



**Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

**(Η περίπτωση του Δήμου Λαμιέων)**

**Εισηγητής : Dr Σταματόπουλος Δημήτρης**

**Σπουδαστής : Μακρής Χρήστος**

**ΣΔΟ(ΔΜΤΑ)**

# Εισαγωγή Πτυχιακής Εργασίας

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ****ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Περιεχόμενα.....	1-4
Πρόλογος.....	5
Περίληψη πτυχιακής .....	6-7
Εισαγωγικό σημείωμα .....	8-9
Μεθοδολογία Έρευνας.....	10-11
Σκοπός Έρευνας .....	12
Συνομογραφίες.....	13

**ΜΕΡΟΣ 1<sup>ο</sup>****ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>****ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

1.1. Ορισμός κοινωνικής πολιτικής .....	14
1.2. Κύρια Πρότυπα Κοινωνικής Πολιτικής.....	14-16
1.3. Κοινωνική Πολιτική(σύγχρονες προσεγγίσεις).....	16-17
1.4. Τρόποι Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής.....	17-20
1.5. Κράτος Πρόνοιας .....	20-22
1.6. Ιστορική Εξέλιξη.....	22-24
1.7. Κράτος Πρόνοιας Αδιέξοδα –Προτεινόμενες Λύσεις.....	24-28

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>

### **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ**

2.1.Ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός χώρος.....	29-30
2.2.Μοντέλα Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Πολιτικής .....	30-32
2.3. Κοινωνική Ατζέντα 2006 – 2010.....	33-35
2.4. Ευρωπαϊκό κοινωνικό ταμείο.....	36-40
2.5.Κοινωνική Προστασία στην Ευρωπαϊκή Ένωση.....	41-43

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>

### **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ Ο.Τ.Α**

3.1. Ο ρόλος των Ο.Τ.Α στην πρόληψη Κοινωνικών Προβλημάτων .....	44
3.2. Δυνατότητες Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής από τους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την Ισχύουσα Νομοθεσία .....	45
3.3. Οικονομικοί Πόροι των Ο.Τ.Α .....	46
3.4. Πηγές Χρηματοδότησης .....	47

## ΜΕΡΟΣ 2<sup>ο</sup>

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>****ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ**

1.1. Γενικά στοιχεία .....	1-5
1.2. Επιχορήγηση Κρατικών Παιδικών Σταθμών μετά την Καταστατική αλλαγή του 1997.....	5-6
1.3. Α΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	7-8
1.4. Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	9-10
1.5. Γ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός .....	11-12
1.6. Δ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	13-14
1.7. Ε΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	15-16
1.8. Σ.Τ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	17-18
1.9. Ζ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός.....	19-20

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>****ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ**

2.1.Γενικά στοιχεία .....	21-22
2.2.Πλαίσιο λειτουργίας .....	22-23
2.3.Φιλοσοφία Κ.Ε.Π.Ε.Ν .....	23-25
2.4.Παρέμβαση σε εκπαιδευτικούς Α΄ Βαθμιας Εκπαίδευσης .....	25-26
2.5.Παρέμβαση σε γονείς παιδιών Δημοτικού.....	27
2.6.Παρέμβαση σε εκπαιδευτικούς Β΄ Βαθμιας Εκπαίδευσης.....	27-29
2.7.Παρέμβαση σε γονείς παιδιών Γυμνασίου /Λυκείου.....	29-30
2.8.Παρέμβαση σε αξιωματικούς/υπαξιωματικούς .....	30-31
2.9.Παρέμβαση σε χρήστες /οικογένειες χρηστών.....	32

# Περιλιπτική Περιγραφή Πτυχιακής Εργασίας

Κοινωνική Πολιτική Η περίπτωση του Δήμου  
Λαμιέων

Κατά την διάρκεια της φοίτησης μου στο τμήμα (Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης) της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι Καλαμάτας , μέσα από το πρόγραμμα σπουδών της σχολής καθώς και μέσω της παρακολούθησης μαθημάτων και εργαστηρίων αποκόμισα ουσιαστικές γνώσεις ,αντιλαμβανόμενος τόσο την δομή όσο και τον τρόπο λειτουργίας των (Ο.Τ.Α).

Οι Ο.Τ.Α ,ως φορείς που δραστηριοποιούνται και λειτουργούν στα πλαίσια των τοπικών κοινωνιών ,στηρίζουν ένα μέρος της αποτελεσματικότητας και τη δυναμικής τους, στο βαθμό των εισερχόμενων εσόδων, που τους αποφέρει μία από τις κύριες πηγές εσόδων ενός Ο.Τ.Α που είναι τα ανταποδοτικά τέλη. Από την μεριά τους ,προσπαθούν να εντάξουν στο πρόγραμμά τους, όσο αυτό είναι δυνατό πολιτικές κοινωνικής πρόνοιας, προκειμένου έμμεσα να επιστρέψουν ένα μέρος των εσόδων αυτών λειτουργώντας έτσι στα πλαίσια μιας λογικής ανταπόδοσης και κοινωνικής πολιτικής .

Η εργασία αυτή,ασχολείται λοιπόν γενικότερα με την Κοινωνική Πολιτική των Ο.Τ.Α αλλά εξετάζει ειδικότερα την κοινωνική πολιτική και τις κοινωνικές δομές που υλοποιούνται από τον Δήμο Λαμιέων.Επίσης γίνεται μία προσπάθεια να παρουσιαστεί με τον πιο αντικειμενικό τρόπο η δομή των κοινωνικών λειτουργιών του Δήμου Λαμιέων, να αποσαφηνιστεί το πλαίσιο λειτουργίας τους καθώς και η αποτελεσματικότητα υλοποίησης των κοινωνικών δομών .Η εργασία αυτή όμως, διαπραγματεύεται και γενικότερα την κοινωνική πολιτική των Ο.Τ.Α, τον τρόπο υλοποίησης της ευρωπαϊκής κοινωνικής πολιτικής και την συνεργασία των Ο.Τ.Α με την κεντρική διοίκηση

Βέβαια η παρούσα εργασία δεν επιδιώκει σε καμία περίπτωση να παρουσιάσει τελικά συμπεράσματα αλλά να αποτελέσει στο σύνολο της μια πρόταση για την ανάπτυξη του προβληματισμού γύρω από τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α στο κοινωνικό σύνολο.

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

### Το περιεχόμενο της διακρίνεται σε δύο μέρη :

Στο πρώτο μέρος (**Α΄ ΜΕΡΟΣ**) αναλύονται οι έννοιες της κοινωνικής πολιτικής και της κοινωνικής πρόνοιας οι οποίες εκπληρώνονται μέσα από την οργάνωση κοινωνικών υπηρεσιών αρμοδιότητας του εκάστοτε Δήμου όσο και μέσα από την ανάπτυξη δομών και δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό και στόχο την υποστήριξη των ευπαθών ομάδων του δημοτικού πληθυσμού .

Ειδικότερα :

Στο **1<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** , αναπτύσσεται γενικότερα η έννοια της κοινωνικής πολιτικής , η άσκηση της από το κράτος , οι τομείς που καλύπτει καθώς επίσης και τα μέτρα που χρησιμοποιούνται για την αποτελεσματική εφαρμογή της από τους Ο.Τ.Α . Ερχόμαστε σε επαφή με τις βασικές έννοιες του "οχήματος" που θα μας οδηγήσει στην πορεία της έρευνας μας .

Στο **2<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** γίνεται αναφορά στον ευρωπαϊκό χαρακτήρα της κοινωνικής πολιτικής και στις αναφορές του κοινοτικού κώδικα για την σωστή άσκηση της κοινωνικής πολιτικής και τα επικρατέστερα μοντέλα .Οριοθετούμε τον Κοινωνικό χώρο στα πλαίσια μιας συντομισμένης υπερεθνικής συνεργασίας της συνεργασίας δηλαδή των κρατών μελών της ευρωπαϊκής ένωσης και την ασκούμενη Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πολιτική .

Στο **3<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** έχουμε μια πρώτη ταυτόχρονη προσέγγιση των όρων κοινωνική πολιτική και τοπική αυτοδιοίκηση .Τονίζετε η ανάγκη αντιμετώπισης των τοπικών κοινωνικών ανισοτήτων από ένα φορέα τοπικής Δράσης όπως οι Ο.Τ.Α , γνώστη του τοπικού αντικειμένου και επομένως των τοπικών αναγκαιοτήτων .Ακόμη εξετάζεται οι δυνατότητα χρηματοδότησης του και πόσο αυτή επηρεάζεται από το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο .



Στο δεύτερο μέρος ( **Β΄ ΜΕΡΟΣ**) η ερευνά μας γίνεται πλέον ποιο συγκεκριμένη, το βάρος της εργασίας μετακυλείται από τις γενικές έννοιες και διαπιστώσεις γύρω από την κοινωνική πολιτική και πρόνοια ,πλέον η έρευνα στοχεύει σε συγκεκριμένες κατευθύνσεις που αφορούν την περίπτωση του Δήμου Λαμιέων παραθέτοντας αναλυτικά όλες τις κοινωνικές δομές τις οποίες αναπτύσσει και στηρίζει ο Ο.Τ.Α προσεγγίζοντας την κάθε μία ξεχωριστά .

Στο **1<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους , προχωράμε πλέον στην αναλυτική παρουσίαση της πρώτης κοινωνικής δομής η οποία αφορά τους δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς της Λαμίας. Αναλύουμε το πλαίσιο λειτουργίας και μέσω ερωτηματολογίου προχωράμε σε ποιο συγκεκριμένες ερωτήσεις .

Στο **2<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους προχωράμε στην αναλυτική παρουσίαση της δεύτερης κοινωνικής δομής η οποία αφορά το Δημοτικό πρόγραμμα πρόληψης κατά των ναρκωτικών . Στο κεφάλαιο αυτό γνωρίζουμε μια δομή κοινωνικής πολιτικής σχετικά πρόσφατη στο Δήμο με έργο αυτό της δημιουργίας υποδομών πρόληψης στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο στοχεύοντας στην πραγματοποίηση της ρήσης "Είναι καλύτερο να προλαμβάνεις παρά να θεραπεύεις "

Στο **3<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του Δεύτερου μέρους προχωράμε στην αναλυτική παρουσίαση της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Λαμιέων καθώς και των προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής που ανήκουν στην αρμοδιότητα της όπως τα Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων,το πρόγραμμα βοήθειας στο σπίτι του Δήμου καθώς και η λειτουργία του Ιατροκοινωνικού Κέντρου για τους Τσιγγάνους

Στο **4<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους ερχόμαστε σε επαφή με μια άλλη μορφή κοινωνικής πολιτικής που δεν εμπίπτει στις αμιγώς κοινωνικές πολιτικές (από άποψη αναγκαιότητας) αλλά παραμένει μια πολιτική στα πλαίσια του κοινωνικού χαρακτήρα του Δήμου .Μιλάμε για τα Εικαστικά εργαστήρια .

Στο **5<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους προχωράμε στην παρουσίαση των τεσσάρων Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου παραθέτοντας όσο ποιο διεξοδικά γίνεται το πλαίσιο και τον κανονισμό λειτουργίας τους

Τέλος στο **6<sup>ο</sup> και τελευταίο κεφάλαιο** ακολουθεί ο επίλογος της πτυχιακής εργασίας, συγκεντρώνοντας κριτικές και απόψεις από την μελέτη των δεδομένων και προχωράμε στα τελικά συμπεράσματα και διαπιστώσεις τόσο γενικά για τους Ο.Τ.Α και την κοινωνική λειτουργία τους όσο και συγκεκριμένα για την περίπτωση του Δήμου Λαμιέων .

## Μεθοδολογία Έρευνας

Για τις ανάγκες της πτυχιακής αυτής εργασίας και στην προσπάθεια μιας ολοκληρωμένης κάλυψης ενός πολύπλευρου θέματος, το οποίο εκτός από τις γενικές έννοιες της Κοινωνικής Πολιτικής εμπίπτει και στις ειδικές τοπικές ανάγκες ενός Ο.Τ.Α όπως ο Δήμος Λαμιέων χρειάστηκε μια ειδική μεθοδολογία έρευνας.

### **Η εργασία αυτή ακολούθησε τέσσερα στάδια υλοποίησης:**

Το **1<sup>ο</sup> στάδιο** αφορά την μελέτη περίπτωσης που αφορά το εξεταζόμενο θέμα .Το στάδιο αυτό ,περιλαμβάνει μια ολόκληρη οικογένεια μεθόδων, που έχουν ως κοινό σημείο τον εστιασμό της προσοχής στην συλλογή πληροφοριών γύρω από ένα θέμα. Πληροφορίες που μπορούν να συληχθούν με την μέθοδο διάθεσης ερωτηματολογίων ,με την μέθοδο των προσωπικών συνεντεύξεων έχοντας πρώτα διαμορφώσει κατάλογο των πρωταρχικής σημασίας ερωτήσεων και έχοντας προσδιορίσει τον κεντρικό στόχο .

Το **2<sup>ο</sup> στάδιο**, αφορά την σωστή επιλογή της βιβλιογραφίας, πάνω στην οποία θα στηριχθεί μια έγκυρη ανάπτυξη των θεμάτων της εργασίας και θα προωθήσει την σωστή αξιολόγηση των πηγών έτσι ώστε να καταλήξουμε σε ασφαλή συμπεράσματα χωρίς τον κίνδυνο αναξιπιστίας .

Το **3<sup>ο</sup> στάδιο** αφορά την ανάλυση των στοιχείων του αρχείου. Η ανάλυση των αρχείων και των καταγεγραμμένων δεδομένων και πληροφοριών, είναι μια υπερβολικά χρήσιμη εσωτερική πηγή πληροφοριών.

Η ανάλυση αυτή ακολουθεί κάποια συγκεκριμένα βήματα : α)τον εντοπισμό του αρχείου β)την επιλογή του αρχείου γ) την κριτική ανάλυση του .Μέσα από αυτά τα βήματα οδηγούμαστε σε ασφαλή συμπεράσματα σχετικά με την τελική επιλογή συγγραφής .

Το **4<sup>ο</sup> στάδιο** αφορά την τελική σύνταξη και συγγραφή της πτυχιακής εργασίας. Στο στάδιο αυτό έχοντας αποφασίσει το πλάνο συγγραφής της εργασίας μας, έχοντας καταλήξει στις επιστημονικές πηγές που θα χρησιμοποιηθούν από την επιλεγμένη βιβλιογραφία, καθώς επίσης έχοντας καταλήξει στα τελικά συμπεράσματα και διαπιστώσεις συμπληρώνοντας το κριτικό κομμάτι προχωράμε στην τελική συγγραφή .



2.10. Συνεργασία με άλλα προγράμματα του Ο.ΚΑ.ΝΑ.....	32-33
2.11. Συμπεράσματα- Διαπιστώσεις.....	33

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>****ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ**

3.1. Κοινωφελής Επιχείρηση Γενικά Στοιχεία.....	34-35
3.2. Κέντρο Ημηρεσίας Φροντίδας Ηλικιωμένων.....	35-38
3.3. Πρόγραμμα Βοήθειας στο Σπίτι.....	39-42
3.4. Ιατροκοινωνικό Κέντρο για Τσιγγάνους.....	43-50

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup>****ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ**

4.1. Γενικά στοιχεία .....	51-52
4.2. Ταυτότητα.....	53
4.3. Διδασκόμενες Τεχνοτροπίες .....	54-61
4.4. Τοποθέτηση Καλλιτεχνικής Διευθύντριας .....	62
Ερωτηματολόγιο.....	

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5<sup>ο</sup>****Κ.Α.Π.Η ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ**

5.1. Γενικά Στοιχεία .....	63-64
5.2. Α΄ Κ . Α . Π . Η .....	65-67
5.3. Β΄ Κ . Α . Π . Η .....	68-70
5.4. Γ΄ Κ . Α . Π . Η .....	71-73
5.5. Δ΄ Κ . Α . Π . Η .....	74-75

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6<sup>ο</sup>**

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	76-77
--------------------------------	-------

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Κατά την διάρκεια της φοίτησης μου στο τμήμα (Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης) της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι Καλαμάτας, μέσα από το πρόγραμμα σπουδών της σχολής καθώς και μέσω της παρακολούθησης μαθημάτων και εργαστηρίων αποκόμισα ουσιαστικές γνώσεις, αντιλαμβανόμενος τόσο την δομή όσο και τον τρόπο λειτουργίας των (Ο.Τ.Α).

Οι Ο.Τ.Α, ως φορείς που δραστηριοποιούνται και λειτουργούν στα πλαίσια των τοπικών κοινωνιών, στηρίζουν ένα μέρος της αποτελεσματικότητας και τη δυναμικής τους, στο βαθμό των εισερχόμενων εσόδων, που τους αποφέρει μία από τις κύριες πηγές εσόδων ενός Ο.Τ.Α που είναι τα ανταποδοτικά τέλη. Από την μεριά τους, προσπαθούν να εντάξουν στο πρόγραμμά τους, όσο αυτό είναι δυνατό πολιτικές κοινωνικής πρόνοιας, προκειμένου έμμεσα να επιστρέψουν ένα μέρος των εσόδων αυτών λειτουργώντας έτσι στα πλαίσια μιας λογικής ανταπόδοσης και κοινωνικής πολιτικής.

Η εργασία αυτή, ασχολείται λοιπόν γενικότερα με την Κοινωνική Πολιτική των Ο.Τ.Α αλλά εξετάζει ειδικότερα την κοινωνική πολιτική και τις κοινωνικές δομές που υλοποιούνται από τον Δήμο Λαμιέων. Επίσης γίνεται μία προσπάθεια να παρουσιαστεί με τον πιο αντικειμενικό τρόπο η δομή των κοινωνικών λειτουργιών του Δήμου Λαμιέων, να αποσαφηνιστεί το πλαίσιο λειτουργίας τους καθώς και η αποτελεσματικότητα υλοποίησης των κοινωνικών δομών. Η εργασία αυτή όμως, διαπραγματεύεται και γενικότερα την κοινωνική πολιτική των Ο.Τ.Α, τον τρόπο υλοποίησης της ευρωπαϊκής κοινωνικής πολιτικής και την συνεργασία των Ο.Τ.Α με την κεντρική διοίκηση.

Βέβαια η παρούσα εργασία δεν επιδιώκει σε καμία περίπτωση να παρουσιάσει τελικά συμπεράσματα αλλά να αποτελέσει στο σύνολο της μια πρόταση για την ανάπτυξη του προβληματισμού γύρω από τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α στο κοινωνικό σύνολο.

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

### Το περιεχόμενο της διακρίνεται σε δύο μέρη :

Στο πρώτο μέρος (Α΄ ΜΕΡΟΣ) αναλύονται οι έννοιες της κοινωνικής πολιτικής και της κοινωνικής πρόνοιας οι οποίες εκπληρώνονται μέσα από την οργάνωση κοινωνικών υπηρεσιών αρμοδιότητας του εκάστοτε Δήμου όσο και μέσα από την ανάπτυξη δομών και δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό και στόχο την υποστήριξη των ευπαθών ομάδων του δημοτικού πληθυσμού .

Ειδικότερα :

Στο 1<sup>ο</sup> Κεφάλαιο , αναπτύσσεται γενικότερα η έννοια της κοινωνικής πολιτικής , η άσκηση της από το κράτος , οι τομείς που καλύπτει καθώς επίσης και τα μέτρα που χρησιμοποιούνται για την αποτελεσματική εφαρμογή της από τους Ο.Τ.Α . Ερχόμαστε σε επαφή με τις βασικές έννοιες του "οχήματος" που θα μας οδηγήσει στην πορεία της έρευνας μας .

Στο 2<sup>ο</sup> Κεφάλαιο γίνεται αναφορά στον ευρωπαϊκό χαρακτήρα της κοινωνικής πολιτικής και στις αναφορές του κοινοτικού κώδικα για την σωστή άσκηση της κοινωνικής πολιτικής και τα επικρατέστερα μοντέλα .Οριοθετούμε τον Κοινωνικό χώρο στα πλαίσια μιας συντομισμένης υπερεθνικής συνεργασίας της συνεργασίας δηλαδή των κρατών μελών της ευρωπαϊκής ένωσης και την ασκούμενη Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πολιτική .

Στο 3<sup>ο</sup> Κεφάλαιο έχουμε μια πρώτη ταυτόχρονη προσέγγιση των όρων κοινωνική πολιτική και τοπική αυτοδιοίκηση .Τονίζετε η ανάγκη αντιμετώπισης των τοπικών κοινωνικών ανισοτήτων από ένα φορέα τοπικής Δράσης όπως οι Ο.Τ.Α , γνώστη του τοπικού αντικειμένου και επομένως των τοπικών αναγκαιοτήτων .Ακόμη εξετάζεται οι δυνατότητα χρηματοδότησης του και πόσο αυτή επηρεάζεται από το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο .

Στο δεύτερο μέρος ( **Β΄ ΜΕΡΟΣ**) η ερευνά μας γίνεται πλέον πιο συγκεκριμένη, το βάρος της εργασίας μετακυλείται από τις γενικές έννοιες και διαπιστώσεις γύρω από την κοινωνική πολιτική και πρόνοια ,πλέον η έρευνα στοχεύει σε συγκεκριμένες κατευθύνσεις που αφορούν την περίπτωση του Δήμου Λαμιέων παραθέτοντας αναλυτικά όλες τις κοινωνικές δομές τις οποίες αναπτύσσει και στηρίζει ο Ο.Τ.Α προσεγγίζοντας την κάθε μία ξεχωριστά .

Στο **1<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους , προχωράμε πλέον στην αναλυτική παρουσίαση της πρώτης κοινωνικής δομής η οποία αφορά τους δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς της Λαμίας. Αναλύουμε το πλαίσιο λειτουργίας και μέσω ερωτηματολογίου προχωράμε σε πιο συγκεκριμένες ερωτήσεις .

Στο **2<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους προχωράμε στην αναλυτική παρουσίαση της δεύτερης κοινωνικής δομής η οποία αφορά το Δημοτικό πρόγραμμα πρόληψης κατά των ναρκωτικών . Στο κεφάλαιο αυτό γνωρίζουμε μια δομή κοινωνικής πολιτικής σχετικά πρόσφατη στο Δήμο με έργο αυτό της δημιουργίας υποδομών πρόληψης στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο στοχεύοντας στην πραγματοποίηση της ρήσης "Είναι καλύτερο να προλαμβάνεις παρά να θεραπεύεις "

Στο **3<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του Δεύτερου μέρους προχωράμε στην αναλυτική παρουσίαση της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Λαμιέων καθώς και των προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής που ανήκουν στην αρμοδιότητα της όπως τα Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων,το πρόγραμμα βοήθειας στο σπίτι του Δήμου καθώς και η λειτουργία του Ιατροκοινωνικού Κέντρου για τους Τσιγγάνους

Στο **4<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους ερχόμαστε σε επαφή με μια άλλη μορφή κοινωνικής πολιτικής που δεν εμπίπτει στις αμιγώς κοινωνικές πολιτικές (από άποψη αναγκαιότητας) αλλά παραμένει μια πολιτική στα πλαίσια του κοινωνικού χαρακτήρα του Δήμου .Μιλάμε για τα Εικαστικά εργαστήρια .

Στο **5<sup>ο</sup> Κεφάλαιο** του δεύτερου μέρους προχωράμε στην παρουσίαση των τεσσάρων Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου παραθέτοντας όσο πιο διεξοδικά γίνεται το πλαίσιο και τον κανονισμό λειτουργίας τους

Τέλος στο 7<sup>ο</sup> και τελευταίο κεφάλαιο ακολουθεί ο επίλογος της πτυχιακής εργασίας, συγκεντρώνοντας κριτικές και απόψεις από την μελέτη των δεδομένων και προχωράμε στα τελικά συμπεράσματα και διαπιστώσεις τόσο γενικά για τους Ο.Τ.Α και την κοινωνική λειτουργία τους όσο και συγκεκριμένα για την περίπτωση του Δήμου Λαμιέων .

## **ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

Καθημερινά, ζούμε στα πλαίσια μιας κοινωνίας ,που στις μέρες μας οδηγείται με ταχύτατους ρυθμούς στην παγκοσμιοποίηση καθώς και μιας κοινωνικής πραγματικότητας ,μείωσης των δημοσίων δαπανών όσο και των κρατικών επενδύσεων που αφορούν το κοινωνικό κράτος.Βιώνουμε έτσι, μια παγκόσμια οικονομία κοινής πλεύσης και εξυπηρέτησης συνήθως ιδίων κεφαλαίων και όχι τόσο του κοινού συμφέροντος προς όφελος των οικονομικά και κοινωνικά ασθενέστερων ομάδων .Μια οικονομία,που τις περισσότερες φορές ,προτιμά την διάθεση κεφαλαίων σε επενδύσεις ,αποσκοπώντας μέσω αυτών ,την ανταποδοτική εξασφάλιση υψηλότερων κερδών, παρά την διάθεση κεφαλαίων σε σκοπούς και υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας και αλληλεγγύης που ούτε ανταποδοτικά σε κέρδη λειτουργούν αλλά ούτε μακροχρόνια αποσβένουν την αρχική δαπάνη συνολικά .

Γινόμαστε λοιπόν μάρτυρες ενός τρόπου ζωής που μας απομακρύνει από τα προβλήματα που περιβάλλουν εμάς και τους γύρω μας ,κάνοντας μας αδιάφορους για τις ανάγκες του κοινωνικού περίγυρου ,αναγκάζοντας μας να δίνουμε ουσιαστικά σημασία μόνο στα προσωπικά μας ζητήματα .

Γίνεται λοιπόν , αντιληπτή ,η αναγκαιότητα ύπαρξης ενός φορέα πρόνοιας ,ικανού να αντιμετωπίσει τις συνεχώς μεταβαλλόμενες κοινωνικές ανάγκες που δημιουργεί ο σύγχρονος τρόπος ζωής .Η ανάγκη αυτή ειδικότερα στον Ελλαδικό χώρο κορυφώνεται καθώς η χώρα μας επιβαρύνεται από μεγάλα προβλήματα όπως α) της δημογραφικής γήρανσης του πλυθισμού-προβλήματα υπογεννητικότητας (άτομα μεγάλα σε ηλικία ,χρρίζουν βοήθειας λόγω έλλειψης δυνατότητας αυτοεξυπηρέτησης



β) υψηλός ρυθμός λαθρομετανάστευσης ( η χώρα μας αποτελεί τον πρώτο σταθμό υποδοχής οικονομικών μεταναστών από τις ανατολικές χώρες αφού αποτελεί το φυσικό ανατολικό σύνορο της Ευρωπαϊκής Ένωσης με αποτέλεσμα τα κύματα των λαθρομεταναστών να καταφθάνουν πρώτα στην Ελληνική επικράτεια διευρύνοντας έτσι το κοινωνικό χάσμα .

γ ) οικονομική ύφεση (μειωμένος ρυθμός ανάπτυξης που σταδιακά οδηγεί σε μείωση των κρατικών δαπανών που μέρος τους διοχετεύεται σε δαπάνες πρόνοιας,δεν υπάρχει δυνατότητα κάλυψης τους αφού επικρατεί μείωση ρευστότητας στα κρατικά ταμεία .

δ) αδυναμία του κράτους να εξασφαλίσει συμμετοχή σε κοινωνικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ,να απορροφήσει κονδύλια για προγράμματα κοινωνικής πρόνοιας και να διανέμει τους πόρους για τις κοινωνικές παροχές .

Η κεντρική εξουσία λοιπόν, προκειμένου να αντιμετωπίσει την αδυναμία της απευθείας άσκησης κοινωνικής πολιτικής σε όλους τους αναγκαίους τομείς της επικράτειας ,με νομοθετικές ρυθμίσεις προχώρησε στην παραχώρηση αρμοδιοτήτων και δικαιώματος ανάληψης πρωτοβουλίας κοινωνικής φύσεως σε φορείς όπως είναι οι Ο.Τ.Α (Ν.2646/98) .

## Μεθοδολογία Έρευνας

Για τις ανάγκες της πτυχιακής αυτής εργασίας και στην προσπάθεια μιας ολοκληρωμένης κάλυψης ενός πολύπλευρου θέματος, το οποίο εκτός από τις γενικές έννοιες της Κοινωνικής Πολιτικής εμπίπτει και στις ειδικές τοπικές ανάγκες ενός Ο.Τ.Α όπως ο Δήμος Λαμιέων χρειάστηκε μια ειδική μεθοδολογία έρευνας.

### **Η εργασία αυτή ακολούθησε τέσσερα στάδια υλοποίησης:**

Το **1<sup>ο</sup> στάδιο** αφορά την μελέτη περίπτωσης που αφορά το εξεταζόμενο θέμα .Το στάδιο αυτό ,περιλαμβάνει μια ολόκληρη οικογένεια μεθόδων, που έχουν ως κοινό σημείο τον εστιασμό της προσοχής στην συλλογή πληροφοριών γύρω από ένα θέμα. Πληροφορίες που μπορούν να συληχθούν με την μέθοδο διάθεσης ερωτηματολογίων ,με την μέθοδο των προσωπικών συνεντεύξεων έχοντας πρώτα διαμορφώσει κατάλογο των πρωταρχικής σημασίας ερωτήσεων και έχοντας προσδιορίσει τον κεντρικό στόχο .

Το **2<sup>ο</sup> στάδιο**, αφορά την σωστή επιλογή της βιβλιογραφίας, πάνω στην οποία θα στηριχθεί μια έγκυρη ανάπτυξη των θεμάτων της εργασίας και θα προωθήσει την σωστή αξιολόγηση των πηγών έτσι ώστε να καταλήξουμε σε ασφαλή συμπεράσματα χωρίς τον κίνδυνο αναξιπιστίας .

Το **3<sup>ο</sup> στάδιο** αφορά την ανάλυση των στοιχείων του αρχείου. Η ανάλυση των αρχείων και των καταγεγραμμένων δεδομένων και πληροφοριών, είναι μια υπερβολικά χρήσιμη εσωτερική πηγή πληροφοριών.

Η ανάλυση αυτή ακολουθεί κάποια συγκεκριμένα βήματα : α) τον εντοπισμό του αρχείου β) την επιλογή του αρχείου γ) την κριτική ανάλυση του .Μέσα από αυτά τα βήματα οδηγούμαστε σε ασφαλή συμπεράσματα σχετικά με την τελική επιλογή συγγραφής .

Το 4<sup>ο</sup> στάδιο αφορά την τελική σύνταξη και συγγραφή της πτυχιακής εργασίας. Στο στάδιο αυτό έχοντας αποφασίσει το πλάνο συγγραφής της εργασίας μας, έχοντας καταλήξει στις επιστημονικές πηγές που θα χρησιμοποιηθούν από την επιλεγμένη βιβλιογραφία, καθώς επίσης έχοντας καταλήξει στα τελικά συμπεράσματα και διαπιστώσεις συμπληρώνοντας το κριτικό κομμάτι προχωράμε στην τελική συγγραφή .

## Σκοπός Έρευνας

Ουσιαστικός σκοπός της έρευνας αυτής ,πέρα από την υποχρεωτική συγγραφή της πτυχιακής αυτής εργασίας,αποτελούσε και αποτελεί η προσωπική ευαισθησία σε θέματα κοινωνικής πολιτικής και πολιτικής για τον άνθρωπο,γιαυτό άλλωστε επελέγη από την μεριά μου το θέμα αυτό ως θέμα της πτυχιακής μου εργασίας .

Όσον αφορά το επιστημονικό κομμάτι της εργασίας ,αντικειμενικός σκοπός από την αρχή της συλλογής των δεδομένων πέρα από την παράθεση των γενικών εννοιών περί κοινωνικής πολιτικής και κράτους πρόνοιας , αποτέλεσε η πλήρης και άρτια καταγραφή της κοινωνικής πολιτικής που ασκεί ο Δήμος Λαμιέων ,τι εννοούμε όμως με τους όρους άρτια και πλήρης .

Πλήρης καταγραφή της ασκούμενης κοινωνικής πολιτικής αφορά μια καταγραφή που θα ενσωματώνει όλες τις απορρέουσες πολιτικές κοινωνικής πρόνοιας που ασκούνται από τον Δήμο Λαμιέων .

Άρτια καταγραφή των πολιτικών κοινωνικής πρόνοιας σημαίνει εξατομίκευση της έρευνας ξεχωριστά για κάθε κοινωνική δομή μέσα από μεθόδους που θα οδηγήσουν στην κριτική θεώρηση για τον τρόπο λειτουργίας και την ύπαρξη η μη τυχόν προβλημάτων που δημιουργούνται είτε από έλλειψη εξειδίκευσης είτε λόγω έλλειψης πόρων

Σε καμία περίπτωση όμως η εργασία αυτή , δεν ακολούθησε , ούτε υιοθέτησε λογικές εξιδανίκευσης της λειτουργίας των κοινωνικών δομών αλλά αντίθέτως έγινε προσπάθεια καταγραφής της πραγματικής κατάστασής που επικρατεί .

Βέβαια όπως προείπα η παρούσα εργασία δεν επιδιώκει σε καμία περίπτωση να παρουσιάσει τελικά συμπεράσματα αλλά να αποτελέσει στο σύνολο της μια πρόταση για την ανάπτυξη του προβληματισμού γύρω από τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α στο κοινωνικό σύνολο.

**Συντομογραφίες**

- ❖ **Α.Ε.Π.** = Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν
- ❖ **Α.Μ.Ε.Α.** = Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες
- ❖ **Β.Ι.Π.Ε.** = Βιομηχανική Περιοχή
- ❖ **Δ.Δ.** = Δημοτικό Διαμέρισμα
- ❖ **Δ.Ε.** = Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
- ❖ **ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ** = Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο
- ❖ **Δ.Κ.Κ.** = Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας
- ❖ **Δ.Σ.** = Διοικητικό Συμβούλιο
- ❖ **Ε.Γ.Τ.Π.Ε** = Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων .
- ❖ **Ε.Ε.** = Ευρωπαϊκή Ένωση
- ❖ **Ε.Κ.Τ** = Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
- ❖ **Ε.Σ.Α** = Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης
- ❖ **Ε.Σ.Υ.** = Εθνικό Σύστημα Υγείας
- ❖ **Ε.Τ.Π.Α** = Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης
- ❖ **Ι.Κ.Α.** = Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ❖ **Κ.Α.Π.Η.** = Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων
- ❖ **Κ.Δ.** = Κεντρική Διοίκηση
- ❖ **Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.** = Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων
- ❖ **Κ.Ε.Κ.** = Κέντρο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- ❖ **Κ.Ε.Κ.Υ.Κ.Α.Μ.Ε.Α.** = Κέντρο Εκπαίδευσης Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρία
- ❖ **Μ.Κ.Ο** = Μη Κυβερνητική Οργάνωση
- ❖ **Ν.Α.Φ.** = Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Φθιώτιδας
- ❖ **Ν.Π.Δ.Δ.** = Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
- ❖ **Ο.Α.Ε.Δ** = Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
- ❖ **Ο.Ν.Ε** = Οικονομική και Νομισματική Ένωση
- ❖ **Τ.Ε.Δ.Κ** = Τοπική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων
- ❖ **Χ.Μ.Π.Α** = Χρηματοδοτικό Μέσο Προσανατολισμού της Αλιείας

# ΜΕΡΟΣ Α΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>

(Κοινωνική Πολιτική)

Βασικές Έννοιες

## **1.1. Ορισμός της κοινωνικής πολιτικής**

Ο όρος κοινωνική πολιτική αναφέρεται τόσο σε ένα σύνολο μορφών και μεθόδων κοινωνικής δράσης και παρέμβασης, όσο και σε ένα αντικείμενο μελέτης και επιστημονικής ανάλυσης των επί μέρους πολιτικών που την συγκροτούν. Αν και κατά καιρούς έχει υποστηριχθεί ότι η κοινωνική πολιτική αποτελεί ένα ξεχωριστό επιστημονικό αντικείμενο, σήμερα γίνεται ευρύτερα αποδεκτό ότι πρόκειται για ένα διεπιστημονικό πεδίο. Αυτό σημαίνει ότι για την ανάπτυξη του θεωρητικού της υπόβαθρου, και των μεθόδων έρευνας, ανάλυσης και παρέμβασης στην πράξη, αντλεί από ένα φάσμα άλλων – κοινωνικών – επιστημών. Η κοινωνιολογία, η δημογραφία, η νομική, η πολιτική και η οικονομική επιστήμη, η κοινωνική ανθρωπολογία, η κοινωνική ψυχολογία, η οικολογία, η στατιστική, είναι οι κυριότερες.

Στην πράξη ο διεπιστημονικός της χαρακτήρας εκφράζεται με την συνεργασία διαφορετικών επιστημόνων και ειδικών για τον σχεδιασμό και την υλοποίησή της. Π.χ. για την υιοθέτηση μέτρων καταπολέμησης της μακροχρόνιας ανεργίας των νέων,(π.χ. προγράμματα κατάρτισης, επιδότηση θέσεων εργασίας κ.α.) ή για την δημιουργία ενός κέντρου υποστήριξης ατόμων με αναπηρία απαιτείται η σύμπραξη κοινωνιολόγων, πολιτικών επιστημόνων, οικονομολόγων, γιατρών, κοινωνικών λειτουργών. Αν μάλιστα λάβουμε υπόψη μας και την δημιουργία της απαραίτητης κτιριακής υποδομής, πρέπει να προσθέσουμε αρχιτέκτονα και πολιτικό μηχανικό, καθώς, επίσης, τεχνικούς, όπως ηλεκτρολόγο, υδραυλικό, κ.α. Το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό αυτής της σύμπραξης έγκειται στην κατανόηση των στόχων της συγκεκριμένης δράσης, αλλά και των ευρύτερων στόχων της κοινωνικής πολιτικής, για την υλοποίηση των οποίων απαιτούνται συχνά γνώσεις εξειδικευμένες, ακόμα και για τους τεχνικούς.

## **1.2. Κύρια Πρότυπα Κοινωνικής Πολιτικής**

Η νεωτερική κοινωνική πολιτική ασκήθηκε και ασκείται σύμφωνα με ορισμένες αρχές που αφορούν κυρίως την διαπλοκή δημόσιου – ιδιωτικού τομέα, τον χαρακτήρα και την έκταση της κρατικής παρέμβασης. Η επιστημονική μελέτη και ανάλυση των διαφορετικών συστημάτων κοινωνικής πολιτικής έχει καθιερώσει δύο κύρια πρότυπα:

Το **υπολειμματικό, το θεσμικό/ αναδιανεμητικό**. Ο Titmuss, ένας από τους κλασσικούς θεμελιωτές του αντικειμένου της κοινωνικής πολιτικής και της σοσιαλδημοκρατικής παράδοσης, ανέπτυξε τα κύρια χαρακτηριστικά τους, και μίλησε για ένα ακόμα, το επιχειρηματικό ή της απόδοσης, αναφερόμενος στην κοινωνική πολιτική που ασκούσαν οι μεγάλες επιχειρήσεις .

Το **υπολειμματικό πρότυπο** αναπτύχθηκε στη διάρκεια της αρχικής διεύρυνσης της κοινωνικής λειτουργίας του κράτους και διαμορφώθηκε σε σχέση με το κράτος πρόνοιας στη μεσοπολεμική και τα πρώτα χρόνια μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο. Κύριο σημείο αναφοράς του είναι η ατομοκεντρική προσέγγιση στην κάλυψη των αναγκών. Δηλαδή, η κάλυψη των αναγκών αποτελεί κατά κύριο λόγο ατομική ευθύνη των ίδιων των πολιτών, με την υποστήριξη της οικογένειας και της τοπικής κοινότητας.

Η κρατική παρέμβαση είναι περιορισμένη και θεωρείται αναγκαία μόνο ως ένα «δίκτυ ασφαλείας», για την αποφυγή της κοινωνικής εξαθλίωσης ορισμένων ειδικών κατηγοριών του πληθυσμού, ιδίως όταν οι άλλοι θεσμοί φροντίδας δεν λειτουργούν, ή δεν επαρκούν. Το πρότυπο αυτό έχει ταυτισθεί με την **επιλεκτική μορφή κάλυψης** αναγκών από το κράτος και μόνον για όσους δεν μπορούν με τις δικές τους δυνάμεις και την ατομική τους πρωτοβουλία να το επιτύχουν. Η παροχή βοήθειας εδραιώνεται επομένως στην ανάγκη και την αδυναμία, όπως αυτές αποδεικνύονται μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα κριτηρίων, εξακρίβωσης συνθηκών και ελέγχων. Γι' αυτό συμβάλλει στον στιγματισμό των αποδεκτών της κοινωνικής αρωγής και λειτουργεί κυρίως κατασταλτικά και όχι προληπτικά. .

Ιδεολογικά εκφράζει τις νεοφιλελεύθερες απόψεις για την κοινωνική και οικονομική οργάνωση και τον ρόλο του κράτους. Η επικράτηση μάλιστα του νεοφιλελευθερισμού στην παρούσα φάση της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας συμβάλλει στην επαναφορά αυτού του προτύπου, με τις ανάλογες προσαρμογές στις παρούσες συνθήκες.

Το **αναδιανεμητικό πρότυπο** Έχει συνδεθεί με τον ευρωπαϊκό καπιταλισμό, τη σοσιαλδημοκρατική προσέγγιση και την Κεϋνσιανή πολιτική για την οικονομία και τον ρόλο του κράτους. Κύριο χαρακτηριστικό του είναι ένα διευρυμένο κράτος πρόνοιας, με αναδιανεμητικές πολιτικές, που έχουν ως στόχο τη μείωση των ανισοτήτων, και την εξασφάλιση της κοινωνικής συνοχής.



Η κάλυψη των αναγκών γίνεται στη βάση ενός φάσματος κοινωνικών δικαιωμάτων που αποτελούν το περιεχόμενο της ουσιαστικής ιδιότητας του πολίτη. Υπερισχύει η καθολική μορφή κάλυψης, γι' αυτό αποφεύγεται η στιγματισμός και ενισχύεται η πρόληψη, με υποστήριξη συλλογικών μορφών κάλυψης κυρίως από το κράτος. Ονομάζεται θεσμικό, γιατί λειτουργεί με στόχο την εδραίωση θεσμών για την κάλυψη των αναγκών, και όχι την αποσπασματική και εκ των υστέρων αντιμετώπιση προβλημάτων. Έχει αναδιανεμητικό χαρακτήρα γιατί αποσκοπεί στην αναδιανομή του πλούτου και των ευκαιριών, ως μέσο καταπολέμησης των ανισοτήτων. Οι πιο ένθερμοι υποστηρικτές του οραματίστηκαν ακόμα και την σταδιακή μετάβαση από τον καπιταλισμό στον σοσιαλισμό με κύριο μοχλό αυτή της αλλαγής το κράτος πρόνοιας.

### **1.3. Κοινωνική πολιτική Σύγχρονες τάσεις και προσεγγίσεις**

#### **A. Το σημερινό Περιβάλλον**

Η ανάπτυξη του κοινωνικού κράτους με τη σημερινή του μορφή, έκταση και λειτουργίες, αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό των προηγμένων χωρών. Μέσω των δαπανών κοινωνικής πολιτικής, το κράτος παρεμβαίνει στις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις με σκοπό να βελτιώσει την ευημερία για το σύνολο της κοινωνίας. Απευθύνεται σε άτομα και κοινωνικές ομάδες με κριτήρια διαφορετικά από τους νόμους της αγοράς. Οι κοινωνικές δαπάνες περιλαμβάνουν την ασφάλιση, την υγεία, την πρόνοια, την εκπαίδευση, τη στεγαστική στήριξη, την προστασία από την ανεργία, κ.λπ.. Οι υπηρεσίες που παρέχονται μέσω του κοινωνικού κράτους ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και συντελούν στη διαμόρφωση μιας δικαιότερης κοινωνίας.

Στο χώρο της κοινωνικής πολιτικής, αναζητούνται σήμερα ριζικά διαφορετικές προσεγγίσεις σε σχέση με αυτές που ίσχυαν προ εικοσαετίας -στον ευρωπαϊκό τουλάχιστον χώρο- για τρεις κυρίως λόγους:

α) Η οικονομική βιωσιμότητα του κοινωνικού κράτους διακυβεύεται εξαιτίας της δημογραφικής μεταστροφής, της εκθετικής αύξησης των ενδιαφερομένων δικαιούχων και της δημοσιονομικής περιστολής του σύγχρονου κράτους.

β) Η στόχευση της κοινωνικής πολιτικής, έχει μετατοπισθεί από την ευθύγραμμη πολιτική της μείωσης των εισοδηματικών ανισοτήτων, που αποτελούσε το σημείο αναφοράς του μεταπολεμικού κοινωνικού κράτους, στην αντιμετώπιση προβλημάτων με ιδιαίτερα περίπλοκη δυναμική, όπως η μακροχρόνια ανεργία, η παγίδευση στη φτώχεια ή ακόμα και πιο πρόσφατα φαινόμενα, όπως η τεχνολογική αποξένωση.

γ) Η στενή πλέον σχέση μεταξύ κοινωνικής πολιτικής και διεθνούς ανταγωνιστικότητας, μέσω της παγκοσμιοποίησης και απελευθέρωσης του διεθνούς εμπορίου και της αυξημένης κινητικότητας του πλούτου. Αυτό σημαίνει δύο πράγματα:

**Πρώτον**, ότι εάν δεν υπάρχουν επαρκείς μηχανισμοί αποτροπής του κοινωνικού "ντάμπινγκ" από ομοειδείς ανταγωνίστριες χώρες, τότε η κοινωνική πολιτική ενός κράτους θα τείνει συρρικνούμενη προς το χαμηλότερο επίπεδο παροχής (μια κοινωνική παραλλαγή του νόμου του Gresham).

**Δεύτερον** ότι αναδιανεμητικά μέτρα τα οποία στοχεύουν στη φορολόγηση του πλούτου θα περιορίζονται κατά την ένταση και κατά την έκταση όσο αυξάνεται η ελεύθερη διακίνηση των περιουσιακών στοιχείων και θα τείνουν και αυτά προς ένα χαμηλό επίπεδο ισορροπίας. Έχοντας αυτά τα δεδομένα υπόψη, θα προσπαθήσουμε να σκιαγραφήσουμε ορισμένους βασικούς τομείς της κοινωνικής πολιτικής και τον τρόπο με τον οποίο θα μπορούσε να βελτιωθεί η αποτελεσματικότητά της.

#### **1.4. ΤΡΟΠΟΙ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Υπάρχουν γενικά δύο τρόποι άσκησης της κοινωνικής πολιτικής, ανεξάρτητα από το αν βασίζονται σε εισοδηματικά ή μη εισοδηματικά μέσα για την εφαρμογή τους:

**α) Ως Μηχανισμός Αποζημίωσης** και αντιστάθμισης σε περιπτώσεις οι οποίες θεωρούνται δύσκολα ή καθόλου αντιστρέψιμες. Σε αυτή την κατηγορία ανήκει η πλειονότητα της προνοιακής πολιτικής (άτομα με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι άνεργοι, φτωχοί συνταξιούχοι, κ.λπ.). Ο Μηχανισμός Αποζημίωσης παίρνει συνήθως το χαρακτήρα εισοδηματικών ενισχύσεων μέσω επιδομάτων ή ρυθμίσεων στην αγορά εργασίας, αλλά πολύ συχνά και το χαρακτήρα παροχής συγκεκριμένων υπηρεσιών πρώτης ανάγκης (Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Α.Π.Η κ.λπ.).

Τα ζητήματα που συνδέονται με το Μηχανισμό Αποζημίωσης αφορούν το ύψος της συνολικής δαπάνης του προγράμματος, τη διαδικασία επιλογής δικαιούχων και τη συνάρτησή τους με άλλα κριτήρια (π.χ. κοινωνικά, τοπικά, εισοδηματικά κ.λπ.).

**β) Ως Μηχανισμός Κινήτρων** σε όσες περιπτώσεις θεωρούνται αντιστρέψιμες και η κοινωνική πολιτική έχει σκοπό την επιτάχυνση της εξόδου ενός ατόμου από την αρνητική κατάσταση στη θετική. Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν οι πολιτικές ενθάρρυνσης της απασχόλησης, τα διάφορα προγράμματα επανένταξης, οι εκπαιδευτικές ευκαιρίες κ.λπ. Ο Μηχανισμός Κινήτρων ορισμένες φορές περιέχει εισοδηματικά χαρακτηριστικά, τις περισσότερες φορές όμως έχει τη μορφή προγραμμάτων και οριζόντιων πολιτικών (π.χ. κατάρτιση).

Γίνεται φανερό από τον πιο πάνω διαχωρισμό ότι μια βασική μέριμνα της κοινωνικής πολιτικής πρέπει να είναι η σωστή επιλογή μέτρων που εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση. Διαφορετικά, το αποτέλεσμα μπορεί να είναι αντίθετο από το επιδιωκόμενο. Για παράδειγμα, η πιο ενδεδειγμένη πολιτική για ένα ηλικιωμένο άνεργο με χαμηλή προοπτική επαναπασχόλησης είναι η αύξηση των επιδομάτων ανεργίας και η παροχή υπηρεσιών υγείας και περίθαλψης. Η ίδια πολιτική για ένα νεαρό άνεργο με χαμηλά προσόντα θα αποτελούσε το σοβαρότερο αντικίνητρο για να βρει μια χαμηλής αμοιβής εργασία. Η ενδεδειγμένη πολιτική στην περίπτωση αυτή θα ήταν η εντατική κατάρτιση, έτσι ώστε και να μπορέσει να εμπλουτίσει τις επαγγελματικές του δεξιότητες και να μεγαλώσει τη διαφορά μεταξύ εισοδήματος απασχόλησης και επιδόματος ανεργίας, αυξάνοντας (και όχι μειώνοντας) έτσι το κίνητρο εξόδου από την κατάσταση όπου βρίσκεται.

Εκτός από το πρόβλημα επιλογής του κατάλληλου μηχανισμού κοινωνικής πολιτικής (αποζημίωσης ή κινήτρων), χρειάζεται πολλές φορές ο συνδυασμός της πολιτικής με άλλες πολιτικές προκειμένου να καταστεί αποτελεσματική.

**Ας δούμε ένα απλό παράδειγμα :**

Ένας άνεργος δικαιούται μηνιαίο επίδομα ανεργίας 75.000 δρχ. και του προσφέρεται μια εργασία προς 150.000 δρχ. μηνιαίως. Εάν έχει ίδιες ασφαλιστικές κρατήσεις 20% και φορολογία εισοδήματος 10%, θα λαμβάνει καθαρές μηνιαίες αποδοχές 105.000 δρχ., δηλαδή μόλις 1.000 δρχ. παραπάνω την ημέρα από το επίδομα ανεργίας.

Είναι προφανές ότι το άτομο αυτό κατά πάσα πιθανότητα δεν θα δεχθεί την προσφορά εργασίας. Για να την κάνει δεκτή, πρέπει να συντρέξει και μια συμπληρωματική πολιτική, προς μια από τις εξής πιθανές κατευθύνσεις (οι οποίες όμως έχουν άκρως διαφορετικές ιδεολογικές αφετηρίες και κοινωνικές συνέπειες):

- Σταδιακή μείωση του επιδόματος ανεργίας και στέρησή του εάν μια προσφερόμενη θέση εργασίας απορριφθεί.

- Μείωση των φορολογικών και ασφαλιστικών επιβαρύνσεων των προσλαμβανομένων ανέργων.

- Αύξηση της προσδοκώμενης αμοιβής εργασίας μέσω κατάρτισης.

Γενικά, ο χαρακτήρας και τα μέσα κοινωνικής πολιτικής πρέπει να είναι τέτοια ώστε να εξασφαλίζουν τρία κριτήρια:

### **1. Αποφυγή κοροϊδίας του συστήματος (moral hazard)\***

Αυτό συμβαίνει όταν η πολιτική που ασκείται δημιουργεί περισσότερα κίνητρα παραμονής παρά εξόδου από μια φαινομενικά αρνητική κατάσταση. Κλασικό και εκτεταμένο τέτοιο παράδειγμα στη χώρα μας αποτέλεσε η βιομηχανία των σεμιναρίων κατάρτισης, όπως έγινε στο Α' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης . (Ο συνδυασμός υψηλών επιδομάτων παρακολούθησης με την απουσία απαιτήσεων σοβαρής κατάρτισης και την ανυπαρξία ελέγχων για το πόσα σεμινάρια παρακολουθεί κανείς και πόσες φορές μπορεί να τα επαναλάβει οδηγούσαν στην προσοδοφόρα επιλογή της παραμονής ή ακόμα και της μετάβασης στην κατάσταση του ανέργου).

### **2. Επίτευξη τελικών στόχων (effectiveness)\***

Η κοινωνική πολιτική πρέπει να σχεδιάζεται και να ασκείται με στόχο τη μέγιστη δυνατή άρση των κακώς κείμενων έτσι ώστε στο μέλλον να μειώνεται η ανάγκη παρέμβασής της. Πρέπει δηλαδή να κρίνεται από το τι βοήθεια προσφέρει, τι καταστάσεις διορθώνει και πώς μειώνει τα διαπιστούμενα αρνητικά χαρακτηριστικά. Ένα παράδειγμα αποτυχίας αυτού του κριτηρίου αποτέλεσε η δήθεν φιλολαϊκή πολιτική των εύκολων εισαγωγικών εξετάσεων, που υποτίθεται ότι θα διευκόλυνε τα κατώτερα στρώματα να σπουδάσουν.

Με εντατικά φροντιστήρια τα οποία μπορούν να πληρώσουν πιο εύκολα τα μεσαία και ανώτερα στρώματα και με συνεχείς επαναληπτικές εξετάσεις, οι εισερχόμενοι πλέον στα ΑΕΙ ελάχιστα προέρχονται από τα κατώτερα εισοδηματικά στρώματα, σε αντίθεση με τις παλαιότερες εποχές των πολύ αυστηρών εξετάσεων.

### **3. Βέλτιστη κατανομή περιορισμένων πόρων (efficiency)\***

Σύμφωνα με το κριτήριο αυτό, οι δαπάνες της κοινωνικής πολιτικής πρέπει να κατευθύνονται εκεί όπου υπάρχει η μεγαλύτερη ανάγκη και να μην αποτελούν οριζόντια ανοικτά μέτρα, ανεξαρτήτως συνθηκών και κατηγορίας ληπτών. Η αρχή αυτή ικανοποιείται με την καθιέρωση Κριτηρίων Διαβίωσης (means testing) των δικαιούχων, την τήρηση κλειστών προϋπολογισμών στα κοινωνικά προγράμματα και τη θέσπιση όρων επίδοσης στα προγράμματα κινήτρων.

## **1.5. ΚΡΑΤΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Το «Κράτος Πρόνοιας» δεν είναι ένα ιδιαίτερο κράτος, μία ιστορικά ξεχωριστή εκδοχή του. Ο όρος αναφέρεται κυρίως σε μία δεδομένη ιστορικά μορφή του αστικού, εθνικού κράτους, με κύριο χαρακτηριστικό της την διευρυμένη κοινωνική λειτουργία του, υπεύθυνο για την κοινωνική προστασία των πολιτών του και την επίτευξη της ευημερίας τους. Πρέπει ευθύς εξ' αρχής να τονίσουμε ότι η περιγραφή του ευρωπαϊκού κράτους πρόνοιας, των στόχων και των κύριων πολιτικών του, αναφέρονται σε ένα ιδεατό πρότυπο, το οποίο προσεγγίζουν λιγότερο ή περισσότερο τα υπαρκτά, καπιταλιστικά κράτη. Επίσης, κοινωνική πολιτική δεν ασκούν μόνο τα κράτη πρόνοιας στον καπιταλισμό. Κοινωνίες με διαφορετική οργάνωση και μορφή εξουσίας ανέπτυξαν τα δικά τους συστήματα συλλογικής ρύθμισης της κοινωνικής αναπαραγωγής, αντιμετώπισης ζωτικών αναγκών των μελών και του συνόλου και κοινωνικού ελέγχου.

Η έννοια της σύγχρονης κοινωνικής πολιτικής συνδέεται άρρηκτα με την προβληματική της έκτασης και του χαρακτήρα της κρατικής παρέμβασης και με το κράτος πρόνοιας, ως πρακτική και ως ιδεατό πρότυπο.

Καταλαβαίνουμε λοιπόν ότι αντίστοιχα, ένα σημαντικό κομμάτι της κοινωνικής πολιτικής ως επιστημονικού αντικειμένου ασχολείται με το κράτος πρόνοιας, τα ισχύοντα μοντέλα, την εξέλιξή του, τον μηχανισμό του και τις μεθόδους παρέμβασης στην κοινωνία, την σχέση του με την αγορά, την οικογένεια και την κοινωνία των πολιτών. Στα πλαίσια της συγκριτικής προσέγγισης, έχει επίσης επιχειρηθεί η ταξινόμηση διαφορετικών τύπων κρατών πρόνοιας.

Οι δύο βασικές εννοιολογικές πολιτικές σε οικονομικό και πολιτικό επίπεδο που οριοθετούν τη λειτουργία του κράτους πρόνοιας είναι η κενύσιανού τύπου οικονομική πολιτική (ότι δηλαδή το κράτος παρεμβαίνει και παίζει κάποιο ρόλο), μαζί με ένα είδος νεοκορπορατισμού – ότι δηλαδή η επίλυση των διαφορών των ομάδων συμφερόντων γίνεται σε μια διαδικασία διευθέτησεως με το κράτος στο ρόλο του διαιτητή και διαμεσολαβητή.

Σύμφωνα με θεωρητικούς, το κράτος πρόνοιας συντελεί μαζί με την εναλλαγή πολυσυλλεκτικών κομμάτων (κομμάτων με ρεαλιστικές προτάσεις και όχι έντονες ιδεολογικές διαφοροποιήσεις που απορροφούν την πολιτική συμμετοχή) στη συνέχιση της φιλελεύθερης δημοκρατίας. Η δε αρχική επέκταση του παρεμβατικού κράτους εμφανίζεται ως το αποτέλεσμα μιας βαθιάς αλλαγής στην αντίληψη του κράτους. Το κράτος δηλαδή “μεταμορφώνεται” από υπέρτατο κριτή και κηδεμόνα σε διαιτητή και “πρόνοια” της κοινωνίας. Τα ίδια δηλαδή στοιχεία που ήταν το 19ο αιώνα περιορισμοί στην διεύρυνση του διοικητικού πεδίου γίνονται στον 20ο αιώνα παράγοντες επιτάχυνσης.

### **Οι τέσσερις βασικοί λόγοι είναι:**

1. Ο οικονομικός, όπου η ανάπτυξη των διοικητικών παρεμβάσεων ήταν προϊόν ανάγκης που πραγματοποιήθηκε με εμπειρικό τρόπο για να μετριάσει τις πιο οδυνηρές διαταραχές τις οποίες προκαλούσε το πέρασμα από ένα σύστημα ανταγωνιστικό σε ένα καπιταλισμό μεγάλων μονάδων.
2. Ο πολιτικός, που συνδέεται κυρίως με την άνοδο των πολιτικών δυνάμεων που πρόσκεινται στον σοσιαλισμό και εκφράζεται καταρχάς με την ανάπτυξη του συνδικαλισμού – βεβαίως, στην πορεία όλοι λίγο πολύ το υιοθέτησαν(π.χ. γκωλισμός).

3. Ο ιδεολογικός, όπου το κράτος δεν γίνεται αντιληπτό πια ως μια απόμακρη εξουσία. Η λειτουργία του πλέον είναι να υπηρετεί τον πολίτη και την κοινωνία. Με τον κεϋνσανισμό, οικονομική παρέμβαση και κοινωνική αναδιανομή γίνονται άρρηκτα συνδεδεμένες έννοιες, ενώ με τη μορφή της δημόσιας υπηρεσίας η δημόσια διοίκηση αρχίζει να απολαμβάνει μια νέα νομιμοποίηση ως προσιτή και ίση για όλους – με αποτέλεσμα βέβαια τη μυθολογία περί αυτής ως ένα επιπλέον κίνητρο για την εξάπλωσή της.
4. Ο νομικός, όπου παρατηρείται μια κάμψη των τυπικών περιορισμών (οι νόμοι παρουσιάζονται περισσότερο ως εξουσιοδοτικά κείμενα και λιγότερο ως μηχανισμοί οριοθέτησης) και μια κάμψη των ουσιαστικών περιορισμών (η αρχή της ελευθερίας του εμπορίου και της βιομηχανίας υποχωρεί προ της επιταγής για ανάπτυξη που δικαιολογεί κάθε μέτρο ρυθμιστικής παρέμβασης).

### **1.6. Η εξέλιξη του κράτους πρόνοιας σε ιστορικά πλαίσια.**

Η ιστορική πορεία της ανάπτυξης του κράτους πρόνοιας στην Ευρώπη και την ευρωγενή κοινωνική πολιτική είναι άρρηκτα δεμένη με την ανάπτυξη του καπιταλιστικού συστήματος, το οποίο θεωρείται ένας από τους κύριους παράγοντες διαμόρφωσής του. Σημαντικό ρόλο έπαιξε επίσης η οργανωμένη δράση του εργατικού κινήματος, με αξιακό πλαίσιο την κοινωνική δικαιοσύνη, την καταπολέμηση της ανισότητας και την επίτευξη της ευημερίας. Μετά την αρχική τους συγκρότηση, ο χαρακτήρας, η διεύρυνση ή συρρίκνωση της κοινωνικής πολιτικής επηρεάζονται σε σημαντικό βαθμό από την εκάστοτε συγκυρία των πολιτικών δυνάμεων, αλλά ιδιαίτερα από τα υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη και τα συναφή επαγγέλματα (π.χ. η επίδραση του ιατρικού επαγγέλματος στην δημιουργία και πορεία ενός Εθνικού Συστήματος Υγείας είναι δεδομένη).

**Συνοπτικά διακρίνουμε τις εξής περιόδους ανάπτυξης του κράτους πρόνοιας:**

**Α΄ Περίοδος: Αρχική συγκρότηση και αποσπασματική ρύθμιση**

Η αρχική συγκρότηση του κράτους πρόνοιας εντοπίζεται στην Αγγλία και την Γερμανία, στη διάρκεια του 19<sup>ου</sup> αιώνα. Από την αρχή η επίκληση για διευρυμένη κρατική ευθύνη στην παροχή κοινωνικής προστασίας αφορά την εργατική τάξη και αποσκοπεί στην επίτευξη κοινωνικής ειρήνης. Είναι επίσης φανερό ότι αυτό επιτυγχάνεται μέσα από πιέσεις, συγκρούσεις και συμβιβασμούς. Στην Αγγλία προωθείται από του Φαβιανούς σοσιαλιστές με δύο κυρίως στόχους:

Την εξασφάλιση εργατικού δυναμικού ικανού να συμβάλλει στην βιομηχανική ανάπτυξη της χώρας και να συνεργαστεί για τις αλλαγές που αυτή συνεπάγεται και

Την στήριξη των αποικιοκρατικών στόχων της με ικανό, υγιή και εμψυχωμένο στρατό. Στην Γερμανία στόχος της κοινωνικής πολιτικής είναι να συμβάλλει στην επίτευξη ταξικής ειρήνης προκειμένου να επιτευχθεί η συγκρότηση του γερμανικού κεντρικού εθνικού κράτους. Ο όρος κοινωνική πολιτική χρησιμοποιείται για πρώτη φορά.

**Β΄ Περίοδος: Η Ανάπτυξη του ευρωπαϊκού μοντέλου – Η «χρυσή εποχή» του κράτους πρόνοιας.**

Η εμπειρία του δευτέρου παγκοσμίου πολέμου και η ανοικοδόμηση που ακολούθησε ήταν καταλυτικές για την πορεία του κράτους πρόνοιας. Στη διάρκειά του ο ανώτερος διοικητικός Beveridge ανέλαβε την ένταξη των αποσπασματικών ρυθμίσεων σε ένα σύστημα κοινωνικής προστασίας και διαμόρφωση ενός προγράμματος για την βοήθεια του πληθυσμού της Αγγλίας στην διάρκεια του πολέμου. Τελικά το σύστημα Beveridge εφαρμόστηκε μετά τον πόλεμο. Μαζί με την Κεϋνσιανή οικονομική πολιτική και την σχέση κράτους-οικονομίας, αποτέλεσε έναν από τους δύο πυλώνες επάνω στους οποίους στηρίχθηκε το μεταπολεμικό διευρυμένο κράτος πρόνοιας. Ο άλλος ήταν το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης που καθιέρωσε ο Bismark. Η περίοδος αυτή ανέδειξε το θεσμικό/ αναδιανεμητικό πρότυπο, με θεμελίωση των συστημάτων κοινωνικής πολιτικής σε μία διευρυμένη βάση κοινωνικών δικαιωμάτων, στη βάση της ιδιότητας του πολίτη και με καθολική κάλυψη.



Μέχρι το τέλος της δεκαετίας του 1960, οπότε αρχίζει να γίνεται αισθητή η κρίση του καπιταλισμού και οι δυσκολίες λειτουργίας των αναδιανεμητικών πολιτικών, το κράτος πρόνοιας ως στόχος και ως εφαρμογή επεκτείνεται σε όλες τις Δυτικές και βόρειες ευρωπαϊκές χώρες αλλά και σε ΗΠΑ, Καναδά, Αυστραλία. Είναι η «χρυσή εποχή» του.

### **Γ΄ Περίοδος: Αμφισβήτηση και καταγγελία της «κρίσης του κράτους πρόνοιας» - Εξάρθρωση ή αναδιάρθρωση;**

Την ευφορία της μεταπολεμικής περιόδου διαδέχεται η αμφισβήτηση καθώς εκδηλώνεται η νέα κρίση του καπιταλιστικού συστήματος με οικονομικές, κοινωνικές και ηθικές διαστάσεις. Από τις αρχές της δεκαετίας του 1970, μέχρι την δεκαετία του 1990 κυριάρχησε η συζήτηση για την «κρίση του κράτους πρόνοιας». Η κύρια επίθεση ήλθε από τις παρατάξεις των Νεοφιλελεύθερων, οι οποίοι θεωρούσαν ότι το κράτος πρόνοιας κατασπατάλησε πόρους, χωρίς να κλείσει η ψαλίδα της ανισότητας και δημιούργησε παθητικούς και εξαρτημένους πολίτες. Συνέβαλε έτσι στην οικονομική και ηθική κρίση και στην καθυστέρηση της ανάπτυξης.

Έτσι η κρίση που εκδηλώθηκε με την μη-επίτευξη των στόχων και την αυξανόμενη οικονομική δυσπραγία του, δεν αφορούσε μόνο το ίδιο, αλλά όλη την κοινωνία. Ο κύριος τρόπος αντιμετώπισης αυτής της κατάστασης ήταν η υποχώρησή του και η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών. Η λειτουργία του έπρεπε να περιοριστεί μόνο στους ιδιαίτερα ευπαθείς πληθυσμούς, για λόγους κοινωνικής ειρήνης και συνοχής.

Στην συζήτηση περί κρίσης του κράτους πρόνοιας ήλθε να προστεθεί η κριτική από την πλευρά των κοινωνικών κινημάτων, που όπως αναφέραμε πιο πάνω κατήγγειλαν τον ρόλο της κοινωνικής πολιτικής στην εδραίωση και αναπαραγωγή των ανισοτήτων κατά φύλο, ράτσα, εθνική προέλευση και σεξουαλική προτίμηση και ζητούσαν την διεύρυνση των ήδη υπάρχοντων δικαιωμάτων.

Είναι η εποχή των αναδιρθρώσεων και της υιοθέτησης ενός νέου πλουραλισμού ως εργαλείου υπέρβασης των δυσκολιών και των αντιφάσεων του κράτους πρόνοιας, η οποία σηματοδοτεί συγχρόνως μία νέα σχέση μεταξύ κράτους πρόνοιας, αγοράς, οικογένειας και κοινωνίας πολιτών.

## 1.7. Αδιέξοδα και Προτεινόμενες Λύσεις

Η συζήτηση για τη φύση και τον ρόλο του κράτους πρόνοιας στη σημερινή εποχή - με αφορμή και την πρόσφατη κρίση σχετικά με τη μεταρρύθμιση της κοινωνικής ασφάλισης - συχνά επικεντρώνεται στα εκρηκτικά αδιέξοδα που παρατηρούνται στο ισχύον σύστημα. Αδιέξοδα κυρίως οικονομικά, που υπογραμμίζουν την ανάγκη εξεύρεσης βιώσιμων λύσεων στο πρόβλημα. Ποια είναι όμως η πολιτική που θα οδηγήσει σε τέτοιες λύσεις; Και κυρίως ποιοι θα συνεισφέρουν τους αναγκαίους πόρους και ποιος θα είναι ο χαρακτήρας του συστήματος; Κρατικός, όπως ως σήμερα, ιδιωτικός, όπως προτείνουν κάποιοι άλλοι, ή μήπως υπάρχει και η ενδιάμεση λύση, αυτή της επιλεκτικότητας .

Με την κινητοποίηση γύρω από το ασφαλιστικό ήρθε πάλι στην επικαιρότητα ένα πρόβλημα που εδώ και δεκαετίες απασχολεί όχι μόνο τις πολιτικές ηγεσίες αλλά και όλους τους σκεπτόμενους πολίτες. Αυτό είναι το πρόβλημα των ορίων του κράτους πρόνοιας στις ανεπτυγμένες καπιταλιστικές κοινωνίες. Το πρόβλημα έγκειται στο ότι το κοινωνικό κράτος, όπως λειτουργεί σήμερα, αδυνατεί να παράσχει στους πολίτες τις υπηρεσίες που οι τελευταίοι απαιτούν από αυτό. Η ζήτηση με άλλα λόγια για ποιοτικού χαρακτήρα κοινωνικές υπηρεσίες ξεπερνά κατά πολύ την προσφορά. Παίρνοντας την υγεία ως παράδειγμα, στις ανεπτυγμένες χώρες η ραγδαία γήρανση του πληθυσμού σε συνδυασμό με την ανάπτυξη πολυδάπανων ιατρικών τεχνολογιών κάνει κυριολεκτικά αδύνατη τη διαίωνιση ενός συστήματος που έχει σκοπό την παροχή δωρεάν υπηρεσιών σε όλους τους πολίτες.

Το πρόβλημα της αδυναμίας του κράτους πρόνοιας, όπως λειτουργεί σήμερα, να ανταποκριθεί στη γεωμετρικά αυξανόμενα ζήτηση δεν αμφισβητείται από κανέναν σοβαρό ερευνητή. Ξεκινώντας απ' αυτή τη διαπίστωση τρεις είναι οι βασικές λύσεις που προτείνονται για το ξεπέραςμα του σημερινού αδιεξόδου.

### **Καθολικότητα και αύξηση της φορολογίας**

Για την παραδοσιακή Αριστερά (σοσιαλιστική και σοσιαλδημοκρατική) η αρχή της καθολικότητας των κοινωνικών παροχών (δηλαδή η ιδέα πως το κοινωνικό κράτος θα πρέπει να προσφέρει δωρεάν υπηρεσίες σε όλους τους πολίτες - ανεξαρτήτως οικονομικής ισχύος) είναι ένας απαραβίαστος, «ιερός» σχεδόν, κανόνας.

Είναι η αρχή πάνω στην οποία θεμελιώθηκε το μεταπολεμικό κράτος πρόνοιας και στην οποία πρέπει να στηριχθεί κάθε κοινωνική μεταρρύθμιση. Ξεκινώντας απ' αυτή τη θέση ο μόνος τρόπος υπέρβασης του σημερινού κοινωνικού αδιεξόδου είναι η αύξηση των φόρων. Μόνο με μια ριζική αύξηση της φορολογίας θα μπορέσει το «καθολικά» προσανατολισμένο κράτος πρόνοιας να επιβιώσει στις σημερινές συνθήκες.

Η παραπάνω λύση όμως έχει δύο βασικές αδυναμίες. **Πρώτον**, διαιωνίζει ένα σύστημα παροχών που είναι εξαιρετικά άδικο. Όπως πολλές εμπειρικές μελέτες έχουν δείξει, η μερίδα του λέοντος των κοινωνικών πόρων στο καθολικά προσανατολισμένο κράτος πρόνοιας πηγαίνει στις μεσαίες, σχετικά εύπορες τάξεις και όχι στο περιθωριοποιημένο 1/3 του πληθυσμού που τους έχει ανάγκη. **Δεύτερον**, η αύξηση της φορολογίας (μέσα στο πλαίσιο της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης που κυριαρχεί αυτή τη στιγμή) αποθαρρύνει τις επενδύσεις, μειώνει την παραγωγικότητα της οικονομίας και οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στο αντίθετο από το προσδοκώμενο αποτέλεσμα: αντί να αυξήσει, μειώνει τα κρατικά έσοδα. Με άλλα λόγια η λύση της μεγάλης αύξησης των κοινωνικών πόρων μέσω της φορολογίας θα ήταν εφικτή (αν και εξαιρετικά άδικη) μόνο στην περίπτωση αποσύνδεσης μιας κοινωνίας από την παγκόσμια οικονομία.

### **Η νεοφιλελεύθερη άποψη**

Η νεοφιλελεύθερη στρατηγική για το ξεπέραςμα του σημερινού αδιεξόδου είναι εκ διαμέτρου αντίθετη από αυτή που προτείνει η συμβατική Αριστερά. Κατά τη νεοφιλελεύθερη άποψη το κοινωνικό κράτος, όπως αυτό αναπτύχθηκε στη Δυτική Ευρώπη στην πρώιμη μεταπολεμική περίοδο, έχει πάρει τόσο τεράστιες διαστάσεις που αποτελεί τροχοπέδη στην ανάπτυξη της οικονομίας.

Από αυτή τη σκοπιά μια βασική προϋπόθεση για παραπέρα ανάπτυξη σήμερα είναι η ριζική συρρίκνωση του κράτους πρόνοιας - ενός άκρως πατερναλιστικού μηχανισμού που ενθαρρύνει την αδράνεια και τον κοινωνικό παρασιτισμό. Πιο συγκεκριμένα η νεοφιλελεύθερη επιχειρηματολογία βασίζεται στην πεποίθηση ότι η μείωση των κοινωνικών πόρων θα επιτρέψει τη ριζική μείωση της φορολογίας και άρα την αύξηση της παραγωγικότητας ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Στη συνέχεια αυτό θα χει ως αποτέλεσμα την παραγωγή περισσότερου πλούτου, περισσότερων πόρων, που αργά ή γρήγορα - μέσω του «trickle down effect», μέσω δηλαδή αγοραίων μηχανισμών διάχυσης του πλούτου - θα ωφελούσαν τα οικονομικά αδύνατα κοινωνικά στρώματα. Με αυτόν τον τρόπο οι μηχανισμοί της αγοράς θα είχαν για τους μη εύπορους πολύ πιο ευεργετικά αποτελέσματα από αυτά του κράτους πρόνοιας.

Το κύριο πρόβλημα με αυτή τη λύση είναι πως, αν όχι στη θεωρία τουλάχιστον στην πράξη, ο μηχανισμός της διάχυσης του πλούτου προς τους μη έχοντες δεν λειτουργεί. Όχι μόνο στο επίπεδο του κράτους-έθνους αλλά και στο παγκόσμιο επίπεδο τα αποτελέσματα της νεοφιλελεύθερης οικονομικής πολιτικής είναι η ένταση των ανισοτήτων, η τερατώδης συγκέντρωση πλούτου στα χέρια ενός μικρού αριθμού Κροίσιων και η παραπέρα περιθωριοποίηση των οικονομικά αδύνατων τάξεων.

### **Η αρχή της επιλεκτικότητας**

Η τρίτη και τελευταία λύση στο σημερινό κοινωνικό αδιέξοδο είναι εναντίον και της νεοφιλελεύθερης στρατηγικής της συρρίκνωσης του κράτους πρόνοιας και αυτής που στοχεύει στην αύξηση των κοινωνικών πόρων μέσω μιας αντιπαραγωγικής φορολογικής πολιτικής. Υποστηρίζει όχι τόσο την αύξηση όσο τη ριζική ανακατανομή των κοινωνικών πόρων. Κατ' αυτή την άποψη το κοινωνικό κράτος με τους πόρους που διαθέτει σήμερα θα μπορούσε να προσφέρει υψηλού επιπέδου κοινωνικές υπηρεσίες - αν αυτές στόχευαν όχι τις μεσαίες εύπορες τάξεις αλλά το 1/3 του πληθυσμού που τις έχει πραγματικά ανάγκη. Αυτή η αντίληψη, που αποτελεί ακόμη ταμπού στον χώρο της Αριστεράς, λαμβάνει σοβαρά υπόψη της πως, είτε μας αρέσει είτε όχι, ζούμε στις λεγόμενες κοινωνίες των 2/3.

Μέσα σε τέτοιες κοινωνίες η αρχή της καθολικότητας των παροχών αντί να αμβλύνει το χάσμα μεταξύ πλουσίων και φτωχών το εντείνει. Άρα η μόνη λύση στο αδιέξοδο είναι το πέρασμα από τη σημερινή άδικη, μίζερη και άκρως αναποτελεσματική καθολικότητα σε αυτό που μερικοί ερευνητές ονομάζουν «γενναιόδωρη επιλεκτικότητα».

Αυτό σημαίνει, όσον αφορά τις υπηρεσίες του κοινωνικού κράτους, τίποτα «δωρεάν» για τις εύπορες τάξεις και τελείως δωρεάν ποιοτικές υπηρεσίες στο 1/3 του πληθυσμού που τις έχει ανάγκη.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί πως παρ' όλο που στο επίπεδο της ρητορείας καμία σοσιαλδημοκρατική κυβέρνηση δεν τολμά να αποκηρύξει την αρχή της καθολικότητας, στην πράξη υποχρεούνται να παίρνουν μέτρα που την υπονομεύουν. Για παράδειγμα στη χώρα μας καθώς και στη Μ. Βρετανία οι πανεπιστημιακές σπουδές στο μεταπτυχιακό επίπεδο έχουν πάψει να προσφέρονται δωρεάν για φοιτητές που προέρχονται από εύπορες οικογένειες. Όσο όμως η κυρίαρχη ιδεολογία παραμένει προσκολλημένη στην αρχή της καθολικότητας των κοινωνικών παροχών, τα επιλεκτικά μέτρα που παίρνονται «κατ' εξαιρέσιν» δεν βοηθούν την αναβάθμιση των κοινωνικών υπηρεσιών.

Μόνο όταν η αρχή της επιλεκτικότητας νομιμοποιηθεί πλήρως και εφαρμοστεί συστηματικά, θα μπορέσει το κοινωνικό κράτος όχι μόνο να ξεπεράσει το σημερινό οικονομικό αδιέξοδο, αλλά και να προσφέρει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στα μη εύπορα στρώματα του πληθυσμού.

# ΜΕΡΟΣ Α΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>

(Κοινωνική Πολιτική κ Ευρωπαϊκή Ένωση )

## 2.1 Ο ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ

Η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πολιτική ως κλάδος της κοινωνικής πολιτικής συνδέθηκε με την διαδικασία της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης και την εμφάνιση του ευρωπαϊκού οικονομικού χώρου. Τα κοινωνικά προβλήματα που παρουσιάστηκαν σε αυτή την πορεία γέννησαν την ανάγκη κοινωνικοπολιτικών παρεμβάσεων από μέρους των κοινοτικών οργάνων με σκοπό την προστασία της εργασίας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Το σύνολο αυτών των παρεμβάσεων, θεσμικών και πρακτικών, διαμόρφωσαν το σύστημα της Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Πολιτικής όπως εφαρμόζεται σήμερα. Κοινωνικά προβλήματα και κοινωνική πολιτική σε ευρωπαϊκά πλαίσια συμπυκνωθήκαν στην έννοια του ευρωπαϊκού κοινωνικού χώρου.

Θα πρέπει να παρατηρηθεί ότι ο ευρωπαϊκός κοινωνικός χώρος δεν παραπέμπει σε κάποια μορφή υπερεθνικού κοινωνικού κράτους. Και τούτο διότι λυπούν τρία σημαντικά στοιχεία του : Δεν υπάρχει κεντρική εξουσία, έστω και με την μορφή ομοσπονδίας, όπως στις Η.Π.Α. Απουσιάζει ένας κεντρικός δημοσιονομικός μηχανισμός που να ασκεί αναδιανεμητικές λειτουργίες. Η αγορά εργασίας είναι κατακερματισμένη και όχι ενιαία.

Για τον **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χώρο** δεν υπάρχει κάποιος γενικά παραδεκτός ορισμός. Είναι μια έννοια αρκετά θολή, που πρωτοεμφανίζεται σε απόφαση του συμβουλίου Υπουργών Εργασίας το 1984. Οι τελευταίοι τάχθηκαν υπέρ της <<βαθμιαίας οικοδόμησης ενός ευρωπαϊκού κοινωνικού χώρου>>.

Σύμφωνα με τις επικρατούσες απόψεις, ο ευρωπαϊκός κοινωνικός χώρος πρέπει να κατανοηθεί ως η προσπάθεια δημιουργίας μιας βασικής ευρωπαϊκής κοινωνικής νομοθεσίας. Αυτή η νομοθεσία πηγάζει και αναπτύσσεται από ένα συνεχή, σταθερό και θεσμοθετημένο διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και τελικός σκοπός πρέπει να είναι η εργασιακή ειρήνη και η εξασφάλιση της παραγωγικότητας.

Οι μορφές και το περιεχόμενο του ευρωπαϊκού κοινωνικού χώρου επηρεάστηκαν και επηρεάζονται συνεχώς από την πορεία της οικονομικής ενοποίησης. Δύο σχέδια στόχοι άσκησαν την μεγαλύτερη επίδραση :

α ) το πρόγραμμα για την ενιαία **Εσωτερική Αγορά** και β ) το σχέδιο για την **οικονομική και νομισματική ένωση**.

Η πρόκληση της **Εσωτερικής Αγοράς** με την κατάργηση όλων των εσωτερικών φυσικών ,τεχνικών ,φορολογικών εμποδίων στη διακίνηση των ανθρώπων ,κεφαλαίων , εμπορευμάτων , και υπηρεσιών και τη αύξηση του ανταγωνισμού έθετε στην ημερησία διάταξη το ερώτημα – θα αναπροσανατολίσουν οι επιχειρήσεις τις επενδυτικές τους κατευθύνσεις σε χώρες χαμηλού κόστους ή θα επιζητήσουν απορρύθμιση της αγοράς εργασίας ,ελάττωση των επιπέδων κοινωνικής προστασίας ,μείωση των μισθών και χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας .

Η **Οικονομική και Νομισματική Ένωση (Ο.Ν.Ε.)** με την εισαγωγή των σταθερών συναλλαγματικών ισοτιμιών και την εναρμόνιση των δημοσιονομικών πολιτικών αποστερεί τις εθνικές οικονομίες από τα σημαντικά εργαλεία άσκησης συναλλαγματικής και δημοσιονομικής πολιτικής ,ιδιαίτερα όσον αφορά την αντιμετώπιση οικονομικών διαταραχών , την εφαρμογή προγραμμάτων σταθεροποίησης .Το βάρος της παρέμβασης μετατοπίζεται έτσι στο επίπεδο της εισοδηματικής πολιτικής ,δηλαδή της ρύθμισης μισθών και τιμών . Ο χειρισμός των μισθών και της εργασίας αποκτά έτσι καθοριστική σημασία για την άσκηση της οικονομικής πολιτικής .Ειδικά σε συνθήκες οικονομικής κρίσης , πληθωρισμού δημοσιονομικών και εμπορικών ελλειμμάτων , η μείωση των μισθών αποτελεί το μοναδικό μέσο επίτευξης μακροοικονομικής ισορροπίας και επανάκτησης ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων .

Η θεωρητική συζήτηση που διεξάγεται σήμερα επικεντρώνεται στο ερώτημα εάν ο ευρωπαϊκός κοινωνικός χώρος αποτελεί \* προϋπόθεση ή συνοδευτικό αποτέλεσμα της διαμόρφωσης του ενιαίου οικονομικού χώρου . Οι πρακτικές συνέπειες της απάντησης είναι ευνόητες .Λαμβάνοντας υπόψη την ιστορική σειρά της εμφάνισης πρέπει να δεχτούμε ότι ο κοινωνικός χώρος πρόβαλε ως συμπλήρωμα του οικονομικού χώρου .Συνδέθηκε με την δημιουργία της εσωτερικής αγοράς ,αποτέλεσε την κοινωνική της διάσταση και κατανοήθηκε ως υπερεθνικός μηχανισμός ,διορθωτικός των κοινωνικών ανισοτήτων και εθνικών ανισοκατανομών.

Ωστόσο ,για το μέλλον το ερώτημα παραμένει ανοιχτό .Τα νέα κοινωνικά προβλήματα που προβάλλουν, η ανάγκη νομιμοποίησης της Νομισματικής και Νομισματικής Ένωσης και η μεγάλη πίεση που ασκούν τα συνδικάτα τείνουν όλο και ποιο πολύ να αναδείξουν την κοινωνική διάσταση σε αυτόνομο παράγοντα , **προϋπόθεση** της ευρωπαϊκής ενοποίησης .



## **2.2 Μοντέλα Ευρωπαϊκής Κοινωνικής Πολιτικής**

Η οικοδόμηση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χώρου αντιμετωπίζεται σε διαφορετική βάση από τις οικονομικές ,κοινωνικές και πολιτικές δυνάμεις που συμμετέχουν στην διαδικασία της ευρωπαϊκής ενοποίησης . Η συζήτηση αλλά και οι διαπραγματεύσεις που διεξάγονται έχουν αναδείξει τρία βασικά μοντέλα : α) Το συγκεντρωτικό μοντέλο β) Το αποκεντρωτικό μοντέλο γ) Το μοντέλο διασφάλισης της ελάχιστης κοινωνικής προστασίας .

**Το Συγκεντρωτικό Μοντέλο** υπερασπίζει την άσκηση μιας συγκεντρωτικής κοινωνικής πολιτικής και την εναρμόνιση των εθνικών συστημάτων κοινωνικής πολιτικής των κρατών – μελών .Υποστηρίζει δηλαδή την εναρμόνιση των κανόνων αναδιανομής του εισοδήματος ενισχύοντας παράλληλα των αναδιανεμητικό ρόλο του κοινοτικού προϋπολογισμού .Εκφράζει την απάντηση των ευρωπαϊκών συνδικάτων στο διαφαινόμενο κίνδυνο του **κοινωνικού ντάμπινγκ\*** και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις που μπορεί να έχει αυτό στο επίπεδο κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων στις οικονομικά ποιο αναπτυγμένες χώρες . Σε συνθήκες οικονομικής ύφεσης ,αύξησης της ανεργίας και επενδυτικής απραξίας και προκειμένου να εμποδίσουν την εκροή κεφαλαίων σε άλλες χώρες της κοινότητας με χαμηλότερο κόστος εργασίας , είναι πολύ πιθανόν οι κυβερνήσεις των πλούσιων χωρών να επιχειρήσουν μια κοινωνική απορρύθμιση τα ,δηλαδή περικοπή των κοινωνικών δικαιωμάτων και μείωση των κοινωνικών σπάνταρτς .

**Το Αποκεντρωτικό Μοντέλο** στηρίζει τον ελεύθερο ανταγωνισμό .Η αντίληψη αυτή δέχεται την προτεραιότητα του στόχου της οικονομικής ανάπτυξης που εξασφαλίζεται μέσα από την Οικονομική και Νομισματική Ένωση και την δημιουργία της Εσωτερικής Αγοράς .Μόνο έτσι , υποστηρίζεται ,δημιουργείται μεγαλύτερη απασχόληση ,και υψηλότερο επίπεδο ευημερίας .Σύμφωνα με αυτό το μοντέλο οι δυνάμεις της αγοράς μέσα από την ελεύθερη διακίνηση των επιχειρήσεων των ανθρώπων και των υπηρεσιών θα αναδείξουν το προσφορότερο σύστημα κοινωνικής προστασίας και εργασιακών σχέσεων .

Το αποκεντρωτικό σύστημα αντιπροσωπεύει την απάντηση του επιχειρηματικού κόσμου στην κοινωνική διάσταση της εσωτερικής αγοράς .Υπακούει στις αρχές του οικονομικού φιλελευθερισμού και θεωρεί την κοινωνική εναρμόνιση ως παρακολούθημα και συνέπεια της Ο.Ν.Ε .

Το σύστημα αυτό θεωρείται κοινωνικά άδικο καθώς αφ' ενός συντηρεί θεσμικά το χάσμα στο επίπεδο κοινωνικής προστασίας μεταξύ των πλουσίων και των φτωχών κρατών της κοινότητας ,και αφ' ετέρου εγκυμονεί , κινδύνους κοινωνικής απορρύθμισης στις πλουσιότερες χώρες από ενδεχόμενη πραγματοποίηση του κοινωνικού ντάμπιγκ.

Και στα δύο μοντέλα ασκήθηκε έντονη κριτική για τα μειονεκτήματα , οικονομικά , κοινωνικά , άμεσα και έμμεσα που επιφυλάσσουν στους μισθωτούς . Η κριτική αυτή οδήγησε στη διαμόρφωση μίας τρίτης πρότασης , ενός τρίτου μοντέλου . Πυρήνας του είναι η διασφάλιση της ελάχιστης κοινωνικής προστασίας :

**Το Μοντέλο Διασφάλισης Ελάχιστης Κοινωνικής Προστασίας** κατοχυρώνει τα γενικά παραδεκτά κοινωνικά δικαιώματα που έχει αναδείξει ο ευρωπαϊκός πολιτισμός .Η κατοχύρωση τους στη Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και η έκδοση των ελάχιστων κανονισμών – οδηγιών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το επίπεδο κοινωνικής προστασίας των χωρών του Νότου , ενώ δεν θα αποκλείεται η αναπροσαρμογή του σε υψηλότερα επίπεδα ταυτόχρονα με την οικονομική πρόοδο .

Το τρίτο μοντέλο εμφανίζεται να μην έχει τις αδυναμίες των προηγούμενων δύο ,ενώ εξασφαλίζει το συγκριτικό πλεονέκτημα των χωρών του Νότου , αποκρούει το ενδεχόμενου του κοινωνικού ντάμπιγκ και της κοινωνικής απορρύθμισης στις χώρες του Βορρά .Ωστόσο .όπως επισημαίνουν οι υποστηρικτές του ,οι κίνδυνοι που αναφέρθηκαν παραπάνω είναι ορατοί . Μοναδική δύναμη απόκρουσης παραμένει τελικά η διαπραγματευτική ικανότητα των συνδικάτων .

### **2.3. Κοινωνική Ατζέντα 2006 - 2010**

Η προστιθέμενη αξία της κοινωνικής ατζέντας είναι αναμφισβήτητη γιατί διευκολύνει τον εκσυγχρονισμό των εθνικών συστημάτων σε ένα πλαίσιο βαθέων οικονομικών και κοινωνικών αλλαγών και υποστηρίζει την αρμονική λειτουργία της ενιαίας αγοράς εξασφαλίζοντας το σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων και των κοινών αξιών.

Η ατζέντα αναπτύσσει μια διπλή στρατηγική: κατά πρώτον προβάλλει το ρόλο της για να αυξήσει την εμπιστοσύνη των πολιτών· και δεύτερον, παρουσιάζει βασικές ενέργειες γύρω από τους δύο κυριότερους άξονες που είναι η απασχόληση και η ισότητα ευκαιριών καθώς και η κοινωνική ένταξη.

#### **Αύξηση της Εμπιστοσύνης των Πολιτών**

Τα μέτρα που θα συνοδεύουν την ατζέντα έχουν ως στόχο να επιτρέψουν στους πολίτες να αποκτήσουν εμπιστοσύνη στην ικανότητά τους για διαχείριση της διαδικασίας αλλαγής, ήτοι: την εντατικοποίηση του ανταγωνισμού σε ένα παγκοσμιοποιημένο πλαίσιο, την τεχνολογική ανάπτυξη και τη δημογραφική γήρανση. Στο πλαίσιο αυτό, η ατζέντα παρουσιάζει πολλές βασικές προϋποθέσεις : -μια διαγενεακή προσέγγιση , -μια εταιρική σχέση για την αλλαγή , 3-την ενσωμάτωση της εξωτερικής διάστασης.

##### **1. Μια διαγενεακή προσέγγιση**

Οι αλλαγές που προκαλούνται από τη δημογραφική εξέλιξη - συγκεκριμένα τη γήρανση των ευρωπαϊκών πληθυσμών -, η ανάγκη προσαρμογής των συστημάτων κοινωνικής προστασίας και συντάξεων, η ανάγκη εξασφάλισης μιας καλύτερης ένταξης των νέων και η αντιμετώπιση του προβλήματος των μεταναστεύσεων αντιπροσωπεύουν τα σημαντικότερα διακυβεύματα. Για το σκοπό αυτό, η Επιτροπή μελετά μια ανάλυση των προκλήσεων και προτείνει μια σειρά ενεργειών για ανάλυση των δημογραφικών αλλαγών των πληθυσμών.

##### **2.Μια εταιρική σχέση για την αλλαγή**

Δεδομένου ότι η εταιρική σχέση μεταξύ των δημόσιων αρχών, των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών υπήρξε το κλειδί της επιτυχίας των ευρωπαϊκών πολιτικών, η Επιτροπή προτείνει τη διοργάνωση μιας ετήσιας συνεδρίασης όλων των ενδιαφερόμενων παραγόντων με τη μορφή ενός φόρουμ. Ο σκοπός αυτής της συνεδρίασης θα είναι η περιοδική αξιολόγηση της εφαρμογής της ατζέντας .

### **3. Η ενσωμάτωση της εξωτερικής διάστασης**

Η Επιτροπή προβλέπει επίσης την ενσωμάτωση του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου στους εξωτερικούς διαλόγους και ενέργειες σε διμερές, περιφερειακό και πολυμερές επίπεδο.

#### Οι Δύο Άξονες Προτεραιότητας

Οι δύο άξονες προτεραιότητας που αφορούν τους στρατηγικούς πόλους της νέας ατζέντας είναι:

α) η απασχόληση, στο πλαίσιο του στόχου της ευημερίας .

β) η ισότητα ευκαιριών και η ένταξη, στο πλαίσιο του στόχου της αλληλεγγύης.

#### Επίτευξη της πλήρους απασχόλησης

Για την επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας στα θέματα ανάπτυξης και απασχόλησης, η Επιτροπή προτείνει έναν ανανεωμένο κύκλο της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ) στο πλαίσιο της ενδιάμεσης επανεξέτασης της στρατηγικής της Λισσαβόνας. Αυτός ο νέος κύκλος θα πρέπει να επιτρέψει τη μακροπρόθεσμη υποστήριξη της οικονομικής ανάπτυξης, την καταπολέμηση της ανεργίας και των περιφερειακών ανισοτήτων και την προαγωγή της κοινωνικής συνοχής.

Για να τεθεί το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην υπηρεσία της σύγκλισης, της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας, η Επιτροπή προβλέπει πολλά μέτρα, και συγκεκριμένα μια ενέργεια ευαισθητοποίησης των παραγόντων του ΕΚΤ το 2006 και μια επικοινωνιακή εκστρατεία στα κοινοβούλια και τους ενδιαφερόμενους παράγοντες το 2006-2007. Η Επιτροπή προτείνει επίσης την ανάπτυξη μιας στρατηγικής για καλύτερη πρόβλεψη, παρακίνηση και διαχείριση των οικονομικών μεταβολών. Η στρατηγική αυτή αναπτύσσεται γύρω από τέσσερα στοιχεία:

- καλύτερη ενσωμάτωση των ευρωπαϊκών πολιτικών·
- αυξημένη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων·
- σημαντικότερη συνεργία μεταξύ των πολιτικών και των δημοσιονομικών μοχλών, ιδίως του ΕΚΤ.
- έναν ενισχυμένο σύνδεσμο μεταξύ της ΕΣΑ και της εξέλιξης των νομικών πλαισίων και των συμφωνιών που έχουν συναφθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

Σε αυτή τη νέα ατζέντα, η Επιτροπή εισάγει επίσης μια νέα δυναμική για τις εργασιακές σχέσεις και προβλέπει πολλές πρωτοβουλίες για την εξέλιξη του εργατικού δικαίου, την ασφάλεια και την υγεία στον τόπο εργασίας και την κοινωνική ευθύνη των επιχειρήσεων. Η Επιτροπή θεωρεί ότι είναι απαραίτητη η δημιουργία μιας πραγματικής ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Ο στόχος αυτός προϋποθέτει, αφενός, την κατάργηση των άμεσων και έμμεσων φραγμών που υφίστανται ακόμη και, αφετέρου, την εκπόνηση πολιτικών που θα δημιουργούν τις προϋποθέσεις ώστε οι ενδιαφερόμενοι παράγοντες να δύνανται να αποκομίσουν μέγιστο όφελος από τον ευρωπαϊκό χώρο.

Με σκοπό να δοθεί στους κοινωνικούς εταίρους μια βάση για ανάπτυξη της ικανότητάς τους προς αντίδραση σε διεθνικό επίπεδο, η Επιτροπή προβλέπει την έγκριση μιας πρότασης, στόχος της οποίας θα είναι η διάθεση στους εταίρους ενός προαιρετικού μέσου για την τυποποίηση της διεξαγωγής των αποτελεσμάτων της διεθνικής συλλογικής διαπραγμάτευσης.

### **Η ισότητα ευκαιριών και η συμπερίληψη**

Η ΕΕ διαδραμάτισε κινητήριο ρόλο στην εφαρμογή της αρχής της ισότητας μεταχείρισης. Δεδομένου ότι η στρατηγική-πλαίσιο 2000-2005 έφθασε στη λήξη της, η Επιτροπή προβλέπει να προτείνει πολλές ενέργειες ώστε να επιλυθούν προβλήματα όπως η διαφορά αμοιβών μεταξύ των ανδρών και των γυναικών, η πρόσβαση και η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, η συμφιλίωση της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής, η ισότητα ευκαιριών για τα άτομα με αναπηρία κ.λπ.

Η Επιτροπή προβλέπει επίσης τη διοργάνωση Ευρωπαϊκού Έτους για την ισότητα ευκαιριών το 2007, με στόχο την προβολή των επιτευχθέντων αποτελεσμάτων και την απεικόνιση των πλεονεκτημάτων της πολυμορφίας για την οικονομία και την ευρωπαϊκή κοινωνία.

## 2.4. Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Ε.Κ.Τ

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) είναι ένα από τα τέσσερα Διαρθρωτικά Ταμεία της Κοινότητας ενώ τα άλλα είναι το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΕΓΤΠΕ) ,το χρηματοδοτικό μέσο προσανατολισμού της αλιείας (ΧΜΠΑ) και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ), η κοινή τους αποστολή είναι η μείωση των διαφορών στο επίπεδο διαβίωσης μεταξύ των Λαών και των Περιφερειών της Ε.Ε .

Το Ε.Κ.Τ ιδρύθηκε το 1957 με βάση την συνθήκη της Ρώμης και στην βάση των άρθρων 123-127. Το άρθρο 123 προβλέπει την ίδρυση του Ε.Κ.Τ με σκοπό την βελτίωση των δυνατοτήτων απασχόλησης στη κοινότητα . Οι στόχοι που καθορίζονται από το άρθρο αυτό είναι : α)προώθηση των δυνατοτήτων απασχόλησης β) διευκόλυνση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας γ) προσαρμογή στις διαρθρωτικές μεταβολές της βιομηχανίας μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και του επαγγελματικού προσανατολισμού . Το άρθρο 127 προβλέπει την εφαρμογή μιας πολιτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης με στόχους : α) την προσαρμογή στις διαρθρωτικές αλλαγές της βιομηχανία β) τη συνεχή επαγγελματική επανεκπαίδευση για την ευκολότερη επανένταξη στην αγορά γ) την εύκολη πρόσβαση στην επαγγελματική εκπαίδευση και διευκόλυνση της κινητικότητας εκπαιδευτών και εκπαιδευόμενων . δ) τη συνεργασία εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων όσο αφορά την κατάρτιση ε) την ανταλλαγή πληροφοριών .

Το ΕΚΤ αποτελεί το κυριότερο μέσο ανάπτυξης της επαγγελματικής κατάρτισης και της απασχόλησης, το κυριότερο μέσο καταπολέμησης της ανεργίας και κυρίως της μακροχρόνιας ανεργίας .Είναι ο χρηματοδοτικός Μηχανισμός της Ε.Ε για την επένδυση στον άνθρωπο .Από το 1957 εφαρμόζει την αρχή της κοινής χρηματοδότησης για την υποστήριξη ενεργειών των κρατών μελών όσον αφορά τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των πολιτών και την ανάπτυξη των προσόντων τους .

\*Το ταμείο αυτό δημιουργήθηκε με στόχο να προάγει στο εσωτερικό της κοινότητας τη διευκόλυνση της απασχόλησης και τη γεωγραφική και επαγγελματική κινητικότητα των εργαζομένων και να διευκολύνει την προσαρμογή στις βιομηχανικές αλλαγές και στην εξέλιξη των συστημάτων παραγωγής ,κυρίως μέσω της κατάρτισής και της επαγγελματικής αναπροσαρμογής . Το ταμείο διοικείται από την επιτροπή , η οποία υποβοηθείται στο έργο αυτό από επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους των κυβερνήσεων και των συνδικαλιστικών φορέων των εργαζομένων και των εργοδοτών .

Η σημαντικότερη αναθεώρηση ,που άλλαξε ριζικά τον τρόπο λειτουργίας του ΕΚΤ ,πραγματοποιήθηκε το 1988,στα πλαίσια της μεταρρύθμισης όλων των Διαρθρωτικών Ταμείων (για την περίοδο1989-1992) που άρχισε να ισχύει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1989 και συνέπεσε με το πρώτο πακέτο Ντελόρ .Σύμφωνα με αυτήν ,η κοινοτική διαρθρωτική δράση της Κοινότητας επικεντρώνεται στους εξής στόχους :

<b>Στόχος 1<sup>ος</sup></b>	Προώθηση της ανάπτυξης και διαρθρωτικής προσαρμογής των αναπτυξιακά καθυστερημένων περιοχών .Ο στόχος αυτός αφορά όλη την Ελληνική επικράτεια
<b>Στόχος 2<sup>ος</sup></b>	Μετατροπή των περιφερειών,παραμεθώριων περιοχών ή τμημάτων περιοχών(περιοχών απασχόλησης και αστικών κοινοτήτων ) που πλήττονται σοβαρά από την βιομηχανική παρακμή .
<b>Στόχος 3<sup>ος</sup></b>	Καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας(δηλαδή της ανεργίας για περισσότερο από 12 μήνες ) και αφορά άτομα άνω των 25 ετών .
<b>Στόχος 4<sup>ος</sup></b>	Διευκόλυνση της επαγγελματικής ένταξης των νέων κάτω των 25 ετών που αναζητούν εργασία.
<b>Στόχος 5<sup>ος</sup></b>	Με την προοπτική της αναμόρφωσης της κοινής γεωργικής πολιτικής έχουμε τους εξής δύο υποστόχους : 5α)επιτάχυνση της προσαρμογής των γεωργικών διαρθρώσεων . 5β)Προώθηση της ανάπτυξης των αγροτικών περιοχών .

Στα πλαίσια αυτά , το πεδίο εφαρμογής του ΕΚΤ είναι οι στόχοι 1,2,3,4, και 5β.Ειδικότερα ,το Ταμείο συμμετέχει στη χρηματοδότηση :

**α** . Ενεργειών επαγγελματικής κατάρτισης , που συνοδεύονται ,εφόσον είναι απαραίτητο, από ενέργειες επαγγελματικού προσανατολισμού

**β** . Ενεργειών ενίσχυσης για προσλήψεις σε θέσεις με χαρακτήρα διαρκούς απασχόλησης που έχουν δημιουργηθεί πρόσφατα .

**γ** . Ενεργειών ενίσχυσης για την δημιουργία δραστηριοτήτων ανεξαρτήτως εργαζομένων .

**δ** . Ενεργειών ενίσχυσης για τον εκσυγχρονισμό παραγωγικού μηχανισμού καινοτομικού χαρακτήρα .που αφορά το περιεχόμενο, την μεθοδολογία και την οργάνωση της επαγγελματικής κατάρτισης .

**ε** . Ενεργειών ενίσχυσης για την παροχή τεχνικής βοήθειας που αποβλέπουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ΕΚΤ ,όπως έρευνες ,μελέτες ,ενημερωτικά σεμινάρια , ανταλλαγή εμπειριών και παροχή συμβουλών .

**Οι κυριότερες μορφές χρηματοδοτικής παρέμβασης του ΕΚΤ είναι :**

1. Τα λειτουργικά προγράμματα (περιφερειακά και εθνικά)
2. Η ατομική αίτηση συνδρομής για συνοδευτικές ενέργειες ( μελέτες ,μεταφορά γνώσεων, παροχή συμβουλών )

**Ο τρόπος χρηματοδότησης των εγκριθέντων προγραμμάτων περιλαμβάνει τρία στάδια :**



α) Πρώτο αμέσως μετά την έναρξη της υλοποίησης του προγράμματος παρέχεται μια προκαταβολή ίση με το 50 % του ετήσιου εγκεκριμένου ποσού .

β) Δεύτερο

,όταν απορροφηθεί το ήμισυ της προκαταβολής και πιστοποιηθεί η ομαλή πορεία του προγράμματος παρέχεται το 30 % του ετήσιου εγκεκριμένου ποσού .

γ) Τρίτο ,αμέσως μετά από σχετική αίτηση του δικαιούχου , η οποία πρέπει να υποβληθεί σε διάστημα τριών μηνών από την ολοκλήρωση του προγράμματος παρέχεται η αποπληρωμή .

**Οι φορείς που μπορούν να συμμετέχουν στη χρηματοδότηση του ΕΚΤ είναι :**

1. Εθνικές Αρχές
2. Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ( Ο.Τ.Α )
3. Βιομηχανίες και επιχειρήσεις ,ανεξάρτητα από το νομικό τους καθεστώς.
4. Εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα .
5. Επιστημονικοί σύλλογοι .
6. Συνδικαλιστικές και κλαδικές οργανώσεις .
7. Εταιρείες Τοπικής Ανάπτυξης
8. Σωματεία .
9. Άλλοι φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα .
- 10.Φυσικά πρόσωπα .

Στην Ελλάδα αρμόδια συντονιστική αρχή είναι το Υπουργείο Απασχόλησης που συνεπικουρείται από τον ΟΑΕΔ και τις Γραμματείες Περιφερειών .Οι απαραίτητες προϋποθέσεις για την συμμετοχή στη χρηματοδότηση του Ταμείου παρουσιάζονται κάθε χρόνο σε σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Απασχόλησης . Επίσης , βάσει σχετικών εντύπων της εν λόγω Αρχής , οι φορείς παροχής πληροφοριών και εντύπων αίτησης ανάλογα με τους δικαιούχους είναι οι εξής :

- α) Υπουργείο Απασχόλησης ( ευρύτερος δημόσιος τομέας ,πανεπιστήμια και επιστημονικοί σύλλογοι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα).
- β) ΟΑΕΔ (βιομηχανίες , ιδιωτικές επιχειρήσεις και συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών / εργαζομένων ).
- γ) Γραμματείες Περιφερειών ( Δήμοι , Κοινότητες ,Εταιρείες Τοπικής Ανάπτυξης ,σωματεία και άλλοι φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ).

Η δραστηριότητα του Ε.Κ.Τ όλα αυτά τα χρόνια δεν ξεπέρασε τα όρια που τέθηκαν από τους εμπνευστές της συνθήκης της Ρώμης . Ο ρόλος του παρέμεινε διαρθρωτικός των κοινωνικών ανισοτήτων. Δεν αναβαθμίστηκε σε αναδιανεμητικό μηχανισμό που θα είχε ως στόχο την υπερνίκηση τους . Ο προσανατολισμός του στην επαγγελματική μετεκπαίδευση και την στήριξη των ανέργων , καθώς και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης ,επιβεβαιώνει αυτή τη διαπίστωση .Η υπεροχή του πρώτου στόχου δίνει στην παρέμβαση του Ε.Κ.Τ επιθετικό χαρακτήρα . Σήμερα το Ε.Κ.Τ προσανατολίζεται στην καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας και την στήριξη των καθυστερημένων περιοχών .



## 2.5. Κοινωνική Προστασία στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Ευρωπαϊκή επιτροπή κοινωνικής προστασίας (ΕΕΚΠ), αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους κάθε κράτους μέλους και από δύο εκπροσώπους της Επιτροπής, είναι συμβουλευτικός φορέας επιφορτισμένος να επικουρεί το Συμβούλιο και την Επιτροπή Απόφαση 2004/689. Τα κύρια καθήκοντά της είναι να παρακολουθεί τις πολιτικές κοινωνικής προστασίας στα κράτη μέλη και στην Κοινότητα, να προωθεί την ανταλλαγή πληροφοριών, πείρας και ορθής πρακτικής μεταξύ των κρατών μελών και με την Επιτροπή, καθώς και να εκπονεί μια ετήσια έκθεση.

Η Επιτροπή έθεσε σε λειτουργία, το 1990, ένα σύστημα αμοιβαίας πληροφόρησης για την κοινωνική προστασία (πρόγραμμα MISSOC το οποίο διαχειρίζεται ένα δίκτυο εθνικών παρατηρητών και συντονίζεται από το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κοινωνικής Ασφάλισης . Σε εφαρμογή του Χάρτη των θεμελιωδών κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, το Συμβούλιο εξέδωσε το 1992 δύο σημαντικές συστάσεις. Η πρώτη αποβλέπει στην ένταξη των πιο στερημένων από μέσα ατόμων, καλώντας τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν γενικό δικαίωμα σε εγγυημένους πόρους και παροχές σε κάθε άτομο που κατοικεί στο έδαφος κράτους μέλους και δεν διαθέτει επαρκείς πόρους. Η δεύτερη σύσταση αφορά τη σύγκλιση των στόχων και της πολιτικής για την κοινωνική προστασία\* έτσι ώστε οι διαφορές κοινωνικής προστασίας μεταξύ των κρατών μελών να μην εμποδίζουν την κινητικότητα των ατόμων ούτε ο ανταγωνισμός ανάμεσα στα εθνικά συστήματα προστασίας να οδηγεί σε υποβάθμισή της .

Αυτή η τελευταία σύσταση είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί τα κράτη μέλη αναγνωρίζουν ότι οι παρεμφερείς τάσεις οδηγούν σε κοινά προβλήματα και προκλήσεις (ανεργία, γήρανση, μεταβολή των οικογενειακών δομών) και ότι μια ενιαία αγορά μπορεί να δημιουργηθεί διατηρώντας την ποικιλομορφία των κοινωνικών συστημάτων, κυρίως όσον αφορά την οργάνωση και τη χρηματοδότησή τους, αλλά ότι ο απώτερος σκοπός είναι η σύγκλιση των συστημάτων κοινωνικής προστασίας μέσα στην Ένωση. Γι' αυτόν τον λόγο, η Επιτροπή έχει προκαλέσει έναν διάλογο σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την κοινωνική προστασία, ιδίως όσον αφορά τη χρηματοδότησή της και τον τρόπο να καταστεί πιο ευνοϊκή ως προς την απασχόληση .

Το άρθρο 136 (ΣΕΚ) αναφέρει μεταξύ των στόχων της Κοινότητας και των κρατών μελών τη βελτίωση των συνθηκών ζωής και εργασίας και την κατάλληλη κοινωνική προστασία. \*Κοινωνική προστασία υπό στενή έννοια\* σημαίνει συνήθως την κοινωνική ασφάλιση (λεγόμενη και κοινωνική ασφάλεια) ενώ \*η κοινωνική προστασία υπό ευρεία έννοια\* περιλαμβάνει την κοινωνική ασφάλιση μεταξύ των άλλων κοινωνικών δικαιωμάτων των πολιτών. Υπό τον τίτλο «αλληλεγγύη», ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναφέρει πολλά θέματα κοινωνικής προστασίας υπό ευρεία έννοια, όπως: το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης· το δικαίωμα διαπραγμάτευσης και συλλογικών δράσεων· την προστασία σε περίπτωση αδικαιολόγητης απόλυσης· τις δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας· την προστασία των νέων στην εργασία την προστασία της υγείας· και βέβαια την κοινωνική ασφάλεια και την κοινωνική αρωγή.

Ως προς το τελευταίο θέμα, δηλαδή την κοινωνική προστασία υπό στενή έννοια, ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων δηλώνει ότι η Ένωση αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα πρόσβασης στις παροχές κοινωνικής ασφάλειας και στις κοινωνικές υπηρεσίες που εξασφαλίζουν προστασία σε περιπτώσεις όπως η μητρότητα, η ασθένεια, το εργατικό ατύχημα, η εξάρτηση ή το γήρας, καθώς και σε περίπτωση απώλειας της απασχόλησης, σύμφωνα με τις λεπτομερέστερες διατάξεις που ορίζονται στο κοινοτικό δίκαιο και τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές. Ο Χάρτης αναγνωρίζει ότι κάθε πρόσωπο που διαμένει και διακινείται νομίμως εντός της Ένωσης έχει δικαίωμα στις παροχές κοινωνικής ασφάλειας και στα κοινωνικά πλεονεκτήματα, σύμφωνα με το κοινοτικό δίκαιο και τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές. Αλλά, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, τα κράτη μέλη υποχρεούνται να εφαρμόζουν το δίκαιο της Ένωσης όταν και όπου αυτό υπάρχει. Ως προς την κοινωνική ασφάλεια, κοινοτικές διατάξεις υπάρχουν μόνο ως προς την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων:

Ως προς τα άλλα θέματα, η κοινωνική ασφάλιση καλύπτεται από το εθνικό δίκαιο κάθε κράτους μέλους.

Μια κοινοτική οδηγία σημαντική για την κοινωνική προστασία των εργαζομένων, ιδίως αυτών που εργάζονται σε πολυεθνικές επιχειρήσεις, είναι αυτή που αφορά την προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών μελών σχετικά με τις \* ομαδικές απολύσεις

Οι εργοδότες οι οποίοι σκέπτονται να προβούν σε τέτοιες απολύσεις πρέπει να έχουν με τους εκπροσώπους των εργαζομένων διαβουλεύσεις σχετικά με τη δυνατότητα να αποφύγουν ή να μειώσουν τις απολύσεις. Επιπλέον ο εργοδότης οφείλει να ανακοινώνει ένα σχέδιο συλλογικής απόλυσης στην αρμόδια εθνική αρχή και δεν μπορεί να το θέσει σ' εφαρμογή παρά μόνον μετά την παρέλευση μιας περιόδου 30 ημερών, την οποία η αρχή χρησιμοποιεί για να διερευνήσει τις λύσεις στα τιθέμενα προβλήματα ή και για να ελαφρύνει τις επιπτώσεις των απολύσεων.

Υπό το ίδιο πνεύμα, μια οδηγία για την προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών μελών επιβάλλει τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση \* μεταβιβάσεων επιχειρήσεων .Πριν από μια τέτοια συγκέντρωση επιχειρήσεων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να ενημερωθούν για τους λόγους, καθώς και για τις επιπτώσεις για τους μισθωτούς και για τα μέτρα που μελετώνται γι' αυτούς.

Αλλά τα συμφέροντα των εργαζομένων πρέπει επίσης να διαφυλάσσονται σε περίπτωση \* παύσης των πληρωμών του εργοδότη ιδίως όταν το ενεργητικό δεν αρκεί να καλύψει τα χρέη που προέρχονται από συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας, ακόμη και όταν αυτές είναι προνομιούχες. Για να προλαμβάνονται τέτοιες καταστάσεις, μια οδηγία του Συμβουλίου υποχρεώνει τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν εγγυητικούς θεσμούς ανεξάρτητους από το κεφάλαιο διαχείρισης του εργοδότη, έτσι ώστε τα περιουσιακά στοιχεία τους να μην μπορεί να κατασχεθούν κατά τη διαδικασία χρεοκοπίας .

Τα συστήματα κοινωνικής προστασίας είναι πλέον συνδεδεμένα με την Ευρωπαϊκή στρατηγική απασχόλησης .

# ΜΕΡΟΣ Α΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>

Κοινωνική Πολιτική και Ο.Τ.Α

### **3.1. Ο ρόλος των Ο.Τ.Α στην Πρόληψη των Κοινωνικών Προβλημάτων**

Στην εποχή μας οι κοινωνικές ανάγκες έχουν πολλαπλασιαστεί, έχουν έντονα διαφοροποιηθεί κι έχουν διαμορφωθεί σε καινούριες βάσεις . Νέες αξίες για την ζωή που οδηγούν σε υποβάθμιση των παλαιών αρχών και αξιών , οικονομικές αντιξοότητες , άγχος , ψυχικά προβλήματα , μεταναστευτικά ρεύματα, ανεργία , ναρκωτικά έχουν δυσμενείς επιπτώσεις στην κοινωνία μας και στον άνθρωπο.

Όλα αυτά τα προβλήματα έχουν πολλαπλές αιτίες προέλευσης , η πρόληψη των οποίων θα πρέπει να αντιμετωπίζει όλες αυτές τις αιτίες και να αναστρέφει τις συνθήκες που ευνοούν την εμφάνιση τους .Η εποχή μας αδυνατεί προφανώς να δώσει λύσεις σε συγκεκριμένα μείζονος σημασίας κοινωνικά προβλήματα γιαυτό και γίνεται επιτακτική η ανάγκη για οργάνωση προγραμμάτων με αυτό τον στόχο.

#### **Βασικά Χαρακτηριστικά των Προγραμμάτων Πρόληψης :**

- Να έχουν διάρκεια και να εμπλέκουν στο σχεδιασμό τις ίδιες τις ομάδες (στόχους) στις οποίες απευθύνονται.
- Να προωθούν δραστηριότητες που προάγουν την ενεργητικότητα , την ικανότητα λήψης αποφάσεων .
- Να παρέχουν υποστήριξη και βοήθεια σε άτομα και οικογένειες με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και προβλήματα.

Τα προγράμματα πρόληψης για να είναι εντέλει αποτελεσματικά κατά την εφαρμογή τους θα πρέπει να πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις :

- Ύπαρξη ξεκάθαρα νομικού πλαισίου το οποίο θα εξασφαλίζει στο πρόγραμμα αυτονομία ,ευελιξία και τη μη εμπλοκή του σε γραφειοκρατικές διαδικασίες
- Η στελέχωση των προγραμμάτων θα πρέπει να γίνεται με άτομα ειδικά εκπαιδευμένα , η εκπαίδευση των οπίων θα πρέπει να είναι συνεχής .
- Η δομή λειτουργίας των προγραμμάτων θα πρέπει να ακολουθεί και να είναι σύμφωνη με τα σύγχρονα μοντέλα πρόληψης λαμβάνοντας υπόψη τα συνεχώς μεταβαλλόμενα κοινωνικά δεδομένα .



### **3.2. Δυνατότητες Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής από τους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την Ισχύουσα Νομοθεσία**

Οι δυνατότητες που παρέχονται στους Ο.Τ.Α για μία ολοκληρωμένη παρέμβαση στον τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής περιορίζονται σημαντικά τόσο από το θεσμικό όσο και από το οικονομικό ,πλαίσιο. Είναι γνωστό ότι το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο δεν αποτελεί ίσως το καταλληλότερο αναπτυξιακό μέσο . Ωστόσο , αφού τέθηκε σε ισχύ το Π.Δ 323/1989 , δόθηκε και στους Ο.Τ.Α. Η δυνατότητα χάραξης κοινωνικής πολιτικής .

Το υφιστάμενο θεσμικό ,πλαίσιο, σύμφωνα με το Π.δ 323/1989 ξεχωρίζει την άσκηση αρμοδιοτήτων κοινωνικού χαρακτήρα από τους Ο.Τ.Α. στις αποκλειστικές και στις συντρέχουσες αρμοδιότητες .

**Αποκλειστικές** μπορούμε να ορίσουμε εκείνες τις αρμοδιότητες που καλύπτουν πρωτεύουσες ανάγκες και οι οποίες ασκούνται αποκλειστικά και μόνο από τα όργανα του Ο.Τ.Α .

**Συντρέχουσες** μπορούμε να ορίσουμε αυτές που ασκούνται από τα όργανα των Ο.Τ.Α ρύπο τον έλεγχο της οργανωτικής κεντρικής διοίκησης και αφορούν οποιαδήποτε δραστηριότητα προάγει κοινωνικά ,πολιτιστικά και πνευματικά συμφέροντα δημοτών όπως ( ίδρυση Βρεφικών Σταθμών , Κέντρων παροχής κοινωνικών υπηρεσιών ,ανάπτυξη πολιτιστικών ,ψυχολογικών και αθλητικών δραστηριοτήτων.

Εκτός από τις προαναφερόμενες αρμοδιότητες , οι Ο.Τ.Α είτε μετά από την έκδοσή Π.Δ είτε με την σύναψη προγραμματικών συμβάσεων μπορούν να ασκήσουν οποιαδήποτε αρμοδιότητα τους ανατεθεί. Έτσι προκειμένου να υλοποιήσουν τους στόχους τους μπορούν να διευρύνουν τα μέσα πολιτικής τους με τους φορείς που έχουν την δυνατότητα να συστήσουν . Στους φορείς αυτούς εντάσσονται και Ν.Π.Ι.Δ. κοινωφελούς σκοπού που εκφράζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα των Ο.Τ.Α., όπως είναι οι αμιγείς διαδημοτικές επιχειρήσεις .Το μέγεθος των υπηρεσιών που προσφέρει ένας Ο.Τ.Α είναι μεγάλο γιαυτό το λόγο οι λειτουργίες ταξινομούνται σε ομάδες :

- 1) Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες
- 2) Προσωπικές Υπηρεσίες
- 3) Υπηρεσίες Αναψυχής
- 4) Παραγωγικές κ Αναπτυξιακές
- 5) Εμπορικές Υπηρεσίες

### **3.3. Οικονομικοί Πόροι**

Η επικοινωνία δημότη πολίτη με το τοπικό κράτος διέπεται από την αρχή της κάλυψης του κόστους παραγωγής των δημοσίων ή τοπικών αγαθών , που το όφελος τους εξαντλείται στα όρια του Ο.Τ.Α , στον οποίο ανήκει . Η δυσκινησία που χαρακτήριζε το κεντρικό κράτος είχε σαν αποτέλεσμα να υπάρχει η ανάγκη διοικητικής αποκέντρωσης ώστε μέσω της ενίσχυσης της αυτονομίας των Ο.Τ.Α κατά την άσκηση της οικονομικής πολιτικής η τοπική αυτοδιοίκηση θα πετύχαινε τον στόχο της που είναι η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών .

Σύμφωνα με έρευνες η κύρια πηγή χρηματοδότησης , με ελάχιστες εξαιρέσεις είναι οι ίδιοι οι δήμοι και σε λίγες περιπτώσεις το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο . Αυτό το γεγονός ήταν αναμενόμενο, εφόσον η δυνατότητα χρηματοδότησης ολοκληρωμένων προγραμμάτων κοινωνικής δράσης δόθηκε για πρώτη φορά από το Ε.Κ.Τ με τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες . Δηλαδή στο μεγαλύτερο μέρος οι Ο.Τ.Α. αυτοχρηματοδοτούν τις δράσεις τους .

Άρα για αυτό ακριβώς τον λόγο , κρίνεται σημαντικός ο εκσυγχρονισμός του συστήματος ιδίων πόρων των Ο.Τ.Α , ο οποίος θα οδηγήσει στην οικονομική αυτοτέλεια , απαραίτητη προϋπόθεση για να διαδραματίσει τον ρόλο που της επιβάλει η σύγχρονη κοινωνία .Η σωστή αξιολόγηση και βελτίωση των ποιοτικών και ποσοτικών παραμέτρων που συνθέτουν την εικόνα της άσκησης οικονομικής πολιτικής , αποτελεί ένα από τα σημαντικά κριτήρια το οποίο θα καταστήσει τους Ο.Τ.Α , βιώσιμους , φερέγγυους και ανταγωνιστικούς στην παρέμβασή τους στην τοπική κοινωνία .Για αυτό η χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α πρέπει να λαμβάνει υπόψη της δύο βασικούς παράγοντες :

- 1) Τη δυνατότητα στο αναδιανεμητικό σύστημα , δηλαδή με την ικανότητα τους να ασκούν φορολογική πολιτική και παράλληλα να τιμολογούν τις υπηρεσίες που παρέχουν , στην αγορά των τοπικών δημοσίων αγαθών .
- 2) Τη δυνατότητα εμπλοκής του Κράτους ,είτε με τη μορφή επιχορηγήσεων , είτε με την μορφή εκχώρησης της δυνατότητας εμπλοκής των Ο.Τ.Α στις οικονομικές λειτουργίες του συγχρόνου Κράτους

### **3.4. Πηγές Χρηματοδότησης :**

47

Όπως προείπαμε οι Ο.Τ.Α αντλούν πόρους τόσο για την ανάπτυξη Κοινωνικής Πολιτικής όσο και για την εκπλήρωση αναπτυξιακών έργων. **Ίδιοι Πόροι** : Ως ιδίους πόρους μπορούμε να ορίσουμε τα τακτικά έσοδα των Ο.Τ.Α , των οποίων η επιβολή , βεβαίωση και είσπραξη , εξαρτώνται από την βούληση του ιδίου του Ο.Τ.Α . Έχουν διαχρονικό χαρακτήρα, διότι αποτελούν αντίτιμο των υπηρεσιών που παρέχονται από τους Ο.Τ.Α στους δημότες και στηρίζονται σε συγκεκριμένες νομοθετικές ρυθμίσεις .

Για τον προσδιορισμό της έννοιας των ιδίων πόρων, θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί και η διάκριση των εσόδων των Ο.Τ.Α σε Τακτικά και Έκτακτα . Το ύψος των τακτικών εσόδων έχει μια ιδιαίτερη σημασία αφού με βάση αυτά προσδιορίζεται η οικονομική κατάσταση του αλλά και βάση αυτών μπορεί να επηρεαστεί μια σειρά αποφάσεων αλλά και διαδικασίες προγραμματισμού ενός Ο.Τ.Α. Αντίθετα το ύψος των έκτακτων εσόδων εξαρτάται από την βούληση άλλων παραγόντων και δεν απαιτείτε οποιαδήποτε φορολογική προσπάθεια εκ μέρους των Ο.Τ.Α γιαυτό και δεν μπορεί να συμπεριληφθεί στην έννοια των ιδίων πόρων.

**Ε.Σ.Π.Α** : Το ΕΣΠΑ αποτελεί τη σημαντικότερη πηγή πόρων διότι αποτελεί το κύριο όχημα της ανάπτυξης μιας χώρας πλέον και μετά το Κ.Π.Σ . Βέβαια το υπουργείο επισημαίνει πως ο κίνδυνος της αδυναμίας απορρόφησης των πόρων από μεγάλο αριθμό των Ο.Τ.Α , είναι ορατός , γιαυτό απαιτείτε ενίσχυση των ήδη υπάρχοντων φορέων μελέτης , διαχείρισης και υλοποίησης των έργων .

**Σ.Α.Ν.Α –Σ.Α.Τ.Α:** Οι τακτικές επιχορηγήσεις που δίνονται στους Ο.Τ.Α από τον κρατικό, προϋπολογισμό , έχουν χαρακτήρα γενικών επιχορηγήσεων , με την έννοια ότι δικαιούχοι δήμοι μπορούν να τις χρησιμοποιήσουν για οποιοδήποτε σκοπό. Η Σ.Α.Τ.Α είναι μια ειδική συλλογική απόφαση για τους Ο.Τ.Α , η οποία περιλαμβάνεται στη συνολική απόφαση νομαρχιακών ταμείων Σ.Α.Ν.Τ . Οι συλλογικές αποφάσεις εκδίδονται στην αρχή του έτους και τροποποιούνται τον Απρίλιο για λόγους μη περατωθέντων έργων της προηγούμενης χρονιάς .

**Κεντρικοί Αυτοτελής Πόροι:** Είναι οι επιχορηγήσεις οι οποίες κατανέμονται με βάση το πλυθυσμιακό κριτήριο .

**Ε.Π.Τ.Α:** Το ειδικό πρόγραμμα τοπικής αυτοδιοίκησης αποσκοπεί στην δημιουργία βασικών υποδομών σε κάθε Ο.Τ.Α της χώρας , ώστε να πραγματοποιηθεί ένα ικανοποιητικό και επαρκές επίπεδο διαβίωσης και ανάπτυξης σε ολόκληρη την Ελληνική επικράτεια .Το Ε.Π.Τ.Α είναι ένα πρόγραμμα συνοχής στο επίπεδο των Ο.Τ.Α και η κατανομή του πρέπει να διέπεται από αυτή την αρχή και να παρέχει στήριξη στους Ο.Τ.Α και στις περιοχές όπου εμφανίζονται σημαντικά προβλήματα .

# ΜΕΡΟΣ Β΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>

(Δημοτικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί)

## **Παιδικό Βρεφονηπιακό Σταθμό Δήμου Λαμιέων**

### **1.1 ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

Οι Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί του Δήμου Λαμιέων αποτελούν ίδιο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ,σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 203 παρ.1. Π.Δ. 410/1995.

Το νομικό αυτό πρόσωπο υπάγεται στην εποπτεία του Δήμου Λαμιέων και κατά την λειτουργία του διέπεται από τις σχετικές με τα δημοτικά νομικά πρόσωπα διατάξεις του Δημοτικού κώδικα και τα διατάγματα ή κείμενα που θα ισχύουν κάθε φορά για τους Ο.Τ.Α.

Το διοικητικό συμβούλιο των Παιδικών Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δ.Λ. αποτελείται από τα εξής μέλη :

- Γεώργιος Νερολής ( ΠΡΟΕΔΡΟΣ )
- Γεώργιος Σαγιάς ( ΜΕΛΟΣ )
- Ηλίας Παλιαλέξης ( -//- )
- Κων/νος Σταυρογιάννης ( -//- )
- Θεοδώρα Πολιτοπούλου ( -//- )
- Σπυρίδων Ηλιόπουλος ( -//- )
- Ιωάννης Παπαδημητρίου ( -//- )
- Ευσταθία Καρανικόλα – Τάκη ( -//- )
- Ελένη Γκούρλια –Τσαφούτη ( -//- )
- Παρασκευή Αργύρη ( -//- )
- Νίκη Σιδερά ( -//- )

#### **Σκοπός Ίδρυσης**

Οι Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί του Δήμου Λαμιέων έχουν σκοπό την καθημερινή φροντίδα , ημερήσια διατροφή , φύλαξη , διαπαιδαγώγηση , και ψυχαγωγία νηπίων βρεφών εργαζόμενων γονέων . Επίσης την πολύπλευρη νοητική , συναισθηματική , κοινωνική , ψυχοσωματική ανάπτυξη των παιδιών, την προπαρασκευή τους για τη φυσική μετάβαση τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον.

#### **Όργανα Διοίκησης**

1. Το Νομικό Πρόσωπο διοικείται από 11 μελές Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από τους :

α) τον κ. Δήμαρχο ή όποιον ορίσει με απόφαση του από τους Αντιδημάρχους ή από τους Δημοτικούς Συμβούλους , ως Πρόεδρο.

β) τον Αντιπρόεδρο , ο οποίος εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών ,

γ) τα μέλη , τα οποία μπορεί να είναι δημοτικοί σύμβουλοι ή δημότες που έχουν σχετική με το αντικείμενο επαγγελματική και κοινωνική δράση ή ειδικές γνώσεις και εκπρόσωποι γονέων παιδιών που φιλοξενούνται στο νομικό πρόσωπο και των εργαζομένων σε αυτό.

2. Το νομικό πρόσωπο και οι πράξεις διοικητικού συμβουλίου του υπάγονται στην εποπτεία του Δήμου Λαμιέων , που το σύνεστησε , εφαρμοζόμενων αναλογικά των διατάξεων του Π.Δ. 410/95.

3. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί την Δημοτική Περίοδο , λήγει δε πάντοτε με την εγκατάσταση του Νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

### **Δικαίωμα Εγγραφής Παιδιών**

Δικαίωμα εγγραφής έχουν τα παιδιά που είναι σωματικά πνευματικά και ψυχικά υγιή καθώς και αρτιμελή , απαγορευμένης απολύτως της εγγραφής παιδιών που πάσχουν από μεταδοτικά νοσήματα.

Ειδικότερα στους Β.Σ. γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας από 6 μηνών έως 2,5 ετών και Νηπιακούς από ηλικίας από 2,5 ετών έως 5 ετών . Στους δε μικτούς από ηλικίας 6 μηνών έως την ημερομηνία εγγραφής τους στο δημοτικό .Τα εγγραφόμενα παιδιά προέρχονται κυρίως από τον Δήμο Λαμιέων , χωρίς να αποκλείεται και μη περίπτωση της εγγραφής που διαμένει σε όμορο Δήμο .

Κατά την εγγραφή επιλέγονται παιδιά εργαζομένων γονέων και τα παιδιά οικονομικά αδύνατων οικογενειών , προτιμημένων εκείνων που έχουν ανάγκη φροντίδας από κοινωνικά αίτια ( ορφανά από δύο ή ένα γονέα, παιδιά άγαμων μητέρων, διαζευγμένων γονέων ,από γονείς με σωματική ή νοητική αναπηρία κ.λ.π).

### **Λειτουργία Σταθμών**

Η λειτουργία των παιδικών –βρεφικών σταθμών αρχίζει την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου του έτους και λήγει την 31<sup>η</sup> Ιουλίου του επόμενου έτους, επί πέντε ημέρες από Δευτέρα έως Παρασκευή .Οι Σταθμοί διακόπτουν την λειτουργία τους κατά τις επίσημες αργίες των δημοσίων υπηρεσιών ,του πολιούχου του Δήμου καθώς και κατά την περίοδο από 24 Δεκεμβρίου έως 5 Ιανουαρίου και από Μεγάλη Πέμπτη έως την Κυριακή του Θωμά. Η λειτουργία του Σταθμού ημηρεσίως αρχίζει από την 7.00 π.μ. κατά το χειμερινό ωράριο και από την 6.45 π.μ. κατά το θερινό ωράριο και λήγει την 16.00 .

**Ιατρική Παρακολούθηση**

Η παρακολούθηση της υγείας των παιδιών αποτελεί παράλληλη υποχρέωση ,προς την αντίστοιχη οικογενειακή , του Ν.Π.Δ.Δ. και ενεργείται από παιδίατρο .Για κάθε παιδί τηρείται φάκελος υγείας που ενημερώνεται από τον γιατρό .Η περιφρούρηση της υγείας του παιδιού αποτελεί υποχρέωση και του λοιπού προσωπικού το οποίο εφαρμόζει πρέπει να εφαρμόζει πιστά όλα τα απαραίτητα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας. Το προσωπικό των Σταθμών υποβάλλεται κάθε τρεις (3) μήνες σε προληπτικό ιατρικό έλεγχο ,εφοδιάζεται δε με ειδικό ατομικό βιβλιάριο υγείας, που θεωρείται από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία.

**Ημερήσια Απασχόληση Παιδιών**

Στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς εφαρμόζεται ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης που εξασφαλίζει την αρμονική ψυχοπνευματική ανάπτυξη .Το ημερήσιο πρόγραμμα πρέπει να είναι ευέλικτο , τηρούνται όμως ορισμένα βασικά χρονικά σημεία αυτού όπως η προσέλευση, αναχώρηση παιδιών , ώρες φαγητού, διαλλείματος, ανάπαυσης .

<b>ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΒΡΕΦΗ</b>	
<b>Από - Έως</b>	<b>Αιτιολογία</b>
<b>6.45 ή 7.00 - 9.00</b>	Προσέλευση Βρεφών, ικανοποίηση ατομικών αναγκών ,ανάπαυση ή ελεύθερη απασχόληση .
<b>9.00 - 9.30</b>	Πρωινό .
<b>9.30 - 12.00</b>	Ατομικά προγράμματα για εξέλιξη του παιδιού στην κοινωνική , συναισθηματική , νοητική και κινητική του ανάπτυξη και υποβοήθηση της αυτονομίας .
<b>12.00 - 13.00</b>	Προετοιμασία - Φαγητό.
<b>13.00 - 14.30</b>	Ανάπαυση .
<b>14.30 - 15.15</b>	Ελεύθερη απασχόληση των βρεφών με τους προαναφερμένους στόχους .
<b>15.15 - 15.45</b>	Απογευματινό .
<b>15.45 - 16.00</b>	Προετοιμασία – Αποχώρηση .

<b>ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΝΗΠΙΑ</b>	
<b>Από - Έως</b>	<b>Αιτιολογία</b>
<b>6.45 ή 7.00 - 8.30</b>	Υποδοχή παιδιών .
<b>8.30 - 9.00</b>	Προσευχή , ύμνος στον δημιουργό και τη φύση προετοιμασία των παιδιών για πρωινό .
<b>9.00 - 9.30</b>	Πρωινό , τα παιδιά με ομάδες εργασίας συμμετέχουν στο σερβίρισμα και την τακτοποίηση της τραπεζαρίας .
<b>9.30 - 10.00</b>	Ο παιδαγωγός προγραμματίζει της δραστηριότητες της ημέρας .
<b>10.00 - 11.00</b>	Παράλληλα ή μεμονωμένα εργαστήρια ζωγραφικής, κολλητικής , κουκλοθέατρου ,μαγειρικής κ.λ.π .
<b>11.00 - 12.00</b>	Διάλλειμα παιδιών εκ περιτροπής ,προετοιμασία για το μεσημεριανό (ατομική υγιεινή) .
<b>12.00 - 13.00</b>	Μεσημεριανό φαγητό .Τα παιδιά σε ομάδες εργασίας συμμετέχουν στο σερβίρισμα .
<b>13.00 - 13.30</b>	Σταδιακή αναχώρηση των παιδιών που φεύγουν νωρίς. Ήσυχες δραστηριότητες (άκουσμα μουσικής, αφήγηση παραμυθιών, τραγούδι διάβασμα βιβλίου). Προαναγνωστικές ασκήσεις .
<b>13.30 - 15.00</b>	Ανάπαυση .
<b>15.00 - 15.45</b>	Απογευματινό . Ελεύθερη απασχόληση, τακτοποίηση τάξεων .Αναχώρηση .



## **Καθήκοντα Προσωπικού**

Το προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. είναι υποχρεωμένο :

- Να γνωρίζει τις διατάξεις του κανονισμού λειτουργίας .
- Να αφιερώνει στα καθήκοντα που του αναθέτουν όλη την δραστηριότητα του για την καλύτερη εκτέλεση τους .
- Να εξυπηρετεί ευσυνείδητα τα συμφέροντα του Ν.Π.Δ.Δ.
- Η συνεργασία και ο διάλογος είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την πραγματοποίηση των σκοπών του Ν.Π.Δ.Δ.
- Το προσωπικό που έρχεται σε επαφή με τρίτους , κυρίως γονείς και κηδεμόνες οφείλει να συμπεριφέρεται με ευγένεια , κατανόηση και να τους εξυπηρετεί πρόθυμα .
- Ιδιαίτερα στο παιδαγωγικό προσωπικό , εκτός από την επαγγελματική του τεχνική , οφείλει να καλλιεργεί και να αναπτύσσει περαιτέρω τις γνώσεις του παρακολουθώντας τις επιστημονικές εξελίξεις, σχετικά με τις αρχές της παιδαγωγικής και της ψυχολογίας του παιδιού, καθώς και την επιμόρφωση του πάνω σε θέματα αγωγής του παιδιού και να υποστηρίζει τις οικογένειες των φιλοξενούμενων παιδιών .

### **2.1. Επιχορήγηση Κρατικών Παιδικών Σταθμών μετά την Καταστατική αλλαγή του 1998**

Μέχρι και το 1997 η Κρατικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί διοικητικά εντασσόταν στο υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας .Με την προγραμματική σύμβαση του άρθρου 9 του Ν. 2503/97 δινόταν η δυνατότητα σε όσους Α΄Βάθμιους Ο.Τ.Α ήθελαν να εντάξουν τους Παιδικούς Σταθμούς στην δική τους διοικητική αρμοδιότητα . Μετά λοιπόν την διοικητική αυτή μεταρρύθμιση η επιχορήγηση των Κρατικών Σταθμών που εντασσόταν στους Δήμους αφορούσε :

**1** . Τις δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού ,που υπηρετεί κατά τον χρόνο μεταφοράς σε αυτούς και θα μεταταγεί στα νέα νομικά πρόσωπα, μέχρι την έξοδό του από την υπηρεσία .

2 . Τις δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης των εγκαταστάσεων , όπως αυτές διαμορφώθηκαν κατά τον χρόνο μεταφοράς και με τις αντίστοιχες για τις λειτουργικές δαπάνες του δημοσίου αναπροσαρμογές .

Η ανάμειξη της επιχορήγησης για δαπάνες μισθοδοσίας και εκείνης για λειτουργικές δαπάνες όμως δεν είναι επιτρεπτή .

Γίνεται επομένως σαφές ,ότι ο προσδιορισμός του ύψους της κατ'έτος επιχορήγησης των μεταφερόμενων κρατικών βρεφονηπιακών σταθμών με τις προγραμματικές συμβάσεις γίνεται καθ'υπέρβαση της εξουσιοδοτικής διάταξης, η οποία προβλέπει την ρύθμιση των λεπτομερειών και των όρων καταβολής της επιχορήγησης και όχι το ύψος αυτής και μάλιστα αναπροσαρμοζόμενου σύμφωνα με το δείκτη τιμών καταναλωτή , **χωρίς την σύμπραξη του Υπουργείου Οικονομικών .**

Κατόπιν αυτού το Υπουργείο πρότεινε κατά την καταβολή της επιχορήγησης στα εν λόγω νομικά πρόσωπα να μη λαμβάνεται υπόψη το προσδιοριζόμενο με τις προγραμματικές συμβάσεις ποσό , αλλά να γίνεται εκτίμηση του απαιτούμενου ποσού, σύμφωνα με τα παραπάνω .Ιδιαίτερα για τον ευχερέστερο προσδιορισμό του απαιτούμενου για την μισθοδοσία του προσωπικού ποσού ,τόνισε πως πρέπει να γίνει καταγραφή των υπαλλήλων και καταχώρηση των απαραίτητων στοιχείων της υπαλληλικής τους κατάστασης σε ειδικό βιβλίο. Επίσης τόνισε πως στις προγραμματικές συμβάσεις πρέπει να προσδιορίζονται ονομαστικά οι υπάλληλοι που υπηρετούν στα Ν.Π.Δ.Δ κατά τον χρόνο μεταφοράς .

**Επωνυμία :**

**Δ ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Υψυλάντου και Μακροπούλου - Λαμία

**Κτήριο :** Ιδιόκτητο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 22348

**FAX :**

-----

**E-mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : **Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών**

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

**Προϊσταμένη :**

1) Όνομα : *Καγκάλου Αριστέα*

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

2) Όνομα : *Δάμπαση Ζωή*

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

3) Όνομα : *Διπλαρίδου Αικατερίνη*

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**Βοηθητικό Προσωπικό**

1) Όνομα : *Στάχου Ιωάννα*

Ειδικότητα : *Μαγείρισσα*

2) Όνομα : *Μπεγκάκη Ελευθερία*

Ειδικότητα : *Βοηθητικών Εργασιών*

Ο Α΄ Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων , ξεκίνησε την λειτουργία του το 1963 ως ο πρώτος Βρεφονηπιακός Σταθμός της πόλης της Λαμίας .Ο Σταθμός βρίσκεται στην διασταύρωση των οδών Υψυλάντου κ Μακροπούλου στεγαζόμενος σε ιδιόκτητο κτίριο το οποίο αν και υπολείπεται πλέον κτιριακών υποδομών ( λόγω προφανούς παλαιότητας ) διαθέτει αξιόλογο και αρκετά μεγάλο προαύλιο χώρο ικανό να καλύψει τις ανάγκες εξωτερικής απασχόλησης των παιδιών .

Ο Α΄ Παιδικός Σταθμός φιλοξενεί και εξυπηρετεί ημμερσίως 20 – 25 παιδιά από 2,5 έως 5 ετών . Διαθέτει μόνο νηπιακό τμήμα , ενώ αποτελείται από τρία (3) άτομα εκπαιδευτικό προσωπικό ( νηπιαγωγοί ) και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την προϊσταμένη κυρία **Καγκάλου Αριστέα** μείζον πρόβλημα αποτελούν πλέον και μετά από πολυετή χρήση τους οι κτιριακές εγκαταστάσεις οι οποίες πλέον δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους μιας σύγχρονης μονάδας παιδικής μέριμνας .Επίσης η κυρία **Καγκάλου** στην ερώτηση που αφορά το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή τόνισε πως : - Προβλήματα που έχουν να κάνουν με την καθημερινή λειτουργία του Σταθμού αντιμετωπίζονται άμεσα - .

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

α)  
Ν Π Α Δ Ο Τ Α  
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΩΝ

Α' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

(Κυνηγόπουλη Μακροσπίλων  
35100 ΛΑΜΙΑ )

ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Όνομα : ΑΡΙΣΤΕΑ

Επίθετο : ΚΑΓΚΑΛΟΥ

Ιδιότητα : ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση:** Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημερησίως ο βρεφονηπιακός σταθμός ;

...0... Παιδιά... Σταθμός... εξυπηρετεί... ημερησίως  
.....20.....25..... Παιδιά.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Από πόσο προσωπικό αποτελείται ;

...0... Σταθμός... αναλαμβάνει... από... 3...  
αταξία... ε.η.ε.κ.φ.α.μ.κ... ρ.φ.α.μ.κ... και... 2... β.α.μ.κ...  
Προσωπ.κ.

**3<sup>η</sup> Ερώτηση :** Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

...Ν.Α.Ι.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση :** Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

...Υπάρχουν... προβλήματα... β.α.μ.κ... η.κ...  
...α... κ.α.φ.α...  
.....  
.....  
.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

..... Συνήθως..... η ρ.α. β. γ. δ. ε. ζ. η. θ. ι. κ. λ. μ. ν. ξ. ο. π. ρ. σ. τ. υ. φ. χ. ψ. ω. .....  
 ..... κ.α.ν.ο.ν..... με..... τ.α.ν..... μαθητεία..... λειτουργία  
 ..... του..... διαδοχικά..... συζητιούνται..... αμέσως.....  
 .....  
 .....

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη ,λειτουργία του ;

..... Ο.Α.Ι.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Πομπή 19 4 2008

Η υπεύθυνη  




ΑΡΙΣΤΕΑ ΚΑΤΚΑΛΟΥ

**Επωνυμία :**

**Β΄ ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Αθηνών 32 - Λαμία

**Κτήριο :** Ιδιόκτητο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 26512

**FAX :**

22310 – 26512

**E –mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : **Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών**

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

**1) Όνομα : *Χάδου Μαρία* ( Προϊσταμένη )**

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**2) Όνομα : *Τσιαχρή Αργυρό***

Ειδικότητα : **Βρεφονηπιοκόμος**

**3) Όνομα : *Ζαφείρη Δέσποινα***

Ειδικότητα : **Βρεφονηπιοκόμος**

**Βοηθητικό Προσωπικό**

1) Όνομα : **Κριαρά Ευδοκία**

Ειδικότητα : **Μαγείρισσα**

2) Όνομα : **Μάρκου Αγγελική**

Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών**

Ο Β΄ Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων ξεκίνησε την λειτουργία του το 19.... . ως ο δεύτερος Βρεφονηπιακός Σταθμός της Περιοχής της Λαμίας ( χρησιμοποιούμε τον όρο περιοχή Λαμίας και όχι του Δήμου Λαμιέων γιατί μέχρι και το 1997 οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ανήκαν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας κ Πρόνοιας ) . Ο Σταθμός βρίσκεται στην οδό Αθηνών 32 στεγαζόμενος σε ιδιόκτητο κτήριο . Το υπάρχον κτήριο είναι παλιάς κατασκευής σε περιφραγμένο χώρο μιας και εξωτερικά και από τις τέσσερις πλευρές του οικοπέδου συνορεύει με δρόμους διπλής κατεύθυνσης . Αξίζει να σημειωθεί πως στο κτήριο του Β΄ Παιδικού Σταθμού στεγάζεται επίσης και το κεντρικό γραφείο της Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών με Προϊσταμένη την κυρία **Κανδή Ανδρούλα** .

Σήμερα ο Β΄ Παιδικός Σταθμός φιλοξενεί και εξυπηρετεί περίπου 40 νήπια , επίσης αποτελείται από 7 άτομα προσωπικό δύο άτομα (2) διοικητικό προσωπικό , τρία (3) άτομα εκπαιδευτικό προσωπικό και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την προϊσταμένη κυρία **Χάδου Μαρία** ο σταθμός λειτουργεί μέχρι στιγμής ικανοποιητικά .Στην ερώτηση που αφορά το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία **Χάδου** απάντησε : - Συνήθως τα προβλήματα που προκύπτουν επιλύονται άμεσα είτε αυτά αφορούν προμήθειες (τροφοδοσία , είδη καθαριότητας ) είτε αφορούν υλικές ζημιές ή εποπτικά υλικά . Η πρόταση της κυρίας **Χάδου** ήταν η πλήρης και σωστή κάλυψη μέσω καταρτισμένου προσωπικού σε περιόδους κένωσης θέσεων (λόγοι εγκυμοσύνης .υγείας ) . Επίσης όπως τόνισε επειδή σκοπός των Παιδικών Σταθμών δεν είναι μόνο η φύλαξη των νηπίων αλλά και η σωστή διαπαιδαγώγηση αυτών καλό θα είναι να υπάρξει ένας ενιαίος κανονισμός λειτουργίας ο οποίος θα εφαρμόζεται σε όλους τους παιδικούς σταθμούς του Δήμου .



α)

ΝΠΔΔ ΟΤΑ

ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Όνομα : ΜΑΡΙΑ

Επίθετο : ΧΑΔΟΥ

Ιδιότητα : ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥ Β' ΠΑΙΔ ΣΤΑΘΜΟΥ

( Β' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
ΑΘΗΝΩΝ 32  
35100 ΛΑΜΙΑ )

**1<sup>η</sup> Ερώτηση:** Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημερησίως ο βρεφονηπιακός σταθμός ;

..... Περὶπου 60 παιδιά ημερησίως (40) .....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Από πόσο προσωπικό αποτελείται ;

..... 5 π.α. α.α.α.α.α. (5) .....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση :** Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

..... ΝΑΙ .....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση :** Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

..... Ο σταθμός λειτουργεί μέχρι στιγμής  
..... ικανοποιητικά .....

Επειδή έχουμε την παιδ. σταθμ. δεν είναι καλό η φύλαξη των παιδιών αλλά η σωστή διασφάλιση των παιδιών καθόν είναι να υπάρχει ένα ενδιαφέρον, ενδιαφέρον λειτουργίας των παιδιών, σταθμ. εφαρμογές απ'όλους τους βρεφονηπιακούς σταθμούς.

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά ,υλικότεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Συνήθως τα προβλήματα που προκύπτουν επιλύονται άμεσα είτε από αφορούν προμήθ- / θείες, σ. υποδομικά- είδη καθαριότητας, είτε αφορούν υδ. ι. υ. ε. - Ζημίες - επανδρωτικά υδ. ι. υ. ε.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη ,λειτουργία του ;

Προτείνουμε βεβαίως και πάλι μείωση (καταρτιζόμενου Προσωπικού) σε περιόδους κένωσης των θέσεων σε περιόδους εμψυμοσύνης - θεμάτων υγείας.

Λαμία - - 2009

Η υπεύθυνη



**Επωνυμία :**

**Γ ΎΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Νέα –Μαγνησία - Λαμίας

**Κτήριο :** Ιδιόκτητο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 28652

**FAX :**

-----

**E –mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : **Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών**

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

**1) Όνομα :** *Κατραούρα Άννα ( Προϊσταμένη )*

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**2) Όνομα :** *Τσένγκα Ιωάννα*

Ειδικότητα : **Βρεφονηπιοκόμος**

**Βοηθητικό Προσωπικό**

3) Όνομα : *Δικοπούλου Γεωργία*

Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών ( εκτελεί χρέη μαγείρισσας )**

4) Όνομα : *Μιχαήλ Θεοδώρα*

Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών**

Ο Γ΄ Κρατικός Βρεφονηπιακός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων άρχισε την λειτουργία του το 19.... ως ο τρίτος Βρεφονηπιακός Σταθμός της Περιοχής της Λαμίας ( χρησιμοποιούμε τον όρο περιοχή Λαμίας και όχι του Δήμου Λαμιέων γιατί μέχρι και το 1997 οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ανήκαν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας κ Πρόνοιας ) . Ο Σταθμός βρίσκεται στην περιοχή της Νέας –Μαγνησίας και στεγάζεται σε ιδιόκτητο κτήριο σχετικά καινούριας κατασκευής . Το κτήριο διαθέτει μεγάλους εσωτερικούς χώρους καθώς επίσης και ειδικό βρεφικό τμήμα για παιδιά από 6 μηνών έως 2,5 ετών ,ενώ η δυνατότητα για εξωτερική δραστηριότητα δίνεται απλόχερα μιας και ο συγκεκριμένος σταθμός διαθέτει αρκετά μεγάλο προαύλιο χώρο .

Σήμερα ο Γ΄ Παιδικός Σταθμός εξυπηρετεί ημηρεσίως 18-20 παιδιά ( λιγοστά παιδιά για την δυναμικότητα του σταθμού, η περιοχή βρίσκεται λίγο έξω από τη Λαμία γεγονός που αποτρέπει τους γονείς να επιλέξουν τον συγκεκριμένο σταθμό) νηπιακής ηλικίας από 2,5 έως 5 ετών ,αποτελείται επίσης από δύο (2) άτομα εκπαιδευτικό προσωπικό και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό(αξιίζει να τονιστεί πως η Υ/Ε Μαγείρισσα διαθέτει πτυχίο μαγειρικής).

Σύμφωνα με την προϊσταμένη του Βρεφονηπιακού Σταθμού κυρία **Κατραούρα Άννα** , ο σταθμός λειτουργεί σε ικανοποιητικά επίπεδα , στην ερώτηση που αφορούσε το χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία **Κατραούρα** απάντησε : - Η επαφή ανάμεσα στην διοίκηση του σταθμού και την προϊσταμένη αρχή είναι συνεχής και άμεση , επομένως τα προβλήματα που προκύπτουν λύνονται συνήθως σε άμεσο χρονικό διάστημα με αντικειμενικότητα - .

Η πρόταση της κυρίας **Κατραούρα** είναι η **ολιγομελής στελέχωση** ( μέχρι τέσσερα (4) άτομα εκπαιδευτικό κ βοηθητικό προσωπικό ανά είκοσι πέντε (25) νήπια .Μια τέτοιου είδους στελέχωση λειτουργεί κατά τη γνώμη της κυρίας **Κατραούρα** ποιο ευέλικτα ( γρηγορότερη συνεννόηση ,καταμερισμός εργασιών ,αποφυγή προσωπικών συγκρούσεων ) .

α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

ΝΠΔΔ ΟΤΑ  
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Όνομα : ΑΝΝΑ

Επίθετο : ΚΑΤΡΑΟΥΡΑ

Ιδιότητα : ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ

Γ' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
ΜΑΓΝΗΣΙΑ  
35102

**1<sup>η</sup> Ερώτηση:** Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημερησίως ο βρεφονηπιακός σταθμός;

..... Ημερησίως 18-20 παιδιά.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Από πόσο προσωπικό αποτελείται ;

..... 2 Εκπαιδευτικό κ. 2 Βοηθητικό προσωπικό.....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση :** Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

..... Ναι εκτός από το εκπαιδευτικό  
κατηγορία) Τ.Ε η Υ.Ε Μαγειρική  
κατέχει πτυχίο μαγειρικής.....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση :** Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

..... Ο βρεφονηπιακός σταθμός λειτουργεί  
σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Η επαινητή διάμεση στην διοίκηση του σταθμού κ την προϊσταμένη αρχή είναι συνεχής κ άμεση επάρκει τα προβλήματα που παρουσιάζονται λύνονται σε άμεσο χρονικό διάστημα με κτιτική ευκιβάντητα

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Πρόταση (ολιγομελούς στελέχων) (μέχρι 4 άτομα) εκπαιδευτικό κ βοηθητικό για 25 νηπκ. επείδη τέτοια είδω) στελέχων (εταρφε) πιο ευέλικτα (ηρηρότερη συνέωση καταμερισμ) εξαετικά, αποφυγή συγκρούσεων)

Λογίς - - 2009

Η υπεύθυνη



**Επωνυμία :**

**Δ ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Αρκαδίου 6 - Λαμία

**Κτήριο :** Ενοικιαζόμενο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 32969

**FAX :**

-----

**E-mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

1) Όνομα : *Καραθανάση Αντωνία ( Προϊσταμένη )*

Ειδικότητα : Νηπιαγωγός

2) Όνομα : *Παπακώστα Παρασκευή*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

3) Όνομα : *Λόλλου Αναστασία*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

**Βοηθητικό Προσωπικό**

1) Όνομα : **Κοντελλά Ιωάννα**

Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών**

2) Όνομα : **Πουταχίδου Αικατερίνη**

Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών**

Ο Δ΄ Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων ξεκίνησε να λειτουργεί στις 16 Μαρτίου του 1984 ως ο τέταρτος Βρεφονηπιακός Σταθμός της Περιοχής της Λαμίας ( χρησιμοποιούμε τον όρο περιοχή Λαμίας και όχι του Δήμου Λαμιέων γιατί μέχρι και το 1997 οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ανήκαν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας κ Πρόνοιας ) . Ο Σταθμός βρίσκεται στην οδό Αρκαδίου 6 και στεγάζεται σε ενοικιαζόμενο κτήριο παλιάς κατασκευής . Η θέση του Σταθμού ( βρίσκεται μπροστά σε πολυσύχναστη διάβαση της Λαμίας ) αλλά και η μορφή του κτηρίου δεν υπάρχει εξωτερική αυλή ,προαύλιο καθιστά αδύνατη κάθε εξωτερική δραστηριότητα περιορίζοντας τα παιδιά μόνο στον εσωτερικό χώρο του Σταθμού .

Σήμερα ο Δ΄ Παιδικός Σταθμός εξυπηρετεί ημημεσίως 30 παιδιά και αποτελείται από προσωπικό πέντε (5) ατόμων , τρία (3) άτομα εκπαιδευτικό προσωπικό και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό

Σύμφωνα με την προϊσταμένη του Βρεφικού Σταθμού κυρία **Καραθανάση Αντωνία** το ποιο κύριο λειτουργικό πρόβλημα του Σταθμού είναι η έλλειψη προαύλιου χώρου για τις εξωτερικές δραστηριότητες των παιδιών .Στην ερώτηση που αφορούσε το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία **Καραθανάση** απάντησε : - Ανάλογα με τα προβλήματα εξαρτάται και το χρονικό διάστημα που απαιτείται ,αν είναι έκτακτα η λύση είναι άμεση .

Η πρόταση της είναι να καταφέρει κάποια στιγμή ο Παιδικός Σταθμός να καταφέρει να στεγαστεί σε ιδιόκτητο χώρο που να πλήρη τις προϋποθέσεις ενός σύγχρονου κέντρου παιδικής μέριμνας .



α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α.  
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Όνομα : *Αντωνία*Επίθετο : *Καραθανάση*Ιδιότητα : *Νηπιοβρεφολόγος*

Δ' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
ΑΡΚΑΔΙΟΥ 6  
35100 ΛΑΜΙΑ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση :** Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημερησίως ο βρεφονηπιακός σταθμός ;

..... *30 παιδιά* .....

.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Από πόσο προσωπικό αποτελείται ;

..... *3 εκπαιδευτικό* .....

..... *2 βοηθ. εκπαιδευτικό* .....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση :** Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

..... *ΝΑΙ* .....

.....

.....

.....

.....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση :** Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

..... *Το πρόβλημα του παιδικού είναι* .....

..... *η έλλειψη αυγών* .....

.....

.....

.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Αυσίτοχα με τα προβλήματα εάν είναι  
επιτάχεται η ζήτηση είναι άμεση

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Να εξετασθεί ο παιδικός σε ιδιαιτερο  
υπέριο, ώστε να κληρεί τις  
ακόμα χειροτερες

Λαμία 22 4 2009  
Η υπεύθυνη

Θ.Καραϊσκάκη



**Επωνυμία :**

**Ε ΎΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Κύπρου 108 - Λαμία

**Κτήριο :** Ενοικιαζόμενο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 33142

**FAX :**

-----

**E-mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : **Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών**

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

**1) Όνομα : Σανιδά Ευαγγελία ( Προϊσταμένη )**

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**2) Όνομα : Παπαχρήστου Αλεξάνδρα**

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**3) Όνομα : Κουτσογιάννη Ιφιγένεια**

Ειδικότητα : **Νηπιαγωγός**

**Βοηθητικό Προσωπικό**

3) Όνομα : *Πατσαρούχα Φωτεινή*

Ειδικότητα : *Μαγείρισσα*

4) Όνομα : *Πομπόλη Μαρία*

Ειδικότητα : *Μαγείρισσα*

Ο Ε΄ Κρατικός Παιδικός Βρεφονηπιακός Σταθμός ξεκίνησε να λειτουργεί το 1995 ως παιδικός σταθμός ως ο πέμπτος Βρεφονηπιακός Σταθμός της Περιοχής της Λαμίας ( χρσιμοποιούμε τον όρο περιοχή Λαμίας και όχι του Δήμου Λαμιέων γιατί μέχρι και το 1997 οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ανήκαν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας κ Πρόνοιας ) . Ο Σταθμός βρίσκεται στην οδό Κύπρου 108 και στεγάζεται σε ενοικιαζόμενο κτήριο παλαιάς κατασκευής μη χρηστικό και αδύνατο να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις ενός κέντρου παιδικής μέριμνας . Το κτήριο αποτελείται από μικρούς εσωτερικούς χώρους καθώς και μικρό προαύλιο χώρο ακατάλληλο για παιχνίδι και εξωτερική δραστηριότητα( έδαφος στρωμένο με χαλίκι ) .

Σήμερα ο Ε΄ Παιδικός Σταθμός καθημερινά εξυπηρετεί περίπου 30-33 παιδιά ηλικίας 2,5 έως 5 ετών ,το προσωπικό αποτελείται από πέντε (5) άτομα τρία (3) άτομα εκπαιδευτικό προσωπικό και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την προϊσταμένη του Σταθμού κυρία **Σανιδά Ευαγγελία** μείζον πρόβλημα λόγω της παλαιότητας της κατασκευής αποτελεί το κτηριακό , προβλήματα επίσης υπάρχουν και στην κάλυψη εποπτικού υλικού λόγω της έλλειψης χρημάτων .Στην ερώτηση που αφορά το χρονικό διάστημα που απαιτείται από την προϊσταμένη αρχή για την αντιμετώπιση προβλημάτων η κυρία Σανιδά απάντησε : - Οι έκτακτες ανάγκες μας μπορώ να δηλώσω ότι καλύπτονται σε σύντομο χρονικό διάστημα , οι υπόλοιπες προγραμματίζονται και αναλόγως τη διάθεση των οικονομικών μας πραγματοποιούνται .

Η πρόταση της κυρίας Σανιδά για καλύτερη λειτουργία παραμένει σε πρώτο βαθμό η λύση του κτηριακού προβλήματος και εν συνεχεία εστιάζει στην ανάγκη συνεχούς επιμόρφωσης του εκπαιδευτικού προσωπικού (για να παρακολουθεί όλες τις σύγχρονες παιδαγωγικές μεθόδους )καθώς και αύξηση της επιχορήγησης για την κάλυψη αναγκών εντός του παιδικού σταθμού .

α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

ΥΠΕΥΘΥΝΗ

Όνομα : Ευαγγελία

Επίθετο : Σανίδα

Ιδιότητα : Νηπιαγωγός

Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Τ.Α  
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΩΝ

Ε' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

ΚΥΠΡΟΥ 108

35100 ΛΑΜΙΑ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση:** Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημμερσίως ο βρεφονηπιακός σταθμός;.....καθημερινά.....εξυπηρετεί.....περίπου  
.....30-33 παιδιά.....**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Από πόσο προσωπικό αποτελείται;.....Από τρία (3) άτομα εκπαιδευ-  
τικών και δύο (2) βοηθητικό προσωπικό.....**3<sup>η</sup> Ερώτηση :** Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του;.....Ναι, είναι επιστημονικά καταρτισμένο  
και έχει αρκετή εμπειρία.....**4<sup>η</sup> Ερώτηση :** Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης;.....Ο παιδικός Σταθμός λειτουργεί σε ενρι-  
γιαζόμενα κτίρια και λόγω παλαιότητας  
έχει λειτουργικά προβλήματα. Επίσης  
υπάρχουν βεβαιές σε εσωτερικό  
και ωαυδαγωγικό γήυό λόγω έλλειψης  
χρημάτων.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά , υλικοτεχνικά , προμηθειών κτλ. ) ;

... Οι έμπειρες ανάγκες μας μισρώ να δηλώσω, ότι, μακρύνονται, σε σύντομο χρονικό διάστημα οι υφιστάμενες προ-βλεπόμενες, και αναμένω τη διαθεσι-μότητα των δημοσίων μας πράξεων να είναι...

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

... Το πιο αιχμηρό μας παράπονο είναι το κλιμα-τικό. Για το ευαίσθητο προσωπικό... χρειάζεται συνεχής εκπαίδευση να παρακολουθεί τις σύγχρονες παιδαγωγικές μεθόδους. Επίσης... χρειάζεται και αύξηση της επιχο-ρήγησης για καλύτερη διατήρηση των παιδιών σταθμού...

Παρίσι 20-11-2008

Η υπεύθυνη



*[Handwritten signature]*

**Επωνυμία :**

**Σ.Τ. ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ**  
**ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Καλύβια - Λαμίας

**Κτήριο :** Ιδιόκτητο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 29357

**FAX :**

-----

**E-mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

1) Όνομα : *Παπαδημητρίου Δήμητρα*( Προϊσταμένη )

Ειδικότητα : Νηπιαγωγός

2) Όνομα : *Νταρλαδήμα Ξανθή*

Ειδικότητα : Νηπιαγωγός

3) Όνομα : *Ακριτίδου Κυριακή*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

**Βοηθητικό Προσωπικό**

1) Όνομα : *Γιολδάσης Νίκος*

Ειδικότητα : *Μάγειρας*

2) Όνομα : *Τσαμασιώτη Αγλαΐα*

Ειδικότητα : *Βοηθητικών εργασιών*

Ο Σ.Τ.΄ Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων Άρχισε να λειτουργεί την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου του 2007 ως ο έκτος Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων .Ο σταθμός βρίσκεται στα καλύβια Λαμίας , στεγάζεται σε ιδιόκτητο νεότευκτο κτήριο το οποίο πληρεί όλες τις προϋποθέσεις (κτιριακά) ενός σύγχρονου χώρου παιδικής μέριμνας . Το εσωτερικό του σταθμού χαρακτηρίζεται από μεγάλους χώρους εστίασης καθώς και μεγάλα σημεία φυσικού φωτισμού στην οροφή που επιτρέπουν στο φυσικό φως να εισχωρήσει στο εσωτερικό του σταθμού , ακόμη ο σταθμός διαθέτει ξεχωριστό τμήμα για τα γραφεία του εκπαιδευτικού προσωπικού .

Σήμερα ο Σ.Τ.΄ Παιδικός Σταθμός εξυπηρετεί ημερησίως 35 παιδιά 2,5 – 5 ετών ,αποτελείται από πέντε άτομα προσωπικό τρία (3) εκπαιδευτικό και δύο (2) βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την υπεύθυνη του σταθμού (η προϊσταμένη βρισκόταν σε άδεια ) κυρία **Νταρλαδήμα Ξανθή** θα βοηθούσε την λειτουργία του σταθμού η ύπαρξη μεγαλύτερων αιθουσών .Στην ερώτηση που αφορούσε το χρονικό διάστημα που απαιτείται από την προϊσταμένη αρχή για την αντιμετώπιση προβλημάτων η κυρία **Νταρλαδήμα** απάντησε : - Οι έκτακτες ανάγκες του παιδικού σταθμού ή ανάγκες αποκατάστασης (ηλεκτρικά – υδραυλικά ) αντιμετωπίζονται άμεσα , όπως και οι προμήθειες τροφίμων .Όσο αφορά το παιδαγωγικό υλικό λόγω οικονομικής δυσχέρειας απευθυνόμαστε στην οικονομική ευχέρεια των γονιών - .

Πρόταση της κυρίας **Νταρλαδήμα** ήταν ο Πρόεδρος των Παιδικών Σταθμών να είναι σχετικός με το αντικείμενο της παιδαγωγικής ( δάσκαλοι , καθηγητές ή νηπιαγωγοί ) προκειμένου να κατανοούν καλύτερα τα προβλήματα που προκύπτουν και να έχουν σχέση με το αντικείμενο της παιδείας .



α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

ΥΠΕΚΘΥΝΗ

Όνομα : Ξανθή  
Επίθετο : Μαργαρίτα  
Ιδιότητα : Νηπιαγωγός

ΝΠΔΔ ΟΤΑ  
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ  
ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΩΝ  
ΣΣ' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
ΚΑΛΥΒΙΑ ΛΑΜΙΑΣ  
35100 ΛΑΜΙΑ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση**: Πόσα παιδιά εξυπηρετεί ημερησίως ο βρεφονηπιακός σταθμός;

.....Ημερησίως 35 παιδιά.....  
.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση**: Από πόσο προσωπικό αποτελείται;

.....Τρία άτομα εκπαιδευτικά πρακτικά.....και.....  
.....δύο άτομα βοηθητικό προσωπικό.....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση**: Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του;

Ναι.....  
.....  
.....  
.....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση**: Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του σταθμού που να χρίζουν αντιμετώπισης;

Ναι.....όσο αφορά τις αιτήσεις που θα.....  
έφτανε.....νασ είναι μετριοδύναμη.....  
.....  
.....  
.....



**Επωνυμία :**

**Ζ' ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Αγίας Παρασκευής κ Γαλανού - Γαλανείικα Λαμίας

**Κτήριο :** Ιδιόκτητο

**Τηλέφωνο :**

22310 - 52337

**FAX :**

22310 - 52337

**E-mail:**  
-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Διοικητικά Υπεύθυνη**

Όνομα: *Κανδή Ανδρούλα*

Ειδικότητα : Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κρατικών Παιδικών Σταθμών

**Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

1) Όνομα : *Μπουρούνη Αντιγόνη ( Προϊσταμένη )*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

2) Όνομα : *Ντέσκου Γεωργία*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

3) Όνομα : *Λιάπη Βασιλική*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

4) Όνομα : *Γκανή Άννα*

Ειδικότητα : Βρεφονηπιοκόμος

**Βοηθητικό Προσωπικό****3) Όνομα : Ντούλα Ευαγγελία****Ειδικότητα : Μαγείρισσα****4) Όνομα : Παύλου Σοφία****Ειδικότητα : Βοηθητικών εργασιών**

Ο Ζ' Κρατικός Παιδικός Σταθμός του Δήμου Λαμιέων ξεκίνησε να λειτουργεί στις 17 Νοεμβρίου του 2008 ως ο έβδομος παιδικός σταθμός του Δήμου Λαμιέων . Ο σταθμός βρίσκεται στην οδό Αγίας Παρασκευής κ Γαλανού στην περιοχή Γαλανείκα Λαμίας , στεγάζεται σε ιδιόκτητο νεότευκτο κτήριο το οποίο πληρεί όλες τις προϋποθέσεις (κτιριακά) ενός σύγχρονου χώρου παιδικής μέριμνας . Το εσωτερικό του σταθμού χαρακτηρίζεται από μεγάλους χώρους εστίασης καθώς και μεγάλα σημεία φυσικού φωτισμού στην οροφή που επιτρέπουν στο φυσικό φως να εισχωρήσει στο εσωτερικό του σταθμού , ακόμη ο σταθμός διαθέτει ξεχωριστό τμήμα για τα γραφεία του εκπαιδευτικού προσωπικού .

Σήμερα ο σταθμός κατά μέσο όρο εξυπηρετεί τριάντα επτά (37) παιδιά , το προσωπικό του αποτελείται από έξι (6) άτομα τέσσερα (4) άτομα εκπαιδευτικό και δύο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό .Στο σταθμό λειτουργούν δύο (2) νηπιακά τμήματα από 2,5 – 5 ετών και ένα (1) βρεφικό τμήμα 1,5 – 2,5 ετών .

Σύμφωνα με την προϊσταμένη του σταθμού ένα πρακτικό πρόβλημα του σταθμού είναι η δυσαναλογία που υπάρχει ανάμεσα στα παιδιά και τους προβλεπόμενους χώρους που υπάρχουν για την εξυπηρέτησή τους μίας και ο σταθμός φιλοξενεί περισσότερα παιδιά από αυτά που προβλέπονται . Στην ερώτηση που αφορούσε το χρονικό διάστημα που απαιτείται από την προϊσταμένη αρχή για την αντιμετώπιση προβλημάτων η κυρία **Μπουρούνη** απάντησε : - Τα επείγοντα προβλήματα (π.χ βλάβες , ουσιαστικές ελλείψεις ) λύνονται άμεσα , δευτερεύοντα προβλήματα (π.χ εποπτικό υλικό διευθετούνται σε ανάλογο χρόνο ) .

Πρόταση της κυρίας Μπουρούνη είναι ο τρόπος λειτουργίας των σταθμών να είναι σύμφωνος με τον κανονισμό λειτουργίας και ως εκ τούτου επαρκής . Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού που αφορά τετραγωνικά μέτρα αιθουσών και εγγραφές νηπίων είναι επιβαρυνμένη δηλαδή υπάρχει δυσαναλογία νηπίων – χώρων γεγονός που επιβαρύνει σημαντικά την ομαλή λειτουργία ενός κατά τα άλλα σύγχρονου Παιδικού Σταθμού .



β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν τον σταθμό ( Οικονομικά , υλικοτεχνικά , προμηθειών κτλ. ) ;

Τα επείγοντα προβλήματα (π.χ. βλάβες, συσπαστικές ερρεθιές) λύονται και άμεσα από την προϊσταμένη αρχή. Λεγερώνεται η διαδικασία π.χ. έσοχικό υλικό διωθικού και δι' αυτό λόγο πρόνο.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του σταθμού αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , παιδιά ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Ο τρόπος λειτουργίας είναι σύμφωνος με τον κλειστό βρεφονηπιακό σταθμό. Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού που αφορά τεχνικό υλικό καθαρισμών και εγγραφές κληρίων είναι αυστηρή. Συχνά επιβαρύνεται ιδιαίτερα στο σύνολο των κληρίων δεν απειστούν ανάλογοι. Πώς οι δ.δ/ρ το ανθρώπινο δυναμικό - ηρωτικό είναι ελαφρύτερο.

Παρίσι 19-11-2009

Η υπεύθυνη



ΜΕΡΟΣ Β΄  
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>  
(Κ.Ε.Π.Ε.Ν)

Κέντρο Πρόληψης κατά των Ναρκωτικών

## **2.1 Γενικά στοιχεία**

**1. Επωνυμία :**

**Κέντρο Πρόληψης & Ενημέρωσης κατά των Ναρκωτικών Λαμίας**  
**Κ Ε Π Ε Ν**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Λεωνίδου 11 – Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 33940 –33781

**FAX :**

22310 33781

**E –mail:**

Kepenlam@otenet.gr

**Περιοχή Ευθύνης του Φορέα**

**ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΟΣ**

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**2. Διοικητικό Προσωπικό**

**2.1 Διοικητικά Υπεύθυνος**

Όνομα: ΠΑΛΙΑΛΕΞΗΣ ΗΛΙΑΣ

Ειδικότητα : Αντιδήμαρχος Δήμου Λαμιέων

**Επιστημονικό Προσωπικό**

**3.1 Επιστημονικά Υπεύθυνος**

Όνομα : Γεώργιος Νερολής

Ειδικότητα : Ιατρός Παθολόγος –Αντιπρόεδρος του ΠΕΣΥΠ Στερεάς



### 3.2 Μέλη της επιστημονικής ομάδας

1. Όνομα : Παπαναστασίου Αργυρώ  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Λειτουργός**

2. Όνομα : Θανασούρα Κωνσταντίνα  
Ειδικότητα : **Ψυχολόγος**

3. Όνομα : Κοτρώνη Ελένη  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Ανθρωπολόγος**

4. Όνομα : Μπλέτσας Ευστάθιος  
Ειδικότητα : **Κοινωνιολόγος**

**Άλλο προσωπικό :** Μαγκαφά Ταρσία –Γραμματέας Βοηθός  
Λογιστή

## 2.2 ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Κ Ε Π Ε Ν

### **ΓΑΥΤΟΤΗΤΑ**

Το Κέντρο Πρόληψης συστήθηκε ως αστική εταιρεία το Νοέμβριο του 1998 .Την πρώτη τριετία 1999-2001 το Κέντρο λόγω των προβλημάτων που αντιμετώπισε (οικονομικά , έλλειψη προσωπικού ) δεν πραγματοποίησε ουσιαστικές παρεμβάσεις. Την δεύτερη τριετία (2001-2004) το ΚΕΠΕΝ στελεχώθηκε πλήρως από επιστημονικό προσωπικό και παρ'ότι προέκυψαν κάποιες δυσκολίες υπήρξε σταθερή και συνεχής χρηματοδότηση.Κατά την διάρκεια της τριετίας αυτής ξεκίνησε και ολοκληρώθηκε η εφαρμογή των προληπτικών προγραμμάτων που είχαν προβλεφθεί βάσει του πρώτου τριετούς σχεδιασμού ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν αρκετές συμπληρωματικές παρεμβάσεις οι οποίες προέκυψαν ύστερα από αιτήματα της τοπικής κοινότητας .

Το κέντρο Πρόληψης και Ενημέρωσης κατά των ναρκωτικών είναι αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και έχει συσταθεί στην πόλη της Λαμίας με την συνεργασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του οργανισμού κατά των ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ).Το ΚΕΠΕΝ στηρίζεται οικονομικά κατά 50% από το ΟΚΑΝΑ και το υπόλοιπο 50%

χρηματοδοτούν τοπικοί φορείς με κυριότερο από αυτούς τον Δήμο Λαμιέων .

23

Οι συμμετέχοντες φορείς είναι οι παρακάτω :

- Ο Δήμος Λαμιέων
- Η Ιερά Μητρόπολη Φθιώτιδος
- Η Ν.Α.Φ
- Η Τ.Ε.Δ.Κ
- Ο Ιατρικός σύλλογος Ν.Φθιώτιδος
- Ο Φαρμακευτικός σύλλογος Ν.Φθιώτιδος
- Ο Οδοντιατρικός σύλλογος Ν.Φθιώτιδος
- Ο Αθλητικός οργανισμός του Δήμου Λαμιέων
- Η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής & Πολιτιστικής Ανάπτυξης του Δήμου Λαμιέων .

### **ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ**

Το κέντρο έχει στελεχωθεί από επιστημονικό προσωπικό κατάλληλα εκπαιδευμένο σε θέματα πρόληψης. Στο κέντρο απασχολούνται :  
Επιστημονικά Υπεύθυνος :Γ.Νερολής(Ιατρός Παθολόγος ).Επιστημονικά στελέχη : Κοινωνιολόγος , Ψυχολόγος , Κοινωνική Ανθρωπολόγος , Κοινωνική Λειτουργός , Γραμματέας . Τα μέλη της επιστημονικής ομάδας έχουν παρακολουθήσει την τρίμηνη εκπαίδευση του ΕΠΙΨΥ . Τα στελέχη έχουν συμμετάσχει ,στη διάρκεια των 5 ετών λειτουργίας του κέντρου ,σε σεμινάρια που έχουν διοργανωθεί από το ΕΠΙΨΥ, το ΚΕΘΕΑ και το Κέντρο Διαπολιτισμικής Ψυχιατρικής και Περίθαλψης. Επίσης προβλέπεται εκπαίδευση των μελών της επιστημονικής ομάδας για τα επόμενα 3 χρόνια από φορείς που σχετίζονται με την πρόληψη της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών .

## **2.3 ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ**

Η χρήση εξαρτησιογόνων ουσιών είναι ένα φαινόμενο πολυαιτιολογικής προέλευσης . Παράγοντες κοινωνικοί ,περιβαλλοντικοί , οικογενειακοί ,και ατομικοί συντελούν ,με άλλη βαρύτητα ο καθένας ,στην έναρξη της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών ,αγγίζοντας άτομα από διάφορα κοινωνικό-οικονομικά στρώματα .

Η υλοποίηση προγραμμάτων πρόληψης επικεντρώνεται στο άτομο και σε παρεμβάσεις που αφορούν την ενίσχυση της προσωπικότητας του ατόμου , την βελτίωση της αυτογνωσίας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων που ενισχύουν την αντίσταση στις κοινωνικές επιρροές .

Η φιλοσοφία του κέντρου στηρίζεται στην θεώρηση ότι η πρόληψη προϋποθέτει την δράση και συμμετοχή όλων των κοινωνικών ομάδων για την υλοποίηση των στόχων της .

Η πρόληψη σήμερα εντοπίζεται περισσότερο σε θέματα ψυχικής υγείας και σωστών διαπροσωπικών σχέσεων και λιγότερο στην πληροφόρηση για τα ναρκωτικά . Η πρόληψη δεν εντοπίζεται στην ίδια τη χρήση και στους κινδύνους από αυτή , αντίθετα επικεντρώνεται περισσότερο στις αιτίες μιας εκπαιδευτικής διαδικασίας όπου χρησιμοποιώντας σύγχρονες μεθόδους ενεργητικής μάθησης ,επιδιώκεται η προαγωγή της γενικότερης ψυχοκοινωνικής υγείας των νέων .

Έτσι τα προληπτικά προγράμματα έχουν σαν στόχο την ενίσχυση των προσωπικών και κοινωνικών δεξιοτήτων σε τομείς όπως :

- Η βελτίωση των διαπροσωπικών σχέσεων και του τρόπου επικοινωνίας.
- Η διεύρυνση των δυνατοτήτων εξεύρεσης εναλλακτικών λύσεων στα καθημερινά προβλήματα .
- Η αύξηση της ατομικής ευθύνης στην επιλογή του τρόπου ζωής .
- Η εκμάθηση τρόπων αντίστασης στην πίεση συνολικών.

Επομένως , η πρωτογενής πρόληψη επικεντρώνεται στο άτομο και σε παρεμβάσεις που αφορούν την ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητας του ,τη βελτίωση της αυτογνωσίας και της ικανότητας του ατόμου να αποφασίζει συνειδητά καθώς επίσης και την ανάπτυξη δεξιοτήτων που ενισχύουν την αντίσταση στις κοινωνικές επιρροές . Όλα αυτά μπορούν να επιτευχθούν μόνο με την ενίσχυση των βασικών θεσμικών πλαισίων μέσα στα οποία διαπαιδαγωγείται και αναπτύσσεται ο νέος , δηλαδή την οικογένεια και το σχολείο .

**Το ΚΕΠΕΝ λοιπόν απευθύνεται :**

1. Στην σχολική κοινότητα με την εφαρμογή πρόληψης σε μαθητές ,γονείς και εκπαιδευτικούς ,μέσα από την δημιουργία ομάδων
2. Στην ευρύτερη κοινότητα με την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση της τοπικής κοινωνίας σε θέματα πρόληψης μέσα από τη διοργάνωση ημερίδων και ομιλιών ,ώστε να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο συνεργασίας όλων των κοινωνικών ομάδων.
3. Σε άτομα εξαρτημένα και άτομα του περιβάλλοντος τους ,όσον αφορά την παροχή πληροφοριών σχετικά με τα υπάρχοντα θεραπευτικά προγράμματα απεξάρτησης .

**ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ****Α . ΣΧΟΛΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ****2.4 Εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης****Γενικοί Στόχοι**

Από έρευνες τόσο στην Ελλάδα όσο και σε άλλες χώρες έχει προκύψει ότι άτομα από όλες τις κοινωνικοπολιτισμικές ομάδες και από μικρές ηλικίες μπορεί να είναι ευάλωτα στη πειραματική χρήση ή μελλοντικά συστηματική χρήση και κατάχρηση ουσιών .Γενικός στόχος της παρέμβασης για τους δασκάλους ( ενδιάμεση ομάδα –στόχος ) είναι :

- Η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση τους πάνω σε γενικότερα θέματα πρόληψης .
- Η ενίσχυση των δασκάλων στο ρόλο τους μέσω της εκμάθησης ενεργητικών τρόπων επικοινωνίας

Γενικός Στόχος της παρέμβασης για τους μαθητές ( τελική ομάδα ) είναι η ενίσχυση – ενδυνάμωση των παιδιών της προεφηβείας ώστε να καταστούν πιο ικανά να ανταπεξέλθουν στις δυσκολίες της εφηβείας και της ζωής γενικότερα.

### Ειδικοί Στόχοι

Στόχος λοιπόν του προγράμματος είναι να εκπαιδεύσει τους δασκάλους που αποτελούν την ενδιάμεση ομάδα , να εφαρμόσουν το υλικό << παιχνίδια παιδιών >> στα παιδιά που είναι η τελική ομάδα – στόχος . Οι ειδικοί στόχοι λοιπόν για την ενδιάμεση ομάδα είναι :

- Κατανόηση των αναγκών των μαθητών .
- Υιοθέτηση μεθόδων ενεργητικής μάθησης .
- Κατανόηση και επίλυση των διαπροσωπικών και συναισθηματικών συγκρούσεων των μαθητών .

Οι ειδικοί στόχοι για την τελική ομάδα – στόχο είναι :

- Ενδυνάμωση της αυτοεικόνας των μαθητών.
- Ανάπτυξη ικανοτήτων επιλογής και απόφασης με αυτόνομο και υπεύθυνο τρόπο .
- Δυνατότητα επικοινωνίας και ελεύθερης έκφρασης για την αντιμετώπιση της πραγματικότητας και των συγκρούσεων .

### Τρόπος Υλοποίησης

Προκειμένου να πραγματοποιηθεί η παρέμβαση στην Α΄Βάθμια εκπαίδευση ακολουθούνται τα εξής βήματα . Αρχικά οι υπεύθυνοι του προγράμματος έρχονται σε επαφή με τον διευθυντή της Α΄Βάθμιας εκπαίδευσης καθώς και με τον Υπεύθυνο Αγωγής Υγείας για να τους ενημερώσουν σχετικά με την παρέμβαση και να τους ευαισθητοποιήσουν πάνω στα θέματα πρόληψης , ώστε να συμβάλλουν στην κινητοποίηση των δασκάλων και γενικότερα της σχολικής κοινότητας .

Στη συνέχεια οι υπεύθυνοι έρχονται σε επαφή με τον Διευθυντή του κάθε σχολείου με σκοπό να τον ευαισθητοποιήσουν και να τον ενημερώσουν για την φιλοσοφία και τους στόχους του προγράμματος .Σε αυτή την επαφή προσπαθούν να κλείσουν συνάντηση με το σύλλογο των δασκάλων .Στη συνάντηση αυτή διάρκειας 2 ωρών σε πρώτο επίπεδο επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση τους και ενημέρωση τους πάνω στα θέματα πρόληψης και παρουσιάζεται η φιλοσοφία ,οι στόχοι και οι προϋποθέσεις εφαρμογής του προγράμματος .Όσοι δάσκαλοι ενδιαφέρονται για το πρόγραμμα δηλώνουν συμμετοχή στο Διευθυντή του σχολείου .Για την εκπαίδευση και την συγκρότηση κάθε ομάδας εκπαιδευτικών θα ασχοληθούν τα στελέχη του Κέντρου .

## 2.5 Γονείς Παιδιών Δημοτικού

Λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντικότητα του ρόλου της οικογένειας και συγκεκριμένα των γονέων στη διαμόρφωση της προσωπικότητας και στη διαπαιδαγώγηση των παιδιών , δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στις παρεμβάσεις σε ομάδες γονέων .

Γενικοί Στόχοι της παρέμβασης είναι :

- Η ευαισθητοποίηση των γονιών πάνω σε θέματα πρόληψης
- Η κατανόηση του ρόλου που διαδραματίζουν οι γονείς στην πρόληψη << επικινδύνων >> συμπεριφορών στα παιδιά τους .
- Η εκμάθηση ουσιαστικής επικοινωνίας γονέων – παιδιών .

Οι Ειδικόί Στόχοι παρέμβασης είναι :

- Κατανόηση των ενεργητικών τρόπων επικοινωνίας
- Κατανόηση της ψυχοσυναισθηματικής ανάπτυξης παιδιών ηλικίας 7 – 12 ετών .
- Ανάδειξη και κατανόηση της διαφορετικότητας γονέων – παιδιών

### Τρόπος Υλοποίησης

Αρχικά οι υπεύθυνοι έρχονται σε επαφή με τους Προέδρους Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων με σκοπό την ευαισθητοποίηση τους σε θέματα πρόληψης . Στη συνέχεια ακολουθεί συνάντηση με τους Συλλόγους Γονέων και Κηδεμόνων με στόχο την ευαισθητοποίηση τους και την παρουσίαση του υλικού .Επίσης επιδιώκεται μέσα από τη συμμετοχή τους σε ομάδες να βοηθηθούν οι ίδιοι ,τόσο στις μεταξύ τους σχέσεις όσο και στις σχέσεις με τα παιδιά τους .

Οι ομάδες γονέων που συγκροτούνται περιλαμβάνουν μέχρι 15 άτομα , οι παρεμβάσεις έχουν διάρκεια περίπου 3 και μισό περίπου μήνες (12-14) δίωρες συνεδρίες με θεματολογία πάνω στην επικοινωνία την αυτοεκτίμηση συναισθήματα , συγκρούσεις . Οι ειδικές τεχνικές που χρησιμοποιούνται είναι ο ελεύθερος συνειρμός , η συζήτηση σε ζευγάρια ,σε μικρές ομάδες ή στην ολομέλεια καθώς και το παιχνίδι ρόλων .

## 2.6 Εκπαιδευτικοί Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Η εφηβεία είναι μία μεταβατική περίοδος της ανάπτυξης που χαρακτηρίζεται από την ανάληψη πρόσθετων ευθυνών .

Προσδιορίζεται ,εκτός από τα ιδιαίτερα γενικά χαρακτηριστικά της συμπεριφοράς και από έντονες ψυχοσυναισθηματικές ανάγκες που εκδηλώνονται με ένα μοναδικό τρόπο στη διάρκεια της εκπαιδευτικής διαδικασίας του σχολείου . Η γνώση των ψυχοσυναισθηματικών αναγκών των εφήβων και ο τρόπος με τον οποίο αυτές εμφανίζονται στο σχολείο , αποτελεί βασική προϋπόθεση για την κατανόηση και την επιτυχή κάλυψη τους από τους εκπαιδευτικούς .

**Γενικοί Στόχοι :** Οι καθηγητές ως οι σημαντικοί ενήλικες μετά από τους γονείς στη ζωή των εφήβων , πέρα από την μετάδοση γνώσεων καλούνται να βοηθήσουν και να στηρίξουν τους εφήβους στη διαμόρφωση μίας αυτόνομης και υγιούς προσωπικότητας .Αρχικά το πρόγραμμα για αυτή την πληθυσμιακή ομάδα στοχεύει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των καθηγητών πάνω σε θέματα πρόληψης .Επίσης στοχεύει στη βελτίωση της επικοινωνίας ανάμεσα σε καθηγητές – μαθητές ώστε να μπορούν να εμβαθύνουν στις πραγματικές ανάγκες των παιδιών , πέρα από τις ανάγκες του σχολείου .

Η θέση του καθηγητή στην ομάδα – τάξη είναι προνομιακή ,λόγω του θεσμικού πλαισίου και επομένως καθιστά το ρόλο του σημαντικό στην συναισθηματική ενδυνάμωση των νέων. Άρα στόχος είναι η εκπαίδευση των καθηγητών (ενδιάμεση ομάδα ) ώστε να εφαρμόσουν του υλικό <<Στηρίζομαι στα ποδιά μου>>, στους μαθητές (τελική ομάδα στόχο)

**Ειδικοί Στόχοι (ενδιάμεση ομάδα) :**

- Εκμάθηση του προαναφερόμενου υλικού .
- Κατανόηση των αναγκών και των ιδιαιτεροτήτων των μαθητών .
- Κατανόηση και επίλυση των διαπροσωπικών και συναισθηματικών συγκρούσεων των μαθητών .

**Ειδικοί Στόχοι (τελική ομάδα) :**

- Ενδυνάμωση της αυτοεικόνας των μαθητών .
- Αναγνώριση των πιέσεων και των αναγκών που επηρεάζουν τις αποφάσεις των μαθητών των συναισθημάτων.
- Δυνατότητα επικοινωνίας και ελεύθερης έκφρασης .

### **Τρόπος Υλοποίησης**

Σε πρώτη φάση οι υπεύθυνοι του προγράμματος έρχονται σε επαφή με τον διευθυντή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και τον Υπεύθυνο Αγωγής Υγείας, προκειμένου να τους ενημερώσουν σχετικά με την παρέμβαση .

Στη συνέχεια ακολουθεί η επαφή με τον Διευθυντή του κάθε σχολείου με σκοπό την ενημέρωση πάνω στην φιλοσοφία και τους σκοπούς του προγράμματος .Στη συνέχεια θα ακολουθήσει συνάντηση με τον Σύλλογο Καθηγητών παρουσιάζοντας την φιλοσοφία τους στόχους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής του προγράμματος .Όσοι εκπαιδευτικοί ενδιαφέρονται δηλώνουν την συμμετοχή τους στον Διευθυντή του σχολείου .Ακολουθεί πενήνήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο ,διάρκειας 30 ωρών με στόχο την εκπαίδευση των συμμετεχόντων στο <<Στηρίζομαι στα πόδια μου>> Η **θεματολογία** των σεμιναρίων αφορά :

- Παρουσίαση του υλικού <Στηρίζομαι στα πόδια μου>
- Τα χαρακτηριστικά και οι ανάγκες των εφήβων .
- Εφαρμογή συνεδρίων του <Στηρίζομαι στα πόδια μου>

Η **μεθοδολογία** που εφαρμόζεται στηρίζεται στη βιωματική μάθηση και τα εργαλεία που θα χρησιμοποιηθούν είναι τα εξής :

- Ελεύθερος συνειρμός .
- Παιχνίδια ρόλων .
- Βιωματικές Ασκήσεις .
- Ζωγραφική .
- Ενεργητική ακρόαση .

## **2.7 Γονείς Παιδιών Γυμνασίου / Λυκείου**

Οι γονείς στην ηλικία αυτή καθημερινά αντιμετωπίζουν πλήθος ερωτήσεων και διάφορες καταστάσεις από τα παιδιά τους . Συχνά αισθάνονται αδυναμία να ανταπεξέλθουν στις δυσκολίες .Για τον λόγο αυτό οι παρεμβάσεις σε γονείς παιδιών του Γυμνασίου είναι σημαντικές αναγνωρίζοντας βέβαια το γεγονός ότι το να μεγαλώνει και να ζει κανείς με εφήβους δεν είναι εύκολη υπόθεση .Οι γονείς αποτελούν την τελική ομάδα στόχο των παρεμβάσεων , είναι εργαζόμενοι με μέσο όρο ηλικίας 40-50 ετών .

Γενικοί Στόχοι της παρέμβασης είναι :

- Η απομυθοποίηση του όλου πλαισίου και των φαντασιώσεων των γονιών σχετικά με τον έφηβο και ο την εφηβεία .
- Ο τονισμός της φυσιολογικότητας κάποιων συμπεριφορών της συγκεκριμένης ηλικιακής περιόδου .
- Προσπάθεια αντιμετώπισης της ανεξαρτητοποίησης και της απομάκρυνσης των εφήβων από την οικογένεια .



Ειδικοί Στόχοι της παρέμβασης είναι :

- Κατανόηση ενεργητικών τρόπων επικοινωνίας .
- Κατανόηση της ψυχοσυναισθηματικής ανάπτυξης της εφηβείας .
- Ανάδειξη και κατανόηση της διαφορετικότητας γονέων-εφήβων .

### Τρόπος Υλοποίησης

Οι υπεύθυνοι του Προγράμματος αρχικά έρχονται σε επαφή με τους Προέδρους Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων , τους οποίους ενημερώνουμε για θέματα πρόληψης και το σημαντικό ρόλο των γονέων σε αυτή .Στη συνέχεια ακολουθεί συνάντηση με τους Συλλόγους Γονέων και Κηδεμόνων για την παρουσίαση του υλικού . Ακολούθως θα οργανωθούν ομάδες γονέων με μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων τα 15 άτομα ανά ομάδα . Το υλικό θα ολοκληρωθεί σε 13 2ωρες συνεδρίες. Πιο συγκεκριμένα οι τεχνικές που χρησιμοποιούνται προκειμένου να δημιουργηθεί ένα κλίμα ασφάλειας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης μέσα στην ομάδα , είναι ο ελεύθερος συνειρμός , η συζήτηση σε ζευγάρια ,σε μικρές ομάδες η στην ολομέλεια .

Οι υπεύθυνοι θεωρούν πως δίνοντας στους γονείς το πλαίσιο για ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών θα μπορέσουν να αισθανθούν καλύτερα βλέποντας πως οι προβληματισμοί τους είναι κοινοί και πως αρκετές από τις συμπεριφορές των εφήβων τους εντάσσονται στα πλαίσια της φυσιολογικότητας .

## **B . ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ**

### **2.8 Αξιοματικοί και Υπαξιοματικοί**

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι ο στρατός είναι ένας χώρος στον οποίο συγκεντρώνεται ένας μεγάλος αριθμός νέων ανθρώπων , θεωρήθηκε σωστή η εφαρμογή προληπτικών προγραμμάτων και σε αυτό το πλαίσιο .

Γενικός Στόχος της παρέμβασης για τους αξιοματικούς – υπαξιοματικούς (ενδιάμεση ομάδα – στόχος) είναι :

- Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση τους πάνω σε γενικότερα θέματα πρόληψης .
- Η ενίσχυση των στρατιωτικών στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ψυχολογικών και άλλων δυσχερειών ( χρήση ή προδιάθεση χρήσης ) των στρατευμένων, ώστε να διευκολυνθεί ή προσαρμογή τους στο στρατιωτικό περιβάλλον .

Γενικός Στόχος της παρέμβασης για τους φαντάρους ( **τελική ομάδα – στόχος** ) είναι :

- Η ενίσχυση- ενδυνάμωση τους ώστε να καταστούν πιο ικανοί να προσαρμοστούν στο νέο περιβάλλον και να ανταπεξέλθουν στις δυσκολίες της στρατιωτικής τους θητείας γενικότερα .

Ειδικό Στόχοι της παρέμβασης για την **ενδιάμεση ομάδα** είναι :

- Κατανόηση των αναγκών των στρατεύσιμων .
- Υιοθέτηση μεθόδων ενεργητικής μάθησης .
- Κατανόηση και διαπραγμάτευση των διαπροσωπικών και συναισθηματικών συγκρούσεων των στρατεύσιμων.

Ειδικό Στόχοι για την τελική ομάδα – στόχο είναι :

- Δυνατότητα επικοινωνίας τόσο μεταξύ τους , όσο και με τους ανώτερους τους για την αντιμετώπιση της στρατιωτικής πραγματικότητας και των συγκρούσεων .
- Διευκόλυνση για την ομαλή προσαρμογή τους στο στρατιωτικό περιβάλλον .

### Τρόπος Υλοποίησης

Αρχικά οι υπεύθυνοι του προγράμματος έρχονται σε επαφή με τον στρατηγό της Μεραρχίας Υποστηρίξεως , τους Διοικητές των Μονάδων , Ιατρούς και Υπεύθυνους Υγειονομικών Υπηρεσιών του Στρατού , με σκοπό την ενημέρωσή τους σχετικά με την προσπάθεια παρέμβασης στο συγκεκριμένο χώρο και ευαισθητοποίησης τους πάνω σε θέματα πρόληψης ώστε να συμβάλουν στην κινητοποίηση των αξιωματικών και υπαξιωματικών αλλά και γενικότερα της στρατιωτικής κοινότητας .

Στη συνέχεια ακολουθούν και 2 συναντήσεις με τον Διοικητή και υποδιοικητή καθώς στην συγκεκριμένη μονάδα παρουσιάζονται και νεοσύλλεκτοι . Οι επαφές με τον Διοικητή και τον υποδιοικητή κρίνονται ιδιαίτερα σημαντικές γιατί από την συνεργασία τους και την στήριξη τους κυρίως σε τεχνικά ζητήματα ,θα εξαρτηθεί η μετέπειτα υλοποίηση και επιτυχία του προγράμματος .Οι ίδιοι αναλαμβάνουν να διορίσουν τους αξιωματικούς και υπαξιωματικούς που θα ακολουθήσουν τη βιωματική ομάδα .Για την εκπαίδευση και τη συγκρότηση κάθε ομάδας στρατιωτικών υπεύθυνοι θα είναι 2 στελέχη του Κέντρου .Τα βιωματικά σεμινάρια θα είναι διάρκειας 2 και μισό περίπου μηνών και θα ολοκληρωθούν σε 8 δίωρες συναντήσεις .

## **2.9 Χρήστες και Οικογένειες Χρηστών**

Το κέντρο Πρόληψης και Ενημέρωσης Κατά των Ναρκωτικών είναι ο μοναδικός φορέας στο Νομό Φθιώτιδας που ασχολείται με την συμβουλευτική και την παραπομπή εξαρτημένων ατόμων και των οικογενειών τους .Τα άτομα που απευθύνονται στο Κέντρο Πρόληψης είναι τόσο περιστασιακοί όσο και συστηματικοί χρήστες ηλικίας 13 ετών και άνω .Είναι χρήστες αλκοόλ ,ναρκωτικών, χασίς , κοκαΐνης ,ηρωίνης , χαπιών και άλλων ουσιών .

Στόχος της παρέμβασης είναι :

- Στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από το φαινόμενο της χρήσης .
- Συμβουλευτική και Ενίσχυση του αιτήματος του χρήστη ή της οικογένειας του για θεραπεία .
- Παραπομπή και Ενημέρωση γύρω από τα υπάρχοντα θεραπευτικά προγράμματα .

### **Τρόπος Υλοποίησης**

Το Κέντρο όσο αφορά τους χρήστες και τις οικογένειες τους λειτουργεί συμβουλευτικά - παραπεμπτικά. Παρέχει ψυχολογική υποστήριξη τόσο στους ίδιους τους χρήστες όσο και στα άτομα του άμεσου οικογενειακού περιβάλλοντος .Στη συνέχεια γίνεται ενημέρωση γύρω από τα υπάρχοντα θεραπευτικά προγράμματα και παραπομπή σε κάποιο από αυτά .

Μέσα από ομιλίες ,εκδηλώσεις ,εκπαιδεύσεις ,προβολή στα Μ.Μ.Ε είναι γνωστή η λειτουργία και οι υπηρεσίες που παρέχονται από το Κέντρο .Αυτό δίνει την δυνατότητα σε όσους έχουν πραγματικά ανάγκη να απευθύνονται στο Κέντρο Πρόληψης . Ορίζεται ραντεβού και ένα στέλεχος κάθε φορά υποδέχεται το αίτημα . Ανάλογα με την περίπτωση κρίνεται ο αριθμός των συναντήσεων και ακολουθεί παραπομπή.

## **2.10 Συνεργασία με άλλα προγράμματα του Ο.ΚΑ.ΝΑ**

Το Κέντρο επίσης συνεργάζεται με το ΕΠ.Ι.Ψ.Υ για την εκπαίδευση και την εποπτεία των στελεχών στα υλικά :

- Επικοινωνία και Οικογένεια .
- Στηρίζομαι στα Πόδια μου .
- Παιχνίδια Παιδιών .

Για την παραπομπή χρηστών σε θεραπευτικά προγράμματα και Κέντρα Βοήθειας τοξικομανών , το Κέντρο συνεργάζεται με το Κέντρο Βοήθειας του Ο.ΚΑ.ΝΑ με το 18 κ άνω του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και τις θεραπευτικές Δομές του Κ.Ε.Θ.Ε.Α. Επιπλέον σκοπός του Κέντρου Πρόληψης είναι να διερευνήσει και να αναπτύξει την προοπτική συνεργασίας με διάφορους συλλόγους (αθλητικούς ,πολιτιστικούς) με στόχο την δημιουργία ομάδων γονέων και νέων .Τέλος υπάρχει συνεχής επικοινωνία με άλλα κέντρα πρόληψης με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών σε σχέση με την εφαρμογή προληπτικών προγραμμάτων .

## **2.11. Συμπεράσματα Διαπιστώσεις**

Το πρόβλημα της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών με την μορφή και τις διαστάσεις της σημερινής εποχής αποτελεί μείζον θέμα και χρίζει άμεσης αντιμετώπισης όσο αυτό είναι δυνατό .Άτομα και των δύο φύλλων ,κάθε ηλικίας και δυστυχώς στο μεγαλύτερο τους μέρος νέοι ,χάνονται καθημερινά σε αυτό το άδοξο πεδίο μάχης .

Μέσα στο πλαίσιο λοιπόν της πρωτογενούς πρόληψης που απαιτείται να υπάρχει σε μια οργανωμένη κοινωνία και προτού να χρειαστεί να "θεραπεύσει" αλλά σε μια προσπάθεια να "προλάβει" το Κέντρο Πρόληψης κατά των Ναρκωτικών κινείται σε μια λογική πρόληψης μέσα από την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση στοχευμένων πληθυσμιακά ομάδων .Οι ομάδες αυτές όπως προαναφέρθηκαν παραπάνω , έχουν την δυνατότητα μέσα από την ύπαρξη του προγράμματος και την καθοδήγηση των υπευθύνων να έρθουν σε μια πρώτη επαφή με τους κινδύνους της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών.

Το πρόγραμμα υποστηρίζεται από εκπαιδευμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ικανό να υποστηρίξει δράσης υποστήριξης αλλά και πρόληψης , στεγάζεται σε σύγχρονο χώρο πλήρως μηχανοργανωμένο και εύκολα προσβάσιμο τόσο από απλού πολίτες όσο και από Α.Μ.Ε.Α.

Μιάς και την στιγμή αυτή το πρόγραμμα βρίσκεται στην 2 τριετία υλοποίησης του ,βιώνει μια περίοδο ωρίμανσης όσον αφορά τις διαδικαστικές λειτουργίες και την επαφή με τους ενταγμένους στο πρόγραμμα , μια περίοδο που μπορούν να προσφερθούν πιο ουσιαστικές υπηρεσίες ,υπηρεσίες που θα απορρέουν από την καλύτερη και πιο ολοκληρωμένη γνώση του γνωστικού αντικείμενου βοηθώντας ουσιαστικότερα τόσο στον τομέα της πρόληψης όσο και στον τομέα της υποστήριξης .

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : Ευστάθιος  
Επίθετο : Μημέτσας  
Ιδιότητα : Κοινωνιολόγος

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το πρόγραμμα κατά των Ναρκωτικών ;

Όσο αφορά τα εξαρτημένα άτομα το κέντρο το επιβλέποντας για 6 το χρόνο κ. διμορφίες αυτών το χρόνο. Β) Όσο αφορά τα προγράμματα πρόξεντο αφιούνες β'όλο το νόμο κ' οι παραυφουσών για 6 τα άτομα <sup>το χρόνο</sup>

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

το κέντρο πρόληψης κ' ενημέρωσης κατ'είν Ναρκοτικών αναβολή 4 άτομα

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

το πρόβλημα του κέντρου πρόληψης είναι οτιπως επιστημονικά ματαρτιμένο για απ' το αντιμνημο της σουλίας του (α σιελήκη του εκαν παραυφουσών) Αδρια βερνάρια για απ' την πρόληψη της κρήνης και τον υψο αντιμνημο της

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του προγράμματος που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

το κ'ριο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το κέντρο πρόληψης είναι η έλλειψη χρηματοδότησης του με αποτέλεσμα να δυσχερ'ονται οι δράσεις του. Επίσης το πρόβλημα δεν είναι έτσι ώστε να παρέχονται αποτελεσματικες δράσεις β'όλο τον νομο



# ΜΕΡΟΣ Β΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>

### Κοινοφελείς Επιχείρηση Δήμου Λαμιέων

### 3.1.

**Επωνυμία :**

**Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Λαμιέων**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Όθωνος 17 – Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 – 22322 , 30730

**FAX :**

22310 – 37625

**E –mail:**

**koinlam@otenet.gr**

### **ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Επιστημονικός υπεύθυνος :**

1. Όνομα : *Τσιάμη Ντίνα* ( Προϊσταμένη )  
Ειδικότητα : **Πτυχιούχος Πολιτικών Επιστημών Παντείου**



Η Κοινοφελής Επιχείρηση του Δήμου Λαμιέων ξεκίνησε την λειτουργία της (άρθρο 263 Ν. 3463/2006) στις 29 Αυγούστου του 2008 .Κύριος σκοπός της είναι η ανάπτυξη και υποστήριξη πρωτοβουλιών κοινωνικής Παρέμβασης που έχουν σαν αποδέκτες ευρύτερες ομάδες ανθρώπων που χρήζουν βοήθειας για ένταξη ή επανένταξη στο οικονομικό γίγνεσθαι.

Ειδικότερα στον τομέα Υγείας κ Κοινωνικής Πρόνοιας της επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται :

- Η δημιουργία και λειτουργία τμημάτων υγείας και προληπτικής υγιεινής , ψυχολογικής υποστήριξης και ιατρικής συμβουλευτικής , αιμοδοσίας, εργαστηρίων και υπηρεσιών πρωτοβάθμιας ιατρικής περίθαλψης.
- Η υλοποίηση προγραμμάτων στήριξης και παροχής υπηρεσιών σε άτομα άπορα , τρίτης ηλικίας που χρειάζονται ιδιαίτερη φροντίδα και η λειτουργία Κέντρων Ημηρεσίας Φροντίδας Ηλικιωμένων.
- Η υλοποίηση προγραμμάτων Βοήθειας στο σπίτι .
- Η λειτουργία Βρεφονηπιακών Σταθμών .
- Η ίδρυση και λειτουργία κέντρου νέας γενιάς .
- Η διαμόρφωση και λειτουργία πάρκων κυκλοφοριακής αγωγής .
- Η οργάνωση ομάδων ανθρωπιστικής βοήθειας ,συμμετοχής και προσφοράς υπηρεσιών σε έκτακτα περιστατικά (πλυμμήρες,φωτιές).
- Η καλλιέργεια της κοινωνικής αλληλεγγύης και η υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων ευαισθητοποίησης των κατοίκων , που θα συμβάλλουν στην απόρριψη ρατσιστικών αντιλήψεων και της ξενοφοβίας , την απαλλαγή από τις φυλετικές προκαταλήψεις και τον περιορισμό της μεροληπτικής αντιμετώπισης συνανθρώπων μας
- Η έκδοση πληροφοριακού υλικού και γενικά εκδόσεων για την ενημέρωση των κατοίκων του Δήμου σχετικά με τις υπηρεσίες Υγείας κ Κοινωνικών Υπηρεσιών .
- Η ανάπτυξη συνεργασιών με κοινοτικού Δημόσιους Πανεπιστημιακούς Οργανισμούς , ιδιωτικούς Φορείς Επιχειρήσεις και φορείς κοινής ωφελείας για την προώθηση γενικά προγραμμάτων υγείας πρόνοιας κοινωνικής πολιτικής και παρέμβασης και βελτίωση της ποιότητας ζωής .

**3.2.****Επωνυμία :**

**Κέντρο Ημερησίας Φροντίδας Ηλικιωμένων**  
**Κ . Η . Φ . Η .**

**ΕΔΡΑ****Διεύθυνση :**

Τυμφρηστού 58 κ Κάλβου

**Τηλέφωνο :**

22310 - 30730

**FAX :**

Δεν υπάρχει

**E –mail:**

Δεν υπάρχει

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ****2. Διοικητικό Προσωπικό****2.1 Διοικητικά Υπεύθυνος**Όνομα: *Βούλγαρης Αντρέας*

Ειδικότητα : Πρόεδρος Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Λαμιέων

**Επιστημονικό Προσωπικό****3.1 Επιστημονικά Υπεύθυνος**Όνομα : *Ζιαγκοβά Γεωργία*

Ειδικότητα : Κοινωνική Λειτουργός

1. Όνομα : *Ασημάκη Χρυσούλα*  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια Τ.Ε**
2. Όνομα : *Γαλανή Γεωργία*  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια Δ.Ε**
3. Όνομα : *Αργυροπούλου Δέσποινα*  
Ειδικότητα : **Καθαρίστρια**

## **ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

### **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ**

Στα πλαίσια της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου ,από τον Σεπτέμβριο του 2008 και αφού προσαρτήθηκε στην κοινοφελή επιχείρηση του Δήμου Λαμιέων από την Δ.Ε.ΚΟΙ.ΠΑ.Λ, ξεκίνησε να λειτουργεί το Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων ( ΚΗΦΗ), το οποίο είναι μονάδα ημερήσιας φιλοξενίας ατόμων μη δυναμένων να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα (λόγω κινητικών δυσκολιών ,άνοια κ.λ.π), των οποίων το οικογενειακό περιβάλλον που τα φροντίζει εργάζεται ή αντιμετωπίζει σοβαρά κοινωνικά προβλήματα ή προβλήματα υγείας και αδυνατεί να ανταποκριθεί στη φροντίδα που έχει αναλάβει .

Το Κ.Η.Φ.Η αναπληρώνει αυτό το κενό με την παροχή οργανωμένης κοινωνικής φροντίδας ,σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους ημερήσιας ή και ολιγόωρης παραμονής ( Ώρες 7:30 π.μ - 3:00 μμ Δευτέρα-Παρασκευή εξαιρουμένων Αργιών ).

Το Κ.Η.Φ.Η παρέχουν υπηρεσίες στις οποίες περιλαμβάνονται :

- Πρωτοβάθμια νοσηλευτική φροντίδα (συνταγογράφηση φαρμάκων , έλεγχο σακχάρου , μέτρηση πίεσεως κ.λ.π. )
- Φροντίδα για την ικανοποίηση πρακτικών αναγκών διαβίωσης .
- Ατομική υγιεινή .

### **ΣΚΟΠΟΣ**

Σκοπός του Κ.Η.Φ.Η είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων καθώς και η διατήρηση μιας φυσιολογικής κοινωνικής και εργασιακής ζωής των μελών του οικογενειακού και συγγενικού περιβάλλοντος που ασχολούνται με την φροντίδα των ατόμων αυτών .

## ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται κατά 75 % από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 25 % από Εθνικούς Πόρους ,στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων .

### Παρούσα Κατάσταση

Σήμερα το Κέντρο Ημερησίας Φροντίδας Ηλικιωμένων εξυπηρετεί 15 άτομα , το Κέντρο στεγάζεται στο ισόγειο του κτιρίου του Γ 'Κ.Α.Π.Η σε ένα σχετικά δύσκολα προσβάσιμο χώρο για άτομα με ειδικές ανάγκες .Το προσωπικό του Κέντρου αποτελείται από τέσσερα άτομα ,τρία (3) άτομα επιστημονικό προσωπικό και ένα (1) άτομο βοηθητικό .Σύμφωνα με την προϊσταμένη κυρία Ζιαγγουβά Γεωργία το προσωπικό του Κέντρου είναι απόλυτα καταρτισμένο διότι οι ικανότητες του πιστοποιούνται από τα ανάλογα πτυχία των ανάλογων ειδικοτήτων και των χρόνων εμπειρίας τους .Επίσης η κυρία Ζιαγγουβά εντοπίζει πρόβλημα στην δυσκολία αποδοχής του προγράμματος από τους έμμεσα οφειλόμενους ( οι οικογένειες δεν εμπιστεύονται εύκολα σε κάποιον άλλο τους ηλικιωμένους που χρίζουν φροντίδας , καθώς και δυσκολία πρόσβασης στο χώρο του προγράμματος λόγω τοποθεσίας .

Στα μέλη του προγράμματος παρέχονται συγκεκριμένες υπηρεσίες όπως : ( έλεγχος αρτηριακής πίεσης – σακχάρου – χοληστερόλης – νοσηλεία – κάλυψη ατομικής υγιεινής και αναγκών σίτισης – περιποίηση κατακλίσεως – αγορά και έλεγχος λήψης φαρμάκων – παροχή κλινών – εκπαίδευση των μελών της οικογένειας για την κάλυψη των εξειδικευμένων αναγκών φροντίδας ηλικιωμένων κ Α.Μ.Ε.Α – συμβουλευτική κ συναισθηματική υποστήριξη στο άτομο και το περιβάλλον του ) .

Στην ερώτηση που αφορά το χρονικό διάστημα που απαιτείται συνήθως για την αντιμετώπιση προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία Ζιαγγουβά απάντησε : - Εξαρτάται ανάλογα με την σοβαρότητα και το μέγεθος της κατάστασης – θέματος και την προτεραιότητα επίλυσης του από την προϊσταμένη αρχή .

Πρόταση της κυρίας Ζιαγγουβά είναι η εξασφάλιση ενός μεταφορικού μέσου για την μεταφορά των άμεσα ωφελουμένων , παροχή Ιατρικής περίθαλψης και κάλυψη της συνταγογράφησης των φαρμάκων και τέλος η πρόσληψη φυσιοθεραπευτή για την φροντίδα και κινητική αποκατάσταση των Α.Μ.Ε.Α .



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

Όνομα : ΓΕΩΡΓΙΑ  
Επίθετο : ΖΙΑΓΓΟΥΒΑ  
Ιδιότητα : ΝΟΣΗΛΑΤΡΙΑ.

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το πρόγραμμα Κ.Η.Φ.Η ;

...15 άτομα.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

4 άτομα: 1. Καθηλεύτρια... 2. κοινωνικοί φροντιστές... 1 καθαρίστρια.

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

Ναι, διότι οι μαθήτριές τους πτυχιούχους από τα Ανώτατα σχολεία των νοσημάτων, ειδικότητας και της χρόνιας εμπειρίας τους.....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του προγράμματος που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

-... Δυσκολία αποδοχής του προγράμματος από τους έμμεσα ωφελούμενους  
- Δυσκολία πρόσβασης λόγω τοποθεσίας.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Τι είδους υπηρεσίες παρέχονται στα μέλη του προγράμματος ;

! Ελεγχος αρτηρ. πίεσης - διαβήτη - χοληστερίνης - κοιλιακή μάζα - ψη - ασαφείς - ηλικιακά και αναμνηστικά στοιχεία - Περιποίηση ματαινιδίων - αφαίρεση και ελάττωση λιπών - φαρμάκων - Παροχή κλινικών - Εκπαίδευση των μελών της ομάδας για σωστή χρήση εξοπλισμού - αναμνηστική φροντίδα - πληρωμένων κ' ΑΠΕΘΑ - Συμβουλευτική - κοινωνικοοικονομική υποστήριξη - εκο. άτομο και ατομ. προβλήματα του.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Πρόγραμμα( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Ανάλογα με την σοβαρότητα και το μέγεθος της καιρίτικης - θέσης και των προτεραιοτήτων επίλυσης του από την προϊσταμένη αρχή.

**7<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Προγράμματος αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

- Εξασφάλιση μεταφορικού μέσου για των μεταφορών των αμετάφευκτων.  
- Ιατρική περίθαλψη και ανταλλαγή φαρμάκων.  
- Πρόσκληση ψυχοθεραπευτή για την φροντίδα και κινητική ανακατασκευή των ΑΠΕΘΑ.



**3.3.****Επωνυμία :****Πρόγραμμα Βοήθειας στο Σπίτι****ΕΔΡΑ****Διεύθυνση :**

Όθωνος 17 - Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 - 23306

**FAX :**

Δεν υπάρχει

**E-mail:**

Δεν υπάρχει

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ****2. Διοικητικό Προσωπικό****2.1 Διοικητικά Υπεύθυνος**Όνομα: *Βούλγαρης Αντρέας*Ειδικότητα : *Πρόεδρος Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Λαμιέων***Επιστημονικό Προσωπικό****3.1 Επιστημονικά Υπεύθυνος**Όνομα : *Τσιάμη Ντίνα*Ειδικότητα : *Πολιτική Επιστήμονας*

**Επιστημονικό Προσωπικό:**

1. Όνομα : *Αλαφοδήμου Δήμητρα*  
Ειδικότητα : Κοινωνική Λειτουργός
2. Όνομα : *Τσαλαφούτα Αθανασία*  
Ειδικότητα : Κοινωνική Λειτουργός
3. Όνομα : *Λιγνού Ειρήνη*  
Ειδικότητα : Κοινωνική Λειτουργός
4. Όνομα : *Ζαχαρίου Διαμαντούλα*  
Ειδικότητα : Κοινωνιολόγος
5. Όνομα : *Αγγέλη Ελένη*  
Ειδικότητα : Νοσηλεύτρια
6. Όνομα : *Ψυχούλη Αντιγόνη*  
Ειδικότητα : Νοσηλεύτρια
7. Όνομα : *Αγγελοπούλου Ξανθή*  
Ειδικότητα : Νοσηλεύτρια
8. Όνομα : *Γεωργίου Αθηνά*  
Ειδικότητα : Νοσηλεύτρια

**Βοηθητικό Προσωπικό :**

1. *Κοντινοπουλου Δέσποινα* ( Οικογενειακή Βοηθός )
2. *Μαστρογιανοπούλου Βασιλική* ( Οικογενειακή Βοηθός )
3. *Τσακμάκη Κωνσταντίνα* ( Οικογενειακή Βοηθός )
4. *Ντούμα Ζαχαρούλα* ( Οικογενειακή Βοηθός )
5. *Θεοδώρου Χρυσάφω* ( Οικογενειακή Βοηθός )
6. *Μπάμπαλη Λεμονιά* ( Οικογενειακή Βοηθός )



Το Πρόγραμμα Βοήθεια στο σπίτι ανήκει στην διοικητική αρμοδιότητα της Κοινοφελούς Επιχείρησης του Δήμου Λαμιέων . Το έργο περιλαμβάνει την παροχή κατ'οίκον βοήθειας σε ηλικιωμένα άτομα και άτομα με ειδικές ανάγκες (κινητικές δυσκολίες, άνοια , κ.λ.π) μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν από το οικογενειακό περιβάλλον , που τα φροντίζει , εργάζεται ή αντιμετωπίζει σοβαρά κοινωνικά προβλήματα ή προβλήματα υγείας και δεν μπορεί να ανταποκριθεί στην φροντίδα που έχει αναλάβει.

Η βοήθεια συνίσταται σε ψυχολογική υποστήριξη , συμβουλευτική , υπηρεσίες υγειονομικής φροντίδας , βασική ατομική υγιεινή .Η συμβατότητα του έργου με τους στόχους διευκολύνει την προώθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας λόγω απεμπλοκής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις , δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας και εξασφαλίζει την συνοχή στον οικογενειακό βίο .Με αυτό τον τρόπο εξυπηρετείται α) η προώθηση της πολιτικής των ίσων ευκαιριών απασχόλησης και β) η άσκηση κοινωνικής πολιτικής .

Το έργο του προγράμματος Βοήθειας στο Σπίτι εμπεριείχε μια σειρά παραμέτρων της σημερινής κοινωνικής πραγματικότητας , που αποτελούν θέματα προς παρέμβαση και αυτές είναι : η ανεργία μεταξύ κατηγοριών πλυθησμου , όπως κοινωνικοί λειτουργοί – νοσηλευτές-ανειδίκευτοι , η δυσκολία προώθησης στην αγορά εργασίας , η ανισότητα των ευκαιριών στην απασχόληση , οι διαταράξεις που δημιουργούνται στον οικογενειακό προϋπολογισμό, αλλά και από υποχρεώσεις οι οποίες αποτελούν ανασχετικό παράγοντα για ενίσχυση του οικογενειακού εισοδήματος , η ύπαρξη ανισοτήτων για κοινωνικές ομάδες , οι οποίες Περιθωριοποιούνται λόγω έλλειψης ή ανεπάρκειας στοιχειωδών ανθρωπίνων εξυπηρετήσεων .

Η λειτουργία ενός τέτοιου προγράμματος συμβάλλει ουσιαστικά στην άρση αυτών των ανισοτήτων δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας κυρίως για γυναίκες , εξασφαλίζει εξυπηρετήσεις για άτομα που αδυνατούν να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα και αίρει το συναίσθημα ανασφάλειας και εγκατάλειψης ,καθώς επίσης συμβάλλει κατά διττό τρόπο στη συνοχή του οικογενειακού περιβάλλοντος

Το πρόγραμμα παρέχει υπηρεσίες βοήθειας στα δημοτικά διαμερίσματα ( Λυγαριά , Σταυρό , Θερμοπύλες , Καλαμάκι , Δίβρη , Φραντζή , Κωσταλέξι , Ανθήλη ) .Σήμερα το πρόγραμμα βοήθειας στο Σπίτι εξυπηρετεί συνολικά 230 οφελώμενους ενώ απασχολεί συνολικά δεκατέσσερα (14) άτομα προσωπικό καταρτισμένο ανάλογα την απαιτούμενη ειδικότητα .

Σύμφωνα με την υπεύθυνη του Προγράμματος κυρία **Τσιάμη Κωνσταντίνα** κάποια πρακτικά προβλήματα σχετίζονται συνήθως με τις μακρινές αποστάσεις στα Δημοτικά διαμερίσματα . Αυτό κατά την κυρία Τσιάμη προκύπτει από την ανάγκη του προγράμματος που είναι η εξυπηρέτηση κατ' οίκον, κατά συνέπεια χρειάζονται περισσότερα δρομολόγια . Η αντιμετώπιση του προβλήματος θα πιστεύει η κυρία Τσιάμη πως θα λυθεί με ένα επιπλέον αυτοκίνητο .Οι απαραίτητες ενέργειες για απόκτηση του έχουν είδη γίνει .

Οι υπηρεσίες που παρέχονται στα μέλη του Προγράμματος είναι : Παροχή κατ' οίκον βοήθειας σε ηλικιωμένους και άτομα με ειδικές ανάγκες , συμβουλευτική ,ψυχολογική βοήθεια , υπηρεσίες υγειονομικής φροντίδας , βασική ατομική υγιεινή μέτρηση σακχάρου , συνταγογράφηση φαρμάκων κ.λ.π. .

Στη ερώτηση που αφορά το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την αντιμετώπιση ενός προβλήματος από την προϋσταμένη αρχή η κυρία Τσιάμη απάντησε : -Το χρονικό διάστημα εξαρτάται από τη δυσκολία του προβλήματος , συνήθως τα περισσότερα από τα προβλήματα που προκύπτουν αντιμετωπίζονται άμεσα - .

Πρόταση της κυρίας Τσιάμη είναι η παροχή φυσιοθεραπευτικής φροντίδας στα μέλη καθώς και εργοθεραπευτικής εκπαίδευσης , αφού πρώτα προσληφθούν εργαζόμενοι με τις ανάλογες ειδικότητες με εμπειρία που θα βοηθήσουν ουσιαστικά στην αρτιότερη λειτουργία του προγράμματος .

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ

Επίθετο : ΤΣΙΑΜΗ

Ιδιότητα : ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΩΝ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι ;

Εξυπηρετεί συνολικά 230 κρεβάτια/ετών.

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

Απασχολεί 14 άτομα προσωπικό.

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

Είμαι ειδικά καταρτισμένο ανάλογα με  
εξειδικευμένα καθ. εργαζομένων Υπάρχουν 4  
θαλάσσιους οποιεσδήποτε οποιεσδήποτε από 3  
Νοσηλεύτριες Λειτουργούς 3 Νοσηλεύτριες 5  
6 οικιακούς βοηθούς.

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του προγράμματος που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

Κάποια πρακτικά προβλήματα σχετικά συνήθως  
με τα μακρινές αποστάσεις στα Λαμια-  
τικά διακρίματα Αυτό πρόκειται από  
την σύμφωντα προγράμματος με εφαρμογή-  
των μας είναι καλή είναι σχετικά συνεπής  
πρωτοβουλία περισσότερο δραστηριότητα και  
Η αντιμετώπιση των προβλημάτων θα ληφθεί  
με ένα επιπλέον αυτοκίνητο. Η επιχείρηση  
έχει άγρια ενέργεια να να βρει λύση.

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Τι είδους υπηρεσίες παρέχονται στα μέλη του προγράμματος ;

...Παροχή υατ. ολιγον βοήθειες σε ηλικιωμένους άτομα  
... ή άτομα με ειδικές ανάγκες Σοφιστική, ψυχολογική  
... βοήθεια, υπηρεσίες υγειονομικής φροντίδας  
... βελτιωτική, πολιτική, υγιεινή, καθαριότητα,  
... διαχείριση, αντιμετώπιση, προληπτική  
... φροντίδα, υγιεινή

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Πρόγραμμα( Οικονομικά ,υλικότεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

... Το χρονικό διάστημα εξαρτάται από  
... τη σοβαρότητα του προβλήματος. Τα περισσότερα  
... περιστατικά αντιμετωπίζονται άμεσα.

**7<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχών αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Προγράμματος αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

- Παροχή φυσιοθεραπευτικής φροντίδας  
- Εργοθεραπευτική επιμόρφωση  
... Τα ανωτέρω υλοποιούνται με τη μορφή  
... πρόσθετων εργαζομένων ανάλογου βαθμού  
... γνώσεων με ειδικές μετ. των εργασιών  
... δεοντολογίας των προμηθειών



### 3.4.

**Επωνυμία :**

**Ιατροκοινωνικό Κέντρο για Τσιγγάνους**



**1. Διεύθυνση :**

Καταυλισμός Τσιγγάνων Ξηριά

**Τηλέφωνο :**

2231300646

**FAX :**

Δεν υπάρχει

**E –mail:**

iaklamia@yahoo.gr

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ****2. Διοικητικό Προσωπικό****2.1 Διοικητικά Υπεύθυνος**Όνομα: *Βούλγαρης Αντρέας*

Ειδικότητα : Πρόεδρος Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Λαμιέων

**Επιστημονικό Προσωπικό**

- Όνομα : *Σδράλη Αναστασία* ( Συντονίστρια )

Ειδικότητα : Κοινωνική Λειτουργός

- Όνομα : *Χριστοδολου Κατερίνα*

Ειδικότητα : Ψυχολόγος

- Όνομα : *Φρούντζου Δήμητρα*

Ειδικότητα : Γενική Ιατρός

- Όνομα : *Ζανιά Ντίνα*

Ειδικότητα : Νοσηλεύτρια

**Στόχος :** Του Ιατροκοινωνικού Κέντρου είναι οι πρωτοβάθμια φροντίδα της υγείας της μειονότητας , η κοινωνική προστασία των τσιγγάνων της περιοχής, καθώς και η όσο πιο δυνατό ουσιαστική τους ένταξη στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

**Προτεραιότητες :** του Κέντρου είναι η προσέγγιση και δόμηση σχέσης εμπιστοσύνης με τον πληθυσμό , η ενημέρωση για τον ρόλο και την λειτουργία του Κέντρου , η καταγραφή ποιοτικών και ποσοτικών χαρακτηριστικών καθώς και αναγκών του συγκεκριμένου πληθυσμού.

**Συνεργαζόμενοι Φορείς :**

Νομαρχία Φθιώτιδος ( Διεύθυνση Υγείας κ Πρόνοιας )  
Γενικό Νοσοκομείο Λαμίας  
Κέντρα Υγείας  
Αστυνομική Διεύθυνση  
Δ.Ο.Υ Λαμίας  
Ι.Κ.Α  
Μητρόπολη Φθιώτιδος  
Δημαρχείο και Κ.Ε.Π  
Ο.Α.Ε.Δ  
Στρατολογία  
Ο.Γ.Α  
Δικαστήριο Ανηλίκων  
Κέντρα απεξάρτησης και Συμβουλευτικούς Σταθμούς  
Ιακ. Άμφισσας κ Χαλκίδας

**ΔΡΑΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ**

**Κοινωνικός Τομέας**

1. Λήψη κοινωνικού ιστορικού και καταγραφή του πληθυσμού.
2. Ποιοτική, ποσοτική ανάλυση στοιχείων και ιεράρχηση αναγκών.
3. Διαμεσολάβηση με υπηρεσίες για έκδοση βιβλιαρίων και επιδομάτων.
4. Διεκπεραίωση αστικοδημοτικών και νομικών υποθέσεων.
5. Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης και παραπομπές.
6. Παροχή ειδών ρουχισμού και υπόδησης.

**Ψυχοκοινωνικός Τομέας**

1. Ψυχολογική εκτίμηση παιδιών και ενηλίκων
2. Μαθησιακή αξιολόγηση παιδιών και εφήβων.
3. Συμβουλευτική υποστήριξη γονέων – παιδιών – ενηλίκων.
4. Ευαισθητοποίηση γονέων.
5. Σχεδιασμός ομάδων παιδιών και εφήβων.

**Τομέας Υγείας**

1. Λήψη ιατρικού ιστορικού
2. Συνταγογραφία φαρμάκων, λήψη αρτηριακής πίεσης και σακχάρου.
3. Εμβολιαστική κάλυψη του πληθυσμού.
4. Εξέταση από τη γιατρό & παραπομπή ατόμων με προβλήματα υγείας.
5. R/V με τα εξωτερικά ιατρεία του νοσοκομείου και τη 1βαθμια Υγειονομική Επιτροπή.

**ΟΜΑΔΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ**

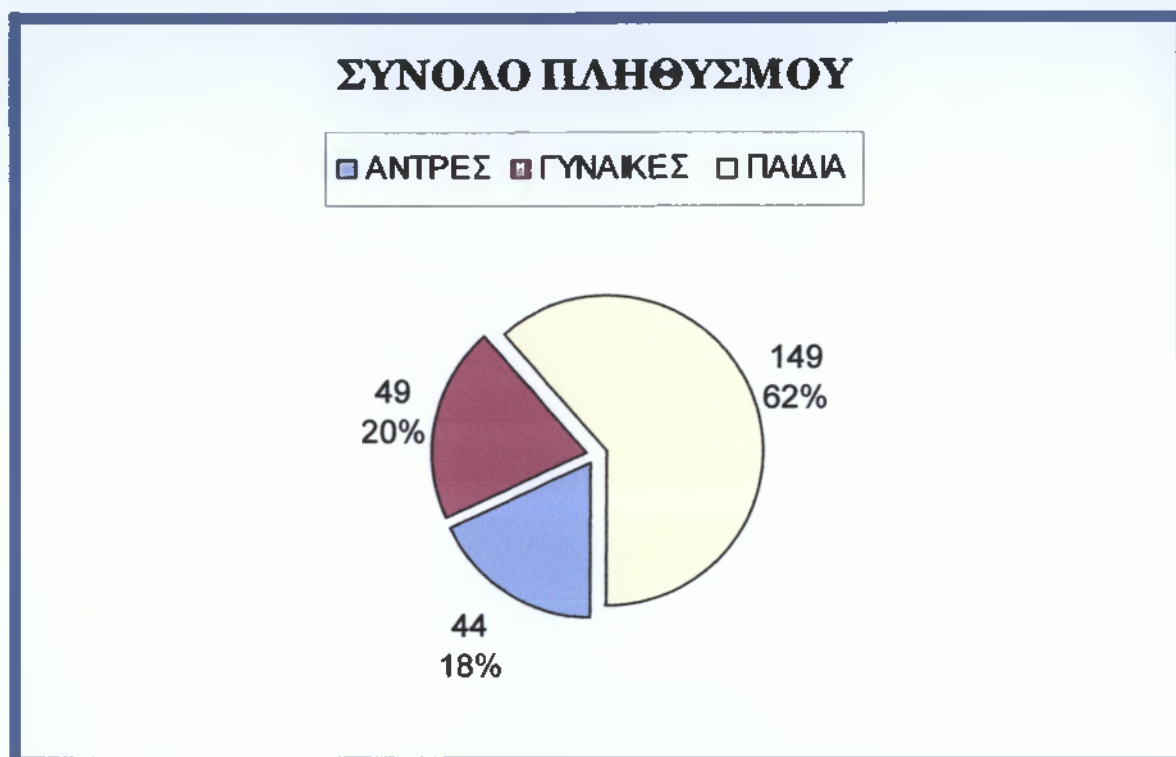
1. Συνολικά λειτουργούν τέσσερις μεικτές ομάδες με παιδιά ηλικίας 6 – 18 ετών.
2. Οι συναντήσεις των ομάδων γίνονται 2 φορές την εβδομάδα.
3. Στόχος των ομάδων αυτών είναι η εκμάθηση κοινωνικών δεξιοτήτων και Ελληνικής Γλώσσας, η κοινωνικοποίηση, η ομαλή προσαρμογή και ένταξη των παιδιών στο σχολείο.

**ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ**

1. Περαιτέρω συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Λαμίας με στόχο την πλήρη εμβολιαστική κάλυψη του πληθυσμού
2. Ένταξη των παιδιών σε εκπαιδευτικό πλαίσιο.
3. Βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης μέσω της επίλυσης ζητημάτων ηλεκτροδότησης, υδροδότησης, αποχέτευσης, καθαριότητας και ασφαλτόστρωσης.
4. Συνεργασία με φορείς και Μ.Κ.Ο. για την παροχή περαιτέρω ιατρικών υπηρεσιών (οδοντιατρικός έλεγχος, τεστ ΠΑΠ, μαστογραφίες



## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ



## ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

- Το 100% του πληθυσμού ζει σε αυτοσχέδιες παράγκες.
- Ο οικισμός βρίσκεται εν μέσω του ποταμού Ξηριά.
- Το σημείο έχει μετατραπεί σε παράνομο σκουπιδότοπο.
- Στον οικισμό δεν υπάρχουν:
  - Δίκτυο ηλεκτροδότησης
  - Δίκτυο υδροδότησης
  - Δίκτυο αποχέτευσης
  - Κάδοι σκουπιδιών

## ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΝΗΛΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

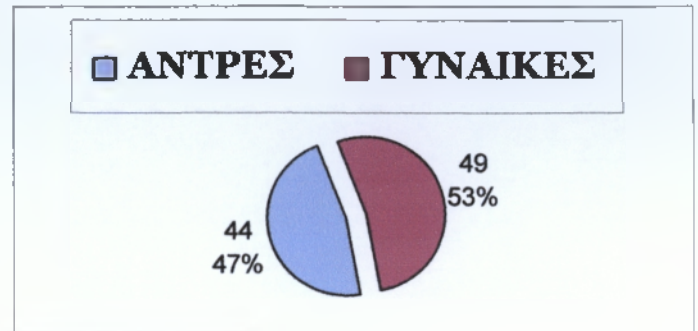
Σε σύνολο 93 ενηλίκων:

28 άτομα :από 21 - 30 ετών.

24 άτομα :από 31 - 40 ετών.

14 άτομα :από 41 - 50 ετών.

27 άτομα :από 51 - 60 ετών.



## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

1. Το 10% γνωρίζει γραφή
2. Το 11% γνωρίζει ανάγνωση
3. Το 28% αντιλαμβάνεται αριθμούς, αριθμητικές έννοιες και μπορεί να συναλλάσσεται.
4. Το 51% είναι εντελώς αναλφάβητοι.



## ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΝΗΛΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

1. Το 100% του πληθυσμού έχει εργαστεί ή ακόμα εργάζεται ανεπίσημα (αγροτικές εργασίες, σιδεράδες, παλιατζήδες)
2. Για το 92% των οικογενειών κύρια πηγή εισοδήματος αποτελούν τα επιδόματα του Ο.Γ.Α. και της Πρόνοιας (πολυτέκνων, απροστάτευτων παιδιών και βαριάς αναπηρίας).



## ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

Σε σύνολο 54 οικογενειών:

1. Το 85% καλύπτονται από τη Πρόνοια (βιβλιάρια απορίας).
2. Το 5% καλύπτονται από το ΙΚΑ.
3. Το 5% καλύπτονται από τον Ο.Γ.Α.
4. Το 5% είναι ανασφάλιστες λόγω οφειλών στην εφορία.

## ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

**86 παιδιά από 0 - 10 ετών**



**63 παιδιά από 10 - 20 ετών**



## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

**Σε σύνολο 149 παιδιών:**

Το 100% δεν έχουν ενταχθεί ποτέ σε εκπαιδευτικό πλαίσιο.

Το 10% έχουν στοιχειώδεις γνώσεις γραφής, ανάγνωσης και αριθμητικής (από ανεπίσημους κυρίως φορείς).

Το 100% των αγοριών 10 - 20 ετών βοηθούν τους γονείς τους σε άτυπες μορφές εργασίας (μικροπωλητές, αγροτικές εργασίες, παλιοσίδερα κτλ)

## ΕΜΒΟΛΙΑΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΙΔΙΩΝ

Το 21% των παιδιών έχουν εμβολιαστεί ανεπαρκώς κυρίως από κινητές μονάδες παροχής ιατρικών υπηρεσιών. Τα 79% δεν έχουν καμία εμβολιαστική κάλυψη.

α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

Όνομα : Αναστασία

Επίθετο : Σοφία

Ιδιότητα : Κοινωνική Μεταρχός - Συντονίστρια.

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το πρόγραμμα :  
Σταθροκοινωνικό Κέντρο για Τεχνάνας (Τακ)

242 άτομα

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

4 άτομα

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά  
καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

Ναι

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην  
λειτουργία του προγράμματος που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

Σχετικό Ικανοποίηση Μεταρχία

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Τι είδους υπηρεσίες παρέχονται στα μέλη του προγράμματος ;

- 1) Παθητικές: Σύνταχοχρήση, φαρμάκων - Νέερηση  
 Σαχάρων... Πίεσης... Παρακολούθηση... περιστατικών  
 συμβουλευτική
- 2) Ψυχοκοινωνικός χαρακτήρα: Δημιουργική... απασχόληση  
 συμβουλευτική... Χορών: Διαμεσοσάββατη... με... χορείες.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Πρόγραμμα (Οικονομικά, υλικοτεχνικά, προμηθειών κτλ. ) ;

Η επίλυση... τέτοιου είδους... σπενδιαίων...  
 γίνεται... άμεσα.

**7<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Προγράμματος αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη ,λειτουργία του ;

Καλύτερη πρόβαση... για... συμμετεχόντων...  
 πινών της ομάδας... στο... πρόγραμμα.

# ΜΕΡΟΣ Β΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup>

Εικαστικά Εργαστήρια Δήμου  
Λαμιέων

#### 4.1    Γενικά στοιχεία

Επωνυμία :

**ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ**





**ΕΔΡΑ :****Διεύθυνση :**

Αριστοτέλους 1 ,Πλατεία Λαού

**Τηλέφωνο :**

22310-66066

**FAX :**

22310-66066

**E- mail :**

eikerglam@hotmail.com

**Στελέχωση :**

1. Όνομα : *Βλαχογιάννη Βίκο*  
Ειδικότητα : **Καλλιτεχνική Διευθύντρια**
2. Όνομα : *Σίμος Βασίλης*  
Ειδικότητα : **Θεωρητικός Τομέας**
3. Όνομα : *Τριανταφύλλου Μαρία*  
Ειδικότητα : **Γραμματεία**

**Εικαστικοί καλλιτέχνες – Συνεργάτες**

Ανδρούτσος Θανάσης , Δρόσου Κίτσα , Ευθυκράτη Σκεύη , Κιοπεκτζή Μαρινίκη , Ντουντούμης Γιάννης , Σγουρού Αλίκη , Σίμου Αργυρώ , Σταμάτη Αλίκη , Τρωγαδή Ευαγγελία , Τουλιάτου Κερασία , Τσέλος Μπάμπης

## 4.2. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

Τα εικαστικά εργαστήρια του Δήμου Λαμιέων ξεκίνησαν τη λειτουργία τους τον Οκτώβριο του 1999, με την συνεργασία του Συλλόγου Καλλιτεχνών Εικαστικών Τεχνών Κεντρικής Ελλάδας .

Το Μάρτιο του 2002 εντάχθηκαν στο ( Δίκτυο Εικαστικών Εργαστηρίων ) του Υπουργείου Πολιτισμού, όπου συμμετέχουν και συνεργάζονται 31 οργανωμένα Εικαστικά Εργαστήρια από όλη την Ελλάδα .

Στόχος του Εργαστηρίου είναι να προσφέρει τη δυνατότητα σε μικρούς και μεγάλους , να αποκτήσουν γνώσεις που θα τους βοηθήσουν να καλλιεργήσουν τις καλλιτεχνικές τους δεξιότητες, να αξιοποιήσουν δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο τους , να μελετήσουν τις διάφορες τεχνοτροπίες , τις συμπεριφορές των υλικών και των χρωμάτων , και μέσα από ανοιχτές διαλέξεις να κατανοήσουν την Ιστορία της Τέχνης αλλά και την αναγκαιότητα της στην σύγχρονη εποχή .

Κατά την διάρκεια της χρονιάς οι σπουδαστές συμμετέχουν με έργα τους σε Πανελλήνιους διαγωνισμούς ζωγραφικής ή άλλες εκδηλώσεις .Με την λήξη των μαθημάτων διοργανώνεται η ετήσια έκθεση του Εργαστηρίου .

Το Εργαστήρι προσφέρει αφιλοκερδώς ομαδικές εργασίες μαθητών σε δημόσιους εργασιακούς χώρους .Επίσης στα Εργαστήρια γίνονται ξεναγήσεις σε οργανωμένες επισκέψεις σχολείων με δημιουργική συμμετοχή των μαθητών .

Η φοίτηση στα Εργαστήρια του Δήμου Λαμιέων είναι ελεύθερη για όσους επιθυμούν .

Σήμερα τα Εικαστικά Εργαστήρια φιλοξενούν και εξυπηρετούν περίπου 400 παιδιά και μεγαλύτερους ηλικίας από 4 έως 60 ετών .

Σύμφωνα με την καλλιτεχνική διευθύντρια κυρία **Βλαχογιάννη Βίκυ** υπάρχει έλλειψη προβολής της δουλειάς που παράγεται ενώ η συμπληρώνει πως προβλήματα ουσιαστικής φύσης δεν υπάρχουν .Στη ερώτηση που αφορά το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την αντιμετώπιση προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία Βλαχογιάννη απάντησε πως τα προβλήματα που προκύπτουν συνήθως λύνονται άμεσα . Πρόταση της κυρίας Βλαχογιάννη είναι η καλύτερη μηχανοργάνωση των εργαστηρίων (εξοπλισμός , Η/Υ ) καθώς και ουσιαστική προβολή και προώθηση ιδίως στο σχολική κοινότητα Α΄Βάθμια κ Β΄ Βάθμια .

### 4.3. Διδασκόμενες Τεχνότητες

#### α) Ζωγραφική



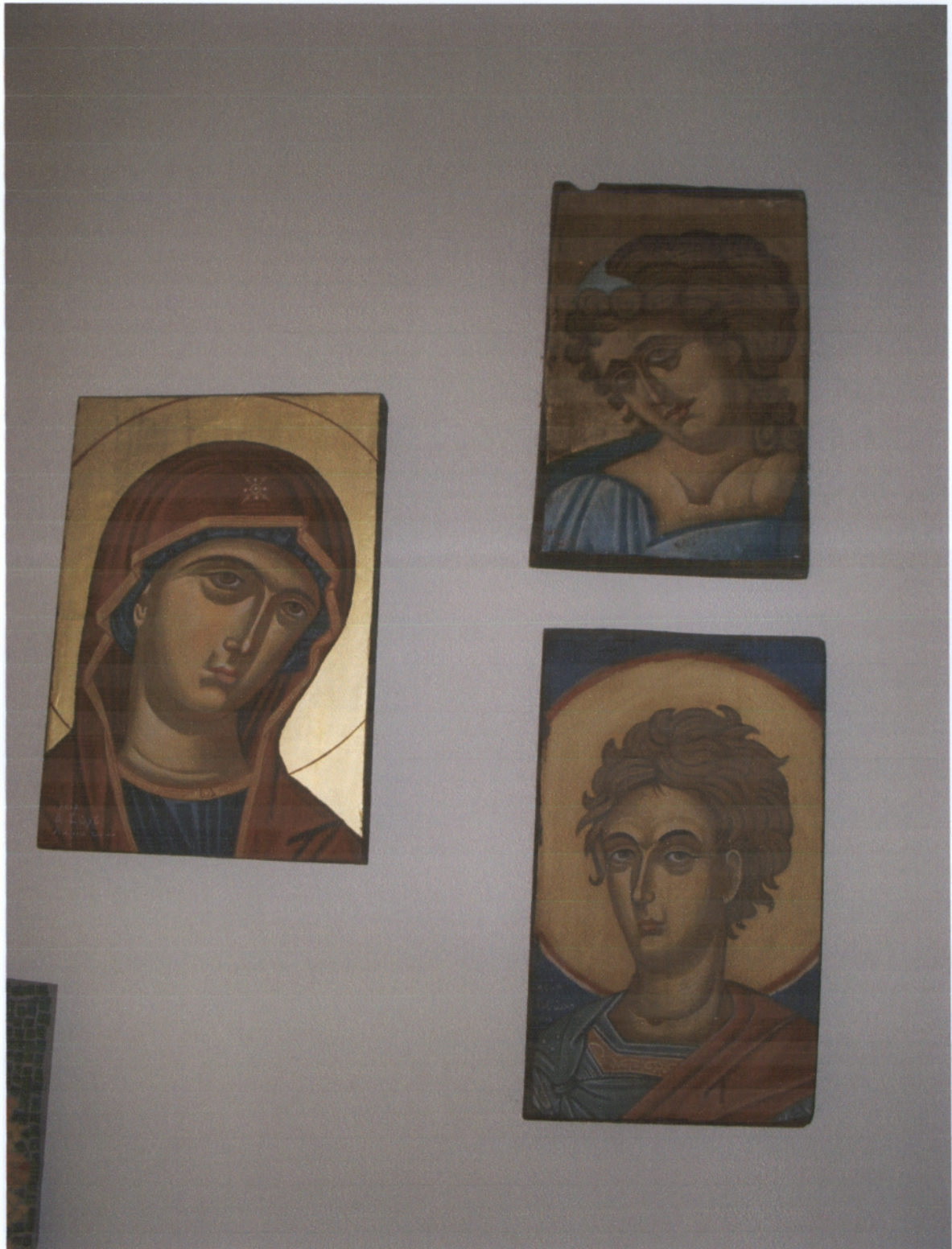
**Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Κιοπεκτζή Μαρίνικη**

β) Ψηφιδωτό



Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Τρογαδή Ευαγγελία

γ) Αγιογραφία



Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Ρίζος

**δ ) Ενδυματολογία**



**Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Δρόσου Κίτσα**

**ε ) Κόσμημα**



**Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Στεφανή Γεωργία**

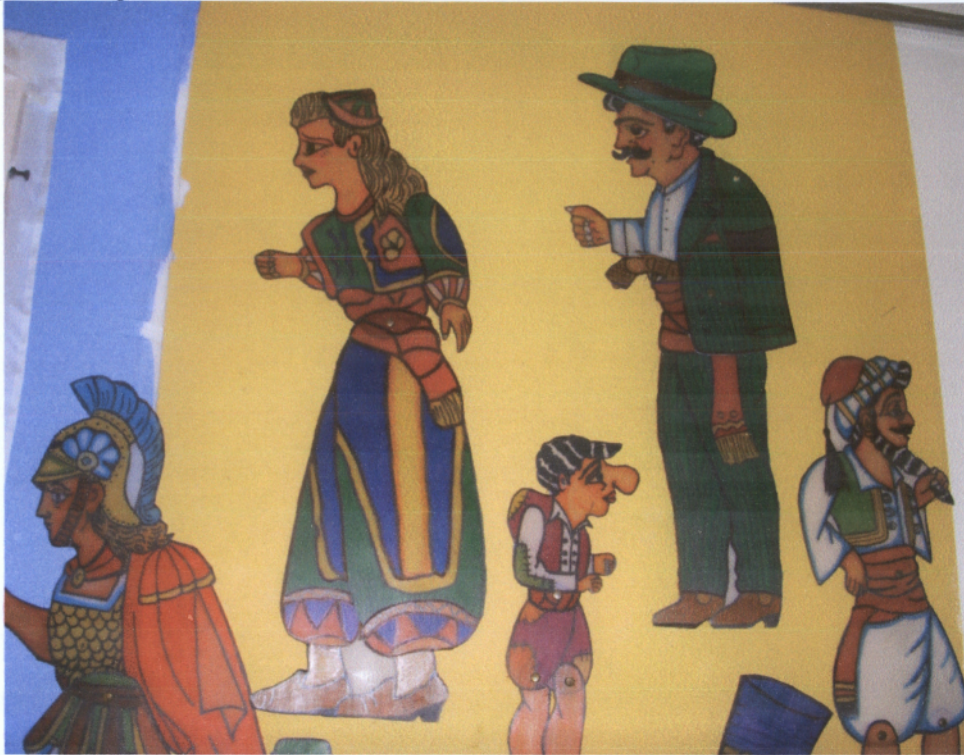
**στ ) Μαριονέτα**



**Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : *Λίλη Σταματία***

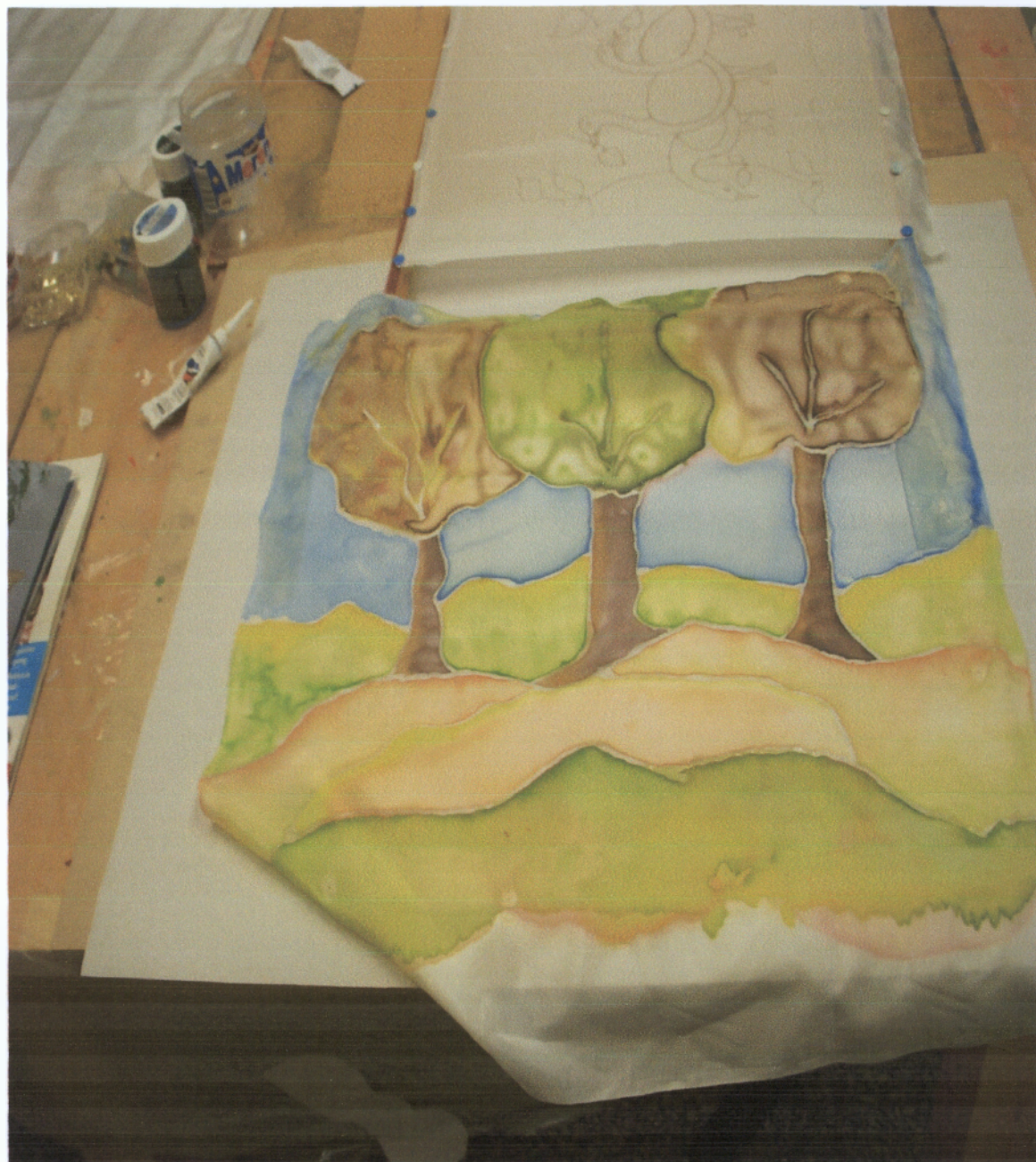


Ζ ) Θέατρο Σκιών



Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος: Σόχος Άρης

**η ) Ζωγραφική σε Μετάξι**



**Καλλιτεχνικός Υπεύθυνος : Νεοφώτιστος Βασίλης**

#### **4.4. Τοποθέτηση Καλλιτεχνικής Διευθύντριας**

Τα εικαστικά εργαστήρια αποτελούν ένα σημαντικό έργο , η πολυμορφία τεχνοτροπιών εκφραστικών μέσων και πειραματισμών ,ταξιδεύει και επιχειρεί να μεταφέρει τον παλμό και τις ανησυχίες των καλλιτεχνών οι οποίοι με δυναμική παρουσία και ουσιαστική προσφορά ,λειτουργούν καταλυτικά στην μεταβολή μιας περιόδου πολιτιστικής ανυδρίας σε πολλά και σημαντικά επίπεδα της επαρχιακής καθημερινότητας .

Χειριζόμενοι λοιπόν το τοπικό πολιτισμικό τους καταστάλαγμα ως εκφραστικό μέσο επικοινωνίας μεταφέρουν τα οράματα και τις ιδέες τους μέσα από τις πτυχές μιας συλλογικής δράσης ,κυρίως στη νεολαία που αναζητά την ισορροπία ,την ψυχική ανάταση μέσα και γύρω από την τέχνη .

Φιλοσοφικές έννοιες , ιδέες , και συμβολισμοί καθοδηγούν τους περισσότερους καθηγητές (δημιουργούς) των εργαστηρίων , πάντα με σεβασμό στα κεκτημένα της πορείας που διανύθηκε και βιώθηκε στο χρόνο αποτυπώνοντας την προσωπική τους πρόταση .Αυτό σημαίνει επιστροφή στην φύση που απειλείται ,στην παράδοση που αφανίζεται, στην αυθεντικότητα που εξοστρακίζεται, στην τοπική ιδιομορφία που αντιπροσωπεύει το διαφορετικό ,αλλά και στην ελπίδα των ανθρώπων για το μέλλον .

Κοινό σημείο αναφοράς της ιστορικής συνεύρεσης τόσων καλλιτεχνών γύρω από των συσπειρωτικό πυρήνα της εικαστικής δράσης που λαμβάνει χώρα στα εικαστικά εργαστήρια είναι αδιαμφισβήτητα η αγάπη για την γενέθλια γη.

**Βίκυ Βλαχογιάννη**

**Ζωγράφος**

**Καλλιτεχνική Διευθύντρια των Εικ.Εργαστηρίων**

α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**

**ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ**  
**ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ**  
**ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ - ΠΑ. ΛΑΟΥ**  
 35100 ΛΑΜΙΑ ΤΗΛ: 22310 66066

Όνομα : Βλαχάγιαννη

Επίθετο : Βικυ

Ιδιότητα : Καλλιτεχνική Διευθύντρια

**1<sup>η</sup> Ερώτηση:** Πόσα παιδιά και μεγάλοι εξυπηρετούνται συνολικά στα εικαστικά εργαστήρια του Δήμου ;

..... Περὶ 1000 ..... 400 ..... 200 ..... ηλικιών .....  
 ..... 100 ..... 40 ..... 60 ..... ετών.....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση :** Πιστεύετε πως υπάρχει αρκετή και σωστή προβολή προς τους Δημότες ώστε να γίνει γνωστή η ύπαρξη των Εικαστικών Εργαστηρίων Ευρύτερα στην Περιοχή του Δήμου Λαμιέων ;

..... Θα μπορούσε να είναι καλύτερη.....  
 ..... η προβολή (δίνω) στη σχολική κοινότητα.....  
 ..... Λαομιν, Βάφορικ.....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση :**

Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του Εργαστηρίου που να χρίζουν αντιμετώπισης;

..... Προβλήματα αυστιαστική φύσεω ).....  
 ..... δεν υπάρχουν.....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Εργαστήριο( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Συνήθως 2 ημερες

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Εργαστηρίου αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού (Καλλιτεχνικούς υπεύθυνους ,παιδιά) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Προτείνεται να λειτουργήσει καλύτερα ο τομέας της οργάνωσης των Εργαστηρίων να γίνει καλύτερη κατανομή των Εφοδίων με Η/Υ

ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ  
ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ  
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 1 · ΠΛ. ΛΑΟΥ  
85100 ΛΑΜΙΑ · ΤΗΛ: 22310 68068

# ΜΕΡΟΣ Β΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5<sup>ο</sup>

(Κ.Α.Π.Η)

Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων

**Κ.Α.Π.Η (Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων)****5.1 ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ - ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

Με απόφαση της υφυπουργού Υγείας κ Πρόνοιας κυρίας Μ . ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ το 1988 εγκρίθηκε η εφαρμογή προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Λαμιέων . Στην συνέχεια με απόφαση Νομάρχη συστήθηκε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Λαμίας και υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας κ Πρόνοιας .

**Σκοπός Ίδρυσης**

Τα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων έχουν σκοπό :

1. Την πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων των ηλικιωμένων ώστε να παραμείνουν αυτόνομα, ισότιμα και ενεργά μέλη του κοινωνικού Συνόλου.
2. Τη διαφώτιση και τη συνεργασία του ευρύτερου κοινού και των ειδικών φορέων σχετικά με τα προβλήματα και τις ανάγκες των ηλικιωμένων.
3. Η έρευνα θεμάτων σχετικά με τους ηλικιωμένους .

**Μέλη του Κ.Α.Π.Η**

Μέλη των Κ.Α.Π.Η εγγράφονται άτομα από 60 ετών και άνω άνδρες και γυναίκες που κατοικούν στην περιοχή που λειτουργεί το κέντρο ,χωρίς διάκριση οικονομικών δυνατοτήτων . Ο αριθμός των μελών του κάθε κέντρου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 300 μέλη και μικρότερος από 50 . Ο αριθμός αυτός αναφέρεται στην ενεργό συμμετοχή και όχι στα εγγεγραμμένα μέλη . Εκτός του αριθμού αυτού και εφόσον δεν έχει συμπληρωθεί ο αριθμός αυτός εγγράφονται και νεαρότερες ηλικίες .Τα μέλη για την εγγραφή τους πληρώνουν συνδρομή η οποία είναι συμβολική ανάλογα με τις οικονομικές τους δυνατότητες .Επίσης ανάλογη οικονομική συμμετοχή καταβάλουν τα μέλη για τη συμμετοχή τους στις εκδηλώσεις και στα διάφορα προγράμματα που οργανώνει το κέντρο .

## Προσφερόμενες Υπηρεσίες

Στα προστατευμένα από το κέντρο άτομα παρέχονται :

1. Κοινωνική εργασία στους ίδιους και στο άμεσο περιβάλλον τους .
2. Φυσικοθεραπεία .
3. Εργοθεραπεία .
4. Βοήθεια στο σπίτι για άτομα που ζουν μόνα τους ή για αυτά που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες εξυπηρέτησης μέσα και έξω από το σπίτι .
5. Φροντίδα και οδηγίες για ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη .
6. Οργανωμένη ψυχαγωγία (εκδρομές με πούλμαν κ.λ.π) και επιμόρφωση (διαλέξεις , μελέτη θεμάτων , εργασία με ομάδες κ.λ.π.)
7. Εντευκτήριο στο οποίο λειτουργεί Καντίνα .

## Διοίκηση

Τα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων διοικούνται από πέντε μέλη (5) με ισάριθμα αναπληρωματικά που το απαρτίζουν κάθε φορά :

- Ο κάθε φορά Δήμαρχος ή Αντιδήμαρχος που ορίζει ο Δήμαρχος , ως Πρόεδρο .
- Δύο Δημοτικοί Σύμβουλοι ένας του πλειοψηφικού συνδυασμού και ένας του συνδυασμού της μειοψηφίας ως τακτικά μέλη .
- Δύο Δημότες επίσης ως τακτικά μέλη .

## Προϋπολογισμός – Απολογισμός

Ο προϋπολογισμός – απολογισμός καταρτίζεται από το διοικητικό συμβούλιο του Κέντρου , σύμφωνα με τον παρόντα Οργανισμό, προσυπογράφεται από τη Διεύθυνση ή τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Οικίας Νομαρχίας και εγκρίνεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η οποία υπόκειται στον έλεγχο του Νομάρχη , σύμφωνα με τις Διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα .

## Προσωπικό

Για την εκπλήρωση των σκοπών του προγράμματος απαιτείται η πρόσληψη σε κάθε Κέντρο α) Κοινωνικού Λειτουργού (Σε περίπτωση που ένα Κ.Α.Π.Η λειτουργεί και απογευματινές ώρες προσλαμβάνεται και δεύτερος. β) Φυσικοθεραπευτής , γ) Εργοθεραπευτής , δ) Ιατρός Φυσικής Ιατρικής και Αποκαταστάσεως ή Γηρύατρος κατά προτίμηση και έλλειψη αυτών Παθολόγος ,ε) Αδελφή Επισκέπτρια ,στ) Οικογενειακή Βοηθός.



**5.2. Α\* Κ.Α.Π.Η****Επωνυμία :****Α' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Λαμιέων****ΕΔΡΑ****Διεύθυνση :**

Μακροπούλου 93 – Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 – 33217

**FAX :**

22310 – 33217

**E –mail:**  
-----**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ****Επιστημονικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : *Μιχαλοπούλου Θεοδώρα* ( Προϊσταμένη )  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Λειτουργός**
2. Όνομα : *Θεοδοσίου Ευανθία*  
Ειδικότητα : **Φυσικοθεραπεύτρια**
3. Όνομα : *Λαϊτσα Βασιλική*  
Ειδικότητα : **Επισκέπτρια Υγείας**
4. Όνομα : *Τσαντίλα Δήμητρα*  
Ειδικότητα : **Εργασιοθεραπεύτρια**

**Βοηθητικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : *Τσουβαλή Φρόσω*  
Ειδικότητα : *Οικογενειακή Βοηθός*
2. Όνομα : *Στουρνάρα Σπυριδούλα*  
Ειδικότητα : *Οικογενειακή Βοηθός*
3. Όνομα : *Γεροδήμου Καίτη*  
Ειδικότητα : *Βοηθητικών Εργασιών*

**Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Όνομα : *Κοτρωνιάς Γεώργιος*  
Ιδιότητα : *Πρόεδρος ( ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ )*
2. Όνομα : *Τσάκαλος Ευάγγελος*  
Ιδιότητα : *Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Πλειοψηφίας)*
3. Όνομα : *Στρωματιάς Ιωάννης*  
Ιδιότητα : *Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Μειοψηφίας)*
4. Όνομα : *Μπρόφα Παναγιώτα*  
Ιδιότητα : *Μέλος (Δημότης σχετικός με ανθρωπιστικά επαγγέλματα )*
5. Όνομα : *Χριστογιώργος Κωνσταντίνος*  
Ιδιότητα : *Μέλος (Μέλος του αντίστοιχου Κ.Α.Π.Η που επιλέγεται μετά από πρόταση των μελών του Κ.Α.Π.Η.)*

Το Α΄ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων ξεκίνησε την λειτουργία του στις 5 Απριλίου του 1985 ως το πρώτο Κ.Α.Π.Η του Δήμου Λαμιέων .

Το κέντρο βρίσκεται επί της οδού Μακροπούλου σε ιδιόκτητο χώρο , το κτήριο που φιλοξενεί το Κέντρο πληρεί τις ανάγκες εξυπηρέτησης ενός Κέντρου Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων , αν και σαν κατασκευή δεν είναι νεότευκτη έχει συντηρηθεί πολύ καλά διαθέτοντας μεγάλους εσωτερικούς χώρους . Το κτίριο διαθέτει τρία πατώματα στο πρώτο στο υπόγειο χώρο του κτηρίου στεγάζεται η αίθουσα των εκδηλώσεων , στο ισόγειο τα γραφεία του προσωπικού και στον πρώτο όροφο το κέντρο αποκατάστασης και το φυσικοθεραπευτήριο.

Σήμερα το Α΄ Κ.Α.Π.Η φιλοξενεί και εξυπηρετεί περίπου 410 μέλη σε τακτά χρονικά διαστήματα ( μηνιαία επισκεψιμότητα ) ,ενώ ο αριθμός των εγγεγραμμένων μελών ανέρχεται στα 620 μέλη .Το προσωπικό του Κέντρου αποτελείται από επτά (7) άτομα , τρία (3) άτομα Επιστημονικό Προσωπικό και τέσσερα (4) άτομα βοηθητικό προσωπικό.

Σύμφωνα με την προϊσταμένη του Α΄Κ.Α.Π.Η κυρία **Μιχαλοπούλου Θεοδώρα** το κέντρο απαρτίζεται από καταρτισμένο προσωπικό ,ενώ εντοπίζει πρόβλημα έλλειψης μόνιμου Ιατρού στον χώρο του Κέντρου(το Κ.Α.Π.Η επισκέπτεται 2 φορές την εβδομάδα Τρίτη κ Πέμπτη Ιατρός από το Ι.Κ.Α και μια φορά Ιατρός από το Νοσοκομείο Λαμίας) την στιγμή που η προσέλευση μελών για Ιατρική συμβουλή , συνταγογράφηση είναι αυξημένη .

Στην ερώτηση που αφορά το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία **Μιχαλοπούλου** απάντησε : - Συνήθως Η αντιμετώπιση είναι άμεση –

Πρότασή της είναι τα Κ.Α.Π.Η να ενταχθούν σε μια Διευρυμένη Κοινωνική Υπηρεσία και οι αποφάσεις που αφορούν τα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Να προέρχονται μόνο από απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου . Επίσης ο Ιατρός να είναι μόνιμος και ιδιαίτερα με ειδικότητα πλησιέστερη προς τα προβλήματα της Γ΄ Ηλικίας όπως Γεροντολόγος ή Φυσιάτρος .

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : Θεοδώρα  
Επίθετο : Μιχαλοπούλου  
Ιδιότητα : Κοινωνική Λειτουργός του Α' ΚΑΠΗ ΛΑΜΙΕΩΝ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το Κ.Α.Π.Η;

Περίπου... στα 410 μέλη σε τριάντα διαμερήματα

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί;

Επίσης... προσωπικό... τρία (3) άτομα... και... βοηθητικά... (4) άτομα

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά κατάρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του;

ΝΑΙ

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του Κ.Α.Π.Η που να χρίζουν αντιμετώπισης;

Η επιθυμία των μελών είναι να υπάρχουν βοηθητικά γιατρό

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Κ.Α.Π.Η ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

..... Συνηθως η αντιμεταση είναι αμεση .....

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

..... Προσωπική μου άποψη είναι τα ΚΑΠΗ να ευχαριστούν σε Διεύθυνση του Δήμου ( Κοινωνική Υπηρεσία) και οι αποφάσεις να φερόνται από το Αυθαίρετο Συμβούλιο Οχι απλά να είναι βάνι φως στα ΚΑΠΗ και ιδιαίτερα σε ειδικότητα ηλικιωμένων προς τα πρόβλημά τους ( ηλικία τους χρονολόγος - φροντισμός .....



### **5.3. Β´ Κ.Α.Π.Η**

**Επωνυμία :**

**Β´ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Λαμιέων**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Ομήρου κ Αντιγόνης – Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 – 22611

**FAX :**

-----

**E –mail:**

-----

### **ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Επιστημονικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : **Βάρσου Παρασκευή** ( Προϊσταμένη )  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Λειτουργός**
2. Όνομα : **Χαντζηγιάνη Γεωργία**  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια**
3. Όνομα : **Γώγουλου Ευαγγελία**  
Ειδικότητα : **Εργοθεραπεύτρια**
4. Όνομα : **Φατσιλίδη Ιωάννα**  
Ειδικότητα : **Φυσικοθεραπεύτρια**

**Βοηθητικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : *Ασημάκη Δήμητρα*  
Ειδικότητα : **Οικογενειακή Βοηθός**
2. Όνομα : *Πολυζώη Ανθή*  
Ειδικότητα : **Οικογενειακή Βοηθός**
3. Όνομα : *Πλατανιά Γεωργία*  
Ειδικότητα : **Βοηθητικών Εργασιών**

**Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Όνομα : *Κοτρωνίας Γεώργιος*  
Ιδιότητα : **Πρόεδρος ( ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ )**
2. Όνομα : *Κατσικά Γεωργία*  
Ιδιότητα : **Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Πλειοψηφίας)**
3. Όνομα :  
Ιδιότητα : **Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Μειοψηφίας)**
4. Όνομα : *Μακραντώνης Ιωάννης*  
Ιδιότητα : **Μέλος (Δημότης σχετικός με ανθρωπιστικά επαγγέλματα )**
5. Όνομα : *Κατρούλης Δημήτρης*  
Ιδιότητα : **Μέλος (Μέλος του αντίστοιχου Κ.Α.Π.Η που επιλέγεται μετά από πρόταση των μελών του Κ.Α.Π.Η. )**

Το Β΄ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων ξεκίνησε την λειτουργία του τον **Σεπτέμβρη του 1988** ως ως το δεύτερο Κ.Α.Π.Η του Δήμου Λαμιέων . Το κέντρο βρίσκεται στην γωνία Ομήρου κ Αντιγόνης ακριβώς απέναντι από ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Λαμίας σε ιδιόκτητο χώρο . Το κτίριο που φιλοξενεί το κέντρο αποτελείται από δύο τμήματα , στο πρώτο όροφο βρίσκονται τα γραφεία του προσωπικού καθώς και ο χώρος του Ιατρείου , ενώ στο δεύτερο όροφο βρίσκεται ο χώρος του εντευκτηρίου στο οποίο λειτουργεί καντίνα και βρίσκεται και η μεγάλη αίθουσα αναψυχής και εκδηλώσεων .

Σήμερα το Β΄ Κ.Α.Π.Η μετρά 1200 εγγεγραμμένα μέλη ενώ εξυπηρετεί ημηρεσίως περίπου 120 άτομα παρέχοντας υπηρεσίες γιατρού με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη ( επίσκεψη 3 φορές την εβδομάδα ). Το προσωπικό του Κέντρου αποτελείται από έξι (6) άτομα τρία (3) άτομα επιστημονικό και τρία (3) άτομα βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την υπεύθυνη του Β΄ Κ.Α.Π.Η ( η προϊσταμένη απουσίαζε με άδεια ) κυρία Γώγουλου **Ευαγγελία** το Κέντρο στελεχώνεται με έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό την στιγμή που αντιμετωπίζει μηδενικά προβλήματα αφού σύμφωνα με την άποψη της κυρίας Γώγουλου η λειτουργία του μπορεί να θεωρηθεί άριστη . Στην ερώτηση που αφορά το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία Γώγουλου απάντησε : - Για μικρά ποσά εκταμιεύονται χρήματα από το Ταμείο του Κ.Α.Π.Η . Για τα μεγάλα κονδύλια προϋπολογίζονται χρήματα στον ετήσιο προϋπολογισμό εξόδων .

Στην ερώτηση που αφορούσε τις προτάσεις για βελτίωση της λειτουργίας του Κέντρου τονίστηκε από την κυρία Γώγουλου η ανάγκη ύπαρξης ξεχωριστής αίθουσας για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Κ.Α.Π.Η ( χορός , χορωδία , γυμναστική , κ.λ.π ).



**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : Ευαγγελία  
Επίθετο : Γιώργου  
Ιδιότητα : Εργοθεραπεύτρια

2ο ΚΑΠΗ ΚΑΠΟΣ ΛΥΜΙΑΣ  
Ποίμναν: .....  
Αριθμός Θέσης: .....  
Ημ/νία εκδρομής: .....  
Όρα αναχώρησης: .....  
Αρχιμής: .....

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το Κ.Α.Π.Η;

Ημμερησίως περίπου 120 άτομα

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

6 άτομα

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

Ναι

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του Κ.Α.Π.Η που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

1/ Λειτουργία του Β.Κ.Α.Π.Η /  
μπορεί να θεωρηθεί άριστη

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Κ.Α.Π.Η ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Για μικρά ποσά εκταμείωση κλημάτων  
από το Ταμείο του Κ.Α.Π.Η. Για τα  
μεγάλα κωδίκια προϋπολογισμού κλημάτων  
στον Ε.Π.Π.Ο. προϋπολογισμού Ε.Σ.Υ.Κ.Α.Υ.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι ) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Αύξηση υπαρκτή ( ξεχωριστή ) αειθουρά )  
για το ( Πο ) ιατρικό ( εκδηλώσεις ) του Κ.Α.Π.Η  
( Χώρα , Χρυσή , Ιμριασική , κ.τ.λ )



2ο ΚΑΠΗ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΑΣ

Πολλίμην: .....

Αριθμός Θέσης: .....

Ημ/νια εκδρομής: .....

Ώρα αναχώρησης: .....

Δραχμές: .....

## **5.4. Γ' Κ.Α.Π.Η**

**Επωνυμία :**

**Γ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Λαμιέων**

**ΕΔΡΑ**

**Διεύθυνση :**

Τυμφορηστού 58 Α – Λαμία

**Τηλέφωνο :**

22310 – 22808

**FAX :**

\_\_\_\_\_

**E –mail:**

\_\_\_\_\_

### **ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**Επιστημονικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : *Κορκοβέλου Μαρία* ( Προϊσταμένη )  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Λειτουργός**
2. Όνομα : *Ζαχαράκη Αλεξάνδρα*  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια**
3. Όνομα : *Σκανδάλη Σπυριδούλα*  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια**
4. Όνομα : *Συργουγιώτης Βασίλειος*  
Ειδικότητα : **Διοικητικός Υπάλληλος**

**Βοηθητικό Προσωπικό :**

4. Όνομα : *Γάκη Ελένη*  
Ειδικότητα : **Οικογενειακή Βοηθός**
5. Όνομα : *Χαντζηγιάννη Αποστολία*  
Ειδικότητα : **Οικογενειακή Βοηθός**

**Διοικητικό Συμβούλιο**

6. Όνομα : *Κοτρωνιάς Γεώργιος*  
Ιδιότητα : **Πρόεδρος ( ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ )**
7. Όνομα : *Κουτκιάς Βασίλειος*  
Ιδιότητα : **Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Πλειοψηφίας)**
8. Όνομα : *Ρουποτιά Βάνα*  
Ιδιότητα : **Τακτικό Μέλος (Δημ. Σύμβουλος Μειοψηφίας)**
9. Όνομα : *Μπρόφα Παναγιώτα*  
Ιδιότητα : **Μέλος (Δημότης σχετικός με ανθρωπιστικά επαγγέλματα )**
10. Όνομα : *Χριστογιώργος Κωνσταντίνος*  
Ιδιότητα : **Μέλος (Μέλος του αντίστοιχου Κ.Α.Π.Η που επιλέγεται μετά από πρόταση των μελών του Κ.Α.Π.Η. )**

Το κτίριο που φιλοξενεί το Γ΄ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων κατασκευάστηκε το 1988 στην οδό Τυμφρηστού 58 Α στην συνοικία της Νέας –Ιωνίας στην Λαμία , πρόκειται για ένα αρκετά μεγάλο κτίριο στο οποίο εκτός από το Γ΄ Κ.Α.Π.Η που στεγάζεται στον 1<sup>ο</sup> όροφο στεγάζει επίσης και το Κέντρο Ημερησίας Φροντίδας Ηλικιωμένων . Το Γ΄ Κ.Α.Π.Η μέχρι και πέρυσι συστεγαζόταν με την Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας και εξυπηρετούνταν από το ίδιο προσωπικό , το προαναφερθέν πρόγραμμα σταμάτησε την λειτουργία του πριν τρεις μήνες .

Σήμερα το Γ΄ Κ.Α.Π.Η εξυπηρετεί ημερησίως περίπου 40 άτομα , το προσωπικό του Κέντρου αποτελείται από έξι (6) άτομα , τέσσερα (4) άτομα επιστημονικό και δυο (2) άτομα βοηθητικό προσωπικό .

Σύμφωνα με την υπεύθυνη του Κέντρου ( η προϊσταμένη απουσίαζε με άδεια εγκυμοσύνης ) κυρία Σκανδάλη Σπυριδούλα , το Κ.Α.Π.Η αντιμετωπίζει προβλήματα υποδομών (το κτίριο αν και όχι πολύ παλιό δεν έχει συντηρηθεί καλά) ,έλλειψη προσωπικού ( φυσικοθεραπεία , εργοθεραπεία )ενώ και η καντίνα αντιμετωπίζει πρόβλημα λειτουργίας καθώς υπάρχει έλλειψη ανθρώπου να την δουλέψει τις απογευματινές ώρες.

Στην ερώτηση που αφορά το χρονικό διάστημα αντιμετώπισης των προβλημάτων από την προϊσταμένη αρχή η κυρία Σκανδάλη απάντησε : - Υλικοτεχνικά η προμήθεια γίνεται ετησίως το ίδιο για το νοσηλευτικό υλικό και την γραφική ύλη ενώ τα είδη συντήρησης του ΚΑ.Π.Η. ανανεώνονται ανά τρίμηνο .

Στην ερώτηση που αφορούσε τις προτάσεις για βελτίωση της λειτουργίας του Κέντρου τονίστηκε από την κυρία Σκανδάλη πως θα υπήρχε καλύτερη και ουσιαστικότερη λειτουργία του Κ.Α.Π.Η αν προσληφθεί μόνιμη φυσικοθεραπεία και εργοθεραπεία , καθώς επίσης να καλυφθεί μόνιμα και η θέση της καντίνας προκειμένου να εξυπηρετούνται τα μέλη και κατά τις απογευματινές ώρες .

α)

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ  
Επίθετο : ΣΚΑΝΔΑΛΗ  
Ιδιότητα : ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΑ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το Κ.Α.Π.Η;

..... 40 άτομα ημερησίως .....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

..... 5 άτομα φοιτητές .....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

..... Ναι .....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του Κ.Α.Π.Η που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

..... Ελλείψεις υλικο τεχνικών υποδομών .....

..... Ελλείψεις φυσιοθεραπευτριών & .....

..... Εργοθεραπευτριών .....

..... Ελλείψεις προσωπικών εξυπηρετήσεων των .....

..... βελών για την καρτίνα (Απογευματινό κωαριο) .....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Κ.Α.Π.Η ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

Υλικοτεχνικά ή προμηθια γίνεται ετησίως για τα νοσηλευτικά ή γραφικά υλικά. Ενώ τα είδη σμύλης του ΚΑΠΗ ανανεώνονται ανά τρίμηνο.

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη λειτουργία του ;

Προσλήψη καταρτισμένου προσωπικού (φυσικοθεραπευτριας). Καλύτερα άτομα για την εξυπηρέτηση των κλιμακίων (κακτίνα)



**5.5. Δ' Κ.Α.Π.Η****Επωνυμία :****Δ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Λαμιέων****ΕΔΡΑ****Διεύθυνση :**

Παγκράτι – Λαμίας

**Τηλέφωνο :**

22310 – 23306

**FAX :**

-----

**E –mail:**

-----

**ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ****Επιστημονικό Προσωπικό :**

1. Όνομα : *Τσαλαφούτα Αθανασία*  
Ειδικότητα : **Κοινωνική Λειτουργός**
2. Όνομα : *Ζαχαρίου Διαμαντούλα*  
Ειδικότητα : **Νοσηλεύτρια**
- 3.

**Βοηθητικό Προσωπικό :**

4. Όνομα : *Ντούμα Ζαχαρούλα*  
Ειδικότητα : **Βοηθητικό Προσωπικό**



**Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Όνομα : *Σαγιάς Γεώργιος*  
Ιδιότητα : Πρόεδρος ( ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ )
2. Όνομα : *Φαρδή Αναστασία*  
Ιδιότητα : Τακτικό Μέλος ( Δημ. Σύμβουλος Πλειοψηφίας )
3. Όνομα : *Ντάνος Γρηγόριος*  
Ιδιότητα : Τακτικό Μέλος ( Δημ. Σύμβουλος Μειοψηφίας )
4. Όνομα : *Κλειτσάκη Δήμητρα*  
Ιδιότητα : Μέλος ( Δημότης σχετικός με ανθρωπιστικά επαγγέλματα )
5. Όνομα : *Παπαποστόλου Ηλίας*  
Ιδιότητα : Μέλος ( Μέλος του αντίστοιχου Κ.Α.Π.Η που επιλέγεται μετά από πρόταση των μελών του Κ.Α.Π.Η. )

Το Δ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στεγάζεται στον ίδιο χώρο με το πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι του Δήμου Λαμιέων και εξυπηρετείται και από το ίδιο προσωπικό, βρίσκεται στην περιοχή του Παγκρατίου στεγαζόμενο σε ένα σχετικά μικρό χώρο την στιγμή που τον μοιράζεται και με το πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι .

Σήμερα το Δ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων εξυπηρετεί περίπου 850 άτομα ανά τακτά χρονικά διαστήματα .Ο αυξημένος αριθμός ατόμων, η αλήθεια είναι πώς είναι δυσανάλογος με τις ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών ( καθαρά στον τομέα των υποδομών κ όχι στο ανθρώπινο δυναμικό). Αυτό δικαιολογείται από το γεγονός πώς το Δ' ΚΑΠΗ καλύπτει πλυθησμιακά μια μεγάλη περιοχή της Λαμίας την στιγμή που τα υπόλοιπα τρία βρίσκονται κοντά στο κέντρο της πόλης .Το Κέντρο αποτελείται από τρία άτομα προσωπικό, Σύμφωνα με την νοσηλεύτρια κυρία Ζαχαρίου Διαμαντούλα υπάρχει σοβαρή ανεπάρκεια χώρων και προσωπικού .Στην ερώτηση που αφορούσε το απαιτούμενο χρονικό διάστημα αντιμετώπισης προβλημάτων η κυρία Ζαχαρίου απάντησε πως αυτό εξαρτάται από το είδος της απόφασης που πρέπει να ληφθεί .Πρότασή της είναι η πρόσληψη προσωπικού των απαιτούμενων ειδικοτήτων όπως φυσιοθεραπευτή και εργοθεραπευτή.

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ**



Όνομα : ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΛΑ  
Επίθετο : ΖΑΧΑΡΙΟΥ  
Ιδιότητα : ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ

ΖΑΧΑΡΙΟΥ ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΛΑ  
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ

**1<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο αριθμό ατόμων εξυπηρετεί το Κ.Α.Π.Η;

..... 850 άτομα .....

**2<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο προσωπικό απασχολεί ;

..... 3 άτομα .....

**3<sup>η</sup> Ερώτηση** : Το προσωπικό πιστεύετε είναι επιστημονικά καταρτισμένο ανάλογα με τον τομέα απασχόλησης του ;

..... Ν.ΑΙ .....

**4<sup>η</sup> Ερώτηση** : Υπάρχουν κάποια πρακτικά προβλήματα στην λειτουργία του Κ.Α.Π.Η που να χρίζουν αντιμετώπισης ;

..... ΕΛΠΕΙΨΗ ΕΠΑΡΚΩΝ ΧΩΡΩΝ .....

..... ΕΛΠΕΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ .....

β)

**5<sup>η</sup> Ερώτηση** : Πόσο χρονικό διάστημα απαιτείται συνήθως για την λήψη μιας απόφασης από την προϊσταμένη αρχή προκειμένου να αντιμετωπιστούν προβλήματα που αφορούν το Κ.Α.Π.Η ( Οικονομικά ,υλικοτεχνικά ,προμηθειών κτλ. ) ;

ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΕΙΔΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΕΙ

**6<sup>η</sup> Ερώτηση** : Έχετε να προτείνετε τυχόν αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η αλλά και στον τρόπο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ( προσωπικό , ηλικιωμένοι) που πιστεύετε πως θα οδηγήσουν σε αρτιότερη και καλύτερη ,λειτουργία του ;

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΡΙΚΟΥ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΠΗ ΟΠΩΣ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗ ΚΑΙ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗ

**ΖΑΧΑΡΩΝ ΜΑΜΑΝΤΟΥΛΑ**  
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΟΣ



# ΜΕΡΟΣ Β΄

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6<sup>ο</sup>

### Συμπεράσματα-Διαπιστώσεις

## 6.1. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στην διάρκεια της εργασίας αυτής και στην προσπάθεια μου να κατανοήσω τον τρόπο λειτουργίας ενός φορέα ( Ν.Π.Δ.Δ. , Ο.Τ.Α.) προσπαθώντας να καταφέρω να συλλέξω τα πάντα απαραίτητα στοιχεία που απαιτούνται και χρειάζονται για να υποστηρίξουν μια ολοκληρωμένη θέση ,αφού μόνο έτσι όπως πίστευα θα έχω την πιο άρτια σωστή κ ολοκληρωμένη εικόνα για την Κοινωνική Πολιτική του Δήμου Λαμιών οι στόχευσή μου ήταν προς την έρευνα του απορροεουσών υπηρεσιών που προσφέρουν οι κοινωνικές Δομές (που πράγματι πιστεύω πως καλύφθηκαν πλήρως στις σελίδες της πτυχιακής αυτής εργασίας ) .

Όταν όμως ξεκίνησε το κομμάτι της προσωπικής επαφής μέσω προσωπικών συνεντεύξεων ,διάθεσης ερωτηματολογίων που απαντήθηκαν από τους αποκλειστικά γνώστες και αρμόδιους υπευθύνους των κοινωνικών Δομών η πτυχιακή αυτή εργασία πηρέ άλλα κατεύθυνση και είδος στόχευσης της ερευνάς. Έγινε αντιληπτό και στον γράφοντα πως οι κοινωνικές δομές , η προσπάθεια άσκησης κοινωνικής πολιτικής , και τα επιθυμητά αποτελέσματα στις ομάδες –στόχους συνήθως διαφέρουν πολύ από τα στοιχεία ( σκοπούς προγραμμάτων , παρεμβάσεις σε ευπαθείς ομάδες , εξικευμένο προσωπικό ) των τεχνικών δελτίων .Η αλήθεια είναι πως από την μεριά του ανθρώπινου δυναμικού , χωρίς καμία εξαίρεση καταβάλλεται αρκετά φιλότιμη προσπάθεια διατήρησης ενός καλού επιπέδου διαχείρισης των κοινωνικών δομών , σύμφωνα πάντα με τα υπάρχοντα μέσα .

Αυτό που θα παρατηρήσει κάποιος είναι η απουσία Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου .Την στιγμή αυτή τα θέματα κοινωνικών παρεμβάσεων και άσκησης κοινωνικής πολιτικής έχουν προσαρτηθεί ως υποσκέλος στην Αντιδημαρχία πολιτιστικών του Δήμου Λαμιέων.

Παρατηρεί λοιπόν εύκολα κάποιος μια υπαρκτή δυσκινησία στα θέματα κοινωνικής πρόνοιας από την στιγμή που απουσιάζει κεντρικός φορέας διοίκησης και διαχείρισης τους (Κοινωνική Υπηρεσία ) και αναγκαστικά η υλοποίηση τους εξαρτάται από την υποκειμενική αντιμετώπιση τους ανάλογα με τον χρόνο και τη διάθεση πάντα σε επίπεδο πολιτικής εξουσίας και όχι λειτουργίας των δομών από το προσωπικό.

Σίγουρα το προσωπικό όπως αποδεικνύεται από τις ειδικότητες που απασχολούνται στις κοινωνικές δομές είναι πλήρως εξειδικευμένο ,αλλά όταν απουσιάζει η χάραξη κεντρικής πολιτικής για την πρόνοια μέσα από μια Κοινωνική Υπηρεσία ( που θα θέσει στόχους , θα απαιτήσει επιπλέον επιμόρφωση στις σύγχρονές τάσεις , θα διεκδικήσει ευρωπαϊκά κονδύλια θα πιέσει τους τοπικούς φορείς για ενεργό συμμετοχή και το κυριότερο θα δουλέψει αποκλειστικά πάνω στο τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής) τα

ποιοτικά στάνταρς και δυνατότητες θα είναι κατά την γνώμη μου χαμηλότερα των προσδοκωμένων .