

**ΑΝΩΤΑΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΘΕΜΑ:

**Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.
Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.**

Παπαδοπούλου Βασιλική

Φλώρου Μαρία

Εποπτεύων Καθηγητής:

Αλεξόπουλος Ανδρέας

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....σελ 5

ΜΕΡΟΣ Α΄ :Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΟΤΑ.....σελ 7

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....σελ 7

Κ.1.1.:Η ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ.....σελ 7

Κ.1.2.:Η ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....σελ 8

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:

ΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.....σελ 10

Κ.2.1:ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ.....σελ 10

Κ.2.1.2:ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ...σελ 12

Κ.2.2:ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΒΑΣΙΣΜΕΝΗ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....σελ 16

Κ.2.3: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΟΤΑ-ΟΡΓΑΝΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....σελ 20

Κ.2.4: ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ, ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΟΤΑ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....σελ 25

Κ.2.5: Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.....σελ 33

ΜΕΡΟΣ Β΄: Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.....σελ 36

Κ.3.1: ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ.....σελ 36

Κ.3.2:ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.....σελ 38

Κ.3.3:ΒΑΣΙΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.....σελ 38

Κ.3.4:ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ.....σελ 41

Κ.3.4.1: ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ- ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ.....σελ 41

Κ.3.4.2: ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.....σελ 49

Κ.3.4.3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ.....σελ 59

Κ.3.4.4: ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....σελ 64

Κ.3.5: ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....σελ 69

Κ.3.6: ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.....σελ 71

Κ.3.7: ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....σελ 74

Κ.3.8: ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....σελ 74

Κ.3.9:ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ...σελ 77

Κ.3.10: ΑΝΑΛΥΣΗ SWOT.....σελ 86

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ.....σελ 89

Κ.4.1 :ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.....σελ 89

Κ.4.2:ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ.....σελ 93

Κ.4.2.1: ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ.....	σελ 93
Κ.4.2.2: ΑΞΟΝΑΣ 2:ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.....	σελ 94
Κ.4.2.3: ΑΞΟΝΑΣ 3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ.....	σελ 96
Κ.4.2.4: ΑΞΟΝΑΣ 4: ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.....	σελ 101
Κ. 4.3: ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ..	σελ 105
Κ.4.3.1: ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ..	σελ 105
Κ.4.3.2: ΑΞΟΝΑΣ 2: ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ...	σελ 105
Κ.4.3.3: ΑΞΟΝΑΣ 3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ...	σελ 122
Κ.4.3.4: ΑΞΟΝΑΣ 4 : ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ..	σελ 133

ΜΕΡΟΣ Γ: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Κ.5.1:ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΜΕΛΗ ΚΕΔΚΕ ΚΑΙ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ.....	σελ 138
---	---------

Κ.5.2.:ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ-ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ.....	σελ 151
------------------------------------	---------

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	σελ 155
-------------------	---------

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Δ.Κ.Κ.	Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας
Δ.Σ.	Δημοτικό Συμβούλιο
ΕΕΤΑΑ	Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης
Ε.Π.	Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΚΕΔΚΕ	Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων
ΟΤΑ	Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης
ΤΑΠ	Τοπικά Αναπτυξιακά Προγράμματα
ΤΕΔΚ	Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων
ΝΠΔΔ	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
ΥΠΕΣΔΔΑ	Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης
Ο.Ε.Υ	Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας
Π.Ε.	Πολεοδομική ενότητα
ΓΠΣ	Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο
ΚΕΠ	Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών
ΔΕΕΠΑΠΕΚ	Δημοτική Επιχείρηση Έργων Πολιτισμού-Ανάπτυξης, Προβολής και Επικοινωνίας Κορυδαλλού
ΔΗΚΕΚ	Δημοτική Κατασκευαστική Επιχείρηση Κορυδαλλού
ΑΣΔΑ	Αναπτυξιακός Συνδεσμος Δυτικής Αττικής
ΑΟΔΚ	Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Κοορυδαλλού
ΣΔΠ	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Ταυτοποίησης
ΠΕΠ	Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΟΕΠ	Οικονομικός Ενεργός Πληθυσμός
ΥΠΕΧΩΔΕ	Υπουργείο

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ζούμε στον 21^ο αιώνα των ραγδαίων εξελίξεων και των μεγαλεπήβολων τεχνικών εφαρμογών. Μέσα σε αυτά τα πλαίσια οι κατά τόπους φορείς καλούνται να δώσουν ένα ισχυρό έναυσμα στην κοινωνία με σκοπό την πρόοδο και την ανάπτυξη της σε μια πληθώρα επιπέδων.

Το κύριο βάρος του ρόλου της αυτοδιοίκησης μέχρι πρότινος συνδέονταν με τις παραδοσιακές αρμοδιότητες όπως το δημοτολόγιο, τις βασικές εξυπηρετήσεις προς τους πολίτες (καθαριότητα, οδοποιία, ύδρευση-αποχέτευση, διαμόρφωση των κοινόχρηστων χώρων) και ορισμένες τοπικές κοινωνικές και πολιτιστικές υπηρεσίες. Ωστόσο, οι βασικές επιλογές του θεσμού της τοπικής αυτοδιοίκησης κινούνται σε ένα νέο πολιτικό φάσμα κυρίως αυτό της προώθησης της «τοπικής ανάπτυξης» μέσα από ορισμένες δομές.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της διαδικασίας εκσυγχρονισμού της οργάνωσης και της λειτουργίας της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης, με σκοπό την δημιουργία μόνιμων δομών προγραμματισμού, υλοποίησης και παρακολούθησης των αποτελεσμάτων της δράσης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για πρώτη φορά θεσπίστηκε η έννοια του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού που έρχεται να συντονίσει τις δράσεις για την τοπική ανάπτυξη.

Η σύνταξη Επιχειρησιακού Προγραμματισμού από τους ΟΤΑ αξίζει να επισημανθεί πως έχει απώτερη επιδίωξη την εισαγωγή εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων προγραμματισμού στην πρωτοβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση που περιλαμβάνει κατά βάση τους Δήμους και τις Κοινότητες με τις απαραίτητες προϋποθέσεις.

Ουσιαστικό ρόλο λοιπόν, καλούνται να διαδραματίσουν οι ΟΤΑ μέσω της παρακολούθησης και της μέτρησης των αποτελεσμάτων των δράσεων αυτών, βασιζόμενοι στο ανθρώπινο δυναμικό με τις αντίστοιχες εσωτερικές λειτουργίες. Οφείλουν συγκεκριμένα να αποτελέσουν μια σταθερή εσωτερική λειτουργία και διαδικασία στην οποία θα συμμετέχουν σε όλες τις φάσεις του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού.

Επιπλέον η τοπική αυτοδιοίκηση, καθώς και οι θεσμοί για την ανάθεση του προγράμματος και η κοινωνική συμμετοχή, θα πρέπει να έρθουν σε αρμονία με θεσμοθετημένους κανόνες που διέπουν την εθνική πολιτική. Αυτή κατέχει τον πρώτο ρόλο που αποτελεί κινητήριο άξονα ανάπτυξης ο οποίος δίνει τις βασικές κατευθύνσεις προκειμένου να επέλθει μια ισορροπία. Αφού αναμφισβήτητα η επιμέρους ανάπτυξη των φορέων και του γενικότερου βιοτικού επιπέδου αποτελεί δείκτη ευρύτερης ανάπτυξης.

Σταχυολογώντας όλα τα παραπάνω γίνεται έκδηλο ότι τα Επιχειρησιακά Προγράμματα αποτελούν σημαντικό μοχλό ανάπτυξης και γι' αυτό κρίνεται επιτακτική η ευρεία μελέτη τους.

Η έκταση και η πολυμορφία του έργου των ΟΤΑ δεν είναι δυνατό να αντιμετωπισθεί με επιτυχία χωρίς την ύπαρξη ενός σχεδίου δράσης. Η νέα έννοια λοιπόν του Επιχειρησιακού προγραμματισμού εισάγεται στην ζωή των ΟΤΑ, με τα άρθρα 203-207 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Οι διαδικασίες προγραμματισμού συμπεριλαμβανομένου και του οικονομικού, αποτελούν πλέον θεσμική υποχρέωση, υποχρεωτική από την δημοτική περίοδο 2007-2010.

Βέβαια η θεσμική υποχρέωση, εάν μείνει στο επίπεδο της υποχρέωσης και δεν κατανοηθεί ως εργαλείο και εάν δεν δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ουσιαστικής λειτουργίας ενός Επιχειρησιακού Προγραμματισμού, υπάρχει μεγάλος κίνδυνος να καταλήξει σε «πρόβλημα» για την λειτουργία του Δήμου.

Θεμέλιο συστατικό στοιχείο ενός Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι τα μέσα τα οποία πρέπει να κινητοποιηθούν και να αξιοποιηθούν τα οποία είναι η ενημέρωση, η πληροφόρηση, η ευαισθητοποίηση, η ενεργοποίηση καθώς και η κινητοποίηση του τοπικού πληθυσμού.

Είναι απαραίτητη ακόμη η αναζήτηση φορέα για τον τοπικό αναπτυξιακό προγραμματισμό, όπως και η ανάγκη ενεργοποίησης των ενδογενών πόρων για το κοινωνικοπολιτικό αίτημα του μετασχηματισμού των παραγωγικών σχέσεων.

Επιπροσθέτως σε ένα Επιχειρησιακό Πρόγραμμα συντελεί ενεργά στην εξέλιξη του η ύπαρξη κατάλληλων δομών που θα προασπίσουν την τοπική ανάπτυξη μέσω διαδικασιών μακροπρόθεσμου σχεδιασμού με βάση το δημοκρατικό προγραμματισμό.

Γίνεται φανερό συνεπώς η επιτακτική ανάγκη οι ΟΤΑ να προσαρμοστούν ανάλογα κυρίως μέσω εσωτερικών λειτουργιών σύμφωνα πάντα με το θεσμικό πλαίσιο ώστε να είναι έτοιμοι να αντιμετωπίσουν αυτή την νέα πρόκληση.

Λαμβάνοντας υπόψη μας τα ανωτέρω στοιχεία τέθηκε ως αντικείμενο του ενδιαφέροντος μας ο Επιχειρησιακός Προγραμματισμός που αυτό το διάστημα κατέχει κυρίαρχο ρόλο στην αυτοδιοίκηση.

Στην παρούσα πτυχιική εργασία επιχειρείται ως στόχος της ερευνάς μας η παρουσίαση της υφιστάμενης κατάστασης του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού καθώς και ανάλυση του.

Ως επίκεντρο θέτει τους πρωτοβάθμιους Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικότερα τη μελέτη περίπτωσης για το Δήμο του Κορυθαλλού.

Η θεμελίωση των θέσεων μας, που αναπτύσσονται στην μελέτη, δεν θα ήταν επαρκής εάν δεν συνοδεύονταν εκτός από το θεωρητικό πλαίσιο και από την διενέργεια έρευνας πεδίου καθώς και την αναλυτική προσέγγιση όλων των επιμέρους πτυχών για το συγκεκριμένο θέμα.

Η παρούσα μελέτη είναι διαρθρωμένη σε τρία μέρη με επιμέρους κεφάλαια.

Στο πρώτο μέρος επιχειρείται να αναδειχθεί ο Επιχειρησιακός Προγραμματισμός των ΟΤΑ μέσω των χαρακτηριστικών του. Επιπλέον προσδιορίζεται η επιτακτική ανάγκη των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων λόγω της μη ορθής εφαρμογής των προκάτοχων τους, των Τοπικών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων. Αναλύουμε το θεσμό των Προγραμμάτων και όλες τις παραμέτρους που αφορούν αυτά έτσι ώστε να έχουμε μια πλήρη εικόνα και πληροφόρηση γύρω από το θέμα που θα διαπραγματευτούμε.

Επιπλέον γίνεται εκτενέστερη ανάλυση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στο δεύτερο μέρος επικεντρώνεται στην μελέτη περίπτωσης, δηλαδή στο Δήμο Κορυθαλλού. Κυρίως περιλαμβάνει αναφορά στα ιστορικά στοιχεία και στην εξέλιξή του μέσω των αιώνων καθώς και την παρουσίαση της ταυτότητά του. Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο αυτό επιχειρείται να αναδειχθεί η περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης σε επίπεδο περιβάλλοντος, ποιότητας ζωής, τοπικής ανάπτυξης και οικονομίας, κοινωνικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου. Περαιτέρω, υφίστανται συμπεράσματα από έρευνα πεδίου στην τοπική κοινωνία μέσω μια ομάδας έργου που ασχολήθηκε με το Δήμο του Κορυθαλλού και SWOT ανάλυση.

Στο ίδιο μέρος ξεκάθαρα πλέον παρουσιάζουμε το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Κορυθαλλού. Συγκεκριμένα, προσεγγίζονται οι στόχοι ανά άξονα προτεραιότητας, και ακολουθούν τα μέτρα με τις σχετικές δράσεις και τα επιμέρους χαρακτηριστικά τους.

Στο τρίτο μέρος παραθέτουμε συμπεράσματα από ίδια έρευνα που διεξήχθη σε μέλη του Διοικητικού συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος καθώς και σε ειδικούς συμβούλους. Τέλος, μέσω της μελέτης μας καταλήγουμε σε κάποια ουσιαστικά συμπεράσματα όπου μας βοηθούν να κατανοήσουμε βαθύτερα τις έννοιες που περικλείει το υπό διαπραγμάτευση θέμα και να κάνουμε εμπειριστατωμένα τις δικές μας προτάσεις .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Κ.1.1.: Η ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Ο τοπικός αναπτυξιακός προγραμματισμός αποτελεί μια από τις σημαντικότερες λειτουργίες μιας οργανωμένης τοπικής κοινωνίας και είναι το αποτελεσματικότερο εργαλείο μιας δημοτικής αρχής , που σχεδιάζει τις δημοτικές πολιτικές της σε μεσοχρόνιο ορίζοντα. Οι πρώτες ενδείξεις για την ανάπτυξη μιας προγραμματικής κουλτούρας στην τοπική αυτοδιοίκηση εντοπίζονται στους θεσμούς των Αναπτυξιακών Συνδέσμων και της Προγραμματικής Σύμβασης (του Ν.1416/1984), καθώς και με τις διατάξεις για τον Δημοκρατικό Προγραμματισμό (του Ν.1622/1986), που περιέχουν το θεσμό του Τοπικού Αναπτυξιακού Προγράμματος(ΤΑΠ).

Οι συγκεκριμένες προτάσεις ενισχύθηκαν από τη χρηματοδότηση της εκπόνησης του ΤΑΠ από το Ειδικό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Α.Π.Τ.Α. 1 & 2) , από την τεχνική υποστήριξη της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, από τις προγραμματικές και διαχειριστικές απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (κυρίως του Α΄, Β΄ και του Γ΄ Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης).

Δυστυχώς, με ελάχιστες εξαιρέσεις, τα ΤΑΠ έγιναν απλώς μελέτες και όχι ένα κοινωνικοπολιτικό αναπτυξιακό εργαλείο.

Στο νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα (Ν.3463/2006), που εισηγήθηκε νομοπαρασκευαστική Επιτροπή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠΕΣΣΔΑ), με την συμμετοχή εκπροσώπων της ΚΕΔΚΕ, περιλαμβάνεται ως νέος θεσμός το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, το οποίο ουσιαστικά είναι ταυτόχρονα ένα Τοπικό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα και ένα Πρόγραμμα Οργάνωσης και Εκσυγχρονισμού των Υπηρεσιών του Δήμου.

Παράλληλα με την νομοθεσία για την τοπική αυτοδιοίκηση , υπάρχει επιπροσθέτως το θεσμικό πλαίσιο του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού (Ν.947/1979, Ν. 1337/1983, Ν. 2508/97 , Ν. 2742/1999) που συμπληρώνει το κανονιστικό πλαίσιο του αναπτυξιακού προγραμματισμού με τις διαστάσεις των παραπάνω.

Οι προαναφερθέντες νομοθετικοί κανόνες λειτουργούν ως «νομιμοποιητική» αφετηρία αφού το περιεχόμενο και η μεθοδολογία εκπόνησης του Τοπικού Αναπτυξιακού Προγράμματος και επομένως το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα υπερβαίνουν τους νομικούς κανόνες καθώς έχουν βαθύτατα κοινωνικό και πολιτικό περιεχόμενο.¹

Η τοπική αυτοδιοίκηση επιπλέον σύμφωνα με το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) 2007-2013 και οι σύγχρονες απαιτήσεις των πολιτών για διαφάνεια και κοινωνική συμμετοχή θα πρέπει να εναρμονιστούν με τις επιταγές της Ευρωπαϊκής Κοινότητας όπου περικλείουν αυστηρές προγραμματικές απαιτήσεις σχεδιασμού και εφαρμογής της επόμενης προγραμματικής περιόδου γεγονός το οποίο επιδιώκεται να επιτευχθεί και μέσα από τον Επιχειρησιακό Προγραμματισμό.

¹ Μαΐστρος Π., Γούπιος Γ., «Τα Επιχειρησιακά Προγράμματα των ΟΤΑ» Επιμορφωτικό Πρόγραμμα των Αιρετών, ΚΕΔΚΕ, σελ 2

Κ.1.2.: Η ΔΥΝΑΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Η πρώτη προσπάθεια αναπτυξιακού προγραμματισμού έγινε με τον Ν.1622/1986 που προβλέπει την εκπόνηση του Τοπικού Αναπτυξιακού Προγράμματος από το δήμο ή τον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο με πενταετή διάρκεια.

Το ΤΑΠ είναι ένα σύνολο από τεχνικές, πολιτικές και κοινωνικές διεργασίες εκεί όπου λαμβάνει χώρα το Πρόγραμμα. Συγχρόνως, αποτελεί ένα τοπικό μηχανισμό που περιλαμβάνει τόσο τη φάση της σχεδιοποίησης, του προγραμματισμού όσο και τη φάση της υλοποίησης, αλλά και αυτήν της αξιολόγησης.

Εντούτοις, ο σκοπός των Ε.Π είναι η προώθηση, η προβολή των τοπικών προβλημάτων και ο καθορισμός των μέσων για την επίλυση αυτών.

Ακόμη έχουν ως προτεραιότητα την ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητας και την βελτίωση της ποιότητας ζωής, ενώ επιπλέον τα Ε.Π καταρτίζονται για την προώθηση της τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης των ΟΤΑ.

Όπως ήδη αναφέρθηκε πρόδρομος των Ε.Π. ήταν τα ΤΑΠ όπου λόγω της αναποτελεσματικότητας της υλοποίησης και του σχεδιασμού τους κατέστησαν αναγκαία την εφαρμογή αυτών.

Οι σημαντικότερες αιτίες μη ολοκλήρωσης των ΤΑΠ ήταν οι ακόλουθες:

- Γραφεία μελετών αναλάμβαναν την δημιουργία και το σχεδιασμό προγραμμάτων μη ανταποκρίνοντας και χωρίς να αντιστοιχίζουν τις υπάρχουσες ανάγκες της εκάστοτε περιοχής σε πραγματικά δεδομένα και καταστάσεις.
- Η έλλειψη δημοκρατικού διάλογου, συνεργασίας και συμμετοχικότητας μιας αμφίδρομης σχέσης μεταξύ τοπικών φορέων, κατοίκων, κοινωνικών ομάδων, των τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών.
- Δυσανάλογα ποσά οικονομικών πόρων σε σχέση με τις προϋποθέσεις και απαιτήσεις των ΤΑΠ. Αυτό συνέβη διότι τα ΤΑΠ θεωρήθηκαν από τους φορείς της αυτοδιοίκησης όπου τα πρότειναν και από τους δημοσίους φορείς που τα χρηματοδότησαν, ως απλές τεχνικές μελέτες, ή ως αναπτυξιακές μελέτες στην καλύτερη των περιπτώσεων. Έτσι, προκηρύχθηκαν, ανατέθηκαν, εκπονήθηκαν και παρελήφθησαν, όπως οι μελέτες των τεχνικών έργων ή οι χωροταξικές μελέτες.²
- Μη αξιολόγηση και συνεχή αναπροσαρμογή του ΤΑΠ μετά την διαδικασία εφαρμογής.
- Ποιοτική και ποσοτική ανεπάρκεια προσωπικού που ως επακόλουθο είχε την μη συνέχιση της αναπτυξιακής διαδικασίας. Αυτό έγινε φανερό από την στιγμή που δεν συγκροτήθηκε, στον αντίστοιχο φορέα της αυτοδιοίκησης, ένας ικανός και μόνιμος μηχανισμός με το κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό για να συμβάλει στην εκπόνηση του ΤΑΠ, για να αναλάβει την παρακολούθηση της εφαρμογής του και την συνεχή επικαιροποίηση και βελτίωση του.³

Λαμβάνοντας υπόψη τα προηγούμενα, το ΤΑΠ δεν διαμορφώθηκε ως «το κοινωνικό συμβόλαιο της τοπικής ανάπτυξης». Έτσι δεν δημιουργήθηκαν οι αναγκαίες προϋποθέσεις μιας διαρκούς διαδικασίας τοπικού αναπτυξιακού προγραμματισμού και συνεχούς υποστήριξης των τοπικών παραγωγικών πρωτοβουλιών και γενικότερα της ενδογενούς ανάπτυξης.

Οι προαναφερθείσες αιτίες υποδεικνύουν την επιτακτική ανάγκη εφαρμογής του θεσμού των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων μέσω κατάλληλου προγραμματισμού και εφαρμογής τους σε τοπικό επίπεδο. Ουσιαστικά ο νέος αυτός θεσμός πρόκειται για ένα σύνολο-πλήθος προβλέψεων και ενεργειών και εφικτών κατευθύνσεων για την επίτευξη ειδικών στόχων σε προσδιορισμένο χρονικό διάστημα αλλά όχι για μια οικονομοτεχνική μελέτη.

² Μαΐστρος Π, (2000), Οι αναπτυξιακοί θεσμοί της αυτοδιοίκησης. Εκδόσεις Λιβάνη

³ Μαΐστρος Π, (2000), Οι αναπτυξιακοί θεσμοί της αυτοδιοίκησης. Εκδόσεις Λιβάνη

Σκοπός αυτού του προγραμματισμού είναι να συνδυαστούν όλα τα πλεονεκτήματα, οι υλικοί και αυλοί πόροι που προσφέρει η περιοχή δράσης.

Εξίσου σημαντικό όμως είναι και το γεγονός ότι αποτελεί μέρος της τοπικής κοινωνίας με συμμετοχή όχι μόνο στην οικονομία αλλά σε όσο το δυνατόν περισσότερες πλευρές της ζωής των κατοίκων. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί, με την άποψη του χώρου ως ανθρωπογεωγραφική ενότητα ενταγμένη με τη σειρά της στο εθνικό και ευρωπαϊκό σύνολο. Οι σκοποί επομένως που καλείται να θέσει το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα θα αποτελούν την έκφραση των κατοίκων της περιοχής και θα αναδεικνύουν την βούληση της δημοτικής αρχής καλυπτόμενη από τους ισχύοντες θεσμούς και το υπάρχον νομικό πλαίσιο. Μάλιστα πρέπει να έχει την δυνατότητα έγκαιρης αναγνώρισης των προοπτικών που ανοίγονται στην περιοχή ώστε βάση αυτών να στηριχθεί η αναπτυξιακή πολιτική. Ακόμη να διαπιστώσει τα προβλήματα και να μπορεί άμεσα να παρέμβει όταν αυτά αμβλύνονται.

Σύμφωνα με τα παραπάνω η άσκηση της τοπικής αναπτυξιακής πολιτικής αποκτά αποτελεσματικότητα, ακρίβεια δράσεων, ως προς την κοινωνία και τα επίπεδα διοίκησης και μία σαφή προσέγγιση των τοπικών αναγκών αντιστοίχως με τις εθνικές κατευθύνσεις. Τέλος, αυτό που επιδιώκεται με την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι να ισχυροποιήσει τους ΟΤΑ σε δράσεις προγραμματισμού, σχεδιασμού, με βάση τα νέα επιχειρησιακά πρότυπα που επιτάσσει ο χώρος της τοπικής αυτοδιοίκησης. Αναδεικνύεται λοιπόν στο Ε.Π. ο μεσοχρόνιος χαρακτήρας τετραετούς έτους διάρκειας προσδιορίζοντας και παγιώνοντας τους στόχους της δημοτικής ηγεσίας για την συγκεκριμένη περίοδο. Ωστόσο, η πραγματοποίησή του, δρομολογείται και εξειδικεύεται μέσω ετήσιων προγραμμάτων δράσης που αποτελούν επιμέρους πράξεις του τετραετούς προγραμματισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Κ.2.1:ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Κύριο μέλημα των ΟΤΑ είναι να αναβαθμίσουν την ποιότητα ζωής των πολιτών καθώς και να ενισχύσουν την τοπική κοινωνία αφού ενταχθούν σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό, από το οποίο αντλούνται οικονομικοί πόροι για την κάλυψη των τοπικών αναγκών και την αρτιότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Προκειμένου λοιπόν να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στο ρόλο τους οι ΟΤΑ έχει κριθεί αναγκαίο μέσω της συστηματικής και συντονισμένης δράσης τους, με βάση ένα συνεκτικό αλλά ταυτόχρονα ευέλικτο πρόγραμμα που καλύπτει όλο το φάσμα των παρεχόμενων αγαθών και υπηρεσιών (κοινωνικές και περιβαλλοντικές υπηρεσίες, τεχνικά έργα υποδομής κ.λ.π.) η σύνταξη και υλοποίηση Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει ένα συνεκτικό σύνολο αξόνων προτεραιότητας που αφορούν δράσεις τοπικής ανάπτυξης και έχουν ως απώτερο σκοπό την υλοποίηση του αναπτυξιακού σχεδιασμού των ΟΤΑ.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ουσιαστικά είναι ένα αναπτυξιακό πρόγραμμα σε τοπικό επίπεδο καθώς και ένα κύριο εργαλείο σχεδιασμού των ΟΤΑ ώστε να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις που επιτάσσει τόσο το ευρωπαϊκό επίπεδο αυτοδιοίκησης όσο και η ανάγκη αειφόρου ανάπτυξης και ευημερίας του πληθυσμού μιας οριοθετημένης γεωγραφικής και θεσμικής ενότητας.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα καλείται ένα μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα δράσης των δήμων για την ενίσχυση και ενδυνάμωση της δημοκρατικής συμμετοχής καθώς και των φορέων που το εποπτεύουν. Αυτό βασίζεται στην βούληση του δημοτικού συμβουλίου σύμφωνα με τους ισχύοντες θεσμούς και το υπάρχον νομικό πλαίσιο για αναπτυξιακό σχεδιασμό σε τοπικό επίπεδο.

Σήμερα ωστόσο, το ζητούμενο για τους ΟΤΑ συμπυκνώνεται στη λέξη «αποτελεσματικότητα» για την επιτυχή άσκηση του αναπτυξιακού ρόλου των ΟΤΑ. Αφού παράλληλα με τον τοπικό αναπτυξιακό σχεδιασμό, απαιτείται η ανάπτυξη της ικανότητας δράσης και επίδρασης των ΟΤΑ και των άλλων φορέων προς όφελος της τοπικής ανάπτυξης.

Το Ε.Π. πρόγραμμα αποτελεί ένα πρόγραμμα που περιγράφει τους στόχους της διοίκησης σε μια δημοτική περίοδο. Ακόμη τις δράσεις και τα μέσα που θα χρησιμοποιήσει για την υλοποίηση αυτών των στόχων, τις υποδομές που απαιτούνται και θα πραγματοποιηθούν στην κατεύθυνση αυτή και την οικονομική βάση (προϋπολογισμός, πόρους) που απαιτούνται.

Τα προγράμματα αυτά συγκροτούν σε ενιαία μορφή το γενικότερο προγραμματισμό του δήμου για την δημοτική περίοδο που διοικεί η διοίκηση του δήμου (αρχή μέχρι το τέλος της τετραετίας)

Στο επίπεδο του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού του δήμου ο σχεδιασμός είναι αρκετά ευρύς καθώς στηρίζεται στους κοινωνικούς στόχους του ΟΤΑ, και ύστερα στον οικονομικό προγραμματισμό του οργανισμού δίχως να σημαίνει πως η οικονομική πλευρά του είναι πιο ασθενής. Ο δήμος λοιπόν λαμβάνει κυρίως υπ' όψη τις ανάγκες του, το κοινωνικό περιβάλλον της περιοχής, τις γενικότερες στρατηγικές και επενδύσεις του κράτους. Ο σχεδιασμός του είναι διευρυμένος και πολύπλοκος. Περαιτέρω, θα υπολογίσει και τους ευρύτερους σχεδιασμούς και τις ανάγκες της περιφέρειας στην οποία ανήκει, τις κατευθύνσεις και το πρόγραμμα των Δημοσίων Επενδύσεων μιας και οι πόροι που θα χρησιμοποιήσει σε μεγάλο βαθμό προέρχονται από πόρους που διαθέτει σε αυτήν η πολιτεία.

Τα Προγράμματα περιλαμβάνουν το σύνολο των δράσεων σε τοπικό επίπεδο, και επιπλέον την οργάνωση και την ανάπτυξη των υπηρεσιών του Δήμου. Μάλιστα το εύρος των Ε.Π. εκτείνεται πέραν των δραστηριοτήτων των οργανισμών, δηλαδή περιλαμβάνει τις

δράσεις των νομικών προσώπων και των ιδρυμάτων του δήμου, των κοινωφελών Δημοτικών Επιχειρήσεων (π.χ Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης εάν υπάρχει). Το Ε.Π. οφείλει να προβλέπει πλην των δράσεων του δήμου και το ενιαίο πρόγραμμα δήμου και λοιπών οργανισμών που κινούνται στα πλαίσια του χωρικού προσδιορισμού του δήμου ή της κοινότητας.

Κ.2.1.2: ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Αρχές διάρθρωσης του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Μερικές από τις βασικές αρχές διάρθρωσης του Επιχειρησιακού προγράμματος είναι οι ακόλουθες:

- Βιώσιμη ανάπτυξη.
- Ενδογενής ολοκληρωμένη ανάπτυξη.
- Συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας – Δημοκρατικός Προγραμματισμός.
- Υλοποίηση Στόχων στη βάση ορθολογικής διαχείρισης και κατανομής των διαθέσιμων πόρων- Αναμόχλευση νέων πηγών χρηματοδότησης.
- Συνεργασίες σε τοπικό επίπεδο -Εταιρική Σχέση-Συμπράξεις δημοσίου-ιδιωτικού τομέα.
- Ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργικότητας του ΟΤΑ-Αποτελεσματικότητα, Αποδοτικότητα.
- Καινοτομία- Ενίσχυση Χρήσης νέων Τεχνολογιών.
- Υιοθέτηση Στρατηγικών Κατευθύνσεων Ευρωπαϊκού και Εθνικού Προγραμματισμού.

Ολοκληρωμένο πρόγραμμα τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης των Ο.Τ.Α.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα των ΟΤΑ αποτελεί τόσο πρόγραμμα τοπικής⁴, οργανωτικής-λειτουργικής⁵ όσο και εσωτερικής ανάπτυξης των δήμων, σε εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις αναπτυξιακού σχεδιασμού σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο. Δηλαδή δεν αποτελεί μόνο πρόγραμμα αναπτυξιακών υποδομών των τοπικών επενδύσεων, αλλά και πρόγραμμα για την βελτίωση της υφιστάμενης οργάνωσης και λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών και των φορέων που εποπτεύονται από τους ΟΤΑ. Αυτό γίνεται στο πλαίσιο του γενικότερου περιβάλλοντος στο οποίο δρουν, μεριμνώντας για την βελτίωση της διαβίωσης των πολιτών και της παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών καθώς και προγράμματα για την ανάπτυξη συνεργασιών των ΟΤΑ με άλλους φορείς.

Το πρόγραμμα αναδεικνύει και αντιμετωπίζει τα κύρια τοπικά ζητήματα ανάπτυξης ενώ παράλληλα περιλαμβάνει τον προγραμματισμό των απαιτούμενων δράσεων τοπικής ανάπτυξης. Δηλαδή καθορίζει τις δομές υλοποίησης των δράσεων και προβλέπει δράσεις για την οικονομική βιωσιμότητας και την παραγωγική ικανότητα των δομών αυτών, καθώς και δράσεις βελτίωσης της ποιότητας και της αποδοτικότητας της λειτουργίας τους.

Είναι επομένως φανερό ότι απαρτίζει ένα σύνθετο πρόγραμμα πολυτομεακού χαρακτήρα με μεγάλο εύρος θεματικού αντικειμένου αντιστοίχου του φάσματος των θεμάτων που απασχολούν καθημερινά τον Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο. Καλύπτει συνεπώς όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων ενός ΟΤΑ και εν δυνάμει το σύνολο των τοπικών υποθέσεων.

⁴ Αφορά την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος (τεχνικές υποδομές και δίκτυα εξυπηρέτησης, προστασία και αειφόρο διαχείριση του φυσικού περιβάλλοντος, χωροταξία και πολεοδομία. Επίσης έγκειται στην βελτίωση της κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας των κατοίκων της περιοχής του (παιδεία, πολιτισμός, αθλητισμός, κοινωνική πολιτική, οικονομική ανάπτυξη και απασχόληση).

⁵ Αποσκοπεί στην οργάνωση και αναδιοργάνωση των υπηρεσιών για την βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, με την αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών. Στην βελτίωση της οικονομικής κατάστασης (μεσοπρόθεσμος οικονομικός προγραμματισμός, παρακολούθηση του κόστους των παρεχόμενων υπηρεσιών, ορθολογικότερη οικονομική διαχείριση). Επίσης στην βελτίωση της παραγωγικής ικανότητας του ΟΤΑ (μεσοπρόθεσμος προγραμματισμός προσλήψεων, ανάπτυξη του υφιστάμενου προσωπικού, μηχανοργάνωση, προμήθεια μηχανολογικού εξοπλισμού, εξασφάλιση γης και κτιριακών εγκαταστάσεων). Τέλος αποβλέπει στην ανάπτυξη συνεργασιών με λοιπούς φορείς του διοικητικού συστήματος της χώρας (κεντρικοί φορείς, περιφέρεια, νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, γειτονικοί ΟΤΑ) και τοπικούς κοινωνικούς και οικονομικούς φορείς (ιδιωτικές επιχειρήσεις, σύλλογοι, μη κυβερνητικές οργανώσεις).

Στόχοι του Επιχειρησιακού Προγράμματος⁶

Η θέσπιση της υποχρέωσης εκπόνησης επιχειρησιακών προγραμμάτων από τους ΟΤΑ στοχεύει :

- Στην βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας της λειτουργίας τους
- Στην προώθηση τους αναπτυξιακού και κοινωνικού τους ρόλου
- Στην καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.
- Στην αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη κατανομή και αξιοποίηση των πόρων.
- Στην προσέλκυση πρόσθετων οικονομικών πόρων, διότι οι ΟΤΑ αποκτούν ετοιμότητα για την άμεση αξιοποίηση των ευκαιριών χρηματοδότησης που εκάστοτε προκύπτουν.
- Στην επίσπευση της ωρίμανσης και υλοποίησης των δράσεων.
- Στον περιορισμό της αποσπασματικής αντιμετώπισης των προβλημάτων.
- Στον συντονισμό των δομών του ΟΤΑ, την βελτίωση του τρόπου διοίκησης και την προώθηση του εσωτερικού μετασχηματισμού του ΟΤΑ, προσανατολίζοντας τη λειτουργία τους σε μετρήσιμα αποτελέσματα.
- Στην ανάπτυξη συνεργασιών με πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα.
- Στην ενίσχυση της τοπικής δημοκρατίας και την αύξηση της δυνατότητας κοινωνικού ελέγχου καθιστώντας διαυγείς τους στόχους της δημοτικής αρχής και παρέχοντας δυνατότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης.

Υπόχρεοι εκπόνησης Επιχειρησιακού Προγράμματος

Την υποχρέωση να εκπονούν Επιχειρησιακά Προγράμματα έχουν οι δήμοι που ο πληθυσμός τους ανέρχεται σε δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και οι δήμοι πρωτεύουσών νομών.

Έχουν ακόμη την δυνατότητα προαιρετικής σύνταξης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων οι ΟΤΑ για τους οποίους προβλέπεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της ΚΕΔΚΕ θα καθορίζονται οι όροι βάσει των οποίων οι υπόλοιποι ΟΤΑ θα υπάγονται στην υποχρεωτική σύνταξη των προγραμμάτων αυτών

Επιπλέον, μπορούν να υλοποιούν Δήμοι ή Κοινότητες για τα οποία ακολουθούνται οι διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (άρθρο 204 Κεφάλαιο. Ζ)

Εν κατακλείδι, οι δήμοι που προέρχονται υστέρα από εθελούσια συνένωση σύμφωνα με το άρθρο 3 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. Μπορούν να συντάξουν ακόμη και οι Συμπολιτείες των ΟΤΑ και αυτοί οι δήμοι που συνάπτουν σύμβαση Διαδημοτικής Συνεργασίας (Διαδημοτικό Ε.Π.). Στις περιπτώσεις αυτές το Ε.Π. συντάσσεται από το δήμο της έδρας που εδρεύει η Διαδημοτική Συνεργασία ή Συμπολιτεία.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι η εκπόνηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους υπόχρεους Ο.Τ.Α. θα πραγματοποιείται εντός του πρώτου εξαμήνου από την ανάληψη των καθηκόντων της νέας δημοτικής αρχής.

Τετραετές πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ και των φορέων του

Πριν από την επιλογή των δράσεων που θα υλοποιήσει ο ΟΤΑ ή ένα Δημοτικό Νομικό πρόσωπο την επόμενη τετραετία, θα πρέπει να συντάσσεται στρατηγικό σχέδιο με μακροπρόθεσμους στόχους και επεξεργασμένες στρατηγικές αφού προηγουμένως ληφθούν υπόψη τόσο οι ενδογενείς όσο και οι εξωγενείς παράγοντες που επηρεάζουν την αναπτυξιακή διαδικασία της περιοχής του ΟΤΑ και του εσωτερικού του περιβάλλοντος.

⁶ 1^η Εγκύκλιος 45.25/10/2006. Θέμα: «Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΕΠ) ΟΤΑ.» ΥΠΕΣΔΔΑ

Στο στρατηγικό αυτό σχέδιο θα υπάρχουν οι προτεραιότητες του προγράμματος. Μέσω της ύπαρξης αυτών αντανakλάται η βούληση και το όραμα του Δημοτικού Συμβουλίου καθώς και οι προτεραιότητες του αναπτυξιακού σχεδιασμού σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο .

Με την αρωγή του προγράμματος, το όραμα της εκάστοτε δημοτικής αρχής γίνεται ρεαλιστικό στρατηγικό σχέδιο, το οποίο μεταφράζεται σε τετραετές πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ και των εποπτευόμενων φορέων του. Ακόμη το πρόγραμμα δράσης μεταφράζεται σε τετραετή προϋπολογισμό εσόδων και δαπανών.

Επομένως το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αντιστοιχεί χρονικά με την τετραετή περίοδο θητείας των αιρετών οργάνων, έτσι ώστε να δίνεται η δυνατότητα επιλογής δράσεων και αντίστοιχου οικονομικού προγραμματισμού, που εναρμονίζεται με τους στόχους και τις προτεραιότητες της εκάστοτε εκλεγμένης δημοτικής αρχής .

Για την απόδοση μιας καλύτερης ερμηνείας, αξίζει να επισημανθεί πως το τετραετές Ε.Π. εξειδικεύεται σε ετήσια προγράμματα δράσης Μπορεί να υπογραμμιστεί πώς ο σκοπός της σύνταξης του ετήσιου προγράμματος δράσης είναι η μετάφραση του συνολικού τετραετούς Ε.Π. σε ετήσιο πρόγραμμα των φορέων υλοποίησης των πράξεων. Δηλαδή ο ετήσιος προγραμματισμός στοχεύει στον επιμερισμό των πράξεων του τετραετούς προγράμματος στις δομές του ΟΤΑ (ΟΤΑ, Ν.Π.Δ.Δ., Επιχειρήσεις). Για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας συνεπώς θα υλοποιείται από τις δομές του ΟΤΑ ένα «κομμάτι» του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Οι διαφορές του ετήσιου από το τετραετές πρόγραμμα συνοψίζονται στα εξής:

α) Το τετραετές πρόγραμμα είναι ενιαίο-ολοκληρωμένο πρόγραμμα, ενώ το ετήσιο συντάσσεται ανά φορέα υλοποίησης.

β) Η δομή του τετραετούς προγράμματος αντιστοιχεί στους στόχους προτεραιότητας ενώ το ετήσιο πρόγραμμα δράσης αντιστοιχεί στην οργανωτική δομή του Ο.Τ.Α. και των εποπτευόμενων φορέων του. Συντάσσεται δηλαδή ανά φορέα και υπηρεσία και προσδιορίζει τι θα κάνει η κάθε διοικητική ενότητα στο επόμενο έτος, στο πλαίσιο των επιλογών του τετραετούς προγράμματος.

γ) Το τετραετές πρόγραμμα καθορίζει τις πράξεις που απαιτούνται για την αλλαγή της τρέχουσας λειτουργίας των δομών του ΟΤΑ, ενώ το ετήσιο πρόγραμμα αντανakλά τις τρέχουσες δραστηριότητες των δομών και επιπρόσθετα περιλαμβάνει μέρος των πράξεων που προβλέπονται στο πρώτο (το τετραετές)

δ) Σε σχέση με τις λειτουργικές δαπάνες ,ο τετραετής προϋπολογισμός υπολογίζει μόνο τις πρόσθετες λειτουργικές δαπάνες για τις νέες υπηρεσίες που θα δημιουργηθούν, αλλά ο ετήσιος προϋπολογισμός περιλαμβάνει το σύνολο των λειτουργικών δαπανών του κάθε φορέα. Στο τετραετές πρόγραμμα ο προγραμματισμός και προϋπολογισμός γίνεται με συνολικά, συγκεντρωτικά μεγέθη, εν αντιθέσει με το ετήσιο που είναι περισσότερο συγκεκριμένο , λεπτομερές και ακριβές πρόγραμμα για ετήσιο χρονικό ορίζοντα.

Ενδεικτικές πηγές χρηματοδότησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος:

Για την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, οι πόροι για τους ΟΤΑ κατέχουν κυρίαρχο ρόλο. Οι δημοτικές αρχές πρέπει να καλύψουν τις ανάγκες και επιθυμίες των πολιτών τους, με βάση τις εκάστοτε οικονομικές εισροές για να εκτελεστούν τα ανάλογα έργα και υποδομές μέσω μιας μακροπρόθεσμης προοπτικής. Σύνηθες φαινόμενο της ελληνικής κοινωνίας είναι η έλλειψη χρηματοδότησης με αποτέλεσμα ο δήμος να στρέφεται σε διάφορους φορείς για επιπλέον οικονομική ενίσχυση.

Αναφορικά ως πηγές χρηματοδότησης των δήμων ώστε να υλοποιήσουν και να διαμορφώσουν τα Επιχειρησιακά Προγράμματα συγκαταλέγονται οι ίδιοι⁷ , οι εθνικοί⁸ και κοινοτικοί⁹ πόροι.

⁷ 1. Ίδιοι πόροι: Τα έσοδα διακρίνονται σε δύο κατηγορίες τα ίδια έσοδα και από τις κρατικές επιχορηγήσεις. Τα ίδια έσοδα προέρχονται από πηγές των φόρων, των τελών των εισφορών, των προστίμων κλπ και καθιστούν την τοπική αυτοδιοίκηση σε ένα βαθμό ανεξάρτητη έναντι της Κεντρικής Διοίκησης.

Να σημειώσουμε ωστόσο, πως τα Ε.Π. χρηματοδοτούνται προς το παρόν κυρίως από το πρόγραμμα «Θησέας». Το πρόγραμμα «Θησέας» στοχεύει στην υποστήριξη των δήμων και των κοινοτήτων της χώρας για την πραγματοποίηση επενδύσεων τοπικής ανάπτυξης καθώς και για τη βελτίωση των υφιστάμενων υποδομών και των παρεχομένων υπηρεσιών.

Πηγές Πληροφόρησης για την μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης

Είναι έκδηλο ότι η πληροφόρηση προέρχεται από αρκετές πηγές όπως από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία μέσω των απογραφών 1991,2001. Επιπλέον από έρευνα πεδίου σε Κοινωνικούς και Οικονομικούς Φορείς της Πόλης, συνεντεύξεις με στελέχη του δήμου και των νομικών προσώπων του, αξιολόγηση των Εσωτερικών δομών του δήμου. Επίσης μέσω αναλύσεων των τοπικών επιπτώσεων των ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων ανάπτυξης. Τέλος με την συγκέντρωση και αξιοποίηση υφιστάμενων μελετών του Δήμου καθώς και με την μελέτη βέλτιστων πρακτικών από την εθνική και διεθνή εμπειρία.

Η σημασία του Επιχειρησιακού Προγράμματος ως βασικού εργαλείου σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών.

Ένα Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αποτελεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική αντιμετώπιση των τοπικών αναγκών, με την έννοια ότι παύει να έχει αποσπασματικό χαρακτήρα διερευνώντας σφαιρικά και με διεπιστημονική προσέγγιση όλες τις προοπτικές ανάπτυξης. Ακόμη λειτουργεί ως ένα μέσο για την ορθολογικότερη οικονομική διαχείριση του ΟΤΑ μέσω εξεύρεσης νέων πόρων και αποδοτικότερης κατανομής αυτών.

Επίσης διευκολύνει τη δημιουργία Σχεδίου Ανάπτυξης σε Εθνικό επίπεδο. Παράλληλα αποτελεί και ένα μέσο δημοκρατικού προγραμματισμού ισχυροποιώντας έτσι, τη συμβολή όλων των εμπλεκόμενων φορέων σε κάθε πολιτική, εκφράζοντας τις αληθινές ανάγκες και επιθυμίες του τοπικού πληθυσμού.

Ακολούθως, αναβαθμίζει το προφίλ ενός ΟΤΑ προσδίδοντας του το κύρος της διαχείρισης θεμάτων εξαιρετικής βαρύτητας. Επομένως μπορεί να συντονίζει τις επιμέρους δράσεις του Οργανισμού αλλά και των επιμέρους Νομικών Προσώπων του με αποτέλεσμα να βελτιώνει την εσωτερική οργάνωση του δήμου στρέφοντας τις εσωτερικές διεργασίες σε καινούργια πρότυπα εργασίας και εισάγοντας νέες τεχνικές και μεθοδολογίες.

Τέλος, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εισάγει τεχνικές ποσοτικοποίησης των στόχων με παρεπόμενο να αναφέρεται σε μετρήσιμα και ελεγχόμενα στοιχεία τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε βάθος χρόνου για την απόδοση της αποτελεσματικότητας των εν λόγω δράσεων. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα λοιπόν γίνεται μέσω μίας σφαιρικής διερεύνησης και μελέτης όπου στηρίζονται σε διεπιστημονικές προσεγγίσεις προοπτικών ανάπτυξης συντελώντας ως προς την επίσπευση όσον αφορά την ωρίμανση και υλοποίηση των δράσεων.

Από την μεριά τους κρατικές επιχορηγήσεις είναι είτε τακτικές είτε έκτακτες. Οι πρώτες είναι κυρίως οι Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι (ΚΑΠ) δηλαδή τη συμμετοχή της τοπικής αυτοδιοίκησης σε έσοδα του κρατικού προϋπολογισμού (όπου εισπράττονται από κρατικές υπηρεσίες). Σε εξαιρετικές περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης δύναται να χορηγούνται χρηματικά ποσά για τις δεύτερες.

⁸ Εθνικοί Πόροι: Η αποτελεσματικότερη και ποιοτικότερη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων μέσω της χρηματοδότησης των έργων από εθνικούς πόρους ενισχύθηκε με την θεσμοθέτηση του αναπτυξιακού προγράμματος «Θησέας» που ψηφίστηκε το 2004 και θα έχει διάρκεια από το 2005-2009.

Συγκεκριμένα οι καινοτόμες δράσεις του «Θησέα» στοχεύουν στην ενθάρρυνση και στήριξη των διαδημοτικών συνεργασιών αναπτυξιακού χαρακτήρα. Στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Θησέας εμπεριέχονται κοινοτικοί πόροι ,τα διαρθρωτικά ταμεία, οι κοινοτικές πρωτοβουλίες και οι καινοτόμες δράσεις. Επίσης μέσω της χρηματοδότησης υποστηρίζεται και οργανώνεται καλύτερα η ωρίμανση των έργων και είναι αρωγός για την χρηματοδότηση συνεργασιών Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα

Τέλος , μέσω του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων η Συλλογική Απόφαση Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατέχει κυρίαρχο ρόλο όσον αφορά την χρηματοδότηση των δήμων.

⁹ Οι κοινοτικοί πόροι που αφορούν την Τ.Α. προέρχονται από διαρθρωτικά ταμεία, κοινοτικές πρωτοβουλίες, και καθώς και μέσω των καινοτόμων ενεργειών.

Κ.2.2: ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΒΑΣΙΣΜΕΝΗ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ¹⁰

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που περιλαμβάνει τις βασικές αρχές ανάπτυξης του δήμου το οποίο αποσκοπεί στην βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων. Αυτό επιτυγχάνεται όπως έχουμε ήδη αναφέρει, μέσω της πραγμάτωσης του οράματος της δημοτικής αρχής και σύμφωνα μάλιστα με την συμβολή και αρωγή μιας διεπιστημονικής ομάδας η οποία θα ακολουθήσει μια συγκεκριμένη μεθοδολογία που θα συντελέσει στην ολοκλήρωση αυτού.

Η δομή της μελέτης προγραμματισμού αναλύεται σε επτά (7) διαδοχικές φάσεις με καθορισμένο περιεχόμενο ,συμμετέχοντες, συγκρότηση επιτροπών, ομάδες εργασίας, χρονοδιάγραμμα, προϋπολογισμό του κόστους της όλης διαδικασίας και αποτελέσματα. Κάθε φάση έχει ορισμένο χρόνο εκτέλεσης, τελική έκθεση (καταγράφεται η εξέλιξη της εκάστοτε φάσης) και τις τελικές προτάσεις.

Η Α φάση αφορά την μεθοδολογία κατάρτισης Ε.Π. και σύσταση αρμόδιων οργάνων που εμπριέχει τρεις κλάδους:

1. Διαμόρφωση και λειτουργία διεπιστημονικής ομάδας έργου αποτελούμενη από στελέχη του Δήμου και των Νομικών Προσώπων αυτού καθώς και του Αναδόχου καθ' όλη την διάρκεια του έργου με σκοπό την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος του ΟΤΑ. Συστήνεται μια διεπιστημονική ομάδα¹¹ έργου που περιλαμβάνει ειδικούς επιστήμονες εξειδικευμένους σε θεματικά αντικείμενα με πολεοδομικό, περιβαλλοντικό, οικονομικό, κοινωνικό, πολιτιστικό, αλλά και οργανωσιακό χαρακτήρα. Ακόμη τη συμπληρώνουν καταρτισμένα στελέχη του ΟΤΑ τα οποία επιπλέον είναι γνώστες της πραγματικότητας και των τοπικών αναγκών. Η ομάδα αυτή θεωρείται ως βασικό συστατικό στοιχείο για την εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

2. Σχεδιασμός της διαδικασίας του δημοκρατικού προγραμματισμού σε τοπικό επίπεδο. Ο τομέας αυτός περιλαμβάνει τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων και τον σχεδιασμό σηματοδοτώντας τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, τα προβλήματα και τις επιθυμίες που οφείλουν να διαβουλευτούν με του υπόλοιπους φορείς με στόχο την ενεργοποίηση η όποια είναι απαραίτητη για την υλοποίηση του στόχου.

Ακόμη εμπριέχει τους στρατηγικούς στόχους¹² του Ε.Π. ανάπτυξης και βασίζεται στις αρχές του δημοκρατικού προγραμματισμού και στις εγκυρότερες θεωρητικές προσεγγίσεις που αφορούν θέματα τοπικής ανάπτυξης και προγραμμάτων. Ο πρώτος παραπέμπει στην ενίσχυση της δυνατότητας να συμμετέχουν στην διαδικασία λήψεως αποφάσεων τοπικοί κοινωνικοί εταίροι και βασικοί φορείς της πόλης και επιδρά ως προς την επίτευξη του τελικού αποτελέσματος που απορρέει από τους στρατηγικούς στόχους για τις ανάγκες και τις επιθυμίες των κατοίκων του δήμου. Ενώ οι δεύτερες λειτουργούν ως αρωγός για τον προσδιορισμό των προτεραιοτήτων και στην εξειδίκευση των αναγκών των πολιτών του

¹⁰ Αλεξόπουλος Α, Σημειώσεις Επιχειρησιακού Προγραμματισμού,2007

¹¹ Η διεπιστημονική ομάδα έργου συγκροτείται με απόφαση του Δημάρχου. Με την ίδια απόφαση αρίζεται και ο υπεύθυνος της ομάδας. Το έργο της ομάδας εποπτεύει ο Δήμαρχος. Στην ομάδα έργου, μπορούν να συμμετέχουν :α)Μέλη των οργάνων διοίκησης και υπάλληλοι των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, με γνώσεις και εμπειρία σε θέματα προγραμματισμού. β) Ειδικοί σύμβουλοι, συνεργάτες του Δημάρχου και εξωτερικοί σύμβουλοι. Για τη συμβουλευτική υποστήριξη των εργασιών της ομάδας έργου, μπορεί να ανατίθενται σχετικές υπηρεσίες σε εξωτερικούς συμβούλους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

¹² Τα μέσα που βοηθούν σε αυτή την ανάπτυξη των στρατηγικών στόχων είναι μέσω ερωτηματολογίων, συνεντεύξεων με στελέχη του δήμου, φόρουμ και μελέτη άλλων δευτερογενών πηγών

δήμου. Η διαμόρφωση των στόχων γίνεται μέσω της σύμπραξης του οράματος του δημοτικού ηγέτη και των αιρετών οργάνων καθώς και της εθνικής και διεθνούς εμπειρίας.

3. Βασικές Αρχές, καταγραφή και προσδιορισμός των νέων τάσεων στο τοπικό αναπτυξιακό προγραμματισμό-παροχή εκπαίδευσης του ανθρωπίνου δυναμικού του Δήμου σε θέματα επιχειρησιακού σχεδιασμού και προγραμματισμού.

Οι νέες τάσεις αναφορικά με τις μορφές τοπικής ανάπτυξης, επιχειρούν να ενσωματώσουν μέσω μιας πολυεπιστημονικής προσέγγισης συστημικού χαρακτήρα τις αλληλεπιδράσεις και τις δυναμικές που αναπτύσσονται μεταξύ των ανθρωπίνων δραστηριοτήτων και του χώρου. Αναμφισβήτητη είναι η σημασία του ρόλου των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών σε σχέση με τις αναπτυξιακές διαδικασίες και για το λόγο αυτό ιδιαίτερη σημασία θα πρέπει να δοθεί στις στρατηγικές διεύρυνσης της χρήσης τους.

Επίσης, απαραίτητο στοιχείο στην όλη διαδικασία αποτελεί η εξοικείωση του ανθρωπίνου δυναμικού του ΟΤΑ με τις έννοιες του επιχειρησιακού προγραμματισμού, τους στόχους που θέτονται, τα μέσα υλοποίησης του, αλλά και τις μορφές συμμετοχής τους.

Η Β΄ φάση αφορά την ανάλυση και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης στην περιοχή του δήμου και στον οργανισμό του δήμου

1. Έκθεση Ανάλυσης και αξιολόγησης της Υφιστάμενης Κατάστασης στο Δήμο ανά θεματικό τομέα:

- α) Φυσικό και Οικιστικό Περιβάλλον - Τεχνικές υποδομές,
- β) Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία και Πολιτισμός,
- γ) Τοπική Οικονομία και Απασχόληση,
- δ) Ο ΟΤΑ ως οργανισμός και οι σχέσεις του με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς
- ε) Οικονομική κατάσταση του ΟΤΑ

Η ανάλυση και η αξιολόγηση θα πραγματοποιηθεί με συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων αλλά και πληροφοριών από πρωτογενείς και δευτερογενείς πηγές. Οι πρωτογενείς πηγές θα αποτελέσουν οι πληροφορίες από τα στελέχη του δήμου και τους τοπικούς φορείς που θα περιγράφουν την υφιστάμενη κατάσταση σε κάθε τομέα, ενώ οι δευτερογενείς κάθε μορφή πληροφορίας που θα εμπεριέχεται σε οποιουδήποτε άλλου τύπου μελέτη σχετική με το Δήμο όπως το Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο, παλαιότερα ΤΑΠ κλπ

Η ανάλυση στους 3 πρώτους τομείς συγκεντρώνει πληροφορίες που αφορούν :

- α) γενικά στοιχεία για την υφιστάμενη κατάσταση του τομέα στο Δήμο, π.χ. στοιχεία απασχόλησης και ανεργίας.
- β) τις υφιστάμενες δομές και υπηρεσίες του ίδιου του οργανισμού του δήμου για το συγκεκριμένο τομέα.
- γ) τους αποδέκτες των συγκεκριμένων υπηρεσιών.
- δ) τις αλλαγές στο συγκεκριμένο τομέα από το εξωτερικό περιβάλλον.

2. Σύνοψη: Κρίσιμα ζητήματα Ανάπτυξης του Δήμου, Δυνάμεις-Αδυναμίες, Απειλές και Αναπτυξιακές Προοπτικές του Δήμου για την τετραετία (SWOT Analysis).

Η Γ΄ φάση περιλαμβάνει την Στρατηγική του ΟΤΑ και τις αναπτυξιακές προτεραιότητες.

Για τη διαμόρφωση της Στρατηγικής του ΟΤΑ αλλά και των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων θα πρέπει να διατηρηθεί μια αλληλουχία δράσεων η οποία περιλαμβάνει :

1. Διατύπωση οράματος του ΟΤΑ και των κατευθυντηρίων αρχών που θα πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας και τον τρόπο διακυβέρνησης των τοπικών υποθέσεων του.

2. Διατύπωση γενικών στρατηγικών στόχων του Ο.Τ.Α που θα :

- α) προωθούν τη οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξης της περιοχής
- β) ικανοποιούν τις ανάγκες των αποδεκτών των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του
- γ) αναβαθμίζουν τη λειτουργία των υπηρεσιών και των οργάνων τους
- δ) προωθούν την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και της υλικοτεχνικής υποδομής τους και
- ε) προωθούν την βελτίωση της οικονομικής κατάστασης τους

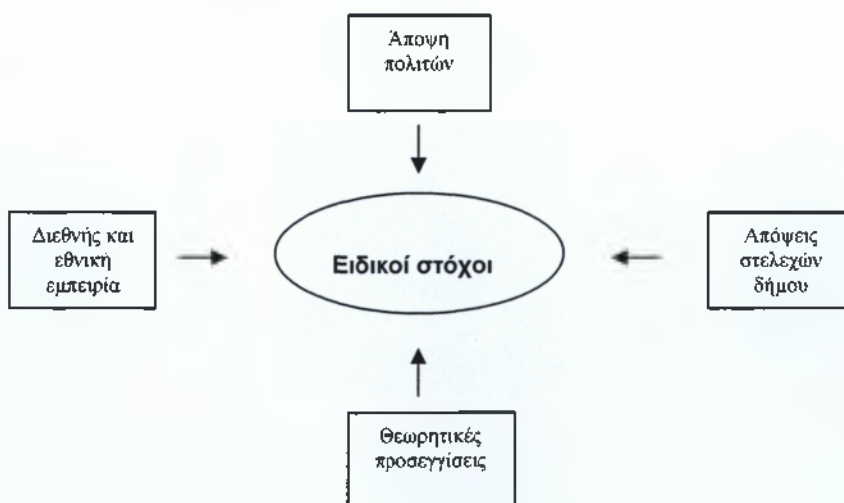
Πίνακας 1. Διαμόρφωση στρατηγικών στόχων



3. Εξειδίκευση των γενικών στόχων σε ειδικούς στόχους.

Οι στρατηγικοί στόχοι οι οποίοι ομαδοποιούνται σε σύνολο αξόνων προτεραιοτήτων (σύμφωνα με τους θεματικούς τομείς που αναφέρεται στο Β.1) αναλύονται σε ένα σύνολο μέτρων (ειδικοί στόχοι) για να συμβάλλουν έτσι πιο αποτελεσματικά στην υλοποίηση του πολιτικού οράματος της Δημοτικής αρχής και των επιδιώξεων της τοπικής κοινωνίας. Βασική παράμετρος στην εξειδίκευση των στόχων θα διαδραματίσει και η εναρμόνιση με τις ευρωπαϊκές και εθνικές, περιφερειακές κατευθύνσεις του ευρωπαϊκού προγραμματισμού.

Πίνακας 2. Διαμόρφωση ειδικών στόχων



Η Δ' φάση αφορά τον Επιχειρησιακό Προγραμματισμό των Ο.Τ.Α.

Κυρίως περιλαμβάνει:

1. Καθορισμός Μέτρων και προτεινομένων Δράσεων ανά τομέα παρέμβασης.
Η εξειδίκευση σε ειδικούς στόχους, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη διαδικασία καθορισμού των επιμέρους μέτρων τα οποία περιλαμβάνουν μια σειρά δράσεων παρέμβασης ανά θεματικό αντικείμενο, και αποσκοπούν στην επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.
2. Τετραετής επιχειρησιακός προγραμματισμός.
Σε αυτή τη φάση ιεραρχούνται οι δράσεις για την επίτευξη των στόχων του κάθε μέτρου. Πιο συγκεκριμένα, προσδιορίζονται οι δράσεις πρώτης προτεραιότητας (αρχή υλοποίησης 2008) για τις οποίες συμπληρώνεται τυποποιημένο έντυπο προγραμματισμού (στόχοι, φάσεις και φορέας/είς υλοποίησης, χρονοδιάγραμμα, προϋπολογισμός κτλ). Κατά την ίδια φάση διοργανώνονται και οι διαδικασίες διαβούλευσης με κοινωνικούς φορείς αλλά και με τις υπηρεσίες του Οργανισμού.

Η Ε' φάση περιλαμβάνει τον οικονομικό προγραμματισμό και τους δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης

1. Οικονομικός Προγραμματισμός

- α) Εκτίμηση εσόδων του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ανά πηγή χρηματοδότησης για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας,
- β) Εκτίμηση λειτουργικών και οι επενδυτικών δαπανών των δράσεων του προγράμματος.
- γ) Κατάρτιση χρηματοδοτικών πινάκων του προγράμματος ανά άξονα και μέτρο.

2. Δείκτες Παρακολούθησης και Αξιολόγησης.

- A. Δείκτες εκροών για τις προτεινόμενες δράσεις
- B. Δείκτες Αποτελεσμάτων για την αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων.

3. Ετήσιο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ΟΤΑ για το 2008.

Η Στ' φάση αφορά συμμετοχικές διαδικασίες επικύρωσης του Ε.Π.

Στη συγκεκριμένη φάση προβλέπεται η διοργάνωση στρογγυλών τραπέζιων ανά θεματική ενότητα με τους κοινωνικούς φορείς (τοπικούς και υπερτοπικούς και αφού έχει προηγηθεί η διαβούλευση μαζί τους κατά τη διαδικασία κατάρτισης στη Δ' φάση) με στόχο την τελική επικύρωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος και τη νομιμοποίηση του από τους εκπροσώπους της κοινωνίας.

Η Ζ' φάση αναλύει τις κατευθύνσεις για την δημοσιότητα του Ε.Π.

Σκοπό της παρούσας φάσης αποτελεί ο προσδιορισμός των αναγκαίων ενεργειών για την δημοσιότητα και την προβολή του Επιχειρησιακού Προγράμματος και των παρεμβάσεων που αυτό προβλέπει τόσο στον τοπικό πληθυσμό όσο και σε φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα (π.χ περιφέρεια Αττικής, όμοροι δήμοι..).

Αντικείμενο της Επιστημονικής Ομάδας αποτελεί η σκιαγράφηση των πλεονεκτημάτων /μειονεκτημάτων των διαφορετικών μέσων δημοσιότητας με γνώμονα τη μεγαλύτερη δυνατή απήχηση και ενημέρωση του κοινού σε συσχέτισμό με το κόστος της υλοποίησης του (π.χ. Πληροφόρηση και Δημοσιότητα μέσω συνεδρίων, ημερίδων, σεμιναρίων, ειδικές παρουσιάσεις, δελτίων τύπου κλπ ή/και εκτύπωση και παραγωγή ειδικών φυλλαδίων, ενημερωτικών δελτίων, οδηγιών κλπ ή/και διαδικτυακά, μέσω της ιστοσελίδας του Δήμου ή άλλων σχετικών τόπων). Η διεξαγωγή της δημοσιότητας δεν αποτελεί αντικείμενο της επιστημονικής ομάδας

Κ.2.3: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΟΤΑ-ΟΡΓΑΝΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ¹³

Κατάρτιση και εκτέλεση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Η διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, καθώς και τα όργανα σύνταξης, ελέγχου και αξιολόγησής τους εκδίδονται με προεδρικό διάταγμα, του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Το επιχειρησιακό Πρόγραμμα καταρτίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο και καλύπτει το σύνολο των δράσεων τοπικής ανάπτυξης, καθώς και οργάνωσης των υπηρεσιών των ΟΤΑ. Συμπεριλαμβάνει όλες τις δράσεις των δημοτικών ή κοινοτικών κοινωφελών επιχειρήσεων, των δημοτικών ή κοινοτικών ανωνύμων εταιριών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων τους, εφόσον οι σχετικές αποφάσεις των οργάνων διοίκησης τους έχουν εγκριθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Τα όργανα κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού

Στο πρώτο εξάμηνο της δημοτικής περιόδου το Δημοτικό Συμβούλιο είναι αυτό το οποίο καταρτίζει το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Η εκκίνηση των διαδικασιών του Ε.Π. είναι μια συλλογική διαδικασία για αυτό το λόγο συγκροτείται μια «διεπιστημονική ομάδα έργου» η οποία το συντάσσει σε συνεργασία με τα όργανα διοίκησης καθώς και τις υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων¹⁴ του με την αρωγή των υπηρεσιών προγραμματισμού (κατά την διαδικασία του άρθρου 2 που εγκρίνεται από το Δ.Σ.).

Όσον αφορά την υπηρεσία Προγραμματισμού του Δήμου¹⁵, αυτή είναι αρμόδια για την υποστήριξη των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών του δήμου και των Νομικών Προσώπων του, της ομάδας έργου κατά τις διαδικασίες κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης του τετραετούς Επιχειρησιακού Προγράμματος και των ετήσιων προγραμμάτων δράσης (στα οποία εξειδικεύεται το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα).

Η διεπιστημονική ομάδα καθώς και ο υπεύθυνος της ομάδας έργου συγκροτείται με απόφαση δημάρχου, ο οποίος παράλληλα εποπτεύει και το έργο της ομάδας.

Ενδεικτικό παράδειγμα χαρακτηρίζεται το γεγονός ότι, η ομάδα του έργου μπορεί να απαρτίζεται από μέλη των οργάνων διοίκησης και υπαλλήλων των υπηρεσιών και των Νομικών Προσώπων του Δήμου με γνώση και εμπειρία κυρίως σε θέματα που άπτονται προγραμματισμού.

Επίσης μπορούν να μετέχουν Ειδικοί Σύμβουλοι, εξωτερικοί σύμβουλοι και συνεργάτες του Δημάρχου.

Εμπλεκόμενοι φορείς

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα συνθέτει το βασικό πλαίσιο κατεύθυνσης, προσδιορισμού και συντονισμού των ενεργειών των οργάνων διοίκησης και υπηρεσιών ενός ΟΤΑ και να είναι ευρύτερα γνωστό στους εργαζομένους, προκειμένου να υλοποιηθούν οι στόχοι του.

Επιπροσθέτως, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα επιβάλλεται ως προϊόν συλλογικής εργασίας όλων των δομών του ΟΤΑ και συγχρόνως οδηγεί στην ανάληψη δεσμεύσεων μεταξύ των διαδοχικών ιεραρχικών επιπέδων, σε ότι αφορά την υλοποίηση του τμήματος εκείνου στο οποίο αυτά εμπλέκονται.

¹³ Το παρόν κεφάλαιο συντάχθηκε σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα -ΦΕΚ 185^Α221

¹⁴ Νομικά Πρόσωπα του Δήμου είναι τα Ν.Π.Δ.Δ., τα Δημοτικά ιδρύματα, οι Δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις και τέλος οι δημοτικές ανώνυμες εταιρίες

¹⁵ Σε όσους δήμους δεν υπάρχει υπηρεσία προγραμματισμού, ο δήμαρχος ορίζει άλλη υπηρεσία που ασκεί τις αρμοδιότητες της, μέχρι την συγκρότησή της.

Η λήψη των αποφάσεων λοιπόν δεν στηρίζεται μόνο στην ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης μέσω δεικτών, αλλά συνάμα και στις ανάγκες και τις προσδοκίες των κατοίκων και του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΤΑ, όπως διατυπώνονται στις διαδικασίες συμμετοχής.

Οι φορείς επομένως που συμμετέχουν στην διαδικασία του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού με σαφώς καθορισμένο τρόπο είναι:

- Αιρετά Όργανα (Δημοτικό Συμβούλιο, Επιτροπές του Δημοτικού Συμβουλίου, Αντιδήμαρχοι, Διοικητικό Συμβούλιο επιχειρήσεων, Τοπικά Συμβούλια) τα οποία εκφράζουν την πολιτική βούληση – το όραμα μέσω των στρατηγικών στόχων για να υλοποιήσουν την γενικότερη στρατηγική του δήμου.
- Υπηρεσιακά στελέχη¹⁶ (Προϊστάμενοι υπηρεσιών, διευθυντές δημοτικών επιχειρήσεων, στελέχη της υπηρεσίας Προγραμματισμού) τα οποία έχοντας την κατάλληλη τεχνογνωσία βοηθούν το γενικότερο στόχο να εξειδικευτεί μέσω των κατάλληλων στόχων.
- Τοπικοί φορείς και ομάδες δημοτών με σημαντικό βαθμό συμβολής στην τοπική ανάπτυξη ή και στην λειτουργία του ΟΤΑ, όπου με την σειρά τους εκφράζουν μια προσεγγιστική προσπάθεια bottom up (από κάτω προς τα πάνω) για την ευρύτερη συμμετοχή των δημοτών.
- Φορείς του διοικητικού συστήματος της χώρας (π.χ Περιφέρεια, Ν.Α.)

Είναι αναγκαίο να υπογραμμιστεί σε αυτό το σημείο ότι το επιχειρησιακό πρόγραμμα θα πρέπει να συνδυάζει την επιστημονική μεθοδολογία με την εμπειρία των αιρετών και του προσωπικού του ΟΤΑ.

Διαδικασία Κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου καταρτίζεται συμφωνά με την παρακάτω διαδικασία:

Αρχικά η ομάδα του έργου συντάσσει σχέδιο με το στρατηγικό σχεδιασμό του δήμου το οποίο και υποβάλλει στο Δήμαρχο, αφού έχει νωρίτερα λάβει υπόψη της τις γραπτές εισηγήσεις των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του. Ο Δήμαρχος με την σειρά του εισηγείται το σχέδιο στρατηγικού σχεδιασμού στο Δημοτικό Συμβούλιο και διαβουλεύεται αυτό για ψήφιση.

Από την στιγμή που ψηφιστεί και εγκριθεί το κείμενο του στρατηγικού σχεδιασμού από το Δημοτικό Συμβούλιο δημοσιοποιείται επί δύο (2) εβδομάδες τουλάχιστον, με παράλληλη καταχώρηση στην ιστοσελίδα του Δήμου -εάν υπάρχει- καθώς και σε κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Κατά την διάρκεια της περιόδου δημοσιοποίησης υποβάλλονται προτάσεις εγγραφής ή ηλεκτρονικά τα συμβούλια των τοπικών διαμερισμάτων, από πολίτες ή ενώσεις πολιτών και από τοπικούς κοινωνικούς φορείς. Ακόμη με απόφαση του Δημάρχου μπορεί να οργανωθεί ημερίδα, θεματικές συναντήσεις, δημόσια συνάντηση και οποιαδήποτε άλλη ενεργεία κριθεί αναγκαία.

Στην συνέχεια οι υπηρεσίες του δήμου και των Νομικών Προσώπων του, έχοντας ενημερωθεί με το σχετικό κείμενο στρατηγικού σχεδιασμού, προτείνουν με γραπτή εισήγηση τους κατ' αντιστοιχία προς τους άξονες και τα μέτρα του Επιχειρησιακού Προγράμματος, τους στόχους της κάθε υπηρεσίας για την επόμενη περίοδο και τις δράσεις για την επίτευξη των στόχων αυτών και μάλιστα ιεραρχημένες με σειρά προτεραιότητας. Να σημειωθεί πως το Διοικητικό Συμβούλιο του κάθε Ν.Π. του Δήμου

¹⁶ Ωστόσο, ως αρωγοί στην διαδικασία του προγραμματισμού του Επιχειρησιακού προγράμματος λειτουργούν και οι εξωτερικοί σύμβουλοι. Ο ρόλος τους συνίσταται να λειτουργήσουν ως «καταλύτες και διευκολυντές» της όλης διαδικασίας, εγγυώμενοι την μεθοδολογική της διάσταση και όχι στο να υποκαταστήσουν τον ουσιαστικό ρόλο των άμεσα εμπλεκόμενων, που συνίσταται στην εισήγηση και λήψη των στρατηγικών και επιχειρησιακών αποφάσεων.

λαμβάνει απόφαση για τους στόχους και τις δράσεις που το αφορούν εντός μιας εβδομάδας.

Ακολουθώντας η ομάδα του έργου συντάσσει το σχέδιο του Ε.Π. το οποίο υποβάλλει στο Δήμαρχο έχοντας ήδη επεξεργαστεί και συνθέσει τις προτάσεις των υπηρεσιών, τις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων και των Ν.Π. καθώς και τις προτάσεις που προέκυψαν ύστερα από τις διαδικασίες διαβούλευσης.

Τέλος ο Δήμαρχος εισηγείται το σχέδιο Επιχειρησιακού Προγραμματισμού στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και για ψήφιση έχοντας επισυνάψει τις αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Ν.Π. του. Επομένως ύστερα από τον έλεγχο νομιμότητας από το Γενικό Γραμματέα της περιφέρειας, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Σχεδιασμού και Ανάπτυξης για την ορθή τήρηση της διαδικασίας κατάρτισης τους δημοσιεύονται, με αποτέλεσμα να εξειδικεύονται σε Ετήσια Προγράμματα Δράσης των ΟΤΑ¹⁷.

Τα σημεία ελέγχου ωστόσο του Ε.Π. αφορούν κυρίως 3 σημεία:

- 1) Κατά πόσο οι προβλεπόμενες δράσεις είναι συναφείς με την ισχύουσα νομοθεσία και με τα εγκεκριμένα Εθνικά και περιφερειακά προγράμματα.
- 2) Εάν τηρήθηκε ο νόμος στην διαδικασία κατάρτισης και δημοσιοποίησης του προγράμματος.
- 3) Εάν υπάρχουν οι αντίστοιχες προβλέψεις στον προϋπολογισμό για την υλοποίηση των δράσεων που περιλαμβάνονται στο Ε.Π.

Αντιστοίχως να σημειωθεί πως απαιτείται εξειδίκευση και στα Ε.Π. των Συνδέσμων.

Όργανα και διαδικασίες κατάρτισης του ετήσιου προγράμματος δράσης.

Όπως έχει παρατεθεί το Ε.Π. συγκαταλέγεται ως μια διαδικασία μακροπρόθεσμου προγραμματισμού. Αξίζει όμως να σημειωθεί ότι κάθε έτος της δημοτικής περιόδου ταυτόχρονα με τον ετήσιο προϋπολογισμό (ο οποίος καλύπτει τις δράσεις που προβλέπεται από το εκάστοτε πρόγραμμα δράσης) καταρτίζεται το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του Δήμου αλλά και τα ετήσια προγράμματα δράσης των Ν.Π. του δήμου.

Πιο συγκεκριμένα το Ετήσιο Πρόγραμμα δράσης του Δήμου καταρτίζεται από την Δημαρχιακή Επιτροπή και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, επίσης των δημοτικών ιδρυμάτων καταρτίζεται από την εκτελεστική επιτροπή και εγκρίνεται από το Διοικητικό τους Συμβούλιο.

Αντίστοιχα (το ετήσιο πρόγραμμα δράσης) των λοιπών Νομικών Προσώπων του Δήμου καταρτίζεται από τον Πρόεδρο και εγκρίνεται από το Διοικητικό τους Συμβούλιο.

Για την συγκρότηση του Ετήσιου Προγράμματος δράσης του Δήμου, η υπηρεσία προγραμματισμού, αφού λάβει υπόψη τις γραπτές εισηγήσεις των υπηρεσιών συντάσσει σχέδιο ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου το οποίο υποβάλλει στην Δημαρχιακή Επιτροπή.

Είναι επίσης αξιοσημείωτο πως σε περίπτωση τροποποίησης του Ετήσιου Προγράμματος δράσης, γίνεται κατόπιν αιτιολογημένης απόφασεως του δημοτικού Συμβουλίου και μάλιστα αφού έχει ληφθεί με αυξημένη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Όργανα και διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Τα όργανα κατάρτισης των ετήσιων προγραμμάτων δράσης είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και τον απολογισμό τους, με την υποστήριξη της υπηρεσίας προγραμματισμού.

¹⁷ Μέρος του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης είναι το ετήσιο τεχνικό πρόγραμμα σύμφωνα με το άρθρο 208. Οι Δράσεις υλοποιούνται αν και μόνο αν περιλαμβάνονται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης και όπως είναι εύλογο εφόσον μπορεί να καλυφθεί από τον προϋπολογισμό.

Αρμόδιος για την παρακολούθηση και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος είναι ο δήμαρχος, με την υποστήριξη της υπηρεσίας προγραμματισμού.

Να υπογραμμίσουμε ότι η υπηρεσία προγραμματισμού συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του και συντάσσει την ενδιάμεση και την τελική έκθεση αξιολόγησης, τις οποίες υποβάλλει στο δήμαρχο. Ο δήμαρχος εισηγείται τις εκθέσεις στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση.

Η ενδιάμεση έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται με την ολοκλήρωση του απολογισμού του δευτέρου έτους της δημοτικής περιόδου ενώ η τελική έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται το τελευταίο δίμηνο της δημοτικής περιόδου. Μετά την ενδιάμεση αξιολόγηση είναι δυνατή η αναθεώρηση των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Για την βέλτιστη και αποδοτικότερη αξιολόγηση του προγράμματος χρησιμοποιούνται δείκτες αποτελεσματικότητας, οι οποίοι εξασφαλίζουν την εκτίμηση του βαθμού επίτευξης των στόχων ανάλογα με τα αποτελέσματα των δράσεων και τους δείκτες αποδοτικότητας που συσχετίζουν το κόστος υλοποίησης με τις εκροές των δράσεων.

Τα Ε.Π. αξιολογούνται¹⁸ κάθε έτος και μέχρι τέλος Νοεμβρίου για το τρέχον έτος. Με βάση την αξιολόγηση μπορούν να πραγματοποιούνται και επιμέρους αλλαγές, τροποποιήσεις αναμορφώσεις του Ετήσιου ή του συνολικού ΕΠ. Οι αλλαγές του ετήσιου ή γενικού Προγράμματος πραγματοποιούνται μόνο με αποφάσεις του Δημοτικού συμβουλίου. Συνολικά αξιολογείται το Ε.Π στο τέλος της 4 έτους περιόδου, με βάση τις αξιολογήσεις από τις περιφέρειες και την γενική έκθεση αξιολόγησης από το ΥΠΕΣΔΔΑ

Η υπηρεσία προγραμματισμού διαρθρώνεται ως εξής:

α. Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου, συντάσσει εκθέσεις παρακολούθησης σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες.

β. Πριν από την διαδικασία σύνταξης του οικονομικού απολογισμού, υποβάλλει στη δημορχιακή επιτροπή έκθεση με τον απολογισμό δράσης του προηγούμενου έτους, αφού λάβει υπόψη τις απολογιστικές εκθέσεις των υπηρεσιών.

Δύναται παράλληλα να υπάρξει δημιουργία επιτροπών συντονισμού για την αρτιότερη παρακολούθηση της αξιολόγησης του έργου, των δημοτικών υπηρεσιών και για την διευκόλυνση του συντονισμού της αλληλοενημέρωσης και της παρακολούθησης αυτών. Στις επιτροπές αυτές έχουν δικαίωμα συμμετοχής προϊστάμενοι των υπηρεσιών, αντιδήμαρχοι και ο δήμαρχος. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητες των επιτροπών αυτών καθορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών.

Η υπηρεσία προγραμματισμού συνεχώς συλλέγει και αναλύει στοιχεία έτσι ώστε να ενημερώνεται για το βαθμό υλοποίησης των προγραμμάτων, επίτευξης των στόχων και για τις αλλαγές που σημειώνονται στο εξωτερικό περιβάλλον που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τον ΟΤΑ (π.χ κοινοτική νομοθεσία, νέες δυνατότητες συνεργασιών, εξελίξεις στις δημόσιες πολιτικές, νέες τεχνολογικές εφαρμογές κλπ). Τα συμπεράσματα ενσωματώνονται στο ετήσιο πρόγραμμα δράσης που προσαρμόζεται ανάλογα έτσι ώστε

¹⁸ Η διαδικασία αξιολόγησης μπορεί να περιλαμβάνει τα εξής σημεία: α) Αξιολόγηση από το Δ.Σ. ή το Κοινοτικό Συμβούλιο μέχρι το τέλος Νοεμβρίου εφόσον υπάρχει απόφαση., β) αποστολή των τροποποιήσεων (όταν η αξιολόγηση κατά την εκτέλεση του προγράμματος) στην περιφέρεια και ενημέρωση της βάσης δεδομένων που τηρείται, γ) έγκριση των τροποποιήσεων από το γενικό γραμματέα της περιφέρειας, δ) συνολική αξιολόγηση αποτίμηση του ΕΠ στο τέλος της δημοτικής περιόδου (4ετία), ε) έκθεση αξιολόγησης των ΕΠ από την περιφέρεια, αποστολή τους στο ΥΠΕΣΔΔΑ και στους υπόχρεους ΟΤΑ, στ) έκθεση αξιολόγησης των ΕΠ από το ΥΠΕΣΔΔΑ, κοινοποίηση τους στη ΚΕΔΚΕ και στα συναρμόδια Υπουργεία.

να επιτευχθούν οι στόχοι του τετραετούς προγράμματος δράσης και οι στρατηγικές του ΟΤΑ.

Χρόνος κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

Ο Χρόνος κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων πραγματοποιείται μέσα στο πρώτο εξάμηνο της δημοτικής περιόδου και μπορεί να αναθεωρείται κάθε διετία.

Να επισημανθεί ότι για την περίοδο 2007-2010:

Η προθεσμία κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος δεν μπορεί να υπερβαίνει την 31^η Οκτωβρίου του 2007.

Επίσης δεν είναι υποχρεωτική η σύνταξη ετήσιου προγράμματος δράσης για το έτος 2007 όσον αφορά τα νομικά πρόσωπα του ΟΤΑ.

Κ.2.4: ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ, ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ¹⁹

Το περιεχόμενο καθώς και η διαδικασία σύνταξης του Ε.Π πρέπει να διαμορφώνεται ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες του κάθε ΟΤΑ. Η αντίληψη της τοπικής αρχής για το ρόλο του ΟΤΑ και οι προτεραιότητες που θέτει, θα επηρεάσουν καθοριστικά την έκταση της διάγνωσης της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής και του εσωτερικού περιβάλλοντος καθώς και όλο το περιεχόμενο του προγράμματος.

Είναι εύκολο να γίνει διάκριση 3 κατηγοριών δράσεων του Ε.Π.

- Παροχή παγίων υπηρεσιών στους κατοίκους στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων της Τ.Α.
- Δράσεις για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης (είτε με αποφάσεις και μέσα του ΟΤΑ είτε με την παρέμβαση και συνεργασία άλλων φορέων)
- Δράσεις για την βελτίωση του εσωτερικού περιβάλλοντος του ΟΤΑ.

Η σημασία που θα δοθεί από την δημοτική αρχή σε κάθε μια από τις παραπάνω κατηγορίες επηρεάζει σημαντικά το τελικό αποτέλεσμα.

Στο παρόν σημείο καθορίζονται οι στρατηγικοί στόχοι, οι προτεραιότητες της τοπικής ανάπτυξης, καθώς και η οργάνωση των υπηρεσιών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των επιχειρήσεών τους, με ταυτόχρονη εξειδίκευση των δράσεων της τετραετίας για την επίτευξη των στόχων αυτών.

Οι δράσεις που λαμβάνουν χώρα σε ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα σε σχέση με την χρηματοδότηση τους συνίστανται από υφιστάμενες πηγές.

Με την σύνταξη του επιχειρησιακού προγράμματος, οι ΟΤΑ αποκτούν ετοιμότητα για την άμεση και αποτελεσματική αξιοποίηση των εκάστοτε ευκαιριών χρηματοδότησης. Επίσης το περιεχόμενο και η διαδικασία σύνταξης του επιχειρησιακού προγράμματος διαμορφώνεται ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες του εκάστοτε ΟΤΑ.

Δομή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενδεικτικές 3 ενότητες και καθεμία από αυτές υποδιαιρείται σε 2 κεφάλαια:

Κατά την εκπόνηση ενός επιχειρησιακού προγράμματος σε πρώτο στάδιο γίνεται η καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης δηλαδή μελετώνται ποιες είναι οι ανάγκες και τα προβλήματα που υπάρχουν την δεδομένη στιγμή στο χώρο όπου θα γίνει η εφαρμογή του εκάστοτε επιχειρησιακού προγράμματος. Ύστερα ακολουθεί η διαμόρφωση των στόχων βάσει συγκεκριμένων θεωρητικών αρχών και έγκυρων πηγών πληροφόρησης. Οι στόχοι αυτοί στην πορεία εξειδικεύονται σε άξονες-δράσεις οι οποίοι υπόκεινται σε μια χρηματοοικονομική ανάλυση μέσω των τεχνικών δελτίων.

Στην συνέχεια λαμβάνει θέση ο σχεδιασμός και η οργάνωση των διαχειριστικών δομών που οδηγούν στην δημοσιοποίηση και διαβούλευση. Η διαδικασία καταλήγει παίρνοντας την οριστική μορφή του το πρόγραμμα, αφού υποβληθεί νωρίτερα σε τελικός έλεγχο.

α. Ενότητα 1: Στρατηγικός Σχεδιασμός

Κεφάλαιο 1.1: Περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης

Το συγκεκριμένο κεφάλαιο έχει ως στόχο την προετοιμασία και οργάνωση της όλης διαδικασίας σύνταξης του Ε.Π..

Σκοπός του σταδίου αυτού είναι η συνθετική διάγνωση της παρούσας κατάστασης και των μελλοντικών τάσεων εξέλιξης του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του ΟΤΑ. Τα αποτελέσματα του σταδίου αυτού είναι ο προσδιορισμός των κρίσιμων ζητημάτων, τα οποία αντιπροσωπεύουν κρίσιμες περιοχές ή παράγοντες που ένας Ο.Τ.Α. πρέπει να

¹⁹ Σύμφωνα με την Απόφαση 18183-ΦΕΚ 534Β/13.04.07

δώσει ιδιαίτερη προσοχή ώστε η δράση του να συμβάλει αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της περιοχής του και στην εσωτερική οργανωτική ανάπτυξη του.

Σε αυτό το σημείο περιγράφονται τα χαρακτηριστικά της περιοχής του ΟΤΑ, τα χαρακτηριστικά του ίδιου του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του ως οργανισμών και γίνεται αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης. Δηλαδή γίνεται σύνταξη των προδιαγραφών προσαρμοσμένων στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του ΟΤΑ, όπου εκεί περιλαμβάνονται τουλάχιστον στοιχεία γεωγραφικά, πληθυσμιακά, κοινωνικά, οικονομικά, πολεοδομικά, περιβαλλοντικά, και αναπτυξιακά της περιοχής του ΟΤΑ καθώς και οργανωτικά και οικονομικά χαρακτηριστικά αυτού.

Επίσης σχέσεις και αλληλεξαρτήσεις με γεινιάζοντες ΟΤΑ και την ευρύτερη περιοχή.

Ως προς την αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνονται τέσσερα (4) κύρια σημεία τα οποία αφορούν:

- Κρίσιμα ζητήματα²⁰ ανάπτυξης που πρέπει να αντιμετωπίσει ο ΟΤΑ ιεραρχημένα με σειρά προτεραιότητας κατά τη διάρκεια της επόμενης μεσοπρόθεσμης περιόδου.
- Τα μειονεκτήματα και πλεονεκτήματα της περιοχής του ΟΤΑ αναλύονται και στο εξωτερικό περιβάλλον του, ως προς τα υφιστάμενα ζητήματα τις ανάγκες των πολιτών και την εκτιμώμενη ζήτηση για την παροχή δημοτικών ή κοινοτικών υπηρεσιών που θα προκύψουν από αλλαγές ή εξελίξεις.
- Τις υφιστάμενες δυνατότητες και αδυναμίες στο εσωτερικό περιβάλλον των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του. Σχετικά με τις λειτουργίες που επιτελούν το ανθρώπινο δυναμικό, την υλικοτεχνική υποδομή τους, την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών καθώς και σε σχέση με την οικονομική τους κατάσταση.²¹
- Τις ευκαιρίες και τους περιορισμούς από εξωγενείς παράγοντες όπως τις νέες αρμοδιότητες και τις αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία των ΟΤΑ, τις δράσεις και πρωτοβουλίες άλλων ελληνικών ή ευρωπαϊκών ΟΤΑ που αντιμετωπίζουν παρόμοια προβλήματα, τις προτεραιότητες και τους περιορισμούς που τίθενται από τα άλλα επίπεδα προγραμματισμού (κοινοτικό, εθνικό, περιφερειακό, νομαρχιακό), τις κατευθύνσεις των συλλογικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Τέλος τις πηγές χρηματοδότησης και τις τεχνολογικές εξελίξεις.

Κεφάλαιο 1.2: Στρατηγική του ΟΤΑ και αναπτυξιακές προτεραιότητες

Κατά την διάρκεια του σταδίου αυτού προσδιορίζονται οι στρατηγικές επιλογές του ΟΤΑ για την επόμενη μακροπρόθεσμη προγραμματική περίοδο με σκοπό την αντιμετώπιση των κρίσιμων ζητημάτων που ήδη εντοπίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο. Οι σημαντικές αυτές επιλογές καθορίζουν την πορεία δράσης του ΟΤΑ δηλαδή το πλαίσιο εντός του οποίου θα κινηθεί ο ΟΤΑ στην επόμενη προγραμματική περίοδο. Το πλαίσιο αυτό αποτελεί τον προσανατολισμό για την επιλογή των πράξεων που θα υλοποιήσει ο ΟΤΑ στην τετραετία δηλαδή για τον τετραετή προγραμματισμό δράσης του.

²⁰ Κρίσιμα ζητήματα: δηλαδή στρατηγικής σημασίας θέματα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο ΟΤΑ την επόμενη προγραμματική περίοδο, με μακροχρόνιες επιπτώσεις και δεσμεύσεις στην λειτουργία του ΟΤΑ και τις περιοχής. διακρίνονται σε 2 κατηγορίες α) ζητήματα τοπικής ανάπτυξης που σχετίζονται με την ποιότητα ζωής του πληθυσμού και την βιώσιμη ανάπτυξη της περιοχής του ΟΤΑ σε όλες τις διαστάσεις (δυνάμεις ή πλεονεκτήματα που προκύπτουν από την διάγνωση του εσωτερικού του ΟΤΑ) και β) ζητήματα οργανωτικής ανάπτυξης σχετικά με την βελτίωση της οργάνωσης, λειτουργίας και διοίκησης του ΟΤΑ (αδυναμίες και δυνατότητες που προκύπτουν από την διάγνωση του εσωτερικού περιβάλλοντος του ΟΤΑ και ευκαιρίες, προκλήσεις ή περιορισμούς που προκύπτουν από την ανάλυση του ευρύτερου εξωτερικού περιβάλλοντος)

²¹ Οι οποίες πρέπει να ξεπεραστούν έτσι ώστε να μπορέσει ο εκάστοτε ΟΤΑ να ασκήσει στο έπακρο το ρόλο του

Το παρόν Κεφάλαιο περιλαμβάνει κατά πρώτο και κύριο λόγο την διατύπωση των κατευθυντηρίων αρχών²², τις κεντρικές πολιτικές επιλογές της δημοτικής αρχής που πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας και τον τρόπο διοίκησης των τοπικών υποθέσεων για την περιοχή του ΟΤΑ. Επιπλέον την φιλοσοφία και το αναπτυξιακό όραμα της δημοτικής αρχής για την τοπική ανάπτυξη όπως και το ρόλο του Δήμου. Ο συνδυασμός των παραπάνω αποτελεί βασικό καθοδηγητικό πλαίσιο για τα επόμενα στάδια του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Επίσης γίνεται ο προσδιορισμός της στρατηγικής των στόχων με σκοπό να πετύχει το όραμα του.

Ενδεικτικά κάποιοι στρατηγικοί στόχοι του ΟΤΑ θα αφορούν:

- α. Την προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης της περιοχής.
- β. Την ικανοποίηση των αναγκών των αποδεκτών μέσω των υπηρεσιών του.
- γ. Την αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητάς του (με τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και των οργάνων του, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και της υλικοτεχνικής υποδομής του).
- δ. Την βελτίωση της οικονομικής του κατάστασης.

Επιλογικά, προσδιορίζονται οι αναπτυξιακές προτεραιότητες με τις οποίες διαρθρώνεται το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αφού λάβει ήδη υπόψη τις αντίστοιχες εθνικές και περιφερειακές.

Οι αναπτυξιακές προτεραιότητες εκφράζονται στο Επιχειρησιακό πρόγραμμα με την μορφή αξόνων.²³ Οι άξονες προτεραιότητας θα πρέπει ουσιαστικά να αποτελέσουν την επιχειρησιακή προέκταση των βασικών στόχων που θα προκύψουν μέσα από το δημοκρατικό διάλογο των αιρετών των κοινωνικών και οικονομικών φορέων άλλα και πολιτών της τοπικής κοινότητας. Οι άξονες αυτοί υποδιαιρούνται σε μέτρα τα οποία και εξειδικεύουν τις επιμέρους δράσεις. Μια προσέγγιση στην διαμόρφωση των αξόνων αυτών είναι η παρακάτω:

α. «Φυσικό και Οικιστικό Περιβάλλον – Τεχνικές υποδομές»: περιλαμβάνει κυρίως τη μελέτη των βασικών υποδομών του Δήμου με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων. Ειδικότερα, τομείς όπως το περιβάλλον, η πολεοδομική οργάνωση, ο συγκοινωνιακός σχεδιασμός, η διαχείριση των απορριμμάτων καθώς και η δυνατότητα εφαρμογής ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αποτελούν αντικείμενο εκτεταμένης ανάλυσης η οποία θα οδηγήσει στη διεξαγωγή συμπερασμάτων και διατύπωση προτάσεων.

Αρμοδιότητες στο φυσικό περιβάλλον : φυσικοί πόροι , φυσικοί αποδέκτες, φυσικές καταστροφές, περιβαλλοντικές υποδομές

Αρμοδιότητες στο οικιστικό περιβάλλον: μεταφορές και πολεοδομικές εφαρμογές

β. «Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία και Πολιτισμός»: περιλαμβάνει βασικούς τομείς κοινωνικής πολιτικής όπως την κοινωνική φροντίδα, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό και την παιδεία. Επιδίωξη του συγκεκριμένου άξονα είναι η αξιολόγηση των υφιστάμενων πολιτικών καθώς και ο σχεδιασμός και η προώθηση νέων πολιτικών που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

²² Είναι οι αρχές που θα πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας του ΟΤΑ, καθοδηγούν την συμπεριφορά του ΟΤΑ τόσο στο εσωτερικό του όσο και στις σχέσεις του με το εξωτερικό περιβάλλον

²³ Άξονας: Γενική προτεραιότητα του επιχειρησιακού προγράμματος. Αποτελεί μέρος του δένδρου των προτεραιοτήτων. Το όραμα του Δήμου αναλύεται σε Άξονες και κάθε Άξονας αναλύεται σε ένα σύνολο συναφών Μέτρων.

Μέτρο: Προτεραιότητα του επιχειρησιακού προγράμματος. Είναι η αμέσως επόμενη υποδιαίρεση ενός Άξονα, στο δένδρο των προτεραιοτήτων. Περιλαμβάνει έναν ή περισσότερους συναφείς γενικούς στόχους

Αρμοδιότητες του κοινωνικού περιβάλλοντος: πρόνοια, δημόσια υγεία, εκπαίδευση, πολιτισμός, αθλητισμός, κοινωνικές υποδομές

γ. «Τοπική Οικονομία και Απασχόληση»: αναφέρεται στους παράγοντες που επιδρούν στην τοπική ανάπτυξη και στην ανταγωνιστικότητα της τοπικής οικονομίας. Μελετούνται οι βασικοί δείκτες για την ανεργία και την απασχόληση της περιοχής. Διερευνάται ακόμη η δυνατότητα υλοποίησης καινοτόμων δράσεων όπως αυτή της κοινωνικής οικονομίας στην τοπική κοινωνία. Τέλος αξιολογούνται οι υπάρχουσες δομές δημοτικής επιχειρηματικότητας καθώς και οι προϋποθέσεις προσαρμογής της λειτουργίας τους στα νέα δεδομένα.

Αρμοδιότητες στο οικονομικό περιβάλλον: αναπτυξιακές πρωτοβουλίες, ανάπτυξη ανθρωπίνου δυναμικού και απασχόληση, οικονομικές υποδομές, επιχειρηματική δραστηριότητα

δ. «Ο ΟΤΑ ως οργανισμός και οι σχέσεις του με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς»: αναφέρεται στην αναδιάρθρωση των εσωτερικών δομών του οργανισμού. Τα βασικά μέτρα για την επίτευξη του παραπάνω στόχου περιλαμβάνουν δράσεις όπως της αύξησης της αποδοτικότητας, της βελτίωσης ποιότητας υπηρεσιών, της επιμόρφωσης και της κατάρτισης του προσωπικού και των αιρετών, της διείσδυσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, τέλος την υποστήριξη σύγχρονων επιτελικών μορφών οργάνωσης.

Αρμοδιότητες στο θεσμικό /οργανωτικό περιβάλλον: ρυθμίσεις και έλεγχοι, αστική και δημοτική κατάσταση πολιτών, τοπικοί θεσμοί.

Να σημειωθεί ιδιαίτερα πως ένας τουλάχιστον από τους άξονες προτεραιότητας ενός δήμου πρέπει να αποσκοπεί πρώτον στην ανάπτυξη του ΟΤΑ και του Νομικού Προσώπου του ως οργανισμών και δεύτερον στην βελτίωση των σχέσεων με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς. Ο συγκεκριμένος αυτός άξονας ενδεικτικά θα αφορά:

α) Την γενική οργάνωση και λειτουργία του Ο.Τ.Α. καθώς και σε ζητήματα αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και χρηστής τοπικής διαχείρισης.

β) Τις οριζόντιες ή υποστηρικτικές λειτουργίες του Ο.Τ.Α. και των Ν.Π. του

γ) Τις ανάγκες υποστήριξης των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους καθώς και τη γενικότερη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Ο.Τ.Α.

β. Ενότητα 2: Επιχειρησιακός προγραμματισμός

Κεφάλαιο 2.1: Στόχοι και δράσεις

Η στρατηγική ενός ΟΤΑ καθορίζεται σε 2 στάδια.

Αρχικά καθορίζεται από το Δημοτικό συμβούλιο η συνολική στρατηγική του ΟΤΑ και η στρατηγική του κάθε Άξονα προτεραιότητας μέσω της διατύπωσης των γενικών στόχων. Στην συνέχεια εξειδικεύονται οι γενικοί στόχοι και επιλέγεται η στρατηγική του κάθε Μέτρου, μέσω της διατύπωσης των ειδικών στόχων.

Οι γενικές στρατηγικές επιλογές του Δημοτικού Συμβουλίου δηλαδή οι άξονες προτεραιότητας και γενικοί στόχοι, αποτελούν το πλαίσιο για την λήψη στρατηγικών αποφάσεων από όργανα διοίκησης των επί μέρους δημοτικών υπηρεσιών (π.χ Αντιδήμαρχοι) και των εποπτευόμενων φορέων του ΟΤΑ (π.χ Πρόεδροι και Διοικητικά συμβούλια των ΝΠΔΔ και των Δημοτικών επιχειρήσεων του ΟΤΑ).

Έχει ήδη αναφερθεί ότι οι γενικές στρατηγικές επιλογές για την τοπική και οργανωτική ανάπτυξη του ΟΤΑ σταδιακά εξειδικεύονται σε ειδικότερες επιλογές. Κατά αυτόν τον τρόπο επιχειρείται να διαμορφωθεί η εικόνα ενός ενιαίου και συνεκτικού σχεδιασμού. Ο σχεδιασμός αυτός βασίζεται σε ιεραρχημένες συνολικές προτεραιότητες με βάση τις ανάγκες της περιοχής και των κατοίκων. Ωστόσο, δεν αποτελεί ένα σύνολο στόχων

ασύνδετων μεταξύ τους, που προκύπτουν από την υφιστάμενη οργανωτική διάρθρωση του ΟΤΑ και αφορούν κάθε επιμέρους δημοτική υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.

Με τις ειδικότερες επιλογές στο επίπεδο των Μέτρων, γίνεται η καθοδική διάχυση των στόχων του Δημοτικού Συμβουλίου σε όλες τις υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα καθώς και τις επιχειρήσεις του Δήμου. Έτσι η στρατηγική σε επίπεδο Μέρου ευθυγραμμίζεται με την γενική κατεύθυνση που ορίζουν οι συνολικές επιλογές του Δημοτικού συμβουλίου.

Επομένως καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι διακρίνονται οι γενικοί στρατηγικοί στόχοι σε ειδικότερους στόχους όπως και ο κάθε άξονας αντίστοιχα εξειδικεύεται σε Μέτρα τα οποία αντιστοιχούν σε έναν ή περισσότερους ειδικούς στόχους που πρέπει να υλοποιηθούν ιεραρχικά από τον ΟΤΑ την επόμενη τετραετία

Τα προαναφερθέντα Μέτρα μπορούν να αφορούν ενδεικτικά:

Ύδρευση και Αποχέτευση, Διαχείριση απορριμμάτων, Κοινωνική φροντίδα, Πολιτισμό και Αθλητισμό, Απασχόληση, Τουριστική ανάπτυξη, Οικονομικά του Ο.Τ.Α., καθώς και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του.

Ωστόσο για να επιτευχθούν οι στόχοι κάθε μέτρου σχεδιάζεται ένα ολοκληρωμένο υποπρόγραμμα δράσεων. Οι δράσεις με τη σειρά τους, δύναται να είναι επαναλαμβανόμενες λειτουργίες των υπηρεσιών και των οργάνων της διοίκησης.

Οι επαναλαμβανόμενες λειτουργίες μπορεί να περιλαμβάνουν είτε τις κυρίες λειτουργίες είτε τις υποστηρικτικές ή οριζόντιες. Οι πρώτες είναι δραστηριότητες μέσω των οποίων ασκούνται οι αρμοδιότητες και συνεπώς εκπληρώνεται ο σκοπός του ΟΤΑ (όπως δραστηριότητες κοινωνικές, πολιτιστικές, αθλητισμού, προστασίας περιβάλλοντος) ενώ οι δεύτερες των οποίων ο ρόλος συνίσταται στην παροχή υπηρεσιών υποστήριξης στις υπηρεσίες και τα όργανα διοίκησης του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του (όπως διαχείριση θεμάτων προσωπικού, οικονομική διαχείριση, προμήθειες, διοικητική υποστήριξη, νομική υποστήριξη, υποστήριξη του προγραμματισμού, τεκμηρίωση πληροφοριών).

Οι υπεύθυνοι υλοποίησης των δράσεων μπορεί να είναι υπηρεσίες του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του, σύνδεσμοι ΟΤΑ στους οποίους συμμετέχει ο ΟΤΑ ή οι δομές που ορίζονται ως φορείς υλοποίησης στις συμβάσεις του Ο.Τ.Α. με άλλους φορείς.

Κεφάλαιο 2.2: Τετραετής προγραμματισμός των δράσεων

Οφείλετε να επισημανθεί ότι ο σκοπός της σύνταξης του τετραετούς προγράμματος δράσης είναι η εξειδίκευση των στρατηγικών επιλογών για την επόμενη περίοδο από τον ΟΤΑ και τα νομικά του πρόσωπα. Από την προηγούμενη ενότητα, που ουσιαστικά εμπριέχει τον καθορισμό των φορέων υλοποίησης των σχεδιαζόμενων παρεμβάσεων, έχει ήδη προσδιοριστεί σε γενικές γραμμές το περιεχόμενο του προγραμματισμού της δράσης του κάθε δημοτικού φορέα.

Το τετραετές πρόγραμμα δράσης συντάσσεται ξεχωριστά από κάθε φορέα υλοποίησης.

Στο δεύτερο κεφάλαιο του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού βρίσκονται οι ιεραρχημένες δράσεις για την επίτευξη των στόχων του εκάστοτε μέτρου και πιο συγκεκριμένα καθορίζονται οι δράσεις πρώτης προτεραιότητας.

Σε αυτές συμπληρώνεται τυποποιημένο έντυπο προγραμματισμού στο οποίο τουλάχιστον προσδιορίζεται:

- α. Ο άξονας και το μέτρο του επιχειρησιακού προγράμματος, όπου εντάσσεται η δράση.
- β. Οι στόχοι του μέτρου στην επίτευξη των οποίων θα συμβάλλουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα της δράσης.
- γ. Οι εκροές που θα παραχθούν από την υλοποίηση της δράσης.
- δ. Οι φάσεις υλοποίησης της δράσης.
- ε. Η υπηρεσία του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του που είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση της δράσης.
- στ. Η χωροθέτηση της δράσης.
- ζ. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, ανά έτος.

η. Οι αναγκαίοι ανθρώπινοι και υλικοί πόροι και άλλες προϋποθέσεις για την υλοποίηση της δράσης.

θ. Ο προϋπολογισμός δαπανών και οι πηγές χρηματοδότησης.

Αναφορικά με τον προϋπολογισμό του Δήμου να σημειωθεί πως ως διοικητική πράξη έχει χρονικά όρια το ένα έτος και τα συγκεκριμένα ποσά που περιλαμβάνει έχουν αξία για την περίοδο αυτή, με προβλεπόμενη βέβαια επέκταση εκτός των ορίων που έχουν προσδιορισθεί. Η διαμόρφωση τετραετούς προϋπολογισμού σημαίνει σαφής και ακριβή γνώση των εσόδων και των εξόδων της τετραετίας²⁴.

Ενότητα 3: Οικονομικός προγραμματισμός και δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης

Κεφάλαιο 3.1: Οικονομικός προγραμματισμός

Εφόσον ολοκληρωθεί ο τετραετής προγραμματισμός δράσης και ο οικονομικός προγραμματισμός του ΟΤΑ και των δημοτικών νομικών προσώπων, θα προκύψει τη συνολική εικόνα του δημοτικού προγραμματισμού, η οποία θα επιτρέψει τη διενέργεια ελέγχων ως προς την τήρηση των προτεραιοτήτων. Μέσω της εικόνας της κατανομής των οικονομικών πόρων σε κάθε άξονα προτεραιότητας ελέγχεται η σχετική βαρύτητα που αποδίδει η δημοτική αρχή σε κάθε επί μέρους τομέα πολιτικής, σε κάθε μέτρο ή πράξη. Ελέγχεται δηλαδή ο κοινωνικός και αναπτυξιακός χαρακτήρας του συνολικού δημοτικού προγράμματος.

Ο τετραετής Οικονομικός Προγραμματισμός θα «μεταφράζει» σε οικονομικούς πόρους το πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ και θα περιλαμβάνει:

α) Εκτίμηση των λειτουργικών δαπανών για την κάλυψη της λειτουργίας των υφιστάμενων και των νέων υπηρεσιών και λοιπών δράσεων.

β) Εκτίμηση των επενδυτικών δαπανών για νέες ή συνεχιζόμενες επενδύσεις και κατάρτιση χρηματοδοτικών πινάκων κατά άξονα και μέτρο.

γ) Εκτιμήσεις των αναγκαίων εσόδων του ΟΤΑ και των Ν.Π ανά πηγή χρηματοδότησης για την κάλυψη των λειτουργικών και επενδυτικών δαπανών για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας και κατάρτιση.

Κεφάλαιο 3.2: Δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος

Στο κεφαλαίο αυτό συγκαταλέγονται οι διαδικασίες υλοποίησης, παρακολούθησης και αξιολόγησης του Ε.Π.

Οι Δημοτικές υπηρεσίες λειτουργούν αποκτώντας και αξιοποιώντας πόρους (οικονομικούς, προσωπικό, εγκαταστάσεις, εξοπλισμό, πληροφορίες και γνώσεις) για την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών με σκοπό την ικανοποίηση τοπικών αναγκών. Το Ε.Π. επομένως θα διατυπώνει στρατηγικούς και επιχειρησιακούς στόχους οι οποίοι θα αφορούν στις ανάγκες που επιδιώκεται να ικανοποιηθούν, στα αποτελέσματα που θα επιτευχθούν σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και τέλος στους πόρους που θα αξιοποιηθούν για την παραγωγή των αποτελεσμάτων.

Οι στόχοι συνεπώς που θα διατυπώνονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα πρέπει να είναι σαφής, συγκεκριμένοι και χρονικά προσδιορισμένοι. Η πλέον σαφής και «επαληθεύσιμη» διατύπωση των στόχων προϋποθέτει την μέτρηση τους, μέσω της χρήσης κατάλληλων δεικτών²⁵ που μετρούν

α) Αποτελέσματα-επιπτώσεις για την παρακολούθηση και αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των στόχων και

²⁴ Αυτό πρακτικά για το δήμο σημαίνει χωρίς την παραμικρή απόκλιση προσδιορισμό των ανταποδοτικών τελών, δηλαδή την πλήρη γνώση του ύψους των ανταποδοτικών υπηρεσιών πράγμα που είναι πολύ δύσκολο να εφαρμοστεί από τον δήμο. Από την άλλη πλευρά όμως καλό θα είναι να γίνει ο προγραμματισμός των επενδύσεων για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους...

²⁵ δηλ. ποσοτικών μεγεθών ή λόγων μεταξύ δύο ποσοτικών μεγεθών

β) Το βαθμό υλοποίησης ή το σύνολο των εκροών για την παρακολούθηση και αξιολόγηση υλοποίησης των δράσεων του προγράμματος. Οι δείκτες αυτοί λειτουργούν ως μέσω ποσοτικοποίησης των στόχων.

Οι δείκτες παρακολούθησης του επιχειρησιακού προγράμματος διακρίνονται σε δύο μεγάλες κατηγορίες :

α) Δείκτες αποτελεσμάτων, με τους οποίους παρακολουθείται η επίτευξη των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος .

β) Δείκτες εισροών και εκροών, με τους οποίους παρακολουθείται η υλοποίηση των δράσεων ενός ΟΤΑ.

Για την παρακολούθηση των γενικών και ειδικών στόχων του ΕΠ αξιοποιούνται δείκτες αποτελεσμάτων, με τους οποίους αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των δράσεων του ΕΠ. Οι δείκτες αποτελεσμάτων είναι κατάλληλα επιλεγμένα ποσοτικά μεγέθη ή λόγοι δύο ποσοτικών μεγεθών που μετρούν (άμεσα ή έμμεσα) τα χαρακτηριστικά της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής και του εσωτερικού περιβάλλοντος του ΟΤΑ και παρακολουθούν τις αλλαγές τους κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων.

Χρησιμεύουν για την ποσοτικοποίηση των γενικών και ειδικών στόχων του ΕΠ προκειμένου να διευκολυνθεί η παρακολούθηση της προόδου επίτευξής τους.

Οι δείκτες αποτελεσμάτων διακρίνονται σε :

- Δείκτες ανάπτυξης και ωφελειών: Οι δείκτες αυτοί μετρούν τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων στους αποδέκτες (ωφέλειες) και στην περιοχή (αναπτυξιακές επιπτώσεις) του ΟΤΑ.
- Δείκτες δραστηριοτήτων & εξυπηρέτησης του πολίτη: Οι δείκτες αυτοί μετρούν την επάρκεια, την ποιότητα και το βαθμό εξυπηρέτησης του πολίτη καθώς και την αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων.
- Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού και υλικοτεχνικής υποδομής: Οι δείκτες αυτοί αναφέρονται στα αποτελέσματα της διαχείρισης των πόρων του ΟΤΑ και ανάλογα με το είδος των πόρων διακρίνονται σε: δείκτες ανθρώπινου δυναμικού (πολιτικού και υπηρεσιακού προσωπικού), δείκτες μηχανοργάνωσης, δείκτες οχημάτων και Η/Μ εξοπλισμού, δείκτες κτιριακών εγκαταστάσεων.
- Οικονομικοί Δείκτες: Για την μέτρηση των οικονομικών αποτελεσμάτων αξιοποιούνται: Δείκτες εσόδων-εξόδων (δείκτες διάρθρωσης και διαχρονικής εξέλιξης των εσόδων και δαπανών, δείκτες συσχέτισης εσόδων και δαπανών), δείκτες προϋπολογισμού-απολογισμού (δείκτες αποκλίσεων μεταξύ προϋπολογισθέντων και απολογιστικών οικονομικών μεγεθών), δείκτες ρευστότητας, δείκτες δανειακής επιβάρυνσης, δείκτες επενδύσεων

Η παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων του ΕΠ προϋποθέτει τη κατάρτιση δεικτών για τις εισροές και τις εκροές των δράσεων.

Οι δείκτες εκροών και εισροών αφορούν ποσοτικά μεγέθη που εκτιμούν την πρόοδο υλοποίησης μιας δράσης μετρώντας τις εκροές που παράγονται ή τις εισροές (πόρους) που καταναλώνονται για την υλοποίηση της δράσης, σε ένα χρονικό διάστημα.

Αξιοποιώντας τους δείκτες εισροών, εκροών και αποτελεσμάτων προκύπτουν οι δείκτες αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας της λειτουργίας ενός ΟΤΑ και επομένως της υλοποίησης του επιχειρησιακού προγράμματος

Να σημειωθεί πως η χρησιμότητα των δεικτών συνίσταται στην ποσοτικοποίηση των στόχων με σκοπό την παρακολούθηση της προόδου επίτευξής τους. Οι δείκτες παράλληλα λειτουργούν ως αρωγοί για τη διενέργεια συγκρίσεων μεταξύ ομάδων ομοειδών ΟΤΑ, με σκοπό τον εντοπισμό των αυτών (των ΟΤΑ) που λειτουργούν ως πρότυπα και την μεταφορά της εμπειρίας των «βέλτιστων πρακτικών» που εφαρμόζονται

σε άλλους. Ένας ακόμη λόγος που μπορεί να εντοπιστεί είναι το γεγονός ότι θεωρούνται κατάλληλοι για την διενέργεια διαχρονικών συγκρίσεων στο εσωτερικό του ίδιου του ΟΤΑ με σκοπό την αξιολόγηση της δράσης του και στην λήψη μέτρων για την βελτίωση του.

Κ.2.5: Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η σύνταξη επιχειρησιακών προγραμμάτων από τους ΟΤΑ ειδικότερα, αποσκοπεί στην εισαγωγή μονίμων διαδικασιών και συστημάτων προγραμματισμού στην πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση. Στόχος είναι η διαδικασία του προγραμματισμού, της παρακολούθησης και της μέτρησης των αποτελεσμάτων των δράσεων του ΟΤΑ, να αποτελέσει μια σταθερή εσωτερική λειτουργία και διαδικασία, στην οποία θα συμμετέχει σε όλες τις φάσεις, με συγκεκριμένο ρόλο, το ανθρώπινο δυναμικό του.

Ο αριθμός²⁶ των υπόχρεων δήμων για την εκπόνηση στο σύνολο της χώρας είναι 230 και συμπεριλαμβάνει τους ΟΤΑ με πληθυσμό άνω των 10.000 και τους δήμους Καρπενησίου και Αμφίσσης ως πρωτεύουσες νομών (αν και με πληθυσμό που δεν προβλέπεται δηλαδή κάτω των 10.000 κατοίκων).

Η κατανομή των υπόχρεων Δήμων ανά περιφέρεια είναι η ακόλουθη:

Περιφέρεια	Σύνολο Νομών	Σύνολο Υπόχρεων ΟΤΑ
Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης	5	16
Αττική	4	72
Βόρειο Αιγαίο	3	3
Δυτικής Ελλάδος	3	17
Δυτικής Μακεδονίας	4	6
Ηπείρου	4	4
Θεσσαλίας	4	14
Ιονίων Νήσων	4	5
Κεντρικής Μακεδονίας	6	23
	Ν. Θεσσαλονίκης	23
Κρήτης	4	13
Νοτίου Αιγαίου	2	10
Πελοπόννησος	5	13
Στερεάς Ελλάδας	5	11
Σύνολο	54	230

Πηγή: ΕΕΤΑΑ, Περιοδικό Τοπική Ανάπτυξη & Αυτοδιοίκηση, τεύχος 35, σελ 7

Αναλυτικά, στην περιφέρεια Αττικής η κατανομή των υπόχρεων ΟΤΑ ανά νομό είναι η ακόλουθη:

Περιφέρεια Αττικής	Υπόχρεοι ΟΤΑ
Ν. Αθηνών	43
Ν. Ανατολικής Αττικής	15
Ν. Δυτικής Αττικής	5
Ν. Πειραιώς	9
Σύνολο	72

Πηγή: ΕΕΤΑΑ, Περιοδικό Τοπική Ανάπτυξη & Αυτοδιοίκηση, τεύχος 35, σελ 7

²⁶ ΕΕΤΑΑ, Περιοδικό Τοπική Ανάπτυξη & Αυτοδιοίκηση, τεύχος 35, σελ 7

Κατανομή Δήμων στο Υποπρόγραμμα 1 του Προγράμματος «Θησέας» για τα Επιχειρησιακά Προγράμματα

Περιφέρεια	Νόμοι	Ενταγμένα έργα	Έργα σε εξέλιξη	Ολοκληρωμένα έργα
Ανατολικής Μακεδονίας	Δράμας	-	Δ. Δράμας	-
	Καβάλας	-	-	-
	Έβρου	Δ. Τριαινούπολης	-	-
	Ξάνθης	-	-	Δ. Σταυρούπολης
	Ροδόπης	-	-	-
Κεντρικής Μακεδονίας	Ημαθίας	Δ. Πλατεός	-	-
	Θεσσαλονίκης	-	-	Δήμος Ωραιοκαστρου
	Κιλκίς	-	-	-
	Πέλλης	Δ. Μεγάλου Αλεξάνδρου	Δ. Αριδαίας	-
	Πιερίας	-	-	-
	Σερρών	Δ. Αλιστράτης	-	-
Δυτικής Μακεδονίας	Χαλκιδικής	-	-	-
	Γρεβενών	-	-	-
	Καστοριάς	-	-	-
	Κοζάνης	Δ. Πτολεμαΐδας	-	-
Ηπείρου	Φλωρίνης	-	-	-
	Αρτης	-	-	-
	Θεσπρωτίας	-	-	-
	Ιωαννίνων	Δ. Ανατολικού Ζαγορίου	Δ. Κόνιτσας	-
Θεσσαλίας	Πρεβέζης	-	-	-
	Καρδίτσας	Δ. Νεβρόπολης Αγράφων	-	-
	Λαρίσης	-	-	-
	Μαγνησίας	Δ. Αισωνίας	-	-
	Τρικάλων	-	Δήμος Χασίων	-
Δυτικής Ελλάδος	Αιτωλοακαρνανίας	-	-	-
	Αχαΐας	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δ. Πατρέων ▪ Δ. Τριταίας ▪ Δ. Φαρρών 	Δ. Μόβρης	-
	Ηλείας	-	-	-
Ιονίων Νήσων	Ζακύνθου	-	-	-
	Κέρκυρας	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δ. Παλαιοκαστρίτσας ▪ Δ. Οθονών 	Δ. Παρελίων	-
	Κεφαλληνίας	-	-	-
	Λευκάδας	-	-	-
Στερεάς Ελλάδας	Βοιωτίας	Δ. Θίσβης	-	-
	Εύβοιας	Δ. Κονίστρων	-	-

	Ευρυτανίας	-	Δ. Καρπενησίου	-
	Φθιώτιδος	Δ. Θεσσαλιώτιδος	-	-
Βορείου Αιγαίου	Λέσβου	Δ. Μυτιλήνης	-	-
	Σάμου	-	-	-
	Χίου	Δ. Καρδαμυλών	-	-
Νοτίου Αιγαίου	Δωδεκανήσου	Δ. Δικαίου	Δ. Καλυμνίων	-
	Κυκλάδων	-	-	-
Πελοποννήσου	Αργολίδος	Δ. Νέας Κίου	-	-
	Αρκαδίας	Δ. Φαλαισίας	-	-
	Κορινθίας	Δ. Ευρωσίνης	<ul style="list-style-type: none"> • Δ. Κορινθίων • Δ. Φενέου 	-
	Λακωνίας	-	-	-
	Μεσσηνίας	-	-	-
Κρήτης	Ηρακλείου	-	-	-
	Λασιθίου	-	-	-
	Ρεθύμνης	-	-	-
	Χανίων	-	-	-
Αττικής	Περιφέρεια Πρωτευούσης	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δ.Αγ.Αναργύρων ▪ Δ.Νέου Ψυχικού ▪ Δ. Παπάγου ▪ Δ.Ανθούσης ▪ Δ. Πικερμίου 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δ. Ζωγράφου ▪ Δ.Νέας Ιωνία 	-
	Υπόλοιπο Αττικής	-	-	-
	Σύνολο	27	12	2

Πηγή: Ιδία επεξεργασία από ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α- Πρόγραμμα «Θησέας» Ιούλιος 2006

Παρατηρούμε πως ο αριθμός των ενταγμένων έργων είναι 27 και αυτά τα εντοπίζουμε κυρίως σε νομούς της Κεντρικής Μακεδονίας, της Δυτικής Ελλάδος (Ν. Αχαΐας), των Ιονίων Νήσων όπως και Στερεάς Ελλάδος και Αττικής.

Τα Ε.Π. που βρίσκονται σε εξέλιξη είναι περίπου τα μισά των ενταγμένων δηλαδή 12 και αποτελούν σχεδόν ένα σε κάθε περιφέρεια εκτός από αυτή της Κρήτης και της Δυτικής Μακεδονίας. Ωστόσο μόλις 2 Επιχειρησιακά Προγράμματα έχουν ολοκληρωθεί με βάση τα στοιχεία του ΥΠΕΣΔΔΑ και τα οποία το ένα στην Κεντρική Μακεδονία και το άλλο στον Νομό Θεσσαλονίκης αντίστοιχα.

Αυτό που θα μπορούσε παρατηρήσει κανείς είναι πως στα μεγάλα αστικά κέντρα κυρίως εμφανίζονται ήδη οι δράσεις του επιχειρησιακού Προγραμματισμού είτε σε επίπεδο ενταγμένων έργων είτε σε εξέλιξη.

Να μην λησμονήσουμε πως σύμφωνα το Υποπρόγραμμα 1 του προγράμματος «Θησέας» χρηματοδοτούνται όλες οι παραπάνω δράσεις. Αυτό αφορά την Οργάνωση και ανάπτυξη των υπηρεσιών των δήμων και στοχεύει στην εύρυθμη λειτουργία των ΟΤΑ και κατά συνέπεια στην αποτελεσματική εξυπηρέτηση του πολίτη. Ωστόσο όλα αυτά εξαρτώνται καθοριστικά από το σύστημα οργάνωσης και ανάπτυξης των ΟΤΑ, τις συνθήκες απασχόλησης και την απόδοση του προσωπικού. Για αυτό το λόγο λοιπόν, γίνεται η χρηματοδότηση των δήμων για έργα, μελέτες και ενέργειες που αφορούν στη βελτίωση των οργανωτικών, των λειτουργικών και των τεχνολογικών συστημάτων διαχείρισής τους, καθώς και τη συνεχή κατάρτιση του προσωπικού τους αποτελούν προτεραιότητες των δήμων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΜΕΡΟΣ Β΄: Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Κ.3.1: ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Ο δήμος Κορυδαλλού ανήκει γεωγραφικά και χωροταξικά στη Δυτική Αττική, ενώ διοικητικά υπάγεται στην περιφέρεια Αττικής, στην Νομαρχιακή αυτοδιοίκηση Αθηνών Πειραιώς και στο Νομαρχιακό διαμέρισμα Πειραιώς.

Βρίσκεται στις νοτιοανατολικές υπώρειες του Αττικού όρους Αιγάλεω σε υψόμετρο τριάντα μέτρα και σε απόσταση επτά χιλιόμετρα από τον Πειραιά. Περικλείεται από τους δήμους Νίκαια, Χαϊδαρίου και Αγίας Βαρβάρας

Ο Κορυδαλλός είναι μια πόλη, που τα ίχνη της εμφανίζονται στους προϊστορικούς χρόνους και στην ελληνική μυθολογία.

Ο μύθος ήθελε να κατοικεί στους ανατολικούς πρόποδες του όρους Αιγάλεω, ο Προκρούστης, μέχρι την μοιραία του αναμέτρηση με το Θησέα, που τον οδήγησε στο θάνατό. Ξένοι ερευνητές θα εντοπίσουν κατάλοιπα του αρχαίου ηρώου, ίχνη δρόμων, τμήματα οικισμού και νεκροταφείου.

Στην αρχαιότητα ήταν ένας από τους εκατό Δήμους της Αττικής που ίδρυσε ο μεγάλος πολιτικός Κλεισθένης, στο τέλος του 6^{ου} αιώνα π.Χ. και ανήκε στην Ιπποθιωοντίδα φυλή.

Η ιστορία χάνει για ένα χρονικό διάστημα τα ίχνη του Κορυδαλλού. Το όνομα του αναφέρεται ξανά στα συγγράμματα του ο λόγιος, κληρικός φιλόσοφος Θεόφιλος ο Κορυδαλλεύς (1563-1646). Στην αρχή η περιοχή λέγονταν Ασώματοι. Την ονομασία απέκτησε από την παλαιά εκκλησία που υπάρχει μέχρι και σήμερα δίπλα στον μεγάλο Ιερό Ναό των Ταξιαρχών και η οποία ονομαζόταν Άγιοι Ασώματοι και είχε κτιστεί από κτηνοτρόφους της περιοχής γύρω στο 1630. Αρκετά χρόνια μετά, στο 18^ο αιώνα ο Κορυδαλλός αποτελεί το κέντρο ενός μεγάλου τσιφλικιού που ανήκει στον Γιώργο Κουτσικάρη, που αργότερα την κληροδοτεί στον γιο του Εμμανουήλ Κουτσικάρη, δήμαρχου Αθηναίων ο οποίος δίνει το όνομα του σε όλη την περιοχή.

Το 1866 η περιοχή κατοχυρώνεται με πλειοδοσία μετά από πλειστηριασμό στον τραπεζίτη Κάρολο Μερλέν. Το 1870 κατά τη γενική απογραφή του πληθυσμού, το Κουτσικάρη αναγνωρίζεται επίσημα σαν αυτοτελής οικισμός εξαρτώμενος από το δήμο Αθηναίων και για πρώτη φορά στην Ιστορία της Νεώτερης Ελλάδας αριθμεί πληθυσμό 36 ατόμων.

Το 1875 ο Κάρολος Μερλέν το πουλάει στον Γεώργιο Παχύ, ο οποίος βαπτίζει την περιοχή, με το δικό του όνομα, συνοικισμός Παχύ. Ο Γεώργιος Παχύς με την διαθήκη του το 1912 ορίζει σαν κληρονόμους του, τη σύζυγο του Αιμιλία, κόρη του Γεωργίου Σκουζέ και τις δύο κόρες του. Μετά τον θάνατο του Παχύ οι κληρονόμοι του άρχισαν να πουλούν την περιοχή τμηματικά.

Μεγάλη αλλαγή στην ανάπτυξη του δήμου γίνεται εμφανής το 1922-1923 μετά την Μικρασιατική καταστροφή όπου εγκαταστάθηκαν εντελώς πρόχειρα και προσωρινά στην περιοχή της πλατείας Μέμου Μικρασιάτες πρόσφυγες.

Η περιοχή τελικά παίρνει ξανά το όνομά που είχε στην αρχαιότητα Κορυδαλλός.

Το 1928 σύμφωνα με επίσημες καταμετρήσεις, ο πληθυσμός της περιοχής είναι 2.429 κάτοικοι. Η πλειοψηφία των κατοίκων στην περίοδο αυτή είναι νησιώτικης προέλευσης, ενώ πρόσφυγες εγκαθίστανται και πάλι στον Κορυδαλλό μέχρι και το 1930. Το 1931 αποσπάται από το Δήμο Αθηναίων και προσαρτάται ως αυτοτελής οικισμός στον Πειραιά.

Ωστόσο, το 1934 αποκτά πλέον διοικητική αυτοτέλεια καθώς εκλέγεται και το πρώτο Κοινοτικό Συμβούλιο το οποίο προσανατολίζεται παρά τις αντιξοότητες της εποχής, σε έργα τοπικής αλλά μείζονος σημασίας για τους κατοίκους. Έμφαση δίνεται κυρίως στην επέκταση δικτύου ύδρευσης, κατασκευή οδών και την καθαριότητα.

Το 1946 ο Κορυδαλλός αναγνωρίζεται σαν Δήμος λόγω της βαθμιαίας αύξησης του πληθυσμού της κοινότητας από 9.690 (1940) σε 14.360.

Νέο δημοτικό συμβούλιο αναδείχτηκε μετά τις πρώτες μεταπολεμικές εκλογές που έλαβαν χώρα το 1951 και συνεχίζονται οι ενταταμένες εσωτερικές μετακινήσεις παρ' όλες τις περιορισμένες οικονομικές και διοικητικές δυνατότητες που επιδεινώνουν την κατάσταση. Στην δεκαετία του '60 ο πληθυσμός ανέρχεται σε 31.199 κατοίκους με υποδομές σε οδικό δίκτυο και συγκοινωνίες αισθητά βελτιωμένες.

Στην περιοχή των 88 στρεμμάτων αργότερα, θα λειτουργήσουν οι Αναμορφωτικές φυλακές Ανηλίκων, το Άσυλο και δίπλα τους αρχίζουν να χτίζονται προς το τέλος της δικτατορίας και αρχές της μεταπολίτευσης οι φυλακές, που ίδρυσε η χούντα.

Το 1971 ο πληθυσμός αυξάνεται στους 47.335 κατοίκους, παρατηρείται οικοδομική άνθηση και αρχίζουν να εμφανίζονται οι πρώτες πολυκατοικίες για να καλύψουν τις πληθυσμιακές ανάγκες.

Σήμερα 30 έτη αργότερα, ο πληθυσμός έχει ανέλθει σύμφωνα πάντα με τα στοιχεία της ΕΣΥΕ (2001) σε 67.456 κατοίκους.

Κατά τα τελευταία χρόνια η πρόοδος και η εξέλιξη του Πειραιϊκού αυτού Δήμου υπήρξε ραγδαία και εκτεταμένη.

Η τωρινή του μορφή με την όψη της μεγάλης και σύγχρονης πόλης, έχει ανάπτυξη η οποία παρατηρείται στους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας, πολιτισμού αλλά και των υποδομών λαμβάνοντας υπόψη και τις δυσχέρειες που εμφανίζονται στους εκάστοτε τομείς.

K.3.2:ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Ο Δήμος Κορυδαλλού έχει συνολική έκταση 400 Ha και βρίσκεται σε σημείο που είναι ο κόμβος της βιομηχανικής ζώνης, του κέντρου της Αθήνας και του Πειραιά. Οι ρυθμοί ανάπτυξης του πληθυσμού υπήρξαν ιδιαίτερα έντονοι την περίοδο 1980-1990. Αποτέλεσμα των παραπάνω παραγόντων υπήρξε η ποιοτική και ποσοτική αύξηση του εμπορίου, που σε συνδυασμό με την γεωγραφική θέση της πόλης, την ύπαρξη μεγάλων πλατειών, που έχουν εξελιχθεί σε υπερτοπικούς πόλους αναψυχής, έχουν αναδείξει τον Κορυδαλλό σε περιοχή με υψηλές τιμές γης και υψηλότερο εισοδηματικό επίπεδο σε σύγκριση με άλλους Δήμους.

Ο Δήμος διαθέτει μια από τις σημαντικότερες αγορές με κάθε είδους καταστήματα και εμπορικά κέντρα.

Γενικά, έχει κεντρικό χαρακτήρα στην ευρύτερης περιοχή του Πειραιά και της Δυτικής Αττικής

Στο δήμο Κορυδαλλού υπάγονται οι συνοικίες Άνω Κορυδαλλός, Παλαιό Τέρμα, Ταξιαρχών και πλατείας Μέμου.

K.3.3: ΒΑΣΙΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ²⁷

Σύμφωνα με την επεξεργασία των στοιχείων της ΕΣΥΕ (Απογραφές 1991, 2001) από την επιστημονική ομάδα έργου²⁸ που συνεργάστηκε με τον Δήμο του Κορυδαλλού παραθέτουμε τα εξής στοιχεία.

Να σημειωθεί πως στην παρούσα έρευνα εξετάζεται ο δήμος του Κορυδαλλού συγκριτικά με την χώρα και την Περιφέρεια Αττικής

Βασικές δημογραφικές τάσεις

Ο συνολικός πραγματικός πληθυσμός του Δήμου Κορυδαλλού το 2001 όπως έχουμε ήδη αναφέρει ανέρχεται σε 67.456 άτομα αυξημένος κατά 4.272 άτομα από την προηγούμενη απογραφή, ο οποίος ήταν 63.184 άτομα. Η αύξηση του πραγματικού πληθυσμού το 2001 είναι της τάξης του 6,76%, ενώ αντίστοιχα εκείνη στο επίπεδο της Περιφέρειας αγγίζει το 6,77%. Στο επίπεδο της χώρας καταγράφεται αύξηση της τάξης του 6,86%.

Στο Δήμο Κορυδαλλού κατά το διάστημα της δεκαετίας 1991-2001 παρουσιάζεται κατακόρυφη αύξηση του δείκτη γήρανσης, ο οποίος ουσιαστικά εκτοξεύεται με αποτέλεσμα ενώ το 1991 στα 100 παιδιά να αντιστοιχούν 51,7 ηλικιωμένοι, το 2001 ο αντίστοιχος αριθμός των ηλικιωμένων να ανέρχεται σε 95,6 άτομα, εμφανίζοντας σημαντική αύξηση της τάξης των 43,9 ηλικιωμένων ανά 100 παιδιά. Παρόλα αυτά εμφανίζεται σημαντικά χαμηλότερος από τον αντίστοιχο της Περιφέρειας Αττικής (143,5 ηλικιωμένοι ανά 100 παιδιά) αλλά και από αυτόν της Χώρας (110 ηλικιωμένοι ανά 100 παιδιά).

Σε σχέση με την πληθυσμιακή σύνθεση του Δήμου ανά φύλο, ο ανδρικός πληθυσμός το 1991 αποτελεί το 49,04% του συνολικού πραγματικού πληθυσμού, ενώ το 2001 το ποσοστό αυτό διαμορφώνεται σε 49,62% παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 0,58%. Για το γυναικείο πληθυσμό, παρατηρούμε μια μείωση της τάξεως του 0,58% επί του συνολικού πραγματικού πληθυσμού με αποτέλεσμα το 50,96% που καταγράφηκε το 1991 να διαμορφώνεται το 2001 σε 50,38%.

Ο δείκτης εξάρτησης εμφανίζεται να είναι της τάξης του 38,9% επί των ατόμων εργάσιμης ηλικίας. Αυτό μεταφράζεται ότι στα 100 άτομα εργάσιμης ηλικίας (15-64 ετών)

²⁷ Σχέδιο κατάρτισης Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Κορυδαλλού 2007.

²⁸ Η βασική ομάδα έργου αποτελείται από τους: Αλεξόπουλο Ανδρέα Υπ. Δρ. Τοπικής Ανάπτυξης, Βιδάλη Αναστάσιο (Msc) Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Γρηγοριάδου Δέσποινα Υπ. Δρ. Κοινωνιολογίας, Ζαγοριανός Ευθύμιος Δρ. Περιβαλλοντολόγος, Μαραβά Νεκταρία Υπ. Δρ. Περιφερειολόγος-Οικονομολόγος. Εξίσου σημαντική ήταν η συμβολή του Νικολόπουλου Γεωργίου Υπ. Δρ. Στατιστικής, Μαρία Μπούρα πτυχιούχο Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία πρόσφερε γραμματειακά υποστήριξη στην ομάδα.

αντιστοιχούν 38,9 άτομα που χαρακτηρίζονται ως οικονομικά εξαρτώμενα. Ο αριθμός των ατόμων αυτής της κατηγορίας εμφανίζεται σημαντικά χαμηλότερος από τον αντίστοιχο σε εθνικό επίπεδο και ελαφρά χαμηλότερος από αυτόν της Περιφέρειας.

Η ποσοστιαία μεταβολή του πληθυσμού και των δύο φύλων παρουσιάζει μια ομοιόμορφη κίνηση με εξαίρεση τις ηλικιακές ομάδες 20 έως 40 ετών όπου ο ανδρικός πληθυσμός εμφανίζει ιδιαίτερα σημαντική αύξηση σε σχέση με το γυναικείο. Το γεγονός αυτό πιθανώς να ενισχύεται από την αθρόα εισροή μεταναστών των συγκεκριμένων ηλικιακών ομάδων, οι οποίοι ανήκουν κυρίως στο ανδρικό φύλο.

Βασικές τάσεις εξέλιξης της κοινωνικής σύνθεσης και του εκπαιδευτικού επιπέδου του δήμου Κορυδαλλού κατά την τελευταία δεκαετία.

Ο Δήμος Κορυδαλλού έχει μικρότερη συγκέντρωση αλλοδαπών σε σχέση με την αντίστοιχη στην Περιφέρεια Αττικής και στη Χώρα. Ωστόσο, λόγω της γενικευμένης αυξητικής τάσης των μεταναστών σε όλη τη χώρα, το γεγονός ότι το ποσοστό του Δήμου είναι συγκριτικά μικρότερο δε σημαίνει ταυτόχρονα ότι και ο αριθμός των μεταναστών του Δήμου είναι περιορισμένος. Σύμφωνα με τη στατιστική υπηρεσία, οι καταγεγραμμένοι μετανάστες του δήμου φτάνουν τους 4.000 αγγίζοντας το 5,96% του πραγματικού πληθυσμού.

Η μεταβολή των αγάμων στο Δήμο Κορυδαλλού παρουσιάζει αύξηση της τάξης του 9,96% σε σχέση με το 1991, οι έγγαμοι παρουσιάζουν μια μικρή αύξηση της τάξης του 2,58% ενώ η κατηγορία των χήρων και διαζευγμένων παρουσιάζει μια σημαντική αύξηση της τάξης του 65,64%. Στο επίπεδο της χώρας τα αντίστοιχα ποσοστά μεταβολής διαμορφώνονται σε 13,29%, 4,22% και 29,55%. Στο επίπεδο της Αττικής παρατηρούμε επίσης μια θετική μεταβολή σε όλες τις κατηγορίες της τάξης του 11,37% για τους άγαμους, του 3,64% για τους έγγαμους και του 32,13% για τους χήρους-διαζευγμένους. Το σημαντικό στοιχείο είναι ο υπερδιπλάσιος ρυθμός αύξησης που παρατηρείται στην τρίτη κατηγορία των χήρων – διαζευγμένων στον Κορυδαλλό, σε σχέση με το επίπεδο της Χώρας αλλά και με αυτό της Αττικής. Φαινόμενο ιδιαίτερα σημαντικό αν αναλογιστούμε τις συνέπειές του στην κοινωνική διάρθρωση και στις περαιτέρω ανάγκες για κοινωνικές υποδομές και υποστηρικτικές πολιτικές που δημιουργούνται.

Στο Δήμο Κορυδαλλού, οι ομοδημότες αποτελούν το 63% του πραγματικού πληθυσμού και οι ετεροδημότες το 31%. Η ποσοστιαία αυτή σύνθεση είναι αντίστοιχη του πληθυσμού της Περιφέρειας. Επίσης, κατά την τελευταία δεκαετία στο δήμο, παρουσιάζεται μια πτωτική τάση των ετεροδημοτών και μια ανοδική τάση των ομοδημοτών.

Οι απόφοιτοι μέσης και στοιχειώδους εκπαίδευσης συνιστούν τον κύριο κορμό του πραγματικού πληθυσμού του Δήμου Κορυδαλλού με ποσοστά 33% και 29% αντίστοιχα. Ακολουθούν με ποσοστό 13,39% οι απόφοιτοι της Γ' τάξης του Γυμνασίου και με ποσοστό 11% οι πτυχιούχοι Ανώτατων σχολών. Σε σύγκριση με την Περιφέρεια, παρατηρούμε ότι ο Δήμος εμφανίζει πολύ χαμηλότερα ποσοστά στους πτυχιούχους ανώτατων και ανώτερων σχολών και μεγαλύτερα ποσοστά σε απόφοιτους της βασικής και στοιχειώδους εκπαίδευσης. Το γεγονός αυτό υποδεικνύει ότι ο πληθυσμός του Δήμου Κορυδαλλού έχει χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης από ότι η Περιφέρεια Αττικής χωρίς όμως αυτό να σημαίνει ότι οι διαφοροποιήσεις είναι ιδιαίτερα υψηλές.

Κατά την τελευταία δεκαετία, παρατηρούμε στο Δήμο Κορυδαλλού, τετραπλασιασμό των πτυχιούχων Ανώτερων σχολών και διπλασιασμό των πτυχιούχων Ανώτατων σχολών. Ταυτόχρονα, παρατηρείται μια δραματική μείωση στους απόφοιτους της στοιχειώδους εκπαίδευσης καθώς και σε αυτούς που δεν τελείωσαν το δημοτικό αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση. Οι μεταβολές αυτές στοιχειοθετούν μια τάση βελτίωσης του εκπαιδευτικού επιπέδου του πληθυσμού του Δήμου Κορυδαλλού.

Η ηλικιακή ομάδα 65 ετών και άνω συγκεντρώνει τα μεγαλύτερα ποσοστά του αγράμματου πληθυσμού ενώ η ηλικιακή ομάδα 10-19 κατέχει το μικρότερο ποσοστό. Το γεγονός αυτός καταδεικνύει τη σταδιακή μείωση στα επόμενα χρόνια του ποσοστού των αγράμματων στο Δήμο. Επιπλέον, στην ηλικιακή ομάδα 20-29 ετών κυριαρχούν οι απόφοιτοι μέσης

εκπαίδευσης ενώ στην ηλικιακή ομάδα 30-64 κυριαρχούν οι απόφοιτοι μέσης και στοιχειώδους εκπαίδευσης. Από τα παραπάνω στοιχεία καταγράφεται βελτίωση του εκπαιδευτικού επιπέδου της νεότερης ηλικίας.

Ενδεικτικό είναι να αναφέρουμε ότι οι γυναίκες παρουσιάζουν χαμηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο από τους άντρες. Ωστόσο, κατά την τελευταία δεκαετία, οι γυναίκες έχουν βελτιώσει κατά πολύ περισσότερο από τους άντρες το εκπαιδευτικό τους επίπεδο. Για παράδειγμα, ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι από το 1991 έως το 2001, η αύξηση των γυναικών πτυχιούχων ανώτερων σχολών φτάνει τις 13 εκατοστιαίες μονάδες σε σχέση με την αντίστοιχη αύξηση των αντρών η οποία δεν ξεπερνά τις 4 εκατοστιαίες μονάδες. Με βάση αυτά τα στοιχεία θα μπορούσαμε να υποστηρίξουμε ότι μέσα στα επόμενα χρόνια, η υφιστάμενη διαφορά του εκπαιδευτικού επιπέδου αντρών και γυναικών θα περιοριστεί σημαντικά.

Βασικές Τάσεις Απασχόλησης στο Δήμο Κορυδαλλού

Βασικό χαρακτηριστικό της απασχόλησης στο Δήμο αποτελεί το μεγάλο ποσοστό μη ενεργού πληθυσμού, ιδιαίτερα των γυναικών παραγωγικής ηλικίας, σε σχέση με την Περιφέρεια Αττικής.

Παρατηρείται σχετική αύξηση του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού στη δεκαετία 1991-2001 κυρίως ως συνέπεια της εισόδου των γυναικών στο χώρο της απασχόλησης.

Η απασχόληση σύμφωνα με τα υπάρχοντα στατιστικά στοιχεία μειώνεται οριακά στο Δήμο Κορυδαλλού. Η μείωση αυτή είναι μικρότερη της αντίστοιχης μείωσης που καταγράφεται σε επίπεδο Περιφέρειας και Χώρας.

Η συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση μπορεί μεν να μεταβάλλεται θετικά στην εξεταζόμενη δεκαετία αλλά υπολείπεται του αντίστοιχου ποσοστού σε επίπεδο Περιφέρειας.

Σε σχέση με τις προηγούμενες δεκαετίες είναι εμφανής πλέον η τριτογενοποίηση της παραγωγής στο Δήμο, ιδιαίτερα δε η κλαδική εξειδίκευση στο εμπόριο.

Οι κλάδοι που υφίστανται τη μεγαλύτερη κρίση στο Δήμο Κορυδαλλού είναι οι μεταποιητικές μονάδες παραγωγής και οι νέοι, οι μη δυνάμενοι να καταταγούν σε κάποιο κλάδο απασχόλησης. Η συγκεκριμένη κρίση επηρεάζει πολύ περισσότερο τη γυναικεία απασχόληση έναντι της ανδρικής.

Η μορφή της μισθωτής εργασίας κυριαρχεί ως μορφή απασχόλησης του εργατικού δυναμικού του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού του Δήμου και συμβαδίζει με τα ανάλογα ποσοστά της Περιφέρειας. Διαχρονικά, η μισθωτή εργασία παρουσιάζει τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή έναντι οποιασδήποτε άλλης μορφής απασχόλησης.

Οι εργοδότες (κυρίως άντρες) υπερτερούν ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού σε σχέση με το αντίστοιχο ποσοστό της Περιφέρειας.

Βασικές Τάσεις της Ανεργίας στο Δήμο Κορυδαλλού

Η μακρόχρονη διάρκεια της ανεργίας και η συνεχιζόμενη ποσοστιαία αύξησή της, αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό της ανάλυσης του φαινομένου στο Δήμο Κορυδαλλού. Το ποσοστό ανεργίας καθ' όλη τη διάρκεια της εξεταζόμενης περιόδου ανέρχεται σε ποσοστό που υπερβαίνει το αντίστοιχο της Περιφέρειας (10,93% στο Δήμο Κορυδαλλού το 2001 έναντι 9,71 % στην Περιφέρεια Αττικής).

Η γυναικεία ανεργία στο Δήμο παρά την καθοδική της τάση είναι υψηλότερη από την αντίστοιχη στην Περιφέρεια καθ' όλη τη διάρκεια της δεκαετίας.

Η ηλικία αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στις δυνατότητες που έχει κάποιος να βρει εργασία στο Δήμο Κορυδαλλού. Τα άτομα νεαρής ηλικίας έως 25 ετών αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα προβλήματα στην προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας. Ιδιαίτερα οι νέοι (κυρίως άνδρες) κάτω των είκοσι χρόνων εμφανίζουν ποσοστά ανεργίας αρκετά μεγαλύτερα από αυτά της Περιφέρειας.

Οι γυναίκες των ηλικιακών ομάδων 30 έως 64 ετών αντιμετωπίζουν εντονότερα το πρόβλημα της ανεργίας συγκριτικά με τους άνδρες της αντίστοιχης ηλικιακής ομάδας.

Επίσης, οι γυναίκες της ίδιας ομάδας αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό των παλαιών ανέργων στο Δήμο. Το συγκεκριμένο ποσοστό αποκαλύπτει ότι οι γυναίκες πλήττονται περισσότερο από την οικονομική κρίση και από τη μακροχρόνια ανεργία έναντι των ανδρών της ίδιας ηλικίας.

Οι νέες γυναίκες κάτω των τριάντα ετών στο Δήμο έχουν μεγαλύτερες δυνατότητες εύρεσης εργασίας από τους άντρες καθώς τα τελευταία χρόνια έχουν αναβαθμίσει το μορφωτικό τους επίπεδο έναντι των ανδρών.

Βασικές Τάσεις Κατοικίας / Νοικοκυριών του Δήμου Κορυδαλλού

Η αμιγής κατοικία αντιπροσωπεύει το μεγαλύτερο ποσοστό κατοικιών ενώ παρατηρείται ουσιαστική μεγέθυνση της παρουσίας των επαγγελματικών κατοικιών κατά την εξεταζόμενη δεκαετία.

Παρά τη σημαντική μείωση των πολυμελών νοικοκυριών προς όφελος των ολιγομελών την ίδια δεκαετία, στο δημογραφικό προφίλ του Δήμου εξακολουθεί να δεσπόζει η πολυμελής οικογένεια η οποία έχει προτίμηση σε κατοικίες με μεσαίο / μεγάλο αριθμό δωματίων.

Όσον αφορά στον αριθμό των κτιρίων Δημόσιου χαρακτήρα, αυτός παρότι αυξήθηκε σε απόλυτες τιμές, το αντίστοιχο ποσοστό στο σύνολο των κατοικιών είναι δραματικά μειωμένο κατά την εξεταζόμενη δεκαετία

Εν γένει, το προφίλ του Δήμου Κορυδαλλού όσον αφορά στον τομέα κατοικία / νοικοκυριά, είναι παρόμοιο με τις άμεσες και ευρύτερες περιφέρειες στις οποίες εντάσσεται γεωγραφικά (σύνολο χώρας, Αττική) με εμφανή εξαίρεση το ποσοστό εγκατάστασης κεντρικής θέρμανσης όπου ο Δήμος Κορυδαλλού υπερτερεί σε σχέση με το σύνολο των κατοικιών της χώρας κατά 19 εκατοστιαίες μονάδες, εμφανίζοντας παράλληλα παρόμοια ποσοστά με αυτά της Περιφέρειας Αττικής.

Κ.3.4: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ:

Κ.3.4.1: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

❖ Φυσικό Περιβάλλον

• Διαχείριση απορριμμάτων

Η διαχείριση αστικών-οικιακών απορριμμάτων του Δήμου Κορυδαλλού πραγματοποιείται με τη συλλογή και μεταφορά τους είτε απευθείας στο ΧΥΤΑ²⁹ Άνω Λιοσίων είτε με ενδιάμεση απόθεσή τους στο Σταθμό Μεταφόρτωσης Κερατσινίου. Συγκεκριμένα, το βάρος των οικιακών απορριμμάτων ανέρχεται σε 120 τόνους ημερησίως (ήτοι 43800 τόνοι ετησίως). Η αναλογία ετήσιας παραγωγής οικιακών απορριμμάτων διαμορφώνεται κατά προσέγγιση σε 0,65 τόνους ανά κάτοικο. Η συλλογή τους είναι τακτική αφού πραγματοποιείται 12 ημέρες το μήνα .

Τα ογκώδη απορρίμματα (μπάζα) ανέρχονται σε 12m³ ημερησίως και το μεγαλύτερο μέρος αυτών είναι εγκαταλελειμμένα αυτοκίνητα τα οποία υπολογίζονται σε 500 ανά έτος (Δ.Κ., 2006). Τα ογκώδη απορρίμματα εναποτίθενται σε ιδιόκτητο γκαράζ του Δήμου (επί της οδού Ποταμού) και η μετέπειτα διάθεσή τους πραγματοποιείται σε ανοικτή χωματερή στην περιοχή Λατομείων. Η απομάκρυνσή του συγκεκριμένου χώρου απόθεσης κρίνεται σκόπιμη καθώς ο συγκεκριμένος χώρος δημιουργεί όχληση που συσσωρεύεται αθροιστικά μαζί με άλλες βιοτεχνίες που δραστηριοποιούνται στην περιοχή. Η δημιουργία προτεινόμενου από την Τεχνική Υπηρεσία σταθμού μεταφόρτωσης σε χώρο του Δήμου, θα βελτιώσει την κατάσταση, κατά πολύ και παράλληλα θα επιτρέψει τη μείωση των λειτουργικών εξόδων (πετρέλαιο, εργατοώρες, φθορές).

²⁹ Χώρος Υγιεινής Ταφής Απορριμμάτων

Όσον αφορά στα επικίνδυνα / βιομηχανικά απόβλητα, αυτά αποτελούν ένα μικρό ποσοστό σε σχέση με την κατάσταση που επικρατεί σε άλλους Δήμους της Δυτικής Αττικής (π.χ. Δ. Κερατσινίου) καθώς δε δραστηριοποιούνται σημαντικές βιομηχανίες και μεγάλα νοσοκομεία στα όρια του Δήμου.

Πρόγραμμα ανακύκλωσης απορριμμάτων δεν εφαρμόζεται στον Δήμο Κορυδαλλού. Είναι χαρακτηριστικό πως ένα σύστημα ανακύκλωσης το οποίο αφορούσε την τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης σε κεντρικά σημεία του Δήμου λειτουργούσε από το έτος 1997 έως το 1999 με την διαχειριστική ευθύνη της ΕΣΔΚΝΑ. Η προσπάθεια αυτή έχει ωστόσο εγκαταλειφθεί εξαιτίας της αδυναμίας των υπηρεσιών του ΕΣΔΚΝΑ να συλλέξουν τους κάδους. Το γεγονός της έλλειψης ύπαρξης προληπτικών μηχανισμών διαχείρισης απορριμμάτων αποτελεί σοβαρό εμπόδιο στην Περιβαλλοντικά Αειφόρο Ανάπτυξη του Δήμου Κορυδαλλού αφού εκτός από την περιβαλλοντική υποβάθμιση, συνεπάγεται αποκλεισμό από τον πιθανή εισροή εσόδων και έλλειψη δημιουργίας «πράσινων» θέσεων εργασίας.

Ενημέρωση – Ευαισθητοποίηση δημοτών σε θέματα καθαριότητας

Δράσεις όπως παραγωγή ενημερωτικών φυλλαδίων και ανάρτηση αποτρεπτικών πινακίδων έχουν λάβει μέρος τα τελευταία 5 χρόνια στον Δήμο Κορυδαλλού για την ευαισθητοποίηση των δημοτών σε θέματα απόρριψης απορριμμάτων με μικρή όμως μέχρι σήμερα αποτελεσματικότητα. Έχουν επίσης τοποθετηθεί περισσότερα από 200 απορριμματοδοχεία σε όλες τις πλατείες του Δήμου όπως και σε κεντρικούς δρόμους με αξιολογή εμπορική κίνηση.

Εξοπλισμός τομέα καθαριότητας

Το γραφείο καθαριότητας του Δήμου Κορυδαλλού είναι εξοπλισμένο με δώδεκα απορριμματοφόρα οχήματα τα περισσότερα νέας τεχνολογίας και σταδιακά γίνεται αντικατάσταση και της παλαιάς. Ο υπόλοιπος εξοπλισμός καθαριότητας περιλαμβάνει δύο πλυντήρια κάδων, ένα ανυψωτικό μηχάνημα για τον καθαρισμό κλαδιών δέντρων και δύο εκκαφεείς, ένα υδροφόρα, ένα εποχούμενο πυροσβεστικό όχημα, τρία φορτηγά, και τρία φορτηγάκια ανοικτά.

Ανθρώπινο δυναμικό : Οικιακά Απορρίμματα

Το ανθρώπινο δυναμικό που απασχολείται στην Υπηρεσία Καθαριότητας αποτελείται από: 16 μόνιμους οδηγούς³⁰, 16 συμβασιούχους οδηγούς, 37 μόνιμους εργάτες καθαριότητας³¹ και 4 συμβασιούχους εργάτες καθαριότητας

Ανθρώπινο δυναμικό: Οδοκαθαρισμός

Όσον αφορά τον οδοκαθαρισμό, το προσωπικό αποτελείται από 12 μόνιμους και 24 ορισμένου χρόνου υπαλλήλους³². Το συνολικό μήκος των προς καθαρισμό οδών υπολογίζεται σε 1,8-2 χιλιόμετρα / ημέρα. Ένας αριθμός τριάντα περιοχών δεν καλύπτεται από τα συνεργεία οδοκαθαρισμού και ιδιαίτερα οι περιοχές οι οποίες δέχονται οικιστικές πιέσεις όπως η περιοχή του Σχιστού.

• **Φυσικοί Πόροι**

Οι τομείς του Περιβάλλοντος και της Κυκλοφοριακής υποδομής θεωρούνται ως οι πλέον υποβαθμισμένοι στο σύνολο του Δήμου Κορυδαλλού. Το γεγονός αυτό μπορεί να

³⁰ Εκ των οποίων οι 4 απασχολούνται σε άλλες υπηρεσίες του Δήμου, οι 11 είναι μόνιμοι και οι 5 αορίστου χρόνου

³¹ Εκ των οποίων οι 23 είναι μόνιμοι και οι 14 Αορίστου Χρόνου. Οι εργάτες καθαριότητας είναι επιφορτισμένοι με την αποκομιδή απορριμμάτων, ογκωδών απορριμμάτων, φορτηγών,

³² εκ των οποίων οι 3 είναι με 4 ωρη απασχόληση

αποδοθεί στην προτεραιότητα της Δημοτικής Αρχής να ενδυναμώσει την κοινωνική υποδομή για την επίλυση των σοβαρών κοινωνικών προβλημάτων της τελευταίας δεκαετίας. Οι τομείς οποίοι σύμφωνα με τις μελέτες και τις απόψεις εργαζομένων στο Δήμο και δημοτών, συγκεντρώνουν τα περισσότερα προβλήματα περιβαλλοντικής υποβάθμισης είναι η οικολογική υποβάθμιση του όρους Αιγάλεω, η έλλειψη πρασίνου και κοινόχρηστων χώρων στις περιοχές κατοικίας και προβλήματα τα οποία συνδέονται με την κυκλοφορία του αυτοκινήτου (στάθμευση, θόρυβος, αέρια ρύπανση).

Το όρος Αιγάλεω

Το όρος Αιγάλεω ή Ποικίλο Όρος καταλαμβάνει έκταση 44.500 στρεμμάτων³³ μέρος της οποίας βρίσκεται στα βόρεια διοικητικά όρια του Δήμου Κορυδαλλού. Στο σύνολο της έκτασής του, αποτελείται από θαμνώδη και δασική βλάστηση με υποβαθμισμένες φυτικές διαπλάσεις κυρίως φρύγανων σε απογυμνωμένα ασβεστολιθικά πετρώματα. Το τμήμα του όρους που ανήκει στο Δήμο Κορυδαλλού, χαρακτηρίζεται από έντονη υποβάθμιση της χλωρίδας και πανίδας, αποτέλεσμα πιέσεων ανθρωπογενών παρεμβάσεων κυρίως για κάλυψη στεγαστικών αναγκών πρώτης κατοικίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία όπως αυτά παρουσιάζονται στο νέο Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο του Δήμου Κορυδαλλού, το τμήμα της έκτασης του όρους Αιγάλεω που ανήκει στα διοικητικά όρια του Δήμου χαρακτηρίζεται ως περιοχή ήπιας ανάπτυξης πρώτης κατοικίας με πυκνότητα 60 ατ./Ha. Η μέτρηση των διαγραμμάτων του σχετικού Νόμου αναδεικνύουν έκταση 87,2Ha της σχετικής ζώνης.

Σύμφωνα με την έκταση αυτή και την καθορισμένη πυκνότητα στη συγκεκριμένη μετά την ένταξή της περιοχή, προβλέπεται πληθυσμός (87,2x60 ατ./Ha=) 5236 άτομα, που με τη σειρά τους και σύμφωνα με τα σταθερότυπα κοινωνικού εξοπλισμού, αναδεικνύουν ανάγκες μεγέθους 9,33 Ha, που αναλύονται σε 5,15 Ha για κοινωφελείς χώρους και 4,18 Ha για κοινόχρηστους χώρους- πράσινο.

Οι οικιστικές πιέσεις που δέχεται το όρος Αιγάλεω είναι εμφανείς τόσο από τον αριθμό των μελετών που έχουν εκπονηθεί ή βρίσκονται στο στάδιο εκπόνησης και αφορούν στο σύνολο του ορεινού όγκου όσο και από τις προτάσεις οικιστικής ανάπτυξης του ΓΠΣ του Δήμου Κορυδαλλού. Σύμφωνα με το τελευταίο, η έκταση του όρους που ανήκει στο Δήμο χωρίζεται σε 4 ζώνες: Α: απολύτου προστασίας και αποκατάστασης φυσικού περιβάλλοντος, Ζ3: περιοχή υπαγόμενη στο Διομήδαιο Βοτανικό Κήπο, Β: περιοχή περιαστικού πρασίνου με λειτουργίες αναψυχής, αθλητισμού, ελεύθερου και οργανωμένου πρασίνου και πολιτιστικών εκδηλώσεων και Η: περιοχή ήπιας οικιστικής ανάπτυξης.

Λόγω της σοβαρότητας των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η εξεταζόμενη περιοχή και των επακόλουθων προκλήσεων για την αειφόρο ανάπτυξή της, κρίθηκε σκόπιμη η παρουσίαση των αδυναμιών και των μελλοντικών δυνατοτήτων αυτής.

Αδυναμίες / Απειλές :

- Κίνδυνος πυρκαγιάς του δασυλλίου του Σχιστού έκτασης 115³⁴ στρεμμάτων του όρους Αιγάλεω. Τα μέτρα αντιμετώπισης αφορούν στις ακόλουθες δράσεις (Δ.Κ., 2004δ):

Α) Πρόγραμμα πυρασφάλειας το οποίο περιλαμβάνει α) τον καθαρισμό του δασυλλίου δυο φορές τον χρόνο από προσωπικό του Δήμου Κορυδαλλού ή/και του ΑΣΔΑ. Η φύλαξη του χώρου πραγματοποιείται από προσωπικό του Δ. Κορυδαλλού β) συνεργασία του Δήμου Κορυδαλλού με τον ΑΣΔΑ και με το Υπουργείο Γεωργίας (Διεύθυνση Αναδασώσεων) για την υλοποίηση της Προγραμματικής Σύμβασης σχετικά με τα έργα σε ορεινές περιοχές του Δ. Κορυδαλλού. Τα έργα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων δράσεις αντιπυρικής προστασίας του Δασυλλίου και δασοκομικούς χειρισμούς γ) Περιπολία υδροφόρας του Δήμου όλο το καλοκαίρι.

³³ 44.500.000 τετραγωνικά μέτρα.

³⁴ 115.000 τετραγωνικά μέτρα.

Β) Πρόγραμμα αναδάσωσης το οποίο περιλαμβάνει την α) αγορά από ιδιώτες, φύτευση και συντήρηση 65.000–70.000 δενδρυλλίων τα οποία χρησιμοποιούνται για τη δενδροφύτευση κοινόχρηστων χώρων β) κατασκευή ποτιστικής δεξαμενής γ) συνεργασία με τον ΑΝΔΗΠ για την φύτευση των ορεινών όγκων του όρους Αιγάλεω δ) συνεργασία με τον ΑΣΔΑ με προσφορά εργατών και φυτών για εφαρμογή δράσεων αναδάσωσης.

- Αισθητική υποβάθμιση της περιοχής. Τα μέτρα αντιμετώπισης αφορούν στην κατασκευή έργων αναψυχής, την ανάπλαση χώρων του ορεινού όγκου, σε διαμορφώσεις εκτάσεων, και το φωτισμό χώρων.
- Ένταση των οικιστικών πιέσεων οι οποίες αντιμετωπίζονται με σχεδιαστικές ασκήσεις θεσμικού χαρακτήρα (εκπόνηση Σχεδίου Ολοκληρωμένης Αστικής Ανάπτυξης, ένταξη εκτάσεων σε ΓΠΣ).
- Παράνομη και ανεξέλεγκτη βοσκή αιγοπροβάτων. Η συμμετοχή του Δασαρχείου κρίνεται απαραίτητη στην εξάλειψη του φαινομένου.

Ευκαιρίες / Δυνατότητες:

1) Ύπαρξη φυτοκοινότητας Χαλεπιού Πεύκης στο Δασύλλιο του Σχιστού, η προστασία και διατήρηση της οποίας κρίνεται απαραίτητη.

2) Επιτυχής εφαρμογή προγραμμάτων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης με τη συμμετοχή σχολείων του Δήμου Κορυδαλλού στη φύτευση του όρους Αιγάλεω. Ο συνδυασμός αναδάσωσης και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης νέων επιτυγχάνεται με την προσφορά βασικού φυτικού υλικού από τον ΑΣΔΑ.

3) Εκπόνηση και εφαρμογή του Διαχειριστικού Σχεδίου Προστασίας και Αναβάθμισης του Όρους Αιγάλεω και του Δασυλλίου Σχιστού. Οι δράσεις αυτές μπορούν να συνδυαστούν με μια σειρά παράλληλων παρεμβάσεων όπως η πιθανή ένταξη των δράσεων του Σχεδίου σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα Προστασίας του Περιβάλλοντος

4) Δυνατότητα δημιουργίας κέντρου Βιολογικής καλλιέργειας στο Βοτανικό Κήπο το οποίο θα αναλάβει την καλλιέργεια αρωματικών φυτών, την προώθηση καλλιεργητικών μεθόδων και έρευνας βιολογικής γεωργίας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, την ίδρυση διαδημοτικού κέντρου περιβαλλοντικής εκπαίδευσης με έμφαση στην υγιεινή διατροφή. Οι οικονομικές προοπτικές ενδέχεται να είναι μακροπρόθεσμου χαρακτήρα στην περίπτωση όπου αναζητηθεί και επιτευχθεί συνεργασία με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.

5) Δυνατότητα ανάπτυξης εναλλακτικών μορφών αθλητισμού στην περιοχή του Σχιστού. (και ιδιαίτερα της νεολαίας του Δήμου) στα αθλήματα της αναρρίχησης, πεζοπορίας, ορεινής ποδηλασίας και με παράλληλο προσανατολισμό του τριτογενή τομέα (π.χ. αναψυκτήριο, καταστήματα πώλησης ειδών αναρρίχησης). Έτσι δύναται να επιχειρηθεί μια ήπια ανάπτυξη της περιοχής του Σχιστού. Η συγκεκριμένη πρόταση εντάσσεται σε ένα μακροπρόθεσμο σενάριο ανάπτυξης εξαιτίας της μη ύπαρξης κατάλληλης υποδομής στο παρόν στάδιο ανάπτυξης. Το χρηματοδοτικό μέρος της ανάπτυξης της περιοχής θα μπορούσε να υποβοηθηθεί τόσο με την χρήση νέων τεχνολογιών (π.χ. χρήση INTERNET) για την προσέλκυση χρηστών των αθλητικών εγκαταστάσεων όσο και με την ενσωμάτωση των αθλητικών προγραμμάτων στις εκπονούμενες μελέτες του ΑΣΔΑ.

6) Δυνατότητα χρηματοδότησης των παρεμβάσεων αναψυχής και προστασίας του όρους Αιγάλεω από τα έσοδα που θα προέλθουν από τις παραπάνω αναπτυξιακές πρωτοβουλίες.

❖ Πολοδομική Οργάνωση

Η πόλη του Κορυδαλλού καταλαμβάνει στα διοικητικά της όρια 541 Ha. Το σύνολο του οικιστικού ιστού (294,4 Ha) βρίσκεται εντός εγκεκριμένου σχεδίου και οργανώνεται σε 10 Πολοδομικές Ενότητες, ανομοιογενείς ως προς την έκταση αλλά και τον πληθυσμό.

Από τις 10 ΠΕ ανομοιογένεια παρουσιάζουν οι δείκτες πυκνότητας όπου η μεγαλύτερη εμφανίζεται στην ΠΕ 3 με δείκτη 294,81 κατ/Ha ενώ η μικρότερη εμφανίζεται στην ΠΕ 7 με

98,13 κατ/ Ηα. Από τη συνολική έκταση του οικιστικού ιστού (294,40 Ηα), 101,92 Ηα καταλαμβάνει το οδικό δίκτυο και η υπόλοιπη έκταση των 192,48 Ηα οργανώνεται συνολικά σε 563 Οικοδομικά Τετράγωνα με τη μέση έκταση του Οικοδομικού Τετράγωνου να διαμορφώνεται σε 0,34 Ηα

Ο αριθμός των υφιστάμενων κτισμάτων στο δήμο ανέρχεται σε 9.719, με το μέσο αριθμό κτισμάτων ανά Οικοδομικό Τετράγωνο να ανέρχεται σε 22. Το μέσο στατιστικό μέγεθος οικοπέδου ανέρχεται σε 150 τ.μ. Τα υπάρχοντα 9719 κτίσματα είναι πραγματοποιημένα σε συνολική έκταση 294,40 Ηα και καλύπτουν σε αυτήν 149,35 Ηα. Επομένως παρουσιάζεται μέση πραγματοποιημένη κάλυψη ποσοστού 50,33%. Τέλος, ανομοιογένεια καταγράφεται στις επιμέρους Π.Ε. σχετικά με τον κορεσμό δόμησής τους.

Σύμφωνα με το ΓΠΣ, ο προβλεπόμενος πληθυσμός ανά Π.Ε θα αυξηθεί τα επόμενα χρόνια στις πολεοδομικές ενότητες 5,7,8 και 11.

• **Αναπλάσεις**

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των προβλημάτων πολεοδομικής δομής και αστικής ποιότητας ζωής του Δήμου Κορυδαλλού, είναι απαραίτητος ο προσδιορισμός των περιοχών εντός των πολεοδομικών ενοτήτων του Δήμου για τις οποίες απαιτούνται παρεμβάσεις αναβάθμισης μέσω του μηχανισμού των αναπλάσεων. Προτείνεται να αναζητηθούν κατά τη διάρκεια λεπτομερέστερου σχεδιασμού (π.χ. εκπόνηση ΓΠΣ) οι ανάγκες εκπόνησης "Σχεδίων Ολοκληρωμένων Αστικών Αναπλάσεων" του Ν-2742/99 (Αρθ-12). Οι περιοχές αυτές ενδέχεται να περιλαμβάνουν πολεοδομικές ενότητες με διαπιστωμένα προβλήματα αναβάθμισης της ποιότητας ζωής των κατοίκων όπως η περιοχή του Σχιστού και γενικότερα του ορεινού όγκου του όρους Αιγάλεω (βρίσκεται ήδη στο στάδιο της υλοποίησης), η περιοχή των πρώην φυλακών η οποία αναδεικνύεται στο ΓΠΣ ως νέο Πολεοδομικό κέντρο του Δήμου αλλά και ειδικές περιοχές παρέμβασης στο υπόλοιπο πολεοδομικό συγκρότημα του Δήμου. Κριτήρια προσδιορισμού των περιοχών ανάπλασης είναι μεταξύ άλλων: α) η συχνότητα και ένταση πιέσεων στο φυσικό/περιαστικό περιβάλλον, β) η έλλειψη υποδομών αστικής ανάπτυξης και κοινωνικών υπηρεσιών, γ) ο εντοπισμός θυλάκων έξαρσης της ανεργίας και φαινομένων κοινωνικού αποκλεισμού, και δ) η ορθολογική κατανομή και συσχέτιση των χρήσεων γης με έμφαση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας και την τόνωση της επιχειρηματικότητας.

Ειδικότεροι στόχοι των προγραμμάτων ανάπλασης θα πρέπει να είναι: η ορθολογική κατανομή και συσχέτιση των χρήσεων γης σε πολεοδομικό επίπεδο, ο καθορισμός αποδεκτών ορίων ανάπτυξης, η βελτίωση της τεχνικής και κοινωνικής υποδομής, η βελτίωση της λειτουργικότητας και της μορφής του οικιστικού ιστού και της φυσιογνωμίας των οικισμών, η βελτίωση των συνθηκών ζωής και κατοικίας, η εξασφάλιση των όρων και υποδομών για πρόληψη και ελαχιστοποίηση των συνεπειών από φυσικές καταστροφές (σεισμοί, πλημμύρες, θεομηνίες κλπ).

• **Βελτίωση της ελκυστικότητας του Δήμου Κορυδαλλού**

Ο προσανατολισμός των προτάσεων οικονομικής ανάπτυξης περιβαλλοντικού χαρακτήρα, θα καθορίσει τη φύση και τις ιδιαίτερες ανάγκες των ομάδων επίσκεψης και φιλοξενίας που θα προσκληθούν, οι οποίες με τη σειρά τους θα καθορίσουν τις ειδικότερες επιλογές παρέμβασης σχεδιαστικού χαρακτήρα. Οι προτάσεις αυτές εστιάζονται σε κατευθύνσεις εναλλακτικού (αθλητικού) τουρισμού, περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και έρευνας σε θέματα βιολογικής καλλιέργειας και ήπιων μορφών ενέργειας. Οι ομάδες, οι οποίες θα κληθούν να συμμετάσχουν στην υλοποίηση των προτάσεων, περιλαμβάνουν κυρίως νέους, φοιτητές και εκπαιδευτικό /ερευνητικό προσωπικό και επιχειρηματίες. Οι περιοχές υποδομής αντίστοιχα αφορούν στο όρος Αιγάλεω, το προγραμματιζόμενο Πολυδύναμο Κέντρο (νέο Πολεοδομικό Κέντρο) και τον κυρίως οικιστικό ιστό του Δήμου. Οι επιλογές επομένως παρέμβασης σχεδιαστικού (urban design) χαρακτήρα είναι απαραίτητο να εστιάσουν στις παρακάτω δράσεις:

- Εξεύρεση χώρων για τη χωροθέτηση των προγραμματιζόμενων δραστηριοτήτων

- Αύξηση των χώρων πρασίνου και αναψυχής τόσο στους προγραμματιζόμενους χώρους όσο και στις οικιστικές ενότητες και διασύνδεσή τους με τη δημιουργία 'πράσινων διαδρόμων' και δικτύου ποδηλατοδρόμου
- Σύνδεση των περιοχών με παρακείμενους δήμους και αστικά κέντρα επιρροής μέσω του σχεδιασμού ενός αποτελεσματικού σχεδίου κυκλοφοριακής και συγκοινωνιακής υποδομής όπου η έμφαση θα είναι σε αειφορικές πρακτικές
- Προσεκτικός καθορισμός των παρακείμενων χρήσεων γης ώστε να συνάδει με τη λειτουργία των προγραμματιζόμενων δραστηριοτήτων
- Έμφαση στην ευρεία συμμετοχή των δημοτών και φορέων κατά τη διαδικασία σχεδιασμού και προγραμματισμού. Ενημέρωση των δημοτών για τις απορρέουσες ωφέλειες και αντιμετώπιση των συγκρούσεων με την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού συστήματος επικοινωνίας και διαβούλευσης
- Πρόσκληση σε διάλογο ομάδων με αδύνατη εκπροσώπηση

❖ Συγκοινωνιακός Σχεδιασμός

Μεγάλος όγκος διερχόμενης κυκλοφορίας διασχίζει το βασικό οδικό δίκτυο, ο οποίος αθροιζόμενος με την τοπική κυκλοφορία και τις κινήσεις αναζήτησης στάθμευσης, προκαλεί συμφόρηση στις κεντρικές οδούς. Η ευρύτερη περιοχή του Δήμου Κορυδαλλού εξυπηρετείται από σημαντικούς άξονες του κύριου οδικού δικτύου του λεκανοπεδίου της Αθήνας, όπως οι Λεωφόροι Γρηγορίου Λαμπράκη, Πέτρου Ράλλη, Θηβών και ακόμη η Ιερά Οδός. Όπως είναι προφανές οι άξονες αυτοί είναι όλοι ακτινικοί ως προς το κέντρο του λεκανοπεδίου με εξαίρεση τη Λεωφόρο Θηβών.

Στο οδικό δίκτυο του Δήμου Κορυδαλλού παρουσιάζεται ένα πλέγμα οδών και λεωφόρων που διαμορφώθηκαν σταδιακά και παράλληλα με την ανάπτυξη της πόλης. Έτσι οι κινήσεις προς και από την Αθήνα εξυπηρετούνται από τις Λεωφόρους Γρ. Λαμπράκη και Π. Ράλλη που βέβαια καλύπτουν μια πολύ ευρύτερη περιοχή. Το ίδιο δίκτυο εξυπηρετεί και τις μετακινήσεις προς και από την Εθνική Οδό Αθηνών –Λαμίας και σε συνεργασία με την οδό Θηβών τις μετακινήσεις προς και από τα δυτικά προάστια και τον Πειραιά.

Ο Δήμος Κορυδαλλού συνδέεται επίσης ικανοποιητικά μέσω του οδικού διαδρόμου Ποταμού – Θεσπιέων – Δερβενακίων με την Ιερά Οδό και την Εθνική Οδό Αθηνών – Κορίνθου. Η διαδρομή Ταξιαρχών – Αθηνάς παίζει επίσης σημαντικό ρόλο. Συνδέει την Αγ. Βαρβάρα – Χαϊδάρη, μέσω Κορυδαλλού, με τον Πειραιά.

Συμπερασματικά λοιπόν μπορεί να υποστηριχτεί ότι το αρτηριακό δίκτυο αποτελεί περίπου το 6% του συνολικού μήκους του οδικού δικτύου του Δήμου, το συλλεκτήριο το 14%, ενώ οι τοπικοί δρόμοι αποτελούν τη μεγάλη πλειοψηφία με το 80% περίπου. Δηλαδή ο Κορυδαλλός, με εξαίρεση τη Λ. Λαμπράκη, χαρακτηρίζεται από ένα οδικό δίκτυο περιορισμένων γεωμετρικών χαρακτηριστικών που, αν ο δήμος το διαχειριστεί με τον κατάλληλο τρόπο, θα μπορούσε να λειτουργεί προσαρμοσμένο στις αντοχές του αστικού περιβάλλοντος, παρουσιάζοντας μια εικόνα ενός προαστίου ήπιων συνθηκών.

- Στάθμευση και εξυγίανση του κυκλοφοριακού προβλήματος

Η επιχειρούμενη ανάπτυξη του Δήμου Κορυδαλλού θα απαιτήσει κυκλοφοριακές και συγκοινωνιακές παρεμβάσεις, ένας τομέας ο οποίος (μαζί με την έλλειψη πρασίνου) θεωρείται ως η αχίλλειος πτέρνα του Δήμου.

Η παράλληλη με το πρόγραμμα εκπόνηση κυκλοφοριακής μελέτης του Δήμου Κορυδαλλού θα εξειδικεύσει τις προτάσεις της Συγκοινωνιακής³⁵ – Κυκλοφοριακής

³⁵ Στρατηγική που πρέπει να ακολουθηθεί, είναι ο προσδιορισμός μιας κεντρικής περιοχής στην οποία θα παρθούν μέτρα απέναντι στο αυτοκίνητο, που δεν θα επηρεάσει την οικονομική λειτουργία της πόλης αλλά θα την ενισχύσει διότι θα καταστήσει το κέντρο ευκολότερα προσπελάσιμο. Αν εξασφαλιστεί τόσο η οργάνωση όσο και η «τάξη» στην κίνηση και τη στάθμευση του αυτοκινήτου, ώστε να μην περιορίζεται η τροφοδοσία των

μελέτης³⁶ του ΑΣΔΑ για τη Δυτική Αθήνα. Η αντιμετώπιση του προβλήματος εντάσσεται μέσω ειδικού στόχου του ΠΕΠ που προτείνεται είναι η δημιουργία 600 θέσεων χώρων στάθμευσης στην Περιφέρεια Αττικής. Οι προτεινόμενες κυκλοφοριακές παρεμβάσεις από την προώθηση της προληπτικής αρχής σε μια προσπάθεια μείωσης της χρήσης των Ι.Χ. αυτοκινήτων και ενδυνάμωσης των υπηρεσιών δημόσιας συγκοινωνίας. Έμφαση δίδεται, στην προς σύνταξη κυκλοφοριακή μελέτη, στον καθορισμό στρατηγικής για την προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας του Δήμου Κορυδαλλού.

- Το Μετρό³⁷

Η επέκταση του δικτύου Μετρό θα δημιουργήσει νέα δεδομένα στις μετακινήσεις των κατοίκων του Κορυδαλλού. Η χωροθέτηση της νέας στάσης στην καρδιά του Κορυδαλλού, στην πλατεία Ελευθερίας, θα δημιουργήσει μια σημαντική πίεση στην προσβασιμότητα, από τους μελλοντικούς πελάτες του δικτύου. Το στοίχημα από τη χωροθέτηση της στάσης αυτής είναι η δημιουργία κανόνων στην κίνηση και στη στάθμευση των οχημάτων, που οι επιβάτες τους θα είναι και οι χρήστες του Μετρό. Σε αντίθετη περίπτωση οι επιπτώσεις από τη μεγάλη κυκλοφορία και τη συνεχή αναζήτηση χώρου στάθμευσης γύρω από την πλατεία Ελευθερίας θα υποβαθμίσει ακόμη περισσότερο την περιοχή και θα επιφέρει αρνητικές επιπτώσεις, αντί για την ποιοτική αναβάθμιση και την ανάπτυξη που θα μπορούσε να αποκτήσει η περιοχή.

Πιο συγκεκριμένα η γραμμή που θα περιλαμβάνει το σταθμό της πλατείας Ελευθερίας, είναι μία νέα επέκταση του Μετρό μήκους 7 χλμ. με επτά νέους σταθμούς. Η επέκταση θα είναι υπόγεια και θα έχει αφετηρία το σταθμό ΑΙΓΑΛΕΩ (Γραμμή Μοναστηράκι – Αιγάλεω) και τέρμα το σταθμό Πειραιά των ΗΣΑΠ. Ενδεχομένως να προχωρήσει και βαθύτερα, στο εσωτερικό του Πειραιά. Θα εξυπηρετεί τις περιοχές Χαϊδαρίου, Αγίας Βαρβάρας, Κορυδαλλού και Νίκαιας, ενώ προβλέπεται ότι θα μετακινούνται καθημερινά 100.000 κάτοικοι των δυτικών προαστίων. Έχει ολοκληρωθεί η προμελέτη του έργου και η οριστική μελέτη βρίσκεται σήμερα σε εξέλιξη. Η ολοκλήρωσή της αναμένεται τέλη 2010.

- Δημοτική Συγκοινωνία

Σύμφωνα με τη Νέα Χάρτα των Αθηνών για την αειφόρο πόλη (ΕΣΠ, 1998), η προώθηση των αρχών αειφορικής κινητικότητας θα πρέπει να διαπνέεται από έντονη τάση συγκράτησης της χρήσης του Ι.Χ. αυτοκινήτου. Η εφαρμογή της παραπάνω αρχής στο Δήμο Κορυδαλλού αναμφίβολα θα επηρεάσει τη χρήση μαζικών μέσων μεταφοράς και κατ' επέκταση την επέκταση της χρήσης Δημοτικής Συγκοινωνίας.

Η Υπηρεσία Καθαριότητας παρέχει 1 λεωφορείο δημοτικής συγκοινωνίας με 1 οδηγό το οποίο εκτελεί καθημερινά δρομολόγια. Η συγκεκριμένη υπηρεσία παρέχεται δωρεάν στους δημότες. Συνολικά λειτουργούν 2 γραμμές: Νίκαια-Σχιστό, Σχιστό-Κέντρο Κορυδαλλού-Νεκροταφείο Κερατσινίου.

Η προς σύνταξη κυκλοφοριακή μελέτη αναφέρεται σε παρεμβάσεις που θα επηρεάσουν άμεσα τη λειτουργία της Δημοτικής Συγκοινωνίας και την προσφορά αναβαθμισμένων υπηρεσιών στους πολίτες. Οι προτεινόμενες δράσεις αφορούν στο σχεδιασμό βελτιώσεων του οδικού δικτύου για την ευχερέστερη εξυπηρέτηση των δημοτών από τη δημόσια συγκοινωνία.

καταστημάτων, τότε οι οικονομικές δραστηριότητες του κέντρου, που απευθύνονται στο σύνολο κατοίκων και επισκεπτών, θα εντατικοποιηθούν..

³⁶ Η κυκλοφοριακή μελέτη αφορά στη διαχείριση της ζήτησης στάθμευσης στις κεντρικές περιοχές, στην ιεράρχηση του οδικού δικτύου σε συνδυασμό με την οριοθέτηση περιοχών ήπιας κυκλοφορίας και στο σχεδιασμό σημειακών διαμορφώσεων σε κρίσιμα σημεία του οδικού δικτύου με βάση τις κατευθύνσεις του σχεδίου ιεράρχησης για έλεγχο των ταχυτήτων και αναβάθμισης της κίνησης του πεζού

³⁷ Σύμφωνα με την επεξεργασία που έγινε για την Κυκλοφοριακή Μελέτη του Δήμου Κορυδαλλού, (Θ. Βλαστός, 2006)

- Θόρυβος

Όσον αφορά στο ακουστικό περιβάλλον, οι Υπηρεσίες του Δήμου Κορυδαλλού συνεργάζονται με το Σύνδεσμο Δήμων Πειραιά και Δυτικής Αττικής και το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στα πλαίσια εκπόνησης μελέτης για τον καθορισμό ζωνών θορύβου στους δήμους αρμοδιότητας του ΣΔΠΔΑ . Τα αποτελέσματα της μελέτης προτείνεται να ενσωματωθούν στην προς εκπόνηση κυκλοφοριακή μελέτη του Δήμου δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των δημοτών.

- Αέρια ρύπανση / κλιματικές αλλαγές

Οι ρύποι αφορούν σε αέρια που ευθύνονται τόσο για το σχηματισμό του νέφους, όσο και για την αλλαγή του κλίματος του πλανήτη. Ζητήματα αέριας ρύπανσης της ατμόσφαιρας, έχουν διαπεριφερειακό και διασυνοριακό χαρακτήρα, ξεφεύγοντας έτσι από την αρμοδιότητα μιας τοπικής διαχειριστικής αρχής. Έχει καταστεί έτσι σαφής τα τελευταία χρόνια η σημασία της οριζόντιας και κάθετης συνεργασίας φορέων, οργανισμών και κυβερνήσεων για την αντιμετώπιση του φαινομένου. Η συμβολή επομένως του Δήμου Κορυδαλλού στην εφαρμογή εθνικών μέτρων προς αυτήν την κατεύθυνση μπορεί και πρέπει να είναι καθοριστική.

Ειδικότερα, η εφαρμογή των ρυθμίσεων της κυκλοφοριακής μελέτης με έμφαση στη μείωση της κυκλοφορίας του αυτοκινήτου και την ενθάρρυνση των μετακινήσεων με δημόσια και δημοτική συγκοινωνία, θα συμβάλλει προς την κατεύθυνση της εξυγίανσης του αέρα τοπικά, αλλά και στην ευρύτερη περιοχή. Επιπλέον, η συμβολή του Δήμου στις εθνικές προσπάθειες εφαρμογής της συνθήκης του Κιότο για τη μείωση των αερίων θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα θα ενισχυθεί με την προτεινόμενη εστίαση της ανάπτυξης του Δήμου στην προώθηση της χρήσης και έρευνας των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στο νέο Πολεοδομικό Κέντρο του Δήμου και στην εκπόνηση μελέτης για τη συμβολή του σε μέτρα προς αυτήν την κατεύθυνση.

Κ.3.4.2: ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

❖ Απασχόληση και Ανεργία

Προβλήματα και ευκαιρίες απασχόλησης στο Δήμο Κορυδαλλού

Βασικό χαρακτηριστικό της απασχόλησης στο Δήμο αποτελεί το μεγάλο ποσοστό μη ενεργού πληθυσμού, ιδιαίτερα των άεργων γυναικών παραγωγικής ηλικίας, σε σχέση με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Η απασχόληση σύμφωνα με τα υπάρχοντα στατιστικά στοιχεία της ΕΣΥΕ, μειώνεται οριακά στο Δήμο Κορυδαλλού³⁸.

Διάρθρωση της απασχόλησης ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το κύριο χαρακτηριστικό της Περιφέρειας Αττικής είναι η τριτογεννοποίηση της απασχόλησης καθώς από το 1981 και μετά, το μεγαλύτερο μέρος των απασχολουμένων συγκεντρώνεται στο τριτογενή τομέα παραγωγής. Ανάλογη εξέλιξη παρουσιάζεται και στο Δήμο Κορυδαλλού, καθώς σε αντίθεση με τις προηγούμενες δεκαετίες³⁹ η απασχόληση των κατοίκων του Δήμου, συγκεντρώνεται πλέον στον τριτογενή τομέα παραγωγής ενώ ο δευτερογενής τομέας παρουσιάζει διαχρονικά συνεχιζόμενη κάμψη.

Η απασχόληση στο δευτερογενή τομέα

Η απασχόληση των κατοίκων του Κορυδαλλού, στο δευτερογενή τομέα παραγωγής έχει μειωθεί σημαντικά τα τελευταία είκοσι χρόνια. Καίριο προσδιοριστικό λόγο της μείωσης της απασχόλησης στο δευτερογενή τομέα αποτελεί ίσως η κρίση της λειτουργίας της βιομηχανικής περιοχής του Ασπροπύργου-Ελευσίνας-Σκαραμαγκά, πόλο απασχόλησης των κατοίκων των Δυτικών Προαστίων και του Κορυδαλλού.

Βέβαια, παρά τη συνεχιζόμενη μείωση της απασχόλησης στη μεταποίηση, ο τομέας των μεταποιητικών βιομηχανιών/βιοτεχνιών εξακολουθεί να συγκεντρώνει υψηλό ποσοστό απασχολουμένων στον Κορυδαλλό (έρχεται δεύτερος μετά την απασχόληση στο χονδρικό –λιανικό εμπόριο).

Είναι εμφανές ότι η επί σειρά ετών παρουσία μικρών βιοτεχνικών μονάδων στην περιοχή⁴⁰ συνεχίζει να προσφέρει ευκαιρίες απασχόλησης σε ένα σημαντικό ποσοστό των κατοίκων της περιοχής. Βέβαια, μελλοντικά υφίσταται ο κίνδυνος να περιοριστούν καθώς η ανυπαρξία τεχνολογικής προόδου, ενημέρωσης και πληροφόρησης των συγκεκριμένων μονάδων τις καθιστά λιγότερο ευέλικτες και άρα λιγότερο ανταγωνιστικές.

Η απασχόληση στον τριτογενή τομέα

Το 2001, οι κλάδοι του εμπορίου (20,94%), της δημόσιας διοίκησης, των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών (7,74%), των εστιατορίων (5,07%) αποτελούν τους κλάδους του εμπορίου που συγκεντρώνουν μεγαλύτερα ποσοστά της απασχόλησης των κατοίκων του Κορυδαλλού. Οι συγκεκριμένοι κλάδοι προσφέρουν σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης των κατοίκων της περιοχής, ιδιαίτερα δε στο γυναικείο πληθυσμό.

Η ύπαρξη ενός ισχυρού εμπορικού κέντρου εμπορίου καθώς και η περαιτέρω ανάπτυξη του και η προώθησή του δύναται να ενισχύσει την απασχόληση στο συγκεκριμένο τομέα.

Δυστυχώς όμως, όπως δείχνει η ανάλυση των στοιχείων του Μητρώου Καταστημάτων, τα καταστήματα λιανικού εμπορίου υφίστανται κρίση ανάμεσα στα έτη 1995 και 2000. Εξάλλου και το μεγαλύτερο ποσοστό των άνεργων της επιτόπιας έρευνας στον Κορυδαλλό συγκεντρώνεται στο τομέα του εμπορίου (35%).

³⁸ βλέπε Κ.3.3:Βασικά κοινωνικοοικονομικά στοιχεία του δήμου Κορυδαλλού –σελ 38

³⁹ Σύμφωνα με το ΤΑΠ Δ. Κορυδαλλού, το 1971 το ποσοστό των απασχολουμένων στο δευτερογενή τομέα φτάνει το 52,4% ενώ στην συνέχεια μειώνεται φτάνοντας το 1981, το 44, 6% ενώ το 2001 είναι 24,5 % .

⁴⁰ Δες την ανάλυση για την επιχειρηματικότητα που ακολουθεί

Η στροφή της απασχόλησης προς νέους δυναμικούς κλάδους παροχής υπηρεσιών δεν είναι απόλυτα συμβατή με τα προσόντα του ανθρωπίνου δυναμικού της περιοχής και την εξοικείωσή του με τις νέες τεχνολογίες

Μορφές απασχόλησης

Η μορφή της μισθωτής εργασίας (74%) κυριαρχεί ως μορφή απασχόλησης του εργατικού δυναμικού του ΟΕΠ του Δήμου. Διαχρονικά, η μισθωτή εργασία παρουσιάζει τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή έναντι οποιασδήποτε άλλης μορφής απασχόλησης. Βέβαια, το επιχειρηματικό πνεύμα αν και έντονο στην περιοχή δεν προτιμάται έναντι της μισθωτής εργασίας.

Η Ανεργία στον Κορυθαλλό

Το μεγαλύτερο πρόβλημα στον Κορυθαλλό είναι η ανεργία. Το ποσοστό ανεργίας καθ' όλη τη διάρκεια της δεκαετίας ανέρχεται σε ποσοστό που υπερβαίνει το αντίστοιχο της Περιφέρειας (10,93%) στο Δήμο Κορυθαλλού το 2001 έναντι 9,71 % στην Περιφέρεια Αττικής). Η προηγούμενη ανάλυση ανέδειξε μάλιστα ότι το πρόβλημα της ανεργίας απασχολεί ιδιαίτερα έντονα όλους του κατοίκους του Κορυθαλλού⁴¹. Σε ορισμένες όμως περιοχές, όπως η νεόδμητη περιοχή του Σχιστού, η απειλή της ανεργίας είναι ακόμα πιο έντονη.

Η ανεργία συσχετίζεται και με πολύ χαμηλό επίπεδο οικογενειακού εισοδήματος,⁴² γεγονός που εντείνει ακόμα περισσότερο την αναγκαιότητα υιοθέτησης μέτρων πολιτικής για την αντιμετώπισή της.

Σημαντικοί προσδιοριστικοί παράγοντες της ανεργίας είναι η ηλικία ,το μορφωτικό επίπεδο και το φύλο καθώς η ανάλυση των στατιστικών στοιχείων της ΕΣΥΕ και της έρευνας πεδίου που προηγήθηκε ανέδειξε ότι:

- Τα άτομα νεαρής ηλικίας έως 25 ετών αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα προβλήματα στην προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας.
- Στις περισσότερες περιπτώσεις το νεαρό ηλικίας συμβαδίζει και με την έλλειψη προηγούμενης εργασιακής εμπειρίας (45.94% είναι νέοι άνεργοι στην περιοχή του Κορυθαλλού) που δυσχεραίνει ακόμα περισσότερο την ανεύρεση εργασίας. Συνεπώς, η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και η επανακατάρτιση είναι κρίσιμος παράγοντας για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων.
- Οι γυναίκες καθώς και οι μητέρες αντιμετωπίζουν εντονότερα το πρόβλημα της ανεργίας συγκριτικά με τους άνδρες. Τα θετικά αποτελέσματα των πολιτικών για την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης, περιορίζονται στις νέες μόνο γυναίκες, ιδιαίτερα σε εκείνες με εργασιακή εμπειρία
- Ακριβή στοιχεία για το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων κατοίκων του Δήμου δεν υπάρχουν. Το κύριο πρόβλημα των ανέργων στην αναζήτηση εργασίας, είναι το πολύ χαμηλό μορφωτικό επίπεδο (απόφοιτοι Δημοτικού ή Γυμνασίου).⁴³ Ταυτόχρονα, υψηλό ποσοστό των ανέργων (33.3%) της έρευνάς μας, μόλις που έχει τελειώσει το Λύκειο.
- Τέλος, καθώς ένα μεγάλο ποσοστό από αυτούς δεν είναι χρήστες των νέων τεχνολογιών

⁴¹ Η έρευνα ανέδειξε μεγάλο ποσοστό νοικοκυριών με τουλάχιστον ένα άνεργο μέλος.

⁴² Το 24,12% των ερωτηθέντων με άνεργα μέλη του δείγματος της έρευνάς μας έχει ετήσιο εισόδημα του νοικοκυριού κάτω από 10.400 ευρώ, εισόδημα που τοποθετεί τα συγκεκριμένα νοικοκυριά κάτω από το επίπεδο της φτώχειας.

⁴³ Βλ. ανάλυση έρευνας όπου παρατηρήθηκε ότι η πλειοψηφία των ανέργων (37.41%) του δείγματος παρουσιάζει πολύ χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο (απόφοιτοι δημοτικού 19.79% και απόφοιτοι γυμνασίου 17.71%).

- Σημείο απειλής για την κοινωνική σύνθεση του Δήμου αποτελεί το αυξανόμενο ποσοστό της ανεργίας των ατόμων από 45 έως 64 ετών (από 5,24% το 1991 σε 7% το 2001).
- Τέλος, η μακροχρόνια διάρκεια της ανεργίας⁴⁴ στον Κορυδαλλό, ιδιαίτερα δε των γυναικών, απαιτεί την εφαρμογή ολοκληρωμένων παρεμβάσεων και επιτάσσει ακόμα πιο έντονα την υιοθέτηση της δια βίου εκπαίδευσης στον Κορυδαλλό.

Η δημοτική αρχή του Κορυδαλλού αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα του προβλήματος έχει προβεί στη δημιουργία υποστηρικτικών δομών για την αντιμετώπιση της ανεργίας, τη λειτουργία δηλαδή του Γραφείου Ενημέρωσης Αέργων και Επιχειρήσεων.

Η αναθεώρηση της λειτουργίας του συγκεκριμένου γραφείου θεωρείται πρώτη προτεραιότητα στο παρόν επιχειρησιακό σχέδιο του Δήμου για την αποτελεσματικότερη υποστήριξη των ανέργων της περιοχής.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το συγκεκριμένο γραφείο σήμερα, συσχετίζονται με τη στελέχωσή του, την έλλειψη ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για τους ανέργους και τις επιχειρήσεις της περιοχής, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τους ανέργους, καθώς και την άμεση υπαγωγή του στο οργανόγραμμα του Δήμου⁴⁵.

❖ Η Επιχειρηματικότητα στον Κορυδαλλό

Στην παρούσα παράγραφο καταγράφεται το δυναμικό των επιχειρήσεων που λειτουργούν στα όρια του Κορυδαλλού.

Οι καταγεγραμμένες, στο Μητρώο Επιχειρήσεων της ΕΣΥΕ, επιχειρήσεις του Κορυδαλλού, είναι στην πλειοψηφία τους ατομικές επιχειρήσεις καθώς το 1995, το 82.14% αυτών ανήκει στη συγκεκριμένη μορφή, ποσοστό που το 2000 αυξάνεται κατά περίπου πέντε ποσοστιαίες μονάδες (87.75%). Ακολουθούν οι Ομόρρυθμες Εταιρείες σε ποσοστό 12.22% το 1995 και 8.07% το 2000

Σύμφωνα με τα συγκεκριμένα στοιχεία, πάνω από το 80% των επιχειρήσεων ανήκουν στην κατηγορία των πολύ μικρών επιχειρήσεων καθώς απασχολούν λιγότερο από 10 άτομα. Λίγες (4% μόνο του δείγματος) είναι εκείνες οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 50-249 άτομα, ανήκουν δηλαδή στην κατηγορία των Μεσαίων Επιχειρήσεων. Επίσης, από το δείγμα των συνεντεύξεων, σε ποσοστό 61.5% δηλώνεται ότι ο ιδιοκτήτης απασχολείται στις επιχειρήσεις και ένα ποσοστό 20% δηλώνει ότι απασχολεί και μέλη της οικογένειας στην επιχείρηση.

Όλα τα παραπάνω στοιχεία συνηγούνται στο χαρακτηρισμό της πλειοψηφίας των επιχειρήσεων του Κορυδαλλού ως ΜΜΕ οικογενειακού κυρίως χαρακτήρα.

Η διάρθρωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας ανά τομέα παραγωγής

Εμφανής είναι η τριτογεντοποίηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας στον Κορυδαλλό, σύμφωνα με τα στοιχεία του Μητρώου Επιχειρήσεων της ΕΣΥΕ για το 2000, καθώς το 75.14% των επιχειρήσεων κατατάσσονται σε κλάδους του τριτογενή τομέα της παραγωγής, 22.18% των επιχειρήσεων στο δευτερογενή τομέα παραγωγής, 0.06% στον πρωτογενή τομέα παραγωγής και τέλος 1.91% δε δύναται να ταξινομηθούν.

Η διάρθρωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας ανά κλάδο:

Εμπόριο

Το εμπόριο αποτελεί τον κλάδο του τριτογενή τομέα που αναπτύσσει τη μεγαλύτερη δραστηριότητα στην περιοχή. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΣΥΕ, το 2000, τα καταστήματα εμπορίου στον Κορυδαλλό φτάνουν το 42.69% του συνόλου των επιχειρήσεων στο Δήμο. Εξάλλου και οι υφιστάμενες χρήσεις γης των ισογείων στην

⁴⁴ 43% των ανέργων της έρευνας δήλωσαν ότι είναι άνεργοι για πάνω από 2 χρόνια

⁴⁵ Η δημιουργία ανεξάρτητου Κέντρου θα έκανε ίσως πιο ευέλικτη τη λειτουργία του συγκεκριμένου γραφείου

περιοχή του Κορυδαλλού αναδεικνύουν ως επικρατέστερη χρήση ισογείων μετά την κατοικία, το εμπόριο με ποσοστό 9.33% .

Από τους επιμέρους κλάδους του εμπορίου (χονδρικό – λιανικό εμπόριο), η κυριαρχία του λιανικού εμπορίου είναι σαφής. Το 2000, τα καταστήματα του λιανικού εμπορίου αποτελούν το 75.6% των εμπορικών καταστημάτων του Δήμου. Βέβαια, η διαχρονική ανάλυση εξέλιξης του λιανικού εμπορίου δεν παρουσιάζει την ίδια δυναμική με τα προηγούμενα χρόνια.

Ο κλάδος του χονδρικού εμπορίου στον Κορυδαλλό, δεν εμφανίζει τη στασιμότητα των προηγούμενων ετών. Το έτος 1995, οι επιχειρήσεις χονδρικού εμπορίου αποτελούν το 13% των συνολικών επιχειρήσεων του κλάδου λιανικού – χονδρικού εμπορίου ενώ το 2000 ξεπερνούν το 17% (αύξηση περίπου τεσσάρων ποσοστιαίων μονάδων).

Ο γραμμικός πόλος της Οδού Ταξιαρχών, κύρια δε μεταξύ της Λεωφόρου Λαμπράκη και της Πλατείας Ελευθερίας αποτελεί την αιχμή των εμπορικών δραστηριοτήτων του Κορυδαλλού ιδιαίτερα δε του λιανικού εμπορίου. Παράλληλα, ο γραμμικός πόλος της οδού Βασ. Σοφίας που εντοπίζεται μεταξύ της πλατείας Ελευθερίας και της οδού Αθηνάς, όπως και η ίδια η οδός Αθηνάς κυριαρχείται επίσης από εμπορικές χρήσεις.

Άλλοι κλάδοι του τριτογενή τομέα:

Ο κλάδος του τριτογενή τομέα παραγωγής, με τη μεγαλύτερη αύξηση δραστηριοποίησης των επιχειρήσεων (μεταξύ 1995-2000), είναι οι κλάδοι «διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων», «έρευνας και ανάπτυξης» καθώς και οι επιχειρήσεις με «δραστηριότητες σχετικές με την πληροφορική», «μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνίας», «ξενοδοχείων-εστιατορίων⁴⁶» και τέλος «άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών υπέρ του κοινωνικού συνόλου και άλλων υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα», δηλαδή κατά κύριο λόγο επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και επιχειρήσεις πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δραστηριοτήτων.

Βιομηχανία –Βιοτεχνία

Η δυναμική της Βιομηχανίας-Βιοτεχνίας στον Κορυδαλλό περιορίζεται διαχρονικά

Οι κύριοι κλάδοι βιομηχανικής – βιοτεχνικής δραστηριότητας στον Κορυδαλλό είναι οι βιοτεχνίες ένδυσης, ειδών διατροφής, η κατασκευή επίπλων και η κατασκευή μεταλλικών προϊόντων. Οι παραπάνω κλάδοι αντιπροσωπεύουν συνολικά το 63% του συνόλου των βιοτεχνικών μονάδων της περιοχής

Κοινό χαρακτηριστικό των επιχειρήσεων βιοτεχνικού χαρακτήρα στον Κορυδαλλό είναι το μικρό μέγεθός τους, το οποίο αναδεικνύεται από την υφιστάμενη νομική μορφή των βιοτεχνικών μονάδων παραγωγής. Το 80.85% των επιχειρήσεων στην περιοχή είναι προσωπικές επιχειρήσεις, κύρια δε οικογενειακού χαρακτήρα.

Προβλήματα και δυνατότητες ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας στον Κορυδαλλό

Σχετικά με τα προβλήματα του Δήμου, το 59.30% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις συνεντεύξεις θεωρεί ως παρά πολύ σημαντικό προσδιοριστικό παράγοντα μείωσης της κερδοφορίας του, την έλλειψη χώρων στάθμευσης στην περιοχή του Κορυδαλλού, ακολουθεί το κυκλοφοριακό (14.8%), το μεγάλο ποσοστό της ανεργίας στην περιοχή (11.10%), τα πεζοδρόμια-αναπλάσεις (7.4%) και η εγκληματικότητα (3,7%)

Στην καταγραφή των απόψεων των επιχειρήσεων στη στήλη των «παραπόνων προς το Δήμαρχο» του περιοδικού Δημοσκόπιο , στα παραπάνω προβλήματα τίθεται και το θέμα των αναπλάσεων της εμπορικής περιοχής του Κορυδαλλού, ο φωτισμός, η αστυνόμευση, ενώ θεωρείται ότι η απομάκρυνση των φυλακών θα τονώσει την αγορά του Κορυδαλλού.

Στα διαρθρωτικά χαρακτηριστικά που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα των τοπικών επιχειρήσεων, είναι κατά κύριο λόγο ο μικρός χαρακτήρας των μονάδων. Ο μικρός

⁴⁶ αναφέρονται κυρίως σε καφέ, μπαρ, εστιατόρια και όχι σε ξενοδοχειακές μονάδες

χαρακτήρας των επιχειρήσεων θεωρείται ότι μπορεί να συμβαδίζει με χαμηλότερο βαθμό αποδοτικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Επιγραμματικά, από την ανάλυση που προηγήθηκε, και σύμφωνα και με την ανάλυση των ΜΜΕ σε όλη την Ελλάδα, την ανάλυση της τοπικής οικονομίας γενικότερα, και τις συνεντεύξεις με φορείς της τοπικής κοινωνίας μπορούμε να επισημάνουμε ότι στον Κορυδαλλό :

Στο χώρο του λιανικού εμπορίου εν γένει παρατηρούνται σημαντικές ανακατατάξεις των μεριδίων της αγοράς που έχουν επηρεάσει και τις εξελίξεις στο λιανικό εμπόριο του Κορυδαλλού. Σημαντική συνιστώσα αποτελεί η διασύνδεση του Κορυδαλλού με πύλες-εισόδους στο πολεοδομικό συγκρότημα της Αττικής.

Ο τομέας των υπηρεσιών γνώρισε μια ιδιαίτερη άνθηση με τη δημιουργία πληθώρας μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Η δυναμική ανάπτυξης του συγκεκριμένου τομέα αναμένεται να συνεχιστεί στα επόμενα χρόνια. Στον Κορυδαλλό ειδικότερα θα πρέπει να δοθεί έμφαση στη δυνατότητα ενίσχυσης παροχής υπηρεσιών πολιτιστικού, αθλητικού και επιχειρήσεων του τρίτου τομέα της οικονομίας προκειμένου να ενισχυθεί η απασχόληση ευπαθών κοινωνικών ομάδων (βλ. την ανάλυση που ακολουθεί). Ήδη, θετική διαχρονική εξέλιξη (1995-2000) όπως τονίστηκε παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δραστηριοτήτων.

Ο μικρός χαρακτήρας των επιχειρήσεων συμβαδίζει και με την αδυναμία εύκολης πρόσβασης σε πηγές χρηματοδότησης καθώς οι εγγυήσεις που απαιτούνται είναι απαγορευτικές για προσωπικές, μικρές επιχειρήσεις.

Παράλληλα, η αξιοποίηση των κοινοτικών κονδυλίων από τις ΜΜΕ είναι περιορισμένη στον Κορυδαλλό.

Η μη εξοικείωση των ΜΜΕ με τις νέες τεχνολογίες καθώς και ο παραδοσιακός χαρακτήρας δραστηριοποίησής τους είναι ένα πρόβλημα της επιχειρηματικότητας στο Δήμο. Ο παραδοσιακός χαρακτήρας δραστηριοποίησής τους διαφαίνεται από την κυριαρχία των παραδοσιακών βιοτεχνικών μονάδων παραγωγής (ειδών ένδυσης και κατασκευής μεταλλικών προϊόντων).

Οι ΜΜΕ συνήθως εφαρμόζουν χωρίς να το συνειδητοποιούν πρακτικές κοινωνικής εταιρικής ευθύνης ή αλλιώς υπευθύνων επιχειρηματικών πρακτικών παρά το γεγονός ότι η έννοια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (Ε.Κ.Ε.) αναπτύχθηκε για τις μεγάλες επιχειρήσεις.⁴⁷ Η έννοια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως και η έννοια της κοινωνικής οικονομίας θεωρείται ότι συμβάλλει στην επίτευξη βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής. Συνεπώς, απαιτείται η δημιουργία διαύλων πληροφόρησης και οργανωμένων δομών κοινωνικού διαλόγου μεταξύ των φορέων μιας τοπικής κοινωνίας. Οι δομές αυτές αναμένεται να οδηγήσουν σε μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση σχετικά με τα οικονομικά οφέλη που επιφέρουν οι συγκεκριμένες πρακτικές.

Στον Κορυδαλλό, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία του Μητρώου των Επιχειρήσεων το έτος 2000, οι επιχειρήσεις που κατατάσσονται στην κατηγορία των ΜΚΟ, των συνεταιρισμών ή της ευρύτερης κοινωνίας παύουν να υφίστανται ή μειώνονται

Από την άλλη πλευρά, οι ευπαθείς κοινωνικές ομάδες όπως οι άνεργοι και τα ΑΜΕΑ αυξάνονται. Η φιλοσοφία της κοινωνικής οικονομίας θα μπορούσε να τονώσει την προώθηση προς την απασχόληση των συγκεκριμένων ομάδων στο Δήμο Κορυδαλλού. Η δημοτική αρχή, ήδη έχει υιοθετήσει τις αρχές της κοινωνικής οικονομίας για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω της συμμετοχής της στο επιχειρησιακό σχέδιο «Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης στη Νομαρχία Πειραιά» που χρηματοδοτείται από το Μέτρο 3.4 του Π.Ε.Π Αττικής 2000-2006. Σύμφωνα με το συγκεκριμένο σχέδιο, η δημοτική αρχή θα συνεργαστεί με τους συλλόγους των Παλιννοστούντων της Περιοχής στη δημιουργία δομής παρέμβασης Παλιννοστούντων – Ομογενών που στόχο έχει την ανάπτυξη ενός δικτύου προώθησης των συγκεκριμένων

⁴⁷ Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2001)

ατόμων σε νέες θέσεις εργασίας που σχετίζονται με την πολιτιστική δραστηριότητα που αναπτύσσεται στο Δήμο. Η υλοποίηση της συγκεκριμένης ενέργειας προχωρεί ικανοποιητικά αναδεικνύοντας τις δυνατότητες που έχει ο τομέας κοινωνικής οικονομίας στην προώθηση της τοπικής απασχόλησης στον Κορυδαλλό.

Η επιχειρηματικότητα στο Δήμο Κορυδαλλού διαθέτει παρά τα έντονα προβλήματά της, σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης. Οι προϋποθέσεις τοπικής ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας σχετίζονται άμεσα με την ανάδειξη και αξιοποίηση των ακόλουθων πρωθητικού χαρακτήρα παραμέτρων:

- ευκαιρίες μέσω του Γ' ΚΠΣ αλλά και του Δ' ΚΠΣ αναδεικνύουν νέες δυνατότητες τεχνολογικής εξέλιξης των ΜΜΕ. Η ευελιξία, η γνώση και η ικανότητα αποτελεσματικής διαχείρισης της πληροφορίας, επιτρέπει την αποτελεσματική ανάπτυξη πολλών μικρών επιχειρήσεων.
- Η ύπαρξη ενός ισχυρού εμπορικού κέντρου (γραμμική περιοχή Ταξιαρχών) με υπερτοπική εμβέλεια (Νίκαια, Κερασίνοι) με ΜΜΕ που εξαιτίας του χαμηλού λειτουργικού τους κόστους και της ευελιξίας τους φαίνεται να διατηρούν, ως έναν βαθμό, το συγκριτικό τους πλεονέκτημα σε πολλούς κλάδους του εμπορίου.
- Το χονδρικό εμπόριο λόγω της γεωγραφικής σύνδεσης της περιοχής με εισόδους-πύλες της Αττικής σε συσχέτισμό με το χαμηλότερο κόστους ενοικίου στην περιοχή.
- Η εστίαση – ψυχαγωγία-αναψυχή που είναι δυνατόν να προσελκύσει κατοίκους από την ευρύτερη υπερτοπική ζώνη επιρροής του Δήμου (Κερασίνοι, Νίκαια, Αιγάλεω).
- Η ανάπτυξη των πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων στην περιοχή.
- Η προώθηση της κοινωνικής οικονομίας.
- Η ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού της περιοχής.

❖ Δημοτική Επιχειρηματικότητα

Οι δημοτικές επιχειρήσεις που λειτουργούν στο Κορυδαλλό, η Δημοτική Κατασκευαστική Επιχείρηση (ΔΗΚΕΚ ΑΕ)⁴⁸ και η Δημοτική Επιχείρηση Έργων Πολιτισμού- Ανάπτυξης, Προβολής και Επικοινωνίας Κορυδαλλού (ΔΕΕΠΑΠΕΚ)⁴⁹ αποτελούν φορείς ενίσχυσης της απασχόλησης και της οικονομικής ανάπτυξης στην περιοχή του Κορυδαλλού.

Σημαντικό ρόλο σε αυτό διαδραματίζει το θεσμικό πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο λειτουργούν. Η μη υπαγωγή των επιχειρήσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και η λειτουργία τους με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, έχει ως συνέπεια την αποδέσμευσή τους από τις διατάξεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κυρίως όσον αφορά στην οικονομική διαχείριση, το σύστημα πρόσληψης προσωπικού, τους κανόνες εκτέλεσης έργων και εργασιών, διενέργειας προμηθειών και εκπόνησης μελετών και τέλος τη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας.

Συνεπώς, η ανάλυση της λειτουργίας των συγκεκριμένων επιχειρήσεων αναδεικνύει τις ευκαιρίες απασχόλησης που συνδέονται με αυτές καθώς και τη συμβολή τους στην τοπική οικονομία και ανάπτυξη.

Δημοτική Επιχείρηση Έργων Πολιτισμού- Ανάπτυξης, Προβολής και Επικοινωνίας Κορυδαλλού (ΔΕΕΠΑΠΕΚ)

⁴⁸ βλέπε Κ.3.6:Δημοτικές Επιχειρήσεις του Δήμου Κορυδαλλού

⁴⁹ βλέπε Κ.3.6:Δημοτικές Επιχειρήσεις του Δήμου Κορυδαλλού

Οι δραστηριότητες της σήμερα μπορούν να διακριθούν στους εξής τομείς⁵⁰ για δράσεις της πολιτιστικής ανάπτυξης, επιμόρφωσης και κατάρτισης του τοπικού πληθυσμού που περιλαμβάνουν τη λειτουργία καλλιτεχνικών σχολών.

Συγκεκριμένα:

- το Δημοτικό Ωδείο το οποίο αποτελεί αναγνωρισμένη μουσική σχολή από το Υπουργείο Παιδείας και σήμερα έχει περίπου 254 μαθητές και 37 καθηγητές. Η διδασκαλία περιλαμβάνει μαθήματα εγχόρδων, πλήκτρων, πνευστών, κρουστών, θεωρητικών, αρμονίας, ιστορίας, μορφολογίας, βυζαντινής μουσικής, μονωδίας και μουσικοκινητικής. Στο πλαίσιο του ωδείου λειτούργησε παιδική χορωδία, μικτή χορωδία ενηλίκων και έγιναν οι πρώτες προσπάθειες δημιουργίας λαϊκής ορχήστρας. Κατά τις εξετάσεις του έτους 2005 απέκτησαν αναγνωρισμένο πτυχίο 9 μαθητές. Το Δημοτικό Ωδείο, με τη συνεργασία μαθητών και καθηγητών, συμμετείχε και διοργάνωσε μουσικές εκδηλώσεις.
- τις Σχολές Χορού όπου αποτελούνται από 3 τμήματα:
 1. Σχολή μπαλέτου, όπου φοίτησαν 137 παιδιά διαχωρισμένα σε 11 τμήματα ανάλογα με την ηλικία και το επίπεδο σπουδών. Πραγματοποιούνται από 2 καθηγητές(χορού και πιάνου) μαθήματα κλασσικού μπαλέτου, ρυθμικού μπαλέτου και τζαζ.
 2. Σχολή παραδοσιακών χορών όπου φοίτησαν 93 άτομα χωρισμένα σε 6 τμήματα ανάλογα με την ηλικία και το επίπεδο σπουδών. Τη διδασκαλία έχουν αναλάβει 2 καθηγητές. Το τμήμα παραδοσιακών χορών διαθέτει δικό του συγκρότημα χορού αποτελούμενο από 14 αγόρια και κορίτσια.
 3. Σχολή μοντέρνων χορών όπου συμμετέχουν 77 μαθητές κάθε ηλικίας. Στο τμήμα διδάσκονται από εξειδικευμένο καθηγητή ευρωπαϊκοί και σύγχρονοι χοροί, Latin, Flamenco και λαϊκοί ελληνικοί.
- τις θεατρικές ομάδες που αναπτύχθηκαν ιδιαίτερα μέσα στο τελευταίο έτος με τη δημιουργία και Παιδικού Δημοτικού Θεάτρου. Στο Δημοτικό Θέατρο διδάσκεται θεατρικό παιχνίδι το οποίο απευθύνεται σε παιδιά 6 έως 12 ετών. Αντικείμενο του μαθήματος είναι η διδασκαλία έκφρασης και κίνησης, η ορθή απόδοση κειμένων και η έκφραση συναισθημάτων και απόψεων μέσα από το παιδικό παιχνίδι. Στόχος του είναι η δημιουργία συλλογικής αντίληψης και η ανάληψη πρωτοβουλιών μέσα σε συλλογικά πλαίσια.
- τα Εργαστήρια Τέχνης με μαθήματα αιογραφίας, ζωγραφικής, γλυπτικής, κεραμικής, φωτογραφίας, κοσμημάτων και ζωγραφικής παιδιών. Κατά το 2005 φοίτησαν 132 μαθητές και τη διδασκαλία των μαθημάτων είχαν αναλάβει 6 καθηγητές. Τα Εργαστήρια Τέχνης είναι μέλος του Δικτύου Εικαστικών Εργαστηρίων και η δράση του επιδοτείται από το Υπουργείο Πολιτισμού και το Δήμο Κορυδαλλού. Κατά το 2005, τα Εργαστήρια Τέχνης Κορυδαλλού πραγματοποίησαν έκθεση με τις δημιουργίες των σπουδαστών τους.
- την υλοποίηση προγραμμάτων εκμάθησης παραδοσιακών χορών στα σχολεία Α' βάθμιας και Β' βάθμιας εκπαίδευσης συμβάλλοντας στις απαιτούμενες διοικητικές διαδικασίες (πρόσληψη προσωπικού, διοικητική μέριμνα, λογιστική παρακολούθηση προγράμματος).
- τις δράσεις που αφορούν στην υποβοήθηση άλλων νομικών προσώπων (Δήμος Κορυδαλλού, Πνευματικό Κέντρο και Αθλητικός Οργανισμός).
- τις δράσεις που αφορούν στην κοινωνική ανάπτυξη, στήριξη, συνοχή και αλληλεγγύη ιδιαίτερων πληθυσμιακών ομάδων της τοπικής κοινωνίας κυρίως μέσω της υλοποίησης και διαχείρισης προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου.

Πρόσφατα, το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης έθεσε τους εξής στόχους:

⁵⁰ ΔΕΕΠΑΠΕΚ, Έκθεση Πεπραγμένων (Διοικητικός Απολογισμός 2003)

- Η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων γνώσεων που θα επιτευχθεί μέσα από την ενίσχυση με εξειδικευμένο προσωπικό και την πρόσθεση νέων μαθημάτων και εκπαίδευσης.
- Η κάλυψη αναγκών υλικοτεχνικής υποδομής και αγοράς παγίων.
- Η δημιουργία κινήτρων παραγωγικότητας και η εξασφάλιση αμοιβών ανταγωνιστικών με του ιδιωτικού τομέα ώστε να επιτευχθεί η βελτίωση του επιπέδου του εκπαιδευτικού προσωπικού.
- Η ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων και μορφών έκφρασης του πολιτισμού.
- Η προβολή των δραστηριοτήτων και των επιτυχιών των σχολών και των εκδηλώσεων που θα δημιουργήσει κίνητρα για μεγαλύτερη συμμετοχή των νέων ανθρώπων σε αυτές.

Ωστόσο, οι παραπάνω δραστηριότητες αντιμετωπίζουν μια σειρά από προβλήματα:

1. Καταγράφονται περιπτώσεις ακατάλληλης κτιριακής υποδομής και έλλειψης εξοπλισμών (π.χ νοικιασμένοι χώροι που δεν τελούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις)
2. Ανάγκη για επιπρόσθετο εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό
3. Ελλιπής συνεργασία μεταξύ των φορέων υπεύθυνων για την πολιτιστική ανάπτυξη της πόλης. Οι βασικοί φορείς για την ανάπτυξη της πολιτιστικής πολιτικής είναι η δημοτική επιχείρηση ΔΕΕΠΑΠΕΚ και το Πνευματικό Κέντρο. Ωστόσο, αυτοί οι δύο φορείς έχουν διαφορετικά διοικητικά συμβούλια και προέδρους με αποτέλεσμα να αναπτύσσουν διαφορετική προσέγγιση σε θέματα που αφορούν στον πολιτισμό. Αυτό βέβαια δε σημαίνει ότι δε συνεργάζονται όταν κριθεί αναγκαίο. Για παράδειγμα, όταν το Πνευματικό Κέντρο βρίσκει γραφειοκρατικά εμπόδια για την υλοποίηση μιας δράσης, συνεργάζεται για τη δράση αυτή με τη δημοτική επιχείρηση.
4. Όπως και στην περίπτωση της κοινωνικής πολιτικής, υπάρχει απουσία στρατηγικής πολιτικής για τον πολιτισμό. Δεν έχει γίνει έρευνα για τις πολιτιστικές προτιμήσεις των δημοτών ώστε να διαμορφωθεί μια συνεκτική πολιτιστική πολιτική με αποτέλεσμα η πολιτική να διαμορφώνεται αποσπασματικά από τη δημοτική αρχή.
5. Απουσία πλέγματος πολιτιστικών δράσεων που απευθύνονται σε ξεχωριστές ομάδες – στόχους. Συνήθως, οι περισσότερες δράσεις απευθύνονται στο μέσο κοινό. Υπάρχουν βέβαια κάποιες πρωτοβουλίες όπως το Ανοικτό Πανεπιστήμιο ή το Πάμε Θέατρο που καλύπτει ειδικές ομάδες πληθυσμού.
6. Περιορισμένες συνεργασίες με φορείς της τοπικής κοινωνίας και έλλειψη ανάπτυξης του εθελοντισμού.
7. Οι ελλείψεις ελεύθερων χώρων και πρασίνου επηρεάζουν αρνητικά την ποιότητα της ψυχαγωγίας στο Δήμο. Οι μεγάλες πλατείες (6) εκτός από τον εμπορικό τους χαρακτήρα, αποτελούν και τους βασικότερους πόλους αναψυχής.

Η ΔΕΕΠΑΠΕΚ σε συνεργασία με το Δήμο και λόγω της ευέλικτης μορφής της συμμετέχει σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ιδιαίτερα δε στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και μέριμνας (ΠΕΠ Αττικής 2000-2006, τομεακά Β' & Γ' ΚΠΣ).

Συνολικά, υποστηρίζεται ότι η ΔΕΕΠΑΠΕΚ έχει δραστηριοποιηθεί ικανοποιητικά μέχρι σήμερα σε όλους σχεδόν τους τομείς που προδιέγραφε το καταστατικό της. Όμως διαφαίνεται, ήδη, ότι σε συγκεκριμένους τομείς απαιτείται αναθεώρηση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης

Η ΔΕΕΠΑΠΕΚ ακόμη δραστηριοποιείται στο χώρο των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων μόνο στον τομέα των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων εθνικού ενδιαφέροντος (ΠΕΠ, ΤΕΠ) παρέχοντας την δυνατότητα της ευέλικτης διοικητικής και οικονομικής στήριξής τους ενώ η υλοποίηση και ο έλεγχος των συγκεκριμένων προγραμμάτων πραγματοποιείται από Νομικά Πρόσωπα του Δήμου (Ενιαίο Νομικό Πρόσωπο Παιδικών Σταθμών, Ενιαίο Πρόσωπο ΕΔΑΠΕ) ή από τον ίδιο το Δήμο. Δεδομένου ότι τα προγράμματα αυτά διέπονται από ένα ιδιότυπο συμβατικό καθεστώς παρακολούθησης, η

συνεργασία με τα συγκεκριμένα νομικά πρόσωπα πρέπει να εμβαθύνει σε νομικές, διοικητικές και οικονομικές πλευρές παρακολούθησης.

Η στήριξη της ΔΕΕΠΑΠΕΚ γίνεται μόνο σε ευρωπαϊκούς πόρους που διατίθεται μέσω εθνικών επιχειρησιακών προγραμμάτων και όχι κοινοτικών πρωτοβουλιών. Δεδομένου βέβαια ότι στο πλαίσιο του Δ' ΚΠΣ η χρηματοδότηση μέσω κοινοτικών πρωτοβουλιών περιορίζεται, η συγκεκριμένη πρακτική δεν θα έπρεπε να προβληματίζει ιδιαίτερα. Δυστυχώς όμως, οι νέες κατευθύνσεις της ευρωπαϊκής περιφερειακής πολιτικής δίνουν έμφαση στη δημιουργία εταιρικών σχέσεων μεταξύ φορέων διαφορετικών ευρωπαϊκών κρατών και διαδημοτικών συνεργασιών για την ανταλλαγή εμπειριών και πρακτικών. Η δραστηριοποίηση και οι εταιρικές σχέσεις που μέχρι σήμερα παρουσιάζει η ΔΕΕΠΑΠΕΚ, αναδεικνύουν ένα τοπικό προσανατολισμό της εταιρείας και άμεση εξάρτησή της από τις δραστηριότητες του Δήμου και των δημοτικών στελεχών.

Ο συγκεκριμένος προσανατολισμός συσχετίζεται άμεσα με την έλλειψη εξειδικευμένου στελεχιακού δυναμικού της εταιρείας. Το εξειδικευμένο αυτό προσωπικό θα πρέπει να είναι σε θέση να αναζητήσει και να δημιουργήσει εταιρικές σχέσεις και συμμαχίες με άλλους φορείς στον ευρωπαϊκό και εθνικό χώρο.

Η ανάλυση των οικονομικών απολογισμών⁵¹ των τριών τελευταίων χρόνων της ΔΕΕΠΑΠΕΚ προβάλλει ορισμένα σημαντικά σημεία για τη λειτουργία της και τη συμβολή της στην ανάπτυξη της περιοχής :

- η συνεχής αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων στην επιχείρηση αναδεικνύει το ρόλο της στην τόνωση της απασχόλησης της περιοχής. Η ΔΕΕΠΑΠΕΚ έχει εκμεταλλευτεί πλήρως τα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης από τον ΟΑΕΔ και το Υπουργείο Εργασίας και δύναται να τα εκμεταλλευτεί και στο άμεσο μέλλον καθώς κάποια από αυτά είναι σε εξέλιξη ακόμα. Ο αριθμός των απασχολούμενων της, την κατατάσσει σταθερά ως την μεγαλύτερη επιχείρηση της περιοχής.

- η επιχείρηση παρέχει εκπαιδευτικές, αθλητικές και πολιτιστικές υπηρεσίες σε πολύ χαμηλή τιμή που δεν καλύπτει το κόστος λειτουργίας των συγκεκριμένων υπηρεσιών.

- η επιχείρηση παρέχει υπηρεσίες προς το δήμο που είτε τιμολογούνται πολύ χαμηλά είτε παρέχονται άνευ αντιτίμου γεγονός που περιορίζει τα έσοδα της επιχείρησης.

- η πορεία της επιχείρησης διαχρονικά είναι ζημιογόνα καθώς το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων είναι αρνητικό. Οι ζημιές της επιχείρησης βελτιώθηκαν τα έτη 2001, 2002 καθώς η επιχείρηση παρουσίασε κέρδος αλλά το 2003 η επιχείρηση παρουσίασε ξανά ζημιά. Απειλή για το μέλλον της δημοτικής επιχείρησης αποτελεί η μη δυνατότητα αύξησης των κερδών της.

-θα πρέπει να διερευνηθεί η δυνατότητα αποδοτικότερης αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας της επιχείρησης καθώς και η αύξηση των εσόδων της από την εκμετάλλευση των εσόδων της μέσω διαφήμισης.

Δημοτική Κατασκευαστική Επιχείρηση Α.Ε. (ΔΗ.ΚΕ.Κ ΑΕ)

Η δραστηριότητα της ΔΗΚΕΚΑΕ σήμερα είναι κυρίως:

- Η εκμετάλλευση της λειτουργίας του Δημοτικού Πάρκινγκ του Δήμου. Η συγκεκριμένη δραστηριότητα επιφέρει σημαντικά έσοδα στην επιχείρηση ενώ το κόστος για τη λειτουργία του είναι περιορισμένο. Μελλοντικά, με τη δημιουργία νέων χώρων στάθμευσης δίνεται η ευκαιρία στην επιχείρηση να αυξήσει τη δραστηριότητά της και το προσωπικό που απασχολεί συμβάλλοντας και στην τόνωση της απασχόλησης.
- Ανάληψη της συντήρησης των σχολικών κτιρίων της περιοχής μέσω απευθείας ανάθεσης μετά από ακύρωση του διαγωνισμού.

Η δυναμική της συγκεκριμένης επιχείρησης είναι ευοίωνη κάτω από τις εξής προϋποθέσεις:

⁵¹ Οικονομικοί Απολογισμοί ΔΕΕΠΑΠΕΚ 2001, 2002, 2003

- αναβάθμιση του εργοληπτικού της πτυχίου ή εναλλακτικά
- σύναψη εταιρικών συνεργασιών με άλλες εργοληπτικές επιχειρήσεις
- πολιτική βούληση για τη συμμετοχή της στα σχεδιαζόμενα δημιουργίας νέων χώρων στάθμευσης μέσω της σύναψης συμβάσεων παραχώρησης.

Κ.3.4.3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η υφιστάμενη κατάσταση του Δήμου Κορυδαλλού περιλαμβάνει το κοινωνικό προφίλ των κατοίκων του δήμου με σκοπό να εντοπισθούν κοινωνικές ομάδες- στόχοι οι οποίες απαιτούν ειδική κοινωνική μέριμνα, καθώς και τις υπάρχουσες κοινωνικές δομές (πρόνοια, υγεία, εκπαίδευση, πολιτισμός, αθλητισμός) που έχει διαμορφώσει ο δήμος για να αντιμετωπίσει τις κοινωνικές ανάγκες της περιοχής.

❖ Το κοινωνικό προφίλ των κατοίκων του Δήμου Κορυδαλλού⁵²

Χαρακτηριστικά πληθυσμού

- Παρόλη την αύξηση του πραγματικού πληθυσμού στο Δήμο Κορυδαλλού την τελευταία δεκαετία παρουσιάζεται κατακόρυφη αύξηση του δείκτη γήρανσης.
- Ο δείκτης εξάρτησης εμφανίζεται να κατέχει ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό εκφράζοντας μας τα άτομα που χαρακτηρίζονται ως οικονομικά εξαρτώμενα.
- Η μεταβολή του πληθυσμού και των δύο φύλων παρουσιάζει μια ομοιόμορφη αυξητική κίνηση.

Κοινωνική ανάπτυξη

- Η συγκέντρωση αλλοδαπών Δήμου καταγεγραμμένοι φτάνουν τους 4.000 αγγίζοντας το 5,96% του πραγματικού πληθυσμού.
- Η μεταβολή των αγάμων, των έγγαμοι στο Δήμο Κορυδαλλού παρουσιάζει μικρή άνοδο ενώ η κατηγορία των χήρων και διαζευγμένων παρουσιάζει μια σημαντική αύξηση της τάξης του 65,64%.
- Οι απόφοιτοι μέσης και στοιχειώδους εκπαίδευσης συνιστούν τον κύριο κορμό του πραγματικού πληθυσμού του Δήμου Κορυδαλλού
- Οι γυναίκες παρουσιάζουν χαμηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο από τους άντρες. Ωστόσο, κατά την τελευταία δεκαετία, οι γυναίκες έχουν βελτιώσει κατά πολύ περισσότερο από τους άντρες το εκπαιδευτικό τους επίπεδο.
- Η μακρόχρονη διάρκεια της ανεργίας (ειδικότερα η γυναικεία) και η συνεχιζόμενη ποσοστιαία αύξησή της, αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό του Δήμου Κορυδαλλού.
- Αναφορικά με την κοινωνική σύνθεση του Δήμου Κορυδαλλού, και ειδικότερα με την ύπαρξη ειδικών ομάδων που έχουν ανάγκη τη χρήση κοινωνικών παροχών, παρατηρούμε ότι στο 12% των νοικοκυριών του Δήμου ζουν άτομα με ειδικά προβλήματα και στο 1,45% ευπαθή άτομα. Πιο συγκεκριμένα, στο 53% αυτών των νοικοκυριών ζουν ηλικιωμένα άτομα μη αυτοεξυπηρετούμενα, στο 31% άτομα με ειδικές κινητικές ανάγκες, και στο 16% άτομα διανοητικά καθυστερημένα. Στην κατηγορία των ευπαθών ομάδων, εντοπίζονται μετανάστες και ΡΟΜ. Όλες οι παραπάνω ομάδες, έχουν, κατά κύριο λόγο, χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και οικογενειακό εισόδημα το οποίο φτάνει στο όριο της φτώχειας.
- Επιπρόσθετα, στο Δήμο εντοπίζεται ένα ποσοστό της τάξης του 16% ατόμων με οικογενειακό εισόδημα κάτω των 10.400 ευρώ, το οποίο αποτελεί και το όριο της φτώχειας. Το γεγονός αυτό αντισταθμίζεται μέχρι κάποιου σημείου με το υψηλό ποσοστό ιδιοκατοίκησης που παρουσιάζεται στο Δήμο. Συγκεκριμένα, η πλειοψηφία των κατοικιών, δηλαδή οι 26.968 κατοικίες ανήκουν ιδιοκτησιακά στα νοικοκυριά που κατοικούν μέσα.
- Αναφορικά με την οργάνωση της τοπικής κοινωνίας, ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά συγκεντρώνει η αξιολόγηση της δράσης των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων στην περιοχή και ακολουθεί σε σημασία η δράση των αθλητικών σωματείων και εκείνη της εκκλησίας, ενώ σχετικά σημαντική αναδεικνύεται και η δράση των πολιτιστικών συλλόγων. Βέβαια, αναδεικνύεται και το έλλειμμα δράσης σημαντικών φορέων για τις ανάγκες μιας

⁵² βλέπε Κ.3.3 Βασικά κοινωνικοοικονομικά Στοιχεία του Δήμου σελ-38

σύγχρονης τοπικής κοινωνίας, όπως αυτές των επιστημονικών συλλόγων, των μη κυβερνητικών οργανώσεων, των οικολογικών συλλόγων κλπ.

- Τέλος, η περιοχή του Σχιστού και Άνω Δεξαμενής αποτελεί την υποβαθμισμένη περιοχή του Δήμου Κορυδαλλού. Η περιοχή αυτή συγκεντρώνει πολλαπλά κοινωνικά προβλήματα όπως υψηλά επίπεδα φτώχειας και ανεργίας, άτομα με ειδικά προβλήματα, τα οποία συνδυάζονται με περιορισμένες υποδομές κοινωνικής ανάπτυξης.

Τα χαρακτηριστικά του πληθυσμού και η κοινωνική ανάπτυξη του Δήμου οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η κοινωνία του Δήμου Κορυδαλλού απαρτίζεται από μια πληθώρα διαφορετικών κατηγοριών ειδικών ομάδων πληθυσμού. Επομένως γίνεται κατανοητό ότι θα πρέπει να γίνει μια αξιολόγηση των υφιστάμενων κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου και να δοθούν συγκεκριμένες προτεραιότητες σε ομάδες- στόχους για τις οποίες μέχρι σήμερα δεν έχουν προβλεφθεί συγκεκριμένες πολιτικές προστασίας και υποστήριξης τους.

❖ Κοινωνικές υποδομές

• Πολιτική πρόνοιας

Η πολιτική της κοινωνικής ανάπτυξης του Δήμου Κορυδαλλού διαμορφώνεται και υλοποιείται κατά κύριο λόγο από τη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών η οποία αποτελείται από το τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας⁵³ και το τμήμα Πολιτισμού- Παιδείας -Νεολαίας⁵⁴.

Στο Δήμο, εκτός από τη Δ/ση κοινωνικών υπηρεσιών, λειτουργεί και μια σειρά υποδομών κοινωνικού χαρακτήρα. Αυτές περιλαμβάνουν καταρχήν το Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης (νομικό πρόσωπο).

Στο Κέντρο λειτουργούν: η ιατροπαιδαγωγική μονάδα και η μονάδα ενηλίκων, η σχολή γονέων, το κέντρο διαμεσολάβησης, η παιγνιοθήκη. Λειτουργεί επίσης Γραφείο Ισότητας, η γραμμή ανθρωπιάς ως εθελοντική οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. (Όλες οι παραπάνω υπηρεσίες καθώς και η Δ/ση Κοινωνικών υπηρεσιών στεγάζονται στο Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης).

Επίσης, σε άλλους χώρους της Δημοτικής Αρχής, λειτουργούν οι παρακάτω υπηρεσίες και θεσμοί όπως το Γραφείο Ανέργων, το Κέντρο Πληροφόρησης Νέων, η δημοτική συγκοινωνία, το πρόγραμμα φύλαξης σχολείων (σχεδόν όλα τα γυμνάσια και λύκεια

⁵³ Είναι αρμόδιο για: Κατάρτιση και επεξεργασία στοιχείων της υφιστάμενης κατάσταση των κοινωνικών υποδομών και των ευπαθών κοινωνικών ομάδων της περιοχής

Διαμόρφωση και υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης ατομικής, οικογενειακής και κοινωνικής υποστήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων ή εξαρτημένων προσώπων, για την απεξάρτηση και την κοινωνική επανένταξη. Διαμόρφωση και υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των φορέων της πόλης για τη συμμετοχή σε θέματα κοινωνικής πολιτικής και προστασίας.

Δημιουργία συνεργασιών με τις κοινωνικές οργανώσεις της πόλης, με διάφορους φορείς και δίκτυα.

Δημοσιοποίηση και της ενημέρωση όλων των ενεργειών της δημοτικής αρχής και των δημοτών.

⁵⁴ Είναι αρμόδιο για :Την πολιτιστική οργάνωση, το διάλογο και τον προγραμματισμό πολιτιστικών και καλλιτεχνικών εκδηλώσεων

Σε συνεργασία των Νομικά Πρόσωπα του Δήμου και τις δημοτικές επιχειρήσεις, τη διοργάνωση κύκλων μαθημάτων πάνω σε θέματα ελεύθερου χρόνου και πολιτισμού

Την παρακολούθηση των εκπαιδευτικών ζητημάτων, τη συνεργασία με φορείς της Α΄βάθμιας και Β΄βάθμιας Εκπαίδευσης

Την ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς και υπηρεσίες του Δήμου για τη σύνδεση του σχολείου με την τοπική κοινωνία. Την επίβλεψη και επιμέλεια του Γραφείου Πληροφόρησης Νέων του Δήμου.

Την συνεργασία με Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου, με τους αρμόδιους φορείς και τον Αθλητικό Οργανισμό του Δήμου, και Β΄βάθμιας εκπαίδευσης για την καλή κατάσταση των σχολικών κτιρίων και την καλή λειτουργία αυτών.

Τη συνεργασία με τη Δημοτική Αστυνομία η οποία μεριμνά για τη φύλαξη των σχολικών κτιρίων.

φυλάσσονται), το πρόγραμμα σχολικών τροχονόμων (στα 11 από τα 19 δημοτικά σχολεία εφαρμόζεται ο θεσμός), η Δημοτική Αστυνομία, ο τηλεφωνικός αριθμός 1560, το γραφείο ΟΓΑ και το Εργαστήριο Δημιουργικής Απασχόλησης ΑΜΕΑ (Ν.Π)

Ειδικότερα, το Γραφείο Ανέργων στοχεύει στην ενημέρωση των ανέργων και στη διασύνδεση τους με υπηρεσίες που προσφέρουν θέσεις εργασίας. Το Κέντρο Πληροφόρησης Νέων λειτουργεί από το 2002 σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς και παρέχει δωρεάν και άμεση πληροφόρηση στους νέους σε θέματα εκπαίδευσης, πολιτισμού, περιβάλλοντος κ.λ.π. καθώς και ελεύθερη πρόσβαση στο internet. Οι παραπάνω κοινωνικές υποδομές αντιπροσωπεύουν μια ποικιλία κοινωνικών υπηρεσιών οι οποίες αντιστοιχούν σε μια πολύπλευρη σύνθεση της τοπικής κοινωνίας αναφορικά με τις διαφορετικές (και /ή ευπαθείς) ομάδες πληθυσμού.

Τα παρακάτω στοιχεία αναφέρονται στον πιο σημαντικό κοινωνικό εξοπλισμό ανά κατηγορία παρέμβασης (εκπαίδευση, τρίτη ηλικία, υγεία, πολιτισμό και αθλητισμό) και συνοδεύονται από μια σειρά στοιχείων όπως η πολεοδομική ενότητα που ανήκουν, ο αριθμός εξυπηρετούμενων και ο αριθμός απασχολούμενων.

Υποδομές για την εκπαίδευση⁵⁵

Υποδομές για την τρίτη ηλικία

Όπως και στην περίπτωση των εκπαιδευτικών υποδομών, οι υποδομές για την Τρίτη ηλικία απαιτούν την εξειδίκευση του προσωπικού και τη δημιουργία σταθερών σχέσεων εργασίας έτσι ώστε το προσωπικό να δεσμεύεται προσωπικά και επαγγελματικά με το χώρο εργασίας του. Επίσης, αναγκαία κρίνεται η δημιουργία ΚΑΠΗ και μονάδων Βοήθειας στο σπίτι στις πολεοδομικές περιοχές που περιλαμβάνονται στη ζώνη του Σχιστού. Εξάλλου, η δημιουργία 2 μονάδων υπηρεσιών Βοήθεια στο σπίτι έχουν ήδη προβλεφθεί από το επιχειρησιακό σχέδιο για την ολοκληρωμένη αστική ανάπτυξη της περιοχής Άνω δεξαμενής –Σχιστού.

Αναφορικά με την υγεία, ο Δήμος έχει ήδη από το 1996 θεσμοθετήσει τα δημοτικά ιατρεία που λειτουργούν με αποτέλεσμα να απασχολούνται εθελοντικά 14 ιατροί, τα οποία επικεντρώνονται κυρίως στους τομείς πρόληψης –αγωγής υγείας παρά στη θεραπεία ασθενών. Ακόμη στο Δήμο λειτουργούν 1 παράρτημα του ΙΚΑ και 1 παράρτημα του ΤΕΒΕ. Παρατηρούμε ότι τα δημόσια αυτά νοσοκομεία μπορούν να καλύψουν σε μεγάλο βαθμό τις ανάγκες των δημοτών για περίθαλψη και θεραπεία.

Πολιτισμός

Υποδομές για πολιτισμό-αναψυχή⁵⁶

Αθλητισμός⁵⁷

Η δημοτική πολιτική για τον αθλητισμό υλοποιείται από το Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Κορυδαλλού (Α.Ο.Δ..Κ.)⁵⁸, ο οποίος συστάθηκε το 1987, προκειμένου να υπάρχει αρμόδιος φορέας, ο οποίος πέρα από τις εκτελεστικές του αρμοδιότητες, να μπορεί να φέρει εις πέρας την αθλητική ιδέα με προγραμματισμό και συντονισμένες ενέργειες.

Συγκεκριμένα :

⁵⁵ Βλέπε Κ. Υποδομές του Δήμου

⁵⁶ Βλέπε Κ. Υποδομές του Δήμου

⁵⁷ Βλέπε Κ. Υποδομές του Δήμου

⁵⁸ Ο Α.Ο.Δ. Κ. αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, με θμελής συμβούλιο του οποίου πρόεδρος είναι ο Δήμαρχος ο οποίος ορίζει κάποιο αιρετό ή μη μέλος υπεύθυνο στον οργανισμό. Είναι ο κύριος εκπρόσωπος της υλοποίησης του μαζικού αθλητισμού στον Κορυδαλλό με πολλές δραστηριότητες, οι οποίες αποτελούν κτήμα όλων των πολιτών είτε πρόκειται για δημάτες και κάτοικους του Δήμου είτε όχι

- Λειτουργεί ακαδημίες ποδοσφαίρου, στίβου, ενόργανης ρυθμικής και παιδαγωγικής γυμναστικής, πολεμικών τεχνών, επιτραπέζιων αθλημάτων, αγωνιστικού χωρού, μπάσκετ, τένις.
- Λειτουργεί το πρόγραμμα αθλητισμός στο σχολείο το οποίο υλοποιείται στους προαύλειους χώρους των σχολείων από ΚΦΑ και με τη συμμετοχή 16 δήμων
- Διοργανώνει πρωταθλήματα ποδοσφαίρου μπάσκετ, στίβου και σκάκι
- Φιλοξενεί αθλητικές διοργανώσεις πανελληνίας εμβέλειας, όπως το Πανελλήνιο πρωτάθλημα ενόργανης γυμναστικής Ανδρών - Γυναικών και Εφήβων – Νεανίδων το 2001, Αθλητικό Πανόραμα Alpha Bank.

Αυτή τη στιγμή στις ακαδημίες του Α.Ο.Δ.Κ. αθλούνται περίπου 700 άτομα ηλικίας 5 - 17 χρόνων με ένα συμβολικό αντίτιμο άνα έτος του ύψους των 25 € .Επιπλέον στα 4 γυμναστήρια που διαθέτει, υπολογίζεται ότι αθλούνται περίπου 800 άτομα ηλικίας άνω των 17 ετών.

Οι εγκαταστάσεις που βρίσκονται υπό την άμεση εποπτεία του Α.Ο.Δ.Κ. είναι οι εξής:

- 4 Δημοτικά Γυμναστήρια
- Γήπεδα (Γήπεδο Σκρα (Μπάσκετ -Βόλει),Σχιστού (Μπάσκετ – Βόλει) ,ποδοσφαίρου 5x5 Ασύλου, Γήπεδο ποδοσφαίρου 8x8 χωμάτινο Ασύλου, Βοηθητικός προπονητικός χώρος Ποδοσφαίρου Ασύλου, Ε.Α.Κ. Κορυδαλλού Ποδοσφαίρου, Στίβου , Ε.Α.Κ. Κορυδαλλού Μπάσκετ

Εκτός από το Δημοτικό Οργανισμό υπάρχουν και δεκάδες ιδιωτικοί φορείς του αθλητισμού στον Κορυδαλλό, ορισμένοι από αυτούς με πολυετή προσφορά στα αθλητικά δρώμενα του Δήμου. Οι ιδιωτικοί αυτοί φορείς π.χ. αθλητικές ομάδες, σύλλογοι εκπολιτιστικοί κ.λ.π. στήριξαν τον αθλητισμό στον Κορυδαλλό σε εποχές που η παρέμβαση της πολιτείας ήταν ασήμαντη και αποσπασματική και η ζήτηση για άθληση από τους κατοίκους της περιοχής εκφράστηκε με τη δική τους εργατικότητα και πρωτοβουλία.

Ο Α.Ο.Δ.Κ. εκτός από το ρόλο του ως αθλητικός φορέας του Δήμου και ως μέσο υλοποίησης της βούλησης των αιρετών προς τον αθλητικό τομέα, διατηρεί το ρόλο του συντονιστή όλων των λειτουργιών στην περιοχή. Ο Α.Ο.Δ.Κ. στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του συμπεριλαμβάνει τα εξής :

- Τον τρόπο καθορισμού προπονήσεων και χρήσης των αθλητικών χώρων ανα σωματείο.
- Τη συνεργασία με τους ιδιωτικούς φορείς και τη διαμεσολάβησή του όσον αφορά στη συναλλαγή τους με την κεντρική εξουσία (π.χ. επιχορηγήσεις)
- Την υλοποίηση των δημοτικών σχεδίων για τον αθλητισμό (εγκαταστάσεις, καινούρια προγράμματα κ.α) και την παροχή συμβουλών στο σχεδιασμό της δημοτικής πολιτικής.

Η οργάνωση και ο συντονισμός χαρακτηρίζονται από ένα υψηλό βαθμό λειτουργικότητας και ικανοποίησης. Εντούτοις η έλλειψη υποδομών και εξειδικευμένου προσωπικού δυσχεραίνουν τις προσπάθειες των φορέων και κατοίκων. Το πρόβλημα εντείνεται διότι οι υπάρχουσες χρήσεις δεν επαρκούν για να καλύψουν την ταυτόχρονη ζήτηση που υπάρχει από σωματεία και κατοίκους ταυτόχρονα, με αποτέλεσμα παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των στελεχών του Α.Ο.Δ.Κ. να παρατηρείται συνωστισμός στη διάθεση χώρων και ωρών.

Γενικά θα μπορούσαμε να αναφέρουμε πως τα πλεονεκτήματα της κοινωνικής πολιτικής δομής του Δήμου αναφέρονται τόσο στην επάρκεια δομών Κοινωνικής Φροντίδας όσο και στην ποικιλία που τις χαρακτηρίζει. Ειδικότερα, μια σειρά κοινωνικών υπηρεσιών όπως ΚΑΠΗ, Βρεφικοί και παιδικό σταθμοί, Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης, Βοήθεια στο σπίτι, Δημοτικά Ιατρεία κ.α απευθύνεται σε διαφορετικές κοινωνικές ομάδες (νέους, παιδιά,

ηλικιωμένους κ.α) με σχετική επάρκεια. Επίσης, είναι σημαντικό να τονίσουμε τη διαρκή ανταπόκριση και θετική στάση της δημοτικής Αρχής σε νέες προτάσεις και πρωτοποριακά προγράμματα με στόχο τόσο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και την προσαρμογή τους στις σύγχρονες κοινωνικές απαιτήσεις. Τέλος, σύμφωνα με το νέο οργανόγραμμα, η ένταξη όλων των κοινωνικών υπηρεσιών στη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών θέτει τη βάση για το καλύτερο προγραμματισμό και συντονισμό των δράσεων κάθε υπηρεσίας καθώς και την εξοικονόμηση πόρων.

Οι αδυναμίες των υπηρεσιών σχετίζονται με την εσωτερική οργάνωσή τους η οποία αφορά στο προσωπικό και τις υποδομές, με την ελλιπή παρουσία ολοκληρωμένης στρατηγικής πολιτικής του Δήμου σχετικά με την ανάπτυξη της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου καθώς και με το είδος και τον τρόπο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Αναφορικά με την εσωτερική οργάνωση των υπηρεσιών παρατηρούμε τα εξής:

1. Αύξηση των νέων υπηρεσιών χωρίς ταυτόχρονη στελέχωσή τους με εξειδικευμένους και έμπειρους υπαλλήλους. Το πρόβλημα είναι ιδιαίτερα έντονο στα νομικά πρόσωπα όπου οι περιοδικές συμβάσεις και ο κενός χρόνος μεταξύ των συμβάσεων συμβάλλει στη χαμηλή ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών. Για παράδειγμα, οι κοινωνικοί λειτουργοί στο Βοήθεια στο Σπίτι, εξυπηρετούν και τα ΚΑΠΗ ή στα δημοτικά ιατρεία, υπάρχουν εθελοντές γιατροί που εξυπηρετούν άπορους γεγονός που δημιουργεί την ανάγκη για τη δημιουργία μόνιμων συμβάσεων.
2. Η απουσία σαφούς προσδιορισμού του ρόλου και των καθηκόντων κάθε υπαλλήλου με αποτέλεσμα την επικάλυψη αρμοδιοτήτων, η οποία οδηγεί σε καθυστερήσεις και απώλεια της ενέργειας των υπαλλήλων, σε συγκρούσεις και αποσπασματικές ενέργειες.
3. Έλλειψη εσωτερικού μητρώου εξυπηρετούμενων και στατιστικών στοιχείων για τη δραστηριότητα των υπαλλήλων με στόχο την αξιολόγηση του έργου τους.
4. Περιορισμένη συμμετοχή των υπαλλήλων σε επιμορφωτικά και εξειδικευμένα σεμινάρια προκειμένου να είναι σε θέση να αντεπεξέρχονται στις σύγχρονες προσκλήσεις και τα νέα δεδομένα των κοινωνικών αναγκών καθώς και έλλειψη ίσων ευκαιριών για επιμόρφωση.
5. Οι πολλαπλοί και διαφορετικοί χειρισμοί ενός αιτήματος και η υποκειμενική προσέγγιση των χρηστών μέσα από την ανάπτυξη πελατειακών σχέσεων και προσωπικών τοποθετήσεων υπαλλήλων και εκλεγμένων επιβαρύνουν την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Αναφορικά με τη στρατηγική πολιτική του δήμου για την κοινωνική πολιτική παρατηρούμε τα εξής:

1. Την απουσία στατιστικών στοιχείων και κοινωνικής έρευνας για την κοινωνική σύνθεση του Δήμου Κορυδαλλού έτσι ώστε να εντοπισθούν οι κοινωνικές ομάδες με ειδικά προβλήματα από τη μια πλευρά και να αναδιαμορφωθούν οι κοινωνικές υπηρεσίες από την άλλη. Η μέχρι τώρα υλοποίηση των προγραμμάτων και των θεσμών γίνεται με βάση τους διαθέσιμους χρηματοδοτικούς πόρους και τις προτάσεις των εκλεγμένων και όχι με βάση τις ανάγκες της περιοχής μετά από συστηματική έρευνα πεδίου.
2. Η ελλιπής συνεργασία, προγραμματισμός, συντονισμός και συλλογική δράση όλων των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου και των νομικών προσώπων του με στόχο τη σφαιρική αντιμετώπιση των προβλημάτων, τη ταχεία διεκπεραίωση του έργου της κάθε υπηρεσίας, και το περιορισμό της οικονομικής επιβάρυνσης του Δήμου με αλληλοεπικαλυπτόμενες δράσεις.
3. Η απουσία προγραμματισμού των δράσεων κάθε υπηρεσίας και η ένταξή της σε μια συνολική στρατηγική οδηγεί σε αποσπασματικότητα των δράσεων και στη περιορισμένη αποτελεσματικότητά της.

4. Η ανεπαρκής σε κάποιες περιπτώσεις συνεργασία των διοικητικών στελεχών του Δήμου με τους εκλεγμένους που είναι πολιτικά υπεύθυνοι των δράσεων κοινωνικής ανάπτυξης.
5. Η περιορισμένη ενημέρωση των πολιτών για τις προσφερόμενες κοινωνικές υπηρεσίες. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, να μην προσεγγίζονται από τις υπηρεσίες οι ομάδες –στόχοι που χρειάζονται ιδιαίτερη υποστήριξη αλλά αντίθετα, κάποια άτομα από αυτές τις ομάδες να έρχονται με δική τους πρωτοβουλία. Τις υπηρεσίες του Δήμου τις μαθαίνουν από δίκτυα γνωστών, άλλων υπηρεσιών πρόνοιας, από τα σχολεία και από τους δημοτικούς συμβούλους. Αυτό εξηγεί, μέχρι κάποιου σημείου, την προσέλευση και ανακύκλωση των ίδιων ωφελούμενων σε κάθε υπηρεσία.

Αναφορικά με το περιεχόμενο και τον τρόπο παροχής των υπηρεσιών παρατηρούμε τα εξής :

1. Την ύπαρξη πολλών και κατακερματισμένων υπηρεσιών που υπολειτουργούν. Για παράδειγμα, το Κέντρο διαμεσολάβησης, παρόλο που αφορά σε μία καινοτόμο δράση, δεν έχει σημαντική δραστηριότητα. Επίσης, το ίδιο ισχύει με το γραφείο Ισότητας και την παιγνιοθήκη.
2. Την πολεοδομική συγκέντρωση υπηρεσιών στο κέντρο του Κορυδαλλού και την απουσία κοινωνικού εξοπλισμού (εκπαίδευση, πολιτισμός, πρόνοια και αθλητισμός) στη ζώνη του Σχιστού.
3. Περιορισμένη προσβασιμότητα των ομάδων-στόχων στις υπηρεσίες.
4. Ελλιπείς πολιτικές για την κοινωνική ένταξη των νέων και των ανέργων.

Κ.3.4.4: ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

❖ Τα αιρετά όργανα του Δήμου

Με βάση τον πληθυσμό του, ο Δήμος, έχει τα ακόλουθα αιρετά, πλην του Δημάρχου, όργανα Διοίκησης :

1) Δημοτικό συμβούλιο αποτελούμενο από 31 μέλη:

2) Αντιδήμαρχοι

Ο Δήμος Κορυδαλλού σύμφωνα και με το πληθυσμιακό του μέγεθος διαθέτει πέντε Αντιδημάρχους στα εξής αντικείμενα: οικονομικών, κοινωνικών υπηρεσιών, ανθρωπίνου δυναμικού και παιδείας, τεχνικών υπηρεσιών και πολιτικής προστασίας, δημοτικής αστυνομίας, αυτεπιστασίας, ηλεκτρισμού και πρασίνου.

3) Δημαρχιακή Επιτροπή αποτελούμενη από τέσσερα μέλη και τον πρόεδρό της. Μέχρι και το τέλος του Δεκεμβρίου του 2004 στο Δήμο η θέση του Γενικού Γραμματέα ήταν ενεργοποιημένη.

• Διάρθρωση οργανικών μονάδων

Σύμφωνα με τον τροποποιημένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας ο οποίος εκδόθηκε στο ΦΕΚ 277/10/2/2004, η Συγκρότηση και Διάρθρωση των Υπηρεσιών του Δήμου Κορυδαλλού διαμορφώνεται όπως έχουμε παραθέσει στην εργασία μας στο Κ:3.8 Οργανόγραμμα Δήμου

Αναφορικά με την εικόνα που διαμορφώνεται στο Δήμο, όλες οι διευθύνσεις είναι ενεργές, εκτός από εκείνη της πολεοδομίας η οποία βρίσκεται στα πρώτα στάδια δημιουργίας της. Επίσης, μη ενεργά προς το παρόν είναι το γραφείο της Νομικής Υπηρεσίας οι λειτουργίες του οποίου επιτελούνται μέσω εξωτερικών συνεργατών. Οι λειτουργίες του γραφείου της πολιτικής προστασίας έχουν ανατεθεί ως παράλληλα καθήκοντα σε υπάλληλους τριών διαφορετικών τμημάτων με πολιτικό προϊστάμενο τον Αντιδήμαρχο των Τεχνικών Υπηρεσιών.

Μη ενεργοποιημένη είναι η θέση του Γενικού Διευθυντή. Αναφορικά με τις Διευθύνσεις, μη ενεργό είναι το τμήμα Διοίκησης, στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Υποστήριξης, ενώ στο τμήμα εσόδων και δημοτικής περιουσίας δε λειτουργεί το μέρος της δημοτικής περιουσίας.

Στις Διευθύνσεις Πρασίνου και Περιβάλλοντος και Δημοτικής Αστυνομίας δεν έχουν ορισθεί διευθυντές.

Η στελέχωση του Δήμου όπως προβλέπεται στον τροποποιημένο ΟΕΥ σε σχέση με την υφιστάμενη κατάσταση αλλά και με τις προβλέψεις του προηγούμενου Οργανισμού σε μόνιμο προσωπικό παρουσιάζει τα εξής στοιχεία: 24,11,78,204 θέσεις καλυπτόμενες από Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε αντίστοιχα ενώ οι προβλεπόμενες είναι 53,35,160,399. υστέρηση μεταξύ των προβλεπόμενων και των καλυφθεισών θέσεων (κάλυψη μόλις στο 51%) η οποία είναι πιθανόν να καταδεικνύει σημαντικές ελλείψεις στη στελέχωση του Δήμου ή ακόμη υπερεκτίμηση του αριθμού των νέων θέσεων που θα προσδίδει ευελιξία σε προσλήψεις εφόσον κριθεί απαραίτητο, πρακτική που υιοθετείται συχνά στους ΟΕΥ.

• Διαδημοτικές συμμετοχές- Αδελφοποιήσεις

Διαδημοτικές Συμμετοχές έχουν γίνει με τους ακόλουθους φορείς: ΑΝΔΗΠ (Αναπτυξιακή Δήμων Πειραιά), ΑΣΔΑ (Αναπτυξιακός Σύνδεσμος Δυτικής Αθήνας), Σύνδεσμος Δήμων Πειραιά & Δυτικής Αττικής για το Περιβάλλον, ΕΣΚΔΝΑ (Ενιαίος Σύνδεσμος Δήμων Κοινοτήτων Νομού Αττικής), ΚΕΔΚΕ (Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων), ΤΕΔΚΝΑ (Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής), Αναπτυξιακή Νομαρχίας Πειραιά

Αδελφοποιήσεις Δήμος Αστυπάλαιας, Κύπρος - Άγιος Δομέτιος, Παλαιστίνη-Μπέϊτ Σαχούρ ,Σλοβακία- Παριζανσκι

• Ενώσεις- Σύλλογοι- Σωματεία- Οργανισμοί

25 Σύλλογοι Αθλητικού Ενδιαφέροντος,1 Οργάνωση Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης,2 Γυναικείες Οργανώσεις,2 Φιλανθρωπικές Οργανώσεις,5 Επαγγελματικές Οργανώσεις,1 Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων,4 Εθνικοτοπικές Οργανώσεις,2 Οργανώσεις Φοιτητών,3 Πολιτιστικές Οργανώσεις,2 Εξωραϊστικές Οργανώσεις,3 Συστήματα Προσκόπων και Παιλαιμάχων,2 Οργανώσεις υπαλλήλων φρούρησης κρατουμένων Κορυδαλλού,άλλες Οργανώσεις

❖ **Βελτίωση Ποιότητας Υπηρεσιών – Αποδοτικότητα**

Ποιότητα

Ο ρόλος που επιβάλλει το σύγχρονο πλαίσιο λειτουργίας των ΟΤΑ, προσανατολίζεται ως επί το πλείστον, πέρα από τα παραδοσιακά αιτήματα της αποκέντρωσης των αρμοδιοτήτων και την τοπική αυτονομία (αιτήματα που παραμένουν να έχουν ισχύ), στην αποτελεσματική λειτουργία με επίκεντρο την ποιότητα, τη διαφάνεια και τη δημοκρατικότητα.

Ο πολίτης ουσιαστικά ενδιαφέρεται για τις παρεχόμενες σε αυτόν υπηρεσίες, επιζητά επίλυση των προβλημάτων του, με ποσοτικά επαρκείς και ποιοτικά ικανοποιητικές υπηρεσίες.

Αναφορικά με το Δήμο Κορυδαλλού οι προσπάθειες προς τη συγκεκριμένη κατεύθυνση φαίνονται να εντείνονται την τελευταία περίοδο με αποκορύφωμα την πιστοποίηση από τον ΕΛΟΤ κατά ISO 9001:2000.

- Την 1/7/2004 πιστοποιήθηκε ο Δήμος από τον ΕΛΟΤ (χωρίς μη συμμορφώσεις).
- Στις 20/7/2004 έγινε η επίσημη ενημέρωση σχετικά με την έγκριση της πιστοποίησης από το Συμβούλιο Πιστοποίησης του ΕΛΟΤ.

Όμως για να πραγματοποιηθεί η συγκεκριμένη δράση καθοριστική ήταν η λειτουργία του γραφείου έρευνας ανάπτυξης και διαχείρισης ποιότητας, οργανικής μονάδας, της οποίας η δημιουργία προβλέφθηκε και στον τροποποιημένο ΟΕΥ και μέσω της οποίας τέθηκαν οι βάσεις για την επιτυχημένη πορεία της εφαρμογής του συστήματος ποιότητας. Στο τμήμα εργάστηκαν συστηματικά, δυο στελέχη του Δήμου με συναφή εμπειρία επί του αντικειμένου.

Οι ενέργειες ανάπτυξης του ΣΔΠ του Δήμου Κορυδαλλού χωρίζονται σε 3 βασικούς άξονες:

- Υπηρεσίες που παρέχονται στους δημότες επί τόπου (on site) και βελτιώνουν την καθημερινότητά τους (π.χ. αποκομιδή απορριμμάτων, ογκωδών αντικειμένων, κλάδεμα δέντρων, αποκατάσταση τεχνικών βλαβών κλπ).
- Υπηρεσίες που παρέχονται από τα Δημοτικά Καταστήματα (π.χ. Δημοτολόγιο, ταμείο, έσοδα κλπ)
- Βελτίωση εσωτερικών διαδικασιών (π.χ. εκπαίδευση προσωπικού, ασφάλεια και υγιεινή κλπ)

Εκπαίδευση

Στον τομέα της εκπαίδευσης –επιμόρφωσης των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, δεν έχει αποδοθεί η αρμόζουσα βαρύτητα.

Το Μάρτιο του 2003 το Τμήμα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διεξήγαγε Έρευνα των Εκπαιδευτικών Αναγκών του Προσωπικού του Δήμου Κορυδαλλού, με αποτέλεσμα τη συλλογή πολύτιμων πληροφοριών που αφορούν στην εργασία του προσωπικού του Δήμου.

- Τα ποσοστά των εργαζομένων που εξεδήλωσαν τον σχετικό προβληματισμό και τη δυσαρέσκειά τους σε σχετική έρευνα διαμορφώνονται σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα σύμφωνα με έρευνα
- Πληροφορίες που σχετίζονται όχι μόνο με τις θεματικές ενότητες στις οποίες επιθυμούν να εκπαιδευτούν οι εργαζόμενοι, αλλά και επιπλέον, στοιχεία που αφορούν στο ίδιο το αντικείμενο της εργασίας τους και τελικά το προφίλ των εργαζομένων.
- Το ενδιαφέρον τους σύμφωνα με τα αποτελέσματα, εστιάζεται κυρίως σε Εκπαιδευτικά Προγράμματα που έχουν ως αντικείμενο τη χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, την Διοίκηση και την Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, τις Ξένες Γλώσσες και βέβαια την εκπαίδευση σε θέματα που αφορούν την εξειδίκευση στο αντικείμενο της εργασίας τους.
- Ιδιαίτερα στον τομέα αυτό, δηλαδή στην εξειδίκευση στην εργασία, εκφράστηκαν πολλές και ιδιαίτερα ενδιαφέρουσες προτάσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο ο Δήμος Κορυδαλλού διοργάνωσε μια σειρά κύκλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Οι περίοδοι πραγματοποίησης των προγραμμάτων ήταν για το Microsoft Word από 03/05/04 – 04/06/04 και για το Microsoft Excel, από 07/06/04 – 09/07/04.

Διείσδυση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών

Η σημασία διείσδυσης της πληροφορικής αναφορικά με το σύγχρονο ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν οι ΟΤΑ, ιδίως εκείνοι στο μέγεθος του Κορυδαλλού, μπορεί να θεωρηθεί χωρίς καμία τάση μεγαλοποίησης ως ζωτική. Οι τάσεις της τεχνολογίας κατευθύνονται προς τις ευρυζωνικές υπηρεσίες μέσω internet αλλά και προς τις οπτικές ίνες και τις ασύρματες συνδέσεις μετατρέποντας ουσιαστικά την πληροφορική σε τηλεπληροφορική.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν από το τμήμα πληροφορικής, στο Δήμο Κορυδαλλού η υφιστάμενη κατάσταση είναι σε ικανοποιητικό επίπεδο από άποψη εξοπλισμού και σε μέτριο επίπεδο από άποψη χρηστών και αξιοποίησης δυνατοτήτων.

Συγκεκριμένα σε επίπεδο εξοπλισμού η υφιστάμενη κατάσταση διαμορφώνεται συγκεντρωτικά ως εξής:

- Hardware
- Software
- Συνδρομές στο Internet
- Βαθμός χρήσης εφαρμογών
- Ιστοσελίδα Δήμου Κορυδαλλού

Ο Δήμος Κορυδαλλού πρόσφατα υπέγραψε συμφωνία συνεργασίας για την προμήθεια λογισμικού GIS και δημιουργίας ψηφιακού υποβάθρου της περιοχής. Σημαντική επίσης προσπάθεια διεξάγεται για τη συμμετοχή εργαζομένων του Δήμου στα εξειδικευμένα επιμορφωτικά προγράμματα «Κοινωνία της Πληροφορίας» του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης.

Κατατέθηκαν ακόμη δύο προτάσεις μετά από πρόσκληση της ΚτΠ οι οποίες εγκρίθηκαν και οι δύο:

1. «Ηλεκτρονική Πύλη Εξυπηρέτησης Πολιτών Δήμου Κορυδαλλού» προϋπολογισμού 354.000€.
2. «Πολυχρηστικό GIS για την εξυπηρέτηση των Τεχνικών Υπηρεσιών και των πολιτών του Δήμου Κορυδαλλού» προϋπολογισμού 350.000€.

Ηλεκτρονική κοινότητα

Σύμφωνα με την έρευνα πεδίου που διεξήχθη στα νοικοκυριά του Κορυδαλλού, ως χρήστες Ηλεκτρονικού Υπολογιστή (σε οποιοδήποτε χώρο) εμφανίστηκαν το 37% των ερωτηθέντων ενώ το 63% τοποθετήθηκαν αρνητικά .

Σχετικά με την πρόσβαση στο διαδίκτυο οι ερωτηθέντες τοποθετήθηκαν θετικά σε ποσοστό της τάξης του 24%, ενώ το 71% από αυτούς δήλωσε ότι δεν έχει πρόσβαση.

Στο Δήμο, αυτή τη στιγμή λειτουργεί ένα ΚΠΝ (Κέντρο Πληροφόρησης Νέων) μέσω του οποίου προσφέρεται στον τοπικό πληθυσμό, η δυνατότητα πρόσβασης στις νέες τεχνολογίες.

❖ Σύγχρονες Μορφές Οργάνωσης

ι) Εφαρμογή Σύγχρονων Διαδικασιών Οργάνωσης

Όπως έχει ήδη αναφερθεί στο Δήμο Κορυδαλλού την τελευταία περίοδο είναι εμφανής η υιοθέτηση καινοτομιών αναφορικά με την εφαρμογή σύγχρονων μορφών οργάνωσης. Το πρώτο ουσιαστικό βήμα έγινε με την αναδιάρθρωση του Οργανισμού μέσα από τη σημαντική τροποποίηση και ανανέωση του ΟΕΥ. Το δεύτερο πολύ ουσιαστικό βήμα το οποίο θα αποτελέσει και την πλατφόρμα όχι μόνο αναφορικά με την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών αλλά και με τη διάρθρωση των εσωτερικών δομών και λειτουργιών του οργανισμού είναι η έναρξη της εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης ποιότητας κατά ISO 9001:2000 από τον ΕΛΟΤ. Η σταδιακή υιοθέτηση των διαδικασιών του συστήματος θα επιφέρει σταδιακά σημαντικές αλλαγές σε όλα τα επίπεδα, από τον τρόπο λειτουργίας του οργανισμού έως και την εργασιακή κουλτούρα των εργαζομένων.

Οι σύγχρονες μορφές οργάνωσης είναι μια πολυσύνθετη ουσιαστικά έννοια η οποία περιλαμβάνει ένα πλήθος δράσεων που σχετίζονται με διαδικασίες προσανατολισμένες σε:

- Σταδιακό Ανασχεδιασμό των διαδικασιών λειτουργίας με σκοπό την απογραφειοκρατικοποίηση, την αποδοτικότητα και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στο δημότη.
- Εισαγωγή αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης με την εφαρμογή ποσοτικοποιημένων δεικτών
- αναδιάρθρωση των εσωτερικών δομών του Οργανισμού με ευέλικτες οργανικές μονάδες.
- Διαφοροποίηση της οργανωτικής αντιμετώπισης των λειτουργιών του ΟΤΑ ανάλογα με τη φύση τους
- Λειτουργία προσανατολισμένη στον αναπτυξιακό ρόλο του ΟΤΑ. Διαχείριση του συνόλου των τοπικών υποθέσεων και όχι απλά των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων όπως άλλωστε ορίζει και η αρχή του τεκμηρίου αρμοδιότητας .
- Οργάνωση από τη βάση προς την κορυφή, διαδικασία που θα πρέπει να διέπει ολόκληρη τη λειτουργία του οργανισμού, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τις ανάγκες, όπως αυτές εκφράζονται από τους εργαζομένους, οι οποίοι αποτελούν την πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης του πολίτη
- Άσκηση του ρόλου του καταλύτη για την επιρροή άλλων φορέων εκτός από το ρόλο του άμεσου εκτελεστή των θεσμοθετημένων δραστηριοτήτων.
- Αύξηση των συνεργασιών με τοπικούς ή υπερτοπικούς, δημόσιους, ιδιωτικούς και εθελοντικούς φορείς.

ii) Σύσταση Επιτελικής Μονάδας

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες δομές στον Οργανισμό το έλλειμμα επιτελικής μονάδας είναι ιδιαίτερα εμφανές αν αναλογιστούμε ότι πραγματικά επιτελικό χαρακτήρα, αναπτυξιακά και προγραμματικά, έχουν τα γραφεία Εθνικών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων και εκείνο της Έρευνας, Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ποιότητας. Τα γραφεία αυτά δεν έχουν την επαρκή στελέχωση για να ανταποκριθούν στο πλήθος των αναγκών που καλούνται να ανταποκριθούν. Οι επιπτώσεις αυτής της κατάστασης αντανακλούνται και σε ζητήματα εσωτερικής οργάνωσης αλλά και σε θέματα ευρύτερου σχεδιασμού, προγραμματισμού και συμμετοχής σε προγραμματικές διαδικασίες. Αδυναμία επίσης εντοπίζεται στην επικοινωνία και το συντονισμό με αναπτυξιακούς φορείς που συμμετέχει ο Δήμος Κορυδαλλού όπως ο ΑΣΔΑ και η ΑΝΔΗΠ.

Κ.3.5.: ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Η πόλη του Κορυδαλλού ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις της εποχής επιδεικνύει εκπαιδευτική υποδομή όσον αφορά τις εγκαταστάσεις.

Έτσι σήμερα ο Κορυδαλλός συνολικά λειτουργούν 4 βρεφονηπιακοί σταθμοί, 9 παιδικοί σταθμοί, 22 νηπιαγωγεία, 19 δημοτικά σχολεία, 8 γυμνάσια και 8 λύκεια.

Επίσης, λειτουργούν 1 Δημόσια σχολή επαγγελματικής κατάρτισης (ΣΕΚ), ιδιωτικά σχολεία (δημοτικά και γυμνάσια), 2 ιδιωτικοί παιδικοί σταθμοί και 1 βρεφονηπιακός σταθμός.

Σημαντικό στοιχείο αποτελεί η επικείμενη λειτουργία του διαδημοτικού παρατηρητηρίου σχολικής διαρροής στο πλαίσιο της δημιουργίας ενός δικτύου φορέων.

Θετικό στοιχείο είναι η λειτουργία ολοήμερων νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων τα οποία στηρίζουν πάρα πολύ τους εργαζόμενους γονείς και ιδιαίτερα τις εργαζόμενες μητέρες. Από τα 22 νηπιαγωγεία και τα 19 δημοτικά, 10 είναι ολοήμερα σε κάθε περίπτωση αντίστοιχα.

Γενικότερα, φαίνεται ότι ο Δήμος δείχνει ιδιαίτερο ενδιαφέρον σε πολιτικές που απευθύνονται σε παιδιά αναπτύσσοντας μια σειρά από δραστηριότητες όπως: τα απογευματινά ωράρια παιδικών σταθμών, τις ασφαλείς σχολικές διαδρομές, την ασφάλεια στις παιδικές χαρές, την ψυχαγωγική και πολιτιστική ανάπτυξη (μια σειρά δράσεων για παιδιά όπως το δημοτικό ωδείο, το εργαστήριο τέχνης, το αερόστατο, το θεατρικό παιχνίδι, το Μαθητικό φεστιβάλ, η σχολή χορών, το πρόγραμμα παιδί και θάλασσα, το φεστιβάλ θεατρικών ερασιτεχνικών ομάδων), το Παιδικό Δημοτικό Συμβούλιο, το συμβούλιο νεανικής παραβατικότητας, το Κέντρο Πληροφόρησης Νέων, τις κατασκηνώσεις και τα προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης κατά τους θερινούς μήνες).

Παράλληλα εκτός από την εκπαίδευση των παιδιών και των νέων, στο Δήμο Κορυδαλλού λειτουργούν παιδαγωγικοί θεσμοί που απευθύνονται σε ενήλικες. Αυτοί είναι το Σχολείο Δεύτερης ευκαιρίας και το Λαϊκό Πανεπιστήμιο. Το σχολείο Δεύτερης ευκαιρίας σε συνεργασία με το ΙΔΕΚΕ, απευθύνεται σε δημότες που έχουν εγκαταλείψει το σχολείο και έχουν στόχο να πάρουν το απολυτήριο γυμνασίου-λυκείου ενώ το Λαϊκό Πανεπιστήμιο σε απόφοιτους Λυκείου που ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν κύκλους διαλέξεων σε συγκεκριμένα επιστημονικά αντικείμενα (π.χ ψυχολογία, επικοινωνία κ.λ.π)

Εκκλησίες

Ο Δήμος υπάγεται εκκλησιαστικά στη Μητρόπολη Νίκαιας και έχει, σήμερα, τέσσερις ενορίες, με έδρες ισάριθμους Ναούς: του Αγίου Γεωργίου, που είναι και ο Μητροπολιτικός Ναός της πόλης, των Παμμεγίστων Ταξιαρχών, που είναι οι Προστάτες και Πολιούχοι Άγιοι του Κορυδαλλού, του Αγίου Στυλιανού στον Άνω Κορυδαλλό και του Αγίου Δημητρίου, στο Σχιστό.

Εκτός από τους ενοριακούς, υπάρχουν και άλλοι Ναοί μέσα στα όρια του Δήμου, καθώς και η Κοινοβιακή Γυναικεία Μονή του Αγίου Αρτεμίου, με το φερώνυμο Ναό της, ιδιοκτησία (κατά φιλή κυριότητα) της Μονής Ξηροποτάμου του Αγίου Όρους. Συνολικά ο Δήμος αριθμεί 13 επιμέρους εκκλησίες. Η παρουσία μεγάλου αριθμού Εκκλησιών είναι ένας αδιάφευστος μάρτυρας της ευσέβειας και των φιλόθρησκων αισθημάτων που πάντα έτρεφαν οι δημότες του Κορυθαλλού και που ήταν ένα από τα πιο ισχυρά τους στηρίγματα στους δύσκολους αγώνες για τη δημιουργία και την επιβίωση -αρχικά- της πόλης τους, καθώς και την περαιτέρω ανάπτυξη ως την σημερινή της εξέλιξη.

Πολιτισμός

Η ενασχόληση με το πνεύμα και τις τέχνες, που ξεκίνησε περιστασιακά σε προηγούμενες περιόδους-καθώς υπήρχαν άλλες πιο πειστικές ανάγκες-και με αναγκαστικά περιορισμένους προϋπολογισμούς, άρχισε να παίρνει μέσα στα τελευταία χρόνια του περασμένου αιώνα, τη μορφή συγκεκριμένης πολιτικής και φιλοσοφίας τρόπου δημόσιας ζωής. Η πόλη του Κορυθαλλού πέρασε στη νέα εποχή, επιδεικνύοντας ένα καλά προγραμματισμένο, θεμελιωμένο και σε συνεχή ανάπτυξη πλέγμα πολυποικίλης πολιτιστικής δραστηριότητας, η οποία επιλέγεται και εκφράζεται με τη φροντίδα και την ευθύνη αντίστοιχων φορέων του Δήμου της.

Στον Κορυθαλλό λειτουργούν ακόμη:

- Η Δημοτική Μουσική Σχολή
- Το Τμήμα Βυζαντινής Μουσικής
- Μικτή Τετράφωνη Χορωδία Ενηλίκων
- Παιδική Χορωδία
- Σχολή Φωνητικής και Τραγουδιού
- Σχολή Μπαλέτου
- Εργαστήριο Παραδοσιακών Χορών
- Τμήμα Μοντέρνων Χορών
- Σπουδαστήριο Θεάτρου
- Η Δημοτική Θεατρική ομάδα "Το Άλλο Θέατρο", με παιδική σκηνή, σκηνή ενηλίκων και Ομάδα ΕΔΑΠΕ (ΚΑΠΗ), διδάσκει και εφαρμόζει μαθήματα θεατρικής τέχνης και προσφέρεται σημαντική προετοιμασία για νέους που στοχεύουν να φοιτήσουν σε σχολές Θεάτρου.
- Στον Κορυθαλλό λειτουργεί παράλληλα και το "Παιδικό Δημοτικό Θέατρο".
- Το ΙΩΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
- Στον Τομέα του Κινηματογράφου, ο Δήμος σε συνεργασία με την Κινηματογραφική Λέσχη Κορυθαλλού, παρέχει στο κοινό ποιοτικές προβολές, τόσο στο χώρο του θερινού «Σινέ Παράδεισος» όσο και στην καλαίσθητη αίθουσα «Πλειάδες» του Πολιτιστικού Κέντρου, που λειτουργεί ο μοναδικός σινεφίλ Κινηματογράφος της περιοχής.
- Ο Πολιτιστικός Σεπτέμβρης
- Η «Φιλολογική Λέσχη»
- Στον Τομέα της Δημιουργικής και Μορφωτικής Απασχόλησης

Χώροι αναψυχής

Ο Κορυθαλλός σήμερα στερείται χώρων αναψυχής παρότι προβλέπονται τέτοιοι χώροι στην περιοχή των φυλακών Κορυθαλλού και στην περιοχή των παλαιών Λατομείων όταν αυτοί αποδοθούν στο δήμο. Παρόλο αυτά, τους χώρους αυτούς υποκαθιστούν οι πολλές πλατείες που υπάρχουν και οι οποίες είναι οι ακόλουθες: Πλατεία Ελευθερίας, Μέμου, Αγ. Γεωργίου, Ελευθερίου Βενιζέλου, Φιλίας των Λαών, Αλησμόνητων Πατρίδων, Μερκάτη, Κανάρια, 25^{ης} Μαρτίου, Ηρώων Πολυτεχνείου, Νικόλαου Πλαστήρα, Πάρου.

Αθλητισμός

Ο Κορυδαλλός αποτελούσε ανέκαθεν μια περιοχή που έχει πολλούς και σπουδαίους αθλητές. Τα αθλήματα που κυρίως πραγματοποιούνται από τις διάφορες ομάδες του Κορυδαλλού είναι τα εξής: ποδόσφαιρο, μπάσκετ, βόλεϊ, στίβος, κολύμβηση, πίνγκ-πονγκ, άρση βαρών, πυγμαχία ρυθμική και ενόργανη γυμναστική, σκάκι, ακροβατική hand-ball, κλπ. Συγκεκριμένα στο επαγγελματικό ποδόσφαιρο ευτυχεί να έχει την ΠΑΕ Προοδευτική, ομάδα Β' Εθνικής κατηγορίας, από τις πιο ιστορικές ομάδες της Ελλάδας. Η Προοδευτική έχει τροφοδοτήσει κατά καιρούς με πολλούς παίκτες τις εθνικές ομάδες. Επίσης το ερασιτεχνικό ποδόσφαιρο του Πειραιά έχει 10 ομάδες. Ακόμη στον ερασιτεχνικό αθλητισμό υπάρχουν: Η Αθλητική ομάδα Προοδευτική Νεολαία (ερασιτεχνική προοδευτική) με πολλές επιτυχίες σε όλες τις κατηγορίες όπου διατηρεί τμήματα μπάσκετ και βόλεϊ, ανδρών και γυναικών, ποδόσφαιρο 5x5. Σε όλα τα τμήματα διατηρεί και τις αντίστοιχες 14 ακαδημίες.

Φορείς και τοπικοί σύλλογοι:

Η παρουσία των ιδιωτικών πολιτιστικών φορέων με μορφή συλλόγων, σωματείων ή άλλων οργανισμών, είναι έντονη στην κοινωνική ζωή του Κορυδαλλού. Η συμπαράσταση και η στήριξη σε κάθε δυνατή ευκαιρία του έργου και της δραστηριότητας τους στο δήμο εκδηλώνεται αμέριστη. Οι φορείς αυτοί έχουν συσταθεί κατά καιρούς από πολίτες του Κορυδαλλού, είτε για την εκπροσώπηση των τόπων της καταγωγής τους και τη συμμετοχή τους στα πολιτισμικά πράγματα της πόλης, είτε με συνδυαστικό στοιχείο των μελών τους τον αθλητισμό ή επαγγελματικές και επιστημονικές ιδιότητες. Αποτελούν πολύτιμα συλλογικά στοιχεία στον κοινωνικό και πνευματικό ιστό του Κορυδαλλού και ο δήμος συνεργάζεται και συμμετέχει στην πραγμάτωση των στόχων τους σε κάθε ευκαιρία. Σήμερα στον Κορυδαλλό υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός από συλλόγους, σωματεία και φορείς με ανάλογο πολιτιστικό ή συνδικαλιστικό περιεχόμενο.

Κ.3.6.:ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Ο δήμος μπορεί να συστήσει δημοτική κοινωφελή επιχείρηση με σκοπό την οργάνωση λειτουργιών ή δραστηριοτήτων και την παροχή υπηρεσιών συναφών ή συνδεδεμένων με τις αρμοδιότητες, που αναφέρεται στους διάφορους τομείς της κοινωνικής διάστασης, με σκοπό την εξυπηρέτηση των πολιτών και ανάπτυξη της περιοχής καθώς και την πραγματοποίηση εσόδων.

Η επιχείρηση ιδρύεται μετά από απόφαση του δημοτικού συμβουλίου⁵⁹. Οι δημοτικές επιχειρήσεις του Κορυδαλλού είναι δύο:

α) Μία από τις σημαντικότερες είναι η Δημοτική Επιχείρηση Έργων Πολιτισμού Ανάπτυξης Προβολής Επικοινωνίας Κορυδαλλού (ΔΕΕΠΑΠΕΚ) Πρόκειται για Αμιγή Δημοτική Επιχείρηση η οποία συστήθηκε από το Δήμο Κορυδαλλού το 1996 με βασικό σκοπό την πολιτιστική, αθλητική, κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του Δήμου Κορυδαλλού. Η ΔΕΕΠΑΠΕΚ εδρεύει στο ιδιόκτητο Δημοτικό κτίριο, όπου στεγάζεται το Πολιτιστικό Κέντρο «Μελίνα Μερκούρη». Διευθύνεται από Διοικητικό συμβούλιο, στο οποίο τη θέση του Προέδρου κατέχει Δημοτικός σύμβουλος. Ως κύριο αντικείμενο της έχει την συνολική ευθύνη των επιλογών, του προγραμματισμού και της υλοποίησης όλων των σχετικών με τον πολιτισμό θεσμών και εκδηλώσεων, όπως και την ευθύνη για την λειτουργία των αντιστοίχων εκτελεστικών φορέων σε κάθε περίπτωση.

Στο παραπάνω Κέντρο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δομές:

⁵⁹ Το δημοτικό συμβούλιο οφείλει να συντάξει ή να αναθέσει την σύνταξη πλήρους οικονομοτεχνικής μελέτης για την σκοπιμότητα και βιωσιμότητα της επιχείρησης.

- Το «Ανοιχτό Λαϊκό Πανεπιστήμιο», το οποίο περιλαμβάνει κύκλους διαλέξεων σε συγκεκριμένες και γενικότερου ενδιαφέροντος επιστήμες που απευθύνονται σε έναν ευρύ κύκλο πολιτών ανεξαρτήτως ηλικίας με μόνη προϋπόθεση το Απολυτήριο Λυκείου.
- Το Σπουδαστήριο Θεάτρου και τη Θεατρική ομάδα Κορυδαλλού, δομές στις οποίες ο Δήμος προσφέρει στους νέους την ουσιαστική δυνατότητα να γνωρίσουν άμεσα και σφαιρικά το θέατρο ως τέχνη και να βιώσουν τη θεατρική πράξη. Πρόκειται για δραστηριότητα ελεύθερης θεατρικής έκφρασης και δημιουργίας, καθώς και θεατρικής αγωγής και όχι για δραματική σχολή. Σχετικά με το Θέατρο υλοποιούνται και άλλα προγράμματα, που απευθύνονται σε παιδιά. Το πρόγραμμα «Πάμε Θέατρο», όπου συμμετέχουν και παρακολουθούν επιλεγμένες ποιοτικές παραστάσεις κατά μέσο όρο 250 άτομα την εβδομάδα σε 31 θεατρικές επισκέψεις.
- Τη Φιλολογική Λέσχη, με αξιόλογες διαλέξεις, εκδηλώσεις και επισκέψεις στοχεύει στην επαφή με ενδιαφέρουσες προσωπικότητες και πτυχές του πολιτισμού.
- Τη Φιλαρμονική, η οποία δίνει χαρακτηριστικό χρώμα σε αυτές.
- Τη δημοτική βιβλιοθήκη, η οποία απαριθμεί 3.500 μέλη, 10.000 τόμοι βιβλίων με μια κίνηση ημερησίως των 80-100 ατόμων. Ωστόσο, η βιβλιοθήκη χρειάζεται ανανέωση στα βιβλία της και την ανάπτυξη μιας επικοινωνιακής πολιτικής που θα της επιτρέψει να γίνει γνωστή στους δημότες. Στο χώρο της βιβλιοθήκης λειτουργεί κιν/φική λέσχη

Ειδικότερα, η Δημοτική επιχείρηση στοχεύει στην⁶⁰:

- Κατασκευή, διαχείριση και λειτουργία των χώρων κοινωνικών, πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων.
- Ίδρυση και λειτουργία σχολών (καλλιτεχνικές, αθλητικές – γενικότερης παιδείας, εκπαίδευσης και κατάρτισης).
- Οργάνωση και διαχείριση των χώρων διαφήμισης και στην εκμετάλλευση των εσόδων του Δήμου Κορυδαλλού από διαφημίσεις (τέλη, ενοίκια, κ.λ.π)
- Κατασκευή, διαχείριση, λειτουργία και εκμετάλλευση εγκαταστάσεων εστίασης και αναψυχής (εστιατόρια, αναψυκτήρια, καφετέριες, θέατρα, κινηματογράφους, Δημοτική Αγορά, γήπεδα αθλοπαιδιών, κλπ)
- Οργάνωση, διαχείριση και εκμετάλλευση καλλιτεχνικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Οργάνωση και διαχείριση προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση σε διάφορους τομείς (π.χ. διεθνείς συναντήσεις, ημερίδες, σεμινάρια, συμπόσια, εκδηλώσεις επιστημονικής – καλλιτεχνικής – αθλητικής – οικονομικής – τεχνικής ενημέρωσης κλπ).

Για την επίτευξη του σκοπού της, η Επιχείρηση αναλαμβάνει ίδιες πρωτοβουλίες ή υποβοηθά άλλους φορείς για την αξιοποίηση σχεδίων ή προγραμμάτων που αφορούν στην οικονομική, αθλητική, πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη, και συνεργάζεται με Πολιτιστικούς – Κοινωνικούς φορείς, επιστημονικούς φορείς και επιμελητήρια Βιοτεχνικά, Εμπορικά, Τεχνικά, κλπ, καθώς και συνδικαλιστικές οργανώσεις

Οι δραστηριότητες της σήμερα μπορούν να διακριθούν στους εξής τομείς⁶¹:

- Δράσεις για την πολιτιστική ανάπτυξη, επιμόρφωση και κατάρτιση του τοπικού πληθυσμού που περιλαμβάνουν τη λειτουργία καλλιτεχνικών σχολών. Συγκεκριμένα, το Δημοτικό Ωδείο το οποίο αποτελεί αναγνωρισμένη μουσική σχολή από το

⁶⁰ Καταστατικό ΔΕΕΠΑΠΕΚ 1996

⁶¹ ΔΕΕΠΑΠΕΚ, Έκθεση Πεπραγμένων (Διοικητικός Απολογισμός 2003)

Υπουργείο Παιδείας, τα τμήματα Χορού, τις θεατρικές ομάδες που αναπτύχθηκαν ιδιαίτερα μέσα στο τελευταίο έτος με την δημιουργία και Παιδικού Δημοτικού Θεάτρου και τέλος τα Εργαστήρια Τέχνης. Επίσης, η επιχείρηση συμμετέχει στην υλοποίηση του προγράμματος εκμάθησης παραδοσιακών χορών στα σχολεία Α' βάθμιας και Β' βάθμιας εκπαίδευσης συμβάλλοντας στις απαιτούμενες διοικητικές διαδικασίες

- Δράσεις που αφορούν στην υποβοήθηση άλλων νομικών προσώπων (Δήμος Κορυδαλλού, Πνευματικό Κέντρο και Αθλητικός Οργανισμός) οι οποίες μπορούν να διακριθούν στις εξής κατηγορίες:
 1. Εργασίες για την οργάνωση εκδηλώσεων όπως είναι οι εκδηλώσεις του Ανοικτού Πανεπιστημίου, της Φιλολογικής Λέσχης, του Πολιτιστικού Σεπτεμβρη κ. α..
 2. Εργασίες για την υλοποίηση προγραμμάτων όπως είναι το πρόγραμμα πρόληψης για τη διαρροή μαθητών από τα σχολεία Α' Βάθμιας και Β' Βάθμιας εκπαίδευσης.
 3. Εργασίες ελέγχου του περιεχομένου του προγράμματος του αθλητικού οργανισμού και διοικητικής υποστήριξης υλοποίησής του.
 4. Εργασίες για σχέδια, μελέτες ή έρευνες
 5. Εργασίες διοικητικής μέριμνας και προβολής (εργασίες μικροφωνικής κάλυψης, ηχογράφησης και δακτυλογράφησης των πρακτικών των Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου του Πνευματικού Κέντρου, την έκδοση του Δημοσκοπίου και την ηλεκτρονική επεξεργασία προσκλήσεων και εντύπων Νομικών Προσώπων του Δήμου για διάφορες ημερίδες και εκδηλώσεις)
 6. Δράσεις που αφορούν στην κοινωνική ανάπτυξη, στήριξη, συνοχή και αλληλεγγύη ιδιαίτερων πληθυσμιακών ομάδων της τοπικής κοινωνίας, με την υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου
 7. Διοργάνωση και διαχείριση των χώρων διαφήμισης και στην εκμετάλλευση των εσόδων του Δήμου Κορυδαλλού που αποτελούν μέχρι σήμερα ένα μικρό ποσοστό από τα συνολικά έσοδα της επιχείρησης.⁶²

Η ΔΕΕΠΑΠΕΚ σε συνεργασία με το Δήμο και λόγω της ευέλικτης μορφής της συμμετέχει σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ιδιαίτερα δε στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και μέριμνας (ΠΕΠ Αττικής 2000-2006, τομεακά Β' & Γ' ΚΠΣ).

β) Η δεύτερη επιχείρησης του Δήμου είναι η Δημοτική Κατασκευαστική Επιχείρηση Κορυδαλλού Ανώνυμη Εταιρεία. (ΔΗΚΕΚΑΕ) που ιδρύθηκε σχετικά πρόσφατα ενώ εντάχθηκε στο Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων το 2002.⁶³

Οι τομείς που δραστηριοποιείται αφορούν ενδεικτικά:

- Συντηρήσεις και επισκευές στεγασμένων ή υπαίθριων κοινόχρηστων ή ιδιωτικών χώρων.
- Κατασκευή, αποκατάσταση και συντήρηση έργων πρασίνου.
- Διαμορφώσεις και συντηρήσεις πλατειών, πεζοδρόμων και πεζοδρομίων.
- Κατασκευή έργων ανάπλασης και πολεοδομικής αναβάθμισης περιοχών.
- Ανάλυση εργασιών αποκομιδής απορριμμάτων και καθαριότητας γενικώς.
- Ηλεκτρονικές και πάσης φύσεως διαφημίσεις.
- Εκμισθώσεις τεχνικών μηχανημάτων έργων, αυτοκινήτων και πάσης φύσεως εργαλείων.

⁶² Οικονομικοί Απολογισμοί ΔΕΕΠΑΠΕΚ 2001, 2002, 2003

⁶³ ΥΠΕΧΩΔΕ (2002) Βεβαίωση ένταξης στο ΜΕΕΠ

- Σύναψη Προγραμματικών Συμβάσεων για την άσκηση αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων ΟΤΑ.

Κ.3.7: ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Πιστοποίηση ποιότητας Δήμου Κορυδαλλού.

Ο δήμος κορυδαλλού διαθέτει σήμα ποιότητας ISO9001 το οποίο απονεμήθηκε το Νοέμβριο του έτος 2004. Διαθέτει λοιπόν ένα αξιόπιστο σύστημα διαχείρισης της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχει στους δημότες του, το οποίο συνεχώς βελτιώνεται και αναπτύσσεται.

Αυτό πρακτικά σημαίνει :

- Ενιαίος και αξιόπιστος τρόπος καταγραφής και παρακολούθησης των αιτημάτων των Δημοτών.
- Ικανοποίηση των αιτημάτων στον ελάχιστο δυνατό χρόνο.
- Λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου με βάση ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες.
- Αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, ώστε να βελτιώνεται διαρκώς το επίπεδο εξυπηρέτησης του Δημότη.
- Ύπαρξη έγκυρων στατιστικών στοιχείων ως απαραίτητη προϋπόθεση για την βελτίωση της εξυπηρέτησης.
- Βελτίωση της πυρασφάλειας και γενικότερα της ασφάλειας χώρων και αρχείων, αλλά και των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων.
- Ανάπτυξη κλίματος συμμετοχής και συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων αλλά και μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων.

Μεγάλο βήμα προς την κατεύθυνση της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών σε όλους τους δημότες είναι:

- Η δημοσίευση και εφαρμογή του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.
- Το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) εξυπηρετώντας άμεσα, πρωί και απόγευμα, χιλιάδες δημότες στις υποθέσεις τους με τις Δημόσιες Υπηρεσίες.
- Μηχανογράφηση όλων των υπηρεσιών του Δήμου και σταδιακή επέκτασή της σε όλα τα νομικά πρόσωπα του ΟΤΑ.
- Η ενίσχυση των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων με επιστημονικό προσωπικό.
- Ενδυνάμωση της υλοποίησης προγραμμάτων συνεχούς επιμόρφωσης του προσωπικού.
- Η υλοποίηση των έργων GIS και Portal στο πλαίσιο της Κοινωνίας της Πληροφορίας καθώς και η μελέτη υλοποίησης ασύρματου δικτύου που θα επιτρέψει την ελεύθερη πρόσβαση στους Δημότες

Κ.3.8: ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1. Δήμαρχος: Γραφείο δημάρχου

- Γραφείο τύπου και επικοινωνίας
- Γραφείο διεθνών και δημοσίων σχέσεων
- Γραφείο εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων
- νομική υπηρεσία
- Γραφείο πολιτικής προστασίας
- Γραφείο έρευνας ανάπτυξης και διαχείρισης ποιότητας

- Γραφείο παιδείας
- Τμήμα πληροφορικής
- Δημοτική επιχείρηση παιδείας

2. Αντιδήμαρχοι: Γραφεία αντιδημάρχων

3. Γενικός γραμματέας: Γραφείο γενικού γραμματέα

4. Γενικός διευθυντής: Γραφείο γενικού διευθυντή

5. Διεύθυνση ανθρωπίνου δυναμικού και διοικητικής υποστήριξης:

- Τμήμα διοίκησης
- Τμήμα δημοτικού συμβουλίου και δημαρχιακής επιτροπής
- Τμήμα διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού
- Τμήμα δημοτικής κατάστασης και ληξιαρχείου

6. Διεύθυνση οικονομικών Υπηρεσιών :

- Τμήμα προϋπολογισμού και λογιστικής διαχείρισης
- Τμήμα εσόδων και δημοτικής περιουσίας
- Τμήμα ταμειακής υπηρεσίας
- Τμήμα προμηθειών και διαχείρισης υλικού

7. Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών:

- Σχολείο αγάπης και ζωής
- Τμήμα πολιτισμού παιδείας και νεολαίας
- Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων
- Γραφείο ενημέρωσης ανέργων και επιχειρήσεων
- Τμήμα κοινωνικής μέριμνας
- Γραφείο κοινωνικών λειτουργιών
- Γραφείο κοινωνιολόγων
- Κέντρο πληροφόρησης νέων
- Δημόσια ιατρεία
- Αιμοδοσία τράπεζα αίματος
- Θαλάσσια μπάνια και κατασκηνώσεις

8. Διεύθυνση Μελετών και Κτηματολογίου (τεχνική υπηρεσία):

- Τμήμα μελετών
- Τμήμα τοπογραφικού, πολεοδομικού σχεδιασμού και κτηματολογίου

9. Διεύθυνση Κατασκευών και Συντηρήσεων (τεχνική υπηρεσία):

- Τμήμα κατασκευών
- Τμήμα έργων συντήρησης και ηλεκτρομηχανολογικών εργασιών

10. Διεύθυνση Πολεοδομίας και Πολεοδομικών εφαρμογών(τεχνική υπηρεσία):

- Τμήμα πολεοδομικών εφαρμογών
- Τμήμα πολεοδομικών μελετών

11. Διεύθυνση Πρασίνου και Περιβάλλοντος :

- Τμήμα πρασίνου
- Τμήμα πάρκων –δενδροστοιχιών και μηχανολογικού εξοπλισμού
- Τμήμα Περιβάλλοντος και Κυκλοφοριακού Σχεδιασμού

12. Διεύθυνση Καθαριότητας και Συγκοινωνιών:

- Τμήμα καθαριότητας και συγκοινωνιών
- Τμήμα τεχνικής υποστήριξης

13. Διεύθυνση ΚΕΠ:

- Τμήμα επικοινωνίας με πολίτες
- Τμήμα εσωτερικής ανταπόκρισης

14. Διεύθυνση Δημοτικής αστυνομίας:

- Τμήμα ελέγχου καθαριότητας και χρήση κοινόχρηστων χωρών
- Τμήμα προστασίας περιβάλλοντος , κυκλοφορίας και αδειών ίδρυσης , λειτουργίας και ελέγχου καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.

Κ.3.9:ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ⁶⁴

Σύμφωνα με έρευνα η οποία διεξήχθη από την επιστημονική ομάδα έργου⁶⁵ που συνεργάστηκε με τον Δήμο του Κορυδαλλού σε 400 νοικοκυριά του Δήμου κατέληξε στα ακόλουθα συμπεράσματα όσον αφορά τις παρακάτω κατηγορίες.

Α)Ενημέρωση και Συμμετοχικότητα

Ενημέρωση

Σχετικά με την ενημερότητα των κατοίκων του Κορυδαλλού για τις δημοτικές δραστηριότητες καταφατικά απάντησε το 62% των ερωτηθέντων ενώ αρνητική απάντηση έδωσε το 37%.

Τα άτομα της ηλικιακής ομάδας άνω των 65 ετών εμφανίζονται να δηλώνουν ενημερωμένοι σε ποσοστό της τάξης του 68%. Αντίθετα, σε ποσοστό 50% και 53,5% οι ηλικιακές ομάδες των 19-34 ετών και 35-44 ετών δηλώνουν ανενήμερωτοι σχετικά με τις δραστηριότητες του Δήμου. Ιδιαίτερα ενημερωμένοι εμφανίζονται οι ερωτηθέντες από τις πολεοδομικές ενότητες 5,1,4,9 με ποσοστά που αγγίζουν το 75%, το 73,3%, το 70% και 70%. Οι προαναφερθείσες περιοχές, χωρικά, είναι οι πλησιέστερες στο δημαρχείο.

Σχετικά με τα μέσα ενημέρωσης οι ερωτηθέντες επιλέγουν τα έντυπα μέσα (τοπικές εφημερίδες και δημοτικά έντυπα) ως βασικά μέσα για την ενημέρωσή τους. Το γεγονός αυτό αναδεικνύει τα χαμηλά ποσοστά εξοικείωσης με τη χρήση νέων τεχνολογιών όπως το διαδίκτυο, αλλά και επαληθεύει την τοπική διάσταση των δημοτικών δραστηριοτήτων, αναφορικά με την εγγενή αδυναμία μετάδοσής τους από την τηλεόραση ή το ραδιόφωνο, των οποίων το ενδιαφέρον προσελκύουν κυρίως γεγονότα υπερτοπικού χαρακτήρα.

Ωστόσο θα πρέπει να διερευνηθεί σε βάθος η στρατηγική της επικοινωνιακής πολιτικής του Δήμου σε σχέση με την πρόσβαση και διάχυση της πληροφορίας από τα παραπάνω μέσα επικοινωνίας με ευρεία απήχηση στο κοινό.

Τέλος, θα πρέπει να εφαρμοσθεί ή ενδεχομένως να επεκταθεί ή χρήση νέων μέσων επικοινωνίας εφόσον πρώτα αξιολογηθεί η επίδραση της αποτελεσματικότητάς τους στην ενημέρωση των πολιτών.

Συμμετοχή στη Διαμόρφωση Δημοτικής Πολιτικής

Σχετικά με τη συμμετοχή στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την έρευνα είναι απογοητευτικά με δεδομένο ότι το 89% των ερωτηθέντων που απάντησαν στη σχετική ερώτηση τοποθετήθηκαν αρνητικά. Το στοιχείο αυτό αναδεικνύει μείζον πρόβλημα στον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβάνονται οι κάτοικοι τη συμμετοχή τους στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής και κατ' επέκταση στη διαδικασία λήψης των αποφάσεων.

Η μοναδική θετική συσχέτιση εμφανίζεται μεταξύ των ατόμων που ανήκουν στην κατηγορία που ενημερώνεται για τις δραστηριότητες του Δήμου μέσω προσωπικής επαφής με τη δημοτική αρχή και τους υπαλλήλους.

Οι δημότες αντιλαμβάνονται ότι συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής κυρίως μέσα από την προσωπική επαφή με τη δημοτική αρχή.

⁶⁴ Από σχέδιο κατάρτισης Δήμου Κορυδαλλού

⁶⁵ Η βασική ομάδα έργου αποτελείται από τους: Αλεξόπουλο Ανδρέα Υπ. Δρ. Τοπικής Ανάπτυξης, Βιδάλη Αναστάσιο (Msc) Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Γρηγοριάδου Δέσποινα Υπ. Δρ. Κοινωνιολογίας, Ζαγοργιανάκος Ευθύμιος Δρ. Περιβαλλοντολόγος, Μαραβά Νεκταρία Υπ. Δρ. Περιφερειολόγος-Οικονομολόγος, Εξίσου σημαντική ήταν η συμβολή του Νικολόπουλου Γεωργίου Υπ. Δρ. Στατιστικής, Μαρία Μπούρα πτυχιούχο Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία πρόσφερε γραμματειακά υποστήριξη στην ομάδα

Από τα άτομα που δηλώνουν ότι συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής το 67% εξ αυτών τοποθετείται θετικά (18% δηλώνει πάρα πολύ ικανοποιημένο και 49% αρκετά ικανοποιημένο) γεγονός το οποίο ενδέχεται να δημιουργήσει τις εξής υποθέσεις:

α) ότι η κύρια δυσκολία στη συμμετοχή σχετίζεται κυρίως με την αδυναμία πρόσβασης στο κέντρο λήψης των αποφάσεων, παρά στην έλλειψη βούλησης από μέρους της δημοτικής αρχής να αποδεχτεί τις παρεμβάσεις των δημοτών

β) στην ηθελημένη αποστασιοποίηση μέρους των δημοτών από τις σχετικές διαδικασίες τις οποίες πολλές φορές εντάσσουν στο ευρύτερο πλαίσιο πολιτικής απαξίωσης και γ) ο περιορισμένος κύκλος των ατόμων που δηλώνει ότι συμμετέχει να είναι εκ των προτέρων θετικά προσκείμενος στις δημοτικές πολιτικές.

Οι τρόποι παρέμβασης στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής, είναι ενδεικτικοί και αναδεικνύουν τη δυναμική της προσωπικής επαφής.

Σημαντικό στοιχείο επιπροσθέτως αποτελεί το γεγονός ότι 52% των ερωτηθέντων που δήλωσαν ότι δε συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής, θα επιθυμούσαν να συμμετάσχουν.

Ιδιαίτερη αναφορά θα πρέπει να γίνει στην ηλικιακή ομάδα των 35-44 ετών όπου το 76% των ατόμων της συγκεκριμένης ομάδας δηλώνει θετικό ως προς την επιθυμία συμμετοχής του στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής (95% των ερωτηθέντων της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας θεώρησαν ότι δεν συμμετέχουν στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής).

Αξιοσημείωτο επίσης είναι το υψηλό ποσοστό της τάξης του 70,8% των ατόμων της ηλικιακής ομάδας άνω των 65 ετών, τα οποία τοποθετούνται αρνητικά, στοιχείο που αναδεικνύει μια τάση απόσυρσης από τα κοινά, φανερά λόγω ηλικίας.

Αναφορικά με το εκπαιδευτικό επίπεδο των συμμετεχόντων, παρουσιάζεται μια αυξημένη επιθυμία συμμετοχής στα άτομα υψηλότερου εκπαιδευτικού επιπέδου της τάξης του 70%.

Εμφανίζεται να υπάρχει μια ιδιαίτερα θετική αντιμετώπιση για τη συμμετοχή στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής μέσα από συλλογικά όργανα όπως τα συνοικιακά συμβούλια (τα οποία στο παρελθόν για διάφορους λόγους δεν ανταποκρίθηκαν στους στόχους δημιουργίας τους) ή τις οργανώσεις/ Συλλόγους- Κινήσεων Πολιτών. Οι παραπάνω επιλογές, αναδεικνύουν το αίτημα της δημοκρατικότητας, της συμμετοχικότητας και της διαφάνειας στη λήψη των αποφάσεων.

Επιλέγονται επιπλέον οι συμβατικές μορφές επικοινωνίας και πολύ λιγότερο μορφές που σχετίζονται με τη χρήση νέων τεχνολογιών, γεγονός για το οποίο έχει ήδη γίνει σχετική αναφορά παραπάνω.

Στο συγκεκριμένο θέμα απαιτείται άμεσος επανασχεδιασμός των συμμετοχικών διαδικασιών. Από τα προαναφερθέντα στοιχεία που προκύπτουν σχετικά με τις συμμετοχικές διαδικασίες και το πως αντιλαμβάνονται οι πολίτες το ρόλο τους στη διαμόρφωση της δημοτικής πολιτικής, εμφανίζεται ένα μεγάλο έλλειμμα το οποίο δεν είναι μόνο ένα φαινόμενο της περιοχής του Κορυδαλλού αλλά ένα φαινόμενο με πολύ ευρύτερες διαστάσεις, το οποίο για να αντιμετωπιστεί στο βαθμό του πραγματικού, απαιτείται ιδιαίτερη πολιτική βούληση και αναλυτικός σχεδιασμός αναφορικά με τις εφαρμόσιμες μορφές συμμετοχικότητας, αλλά και τις γενικότερες διαδικασίες πρόσβασης του πολίτη στα κέντρα λήψεως των αποφάσεων, στο επίπεδο του Δήμου.

Β)Γενική Αξιολόγηση Δημοτικής Αρχής και Υπαλλήλων

Δημοτική Αρχή

Αναφορικά με την εξυπηρέτηση των πολιτών από τη δημοτική αρχή αλλά και την ικανότητά της, το 50% των ερωτηθέντων δηλώνει ικανοποιημένο, ενώ το 24% εμφανίζεται σχετικά ανικανοποίητο. Σημαντικό είναι και το ποσοστό της τάξης του 19% των ερωτηθέντων που επιλέγει να απαντήσει δε γνωρίζω/ δεν απαντώ ενώ ένα 7% επέλεξε να μη δώσει καμία απάντηση.

Επίσης αναδεικνύεται η σχέση των απαντήσεων με το επίπεδο μόρφωσης των ερωτηθέντων, σύμφωνα με την οποία στα χαμηλότερα επίπεδα μόρφωσης εμφανίζονται

υψηλά ποσοστά ικανοποίησης ενώ το αντίστροφο συμβαίνει με τα υψηλότερα επίπεδα μόρφωσης. Το γεγονός αυτό τεκμηριώνει την υπόθεση ότι τα άτομα με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο έχουν και υψηλότερες απαιτήσεις.

Το πρόβλημα σχετικά με την επικοινωνία δημοτικής αρχής - πολίτη αναδεικνύεται και στο συγκεκριμένο σημείο, όπου υπάρχει μια σαφής μείωση της ικανοποίησης.

Αναφορικά με την επικοινωνία, αναδεικνύεται μέσω της έρευνας, η απογοήτευση που εκφράζουν οι μικρότερες ηλικιακές ομάδες και κυρίως εκείνη των 19-35 ετών.

Ιδιαίτερα ανικανοποίητοι εμφανίζονται και οι ερωτηθέντες υψηλού μορφωτικού επιπέδου, με τους απόφοιτους της ανώτατης εκπαίδευσης να δηλώνουν σε ποσοστό της τάξης του 35% μόνο, πάρα πολύ και αρκετά ικανοποιημένοι από την επικοινωνία τους με τη δημοτική αρχή.

Συνολικό έργο δημοτικής αρχής

Στη διερευνητική για το έργο της δημοτικής αρχής ερώτηση, θετικά εμφανίζονται να τοποθετούνται το 59% των ερωτηθέντων ενώ ένα 33% εξ' αυτών τοποθετούνται αρνητικά. Το γεγονός αυτό μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι οι κάτοικοι της περιοχής σε γενικές γραμμές εμφανίζονται ικανοποιημένοι, εκτός από κάποιες συγκεκριμένες πολεοδομικές ενότητες στις οποίες παρουσιάζονται συγκεκριμένα προβλήματα που χρήζουν ειδικής αντιμετώπισης.

Υπάλληλοι

Υψηλά ποσοστά ικανοποίησης της τάξης του 55% εκφράζουν οι ερωτηθέντες σχετικά με την εξυπηρέτηση που προσφέρουν οι δημοτικοί υπάλληλοι ενώ μόλις το 17% εξ' αυτών τοποθετείται αρνητικά.

Σχετικά χαμηλότερα αξιολογούνται οι ικανότητες των υπαλλήλων γεγονός που πιθανώς να αναδεικνύει κάποια θέματα έλλειψης εξειδίκευσης επί του αντικειμένου τους.

Γ)Σημαντικότητα Δράσης Φορέων της Πόλης

Ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά συγκεντρώνει η αξιολόγηση της δράσης των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων στην περιοχή και ακολουθεί σε σημασία η δράση των αθλητικών σωματείων και εκείνη της εκκλησίας, ενώ σχετικά σημαντική αναδεικνύεται και η δράση των πολιτιστικών συλλόγων. Τα αποτελέσματα κυρίως αναδεικνύουν τη σημασία κάποιων παραδοσιακά ισχυρών για τον ελληνικό χώρο φορέων, των οποίων η δράση είχε εξέχουσα σημασία για τις τοπικές κοινωνίες. Τέλος, αναδεικνύεται και το έλλειμμα δράσης σημαντικών φορέων για τις ανάγκες μιας σύγχρονης τοπικής κοινωνίας, όπως αυτές των επιστημονικών συλλόγων, των μη κυβερνητικών οργανώσεων, των οικολογικών συλλόγων κλπ.

Δ)Αξιολόγηση Μελλοντικών Χρήσεων Χώρου Φυλακών

Η διαμόρφωση ως χώρου πρασίνου –πάρκου συγκεντρώνει μακράν τις περισσότερες μονάδες στην αξιολόγηση, με τιμή που εμφανίζεται υπερδιπλάσια της αμέσως επόμενης. Πολύ σημαντική θέση στην αξιολόγηση των κατοίκων διεκδικούν οι χώροι αθλητισμού και οι χώροι εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, οι οποίοι μάλιστα εμφανίζονται να ισοδυναμούν.

Αξιοσημείωτη είναι η σχεδόν μηδαμινή επιθυμία που εκδήλωσαν οι κάτοικοι για εμπορική χρήση του χώρου αλλά και η ανυπαρξία προτάσεων για δημιουργία νέων κατοικιών.

Απουσιάζουν επίσης προτάσεις που θα μπορούσαμε να τις χαρακτηρίσουμε καινοτόμες.

Είναι εμφανές ότι οι ερωτηθέντες έχουν επιλέξει τις χρήσεις εκείνες στις οποίες, σύμφωνα και με τα τελευταία στοιχεία χρήσεων γης που παρουσιάζονται στο νέο Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο του Δήμου Κορυδαλλού, εμφανίζεται έλλειμμα χώρων.

Οι χρήσεις που αναδεικνύονται, σχετίζονται με την επιδίωξη της βελτίωσης της ποιότητας ζωής των πολιτών ενός αστικού κέντρου, μέσα από μια πραγματικά ποιοτική και συνειδητοποιημένη προσέγγιση, όπως αυτή εκφράζεται από τις απαντήσεις που δόθηκαν.

Ε) Διαθεσιμότητα Οικονομικής Συνεισφοράς για Υλοποίηση Έργου

Επικεντρώνοντας το ενδιαφέρον μας στα άτομα που απάντησαν στη συγκεκριμένη ερώτηση, προκύπτει ότι το 43,8% εξ' αυτών τοποθετήθηκαν θετικά ενώ το 56,2% αρνητικά.

Από τους ερωτηθέντες που τοποθετήθηκαν θετικά, το 69% αποδέχεται να συνεισφέρει οικονομικά για κάποιο έργο σε επίπεδο γειτονιάς ενώ το 31% για κάποιο έργο σε επίπεδο Δήμου.

Η υπερδιπλάσια επιλογή του επιπέδου της γειτονιάς καταδεικνύει τη σχέση οικονομικής συμβολής και έργου, σε ένα πλαίσιο στο οποίο ο πολίτης αναμένει από τη συμβολή του άμεσο και ορατό όφελος στην καθημερινότητα του.

Θετική είναι η συσχέτιση με το υψηλό μορφωτικό επίπεδο, τη νεότερη ηλικία και το υψηλό εισόδημα νοικοκυριού, στοιχεία που λειτουργούν καθοριστικά στη διαμόρφωση υψηλότερων απαιτήσεων, μελλοντικού οράματος και δυνατότητας οικονομικής συμβολής για τις συνθήκες διαβίωσης στην πόλη.

Σχετικά με τους ερωτηθέντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν αρνητικά και αποτελούν και την πλειοψηφία, καθοριστικό ρόλο φαίνεται να διαδραματίζουν η δυσπιστία τους προς το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, η ελλιπής ενημέρωση και διαφάνεια σχετικά με τη συνολική διαδικασία του τρόπου λήψης των αποφάσεων όσο και εκείνης της χρηματοδότησης των έργων, αλλά και η οικονομική κρίση των τελευταίων ετών η οποία περιορίζει τη δυνατότητα εξόδων σε αναγκαίες προτεραιότητες.

Ζ) Περιβάλλον-Πολεοδομία- Συγκοινωνία-Μεταφορές

Η ανάλυση των συμπερασμάτων της έρευνας πεδίου αναδεικνύει ορισμένα κρίσιμα θέματα περιβαλλοντικού, πολεοδομικού και συγκοινωνιακού χαρακτήρα στα οποία καλείται να δώσει ιδιαίτερη έμφαση η δημοτική αρχή για την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής στον Κορυδαλλό.

Ειδικότερα και όσον αφορά στον τομέα του Περιβάλλοντος:

Η καθαριότητα για τους ερωτηθέντες του δείγματος θεωρείται πολύ σημαντικό μέτρο παρέμβασης της δημοτικής αρχής για την επόμενη πενταετία. Η σημαντικότητα του συγκεκριμένου μέτρου αναδεικνύεται από το δείγμα τόσο με τη σύγκριση του με άλλα μέτρα πολιτικής π.χ. δημοτικά έργα, κοινωνικές υπηρεσίες, αθλητισμός κ.τ.λ. (80.7% το επιλέγουν ως το πιο σημαντικό μέτρο πολιτικής) άλλα και με τη σύγκριση του με συγκεκριμένα μέτρα του άξονα πολεοδομία-περιβάλλον.

Η δημιουργία νέων χώρων πρασίνου επιλέγεται ως το δεύτερο σημαντικότερο μέτρο πολιτικής στον τομέα του περιβάλλοντος. Οι κάτοικοι των Πολεοδομική Ενότητα 3 και 7 (Σχιστό) δίνουν μάλιστα ιδιαίτερη βαρύτητα στη δημιουργία χώρων πρασίνου στην περιοχή τους.

Η ανακύκλωση υλικών θεωρείται σχετικά σημαντικό μέτρο πολιτικής καθώς επιλέγεται από το 54% των ερωτηθέντων δηλαδή πάνω από τους μισούς ερωτηθέντες. Η προώθηση όμως οικολογικής συνείδησης στους κατοίκους του Δήμου θα πρέπει μάλλον να συνδυαστεί με πολιτική ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης των νέων.

Η προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας είναι το μέτρο πολιτικής που δεν προτιμάται από τους ερωτηθέντες. Η επιλογή της πολιτικής προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας από τη δημοτική αρχή θα πρέπει οπωσδήποτε να συνδυαστεί με εκστρατεία ενημέρωσης/ ευαισθητοποίησης των πλεονεκτημάτων χρήσης των συγκεκριμένων πηγών ενέργειας.

Στον τομέα της πολεοδομίας εν συντομία οι κάτοικοι πρότειναν τα εξής:

Η συντήρηση και η φύλαξη των σχολικών κτιρίων επιλέγεται και αξιολογείται ως σημαντικό μέτρο από το 71% των ερωτηθέντων (σε συσχέτιση όμως και με τα περιβαλλοντικά μέτρα). Το πρόβλημα της συντήρησης –φύλαξης σχολικών κτιρίων απασχολεί ιδιαίτερα τους κατοίκους των ΠΕ 3 και 5 του Κορυδαλλού.

Η αισθητική βελτίωση δημοσίων χώρων απασχολεί κυρίως τους κατοίκους της Πολεοδομικής Ενότητας 3 (που εκτείνεται γύρω από την πλατεία Μέμου).

Η μείωση του συντελεστή δόμησης καθώς και η ένταξη αυθαίρετων δεν θεωρείται σημαντικό μέτρο παρέμβασης από τους ερωτηθέντες του δείγματος. Οι κάτοικοι της Πολεοδομικής Ενότητας 7 του Σχιστού θεωρούν σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας ότι η δημοτική αρχή θα πρέπει να προέβη στη μείωση του συντελεστή δόμησης .

Στο τομέα της συγκοινωνίας και των μεταφορών:

Η δημιουργία χώρων στάθμευσης απασχολεί ιδιαίτερα τους κατοίκους του Κορυδαλλού. Το συγκεκριμένο μέτρο προτείνεται ως μέγιστη προτεραιότητα της δημοτικής αρχής από το σύνολο σχεδόν (218 άτομα σε σύνολο 275 ατόμων ή 79%) των ερωτηθέντων, γεγονός που αναδεικνύει το έντονο πρόβλημα εξεύρεσης χώρων στάθμευσης από τους κατοίκους της περιοχής.

Η βελτίωση της δημοτικής συγκοινωνίας σύμφωνα με τις απόψεις των κατοίκων είναι πολύ σημαντική για την επίλυση των συγκοινωνιακών προβλημάτων στην περιοχή. Μεγάλο δείκτη σημαντικότητας στο συγκεκριμένο μέτρο αποδίδεται από τους ερωτηθέντες των Πολεοδομικών Ενοτήτων 6,⁶⁶ 2 και 7.

Ένα αρκετά σημαντικό ποσοστό της τάξης του 67% επιλέγει την καταπολέμηση των θορύβων στον αστικό χώρο του Κορυδαλλού ως σχετικά σημαντικό μέτρο. Ένα αντίστοιχο ποσοστό επιλέγει το θέμα της διαμόρφωσης χώρων για άνετη κίνηση των ΑΜΕΑ στην περιοχή του Δήμου με μέσο όρο σημαντικότητας 3.4 μονάδες.

Οι κυκλοφοριακές ρυθμίσεις και οι πεζοδρομήσεις επιλέγονται από τους μισούς σχεδόν ερωτηθέντες ανάμεσα στα πέντε θέματα προτεραιότητας του δήμου χωρίς όμως να δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στα συγκεκριμένα μέτρα. Οι κάτοικοι των Πολεοδομικών Ενοτήτων 3 και 7 θεωρούν ότι αντιμετωπίζουν περισσότερο έντονα προβλήματα σχετικά με τις κυκλοφοριακές ρυθμίσεις και τις πεζοδρομήσεις και επιμένουν πολύ περισσότερο από τους υπολοίπους στη σημαντικότητα των συγκεκριμένων μέτρων.

Τα χαμηλότερα ποσοστά επιλογής ως συγκοινωνιακό μέτρο προτεραιότητας της δημοτικής αρχής συγκεντρώθηκαν στα συμπληρωματικά μέτρα μείωσης της χρήσης του ΙΧ και προώθησης του ποδηλάτου

Η) Απασχόληση και Ανεργία

Η ανάλυση των συμπερασμάτων της έρευνας πεδίου ανέδειξε κάποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της ανεργίας στην περιοχή του Κορυδαλλού και επίσης τις απόψεις των ερωτηθέντων του δείγματος για τη σημαντικότητα άσκησης πολιτικής ενίσχυσης της απασχόλησης από τη δημοτική αρχή με την επιλογή μάλιστα συγκεκριμένων μέτρων παρέμβασης.

Ειδικότερα και σχετικά με την ανάλυση της ανεργίας στην περιοχή τονίζουμε με συνοπτικό τρόπο τα εξής:

Η ανεργία αποτελεί κρίσιμο ζήτημα για την περιοχή του δήμου Κορυδαλλού καθώς σε ποσοστό 27.64% των ερωτηθέντων δήλωσαν ότι έχουν τουλάχιστον ένα άνεργο μέλος στο νοικοκυριό τους. Παράλληλα, 77% των νοικοκυριών δήλωσε ότι έχει τουλάχιστον ένα μέλος άνεργο, 17% δύο μέλη άνεργα, 4% τρία άνεργα μέλη και 2% έχει τέσσερα μέλη της οικογένειας να βιώνουν την ανεργία.

⁶⁶ Για τις δύο πρώτες έχουμε όμως μικρό αριθμό απαντήσεων.

Οι άνεργοι φαίνονται να συγκεντρώνονται σε ορισμένα χωρικά σημεία του Κορυδαλλού. Συγκεκριμένα η Πολεοδομικής Ενότητας 7, η περιοχή του Σχιστού, εμφανίζει 50% ποσοστό θετικής απάντησης για την ύπαρξη άνεργων στο νοικοκυριό.

Το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας των ανέργων του δείγματος φτάνει στο 74% άρα κρίσιμο ζήτημα αποτελεί η αντιμετώπιση των μακροχρόνιων άνεργων στην περιοχή του Κορυδαλλού.

Σημαντικοί προσδιοριστικοί παράγοντες της ανεργίας είναι η ηλικία και το φύλο καθώς το μεγαλύτερο ποσοστό των μελών του νοικοκυριού που βιώνουν την ανεργία είναι το παιδί και η μητέρα.

Το γεγονός ότι οι γυναίκες υπερ-εκπροσωπούνται στο δείγμα μας με ποσοστό 83.67% έναντι 15.31% των ανδρών θα πρέπει να συσχετιστεί με την μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών της περιοχής σύμφωνα με την ΕΣΥΕ στον μη οικονομικά ενεργό πληθυσμό.

Το χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο των ανέργων και η μη παρακολούθηση σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης περιορίζει τις δυνατότητες εύρεσης εργασίας.

Θετική σχέση μεταξύ ανεργίας και πολύ χαμηλού επιπέδου οικογενειακού εισοδήματος ιδιαίτερα δε όταν ο πατέρας της οικογένειας βιώνει την ανεργία.

Τα άνεργα μέλη με πολύ χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο δηλώνουν συνήθως και μεγαλύτερα ποσοστά μη ιδιοκατοίκησης γεγονός που μειώνει ακόμα περισσότερο το οικογενειακό εισόδημα του νοικοκυριού.

Το 50% των νοικοκυριών με άνεργα –μέλη στο νοικοκυριό δήλωσε ότι ενημερώνεται για τις δραστηριότητες της δημοτικής αρχής. Η ενημέρωση αυτών των νοικοκυριών πραγματοποιείται συνήθως μέσω των τοπικών εφημερίδων και των δημοτικών εντύπων (38% και 34% αντίστοιχα) ενώ ακολουθεί με μικρότερα ποσοστά η ενημέρωση μέσω συνδημοτών (20%). Συνεπώς, οποιαδήποτε πολιτική ενίσχυσης της απασχόλησης στην περιοχή θα πρέπει να δημοσιευθεί μέσω των τοπικών μέσων ενημέρωσης προκειμένου τουλάχιστον να ενημερωθεί το 50% των ανέργων.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων συγκεντρώνεται στο τομέα των υπηρεσιών και του εμπορίου (35%) ενώ ακολουθεί ο δευτερογενής τομέας παραγωγής (15,31%). Η ενίσχυση του τριτογενή τομέα της παραγωγής στην περιοχή λογικά ενδέχεται να επιφέρει τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης. Από την άλλη πλευρά, το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης στον τριτογενή τομέα θα πρέπει να συσχετιστεί με το φύλο των ανέργων (γυναίκες) και την ενασχόλησή τους κατά κύριο λόγο στο συγκεκριμένο τομέα.

Ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων είναι νέοι άνεργοι, εισέρχονται δηλαδή για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας. Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και επανακατάρτισης είναι κρίσιμος παράγοντας για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων.

Όσον αφορά στις προτάσεις των νοικοκυριών με άνεργα μέλη συμπεραίνουμε τα εξής:

Τα άτομα με άνεργα μέλη στο νοικοκυριό δίνουν μεγαλύτερη έμφαση στις πολιτικές ενίσχυσης της απασχόλησης εκ μέρους της δημοτικής αρχής καθώς η πολιτική αυτή έρχεται δεύτερη στην προτίμηση τους μετά την καθαριότητα (72% έναντι 75%).

Οι ερωτηθέντες με άνεργα μέλη στο νοικοκυριό διαφοροποιούνται σε σχέση με το υπόλοιπο δείγμα όσον αφορά στη αναγκαιότητα παροχής κοινωνικών υπηρεσιών και πολιτικών αντιμετώπισης της ανεργίας στο Δήμο Κορυδαλλού. Η έμφαση που δίνεται στη σημαντικότητα των κοινωνικών υπηρεσιών θα πρέπει να συσχετιστεί με το γεγονός ότι μεγάλο ποσοστό των ανέργων το αποτελούν γυναίκες (μητέρες ή νεαρές γυναίκες μέχρι 35 ετών). Η είσοδος στην αγορά εργασίας του συγκεκριμένου φύλου στηρίζεται και στην παροχή επαρκών και αξιόπιστων παροχών κοινωνικής φροντίδας στην περιοχή του Δήμου.

Το καλύτερο μέτρο για την ενίσχυση της απασχόλησης στην περιοχή σύμφωνα με τα άτομα με άνεργα μέλη στο νοικοκυριό είναι η δημιουργία θέσεων απασχόλησης και η προβολή των επιχειρήσεων της περιοχής αφού καθώς είδαμε απασχολούνταν κατά κύριο λόγο στον τριτογενή τομέα παραγωγής.

Η στροφή προς την επιχειρηματικότητα δεν είναι επιθυμητή παρά μόνο ως τελευταία λύση για την αντιμετώπιση της ανεργίας σύμφωνα με την ίδια ομάδα.

Απόψεις για την Πολιτική Απασχόλησης από το σύνολο του δείγματος της έρευνας.

Η απασχόληση, ως πολιτική στην οποία θα πρέπει να δώσει έμφαση η δημοτική αρχή, έρχεται τρίτη σε σειρά προτίμησης με 52% των ερωτώμενων να τη θέτει ως προτεραιότητα της δημοτικής αρχής για το χρονικό διάστημα της πενταετίας έναντι λοιπών πολιτικών του Δήμου όπως το περιβάλλον, τα δημοτικά έργα, ο πολιτισμός και ο αθλητισμός κτλ.

Η ενίσχυση της απασχόλησης σύμφωνα με τις απόψεις του δείγματος θα πρέπει να στηριχθεί κατά κύριο λόγο στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας της περιοχής ενώ η κατάρτιση ακολουθεί με μικρή διαφορά.

Θ) Κοινωνική Πολιτική

Η κοινωνική πολιτική βρίσκεται ανάμεσα στις πέντε πρώτες πολιτικές τις οποίες οι πολίτες επιλέγουν ως πιο σημαντικές για να προωθηθούν από τη δημοτική αρχή. Με θέση τέταρτη στη σειρά προτεραιότητας (μετά την καθαριότητα, τις θέσεις στάθμευσης και την απασχόληση) και με ποσοστό το 49% των ερωτώμενων, η κοινωνική πολιτική αξιολογείται από τους πολίτες ως πολύ/ πάρα πολύ σημαντική. Κρίνεται μάλιστα ως τέτοια κυρίως από τους ερωτώμενους που κατοικούν στις πολεοδομικές ενότητες 2 και 3, γεγονός που μας οδηγεί στην υπόθεση ότι οι δύο αυτές Πολεοδομικές Ενότητες μπορεί να έχουν μεγάλη συγκέντρωση ευπαθών ομάδων.

Το 16% των ερωτηθέντων υποστηρίζει ότι φυλετικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά των εξυπηρετούμενων εμποδίζουν την εύκολη πρόσβαση τους στις υπηρεσίες του Δήμου. Το ποσοστό αυτό, παρόλο που είναι μικρό, δεν παύει να αποτελεί σημαντική ένδειξη για ύπαρξη κοινωνικών διακρίσεων στις υπηρεσίες του Δήμου. Το γεγονός αυτό θα πρέπει να μας οδηγήσει στην ανάπτυξη πρακτικών συμπεριφοράς των υπαλλήλων του δήμου, οι οποίες θα διασφαλίζουν την ισότητα πρόσβασης στις υπηρεσίες από τους πολίτες.

Αναφορικά με την κοινωνική σύνθεση του Δήμου Κορυδαλλού, και ειδικότερα λαμβάνοντας υπόψη μας την ύπαρξη ειδικών ομάδων που έχουν ανάγκη τη χρήση κοινωνικών παροχών, παρατηρούμε ότι στο 12% των νοικοκυριών του Δήμου ζουν άτομα με ειδικά προβλήματα και στο 1,45 ευπαθή άτομα. Πιο συγκεκριμένα, στο 53% αυτών των νοικοκυριών ζουν ηλικιωμένα άτομα μη αυτοεξυπηρετούμενα, στο 31% άτομα με ειδικές κινητικές ανάγκες, και στο 16% άτομα διανοητικά καθυστερημένα. Στην κατηγορία των ευπαθών ομάδων, εντοπίζονται μετανάστες και ΡΟΜ. Όλες οι παραπάνω ομάδες, έχουν, κατά κύριο λόγο, χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο και οικογενειακό εισόδημα το οποίο φτάνει στο όριο της φτώχειας.

Επιπρόσθετα, στο δήμο εντοπίζεται ένα ποσοστό της τάξης του 11% μονογονεϊκών οικογενειών και ένα ποσοστό της τάξης του 16% ατόμων με οικογενειακό εισόδημα κάτω των 10.400 ευρώ, το οποίο αποτελεί και το όριο της φτώχειας. Τέλος, 27% των ερωτώμενων δήλωσαν ότι έχουν τουλάχιστον ένα μέλος άνεργο στο νοικοκυριό.

Τα ποσοστά αυτά, σε συνδυασμό και με τα στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η κοινωνία του δήμου Κορυδαλλού απαρτίζεται από μια πληθώρα διαφορετικών κατηγοριών ειδικών ομάδων πληθυσμού, χωρίς όμως η ποσοστιαία συμμετοχή τους στο σύνολο του Δήμου να ξεπερνά κατά πολύ τα αντίστοιχα ποσοστά του συνόλου της περιφέρειας Αττικής. Διαφοροποιήσεις εντοπίζονται στα ποσοστά των διαζευγμένων με παιδιά, στους ηλικιωμένους και στα χαμηλά εισοδήματα, τα οποία εμφανίζονται υψηλότερα από την περιφέρεια Αττικής. Από τα παραπάνω, γίνεται κατανοητό ότι θα πρέπει να γίνει μια αξιολόγηση των υπάρχοντων κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου και να δοθούν συγκεκριμένες προτεραιότητες σε ομάδες- στόχους για τις οποίες μέχρι σήμερα δεν έχουν προβλεφθεί συγκεκριμένες πολιτικές προστασίας και υποστήριξής τους.

Αναφορικά με το βαθμό γνώσης και χρήσης των κοινωνικών υπηρεσιών από τους πολίτες, παρατηρούμε ότι μια σειρά υπηρεσιών είναι άγνωστες στους πολίτες (π.χ τηλεφωνικός αριθμός 1560, Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης...) ενώ αυτές που είναι ήδη γνωστές δε

χρησιμοποιούνται ευρέως (Αθλητικά Προγράμματα, Γραφείο Ανέργων...). Η περιορισμένη δημοσιοποίηση των υπηρεσιών του δήμου επιβεβαιώνεται και από τις γενικές ερωτήσεις του ερωτηματολογίου που αφορούν στο σύνολο των υπηρεσιών του Δήμου Σύμφωνα με τις απαντήσεις, 37% των ερωτώμενων δηλώνει ότι δεν ενημερώνεται για τις δραστηριότητες του Δήμου.

Συμπερασματικά, θα υποστηρίζαμε ότι

α. ο δήμος πρέπει να αναπτύξει μια πιο αποτελεσματική πολιτική επικοινωνίας και δημοσιότητας έτσι ώστε οι κοινωνικές υπηρεσίες να γίνουν γνωστές σε όλους τους κατοίκους, και ειδικότερα στις ομάδες –στόχους των υπηρεσιών

β. οι υπηρεσίες θα πρέπει να αναπτύξουν μια σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες έτσι ώστε να χρησιμοποιούνται με μεγαλύτερη συχνότητα από αυτούς.

Σε σχέση με την αξιολόγηση των κοινωνικών υπηρεσιών ως προς το προσωπικό και τις υποδομές, εντοπίζουμε τα εξής στοιχεία:

Οι βρεφονηπιακοί και παιδικοί σταθμοί λειτουργούν ικανοποιητικά ως προς το προσωπικό και την υποδομή. Ωστόσο, περισσότερες βελτιώσεις μπορούν να γίνουν στους βρεφονηπιακούς σταθμούς ως προς την εμπειρία, την ικανότητα συνεργασίας του προσωπικού και την επάρκεια μέσων και εξοπλισμού. Επίσης, χρήζει βελτίωσης και στις δύο υπηρεσίες, η αριθμητική επάρκεια του προσωπικού και η καταλληλότητα χώρων

Σχετικά με τη Βοήθεια στο Σπίτι και τα ΚΑΠΗ, η δημοτική αρχή θα πρέπει να προσανατολιστεί στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών κυρίως ως προς το προσωπικό και ειδικότερα ως προς τη συχνή παρουσία και την εμπειρία του. Η βελτίωση αυτών των παραγόντων θα πρέπει πρωτίστως να επικεντρωθεί στη Βοήθεια στο Σπίτι και δευτερευόντως στα ΚΑΠΗ. Στα τελευταία, η αριθμητική επάρκεια του προσωπικού απαιτεί αύξηση. Ως προς τις υποδομές, η επάρκεια μέσων και εξοπλισμού αποτελεί ίσως το πιο σημαντικό πρόβλημα και στις δύο υπηρεσίες και ακολουθεί το θέμα της προσβασιμότητας.

Στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ΑΜΕΑ, χωρίς να παρουσιάζεται ιδιαίτερο πρόβλημα ως προς το προσωπικό, υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Το θέμα επίσης της προσβασιμότητας και της επάρκειας μέσων και εξοπλισμού απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή. Ανάγκη αναβάθμισης ως προς το προσωπικό απαιτείται για το Γραφείο Ανέργων καθώς και για τον τηλεφωνικό αριθμό 1560.

Το Κέντρο Εξυπηρετήσεων Πολιτών(Κ.Ε.Π.) καθώς επίσης και το Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης παρουσιάζει ελλείψεις ως προς την επάρκεια μέσων και εξοπλισμού. Επίσης, στο Κ.Ε.Π., η αριθμητική επάρκεια του προσωπικού και στο Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης, η εμπειρία και η ικανότητα συνεργασίας του προσωπικού, απαιτούν βελτιώσεις.

Τα Αθλητικά Προγράμματα χρειάζονται βελτίωση τόσο ως προς το προσωπικό όσο και ως προς τις υποδομές συνολικά. Αντιθέτως, στα Δημοτικά Ιατρεία και στα Θαλάσσια Μπάνια, μικρές παρεμβάσεις βελτίωσης του προσωπικού θα μπορούσαν να επιφέρουν καλύτερα αποτελέσματα.

Σχετικά με την ιεράρχηση των κοινωνικών πολιτικών, οι κάτοικοι του Δήμου δίνουν προτεραιότητα στις πολιτικές αντιμετώπισης της φτώχειας και της ανεργίας (με ποσοστά άνω των 80%) και ακολουθούν οι πολιτικές που ασχολούνται με τους νέους, με τα ΑΜΕΑ και τέλος με τη φροντίδα των ηλικιωμένων. Η συγκριτική αξιολόγηση των παραπάνω πολιτικών ως προς τη σημαντικότητά τους, φέρνει σε πρώτη θέση την κοινωνική στήριξη και ένταξη των ανέργων (51% των ερωτώμενων τη θεωρεί ως πάρα πολύ σημαντική). Ακολουθούν οι πολιτικές για τους νέους με ποσοστό 46%. Υψηλά ποσοστά σημαντικότητας συγκεντρώνουν και οι πολιτικές αντιμετώπισης της φτώχειας (25% των ερωτώμενων θεωρεί ότι είναι πολύ σημαντικές και 33% των ερωτώμενων υποστηρίζει ότι

είναι πάρα πολύ σημαντικές). Η σημαντικότητα των υπόλοιπων δύο πολιτικών μοιράζεται σε όλες τις κατηγορίες αξιολόγησης.

Αναφορικά με την ιεράρχηση κοινωνικών πολιτικών η οποία σχετίζεται με την αντιμετώπιση ιδιαίτερων κοινωνικών προβλημάτων, οι κάτοικοι θεωρούν ως πολύ σημαντικές τις πολιτικές αντιμετώπισης της νεανικής παραβατικότητας (85% των ερωτώμενων).

Ακολουθούν οι πολιτικές για τη μέριμνα της εγκατάλειψης ηλικιωμένων (71%) και τέλος οι πολιτικές για την κακοποίηση γυναικών (62%).

Εν κατακλείδι, η ιεράρχηση των κοινωνικών πολιτικών που ασχολούνται με θέματα υγείας και φύλαξης παιδιών, εντοπίζει ως πρώτη προτεραιότητα τις πολιτικές υγείας (73% των ερωτώμενων), ακολουθεί η φύλαξη παιδιών (69%) και τέλος, η συντήρηση σχολείων (56%).

1) Πολιτισμός

Οι πέντε πιο σημαντικές για τους πολίτες πολιτιστικές δραστηριότητες του Δήμου είναι οι ψυχαγωγικές εκδηλώσεις στις πλατείες (63% των ερωτώμενων), η λειτουργία καλλιτεχνικών σχολών (54% των ερωτώμενων), τρίτη ακολουθεί η έκθεση βιβλίου (59% των ερωτώμενων), τέταρτες σε προτεραιότητα έρχονται οι κινηματογραφικές προβολές στο Σινέ Παράδεισος και τέλος έρχονται οι εορταστικές εκδηλώσεις (35% των ερωτώμενων).

Η συγκριτική αξιολόγηση των πέντε πιο σημαντικών πολιτιστικών δραστηριοτήτων ως προς το βαθμό σημαντικότητας, φέρνει στην πρώτη θέση τη λειτουργία των Καλλιτεχνικών Σχολών (45% των ερωτώμενων θεωρεί ως πάρα πολύ σημαντική τη λειτουργία τους). Οι κινηματογραφικές προβολές στο «Σινέ Παράδεισος» θεωρούνται εξίσου σημαντικές (33% των ερωτώμενων απαντά ότι είναι πάρα πολύ σημαντικές). Η έκθεση βιβλίου κατέχει επίσης υψηλή θέση στην προτεραιότητα των κατοίκων (με το 38% των ερωτώμενων να απαντά ότι είναι πάρα πολύ σημαντική). Πιο κάτω στη σειρά προτεραιότητας βρίσκονται οι ψυχαγωγικές εκδηλώσεις στις πλατείες και τελευταίες έρχονται οι εορταστικές εκδηλώσεις. Ως προς το μέγεθος της επιθυμητής οικονομικής συμμετοχής διακρίνουμε τρεις κατηγορίες πολιτιστικών δράσεων: εισιτήρια εκδηλώσεων, εισιτήρια κιν/κών προβολών και δίδακτρα σχολών. Παρατηρούμε ότι οι ερωτώμενοι δεν επιθυμούν η οικονομική αυτή συμβολή να είναι αντίστοιχη με τιμές παρόμοιων δραστηριοτήτων των ιδιωτικών φορέων. Ειδικότερα, όσον αφορά τα δίδακτρα σχολών, θεωρούν ότι οι τιμές θα πρέπει να είναι κατά κύριο λόγο συμβολικές έως πολύ χαμηλές (40% των ερωτώμενων). Στην περίπτωση των εισιτηρίων για εκδηλώσεις, το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτώμενων θεωρεί ότι η είσοδος θα πρέπει να είναι ελεύθερη (51%) και τέλος, αναφορικά με τα εισιτήρια κιν/κών προβολών, το κύριο μέρος των ερωτώμενων (το 46%), προτιμά οι τιμές να είναι συμβολικές.

K.3.10: ΑΝΑΛΥΣΗ SWOT

Παρουσίαση δυνάμεων, αδυναμιών, ευκαιριών, απειλών και στρατηγικών στόχων κοινωνικοοικονομικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου Κορυδαλλού
Η αναλυτική μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης επέτρεψε τη συνολική διεξαγωγή συμπερασμάτων για τις δυνάμεις, αδυναμίες, τις ευκαιρίες και τις απειλές της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου (SWOT Analysis).

Παρουσίαση Δυνάμεων :

- Η θετική προδιάθεση και ανταπόκριση της Δημοτικής Αρχής σε καινοτόμες δράσεις
- Ύπαρξη ισχυρού κέντρου λιανικού εμπορίου και κέντρου ψυχαγωγίας- αναψυχής-εστίασης τα οποία έχουν υπερτοπικό χαρακτήρα.
- Η δημιουργία του κέντρου αναψυχής στη περιοχή του Ρέντη προσφέρει ευκαιρίες ανάπτυξης στις άμεσα γεινιάζουσες περιοχές (απασχόληση και ψυχαγωγία)
- Ικανοποιητικός αριθμός υποδομών κοινωνικής φροντίδας.
- Η γεωγραφική θέση του Δήμου (κοντά στο Λιμάνι του Πειραιά και στη βιομηχανική ζώνη Ασπροπύργου – Ελευσίνας) επιτρέπει την ανάπτυξη του χονδρικού εμπορίου και των μεταφορικών εταιρειών.
- Ο Δήμος συγκεντρώνει κατοίκους με υψηλότερα εισοδήματα και μορφωτικό επίπεδο σε σχέση με τους όμορους δήμους.
- Η υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου ανάπτυξης της περιοχής Άνω δεξαμενής-Σχιστού αναβαθμίζει τη συγκεκριμένη περιοχή.
- Ύπαρξη χώρων πρασίνου στην περιοχή του Σχιστού.
- Ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς το δημότη και αναδιάρθρωση των υπηρεσιών προς αποδοτικότερες δομές.
- Το υψηλό ποσοστό ιδιοκατοίκησης και οι χαμηλές κατοικίες εξασφαλίζουν ποιότητα ζωής στους δημότες.
- Η ύπαρξη των δημοτικών επιχειρήσεων στηρίζει την απασχόληση, προσφέρει χαμηλού κόστους υπηρεσίες (σχολές χορού, θεάτρου κλπ) και διευκολύνει τον οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης στην ανάληψη καινοτόμων δράσεων.
- Θετική στάση των δημοτών για το υλοποιούμενο μέχρι τώρα έργο της δημοτικής αρχής.

Παρουσίαση Αδυναμιών

- Υψηλότερα ποσοστά σε σχέση με την περιφέρεια ομάδων με ειδικά προβλήματα όπως ανεργία (μακροχρόνια άνεργοι, γυναίκες και νέοι), διαζευγμένοι με παιδιά, χαμηλά εισοδήματα και χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο.
- Ανισοκατανομή των κοινωνικών υποδομών στις πολεοδομικές ενότητες του Δήμου
- Η ύπαρξη διπλοβάθδιας στα σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης και περιορισμένος αριθμός δομών βρεφονηπιακής φροντίδας.
- Οι υφιστάμενες πολιτικές για νέους δεν είναι επαρκείς σε σύγκριση με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν (π.χ. ανεργία, νεανική παραβατικότητα).
- Η αδυναμία συντονισμού και στρατηγικού σχεδιασμού των υπηρεσιών του Δήμου.
- Ανυπαρξία ενός προωθητικού πόλου οικονομικής –κοινωνικής ανάπτυξης (π.χ τεχνολογικό πάρκο, χώροι αναψυχής κτλ.).
- Περιορισμένη στελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου και των Δημοτικών επιχειρήσεων/νομικών προσώπων με μόνιμο και εξειδικευμένο προσωπικό.
- Έλλειψη χώρων στάθμευσης.
- Έλλειψη χώρων πρασίνου ιδιαίτερα στον Κάτω Κορυδαλλό και εν γένει ελεύθερων χώρων καθώς και έλλειψη διασύνδεσης αυτών.
- Έντονο κυκλοφοριακό πρόβλημα ιδιαίτερα γύρω από το εμπορικό κέντρο του Δήμου.
- Η ύπαρξη των φυλακών υποβαθμίζει την εικόνα του Κορυδαλλού με άμεσες επιπτώσεις στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη του Δήμου.

- Η Λεωφόρος του Γρ. Λαμπράκη διχοτομεί τον Κορυδαλλό σε δύο ανομοιογενείς οικονομικές περιοχές.
- Η αύξηση της κρίσης της απασχόλησης στην περιοχή κυρίως μέσω της μείωσης της βιομηχανικής /βιοτεχνικής απασχόλησης.
- Χαμηλή εξοικείωση όλων των κατοίκων του Δήμου Κορυδαλλού με νέες τεχνολογίες.
- Χαμηλό ποσοστό ενεργοποίησης της κοινωνίας των πολιτών.
- Αδυναμία επικοινωνιακής πολιτικής του Δήμου τόσο για την προβολή του έργου του ΟΤΑ όσο και την πρόσβαση των πολιτών στις υπηρεσίες του Δήμου.
- Η περιοχή του Σχιστού παρουσιάζει έντονα φαινόμενα κοινωνικής και οικονομικής υποβάθμισης.
- Ανυπαρξία άσκησης περιβαλλοντικής πολιτικής από το Δήμο Κορυδαλλού.

Παρουσίαση Απειλών :

- Η ανάπτυξη του παραεμπορίου απειλεί τη δυναμική ανάπτυξης του λιανικού εμπορίου της περιοχής.
- Αυξητική τάση του δείκτη γήρανσης, των διαζυγίων και του δείκτη της ανεργίας με επακόλουθο την φτώχεια.
- Η μη υλοποίηση ή καθυστέρηση υλοποίησης καίριων έργων υποδομής π.χ απομάκρυνση των φυλακών, υπογειοποίηση της Γρ. Λαμπράκη, χώρων στάθμευσης.
- Ο μη εκσυγχρονισμός των μεταποιητικών μονάδων της περιοχής με νέες τεχνολογίες με κίνδυνο την συνεχιζόμενη κρίση της απασχόλησης στο συγκεκριμένο τομέα.

Παρουσίαση ευκαιριών-μελλοντικών στόχων

- Η προώθηση της εικόνας του Δήμου (και των περιοχών αυτών) ως κέντρο συγκέντρωσης εναλλακτικών δραστηριοτήτων (π.χ οικολογικές επιχειρηματικές μονάδες, εναλλακτικές πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες, βιολογικές καλλιέργειες, ποδηλατόδρομοι κ.λ.π).
- Η ενεργός συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών (π.χ. μέσω της προώθησης της κοινωνίας της οικονομίας).
- Η βελτίωση της ποιότητας ζωής του πολίτη (πεζοδρόμηση, διαμόρφωση χώρων πρασίνου και ελεύθερων χώρων, ανάπτυξη δραστηριοτήτων για νέους, ρύθμιση της κυκλοφορίας, νέες θέσεις πάρκινγκ, αποσυγκέντρωση κοινωνικών υπηρεσιών, αποτελεσματικές δημοτικές υπηρεσίες κ.λ.π.
- Η υιοθέτηση των αρχών της «Κοινωνίας της Πληροφορίας» και η συνεχής ολοκληρωμένη προσπάθεια διασύνδεσης όλων των υφιστάμενων φορέων με τις δυνατότητες που προσφέρει.
- Η ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού της περιοχής (άνεργοι, γυναίκες, ΑΜΕΑ και επιχειρηματίες).
- Η ενίσχυση της γειτονιάς (Ανοικτά σχολεία, Επιτροπές γειτονιάς, Κοινωνικός λειτουργός γειτονιάς, πεζοδρόμηση και διαμόρφωση χώρων πρασίνου).
- Αξιοποίηση Ολοκληρωμένης στρατηγικής αναβάθμισης των εξής περιοχών του Δήμου: Της περιοχής του Σχιστού με μέτρα πολιτικής που στοχεύουν: α) στην αξιοποίηση και ανάδειξη του υπεραστικού πρασίνου της περιοχής και αλληλένδετη δυνατότητα ανάπτυξης εναλλακτικών δραστηριοτήτων αναψυχής με έντονο αθλητικό προσανατολισμό (αθλήματα της αναρρίχησης, πεζοπορίας, ορεινής ποδηλασίας, παρατήρησης πτηνών), β) στην ενίσχυση του οικολογικού εναλλακτικού χαρακτήρα της περιοχής μέσω της προώθησης της βιολογικής καλλιέργειας και τέλος γ) στην οικονομική (ενίσχυση του υφιστάμενου κέντρου γειτονιάς με οικολογικό-βιολογικό προσανατολισμό), κοινωνική (προώθηση της απασχόλησης στην περιοχή) και πολιτιστική αναβάθμιση της περιοχής (περιβαλλοντική εκπαίδευση)

- Αξιοποίηση του μελλοντικού ελεύθερου χώρου των φυλακών με μέτρα πολιτικής που στοχεύουν σε: α) παρεμβάσεις ανάπτυξης του χώρου και διασύνδεσης του με τις υπόλοιπες περιοχές έλξης της πόλης (Σχιστό, κέντρο λιανικό εμπορίου) και β) σχετικά μέτρα ανάδειξης του ως εναλλακτικό πολύχωρο στο οποίο θα συγκεντρώνονται πολλαπλές δραστηριότητες (οικολογικό –εναλλακτικό επιχειρηματικό πάρκο με τη δημιουργία σχετικών επιχειρηματικών μονάδων – κοινωνικών επιχειρήσεων, πολιτιστικοί χώροι).
- Αναβάθμιση και προβολής του εμπορικού κέντρου της πόλης (γραμμικός άξονας Ταξιάρχων) ως κέντρου υπερτοπικού λιανικού εμπορίου με μέτρα πολιτικής που στοχεύουν: α) στη διασύνδεση των δύο περιοχών του Κορυδαλλού με την υπογειοποίηση της Γρ. Λαμπράκη, β) στη δημιουργία νέων χώρων στάθμευσης και γ) τέλος στην προβολή του
- Ανάδειξη των Πλατειών της περιοχής Κορυδαλλού με μέτρα πολιτικής που στοχεύουν: α) στην ανάπτυξη και τη διασύνδεση των πλατειών του Κορυδαλλού β) στη δημιουργία νέων θέσεων χωρών στάθμευσης, γ) στην προβολή του χαρακτήρα τους ως κέντρο παροχής υπηρεσιών αναψυχής –εστίασης (π.χ πλατεία Μέμου, εστίαση, πλατεία Ελευθερίας, Βενιζέλου καφέ-μπαρ).

Κ.4.1. : ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Έγιναν σημαντικές ενέργειες οι οποίες δημιούργησαν τις προϋποθέσεις για την υλοποίηση εφαρμογής σχεδίων όλων των Μέτρων του Προγράμματος και ιδιαίτερα αυτών που έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα τόσο από οικονομικής πλευράς όσο και από πλευράς συμβολής τους στους βασικούς στόχους του Προγράμματος.

Ύστερα από την εφαρμογή όλων των απαραίτητων θεσμικών βημάτων ,όπως αυτά προβλέπονται στον ΚΔΚ (άρθρα 204-207), το Προεδρικό Διάταγμα Υπ. Αριθ. 18183 για τις «Διαδικασίες κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των Επιχειρησιακών προγραμμάτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού-Όργανα σύνταξης και ελέγχου και αξιολόγησης» καθώς και από του ΦΕΚ 534 Β/13 .04.07 που αφορά το περιεχόμενο, δομή και τον τρόπο υποβολής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού κλπ..., με βάση τα οποία προκηρύχθηκαν όλα σχεδόν τα μέτρα του Προγράμματος και την διαδικασία εξέλιξης ένταξης των πράξεων, καταλήγουμε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Κορυδαλλού το .

Το εν λόγω Επιχειρησιακό Πρόγραμμα διαρθρώνεται στους 4 Άξονες Προτεραιότητας και σε επιμέρους Μέτρα που ακολουθούν

Άξονας 1: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής.

Περιλαμβάνει τα εξής μέτρα:

- Μέτρο 1.1.: Περιβάλλον
- Μέτρο 1.2: Πολεοδομία και χωροταξία
- Μέτρο 1.3: Μεταφορές –Συγκοινωνίες
- Μέτρο 1.4: Διαχείριση απορριμμάτων
- Μέτρο 1.5: Ύδρευση- Αποχέτευση

Άξονας 2: Τοπική ανάπτυξη και Οικονομία

Περιλαμβάνει τα εξής μέτρα:

- Μέτρο 2.1.: Ανεργία -Απασχόληση
- Μέτρο 2.2: Τοπική Επιχειρηματικότητα
- Μέτρο 2.3: Δημοτική Επιχειρηματικότητα
- Μέτρο 2.4: Καινοτόμες Δράσεις
- Μέτρο 2.5: Κοινωνική Οικονομία

Άξονας 3: Κοινωνική Ανάπτυξη

Περιλαμβάνει τα εξής μέτρα:

- Μέτρο 3.1.: Κοινωνική φροντίδα
- Μέτρο 3.2: Πολιτισμός
- Μέτρο 3.3: Αθλητισμός
- Μέτρο 3.4: Παιδεία

Άξονας 4: Εσωτερική Ανάπτυξη του δήμου

Περιλαμβάνει τα εξής μέτρα:

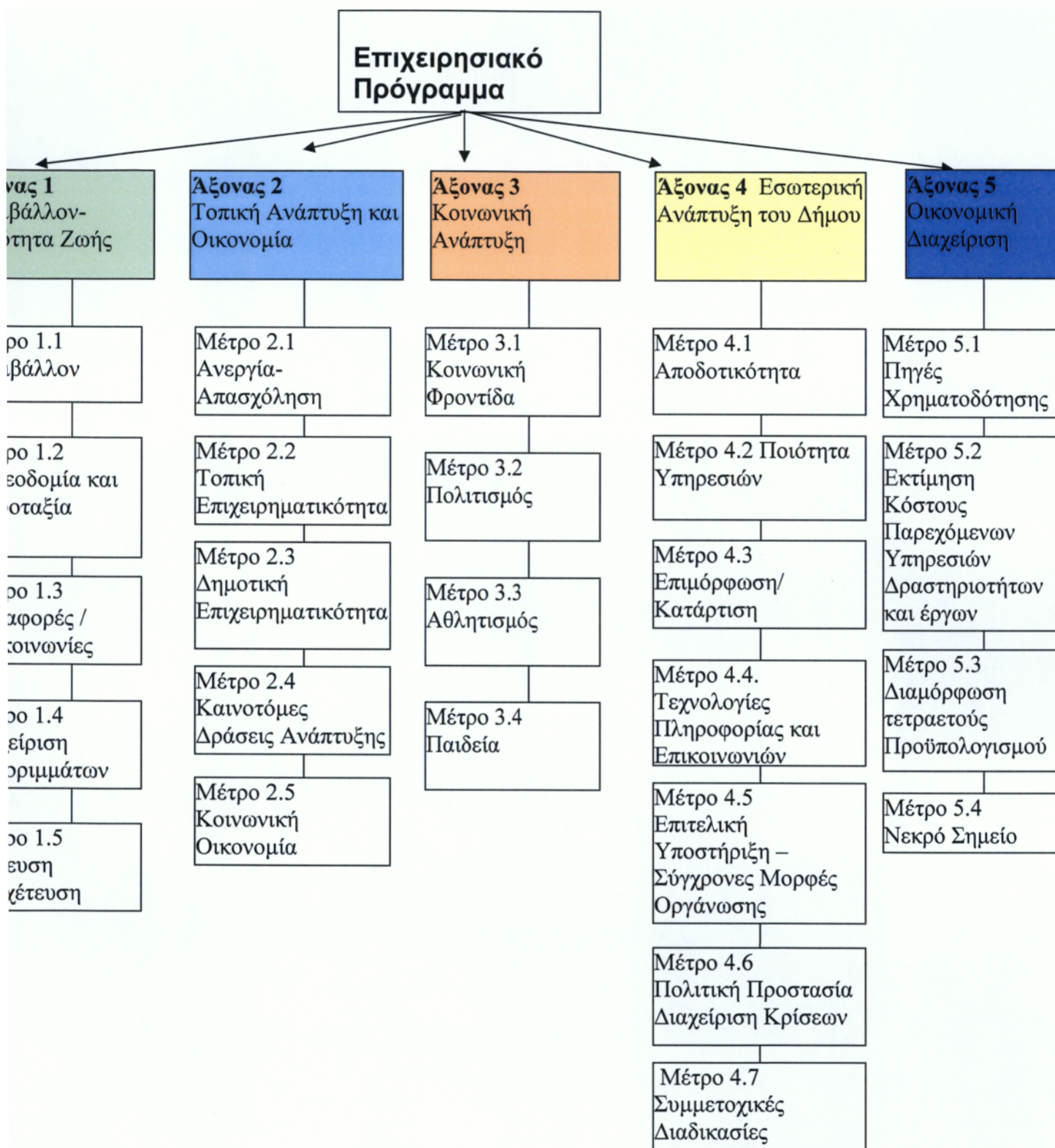
- Μέτρο 4.1.: Αποδοτικότητα
- Μέτρο 4.2: Ποιότητα Υπηρεσιών
- Μέτρο 4.3: Επιμόρφωση -Κατάρτιση
- Μέτρο 4.4: Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνιών
- Μέτρο 4.5: Συνολική Υποστήριξη –Σύγχρονες μορφές οργάνωσης

- Μέτρο 4.6: Πολιτική Προστασία-Διαχείριση Κρίσεων
- Μέτρο 4.7: Συμμετοχικές Διαδικασίες

Να σημειωθεί πως ήδη διαρθρώνεται και ο πέμπτος Άξονας που αφορά την **Οικονομική Διαχείριση** και αφορά τα εξής μέτρα:

- Μέτρο 5.1: Πηγές Χρηματοδότησης
- Μέτρο 5.2: Εκτίμηση παρεχόμενων Υπηρεσιών Δραστηριοτήτων και Έργων
- Μέτρο 5.3 Διαμόρφωση τετραετούς Προϋπολογισμού
- Μέτρο 5.4: Νεκρό Σημείο

Διαγραμματικά απεικονίζεται ως εξής:



Σε κάθε άξονα γίνεται περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης, καταγραφή των στόχων και ακολούθως παράθεση των Μέτρων

Η αναλυτική αναφορά της προόδου υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος κατά άξονα και μέτρο που αφορούν την περίοδο μέχρι 31/12/2011

Οι βασικοί γενικοί στρατηγικοί στόχοι του Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι οι εξής:

- 1) Η ενδυνάμωση της ικανότητας των Ο.Τ.Α. και συγκεκριμένα του Δήμου Κορυδαλλού, σε δράσεις προγραμματισμού αλλά και ευρύτερου στρατηγικού σχεδιασμού, οριοθετώντας παράλληλα νέα επιχειρησιακά πρότυπα στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και αναδεικνύοντας ταυτόχρονα τις δυνατότητες των ΟΤΑ στη διαδικασία του σχεδιασμού.
- 2) Η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη οργάνωση και διαχείριση των τοπικών αναγκών και προτεραιοτήτων, για την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, για την ενδυνάμωση της διαδικασίας του δημοκρατικού προγραμματισμού και της δημοκρατικής συμμετοχής αλλά και για τη βελτίωση μια σειράς άλλων παραμέτρων.
- 3) Η Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης των ΟΤΑ, προσανατολίζοντας τις εσωτερικές λειτουργίες σε νέα πρότυπα εργασίας και εισάγοντας νέες τεχνικές και μεθοδολογίες. Λειτουργεί συνεκτικά και συντονίζει τις επιμέρους δράσεις του Οργανισμού αλλά και των επιμέρους Νομικών Προσώπων του.
- 4) Προώθηση της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων δίνοντας έμφαση ωστόσο στην τοπική ανάπτυξης του Δήμου, εξασφαλίζοντας θέσεις εργασίας και βελτίωσης κοινωνικής οικονομίας
- 5) Η ενίσχυση της Κοινωνικής πολιτικής του Δήμου μέσα από δράσεις για την επανένταξη ανέργων, αναβάθμιση υποδομών πολιτισμού, αθλητισμού, παιδείας με στόχο την συγκράτηση του πληθυσμού

Κ. 4.2.: ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Κ.4.2.1: ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Τομέας Περιβάλλον

- Επίτευξη υγιεινού, ελκυστικού και καθαρού αστικού περιβάλλοντος.
- Υγιεινή και φιλική προς το περιβάλλον διαχείριση απορριμμάτων με έμφαση στην μείωση / ανακύκλωση / επαναχρησιμοποίηση υλικών και συσκευασιών
- Αποδοτική / Οικονομική χρήση ενέργειας με έμφαση στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας κτιρίων και την οικονομικότερη και περιβαλλοντικά καθαρότερη κάλυψη των ενεργειακών αναγκών των δημοτών
- Προώθηση της απαραίτητης ισορροπίας ανάμεσα σε περιοχές πυκνής δόμησης και φυσικού περιβάλλοντος
- Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των παρεμβάσεων της Δημοτικής Αρχής καθώς και παρακολούθηση και έλεγχός τους όπου κριθεί απαραίτητο
- Προστασία της φυσικής κληρονομιάς του όρους Αιγάλεω

Πολεοδομική Οργάνωση/ Κατοικία

- Δημιουργία προϋποθέσεων για την απόδοση στους δημότες οικονομικά προσιτής, ασφαλούς και προσβάσιμης κατοικίας
- Αισθητική αναβάθμιση κτιριακού αποθέματος

Μεταφορές / Συγκοινωνιακός Σχεδιασμός :

- Σχεδιασμός ενός ασφαλούς, αποτελεσματικού και οικονομικού συστήματος μεταφορών για όλους
- Μείωση της χρήσης του Ι.Χ. αυτοκινήτου
- Αντιμετώπιση της κυκλοφοριακής συμφόρησης, μείωσης των αέριων ρύπων και των επιπέδων θορύβου που σχετίζονται με το αυτοκίνητο
- Αντιμετώπιση του προβλήματος της στάθμευσης

Κ.4.2.2: ΑΞΟΝΑΣ 2:ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού για την προώθηση της απασχόλησης στο Δήμο Κορυδαλλού

- Μέτρα προκατάρτισης, κατάρτισης και δια βίου εκμάθησης των κατοίκων της περιοχής καθώς και προώθησης της επιχειρηματικότητας
- Δράσεις προγραμματισμού, συντονισμού και αποτελεσματικής εφαρμογής των μέτρων για την ενίσχυση της απασχόλησης δηλαδή την ανάπτυξη των απαραίτητων Δομών και Μηχανισμών.

Προκειμένου να είναι αποτελεσματική η υλοποίηση των συγκεκριμένων στόχων θα πρέπει να βασίζονται στο πολιτικό όραμα της αρχής, να στηρίζονται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ανέργων της περιοχής ενώ παράλληλα θα πρέπει να δίνουν έμφαση σε επιμέρους στόχους, όπως:

- ✓ η παραγωγική διαφοροποίηση της περιοχής με έμφαση στον τριτογενή τομέα της οικονομίας,
- ✓ η ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας,
- ✓ η ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας μέσω μέτρων συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής,
- ✓ η αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσω της ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών ,
- ✓ η αναβάθμιση των προσόντων των ανέργων

Προώθηση της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στον Κορυδαλλό για την ανάπτυξη της απασχόλησης στην περιοχή με έμφαση όμως και στην προώθηση της κοινωνικής οικονομίας

Η στρατηγική ανάπτυξης στο συγκεκριμένο στόχο περιλαμβάνονται μέτρα που αναφέρονται:

- Σε έργα υποδομής και μέτρα πολιτικής που βελτιώνουν την ελκυστικότητα της περιοχής ως εμπορικό κέντρο, κέντρο εστίασης και αναψυχής και κέντρο παροχής πολιτιστικών, αθλητικών δραστηριοτήτων
- Μέτρα κατάρτισης, επανακατάρτισης και προώθησης της δια βίου εκπαίδευσης των επιχειρηματιών κυρίως σε νέες τεχνολογίες (συμπληρωματικότητα με το Μέτρο 2^ο3)
- Μέτρα ενημέρωσης, πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης του επιχειρηματικού κόσμου για τις νέες ευέλικτες μορφές εργασίας και τις αρχές της κοινωνικής εταιρικής ευθύνης.
- σε δράσεις προγραμματισμού, συντονισμού και αποτελεσματικής εφαρμογής των μέτρων για την ενίσχυση της απασχόλησης δηλαδή την ανάπτυξη των απαραίτητων Δομών και Μηχανισμών.

Η αναβάθμιση του ρόλου των δημοτικών επιχειρήσεων

- Μελέτη βιωσιμότητας της επιχείρησης για την προσαρμογή της στη σημερινή πραγματικότητα- αναμόρφωση του καταστατικού της επιχείρησης με προώθηση

της δραστηριοποίησής της σε νέους τομείς π.χ δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων στα πλαίσια της κοινωνικής οικονομίας ή δημιουργία εταιρικών σχέσεων

- Στελέχωση της επιχείρησης με εξειδικευμένο δυναμικό για την προώθηση του νέου ρόλου της εταιρείας.
- Αναδιοργάνωση του τομέα διαφήμισης, ως αιχμή του δόρατος της οικονομικής ανασυγκρότησης της ΔΕΕΠΑΠΕΚ, και παράλληλα κατάλληλη πολιτική εκ μέρους άλλων υπηρεσιών του Δήμου. Η στελέχωσή του, ο τρόπος παρέμβασης προς τους συνεργάτες –πελάτες και οι στόχοι χρήζουν επαναπροσδιορισμού.
- Η ενεργοποίηση της εταιρείας για την επίτευξη διαχρονικής συνεργασίας με τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας (π.χ η κατάρτιση ενός διαχρονικού προγράμματος χορηγιών)
- Καθιέρωση νέων δράσεων που προωθούν την κοινωνικοπολιτιστική δράση της δημοτικής επιχείρησης όπως: α) προώθηση της κοινωνικής οικονομίας στην περιοχή, β) δημιουργία σχέσεων συνεργασίας με τον ευρωπαϊκό χώρο και γ) εμπλοκή σε προγράμματα διαδημοτικής συνεργασίας.
- Προώθηση νέων τομέων δραστηριοποίησης της ΔΗΚΕΚ που σχετίζεται με το πρότυπο ανάπτυξης της περιοχής π.χ ενέργειες για την ανακύκλωση υλικών μέσω διαδημοτικής συνεργασίας.

Προώθηση της Κοινωνικής Οικονομίας στον Κορυθαλλό

- Καμπάνια ενημέρωσης του τοπικού πληθυσμού.
- Δημιουργία δικτύου συνεργασίας με γειτονικούς δήμους και τη νομαρχία για την ανταλλαγή πληροφοριών και καλών πρακτικών
- Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του δημόσιου τομέα για τις δυνατότητες της κοινωνικής οικονομίας.
- Εκπαίδευση και προετοιμασία συμμετεχόντων και απασχολούμενων
- Ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και των τοπικών φορέων για τις υπηρεσίες, τα προϊόντα και τους κοινωνικούς στόχους των επιχειρήσεων
- Ίδρυση και οργάνωση υποδομών των επιχειρήσεων
- Σύναψη συμβάσεων με ΟΤΑ, δημόσιους φορείς, εθελοντικές οργανώσεις και ιδιώτες
- Επιλεκτική συνεργασία με αντίστοιχους οργανισμούς του εξωτερικού
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων

Αξιοποίηση του χώρου των φυλακών με τη δημιουργία πάρκου εναλλακτικού χαρακτήρα

- Στρατηγικό Σχέδιο Ολοκληρωμένης Ανάπτυξης της περιοχής των Φυλακών μετά την απομάκρυνσή τους
- Μελέτη για τη σκοπιμότητα και τη βιωσιμότητα δημιουργίας θεματικού πάρκου επιχειρήσεων με οικολογικό προσανατολισμό (οικολογικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις ΑΠΕ)
- Μελέτη για τη δημιουργία πολιτιστικών επιχειρήσεων και δραστηριοτήτων στην περιοχή.
- Ενίσχυση της υφιστάμενης αγοράς βιολογικών προϊόντων με χαρακτήρα κυλιόμενης λαϊκής αγοράς
- Δράσεις ευαισθητοποίησης του πληθυσμού για οικολογικά προϊόντα
- Ενίσχυση της καλλιέργειας βιολογικών προϊόντων στην περιοχή του Σχιστού
- Επιμόρφωση του πληθυσμού σε οικολογικά θέματα

Κ.4.2.3: ΑΞΟΝΑΣ 3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών με στόχο τον προγραμματισμό και το συντονισμό των δράσεων καθώς και την αναβάθμιση της οργάνωσης των υποδομών και του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών.

- Εξειδικευμένη στελέχωση και διαρκής επιμόρφωση του προσωπικού
- Καθορισμός των αρμοδιοτήτων κάθε θέσης και εφαρμογή της αξιολόγησης κάθε υπαλλήλου με βάση συγκεκριμένα κριτήρια. Το γεγονός αυτό θα επιτρέψει τη βελτίωση και αξιοποίηση των προσόντων του προσωπικού και πιθανώς μια επανατοποθέτησή του σε θέσεις που θα του επιτρέπουν να αποδίδει καλύτερα.
- Δημιουργία εσωτερικού μητρώου εξυπηρετούμενων (αριθμός εξυπηρετούμενων, βαθμός ικανοποίησης, καταγραφή παραπόνων κ.α) και εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των δράσεων κάθε υπηρεσίας με σκοπό τον εντοπισμό της αναγκαιότητας και το βαθμό αποτελεσματικότητας κάθε υπηρεσίας. Ειδικότερα για τα παράπονα, κρίνεται αναγκαία η βελτίωση του βαθμού ανταπόκρισης των υπηρεσιών στα αιτήματα και στα παράπονα της ομάδας-στόχου. Η καταγραφή των παραπόνων ανά έτος, το ποσοστό των αιτημάτων και των παραπόνων που δεν ικανοποιήθηκαν και η μέση χρονική διάρκεια ανταπόκρισης του ΟΤΑ στα αιτήματα και παράπονα των χρηστών αποτελούν βασική προϋπόθεση για την καλύτερη ανταπόκριση των υπηρεσιών στις απαιτήσεις των χρηστών και της τοπικής κοινωνίας.
- Τριμηνιαίος προγραμματισμός των κοινωνικών εκδηλώσεων (τεκμηρίωση σκοπιμότητας, αναλυτικό πρόγραμμα, οικονομικός προϋπολογισμός, φορέας υλοποίησης). Σύσταση επιτροπής εκπροσώπων των φορέων που υποβάλλουν προτάσεις, η οποία θα συνέρχεται στο πρώτο δεκαήμερο του τριμήνου προκειμένου να μελετήσει τις προτάσεις και να αναθέσει την υλοποίησή τους στις εξ' αντικειμένου αρμόδιες υπηρεσίες έτσι ώστε να αποφεύγονται οι άσκοπες και πολυδάπανες αλληλοεπικαλύψεις καθώς και οι αποσπασματικές εκδηλώσεις.
- Αξιοποίηση όλων των κρατικών υπηρεσιών κοινωνικής πολιτικής μέσα από διαδικασίες ενημέρωσης και συνεργασίας για την παραπομπή δημοτών με κοινωνικά αιτήματα στις αντίστοιχες υπηρεσίες στις περιπτώσεις που η κοινωνική υποδομή του Δήμου δεν είναι επαρκής ή είναι ανύπαρκτη. Για την πραγματοποίηση αυτής της δράσης, θα πρέπει να καθοριστεί υπεύθυνος ένας εργαζόμενος στις κοινωνικές υπηρεσίες ο οποίος μέσα από σταθερή ροή υπηρεσιακών σημειωμάτων, θα πρέπει να ενημερώνει τους συναδέλφους του για τις τρέχουσες αλλαγές στις προσφερόμενες από τους κρατικούς και μη φορείς, κοινωνικές υπηρεσίες και ταυτόχρονα να δημιουργήσει μια βάση δεδομένων με τις υφιστάμενες παρεχόμενες κοινωνικές υπηρεσίες στην περιοχή της Αττικής, οι οποίες έχουν υπερτοπικό χαρακτήρα και μπορούν να καλύψουν περιστατικά του Δήμου Κορυδαλλού.

Χάραξη μακροχρόνιας και ολοκληρωμένης κοινωνικής πολιτικής

- Δημοσιοποίηση των κοινωνικών υπηρεσιών στην τοπική κοινωνία μέσα από δράσεις επικοινωνίας.
- Εβδομαδιαίες συναντήσεις με τους καθ' ύλην αρμόδιους υπαλλήλους για το συντονισμό και τη λήψη συλλογικών αποφάσεων και μηνιαίο συμβούλιο προσωπικού της Διεύθυνσης για γενικό προγραμματισμό δράσεων. Οι συναντήσεις⁶⁷ αυτές μπορούν να υλοποιηθούν μέσα από τη λειτουργία των

⁶⁷ . Οι μηνιαίες συναντήσεις εντάσσονται σε ένα ευρύτερο προγραμματισμό χρόνου ο οποίος πραγματοποιείται από τη σύσταση του συμβουλίου συντονισμού και προγραμματισμού δημοτικών υπηρεσιών, το οποίο, σύμφωνα με το οργανόγραμμα του Δήμου, περιλαμβάνει το/τη διευθυντή/ντρια των κοινωνικών υπηρεσιών, τους/τις προϊστάμενους των τμημάτων, το Δήμαρχο, τον Αντιδήμαρχο που είναι υπεύθυνος για

θεσμών της Ολομέλειας Τμήματος και του Συντονιστικού Συμβουλίου Διεύθυνσης έτσι όπως προβλέπεται από το οργανόγραμμα του Δήμου. Επομένως, το επιχειρησιακό πρόγραμμα με τη συνεχή ανανέωσή του κάθε τέσσερα χρόνια θα προσφέρει ένα στρατηγικό σχεδιασμό τετραετίας της κοινωνικής πολιτικής θέτοντας τις κατευθυντήριες βάσεις για τον ετήσιο προγραμματισμό.

- Ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων⁶⁸ με τις εθελοντικές οργανώσεις και τους κρατικούς φορείς που προσφέρουν κοινωνικές υπηρεσίες στην περιοχή του Κορυδαλλού αλλά και ευρύτερα (ειδικά για τους δημόσιους οργανισμούς π.χ Εκκλησία, φιλανθρωπικά ταμεία, ΟΚΑΝΑ, κλπ).

Ανάπτυξη της προσπελασιμότητας των κοινωνικών υπηρεσιών

Η χωρική προσπελασιμότητα εξαρτάται από τη χωροθέτηση των κτιρίων ή των σημείων παροχής μιας υπηρεσίας σε σχέση με τον τόπο κατοικίας του χρήστη. Η χωρική προσπελασιμότητα μπορεί να μετρηθεί σε όρους χρονο-απόστασης, οπότε, εκτός από την απόσταση χρήστη –υπηρεσίας, εξαρτάται και από τα διαθέσιμα στο χρήστη μέσα μεταφοράς για την προσέγγιση του σημείου παροχής της υπηρεσίας (δημοτική συγκοινωνία, ιδιωτικό μέσο, πεζοπορία). Η χρονική προσπελασιμότητα μιας υπηρεσίας σχετίζεται με τη διαθεσιμότητα της υπηρεσίας προς τους ενδιαφερομένους εντός του εικοσιτετραώρου ή άλλης χρονικής μονάδας. Δείκτες αξιολόγησης της χρονικής προσπελασιμότητας μπορούν να προκύψουν από τη σύγκριση του ωραρίου λειτουργίας της υπηρεσίας με τις ανάγκες της ομάδας-στόχου.

- Δημιουργία μια κινητής ομάδας Πληροφόρησης που παρέχει εξειδικευμένες ανά ομάδα-στόχο συμβουλές σε θέματα κοινωνικής, οικονομικής και νομικής προστασίας καθώς και στα δικαιώματά τους.
- Προώθηση του θεσμού του κοινωνικού λειτουργού ανά γειτονιά.
- Οργανωμένη προσέγγιση των ευπαθών ομάδων με πρωτοβουλία των κοινωνικών υπηρεσιών μέσα από διαδικασίες έρευνας και πληροφόρησης και σε συνεργασία με τον κοινωνικό λειτουργό της γειτονιάς.
- Δημιουργία του πολύκεντρου Κοινωνικών Υπηρεσιών στο Σχιστό, έτσι όπως προβλέπεται από το Επιχειρησιακό Σχέδιο για την ολοκληρωμένη αστική ανάπτυξη της περιοχής του Σχιστού θα εξισορροπήσει την υπερσυγκέντρωση των κοινωνικών υπηρεσιών στον Κάτω Κορυδαλλό.
- Δημιουργία Κοινωνικού Ξενώνα για ειδικές ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της παροδικής στέγασης στο κτίριο του ΚΗΦΗ, όπου εκτός από τη στέγαση θα παρέχεται και συμβουλευτική υποστήριξη.
- Λειτουργία γραφείου ΑΜΕΑ στη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών για την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού αλλά και τη δυνατόν ακριβέστερη καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης στο Δήμο μέσω της τήρησης μητρώου.
- Ανάπτυξη υπηρεσιών μεταφοράς των ΑΜΕΑ στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης καθώς και στις κοινωνικές υπηρεσίες που χρησιμοποιούν.
- Κατασκευή ειδικών ραμπών για ΑΜΕΑ στις υπηρεσίες του Δήμου και στα κεντρικά σημεία της πόλης καθώς και εξασφάλιση ελεύθερων πεζοδρομίων με τη συνεργασία της δημοτικής αστυνομίας.

την κοινωνική πολιτική και το γενικό γραμματέα. Τα αποτελέσματα αυτής της επιτροπής εγκρίνονται από το δημοτικό συμβούλιο

⁶⁸ Για την πραγματοποίηση αυτού του διαλόγου, θα πρέπει η επιτροπή για τον ετήσιο προγραμματισμό να έρχεται σε επαφή δύο φορές το χρόνο με τις πιο δραστήριες εθελοντικές οργανώσεις και τους εκπροσώπους δημόσιων φορέων για τον εντοπισμό προβλημάτων και την ανταλλαγή προτάσεων. Οι προτάσεις αυτές θα πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη στη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού κοινωνικής πολιτικής.

- Δημιουργία ασφαλών διαδρομών για τους μαθητές και δημιουργία ενός προγράμματος μετακίνησής τους με τη δημοτική συγκοινωνία από και προς τα σχολεία.
- Δημιουργία ευέλικτων ωραρίων στους βρεφικούς και παιδικούς σταθμούς για την εξυπηρέτηση των εργαζόμενων γονέων.
- Δημιουργία ειδικών προγραμμάτων σε συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες όπως για παράδειγμα η εφαρμογή του προγράμματος πρόληψης της παιδικής παχυσαρκίας.
- Δημιουργία ενός δημοτικού γραφείου διαχείρισης χρόνου⁶⁹ για το δημότη που θα αναλάβει δράσεις και υπηρεσίες οι οποίες θα αφορούν στην υποστήριξη της οικογένειας με στοχευόμενες ενέργειες που θα αποσκοπούν στη διευκόλυνση και την εξοικονόμηση αστικού χρόνου για τους πολίτες.

Αξιοποίηση και στήριξη του δυναμικού της γειτονιάς μέσα από την ενίσχυση της οικογένειας, του σχολείου και των εθελοντικών οργανώσεων για την πρόληψη αρνητικών επιπτώσεων στους νέους και την άμεση στήριξη των ευπαθών ομάδων

- Ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής από τα κάτω, μέσω της ενδυνάμωσης της γειτονιάς⁷⁰.
- Θεσμοθέτηση του κοινωνικού λειτουργού της γειτονιάς με ενδεικτικές δράσεις :
 - Εντοπισμός και καταγραφή των ευπαθών ομάδων της περιοχής ευθύνης του. Δημιουργία βάσης δεδομένων καταγραφής των χαρακτηριστικών των ευπαθών ομάδων.
 - Πληροφόρηση των ευπαθών ομάδων για την άμεση πρόσβασή τους σε κοινωνικές υπηρεσίες και συντονισμός των δράσεων έτσι ώστε να υπάρχει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση των προβλημάτων του κάθε ωφελούμενου.
 - Ανάπτυξη συνεργασιών με τις εθελοντικές οργανώσεις της ευρύτερης συνοικίας (εκκλησία, φιλόπρωχα ταμεία κλπ) για την αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων
 - Προώθηση και στήριξη του εθελοντισμού
 - Στενή συνεργασία με τη Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών για την ενημέρωσή της και για την παραπομπή περιστατικών.
- Δημιουργία του θεσμού των ανοικτών σχολείων
- Ενδυνάμωση του θεσμού της Κοινωνικής Διαμεσολάβησης.

Βελτίωση των σχολικών εγκαταστάσεων και δημιουργία νέων εκπαιδευτικών υποδομών

- Χωροθέτηση νέων σχολικών μονάδων για τον περιορισμό της διπλοβάρδιας στα γυμνάσια και λύκεια και νέα χωροκατανομή των σχολικών κτιρίων (ενίσχυση των σχολικών μονάδων στο Σχιστό)
- Πρόβλεψη των απαραίτητων κυκλοφοριακών ρυθμίσεων και πολεοδομικών παρεμβάσεων που θα εξασφαλίζουν τη σύντομη και ασφαλή πρόσβασή στους σχολικούς χώρους

⁶⁹ Επίσης, το γραφείο διαχείρισης χρόνου θα αναλάβει δράσεις που θα αφορούν στη διεκπεραίωση συναλλαγών, στη φύλαξη παιδιών, υπερηλικών, ΑΜΕΑ, στην παροχή υπηρεσιών μέσω τηλεφωνικής εξυπηρέτησης κλπ. Η πρόταση αυτή έχει ήδη κατατεθεί σε πρόγραμμα EQUAL το οποίο βρίσκεται στο στάδιο αξιολόγησης από το Υπουργείο Εργασίας.

⁷⁰ Σημαντικό ρόλο ως προς αυτήν την κατεύθυνση έχει και το ΓΠΣ το οποίο προβλέπει σε κάθε πολεοδομική ενότητα την ανάπτυξη ενός πολεοδομικού κέντρου γειτονιάς. Επίσης, στον άξονα της πολεοδομίας του επιχειρησιακού σχεδίου προβλέπεται η δημιουργία χώρων πρασίνου και πεζοδρομήσεων για την ενίσχυση αυτού του κέντρου.

- Δημιουργία συνοδευτικών εγκαταστάσεων (αθλητική υποδομή, πολιτιστικές εγκαταστάσεις) που θα στηρίζουν την εκπαιδευτική διαδικασία
- Μέτρα Διαμόρφωσης Σχολικών Αυλών και δημιουργία χώρων πρασίνου μέσα από μαθήματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης
- Δημιουργία Ερευνητικού Ινστιτούτου Τοπικής Ανάπτυξης, ως παράρτημα του Πανεπιστημίου Αθηνών ή κάποιου άλλου Πανεπιστημίου που εξειδικεύεται σε αντίστοιχους επιστημονικούς τομείς και διασύνδεσής του με το λαϊκό πανεπιστήμιο και με την ευρύτερη τοπική κοινωνία (εφαρμογή πιλοτικών καινοτόμων δράσεων). Το Ινστιτούτο μπορεί να εγκατασταθεί στη περιοχή των φυλακών μετά την απομάκρυνσή τους.

Ανάπτυξη πολιτικών για τη νεανική παραβατικότητα

- Δημιουργία Κέντρου Πρόληψης–Ενημέρωσης για την αποφυγή χρήσης τοξικών ουσιών.
- Πολιτιστικά προγράμματα νέων τους θερινούς μήνες (π.χ αναδάσωση, εκδρομές σε συνεργασία με τη γενική γραμματεία Νέας Γενιάς, δραστηριότητες στα σχολεία κλπ)
- Ενίσχυση του επαγγελματικού προσανατολισμού στα σχολεία μέσα από ενημέρωση και συμβουλευτική του Δήμου στα σχολεία
- Περιορισμός της σχολικής διαρροής μέσα από την ενίσχυση του προγράμματος πρόληψης για τη διαρροή μαθητών (ΔΕΕΠΑΠΕΚ) με εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη των οικογενειών και των παιδιών τους που εγκαταλείπουν το σχολείο.
- Πλήρη ενεργοποίηση του τοπικού συμβουλίου παραβατικότητας, με την ένταξή του στη διεύθυνση των κοινωνικών υπηρεσιών και τον άμεσο ορισμό “εμπυχωτή”. Ρητή δέσμευση του συμβουλίου προς την αποτελεσματική λειτουργία της δομής και αν κριθεί αναγκαίο τροποποίηση στη σύνθεση των μελών του.

Κοινωνική ένταξη των ανέργων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες

- Αναβάθμιση του γραφείου Ανέργων το οποίο θα προσφέρει επαγγελματική κατάρτιση και κοινωνική στήριξη
- Επαγγελματική ένταξη των ΑΜΕΑ για οικονομική και κοινωνική αυτονόμηση.
- Εκστρατεία επιμόρφωσης, ενημέρωσης–ευαισθητοποίησης μαθητών, γυναικών, εργαζομένων, εργοδοτών–επιχειρήσεων της τοπικής κοινωνίας για θέματα ισότητας και συμφιλίωσης της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής με απώτερο στόχο τη διευκόλυνση ένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων και εργαζόμενων γυναικών με οικογενειακές υποχρεώσεις.
- Το γραφείο διαχείρισης χρόνου και τα ευέλικτα ωράρια βρεφικών και παιδικών σταθμών θα ενισχύσει την επαγγελματικής πορείας των γυναικών
- Δημιουργία βρεφονηπιακών σταθμών και ενίσχυση του ολοήμερου δημοτικού σχολείου με υποδομές και προσωπικό.

Βελτίωση των πολιτιστικών υποδομών και δημιουργία πολιτιστικής ταυτότητας

- Διαδημοτική συνεργασία για την ανάπτυξη πολιτιστικών δράσεων
- Συνεργασία του Δήμου με τους υφιστάμενους πολιτιστικούς φορείς της πόλης και ενίσχυση του εθελοντισμού στις πολιτιστικές δραστηριότητες
- Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσα από την καλύτερη συνεργασία και διοίκηση των δημοτικών φορέων για την ανάπτυξη του πολιτισμού, τη βελτίωση των υποδομών, του εξοπλισμού και του ανθρώπινου δυναμικού.

- Δημιουργία μιας συγκεκριμένης πολιτιστικής εικόνας του Δήμου η οποία να καλύπτει εναλλακτικές μορφές τέχνης και κουλτούρας έτσι ώστε να αποδώσει ένα συγκεκριμένο στίγμα στο Δήμο.
- Δημιουργία μιας αίθουσας πολλαπλών χρήσεων η οποία θα καλύπτει την παραπάνω πρόταση
- Βελτίωση της βιβλιοθήκης και αποκέντρωση των πολιτιστικών δράσεων (π.χ μεταφορά των σχολών χορού στο Σχιστό)
- Μελέτη για τις πολιτιστικές προτιμήσεις και ανάγκες των κατοίκων με σκοπό τη μελλοντική διαμόρφωση μιας συνεκτικής πολιτιστικής πολιτικής.

Αναβάθμιση του μαζικού αθλητισμού

- Βελτίωση και επέκταση υποδομών
- Χρησιμοποίηση σχολικών εγκαταστάσεων
- Επέκταση αθλητικών προγραμμάτων

Κ.4.2.4: ΑΞΟΝΑΣ 4: ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αποδοτικότητα

- Αποτελεσματική λειτουργία με επίκεντρο την ποιότητα, τη διαφάνεια και τη δημοκρατικότητα
- Αύξηση της παροχής του αριθμού αλλά και της ποιότητας των υπηρεσιών με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.
- Εφαρμογή επιτυχημένων προτύπων διαχείρισης από τον ιδιωτικό τομέα, που μπορούν κάλλιστα να εφαρμοσθούν και στο δημόσιο χώρο.
- Εξασφάλιση ίσων συνθηκών πρόσβασης σε δημόσια αγαθά και υπηρεσίες μέσω της αύξησης του εκδημοκρατισμού και της δυνατότητας συμμετοχής στη λήψη των αποφάσεων.
- Διοίκηση μέσω στόχων με επίκεντρο την ποιότητα.
- Χρήση των νέων τεχνολογιών για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.

Εκπαίδευση

- Λειτουργίες διαρκούς επιμόρφωσης υψηλού επιπέδου των αιρετών και του προσωπικού.
- Εξασφάλιση διαρκούς επιστημονικοτεχνικής υποστήριξης των αιρετών και του προσωπικού.

Διείσδυση τεχνολογιών πληροφοριών

- Πλήρης αξιοποίηση των υφισταμένων εφαρμογών από τους υπαλλήλους.
Οι υπάλληλοι του Δήμου λόγω της ελλιπούς εκπαίδευσης, του φόβου και της άγνοιας απέναντι στις νέες τεχνολογίες έχουν ένα μεγάλο βαθμό δυσκολίας να τις κατανοήσουν και να τις χρησιμοποιήσουν επαρκώς.
- Αναβάθμιση και εμπλουτισμός του υπάρχοντος λογισμικού του Δήμου.
Όπως είναι γνωστό το λογισμικό εξελίσσεται ταχύτατα, γεγονός το οποίο καθιστά απαραίτητη την κατά καιρούς αναβάθμιση και αγορά καινούργιων προγραμμάτων που ενδυναμώνουν τις επιχειρησιακές δυνατότητες των τμημάτων, καθιστώντας τα ανταγωνιστικότερα και παραγωγικότερα.
- Σύνδεση σε ενιαίο δίκτυο όλων των υπηρεσιών του Δήμου.

Λόγω ελλιπούς υποδομής και άλλων τεχνικών δυσκολιών δεν έχει επιτευχθεί ακόμη η σύνδεση όλων των υπολογιστών του Δήμου σε ένα δίκτυο ώστε να μπορούν όλοι οι χρήστες να χρησιμοποιούν τις δυνατότητες του δικτύου.

- Τηλεπληροφορική και δίκτυο.

Ο Δήμος διαθέτει ένα κεντρικό τηλεφωνικό κέντρο (Siemens) το οποίο σύντομα αναβαθμίζεται για να μπορεί να μεταφέρει φωνή και δεδομένα (voice over IP) μέσω internet. Αυτή η δυνατότητα θα πραγματοποιηθεί πολύ σύντομα και μέσω του ΣΥΖΕΥΞΙΣ.

- Χρησιμοποίηση της οπτικής τεχνολογίας (οπτικές ίνες).

Ο Δήμος σύντομα θα χρησιμοποιεί οπτικές ίνες στις τηλεπικοινωνίες. Γεγονός το οποίο ανοίγει καινούργιους ορίζοντες στη χρησιμοποίηση και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, υφισταμένων και μελλοντικών.

- Ηλεκτρονική διαχείριση εγγράφων

Είναι απαραίτητο σύντομα ο Δήμος να αποκτήσει σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων, να εκπαιδευτούν οι υπάλληλοι του Δήμου και να ολοκληρωθεί η υποδομή υλικού και λογισμικού ώστε όλα τα έγγραφα του Δήμου να διακινούνται ηλεκτρονικά.

- Δημιουργία πύλης (Portal)

Σκοπός του Δήμου Κορυδαλλού είναι η ηλεκτρονική σελίδα που τώρα υπάρχει και λειτουργεί ικανοποιητικά, μεσοπρόθεσμα να μετατραπεί σε πύλη (Portal) με παροχή πολλαπλών υπηρεσιών στους Δημότες Κορυδαλλού και όχι μόνο.

Στόχος είναι η ενοποίηση CRM και Portal έτσι ώστε ο Δημότης του Κορυδαλλού να μπορεί μέσω Internet να φέρνει σε πέρας οποιαδήποτε αίτηση έχει από το Δήμο.

Αυτός ο σκοπός θα επιτευχθεί με συγχρηματοδότηση από την ΚτΠ.

- Μετατροπή του Δήμου σε παροχέα ευρυζωνικών υπηρεσιών και μάλιστα ασύρματων (wireless access point).

Κάτι το οποίο θα είναι δυνατόν να επιτευχθεί ευκολότερα με τη χρήση της οπτικής τεχνολογίας. Το μέλλον συνδέεται με τις συγκεκριμένες τεχνολογίες και ο Δήμος δεν επιτρέπεται να μην έχει στρατηγικό στόχο για την είσοδο και εκμετάλλευση αυτών των τεχνολογιών και των δυνατοτήτων που αυτές προσφέρουν.

Είναι εύλογο λοιπόν ότι από τώρα παρακολουθεί και προετοιμάζεται για να αξιοποιήσει αυτές τις υπηρεσίες που θα αλλάξουν τη μορφή της κοινωνίας.

Ηλεκτρονική Κοινότητα

Οι κυριότερες συνιστώσες στις οποίες θα πρέπει να επικεντρωθούμε για την επιτυχημένη διάδοση της χρήσης των νέων μέσων στην τοπική κοινότητα είναι οι εξής:

- Τεχνολογία.

Δεδομένου είναι επιθυμητή η συμμετοχή ολόκληρης της κοινότητας θα πρέπει να ελέγξουμε την πρόσβαση όλων των μελών της σε υπολογιστές ακόμα και εκείνων που είναι λιγότερο ή καθόλου εξοικειωμένοι μαζί τους. Επίσης θα πρέπει να εξεταστεί ο βαθμός φιλικότητας που προσφέρουν τα σύγχρονα τεχνολογικά μέσα στο χρήστη.

- Κίνητρα

Ο βαθμός παροχής κινήτρων στο κάθε άτομο- μέλος της κοινότητας για τη συμμετοχή του στα νέα προγράμματα καθορίζει σε μεγάλο μέρος την επιτυχία ή την αποτυχία του προγράμματος. Θα πρέπει λοιπόν να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στην κατανόηση των κινήτρων για τις επιμέρους υποομάδες μέσα στην κοινότητα.

- Έργο

Αν τα μέλη της κοινότητας δε διακρίνουν τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να επωφεληθούν από τις νέες τεχνολογίες, συνήθως δεν είναι διατεθειμένοι να τις

υιοθετήσουν. Από πρακτική άποψη θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στην κατανόηση του ρόλου και του έργου που επιτελούν τα μέλη της κοινότητας και πώς οι νέες τεχνολογίες μπορούν να τα προωθήσουν.

▪ Πολιτική

Σε αυτό το σημείο αναφέρεται ο βαθμός τον οποίο η κοινότητα στο σύνολο της χαρακτηρίζεται από σχέσεις αρμονίας μεταξύ των μελών της. Επίσης, συνδέεται και με το βαθμό διαθεσιμότητας των πολιτών να στηρίξουν τις αποφάσεις των τοπικών ηγετών τους σχετικά με την εισαγωγή νέων τεχνολογιών. Εδώ οι προσπάθειες θα πρέπει να επικεντρωθούν στην αποφυγή των συγκρούσεων στο εσωτερικό της κοινότητας για την ομαλή εισαγωγή και λειτουργία των νέων τεχνολογιών.

▪ Κουλτούρα

Τοπικές αξίες Η κουλτούρα των μελών της κοινότητας θα πρέπει να είναι συμβατή με τη χρήση των νέων μέσων, προκειμένου οι στόχοι του συνολικού προγράμματος να επιτευχθούν. Από αυτήν την άποψη θα πρέπει να προηγηθεί μια ανάλυση τόσο των αξιών της κοινότητας όσο και των αξιών που περιέχουν οι νέες τεχνολογίες που πρόκειται να χρησιμοποιηθούν.

Δέσμευση για

- Πρόσβαση: Η πρόσβαση στο δίκτυο θα είναι ελεύθερη για όλους Η πρόσβαση θα είναι εφικτή για όλες τις ομάδες των ατόμων στην κοινότητα ιδιαίτερα για εκείνους που δε διαθέτουν ήδη πρόσβαση στις σύγχρονες τεχνολογίες. Επιπλέον η πρόσβαση θα παρέχεται σε ανθρώπους με διαφορετικές ανάγκες. Η πρόσβαση στο δίκτυο θα είναι εφικτή από δημόσιους χώρους.
- Υπηρεσία: Μέσω δικτύου θα παρέχονται αξιόπιστες και αποτελεσματικές υπηρεσίες Οι υπηρεσίες που θα παρέχονται θα είναι έγκαιρες και χρήσιμες στην κοινότητα καθώς θα παρέχεται πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων και άλλες υπηρεσίες
- Δημοκρατία: Μέσω του δικτύου θα προωθηθεί η συμμετοχή στα κοινά και στο δημόσιο διάλογο Η κοινότητα θα συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη του δικτύου. Αξίες όπως η ελευθερία του λόγου και η ελεύθερη ανταλλαγή ιδεών θα αποτελέσουν απόλυτη προτεραιότητα. Θα γίνει κάθε δυνατή προσπάθεια για να εξασφαλιστεί η ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων. Θα ενισχυθεί με κάθε μέσο και τρόπο η δημοκρατική χρήση της ψηφιακής τεχνολογίας
- Παγκόσμια Κοινότητα: Υπηρετώντας την τοπική κοινότητα, το δίκτυο θα γίνει μέρος της περιφερειακής, εθνικής και διεθνούς κοινότητας. Το νέο σύστημα θα αποτελέσει πρότυπο μοντέλο για άλλες κοινότητες
- Το Μέλλον: Η προσπάθεια για εξέλιξη και ανάπτυξη του δικτύου θα είναι συνεχής. Θα ερευνηθούν οι προοπτικές για τη χρήση καινοτόμων εφαρμογών όπως η ιδέα του ηλεκτρονικού δημαρχείου για τη διοίκηση της κοινότητας και οι ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες για την ενίσχυση της πρόσβασης στην πληροφορία. Θα καλλιεργηθεί η συνεργασία με φορείς και οργανισμούς αρμόδιους για την παροχή πληροφοριών. Οι νέες τεχνολογίες θα αντιμετωπισθούν με κριτική σκέψη και οι προσπάθειες εφαρμογής και χρήσης τους θα επικεντρωθούν στην ελεύθερη πρόσβαση και στον ανθρωποκεντρισμό

Σύγχρονες Μορφές οργάνωσης

Η επιτελική μονάδα του ΟΤΑ σε στενή συνεργασία με τις υπηρεσίες και τα πολιτικά όργανα θα ασκεί τις εξής λειτουργίες:

α) Πληροφόρηση για τις εξελίξεις στο ευρύτερο εξωτερικό περιβάλλον

Για παράδειγμα πληροφόρηση για τις εξελίξεις και τις αλλαγές:

- των πλαισίων του εθνικού, περιφερειακού και νομαρχιακού προγραμματισμού
- του θεσμικού πλαισίου
- των Δημόσιων πολιτικών
- των προγραμμάτων της Ε.Ε.

β) Πληροφόρηση, τεκμηρίωση, πρόβλεψη των εξελίξεων στη περιοχή του Ο.Τ.Α.

Οι λειτουργίες αυτές έχουν μια τεχνική και μια κοινωνική διάσταση. Στα πλαίσια της τεχνικής η μονάδα καταγράφει, παρακολουθεί και τεκμηριώνει τις εξελίξεις σε οικονομικά πληθυσμιακά κλπ μεγέθη της περιοχής τηρώντας συστηματικά αρχεία περιγραφής τους, τα οποία προσπαθεί να τα οργανώσει σε ένα ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής διάστασης η μονάδα και οι αντίστοιχες υπηρεσίες του ΟΤΑ με έρευνες αναγκών, οργάνωση συναντήσεων, επαφών με τοπικούς φορείς καταγράφουν αιτήματα, επιθυμίες, επιδιώξεις, προτάσεις.

γ) Ανάλυση/ Διάγνωση

- Επισημαίνει προβλήματα
- Διερευνά αίτια
- Αναλύει δυνατότητες και προοπτικές
- Εκτιμά θετικές και αρνητικές επιπτώσεις μελλοντικών παρεμβάσεων

δ) Σχεδιασμός/ Προγραμματισμός

- Ολοκληρώνει με λεπτομερειακές αναλύσεις το σχεδιασμό των επιλεγμένων από τα πολιτικά όργανα σχεδίων
- Συντάσσει προγράμματα δράσης και προϋπολογισμού από κοινού με τους προϊσταμένους των υπηρεσιών
- Μεριμνά για την εκπόνηση μελετών/ ερευνών
 - Οικονομικής /κοινωνικής /πολιτιστικής ανάπτυξης
 - Πολεοδομίας/ Χωροταξίας
 - Περιβαλλοντικής προστασίας
 - Αξιολόγησης επενδύσεων
 - Οργάνωσης/ Μηχανοργάνωσης
 - Εσωτερικών δομών

ε) Παρακολούθηση/ Αξιολόγηση

Η μονάδα παρακολουθεί την εφαρμογή των Προγραμμάτων και αξιολογεί τα αποτελέσματα:

- της δράσης του Δήμου
- της δράσης άλλων τοπικών φορέων
- της δράσης υπερτοπικών φορέων που παρεμβαίνουν στην περιοχή

στ) Συντονισμός με άλλους φορείς που εμπλέκονται στις αναπτυξιακές και προγραμματικές διαδικασίες όπως επί του συγκεκριμένου ο ΑΣΔΑ, η ΑΝΔΗΠ, η Νομαρχία, η Περιφέρεια.

ζ) Συνεργασία και εκπροσώπηση (μετά από συμφωνία με την πολιτική ηγεσία) σε υπερεθνικούς οργανισμούς όπως ΙΥΛΑ, euocities, Local Agenda 21 κλπ

Κ. 4.3: ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Κ.4.3.1: ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Ο Άξονας προτεραιότητας 1 αφορά το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής κυρίως σχετίζεται με θέματα πολεοδομίας, περιβάλλοντος και μεταφορές. Υλοποιείται σε πέντε Μέτρα και το καθένα από αυτά σε επιμέρους Δράσεις.

Στοχεύει:

- Στη βελτίωση των υποδομών του Δήμου
- Στη δημιουργία συγκοινωνιακού σχεδιασμού καθώς και την πολεοδομική οργάνωση
- Στην διαχείριση απορριμμάτων
- Στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των πολιτών

ΜΕΤΡΟ 1.1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Στο παρόν Μέτρο εντοπίζουμε κυρίως δράσεις που στοχεύουν στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των δημοτών του Κορυδαλλού μέσω υλοποίησης συντονισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων όπως επίσης και μέσω ενημερωτικών εκστρατειών. Αυτό που επιδιώκεται ακόμη είναι η στροφή των πολιτών σε εναλλακτικές μορφές ενέργειας και μέσω των παρακάτω δράσεων και η υιοθέτηση μίας νέας περιβαλλοντικής κουλτούρας.

ΔΡΑΣΗ 1.1.1: Περιβαλλοντική Ευαισθητοποίηση Κοινού

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ

Η δράση αυτή αφορά μια Καμπάνια ενημέρωσης του κοινού και των επιχειρήσεων για μείωση οικιακών αποβλήτων και διαλογή στην πηγή. Η Καμπάνια είναι δυνατόν να υλοποιηθεί μέσω μιας συνδυασμένης χρήσης έντυπου υλικού, διαδικτυακής ενημέρωσης, με ειδικά περίπτωση σε προεπιλεγμένα σημεία.

Κύριο μέλημα είναι η ευαισθητοποίηση των δημοτών μέσω ποικίλων τρόπων πληροφόρησης και ενημέρωσης με απώτερο σκοπό την μείωση του όγκου των απορριμμάτων.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

ΔΡΑΣΗ 1.1.2: Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων Περιβαλλοντικού Χαρακτήρα

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Σε αυτή τη δράση προβλέπεται η Εισαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε σχολεία και Γυμνάσια / Λύκεια για τη σημασία της ανακύκλωσης αλλά και γενικότερα για την ευαισθητοποίηση των νέων σε θέματα περιβάλλοντος.

Στόχοι δράσης: Χαρακτηριστικό στοιχείο της δράσης αυτής είναι η ευαισθητοποίηση των μαθητών για το περιβάλλον το οποίο θα επιτευχθεί με συστηματική πληροφόρηση και ενημέρωση.

Συνέργια με άλλα έργα: Ωστόσο να σημειώσουμε πως το συγκεκριμένο έργο συνεργάζεται παράλληλα με το πρόγραμμα Ανακύκλωσης και την Περιβαλλοντική Ευαισθητοποίηση του Κοινού

ΔΡΑΣΗ 1.1.3: Υλοποίηση Πρωτοκόλλου Καλής Θέλησης

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Στόχοι δράσης: Βασικό χαρακτηριστικό είναι η συνεργασία του δήμου με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή για την υπογραφή και υλοποίηση πρωτοκόλλου «καλής θέλησης» που θα αφορά την εφαρμογή μέτρων «καλής συμπεριφοράς προς τον πολίτη» όπως χρήση υλικών συσκευασίας προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, αύξηση αναλογίας όγκου περιεχομένου προς υλικό συσκευασίας, μείωση μη ανακυκλώσιμων υλικών και ενθάρρυνση επανα-χρησιμοποιήσεων υλικών.

Φορέας Υλοποίησης: Δήμος Κορυδαλλού-Φορείς Πόλης

Συνεργία με έργα για δράσεις κοινωνικής οικονομίας και δράσεις περιβαλλοντικής πολιτικής

ΔΡΑΣΗ 1.1.4: Ενημερωτικό Πρόγραμμα εξοικονόμησης Ενέργειας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ

Η δράση προβλέπει την οργάνωση και εφαρμογή προγράμματος ενημέρωσης των δημοτών για τρόπους εξοικονόμησης ενέργειας από την χρήση οικιακών συσκευών (έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου, διαδικτυακά, κλπ)

Στόχοι δράσης: Δράση σημαντική διότι συμβάλλει στην μείωση της ενεργειακής σπατάλης σε τοπικό επίπεδο.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

Συνέργια με Δράσεις Περιβαλλοντικής Πολιτικής

ΔΡΑΣΗ 1.1.5: Δημιουργίας Κέντρου Προώθησης Φυσικού Αερίου

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή επικεντρώνεται στην συνεργασία με Τεχνικές Σχολές για τη δημιουργία Κέντρου Προώθησης Φυσικού Αερίου όπου θα παρέχεται η εκπαίδευση τεχνικών στην ασφαλή τοποθέτηση και συντήρηση Φυσικού Αερίου.

ΔΡΑΣΗ 1.1.6: Μελέτη Εφαρμογής βιοκλιματικής Αρχιτεκτονικής .

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας

Στα πλαίσια της δράσης αυτής δίνεται η δυνατότητα οργάνωσης και εφαρμογή προγράμματος για την χρήση τεχνολογίας και την εφαρμογή των αρχών της βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής σε όλα τα νεοαναγειρόμενα δημοτικά κτίρια.

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή διακρίνεται σε δυο σημεία πρώτον τη διάδοση νέων πολιτικών για τη διαχείριση των ενεργειακών πόρων και δεύτερον διαδικασίες εξοικονόμησης ενέργειας με φιλικές προς το περιβάλλον μορφές.

Φορέας υλοποίησης: ΕΜΠ

Συνέργια με περιβαλλοντικές δράσεις πολιτικής

ΔΡΑΣΗ 1.1.7: «Πράσινη Πόλη»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Νομαρχία, ΥΠΕΧΩΔΕ

Είναι αναγκαία η αναζήτηση ελεύθερων χώρων ανά πολεοδομική ενότητα / γειτονιά για την δημιουργία χώρων πρασίνου και αναψυχής και η διασύνδεση αυτών με το όρος Αιγάλεω. Στο έργο αυτό συμπεριλαμβάνεται και η δράση για τις πράσινες ταράτσες.

Παροχή κινήτρων σε ιδιοκτήτες κατοικιών για το πρασίνισμα των προσόψεών τους και διατήρησης της 'πίσω αυλής'. Συνεργασία με το φυτώριο του Δήμου και διαγωνισμός για την 'πιο πράσινη βεράντα'. Παράλληλα, δημιουργία βάσης δεδομένων περιβαλλοντικής

πληροφορίας για την διευκόλυνση του περιβαλλοντικού σχεδιασμού και της εφαρμογής της περιβαλλοντικής νομοθεσίας

Στόχοι δράσης: Όπως και στη δράση 1.1.6 έτσι και εδώ έχουμε την αισθητική αναβάθμιση της πόλης και την βελτίωση της ποιότητας Ζωής.

Φορέας υλοποίησης: Τμήμα Πρασίνου

Συνεργία με άλλα έργα: Πράσινες Διαδρομές καθώς και με όλες τις δράσεις Περιβαλλοντικής Πολιτικής του Δήμου

ΔΡΑΣΗ 1.1.8: «Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός Διεύθυνσης Πρασίνου»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή έχει ως κύριο μέλημα την πρόσληψη προσωπικού, ανανέωση μηχανολογικού εξοπλισμού καθώς και την χρήση νέων τεχνολογιών.

ΔΡΑΣΗ 1.1.9: Εκπόνηση Διαχειριστικού Σχεδίου Προστασίας και Αναβάθμισης του Όρους Αιγάλεω και του Δασυλλίου Σχιστού.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας, Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΣΔΑ, Νομαρχία

Η παραπάνω δράση αποσκοπεί στην

- Εντατικοποίηση των προγραμμάτων πυρασφάλειας, αναδάσωσης και αισθητικής αναβάθμισης του όρους Αιγάλεω
- Σύσταση Επιτροπής Παρακολούθησης της εφαρμογής των προτάσεων του Γ.Π.Σ. στην περιοχή του όρους Αιγάλεω ιδιαίτερα όσον αφορά την άμβλυση των οικιστικών πιέσεων στις νέο χαρακτηριζόμενες περιοχές
- Αποτελεσματικότερη προστασία του όρους Αιγάλεω μέσω καταγραφής των οικολογικών διαθεσίμων και του ελέγχου της οικιστικής επέκτασης του Δήμου στο όρος.

Στόχοι δράσης: Η δράση συγκαταλέγεται σε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα προστασίας καθώς θα κάνει μια καταγραφή όλων των οικολογικών διαθεσίμων.

Συνέργια με άλλα έργα: Χρήση γης Όρους Αιγάλεω και περιοχής Σχιστού
Εκπόνηση μελέτης οικονομικής ανάπτυξης περιοχής

ΔΡΑΣΗ 1.1.0: Μελέτη κατασκευής Κέντρου ΑΠΕ.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΣΔΙΤ – Αυτοχρηματοδότηση

Η δράση περιλαμβάνει εκπόνηση μελέτης για την μακροπρόθεσμη (5-10 χρόνια) δυνατότητα δημιουργίας προϋποθέσεων οικονομικής ανάπτυξης προσανατολισμένης στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ). Προτείνεται σε αυτό το αρχικό στάδιο σκέψεων και απόψεων η προώθηση του Δήμου ως Κέντρου Προσέλκυσης Επενδυτών /Εταιριών ΑΠΕ. Η πρόταση μπορεί να συνδυαστεί με τις παρακάτω δράσεις:

- α) συνεργασία με το ΚΑΠΕ (Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας) και την Ευώνυμο Βιβλιοθήκη⁷¹ για την παροχή τεχνογνωσίας και επικοινωνίας με παρόμοιες προσπάθειες σε εθνικό και διεθνές επίπεδο
- β) ανάδειξη του νέου Δημαρχείου ως πρότυπου ενεργειακού κτιρίου εθνικής εμβέλειας με την ενσωμάτωση κατά το στάδιο κατασκευής του των αρχών του βιοκλιματικού αρχιτεκτονικού σχεδιασμού και της εξοικονόμησης ενέργειας

⁷¹ Το κτίριο στο οποίο στεγάζεται αποτελεί πρότυπο ενεργειακό κτίριο αφού ενσωματώνει τις αρχές του βιοκλιματικού αρχιτεκτονικού σχεδιασμού και της εξοικονόμησης ενέργειας. Κατά αυτόν τον τρόπο δρα επίσης ως Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης εθνικής εμβέλειας σε θέματα 'Πράσινης' Ενέργειας.

γ) προτάσεις χρηματοδότησης προγράμματος εγκατάστασης ενεργειακών συστημάτων ΑΠΕ σε νεοαναγειρόμενα κτίρια στην νεοενταχθείσα στο σχέδιο πόλης περιοχής του Σχιστού από διεθνή ερευνητικά προγράμματα και Κοινοτικές πρωτοβουλίες (π.χ. SAVE, ALTENER, JOULE-THERMIE, SYNERGY, TACIS)

δ) προσφορά χώρου στο νέο Δημοτικό Κέντρο για την στέγαση γραφείων Επενδυτών / Εταιριών που δραστηριοποιούνται στον διεθνή και εθνικό χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)

Στόχοι δράσης: Ως κύριο μέλημα είναι η προγραμματιζόμενη απομάκρυνση των Φυλακών η οποία θα προσφέρει νέους προς αξιοποίηση χώρους στον Δ. Κορυδαλλού. Οι χώροι αυτοί, μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε δραστηριότητες που θα στοχεύουν στην συσσώρευση επιχειρηματικών (άμεσα) και εμπορικών (έμμεσα) δραστηριοτήτων και έτσι στην άνοδο του βιοτικού επιπέδου των δημοτών διαμέσου της δημιουργίας 'πράσινων' θέσεων εργασίας αλλά και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους.

Συνέργια με άλλα έργα: Το έργο λειτουργεί συμπληρωματικά με τις εναλλακτικές παρεμβάσεις που προτείνονται σε όλα τα επίπεδα προκειμένου να εξασφαλίσουν ένα μοντέλο ανάπτυξης με κυρίαρχο στοιχείο αυτό της βιωσιμότητας.

ΔΡΑΣΗ 1.1.11: «Τοπικό Παρατηρητήριο»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Στόχοι δράσης: Σύμφωνα με το μέτρο αυτό θα πρέπει να ιδρυθεί ομάδα παρακολούθησης των περιβαντολογικών και κοινωνικών επιπτώσεων των προγραμματιζόμενων ενεργειών και πολιτικών του Δήμου με έμφαση στην ποιότητα της καθημερινής ζωής των δημοτών. Η ομάδα προτείνεται να αποτελεί μέρος των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Ατζέντας 21 και να αποτελείται από ένα ευρύ δίκτυο εθελοντών κι εκπροσώπων των αρμόδιων υπηρεσιών του Δήμου.

Φορέας υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

ΜΕΤΡΟ 1.2: ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑ

Στο παρόν Μέτρο εντοπίζουμε κυρίως δράσεις που στοχεύουν στην εκπόνηση ειδικών μελετών που αφορούν το χωροταξικό σχεδιασμό του Δήμου Κορυδαλλού. Μέσω αυτού του μέτρου επιδιώκονται παρεμβάσεις αναπλάσεων σε πλατείες δρόμους κλπ ώστε σε κάθε Πολεοδομική Ενότητα να επιφέρουν ανάπτυξη της περιοχής και γενικότερα την βελτίωση της αισθητικής της πόλης. Ωστόσο τα έργα που πρόκειται να γίνουν θα βοηθήσουν και την συγκοινωνιακή κυκλοφορία.

ΔΡΑΣΗ 1.2.1: Εκπόνηση Μελέτης Αύξησης βαδισιμότητας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ

Στόχοι δράσης: Ως στόχο η συγκεκριμένη δράση έχει την αύξηση «βασιμότητας» πεζοδρομίων /πεζοδρόμων με την απομάκρυνση εμποδίων και την κατάλληλη διαμόρφωση τους και προσαρμογή τους στις ιδιαίτερες απαιτήσεις των μετακινήσεων ευπαθών ομάδων όπως ΑΜΕΑ, έγκυες γυναίκες και ηλικιωμένοι

Φορέας Υλοποίησης: Δήμος Κορυδαλλού-Ακαδημαϊκό Ίδρυμα

ΔΡΑΣΗ 1.2.2: Εκπόνηση Ειδικής Μελέτης οικονομικής ανάπτυξης της περιοχής Σχιστού και του Όρους Αιγάλεω.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θεσάας. Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΣΔΑ, Νομαρχία

Σε μεσομακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, θα κατασκευαστούν, σε συνεργασία με τους όμορους δήμους στους οποίους ανήκουν τμήματα του όρους Αιγάλεω, υποδομές αθλητικού τουρισμού προσανατολισμένες σε ήπιες δραστηριότητες (ορεινή ποδηλασία, αναρρίχηση, πεζοπορία) σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον το οποίο θα έχει σταδιακά αποκατασταθεί και εμπλουτιστεί, δημιουργώντας έτσι τις προϋποθέσεις για την προσέλκυση επισκεπτών. Είναι σαφές πως η περιοχή του Σχιστού θα λειτουργήσει ως χώρος υποδοχής νέων, σπουδαστών /ερευνητών και επισκεπτών ολιγοήμερης παραμονής με την σταδιακή δημιουργία των κατάλληλων υποδομών (π.χ κέντρο ενημέρωσης επισκεπτών κ.α.). Η σύνδεσή του δε με το υπόλοιπο πολεοδομικό συγκρότημα του Δ. Κορυδαλλού και με άλλες αστικές ζώνες επιρροής (Πειραιάς, Αθήνα, γειτονικοί Δήμοι) μέσω των 'πράσινων διαδρόμων' και ενός αποτελεσματικού συστήματος συγκοινωνιακής υποδομής, ενδέχεται να τονώσει την εισροή επισκεπτών αλλά και να διασπείρει τα οφέλη της οικονομικής ανάπτυξης στο σύνολο του Δήμου

Στόχοι δράσης: Στο κομμάτι αυτό η δράση επικεντρώνεται στην γενικότερη αναβάθμιση της περιοχής είτε επικεντρωνόμαστε στην οικονομική ανάπτυξη είτε για το περιβάλλον (ευαισθητοποίηση). Ακόμη στοχεύεται η προώθηση νέων εναλλακτικών μορφών αθλητισμού.

Συnergία με άλλα έργα: Χρήση γης Όρους Αιγάλεω και περιοχής Σχιστού

ΔΡΑΣΗ 1.2.3: Αναπλάσεις Πλατειών

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ-ΑΤΤΙΚΗΣ, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΣΔΑ

Η δράση αυτή προβλέπει Ανάπλαση πλατειών εντός των ορίων του Δήμου Κορυδαλλού για την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων μέσω των παρεμβάσεων που θα πραγματοποιηθούν. Σε πρώτη φάση τα έργα που θα πραγματοποιηθούν είναι τα ακόλουθα:Ανάπλαση Πλατείας Ελευθερίας,Διαμόρφωση Πλατείας Μέμου

Ανακατασκευή πλατείας 25^{ης} Μαρτίου,Διαμόρφωση πλατείας – ΚΧ μεταξύ πεζοδρόμου Καραολή- Δημητρίου, 10^{ου} ΔΣ και πεζοδρόμου Κοζάνης, διαμόρφωση Πλατείας στη περιοχή Κακοσούλι

Στόχοι δράσης: Αύξηση ελεύθερων χώρων, βελτίωση της λειτουργικότητας που θα οδηγήσει στην αισθητική αναβάθμιση της πόλης.

Συνέργια με άλλα έργα: Πράσινη Πόλη, Όμορφη Πόλη

ΔΡΑΣΗ 1.2.4: Επικαιροποίηση Κυκλοφοριακής Μελέτης στα όρια του Δήμου Κορυδαλλού.

Χαρακτηριστικά Δράσης1.23:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Η κυκλοφοριακή μελέτη αφορά:

- στην διαχείριση της ζήτησης στάθμευσης στις κεντρικές περιοχές
- στην ιεράρχηση του οδικού δικτύου σε συνδυασμό με την οριοθέτηση περιοχών ήπιας κυκλοφορίας
- στον σχεδιασμό σημειακών διαμορφώσεων σε κρίσιμα σημεία του οδικού δικτύου με βάση τις κατευθύνσεις του σχεδίου ιεράρχησης για έλεγχο των ταχυτήτων και αναβάθμισης της κίνησης του πεζού

Στόχοι δράσης: Είναι η εφαρμογή μέτρων που θα δυσκολέψουν την κίνηση του αυτοκινήτου στο εσωτερικό κάθε προστατευόμενης περιοχής. Στα μέτρα αυτά ανήκουν κατασκευαστικές παρεμβάσεις, η εφαρμογή λύσεων που θα διευκολύνουν την κίνηση στις περιοχές κατοικίας και στο κέντρο, σε περιμετρική διαδρομή καθιστώντας την πιο ελκυστική. Επίσης η διαχείριση της ζήτησης στάθμευσης στις κεντρικές περιοχές, η εξασφάλιση ότι οι ήπιες συνθήκες κυκλοφορίας που επικρατούν σήμερα στις περιμετρικές γειτονίες θα διατηρηθούν και θα βελτιωθούν. Τέλος η σύνδεση του κέντρου με τις γειτονίες, ώστε η πόλη να λειτουργήσει ενιαία και πιο δημοκρατικά.

ΔΡΑΣΗ 1.2.5: Όμορφη Πόλη

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ

Η δράση αυτή προβλέπει

- Παροχή κινήτρων για την αισθητική αναβάθμιση της πρόσοψης των κτιρίων σε επιλεγμένες περιοχές (υποβαθμισμένες περιοχές και περιοχές έντασης εμπορικής δραστηριότητας)
- Εκπόνηση μελέτης για την αισθητική αναβάθμιση του συνόλου του Δήμου Κορυδαλλού

Εκπόνηση μελέτης καταγραφής, διάσωσης και ανάδειξης κτιρίων ιστορικού και αρχιτεκτονικού ενδιαφέροντος. Διερεύνηση της πιθανότητας χρήσης τους από τις υπηρεσίες του Δήμου (αναζήτηση συνεργασίας κατά την εκπόνηση με αρμόδιο εκπαιδευτικό ίδρυμα). Ενσωμάτωση των προτάσεων της μελέτης στην επικαιροποίηση της μελέτης 'Διασύνδεσης Μεγάλων Ελεύθερων Χώρων'

Στόχοι δράσης: Στοιχεία της δράσης αυτής είναι η αισθητική αναβάθμιση της πόλης και η ανάδειξη κτιρίων ιδιαίτερου κάλλους.

ΜΕΤΡΟ 1.3: ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ –ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Το παρόν μέτρο έχει ως στόχο τη μελέτη κατασκευής δόμων ήπιας κυκλοφορίας, ποδηλατοδρόμων και γενικότερα κάθε ειδών μελέτες κυκλοφοριακού χαρακτήρα που θα επιφέρουν αποσυμφόρηση του κυκλοφοριακού. Επιπλέον επιδιώκονται κατασκευές χώρων στάθμευσης.

ΔΡΑΣΗ 1.3.1: Επικαιροποίηση και υλοποίηση της μελέτης Διασύνδεσης Μεγάλων Ελεύθερων Χώρων.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, Θησέας

Προβλέπεται επικαιροποίηση και διασύνδεση της μελέτης 'Διασύνδεσης Μεγάλων Ελεύθερων Χώρων' με την προγραμματιζόμενη κυκλοφοριακή μελέτη του Δήμου Κορυδαλλού καθώς και με άλλα σχέδια και μελέτες σε δημοτικό και διαδημοτικό επίπεδο.

Στόχοι δράσης: Βασικοί στόχοι της δράσης είναι η διασύνδεση των περιοχών που μπορούν να λειτουργήσουν σαν πόλος έλξης για τους πολίτες. Όπως οι ασφαλείς διαδρομές και η αποσυμφόρηση του κυκλοφοριακού και τέλος η ποιότητας διαβίωσης για τους Δημότες μέσω της ευκολίας πρόσβασης.

Συνέργια με άλλα έργα: Κυκλοφοριακή μελέτη, Αναβάθμιση όρους Αιγάλεω και Δασυλλίου Σχιστού, Αθλητικό Κέντρο Λατομείων, Ασφαλείς Διαδρομές

ΔΡΑΣΗ 1.3.2: Μελέτη κατασκευής διαδρόμων ήπιας κυκλοφορίας και ποδηλατοδρόμων.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας, Υπουργείο Εσωτερικών.

Η Υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης αφορά την διασύνδεση προεπιλεγμένων περιοχών μέσω διαδρόμων ήπιας κυκλοφορίας και ποδηλατοδρόμων, όπως αυτές θα προκύψουν μέσα από την κυκλοφοριακή μελέτη της περιοχής του Δήμου Κορυδαλλού.

Στόχοι δράσης: Εδώ βλέπουμε ότι κύριο σημείο του στόχου αυτού είναι η ενθάρρυνση μορφών ήπιας κυκλοφορίας για την αποτροπή χρήσης του αυτοκινήτου.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΠΑΠΕΚ

Συνεργία με άλλα έργα: Κυκλοφοριακή μελέτη, Πράσινες Διαδρομές

ΔΡΑΣΗ 1.3.3: Ασφαλείς σχολικές Διαδρομές

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Η Διαμόρφωση ασφαλών διαδρομών στα σχολεία στα όρια του Δήμου Κορυδαλλού είναι το περιεχόμενο της δράσης . Οι διαδρομές αυτές θα εξασφαλίζουν την ασφαλή μετακίνηση των μαθητών από την κατοικία στους χώρους των σχολείων.

Στόχοι δράσης: Ασφαλής μετακίνηση των μαθητών

Φορέας Υλοποίησης: Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου

Συνεργία με άλλα έργα: Κυκλοφοριακή μελέτη, Πράσινες Διαδρομές, κάθε μορφή κυκλοφοριακής παρέμβασης

ΔΡΑΣΗ 1.3.4: Μελέτη για την υπογειοποίηση της Λ. Γρηγορίου Λαμπράκη

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας, Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ

Στη δράση αυτή περιλαμβάνεται η ενσωμάτωση των προτάσεων του νέου Γ.Π.Σ. του Δήμου Κορυδαλλού με έμφαση στην υπογειοποίηση της Λεωφόρου Γρηγορίου Λαμπράκη από την οδό Σολωμού έως Ατταλείας, ως πάγιο αίτημα και κύρια προτεραιότητα της τελευταίας 15ετίας. Η υλοποίηση του έργου θα λειτουργήσει ενοποιητικά για τα δύο τμήματα του Κορυδαλλού και μάλιστα στο πιο κεντρικό σημείο της πόλης συμβάλλοντας παράλληλα και στην αποφόρτιση του κυκλοφοριακού προβλήματος.

Στόχοι δράσης: Με τη δράση αυτή οδηγούμαστε σε αποτελέσματα όπως η ενοποίηση της πόλης του Κορυδαλλού αποσυμφόρηση του κυκλοφορικού, βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και τέλος δίνονται δυνατότητες περαιτέρω οικονομικής ανάπτυξης.

Φορέας Υλοποίησης: Ιδιώτες

Συνεργία με όλες τις παρεμβάσεις κυκλοφορικού χαρακτήρα

ΔΡΑΣΗ 1.3.5.: Εκπόνηση Μελέτης χρήσεων γης Όρους Αιγάλεω και περιοχής Σχιστού.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας, Δήμος Κορυδαλλού, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΣΔΑ, Νομαρχία

Εκπόνηση μελέτης για την απόδοση χρήσεων γης για γεωργική καλλιέργεια βιολογικού χαρακτήρα σε ζώνες του όρους Αιγάλεω (Β και Η) σε συνδυασμό με ερευνητικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες του προγραμματιζόμενου Βοτανικού Κήπου (συνεργασία με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα όπως η Ανώτατη Γεωπονική Σχολή, το Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο και το ΤΕΙ Αθήνας

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή στοχεύει στην μείωση των οικιστικών πιέσεων μελλοντικά και στη αποτροπή της επιβάρυνσης των εδαφών και βαθμιαία αποκατάσταση τους λειτουργίας των Λατομείων, χωματερής και απόρριψης μπαζών, της ανεξέλεγκτης βόσκησης, των εποχιακών πυρκαγιών και γενικότερα στην αύξηση των εισοδημάτων των δημοτών

Συνέργια με άλλα έργα: Χρήση γης Όρους Αιγάλεω και περιοχής Σχιστού, εκπόνηση μελέτης οικονομικής ανάπτυξης περιοχής , Περιβαλλοντικές Δράσεις

ΔΡΑΣΗ 1.3.6: Κατασκευή Χώρων Στάθμευσης

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΣΔΙΤ- ΥΠΕΧΩΔΕ

Η δράση αυτή αφορά την δημιουργία υπόγειων /υπέργειων χώρων στάθμευσης σε περιοχές εμπορικής δραστηριότητας (σύνδεση με εκπονούμενη κυκλοφοριακή μελέτη) καθώς και κατασκευή υπόγειου χώρου στάθμευσης στην πλατεία Μέμου

Στόχοι δράσης: Δημιουργία χώρων στάθμευσης με αποτέλεσμα την αποσυμφόρηση του κυκλοφοριακού.

Συνέργια με άλλα έργα: Δημιουργία χώρων στάθμευσης, αποσυμφόρηση Κυκλοφοριακού

ΜΕΤΡΟ 1.4: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

Το εν λόγω μέτρο αποσκοπεί στην διαχείριση των απορριμμάτων της πόλης μέσω της εισαγωγής νέων μεθόδων φιλικότερων προς το περιβάλλον στηριζόμενα σε μια οικονομοτεχνική μελέτη που αφορά την επεξεργασία αυτών.

ΔΡΑΣΗ 1.4.1: Μελέτη Εφαρμογής Διαδημοτικού προγράμματος Ανακύκλωσης.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΥΠΕΧΩΔΕ, ΘΗΣΕΑΣ, ΕΣΔΚΝΑ

Η εκπόνηση της μελέτης γίνεται σε συνεργασία με υπερτοπικούς φορείς (Αναπτυξιακή Εταιρία δήμων και Πειραιά, ΕΣΔΔΑ, ΚΕΔΚΕ, Νομαρχία Πειραιώς, Σύνδεσμος για το Περιβάλλον) επιχειρήσεις, περιβαλλοντικές ομάδες και εθελοντές για την εφαρμογή διαδημοτικού προγράμματος.

Στόχοι δράσης: Ο σκοπός της παρούσας δράσης είναι η ανάδειξη και προστασία του περιβάλλοντος καθώς και η ορθή διαχείριση των απορριμμάτων.

Προτεραιότητα της δράσης είναι η συμβολή στην ευρύτερη περιβαλλοντική προστασία με δράση που αφορά την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση καθώς και την αύξηση των εσόδων.

Φορέας υλοποίησης: Ιδιώτες

ΔΡΑΣΗ 1.4.2: «Οικονομοτεχνική Μελέτη Πρότυπης Μονάδας Κομποστοποίησης Οργανικών Αποβλήτων»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέας

Η δράση προβλέπει συνεργασία του Δήμου με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή για την δημιουργία πρότυπης μονάδας κομποστοποίησης οργανικών αποβλήτων με πιθανή συνεργασία με σχετική ιδιωτική επιχείρηση. Το παράγωγο προϊόν θα διατίθεται στην εθνική αγορά για την αύξηση των εσόδων του Δήμου καθώς και στα φυτώρια του Δήμου για την χρήση του ως λίπασμα (*Εκπόνηση μελέτης οικονομικής βιωσιμότητας)

Στόχοι δράσης: Κύριο σημείο της δράσης αυτής είναι η διαχείριση των Απορριμμάτων με την εισαγωγή νέων μεθόδων όπως είναι η κομποστοποίηση των οργανικών Αποβλήτων καθώς και περαιτέρω οικονομικά οφέλη

Φορέας Υλοποίησης: Ιδιώτες

Συνέργια με άλλα έργα : Με όλες τις συναφείς δράσεις

ΔΡΑΣΗ 1.4.3.: Μελέτη Δημιουργίας Σταθμού μεταφόρτωσης.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Θησέας, ΥΠΕΧΩΔΕ

Στόχοι δράσης: Βασικό μέλημα είναι η κατασκευή και δημιουργία σταθμού μεταφόρτωσης ογκωδών απορριμμάτων σε γήπεδο του δήμου.

ΜΕΤΡΟ 1.5: ΥΔΡΕΥΣΗ- ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ

Εδώ εμφανώς θίγεται το μείζονος σημασίας θέμα της ύδρευσης και αποχέτευσης όπου είναι βασικό όχι μόνο για την πόλη του Κορυδαλλού αλλά για κάθε πόλη. Συγκεκριμένα αφορά μόνο δράση για Επέκταση Δικτύων όμβριων.

ΔΡΑΣΗ 1.5.1. Επέκταση Δικτύων όμβριων.

Χαρακτηριστικά Δράσης 1.5.1:

Πηγή χρηματοδότησης: Θεσέας, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΠΕΠ

Στόχοι δράσης: Βασικό μέλημα είναι η κατασκευή και δημιουργία δικτύων για την πρόληψη των όμβριων υδάτων σε όλη την περιοχή του Δήμου Κορυδαλλού

Κ.4.3.2: ΑΞΟΝΑΣ 2: ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ο άξονας τοπική ανάπτυξη και οικονομία υλοποιείται με πέντε μέτρα που αποσκοπούν:

- Στην δημιουργία τοπικού σχεδίου ανάπτυξης για την απασχόληση στην περιοχή του Κορυδαλλού
- Στην δημιουργία δομών προώθησης για την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα
- Στην υλοποίηση γραφείου Επιχειρηματικότητας
- Στην δημιουργία δομής επαγγελματικής κατάρτισης/ διαρκούς επιμόρφωσης του δήμου
- Σε ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του τοπικού πληθυσμού

ΜΕΤΡΟ 2.1.: ΑΝΕΡΓΙΑ –ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Εδώ δίνεται έμφαση στο φλέγον ζήτημα που αφορά την απασχόληση. Αυτό επιτυγχάνεται δίνοντας βάρος σε θέματα ενημέρωσης, κατάρτισης, επιμόρφωσης κυρίως των ευπαθών ομάδων καθώς και μέσω συμβουλευτικών μεθόδων από ειδικούς. Επιπλέον μέσω ειδικών δράσεων όπως το Γραφείο Απασχόλησης του Δήμου επιδιώκεται η καταγραφή μιας πλήρους εικόνας για την ανεργία και λειτουργώντας παράλληλα και με άλλες δράσεις επιδιώκεται η συγκράτηση του πληθυσμού, η αναβάθμιση και περαιτέρω ανάπτυξη της περιοχής

ΔΡΑΣΗ 2.1.1: Τοπικό σχέδιο δράσης για την απασχόληση στην περιοχή του Κορυδαλλού

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, Θησέας

Η παραπάνω δράση προβλέπει την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε συνεργασία με τους τοπικούς φορείς. Το συγκεκριμένο σχέδιο θα υλοποιεί τους στρατηγικούς στόχους του Επιχειρησιακού Στρατηγικού Σχεδίου σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς σε τοπικό επίπεδο.

Η ενέργεια θα αφορά δράσεις σύστασης θεσμικής μορφής συνεργασίας μεταξύ ΟΤΑ και τοπικών φορέων για την προώθηση της απασχόλησης στην περιοχή μέσω της εκπόνησης συγκεκριμένου επιχειρησιακού προγράμματος

Στόχοι δράσης: Ο κύριος σκοπός της δράσης είναι η ανάπτυξη της περιοχής όπου περιλαμβάνει δράσεις ορθολογικές για την ενίσχυση της απασχόλησης στην περιοχή καθώς και την στήριξη της επιχειρηματικότητας. Επιπλέον προωθεί την ενδυνάμωση της εταιρικής σχέσης σε τοπικό επίπεδο μέσω κατάλληλης διαχείρισης των οικονομικών πόρων της περιοχής και μάλιστα όλα αυτά συνάδουν στην συγκράτηση του τοπικού πληθυσμού.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ-Δήμος Κορυδαλλού σε συνεργασία με τους τοπικούς οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους της περιοχής.

Συνέργια με άλλα έργα: Η ενέργεια δρα συμπληρωματικά με τα όλα έργα που αφορούν την ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στη περιοχή καθώς και με όλες τις δραστηριότητες που εντάσσονται στο πλαίσιο των κοινωνικών παρεμβάσεων

ΔΡΑΣΗ 2.1.2: Γραφείο προώθησης της Απασχόλησης

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Κοινωνικά Προγράμματα, ΟΑΕΔ, ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ (Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης)

Το Γραφείο Προώθησης της Απασχόλησης με σκοπό την ενημέρωση και στήριξη ανέργων ουσιαστικά αποτελεί ενίσχυση του Γραφείου Ανέργων που ήδη λειτουργεί στο Δήμο. Η ενίσχυση του θα στηρίζεται στην στελέχωση του με εξειδικευμένο προσωπικό, έστω και μερικής απασχόλησης, καθώς και στο προσανατολισμό των δραστηριοτήτων έως εξής:

- Ενημέρωση των ανέργων για τις θέσεις εργασίας και τοποθέτηση τους
- Ατομική συμβουλευτική και εμπύχωση του ανέργου κατά την διάρκεια της ανεργίας με δημιουργία ατομικού προφίλ και προσπάθεια ενίσχυσης του (προώθηση προς κατάρτιση)
- Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών κοινωνικής υποστήριξης και προώθησης στην απασχόληση σε άτομα που απειλούνται ή πλήττονται από κοινωνικό και οικονομικό αποκλεισμό, προκειμένου να έχουν ίσες ευκαιρίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας.
- Ηλεκτρονική βάση καταγραφής των ανέργων
- Διασύνδεση και ηλεκτρονική βάση συνεργασίας με τον επιχειρηματικό κόσμο
- Συστηματική παρακολούθηση της ανεργίας στη περιοχή του δήμου
 - συνεργασία με όμορους δήμους και την Νομαρχία
 - συνεργασία με κεντρικούς φορείς προώθησης της απασχόλησης
- Διεξαγωγή σε ετήσια βάση της ημερίδας «Ημέρας Σταδιοδρομίας»

Το συγκεκριμένο γραφείο θα πρέπει να συνεργάζεται άμεσα με το γραφείο Επιχειρηματικότητας, το οποίο αποσκοπεί στην ενημέρωση και υποστήριξη των ήδη υφιστάμενων επιχειρήσεων της περιοχής ή ατόμων που επιθυμούν να συστήσουν επιχειρήσεις ιδιαίτερα όσον αφορά την δυνατότητα χρηματοδότησης από ευρωπαϊκά προγράμματα και τη προώθηση της χρήσης νέων τεχνολογιών καθώς και στην κάλυψη των κενών θέσεων των επιχειρήσεων. Προτείνεται παράλληλα η εκπόνηση οικονομοτεχνικής μελέτης για τη βιωσιμότητα σύστασης ανεξάρτητου Κέντρου Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας το οποίο θα περιλαμβάνει τα δύο γραφεία.

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή στοχεύει στην προώθηση της απαραίτητης παρέμβασης σε δομές και υπηρεσίες του δήμου (πχ Γραφείο Ανέργων) και ειδικότερα σε αναβάθμιση των κοινωνικών υπηρεσιών. Για την ορθολογικότερη επίτευξη αυτού του στόχου θα πρέπει να υπάρξει συνεργασία όλων των φορέων σε τοπικό και διαδημοτικό επίπεδο για την καταπολέμηση της ανεργίας. Μάλιστα και με την είσοδο των γυναικών στην αγορά εργασίας θα συντελέσει επιπρόσθετα και στην γενικότερη ανάπτυξη της περιοχής. Επομένως η δράση αυτή θα λειτουργήσει και ως αρωγός για την συγκράτηση του πληθυσμού στο δήμο.

Φορέας Υλοποίησης Δημοτική Αρχή

Συνέργια με άλλα έργα: Η ενέργεια δρα συμπληρωματικά με έργα που αφορούν τον άξονα κοινωνικής πολιτικής και με δράσεις του άξονα της εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου.

ΔΡΑΣΗ 2.1.3: Ενέργειες για την δημιουργία δομής επαγγελματικής κατάρτισης επιμόρφωσης Δήμος Κορυδαλλού

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΟΑΕΔ, ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΤΕΠ, Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Η δημιουργία π.χ δομής επαγγελματικής κατάρτισης π.χ. ΚΕΚ ή διαρκούς επιμόρφωσης π.χ. ΚΕΕ θα συμβάλλει στην δυνατότητα της αναβάθμισης των προσόντων του ανθρωπίνου δυναμικού της περιοχής. Οι ενέργειες για τη δημιουργία της δομής θα πρέπει να περιλαμβάνουν την εκπόνηση μελέτης για τις ανάγκες διαρκούς επιμόρφωσης (θεματικό περιεχόμενο εξειδίκευσης) στην περιοχή και τις εναλλακτικές δυνατότητες κάλυψης των (ΚΕΚ, ΙΕΚ, ΚΕΕ). Ήδη λειτουργεί αποτελεσματικά στον Κορυδαλλό το Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας, η χρηματοδότηση του οποίου από το ΕΠΕΕΑΚ II θα πρέπει να εξασφαλιστεί και με το τέλος της τρέχουσας περιόδου προγραμματισμού.

Στην συνέχεια θα πρέπει να προχωρήσουν οι νομικές διαδικασίες σύστασης της μορφής, η στελέχωση της και η εξεύρεση των αναγκαίων χώρων

Στόχοι δράσης: Η δράση επικεντρώνεται στην προώθηση της διαρκούς επιμόρφωσης - κατάρτισης των κατοίκων της περιοχής με στόχο την αναβάθμιση των προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της απασχόλησης μέσω αξιοποίησης κάποιων κοινοτικών κονδυλίων

Φορέας υλοποίησης: Δημοτική Αρχή

Συνέργια με άλλα έργα: Η συγκεκριμένη ενέργεια θα στηρίζει τις ενέργειες κατάρτισης και διαρκούς επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής αλλά και του δήμου

ΔΡΑΣΗ 2.1.4: Ενέργειες προκατάρτισης-κατάρτισης ανέργων νέων στις υπό σύσταση δομές

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ-Κοινοτικά Προγράμματα(π.χEqual),ΟΑΕΔ.

Η ενέργεια αφορά την εξειδίκευση πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ με σκοπό την στελέχωση των Δομών και Υπηρεσιών (π.χ Κέντρο Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας του Δήμου, Γραφείο Διαχείρισης Χρόνου του Δημότη κτλ) που είναι απαραίτητο να συστηθούν για την αντιμετώπιση των κοινωνικών θεμάτων της ανεργίας, της υποστήριξης ειδικών ομάδων, της υποβοήθησης των γυναικών να ενταχθούν στην αγορά εργασίας κ.λπ.

Η ενέργεια θα αφορά δράσεις κατάρτισης με θεματικά αντικείμενα σχετικά με τις ανάγκες των συγκεκριμένων Δομών, όπως αυτές προκύπτουν από την περιγραφή των λειτουργιών τους, που πρόκειται να στελεχώσουν οι καταρτιζόμενοι καθώς και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας σε σχετικούς φορείς. Σε οποιαδήποτε περίπτωση όμως η κατάρτιση της ομάδας αυτής θα αποσκοπεί στην απόκτηση ειδικών προσόντων ενώ είναι απαραίτητη και η επιδότηση της απασχόλησης μετά το τέλος της κατάρτισης.

Η διάρκεια των προγραμμάτων αυτών θα πρέπει να είναι περίπου 400ώρες (θεωρία και πρακτική) και θα υλοποιηθούν σε συνεργασία με αρμόδιες υπηρεσίες και Φορείς ανάλογα με το ειδικό αντικείμενο κατάρτισης κάθε ομάδας.

Στόχοι δράσης: Πρωταρχικός στόχος της δράσης είναι η καταπολέμηση της ανεργίας. Αποβλέπει στην υποστήριξη και αναβάθμιση των κοινωνικών παρεχόμενων υπηρεσιών του δήμου και έχει παρόμοιους στόχους με την παραπάνω μέτρο δράση αποβλέπει στην ανάπτυξη της περιοχής. Επιπλέον η ενέργεια αυτή αποσκοπεί στην υποστήριξη ειδικών ομάδων, στην είσοδο των γυναικών στην αγορά εργασίας, στην ορθολογική αξιοποίηση των οικονομικών πόρων της περιοχής, στην συγκράτηση του πληθυσμού στην περιοχή και τέλος στην γενικότερη ανάπτυξη της περιοχής.

Φορέας υλοποίησης: Το προτεινόμενο Δημοτικό ΚΕΚ ή σχετικός φορέας

Συνέργια με άλλα έργα: Η ενέργεια δρά συμπληρωματικά με τα έργα που αφορούν όλες τις κοινωνικές υποδομές καθώς και με όλες τις δραστηριότητες που εντάσσονται στο πλαίσιο των κοινωνικών παρεμβάσεων.

ΔΡΑΣΗ 2.1.5: Ενέργειες Κατάρτισης συμβουλευτικής των ανέργων σε θέματα νέων τεχνολογιών και πληροφορικής

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ- Κοινοτικά Προγράμματα(Equal)

Η ενέργεια αφορά την εξειδίκευση των ανέργων της περιοχής σε θέματα νέων τεχνολογιών και πληροφορικής και αποσκοπεί στην εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες. Παράλληλα προωθείται και η ανάδειξη του ρόλου των σύγχρονων τεχνολογιών γενικότερα στη σύγχρονη κοινωνία αλλά και ειδικότερα στην επίδραση τους στις δομές της απασχόλησης με την προώθηση ευέλικτων μορφών εργασίας (π.χ τηλεεργασία κτλ.). Η ενέργεια θα αφορά δράσεις προκατάρτισης και κατάρτισης με θεματικά αντικείμενα που θα ξεκινούν με χρήση λογισμικών πακέτων . Σε οποιαδήποτε περίπτωση όμως η κατάρτιση της ομάδας αυτής θα αποσκοπεί στην απόκτηση ειδικών προσόντων ενώ είναι απαραίτητη και η επιδότηση της απασχόλησης μετά το τέλος της κατάρτισης.

Στόχοι δράσης: Οι στόχοι αυτής της δράσης είναι ίδιοι με αυτών της δράσης 2.1.4

Φορέας Υλοποίησης: ΚΕΚ ή ΚΕΕ ή σχετικός φορέας

Συνέργια με άλλα έργα: Η ενέργεια δρα συμπληρωματικά με τα έργα που αφορούν όλες τις κοινωνικές υποδομές καθώς και με όλες τις δραστηριότητες που εντάσσονται στο πλαίσιο των κοινωνικών παρεμβάσεων.

ΔΡΑΣΗ 2.1.6.: Ενέργειες κατάρτισης και προώθησης στην απασχόληση γυναικών ευπαθών ομάδων και νέων στο τομέα του πολιτισμού και της οικολογίας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ -ΟΑΕΔ, Υπουργείο Ανάπτυξης /ΕΟΜΜΕΧ/Αναπτυξιακός Νόμος-Ιδιώτες

Η ενέργεια αφορά δράσεις, κατάρτισης, επιδότησης της απασχόλησης και ενίσχυσης της απασχολησιμότητας γυναικών σε θέματα πολιτιστικών και οικολογικών δραστηριοτήτων. Παράλληλα αφορά την επιμόρφωση των νέων και των γυναικών σε θέματα οργάνωσης επιχειρηματικών μονάδων (ακόμα και συνεταιριστικών μονάδων που άπτεται της φιλοσοφίας της κοινωνικής οικονομίας) που σχετίζονται με το αναπτυξιακό πρότυπο του Δήμου ως πόλος συγκέντρωσης οικολογικών επιχειρηματικών μονάδων ή δραστηριοτήτων που συσχετίζονται με το πολιτισμό π.χ. gallery, ή συνδεδεμένων παρεχόμενων υπηρεσιών π.χ εστίαση.

Υπολογίζεται η οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για τις συγκεκριμένες ομάδες ενώ κρίνονται απαραίτητα και μέτρα επιδότησης της απασχόλησης και ενίσχυσης επιχειρηματικής δράσης, μετά το τέλος της κατάρτισης, για τις συμμετέχουσες/ντες στα προγράμματα.

Στόχοι δράσης: Οι στόχοι της δράσης αυτής είναι δύο. Ο πρώτος αφορά την καταπολέμηση της ανεργίας των γυναικών και των νέων μέσω της ενημέρωσης-κατάρτισης και της δημιουργίας κίνητρων στις νέες γυναίκες για ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Ο δεύτερος στόχος θα επιτευχθεί μέσω των σφαιρικών και συμπληρωματικών δράσεων για την ανάπτυξη της περιοχής.

Επίσης η ενέργεια συμβάλλει στην αξιοποίηση έργων κοινωνικής υποδομής όπως Παιδικό Σταθμοί και Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ή Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ΑΜΕΑ.

Συνέργια με άλλα έργα: Η ενέργεια δρα συμπληρωματικά με τα έργα που αφορούν δράσεις που εντάσσονται στον τομέα του πολιτισμού (πολιτιστικές εκδηλώσεις, διοργάνωση φεστιβάλ κ.λπ.) καθώς και με υποδομές παραγωγικών δραστηριοτήτων που θα προωθηθούν το αναπτυξιακό πρότυπο του παρόντος σχεδίου.

ΔΡΑΣΗ 2.1.7: Πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης επιχειρηματιών/ γυναικών – ευπαθών ομάδων σε θέματα ευέλικτων μορφών εργασίας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΠΕΠ-Equal

Η συγκεκριμένη δράση αφορά υλοποίηση εκστρατειών ενημέρωσης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης που θα πραγματοποιηθεί με συνεργασία των τοπικών δημοτικών φορέων (π.χ ΔΕΕΠΑΠΕΚ) και των τοπικών κοινωνικών και οικονομικών εταίρων και θα περιέχει:

- διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων με τους τοπικούς φορείς και σωματεία με στόχο την παρουσίαση των νέων μορφών ευέλικτης εργασίας (Εμπορικός Σύλλογος Κορυδαλλού, Γυναικείος Σύλλογος Κορυδαλλού κ.τ.λ)
- επιμέρους θεματικά workshops όπου θα πραγματοποιείται ανταλλαγή απόψεων α) μεταξύ εργαζόμενων και διεύθυνσης δημοτικών επιχειρήσεων β) μεταξύ των γυναικών και των εμπορικών επιχειρήσεων (Εμπορικός Σύλλογος Κορυδαλλού και

Γυναικείος Σύλλογος Κορυδαλλού) για την δυνατότητα υιοθέτησης νέων μορφών εργασίας.

- διοργάνωση ημερίδας στον Κορυδαλλό με θέμα «Νέες μορφές οργάνωσης της Εργασίας –τηλεργασία και γυναικεία απασχόληση» με συμμετοχή των τοπικών φορέων (Εμπορικός Σύλλογος, Γυναικείος Σύλλογος, Δήμος Κορυδαλλού) προώθηση εντύπων σε επιχειρηματικούς φορείς και οργανώσεις, των τοπικών κοινωνιών μέσω ταχυδρομείου αλλά και mass e-mailing

Στόχοι δράσης: Ο σκοπός της δράσης είναι η τόνωση της τοπικής οικονομίας μέσω δράσεων για την συγκράτηση των θέσεων απασχόλησης, δημιουργία θέσεων μερικής απασχόλησης και τέλος αύξηση της γυναικείας απασχόλησης στην περιοχή.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

Συνέργια: Η ενέργεια δρα συμπληρωματικά με μέτρα κατάρτισης και επανακατάρτισης σε νέες μορφές ευέλικτης εργασίας (τηλεργασία).

ΜΕΤΡΟ 2.2: ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Το μέτρο αυτό περιλαμβάνει ενέργειες κατάρτισης και επιμόρφωσης σε συγκεκριμένες ομάδες πολιτών όπως είναι οι επιχειρηματίες, γυναίκες βοηθώντας τους και κατευθύνοντας τους γύρω από θέματα εργασίας, τεχνολογίας όπου θα μπορούν να είναι πιο ανταγωνιστικοί. Βασικός στόχος είναι η στήριξη της επιχειρηματικότητας που θα επιφέρει συγκράτηση των δημοτών αλλά και παράλληλα ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής.

ΔΡΑΣΗ 2.2.1: Ενέργειες κατάρτισης και επιμόρφωσης των επιχειρηματικών σε θέματα νέων τεχνολογιών και νέων μορφών εργασίας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Εμπορικός σύλλογος Κορυδαλλού, ΠΕΠ-Υπουργείο Ανάπτυξης-ΕΟΜΜΕΧ

Η συγκεκριμένη ενέργεια αφορά δράσεις κατάρτισης και επιμόρφωσης των επιχειρηματιών της περιοχής με στόχο την εξοικείωση τους στις νέες τεχνολογίες και την ανάδειξη του ρόλου των σύγχρονων τεχνολογιών γενικότερα στη δυναμική ανάπτυξη της σύγχρονης επιχείρησης.

Υπολογίζεται ότι απαιτείται η οργάνωση συγκεκριμένων σειρών σεμιναρίων σε συνεργασία με τον Εμπορικό σύλλογο με θέμα το διαδίκτυο και οι υπηρεσίες που αυτό προσφέρει (π.χ διαφήμιση εταιρείας, πώληση προϊόντων) και η κατάρτιση αυτών στην εφαρμογή ανάλογων πρακτικών. Παράλληλα, η συγκεκριμένη κατάρτιση θα παρουσιάζει για τα πλεονεκτήματα των ευέλικτων μορφών εργασίας στην επιχειρησιακή δομή προκειμένου να ενισχυθεί η μερική απασχόληση και η τηλε-εργασία στις επιχειρήσεις του Κορυδαλλού

Στόχοι δράσης: Αποκλειστικός στόχος της δράσης είναι η στήριξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και ανταγωνιστικότητας με την διάδοση τεχνολογίας και πληροφόρησης μέσω διαδικτύου. Με τον τρόπο αυτό προωθούνται και νέες ευέλικτες μορφές εργασίας που ευνοούν τον συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, όπως και την γυναικεία απασχόληση.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΠΕΠΑΚ, Εμπορικός σύλλογος, ΚΕΚ

ΔΡΑΣΗ 2.2.2: Ενέργειες κατάρτισης των εργαζομένων στις νέες τεχνολογίες και τις νέες μορφές ευέλικτης εργασίας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ-Κοινοτική Πρωτοβουλία Equal

Η συγκεκριμένη ενέργεια αφορά δράσεις κατάρτισης και επιμόρφωσης και γενικότερα την εκπαίδευση των εργαζόμενων σε θέματα αναφορικά με τις δυνατότητες της τηλε-εργασίας ως ευέλικτης μορφής εργασίας. Βασική επιδίωξη αποτελεί η δημιουργία ενός θεωρητικού

υποβάθρου σχετικά με τα πλεονεκτήματα εφαρμογής της τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις επιχειρήσεις, για τις μορφές που συναντάτε, για κάποιες βέλτιστες πρακτικές αλλά και για τις πιθανές δυσκολίες εφαρμογής της.

Στόχοι δράσης: Η επιδίωξη του δράσης είναι η άμεση διατήρηση των θέσεων απασχόλησης των γυναικών αυτών μέσω της ενημέρωσης, της κατάρτισης και της δημιουργίας κίνητρων στις γυναίκες για θέσεις ευέλικτων μορφών εργασίας που συνδυάζει την οικογενειακή και επαγγελματική ζωή.

Έτσι προβλέπεται η συγκράτηση των θέσεων απασχόλησης του πληθυσμού στην περιοχή και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στην περιοχή.

Φορέας υλοποίησης: Δημοτικό ΚΕΚ ή άλλος σχετικός φορέας

ΔΡΑΣΗ 2.2.3: Πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης επιχειρηματιών για την έννοια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινοτικά Προγράμματα, Ιδιώτες

Η ενημέρωση-ευαισθητοποίηση και η επιμόρφωση των επιχειρηματιών σε θέματα κοινωνικής εταιρικής ευθύνης αναμένεται ότι θα ενισχύσει την συνεργασία των τοπικών επιχειρήσεων με τις δημοτικές αρχές για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής. Οι επιχειρηματίες θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι η ΕΚΕ θα συνεισφέρει διαχρονικά και στην επίτευξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων τους. Συγκεκριμένα προτείνεται:

- Υλοποίηση εκστρατειών ενημέρωσης, επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης που θα πραγματοποιηθεί με συνεργασία των τοπικών δημοτικών φορέων (π.χ ΔΕΕΠΑΠΕΚ) και των τοπικών κοινωνικών και οικονομικών εταίρων και θα περιέχει:
- Διοργάνωση διεθνούς ημερίδας στον Κορυδαλλό με θέμα «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και ΜΜΕ» με συμμετοχή των φορέων των ΜΜΕ από το Ευρωπαϊκό Επίπεδο, εθνικών φορέων και τοπικών φορέων με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών.
- προώθηση εντύπων σε επιχειρηματικούς φορείς μέσω ταχυδρομείου αλλά και mass e-mailing για τον ορισμό και τα πλεονεκτήματα της ΕΚΕ.

Στόχοι δράσης: Ένας λόγος δημιουργίας του δράσης αυτού είναι η συνεργασία επιχειρήσεων και δημοτικών αρχών, η ευαισθητοποίηση του κοινωνικού ρόλου των επιχειρήσεων στην περιοχή του ΟΤΑ και ενημέρωση για την προστασία του περιβάλλοντος

Φορέας υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

ΜΕΤΡΟ 2.3: ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στο παρόν μέτρο δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμη κάποιες συγκεκριμένες δράσεις

ΜΕΤΡΟ 2.4: ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Το μέτρο αυτό έρχεται να δώσει άλλη μορφή στην πόλη βασιζόμενο στις κοινωνικές υπηρεσίες και την επιχειρηματικότητα. Με την αρωγή του αποσκοπεί στην ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσω εφαρμογής νέων τεχνολογιών. Ακόμη επιδιώκεται η στήριξη κοινωνικών ομάδων για την επίτευξη της κοινωνικής συνοχής και ευρύτερα της τοπικής ανάπτυξης

**ΔΡΑΣΗ 2.4.1: Γραφείο επιχειρηματικότητας Δήμου Κορυδαλλού/
Θυρίδες επιχειρηματικότητας**

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Κεντρική Διοίκηση(Υπουργείο Απασχόλησης, ΓΓΝέας Γενιάς), ΘΗΣΕΑΣ, Ιδιωτικές Επιχειρήσεις

Το Γραφείο Επιχειρηματικότητας απασχολείται στην ενημέρωση και υποστήριξη των ήδη υφιστάμενων επιχειρήσεων της περιοχής καθώς και/ή των ατόμων που επιθυμούν να συστήσουν επιχειρήσεις. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στην ενημέρωση χρηματοδότησης από ευρωπαϊκά προγράμματα και στην προώθηση της χρήσης νέων τεχνολογιών στις επιχειρήσεις του Κορυδαλλού. Οι δράσεις του θα αφορούν κυρίως την ανάπτυξη εταιρικότητας των επιχειρήσεων και της τοπικής αρχής για την ανταλλαγή εμπειριών και δεδομένων (μέσω και της Δημιουργίας Παρατηρητηρίου Απασχόλησης στην περιοχή) και τον σχεδιασμό ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας στην περιοχή, την πληροφόρηση των επιχειρήσεων για θέματα που αφορούν την παραγωγική τους δραστηριότητα με την διοργάνωση κλαδικών εκθέσεων στην περιοχή και άλλων ενεργειών, την εκπόνηση επιχειρηματικών σχεδίων για υποψήφιους επενδυτές, την προώθηση επιχειρηματικών πακέτων για τη χρηματοδότησή τους από τα αρμόδια Υπουργεία, την ανάπτυξη μονάδος ηλεκτρονικού εμπορίου, την προβολή των τοπικών επιχειρήσεων καθώς και την διεξαγωγή ερευνών επιχειρηματικών αναγκών.

Στόχοι δράσης: Η δράση αυτή δημιουργήθηκε προκειμένου να ενισχυθεί η τοπική επιχειρηματικότητα και απασχόληση καθώς και να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων μέσω εφαρμογών νέων τεχνολογιών ώστε να συντελέσει στην γενικότερη τοπική ανάπτυξη

Φορέας Υλοποίησης : Δημοτική Αρχή

Συνέργια με άλλα έργα: Με τη δράση που αφορά το Γραφείο Απασχόλησης

ΔΡΑΣΗ 2.4.2: Πιλοτική λειτουργία κοινωνικών επιχειρήσεων στο Δήμο Κορυδαλλού

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινοτικά Προγράμματα (Equal), Ιδιώτες, ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ

Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δράσης θα ιδρυθούν πιλοτικά κοινωνικές επιχειρήσεις στα όρια του ΟΤΑ. Η νομική και οργανωτική μορφή τους θα προσανατολίζεται σε συλλογικά και συνεταιριστικά σχήματα, επιτρέποντας τη συμμετοχή της τοπικής αυτοδιοίκησης (κυρίως της ΔΕΕΠΑΠΕΚ), των συλλόγων που εκπροσωπούν ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, ατόμων που προέρχονται από τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και εθελοντικών οργανώσεων (π.χ Σύλλογος ΑΜΕΑ, σύλλογος Μεταναστών, σύλλογοι Γυναϊκών).

Η τελική επιλογή των γενικών δραστηριοτήτων θα γίνει ύστερα από διάλογο με άτομα που προέρχονται από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, με αναπτυξιακούς φορείς και με κοινωνικούς – εθελοντικούς φορείς.

Ειδικότερα, οι γενικές δραστηριότητες των νέο-δημιουργούμενων κοινωνικών επιχειρήσεων / συνεταιρισμών θα μπορούσαν να είναι οι κάτωθι:

- ο κοινωνική επιχείρηση info-café

Η κοινωνική επιχείρηση / θα έχει ως αντικείμενο την λειτουργία internet café, απασχολώντας κατά προτεραιότητα άτομα ευπαθών ομάδων.

- ο κοινωνική επιχείρηση οικολογικών προϊόντων

Η κοινωνική επιχείρηση θα έχει ως αντικείμενο την προώθηση και εμπορία οικολογικών προϊόντων και οικολογικών γεωργικών προϊόντων (εφόσον ενισχυθεί η οικολογική γεωργία στην περιοχή σύμφωνα με τις προτάσεις του άξονα 1) απασχολώντας κατά προτεραιότητα γυναίκες. Οι κοινωνικοί στόχοι της επιχείρησης θα είναι η επαγγελματική ένταξη γυναικών, η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και η βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της περιοχής με την κατανάλωση ποιοτικών και υγιεινών τροφών. Η νομική και οργανωτική μορφή

της επιχείρησης θα στηριχθεί στη συνεργασία της ΔΕΕΠΑΠΕΚ και τους γυναικείους συλλόγους της περιοχής.

- ο κοινωνική επιχείρηση Παλινοστούντων στο τομέα της εστίασης catering

Ήδη στην περιοχή του Κορυδαλλού χρηματοδοτείται από το ΠΕΠ Αττικής 2000-2006 η δημιουργία Δομής παλινοστούντων με στόχο την είσοδο των συγκεκριμένων ατόμων στην απασχόληση. Η κοινωνική επιχείρηση έχει ως αντικείμενο το catering όλων των πολιτιστικών εκδηλώσεων του Δήμου.

- ο Παραγωγικών Εργαστηρίων ΑΜΕΑ

Δημιουργία τηλεκυψελών ως κέντρο απασχόλησης ΑΜΕΑ

Στόχοι δράσης: Κυρίαρχος ρόλος είναι η στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την επίτευξη της κοινωνικής συνοχής και τοπικής ανάπτυξης. Επιπλέον η προώθηση της έννοιας της κοινωνικής οικονομίας και δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στην περιοχή.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

Συνέργια με άλλα έργα: Δρα συμπληρωματικά με τα μέτρα κατάρτισης και επανακατάρτισης ευπαθών ομάδων καθώς και με τα μέτρα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας των συγκεκριμένων ομάδων και ακόμη με την δράση για την ανάπτυξη των χωρών των φυλακών και του Σχιστού.

ΜΕΤΡΟ 2.5: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Χαρακτηριστικό του μέτρου αυτού είναι η συμβολή στην τοπική κοινωνία και την κοινωνική οικονομία των επιχειρηματιών μέσω δράσεων κατάρτισης-επιμόρφωσης. Επιπλέον υφίσταται ο σχεδιασμός για τοπική ανάπτυξη μέσω εναλλακτικών μεθόδων παρέμβασης στην περιοχή των φυλακών και στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

ΔΡΑΣΗ 2.5.1: Πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης επιχειρηματιών τοπικής κοινωνίας για την προώθηση της κοινωνικής οικονομίας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινοτικά Προγράμματα, Ιδιώτες

Το συγκεκριμένο μέτρο προβλέπει τις εξής τρεις (3) ενέργειες:

- Καμπάνια ενημέρωσης του τοπικού πληθυσμού για την ανάπτυξη του τρίτου τομέα (φυλλάδια, ημερίδες...)
- Δημιουργία δικτύου συνεργασίας με γειτονικούς δήμους και την νομαρχία για την ανταλλαγή πληροφοριών και καλών πρακτικών
- Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του δημόσιου τομέα για τις δυνατότητες της κοινωνικής οικονομίας

Στόχοι δράσης: Ειδικότερα στόχος της δράσης είναι η τοπική ανάπτυξη και επίτευξη της κοινωνικής συνοχής. Όπου αυτά συνθέτονται με την προώθηση της έννοιας της κοινωνικής οικονομίας με την δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στην περιοχή και πιο συγκεκριμένα την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού ρόλου των επιχειρήσεων στο χώρο του ΟΤΑ.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

ΔΡΑΣΗ 2.5.2.: Στρατηγικό Επιχειρησιακό σχέδιο για την ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής των φυλακών

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, Θησέας, Δήμος Κορυδαλλού

Η δράση θα αφορά δράσεις όπως:

- Μελέτες για τη σκοπιμότητα και τη βιωσιμότητα δημιουργίας θεματικού πάρκου επιχειρήσεων με οικολογικό προσανατολισμό (οικολογικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις ΑΠΕ) ή για τη δημιουργία πολιτιστικών επιχειρήσεων και δραστηριοτήτων στην περιοχή, την δημιουργία αίθουσα πολλαπλών χρήσεων και χώρων πρασίνου.
- Δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του πληθυσμού για τις παραπάνω εναλλακτικές δραστηριότητες
- Ενίσχυση της καλλιέργειας βιολογικών προϊόντων στην περιοχή του Σχιστού
- Δράσεις επίσης τεχνικού χαρακτήρα για την διαμόρφωση των χώρων

Στόχοι δράσης: Ο στόχος της δράσης είναι η προώθηση ενός αναπτυξιακού προφίλ του δήμου εστιασμένου γύρω από την εναλλακτικότητα της τοπικής ανάπτυξης όπου συντελείτε με την δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στην περιοχή και στην στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την επίτευξη της κοινωνικής συνοχής

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ

Κ.4.3.3: ΑΞΟΝΑΣ 3: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Ο άξονας κοινωνική πολιτική ο οποίος περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα, στοχεύει κυρίως

- Στην κοινωνική ανάπτυξη, τον πολιτισμό τον αθλητισμό και την παιδεία.
- Στην ενίσχυση της κοινωνική συνοχή και
- Στην αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Στην ενίσχυση της συμμετοχικότητας
- Στην βελτίωση της πληροφόρησης για τις δραστηριότητες του Δήμου

ΜΕΤΡΟ 3.1.: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ

Στο μέτρο αυτό ενισχύεται ο κοινωνικός διάλογος μεταξύ φορέων και δημοτών. Αυτό που επιδιώκεται είναι κυρίως η συμμετοχικότητα όπως και η συνεργασία με διάφορους φορείς με στόχο το δημόσιο διάλογο. Εστιάζεται ακόμη στην ενημέρωση όλων των κοινωνικών ομάδων ώστε να απολαύσουν και να χρησιμοποιήσουν όλες τις υπηρεσίες που τους παρέχει ο Δήμος.

ΔΡΑΣΗ 3.1.1: Ενεργείς δημοσιοποίησης και ενημέρωσης των δημοτών για τις προσφερόμενες κοινωνικές υπηρεσίες του ΟΤΑ

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Κοινοτικά προγράμματα, Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας

Η συγκεκριμένη ενέργεια αφορά δράσεις ενημέρωσης και πληροφόρησης (έκδοση φυλλαδίων, ενημερωτικών εντύπων, αφισών) των κατοίκων του Κορυδαλλού από τον ίδιο το Δήμο αλλά και τις υφιστάμενες παρεχόμενες κοινωνικές υπηρεσίες στην περιοχή της Αττικής, οι οποίες έχουν υπερτοπικό χαρακτήρα και μπορούν να καλύψουν περιστατικά του δήμου Κορυδαλλού. Η συγκεκριμένη ενημερωτική καμπάνια θα πρέπει να οργανώνεται σε τακτικά χρονικά διαστήματα προκειμένου η ενημέρωση να λαμβάνει υπ' όψιν της και τις τρέχουσες κάθε φορά αλλαγές.

Στόχοι δράσης: Η ενημέρωση όλων των δημοτών αλλά ιδιαίτερα των ευπαθών ομάδων για το παρεχόμενο έργο της κοινωνικής πολιτικής του ΟΤΑ.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΕΕΠΑΠΕΚ, Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης

Συνέργια με άλλα έργα: Η δράση αυτή είναι άμεσα αλληλένδετη με την εσωτερική επικοινωνιακή πολιτική του Δήμου και με τη δράση της δημιουργίας κινητής μονάδας πληροφόρησης που παρέχει εξειδικευμένες συμβουλές ανά ομάδα-στόχο

ΔΡΑΣΗ 3.1.2: Δημόσιος Διάλογος με όλους τους φορείς παροχής κοινωνικών πολιτικών σε επίπεδο ΟΤΑ

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Η συγκεκριμένη δράση αφορά ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων με τις εθελοντικές οργανώσεις και τους κρατικούς φορείς που προσφέρουν κοινωνικές υπηρεσίες στη περιοχή του Κορυδαλλού αλλά και ευρύτερα (ειδικά για τους δημόσιους οργανισμούς) (π.χ Εκκλησία, φιλανθρωπικά ταμεία, ΟΚΑΝΑ, ...), ουσιαστικά την θεσμοθέτηση ενός δημόσιου διαλόγου σε επίπεδο ΟΤΑ. Ο διάλογος αυτός μπορεί να διεξάγεται με επίσημο χαρακτήρα (ημερίδα) δύο φορές το χρόνο και να οδηγεί στον εντοπισμό προβλημάτων και την ανταλλαγή προτάσεων, οι οποίες θα πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη στη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού κοινωνικής πολιτικής του ΟΤΑ.

Στόχοι δράσης: Η κατάρτιση αποτελεσματικού ετήσιου προγράμματος κοινωνικής πολιτικής ΟΤΑ.

Φορέας Υλοποίησης: Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης

ΔΡΑΣΗ 3.1.3: Δημιουργία κινητής μονάδας πληροφόρησης ευπαθών ομάδων

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Κοινοτικά Προγράμματα, ΘΗΣΕΑΣ, Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας

Η συγκεκριμένη δράση αφορά τη δημιουργία και στελέχωση μια μικρής κινητής ομάδας Πληροφόρησης που θα παρέχει εξειδικευμένες ανά ομάδα-στόχο συμβουλές σε θέματα κοινωνικής, οικονομικής και νομικής προστασίας καθώς και στα υφιστάμενα δικαιώματα τους.

Παράλληλα, η συγκεκριμένη κινητή μονάδα μπορεί να διανέμει φυλλάδια για την ενημέρωση / πληροφόρηση των κατοίκων για τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε επίπεδο ΟΤΑ

Στόχοι δράσης: Η επιτόπου ενημέρωση των δημοτών και των δημοτών και των ευπαθών ομάδων, η αύξηση της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών με επίτευξη ευνοϊκότερων δεικτών χρονικής και χωρικής προσπελασιμότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Φορέας υλοποίησης: Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης

Συνέργια με άλλα έργα: Συνέργια με τη δράση για την ενημέρωση των πολιτών σε θέματα παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών

ΔΡΑΣΗ 3.1.4: Λειτουργία γραφείων ΑΜΕΑ

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Στόχοι δράσης: Στόχος της δράσης αυτής έγκειται στη αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών, στην τήρηση ειδικού μητρώου και δημιουργίας τράπεζας πληροφοριών και δικτύωση με σχετικούς φορείς.

ΔΡΑΣΗ 3.1.5: Θεσμοθέτηση του λειτουργού ανά γειτονιά

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Κοινοτικά Προγράμματα, Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας

Σύμφωνα με το συγκεκριμένο μέτρο προβλέπεται για κάθε συνοικία, η θεσμοθέτηση ενός κοινωνικού λειτουργού, ο οποίος θα μπορεί να έχει την έδρα του στο ΚΑΠΗ της περιοχής και θα αναλάβει τις παρακάτω δράσεις:

- Εντοπισμός και καταγραφή των ευπαθών ομάδων της περιοχής ευθύνης του. Δημιουργία βάσης δεδομένων καταγραφής των χαρακτηριστικών των ευπαθών ομάδων. Η βάση αυτή θα ανανεώνεται κάθε τρία χρόνια και θα διευκολύνει τόσο την προσέγγιση των ευπαθών ομάδων όσο και τον στρατηγικό προγραμματισμό της Δ/σης κοινωνικών υπηρεσιών.
- Πληροφόρηση των ευπαθών ομάδων για την άμεση πρόσβαση τους σε κοινωνικές υπηρεσίες και συντονισμός των δράσεων έτσι ώστε να υπάρχει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση των προβλημάτων του κάθε ωφελούμενου.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με τις εθελοντικές οργανώσεις της ευρύτερης συνοικίας (εκκλησία, φιλόπρωχα ταμεία κλπ) για την αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων
- Προώθηση και στήριξη του εθελοντισμού

Στενή συνεργασία με την Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών για την ενημέρωση της και για την παραπομπή περιστατικών.

Στόχοι δράσης: Είναι η αποκέντρωση των κοινοτικών υπηρεσιών του Δήμου, η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής σε επίπεδο γειτονίας, η αποτελεσματικότερη και άμεση αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων καθώς και η ενημέρωση των πολιτών.

Φορέας Υλοποίησης: Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης

Συνέργια με άλλα έργα: Δρα συμπληρωματικά με τις δράσεις της επικοινωνιακής πολιτικής του Δήμου και με την δημιουργία της κινητής μονάδας πληροφόρησης και ενημέρωσης.

ΔΡΑΣΗ 3.1.6: Δημιουργία πολυκέντρου κοινωνικών υπηρεσιών στο Σχιστό.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ 2000-2006

Στόχοι δράσης: Είναι η αποκέντρωση των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου και η αποτελεσματικότερη και άμεση αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων.

Φορέας Υλοποίησης: Κέντρο Κοινωνικής Παρέμβασης

ΔΡΑΣΗ 3.1.7: Δημιουργία Κοινωνικού Ξενώνα.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Στόχοι δράσης: Κάλυψη αναγκών προσωρινής στέγης σε ειδικές ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν σχετικό πρόβλημα με ολοκληρωμένη αντιμετώπιση με την βοήθεια συμβουλευτικής υποστήριξης.

ΔΡΑΣΗ 3.1.8: Παροχή Δωρεάν μετακίνησης ΑΜΕΑ στους χώρους Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινοτικά Προγράμματα, Δήμος Κορυδαλλού, Υπ.Υγείας και Πρόνοιας.

Η συγκεκριμένη ενέργεια προβλέπει τη ανάπτυξη υπηρεσιών μεταφοράς των ΑΜΕΑ στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης καθώς και στις κοινωνικές υπηρεσίες που χρησιμοποιούν. Η προσέλευση των ΑΜΕΑ στους συγκεκριμένους χώρους στηρίζεται στην δυνατότητα που οι ίδιοι έχουν για μετακίνηση (οικογένεια, φίλους) και στην πρόσβαση στις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Αν αυτή η δυνατότητα είναι περιορισμένη, περιορίζεται και η χρησιμότητα λειτουργίας των συγκεκριμένων δομών. Το συγκεκριμένο πρόβλημα επιλύεται με την αγορά οχήματος για την μετακίνηση των ΑΜΕΑ προς και από συγκεκριμένους χώρους σε καθορισμένες ώρες κατά την διάρκεια της ημέρας.

Στόχοι δράσης: Ενίσχυση της προσπελασιμότητας των κοινωνικών υπηρεσιών από όλες τις κοινωνικές ομάδες.

ΔΡΑΣΗ 3.1.9: Δημιουργία Δημοτικού Γραφείου Διαχείρισης Χρόνου.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Θησέας- EQUAL

Η δράση αυτή έχει ως κύριο άξονα την εξοικονόμηση χρόνου για τους εργαζόμενους δημότες και ιδιαίτερα τους γονείς διευκολύνοντας τους τη πρόσβαση σε διαφορετικές δημόσιες υπηρεσίες, τη φύλαξη των παιδιών και τη διεκπεραίωση καθημερινής φύσεως υποχρεώσεων με τη δημιουργία και λειτουργία δημοτικής δομής διαχείρισης χρόνου του Δημότη που θα παρέχει ανάλογες υπηρεσίες.

Συγκεκριμένα μετά την στελέχωση και την κατάρτιση των στελεχών του, το ειδικό γραφείο διαχείρισης χρόνου του δημότη θα παρέχει τις εξής υπηρεσίες.

- Τη ανάθεση από τα άτομα με οικογενειακό βάρη, διεκπεραίωσης συναλλαγών με διάφορες δημόσιες υπηρεσίες (π.χ. πληρωμή λογαριασμών, έκδοση πιστοποιητικών από το Δήμο ή άλλους φορείς κ.τ.λ)
- Μητρώο με διαθέσιμους οποιαδήποτε ώρα της ημέρας βρεφοκόμων και babysitters
- Μητρώο οικιακών βοηθών
- Μητρώο νοσηλευτών

- Μητρώο γυναικών σε επίπεδο γειτονιάς που δεν απασχολούνται και είναι διαθέσιμες για τη διεκπεραίωση καθημερινών υποχρεώσεων (π.χ ψώνια, μεταφορά παιδιών στο σχολείο).

Στόχοι δράσης: Εξοικονόμηση ελεύθερου χρόνου και συνδυασμός οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης. Καθώς και στην ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης στην περιοχή

Φορέας Υλοποίησης : ΔΕΕΠΑΠΕΚ

ΔΡΑΣΗ 3.1.10: Δημιουργία Ασφαλών Σχολικών Διαδρομών.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, Δήμος Κορυδαλλού, Υπ. Παιδείας και Θρησκευμάτων., ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Η συγκεκριμένη ενέργεια προβλέπει τη δημιουργία ασφαλών διαδρομών για τους μαθητές. Ο στόχος αυτός μπορεί να εκπληρωθεί με τη δημιουργία ενός προγράμματος μετακίνησης τους με την δημοτική συγκοινωνία από και προς τα σχολεία καθώς και με την πρόβλεψη των απαραίτητων κυκλοφοριακών ρυθμίσεων και πολεοδομικών παρεμβάσεων που θα εξασφαλίζουν τη σύντομη και ασφαλή πρόσβαση στους σχολικούς χώρους, τις παρεμβάσεις πολεοδομικής κλίμακας με την κατασκευή πεζοδρόμων ή ακόμα και δικτύων πεζοδρόμησης και τέλος την δημιουργία ειδικών ζωνών πρασίνου

Στόχοι δράσης: Σύντομη και ασφαλής πρόσβαση στους σχολικούς χώρους με την πρόβλεψη των απαραίτητων κυκλοφοριακών ρυθμίσεων και πολεοδομικών παρεμβάσεων (κατασκευή πεζοδρόμων ή ακόμα και δικτύων πεζοδρόμησης).

Συνέργια με άλλα έργα: Δρα συμπληρωματικά με τη δράση δημιουργίας ζωνών πρασίνων στο τομέα της πολεοδομίας-περιβάλλοντος, με τις προτεινόμενες δράσεις κατασκευής πεζοδρόμων στο Κορυδαλλό

ΔΡΑΣΗ 3.1.11: Δημιουργία Ερευνητικού Κέντρου Ινστιτούτο Τοπικής Ανάπτυξης.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΚΕΔΚΕ

Στόχοι δράσης: Η συγκεκριμένη δράση στοχεύει σε δράσεις για τη μελέτη, σύσταση και λειτουργία ενός ερευνητικού κέντρου τοπικής αυτοδιοίκησης/ ανάπτυξης στα όρια του Δήμου Κορυδαλλού και συγκεκριμένα στο χώρο των φυλακών. Το συγκεκριμένο ερευνητικό κέντρο μπορεί να λειτουργεί ως κέντρο έρευνας σε θέματα που άπτονται το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ως επιμορφωτικό κέντρο σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης και ανάπτυξης, ως κέντρο πληροφόρησης και ενημέρωσης με την διεξαγωγή ημερίδων , συνεδρίων ή /και την σύσταση ηλεκτρονικής βάσης πληροφόρησης των ΟΤΑ και τέλος ως κέντρο παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών προς τους ΟΤΑ της χώρας. Με απώτερο σκοπό την διαδημοτική συνεργασία

Φορέας Υλοποίησης : ΚΕΔΚΕ και Δήμος Κορυδαλλού

ΔΡΑΣΗ 3.1.12: Δημιουργία κέντρου Πρόληψης –Ενημέρωσης για την αποφυγή χρήσης τοξικών ουσιών.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.

Η δράση προβλέπει την δημιουργία κέντρου Πρόληψης – Ενημέρωσης για την αποφυγή χρήσης τοξικών ουσιών, σε κεντρικό σημείο του δήμου με μελλοντική αποκέντρωση σε επιλεγμένα δημοτικά διαμερίσματα. Περιλαμβάνει επίσης επιμέρους δράσεις για την ενημέρωση των δημοτών, ιδιαίτερα των νεανικών ηλικιών (έντυπο υλικό, επισκέψεις σε σχολεία με τη συμμετοχή ειδικών επιστημόνων, συνεργασία με θεραπευτικές κοινότητες) καθώς και παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών σε νυν και πρώην χρήστες (συνεργασία

με ΟΚΑΝΑ και κοινότητες για ενημέρωση σε θέματα υποκαταστάτων, απεξάρτησης και επαγγελματικής και κοινωνικής επανένταξης.

Στόχοι δράσης: Αποφυγή της νεανικής παραβατικότητας , βελτίωση της κοινωνικής και οικογενειακής συνοχής και ομαλή επανένταξη των χρηστών στον κοινωνικό βίο.

Φορέας Υλοποίησης: Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμου

ΔΡΑΣΗ 3.1.13: Εφαρμογή προγράμματος πρόληψης παιδικής παχυσαρκίας.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Στόχοι δράσης: Προληπτικό πρόγραμμα αντιμετώπισης της παχυσαρκίας με πεδίο εφαρμογής τους παιδικούς σταθμούς του Δήμου.

ΔΡΑΣΗ 3.1.14: Μελέτη δημιουργίας μουσείου διατροφής

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, χορηγία από ιδιωτικούς φορείς, Υπουργείο Ανάπτυξης κλπ.

Στόχοι δράσης: Πρόκειται για συνέχεια του προγράμματος υγιεινής διατροφής και κατά της παιδικής και εφηβικής παχυσαρκίας. Προβλέπεται η δημιουργία διαδραστικού ψηφιακού μουσείου που θα απευθύνεται κυρίως στα παιδιά και τους εφήβους.

ΜΕΤΡΟ 3.2: ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Μεταξύ των άλλων υπάρχει και το μέτρο που αφορά τον πολιτισμό. Συγκεκριμένα προωθούνται οι τέχνες μέσω προγραμμάτων για τους νέους, ορχηστρών και του κινηματογράφου. Όπως καταλαβαίνουμε όλα αυτά συμβάλλουν στην παιδεία των δημοτών.

ΔΡΑΣΗ 3.2.1: Βελτίωση των πολιτιστικών δομών και Δημιουργία Πολιτιστικής Ταυτότητας Δήμου.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Υπουργείο Πολιτισμού, ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ, Γραμματεία Νέας Γενιάς.

Πρόκειται για πολυδιάστατο έργο και περιλαμβάνει επιμέρους δράσεις για τη βελτίωση των δομών του δήμου σε σχέση με τον πολιτισμό. Αυτές είναι η δημιουργία δημοτικού πολιτιστικού δικτύου είτε με όμορους δήμους είτε με δήμους από την ελληνική περιφέρεια. Μελέτη για τις πολιτιστικές ανάγκες και προτιμήσεις των κατοίκων και με βάση αυτή στροφή του στρατηγικού προσανατολισμού σε θεματικούς άξονες που ήδη έχουν καθιερωθεί στο Δήμο λόγω της ευρείας αποδοχής τους (π.χ. κινηματογράφος, βιβλίο,) και μπορούν να προσδώσουν μια ιδιαίτερη πολιτιστική αναγνωρισιμότητα στην περιοχή του Δήμου Κορυδαλλού.

Σταδιακά προβλέπεται η επέκταση και σε εναλλακτικές μορφές πολιτιστικής έκφρασης και η χρησιμοποίηση μέρους των φυλακών (μετά την απομάκρυνση) ως υπερτοπικό πολιτιστικό κέντρο

Στόχοι δράσης: Η ενέργεια δρα ουσιαστικά για την Αναγνώριση του Δήμου Κορυδαλλού ως περιοχή που παράγει πολιτισμό, εξυπηρέτηση όλων των πολιτιστικών αναγκών των δημοτών και καθιέρωση της περιοχής ως πόλο πολιτιστικής έλξης των δυτικών προαστίων και του Πειραιά.

Φορέας Υλοποίησης: Δ.Ε.Ε.Π.Α.Π.Ε.Κ.

ΔΡΑΣΗ 3.2.2: Πολιτιστικά προγράμματα νέων.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Γραμματεία Νέας Γενιάς, Υπουργείο Πολιτισμού.

Η ενέργεια αυτή προβλέπει την δημιουργία δραστηριοτήτων για νέους του Δήμου με έμφαση τους θερινούς μήνες. Οι δραστηριότητες αυτές, περιλαμβάνουν εκδρομές με χαρακτήρα αναψυχής και εκπαιδευτικό (π.χ. αναδάσωση, συντήρηση μονοπατιών σε κοινότητες, θερινά μπάνια, συμμετοχή σε φεστιβάλ νεολαίας) ανταλλαγές μαθητών σχολείων με άλλους δήμους εκτός Αττικής (δημιουργία δημοτικού δικτύου μαθητικών ανταλλαγών), διοργάνωση πανελληνίου φόρουμ νεολαίας στον Κορυδαλλό με πολλαπλές εκδηλώσεις (μουσική, φιλοξενία εκθεμάτων από νέους καλλιτέχνες).

Στόχοι δράσης:

Αυτό που επιδιώκεται μέσω της δράσης είναι πολιτιστικά προγράμματα νέων είναι η ενεργοποίηση της νεολαίας του Κορυδαλλού μπορεί να πάρει μεγάλη ώθηση από τις παραπάνω δράσεις, με αλληλεπίδραση στην γενικότερη κοινωνική συνοχή της πόλης

Φορέας Υλοποίησης: Δ.Ε.Ε.Π.Α.Π.Ε.Κ

Συνεργεία με άλλα έργα: Δημιουργία πολιτιστικής ταυτότητας Δήμου Κορυδαλλού

ΔΡΑΣΗ 3.2.3: Δημιουργία studio νέων δημιουργών μουσικής και λόγου

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.4: Δημιουργία ορχήστρας ελληνικής μουσικής.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.5: «Κέντρα Ερασιτεχνικής Πολιτιστικής Δημιουργίας»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.6: Πολιτιστική Διπλωματία

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.7.: Μελέτη για τη Δημιουργία Μικρασιάτικου Μουσείου.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.8.: Σχολείο Τεχνών.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.9.: Μελέτη για καθιέρωση σε ετησία βάση θεσμού Καλλιτεχνικών Αγώνων τοπικού- εθνικού-διεθνούς χαρακτήρα.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.10: Περιορισμός Σχολικής διαρροής.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, Κοινοτικό πρόγραμμα

Ενίσχυση του προγράμματος πρόληψης για τη διαρροή μαθητών της Δ.Ε.Ε.Π.Α.Π.Ε.Κ είναι το περιεχόμενο της παραπάνω δράσης. Περιέχει συμβουλευτική υποστήριξη των οικογενειών και μαθητών . Περιλαμβάνει την εξατομικευμένη υποστήριξη του μαθητή με την καθιέρωση οικογενειακού συμβούλου, ο οποίος «χρεώνεται» αποκλειστικά την αντιμετώπιση του κάθε συμβάντος. Ταυτόχρονα με αμφίδρομες επισκέψεις στην οικία και στους χώρους του δημοτικού φορέα και φορείς εκπαίδευσης (Σχολεία και γραφεία εκπαίδευσης), προωθεί την επανένταξη στο σχολικό περιβάλλον

Στόχοι δράσης: Ως στόχο η δράση έχει την αύξηση του αριθμού των αποφοίτων όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης (πλην τριτοβάθμιας) και άνοδος μορφωτικού επιπέδου.

Φορείς Υλοποίησης: Δ.Ε.Ε.Π.Α.Π.Ε.Κ.

ΔΡΑΣΗ 3.2.11: Αποκατάσταση, ανακαίνιση κτιρίου Δημοτικού κινηματογράφου «Σινέ Παράδεισος»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ

Η ενέργεια στοχεύει στην αποκατάσταση του κτιρίου του Δημοτικού κινηματογράφου «Σινέ Παράδεισος» ώστε να πληρεί τις πλέον κατάλληλες λειτουργικές και αισθητικές απαιτήσεις, συνδυάζοντας την ετοιμότητα μιας σύγχρονης αίθουσας προβολών με την ικανοποίηση του κοινού.

Στόχοι δράσης: Είναι η διατήρηση του σχεδόν πιο σημαντικού πολιτιστικού κεφαλαίου για το Δήμο Κορυδαλλού, η ενίσχυση του ως υπερτοπικός πόλος έλξης και τέλος αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η διατήρηση του σχεδόν πιο σημαντικού πολιτιστικού κεφαλαίου για το Δήμο Κορυδαλλού, του «Σινέ Παράδεισος» είναι επιτακτική, καθώς όχι μόνο αποτελεί πόλο έλξης των δημοτών από όλη τη Δυτική Αθήνα, αλλά και είναι πια το «σήμα κατατεθέν» της περιοχής από πολιτιστική άποψη

Συνεργία με άλλα έργα: Δημιουργία πολιτιστικής ταυτότητας Δήμου Κορυδαλλού

ΔΡΑΣΗ 3.2.12: Δημιουργία Συμφωνικής ορχήστρας

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.13: Δημιουργία σχολών εκμάθησης κατασκευής μουσικών οργάνων (θεωρητικό-εργαστηριακό επίπεδο)

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.14: Μελέτη για τη δημιουργία Πολυχώρου Πολιτισμού στο χώρο των φυλακών.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

ΔΡΑΣΗ 3.2.15: Μελέτη Δημιουργίας μουσείου κινηματογράφου.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ, ΥΠΠΟ

Στόχοι δράσης: Αξιοποίηση της συλλογής Γ.Σολδάτου με ψηφιοποίηση του αρχείου και δημιουργία ενός ανοικτού διαδραστικού μουσείου.

ΜΕΤΡΟ 3.3: ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ένα άλλο κομμάτι της ζωής του δήμου που αποτελεί και μέτρο είναι ο αθλητισμός. Έτσι το μέτρο αυτό έγκειται στην κατασκευή αθλητικών εγκαταστάσεων μέσω των οποίων προωθούνται τα διάφορα αθλήματα. Ακόμη επιδιώκεται η ενδυνάμωση του αθλητικού κινήματος στο Δήμο και γίνεται διερεύνηση ανάπτυξης νέων μορφών εναλλακτικού αθλητισμού

ΔΡΑΣΗ 3.3.1: Ένταξη σχολικών εγκαταστάσεων στα αθλητικά προγράμματα

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Η ένταξη των σχολικών εγκαταστάσεων στα προγράμματα του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού, αναμένεται να πραγματοποιηθεί ύστερα από προκαταρκτική μελέτη – αυτοψία στις αθλητικές εγκαταστάσεις των σχολείων και επιλογή των αρτιότερων εξ αυτών προκειμένου να διευρυνθούν οι δραστηριότητες του αθλητικού φορέα του Δήμου. Η επιλογή θα γίνει και με γνώμονα την αντιπροσώπευση όλων των δημοτικών διαμερισμάτων, έτσι ώστε να εξυπηρετεί όχι μόνο ποσοτικά αλλά και χωρικά.

Στόχοι δράσης: Είναι η αποκέντρωση-διάχυση των δραστηριοτήτων του Α.Ο.Δ.Κ. όλη την πόλη, αύξηση της συμμετοχικότητας των δημοτών καθώς και ο πολλαπλασιασμός των αθλητικών εγκαταστάσεων και κατ'επέκταση του μαζικού αθλητισμού.

Φορέας Υλοποίησης: ΔΑΟΚ

Συνεργία με άλλα έργα: Επέκταση αθλητικών προγραμμάτων

ΔΡΑΣΗ 3.3.2: «Κατασκευή κλειστού γυμναστηρίου στο χώρο των 88 στρεμμάτων»

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Γενική Γραμματεία Αθλητισμού

Ως κύριο μέλημα η δράση αυτή έχει την κατασκευή κλειστού γυμναστηρίου στο χώρο των 88 στρεμμάτων, το οποίο θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί για μια πλειάδα αθλημάτων εσωτερικού χώρου (καλαθοσφαίριση, πετοσφαίριση, χειροσφαίριση κλπ) καθώς επίσης θα είναι κατάλληλο για τη δημιουργία εκδηλώσεων είτε αθλητικού είτε πολιτιστικού χαρακτήρα.

Στόχοι δράσης: Εξυπηρέτηση ενός μεγάλου αριθμού σωματείων και αθλητών, αποσυμφόρηση των ήδη υπαρχόντων αθλητικών εγκαταστάσεων, αναγνωσιμότητα του Α.Ο.Δ.Κ. και των προγραμμάτων του και αύξηση της ποιότητας των αθλητικών υπηρεσιών.

Φορέας Υλοποίησης: Ιδιώτες

ΔΡΑΣΗ 3.3.3: "Γεωφυσική και Γεωτεχνική μελέτη για την κατασκευή αθλητικού κέντρου στο Σχιστό Κορυδαλλού"

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς

Αποτελεί προϋπόθεση για την κατασκευή του αθλητικού κέντρου στο Σχιστό. Θεωρείται απαραίτητη προκειμένου να ξεκινήσει η πρώτη φάση του έργου η οποία περιλαμβάνει το

στίβο , τα δύο γήπεδα ποδοσφαίρου, το κλειστό γυμναστήριο και τις εργασίες στον περιβάλλοντα χώρο. Αναμένεται να αναδείξει τις περιβαλλοντικές επιδράσεις του έργου στην περιοχή και να θέσει τις δομές για τη σύνδεσή του με τον πολεοδομικό ιστό (όμβρια ύδατα, αποχέτευση, κλπ) Οι υπόλοιπες εγκαταστάσεις θα ολοκληρωθούν σε δεύτερη φάση

Στόχοι δράσης: Προετοιμασία για την έναρξη των τελικών εργασιών στην περιοχή του Σχιστού και μακροπρόθεσμη βελτίωση των αθλητικών υποδομών της ευρύτερης περιοχής.

ΔΡΑΣΗ 3.3.4: Επέκταση αθλητικών προγραμμάτων

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, Γεν . Γραμματεία Αθλίστου

Αύξηση των αθλητικών προγραμμάτων στα πλαίσια της ενδυνάμωσης του μαζικού αθλητικού κινήματος στο Δήμο. Περιλαμβάνει έρευνα για τις αθλητικές προτιμήσεις των δημοτών, θέσπιση ποσοτικών στόχων με ορίζοντα πενταετίας σε επιμέρους κοινωνικές ομάδες (π.χ. ένταξη του 20% των μαθητών), θέσπιση μόνιμων θέσεων γυμναστών στον οργανισμό του αθλητικού φορέα, εναλλακτικές προτάσεις αθλητισμού και εκμετάλλευση των δυνατοτήτων του Ποικίλου όρους για την πραγματοποίησή τους (π.χ. ορεινή ποδηλασία

Στόχοι δράσης: Ενδυνάμωση του μαζικού αθλητικού κινήματος στο Δήμο, θέσπιση ποσοτικών στόχων και τέλος διερεύνηση προοπτικών ανάπτυξης νέων μορφών εναλλακτικού αθλητισμού.

Φορέας Υλοποίησης: Δ.Α.Ο.Κ

ΜΕΤΡΟ 3.4: ΠΑΙΔΕΙΑ

Σημαντικό είναι και το μέτρο αυτό που αφορά την παιδεία. Έχει ως βασικές ενέργειες την κατασκευή, επισκευή, συντήρηση σχολικών κτιρίων όπως και την δημιουργία θεσμών φιλοξενίας των νέων όλη την ημέρα και άλλων ευέλικτων τέτοιων δομών. Με αυτό τον τρόπο διασυνδέεται το σχολείο με την τοπική κοινωνία και να δρα ως μέτρο πρόληψης των διάφορων αρνητικών επιπτώσεων των νέων.

ΔΡΑΣΗ 3.4.1: Δημιουργία του Θεσμού των Ανοικτών Σχολείων.

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Πηγή χρηματοδότησης: Θησέα, ΥΠΕΣΔΔΑ

Το συγκεκριμένο μέτρο στοχεύει στην υιοθέτηση ενός νέου ρόλου για τα σχολεία κάθε γειτονιάς. Ο ρόλος αυτός οριοθετεί ότι τα σχολεία μπορούν να δρουν ως χώροι φιλοξενίας των νέων καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας με αθλητικά και πολιτιστικά προγράμματα έτσι ώστε να αποτελούν τον πυρήνα δράσης των νέων. Με αυτό τον τρόπο και η εκπαιδευτική διαδικασία βελτιώνεται και οι νέοι αποκτούν ένα χώρο έκφρασης και δημιουργικής απασχόλησης. Αυτό βέβαια δημιουργεί την ανάγκη για εξοπλισμό των σχολείων με αθλητικές και πολιτιστικές δομές καθώς και την στενή διασύνδεση και συνεργασία με θεσμούς του Δήμου και άλλων κοινωνικών φορέων. Ουσιαστικά πρόκειται για την διασύνδεση του σχολείου με την τοπική κοινωνία

Στόχοι δράσης: Δημιουργική απασχόληση νέων και παιδιών καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας, πρόληψη αρνητικών επιπτώσεων των νέων(ναρκωτικά, παραβατικότητα) καθώς και ενίσχυση του αθλητισμού και του πολιτισμού στην τοπική κοινωνία.

Φορέας Υλοποίησης : Δημοτική Αρχή, Σχολή Γονέων και Εκπαιδευτικοί Φορείς

Συνέργια με άλλα έργα: Δρα συμπληρωματικά με το στόχο για την ενίσχυση της πολιτιστικής δραστηριότητας στο δήμο και με τον στόχο για την ανάπτυξη πολιτικών για την νεανική παραβατικότητα

ΔΡΑΣΗ 3.4.2: Ανέγερση/ κατασκευή Νέων Σχολικών Μονάδων

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΟΣΚ ΑΕ, ΣΔΙΤ.

Η συγκεκριμένη δράση αφορά την ανέγερση νέων σχολικών μονάδων στα όρια του Κορυδαλλού. Πρόκειται για την δημιουργία Τεχνικού και Επαγγελματικού Λυκείου στην Περιοχή για την παροχή τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των νέων της περιοχής. Την ανέγερση δύο διδακτηρίων Β' Εκπαίδευσης στο χώρο των είκοσι έξι στρεμμάτων του πρώην Ασύλου Ανηλίκων με σύστημα μελέτη –κατασκευή και τέλος την κατασκευή (προσθήκη νέας πτέρυγας) στο 4^ο -7^ο Δ.Σ Κορυδαλλού άμεσα.

Παράλληλα, προτείνεται η ανέγερση του 8^{ου} Δημοτικού Σχολείου και η ανέγερση του 8^{ου} ολοήμερου νηπιαγωγείου χωρίς να έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότηση

Στόχοι δράσης: Κάλυψη αναγκών μαθητικού πληθυσμού με σύγχρονες σχολικές υποδομές και κατάργηση της διπλοβάρδιας.

Φορέας Υλοποίησης : Δημοτική Αρχή

ΔΡΑΣΗ 3.4.3: Διαμόρφωση Αύλεων Σχολικών Χώρων και Εξοπλισμός Σχολικών Κτιρίων.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΥΠΕΣΔΔΑ

Στόχοι δράσης: Η ενέργεια αυτή προβλέπει την βελτίωση των συμπληρωματικών υποδομών, καθώς και κάνει δράσης με μέτρα διαμόρφωσης πρασίνων σχολικών αυλών με συμμετοχή και των μαθητών και εξοπλισμός σχολικών κτιρίων με μέσα που προάγουν την πολιτιστική και αθλητική δραστηριότητα των εκπαιδευόμενων.

Συνέργια με άλλα έργα: Δρα συμπληρωματικά με το στόχο για την ενίσχυση της πολιτιστικής δραστηριότητας στο δήμο και με τον στόχο για την ανάπτυξη πολιτικών για την νεανική παραβατικότητα. Κατά κύριο λόγο το λειτουργεί συμπληρωματικά με το θεσμό των ανοικτών σχολείων.

ΔΡΑΣΗ 3.4.4.: Γενικές Επισκευές και Συντηρήσεις Σχολικών Κτιρίων.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: ΥΠΕΣΔΔΑ

Στόχοι δράσης: Προβλέπει όλες τις απαραίτητες δράσεις για τη σωστή λειτουργία των ήδη υπάρχοντων σχολικών μονάδων της περιοχής όπως Επισκευές και συντηρήσεις

Φορέας Υλοποίησης: Δημοτική αρχή

ΔΡΑΣΗ 3.5.5 :Μονώσεις Σχολικών Κτιρίων.

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Νομαρχία

Στόχοι δράσης: Προβλέπει όλες τις απαραίτητες δράσεις για τη μόνωση των ήδη υπάρχοντων σχολικών μονάδων της περιοχής και επιπλέον την Βελτίωση συνθηκών διδασκαλίας και εξοικονόμηση ενέργειας

Φορέας Υλοποίησης: Δημοτική αρχή

Κ.4.3.4: ΑΞΟΝΑΣ 4 : ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Ο άξονας Εσωτερική ανάπτυξη του δήμου αποτελείται από επτά μέτρα και στοχεύει στην αναδιάρθρωση των εσωτερικών δομών του οργανισμού. Τα βασικά μέτρα για την επίτευξη του παραπάνω στόχου περιλαμβάνουν δράσεις όπως:

- της αύξησης αποδοτικότητας και της βελτίωσης ποιότητας υπηρεσιών,
- της επιμόρφωσης και της κατάρτισης του προσωπικού και των αιρετών,
- της διείσδυσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και τέλος την υποστήριξη σύγχρονων επιτελικών μορφών οργάνωσης
- την οργάνωση των ΟΤΑ με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία τους.
- την ποιοτικότερη αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

ΜΕΤΡΟ 4.1.: ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στο παρόν μέτρο δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμη κάποιες συγκεκριμένες δράσεις

ΜΕΤΡΟ 4.2: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στο παρόν μέτρο περιγράφεται η παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών. Αυτό γίνεται φανερό μέσω της δημιουργίας κέντρων πληροφόρησης για τους πολίτες καθώς και την δημιουργία Δημαρχείου στην πόλη.

ΔΡΑΣΗ 4.2.1: Μελέτη δημιουργίας κέντρων πληροφόρησης του πολίτη στα όρια του Δήμου (infohouses)

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας, Δήμος Κορυδαλλού, ΠΕΠ

Τα Κέντρα Πληροφόρησης του Πολίτη θα λειτουργήσουν στα πρότυπα λειτουργίας του Κέντρου Πληροφόρησης Νέων σε επιλεγμένες περιοχές στα όρια του Δήμου όπως αυτές θα καθοριστούν ύστερα από τη μελέτη. Με τον τρόπο αυτό διευρύνονται οι δυνατότητες πρόσβασης και χρήσης των ΤΠΕ από τους πολίτες.

Στόχοι δράσης: Η διάδοση της γνώσης και της πληροφορίας ως θεμέλιο του δημοκρατικού προγραμματισμού. Οι σύγχρονες επικοινωνιακές τεχνολογίες μπορούν να ενδυναμώσουν την δημόσια συνομιλία γεγονός που ενισχύει τις δημοκρατικές αξίες και θεσμούς. Οι δυνατότητες παγκόσμιας πρόσβασης με οικονομικό τρόπο στις πηγές πληροφόρησης είναι σημαντικό στοιχείο για την ουσιαστική συμμετοχή των φορέων αλλά και του πολίτη στα κοινά. Οι δυνατότητες άμεσης αμφίδρομης επικοινωνίας που παρέχονται είναι τεράστιες. Προωθούνται νέες εναλλακτικές μορφές απασχόλησης όπως η τηλεργασία.

Συνέργια με άλλα έργα: Ευρυζωνικά δίκτυα, ηλεκτρονική Αυτοδιοίκηση, Κέντρο πληροφόρησης νέων

ΔΡΑΣΗ 4.2.2: Ανέγερση Διοικητηρίου-Δημαρχείου Κορυδαλλού

Χαρακτηριστικά Δράσης 4.8:

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού, ΠΕΠ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΗΣΕΑΣ-ΕΠΤΑ

Ανέγερση Διοικητηρίου - Δημαρχείου στο χώρο του παλαιού αναμορφωτηρίου

Στόχοι δράσης: Επίλυση χωροθετικού προβλήματος των υπηρεσιών του Δήμου. Ενδυνάμωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ιδιόκτητος Χώρος και μείωση του λειτουργικού κόστους από τη διακοπή των ενοικίων. Συγκέντρωση των διεσπαρμένων υπηρεσιών σε ενιαίο χώρο. Προσβασιμότητα στον πολίτη. Αυξημένες Δυνατότητες εφαρμογής νέων τεχνολογιών

ΜΕΤΡΟ 4.3: ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Στο παρόν μέτρο δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμη κάποιες συγκεκριμένες δράσεις. Ωστόσο αφορά διαδικασίες επιμόρφωσης-κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού που σχετίζονται με την γενικότερη εσωτερική ανάπτυξη

ΜΕΤΡΟ 4.4: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Στο μέτρο αυτό εισάγονται νέες τεχνολογίες που θα κάνουν την ζωή των δημοτών πιο εύκολη καθώς και θα βοηθήσουν την διοίκηση του δήμου να διαχειριστεί τις υποθέσεις του πιο ευέλικτα. Μέσω των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών θα δίνονται άμεσα κάθε ειδών πληροφορίες για το Δήμο και θα είναι και πιο άμεση η εξυπηρέτηση των πολιτών.

ΔΡΑΣΗ 4.4.1: Ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και υπηρεσιών

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας

Τα συγκεκριμένα δίκτυα παρέχουν τη δυνατότητα μεταφοράς μεγάλου όγκου πληροφοριών μεταξύ των επικοινωνούντων συστημάτων (τηλεπικοινωνιών, πληροφορικής κ.λπ.) και των τελικών χρηστών, οι οποίοι θα έχουν πλέον συνεχή σύνδεση με παρόχους περιεχομένου πολυμέσων και τη μετάδοση καλής ποιότητας διαδραστικού video.

Επίσης, τα ευρυζωνικά δίκτυα παρέχουν στους χρήστες πρόσβαση σε μια μεγάλη ποικιλία εξελιγμένων υπηρεσιών και εφαρμογών. Οι υπηρεσίες που θα έχουν πρωταγωνιστικό ρόλο στο άμεσο μέλλον αναμένεται να είναι: όλες οι «τηλέ»-υπηρεσίες (π.χ. τηλε-εργασία, τηλε-εκπαίδευση, τηλε-ιατρική, τηλε-συνεδρίαση κτλ.), οι δικτυακές υπηρεσίες ανάμεσα σε ομότιμους κόμβους (peer-to-peer networking services), η μετάδοση video υψηλής ποιότητας, καθώς και ένα μεγάλο σύνολο υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας που σχετίζονται με την παροχή πληροφοριών, ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, αλλά και εμπορικών συναλλαγών (π.χ. κλείσιμο ενός δωματίου σε ξενοδοχείο κ.λπ.).

Στόχοι δράσης: Ανάπτυξη τηλεματικών Υπηρεσιών (τηλεϊατρική, τηλεεργασία, τηλεδιασκέψεις κλπ), ταχεία πρόσβαση στο διαδίκτυο για σχολεία και κατοίκους, Τηλεφωνικές υπηρεσίες, Υπηρεσίες ψυχαγωγίας (βίντεο κατά παραγγελία).

Φορέας Υλοποίησης: Τεχνική Υπηρεσία, Ιδιώτες

Συνέργια με άλλα έργα: Το συγκεκριμένο έργο αποτελεί την πλατφόρμα για την ανάπτυξη όλων των σημαντικών έργων ΤΠΕ

ΔΡΑΣΗ 4.4.2: Ηλεκτρονική Αυτοδιοίκηση

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας

- Η δημιουργία κόμβου παροχής υπηρεσιών στο διαδίκτυο θα αποτελέσει ένα εργαλείο στην υπηρεσία του Δήμου για τη δημιουργία ενός σύγχρονου και ευέλικτου διαύλου επικοινωνίας και συναλλαγής με τους δημότες αλλά και με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς . Το έργο θα αποτελείται από τα παρακάτω μέρη
- Portal
- Διαχείριση Σχέσεων με τον Πολίτη CzRM
- Ηλεκτρονικό Πρωτόκολλο
- Ηλεκτρονική Διαχείριση εγγράφων (document image processing
- E.R.P.

Στόχοι δράσης: Στόχος είναι μέσα από την Πύλη να δίνονται πληροφορίες σχετικά με τα πολιτιστικά και αθλητικά γεγονότα, λειτουργίες του Δήμου και των υπηρεσιών του.

δικαιώματα των δημοτών, δρομολόγια δημοτικής συγκοινωνίας ενημέρωση καιρού, ιστορικές και τουριστικές πληροφορίες της περιοχής, έρευνα αγοράς, θέσεις εργασίας, δικαιολογητικά που χρειάζονται τα αιτήματα στο Δήμο, Δημοτικούς διαγωνισμούς και άλλες υπηρεσίες.

Ταυτόχρονα θα παρέχεται η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών με τη λογική one-stop-shop όπως για παράδειγμα η υποβολή αιτήσεων για την έκδοση διαφόρων πιστοποιητικών και αδειών, η παρακολούθηση των σταδίων διεκπεραίωσης κάποιου αιτήματος, π.χ η έκδοση οικοδομικής άδειας, ηλεκτρονική πληρωμή δημοτικών προστίμων και πολλές άλλες υπηρεσίες. Το έργο αφορά όλους, Πολίτες, Διοίκηση, Εργαζομένους.

Συνέργια με άλλα έργα: Ευρυζωνικά Δίκτυα.

ΔΡΑΣΗ 4.4.3: Πιλοτική χρήση έξυπνων καρτών για την εξυπηρέτηση του πολίτη

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας

Οι έξυπνες κάρτες έχουν τη δυνατότητα κρυπτογράφησης και αποκρυπτογράφησης δεδομένων και ευκολία χρήσης και μεταφοράς. Παρέχουν μεγάλη ασφάλεια στη διεξαγωγή ηλεκτρονικών συναλλαγών

Στόχοι δράσης: Στόχος είναι η χρήση της θα είναι αυστηρά προσωπική και ο κάτοχός της θα μπορεί να τη χρησιμοποιεί για να έχει ασφαλή απομακρυσμένη πρόσβαση σε υπηρεσίες του Δήμου, που θα παρέχονται μέσω της Δικτυακής Πύλης. Όσον αφορά στα ιατρικά δεδομένα, θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν από το Δημοτικό Πολυϊατρείο ή από νοσοκομεία της ευρύτερης περιοχής του Κορυδαλλού.

Συνέργια με άλλα έργα: Ευρυζωνικά Δίκτυα, Ηλεκτρονική Αυτοδιοίκηση

ΔΡΑΣΗ 4.4.4: Ανάπτυξη εφαρμογών με χρήση Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών (GIS)

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας ,Δήμος Κορυδαλλού

Το Γεωγραφικό Σύστημα Πληροφοριών θα χρησιμοποιηθεί για διαχείριση και ανάλυση χαρτογραφικών δεδομένων με επιμέρους συσχετίσή τους με περιγραφικά δεδομένα

Στόχοι δράσης: Ψηφιοποίηση Πολεοδομικών και ρυμοτομικών σχεδίων και χαρτών, διαχείριση Πολεοδομικών θεμάτων,δίκτυα Κοινής Ωφελείας και Αστική Οδοποιία, Περιβάλλον και Αποτύπωση Οικονομικό κοινωνικών στοιχείων

Συνέργια με άλλα έργα: Ηλεκτρονική Αυτοδιοίκηση

ΔΡΑΣΗ 4.4.5: Τηλεματικό σύστημα διαχείρισης μετακινήσεων

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Κοινωνία της Πληροφορίας

Το τηλεματικό σύστημα διαχείρισης μετακινήσεων θα συμβάλλει στη διαχείριση του στόλου της Δημοτικής Συγκοινωνίας και θα παρέχει πληροφόρηση στους επιβάτες μέσω της δημιουργίας «έξυπνων» στάσεων για τις μετακινήσεις, το κυκλοφοριακό, χρόνους άφιξης μεταφορικών μέσων, ευκαιρίες μετεπιβίβασης

Στόχοι δράσης: Πληροφόρηση για κυκλοφοριακό, χρόνους άφιξης

Συνέργια με άλλα έργα: Η υλοποίηση των «έξυπνων» στάσεων θα συνδυαστεί με το πιλοτικό πρόγραμμα, το οποίο έχει ήδη εφαρμοστεί πιλοτικά στον τομέα της καθαριότητας και προβλέπει τη συλλογή στοιχείων για τη κίνηση σε πραγματικό χρόνο του στόλου των οχημάτων του Δήμου.

ΜΕΤΡΟ 4.5: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ-ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Το μέτρο αυτό έχει στόχο να υλοποιηθούν δράσεις όπως αυτή του Τοπικού παρατηρητηρίου ανάπτυξης έτσι ώστε να γίνεται μια σαφής καταγραφή και παρακολούθηση των τάσεων αστικής ανάπτυξης και η προώθηση συνεργασιών μεταξύ διαφόρων φορέων.

ΔΡΑΣΗ 4.5.1: Δημιουργία Τοπικού Παρατηρητηρίου Ανάπτυξης

Χαρακτηριστικά Δράσης :

Πηγή χρηματοδότησης: Δήμος Κορυδαλλού

Τα Τοπικά Αστικά Παρατηρητήρια μπορούν να αποτελέσουν ένα σημαντικό μηχανισμό υποβοήθησης αλλά και αναβάθμισης της λειτουργίας των ΟΤΑ που θα τα ιδρύσουν. Η λειτουργία τους απαντά με σταθερό και αξιόπιστο τρόπο στις ανάγκες των ΟΤΑ για τεχνική και επιστημονική στήριξη για τη γενικότερη αναβάθμιση και ενδυνάμωση του ρόλου τους. Ένα Τοπικό Αστικό Παρατηρητήριο αποτελεί έναν εξουσιοδοτημένο θεσμό σε τοπικό επίπεδο, στο οποίο απασχολείται ειδικευμένο προσωπικό για μια σειρά από ζητήματα.

Στόχοι δράσης: Διάγνωση και παρακολούθηση των συνθηκών και τάσεων αστικής ανάπτυξης, συστηματική συλλογή και επεξεργασία στοιχείων και τον υπολογισμό αστικών δεικτών, ανάπτυξη εργαλείων και μεθόδων παρακολούθησης της αστικής ανάπτυξης, προώθηση της επαφής και συνεργασίας μεταξύ των φορέων λήψης αποφάσεων και των ενδιαφερόμενων ομάδων της τοπικής κοινωνίας (κοινωνικές ομάδες και οργανώσεις, ιδιωτικός τομέας, μη κυβερνητικές οργανώσεις κλπ).

Παροχή υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης και κατάρτισης προς τους ΟΤΑ που συμμετέχουν. Δικτύωση με άλλα Τοπικά και Εθνικά Παρατηρητήρια για την ανταλλαγή γνώσεων, πληροφορίας, βέλτιστων πρακτικών κλπ

ΜΕΤΡΟ 4.6: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ

Στο παρόν μέτρο δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμη κάποιες συγκεκριμένες δράσεις. Εντούτοις αφορά δράσεις για πιθανές καταστάσεις διαχείρισης κρίσεων και πολιτικής προστασίας.

ΜΕΤΡΟ 4.7: ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Το μέτρο αυτό έχει προς το παρόν μία δράση που το αφορά αυτή των Επιτροπών Γειτονίας. Κύριο στόχο έχει την συμμετοχικότητα, την συνεργασία και το διάλογο των δημοτών με προβλήματα που τους αφορούν με στόχο την επίλυση τους.

ΔΡΑΣΗ 4.7.1:Επιτροπές Γειτονιάς

Χαρακτηριστικά Δράσης:

Αυτό που επιδιώκεται από τη συγκεκριμένη δράση είναι η ενθάρρυνση της δημιουργίας σε επίπεδο γειτονιάς και από τους δημότες επιτροπών γειτονιάς με στόχο την συνεργασίας και το διάλογο των δημοτών για τα προβλήματα της περιοχής τους μέσω υποβολής προτάσεων για την επίλυση τους

Φορέας Υλοποίησης: Ιδιώτες

ΜΕΡΟΣ Γ: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Κ.5.1.: ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ ΜΕΛΗ ΚΕΔΚΕ ΚΑΙ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ

Ο στόχος της έρευνας μας αποσκοπεί στο να αποτυπώσουμε με ακρίβεια την άποψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και κάποιων Ειδικών Συμβούλων σχετικά με το θεσμό του Επιχειρησιακού Προγραμματισμού στην πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση.

Η μεθοδολογία που ακολουθήσαμε ήταν με την χρήση ερωτηματολογίου.

Για την παρούσα μελέτη θέσαμε ως ομάδα στόχο το σύνολο των μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Επιστημονικών Σύμβουλων που αποτελεί ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα των ανώτατων ιεραρχικά οργάνων που σχετίζονται με τις δομές της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Εξετάσαμε συνολικά δείγμα 40 ατόμων εκ των οποίων πήραμε από όλους απαντήσεις.

Για την δημιουργία του ερωτηματολογίου θέσαμε ερωτήσεις που χαρακτηρίζονταν από απλότητα και συντομία. Οι ερωτήσεις ήταν κλειστού τύπου πολλαπλής επιλογής και ανοικτού με δυνατότητα συγκεκριμένου αριθμού απαντήσεων, το πλήθος των απαντήσεων ιεραρχήθηκε σύμφωνα με τις απαντήσεις των ερωτώμενων με τον τρόπο που αναλαμβάνονταν αυτοί.

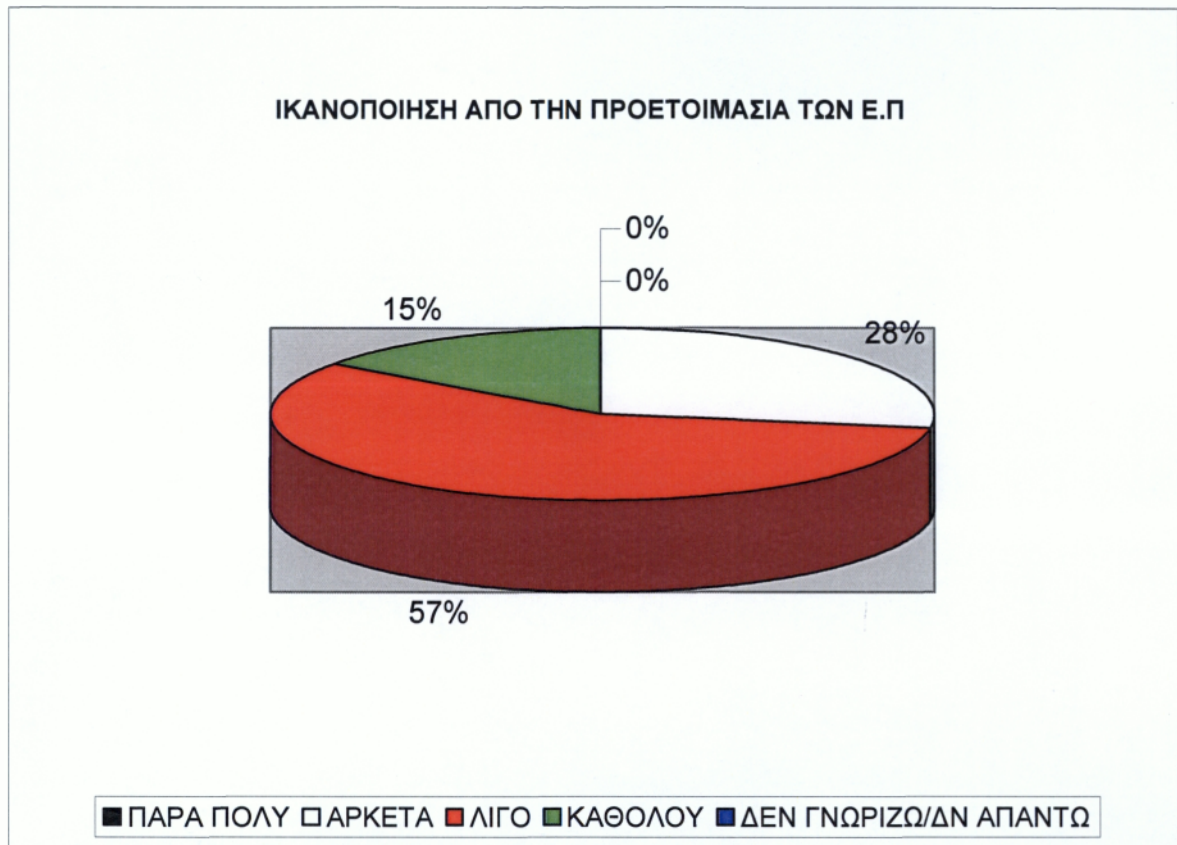
Συμπληρώσαμε πιλοτικά 5 ερωτηματολόγια τα οποία συμπληρώθηκαν χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα και επεξηγήσεις

Η συμπλήρωση των ερωτηματολογίων πραγματοποιήθηκε την 1^η Οκτωβρίου 2007 σε ημερίδα της Κ.Ε.Κ.Δ.Ε.

Ερώτηση 1^η :

Στην Ερώτηση 1 τα άτομα που συμμετείχαν καλούνται να εκφράσουν εάν θεωρούν ότι η προετοιμασία για την επιτυχημένη εφαρμογή των Ε.Π. ήταν η κατάλληλη.

Τα στοιχεία που προκύπτουν παρουσιάζονται στο ακόλουθο Διάγραμμα.



Διάγραμμα 1: Ικανοποίηση από την προετοιμασία των Ε.Π.

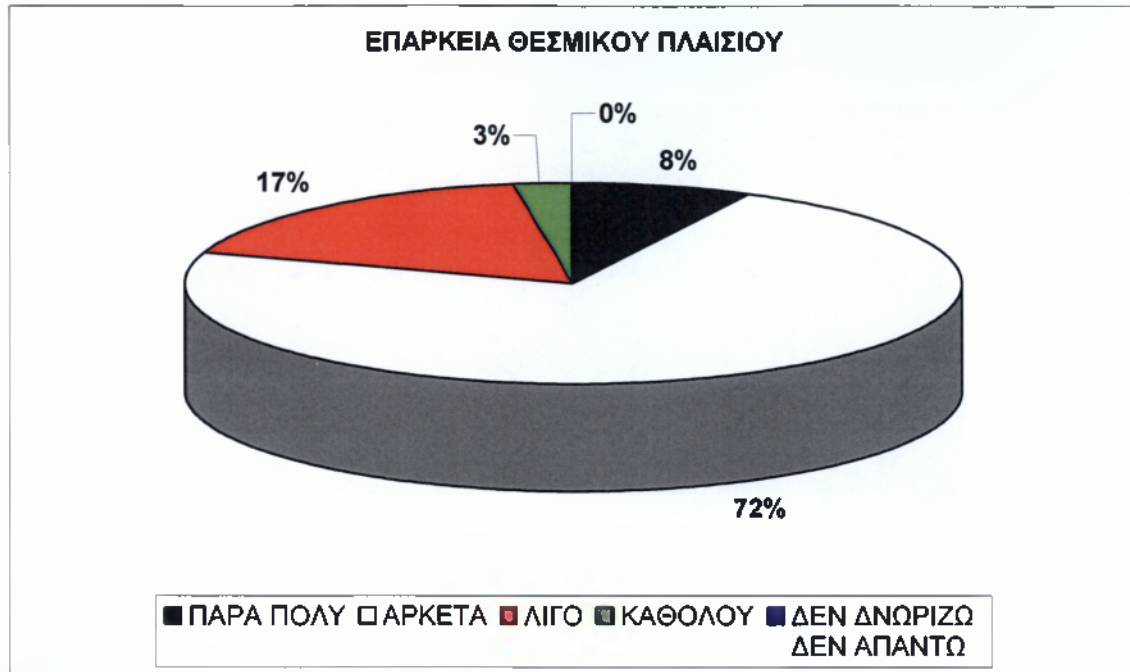
Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Ενδιαφέρον στοιχείο αποτελεί το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος από τους ερωτηθέντες συγκλίνει στο ότι η προετοιμασία για την επιτυχημένη εφαρμογή των ΕΠ ήταν «Λίγο» κατάλληλη καταλαμβάνοντας ένα ποσοστό 58%.

Ακολουθεί η κατηγορία των ατόμων που δήλωσε ότι θεωρούν «Αρκετά» επιτυχημένη την προετοιμασία του ΕΠ που αποτελεί το 28% και τέλος έπεται η κατηγορία των ερωτηθέντων με ποσοστό 15% των οποίων η απάντηση τους ήταν «Καθόλου».

Ερώτηση 2^η :

Η συγκεκριμένη ερώτηση καλεί τους ερωτηθέντες του δείγματος να απαντήσουν κατά πόσο πιστεύουν πως το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τα Ε.Π είναι επαρκές με τις δομές διαχείρισης των Δήμων.

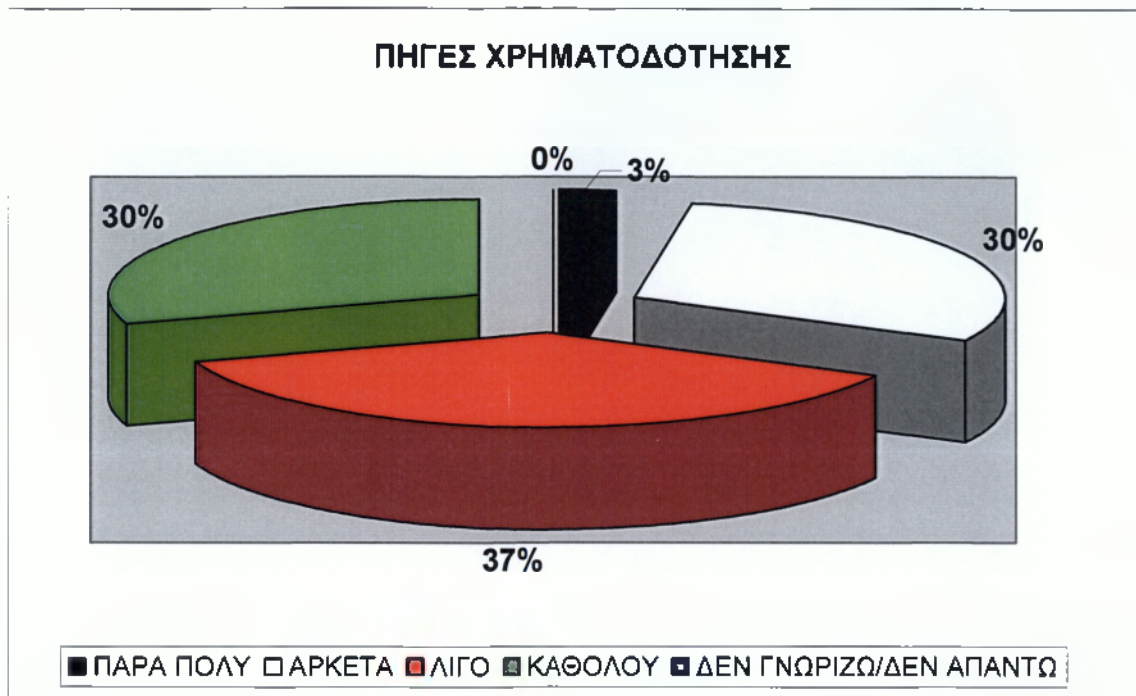


Διάγραμμα 2: Επάρκεια θεσμικού Πλαισίου
Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα στοιχεία που απορρέουν από το διάγραμμα 2 στο οποίο αποτυπώνεται πόσο είναι επαρκές το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τα ΕΠ. Παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό που μεταφράζεται στο 72% συγκεντρώνεται στην απάντηση «Αρκετά». Ωστόσο το 8% υποδεικνύει την απάντηση «Πάρα πολύ» ενώ περίπου η διπλάσια τιμή αντιστοιχίζεται στην απάντηση «Λίγο» (17%). Παρόλα αυτά μία μικρή μερίδα (3%) των ερωτηθέντων πιστεύει πως «Καθόλου» δεν είναι πλήρες.

Ερώτηση 3^η:

Στην σχετική ερώτηση επιχειρείται να διερευνηθεί η άποψη των ερωτηθέντων όσον αφορά την επάρκεια των πηγών χρηματοδότησης που αποτελεί βασικό στοιχείο για την εκπόνηση των Ε.Π.

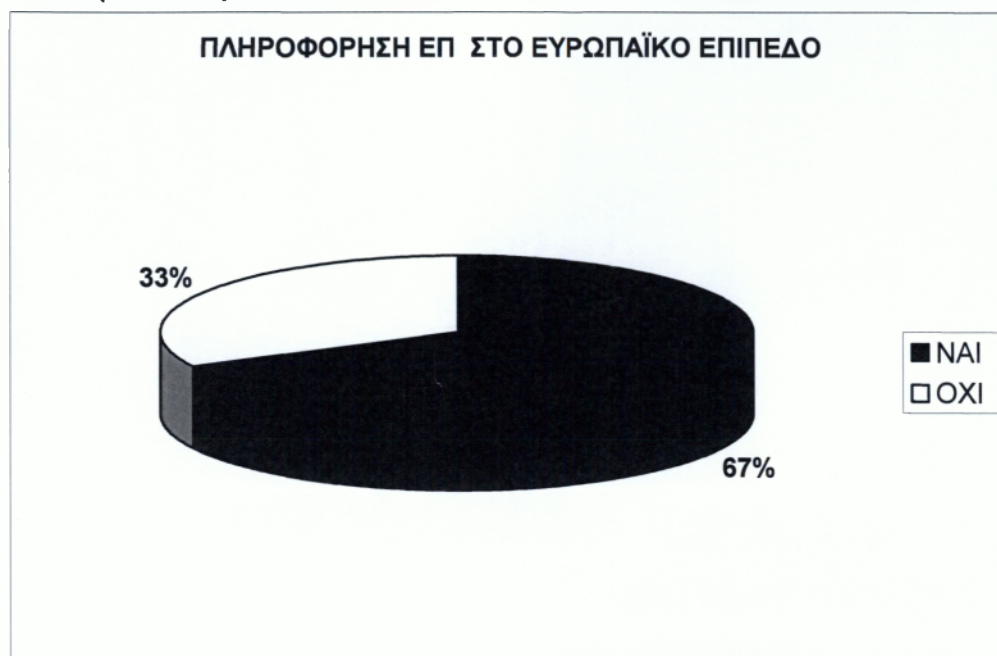


Διάγραμμα 3: Πηγές χρηματοδότησης
Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Αναφορικά με τις πηγές χρηματοδότησης των ΕΠ εντοπίζουμε ποσοστό 37,5% των ερωτηθέντων πως δηλώνει ότι η επάρκεια αυτών των πηγών είναι «Λίγο» ικανοποιητική και επομένως χρειάζεται να ενισχυθεί με επιπλέον πόρους. Σημαντικό είναι και το γεγονός ότι οι απαντήσεις «Αρκετά» και «Καθόλου» συγκαταλέγονται στο ίδιο ποσοστό που αγγίζει το 30%. Ωστόσο φαίνεται να έχει επιλεγεί και η απάντηση «Πάρα πολύ» που συγκεντρώνει ένα μικρό ποσοστό της τάξεως μόλις του 2,5%.

Ερώτηση 4^η:

Η ερώτηση 4 αναφέρεται στο τμήμα εκείνο των ερωτηθέντων οι οποίοι δήλωσαν αν γνωρίζουν ή όχι αντίστοιχες διαδικασίες επιχειρησιακού προγραμματισμού που να έχουν υλοποιηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο

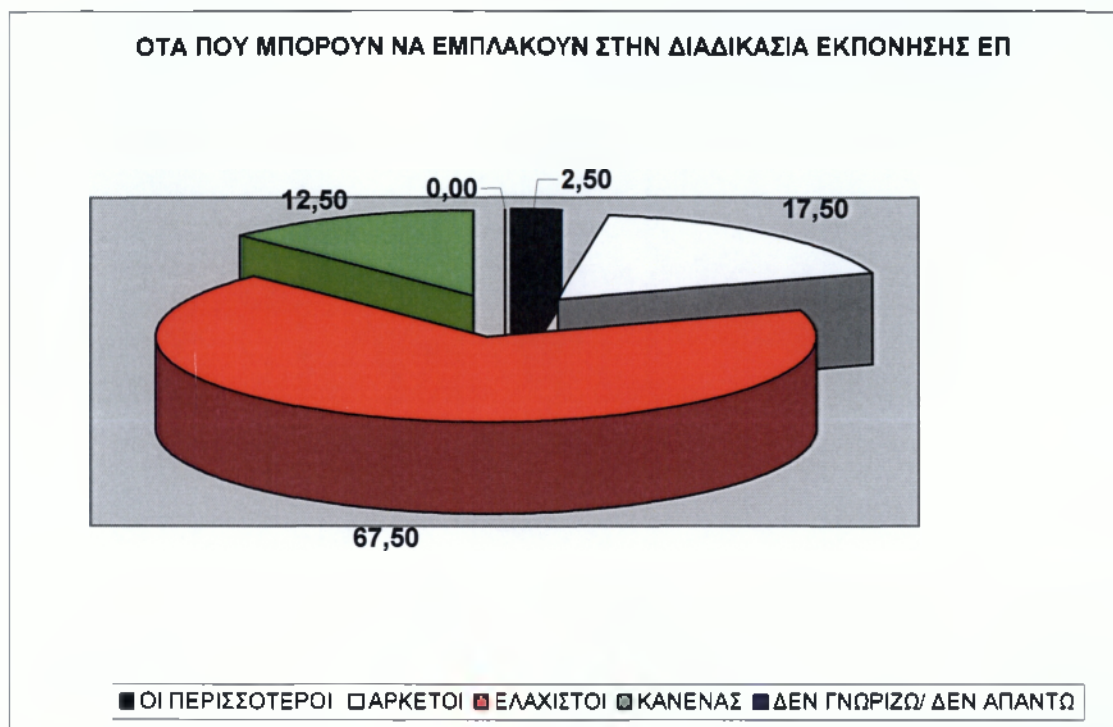


Διάγραμμα 4: Πληροφόρηση Ε.Π για το Ευρωπαϊκό Επίπεδο
Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Εύκολα διαπιστώνουμε πως στην ερώτηση 4 το 1/3 των ερωτηθέντων τοποθετήθηκε με αρνητική απάντηση «Όχι» διότι δεν γνώριζε για δράσεις ΕΠ σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο. Ενώ η υπόλοιπη μερίδα του συνόλου ανταποκρίθηκε θετικά απαντώντας «Ναι» με ποσοστό 67%. Διευκρινίζοντας τα ανωτέρω στοιχεία προέκυψε πως διαδικασίες ΕΠ έχουν ήδη ξεκινήσει σχεδόν σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης εδώ και πάρα πολλά χρόνια πριν και μάλιστα με επιτυχή έκβαση.

Ερώτηση 5^η:

Στην παρούσα ερώτηση επικεντρωθήκαμε στο να διερευνήσουμε την άποψη των ερωτηθέντων σχετικά με το πόσοι ΟΤΑ θεωρούν ότι είναι προετοιμασμένοι να συμμετάσχουν στην διαδικασία εφαρμογής Επιχειρησιακού Προγραμματισμού.



Διάγραμμα 5: Οι ΟΤΑ που μπορούν να εμπλακούν στην διαδικασία εκπόνησης ενός Ε.Π.
Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Σύμφωνα με το παραπάνω διάγραμμα και κρίνοντας την τωρινή κατάσταση των ΟΤΑ εντοπίζουμε πως το 67,5% του συνόλου των ερωτηθέντων συγκλίνει στην απάντηση «Ελάχιστοι» ΟΤΑ πως είναι έτοιμοι να ώστε να αναλάβουν και να παραδώσουν ένα ΕΠ με επιτυχία. Ωστόσο ακολουθεί ένα ποσοστό 17,5% που θεωρεί πως είναι «Αρκετοί» αυτοί οι ΟΤΑ που μπορούν να εκπονήσουν ένα ΕΠ ενώ έπεται το ποσοστό 12,5% που απορρίπτει με την απάντηση «Κανένας», τους ΟΤΑ από αυτή την διαδικασία. Αντιθέτως ένα πολύ μικρό ποσοστό της τάξεως του 2,5% αισιοδοξούν και θεωρούν πως οι ΟΤΑ έχουν τα απαραίτητα εφόδια ώστε να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις ενός ΕΠ.

Ερώτηση 6^η:

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ε.Π. παραθέσαμε ερώτηση που αφορά την ιεράρχηση ως προς την αποτελεσματικότερη μορφή υποστήριξης που θεωρούν οι ερωτώμενοι πως είναι κατάλληλη για να λειτουργήσει ως αρωγός για την επιτυχημένη ολοκλήρωση ενός Ε.Π.



Διάγραμμα 6: Ιεράρχηση Μορφών υποστήριξης Ε.Π.

Πηγή: Προσωπική Έρευνα

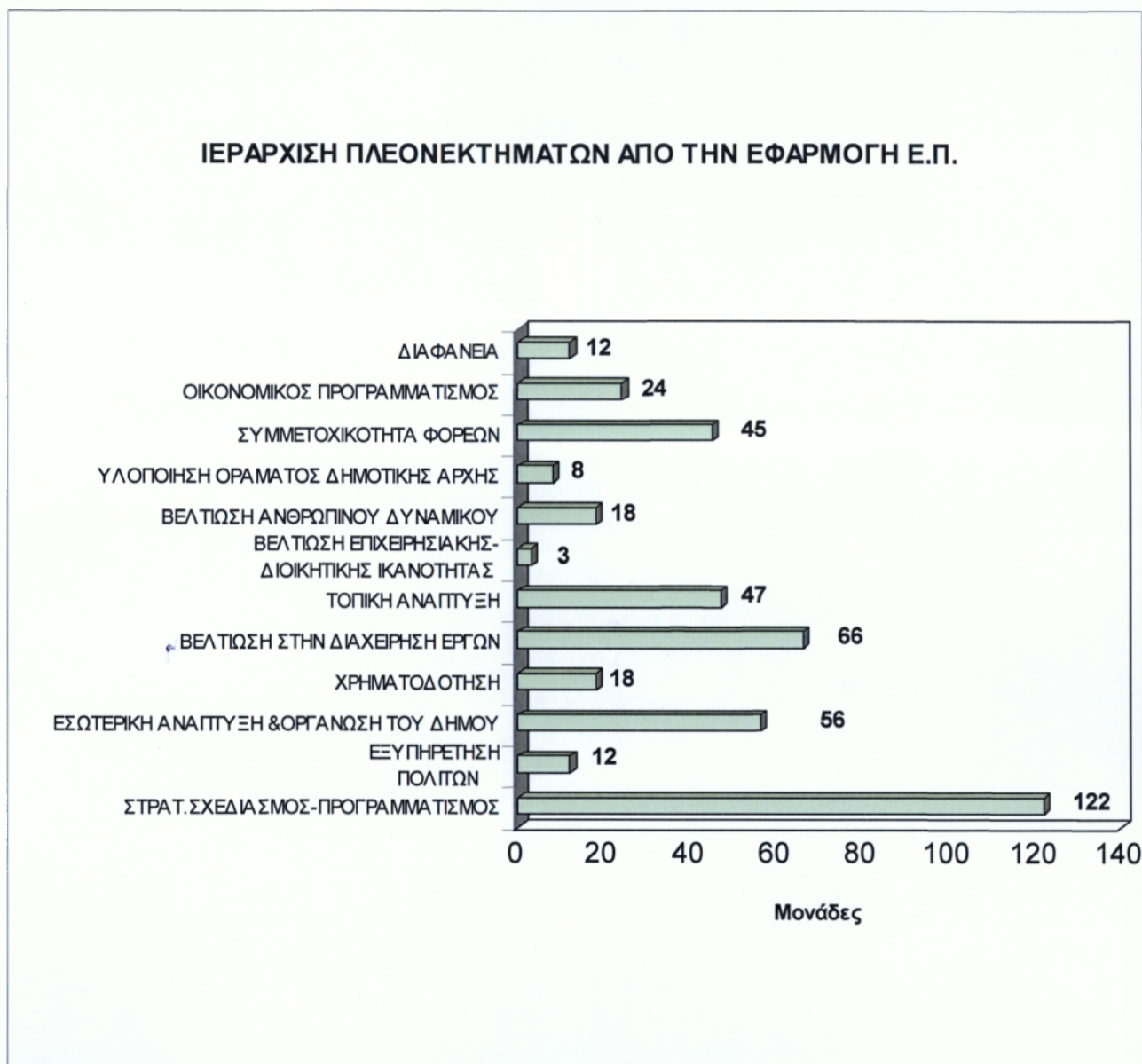
Εξετάζοντας το διάγραμμα το οποίο καταγράφει την μορφή υποστήριξης η οποία είναι δυνατό να λειτουργήσει αποτελεσματικότερα για τα ΕΠ πρώτη στις προτιμήσεις των ερωτηθέντων βρέθηκαν να έρχονται οι «Τ.Ε.Δ.Κ.» με 127 μονάδες. Ακολουθούν με διάφορα προτίμησης οι «Αναπτυξιακές εταιρείες» των ΟΤΑ που αποτελούν δεύτερη επιλογή με 87 μονάδες. Η «Ε.Ε.Τ.Α.Α.» έρχεται τρίτη σε σειρά με 75 μονάδες. Επόμενη σε προτεραιότητα απάντηση των ερωτηθέντων είναι τα «Μελετητικά Γραφεία» με 55 μονάδες και το «Συλλογικό Πρόγραμμα Υποστήριξης»⁷² που οι μονάδες αγγίζουν περίπου τις μισές από την προηγούμενη, δηλαδή 25. Τέλος υπάρχει και η μοναδική απάντηση όπου αντιστοιχεί στην επιλογή «Π.Ε.Τ.Α.» αξιολογημένη με 3 μονάδες

⁷² Συλλογικό Πρόγραμμα Υποστήριξης: ένα δίκτυο που περιέχει όλους τους θεσμούς δηλαδή μέσω ΥΠΕΣΔΔΑ-ΚΕΔΚΕ-ΕΕΤΑΑ καθώς και μέσω συνεργασίας των ΤΕΔΚ και των Μελετητικών γραφείων.

Ερώτηση 7^η:

Η ερώτηση αυτή καλεί τους ερωτώμενους να απαντήσουν ποια θεωρούν ως βασικά πλεονεκτήματα από την εφαρμογή των επιχειρησιακών προγραμμάτων.

Στο διάγραμμα 7 απεικονίζεται ιεραρχικά με μονάδες η προτεραιότητα που δίνουν οι υποβαλλόμενοι όσον αφορά τα πλεονεκτήματα από την εφαρμογή των επιχειρησιακών προγραμμάτων



Διάγραμμα 7: Ιεράρχηση πλεονεκτημάτων από την εφαρμογή του ΕΠ.

Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Αναφορικά με την προτεραιότητα που δίνουν οι ερωτώμενοι σχετικά με τα πλεονεκτήματα των ΕΠ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται με 122 μονάδες κυρίως στον «Στρατηγικό Σχεδιασμό- Προγραμματισμό» ενώ με 66 μονάδες η «Βελτίωση στην διαχείριση έργων». Έπεται η «Εσωτερική ανάπτυξη και οργάνωση του Δήμου» που επιλέγουν οι ερωτηθέντες με 56 μονάδες. Ακολουθούν με σειρά προτεραιότητας η «Τοπική Ανάπτυξη» με 47 καθώς και η «Συμμετοχικότητα φορέων» με δύο μονάδες λιγότερες από την προηγούμενη, δηλαδή 45. Ακόμη αντίστοιχα εντοπίζεται με 24 μονάδες ο «Οικονομικός Προγραμματισμός».

Ειδικότερα, 18 μονάδες καταλαμβάνονται από δύο παραμέτρους την «Βελτίωση ανθρώπινου Δυναμικού» καθώς και την «Χρηματοδότηση». Τέλος η «εξυπηρέτηση των πολιτών» και η «διαφάνεια» συγκλίνουν στις 12 μονάδες ενώ έρχονται με πολύ χαμηλά ποσά, η «Υλοποίηση οράματος δημοτικής αρχής» με 8 και η «Βελτίωση της Επιχειρησιακής –Διοικητικής ικανότητας» με 3 μονάδες.

Ερώτηση 8^η :

Στην ερώτηση αυτή ζητάμε από τους ερωτώμενους να ιεραρχήσουν ποια θεωρούν ως κύρια προβλήματα που ενδεχομένως θα πρέπει να αντιμετωπίσουν οι ΟΤΑ για την επιτυχημένη υλοποίηση των Ε.Π.



Διάγραμμα 8: Ιεράρχηση πιθανών Προβλημάτων των ΟΤΑ

Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Το παραπάνω Διάγραμμα απεικονίζει τη συγκριτική αξιολόγηση των προβλημάτων που σύμφωνα με τους υποβαλλόμενους θα πρέπει να αντιμετωπίσουν οι ΟΤΑ έτσι ώστε να οδηγήσουν σε μια επιτυχημένη υλοποίηση των Ε.Π.

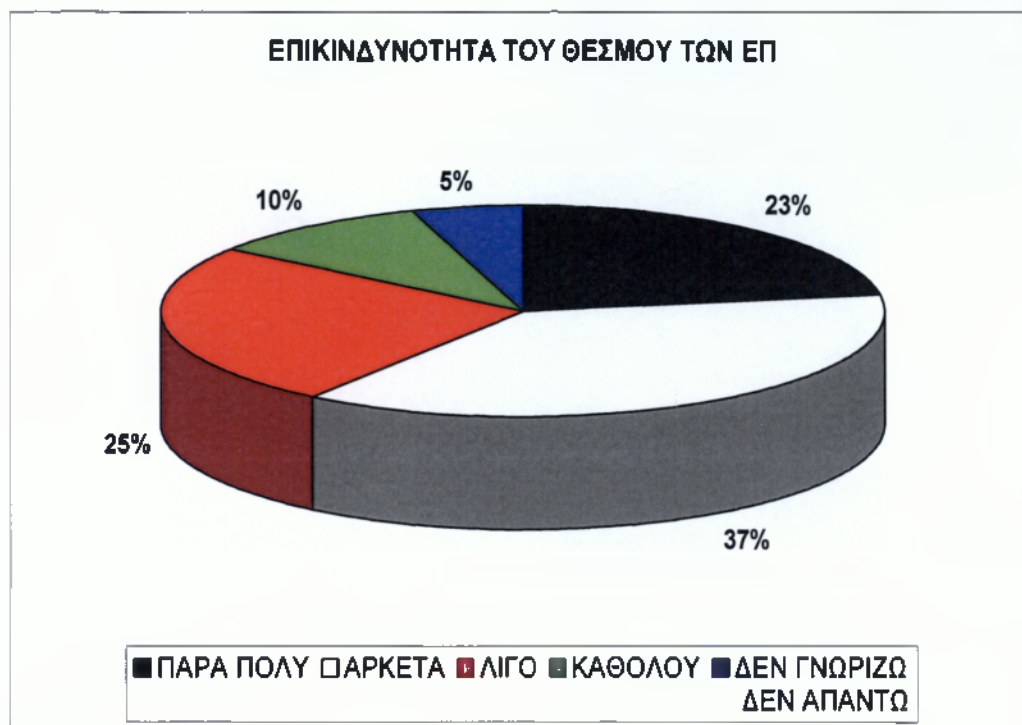
Ειδικότερα, οι ερωτώμενοι αξιολογούν το «Μη εξειδικευμένο «προσωπικό» ως παρά πολύ σημαντική παράΔΡΑΣΗ και την θέτουν ως προτεραιότητα με 62 μονάδες. Η «Χρηματοδότηση συγκεντρώνει 56 μονάδες όσον αφορά τις προτιμήσεις των υποβαλλόμενων, ενώ λίγο χαμηλότερα έρχεται το «Ανεπαρκές προσωπικό» με 54 μονάδες. Τέταρτο στην σπουδαιότητα είναι η «Συνεργασία φορέων με 39 μονάδες, ωστόσο δύο μονάδες πιο κάτω βρίσκεται η «Ετοιμότητα –Εμπειρία των φορέων του ΟΤΑ» μεταφραζόμενη σε 37 μονάδες. Ακολουθούν με 31 μονάδες ο «Τρόπος Οργάνωσης των Δήμων» οποίος βρίσκεται στο επόμενο επίπεδο ιεράρχησης, καθώς και η έλλειψη «Μηχανοργάνωσης» των ΟΤΑ που κυρίως αφορά την εφαρμογή της μεθόδου του Διπλογραφικού συστήματος, όπως επίσης και εφαρμογή Πληροφοριακών Συστημάτων Διοίκησης.

Η απάντηση «ιεράρχηση έργων και δράσεων» καταλαμβάνει 27 μονάδες και οι «Υποδομές» συγκεντρώνουν 25 μονάδες.

Παράλληλα ο «Προγραμματισμός», η «Γραφειοκρατία» και τα «Τεχνοκρατικά» κατέχουν 16, 13, και 11 μονάδες αντίστοιχα. Τελευταία βρίσκονται πολύ χαμηλά στις προτιμήσεις οι «Πελατειακές σχέσεις» που το έχουν επιλέξει με 6 μονάδες και το «Θεσμικό πλαίσιο» με 5.

Ερώτηση 9:

Στην ερώτηση 9 του ερωτηματολογίου, οι ερωτηθέντες καλούνται να επιλέξουν μια εκ των πέντε απαντήσεων οι οποίες αφορούν στο κατά πόσο υπάρχει κίνδυνος ο θεσμός των Ε.Π. να έχει πορεία ανάλογη με εκείνη των Τοπικών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων.



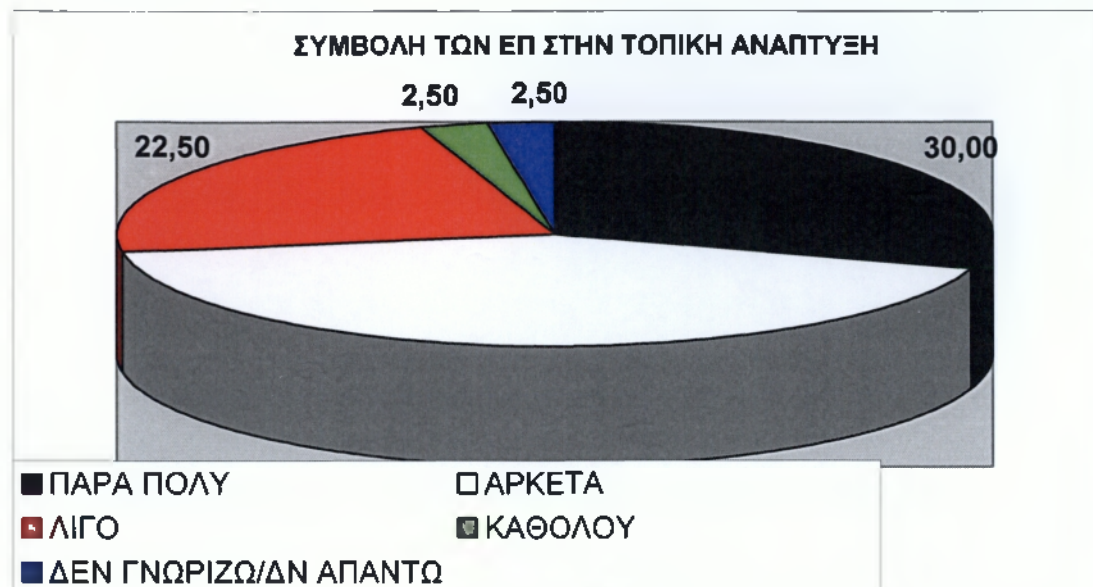
Διάγραμμα 9: Επικινδυνότητα του θεσμού των ΤΑΠ

Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Στο διάγραμμα 9 η ανάλυση των επιλογών εμφανίζεται να αποτυπώνει ότι υπάρχει «Αρκετός» κίνδυνος ο θεσμός των ΕΠ να είναι ανάλογος με των ΤΑΠ και αποτελεί το 37%. Επίσης 28% των ερωτηθέντων υποστηρίζει πως έγκειται «Λίγο» επικινδυνότητα όσον αφορά το θεσμό των ΕΠ. Ωστόσο Αυξημένο ποσοστό της τάξεως του 23% συγκεντρώνεται στην επιλογή «Πάρα πολύ». Επιπλέον το 10% των ερωτώμενων συγκλίνει στην θέση της μη ύπαρξης κινδύνου μέσω της απάντησης «Καθόλου». Τέλος υπάρχει και ένα ποσοστό της τάξεως του 5% που συμπλήρωσε την απάντηση «δεν γνωρίζω/ δεν απαντώ».

Ερώτηση 10:

Ιθύνουσας σημασίας ερώτηση τέθηκε στους υποβαλλόμενους για το κατά πόσο πιστεύουν πως τα Επιχειρησιακά Προγράμματα θα συμβάλλουν καθοριστικά στην τοπική ανάπτυξη.



Διάγραμμα 9: Συμβολή των ΤΑΠ στην τοπική ανάπτυξη

Πηγή: Προσωπική Έρευνα

Στο διάγραμμα που ακολουθεί αποτυπώνεται η άποψη των ερωτώμενων σχετικά με το αν θεωρούν ότι τα Ε.Π. ότι συμβάλλουν καθοριστικά στην τοπική ανάπτυξη. Η εικόνα που μας παρουσίασαν , φανερώνει ότι το 42,5% πιστεύει πως ο βαθμός στον οποίο επιδρά θα είναι «Αρκετά» ικανοποιητικός ως προς την τοπική ανάπτυξη. Ακόμη το 30% πιστεύει «Πάρα πολύ» και το 22,5% «Λίγο». Σημαντικό στοιχείο για την συγκεκριμένη ερώτηση υποδεικνύει το γεγονός ότι το 2,5% των ερωτηθέντων επιλέγει την απάντηση «Καθόλου». Αντίστοιχα το ίδιο ποσοστό δε, φαίνεται να παίρνει θέση, προσανατολιζόμενη στην απάντηση «Δεν γνωρίζω/ Δεν απαντώ»

Κ.5.2.:ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ-ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Σύμφωνα με την εμπειριστατωμένη έρευνα που διεξαγάγαμε καταλήξαμε συνοπτικά πως το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αποτελεί ολοκληρωμένο πρόγραμμα τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου, με χρονικό ορίζοντα μιας τετραετίας και περιλαμβάνει στόχους, τόσο για την ανάπτυξη της περιοχής όσο και για την βελτίωση του ίδιου του Δήμου ως φορέα παροχής υπηρεσιών.

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα, ωστόσο, αποτελεί συγχρόνως και μια αφορμή για την εισαγωγή διαδικασιών στρατηγικού σχεδιασμού και επιχειρησιακού προγραμματισμού.

Θα δώσει επίσης τη δυνατότητα προδιαγράφοντας μηχανισμούς και διαδικασίες να παρακολουθήσει με δείκτες την υλοποίηση των εκροών δράσεων του, να μετρήσει τα αποτελέσματα και να αξιολογήσει όλη την πορεία του προγράμματός του. Επιπλέον περιλαμβάνει δράσεις για την επίτευξη των στόχων, του προϋπολογισμού και όλα έτσι όπως ορίζει το χρονοδιάγραμμα.

Ακόμη δίνεται τη δυνατότητα στο Δήμο να ιεραρχήσει σωστά τις προτεραιότητες του , να εντοπίσει όλες τις διαστάσεις των προβλημάτων του και να βάλει στόχους για την αντιμετώπισή τους, διασφαλίζοντας έτσι την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεών του.

Μάλιστα στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος αντιμετωπίζονται ζητήματα τα οποία αφορούν τόσο το εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου, όσο και ζητήματα που αφορούν την ανάπτυξη της περιοχής στους τομείς και κλάδους που θα ιεραρχήσει η εκάστοτε Δημοτική Αρχή. Το παραπάνω αποτελεί μια άριστη ευκαιρία για την εισαγωγή διαδικασιών που θα ενισχύσουν τη συνεργασία όλων των δομών και υπηρεσιών του Δήμου και θα ωθήσουν στη συμμετοχή και αυτήν αξιοποίηση όλου του ανθρώπινου δυναμικού του, τον τρόπο λειτουργίας του, τις παρεχόμενες από αυτόν υπηρεσίες, τις εσωτερικές διαδικασίες, τα οικονομικά του και την περιουσία του.

Επομένως δηλαδή γίνεται προσπάθεια δημοκρατικού προγραμματισμού, αφού όλες οι υπηρεσίες, δομές και φορείς του Δήμου, αντιμετωπίζονται ως συντελεστές που θα πρέπει να συντονίζονται και να συνεργάζονται στην κατεύθυνση της διασφάλισης του οράματος και των προτεραιοτήτων της δημοτικής αρχής.

ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΥΟ ΕΡΕΥΝΕΣ.

- Στην πρώτη μελέτη που αφορά βασικές τάσεις παρατηρούμε ειδικότερα σε σχέση με τις δημογραφικές τάσεις αύξηση του πληθυσμού αριθμητικά, του δείκτη γήρανσης καθώς επίσης του ανδρικού πληθυσμού όσον αφορά το ποσοστό χωρίς όμως να μπορούμε να πούμε το αντίστοιχο και για το ποσοστό των γυναικών που απεναντίας παρουσιάζουν μείωση.
- Παράλληλα μελετώντας την κοινωνική σύνθεση είδαμε πως υπάρχει αύξηση του ποσοστού άγαμων, χήρων και διαζευγμένων. επιπροσθέτως σημειώνεται και μια μικρή συγκέντρωση αλλοδαπών χωρίς όμως αυτό να σημαίνει ότι ο αριθμός τους είναι περιορισμένος.
- Μάλιστα αναφορικά με το εκπαιδευτικό επίπεδο τα ποσοστά των πτυχιούχων από ΑΕΙ-ΤΕΙ είναι χαμηλότερα αλλά το εκπαιδευτικό επίπεδο των γυναικών παρουσιάζει μια σημαντική αύξηση παράταυτα είναι ακόμη χαμηλό από των ανδρών.
- Φλέγον ζήτημα που ταλανίζει έναν ακόμη δήμο όπως το Δήμο Κορυδαλλού είναι η ανεργία όπου βλέπουμε πως πλήττει κυρίως γυναίκες και έχει συναφή σχέση με συγκεκριμένες περιοχές του Δήμου.
- Στην δεύτερη μεγάλη έρευνα παρατηρούμε την προσέγγιση που έχει δοθεί σε ότι αφορά τις «Δημοτικές δραστηριότητες», την «Δημοτική πολιτική» καθώς και την «Κοινωνική πολιτική του Δήμου». Εστιάζουμε στο γεγονός ότι οι καλύτεροι γνώστες σχετικά με τις Δημοτικές δραστηριότητες είναι οι μεγαλύτεροι σε ηλικία και αυτοί που έχουν ευκολότερη πρόσβαση στο Δήμο διότι μένουν κοντά στο Δημαρχείο.

- Στην διαμόρφωση της Δημοτικής πολιτικής βλέπουμε ότι σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν τα άτομα που έχουν αυξημένο εκπαιδευτικό επίπεδο και με προσωπική τους επαφή με την δημοτική αρχή πληροφορούνται και πολλές φορές δεν είναι ικανοποιημένοι εφόσον λόγω του επιπέδου τους έχουν περισσότερες απαιτήσεις ενώ σε αυτούς που το επίπεδο τους δεν είναι και τόσο καλό η ικανοποίηση επέρχεται πιο γρήγορα.

ΑΠΟ ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΜΕΛΗ Δ.Σ. ΤΗΣ ΚΕΔΚΕ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ

Σύμφωνα με την δική μας μελέτη εξαγάγαμε αρκετά στοιχεία για τον Επιχειρησιακό Προγραμματισμό και μάλιστα από ειδικούς.

- Αρχικά παρατηρήσαμε ότι ενώ το θεσμικό πλαίσιο κρίθηκε από τους ειδικούς ως Αρκετά επαρκές, η προετοιμασία για την εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων κρίθηκε ως λιγότερο κατάλληλη.
- Ωστόσο στην ερώτηση για την επάρκεια των πηγών χρηματοδότησης βλέπουμε πως το μεγαλύτερο ποσοστό συγκεντρώνεται στην λιγοστή επάρκεια των πηγών το οποίο επαληθεύεται από το γεγονός ότι στην ερώτηση που αφορά την ιεράρχηση των κύριων προβλημάτων ενός Ε.Π. έρχεται δεύτερη σε προτίμηση.
- Ακόμη στην ερώτηση που αφορά την τοπική ανάπτυξη οι απαντήσεις που συγκλίνουν στην επιλογή «Αρκετά» μας οδηγούν σε μια αισιόδοξη εικόνα για το ζήτημα, η οποία έρχεται σε συμφωνία με την προηγηθείσα ερώτηση όπου ιεραρχώντας τα πλεονεκτήματα της εφαρμογής ενός Ε.Π. παρατηρούμε κυρίαρχες απαντήσεις τον «Στρατηγικό Σχεδιασμό», την «Βελτίωση- Διαχείριση Έργου» και την «Εσωτερική Οργάνωση του Δήμου» στοιχεία βασικά για την τοπική ανάπτυξη.

ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ.

- Θα πρέπει να υπάρχουν ικανοποιητικές πηγές χρηματοδοτήσεις έτσι ώστε να έρθουν εις πέρας τα μέτρα που έχουν τεθεί κατά άξονα.
- Συμμετοχικότητα στην Δημοτική πολιτική με διάφορους τρόπους όπως οι «επιτροπές γειτονίας».
- Ενημέρωση με κάθε μορφή για θέματα μείζονος σημασίας που αφορούν τους δημότες.
- Δίνεται έμφαση στην ποιότητα ζωής και στην ασφάλεια των δημοτών.
- Μελετούνται προοπτικές ανάπτυξης διαφόρων περιοχών του Δήμου.
- Εξυγιαίνεται το ανθρώπινο δυναμικό μέσω συνεχούς κατάρτισης καθώς και επιμόρφωσης.
- Προωθείται η επιχειρηματικότητα.
- Δημιουργούνται νέες θέσεις εργασίας.
- Αναβάθμιση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Χάραξη συγκεκριμένης και ολοκληρωμένης πολιτικής για το δήμο.
- Εισαγωγή νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.
- Τέλος, οργάνωση των υπηρεσιών των ΟΤΑ με απώτερο σκοπό την εύρυθμη λειτουργία τους.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- Αναβάθμιση υπαρχόντων και δημιουργία νέων πληροφοριακών συστημάτων για την βελτίωση των διαδικασιών σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης και λειτουργίας του Δήμου. Για την υποστήριξη διαδικασιών τυποποίησης των εσωτερικών λειτουργιών και της παραγωγής του δημοτικού έργου, διαχείρισης και παρακολούθησης των πόρων και των έργων Για την ηλεκτρονική καταγραφή και επεξεργασία στοιχείων και δεδομένων που αφορούν στους τομείς δράσης του Δήμου και την ανάπτυξη των δυνατοτήτων πρόσβασης σε βάσεις δεδομένων και αρχεία που έχουν σχέση με το δημοτικό έργο.
- Αξιοποίηση και ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων για την αυτοματοποίηση και εν γένει υποστήριξη της επικοινωνίας των πολιτικών και υπηρεσιακών δομών του Δήμου με τις αντίστοιχες δομές της Περιφέρειας, των Υπουργείων και άλλων κρατικών οργανισμών, με τα συλλογικά όργανα και φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα και στην Ευρώπη έτσι ώστε να είναι άμεση και γρήγορη η πληροφόρηση μεταξύ τους Εντούτοις για να υλοποιηθεί στο μέγιστο βαθμό η παραπάνω πρόταση καλό θα είναι να γίνει προώθηση θεσμών και των διαδικασιών εκπαίδευσης σε θέματα που αφορούν τη χρήση νέων τεχνολογιών σε υψηλής προτεραιότητα επιχειρησιακής επιλογής του Δήμου ως προς το προσωπικό του.
- Αξιοποίηση καλύτερων δομών επικοινωνιών για τη βελτίωση των υφισταμένων και τη δημιουργία νέων, διαδικασιών ενημέρωσης και εξυπηρέτησης του πολίτη, με άλλα λόγια ενίσχυση της δημοκρατικής συμμετοχής, του κοινωνικού ελέγχου και διασφάλισης της διαφάνειας στην υλοποίηση του δημοτικού έργου. (και από την έρευνα μας).
- Αναβάθμιση των οργανωτικών δομών του Δήμου με την δημιουργία πληροφοριακών συστημάτων διοίκησης (mis) και ειδικότερα αναβαθμισμένα μηχανογραφημένα συστήματα (κυρίως διπλογραφικό), με ειδικά στελεχικό δυναμικό.
- Λειτουργίες διαρκούς επιμόρφωσης των αιρετών αξιοποιώντας διάφορα προγράμματα ενημέρωσης και πληροφόρησης έτσι ώστε να αποκτήσουν πιο εξειδικευμένες γνώσεις , να αναπτύξουν ειδικές ικανότητες έτσι ώστε να καλοί γνωστές σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης
- Καλό θα ήταν να υπάρξει επικοινωνία με άλλους ΟΤΑ με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας πάνω σε καίρια ζητήματα που τους απασχολούν.
- Συνεργασία με επιστημονικούς φορείς της αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ) ή με συλλογικά όργανα των ΟΤΑ (ΚΕΔΚΕ, ΤΕΔΚ) Σημαντικό στοιχείο είναι η σύνταξη οδηγιών και σχεδιασμός εργαλείων για ολόκληρο τον κύκλο του Ε.Π. που να αφορά το σχεδιασμό την παρακολούθηση, την υλοποίηση και την αξιολόγηση. Αυτό δίνει την δυνατότητα να ενημερώνονται άμεσα και αποτελεσματικά όλοι οι «εμπλεκόμενοι» μέσα από αναλυτικές οδηγίες που παρέχονται. Παράλληλα, έχοντας άμεση ενημέρωση για τον σχεδιασμό και την πορεία των έργων μπορεί να γίνεται καλύτερος προγραμματισμός. Και αυτό γιατί θα είναι εφικτό από την ίδια την πηγή ενός έργου να παίρνουμε την ενημέρωση και άρα να παίρνουμε καλύτερα δεδομένα και αποφάσεις. Θεωρούμε πως η ΚΕΔΚΕ μπορεί να συγκροτηθεί ένα σύστημα τεχνικής υποστήριξης προς τους δήμους με τη διάθεση ειδικών στην οργάνωση και τη διαχείριση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων σε συνδυασμό με τη δημιουργία αντίστοιχων εργαλείων-οδηγών πρακτικής εφαρμογής, κάτι που ήδη υφίσταται με την αρωγή της Ε.Ε.Τ.Α.Α.

- Ανασχεδιασμός των διαδικασιών λειτουργίας με σκοπό την απογραφειοκρατικοποίηση, την αποδοτικότητα και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στο δημότι
- Εμπειρισιαωμένος έλεγχος της λειτουργίας των υπηρεσιών
- Η αποτελεσματικότητα της τοπικής αυτοδιοίκησης συναρτάτε άμεσα με τη βελτίωση του κοινωνικού περιβάλλοντος. Η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής και η ασφάλεια των πολιτών, καθώς και η αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν στη διατήρηση της πολιτιστικής ιδιαιτερότητας και κληρονομιάς κάθε τοπικής κοινωνίας, αποτελούν βασικά στοιχεία της κοινωνικής δράσης των ΟΤΑ. Στόχος είναι, λοιπόν να ενισχυθεί ο κοινωνικός ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις εκείνες που θα επιτρέψουν τη σταθερή βελτίωση της ποιότητας των δημοτικών υπηρεσιών και την αποτελεσματική συμβολή τους στην τοπική πολιτιστική και κοινωνική ζωή.
- Επιπροσθέτως καλό θα ήταν να γίνει έγκαιρη εκπαίδευση όλων των εμπλεκομένων φορέων στους νέους ρόλους που θα πρέπει να έχουν με στελέχωση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και καλές πρακτικές ώστε να υλοποιήσουν με το καλύτερο τρόπο το ΕΠ. Μάλιστα θα ήταν πολύ ενδιαφέρον να γίνει η προώθηση μιας σύγχρονης προσέγγισης του συνδυασμού της μεταφοράς καλών πρακτικών με επιτόπια συνεργασία με φορείς που έχουν ήδη υλοποιήσει επιτυχώς παρόμοια προγράμματα στον ευρωπαϊκό χώρο, αφού όπως μελετήσαμε μέσω της έρευνας μας οι ήδη από τις δεκαετίες του '70 υπάρχουν τέτοιες δομές.
- Έμφαση θα μπορούσε να δοθεί από την ΚΕΔΚΕ ώστε οι ΟΤΑ να γνωρίζουν καλύτερα από όλους τις ανάγκες με λίγη εκπαίδευση και κεντρικό συντονισμό, έτσι ώστε μπορούν να παραχθούν λειτουργικές προδιαγραφές συντονισμού όσο αναφορά τους φορείς
- Συγκρότηση μόνιμων επιτροπών από στελέχη διαφορετικών δήμων που συμμετέχουν στην υλοποίηση ομοειδών προγραμμάτων για αλλαγή εμπειριών και την από κοινού επίλυση προβλημάτων που ανακύπτουν στην πορεία της υλοποίησης και λειτουργίας Ε.Π. (εκμάθηση και συνεργασία)
- Μετασχηματισμός των λειτουργιών και διαδικασιών με την αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο ώστε να υπάρχει διαφάνεια όσον κυρίως τα οικονομικά αλλά και επομένως στον προγραμματισμό
- Ενημέρωση πολιτών – επιχειρήσεων και εξοικείωση των τοπικών κοινωνιών με τα νέα δεδομένα του Επιχειρησιακού προγραμματισμού: δίκτυα ανθρώπων και κοινωνικών εταίρων, φορείς τις τοπικής οικονομίας συμμετέχουν και συνεργάζονται για να σχεδιάσουν βιώσιμες δράσεις που αναπτύσσονται σε μια περιοχή.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Βιβλία

Αλεξόπουλος Α, Σημειώσεις Επιχειρησιακού Προγραμματισμού, 2007

Δήμος Κορυδαλλού, 2005, Επιχειρησιακό Σχέδιο για τη Στρατηγική Ανάπτυξη της πόλης του Κορυδαλλού, Αθήνα / Κορυδαλλός

ΕΕΤΑΑ, Σεπτέμβριος 2007, Οδηγός κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων ΟΤΑ, Έκδοση Α- Σχέδιο για παρατηρήσεις.

Θωμάς Δ., (Οκτώβριος 2006), Επενδυτικά Σχέδια Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΤΕΙ Καλαμάτας, σ.σ. 107-174

Καραγιάνης Σ., (Αθήνα 2004), Ο Οικονομικός Προγραμματισμός των ΟΤΑ και ο νέος τύπος προϋπολογισμού Κ.Υ.Α. 7028/04 (με αναφορές στις σχέσεις οικονομικού προγραμματισμού, κόστους και προϋπολογισμού στα πλαίσια του διαμορφωμένου νέου θεσμικού πλαισίου οικονομικής διοίκησης των ΟΤΑ), Εκδόσεις Γ.Μ. Καραναστάση, σ.σ. 63-69

Λίτσος Η. Δεκέμβριος 2002, Επιχειρηματικά προγράμματα και διαδικασίες προγραμματισμού των ΟΤΑ, Επιθεώρηση Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Τεύχος 101, σ.σ. 41-49

Μαϊστρος Π., (2000), Οι Αναπτυξιακοί Θεσμοί της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Εκδόσεις Λιβάνη, Αθήνα

Μαϊστρος Π.- Γούπιος Γ., Αθήνα 2006, Τα Επιχειρησιακά Προγράμματα των ΟΤΑ, Επιμορφωτικό πρόγραμμα Αιρετών, ΚΕΔΚΕ

Παπαδασκαλόπουλος Αθ.Δ.-Χριστοφάκης Μαν.Σ, (Αθήνα 2001), Περιφερειακός προγραμματισμός, Εκδόσεις Παπαζήση

Θέσεις της ΚΕΔΚΕ για το Νέο Κώδικα Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης, Επιθεώρηση Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Τεύχος 103, Νοέμβριος 2003, σ.σ. 15-19

Περιοδικό Τοπική ανάπτυξη και αυτοδιοίκηση, Ιανουάριος –Μάρτιος 2007, τεύχος 35, σ.σ. 7-8

Ιστοσελίδες

www.korydallos.gr

www.ypes.gr

www.ypes/thiseas

Νόμοι –Προεδρικά Διατάγματα

Εγκύκλιος 45, Αθήνα 25-10-2006, ΥΠΕΣΔΔΑ

Εγκύκλιος 66 Αθήνα 14/9/2007, ΥΠΕΣΔΔΑ

Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, Νόμος 3463/2006 (ΦΕΚ Α.114/8/6/2006), Αθήνα 2006,
Άρθρα 203-207, , ΕΕΤΑΑ

ΠΔ 185 / 2007, ΦΕΚ/85^Α 221-2007 «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού», ΥΠΕΣΔΔΑ

Υπουργική Απόφαση 18183, «Δομή και περιεχόμενο των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α.», ΦΕΚ 534, Β, 13/4/2007

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Αθήνα , 2 Απριλίου 2007

Α.Π.: 18183

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Σταδίου 27, Αθήνα
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ: 101 83
Πληροφορίες: Ν. Παπαλιάκου – Ι. Μπέλλα
ΤΗΛ.: 210-32.29.710, 210-32 53 029
FAX: 210-32 21 152

ΘΕΜΑ: Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού.

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 206 του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α') «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».
2. Τη γνωμοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ με αριθ. Πρωτ. 27/890/14.3.2007 επί του σχεδίου Υπουργικής Απόφασης και Προεδρικού Διατάγματος για τα Επιχειρησιακά Προγράμματα.
3. Την αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/6139/23.03.2004 (ΦΕΚ 527/Β') κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης», όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 17398/13.9.2006 (ΦΕΚ 1284/13.9.2006) όμοια.
4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

καθορίζουμε το περιεχόμενο, τη δομή και τον τρόπο υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού, ως εξής:

Άρθρο 1

Δομή των επιχειρησιακών προγραμμάτων

1. Το επιχειρησιακό πρόγραμμα περιλαμβάνει τουλάχιστον τις ακόλουθες ενότητες και κεφάλαια :
 - α. Ενότητα 1: Στρατηγικός σχεδιασμός
Κεφάλαιο 1.1: Περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης
Κεφάλαιο 1.2: Στρατηγική του Ο.Τ.Α. και αναπτυξιακές προτεραιότητες
 - β. Ενότητα 2: Επιχειρησιακός προγραμματισμός
Κεφάλαιο 2.1: Στόχοι και δράσεις
Κεφάλαιο 2.2: Τετραετής προγραμματισμός των δράσεων
 - γ. Ενότητα 3: Οικονομικός προγραμματισμός και δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης
Κεφάλαιο 3.1: Οικονομικός προγραμματισμός
Κεφάλαιο 3.2: Δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος
2. Ως «Νομικά Πρόσωπα του Ο.Τ.Α.» νοούνται τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα του Ο.Τ.Α., οι δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις και οι δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες.

Άρθρο 2

Στρατηγικός Σχεδιασμός

1. Περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης

1. Στο πρώτο κεφάλαιο του στρατηγικού σχεδιασμού περιγράφονται τα χαρακτηριστικά της περιοχής του Ο.Τ.Α., τα χαρακτηριστικά του ίδιου του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ως οργανισμών, και αξιολογείται η υφιστάμενη κατάσταση.
2. Η περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει τουλάχιστον :
 - α. Τα βασικά γεωγραφικά, πληθυσμιακά, κοινωνικά, οικονομικά, πολεοδομικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά χαρακτηριστικά της περιοχής του Ο.Τ.Α., καθώς και των σχέσεων και των αλληλεξαρτήσεων του με τους γειτονικούς ΟΤΑ και την ευρύτερη περιοχή.
 - β. Τα βασικά οργανωτικά και οικονομικά χαρακτηριστικά του Ο.Τ.Α..
3. Η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει τουλάχιστον:
 - α. Τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης, τα οποία είναι σκόπιμο να αντιμετωπιστούν από τον Ο.Τ.Α., κατά την επόμενη μεσοπρόθεσμη περίοδο, ιεραρχημένα κατά σειρά προτεραιότητας.
 - β. Τα μειονεκτήματα και τα πλεονεκτήματα της περιοχής του Ο.Τ.Α. ως προς τα κρίσιμα ζητήματα, τις ανάγκες των πολιτών και την εκτιμώμενη ζήτηση για την παροχή δημοτικών ή κοινοτικών υπηρεσιών.
 - γ. Τις δυνατότητες και τις υφιστάμενες αδυναμίες των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, σε σχέση με τις λειτουργίες που επιτελούν, το ανθρώπινο δυναμικό και την υλικοτεχνική υποδομή τους, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και σε σχέση με την οικονομική τους κατάσταση.
 - δ. Τις ευκαιρίες και τους περιορισμούς από εξωγενείς παράγοντες (όπως θεσμικό πλαίσιο, εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και χρηματοδοτήσεις).

Άρθρο 3

Στρατηγικός Σχεδιασμός

2. Στρατηγική του Ο.Τ.Α. και αναπτυξιακές προτεραιότητες

1. Στο δεύτερο κεφάλαιο του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:
 - α. Διατύπωση του αναπτυξιακού οράματος για την περιοχή του Ο.Τ.Α. και των κατευθυντήριων αρχών, που πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας του και τον τρόπο διοίκησης των τοπικών υποθέσεων.
 - β. Προσδιορισμός της στρατηγικής του Ο.Τ.Α., δηλαδή των γενικών στρατηγικών στόχων προκειμένου να πετύχει το όραμά του.
 - γ. Προσδιορισμός των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων, σύμφωνα με τις οποίες θα διαρθρωθεί το επιχειρησιακό πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και περιφερειακές αναπτυξιακές προτεραιότητες.
2. Το όραμα αποτελεί συνοπτική διατύπωση της μελλοντικής επιδιώξιμης κατάστασης της περιοχής του Ο.Τ.Α. και του ίδιου του Ο.Τ.Α., ως οργανισμού, για την επόμενη μεσοπρόθεσμη περίοδο, την οποία θα επιδιώξει με την εφαρμογή της στρατηγικής που θα επιλέξει και με την ευρύτερη δυνατή κοινωνική συναίνεση.
3. Η διατύπωση της στρατηγικής του Ο.Τ.Α. γίνεται μέσω του καθορισμού γενικών στρατηγικών στόχων. Ενδεικτικά, οι στρατηγικοί στόχοι θα αφορούν :
 - α. Στην προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης της περιοχής.
 - β. Στην ικανοποίηση των αναγκών των αποδεκτών των υπηρεσιών του.
 - γ. Στην αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητάς του (με τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και των οργάνων του, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και της υλικοτεχνικής υποδομής του).
 - ε. Στη βελτίωση της οικονομικής του κατάστασης.
4. Οι αναπτυξιακές προτεραιότητες εκφράζονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα με τη μορφή αξόνων. Ενδεικτικά, οι άξονες αυτοί μπορεί να είναι:
 - α. «Φυσικό και Οικιστικό Περιβάλλον – Τεχνικές υποδομές».
 - β. «Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία και Πολιτισμός».
 - γ. «Τοπική Οικονομία και Απασχόληση».
 - δ. «Ο Ο.Τ.Α. ως οργανισμός και οι σχέσεις του με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς».
5. Μεταξύ των αξόνων προτεραιότητας, ένας τουλάχιστον πρέπει να αποσκοπεί στην ανάπτυξη του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ως οργανισμών, και στη βελτίωση των σχέσεών τους με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς. Ο άξονας αυτός ενδεικτικά αφορά :
 - α. Στη γενική οργάνωση και λειτουργία του Ο.Τ.Α., καθώς και σε ζητήματα αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και χρηστής τοπικής διοίκησης.
 - β. Στις οριζόντιες ή υποστηρικτικές λειτουργίες του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του.
 - γ. Στις ανάγκες υποστήριξης των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, καθώς και για τη γενικότερη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Ο.Τ.Α.

Άρθρο 4

Επιχειρησιακός Προγραμματισμός

1. Στόχοι και δράσεις

1. Στο πρώτο κεφάλαιο του επιχειρησιακού προγραμματισμού εξειδικεύονται οι γενικοί στρατηγικοί στόχοι σε ειδικότερους στόχους. Ακολούθως, κάθε άξονας εξειδικεύεται σε μέτρα, που αντιστοιχούν σε έναν ή περισσότερους ειδικότερους στόχους, που πρέπει να επιτευχθούν κατά προτεραιότητα από τον Ο.Τ.Α. την επόμενη τετραετία. Ενδεικτικά, τα μέτρα μπορεί να αφορούν: Ύδρευση και Αποχέτευση, Διαχείριση απορριμμάτων, Κοινωνική φροντίδα, Πολιτισμό και Αθλητισμό, Απασχόληση, Τουριστική ανάπτυξη, Οικονομικά του Ο.Τ.Α., καθώς και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του.
2. Για την επίτευξη των στόχων του κάθε μέτρου σχεδιάζεται ένα ολοκληρωμένο υποπρόγραμμα δράσεων. Οι δράσεις είναι δυνατό να είναι κατηγορίες έργων ή μεγάλα έργα (όπου ως έργα νοούνται δράσεις που εκτελούνται εφ' άπαξ, με καθορισμένη χρονική έναρξη και πέρασ υλοποίησης) ή να είναι συνεχώς επαναλαμβανόμενες λειτουργίες των υπηρεσιών και οργάνων διοίκησης. Τα έργα, ενδεικτικά, είναι δυνατό να περιλαμβάνουν τεχνικά έργα, μελέτες, έρευνες, ενέργειες κατάρτισης, ενέργειες δημοσιότητας, κανονιστικές ρυθμίσεις. Οι συνεχείς λειτουργίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν:
 - α. Κύριες λειτουργίες, δηλ. δραστηριότητες μέσω των οποίων ασκούνται οι αρμοδιότητες και εκπληρώνεται ο σκοπός του Ο.Τ.Α. (όπως δραστηριότητες κοινωνικές, πολιτιστικές, αθλητισμού, προστασίας περιβάλλοντος).
 - β. Υποστηρικτικές ή οριζόντιες λειτουργίες, των οποίων ο ρόλος συνίσταται στην παροχή υπηρεσιών υποστήριξης στις υπηρεσίες και τα όργανα διοίκησης του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του (όπως διαχείριση θεμάτων προσωπικού, οικονομική διαχείριση, προμήθειες, διοικητική υποστήριξη, νομική υποστήριξη, υποστήριξη του προγραμματισμού, τεκμηρίωση πληροφοριών).
3. Υπεύθυνοι υλοποίησης των δράσεων μπορεί να είναι υπηρεσίες του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του. Μπορεί επίσης να είναι και σύνδεσμοι Ο.Τ.Α. στους οποίους συμμετέχει ο Ο.Τ.Α. ή οι δομές που ορίζονται ως φορείς υλοποίησης στις συμβάσεις συνεργασίας του Ο.Τ.Α. με άλλους φορείς.
4. Σε ειδική παράγραφο του κεφαλαίου αυτού είναι δυνατό να προσδιορίζονται :
 - α. Δράσεις διαδημοτικής σημασίας, εφόσον υπάρχει σχετική συμφωνία με τους γειτονικούς Ο.Τ.Α.,
 - β. Δράσεις υπερτοπικής σημασίας, ως προτάσεις προς τα υπερκείμενα επίπεδα προγραμματισμού.

Άρθρο 5

Επιχειρησιακός Προγραμματισμός

2. Τετραετής προγραμματισμός των δράσεων

1. Στο δεύτερο κεφάλαιο του επιχειρησιακού προγραμματισμού ιεραρχούνται οι δράσεις για την επίτευξη των στόχων του κάθε μέτρου και προσδιορίζονται οι δράσεις πρώτης προτεραιότητας. Τουλάχιστον για τις δράσεις αυτές συμπληρώνεται τυποποιημένο έντυπο προγραμματισμού, στο οποίο κατ' ελάχιστον προσδιορίζονται :
 - α. Ο άξονας και το μέτρο του επιχειρησιακού προγράμματος, όπου εντάσσεται η δράση.

- β. Οι στόχοι του μέτρου στην επίτευξη των οποίων θα συμβάλλουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα της δράσης.
 - γ. Οι εκροές που θα παραχθούν από την υλοποίηση της δράσης.
 - δ. Οι φάσεις υλοποίησης της δράσης.
 - ε. Η υπηρεσία του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του που είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση της δράσης.
 - στ. Η χωροθέτηση της δράσης.
 - ζ. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, ανά έτος.
 - η. Οι αναγκαίοι ανθρώπινοι και υλικοί πόροι και άλλες προϋποθέσεις για την υλοποίηση της δράσης.
 - θ. Ο προϋπολογισμός δαπανών και οι πηγές χρηματοδότησης.
2. Για τη διευκόλυνση της κατάρτισης των ετήσιων προγραμμάτων δράσης του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των δράσεων, το χρονοδιάγραμμα απόκτησης των απαιτούμενων πόρων και ο προϋπολογισμός δαπανών συντάσσονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας.

Άρθρο 6

Οικονομικός προγραμματισμός και δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης

1. Οικονομικός προγραμματισμός

Στο κεφάλαιο «Οικονομικός προγραμματισμός» περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- α. Εκτιμώνται τα έσοδα του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ανά πηγή χρηματοδότησης για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας.
- β. Υπολογίζονται συνοπτικά οι λειτουργικές και οι επενδυτικές δαπάνες των δράσεων του προγράμματος.
- γ. Καταρτίζονται οι χρηματοδοτικοί πίνακες του προγράμματος ανά άξονα και μέτρο.

Άρθρο 7

Οικονομικός προγραμματισμός και δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης

2. Δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος

- 1. Στο κεφάλαιο «Δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος», καταρτίζονται δείκτες αποτελεσμάτων για την παρακολούθηση και αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των στόχων και δείκτες υλοποίησης ή εκροών για την παρακολούθηση και αξιολόγηση του βαθμού υλοποίησης των δράσεων του προγράμματος.
- 2. Οι προηγούμενοι δείκτες αξιοποιούνται για την ποσοτικοποίηση των στόχων, προκειμένου αυτοί να καταστούν μετρήσιμοι.

Άρθρο 8

Δομή και περιεχόμενο των ετήσιων προγραμμάτων δράσης των Ο.Τ.Α.

- 1. Η διάρθρωση των ετήσιων προγραμμάτων δράσης του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του αντιστοιχεί στην οργανωτική δομή των υπηρεσιών τους.

2. Το περιεχόμενο των ετήσιων προγραμμάτων δράσης προκύπτει από την κατ' έτος εξειδίκευση του επιχειρησιακού προγράμματος, λαμβανομένης υπόψη της παραγράφου 4 του παρόντος. Στο ετήσιο πρόγραμμα δράσης προσδιορίζονται οι δράσεις ή τμήματα πολυετών δράσεων του επιχειρησιακού προγράμματος, που θα υλοποιηθούν από τις υπηρεσίες του Ο.Τ.Α. και των Νομικών του Προσώπων.
3. Για κάθε δράση προσδιορίζονται τουλάχιστον :
 - α. Ο άξονας και το μέτρο του επιχειρησιακού προγράμματος όπου εντάσσεται η δράση.
 - β. Ποσοτικά στοιχεία των εκροών που θα παραχθούν από τη δράση κατά το επόμενο έτος.
 - γ. Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της δράσης, ανά τρίμηνο.
 - δ. Ο προϋπολογισμός δαπανών και οι πηγές χρηματοδότησης.
 - ε. Οι αναγκαίες προϋποθέσεις για την υλοποίηση της δράσης.
4. Το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του πρώτου έτους της δημοτικής περιόδου συντάσσεται μαζί με τον αντίστοιχο ετήσιο προϋπολογισμό και αποτελεί μαζί με το τεχνικό πρόγραμμα του ίδιου έτους, προσωρινό πρόγραμμα, που οριστικοποιείται με την ολοκλήρωση της κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος.
5. Τα διετή προγράμματα δράσης των κοινωφελών επιχειρήσεων του άρθρου 259 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006) υποκαθιστούν τα αντίστοιχα ετήσια προγράμματα δράσης τους.
6. Στο ετήσιο πρόγραμμα δράσης μπορεί να τροποποιείται ο προγραμματισμός υλοποίησης των δράσεων που έχουν προβλεφθεί στο επιχειρησιακό πρόγραμμα. Το ετήσιο πρόγραμμα μπορεί επίσης να περιλαμβάνει νέες δράσεις, οι οποίες δεν έχουν προβλεφθεί στο επιχειρησιακό πρόγραμμα, εφόσον εντάσσονται στη στρατηγική και στις αναπτυξιακές προτεραιότητες του Δήμου.

Άρθρο 9

Τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων στις Περιφέρειες

Για τον έλεγχο νομιμότητας από την Περιφέρεια, υποβάλλεται, με ευθύνη του Δημάρχου, έκθεση με τις διαδικασίες κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος, εγκεκριμένη από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Άρθρο 10

Μεταβατική διάταξη

Ειδικά για τη δημοτική περίοδο 2007-2010:

- α. Το περιεχόμενο των επιχειρησιακών προγραμμάτων περιλαμβάνει συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης, και τα αναφερόμενα στις παραγράφους 3, 4 και 5 του άρθρου 3, και στα άρθρα 4, 5 και 6 της παρούσας απόφασης.
- β. Η προθεσμία κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος δεν μπορεί να υπερβαίνει την 31^η Οκτωβρίου 2007.
- γ. Ετήσιο πρόγραμμα δράσης του Ο.Τ.Α. για το έτος 2007 αποτελεί το τεχνικό πρόγραμμα και ο οικονομικός προϋπολογισμός του έτους 2007.
- δ. Δεν είναι υποχρεωτική η σύνταξη ετήσιου προγράμματος δράσης για το έτος 2007 από τα Νομικά Πρόσωπα του Ο.Τ.Α..

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ

Κοινοποίηση:

1. Γραφεία Γενικών Γραμματέων Περιφερειών (με την παράκληση να σταλεί άμεσα σε όλους τους Ο.Τ.Α. αρμοδιότητάς τους)
2. Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
3. Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γενική Διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης
5. Γενικό Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης
6. Γενικό Διευθυντή Αναπτυξιακών Προγραμμάτων
7. Διεύθυνση Οικονομικών Ο.Τ.Α.
8. Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
9. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
10. Διεύθυνση Αναπτυξιακών Προγραμμάτων και Διεθνών Οργανισμών (4 αντίγραφα)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜ.

Αθήνα, 14 Σεπτεμβρίου 2007
Α.Π. : 50837

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤ.ΠΡΟΓΡ. & Δ.Ο.

ΠΡΟΣ: Όπως συνημμένος Πίνακας

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 27
Ταχ. Κώδικας : 101 83 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Ν.Παπαλιάκου
Τηλ : 210-37.44.335
Email : apdo4@ypes.gr
FAX : 210-32.21.152

Εγκύκλιος: 66

ΘΕΜΑ : Επιχειρησιακά Προγράμματα (Ε.Π.) Ο.Τ.Α.

ΣΧΕΤ. : α) Τα άρθρα 203-207 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων

Του Ν.3463/2006 (Α' 114).

β) Η Εγκύκλιος 45/2006 ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (Α.Π. 58939-25/10/2006)

γ) Η 18183/02-04-2007 Υπουργική Απόφαση «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των

Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (Β'534) και (Β' 759) (διόρθωση σφάλματος)

δ) Η 4503/8-8-2007 Υπουργική Απόφαση «Τροποποίηση της υπ' αριθμ 18183/02-04-2007 Υπουργικής Απόφασης» (Β' 1613).

ε) Το Προεδρικό Διάταγμα 185/2007 (Α' 221) «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού»(Α'221).

Σε συνέχεια των ανωτέρω α, β και γ σχετικών, σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύθηκε το Π.Δ.185 για τη διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Με την έκδοσή του, ολοκληρώνονται οι αναγκαίες θεσμικές παρεμβάσεις του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για την ουσιαστική εφαρμογή των άρθρων 203-207 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

Με την παρούσα εγκύκλιο δεν επιχειρείται η αναλυτική παράθεση όλων των βημάτων της διαδικασίας εκπόνησης των Ε.Π., αλλά διευκρινίζονται σημεία τα οποία, βάσει ερωτημάτων που μας τέθηκαν, χρήζουν ερμηνείας. Για την υποστήριξη της

εκπόνησης των Ε.Π. μπορείτε να ανατρέχετε στο σχετικό αναλυτικό Οδηγό που εκπονήθηκε από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (www.ydes.gr).

Θα θέλαμε για άλλη μια φορά να υπενθυμίσουμε ότι οι Ο.Τ.Α. δεν περιορίζονται μόνο στην παροχή δημόσιων υπηρεσιών προς τους πολίτες, αλλά κυρίως λειτουργούν ως θεσμός πολιτικός, κοινωνικός και αναπτυξιακός. Προκειμένου λοιπόν να βελτιώνουν συστηματικά την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της λειτουργίας τους, είναι αναγκαία η ανάπτυξη - στο εσωτερικό τους - ενός μηχανισμού προγραμματισμού, έπειτα από εκπαίδευση στελεχών τα οποία θα κληθούν να συμμετέχουν στην εκπόνηση των Ε.Π..

Η εμπειρία από τις υφιστάμενες διαδικασίες προγραμματισμού στην πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. έχει αναδείξει σημαντικές ελλείψεις, όπως:

- Αποσπασματικότητα και έλλειψη συνοχής στα προγραμματισμένα ή εκτελούμενα έργα και στη συνέχεια απουσία παρακολούθησης και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων τους.
- Έλλειψη συμμετοχής του προσωπικού των Ο.Τ.Α. κατά το σχεδιασμό και προγραμματισμό της δράσης του, με ό,τι αυτό συνεπάγεται στη συνέχεια για το ενδιαφέρον και το βαθμό συμμετοχής του στην υλοποίηση των έργων.
- Έλλειψη δομών προγραμματισμού.

Στόχος λοιπόν είναι η εκπόνηση του Ε.Π. από τους υπόχρεους ή μη Ο.Τ.Α., να μην εστιάζει μόνο στην παραγωγή ενός προγραμματικού κειμένου, αλλά κυρίως στις διαδικασίες με τις οποίες αυτό εκπονείται, παρακολουθείται και αξιολογείται.

Ως εκ τούτου, επειδή το Ε.Π. έχει πολυτομεακό χαρακτήρα, με μεγάλο εύρος θεματικού αντικειμένου, αντίστοιχο του φάσματος των θεμάτων που απασχολούν καθημερινά τις δημοτικές αρχές, ενώ, παράλληλα, καλύπτει όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων ενός Ο.Τ.Α. και εν δυνάμει το σύνολο των τοπικών υποθέσεων, η εκπόνησή του απαιτεί τη συμμετοχή τόσο των αιρετών και υπηρεσιακών στελεχών του Ο.Τ.Α., όσο και της τοπικής κοινωνίας, όπως αυτή εκφράζεται μέσα από τους μεμονωμένους δημότες, αλλά και τους κοινωνικούς και οικονομικούς φορείς. Μ' αυτόν τον τρόπο το όραμα της εκάστοτε δημοτικής αρχής μπορεί να γίνει ρεαλιστικό και η τοπική και εσωτερική ανάπτυξη του Ο.Τ.Α. να εναρμονιστεί με τις κατευθύνσεις του περιφερειακού και εθνικού αναπτυξιακού σχεδιασμού.

Αποβλέποντας στη διασφάλιση της νομιμότητας και της διαφάνειας της δράσης των Ο.Τ.Α., δεδομένης της πληθώρας των χρηματοδοτήσεων που διαχειρίζονται, κρίθηκε απαραίτητη η μέτρηση της αποτελεσματικότητάς της. Για το λόγο αυτό εισάγεται για πρώτη φορά η χρήση δεικτών οι οποίοι, σύμφωνα με την περιγραφή τους σε ειδική έκδοση που θα ακολουθήσει, θα επιτρέπουν διορθωτικές κινήσεις προς όφελος των Ε.Π.. Η υποχρεωτική χρήση δεικτών θα ισχύσει από την επόμενη δημοτική περίοδο, αφού είναι αναγκαίο, πρώτον, αυτοί να καθορισθούν μετά από ειδική μελέτη που θα εκπονηθεί σε συνεργασία με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και, δεύτερον, να εξοικειωθούν όλοι οι εμπλεκόμενοι με τις διαδικασίες προγραμματισμού κατά την παρούσα δημοτική περίοδο.

Επειδή στόχος είναι το Ε. Π. να αποτελεί εργαλείο δουλειάς για την εκάστοτε δημοτική αρχή και όχι ακόμα μια ανεφάρμοστη μελέτη, οι δημοτικές αρχές και οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. πρέπει να κατανοήσουν την επιτακτική ανάγκη ενεργού συμμετοχής τους στη διαδικασία κατάρτισης.

Για το λόγο αυτό θα υπάρξει υποστήριξη κατά το πρώτο έτος (2007), σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τις Τ.Ε.Δ.Κ. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., ώστε να αποκτηθεί από τα στελέχη των Ο.Τ.Α. η απαιτούμενη τεχνογνωσία.

Ως προς τα ειδικότερα θέματα που σχετίζονται με την πρώτη εφαρμογή του θεσμού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Προθεσμία εκπόνησης

Ειδικά για την πρώτη δημοτική περίοδο εφαρμογής του θεσμού, η ανωτέρω προθεσμία για την εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος, παρατάθηκε με την 4503/8-8-2007 απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 1613) έως τις 31 Ιανουαρίου 2008.

2. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα έτους 2007

Μόνο για φέτος, ως τέτοιο θεωρείται το Τεχνικό Πρόγραμμα και ο Οικονομικός Προϋπολογισμός του Ο.Τ.Α., του ιδίου έτους.

Όσον αφορά στα Νομικά Πρόσωπα, για τη φετινή χρονιά θα απαιτηθεί μόνο ο Οικονομικός τους Προϋπολογισμός.

3. Τυποποιημένο έντυπο προγραμματισμού

Περιλαμβάνεται στον Οδηγό Κατάρτισης.

4. Νομικά Πρόσωπα των Ο.Τ.Α.

α. Ειδικά σε ό,τι αφορά τις δράσεις των Δημοτικών Επιχειρήσεων, που είναι σε φάση προσαρμογής τους στο νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, τουλάχιστον ο Οικονομικός τους Προϋπολογισμός και οι επιπτώσεις που θα έχει η προσαρμογή στη γενικότερη δράση του Ο.Τ.Α. θα πρέπει να συμπεριληφθούν στο Ε.Π. του Ο.Τ.Α., αφού αποτελούν τμήμα της οργάνωσής του. Η κατάσταση των δημοτικών επιχειρήσεων του Ο.Τ.Α. θα αποτυπωθεί οριστικά κατά την αναθεώρηση του Ε.Π. στο τέλος του 2008.

β. Αν και δεν ορίζεται ρητά, το Ε.Π. θα πρέπει να περιλαμβάνει και τις δράσεις των Δ.Ε.Υ.Α., όπου υφίστανται, εφόσον πρόκειται για Ν.Π.Ι.Δ. με κοινωφελή χαρακτήρα.

γ. Θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνει και τις δράσεις των Επιχειρήσεων Ραδιοφωνίας-Τηλεόρασης, με κριτήριο το έργο που επιτελούν για την πληροφόρηση του δημότη και εφόσον χρηματοδοτούνται από τον οικείο Ο.Τ.Α..

5. Διεπιστημονική Ομάδα Έργου - Υποστήριξη

α) Κατά τη φάση της κατάρτισης του Ε.Π. και προκειμένου να βοηθηθεί τόσο η δημοτική αρχή, όσο και οι υπηρεσίες του Ο.Τ.Α., συγκροτείται, με απόφαση του Δημάρχου, Ομάδα Έργου - το ανώτερο εξαμελής - η οποία θα απαρτίζεται από αιρετούς και υπαλλήλους των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α..

β) Στην Ομάδα Έργου μπορούν να συμμετέχουν, πέραν των προβλεπόμενων στην προηγούμενη παράγραφο, μέχρι τρεις (3) ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί και επιστημονικοί συνεργάτες του Δημάρχου καθώς και εξωτερικοί σύμβουλοι με γνώσεις σε οικονομικά, τεχνικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά θέματα.

Η συγκρότηση μιας τέτοιας ομάδας μέσα στο Δήμο, διασφαλίζει την ενεργοποίηση κυρίως των υπηρεσιών του και τον εφοδιασμό των στελεχών του με την κατάλληλη τεχνογνωσία.

Στην περίπτωση που η Ομάδα Έργου χρειαστεί συμβουλευτική υποστήριξη δίνεται η δυνατότητα από το Προεδρικό Διάταγμα να ανατεθεί η σχετική υπηρεσία σε εξωτερικό σύμβουλο.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να υπογραμμιστεί ότι παρά τον πολυτομεακό χαρακτήρα του Ε.Π. και τις ιδιαιτερότητες που πιθανόν να φαίνεται ότι εμπεριέχει η διαδικασία εκπόνησής του, είναι σκόπιμο, πέραν από την ενεργό συμμετοχή όλων των υπηρεσιών, να καταβληθεί προσπάθεια από τις δημοτικές αρχές για εκ των έσω εκπόνηση του Ε.Π., με τη βοήθεια του Οδηγού και την υποστήριξη των υπηρεσιών του Υπουργείου, των συμβούλων των Τ.Ε.Δ.Κ. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε..

Σε κάθε περίπτωση όμως σας υπενθυμίζουμε ότι, εφόσον οι δημοτικές αρχές προστρέξουν στην υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, ισχύουν τα κάτωθι:

- Για την εξαιρετικά σπάνια περίπτωση συμβουλευτικών υπηρεσιών προϋπολογισμού άνω των 211.000 € πλέον Φ.Π.Α., ακολουθούνται οι διατάξεις του Π.Δ. 60/2007 (Α'64).
- Για συμβουλευτικές υπηρεσίες προϋπολογισμού μικρότερου των 211.000 € πλέον Φ.Π.Α., (κατάταξη κατά CPC 865 και 866 όπως περιγράφονται στο σχετικό Παράρτημα της Οδηγίας 2004/18/ΕΚ, όπως αυτή ενσωματώθηκε με το Π.Δ. 60/2007) ακολουθούνται οι διατάξεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995 (Α'247) και της Απόφασης 2/45564/0026/31-07-2001 του Υπουργού Οικονομικών (Β' 1066).

Περαιτέρω, πρέπει να καθορίζεται στη διακήρυξη και εν συνεχεία στη σχετική σύμβαση με σαφήνεια η περιγραφή της συμβουλευτικής υπηρεσίας, η παροχή της οποίας γίνεται μέσω της προσφοράς- εν προκειμένω στον Ο.Τ.Α.- γνώσεων και ικανοτήτων, με τη μορφή της διάθεσης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, τεχνογνωσίας, καθώς και του απαιτούμενου λογισμικού και εξοπλισμού. Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες παρέχονται από συμβούλους που διαθέτουν την κατάλληλη και επαρκή οργάνωση – υποδομή, στελέχωση, τεχνογνωσία, εμπειρία και χρηματοοικονομική δυνατότητα.

Τέλος, είναι σκόπιμο η παροχή των συμβουλευτικών υπηρεσιών να διαρκέσει και μετά την ολοκλήρωση εκπόνησης του Ε.Π., προκειμένου οι υπηρεσίες του Ο.Τ.Α., όταν αναλάβουν εξ ολοκλήρου τις σχετικές διαδικασίες παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης, να διαθέτουν πλήρη επιχειρησιακή επάρκεια.

6. Διαβούλευση

Πρόκειται για μια ουσιαστική και όχι τυπική διαδικασία, στην οποία πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα, εφόσον σχετίζεται τόσο με τη διαφάνεια της δράσης του Ο.Τ.Α.,

όσο και με την ευρύτερη αποδοχή των δράσεων του Ε.Π., ενώ η μη σωστή τήρησή της μπορεί να αποτελέσει και αιτία απόρριψης του Ε.Π. κατά τον έλεγχο νομιμότητας από την Περιφέρεια.

7. Προσαρμογή στο νέο θεσμικό πλαίσιο

α) Οι Ο.Τ.Α. που έχουν ήδη εκπονήσει Ε.Π. πρέπει να το προσαρμόσουν στις ισχύουσες διατάξεις ως προς την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση.

β) Οι Ο.Τ.Α. που έχουν ήδη ξεκινήσει την εκπόνηση Ε.Π., (όπως φαίνεται από την παρακολούθηση των αρχείων του Προγράμματος «Θησέας» ή με χρηματοδότησή του από ίδιους πόρους) αλλά δεν έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία, θα πρέπει να προσαρμοστούν στις ισχύουσες διατάξεις.

Για τη διευκόλυνσή σας, στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου ΕΣ.Δ.Δ.Α., www.ypes.gr είναι αναρτημένα:

- Η Εγκύκλιος 45/2006 ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (Α.Π. 58939-25/10/2006).
- Η 18183/02-04-2007 Υπουργική Απόφαση «Περιεχόμενα, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (Β' 534).
- Διόρθωση σφάλματος στην υπ' αριθμ. 18183/2.4.2007 Υ.Α. (Β' 759).
- Η 4503/8-8-2007 Υπουργική Απόφαση «Τροποποίηση της υπ' αριθμ 18183/02-04-2007 Υπουργικής Απόφασης» (Β' 1613).
- Το Π.Δ. 185/2007 «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (Α' 221).
- Οδηγός Εκπόνησης Επιχειρησιακού Προγράμματος.
- Σχέδιο Προκήρυξης με τίτλο : «Επιλογή Συμβούλου Παροχής Υπηρεσιών Υποστήριξης στους Ο.Τ.Α. για την εκπόνηση, αξιολόγηση, επικαιροποίηση και έλεγχο υλοποίησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων».

- Σχέδιο Σύμβασης για την «Παροχή Υπηρεσιών Υποστήριξης στους Ο.Τ.Α. για την εκπόνηση, αξιολόγηση, επικαιροποίηση και έλεγχο υλοποίησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων».

Οι υπηρεσίες του Υπουργείου είναι στη διάθεσή σας για κάθε αναγκαία διευκρίνιση.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΑΝΑΣΗΣ ΝΑΚΟΣ

Κοινοποίηση:

4. Γραφεία Γενικών Γραμματέων Περιφερειών
5. Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
6. Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.

Εσωτερική διανομή:

11. Γραφείο Υπουργού
12. Γραφείο Υφυπουργού
13. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
14. Γενική Διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης
15. Γενικό Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης
16. Διεύθυνση Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών (με ηλεκτρονικό αρχείο)
17. Διεύθυνση Αλλοδαπών και Μετανάστευσης
18. Διεύθυνση Οικονομικών Ο.Τ.Α.
19. Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
20. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών
21. Διεύθυνση Αναπτυξιακών Προγραμμάτων και Διεθνών Οργανισμών (4 αντίγραφα)
22. Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Η.Ε.Σ. (με ηλεκτρονικά αρχεία, με την παράκληση να αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

A/A	ΔΗΜΟΣ				
1	Δοξάτου	50	Παπάγου	99	Δύμης
2	Δράμας	51	Περιστερίου	100	Μεσσήπιδος
3	Προσοτσάνης	52	Πετρουπόλεως	101	Πατρέων
4	Ελευθερούπολης	53	Πεύκης	102	Ρίου
5	Θάσου	54	Ταύρου	103	Αμαλιάδος
6	Καβάλας	55	Υμηττού	104	Αρχαίας Ολυμπίας
7	Φιλίππων	56	Χαϊδαρίου	105	Βουπρασίας
8	Χρυσούπολης	57	Χαλανδρίου	106	Γαστούνης
9	Αλεξανδρούπολης	58	Χολαργού	107	Ζαχάρως
10	Διδυμοτείχου	59	Ψυχικού	108	Πύργου
11	Ορεστιάδος	60	Αρτέμιδος Ανατολικής Αττικής	109	Σκιλλούντος
12	Βιστωνίδος	61	Αχαρνών	110	Γρεβενών
13	Μύκης	62	Βάρης	111	Καστοριάς
14	Ξάνθης	63	Βούλας	112	Κοζάνης
15	Τοπείρου	64	Γέρακα	113	Πτολεμαΐδας
16	Κομοτηνής	65	Καλυβίων Θορικού	114	Σερβίων
17	Αγίας Βαρβάρας Αθηνών	66	Κερατέας	115	Φλώρινας
18	Αγίας Παρασκευής Αθηνών	67	Κρωπίας	116	Αρταίων
19	Αγίου Δημητρίου Αθηνών	68	Λαυρεωτικής	117	Ηγουμενίτσας
20	Αγίων Αναργύρων Αθηνών	69	Μαρκοπούλου Μεσογαίας	118	Ιωαννιτών
21	Αθηναίων	70	Νέας Μάκρης	119	Πρεβέζης
22	Αιγάλεω	71	Παιανίας	120	Καρδίτσας
23	Αλίμου	72	Παλλήνης Ανατολικής Αττικής	121	Μουζακίου
24	Αμαρουσίου	73	Ραφήνας	122	Παλαμά
25	Αργυρουπόλεως Αθηνών	74	Σπάτων-Λούτσας	123	Σοφάδων
26	Βριλησσιών	75	Ωρωπίων	124	Γιάννουλης
27	Βύρωνος	76	Άνω Λιοσίων	125	Ελασσόνας
28	Γαλατσίου	77	Αστροπύργου	126	Λαρισαίων
29	Γλυφάδας	78	Ελευσίνος	127	Τυρνάβου
30	Δάφνης	79	Μάνδρας	128	Φαρσάλων
31	Ελληνικού	80	Μεγαρέων	129	Αλμυρού
32	Ζωγράφου	81	Αίγινας	130	Νέας Ιωνίας Μαγνησίας
33	Ηλιουπόλεως	82	Σαλαμίνας	131	Βόλου
34	Ηρακλείου Αθηνών	83	Αγίου Ιωάννου Ρέντη	132	Καλαμπάκας
35	Καισαριανής	84	Δραπετσώνας	133	Τρικκαίων
36	Καλλιθέας Αθηνών	85	Κερατσινίου	134	Ζακυνθίων
37	Καματερού	86	Κορυδαλλού	135	Αχιλλείων
38	Κηφισιάς	87	Νικαίας Πειραιώς	136	Κερκυραίων
39	Μελισσίων	88	Πειραιώς	137	Αργοστολίου
40	Μεταμορφώσεως	89	Περάματος Πειραιώς	138	Λευκάδος
41	Μοσχάτου	90	Μυτιλήνης	139	Αλεξανδρείας Ημαθίας
42	Νέας Ερυθραίας	91	Βαθέος	140	Βέροιας
43	Νέας Ιωνίας	92	Χίου	141	Ναούσης
44	Νέας Σμύρνης	93	Αγρινίου	142	Πλατέος
45	Νέας Φιλαδέλφειας	94	Αμφιλοχίας	143	Αγίου Αθανασίου
46	Νέας Χαλκηδόνος	95	Ι. Π. Μεσολογγίου	143	Θεσσαλονίκης
47	Νέου Ψυχικού	96	Ναυπάκτου	144	Εχεδώρου
48	Ιλίου	97	Οινιάδων	145	Θερμαϊκού
49	Παλαιού Φαλήρου	98	Αιγίου	146	Θέρμης

147	Κουφαλίων	176	Ηρακλείας Σερρών	205	Θήρας
148	Λαγκαδά	177	Κερκίνης	206	Νάξου
149	Μίκρας	178	Νέας Ζίχνης	207	Πάρου
150	Χαλκηδόνος	179	Σερρών	208	Αργούς
151	Χορτιάτη	180	Σιδηροκάστρου	209	Κρανιδίου
152	Αμπελοκήπων	181	Καλλικράτειας	210	Ναυπλίου
153	Ελευθερίου-Κορδελιού	182	Κασσάνδρας	211	Βόρειας Κυνουρίας
154	Ευόσμου	183	Μουδανίων	212	Τρίπολης
155	Θεσσαλονίκης	184	Πολυγύρου	213	Βόχας
156	Καλαμαριάς	185	Αρκαλοχωρίου	214	Κορινθίων
157	Μενεμένης	186	Γαζίου	215	Λουτρακίου-Περαχώρας
158	Νεαπόλεως Θεσσαλονίκης	187	Ηρακλείου Κρήτης	216	Ξυλοκάστρου
159	Πανοράματος	188	Μοιρών	217	Σικυωνίων
160	Πολίχνης	189	Νέας Αλικαρνασσού	218	Σπάρτης
161	Πυλαίας	190	Τυμπακίου	219	Καλαμάτας
162	Σταυρουπόλεως	191	Αγίου Νικολάου	220	Μεσσήνης
163	Συκεών	192	Ιεράπετρας	221	Θηβαίων
164	Τριανδρίας	193	Σητείας	222	Λεβαδέων
165	Ωραιοκάστρου	194	Ρεθύμνης	223	Ορχομενού
166	Κιλκίς	195	Ακρωτηρίου	224	Ληλαντίων
167	Πολυκάστρου	196	Ελευθερίου Βενιζέλου	225	Μεσσαπίων
168	Αριδαίας	197	Χανίων	226	Χαλκιδέων
169	Γιαννιτών	198	Καλλιθέας Ρόδου	227	Καρπενησίου
170	Έδεσσας	199	Πεταλούδων	228	Αταλάντης
171	Κρύας Βρύσης	200	Ιαλισσού	229	Λαμιέων
172	Σκύδρας	201	Καλυμνίων	230	Σπερχειάδος
173	Δίου	202	Κω	231	Αμφίσσης
174	Κατερίνης	203	Ρόδου		
175	Εμμανουήλ Παππά	204	Ερμούπολεως		

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 185φεκ221/2007

«Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού»

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 207 του Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114)».

2. Την ΔΙΑΚ/Φ.1/2/6139/23.03.2004 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (Β' 527), όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 17398/13.9.2005 (Β' 1284) όμοια.
3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
4. Τη Δ214/2007 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας, μετά από πρόταση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,

αποφασίζουμε

Άρθρο 1

Όργανα κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος

1. Η κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος πραγματοποιείται μέσα στο πρώτο εξάμηνο της δημοτικής περιόδου από το Δημοτικό Συμβούλιο. Για το σκοπό αυτό συγκροτείται διεπιστημονική ομάδα έργου, η οποία συντάσσει σχέδιο επιχειρησιακού προγράμματος σε συνεργασία με τα όργανα διοίκησης και τις υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, με την υποστήριξη της υπηρεσίας προγραμματισμού, κατά τη διαδικασία του άρθρου 2, το οποίο εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.
2. Η υπηρεσία προγραμματισμού του Δήμου είναι αρμόδια για την υποστήριξη των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών του Δήμου, των Νομικών Προσώπων του και της ομάδας έργου κατά τη διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης του επιχειρησιακού προγράμματος και των ετήσιων προγραμμάτων δράσης, στα οποία εξειδικεύεται το επιχειρησιακό πρόγραμμα.
3. Η διεπιστημονική ομάδα έργου συγκροτείται με απόφαση του Δημάρχου. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο υπεύθυνος της ομάδας, ο οποίος προεδρεύει αυτής. Ο Δήμαρχος έχει τη γενική εποπτεία της προόδου των εργασιών της ομάδας. Στην ομάδα έργου συμμετέχουν :

Μέλη των οργάνων διοίκησης, εκ των οποίων τουλάχιστον ένας Αντιδήμαρχος, και υπάλληλοι των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, προερχόμενοι κατά προτίμηση από την Οικονομική Διεύθυνση, την Τεχνική Υπηρεσία, καθώς και την Υπηρεσία Προγραμματισμού, όπου αυτές υφίστανται. Ο αριθμός των μελών δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα έξι (6).

Επίσης είναι δυνατή η συμμετοχή ειδικών συμβούλων, ειδικών επιστημονικών συνεργατών του Δημάρχου και εξωτερικών συμβούλων με γνώσεις σε οικονομικά, τεχνικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά θέματα. Ο αριθμός των συμβούλων και συνεργατών δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τους τρεις (3).

4. Για τη συμβουλευτική υποστήριξη των εργασιών της ομάδας έργου, μπορεί να ανατίθενται σχετικές υπηρεσίες σε εξωτερικούς συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 60/2007 (Α' 64), του άρθρου 83 του Ν. 2362/1995 (Α' 247) και της Απόφασης 2/45564/0026/31.07.2001 του Υπουργού Οικονομικών (Β' 1066).
5. Ως «Νομικά Πρόσωπα του Δήμου» νοούνται τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα δημοτικά ιδρύματα, οι δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις και οι δημοτικές ανώνυμες εταιρείες.

Άρθρο 2

Διαδικασία κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα καταρτίζεται ως ακολούθως :

1. Η ομάδα έργου εισάγει προς συζήτηση στις υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του αρχικό κείμενο σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση (στην περιοχή του Δήμου και στις υπηρεσίες) και την αξιολόγησή της και αφού λάβει υπόψη τις γραπτές εισηγήσεις των υπηρεσιών, συντάσσει σχέδιο με το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου, το οποίο υποβάλλει στο Δήμαρχο.
2. Ο Δήμαρχος εισηγείται το σχέδιο στρατηγικού σχεδιασμού στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση.
3. Το εγκεκριμένο από το Δημοτικό Συμβούλιο κείμενο στρατηγικού σχεδιασμού, δημοσιοποιείται για διαβούλευση, τουλάχιστον επί δύο (2) εβδομάδες, με καταχώρηση στην ιστοσελίδα του Δήμου, εάν υπάρχει, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Κατά τη διάρκεια της περιόδου δημοσιοποίησης υποβάλλονται προτάσεις, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, από τα τοπικά ή διαμερισματικά συμβούλια, από πολίτες ή ενώσεις πολιτών και από τοπικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς φορείς. Με απόφαση του Δημάρχου μπορεί να οργανωθεί ημερίδα, θεματικές συναντήσεις, δημόσια συζήτηση και όποια άλλη ενέργεια διαβούλευσης κρίνεται αναγκαία.
4. Οι υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, αφού λάβουν υπόψη τους το εγκεκριμένο κείμενο στρατηγικού σχεδιασμού, το οποίο αποτελεί προπαρασκευαστική πράξη της διαδικασίας κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος, προτείνουν, με γραπτή εισήγησή τους, κατ' αντιστοιχία προς τους άξονες και τα μέτρα του επιχειρησιακού προγράμματος, τους στόχους της κάθε υπηρεσίας για την επόμενη περίοδο και τις δράσεις για την επίτευξη των στόχων αυτών, ιεραρχημένες κατά σειρά προτεραιότητας.
5. Το διοικητικό συμβούλιο του κάθε Νομικού Προσώπου του Δήμου, εντός μιας (1) εβδομάδας από την εισήγηση των υπηρεσιών του, λαμβάνει απόφαση για τους στόχους και τις δράσεις που το αφορούν.
6. Η ομάδα έργου επεξεργάζεται και συνθέτει τις προτάσεις των υπηρεσιών, τις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των Νομικών Προσώπων του Δήμου και τις προτάσεις που προέκυψαν από τη διαδικασία διαβούλευσης και συντάσσει το σχέδιο του επιχειρησιακού προγράμματος, το οποίο υποβάλλει στο Δήμαρχο.
7. Ο Δήμαρχος εισηγείται το σχέδιο επιχειρησιακού προγράμματος στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση, επισυνάπτοντας τις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των Νομικών Προσώπων του Δήμου.
8. Το εγκεκριμένο επιχειρησιακό πρόγραμμα, μετά τον έλεγχο νομιμότητας για την τήρηση της διαδικασίας κατάρτισής του από την Περιφέρεια, καταχωρείται στην ιστοσελίδα του Δήμου, εάν υπάρχει, και δημοσιοποιείται με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.

Άρθρο 3

Όργανα και διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης του επιχειρησιακού προγράμματος

1. Αρμόδιος για την παρακολούθηση και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος είναι ο δήμαρχος, με την υποστήριξη της υπηρεσίας προγραμματισμού.
2. Η υπηρεσία προγραμματισμού συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του και συντάσσει την ενδιάμεση και την τελική έκθεση αξιολόγησης, τις οποίες υποβάλλει στο δήμαρχο. Ο δήμαρχος εισηγείται τις εκθέσεις στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση.
3. Η ενδιάμεση έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται με την ολοκλήρωση του απολογισμού του δευτέρου έτους της δημοτικής περιόδου και η τελική έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται κατά το τελευταίο δίμηνο της δημοτικής περιόδου. Μετά την ενδιάμεση αξιολόγηση είναι δυνατή η αναθεώρηση των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.
4. Με σκοπό την αντικειμενικότερη αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος χρησιμοποιούνται δείκτες αποτελεσματικότητας, που επιτρέπουν να εκτιμηθεί ο βαθμός

επίτευξης των στόχων σε σχέση με τα αποτελέσματα των δράσεων και δείκτες αποδοτικότητας, που συσχετίζουν το κόστος πραγματοποίησης με τις εκροές των δράσεων.

Άρθρο 4

Όργανα και διαδικασία κατάρτισης των ετήσιων προγραμμάτων δράσης

1. Το επιχειρησιακό πρόγραμμα εξειδικεύεται σε ετήσιο πρόγραμμα δράσης του Δήμου και σε ετήσια προγράμματα δράσης των Νομικών Προσώπων του, τα οποία καταρτίζονται κάθε έτος της δημοτικής περιόδου, μαζί με τον ετήσιο προϋπολογισμό αυτών. Ο ετήσιος προϋπολογισμός του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του καλύπτει τις δράσεις που προβλέπονται στο αντίστοιχο ετήσιο πρόγραμμα δράσης.
2. Το ετήσιο πρόγραμμα δράσης του Δήμου καταρτίζεται από τη Δημορχιακή Επιτροπή και εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο. Το ετήσιο πρόγραμμα δράσης των δημοτικών ιδρυμάτων καταρτίζεται από την εκτελεστική επιτροπή και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτών. Το ετήσιο πρόγραμμα δράσης των λοιπών Νομικών Προσώπων του Δήμου καταρτίζεται από τον Πρόεδρο και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτών.
3. Για την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου, η υπηρεσία προγραμματισμού, αφού λάβει υπόψη τις γραπτές εισηγήσεις των υπηρεσιών, συντάσσει σχέδιο ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου, το οποίο υποβάλλει στη Δημορχιακή Επιτροπή.
4. Τροποποίηση του ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου επιτρέπεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Άρθρο 5

Όργανα και διαδικασία παρακολούθησης και απολογισμού των ετήσιων προγραμμάτων δράσης

1. Τα όργανα κατάρτισης των ετήσιων προγραμμάτων δράσης είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και τον απολογισμό τους, με την υποστήριξη της υπηρεσίας προγραμματισμού.
2. Η υπηρεσία προγραμματισμού:
 - α. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής του ετήσιου προγράμματος δράσης του Δήμου, συντάσσει εκθέσεις παρακολούθησης σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, ανά τακτά χρονικά διαστήματα που ορίζονται με απόφαση του Δημάρχου.
 - β. Πριν από τη σύνταξη του οικονομικού απολογισμού, υποβάλλει στη δημορχιακή επιτροπή έκθεση με τον απολογισμό δράσης του προηγούμενου έτους, αφού λάβει υπόψη τις απολογιστικές εκθέσεις των υπηρεσιών.
3. Για τη διευκόλυνση του συντονισμού, της αλληλοενημέρωσης, της παρακολούθησης και αξιολόγησης του έργου των δημοτικών υπηρεσιών, είναι δυνατή η συγκρότηση και λειτουργία επιτροπών συντονισμού, στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν προϊστάμενοι των υπηρεσιών, εκπρόσωποι των Νομικών Προσώπων του Δήμου, αντιδήμαρχοι και ο δήμαρχος. Η σύνθεση και οι αρμοδιότητες των επιτροπών αυτών καθορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου.

Άρθρο 6

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όσους Δήμους δεν υπάρχει υπηρεσία προγραμματισμού και μέχρι τη συγκρότησή της, ο Δήμαρχος ορίζει είτε την τεχνική είτε την οικονομική υπηρεσία, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες προγραμματισμού.
2. Οι διατάξεις του παρόντος διατάγματος ισχύουν ανάλογα και για τις Κοινότητες.

Άρθρο 7

Η ισχύς του παρόντος διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα ,

2007

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΑΡΟΛΟΣ ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ

ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑ Ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΖΗΤΟΥΜΕ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΤΕ ΣΤΟ ΚΑΤΩΘΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ.

1. Θεωρείτε ότι η προετοιμασία για την επιτυχημένη εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων ήταν η κατάλληλη;

Πάρα Πολύ

Αρκετά

Λίγο

Καθόλου

Δεν Γνωρίζω/
Δεν Απαντώ

2. Θεωρείτε το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τα Επιχειρησιακά Προγράμματα είναι επαρκές;

Πάρα Πολύ

Αρκετά

Λίγο

Καθόλου

Δεν Γνωρίζω/
Δεν Απαντώ

3. Θεωρείτε ότι οι πηγές χρηματοδότησης για την εκπόνηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων είναι επαρκείς ;

Πάρα Πολύ

Αρκετά

Λίγο

Καθόλου

Δεν Γνωρίζω/
Δεν Απαντώ

4. Γνωρίζετε αντίστοιχες διαδικασίες Επιχειρησιακού Προγραμματισμού που έχουν υλοποιηθεί σε Ευρωπαϊκό επίπεδο

Ναι

Όχι

Ποιες;

5. Πόσοι ΟΤΑ πιστεύετε πως είναι προετοιμασμένοι να εμπλακούν στη διαδικασία εκπόνησης ΕΠ (με τις δυνατότητες που τους παρέχει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο);

Οι περισσότεροι

Αρκετοί

Ελάχιστοι

Κανένας

Δεν Γνωρίζω/
Δεν Απαντώ

6. Επιλέξτε ποια μορφή υποστήριξης θεωρείτε ότι είναι δυνατό να λειτουργήσει αποτελεσματικότερα στην παρούσα φάση και ιεραρχήστε τη στη λίστα;

Μέσω ΤΕΔΚ, Μέσω ΕΕΤΑΑ, Μέσω Μελετητικών Γραφείων, Μέσω Αναπτυξιακών Εταιρειών, Άλλο.....)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

7. Ιεραρχήστε σύμφωνα με τη σπουδαιότητα τους, ποια θεωρείτε ως βασικά πλεονεκτήματα από την εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων; Ή Τι αναμένετε από την εφαρμογή των ΕΠ;

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

8. Ιεραρχήστε σύμφωνα με τη σπουδαιότητα τους, ποια θεωρείτε ως κύρια προβλήματα που ενδεχομένως θα πρέπει να αντιμετωπίσουν οι ΟΤΑ για την επιτυχημένη υλοποίηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων;

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

9. Υπάρχει κίνδυνος ο θεσμός των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων να έχει πορεία ανάλογη με εκείνη των ΤΑΠ;

Πάρα Πολύ

Αρκετά

Λίγο

Καθόλου

Δεν Γνωρίζω/

Δεν Απαντώ

10. Πιστεύετε πως τα ΕΠ θα συμβάλλουν καθοριστικά στην Τοπική ανάπτυξη

Πάρα Πολύ

Αρκετά

Λίγο

Καθόλου

Δεν Γνωρίζω/

Δεν Απαντώ