

Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ  
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ  
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ  
ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ  
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ.  
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ-  
ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ. Η  
ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΟΥ  
ΔΗΜΟΥ ΠΑΤΡΕΩΝ.**

ΕΠΙΒΛΕΠΟΥΣΑ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ Δρ.  
Τριανταφυλλοπούλου Αθανασία  
Επίκουρος Καθηγήτρια

**ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΑΝΘΙΑ**  
ΜΑΡΤΙΟΣ 2008

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Μέσα από το θέμα «Η προσαρμογή των υφιστάμενων επιχειρήσεων στο νέο καθεστώς διοίκησης και λειτουργίας. Προβλήματα – προοπτικές. Η περίπτωση του Δήμου Πατρέων.», προσπαθούμε να εξετάσουμε τη νέα μορφή που θα επέλθει στις επιχειρήσεις. Επίσης, με αυτή την έρευνα θα εξετάσουμε και τις απόψεις κάποιων δημοσίων προσώπων. Και παράλληλα, κάποιων ατόμων που ήδη εργάζονται σε επιχειρήσεις που θα επέλθει η αλλαγή.

Για την πραγματοποίηση αυτής της έρευνας, αντλήσαμε κάποια σημαντικά στοιχεία από τις ακόλουθες πηγές:

- Ευρυδίκη Μπέσιλα – Βήκα « Η Τοπική Αυτοδιοίκηση»
- Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου «Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»
- Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων

Αναλυτικότερα, θα εξετάσουμε την κερδοσκοπική δραστηριότητα των αυτοδιοικούμενων οργανισμών. Αυξημένη βαρύτητα, έχει δοθεί στη σύγκριση των άρθρων 252 – 268 του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, με τα άρθρα 277 – 291 του προηγούμενου Κώδικα.

Επιπλέον θα αναπτύξουμε, τον σημερινό τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων Α.Δ.Ε.Π., Δ.Ε.Π.Α.Π., Κ.Τ.Α.Δ.Α. . Στις

προαναφερόμενες επιχειρήσεις πρόκειται να γίνει μετατροπή του καθεστώτος διοίκησης. Βέβαια, έχει γίνει μία εκτεταμένη έρευνα πάνω στην ΑΔΕΠ διότι, είναι η επιχείρηση η οποία έχει προχωρήσει την μετατροπή της.

Επειδή ουσιαστικά, το παραπάνω θέμα πτυχιακής αφορά την έρευνα θα ακολουθήσει μία σειρά συνεντεύξεων δημοσίων

προσώπων, καθώς επίσης και ερωτηματολόγια υπαλλήλων των επιχειρήσεων όπου θα γίνει η αλλαγή του καθεστώτος. Και αυτό γιατί οι εργαζόμενοι είναι οι άμεσα εμπλεκόμενοι σε αυτή την μετατροπή.

Εν κατακλείδι, θα παρουσιαστούν τα συμπεράσματα απ' όλη αυτή την ενδελεχώς έρευνα.

## **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ**

- 1.1** Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ .....σελ.1-3
- 1.2** ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ....σελ. 3-4
- 1.3** ΟΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΩΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ .....σελ. 4-7
- 1.4** Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ .....σελ. 7-8
- 1.5** ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 258-268 ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΑΡΘΡΑ 277-291 .....σελ. 9-31

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ**

- 2.1** ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π. ....σελ. 32
- 2.2** ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π. ....σελ. 32-33
- 2.3** ΟΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π. ....σελ. 33-34
- 2.4** ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π.. σελ.35-36
- 2.5** ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ .....σελ. 36-37
- 2.6** ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π.....σελ.37
- 2.7** ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ .....σελ. 38
- 2.8** ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ .....σελ. 39-42
- 2.9** ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ .....σελ. 42-43

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ**

- 3.1** ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Δ.Ε.Π.Α.Π. ....σελ.44
- 3.2** ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Π.Α.Π. ....σελ. 44
- 3.3** ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΤΕΡΑ ΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ .....σελ. 44-46
- 3.4** ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ .....σελ. 46
- 3.5** ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Π.Α.Π.....  
σελ. 46
- 3.6** ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ .....σελ. 47-48
- 3.7** ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ .....σελ. 48-52
- 3.8** ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ .....σελ. 52-53

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ**

- 4.1** ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ Α.Ε. ....σελ. 54
- 4.2** ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ .....σελ. 54
- 4.3** ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ .....σελ. 54
- 4.4** ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ .....σελ. 55-56
- 4.5** ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ .....σελ. 56-57
- 4.6** ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ .....σελ. 57-59

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ**

- 5.1** ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π. ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩ-  
ΔΙΚΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ .....σελ. 60-76
- 5.2** ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ .....σελ. 76-78
- 5.3** ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΔΥΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ..σελ. 79-83

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ**

### **6.1 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Δ.Ε.Π.-**

Δ.Ε.Π.Α.Π. ....σελ.84-92

### **6.2 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗ-**

**ΣΕΩΝ / ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗΣ...**

σελ. 92-119

### **ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

.....σελ. 120-122

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

### **1.1 *Ἡ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ***

Η ανάληψη από το κράτος ή από έναν άλλο δημόσιο φορέα μιας παραγωγικής δραστηριότητας για την διάθεση αγαθών ή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο ή για την εξυπηρέτηση δημοσίων αναγκών αποτελεί μορφή οικονομικού παρεμβατισμού. Μέχρι τις αρχές του 20ού αιώνα η παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών αποτελούσε κατά κύριο λόγο έργο της οικονομικής πρωτοβουλίας των ιδιωτών. Η δημόσια περιουσία περιοριζόταν στη ρύθμιση του θεσμικού πλαισίου των οικονομικών σχέσεων και την εξασφάλιση της ισορροπίας κατά την άσκηση των οικονομικών δραστηριοτήτων.

Από το τέλος όμως , του 19ού αιώνα άρχισε η ανάπτυξη της παροχής υπηρεσιών για την ικανοποίηση βασικών αναγκών του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου, ιδιαίτερα στους τομείς της ύδρευσης, του ηλεκτρισμού και των μεταφορών. Η σπουδαιότερη αλλαγή που συντελέστηκε ή-

---

<sup>1</sup> Ευρυδίκη Μπέσιλα – Βήκα «Η Τοπική Αυτοδιοίκηση» Αθήνα – Θεσσαλονίκη 2004 σελ. 339 - 341

ταν η αναγνώριση του καθήκοντος του κράτους για την ικανοποίηση συλλογικών αναγκών μέσω της υπεροχής δημόσιων υπηρεσιών.

Το φαινόμενο της άμεσης συμμετοχής των δημοσίων φορέων και ιδιαίτερα των οργανισμών της τοπικής αυτοδιοίκησης στην παραγωγή οικονομικών αγαθών και υπηρεσιών άρχισε να προσλαμβάνει σημαντικές διαστάσεις από τις αρχές του αιώνα μας μέχρι σήμερα. Κύρια αιτία της δημόσιας επιχειρηματικής δραστηριότητας αποτέλεσε η αντιμετώπιση των οικονομικών κρίσεων που είχαν σαν επακόλουθο οι δύο πρώτοι παγκόσμιοι πόλεμοι και η ταυτόχρονη εμπέδωση των αντιλήψεων για την αναγκαιότητα της οικονομικής παρέμβασης του κράτους και των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και για την γενικότερη ευθύνη τους να παρέχουν προστασία στους ιδιώτες.

Η ανάπτυξη των δημοτικών και των δημοσίων επιχειρήσεων αναγνωρίζονταν μέχρι και τη δεκαετία του 1960 ως ένα βασικό στοιχείο του οικονομικού ρόλου του κράτους. Από την δεκαετία όμως, του 1970 άρχισε να μεταβάλλεται σταδιακά η επικρατούσα άποψη για το σχετικό ρόλο του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας. Η αρχή στην οποία στηρίχτηκε η ανάπτυξη του δημόσιου τομέα δηλαδή η διαπίστωση πως ο μηχανισμός της αγοράς παρουσιάζει αξιοσημάντες αδυναμίες άρχισε να αντικαθίσταται με την αναγνώριση πως και ο δημόσιος τομέας μπορεί να παρουσιάσει ατέλειες. Αυτές οι διαπιστώσεις ήταν που οδήγησαν σε ιδιωτικοποιήσεις, σε ανάγκη εισαγωγής νέων μορφών "διαχείρισης" στον τομέα των δημοσίων, δημοτικών επιχειρήσεων και σε μια γενικότερη στροφή στον έλεγχο του μηχανισμού της αγοράς κάτι που παρατηρήθηκε εντονότερα κατά τις δεκαετίες 1980 και 1990.

Οι τοπικοί οργανισμοί στην Ελλάδα, ανέλαβαν την ευθύνη της δημιουργίας της κατάλληλης υποδομής για την ικανοποίηση βασικών τοπικών α-



ναγκών τους. Τα έργα και οι υπηρεσίες που προσέφεραν ποίκιλαν ανάλογα με τις δυνατότητές τους μεταξύ καθαριότητας, φωτισμού, κατασκευής οδών, βιβλιοθηκών, θεάτρων, νεκροταφείων, ή παραθεριστικής υποδομής. Η παραγωγή και παροχή των κοινωνικών αυτών αγαθών είτε αναλαμβάνονται από συγκεκριμένους τοπικούς οργανισμούς είτε ανατίθεται από αυτούς σε ιδιώτες ανάδοχους, βάσει ειδικών νόμων. Από την μεταπολεμική περίοδο η ανάπτυξη του παραγωγικού και του παροχικού ρόλου των ελληνικών τοπικών οργανισμών συνάντησε πολλές δυσκολίες έτσι ώστε η περίοδος που εκτείνεται μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του 80' να χαρακτηρίζεται από την ανάπτυξη ενός ιδιότυπου ανταγωνισμού μεταξύ κράτους και Ο.Τ.Α.. χαρακτηριστικό είναι το γεγονός πως το 1980 η αναγκαστική εξαγορά των ιδιωτικών παραχωρησιούχων και των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης – αποχέτευσης της περιοχής Αθηνών – Πειραιώς δεν οδήγησε στη δημιουργία δημοτικής ή διαδημοτικής επιχείρησης αλλά στην ίδρυση της κρατικής εταιρείας Ε.Υ.Δ.Α.Π, όπου οι Ο.Τ.Α. της περιοχής μετείχαν στη διοίκηση της κατά μειοψηφία. Αλλά και στις αστικές μεταφορές στην περιοχή, η εξαγορά των αρχικών παραχωρησιούχων ιδιωτικών εταιρειών στάθηκε αφορμή για τη δημιουργία κρατικών και όχι επιχειρήσεων, όπως η Ε.Α.Σ., ΗΛ.Σ.Α.Π.

## **1.2 ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.**

Το 1950 οι προσπάθειες που έγιναν οδήγησαν στην αναγνώριση και την πρόβλεψη της δυνατότητας δημιουργίας επιχειρήσεων από τους Ο.Τ.Α. ή την συμμετοχή τους σε μεικτές επιχειρήσεις για την εκτέλεση τοπι-

κών έργων και την παροχή κοινωφελών υπηρεσιών. Με το δημοτικό και κοινοτικό κώδικα του 1980 και ιδίως μετά τη μεταρρύθμιση του 1984 δημιουργήθηκε ένα αρκετά ευρύ πλαίσιο για την ανάπτυξη της οικονομικής πρωτοβουλίας των Ο.Τ.Α. που συνδέεται με τις τοπικές ανάγκες και τις δυνατότητες της τοπικής ανάπτυξης. Ιδιαίτερα παρέχεται η δυνατότητα ανάπτυξης επιχειρηματικής δραστηριότητας για την ικανοποίηση σκοπών που ανάγονται στην προαγωγή του τοπικού συμφέροντος, επιδιώκοντας την πραγματοποίηση εσόδων και οικονομικές εκμεταλλεύσεις.

### **1.3 ΟΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΩΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Το σύνταγμα προβλέπει στο άρθρο 102 παράγ. 1 πως το περιεχόμενο της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι η διοίκηση των τοπικών υποθέσεων.

Ο νόμος 2218/1994 προβλέπει πως οι τοπικοί οργανισμοί μπορούν να αναπτύξουν οποιαδήποτε δραστηριότητα που προάγει τα κοινωνικά, οικονομικά, πολιτιστικά και πνευματικά συμφέροντα των κατοίκων τους. Αυτός ο όρος είναι όμως αρκετά γενικός και κατανοείται περισσότερο με την απαρίθμηση από το νόμο ορισμένων αρμοδιοτήτων. Στο μέτρο που η αρμοδιότητα των Ο.Τ.Α. εκτείνεται επί των τοπικών υποθέσεων, θα πρέπει να υποτεθεί ότι και οι δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις πρέπει να συνδέονται με την εξυπηρέτηση των τοπικών υποθέσεων. Επομένως η τυχόν δημιουργία από τοπικούς οργανισμούς επιχειρήσεων εθνικής εμβέλειας

θα πρέπει να θεωρηθεί πως υπερβαίνει την κατά το σύνταγμα αρμοδιότητα τους, ενώ επιχειρηματικές δραστηριότητες των Ο.Τ.Α. που συνδέονται με τη παροχή τοπικής δημόσιας υπηρεσίας έχουν την απαιτούμενη συνταγματική κάλυψη. Ιδιαίτερα εκεί όπου το αντικείμενο των δημοτικών – κοινοτικών επιχειρήσεων είναι η άσκηση παραγωγικών δραστηριοτήτων (κατασκευή – συντήρηση δικτύων παροχών, οδών, πλατειών, γεφυρών, αθλητικών εγκαταστάσεων κ.α.) που αποτελούν και το ουσιαστικότερο τμήμα των αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. η σύμπτωση του σκοπού της επιχειρηματικής δραστηριότητας και της άσκησης των τοπικών υποθέσεων είναι προφανής.

Την επιχειρηματική δραστηριότητα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης Α' βαθμού προβλέπει το άρθρο 277 παράγρ. 1 ΠΔ. 410/1995. Σύμφωνα με αυτό, οι δήμοι και οι κοινότητες μπορούν να συνιστούν μαζί με τα άλλα νομικά πρόσωπα ή σε επιχειρήσεις που ήδη υπάρχουν:

- Για την εκτέλεση έργων που έχουν σκοπό την εξυπηρέτηση του κοινού καθώς και για την οικονομική εκμετάλλευση των έργων αυτών.
- Για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που έχουν σκοπό την πραγματοποίηση εσόδων.
- <sup>2</sup>Η αξιοποίηση των πλουτοπαραγωγικών πόρων σε τοπικό επίπεδο.
- Η αξιοποίηση των τοπικών πόρων με στόχο την τοπική ανάπτυξη στον κοινωνικό, πολιτισμικό, οικονομικό και πολιτιστικό τομέα.

---

<sup>2</sup> Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου «Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» Αθήνα 2004 σελ.244

- Επειδή οι επιχειρήσεις των οργανισμών της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι περισσότεροι ευέλικτοι ως προς την οργάνωση και τη λειτουργία τους από ότι οι ίδιοι οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης προτιμώνται για την άσκηση των πολιτικών που αφορούν τους Ο.Τ.Α .
- Η άσκηση δημοσίων λειτουργιών από τις επιχειρήσεις κατά ανάθεση από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης για λόγους περισσότερης ευελιξίας.
- Η εσωτερική αποκέντρωση. Δηλαδή η δυνατότητα αποκέντρωσης των αυτοδιοικητικών λειτουργιών και σε άλλα νομικά σχήματα τα οποία ιδρύονται από τους Ο.Τ.Α. ώστε να κατανέμεται η δημόσια εξουσία με στόχο να διοικηθούν οι υποθέσεις με περισσότερο ευελιξία και αποτελεσματικότητα.

Από όσα προαναφέρθηκαν συνεπάγεται πως το μέτρο που οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ταυτίζονται με τη διεξαγωγή των τοπικών υποθέσεων οικονομικού και παροχικού χαρακτήρα, η δημιουργία τους σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει ο δημοτικός και ο κοινοτικός κώδικας βρίσκει επαρκή συνταγματική κάλυψη και εναρμονίζεται με την συνταγματική απαίτηση της εξασφάλισης του γενικού οικονομικού συμφέροντος σε τοπικό επίπεδο.

Έτσι νομιμοποιείται και η τυχόν πρόβλεψη προνομίων και εξαιρέσεων υπέρ των επιχειρήσεων αυτών, εφόσον πρόκειται για προνόμια και εξαιρέσεις τα οποία θα απήλαυναν βάσει των νόμων οι υπηρεσίες των Ν.Π.Δ.Δ. που είναι και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου δεν υπάγονται σε φορολογία για λόγους αποφυγής μιας άσκοπης αυτοφορολόγησης του δημόσιου τομέα. Στην περίπτωση όμως, των δημόσιων ή δημοτικών επιχειρήσεων που λειτουργούν σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, η απαλλαγή από την φορολογική υποχρέωση που αποτελεί ουσιαστικά κρατική επιχορήγηση προς την επιχείρηση πρέπει να εφαρμόζεται κατά τρόπο που να μην οδηγεί στη νό-

θευση του ανταγωνισμού και στην αδυναμία εκτίμησης της οικονομικής πορείας της επιχείρησης. Στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής κοινότητας απαγορεύονται τέτοιες απαλλαγές αν νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό με την ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής.

#### **1.4 Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ**

Έχει ήδη αναφερθεί πως η επιχειρηματική δραστηριότητα των τοπικών οργανισμών, βρίσκει την απαιτούμενη συνταγματική κάλυψη στο μέτρο που αυτή συμπίπτει με την άσκηση των τοπικών υποθέσεων. Η οριοθέτηση της έννοιας της τοπικής υπόθεσης μπορεί να γίνει μόνο με βάση την αναφορά στην έννοια του τοπικού συμφέροντος, που μια τοπική κοινότητα εκπροσωπεί. Τα τοπικά συμφέροντα δεν αποτελούν ιδιωτικά συμφέροντα, που θα μπορούσαν σε περίπτωση σύγκρουσης με το δημόσιο συμφέρον να υποχωρούσαν, αλλά αποτελούν και αυτά έκφραση του δημοσίου συμφέροντος. Συγκεκριμένα, αποτελούν μια ειδικότερη μορφή της έννοιας του δημοσίου συμφέροντος που διέπει, ολόκληρη την κρατική δραστηριότητα και τα οποία είναι δυνατό στο πλαίσιο μιας μακροπρόθεσμης κρατικής πολιτικής να συγκρουσθούν με αυτό. Ο κίνδυνος αυτός δεν είναι τακτικός, όμως υπάρχει πάντα και οδηγεί στη συχνή οριοθέτηση των δύο αυτών συμφερόντων που γίνεται συνήθως από το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Ένας επιπλέον παράγοντας που δυσκολεύει τον όλο προβληματισμό, είναι το ίδιο το Σύνταγμα το οποίο καθιερώνει ως στόχους κρατικής δράσεως διάφορες δραστηριότητες που πολλές φορές έρχονται ενάντια στα τοπικά συμφέροντα ενός οργανισμού.

Κατά συνέπεια, αν κάθε τοπική υπόθεση που αποτελεί, το σκοπό της επιχειρηματικής δραστηριότητας ενός ΟΤΑ, προϋποθέτει την ύπαρξη μιας τέτοιας μορφής τοπικού συμφέροντος. Η έρευνα του ορισμού μιας τέτοιας τοπικής υπόθεσης πρέπει να ξεκινήσει από την αναζήτηση του τοπικού συμφέροντος. Επομένως ως κριτήριο του σκοπού της επιχειρηματικής δραστηριότητας ενός ΟΤΑ, μπορεί να υιοθετηθεί η σύνδεση του με ένα τοπικό συμφέρον.

Σύμφωνα με την σκέψη αυτή, το τοπικό συμφέρον εξυπηρετείται αναμφισβήτητα όταν η επιχειρηματική δραστηριότητα των ΟΤΑ αναφέρεται στην εκτέλεση έργων που έχουν σκοπό την εξυπηρέτηση του κοινού ή στην παραγωγή αγαθών ή παροχή υπηρεσιών για την εξυπηρέτηση του. Η πραγματοποίηση εσόδων ακόμη και αν γίνει δεκτό ότι συμβάλλει στην ενδυνάμωση της δυνατότητας των ΟΤΑ, να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις τοπικές υποθέσεις και έτσι δημιουργείται σύνδεση με την έννοια της εξυπηρέτησης του τοπικού συμφέροντος, περιλαμβάνεται μέσα στην έννοια της τοπικής υπόθεσης και έτσι φαίνεται ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα των τοπικών οργανισμών που αποβλέπει σε κέρδη, δεν φαίνεται να έχει επαρκή συνταγματική κάλυψη.

Θα πρέπει να σημειωθεί πως για την παροχή αγαθών ή υπηρεσιών και ιδιαίτερα για την ικανοποίηση τοπικών συλλογικών ή κοινωνικών αναγκών οι ΟΤΑ, δεν καταφεύγουν μόνο στην ίδρυση και λειτουργία αμιγών ή μικτών επιχειρήσεων αλλά συχνά χρησιμοποιούν κάποιες μορφές συνεργασιών.

## **1.5 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 252-268 ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΑΡΘΡΑ 277-291**

### **1. Δυσλειτουργίες των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων και επιδιώξεις του νέου θεσμικού πλαισίου (ν.3463/2007)**

Σκοπός του νέου θεσμικού πλαισίου που διέπει τις Επιχειρήσεις ΟΤΑ είναι να αντιμετωπισθούν οι δυσλειτουργίες που σωρεύθηκαν επί πολλά χρόνια, ιδίως λόγω του τρόπου με τον οποίο χρησιμοποιήθηκαν οι επιχειρήσεις και να επαναπροσδιορισθεί σαφώς ο ρόλος τους στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι δυσλειτουργίες αυτές κατά κύριο λόγο είναι οι εξής:

- I. Η πολυμορφία των διαφόρων κατηγοριών επιχειρήσεων δημιούργησε συχνά προβλήματα προσδιορισμού της ακριβούς νομικής τους φύσης με ποικίλες εξ αυτού συνέπειες.
- II. Η ανυπαρξία οριοθέτησης ενός κύκλου αρμοδιοτήτων, οδήγούσε στη δημιουργία επιχειρήσεων με πολλούς και αποκλίνοντες μεταξύ τους σκοπούς, ενώ συχνά περιλαμβάνονταν στις συστατικές τους πράξεις μελλοντικοί ή αόριστοι σκοποί, οι οποίοι στην πράξη ποτέ δεν υλοποιούνταν.
- III. Η εκμετάλλευση, σε πολλές περιπτώσεις της νομικής φύσης τους ως νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, για προσλήψεις προσωπικού, το οποίο συχνά απασχολούνταν σε άλλες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα του ΟΤΑ, δηλαδή οι χωρίς έλεγ-

χο και χωρίς ορθολογικό προγραμματισμό προσλήψεις, οι οποίες οδήγησαν σε υπερδιόγκωση του προσωπικού και προκάλεσαν συνεχείς ανάγκες χρηματοδότησης, που συχνά αντιμετώπιζονταν π.χ. με προγραμματικές συμβάσεις, προκειμένου να αρθούν οι ρητές απαγορεύσεις άμεσης ή έμμεσης χρηματοδότησης των λειτουργικών δαπανών. Αναγκαία, οι κατά καιρούς νομοθετικές λύσεις μετέθεταν τα χρέη των επιχειρήσεων στους ΟΤΑ που τις είχαν συστήσει.

Με το νέο θεσμικό πλαίσιο επιδιώκεται:

1. Η απλοποίηση των κατηγοριών των επιχειρήσεων, ώστε να επιλέγεται η καταλληλότερη μορφή και να υπάρχει σαφής γνώση του καταστατικού πλαισίου που τις διέπει.
2. Η οριοθέτηση και αποσαφήνιση των σκοπών τους.
3. Η εφαρμογή διαφάνειας στις πολιτικές πρόσληψης προσωπικού, εκτέλεσης έργων και διενέργειας προμηθειών.
4. Η οικονομική βιωσιμότητάς τους, με την συγκέντρωση και την ορθολογική σύνδεση σκοπών και μέσων και όπου αυτό είναι απολύτως αναγκαίο, η παύση της λειτουργίας σε περίπτωση που τα οικονομικά δεδομένα και οι πραγματικές δραστηριότητες δεν επιτρέπουν την περαιτέρω λειτουργία τους .
5. Η χρηματοδότηση, όπου είναι επιτρεπτή για την εξυπηρέτηση αποκλειστικά συγκεκριμένων κοινωφελών δράσεων.



6. Η συστηματική παρακολούθηση της λειτουργίας από την οικεία Περιφέρεια και το ΥΠΕΣΔΔΑ με τη δημιουργία Μητρώου Επιχειρήσεων ΟΤΑ.

## 2 <sup>3</sup>Το θεσμικό πλαίσιο των Επιχειρήσεων

Με το ν.1065/1980 (ΦΕΚ Α' 168) καθιερώθηκε ο θεσμός των επιχειρήσεων Δήμων και Κοινοτήτων. Με τις τροποποιήσεις που ακολούθησαν, διαμορφώθηκε το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., το οποίο μεταξύ άλλων, παρείχε τη δυνατότητα συμμετοχής σε εθνικά και κοινοτικά προγράμματα, αφού μέσω των δημοτικών επιχειρήσεων κατέστη δυνατό να ξεπεραστούν νομικές δυσκολίες σχετικά με την ανάληψη ανάλογων δράσεων από αυτούς.

Με το π.δ. 410/1995 οι μορφές των επιχειρήσεων που μπορούσαν να συνιστούν ή να συμμετέχουν οι Δήμοι και οι Κοινότητες είναι:

1. Αμιγής δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση (άρθρα 277-284),
2. Ανώνυμη εταιρεία ή εταιρεία μικτής οικονομίας ή συνεταιρισμός ή συμμετοχή σε κοινοπραξία (άρθρα 277 παρ.6, 291),
3. Διαδημοτικές και διακοινοτικές επιχειρήσεις (άρθρο 285),
4. Επιχειρήσεις συνεταιριστικού χαρακτήρα (άρθρο 288),
5. Ανώνυμες εταιρίες με συνεταιρισμούς (άρθρο 289),

---

<sup>3</sup> Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων άρθρα 277 - 290

6. Δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης (άρθρο 290).

### **3 Αντικείμενο των Επιχειρήσεων ΟΤΑ**

Με τις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (άρθρο 252 παρ. 1 και 4)/ Ν.3463/06, προσδιορίζονται επακριβώς οι μορφές των επιχειρήσεων, που οι Δήμοι και οι Κοινότητες μπορούν να συνιστούν.

Οι επιτρεπόμενες μορφές των επιχειρήσεων είναι οι εξής :

1. Δημοτικές και κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις.
2. Ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ οι οποίες διακρίνονται σε :
  - I. Κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ
  - II. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ
  - III. Δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ (Μονομετοχικές)
3. Επιχειρήσεις ΟΤΑ ειδικού σκοπού .

Πρόκειται για επιχειρήσεις που συνιστώνται με ειδικές διατάξεις νόμου, οι οποίες και διέπουν την οργάνωση και λειτουργία τους. Άρα αυτές οι επιχειρήσεις είναι Επιχειρήσεις ΟΤΑ, αλλά δεν εντάσσονται στους κανόνες του νέου θεσμικού πλαισίου του ΔΚΚ.

#### 4. Γενικοί Κανόνες Οργάνωσης και Λειτουργίας

Οι επιχειρήσεις ΟΤΑ κάθε κατηγορίας αποτελούν Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου<sup>4</sup>. Οι ΟΤΑ δεν επιτρέπεται να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε καμία άλλη εταιρεία ή κοινοπραξία οποιασδήποτε μορφής, πέρα από αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 252. Η συγκεκριμένη απαγόρευση δεν ισχύει για την συμμετοχή ΟΤΑ σε ανώνυμη εταιρεία ή σε εταιρικά σχήματα που προβλέπονται από ειδικούς κανόνες για την εφαρμογή εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων<sup>5</sup>.

Επίσης, δεν επιτρέπεται στα ιδρύματα και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των ΟΤΑ να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε οποιαδήποτε μορφής Επιχείρηση ΟΤΑ<sup>6</sup>. Εξαιρέση αποτελούν οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ παρά τι γεγονός ότι είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Η εξαιρέση αυτή θεμελιώνεται στις προβλέψεις των παρ. 3β και 9 του άρθρου 252 σε συνδυασμό με την παρ.1 του άρθρου 265 ΔΚΚ αποκλειστικά και μόνον για τις αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες και τις ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ.

Η ευθύνη του Δήμου ή της Κοινότητας, που συμμετέχει σε Επιχείρηση ΟΤΑ, περιορίζεται κατά το τμήμα της συμμετοχής του στο κεφάλαιο της επιχείρησης<sup>7</sup>.

Σύμφωνα με αναφορά της παραγράφου 9 του άρθρου 252 ως Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης θεωρούνται :

##### Ι. Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΕΔΚΕ)

---

<sup>4</sup> Άρθρο 252 παρ. 5 ΔΚΚ

<sup>5</sup> Άρθρο 252 παρ.6 ΔΚΚ

<sup>6</sup> Άρθρο 252 παρ.7 ΔΚΚ

<sup>7</sup> Άρθρο 252 παρ. 8 ΔΚΚ

- II. Η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ΕΝΑΕ)
- III. Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ)
- IV. Οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ
- V. Οι Ανώνυμες Εταιρίες ΟΤΑ.

## **ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ Ή ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΤΑ**

### **1. Σκοπός**

Ο Δήμος ή η Κοινότητα έχει τη δυνατότητα να συνιστά δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο αρμοδιότητες που μπορεί κατά το ισχύον θεσμικό πλαίσιο να ασκούν οι υπηρεσίες του Δήμου ή της Κοινότητας<sup>8</sup>. Ο σκοπός των επιχειρήσεων αυτής της μορφής αφορούν :

- Την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη,
- Την παιδεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό,
- Το περιβάλλον,
- την οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας,
- την εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

---

<sup>8</sup> Άρθρο 252 παρ. 2 ΔΚΚ

## 2. Σκοποί που εξαιρούνται

Η παροχή υπηρεσιών για την καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων, την αποκομιδή απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση του πρασίνου, καθώς και για τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών δεν μπορούν να αποτελέσουν σκοπούς των ανωτέρων επιχειρήσεων.

Σύμφωνα, με την παρ. 5 του άρθρου 270, αμιγείς δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις, στις οποίες είχε ανατεθεί σύμφωνα με το καταστατικό τους ως αποκλειστική ή κύρια δραστηριότητα, η παροχή υπηρεσιών για την καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων και την αποκομιδή των απορριμμάτων, συνεχίζουν την λειτουργία τους έως τη λήξη του χρόνου που προβλέπεται στη συστατική τους πράξη, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης αυτής. Οι επιχειρήσεις αυτές όμως δεν μπορούν να ασκούν πλέον και άλλου είδους σκοπούς, που ενδεχομένως περιέρχονται στο καταστατικό τους μετά τις 31/12/2007.

Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή κοινωφελούς επιχείρησης σε άλλες ομοειδείς ή ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ<sup>9</sup>. Το κύριο χαρακτηριστικό αυτής της κατηγορίας επιχειρήσεων είναι ότι δεν πρόκειται για εμπορικές επιχειρήσεις, αφού σκοπός τους δεν είναι η επιδίωξη κέρδους αλλά αντίθετα, η αποτελεσματικότερη άσκηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων κοινωφελούς χαρακτήρα.

---

<sup>9</sup> Άρθρο 254 παρ.2 δεύτερο εδάφιο ΔΚΚ

### **3. Σύσταση**

Η σύσταση της δημοτικής ή κοινοτικής κοινωφελούς επιχείρησης, ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες σύστασης μιας αμιγής επιχείρησης όπως προβλεπόταν στο άρθρο 277 του προηγούμενου ΔΚΚ. Η κύρια διαφορά είναι ότι πρέπει να αναφέρεται ρητά προς αποφυγή συγχύσεων η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης στην οποία αυτή ανήκει. Επίσης απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας αντί της οικονομοτεχνικής μελέτης που αντίστοιχα απαιτούνταν με τους κανόνες του ΠΔ 410/1995.

Η ίδια υποχρέωση υφίσταται και σε κάθε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου ή της εισφοράς του ΟΤΑ στην επιχείρηση, καθώς και στις αποφάσεις συγχώνευσης ή μετατροπής των υφιστάμενων σήμερα δημοτικών επιχειρήσεων.

Επισημαίνεται ότι πριν ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας προβεί στην έκδοση της σχετικής πράξης πρέπει να ελέγξει την ύπαρξη οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, καθώς και αν οι σκοποί της επιχείρησης είναι επιτρεπτοί σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σε περίπτωση που δεν ταιριάζουν οι σκοποί με την επιλεγείσα μορφή επιχείρησης, η πράξη δεν εκδίδεται.

### **4. Διοίκηση**

Οι κοινωφελείς επιχειρήσεις διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά έως έντεκα μέλη<sup>10</sup>, σε αντίθεση με

---

<sup>10</sup> Άρθρο 255 παρ.1 ΔΚΚ

το άρθρο 278 του προηγούμενου ΔΚΚ που προβλέπει από πέντε έως έντεκα μέλη.

Όπως ορίζει ο νέος ΔΚΚ τρεις είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου ή της Κοινότητας, από τους οποίους τουλάχιστον ένας προέρχεται από την μειοψηφία ενώ ο προηγούμενος Κώδικας ορίζει δύο αιρετούς.

## **5. Αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου**

Σχετικά με την έγκριση των αποφάσεων του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, εκτός από ότι αναφέρεται στο άρθρο 282 του προηγούμενου ΔΚΚ ο νέος Κώδικας αναφέρει επίσης<sup>11</sup> :

- Τη διενέργεια επενδύσεων
- Την αύξηση του κεφαλαίου της επιχείρησης
- Την επιβολή εύλογης αποζημίωσης στους αποδέκτες υπηρεσιών που παρέχει μία κοινωφελής επιχείρηση, για κάλυψη μέρους του κόστους των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Σε ότι αφορά την σύνταξη κανονισμών, δεν υπόκεινται σε καμία αλλαγή με το άρθρο 283 του προηγούμενου ΔΚΚ. Η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης των έργων, υπηρεσιών, μελετών και προμηθειών των κοινωφελών επιχειρήσεων, καθώς και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου διενεργείται σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους ΟΤΑ.

---

<sup>11</sup> Άρθρο 256 παρ.1 ΔΚΚ

## 6. Προσωπικό

Είναι δυνατή μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων, η απόσπασση υπαλλήλων ΟΤΑ προς κοινωφελή του επιχείρηση για δύο έτη, που μπορεί να παραταθεί για άλλα δύο έτη, με την προϋπόθεση ότι η σχετική ανάγκη δικαιολογείται επαρκώς<sup>12</sup>. Για την απόσπασση εκδίδεται απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας μετά από σχετικό αίτημα του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Είναι επίσης δυνατή η απόσπασση υπαλλήλων από μία κοινωφελή επιχείρηση προς:

- Άλλη κοινωφελή επιχείρηση του ίδιου ΟΤΑ,
- Δημοτική ή Κοινοτική ανώνυμη εταιρεία (μονομετοχική) του ίδιου ΟΤΑ.

Η απόσπασση γίνεται για τα ίδια χρονικά διαστήματα με απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων και έγκριση του Δημάρχου ή Προέδρου της Κοινότητας<sup>13</sup>. Οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων καταβάλλονται από την επιχείρηση στην οποία αποσπάται ο υπάλληλος<sup>14</sup>.

## 7. Χρηματοδότηση

Με το άρθρο 259 του νέου ΔΚΚ επιτρέπεται, σε αντίθεση με όσα ίσχυαν μέχρι σήμερα, η χρηματοδότηση κοινωφελούς επιχείρησης από τον ΟΤΑ που τη συνέστησε, για το σύνολο των παρεχόμενων από αυτήν δραστηριοτήτων ή υπηρεσιών μετά από απόφαση του Δημοτικού ή Κοι-

---

<sup>12</sup>Άρθρο 258 παρ.2 ΔΚΚ

<sup>13</sup> Άρθρο 258 παρ.3 ΔΚΚ

<sup>14</sup> Άρθρο 258 παρ. 4 ΔΚΚ



νοτικού Συμβουλίου η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών αυτού με τις εξής προϋποθέσεις:

- Κατάθεση από την επιχείρηση διεισδυτικού προγράμματος δράσης της, στο οποίο υποχρεωτικά αναφέρονται οι δραστηριότητες και οι παρεχόμενες υπηρεσίες της.
- Σύναψη σύμβασης μεταξύ του χρηματοδοτούντος ΟΤΑ και της επιχείρησης στην οποία περιλαμβάνονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

Η χρηματοδότηση απαγορεύεται να χρησιμοποιηθεί για άλλους σκοπούς, εκτός αυτών που αναφέρονται στο πρόγραμμα δράσης ή για να χρηματοδοτηθεί από τον Δήμο ή την Κοινότητα άλλη Επιχείρηση ΟΤΑ.

Η αύξηση του κεφαλαίου κοινωφελούς επιχείρησης δεν επιτρέπεται πριν την πάροδο τετραετίας από τη σύστασή της ή από την ημερομηνία προσαρμογής του καταστατικού της. Το ποσό που προέρχεται από αύξηση κεφαλαίου μπορεί να καλύπτει μόνον επενδυτικό πρόγραμμα ή να αφορά επέκταση των σκοπών της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση αποκλείεται ρητά η χρησιμοποίησή του για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών της επιχείρησης. Οι κοινωφελείς επιχειρήσεις μπορούν να συμμετέχουν ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου σε προγραμματικές συμβάσεις.

## **8. Οικονομική Διαχείριση**

Η διαχείριση των κοινωφελών επιχειρήσεων γίνεται σύμφωνα με ιδιαίτερο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, ενώ είναι ανεξάρτητη από την υπόλοιπη δημοτική ή κοινοτική διαχείριση.

## 9. Διαχειριστικός Έλεγχος

### Τακτικός διαχειριστικός έλεγχος

Γίνεται από δύο ελεγκτές, που επιλέγονται και διορίζονται από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο στην αρχή κάθε οικονομικού έτους. Ο ορισμός ορκωτών ελεγκτών είναι υποχρεωτικός στον έλεγχο επιχείρησης που έχει ετήσιο κύκλο εργασιών μεγαλύτερο από ένα εκατομμύριο πεντακόσιες χιλιάδες ευρώ (1.500.000 €).

### Έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος

Γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας ή του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, καθώς και από επιθεωρητές του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

## 10. Λύση της επιχείρησης

Κατά το άρθρο 262 του νέου ΔΚΚ, η επιχείρηση διαλύεται για τους εξής λόγους:

- Με την συμπλήρωση του χρόνου για τον οποίο έχει συσταθεί,
- Σε κάθε άλλη περίπτωση που προβλέπεται από τη συστατική πράξη,
- Εάν καταστεί ανενεργός για χρονικό διάστημα άνω των δύο ετών και
- Πριν από την λήξη του χρόνου διάρκειάς της, με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του

και πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ενώ στο άρθρο 284 του προηγούμενου ΔΚΚ, η διάλυση της επιχείρησης μπορούσε να γίνει για τους εξής λόγους :

- Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του και απόφαση του Νομάρχη,
- Όταν λήξει χωρίς να παραταθεί η διάρκεια της επιχείρησης και
- Σε περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης.

## **11. Συγχώνευση**

Δύο ή περισσότερες κοινωφελείς επιχειρήσεις του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, είναι δυνατό να συγχωνευθούν, ύστερα από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, μετά από εκτίμηση του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των συγχωνευμένων επιχειρήσεων, και εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης.

Με την ίδια απόφαση, λύνονται χωρίς εκκαθάριση οι συγχωνευόμενες επιχειρήσεις και συστήνεται νέα κοινωφελής επιχείρηση. Η νέα επιχείρηση, από την σύστασή της υπεισέρχεται αυτοδίκαια, υπό τη μορφή καθολικού διαδόχου, στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις των καταργούμενων επιχειρήσεων.

Το προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, που υπηρετούσε στις επιχειρήσεις που συγχωνεύθηκαν, μεταφέρεται σε αντίστοιχες θέσεις της νέας επιχείρησης. Σε περίπτωση που ήθελε κριθεί από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο ότι υπάρχει πλεονάζον προσωπικό, αυτό απολύεται με απόφασή του, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, ύστερα από πρόταση του ΔΣ της νέας επιχείρησης. Η δαπάνη για την αποζημίωση του απολυόμενου προσωπικού βαρύνει τον προϋπολογισμό του οικείου ΟΤΑ.

## **ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΤΑ**

### **1. Σκοποί και σύσταση των κοινών ανωνύμων εταιριών ΟΤΑ**

Οι κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ συνιστώνται από έναν ή περισσότερους Δήμους ή Κοινότητες, είτε με συμμετοχή Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ή άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1920, όπως αυτός ισχύει και θεωρούνται Επιχειρήσεις ΟΤΑ, εφόσον τα νομικά αυτά πρόσωπα διαθέτουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, δηλαδή τουλάχιστον 50%+1 μετοχή. Το υπόλοιπο μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να κατέχεται από άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Στην εταιρεία της μορφής αυτής είναι δυνατή η συμμετοχή και του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ. Κύριος σκοπός των επιχειρήσεων του τύπου αυτού είναι η άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Οι κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της εμπορικής και φορολογικής νομοθεσίας, καθώς και τις ειδικότερες ρυθμίσεις του άρθρου 265 του νέου ΔΚΚ<sup>15</sup>.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 253, η σύσταση ή συμμετοχή σε Επιχείρηση ΟΤΑ, γίνεται με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

Η απόφαση περιλαμβάνει αναγκαία την επωνυμία, την κατηγορία, το σκοπό, τη διάρκεια, την έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, τη διοίκηση, τους πόρους, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο απαραίτητο, κατά την κρίση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Παράλληλα, στην ίδια απόφαση αναφέρεται ρητά, προς αποφυγή συγχύσεων ως προς το ιδρυτικό της καθεστώς, η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης, στην οποία ανήκει, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 252<sup>16</sup>. Απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, από την οποία πρέπει να προκύπτει η βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία, ενώ η θητεία αυτών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα έτη.

Επισημαίνεται ότι, η αναφορά της ιδιαίτερης κατηγορίας κάθε επιχείρησης, δηλαδή είτε αυτής που ιδρύεται, είτε αυτής στην οποία συμμετέχει ο ΟΤΑ, γίνεται υποχρεωτικά εκτός από το καταστατικό

---

<sup>15</sup> Άρθρο 265 παρ. 1 ΔΚΚ

<sup>16</sup> Άρθρο 253 παρ.4 ΔΚΚ

της, και σε όλα τα έγγραφα, που η επιχείρηση απευθύνει προς τρίτους.

Οι Δήμοι και οι Κοινότητες καθώς και οι κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ της παρ. 1 του άρθρου 265 δεν επιτρέπεται, όπως διατυπώνεται ρητά να συμμετέχουν σε ποδοσφαιρικές, τραπεζικές και ασφαλιστικές ανώνυμες εταιρίες<sup>17</sup>.

### **1. Μετοχικό κεφάλαιο – Περιουσία**

Οι Δήμοι, οι Κοινότητες, οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατά την έννοια της παρ. 9 του άρθρου 252 ΔΚΚ, διατηρούν πάντοτε κοινές μη προνομιούχες μετοχές που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών.

### **2. Επιχορήγηση**

Οι κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ της παρ. 1 του άρθρου 265 δεν επιτρέπεται να επιχορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο από ΟΤΑ.

Σύμφωνα με ρητή εξαίρεση της παρ. 3 επιτρέπεται η επιχορήγηση:

- Ανώνυμης εταιρείας ή ναυτικής εταιρείας, με αντικείμενο δραστηριότητας τη διεξαγωγή θαλασσιών συγκοινωνιών και μεταφορών από ΟΤΑ νησιωτικών περιοχών, οι οποίοι την έχουν συστήσει ή συμμετέχουν κατά πλειοψηφία στο εταιρικό της κεφάλαιο.

---

<sup>17</sup> Άρθρο 265 παρ. 2 ΔΚΚ

- Στις περιπτώσεις για τις οποίες υφίσταται ειδική νομοθετική ρύθμιση, που επιτρέπει την επιχορήγηση.

Όσον αφορά την συμμετοχή τους σε προγραμματικές συμβάσεις, οι κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ δεν μπορούν να συμμετέχουν σε αυτές<sup>18</sup>.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 270, προγραμματικές συμβάσεις, οι οποίες έχουν συναφθεί μέχρι την δημοσίευση του νέου ΔΚΚ και στις οποίες συμμετέχουν και ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ, ισχύουν μέχρι την οριστική εκτέλεση του αντικειμένου τους.

### **3. Προσωπικό**

Ο τρόπος πρόσληψης<sup>19</sup> του προσωπικού των κοινών ανωνύμων εταιρειών ΟΤΑ ρυθμίζεται με προεδρικό διάταγμα, το οποίο θα εκδοθεί ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, η οποία παρέχεται σε αποκλειστική προθεσμία ενός μηνός αφότου ζητηθεί.

---

<sup>18</sup> Άρθρο 265 παρ.4 ΔΚΚ

<sup>19</sup> Άρθρο 265 παρ. 6 ΔΚΚ

#### 4. Σύναψη συμβάσεων

Η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ διενεργείται βάσει κανονισμού, που καταρτίζει το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας. Σε αυτόν ρυθμίζονται τα σχετικά με:

- Τα αρμόδια όργανα της εταιρείας,
- Την εφαρμοζόμενη διαδικασία – ανοικτός, κλειστός διαγωνισμός, ανάθεση με διαπραγμάτευση -, τις προϋποθέσεις και τους όρους ανάθεσης,
- Τα κριτήρια και τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής.

#### 5. Συγχώνευση – διάσπαση – λύση

Προβλέπεται, ρητά<sup>20</sup> η υποχρεωτική λύση ανώνυμης εταιρείας ΟΤΑ εφόσον:

- Για τρεις συνεχείς αυτοτελείς εταιρικές χρήσεις μετά την πάροδο διετίας από την ίδρυσή τους ή από τον χρόνο προσαρμογής τους είναι ζημιογόνες ή
- Αν για ισάριθμες φορές, δηλαδή τρεις, μέσα σε μια δεκαετία, τα ίδια κεφάλαια, γίνουν κατώτερα του 50% του καταβλημένου μετοχικού τους κεφαλαίου.

Στην περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 47 του ν. 2190/1920, τυχόν αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου που καταβάλλεται από τους ΟΤΑ α' βαθμού δεν μπορεί να υπερβαίνει ποσοστό μεγαλύτερο του 50% του κεφαλαίου της εταιρείας.

---

<sup>20</sup> Άρθρο 265 παρ. 8 ΔΚΚ



# Κανόνες Λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Ανωνύμων Εταιριών

## 1. Σκοπός

Οι δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρίες ( μονομετοχικές )<sup>21</sup> έχουν ως αποκλειστικό σκοπό :

- Την αξιοποίηση της ακίνητης δημοτικής ή κοινοτικής περιουσίας και
- Την εκμετάλλευση κοινόχρηστων χώρων.

Επισημαίνεται ότι, στην συστατική πράξη ή την πράξη μετατροπής θα πρέπει να αναφέρονται τα συγκεκριμένα ακίνητα, των οποίων την εκμετάλλευση αναλαμβάνει η επιχείρηση αυτής της μορφής.

## 2. Σύσταση – διοίκηση

Είναι δυνατή η σύσταση δημοτικής ή κοινοτικής ανώνυμης εταιρείας, μόνον από ένα Δήμο ή μια Κοινότητα, οι οποίοι και εισφέρουν το σύνολο του εταιρικού κεφαλαίου.

Επίσης, αναφέρεται ρητά, προς αποφυγή συγχύσεων ως προς το ιδρυτικό της καθεστώς, η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης στην οποία αυτή ανήκει, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα στο άρθρο 252<sup>22</sup>.

---

<sup>21</sup> Άρθρο 266 ΔΚΚ

<sup>22</sup> Άρθρο 253 παρ. 4 ΔΚΚ

Απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, αντί της οικονομοτεχνικής μελέτης. Την ίδια υποχρέωση υφίσταται και στις αποφάσεις μετατροπής των υφισταμένων σήμερα επιχειρήσεων ΟΤΑ.

### **3. Διοικητικό συμβούλιο**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία, ενώ η θητεία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα έτη. Ενώ κατά το προηγούμενο ΔΚΚ η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν στα έξι έτη.

Διευθύνων Σύμβουλος της επιχείρησης δεν μπορεί να είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου προερχόμενο από αιρετούς εκπροσώπους του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Για την πρόσληψη Γενικού Διευθυντή, εφόσον δεν έχει ορισθεί Διευθύνων Σύμβουλος, ισχύουν κατ' αναλογία οι ρυθμίσεις του άρθρου 255 παρ. 4 του ΔΚΚ.

Στη εταιρεία αυτής της μορφής είναι δυνατή η συμμετοχή του Δημοσίου ή άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων, από εκείνα που ορίζονται στο άρθρο 252 παρ. 3α ,με εφαρμογή στην περίπτωση αυτή των διατάξεων για τις κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ. Στην περίπτωση αυτή η μονομετοχική μετατρέπεται αυτόματα σε κοινή ανώνυμη εταιρία ΟΤΑ<sup>23</sup>.

### **4. Προσωπικό**

Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών συνδέεται με αυτές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και προσλαμβάνεται με βάση τις διατάξεις που

---

<sup>23</sup> Άρθρο 266 ΔΚΚ

ισχύουν για την πρόσληψη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Δήμων και των Κοινοτήτων

## **5. Προμήθειες**

Η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων αναθέσεως έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρίες διενεργούνται βάσει των αντιστοίχων διατάξεων που ισχύουν για τις δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις.

### **ΑΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΤΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ**

Οι υφιστάμενες αστικές εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, συνεχίζουν να λειτουργούν μέχρι τη λήξη του χρόνου που προβλέπεται στη συστατική τους πράξη, διεπόμενες από του εξής κανόνες:

- Ο διαχειριστικός έλεγχος της εταιρίας και η ευθύνη των μελών του οργάνου διοίκησης έναντι αυτής διέπονται, κατ' ανάλογη εφαρμογή από τις διατάξεις που ισχύουν για τις δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις. Έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος μπορεί να ζητηθεί από οποιονδήποτε εταίρο.
- Η ευθύνη των εταίρων περιορίζεται μέχρι του ύψους της εισφοράς τους.
- Η πρόσληψη προσωπικού, η σύναψη συμβάσεων μισθώσεως έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις αστικές εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, διενεργούνται βάσει των κανόνων που ισχύουν για τις δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις.

- Οι αστικές εταιρίες ΟΤΑ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα τηρούν λογιστικά βιβλία Γ' κατηγορίας, με τη διπλογραφική μέθοδο για την οικονομική διοίκηση και τη διαχείριση της περιουσίας τους από την πρώτη διαχειριστική περίοδο που αρχίζει μετά τη δημοσίευση του νέου ΔΚΚ στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σε περίπτωση που τα βιβλία αυτά τηρούνται κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του Κ.Β.Σ., υποκαθίσταται η οριζόμενη από τον νέο Κώδικα υποχρέωση τήρησης βιβλίων Β' και Γ' κατηγορίας.

Η σύσταση από Δήμους ή Κοινότητες ή άλλους φορείς ΟΤΑ αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα είναι δυνατή, μόνον εφόσον τούτο προβλέπεται από ειδική νομοθετική ρύθμιση, ή από κανονιστικό πλαίσιο εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων<sup>24</sup>.

Όσον αφορά το άρθρο 268 αναφέρονται κάποιες ειδικές ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. . Καταρχήν, επιτρέπεται η απευθείας ανάθεση σε κοινωφελείς επιχειρήσεις ή σε αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ ή σε επιχειρήσεις ΟΤΑ ειδικού σκοπού, παροχής υπηρεσιών συναφών ή συνδεδεμένων με το αντικείμενο της δραστηριότητάς τους, αν ο προϋπολογισμός του αντικειμένου της ανάθεσης δεν υπερβαίνει το ποσό των σαράντα πέντε χιλιάδων ευρώ, και με την προϋπόθεση ότι οι υπηρεσίες θα παρασχεθούν από τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

---

<sup>24</sup> Άρθρο 266 παρ.2 ΔΚΚ

Η συνολική αξία των αναθέσεων Δήμου ή Κοινότητας προς μια επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το ποσό των εκατό πενήντα χιλιάδων ευρώ<sup>25</sup>. Ενώ βάση του προηγούμενου Κώδικα το ποσό αυτό ήταν απεριόριστο.

Η ανάθεση εκπόνησης μελέτης προς επιχείρηση ΟΤΑ επιτρέπεται μόνο αν αυτή έχει προσωπικό ή συνεργάτες αντίστοιχου τίτλου σπουδών ή ειδικότητας.

Οι Δήμοι που προκύπτουν από συνένωση άλλων Ο.Τ.Α. υπεισέρχονται αυτοδικαίως από την έναρξη της λειτουργίας τους, σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργούμενων Ο.Τ.Α. τα οποία πηγάζουν από τη σύσταση ή τη συμμετοχή τους σε επιχείρηση ΟΤΑ.

Επίσης, δημιουργείται και μητρώο επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. το οποίο περιλαμβάνει στοιχεία που αφορούν τη σύσταση και λειτουργία των επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. του παρόντος νόμου. Τα παραπάνω στοιχεία κοινοποιούνται από τις επιχειρήσεις Ο.Τ.Α. στην οικεία περιφέρεια η οποία τηρεί βάση δεδομένων και γνωστοποιούνται στο Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Μια επιπλέον ρύθμιση είναι ότι τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης<sup>26</sup> έχουν την μορφή της κοινωφελούς δημοτικής /κοινοτικής επιχείρησης ή ανώνυμης εταιρίας Ο.Τ.Α. .

---

<sup>25</sup> Άρθρο 268 παρ. 1 ΔΚΚ

<sup>26</sup> Άρθρο 268 παρ. 5 ΔΚΚ

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Στον Δήμο Πατρέων, οι επιχειρήσεις οι οποίες πρόκειται να μετατρέψουν το καθεστώς διοίκησης τους είναι η ΑΔΕΠ, η ΔΕΠΑΠ και η ΚΤΑΔΑ Α.Ε. .

Όμως, εκείνη η επιχείρηση όπου έχει ήδη μετατραπεί είναι η ΑΔΕΠ. Η ΔΕΠΑΠ προχωράει σιγά – σιγά στην μετατροπή, όπως και η ΚΤΑΔΑ Α.Ε. . Όσον αφορά την «Επιμορφωτική Αχαΐας», δηλαδή τα Κ.Ε.Κ., με συνομιλία που είχαμε με τον πρόεδρο κύριο Κατρατζόπουλο, μας είπε ότι ακόμα δεν έχουν προχωρήσει την μετατροπή και δεν γνωρίζουν αρκετά γι' αυτό το θέμα.

### **2.1 ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π.**

Η σύσταση της ΑΔΕΠ «Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Πατρέων» έγινε με απόφαση του Νομάρχη Αχαΐας που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. Αρ. Α. 37781 .

### **2.2 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

- I. Η προώθηση της κοινωνικής, οικονομικής, τουριστικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου Πατρέων.

- II. Η δημιουργία των προϋποθέσεων για την ορθολογική αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Δήμου μέσα από την απορρόφηση εθνικών και κοινοτικών χρηματοδοτήσεων.

### **2.3 ΟΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ ΑΔΕΠ**

1. Η εκπόνηση και η εφαρμογή ειδικών αναπτυξιακών προγραμμάτων, για την στήριξη των επενδυτικών πρωτοβουλιών του Δήμου, για την αξιοποίηση των κοινοτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών και την στήριξη της ανάπτυξης του Δήμου και της πόλης.
2. Η ένταξη σε Κοινοτικά Προγράμματα και πρωτοβουλίες, η εκτέλεση επιμορφωτικών και άλλων συναφών προγραμμάτων με κοινοτική ή άλλη συγχρηματοδότηση και με αντικείμενα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.
3. Η αξιοποίηση της Τουριστικής ζώνης του Δήμου, με την υλοποίηση έργων ανάπλασης και εξωραϊσμού της, με την λειτουργία δημοτικού αναψυκτηρίου, επιμορφωτικών, συνεδριακών και κατασκηνωτικών κέντρων και με την συγκρότηση και λειτουργία Γραφείου Πληροφόρησης Τουριστών.
4. Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων τουριστικής ανάπτυξης και προβολής της περιοχής, με την συμμετο-

χή σε εκθέσεις, την έκδοση παντός είδους πληροφοριακού υλικού κ.ά. .

5. Η κατάρτιση κτηματολογίου, χωροταξικών, περιβαλλοντικών και πολεοδομικών μελετών, πράξεων αναλογισμού και τακτοποίησης οικοπέδων, που αδυνατεί να εκτελέσει ο Δήμος .
6. Η εκπόνηση μελετών και η ανάληψη πρωτοβουλιών για την προστασία και βελτίωση του περιβάλλοντος .
7. Η παροχή υπηρεσιών και συνεργασία με άλλους φορείς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και ιδιώτες για θέματα σχετικά με τους στόχους και το αντικείμενό της . Η συμμετοχή σ' άλλες επιχειρήσεις των ΟΤΑ ή άλλων φορέων και οργανισμών, με στόχο την ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής .
8. Η ενίσχυση της διατομεακής συνεργασίας και της διατοπικής συνεργασίας του Δήμου με άλλες πόλεις ή κοινότητες .
9. Η υποστήριξη του Δήμου στην εκπόνηση και υλοποίηση προγραμμάτων διαχείρισης στερεών αποβλήτων .
10. Η άσκηση δραστηριοτήτων που της ανατίθεται από τον Δήμο, βάσει του άρθρου 29 ΠΔ. 323/1989 .



## **2.4 ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΤΕΡΑ ΩΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΑΔΕΠ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΞΗΣ:**

- I. Ζητήματα κοινωνικής, οικονομικής, τουριστικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης του Δήμου Πατρέων.
- II. Υποβοήθηση Δήμου Πατρέων για την αξιοποίηση των υπάρχουσών δυνατοτήτων του μέσα από την απορρόφηση εθνικών και κοινοτικών πόρων – χρηματοδοτήσεων .
- III. Εκπόνηση και εφαρμογή ειδικών αναπτυξιακών προγραμμάτων, για στήριξη επενδυτικών πρωτοβουλιών του Δήμου, αξιοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών και την στήριξη της ανάπτυξης του Δήμου (π.χ. Μελέτη και προετοιμασία φακέλου ΒΙΟΠΑ Πάτρας, Μελέτη και υποστήριξη λειτουργίας ΧΥΤΑ Πάτρας, Ανάπλαση παλαιού ΧΥΤΑ Πάτρας, πρόγραμμα URBAN, με κυριότερα έργα: ανάπλαση πλατειών προσφυγικού συνοικισμού Πάτρας, ανέργεση πολύκεντρων οδού Σολωμού και Πλατείας Θουκιδίδου, ανάπλαση παλαιών Δημοτικών Σφαγείων, Ανάπλαση Ακτής Ιτεών, Παρεμβάσεις στην παραγλαύκεια οδό, διάνοιξη – επέκταση οδού Σολωμού, κλπ, προγράμματα INTERREG I, II, III, έργα αστικών αναπλάσεων σε ζώνες μικρής κλίμακας του ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας 2000 – 2006, δημιουργία λειτουργία και παρακολούθηση δομών όπως, ΚΥΑ, ΑΔΕΠ NET, ΚΔΑΠ Αρκτικού Διαμερίσματος, ΚΔΑΠ Νοτίου Διαμερίσματος, ΚΔΑΠ Άνω Πόλης, ΚΔΑΠ ΜΕΑ, ΚΕΔΑΠ, Βοήθεια

Στο Σπίτι (Πιλοτικό), Βοήθεια Στο Σπίτι Δήμου Πατρέων, Βοήθεια Στο Σπίτι Νοτίου Διαμερίσματος, Βοήθεια Στο Σπίτι Δήμου Ρίου, Κοινωνική Μέριμνα, ΔΡΑΣΥΝΑ, ΔΥΕΠ, Δίκτυο Ένα (Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης), ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ, ΥΠΕΡ, EQUAL I και II («Equality» και «ΚΑΛΛΙΣΤΗ»), Διακρατικά Leader, και πλήθος άλλων δραστηριοτήτων, μέσα στις οποίες πρέπει να αναφερθούν η εφαρμογή και η χάραξη της περιβαλλοντικής πολιτικής του Δήμου: ανάθεση στην ΑΔΕΠ των αρμοδιοτήτων σχετικά με το όρος ΠΑΝΑΧΑΪΚΟ, περιβαλλοντική εκπαίδευση μαθητών περιοχής. Άξιες μνείας οι μελέτες «Αναπτυξιακή Νομού Αχαΐας», «Υγιείς Πόλεις» α' και β' φάσης και η δημιουργία του σχετικού δικτύου .

- IV. Συμμετοχή ΑΔΕΠ στη δημιουργία και διατήρηση μέχρι σήμερα του 33% του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας Επιμορφωτική Α.Ε. (Κ.Ε.Κ. με συμμετοχή Δήμου Πατρέων – 33%, ΤΕΔΚ Ν. Αχαΐας – 33% και Δήμου Δύμης 1%).

## **2.5 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ**

### **Διάρκεια της επιχείρησης**

Η διάρκεια της επιχείρησης ορίζεται σε 15 έτη από την ημέρα δημοσίευσης της ίδρυσής της στην εφημερίδα της Κυβέρνησης .

## Έδρα

Η έδρα της Επιχείρησης είναι η πόλη της Πάτρας του νομού Αχαΐας. Η Α-ΔΕΠ στεγάζεται σε κτίριο ιδιοκτησίας του Δήμου, που η ίδια κατασκεύασε μέσω του προγράμματος URBAN και έχει 4 ορόφους με κατάλληλους χώρους τόσο για την λειτουργία όλων των υπηρεσιών, αλλά αποθηκών, κυλικείου, εργαστηρίων, χώρων αναμονής κλπ. . Στο ίδιο κτίριο στο ισόγειο στεγάζεται η «ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΑΧΑΪΑΣ Α.Ε.» (ΚΕΚ) και σε τμήμα του ημιυπόγειου χώρου Πολιτιστικός Σύλλογος . Η όλη εγκατάσταση διαθέτη χώρους Παρκινγκ και στεγασμένο ανεξάρτητο χώρο, στον οποίο προβλέπεται σύντομα να εγκατασταθούν μηχανήματα για την λειτουργία του δικτύου οπτικών ινών της περιοχής .

### **2.6 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π.**

Η συγκρότηση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης, η οργάνωση, η λειτουργία, η διαχείριση και η εποπτεία της Επιχείρησης, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις του ΠΔ. 323/1989 (Δ.Κ.Κ.) και από την αριθμό 25027/1984 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 244/19. 4. 1984 τεύχος Β.

## 2.7 ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### ΓΕΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Π.

Η Επιχείρηση διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο . Από τα μέλη αυτά τέσσερεις (4) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, ένας (1) είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων, αν αυτή απασχολεί περισσότερους από 20 εργαζομένους, τα τρία (3) μέλη είναι δημότες που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης και ένας (1) είναι εκπρόσωπος του Οικονομικού Επιμελητηρίου .

### **27 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Το προσωπικό της Α.Δ.Ε.Π. εντάσσεται στις παρακάτω διοικητικές ενότητες:

1. Γραφείο Τεκμηρίωσης
2. Γραφείο Δημοσιότητας και Επικοινωνίας
3. Τμήμα Προγραμμάτων
4. Τμήμα Περιβάλλοντος Μελετών και Έργων
5. Κέντρο Υποστήριξης Απασχόλησης
6. Τμήμα Οικονομικών και Διοικητικών Μελετών

---

<sup>27</sup> [www.adep.gr](http://www.adep.gr)

## 2.8 ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ –ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η γενική δομή έχει την ακόλουθη μορφή :

➤ Διοικητικό Συμβούλιο / Πρόεδρος / Διευθύνων Σύμβουλος .

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντα Συμβούλου προσδιορίζονται από τα στοιχεία των Κανονισμών της ΑΔΕΠ. Απ' ευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο Υπάγονται : ο Νομικός Σύμβουλος (εξωτερικός συνεργάτης, ο υπεύθυνος προβολής και ενημέρωσης εξωτερικός συνεργάτης, 1 χειρίστρια τηλεφωνικού κέντρου, 2 κλητήρες ΥΕ, 1 καθαρίστρια ΥΕ)

➤ Δραστηριότητες :

- Τμήμα Προγραμμάτων Εθνικού και Κοινοτικού Πλαισίου (με επικεφαλή πτυχιούχου ΑΕΙ). Το τμήμα σχεδιάζει, υλοποιεί και παρακολουθεί προγράμματα εθνικού σκέλους, κυρίως ΕΚΤ, αλλά και διακρατικά Interreg, αλλά και προγράμματα ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας . Έχει στην ευθύνη του τις δομές ΚΔΑΠ, Βοήθεια Στο Σπίτι, ΔΡΑΣΥΝΑ.
- Τμήμα Περιβάλλοντος (2 άτομα Ε.Ε.Π., που ο ένας τελεί σε άδεια λόγω της εκλογής του σε Νομαρχιακό Σύμβουλο). Το τμήμα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες : παρακολούθηση και εισήγηση στο Δημοτικό Συμβούλιο ζητημάτων για μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, προγράμματα εθνικού και διακρατικού σκέλους για θέματα περιβάλλοντος, περιβαλλοντική εκπαίδευση στα σχολεία της περιοχής, σχεδιασμό προτάσεων, μελετών κλπ αναφορικά με το περιβάλλον.

- Τμήμα Πολεοδομικών Εφαρμογών και Τεκμηρίωσης (1 άτομο ΠΕ) με αρμοδιότητες σχεδιασμό, παρακολούθηση, υλοποίηση προγραμμάτων με παρεμφερή αντικείμενα, τόσο για ζητήματα του Δήμου όσο και για προγράμματα.
- Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών (1 άτομο ΤΕ Ταμίας, 1 άτομο ΔΕ βοηθός Λογιστή και 1 εξωτερικός συνεργάτης Λογιστής με άδεια Λογιστή Α' Τάξης)
- Κέντρο Υποστήριξης της Απασχόλησης (ΚΥΑ) (1 άτομο Ε.Ε.Π. Ψυχολόγος ειδικευμένος σε θέματα απασχόλησης, 1 άτομο ΔΕ Γραμματειακή Υποστήριξη)
- ΑΔΕΠ – ΝΕΤ (απασχολεί 4 εξειδικευμένα άτομα / 1 αορίστου χρόνου, 1 ορισμένου χρόνου, 2 εξωτερικούς συνεργάτες)
- Παρακολούθηση / Διαχείριση προγραμμάτων Εθνικού σκέλους και ΠΕΠ (1 άτομο ΠΕ αορίστου χρόνου)
- Υπάρχουσες δομές:
  - ✓ ΚΔΑΠ Άνω Πόλης Πατρών (άτομα 7)
  - ✓ ΚΔΑΠ Αρκτικού Διαμερίσματος (άτομα 6)
  - ✓ ΚΔΑΠ Νοτίου Διαμερίσματος (άτομα 6)
  - ✓ ΚΔΑΠ ΜΕΑ (άτομα 12)
  - ✓ Βοήθεια Στο Σπίτι Δήμου Πατρέων (άτομα 8)
  - ✓ Βοήθεια Στο Σπίτι Δήμου Ρίου (άτομα 4)
  - ✓ Βοήθεια Στο Σπίτι Νοτίου (άτομα 5)
  - ✓ Κοινωνική Μέριμνα (άτομα 7)

- ✓ Βοήθεια Στο Σπίτι (Πιλοτικό) (άτομα 30)
- ✓ ΔΡΑΣΥΝΑ (άτομα 9)
- ✓ ΔΥΕΠ (άτομα 5)
- ✓ Δίκτυο ΕΝΑ (άτομα 4)
- ✓ ΥΠΕΡ (άτομα 2)
- ✓ ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ (άτομα 4)

Γενικά η ανάθεση κάθε εργασίας ακολουθεί την εξής ροή : Εισήγηση Διευθυντή στο Δ.Σ., απόφαση για τον ορισμό υπευθύνου, διαδικασία στελέχωσης, όπου απαιτείται με διαδικασία απόφασης Δ.Σ., έγκρισης ΓΓ Περιφέρειας κλπ, παρακολούθηση από τον υπεύθυνο και μετά από εισήγησή του σε συνδυασμό με το τεχνικό δελτίο κάθε έργο ορισμός επί μέρους υπευθύνων πάντα με απόφαση Δ.Σ. . Οικονομική παρακολούθηση από υπεύθυνο για τις εν λόγω διαδικασίες (παρακολούθηση διαχείρισης προγραμμάτων), ο οποίος υποβάλλει στις αρμόδιες υπηρεσίες τα παραστατικά και παρακολουθεί την ροή χρηματοδότησης.

Ειδικά για τα διακρατικά προγράμματα (κυρίως Interreg) ακολουθείται η ίδια διαδικασία, εκτός από την επί μέρους στελέχωση, η ο οποία γίνεται με εξωτερικούς συνεργάτες και της οικονομικής παρακολούθησης και διαχείρισης, υποβολής, δικαιολογητικών – παραστατικών κλπ, η ο οποία γίνεται μετά από απόφαση Δ.Σ. σε εξωτερικούς συνεργάτες οικονομολόγους.

## **Αναλυτικότερα**

Στην ΑΔΕΠ αυτή την εποχή απασχολούνται 299 εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ΙΔ και 30 άτομα με συμβάσεις έργου και ως εξωτερικοί συνεργάτες.

- Με απόφαση ΑΣΕΠ: 253
- Με αποφάσεις Δ.Σ: 20
- Με προκήρυξη μέσω ΑΣΕΠ: 1
- Με σύμβαση ορισμένου χρόνου: 25
- Με συμβάσεις έργου και εξωτερικοί συνεργάτες : 30

### **2.9 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

#### **ΠΟΡΟΙ – ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Πόροι της επιχείρησης θα είναι έσοδα από τις δραστηριότητές της και οι κάθε είδους αμοιβές για τις υπηρεσίες που προσφέρει.

Ειδικότερα, θα έχει έσοδα από :

1. Βεβαιώσεις πράξεων αναλογισμού και τακτοποιήσεως οικοπέδων .
2. Λειτουργία των γραφείων πληροφόρησης τουριστών και την δραχμοποίηση συναλλάγματος .
3. Εργασίες τεχνικής υποστήριξης του Δήμου .
4. Αναπτυξιακές μελέτες .
5. Οργάνωση και εκτέλεση επιμορφωτικών προγραμμάτων .



6. Εκτέλεση κοινοτικών προγραμμάτων .
7. Προγράμματα διαχείρισης απορριμμάτων .
8. Εκμετάλλευση Δημοτικού περιπτέρου .
9. Λοιπές εισφορές από τυχόν αποκτηθέντα περιουσιακά στοιχεία, δάνεια, κληρονομίες, δωρεές, λοιπές επιχορηγήσεις κ.α. .

Ως κεφάλαιο της επιχείρησης (αρχικό) ορίστηκε το ποσό των 446.347,76 €

#### **ΤΕΛΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
<b>ΚΕΡΔΗ</b>			823.400,12	248.013,76
<b>ΖΗΜΙΕΣ</b>	503.247,05	34.278,02		

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

### **3.1 ΙΔΡΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Π.Α.Π.**

Η σύσταση της Δ.Ε.Π.Α.Π. «Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής Ανάπτυξης Πάτρας», έγινε με απόφαση του Νομάρχη Αχαΐας που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. Αρ. Α. 8095.

### **3.2 ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Σκοπός της επιχείρησης είναι η συντονισμένη παρέμβαση για το καθορισμό ενός μακροχρόνιου πλαισίου που απασκοπεί στην ουσιαστική και ολοκληρωμένη πολιτιστική ανάπτυξη της Πάτρας και της ευρύτερης περιοχής .

### **3.3 ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΤΕΡΑ ΩΣ ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΞΗΣ<sup>28</sup> :**

- 1) Η συνεργασία με Πολιτιστικούς – Κοινωνικούς φορείς και επιμελητήρια (βιοτεχνικά, εμπορικά, τεχνικά κ.α.), η δημιουργία τράπεζας πληροφοριών με θέματα που αφορούν τη πολιτιστική δράση και ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής .

---

<sup>28</sup> Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Δ.Ε.Π.Α.Π.

- 2) Η δημιουργία και απόκτηση της αναγκαίας υποδομής, οργάνωσης και λειτουργίας των δραστηριοτήτων αυτών που απαιτείται για την πολιτιστική, κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του Δήμου Πατρέων .
- 3) Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση μελετών, ερευνών, δημοσκοπήσεων κλπ. για τους σκοπούς της επιχείρησης καθώς και η οργάνωση διεθνών ημερίδων και συμποσίων .
- 4) Να δημιουργεί, να οργανώνει και να διαχειρίζεται οικονομικά, βιβλιοθήκες, φιλαρμονικές, πινακοθήκες, θέατρα, μουσεία, ωδεία, μουσικούς ομίλους, πολιτιστικούς οργανισμούς κλπ. .
- 5) Να κατασκευάζει, να διαχειρίζεται και να λειτουργεί πολιτιστικά και πνευματικά Κέντρα, Κέντρα Νεότητας και λοιπούς χώρους κοινωνικών και πολιτιστικών λειτουργιών .
- 6) Να διοργανώνει επιμορφωτικά σεμινάρια, προγράμματα κατάρτισης όπως : ημερίδες, σεμινάρια, συμπόσια, εκδηλώσεις καλλιτεχνικής – τεχνικής ενημέρωσης κλπ. .
- 7) Να ιδρύει και να λειτουργεί σχολές καλλιτεχνικές γενικότερης παιδείας και εργαστήριο εικαστικών τεχνών .
- 8) Να οργανώνει, να διαχειρίζεται και να εκμεταλλεύεται καλλιτεχνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις .

9) Να κατασκευάζει, να διαχειρίζεται, να λειτουργεί και να εκμεταλλεύεται εγκαταστάσεις εστίασης και αναψυχής ( αναψυκτήρια, καφετέριες, θέατρα, κινηματογράφους κλπ.) .

### **3.4 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ**

#### **Διάρκεια της επιχείρησης**

Η διάρκεια ισχύος της επιχείρησης είναι δέκα (10) χρόνια από την δημοσίευση της απόφασης του Υπουργείου Εσωτερικών στην εφημερίδα της Κυβέρνησης .

#### **Έδρα της επιχείρησης**

Έδρα της επιχείρησης είναι η Πάτρα του Νομού Αχαΐας .

### **3.5 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ**

#### **Δ.Ε.Π.Α.Π.**

Η συγκρότηση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης, η οργάνωση, η λειτουργία, η διαχείριση και η εποπτεία της επιχείρησης διέπονται από τις σχετικές με τις Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις διατάξεις του Π.Δ. 323/1989 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας ) του 1862/89 και με την αριθμό 25027 / 9.04.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 244 / 19.04.84 τεύχος Β

### **3.6 ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

#### **Γενική μορφή οργάνωσης της Δ.Ε.Π.Α.Π.**

Η Επιχείρηση διοικείται από ενδεκαμελές (11) Διοικητικό Συμβούλιο τα μέλη του οποίου ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πατρέων .

Από τα μέλη αυτά έξι (6) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, ένας (1) των εργαζομένων στην επιχείρηση και τα υπόλοιπα τέσσερα (4) μέλη είναι δημότες που έχουν πείρα ή γνώσεις με το αντικείμενο της Επιχείρησης .

Συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου και ο έκαστος εκπρόσωπος του Υπουργείου όταν αυτό προκύπτει από προγραμματική σύμβαση .

#### **Οργανωτική διάρθρωση των τομέων της επιχείρησης**

Το προσωπικό της Δ.Ε.Π.Α.Π. εντάσσεται στις παρακάτω διοικητικές ενότητες που υπάγονται απευθείας στο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

- 1) Τομέας Διοίκησης
- 2) Τομέας Παραγωγής Εκδηλώσεων
- 3) Τομέας Καρναβαλιού – Τεχνών
- 4) Φεστιβάλ
- 5) Τομέας Εικαστικών
- 6) Τομέας Τεχνών

## 7) Συμβούλιο Προγραμματισμού

### 3.7 ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η διάρθρωση του υπάρχοντος προσωπικού κατά θέση εργασίας και κατά τομέα έχει ως εξής :

#### **Νομικός Σύμβουλος (1)**

#### **Γραμματεία Διεύθυνσης**

Γραμματείς (2)

#### **ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Γενικός διευθυντής (1)

#### **1) Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Λογιστήριο Μισθοδοσίας (5)
- III. Ταμίες (2)
- IV. Προμήθειες Διαχείρισης (2)
- V. Αποθηκάριος (1)
- VI. Βοηθοί Αποθηκάριου (2)

#### **2) Τμήμα Διοικητικών Υποθέσεων**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Διοικητικοί Υπάλληλοι (2)
- III. Καθαρίστριες (10)
- IV. Προμήθειες Διαχείρισης (2)

V. Φύλακες Επιστάτες (8)

VI. Κλητήρες Γενικών Καθηκόντων (6)

### **3) Τμήμα Γραμματείας Διεκπεραίωσης**

I. Προϊστάμενος (1)

II. Διοικητικοί Υπάλληλοι (4)

III. Τηλεφωνητές (4)

### **4) Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών**

I. Προϊστάμενος (1)

II. Εργοδηγός (1)

III. Ηλεκτρολόγοι (2)

IV. Ηχητικός (1)

V. Βοηθοί Ηχητικού (2)

VI. Συντηρητές Κτιρίων (2)

VII. Εργάτες (4)

### **5) Γραφείο Τύπου**

I. Προϊστάμενος Δημοσιογράφος (1)

II. Δημοσιογράφοι (2)

III. Διοικητικός Υπάλληλος (1)

### **6) Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων – Προβολής Διαφήμισης**

I. Προϊστάμενος (1)

II. Γραμματέας (3)

III. Διοικητικοί Υπάλληλοι (2)

IV. Γραφίστες (2)

### **ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**

- I. Διευθυντής (1)
- II. Γραμματεία (2)
- III. Καθαρίστριες (2)
- IV. Φύλακες Επιστάτες (1)
- V. Κλητήρες Γενικών Καθηκόντων (2)

### **ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΡΝΑΒΑΛΙ – ΤΕΧΝΕΣ**

Καλλιτεχνικός – Οργανωτικός Διευθυντής (1)

#### **1) Γραφείο Εκδηλώσεων**

- I. Γραμματεία (2)
- II. Διοικητικοί Υπάλληλοι (5)
- III. Καθαρίστριες (2)
- IV. Φύλακες Επιστάτες (1)
- V. Κλητήρες Γενικών Καθηκόντων (2)

#### **2) Καρναβαλικό Συνεργείο**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Γραμματεία (2)
- III. Τεχνίτες (30)
- IV. Αποθηκάριοι (1)
- V. Βοηθός Αποθηκάριου (2)

### **ΤΟΜΕΑΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ**



- I. Καλλιτεχνικός Διευθυντής (1)
- II. Γραμματεία (2)
- III. Διοικητικοί Υπάλληλοι (2)
- IV. Καθαρίστριες (2)
- V. Φύλακες Επιστάτες (1)
- VI. Κλητήρες Γενικών Καθηκόντων (2)

## **ΤΟΜΕΑΣ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ**

### **1) Γραφείο Εκδηλώσεων**

- I. Καλλιτεχνικός Διευθυντής (1)
- II. Γραμματεία Διεύθυνσης (1)
- III. Καθηγητές
- IV. Γραμματεία Σχολών (4)
- V. Επιστάτες (2)
- VI. Καθαρίστριες (2)

### **2) Αίθουσα Τέχνης – Πινακοθήκη**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Γραμματεία (1)
- III. Φύλακες (2)
- IV. Καθαρίστρια (1)

### **3) Ιστορία – Θεωρία Τέχνης**

Καθηγητές

## **ΤΟΜΕΑΣ ΤΕΧΝΩΝ**

### **1) Τμήμα Θεάτρου**

I. Υπεύθυνος Τομέα (1)

II. Γραμματεία (1)

### **2) Τμήμα Κινηματογράφου**

I. Υπεύθυνος Τομέα (1)

II. Γραμματεία (1)

### **3) Τμήμα Φωτογραφίας**

I. Υπεύθυνος Τομέα (1)

II. Γραμματεία (1)

### **4) Τμήμα Μουσικών Συνόλων**

I. Υπεύθυνος Τομέα (1)

II. Γραμματεία (1)

## **3.8 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

### **Πόροι – Πηγές Χρηματοδότησης**

Ως πόροι της Δ.Ε.Π.Α.Π. αναφέρονται στην νομοθεσία ίδρυσής της τα εξής :

1. Έσοδα από δικαιώματα εγγραφής

2. Από διδάκτρα και γενικά την άσκηση της δραστηριότητας της
3. Οι πρόσοδοι από την περιουσία της, δάνεια, κληρονομίες, εισφορές, δωρεές, και λοιπές επιχορηγήσεις .

Όμως στην πράξη, οι πόροι της προέρχονται από :

1. Το Δήμο Πατρέων, οποίος διαθέτει κάθε χρόνο στην Επιχείρηση κονδύλιο που ανέρχεται μέχρι το ποσό των 2,500,000 €. Αυτό το ποσό εξαρτάται από τα έσοδα του Δήμου Πατρέων και τις ανάγκες της Επιχείρησης .
2. Το Υπουργείο Πολιτισμού, το οποίο επιχορηγεί την Επιχείρηση κάθε χρόνο με το ποσό των 300,000 € .
3. Έσοδα της Επιχείρησης από εκδηλώσεις όπως π.χ. το Διεθνές Φεστιβάλ, τα οποία καλύπτουν ένα μικρό ποσοστό του κόστους (το οποίο είναι περίπου μόνο 15%).

### **Τελικό Οικονομικό Αποτέλεσμα**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
<b>ΚΕΡΔΗ</b>	252.145,31		852,75	
<b>ΖΗΜΙΕΣ</b>		577.996,21		218.511,02

## **4 ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ**

### **4.1 ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ Α.Ε. (Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε.)**

Το 1992 συνενώθηκαν 23 ΟΤΑ της Δυτικής Αχαΐας και η ΤΕΔΚ Ν. Αχαΐας σε μια αστική μη κερδοσκοπική εταιρία. Η εταιρία αντικαταστάθηκε πλήρως από την Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε. που συστήθηκε το 1995.

### **4.2 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ**

Ανώνυμη Εταιρία άρθρου 274/1 α του Προεδρικού Διατάγματος 323/89 Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

### **4.3 ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Η διάρκεια της εταιρίας είναι 50 χρόνια και αρχίζει από την καταχώρηση στο οικείο Μητρώο Α.Ε. της Νομαρχίας Αχαΐας της εγκριτικής απόφασης άδειας σύστασής της, ΦΕΚ 4674/8.8.95 .Η διάρκεια της Εταιρίας μπορεί να παραταθεί μετά από απόφαση της Γ. Συνέλευσης των μετόχων και τροποποίηση αυτού του άρθρου, με την προϋπόθεση ότι η απόφαση αυτή θα ληφθεί πριν την λήξη του χρόνου διάρκειας της Εταιρίας.

#### 4.4 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

Η Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε. έχει την μορφή της Ανώνυμης Εταιρίας και ως εκ τούτου συγκεκριμένο τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας βασιζόμενη στον νόμο περί Α.Ε. αλλά και στο καταστατικό της.

Βασικά στοιχεία της οργανωτικής διάρθρωσής της αποτελούν:

- I. Η Γενική Συνέλευση
- II. Το Διοικητικό Συμβούλιο
- III. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
- IV. Ο Διευθύνων Σύμβουλος ή και Γενικός Διευθυντής
- V. Τα Τμήματα

Για την αποτελεσματική λειτουργία της εταιρίας προβλέπονται τα παρακάτω όργανα και διοικητικές οντότητες.

##### 1. Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

- Γραφείο Πληροφοριακής Υποστήριξης
- Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης – Δημοσίων Σχέσεων
- Γραφείο Οικονομικής Διαχείρισης – Λογιστήριο
- Γραφείο Υποστήριξης και Προγραμμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Γραφείο Περιβάλλοντος

##### 2. Τμήμα Τοπικής Ανάπτυξης Μελετών και Αναπτυξιακών Προγραμμάτων

- Γραφείο Τεκμηρίωσης Μελετών – Αναπτυξιακών Προγραμμάτων

- Γραφείο Τεχνικής Υποστήριξης

#### **4.5 ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

Η Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε. απασχολεί σήμερα 89 εργαζόμενους με διαφορετική σχέση εργασίας.

Το προσωπικό της Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε. αναλυτικότερα είναι:

##### **1. Μόνιμο επιστημονικό προσωπικό**

Τέσσερα (4) άτομα

##### **2. Μόνιμο διοικητικό προσωπικό**

Οχτώ (8) άτομα

##### **3. Προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου**

Δύο (2) άτομα

##### **4. Συνεργάτες**

Οικονομική Α.Ε. Λογιστήριο

##### **5. Βοήθεια στο Σπίτι**

Τριάντα τρία (33) άτομα με πλήρη απασχόληση και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

##### **Βοηθητικό προσωπικό**

Εννέα (9) άτομα με σύμβαση έργου

Εφτά (7) άτομα με σύμβαση έργου

##### **6. ΚΔΑΠ**

Δεκαεπτά (17) με πλήρη απασχόληση

Τρία (3) άτομα με ημιαπασχόληση και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

**7. Γραφείο Παροχής Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών Δήμου Μόβρης**

Ένα (1) άτομο με πλήρη απασχόληση και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

**8. Γραφείο Παροχής Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών Δήμων Βραχναϊκών – Παραλία**

Δύο (2) άτομα με πλήρη απασχόληση και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

**9. Γραφείο Παροχής Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών Δήμων Δύμης – Λαρισσού**

Δύο (2) άτομα με πλήρη απασχόληση και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

Επίσης η εταιρία έχει δημιουργήσει «δεξαμενή συνεργατών» από νέους επιστήμονες της περιοχής, τους οποίους «εντάσσει» στις μελέτες, έρευνες που πραγματοποιεί.

#### **4.6 ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ**

Σήμερα το μετοχικό κεφάλαιο της Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε. ανέρχεται σε 247.308 € και μετά την εφαρμογή του Νόμου περί συνενώσεων 2539/97 Ι. ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ, οι μέτοχοι είναι 10 δήμοι και οι 2 κοινότητες της Δυτικής Αχαΐας, η ΤΕΔΚ Ν. Αχαΐας και η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αχαΐας.

Αναλυτικά

<b>A/A</b>	<b>ΜΕΤΟΧΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ</b> %
1	Δήμος Βραχναϊκών	9,26
2	Δήμος Δύμης	9,58
3	Δήμος Λαρισσού	9,83
4	Δήμος Μεσσάτιδος	5,00
5	Δήμος Μόβρης	5,95
6	Δήμος Παραλίας	6,02
7	Δήμος Πατρέων	0,7
8	Δήμος Τριταίας	2,47
9	Δήμος Φαρρών	9,9
10	Δήμος Ωλενίας	13,31
11	Κοινότητα Λεοντίου	0,5
12	Κοινότητα Καλεντζίου	0,36
13	Αναπτυξιακός Σύνδεσμος	11,82
14	Σύνδεσμος Ύδρευσης Βραχναϊκών	0,36
15	ΤΕΔΚ Νομού Αχαΐας	3,1
16	Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αχαΐας	11,85



## Τελικό οικονομικό αποτέλεσμα

ΕΤΟΣ	2004	2005	2006
ΚΕΡΔΗ		75.186,79	1.040,22
ΖΗΜΙΕΣ	20.958,91		

## 5 ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

### 5.1 ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΔΕΠ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Η ΑΔΕΠ ανέθεσε σε ειδικούς οικονομικούς συμβούλους Ν.Π.Δ.Δ. – Ο.Τ.Α. τη προσαρμογή της Επιχείρησης στις ρυθμίσεις του νέου Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

#### Οι δραστηριότητες της ΑΔΕΠ:

- **ΚΥΑ** (Κέντρο Υποστήριξης Απασχόλησης )

Ο Δήμος Πατρέων και η Α.Δ.Ε.Π. στα πλαίσια του προγράμματος URBAN ΕΥΠ Πάτρας δημιούργησε το 1999 το Κέντρο Υποστήριξης Απασχόλησης που προσφέρει τις εξής υπηρεσίες :

Το Κέντρο ενημερώνει σε καθημερινή βάση πίνακες ανακοινώσεων για:

- Κενές θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα,
- Προκηρύξεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα,
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης,
- Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας,
- Προγράμματα απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης ( ενίσχυσης επιχειρηματικής δράσης),
- Προγράμματα ανταλλαγής νέων,
- Όλο το εύρος των εκπαιδευτικών θεμάτων (μεταπτυχιακά, υποτροφίες, κ.τ.λ.)

**Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **ΕΝΑ** (Δίκτυο για την ΕΝίσχυση της Απασχόλησης στο Ν. Αχαΐας)

Η Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Πάτρας (ΑΔΕΠ) υλοποιεί δράσεις στην περιοχή της Πάτρας, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Σχεδίου **«Δίκτυο ΕΝΑ: Δίκτυο για την ΕΝίσχυση της Απασχόλησης στο Ν. Αχαΐας»** προς όφελος ανέργων και ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Όσοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, με ατομική και οργανωμένη δραστηριότητα θα ενισχύονται στην προσπάθειά τους για επαγγελματικό προσανατολισμό, επαγγελματική αποκατάσταση και ενεργό κοινωνική συμμετοχή. Το Σχέδιο εντάσσεται στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδας 2000-2006, Μέτρο 5.3: Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης και συγχρηματοδοτείται σε ποσοστό 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

#### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **ΤΠΑ** (Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης )

Οι Τοπικές Πρωτοβουλίες Απασχόλησης δημιουργήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής στρατηγικής για την προώθηση της απασχόλησης με την ενεργό συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και υλοποιούνται ως ένα ειδικό μέτρο του ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδος 2000-2006 (Μέτρο 5.3).

Οι ΤΠΑ έχουν ως πρωτεύοντα στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας και την προώθηση της απασχόλησης μέσα από την ενδυνάμωση του τοπικού οικονομικού ιστού. Η επίτευξη του στόχου αυτού επιδιώκεται στη βάση διαδικασιών εντοπισμού

των δυσλειτουργιών της τοπικής οικονομίας, διερεύνησης των εναλλακτικών δυνατοτήτων στον τομέα της απασχόλησης και ενεργοποίησης όλων των διαθέσιμων πόρων στα πλαίσια ολοκληρωμένων στρατηγικών για την ανάπτυξη και την συνεπακόλουθη δημιουργία νέων βιώσιμων ευκαιριών απασχόλησης. Οι επιμέρους στόχοι των ΤΠΑ είναι η αύξηση της απασχόλησης, η πρόληψη και η μείωση της ανεργίας, η δημιουργία εναλλακτικών μορφών απασχόλησης, η προώθηση ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας, η κοινωνική ενσωμάτωση και προώθηση της απασχόλησης ειδικών ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων που αντιμετωπίζουν σοβαρούς κινδύνους παρατεταμένου αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **ΑΔΕΠ – ΝΕΤ**

Λόγω της ραγδαίας ανάπτυξης των τηλεπικοινωνιών γενικά και ειδικότερα των μέσων πληροφόρησης, παρουσιάζεται η ανάγκη ενημέρωσης του κοινού για τις νέες τεχνολογίες και η εξοικείωσή του με αυτή. Κάτω από αυτό το πρίσμα και έχοντας σε εξέλιξη την Κοινοτική Πρωτοβουλία URBAN-EΥΠ Πάτρας, η ΑΔΕΠ, με την υποστήριξη του Δήμου Πατρέων, ανέλαβε την πρωτοβουλία της δημιουργίας και λειτουργίας του ADEPNET, στο οποίο υπάρχει η δυνατότητα για πολίτες της πόλης μας, να εκπαιδευτούν στις βασικές εφαρμογές γραφείου όπως Windows, Word, Excel, Access, Internet, και PowerPoint. Μέχρι και

την 31/7/2005 παρακολούθησαν το πρόγραμμα περίπου 3500 άτομα.

Το ADEP@NET φιλοδοξεί να επεκταθεί και σε άλλους τομείς πέρα από αυτούς στους οποίους αναφέρεται. Για σκοπό αυτό, επιδιώκεται η λειτουργία και άλλων, διαφορετικού αντικειμένου προγραμμάτων, όπως Multimedia Design, Software Design, Network Design, Automation Design, και H/S Debugging/Implementation σε περίπτωση που τα προγράμματα που ήδη λειτουργούν έρθουν σε κορεσμό.

### **Θα αποτελέσει κοινωνικά δραστηριότητα**

- **ΔΡΑΣΥΝΑ** (Δράσεις Συμβουλευτικής & Υποστήριξης Νέων Ατόμων)

Η ΑΔΕΠ αξιοποιώντας το ΠΕΠ Δυτ. Ελλάδος 2000-2006, υλοποιεί το Επιχειρησιακό Σχέδιο με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της ευρύτερης περιοχής της παλαιάς πόλης των Πατρών. Μέρος του Σχεδίου αποτελούν οι Δράσεις Συμβουλευτικής & Υποστήριξης Νέων Ατόμων, που υλοποιούνται προς όφελος νέων ανέργων ή υποαπασχολούμενων της ευρύτερης περιοχής της Άνω Πόλης Πατρών και περιλαμβάνουν ενέργειες Συμβουλευτικής, Δικτύωσης & Δημοσιότητας – Ευαισθητοποίησης .

Βασικός στόχος των δράσεων είναι να βοηθηθούν οι νέοι στην προσπάθειά τους να ενταχθούν ή να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας αλλά και οι υποαπασχολούμενοι που επιθυμούν να διαφοροποιήσουν την επαγγελματική τους πορεία.

Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την παροχή ενός δικτύου υπηρεσιών ατομικής και ομαδικής συμβουλευτικής, εξοικείωσης σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας, πληροφόρησης και δικτύωσης με την αγορά εργασίας.

Μέσω των ΔΡΑΣΥΝΑ οι νέοι μπορούν :

- Να αναπτύξουν και να αξιοποιήσουν σωστά τις δυνατότητες και δεξιότητές τους.
- Να μάθουν να αναζητούν και να διαχειρίζονται αποτελεσματικά την πληροφορία.
- Να χρησιμοποιούν σύγχρονες εφαρμογές και εργαλεία στην αναζήτηση εργασίας.

### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **ΔΥΕΠ** (Δράσεις Υποστήριξης Επιχειρηματικής Πρωτοβουλίας)

Υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΠΕΠ Δυτ. Ελλάδος 2000-2006. Οι Δράσεις Υποστήριξης Επιχειρηματικής Πρωτοβουλίας, υλοποιούνται προς όφελος όλων όσων ενδιαφέρονται να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση, καθώς και όσων έχουν μία επιχείρηση και επιθυμούν να αναζητήσουν προσωπικό για απασχόληση ή να αναζητήσουν προγράμματα επιδότησης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους ανέργους ή υποαπασχολούμενους, κατοίκους της ευρύτερης περιοχής της παλαιάς πόλης των Πατρών και σε άτομα που άνηκαν σε ειδικές πληθυσμιακές ομάδες που αντιμετωπίζουν προβλήματα αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

### Θα αποτελέσει κοινωνική δραστηριότητα

- **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ**

Το πρόγραμμα **Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας**, υλοποιείται από την ΑΔΕΠ, υπό την εποπτεία του **Παραρτήματος ΚΑΠΗ Δήμου Πατρέων**. Το πρόγραμμα εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα **Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΚΤ).

Η Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας εντάσσεται στις ενέργειες κοινωνικού χαρακτήρα που υλοποιεί η ΑΔΕΠ προς όφελος της τοπικής ανάπτυξης, της ενίσχυσης της απασχόλησης και της παροχής ίσων ευκαιριών σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού της πόλης. Επίσης, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τα προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης, τις υπηρεσίες και εκδηλώσεις του ΚΑΠΗ και του Παραρτήματος ΚΑΠΗ Δήμου Πατρέων, προς όφελος αποκλειστικά της τρίτης ηλικίας.

### Θα αποτελέσει κοινωνική δραστηριότητα

- **ΚΔΑΠ** (Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών)

Στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, παιδιά σχολικής ηλικίας συμμετέχουν σε οργανωμένα παιδαγωγικά προγράμματα, που στοχεύουν στην ευχάριστη και παράλληλα δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου τους, εκτός σχολικού ωραρίου. Μέσα από τις οργανωμένες ομαδικές και ατομικές δραστηριότητες των προγραμμάτων τα παιδιά γνωρίζουν τον κόσμο του θεατρικού παιχνιδιού, της εικαστικής αγω-

γής, της μουσικοκινητικής έκφρασης, της περιβαλλοντικής αγωγής, του βιβλίου και την χρήση Η/Υ.

Η ΑΔΕΠ έχει δημιουργήσει τις δομές :

- ΚΔΑΠ Αρκτικού Διαμερίσματος
- ΚΔΑΠ Νοτίου Διαμερίσματος
- ΚΔΑΠ Άνω Πόλης.

### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **ΚΕΔΑΠ** (Κέντρα Εξωσχολικής Δραστηριότητας Απασχόλησης Παιδιών)

Τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών του Δήμου Πατρέων δημιουργήθηκαν στο πλαίσιο της κοινοτικής πρωτοβουλίας NOW I με τη συνεργασία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και της Ελληνικής Εταιρίας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.

Στόχος των Κέντρων είναι η ανάπτυξη της δημιουργικότητας, της κοινωνικότητας και των δεξιοτήτων των παιδιών.

Τα Κ.Ε.Δ.Α.Π. :

- Οργανώνουν και υλοποιούν προγράμματα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών για παιδιά από 4 έως 12 ετών.
- Λειτουργούν ως κέντρο φύλαξης για παιδιά ηλικίας 3-5 ετών. Η φύλαξη γίνεται με δημιουργικό τρόπο μέσα από θεατρικό παιχνίδι, τα εικαστικά τη μουσικοκινητική αγωγή και τα ομαδικά παιχνίδια. Στα Κ.Ε.Δ.Α.Π. τα παιδιά ασχο-



λούνται με τη ζωγραφική, τη γλυπτική το θέατρο με περιβαλλοντικά και οπτικοακουστικά παιχνίδια και μουσική. Οι δραστηριότητες αυτές βοηθούν τα παιδιά να αναπτύξουν τις κινητικές και νοηματικές δεξιότητες τους.

- Οργανώνουν προγράμματα συμβουλευτικής και υποστήριξης των γονέων για την αντιμετώπιση ποικίλων καταστάσεων και προβλημάτων των παιδιών.

### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

- **«ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ»**

Μέσω του προγράμματος αυτού οι φορείς υλοποίησης επιθυμούν να θέσουν την κοινωνία σε κατάσταση διαρκούς εκούσιας αϋπνίας, ενεργοποιώντας τη δυναμική της σε θέματα :

- Ανεργίας
- Απασχόλησης
- Αξιοποίησης ευκαιριών
- Ισότητας των δύο φύλλων
- Κοινωνικής ένταξης
- Προσαρμογή στις νέες κοινωνικοοικονομικές αλλαγές
- Εκπαίδευσης
- Κοινωνικής αλληλεγγύης

Βασικός στόχος του σχεδίου είναι :

- Η ενδυνάμωση των γυναικών

- Η προετοιμασία τους για την ένταξη τους στην αγορά εργασίας
- Η υποστήριξη τους για την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών
- Η προώθηση τους σε θέσεις απασχόλησης, σε μια ή περισσότερες παρεμβάσεις που προβλέπονται στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

Ειδικότερα, στόχος του σχεδίου είναι η εξασφάλιση ότι κάθε γυναίκα παράλληλα με τις ενέργειες εξειδικευμένης πληροφόρησης, συμβουλευτικής και κοινωνικής στήριξης θα επωφελείται και άλλων ενεργειών όπως για παράδειγμα κατάρτισης, εναλλασσόμενης κατάρτισης, ή θα συμμετέχει σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή/και σε ενέργειες προώθησης της απασχόλησης (προγράμματα επιχορήγησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών του ΟΑΕΔ) ή/και σε ενέργειες που στοχεύουν σε προώθηση των γυναικών στην απασχόληση μέσω άλλων επιχειρησιακών προγραμμάτων (Π.χ. Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Γεωργίας κλπ) ή κοινοτικών πρωτοβουλιών (π.χ. EQUAL, LEADER+). Με αυτόν τον τρόπο θα επιτευχθεί η ολοκληρωμένη προσέγγιση του θέματος περί Ισότητας των δυο φύλων και η δημιουργία προϋποθέσεων σχεδιασμού και υλοποίησης συνολικών παρεμβάσεων υπέρ του γυναικείου πληθυσμού, με απώτερο σκοπό τη βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, με το

προτεινόμενο σχέδιο δράσης οι φορείς υλοποίησης επιδιώκουν:

- να συνδράμουν στην αντιμετώπιση των ανισοτήτων που απορρέουν από τις γρήγορες αλλαγές που επιτελούνται εξαιτίας του μετασχηματισμού της οικονομίας και της κοινωνίας
- να προωθήσουν την κοινωνική ένταξη των ατόμων που βιώνουν διακρίσεις
- να δημιουργήσουν τις κατάλληλες προϋποθέσεις προκειμένου κάθε γυναίκα παράλληλα με τις ενέργειες εξειδικευμένης πληροφόρησης, συμβουλευτικής και κοινωνικής στήριξης να επωφεληθεί, είτε από ενέργειες κατάρτισης, προκατάρτισης, εναλλασσόμενης κατάρτισης είτε με τη συμμετοχή της σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή προώθησης στην απασχόληση, είτε με τη συμμετοχή της σε ενέργειες άλλων επιχειρησιακών προγραμμάτων ή Κοινοτικών Πρωτοβουλιών που στοχεύουν σε προώθηση των γυναικών στην απασχόληση
- να συμβάλλουν στη δικτύωση και τον συντονισμό των ενεργειών που υλοποιούνται στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τις ομάδες – στόχους και τους φορείς υλοποίησης
- να παρέμβουν συνολικά στο γυναικείο πληθυσμό ανεξάρτητα με το εάν οι εν δυνάμει ωφελούμενες συμμετέχουν στις ενέργειες του προτεινόμενου σχεδίου ή σε άλλο πρόγραμμα ή σε κανένα πρόγραμμα, έτσι ώστε να δημιουργη-

θούν πολλαπλασιαστικά οφέλη τόσο μέσω της συνέργειας με άλλα προγράμματα όσο και μέσω της μεταφοράς στο γυναικείο πληθυσμό εργαλείων, συμβουλών, δικτύων, εμπειριών, καλών πρακτικών

- να προκαλέσουν κοινωνικό διάλογο και να συντελέσουν στη δημιουργία μηχανισμών κοινωνικού ελέγχου
- να προωθήσουν τις αρχές της ισότητας των δύο φύλλων σε κάθε πτυχή της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής

### **Θα αποτελέσει κοινωνικά οφέλη δραστηριότητα**

#### **• ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**

Σκοπός είναι η παροχή υπηρεσιών προς τη Τρίτη ηλικία. Η Α-ΔΕΠ, ως υπεύθυνος φορέας υλοποίησης και με τη συνεργασία του ΚΑΠΗ Δήμου Πατρέων υλοποιεί τα προγράμματα:

- Βοήθεια στο Σπίτι Δήμου Πατρέων
- Βοήθεια στο Σπίτι Νοτίου Διαμερίσματος Δήμου Πατρέων.

Ενώ έχει συμβάλει στη δημιουργία του προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι Δήμου Ρίου.

Τα προγράμματα εντάσσονται στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας 2000-2006 και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Τα προγράμματα αυτά δίνουν έμφαση στην ευαισθητοποίηση τοπικών φορέων και οργανισμών, όπως η Εκκλησία, το ΙΚΑ, τα νοσοκομεία, οι αστυνομικοί σταθμοί, κτλ. .

### **Θα αποτελέσει κοινωνικά οφέλη δραστηριότητα**

- **ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

Με την αξιοποίηση του έμπειρου και επιστημονικού δυναμικού της, η ΑΔΕΠ πέτυχε μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα:

- Να υλοποιήσει με επιτυχία σημαντικό αριθμό προγραμμάτων
- Να ενταχθεί σε νέες κοινοτικές πρωτοβουλίες και προγράμματα
- Να εκπονήσει νέες προτάσεις και να δημιουργήσει δομές

Η ΑΔΕΠ συνεργάστηκε με Γενικές Διευθύνσεις της Επιτροπής της Ε.Ε., με τα Διαρθρωτικά Ταμεία ΕΚΤ και ΕΤΠΑ καθώς και με το Ταμείο Συνοχής.

Επίσης, σύναψε σχέσεις συνεργασίας με ελληνικά Υπουργεία και Ινστιτούτα, με Δήμους, Επιμελητήρια και Πανεπιστήμια στην Ελλάδα και το εξωτερικό καθώς και με εκπροσώπους του ιδιωτικού τομέα σε θέματα περιβάλλοντος, ενέργειας, υγείας, τουρισμού, κοινωνικών υπηρεσιών, απασχόλησης, επιμόρφωσης, κτλ. .

**Θα αποτελέσει αναπτυξιακή δραστηριότητα**

- **ΔΙΚΤΥΑ**

Στα πλαίσια της υλοποίησης εθνικών και ευρωπαϊκών έργων, η ΑΔΕΠ αξιοποιεί τη δυνατότητα να οικοδομεί ή και να συμμετέχει σε ποικίλα εταιρικά σχήματα.

Τόσο η επικουρικότητα και η συμπληρωματικότητα που εξασφαλίζει τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα, όσο και η εταιρική σχέση, που ενισχύει τις από κοινού διαμορφωμένες αναπτυξιακές πρωτοβουλίες αποτελούν βασικές αρχές στη λειτουργία της ΑΔΕΠ.

Με το σκεπτικό αυτό η ΑΔΕΠ δημιούργησε και διατηρεί σχέσεις επικοινωνίας και ανταλλαγής εμπειριών με φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού, συμμετέχοντας σε Εθνικά και Διεθνή Δίκτυα Πόλεων στου τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης, του χωροταξικού σχεδιασμού, της απασχόλησης, του περιβάλλοντος, της δια βίου μάθησης κτλ. .

### **Θα αποτελέσει αναπτυξιακή δραστηριότητα**

#### **• ΜΕΛΕΤΕΣ – ΕΡΕΥΝΕΣ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΦΟΡΕΩΝ**

Στα πλαίσια υποβολής προτάσεων και της υλοποίησης των εγκεκριμένων δράσεων, η ΑΔΕΠ σύναψε επαφές τόσο με δομές της Ε.Ε. όσο και με φορείς σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Έτσι, συνεργάστηκε με Γενικές Διευθύνσεις της Επιτροπής της Ε.Ε. με τα Διαρθρωτικά Ταμεία ΕΚΤ και ΕΤΠΑ καθώς και με το Ταμείο Συνοχής.

Επίσης, σύναψε σχέσεις συνεργασίας με ελληνικά Υπουργεία και Ινστιτούτα, με Δήμους, Επιμελητήρια και Πανεπιστήμια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό καθώς και με εκπροσώπους του Ιδιωτικού τομέα σε θέματα περιβάλλοντος, ενέργειας, υγείας, τουρισμού, κοινωνικών υπηρεσιών, απασχόλησης, επιμόρφωσης, κτλ. .

## Θα αποτελέσει αναπτυξιακή δραστηριότητα.

- **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΔΕΠ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

### **ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1994-2005**

Ένας από τους κυριότερους τομείς δραστηριοποίησης της ΑΔΕΠ από τον Δεκέμβριο του 1993 που ιδρύθηκε, μέχρι σήμερα είναι ο Τομέας του Περιβάλλοντος και της Ενέργειας.

Βασικοί στόχοι των περιβαλλοντικών δράσεων αποτελούν:

- Η προστασία και βελτίωση του αστικού φυσικού περιβάλλοντος.
- Η συμβολή στην βιώσιμη διακυβέρνηση των αστικών περιοχών.
- Η προώθηση της ισότητας, της κοινωνικής ένταξης και της αναζωογόνησης των υποβαθμισμένων αστικών ζωνών.
- Η βελτίωση της οικο-αποδοτικότητας στη διαχείριση των φυσικών πόρων.
- Η προστασία της δημόσιας υγείας από τους κινδύνους που εγκυμονεί η υποβάθμισή του.
- Η ενδυνάμωση των προσπάθειών για την αντιμετώπιση της κλιματικής μεταβολής.

Οι κύριοι τομείς δράσεις στο Τομέα του Περιβάλλοντος και της Ενέργειας είναι οι εξής:

1. Διαχείριση των αστικών απορριμμάτων

2. Διαχείριση φυσικών πόρων
3. Εφαρμογή της βιώσιμης διαχείρισης του Αστικού Περιβάλλοντος
4. Διαχείριση ενέργειας
5. Υλοποίηση Εθνικών και Ευρωπαϊκών προγραμμάτων
6. Προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στα σχολεία
7. Επιστημονική υποστήριξη στον Δήμο

### **Θα αποτελέσει αναπτυξιακή δραστηριότητα**

- **ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ**

Με απώτερο στόχο την προώθηση της τοπικής οικονομικής ανάπτυξης η ΑΔΕΠ συμβάλει στην προσπάθεια του Δήμου Πάτρας για την εκμετάλλευση των τουριστικών δυνατοτήτων της πόλης και της ευρύτερης περιοχής. Το τουριστικό προϊόν της Πάτρας είναι πολύπλευρο αφού περιλαμβάνει τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, την εκπαίδευση καθώς και το συνεδριακό και θρησκευτικό τουρισμό.

Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στην αντιμετώπιση του θέματος του «διερχόμενου τουρισμού» δεδομένης της γεωγραφικής θέσης της Πάτρας. Η πόλη αναπτύσσεται κατά μήκος της ακτής, γεινιάζει με τους πρόποδες του Παναχαϊκού όρους και το λιμάνι της που επιτρέπει το μεγάλο αριθμό διακίνησης αγαθών και επιβατών, ενώ έχει όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για της



ανάπτυξη καλοκαιρινού, χειμερινού, συνεδριακού και θρησκευτικού τουρισμού. Εύλογα λοιπόν η Πάτρα θεωρείται η μεγαλύτερη Δυτική «πύλη» της χώρας.

### **Θα αποτελέσει αναπτυξιακή δραστηριότητα**

- **ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ – ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ**

Οι δυναμικοί τομείς της οικονομίας και της τεχνολογίας ως βασικό πλαίσιο της οικονομικής και επιχειρησιακής δραστηριότητας εξελίσσονται ραγδαία και επιβάλλουν πλέον στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού αλλά και του δημόσιου τομέα που επιθυμούν να ανταποκριθούν δυναμικά σε κάθε επιχειρηματική πρόκληση και στον ανταγωνισμό, την καλύτερη επαγγελματική κατάρτιση των στελεχών τους.

Οι δραστηριότητες κατάρτισης που προωθεί η ΑΔΕΠ σχεδιάζονται έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της οικονομίας, των επιχειρήσεων, αλλά και των ελλειμμάτων κατάρτισης που εντοπίζονται γενικότερα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού. Οι ανάγκες αυτές εντοπίζονται με τη βοήθεια ερευνών και μελετών. Η κατάρτιση παρέχεται από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΑΧΑΪΑΣ, του οποίου η ΑΔΕΠ αποτελεί βασικό εταίρο. Προς την κατεύθυνση αυτή η ΑΔΕΠ δραστηριοποιείται έντονα στον χώρο της συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης-Κατάρτισης αιρετών και εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση αλλά και ανέργων.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Διοργανώνει σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα αιχμής με στόχο την εξειδίκευση σε νέες μεθόδους, την απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων και τον εκσυγχρονισμό των γνώσεων για την προσαρμογή των εργαζομένων και ανέργων στις νέες αυξημένες απαιτήσεις της αγοράς.
- Πραγματοποιεί έρευνες για τις ανάγκες και τις προϋποθέσεις της επαγγελματικής κατάρτισης στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης αλλά και της τοπικής αγοράς εργασίας.
- Παρεμβαίνει με προτάσεις στους αρμόδιους φορείς για τα θέματα της εκπαίδευσης και της επαγγελματικής κατάρτισης. Συμμετέχει ενεργά σε διάφορα κοινοτικά προγράμματα.

### **Θα αποτελέσει κοινωφελή δραστηριότητα**

## **5.2 ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Για το προσωπικό που απασχολείται σε μία αμιγή επιχείρηση, η οποία προσαρμόζεται, μετατρέπεται, διασπάται, συγχωνεύεται, λύεται ισχύουν οι εξής δυνατότητες:

1. Το προσωπικό, διατηρώντας όλα τα εργασιακά, μισθολογικά, ασφαλιστικά του δικαιώματα, συνεχίζει την εργασιακή του σχέ-

ση στις νέες επιχειρήσεις που θα προκύψουν από τη διάσπαση της ΑΔΕΠ. Η ρύθμιση αυτή αφορά τα άτομα που απασχολούνται με σχέσεις εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, με καθεστώς μερικής απασχόλησης, καθώς και τις συμβάσεις έργου. Η νέα επιχείρηση αποτελεί καθολικό διάδοχο της προηγούμενης και αναλαμβάνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της.

2. Το προσωπικό, διατηρώντας όλα τα εργασιακά, μισθολογικά, ασφαλιστικά του δικαιώματα, κατανέμεται στις νέες επιχειρήσεις που θα προκύψουν από τη διάσπαση της ΑΔΕΠ. Η κατανομή γίνεται με βάση την ειδικότητα, τη θέση που είχε στην ΑΔΕΠ και το τμήμα στο οποίο απασχολείτο. Για παράδειγμα μαζί με τις δραστηριότητες που μεταβιβάζονται σε αναπτυξιακή ανώνυμη εταιρία, μεταφέρεται και το αντίστοιχο προσωπικό.
  
3. Το πλεονάζον προσωπικό, ο αριθμός του οποίου καθορίζεται στην οικονομοτεχνική μελέτη, είτε μεταφέρεται στο Δήμο Πατρέων και στα νομικά του πρόσωπα, είτε απολύεται. Η μεταφορά του προϋποθέτει ότι απασχολείτο στην ΑΔΕΠ με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μέχρι τις 31/12/05. Οι αποζημιώσεις των απολυομένων καλύπτονται από τον Ο.Τ.Α. – ιδιοκτήτη της επιχείρησης (Δ. Πατρέων).
  - i. Για τη μεταφορά του προσωπικού προηγείται απόφαση του δημοτικού συμβουλίου με διευρυμένη πλειοψηφία, η

οποία λαμβάνεται μέσα σε ένα μήνα από τη διάσπαση και τη σύσταση των νέων επιχειρήσεων (ταυτόχρονα με τη διάσπαση). Δεν απαιτείται αίτηση ούτε παίζει ρόλο η ειδικότητα των ατόμων που μεταφέρονται.

- ii. Το προσωπικό που μεταφέρεται στο Δήμο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. καταλαμβάνει κενές οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας και διέπεται ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής του από τις αντίστοιχες συμβάσεις εργασίας που ισχύουν για τους ΟΤΑ. Η πράξη σύστασης προσωποπαγών θέσεων εκδίδεται από το Δήμαρχο και δημοσιεύεται σε ΦΕΚ.

Η ΑΔΕΠ πρόκειται να μετατραπεί σε δύο επιχειρήσεις. Μία κοινωνοφελή και μία αναπτυξιακή.

- Η κοινωνοφελής Επιχείρηση θα έχει τον τίτλο «ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΡΕΩΝ». Στην Επιχείρηση συμμετέχει μόνο ο Δήμος Πατρέων.
- Η αναπτυξιακή Επιχείρηση θα έχει τον τίτλο «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΤΡΕΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.». Στην Επιχείρηση συμμετέχει μόνο ο Δήμος Πατρέων.

**Α' ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ**

**1. Διεύθυνση – Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες**

- I. Διευθυντής (1)
- II. Νομικός Σύμβουλος (1, εξωτερικός συνεργάτης)
- III. Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου – Διεύθυνσης (1)
- IV. Εξωτερικοί Συνεργάτες
- V. Λογιστήριο (1, εξωτερικός συνεργάτης)
- VI. Ταμείο (1)
- VII. Προγραμματισμός και πολιτική ποιότητας
- VIII. Τεχνικές εργασίες / εξωτερικές εργασίες

**2. Τμήμα Περιβάλλοντος :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Γραφείο Διαχείρισης περιοχής Natura 2000 (1)
- III. Γραφείο Εξοικονόμησης ενέργειας και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (1)
- IV. Γραφείο Βιώσιμης Πόλης και Αναβάθμισης της Ποιότητας Ζωής (1)
- V. Διαχείριση Κοινοτικών και Εθνικών Προγραμμάτων (1)
- VI. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)

**3. Τμήμα Μελετών και Έργων :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Στέλεχος Μελετών και Τεκμηρίωσης (1)
- III. Στέλεχος Η/Υ (1)
- IV. Διαχείριση Κοινοτικών και Εθνικών Προγραμμάτων (1)
- V. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)

#### **4. Τμήμα Προγραμμάτων :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Στέλεχος Ευρωπαϊκών Σπουδών (1)
- III. Στέλεχος Επικοινωνίας και Διαπολιτισμικότητας (1)
- IV. Στέλεχος Διαχείρισης Έργων σε θέματα ΕΕ και Διεθνών Σχέσεων σε θέματα Ανθρωπιστικών Επιστημών (1)
- V. Διαχείριση Κοινοτικών και Εθνικών Προγραμμάτων (1)
- VI. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)

#### **5. Τμήμα Τοπικής Οικονομίας :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Στέλεχος Τοπικής Οικονομίας (1)
- III. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)
- IV. Στέλεχος σε θέματα ΕΕ και Διεθνών Σχέσεων στο Τομέα υποστήριξης των επιχειρήσεων (1)

#### **6. ★Τμήμα Ανάπτυξης Άνω Πόλης Πατρών:**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Διαχείριση ανάπτυξης (1)

III. Γραμματειακή υποστήριξη(1)

★ ακόμα δεν είναι σίγουρο ποιες ειδικότητες θα στελεχώνουν το συγκεκριμένο τμήμα.

## **Β' ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ**

### **1. Διεύθυνση – Διοικητικές Υπηρεσίες :**

- I. Διευθυντής (1)
- II. Νομικός Σύμβουλος (1, εξωτερικός συνεργάτης )
- III. Γραμματεία Διοικητικού συμβουλίου – Διεύθυνσης (1)
- IV. Εξωτερικοί συνεργάτες
- V. Οικονομική λειτουργία

### **2. Οικονομικές Υπηρεσίες :**

- I. Ταμίας / Βοηθός Λογιστής (1)
- II. Βοηθός Λογιστή (1)
- III. Λογιστής (1, εξωτερικός συνεργάτης )

### **3. Τμήμα Προγραμμάτων :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Στέλεχος σε θέματα ΕΕ και Διεθνών Σχέσεων (1)
- III. Στέλεχος σε θέματα Διαχείρισης Προγραμμάτων Εθνικού Σκέλους και κυρίως στον Τομέα υποστήριξης της Απασχόλησης (1)

- IV. Στέλεχος Διαχείρισης Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα (1)
- V. Διαχείριση Κοινοτικών και Εθνικών Προγραμμάτων (1)
- VI. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)

#### **4. Τμήμα Απασχόλησης (ΚΥΑ):**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Γραμματεία (1)
- III. Ειδικοί στη Συμβουλευτική (2, Κοινωνιολόγοι, Ψυχολόγοι)
- IV. Ειδικοί στη Συμβουλευτική (2, κοινωνικοί λειτουργοί )
- V. Οικονομολόγος (1)

#### **5. Τμήμα Κοινωνικών Παροχών :**

- I. Προϊστάμενος (1)
- II. Γραμματειακή Υποστήριξη (1)
- III. Υποστήριξη Κοινωνικών παροχών
- IV. Παιδικό Παρατηρητήριο (1)

Από την Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Πάτρας θα μεταφερθούν στον Δήμο ή σε άλλα Ν.Π.Δ.Δ. :

#### **272 άτομα από τα 299 που απασχολούνται**

- Από τους 25 υπαλλήλους οι οποίοι είναι με συμβάσεις αορίστου χρόνου, ένας (1) εργαζόμενος θα μεταφερθεί στην κοι-



νωφελή και πέντε (5) στην αναπτυξιακή. Όλοι οι υπόλοιποι στον Δήμο.

- Από τους 30 υπαλλήλους οι οποίοι είναι με σύμβαση έργου και εξωτερικοί συνεργάτες έχει καθοριστεί ότι οχτώ θα μεταφερθούν στην αναπτυξιακή. Δεν έχει καθοριστεί ακόμα ο αριθμός για την κοινωφελή.

## 6 ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

### 6.1 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Δ.Ε.Π. – Δ.Ε.Π.Α.Π.

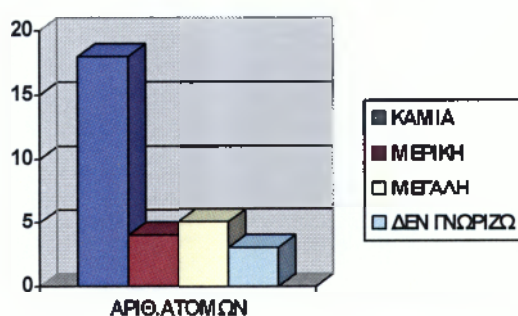
#### ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

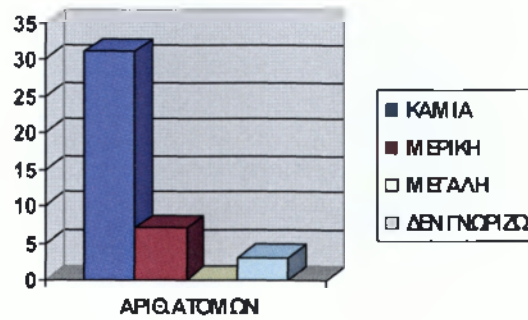
**ΑΔΕΠ** (Διανεμήθηκαν 35 ερωτηματολόγια και επιστράφηκαν 30)

**ΔΕΠΑΠ** (Διανεμήθηκαν 60 ερωτηματολόγια και επιστράφηκαν 42)

1. Πόσο ανασφάλεια αισθάνεστε με την αλλαγή που θα επέλθει στην επιχείρηση όπου απασχολείστε.

#### **ΑΔΕΠ**

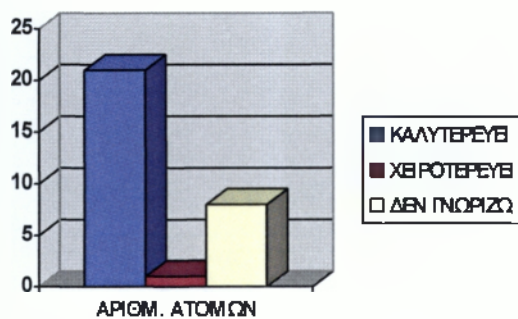




## ΔΕΠΑΠ

2. Θεωρείτε ότι καλύτερεύει την θέση εργασίας σας ή την χειροτερεύει και γιατί.

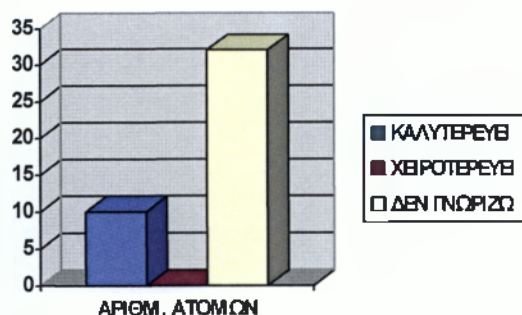
## ΑΔΕΠ



Το γιατί ποικίλη από άτομο σε άτομο. Ως κύριοι λόγοι αναφέρθηκαν τα εξής : καλύτερεύει τον μισθό τους , θα είναι ποιο διακριτοί οι ρόλοι και μερικοί θεωρούν ότι πλέον η επιχείρηση θα ασχοληθεί με τον καταστατικό της σκοπό.

Ένα άτομο απάντησε ότι χειροτερεύει καθώς θα μεταταχθεί στο Δήμο

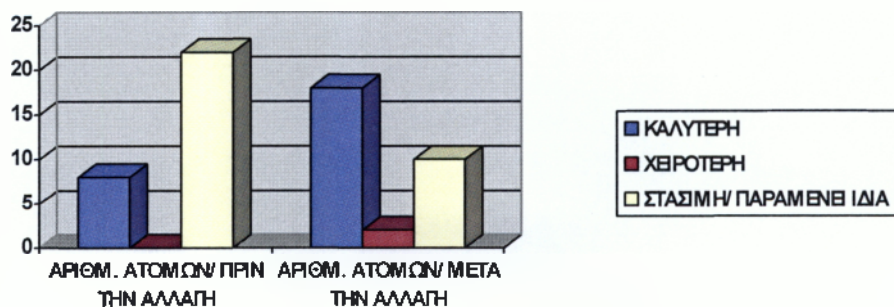
## ΔΕΠΑΠ



Η πλειοψηφία των εργαζομένων της ΔΕΠΑΠ απάντησε ότι δεν γνωρίζει καθώς έχει μείνει στάσιμο το θέμα της μετατροπής της.

3. Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η εξέλιξή σας με το νέο καθεστώς διοίκησης και ποια θα ήταν χωρίς την αλλαγή.

## ΑΔΕΠ



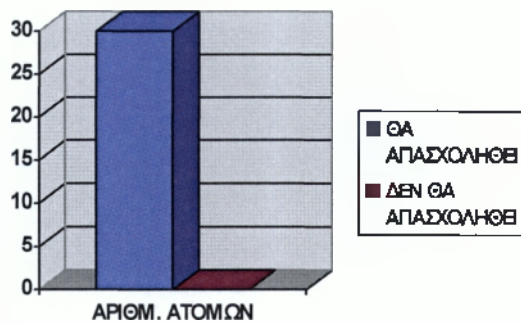
Στην ερώτηση αυτή, τα περισσότερα άτομα απάντησαν ότι χωρίς την μετατροπή η εξέλιξή τους θα ήταν στάσιμη, καθώς θεωρούν ότι δεν θα τους δινόταν η ευκαιρία να αναπτύσσουν τις ικανότητές τους.

### ΔΕΠΑΠ

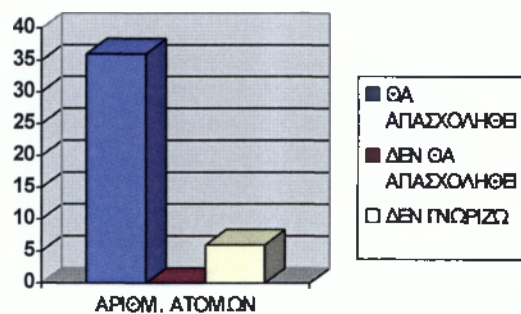
Όλα τα ερωτηματολόγια περιλάμβαναν την απάντηση «Δεν γνωρίζω» καθώς όπως προαναφέρθηκε το θέμα της μετατροπής έχει μείνει στάσιμο.

#### 4.Κατα πόσο πιστεύετε ότι θα απασχοληθείτε με την εξειδίκευση σας.

### ΑΔΕΠ

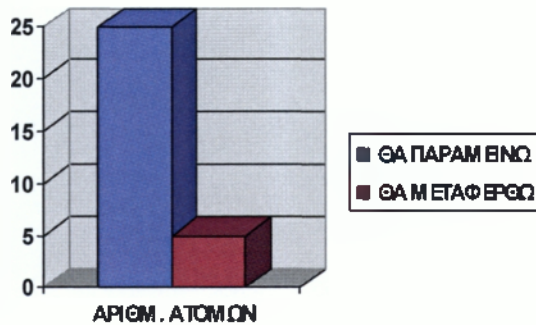


### ΔΕΠΑΠ



5.Θα παραμείνετε στην επιχείρηση με την νέα μορφή λειτουργίας ή θα μεταφερθείτε. Αν ναι πού και γιατί.

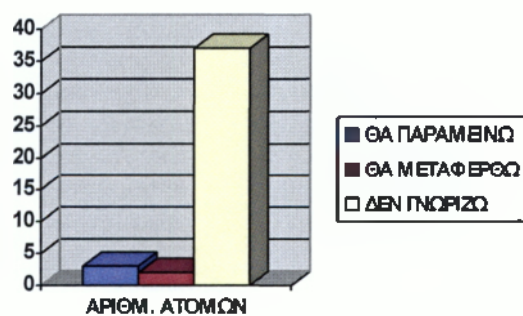
## ΑΔΕΠ



Η πλειοψηφία των εργαζομένων απάντησε ότι θα παραμείνει για τους εξής λόγους : είναι προκλητικές οι νέες συνθήκες εργασίας και από φόβο σε ενδεχόμενη μεταφορά τους.

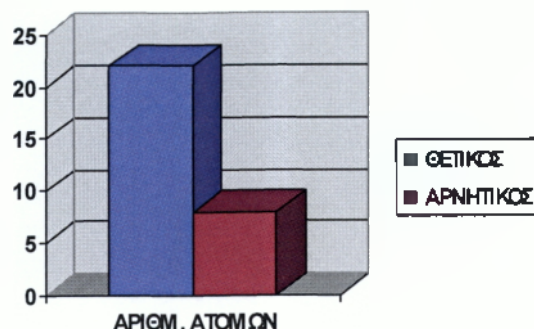
Οι υπόλοιποι θα μεταφερθούν σε Ν.Π.Δ.Δ. θεωρώντας ότι καλύτερεύει ο μισθός τους και οι συνθήκες εργασίας.

## ΔΕΠΑΠ

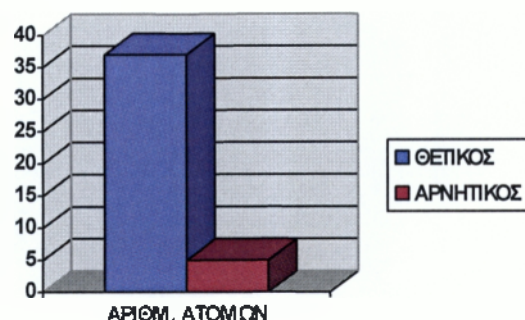


## 6.Τι πιστεύετε για το ρόλο των επιχειρήσεων.

### ΑΔΕΠ



### ΔΕΠΑΠ



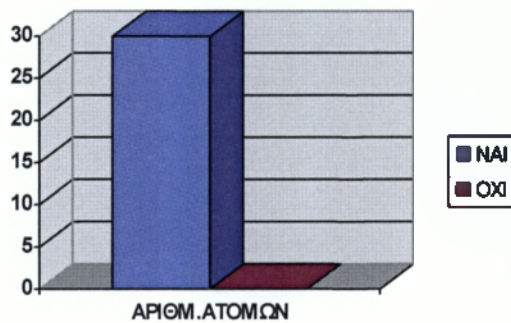
Οι απόψεις ήταν παρόμοιες και στις δυο επιχειρήσεις. Πιστεύουν ότι ο ρόλος των επιχειρήσεων είναι θετικός καθώς : αποτελούν ένα μεγάλο εργαλείο για ένα Δήμο, έχουν μεγάλο περιθώριο δραστηριοποίησης, προσφέρουν μεγάλη ευελιξία, υλοποιούν κοινοτικά προγράμματα, μπορούν να αναπτύξουν τον κοινωνικό τους χαρακτήρα και να εξυπηρετούνται ευπαθείς ομάδες.

Αντίθετα ένα μικρό ποσοστό θεωρεί ότι είναι αρνητικός επειδή υπάρχουν πολιτικά πρόσωπα σε προεδρικές θέσεις και παρεκκλίνουν από τον καταστατικό τους ρόλο λόγω «πελατειακών σχέσεων», ο τεχνοκρατικός

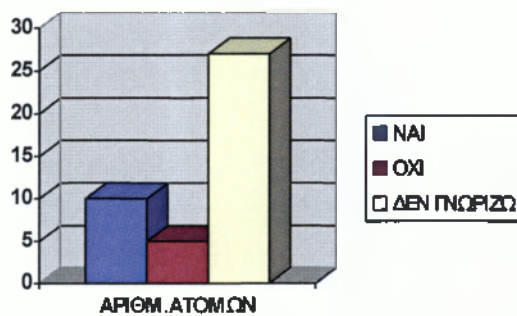
και ισοπεδωτικός τρόπος λειτουργίας τους στην εποχή μας συμβάλει έμμεσα ή άμεσα στη δημιουργία ή την όξυνση κοινωνικών προβλημάτων και θεωρούν πως ο κοινωνικός χαρακτήρας και μια πιο ανθρώπινη οπτική γωνία πρέπει να βρίσκεται πίσω από κάθε στόχο λειτουργίας των επιχειρήσεων.

7. Θεωρείτε σκόπιμη την αλλαγή.

**ΑΔΕΠ**



**ΔΕΠΑΠ**



8. Ποιά προβλήματα παρατηρούνται με την διοίκηση και τους εργαζομένους .



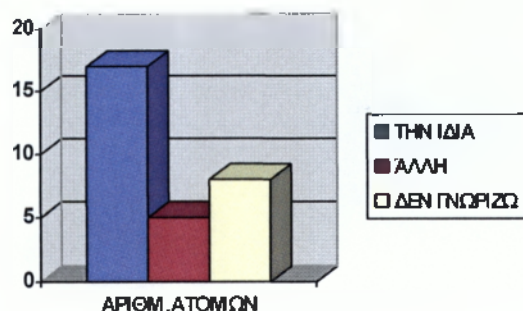
Και στις δύο επιχειρήσεις η άποψη ήταν κοινή, ότι δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες . Αντιθέτως ένα μικρό ποσοστό θεωρεί ότι πρέπει να υπάρχει πιο συστηματική επικοινωνία της διοίκησης με τους εργαζομένους, ειδικά στη φάση αυτή της αλλαγής του καθεστώτος διοίκησης καθώς επιφέρει ανασφάλεια και αβεβαιότητα στους εργαζομένους και επηρεάζει την εργασία τους . Επίσης, σε διοικητικό επίπεδο όσα προβλήματα παρατηρούνται έχουν να κάνουν με την έλλειψη μιας συγκεκριμένης οργανωτικής λειτουργίας της επιχείρησης.

9. Θα αντιμετωπίσετε προβλήματα ενδεχομένως με το ασφαλιστικό ή προβλήματα αποδοχών.

Και στις δύο επιχειρήσεις οι εργαζόμενοι δεν θα αντιμετωπίσουν πρόβλημα αποδοχών. Απεναντίας, αρκετοί θα έχουν καλύτερες απολαβές. Αντιθέτως αρκετοί θα αντιμετωπίσουν πρόβλημα με το θέμα του ασφαλιστικού όχι όμως λόγω της αλλαγής του καθεστώτος αλλά κυρίως λόγω των μέτρων που λαμβάνονται από την Κυβέρνηση.

10. Θα έχετε την ίδια θέση. Τι προβλέπεται.

**ΑΔΕΠ**



## **ΔΕΠΑΠ**

Όλοι απάντησαν ότι δεν γνωρίζουν αλλά ελπίζουν πως εάν αλλάξει κάτι θα είναι πως το καλύτερο και όχι το αντίθετο.

## **6.2 ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ/ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗΣ**

### **Ερωτήσεις**

1. Με ποια κριτήρια θα αποφασιστεί η νέα μορφή της επιχείρησης.
2. Οι υφιστάμενες ήταν οικονομικά αυτόνομες ή υπήρχε οικονομική ενίσχυση από τον Δήμο. Αν ναι με ποια μορφή.
3. Υπάρχουν έργα σε εξέλιξη και αν ναι ποια θα είναι η τύχη τους.
4. Ποια προβλήματα αντιμετωπίζατε με το προηγούμενο καθεστώς.
5. Ποια προβλήματα ίσως παρουσιαστούν κατά το μεταβατικό στάδιο της αλλαγής του καθεστώτος διοίκησης.

6. Τι θα γίνει με το προσωπικό.
7. Ποια είναι η γνώμη σας γενικά για το νέο καθεστώς και τις μεταβολές που προβλέπει ο νόμος .
8. Εάν πιστεύετε ότι η αλλαγή θα βοηθήσει την επιχείρηση και γιατί.
9. Θα έχετε την ίδια θέση. Τι προβλέπεται.

## Απαντήσεις

### Νικόλαος Πανδής Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΔΕΠ

1. Καταρχήν, ο νέος Κώδικας προβλέπει ότι μετά τις παρατάσεις που δόθηκαν μέχρι το τέλος του 2008, θα πρέπει οι Δημοτικές Επιχειρήσεις του Π.Δ. 410 ή να διαλυθούν ή να μετατραπούν σε κάτι άλλο. Οι δυνατότητες που δίνει ο νόμος είναι η μετατροπή των επιχειρήσεων ή σε κοινωφελείς Δημοτικές Επιχειρήσεις ή σε Ανώνυμες Επιχειρήσεις που έχουν κάποιες υποκατηγορίες.  
Συγκεκριμένα, η ΑΔΕΠ με δεδομένο ότι δεν είναι προβληματική, με την έννοια ότι δεν έχει πλέον ζημίες αποφασίστηκε μετά από έρευνα και μελέτη ότι το σκοπιμότερο θα ήταν να αποσχιστεί σε δύο. Το ένα κομμάτι να περιλαμβάνει εκείνο το κομμάτι των εργασιών που θα έχει σχέση με τις κοινωφελείς δραστηριότητες της και συγκεκριμένα τα προγράμματα που αφορούν πρόνοιες υπέρ πολιτών, όπως για τα μικρά παιδιά, τους ασθενείς και τους υπερηλί-

κους και κυρίως με εκείνο το κομμάτι που λέμε **κομμάτι των ανέργων**. Έτσι αποφασίστηκε να δημιουργηθεί μία Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση.

Παράλληλα, επειδή ο αρχικός ρόλος της ΑΔΕΠ ήταν ο αναπτυξιακός, φάνηκε ότι μέσα από την υλοποίηση προγραμμάτων αναπτυξιακού χαρακτήρα, όπως είναι τα θέματα περιβάλλοντος, τα θέματα επιχειρήσεων, την υποβοήθηση του Δήμου σε θέματα μελετών και ένα σωρό άλλες δραστηριότητες, θα μπορούσε να δημιουργηθεί και μια Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία του Δήμου Πατρέων. Έτσι αποφασίστηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο, η δημιουργία μιας Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης και με απόσχιση από την ΑΔΕΠ η δημιουργία μιας Ανώνυμης Αναπτυξιακής Εταιρίας. Αυτά ήταν και τα κριτήρια που αποφασίστηκε η νέα μορφή της Επιχείρησης.

2. Η ΑΔΕΠ τυπικά ήταν αυτόνομη. Ουσιαστικά όμως δεν ήταν. Και αυτό γιατί είχε επιβαρυνθεί με ένα μεγάλο αριθμό προσωπικού το οποίο είχε προσληφθεί μέσω της Δημοτικής Επιχείρησης εδώ και 7,8 χρόνια και το οποίο ήταν αδύνατον αντικειμενικά η Επιχείρηση να το ικανοποιήσει οικονομικά.

Το προσωπικό αυτό, τυπικά και ουσιαστικά απασχολούταν στην εξυπηρέτηση δραστηριοτήτων του Δήμου με προγραμματικές συμβάσεις οι οποίες συνήθιζαν να πραγματοποιούνται κατά καιρούς μεταξύ του Δήμου, της ΑΔΕΠ και Ν.Π.Δ.Δ., υπήρχε ένας τρόπος χρηματοδότησης της ΑΔΕΠ προκειμένου να πληρώνει αυτές τις μισθοδοσίες.

Όσον αφορά τις άλλες δραστηριότητες της η ΑΔΕΠ εδώ και 3,4 χρόνια κυριολεκτικά έχει τους πόρους μέσα από την υλοποίηση προγραμμάτων και με μια διαχείριση όσο τον δυνατόν πιο σφικτή να ξεπεράσει τα προβλήματα που τυχόν είχε.

3. Ναι, υπάρχουν έργα σε εξέλιξη όπως είναι εκείνα τα οποία περιέρχονται στο κομμάτι της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης όπως είναι : τα διάφορα ΚΔΑΠ (Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ), τα προγράμματα Βοήθεια στο Σπίτι, υπάρχουν οι δομές που διατηρούνται για την απασχόληση όπως είναι το ΔΡΑΣΥΝΑ, το ΔΥΕΠ και το Δίκτυο Ένα.

Αναφορικά με την Ανώνυμη Εταιρεία υπάρχουν δραστηριότητες και έργα τα οποία έχουν να κάνουν με διακρατικά έργα κυρίως με το INTERREG αλλά και άλλες διακρατικές δραστηριότητες και αναπτυξιακού χαρακτήρα, κυρίως αναθέσεις που έχουν γίνει είτε από τον Δήμο Πατρέων, είτε από τρίτους, μέσα από τους οποίους εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα της επιχείρησης .

4. Ο τρομερά μεγάλος αριθμός προσωπικού που υπήρχε στην τέως Δημοτική Επιχείρηση, που ήταν πάρα πολύ δύσκολο να τους εξυπηρετήσει είτε από λογιστική άποψη, είτε από τρόπους πληρωμής, είτε από τρόπους ικανοποίησης των αιτημάτων που συνεχώς ανέκυπταν.
5. Είναι αυτονόητο ότι σ' αυτές τις περιπτώσεις κάθε νέο ξεκίνημα είναι δύσκολο και είναι φυσικό ν' ανακύπτουν προβλήματα και κανένας δεν ξέρει τι θα προκύψει στην πορεία. Όμως πιστεύουμε ότι έχει γίνει μια τόσο σωστή και λεπτομερή καταγραφή των πιθα-

νών προβλημάτων, ούτως ώστε να τα ξεπεράσουμε. Νομίζω ότι τα προβλήματα είναι αυτονόητα. Δηλαδή έχουν να κάνουν με την συγκρότηση του σώματος του Διοικητικού Συμβουλίου, των λεπτομερειών που απαιτούνται προκειμένου να ξεκινήσει η λειτουργία των επιχειρήσεων, ο διαχωρισμός των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των δύο επιχειρήσεων.

6. Με βάση το νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα προβλέπεται ότι μέσα σ' ένα μήνα από την έκδοση της αποφάσεως από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ο οποίος θα επικυρώνει την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, το προσωπικό το οποίο πλεονάζει θα μεταφερθεί με αποφάσεις είτε στον Δήμο είτε στις άλλες υπηρεσίες των Ν.Π.Δ.Δ εφόσον όμως είναι αορίστου χρόνου.
7. Η άποψη δίσταται. Δηλαδή από την μια μεριά έχουμε εφαρμογή ενός νόμου ο οποίος θέτει ορισμένες προϋποθέσεις και ορισμένα όρια, και από την άλλη υπάρχει μια αξιολόγηση ή διερεύνηση του σκοπού για τον οποίο έγινε ο νόμος. Οι σκοποί για τους οποίους έγινε ο νόμος πιστεύω ότι από την μια μεριά αφορούσε την εξάλειψη των οικονομικών προβλημάτων που δημιουργεί η λειτουργία αυτών των Δημοτικών Επιχειρήσεων και από την άλλη μεριά η πρόθεση για μείωση του αριθμού των επιχειρήσεων. Όμως εάν κάποιος κοιτάξει καλά τις διατάξεις του νόμου θα δει ότι στην πραγματικότητα αυτό που προσδοκά η πολιτεία είναι να γίνουν λιγότερες Δημοτικές Επιχειρήσεις απ' όσες ήδη υπάρχουν. Αλλά αυτό πιθανότατα να μην επιτευχθεί. Για παράδειγμα σας φέρνω την ΑΔΕΠ, που από μία Επιχείρηση τώρα θα γίνουν δύο.

8. Όσον αφορά την Κοινωφελή Δημοτική Επιχείρηση, δεδομένου ότι οι στόχοι θα είναι η υλοποίηση προγραμμάτων συναφούς χαρακτήρα μ' αυτό που λέει ο τίτλος της , δεν θα έχει τίποτε άλλο στην αρμοδιότητα της.

Η Αναπτυξιακή Επιχείρηση θα είναι πιο ευέλικτη, γιατί θα δουλεύει με πιο μικρό αριθμό εργαζομένων και κυρίως με επιστήμονες. Έτσι θα κινηθεί με μεγαλύτερη δραστηριότητα, άνεση και ταχύτητα. Και αν μάλιστα καταφέρει ν' αποκτήσει σύντομα πιστοποίηση ISO, τότε είναι σίγουρο ότι διανοίγεται ένα λαμπρό μέλλον.

9. Δεν ξέρω. Είναι θέμα του Δημάρχου. Όμως πιθανολογώ απ' όσα ακούω ότι θα διευθύνω την Ανώνυμη Εταιρεία.

### **Καρπέντας Κωνσταντίνος – Δικηγόρος / Πρόεδρος της ΑΔΕΠ**

1. Όσες εργασίες αφορούν κοινωφελείς δραστηριότητες θα πάνε στην Κοινωφελή και όλα τα υπόλοιπα (τουρισμός, περιβάλλον, ανάπτυξη) στην Ανώνυμη.
2. Ήταν οικονομικά αυτόνομες, μέχρι που ήρθε ένα υπέρογκο ποσοστό ανέργων από εργοστάσια που έκλεισαν π.χ. του Κρητικού, οπότε και ήταν αδύνατον να εξυπηρετηθούν, ειδικά όσον αφορά τον μισθό τους.

3. Ναι, υπάρχουν. Αλλά για παράδειγμα τα ΚΔΑΠ και τα Βοήθεια στο Σπίτι θα συνεχίσουν στην Κοινωφελή και τα υπόλοιπα που αφορούν τον τομέα της ανάπτυξης, την Ανώνυμη.
4. Ήταν τα λεφτά. Δηλαδή, όπως προανέφερα ο υπέρογκος αριθμός εργαζομένων έκανε την ΑΔΕΠ να μην μπορεί να ανταποκριθεί ούτε καν στις οικονομικές απαιτήσεις των εργαζομένων.
5. Κατά το μεταβατικό στάδιο το πρόβλημα ρευστοποίησης από τον Δήμο καθώς δεν έχει ούτε εκείνος λεφτά.
6. Το πλεονάζον προσωπικό θα μεταφερθεί είτε στον Δήμο ή σε άλλα Ν.Π.Δ.Δ. . το σημαντικό είναι ότι κανένας δεν θα απολυθεί.
7. Όλα θα πάνε καλά αρκεί να υπογραφτούν οι Υπουργικές αποφάσεις.
8. Θα βοηθήσει αρκεί να μην γίνουν όπως ήταν στο παρελθόν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις, όπου είχε προσληφθεί ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων.
9. Χωρίς να είναι σίγουρο, μάλλον θα είμαι πρόεδρος στην Κοινωφελή Δημοτική Επιχείρηση.



Οι παραπάνω ερωτήσεις απαντήθηκαν και από την Αντιπολίτευση, εκτός από την 9<sup>η</sup> η οποία αφορούσε μόνο τους Διευθυντές και Προέδρους των Επιχειρήσεων.

**Ευάγγελος Φλωράτος – Δήμαρχος κατά την περίοδο 1998 – 2002. Στις τελευταίες Δημοτικές εκλογές ήταν υποψήφιος Δήμαρχος και επικεφαλής της παράταξης «Αξία στον Πολίτη» και υποστηριζόμενος από το κόμμα της Νέας Δημοκρατίας. Έλαβε στον β' γύρο ποσοστό 46.80%.**

1. Οι Πολιτιστικές / Κοινωνικού χαρακτήρα επιχορηγούνται. Ενώ στις άλλες μπαίνει ένα αρχικό κεφάλαιο και κλείνουν.
2. Όλες ήταν πλήρως εξαρτημένες από τον Δήμο.
3. Ναι υπάρχουν . στον κοινωνικό τομέα υπάρχει το Βοήθεια στο Σπίτι, τα ΚΑΠΠΙ. Αυτά συνεχίζουν αλλά με καινούργιους φορείς. Και υπάρχουν προγράμματα Ευρωπαϊκά.
4. Το μεγαλύτερο και ίσως το κυριότερο πρόβλημα είναι ότι ήταν αυτές οι Δημοτικές Επιχειρήσεις αρκετά ζημιογόνες.
5. Κανένας δεν μπορεί να πει με σιγουριά ότι δεν θα υπάρξει κανένα πρόβλημα. Άλλωστε είναι κάτι που όλοι μας θα το αντιμετωπίσουμε για πρώτη φορά. Ευελπιστώ όμως ότι όλα θα πάνε

καλά, και αν προκύψει κάτι τότε υπάρχουν οι ειδικοί σύμβουλοι οι οποίοι θα βοηθήσουν.

6. Πρώτα απ' όλα κανένας δεν απολύεται. Όποιος δεν μείνει στην επιχείρηση θα μεταταχθεί στον Δήμο/ Περιφέρεια.
7. Πιστεύω ότι αυτός ο νόμος είναι ότι το καλύτερο για να γίνει ένα καλό ξεκαθάρισμα στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Κανένας δεν μπορεί να αρνηθεί ότι αποτελεί μία εξυγίανση των Επιχειρήσεων.
8. Όχι. Πιστεύω ότι δεν θα βοηθήσει, γιατί θα περιοριστούν οι επιχειρήσεις.

**Γιάννης Δημαράς – Πολιτικός Μηχανικός /Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΔΕΠ. Στις τελευταίες Δημοτικές εκλογές ήταν υποψήφιος Δήμαρχος και επικεφαλής της παράταξης «Τώρα για την Πάτρα» υποστηριζόμενος από τα κόμματα ΣΥ.ΡΙ.ΖΑ. και το ΠΑ.ΣΟ.Κ. . Έλαβε κατά τον πρώτο γύρο ποσοστό 18.50%.**

1. Καταρχήν θα ήθελα ν' αναφερθώ λίγο στην ΑΔΕΠ στα πρώτα χρόνια της λειτουργίας της.

Η ΑΔΕΠ είχε ιδρυθεί πριν αρκετά χρόνια με σκοπό να συμβάλλει στην ανάπτυξη της πόλης. Δηλαδή, να προωθεί διάφορα επιχειρησιακά σχέδια σε φορείς ή σε δημότες της πόλης που επεδίωκαν ν' ανοίξουν μια επιχειρησιακή δραστηριότητα και δεν είχαν τις γνώσεις ή τα μέσα για να κάνουν κάτι τέτοιο. Στα πρώτα χρόνια της λειτουργίας της έφερε εις πέρας αυτό το σκοπό. Σήμερα, δηλαδή μέχρι το 2007 που αποφασίστηκε η αλλαγή της μετατράπηκε σε κάτι τελείως διαφορετικό. Μετατράπηκε σαν ένας φορέας ο οποίος εξυπηρετούσε τον Δήμο σε διάφορες δραστηριότητες, παρακάμπτοντας το Δημόσιο Λογιστικό και τη Νομοθεσία που διέπει τα Ν.Π.Δ.Δ. .Για να το πω εκλαϊκευμένα, μετατράπηκε σαν ένα παρκινγκ το οποίο προσλάμβανε συνέχεια προσωπικό και το οποίο έπειτα το τοποθετούσε στον Δήμο παρακάμπτονταν η Νομοθεσία που είναι πολύ αυστηρή για την πρόσληψη στις Αμιγώς Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Τώρα, όσον αφορά την ερώτησή σας, το κριτήριο ήταν της βιωσιμότητας της. Δηλαδή να έχει προσωπικό και ν' αναπτύσσει τέτοιες δραστηριότητες ώστε να μπορεί να λειτουργεί αυτοδύναμα.

Δεν επιτρέπονται πλέον επιδοτήσεις και επίσης πρέπει να προσλάβει προσωπικό τέτοιο ώστε να εξυπηρετεί τον αρχικό της σκοπό για τον οποίο είχε ιδρυθεί παλιά και επανιδρύθηκε. Βέβαια επιλέχτηκε ο διαχωρισμός της παλιάς ΑΔΕΠ σε 2 ΑΔΕΠ. Μία ΑΔΕΠ η οποία έχει τον καθοριστικό στόχο που είχε και η αρχική και μια ΑΔΕΠ που θα απασχολείται όχι με τη ανάπτυξη αλλά με τον κοινωνικό τομέα.

Αυτό είναι λίγο νεφελώδης γιατί ο Δήμος Πατρέων, έχει ήδη ένα Ν.Π.Δ.Δ. τον Κοινωνικό Τομέα, όπου ασχολείται μ' αυτό το αντικείμενο. Κρίθηκε αναγκαίο γιατί ήδη το προσωπικό που δούλευε στην ΑΔΕΠ, έχει εξειδικευτεί και αποκτήσει μία τεχνογνωσία στην διαχείριση των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων που είναι προς αυτή την κατεύθυνση και αν δεν γινόταν αυτό θεωρούσε ότι ο Δήμος δεν θα μπορούσε να αξιοποιήσει αυτές τις ευκαιρίες.

- 2.** Ήταν καθολικά εξαρτημένες. Και αυτό γιατί, είχε περίπου 360 εργαζομένους δηλαδή τεράστιο αριθμό οι οποίοι εξ αυτών 20 μόνο δούλευαν στην ΑΔΕΠ. Οι υπόλοιποι απασχολούνταν στον Δήμο, και άρα φαινόταν ότι έχει επιβαρυνθεί μ' ένα μεγάλο ποσό το οποίο καλυπτόταν με προγραμματικές συμβάσεις, οι οποίες ήταν πλασματικές. Δεν ήταν καθόλου πραγματικές και γίνονταν μόνο και μόνο για να δώσει ο Δήμος λεφτά στην ΑΔΕΠ, δήθεν για να κάνει ένα έργο που δεν έκανε για να μπορεί έπειτα η ΑΔΕΠ να πληρώνει τους εργαζομένους που δούλευαν ήδη στο Δήμο. Ήταν τελείως ένα τέχνασμα που ήταν και παράτυπο και δεν είχε καμία σχέση ο ρόλος της σημερινής ΑΔΕΠ με αυτόν της ίδρυσης της.

3. Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΔΕΠ το οποίο επικυρώθηκε μ' ένα αντίστοιχο του Δημοτικού Συμβουλίου, τα έργα συνεχίζονται από τις δύο ΑΔΕΠ. Αν είναι κοινωνικού τομέα, από την Κοινωφελή ΑΔΕΠ, και αν είναι αναπτυξιακού τομέα στην Ανώνυμη. Ήδη και η ΑΔΕΠ η καινούργια προχωρά στην πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού που θα εξυπηρετεί αυτό τον στόχο που ξανάβαλε, προσαρμοσμένος βέβαια μετά την εμπειρία 10,15 χρόνων λειτουργίας της.

Βέβαια, αυτά είναι πάντοτε υπό την αίρεση της πολιτικής βούλησης. Δηλαδή εάν αφεθεί η ΑΔΕΠ να λειτουργήσει με τεχνοκρατικά και αναπτυξιακά κριτήρια, θα επιτύχει τον στόχο της. Αν επικρατήσει η πολιτική να την χρησιμοποιήσουμε σαν εργαλείο για να παρακάμψουμε γραφειοκρατικές ή νομοθετικές δυσκολίες που θα έχει ο Δήμος, τότε δυστυχώς θα ξαναπέσουμε στον ίδιο ρόλο.

4. Στην ουσία αντιμετωπίζαμε το γεγονός ότι δεν λειτουργούσε σαν μια Αναπτυξιακή Επιχείρηση. Είχε εκατοντάδες εργαζομένους οι οποίοι είχαν προσληφθεί από προηγούμενες Δημοτικές Αρχές. Όπως έκλεισε ένα εργοστάσιο π.χ. του Κρητικού και 100 εργαζόμενοι βρέθηκαν να μην έχουν δουλειά. Ο Δήμος «αξιοποίησε» ένα πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ήταν για τις επιχειρήσεις που χρηματοδοτούσε την πρόσληψη εργαζομένων .

Η ΑΔΕΠ δεν το χρησιμοποίησε γι' αυτό τον λόγο. Το χρησιμοποίησε για να δώσει δουλειά σε κάποιους που απολύθηκαν, οι οποίοι ήταν κοντά στην σύνταξη και δεν μπορούσαν να εργαστούν κάπου αλλού. Δεν ανέπτυξε καμιά δραστηριότητα για να τους κρατήσει, και έπειτα το ποσό το οποίο για 2,3 χρόνια καλυπτόταν από

την Ευρωπαϊκή Ένωση, τώρα επιβαρύνει τον Δήμο και δεν ανέπτυξε κάποια δραστηριότητα για να προσλάβει και άλλους όπως ήταν ο ρόλος αυτών των Επιχειρήσεων. Δηλαδή στην ουσία η ΑΔΕΠ ήταν ένα παραμάγαζο για να βοηθάει τον Δήμο να παρακάμψει την Νομοθεσία.

5. Τα προγράμματα συνεχίζουν να υλοποιούνται, το Διοικητικό Συμβούλιο το παλιό πριν λίγες μέρες είχε συνεδρίαση και λειτούργησε κανονικά. Άρα δεν υπάρχει ένα κενό. Είναι ζήτημα να εγκριθεί η απόφαση από την Περιφέρεια και να συγκροτηθεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου καινούργια Διοικητικά Συμβούλια που ενδεχομένως να είναι και καλύτερα, γιατί άλλη η τεχνογνωσία και ευαισθησία που θα έχουν κάποια άτομα που θα απασχολούνται με τον κοινωνικό τομέα, και άλλα με τον αναπτυξιακό.
6. Το προσωπικό, το οποίο δεν δούλευε στην ΑΔΕΠ αλλά στον Δήμο μπορεί πλέον να μεταταχθεί, και ήδη τέτοια απόφαση έχει παρθεί, για την μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων.
7. Θεωρώ ότι ο νόμος σωστά τακτοποιεί κάποιες καταστάσεις που είχαν δημιουργηθεί. Δηλαδή δεν μπορεί μια επιχείρηση να εμφανίζει ότι έχει 400 εργαζόμενους και να μην δουλεύουν στην ίδια την Επιχείρηση. Ο νόμος προσπαθεί να κάνει ορθολογική την διαχείριση των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Ή να λειτουργούν ή να κλείνουν. Δίνει μεγαλύτερη ευχέρεια λειτουργίας γιατί η νομοθεσία που διέπει τις Ανώνυμες Εταιρίες, τους παρέχει μεγαλύτερη ευελιξία απ' ό,τι δίνει η νομοθεσία για τα Ν.Π.Δ.Δ. όπως είναι ο Δήμος και

αρκετές από τις επιχειρήσεις του. Επομένως και τακτοποίηση επιβάλλει και καλύτερη δυνατότητα λειτουργίας. Όμως όπως προείπα για να λειτουργήσει κάποια επιχείρηση σωστά, πρέπει να υπάρχει βούληση για να γίνει αυτό και να υπάρχουν κάποιοι κατάλληλοι άνθρωποι στις κατάλληλες θέσεις.

8. Θεωρώ πως θα βοηθήσει, εφόσον δεν επαναληφθεί η τακτική του παρελθόντος. Διαβάζοντας το καινούργιο καταστατικό ή και το παλιό, υπάρχουν διατάξεις θετικές. Δεν χρησιμοποιούνται. Π.χ. τοποθετούνται εκτός από τους αιρετούς στο 11μελές Συμβούλιο, - αν δεν κάνω λάθος- εκτός από τον εκπρόσωπο των εργαζομένων 7 αιρετοί, 2 δημότες. Αυτό δεν το καταλαβαίνω. Γιατί πρέπει σε μια Αναπτυξιακή Επιχείρηση του Δήμου η συντριπτική πλειοψηφία να είναι αιρετοί. Οι αιρετοί είναι πολιτικά πρόσωπα, που πολλές φορές δεν έχουν καμία σχέση ή γνώση του αντικειμένου. Άρα δεν ξέρω κατά πόσο γίνονται κατανοητά σ' αυτούς ποιες είναι οι πράξεις / ενέργειες που είναι προς την ανάπτυξη. Ομοίως και για τους πολίτες. Εγώ γνωρίζω ότι η αρχική ΑΔΕΠ που κατήργησαν τον Δεκέμβριο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου είχε αρχίσει με τις καλύτερες προϋποθέσεις.

Είχε πάρει 20 επιστήμονες ως αρχικό προσωπικό που ήταν ότι καλύτερο είχε τότε η πόλη. Τώρα είναι ζήτημα αν έχει μείνει ένας/ δύο. Μετά άρχισε να λειτουργεί ως παραμάγαζο του Δήμου, οι επιστήμονες έφυγαν και η ΑΔΕΠ έχασε την τεχνογνωσία και την εμπειρία που είχε αποκτήσει. Οι επιστήμονες αντικαταστάθηκαν με άτομα που ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της ανάπτυξης απλά εξυπηρετούσαν μονοπαταξιακούς σκοπούς.

**Πελετίδης Κωνσταντίνος – Καρδιολόγος / Δημοτικός Σύμβουλος.**  
**στις τελευταίες Δημοτικές εκλογές ήταν υποψήφιος Δήμαρχος και επικε-**  
**φαλής της παράταξης «Πάτρα Μπροστά» υποστηριζόμενος από την ΔΑΣ.**  
**Έλαβε ποσοστό 10.10%.**

1. Καταρχήν υπάρχει ο Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, ο οποίος είναι ένα νομοθετικό πλαίσιο, με το οποίο η Κυβέρνηση ( αυτός ο Κώδικας είναι αποτέλεσμα συμφωνίας μεταξύ των δύο μεγάλων κομμάτων, της Ν.Δ. και του Π.Α.Σ.Ο.Κ., αλλά και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε και του ΣΥ.ΡΙΖ.Α.), θέλει να βάλει κάτω από τον έλεγχο του κράτους ότι έχει να κάνει με τον Δήμο. Θεωρεί ότι είναι μια υπηρεσία του κράτους. Τις επιχειρήσεις αυτές, θέλουν να τις κατευθύνουν με επιχειρηματικά κριτήρια και τις εντάσσουν μέσα στην φιλοσοφία την γενικότερη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Απλά να παίρνουν κάποια προγράμματα με τα οποία θέλουν να συντηρούν μία παρέμβαση, όχι\_επί της ουσίας σε διάφορους τομείς, αλλά να αναπτύσσουν μία δραστηριότητα, να απασχολούν κάποιους εργαζόμενους και να τους δημιουργούν κάποιες προσδοκίες .Υστερα, τους απολύουν και με αυτή τη λογική προσπαθούν να τους κρατούν υποχείριους αυτής της κατάστασης. Και γι' αυτή την φιλοσοφία πρωτοστατεί το κράτος και ο Δήμος. Δηλαδή, στον Δήμο απασχολούνται αυτή τη στιγμή εργαζόμενοι που είναι με το πρόγραμμα STAGE. Το οποίο δεν σημαίνει τίποτα. Απλά είσαι ανασφάλιστος, δεν έχεις ιατρική περίθαλψη και δεν είσαι μόνιμος. Στον Δήμο υπάρχουν προγράμματα θνησιγενή. Δηλαδή, πάει κάποιος δουλεύει 2 χρόνια και μετά του λένε «με συγχωρείς αλλά απολύεσαι».



Ο στόχος είναι να χειριστείς μία κατάσταση. Αυτόν της ανεργίας. Αλλά αντί αυτού εκμεταλλεύονται την εξουσία που προσφέρει ο Δήμος και δίνουν υποσχέσεις χωρίς να τις τηρούν. Μέσα από αυτές τις επιχειρήσεις, τους λύνουν τα χέρια. Και αυτό γιατί στο Δημοτικό Συμβούλιο όλα τα θέματα παίρνουν δημοσιότητα (αν κι εκεί υπάρχουν δυσκολίες δηλαδή οι πλειοψηφίες που δημιουργούνται), αλλά έρχεται εις γνώση των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και ορισμένα αρνητικά ζητήματα μπορούν να λυθούν. Θα σας φέρω ένα παράδειγμα. Ποιος μαθαίνει ότι η ΑΔΕΠ προχωρεί ένα πρόγραμμα και ότι θα προσλάβει 3 άτομα; Οι προκηρύξεις γίνονται την Παρασκευή και την Δευτέρα λήγουν. Άρα γίνονται σε κλειστό κύκλο. Ο στόχος των Κυβερνήσεων είναι να βάζουν για παράδειγμα την Δημοτική Επιχείρηση, να παραχωρεί σε ιδιώτες χώρους, κρίσιμους για την λειτουργία της πόλης. Και γίνεται χωρίς να το γνωρίζει κανένας. Ευτυχώς που είμαστε κι εμείς σαν αντιπολίτευση.

**2 .** Ο Δήμος χρηματοδοτεί αυτές τις επιχειρήσεις. Δεν έχουν κάποια ανεξαρτησία. Έχουν έσοδα μιας και διαχειρίζονται κάποια προγράμματα, αλλά το κύριο έσοδό τους είναι από τον Δήμο Πατρέων. Ο οποίος με μια σύμβαση/ συνεργασίες που δημιουργούνται κάθε χρόνο με αυτές τις επιχειρήσεις, τους παραχωρεί με την μορφή κάποιων εργασιών, που υποτίθεται ότι τους δίνει το οποίο ουσιαστικά είναι ψεύτικο. Απλά δήθεν θα κάνουν κάποια εργασία, προκειμένου να παρακάμψουν τη νομική διαδικασία. Έτσι τους παραχωρούν αυτά τα λεφτά για να μπορούν να λειτουργήσουν. Ουσιαστικά δηλαδή, είναι λεφτά του Δήμου με τα οποία λειτουρ-

γούν και προβλέπονται κάθε χρόνο στο Δημοτικό προϋπολογισμό. Απλώς δεν έχεις την ευθύνη και την λειτουργία του Δήμου.

**3.** Δεν υπάρχουν. Δηλαδή αυτές οι επιχειρήσεις, όπως είναι η ΑΔΕΠ, δεν είναι ότι κάνουν κάποιο έργο. Ουσιαστικά, παίρνει ένα πρόγραμμα και για παράδειγμα λέει, «θα φτιάξουμε στο βουνό ένα μονοπάτι». Αυτό που κάνουν είναι απλά να φτιάξουν ένα μονοπάτι και να το χαρτογραφήσουν. Αυτό όμως δεν είναι συνδεδεμένο με την ανάγκη του Δήμου για να λειτουργήσει. Δεν συνοδεύεται με μία ολοκληρωμένη παρέμβαση που σημαίνει ότι θα φτιάξουν κάποια παγκάκια, κάποιους δρόμους, χώρους που θα οδηγήσει στην ανάπτυξη του Παναχαϊκού Όρους. Αυτό που κάνουν δεν είναι παρέμβαση. Δεν δημιουργούν κάτι ώστε να μείνει κάποιο όφελος στον Δήμο Πατρέων, άρα και στον Πατραϊκό λαό. Απλά είναι προγράμματα ενημέρωσης του κόσμου. Ουσιαστικά είναι διαχείριση του κόσμου, για να εκτονώνει την αντίδρασή του απέναντι στο σύστημα που υπάρχει.

**4.** Με το προηγούμενο καθεστώς ήταν ότι αυτές λειτουργούσαν αποσπασματικά. Σαν επιχειρήσεις ουσιαστικά, δεν είχαν κάποιο ιδιαίτερο πρόβλημα. Δεν εντάσσονται στην φιλοσοφία του Δήμου. Δηλαδή το όποιο έργο παράγουν δεν το ωφελείται σήμερα ο Πατραϊκός λαός. Διαχειρίζονται / νοικιάζουν, κάποιους χώρους του Δήμου για παράδειγμα και παίρνουν τα έσοδά του. Και πολλές φορές, όπως στην περίπτωση των Ιτεών που ενοικιάστηκε έναντι ευτελούς ποσού και έφτιαξε ο ιδιώτης την επιχείρησή του.

**5.** Δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα. Το μόνο θέμα που υπάρχει είναι για τους εργαζομένους. Για το εάν θα ενταχθούν ή όχι, και αν τα προγράμματα θα πωληθούν ή όχι. Και το πιθανότερο είναι να πωληθούν. Εμείς αυτές τις επιχειρήσεις τις αντιμετωπίζουμε αρνητικά. Η εμπειρία που έχει συγκεντρωθεί έχει αποδείξει ότι δεν βοηθούν κάπου. Ουσιαστικά είναι ένα εξάρτημα για να παραμυθιάσεις τον κόσμο. Γι' αυτό κι εμείς είμαστε αντίθετοι με την ύπαρξη τέτοιου είδους επιχειρήσεων και υποστηρίζουμε ότι πρέπει να περιέλθουν στην λειτουργία του Δήμου. Και ο Δήμος, πλέον οργανωμένα να εντάξει την όποια δραστηριότητα με σχεδιασμό και με ιεράρχηση. Θα αρχίζει κάτι και θα τελειώνει. Δεν θα είναι αποσπασματικό, όπως είναι αυτά τα προγράμματα, τα οποία δεν αφήνουν τίποτα και καταναλώνουν τεράστια ποσά χρημάτων. Τα οποία περισσότερο είναι για την λειτουργία τους και όχι για το αποτέλεσμα.

**6.** Έχουν ήδη μπει στον Δήμο, πάρα πολλοί εργαζόμενοι οι οποίοι δικαιώθηκαν μέσω νόμων. Και δεν μπορούσαν να κάνουν διαφορετικά. Εμείς πιστεύουμε ότι όποιος εργαζόμενος απασχολείται στον Δήμο, πρέπει να είναι μόνιμος. Με πλήρη δικαιώματα και με υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργασία που κάνει, να μην έχει ανασφάλεια και να αμείβεται κανονικά με την σύμβαση που έχει. Δεν θέλουμε να υπάρχουν ξεχωριστές σχέσεις εργασίας διότι, αυτά γίνονται εις βάρος των εργαζομένων.

7. Όλη αυτή η λειτουργία που θέλουν να κάνουν, οι λεγόμενες Δημοτικές Επιχειρήσεις Κοινωνικού χαρακτήρα, δεν δημιουργούνται για να λύσουν κάποιο πρόβλημα. Γιατί να μην υπάρχει μία υπηρεσία για τον κοινωνικό τομέα. Όπως υπάρχει υπηρεσία πρασίνου. Αυτό που τους εμποδίζει, είναι ότι θέλουν να έχουν ελεύθερα τα χέρια τους και να κάνουν τις δουλείες τους. Δεν προσφέρουν όφελος στον Δήμο. Θα μπορούσαν να ήταν όλες υπηρεσίες του Δήμου. Για παράδειγμα το Βοήθεια στο Σπίτι, πρέπει να καταγράψουν πόσοι δημότες έχουν ανάγκη, και να πάει μία υπηρεσία να τους βοηθήσει. Όπως είναι φάρμακα, βοήθεια, καθάρισμα. Αυτό μπορεί να γίνει με μία υπηρεσία του Δήμου.

8. Δεν είναι ότι αυτές οι επιχειρήσεις, έχουν να συμβάλλουν θετικά στη λειτουργία του Δήμου ή να λύνουν ένα πρόβλημα. Λύνουν προβλήματα άλλου είδους που τα έχει ανάγκη το υπάρχον σύστημα. Δεν βοηθούν σε τίποτα.

**Η πρόεδρος της ΔΕΠΑΠ Δάσιου Ελένη αρνήθηκε να μας μιλήσει, για λόγους φόρτου εργασίας. Έτσι απευθυνθήκαμε στον Αντιδήμαρχο Πολιτισμού Αλέξη Σκαρμέα.**

Στον Αντιδήμαρχο Πολιτισμού επίσης, απευθύναμε και μια ακόμα ερώτηση.

**9. «Γιατί η μετατροπή της ΔΕΠΑΠ, έχει μείνει στάσιμη.»**

**Αλέξης Σκαρμέας – Δικηγόρος / Αντιδήμαρχος Πολιτισμού**

1. Πρώτα απ' όλα θα ήθελα να πω ότι στην Πάτρα στον τομέα του Πολιτισμού, υπάρχουν έξι Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. . Ένα από αυτά

είναι η ΔΕΠΑΠ. Το δεύτερο είναι η βιβλιοθήκη, είναι το Δημοτικό Ωδείο, η Μπάντα, το ΔΗΠΕΘΕ και το Καρναβαλικό Καλλιτεχνικό Κέντρο. Δηλαδή η Αντιδημαρχία Πολιτισμού, έχει έξι Ν.Π. με τους προέδρους τους και τα Διοικητικά τους Συμβούλια. Θεωρώ ότι στην Πάτρα χρειάζεται ένας νέος προσδιορισμός των Ν.Π. . Κάποια να συνεχίζουν να υπάρχουν, κάποια να καταργηθούν και κάποια να συνεχίζουν να υπάρχουν. Κατά την γνώμη μου δεν νοείται το Ωδείο, η Μπάντα και οι Ορχήστρες που ανήκουν σε άλλο Ν.Π. στην ΔΕΠΑΠ δηλαδή να υπάγονται σε τρία Ν.Π. .

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, να έχουν διαφορετικούς προέδρους, διαφορετικά Διοικητικά Συμβούλια και αυτά τα Ν.Π. που ασχολούνται με τα Μουσικά Σύνολα της Πάτρας να μην μπορούν να έχουν την αναγκαία και απαραίτητη γέφυρα μεταξύ τους για να μπορεί ένας άνθρωπος να τα κατευθύνει έτσι ώστε να υπάρχει και η απαραίτητη συνεργασία. Ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, δίνει κάποιες δυνατότητες. Δίνει την δυνατότητα να ιδρυθούν Κοινωφελείς Επιχειρήσεις, καθώς και Ανώνυμες Εταιρίες. Αυτοί είναι οι δύο βασικοί άξονοι. Οι Ανώνυμες Εταιρίες, ενώ μπορεί να είναι πιο ευέλικτες στον τρόπο εξέλιξης και διαδικασίας ή στον τρόπο λειτουργίας τους έχουν ένα ελάττωμα. Δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν από τον Δήμο.

Ο φορέας Πολιτισμού στην Πάτρα, στο συντριπτικό τους ποσοστό στηρίζεται μόνο από τον Δήμο. Υπάρχει ένα ποσοστό που στηρίζει το Υπουργείο Πολιτισμού, το οποίο όμως δεν τηρεί τις συμβάσεις του, με αποτέλεσμα να έχουμε σοβαρό πρόβλημα. Όσον αφορά την ΔΕΠΑΠ είναι ένα Ν.Π.Ι.Δ. και ίσως εκείνο το πρόσωπο το οποίο αγγίζει το μεγαλύτερο μέρος του Πολιτισμού.

Και αυτό γιατί έχει το Φεστιβάλ, το Καρναβάλι, τα Εικαστικά, την Ορχήστρα Λιτών Εγχόρδων και την Ορχήστρα της Πάτρας. Οποσδήποτε πρέπει να έχουμε, μία αλλαγή και μία προσαρμογή της ΔΕΠΑΠ, στο νέο καθεστώς που παράγει ο Κώδικας και του οποίου η ημερομηνία λήξης, είναι έως 31/12/08.

Στην ΔΕΠΑΠ πρώτα απ' όλα, θα αφαιρεθεί το Καρναβάλι. Η ανάγκη όμως του Καρναβαλιού δεν είναι να ασχολείται περιστασιακά ο οργανισμός 3-4 μήνες πριν με το Καρναβάλι. Επομένως, το ένα κομμάτι το μεγάλο, θα αποτελέσει ένα ξεχωριστό Ν.Π. Κοινωφελείς Επιχείρηση, για να μπορεί να χρηματοδοτηθεί από τον Δήμο. Το Καρναβάλι, στην πλειοψηφία του στηρίζεται μόνο από τον Δήμο. Πέρσι ο Δήμος, χρηματοδότησε το Καρναβάλι με 1.200.000 € και φέτος είναι επίσης το ίδιο. Όλο το υπόλοιπο κομμάτι που έχει η ΔΕΠΑΠ, θα μετεξελιχθεί σε μία Κοινωφελή Δημοτική Επιχείρηση, όπως επιβάλλει ο νέος Κώδικας. Όμως, κάποιες δράσεις θα φύγουν και θα πάνε σε άλλες επιχειρήσεις αλλά μπορεί να έρθουν και κάποιες άλλες δράσεις στην ΔΕΠΑΠ. Αλλά θα είναι Κοινωφελής Επιχείρηση.

Τώρα τα κριτήρια είναι δύο. Το ένα είναι οι δράσεις που ταιριάζουν μεταξύ τους, γιατί όταν μιλάμε για μείωση, σημαίνει ότι κάποια πράγματα που πρέπει να συντονίζονται από ένα δεν είναι ανάγκη να συντονίζονται σήμερα από τρία Ν.Π. .

Το δεύτερο, είναι η οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων.

Η οικονομική στήριξη είναι ο Δήμος, με αποτέλεσμα να μην έχουμε δυνατότητες μεγάλες να δημιουργήσουμε Ανώνυμες Εταιρίες.

Βέβαια, κάποιος θα πει, στον Πολιτισμό είναι ανάγκη να τον στηρίζει ο Δήμος; Δυστυχώς στις περιφερειακές πόλεις, και σε πόλεις

πολύ μεγάλες που έχουν μεγάλο πολιτιστικό κομμάτι όπως είναι η Πάτρα, η διαφορά είναι η εξής. Δεν είναι όπως στην Αθήνα που υπάρχουν ιδιωτικοί φορείς που κάνουν Πολιτισμό.

Υπάρχουν γκαλερί που είναι ιδιωτικές, θέατρα και μουσικά σχήματα που ανήκουν σε επιχειρηματίες. Στην Πάτρα δεν είναι έτσι. Το μεγάλο κομμάτι του Πολιτισμού γίνεται από τον Δήμο.

Το κακό είναι ότι και ο ιδιώτης που ξεκινάει να κάνει μια προσπάθεια στον Πολιτισμό απευθύνεται στον Δήμο, για να τον στηρίξει οικονομικά. Ακόμα δηλαδή, και θεατρικές προσπάθειες που έχουν γίνει από ιδιώτες, ακόμα και μουσικά σχήματα, στον Δήμο καταλήγουν και ζητούν οικονομική ενίσχυση. Επομένως, όλο το μεγάλο κομμάτι του Πολιτισμού, είτε με τον έναν, είτε με τον άλλο τρόπο, είτε άμεσα, είτε έμμεσα καταλήγει στον Δήμο.

2. Είναι με προγραμματικές συμβάσεις. Οι οποίες, γίνονται μεταξύ του Δήμου και των επιχειρήσεων. Καμία δεν είναι οικονομικά ανεξάρτητη. Και καμία δεν θα μπορούσε να σταθεί, ως οικονομικά ανεξάρτητη. Γιατί θα έμπαινε σε μια διαδικασία εμπορευματοποίησης του Πολιτισμού. Δηλαδή με την έννοια πρέπει να κάνω κάτι για να βγάλω για να μπορώ να υπάρξω ως επιχείρηση.

Οπότε, έτσι χάνεται η ποιότητα, το κριτήριο και το ιδιαίτερο που πρέπει να έχει ο Πολιτισμός. Είναι και λίγο ρίσκο ο Πολιτισμός και μπαίνει στην διαδικασία εμπορευματοποίησης που νομίζω δεν θα έχει κανένα νόημα.

3. Πρώτα απ' όλα η ΔΕΠΑΠ, καλύπτει ένα μεγάλο κομμάτι. Σαφώς, κάθε χρόνο είναι ένα έργο σε εξέλιξη. Το Διεθνές Φεστιβάλ, είναι

κάτι που έχει την πορεία του στον χρόνο. Είναι ένα από τα σημαντικότερα στην Ευρώπη και σαφώς κάθε χρόνο ετοιμάζει κάτι διαφορετικό. Τα καινούργια πράγματα που κάνει η Δημοτική Αρχή είναι ότι συμμετείχε για πρώτη φορά ο Δήμος στα Πρωτοκλήτεια.

Ένα κομμάτι του Πολιτισμού, θεωρώ ότι είναι συνδεδεμένο άμεσα με την εκκλησία. Επομένως, ο Δήμος για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια, ενίσχυσε οικονομικά και συμμετείχε στον όλο σχεδιασμό των Πρωτοκλητείων. Θεωρώ ότι ο εκκλησιαστικός τουρισμός είναι ένα κομμάτι το οποίο μας ενδιαφέρει και πρέπει να ενδιαφέρει την πόλη. Βέβαια, έχουμε εξαγγείλει και προεκλογικά ένα Φεστιβάλ Κινηματογραφικής Μουσικής. Είναι δράσεις καινούργιες που έχει η ΔΕΠΑΠ.

4. Ότι υπάρχουν αρκετά Διοικητικά Συμβούλια, αρκετοί Πρόεδροι. Ο οργανισμός, ασχολείται με πολλά πράγματα. Δηλαδή μουσικά πράγματα πρέπει να σχεδιάζονται από δύο ή τρεις οργανισμούς. Θα έλεγα συνεννόησης περισσότερο των δράσεων, και συντονισμού τους έτσι ώστε να παράγεται και να προβάλλεται ένα αποτέλεσμα προς τα έξω.
5. Αν γίνει σωστή οργάνωση, πιστεύω ότι όλα θα πάνε καλά. Σαφώς ίσως να παρουσιαστούν κάποια προβλήματα αλλά, θεωρώ ότι θα είναι πολύ λιγότερα από τα προβλήματα που δημιουργούνται αυτή την στιγμή. Και αυτό γιατί θα μειωθούν τα Ν.Π. και θα υπάρχει ένας ευκολότερος συντονισμός. Οπότε, τα όποια προβλήματα θα είναι προβλήματα καθημερινότητας και νομίζω ότι θα αντιμετωπίζονται εύστοχα.



6. Το πλεονάζον προσωπικό, σύμφωνα με τον νέο Κώδικα μπορεί να μεταφερθεί οπουδήποτε. Ακόμα και στον Δήμο. Θεωρώ ότι ο Πολιτισμός, δεν θα έχει πλεονάζον προσωπικό. Ήδη για να καλύψουμε εποχιακές ανάγκες, αναγκαζόμαστε να χρησιμοποιούμε εξωτερικούς συνεργάτες. Το Καρναβάλι χρειάζεται κάποιους ανθρώπους αυτή την στιγμή. Όπως και το Φεστιβάλ. Νομίζω ότι εάν γίνει μία σωστή διανομή του προσωπικού δεν θα υπάρχει πλεονάζον προσωπικό στον Πολιτισμό.
7. Θα έλεγα ότι το νέο καθεστώς, μου φαίνεται λίγο βιαστικό και άταλο. Ο σκοπός είναι να διευκολυνθούν οι Δήμοι, αφενός ως προς τις δράσεις τους και αφετέρου στην ευελιξία που πρέπει να έχει ως Δήμος ή ως επιχείρηση, για να σχεδιάσει κάτι και να το υλοποιήσει. Γιατί το μεγάλο πρόβλημα στον Δήμο, είναι η υλοποίηση και πολλά πράγματα στον Πολιτισμό προκύπτουν την τελευταία στιγμή. Ο Πολιτισμός εάν μπει σε διαδικασίες χρονοβόρες, χάνεται το κάθε τι. Επομένως θα έλεγα, ότι ενώ ο σκοπός είναι να εξασφαλιστεί η ευελιξία που είναι πολύ σημαντικό, νομίζω ότι αυτό δεν έχει επιτευχθεί στον βαθμό που θα έπρεπε. Και αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να βλέπω ότι από τον νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων όταν οριστικά υλοποιηθεί και εφαρμοστεί να υπάρχουν προβλήματα, στην αντιμετώπιση του άμεσου πολιτιστικού γεγονότος.
8. Δεν θα το έλεγα. Θα έλεγα ότι αυτό που περισσότερο επιδιώκεται είναι η πιο οργανωμένη λειτουργία. Σε αυτή την βάση-δηλαδή στην οργανωμένη λειτουργία-μπορεί και είναι λογικό να φέρει α-

νάπτυξη γιατί κάποια πράγματα θα γίνονται οργανωμένα. Αλλά σε επίπεδο υλοποίησης και όχι σε επίπεδο απόφασης.

9. Δεν έχει μείνει στάσιμο. Ήδη έχει περάσει η προκήρυξη, ήδη έχει ξεκινήσει η διαδικασία να φύγει το Καρναβάλι. Πέρασαμε στο Δημοτικό Συμβούλιο την προκήρυξη και την μελέτη βιωσιμότητας που προβλέπει ο Κώδικας.

Επομένως, η μεγάλη δράση της ΔΕΠΑΠ, που είναι το Καρναβάλι ανεξαρτητοποιείται. Αυτό το κομμάτι, δεν έχει μείνει στάσιμο. Από κει και πέρα, το υπόλοιπο κομμάτι για το πώς θα μετατραπεί δεν είναι θα έλεγα απόρροια μόνο του τι κάνει η ΔΕΠΑΠ, είναι τι φεύγει από την ΔΕΠΑΠ. Σε ποια Ν.Π. πάει, ποια Ν.Π. καταργούνται και ποιες δράσεις φεύγουν και έρχονται στην ΔΕΠΑΠ. Δηλαδή η ΔΕΠΑΠ και το Πνευματικό Καλλιτεχνικό Κέντρο για παράδειγμα, συνδέονται σε πολλά πράγματα. Υπάρχει η απόφαση να καταργηθεί το Πνευματικό Καλλιτεχνικό Κέντρο, ή μάλλον εξετάζεται αυτή η πιθανότητα.

Είναι λοιπόν ένα σύνολο πραγμάτων για το ποιά Ν.Π. καταργούνται. Η ΔΕΠΑΠ από μόνη της, δεν μπορεί να πάει σε μια ανασυγκρότηση. Αυτό που είναι αναγκαίο, και δεν δέχεται καμιά αμφισβήτηση, είναι ότι το Καρναβάλι πρέπει να είναι ένας ξεχωριστός Οργανισμός. Αυτό ήδη έχει ξεκινήσει. Από κει και πέρα, θα έλεγα ότι ήταν θετικό που δεν βιαστήκαμε να πάμε σε κάποιες γρήγορες μετατροπές και αυτό γιατί και παράταση δόθηκε, αλλά και αυτοί που βιάστηκαν σε μετατροπές, μάλλον προβλήματα αντιμετώπισαν από τις μετατροπές τους, παρά έλυσαν τα προβλήματα που είχαν.

1. Η μορφή της επιχείρησης είναι ο αναπτυξιακός της ρόλος που έχει, και σκεφτόμαστε μέσα στους ρόλους που έχουμε τώρα σαν επιχείρηση, την διαχείριση δηλαδή προγραμμάτων για τους Δήμους μετόχους ακόμα και για ιδιώτες. Διότι, υπάρχουν προγράμματα που διαχειρίζεται η επιχείρηση και αφορούν και δημόσια έργα και ιδιωτικά. Στον τομέα αυτό, θα προσθέσουμε ενδεχομένως και μελέτες. Ήδη δηλαδή, και με το υφιστάμενο καθεστώς κάνουμε διάφορες μελέτες αλλά θα τις επεκτείνουμε ακόμα περισσότερο. Διότι πιστεύω, ότι η Τ.Υ.Δ.Κ. (Τεχνική Υπηρεσία Δήμων και Κοινοτήτων), δεν επαρκεί για τις ανάγκες που έχουν σήμερα οι Δήμοι. Άρα λοιπόν, θα πρέπει να υποστηρίζεται και από την επιχείρηση την δική μας στο τεχνικό κομμάτι, σε ότι αφορά τις μελέτες.
2. Οι υφιστάμενες επιχειρήσεις, τροφοδοτούνται πρώτο, είτε από τα προγράμματα που διαχειρίζονται, είτε από αναθέσεις που έκαναν οι Δήμοι στην εταιρία, και ένα μέρος από τις αναθέσεις αυτές δικαιολογούσε και τα λειτουργικά έξοδα της εταιρίας. Η επιχείρηση δεν επιχορηγείται βέβαια από το κράτος για τα λειτουργικά της έξοδα επομένως, οι πηγές από τις οποίες τα αντλούσε τουλάχιστον – διότι είμαστε μη κερδοσκοπική επιχείρηση-ήταν είτε από τους Δήμους, σε ότι αφορούσε τα λειτουργικά, είτε από την επιλεκτικότητα των διαφόρων προγραμμάτων που διαχειριζόταν.
3. Έργα σε εξέλιξη υπάρχουν. Η δική μας επιχείρηση έχει όλα τα κοινωνικά προγράμματα, τα οποία υπάρχουν στους Δήμους όπως

είναι τα Βοήθεια στο Σπίτι, Γραφεία Κοινωνικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, ΚΔΑΠ, καθώς επίσης και ιατροκοινωνικά κέντρα. Όλα αυτά τα διαχειρίζεται η εταιρία η δική μας. Πέρα από αυτά διαχειρίζεται προγράμματα της δομής – στήριξης, ένα πρόγραμμα που είναι από τη Περιφέρεια και από το Υπουργείο Ανάπτυξης, προγράμματα που έχουν σχέση με το INTERREG, διακρατικά προγράμματα κυρίως με Ιταλία αλλά και με άλλες χώρες. Και είναι προγράμματα τα οποία είναι ακόμα σε εξέλιξη και σε υλοποίηση. Έχουμε δηλαδή ένα αρκετά μεγάλο φάσμα δραστηριοτήτων, και όλο βέβαια επωφελείτο και οι Δήμοι μέτοχοι. Αυτά τα προγράμματα θα συνεχιστούν βέβαια μέχρι την ημερομηνία που τελειώνει το καθένα από αυτά.

4. Με το προηγούμενο καθεστώς, προβλήματα δεν αντιμετωπίζαμε. Εκείνο που απλά έχει σημασία στην κάθε εταιρία είναι να παίρνει και να διαχειρίζεται προγράμματα. Γιατί εάν δεν παίρνει και δεν τα διαχειρίζεται τότε φταίει η εταιρία και δεν φταίει ο νόμος και η σύσταση της.
5. Προβλήματα στο μεταβατικό στάδιο της αλλαγής, ίσως είναι η ανάθεση εργασιών από τους Δήμους μετόχους προς την εταιρία. Ενώ ήταν μέχρι τώρα το ποσό απεριόριστο, και μπορούσαν να τους αναθέσουν αρκετά χρήματα, τώρα περιορίζονται στα 150,000 € ετησίως. Αυτός είναι ένας παράγοντας ανασταλτικός, σε ότι αφορά τις δραστηριότητες που είχε πρώτα η εταιρία και που επωφελείτο οι Δήμοι. Τώρα περιορίζεται το οικονομικό μέρος. Κα-

τά τα άλλα, είμαστε μία έμπειρη εταιρία και με έμπειρο προσωπικό που προσαρμοζόμαστε πολύ εύκολα στα καινούργια δεδομένα.

6. Γενικά στις αναπτυξιακές εταιρίες, όταν υπάρχει πλεονάζον προσωπικό, σύμφωνα με τις καινούργιες αρμοδιότητες που θα πάρει, τότε το προσωπικό αυτό είτε μεταφέρετε στους Δήμους μετόχους, είτε απολύεται. Εάν παραστεί ανάγκη να υπάρξει πλεονάζον προσωπικό, τότε θα το μεταφέρουμε στους Δήμους.
7. Εμάς δεν μας κάνει μετάλλαξη ο καινούργιος νόμος. Και αυτό γιατί τις δραστηριότητες που είχαμε, θα έχουμε και τώρα. Ίσως ενδεχομένως, συμπληρωματικά να υπάρξουν και κάποιες άλλες. Επομένως δεν θα έχουμε αρκετά μεγάλες μεταβολές.
8. Θα μπορούσα να πω ούτε ναι, αλλά ούτε και όχι. Γιατί έχουμε πάρει το δρόμο μας, έχουμε αρκετή εμπειρία και δεν νομίζω ότι η αλλαγή θα φέρει κάτι το καινούργιο. Αυτό εξαρτάται από εμάς τους ίδιους, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας και από το προσωπικό το οποίο εργάζεται εδώ. Δεν θα έχουμε κανένα πρόβλημα ούτε πιστεύω ότι, θα έχουμε περισσότερα οφέλη όταν θα αναγνωριστούμε με το νέο πλαίσιο.

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

1. Από την έρευνα των επιχειρήσεων προκύπτει ότι, η ΑΔΕΠ όπως και η ΔΕΠΑΠ, έχουν αρκετά μεγάλο αριθμό εργαζομένων. Αντιθέτως η Κ.Τ.Α.Δ.Α. Α.Ε., δεν παρουσιάζει πλεονάζον προσωπικό και ο αριθμός των εργαζομένων που έχει, είναι αυτός που χρειάζεται για να εξυπηρετήσει τις ανάγκες της.
2. Οι εργαζόμενοι δεν αισθάνονται ανασφάλεια όσον αφορά την αλλαγή του καθεστώτος διοίκησης παρόλο που θα ήθελαν να έχουν καλύτερη ενημέρωση πάνω στο θέμα αυτό. Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους της ΔΕΠΑΠ, οι οποίοι, ενώ γνωρίζουν απλά ότι κάποια στιγμή πρόκειται η επιχείρηση να μετατραπεί, δεν έχουν καμία ανασφάλεια γιατί όπως χαρακτηριστικά είπαν ξέρουν ότι κανένας δεν θα απολυθεί.
3. Ο μεγαλύτερος αριθμός των εργαζομένων της ΑΔΕΠ, θεωρούν ότι η αλλαγή που θα επέλθει στην επιχείρηση όχι μόνο θα καλυτερεύσει τη θέση εργασίας τους, αλλά και τις απολαυές τους . Όπως και όσοι πρόκειται να μεταφερθούν σε Ν.Π.Δ.Δ. .
4. <sup>29</sup>Ο καινούργιος νόμος αποτελεί μια εξυγίανση των δημοτικών επιχειρήσεων καθώς, θα ασχολούνται πλέον με το καταστατικό τους σκοπό, ο οποίος είχε «χαθεί» μέσα στο πέρασμα του χρόνου.
5. Η αλλαγή στις επιχειρήσεις θα βοηθήσει γιατί θα διαχωριστούν οι δραστηριότητές τους. Για παράδειγμα η ΑΔΕΠ, όσες αρμοδιότητες της έχουν αναπτυξιακό χαρακτήρα θα μεταφερθούν στην Αναπτυξιακή και όσες δραστηριότητές της αφορούν την παροχή υπηρεσιών

---

<sup>29</sup> Αυτό προκύπτει μέσα από την συνέντευξη του Ευάγγελου Φλωράτου

προς όφελος των πολιτών στην Κοινωφελή. Αυτό θα ωφελήσει και τους πολίτες καθώς θα εξυπηρετούνται πιο άμεσα αλλά, και τον Δήμο Πατρέων.

6. Βέβαια, απ' την άλλη μεριά αυτός ο διαχωρισμός θα προκαλέσει ίσως μπέρδεμα σε ότι αφορά την Κοινωφελή Επιχείρηση διότι, στον Δήμο Πατρέων υπάρχει ήδη ο Κοινωνικός Τομέας που ασχολείται με την παροχή υπηρεσιών.
7. <sup>30</sup>Με το καινούργιο σύστημα, πλέον στις επιχειρήσεις θα απασχολούνται άτομα τα οποία είναι γνώστες του αντικειμένου και δεν θα καλύπτουν θέσεις οι οποίες έγιναν για πολιτικούς λόγους.
8. Όμως, το πλεονάζον προσωπικό των επιχειρήσεων θα μεταφερθεί στον Δήμο και αυτό θα έχει σαν αποτέλεσμα να τον επιβαρύνει με ένα τεράστιο αριθμό εργαζομένων.
9. Βέβαια όμως από την άλλη πλευρά, υπάρχει μία δέσμευση όσον αφορά την ανάθεση εργασιών από τους Δήμους. Με τον προηγούμενο Κώδικα το ποσό ήταν απεριόριστο ενώ με βάση τον νέο ανέρχεται στα 150.000 € ετησίως.
10. Από την έρευνα που πραγματοποιήθηκε μπορούμε να παρατηρήσουμε ότι, υπάρχει μια σύγχυση απόψεων για το εάν αυτή η αλλαγή θα συμβάλλει θετικά στη λειτουργία της επιχείρησης. Και αυτό διότι, η έρευνα συντελέσθηκε πάνω σε άτομα τα οποία κατέχουν διαφορετικές θέσεις και έχουν διαφορετικές πολιτικές πεποιθήσεις.

---

<sup>30</sup> Αυτό προκύπτει μέσα από την συνέντευξη του Γιάννη Δημαρά

11.      Εν κατακλείδι, μέσα από την έρευνα που έγινε άτομα τα οποία θα έπρεπε να έχουν γνώσεις για την επικείμενη αλλαγή, δεν γνωρίζουν αρκετά και τηρούν μία στάση πλήρους αδιαφορίας.



## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

1. Ευρυδίκη Μπέσιλα – Βήκα «Η Τοπική Αυτοδιοίκηση» Αθήνα - Θεσσαλονίκη 2004
2. Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου «Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης» Αθήνα 2004

## **ΠΗΓΕΣ**

1. Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας
2. Καταστατικό Αναπτυξιακής Δημοτικής Επιχείρησης Πάτρας
3. [www.adep.gr](http://www.adep.gr)
4. Προσαρμογή της ΑΔΕΠ στις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα
5. Καταστατικό ΔΕΠΑΠ
6. [www.depap.gr](http://www.depap.gr)
7. Profile της ΚΤΑΔΑ
8. [www.ktada.gr](http://www.ktada.gr)