

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Με θέμα:

**Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.
Η περίπτωση του Δήμου Αιγιάλεω
Αναπτυξιακή Σύμπραξη: «Εν Δράσει»
Τίτλος Έργου: Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης**

**ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ: ΓΕΩΡΓΟΓΛΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑ
Α.Μ: 2001250**

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: κα. ΜΑΡΑΒΑ ΝΕΚΤΑΡΙΑ
ΚΑΛΑΜΑΤΑ, Νοέμβριος 2006**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδες
Αρκτικόλεξο.....	5
Πίνακας σχεδιαγραμμάτων.....	7
Εισαγωγή.....	8
ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΗ:	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο	
1.1 Παρουσίαση του Δήμου Αιγάλεω.....	10
1.1.1 Ιστορική διαδρομή.....	10
1.1.2 Ιστορικό δημογραφικής, κοινωνικής και διοικητικής εξέλιξης.....	10
1.1.3 Δημοτικά διαμερίσματα.....	11
1.1.4 Έκταση και Πληθυσμός.....	11
1.1.5 Επίπεδο Εκπαίδευσης.....	12
1.1.6 Αγορά εργασίας.....	13
1.1.7 Βασικά προβλήματα.....	14
1.1.8 Σημαντικά ιστορικά μνημεία και τοποθεσίες.....	15
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο	
2.1 Σκοποί της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω.....	16
2.1.1 Σκοποί της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω (ΔΕΑΔΑ).....	16
2.2 Οικονομικά Αποτελέσματα.....	18
2.3 Έργα που έχουν υλοποιηθεί.....	20
2.3.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Εν δράσει». Τίτλος Έργου: Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης.....	20
2.3.2 Αναπτυξιακή Σύμπραξη Κέντρο Μεταπληροφόρησης για Μετανάστες, Παλιννοστούντες, Πρόσφυγες - «ΚΕΜΜΕΠΑΠ – ΗΦΑΙΣΤΟΣ». Τίτλος Έργου: “Κέντρο Μεταπληροφόρησης και Ανάδειξης Τεχνικών Δεξιοτήτων για Μετανάστες, Παλιννοστούντες, Πρόσφυγες”.....	22
2.3.3 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΡΩΤΕΑΣ». Τίτλος Έργου: “Προσαρμογή κινητικά αναπήρων σε στοχευόμενους εργασιακούς χώρους”.....	24
2.3.4 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΑΔΡΑΣΗ – ΙΣΤΟΣ».....	26
2.4 Έργο Κ.Π EQUAL που βρίσκεται σε εξέλιξη.....	27
2.4.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Παρέμβαση Συμφιλίωσης».....	27

ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΕΥΤΕΡΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1	Γενικά Στοιχεία.....	34
1.1.1	Τι είναι EQUAL.....	34
1.1.2	Στόχοι της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.....	35
1.1.3	Βασικές Αρχές υλοποίησης.....	36
1.1.4	Περιγραφή Μέτρων.....	37

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1	Εφαρμογή της Πρωτοβουλίας EQUAL.....	39
2.2	Διαχειριστική Αρχή.....	39
2.3	Θεσμικό Πλαίσιο.....	40
2.4	Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση της Απασχόλησης.....	41

ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΡΙΤΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1	ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ».....	43
1.1.1	Γενικά στοιχεία του Έργου.....	43
1.1.2	Ενέργεια I.....	43
1.1.3	Κατηγορίες Ενεργειών και τίτλοι των Υποέργων της Ενέργειας II.....	44
1.1.4	Δομή Αναπτυξιακής Σύμπραξης και Συντονιστή Εταίρου.....	45
1.1.5	Σκοπός και Στόχοι.....	46
1.1.6	Μεθοδολογική Προσέγγιση.....	47
1.1.7	Τα αναμενόμενα προϊόντα.....	49
1.1.8	Ευρύτερη Εφαρμογή.....	49
1.1.9	Καινοτομία.....	54
1.1.10	Ενεργός Συμμετοχή.....	55
1.1.11	Διακρατικότητα.....	57
1.1.12	Δημοσιότητα.....	57
1.1.13	Οι Δράσεις του Έργου.....	59
1.2	Ενέργεια III.....	63

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1	Τεχνικό Δελτίο Έργου.....	65
2.1.1	Τμήμα Α.....	65

2.1.2	Στο τμήμα Β έχουμε μια σύντομη περιγραφή του Φυσικού Αντικειμένου.....	65
2.1.3	Στο τμήμα Γ αναφέρονται τα στοιχεία Σκοπιμότητας- αναμενόμενα αποτελέσματα-ωφελούμενοι.....	68
2.1.4	Στο Τμήμα Δ έχουμε.....	70
2.1.4.1	Δείκτες Παρακολούθησης.....	70
2.1.4.2	Δείκτες Αποτελεσματικότητας.....	71
2.1.4.3	Αναμενόμενες επιπτώσεις.....	71
2.1.5.	Τμήμα Ε έχουμε την Ωρίμανση Έργου.....	71
2.1.6	Τμήμα ΣΤ χρονικός και οικονομικός προγραμματισμός.....	72
2.2	Τεχνικά δελτία υποέργων στα οποία συμμετείχε η ΔΕΑΔΑ.....	76
2.2.1	Τα τεχνικά δελτία υποέργων περιλαμβάνουν τα στοιχεία.....	76
2.2.1.1	Το υπόεργο με τίτλο «Καταγραφή των Ευπαθών κοινωνικών ομάδων και της τοπικής ιδιαιτερότητας».....	76
2.2.1.2	Το υπόεργο με τίτλο «Καταγραφή σε Τοπικό επίπεδο των υπαρχόντων δομών (ρόλος, αρμοδιότητες, επίπεδο παρέμβασης, προβλήματα και τις ανάγκες τους).....	76
2.2.1.3	Το υπόεργο με τίτλο «Διερεύνηση προσφοράς θέσεων εκ μέρους των επιχειρήσεων για άτομα ευπαθών κοινωνικά ομάδων».....	77
2.2.1.4	Το υπόεργο με τίτλο «Τοπικά σχέδια δράσης για την απασχόληση και λειτουργία τοπικού δικτύου».....	77
2.2.1.5	Το υπόεργο με τίτλο «Ενημέρωση – Πληροφόρηση – Ευαισθητοποίηση και Δημοσιότητα».....	77
2.2.1.6	Το υπόεργο με τίτλο «Διακρατικότητα».....	77
2.2.1.7	Το υπόεργο με τίτλο «Ενέργεια III».....	77

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

3.1	Αποτελέσματα και συμπεράσματα από τις έρευνες που υλοποιήθηκαν στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης, οι στόχοι του Δικτύου και οι προτάσεις – ενέργειες που προέκυψαν.....	78
3.1.1	Ανάλυση της αγοράς εργασίας και του εξωτερικού περιβάλλοντος.....	78
3.1.2	Κρίσιμα ζητήματα και στόχοι του Δικτύου που προέκυψαν.....	86
3.1.3	Προτεινόμενες δράσεις για την επίτευξη των στόχων.....	87
	Συμπεράσματα.....	89
	Βιβλιογραφία.....	93
	Παραρτήματα.....	94

ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΟ

- Α.Σ : Αναπτυξιακή Σύμπραξη
Α.Ε : Ανώνυμη Εταιρία
ΔΕΑΔΑ : Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω
ΕΣΥΕ : Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδος
ΔΕΗ : Δημοτική Επιχείρηση Ηλεκτρισμού
ΦΕΚ : Φύλο Εφημερίδας Κυβέρνησης
Ν.Π.Δ.Δ. : Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
ΕΚΤ : Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
Κ.Π. : Κοινοτική Πρωτοβουλία
ΚΥΑ : Κοινή Υπουργική Απόφαση
ΕΚ : Ευρωπαϊκή Κοινότητα
Δ.Σ : Διοικητικό Συμβούλιο
Ν.Π.Ι.Δ. : Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
Ο.Τ.Α. : Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Ε.Ε : Ευρωπαϊκή Ένωση
ΚΕ.Μ.ΜΕ.ΠΑ.Π : Κέντρο Μεταπληροφόρησης για Μετανάστες, Παλιννοστούντες, Πρόσφυγες
ΚΕΔΚΕ : Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος
ΟΑΕΔ : Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
ΤΕΙ : Τεχνικό Επαγγελματικό Ίδρυμα
ΟΤΕ : Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος
ΚΠΣ : Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
ΚΕΚ : Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης
ΤΣΔΑ : Τοπικά Σχέδια Δράσης και Απασχόλησης
ΔΟΜ : Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης
ΕΠΕ : Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης
ΕΡΤ : Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση
ΚΑ : Κινητικά Αναπήρων
ΟΗΕ : Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
ΑΝ.Ε.Π : Αναπτυξιακή Επιμελητηρίων Πειραιά
ΚΕ.ΘΙ : Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας
ΥΠΕΣΔΔΑ : Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

ΠΕΠ : Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΑΜΕΑ : Άτομα με ειδικές Ανάγκες
ΚΔΑΠ : Κέντρα Δημιουργικής Απασχόληση Παίδων
Ε.Π. : Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Γ.Γ : Γενική Γραμματεία
ΔΑΟ : Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός
ΟΕΕΚ : Οργανισμός Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
ΚΠΑ : Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης
Ε.Υ.Δ : Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης
Ι.Ε.Κ : Ίδρυμα Επαγγελματικής Κατάρτισης
ΤΕΔΚ : Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων
ΜΜΕ : Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
ΟΠΣ : Ολοκληρωμένο Περιφερειακό Σύστημα
ΕΟΚ : Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα
ΟΠΕ : Οργανισμός Προώθησης Εμπορίου
ΤΕΕ : Τεχνικά Επαγγελματικά Εργαστήρια
ΑΕΙ : Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

	Σελίδα
1. Επίπεδο Εκπαίδευσης.....	13
2. Παρουσίαση Ανεργίας.....	14
3. Οικονομικά Αποτελέσματα / Χρήσης.....	18
4. Κέρδη – Ζημιές / Χρήση.....	18
5. Κατανομή συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ανά περίοδο.....	19
6. Ποσοστά Ανεργίας αναφορικά με το φύλο.....	80
7. Επαγγελματική εξειδίκευση ανέργων.....	81
8. Κατηγορίες επιχειρήσεων.....	82
9. Απασχόληση προσωπικού.....	83
10. Κάλυψη αναγκών σε περίοδο αιχμής.....	83
11. Ευέλικτες μορφές εργασίας.....	84
12. Μέθοδοι αναζήτησης υπαλλήλων.....	84
13. Κριτήρια πρόσληψης.....	85

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι να μελετήσουμε την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL μέσω της διαδικασίας υλοποίησής της σε ένα μεγάλο αστικό κέντρο. Για το λόγο αυτό επιλέχθηκε το έργο με τίτλο Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης που εντάσσεται στην Α.Σ «Εν Δράσει», στην οποία συμμετείχε μαζί με άλλους 17 εταίρους η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω. Η **υπόθεση εργασίας** μου λοιπόν, είναι η παρουσίαση μιας μελέτης έργου της δράσης Equal και αφορά κυρίως στα μεγάλα αστικά κέντρα που εμφανίζουν τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας, ήτοι πώς η δράση αυτή υλοποιείται στο πλαίσιο μιας δημοτικής επιχείρησης.

Για την ολοκλήρωση της εργασίας συλλέχθηκαν πληροφορίες από τα αρχεία του Δήμου Αιγάλεω και της ΔΕΑΔΑ, χρησιμοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία των υπαλλήλων, που οργανώνουν και υλοποιούν το ανωτέρω πρόγραμμα. Πηγή άντλησης πληροφοριών μεγάλου μέρους της παρούσας εργασίας αποτέλεσαν ιστότοποι του Διαδικτύου και πρακτικά των συνεδριάσεων της Α.Σ. Η **μεθοδολογία** μου λοιπόν είναι η πρωτογενής συλλογή δεδομένων, η ανάλυση περιεχομένου και η επιτόπια έρευνα, η οποία πραγματοποιήθηκε με τη φυσική μου παρουσία κατά τη διάρκεια της πρακτικής μου άσκησης στη Δημοτική Επιχείρηση Αιγάλεω, κατά το χρονικό διάστημα από Οκτώβριο του 2005 έως και Μάρτιο του 2006. Επιπλέον, χρησιμοποιήσαμε τη μέθοδο της συνέντευξης υπαλλήλων, στελεχών και εκπροσώπων των έργων.

Η εργασία μας διαρθρώνεται σε τρεις ενότητες ως εξής: στην πρώτη ενότητα παρουσιάζουμε στοιχεία για το Δήμο Αιγάλεω, καθώς και συνοπτική παρουσίαση της Δημοτικής Αναπτυξιακής Επιχείρησης Αιγάλεω (ΔΕΑΔΑ).

Η δεύτερη ενότητα αναφέρεται σε γενικά στοιχεία της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL καθώς και οι διαδικασίες εφαρμογής της.

Η Τρίτη και τελευταία ενότητα αναλύει το περιεχόμενο της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «Εν Δράσει», στην οποία εντάσσεται η ΔΕΑΔΑ. Στο τέλος της τρίτης ενότητας παρουσιάζονται εν συντομία τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα από τις έρευνες που υλοποιήθηκαν, στο πλαίσιο του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση. Τέλος, ακολουθούν τα συμπεράσματα στα οποία γίνεται αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο υλοποιείται το έργο, από τους εμπλεκόμενους σε αυτό φορείς.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1 Παρουσίαση του Δήμου Αιγάλεω

1.1.1 Ιστορική διαδρομή

Ο Δήμος Αιγάλεω βρίσκεται στη Δυτική περιοχή του Πολεοδομικού συγκροτήματος των Αθηνών. Έχει αναπτυχθεί εκατέρωθεν της Ιεράς Οδού που συνέδεε και συνδέει την Αθήνα με την ιστορική Ελευσίνα, γνωστή από τα Ελευσίνια Μυστήρια. Η πομπή των Ελευσίνιων ακολουθούσε την Ιερά Οδό, το όνομα και η χάραξη της οποίας παραμένουν ίδια και σήμερα ύστερα από 2.500 χιλιάδες χρόνια. Το Αιγάλεω διασχίζεται από τον ποταμό – θεό Κηφισό, ο οποίος στην αρχαιότητα ήταν στολισμένος με αγάλματα, ιερά μνημεία και ναούς.

Η πόλη περιλαμβάνει τμήμα του Αττικού Ελαιώνα που ήταν τόπος συνάντησης, περιπάτου, συζήτησης και φιλοσοφίας και προσωπικοτήτων όπως ο Σωκράτης και ο Πλάτωνας. Σήμερα απέμειναν ελάχιστες αιωνόβιες ελιές και ένας βυζαντινός ναΐσκος του 14^{ου} αιώνα για τον οποίο γίνονται προσπάθειες διάσωσης και ανάδειξής του.

Σύμφωνα με την αναφορά του Ηροδότου, ο Δήμος Αιγάλεω, οφείλει την ονομασία του στο όρος Αιγάλεω απ' όπου ο Ξέρξης το Σεπτέμβριο του 480π.Χ. παρακολούθησε την Ναυμαχία της Σαλαμίνας. Αιγάλεως (ή Αιγάλεων) σημαίνει χαμηλό βουνό (ύψους 460μ. περίπου). Η λέξη Αιγάλεω προέρχεται από τις λέξεις "αίγες" : κύματα και "λάας": λίθος, βράχος (ο βράχος στον οποίο σπάζουν τα κύματα)¹.

1.1.2 Ιστορικό δημογραφικής, κοινωνικής και διοικητικής εξέλιξης

Ο Δήμος Αιγάλεω είναι ένας κατεχοχόν εργατικός Δήμος ο οποίος συγκαταλέγεται στους παλαιότερους της χώρας και αποτελεί πόλο έλξης πολλών οικιστών. Κατοικήθηκε μαζικά για πρώτη φορά το την περίοδο 1922-1928 από πρόσφυγες της Μικράς Ασίας αλλά και το 1930 από μια μικρή ομάδα χριστιανών Ασσύριων. Κατά τη δεκαετία του '50 δέχθηκε μεγάλο κύμα εσωτερικής πολιτικής και οικονομικής μετανάστευσης.

¹. Μάρω Βουγιούκα και Βασίλης Μεγαρίδης «Οδωνομικά», «Η σημασία των ονομάτων των Οδών της Αθήνας», γ' έκδοση, τόμος Α', Αθήνα, 1977, σελ. 73.

Τις δεκαετίες '60 και '70 αποτέλεσε τόπο εγκατάστασης του πρώτου κύματος Ποντίων Παλιννοστούντων από τα Ανατολικά Κράτη (1965-1968) και βιομηχανικών εργατών από την επαρχία, λόγω κυρίως της λειτουργίας στην ευρύτερη περιοχή μεγάλων βιομηχανικών μονάδων. Τα τελευταία χρόνια εγκαταστάθηκαν στο Δήμο Αιγάλεω ξένοι μετανάστες και πρόσφυγες κυρίως Ιρακινοί και Πακιστανοί την δεκαετία του '80 και Ελληνοπόντιοι, Βορειοηπειρώτες και Αλβανοί την δεκαετία του '90.

Το 1934 με διάταγμα² οι γύρω οικισμοί Πυριτιδοποιείο, Κυδωνίες, Σωτηράκη, Αγία Ελεούσα, Λιούμη, Δαφνή, Αγία Βαρβάρα, Νέα Φωκαία, Χαιδάρι και Σκαραμαγκάς αποσπώνται από το Δήμο Αθηναίων και αποτελούν την κοινότητα των "Νέων Κυδωνιών" Το 1940 σύμφωνα με την επίσημη απογραφή ο πληθυσμός του Αιγάλεω πλησιάζει τους 18.000 κατοίκους. Ένα χρόνο μετά το 1941 γίνεται Δήμος³.

1.1.3 Δημοτικά διαμερίσματα

2. ΛΙΟΥΜΗ
3. ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ
4. ΠΡΩΗΝ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
5. ΚΕΝΤΡΟ(ΕΣΤΑΥΡΩΜΕΝΟΣ)
6. ΝΤΑΜΑΡΑΚΙΑ
7. ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΕΣΤΙΕΣ
8. ΙΕΡΑΠΟΛΗ⁴

1.1.4 Έκταση και Πληθυσμός

Το Αιγάλεω διαθέτει συνολική έκταση 650Ha, από τα οποία η νομοθετημένη έκταση καλύπτει τα 538Ha. Η έκταση του μη νομοθετημένου τμήματος 112Ha αφορά την περιοχή του Ελαιώνα το μεγαλύτερο μέρος της οποίας καταλαμβάνεται από μεγάλες εγκαταστάσεις βιομηχανιών και βιοτεχνιών.

Στο Δήμο Αιγάλεω με την απογραφή της ΕΣΥΕ κατεγράφηκαν, το 1971 79.961 κάτοικοι, το 1981 81.744 και το 1991 79,560, ενώ το 1989 βάσει των στατιστικών δελτίων καταναλωτών της ΔΕΗ ο πληθυσμός πλησίαζε τους

² (Διάταγμα 18/1/1934, ΦΕΚ Α/22/1934).

³ (Δ.ιάταγμα 19/12/1941, ΦΕΚ Α/22/1943).

⁴ Στοιχεία από το Δήμο Αιγάλεω

107,715 κατοίκους. Σήμερα εκτιμάται ότι στην πόλη κατοικούν γύρω στους 120,000 κάτοικοι και η μέση καθαρή πυκνότητα είναι 225 κατ./Ha.

Αναλυτικότερα η δομή του πληθυσμού, σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής του 1991, δεδομένου ότι τα αντίστοιχα στοιχεία από την απογραφή του 2001 δεν έχουν καταστεί ακόμα διαθέσιμα, παρουσιάζει την ακόλουθη μορφή:

- Ο πληθυσμός ηλικίας 0-14 ετών συμμετέχει με ποσοστό 19,4% στο συνολικό πληθυσμό, ποσοστό το οποίο είναι ελαφρώς υψηλότερο από το αντίστοιχο της περιφέρειας πρωτεύουσας (18,2%).
- Υψηλότερο του μέσου όρου της περιφέρειας πρωτεύουσας είναι και το ποσοστό των παραγωγικών πληθυσμιακών ομάδων (69,8% έναντι 68,9%). Από τη σύγκριση των δύο φύλων μεταξύ τους προκύπτει μάλιστα ότι τα παραπάνω ποσοστά είναι εντονότερα για τις γυναίκες σε σχέση με τους άντρες.
- Επιπλέον ο Δείκτης Γήρανσης της περιοχής μελέτης είναι χαμηλότερος από το μέσο όρο της περιφέρειας πρωτεύουσας (0,56 έναντι 0,71).

1.1.5 Επίπεδο Εκπαίδευσης

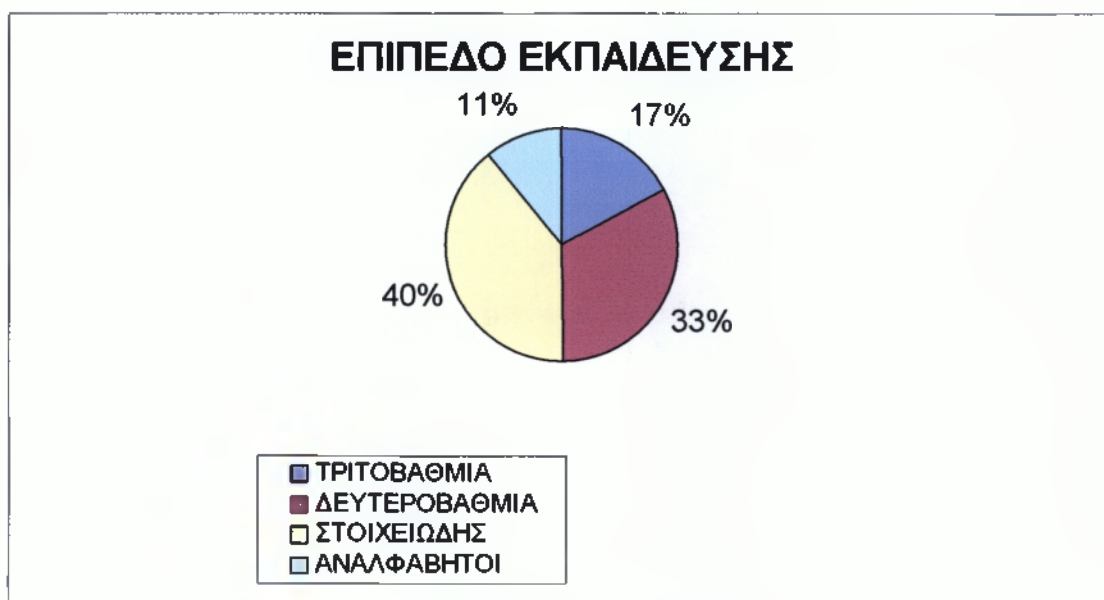
Έχουμε⁵ υψηλή αναλογία ατόμων χωρίς καμία τυπική εκπαίδευση, παράλληλα με την αναλογία ατόμων ανώτερου και ανώτατου εκπαιδευτικού επιπέδου. Αναλυτικότερα:

- Το ποσοστό των ατόμων χωρίς καμία τυπική είναι 1,4 φορές υψηλότερο σε σχέση με το μέσο όρο της περιφέρειας πρωτεύουσας (17,1% έναντι 9%). Αντίθετα, το ποσοστό των ατόμων με ανώτερη και ανώτατη εκπαίδευση είναι υποδιπλάσιο.
- Η πλειοψηφία του πληθυσμού είναι απόφοιτοι δημοτικού (41,2%), ποσοστό υψηλότερο από της περιφέρειας πρωτεύουσας (31,4%).
- Αντιστρόφως ανάλογη είναι η σχέση που διέπει τα ποσοστά του πληθυσμού που έχει τελειώσει τη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση (35% έναντι 40,7% για την περιφέρεια πρωτεύουσας).

⁵ Τα στοιχεία αυτά τα άντλησα από το Δήμο Αιγάλεω

Ενδιαφέρον παρουσιάζει και το επίπεδο εκπαίδευσης ειδικά του οικονομικά ενεργού πληθυσμού:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	17,2%
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	32,5%
ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ	39,5%
ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΟΙ	10,8%



1. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁶

1.1.6 Αγορά εργασίας

Βασικά χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού, της απασχόλησης και της ανεργίας⁷, είναι τα εξής:

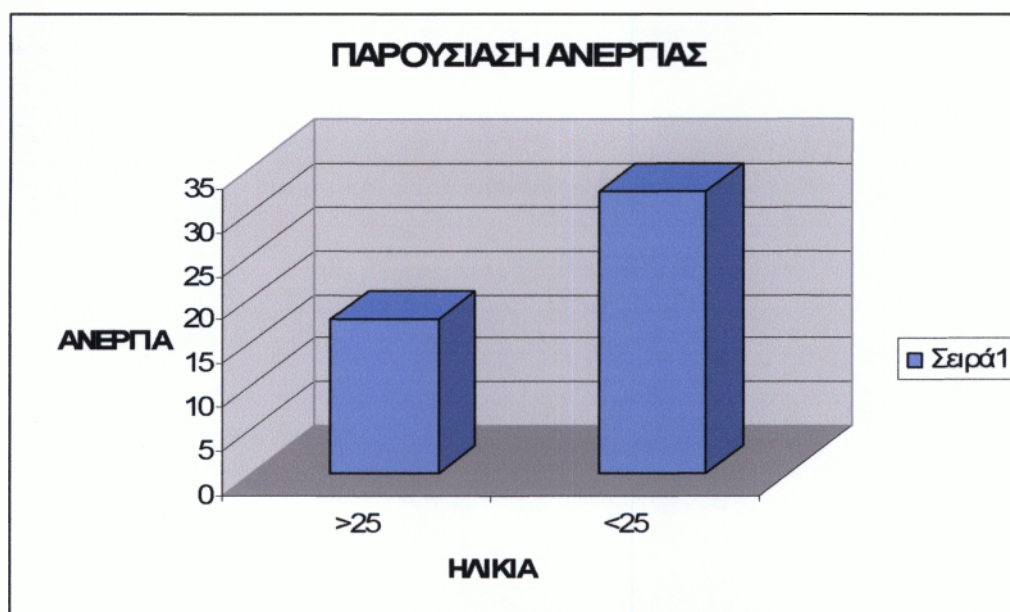
- Η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, δηλαδή των ατόμων που θεωρούνται οικονομικώς ενεργά, στον πληθυσμό της εργάσιμης ηλικίας

⁶ Για τη δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποίησα στοιχεία από την ιστοσελίδα στο internet του Δήμου Αιγάλεω

⁷ Τα στοιχεία αυτά αντλήθηκαν επίσης από το Δήμο Αιγάλεω

(15-64 ετών) είναι χαμηλότερη από το μέσο όρο της περιφέρειας πρωτεύουσας(54,7% έναντι 56%).

- Αντίστοιχα ποσά αναδεικνύονται και ως προς την έντασης απασχόλησης, δηλαδή την αναλογία των απασχολούμενων στον πληθυσμό της εργάσιμης ηλικίας(49,2% έναντι 51,3%).
- Η ένταση της ανεργίας(ποσοστό ανεργίας) είναι υψηλότερη της περιφέρειας πρωτεύουσας(10% έναντι 8,4%). Σύμφωνα με στοιχεία που προέκυψαν από μελέτη που διενήργησε ο Δήμος Αιγάλεω(1992) το ποσοστό ανεργίας ανέρχεται στο 17,8% του ενεργού πληθυσμού και ειδικότερα στο 32,5% σε νέους κάτω των 25 ετών.
- Επιπλέον, η περιοχή σημειώνει και χαμηλά ποσοστά αυτο-απασχόλησης σε σχέση με το σύνολο του πληθυσμού της περιφέρειας πρωτεύουσας(22,4% έναντι 25%).⁸



2. Πηγή: ίδια επεξεργασία

1.1.7 Βασικά προβλήματα

Δημιουργημένα τόσο από τις ανάγκες του πληθυσμού όσο και από τις απαιτήσεις μιας σύγχρονης πόλης, ιδιαίτερα όταν αυτή αποτελεί κέντρο μιας ολόκληρης γεωγραφικής ενότητας, τα προβλήματα του Δήμου Αιγάλεω είναι τα εξής :

- Βιομηχανική περιοχή χωρίς οργανωμένο πολεοδομικό σχεδιασμό στην πράξη

⁸ . Στοιχεία από την ιστοσελίδα στο internet του Δήμου Αιγάλεω.

- Έντονα Περιβαλλοντικά προβλήματα λόγω της ύπαρξης της βιομηχανικής περιοχής και των δύο εθνικών οδών που διαπερνούν την πόλη
- Οικιστική Ζώνη με χρήσεις ασύμβατες στην κατοικία
- Σημειακά ιδιαίτερα υποβαθμισμένες περιοχές κατοικίας
- Εμπορικό κέντρο που εξυπηρετεί και γειτονικούς Δήμους με συνέπεια την κυκλοφοριακή συμφόρηση
- Μικροί κοινόχρηστοι χώροι με μεγάλη διασπορά
- Υψηλοί δείκτες ανεργίας
- Έλλειμμα κοινωνικού εξοπλισμού (σχολεία για πρωινή βάρδια, χώροι πρόνοιας, αθλητική – πολιτιστικοί χώροι⁹).

1.1.8 Σημαντικά ιστορικά μνημεία και τοποθεσίες

- i. **Ο Άγιος Ιωάννης ο Πρόδρομος του Ελαιώνα**
Βρίσκεται στο κτήμα Μερκάτη και έχει κηρυχθεί ιστορικό διατηρητέο μνημείο (ΦΕΚ. 592/19-9-86) κτίσμα του 14^{ου} αιώνα.
- ii. **Ο Άγιος Γεώργιος Διασορίτης**
Βρίσκεται στην Ιερά Οδό στη συμβολή της με την οδό Προύσης. Η πρώτη αναφορά στο ναό γίνεται το 1573.
- iii. **Ο Άγιος Δημήτριος Καβαλάρης**
Βρίσκεται στην οδό Αγ. Άννης. Η κατασκευή του ναού ανάγεται στο 16^ο ή 17^ο αιώνα.
- iv. **Η Γέννησις της Θεοτόκου**
Βρίσκεται στην οδό Τεμένης. Είναι μονόκλιτη βασιλική χτισμένη μεταξύ του 18^{ου} και 19^{ου} αιώνα.
- v. **Τοποθεσίες :**
 - Ίχνος Αρχαίας Ιεράς Οδού
 - Κτήμα Μερκάτη – Ιπποστατικά του Όθωνα
 - Κινηματογράφος « Τιτάν ». Έχει χαρακτηριστεί ως διατηρητέος (648Δ/25-7-97ΦΕΚ) και ως χώρος πολιτιστικών λειτουργιών (94Δ/1998 ΦΕΚ)
 - Εργοστάσιο «Ελληνικό Μολύβι»

⁹ Στοιχεία από την ιστοσελίδα στο internet του Δήμου Αιγιάλεω.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Σκοποί της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω (ΔΕΑΔΑ) αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και διοικείται από εντεκαμελές (11) Διοικητικό Συμβούλιο.

Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΔΕΑΔΑ είναι ο Δήμαρχος Αιγάλεω κος Δημήτρης Καλογερόπουλος.

Σύμφωνα με το καταστατικό της επιχείρησης όπως αυτό δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 983 τεύχος Β' στις 17/9/98 στο άρθρο 2 «Σκοπός της επιχείρησης» αναφέρεται :

2.1.1 Σκοποί της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω (ΔΕΑΔΑ) είναι:

Α. Η συμβολή στην αξιοποίηση, ανάπτυξη, διαχείριση και κατασκευή των έργων που έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λογαριασμό του Δήμου Αιγάλεω.

Β. Η ένταξη σε Κοινοτικά Προγράμματα και πρωτοβουλίες, η εκτέλεση επιμορφωτικών και άλλων συναφών προγραμμάτων με κοινοτική ή άλλη συγχρηματοδότηση και με αντικείμενα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.

Γ. Η δημιουργία και εκμετάλλευση αναψυκτηρίων, πολιτιστικών κέντρων, θεάτρων, κινηματογράφων, μουσικών ωδείων, εικαστικών εργαστηρίων, βρεφονηπιακών σταθμών, κέντρων υγείας, επιμορφωτικών κέντρων, συνεδριακών κέντρων, κατασκηνωτικών κέντρων, εκθεσιακών κέντρων και αθλητικών κέντρων, συγκρότηση και λειτουργία Γραφείου Πληροφόρησης επενδύσεων, επιχειρήσεων, βιοτεχνών κλπ.

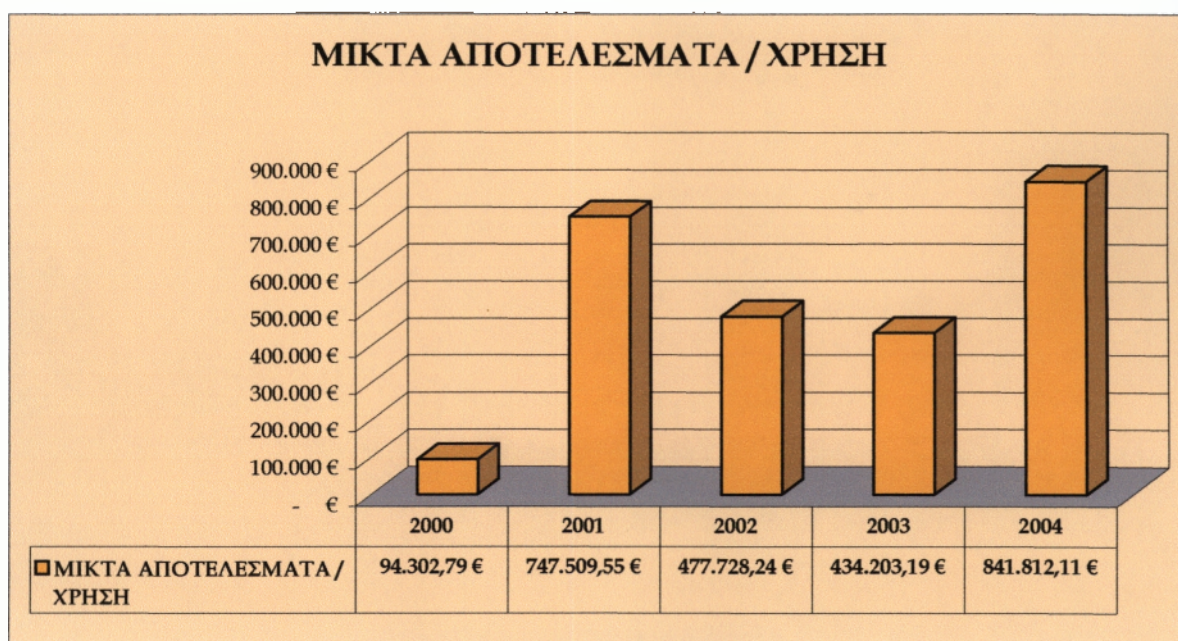
<p>Δ. Η παροχή υπηρεσιών και ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε συνεργασία με άλλους φορείς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και ιδιώτες για θέματα σχετικά με τους στόχους της παρούσης εταιρείας. Η συμμετοχή της Παρούσης εταιρείας σ'άλλες επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ή άλλων φορέων και οργανισμών, με στόχο την ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής, και την επίλυση προβλημάτων των Ο.Τ.Α.</p>
<p>Ε. Η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων σύμφωνα με τους ισχύοντες Νόμους.</p>
<p>Ζ. Η διεξαγωγή κάθε δραστηριότητας που σχετίζεται με την αναβάθμιση ποιότητας ζωής, με τον σκοπό και το έργο της επιχείρησης.</p>
<p>Η. Η δημιουργία θυγατρικών επιχειρήσεων ή εταιρειών οποιασδήποτε νομικής μορφής με σκοπό να συσταθούν από αυτές κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης παντός είδους και σκοπού, όπως τα κέντρα αυτά θα προβλέπονται από τους ελληνικούς νόμους και τις κοινοτικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p>
<p>Θ. Η συμμετοχή της παρούσης εταιρείας, μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, σε άλλες εταιρείες</p>
<p>Ι. Εκπόνηση / ανάθεση εργασιών, μελετών, διεξαγωγή ερευνών. Σε περίπτωση που αυτές αφορούν το Δήμο Αιγάλεω η επιχείρηση θα υλοποιεί εκείνες τις εργασίες, μελέτες ή έρευνες που δεν δύναται να εκτελεσθούν από τις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δήμου.</p>
<p>Κ. Η εκμετάλλευση και διαχείριση κοινοχρήστων χώρων</p>
<p>Λ. Ο έλεγχος και η εφαρμογή ρυθμίσεων για την προστασία του περιβάλλοντος εκτός των υπηρεσιών που παρέχονται από τις Υπηρεσίες καθαριότητας και κήπων του Δήμου.</p>
<p>Μ. Η εκμετάλλευση διαφημιστικής δραστηριότητας.</p>
<p>Ν. Σχεδίαση, υποβολή και υλοποίηση προτάσεων σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς (Ε.Ε. και άλλους).</p>
<p>Ξ. Η πληροφόρηση / δημοσιοποίηση / έκδοση εντύπου υλικού / ενημέρωση / παροχή συμβουλών / δημόσιες και διεθνείς σχέσεις.»¹⁰</p>

¹⁰ Στοιχεία από τον υπεύθυνο υλοποίησης προγραμμάτων της ΔΕΑΔΑ

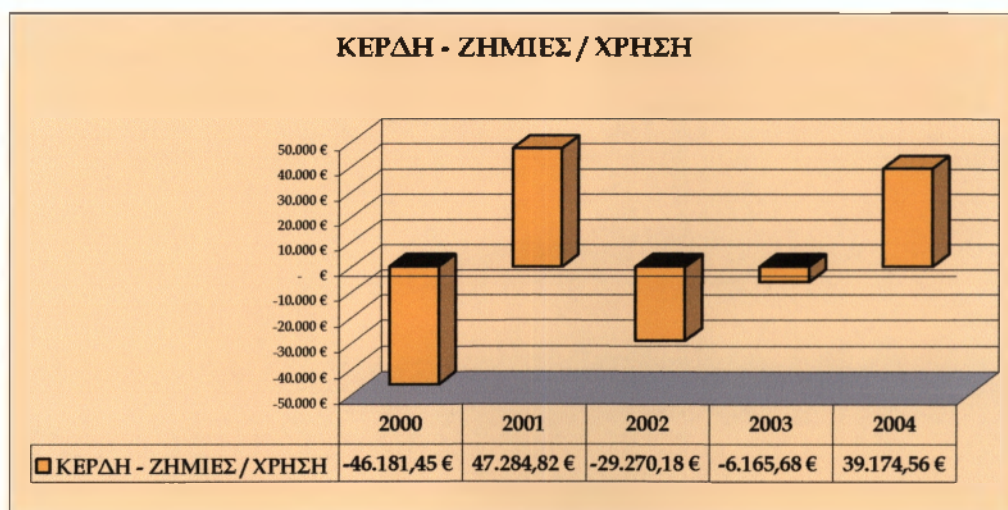
2.2 Οικονομικά Αποτελέσματα

Η κύρια δραστηριότητα της ΔΕΑΔΑ, από την σύστασή της έως σήμερα, είναι η υλοποίηση προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους Εθνικούς Πόρους. Τα έσοδα αυτά αποτελούν το 95% του συνολικού τζίρου της επιχείρησης.

Αναλυτικά τα οικονομικά αποτελέσματα για τις χρήσεις 2000 έως 2004 έχουν ως εξής:



3. Πηγή: Αρχείο ΔΕΑΔΑ



4. Πηγή: Αρχείο ΔΕΑΔΑ

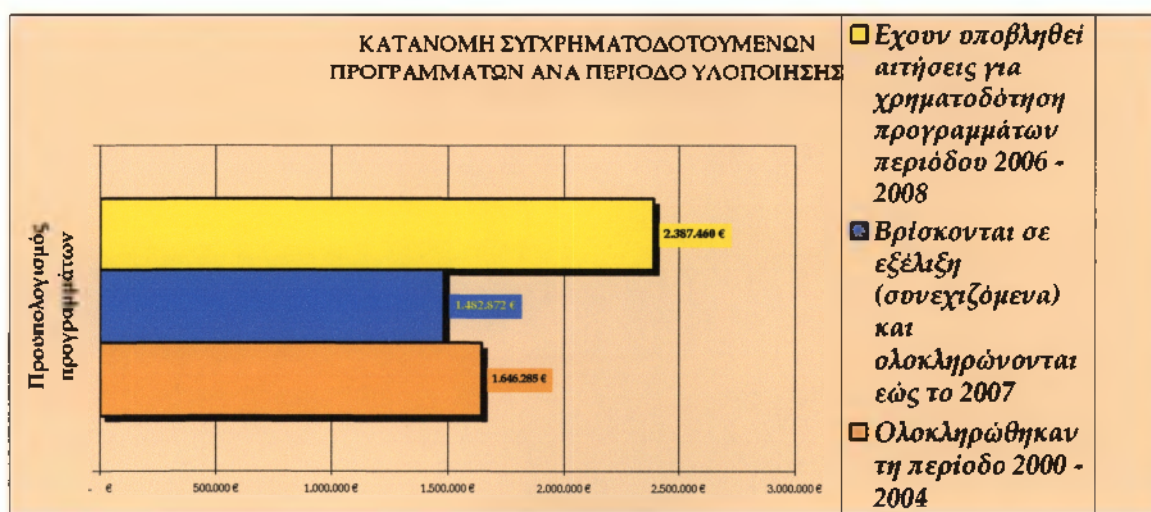
Όπως προκύπτει από τους παραπάνω πίνακες, στη χρήση του 2004 παρατηρήθηκε **αύξηση του κύκλου εργασιών κατά 94%** ενώ ταυτόχρονα καλύφθηκαν οι συσσωρευμένες ζημιές των παρελθόντων ετών.

Επιπλέον πρέπει να τονισθεί, ότι οι προοπτικές ανάπτυξης της ΔΕΑΔΑ την επόμενη περίοδο θεωρούνται δεδομένες. Αυτό προκύπτει από το γεγονός ότι **έχουν ήδη εξασφαλιστεί πόροι ύψους περίπου 1.500.000 €**, για τη **περίοδο 2005 – 2007**, για προγράμματα σχετικά με τη προώθηση της απασχόλησης, τη κοινωνική ενσωμάτωση και τη πρόνοια.

Πέραν τούτου **αναμένονται επιπλέον έσοδα** από την ανάπτυξη του τομέα διαφήμισης (παρέμενε ανενεργός μέχρι το 2004) και του τομέα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών προς ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Τέλος, ο σταθερός προσανατολισμός της διοίκησης προς την κατεύθυνση αξιοποίησης κάθε χρηματοδοτικού μέσου για την αναπτυξιακή πορεία της επιχείρησης αλλά κυρίως της πόλης του Αιγάλεω, αντικατοπτρίζεται **στις αιτήσεις χρηματοδότησης που έχουν υποβληθεί για τη περίοδο 2006 – 2008 (2.387.460 €)**. Τα προγράμματα, για τα οποία έχουν υποβληθεί αιτήσεις χρηματοδότησης αφορούν κυρίως τον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης αλλά και την εισαγωγή των νέων τεχνολογιών στη διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών. Η ποιοτική διαφορά που υπάρχει σε σχέση με τη προηγούμενη περίοδο είναι ότι η ΔΕΑΔΑ **υποβάλλει πλέον αιτήσεις ως συντονιστής εταίρος σε μεγάλα σχήματα συνεργασιών**.¹¹

Ενδεικτικά παραθέτουμε τα εξής στοιχεία :



5. Πηγή: Αρχείο ΔΕΑΔΑ

¹¹ Όλα τα οικονομικά στοιχεία είναι από το αρχείο της ΔΕΑΔΑ

2.3 Έργα που έχουν υλοποιηθεί

- Α. «ΕΝ ΔΡΑΣΗ» - ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.
- Β. «ΚΕ.Μ.ΜΕ.ΠΑ.Π / ΗΦΑΙΣΤΟΣ» – ΚΕΝΤΡΟ ΜΕΤΑΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ, ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΕΣ, ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ.
- Γ. «ΠΡΩΤΕΑΣ» - ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΣΕ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ.
- Δ. «ΙΣΤΟΣ» - ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ.

Παρακάτω παρατίθενται συνοπτικά , στοιχεία για το κάθε έργο ξεχωριστά.

2.3.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Εν δράσει». Τίτλος Έργου:

Μέτρο: 1.1 “ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ”.

Η περιοχή εφαρμογής του έργου είναι **Πανελλήνια** και το είδος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης είναι **Γεωγραφική**. Η ομάδα στόχος στην οποία απευθύνεται η Ελληνική Α.Σ. περιλαμβάνει όλες τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

Το πρόγραμμα υλοποιείται από την ΕΕΤΑΑ, την ΚΕΕΔΚΕ, και συμμετέχουν εκτός από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Αιγάλεω, ο ΟΑΕΔ, ο ΟΕΕΚ, το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και το ΤΕΙ Λάρισας, η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ζωγράφου, το Επιμελητήριο Λάρισας, Δήμος Λάρισας, Δήμος Φαρσάλων, Δήμος Λιβαδειάς, Δημοτικός Εκπαιδευτικός Οργανισμός Βόλου, Αναπτυξιακή Επιχείρηση Σκοπέλου, Αναπτυξιακή Επιχείρηση Δήμου Πτολεμαΐδας, Αναπτυξιακή Εταιρία Δυτικής Μακεδονίας, η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Κυκλάδων και η ΟΤΕ Consulting. Οι χώρες που συμμετέχουν ως Διακρατικοί εταίροι είναι η Ιταλία και η Αγγλία.

Γενικός σκοπός και στόχοι του έργου είναι: α) η δικτύωση των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια τοπική δικτύωση), β) η δικτύωση των φορέων σε κεντρικό επίπεδο (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ) και γ) η κάθετη δικτύωση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό).

Τα υποέργα που έχει αναλάβει η ΔΕΑΔΑ είναι:

- **Καταγραφή δύο ευπαθών κοινωνικών ομάδων**(άνεργοι νέοι, άνεργοι 45-64)στην περιοχή του Αιγάλεω σύμφωνα με μεθοδολογικό εργαλείο που θα αποκτήσει η ΕΕΤΑΑ

- **Καταγραφή σε τοπικό επίπεδο των δομών στήριξης** της απασχόλησης στην περιοχή του Αιγάλεω και της Δυτικής Αθήνας, τον ρόλο της, τις αρμοδιότητες, το επίπεδο παρέμβασης ,τα προβλήματα και τις ανάγκες τους , σύμφωνα με μεθοδολογικό εργαλείο που θα αποκτήσει η ΕΕΤΑΑ

- **Διερεύνηση προσφοράς θέσεων εργασίας εκ μέρους επιχειρήσεων** για άτομα ευπαθών κοινωνικά ομάδων σύμφωνα με μεθοδολογικό εργαλείο που θα αποκτήσει το ΤΕΙ Λάρισας σε συνεργασία με το επιμελητήριο Λάρισας.

- **Τοπικά σχέδια δράσης για την απασχόληση και λειτουργία Τοπικού Δικτύου** Το τοπικό δίκτυο θα ασχοληθεί με τα παρακάτω θέματα:

α) Θέματα που αφορούν την λειτουργία του.

- Πλαίσιο

- Διαδικασίες συμμετοχής- λήψης αποφάσεων, κλπ.

- Νομική μορφή

β) Θέματα που απασχολούν την πρωτοβουλία EQUAL συμβάλλοντας στη διαμόρφωσή τους ή /και αξιοποιώντας αυτά:

- Μεθοδολογικά εργαλεία

- Ρόλος

- Διερεύνηση επιχειρηματικού κόσμου

γ) Ενεργή συμμετοχή στην εκπόνηση των ΤΣΔΑ

δ) Υποστήριξη και συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης

ε) Προγράμματα-πηγές χρηματοδότησης από Γ' ΚΠΣ και διάφορα ανταγωνιστικά προγράμματα, ικανά και αναγκαία για τη διεκπεραίωση του Τοπικού Δικτύου.

στ) Συγκρότηση πολιτικών για θέματα προώθησης της απασχόλησης, ενσωμάτωσης και υποστήριξης γενικότερα των κοινωνικά ευπαθών ομάδων.

Το τοπικό δίκτυο θα αποτελεί ένα Βήμα διαβουλεύσεων- συζήτησης – συνεννοήσεων –συνεργασίας.

- Διοργάνωση τριών εκδηλώσεων πληροφόρησης, ευαισθητοποίησης και δημοσιότητας των στόχων, του έργου και των αποτελεσμάτων του Τοπικού Δικτύου.

Το έργο υλοποιήθηκε στη χρονική διάρκεια των 24 μηνών. Ο συνολικός προϋπολογισμός ήταν 1.936.903,888 ευρώ. Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω συμμετείχε με το ποσό των 54.315,29 ευρώ.¹²

2.3.2 Αναπτυξιακή Σύμπραξη Κέντρο Μεταπληροφόρησης για Μετανάστες, Παλινοστούντες, Πρόσφυγες - «ΚΕΜΜΕΠΑΠ - ΗΦΑΙΣΤΟΣ». Τίτλος Έργου: “Κέντρο Μεταπληροφόρησης και Ανάδειξης Τεχνικών Δεξιοτήτων για Μετανάστες, Παλινοστούντες, Πρόσφυγες”.

Μέτρο: 1.2 ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΞΕΝΟΦΟΒΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Η απόφαση ένταξης του έργου είναι ΟΙΚ182869/25-26-2003 και το είδος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης Τομεακή. Η ομάδα στόχος της Ελληνικής Α.Σ. και η περιοχή εφαρμογής του έργου είναι οι μετανάστες, παλινοστούντες και πρόσφυγες και οι νομοί Ξάνθης, Αττικής και άλλων περιφερειών της Ελλάδος αντίστοιχα.

Στο Έργο Συντονιστής έταίρος είναι ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης και συμμετέχουν εκτός από τη ΔΕΑΔΑ η Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού, ο ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός, Εύξεινη Πόλη, Έκποσπο Νόστος, η Ομοσπονδία Ποντιακών Σωματείων Ν. Ελλάδας, η Πανελλήνια Ένωση των εν Ελλάδι Ασυριών, το Πάντειο Πανεπιστήμιο, τα ΤΕΙ Πειραιά, το Κέντρο Συμπράστασης Παλινοστούντων, 01Πληροφορική Α.Ε, NETnews, Ευρωπαϊκή Προοπτική, Πήγασος Εκδοτική και Εκτυπωτική, European Profiles, ΚΕΚ Integration, ΔΕΠΕΑ Νέας Ιωνίας, Ένωση Σπάρτης Μικράς Ασίας, Plenary Group, Αναπτυξιακή Ξάνθης, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Ξάνθης και ΚΕΚ Θρακική Πρόοδος. Οι χώρες που συμμετέχουν ως Διακρατικοί εταίροι είναι η Πορτογαλία και η Ιταλία.

¹² . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινωνικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

Γενικός σκοπός και στόχοι του Έργου είναι,

α) [κεντρικός στόχος] η στήριξη της αποτελεσματικότερης και ισότιμης ένταξης της ομάδας στόχου στην αγορά εργασίας,

β) η καταπολέμηση των ρατσιστικών και ξενοφοβικών στερεοτύπων,

γ) η λειτουργία Κέντρου Μεταπληροφόρησης με σκοπό την δικτύωση όλων των φορέων που παρέχουν υπηρεσίες (ΔΟΜ, Ερ. Σταυρός, Ομοσπονδίες Ποντίων, Δήμοι κλπ),

δ) η ανάπτυξη προηγμένων τεχνολογικών συστημάτων δικτύωσης της συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων, τέλος

ε) η διασύνδεση της ζήτησης εργασίας με την προετοιμασία της αντίστοιχης προσφοράς μέσα από πιλοτικές δράσεις κατάρτισης, ευαισθητοποίησης εργοδοτών.

Το Σχέδιο διήρκησε από 15-1-2002 έως 5-7-2004 (+ 6 μήνες που απαιτήθηκαν για την ενέργεια ΙΙΙ). Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου είναι 2.934.703,00€ και η ΔΕΑΔΑ συμμετείχε με το ποσό των 58.987,00€.

Το υπόεργο που έχει αναλάβει η ΔΕΑΔΑ περιλαμβάνει:

- Τη στέγαση και λειτουργία του Κέντρου Μεταπληροφόρησης Μεταναστών-Προσφύγων- Παλιννοστούντων στο οποίο πρόκειται να συνδεθούν ηλεκτρονικά όλοι οι παρακάτω φορείς για την παροχή ομογενοποιημένων πληροφοριών προς τους Τελικούς Χρήστες – μέλη των ομάδων στόχων. Το Κέντρο θα στελεχωθεί από την ΔΕΑΔΑ , τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης και έχει συσταθεί αρμόδια επιστημονική επιτροπή.

- Το Κέντρο Μεταπληροφόρησης θα λειτουργεί ως το κεντρικό σημείο το οποίο θα συλλέγει, θα επεξεργάζεται, και θα διαθέτει την πληροφόρηση στις δικτυωμένες δομές και σε μέλη των ομάδων στόχου.

- Διοργάνωση ημερίδων και διαπολιτισμικών εκδηλώσεων.¹³

¹³ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγιάλεω.

2.3.3 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΡΩΤΕΑΣ». Τίτλος Έργου: “Προσαρμογή κινητικά αναπήρων σε στοχευόμενους εργασιακούς χώρους”.

Μέτρο 3.1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΕΝΘΑΡΡΥΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΥΤΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΙΣΟΤΗΤΑ ΩΣ ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Η απόφαση ένταξης του έργου είναι η ΟΙΚ183115/25-7-2003 και το είδος της αναπτυξιακής σύμπραξης Τομεακή, η περιοχή εφαρμογής έχει Εθνική εμβέλεια και η ομάδα στόχος είναι οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι με κινητική αναπηρία από ατύχημα και οι εκ γενετής.

Στο Έργο Συντονιστής εταίρος είναι το Ίδρυμα Κοινωνικής Εργασίας και συμμετέχουν το Πανεπιστήμιο Αθηνών , Αναπηρία Τώρα, Ελληνική Εταιρία Προστασίας & Αποκατάστασης Αναπήρων Παίδων, Πανελλαδικός Σύνδεσμος Παραπληγικών & Κινητικά Αναπήρων, Εταιρία προστασίας Σπαστικών, Ελληνική Εταιρία Φυσικής Ιατρικής Αποκατάστασης, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Clarke S.A., Ιδέασις ΕΠΕ, η ΕΡΤ , η Interamerican , το Ίδρυμα Μελετών Λαμπράκη Vrgc A.E.E.E., Τεκμωρ Α.Ε.

Γενικός σκοπός και στόχοι του έργου είναι,

α) να διερευνήσει τις συνθήκες και προϋποθέσεις προσαρμοστικότητας κινητικά αναπήρων και στοχευόμενων εργασιακών χώρων,

β) να συνθέσει ένα μοντέλο χρήσης υποστηρικτικής τεχνολογίας και εργονομικών διευθετήσεων για την προσαρμογή των εργασιακών χώρων στις ανάγκες των εργαζομένων και ανέργων κινητικά αναπήρων,

γ) να συνθέσει νέο μοντέλο κατάρτισης και εκπαίδευσης ανέργων κινητικά αναπήρων προσαρμοσμένο στις ανάγκες στοχευόμενων εργασιακών χώρων,

δ) να προωθήσει στην απασχόληση και να στηρίξει εργαζόμενους κινητικά ανάπηρους και τέλος

ε) να ευαισθητοποιήσει τους εργοδότες και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, να ενημερώσει τους κινητικά αναπήρους και τους συναφείς φορείς.

Στο Σχέδιο η Ενέργεια I διήρκησε από 2-2-2002 έως 30-6-2002 η Ενέργεια II από 1-10-2002 έως 30-9-2004. Ο συνολικός προϋπολογισμός του

έργου είναι 1.754.952,00€ και η ΔΕΑΔΑ συμμετείχε με το ποσό των 43.286,00€.

Η ΔΕΑΔΑ έχει αναλάβει:

Την Ενημέρωση Εργοδοτών και Διερεύνηση Εργασιακών Χώρων.

- Διάθεση στοιχείων εργοδοτών (2500 επιχειρήσεις) που θα ενημερωθούν μέσα στους πρώτους μήνες για τους στόχους και τις δυνατότητες που προσφέρει το έργο του «ΠΡΩΤΕΑ». Τα στοιχεία των επιχειρήσεων είναι καταχωρημένα σε βάση δεδομένων της ΔΕΑΔΑ.
- Αποστολή ενημερωτικού υλικού και του ερωτηματολογίου ταυτόχρονα από όλους τους συνεργαζόμενους φορείς
- Συμμετοχή στο σχεδιασμό του ερωτηματολογίου και στην αξιολόγηση / επιλογή των επιχειρήσεων που θα αποσταλεί
- Συλλογή όλων των ερωτηματολογίων από τους συνεργαζόμενους φορείς.

Την υποστήριξη εργαζομένων και τη προώθηση ανέργων κινητικά αναπήρων μέσω προγραμμάτων ΟΑΕΔ.

- Συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής εργαζομένων κινητικά αναπήρων οι οποίοι δεν επωφελούνται από υπηρεσίες στήριξης και αξιολόγηση πιθανών αναγκών τους για βελτίωση των υπάρχοντων επαγγελματικών δεξιοτήτων τους.
- Συνεργασία με ΚΠΑ για προώθηση κινητικά αναπήρων του «ΠΡΩΤΕΑ» στις ενεργές μορφές απασχόλησης του ΟΑΕΔ
- Συμμετοχή στη διαμόρφωση και τον τελικό ποιοτικό έλεγχο του εγχειριδίου υποστήριξης και προώθησης ΚΑ.

Την αξιολόγηση εργαζομένων και ανέργων ΚΑ και εργασιακών χώρων

- Αξιολόγηση 50 υποψηφίων εργαζομένων και ανέργων κινητικά αναπήρων με χρήση των εργαλείων τα οποία αναπτύχθηκαν σε άλλο Υποέργο

- Αξιολόγηση 25 εργασιακών χώρων με χρήση των εργαλείων που αναπτύχθηκαν σε άλλο Υποέργο.¹⁴

2.3.4 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΑΔΡΑΣΗ – ΙΣΤΟΣ».

Τίτλος Έργου: “Ανάδραση Ιστός”. Μέτρο 5.1: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ ΑΣΥΛΟ.

Το είδος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης είναι Γεωγραφική - Τομεακή και η περιοχή εφαρμογής του Σχεδίου είναι η Αττική, Θεσσαλονίκη και Κρήτη. Η ομάδα στόχος που αφορά την ελληνική Α.Σ. είναι οι αιτούντες άσυλο.

Στο Έργο Συντονιστής Έταιρος είναι το Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας και συμμετέχουν , ο Ερυθρός Σταυρός, η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ, η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, το Κέντρο Συμπράστασης Παλιννοστούντων & Μεταναστών, το Ιατρικό Κέντρο Αποκατάστασης Θυμάτων Βασανιστηρίων, το Μακεδονικό Ινστιτούτο Εργασίας, Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, το Κέντρο Αποκατάστασης Θυμάτων Βασανιστηρίων Θεσσαλονίκης, ΑΡΣΙΣ Παράρτημα Θεσσαλονίκης, το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης, η ΚΕΔΚΕ, οι Γιατροί του Κόσμου , οι Γιατροί χωρίς Σύνορα, το Οικουμενικό Πρόγραμμα για τους Πρόσφυγες , η Διεθνή Κοινωνική Υπηρεσία και το Ίδρυμα Μαραγκοπούλου.

Γενικός σκοπός και στόχοι του έργου είναι:

α) η ολοκληρωμένη στήριξη του αιτούντα άσυλο από τη στιγμή που φθάνει στην Ελλάδα έως την τελική απόφαση επί του αιτήματος χορήγησης ασύλου από το ελληνικό κράτος,

β) η ανάπτυξη δράσεων και η ευρύτερη εφαρμογή καλών πρακτικών και επιτυχημένων συστημάτων από ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων φορέων,

γ) η προώθηση της συνεργασίας και της συντονισμένης δράσης όλων των εμπλεκόμενων φορέων,

δ) ηλεκτρονική σύνδεση των φορέων σε κοινή Βάση Δεδομένων – Ενιαία καταγραφή των αιτούντων άσυλο, και τέλος,

ε) βελτίωση και ομογενοποίηση του συνόλου των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους αιτούντες.

¹⁴ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγιάλεω.

Η ΔΕΑΔΑ έχει αναλάβει:

- Συμμετοχή στην Ηλεκτρονική σύνδεση των Φορέων και ενημέρωση της δικτυωμένης βάσης δεδομένων. Ενημέρωση WEB SITE της Α.Σ.
- Λειτουργία Γραφείου Προώθησης στην Απασχόληση Αιτούντων Άσυλο
- Οργάνωση Εκδήλωσης Ενημέρωσης Κοινωνικών Υπηρεσιών Δήμων για το καθεστώς των Αιτούντων Άσυλο.¹⁵

2.4 ΕΡΓΟ Κ.Π EQUAL ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

2.4.1 Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Παρέμβαση Συμφιλίωσης».

Τίτλος Έργου: **ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΩΡΑΡΙΩΝ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ».** Μέτρο: 4.1 **Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.**

Το είδος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης είναι Γεωγραφική. Οι περιοχές εφαρμογές σε επίπεδο Περιφέρειας την Αττική, σε επίπεδο Νομαρχίας την Αθηνών – Πειραιά και σε επίπεδο Δήμων το Αιγάλεω, το Περιστέρι, τη Βούλα, τη Δραπετσώνα, το Κερατσίνι και την Αθήνα. Ομάδα στόχος της Ελληνικής Αναπτυξιακής Σύμπραξης είναι όλοι οι ωφελούμενοι από την υλοποίηση του Έργου, εργαζόμενοι με οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων, γυναίκες είτε που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και επιθυμούν να επανενταχθούν στην απασχόληση ή που δυσκολεύονται να ενταχθούν στην αμειβόμενη απασχόληση λόγω έλλειψης ευέλικτων μορφών ένταξης, ελλιπούς στήριξης ή ασυμβατότητας ωραρίων.

Συντονιστής εταίρος είναι η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω. Στη Αναπτυξιακή Σύμπραξη συμμετέχουν εκτός από τη ΔΕΑΔΑ, η Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία Περιστερίου (ΑΝ.ΑΝ.Ε.ΠΕΡ.), η Αναπτυξιακή Δήμων Πειραιά (ΑΝ.ΔΗ.Π. Α.Ε.), η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Βούλας, Αναπτυξιακή Επιχείρηση Δήμου Ζεφυρίου, το Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας, ΚΕΚ Αττικής Α.Ε., Εργατούπαλληλικό Κέντρο Πειραιά, Αναπτυξιακή Επιμελητηρίων Πειραιά (ΑΝ.Ε.Π.) και τέλος το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕ.ΘΙ).

¹⁵ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

Οι χώρες που συμμετέχουν ως Διακρατικοί εταίροι είναι η Κύπρος και η Ισπανία.

Η χρονική διάρκεια υλοποίησης της ενέργειας II είναι από 01/07/2005 έως και 30/09/2007 και ο συνολικός προϋπολογισμός των Ενεργειών I και II είναι 1.105.735,00€.¹⁶

Περιγραφή και βασικοί στόχοι του Σχεδίου

Κεντρικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει το Έργο.

Στη χώρα μας έχουν σημειωθεί βήματα προόδου όσον αφορά στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών μεταξύ των δύο φύλλων σε επίπεδο θεσμών και μέτρων που έχουν δημιουργηθεί δομές υποστήριξης των γυναικών. Παρόλα αυτά, η ανεργία των γυναικών – και οι συνέπειες αυτής – εξακολουθεί να αποτελεί σημαντικό πρόβλημα

Στις μεγάλες πόλεις και ειδικά στην Αθήνα όπου οι παραδοσιακές οικογενειακές δομές υποστήριξης έχουν εξασθενήσει, η κατ' οίκον φύλαξη μικρών παιδιών, υπερηλίκων, ατόμων με ανίατες ασθένειες κλπ, αποτελεί πολύ συχνό λόγο αποκλεισμού της γυναίκας από την αγορά εργασίας.

Με δεδομένο δε ότι ο μη ενεργός γυναικείος πληθυσμός αντιπροσωπεύει ένα μεγάλο ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας, έστω και αν μειώνεται διαχρονικά, διαπιστώνεται έντονο πρόβλημα στην αγορά εργασίας των γυναικών, με κυρίαρχες συνιστώσες στους αργούς ρυθμούς ένταξης των γυναικών στο εργατικό δυναμικό, τους αυξανόμενους ρυθμούς εξέλιξης της ανεργίας και το κυριότερο τους έντονους ρυθμούς αύξησης της γυναικείας μακροχρόνιας ανεργίας, η οποία φτάνει σε πολύ υψηλά επίπεδα.

Επιδιωκόμενοι στόχοι του Έργου

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ» μέσω του προτεινόμενου έργου στοχεύει:

- Στην εφαρμογή Κοινωνικών Ωραρίων σε υφιστάμενες μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας
- Στην λειτουργία Δομών Στήριξης Γυναικείας απασχόλησης

¹⁶. Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

- Στην ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων, αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων και ανέργων γυναικών, για την εξάλειψη των στερεοτύπων για τους ρόλους και των δύο φύλλων.¹⁷

Περιγραφή και βασικοί στόχοι του Διακρατικού Σχεδίου

Στο πλαίσιο της διακρατικής συνεργασίας επιτεύχθηκε η συμφωνία της παρούσας Α.Σ. με αντίστοιχες Α.Σ. από την Ισπανία και την Κύπρο για την υποστήριξη ανέργων και εργαζομένων γυναικών. Η διακρατική συνεργασία στοχεύει κυρίως

- Στην ανάπτυξη μεθοδολογιών που θα βοηθήσουν κυρίως τις άνεργες γυναίκες και θα τις καθοδηγήσουν προκειμένου να ενσωματωθούν στην αγορά εργασίας.
- Στην ανάπτυξη και στην ανταλλαγή στρατηγικών εργαλείων και στην ενδυνάμωση της επαγγελματικής θέσης των γυναικών μέσω της συμφιλίωσης της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής.

Η Ισπανική ΑΣ (Es 20040288) αποτελείται από εννέα οργανισμούς σε διαφορετικές νομικές μορφές. Συντονιστής είναι το Συμβούλιο Εκπαίδευσης, Νεολαίας και Γυναικών της αυτόνομης πόλης της Mellilla, που είναι ένας δημόσιος οργανισμός. Συμμετέχουν εργατικά συνδικάτα (UGT,CCOO) Επιμελητήρια και ενώσεις γυναικών.

Η Κυπριακή ΑΣ (Cy-07) αποτελείται από 11 εθνικούς εταίρους, ιδιωτικούς οργανισμούς (εταιρίες, εκπαιδευτικούς οργανισμούς), δημόσιους (Υπουργείο Εργασίας, Υπουργείο Δικαιοδύνης και Δημόσιας Τάξης, Τοπικές Αρχές) και μη κυβερνητικές οργανώσεις (ενώσεις γυναικών κ.τ.λ.). Ο εθνικός συντονιστής είναι το Παρατηρητήριο Ισότητας της Κύπρου.

Συνοπτικά οι δράσεις που συνθέτουν τα διακρατικά προϊόντα είναι οι εξής (αναλυτικά παρουσιάζονται στο Υποέργο 8) :

- Δράση 1- Συγκριτική κοινωνική μελέτη
- Δράση 2- Ανάπτυξη μεθοδολογίας για προγράμματα συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των γυναικών – πολιτικά σχέδια

¹⁷. Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

- Δράση 3- Φόρουμ συζήτησης
- Δράση 4- Διακρατικές Ιστοσελίδες
- Δράση 5- Οδηγός σχετικά με τις ορθές πρακτικές με τις ίσες ευκαιρίες και τη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των γυναικών.
- Δράση 6- Ανταλλαγή εμπειριών και εμπειρογνομώνων
- Δράση 7- Διακρατικό συνέδριο
- Δράση 8- Διακρατικά σεμινάρια
- Δράση 9- Αξιολόγηση
- Δράση 10- Συντονισμός – επιτροπή παρακολούθησης¹⁸

Προτεινόμενες Δράσεις

- Προκαταρκτική συστηματική καταγραφή των δομών κοινωνικής μέριμνας και φροντίδας και των «κοινωνικών ωραρίων» στις περιοχές εφαρμογής
- Αξιολόγηση, τεκμηρίωση προβλημάτων , καταγραφή συμπερασμάτων, προτάσεις πολιτικών, και εφαρμογής των κοινωνικών ωραρίων, ανασχεδιασμός
- Διαγνωστική οικονομικοτεχνική μελέτη για την Πιλοτική Δημιουργία Γυναικείων Συνεταιρισμών Παροχής Υπηρεσιών Ολοκληρωμένης Εξυπηρέτησης (One stop solution) από άνεργες γυναίκες που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και επιθυμούν να επανενταχθούν στην απασχόληση και γυναικών που δυσκολεύονται να ενταχθούν στην αμειβόμενη απασχόληση λόγω χαμηλών προσόντων , ελλιπούς στήριξης ή ασυμβατότητας ωραρίων.
- Πρόγραμμα Κατάρτισης γυναικών με αντικείμενο «Παροχή Υπηρεσιών Φύλαξης & Φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και Α.Μ.Ε.Α.»
- Πρόγραμμα Κατάρτισης γυναικών με αντικείμενο «Παροχή Υπηρεσιών Οικιακής Φροντίδας»
- Επιμόρφωση Συμβούλων Ισότητας που στελεχώνουν τις Δομές Στήριξης της Γυναικείας Απασχόλησης

¹⁸ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

- Πιλοτική επέκταση του ωραρίου λειτουργίας υπηρεσιών & δομών κοινωνικής μέριμνας και φροντίδας με στόχο το συγχρονισμό με τα συνήθη ωράρια εργασίας εργαζομένων γυναικών και την κάλυψη αναγκών φύλαξης παιδιών ανέργων μητέρων
- Λειτουργία Δομών Στήριξης Γυναικείας Απασχόλησης
- Λειτουργία Διαρκούς Forum , στο πλαίσιο του οποίου οι Κοινωνικοί Εταίροι θα διερευνήσουν τις δυνατότητες προώθησης και εφαρμογής νέων ευέλικτων σχημάτων οργάνωσης της εργασίας στοχεύοντας στη συμφιλίωση της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή
- Δημιουργία Ιστοσελίδας του Έργου¹⁹

Καινοτομία

Η Δημιουργία Δομών Στήριξης Γυναικείας απασχόλησης στους Δήμους – εταίρους του σχεδίου μέσα από την πιλοτική Δημιουργία Γυναικείων Συνεταιρισμών Παροχής Υπηρεσιών Ολοκληρωμένης Εξυπηρέτησης (One stop solutions) από άνεργες γυναίκες , με τη συνεργασία τοπικής αυτοδιοίκησης , επιμελητηρίων , του ΚΕΘΙ κ.λ.π. δεν έχει εφαρμοσθεί σε ευρεία κλίμακα μέχρι τώρα σε τοπικό , ή εθνικό επίπεδο.

Η νέου τύπου κοινωνική υπηρεσία που θα δημιουργηθεί στα πλαίσια της ενέργειας II (Δημιουργία δικτύου δομών υποστήριξης ειδικών κατηγοριών γυναικών με τα νέα εργαλεία) αποτελεί καινοτομική πρόταση. Δεν έχει επιχειρηθεί μέχρι σήμερα στην Ελλάδα η παροχή κοινωνικής υπηρεσίας μ' αυτή τη μορφή για άλλες ομάδες πληθυσμού.

Επίσης, η προτεινόμενη ενέργεια εμπεριέχει καινοτομία και ως προς την προστιθέμενη αξία που παράγει: α)αξιοποιεί τη συσσωρευμένη από τους συμμετέχοντες φορείς εμπειρία , καθώς και τη δυναμική των σχέσεων στην τοπική κοινωνία , αναβαθμίζοντας παράλληλα τις παρεχόμενες προς τις γυναικείες υπηρεσίες στήριξης β) μέσω των στοιχείων που θα συγκεντρωθούν κατά την υλοποίηση της θα προκύψει ένα δυναμικό εργαλείο σχεδιασμού πολιτική και προγραμμάτων στο τομέα του κοινωνικού αποκλεισμού μειονεκτούντων ομάδων σε τοπικό επίπεδο.

Από την άποψη του σχεδιασμού της, η προτεινόμενη ενέργεια συνιστά καινοτομία κυρίως γιατί δεν αποτελεί μηχανιστική μεταφορά των μεθόδων της

¹⁹ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινωνικής Πρωτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγιάλεω.

κοινωνικής εργασίας . Αντίθετα , ο σχεδιασμός παίρνει υπόψη του τις ευαισθησίες, τα ιδιαίτερα πολιτισμικά χαρακτηριστικά της ομάδας – στόχου και κυρίως τις ειδικές συνθήκες του κοινωνικού αποκλεισμού σε σχέση με τις υποκειμενικές επιπτώσεις του .²⁰

²⁰ . Στοιχεία από τον υπεύθυνο της Κοινοτικής Προτοβουλίας EQUAL του Δήμου Αιγάλεω.

ENOHTA ΔEYTEPH

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

1.1 Έννοια γενικά στοιχεία για τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες

Η Ευρωπαϊκή Ένωση στα πλαίσια της προσπάθειάς της για την επίλυση προβλημάτων και ζητημάτων που την αφορούν ως σύνολο και τα οποία αντιμετωπίζονται καλύτερα με την συντονισμένη δράση των κρατών – μελών, προωθεί προγράμματα με δική της πρωτοβουλία, πολλά από τα οποία απευθύνονται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Ένα από αυτά είναι και οι Κοινοτικές Πρωτοβουλίες, διεθνικά προγράμματα κυρίως τομεακά, τα οποία προτείνει η Επιτροπή στα κράτη – μέλη, για να υποστηρίξει ενέργειες που συμβάλλουν στην επίλυση προβλημάτων με ιδιαίτερες επιπτώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Κατά την διαδικασία κατάρτισης και υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών απαιτείται η ενεργός συμμετοχή των περιφερειακών και τοπικών αρχών και των συλλογικών φορέων δράσης. Η Κ.Π. EQUAL την οποία και θα αναλύσουμε παρακάτω εγκρίθηκε από την Ε.Ε. για την προγραμματική περίοδο 200-2006 μαζί με άλλες τρεις (Leader plus, Interreg III, Urban II).²¹

1.1.1 Τι είναι EQUAL

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης. Αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Ολοκληρώνει τις εμπειρίες που αποκτήθηκαν στα πλαίσια των προηγούμενων Πρωτοβουλιών EMPLOYMENT & ADAPT και συμπληρώνει τις υπάρχουσες πολιτικές για την ανισότητα ευκαιριών στην αγορά εργασίας. Η Κ.Π. EQUAL χρηματοδοτείται κατά 75% από το ΕΚΤ και κατά 25% από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.²²

²¹ Αθανάσιος Δ. Παπαδασκαλόπουλος – Μανώλης Σ. Χριστοφάκης, «Περιφερειακός Προγραμματισμός», Αθήνα 2002, σελ. 94

²² Στοιχεία από την ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης EQUAL

1.1.2 Στόχοι της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL

Το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί για να στηρίξει μια οριζόντια προσέγγιση στις πολιτικές και τις υπηρεσίες προς τις οποίες θα έχουν πρόσβαση πολλαπλές κατηγορίες αποκλεισμένων ή απειλούμενων από αποκλεισμό, από την αγορά εργασίας ομάδων και να αντιμετωπίσει την αποσπασματικότητα και την έλλειψη συντονισμού των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Έχει δομηθεί πάνω σε εννέα θεματικά πεδία-μέτρα. Οκτώ από αυτά βασίζονται στους τέσσερις πυλώνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, ενώ το ένατο καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων άσυλο.

Γενικοί Στόχοι του Προγράμματος:

- ✘ Η βελτίωση της απασχολησιμότητας μέσα από:
 1. τη διευκόλυνση της πρόσβασης και επιστροφής στην αγορά εργασίας των ομάδων που υφίστανται διακρίσεις
 2. την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας
- ✘ Η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος μέσα από:
 3. τη βελτίωση της πρόσβασης στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης
 4. την ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας
- ✘ Η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων μέσα από:
 5. την προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης
 6. την υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων
- ✘ Η ενίσχυση των πολιτικών ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες μέσα από:
 7. τον συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
 8. την ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού

✘ Η υποστήριξη της κοινωνικής & επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο.²³

1.1.3 Βασικές Αρχές υλοποίησης

Η καινοτομία αποτελεί θεμελιώδη έννοια της EQUAL, όπως και των προηγούμενων πρωτοβουλιών του ΕΚΤ. Έτσι οι ενέργειες που θα χρηματοδοτηθούν θα χαρακτηρίζονται από την καινοτομική τους διάσταση, η οποία θα αποτελεί και ιδιαίτερα σημαντικό κριτήριο αξιολόγησης κατά την επιλογή των σχεδίων. Στην κατεύθυνση αυτή η καινοτομία ισχύει ως πρωταρχικό κριτήριο σχεδιασμού και υλοποίησης των μέτρων που εντάσσονται στο παρόν λειτουργικό πρόγραμμα και στη συνέχεια θα αποτελέσει και βασική παράμετρο αξιολόγησης των χρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων και της αποτελεσματικότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος εν γένει.

Παρά την παρατηρούμενη αρκετές φορές δυσκολία συγκεκριμενοποίησης της καινοτομίας σε επίπεδο υλοποιούμενων σχεδίων, για την εφαρμογή της EQUAL, η καινοτομία προσεγγίζεται με βάση αντικειμενικά και λειτουργικά κριτήρια. Η αφηρημένη αναφορά στο νεωτεριστικό χαρακτήρα μιας προτεινόμενης μεθόδου, ή ενός προϊόντος δεν θα επαρκεί για τον χαρακτηρισμό του σχεδίου ως καινοτομικού, εφ' όσον δεν συνδέεται με την αύξηση της αποτελεσματικότητας, ή την παροχή λύσεων σε συγκεκριμένα προβλήματα που αφορούν στα εμπόδια πρόσβασης στην αγορά εργασίας διαφόρων μειονεκτικών ομάδων, στην άρση των ανισοτήτων, στην προσαρμογή στις νέες τεχνολογικές και οικονομικές εξελίξεις, στη διεύρυνση της πρόσβασης στην επαγγελματική κατάρτιση και στην ανάπτυξη του κοινωνικού τομέα της οικονομίας. Από την άποψη αυτή θα πρέπει να είναι εμφανής η προστιθέμενη αξία κάθε στοιχείου που προβάλλεται ως καινοτομικό, είτε αναπτύσσεται για πρώτη φορά, είτε μεταφέρεται από κάποιο άλλο επίπεδο ή χώρο.

Ειδικότερα η ζητούμενη από τα σχέδια καινοτομία θα αναφέρεται:

✘ στις προτεινόμενες διαδικασίες και μεθόδους,

²³ Στοιχεία από την ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης EQUAL

- ✘ στους ειδικούς στόχους των ενεργειών και
- ✘ στο περιεχόμενο των ενεργειών, είτε ως προς τα προϊόντα και τα λοιπά αποτελέσματα, είτε ως προς το είδος των δράσεων και τη διάρθρωση της εταιρικής σχέσης.

Παρ' όλο που τελικώς ζητούμενο από την πρωτοβουλία είναι η ανάδειξη πραγματικά νέων παρεμβάσεων και αντιλήψεων, δεν είναι αναγκαίο κάθε σχέδιο να προτείνει ριζικά νέες προσεγγίσεις για τα παραπάνω σημεία, καθώς σύμφωνα και με την τυπολογία της έννοιας της καινοτομίας εκτιμάται εξίσου θετικά και εάν απλώς επιχειρείται η μεταφορά και προσαρμογή της καινοτόμου παρέμβασης σε άλλες περιοχές, θεματικά αντικείμενα και ομάδες στόχου, από αυτά στα οποία ήδη εφαρμόζεται με επιτυχία.

Η οριστική πάντως αποτίμηση της καινοτομίας θα γίνεται με βάση την υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας, τη λειτουργία των επιχειρήσεων και τα συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης, αλλά και τη δυνατότητα των προτεινομένων παρεμβάσεων να επιφέρουν βελτιώσεις και καινοτομικές αλλαγές στις εθνικές πολιτικές για την απασχόληση.²⁴

1.1.4 Περιγραφή Μέτρων

Μέτρο 1.1: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις

Μέτρο 1.2: Καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας σε σχέση με την αγορά εργασίας

Μέτρο 2.1: Πρόσβαση για όλους όσον αφορά στη διαδικασία δημιουργίας μιας επιχείρησης

Μέτρο 2.2: Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας

Μέτρο 3.1: Προώθηση της δια βίου μάθησης και των εργασιακών πρακτικών ενσωμάτωσης

Μέτρο 3.2: Υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των εταιριών και των εργαζομένων

²⁴ Στοιχεία από την ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης EQUAL.

Μέτρο 4.1: Συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Μέτρο 4.2: Ενθάρρυνση της κατάργησης του επαγγελματικού διαχωρισμού

Μέτρο 5.1: Υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο²⁵

²⁵ Στοιχεία από την ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης EQUAL

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Εφαρμογή της Πρωτοβουλίας EQUAL

Η υλοποίηση της κοινοτικής πρωτοβουλίας ως προς τους μηχανισμούς και τις διαδικασίες διαχείρισης, παρακολούθησης, αξιολόγησης και πληρωμών θα γίνει σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία και ιδιαίτερα σύμφωνα με τον Κανονισμό 1260/1999 του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και με το νόμο 2860/2000, ο οποίος ψηφίστηκε πρόσφατα από την Ελληνική Βουλή.

Τα δύο βασικά όργανα σε εθνικό επίπεδο για τη διαχείριση και παρακολούθηση της υλοποίησης της Κ.Π. EQUAL θα είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης και η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, που αποτελεί νέο θεσμό για την υλοποίηση έργων συγχρηματοδοτούμενων από την Ε.Ε. Η συνολική ευθύνη για την εφαρμογή της πρωτοβουλίας θα ανήκει στη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης υποστηρικτικά στην υλοποίηση και παρακολούθηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα λειτουργούν η Υποεπιτροπή Ανθρωπίνων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ.²⁶

2.2 Διαχειριστική Αρχή

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται ειδική υπηρεσία με τίτλο «Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» η οποία υπάγεται απ' ευθείας στον Γενικό Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σκοπός της υπηρεσίας είναι η άσκηση των αρμοδιοτήτων που ορίζονται στο άρθρο 4 του Ν. 2860/2000.

Διάρθρωση Υπηρεσίας Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL»

²⁶ Στοιχεία από την ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης EQUAL

Η Υπηρεσία Διαχείρισης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «EQUAL» διαρθρώνεται σε (5) μονάδες:

1. Μονάδα Α΄ Προγραμματισμού Κ.Π. και Αξιολόγησης
2. Μονάδα Β1΄ Παρακολούθησης και Διαχείρισης
3. Μονάδα Β2΄ Στήριξης των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, της Διακρατικότητας, της Δικτύωσης και της Ενσωμάτωσης
4. Μονάδα Γ΄ Ελέγχου
5. Μονάδα Δ΄ Οργάνωσης – Υποστήριξης

2.3 Θεσμικό Πλαίσιο

✘ Ανακοίνωση της Επιτροπής στα κράτη μέλη της 05/05/2000 «Για τη θέσπιση των κατευθυντήριων γραμμών για την κοινοτική πρωτοβουλία EQUAL που αφορά στη διακρατική συνεργασία για την προαγωγή νέων μεθόδων καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων πάσης φύσεως σε σχέση με την αγορά εργασίας

✘ Υπουργείο Εργασίας, «Πρόγραμμα Κ.Π για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (EQUAL) στην Ελλάδα».

✘ Απόφαση της Επιτροπής της 09/03/2001 «Περί έγκρισης του προγράμματος κοινοτικής πρωτοβουλίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (EQUAL) στην Ελλάδα».

✘ «Σύσταση και Λειτουργία Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "EQUAL", ΚΥΑ, ΦΕΚ 148/Β/14-02-2001.

✘ «Διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις», ΦΕΚ, Ν. 2860/14-11-2000.

✘ Καν. (ΕΚ) 1260/99 του συμβουλίου «Περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά Ταμεία.

✘ Καν. (ΕΚ) 1159/2000 της Επιτροπής «Για τις δράσεις πληροφόρησης και δημοσιότητας που πρέπει να αναλάβουν τα κράτη μέλη σχετικά με τις παρεμβάσεις των διαρθρωτικών ταμείων».²⁷

2.4 Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση της Απασχόλησης.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να συμβάλλει αποτελεσματικά στη δημιουργία Απασχόλησης, ενσωματώνοντας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της στόχους που αφορούν την απασχόληση. Η πράξη έδειξε ότι τόσο οι αιρετοί όσο και τα στελέχη της Αυτοδιοίκησης πρέπει να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν κατάλληλα προκειμένου να υιοθετήσουν νέες στάσεις και προσεγγίσεις και να εργαστούν συλλογικά.

Αν και οι χρηματοδοτικές δυνατότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα είναι περιορισμένες, ωστόσο, είναι γενικώς αποδεκτός ο κεντρικός ρόλος της Αυτοδιοίκησης στην προώθηση της Απασχόλησης. Ο ρόλος της είναι να δράσει στρατηγικά, να χαράξει πολιτικές και να προγραμματίσει δράσεις που θα προωθήσουν την απασχόληση.

Η αντιμετώπιση της ανεργίας αποτελεί το βασικότερο κοινωνικό πρόβλημα κάθε σύγχρονης πόλης, αλλά και της χώρας στο σύνολό της. Προϋπόθεση αποτελεσματικής δράσης για την απασχόληση είναι η γνώση σε βάθος τόσο του μεγέθους, της ποιότητας και του είδους της ανεργίας, όσο και οι ιδιαίτερες ανάγκες της αναπτυξιακής δυναμικής σε κάθε Περιφέρεια, Νομό και Δήμο²⁸.

²⁷ Όλα τα παραπάνω στοιχεία αντλήθηκαν από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης της EQUAL

²⁸ Υλικό από την συνέντευξη του υπεύθυνου στη ΔΕΑΔΑ για το EQUAL

ENOUGH THAT TRUTH

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1⁰

1.1 ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ»

1.1.1 Γενικά στοιχεία του Έργου

Το Έργο υποβλήθηκε στις 1/11/2002 και η χρονική διάρκεια υλοποίησης του (Ενέργειες I, II, III) ορίζεται από 1/01/2002 έως 31/12/2004. Ο τίτλος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης στα ελληνικά είναι «ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ» και στα Αγγλικά «IN ACTION» και το είδος της Γεωγραφική. Η Ελληνική ονομασία του Έργου είναι **ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ** και η Αγγλική **NETWORK PROMOTION OF EMPLOYMENT**. Το Υποπρόγραμμα της Κ.Π. EQUAL που εντάσσεται στο Έργο είναι το 1. Απασχολησιμότητα και το Μέτρο της το 1. Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας. Ο αριθμός Απόφασης Ένταξης του Έργου είναι οικ. 180777/27/5/2002 και ο συνολικός προϋπολογισμός του 1.936.903,888€ από τα οποία η Ενέργεια I θα απορροφήσει τα 49.890,00€, η Ενέργεια II τα 1.693.323,50€ και η Ενέργεια III τα 193.690,39€.²⁹

1.1.2 Ενέργεια I

Η ενέργεια I αποσκοπεί να συγκεκριμενοποιήσει αναλυτικά στο χρόνο και τον τόπο μέσα από την λειτουργία του κάθε εταίρου τρεις βασικές ενότητες:

1. τη σύσταση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης.
2. την Διακρατική Συνεργασία.
3. την οριστικοποίηση του προγράμματος και συγκεκριμένα των ενεργειών II και III.

Πιο συγκεκριμένα:

1. Σύσταση Αναπτυξιακής Σύμπραξης

Σύσταση Διοικητικού Συμβουλίου (Κανονισμός λειτουργίας, κατανομή αρμοδιοτήτων και έργου, προγραμματισμός δουλειάς, αναγκαιότητα τεχνικής - διοικητικής υποστήριξης), Δημιουργία Επιτροπών - Ομάδων Εργασίας

²⁹ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

(Καθορισμός του έργου τους, προγραμματισμός, κανονισμοί λειτουργίας), Δημιουργία Καταστατικού.

2. Διακρατική Συνεργασία

Καθορισμός του περιεχομένου και των τομέων συνεργασίας - επιλογή Αναπτυξιακής Συνεργασίας, καθορισμός της συμμετοχής των Εταίρων, καθορισμός της μεθοδολογίας και της διαδικασίας, καθορισμός συναντήσεων και των απαιτούμενων προϊόντων για συμπαραγωγή, χρονοδιάγραμμα, κόστος, υπογραφή Συμφώνου.

3. Ανάπτυξη - Λεπτομερής Επεξεργασία - Οριστικοποίηση Ενέργειας II και III.

Καθορισμός και δέσμευση Εταίρου για το έργο και καλείται να αναλάβει το διαθέσιμο προσωπικό, αναλυτικό χρονοδιάγραμμα, συγκεκριμενοποίηση στόχων και αναμενόμενων αποτελεσμάτων, καθορισμός διαδικασιών αξιολόγησης και οριστικοποίηση αναλυτικού προϋπολογισμού. Ανάλυση σύμφωνα με τα νέα δεδομένα του περιεχομένου των δράσεων ενός εκάστου των Εταίρων και προσαρμογή, αναλυτικός καθορισμός των παραγόμενων προϊόντων, καθορισμός της αξιολόγησης / εσωτερικής και εξωτερικής.³⁰

1.1.3 Κατηγορίες Ενέργειών και τίτλοι των Υποέργων της Ενέργειας II

Το Έργο περιλαμβάνει συνολικά **14 Υποέργα** τα οποία είναι:

- ✗ Υποέργο 1 με κατηγορία Ενέργειας 319, καταγραφή των ευπαθών ομάδων και της τοπικής ιδιαιτερότητας.
- ✗ Υποέργο 2 με κατηγορία Ενέργειας 319, καταγραφή σε τοπικό επίπεδο των υπάρχοντων δομών (ρόλος, αρμοδιότητες, επίπεδο παρέμβασης, προβλήματα και τις ανάγκες τους).
- ✗ Υποέργο 3 με κατηγορία Ενέργειας 319, διερεύνηση προσφοράς θέσεων εκ μέρους των επιχειρήσεων για άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- ✗ Υποέργο 4 με κατηγορία Ενέργειας 320, Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση και Λειτουργία τοπικού δικτύου.
- ✗ Υποέργο 5 με κατηγορία Ενέργειας 327, ενημέρωση, πληροφόρηση, ευαισθητοποίηση.

³⁰ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

✘ Υποέργο 6 με κατηγορία Ενέργειας 319, αξιοποίηση και αναβάθμιση μελετών – ερευνών, με στόχο την πρόβλεψη της δυναμικής του επιχειρηματικού και παραγωγικού συστήματος.

✘ Υποέργο 7 με κατηγορία Ενέργειας 319, ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, νέων προσόντων και νέων επαγγελματιών.

✘ Υποέργο 8 με κατηγορία Ενέργειας 313, Γνωσιακή Πύλη (knowledge Portal).

✘ Υποέργο 9 με κατηγορία Ενέργειας 319, επιλογή δεικτών μέτρησης της αποτελεσματικότητας της προώθησης της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο – πιλοτική εφαρμογή.

✘ Υποέργο 10 με κατηγορία Ενέργειας 319, δημιουργία προτύπου συστήματος διαδικασιών από την εφαρμογή των μεθοδολογικών εργαλείων προσέγγισης της τοπικής ιδιαιτερότητας σε ζητήματα απασχόλησης ειδικών πληθυσμιακών ομάδων, επιχειρήσεων και σύζευξης προσφοράς και ζήτησης.

✘ Υποέργο 11 με κατηγορία Ενέργειας 319, δημιουργία προτύπου συστήματος διαδικασιών για την εφαρμογή ανάπτυξης / εκπόνησης Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση, ενεργοποιώντας τις διαδικασίες τοπικής δικτύωσης με υποκινητή τον φορέα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στόχο τη δημιουργία τοπικού εταιρικού σχήματος.

✘ Υποέργο 12 με κατηγορία Ενέργειας 349, Ενέργειες Κατάρτισης Πιστοποίησης και Προώθησης στην αγορά εργασίας.

✘ Υποέργο 13 με κατηγορία Ενέργειας 319, οι επιπτώσεις της Κοινωνίας της Πληροφορίας στην Απασχόληση στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας.

✘ Υποέργο 14 με κατηγορία Ενέργειας 348, Συντονισμός Έργου EQUAL.³¹

1.1.4 Δομή Αναπτυξιακής Σύμπραξης και Συντονιστή Εταίρου

Συντονιστής Έταίρος είναι η Ε.Ε.Τ.Α.Α. (εταιρία & η νομική της μορφή είναι Ν.Π.Ι.Δ. Α.Ε).

Στη Αναπτυξιακή Σύμπραξη συμμετέχουν:

1) ΚΕΔΚΕ (ένωση με νομική μορφή Ν.Π.Ι.Δ.),

³¹ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

- 2) ΟΑΕΔ (οργανισμός με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 3) ΟΕΕΚ(οργανισμός εκπαίδευσης και κατάρτισης με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 4) ΟΤΕ consulting(οργανισμός με νομική μορφή Α.Ε),
- 5) Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας (Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με νομική μορφή Πανεπιστημιακό Ίδρυμα),
- 6) ΤΕΙ Λάρισας (Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 7) Επιμελητήριο Λάρισας (Επιμελητήριο με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 8) Δήμος Λάρισας (ΟΤΑ με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 9) Δήμος Φαρσάλων (ΟΤΑ με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 10) Δήμος Λιβαδιού (ΟΤΑ με νομική μορφή ΝΠΔΔ),
- 11) Δημοτικός Εκπαιδευτικός Οργανισμός Βόλου (Κέντρο Στήριξης Απασχόλησης – ΚΕΚ με νομική μορφή ΝΠ Ιδιωτική Επιχείρηση),
- 12) Αναπτυξιακή Επιχείρηση Σκοπέλου (Δημοτική Επιχείρηση με νομική μορφή ΝΠΙΔ),
- 13) ΚΕΚ Κυκλάδων (Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Αστική Εταιρία Μ.Κ.Υ.),
- 14) Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω (Δημοτική Επιχείρηση με νομική μορφή ΝΠΙΔ),
- 15) Αναπτυξιακή Επιχείρηση Δήμου Πτολεμαΐδας (Δημοτική Επιχείρηση με νομική μορφή ΝΠΙΔ),
- 16) Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ζωγράφου (Δημοτική Επιχείρηση με νομική μορφή Αμιγής Δημοτική Επιχείρηση),
- 17) Αναπτυξιακή Εταιρία Δυτικής Μακεδονίας (Αναπτυξιακή Εταιρία με νομική μορφή Α.Ε.).³²

1.1.5 Σκοπός και Στόχοι

Με το συγκεκριμένο έργο αποσκοπούμε :

1. στη δικτύωση του συνόλου των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια τοπική δικτύωση),
2. στη δικτύωση των φορέων σε κεντρικό επίπεδο (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ) και

³² Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

3. στην κάθετη δικτύωση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης (εθνικό, τοπικό, περιφερειακό).

Τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα αυτής της πιλοτικής εφαρμογής στοχεύουν στη συντεταγμένη συμμετοχή του συνόλου της τοπικής κοινωνίας, μέσα από μια πολιτική για την προώθηση της Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Αυτό μπορεί να γίνει με τη συνεργασία σε όλα τα επίπεδα και με άλλους αρμόδιους φορείς, έτσι ώστε με τη διερεύνηση των τοπικών ιδιαιτεροτήτων να οδηγηθούμε σε συμπεράσματα και διαπιστώσεις, που δύνανται να συμβάλλουν στη διαμόρφωση πολιτικών προώθησης της απασχόλησης σε κεντρικό επίπεδο.

1.1.6 Μεθοδολογική Προσέγγιση

Στο έργο προβλέπεται :

1. Η εκπόνηση μιας σειράς μεθοδολογικών εργαλείων προς αξιοποίηση από τους φορείς εφαρμογής (κυρίως την Τ.Α.) και η μεταφορά τεχνογνωσίας των ειδικών και εξειδικευμένων φορέων (Ε.Ε.Τ.Α.Α., Ο.Α.Ε.Δ., Πανεπιστήμιο, ΤΕΙ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, Επιμελητήριο).

Εκπόνηση μεθοδολογικών εργαλείων για :

✘ Την καταγραφή των δομών (Φορέων, Οργανισμών, Συλλόγων, Σωματείων) σε τοπικό επίπεδο που ασχολούνται με θέματα προώθησης της απασχόλησης (ταυτότητα, αρμοδιότητες, εμπειρίες, καλές πρακτικές, στελέχωση, εξοπλισμός, προβλήματα, γνώση και τεχνολογία κλπ).

✘ Την καταγραφή του ανθρώπινου δυναμικού, ειδικά των ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ηλικία, γνώσεις, δεξιότητες, προσόντα, ανάγκες και προβλήματα, θέματα επιμόρφωσης, σχέση με τοπικούς φορείς υποστήριξης κλπ).

✘ Την διερεύνηση - καταγραφή του επιχειρηματικού κόσμου για προσφορά εργασίας και ειδικά για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (προσφερόμενες θέσεις, διάθεση πρόσληψης, προϋποθέσεις και όροι κλπ).

✘ Την διερεύνηση – ανάδειξη νέων δεξιοτήτων, προσόντων, επαγγελμαμάτων.

✘ Μεθοδολογικά εργαλεία για την εκπόνηση Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την προώθηση στην Απασχόληση.

2. Η ανάδειξη και χρήση των παραπάνω μεθοδολογικών εργαλείων σε τοπικό επίπεδο από όλους τους συμμετέχοντες στο Δήμους (και το ΚΕΚ Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων), με την ενσωμάτωση της τοπικής ιδιαιτερότητας, κατόπιν επιλογής των Δήμων (ορεινός, πεδινός, νησιωτικός, αστικοί Δήμοι με διαφορετικά χαρακτηριστικά, Δήμοι πολεοδομικού συγκροτήματος Αθηνών). Με την υποστήριξη των εξειδικευμένων φορέων και τη λειτουργία του τοπικού δικτύου, που με ευθύνη του δήμου θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο της τοπικής κοινωνικής δυναμικής (ΚΠΑ, Κέντρα Πληροφόρησης Νέων, Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας, Φορείς, Σωματεία, Συλλόγους, Εταιρίες, Επιμελητήρια, Δομές που δημιουργήθηκαν και λειτουργούν από προηγούμενες Κοινοτικές Πρωτοβουλίες κλπ.).

3. Η δημιουργία προτύπων των παραπάνω εφαρμογών από την ΚΕΔΚΕ, εξασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα υλοποίησης σε εθνικό επίπεδο για το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

4. Η αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας, δημιουργώντας σε τοπικό επίπεδο βάσεις δεδομένων, με την εισροή όλων των δεδομένων, τόσο από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού όσο και από πλευράς επιχειρήσεων, προωθώντας έτσι την ηλεκτρονική σύζευξη προσφοράς – ζήτησης της αγοράς εργασίας. Επιπλέον η δημιουργία του Portal θα μας δώσει τη δυνατότητα να αντιμετωπίσουμε εκτός θέματα ενημέρωσης – πληροφόρησης – επικοινωνίας και ζητήματα γεωγραφικής κινητικότητας και ευελιξίας, καθώς επίσης και ζητήματα συγκρότησης – εκπόνησης προγραμμάτων και πολιτικών προσαρμοσμένων στην τοπική ιδιαιτερότητα (προγράμματα κατάρτισης, προώθησης, επιχειρηματικότητας κλπ).

5. Η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας, από του μελέτη του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για την οικονομική αποτελεσματικότητα των οικογενειακών αγροτικών εκμεταλλεύσεων, για την εφαρμογή του στους τομείς παροχής υπηρεσιών και βιοτεχνίας. Με τον τρόπο αυτό δίνεται η δυνατότητα προληπτικής δράσης, μέσα από την εκπόνηση πολιτικών πολυδραστηριότητας και πολυαπασχόλησης. Παράλληλα δημιουργείται το πλαίσιο για την ανάδειξη και αξιοποίηση δεξιοτήτων μέσα από συγκεκριμένες πολιτικές κατάρτισης και εκπαίδευσης

6. Η επιλογή και πιλοτική εφαρμογή δεικτών μέτρησης του εγχειρήματος, με στόχο την επέκτασή τους σε επίπεδο χώρας.³³

1.1.7 Τα αναμενόμενα προϊόντα

- ✗ Μεθοδολογικά εργαλεία όπως αναλυτικά αναφέρονται.
- ✗ Δημιουργία Βάσεων Δεδομένων με καταγραφές που αναφέρονται στις δράσεις.
- ✗ Σεμινάρια στελεχών δομών προώθησης και των ανέργων πληθυσμών στόχων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, όπως θα προκύψουν από τις καταγραφές του ανθρώπινου δυναμικού και τη ζήτηση από τις επιχειρήσεις σε κάθε τοπικό επίπεδο.
- ✗ Πιστοποίηση των παραπάνω ατόμων από τον Ο.Ε.Ε.Κ.
- ✗ Δημιουργία Πύλης Τεχνογνωσίας (Portal).
- ✗ Παραγωγή εντύπων και οδηγών.
- ✗ Διαρκές Συνέδριο το οποίο θα λειτουργεί καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης των Ενεργειών I και II.

1.1.8 Ευρύτερη Εφαρμογή

Το προτεινόμενο έργο επιδιώκει, το αναμενόμενο αποτέλεσμα, να προκύψει από την ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή φορέων τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο με διακριτούς και συμπληρωματικούς ρόλους.

I. Συγκεκριμένα σε ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ:

Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) ανώτατο συλλογικό όργανο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, συμμετέχει επιδιώκοντας να εντάξει τα συμπεράσματα του προτεινόμενου έργου στην πολιτική της Τοπικής αυτοδιοίκησης, αναδεικνύοντας τις ενεργητικές πολιτικές προώθησης της απασχόλησης και προσδιορίζοντας το πόλο των τοπικών αρχών σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.), αναλαμβάνει:

³³ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

- την υποστήριξη των συμμετεχόντων τοπικών φορέων της πολιτικής εφαρμογής
- την εκπόνηση των Οδηγών (ανάπτυξης Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση , Τοπική Δικτύωση, κ.ο.κ)
- την επιλογή δεικτών μέτρησης αποτελεσματικότητας της προώθησης της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο (περιγραφικοί δείκτες, δείκτες δικτύωσης , δείκτες αποτελεσματικότητας και δείκτες αποδοτικότητας)
- την επιμέλεια , υποστηρίζει και διακρατικότητα
- την Παροχή κατάρτισης

Η Ε.Ε.Τ.Α.Α. αναλαμβάνει επίσης την συντονιστική λειτουργία του προτεινόμενου έργου.

Ο Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), θα συνεισφέρει με τα ακόλουθα :

- Μεταφορά Διακρατικών Καλών Πρακτικών
- Περιεχόμενο πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων
- Ανάδειξη ενεργητικών πολιτικών προώθησης και απασχόλησης.

Το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας θα συμμετάσχει στην προτεινόμενη Αναπτυξιακή Σύμπραξη με δράσεις που θα αφορούν τόσο το κεντρικό επίπεδο όσο και το περιφερειακό / τοπικό. Συγκεκριμένα:

- ✘ η αξιοποίηση της μελέτης έρευνας για την οικονομική αποτελεσματικότητα των αγροτικών οικογενειακών εκμεταλλεύσεων και η συσχέτισή της με την πολυδραστηριότητα και την πολυαπασχόληση που θα εφαρμοστεί πιλοτικά στη πλειοψηφία των περιοχών εφαρμογής του προτεινόμενου έργου
- ✘ η επέκταση της προαναφερόμενης μελέτης στους τομείς παροχής υπηρεσιών και βιοτεχνίας θα εφαρμοστεί πιλοτικά στο σύνολο των περιοχών εφαρμογής .

Σε περιφερειακό / τοπικό επίπεδο :

- ✘ Υποστήριξη σε θέματα τοπικής έρευνας για καταγραφή ανθρώπινου δυναμικού τοπικών φορέων και παραγωγικού συστήματος

✘ Μεθοδολογικό εργαλείο διερεύνησης νέων δεξιοτήτων και επαγγελματών.

II. Σε ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ / ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ και με στόχο την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού, δηλαδή την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με το συντονισμό και τη δικτύωση των δομών προώθησης της απασχόλησης και την σύνδεσή τους με την συνεχιζόμενη κατάρτιση από τις οποίες μπορούν να προκύψουν εθνικές και περιφερειακές πολιτικές, στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη συμμετέχουν αναλυτικά :

Ο **Δήμος Λιβαδιού στο Νομό Λάρισας**, που εκπροσωπεί **ορεινό ΟΤΑ**, με διευρυμένο ρόλο στην περιοχή του Ολύμπου με αμιγώς κτηνοτροφική και αγροτική καλλιέργεια και με υψηλά δημογραφικά χαρακτηριστικά.

Ο **Δήμος Φαρσάλων** που εκπροσωπεί **πεδινό ΟΤΑ**, με έντονη αγροτική καλλιέργεια (δυναμικές καλλιέργειες), μεταποίηση αγροτικών προϊόντων και υπηρεσίες σε επίπεδο επαρχίας. Με τη συμμετοχή του συγκεκριμένου ΟΤΑ (Δήμος Ενιππέα, Δήμος Ναρθακίου, Δήμου Πολυδάμαντα).

Ο **Δήμος Λάρισας**, που εκπροσωπεί **αστικό κέντρο** και είναι πρωτεύουσα του Νομού Λάρισας και της Περιφέρειας Θεσσαλίας, με μεγάλο αριθμό δομών εκπαίδευσης, κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης και ένα δυναμικό παραγωγικό σύστημα σε όλους τους τομείς και κλάδους οικονομίας (αγροτικό, βιοτεχνικό, βιομηχανικό, εμπορικό, κοκ).

Ο **Δήμος Βόλου** (ο οποίος συμμετέχει με τον Δημοτικό Εκπαιδευτικό Οργανισμό Βόλου) που εκπροσωπεί **αστικό κέντρο** και είναι πρωτεύουσα του Νομού Μαγνησίας, με αυξημένο ποσοστό ανεργίας, χαρακτηρισμένος ως «θύλακας ανεργίας», με αναπτυγμένες δραστηριότητες σε θέματα προώθησης της απασχόλησης.

Ο **Δήμος Σκοπέλου** στο Νομό Μαγνησίας, που εκπροσωπεί **νησιωτικό ΟΤΑ**, με δραστηριότητα σε πολιτιστικό, τουριστικό και αγροτικό τομέα.

Το Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Λάρισας, που θα συνεισφέρει στο προτεινόμενο έργο με:

- ✘ Υποστήριξη στην εκπόνηση μελετών και ερευνών σε τοπικό επίπεδο προς την κατεύθυνση της επιχείρησης και σε συνεργασία με το Επιμελητήριο.
- ✘ Υποστήριξη σε θέματα νέων τεχνολογιών.
- ✘ Δυνατότητα αξιοποίησης νέων τεχνολογιών.
- ✘ Ένταξη αποτελεσμάτων για νέες δεξιότητες και νέα επαγγέλματα στο εκπαιδευτικό του πρόγραμμα.

Το Εμπορικό και Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Λάρισας, που θα συνεισφέρει στο προτεινόμενο έργο με:

- ✘ Προσέγγιση επιχειρήσεων.
- ✘ Αξιοποίηση τεχνογνωσίας και στοιχείων.
- ✘ Υποστήριξη στο ΤΕΙ για καταγραφή αναγκών επιχειρήσεων / δημιουργία βάσης δεδομένων για επιχειρήσεις (ανάγκες επιμόρφωσης, αναβάθμιση προσωπικού, αιτούμενες δεξιότητες και επαγγέλματα) / τροφοδότηση συστήματος.
- ✘ Υποστήριξη και σε συνεργασία ε το ΤΕΙ στη διερεύνηση των όρων και προϋποθέσεων με τις ποίες ο επιχειρηματικός κόσμος διατίθεται να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- ✘ Ενέργειες ευαισθητοποίησης διάδοσης και διάχυσης της πληροφόρησης.

Οι προαναφερόμενοι εταίροι, εκπροσωπώντας τη διοικητική περιφέρεια Θεσσαλίας συγκεντρώνουν όλα τα χαρακτηριστικά γεωγραφικής κατανομής, πληθυσμιακής πυκνότητας και οικονομικής δραστηριότητας και αποτελούν στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη ενιαίο πεδίο εφαρμογής, όπου θα δοκιμαστούν τόσο η οριζόντια δικτύωση όσο και η κάθετη και θα αξιοποιηθούν οι υφιστάμενοι μηχανισμοί.

Το **Ενιαίο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων**, εκπροσωπώντας το σύνολο των νησιωτικών ΟΤΑ του Νομού Κυκλάδων, αποτελεί και αυτό ενιαίο πεδίο εφαρμογής.

Η τρίτη χωροταξική ενότητα αφορά τη περίπτωση της περιφερειακής Αττικής. Ως ενιαίο πεδίο εφαρμογής προκρίνονται: το αστικό πολεοδομικό συγκρότημα των δυτικών περιοχών της Αθήνας, εκπροσωπούμενο από το **Δήμο Αιγάλεω (Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αιγάλεω)** και την αμιγώς αστική περιοχή (αστικό κέντρο) που εκπροσωπείται από τη **Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ζωγράφου**.

Οι παραπάνω φορείς θα εφαρμόσουν πιλοτικά τα εργαλεία που θα εκπονηθούν για την επίτευξη του σκοπού και των επιμέρους στόχων του προτεινόμενου έργου. Συνοπτικά οι δράσεις που θα αναπτύξουν και στις οποίες θα συμμετάσχουν είναι:

- ✘ Καταγραφή, με βάση μεθοδολογικά εργαλεία, του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΤΑ, των τοπικών φορέων της περιοχής, επιχειρηματικής δυναμικότητας της περιοχής.
- ✘ Αξιοποίηση των δεδομένων παραγωγικού συστήματος, που θα δοθεί από Πανεπιστήμια Θεσσαλίας και σύνδεσή τους με τα παραπάνω στοιχεία.
- ✘ Υποστήριξη καταχωρήσεων.
- ✘ Ανάπτυξη Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.
- ✘ Τοπική Δικτύωση
- ✘ Ενέργειες προβολής και γνωστοποίησης της δράσης, ώστε να καταγραφούν όσο το δυνατόν περισσότερα δεδομένα.

Η τέταρτη χωροταξική ενότητα αφορά τη περίπτωση της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας. Ως πεδίο εφαρμογής προκρίνονται ο Δήμος Πτολεμαΐδας που εκπροσωπείται από την **Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Πτολεμαΐδας** και το σύνολο της Περιφέρειας, όπου με την υποστήριξη / συμμετοχή της **Αναπτυξιακή Κοζάνης** θα μελετηθούν οι επιπτώσεις της Κοινωνίας της Πληροφορίας στην Απασχόληση Σχέδιο Δράσης, που θα αποτελέσει το

μεθοδολογικό εργαλείο για μια πιλοτική προσπάθεια ένταξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας με τη χρήση ΤΠΕ.

Όλα τα μεθοδολογικά εργαλεία και οι εφαρμογές θα αποτελούν και περιεχόμενο δράσης και λειτουργίας του τοπικού δικτύου σε επίπεδο Δήμου. Είναι προφανές ότι το τοπικό δίκτυο διαδραματίζει κυρίαρχο ρόλο και η αξιολόγησή του στο τέλος του έργου θα καθορίσει μια νέα δυναμική με αναμενόμενη αναβαθμισμένη αποτελεσματικότητα.

Ο καθορισμός σχεδίου δράσης με τα Τοπικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση και η διαδικασία συγκρότησης αυτών είναι επίσης ένα καθοριστικό στοιχείο στην πρόταση και θα δοκιμαστεί σε τοπικό επίπεδο στο πλαίσιο του Τοπικού Δικτύου.

Κοινωνία της Πληροφορίας

Η αξιοποίηση της Νέας Τεχνολογίας (Βάσεις Δεδομένων, Portal κυρίως) θα δώσει την δυνατότητα αφενός απρόσκοπτης, άμεσης, επίκαιρης και ουσιαστικής επικοινωνίας μεταξύ των Τοπικών Δικτύων καθώς και των κεντρικών, περιφερειακών, τοπικών φορέων και αφετέρου τη δυνατότητα αξιοποίησης πλείστων νέων δυνατοτήτων και ευκαιριών στην προσπάθεια προώθησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων στην προώθηση της απασχόλησης (γεωγραφική ευελιξία και κινητικότητα, άμεση ανταπόκριση της προσφοράς στη ζήτηση της εργασίας, συνεργασία εργατικού και επιχειρηματικού δυναμικού, βελτιστοποίηση και σύζευξη τοπικών και κεντρικών πολιτικών κλπ).³⁴

1.1.9 Καινοτομία

Τα καινοτόμα στοιχεία του προτεινόμενου ΕΡΓΟΥ είναι τα ακόλουθα:

1. Η δημιουργία Δικτύου και η λειτουργία του σε οριζόντιο και κάθετο επίπεδο, προς ενίσχυση του τοπικού επιπέδου – στο χώρο δηλαδή της τελικής προσπάθειας – παρέμβασης.
2. Η μεθοδολογική προσέγγιση καταγραφής και αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού των κοινωνικών ευπαθών ομάδων σε τοπικό

³⁴ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

επίπεδο (Δήμοι ορεινοί, πεδινοί, βιομηχανικά κέντρα υπηρεσιών, αστικοί), με προσπάθεια ενσωμάτωσης και αξιοποίησης της τοπικής ιδιαιτερότητας (κοινωνικό-οικονομικό-πολιτιστικό επίπεδο).

3. Η μεθοδολογική προσέγγιση σε προληπτικό επίπεδο ανίχνευσης της ανεργίας αλλά και νέων δεξιοτήτων – προσόντων και επαγγελματών, μέσα από τη διερεύνηση της δυναμικής και προοπτικής του υπάρχοντος παραγωγικού συστήματος και με την προοπτική ενίσχυσης στον τομέα απασχόλησης – εισόδημα, με τη δημιουργία ενός νέου περιβάλλοντος πολυδραστηριοτήτων.
4. Η διασύνδεση – δικτύωση των φορέων που θα επιτρέψει τη δημιουργία ενός αποκεντρωμένου μηχανισμού, ο οποίος θα λειτουργεί σαν one stop shop.
5. Δημιουργία portal της απασχόλησης με τη συμμετοχή όλων των εταίρων και με προοπτική πανελληνίας εμβέλειας.
6. Η πιστοποίηση των ατόμων στις νέες δεξιότητες.
7. Η σύμπραξη και συνεργασία εθνικών φορέων με πεδία εφαρμογής σε τοπικό επίπεδο.

1.1.10 Ενεργός Συμμετοχή

Η λογική της δημιουργίας και λειτουργίας του τοπικού δικτύου με την ευθύνη του Δήμου (ή του φορέα του) είναι να εντάξει το σύνολο των φορέων-χρηστών (ΑΜΕΑ, απεξαρτημένους από ναρκωτικές ουσίες, Μονογονείς, Παλιννοστούντες, νέους ορεινών απομακρυσμένων περιοχών κλπ) στην υλοποίηση των ενεργειών του προτεινόμενου προγράμματος, π.χ. καταγραφή του δυναμικού τους.

- ✘ Ανάδειξη των αναγκών σε θέματα κατάρτισης και εκπαίδευσης.
- ✘ Συμμετοχή στη διερεύνηση της ζήτησης (επιχειρήσεις).
- ✘ Συμμετοχή στη διερεύνηση των απαιτούμενων νέων δεξιοτήτων και νέων προσόντων.

Μέσα από τη συμμετοχή τους στο τοπικό δίκτυο, όπως παραπάνω ενδεικτικά περιγράφεται, η υπόθεση πλέον της προώθησης της απασχόλησης, γίνεται δική τους υπόθεση (ατομική ή συλλογική σαν ευπαθής ομάδα) και η

συγκεκριμένη πρακτική αναδεικνύεται ως μια μαθησιακή διαδικασία σε πρακτικό και συγκεκριμένο πεδίο. Ταυτόχρονα, μέσα από τη διαδικασία των ΤΣΔΑ και με την παράδοσή τους σαν τελικό προϊόν, γίνεται και ουσιαστική η συμμετοχή και η δέσμευσή τους με συναφή, μετρήσιμα και πρακτικά αποτελέσματα.

Επί πλέον, η συγκέντρωση του συνόλου της πληροφορίας και της ενημέρωσης, που αφορούν τα θέματα της προώθησης στην απασχόληση με την αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων και των δυνατοτήτων του κάθε φορέα, με τη λειτουργία του ηλεκτρονικού δικτύου, όπου η κάθε πληροφορία θα είναι στη διάθεση του καθ' ενός από οποιοδήποτε σημείο (φορέα) πληροφόρησης (λειτουργία του Δικτύου σαν One Stop Shop), καθώς επίσης και η ανάληψη από τον Δήμο και το Κ.Π.Α., ως κεντρικά σημεία, σ' επίπεδο Δήμου, ενημέρωσης – υποστήριξης πληροφόρησης, λύνουν τα μεγάλα προβλήματα που μέχρι σήμερα δρουν διαλυτικά και αποδυναμωτικά για τους ενδιαφερόμενους. Δηλαδή πλήρης, γρήγορη, εύκολη και έγκυρη ενημέρωση και πληροφόρηση, γνώση του ποιος, πως και που μπορεί να βοηθήσει στην επίλυση του όποιου προβλήματος

Το ζήτημα της δημοσιοποίησης έχει δύο στόχους:

α) Να ενημερώσει, ευαισθητοποίηση και κινητοποιήσει τους φορείς των ευπαθών κοινωνικών ομάδων για τη συμμετοχή τους και το ρόλο τους στη συγκρότηση και τη λειτουργία του Δικτύου αναλαμβάνοντας τις ευθύνες τους, όπως επίσης και τον επιχειρηματικό κόσμο, φέρνοντας αυτούς σε μια δημιουργική επικοινωνία σαν τα δύο μέρη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας και

β) να ενημερώσει το σύνολο των χρηστών των ευπαθών ομάδων, αλλά και της κοινωνίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, αξιοποιώντας έτσι το σύνολο της κοινωνικής δυναμικής.

Στην αρχή θα διοργανωθούν ειδικές επαφές, εκδηλώσεις ομάδας δουλειάς και με την πρόοδο του έργου αυτές θ' ανοίγονται περισσότερο στην κοινωνία παρουσιάζοντας στο τέλος τα αποτελέσματα και τα προϊόντα του έργου. Παράλληλα τονώνεται η ενεργή συμμετοχή τους αξιοποιώντας τη νέα

τεχνογνωσία (το internet και μέσω του portal) όπου η αναζήτηση της απασχόλησης θα προσδώσει νέες δυνατότητες και νέες επεκτάσεις.³⁵

1.1.11 Διακρατικότητα

Οι προσδοκίες της υποψήφιας Αναπτυξιακής Σύμπραξης από τη διακρατικότητα συνοψίζονται στα παρακάτω στοιχεία:

1. Πολιτικές προώθησης στην απασχόληση κοινωνικών ευπαθών ομάδων.
2. Ενσωμάτωση της τοπικής ιδιαιτερότητας σε εθνικές πολιτικές.
3. Μεθοδολογία – διαδικασία – εργαλεία – τρόποι – μέσα ανάδειξης και σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.
4. Οργανωτική διάταξη σε τοπικό επίπεδο για την προώθηση των κοινωνικά ευπαθών ομάδων στην απασχόληση και διασύνδεση τοπικών με περιφέρεια κέντρο.
5. Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών ως υποστήριξη – ενίσχυση της προώθησης της απασχόλησης των κοινωνικών ευπαθών ομάδων.

Είναι εμφανές ότι τα παραπάνω σημεία θα εγγράψουν ωφέλειες σε συνολικό επίπεδο, ενώ οι εταίροι θα ωφεληθούν ιδιαίτερα από την αξιοποίηση κάποιων σημείων. Ενδεικτικά αναφέρουμε: οι τοπικοί φορείς θα ωφεληθούν ιδιαίτερα από τα σημεία 2, 3 και 4. Ο ΟΑΕΔ, η ΚΕΔΚΕ και η ΕΕΤΑΑ και ομάδες χρήστες από το σύνολο των σημείων.

Στο Διακρατικό σχήμα συμμετέχουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις:

- EN ΔΡΑΣΗ, Ελλάδα
- KEEP, London, England
- FOCUS, Reggio Calabria, Italy.

1.1.12 Δημοσιότητα

Στα πλαίσια του προγράμματος Δημοσιότητας του έργου EQUAL Δίκτυο για την Προώθηση της Απασχόλησης, Αναπτυξιακή Σύμπραξη EN ΔΡΑΣΗ προβλέπονται δράσεις πληροφόρησης και ενημέρωσης που αποσκοπούν στην πληροφόρηση

- των εταίρων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης

³⁵ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

- των δυνητικών και τελικών δικαιούχων του προγράμματος (ειδικών ευπαθών ομάδων)
- των τοπικών, περιφερειακών και κεντρικών φορέων και αρχών, του συνόλου της κοινωνικής δυναμικής
- του επιχειρηματικού κόσμου
- των παραγωγικών, οικονομικών και κοινωνικών εταίρων
- της κοινής γνώμης

σχετικά, με τους στόχους και το σύνολο του έργου Δίκτυο για την Προώθηση της Απασχόλησης της Αναπτυξιακής Σύμπραξης Εν Δράση EQUAL.

Οι δράσεις αυτές έχουν σχεδιαστεί και προγραμματιστεί ώστε να καλύπτουν ένα ευρύτατο σύνολο ενεργειών δημοσιότητας και να ενσωματώσουν την τοπική ιδιαιτερότητα των εταίρων, δήμοι με νησιωτικά, αστικά, πεδινά, ορεινά χαρακτηριστικά, δήμοι του πολεοδομικού συγκροτήματος της Αθήνας και αφού έχουν ληφθεί υπ' όψιν τα ιδιαίτερα στοιχεία της Αναπτυξιακής Σύμπραξης όπως για παράδειγμα κεντρική, τοπική και περιφερειακή διάσταση του έργου, αριθμός συμμετεχόντων εταίρων στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη.

Στο πλαίσιο αυτό, το σύνολο των ενεργειών που έχουν προταθεί θα διευκολύνει την υλοποίηση του προγράμματος Δημοσιότητας και θα διασφαλίσει την διάχυση και δημοσιοποίηση των στόχων και των αποτελεσμάτων του προγράμματος αξιοποιώντας κάθε μορφή επικοινωνίας, διοργάνωση εκδηλώσεων σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο, συνεντεύξεων τύπου, εκτύπωση έντυπου υλικού, σχεδιασμό και εκτύπωση του συνόλου του έντυπου ενημερωτικού υλικού, δημοσιεύσεις στον ημερήσιο και περιοδικό τύπο, δημιουργία κόμβου στο internet, ειδικές μορφές ενημέρωσης.

Για το σύνολο των προτεινόμενων δράσεων στο Πρόγραμμα Δημοσιότητας έχει ληφθεί υπ' όψιν ο Κανονισμός (ΕΚ) αρθ.1159/2000 για τις δράσεις πληροφόρησης που πρέπει να αναλαμβάνουν τα κράτη μέλη σχετικά με τις παρεμβάσεις των Διαρθρωτικών Ταμείων. Για το σύνολο των δράσεων που έχουν ενταχθεί στα πλαίσια του Υποέργου 5 Ενημέρωση – Πληροφόρηση – Ευαισθητοποίηση – Δημοσιότητα αυτές εντάσσονται στα πλαίσια συνολικότερης στρατηγικής για την Δημοσιότητα του Προγράμματος, καθώς και το σύνολο των λοιπών ενεργειών που έχουν ενταχθεί στα υποέργα. Και για τις δράσεις αυτές έχουν ληφθεί υπ' όψιν οι διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) 1159/2000.

Για ενέργειες που έχει ήδη προχωρήσει ο σχεδιασμός τους και αναμένεται η υλοποίησή τους, σχεδιασμός του λογότυπου της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, καθώς και σχεδιασμός του βασικού επιχειρησιακού έντυπου υλικού επιστολόχαρτα και φάκελος, έχει ήδη αποσταλεί στην Ε.Υ.Δ. της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL το προσχέδιο προς ενημέρωση και έγκριση και έχει υπάρξει σχετική συνεννόηση.

Για τον σχεδιασμό, την πλήρη εξειδίκευση και την υλοποίηση του Προγράμματος Δημοσιότητας έχει συσταθεί στην ΕΕΤΑΑ, τον συντονιστή εταίρο, Ομάδα Εργασίας, με στόχο την συνεχή υποστήριξη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος, τον έλεγχο των δράσεων Δημοσιότητας σε επίπεδο Αναπτυξιακής Σύμπραξης ανά εταίρο.

1.1.13 Οι Δράσεις του Έργου

Στα πλαίσια των δράσεων Δημοσιότητας της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΗ, Δίκτυο για την προώθηση της Απασχόλησης έχει σχεδιασθεί Σχέδιο Δράσης για τις ενέργειες Δημοσιότητας που θα ενταχθούν στην Ενέργεια ΙΙ.

× Δράση Α

Διοργάνωση Εκδηλώσεων και Συνεντεύξεων Τύπου (σύνταξη και αποστολή Δελτίων Τύπου σε δημοσιογράφους, εταίρους, υπουργεία και λοιπούς φορείς).

× Δράση Β

Δημιουργία Επικοινωνιακού υλικού.

× Δράση Γ

Σχεδιασμός και δημιουργία ιστοσελίδας.

× Δράση Δ

Εκτύπωση επικοινωνιακού υλικού.

× Δράση Ε

Συμμετοχή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ σε των συγκεκριμένες διοργανώσεις με στόχο την δημοσιοποίηση των στόχων και αποτελεσμάτων του προγράμματος.

Πιο αναλυτικά έχουν προβλεφθεί οι ενέργειες που περιγράφονται παρακάτω:

Δράση Α

Διοργάνωση Εκδηλώσεων

Στα πλαίσια αυτά έχουν προβλεφθεί να υλοποιηθούν διοργανώσεις εκδηλώσεων δημοσιότητας της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΗ, τόσο στην Αθήνα όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης προβλέπει εκδηλώσεις δημοσιότητας τον Νοέμβριο – Δεκέμβριο 2002 στην Αθήνα, εκδήλωση που ουσιαστικά θα είναι και η πρώτη για την Αναπτυξιακή Σύμπραξη και στόχο θα έχει την δημοσιοποίηση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης καθώς και παρουσίασης των στόχων του έργου Δίκτυο για την προώθηση της Απασχόλησης σε πληθυσμούς στόχους που έχουν επιλεγεί. Επίσης προβλέπει διοργάνωση εκδηλώσεων στην Αθήνα τον Μάιο 2003 και 2004, ενώ έχουν σχεδιαστεί και επιμέρους εκδηλώσεις κατά την διάρκεια υλοποίησης του έργου σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο.

Στα πλαίσια αυτά έχουν προβλεφθεί να υλοποιηθούν σε σχέση με τις διοργανώσεις εκδηλώσεων δημοσιότητας της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ, συνεντεύξεις τύπου σε κεντρικό και τοπικό. Το χρονοδιάγραμμα όπως έχει ήδη συζητηθεί προβλέπει συνεντεύξεις τύπου τον Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2002 στην Αθήνα, εκδήλωση που ουσιαστικά θα είναι η πρώτη για την Αναπτυξιακή σύμπραξη και στόχο θα έχει την δημοσιοποίηση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης καθώς και παρουσίαση των στόχων του έργου Δίκτυο για την προώθηση της Απασχόλησης. Επίσης προβλέπεται η διοργάνωση συνέντευξης τύπου στην Αθήνα τον Μάιο 2003 και τον Μάιο 2004, ενώ συγχρόνως έχουν σχεδιαστεί και επιμέρους εκδηλώσεις κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο. Θα υπάρξει συντονισμός σε σχέση με την διοργάνωση εκδηλώσεων δημοσιότητας όπως προαναφέρονται.

Δράση Β

Δημιουργία Επικοινωνιακού Υλικού

✘ Σχεδιασμός σε PowerPoint ηλεκτρονικής παρουσίασης του προγράμματος μέσω υπολογιστή σε συντετμημένη μορφή καθώς και σε μορφή πιο αναλυτική. Το συγκεκριμένο προϊόν αναμένεται ότι θα

βοηθήσει ιδιαίτερα τους εταίρους τόσο και κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο καθώς θα δράσει ως εργαλείο δημοσιότητας του προγράμματος το οποίο και θα διευκολύνει σε παρουσιάσεις οι οποίες θα διοργανωθούν σε τοπικό η και κεντρικό επίπεδο και που θα απευθύνονται στους πληθυσμούς στόχους. Έχει προβλεφθεί το συγκεκριμένο προϊόν να εμπλουτίζεται κατά την διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος ώστε τόσο η συντεταγμένη όσο και η αναλυτική μορφή του να αποτελεί να βοηθήσουν τους εταίρους στις διοργανώσεις δημοσιότητας που έχουν προβλεφθεί. Έχει προβλεφθεί να γίνει υλοποίηση της ενέργειας το δίμηνο Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2002.

✘ Σχεδιασμός & δημιουργία ραδιοφωνικού μηνύματος και μετάδοση τους από ραδιοφωνικά μέσα. Για τα μηνύματα ενδέχεται να υπάρξει ειδική συνεννόηση ώστε να χαρακτηριστούν κοινωνικά μηνύματα και ως εκ τούτου να καταστεί δυνατή η μετάδοσή τους ως κοινωνικά μηνύματα χωρίς κόστος μετάδοσης . Έχει προβλεφθεί να γίνει υλοποίηση της ενέργειας Νοέμβριο – Δεκέμβριο 2002 και το πρώτο τρίμηνο 2003.

Δράση Γ

Σχεδιασμός και δημιουργία ιστοσελίδας για την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ»

Στα πλαίσια ταχείας και αποτελεσματικής διάδοσης των πληροφοριών προβλέπεται ο σχεδιασμός και η δημιουργία ιστοσελίδας για την Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ η οποία θα εντάσσεται στην ιστοσελίδα του συντονιστή εταίρου ΕΕΤΑΑ με στόχο την ενημέρωση των εταίρων , των φορέων, και πληθυσμών στόχων. Προβλέπεται ανατροφοδότηση με νέα στοιχεία κατά τα διάρκεια υλοποίησης του έργου ενώ έχει προβλεφθεί και δυνατότητα παραπομπής σε εταίρους που συμμετέχουν στην αναπτυξιακή σύμπραξη και διαθέτουν ιστοσελίδα. Έχει προβλεφθεί και συνεργασία στα πλαίσια της διακρατικής συνεργασίας με την δημιουργία του κοινού ιστοχώρου διακρατικής συνεργασίας με τους διακρατικούς εταίρους μας με τις Αναπτυξιακές Συμπράξεις FOCUS από την Ιταλία και ΚΕΕΡ ΑΠΟ ΤΗΝ Γαλλία.

Η διαδικασία αναμένεται να υλοποιηθεί Νοέμβριο – Δεκέμβριο 2002, ενώ σε τακτά χρονικά διαστήματα θα παρέχεται επιπλέον πληροφόρηση με ανατροφοδότηση των στοιχείων στην ιστοσελίδα.

Δράση Δ

Εκτύπωση Επικοινωνιακού Υλικού

Στα πλαίσια του σχεδιασμού, της επιμέλειας και της εκτύπωσης του επικοινωνιακού υλικού για την Αναπτυξιακή Σύμπραξη έχει προγραμματιστεί η εκτύπωση κεντρικά όλων των εντύπων και η προώθησή τους στους συμμετέχοντες εταίρους.

1. Σχεδιασμός και δημιουργία Λογότυπου για την Αναπτυξιακή Σύμπραξη.
2. Εκτύπωση Τρίπτυχου ενημερωτικού δίγλωσσού εντύπου για την αναπτυξιακή Σύμπραξη EN ΔΡΑΣΕΙ , Δίκτυο για την Προώθηση της Απασχόλησης, σε tirage 5000 αντιτύπων. Προβλέπεται και η μετάφραση του κειμένου για το ενημερωτικό τρίπτυχο , ώστε να χρησιμοποιηθεί στα πλαίσια της διακρατικής συνεργασίας και στις διακρατικές συναντήσεις. Η εκτύπωση των εντύπων έχει προβλεφθεί για Νοέμβριο- Δεκέμβριο 2002 και Ιανουάριο 2003.
3. Εκτύπωση επιστολόχαρτων. Η εκτύπωση των εντύπων έχει προβλεφθεί για Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2002.
4. Εκτύπωση φακέλων. Η εκτύπωση των εντύπων έχει προβλεφθεί για Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2002.
5. Εκτύπωση αφίσας, κείμενο δίγλωσσο ελληνικά και αγγλικά. Η εκτύπωση των εντύπων έχει προβλεφθεί για Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2002.
6. Εκτύπωση επικοινωνιακών εντύπων σε tirage 10.000 προς χρήση του πληθυσμού στόχου. Η εκτύπωση των εντύπων έχει προβλεφθεί για Νοέμβριο-Δεκέμβριο 2003.
7. Εκπόνηση για έκδοση Εντύπων.
 - ✗ Έχει προβλεφθεί να γίνει έκδοση του Περιοδικού του Συντονιστή Φορέα ΕΕΤΑΑ *Τοπική Ανάπτυξη και Αυτοδιοίκηση* (τριμηνιαίο έντυπο σε ετήσια βάση) το οποίο θα αφορά στην EQUAL Αναπτυξιακή Σύμπραξη EN ΔΡΑΣΕΙ, Δίκτυο για την προώθηση της απασχόλησης.

- ✘ Επίσης προβλέπεται η καταχώρηση σε ημερήσιο και περιοδικό τύπο σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο ανακοινώσεων για την Α.Σ.

Δράση Ε

Συμμετοχή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ σε συγκεκριμένες διοργανώσεις με στόχο την δημοσιοποίηση των στόχων και των αποτελεσμάτων του προγράμματος

Στα πλαίσια αυτά προβλέπεται η συμμετοχή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ :

- ✘ Στην 1^η Διεθνή Έκθεση για τον Κοινωνικό Αποκλεισμό ALTER EGO που θα διοργανωθεί από την HELEXPO από 21-23 Νοεμβρίου 2003. Στην συμμετοχή προβλέπεται η φιλοξενία της παρουσίας της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ σε εκθεσιακό χώρο που θα επιλεγεί, η διάθεση έντυπου ενημερωτικού υλικού και η προβολή του videospot που θα έχει ήδη δημιουργηθεί.
- ✘ Στην 4^η Διεθνή Έκθεση POLIS Φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης , Δημοσίου, Κοινωνικού Τομέα και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων που θα διοργανωθεί στην Θεσσαλονίκη 27- 30 Νοεμβρίου 2002 σε συνεργασία με την HELEXPO. Στην συμμετοχή προβλέπεται η φιλοξενία της παρουσίασης της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ σε εκθεσιακό χώρο που θα επιλεγεί η διάθεση έντυπου ενημερωτικού υλικού.
- ✘ Επίσης προτείνεται η συμμετοχή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης σε συνέδρια, ενημερωτικές συναντήσεις που αφορούν την απασχόληση.³⁶

1.2 Ενέργεια III

Στα πλαίσια των δράσεων δημοσιότητα της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ , Δίκτυο για την προώθηση της Απασχόλησης έχει γίνει σχεδιασμός για τις δράσεις Δημοσιότητας που θα ενταχθούν στην Ενέργεια III. Μεταξύ των άλλων προβλέπονται:

- ✘ Ενέργεια III Σχεδιασμός και παραγωγή σε CD rom παρουσίασης του προγράμματος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης Ε Δράση 2000 τεμαχίων σε

³⁶ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

τετραχρωμία για την διάδοση των καλών πρακτικών. Η ενέργεια αυτή έχει προβλεφθεί να γίνει το δίμηνο Νοέμβριος –Δεκέμβριος 2004.

- ✘ Εκπόνηση και έκδοση Οδηγιών

- ✘ Διοργάνωση Διαρκούς Συνεδρίου (Conference Permanent) από την ΚΕΔΚΕ με προβλεπόμενο χρόνο υλοποίησης 2^ο εξάμηνο 2003 – τέλος 2004 . Κύριος στόχος της εκδήλωσης είναι η διάχυση της πιλοτικής εφαρμογής στο σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της χώρας.³⁷

³⁷ Τα στοιχεία είναι από το Αρχείο της ΔΕΑΔΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

2.1 Τεχνικό Δελτίο Έργου

Το Τεχνικό Δελτίο Έργου περιλαμβάνει:

2.1.1 Τμήμα Α

- Ταυτότητα του έργου. Κάθε Πεδίο σε αυτό το τμήμα έχει και από ένα κωδικό.
- Φάσεις Τεχνικού Δελτίου
 - Ημερομηνίες: συμπλήρωση-υποβολή-έγκριση. Το ΤΔΕ συμπληρώθηκε 23/4/2003
 - Προϋπολογισμός που εμφανίζει το ποσό των 1.936.902,34 σε νόμισμα ευρώ.
 - Οι χρονικές εκτιμήσεις που μας δείχνουν την προβλεπόμενη ημερομηνία έναρξης και λήξης του έργου οι οποίες είναι 15/1/2002 και 31/12/2004 αντίστοιχα.
 - Σχόλια και παρατηρήσεις: ενημερώνει ότι ο προϋπολογισμός συμπεριλαμβάνει τις Ενέργειες I, II, III.³⁸

2.1.2 Στο τμήμα Β έχουμε μια σύντομη περιγραφή του Φυσικού Αντικειμένου

Το έργο Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης - Αναπτυξιακή Σύμπραξη Εν Δράσει αποτελεί μια πιλοτική εφαρμογή προώθησης της απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και αποσκοπεί στη δικτύωση των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια δικτύωση), με κεντρικούς φορείς (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ), όπως επίσης και στην κάθετη δικτύωση σε επίπεδο διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό).

Η δημιουργία του Τοπικού Δικτύου, στοχεύει :

α) στην ανάπτυξη της Τοπικής Δυναμικής για την προώθηση των Κοινωνικά Ευπαθών Ομάδων στην αγορά εργασίας με ενεργή συμμετοχή, ενιαίο προγραμματισμό και συντονισμό των εμπλεκόμενων φορέων,

³⁸ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αγιάεω

β) στη δημιουργία περιβάλλοντος που θα δίνει την δυνατότητα για τη συγκροτημένη συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών, στη διαμόρφωση των πολιτικών των κεντρικών φορέων για την προώθηση της απασχόλησης.

Τα κύρια σημεία του φυσικού αντικειμένου του έργου συνίσταται στα ακόλουθα:

- Εκπόνηση μεθοδολογικών εργαλείων για την καταγραφή των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και των δομών προώθησης τους στην Αγορά Εργασίας, την εκπόνηση Τοπικών Σχεδίων Δράσης, την ανίχνευση προσφοράς και ζήτησης, την διερεύνηση της δυναμικότητας του τοπικού παραγωγικού συστήματος και τη δημιουργία νέων δεξιοτήτων και επαγγελμάτων.
- Ανάδειξη και χρήση των συγκεκριμένων μεθοδολογικών εργαλείων σε τοπικό επίπεδο λαμβάνοντας υπόψη την τοπική ιδιαιτερότητα.
- Δημιουργία προτύπων που θα εξασφαλίζουν την δυνατότητα υλοποίησης της πιλοτικής εφαρμογής σε πανελλήνια κλίμακα.
- Αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας και δημιουργία Πύλης Τεχνογνωσίας (Portal) για προώθηση της Απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και τη σύζευξη των μηχανισμών προσφοράς και ζήτησης.

Στα πλαίσια του έργου η διακρατική συνεργασία θα συνδράμει στην προώθηση της απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων μέσα από συνεργασίες σε θεματικά πεδία όπως ειδικές πολιτικές, ενσωμάτωση της τοπικής ιδιαιτερότητας σε εθνικές πολιτικές, μεθοδολογία σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, οργανωτική διάταξη σε τοπικό επίπεδο και διασύνδεση των τοπικών φορέων με την περιφέρεια και το κέντρο, αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών.

Ορισμός και Περιγραφή προβλεπόμενων Υποέργων:

1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι

2. ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ

3. ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΡΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ,ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ)

4. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ
5. ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ
6. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ- ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ
7. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ ,ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
8. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ,ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
9. ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL)
10. ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ-ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ,ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΕΥΞΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗΣ
12. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ / ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ,ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΚΙΝΗΤΗ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ
13. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
14. ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
15. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ EQUAL
16. ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
17. ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ³⁹

³⁹ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγιάλεω

2.1.3 Στο τμήμα Γ αναφέρονται τα στοιχεία Σκοπιμότητας- αναμενόμενα αποτελέσματα-ωφελούμενοι

Αναφέρεται ότι το συγκεκριμένο έργο προτείνεται για πρώτη φορά και αποκλειστικά στο παρών πρόγραμμα με αρχική προέλευση πρόταση από την ΕΕΤΑΑ και από την ΚΕΔΚΕ. Έχει πραγματοποιηθεί η συζήτηση με το αρμόδιο συλλογικό όργανο και επιπλέον έχει γίνει διάλογος με τον ευρύτερα ωφελούμενο πληθυσμό.

Η συμμετοχή της Ε.Ε.Τ.Α.Α. στην Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας της 19ης Ιουνίου 2001, με την οποία εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για κάθε περαιτέρω ενέργεια. Η συζήτηση για την υποβολή της πρότασης διεξήχθη κυρίως με φορείς της αυτοδιοίκησης, αρμόδιοι σε τοπικό επίπεδο για θέματα που προωθούν την απασχόληση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων (πληροφόρηση, κατάρτιση, επαγγελματικό προσανατολισμό, υποστήριξη κλπ), καθώς επίσης και με κάθε φορέα του ιδιωτικού και ευρύτερου κοινωνικού τομέα, τόσο αρμοδίους για θέματα που απασχολούν τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όσο και τον επιχειρηματικό κόσμο (Επιμελητήρια, Συνδέσμους, Γραφεία ευρέσεως εργασίας κλπ).

Στόχος αυτών των επαφών και συζητήσεων ήταν η προαξιολόγηση της πρότασης, η κατάληξη στον καθορισμό του περιεχομένου και η ιεράρχηση των προτεραιοτήτων και των επιδιωκόμενων σκοπών.

Η επικοινωνία με τους φορείς ξεκίνησε, στο Συνέδριο της ΚΕΔΚΕ στην Κω (Νοέμβριος του 2000) για το πώς θα μπορούσαμε να αξιοποιήσουμε την EQUAL προς όφελος των ευπαθών κοινωνικών ομάδων προς την κατεύθυνση της προώθησής τους στην Απασχόληση και με την ευκαιρία του συνόλου των ανέργων, για την επίλυση του προβλήματος της ανεργίας, το οποίο τα τελευταία χρόνια αναγορεύεται σε κυρίαρχο τοπικό κοινωνικό ζήτημα. Η συζήτηση εντατικοποιήθηκε το τελευταίο εξάμηνο πριν τη δημοσιοποίηση της προκήρυξης του Προγράμματος EQUAL και μας οδήγησε στην τελική επιλογή εταιρών και δράσεων.

Στο πλαίσιο του προτεινόμενου έργου και με την προτεινόμενη Αναπτυξιακή Σύμπραξη αποσκοπείτε : η δικτύωση του συνόλου των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια τοπική δικτύωση), η δικτύωση των φορέων σε κεντρικό επίπεδο

(ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ) και η κάθετη δικτύωση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό).

Τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα της πιλοτικής εφαρμογής στοχεύουν στη συμμετοχή του συνόλου της τοπικής κοινωνίας, μέσα από την έκφραση μιας πολιτικής για την προώθηση της Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, σε συνέργια όμως και συνεργασία και στα υπόλοιπα επίπεδα και με άλλους αρμόδιους φορείς.

Ως άμεσα ωφελούμενοι στο προτεινόμενο έργο χαρακτηρίζονται :

Οι ευπαθείς κοινωνικές ομάδες των φορέων της αυτοδιοίκησης και ειδικότερα οι άνεργοι που αντιμετωπίζουν δυσκολία πρόσβασης στην πληροφόρηση και στην υποστήριξη για προώθηση στην Αγορά Εργασίας. Οι συμμετέχοντες φορείς στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη, τόσο σε τοπικό όσο και σε κεντρικό επίπεδο, (όπως ΟΑΕΔ, ΚΕΔΚΕ, ΟΕΕΚ, ΕΕΤΑΑ κ.λπ.).

Ως έμμεσα ωφελούμενοι από την υλοποίηση του προτεινόμενου έργου θα μπορούσαν να αναφερθούν :

Το σύνολο των μηχανισμών, κυρίως σε τοπικό επίπεδο (Επιμελητήρια, αρμόδιοι Σύλλογοι και σχετιζόμενα Σωματεία, Α.Ε., Κ.Ε.Κ., Ι.Ε.Κ., Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α, Γραφεία Εύρεσης Εργασίας, Σύλλογοι κλπ.). Το σύνολο των κοινωνικών ευπαθών ομάδων περιφερειακής και εθνικής εμβέλειας, αφού σκοπός της πιλοτικής εφαρμογής είναι να τύχει εθνικής εφαρμογής σαν έκφραση συγκροτημένης κεντρικής πολιτικής.

Συνέργια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που υφίσταται

Πιλοτική παρέμβαση για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο ATHINA II: Μελέτη Σκοπιμότητας, πιλοτικά έργα και κατάστρωση σχεδίου δράσης για την ανάπτυξη της Κοινωνίας της Πληροφορίας στην Αττική. Πρόγραμμα: «Τεχνολογίες της Κοινωνίας της Πληροφορίας (IST Program). Προτάσεις και υλοποίηση αυτών για την κατάλληλη δόμηση και εμπλουτισμό του Δικτυακό Τύπου του Υπουργείου. Μελέτη σκοπιμότητας και εφαρμογής Κέντρου Εξυπηρέτησης Μηνυμάτων. Institutions and Rural Development under Globalisation in the Mediterranean Countries. Δημιουργία

Ηλεκτρονικού Κέντρου Εμπορίου για τις ΜΜΕ στη Θεσσαλία -Πρόγραμμα ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας των ΜΜΕ στο Internet (Πρόγραμμα ΔΙΚΤΥΩΘΕΙΤΕ). Κοινοτική Πρωτοβουλία URBAN ΔΡΑΣΗ : Κέντρο Υποστήριξης της Απασχόλησης, Δημιουργία Μονάδας Κοινωνικής Μέριμνας, Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Δυτικής Αθήνας.

Συνέργια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που προτείνονται.

An Integrated Spatial Decision-Making System for the establishment of bio-energy systems at a regional scale (ACISA). Δημιουργία Κέντρου Πληροφόρησης Νέων Δήμου Φαρσάλων, Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα δράσης για τους τσιγγάνους Δίκτυο ROM, Δημιουργία και λειτουργία Κέντρου Πληροφόρησης Νέων Δ, Λιβαδίου, Δημιουργία Κέντρου Τεκμηρίωσης και πληροφόρησης Ολύμπου, Ανάπτυξη συστήματος ποιότητας των υπηρεσιών συμβουλευτικής στήριξης και απασχόλησης.⁴⁰

2.1.4. Στο Τμήμα Δ έχουμε:

2.1.4.1 Δείκτες Παρακολούθησης

- ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (τιμή στόχος 1)
- ΜΕΛΕΤΕΣ, ΕΡΕΥΝΕΣ, ΕΡΓΑΛΕΙΑ (τιμή στόχος 50)
- ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ (τιμή στόχος 57)
- ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΝΤΥΠΟΥ, ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ (τιμή στόχος 3)
- ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΤΑΙΡΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ (18)
- ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ (τιμή στόχος 2)
- ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ (τιμή στόχος 9)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ / ΕΣ (τιμή στόχος 32)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ (τιμή στόχος 2)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ (τιμή στόχος 2)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ/ΕΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ (τιμή στόχος 23)

⁴⁰ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγάλεω

- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΝΔΡΕΣ (τιμή στόχος 5)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΣ (τιμή στόχος 18)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ (τιμή στόχος 2)
- ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ (τιμή στόχος 3)
- ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ , ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ (τιμή στόχος 4)
- ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ Η ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (τιμή στόχος 1)

2.1.4.2 Δείκτες Αποτελεσματικότητας

Είναι Δείκτες του έργου που συμβάλλουν στους στόχους του Μέτρου και του Άξονα Προτεραιότητας. Η ονομασία του Δείκτη είναι: Θέσεις εργασίας κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου. Η μονάδα μέτρησης είναι αριθμός και η τιμή στόχος 11,65.

2.1.4.3 Αναμενόμενες επιπτώσεις

Οι επιπτώσεις στην απασχόληση είναι : θέσεις που διατηρούνται 3 και νέες θέσεις εργασίας μία, καταπολέμηση του αποκλεισμού. Είναι ουδέτερο απέναντι στο περιβάλλον.

2.1.5. Τμήμα Ε έχουμε την Ωρίμανση Έργου

Η φάση του έργου είναι σε εξέλιξη. Έχει ολοκληρωθεί το Υποέργο 1 (ενέργεια Ι) και έχει ξεκινήσει η υλοποίηση των υπόλοιπων Υποέργων. Τον Απρίλιο του 2004 πραγματοποιήθηκε έλεγχος από την ΕΥΔ ΚΠ EQUAL στο σύνολο του μέχρι τότε φυσικού και οικονομικού αντικειμένου και σύμφωνα με την έκθεση ελέγχου το έργο υλοποιείται αποτελεσματικά.⁴¹

⁴¹ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγιάλεω

2.1.6 Τμήμα ΣΤ χρονικός και οικονομικός προγραμματισμός

Α/Α	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΕΝΑΡΞΗ	ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ	ΠΡΟΫΠ/ΜΟΣ
1.	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	15/1/2002	13/9/2002	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 1			49.889,93€
2.	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ	1/11/2002	30/11/2003	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 2			148.032,98€
3.	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΡΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ , ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ)	1/11/2002	29/2/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 3			62.806,34€
4.	ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	1/11/2002	31/1/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ			83.245,25€

	ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 4			
5.	ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ	1/11/2002	30/11/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 5			176.761,05€
6.	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ- ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	1/11/2002	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 6			128.216,70€
7.	ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ , ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	1/11/2002	31/1/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 7			80.071,69€
8.	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ , ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	1/3/2003	29/2/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 8			17.608,23€
9.	ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL)	1/11/2002	30/11/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 9			144.651,55€
10.	ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	1/6/2003	29/2/2004	

	ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ -ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ			
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 10			13.650,00€
11.	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗΣ	1/2/2004	30/9/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 11			8.804,11€
12.	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ/ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ,ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΚΙΝΗΤΗ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ	1/5/2004	30/9/2004	

	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 16			166.408,74€
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 12			8.804,12€
13.	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1/11/2003	30/9/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 13			198.532,19€
14.	ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1/9/2003	28/2/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 14			30.000,00€
15.	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ EQUAL	14/9/2002	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 15			401.552,59€
16.	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	14/9/2002	31/12/2004	

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁴²

→ Από τα ανωτέρω ποσά, το 75% προέρχεται από διαρθρωτικά ταμεία και το 25% από κρατική συμμετοχή⁴³.

2.2 Τεχνικά δελτία υποέργων στα οποία συμμετείχε η ΔΕΑΔΑ

2.2.1 Τα τεχνικά δελτία υποέργων περιλαμβάνουν τα κάτωθι στοιχεία:

A) ταυτότητα του υποέργου

- Κωδικός υποέργου
- Κατηγορία ενέργειας
- Διευθύνουσα ή Επιβλέπουσα υπηρεσία (φορέας επίβλεψης: ΕΕΤΑΑ Α.Ε)

B) Στοιχεία φυσικού αντικειμένου του υποέργου

Γ) Οικονομικά στοιχεία του υποέργου – Επιλέξιμες Δαπάνες

Δ) Διοικητικές καταστάσεις εξέλιξης του υποέργου

Ε) Ειδικές πληροφορίες

Ειδικότερα:

2.2.1.1 Το υποέργο με τίτλο «**Καταγραφή των Ευπαθών κοινωνικών ομάδων και της τοπικής ιδιαιτερότητας**», στοχεύει στο σχεδιασμό και την εκπόνηση μεθοδολογικού εργαλείου που θα χρησιμοποιηθεί για τη λήψη ιστορικού από άτομα - μέλη ευπαθών ομάδων. Επίσης στο σχεδιασμό εκπαιδευτικού πακέτου χρήσης τού εργαλείου, καθώς και του τρόπου επεξεργασίας των στοιχείων που θα συλλεχθούν.

2.2.1.2 Το υποέργο με τίτλο «**Καταγραφή σε Τοπικό επίπεδο των υπάρχοντων δομών (ρόλος, αρμοδιότητες, επίπεδο παρέμβασης, προβλήματα και τις ανάγκες τους**», έχει στόχο με συντονιστή την ΕΕΤΑΑ να αναλάβει τη σχεδίαση και την εκπόνηση μεθοδολογικού εργαλείου για την καταγραφή των δομών που δραστηριοποιούνται τοπικά στην παροχή υπηρεσιών στήριξης ευπαθών κοινωνικά ομάδων. Επίσης θα σχεδιάσει το

⁴² Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγάλεω

⁴³ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγάλεω

εκπαιδευτικό πακέτο χρήσης του εργαλείου, καθώς και τον τρόπο επεξεργασίας των στοιχείων που θα συλλεχθούν.

2.2.1.3 Το υπόεργο με τίτλο **«Διερεύνηση προσφοράς θέσεων εκ μέρους των επιχειρήσεων για άτομα ευπαθών κοινωνικά ομάδων»**, έχει στόχο να σχεδιάσει και να εκπονήσει μεθοδολογικό εργαλείο (ανάπτυξη και εφαρμογή ερωτηματολογίου) που αποσκοπεί στη διερεύνηση προσφοράς θέσεων εργασίας εκ μέρους των επιχειρήσεων για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι η καταγραφή των αναγκών των επιχειρήσεων για εργαζόμενους κι να τις συσχετίσουν με ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, για νέα επαγγέλματα και δεξιότητες.

2.2.1.4 Το υπόεργο με τίτλο **«Τοπικά σχέδια δράσης για την απασχόληση και λειτουργία τοπικού δικτύου»**, στοχεύει στη σύνταξη ενός οδηγού (manual), ο οποίος θα καθοδηγεί βήμα βήμα, τους χρήστες του στη σύνταξη Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την προώθηση της απασχόλησης. Η εγκεκριμένη πρόταση περιλαμβάνει εννέα φορείς της Αυτοδιοίκησης που συμμετέχουν στη Α.Σ «Έν Δράσει». Στα πλαίσια της υλοποίησης του υποέργου θα πραγματοποιηθούν δύο ημερίδες ενημέρωσης.

2.2.1.5 Το υπόεργο με τίτλο **«Ενημέρωση – Πληροφόρηση – Ευαισθητοποίηση και Δημοσιότητα»**, εντάσσεται στη γενικότερη στρατηγική σύνδεσης του έργου με την Τοπική Κοινωνία και τη λειτουργία του Δικτύου «Έν Δράσει». Το υπόεργο είναι σχεδιασμένο για παρεμβάσεις σε καθοριστικές στιγμές της υλοποίησής του και κάθε φορά έχοντας ειδικούς καθορισμένους στόχους και συγκεκριμένους πληθυσμούς στόχους.

2.2.1.6 Το υπόεργο με τίτλο **«Διακρατικότητα»**, στοχεύει σε πολιτικές προώθησης της απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων κι ενσωμάτωσης της Τοπικής ιδιαιτερότητας σε ενικές πολιτικές. Τα αναμενόμενα προϊόντα στα πλαίσια του υποέργου είναι: α) Συναντήσεις Διακρατικής Ομάδας Καθοδήγησης, β) κοινή έρευνα, γ) εκπαιδευτικά ταξίδια, δ) τοποθετήσεις.

2.2.1.7 Το υπόεργο με τίτλο **«Ενέργεια III»**, στοχεύει στη χρήση νέων τεχνολογιών για την προώθηση στη απασχόληση και την επιχειρηματικότητα των κοινωνικά ευπαθών ομάδων με σκοπό τη λειτουργία δικτύων, σχεδίων δράσης για την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, προτάσεως

πολιτικής προς τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεως, διοργάνωση ημερίδων και εκδηλώσεων από τους τοπικούς φορείς.⁴⁴

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

3.1 Αποτελέσματα και συμπεράσματα από τις έρευνες που υλοποιήθηκαν, οι στόχοι και οι προτάσεις – ενέργειες που προέκυψαν.

Στο πλαίσιο του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση αναπτύχθηκαν δράσεις καταγραφής και αξιολόγησης της υφιστάμενης κατάστασης της Απασχόλησης στο Δήμο Αιγάλεω, τις ανάγκες των επιχειρήσεων για προσωπικό και το πεδίο εφαρμογής νέων δραστηριοτήτων.⁴⁵

3.1.1 Ανάλυση της αγοράς εργασίας και του εξωτερικού περιβάλλοντος

* Πληθυσμιακή εξέλιξη

ΔΗΜΟΣ	1991	2001	1991-2001
Δ. Αγ. Αναργύρων	30.799	32.957	7,22%
Δ. Πετρούπολης	38.278	48.327	26,25%
Δ. Ιλίου	78.326	80.859	3,23%
Δ. Ζεφυρίου	8.985	8.860	-1,39%
Δ. Χαϊδαρίου	47.437	46.276	-2,45%
Δ. Καματερού	17.410	22.234	27,71%
Δ. Αιγάλεω	78.563	74.046	-5,75%
Δ. Αγ. Βαρβάρας	28.706	30.562	6,47%
Δ. Περιστερίου	137.288	137.918	0,46%
ΣΥΝΟΛΟ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ	465.732	482.039	3,38%
ΣΥΝΟΛΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	2.577.609	2.657.524	3,0%
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ	3.101.967	3.199.755	2,0%

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁴⁶

⁴⁴ Από το ΤΔΕ και το αρχείο του Δήμου Αιγάλεω

⁴⁵ Στοιχεία από το αρχείο του Δήμου Αιγάλεω

⁴⁶ Για την δημιουργία του πίνακα χρησιμοποιήσα στοιχεία από το αρχείο της ΔΕΑΔΑ

Παρατηρώντας τον πίνακα πληθυσμιακής εξέλιξης διαπιστώνουμε ότι ο Δ. Αιγάλεω μέσα στην δεκαετία 1991-2001 παρουσιάζει μείωση πληθυσμού κατά 5,75% ενώ τα σύνολα Δυτικής Αθήνας, Νομαρχίας Αθηνών και Περιφέρειας Πρωτευούσης παρουσιάζουν αύξηση 3,38%, 3,0% και 2,0% αντίστοιχα.

* Επίπεδο εκπαίδευσης κατοίκων

Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Ποσοστό %
Αγράμματοι	2,6
Δεν τελείωσαν την στοιχειώδη εκπαίδευση	13,5
Απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης	27,5
Απόφοιτοι Γυμνασίου	16,6
Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης	20,9
Φοιτούν σε ανώτατη, ή ανώτερα σχολή	4,8
Πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών	2,3
Πτυχιούχοι ΚΑΤΕ, ΚΑΤΕΕ	3,9
Πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών	8,0
Μεταπτυχιακό	0,2
	100,0

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁴⁷

Παρατηρώντας τον πίνακα για το επίπεδο εκπαίδευσης των κατοίκων του Αιγάλεω διαπιστώνουμε ότι το συνολικό ποσοστό των κατοίκων που δεν τελείωσαν την στοιχειώδη εκπαίδευση και αυτών που τελείωσαν την στοιχειώδη εκπαίδευση και των αγράμματων είναι το 43% ενώ αυτοί που τελείωσαν ανώτατα και ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα φτάνουν μόλις το 10,3%.

* Οικονομικές / παραγωγικές δραστηριότητες

	Σύνολο	Πρωτογενής Τομέας	Δευτερογενής Τομέας	Τριτογενής Τομέας	Δεν δήλωσαν κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας
Σύνολο Ελλάδος	4.102.091	14,4%	21,7%	58,6%	5,3%
Αττική	1.579.190	1,3%	23,0%	69,7%	6,0%
Νομαρχία Αθηνών	1.170.776	0,5%	21,7%	72,1%	5,8%

⁴⁷ Για την δημιουργία του πίνακα χρησιμοποιήσα στοιχεία από το αρχείο της ΔΕΑΔΑ

Δήμος Αιγάλεω	30.452	0,6%	27,2%	65,3%	6,9%
----------------------	---------------	-------------	--------------	--------------	-------------

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁴⁸

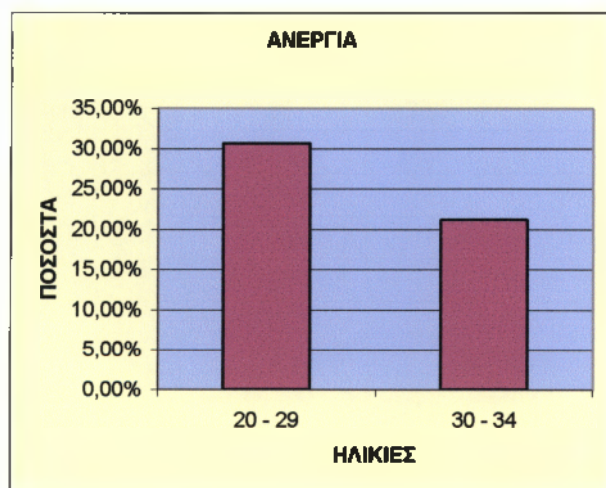
Από τον πίνακα των οικονομικών / παραγωγικών δραστηριοτήτων διαπιστώνουμε ότι ο Δήμος Αιγάλεω έχει μόλις 28,2% σε σύνολο πρωτογενή και δευτερογενή τομέα ενώ συγκεντρώνει ένα μεγάλο ποσοστό στο τριτογενή τομέα στον οποίο και βασίζεται ουσιαστικά η Απασχόληση.

* Ανθρώπινο δυναμικό

Οικονομικώς ενεργοί	Άνδρες	Γυναίκες
Απασχολούμενοι	91,7%	77,4%
Άνεργοι	8,3%	22,6%

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁴⁹

Αναφορικά με το φύλο, υπάρχει μεγάλη διαφορά ανάμεσα στους άνδρες και στις γυναίκες άνεργους καθώς στις γυναίκες καταγράφεται ποσοστό ανεργίας 22,6%



6. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁰

⁴⁸ Για την δημιουργία του πίνακα χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

⁴⁹ Για την δημιουργία του πίνακα χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

⁵⁰ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

Αναφορικά με την ηλικία παρατηρούμε ότι το 30,6% των ανέργων είναι νέοι ηλικίας 20 έως 29 ετών ενώ σημαντικό ποσοστό ανεργίας καταγράφεται στις ηλικίες 30 έως 34 που φτάνει το 21,2% του συνόλου των ανέργων.



7. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵¹

Παρατηρώντας το διάγραμμα επαγγελματικής εξειδίκευσης ανέργων παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό 40,0% κατέχουν οι ανειδίκευτοι εργάτες, ακολουθούν με το ίδιο ποσοστό οι επιστήμονες, οι ειδικευμένοι εργάτες και η παροχή υπηρεσιών. Το ποσοστό του 9,4% κατέχουν οι τεχνίτες, στο 8,2% όσοι γνωρίζουν υπολογιστές και τέλος το μικρότερο ποσοστό 2,4% κατέχουν οι υπάλληλοι γραφείου, οι έμποροι – πωλητές και λοιπά.

Διάστημα Ανεργίας	Ποσοστό
Λιγότερο από 1 χρόνο	28,7
Ένα με δύο χρόνια	23,0
Περισσότερο από 2 χρόνια	48,3

Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵²

⁵¹ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

⁵² Για την δημιουργία του πίνακα χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

Παρατηρώντας τον πίνακα για το διάστημα ανεργίας διαπιστώνουμε ότι σχεδόν οι μισοί από τους ανέργους ψάχνουν για εργασία περισσότερο από δύο χρόνια.

* Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων Δήμου Αιγάλεω

Οι Ατομικές επιχειρήσεις αποτελούν το 79,4% της τοπικής αγοράς, ακολουθούν σε μικρό ποσοστό 17,5% οι ΟΕ ενώ ελάχιστες είναι ΑΕ και ΕΕ με ποσοστό 1,6% και οι δύο.



8. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵³

Η πλειονότητα των επιχειρηματιών δεν απασχολεί προσωπικό διότι:

1. δεν χρειάζεται επιπλέον υπαλλήλους (40%),
2. δεν μπορεί να καλύψει το μισθό τους (20%),
3. δουλεύουν μόνοι τους (20%),
4. και τέλος επειδή δεν υπάρχει δουλειά (20%).

Αντίθετα το ποσοστό αυτών που έχει προσλάβει μόνιμους υπαλλήλους, παρουσιάζει κάποια αύξηση τα τελευταία χρόνια.

⁵³ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ



9. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁴

Σε περίοδο αιχμής οι ανάγκες καλύπτονται ως επί το πλείστον με προσωπική εργασία (56,3%) και με τη βοήθεια φίλων και συγγενών (25,3%).

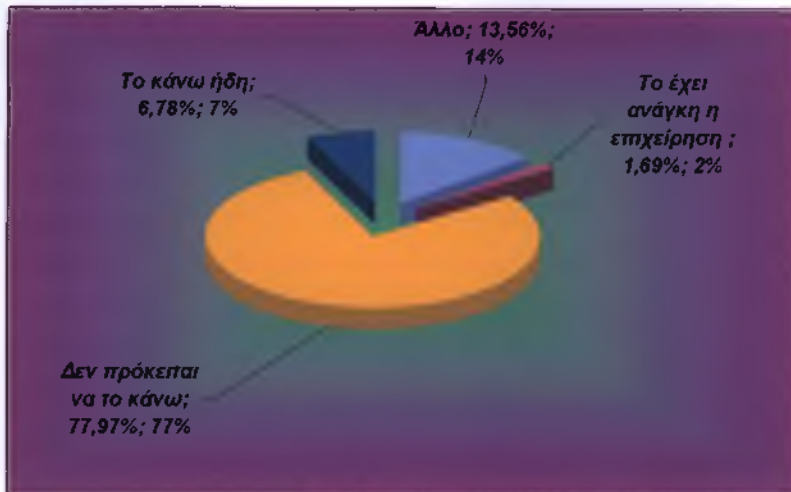


10. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁵

Σε σχέση με τις ευέλικτες μορφές εργασίας, δεν εμφανίζεται σαν προτιμητέα εναλλακτική λύση αφού το 78% δεν διατίθεται να προσλάβει άτομα με τέτοιου είδους σύμβαση, ενώ μόλις το 6,78% έχει ήδη εφαρμόσει.

⁵⁴ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

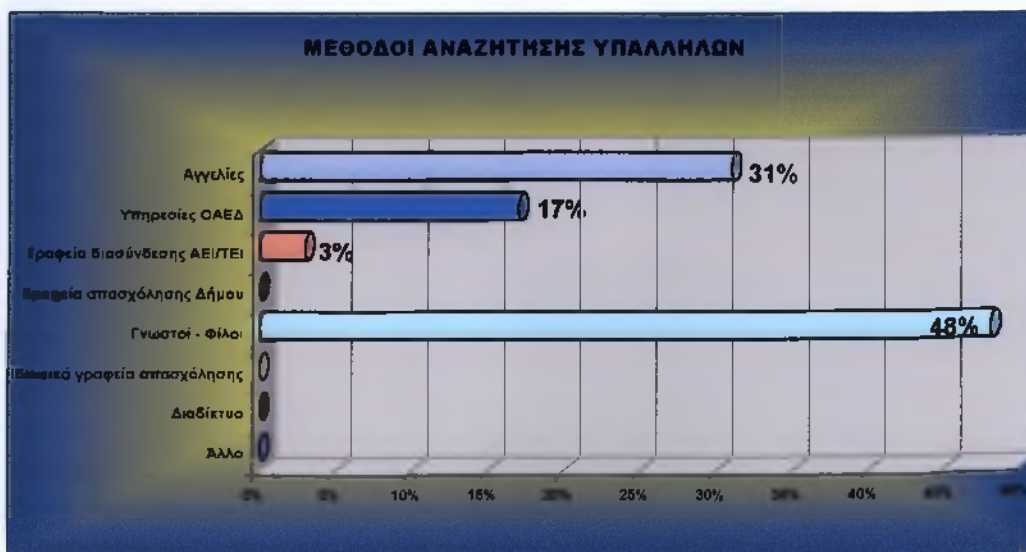
⁵⁵ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ



11. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁶

Σε μία αγορά που κυριαρχείται από ατομικές επιχειρήσεις τα διαπροσωπικά δίκτυα είναι αρκετά ισχυρά και βοηθούν στην εξεύρεση νέου προσωπικού. Έτσι το 48,3% αναζητά υπαλλήλους μέσω γνωστών και φίλων, το 31% μέσω αγγελιών και το 17,2 απευθύνεται στον ΟΑΕΔ.

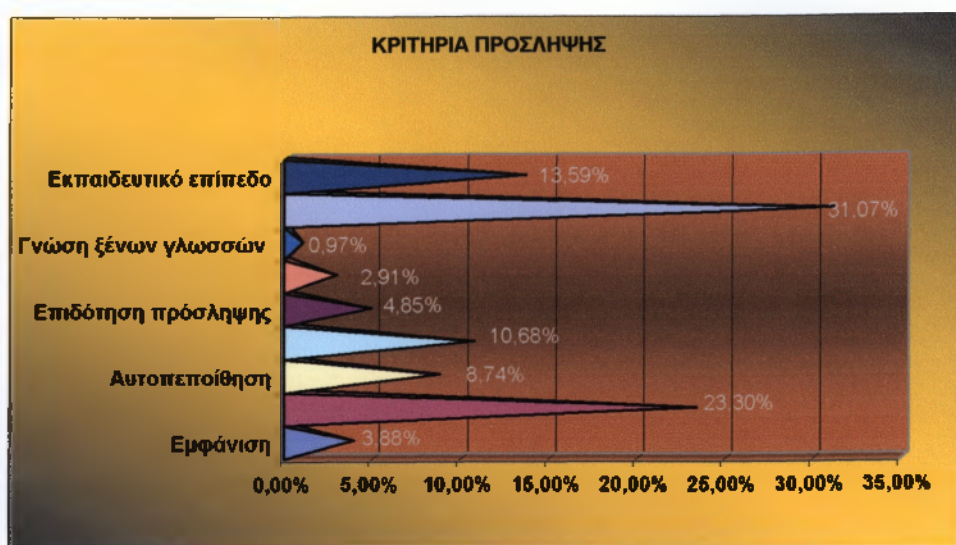
Σε περίπτωση πρόσληψης κριτήρια είναι η επαγγελματική εμπειρία και η υπευθυνότητα και έπονται το εκπαιδευτικό επίπεδο και η ικανότητα επικοινωνίας. Επιπρόσθετα τα χαρακτηριστικά που επηρεάζουν την επιλογή ενός ατόμου είναι το ιατρικό ιστορικό και η εθνικότητα, ενώ ακολουθούν με υψηλά ποσοστά το φύλο και η ηλικία.



12. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁷

⁵⁶ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

⁵⁷ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ



13. Πηγή: Ιδία επεξεργασία⁵⁸

Από τα στοιχεία της έρευνας για τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων μπορούμε να συμπεράνουμε ότι στο Δήμο Αιγάλεω:

1. Κυριαρχούν οι μικρές ατομικές επιχειρήσεις.
2. Οι ιδιοκτήτες είναι ικανοποιημένοι από την απόδοση και την ανάπτυξη της δουλειάς τους.
3. Καλύπτουν ως επί το πλείστον μόνοι τους τις ανάγκες τους ή με τη βοήθεια συγγενών και φίλων.

Τα προσόντα και τα χαρακτηριστικά που τους ενδιαφέρουν είναι:

1. Η επαγγελματική πείρα και υπευθυνότητα.
2. Οι ειδικές γνώσεις, όπως ξένες γλώσσες και η ικανότητα χειρισμού Η/Υ.
3. Το ιατρικό ιστορικό και
4. η εθνικότητά τους.
5. Όσο αναφορά την επιδότηση των ανέργων από διάφορους φορείς αυτό αποτελεί κίνητρο για ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό αλλά όχι για το μεγαλύτερο.

⁵⁸ Για την δημιουργία του σχεδιαγράμματος χρησιμοποιήσα στοιχεία από τη ΔΕΑΔΑ

Ειδικά για τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες:

1. Η συντριπτική πλειοψηφία των τοπικών επιχειρηματιών δεν απασχολεί άτομα που ανήκουν σε κάποια τέτοια κατηγορία, εκτός από μία μειοψηφία που έχει προσλάβει μετανάστες.
2. Ενώ οι μισοί δεν κρίνουν απαραίτητη την ενημέρωσή τους, σε περίπτωση πρόσληψης τέτοιων ατόμων θεωρούν σημαντική την εκπαίδευση των δεύτερων.

3.1.2 Κρίσιμα ζητήματα και στόχοι του Δικτύου που προέκυψαν.

<p>A</p> <p>Στήριξη Επιχειρηματικότητας</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Ενημέρωση και υποστήριξη σε θέματα χρηματοδοτήσεων από εθνικά και κοινοτικά προγράμματα.➤ Συμβουλευτική σε θέματα μάρκετινγκ, προώθησης, συσκευασίας κ.λπ.➤ Δημιουργία αρχείου με εθνική και κοινοτική νομοθεσία που αφορά τους συγκεκριμένους τομείς.➤ Επέκταση και εκσυγχρονισμός των επιχειρήσεων που λειτουργούν στην περιοχή.➤ Υποστήριξη για τη δημιουργία νέων φορέων παροχής συμβουλών, έρευνας και κατάρτισης.
--	---

<p>B</p> <p>Σύσταση και Λειτουργία (ΚΕΚ) ή Εκπαιδευτικού Οργανισμού</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων όλων των αποδεκτών με σκοπό την ενεργή συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.➤ Ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων προκειμένου να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας και ενίσχυση των ανέργων με χαμηλή εξειδίκευση.
--	---

<p>Γ</p> <p>Έλλειψη εργασιακής εμπειρίας (Εμφαση στους νέους άνεργους και στις</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων όλων των αποδεκτών με σκοπό την ενεργή συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.➤ Ανάδειξη των δυνατοτήτων των τοπικών φορέων προκειμένου να συμβάλλουν στη
---	--

γυναίκες)	βελτίωση της ποιότητας του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης, εντάσσοντας την παροχή κατάλληλης καθοδήγησης στο πλαίσιο της αρχικής κατάρτισης στις επιχειρήσεις.
-----------	---

Δ Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις άνεργες μητέρες	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Αύξηση της απασχολησιμότητας των αρχηγών των μονογονεϊκών οικογενειών με τη βοήθεια των κέντρων ημέρας. ➤ Κάλυψη των αναγκών σε επίπεδο προσωπικού φύλαξης παιδιών και κατ' οίκων υπηρεσιών. ➤ Εφαρμογή «Κοινωνικών Ωραρίων» εξυπηρέτησης ανέργων και εργαζομένων γυναικών.⁵⁹
--	--

3.1.3 Προτεινόμενες δράσεις για την επίτευξη των στόχων

- ➔ Διερεύνηση των προοπτικών και των δυνατοτήτων της τοπικής αγοράς ανά οικονομικό τομέα που μπορεί να προσφέρει σημαντικό αριθμό ευκαιριών μακροχρόνιας απασχόλησης / αυτοαπασχόλησης.
- ➔ Περιοδική διερεύνηση της τοπικής αγοράς εργασίας και της τοπικής οικονομίας.
- ➔ Δημιουργία πρότυπου ηλεκτρονικού οδηγού σύνταξης επιχειρηματικού σχεδίου. Οι οδηγίες σύνταξης όπως επίσης και το προτεινόμενο σχέδιο θα μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητας που έχει επιλέξει ο κάθε ενδιαφερόμενος.
- ➔ Ανάπτυξη εξειδικευμένης βάσης δεδομένων με τις απαραίτητες πληροφορίες που θα απαιτούνται για τη συνεχή πληροφόρηση των ενδιαφερομένων (άνεργοι, επιχειρήσεις). Η βάση δεδομένων θα περιλαμβάνει τη σχετική νομοθεσία με την καταχώρηση των νόμων που διέπουν κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα, δυνατότητες πιθανόν χρηματοδοτήσεων για τη σύσταση και έναρξη επιχείρησης, δυνατότητες εκπαίδευσης προσωπικού κ.α.

⁵⁹ Όλα τα παραπάνω στοιχεία τα πήρα από τα αρχεία της ΔΕΑΔΑ

- Συστηματική παρακολούθηση της εργασιακής κατάστασης των νέων – ανέργων μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων κατάρτισης.
- Σχεδιασμός και διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης σε θεματικά αντικείμενα για τα οποία υπάρχουν ευκαιρίες απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης
- Λειτουργία τοπικού γραφείου εύρεσης εργασίας το οποίο θα είναι κατάλληλα οργανωμένο ώστε να πληροφορούνται οι άνεργοι. Εκπόνηση μελέτης από το Δήμο και εφαρμογή της.
- Συνεργασία των ΚΕΚ με τις τοπικές επιχειρήσεις για την πρακτική άσκηση, αλλά και την πρόσληψη νέων.
- Εκπόνηση μελέτης για την τοπική αγορά εργασίας και διοργάνωση περιοδικών συσκέψεων των ΚΕΚ, του ΟΑΕΔ και άλλων εμπλεκόμενων φορέων ενίσχυσης της απασχόλησης.
- Βελτίωση και διερεύνηση των υπηρεσιών που παρέχουν οι δομές απασχόλησης και κοινωνικής μέριμνας, οι οποίες θα εξειδικεύονται σε συνάρτηση με τις διαφοροποιούμενες ανάγκες και τις δυνατότητες των επωφελομένων.
- Δημιουργία εργαλείων εξατομικευμένης συμβουλευτικής και διαχείρισης χρόνου εργαζομένων και ανέργων γυναικών με οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών ή άλλων εξαρτώμενων ατόμων.
- Δημιουργία χώρων που θα μπορούν να φυλάσσονται παιδιά ακόμα και αν η εργασία της μητέρας είναι απογευματινή. Ευέλικτο ωράριο λειτουργίας των σταθμών.
- Διοργάνωση προγραμμάτων επιμόρφωσης του προσωπικού των σταθμών.⁶⁰

⁶⁰ Όλα τα παραπάνω στοιχεία τα πήρα από τα αρχεία της ΔΕΑΔΑ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Το έργο «ΕΝ ΔΡΑΣΗ» Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης ξεκίνησε στις 1-1-2002 και ολοκληρώθηκε στις 31-12-2004 με συνολικό προϋπολογισμό 1.936.903,888 ευρώ. Συντονιστής Έταιρος είναι η Ε.Ε.Τ.Α.Α. και στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη συμμετέχουν 17 εταίροι τόσο από την περιοχή της Αττικής όσο και από επαρχιακές περιοχές. Ο οικονομικός τομέας δράσης της Α.Σ δεν έχει Γεωγραφικά όρια.

Ο υπεύθυνος για το έργο (απόφοιτος Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), εκ μέρους της ΔΕΑΔΑ, εργάζεται οχτώ χρόνια για τη ΔΕΑΔΑ και τα τέσσερα από αυτά για την Κ.Π. EQUAL. Για το έργο εργάστηκαν επτά άτομα από τα οποία τέσσερα είναι κοινωνιολόγοι – ψυχολόγοι Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, και οι υπόλοιποι τρεις απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Οι συμβάσεις εργασίας με τις οποίες απασχολήθηκαν, εκτός του υπευθύνου που είναι μόνιμος δημοτικός υπάλληλος, είναι μίσθωσης έργου.

Ο υπεύθυνος διαχείρισης της Κ.Π EQUAL εκ μέρους του Δήμου Αιγάλεω και της ΔΕΑΔΑ δεν διαθέτει εξειδικευμένη εκπαίδευση για τη διαχείριση κοινοτικών προγραμμάτων αλλά οι γνώσεις του βασίζονται κυρίως στην πολύχρονη ενασχόλησή του με τα Ευρωπαϊκά προγράμματα, τα σεμινάρια που συμμετείχε και την προσωπική του έρευνα.

Η φύση του έργου που υλοποιήθηκε δεν αφορούσε την προώθηση στην αγορά εργασίας ανέργων αλλά τη δημιουργία Τοπικού Δικτύου Υποστήριξης Ανέργων και Εκπόνηση Τοπικού Σχεδίου Δράσης.

Οι ωφελούμενοι από το έργο έμμεσα και άμεσα είναι κυρίως οι ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, οι άνεργοι που αντιμετωπίζουν δυσκολία πρόσβασης στην πληροφορία και στην υποστήριξη για προώθηση στην αγορά εργασίας. Οι ίδιοι οι φορείς της Α.Σ. και όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς σε τοπικό περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Για να μειωθεί το ποσοστό των ανέργων σε εθνικό επίπεδο, θα πρέπει αρχικά να δημιουργηθούν οι κατάλληλες υποδομές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αυτό σημαίνει τη δημιουργία και σωστή λειτουργία Τοπικού Δικτύου Υποστήριξης Ανέργων και την Εκπόνηση Τοπικού Σχεδίου Δράσης. Με τον τρόπο αυτό θα ενημερωθεί η τοπική κοινότητα για τον λόγο και το μέγεθος της ανεργίας καθώς και για τις οικονομικές δυνατότητές της και το επίπεδο τόσο της

εκπαίδευσης των πολιτών της όσο και για τις δυνατότητές τους. Με τη σειρά τους οι πολίτες θα μπορούν να ενημερώνονται για τις ευκαιρίες και τις δυνατότητες που παρουσιάζονται, να εκπαιδεύονται και να καταρτίζονται ανάλογα.

Το έργο «ΕΝ ΔΡΑΣΗ» Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης αποτελεί ένα από τα πιο επιτυχημένα κοινοτικά προγράμματα που υλοποιήθηκε από τη ΔΕΑΔΑ εκ μέρους του Δήμου Αιγάλεω και αυτό γιατί είχε σαφές επιδιωκόμενο στόχο, έγιναν πρωτογενής καταγραφές και αφορά πρωτοβουλίες που είναι εφικτό να εφαρμοστούν από ΟΤΑ.

Το παραδοτέο του έργου (Τοπικό Σχέδιο Δράσης) αποτελεί οδηγό για το Δήμο Αιγάλεω, σχετικά με πρωτοβουλίες που πρέπει να αναπτυχθούν στο μέλλον για την περαιτέρω ενίσχυση και προώθηση της απασχόλησης τόσο από τον ίδιο το Δήμο όσο και από άλλους τοπικούς φορείς. Το Τοπικό Δίκτυο όμως δεν λειτούργησε στο βαθμό που αναμένονταν και η συνεισφορά των κοινωνικών εταίρων ήταν μικρή.⁶¹

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL είναι μια σύνθετη πρωτοβουλία με σκοπό την εφαρμογή πολιτικών και δράσεων ενίσχυσης της Απασχόλησης. Οι διαδικασίες όμως έγκρισης της καθυστερούν αρκετά, απαιτείται μεγάλη τεχνογνωσία σε επίπεδο διαχείρισης και υψηλό δείκτη αποτελεσματικότητας.

Η ΔΕΑΔΑ και ο Δήμος Αιγάλεω έχουν μεγάλη εμπειρία στα ζητήματα ανεργίας και προώθησης στην αγορά εργασίας. Το πρόβλημα κυρίως εντοπίζεται στην έλλειψη των απαραίτητων υποδομών και το αντίστοιχο ανθρώπινο δυναμικό για τα ζητήματα διαχείρισης, συντονισμού και οικονομικής παρακολούθησης. Εκεί ακριβώς ο Δήμος Αιγάλεω είναι που χρειάζεται ενίσχυση.⁶²

Λόγω του ότι, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, η Κ.Π EQUAL είναι μια σύνθετη πρωτοβουλία που απαιτεί μεγάλη τεχνογνωσία σε επίπεδο διαχείρισης και υψηλό δείκτη αποτελεσματικότητας, θα πρέπει:

- Να παρέχεται πλήρης ενημέρωση προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση τόσο για τα Ευρωπαϊκά προγράμματα όσο και για την εξέλιξή τους.
- Να υπάρχει εξειδικευμένο προσωπικό που να μπορεί να αντεπεξέλθει στην πολυπλοκότητα του προγράμματος και να

⁶¹ Υλικό από τη συνέντευξη του υπεύθυνου στη ΔΕΑΔΑ για το EQUAL

⁶² Υλικό από τη συνέντευξη του υπεύθυνου στη ΔΕΑΔΑ για το EQUAL

αντιμετωπίζει άμεσα και αποτελεσματικά τα όποια προβλήματα προκύπτουν τόσο στη υλοποίηση όσο και στη διαχείριση των Ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

- Να πραγματοποιείται συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού στα νέα δεδομένα που προκύπτουν τόσο σε τοπικό επίπεδο όσο και σε εθνικό.
- Να δημιουργηθούν οι απαραίτητες υποδομές για τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα. Οι υποδομές να εξελίσσονται και να ενισχύονται ανάλογα με τις ανάγκες της εποχής.
- Να υπάρχει ουσιαστική συνεργασία με σωστά κατανεμημένες τις αρμοδιότητες, μεταξύ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της Κεντρικής Διοίκησης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να συντελείτε σωστή οικονομική διαχείριση και απορρόφηση των πόρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κεντρικής Διοίκησης από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους φορείς της.

Ειδικότερα ο Δήμος Αιγάλεω θα πρέπει επιπλέον:

- Να απασχολεί μόνιμο προσωπικό, καθώς μέσα από την εμπειρία που θα αποκτήσουν οι μόνιμοι υπάλληλοι και γνωρίζοντας με τον καιρό τις αδυναμίες και τις δυνατότητες του Δήμου, θα δίνουν καλύτερα αποτελέσματα τόσο για το Δήμο όσο και για τους δημότες.
- Να υπάρχει καλύτερος συντονισμός ενεργειών και δράσεων τόσο για το συγκεκριμένο έργο όσο και γενικότερα για κάθε δραστηριότητά του, πιο ουσιαστική και αποδοτική συνεργασία των υπαλλήλων. Για να επιτύχει όμως θα πρέπει να υπάρχει έλεγχος και εποπτεία στο προσωπικό, στο βαθμό όμως που θα αποδίδουν περισσότερο.⁶³

Ο Δήμος Αιγάλεω σε γενικές γραμμές αποτελεί έναν από τους δραστήριους Δήμους της Αττικής τόσο σε επίπεδο υλοποίησης προγραμμάτων κοινοτικών, εθνικών, περιφερειακών, τοπικών όσο και σε επίπεδο πολιτισμού αθλητισμού κ.α., με διάφορες εκδηλώσεις καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

Αντιμετωπίζει όμως αρκετές δυσκολίες λόγω έλλειψης υποδομών κυρίως, μόνιμου προσωπικού διαφόρων εξειδικεύσεων κ.α, αλλά παρ' όλα αυτά έχει

⁶³ Υλικό που συγκέντρωσα με επίτοπια έρευνα στη διάρκεια της πρακτικής μου άσκησης

καταφέρει σε γενικές γραμμές να επιτύχει τους στόχους τους οποίους θέτει και να βελτιώνει, έστω και με μικρά βήματα κάθε φορά, το επίπεδο ζωής των δημοτών του.

Αυτό που κατά την προσωπική μου άποψη είναι το κλειδί στη Τοπική Αυτοδιοίκηση για να μπορέσει να διεκδικήσει τελικώς τα πρέπει για μια αξιοπρεπή διαβίωση του κοινωνικού συνόλου είναι η σωστή συνεργασία των φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η σωστή αποκωδικοποίηση των αναγκών της κοινωνίας και κάλυψη αυτών. Κλείνοντας θεωρώ πως όσοι ασχολούνται με την Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει κυρίως να έχουν στο μυαλό τους την παρακάτω παράγραφο:

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση πέρα από μια λειτουργική οντότητα με μηχανισμούς, πολιτικές κ.λπ. συνιστά το πρότυπο που προβάλλεται μέσα στην τοπική κοινωνία. Κατά συνέπεια, οι άνθρωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχουν πάνω απ' όλα την ηθική υποχρέωση απέναντι στους πολίτες να προσαρμόζουν τις προσωπικές τους επιλογές σε αξίες διαχρονικές και αξεπέραστες. Αν δεν είναι σε θέση να το επιτύχουν αυτό, τότε είναι προτιμότερο να μην ασχοληθούν με την Τοπική Αυτοδιοίκηση.⁶⁴

⁶⁴ Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης, «Στρατηγική Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης», Αθήνα 2003, σελ. 355

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Μάρω Βουγιούκα και Βασίλης Μεγαρίδης «Οδωνυμικά», «Η σημασία των ονομάτων των Οδών της Αθήνας».
- Λεωνίδας Α. Παπακωνσταντινίδης, «Στρατηγική Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης»
- Αθανάσιος Δ. Παπαδασκαλόπουλος – Μανώλης Σ. Χριστοφάκης, «Περιφερειακός Προγραμματισμός»
- Αρχείο της ΔΕΑΔΑ
- Αρχείο του Δήμου Αιγάλεω
- www.egaleo.gr
- www.equal-greece.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Οργανόγραμμα Δήμου

1. ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ
2. ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
3. ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ / ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
4. ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ
5. ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
6. ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
7. ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
8. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα διοικητικής υποστήριξης Δημοτικού Συμβουλίου, Δημαρχιακής Επιτροπής και Επιτροπών Δημοτικού Συμβουλίου.
- Τμήμα Προσωπικού
- Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης
- Τμήμα Διοικητικό
- Γραφείο Γραμματείας

9.Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα Προϋπολογισμού και Λογιστηρίου
- Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών και Μισθοδοσίας
- Τμήμα Δημοτικών Προσόδων και Περιουσίας
- Τμήμα Ταμειακής Περιουσίας
- Τμήμα Προμηθειών και Αποθήκης
- Τμήμα Αδειών καταστημάτων
- Γραφείο Γραμματείας

10. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η Διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία

- Τμήμα Προγραμματισμού και Συμβουλευτικής Στήριξης

- Τμήμα Κοινωνικής φροντίδας και υγείας
- Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Ν.Π.Δ.Δ.

11. Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα Αρχιτεκτονικών Έργων
- Τμήμα Σχεδίου Πόλεως & Πολεοδομικών εφαρμογών
- Τμήμα Οδοποιίας Υδραυλικών έργων & Κυκλοφοριακών εφαρμογών
- Τμήμα Ηλεκτρολογικού-Μηχανολογικού
- Τμήμα Τεχνικών συνεργείων
- Γραφείο Γραμματείας

12. Δ/ΝΣΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα Παιδείας
- Τμήμα Υποστήριξης Πολιτιστικών και Αθλητικών δραστηριοτήτων
- Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Ν.Π.Δ.Δ.

13. Δ/ΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα καθαριότητας
- Τμήμα Κίνησης Οχημάτων
- Τμήμα Συντήρησης Εξοπλισμού και Αποθήκης
- Γραφείο Γραμματείας

14. Δ/ΝΣΗ ΚΗΠΩΝ / ΔΕΝΔΡΟΣΤΟΙΧΙΩΝ, ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΑΡΩΝ & ΑΛΣΩΝ

Η διεύθυνση συγκροτείται από τα εξής τμήματα και γραφεία:

- Τμήμα Προγραμματισμού και Μελετών
- Τμήμα Κηποτεχνίας
- Τμήμα Αλσών – Παιδικών Χαρών-Αθλητικών Κέντρων-Αύλειων χώρων σχολείων
- Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης
- Γραφείο Γραμματείας⁶⁵

⁶⁵ . Σελίδα internet: www.egaleo.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ EQUAL

1. ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ

.....

2. ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ ΣΤΗ ΔΕΑΔΑ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΓΙΑ ΤΟ EQUAL

.....

3. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ΠΟΣΑ ΑΤΟΜΑ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ «ΕΝ ΔΡΑΣΗ» ΔΙΚΤΥΟ
ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

.....

5. ΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ

.....

6. ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ
«ΕΝ ΔΡΑΣΗ» ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟ; ΝΑΙ ή ΟΧΙ
ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΕΙ Η ΔΕΑΔΑ ΚΑΙ Ο ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

.....
.....
.....
.....
.....

8. ΩΣ ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΕΤΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΠΩΣ ΑΝΤΕΠΕΞΗΛΘΑΤΕ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΣΕ ΤΟ ΕΡΓΟ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ПАРАПТІМА
|||

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Α (Ταυτότητα Έργου)

ΚΩΔΙΚΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ											
1. ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ*			-2(1)		2. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ *		71166		2Α. ΕΚΔΟΣ Η ΤΔΕ		
3. ΕΠΙΧ. ΠΡΟΓΡ. - ΚΟΙΝ. ΠΡΩΤ.			4. ΚΩΔ. * 02 (2)		5. ΑΞΙΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡ. *		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ		6. ΚΩΔ. *	001(3)	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (EQUAL);ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ											
7. ΜΕΤΡΟ *			8. ΚΩΔ. * 001 (4)		9. ΥΠΟΜΕΤΡΟ *				10. ΚΩΔ. *	(5)	
Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας											
11. ΤΟΜΕΑΣ ΚΠΣ *			12. ΚΩΔ. * 2(6)		13. ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ ΚΠΣ *		ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ		14. ΚΩΔ. *	22(7)	
15Α. ΠΕΔΙΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ *			2 (7Α)		15Γ. ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ*		21 (7Γ)		16. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ *		
15Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			21 (7Β)								
17. ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			Είναι περιβαλλοντικά ουδέτερο		18. ΚΩΔ. *		19. ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ		Αποβαίνει θετικό για την ισότητα ανδρών/γυναικών		
20Α. ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ			Δεν καθορίζεται γεωγραφικά				20Β. ΚΩΔ. *				
21. ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ / ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ								

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

22. ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ / ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ		NETWORK PROMOTION OF EMPLOYMENT					
23. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΟΥ / ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	24. ΚΩΔ. * 362 (13)	25. ΚΩΔΙΚΟ Σ ΕΣΔΑ*		26. ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΚΩΔΙΚΟΣ	

ΦΑΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ									
27. ΚΩΔ. * (37)	28. ΦΑΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ (38)	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ			ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΧΡΟΝΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ		36. ΣΧΟΛΙΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
		29. ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ (39)	30. ΥΠΟΒΟΛΗΣ (40)	31. ΕΓΚΡΙΣΗΣ (41)	32. ΠΟΣΟ (14)	33. ΝΟΜΙΣΜΑ	34. ΗΜ/ΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ (11)	35. ΗΜ/ΝΙΑ ΛΗΞΗΣ (12)	
3	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΔΕ	23/4/2003			1936902,34	ΕΥΡΩ	15/1/2002	31/12/2004	Ο προυπολογισμός συμπεριλαμβάνει τις Ενέργειες Ι,ΙΙ,ΙΙΙ.
						ΕΥΡΩ			
						ΕΥΡΩ			
						ΕΥΡΩ			

* Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)	ΤΜΗΜΑ Α (Ταυτότητα Έργου) συνέχεια
----------------------------	--

37. 3 (21)	38. ΦΟΡΕΑΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ (22)	ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ (24)	39. ΚΩΔ. * 4040997 (23)
------------	--------------------------	----------------	-------------------------

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

40. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ		ΓΚΟΝΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ (25)						ΥΠΟΓΡΑΦΗ	
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΑΣ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ (26)							
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ		ΚΑΛΛΑΡΗ ΚΑΙ ΚΟΥΡΤΙΔΟΥ 28 -ΑΘΗΝΑ -10445(27)							
ΤΗΛΕΦΩΝΟ		210-3644160(28)	FAX	210-3642103(29)	E-MAIL	equal@eetaa.gr(30)			
41. ΕΜΒΕΛΕΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΟΛΗ Η ΧΩΡΑ			ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ			ΝΟΜΟΣ		ΟΤΑ	
ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ							
42. 1 (21)	43. ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ) (22)	ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ (24)						44. ΚΩΔ.* 4040997(23)	
45. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ		ΓΚΟΝΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ(25)						ΥΠΟΓΡΑΦΗ	
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΑΣ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ(26)							
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ		ΚΑΛΛΑΡΗ ΚΑΙ ΚΟΥΡΤΙΔΟΥ 28 -ΑΘΗΝΑ -10445(27)							
ΤΗΛΕΦΩΝΟ		210-3644160(28)	FAX	21003642103(29)	E-MAIL	equal@eetaa.gr(30)			
46. ΕΜΒΕΛΕΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΟΛΗ Η ΧΩΡΑ			ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ			ΝΟΜΟΣ		ΟΤΑ	
ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ							
47. 1 (21)	48. ΦΟΡΕΑΣ ΧΡΗΜΑΤ/ΣΗΣ (22)	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ(24)						49. ΚΩΔ.* 1011400 (23)	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

50. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ								
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ						ΣΠΥΡΟΣ ΒΛΙΑΜΟΣ(25)	ΥΠΟΓΡΑΦΗ	
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ(26)							
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 -ΑΘΗΝΑ -10182(27)							
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	210-5295437(28)	FAX	210-5246380(29)	E-MAIL	labor_kp@otenet.gr(30)			
51. 5 (21)	52. ΦΟΡΕΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ I (22)	(24)					53. ΚΩΔ.* (23)	
54. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ								
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ						(25)	ΥΠΟΓΡΑΦΗ	
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ								(26)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ								- - (27)
ΤΗΛΕΦΩΝΟ		(28)	FAX		(29)	E-MAIL		(30)
55. ΕΜΒΕΛΕΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ								
ΟΛΗ Η ΧΩΡΑ		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ			ΝΟΜΟΣ		ΟΤΑ	
ΝΑΙ	<input type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
56. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (ΕΑΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ)								

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

57. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΟΥ Τ.Δ.Ε.)						
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΕΓΓΙΤΗΣ(31)					ΥΠΟΓΡΑΦΗ
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΕΤΑΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ(32)					
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΚΟΥΡΤΙΔΟΥ 28 -ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΚΑΛΛΑΡΗ -ΚΑΤΩ ΠΑΤΗΣΙΑ ΑΘΗΝΑ -10445(33)					
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2410-579220,1 210-8547786,7(34)	FAX	2410-579621 210-8547280(35)	E-MAIL	equal@eetaa.gr(36)	

58. ΦΟΡΕΙΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ (78)	59. ΚΩΔΙΚΟΣ* (77)
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΕ	613133113
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	501103
ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ	4040997

- Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π.
1. Τα πεδία 51-56 που αφορούν το φορέα λειτουργίας συμπληρώνονται μόνο όταν το απαιτεί η φύση του έργου, όπως π.χ. σε έργα κατηγοριών ενεργειών 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού) ή 352 (Εκπαίδευση).

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ.71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Β (ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ)

60. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΟΥ ΕΡΓΟΥ 2		61. ΒΕΛΤΙΩΣΗ-ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ	
62. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ		63. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	
64. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ			
65. Ο ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ) ΕΧΕΙ ΤΗΝ ΚΥΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΚΙΝΗΤΟΥ ΕΠΙ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ ΘΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ;			
66. ΣΧΟΛΙΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΑΚΙΝΗΤΟΥ			

67. ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ (17)

Το έργο Δίκτυο Προώθησης της Απασχόλησης - Αναπτυξιακή Σύμπραξη Εν Δράσει αποτελεί μια πιλοτική εφαρμογή προώθησης της απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και αποσκοπεί στη δικτύωση των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια δικτύωση), με κεντρικούς φορείς (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ), όπως επίσης και στην κάθετη δικτύωση σε επίπεδο διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό). Η δημιουργία του Τοπικού Δικτύου, στοχεύει: α) στην ανάπτυξη της Τοπικής Δυναμικής για την προώθηση των Κοινωνικά Ευπαθών Ομάδων στην αγορά εργασίας με ενεργή συμμετοχή, ενιαίο προγραμματισμό και συντονισμό των εμπλεκόμενων φορέων. β) στη δημιουργία περιβάλλοντος που θα δίνει την δυνατότητα για τη συγκροτημένη συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών, στη διαμόρφωση των πολιτικών των κεντρικών φορέων για την προώθηση της απασχόλησης. Τα κύρια σημεία του φυσικού αντικείμενου του έργου συνίσταται στα ακόλουθα: § Εκπόνηση μεθοδολογικών εργαλείων για την καταγραφή των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και των δομών προώθησης τους στην Αγορά Εργασίας, την εκπόνηση Τοπικών Σχεδίων Δράσης, την ανίχνευση προσφοράς και ζήτησης, την διερεύνηση της δυναμικότητας του τοπικού παραγωγικού συστήματος και τη δημιουργία νέων δεξιοτήτων και επαγγελμαμάτων. § Ανάδειξη και χρήση των συγκεκριμένων μεθοδολογικών εργαλείων σε τοπικό επίπεδο λαμβάνοντας υπ' όψιν την τοπική ιδιαιτερότητα. § Δημιουργία προτύπων που θα εξασφαλίζουν την δυνατότητα υλοποίησης της πιλοτικής εφαρμογής σε πανελλήνια κλίμακα. § Αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας και δημιουργία Πύλης Τεχνογνωσίας (Portal) για προώθηση της Απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και τη σύζευξη των μηχανισμών προσφοράς και ζήτησης. Στα πλαίσια του έργου η διακρατική συνεργασία θα συνδράμει στην προώθηση της απασχόλησης των κοινωνικά ευπαθών ομάδων μέσα από συνεργασίες σε θεματικά πεδία όπως ειδικές πολιτικές, ενσωμάτωση της τοπικής ιδιαιτερότητας σε εθνικές πολιτικές, μεθοδολογία σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, οργανωτική διάταξη σε τοπικό επίπεδο και διασύνδεση των τοπικών φορέων με την περιφέρεια και το κέντρο, αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

ΥΠΟΕΡΓΑ	
68. ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ 3	18
69. ΟΡΙΣΜΟΣ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ3	
1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι 2. ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ 3. ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΡΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ,ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ) 4. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ 5. ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ 6. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ- ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ 7. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ ,ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ 8. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ,ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ 9. ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL) 10. ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ-ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ 11. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ,ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΕΥΞΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗΣ 12. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ / ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ,ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΚΙΝΗΤΗ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ 13 ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 14 ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 15. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ EQUAL 16. ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ 17. ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ 18. ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	
70. Α/Α (63)4	71. ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ (64)4
1	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι
2	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ
3	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΡΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ,ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ)
4	ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ
5	ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ
6	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ-ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ
7	ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ ,ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
8	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ,ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
9	ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL)
10	ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ -ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
11	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ,ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΕΥΞΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗΣ
12	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ/ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ,ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΚΙΝΗΤΗ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

13	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
14	ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
15	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ ΕQUAL
16	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
17	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
18	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ
19	

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΩΡΟΘΕΤΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ						
72. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	73. ΚΩΔ.* (59)	74. ΝΟΜΟΣ	75. ΚΩΔ.* (60)	76. ΟΤΑΣ	77. ΚΩΔ.* (61)	78. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (62)
					ΣΥΝΟΛΟ:	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

79. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ (65)

Με το συγκεκριμένο έργο αποσκοπούμε : 1.στη δικτύωση του συνόλου των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια τοπική δικτύωση), 2.στη δικτύωση των φορέων σε κεντρικό επίπεδο (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ) και 3. στην κάθετη δικτύωση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό). Αναλυτικότερα το φυσικό αντικείμενο του έργου συνίσταται στα εξής : α) Εκπόνηση μιας σειράς μεθοδολογικών εργαλείων προς αξιοποίηση από τους φορείς εφαρμογής (κυρίως την Τ.Α.) και η μεταφορά τεχνογνωσίας των ειδικών και εξειδικευμένων φορέων (Ε.Ε.Τ.Α.Α., Ο.Α.Ε.Δ., Πανεπιστήμιο, ΤΕΙ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, Επιμελητήριο). Εκπόνηση μεθοδολογικών εργαλείων για: α1. Την καταγραφή των δομών (Φορέων, Οργανισμών, Συλλόγων, Σωματείων) σε τοπικό επίπεδο που ασχολούνται με θέματα προώθησης της απασχόλησης (ταυτότητα, αρμοδιότητες, εμπειρίες, καλές πρακτικές, στελέχωση, εξοπλισμός, προβλήματα, γνώση και τεχνολογία κ.λ.π.). α2. Την καταγραφή του ανθρώπινου δυναμικού, ειδικά των ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ηλικία, γνώσεις, δεξιότητες, προσόντα, ανάγκες και προβλήματα, θέματα επιμόρφωσης, σχέση με τοπικούς φορείς υποστήριξης κ.λ.π.). α3. Την διερεύνηση-καταγραφή του επιχειρηματικού κόσμου για προσφορά εργοσίας και ειδικά για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (προσφερόμενες θέσεις, διάθεση πρόσληψης, προϋποθέσεις και όροι κ.λπ.). α4. Την διερεύνηση ? ανάδειξη νέων δεξιοτήτων, προσόντων, επαγγελματών. α5. Μεθοδολογικά εργαλεία για την εκπόνηση των Τοπικών Σχεδίων Δράσης για την προώθηση στην Απασχόληση. β) Η ανάδειξη και χρήση των παραπάνω μεθοδολογικών εργαλείων σε τοπικό επίπεδο από όλους τους συμμετέχοντες στο δίκτυο Δήμου (και τα ΚΕΚ Αυτοδιοίκησης Κυκλάδων), με την ενσωμάτωση της τοπικής ιδιαιτερότητας, κατόπιν επιλογής των Δήμων (ορεινός, πεδινός, νησιωτικός, αστικοί δήμοι με διαφορετικά χαρακτηριστικά, δήμοι πολεοδομικού συγκροτήματος Αθηνών). Με την υποστήριξη των εξειδικευμένων φορέων και τη λειτουργία του τοπικού δικτύου, που με ευθύνη του δήμου θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο της τοπικής κοινωνικής δυναμικής (ΚΠΑ, Κέντρα Πληροφόρησης Νέων, Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας, Φορείς, Συλλόγους, Εταιρίες, Επιμελητήρια, Δομές που δημιουργήθηκαν και λειτουργούν από προηγούμενες Κοινοτικές Πρωτοβουλίες κ.λπ.). γ) Η δημιουργία προτύπων των παραπάνω εφαρμογών από την ΚΕΔΚΕ, εξασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα υλοποίησης σε εθνικό επίπεδο για το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. δ) Η αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας, δημιουργώντας σε τοπικό επίπεδο βάσεις δεδομένων, με την εισροή όλων των δεδομένων, τόσο από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού όσο και από πλευράς επιχειρήσεων, προωθώντας έτσι την ηλεκτρονική σύζευξη προσφοράς ? ζήτησης της αγοράς εργασίας. Επιπλέον η δημιουργία του Portal θα μας δώσει τη δυνατότητα να αντιμετωπίσουμε εκτός από θέματα ενημέρωσης - πληροφόρησης - επικοινωνίας και ζητήματα γεωγραφικής κινητικότητας και ευελιξίας, καθώς επίσης και ζητήματα συγκρότησης ? εκπόνησης προγραμμάτων και πολιτικών προσαρμοσμένων στην τοπική ιδιαιτερότητα (προγράμματα κατάρτισης, προώθησης, επιχειρηματικότητας κ.λπ.). ε) Η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας, από τη μελέτη του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για την οικονομική αποτελεσματικότητα των οικογενειακών αγροτικών εκμεταλλεύσεων, για την εφαρμογή του και στους τομείς παραχής υπηρεσιών και βιοτεχνίας. Με τον τρόπο αυτό δίνεται η δυνατότητα πρόληπτικής δράσης, μέσα από την εκπόνηση πολιτικών πολυδραστηριότητας και πολυαπασχόλησης.στ) Η επιλογή και εφαρμογή δεικτών μέτρησης. Τα προϊόντα είναι: α) Μεθοδολογικά εργαλεία όπως αναλυτικά αναφέρονται.β) Δημιουργία Βάσεων Δεδομένων με καταγραφές που αναφέρονται στις δράσεις.γ) Σεμινάρια στελεχών δομών προώθησης και των ανέργων πληθυσμών στόχων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, όπως θα προκύψουν από τις καταγραφές του ανθρώπινου δυναμικού και τη ζήτηση από τις επιχειρήσεις σε κάθε τοπικό επίπεδο.δ) Πιστοποίηση των παραπάνω ατόμων από τον Ο.Ε.Κ.ε) Δημιουργία Πύλης Τεχνογνωσίας(Portal)στ) Παραγωγή εντύπων και οδηγιών.ζ) Διαρκές συνέδριο.

* Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

2. Τα πεδία 60-66 συμπληρώνονται μόνο για έργα της κατηγορίας ενέργειας 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού)

3. Τα πεδία 68-69 δεν χρειάζεται να συμπληρώνονται για έργα των κατηγοριών ενεργειών 352 (Εκπαίδευση) και 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού). Για τα έργα των άλλων κατηγοριών ενεργειών 349 (Κατάρτιση), 350 (Απασχόληση) και 351 (Συμβουλευτική - Πληροφόρηση - Υποστήριξη) συμπληρώνονται κατά την πρώτη υποβολή των ΤΔΕ, όπου δεν είναι εκ των προτέρων δυνατός ο προσδιορισμός του ακριβούς αριθμού και του τίτλου του κάθε υποέργου (π.χ. όμοια υποέργα σε διαφορετικούς αναδόχους μετά από προκήρυξη) και ως εκ τούτου, είναι αδύνατη η συμπλήρωση των πεδίων 70 και 71.

4. Για ΤΔΕ έργων κατηγοριών ενεργειών 349, 350 και 351 τα πεδία 70-71 συμπληρώνονται απαραίτητα μετά την οριστικοποίηση των υποέργων. Για έργα κατηγοριών ενεργειών 352 και 353 συμπληρώνονται κατά την πρώτη υποβολή των ΤΔΕ.

5. Για ΤΔΕ έργων κατηγοριών ενεργειών 349, 350 και 351 δεν απαιτείται χωροθέτηση σε επίπεδο ΟΤΑ και κατά συνέπεια, δεν είναι υποχρεωτική η συμπλήρωση του πεδίου 76.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜΕΡΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)		ΤΜΗΜΑ Γ (Στοιχεία Σκοπιμότητας)			
80. ΤΟ ΕΡΓΟ ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ;		ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input type="checkbox"/>
81. ΤΟ ΕΡΓΟ ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟ ΠΑΡΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ;		ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input type="checkbox"/>
82. ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		ΕΕΤΑΑ,ΚΕΔΚΕ			
83. ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΕΡΓΟ ΣΤΟ ΑΡΜΟΔΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ;		ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input type="checkbox"/>
84. ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΧΡΗΣΤΕΣ / ΕΥΡΥΤΕΡΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ;		ΝΑΙ	<input checked="" type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input type="checkbox"/>
85. ΣΧΟΛΙΑ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ					
<p>Η συμμετοχή της Ε.Ε.Τ.Α.Α. στην Κοινοτική Πρωτοβουλία ?EQUAL? αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας της 19ης Ιουνίου 2001, με την οποία εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για κάθε περαιτέρω ενέργεια. Η συζήτηση για την υποβολή της πρότασης διεξήχθη κυρίως με φορείς της αυτοδιοίκησης, αρμόδιοι σε τοπικό επίπεδο για θέματα που προωθούν την απασχόληση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων (πληροφόρηση, κατάρτιση, επαγγελματικό προσανατολισμό, υποστήριξη κλπ), καθώς επίσης και με κάθε φορέα του ιδιωτικού και ευρύτερου κοινωνικού τομέα, τόσο αρμοδίους για θέματα που απασχολούν τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όσο και τον επιχειρηματικό κόσμο (Επιμελητήρια, Συνδέσμους, Γραφεία ευρέσεως εργασίας κλπ). Στόχος αυτών των επαφών και συζητήσεων ήταν η προαξιολόγηση της πρότασης, η κατάληξη στον καθορισμό του περιεχομένου και η ιεράρχηση των προτεραιοτήτων και των επιδιωκόμενων σκοπών. Η επικοινωνία με τους φορείς ξεκίνησε, εν είδει προβληματισμού, στο Συνέδριο της ΚΕΔΚΕ στην Κω (Νοέμβριος του 2000) για το πώς θα μπορούσαμε να αξιοποιήσουμε την ?EQUAL? προς όφελος των ευπαθών κοινωνικών ομάδων προς την κατεύθυνση της προώθησής τους στην απασχόληση και με την ευκαιρία του συνόλου των ανέργων, για την επίλυση του προβλήματος της ανεργίας, το οποίο τα τελευταία χρόνια αναγορεύεται σε κυρίαρχο τοπικό κοινωνικό ζήτημα. Η συζήτηση εντατικοποιήθηκε το τελευταίο εξάμηνο πριν τη δημοσιοποίηση της προκήρυξης του Προγράμματος ?EQUAL? και μας οδήγησε στην τελική επιλογή εταιρών και δράσεων.</p>					

86. ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ Ε/Ε ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ Η ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΑΛΛΟΥ;		ΝΑΙ	<input type="checkbox"/>	ΟΧΙ	<input checked="" type="checkbox"/>
87. ΤΙΤΛΟΣ Ε/Ε					
88. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ					
89. ΚΩΔ. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ		90. ΚΩΔ. ΕΡΓΟΥ			
91. ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ)					
92. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Η ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ					
93. ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΟΥ		1936902,34			

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΣΥΝΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΣΔΑ			
94. ΠΕΔΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΚΤ	95. ΠΥΛΩΝΑΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	96. ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΑ ΓΡΑΜΜΗ	97. ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΑ ΓΡΑΜΜΗ
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ - ΕΚ 1784/1999 της 12ης Ιουλίου 1999, Άρθρο 2 πεδία 1 α, β και 2 α, β, γ	ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	7. ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ	1936902,34

98. ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ6;	ΝΑΙ		ΟΧΙ	
99. ΕΑΝ ΝΑΙ ΣΤΗΝ 98, ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΤΕ ΤΗΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ - ΕΑΝ ΟΧΙ, ΝΑ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΠΩΣ ΘΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΘΕΙ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ				
100. ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΕΡΓΟΥ - ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ - ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ (18)				
<p>Στο πλαίσιο του προτεινόμενου έργου και με την προτεινόμενη Αναπτυξιακή Σύμπραξη αποσκοπούμε: στη δικτύωση του συνόλου των φορέων που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο (οριζόντια τοπική δικτύωση), στη δικτύωση των φορέων σε κεντρικό επίπεδο (ΟΑΕΔ, ΟΕΕΚ, ΚΕΔΚΕ, ΕΕΤΑΑ) και στην κάθετη δικτύωση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό). Τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα της πιλοτικής εφαρμογής στοχεύουν στη συμμετοχή του συνόλου της τοπικής κοινωνίας, μέσα από την έκφραση μιας πολιτικής για την προώθηση της Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, σε συνέργια όμως και συνεργασία και στα υπόλοιπα επίπεδα και με άλλους αρμόδιους φορείς. Ως άμεσα ωφελούμενοι στο προτεινόμενο έργο χαρακτηρίζονται: §Οι ευπαθείς κοινωνικές ομάδες των φορέων της αυτοδιοίκησης και ειδικότερα οι άνεργοι που αντιμετωπίζουν δυσκολία πρόσβασης στην πληροφόρηση και στην υποστήριξη για προώθηση στην Αγορά Εργασίας. §Οι συμμετέχοντες φορείς στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη, τόσο σε τοπικό όσο και σε κεντρικό επίπεδο, (όπως ΟΑΕΔ, ΚΕΔΚΕ, ΟΕΕΚ, ΕΕΤΑΑ κ.λπ.).</p>				
101. ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΕΜΜΕΣΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ				
<p>Ως έμμεσα ωφελούμενοι από την υλοποίηση του προτεινόμενου έργου θα μπορούσαν να αναφερθούν: § Το σύνολο των μηχανισμών, κυρίως σε τοπικό επίπεδο (Επιμελητήρια, αρμόδιοι Σύλλογοι και σχετιζόμενα Σωματεία, Α.Ε., Κ.Ε.Κ., Ι.Ε.Κ., Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α, Γραφεία Εύρεσης Εργασίας, Σύλλογοι κλπ.). Το σύνολο των κοινωνικών ευπαθών ομάδων περιφερειακής και εθνικής εμβέλειας, αφού σκοπός της πιλοτικής εφαρμογής είναι να τύχει εθνικής εφαρμογής σαν έκφραση συγκροτημένης κεντρικής πολιτικής.</p>				
102. ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕ ΆΛΛΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ		103. ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕ ΆΛΛΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ		
<p>· Πιλοτική παρέμβαση για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο · ΑΘΗΝΑ ΙΙ: Μελέτη Σκοπιμότητας, πιλοτικά έργα και κατάστρωση σχεδίου δράσης για την ανάπτυξη της Κοινωνίας της Πληροφορίας στην Αττική · Πρόγραμμα: «Τεχνολογίες της Κοινωνίας της Πληροφορίας (IST Program) · Προτάσεις και υλοποίηση αυτών για την κατάλληλη δόμηση και εμπλουτισμό του Δικτυακού Τύπου του Υπουργείου · Μελέτη σκοπιμότητας και εφαρμογής Κέντρου Εξυπηρέτησης Μηνυμάτων · Institutions and Rural Development under Globalisation in the Mediterranean Countries · Δημιουργία Ηλεκτρονικού Κέντρου Εμπορίου για τις ΜΜΕ στη Θεσσαλία · Πρόγραμμα ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας των ΜΜΕ στο Internet (Πρόγραμμα ΔΙΚΤΥΩΘΕΙΤΕ) · Κοινωνική Πρωτοβουλία URBAN ΔΡΑΣΗ : Κέντρο Υποστήριξης της Απασχόλησης · Δημιουργία Μονάδας Κοινωνικής Μέριμνας · Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Δυτικής Αθήνας</p>		<p>· An Integrated Spatial Decision-Making System for the establishment of bio-energy systems at a regional scale (ACISA) · Δημιουργία Κέντρου Πληροφόρησης Νέων Δήμου Φαρσάλων · Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα δράσης για τους τσιγγάνους ? Δίκτυο ROM · Δημιουργία και λειτουργία Κέντρου Πληροφόρησης Νέων Δ. Λιβαδίου · Δημιουργία Κέντρου Τεκμηρίωσης και πληροφόρησης Ολύμπου · Ανάπτυξη συστήματος ποιότητας των υπηρεσιών συμβουλευτικής στήριξης και απασχόλησης</p>		

6. Τα πεδία 98 και 99 συμπληρώνονται μόνο για έργα της κατηγορίας ενέργειας 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού)

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Δ (ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ)

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΡΩΝ (Δείκτες στόχων φυσικού αντικείμενου του έργου που συμβάλλουν στους στόχους του Μέτρου)			
104. ΚΩΔΙΚΟΣ * (42)	105. ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ (ή περιγραφή) (43)	106. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ (44)	107. ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ (45)
35070	ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
32517	ΜΕΛΕΤΕΣ, ΕΡΕΥΝΕΣ, ΕΡΓΑΛΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	50
35001	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	9
30594	ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	57
30977	ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΝΤΥΠΟΥ, ΔΙΑΦΗΜΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3
45000	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΤΑΙΡΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ	18
45001	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
40001	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ/ΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	32
40002	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ/ΕΣ ΑΝΕΡΓΟΙ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4
40003	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
40014	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
40071	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ/ΕΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ	23
40072	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΝΔΡΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	5
40107	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΝΕΡΓΕΣ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	18
40739	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΔΡΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	2
40653	ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3
45171	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ , ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ	4
45172	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ Η ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ (Δείκτες του έργου που συμβάλλουν στους στόχους του Μέτρου ή/και του Άξονα Προτεραιότητας)			
108. ΚΩΔΙΚΟΣ *	109. ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ (ή περιγραφή)	110. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	111. ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ
41513	ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ	11,65

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ			
112. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ			
113. ΚΩΔΙΚΟΣ *	114. ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ (ή περιγραφή)	115. ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	116. ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ
41509	ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΑΙ	ΑΡΙΘΜΟΣ	3
30869	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	1
117. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
ΕΙΝΑΙ ΟΥΔΕΤΕΡΟ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
118. ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ			
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			

119. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ (ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΝΤΕΣ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ)
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΔ ΚΠ ΕΨΑΛ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ ΤΟΥ 2004 ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΜΕΧΡΙ ΤΟΤΕ ΦΥΣΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΥ ΜΑΣ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ ΤΟΥ 2004 ΤΟ ΕΡΓΟ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΣ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ «ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ».

- Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε.

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Ε (Ωρίμανση Έργου)

120. ΦΑΣΗ ΕΡΓΟΥ (19)

ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

121. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ (20)

ΕΧΕΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ ΤΟ ΥΠΟΕΡΓΟ 1 (ΕΝΕΡΓΕΙΑ 1) ΚΑΙ ΕΧΕΙ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝ ΥΠΟΕΡΓΩΝ 2 ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ.3. ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΠΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ,ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ)4. ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ5. ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ6. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ- ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ7. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ ,ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ8. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ9. ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL)15. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ EQUAL16.ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ17.ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

122. ΑΔΕΙΕΣ - ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ7	123. ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	124. ΗΜ/ΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	125. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	126. ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΗΜ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΑΔΕΙΑ				
ΑΔΕΙΑ ΙΔΡΥΣΗΣ				
ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
ΆΛΛΟ:				

127. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ - ΣΧΟΛΙΑ

ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

128. ΕΙΔΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ8	129. ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	130. ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ				
		ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ	ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΗΚΕ	ΕΚΠΟΝΕΙΤΑΙ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ Ή ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ (ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟ ΦΟΡΕΑ)	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ (ΑΡ.ΑΠΟΦ./ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΠΑΡΑΛΗΦΘΕΙ
ΜΕΛΕΤΗ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑΣ			/			
ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ						
ΜΕΛΕΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ						

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΕΥΧΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ						
ΆΛΛΕΣ ΑΡΧΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ						
ΆΛΛΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ						

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ / ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ Ή ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ⁹				
131. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	132. ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ	133. ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ		
		ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ	ΥΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ / ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ	ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ / ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ
ΚΕΚ				
ΔΟΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ				
ΚΕΣΥΥ				
ΆΛΛΗ ΔΟΜΗ ΦΟΡΕΑ (προσδιορίστε)				
134. ΣΧΟΛΙΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ				
135. ΦΟΡΕΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		136. ΚΩΔΙΚΟΣ*		

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ Η ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ			
137. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	138. ΑΡΧΗ	139. ΤΕΛΟΣ	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Ζ (Χρηματοδοτικό Σχέδιο)

ΠΗΓΕΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

146. ΚΩΔΙΚΟΣ (58) *	147. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ *
1	100% ΠΔΕ

148. Σ.Α. ΤΟΥ Π.Δ.Ε. ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ (15)	149. ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ Π.Δ.Ε. (16)
034/3	2002ΣΕ03430390

Ο τρόπος χρηματοδότησης του έργου είναι άμεσος ή έμμεσος; ΝΑΙ

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΕΡΓΟΥ						150. ΝΟΜΙΣΜΑ	ΕΥΡΩ	
ΕΤΟΣ	151. ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (47)	152. ΣΥΝΟΛΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ		ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΑΠΑΝΗΣ			156. ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	
		152Α. ΠΟΣΟ (48)	152Β. %	153. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΔΙΑΡΘΡ. ΤΑΜΕΙΟΥ (%) (49Β) *	154. ΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ (%) (50) *	155. ΛΟΙΠΑ ΕΚΤΟΣ ΚΡΑΤΙΚΟΥ Π.Υ. (%) (51) *	156Α. ΠΟΣΟ	156Β. % (52)
2000								
2001								
2002	182283,51		100	75	25			
2003	962626,28		100	75	25			
2004	748865,13		100	75	25			
2005	43127,42		100	75	25			
2006								
2007								
2008								
ΣΥΝΟΛΑ	1936902,34		100	75	25			

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ Η ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΠΟ ΤΡΙΤΟΥΣ

140. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

141. ΦΟΡΕΑΣ

142. ΚΩΔ. *

143. ΑΡΧΗ

144. ΤΕΛΟΣ

- Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π
- 7. Τα πεδία 122-127 συμπληρώνονται μόνο για έργα της κατηγορίας ενέργειας 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού)
- 8. Οι γραμμές "Μελέτη Εφαρμογής", "Σύνταξη Τευχών Προκήρυξης" και "Άλλες υποστηρικτικές μελέτες" του πεδίου 128 συμπληρώνονται κυρίως για έργα της κατηγορίας ενέργειας 353 (Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού)
- 9. Τα πεδία 131-136 συμπληρώνονται κατά περίπτωση, μόνο για έργα των κατηγοριών ενεργειών 349 και 351.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ ΣΤ (Χρονικός και Οικονομικός Προγραμματισμός)

145. ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΥΠΟΕΡΓΩΝ

A/A	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	ΑΡΧΗ	ΤΕΛΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
1.	ΕΝΕΡΓΕΙΑ Ι	□□□□	□□□□	■ ■ ■ ■	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	15/1/2002	13/9/2002	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 1			49889,93									49889,93
2.	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ	□□□□	□□□□	□□□ ■	■ ■ ■ ■ ■	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	1/11/2002	30/11/2003	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 2			8240,22	139792,76								148032,98
3.	ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΟΜΩΝ (ΡΟΛΟΣ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ, ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ)	□□□□	□□□□	□□□ ■	■ ■ ■ ■	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	1/11/2002	29/2/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 3			5106	57700,34								62806,34

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

4.	ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2002	31/1/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 4			6100	77145,25												83245,25
5.	ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2002	30/11/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 5			5869,41	85694,82	85196,82											176761,05
6.	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ-ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2002	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 6			2668,33	85220,49	40327,88											128216,70
7.	ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΕΥΝΩΝ ,ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2002	31/1/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 7			17263,36	62808,33												80071,69
8.	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ,ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/3/2003	29/2/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 8				17608,23												17608,23
9.	ΓΝΩΣΙΑΚΗ ΠΥΛΗ (KNOWLEDGE PORTAL)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2002	30/11/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 9			5103,13	91692,29	47856,13											144651,55
10.	ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ -ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/6/2003	29/2/2004	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ.71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 10					13650							13650,00	
11.	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ,ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΗΣ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/2/2004	30/9/2004
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 11						8804,11						8804,11	
12.	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ/ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ,ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΚΙΝΗΤΗ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/5/2004	30/9/2004
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 12						8804,12						8804,12	
13.	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/11/2003	30/9/2004
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 13					9728,09	188804,10						198532,19	
14.	ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/9/2003	28/2/2004
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 14					20000	10000						30000	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

15.	ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ EQUAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14/9/2002	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 15			55205,13	200928,40	145419,06									401552,59
16.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/4/2003	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 16				12088,24	12088,24									24176,48
17.	ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14/9/2002	31/12/2004	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 17			26838,00	88569,04	51001,70									166408,74
18.	ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΙΙΙ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1/3/2004	15/3/2005	
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 18					150562,97	43127,42								193690,39
19.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
	ΕΤΗΣΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΥΠΟΕΡΓΟΥ 19														
	ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΗΜΑ ΕΡΓΟΥ (ΣΥΝΟΛΑ)			182283,51	962626,28	748865,13	43127,42								1936902,34

10. Για τα έργα των κατηγοριών ενεργειών 352 και 353 η πλήρης συμπλήρωση του Πίνακα είναι υποχρεωτική κατά την πρώτη υποβολή των ΤΔΕ. Για τα έργα των κατηγοριών ενεργειών 349, 350 και 351, στα οποία κατά την πρώτη υποβολή ΤΔΕ δεν είναι οριστικοποιημένα τα υποέργα τους, ο Πίνακας συμπληρώνεται όσο το δυνατό πληρέστερα κατά την πρώτη υποβολή των ΤΔΕ και υποχρεωτικά σε πλήρη μορφή, μετά την οριστικοποίηση των υποέργων τους.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΔΑΝΕΙ Α	157. ΠΟΣΟ ΔΑΝΕΙΟΥ	(53)	158. ΦΟΡΕΑΣ ΔΑΝΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	(54)
--------------------	-------------------	------	---------------------------	------

159. ΕΙΝΑΙ Ο ΦΠΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΣ; (ΝΑΙ , ΟΧΙ)	ΝΑΙ (46)
160. ΠΟΣΟ ΦΠΑ	0
160Α. ΑΛΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟ ΠΟΣΟ	0
160Β. ΣΥΝΟΛΟ	1936902,34

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ		
161. ΚΩΔΙΚΟΣ (55)	162. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ (56)	163. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (57)
Γ14	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	8902,50
Γ60	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	693941,35
Γ61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	664874,97
Γ62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	63590,73
Γ63	ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	29095,11
Γ64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	464504,61
Γ66	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	1040,48
Γ16.17	ΕΞΟΔΑ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	10952,59
	ΣΥΝΟΛΟ	1936902,34

- Συμπληρώνεται από τη Διαχειριστική Αρχή του Ε.Π

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΟΥ (ΕΚΤ)

ΤΜΗΜΑ Η (Ειδικές Πληροφορίες)

164. ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ;

Να περιγραφούν οι σχετικές διαδικασίες και να αιτιολογηθεί η εναρμόνισή τους με τους ισχύοντες εθνικούς και κοινοτικούς κανόνες.

ΝΑΙ	ΟΧΙ
v	

Από τους συμμετέχοντες στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «Εν δράσει», οι εταιρεί ΟΕΕΚ, ΟΑΕΔ, ΤΕΙ και Δήμοι υπάγονται στις διατάξεις του Π.Δ. 346/1998, 2286/9 και 2362/95. Οι μετέχοντες Δημοτικές Επιχειρήσεις, ΚΕΚ Κυκλάδων και ΕΕΤΑΑ δεν υπάγονται στις ανωτέρω διατάξεις, δεδομένου ότι είναι ΝΠΙΔ και δεν περιλαμβάνονται στις Αναθέτουσες Αρχές κατά την έννοια της οδηγίας 92/50/ΕΟΚ, εφαρμόζουν δε λογιστικό σχέδιο που προβλέπεται για τις εταιρίες του ιδιωτικού τομέα.

165. ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΕΡΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ;

Να περιγραφούν τα μέτρα που ελήφθησαν ή πρόκειται να ληφθούν ως προς τα θέματα πληροφόρησης και δημοσιότητας, σύμφωνα με τους ισχύοντες κοινοτικούς κανόνες.

ΝΑΙ	ΟΧΙ
v	

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 1159/2000 ΓΙΑ ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ Το πρόγραμμα δημοσιοποίησης του προτεινόμενου έργου εφαρμόζεται κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων και των τριών ενεργειών της ΚΠ. Οι σχετικοί μηχανισμοί περιλαμβάνουν τεχνικές δημοσιότητας και πληροφόρησης των άμεσα επωφελομένων όσο και των φορέων που μπορούν να αξιοποιήσουν ευρύτερα τα αποτελέσματα και τις καλές πρακτικές του Έργου. Η δημοσιοποίηση του έργου, των στόχων και των αποτελεσμάτων του θα καταστεί εφικτή μέσα από διάφορα μέσα και σε διάφορα επίπεδα. Σε τοπικό επίπεδο και πιο συγκεκριμένα, για τη δημοσιότητα του ρόλου, του περιεχομένου του έργου του, τις προγραμματισμένες ενέργειές του θα ακολουθηθούν τα παρακάτω : -Δημοσιεύσεις στον τοπικό τύπο, ανακοινώσεις συζητήσεις στην Ραδιοτηλεόραση. -Επαφές ? συγκεντρώσεις με φορείς ? οργανισμούς αρμόδιους για θέματα ευπαθών κοινωνικών ομάδων για ενημέρωση ? ευαισθητοποίηση ? δραστηριοποίηση. -Εκτύπωση ενημερωτικών φυλλαδίων και εντύπων. -Αξιοποίηση κάθε πρόσφορου μέσου για ολοκληρωμένη ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών (περιοδικά, εξειδικευμένες εκδόσεις, ημερίδες, εκδηλώσεις, ανακοινώσεις). Σε κεντρικό επίπεδο : -Επαφές ? οργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων για ενημέρωση αρμόδιων φορέων και οργανισμών (π.χ Υπουργεία, Γεν. Γραμματείες, Φορείς πανελληνίας και ευρωπαϊκής εμβέλειας κ.λπ). -Ραδιοτηλεοπτικές εκπομπές. -Εκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων και εξειδικευμένων οδηγιών. -Ουσιαστική αξιοποίηση του «Διαρκούς Συνεδρίου» -Αξιοποίηση Internet Σε ευρωπαϊκό επίπεδο : -Κοινή έκδοση φυλλαδίου. -Διοργάνωση κοινών εκδηλώσεων. -Αξιοποίηση ειδικών περιοδικών και εκδόσεων Αξιοποίηση Internet

166. ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ;

Να περιγραφούν τα μέτρα που ελήφθησαν ή πρόκειται να ληφθούν για την προώθηση της ισότητας, σύμφωνα με τους ισχύοντες κοινοτικούς κανόνες.

ΝΑΙ	ΟΧΙ
v	

Οι δράσεις του προτεινόμενου ΕΡΓΟΥ, όπως αναφέρθηκε στο σημείο 5 της Αίτησης, θα συμβάλλουν στη μείωση των ανισοτήτων που εμφανίζονται στις ομάδες στόχου ως προς την πρόσβαση που έχουν στην αγορά εργασίας. Η ολιστική προσέγγιση του ρόλου των δύο φύλων στην επαγγελματική και οικογενειακή ζωή και ειδικότερα στην απόκτηση, ει δυνατόν, των στερεοτύπων που κυριαρχούν στις τοπικές οικονομίες, θα αποτελέσουν το όχημα της ενσωμάτωσης (mainstreaming) μιας ευρύτερης πολιτικής για την ισότητα ευκαιριών στην επαγγελματική ζωή, την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση στις τοπικές κοινωνίες.

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΥΝΗΜΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΓΙΑ ΤΔΕ ΕΚΤ)

1. Απογραφικά Δελτία Φορέων Επίβλεψης Υποέργων

1.1 1.2 ...

2. Αποφάσεις Διοικητικού Οργάνου του Φορέα Υλοποίησης

2.1 2.2 ...

3. Εγκριτικές Αποφάσεις Μελετών (εφόσον απαιτούνται οι σχετικές Μελέτες)

3.1 3.2 ...

4. Έγγραφα Κυριότητας ή Δικαιώματος χρήσης του Ακινήτου επί του οποίου θα υλοποιηθεί το Έργο (αφορά μόνο έργα της κατηγορίας ενέργειας 353: Δομές υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού)

4.1 4.2 ...

5. Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης προτάσεων, Παρακαλούθησης του έργου

5.1 5.2 ...

6. Σύστημα Εσωτερικής Αξιολόγησης του έργου

6.1 6.2 ...

7. Δημοσιεύσεις Διακηρύξεων

7.1 7.2 ...

8. Ενέργειες Δημοσιότητας (σχετικά έγγραφα)

8.1 8.2 ...

9. Πορίσματα ελέγχων (σχετικά έγγραφα)

9.1 9.2 ...

10. Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

10.1 10.2 ...

11. Άλλα

11.1 11.2 ...

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΦΟΡΕΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ (ΓΙΑ ΤΔΕ ΕΚΤ)						
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ (ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ)						
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΓΚΟΓΚΟΖΩΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ					ΥΠΟΓΡΑΦΗ
ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΕΕΤΑΑ ΑΕ					
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΟΜΗΡΟΥ 19 -ΑΘΗΝΑ - 10672					
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	210-3644160	6. FAX	210-3602445	7. E-MAIL	Equal@eetaa.gr	
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ						
	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΆΛΛΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΘΟΣ	70				1	71
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	12660,35				129187,21	141847,56
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ						
	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΆΛΛΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΘΟΣ					1	1
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ					146412,17	146412,17

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Προσδιορίστε στην περίπτωση που υπάρχουν άλλες κατηγορίες ενεργειών, πλην των τεσσάρων πρώτων των παραπάνω στηλών των δύο πινάκων.

Να διευκρινισθεί εάν η επίβλεψη των ανωτέρω υλοποιείται αποκλειστικά από στελέχη του Φορέα, ή εάν ο Φορέας ενισχύεται από υπηρεσίες τρίτων, οπότε και πρέπει να αναφερθεί η μορφή της ενίσχυσης (πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, ανάθεση υπηρεσιών τεχνικού συμβούλου, κλπ).

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΟΤΙ ΘΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000- 2006

	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΆΛΛΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΘΟΣ	34					34
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	7974,98					7974,98

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Προσδιορίστε στην περίπτωση που υπάρχουν άλλες κατηγορίες ενεργειών, πλην των τεσσάρων πρώτων των παραπάνω στηλών των δύο πινάκων.

Να διευκρινισθεί εάν η επίβλεψη θα υλοποιηθεί αποκλειστικά από στελέχη του Φορέα, ή εάν προβλέπεται η ενίσχυση του Φορέα από υπηρεσίες τρίτων, οπότε και πρέπει να αναφερθεί η μορφή της ενίσχυσης (πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, ανάθεση υπηρεσιών τεχνικού συμβούλου, κλπ).

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

--	--	--	--	--	--	--	--

ΜΟΝΙΜΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ		
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΛΗΘΟΣ	
	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΙ	13	
ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	5	
ΧΗΜΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	5	
ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1	
ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	3	
ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ	8	
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2	
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΙ	3	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	2	
ΔΑΣΟΛΟΓΟΣ	1	
ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΙ	3	
ΦΥΣΙΚΟΣ	1	
ΧΗΜΙΚΟΣ ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΣ	1	
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	2	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	1	
ΓΕΩΠΟΝΟΣ	6	
ΤΕΧΝΙΚΟΣ Η/Υ	1	
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ ΥΛΗΣ	1	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	46	
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε.: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε.

ΗΜΕΡΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

	ΣΥΝΟΛΟ	110
ΒΑΘΜΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΑΓΚΩΝ		
(1 = ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ, 2 = ΑΝΕΚΤΟΣ, 3 = ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ, 4 = ΠΟΛΥ ΚΑΛΟΣ, 5 = ΑΡΙΣΤΟΣ)		
ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ (Πλήθος Και Σύνθεση Ειδικοτήτων)	4	5
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ (Εμπειρία Και Τεχνογνωσία)	4	5
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (Ποσοτική Και Ποιοτική Εκτίμηση)	4	5
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (Ποσοτική Και Ποιοτική Εκτίμηση)	4	5
30. ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ		
<p>Για την υλοποίηση του έργου από την ΕΕΤΑΑ θα συμμετάσχουν οκτώ (8) Οικονομολόγοι, πέντε (5) Πολιτικοί Επιστήμονες, δύο (2) Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί με ειδίκευση στην Πληροφορική, μία (1) Δικηγόρος, μία (1) Κοινωνιολόγος - Κοινωνική Ανθρωπολόγος, ένας (1) Μηχανολόγος Μηχανικός, ένας (1) Χημικός Μηχανικός, ένας (1) Μαθηματικός με ειδίκευση σε θέματα πληροφορικής και ένας (1) Φυσικός, καθώς επίσης, ένας (1) Οικονομολόγος - Περιφερειολόγος και μία (1) Ψυχολόγος με μεταπτυχιακό στη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό. Συνολικά θα απασχοληθούν περίπου 27 άτομα.</p>		

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ:71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ:24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

ΑΠΟΓΡΑΦΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΦΟΡΕΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ)					
1. ΦΟΡΕΑΣ					
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ (ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ)					
2. ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ					ΥΠΟΓΡΑΦΗ
3. ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ					
4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	- -				
5. ΤΗΛΕΦΩΝΟ		6. FAX	7. E-MAIL		
ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΓΑ - ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ, ΚΑ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ, ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΙΧΕ ΟΡΙΣΤΕΙ ΩΣ ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ)					
	8. ΜΕΛΕΤΕΣ	9. ΕΡΓΑ	10. ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	11. ΑΛΛΑ	12. ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΘΟΣ					
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ					
ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΡΓΑ - ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ, ΚΑΠ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΧΕΙ ΟΡΙΣΤΕΙ ΩΣ ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ (ΤΕΛΙΚΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ)					
	13. ΜΕΛΕΤΕΣ	14. ΕΡΓΑ	15. ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	16. ΑΛΛΑ	17. ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΘΟΣ					

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ					
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:					

ΜΟΝΙΜΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΦΟΡΕΑ		
25. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΛΗΘΟΣ	
	26. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	27. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ: ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Α/Α Τ.Δ.Ε ΗΜ/ΝΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004	ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:
--	---------------------

(Ποσοτική Και Ποιοτική Εκτίμηση)		
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (Ποσοτική Και Ποιοτική Εκτίμηση)		
30. ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ		

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΟΠΣ ΕΡΓΟΡΑΜΑ: 71166

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ:

ΦΑΣΗ Τ.Δ.Ε: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Α/Α Τ.Δ.Ε

ΗΜΕΡΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ: 24/9/2004

ΜΟΝΟΓΡΑΦΗ ΣΥΝΤΑΚΤΗ:

--