

ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΤΜΗΜΑ
ΕΚΔΟΣΕΩΝ & ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ



ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ



ΕΠΟΠΤΕΥΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ
ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2010

ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ



ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2010

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα	2
Αρκτικόλεξο	3
Πρόλογος	5
Εισαγωγή	7
<u>Κεφάλαιο 1 – Η Κοινωνική Πολιτική</u>	
1.1 Ορισμός της Κοινωνικής Πολιτικής	9
1.2 Διάρθρωση Κοινωνικών Υπηρεσιών	11
1.3 Το θεσμικό πλαίσιο άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής από την ΤΑ ..	13
1.4 Η Κοινωνική Πολιτική στην Ευρωπαϊκή Ένωση	14
1.5 Η Κοινωνική Πολιτική στην Ελλάδα	17
1.6 Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση	19
1.7 Τα κοινωνικά προγράμματα που υλοποιεί η ΤΑ	20
<u>Κεφάλαιο 2– Παρουσίαση του Δήμου Πύργου</u>	
2.1 Σύντομη παρουσίαση του Δήμου	23
2.2 Ιστορική ανασκόπηση	23
2.3 Πνευματική ανάπτυξη	25
2.4 Φιλανθρωπικές δραστηριότητες	27
2.5 Έντυπος λόγος	28
2.6 Δομή, Οργάνωση και Οικονομικά στοιχεία του Δήμου Πύργου	28
2.7 Δημογραφικά στοιχεία	34
<u>Κεφάλαιο 3– Η Κοινωνική Πολιτική που ασκείται στο Δήμο Πύργου</u>	
3.1 Η Κοινωνική Πολιτική που ασκείται στο Δήμο Πύργου	38
3.2 Α΄, Β΄ και Γ΄ ΚΑΠΗ	38
3.3 Α΄, Β΄ και Γ΄ παιδικός σταθμός	42
3.4 Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών	48
3.5 Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»	52
3.6 Ιατροκοινωνικό Κέντρο Κούβελου (πρωτοβάθμια περίθαλψη σε αθιγγάνους)	54
3.7 Δαπάνες του Δήμου Πύργου στον τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής	54
Συμπεράσματα	57
Βιβλιογραφία	61
Παράρτημα	62

ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΟ

ΑΕΙ	▶	Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
ΑΜΕΑ	▶	Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες
ΓΓ	▶	Γενική Γραμματεία
ΓΣΕΕ	▶	Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας
ΔΕΗ	▶	Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού
ΔΕ	▶	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση
ΔΚΚ	▶	Δημοτικός Κοινοτικός Κώδικας
ΔΟΥ	▶	Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία
ΔΣ	▶	Δημοτικό ή Διοικητικό Συμβούλιο
ΕΕ	▶	Ευρωπαϊκή Ένωση
ΕΕΤΑΑ	▶	Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης
ΕΚ	▶	Ευρωπαϊκός Κανονισμός
ΕΚΤ	▶	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
ΕΚΥ	▶	Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα
ΕΟΚ	▶	Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα
ΕΣΥΕ	▶	Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδος
ΙΚΑ	▶	Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
ΙΝΕ	▶	Ινστιτούτο Εργασίας
ΚΑΠΗ	▶	Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
ΚΔΑΠ	▶	Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών
ΚΕΔΚΕ	▶	Κεντρική Ένωση Δήμων Κοινοτήτων Ελλάδας
ΚΕΘΕΑ	▶	Κίνηση για την Εθνική Άμυνα
ΚΕΘΙ	▶	Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας
ΚΥΑ	▶	Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις
Ν	▶	Νόμος
ΝΑΤ	▶	Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο
ΝΠΔΔ	▶	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
ΝΠΙΔ	▶	Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
ΟΑΕΔ	▶	Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
ΟΓΑ	▶	Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων
ΟΚΑΝΑ	▶	Οργάνωση Κατά των Ναρκωτικών
ΟΝΕ	▶	Οικονομική και Νομισματική Ένωση
ΟΤΑ	▶	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
ΟΤΕ	▶	Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος
ΠΔ	▶	Προεδρικό Διάταγμα
ΠΕ	▶	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
ΤΑ	▶	Τοπική Αυτοδιοίκηση

ΤΕ	▶	Τεχνολογική Εκπαίδευση
ΤΕΒΕ	▶	Ταμείο Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδας
ΤΕΙ	▶	Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
ΥΕ	▶	Υποχρεωτική Εκπαίδευση
ΦΕΚ	▶	Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής, η οποία έκανε την εμφάνισή της, ιδιαίτερα μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο πόλεμο, αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες για την ευημερία του κοινωνικού συνόλου. Πέρα όμως από αυτό, αποτέλεσε και θα συνεχίσει να αποτελεί για όλες τις χώρες ένα σημαντικό κομμάτι της ομαλής εξέλιξής τους.

Η άσκηση κοινωνικής πολιτικής γίνεται από την Κεντρική Διοίκηση, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τον Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα, την Εκκλησία και άλλους φορείς.

Όμως ο ρόλος της ΤΑ προς αυτή την κατεύθυνση είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Οι ΟΤΑ από τη φύση τους βρίσκονται πιο κοντά στον πολίτη απ' ό,τι η Κεντρική Κυβέρνηση. Αυτό εξ' ορισμού τους καταστεί περισσότερο αρμόδιους, αλλά κυρίως περισσότερο ικανούς να ασκήσουν κοινωνική πολιτική, τουλάχιστον στο επίπεδο της καθημερινότητας. Κοινωνική Πολιτική ουσιαστική, προσανατολισμένη στις ανάγκες και στα προβλήματα των κατοίκων, αλλά και στις ιδιαιτερότητες και τις προοπτικές του κάθε τόπου.

Οι Δήμοι και οι κοινότητες αποτελούν τον πρώτο δέκτη κοινωνικών προβλημάτων, λόγω της άμεσης επαφής τους με τον δημότη. Βρίσκονται κοντά του σχεδόν αμέσως μετά τη γέννησή του, με τους δημοτικούς βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, μέχρι και τα γεράματά του, με τα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων. Βρίσκονται όμως κυρίως κοντά στα αδύναμα μέλη της κοινωνίας, δείχνοντας το ανθρώπινο τους πρόσωπο, παρέχοντας οικονομική στήριξη σε οικογένειες σε δύσκολες στιγμές, αλλά και με αξιόλογα προγράμματα, όπως το «Βοήθεια στο Σπίτι», που η επιβίωση του δυστυχώς κινδυνεύει στις μέρες μας λόγω προβλημάτων χρηματοδότησης.

Σημαντική είναι η συνεισφορά των ΟΤΑ και με στην ενσωμάτωση στην κοινωνία των Ατόμων με Αναπηρία (ΑΜΕΑ), με τη δημιουργία ειδικών σχολείων, που απασχολούν δημιουργικά τα παιδιά, καθώς και με ειδικές σχολές εκπαίδευσης που βοηθούν τους ανθρώπους αυτούς να αναπτύξουν τις ιδιαίτερες δεξιότητές τους.

Μάλιστα οι ΟΤΑ μπορούν να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες των Ατόμων με Αναπηρία προσφέροντάς τους εργασία, όχι βέβαια στα πλαίσια της φιλανθρωπίας, αλλά με οργανωμένα προγράμματα και σχέδια, που θα τους εξασφαλίζουν το αυτονόητο δικαίωμα στην εργασία.

Επίσης συνεργάζονται με οργανισμούς όπως ο ΟΚΑΝΑ, ο ΟΑΕΔ, ακόμα λειτουργούν προγράμματα ενσωμάτωσης και για τις μειονότητες.

Είναι προφανές, λοιπόν, ότι το πλεονέκτημα που έχουν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής σε σχέση με την Κεντρική Εξουσία έγκειται στη δυνατότητα τους να προσεγγίζουν τα προβλήματα στην ουσία τους, με πιο ανθρώπινο και πιο αποτελεσματικό τρόπο. Με πιο “εξατομικευμένο” τρόπο, αντιμετωπίζοντας την κάθε περίπτωση χωριστά, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητές της.

Τέλος, σκοπός δεν είναι μόνο η επίλυση αλλά και η πρόληψη των προβλημάτων, σε πλαίσιο ανάπτυξης της κοινότητας ως χώρου στον οποίο αναπτύσσονται άτομα και δημιουργούνται προβλήματα.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα εργασία γίνεται με σκοπό να παρουσιάσει την κοινωνική πολιτική που ασκεί ο Δήμος Πύργου.

Στόχος της είναι η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης για την κοινωνική πολιτική που ασκείται από το Δήμο, η προσπάθεια που γίνεται για την αναβάθμιση των κοινωνικών υπηρεσιών που προσφέρει και την ανάπτυξη – βελτίωση της κοινωνικής πολιτικής.

Η εργασία διαμορφώνεται σε 4 κεφάλαια συνολικά

- Στο 1^ο κεφάλαιο αποσαφηνίζεται εννοιολογικά η έννοια της κοινωνικής πολιτικής. Επίσης περιγράφεται η ασκούμενη ευρωπαϊκή πολιτική, καθώς και η κατάσταση που επικρατεί στις μέρες μας σε κοινωνικά θέματα. Επίσης αναφέρεται η κοινωνική πολιτική στην Ελλάδα, περιγράφεται η σχέση κοινωνικής πολιτικής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς και το θεσμικό πλαίσιο άσκησης κοινωνικής πολιτικής από την ΤΑ. Επίσης θα δούμε και τα προγράμματα που υλοποιεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Στο 2^ο κεφάλαιο γίνεται η παρουσίαση του Δήμου Πύργου και μια μικρή ιστορική ανασκόπηση. Γίνεται αναφορά στην πνευματική ανάπτυξη του Δήμου και στις φιλανθρωπικές δραστηριότητες. Επίσης θα δούμε και δημογραφικά στοιχεία που προέκυψαν από την απογραφή του 2001.
- Στο 3^ο κεφάλαιο γίνεται η μελέτη άσκησης κοινωνικής πολιτικής από το Δήμο, η οποία αφορά, άτομα της τρίτης ηλικίας, παιδιά και νέους καθώς και αθίγγανους.

Η εργασία ολοκληρώνεται με τα συμπεράσματα που προκύπτουν μετά την ανάλυση της παρούσας εργασίας για την άσκηση κοινωνικής πολιτικής, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα στο Δήμο Πύργου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1
Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

1.1 Ορισμός της Κοινωνικής Πολιτικής

Ο όρος Κοινωνική Πολιτική, συνδέεται γενικότερα με την καταγραφή, ιεράρχηση και κάλυψη κοινωνικών κινδύνων και αναγκών μέσα από σύνολα ρυθμίσεων και παροχών όπως είναι, η υγεία, η ασφάλιση, η απασχόληση, η στέγαση και οι προνοιακές υπηρεσίες, οι οποίες στοχεύουν στην εξατομικευμένη φροντίδα και κάλυψη αναγκών, συνδεδεμένων ιδίως με την α) παιδική μέριμνα, β) την προστασία της τρίτης ηλικίας, γ) την ενίσχυση της οικογένειας, δ) την υποστήριξη ατόμων με αναπηρία.

Ειδικότερα η Κοινωνική Πολιτική στοχεύει στην εξομάλυνση των ποσοτικών και ποιοτικών προβλημάτων που αφορούν τις συνθήκες διαβίωσης των λιγότερο ευνοημένων από τη λειτουργία της αγοράς πληθυσμιακών ομάδων και η διασφάλιση αξιοπρεπών όρων ζωής για το σύνολο των μόνιμα εγκατεστημένων προσώπων.¹

1.1.1 Ο στόχος των συστημάτων Κοινωνικής Πολιτικής & η θεσμική οργάνωση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλειας

Τα συστήματα κοινωνικής πολιτικής έχουν σαν κυρίαρχο ζητούμενο την κοινωνική ασφάλεια ή προστασία του πληθυσμού από καταστάσεις που επιφέρουν απώλεια ή μείωση των πηγών συντήρησης, στην προληπτική ή επανορθωτική προστασία της υγείας, στην εξασφάλιση απασχόλησης και τη διατήρηση της ικανότητας για εργασία, στην εγγύηση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και στη διασφάλιση της δυνατότητας κάθε ατόμου να συμμετέχει ενεργητικά στην οικονομική και κοινωνική ζωή. Επίσης ο στόχος της κοινωνικής ασφάλειας πολλές φορές συνδέεται με την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, την αναδιανομή του εισοδήματος και την επιδίωξη της κοινωνικής δικαιοσύνης.²

Η θεσμική οργάνωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλειας εξειδικεύεται από τρεις βασικούς μηχανισμούς ή τεχνικές :

¹ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα 2006, σελ. 8

² Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα 2006, σελ. 6-7

1. Την κοινωνική ασφάλιση
2. Την κοινωνική πρόνοια
3. Την προστασία της υγείας

Η κοινωνική ασφάλιση, η οποία καλύπτει το σύνολο των μέτρων που αφορούν τη χορήγηση οικονομικών πόρων από ειδικούς φορείς σε πρόσωπα που υπάγονται σε αυτούς, τα οποία αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο να μειωθούν τα εισοδήματα ή να αυξηθούν οι δαπάνες τους και έχουν συμπληρώσει προκαθορισμένες χρονικές και οικονομικές προϋποθέσεις.

Η κοινωνική πρόνοια που καλύπτει το σύνολο των μέτρων που αφορούν τη χορήγηση μη ανταποδοτικών εισοδηματικών παροχών, παροχών σε είδος και κοινωνικών υπηρεσιών μέσω προνοιακών φορέων σε άτομα που βρίσκονται σε κατάσταση ανάγκης και δεν είναι σε θέση να την αντιμετωπίσουν με δικά τους μέσα.

Η προστασία της υγείας, η οποία καλύπτει το σύνολο των μέτρων που αφορούν τη χορήγηση παροχών σε είδος και υπηρεσιών υγειονομικής φύσεως από εξειδικευμένους φορείς, που σκοπό έχουν τη διατήρηση και την προαγωγή της υγείας του πληθυσμού.

Για να επιτευχθεί ο ευρύτερος στόχος της κοινωνικής ασφάλειας, οι τρεις αυτοί μηχανισμοί επιβάλλεται να λειτουργούν συμπληρωματικά, αυτό δεν σημαίνει ότι δεν διατηρούν μια σχετική αυτοτέλεια, ο κάθε μηχανισμός διαθέτει δικά του χρησιμοποιούμενα μέσα και επιμέρους στόχους που επιδιώκει.

Κατά το στάδιο που σχεδιάζονται οι ειδικότερες παρεμβάσεις που απαιτούνται στο πλαίσιο κάθε μηχανισμού αλλά και κατά το στάδιο που εφαρμόζονται οι κανόνες που ρυθμίζουν τις παρεμβάσεις αυτές, διαπιστώνεται ότι είναι αναγκαία η διάκριση των μηχανισμών αυτών. Τα ιδιαίτερα κοινωνικά, οικονομικά και δημογραφικά δεδομένα, οι επιμέρους εθνικές παραδόσεις, οι πολιτιστικές ιδιαιτερότητες καθώς και οι ιδεολογικές και πολιτικές επιλογές κάθε χώρας, δείχνουν τον τρόπο με τον οποίο θα αξιοποιηθούν και θα διαπλεχθούν κατάλληλα οι τρεις αυτοί μηχανισμοί.³

³ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα 2006, σελ. 6-7

1.2 Διάρθρωση κοινωνικών υπηρεσιών⁴

Για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών δραστηριοποιούνται:

1. ο δημόσιος τομέας, οι υπηρεσίες του οποίου αναδιοργανώνονται στην βάση της νέας συγκρότησης του κράτους και της αυτοδιοίκησης
2. ο μη κερδοσκοπικός ιδιωτικός τομέας και
3. το εθελοντικό κίνημα και οι οργανώσεις μη κυβερνητικού χαρακτήρα.

«Ο Δημόσιος τομέας»

Στον Δημόσιο τομέα εντάσσονται όλοι οι φορείς του πρώτου τομέα, δηλαδή κρατικές υπηρεσίες, ιδίως εκείνες του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας, τόσο σε Κεντρικό όσο και σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό επίπεδο. Ακόμη στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι κοινωνικές υπηρεσίες τις οποίες παρέχουν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και φορείς του Πρώτου και Δεύτερου βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Χαρακτηριστικό γνώρισμα των προνοιακών φορέων του δημοσίου τομέα είναι ότι αποτελούν θεσμοθετημένα όργανα με νομική υπόσταση. Συνεπώς έχουν νομική υποχρέωση να παρέχουν τις προβλεπόμενες κατά περίπτωση προνοιακές υπηρεσίες στους πολίτες κατά κανόνα δωρεάν, αφού τα έσοδά τους προέρχονται από την φορολογία. Το προσωπικό τους αποτελείται από εκπαιδευμένα στελέχη επαγγελματιών πρόνοιας, κυρίως κοινωνικούς λειτουργούς, επισκέπτες υγείας, νηπιοβρεφοκόμους και άλλους.

Ο Δημόσιος τομέας εξασφαλίζει ένα ελάχιστο επίπεδο οικονομικής διαβίωσης με τα επιδόματα και τις άλλες μορφές προστασίας σε άτομα και οικογένειες που στερούνται των αναγκαίων πόρων. Η φροντίδα παρέχεται στο πλαίσιο διοικητικών και άλλων κανόνων που καθορίζονται από τη σχετική νομοθεσία. Δεν υπάρχει σχέση ανταποδοτικότητας μεταξύ του ατόμου ή της οικογένειας η οποία δέχεται τη φροντίδα και τον εργαζόμενων στο δημόσιο φορέα παροχής υπηρεσιών. Το προσωπικό είναι υποχρεωμένο στο πλαίσιο της έμμισθης σχέσης με τον φορέα να παρέχει τις υπηρεσίες του στους βοηθούμενους χωρίς καμία άλλη αμοιβή.

Η βασική κριτική που ασκείται στις υπηρεσίες του δημοσίου τομέα είναι ότι ενεργούν με βραδύτητα και περιορισμένη αποτελεσματικότητα αφού το προσωπικό δεν έχει ιδιαίτερα κίνητρα για να δείξει ευαισθησία και να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πολιτών. Όταν μάλιστα οι παρεχόμενες υπηρεσίες προσφέρονται αποκλειστικά από τον δημόσιο

⁴ Σταθοπούλου Π. « Κοινωνική Πρόνοια», Αθήνα 1999, σελ. 204

τομέα, τότε παρουσιάζονται όλες εκείνες οι γραφειοκρατικές αδυναμίες που διέπουν το καθεστώς κάθε επιχείρησης η οποία λειτουργεί ως μονοπώλιο.

«Ο Ιδιωτικός τομέας»

Σε αυτόν το τομέα εντάσσονται οι κερδοσκοπικοί φορείς, οι οποίοι λειτουργούν κατά κανόνα με άδεια των Κρατικών Αρχών (Πολοδομίας, Υπουργείου Εμπορίου, Υπουργείου Πρόνοιας) ώστε να διασφαλίζεται ότι τηρούνται σε κάθε περίπτωση οι σχετικές προδιαγραφές για την καλή λειτουργία του φορέα και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Φορείς πρόνοιας στον Ιδιωτικό τομέα είναι οι βρεφικοί και παιδικοί σταθμοί, οι οίκοι ευγηρίας, τα ιδρύματα κλειστής περίθαλψης, οι παιδικές κατασκηνώσεις. Αντίστοιχα προγράμματα λειτουργούν στο πλαίσιο του Δημόσιου και Εθελοντικού μη κερδοσκοπικού φορέα για όσους δεν μπορούν ή δεν επιθυμούν να πληρώσουν για τις υπηρεσίες αυτές.

Οι φορείς του Ιδιωτικού κερδοσκοπικού τομέα λειτουργούν με καθαρά Ιδιωτικό-οικονομικά κριτήρια και κίνητρο το οικονομικό κέρδος. Οι δαπάνες για την παροχή υπηρεσιών καλύπτονται άμεσα ή έμμεσα από του εξυπηρετούμενους ή τις οικογένειές τους. Ο τομέας αυτός κινείται με γρήγορους ρυθμούς και μπορεί πιο εύκολα να καλύψει τη ζήτηση για υπηρεσίες.

Με την πάροδο του χρόνου και την ανάπτυξη των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο ιδιωτικός τομέας απέκτησε ισχυρή πολιτική δύναμη επηρεάζοντας μέσα από την πολιτική διαδικασία την πολιτική της κυβέρνησης στο τομέα της πρόνοιας.

«Εθελοντικός – Μη Κερδοσκοπικός τομέας»

Στον τομέα αυτό ανήκουν φορείς μη κυβερνητικοί, όπως είναι η Εκκλησία, οι Εθελοντικές οργανώσεις και τα Φιλανθρωπικά Σωματεία. Πρόκειται για Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και το κύριο χαρακτηριστικό τους είναι ότι δεν αποτελούν δημόσιες υπηρεσίες.

Οι εθελοντικές οργανώσεις μπορεί να είναι μικρές ή μεγάλες μονάδες και να αναπτύσσουν δραστηριότητες σε τοπικό ή εθνικό ή διεθνές επίπεδο όπως είναι ο Ερυθρός Σταυρός.

Λειτουργούν υπο την εποπτεία των Υπουργείων Κοινωνικής Πρόνοιας και Οικονομικών, ώστε να υπάρχει ο σχετικός έλεγχος ως προς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την διαχείριση των πόρων. Οι φορείς αυτοί ιδρύονται από φυσικά πρόσωπα με βασικό κίνητρο το

ηθικό αίσθημα προσφοράς προς τον πάσχοντα συνάνθρωπο. Ο εθελοντισμός στηρίζεται στην ηθική και το χρέος κάθε ανθρώπου να βοηθήσει τον πλησίον.

Ο εθελοντισμός είναι πολύ περιορισμένος από τον δημόσιο τομέα αφού έχει στη διάθεσή του πενιχρούς οικονομικούς πόρους, όμως δείχνουν περισσότερη ευαισθησία στις ανάγκες των ανθρώπων και γίνονται εναλλακτικοί φορείς κάλυψης αναγκών σε αντίθεση με τον λιγότερο ευαισθητοποιημένο φορέα του δημοσίου.

1.3 Το θεσμικό πλαίσιο άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στο άρθρο 24 παρ. 1 ΔΚΚ κατοχυρώνεται η αρμοδιότητα για όλες τις τοπικές υποθέσεις, ενώ καθορίζεται ως «κύρια μέριμνα» των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ «η προαγωγή των κοινωνικών και οικονομικών συμφερόντων καθώς και των πολιτιστικών και πνευματικών ενδιαφερόντων των κατοίκων τους.

Στο εν λόγω άρθρο γίνεται μια ενδεικτική απαρίθμηση των δημοτικών/κοινοτικών αρμοδιοτήτων που μεταξύ άλλων οι δήμοι και οι κοινότητες, στον τομέα της γενικής κοινωνικής πρόνοιας έχουν την ευθύνη για την ίδρυση και τη λειτουργία παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, βρεφοκομείων, ορφανοτροφείων, κέντρων ηλικιωμένων και ΚΑΠΗ, κέντρων υποστήριξης και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες, καθώς και τον καθορισμό με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις των όρων χρήσεως και λειτουργίας. (37 παρ. 1^α ΔΚΚ)⁵

⁵ Ελληνικό Ινστιτούτο Διοικητικών Επιστημών, « η Δημόσια Διοίκηση στην Ελλάδα», εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα 2001, σελ. 77

1.4 Η Κοινωνική Πολιτική στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η κοινωνική πολιτική που ασκείται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο δεν εμπίπτει γενικώς στις κύριες αρμοδιότητες της Ένωσης. Ωστόσο οι κοινωνικές δράσεις της ένωσης είναι πολλές και διάφορες, και επικεντρώνονται πρώτα από όλα στην απασχόληση και στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών πρόσβασης σε αυτή. Επίσης εδώ συμπεριλαμβάνονται και οι δράσεις καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι προνοιακές πολιτικές είναι εξαιρετικά περιορισμένες ενώ οι πολιτικές για την υγεία είναι συντονιστικές και συμπληρωματικές ως προς τις ασκούμενες σε εθνικό επίπεδο.

Οι παρεμβάσεις της ένωσης διακρίνονται σε νομικά δεσμευτικές και μη και η κάθε παρέμβαση έχει τα δικά της κύρια πεδία.

Στις πρώτες περιλαμβάνονται πολλοί τομείς, ένας από τους βασικότερους τομείς εναρμόνισης που εντοπίζεται είναι η ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών σε απασχόληση και κοινωνική προστασία.

α) Η κοινοτική στρατηγική πλαίσιο για την ισότητα ανδρών και γυναικών⁶

Στόχος της στρατηγικής αυτής, είναι η θέσπιση ενός πλαισίου δράσης για την ενσωμάτωση των διαστάσεων της ισότητας των ευκαιριών σε όλες τις κοινοτικές δράσεις, ώστε αυτές να συμβάλλουν στην εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Η προτεινόμενη στρατηγική πλαίσιο αποσκοπεί, αφενός, στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις κοινοτικές πολιτικές (mainstreaming) που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα το στόχο της ισότητας αφετέρου, με την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων υπέρ των γυναικών που είναι αναγκαίες για την εξάλειψη των συνεχιζόμενων ανισοτήτων. Για την ανάπτυξη οριζόντιων και συντονιστικών δράσεων, η Επιτροπή προτείνει, επίσης, τη συμπλήρωση της στρατηγικής πλαισίου με πρόγραμμα στήριξης για την προώθηση της οργάνωσης εκστρατειών ευαισθητοποίησης, τη βελτίωση της συγκέντρωσης δεδομένων και την εφαρμογή διακρατικών προγραμμάτων γύρω από αλληλοεξαρτώμενους τομείς παρέμβασης:

1. Προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών στην οικονομική ζωή.
2. Προώθηση της ίσης πρόσβασης και της πλήρους ικανοποίησης των κοινωνικών δικαιωμάτων για τους άνδρες και τις γυναίκες.

⁶ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ. 21-23

3. Προώθηση της ισότητας όσον αφορά την συμμετοχή και την εκπροσώπηση.
4. Αλλαγή των στερεότυπων γυναικών και ανδρών.

Σε επίπεδο μη δεσμευτικών πολιτικών η Ένωση έχει προχωρήσει σε παρεμβάσεις προγραμματικού χαρακτήρα, κυρίως σύγκλισης όπου οι κυριότερες παρεμβάσεις περιλαμβάνουν, ειδικότερα:

α) Η «Κοινωνική Ατζέντα 2006-2010»

Η κοινωνική ατζέντα για την περίοδο 2006-2010, στόχο έχει την επίτευξη μιας κοινωνικής Ευρώπης ενταγμένης σε θέση ισχύος στην παγκόσμια οικονομία μέσω της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και νέων ευκαιριών για όλους. Έμφαση δίδεται κυρίως στην ανταγωνιστικότητα. Τα μέτρα υλοποίησής της έχουν ρητά ως στόχο να επιτρέψουν στους πολίτες να αποκτήσουν εμπιστοσύνη στην ικανότητά τους για διαχείριση της εντατικοποίησης του ανταγωνισμού σε ένα παγκοσμιοποιημένο πλαίσιο, την τεχνολογική ανάπτυξη και τη δημογραφική γήρανση.

Επίσης, άμεσο στόχο αποτελεί και η αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκαλούνται από τη δημογραφική εξέλιξη όπως η γήρανση των ευρωπαϊκών πληθυσμών και η προκύπτουσα ανάγκη προσαρμογής των συστημάτων κοινωνικής προστασίας και συντάξεων, η ανάγκη εξασφάλισης μιας απρόσκοπτης ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας και η αντιμετώπιση του προβλήματος των μεταναστών.⁷

β) Η παρέμβαση στα θέματα υγείας⁸

Στον τομέα της υγείας η Κοινότητα αναλαμβάνει κεφαλαιώδη ρόλο για να εξασφαλίσει υψηλό επίπεδο προστασίας των λαών της Ευρώπης από την εμφάνιση νέων ασθενειών, αλλά και να αντιμετωπίσει την πίεση στα συστήματα υγείας και την αύξηση των υποχρεώσεων της Κοινότητας.

Σε αυτή την κατεύθυνση η Επιτροπή αναπτύσσει μια στρατηγική δημόσιας υγείας με δύο κύρια στοιχεία:

1. Ένα νέο πλαίσιο δράσης στον τομέα της δημόσιας υγείας, το οποίο περιλαμβάνει την έγκριση κοινοτικού προγράμματος δράσης στον τομέα της δημόσιας υγείας (2001-2006)

⁷ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ. 23

⁸ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ. 24

2. Την υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την υγεία με ειδικά μέτρα για την ένταξη της προστασίας της υγείας οριζοντίως, δηλαδή σε όλες τις κοινοτικές πολιτικές.

Το πλαίσιο αυτό παρεμβαίνει σε τρία σκέλη:

1. Βελτίωση της πληροφόρησης σχετικά με την υγεία, που απευθύνεται σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας
2. Θέσπιση μηχανισμού ταχείας αντίδρασης για την αντιμετώπιση των μεγάλων απειλών κατά της υγείας
3. Δυναμική ενασχόληση με τους καθοριστικούς παράγοντες της υγείας κυρίως για την αντιμετώπιση των κυριότερων νοσηρών παραγόντων που οφείλονται στον τρόπο ζωής.

γ) Οι πολιτικές διασφάλισης ίσων ευκαιριών για τα άτομα με αναπηρία⁹

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανέπτυξε ένα πολυετές ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης (2004-2010) με στόχο να ενσωματωθεί η διάσταση της αναπηρίας στις σχετικές κοινοτικές πολιτικές και να υλοποιηθούν δράσεις σε νευραλγικούς τομείς προκειμένου να βελτιωθεί η οικονομική και κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία στην ευρωπαϊκή κοινωνία..

Το προτεινόμενο σχέδιο δράσης κινείται γύρω από τρεις άξονες:

1. Την ίση μεταχείριση όσον αφορά την απασχόληση και την εργασία
2. Το συνυπολογισμό της αναπηρίας σε όλες τις συναφείς κοινοτικές πολιτικές
3. Τη δυνατότητα πρόσβασης στην εργασία, τα δημόσια αγαθά και τις κοινωνικές υπηρεσίες για όλους.

Μέσα από την αναγνώριση και την προάσπιση των δικαιωμάτων τους αλλά και από τις συστηματικές προσπάθειες να εξαλειφθούν τα περιβαλλοντικά, τεχνικά και νομικά κωλύματα που εμποδίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή τους στην οικονομία και την κοινωνία της γνώσης, η Επιτροπή στοχεύει στην ενσωμάτωση και την ενεργό συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην οικονομική και κοινωνική ζωή.

⁹ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ. 27

δ) Η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού¹⁰

Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει ως στόχο, μέχρι το 2010 να μειώσει δραστικά τον αριθμό των ανθρώπων που κινδυνεύουν από τη φτώχεια. Για να γίνει αυτό το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενέκρινε τη χρήση της ανοικτής μεθόδου συντονισμού, μέσω της οποίας θα ορίζονται οι συνολικοί και σφαιρικοί στόχοι σε κοινοτικό επίπεδο. Στο πλαίσιο λοιπόν αυτό, το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενέκριναν για την περίοδο 2002-2006 ένα πρόγραμμα κοινοτικής δράσης, η οποία θα επιτρέπει στην Ένωση αλλά και στα κράτη μέλη την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών τους στο τομέα αυτό.

ε) Η οικονομική και κοινωνική ανάπλαση πόλεων και συνοικιών με στόχο την αειφόρο αστική ανάπτυξη.¹¹

Εδώ εμπίπτουν κυρίως δράσεις που χρηματοδοτούνται στα πλαίσια της κοινοτικής πρωτοβουλίας URBAN, οποία ενθαρρύνει την άσκηση ολοκληρωμένων και καινοτομικών μεθόδων αστικής ανάπτυξης σε ζώνες ή συνοικίες που βρίσκονται σε κρίση, άρα στοχεύει αμεσότερα στο τοπικό επίπεδο και ως εκ τούτου απευθύνεται σε φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

1.5 Η Κοινωνική Πολιτική στην Ελλάδα

Το Κοινωνικό Κράτος Πρόνοιας, ο όρος του οποίου αναφέρεται στην ιστορικά καθορισμένη μορφή του αστικού κράτους στις ανεπτυγμένες καπιταλιστικές χώρες, η οποία χαρακτηρίζεται από μεγάλη διεύρυνση της κοινωνικής του λειτουργίας,¹² εμφανίστηκε μετά τον Β΄ Παγκόσμιο, κυρίως σε ανεπτυγμένες βιομηχανικές χώρες της Ευρώπης, οι οποίες βρίσκονταν στο πιο προχωρημένο στάδιο του καπιταλισμού και θεωρήθηκε ως ο μοναδικός οργανωτής και προστάτης των συνθηκών διαβίωσης του πληθυσμού.

Το Κοινωνικό Κράτος αποτελεί ένα ιδεατό μοντέλο κράτους, βασισμένο στις αρχές της κοινωνικής δικαιοσύνης και της σχεδιασμένης συλλογικής δράσης. Στόχος του είναι η επίτευξη της ευημερίας των πολιτών, και αν όχι η εξάλειψη, τουλάχιστον η σημαντική μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων.

¹⁰ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ. 28

¹¹ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», Τελική Έκθεση, Αθήνα, σελ.29

¹² Αγγελίδης Μ. , Γετίμης Παναγιώτης, Γράβαρης Διονύσης Ν. , «Κοινωνικό Κράτος και Κοινωνική Πολιτική στη σύγχρονη προβληματική», Εκδόσεις Θεμέλιο

Ενώ, στην Δυτική Ευρώπη, το Κράτος Πρόνοιας αποτελούσε την ασφαλιστική δικλείδα του καπιταλιστικού συστήματος, που απορροφάει όλους τους κοινωνικούς κραδασμούς που προέρχονται από τις διάφορες κοινωνικές ανισότητες, στην Ελλάδα, οι κοινωνικές και οικονομικές δομές, η κακή σχέση κράτους πολίτη και μια σειρά άλλων παραμέτρων, δεν καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για την ανάπτυξη κοινωνικού κράτους.

Η οικογένεια, στην Ελληνική κοινωνία λειτουργούσε σαν ασφαλιστική δικλείδα, για τις όποιες αντιθέσεις και ανισότητες, και επίσης είχε αναλάβει το ρόλο του κοινωνικού εξισορροπιστή. Οι στενοί οικογενειακοί και ευρύτερα συγγενικοί δεσμοί αντικατέστησαν σε κάποιο βαθμό το Κράτος Πρόνοιας.

Η έλλειψη υποδομών για την δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος κοινωνικών υπηρεσιών, τα αρνητικά βιώματα στην πολιτική ιστορία του Ελληνικού κράτους και η από παράδοση κακή οργάνωση των υπηρεσιών, η έλλειψη συντονισμού και η κακή εξυπηρέτηση του πολίτη καθώς και το ότι η οικογένεια αντικατέστησε σε κάποιο βαθμό το κράτος πρόνοιας, η πολιτεία περιορίστηκε σε στοιχειώδεις κοινωνικές παροχές, αποκλειστικά επιδοματικού και ιδρυματικού χαρακτήρα.

Οι υπηρεσίες πρόνοιας στην Ελλάδα, στόχευαν σε τρεις κατηγορίες του πληθυσμού. Στα παιδιά και τις οικογένειές τους, τους ηλικιωμένους και τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

Ακόμα και σε αυτή την περίπτωση, που περιορίστηκε μόνο σε αυτές τις τρεις πληθυσμιακές κατηγορίες, το κράτος δεν λειτουργούσε μόνο του. Ένα μεγάλο μέρος των αναγκών, κάλυπτε η Εκκλησία και διάφορες Φίλανθρωπικές Οργανώσεις.

Κύριο χαρακτηριστικό της οργανωτικής δομής των κοινωνικών υπηρεσιών, ήταν ο συγκεντρωτισμός, όλες οι εξουσίες και οι αρμοδιότητες σε θέματα κοινωνικής πολιτικής, ήταν συγκεντρωμένες σε κεντρικό επίπεδο. Η δομή αυτή δείχνει την πολυδιάσπαση των υπηρεσιών, η οποία συνοδευόταν από έλλειψη συντονισμού και συνεργασίας, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται φαινόμενα αλληλοεπικαλύψεων σε ορισμένους τομείς. Ενώ σε άλλος να παρατηρούνται ελλείψεις και κενά. Όλα αυτά καθιστούν το σύστημα κοινωνικών παροχών και υπηρεσιών σε μεγάλο βαθμό αναποτελεσματικό.

1.6 Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση

Στη χώρα μας, η Δημόσια Διοίκηση έχει περιορισθεί σε ένα ρόλο επιτελικό, πράγμα που σημαίνει την αποκέντρωση των αρμοδιοτήτων της και την άσκηση πλέον των κοινωνικών της λειτουργιών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η διαδικασία όμως αυτή, απαιτεί την ενδυνάμωση των υποδομών της Τ.Α. και τη στελέχωσή της με το κατάλληλο και αναγκαίο δυναμικό.

Η Τ.Α. αποτελεί, ένα πολιτικό – διοικητικό θεσμό που βρίσκεται πιο κοντά στον πολίτη και θεμελιώνεται και αυτός στην λαϊκή κυριαρχία.

Η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση γίνεται, πέρα από το ότι βρίσκεται κοντά στον πολίτη, για τους εξής επιπλέον λόγους, α) είναι ο τέλειος γνώστης των τοπικών προβλημάτων, β) έχει άμεση και εύκολη προσπέλαση στον πολίτη, γ) η καταγραφή – κατανόηση – επίλυση των προβλημάτων είναι άμεση και λιγότερο χρονοβόρα, δ) αποδοτικότερη χρηματοδότηση των οικείων ιδρυμάτων, ε) αποτελεσματικότερη λειτουργία ως προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες, στ) ενεργή συμμετοχή του πολίτη σε θέματα οργάνωσης – χρηματοδότησης, λόγω του ότι ο φορέας διαχείρισης – κατανομής βρίσκεται κοντά.

Πιο ειδικά, η πρωτοβάθμια Τ.Α. αποτελεί θεμελιώδη θεσμό της τοπικής κοινωνίας, αποτελεί το χώρο στον οποίο συγκροτείται και ολοκληρώνεται η κοινωνία των πολιτών. Αποτελεί το χώρο στον οποίο εκφράζεται, συμμετέχει και ολοκληρώνεται καθημερινά ο πολίτης.

Η Τ.Α. μπορεί να αποτελέσει τη λύση στην κρίση στην οποία έχει εισέλθει το εθνικό κράτος, δεδομένου ότι αυτό πλέον δε μπορεί να ανταποκριθεί στις νέες ανάγκες που έχουν προκύψει, τις νέες ανάγκες της διαφορετικότητας, των μειονοτήτων και των σύνθετων δομών.

Έτσι η Τ.Α. καλείται να αναλάβει ένα ρόλο πρόκληση γι αυτή. Καλείται να περάσει από το ρόλο της στήριξης προνομιακών προγραμμάτων περιορισμένης εμβέλειας από την αιγίδα δημοσίων φορέων, σε έναν επιτελικό ρόλο, όπου ο κοινωνικός σχεδιασμός, η υλοποίηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων θα αποτελούν την δική της κοινωνική πολιτική με απώτερο στόχο την ενδυνάμωση της τοπικής κοινότητας.

Για να μπορέσει η Τ.Α. να αναλάβει το νέο της ρόλο, είναι απαραίτητες ορισμένες προϋποθέσεις:

- 1) Η ανάπτυξη οργανωτικής υποδομής, ώστε να μπορέσει να καταστεί ικανή για να αναλάβει την ευθύνη για τα τοπικά κοινωνικά ζητήματα
- 2) Η μεταφορά από το κεντρικό κράτος και κατοχύρωση (τόσο θεσμικά όσο και οικονομικά) αρμοδιοτήτων σχετικά με την κοινωνική πολιτική

- 3) Η συνεργασία με την οργανωμένη εθελοντική πρωτοβουλία και η στήριξη αυτής
- 4) Η δυνατότητα ουσιαστικής συμμετοχής των άτυπων δικτύων (οικογένεια, ομάδες, άτομα) στην υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων, όπου τα άτυπα δίκτυα θα μπορούν να αποτελούν τόσο αποδέκτες όσο και φορείς παροχής κοινωνικών υπηρεσιών
- 5) Η στήριξη άτυπων εθελοντικών ομάδων (ομάδες αυτοβοήθειας, ομάδες αλληλεγγύης) στο έργο τους στην βάση της συνεργασίας και όχι στην βάση της χειραγώγησης.

Η κοινωνική πολιτική που ασκεί η Τ.Α. στη χώρα μας γίνεται μέσω των υπαρχουσών υπηρεσιών και μέσω των οργανωτικών σχημάτων που έχουν θεσμοθετηθεί από την πολιτεία και αφορούν συγκεκριμένους πληθυσμούς στόχους.

Αναφορικά με τις οργανωτικές δομές μέσω των οποίων οι ΟΤΑ μπορούν να ασκούν κοινωνική πολιτική σε τοπικό επίπεδο, αυτές είναι ορισμένες και αναφέρονται: α) στη δυνατότητα σύστασης κοινωνικής υπηρεσίας, με τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών τους (ΕΚΥ), η οποία μπορεί να αναπτύσσει τις δραστηριότητες εκείνες που δε καλύπτονται από νομικά πρόσωπα ειδικών σκοπών (π.χ παροχές συμβουλών, διοργανώσεις εκδηλώσεων, υπηρεσίες ενημερωτικού χαρακτήρα). Όπου στη περίπτωση αυτή δεν μπορεί να υπάρξει ειδική επιχορήγηση και τα έξοδα της υπηρεσίας αυτής καλύπτονται από τα γενικά έσοδα των ΟΤΑ και β) στη σύσταση ενός νομικού προσώπου με τους ίδιους σκοπούς το οποίο μπορεί να έχει τη μορφή ΝΠΔΔ (που είναι η συνηθέστερη και η καταλληλότερη) ή ΝΠΙΔ, δηλαδή, δημοτική επιχείρηση ή αστική μη κερδοσκοπική, μαζί όμως με άλλα Νομικά Πρόσωπα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας – Πρόνοιας.¹³

1.7 Τα κοινωνικά προγράμματα που υλοποιεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση

Ένας τρόπος με τον οποίο οι δήμοι ακούν κοινωνική πολιτική είναι μέσω της ανάπτυξης κοινωνικών προγραμμάτων που μπορούν να κατηγοριοποιηθούν στις εξής κατηγορίες¹⁴:

1. Προγράμματα πρόληψης, εστιάζονται κυρίως στον χώρο της ψυχικής υγείας και εξάρτησης από τα ναρκωτικά. Οι φορείς εκτέλεσης αυτών των προγραμμάτων είναι κυρίως οι δήμοι, μέσω των δημοτικών ιατρείων και των συμβουλευτικών

¹³ Σχετικά με τις οργανωτικές υποδομές, ΕΕΤΑΑ, « Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση», σελ.43 -44

¹⁴ ΕΕΤΑΑ, ΣΕΛ. 82 -83

σταθμών τους. Σε μερικές περιπτώσεις όπως η οργάνωση αιμοδοσίας, πρόληψη ατυχημάτων και πρώτες βοήθειες συνεργάζονται και με άλλους φορείς κυρίως μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς (π.χ Ερυθρός Σταυρός). Όσον αφορά τα προγράμματα πρόληψης από τα ναρκωτικά υπάρχει συνεργασία μεταξύ δήμων και του ΚΕΘΕΑ ή και ψυχιατρικών νοσοκομείων

2. Προγράμματα ανοικτής προστασίας ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) στα πλαίσια των οποίων παρέχονται υπηρεσίες κυρίως σε ηλικιωμένα άτομα, ιατρική περίθαλψη, φυσικοθεραπεία. Όμως έχει παρατηρηθεί ότι τελικά τα ΚΑΠΗ έχουν αποκλίνει από τους αρχικούς τους στόχους και λειτουργούν περισσότερο σαν κέντρα αναψυχής και πρωτοβάθμιας υγείας, παρά σα κέντρα πρωτοβάθμιας ανοικτής φροντίδας που στόχο έχει την κοινωνική ενεργοποίηση και ένταξη των ηλικιωμένων.
3. Πολιτιστικά προγράμματα και προγράμματα άθλησης κυρίως για παιδιά και γυναίκες τα οποία οργανώνονται μέσω των πνευματικών κέντρων και με την συνεργασία των δήμων με την ΓΓ Αθλητισμού και το Υπουργείο Πολιτισμού.
4. Προνομιακά προγράμματα τα οποία απευθύνονται σε ΑΜΕΑ (κυρίως παιδιά) με στόχο την δημιουργική τους απασχόληση, σε απόρους με στόχο την κοινωνικοοικονομική ή σε είδος στήριξή τους, ενώ αναπτύσσονται και προγράμματα που αφορούν ειδικές κατηγορίες πληθυσμού όπως τσιγγάνοι, που στόχο έχουν την κοινωνική τους ένταξη.
5. Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που στόχο έχουν την ένταξη στην αγορά εργασίας νέων ανέργων και γυναικών, σ' αυτά τα προγράμματα υπεύθυνοι φορείς είναι, οι δήμοι οι οποίοι χρηματοδοτούνται μέσω ΕΚΤ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΠΥΡΓΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

3.1 Σύντομη παρουσίαση του δήμου

Ο Πύργος είναι πόλη της Δυτικής Πελοποννήσου και πρωτεύουσα του Νομού Ηλείας. Κατά την απογραφή του 2001 είχε 23.791 κατοίκους, ενώ ο συνολικός πληθυσμός του Δήμου ήταν 34.902 κάτοικοι. Η πόλη του Πύργου απέχει 4 χλμ από τη θάλασσα, 19 χλμ. από την Αρχαία Ολυμπία και 315 χλμ από την Αθήνα. Τα τελευταία χρόνια γνωρίζει μια πληθυσμιακή ανάπτυξη ενώ είναι και το εμπορικό κέντρο της ευρύτερης περιοχής. Το επίνειο του είναι το Κατάκολο.

3.2 Ιστορική ανασκόπηση

Από ιστορικής πλευράς ο Πύργος πρωτοεμφανίστηκε τον 17ο αιώνα και ιδρυτής του θεωρείται ο Γεώργιος Τσερνωτάς. Κατά τη διάρκεια της επανάστασης του 1821 ο Πύργος διαδραμάτισε σπουδαίο ρόλο χάρη στη συμβολή των κατοίκων του στον εθνικό αγώνα. Ήταν μάλιστα η πρώτη ελληνική πόλη που καταστράφηκε από τους Τούρκους. Γνώρισε ιδιαίτερη ανάπτυξη την εποχή της σταφίδας (19ος αιώνας - 1930) εξαιτίας της γεωγραφικής του θέσεως.

➤ Ίδρυση και ονομασία

Στον ίδιο χώρο που βρίσκεται ο Πύργος σήμερα, τοποθετείται η Αρχαία πόλη Δυσπόντιο. Στα περίχωρα του Πύργου ήταν η αρχαία πόλη Λέτρινα, απ' όπου είχε πάρει και την ονομασία του σαν Δήμος Λετρινών μέχρι την Δεκαετία του 1980. Η ονομασία της πόλης προέρχεται απο τον πύργο που είχε κατασκευάσει, το 1512, στην θέση του Επαρχείου ο Μπέης της ευρύτερης περιοχής Γεώργιος Τσερνωτάς. Κατά την περίοδο της Βενετοκρατίας ο Πύργος ήταν ένας ενδιάμεσος σταθμός των διερχόμενων εμπόρων που πήγαιναν προς τη Ζάκυνθο. Διάφορες πηγές κάνουν λόγο για πόλη 5000 κατοίκων. Με την κάθοδο των Λαλαίων επικράτησε οριστικά το τοπωνύμιο "Πύργος". Ποτέ πριν το 1778, όποτε και υπάρχουν επίσημα έγγραφα και συμφωνητικά του Γεώργιου Αυγερινού, η ιστορία δεν αναφέρει το όνομα "Πύργος".

➤ **Τουρκοκρατία**

Κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας ο Πύργος είχε ειδική μεταχείριση λόγω των φορολογικών προνομίων των οποίων είχε καταφέρει να κερδίσει ο προεστός Γεώργιος Αυγερινός. Αξίζει να αναφερθούν οι σπουδαιότεροι προεστοί που έπαιξαν σπουδαίο ρόλο στην οργάνωση της τοπικής κοινωνίας κατά την Προεπαναστατική περίοδο όπως οι: Α. Γκίκας, Μ. Γιαννόπουλος, Στ. Μανωλόπουλος, Ι. Μιχαηλ, Α. Αυγερινός, Δ. Διάκος, Γ. Μήτζου, Λ. Κρεστενίτης, Άχολος, Χ. Βιλαέτης, Α. Σταϊκόπουλος και Α. Φωτόπουλος.

➤ **Επανάσταση 1821**

Οι κάτοικοι του Πύργου ήταν από τους πρώτους που κήρυξαν τον πόλεμο εναντίον των Τούρκων. Στις 29 Μαρτίου ο οπλαρχηγός του Πύργου, Χαράλαμπος Βιλαέτης, ύψωσε την Ελληνική σημαία και ξεσήκωσε τους κατοίκους σε εξέγερση κατά των Τούρκων. Η πόλη γνώρισε μια μεγάλη καταστροφή τον Νοέμβριο του 1825 όταν ο Ιμπραήμ με τον στρατό του βάδισε εναντίον του ανοχύρωτου Πύργου.

➤ **Επι Καποδίστρια**

Μετά την Επανάσταση ο Πύργος ορίστηκε πρωτεύουσα της Επαρχίας Ήλιδας. Ο διακανονισμός έγινε μεταξύ Λυκούργου Κρεστενίτη και Χρυσάνθου Σισίνη. Πρώτος δήμαρχος του Πύργου διορίστηκε ο Συλλαϊδόπουλος. Ο πληθυσμός είχε αισθητά μειωθεί ενώ ένα μεγάλο κομμάτι του το αποτελούσαν νησιώτες. Η γενική κατάσταση της πόλης ήταν φριχτή.

➤ **Βαυαροκρατία**

Ο Βασιλιάς Όθων επισκέφθηκε τον Πύργο 2 φορές κατά την βασιλεία του. Η πρώτη επίσκεψη πραγματοποιήθηκε στις 27 Οκτωβρίου 1833 και η δεύτερη, η οποία έγινε μαζί με την Αμαλία, στις 8 Μαΐου 1840. Την περίοδο 1851-1855 η ανάπτυξη της σταφίδας ήταν τόσο μεγάλη που η κυβέρνηση σύστησε Εφοριακό Γραφείο στον Πύργο έτσι ώστε οι φόροι από τα εισοδήματα των εμπόρων και των γεωργών να συλλέγονται ευκολότερα.

2.3 Πνευματική ανάπτυξη

Η πόλη του Πύργου χαρακτηρίζεται για την εντυπωσιακά αλματώδη πρόοδο που είχε στις τέχνες και στα γράμματα.

Μουσική

Επί δημαρχίας του Πέτρου Αυγερινού ιδρύθηκε η "Φιλαρμονική σχολή Πύργου" (1874) η οποία προσκλήθηκε από την επιτροπή των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας να παιανίσει στο στάδιο και στις πλατείες των Αθηνών. Οι ιδρυτές της σχολής ήταν ο γυμνασιάρχης Ρέντζος, ο ιερέας Προβελέγγιος και ο Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης. Τα έξοδα του μουσικοδασκάλου και της στέγασης του κτιρίου τα πλήρωσε από τον μισθό του ο Πέτρος Αυγερινός. Μέχρι τότε την μουσική διδασκαλία του λαού αναλάμβαναν οι εκκλησίες οι οποίες ωθούσαν το ποιμνίο στην μάθηση της Βυζαντινής μουσικής. Το 1881 ιδρύθηκε το «Σωματείων της Φιλαρμονικής Εταιρείας Πύργου ο Απόλλων». Αρκετά χρόνια αργότερα, το 1932, έχουμε την ίδρυση του ωδείου Πύργου.

Κινηματογράφος

Ο πρώτος κινηματογράφος του Πύργου στεγάστηκε στο ιστορικό καφενείο «Κρόνιον». Το «Κρόνιον» ήταν το καφενείο της ελίτ για πάνω από 30 χρόνια. Στεγαζόταν σε κτίριο το οποίο είχε κατασκευαστεί από τον Τσίλλερ. Σε εκείνον λοιπόν το χώρο το 1913 προβλήθηκαν για πρώτη φορά κινούμενες εικόνες από έναν Ιταλό ονόματι Γιοναππί. Αργότερα συνέχισε τις προβολές του στο Θέατρο Απόλλων. Το 1943 στο κτίριο που στεγαζόταν το «Κρόνιον» και μετέπειτα το «Ερμείον» ξεκίνησε να λειτουργεί ο κινηματογράφος «Rex» ενώ την ίδια εποχή λειτουργούσε και το «Πάνθεον». Επίσης λειτουργούσε στην πόλη του Πύργου ο θερινός κινηματογράφος «Άλσος». Απο το 1998 φιλοξενείται στο δημοτικό θέατρο «Απόλλων» το Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου «Ολυμπία» για παιδιά και νέους.

Θέατρο

Το πρώτο θέατρο της πόλης ήταν ένα ξύλινο πολυτελέστατο κατασκεύασμα το οποίο είχε δημιουργήσει ένας Ελληνοαιγύπτιος επιχειρηματίας. Για πολλά χρόνια εξυπηρετούσε τις καλλιτεχνικές ανάγκες του λαού μέχρι που το 1878, ύστερα απο δωρεά του κτηματία Σωκράτη Συλλαϊδόπουλου, κατασκευάστηκε το λιθόχτιστο θέατρο "Απόλλων". Το νέο θέατρο ήταν ευρύχωρο και σε κεντρικό σημείο της πόλεως έτσι ώστε να εξυπηρετεί στην μετακίνηση τους πολίτες. Παρόλα αυτά, λόγω έλλειψης εσόδων του δήμου το θέατρο εγκαταλείφθηκε με αποτέλεσμα, το 1927, η επιτροπή του θεάτρου να ζητήσει από το

δημοτικό συμβούλιο την μεταφορά του θεάτρου στο κληροδότημα Καστόρη Η μεταφορά έγινε αλλά μερικούς μήνες αργότερα ακυρώθηκε λόγω διαφωνίας του δημάρχου με την διαχειριστική επιτροπή του κληροδοτήματος.

Γράμματα-Τέχνες

Σημαντική πρωτοβουλία για την πολιτιστική ανάπτυξη του τόπου ήταν η ίδρυση, το 1884, της «Σχολής του Λαού» που απέβλεπε στη διαφώτιση του λαού με διάφορες ομιλίες. Την ίδια περίοδο λειτουργούσε ο «Σύλλογος των Ηλείων» στον οποίο γίνονταν διαλέξεις, εθνικού και θρησκευτικού περιεχομένου. Επίσης σημαντική παρουσία είχε να επιδείξει η «Λέσχη», η οποία είχε ως κύριο σκοπό την συλλογή βιβλίων. Οι πρώτες ενέργειες για σύσταση δημόσιας βιβλιοθήκης έγιναν το 1927 ύστερα από πρωτοβουλία μερικών εύπορων πολιτών. Στο τέλος του 19ου αιώνα ιδρύθηκε ο αναρχικός χριστιανικός όμιλος Πύργου. Σημαντική μορφή των γραμμάτων στην Ηλεία, ήταν ο γυμνασιάρχης Πύργου Γεώργιος Παπανδρέου, ο οποίος ήταν ο πρώτος που επιχείρησε επιτυχημένα να γράψει την ιστορία των νεοτέρων χρόνων της Ηλείας.

2.4 Φιλανθρωπικές δραστηριότητες

Πολλά εκλεκτά μέλη της κοινωνίας του Πύργου επέδειξαν αξιόλογη φιλανθρωπική δραστηριότητα. Οι κυριότερες δωρεές είναι οι εξής:

- **Μανωλοπούλειο Νοσοκομείο**

Ο Αθανάσιος Μανωλόπουλος στις 28 Φεβρουαρίου 1888 αποφάσισε την ανέγερση του Δημοτικού Μανωλοπούλειου νοσοκομείου με δικές του δαπάνες. Εκτός από τον Αθανάσιο Μανωλόπουλο, χρήματα έδωσε μέσω του κληροδοτήματος του και ο πεθερός του Μανωλόπουλου, ο Ιωάννης Κανδηλιεράς. Το κτήριο σχεδιάστηκε από τον Τσίλλερ. Επίσης το κληροδοτήμα Λυρή, το 1890 πρόσφερε 20 χιλιάδες δραχμές ενώ ο πλούσιος σταφιδέμπορος Αγγελής Παπαδόπουλος ανέλαβε την δαπάνη για τα πρώτα 20 κρεβάτια.

- **Λάτσειο Δημοτικό Μέγαρο**

Το κτήριο βρίσκεται στην κεντρική πλατεία του Πύργου και στεγάζει υπηρεσίες του Δήμου. Έχει γίνει με δαπάνες του εφοπλιστή Γιάννη Λάτση.

- **Λιούρδειος παιδικός σταθμός Πύργου**

Δωρίθηκε το 1899 από τον Ιωάννη Λιούρδη με τον σκοπό να γίνει ορφανοτροφείο. Το 1910 σύμφωνα με τα δημοσιεύματα των εφημερίδων φιλοξενήθηκε στο οίκημα Λιούρδη σώμα στρατού. Σήμερα στεγάζεται ο Α' κρατικός Λιούρδειος παιδικός σταθμός. Επίσης σημαντικά ποσά διέθεσαν και οι κληρονόμοι του Ζώη Πολυζογόπουλου.

- **Θέατρο Απόλλων**

Είναι δωρεά (1879) του κτηματία Σωκράτη Συλλαϊδόπουλου και ανακαινίστηκε τα τελευταία χρόνια με δαπάνες του Γιάννη Λάτση.

- **Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Πύργου**

Είναι δωρεά του Κωνσταντίνου Χριστόπουλου, παππού του πρωθυπουργού Κώστα Σημίτη, ο οποίος το 1926 ίδρυσε την "Ηλειακή βιβλιοθήκη Πύργου". Το 1953, ύστερα από δική του πρωτοβουλία, η βιβλιοθήκη έγινε κρατική. Εκτός από τους χιλιάδες τόμους που δώρισε, παραχώρησε και το πατρικό του σπίτι στην οδό Γερμανού όπου σήμερα στεγάζονται οι σύγχρονες εγκαταστάσεις της βιβλιοθήκης. Επίσης έχουν

συνεισφέρει σημαντικά οι Στέφανος Στεφανόπουλος και Τάκης Δόξας. Ο πρώτος δώρισε 7.140 τόμους στην Βιβλιοθήκη ενώ ο δεύτερος, ο οποίος είχε διατελέσει και διευθυντής της βιβλιοθήκης, δώρισε 6.466 τόμους από την προσωπική του βιβλιοθήκη.

2.5 Έντυπος λόγος

Οι πρώτες ενδείξεις για έκδοση εφημερίδας στον Πύργο τοποθετούνται στη χρονιά 1867 όταν εκδίδεται, για πρώτη φορά, η εβδομαδιαία εφημερίδα *Η Φωνή της Ηλείας* με εκδότη Γ. Ε. Δημητριάδη. Το παράδειγμα της νεοφώτιστης εφημερίδας ακολούθησαν και άλλοι ανήσυχοι πολίτες με αποτέλεσμα τον επόμενο χρόνο να κυκλοφορούν άλλες δύο καινούριες εβδομαδιαίες εφημερίδες.

Σήμερα στον Πύργο κυκλοφορούν τρεις καθημερινές εφημερίδες, η «Πατρίς», η οποία είναι η δεύτερη αρχαιότερη καθημερινή εφημερίδα στην Ελλάδα καθώς κυκλοφορεί αδιάκοπα απο το 1902, η «Πρώτη» και η «Πρωινή». Επίσης εκδίδεται σε εβδομαδιαίο επίπεδο η εφημερίδα «Αυγή» της οικογένειας Καπογιάννη, η «Δημοκρατική» ο «Παρατηρητής» και η «Θέση της Ηλείας». Σε επίπεδο τηλεόρασης εκπέμπουν δυο τοπικά τηλεοπτικά κανάλια, η Ο.Ρ.Τ. Ολυμπιακή Ραδιοφωνία Τηλεόραση) του ομίλου Βαρουξή και το COSMOS TV. εμβέλειά τους καλύπτει όλο το νομό Ηλείας καθώς και το νησί της Ζακύνθου.

2.6 Δομή, Οργάνωση και Οικονομικά στοιχεία του Δήμου Πύργου

Από το άρθρο 1 της υπ' αριθμού 13121/τ. Β' 23,4,99 απόφασης την ψήφιση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πύργου, φαίνονται οι δραστηριότητες του Δήμου οι οποίες κατανέμονται στις εξής διοικητικές ενότητες:

1. Γραφείο Ειδικών Συνεργατών, Συμβούλων ή Επιστημονικών Συνεργατών
2. Γραφείο Νομικής Υποστήριξης
3. Γραφείο Υποστήριξης Αιρετών Οργάνων
4. Γραφείο Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής
5. Γραφείο Κοινωνικών και Πολιτιστικών Θεμάτων
6. Γραφείο Δημοτικής Αστυνομίας
7. Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
 - Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:
 - Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού
 - Τμήμα Αστικής και Δημοτικής κατάστασης

8. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
 - Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:
 - Τμήμα Λογιστηρίου-Προμηθειών-Αποθήκης
 - Τμήμα Προσόδων-Περιουσίας
 - Τμήμα Ταμειακής Υπηρεσίας
 - Τμήμα Πρωτοκόλλου-Διεκπεραίωσης-Αρχείου
9. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και Περιβάλλοντος
 - Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:
 - Τμήμα Τεχνικών Έργων
 - Τμήμα Περιβάλλοντος
 - Γραφείο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης
 - Γραφείο Πολεοδομίας

-- Αρμοδιότητες Γραφείου Κοινωνικών και Πολιτιστικών θεμάτων

A. Υποστήριξη σε θέματα κοινωνικής / πολιτιστικής πολιτικής:

- Συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων που αφορούν στην υφιστάμενη κατάσταση των υποδομών της περιοχής του Δήμου σε ζητήματα κοινωνικής πολιτικής, πρόνοιας, υγείας, παιδείας, επιμόρφωσης, πολιτισμού.
- Συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων που αφορούν στην υφιστάμενη κατάσταση ατόμων του Δήμου που ανήκουν σε διάφορες κοινωνικές ομάδες (νέοι, ηλικιωμένοι, γυναίκες κ.λπ.) και ιδίως ομάδων με κίνδυνο αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.
- Παρακολούθηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών πρόνοιας, υγείας, παιδείας, πολιτισμού προς τους δημότες, είτε μέσω των Νομικών Προσώπων του Δήμου είτε μέσω άλλων τοπικών φορέων.
- Συνεργασία με τα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου που ασκούν αρμοδιότητες Κοινωνικής και Πολιτιστικής Πολιτικής.
- Υποβολή προτάσεων σε εθνικά προγράμματα και προγράμματα της Ε.Ε. Υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση της υλοποίησής τους.
- Ανάπτυξη συνεργασιών και συντονισμού με άλλους φορείς με σκοπό τη δημιουργία ενιαίας αντίληψης για τις ανάγκες και η αποφυγή επικαλύψεων στις υπηρεσίες που παρέχουν. Δημιουργία ενός μόνιμου μηχανισμού διασύνδεσης και συνεργασίας των φορέων, κρατικών και μη, επαγγελματικών και εθελοντικών, εθνικών, περιφερειακών και ευρωπαϊκών που παρέχουν κοινωνικές/ πολιτιστικές υπηρεσίες στα γεωγραφικά όρια του Δήμου.

- Σχεδιασμός/ υλοποίηση προγραμμάτων με στόχους: της διάσωση και διάδοση της πολιτιστικής κληρονομιάς, την προώθηση της συνεργασίας και της ανταλλαγής εμπειριών των νέων της πόλης με νέους από την Ευρώπη και τη διοργάνωση πολιτιστικών δραστηριοτήτων.
- Πληροφόρηση/ ενημέρωση, ευαισθητοποίηση των δημοτών
- Προσέλκυση εθελοντών
- Παροχή κοινωνικών και πολιτιστικών υπηρεσιών συμπληρωματικά με τα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου

Οργανόγραμμα του Δήμου Πύργου

1. Δημοτικών Συμβούλων
2. Δημαρχιακή Επιτροπή
3. Δήμαρχος

Ιδιαιτέρα Γραμματέας	Γραφείο Ειδικών Συνεργατών	Γραφείο υποστήριξης αιρετών οργάνων
----------------------	----------------------------	-------------------------------------

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

Τμήμα Διοίκησης & Προσωπικού	Τμήμα Αστικής & Δημοτικής κατάστασης	Τμήμα Α.Μ.Ε.Α
Περιοδική απασχόληση διοικητικών υπαλλήλων	Αποκέντρωση υπηρεσιών στα Δημοτικά Διαμερίσματα	

Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

Τμήμα Λογιστηρίου-Προμηθειών-Αποθήκης	Τμήμα Προσώδων-Περιουσίας-Ταμιακή Υπηρεσία
---------------------------------------	--

Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

Τμήμα Τεχνικών Έργων	Τμήμα Ηλεκτρολογικών & Μηχανολογικών εργασιών	Τμήμα Περιβάλλοντος	Γραφείο Διοικητικής & Λογιστικής υποστήριξης	Γραφείο Πολεοδομίας
----------------------	---	---------------------	--	---------------------

Διεύθυνση Δημοτικής Αστυνομίας

1. Διευθυντής
2. Υποδιευθυντής

Τμήμα Α΄	Τμήμα Β΄
Γραφείο 1 Αρμοδιότητες ελέγχου προστασίας περιβάλλοντος & οικοδόμησης, καθ/τας κυκλοφορίας και στάθμευσης οχημάτων	Γραφείο 1 Έλεγχος πάσης φύσεως επιτηδεύματων και επαγγελμάτων & επιχειρήσεων Υγειονομικού ενδιαφέροντος
Γραφείο 2 Επιβολής προστίμων, ελέγχου κοινόχρηστων χώρων και φύλαξης Δημοτικής περιουσίας	Γραφείο 2 Διοικητική Υποστήριξη

Διεύθυνση Κ.Ε.Π

Τμήμα με αρμοδιότητες επικοινωνίας με τους πολίτες	Τμήμα εσωτερικής ανταπόκρισης
--	-------------------------------

Πίνακας οργανικών θέσεων και υπηρετούντων μόνιμων υπαλλήλων

A/A	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗ ΡΕΤ.
1	ΠΕ 1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	9	2
2	ΠΕ 1	Δ/ΚΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	1	-
3	ΠΕ 1	Δ/ΚΩΝ ΟΙΚΟΝ	2	1
4	ΠΕ 1	ΟΙΚ. - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	2
5	ΠΕ 2	ΦΙΛΟΛΟΓΩΝ	1	-
6	ΠΕ 2	ΜΗΧ/ΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & Δ/ΣΗΣ	1	-
7	ΠΕ 3	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	2
8	ΠΕ 4	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	1
9	ΠΕ 5	ΗΛΕΚΤΡΟΛ. Ή ΜΗΧΑΝΟΛ. Ή ΗΛΕΚΤΡΟΛ.ΜΗΧΑΝΟΛ.	1	1
10	ΠΕ 6	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	-

Παρουσίαση του Δήμου Πύργου

11	ΠΕ 7	ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	-
12	ΠΕ 9	ΓΕΟΠΟΝΩΝ	1	1
13	ΠΕ 11	ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ Ή ΜΗΧ/ΚΩΝ Η/Υ(ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ)	1	-
14	ΠΕ 23	ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2	-
15	ΤΕ 2	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1	-
16	ΤΕ 3	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	2
17	ΤΕ 4	ΤΕΧΝΟΛ.ΜΗΧ.ΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	3	-
18	ΤΕ 5	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	-
19	ΤΕ 11	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	2	-
20	ΤΕ 13	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1	-
21	ΤΕ17	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	9	6
22	ΤΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	1
23	ΤΕ 19	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Ή Η/Υ ΣΥΣΤΗΜ.	2	1
24	ΤΕ 22	Δ/ΝΣΗΣ ΜΟΝ.ΤΟΠ.ΑΥΤ/ΣΗΣ	1	-
25	ΤΕ 23	ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4	1
26	ΔΕ 1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	48	35
27	ΔΕ 2	ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	-
28	ΔΕ 5	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	4	4
29	ΔΕ 23	ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	16	10
30	ΔΕ 24	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	3	2
31	ΔΕ 26	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1	-
32	ΔΕ 27	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1	-
33	ΔΕ 28	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	7	2
34	ΔΕ 29	ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	20	12
35	ΔΕ 30	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	5	5
36	ΔΕ 35	ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	6	5
37	ΔΕ 38	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	8	-
38	ΥΕ 1	ΚΛΗΤΗΡΩΝ ΘΥΡΩΡΩΝ	4	4
39	ΥΕ 2	ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2	2
40	ΥΕ 16	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	48	23
41	ΥΕ 16	ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧ/ΣΗΣ	1	-
42	ΥΕ 16	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	3	1

Προσωπικό Ορισμένου χρόνου

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1	ΠΕ 10	ΝΑΥΑΓΟΣΟΣΤΩΝ	1	-
2	ΔΕ 24	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	-
3	ΥΕ 1	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1	-
4	ΥΕ 16		38	31

Προσωπικό Αορίστου χρόνου

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1	ΤΕ 4	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ	1	1
2	ΔΕ 28	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	1
3	ΔΕ 1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	4	3
4	ΔΕ	ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	23	23
5	ΔΕ 15	ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	2	2
6	ΔΕ 24	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	1
7	ΔΕ 30	ΤΕΧΝΙΤΕΣ	4	4
8	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘ/ΤΑΣ	8	8
9	ΥΕ	ΕΡΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΣ	4	4
10	ΥΕ	ΕΠΙΣΤΑΤΡΙΑ ΚΑΘ/ΤΑΣ	1	1

Προσωπικό ΚΕΠ

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	4	4
2	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	2	1

Ειδικούς Συνεργάτες

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1		ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	5	-

Ιδιαίτερος Γραμματέας Δημάρχου

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1		ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	1	1

Δικηγόροι

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ.ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤ.
1		ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ	2	-

Γενικός Γραμματέας Δήμου

Α/Α	ΚΑΤΗΓ	ΚΛΑΔΟΣ	ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡ ΕΤ
1		ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	1	-

Στο Δήμο Πύργου εργάζονται συνολικά 145 άτομα εκ των οποίων οι 19 είναι Δημοτικού Αστυνόμοι.

Επίσης με σύμβαση ορισμένου χρόνου, 8/μηνης διάρκειας εργάζονται 4 οδηγοί.

Με σύμβαση έργου 2 άτομα, ένας Τοπογράφος Μηχανικός και ένας Ιατρός εργασίας.

Με σύμβαση χρόνου για την αναπλήρωση του Γεωπόνου, ένας Γεωπόνος.

Τέλος, με σύμβαση σε έργα αυ'επιστασίας:

1. Αγροτική Οδοποιία Πύργου και τοπικά διαμερίσματα, εργάζονται 8 άτομα
2. Αστική Οδοποιία Πύργου- διάνοιξη οδού, εργάζονται 8 άτομα.

Οικονομικά στοιχεία για το Δήμο Πύργου

Σύμφωνα με τις τελικές εκθέσεις ισολογισμού για τα έτη 2007 και 2008 προκύπτουν τα εξής στοιχεία:

Έτος 2007

ΕΣΟΔΑ	ΧΡΗΜ.ΠΟΣΟ	ΕΞΟΔΑ	ΧΡΗΜ.ΠΟΣΟ
Τακτικά	10.179.755,41€	Πληρωθέντα	18,380.670,55€
Έκτακτα	11.284.414,14€	Χρημ.υπόλοιπο σε νέα χρήση	3.106.759,55€
Χρημ.υπόλοιπο	23.260,46€		
Σύνολο	21.487.430€	Σύνολο	21.487.430€

Έτος 2008

ΕΣΟΔΑ	ΧΡΗΜ.ΠΟΣΟ	ΕΞΟΔΑ	ΧΡΗΜ.ΠΟΣΟ
Τακτικά	10.982.438,49€	Πληρωθέντα	25.459.051,35€
Έκτακτα	12.285.059,28€	Χρημ.υπόλοιπο σε νέα χρήση	915.205,97€
Χρημ.υπόλοιπο	3.106.759,55€		
Σύνολο	26.374.237,32€	Σύνολο	26.374.237,32€

2.7 Δημογραφικά στοιχεία Δήμου Πύργου

Ο Νομός Ηλείας αποτελείται από 22 Δήμους με συνολικό πραγματικό πληθυσμό 193.288.

Ανάμεσά τους και ο Δήμος Πύργου, ο οποίος τα τελευταία χρόνια γνωρίζει μια πληθυσμιακή ανάπτυξη. Αποτελείται από 19 Δημοτικά Διαμερίσματα με συνολικό πραγματικό πληθυσμό 34.902

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ Ν. ΗΛΕΙΑΣ ΑΝΑ ΔΗΜΟ		
ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2001		
Α/Α	ΔΗΜΟΣ	
1	ΠΥΡΓΟΥ	34.902
2	ΑΛΙΦΕΙΡΑΣ	3.829
3	ΑΜΑΛΙΑΔΟΣ	32.090
4	ΑΝΔΡΑΒΙΔΑΣ	4.302
5	ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΗΣ	2.152
6	ΑΡΧΑΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ	11.069
7	ΒΑΡΘΟΛΟΜΙΟΥ	5.348
8	ΒΟΥΠΡΑΣΙΑΣ	11.204
9	ΒΩΛΑΚΟΣ	3.523
10	ΓΑΣΤΟΥΝΗΣ	11.523
11	ΖΑΧΑΡΩΣ	12.910
12	ΙΟΡΔΑΝΟΥ	4.297
13	ΚΑΣΤΡΟΥ-ΚΥΛΛΗΝΗΣ	4.486
14	ΛΑΜΠΕΙΑΣ	1.374
15	ΛΑΣΙΩΝΟΣ	2.562
16	ΛΕΧΑΙΝΩΝ	6.334
17	ΠΗΝΕΙΑΣ	5.660
18	ΣΚΙΛΛΟΥΝΤΟΣ	15.931
19	ΤΡΑΓΑΝΟΥ	3.361
20	ΦΙΓΑΛΕΙΑΣ	2.499
21	ΦΟΛΟΗΣ	4.870
22	ΩΛΕΝΗΣ	9.026
ΣΥΝΟΛΟ		193.288

Πηγή ΕΣΥΕ

✓ Ο Νομός Ηλείας παρουσιάζει σημαντική αύξηση πληθυσμού

Νομός/ Έτος	1971	1981	1991	1996	2001
Ηλείας	164.061	160.305	179.429	182.610	193.288

Πηγή ΕΣΥΕ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ ΑΝΑ Δ.Δ		
ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2001		
Α/Α	Δ. Δ	
1	ΠΥΡΓΟΥ	23.791
2	ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ	706
3	ΑΓΙΟΥ ΗΛΙΑ ΠΥΡΓΟΥ	335
4	ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ	799
5	ΑΜΠΕΛΩΝΑΣ	740
6	ΒΑΡΒΑΣΑΙΝΗΣ	1.250
7	ΒΥΤΙΝΑΪΚΩΝ	413
8	ΓΡΑΝΙΤΣΑΪΚΩΝ	424
9	ΕΛΑΙΩΝΑΣ	495
10	ΚΑΤΑΚΟΛΟΥ	601
11	ΚΟΛΙΡΙΟΥ	1.061
12	ΚΟΡΑΚΟΧΩΡΙΟΥ	284
13	ΛΑΣΤΑΪΚΩΝ	612
14	ΛΕΒΕΝΤΟΧΩΡΙΟΥ	271
15	ΜΥΡΤΕΑΣ	788
16	ΠΑΛΑΙΟΒΑΡΒΑΣΑΙΝΗΣ	453
17	ΣΑΛΜΩΝΗΣ	840
18	ΣΚΑΦΙΔΙΑΣ	231
19	ΣΚΟΥΡΟΧΩΡΙΟΥ	702
	ΣΥΝΟΛΟ	34.902

Πηγή ΕΣΥΕ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3
Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΥ
ΑΣΚΕΙΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΥΡΓΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

3.1 Η Κοινωνική Πολιτική που ασκείται Στο Δήμο Πύργου

Οι κοινωνικές δράσεις του Δήμου Πύργου, με 34.902 κατοίκους, αναπτύσσονται μέσα από τις ακόλουθες δομές :

1. Α΄, Β΄ και Γ΄ ΚΑΠΗ
2. Α΄, Β΄ και Γ΄ παιδικοί σταθμοί
3. Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)
4. Δυο προγράμματα «Βοήθεια στο σπίτι»
5. Ιατροκοινωνικό Κέντρο Κούβελου (πρωτοβάθμια περίθαλψη σε αθιγγάνους)

3.2 Α΄, Β΄ και Γ΄ ΚΑΠΗ

3.2.1 Θεσμικό πλαίσιο

Η λειτουργία των ΚΑΠΗ ανατέθηκε στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με το νόμο 1416/84 και λαμβάνει τακτικής επιχορηγήσεως από την Κεντρική Διοίκηση.

Τα ΚΑΠΗ αποτελούν ΝΠΔΔ και λειτουργούν στο πλαίσιο των ΟΤΑ. Είναι η πρώτη παρέμβαση στον τομέα της ανοικτής περίθαλψης.

Σύμφωνα με το άρθρο 205 του ΠΔ 410/95 τα ΚΑΠΗ των ΟΤΑ επιχορηγούνται κάθε έτος με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα ΚΑΠΗ, μέσα από τα διάφορα προγράμματά τους αποσκοπούν στη κοινωνικοποίηση, τη δημιουργική απασχόληση, την ψυχαγωγία και την πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων των ηλικιωμένων ώστε να παραμείνουν αυτόνομα, ισότιμα και ενεργά μέλη του κοινωνικού συνόλου. Σκοπός, επίσης είναι, η διαφώτιση και συνεργασία του ευρύτερου κοινού και των ειδικών φορέων σχετικά με τα προβλήματα και τις ανάγκες των ηλικιωμένων καθώς και η έρευνα σχετικών θεμάτων με τους ηλικιωμένους.

3.2.2 Α', Β' και Γ' ΚΑΠΗ

Στο Δήμο λειτουργούν 3 ΚΑΠΗ. Το Α' ΚΑΠΗ ιδρύθηκε το 1997 και εξυπηρετεί 110 ηλικιωμένους, το Β' ΚΑΠΗ ιδρύθηκε το 2000 και εξυπηρετεί 90 ηλικιωμένους, και το Γ' ΚΑΠΗ ξεκίνησε να λειτουργεί από το 2002 και εξυπηρετεί 100 ηλικιωμένους.

Για να εγγραφούν τα μέλη πρέπει να τηρούν κάποιες συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Να είναι κάτοικοι του Δήμου Πύργου και να είναι ηλικίας άνω των 60 ετών. Τα μέλη πληρώνουν ετήσια συνδρομή 3 ευρώ.

➤ Το προσωπικό του κάθε ΚΑΠΗ είναι:

1. 1 Κοινωνική Λειτουργός (προϊστάμενη αρχή του ΚΑΠΗ), ο οποίος ασχολείται με τα κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα της τρίτης ηλικίας, καθώς και με προγράμματα του ΚΑΠΗ, και την ευαισθητοποίηση των μελών τους για την ενεργό συμμετοχή τους στις ομάδες αυτενέργειας.
2. 1 επισκέπτη /ια Υγείας – Νοσηλεύτη /ια, οι οποίοι εκτελούν τη νοσηλευτική εργασία που τους ανατίθεται (λήψη πίεσης, ενεσιοθεραπείες κλπ). Παρέχουν πρώτες βοήθειες, όποτε χρειαστεί.
3. 1 φυσικοθεραπευτή /ια για την αντιμετώπιση διαφόρων νευρομυϊκών και σκελετικών παθήσεων οι οποίες είναι πολύ συχνές και ταλαιπωρούν τους ανθρώπους της τρίτης ηλικίας.
4. 1 οικογενειακό βοηθό, ο οποίος επισκέπτεται κατοίκων μοναχικά μέλη για καθαριότητα, μαγείρεμα, σιδέρωμα κλπ.

Επίσης στο προσωπικό των ΚΑΠΗ ανήκει και ένας ιατρός Παθολόγος, ο οποίος επισκέπτεται το κάθε ΚΑΠΗ δυο φορές την εβδομάδα, για την εξέταση των μελών, την αναγραφή φαρμάκων, ιατρικών εξετάσεων και την γενικότερη παρακολούθηση της υγείας τους.

➤ Προνόμια μελών των ΚΑΠΗ Πύργου

1. Δωρεάν παροχή αφεψήματος στο χώρο συνάντησης των μελών των ΚΑΠΗ.
2. Δωρεάν συμμετοχή στις ομάδες δημιουργικής απασχόλησης των ΚΑΠΗ.
 - ομάδα βιβλίου
 - ομάδα γυμναστικής , η οποία με υπεύθυνο ένα γυμναστή λειτουργεί 2 φορές την εβδομάδα και για να συμμετέχουν τα μέλη πρέπει να έχουν γνωμάτευση γιατρού
 - ομάδα Ευρωπαϊκών χορών, με υπεύθυνο ένα χοροδιδάσκαλο ο

οποίος μαθαίνει ευρωπαϊκούς χορούς στα μέλη τα οποία χρειάζονται ιατρική γνωμάτευση για να συμμετέχουν

- ομάδα ζωγραφικής
- ομάδα Η/Υ , η οποία με έναν υπεύθυνο καθηγητή υπολογιστών δείχνει βασικές λειτουργίες πάνω στον Η/Υ μια φορά την εβδομάδα
- ομάδα κηπουρικής η οποία ασχολείται με την φροντίδα του κήπου του κέντρου
- ομάδα κινησιοθεραπείας, εκτελούν ασκήσεις σε όργανα γυμναστικής
- ομάδα μουσικής , λειτουργεί μια φορά την εβδομάδα με καθηγητή μουσικής
- ομάδα παραδοσιακών χορών με υπεύθυνο, ένα χοροδιδάσκαλο ο οποίος μαθαίνει παραδοσιακούς χορούς στα μέλη τα οποία χρειάζονται ιατρική γνωμάτευση για να συμμετέχουν
- ομάδα σκακιού

3. Εκδρομές

Δωρεάν συμμετοχή στις μονοήμερες εκδρομές του ΚΑΠΗ

Συμμετοχή στις πολυήμερες εκδρομές του ΚΑΠΗ

Συνεργασία με την εργατική εστία για συμμετοχή σε εκδρομές της εργατικής εστίας

4. Εκδηλώσεις

- συμμετοχή σε θεατρικές παραστάσεις
- συμμετοχή σε επιστημονικές διαλέξεις
- εορτασμός της ημέρας των ηλικιωμένων
- μουσικές εκδηλώσεις

5. Δυνατότητα έκδοσης κάρτας πολιτισμού

6. Λειτουργία δανειστικής βιβλιοθήκης στα γραφεία του ΚΑΠΗ

➤ Τα ΚΑΠΗ του Δήμου Πύργου διοικούνται από διακριτά πενταμελή Διοικητικά Συμβούλια στο καθένα από τα οποία μετέχουν :

1. Ο κάθε φορά Δήμαρχος ή Αντιδήμαρχος, ως πρόεδρος του ΚΑΠΗ.
2. Ένας Δημοτικός Σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
3. Ένα αιρετό μέλος του ΚΑΠΗ που εκλέγεται από τα μέλη του ΚΑΠΗ.
4. Ένας Κοινωνικός Λειτουργός.
5. Ένας δημότης που προτείνει ο Δήμαρχος ανάμεσα σε πρόσωπα που ασχολούνται με ανθρωπιστικά επαγγέλματα και ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

➤ Πόροι των ΚΑΠΗ αποτελούν

- Επιχορήγηση κάθε έτος από τον Δήμο, η οποία διαμορφώνεται ανάλογα
- Κάθε είδους συνδρομές, εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες
- Έσοδα από την συμβολική χρηματική συμμετοχή των μελών που έχουν ανάγκη προστασίας
- Οι επιχορηγήσεις και κάθε άλλη παροχή απ' ευθείας προς αυτό, είτε προς τον Δήμο για το ΚΑΠΗ
- Εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή υπηρεσιών που παρέχονται από τα ΚΑΠΗ
- Πρόσοδοι από τη δική τους περιουσία

➤ Απαντήσεις ερωτηματολογίου

Με σκοπό να μάθουμε αν οι δημότες είναι ικανοποιημένοι από τις υπηρεσίες των ΚΑΠΗ, συμπληρώθηκαν 30 συνολικά ερωτηματολόγια, από μέλη και των τριών ΚΑΠΗ του Δήμου, και από την επεξεργασία τους προέκυψαν τα ακόλουθα στοιχεία:

- 1) Το 70% των μελών ήταν άνδρες και το 30% γυναίκες.
- 2) Το 80% έχει ηλικία άνω των 70 χρόνων.
- 3) Στην ερώτηση για την οικογενειακή τους κατάσταση απάντησαν:

ΧΗΡΟΣ/Α	ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ/Η	ΑΓΑΜΟΣ/Η
80%	10%	10%

- 4) Το 90% έχουν παιδιά.
- 5) Όλοι παίρνουν συντάξεις.
- 6) Στην ερώτηση τι ταμεία έχουν απάντησαν:

ΙΚΑ	ΟΓΑ	ΝΑΤ	ΤΕΒΕ
50%	30%	10%	10%

- 7) Όλα τα ταμεία εξυπηρετούνται.
- 8) Στην ερώτηση, αν στο Δήμο υπάρχει ατομική και ομαδική ψυχαγωγία, όλοι απάντησαν «ναι».

9) Στην ερώτηση ποια δραστηριότητα προτιμούν απάντησαν:

ΕΚΔΡΟΜΕΣ	40%
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	25%
ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ ΧΩΡΟΙ	20%
ΑΝΑΓΝΩΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ	15%

10) Στην ερώτηση, για ποιο λόγο έχουν γραφτεί στο ΚΑΠΗ απάντησαν:

ΛΟΓΩ ΜΟΝΑΞΙΑΣ	ΛΟΓΩ ΥΓΕΙΑΣ
65%	35%

11) Στην ερώτηση αν έχουν καλύψει τις ανάγκες τους, όλοι απάντησαν «ναι».

Σαν συμπέρασμα, ύστερα από την ανάλυση του ερωτηματολογίου, γίνετε αντιληπτό πως τα άτομα τις τρίτης ηλικίας αισθάνονται μεγάλη μοναξιά και δεν θέλουν να γίνονται «βάρος» στα παιδιά τους.

Τα ΚΑΠΗ του Πύργου έχουν καταφέρει να μειώσουν την μοναξιά των μελών τους με τα προγράμματα που υλοποιούν και ταυτόχρονα να επιλύσουν τα κοινωνικά, οικονομικά και υγείας προβλήματα των ηλικιωμένων μέσα από τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους.

Τα ΚΑΠΗ είναι ένας θεσμός που πρέπει να υπάρχει σε όλους τους Δήμους. Η κάλυψη των αναγκών των ηλικιωμένων καθώς και η συμμετοχή τους στις διάφορες δραστηριότητες, διασφαλίζουν τόσο τη σωματική όσο και την ψυχική τους υγεία.

3.3 Α΄, Β΄ και Γ΄ παιδικός σταθμός

3.3.1 Θεσμικό πλαίσιο

Οι κρατικοί παιδικοί σταθμοί, ήταν μέχρι πρόσφατα (2/11/1935 Ν. ΦΕΚ 527 Α΄) αποκλειστική αρμοδιότητα του κράτους.

Η μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων που αφορά τους παιδικούς σταθμούς στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, πραγματοποιείται με τον νόμο 2880/2001- που αντικατάστησε το ΠΔ 410/1995 και πιο συγκεκριμένα με το άρθρο 24.

Οι σταθμοί, πλέον, αφού μεταβαίνουν σε ένα καινούριο θεσμικό καθεστώς, λειτουργούν ως δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σύμφωνα με το άρθρο 203 του ΔΚΚ και διέπονται από

τις διατάξεις των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ. Ενώ τα οικονομικά τους καθορίζονται από τις αντίστοιχες διατάξεις των νόμων 1828/89 ν. 2218/94 και ν. 2503/97.

➤ **Σκοπός και στόχος των παιδικών σταθμών**

Οι παιδικοί σταθμοί αποτελούν κυρίως χώρους αγωγής για τα παιδιά προσχολικής ηλικίας με στόχους:

- Να παρέχουν προσχολική σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα: αντιαυταρχική, παιδοκεντρική ενιαία προσχολική αγωγή, με σεβασμό στα δικαιώματα του παιδιού όπως ορίζονται στο χάρτη του ΟΗΕ και στις διεθνείς συμβάσεις.
- Να αμβλύνουν όσο είναι δυνατό τις διαφορές που τυχόν προκύπτουν και οφείλονται σε σωματική ή νοητική μειονεξία, πολιτισμικούς, θρησκευτικούς, οικονομικούς και κοινωνικούς λόγους.
- Να βοηθήσουν τα παιδιά να αναπτυχθούν ολόπλευρα, σωματικά νοητικά, συναισθηματικά.
- Να βοηθήσουν την ομαλή μετάβαση από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον και γενικότερα την κοινωνικοποίηση τους.
- Να βοηθήσουν τους γονείς στην κατανόηση θεμάτων της σύγχρονης παιδαγωγικής.
- Να διευκολύνουν τους εργαζόμενους γονείς.

3.3.2 Α΄, Β΄ και Γ΄ παιδικός σταθμός

Ο Δήμος Πύργου διαθέτει τρεις παιδικούς σταθμούς, οι οποίοι ανήκουν στο ίδιο νομικό πρόσωπο « Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Πύργου»

Το νομικό πρόσωπο διοικείται από το Δημοτικό Συμβούλιο που αποτελείται από :

1. Τον Δήμαρχο ή άλλον αιρετό που ορίζει ο ίδιος
2. Έναν δημοτικό σύμβουλο
3. Έναν εκπρόσωπο των γονέων των παιδιών που φιλοξενεί ο σταθμός
4. Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων
5. Ένα μέλος με σχετική με το αντικείμενο επαγγελματική και κοινωνική δράση ή ειδικές γνώσεις

❖ Α΄ Παιδικός Σταθμός

Αυτός ο σταθμός ιδρύθηκε το 1982 και φιλοξενεί 76 νήπια, τα οποία είναι χωρισμένα σε τρία τμήματα.

Το προσωπικό που απασχολεί είναι :

1. Δυο νηπιαγωγούς ΠΕ (μόνιμοι)
2. Έναν βρεφονηπιοκόμο ΤΕ (8μηνη σύμβαση)
3. Έναν μάγειρα ΔΕ (μόνιμο)
4. Έναν βοηθό μάγειρα ΥΕ (μόνιμο)
5. Μια καθαρίστρια ΥΕ (μόνιμη)
6. Τρεις βοηθούς παιδοκόμους ΔΕ (18μηνη σύμβαση)

❖ Β΄ Παιδικός Σταθμός

Ο σταθμός αυτός ξεκίνησε την λειτουργία του το 1984 και αυτή τη στιγμή φιλοξενεί 70 νήπια τα οποία είναι χωρισμένα σε τρία τμήματα.

Το προσωπικό που απασχολεί ο σταθμός είναι :

1. Τρεις νηπιαγωγούς ΠΕ
2. Τρεις βοηθούς παιδοκόμους ΔΕ (σύμβαση)
3. Μια μαγείρισσα ΔΕ (μόνιμη)
4. Έναν βοηθό μάγειρα ΥΕ (σύμβαση)
5. Δυο καθαρίστριες (μόνιμες)

❖ Γ΄ Παιδικός Σταθμός

Αυτός ο σταθμός ιδρύθηκε το 1986, φιλοξενεί 25 νήπια χωρισμένα σε δυο τμήματα, και το προσωπικό που απασχολεί είναι :

1. Δυο νηπιαγωγούς ΠΕ
2. Δυο βοηθούς παιδοκόμους ΔΕ
3. Ένα μάγειρα ΥΕ
4. Μία καθαρίστρια

Κανένας από το προσωπικό του Γ΄ παιδικού σταθμού δεν είναι μόνιμο. Όλοι είναι με οχτάμηνες και δεκαοχτάμηνες συμβάσεις.

➤ **Καθήκοντα και αρμοδιότητες προσωπικού**

- Ο/Η νηπιαγωγός :φροντίζει για την σωστή ψυχοσωματική υγεία και ψυχοκινητική εξέλιξη των παιδιών με εξατομίκευση του ημερησίου προγράμματος ανάλογα με την ηλικία και τις ανάγκες, παιδαγωγεί τα παιδιά σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης, εισηγείται τις ανάγκες εφοδιασμού για υλικοτεχνική υποδομή και την εφαρμογή του προγράμματος, παρακολουθεί και βοηθάει τα παιδιά για την ικανοποίηση των ατομικών τους αναγκών, εφαρμόζει τις σύγχρονες επιστημονικές αντιλήψεις για την ανάπτυξη του παιδιού, επιδιώκει την ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους παρέχοντας σ' αυτά κάθε ευκαιρία για δημιουργία. Σε καμία περίπτωση και για κανένα λόγο δεν επιτρέπεται η κακή μεταχείριση και ο εκφοβισμός των παιδιών.
- Ο βοηθός του παιδαγωγού βοηθάει και επικουρεί το παιδαγωγικό προσωπικό σε όλα τα καθήκοντά του, εκτελεί τις οδηγίες που παίρνει από αυτό στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, σε περίπτωση απουσίας του παιδαγωγού τον αντικαθιστά.
- Ο μάγειρας είναι υπεύθυνος για το μαγειρείο, για την επιμελημένη και έγκαιρη παρασκευή του φαγητού, σύμφωνα με το διαιτολόγιο. Με ιδιαίτερη επιμέλεια τηρεί όλους τους κανόνες υγιεινής στους χώρους παρασκευής του φαγητού. Όταν απουσιάζει τον αντικαθιστά ο βοηθός μάγειρα.
- Ο βοηθός μάγειρα πέρα του ότι αντικαθιστά τον μάγειρα όταν απουσιάζει, βοηθάει σε όλες τις εργασίες σύμφωνα με τις οδηγίες του μάγειρα. Με τις υποδείξεις των παιδαγωγών βοηθάει τα παιδιά την ώρα του φαγητού. Φροντίζει για την συγκέντρωση και την καθαριότητα των ειδών εστίασεως καθώς και την καθαριότητα της κουζίνας, της τραπεζαρίας, της αποθήκης τροφίμων και κάθε εργασία που του ανατίθεται από τον προϊστάμενό του.
- Το προσωπικό καθαριότητας εκτελεί τις εργασίες καθαριότητας σε όλους τους χώρους του σταθμού και των υπηρεσιών εκτός μαγειρείου.

Τα παιδιά που φιλοξενούνται στους παιδικούς σταθμούς παραμένουν από τις 7:30 πμ. Ως τις 3:30 μμ. Πρέπει να είναι υγιή και να έχουν ηλικία από 2,5 έως 5,5 ετών.

Κατά την εγγραφή τους προηγούνται τα παιδιά εργαζόμενων γονέων και τα παιδιά οικονομικά αδύναμων οικογενειών. Μάλιστα προτιμώνται τα παιδιά που έχουν ιδιαίτερη ανάγκη φροντίδας : παιδιά ορφανά από δυο ή ένα γονέα, παιδιά άγαμων μητέρων, διαζευγμένων ή σε διάσταση γονέων, παιδιά ατόμων με ειδικές ανάγκες (σωματική ή πνευματική αναπηρία) και πολύτεκνων οικογενειών.

➤ **Οικονομική εισφορά γονέων**

- Η χρηματική συμμετοχή καθορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου.
- Η οικονομική εισφορά των γονέων πρέπει να εξοφλείται τις πρώτες πέντε μέρες κάθε μήνα. Η εισφορά για τα τροφεία είναι υποχρεωτική από την ημερομηνία εγγραφής του παιδιού μέχρι την λήξη λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.
- Σε περίπτωση διαγραφής του παιδιού, δεν επιστρέφεται η εισφορά που έχει καταβληθεί.

➤ **Οικονομική συμμετοχή φιλοξενούμενων παιδιών**

<u>ΕΙΣΟΔΗΜΑ</u>	<u>ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ</u>
7.000 – 15.000ευρω	30.00 ευρώ
15.000 – 20.000 ευρώ	50.0 ευρώ
20.000 – 35.000 ευρώ	70.00 ευρώ
35.000 και άνω	100.00 ευρώ

- Απαλλάσσονται της οικονομικής συμμετοχής, μισθωτοί και συνταξιούχοι με οικογενειακό εισόδημα έως 7.000 ευρώ.
- Απαλλάσσονται της οικονομικής συμμετοχής, εφ' όσον υπάρχει στην οικογένεια άτομο με ειδικές ανάγκες, με ελάχιστο ποσοστό αναπηρίας 67% και με την προϋπόθεση οικείας βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα τους ή της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.
- Απαλλάσσονται, οι πολύτεκνοι (3 παιδιά και άνω) εφόσον έχουν εισόδημα μέχρι 45.000 ευρώ.
- Απαλλάσσονται τα παιδιά υπαλλήλων (μονίμων και συμβασιούχων) του Δήμου Πύργου και των συναφών Ιδρυμάτων και Οργανισμών.

- Απαλλάσσονται της συμμετοχής, χήροι ες, διαζευγμένοι/ες, μονογονεϊκές οικογένειες με εισόδημα μέχρι 15.000 ευρώ.
- Οι απαλλαγές γίνονται με απόφαση του ΔΣ , κατόπιν αναφοράς της υπεύθυνης του παιδικού σταθμού στην διεύθυνση των παιδικών σταθμών.
- Όταν η σύζυγος δεν δηλώνει το εισόδημα της, τα τροφεία είναι 50.00 ευρώ
- Για το δεύτερο παιδί που φιλοξενείται πληρώνει το ½ του πρώτου.
- Και για το λεωφορείο είναι 20.00 ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί.

➤ **Κριτήρια επιλογής**

- Παιδιά με εργαζόμενους και τους δυο γονείς
- Παιδιά που ήδη φιλοξενούνται στον Παιδικό Σταθμό.
- Παιδιά πολύτεκνων οικογενειών
- Παιδιά απόρων οικογενειών.
- Παιδιά οικογενειών με κοινωνικά προβλήματα
- Παιδιά υπαλλήλων του Νομικού Προσώπου και των υπαλλήλων του Δήμου Πύργου.

➤ **Δικαιολογητικά για την εγγραφή των παιδιών**

- Πιστοποιητικό γεννήσεως
- Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών (και των 2 γονέων)
- Εμβολιασμός του παιδιού
- Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης (τρέχοντος έτους)
- Βεβαίωση εργοδότη από το ΙΚΑ
- Δήλωση οικογενειακής κατάστασης
- Άδεια παραμονής για αλλοδαπούς (πράσινη κάρτα)
- Απόδειξη ΔΕΗ ή ΟΤΕ

➤ **Διαγραφή παιδιών**

- Για σοβαρή μεταδοτική ασθένεια του παιδιού.
- Κατόπιν αιτήσεως του γονέα, στην οποία θα αναφέρει τους λόγους
- Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας του παιδιού πάνω από 30 μέρες.
- Σε περίπτωση που οι γονείς δεν συμμορφώνονται με το πρόγραμμα του σταθμού.
- Όταν το παιδί συμπληρώσει την νομική ηλικία για την εγγραφή του στο Νηπιαγωγείο.

- Όταν κατ' επανάληψη δεν καταβάλλεται η μηνιαία οικονομική εισφορά, εντός των πρώτων 5 ημερών του μήνα.
- Η διαγραφή του παιδιού λόγω οικονομικής εκκρεμότητας, έχει ως συνέπεια την απώλεια της προτεραιότητας εγγραφής του την επόμενη σχολική περίοδο.

➤ **Πόροι των Κρατικών Παιδικών σταθμών**

1. Οι επιχορηγήσεις και κάθε είδους παροχές που δίδονται από το Κράτος ή από οποιοδήποτε Οργανισμό, Νομικό Πρόσωπο των Παιδικών Σταθμών είτε διάμεσου των ΟΤΑ για λογαριασμό τους
2. Η ετήσια τακτική επιχορήγηση και κάθε έκτακτη επιχορήγηση του οικείου ΟΤΑ προς αυτό
3. Οι κάθε είδους προσφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοτήσεις.
4. Οι πρόσοδοι από την περιουσία.
5. Οι εισπράξεις από τροφεία.

3.4 Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Δικαιούχοι φορείς για τη σύσταση και λειτουργία των ΚΔΑΠ είναι οι φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης όπως ορίζονται στην Υπουργική Απόφαση αριθμ. Π1β/Γ.Π.οικ. 149512001 (ΦΕΚ 1397/τ. Β/22-19-2001), η οποία τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την αριθμ. Π1β/ΓΠοικ. 30411/2002 και την Κοινή Υπουργική Απόφαση 4036/27.7.2001 (ΦΕΚ 1128/τ.Β/2001) όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.

Ο θεσμός της Δημιουργικής Απασχόλησης υπάρχει από την δεκαετία του 1980, αφού ορισμένοι ΟΤΑ είχαν προχωρήσει στην σύσταση Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών. Το 1994 στο τοπικό επίπεδο μέσα από την κοινοτική πρωτοβουλία «NOW», η Γενική Γραμματεία Ισότητας, το ΚΕΘΙ, το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και η ΕΕΤΑΑ θέτουν τις βάσεις για την ανάπτυξη του θεσμού ΚΔΑΠ.

Στο Δήμο Πύργου αυτός ο θεσμός εφαρμόστηκε το 1996 και φιλοξενεί 80 μέλη.

➤ **Το πρόγραμμα ΚΔΑΠ αποσκοπεί**

1. Στην παραμονή για ορισμένο χρονικό διάστημα της ημέρας πέραν του σχολικού ωραρίου, σε ένα περιβάλλον ευχάριστο και δημιουργικό, που θα ανοίξει νέους ορίζοντες για κάθε παιδί μέσα από το παιχνίδι, το τραγούδι, την ζωγραφική, τη συζήτηση.
2. Να αξιοποίηση σωστά τον ελεύθερο χρόνο του παιδιού.
3. Να δώσει κίνητρα και ευκαιρίες στο κάθε παιδί.
4. Να βοηθήσει την εργαζόμενη μητέρα.

➤ **Υπηρεσίες δραστηριότητες**

Τα ΚΔΑΠ για την εκπλήρωση των σκοπών τους προβλέπεται να παρέχουν τις παρακάτω υπηρεσίες:

1. Υγιεινή και ασφαλή απασχόληση και αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου των παιδιών με την ανάπτυξη ατομικής και ομαδικής δραστηριότητας.
2. Υλοποίηση προγραμμάτων έκφρασης, ψυχαγωγίας και κοινωνικών σχέσεων.
3. Ενημέρωση της οικογένειας και παραπομπή σε φορείς που παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες.

➤ **Δικαίωμα εγγραφής – εγγραφή παιδιών – κριτήρια επιλογής**

Στα ΚΔΑΠ εγγράφονται παιδιά ηλικίας 6 -12 χρόνων. Επίσης, εγγράφονται παιδιά με ελαφράς μορφής κινητικά ή αισθητηριακά προβλήματα.

Τα εγγραφόμενα παιδιά προέρχονται κατά κύριο λόγο από την περιοχή του ΟΤΑ, στον οποίο ανήκει το ΚΔΑΠ χωρίς να αποκλείεται η περίπτωση εγγραφής παιδιών που διαμένουν σε όμορη περιοχή, και εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις ή στην περίπτωση που με την εγγραφή εξυπηρετείται ιδιαίτερα οξυμένη κοινωνική ανάγκη των γονέων, η οποία αιτιολογείται ειδικά.

Για την εγγραφή των παιδιών απαιτείται:

1. Αίτηση γονέα ή κηδεμόνα
2. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από το οποίο προκύπτει η ηλικία του παιδιού
3. Βεβαίωση γιατρού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή Ασφαλιστικού Οργανισμού για την κατάσταση υγείας του παιδιού
4. Αντίγραφο της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος τρέχοντος έτους ή εκκαθαριστικού της Εφορίας του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση που δεν υποχρεούται να υποβάλει φορολογική δήλωση, βεβαίωση της οικείας ΔΟΥ.

Αιτήσεις εγγραφής υποβάλλονται σε όλη τη διάρκεια του έτους εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις.

Για την επανεγγραφή απαιτούνται όλα τα παραπάνω πλην του πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης.

Η επιλογή των φιλοξενούμενων παιδιών γίνεται με απόφαση του Δ.Σ του τελικού δικαιούχου μετά από εισήγηση του/της Διευθυντή/ τριας του Κέντρο.

Κριτήριο επιλογής των παιδιών είναι η οικονομική κατάσταση της οικογένειας και η σύνθεση αυτής.

Προηγούνται τα παιδιά που προέρχονται από οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα, παιδιά πολύτεκνων και μονογονεϊκών οικογενειών καθώς και παιδιά γονέων με σωματική ή πνευματική αναπηρία.

➤ **Ωράριο λειτουργίας**

Τα ΚΔΑΠ προσαρμόζουν την λειτουργία τους ανάλογα με το ωράριο λειτουργίας των σχολείων της περιοχής.

Τα Κέντρα διακόπτουν την λειτουργία τους κατά τις επίσημες αργίες και κατά τις αργίες λόγω εορτασμού εθνικού ή τοπικού γεγονότος ή εορτασμού του Πολιούχου Αγίου του Δήμου ή της Κοινότητας.

Τα Κέντρα μπορούν να συνεχίσουν την λειτουργία τους και κατά τους θερινούς μήνες ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες και κατά την κρίση του τελικού δικαιούχου (σχετ. ΚΥΑ αριθμ. 4036/27-7-2001 ΦΕΚ 1128/τ.Β/2001).

➤ **Προσωπικό**

Κάθε Κέντρο στελεχώνεται σύμφωνα με την αριθμ. Την Κοινή Απόφαση . 4036/27-7-2001 ΦΕΚ 1128/τ.Β/2001) όπως συμπληρώθηκε και ισχύει και την Υπουργική απόφαση αριθμ. Π1β/Γ.Π.οικ. 14951 (ΦΕΚ 1397/τ.Β/22-10-2001).

α. Εξειδικευμένο προσωπικό, για την δημιουργική απασχόληση, ανάλογα με τις δραστηριότητες που θα αναπτυχθούν.

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

1. Νηπιαγωγός
2. Δάσκαλος
3. Γυμναστής
4. Καθηγητής μουσικής
5. Καθηγητής πληροφορικής
6. Καθηγητής ζωγραφικής
7. Καθηγητής θεατρολόγος κ.λ.π

Οι ανωτέρω θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ , ΤΕΙ, ή κάτοχοι τίτλων σπουδών σχετικών με τη δημιουργική απασχόληση, σχολών της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής.

Η αναλογία εξειδικευμένου προσωπικού / παιδιών είναι 2 άτομα ανά 25 παιδιά.

β. προσωπικό καθαριότητας – βοηθητικών εργασιών

Το προσωπικό που θα ασχοληθεί στο Κέντρο θα υποβάλει πιστοποιητικό υγείας, το οποίο ανανεώνεται κάθε χρόνο.

Με απόφαση του Φορέα ορίζεται διευθυντής/ τρια. Πτυχιούχος ΠΕ ή ΤΕ με την μεγαλύτερη εμπειρία στο σχετικό αντικείμενο.

Ο διευθυντής/ τρια ασκεί τα καθήκοντα της θέσης αυτής επι πλέον των κύριων καθηκόντων του.

Συνεργάζεται με το εξειδικευμένο προσωπικό ώστε τα παιδιά να βοηθηθούν να αναπτύξουν μέσα από την δημιουργική απασχόληση, φαντασία και έμπνευση, αγωνιστικότητα, ελευθερία και έκφραση, θάρρος και θέληση.

Το εξειδικευμένο προσωπικό να εντοπίσει και να καλλιεργήσει τις ικανότητες και δεξιότητες του παιδιού, να συμβάλει στην κοινωνικοποίηση και την ομαλή ένταξή του στην κοινωνία.

Το προσωπικό καθαριότητας – βοηθητικών εργασιών εκτελεί τις εργασίες καθαριότητας των εσωτερικών, εξωτερικών χώρων, καθώς και κάθε άλλη βοηθητική εργασία που του ανατίθεται από τον υπεύθυνο του Κέντρου.

Αδικοιολόγητη απουσία του προσωπικού από το Κέντρο κατά τις εργάσιμες ώρες και χωρίς άδεια του/ της διευθυντή/ τριας δεν επιτρέπεται.

Το προσωπικό υποχρεούται να συμβάλει στην εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου, να εκτελεί τα καθήκοντα που του αναθέτουν και να φροντίζει για την διατήρηση πρόχειρου φαρμακείου.

3.5 «Βοήθεια στο Σπίτι»

Το πρόγραμμα «βοήθεια στο σπίτι» είναι πρόγραμμα κοινωνικής προστασίας που έχει στόχο την παροχή οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας σε ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες.

Φιλοσοφία αυτού του προγράμματος είναι η διατήρηση και στήριξη μοναχικών, άπορων ηλικιωμένων ανθρώπων στο φυσικό τους περιβάλλον.

Σκοπός του προγράμματος είναι η διασφάλιση και διατήρηση μιας καλής ποιότητας ζωής για τα ηλικιωμένα άτομα και η προσπάθεια βελτίωσης της στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον που έχουν τα ίδια επιλέξει να ζουν.

Χρηματοδοτείται κατά 75% από το Ευρωπαϊκό ταμείο περιφερειακής ανάπτυξης της ευρωπαϊκής ένωσης και κατά 25% από το Ελληνικό Δημόσιο.

Ο Δήμος Πύργου εφαρμόζει 2 προγράμματα «Βοήθεια στο Σπίτι».

Το πρώτο πρόγραμμα ξεκίνησε το 2002 με φορέα εκτέλεσης την Αναπτυξιακή Ολυμπιακή και εξυπηρετεί 110 άτομα τα οποία είναι κάτοικοι, αποκλειστικά και μόνο, του Δήμου Πύργου.

Το προσωπικό που απασχολεί είναι:

1. Έναν κοινωνικό λειτουργό (υπεύθυνο του προγράμματος)
2. 2 νοσηλευτές και
3. 3 οικογενειακούς βοηθούς

Το δεύτερο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» ξεκίνησε το 2006 με φορέα υλοποίησης την Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Πύργου. Εξυπηρετεί 70 άτομα, κατοίκους των δημοτικών διαμερισμάτων που ανήκουν στο Δήμο.

Απασχολεί τετραμελές προσωπικό, που είναι:

1. Μια κοινωνικό λειτουργό
2. Έναν νοσηλευτή και
3. Δυο οικογενειακούς βοηθούς

Το πρόγραμμα αυτό, εξυπηρετεί ηλικιωμένους και άτομα με ειδικές ανάγκες που ζουν μόνοι ή εγκαταλειμμένοι, δεν έχουν επαρκείς πόρους ζωής, δεν αυτοεξυπηρετούνται πλήρως λόγω μόνιμων ή προσωρινών προβλημάτων υγείας.

➤ Παρεχόμενες υπηρεσίες

A) Κοινωνική Φροντίδα (από Κοινωνικό Λειτουργό)

- Κατ' οίκον επισκέψεις σε ηλικιωμένα άτομα για τον προσδιορισμό των κοινωνικών – οικονομικών αναγκών τους, συντροφιά – ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο μοναχικό άτομο
- Συνεργασία με κρατικούς φορείς και υπηρεσίες σε επίπεδο κοινωνικο-προνοιακών θεμάτων (έκδοση βιβλιαρίου ασθένειας, σύνταξης, αναπηρικά επιδόματα)
- Επισκέψεις στο Νοσοκομείο σε άρρωστα μοναχικά άτομα-μέλη του προγράμματος και συνεργασία με τους γιατρούς του Νοσοκομείου, σχετικά με την πορεία της υγείας τους.
- Επισκέψεις μαζί με την «ομάδα εθελοντών» σε μοναχικά άτομα-μέλη του προγράμματος

B) Νοσηλευτική Φροντίδα

- Προγραμματισμένες κατ' οίκον μετρήσεις αρτηριακής πίεσης, αιμοληψίας για γενικές εξετάσεις αίματος και εξετάσεις ούρων
- Συνεχής παρακολούθηση φαρμακευτικής αγωγής (διανομή φαρμάκων)
- Συνεργασία με γιατρούς του Νοσοκομείου, για θέματα διατροφής και υγείας των μελών, αλλά και για το διαιτολόγιο που πρέπει να ακολουθείται από το πρόγραμμα για τα μέλη του.
- Παραπομπή και συνοδεία στο Νοσοκομείο και σε γιατρούς του ΙΚΑ
- Συνεργασία με το γιατρό του ΚΑΠΗ και με γιατρούς διάφορων ειδικοτήτων από το ΙΚΑ για την έκδοση συνταγογραφιών.

- Κατ' οίκον επισκέψεις για διάφορες νοσηλείες και περιποίηση ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Γ) Οικιακή Φροντίδα

- Κατ' οίκον επισκέψεις για συντροφιά και καθαριότητα του χώρου που διαμένει ο ηλικιωμένος.
- Αγορά προϊόντων καθημερινής κατανάλωσης.
- Εξόφληση λογαριασμών (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΔΕΥΑΠ).
- Προετοιμασία, μαγείρεμα, πακετάρισμα και διανομή φαγητού κατ' οίκον τρεις φορές την εβδομάδα.

3.6 Ιατροκοινωνικό Κέντρο Κούβελου

Το κέντρο αυτό παρέχει πρωτοβάθμια περίθαλψη σε αθιγγάνους. (λόγω έλλειψης συνεργασίας εν βρέθηκαν ικανοποιητικά στοιχεία για την ανάπτυξη του θέματος)

3.7 Δαπάνες του Δήμου Πύργου στον τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής

- Για το έτος 2007

ΚΑΠΗ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΠΟΡΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΚΑΠΗ	45.240€
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΕΣΟΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	40.000€
ΚΔΑΠ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΕΣΟΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	10.650€
ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΥΒΕΛΟΥ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ	9.500€

	ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	
	ΣΥΝΟΛΟ	105.390€

Οι συνολικές δαπάνες που διέθεσε ο Δήμος Πύργου για τον τομέα της κοινωνικής πολιτικής το έτος 2007 είναι 105.390 ευρώ.

• Για το έτος 2008

ΚΑΠΗ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ	50.000€
ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΕΣΟΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	44.450€
ΚΔΑΠ ΔΗΜΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟ ΕΣΟΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	12.150€
ΙΑΤΡΟΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΥΒΕΛΟΥ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	10.000€
	ΣΥΝΟΛΟ	116.600€

Οι συνολικές δαπάνες που διέθεσε ο Δήμος Πύργου για τον τομέα της κοινωνικής πολιτικής το έτος 2008 είναι 116.600 ευρώ.

Από του παραπάνω πίνακες προκύπτει πως με το να αυξήσει ο Δήμος τις δαπάνες του για τις κοινωνικές παροχές μέσα σε αυτά τα δυο έτη, ενδιαφέρεται για την βελτίωση των κοινωνικών υποδομών και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες του.

Ο Δήμος Πύργου, προσπαθώντας να αντεπεξέλθει περισσότερο στα κοινωνικά προβλήματα που παρουσιάζονται, με αυξανόμενο ρυθμό, στον τόπο προχωράει στην ίδρυση και λειτουργία Θεραπευτικού Σταθμού Απεξάρτησης από τα ναρκωτικά, του ΟΚΑΝΑ.

Σκοπός του προγράμματος θα είναι, η κάθε στεγνή παρέμβαση στον χρήστη και στο περιβάλλον του που μπορεί να βελτιώσει και να αλλάξει τον τρόπο ζωής. Η παρέμβαση αυτή θα γίνεται από άτομα που έχουν αποδεδειγμένα επαρκή εκπαίδευση και ικανότητα γι αυτό, πέρα από αυτό σκοπός του προγράμματος θα είναι να ενθαρρύνει να ενημερώνει και να κινητοποιεί τον χρήστη και την οικογένειά του στην κατεύθυνση της απεξάρτησης και στον κατάλληλο για την περίπτωση θεραπευτικού προγράμματος.

➤ **Στόχος του προγράμματος θα είναι:**

- Η μείωση της χρήσης.
- Η πλήρης αποχή από τις ουσίες.
- Η μείωση της εγκληματικότητας και της παραβατικής συμπεριφοράς
- Η φροντίδα της σωματικής και ψυχικής υγείας.
- Η λειτουργικότητα του ατόμου στο οικογενειακό, φιλικό, επαγγελματικό και ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Επίσης προχωράει και στην λειτουργία «Τράπεζας Τροφίμων» με πρωταρχικό σκοπό, την κάλυψη βασικών αναγκών απόρων δημοτών της πόλης σε τρόφιμα

Περαιτέρω σκοπός της Τράπεζας είναι η τροφοδοσία εμπερίστατων ομάδων πληθυσμού (σεισμοπαθών, πυροπαθών, αλλοδαπών, αθίγγανων).

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**Α) ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Οι τεχνολογικές, οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις τόσο στο διεθνή όσο και στον ελλαδικό χώρο, είχαν και έχουν ως αποτέλεσμα την όξυνση των κοινωνικών προβλημάτων. Οι κοινωνικές ανάγκες γίνονται περισσότερες και παράλληλα μεγάλες ομάδες πληθυσμού αποκλείονται από το κοινωνικό γίγνεσθαι.

Οι αλλαγές αυτές, καθώς και τα απορρέοντα από αυτές προβλήματα γίνονται ιδιαίτερα αισθητά στον τοπικό χώρο.

Δεδομένου λοιπόν, ότι η ΤΑ και ειδικότερα η πρωτοβάθμια ΤΑ αποτελεί θεμελιώδη θεσμό της τοπικής κοινωνίας και τον χώρο στον οποίο συγκροτείται και ολοκληρώνεται η κοινωνία των πολιτών, είναι τι καταλληλότερο επίπεδο για την άσκηση κοινωνικής πολιτικής.

Για το λόγο αυτό το κέντρο βάρους άσκησης κοινωνικής πολιτικής, μετατοπίζεται από τη σφαίρα μιας κύρια κρατικής ευθύνης προς την ενεργοποίηση υπηρεσιών στο τοπικό επίπεδο. Η ΤΑ καλείται να καλύψει ανάγκες αλλά και κενά κυβερνητικών πολιτικών, με δεδομένες τις θεσμικές, οργανωτικές και οικονομικές δυνατότητες.

Μπορεί οι δυνατότητες ακόμη να μην αντιστοιχούν στις απαιτήσεις των τοπικών κοινωνιών, η Ελληνική ΤΑ ανταποκρίνεται σ' αυτό το νέο ρόλο αξιοποιώντας τις δυνατότητές τις παρέχοντας κοινωνικές υπηρεσίες που δίνουν έμφαση στις ανάγκες των δημοτών και θα έχουν ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα.

Με δεδομένο το θεσμικό πλαίσιο, συγκεντρωτικό μέχρι τώρα ως προς τις αρμοδιότητες και περιοριστικό ως προς τις δυνατότητες, με ελλείψεις στις υποδομές, σε στελεχιακό δυναμικό, στην τεχνογνωσία όσον αφορά τον κοινωνικό σχεδιασμό και την διαχείριση κοινωνικών προγραμμάτων, αντιμετωπίζοντας προβλήματα εξεύρεσης οικονομικών πόρων, με δυσκολίες στην ανάπτυξη συνεργασιών σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο και αντιμετώπιση με κυβερνητικές πολιτικές που εύκολα μεταβιβάζουν ευθύνες, αλλά δύσκολα παρέχουν τα απαραίτητα μέσα για την ευδοκίμηση των όποιων προσπαθειών, η Ελληνική ΤΑ αποδέχτηκε αυτήν την «πρόκληση».

Τα προβλήματα που έχουν ήδη επισημανθεί, η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν αξιοποιεί στο βαθμό που θα έπρεπε τις δυνατότητες της και παράλληλα δεν εκμεταλλεύεται τις ευκαιρίες που προσφέρει η Ευρωπαϊκή Ένωση. Για να μπορέσει να υπάρξει αποτελεσματική παρέμβαση στην πρόληψη και αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων και στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού με

κύριο άξονα αναφοράς το τοπικό επίπεδο, η Κεντρική Διοίκηση θα πρέπει να προχωρήσει σε μια σειρά ρυθμίσεων και η ΤΑ θα πρέπει να αναλάβει τις ευθύνες τις προσπαθώντας να την φέρει εις πέρας αποτελεσματικά.

Η Κεντρική Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη και τις εξελίξεις στον ευρωπαϊκό οικονομικό και κοινωνικό χώρο, πρέπει να προσδιορίσει ένα εθνικό στρατηγικό πλαίσιο για την άσκηση κοινωνικής πολιτικής και να προχωρήσει στην εισήγηση θεσμικών ρυθμίσεων και μεταρρυθμίσεων.

Παράλληλα, έχοντας την ευθύνη διοίκησης εκείνων των δομών που ακούν κοινωνική πολιτική σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, πρέπει να μεταβιβάσει αρμοδιότητες και πόρους στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ για τη διοίκηση και λειτουργία εκείνων των δομών κοινωνικής πολιτικής, των οποίων οι υπηρεσίες έχουν τοπική αναφορά.

Οι ΟΤΑ πρέπει να εκσυγχρονίσουν την οργάνωση και λειτουργία τους, να αξιοποιήσουν και να προωθήσουν συνεργασίες με άλλους ΟΤΑ, με αποκεντρωμένους κεντρικούς φορείς, με τους κοινωνικούς εταίρους, με τις εθελοντικές οργανώσεις και με κάθε φορέα που αναπτύσσει δραστηριότητες κοινωνικού χαρακτήρα και να στηρίζουν την ενεργοποίηση και τη συμμετοχή των ίδιων των ενδιαφερομένων «χρηστών» των κοινωνικών υπηρεσιών. Πρώτα, πρέπει να μεριμνήσουν για την λειτουργία συντονιστικής δομής άσκησης κοινωνικής πολιτικής, όπως Κοινωνική Υπηρεσία, έτσι ώστε να υπάρχει μια οργανωμένη παρέμβαση στα κοινωνικά ζητήματα.

Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην εκπόνηση μελετών και ερευνών για τον εντοπισμό, τη διερεύνηση και ιεράρχηση των προβλημάτων του τοπικού χώρου, στον σχεδιασμό και τον ετήσιο προγραμματισμό της Δημοτικής δράσης για την αντιμετώπιση των προβλημάτων και στην αξιολόγηση των όποιων παρεμβάσεων.

Για την χρηματοδότηση των όποιων δραστηριοτήτων, θα πρέπει οι ΟΤΑ να αναζητήσουν άλλες εναλλακτικές πηγές οικονομικών πόρων, όπως χορηγίες, δωρεές κτλ. Πρέπει να αξιοποιήσουν τις χρηματοδοτικές δυνατότητες που προσφέρουν τα Κοινοτικά Πλαίσια Στήριξης, ενώ είναι απαραίτητη και η ενίσχυση τους από την Κεντρική Διοίκηση.

Ακόμη πρέπει να υπάρχει ετησίως συγκεκριμένο ποσοστό από τον Δημοτικό προϋπολογισμό για την ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων και προγραμμάτων, ενώ για την συμμετοχή ΟΤΑ σε κοινοτικά προγράμματα είναι απαραίτητες τροποποιήσεις στις διαδικασίες του Δημόσιου Λογιστικού για την εξασφάλιση ευελιξίας.

Είναι αυτονόητο ότι για την αποτελεσματική λειτουργία των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών είναι απαραίτητη η κατάλληλη στελέχωση τους. Οι ΟΤΑ πρέπει να στελεχώσουν τις κοινωνικές υπηρεσίες με άτομα που έχουν τις επιστημονικές γνώσεις για την κοινωνική έρυνα και τον σχεδιασμό κοινωνικών δράσεων, καθώς και για

την οργάνωση και διοίκηση τέτοιων υπηρεσιών και την διαχείριση κοινοτικών προγραμμάτων.

Πέρα από τις αλλαγές που πρέπει να γίνουν στο θεσμικό πλαίσιο, στις υποδομές, στους τρόπους χρηματοδότησης, στις αντιλήψεις των αρμοδίων, πρέπει να τονισθεί ότι οι σημαντικές διαφοροποιήσεις των αναγκών στον αστικό, ημιαστικό και αγροτικό χώρο, οδηγούν στην διαπίστωση ότι δεν γίνεται λόγος για μια κοινωνική πολιτική Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά για διαφοροποιημένες εκφάνσεις και εφαρμογές, μετά από προηγούμενη διεύρυνση αναγκών και εντοπισμό συγκεκριμένων προβλημάτων. Κάθε ΟΤΑ πρέπει να αναπτύξει τη δική του κοινωνική πολιτική, αντιμετωπίζοντας τα ιδιαίτερα προβλήματα των δημοτών του, έχοντας συγκεκριμένες δυνατότητες και πόρους οικονομικούς, τεχνικούς και ανθρώπινους.

Εκείνο που είναι ιδιαίτερα σημαντικό για μια αποτελεσματική παρέμβαση στα κοινωνικά θέματα, είναι η ένταξη των όποιων δράσεων και πολιτικών που αναπτύσσουν μεμονωμένα οι ΟΤΑ στα πλαίσια ενός ευρύτερου εθνικού στρατηγικού σχεδιασμού της κοινωνικής πολιτικής, με συνυπολογισμό των ευρωπαϊκών εξελίξεων και προοπτικών, στα πλαίσια συμμετοχής της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Με αυτόν τον τρόπο και αλληλοεπικαλύψεις αποφεύγονται, οι συνεργασίες αποδίδουν, η τεχνογνωσία μεταφέρεται, οι ανισότητες μετριάζονται και οι δυνατότητες αξιοποιούνται καλύτερα.¹

Β)ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΣ ΑΣΚΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟ ΠΥΡΓΟΥ

Τα ΚΑΠΗ στο Δήμο Πύργου προσφέρουν σημαντικές υπηρεσίες στα ηλικιωμένα άτομα, οι οποίες θεωρούνται από τους ίδιους ανεκτίμητες. Σε γενικά πλαίσια οι ηλικιωμένοι που εξυπηρετούνται είναι πολύ ευχαριστημένοι από την λειτουργία τους.

Ο στόχος των ΚΑΠΗ να κρατήσουν τους ηλικιωμένους αυτόνομα και ισότιμα μέλη στην κοινωνία, έχει επιτευχθεί και αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός ότι οι ηλικιωμένοι νοιώθουν ενεργοποιημένοι στην κοινότητα αλλά και από την συμμετοχή τους στα ΚΑΠΗ.

Όσον αφορά τους παιδικούς σταθμούς του Δήμου, σημειώνουν μια σημαντική και ανοδική πορεία στην ανάπτυξη της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Πύργου. Μετά την μεταβίβαση των Κρατικών Παιδικών Σταθμών στους ΟΤΑ η οργάνωση και λειτουργία τους έχει βελτιωθεί. Υπάρχουν καλύτερες συνθήκες όσον αφορά την κτιριακή υποδομή και την λειτουργία τους γενικά, την καθημερινή απασχόληση των παιδιών

¹ ΕΕΤΑΑ, «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση, μελέτη ΚΕΔΚΕ – ΕΕΤΑΑ», Αθήνα 1995

και το προσωπικό αν και ακόμα υπάρχουν ελλείψεις στο μόνιμο, οι οποίες καλύπτονται με συμβάσεις έργου ορισμένου χρόνου. Στα τόσα χρόνια λειτουργίας τους παρατηρείται μια πολύ μεγάλη αύξηση και αποδοχή των γονιών για την λειτουργία τους. Οι λόγοι αυτοί της αύξησης είναι η συμπεριφορά, η φροντίδα, η χαμηλή οικονομική εισφορά και η ενιαία λειτουργία των ΚΠΣ σε ικανοποιητικό βαθμό.

Για τα υπόλοιπα προγράμματα δεν αναφέρθηκε κανένα πρόβλημα, τόσο από το προσωπικό όσο και από τα άτομα που εξυπηρετούνται.

Ολοκληρώνοντας την εργασία αυτή, το γενικό συμπέρασμα είναι ότι ο Δήμος Πύργου μετά την αποκέντρωση κάποιων αρμοδιοτήτων από την Κεντρική Διοίκηση, έχει καταφέρει να σημειώσει αξιόλογη και ικανοποιητική πορεία στην άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής, μέσα από τις όποιες αντίξοες και δύσκολες συνθήκες.

ΒΙΒΛΙΑ

- ❖ Αγγελίδης Μ., Γετίμης Π., Γράβαρης Δ.Ν., «Κοινωνικό Κράτος και Κοινωνική Πολιτική στη σύγχρονη προβληματική», Εκδόσεις Θεμέλιο
- ❖ Αμίτσης Γ. (2001), «Αρχές οργάνωσης και λειτουργίας του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας. Το Ελληνικό μοντέλο των κοινωνικών υπηρεσιών και η Ευρωπαϊκή εμπειρία», Εκδόσεις Παπαζήσης, Αθήνα
- ❖ ΕΕΤΑΑ, «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση, μελέτη ΚΕΔΚΕ – ΕΕΤΑΑ», Αθήνα 1995
- ❖ Ελληνικό Ινστιτούτο Διοικητικών Επιστημών « Η Δημόσια Διοίκηση στην Ελλάδα» Εκδόσεις Σάκκουλα
- ❖ Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης (2006), «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση»
- ❖ Σταθοπούλου Π. « Κοινωνική Πρόνοια»

Ιστοσελίδες

- ❖ www.esve.gr
- ❖ www.ypes.gr
- ❖ www.wikipedia.org

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

1. ΤΙ ΦΥΛΛΟ ΕΧΕΤΕ?

ΑΝΔΡΑΣ.....

ΓΥΝΑΙΚΑ.....

2.ΤΙ ΗΛΙΚΙΑ ΕΧΕΤΕ?

.....

3.ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΓΑΜΟΣ/Η.....

ΕΓΓΑΜΟΣ/Η.....

ΧΗΡΟΣ/Α.....

ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ/Η.....

4.ΕΧΕΤΕ ΠΑΙΔΙΑ?

.....

5.ΠΕΡΝΕΤΕ ΣΥΝΤΑΞΗ?

.....

6.ΤΙ ΤΑΜΕΙΟ ΕΧΕΤΕ?

.....

7,ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ?

.....

8.ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΟ ΚΑΠΗ ΑΤΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ?

ΝΑΙ

ΟΧΙ

9.ΠΟΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΤΙΜΑΤΕ?

.....

10.ΓΙΑ ΠΟΙΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΕΧΕΤΕ ΕΡΘΕΙ ΣΤΟ ΚΑΠΗ?

.....

.....

**11.ΕΧΟΥΝ ΚΑΛΥΦΘΕΙ ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΑΣ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ?
ΑΝ ΟΧΙ ΤΙ ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑΤΕ?**

.....

.....