

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Η ΠΟΛΗ ΜΕ ΤΑ ΧΙΛΙΑ ΧΡΩΜΑΤΑ.....

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ :

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ**

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΔΑΛΑΚΑΚΗ ΣΕΒΑΣΤΗ

Α.Μ. : 2003165

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : Κ. ΧΡΗΣΙΜΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΜΑΙΟΣ 2009

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Η ΠΟΛΗ ΜΕ ΤΑ ΧΙΛΙΑ ΧΡΩΜΑΤΑ.....

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΠΤΥΧΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ**

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΔΑΛΑΚΑΚΗ ΣΕΒΑΣΤΗ

Α.Μ. : 2003165

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : Κ. ΧΡΗΣΙΜΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΜΑΙΟΣ 2009

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στην παρούσα πτυχιακή εργασία γίνεται μια προσπάθεια προσέγγισης της οργάνωσης και των δραστηριοτήτων της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης του Νομού της Ξάνθης. Αντικείμενο της είναι η παρουσίαση, η αξιολόγηση και η εξαγωγή συμπερασμάτων για τις προοπτικές της στο μέλλον.

Σκοπός της εργασίας είναι αρχικά η περιγραφή των δραστηριοτήτων της μεμονωμένα, αλλά και συγκριτικά με άλλες συναφείς επιχειρήσεις στο περιβάλλον-αγορά του Νομού. Έπειτα κρίνεται αναγκαία η παρουσίαση της οργάνωσης της επιχείρησης και ο διαχωρισμός της στα διάφορα τμήματα καθένα από τα οποία είναι αρμόδιο για την ανάλογη δραστηριότητα που εκτελεί η επιχείρηση. Η αναλυτική παρουσίαση ενός πίνακα του προσωπικού είναι απαραίτητη για τη διεξαγωγή συμπερασμάτων που αφορά την επάρκεια αυτού στα διάφορα τμήματα της επιχείρησης, το μορφωτικό επίπεδο των εργαζομένων και την κατανομή τους ανάλογα με την ειδικότητα τους σε διάφορες θέσεις απασχόλησης. Τέλος η ανάλυση της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης με στόχο την εκτίμηση της βιωσιμότητας της και τις προοπτικές της στο νέο θεσμικό πλαίσιο που αφορά τη μετατροπή των επιχειρήσεων είναι αναγκαία.

Ειδικότερα η εργασία αποτελείται συνολικά από πέντε κεφάλαια: στο πρώτο γίνεται μία αναφορά στο περιεχόμενο του κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων καθώς και περιγραφή της επιχείρησης όσο αφορά τη σύσταση, τις δραστηριότητες που περιγράφονται στο καταστατικό της και την επικείμενη αλλαγή της στο νέο θεσμικό πλαίσιο. Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι τομείς που κινείται η επιχείρηση μέσα στην αγορά της Ξάνθης και άλλες επιχειρήσεις με το ίδιο αντικείμενο ενασχόλησης. Η οργάνωση της επιχείρησης ανά τμήματα, ο αριθμός των εργαζομένων και οι ειδικότητες αυτών είναι μέρος του τρίτου κεφαλαίου. Πιο αναλυτική περιγραφή όλων των δραστηριοτήτων που ασχολείται σήμερα γίνεται στο τέταρτο κεφάλαιο. Τέλος στο πέμπτο κεφάλαιο διενεργείται η οικονομική ανάλυση με βάση τις οικονομικές καταστάσεις των ετών 2005-2006-2007 που μου έδωσε η επιχείρηση.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η πτυχιακή αυτή εργασία αποτελεί το επιστέγασμα μιας προσπάθειας για την απόκτηση του πτυχίου μου, που έρχεται να θέσει τέλος στην φοιτητική μου ιδιότητα και να εγκαινιάσει την σταδιοδρομία στην μετέπειτα ζωή μου. Θεωρώ υποχρέωση μου να ευχαριστήσω όλους όσους με βοήθησαν και μου συμπαραστάθηκαν στην προσπάθειά μου αυτή.

Αρχικά θα ήθελα να εκφράσω την αγάπη μου και την ευγνωμοσύνη μου στους γονείς μου Γιώργο και Χρύσα και στον αδελφό μου Αντρέα, που στάθηκαν δίπλα μου όλα αυτά τα χρόνια και με βοήθησαν σε κάθε μου βήμα.

Πολύτιμη ήταν επίσης, η ψυχολογική στήριξη του φίλου μου Δημήτρη Αντωναίου στην ολοκλήρωση της πτυχιακής μου εργασίας, κάνοντας με να πιστέψω στις δυνάμεις μου και στον εαυτό μου, προσπαθώντας για το καλύτερο δυνατό.

Τέλος θα ήθελα να ευχαριστήσω τον επιβλέποντα Καθηγητή μου κ. Χρήσιμο Σταύρο, για την καθοδήγηση και τη συνεργασία του καθ' όλη τη διάρκεια περάτωσης της πτυχιακής μου εργασίας.

Σας ευχαριστώ...

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Εάν θέλουμε να ζήσουμε σε ανθρώπινες πόλεις μπορούμε να αξιοποιήσουμε μερικά από τα εργαλεία που μας παρέχει ο νόμος. Ένα από αυτά τα εργαλεία είναι οι **Δημοτικές Επιχειρήσεις**.

Όταν γίνουν αντιληπτές οι Δημοτικές Επιχειρήσεις ως ένα σημαντικό εργαλείο διαχείρισης των αναγκών και οργάνωσης του τρόπου ικανοποίησης των αναγκών, τότε οι λύσεις θα προκύψουν ως αυτονόητες. Οι ανάγκες που έχει το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού μιας πόλης θα είναι ευκολότερο να καλυφθούν, αν οι τοπικές κοινωνίες αναζητήσουν τρόπους για δωρεάν υποστήριξη και κάλυψη αυτών των αναγκών. Ας δούμε όμως και την κατάσταση αυτή ρεαλιστικά, αν δεν μπορούν να καλυφθούν οι ανάγκες του συνόλου, ας γίνει προσπάθεια για κάλυψη της πλειοψηφίας και ειδικότερα των φτωχότερων δημοτών.

Χρειάζεται να δοθεί προτεραιότητα στις ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν και όχι στις ανάγκες που χρειάζονται πολλές προσπάθειες για να καλυφθούν. Σήμερα οι δημότες πληρώνουν πολλά χρήματα για να καλύψει ο καθένας αυτές τις ανάγκες. Όσοι δεν έχουν χρήματα ή δεν καλύπτουν τις ανάγκες τους ή τις καλύπτουν περιστασιακά. Συνεπώς μπορούν να δημιουργηθούν Δημοτικές Επιχειρήσεις που μπορούν να είναι αυτοχρηματοδοτούμενες.

Η πόλη της Ξάνθης είναι ένας από τους τυχερούς Δήμους που έχουν το πλεονέκτημα της παρουσίας μιας Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης. Με διάφορες πολιτιστικές και κοινωνικές δραστηριότητες που διοργανώνει, κατορθώνει να προβάλλει και να αξιοποιεί την πόλη και ταυτόχρονα με τα έσοδα που προκύπτουν από τις παραπάνω δραστηριότητες και χρηματοδοτήσεις από προγράμματα που παίρνει μέρος έχει καλύψει επιτυχώς τις προαναφερόμενες ανάγκες που πιθανώς προκύπτουν στους Δήμους.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ευχαριστίες.....	2
Πρόλογος.....	3
Περιεχόμενα.....	4
Εισαγωγή.....	6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1°

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

1.1) Υφιστάμενες Μορφές Επιχειρήσεων.....	7
1.2) Σύσταση Δημοτικών ή Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων ΟΤΑ....	7
1.3) Σκοπός Δημοτικών ή Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων ΟΤΑ.....	8
1.4) Προσαρμογή των επιχειρήσεων ΟΤΑ στο νέο καθεστώς.....	8
1.5) Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού και διαδικασιών μετατροπής.....	9
1.6) Διαδικασίες υποστήριξης της εφαρμογής του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα.....	12
1.7) Επικείμενη αλλαγή της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ξάνθης στο νέο θεσμικό καθεστώς.....	13

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2°

ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

2.1) Στοιχεία για το περιβάλλον-αγοράς της επιχείρησης	16
2.2) Δημοτικό και ιδιωτικό Parking.....	17
2.3) Διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων	18
2.4) Κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών	19
2.5) Η ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου	20

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

3.1) Οργάνωση και διοίκηση της επιχείρησης	21
3.2) Πίνακας προσωπικού επιχείρησης	24
3.3) Περιουσιακά στοιχεία επιχείρησης, εγκαταστάσεις	28

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ 3 ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ

4.1) Παρουσίαση δραστηριοτήτων της επιχείρησης κατά τα έτη 2005-2006-2007.....	31
4.1.1) Διοργάνωση Θρακικών Λαογραφικών Εορτών.....	31
4.1.2) Γιορτές Παλιάς Πόλης.....	32
4.1.3) Γιορτές Νεολαίας.....	33
4.1.4) Δημιουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας.....	33
4.1.5) Κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών.....	35
4.1.6) Υπόγειος σταθμός στάθμευσης αυτοκινήτων.....	35
4.1.7) Οργάνωση διαπολιτιστικών εκδηλώσεων κοινωνικού χαρακτήρα στα πλαίσια επιχειρησιακού σχεδίου : "Προστασία, αποκατάσταση και αξιοποίηση του παραδοσιακού οικισμού της Παλιάς Πόλης της Ξάνθης.".....	36
4.1.8) Ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου στον οικισμό Δροσερού του Δήμου Ξάνθης.....	36
4.1.9) Δημιουργία και υλοποίηση σε dvd-rom προβολής του παραδοσιακού οικισμού της Παλιάς Πόλης, με συνοδευτικό οδηγό ξενάγησης.....	38

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Οικονομική ανάλυση της Επιχείρησης / αξιολόγηση και συμπεράσματα.....	39
Αξιολόγηση-Συμπεράσματα.....	50
Βιβλιογραφία.....	52

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην παρούσα πτυχιακή εργασία γίνεται μια προσπάθεια προσέγγισης της οργάνωσης και των δραστηριοτήτων της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης του Νομού της Ξάνθης. Αντικείμενο της είναι η παρουσίαση, η αξιολόγηση και η εξαγωγή συμπερασμάτων για τις προοπτικές της στο μέλλον.

Σκοπός της εργασίας είναι αρχικά η περιγραφή των δραστηριοτήτων της μεμονωμένα, αλλά και συγκριτικά με άλλες συναφείς επιχειρήσεις στο περιβάλλον-αγορά του Νομού. Έπειτα κρίνεται αναγκαία η παρουσίαση της οργάνωσης της επιχείρησης και ο διαχωρισμός της στα διάφορα τμήματα καθένα από τα οποία είναι αρμόδιο για την ανάλογη δραστηριότητα που εκτελεί η επιχείρηση. Η αναλυτική παρουσίαση ενός πίνακα του προσωπικού είναι απαραίτητη για τη διεξαγωγή συμπερασμάτων που αφορά την επάρκεια αυτού στα διάφορα τμήματα της επιχείρησης, το μορφωτικό επίπεδο των εργαζομένων και την κατανομή τους ανάλογα με την ειδικότητα τους σε διάφορες θέσεις απασχόλησης. Τέλος η ανάλυση της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης με στόχο την εκτίμηση της βιωσιμότητας της και τις προοπτικές της στο νέο θεσμικό πλαίσιο που αφορά τη μετατροπή των επιχειρήσεων είναι αναγκαία.

Ειδικότερα η εργασία αποτελείται συνολικά από πέντε κεφάλαια: στο πρώτο γίνεται μία αναφορά στο περιεχόμενο του κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων καθώς και περιγραφή της επιχείρησης όσο αφορά τη σύσταση, τις δραστηριότητες που περιγράφονται στο καταστατικό της και την επικείμενη αλλαγή της στο νέο θεσμικό πλαίσιο. Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι τομείς που κινείται η επιχείρηση μέσα στην αγορά της Ξάνθης και άλλες επιχειρήσεις με το ίδιο αντικείμενο ενασχόλησης. Η οργάνωση της επιχείρησης ανά τμήματα, ο αριθμός των εργαζομένων και οι ειδικότητες αυτών είναι μέρος του τρίτου κεφαλαίου. Πιο αναλυτική περιγραφή όλων των δραστηριοτήτων που ασχολείται σήμερα γίνεται στο τέταρτο κεφάλαιο. Τέλος στο πέμπτο κεφάλαιο διενεργείται η οικονομική ανάλυση με βάση τις οικονομικές καταστάσεις των ετών 2005-2006-2007 που μου έδωσε η επιχείρηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

❖ ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ Η ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

1.1) Υφιστάμενες Μορφές Επιχειρήσεων

Με το ν.1065/1980 (ΦΕΚ Α'168) καθιερώθηκε ο θεσμός των επιχειρήσεων Δήμων και Κοινοτήτων. Με τον ν.3463 οι μορφές των επιχειρήσεων που μπορούσαν να συνιστούν ή να συμμετέχουν οι Δήμοι και οι Κοινότητες είναι:

- α) αμιγής δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση (άρθρα 277-284),
- β) ανώνυμη εταιρεία ή εταιρεία μικτής οικονομίας ή συνεταιρισμός ή συμμετοχή σε κοινοπραξία (άρθρα 277 παρ.6, 291),
- γ) διαδημοτικές και διακοινοτικές επιχειρήσεις (άρθρο 285),
- δ) επιχειρήσεις συνεταιριστικού χαρακτήρα (άρθρο 288),
- ε) ανώνυμες εταιρείες με συνεταιρισμούς (άρθρο 289),
- στ) δημοτικές εταιρείες λαϊκής βάσης (άρθρο 290).

Επιπλέον, από ειδικές διατάξεις νόμων προβλέπεται η σύσταση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ).

Επίσης, με το ν. 3274/2004 αναγνωρίζεται η δυνατότητα σύστασης και λειτουργίας αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα από τους ΟΤΑ.

1.2) Σύσταση Δημοτικών ή Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων

ΟΤΑ

Η σύσταση δημοτικής ή κοινοτικής κοινωφελούς επιχείρησης γίνεται ύστερα από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία της οικείας απόφασης του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, στα οποία περιγράφονται αναγκαία: η επωνυμία, η κατηγορία, ο σκοπός, η διάρκεια, η έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, η διοίκηση, οι πόροι καθώς και

κάθε άλλο στοιχείο απαραίτητο κατά την κρίση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Παράλληλα, στην ίδια απόφαση αναφέρεται ρητά, προς αποφυγή συγχύσεων ως προς το ιδρυτικό της καθεστώ, η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης, στην οποία αυτή ανήκει.

Πριν από τη λήψη της παραπάνω αποφάσεως απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, αντί της οικονομοτεχνικής μελέτης που αντίστοιχα απαιτούνταν με τους κανόνες του ΠΔ 410/1995.

Η ίδια υποχρέωση υφίσταται και σε κάθε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου ή της εισφοράς του ΟΤΑ στην επιχείρηση, καθώς και στις αποφάσεις συγχώνευσης ή μετατροπής των υφισταμένων σήμερα δημοτικών επιχειρήσεων.

1.3) Σκοπός Δημοτικών ή Κοινοτικών Κοινωφελών Επιχειρήσεων ΟΤΑ

Ο Δήμος ή η Κοινότητα έχει τη δυνατότητα να συνιστά **δημοτικές ή κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις**, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο αρμοδιότητες που μπορεί κατά το ισχύον θεσμικό πλαίσιο να ασκούν οι υπηρεσίες του Δήμου ή της Κοινότητας¹. Ο σκοπός των επιχειρήσεων αυτής της μορφής συνίσταται στην οργάνωση λειτουργιών και δραστηριοτήτων και την παροχή υπηρεσιών που, σύμφωνα με τον παραπάνω προσδιορισμό, αφορούν:

- την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη,
- την παιδεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό,
- το περιβάλλον,
- την οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας,
- την εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

1.4) Προσαρμογή των επιχειρήσεων ΟΤΑ στο νέο καθεστώς

Με την παρ. 1 του άρθρου 269 τίθεται αποκλειστική προθεσμία μέχρι το Δεκέμβριο του 2009 προκειμένου όλες οι υφιστάμενες σήμερα Επιχειρήσεις των ΟΤΑ, που έχουν συσταθεί από τους ίδιους, είτε αυτές στις οποίες συμμετέχουν

¹ Άρθρο 254 , παρ.1

κατά πλειοψηφία φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να προσαρμόσουν το καταστατικό τους στις διατάξεις του **νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα**.

Σε όσες περιπτώσεις δεν προσαρμοσθεί το καταστατικό, μέσα στην παραπάνω προθεσμία, οι εν λόγω επιχειρήσεις λύονται, κατά την έννοια των σχετικών διατάξεων και τίθενται υπό εκκαθάριση.

Κατά συνέπεια, εφόσον κατά την έννοια των διατάξεων αυτών η λύση είναι αυτοδίκαια, η σχετική απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, θα έχει διαπιστωτικό χαρακτήρα, ενώ θα ρυθμίζει και τις σχετικές λεπτομέρειες της διαδικασίας λύσης (π.χ. ορισμός εκκαθαριστών και χρόνος περάτωσης της εκκαθάρισης).

Η προβλεπόμενη προθεσμία αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, και ολοκληρώνεται σύμφωνα με την παράταση που έχει δοθεί στις 31.12.2009.

Η διάταξη αφορά όλες τις σήμερα λειτουργούσες επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από την κατηγορία στην οποία υπάγονται κατά το καθεστώς του ΠΔ 410/1995, εκτός από αυτές που υπάρχει ρητή πρόβλεψη για τη συνέχιση της λειτουργίας τους μέχρι την λήξη αυτής όπως προβλέπεται στα καταστατικά τους.

Στο διάστημα που μεσολαβεί από τη δημοσίευση του Κώδικα, έως τις 31.12.2009, εξακολουθούν να ισχύουν για τις υπό προσαρμογή Επιχειρήσεις των ΟΤΑ οι συστατικές τους διατάξεις, όπως προβλέπονται στο ΠΔ 410/1995 περιλαμβανομένων και των διατάξεων του άρθρου 35. Το ίδιο ισχύει και για το άρθρο 36, εφόσον πρόκειται για ανατεθείσες αρμοδιότητες πριν από τη δημοσίευση του νέου ΔΚΚ.

Οι υφιστάμενες σήμερα αμιγείς επιχειρήσεις του άρθρου 277 του Π.Δ. 410/1995 του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας είναι δυνατόν να συγχωνευθούν σε κοινωφελείς επιχειρήσεις, μέχρι 31.12.2009, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 263 ΔΚΚ.

1.5) Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού και διαδικασιών μετατροπής

Με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του και με βάση την εκτίμηση των υφισταμένων αναγκών του Δήμου ή της Κοινότητας και των νομικών του

προσώπων, είναι δυνατόν να μεταφερθεί πλεονάζον προσωπικό των επιχειρήσεων:

α) που συγχωνεύονται, χωρίς περιορισμούς ως προς την κατηγορία αυτών, αφού ο νομοθέτης δεν κάνει οποιαδήποτε διάκριση²,

β) που λύονται, στις περιπτώσεις των αμιγών επιχειρήσεων του ΠΔ 410/1995³, των διαδημοτικών ή διακοινοτικών επιχειρήσεων, των ανωνύμων εταιριών, καθώς και στην περίπτωση αστικών μη κερδοσκοπικών εταιριών, που εταίροι τους είναι αποκλειστικά ΟΤΑ ή και νομικά τους πρόσωπα.⁴

γ) που διασπώνται, στην περίπτωση των αμιγών επιχειρήσεων του ΠΔ 410/1995⁵.

Η μεταφορά του προσωπικού γίνεται ανεξάρτητα από ειδικότητα και χωρίς αίτησή του. Το προσωπικό αυτό όμως θα πρέπει να απασχολείται στις επιχειρήσεις, με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου **μέχρι την 31.12.2005**. Εδώ επισημαίνεται ότι στην περίπτωση αυτή περιλαμβάνεται και το προσωπικό των επιχειρήσεων που τακτοποιήθηκε ή πρόκειται να τακτοποιηθεί με το ΠΔ164/2004, έστω και αν δεν είχαν μέχρι την παραπάνω ημερομηνία ολοκληρωθεί οι διαδικασίες σύστασης των θέσεων και κατάταξής τους, δεδομένου ότι η σχετική ιδιότητα ΙΔΑΧ ανατρέχει στον χρόνο κατά τον οποίο υπεβλήθησαν στους οικείους φορείς οι σχετικές αιτήσεις, ανεξαρτήτως του χρόνου διαβίβασης του σχετικού φακέλου στο ΑΣΕΠ και της έκδοσης της απόφασής του.

Το εν λόγω προσωπικό τοποθετείται σε αντίστοιχες υπηρεσίες του Δήμου ή της Κοινότητας ή των νομικών τους προσώπων, αδιακρίτως, υπό την έννοια ότι περιλαμβάνονται τόσο τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου όσο και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Επιχειρήσεις). Ειδικά το μεταφερόμενο προσωπικό σε Δήμο ή Κοινότητα ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών καταλαμβάνει κενές οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας. Ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής της εργασίας το προσωπικό αυτό διέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό των ΟΤΑ και λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία

² Άρθρο 269, παρ. 3

³ Άρθρο 269, παρ. 7

⁴ Άρθρο 269, παρ. 9

⁵ Άρθρο 269, παρ. 7

τους. Η απόφαση μεταφοράς του προσωπικού εκδίδεται μέσα σε ένα μήνα από τη σύσταση της νέας επιχείρησης, η δε πράξη σύστασης προσωρινών προσωποπαγών θέσεων εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως⁶.

Η αποζημίωση του προσωπικού που απολύεται, βαρύνει τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα.⁷

Επισημαίνεται εδώ ότι το προσωπικό που μεταφέρεται διατηρεί την ίδια σχέση, ανεξάρτητα από το αν μεταφέρεται στο Δήμο ή Νομικό Πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου (δηλαδή εξακολουθεί να έχει με τον φορέα σχέση ΙΔΑΧ).

Όπως ήδη αναφέρθηκε, οδηγός για την προσαρμογή των Επιχειρήσεων ΟΤΑ είναι το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τους σκοπούς, την λειτουργία και τις σχέσεις των νέων μορφών Επιχειρήσεων ΟΤΑ. Κριτήριο επίσης για την μετατροπή επιχειρήσεων στους τρεις τύπους ανωνύμων εταιριών είναι και **η σύνθεση των μετόχων.**

Έτσι π.χ. μια **αμιγής δημοτική επιχείρηση είναι δυνατόν να μετατραπεί σε κοινωφελή επιχείρηση:**α) Εφόσον οι σκοποί που επιδιώκει περιλαμβάνονται σε αυτούς που προβλέπονται ρητά στο άρθρο 254. Ενδεχομένως μάλιστα να διευρυνθούν, συμπεριλαμβάνοντας και άλλους επιτρεπόμενους σκοπούς.

β) Εφόσον διαγραφούν τυχόν σκοποί που δεν επιτρέπεται να ασκηθούν πλέον από κοινωφελείς επιχειρήσεις ΟΤΑ.

γ) Εάν η υφισταμένη επιχείρηση περιλαμβάνει στη συστατική της πράξη και βιομηχανικούς ή εμπορικούς σκοπούς, οπότε είτε αυτοί διαγράφονται από τη νέα συστατική πράξη, είτε επιλέγεται η διάσπαση της επιχείρησης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του πρώτου εδαφίου της παρ.7 του άρθρου 269. Με τον τρόπο αυτό δημιουργούνται δύο επιχειρήσεις ΟΤΑ: Μία δημοτική ή κοινοτική κοινωφελής Επιχείρηση ΟΤΑ και μία κοινή ανώνυμη εταιρία ΟΤΑ.

⁶ Άρθρο 269, παρ. 5

⁷ Άρθρο 269, παρ. 6

1.6) Διαδικασίες υποστήριξης της εφαρμογής του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα

Στο πλαίσιο εφαρμογής του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης θεώρησε απαραίτητη την εκπόνηση και υλοποίηση ενός Προγράμματος Συλλογικής Υποστήριξης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με σκοπό την ολοκληρωμένη και εξειδικευμένη αντιμετώπιση των ζητημάτων, μεταξύ άλλων και των θεμάτων που αφορούν τις Επιχειρήσεις ΟΤΑ, για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για την πραγματοποίηση του σκοπού αυτού υπογράφηκε Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ του Υπουργείου, της ΚΕΔΚΕ και της ΕΕΤΑΑ, ενώ συστήθηκε Ομάδα Διοίκησης Έργου (ΟΔΕ), που λειτουργεί στο Υπουργείο. Μεταξύ των αξόνων προτεραιότητας του Προγράμματος Υποστήριξης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, περιλαμβάνονται ενέργειες και δράσεις, που αφορούν :

-Την προετοιμασία όλων των προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, εγκυκλίων, κ.λ.π. (πολλές από τις εκτελεστικές αυτές πράξεις έχουν ήδη εκδοθεί).

-Υποστηρικτικές ενέργειες, όπως εκπόνηση προτύπων, οδηγών, κ.λ.π.

-Ανάπτυξη εργαλείων για Βάσεις Δεδομένων

-Δημοσιότητα (εκδόσεις, ενημερωτικές ημερίδες, κ.λ.π.)

Η παραπάνω ΟΔΕ, στο πλαίσιο ιδιαίτερης ομάδας εργασίας για τις Επιχειρήσεις ΟΤΑ θα συνεργάζεται με τις οικείες υπηρεσίες του Υπουργείου και θα εξετάζει κατευθύνσεις και λύσεις στα επιμέρους θέματα που ανακύπτουν κάθε φορά, παρέχοντας απαντήσεις στα σχετικά ερωτήματα, στη διάρκεια της εφαρμογής του νέου θεσμικού πλαισίου.

1.7) Επιχειρημένη αλλαγή της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ξάνθης στο νέο θεσμικό καθεστώς

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης είναι μία αμιγής Δημοτική Επιχείρηση, η οποία συστάθηκε κατά τις διατάξεις των άρθρων 277 παρ. 3 και 285 παρ. 2 του Π.Δ. 410/1995. Είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, και εξαιρείται ρητά από το Δημόσιο Τομέα. Η Επιχείρηση έχει όλες τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από τον Κ.Β.Σ. όπως προβλέπεται από το διάταγμα 520(ΦΕΚ 236 Α/24-10-'88). Συστάθηκε το 1990 με την ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 53/31-1-1990 της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και τροποποιήθηκε με το Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως 138/11-3-1993, ως ίδιο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 277-291 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (ΠΔ 410/95), της Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών 25027/1984 (ΦΕΚ 244/Β), του ΠΔ 520/88 (ΦΕΚ 236/Α) και του άρθρου 1 του Ν 2527/97, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Σκοπός της επιχείρησης, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της συστατικής πράξης, είναι: η κοινωνική, πολιτιστική, τουριστική, μορφωτική και οικονομική ανάπτυξη του Δήμου Ξάνθης και συγκεκριμένα:

- α) η κατασκευή, αξιοποίηση και λειτουργία τουριστικών μονάδων,
- β) η κατασκευή και λειτουργία αναψυκτηρίων,
- γ) η κατασκευή, εκμετάλλευση και λειτουργία χώρων στάθμευσης,
- δ) η διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων,
- ε) η οργάνωση και εκτέλεση επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΕΚΤ, άλλων προγραμμάτων και άλλων ταμείων και της Κοινότητας, καθώς και η παροχή τεχνικής βοήθειας στο Δήμο Ξάνθης για την απορρόφηση κονδυλίων από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους,
- στ) η εκπόνηση αναπτυξιακών μελετών,

ζ) η προβολή και δημοσιότητα των δραστηριοτήτων της τοπικής κοινωνίας της Ξάνθης,

η) η διοργάνωση των ετήσιων Θρακικών Λαογραφικών εκδηλώσεων,

θ) η οργάνωση και λειτουργία Ανοιχτού Πανεπιστημίου,

ι) η οργάνωση μορφωτικών εκδηλώσεων όπως διαλέξεων και εκθέσεων,

ια) η εκτέλεση εργασιών, μεταφορών, μικροέργων και η διενέργεια προμηθειών και

ιβ) η λειτουργία γραφείου πληροφοριών του Δήμου.

Παρόλους τους σκοπούς τους οποίους αναφέρει μέσα το καταστατικό της επιχείρησης, τα αντικείμενα δραστηριότητας της σήμερα περιορίζονται στα παρακάτω:

- την κατασκευή, εκμετάλλευση και λειτουργία χώρων στάθμευσης που υλοποιήθηκε με τη δημιουργία ενός Δημοτικού υπόγειου χώρου στάθμευσης αυτοκινήτων
- την διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, που παίρνουν μέρος κατά τη διάρκεια των εορτών της Παλιάς Πόλης, καθώς και των εορτών της νεολαίας
- την οργάνωση και εκτέλεση επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΕΚΤ, άλλων προγραμμάτων και άλλων ταμείων και της Κοινότητας, καθώς και την παροχή τεχνικής βοήθειας στο Δήμο Ξάνθης για την απορρόφηση κονδυλίων από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους με σκοπό τη λειτουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας
- τη διοργάνωση των ετήσιων Θρακικών Λαογραφικών εκδηλώσεων
- την οργάνωση μορφωτικών εκδηλώσεων όπως διαλέξεων και εκθέσεων που αποσκοπούν στην προβολή της πόλης.

Ωστόσο τα παραπάνω ως αντικείμενα δραστηριότητας της επιχείρησης σήμερα, θα πρέπει μέχρι τις 31/12/2009 να τροποποιηθούν ή να προστεθούν νέες δραστηριότητες σύμφωνα με το νέο θεσμικό καθεστώς, αλλά και τη μορφή που θα πάρει η επιχείρηση μετά την αλλαγή της.

Δυστυχώς στις επαφές που έκανα με άτομα από την επιχείρηση για την διεκπεραίωση της παρούσας πτυχιακής εργασίας δεν μπόρεσαν να μου προσκομίσουν πληροφορίες σχετικές με τις αλλαγές που θα πραγματοποιηθούν στην επιχείρηση σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο καθώς. Η μόνη έγκυρη πληροφόρηση που μπόρεσαν να μου δώσουν είναι η μετατροπή της σε δημοτική επιχείρηση ανάπτυξης και "κοινωφελούς" χαρακτήρα. Παράλληλα τόνισαν πως όσο το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δίνει παράταση στη μετατροπή των επιχειρήσεων, τόση θα καθυστερεί η ολοκλήρωση για τη νέα επιχείρηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

❖ ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΙΔΙΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

2.1) ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η κρίση της εποχής μας απέδειξε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες οφείλουν να μην αποξενώνονται από τις πραγματικές ανάγκες των πολιτών. Μια αποτελεσματική επιχείρηση πρέπει να αποδεικνύει την ευαισθησία και το ενδιαφέρον της, τη μέριμνα και την αλληλεγγύη τόσο για το καλό της πόλης της, όσο και για το καλό των πολιτών της. Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης είναι μια επιχείρηση που απευθύνεται σε ένα κοινό περίπου 40.000 κατοίκων. Στόχος της είναι μέσα από τα αντικείμενα στα οποία δραστηριοποιείται να παρέχει το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα σε σχέση με άλλες επιχειρήσεις που ασχολούνται με το ίδιο ή συναφές αντικείμενο με αυτή. Σε ένα περιβάλλον στο οποίο όλοι έχουν τα κίνητρα και τις ευκαιρίες να αναπτύσσουν τις ικανότητές τους, η επιχείρηση “παλεύει” να τις αξιοποιεί προς όφελος της ίδιας, αλλά και της κοινωνίας.

Οι δραστηριότητες με τις οποίες σχετίζεται η αγορά της επιχείρησης έχουν να κάνουν με :

- Την εκμετάλλευση και λειτουργία του Υπόγειου Σταθμού Στάθμευσης Αυτοκινήτων
- Τη διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων
- Τη λειτουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας
- Τα κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών
- Και την ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου

Εκ των άνω, θα μπορούσαμε να χαρακτηρίσουμε ως μονοπώλιο μόνο τη δραστηριότητα της λειτουργίας μονάδων κοινωνικής μέριμνας η οποία σχετίζεται με το πρόγραμμα “βοήθεια στο σπίτι”. Η συγκεκριμένη λειτουργία της επιχείρησης έχει να κάνει με παροχή οργανωμένης και συστηματικής πρωτοβάθμιας Κοινωνικής φροντίδας, από ειδικούς επιστήμονες και καταρτισμένα στελέχη σε μη αυτοεξυπηρετούμενους ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες. Η διενέργεια αυτής της λειτουργίας γίνεται αφιλοκερδώς προς το κοινό που απευθύνεται και ο μόνος εμπλεκόμενος φορέας που θα μπορούσαμε να πούμε πως προσφέρει παρόμοιες υπηρεσίες είναι ανεξάρτητοι ιδιώτες έναντι αμοιβής.

Όλες οι υπόλοιπες δραστηριότητες που αφορούν το περιβάλλον-αγορά της επιχείρησης δεν έχουν το μονοπώλιο καθώς υπάρχουν και άλλες επιχειρήσεις που έχουν το ίδιο αντικείμενο με αυτή. Πιο αναλυτικά έχουμε :

2.2) Τη λειτουργία του Σταθμού Στάθμευσης Αυτοκινήτων

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης της Ξάνθης έχει στην κατοχή της ένα Δημοτικό Parking, το οποίο είναι το δεύτερο στην αγορά της πόλης, καθώς υπάρχει και ακόμη ένα ιδιωτικό με την επωνυμία : “Cosmos Parking”.

Το Δημοτικό parking του Δήμου λειτουργεί καθημερινά όλο το εικοσιτετράωρο και απευθύνεται σε όλο τον κόσμο. Διαθέτει συνολικά 256 θέσεις στάθμευσης, από τις οποίες οι 120 είναι με μηνιαίες κάρτες. Ένας ιδιώτης με μηνιαία κάρτα parking δεν διαθέτει συγκεκριμένη θέση μέσα στο χώρο στάθμευσης, αλλά έχει ανά πάσα ώρα κατά τη διάρκεια του μήνα κατοχυρωμένο χώρο παρκαρίσματος. Η μηνιαία κατοχύρωση μιας θέσης δεν αφορά έναν πελάτη ως φυσικό πρόσωπο, αλλά τον αριθμό κυκλοφορίας ενός συγκεκριμένου οχήματος.

Η χρέωση για την παραχώρηση μιας θέσης στάθμευσης κοστίζει :

- 0,75 λεπτά για τις δύο πρώτες ώρες και μετά από αυτές 0,50 λεπτά η κάθε επιπλέον ώρα.
- 60 Ευρώ κοστίζει η μηνιαία κάρτα στάθμευσης.

Η πληρότητα του parking είναι 100% κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ωραρίου της αγοράς, ενώ κατά τη διάρκεια που η αγορά είναι κλειστή ή και σε αργίες συμπληρώνεται το 80% των συνολικών θέσεων.

Το προσωπικό που απασχολείται στη μονάδα του χώρου στάθμευσης είναι συνολικά πέντε άτομα: ένας εργατοτεχνίτης και τέσσερις φύλακες.

Το ιδιωτικό parking "Cosmos Parking" λειτουργεί όπως και το δημοτικό όλο το εικοσιτετράωρο και απευθύνεται εξίσου σε όλο τον κόσμο. Διαθέτει συνολικά 230 θέσεις στάθμευσης, από τις οποίες οι 150 είναι με μηνιαίες κάρτες. Θα μπορούσε κανείς να παρατηρήσει στο σημείο αυτό, πως ενώ διαθέτει λιγότερες θέσεις στάθμευσης σε σχέση με το δημοτικό parking, έχει αναλογικά περισσότερες θέσεις για μηνιαίο παρκάρισμα. Αυτό συμβαίνει λόγω της τοποθεσίας του. Σε αντίθεση δηλαδή με το δημοτικό parking, το οποίο είναι χτισμένο στο κέντρο της αγοράς της πόλης, το ιδιωτικό parking προσεγγίζει περισσότερο το κοινό μιας κατοικήσιμης περιοχής, περιτριγυρισμένη από σπίτια που έχουν πρόβλημα στάθμευσης, καθώς και πολυκατοικίες που απαρτίζουν γραφεία δικηγόρων, ιατρών, λογιστών κ.α.

Η χρέωση για την παραχώρηση μιας θέσης στάθμευσης κοστίζει:

- 0,90 λεπτά η κάθε ώρα
- 70 Ευρώ κοστίζει η μηνιαία κάρτα στάθμευσης.

Η κάλυψη των θέσεων στάθμευσης φτάνει το 75% κατά τις πρωινές ώρες και το 100% κατά τις απογευματινές και βραδινές ώρες. Το προσωπικό που απασχολείται στον ιδιωτικό χώρο στάθμευσης αποτελείται συνολικά από τέσσερα άτομα: δύο υπεύθυνους για την κατανομή και την τακτοποίηση των οχημάτων, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι σε πόστο στην είσοδο του parking και δύο φύλακες.

2.3) Τη διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων

Όσο αφορά την αγορά σχετικά με τις παραπάνω δραστηριότητες που πραγματοποιούνται, η διευθύντρια της επιχείρησης με πληροφόρησε πως κατά τη διάρκεια του έτους διενεργούνται διάφορες εκδηλώσεις, από διαφορετικούς φορείς.

Άλλες εκδηλώσεις παρόμοιου χαρακτήρα πραγματοποιούν συνήθως η Στέγη Γραμμάτων και Καλών Τεχνών, καθώς και η Νομαρχία της Ξάνθης. Οι

εκδηλώσεις βέβαια των παραπάνω πραγματοποιούνται σε διαφορετικές ημερομηνίες και υπάρχει όσο το δυνατόν μεγαλύτερη συνεργασία μεταξύ των φορέων. Τόσο η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης, όσο και οι υπόλοιποι φορείς έχουν μοναδικό σκοπό την ανάδειξη και την αξιοποίηση της πόλης μας.

Οι εκδηλώσεις και όποιος εκ των φορέων του Δήμου πραγματοποιεί οποιαδήποτε πολιτιστικά δρώμενα, αποσκοπεί στην προβολή και την ανάδειξη της πόλης μας και γενικότερα στην ανοδική πορεία αυτής!!! Επιπρόσθετα η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης της Ξάνθης είναι πάντα αρωγός, λόγω της τεχνογνωσίας και της υλικοτεχνικής υποδομής της.

2.4) Τα κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών

Η Δημοτική Επιχείρηση έχοντας ως στόχο την δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου των παιδιών ηλικίας 6 έως 12 χρονών, αλλά και την εξοικονόμηση χρόνου στις οικογένειες τους δημιούργησε κέντρα απασχόλησης με εξωσχολικές δραστηριότητες. Στα κέντρα αυτά οι ενασχόληση αφορά παιχνίδια που σχετίζονται με τη μουσική, το περιβάλλον, το θέατρο, τη λογοτεχνία και τα εικαστικά. Το ωράριο λειτουργίας του είναι 15:00 μ.μ έως 19:00 μ.μ .

Παρόμοιες επιχειρήσεις με το ίδιο αντικείμενο είναι δύο ιδιωτικές επιχειρήσεις με την επωνυμία: α)Όμορφος Κόσμος και β)Ο αυλόγυρος των ονείρων. Και οι δύο προσφέρουν τις ίδιες υπηρεσίες με το δημόσιο κέντρο της δημοτικής επιχείρησης έναντι μιας μηνιαίας αμοιβής. Το α) έχει μηνιαία συνδρομή 50 Ευρώ και λειτουργεί από τις 14:30 το μεσημέρι έως τις 20:30 το βράδυ. Το β) έχει μηνιαία συνδρομή 40 Ευρώ και λειτουργεί από τις 15:00 το μεσημέρι έως τις 20:00 το βράδυ.

Επιπρόσθετα σε αυτόν τον τομέα δραστηριοποίησης της επιχείρησης θα μπορούσαμε να συμπεριλάβουμε ως άλλο φορέα παροχής του ίδιου αντικειμένου το Δημοτικό Ωδείο που λειτουργεί στην πόλη. Οι δραστηριότητες βέβαια του ωδείου έχουν πιο περιορισμένο φάσμα, καθώς συμπεριλαμβάνουν μόνο τους τομείς της μουσικής, των εικαστικών και τις θεατρικές ασχολίες. Στο ωδείο η χρηματική συμμετοχή είναι 20 Ευρώ το μήνα. Λειτουργεί από τις 8:00 το πρωί έως τις 20:00 το βράδυ. Λειτουργούν ανάλογα με το αντικείμενο δραστηριότητας διάφορα τμήματα, σε συγκεκριμένες μέρες και ώρες.

2.5) Την ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου

Η Δημοτική Επιχείρηση έχει υλοποιήσει τη λειτουργία ενός ιατροκοινωνικού κέντρου στον οικισμό του Δροσερού Ξάνθης με σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής βοήθειας στους κατοίκους του οικισμού. Παράλληλα η δημιουργία αυτού είχε ως σκοπό τη διευκόλυνση των άλλων φορέων με την ίδια δραστηριότητα, δηλαδή του Ι.Κ.Α., καθώς και του Νοσοκομείου. Όπως γίνεται αντιληπτό στην αγορά της επιχείρησης που σχετίζεται με τον τομέα της περίθαλψης μπορούν να καταγραφούν πολλοί φορείς με την ίδια δραστηριότητα, τόσο στον δημόσιο τομέα όσο και στον ιδιωτικό.

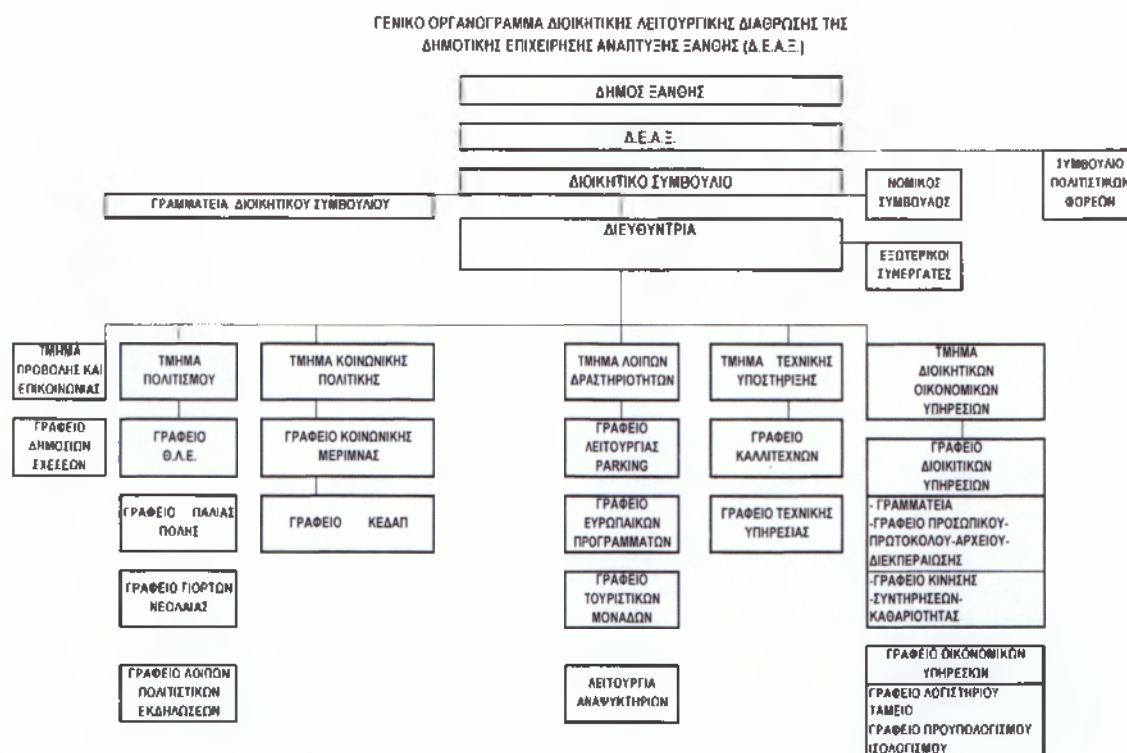
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

❖ ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

3.1) ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Τα άτομα της επιχείρησης σύμφωνα με τους στόχους που περιέχονται στο καταστατικό της σύστασης της, έκριναν αναγκαία τη δημιουργία και λειτουργία των παρακάτω τμημάτων για την επιχείρηση:

Οργανόγραμμα



Πιο αναλυτικά :

Οργανωτική διάρθρωση

A. Τα διαδοχικά διοικητικά επίπεδα της οργανωτικής διάρθρωσης της Επιχείρησης είναι:

- ◆ Διοικητικό Συμβούλιο
- ◆ Τμήματα
- ◆ Γραφεία

B. Οι αντίστοιχοι υπεύθυνοι των παραπάνω διοικητικών επιπέδων ονομάζονται

- ◆ Πρόεδρος ή Διευθυντής
- ◆ Προϊστάμενος Τμήματος
- ◆ Υπεύθυνος Γραφείου

Γ. Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης διαρθρώνεται διοικητικά σε 6 Τμήματα:

- 1) Τμήμα Προβολής και Επικοινωνίας,
- 2) Τμήμα Πολιτισμού,
- 3) Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής,
- 4) Τμήμα Λοιπών Δραστηριοτήτων,
- 5) Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης και
- 6) Τμήμα Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Σε κάθε μία από τις ανωτέρω οργανικές μονάδες ορίζεται υπεύθυνος ο προϊστάμενος του Τμήματος.

Κάθε Τμήμα διαρθρώνεται στα εξής Γραφεία:

A) Τμήμα Προβολής και Επικοινωνίας

1. Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων

B) Τμήμα Πολιτισμού

1. Γραφείο Θ.Λ.Ε.
2. Γραφείο Γιορτών Παλιάς Πόλης
3. Γραφείο Γιορτών Νεολαίας
4. Γραφείο Λοιπών Πολιτιστικών Εκδηλώσεων

Γ) Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής

1. Γραφείο Κοινωνικής Μέριμνας
2. Γραφείο ΚΕΔΑΠ

Δ) Τμήμα Λοιπών Δραστηριοτήτων

1. Γραφείο Λειτουργίας Parking
2. Γραφείο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων
3. Γραφείο Τουριστικών Μονάδων
4. Γραφείο Λειτουργίας Αναψυκτηρίων

Ε) Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης

1. Γραφείο Καλλιτεχνών
2. Γραφείο Τεχνικής Υπηρεσίας

ΣΤ) Τμήμα Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

1. Γραφείο Διοικητικών Υπηρεσιών
2. Γραφείο Οικονομικών Υπηρεσιών

Οι υπεύθυνοι των Γραφείων υπάγονται στους Προϊσταμένους των Τμημάτων.

Διάρθρωση Λοιπών Υπηρεσιών της Επιχείρησης

Τα διοικητικά επίπεδα που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο (8) συμπληρώνονται από:

- A. Την Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντή
- B. Τον Νομικό Σύμβουλο
- Γ. Το Γραφείο Εξωτερικών Συνεργατών

Τα τμήματα που προβλέπονται σύμφωνα με το καταστατικό και αναφέρονται στο οργανόγραμμα είναι συνολικά 29, εκ των οποίων είναι ενεργά τα 26. Εξαιρούνται 3 τα οποία είναι ανενεργά και έχουν να κάνουν με : i. Το γραφείο τουριστικών μονάδων, ii. Το τμήμα λειτουργίας αναψυκτηρίων και iii. Το γραφείο τεχνικής υπηρεσίας. Παρόλα αυτά όπως θα δούμε παρακάτω, ο αριθμός των τμημάτων της επιχείρησης είναι δυσανάλογος με αυτόν του προσωπικού της καθώς η επιχείρηση απαρτίζεται από μόλις 30 άτομα.

Όπως με πληροφόρησε η διευθύντρια της επιχείρησης οι εργαζόμενοι δεν επαρκούν για να καλύψουν με άνεση όλες τις υποχρεώσεις αλλά και τις θέσεις εργασίας, καθώς αν δούμε το ποσοστό των εργαζομένων αναλογικά με τα τμήματα αντιστοιχεί περίπου ένας υπάλληλος σε κάθε τμήμα. Αυτό συμβαίνει

καθαρά για οικονομικούς λόγους, αφού σύμφωνα με τα έξοδα που έχει η επιχείρηση δεν μπορεί να καλύψει την αμοιβή περισσότερων εργαζομένων.

Συνεπώς κάθε εργαζόμενος αντιστοιχεί σε περισσότερα από ένα τμήμα της επιχείρησης, λειτουργώντας στον τομέα απασχόλησης του αρχικά με γνώμονα την εξειδίκευση του, αλλά και εμπειρικά στα τμήματα που μπορεί να συμμετέχει και να βοηθά ανάλογα με τις γνώσεις του.

Ο διαχωρισμός λοιπόν στα διάφορα τμήματα γίνεται με βάση την ειδικότητα των εργαζομένων ως εξής :

- Στα τμήματα Κοινωνικής Πολιτικής απασχολούνται οι κοινωνικοί λειτουργοί, οι νοσηλεύτες, οι ψυχολόγοι και κάποιες από τις καθαρίστριες στο γραφείο ΚΕΔΑΠ.
- Στα τμήματα Προβολής και Επικοινωνίας, Πολιτισμού και Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών ασχολείται το διοικητικό προσωπικό, δηλαδή όλοι οι λογιστές, οι υπάλληλοι γραφείου καθώς και οι βοηθοί λογιστών.
- Στα τμήματα Λοιπών Δραστηριοτήτων εκ των οποίων λειτουργεί το Γραφείο Λειτουργίας Parking απασχολούνται κυρίως οι φύλακες.
- Τέλος στα τμήματα Τεχνικής Υποστήριξης την κύρια μέριμνα έχουν οι εργατοτεχνίτες.

Όσο αφορά το διοικητικό συμβούλιο της επιχείρησης, αποτελείται από επτά άτομα :

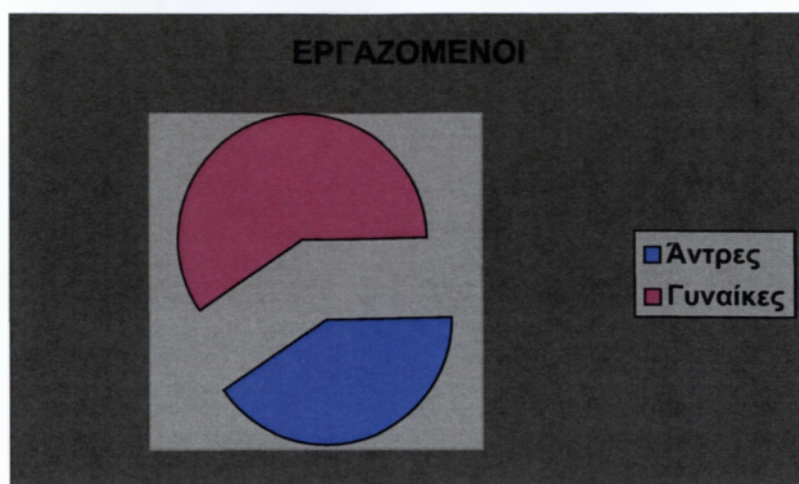
- 1 εκπρόσωπο του εμπορικού συλλόγου
- 1 εκπρόσωπο του συλλόγου των εργαζομένων στην επιχείρηση, από τη στιγμή που το σύνολο των εργαζομένων ξεπερνά τους είκοσι
- 4 δημοτικούς συμβούλους εκ των οποίων τρεις είναι της συμπολίτευσης και ένας της αντιπολίτευσης
- 1 πρόεδρος

3.2) ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

- i. Το προσωπικό της επιχείρησης απαρτίζεται συνολικά από 30 άτομα, εκ των οποίων 18 είναι γυναίκες και 12 άνδρες. Παρακάτω ακολουθεί αναλυτικός πίνακας προσωπικού.

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΓΕΝ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΤΕΧΝ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΗΜ/ΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΜΙΣΘΟΣ
1	ΑΛΑΤΑ	ΑΡΙΣΤΕΑ	ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ	ΑΝΩΤΕΡΑ		01/07/92	1648,94
2	ΣΠΙΡΙΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΥΠΑΛΛ.ΓΡΑΦΕΙΟΥ	ΛΥΚΕΙΟ		07/08/98	1107,29
3	ΚΑΡΑΤΣΙΟΥΜΠΑΝΗ	ΘΕΑΝΩ	ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	ΛΥΚΕΙΟ		01/09/01	1097,74
4	ΜΠΑΧΤΣΕΒΑΝΙΔΟΥ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	ΥΠΑΛΛ.ΓΡΑΦΕΙΟΥ	ΛΥΚΕΙΟ		01/09/01	1098,26
5	ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΦΥΛΑΚΑΣ	ΛΥΚΕΙΟ		01/08/00	1257,5
6	ΠΑΣΧΟΣ	ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ	ΦΥΛΑΚΑΣ	ΛΥΚΕΙΟ		24/11/99	1298,36
7	ΜΠΑΚΙΡΤΖΗΣ	ΣΤΕΡΓΙΟΣ	ΟΔΗΓΟΣ	ΛΥΚΕΙΟ		01/08/00	1319
8	ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	ΛΥΚΕΙΟ		03/10/00	37,16
9	ΠΟΥΤΑΚΙΔΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΦΥΛΑΚΕΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		01/01/00	1180,33
10	ΜΟΥΡΘΟΣ	ΚΟΣΜΑΣ	ΦΥΛΑΚΕΣ	ΛΥΚΕΙΟ		01/01/00	1357,38
11	ΜΠΑΚΑΛΟΓΛΟΥ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΦΥΛΑΚΕΣ	ΛΘΚΕΙΟ		01/01/00	1416,4
12	ΠΥΡΓΕΛΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	ΛΥΚΕΙΟ		02/10/00	34,02
13	ΜΠΑΡΑΖΟΓΛΟΥ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΦΥΛΑΚΕΣ	ΛΥΚΕΙΟ		18/11/99	1357,38
14	ΑΝΔΡΕΑΔΟΥ	ΕΙΡΗΝΗ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ		ΚΑΤΩΤ. ή ΜΕΣΗ ή Τ.Ε.Ε	01/10/02	851,48
15	ΖΑΓΓΕΛΙΔΟΥ	ΣΤΕΛΛΑ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ		ΚΑΤΩΤ. ή ΜΕΣΗ ή Τ.Ε.Ε	01/10/02	1022,53

16	ΔΟΥΜΠΑ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΑΝΩΤΑΤΗ		01/10/02	1145,83
17	ΚΑΡΑΟΥΛΑΝΗ	ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		01/10/02	1145,83
18	ΜΑΤΖΑΝΙΔΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ	ΔΗΜΟΤΙΚ Ο		01/10/02	1079,19
19	ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔ ΟΥ	ΣΜΑΡΩ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ	ΛΥΚΕΙΟ		01/10/02	1115,16
20	ΚΑΡΑΚΛΑΣ	ΕΥΘΥΜΙΟΣ	ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		12/12/05	1088,9
21	ΓΙΑΛΑΜΑ	ΣΤΥΛΙΑΝ	ΚΟΙΝ.ΛΕΙΤ.	ΑΝΩΤΑΤΗ		12/12/05	1044,86
22	ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑ ΝΤΙΔΟΥ	ΣΗΜΕΛΑ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		12/12/05	1044,86
23	ΚΩΣΤΟΓΛΟΥ	ΕΙΡΗΝΗ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ	ΑΝΩΤΕΡΑ		01/01/06	885,04
24	ΚΑΝΔΥΛΗ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ	ΔΗΜΟΤΙΚ Ο		01/01/06	1079,2
25	ΠΕΤΡΙΔΟΥ	ΕΛΠΙΝΙΚΗ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ	ΔΗΜΟΤΙΚ Ο		01/01/06	1079,19
26	ΚΩΣΤΟΓΛΟΥ	ΑΓΑΠΗ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΑΝΩΤΕΡΑ		01/01/06	1141,03
27	ΛΕΝΙΤΣΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ	ΛΥΚΕΙΟ		01/01/06	1022,53
28	ΣΙΔΕΡΗ	ΑΣΗΜΕΝΙΑ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		01/01/06	1276,64
29	ΤΣΙΜΠΙΔΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΗ		01/01/06	1239,09
30	ΦΩΤΑ	ΑΘΑΝΑΣΙΑ	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ	ΛΥΚΕΙΟ		01/01/06	971,28



Κατά την περίοδο πραγματοποίησης των διαφόρων εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται στο Νομό οι εργαζόμενοι αυξάνονται, καθώς η επιχείρηση προσλαμβάνει έκτακτο προσωπικό, συνάπτοντας μαζί τους δίμηνες συμβάσεις εργασίας.

- ii. Μελετώντας το προσωπικό της επιχείρησης, μπορούμε να το διαχωρίσουμε παράλληλα με βάση το μορφωτικό επίπεδο του κάθε εργαζομένου. Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας :

Διοικητικό / παραγωγικό προσωπικό ανά μορφωτικό επίπεδο					
	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ
Διοικητικό	—	1	3	—	4
Παραγ./τεχν.	8	2	13	3	26
ΣΥΝΟΛΟ	8	3	16	3	30

- iii. Στην επιχείρηση διαχωρίζονται οι εργαζόμενοι επίσης ανά ειδικότητα σε συγκεκριμένους τομείς που την απαρτίζουν. Σε κάθε τομέα είναι αναγκαίες κάποιες συγκεκριμένες ειδικότητες.

Στον αναλυτικό πίνακα που ακολουθεί γίνεται ο διαχωρισμός τους ανά ειδικότητα :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
✓ Διοικητικό προσωπικό (1 λογίστρια, 2 υπάλληλοι γραφείου, 1 βοηθοί λογιστών) : <u>ενασχόληση εντός της μονάδας επιχείρησης</u>	4
✓ Τεχν./Παραγ.προσωπικό (2 φύλακες, 1 οδηγός, 1 εργατοτεχνίτης) : <u>ενασχόληση εντός της μονάδας επιχείρησης</u>	4
✓ Τεχν./Παραγ.προσωπικό (4 φύλακες, 1 εργατοτεχνίτης) : <u>ενασχόληση στη μονάδα του Parking της επιχείρησης</u>	5
✓ Τεχν./Παραγ.προσωπικό (3 νοσηλεύτες, 1 κοινωνική επιστημών, 1 ψυχολόγος, 4 καθαρίστριες, 1 κοινωνική λειτουργός) : <u>ενασχόληση στο πρόγραμμα της επιχ. "Βοήθεια στο σπίτι"</u>	10
✓ Τεχν./Παραγ.προσωπικό (1 ψυχολόγος, 2 κοινωνικοί λειτουργοί, 1 νοσηλεύτρια) : <u>ενασχόληση στο Ιατρικοκοινωνικό Κέντρο του Δροσερού</u>	4
✓ Τεχν./Παραγ.προσωπικό (2 νηπιαγωγοί, 1 καθαρίστρια) : <u>ενασχόληση στο ΚΕΔΑΠ Ξάνθης</u>	3
ΣΥΝΟΛΟ	30

3.3) ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης έχει στην κατοχή ως περιουσιακά στοιχεία δύο οικόπεδα. Από αυτά το ένα οικόπεδο είναι έκτασης τεσσάρων στρεμμάτων και έχει δοθεί από το Δήμο της Ξάνθης με συστατική πράξη ως κεφάλαιο για την επιχείρηση. Το δεύτερο οικόπεδο συνολικής έκτασης δύο στρεμμάτων, στο οποίο περιέχεται και ένα κτίσμα αγοράστηκε από την επιχείρηση ένα χρόνο μετά την ίδρυση της, δηλαδή το έτος 1991, με σκοπό τη χρήση του ως χώρος τεχνικής υπηρεσίας και κατασκευής καρναβαλιστικών και άλλων σκηνικών.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης ως φορέας στεγάζει τα γραφεία του σε ένα αναπαλαιωμένο κτίσμα στα σοκάκια της Παλιάς Πόλης, το οποίο το έχει εκχωρήσει ο Δήμος της πόλης καθώς βρίσκεται υπό την κυριότητα του.

Παράλληλα η επιχείρηση διαθέτει στην κατοχή της ως περιουσιακό στοιχείο κάποια μεταφορικά μέσα, όπως ένα καλαθοφόρο όχημα αξίας 28.000 Ευρώ και ένα φορτηγό τύπου van.

Επιπρόσθετα ως περιουσιακό στοιχείο της επιχείρησης θα μπορούσε να προστεθεί ο λοιπός μηχανικός εξοπλισμός, τα μηχανήματα, καθώς και τα έπιπλα που διαθέτει. Ορισμένα από αυτά είναι : μηχανές γραφείου, Η/Υ και ηλεκτρονικά συγκροτήματα, τηλεφωνικές συσκευές και λοιπός εξοπλισμός για τα γραφεία της επιχείρησης, εξοπλισμός για το κατασκευαστικό τμήμα κ.α.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

❖ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ ΚΑΤΑ ΤΑ 3 ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ

Κάθε χρόνο η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης του Νομού Ξάνθης δραστηριοποιείται σε διάφορους τομείς, με σκοπό την ανάδειξη της πόλης, τη διοργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων, διαλέξεων και εκθέσεων που αποσκοπούν στην ενημέρωση καθώς και την ψυχαγωγία του κοινού, στην εκτέλεση εργασιών για την κατασκευή, αξιοποίηση και λειτουργία διάφορων χώρων, καθώς και σε άλλους τομείς. Αναλυτικότερα ακολουθούν στοιχεία από τις εκθέσεις πεπραγμένων της επιχείρησης για τα έτη : 2005, 2006, 2007.

Τα τρία έτη 2005-2006-2007 η Επιχείρηση δραστηριοποιήθηκε στους εξής τομείς:

- Στη εκμετάλλευση και λειτουργία του Υπόγειου Σταθμού Στάθμευσης Αυτοκινήτων σύμφωνα με την απόφαση 266/98 του Δημοτικού Συμβουλίου Ξάνθης.
- Στη διοργάνωση καλλιτεχνικών , πολιτιστικών , επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων μέσω
 1. Της διοργάνωσης των θρακικών λαογραφικών εορτών
 2. Των γιορτών της Παλιάς Πόλης της Ξάνθης
 3. Των γιορτών της νεολαίας
 4. Της οργάνωσης διαπολιτιστικών εκδηλώσεων κοινωνικού χαρακτήρα στα πλαίσια του επιχειρησιακού σχεδίου "προστασία-αποκατάσταση και αξιοποίηση του παραδοσιακού οικισμού της Παλιάς Πόλης"
 5. Τη δημιουργία και υλοποίηση σε dvd-rom προβολής του παραδοσιακού οικισμού της Παλιάς Πόλης, με συνοδευτικό οδηγό ξενάγησης
- Οργάνωση και εκτέλεση επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΕΚΤ, άλλων προγραμμάτων και άλλων ταμείων της Κοινότητας, καθώς και η παροχή

τεχνικής βοήθειας στο Δήμο Ξάνθης για την απορρόφηση κονδυλίων από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους τους οποίους χρησιμοποίησαν για :

1. Τη λειτουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας
2. Τα κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών
3. Την ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου στον οικισμό Δροσερού του Δήμου Ξάνθης

4.1 Παρουσίαση Δραστηριοτήτων

4.1.1) ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΘΡΑΚΙΚΩΝ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΟΡΤΩΝ



...Κάπως έτσι άρχισαν όλα.....

“Αποκριάτικες Θρακικές Γιορτές” έπειτα “Ξανθιώτικο Καρναβάλι” αργότερα “Θρακικές Λαογραφικές Εορτές” . Αρχή τους, η πρωτοβουλία μιας ομάδας συμπολιτών στα 1966 με το όνομα Τοπική Επιτροπή Τουρισμού. Η ιδέα ανήκει στο γιατρό Στ. Στάθη. Άνθρωποι με φαντασία, διάθεση, προπάντων μνήμη.

Σαράντα χρόνια πριν, στα 1926 μια άλλη “ομάς συμπολιτών απεφάσισε την ίδρυση κομιτάτου «Απόκρευ», όπως μας πληροφορεί, σε σχετικό δημοσίευμα της, εφημερίδα της εποχής. Εκεί διαβάζουμε για την ιδέα εξέδρας ‘εις την πλατείαν της Δημοκρατίας, η οποία θέλει ανοικιασθεί και προ αυτής θα διέλθουν τα καρναβάλια τρις”. Το έπαθλο; ‘Εις τα εξυπνότερα καρναβάλια θα

δοθούν 5 βραβεία εκ των οποίων το πρώτον θα είναι 5.000δρχ.'. Κομιτάτο Απόκρεων λοιπόν στα 1926 και διάθεση που γεννά ιδέες για την ανεύρεση...

...και τα χρόνια περνούν και ο θεσμός συνεχίζεται με όλο και μεγαλύτερη επιτυχία.....

Σήμερα μετράμε ογδόντα τρία χρόνια πραγματοποίησης των Θρακικών Λαογραφικών Εορτών. Κάθε χρόνος στέφεται με απόλυτη επιτυχία καθώς η συμμετοχή των ντόπιων κατοίκων της περιοχής, αλλά και επισκεπτών από διάφορα μέρη της Ελλάδας κατακλύζουν την πόλη της Ξάνθης και τις δραστηριότητες που διοργανώνονται σε αυτήν.

Τις μέρες των απόκρεων λοιπόν που συνήθως πραγματοποιούνται κάποιες ημέρες κατά το διάστημα των μηνών Φεβρουαρίου-Μαρτίου, γιορτάζουμε και συγκεκριμενοποιούμε μερικές από τις μεγάλες στιγμές της θρακιώτικης παράδοσης αλλά και της πλούσιας πολιτιστικά σύγχρονης ζωής. Παρ' ότι ο θεσμός των Θ.Λ.Ε. είναι ένα άθροισμα ετερόκλητων καλλιτεχνικών εκδηλώσεων που παρουσιάζει από τις παραδοσιακές φορεσιές, τους χορούς και τα τραγούδια, τα μοτίβα στους τσεβρέδες, τις μάσκες των θρακιώτικων δρώμενων ως και τις σύγχρονες εικαστικές παρεμβάσεις, τη μουσική, το θέατρο, τις συζητήσεις στα καφέ της πόλης, τις επαφές στο internet, κατορθώνει να έχει ενιαία φιλοσοφία και προσδιορισμένους στόχους και έτσι να γνωρίζει μεγάλη επιτυχία.

Το αποκορύφωμα αυτού του εθίμου είναι η μεγάλη Καρναβαλική παρέλαση με χιλιάδες καρναβαλιστές και πολλά εντυπωσιακά άρματα , καθώς και το κάψιμο του βασιλιά Καρνάβαλου στη γέφυρα του ποταμού Κόσυνθου την τελευταία μέρα της Αποκριάς, ένα Ξανθιώτικο έθιμο με το οποίο θα ολοκληρωθούν οι εορταστικές εκδηλώσεις.

4.1.2) ΓΙΟΡΤΕΣ ΠΑΛΙΑΣ ΠΟΛΗΣ

Οι Γιορτές αυτές που πρωτοεμφανίστηκαν δειλά – δειλά το 1991 καθιερώθηκαν και θεσμοθετήθηκαν ως θεματοφύλακας της λαϊκής πολιτιστικής μας παράδοσης με κέντρο αναφοράς την καρδιά της παλιάς πόλης.

Στην Παλιά Πόλη, στον μεγαλύτερο παραδοσιακό οικισμό της χώρας, στο μοναδικό οικιστικό σύνολο που επιμένει να αντιστέκεται στην φθορά του χρόνου διοργανώθηκαν από 1 έως 9 Σεπτεμβρίου οι Γιορτές Παλιάς Πόλης. Οι Γιορτές έχουν ως στόχο να αναδείξουν τον παραδοσιακό οικισμό. Προβάλουν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του, την αρχιτεκτονική του, την λαϊκή του παράδοση μα και τον σύγχρονο τρόπο δημιουργίας και διασκέδασης των ανθρώπων που βιώνουν το παρόν σε μια πόλη με πλούσιο παρελθόν και ελπιδοφόρο μέλλον.

Στα σοκάκια της Παλιάς Πόλης όπου στήνονται τα στέκια των καρναβαλικών συλλόγων, προσφέρουν φαγητό και ποτό. Στα στέκια των συλλόγων στήνονται γλέντια, ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται εκδηλώσεις αντίστοιχες με αυτές του καρναβαλιού.

4.1.3) ΓΙΟΡΤΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

Οι Γιορτές Νεολαίας διεξήχθησαν την περίοδο από τις αρχές Απριλίου έως τέλος Ιουνίου. Ένας θεσμός που στηρίζει κάθε προσπάθεια για την προώθηση των ιδεών για μια καλύτερη πολιτιστική ζωή των νέων της πόλης μας. Είναι ένας θεσμός με στόχο την προβολή, καταγραφή και μελέτη του τρόπου σκέψης, των οραμάτων, των δυσκολιών, των μελλοντικών σχεδίων μα και του παρόντος τρόπου ζωής, ψυχαγωγίας και της πολιτιστικής ανάπτυξης του τόπου – σύμφωνα πάντα με τις αντιλήψεις των νέων που συμμετέχουν.

Πρωταγωνιστές των εορτών είναι κυρίως οι μαθητές οι οποίοι με την υποστήριξη του Δήμου, παρουσιάζουν το αθλητικό και πολιτιστικό τους έργο, όπως οι ίδιοι το αντιλαμβάνονται. Κυρίαρχο σύνθημα των γιορτών είναι: “Γιορτές Νεολαίας...για παιδιά και όχι μόνο!!!”

4.1.4) ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΟΝΑΔΑΣ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Από τον Οκτώβριο του 2002, υλοποιείται από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης, και για λογαριασμό του Δήμου Ξάνθης το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι».

Ο στόχος του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» είναι η παροχή οργανωμένης και συστηματικής πρωτοβάθμιας Κοινωνικής φροντίδας, από

ειδικούς επιστήμονες και καταρτισμένα στελέχη, σε μη αυτοεξυπηρετούμενους ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες.

Αρχή λειτουργίας του προγράμματος είναι:

- Η διαβίωση σε αξιοπρεπές συνθήκες στο οικείο, φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον των ατόμων.
- Η διατήρηση της αυτονομίας ,η αύξηση της κοινωνικής συμμετοχής, η βελτίωση της επικοινωνίας και της αυτάρκειας των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών και η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των ατόμων ώστε να μην γίνονται αποδέκτες προκαταλήψεων και αποκλεισμών καθώς και η ορθότερη ενημέρωση των ατόμων για δικαιώματα και παροχές ώστε μέσα από τις συμμετοχικές διεργασίες να μετασχηματίζονται σε συγκεκριμένες απαιτήσεις.
- Αποφυγή της ιδρυματοποίησης και πρόληψη εισαγωγής σε νοσοκομεία καθώς και η ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας.

Το πρόγραμμα εντάσσεται στο πλαίσιο των πρωτοβάθμιων υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας. Με την δράση αυτή διευρύνονται ποσοτικά και ποιοτικά οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας που παρέχονται στους πολίτες.

Απασχολούνται οι εξής ειδικότητες:

1. Κοινωνικός Επιστήμονας
2. Ψυχολόγος
3. Νοσηλευτές

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης συνεργάζεται με το Κ.Α.Π.Η. (ως βασικό φορέα προστασίας των ηλικιωμένων). Δίνεται προτεραιότητα στην φροντίδα των ηλικιωμένων που ζουν μόνοι, μόνιμα, η ορισμένες ώρες της ημέρας και δεν αυτοεξυπηρετούνται σε ικανοποιητικό βαθμό. Των ΑΜΕΑ, που ζουν μόνα τους ή με την οικογένειά τους και αντιμετωπίζουν κινδύνους απομόνωσης, αποκλεισμού, υπερβολικής επιβάρυνσης και κρίσης της οικογένειάς τους. Η ανάπτυξη ασφαλούς και απόρρητου συστήματος

καταγραφής και παρακολούθησης των εξυπηρετούμενων του προγράμματος αποτελεί αρχή του φορέα.

4.1.5) ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΗΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης συνεχίζοντας την προσπάθεια για την κάλυψη των αναγκών της σύγχρονης οικογένειας, λειτουργεί στην Ξάνθη και το Εύμοιρο Τμήματα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας, με σκοπό την δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου των παιδιών ηλικίας 6 έως 12 χρονών.

Οι δραστηριότητες των Κέντρων είναι:

1. Θεατρικά παιχνίδια (Δραματοποίηση – Παντομίμα – Αυτοσχεδιασμός – Θέατρο – Κουκλοθέατρο)
2. Μουσικοκινητικά παιχνίδια
3. Εικαστικές δραστηριότητες (Ζωγραφική – χειροτεχνίες – κατασκευές)
4. Περιβαλλοντικά παιχνίδια
5. Οπτικοακουστικά παιχνίδια
6. Λογοτεχνικά παιχνίδια

Στο ΚΕΔΑΠ το παιδί θα αναπτύξει την κοινωνικότητα του, την φαντασία του, θα ικανοποιήσει την ανάγκη για έκφραση και θα καλλιεργήσει την δημιουργικότητά και την αισθητική του.

4.1.6) ΥΠΟΓΕΙΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Εκμετάλλευση και λειτουργία του Υπόγειου Σταθμού Στάθμευσης Αυτοκινήτων σύμφωνα με την απόφαση 266/98 του Δημοτικού Συμβουλίου Ξάνθης.

4.1.7) ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ-ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥ ΟΙΚΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΑΛΙΑΣ ΠΟΛΗΣ ΤΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

Η διοργάνωση διαπολιτισμικών εκδηλώσεων στην περιοχή παρέμβασης του Επιχειρησιακού Σχεδίου στοχεύει στην ενεργό συμμετοχή των πολιτών της περιοχής τόσο με τη δημιουργία μεικτών συγκροτημάτων – εκθέσεων καθώς και τη δημιουργία θεατρικών ομάδων αποτελούμενη από μικρές ηλικίες. Σκοπός επίσης είναι και η ενεργοποίηση των πολιτών της περιοχής παρέμβασης (μουσουλμάνοι, παλιννοστούντες ομογενείς), ως επισκέπτες.

4.1.8) ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΣΤΟΝ ΟΙΚΙΣΜΟ ΔΡΟΣΕΡΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης συμμετέχοντας στο πρόγραμμα «ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΣΤΟΝ ΟΙΚΙΣΜΟ ΔΡΟΣΕΡΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ» υλοποιεί το Ιατροκοινωνικό Κέντρο . Σκοπός του είναι η παροχή Ιατροκοινωνικής βοήθειας στους κατοίκους του οικισμού Δροσερού του Δήμου Ξάνθης. Οι βασικοί άξονες στους οποίους η λειτουργία του Ιατροκοινωνικού κέντρου εστιάζει είναι:

- A) Η πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας
- B) Η κοινωνική προστασία των κατοίκων του Δροσερού
- Γ) Η λειτουργία του ως φορέα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών με στόχο την προαγωγή υγείας και την κοινωνική ενσωμάτωση των κατοίκων του Δροσερού Ξάνθης.

Στην επίσκεψη μου στο ιατρικό κέντρο, με πληροφόρησαν πως κατά την περίοδο 12/12/2005 – 30/10/2008, έχουν εμβολιαστεί 1545 παιδιά, τα οποία λόγω της θέσης του Ιατροκοινωνικού κέντρου εντός του οικισμού του Δροσερού, πιο εύκολα επανέρχονται για τη παρακολούθησή τους, αλλά και λόγω της «γνωριμίας» τους με τους κατοίκους είναι πιο εύκολη η αναζήτησή τους, και η προσέλευσή τους στο Κέντρο και κατ' επέκταση η αποσυμφόρηση του ΙΚΑ και του Νοσοκομείου. Πρωτοβάθμια φροντίδα προσφέρθηκε και σε 181 άνδρες και

396 γυναίκες του οικισμού, ενώ το κέντρο έχει δεχθεί συνολικά πάνω από 12.000 «επισκέψεις».

Σημαντικό ρόλο σε αυτό παίζει και ο διαμεσολαβητής του κέντρου, άτομο που προέρχεται από τον οικισμό και υποστηρίζει τις ανάγκες του Κέντρου σε όλες τις περιπτώσεις προσέλευσης σε αυτό, όσον αφορά στην συνεννόηση για προβλήματα γλώσσας καθώς οι κάτοικοι του οικισμού είναι αθίγγανοι και παρέχει πληροφορίες και ενημέρωση για τους σκοπούς και τη λειτουργία του Κέντρου. Επίσης ο ρόλος του περιλαμβάνει τον εντοπισμό-παρακίνηση κατά περίπτωση ατόμων από την κοινότητα για θέματα και υποθέσεις που τους αφορούν, και εκτός ωραρίου. Γι' αυτό το λόγω βάσει των αναγκών των ειδικοτήτων του Κέντρου, πραγματοποιεί επισκέψεις για ενημέρωση - ειδοποίηση εξυπηρετούμενων για υποθέσεις τους.

Η παροχή υπηρεσιών του κέντρου περιλαμβάνει και τις κατ' οίκον επισκέψεις για την καταγραφή του πληθυσμού και την εξυπηρέτηση τους.

Όσο αφορά την ικανοποίηση του κόσμου και την επίγνωση του γύρω από τις υπηρεσίες του κέντρου πρέπει να επισημανθεί πως το μεγαλύτερο μέρος των ατόμων που απευθύνθηκαν σε αυτό έχουν καταλάβει τον ρόλο που επιτελεί το ιατρικό κέντρο και είναι ευχαριστημένοι.

Οι ειδικότητες σε επιστημονικό προσωπικό που απασχολούνται στο Ιατροκοινωνικό Κέντρο του Δροσερού είναι:

- Δύο κοινωνικοί λειτουργοί.
- Ένας Ψυχολόγος
- Ένας ιατρός με ειδίκευση στην παιδιατρική.
- Δύο νοσηλευτές (πτυχιούχοι ΤΕΙ με άδεια άσκησης επαγγέλματος).
- Ένας διαμεσολαβητής που προέρχεται από τον οικισμό του Δροσερού.

Το Ιατροκοινωνικό Κέντρο στεγάζεται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο στο Δροσερό Ξάνθης.

4.1.9) ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ DVD-ROM ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥ ΟΙΚΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΑΛΙΑΣ ΠΟΛΗΣ, ΜΕ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΟΔΗΓΟ ΞΕΝΑΓΗΣΗΣ.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης υλοποιεί πρόγραμμα "ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ DVD-ROM ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΥ ΟΙΚΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΑΛΙΑΣ ΠΟΛΗΣ, ΜΕ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΟΔΗΓΟ ΞΕΝΑΓΗΣΗΣ" που περιλαμβάνει τη συλλογή και επεξεργασία εικόνας, φωτογραφιών, κειμένων που αφορούν την περιοχή παρέμβασης, την ψηφιοποίηση τους και μεταφορά σε οπτικό δίσκο (DVD), με εύχρηστο περιβάλλον περιήγησης. Ο οπτικός δίσκος (DVD) θα περιέχει γενικές πληροφορίες, κτίρια, ιστορία καθώς και ειδικές πληροφορίες (αρχιτεκτονική, ιστορικές πληροφορίες). Παράλληλα ο οπτικός δίσκος θα συνοδεύεται με οδηγό ξενάγησης. Ο οπτικός δίσκος θα είναι τρίγλωσσος (ελληνικά, αγγλικά, γερμανικά). Ο οδηγός ξενάγησης θα είναι δίγλωσσος (ελληνικά, αγγλικά).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

❖ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ»

Σκοπός αυτού του κεφαλαίου είναι η ανάλυση και η αξιολόγηση των λογιστικών καταστάσεων που έλαβα από την επιχείρηση για τα έτη: 2005-2006-2007. Μέσα από την ανάλυση θα διαπιστώσουμε αν η επιχείρηση έχει την ικανότητα να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της. Παράλληλα μέσω αυτής θα μπορέσουμε να βγάλουμε συμπεράσματα για πιθανά προβλήματα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, αλλά και για τη βιωσιμότητα της στο μέλλον.



- ❖ Ανάλυση Οικονομικών καταστάσεων των ετών 2005-2006-2007 με σκοπό την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΕΞΕΛΙΞΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΜΕΤ. 2005-2006	%	ΤΕΛΙ. 2007	ΜΕΤ. 2006-2007	%
Α. ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
Β. ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ	1.179,60	839,34	-340,26	-28,85	1.776,43	937,09	111,65
Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ι. Ανώματες ακινητοποιήσεις	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
ΙΙ. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	533.194,23	551.312,87	18.118,64	3,40	516.212,78	-35.100,09	-6,37
ΙΙΙ. Συμμετοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις	123.899,99	123.899,99	0,00	0,00	123.899,99	0,00	0,00
Σύνολο Γ.	657.094,22	675.212,86	18.118,64	2,76	640.112,77	-35.100,09	-5,20
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ι. Αποθέματα	7.102,10	9.143,69	2.041,59	28,75	1.299,04	-7.844,65	-85,79
ΙΙ. Απαιτήσεις	140.582,59	238.129,88	97.547,29	69,39	303.844,15	65.714,27	27,60
ΙΙΙ. Χρεόγραφα	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
ΙV. Διαθέσιμα	317.604,69	153.452,10	-164.152,59	-51,68	70.969,60	-82.482,50	-53,75
Σύνολο Δ.	465.289,38	400.725,67	-64.563,71	-13,88	376.112,79	-24.612,88	-6,14
Ε. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΕΝ/ΚΟΥ	29.465,20	21.825,48	-7.639,72	-25,93	41.626,12	19.800,64	90,72
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1.153.028,40	1.098.603,35	-54.425,05	-4,72	1.059.628,11	-38.975,24	-3,55

ΠΑΘΗΤΙΚΟ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΜΕΤ. 2006-2005	%	ΤΕΛΙ. 2007	ΜΕΤ. 2007-2006	%
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ							
Ι. Κεφάλαιο (μετοχικό κτλ.)	250.926,88	250.926,88	0,00	0,00	395.193,17	144.266,29	57,49
ΙΙ. Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
ΙΙΙ. Διαφορές αναπροσαρμογής - Επιχορηγήσεις επενδύσεων	144.266,29	144.266,29	0,00	0,00	0,00	-144.266,29	-100,00
ΙV. Αποθεματικά κεφάλαια	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
V. Αποτελέσματα εις νέο	125.533,96	192.537,35	67.003,39	53,37	192.985,41	448,06	0,23
VI. Ποσά προορισμένα για αύξηση κεφ.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
Σύνολο Α.	520.727,13	587.730,52	67.003,39	12,87	588.178,58	448,06	0,08
Β. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ							
Ι. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	250.000,00	200.000,00	-50.000,00	-20,00	162.500,00	-37.500,00	-18,75
ΙΙ. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	128.654,83	158.909,85	30.255,02	23,52	187.418,82	28.508,97	17,94
Σύνολο Γ.	378.654,83	358.909,85	-19.744,98	-5,21	349.918,82	-8.991,03	-2,51
Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓ/ΣΜΟΙ ΠΑΘ/ΚΟΥ	253.646,44	151.962,98	-101.683,46	-40,09	121.530,71	-30.432,27	-20,03
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	1.153.028,40	1.098.603,35	-54.425,05	-4,72	1.059.628,11	-38.975,24	-3,55

- Στον παραπάνω πίνακα βλέπουμε τις μεταβολές των στοιχείων του Ενεργητικού και του Παθητικού της εταιρείας. Με βάση τα στοιχεία διαπιστώνουμε μία σταδιακή μείωση των διαθεσίμων της εταιρείας και μία αύξηση των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της με έτος βάσης το 2005.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΤΕΛΙ. 2005	%	ΤΕΛΙ. 2006	%	ΤΕΛΙ. 2007	%
A. ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B. ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ	1.179,60	0,10	839,34	0,08	1.776,43	0,17
Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
I. Ασώματες ακινητοποιήσεις	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
II. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	533.194,23	46,24	551.312,87	50,18	516.212,78	48,72
III. Συμμετοχές και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις	123.899,99	10,75	123.899,99	11,28	123.899,99	11,69
Σύνολο Γ.	657.094,22	56,99	675.212,86	61,46	640.112,77	60,41
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
I. Αποθέματα	7.102,10	0,62	9.143,69	0,83	1.299,04	0,12
II. Απαιτήσεις	140.582,59	12,19	238.129,88	21,68	303.844,15	28,67
III. Χρεόγραφα	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IV. Διαθέσιμα	317.604,69	27,55	153.452,10	13,97	70.969,60	6,70
Σύνολο Δ.	465.289,38	40,35	400.725,67	36,48	376.112,79	35,49
E. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	29.465,20	2,56	21.825,48	1,99	41.626,12	3,93
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1.153.028,40	100,00	1.098.603,35	100,00	1.059.628,11	100,00

ΠΑΘΗΤΙΚΟ	ΤΕΛΙ. 2005	%	ΤΕΛΙ. 2006	%	ΤΕΛΙ. 2007	%
A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ						
I. Κεφάλαιο (μετοχικό κτλ.)	250.926,88	21,76	250.926,88	22,84	395.193,17	37,30
II. Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτι	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
III. Διαφορές αναπροσαρμογής-Επιχορηγήσεις	144.266,29	12,51	144.266,29	13,13	0,00	0,00
IV. Αποθεματικά κεφάλαια	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
V. Αποτελέσματα εις νέο	125.533,96	10,89	192.537,35	17,53	192.985,41	18,21
VI. Ποσά προορισμένα για αύξηση κεφαλαίου	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σύνολο A.	520.727,13	45,16	587.730,52	53,50	588.178,58	55,51
B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ						
I. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	250.000,00	21,68	200.000,00	18,20	162.500,00	15,34
II. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	128.654,83	11,16	158.909,85	14,46	187.418,82	17,69
Σύνολο Γ.	378.654,83	32,84	358.909,85	32,67	349.918,82	33,02
Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΓΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	253.646,44	22,00	151.962,98	13,83	121.530,71	11,47
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	1.153.028,40	100,00	1.098.603,35	100,00	1.059.628,11	100,00

Ποσά σε Ευρώ (€)

Στον ανωτέρω πίνακα παραθέτουμε την διάρθρωση των Ισολογισμών της εταιρείας για τα έτη 2005-2006-2007 και την ποσοστιαία συμμετοχή του κάθε κονδυλίου στο σύνολο του Ενεργητικού και του Παθητικού αυτής.

Με έτος αναφοράς το 2005 παραθέτουμε πίνακα με εξέλιξη των βασικών Οικονομικών μεγεθών στην τριετία.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΑΣΕΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

ΤΑΣΕΙΣ ΜΕΓΕΘΩΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΤΕΛΙ. 2007
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Πάγια	100,00	102,76	97,42
Αποθέματα	100,00	128,75	18,29
Απαιτήσεις	100,00	169,39	216,13
Διαθέσιμα	100,00	48,32	22,35
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Ίδια Κεφάλαια	100,00	112,87	112,95
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	100,00	80,00	65,00
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	100,00	123,52	145,68
ΤΑΣΕΙΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΤΕΛΙ. 2007
Κύκλος εργασιών (πωλήσεις)	100,00	141,82	142,13
Κόστος πωλήσεων	100,00	120,28	123,72
Λειτουργικά έξοδα	100,00	127,09	159,45
Χρηματοοικονομικά έξοδα	100,00	160,06	118,20
Ολικά αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως	100,00	103,20	31,93
Καθαρά Κέρδη Χρήσης (προ φόρων)	100,00	93,78	1,87

Παρατηρείται αύξηση των απαιτήσεων και μείωση των διαθεσίμων στο Ενεργητικό της εταιρείας καθώς και αύξηση των βραχ/σμων υποχρεώσεων. Παράλληλα έχουμε αύξηση των λειτουργικών εξόδων πράγμα που περιορίζει την κερδοφορία της εταιρείας

1. Παρακάτω παραθέτουμε την εξέλιξη των αποτελεσμάτων χρήσεως της τελευταίας τριετίας :

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΜΕΤΑΒ.2005-2006	%	ΤΕΛΙ. 2007	ΜΕΤΑΒ.2006-2007	%
I. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ							
Κύκλος εργασιών (πωλήσεις)	741.088,83	1.050.987,42	309.898,59	41,82	1.053.273,76	2.286,34	0,22
Κόστος πωλήσεων	561.373,14	675.239,14	113.866,00	20,28	694.522,68	19.283,54	2,86
Μικτά αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως	179.715,69	375.748,28	196.032,59	109,08	358.751,08	-16.997,20	-4,52
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	475.082,27	425.455,77	-49.626,50	-10,45	496.351,28	70.895,51	16,66
Σύνολο	654.797,96	801.204,05	146.406,09	22,36	855.102,36	53.898,31	6,73
Γενικά και έξοδα διοικητικής λειτουργίας	500.336,78	635.884,28	135.547,50	27,09	797.766,58	161.882,30	25,46
Μερικά αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως	154.461,18	165.319,77	10.858,59	7,03	57.335,78	-107.983,99	-65,32
Έσοδα συμμετοχών, χρεωγράφων, πιστωτικών τόκων	1.791,24	1.023,75	-767,49	-42,85	281,93	-741,82	-72,46
Έξοδα συμμετοχών, χρεωγράφων, χρεωστικών τόκων	8.964,40	14.348,63	5.384,23	60,06	10.595,80	-3.752,83	-26,15
Ολικά αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως	147.288,02	151.994,89	4.706,87	3,20	47.021,91	-104.972,98	-69,06
II. ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ							
Έκτακτα έσοδα	8.743,23	666,01	-8.077,22	-92,38	0,02	-665,99	-100,00
Έκτακτα έξοδα	5.230,41	131,37	-5.099,04	-97,49	2.503,90	2.372,53	1.805,99
Οργανικά και έκτακτα αποτελέσματα	150.800,84	152.529,53	1.728,69	1,15	44.518,03	-108.011,50	-70,81
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων μείον οι ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	47.676,83	55.820,28	8.143,45	17,08	42.588,67	-13.231,61	-23,70
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ (προ φόρων)	103.124,01	96.709,25	-6.414,76	-6,22	1.929,36	-94.779,89	-98,00

Ποσά σε Ευρώ (€)

Ο κύκλος εργασιών της εταιρείας είναι ανοδικός, η κερδοφορία της εταιρείας όμως έχει αντιστρόφως ανάλογη πορεία. Αυτό οφείλεται στην μεγάλη αύξηση των εξόδων διοίκησης και διάθεσης κατά 27,09% 2006-2005 και κατά 25,46 2007-2006.

- ✓ Ακολουθεί ανάλυση του Κεφαλαίου κίνησης της επιχείρησης και πως αυτό διαμορφώνεται από έτος σε έτος :

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΗΓΩΝ - ΧΡΗΣΕΩΝ
ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

ΧΡΗΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΧΡΗΣΗ 2005-2006	%
I. ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ				
Ενσώματων Ακινήτοποιήσεων	533.194,23	551.312,87	18.118,64	6,73
Αποθεμάτων	7.102,10	9.143,69	2.041,59	0,76
Απαιτήσεων	140.582,59	238.129,88	97.547,29	36,21
II. ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ				
Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	250.000,00	200.000,00	50.000,00	18,56
Μεταβατικών Λογαριασμών	253.646,44	151.962,98	101.683,46	37,75
ΣΥΝΟΛΟ ΧΡΗΣΕΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ			269.390,98	100,00

ΠΗΓΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΠΗΓΗ 2005-2006	%
I. ΑΠΟ ΑΥΞΗΣΗ				
Αποτελεσμάτων εις νέο	125.533,96	192.537,35	67.003,39	24,87
Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	128.654,83	158.909,85	30.255,02	11,23
II. ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ				
Εξόδων Εγκαταστάσεως	1.179,60	839,34	340,26	0,13
Διαθεσίμων	317.604,69	153.452,10	164.152,59	60,93
Μεταβατικών Λογαριασμών	29.465,20	21.825,48	7.639,72	2,84
ΣΥΝΟΛΟ ΠΗΓΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ			269.390,98	100,00

Ποσά σε Ευρώ (€)

- ✓ Στον παραπάνω πίνακα φαίνονται οι μεταβολές αυτού στα έτη 2005-2006 και παρακάτω στα έτη 2006-2007

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΗΓΩΝ - ΧΡΗΣΕΩΝ
ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

ΧΡΗΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΤΕΛΙ. 2006	ΤΕΛΙ. 2007	ΧΡΗΣΗ 2006-2007	%
I. ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ				
Εξόδων Εγκαταστάσεως	839,34	1.776,43	937,09	0,31
Απαιτήσεων	238.129,88	303.844,15	65.714,27	22,00
Μεταβατικών Λογαριασμών	21.825,48	41.626,12	19.800,64	6,63
II. ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ				
Διαφοράς αναπροσαρμογής-Επιχ/σεις επενδύσεων	144.266,29	0,00	144.266,29	48,31
Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	200.000,00	162.500,00	37.500,00	12,56
Μεταβατικών Λογαριασμών	151.962,98	121.530,71	30.432,27	10,19
ΣΥΝΟΛΟ ΧΡΗΣΕΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ			298.650,56	100,00

ΠΗΓΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΤΕΛΙ. 2006	ΤΕΛΙ. 2007	ΠΗΓΗ 2006-2007	%
I. ΑΠΟ ΑΥΞΗΣΗ				
Μετοχικού Κεφαλαίου	250.926,88	395.193,17	144.266,29	48,31
Αποτελεσμάτων εις νέο	192.537,35	192.985,41	448,06	0,15
Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	158.909,85	187.418,82	28.508,97	9,55
II. ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ				
Ενσώματων Ακινήτοποιήσεων	551.312,87	516.212,78	35.100,09	11,75
Αποθεμάτων	9.143,69	1.299,04	7.844,65	2,63
Διαθεσίμων	153.452,10	70.969,60	82.482,50	27,62
ΣΥΝΟΛΟ ΠΗΓΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ			298.650,56	100,00

Ποσά σε Ευρώ (€)

Παραθέτουμε την μεταβολή του κεφαλαίου κίνησης από το 2005-2007

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΙΝΗΣΕΩΣ

ΤΙΤΛΟΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	ΤΕΛΙ. 2005	ΤΕΛΙ. 2006	ΜΕΤΑΒ. 2005-2006	%	ΤΕΛΙ. 2007	ΜΕΤΑΒ. 2006-2007	%
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	465.289,38	400.725,67	-64.563,71	-13,88	376.112,79	-24.612,88	-6,14
Μείον							
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	128.654,83	158.909,85	30.255,02	23,52	187.418,82	28.508,97	17,94
ΚΑΘΑΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ	336.634,55	241.815,82	-94.818,73	-28,17	188.693,97	-53.121,85	-21,97

Ποσά σε Ευρώ (€)

Παρατηρούμε μείωση του Καθαρού Κεφαλαίου κίνησης πράγμα που είναι συνάρτηση και της μείωσης της κερδοφορίας της εταιρείας.

- ✓ Στον παρακάτω πίνακα κάνουμε την ανάλυση των ταμειακών ροών της επιχείρησης η μεταβολή των οποίων όπως φαίνεται είναι αρνητική.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ (CASH FLOW)

ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ	ΤΕΛΙ. 2006	ΤΕΛΙ. 2007
Ταμειακή Ροή από παραγωγικές δραστηριότητες		
1. Καθαρά Κέρδη (μετά από φόρους και μερίσματα)	192.537,35	192.985,41
Πλέον:		
2. Αποσβέσεις	55.820,28	42.588,67
3. Μείωση λογαριασμών εισπρακτέων	0,00	0,00
4. Μείωση Αποθεμάτων	0,00	7.844,65
5. Αύξηση λογαριασμών πληρωτέων	0,00	0,00
6. Αύξηση προβλέψεων	0,00	0,00
Μείον:		
7. Αύξηση λογαριασμών εισπρακτέων	89.907,57	85.514,91
8. Αύξηση Αποθεμάτων	2.041,59	0,00
9. Μείωση λογαριασμών πληρωτέων	71.428,44	1.923,30
10. Μείωση προβλέψεων	0,00	0,00
11. Καθαρή Λειτουργική Ταμειακή Ροή	84.980,03	155.980,52
Ταμειακή Ροή από επενδυτικές δραστηριότητες		
Πλέον:		
12. Μείωση χρεογράφων	0,00	0,00
13. Μείωση παγίων	0,00	0,00
14. Μείωση συμμετοχών σε επιχειρήσεις	0,00	0,00
15. Μείωση άλλων χρηματοοικονομικών παγίων	0,00	0,00
16. Αύξηση υποχρεώσεων σε συνδ. Επιχ.	0,00	0,00
Μείον:		
17. Αύξηση χρεογράφων	0,00	0,00
18. Αύξηση παγίων	73.598,66	8.425,67
19. Αύξηση συμμετοχών σε επιχειρήσεις	0,00	0,00
20. Αύξηση άλλων χρηματοοικονομικών παγίων	0,00	0,00
21. Μείωση υποχρεώσεων σε συνδ. Επιχ.	0,00	0,00
22. Καθαρή Ταμειακή Ροή από επενδυτικές δραστηριότητες	-73.598,66	-8.425,67
Ταμειακή Ροή από χρηματοοικονομικές δραστηριότητες		
Πλέον:		
23. Αύξηση μακροπρόθεσμων δανείων	0,00	0,00
24. Αύξηση βραχυπρόθεσμων δανείων	0,00	0,00
25. Αύξηση κεφαλαίου	0,00	0,00
Μείον:		
26. Μείωση μακροπρόθεσμων δανείων	50.000,00	37.500,00
27. Μείωση βραχυπρόθεσμων δανείων	0,00	0,00
28. Μείωση ιδίων κεφαλαίων	125.533,96	192.537,35

29. Καθαρή Ταμειακή Ροή από χρηματοοικονομικές δραστηριότητες	-175.533,96	-230.037,35
30. Καθαρή μεταβολή χρηματοροής	-164.152,59	-82.482,50
31. Ταμείο και Χρηματικά Διαθέσιμα αρχής χρήσης	317.604,69	153.452,10
32. Ταμείο και Χρηματικά Διαθέσιμα τέλους χρήσης	153.452,10	70.969,60

Ποσά σε Ευρώ (€)

Περνάμε στην επόμενη Φάση ανάλυσης που είναι οι αριθμοδείκτες.

Παραθέτουμε πρώτα τους δείκτες ρευστότητας της επιχείρησης.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΞΑΝΘΗΣ
ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΩΝ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ (1)	ΤΕΛΙ.2005	ΤΕΛΙ.2006	ΤΕΛΙ.2007
ΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ Διαθέσιμα / Βραχυπρ. Υποχρ.	2,47	0,97	0,38
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ Κυκλοφορούν ενεργ. / βραχυπρόθεσμες υποχρ.	3,62	2,52	2,01
ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ (Κυκλοφορούν ενεργ. - Απόθεμα) / Βραχυπρ. υποχρ.	3,56	2,46	2,00

Οι δείκτες ρευστότητας της επιχείρησης είναι καλοί αλλά βαίνουν μειούμενοι το 2007 πράγμα που είναι συνάρτηση των αποτελεσμάτων της εταιρείας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ (2)	ΤΕΛΙ.2005	ΤΕΛΙ.2006	ΤΕΛΙ.2007
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΗΣ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ Ετήσιες Πωλήσεις / Απαιτήσεις	5,27	4,41	3,47
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ Κόστος Πωληθέντων / Αποθέματα μέσα	79,04	83,13	133,02
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ Πωλήσεις / Σύνολο Ενεργητικού	0,64	0,93	0,98
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Καθαρές Πωλήσεις / Ίδια Κεφάλαια	1,42	1,90	1,79
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΙΝΗΣΗΣ Καθαρές Πωλήσεις / Καθαρό Κεφάλαιο Κίνησης	2,20	4,35	5,58
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ ΠΑΓΙΩΝ Πωλήσεις / Καθαρά Πάγια	1,13	1,58	1,60
ΜΕΣΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ (Απαιτήσεις * Ημέρες) / Ετήσιες Πωλήσεις	69,24	65,76	93,91

Οι δείκτες κυκλοφοριακής ταχύτητας αν εξαιρέσουμε τον δείκτη εισπράξεως απαιτήσεων είναι καλοί.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ (3)	ΤΕΛΙ.2005	ΤΕΛΙ.2006	ΤΕΛΙ.2007
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΗΣ ΔΙΑΡΦΩΣΗΣ			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΔΑΝΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗΣ Δανειακές Υποχρεώσεις / Σύνολο Ενεργητικού (%)	32,84	32,67	33,02
ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΑΚΡ/ΣΜΟΥ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις / Ίδια Κεφάλαια (%)	48,01	34,03	27,63
ΔΕΙΚΤΗΣ ΞΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Ξένα / Ίδια Κεφάλαια (%)	72,72	61,07	59,49
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΓΙΩΝ Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Παγίων	0,79	0,87	0,92
ΙΔΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Ίδια Κεφάλαια / συνολικά Κεφάλαια (%)	45,16	53,50	55,51
ΠΑΓΙΑ ΠΡΟΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Πάγια / Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	2,63	3,38	3,94

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ (4)	ΤΕΛΙ.2005	ΤΕΛΙ.2006	ΤΕΛΙ.2007
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΕΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (καθ. Κέρδη + Χρημ.έξοδα) / (Ίδια + Υποχρ.) (%)	12,46	12,03	1,33
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΕΩΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ Κέρδη μετά από φόρους / Σύνολο Ενεργητικού (%)	10,89	17,53	18,21
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΠΟΤ/ΤΩΝ ΠΡΟΣ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Καθαρά αποτελ. προ φόρων / Ίδια Κεφάλαια (%)	19,80	17,45	0,33
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΡΗΜΑΤ/ΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ Κέρδη προ χρηματ. εξόδων / Χρηματ. έξοδα	17,43	11,59	5,44
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΩΛΗΘΕΝΤΩΝ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ Κόστος Πωληθέντων / Πωλήσεις (%)	75,75	64,25	65,94
ΔΕΙΚΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΜΟΧΛΕΥΣΕΩΣ Αποδοτικότητα Ιδίων / Απασχολ. Κεφαλαίων (%)	1,59	1,45	0,25
ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ Προβλέψεις Ζημιών / Σύνολο Απαιτήσεων (%)	0,00	0,00	0,00
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΟΚΩΝ Κέρδη πριν από τόκους και φόρους / Τόκοι	17,43	11,59	5,44
ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΚΑΘΑΡΟΥ ΚΕΡΔΟΥΣ Κέρδη μετά από φόρους / Πωλήσεις (%)	16,94	18,32	18,32
ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΜΕΙΚΤΟΥ ΚΕΡΔΟΥΣ (Πωλήσεις - Κόστος Πωληθέντων) / Πωλήσεις (%)	24,25	35,75	34,06
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΕΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Κέρδη πρό τόκων & φόρων / Σύνολο Ενεργητικού (%)	13,55	14,78	5,34

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ (5)	ΤΕΛΙ.2005	ΤΕΛΙ.2006	ΤΕΛΙ.2007
ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΠΡΟΣ ΑΡΙΘΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ Σύνολο αμοιβών / Αριθμός απασχολούμενων	0,00	0,00	0,00
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΕΩΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ(ΕΞΙΣΩΣΗ Du Pont) (Κυκλοφορία ενεργ.)*(Λειτ. κέρδη / Πωλήσεις) (%)	-32,53	-28,27	-44,39
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ ΠΑΓΙΩΝ Αποσβέσεις Χρήσεως / Πάγια προ Αποσβέσεων (%)	5,57	6,12	4,67
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ Αποσβέσεις Χρήσεως / Πωλήσεις Καθαρές (%)	6,43	5,31	4,04
ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΞΟΔΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ Λειτουργικά Έξοδα / Πωλήσεις Καθαρές (%)	67,51	60,50	75,74
ΔΕΙΚΤΗΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΠΡΟΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ Καθαρά κέρδη / Αμοιβές απασχολούμενων (%)	0,00	0,00	0,00
ΔΕΙΚΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ Κόστος Λειτουργίας / Πωλήσεις Καθαρές (%)	143,26	124,75	141,68
ΔΕΙΚΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ Λειτουργικά κέρδη / Πωλήσεις (%)	-49,27	-28,94	-42,83

Οι δείκτες αποδοτικότητας και Οικονομικής αποτελεσματικότητας είναι καλοί αλλά όπως προκύπτει η αποδοτικότητα της επιχείρησης εν πολλοίς στηρίζεται στις επιδοτήσεις που εισπράττει και όχι στον καθαρό κύκλο εργασιών της. Το 2005 είναι ένα καλό έτος, το 2007 όμως χρειάζεται προσοχή και αν και η συνέχεια είναι ανάλογη το 2008 και το 2009 θα πρέπει η εταιρεία να μειώσει τα λειτουργικά της έξοδα.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005 : Τα λειτουργικά έξοδα της επιχείρησης για το 2005 ανέρχονται στο ποσό των 300.577,44 Ευρώ και επιμερίζονται στις δραστηριότητες της επιχείρησης με τα εξής ποσοστά : Θ.Λ.Ε. 45% , Γ.Π.Π. 25% , Γ. ΝΕΟΛΑΙΑΣ 8%, PARKING 10%, ΠΡΟΓ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ 3%, ΠΡΟΓ. ΚΕΔΑΠ 4%, ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ 1%, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ 1%, ΠΡΟΓ. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ 3% . Τα διάφορα έσοδα της επιχείρησης για το 2005 ανέρχονται στο ποσό των 52.373,44 Ευρώ.

ΕΣΟΔΑ	
ΠΩΛΗΣΕΙΣ	3.300,00
ΕΝΟΙΚΙΑ	46.040,40
ΤΟΚΟΙ	133,04
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	2.900,00
ΣΥΝΟΛΟ	52.373,44

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2006 : Τα λειτουργικά έξοδα της επιχείρησης για το 2006 ανέρχονται στο ποσό των 333.807,99 Ευρώ και επιμερίζονται στις δραστηριότητες της επιχείρησης με τα εξής ποσοστά : Θ.Λ.Ε. 45% , Γ.Π.Π. 25% , Γ. ΝΕΟΛΑΙΑΣ 8%, PARKING 10%, ΠΡΟΓ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ 3%, ΠΡΟΓ. ΚΕΔΑΠ 4%, ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ 1%, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ 1%, ΠΡΟΓ. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ 3%. Τα διάφορα έσοδα της επιχείρησης για το 2006 ανέρχονται στο ποσό των 55.681,09 Ευρώ.

ΕΣΟΔΑ	
ΠΩΛΗΣΕΙΣ	26.777,31
ΕΝΟΙΚΙΑ	27.658,50
ΤΟΚΟΙ	245,28
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	1.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	55.681,09

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007 : Τα λειτουργικά έξοδα της επιχείρησης για το 2007 ανέρχονται στο ποσό των 359.549,64 Ευρώ και επιμερίζονται στις δραστηριότητες της επιχείρησης με τα εξής ποσοστά : Θ.Λ.Ε. 45% , Γ.Π.Π. 25% , Γ. ΝΕΟΛΑΙΑΣ 8%, PARKING 10%, ΠΡΟΓ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ 3%, ΠΡΟΓ. ΚΕΔΑΠ 4%, ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ 1%, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ 1%, ΠΡΟΓ. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ 3%. Τα διάφορα έσοδα της επιχείρησης για το 2007 ανέρχονται στο ποσό των 30.074,88 Ευρώ.

ΕΣΟΔΑ	
ΕΝΟΙΚΙΑ	28.797,00
ΤΟΚΟΙ	277,88
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	1.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	30.074,88

Βασική επισήμανση που αφορά όλους τους παραπάνω πίνακες εσόδων είναι η αιτιολόγηση των ενοικίων, καθώς όπως είδαμε στο τρίτο κεφάλαιο, παράγραφο 3.3. «Περιουσιακά στοιχεία επιχείρησης, εγκαταστάσεις», η επιχείρηση δεν έχει στην κατοχή της επιπλέον ακίνητα για είσπραξη ενοικίων. Αυτά λοιπόν προέρχονται από κάποια μαγαζιά που έχει στην κατοχή του ο Δήμος της Ξάνθης και από τα οποία έχει παραχωρήσει τη μισθωτική σχέση και τη μίσθωση στην Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης ως πηγή εσόδων.

ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΕΞΟΔΩΝ



Συμπερασματικά η Οικονομική κατάσταση της εταιρείας μπορεί να χαρακτηριστεί καλή, όμως είναι ευάλωτη στα υψηλά λειτουργικά της έξοδα τα οποία θα πρέπει να περιορίσει διότι στο άμεσο μέλλον θα αντιμετωπίσει προβλήματα.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στην παρούσα πτυχιακή ασχολήθηκα με το φορέα της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης του Νομού της Ξάνθης. Είναι μία επιχείρηση που συστήθηκε το έτος 1991 και λειτουργεί μέχρι σήμερα με μεγάλη επιτυχία. Οι δραστηριότητες της με το πέρασμα των χρόνων επεκτείνονται επιτυχώς σε διάφορους τομείς.

Αναλυτικότερα οι τομείς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της έχουν να κάνουν με : 1)Τη λειτουργία του Δημοτικού Υπόγειου Σταθμού Στάθμευσης Αυτοκινήτων, 2)Τη διοργάνωση δραστηριοτήτων όπως οι Θρακικές Λαογραφικές Εορτές, οι γιορτές της Παλιάς Πόλης και οι γιορτές της Νεολαίας 3)Τη λειτουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας, 4)Τα κέντρα εξωσχολικής δημιουργικής απασχόλησης παιδιών και 5)Την ανάπτυξη ιατροκοινωνικού κέντρου. Ωστόσο στους παραπάνω τομείς που δραστηριοποιείται η επιχείρηση, δεν έχει την αποκλειστικότητα καθώς υπάρχουν κι άλλες στην αγορά με τις ίδιες δραστηριότητες. Συνεπώς αν εξαιρέσουμε τη λειτουργία μονάδων κοινωνικής μέριμνας που αποτελεί μονοπώλιο με το πρόγραμμα "βοήθεια στο σπίτι", σε κάθε άλλο τομέα δραστηριότητας υπάρχει τουλάχιστον μία ακόμη συναφή επιχείρηση ή φορέας.

Το οργανόγραμμα της επιχείρησης απαρτίζεται από 29 τμήματα εκ των οποίων τα 3, αν και περιλαμβάνονται ως σκοποί στο καταστατικό της, είναι ανενεργά. Το προσωπικό που στελεχώνει συνολικά την επιχείρηση είναι 30 άτομα, από τα οποία τα 4 ανήκουν στο διοικητικό προσωπικό και τα υπόλοιπα 26 στο τεχνικό-παραγωγικό προσωπικό. Σύμφωνα με τη μελέτη που έκανα και τις πληροφορίες που μου έδωσαν οι θέσεις εργασίας δεν επαρκούν αναλογικά με τον αριθμό των τμημάτων, καθώς όμως δεν υπάρχει οικονομική άνεση πρόσληψης περισσότερων, αναθέτονται σε κάθε εργαζόμενο δραστηριότητες σε περισσότερα από ένα τμήματα.

Στη συνέχεια κάνοντας μια διεξοδική οικονομική ανάλυση της επιχείρησης, με βάση τους ισολογισμούς και τα αποτελέσματα χρήσης των ετών 2005-2006-2007 συμπεράναμε πως η Οικονομική κατάσταση της εταιρείας μπορεί να χαρακτηριστεί καλή, όμως είναι ευάλωτη στα υψηλά λειτουργικά της έξοδα τα οποία θα πρέπει να περιορίσει διότι στο άμεσο μέλλον θα αντιμετωπίσει

προβλήματα. Η αποδοτικότητα της επιχείρησης στηρίζεται κυρίως στις επιδοτήσεις που εισπράττει και όχι στον καθαρό κύκλο εργασιών της. Το 2005 είναι ένα καλό έτος, το 2007 όμως χρειάζεται προσοχή και αν και η συνέχεια είναι ανάλογη το 2008 και το 2009 θα πρέπει η εταιρεία να μειώσει τα λειτουργικά της έξοδα.

Τέλος με το ν.1065/1980 (ΦΕΚ Α'168) καθιερώθηκε ο θεσμός των επιχειρήσεων Δήμων και Κοινοτήτων. Αυτό σημαίνει ότι όλες οι υφιστάμενες σήμερα Επιχειρήσεις των ΟΤΑ, που έχουν συσταθεί από τους ίδιους, είτε αυτές στις οποίες συμμετέχουν κατά πλειοψηφία φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θα πρέπει να προσαρμόσουν το καταστατικό τους στις διατάξεις του **νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα** μέχρι τις **31/12/2009**. Η διάταξη αφορά όλες τις σήμερα λειτουργούσες επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από την κατηγορία στην οποία υπάγονται κατά το καθεστώς του ΠΔ 410/1995, εκτός από αυτές που υπάρχει ρητή πρόβλεψη για τη συνέχιση της λειτουργίας τους μέχρι την λήξη αυτής όπως προβλέπεται στα καταστατικά τους.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης του Νομού της Ξάνθης, θα μετονομαστεί σε "Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης και Κοινοφελούς χαρακτήρα". Το νέο αντικείμενο δραστηριότητας της μετά την μετατροπή είναι ακόμη άγνωστο στους φορείς της επιχείρησης, γι αυτό και μου ήταν αδύνατο να προσκομίσω οποιοδήποτε επιπλέον στοιχείο.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ❖ Κ.Δ.Κ. Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων
- ❖ Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ξάνθης: Διάφορα γραπτά στοιχεία και προσωπικές συνεντεύξεις