύλας

Η διάρκεια του έργου ορίζεται στους 36 μήνες και ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 1.467.351,00 ευρώ. Ως συντονιστής εταίρος του έργου ορίζεται η Ένωση Βιοκαλλιεργητών Νομού Αρκαδίας.

1.5 Επωφελούμενες ομάδες

Η ομάδα στόχος του έργου είναι οι άνεργοι και μακροχρόνια άνεργοι, οι εργαζόμενοι στον κλάδο προστασίας και επεξεργασίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων, εργοδότες στον κλάδο προστασίας και επεξεργασίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Υλοποίηση του υποπρογράμματος από την ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

Στα πλαίσια της πρώτης προκήρυξης της κοινοτικής πρωτοβουλίας Equal η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας Α.Ε, σε συνεννόηση με την Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας συμμετείχε στην υποβολή πρότασης με αντικείμενο τη Βιολογική Κτηνοτροφία και τη διάθεση των προϊόντων αυτής. Μετά την υποβολή και στη συνέχεια την έγκριση του Τεχνικού Δελτίου από τη Διαχειριστική Αρχή της Equal, η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας Α.Ε ανέλαβε την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων, οι οποίες είχαν κυρίως ενημερωτικό χαρακτήρα. Στα πλαίσια των παραπάνω δράσεων πραγματοποιήθηκε μια κεντρική ημερίδα και 15 επιτόπιες συναντήσεις στις περιοχές παρέμβασης, με κτηνοτρόφους ακ άλλους ενδιαφερόμενους.

Προκειμένου να υπάρχει η μέγιστη δυνατή συμμετοχή από πλευράς της ομάδας στόχου, η ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε, προχώρησε στην έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου, σε σχετικές δημοσιεύσεις στον τοπικό τύπο (ηλεκτρονικό και έντυπο), ενώ στην κεντρική ημερίδα συμμετείχαν ως εισηγητές ειδικοί επιστήμονες (Γεωτεχνικοί κ.α), καθώς και εκπρόσωποι των φορέων πιστοποίησης βιολογικών προϊόντων.

Το αποτέλεσμα από τις ενέργειες αυτές ήταν ένας μικρός αριθμός κτηνοτρόφων που απασχολείτο ήδη στη συμβατική κτηνοτροφία να ασχοληθούν πιλοτικά με τη βιολογική κτηνοτροφία. Επίσης ένας αρκετά μεγάλος αριθμός νέων ανέργων από τις περιοχές παρέμβασης ζήτησε περισσότερη ενημέρωση σχετικά με τις προϋποθέσεις και τα οφέλη από πιθανή ένταξή τους στη βιολογική κτηνοτροφία.

Πέρα από τη υλοποίηση των παραπάνω ενεργειών που είχε αναλάβει η ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε, είχε αναλάβει και το κομμάτι της διεκπεραίωσης της παρακολούθησης του προγράμματος. Συγκεκριμένα έπρεπε να συντάσσει τα μηνιαία και τριμηνιαία δελτία παρακολούθησης έργου, να συγκεντρώνει τα απαιτούμενα παραστατικά και να τα αποστέλλει έγκαιρα στο συντονιστή εταίρο.

Την λογιστική και διαχειριστική παρακολούθηση του προγράμματος καθώς και την τήρηση των απαιτούμενων αρχείων είχε αναλάβει στέλεχος της εταιρείας.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Ο συνολικός προϋπολογισμός για το σύνολο των ενεργειών του εγκεκριμένου Τεχνικού Δελτίου ήταν 1.467.351€, ενώ το ποσό που αντιστοιχούσε στις ενέργειες που θα υλοποιούσε η Αναπτυξιακή Μεσσηνίας Α.Ε. ήταν 23.331 € (το ποσό προοριζόταν για ενέργειες δημοσιότητας). Όσον αφορά στη διαδικασία εκταμίευσης των ποσών, υπήρχε μεγάλη χρονική καθυστέρηση αφού έπρεπε να συγκεντρωθεί το σύνολο των παραστατικών από όλους τους εταίρους για τις επιμέρους ενέργειες, προκειμένου να συμπληρωθούν τα μηνιαία δελτία παρακολούθησης από το συντονιστή εατίρο. Το ίδιο χρονοβόρα ήταν και η διαδικασία αποστολής και ελέγχου των μηνιαίων δελτίων από τη Διαχειριστική Αρχή της EQUAL έως ότου φτάσουμε στο στάδιο εκταμίευσης των αιτούμενων ποσών. Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη όπως ήδη έχει αναφερθεί σε προηγούμενη ενότητα της παρούσας εργασίας, αποτελείτο από 19 εταίρους οι οποίοι εκπροσωπούσαν, είτε φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είτε επιστημονικούς φορείς, αλλά και φυσικά πρόσωπα που έχουν αναπτύξει επαγγελματική δραστηριότητα στον τομέα της Βιολογικής Κτηνοτροφίας (παραγωγή, εμπορία βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων).

Οι συμμετέχοντες στο εταιρικό σχήμα, προέρχονται από το σύνολο της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η γεωγραφική διασπορά των εταίρων οφείλεται στο γεγονός ότι η πρακτική της βιολογικής κτηνοτροφίας είναι σε διαφορετικό βαθμό διαδεδομένη στο σύνολο των Νομών της περιοχής εφαρμογής, γι'αυτό άλλωστε δόθηκε και μεγάλο βάρος στις ενέργειες δημοσιότητας, (ημερίδες, εκδηλώσεις, συναντήσεις με κτηνοτρόφους, προκειμένου, είτε νέοι να ασχοληθούν με τη βιολογική κτηνοτροφία, είτε αυτοί που έχουν ήδη δραστηριοποιηθεί στη συμβατική κτηνοτροφία, να μεταπηδήσουν στη βιολογική).

Όσον αφορά στην εφαρμογή του προγράμματος στο Νομό Μεσσηνίας, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές συναντήσεις σε περιοχές που παρουσιάζουν αυξημένη κτηνοτροφική παραγωγή (δημοτικά διαμερίσματα Δ. Λεύκτρου, Δ. Αβίας, Δ. Καλαμάτας, Δ. Είρας και κοινότητα Τριπύλης).

Για την πραγματοποίηση των ανωτέρω ενεργειών απασχολήθηκε από την Αναπτυξιακή Μεσσηνίας, ένα άτομο το οποίο εντάχθηκε στο πρόγραμμα

με σύμβαση έργου, ενώ υποστηρικτικά συνέβαλλε και το υπόλοιπο προσωπικό της εταιρείας. Καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος η ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε μέσω των τοπικών Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, έδωσε την απαραίτητη δημοσιότητα που απαιτείτο προκειμένου να υπάρξει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Έως ένα βαθμό η εφαρμογή του προγράμματος στο Νομό Μεσσηνίας, μπορεί να κριθεί ικανοποιητική καθώς συνέβαλλε στην ενημέρωση της Τοπικής Κοινωνίας και ιδιαίτερα των περιοχών παρέμβασης. Ωστόσο, ίσως θα ήταν σκόπιμο ο αριθμός των ενεργειών ενημέρωσης να ήταν μεγαλύτερος.

Καταλήγοντας, ως προς την υλοποίηση, η ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε ακολούθησε τις προβλεπόμενες διαδικασίες, χρονοβόρες μεν, υποχρεωτικές δε.

Η επιτυχία ή όχι του προγράμματος οφείλεται μεταξύ άλλων στον τρόπο διαχείρισης, υλοποίησης και ελέγχου του. Ειδικότερα, η συμπλήρωση των μηνιαίων και των τριμηνιαίων δελτίων παρακολούθησης, η συγκέντρωση όλων των παραστατικών και το γεγονός ότι αυτά θα πρέπει να είναι εξοφλημένα από τους φορείς υλοποίησης, αποτελούν ανασταλτικό παράγοντα για τη ροή του προγράμματος.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Βιβλίο κας Τριαναφυλοπούλου: «Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης»
- Βιβλίο κ. Παπακωνσταντινίδη. «Τοπική Ευαισθητοποιημένη Κοινωνία»
- Φυλλάδιο Αναπτυξιακής
- Φυλλάδιο Βιολογικής
- www.equal-greece.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

6.2.6 Τεχνικό Δελτίο Μέτρου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 3.1.

«Πρώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας»

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 3.1: «Πρώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητα όσον αφορά την αγορά εργασίας»

Ι) ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΡΟΥ

ΚΩΔ. ΟΠΣ *		
	ΚΠΣ	2000-2006
	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (EQUAL) ΣΤΗΝ

		ΕΛΛΑΔΑ
	ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	3
	ΜΕΤΡΟ	3.1.
	ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΛΗ Η ΧΩΡΑ
	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΡΟ	Άμεσα επωφελούμενοι είναι οι εργαζόμενοι με επισφαλή θέση λόγω χαμηλών προσόντων ή μεγαλύτερης ηλικίας, εργαζόμενοι σε ΜΜΕ, άνεργοι που υφίστανται δικρίσεις στην αγορά εργασίας και μέσω συγκεκριμένων δράσεων θα αποκτήσουν πραγματική εργασιακή εμπειρία, ΑΜΕΑ που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω εργονομικών και άλλων δυσκολιών στους εργασιακούς χώρους Εμμεσα επωφελούμενοι είναι οι εργοδότες και στελέχη, οι οποίοι θα βοηθηθούν στην απόκτηση τεχνογνωσίας και την προσαρμογή των χώρων εργασίας των επιχειρήσεών τους
	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2000-2006
**	ΠΕΔΙΟ/Α ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ (2)

* Θα συμπληρωθεί σύμφωνα με την κωδικοποίηση του ΟΠΣ (ΕΡΓΟΡΑΜΑ) που θα αποσταλεί μόλις ολοκληρωθεί.

** Πρόκειται για την κωδικοποίηση της Ε.Ε. που κοινοποιήθηκε με το 31501/Γ'ΚΠΣ 264/ 21-9-2000 έγγραφο του ΥΠΕΘΟ.

II) ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σε χιλ. ΕΥΡΩ

	ΠΟΣΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΗ Δ.Δ.	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΞΟΝΑ	ΣΤΟΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

		ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ			
			%Σ.Κ	%Δ.Δ	%Σ. Κ	%Δ.Δ
Συνολικό Κόστος (Σ.Κ.)	13,880		40		10	
Δημόσια Δαπάνη (Δ.Δ.)	13,880		40		10	
Κοινοτική Συμμετοχή (Ταμείο)	10,410	75%	30		7,5	
Εθνική Δημόσια Δαπάνη	3,470	25%	10		2,5	
Ιδιωτική Συμμετοχή	0					
Δανεισμός	0					

III) ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ/ΟΙ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ- ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ- ΔΕΙΚΤΕΣ

Ειδικότερα η ενότητα περιλαμβάνει:

- Εισαγωγική συνοπτική παρουσίαση υπάρχουσας κατάστασης για τα πλεονεκτήματα και προβλήματα της περιφέρειας ή του τομέα σε σχέση με το συγκεκριμένο μέτρο .

Την υπάρχουσα κατάσταση στο πεδίο της δυνατότητας προσαρμογής ή άλλως προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού τη συνθέτουν πλεονεκτήματα αλλά και προβλήματα, κατακτήσεις αλλά και στρεβλώσεις, που αλληλοδιαπλέκονται. Ειδικότερα, τα πλεονεκτήματα, τα δυνατά σημεία που εμφανίζουν η ελληνική οικονομία και

αγορά εργασίας και υποβοηθούν την προσαρμοστικότητα τόσο των επιχειρήσεων όσο και του εργατικού δυναμικού είναι η αργή αλλά σταθερή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε συνδυασμό με την επίτευξη ολοένα μεγαλύτερης συμμετοχής του εργατικού δυναμικού στην επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση. Επιπρόσθετα, όλα σχεδόν τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας ADAPT σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό ασχολήθηκαν με τα ζητήματα προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού τους και αδιαμφισβήτητα στόχευαν στη βελτίωσή της. Πιο συγκεκριμένα, κατά κύριο λόγο προωθήθηκε η εισαγωγή και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, μεθόδων διοίκησης και αξιολόγησης των συνεπειών υιοθέτησης ευέλικτων τρόπων παραγωγής σε επιχειρήσεις. Επίσης αξιολογή ήταν η συμβολή αρκετών σχεδίων στην ανάπτυξη κουλτούρας εκπαίδευσης στις επιχειρήσεις, στη σύνδεση των παραγωγικών διαδικασιών και εξελίξεων με τη συνεχή κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού, στη διασύνδεση επιχειρήσεων και επαγγελματικών φορέων με οργανισμούς και δομές παρακολούθησης της αγοράς εργασίας, καθώς και στη δικτύωση μεταξύ μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Επιπλέον, προωθήθηκε η ανάπτυξη μηχανισμών πρόβλεψης των εξελίξεων στην αγορά εργασίας και στην παραγωγή και η εξοικείωση των κοινωνικών εταίρων με αυτές. Ακολούθως, το ζήτημα της δια βίου εκπαίδευσης τέθηκε σε προγράμματα κυρίως της πρωτοβουλίας ADAPT αλλά και σε αρκετά σχέδια στο πλαίσιο της Κ.Π. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ βελτιώνοντας το μοντέλο εναλλαγής κατάρτισης και απασχόλησης για ανέργους και εργαζομένους και συμβάλλοντας στην εξάπλωση και υιοθέτηση των τεχνολογικά σύγχρονων τρόπων και εργαλείων εκπαίδευσης, που απευθύνονται σε επιχειρήσεις και μεμονωμένα άτομα. Τέλος, κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο στα Επιχειρησιακά Προγράμματα «Συνεχιζόμενη Κατάρτιση» και «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας» στο πλαίσιο του Β' ΚΠΣ, χρηματοδοτήθηκαν μια σειρά από δράσεις, οι οποίες στόχευαν τόσο στην ανάδειξη της δια βίου μάθησης, όσο και στην στήριξη και επαγγελματική ενδυνάμωση των ατόμων που περιλαμβάνονται στις μειονεκτούσες ομάδες. Καταληκτικά, μια ολοκληρωμένη παρουσίαση της ισχύουσας κατάστασης στο πεδίο της προσαρμοστικότητας πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες για το ότι το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση σε εφαρμογή της

κατευθυντήριας γραμμής 6 για την ανάπτυξη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και της κατευθυντήριας γραμμής 9 για την ένταξη στην αγορά εργασίας μειονεκτουσών ομάδων, προβλέπει για τη λήψη μέτρων και το σχεδιασμό προγραμμάτων ενίσχυσης της δια βίου μάθησης του εργατικού δυναμικού και προώθησης υποστηρικτικών ενεργειών επαγγελματικής ένταξης ομάδων που υφίστανται αποκλεισμό ή διακρίσεις στην αγορά εργασίας.

Ακόμη, δεν μπορεί να παραγνωριστεί ότι την ίδια στιγμή, η προσαρμοστικότητα δυσχεραίνεται από το χαμηλό βαθμό διείσδυσης των διαφόρων φορέων στην αγορά εργασίας και η αναποτελεσματικότητα όσων εμπλέκονται, όταν εμπλέκονται, που καθορίζεται από τη δυσκολία των φορέων να υλοποιήσουν μακροπρόθεσμες, ολοκληρωμένες παρεμβάσεις. Επιπρόσθετα, θα μπορούσαμε να πούμε ότι στα παραπάνω προβλήματα όσον αφορά στην ευκολία προσαρμογής των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού προστίθεται η διαπίστωση ότι κατά την τελευταία δεκαετία στην Ελλάδα, η δημογραφική πυραμίδα, δηλαδή η σύνθεση του πληθυσμού και του εργατικού δυναμικού κατά ομάδες ηλικιών μεταβλήθηκε σημαντικά και η εικόνα όσον αφορά στη σύνθεση από πλευράς ηλικιών, αλλάζει προς όφελος των μεγαλύτερων σε ηλικία ατόμων που παρουσιάζουν όμως το μικρότερο βαθμό προσαρμοστικότητας. Η βαρύτητα της παραπάνω διαπίστωσης γίνεται απόλυτα σαφής όταν θυμηθούμε ότι τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα και στο χρονικό διάστημα 1994-99 οι μεγαλύτερες απώλειες θέσεων εργασίας προήλθαν από τους κλάδους που συγκεντρώνουν απασχολούμενους με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα και μεγαλύτερης του μέσου όρου ηλικίας (γεωργία, μεταφορές, παραδοσιακή μεταποίηση, κ.ά).

- Καθορισμός και αναλυτική περιγραφή του περιεχομένου του μέτρου, του στόχου/ων του και ανάλυση της συνέπειας/συνάφειάς του ως προς τους στόχους του Αξονα προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται.

Το Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL με το Μέτρο 3.1.επιχειρεί επεκτείνοντας και βελτιώνοντας ή εξειδικεύοντας τις ήδη εφαρμοζόμενες πολιτικές να διευρύνει τόσο το πεδίο, όσο και το περιεχόμενο εφαρμογής των μέτρων για την προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Ο στόχος που προτάσσει είναι διττός: Από τη μια, επιχειρεί να αντιμετωπίσει τα ζητήματα της προσαρμοστικότητας που αναδύονται λόγω της απουσίας ή έστω περιορισμένης παρουσίας κουλτούρας εκπαίδευσης στις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες όπως και λόγω της περιορισμένης αξιοποίησης των νέων τεχνολογικών εφαρμογών στην κατάρτιση και από την άλλη, να ξεριζώσει τα εμπόδια πρόσβασης στην αγορά εργασίας ατόμων που προέρχονται από τις μειονεκτούσες ομάδες.

Ειδικότερα, σε σχέση κατ' αρχήν με τη δια βίου εκπαίδευση, το παρόν Μέτρο επιδιώκει να διαμορφώσει μέσω καινοτόμων προσεγγίσεων ευνοϊκό περιβάλλον εκπαίδευσης μέσα στις ίδιες επιχειρήσεις, οι οποίες θα πρέπει να χειριστούν αποδοτικότερα και περισσότερο μακροπρόθεσμα το θέμα της κατάρτισης των εργαζομένων. Επεκτείνοντας λοιπόν τις πολιτικές για την ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση οι προτεινόμενες ενέργειες στοχεύουν να ενισχύσουν τις υποδομές και τις διαδικασίες εκπαίδευσης του προσωπικού, με τρόπο που να μπορούν να αξιοποιηθούν και οι δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και να αξιοποιηθούν οι εφαρμογές και μέθοδοι εξ αποστάσεως κατάρτισης που έχουν προκύψει από υλοποιηθέντα σχέδια στο πλαίσιο των προηγούμενων Κοινοτικών Πρωτοβουλιών και του Προγράμματος Leonardo και να μετασχηματιστεί η επιχείρηση σε έναν παραγωγικό οργανισμό που διαρκώς μαθαίνει. Ακόμη το Μέτρο θα επιδιώξει να επεκτείνει μηχανισμούς σύνδεσης της κατάρτισης με την απασχόληση αλλά και να βοηθήσει ΜΜΕ να επιδοθούν σε ενέργειες που μέχρι πρότινος μόνο οι μεγάλες επιχειρήσεις εφάρμοζαν, με τον πειραματισμό σε καινούργιες μεθόδους ή την εξέλιξη καινοτομιών που αναπτύχθηκαν και λειτούργησαν κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο (π.χ. κυκλική εργασία-jobrotation) προς όφελος τόσο των νέων που εισέρχονται στην αγορά εργασίας όσο και των ίδιων των εργαζομένων που χρειάζονται αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, ενώ προτεραιότητα θα αποτελέσει η ανάπτυξη των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού που σχετίζονται με το Internet και την αξιοποίησή του για παραγωγικούς σκοπούς.

Ιδιαίτερη αναμένεται συνάμα να είναι η προστιθέμενη αξία του Μέτρου στην προσπάθεια των επιχειρήσεων να αναδιοργανώσουν το παραγωγικό και εργασιακό τους περιβάλλον, εξειδικεύοντας σε αυτό το σημείο τις

παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού που περιλαμβάνονται στο ΕΣΔΑ. Τέλος, από την υλοποίηση των σχεδίων που θα ενταχθούν στο παρόν μέτρο θα ωφεληθούν τα άτομα που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, λόγω διακρίσεων, καθώς αναμένεται θετικός αντίκτυπος αφενός στη διαμόρφωση των αντιλήψεων εργοδοτών και άλλων παραγόντων της αγοράς εργασίας και αφετέρου στους όρους και τις ευκαιρίες πρόσληψής τους και γνωριμίας με το εργασιακό περιβάλλον.

Το Μέτρο στο σύνολο του περιεχομένου και των στόχων του κρίνεται απόλυτα συναφές με τους στόχους του Υποπρογράμματος 3' Προσαρμοστικότητα' στο οποίο και εντάσσεται και το οποίο ταυτίζεται με τον τρίτο πυλώνα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Πιο συγκεκριμένα, η ανάλυση των προτεινόμενων πράξεων αναδεικνύει τη σημαντική προστιθέμενη αξία του Μέτρου στην επίτευξη του πρώτου βασικού στόχου του Υποπρογράμματος 3, που είναι η προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης, οι οποίες ενθαρρύνουν την πρόσληψη και τη διατήρηση στην απασχόληση αυτών που πλήττονται από διακρίσεις και ανισότητες

- Ιεράρχηση αναγκών και προτεραιοτήτων του μέτρου και σημαντικότητα ως προς την επίτευξη του στόχου του μέτρου. Συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση.

Το μέτρο 3.1 ενισχύει αντιλήψεις και εισάγει πρακτικές δια βίου μάθησης αμβλύνοντας διακρίσεις/ ανισότητες που δυσχεραίνουν την επαγγελματική ανάπτυξη. Στην ανάλυση του μέτρου συνεκτιμούνται ιδιαιτερότητες κλάδων, γεωγραφικών περιοχών και εργασιακών χώρων. Επιπλέον υπάρχει προσανατολισμός ενίσχυσης και αποτελεσματικής δικτύωσης των ΜΜΕ.

Οι καινοτομικές προσεγγίσεις εντοπίζονται στην χρήση της τεχνολογίας στη δια βίου μάθηση (πχ. εξ αποστάσεως πιστοποίηση δεξιοτήτων και γνώσεων, νέες παιδαγωγικές εφαρμογές πληροφορικής, διαδίκτυο κ.ά.), στη δημιουργία συστημάτων υποστήριξης ανέργων εντός και εκτός της επιχείρησης, στην κάλυψη θέσεων εργασίας από ανέργους κατά την περίοδο κατάρτισης εργαζομένων κ.λ.π...

Πρωωθείται η ενεργός συμμετοχή φορέων με ιδιαίτερη έμφαση στις επιχειρήσεις στο πλαίσιο αντιπροσωπευτικών αναπτυξιακών συμπράξεων που μπορεί να συμβάλλουν στο mainstreaming. Επίσης ιδιαίτερη συμβολή στην επιρροή πολιτικών μπορεί να έχουν δυνατότητες του μέτρου όπως: επαγγελματική εξέλιξη μέσω της δια βίου κατάρτισης των εργαζομένων, απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των ανέργων, ανάπτυξη ικανοτήτων / δεξιοτήτων ατόμων με επισφαλή θέση στην αγορά εργασίας, επιμόρφωση στελεχών εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων ως προς τη σημασία της δια βίου μάθησης κ.ά..

Το μέτρο δίνει τη δυνατότητα πειραματισμού σε νέα μοντέλα / μεθόδους δια βίου εκπαίδευσης, σε νέου τύπου πρακτικές ενίσχυσης της προσαρμοστικότητας σε εργασιακές αλλαγές, καινοτόμα προγράμματα ανάπτυξης του στελεχιακού δυναμικού κ.ά..

Ειδικότερα επισημαίνεται ότι δίνεται ιδιαίτερη έμφαση :

α) στις καινοτόμες πρακτικές αντιμετώπισης της αδυναμίας των ΜΜΕ να εκπαιδεύσουν τους εργαζομένους και στην ενίσχυση της πρόσβασης των ανέργων – κυρίως από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες - σε πραγματικό εργασιακό περιβάλλον

β) στην υιοθέτηση από τις επιχειρήσεις καινοτόμων πρακτικών δια βίου μάθησης ως συστατικό στοιχεία των οργανωτικών αλλαγών

γ) στην ενίσχυση της προσβασιμότητας κοινωνικά ευπαθών ομάδων στην δια βίου εκπαίδευση και απασχόληση με την αξιοποίηση νέων τεχνολογικών εφαρμογών, τηλεπικοινωνιακών συστημάτων και κατάλληλων υποδομών/ εξοπλισμών. Επιπλέον ενισχύονται οι πιθανότητες διαπίστωσης και πιστοποίησης (εξ αποστάσεως) επαγγελματικών προσόντων και κατοχύρωσης επαγγελματικών δικαιωμάτων

δ) στα συγκριτικά πλεονεκτήματα της κοινωνίας των πληροφοριών με την αξιοποίηση νέων τεχνολογικών εφαρμογών για την υποστήριξη ατόμων με επισφαλή θέση εργασίας και χαμηλά προσόντα (με προτεραιότητα σε ομάδες πληθυσμού απομακρυσμένων γεωγραφικών περιοχών)

Η συνεργασία των προτεινόμενων φορέων υλοποίησης δίνει τη δυνατότητα σύνδεσης της εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες των ομάδων στόχου

και της αγοράς εργασίας, δικτύωσης επιχειρήσεων ανά κλάδο ή περιοχή και ενεργοποίησης συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων για την υιοθέτηση νέων οργανωτικών μοντέλων και μηχανισμών δια βίου εκπαίδευσης με την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών.

- Συνοπτική περιγραφή κατηγοριών πράξεων και ενδεικτικές προβλεπόμενες πράξεις.²⁶

Το **Μέτρο 3.1.** προβλέπει ενδεικτικές πράξεις που εντάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες:

❖ *Κατηγορία πράξεων 3.1.1. Ενίσχυση προγραμμάτων εναλλαγής κατάρτισης και απασχόλησης για εργαζόμενους και ανέργους*

Η έλλειψη δεξιοτήτων και μάλιστα βασικών σε τμήματα του εργατικού δυναμικού, αποτελεί βασική αιτία όχι μόνο της διαρθρωτικής ανεργίας, αλλά και της επισφαλούς θέσης εργαζομένων που στερούνται αυτές τις δεξιότητες, αλλά και ευκαιρίες να τις αποκτήσουν. Ιδιαίτερα έντονο είναι το φαινόμενο σε άτομα προερχόμενα από μειονεκτούσες ομάδες, γεγονός που επτείνει τις διακρίσεις εις βάρος τους. Παράλληλα οι επιχειρήσεις και ιδιαίτερα οι μικρές και μεσαίες με περιορισμένο δυναμικό στερούνται συνήθως της ευκαιρίας να επενδύσουν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού τους, λόγω της μη δυνατότητας απουσίας και αναπλήρωσης των εργαζομένων που εκπαιδεύονται.

Η πράξη αυτή στοχεύει να υποστηρίξει την υλοποίηση προτύπων συμφωνιών μεταξύ επιχειρήσεων και οργανισμών εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι οποίες θα αφορούν από τη μία πλευρά την ευέλικτη κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών στα αντικείμενα που τις αφορούν και για τον αριθμό των εργαζομένων που επιθυμούν και από την άλλη την προσφορά περιόδων απασχόλησης από τρεις έως δώδεκα μήνες σε ανέργους οι οποίοι παρακολουθούν ή έχουν ολοκληρώσει κύκλους εκπαίδευσης στους συμβαλλόμενους οργανισμούς κατάρτισης.

Ειδικότερα μέσω της συγκεκριμένη πράξης μπορεί μεταξύ άλλων να καλύπτεται το κόστος της παρακολούθησης εκπαιδευτικών κύκλων ή προγραμμάτων κατάρτισης από το προσωπικό της επιχείρησης ή/και της απουσίας τους από την επιχείρηση και η αναπλήρωση τους κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης τους από ανέργους, οι οποίοι έχουν προηγουμένως καταρτιστεί σε

²⁶ Στοιχεία από υπέκδοτο υλοποίησης προγραμμάτων

αντικείμενα συναφή με τις δραστηριότητες της επιχείρησης και έχουν παρακολουθήσει σύντομες περιόδους πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις αυτές. Η σύναψη συμβάσεων μαθητείας και εξειδίκευσης από τις επιχειρήσεις μπορεί να γίνεται ταυτόχρονα με περισσότερους οργανισμούς κατάρτισης ή εκπαιδευτικά ιδρύματα, τα οποία θα αναλαμβάνουν ανάλογα με τις δυνατότητες τους να εκπαιδεύσουν εργαζόμενους της επιχείρησης. Απαραίτητος όρος για τις επιχειρήσεις θα είναι η προσφορά επιδοτούμενης από την Κ.Π. EQUAL απασχόλησης (3 έως 12 μήνες) σε καταρτισθέντες για το σκοπό αυτό ανέργους που προέρχονται από μειονεκτούσες ομάδες.

Επίσης μέσω της παρακείμενης πράξης δίνεται η δυνατότητα να μελετηθούν οι συνέπειες στην παραγωγικότητα και την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων που υιοθετούν τα παραπάνω, καθώς και οι θεσμικές και οικονομικές διαστάσεις της εφαρμογής αντίστοιχων πρακτικών.

❖ *Κατηγορία πράξεων 3.1.2. Ενίσχυση επιχειρήσεων για την υιοθέτηση μηχανισμών και προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης*

Η διάρθρωση και τα χαρακτηριστικά των περισσότερων μικρομεσαίων επιχειρήσεων δεν διευκολύνει την μετεξέλιξη τους σε «οργανισμούς που μαθαίνουν» (learning organisations) με αποτέλεσμα να απασχώνονται συχνά οι δεξιότητες του προσωπικού τους και να καθίσταται επισφαλής η απασχόληση τους. Στόχος της πράξης αυτής είναι να ευαισθητοποιηθούν οι ιδιοκτήτες και διευθυντές επιχειρήσεων σε θέματα δια βίου εκπαίδευσης και να υποστηριχθούν μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην υιοθέτηση προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους (tailor-made) μηχανισμών κατάρτισης του προσωπικού τους και ειδικών σχεδίων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Η υποστήριξη αυτή μπορεί να παρέχεται σε ομάδες μικρομεσαίων επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου ή της ίδιας περιοχής, με τη μορφή παροχής εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάστρωσης βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων σχεδίων βελτίωσης των δεξιοτήτων και αναβάθμισης των ανθρωπίνων πόρων των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί σε σχέδια που συνδυάζουν την ενσωμάτωση των διαδικασιών κατάρτισης με την αναμόρφωση του οργανωτικού μοντέλου στην κατεύθυνση της λειτουργίας των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, ως πλαισίου συνεχούς μάθησης και εξέλιξης του προσωπικού της και ιδιαίτερα

αυτού με περισσότερο επισφαλή θέση στην αγορά εργασίας (εργαζόμενοι με χαμηλά προσόντα, εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας κλπ.). Στο πλαίσιο της πράξης μπορεί να συμπεριληφθεί και η υλοποίηση των σχεδίων αναβάθμισης των ανθρωπίνων πόρων για ομάδες εργαζομένων με τα προαναφερόμενα χαρακτηριστικά.

❖ *Κατηγορία πράξεων 3.1.3. Υποστήριξη για την προσαρμογή των συστημάτων κατάρτισης και των χώρων εργασίας στις νέες τεχνολογίες και στις ανάγκες των μειονεκτουσών ομάδων*

Την προηγούμενη δεκαετία αναπτύχθηκαν και εφαρμόστηκαν σε μεγάλη κλίμακα μια σειρά από εργαλεία για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση, αρκετά από τα οποία υιοθετήθηκαν στη συνέχεια από άτομα και επιχειρήσεις. Μια ιδιαίτερη δυσκολία όμως για την ευρεία εφαρμογή τους είναι τα κενά στην πιστοποίηση των γνώσεων και της εκπαίδευσης που παρέχεται με τον τρόπο αυτό, καθώς και οι ελλείψεις των επιχειρήσεων σε εξοπλισμούς και υποδομές που μπορούν να υποστηρίξουν τέτοιου τύπου λειτουργίες. Ανάλογες είναι και οι ελλείψεις σε υποδομές που διευκολύνουν την ισότιμη πρόσβαση και μεταχείριση εργαζομένων με ειδικές ικανότητες, όπως τα ΑΜΕΑ.

Έτσι η πράξη αυτή αφορά κυρίως δράσεις με την ακόλουθη μορφή:

- Την πιλοτική εφαρμογή εργαλείων για την εξ αποστάσεως πιστοποίηση δεξιοτήτων και γνώσεων με τη συνεργασία επιχειρήσεων, εκπαιδευτικών οργανισμών και επαγγελματικών φορέων. Οι προτεινόμενες μέθοδοι θα πρέπει να συμπληρώνουν ήδη παραχθέντα εργαλεία (CD-ROM, Web Sites, Δίκτυα κλπ.) εξ αποστάσεως κατάρτισης και να επικεντρώνονται στον έλεγχο και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των καταρτισθέντων, δίνοντας έμφαση και στη δυνατότητα ευρείας εφαρμογής για την κατοχύρωση αντίστοιχων επαγγελματικών προσόντων και δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση επιχειρήσεων για την εγκατάσταση κατάλληλου εξοπλισμού και διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος, ώστε να αξιοποιηθούν τεχνολογίες και συναφείς εφαρμογές πληροφορικής και επικοινωνιών για τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων και τη διευκόλυνση πρόσβασης σε αυτές ατόμων με χαμηλά προσόντα ή ειδικά προβλήματα. Στις

περιπτώσεις αυτές η διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος θα πρέπει να συνδυάζεται με την εφαρμογή αντίστοιχων προγραμμάτων τηλε-εκπαίδευσης για το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών.

- Την διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας, ώστε να εξυπηρετούνται εργαζόμενοι με ειδικά προβλήματα και ιδιαίτερα τα ΑΜΕΑ. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει να υπάρχει συνδυασμός είτε με την πρόσληψη τέτοιων εργαζομένων, είτε με την παροχή άλλης μορφής απασχόλησης (τοποθέτησης, πρακτικής άσκησης, εναλλαγής κατάρτισης – απασχόλησης κλπ.)
- Την μελέτη των χαρακτηριστικών, του βαθμού υιοθέτησης, των προοπτικών, των προβλημάτων και της αποτελεσματικότητας σύγχρονων και τεχνολογικά εξελιγμένων μηχανισμών κατάρτισης από τις επιχειρήσεις, συγκεκριμένων κλάδων ή περιοχών.
- Τέλος, την ευαισθητοποίηση και πληροφόρηση εργοδοτών, συνδικαλιστικών στελεχών, υπευθύνων προσωπικού και συμβούλων, στην αναγκαιότητα προσαρμογής του περιβάλλοντος εργασίας στις απαιτήσεις της δια βίου εκπαίδευσης των εργαζομένων και στα πλεονεκτήματα μετατροπής των επιχειρήσεων από απλές παραγωγικές μονάδες σε παραγωγικούς «οργανισμούς που μαθαίνουν».

❖ *Κατηγορία πράξεων 3.1.4. Προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων με επισφαλή θέση για την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών*

Το διαδίκτυο, η «νέα οικονομία» και γενικά η Κοινωνία της Πληροφορίας μπορεί να αποτελέσει σημαντική πηγή απασχόλησης άμεσα και έμμεσα. Η ταχύτατη όμως εξέλιξη και υιοθέτηση σχετικών εφαρμογών μπορεί να θέσει σε κίνδυνο εργαζόμενους με χαμηλή ή ανύπαρκτη γνώση των μέσων αυτών. Έτσι μέσω της ενέργειας αυτής θα υποστηριχθεί η προσαρμογή και διάδοση εργαλείων και μεθόδων εκπαίδευσης στην χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και ιδιαίτερα του Internet για εμπορικούς σκοπούς, σε συνδυασμό με αντιστοίχου περιεχομένου εκπαίδευση εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις με προοπτική υιοθέτησης

τέτοιων δραστηριοτήτων ή σε επιχειρήσεις που βασίζουν σημαντικό μέρος της λειτουργίας τους σε παρόμοιες εφαρμογές. Στο πλαίσιο αυτό θα ενισχυθούν ιδιαίτερα σχέδια που αφορούν στην ανάπτυξη παρόμοιων μηχανισμών σε απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα απομόνωσης και σχέδια που

επικεντρώνονται στην ενίσχυση των δεξιοτήτων εργαζομένων με χαμηλά προσόντα.

- Ποσοτικοποίηση στόχων Μέτρου - Δείκτες πραγματοποίησης (εκροών)- Αναμενόμενα αποτελέσματα - Επιπτώσεις (απασχόληση, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών κλπ)-Καθορισμός Δεικτών Επίδοσης για 2003 (δεν αφορά υποχρεωτικά όλα τα Μέτρα και περιλαμβάνει κυρίως δείκτες εκροών -πραγματοποίησης και όπου είναι δυνατόν αποτελεσμάτων και επιπτώσεων)

Σκοπός της εκ των προτέρων ποσοτικοποίησης των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος είναι η εύρυθμη και αποτελεσματική παρακολούθηση της εξέλιξης του και η υποβοήθηση των διαδικασιών αξιολόγησης.

Κατά την άποψη των αξιολογητών σε αυτή την φάση είναι δυνατόν να προσδιοριστούν κατηγορίες δεικτών χωρίς όμως την ποσοτικοποίηση των αναμενόμενων εκροών και αυτό για δύο λόγους:

I. Ο πιλοτικός χαρακτήρας του προγράμματος καθώς και η φιλοσοφία που το διαπνέει σε όλα τα στάδια υλοποίησής του, υιοθετούν διαδικασίες ευέλικτες, με έγκυρες και τεκμηριωμένες αλλά σε μεγάλο βαθμό ενδεικτικές πράξεις (ενέργειες), η ποσοτικοποίηση των οποίων θα καθιστούσε και ανελαστικό το πλαίσιο εφαρμογής, ενώ τα αναμενόμενα αποτελέσματα θα ορίζονται ποσοτικά με μεγάλο βαθμό αυθαιρεσίας.

II. Οι κατηγορίες των πράξεων, δια των οποίων εκφράζεται το φυσικό αντικείμενο των Μέτρων του επιχειρησιακού προγράμματος δεν είναι (ορθώς) ποσοτικοποιημένες ως προς τις αναμενόμενες εκροές τους.

Σημείωση: Η ποσοτικοποίηση των Δεικτών θα πραγματοποιηθεί μετά το πέρας της Ενέργειας I

IV) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Συμπληρώνεται για το Μέτρο, ο Πίνακας που ακολουθεί, σε ΕΥΡΩ και με χρονική κατανομή ανά έτος σύμφωνα με τους οριστικούς πίνακες του Ε.Π..

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ															
ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ						ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ					ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	
			ΣΥΝΟΛΟ	%	ΕΤΠΑ	ΕΚΤ	ΕΓΤ	ΧΜΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ	%	ΚΡΑΤΟΣ	ΠΕΡ. Φ.Ρ.	ΑΛΛΟΙ	ΣΥΝΟΛΟ	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2001	2.119.970	2.119.970	1.589.978	75%		1.589.978			529.992	25%	529.992				
2002	2.344.000	2.344.000	1.758.000	75%		1.758.000			586.000	25%	586.000				
2003	2.344.000	2.344.000	1.758.000	75%		1.758.000			586.000	25%	586.000				
2004	2.354.670	2.354.670	1.766.002	75%		1.766.002			588.668	25%	588.668				
2005	2.362.650	2.362.650	1.771.988	75%		1.771.988			590.662	25%	590.662				
2006	2.354.710	2.354.710	1.766.032	75%		1.766.032			588.678	25%	588.678				
ΣΥΝΟΛΟ	13.880.000	13.880.000	10.410.000	75%		10.410.000			3.470.000	25%	3.470.000				

V) ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Αφορά κυρίως μέτρα με ιδιαιτερότητες στην εφαρμογή.

- Εξειδίκευση στο επίπεδο του Μέτρου και όπου απαιτείται διαδικασιών, λειτουργιών , οργανωτικών προϋποθέσεων κλπ στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των Διαχειριστικών Αρχών .
- Κρίσιμες διαδρομές στην εφαρμογή, ειδικότερα για τις καινοτόμες δράσεις συμπεριλαμβανομένων των θεσμικών και διοικητικών προϋποθέσεων αποτελεσματικής εφαρμογής του.

Περιλαμβάνονται:

Νομοθετική ρύθμιση προκειμένου να εξασφαλιστεί η δυνατότητα των φορέων να συμπράττουν μεταξύ τους και η οποία θα προβλέπει τα ακόλουθα:

Δημιουργία Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, στην οποία θα συμμετάσχουν οι εταίροι δεσμευόμενοι μεταξύ τους με καταστατικό (ενοχική σύμβαση), όπου θα προσδιορίζονται ο τρόπος σύστασης της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, τα όργανα λειτουργίας της και το πρόγραμμα εργασίας που θα υλοποιήσει, θα καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις των συμμετεχόντων εταίρων και θα καταμερίζεται ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός

- Προκύπτουσες ανάγκες Τεχνικής Βοήθειας για την εφαρμογή.

Το στοιχείο της ευρύτερης εφαρμογής και ενσωμάτωσης των καινοτομιών και καλών πρακτικών που παράγονται από τα υλοποιούμενα σχέδια αποτελεί βασική αρχή και κριτήριο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL. Για το λόγο αυτό ήδη κατά την επιλογή των σχεδίων θα δίνεται ιδιαίτερη προσοχή στην εξασφάλιση από πλευράς ΑΣ, προϋποθέσεων και διαδικασιών διάδοσης των αποτελεσμάτων τους σε τοπικό, κλαδικό ή περιφερειακό επίπεδο (οριζόντιο mainstreaming).

Κατά το στάδιο της υλοποίησης με ευθύνη της διαχειριστικής αρχής και πρωτοβουλία είτε της ίδιας, είτε των προγραμμάτων θα οργανωθεί η δικτύωση των ΑΣ με βάση συγκεκριμένα θέματα, το οποία θα αποφασιστούν από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, σύμφωνα με τις εθνικές προτεραιότητες και τα κάθε φορά πεδία

ενδιαφέροντος στο πλαίσιο του ΕΣΔΑ, λαμβανομένης υπόψιν και της εμπειρίας από τις θεματικές δραστηριότητες σε εθνικό επίπεδο στο πλαίσιο των Κ.Π. ADAPT και ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ. Στο πλαίσιο των θεματικών αυτών πρωτοβουλιών θα συγκροτηθούν ομάδες στις οποίες θα κληθούν να συμμετάσχουν εκπρόσωποι των ΑΣ, καταθέτοντας τις εμπειρίες και τα αποτελέσματα των σχεδίων τους και υποστηρίζοντας κοινές δράσεις ευρύτερης διάδοσης των αποτελεσμάτων τους σε ενδιαφερόμενους φορείς και υπευθύνους λήψης αποφάσεων για θέματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης. Το συντονισμό των δράσεων δικτύωσης και θεματικών ενεργειών θα έχει η διαχειριστική αρχή και ειδικότερα η μονάδα στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της διακρατικότητας, της δικτύωσης και της ενσωμάτωσης.

Σε ότι αφορά το «κάθετο mainstreaming», εκτός από τον ρόλο της Επιτροπής Παρακολούθησης, η οποία λόγω της ευρείας αντιπροσωπευτικής της σύνθεσης θα λειτουργεί εμμέσως προς αυτήν την κατεύθυνση, ενημερώνοντας και επηρεάζοντας φορείς άσκησης πολιτικής, δημιουργούνται νέοι και εμπλουτίζονται ήδη υπάρχοντες μηχανισμοί. Έτσι προκειμένου να υπάρξει αποτελεσματική και άμεση ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων, τα οποία θα προκύψουν από την υλοποίηση της EQUAL, στις εθνικές πολιτικές για την απασχόληση και την καταπολέμηση των διακρίσεων προβλέπεται κατ' αρχήν η συμμετοχή εκπροσώπου της Διαχειριστικής Αρχής της EQUAL στην Επιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων που δημιουργείται στο Υπουργείο Εργασίας. Μέσω της συμμετοχής αυτής θα μεταφέρονται άμεσα τα συμπεράσματα από την υλοποίηση της πρωτοβουλίας στο σχεδιασμό και την παρακολούθηση της εξέλιξης και της αποτελεσματικότητας του συνόλου των παρεμβάσεων του ΕΚΤ και θα τροφοδοτείται η διαμόρφωση των σχετικών προτάσεων, οι οποίες στη συνέχεια θα μπορούν να αποτελέσουν περιεχόμενο του ΕΣΔΑ.

Εξάλλου, η Ενέργεια 3 προβλέπεται να αναληφθεί κυρίως από Α.Σ. οι οποίες θα επιλεγούν με βάση τη συγκεκριμένη τεχνογνωσία που διαθέτουν καθώς και με βάση τις αποδεδειγμένες ικανότητές τους. Για το σκοπό αυτό οι Α.Σ. που θα επιλεγούν για την οργάνωση δικτύων θα λάβουν συμπληρωματική χρηματοδότηση. Οι συμπληρωματικές που θα αναληφθούν από αυτές τις Α.Σ.

θα περιλαμβάνουν την επαλήθευση και τη σύνθεση της εμπειρίας, των μεθοδολογιών και των αποτελεσμάτων των μεμονωμένων Α.Σ., μέσω:

- αναλυτικής εργασίας ή/και συγκριτικών μελετών που θα στοχεύουν στην καλύτερη κατανόηση των κύριων αιτιών που οδηγούν στην ανισότητα και στις διακρίσεις στο αντίστοιχο θεματικό πεδίο,
- εργαστηρίων αυτό-αξιολόγησης που θα στοχεύουν στην αναγνώριση των συνθηκών που επιτρέπουν την επιτυχή εταιρική σχέση ή τις καλές πρακτικές σε όρους, π.χ., προσέγγισης, μεθοδολογίας, διαδικασιών οργάνωσης, πόρων, κλπ.

Τέλος στο πλαίσιο της Τεχνικής Βοήθειας της Πρωτοβουλίας θα δημιουργηθεί στην Διαχειριστική Αρχή και εντός της Μονάδας Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης, ειδικός μηχανισμός για την αξιολόγηση και την ευρύτερη διάδοση των καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την πρωτοβουλία EQUAL. Ο μηχανισμός αυτός, όπως προκύπτει και από τα αναφερόμενα στο Υποπρόγραμμα της Τεχνικής Βοήθειας, θα λειτουργεί υπό την άμεση εποπτεία των εθνικών αρχών και θα αναλάβει τη συλλογή, αξιολόγηση, επεξεργασία και ευρύτερη προβολή προϊόντων και καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την υλοποίηση των σχεδίων. Συγκεκριμένα, μέσω της Μονάδας Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης, θα υποστηριχθεί η κατ' αρχήν συγκέντρωση και ταξινόμηση των αποτελεσμάτων των προγραμμάτων και η λεπτομερής αξιολόγησή τους από ειδικούς εμπειρογνώμονες για κάθε τύπο και είδος προϊόντος, ώστε να αποτιμηθεί η ουσιαστική προστιθέμενη αξία τους για τις συναφείς πολιτικές. Στη συνέχεια η μονάδα αυτή της διαχειριστικής αρχής θα οργανώσει την παρουσίαση και την τεκμηρίωση των καλών αυτών πρακτικών σε φορείς και πρόσωπα αρμόδια για το σχεδιασμό πολιτικών και τη λήψη αποφάσεων για θέματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης σε τοπικό, εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο.

VI) ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Καθορισμός των κατηγοριών των τελικών δικαιούχων του Μέτρου.

Ως Τελικοί Δικαιούχοι ορίζονται οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις, στις οποίες έχουν την δυνατότητα να συμμετέχουν όλοι οι φορείς που έχουν σχετική εμπειρία και είναι συναφείς με το πεδίο παρέμβασης.

VII) ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ

Προσαρμογή, ευελιξία και εξειδίκευση ανάλογα με το μέτρο και τις δυνατότητες καθορισμού των κριτηρίων.

Κύριες κατηγορίες αξιολόγησης και επιλογής πράξεων :

- Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης στο πλαίσιο του Μέτρου.

Στα πλαίσια της ενότητας αυτής παράλληλα με τον έλεγχο της συμβατότητας της προτεινόμενης δράσης με τους όρους επιλεξιμότητας που θέτουν οι κανονισμοί του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, θα ληφθεί παράλληλα υπόψη α) η συμβατότητα της προτεινόμενης δράσης με τους ειδικούς στόχους και ενέργειες των επιμέρους μέτρων, β) εάν ο τελικός δικαιούχος της προτεινόμενης δράσης εμπίπτει στις κατηγορίες τελικών δικαιούχων του αντίστοιχου μέτρου γ) εάν οι εταίροι που συνθέτουν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη είναι συναφείς με το περιεχόμενο της δράσης την οποία καλούνται να υλοποιήσουν. Πιο συγκεκριμένα θα εξεταστεί :

1. Συνάφεια με τους στόχους του Μέτρου του Ε.Π.

Το περιεχόμενο της πρότασης πρέπει να επικεντρώνεται στις προτεραιότητες του συγκεκριμένου μέτρου του Επιχειρησιακού Προγράμματος το οποίο επιλέγεται από τους υποβάλλοντες φορείς. Σύμφωνα με το κριτήριο αυτό θα εξετάζεται, εάν το περιεχόμενο και οι επιδιωκόμενοι σκοποί του έργου έχουν στενό σύνδεσμο και εκπληρώνουν τους ειδικούς στόχους του συγκεκριμένου μέτρου και των ενεργειών περιγράφονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και τους γενικότερους στόχους της EQUAL για καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ανισότητας στην αγορά εργασίας. Στο παραπάνω πλαίσιο θα εξεταστεί επίσης η συμπληρωματικότητα της παρέμβασης με άλλα προγράμματα, η συνάφεια με το ΕΣΔΑ και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση. Ειδικά για το υποπρόγραμμα της απασχολησιμότητας θα

εξετάζεται κατά πόσο οι προτεινόμενες δράσεις έχουν προληπτικό χαρακτήρα ως προς την ανάπτυξη νέων μορφών διακρίσεων.

2. Σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης

Εξετάζεται και βαθμολογείται η πολυμορφία της εταιρικής σχέσης από την άποψη της συμμετοχής σε αυτήν εταιρών που ανταποκρίνονται στα χαρακτηριστικά και στις απαιτήσεις εφαρμογής των συγκεκριμένων δράσεων ή / και εταιρών που εξασφαλίζουν τη δυνατότητα μελλοντικής αξιοποίησης και διάδοσης των αποτελεσμάτων του προγράμματος. Επίσης αξιολογείται η ουσιαστική εμπλοκή αντιπροσωπευτικών φορέων των ομάδων στόχου στο σχεδιασμό και την εφαρμογή καθόλη τη διάρκεια υλοποίησης του έργου. Τέλος κατά την αξιολόγηση θα συνεκτιμηθεί η ενδεχόμενη επικέντρωση των δραστηριοτήτων της αναπτυξιακής σύμπραξης σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές και εν γένει σε περιοχές που εμφανίζουν εντονότερα προβλήματα αποκλεισμού και διακρίσεων

3. Συνάφεια των συμμετεχόντων φορέων με το περιεχόμενο του σχεδίου

Αξιολογείται ο βαθμός συνάφειας των εταιρών της Α.Σ τόσο με τους γενικότερους σκοπούς του έργου όσο και με το περιεχόμενο των συγκεκριμένων δράσεων στις οποίες συμμετέχουν.

- **Ωριμότητα πράξης :** πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης, ακριβής περιγραφή περιεχομένου, μελέτες, προεγκρίσεις κλπ

Στα πλαίσια της ενότητας αυτής θα εξεταστεί η πληρότητας της υποβαλλόμενης πρότασης, η ακρίβεια και σαφήνεια με την οποία τεκμηριώνεται η πρόταση, η ρεαλιστικότητα του προτεινόμενου προϋπολογισμού, η εφικτότητα του χρονοδιαγράμματος και η επάρκεια του φορέα υλοποίησης και του συντονιστή φορέα να παρακολουθεί, ελέγχει και διοικεί απρόσκοπτα την πραγματοποίηση της δράσης από άποψη διάθεσης κατάλληλων τεχνικών μέσων, τεχνογνωσίας και στελεχών.

Πιο συγκεκριμένα θα εξεταστεί :

1. Πληρότητας της υποβαλλόμενης πρότασης

Ελέγχεται εάν η αίτηση έχει υποβληθεί εμπρόθεσμα, είναι υπογεγραμμένη από τους εκπρόσωπους των νομικών προσώπων που την υποβάλλουν, αναφέρει το μέτρο της πρωτοβουλίας EQUAL για το οποίο ζητείται χρηματοδότηση και περιέχει υπογεγραμμένες τις υπεύθυνες δηλώσεις των συνυποβαλλόντων φορέων, το συμφωνητικό συνεργασίας και σύστασης ΑΣ με τη μορφή αστικής εταιρείας σε περίπτωση αρχικής έγκρισης του σχεδίου από τους φορείς που υποβάλλουν την αίτηση όπως και τα βιογραφικά σημειώματα των επιστημονικών στελεχών των συνεργαζόμενων φορέων.

2. Σαφήνεια και συνοχή της πρότασης.

Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί η σαφήνεια, και η τεκμηρίωση του θεωρητικού υπόβαθρου της πρότασης. Έτσι θα εξετάζεται εάν το προτεινόμενο έργο έχει σαφείς στόχους και κατευθύνσεις, βαθμολογείται επίσης ο βαθμός σαφήνειας στην παρουσίαση του περιεχομένου του έργου και των επιμέρους δράσεων του, καθώς επίσης και ο ακριβής και αναλυτικός προσδιορισμός της μεθοδολογίας υλοποίησης που θα ακολουθηθεί, των αναμενόμενων προϊόντων του έργου και των ωφελειών που θα προκύψουν για τις ομάδες στόχου. Παράλληλα βαθμολογείται εάν οι διάφορες δράσεις που απαρτίζουν το προτεινόμενο έργο εμφανίζουν εσωτερική συνοχή και αλληλοσυμπληρώνονται συνθέτοντας μια ολοκληρωμένη παρέμβαση, λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό κοινωνικό και θεσμικό περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται το έργο. Η υπό σύσταση Αναπτυξιακή Σύμπραξη θα πρέπει να δείξει ότι, οι επιλεγόμενες δράσεις εξυπηρετούν τον κεντρικό στόχο και τη συνολική λογική του προτεινόμενου προγράμματος.

3. Ρεαλιστικός προϋπολογισμός

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογείται η τεκμηρίωση του προϋπολογισμού και η ουσιαστική συμμετοχή των εταίρων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης στο χρηματοοικονομικό σκέλος του έργου. Στο πλαίσιο αυτό εκτιμάται η ορθολογική κατανομή των δαπανών ανά δράση και εταίρο, καθώς και η επάρκεια και η ορθή κατανομή των χρηματοδοτικών μέσων για το γενικό συντονισμό και το διακρατικό σκέλος του έργου, λαμβάνοντας υπόψη τη ποσοστιαία κατανομή ανά ενέργεια.

4. Εφικτότητα χρονοδιαγράμματος

Αξιολογείται η ύπαρξη τεκμηριωμένου χρονοδιαγράμματος για την υλοποίηση των δράσεων του προτεινόμενου έργου και η ανταπόκριση του στις μεθοδολογικές προϋποθέσεις υλοποίησης της κάθε πράξης.

5. Ικανότητα των συμμετεχόντων φορέων

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογούνται η εμπειρία και οι δυνατότητες των μελών της ΑΣ συνολικά και ανά εταιρο σε σχέση με τις δράσεις στις οποίες ο κάθε ένας προτείνεται να συμμετάσχει. Ειδικότερα αξιολογείται η υποδομή, η επιστημονική επάρκεια, η εμβέλεια, η εμπειρία στο αντικείμενο του έργου και στην προτεινόμενη δράση και η εμπειρία στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

6. Ικανότητα Συντονιστή Φορέα

Ειδικότερα για τον συντονιστή φορέα εκτός των παραπάνω κριτηρίων θα δοθεί έμφαση στη διοικητική, χρηματοοικονομική και διαχειριστική του ικανότητα και εμπειρία.

- Πληρότητα έργου/ενέργειας, δηλ. εάν εκπληρώνονται οι στόχοι του μέτρου με αυτοτελή τρόπο ή εάν αποτελεί μέρος ενός ήδη ενταγμένου έργου με στόχο την επίτευξη σωστής λειτουργίας του έργου.
1. Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί εάν οι διάφορες δράσεις που απαρτίζουν το προτεινόμενο έργο εμφανίζουν εσωτερική συνοχή και αλληλοσυμπληρώνονται συνθέτοντας μια ολοκληρωμένη παρέμβαση, λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό κοινωνικό και θεσμικό περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται το έργο.
 2. Θα εξεταστεί επίσης η δυνατότητα των περιγραφόμενων δράσεων να δημιουργήσουν, σε επίπεδο έργου θετικές συνέπειες για τις ομάδες στόχου, προσφέροντας πρακτικές λύσεις για την άρση των φαινομένων

αποκλεισμού και παντός είδους διακρίσεων, καθώς και η σχετική αξία των προβλεπόμενων προϊόντων και αποτελεσμάτων ως στοιχείων εξέλιξης σε σχέση με τις ήδη εφαρμοζόμενες πρακτικές ή τα αποτελέσματα άλλων προγραμμάτων για το ίδιο θέμα ή ομάδα στόχου. Στο πλαίσιο αυτό θα συνεκτιμηθεί η αξιοποίηση των εμπειριών και τεχνογνωσίας που αποκτήθηκαν από την εφαρμογή των πρωτοβουλιών της προηγούμενης γενιάς.

- Σκοπιμότητα: Καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του μέτρου και των προτεραιοτήτων - Οικονομική αποδοτικότητα - βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος - ποσοστό χρησιμοποίησης από ωφελούμενους, ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα, διατηρησιμότητα των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων.
1. Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί η σκοπιμότητα του προτεινόμενου έργου στη βάση της κατάστασης στην αγορά εργασίας σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο και των φαινομένων αποκλεισμού και περιθωριοποίησης των ομάδων. Στο πλαίσιο αυτό θα εξεταστεί εάν έχουν ορθώς εντοπιστεί, αναλυθεί και ρεαλιστικά αποτιμηθεί οι ανάγκες της αγοράς εργασίας στο επίπεδο (εθνικό, τοπικό, ομάδας στόχου, κλαδικό) που αναφέρεται το προτεινόμενο έργο. Εκτιμάται εάν οι υποβάλλοντες φορείς γνωρίζουν τις ανάγκες των ομάδων στόχου και επωφελούμενων από το προτεινόμενο έργο, εάν οι ανάγκες αυτές έχουν αποτιμηθεί με τεκμηριωμένο και ρεαλιστικό τρόπο και εάν τα αναμενόμενα αποτελέσματα του προγράμματος ικανοποιούν πραγματικά διαπιστωμένες ή προβλέψιμες ανάγκες των ομάδων αυτών.
 2. Παράλληλα αξιολογείται η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην αρχή της ενδυνάμωσης που μεταφράζεται ως ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων παρεμβάσεων. Ειδικότερα εξετάζεται εάν οι στόχοι των προτεινόμενων έργων και άρα και οι λύσεις που προτείνουν είναι ικανοποιητικότερα προσανατολισμένες στις πραγματικές ανάγκες των ομάδων στόχου και των επιχειρήσεων που επωφελούνται από τα έργα, εάν λαμβάνονται εξ αρχής και συνεχώς υπ' όψιν οι επισημάνσεις και οι απόψεις τους για τα συναφή προβλήματα και εάν τους ανατίθεται και σε ποιο βαθμό η ευθύνη

υλοποίησης των σχετικών αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό θα αξιολογηθούν οι τρόποι δημοσιοποίησης του προτεινόμενου σχεδίου έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η συμμετοχή των ωφελούμενων τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση των προτεινόμενων δράσεων.

- Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (Ανταγωνιστικότητα, Απασχόληση, Μείωση Ανισοτήτων, Περιβάλλον, Ισότητα ευκαιριών , Καινοτομική προσέγγιση)

Στα πλαίσια του κριτηρίου αυτού θα εξεταστεί η συνέπεια και συνεκτικότητα των προτεινόμενων δράσεων με τις εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (έτσι όπως αυτές έχουν εξειδικευτεί στα πλαίσια της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL"). Πιο συγκεκριμένα στα πλαίσια της ενότητας αυτής θα μας απασχολήσει αν τηρούνται τα εξής κριτήρια.

1. Ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών

Το κριτήριο των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί ενδογενές συστατικό στοιχείο του προγραμματισμού του έργου.

Με το κριτήριο αυτό αξιολογείται η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, που σαν αρχή θα πρέπει να διατρέχει το σύνολο του έργου.

2. Διακρατικότητα

Η σύναψη διακρατικών συνεργασιών αποτελεί βασική αρχή και κριτήριο επιλογής της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL" και είναι το σημείο που τη διακρίνει από τις λοιπές παρεμβάσεις που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

Ακόμη και στην περίπτωση που οι φορείς υλοποίησης υποβάλλουν πρόταση χωρίς να ονομάζουν συγκεκριμένους διακρατικούς εταίρους, εξετάζεται κατά πόσο ο σχεδιασμός του ενσωματώνει στη λειτουργία και την εξέλιξη του έργου την μεταφορά ή τη δυνατότητα μεταφοράς

πρακτικών και τεχνογνωσίας σε διακρατικό επίπεδο. Επίσης θα βαθμολογείται η προστιθέμενη αξία που η διακρατικότητα έχει στο έργο με την αξιολόγηση του είδους των διακρατικών δράσεων (βαθμός εμπλοκής των διακρατικών εταίρων) που κατ' αρχήν σχεδιάζεται να συμπεριληφθούν στο πλάνο υλοποίησης.

3. Καινοτομία

Εξετάζεται η εισαγωγή και ο βαθμός ανάπτυξης νεωτεριστικών στοιχείων από το προτεινόμενο έργο και διερευνάται εάν η υλοποίηση του έργου μπορεί να προσφέρει κάποια νέα προοπτική στις πρακτικές και πολιτικές για την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα εξετάζεται εάν η καινοτομία αφορά ένα ή περισσότερα από τα πεδία στα οποία μπορεί να εμφανίζεται (περιεχόμενο, μεθοδολογία, προϊόντα, τρόπο υλοποίησης) καθώς επίσης και ο βαθμός διαφοροποίησης σε σχέση με τις υφιστάμενες πρακτικές στη συγκεκριμένη περιοχή, ομάδα στόχο ή άλλο επίπεδο στο οποίο αναφέρεται το έργο.

4. Δημοσιότητα/Ευρύτερη Εφαρμογή

Τελικός στόχος της Equal είναι οι καινοτόμες προσεγγίσεις που θα αναπτυχθούν να επηρεάσουν και να αποτελέσουν αντικείμενο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών για την απασχόληση, την επαγγελματική κατάρτιση και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Στο παραπάνω πλαίσιο θα αξιολογείται η δυνατότητα ευρύτερης αξιοποίησης και διάδοσης των πρακτικών και των όποιων αποτελεσμάτων αναπτυχθούν στο πλαίσιο του προτεινόμενου έργου. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται η πρόβλεψη των φορέων υλοποίησης να παράγουν αποτελέσματα που κατ' αρχήν οι ίδιοι και στη συνέχεια οι αρμόδιες αρχές θα μπορούν να εκμεταλλευτούν σε ευρεία κλίμακα, προκειμένου να λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά και να θεμελιώσουν νέους θεσμούς ή πρακτικές για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας. Επίσης εξετάζεται κατά πόσο τα έργα εξασφαλίζουν ως προς το περιεχόμενο, τα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τις διαδικασίες

διάδοσης και αξιολόγησης τους όρους για την ευρύτερη υιοθέτηση και ενσωμάτωσή τους στον κορμό των συναφών εθνικών πολιτικών.

5. Προώθηση της Κοινωνίας της Πληροφορίας

Η Κοινωνία της Πληροφορίας δημιουργεί νέα δεδομένα και νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη, ευημερία και ποιότητα ζωής. Η διάχυση της χρήσης των νέων τεχνολογιών στον κοινωνικό και παραγωγικό ιστό δύναται να συντελέσει στη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και να παρέχει σημαντικές δυνατότητες απασχόλησης αλλά και εξυπηρέτησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Η προώθηση της τηλε-εργασίας ενισχύει τη συμμετοχή μειονεκτουσών ομάδων στο εργατικό δυναμικό. Επιπλέον, συμβάλλει σημαντικά στην προώθηση της ισότητας των δύο φύλων, τόσο με την αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, όσο και με τις αυξημένες δυνατότητες ενημέρωσης, πληροφόρησης και συμμετοχής στα κοινά. Στο πλαίσιο αυτό θα εκτιμηθεί η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στις προτεινόμενες δράσεις, όπως και η συμβολή τους στην καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων που υφίστανται οι επωφελούμενες ομάδες κάθε μέτρου στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο του παρόντος μέτρου η παροχή οποιασδήποτε κρατικής ενίσχυσης σε επιχειρήσεις, ή οργανισμούς θα δίνεται με τήρηση της νομοθεσίας σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο συμπεριλαμβανομένου του κανόνα "de minimis", ή με καθεστώς ενισχύσεων που καλύπτεται στο πλαίσιο κανονισμού εξαιρέσεων, ο οποίος υιοθετείται από την Επιτροπή σύμφωνα με τον Κανονισμό του Συμβουλίου ΕΚ 994/1998 της 7^{ης} Απριλίου κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης για ορισμένες κατηγορίες κρατικών ενισχύσεων

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II**6.3.6 Τεχνικό Δελτίο Μέτρου****ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 3.2.**

«Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών»

Αθήνα, ΜΑΙΟΣ 2001

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΡΟΥ 3.2: «Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών»

I). ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΡΟΥ

ΚΩΔ ΟΠΣ *		
	ΚΠΣ	2000-2006
	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (EQUAL) ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
	ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	3
	ΜΕΤΡΟ	3.2.

	ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	ΟΛΗ Η ΧΩΡΑ
	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΡΟ	Άμεσα επωφελούμενοι: εργαζόμενοι και ιδιαίτερα όσοι έχουν πρόσθετα προβλήματα συνδυασμού προσωπικής και επαγγελματικής ζωής (γυναίκες, ΑΜΕΑ). Έμμεσα επωφελούμενοι: στελέχη και επιχειρηματίες που θα προωθήσουν με αποτελεσματικότερο τρόπο απαραίτητες για τις επιχειρήσεις τους προσαρμογές στην οργάνωση και παραγωγή.
	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	2000-2006
2	ΠΕΔΙΟ/Α ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	(2) ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

* Θα συμπληρωθεί σύμφωνα με την κωδικοποίηση του ΟΠΣ (ΕΡΓΟΡΑΜΑ) που θα αποσταλεί μόλις ολοκληρωθεί

** Πρόκειται για την κωδικοποίηση της Ε.Ε. που κοινοποιήθηκε με το 31501/Γ'ΚΠΣ 264/ 21-9-2000 έγγραφο του ΥΠΕΘΟ

II) ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Σε χιλ. ΕΥΡΩ

	ΠΟΣΟ EURO	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΗ Δ.Δ. ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟΝ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟ ΤΗΤΑΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜ Α	
			%Σ. Κ	%Δ.Δ	%Σ. Κ	%Δ.Δ
Συνολικό Κόστος (Σ.Κ.)	20.820		60		15	
Δημόσια Δαπάνη (Δ.Δ.)	20.820		60		15	
Κοινοτική Συμμετοχή	15.615	75%	45		11,2	

(Ταμείο)					5	
Εθνική Δημόσια Δαπάνη	5.205	25%	15		3,75	
Ιδιωτική Συμμετοχή	0					
Δανεισμός	0					

III) ΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ/ΟΙ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΑΞΕΩΝ- ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ- ΔΕΙΚΤΕΣ

Ειδικότερα η ενότητα περιλαμβάνει:

- Εισαγωγική συνοπτική παρουσίαση υπάρχουσας κατάστασης για τα πλεονεκτήματα και προβλήματα της περιφέρειας ή του τομέα σε σχέση με το συγκεκριμένο μέτρο .

Οι ριζικές μεταβολές στις οικονομικές και κοινωνικές σχέσεις σε συνδυασμό με την αλματώδη ανάπτυξη των νέων τεχνολογιών, ιδιαίτερα στα πεδία της πληροφορικής και των επικοινωνιών, έχουν επιφέρει μεγάλες ανατροπές στο μέχρι πρότινος κυρίαρχο μοντέλο παραγωγής και στο σύστημα της μισθωτής εργασίας. Έτσι η παγκοσμιοποίηση, η προώθηση της Οικονομικής και Νομισματικής Ένωσης και η εισαγωγή του ΕΥΡΩ στην Ε.Ε., η διεύρυνση του τομέα των υπηρεσιών, η επιτάχυνση της τεχνολογικής εξέλιξης και οι μετασχηματισμοί της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων, έχουν καταστήσει αδήριτη την ανάγκη αναδιοργάνωσης και προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στο νέο παραγωγικό μοντέλο.

Παρόλα αυτά, στην Ελλάδα κοινωνία και οικονομία εμφανίζονται μαρασμένες και επιφυλακτικές, καθώς οι συνέπειες από την εισαγωγή των νέων μοντέλων παραγωγής και οργάνωσης της

εργασίας δεν έχουν μελετηθεί και αξιολογηθεί και οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι απειλούνται και ότι διακινδυνεύουν κοινωνικές τους κατακτήσεις και εργασιακά δικαιώματα. Έτσι, στη χώρα μας, αν και τα τελευταία χρόνια ολοένα και περισσότεροι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στο συνδυασμό επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, κατά γενική ομολογία

εμμένουν σθεναρά αρνητικές αντιλήψεις και αργοί ρυθμοί εισαγωγής νέων τεχνολογιών και οργανωτικών μοντέλων συγκριτικά προς τις υπάρχουσες ανάγκες και τις εξελίξεις σε άλλες χώρες και μόνο ορισμένες επιχειρήσεις έχουν προχωρήσει σε πιλοτική εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της τηλεργασίας. Πρόσφατα με το Ν. 2639/1998 έγινε η πρώτη προσπάθεια θεσμικής ρύθμισης αυτών των μορφών εργασίας και υιοθετήθηκαν διατάξεις που εισάγουν νέες μορφές απασχόλησης(τηλεργασία, φασόν, κατ'οίκον εργασία). Παράλληλα το τελευταίο διάστημα έχει διατυπωθεί από την πλευρά του συνδικαλιστικού κινήματος το αίτημα για μείωση του χρόνου εργασίας, ως μοχλού μείωσης της ανεργίας μεταξύ άλλων ,αλλά προς το παρόν το ζήτημα αποτελεί απλώς αντικείμενο κοινωνικού διαλόγου και επιστημονικής μελέτης.

Στο ελληνικό ΕΣΔΑ, εξάλλου, περιλαμβάνονται μέτρα για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου που έχει αρχίσει και αφορά στην υιοθέτηση ευέλικτων σχημάτων ωραρίων, στη ρύθμιση της μερικής απασχόλησης, ενώ σε ότι αφορά στις επιχειρήσεις αναφέρεται η ενίσχυση παρεμβάσεων εκσυγχρονισμού τους στο πλαίσιο των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης και η παροχή φορολογικών και άλλων κινήτρων για τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Τέλος, το ότι όλα σχεδόν τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Κοινοτικής πρωτοβουλίας ADAPT σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό ασχολήθηκαν με τα ζητήματα της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού τους εμπλουτίζοντας τις γνώσεις μας για το συγκεκριμένο πεδίο είναι μια αδιαμφισβήτητη πραγματικότητα, που δίνει νέα διάσταση και προοπτική στη νέα Κοινοτική Πρωτοβουλία, καθώς τα διδάγματα από εκείνη μπορούν να αποτελέσουν έναν χρήσιμο οδηγό υλοποίησης της νέας. Ειδικότερα κατά το β' γύρο εφαρμογής της κοινοτικής Πρωτοβουλίας ADAPT ορισμένα σχέδια πειραματίστηκαν με την εισαγωγή νέων τεχνολογιών και μεθόδων διοίκησης σε επιχειρήσεις, με τις μεθόδους αλλά και με την αξιολόγηση των συνεπειών υιοθέτησης ευέλικτων τρόπων παραγωγής, ενώ άλλα εξειδικεύτηκαν στη διασύνδεση επιχειρήσεων και επαγγελματιών φορέων με οργανισμούς και δομές παρακολούθησης της αγοράς εργασίας, όπως και στη δικτύωση μεταξύ ΜΜΕ. Στην ίδια

κατεύθυνση, ένας αξιόλογος αριθμός προγραμμάτων πειραματίστηκε με το σχεδιασμό και την υιοθέτηση μεθόδων τηλεργασίας, από τα οποία αντλήθηκαν χρήσιμα συμπεράσματα. Τα παραπάνω, όπως και πολλές άλλες χρήσιμες εμπειρίες δίνουν το στίγμα του επιπέδου προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση των νέων τεχνολογιών και μπορούν να λειτουργήσουν προωθητικά για τη διεύρυνση και διάδοση περισσότερο εξελιγμένων εφαρμογών στα πλαίσια του Μέτρου 3.2. στην EQUAL.

- Καθορισμός και αναλυτική περιγραφή του περιεχομένου του μέτρου, του στόχου/ων του και ανάλυση της συνέπειας/συνάφειάς του ως προς τους στόχους του Άξονα προτεραιότητας στον οποίο εντάσσεται.

Με το Μέτρο 3.2. επιδιώκεται η προώθηση και η πιλοτική εφαρμογή ευέλικτων τρόπων παραγωγής και οργάνωσης της εργασίας, κυρίως σε ότι αφορά στις παραγωγικές μεθόδους, το χρόνο και τον τόπο παροχής εργασίας, καθώς και στο συνδυασμό της εργασίας με τις διαδικασίες κατάρτισης. Ειδικότερα επιχειρείται με συνεργασία των κοινωνικών συνομιλητών να ενισχυθεί η εφαρμογή ευέλικτων συστημάτων παραγωγής, παράλληλα με την ομαλή διαχείριση των εργασιακών σχέσεων, όπως αυτές διαμορφώνονται με την υιοθέτηση νέων μορφών απασχόλησης. Η υποστήριξη πρωτοβουλιών, είτε σε επίπεδο επιχείρησης, είτε σε κλαδικό και τοπικό επίπεδο για την εφαρμογή συστημάτων τηλεργασίας, ολικής ποιότητας, ομαδικής εργασίας, έγκαιρης ή επιλεκτικής παραγωγής κλπ., θα υποστηρίζεται παράλληλα με την αντιμετώπιση του αισθήματος ανασφάλειας των εργαζομένων και την όσο το δυνατόν ευρεία διάδοση των νέων τρόπων οργάνωσης εργασίας. το Ειδικότερα, το παρόν Μέτρο θα συμβάλει στην επέκταση των πιλοτικών εφαρμογών τηλεργασίας, που προβλέπονται στο ΕΣΔΑ για τους κλάδους των τηλεπικοινωνιών και των τραπεζών, με πειραματική εφαρμογή νέων εργαλείων και μηχανισμών που βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα και την ελκυστικότητα του θεσμού για επιχειρήσεις και εργαζομένους ενώ παράλληλα δεν υπονομεύουν τη θέση των εργαζομένων σεβόμενοι το ρυθμιστικό πλαίσιο που προβλέπεται από το Ν. 2639/98. Ιδιαίτερη όμως αναμένεται να είναι η προστιθέμενη αξία της EQUAL στην προσπάθεια των επιχειρήσεων να αναδιοργανώσουν το παραγωγικό και εργασιακό τους περιβάλλον,

εξειδικεύοντας σε αυτό το σημείο τις παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού που περιλαμβάνονται στο ΕΣΔΑ. Μέσω των αντίστοιχων μέτρων θα τεθούν συγκεκριμένες προτάσεις για σύγχρονα μοντέλα οργάνωσης της εργασίας που συνδυάζονται με την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και για σχήματα συνεργασίας με ερευνητικούς και επιχειρηματικούς φορείς που μπορούν να υποστηρίξουν αντίστοιχα σχέδια των μικρομεσαίων κυρίως επιχειρήσεων. Τέλος σε ότι αφορά στο ζήτημα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, η πρωτοβουλία EQUAL και το Μέτρο, ειδικότερα, θα επιχειρήσουν μέσω της δοκιμής να συμβάλουν στον κοινωνικό διάλογο για το θέμα αυτό, προσφέροντας τη δυνατότητα πρακτικής και άμεσης διερεύνησης των συνεπειών εφαρμογής του 35ώρου ή άλλων μέτρων μειωμένου χρόνου εργασίας που θα ικανοποιούν εργοδότες και εργαζόμενους.

Για την υλοποίηση του Μέρους 3.2 θα ληφθεί υπόψη η εμπειρία από τα έργα που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας ADAPT και θα επιδιωχθεί η εξέλιξη και διεύρυνση των καινοτομιών που αναπτύχθηκαν και λειτούργησαν επιτυχώς κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο.

Το Μέτρο στο σύνολο του περιεχομένου και των στόχων του κρίνεται απόλυτα συναφές με τους στόχους του Υποπρογράμματος 3' Προσαρμοστικότητα' στο οποίο και εντάσσεται και το οποίο ταυτίζεται με τον τρίτο πυλώνα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Πιο συγκεκριμένα, η ανάλυση των προτεινόμενων πράξεων αναδεικνύει τη σημαντική προστιθέμενη αξία του Μέρους στην επίτευξη του δεύτερου βασικού στόχου του Υποπρογράμματος 3, που είναι η υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιρειών και των εργαζομένων στις διαρθρωτικές οικονομικές αλλαγές και στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και άλλων νέων τεχνολογιών.

- Ιεράρχηση αναγκών και προτεραιοτήτων του μέτρου και σημαντικότητα ως προς την επίτευξη του στόχου του μέτρου. *Συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση.*

Το μέτρο 3.2 θέτει συγκεκριμένες προτεραιότητες για την επίτευξη των ειδικών του στόχων. Παράλληλα, συνεκτιμά τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων και δίνει κατευθύνσεις για τις αναπτυξιακές συμπράξεις και τη δικτύωση σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ειδικότερα :

Ως βασική προτεραιότητα για την επιτυχία του Μέτρου θεωρείται το mainstreaming που διαπερνά το σύνολο των ενεργειών, και ενισχύεται από τις ερευνητικές διαδικασίες που προβλέπονται για την εξέταση των επιπτώσεων από την εφαρμογή μέτρων / μοντέλων / πολιτικών προσαρμογής σε οργανωτικές και εργασιακές αλλαγές.

Επιπλέον,

- αναπτύσσονται πιλοτικές εφαρμογές που άπτονται βασικών σημείων του κοινωνικού διαλόγου (χρόνος εργασίας, οργάνωση εργασίας, απασχόληση / παραγωγικότητα, τηλεργασία κ.ά.). Συνεπώς μπορεί να αποτελέσει πεδίο πειραματισμού για καινοτόμες δράσεις και πρακτικές εν δυνάμει αξιοποιήσιμες στην διαμόρφωση πολιτικών με βασική προϋπόθεση την ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων. Η δυνατότητα διερεύνησης και αξιολόγησης των επιπτώσεων αυτών των πρακτικών διασφαλίζει, στην περίπτωση ενσωμάτωσής τους σε πολιτικές, την αντιμετώπιση αρνητικών συνεπειών στο ανθρώπινο δυναμικό
- παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον η προώθηση της δικτύωσης των ΜΜΕ με άλλους φορείς σε κλαδικό και τοπικό επίπεδο, η υιοθέτηση ευέλικτων συστημάτων παραγωγής, η εκπαίδευση στελεχών/ εργοδοτών/ εργαζομένων, η μεταφορά τεχνογνωσίας και η ανάπτυξη υποστηρικτικών μηχανισμών, ως στοιχεία ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς τους
- Σημαντικό στοιχείο στα προσδοκώμενα αποτελέσματα αποτελεί η δυνατότητα προώθησης του κοινωνικού διαλόγου μετά από επιβεβαίωση θεωρητικών προσεγγίσεων και πολιτικών απόψεων στην πράξη δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα σε ανάγκες ευπαθών κοινωνικά ομάδων για τις οποίες απαιτούνται ευέλικτα συστήματα οργάνωσης της εργασίας
- Συνοπτική περιγραφή κατηγοριών πράξεων και ενδεικτικές προβλεπόμενες πράξεις.

Το Μέτρο 3.2. προβλέπει ενδεικτικές πράξεις που εντάσσονται σε δύο κατηγορίες:

- Κατηγορία πράξεων 3.2.1 Ενίσχυση για την εφαρμογή νέων μορφών οργάνωσης και ευέλικτων σχημάτων της εργασίας

- Κατηγορία πράξεων 3.2.2 Υποστήριξη των επιχειρήσεων για την προώθηση συνεργασιών και την υιοθέτηση ευέλικτων συστημάτων παραγωγής.

Ειδικότερα, στα πλαίσια της πρώτης κατηγορίας πράξεων θα υποστηριχθεί η υιοθέτηση συστημάτων τηλεργασίας και η εφαρμογή τους στο σύνολο, ή σε τμήματα του ανθρώπινου δυναμικού επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι εφαρμογές αυτές θα βασιστούν στη συνεργασία των εργαζομένων και στην ενεργό συμμετοχή συνδικαλιστικών οργανώσεων καθώς και επαγγελματικών και κλαδικών φορέων και μπορούν να συνδυαστούν με ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων που αφορούν στην επιχειρηματική εκμετάλλευση των μεθόδων παραγωγής και παροχής υπηρεσιών που βασίζονται στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (π.χ. ηλεκτρονικό εμπόριο, call centres κλπ.).

Παράλληλα μπορούν να μελετηθούν οι συνέπειες για την απασχόληση, την παραγωγικότητα και τον ελεύθερο χρόνο των εργαζομένων και να προταθούν πρακτικοί τρόποι προώθησης νέων τρόπων οργάνωσης της εργασίας, οι οποίοι λαμβάνουν υπόψη τους τις τεχνολογικές εξελίξεις. Επίσης μέσω της πράξης ενισχύεται η προβολή και η ενημέρωση εργαζομένων και εργοδοτών για θέματα οργανωτικών και άλλων αλλαγών στην απασχόληση που συνδέονται με την Κοινωνία της Πληροφορίας.

Σε ότι αφορά την εφαρμογή νέων ευέλικτων σχημάτων οργάνωσης της εργασίας θα υποστηριχθούν, μέσω των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, επιχειρήσεις και συνδικάτα προκειμένου να διερευνήσουν τις επιπτώσεις, αλλά κυρίως να εφαρμόσουν σε πιλοτική βάση νέα μοντέλα και σχήματα οργάνωσης του χρόνου εργασίας, τα οποία θα προωθούν την παραγωγική αποτελεσματικότητα, προσφέροντας παράλληλα μειωμένο χρόνο εργασίας στους εργαζομένους χωρίς απώλειες αποδοχών για τους τελευταίους. Τα σχέδια αυτά μπορούν να καλύπτουν το ενδεχόμενο κόστος των επιχειρήσεων για την αναπλήρωση του μειωμένου χρόνου εργασίας ή να συνδυάζονται με προγράμματα τοποθετήσεων ανέργων και καταρτιζόμενων. Η εφαρμογή σχημάτων μειωμένου χρόνου εργασίας θα πρέπει να συνδυάζεται με

τεκμηριωμένες μελέτες εφαρμογής και αξιολόγησης τους και με παράλληλες παρεμβάσεις στις μεθόδους οργάνωσης ή παραγωγής.

Σε κάθε περίπτωση η εισαγωγή νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας ή νέων διευθετήσεων στο χρόνο εργασίας θα λαμβάνει υπόψη και τις ανάγκες κατηγοριών εργαζομένων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στο συνδυασμό επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ακολουθώντας η δεύτερη κατηγορία πράξεων θα υποστηρίξει κυρίως την ανάπτυξη και εφαρμογή νέων συστημάτων και μεθόδων αξιολόγησης, μέτρησης της απόδοσης και της παραγωγικότητας για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν ευέλικτα συστήματα παραγωγής. Επίσης θα ενισχυθούν επιχειρήσεις που προωθούν τη μετάβαση από παραδοσιακά συστήματα παραγωγής σε νέες ευέλικτες μεθόδους, κυρίως μέσω της εκπαίδευσης στελεχών, της μεταφοράς τεχνογνωσίας και της εξέλιξης και προσαρμογής των υιοθετούμενων συστημάτων στις εξειδικευμένες ανάγκες τους.

Επίσης ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη δημιουργία δικτύων και υποστηρικτικών μηχανισμών σε τοπικό ή κλαδικό επίπεδο που να προωθούν τη συνεργασία μικρομεσαίων επιχειρήσεων, δημόσιων και τοπικών αρχών και εξειδικευμένων ερευνητικών ή συμβουλευτικών οργανισμών με σκοπό α) την αποτελεσματική αντιμετώπιση των ανταγωνιστικών προβλημάτων και των προκλήσεων που προκύπτουν για τις ΜΜΕ από την εφαρμογή νέων τρόπων προώθησης των προϊόντων και την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών (π.χ. ηλεκτρονικό εμπόριο) και β) την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργοδοτών για την εισαγωγή οργανωτικών αλλαγών και συστημάτων εκπαίδευσης του προσωπικού τους. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να υποστηριχθεί η σύναψη εξειδικευμένων συμφωνιών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο, καθώς επίσης και δράσεις πρακτικής εκπαίδευσης εργαζομένων, μέσω επισκέψεων και ανταλλαγών ειδικών με άλλες επιχειρήσεις ή μέσω κοινής ανάπτυξης και αξιοποίησης μέσων και υποδομών.

- Ποσοτικοποίηση στόχων Μέτρου - Δείκτες πραγματοποίησης (εκρών)- Αναμενόμενα αποτελέσματα - Επιπτώσεις (απασχόληση, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών κλπ)-Καθορισμός Δεικτών Επίδοσης για 2003 (δεν

αφορά υποχρεωτικά όλα τα Μέτρα και περιλαμβάνει κυρίως δείκτες εκροών -πραγματοποίησης και όπου είναι δυνατόν αποτελεσμάτων και επιπτώσεων)

Σκοπός της εκ των προτέρων ποσοτικοποίησης των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος είναι η εύρυθμη και αποτελεσματική παρακολούθηση της εξέλιξης του και η υποβοήθηση των διαδικασιών αξιολόγησης.

Κατά την άποψη των αξιολογητών σε αυτή την φάση είναι δυνατόν να προσδιοριστούν κατηγορίες δεικτών χωρίς όμως την ποσοτικοποίηση των αναμενόμενων εκροών και αυτό για δύο λόγους:

- Ο πιλοτικός χαρακτήρας του προγράμματος καθώς και η φιλοσοφία που το διαπνέει σε όλα τα στάδια υλοποίησής του, υιοθετούν διαδικασίες ευέλικτες, με έγκυρες και τεκμηριωμένες αλλά σε μεγάλο βαθμό ενδεικτικές πράξεις (ενέργειες), η ποσοτικοποίηση των οποίων θα καθιστούσε και ανελαστικό το πλαίσιο εφαρμογής, ενώ τα αναμενόμενα αποτελέσματα θα ορίζονται ποσοτικά με μεγάλο βαθμό αυθαιρεσίας.
- Οι κατηγορίες των πράξεων, δια των οποίων εκφράζεται το φυσικό αντικείμενο των Μέτρων του επιχειρησιακού προγράμματος δεν είναι (ορθώς) ποσοτικοποιημένες ως προς τις αναμενόμενες εκροές τους.

IV) ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Συμπληρώνεται για το Μέτρο, ο Πίνακας που ακολουθεί, σε ΕΥΡΩ και με χρονική κατανομή ανά έτος σύμφωνη με τους οριστικούς πίνακες του Ε.Π..

ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ												ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	
		ΣΥΝΟΛΟ	ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ						ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ						
			ΣΥΝΟ	%	ΕΤ	ΕΚΤ	ΕΓΤ	ΧΜ	ΣΥΝ	%	ΚΡΑ	ΠΕΡΙ	ΑΛ	ΣΥ	%

			ΛΟ		ΠΑ		ΠΕ	ΠΑ	ΟΛΟ		ΤΟΣ	ΦΕΡ	ΛΟΙ	ΝΟ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2001	3.179.955	3.179.955	2.384.966	75%		2.384.966			794.989	25%	794.989				
2002	3.516.000	3.516.000	2.637.000	75%		2.637.000			879.000	25%	879.000				
2003	3.516.000	3.516.000	2.637.000	75%		2.637.000			879.000	25%	879.000				
2004	3.532.005	3.532.005	2.649.004	75%		2.649.004			883.001	25%	883.001				
2005	3.543.975	3.543.975	2.657.981	75%		2.657.981			885.994	25%	885.994				
2006	3.532.065	3.532.065	2.649.049	75%		2.649.049			883.016	25%	883.016				
ΣΥΝΟΛΟ	20.820.000	20.820.000	15.615.000	75%		15.615.000			5.205.000	25%	5.205.000				

V) ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Αφορά κυρίως μέτρα με ιδιαιτερότητες στην εφαρμογή.

- Εξειδίκευση στο επίπεδο του Μέτρου και όπου απαιτείται διαδικασιών, λειτουργιών, οργανωτικών προϋποθέσεων κλπ στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των Διαχειριστικών Αρχών .

Περιλαμβάνονται:

Νομοθετική ρύθμιση προκειμένου να εξασφαλιστεί η δυνατότητα των φορέων να συμπράττουν μεταξύ τους και η οποία θα προβλέπει τα ακόλουθα:

Δημιουργία Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, στην οποία θα συμμετάσχουν οι εταίροι δεσμευόμενοι μεταξύ τους με καταστατικό (ενοχική σύμβαση), όπου θα προσδιορίζονται ο τρόπος σύστασης της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, τα όργανα λειτουργίας της και το πρόγραμμα εργασίας που θα υλοποιήσει, θα καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις των συμμετεχόντων εταίρων και θα καταμερίζεται ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός

- Προκύπτουσες ανάγκες Τεχνικής Βοήθειας για την εφαρμογή.

Το στοιχείο της ευρύτερης εφαρμογής και ενσωμάτωσης των καινοτομιών και καλών πρακτικών που παράγονται από τα υλοποιούμενα σχέδια αποτελεί βασική αρχή και κριτήριο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL. Για το λόγο αυτό ήδη κατά την επιλογή των σχεδίων θα δίνεται ιδιαίτερη προσοχή στην εξασφάλιση από πλευράς ΑΣ, προϋποθέσεων και διαδικασιών διάδοσης των αποτελεσμάτων τους σε τοπικό, κλαδικό ή περιφερειακό επίπεδο (οριζόντιο mainstreaming).

Κατά το στάδιο της υλοποίησης με ευθύνη της διαχειριστικής αρχής και πρωτοβουλία είτε της ίδιας, είτε των προγραμμάτων θα οργανωθεί η δικτύωση των ΑΣ με βάση συγκεκριμένα θέματα, τα οποία θα αποφασιστούν από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, σύμφωνα με τις εθνικές προτεραιότητες και τα κάθε φορά πεδία ενδιαφέροντος στο πλαίσιο του ΕΣΔΑ, λαμβανομένης υπόψιν και της εμπειρίας από τις θεματικές δραστηριότητες σε εθνικό επίπεδο στο πλαίσιο των Κ.Π. ADAPT και ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ. Στο πλαίσιο των θεματικών αυτών πρωτοβουλιών θα συγκροτηθούν ομάδες στις οποίες θα κληθούν να συμμετάσχουν εκπρόσωποι των ΑΣ, καταθέτοντας τις εμπειρίες και τα αποτελέσματα των σχεδίων τους και υποστηρίζοντας κοινές δράσεις ευρύτερης διάδοσης των αποτελεσμάτων τους σε ενδιαφερόμενους φορείς και υπευθύνους λήψης αποφάσεων για θέματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης. Το συντονισμό των δράσεων δικτύωσης και θεματικών ενεργειών

θα έχει η διαχειριστική αρχή και ειδικότερα η μονάδα στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της διακρατικότητας, της δικτύωσης και της ενσωμάτωσης.²⁷

Σε ότι αφορά το «κάθετο mainstreaming», εκτός από τον ρόλο της Επιτροπής Παρακολούθησης, η οποία λόγω της ευρείας αντιπροσωπευτικής της σύνθεσης θα λειτουργεί εμμέσως προς αυτήν την κατεύθυνση, ενημερώνοντας και επηρεάζοντας φορείς άσκησης πολιτικής, δημιουργούνται νέοι και εμπλουτίζονται ήδη υπάρχοντες μηχανισμοί. Έτσι προκειμένου να υπάρξει αποτελεσματική και άμεση ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων, τα οποία θα προκύψουν από την υλοποίηση της EQUAL, στις εθνικές πολιτικές για την απασχόληση και την καταπολέμηση των διακρίσεων προβλέπεται κατ' αρχήν η συμμετοχή εκπροσώπου της Διαχειριστικής Αρχής της EQUAL στην Επιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων που δημιουργείται στο Υπουργείο Εργασίας. Μέσω της συμμετοχής αυτής θα μεταφέρονται άμεσα τα συμπεράσματα από την υλοποίηση της πρωτοβουλίας στο σχεδιασμό και την παρακολούθηση της εξέλιξης και της αποτελεσματικότητας του συνόλου των παρεμβάσεων του ΕΚΤ και θα τροφοδοτείται η διαμόρφωση των σχετικών προτάσεων, οι οποίες στη συνέχεια θα μπορούν να αποτελέσουν περιεχόμενο του ΕΣΔΑ.

Εξάλλου, η Ενέργεια 3 προβλέπεται να αναληφθεί κυρίως από Α.Σ. οι οποίες θα επιλεγούν με βάση τη συγκεκριμένη τεχνογνωσία που διαθέτουν καθώς και με βάση τις αποδεδειγμένες ικανότητές τους. Για το σκοπό αυτό οι Α.Σ. που θα επιλεγούν για την οργάνωση δικτύων θα λάβουν συμπληρωματική χρηματοδότηση. Οι συμπληρωματικές που θα αναληφθούν από αυτές τις Α.Σ. θα περιλαμβάνουν την επαλήθευση και τη σύνθεση της εμπειρίας, των μεθοδολογιών και των αποτελεσμάτων των μεμονωμένων Α.Σ., μέσω:

- αναλυτικής εργασίας ή/και συγκριτικών μελετών που θα στοχεύουν στην καλύτερη κατανόηση των κύριων αιτιών που οδηγούν στην ανισότητα και στις διακρίσεις στο αντίστοιχο θεματικό πεδίο,
- εργαστηρίων αυτό-αξιολόγησης που θα στοχεύουν στην αναγνώριση των συνθηκών που επιτρέπουν την επιτυχή εταιρική σχέση ή τις καλές πρακτικές

²⁷ Στοιχεία από αρχείο ΑΝ.ΜΕΣ. Α.Ε

σε όρους, π.χ., προσέγγισης, μεθοδολογίας, διαδικασιών οργάνωσης, πόρων, κλπ.

Τέλος στο πλαίσιο της Τεχνικής Βοήθειας της Πρωτοβουλίας θα δημιουργηθεί στην Διαχειριστική Αρχή και εντός της Μονάδας Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης, ειδικός μηχανισμός για την αξιολόγηση και την ευρύτερη διάδοση των καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την πρωτοβουλία EQUAL. Ο μηχανισμός αυτός, όπως προκύπτει και από τα αναφερόμενα στο Υποπρόγραμμα της Τεχνικής Βοήθειας, θα λειτουργεί υπό την άμεση εποπτεία των εθνικών αρχών και θα αναλάβει τη συλλογή, αξιολόγηση, επεξεργασία και ευρύτερη προβολή προϊόντων και καλών πρακτικών που θα προκύψουν από την υλοποίηση των σχεδίων. Συγκεκριμένα, μέσω της Μονάδας Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης, θα υποστηριχθεί η κατ' αρχήν συγκέντρωση και ταξινόμηση των αποτελεσμάτων των προγραμμάτων και η λεπτομερής αξιολόγησή τους από ειδικούς εμπειρογνώμονες για κάθε τύπο και είδος προϊόντος, ώστε να αποτιμηθεί η ουσιαστική προστιθέμενη αξία τους για τις συναφείς πολιτικές. Στη συνέχεια η μονάδα αυτή της διαχειριστικής αρχής θα οργανώσει την παρουσίαση και την τεκμηρίωση των καλών αυτών πρακτικών σε φορείς και πρόσωπα αρμόδια για το σχεδιασμό πολιτικών και τη λήψη αποφάσεων για θέματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης σε τοπικό, εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο.

VI) ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Καθορισμός των κατηγοριών των τελικών δικαιούχων του Μέτρου.

Ως Τελικοί Δικαιούχοι ορίζονται οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις, στις οποίες έχουν την δυνατότητα να συμμετέχουν όλοι οι φορείς που έχουν σχετική εμπειρία και είναι συναφείς με το πεδίο παρέμβασης.

VII) ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ

Προσαρμογή, ευελιξία και εξειδίκευση ανάλογα με το μέτρο και τις δυνατότητες καθορισμού των κριτηρίων.

Κύριες κατηγορίες αξιολόγησης και επιλογής πράξεων :

- Επιλεξιμότητα ως προς τη φύση και το είδος της πράξης στο πλαίσιο του Μέτρου.

Στα πλαίσια της ενότητας αυτής παράλληλα με τον έλεγχο της συμβατότητας της προτεινόμενης δράσης με τους όρους επιλεξιμότητας που θέτουν οι κανονισμοί του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, θα ληφθεί παράλληλα υπόψη α) η συμβατότητα της προτεινόμενης δράσης με τους ειδικούς στόχους και ενέργειες των επιμέρους μέτρων, β) εάν ο τελικός δικαιούχος της προτεινόμενης δράσης εμπίπτει στις κατηγορίες τελικών δικαιούχων του αντίστοιχου μέτρου γ) εάν οι εταίροι που συνθέτουν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη είναι συναφείς με το περιεχόμενο της δράσης την οποία καλούνται να υλοποιήσουν.

Πιο συγκεκριμένα θα εξεταστεί :

1. Συνάφεια με τους στόχους του Μέτρου του Ε.Π.

Το περιεχόμενο της πρότασης πρέπει να επικεντρώνεται στις προτεραιότητες του συγκεκριμένου μέτρου του Επιχειρησιακού Προγράμματος το οποίο επιλέγεται από τους υποβάλλοντες φορείς. Σύμφωνα με το κριτήριο αυτό θα εξετάζεται, εάν το περιεχόμενο και οι επιδιωκόμενοι σκοποί του έργου έχουν στενό σύνδεσμο και εκπληρώνουν τους ειδικούς στόχους του συγκεκριμένου μέτρου και των ενεργειών περιγράφονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και τους γενικότερους στόχους της EQUAL για καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ανισότητας στην αγορά εργασίας. Στο παραπάνω πλαίσιο θα εξεταστεί επίσης η συμπληρωματικότητα της παρέμβασης με άλλα προγράμματα, η συνάφεια με το ΕΣΔΑ και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση. Ειδικά για το υποπρόγραμμα της απασχολησιμότητας θα εξετάζεται κατά πόσο οι προτεινόμενες δράσεις έχουν προληπτικό χαρακτήρα ως προς την ανάπτυξη νέων μορφών διακρίσεων.

2. Σύνθεση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης

Εξετάζεται και βαθμολογείται η πολυμορφία της εταιρικής σχέσης από την άποψη της συμμετοχής σε αυτήν εταίρων που ανταποκρίνονται στα χαρακτηριστικά και στις απαιτήσεις εφαρμογής των συγκεκριμένων δράσεων ή / και εταίρων που εξασφαλίζουν τη δυνατότητα μελλοντικής αξιοποίησης και διάδοσης των αποτελεσμάτων του προγράμματος. Επίσης αξιολογείται η ουσιαστική εμπλοκή αντιπροσωπευτικών φορέων των ομάδων στόχου στο σχεδιασμό και την εφαρμογή καθόλη τη διάρκεια υλοποίησης του έργου.

Τέλος κατά την αξιολόγηση θα συνεκτιμηθεί η ενδεχόμενη επικέντρωση των δραστηριοτήτων της αναπτυξιακής σύμπραξης σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές και εν γένει σε περιοχές που εμφανίζουν εντονότερα προβλήματα αποκλεισμού και διακρίσεων

3. Συνάφεια των συμμετεχόντων φορέων με το περιεχόμενο του σχεδίου

Αξιολογείται ο βαθμός συνάφειας των εταίρων της Α.Σ τόσο με τους γενικότερους σκοπούς του έργου όσο και με το περιεχόμενο των συγκεκριμένων δράσεων στις οποίες συμμετέχουν.

- Ωριμότητα πράξης: πληρότητα υποβαλλόμενης πρότασης, ακριβής περιγραφή περιεχομένου, μελέτες, προεγκρίσεις κλπ

Στα πλαίσια της ενότητας αυτής θα εξεταστεί η πληρότητας της υποβαλλόμενης πρότασης, η ακρίβεια και σαφήνεια με την οποία τεκμηριώνεται η πρόταση, η ρεαλιστικότητα του προτεινόμενου προϋπολογισμού, η εφικτότητα του χρονοδιαγράμματος και η επάρκεια του φορέα υλοποίησης και του συντονιστή φορέα να παρακολουθεί, ελέγχει και διοικεί απρόσκοπτα την πραγματοποίηση της δράσης από άποψη διάθεσης κατάλληλων τεχνικών μέσων, τεχνογνωσίας και στελεχών.

Πιο συγκεκριμένα θα εξεταστεί :

1. Πληρότητας της υποβαλλόμενης πρότασης

Ελέγχεται εάν η αίτηση έχει υποβληθεί εμπρόθεσμα, είναι υπογεγραμμένη από τους εκπρόσωπους των νομικών προσώπων που την υποβάλλουν, αναφέρει το μέτρο της πρωτοβουλίας EQUAL για το οποίο ζητείται χρηματοδότηση και περιέχει υπογεγραμμένες τις υπεύθυνες δηλώσεις των συνυποβαλλόντων φορέων, το συμφωνητικό συνεργασίας και σύστασης ΑΣ με τη μορφή αστικής εταιρείας σε περίπτωση αρχικής έγκρισης του σχεδίου από τους φορείς που υποβάλλουν την αίτηση όπως και τα βιογραφικά σημειώματα των επιστημονικών στελεχών των συνεργαζόμενων φορέων.

2. Σαφήνεια και συνοχή της πρότασης.

Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί η σαφήνεια, και η τεκμηρίωση του θεωρητικού υπόβαθρου της πρότασης. Έτσι θα εξετάζεται εάν το προτεινόμενο έργο έχει σαφείς στόχους και κατευθύνσεις, βαθμολογείται

επίσης ο βαθμός σαφήνειας στην παρουσίαση του περιεχομένου του έργου και των επιμέρους δράσεων του, καθώς επίσης και ο ακριβής και αναλυτικός προσδιορισμός της μεθοδολογίας υλοποίησης που θα ακολουθηθεί, των αναμενόμενων προϊόντων του έργου και των ωφελειών που θα προκύψουν για τις ομάδες στόχου. Παράλληλα βαθμολογείται εάν οι διάφορες δράσεις που απαρτίζουν το προτεινόμενο έργο εμφανίζουν εσωτερική συνοχή και αλληλοσυμπληρώνονται συνθέτοντας μια ολοκληρωμένη παρέμβαση, λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό κοινωνικό και θεσμικό περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται το έργο. Η υπό σύσταση Αναπτυξιακή Σύμπραξη θα πρέπει να δείξει ότι, οι επιλεγόμενες δράσεις εξυπηρετούν τον κεντρικό στόχο και τη συνολική λογική του προτεινόμενου προγράμματος.

3. Ρεαλιστικός προϋπολογισμός

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογείται η τεκμηρίωση του προϋπολογισμού και η ουσιαστική συμμετοχή των εταίρων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης στο χρηματοοικονομικό σκέλος του έργου. Στο πλαίσιο αυτό εκτιμάται η ορθολογική κατανομή των δαπανών ανά δράση και εταίρο, καθώς και η επάρκεια και η ορθή κατανομή των χρηματοδοτικών μέσων για το γενικό συντονισμό και το διακρατικό σκέλος του έργου, λαμβάνοντας υπόψη τη ποσοστιαία κατανομή ανά ενέργεια.

4. Εφικτότητα χρονοδιαγράμματος

Αξιολογείται η ύπαρξη τεκμηριωμένου χρονοδιαγράμματος για την υλοποίηση των δράσεων του προτεινόμενου έργου και η ανταπόκριση του στις μεθοδολογικές προϋποθέσεις υλοποίησης της κάθε πράξης.

5. Ικανότητα των συμμετεχόντων φορέων

Με το κριτήριο αυτό βαθμολογούνται η εμπειρία και οι δυνατότητες των μελών της ΑΣ συνολικά και ανά εταίρο σε σχέση με τις δράσεις στις οποίες ο κάθε ένας προτείνεται να συμμετάσχει. Ειδικότερα αξιολογείται η υποδομή, η επιστημονική επάρκεια, η εμπέλεια, η εμπειρία στο αντικείμενο του έργου και στην προτεινόμενη δράση και η εμπειρία στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

6. Ικανότητα Συντονιστή Φορέα

Ειδικότερα για τον συντονιστή φορέα εκτός των παραπάνω κριτηρίων θα δοθεί έμφαση στη διοικητική, χρηματοοικονομική και διαχειριστική του ικανότητα και εμπειρία.

- Πληρότητα έργου/ενέργειας, δηλ. εάν εκπληρώνονται οι στόχοι του μέτρου με αυτοτελή τρόπο ή εάν αποτελεί μέρος ενός ήδη ενταγμένου έργου με στόχο την επίτευξη σωστής λειτουργίας του έργου.

Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί εάν οι διάφορες δράσεις που απαρτίζουν το προτεινόμενο έργο εμφανίζουν εσωτερική συνοχή και αλληλοσυμπληρώνονται συνθέτοντας μια ολοκληρωμένη παρέμβαση, λαμβάνοντας υπόψη το οικονομικό κοινωνικό και θεσμικό περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται το έργο.

Θα εξεταστεί επίσης η δυνατότητα των περιγραφόμενων δράσεων να δημιουργήσουν, σε επίπεδο έργου θετικές συνέπειες για τις ομάδες στόχου, προσφέροντας πρακτικές λύσεις για την άρση των φαινομένων αποκλεισμού και παντός είδους διακρίσεων, καθώς και η σχετική αξία των προβλεπόμενων προϊόντων και αποτελεσμάτων ως στοιχείων εξέλιξης σε σχέση με τις ήδη εφαρμοζόμενες πρακτικές ή τα αποτελέσματα άλλων προγραμμάτων για το ίδιο θέμα ή ομάδα στόχου. Στο πλαίσιο αυτό θα συνεκτιμηθεί η αξιοποίηση των εμπειριών και τεχνογνωσίας που αποκτήθηκαν από την εφαρμογή των πρωτοβουλιών της προηγούμενης γενιάς.

Σκοπιμότητα: Καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του μέτρου και των προτεραιοτήτων - Οικονομική αποδοτικότητα - βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος - ποσοστό χρησιμοποίησης από ωφελούμενους, ενδεχόμενα αρνητικά αποτελέσματα, διατηρησιμότητα των αποτελεσμάτων και επιπτώσεων.

Με βάση το κριτήριο αυτό θα εξεταστεί η σκοπιμότητα του προτεινόμενου έργου στη βάση της κατάστασης στην αγορά εργασίας σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο και των φαινομένων αποκλεισμού και περιθωριοποίησης των ομάδων. Στο πλαίσιο αυτό θα εξεταστεί εάν έχουν ορθώς εντοπιστεί, αναλυθεί και ρεαλιστικά αποτιμηθεί οι ανάγκες της αγοράς εργασίας στο επίπεδο

(εθνικό, τοπικό, ομάδας στόχου, κλαδικό) που αναφέρεται το προτεινόμενο έργο. Εκτιμάται εάν οι υποβάλλοντες φορείς γνωρίζουν τις ανάγκες των ομάδων στόχου και επωφελούμενων από το προτεινόμενο έργο, εάν οι ανάγκες αυτές έχουν αποτιμηθεί με τεκμηριωμένο και ρεαλιστικό τρόπο και εάν τα αναμενόμενα αποτελέσματα του προγράμματος ικανοποιούν πραγματικά διαπιστωμένες ή προβλέψιμες ανάγκες των ομάδων αυτών.

Παράλληλα αξιολογείται η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην αρχή της ενδυνάμωσης που μεταφράζεται ως ενεργός συμμετοχή των ομάδων στόχου στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων παρεμβάσεων. Ειδικότερα εξετάζεται εάν οι στόχοι των προτεινόμενων έργων και άρα και οι λύσεις που προτείνουν είναι ικανοποιητικότερα προσανατολισμένες στις πραγματικές ανάγκες των ομάδων στόχου και των επιχειρήσεων που επωφελούνται από τα έργα, εάν λαμβάνονται εξ αρχής και συνεχώς υπ' όψιν οι επισημάνσεις και οι απόψεις τους για τα συναφή προβλήματα και εάν τους ανατίθεται και σε ποιο βαθμό η ευθύνη υλοποίησης των σχετικών αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό θα αξιολογηθούν οι τρόποι δημοσιοποίησης του προτεινόμενου σχεδίου έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η συμμετοχή των ωφελούμενων τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση των προτεινόμενων δράσεων.

Συνεκτικότητα με τις εκάστοτε εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (Ανταγωνιστικότητα, Απασχόληση, Μείωση Ανισοτήτων, Περιβάλλον, Ισότητα ευκαιριών , Καινοτομική προσέγγιση)

Στα πλαίσια του κριτηρίου αυτού θα εξεταστεί η συνέπεια και συνεκτικότητα των προτεινόμενων δράσεων με τις εθνικές και κοινοτικές πολιτικές (έτσι όπως αυτές έχουν εξειδικευτεί στα πλαίσια της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL"). Πιο συγκεκριμένα στα πλαίσια της ενότητας αυτής θα μας απασχολήσει αν τηρούντα τα εξής κριτήρια.

1. Ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών

Το κριτήριο των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί ενδογενές συστατικό στοιχείο του προγραμματισμού του έργου

Με το κριτήριο αυτό αξιολογείται η ανταπόκριση ή η συμβολή του έργου στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, που σαν αρχή θα πρέπει να διατρέχει το σύνολο του έργου.

2. Διακρατικότητα

Η σύναψη διακρατικών συνεργασιών αποτελεί βασική αρχή και κριτήριο επιλογής της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL" και είναι το σημείο που τη διακρίνει από τις λοιπές παρεμβάσεις που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

Ακόμη και στην περίπτωση που οι φορείς υλοποίησης υποβάλλουν πρόταση χωρίς να ονομάζουν συγκεκριμένους διακρατικούς εταίρους, εξετάζεται κατά πόσο ο σχεδιασμός του ενσωματώνει στη λειτουργία και την εξέλιξη του έργου την μεταφορά ή τη δυνατότητα μεταφοράς πρακτικών και τεχνογνωσίας σε διακρατικό επίπεδο. Επίσης θα βαθμολογείται η προστιθέμενη αξία που η διακρατικότητα έχει στο έργο με την αξιολόγηση του είδους των διακρατικών δράσεων (βαθμός εμπλοκής των διακρατικών εταίρων) που κατ' αρχήν σχεδιάζεται να συμπεριληφθούν στο πλάνο υλοποίησης.

3. Καινοτομία

Εξετάζεται η εισαγωγή και ο βαθμός ανάπτυξης νεωτεριστικών στοιχείων από το προτεινόμενο έργο και διερευνάται εάν η υλοποίηση του έργου μπορεί να προσφέρει κάποια νέα προοπτική στις πρακτικές και πολιτικές για την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα εξετάζεται εάν η καινοτομία αφορά ένα ή περισσότερα από τα πεδία στα οποία μπορεί να εμφανίζεται (περιεχόμενο, μεθοδολογία, προϊόντα, τρόπο υλοποίησης) καθώς επίσης και ο βαθμός διαφοροποίησης σε σχέση με τις υφιστάμενες πρακτικές στη συγκεκριμένη περιοχή, ομάδα στόχο ή άλλο επίπεδο στο οποίο αναφέρεται το έργο.

4. Δημοσιότητα/Ευρύτερη Εφαρμογή

Τελικός στόχος της Equal είναι οι καινοτόμες προσεγγίσεις που θα αναπτυχθούν να επηρεάσουν και να αποτελέσουν αντικείμενο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών για την απασχόληση, την επαγγελματική κατάρτιση και την καταπολέμηση του κοινωνικού

αποκλεισμού. Στο παραπάνω πλαίσιο θα αξιολογείται η δυνατότητα ευρύτερης αξιοποίησης και διάδοσης των πρακτικών και των όποιων αποτελεσμάτων αναπτυχθούν στο πλαίσιο του προτεινόμενου έργου. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται η πρόβλεψη των φορέων υλοποίησης να παράγουν αποτελέσματα που κατ' αρχήν οι ίδιοι και στη συνέχεια οι αρμόδιες αρχές θα μπορούν να εκμεταλλευτούν σε ευρεία κλίμακα, προκειμένου να λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά και να θεμελιώσουν νέους θεσμούς ή πρακτικές για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας. Επίσης εξετάζεται κατά πόσο τα έργα εξασφαλίζουν ως προς το περιεχόμενο, τα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τις διαδικασίες διάδοσης και αξιολόγησης τους όρους για την ευρύτερη υιοθέτηση και ενσωμάτωσή τους στον κορμό των συναφών εθνικών πολιτικών.

5. Προώθηση της Κοινωνίας της Πληροφορίας

Η Κοινωνία της Πληροφορίας δημιουργεί νέα δεδομένα και νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη, ευημερία και ποιότητα ζωής. Η διάχυση της χρήσης των νέων τεχνολογιών στον κοινωνικό και παραγωγικό ιστό δύναται να συντελέσει στη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και να παρέχει σημαντικές δυνατότητες απασχόλησης αλλά και εξυπηρέτησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Η προώθηση της τηλε-εργασίας ενισχύει τη συμμετοχή μειονεκτικών ομάδων στο εργατικό δυναμικό. Επιπλέον, συμβάλλει σημαντικά στην προώθηση της ισότητας των δύο φύλων, τόσο με την αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, όσο και με τις αυξημένες δυνατότητες ενημέρωσης, πληροφόρησης και συμμετοχής στα κοινά. Στο πλαίσιο αυτό θα εκτιμηθεί η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στις προτεινόμενες δράσεις, όπως και η συμβολή τους στην καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων που υφίστανται οι επωφελούμενες ομάδες κάθε μέτρου στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο του παρόντος μέτρου η παροχή οποιασδήποτε κρατικής ενίσχυσης σε επιχειρήσεις, ή οργανισμούς θα δίνεται με τήρηση της νομοθεσίας σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο συμπεριλαμβανομένου του κανόνα "de minimis", ή με καθεστώς ενισχύσεων που καλύπτεται στο πλαίσιο κανονισμού εξαιρέσεων, ο οποίος υιοθετείται από την Επιτροπή σύμφωνα με τον Κανονισμό του Συμβουλίου ΕΚ 994/1998 της 7^{ης} Απριλίου κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης για ορισμένες κατηγορίες κρατικών ενισχύσεων.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

15

ΚΩΔΙΚΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ							
1. ΚΟΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ *		-2 (66)		2. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ *		70699	
3. ΕΠΙΧ. ΠΡΟΓΡ. - ΚΟΙΝ. ΠΡΩΤΟΒ. *	Πρόγραμμα Κοινωνικής Πρωτοβουλίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (Equal) στην Ελλάδα	4. ΚΩΔ. *	02(67)	5. ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ *	Προσαρμοστικότητα	6. ΚΩΔ. *	003(68)
7. ΜΕΤΡΟ *	Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης	8. ΚΩΔ. *	001(69)	9. ΥΠΟΜΕΤΡΟ *		10. ΚΩΔ. *	(70)
11. ΤΟΜΕΑΣ ΚΠΣ *	*	12. ΚΩΔ. *	2(72Α)	13. ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ ΚΠΣ *	*	14. ΚΩΔ. *	22(72Β)
15. ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ / ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		Νέα Οικονομία- Βιομηχανική Επεξεργασία Βιολογικών & Κτηνοτροφικών Προϊόντων				16. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ *	
17. ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΚΩΔΙΚΟΣ Α				18. ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΚΩΔΙΚΟΣ Β			
18Α. ΗΜ/ΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ		1/1/2003		18Β. ΗΜ/ΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ		15/1/2005	

Α. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ

19. ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ:

Ευαισθητοποίηση και διάδοση των στόχων και αποτελεσμάτων του προγράμματος (74)

20. ΚΩΔΙΚΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ *				15 (75)
21. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	327 Ενέργειες Ενημέρωσης Ευαισθητοποίησης			22. ΚΩΔΙΚΟΣ *
				327 (76)
23. ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ Ή ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ΦΟΡΕΑΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ)	Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας (78)			24. ΚΩΔΙΚΟΣ *
				5040046 (77)
25. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΕΜΦΕΡΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ				
Η πολυετής και αξιοσημείωτη εμπειρία που διαθέτει η Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας αναφορικά με την υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ιδιαίτερα υλοποίηση προγραμμάτων και				

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε:

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

Εκστρατειών ενημέρωσης θα αποτελέσει έναυσμα για την άριστη υλοποίηση του παρόντος υποέργου					
26. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ Ή ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Σπυρόπουλος Ιωάννης (79)				ΥΠΟΓΡΑΦΗ 
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ	Πρόεδρος (80)				
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	Δαρείωτου 10 -Τρίπολη - 22100(81)				
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2710243305 (82)	6. FAX	2710243305 (83)	7. E-MAIL	
27. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ)					
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Μακρή Νίκη (85)				ΥΠΟΓΡΑΦΗ 
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ	Υπεύθυνη Δημοσιότητας(86)				
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Τεχν. Γεωπόνος (87)				
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	Δαρείωτου 10 -Τρίπολη - 22100(88)				
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2710243305(89)	6. FAX	2710243305(90)	7. E-MAIL	
28. ΑΝΑΔΟΧΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ					
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ	Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας (92)				
Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ	090224540 (93)				
Δ.Ο.Υ.	Τρίπολη(93)				

* Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.:

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ



Β. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ

29. ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (94)

Ι) Η ανάπτυξη του ενδιαφέροντος των ωφελούμενων άμεσων και έμμεσων χρηστών του προγράμματος καθώς και η πληροφόρηση και ενημέρωση τους για την λειτουργία Ινστιτούτου Βιολογικών Κτηνοτροφικών Προϊόντων, αποσκοπώντας στην οικειοποίηση των στόχων του προγράμματος και στην εξασφάλιση της συμμετοχής τους για την επίτευξη των προτεινόμενων ενεργειών και των δράσεων. ΙΙ) Η Πανελλαδική διάχυση των αποτελεσμάτων από τις υλοποιούμενες δράσεις του προγράμματος και η εξασφάλιση της πολλαπλασιαστικής χρήσης των προϊόντων τους για την ανάπτυξη της βιολογικής κτηνοτροφίας και την προσαρμογή της βιομηχανικής επεξεργασίας βιολογικών κτηνοτροφικών προϊόντων στην νέα οικονομία. Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης: Ιανουάριος 2003- Ιανουάριος 2005 Αναμενόμενα προϊόντα: Εκδόσεις, Εκδηλώσεις, Ενέργειες Διάχυσης στα ΜΜΕ, Ανάπτυξη-συντήρηση-επικαιροποίηση web σελίδων στο διαδίκτυο, δημιουργία γραφείου τύπου

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΩΡΟΘΕΤΗΣΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ

30. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	31. ΚΩΔ.* (59)	32. ΝΟΜΟΣ	33. ΚΩΔ.* (60)	34. ΟΤΑ	35. ΚΩΔ.* (61)	36. ΠΟΣΟ (62)
Πελοποννήσου	10	Αρκαδίας	03	Όλοι οι Δήμοι	000	43019
Πελοποννήσου	10	Λακωνίας	29	Όλοι οι Δήμοι	000	23331
Πελοποννήσου	10	Κορινθίας	27	Όλοι οι Δήμοι	000	23331
Πελοποννήσου	10	Μεσσηνίας	35	Όλοι οι Δήμοι	000	23331
Πελοποννήσου	10	Αργολίδας	02	Όλοι οι Δήμοι	000	23331
Χωρίς νομό	00	Πολλές Περιφέρειες	20	Όλοι οι Δήμοι	000	141866

ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΟΔΟΥ & ΔΙΑΚΡΙΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (ΟΜ. ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΤΛ.)

37. ΚΩΔ (95)	38. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΙΑΚΡΙΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ Φ.Α. (96)	39. ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΟΣΟΤΗΤΑ (97)	40. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ (98)	41. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (99)
3270310	Δημιουργία WEB SITE	100	%	10271
3270300	Δημιουργία υλικού προβολής	13	αριθμός	33938
3270600	Συνεδρία/ημερίδες	12	αριθμός	56525
3270100	Εξωτερικές υπηρεσίες	21	ανθρωπομήνες	52101
3270200	Απασχόληση προσωπικού	21	ανθρωπομήνες	69130,2
3270800	Συμμετοχή σε εκθέσεις εσωτερικού	2	αριθμός	3170
3270500	χρήση ΜΜΕ	3	ώρες/λεπτό	0560



3271000	Λειτουργικά	21	μήνες	19120
3271500	Λοιπά	100	%	25393,8
ΣΥΝΟΛΟ				278209

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΜΕ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΜΕΤΡΟΥ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
42. ΚΩΔΙΚΟΣ * (100)	43. ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ	44. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ (101)	45. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΗ ΠΟΣΟΤΗΤΑ (102)
30592	Εκδόσεις	αριθμός	1
30594	Εκδηλώσεις	αριθμός	28
30982	Ενέργειες διάχυσης στα ΜΜΕ	αριθμός	33
30983	Ανάπτυξη-συντήρηση- επικαιροποίηση web σελιδών στο διαδίκτυο	αριθμός	
45177	Δημιουργία γραφείου τύπου	αριθμός	1

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΟΔΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ			
46. Α/Α (103)	47. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (104)	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	
		48. ΕΝΑΡΞΗΣ (105)	49. ΛΗΞΗΣ (106)

* Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ		
50. ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ		278209(107)
		50Α.ΦΠΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 0
		50Β. ΑΛΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟ ΠΟΣΟ
		50Γ. ΣΥΝΟΛΟ 278209
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ		
51. ΚΩΔΙΚΟΣ * (108)	52. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	53. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (109)
Γ60	Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	71233,49

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Α.Σ.

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:



Γ61	αμοιβές και έξοδα τρίτων	60420
Γ62	παροχές τρίτων	18369
Γ64	Διάφορα έξοδα	125794,95
Γ63	ΦΠΑ μη εκπιπώμενος φορολογικά	2391,6
ΣΥΝΟΛΙΚΟ		278209

Δ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ					
54. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΙΔΟΥΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ *	10	55. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	Αποφάσεις Επιχορηγήσεις ΕΚΤ (111)		
56. ΚΩΔ. * (112)	57. ΔΙΟΙΚ. ΚΑΤΑΣΤ. ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (113)	58. ΑΡΧΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ (114)	59. ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ (115)	60. ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ (116)	61. ΣΧΕΤΙΚΟΣ Π/Υ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (117)
3405	ΕΝΑΡΞΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	1/1/2003	1/1/2003		278209
3557	ΤΕΛΙΚΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	31/12/2004	15/1/2005		

62. ΣΧΟΛΙΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Στο υποέργο αυτό μετέχουν συνολικά 10 εταιρείες της ΑΣ. Εκτός της Ένωσης Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας οι υπόλοιποι είναι: ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 094058768 Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ Αθηνών ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΑΡΚΑΔΙΑΣ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 099171533 Δ.Ο.Υ. Τρίπολης ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΚΩΝΙΑΣ ΑΕ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 099896612 Δ.Ο.Υ. Σπάρτης ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 090333718 Δ.Ο.Υ. Ναυπλίου ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 090269010 Δ.Ο.Υ. Κορίνθου ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ ΑΕ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 094314873 Δ.Ο.Υ. Καλαμάτας ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΒΟΡΕΙΟΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΑΕ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 094471621 Δ.Ο.Υ. Τρίπολης ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΝΩΝΑ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 094268680 Δ.Ο.Υ. Παρ. Άστρους ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΜΑΓΚΝΑ ΙΒΕΝΤΣ ΑΕ Α.Φ.Μ. ΑΝΑΔΟΧΟΥ 099876698 Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ Αθηνών

* Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

Ε. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

63. ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΧΩΡΩΝ, ΕΧΟΥΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΟΥ ΑΚΙΝΗΤΟΥ ΕΠΙ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ ΘΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ ΥΠΟΕΡΓΟ;
 Η απάντηση ΝΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τον αριθμό και την ημ/νία του εγγράφου που πιστοποιεί την Κυριότητα ή το δικαίωμα χρήσης χώρων του ακινήτου. Η απάντηση ΟΧΙ πρέπει να συνοδεύεται από την προβλεπόμενη ημ/νία ολοκλήρωσης των διαδικασιών απόκτησης του δικαιώματος χρήσης χώρων του ακινήτου. Η απάντηση ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από την ανάλογη αιτιολόγηση.

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
☐	☐	☐

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Α.Ε.

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ

Μισθωτήριο ΑΝ.ΒΟ.ΠΕ. 469/28.5.02 Αν.Πάρωννα: 294/3.12.99 Αν.Λακωνίας: 966/2-5-2001 Αν.Μεσσηνίας: 191/29-1-96

64. ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΟΛΗ Η ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ ΕΝ ΛΟΓΩ ΥΠΟΕΡΓΟ;
Η απάντηση ΝΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τα εξής: τίτλος και στάδιο μελέτης, αρ. απόφασης έγκρισης σταδίου μελέτης, ημ/νία έγκρισης σταδίου μελέτης. Στην περίπτωση που η μελέτη αποτελεί Υποέργο του παρόντος Έργου, να αναφερθεί ο αριθμός του Υποέργου.

ΝΑΙ	ΟΧΙ

65. ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΤΕΥΧΩΝ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΕΝΑΡΜΟΝΙΖΕΤΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ;

Η απάντηση ΝΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τον αριθμό απόφασης έγκρισης των Περιβαλλοντικών Όρων και την αντίστοιχη ημ/νία. Η απάντηση ΟΧΙ πρέπει να συνοδεύεται από την προβλεπόμενη ημ/νία έγκρισης και την πραγματική ημ/νία υποβολής της αίτησης. Η απάντηση ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τον αριθμό γνωμοδότησης της αρμόδιας υπηρεσίας και την αντίστοιχη ημ/νία, εκτός και εάν δεν απαιτείται λόγω της φύσης του υποέργου (π.χ. μελέτες, υπηρεσίες, απόκτηση γης, κλπ).

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
	I	v

66. ΕΧΕΙ ΕΚΔΟΘΕΙ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΑΔΕΙΑ;

Η απάντηση ΝΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τον αριθμό της Αδείας και την αντίστοιχη ημ/νία. Η απάντηση ΟΧΙ πρέπει να συνοδεύεται από την προβλεπόμενη ημ/νία έκδοσης της Αδείας και την πραγματική ημ/νία υποβολής της αίτησης. Η απάντηση ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από αιτιολόγηση, εκτός και εάν δεν απαιτείται λόγω της φύσης του υποέργου (π.χ. μελέτες, υπηρεσίες, απόκτηση γης, κλπ).

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ
	I	v

67. ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ;

Να περιγραφούν οι σχετικές διαδικασίες και να αιτιολογηθεί η εναρμόνισή τους με τους ισχύοντες εθνικούς και κοινοτικούς κανόνες.

ΝΑΙ	ΟΧΙ
v	

Το ΕΡΓΟ συνοψολογίζει τη Συνθήκη ΕΚΑΧ (άρθρα 85 & 94) της Ε.Κ. και τους Εθνικούς Κανόνες περί ανταγωνισμού και δημόσιες συμβάσεις έργων, προμηθειών και υπηρεσιών μέσω της ρητής αποφυγής καταχρήσεων κατά την υλοποίηση των προγραμματισμένων δράσεων και τον έλεγχο κατανομής δαπανών, έτσι ώστε να εγγυάται έναν ανταγωνισμό χωρίς στρεβλώσεις μεταξύ των συμμετεχόντων και να υπάρξουν νόμιμοι εκτελέσιμοι κανόνες για τον διεθνή ανταγωνισμό (σε διακρατικό επίπεδο). Οι Ανταγωνιστικές εταιρείες που συμμετέχουν στο υποέργο υπόκεινται στην νομοθεσία για τις Ανώνυμες Εταιρείες. Η ΤΕΔΚ-Α και οι Νομαρχίες υπόκεινται στην νομοθεσία για τις ΟΤΑ ενώ ο Ο.Π.Ε. ΑΕ είναι εταιρεία ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Η Ένωση Βιοκαλλιεργητών Αρκαδίας είναι αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία και υπόκειται στην αντίστοιχη νομοθεσία.

68. ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΕΡΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ;

Να περιγραφούν τα μέτρα που ελήφθησαν ή πρόκειται να ληφθούν ως προς τα θέματα πληροφόρησης και δημοσιότητας, σύμφωνα με τους ισχύοντες κοινοτικούς κανόνες.

ΝΑΙ	ΟΧΙ
v	

Κατά τη διαδικασία υλοποίησης του ΕΡΓΟΥ εφαρμόζονται οι κοινοτικοί κανόνες περί πληροφόρησης και δημοσιότητας. Η δράση για την ευαισθητοποίηση και διάδοση των στόχων και αποτελεσμάτων του προγράμματος, θα υλοποιηθεί μέσω της εφαρμογής ενεργειών, που προβλέπονται και στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1159/2000 της Επιτροπής της 30ής Μαΐου 2000 για τις δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας που πρέπει να αναλαμβάνουν τα κράτη μέλη σχετικά με όπως παρεμβάσεις των διαρθρωτικών ταμείων, όπως είναι: ? διοργάνωση ημερίδων για την προβολή των στόχων του προγράμματος, ? έκδοση σχετικού ενημερωτικού έντυπου υλικού, ? ανακοινώσεις και δελτία τύπου, ? ορθογραφία στον τοπικό τύπο.

69. ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΥΠΟΕΡΓΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΣΤΟ ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ;

Εάν ΟΧΙ, να σημειωθούν ο τίτλος και η προβλεπόμενη ημ/νία έναρξης υλοποίησης του επόμενου Υποέργου.

ΝΑΙ	ΟΧΙ

Με το παρόν υποέργο ολοκληρώνεται μέρος του φυσικού αντικείμενου του έργου, σύμφωνα με το ΟΑΣΔ. Επειδή υπάρχει συνέργεια όλων των υποέργων του έργου, το φυσικό αντικείμενο

θα ολοκληρωθεί με την ολοκλήρωση όλων των υποέργων

70. ΤΟ ΥΠΟΕΡΓΟ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ Ή ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΔΟΜΗ;

Απαντάται μόνο για Υποέργα Κατάρτισης και Συμβουλευτικής- Υποστήριξης- Πληροφόρησης.

Η απάντηση ΝΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από τον αριθμό και την ημ/νία του εγγράφου που πιστοποιεί ή θεσμοθετεί τη δομή, καθώς και για το είδος (κατάρτιση, συμβουλευτική, υποστήριξη ειδικών κοινωνικών ομάδων, κ.λ.π.) και την εμπέλεια (εθνική, περιφερειακή) των υπηρεσιών για τις οποίες έχει πιστοποιηθεί / θεσμοθετηθεί.

Η απάντηση ΟΧΙ πρέπει να συνοδεύεται από εκτίμηση της ημερομηνίας πιστοποίησης / θεσμοθέτησης, καθώς και για το είδος (κατάρτιση, συμβουλευτική, υποστήριξη ειδικών κοινωνικών ομάδων, θεματικά πεδία) και την εμπέλεια (εθνική, περιφερειακή) των υπηρεσιών για τις οποίες έχει κάνει αίτηση πιστοποίησης προκειμένου να μπορεί να παρέχει.

Η απάντηση ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ πρέπει να συνοδεύεται από την ανάλογη αιτιολόγηση.

ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΔΕΝ ΑΠΑΙ- ΤΕΙΤΑΙ
	1	v

71. ΠΟΙΑ Η ΔΥΝΑΜΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ;

Απαντάται μόνο για Υποέργα Κατάρτισης και στην περίπτωση κατά την οποία στο προηγούμενο πεδίο η απάντηση είναι ΝΑΙ.

72. ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΧΕΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΘΕΙ Ή ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΘΕΙ Η ΔΟΜΗ;

Απαντάται μόνο για Υποέργα Κατάρτισης και μόνο στην περίπτωση κατά την οποία στο πεδίο 71 η απάντηση είναι ΝΑΙ. Αν πρόκειται για Εξειδικευμένο Κέντρο, αυτό προσδιορίζεται στο παρόν πεδίο.



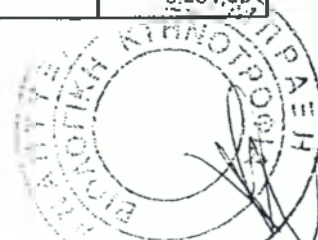
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ.

Αναπτυξιακή Εταιρεία Πάρνωνα:

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟ
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ		5.988,00
61.00	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓ/ΤΙΩΝ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΦΟΡΟ		5.988,00
61.00.99	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΛΟΙΠΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ	2 άτομα (Μπερέτσας, Αναστασιάδου) Χ 21 μήνες Χ 142,57€ αρθρογραφία κ' οργάνωση διημερίδας 3 ανθρωπομήνες	5.988,00
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	-	100
62.03	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ		100
62.03.02	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	21 μήνες Χ 4,76 €	100
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		5.650,00
64.00	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ		50
64.00.00	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ	Εξοδα μεταφορικών μέσων κατά την μετακίνηση για την διοργάνωση διημερίδας	50
64.02	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ Κ' ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΩΣ		4.200,00
64.02.00	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΥΠΟ	3 διαφημίσεις Χ 500€ αφορούν δράση αρθρογραφίας	1.500,00
64.02.05	ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	Διοργάνωση διημερίδας	2.300,00
64.02.06	ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ Κ' ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	Διοργάνωση διημερίδας	400
64.07	ΕΝΤΥΠΑ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ		1.400,00
64.07.03	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΥΛΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ		1.400,00
ΣΥΝΟΛΟ			11.738,00 €

Αναπτυξιακή Μεσσηνίας

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ		8.149,00
61.01	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΦΟΡΟ		8.149,00
61.01.01	ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ/ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ)	10 επιτόπιες συναντήσεις Χ 231,63 Χ 3 άτομα (3 ανθρωπομήνες) (1 άτομο από την Ένωση Βιοκαλλιεργητών)	6.949,00
61.01.07	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	4 εισηγητές	1.200,00
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		5.922,00
62.00	ΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΡΕΥΜΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ		588
62.00.00	ΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΡΕΥΜΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	ΔΕΗ 21Χ28,00	588
62.04	ΕΝΟΙΚΙΑ		3.234,00
62.04.01	ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ - ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ		3.234,00



62.03	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ-ΤΗΛΕΓΡΑΦΙΚΑ		2.100,00
62.03.00	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ-ΤΗΛΕΓΡΑΦΙΚΑ	ΟΤΕ21x100,00	2.100,00
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		9.260,00
64.00	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ		1.467,00
64.00.00	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ (ΚΑΥΣΙΜΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ - ΔΙΟΔΙΑ) ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ		1.467,00
64.02	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ		4.578,00
64.02.00	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΥΠΟ	4εφημερ x 220,00	880
64.02.01	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΡΑΔΙΟΦΩΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ	1τηλεόρ x 580,00€ 3ραδιόφ x 100,00€	880
64.02.05	ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ - ΔΕΞΙΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΦΕΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	Αίθουσα-μπούφες-ηχητικές εγκαταστάσεις	2.018,00
64.02.06	ΕΞΟΔΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ (ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ - ΔΙΑΜΟΝΗΣ)		800
64.07	ΕΝΤΥΠΑ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ		2.628,00
64.07.00	ΕΝΤΥΠΑ	Αφίσες, προσκλήσεις	1.162,00
64.07.01	ΥΛΙΚΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ		1027
64.07.02	ΕΞΟΔΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ		1026
Σύνολο			23.331,00

Αναπτυξιακή Λακωνίας ΑΕ:

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ		17.640
61.00	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΦΟΡΟ		17.640
61.00.03	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΟΡΓΑΝΩΤΩΝ - ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ.ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ	2 άτομα (Δημητρακάκης , Αραχωβίτης) x 10 μήνες x 882 ευρώ αρθρογραφία, ενημέρωση, συνεντεύξεις = 17640 (5 ανθρωπομήνες)	17.640
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		1.800
62.03	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ		800
62.03.00	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ - ΤΗΛΕΓΡΑΦΙΚΑ		400
62.03.02	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ		400
62.04	ΕΝΟΙΚΙΑ		1.000
62.04.01	ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ - ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	Ποσόστωση του κόστους του ενοικίου κατά το χρονικό διάστημα υλοποίησης της δράσης 21 μήνεςx47.62	1.000
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		3.891
64.01	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ		100
64.01.00	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	Μετακινήσεις 1 ατόμου για υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης	100
64.02	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ		3.454

