

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ:

«Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ-

ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ»



ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ: ΜΑΡΚΕΛΛΑ ΑΤΣΙΠΑΠΑ

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: κ. ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

ΧΙΟΣ, ΙΟΥΝΙΟΣ 2003

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ (σελ... 5-6)

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο : ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

I. Το θεσμικό πλαίσιο των δήμων από το 1970 και μετά. (σελ 8-11)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο : Ο ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (σελ... 12-25)

I. Η Σημασία της Κοινωνικής Πολιτικής. (σελ... 16-20)

II. Θεσμικό Πλαίσιο Κοινωνικής Πολιτικής. (σελ... 21)

• Μέσα Άσκησης Πολιτικής. (σελ... 21)

III. Θεσμικές Δυνατότητες άσκησης Κ.Π. της Τ.Α. (σελ... 22-25)

• Δ.Κ.Κ. 410/95. (σελ... 22-23)

IV. Οργανωτικές δομές άσκησης Κ.Π. στο Τοπικό Επίπεδο. (σελ... 24-25)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

(σελ... 26-37)

• Κοινωνικές Υποδομές και Υπηρεσίες. (σελ... 26)

• Πολιτισμός και Αθλητισμός (σελ... 26-31)

• Υγεία και Πρόνοια (σελ... 31-32)

• Παιδεία (σελ... 32)

• Μειονεκτούντα και ανάπηρα άτομα (σελ... 32-34)

- Αστική ασφάλεια και πρόληψη του εγκλήματος (σελ... 34-36)
- Στέγαση (σελ... 36-37)

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο: Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ (σελ... 39-76)

- Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Δήμου Χίου (σελ... 39-44)
- Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Χίου (σελ... 44-47)
- Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Βορείου Αιγαίου (σελ... 47-49)
- Δημοτικό Στάδιο Δήμου Χίου (σελ... 49-50)
- Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας (σελ... 50-51)
- Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (σελ... 52-54)
- Δημοτική Πινακοθήκη Χίου (σελ... 55-56)
- Φιλαρμονική Δήμου Χίου (σελ... 56-57)
- Παιδικός Βρεφικός Σταθμός Δήμου Χίου (σελ... 57-59)
- Δημοτική Λαχαναγορά Χίου (σελ... 60-61)
- Δημοτικός Κήπος Χίου (σελ... 61-63)
- Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (σελ... 63-66)
- Πρόγραμμα «Ορίζοντες» Δήμου Χίου (σελ... 66-70)
- Εφαρμογή Κοινοτικής Πρωτοβουλίας “NOW” (σελ... 71-76)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο : ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ (σελ... 77-113)

- Συνέντευξη με τον πρόεδρο της Δ.Α.Ε.Χ. (σελ... 78-80)

- Συνέντευξη με τον καλ/χνικό Δ/ντή ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. (σελ... 81-83)
- Συνέντευξη με τον πρόεδρο του Δ.Σταδίου Χίου (σελ... 84-88)
- Συνέντευξη με τον πρόεδρο του Δ.Ο.Π. Χίου (σελ... 89-91)
- Συνέντευξη με τον πρόεδρο της Φιλαρμονικής (σελ... 92-93)
- Συνέντευξη με ομάδα – μέλη του Κ.Α.Π.Η. Δ.Χ. (σελ... 94-96)
- Συνέντευξη με Διοικητικό υπάλληλο της Δημοτικής Πινακοθήκης Χίου (σελ... 97-100)
- Συνέντευξη με τη διευθύντρια του Β' Παιδικού Σταθμού Δήμου Χίου (σελ... 101-104)
- Συνέντευξη με την πρόεδρο της ΔΗ.ΛΑ.Χ. (σελ... 105-107)
- Συνέντευξη με τον τέως Αντιδήμαρχο για το Δημοτικό Κήπο Χίου (σελ... 108-110)
- Συνέντευξη με την προϊσταμένη του Κ.Ε.Π. Δήμου Χίου (σελ... 111-113)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο: ΕΝΑΣ ΔΗΜΟΣ ΜΕ ΑΝΕΠΑΡΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ. ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΜΑΝΗΣ. (σελ... 114-126)

I. Υπάρχουσα κατάσταση (σελ... 116-121)

- Αθλητισμός (σελ... 116-117)
- Υγεία (σελ... 118-119)
- Πρόνοια (σελ... 119)
- Εκπαίδευση (σελ... 120)
- Πολιτισμός (σελ... 120-121)

II. Σύγκριση Δήμων Αμανής – Χίου στον τομέα του Αθλητισμού. (σελ...122-123)

III. Ο ρόλος του τουρισμού στην Ανάπτυξη του Δήμου Αμανής. (σελ...124-126)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ–ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ
(σελ.127-130)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα εργασία με τίτλο «**Η Συμβολή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Κοινωνική Πολιτική – Το παράδειγμα του Δήμου Χίου**» έχει ως σκοπό να ασχοληθεί με τη σημαντικότητα της κοινωνικής πολιτικής σε ένα Δήμο και συγκεκριμένα στο Δήμο της Χίου.

Η εργασία αυτή αποτελείται από δύο μέρη.

Στο **πρώτο μέρος** γίνεται μια αναφορά στην ιστορική πορεία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέχρι και το σημερινό της ρόλο. Προσεγγίζουμε θεωρητικά την έννοια της κοινωνικής πολιτικής, αναλύουμε το θεσμικό της πλαίσιο με αναφορά στους τομείς, τα μέσα άσκησης πολιτικής, νομοθετήματα αλλά και τις ομάδες που τους παρέχεται κοινωνική πολιτική καθώς και τις οργανωτικές δομές άσκησης κοινωνικής πολιτικής σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο. Αναπτύσσουμε επίσης το ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης στις κοινωνικές υπηρεσίες αναφέροντας τις αρμοδιότητές της στην κοινωνική πολιτική.

Το **δεύτερο μέρος** ασχολείται με την άσκηση κοινωνικής πολιτικής στο Δήμο της Χίου. Πιο συγκεκριμένα αναφερόμαστε σε όλους τους οργανισμούς/φορείς κοινωνικής πολιτικής του Δήμου Χίου αναλύοντας το έργο και τις δραστηριότητές τους καθώς και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν μέσα από μια σειρά συνεντεύξεων με χρήστες, πρόεδρους των οργανισμών, υπαλλήλους αλλά και δημοτικούς σύμβουλους. Ακόμη γίνεται αναφορά στα δύο κοινοτικά προγράμματα NOW και HORIZON που άφησαν πίσω του θετικά αποτελέσματα καθώς και μία σύγκριση του Δήμου Χίου με το Δήμο Αμανής που υστερεί στην κοινωνική πολιτική δίνοντας έτσι μεγαλύτερη έμφαση στη σημασία της.

Στο τέλος της εργασίας υπάρχουν δύο παραρτήματα. Στο πρώτο υπάρχουν αποσπάσματα από ημερήσιες τοπικές εφημερίδες που αναφέρουν την δράση του Δήμου Χίου στην Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής και στο δεύτερο τις συμβάσεις κοινοπραξίας των δύο κοινοτικών προγραμμάτων που εφάρμοσε ο Δήμος Χίου και τα Νομοθετήματα άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής σε κεντρικό επίπεδο.

Το υλικό στο οποίο στηρίχτηκε αυτή η προσπάθεια είναι για το πρώτο μέρος της εργασίας, βιβλιογραφία σχετική με τα θέματα που διαπραγματεύεται αυτό. Για το δεύτερο μέρος που αφορά την προσπάθεια του Δήμου Χίου στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής χρησιμοποιήθηκε έντυπο υλικό από το Δήμο Χίου και προσωπικές συνεντεύξεις με τους αρμόδιους προέδρους, Δημ. Συμβούλους, υπαλλήλους των οργανισμών καθώς και χρήστες.

Επιδίωξη της παρούσας εργασίας δεν είναι μόνο η συγκέντρωση στοιχείων και πληροφοριών για να περιγράψουμε απλά την έννοια της κοινωνικής πολιτικής. Εκτός από αυτό προσπαθήσαμε να προσεγγίσουμε τις υπηρεσίες που παρέχουν κοινωνική πολιτική καθώς και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Δήμος Χίου κατά την άσκηση κοινωνικής πολιτικής και να προτείνουμε λύσεις για την αντιμετώπισή τους.

Για την εκπόνηση αυτής της εργασίας οφείλω να ευχαριστήσω αφενός την καθηγήτρια του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας κα Τριανταφυλλοπούλου και αφετέρου την προϊσταμένη της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Χίου κα Τσαυλοπούλου Κλεοπάτρα και όλους τους προέδρους, υπαλλήλους, χρήστες των οργανισμών/φορέων κοινωνικής πολιτικής για την πολύτιμη βοήθειά τους.

МЕРПОЛ А'

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο

Η ιστορική πορεία της τοπικής αυτοδιοίκησης*

Μετά την απελευθέρωση το νεοσύστατο Ελληνικό κράτος είχε ανάγκη από ένα νέο διοικητικό και οργανωτικό σχήμα που θα επέτρεπε την ιδανικότερη διοικητική και οικονομική ανάπτυξη.

Έτσι την περίοδο της αντιβασιλείας πραγματοποιείται η πρώτη προσπάθεια διοικητικής διαίρεσης της Χώρας σε Νομούς, Επαρχίες και Δήμους με το να συνταχθεί σχέδιο νόμου «περί δήμων» στη γερμανική γλώσσα, που αμέσως μεταφράστηκε στην ελληνική, το οποίο απορρίφθηκε γιατί ήταν κατά κοινή ομολογία ξεκομμένο από την ελληνική πραγματικότητα.

Μετά απ' αυτό η Γραμματεία Εσωτερικών δημιούργησε πενταμελή γνωμοδοτική επιτροπή να μελετήσει σε βάθος το θέμα.

Την επιτροπή αποτελούσαν οι: Μαύρος, Νομάρχης Αργολίδας και Κορινθίας, Θεοχάρης, Σύμβουλος Γραμματείας Εσωτερικών, Σχινάς Σύμβουλος Γραμματείας Εκκλησιαστικών και Δημόσιας Εκπαίδευσης, Κένταυρος, Σύμβουλος Γραμματείας Οικονομικών και Παλαιολόγος Έφορος του δημοσίου αγροκτήματος της Τύρινθας.

Η επιτροπή αυτή σε 107 ημέρες (15/6 έως 2/10/1833) συνέταξε και κατάθεσε σχέδιο νόμου προσαρμοσμένο αυτή τη φορά, όσο βέβαια ήταν δυνατόν, στην ελληνική πραγματικότητα.

Έγινε μάλιστα προσπάθεια στις διοικητικές αυτές διαιρέσεις να δοθούν ελληνικά ονόματα. Έτσι π.χ. ο Δήμος Βουφράσου πήρε την ονομασία του από αρχαία τοποθεσία του βουνού Κορυφαίου, ο Δήμος Τρίκκης από το αρχαίο χωριό Τρίκκα, ο Δήμος Αλαγονίας από την πόλη της Ελευθερολακωνίας, ο

* Πηγή: Διπλωματική εργασία Κλεοπάτρας Τσαυλοπούλου με θέμα «Όρια και Δυνατότητες Τουριστικής Πολιτικής σε Καποδιστριακό Δήμο»

Δήμος Ανδανίας από την αρχαία πόλη Ανδανία, ο Δήμος Αιπείας από την αρχαία πόλη Αιπεία, κ.λ.π.

Στις 27/12/1833 υπογράφηκε το Β.Δ. «Περί σχηματισμού και της διαιρέσεως των δήμων» που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3/10-1-1834 και αποτελείται από 124 άρθρα. Με το διάταγμα αυτό εξασφαλιζόταν οι προϋποθέσεις για διαίρεση της επικρατείας σε δήμους δίνοντας στους νεοϊδρυθέντες δήμους διπλό χαρακτήρα:

- Ο δήμος αποτελούσε νομικό πρόσωπο με αυτοδιοίκηση των δικών του υποθέσεων και
- Ο δήμος αποτελούσε εδαφική και διοικητική περιφέρεια του Κράτους.

Αξίζει να ρίξουμε μια ματιά στα βασικά του άρθρα:

Το **άρθρο 2** προέβλεπε μεταξύ των άλλων ότι: «Τα όρια των δήμων και περιοχών θέλουν τεθή λαμβανομένης επιμελώς υπ' όψιν της φυσικής τοποθεσίας...»

Το **άρθρο 4** όριζε τις προϋποθέσεις των οικισμών που θα σχημάτιζαν δήμο: «παν χωρίον, έχον τουλάχιστον 300 κατοίκους δύναται να σχηματίσει ίδιον δήμον, με ιδίαν δημοτικής αρχήν... μικρότερα χωρία, σποράδην κείμεναι οικίαι, μύλοι και άλλα οικοδομαί πρέπει να ενωθούν εις δήμους ή μετ' αλλήλων ή με πλησίον τι κείμενον μεγαλύτερον χωρίον, να προσηλωθούν προς το παρόν εις τον πλησιέστερον δήμον. Κατά τούτον δεν θέλουν ληφθή μετ' επιστασίας υπ' όψιν και υπάρχουσαι σχέσεις και συγκοινωνίαι...».

Το **άρθρο 7** ξεχώριζε τους Δήμους με βάση τον πληθυσμό τους σε τρεις κατηγορίες:

α. **Δήμος Α' τάξης:** Ήταν ο Δήμος που είχε πληθυσμό τουλάχιστον 10.000 κατοίκους

β. **Δήμος Β' τάξης:** Ήταν ο Δήμος που είχε τουλάχιστον 2.000 κατοίκους

γ. **Δήμος Γ' τάξης:** Ήταν ο Δήμος που είχε λιγότερους από 2.000 κατοίκους.

Συνολικά σ' όλο το Ελληνικό Κράτος ιδρύθηκαν το 1836 455 Δήμοι.

Μ' αυτόν τον τρόπο η αντιβασιλεία οργάνωσε την πολιτική διοίκηση του Κράτους διαιρώντας την επικράτεια σε Νομαρχίες και Νομαρχιακά Συμβούλια και σε Δήμους με Δημοτικά Συμβούλια και Δημάρχους διορισμένους από το βασιλιά μεταξύ των τριών εκλεγμένων υποψηφίων. Την εποχή αυτή μόνο τα Νομαρχιακά και Επαρχιακά Συμβούλια εκλέγονταν από το λαό. Την ίδια τακτική ακολούθησε και ο Όθωνας όταν ενηλικιώθηκε.

Όλοι αυτοί οι Δήμοι διασπάστηκαν σε κοινότητες το 1912 με το νόμο ΔΝΖ' 1912 «Περί συστάσεως Δήμων και Κοινοτήτων».

Μέχρι το 1940 τα χαρακτηριστικά Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ήταν: Ναπολεόντειο σύστημα διοίκησης και αυτοδιοίκησης υπερσυγκεντρωτικό κράτος, αθηνοκεντρικό κράτος. Προσπάθειες έγιναν από τον Χαρίλαο Τρικούπη το 1877 που προωθεί νόμο για το Νομαρχιακό Συμβούλιο και τους Δήμους. Το παλάτι ποτέ δεν υπογράφει το βασιλικό διάταγμα για να υλοποιηθεί. Το 1917 ο Βενιζέλος συστήνει ειδική επιτροπή για την αυτοδιοίκηση η οποία διαλύεται όμως με την πτώση του. Το 1927 επί Παπαναστασίου ψηφίζεται το πιο προοδευτικό Σύνταγμα για την τοπική αυτοδιοίκηση. Ουδέποτε έστω και ένας νομός δεν μπόρεσε να ψηφισθεί από την Βουλή και φυσικά το 1941- 1944 μπορεί κανείς να «σπουδάσει» ακόμα και σήμερα τον κώδικα της Τ.Α. που τότε συντάξανε.

Το 1958 με το Β.Δ. 24/9/58 Περί κωδικοποίησεως σε ενιαίο κείμενο νόμων των ισχυουσών διατάξεων περί των προσοδίων Δήμων και Κοινοτήτων γίνεται η πρώτη συστηματική καταγραφή νομοθεσίας για την Τ.Α. την οργάνωση, τη λειτουργία και τους πόρους της.

I. Το θεσμικό πλαίσιο των δήμων από το 1970 και μετά.

Η δεκαετία του 70-80 ανέδειξε την αποκέντρωση με σημαντικά νομοθετήματα και εφαρμοσμένη στρατηγική τολμηρών βημάτων:

α. Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 1065/80)

β. Ο ιδρυτικός νόμος των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης ΔΕΥΑ (ν. 1069/80) και ο αντίστοιχος ΕΥΔΑΠ (ν. 1068/80)

γ. Ο νόμος 1080/80 για τα έσοδα και το λογισμικό των ΟΤΑ και Ν. 1188/81 γ9α το προσωπικό των ΟΤΑ, το Π.Δ. 28/80 για έργα και προμήθειες ΟΤΑ.

Επίσης την ίδια περίοδο ορισμένοι νέοι θεσμοί συνέδεσαν την αυτοδιοίκηση με την αναπτυξιακή διαδικασία:

α. Εταιρείες μικτής οικονομίας για προγράμματα ενεργού πολεοδομίας ν. 947/79

β. Αναπτυξιακοί οργανισμοί και αναπτυξιακές εταιρείες (αρθ. 36 και 38 του ν. 849/79).

Στις αρχές του 1982 ο τότε υπουργός Εσωτερικών Γ. Γεννηματάς κατέθεσε στην Βουλή τα πρώτα νομοσχέδια δείγματα γραφής της πρώτης

- ενίσχυση της πληροφόρησης των πολιτών και η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών – και τέλος
- για την παροχή τεχνικής βοήθειας στους φορείς πραγματοποίησης των έργων και των ενεργειών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο

Ο ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ¹

Μέσα από την οικονομική και τεχνολογική εξέλιξη της εποχής καθώς και την αύξηση των οικονομικών και κοινωνικών αναγκών η Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται να διαδραματίσει ένα ρόλο μεγάλης ευθύνης για την κάλυψη μιας άνετης διαβίωσης των πολιτών και ανάπτυξης του πολιτιστικού, πολιτικού, κοινωνικού και οικονομικού επιπέδου τους.

Το έντονο φαινόμενο της αστικοποίησης, η ανάγκη αξιοποίησης του εδάφους, η πολεοδομία, η οργάνωση της ψυχαγωγίας, η παρακίνηση για οικονομική ανάπτυξη, η κατάρτιση κτηματολογίων και κυρίως η ανάγκη απόκτησης του δικαιώματος της συμμετοχής των πολιτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων που τους αφορούν κ.λ.π. τομείς, προβάλλουν ως προβλήματα τα οποία οι Ο.Τ.Α. καλούνται να προσπαθήσουν να αντιμετωπίσουν για την ευημερία και ανάπτυξη του υπόβαθρου της κοινωνίας των πολιτών.

Η προσπάθεια αυτή μπορεί να αφορά:

- Την πολιτική εξύψωση των κατοίκων μέσα από την συμμετοχή τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στο πολιτικό πεδίο και μέσα από την αποδοχή της δημοκρατικής διαδικασίας, εκλογής των εκλεκτών και της πολιτικής διαπαιδαγώγησης του πολίτη. Εξάλλου η άποψη ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση λειτουργεί Δημοκρατικά, ισχύει εφόσον η Τοπική Αυτοδιοίκηση εξυπηρετεί τον πολιτικό της ρόλο, βασισμένη στα θεμέλια του Δημοκρατικού θεσμού.
- Την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής. Ο ρόλος των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να αφορά: ¹

¹ Θεμιστοκλής Γ. Κόντης: Εισαγωγής στη Δημόσια Διοίκηση σελ.233 Σύγχρονη Εκδοτική ΕΠΕ.

1. Την ανάληψη και εκτέλεση προγραμμάτων οικονομικής ανάπτυξης που εξυπηρετούν τους κατοίκους της περιοχής τους με βάση μια διαδικασία λήψεως αποφάσεων που προβλέπει την ευρύτατη συμμετοχή τους.
 2. Την υποβολή προτάσεων και αποστολή πληροφοριών που αποτελούν τα δεδομένα με βάση τα οποία η κεντρική διοίκηση καταρτίζει τα οικονομικά προγράμματα ανάπτυξης. Η αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α. και η δυνατότητα ικανοποίησης των τοπικών αναγκών, φαντάζουν μέσα από την παροχή των οικονομικών συμφερόντων των κατοίκων της.
- Την κοινωνική άνοδο των πολιτών της Ο ρόλος των τοπικών οργανισμών στην κοινωνική ανάπτυξη της περιοχής τους, παρά τις δυσκολίες που παρουσιάζονται είναι και πρέπει να είναι αποκλειστικός αφού οι τοπικοί οργανισμοί βρίσκονται κοντά στα κοινωνικά προβλήματα, τα οποία είναι μοναδικά για κάθε περιοχή και επιβάλλεται ειδική θεώρηση και μεταχείριση για την επίλυσή τους.

Η κοινωνική άνοδος, μπορεί να επιτευχθεί με την χρησιμοποίηση σωστού και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού, με την πλήρη κατανόηση των κοινωνικών προβλημάτων με την τοποθέτηση συγκεκριμένων στόχων που αφορούν την κοινωνική άνοδο, με την συμμετοχή ατόμων και ομάδων στην κατάστρωση των προγραμμάτων και την οργάνωση της προσπάθειας των διαφόρων δραστηριοτήτων.

Εφαρμόζοντας τα παραπάνω μπορούν να αντιμετωπιστούν τυχόν αδυναμίες κυρίως σε περιοχές με χαμηλό κοινωνικό επίπεδο. Οι αδυναμίες αυτές μπορούν να συνοψισθούν, με τη δυσκολία συμμετοχής του πληθυσμού σε διάφορες κοινωνικές δραστηριότητες, με την δυσκολίες συντονισμού των ενεργειών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των διαφόρων οργανώσεων κοινωνικής πολιτικής καθώς και με την δυσκολίες αποδοχής προγραμμάτων κοινωνικής ανάπτυξης από την Τοπική αυτοδιοίκηση.

Εν κατακλείδι², ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσον αφορά την κοινωνική – οικονομική – πολιτική άνοδο των πολιτών της, θα πρέπει α)να στοχεύει στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων τους και β)να προσπαθεί να καλύψει και παροχή των δικαιωμάτων τους όσον αφορά:

- ✓ Την ασφάλεια. Να ζουν σε μία πόλη ασφαλή χωρίς κινδύνους, προστατευόμενη από τη βία και την εγκληματικότητα.
- ✓ Την απασχόληση. Να τους εξασφαλίζει την οικονομική τους ανεξαρτησία με την παροχή δυνατοτήτων και προοπτικών απασχόλησης – εργασίας ώστε να συμμετέχουν στα πλεονεκτήματα της οικονομικής ανάπτυξης.
- ✓ Τον πολιτισμό. Με πρόσβαση και δυνατότητα συμμετοχής των πολιτών στις δραστηριότητες και πολιτιστικές λειτουργίες.
- ✓ Την υγεία. Παροχές υγείας και ένα ευρύ φάσμα κοινωνικού εξοπλισμού που να ευνοεί τη σωματική και ψυχική υγεία.
- ✓ Τον αθλητισμό. Δυνατότητα σε όλους τους πολίτες για πρόσβαση σε ένα δίκτυο αθλητικών εγκαταστάσεων και χώρων αναψυχής.
- ✓ Το καθαρό περιβάλλον. Περιβάλλον χωρίς ρύπανση, απαλλαγμένο από τη μόλυνση της ατμόσφαιρας, των υδάτων και του εδάφους.
- ✓ Τη στέγαση. Παροχή δυνατότητας επιλογής στέγης, μέσα από ένα ευρύ φάσμα προσφοράς, μίας υγιεινής και σε προσιτή τιμή κατοικίας που θα τους εξασφαλίζει την ηρεμία και το σεβασμό της ιδιωτικής ζωής.
- ✓ Τη μετακίνηση. Εφαρμογή ρυθμίσεων για ανεμπόδιστη διακίνηση και άνεση κυκλοφορίας (σωστή χρήση-κατανομή των δρόμων τόσο για τα δημόσια μέσα μεταφοράς όσο και τα Ι.Χ. οχήματα, τους πεζούς και τους ποδηλάτες).
- ✓ Την πολιτισμική ολοκλήρωση. Διασφάλιση ειρηνικής συνύπαρξης κοινοτήτων, διαφορετικής πολιτιστικής, εθνικής και θρησκευτικής καταγωγής αλλά και προέλευσης.

² Π. Παπαγιάννη-Δ. Κατσούλη: ΟΙ χάρτες και η Ευρώπη της Αυτοδιοίκησης σελ. 149 Β' Έκδοση ΤΕΔΚΝΑ-Αθήνα 2001.

- ✓ Πολιτιστική κληρονομιά και φυσικό περιβάλλον. Με την ανάδειξη-προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς, την ισόρροπη ανάπτυξη του δομημένου περιβάλλοντος και παράλληλη διατήρηση του φυσικού, επιτυγχάνεται η βελτίωση της ποιότητας ζωής.
- ✓ Αρμονική συνύπαρξη των λειτουργιών στην πόλη. Παράλληλες λειτουργίες όπως η κατοικία, η εργασία, οι μετακινήσεις και η πρόσβαση στις κοινωνικές και λοιπές δραστηριότητες να συνυπάρχουν εξασφαλίζοντας αρμονία και ισόρροπη ανάπτυξη.
- ✓ Στη συμμετοχή. Εφαρμογή ενός συστήματος πλουραλιστικών και δημοκρατικών δομών συμμετοχής σε όλους τους τομείς δραστηριότητας της πόλης, που θα διέπεται από την αρχή της επικουρικότητας, και θα εξασφαλίζεται από τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων εταίρων, την πληροφόρηση και την άρνηση κάθε κανονιστικής υπερβολής.
- ✓ Στην οικονομική ανάπτυξη και ευημερία. Οι τοπικές αρχές με καθαρούς στόχους και διαφάνεια, αναλαμβάνουν την ευθύνη τους και παίρνουν πρωτοβουλίες για προσφορά δυνατοτήτων, άμεσα ή έμμεσα, με στόχο την οικονομική πρόοδο και αύξηση των ρυθμών της.
- ✓ Στην αειφόρο διαρκή ανάπτυξη. Οι τοπικές αρχές προσπαθούν να εξασφαλίσουν τη συμφιλίωση διαρκούς οικονομικής ανάπτυξης και περιβάλλοντος.
- ✓ Παροχή μέριμνας και υπηρεσιών υγείας. Με τη δυνατότητα πρόσβασης σε μια ευρεία επιλογή αγαθών και υπηρεσιών στις απαιτούμενες ποσότητες προσφέρεται από τις τοπικές αρχές υποστήριξη σε «ασθενείς» κοινωνικές ομάδες, προς όφελος όλων των πολιτών.
- ✓ Στην ανάπτυξη της προσωπικότητας. Με τη δημιουργία ενός πρόσφορου αστικού περιβάλλοντος με δυνατότητες συμμετοχής σε πολιτιστικές, αθλητικές και άλλες δραστηριότητες και σε διεθνή επίπεδο, ευνοείται η ανάπτυξη και άνθιση της προσωπικότητας (κοινωνικά, πολιτιστικά, πνευματικά, πολιτισμικά) με στόχο την ηθική και πνευματική ολοκλήρωση.

- ✓ Στους φυσικούς πόρους και το φυσικό πλούτο. Με την ορθολογική, αποτελεσματική και δίκαιη διαχείριση και εκμετάλλευσή του φυσικού πλούτου ενισχύεται η μέριμνα διατήρησης του φυσικού περιβάλλοντος.
- ✓ Στην αγαστή συνεργασία μεταξύ των τοπικών αρχών που θα επιτρέπει και θα ενθαρρύνει τους πολίτες να συμμετέχουν. Απώτερος στόχος (η Αρχή της επικουρικότητας): οι αποφάσεις να λαμβάνονται στο πιο κοντινό προς τον πολίτη επίπεδο και από τους πολίτες που αφορούν αυτές οι αποφάσεις.
- ✓ Στην αλληλεγγύη και συνυπευθυνότητα πολίτη και τοπικών αρχών. Σχέση που επιβάλλει τόσο στις τοπικές αρχές όσο και στους πολίτες να αναγνωρίσουν ότι τα δικαιώματά τους, δεν είναι δυνατόν να εξασφαλιστούν και να ασκηθούν παρά μόνο στα πλαίσια μιας αμοιβαίας αποδοχής των κοινών ευθυνών και υποχρεώσεών τους.
- ✓ Στην ισότητα. Αξία που επιτυγχάνεται με την άσκηση των δικαιωμάτων που αναφέραμε από όλους τους πολίτες χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, καταγωγής και πεποιθήσεων ή για λόγους κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής κατάστασης ή φυσικού και πνευματικού μειονεκτήματος ή αναπηρίας.

I. Η Σημασία της Κοινωνικής Πολιτικής³.

Η έννοια της κοινωνικής πολιτικής είναι ασαφής και απροσδιόριστη για το ευρύ κοινό στη χώρα μας αλλά και για ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δεν είναι τόσο απλό να δώσουμε έναν συγκεκριμένο ορισμό. Ωστόσο όλοι γνωρίζουμε ότι η κοινωνική πολιτική αφορά τη δυνατότητα έκφρασης, ιεράρχησης και κάλυψης κοινωνικών αναγκών, με ένα σύνολο ρυθμίσεων και μέτρων σε τομείς όπως η εκπαίδευση, η απασχόληση, η υγεία, η κατοικία, η πρόνοια, οι ασφαλιστικές παροχές και οι προσωπικές

³ Μελέτη ΚΕΔΚΕ-ΕΕΤΑΑ: Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση-Παρούσα Κατάσταση και Προοπτικές σελ. 17-21.

κοινωνικές υπηρεσίες σύμφωνα με τα σύγχρονα προστάγματα της κοινωνικής δικαιοσύνης. Η κοινωνική πολιτική θεωρείται ένας σημαντικός παράγοντας για την εξασφάλιση της κοινωνικής ειρήνης και συνοχής και τη ρύθμιση της κοινωνικής ανάπτυξης.

Η κοινωνική πολιτική παράγει έργο στους πολίτες μέσα από διάφορες κοινωνικές υπηρεσίες οι οποίες αποτελούν ένα σύνολο κρατικών και μη κρατικών υπηρεσιών με στόχο τη φροντίδα των πολιτών και την κάλυψη των αναγκών τους. Πήραν την ονομασία «προσωπικές» γιατί αφορούν κυρίως την παροχή εξατομικευμένης φροντίδας που προϋποθέτει την εδραίωση ιδιαίτερης σχέσης. Το αντικείμενό τους επικεντρώνεται κυρίως στην παιδική μέριμνα και προστασία, στην Τρίτη ηλικία, την οικογένεια, στα άτομα με ειδικές ανάγκες καθώς επίσης υπάρχουν και υπηρεσίες πληροφόρησης και υπηρεσίες συμβούλων.

Η πολυμορφία που τις χαρακτηρίζει μαζί με το μεγάλο εύρος των αναγκών που είναι υποχρεωμένες να καλύψουν, κάνουν δύσκολη την οργάνωση και διοίκησή τους. Σε αρκετές χώρες αλλά και στην Ελλάδα είναι διασκορπισμένες στον χώρο της πρόνοιας και της πρωτοβάθμιας φροντίδας και συνήθως καθορίζονται με αναφορά στην κατηγορία ατόμων ή ευπαθή ομάδων που αντιμετωπίζουν σοβαρά κοινωνικά προβλήματα. Παλαιότερα, η κύρια μορφή οργάνωσης των υπηρεσιών, αποτελούσε η κλειστή ιδρυματική προστασία για όσους δεν είχαν κάλυψη από την οικογένεια, τα ευρύτερα συγγενικά δίκτυα και την τοπική κοινότητα.

Την δεκαετία του '60 ξεκινάει ένα ρεύμα κατά της ιδρυματοποίησης μέσα από την προώθηση άτυπων δικτύων «όπως οικογένεια» μέσα στην τοπική κοινωνία και δίνεται έμφαση στην αξιοποίηση και στήριξη του δυναμικού της γειτονιάς. Ακόμη και στη σημερινή εποχή παρατηρούμε πως το μεγαλύτερο μέρος της φροντίδας παρέχεται από την ίδια την οικογένεια, στο σπίτι.

Με την ανάπτυξη των προσωπικών υπηρεσιών το κράτος πήρε από την οικογένεια ένα μεγάλο μέρος της ευθύνης, της μέριμνας και φροντίδας των ευπαθή ατόμων. Η αντίληψη όμως αυτή δεν είναι ίδια για όλες τις χώρες και δεν

αφορά όλες τις κοινωνικές τάξεις. Στο ξεκίνημα του έργου τους, οι προσωπικές υπηρεσίες περισσότερο ελέγχουν τις κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες παρά καλύπτουν ανάγκες του ευρύτερου σώματος των πολιτών.

Στην σύγχρονη εποχή, οι προσωπικές κοινωνικές υπηρεσίες έχουν χριστεί από το κράτος ως αναπόσπαστο κομμάτι των όσων αυτό υποχρεούται να παρέχει στους πολίτες του.

Ακόμη και στις χώρες με ανεπτυγμένα συστήματα κοινωνικής πολιτικής οι φορείς του μη κρατικού και ανεπίσημου χώρου, παίζουν σημαντικό ρόλο για τον σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων ιδίως σήμερα όπου κάτω από την επίδραση των φιλελεύθερων ιδεών που αφορούν την αυτοβοήθεια και αυτενέργεια ενισχύεται ο ρόλος του ανεπίσημου τομέα και της ιδιωτικής κερδοσκοπικής πρωτοβουλίας και μειώνεται η κρατική παροχή. Φυσικά είναι απαραίτητη η συνεργασία επαγγελματιών – στελεχών με μεγάλη πείρα με την οικογένεια, τους συγγενείς και το άμεσο κοινωνικό περίγυρο.

Η συνεργασία αυτή, εξαρτάται πολύ από την υιοθέτηση κάποιων αντιλήψεων ανάλογα με την υπολειμματική ή θεσμική αντίληψη.

- Με βάση την υπολειμματική αντίληψη οι προσωπικές υπηρεσίες αφορούν άτομα που βρίσκονται σε μεγάλη οικονομική δυσκολία, δεν έχουν οικογένεια και γενικά σε όλα τα ευπαθή μέλη της κοινωνίας. Ο ρόλος του κράτους είναι επικουρικός και η αντιμετώπιση της ανεπίσημης φροντίδας όχι ισότιμη. Ενώ ενισχύεται συχνά ο κοινωνικός στιγματισμός αυτών των ατόμων και ομάδων.
- Κατά την θεσμική θεώρηση, οι υπηρεσίες αυτές, αφορούν όχι μόνο τα ευπαθή μέλη της κοινωνίας αλλά όλους τους πολίτες και αποτελούν έκφραση των δικαιωμάτων των πολιτών καθώς και αναπόσπαστο μέρος της σύγχρονης υποδομής των κοινωνικών κρατών με σημαντικό ρόλο για την ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία και των άλλων συστημάτων.

Υπάρχουν 4 κατηγορίες στρατηγικών στόχων που περιλαμβάνονται στα πλαίσια της θεσμικής αντίληψης:

A. Με την κοινωνικοποίηση ατόμων και ομάδων και την κοινωνική τους ένταξη θα επιτευχθεί η κοινωνική συνοχή σε όλους τους πολίτες και όχι μόνο σε όσους αντιμετωπίζουν ειδικά προβλήματα.

B. Με την πρόληψη αρνητικών επιπτώσεων και κοινωνικών προβλημάτων, την προαγωγή πρωτοβουλιών αυτοβοήθειας και αλληλεγγύης και με την στήριξη ομάδων πίεσης πολιτών που στοχεύουν στην αλλαγή και την καλύτερευση της παρεχόμενης φροντίδας.

Γ. Με την αντιμετώπιση κρίσιμων καταστάσεων και προβλημάτων με φροντίδα και θεραπευτικές μεθόδους μέσα από την στήριξη και συμβουλευτική σε άτομα και ομάδες ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική τους επανένταξη.

Δ. Με την ανάπτυξη και αξιοποίηση της πληροφόρησης, με δημιουργία και συντονισμό υπηρεσιών, με στόχο την ολοκληρωμένη κάλυψη των κοινωνικών αναγκών.

Με την επίτευξη των παραπάνω στόχων το αποτέλεσμα θα είναι όχι μόνο να καταγραφούν οι παράγοντες που προκαλούν τα προβλήματα αλλά θα υπάρχει η δυνατότητα διαμόρφωσης, εξασφάλισης και προστασίας μιας υγιούς κατάστασης καθώς και απουσίας προβλημάτων.

Κλείνοντας θα λέγαμε ότι η κοινωνική πολιτική θα πρέπει να παράγει έργο σε όλους τους κατοίκους μιας πόλης ανεξάρτητα από οποιαδήποτε διάκριση.

Όλοι οι πολίτες θα πρέπει να έχουν ίσες ευκαιρίες στην απόλαυση αγαθών και υπηρεσιών. Με το να υπάρχουν ίσες ευκαιρίες για όλους, ελαχιστοποιείται κάθε είδους ανισότητα. Έτσι οι λιγότερα ευνοημένοι είτε από οικονομικής πλευράς είτε από οποιαδήποτε άλλη φυσική αδυναμία θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε όλα όσα μπορεί να τους προσφέρει η πολιτεία υλικά ή πολιτισμικά αγαθά. Για αυτό τον σκοπό, χρειάζεται η διαμόρφωση της κατάλληλης υλικής υποδομής και η οργάνωση των κοινωνικών υπηρεσιών που να λειτουργούν κάτω από τη φροντίδα και την επίβλεψη της δημοτικής αρχής. Οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να αναθέτουν καθήκοντα σε εξειδικευμένους οργανισμούς που εκπροσωπούν τους

μη ευνοημένους και να επιδιώκουν τελικά την ενσωμάτωση τους στο κοινωνικό, οικονομικό και πολιτικό γίγνεσθαι της πόλης.

II. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το θεσμικό πλαίσιο άσκησης κοινωνικής πολιτικής αφορά τους τομείς και τις κατηγορίες του πληθυσμού που περιγράφονται στην πρόταση της ΕΕΤΑΑ προς την ΚΕΔΚΕ, και συγκεκριμένα στη μελέτη «**Κοινωνική Πολιτική και Τ.Α. – Υφιστάμενη Κατάσταση, Τάσεις και Προοπτικές**».

Η πληθώρα των νομοθετικών ρυθμίσεων στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής δεν επιτρέπει την πλήρη και σε βάθος καταγραφή τους. Κατ' ανάγκην θα αναφέρω μόνο τα βασικά νομοθετήματα και οι ρυθμίσεις που σχετίζονται άμεσα με τους στόχους που επιδιώκονται από τη μελέτη που ανατέθηκε στην ΕΕΤΑΑ από την ΚΕΔΚΕ.

Ειδικότερα, θα καταδειχθούν μέσω των νομικών ρυθμίσεων οι θεσμοί και τα εργαλεία άσκησης κοινωνικής πολιτικής από το κράτος και οι αρμοδιότητες – δυνατότητες παρέμβασης της Τοπικής αυτοδιοίκησης στον τομέα αυτό, και συγκεκριμένα στα πεδία:

Κοινωνική Πρόνοια, Υγεία, Παιδική ηλικία, Γυναίκες, οικογένεια, υπερήλικες, άτομα με ειδικές ανάγκες, παλιννοστούντες, ναρκωτικά.

Η κρατική πολιτική πρόνοιας εκφράζεται μέσα από τις ρυθμίσεις που αφορούν άτομα με ειδικές ανάγκες, οικονομικά αδύνατους, ηλικιωμένους, μητέρες και παιδιά.

- Ως **Μέσα Άσκησης Πολιτικής** εμφανίζονται:

Η παροχή χρηματικών βοηθημάτων «επιδοματική πολιτική» και νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης «παροχές σε είδος», η ίδρυση κέντρων προστασίας και επαγγελματικής εκπαίδευσης για τις προαναφερόμενες κοινωνικές κατηγορίες, η θέσπιση κινήτρων απασχόλησης, η εφαρμογή στεγαστικών προγραμμάτων, η καθιέρωση του θεσμού των κοινωνικών λειτουργών και η δημιουργία οργανισμών Πρόνοιας και ειδικών νομικών προσώπων – ιδρυμάτων, βρεφοκομείων, ορφανοτροφείων, ΚΑΠΗ, κ.λ.π. Ενδεικτικά τα **Νομοθετήματα** άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής σε κεντρικό επίπεδο εμπεριέχονται στο Παράρτημα.

ΙΙΙ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ Τ.Α.⁴

Σε ότι αφορά την Τ.Α. εκείνο το οποίο προκύπτει από την έκδοση των νόμων 2082/92 και 2071/92 και των Π.Δ. 213/92 και 138/92 είναι ότι η παρέμβαση της Τ.Α. στον τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής είναι πολύ περιορισμένη. Πρόβλεψη για άσκηση αρμοδιοτήτων κοινωνικού χαρακτήρα από την Τ.Α. υπάρχει στο **Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα (ΔΚΚ Π.Δ. 410/95)**.

Διατάξεις του ΔΚΚ σχετικές με την παρέμβαση της Τ.Α. στο τομέα της Κοινωνικής Πολιτικής.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα των ΟΤΑ, σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 1, εδ. Η και Δ, ανήκουν η κατασκευή και συντήρηση δημοτικών και κοινοτικών κέντρων νεότητας και παιδικών χαρών και η κατασκευή κάθε δημοτικού ή κοινοτικού κτιριακού έργου που προορίζεται για οποιονδήποτε κοινωφελή σκοπό.

Σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 1 εδ. Δ «Ο Δήμος και η Κοινότητα μπορεί να αναπτύσσει και κάθε άλλη δραστηριότητα που δεν ανήκει στην αποκλειστική αρμοδιότητά του και προάγει τα κοινωνικά συμφέροντα των δημοτών και ιδίως να ιδρύει παιδικούς, βρεφικούς, βρεφονηπιακούς σταθμούς και άλλα νομικά πρόσωπα για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών, όπως κέντρα ψυχαγωγίας και αναψυχής για τους ηλικιωμένους, βρεφοκομεία, ορφανοτροφεία, γηροκομεία, κέντρα ανοικτής περιθαλψής ηλικιωμένων, και να φροντίζει για τη λειτουργία τους.

⁴ Μελέτη ΚΕΔΚΕ-ΕΕΤΑΑ: Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση. Παρούσα Κατάσταση και Προοπτικές σελ.40-ΔΚΚ ΕΕΤΑΑ Αθήνα 2002.

Οι όροι και οι προϋποθέσεις σύστασης ιδρυμάτων (νοσοκομεία, βρεφοκομεία, ορφανοτροφεία, γηροκομεία, κ.λ.π.) προβλέπονται στα άρθρα 190 επ. ΔΚΚ.

Σύμφωνα με το άρθρο 106 παρ. 1, εδ. Ια και ιδ του ΔΚΚ, το δημοτικό συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για την ίδρυση και λειτουργία παιδικών, βρεφικών και υγειονομικών σταθμών και γενικά κέντρων που παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες, καθώς και για τη σύσταση και λειτουργία δημοτικών ιδρυμάτων και δημοτικών νομικών προσώπων.

Το άρθρο 205 ΔΚΚ ορίζει ότι «Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας, επιχορηγούνται κάθε έτος, Δήμοι ή Κοινότητες, τοπικές ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων, νομικά πρόσωπα και σύνδεσμοι Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και τα κέντρα ανοικτής προστασίας ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) των οργανισμών της Τ.Α. για σκοπούς και δραστηριότητες αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Η επιχορήγηση αυτή αποτελεί τακτικό έσοδο και καλύπτει ανάγκες λειτουργίας, απόκτησης οικοπέδων κατασκευής των εγκαταστάσεων και αγοράς αναγκαίου εξοπλισμού».

Τέλος το άρθρο 262 παρ. 2 ΔΚΚ ορίζει ότι οι ΟΤΑ μπορούν μετά από απόφαση των δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων να παρέχουν, σε εξαιρετικές περιπτώσεις για την αντιμετώπιση εκτάκτων και σοβαρών αναγκών, είδη διαβίωσης ή περίθαλψης ή χρηματικά βοηθήματα σε οικονομικά αδυνάτους.

IV. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΤΟ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ⁵

Οι Δήμοι έχουν δυνατότητα να οργανώνουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε διάφορες κοινωνικές ομάδες με τις ακόλουθες μορφές:

A. Οι ΟΤΑ έχουν τη δυνατότητα να συστήσουν κοινωνική υπηρεσία με τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Υπηρεσιών τους (ΕΚΥ), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1188/81, η οποία αναπτύσσει τις δραστηριότητες εκείνες που δεν καλύπτονται από τα νομικά πρόσωπα ειδικών σκοπών (π.χ. παροχές συμβούλων, διοργανώσεις εκδηλώσεων, υπηρεσίες ενημερωτικού χαρακτήρα, σχεδιασμός, εφαρμογή προγραμμάτων, κ.λ.π.). Τα έξοδα της υπηρεσίας αυτής θα καλύπτονται από τα γενικά έσοδα των ΟΤΑ (ΚΑΠ, κ.λ.π.).

B. Με τη σύσταση ενός αυτοτελούς προσώπου με τους ίδιους σκοπούς (Κέντρο παροχής Κοινωνικών Υπηρεσιών), το οποίο μπορεί να έχει τη μορφή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, δηλαδή δημοτικής επιχείρησης ή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας (άρθρο 11 παρ. 3 ν. 2072/92), μαζί όμως με άλλα Νομικά Πρόσωπα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας.

Εάν περισσότεροι ΟΤΑ αποφασίσουν να συνεργαστούν για την από κοινού παροχή Κοινωνικών Υπηρεσιών, τότε η μόνη δυνατότητα που παρέχει το θεσμικό πλαίσιο, πέρα από τους συνδέσμους και τις κοινές υπηρεσίες (για συνεργασία μεταξύ περισσότερων ΟΤΑ).

Από την επισκόπηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, μετά και την έκδοση των νέων νόμων για την Υγεία και την Πρόνοια, προκύπτει, ότι δεν μεταβιβάζονται αρμοδιότητες στην Τ.Α., ενώ καταργείται η συμμετοχή εκπροσώπων της σε ορισμένα συλλογικά όργανα. (Δ.Σ. παιδικών σταθμών και ΠΕΣΥ).

⁵ μελέτη ΚΕΔΚΕ-ΕΕΤΑΑ: Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση. Παρούσα Κατάσταση και Προοπτικές σελ 43-44-ΔΚΚ-ΕΕΤΑΑ Αθήνα 2002.

Ρητά προβλέπεται για πρώτη φορά σε ειδικό νόμο (εκτός του ΔΚΚ), δυνατότητας παροχής κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσιών από τους ΟΤΑ και συμμετοχής τους στην εφαρμογή των νέων θεσμών πρόνοιας που εισάγονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ⁶

Μέσα από την ανάπτυξη της τεχνολογίας και της εξέλιξης γενικά της ανθρωπότητας, νιώθουμε την ανάγκη να απαιτούμε καλύτερη ποιότητα ζωής. Η Διοίκηση όλων των τοπικών υποθέσεων ανήκει στην αρμοδιότητα των Δήμων και Κοινοτήτων όπου ο βασικός τους στόχος είναι η ικανοποίηση των πολλαπλών και πολυδιάστατων ανθρωπίνων αναγκών, των οικονομικών, πνευματικών, πολιτιστικών και κοινωνικών ενδιαφερόντων των κατοίκων της.

Οι αρμοδιότητές τους σύμφωνα με τον Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα αναφέρονται σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, που αποσκοπούν στην τοπική ανάπτυξη και την βελτίωση του επιπέδου ζωής σε τοπικό επίπεδο. Ειδικότερα, οι κύριες αρμοδιότητες, όσον αφορά την κοινωνική πολιτική, είναι οι ακόλουθες:

A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: αφορούν την ίδρυση και λειτουργία παιδικών σταθμών, νηπιαγωγείου, κέντρου ψυχαγωγίας, αναψυχής ηλικιωμένων, βρεφοκομείων, ορφανοτροφείων, ΚΑΠΗ, κέντρων εξυπηρέτησης, υποστήριξης και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες, μελέτες και εφαρμογές κοινωνικών προγραμμάτων, προγράμματα σχετικά με την προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, προστασία ζωής και υγείας των κατοίκων, κατάρτιση ειδικών προγραμμάτων πρόληψης άμεσης βοήθειας και θεραπείας καθώς και κατασκευή, επισκευή και συντήρηση σχολικών κτιρίων.

B. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: Απαραίτητος τομέας είναι ο πολιτισμός, ώστε να επιτευχθεί η κάλυψη των πνευματικών αναγκών μας και η δυνατότητα έκφρασης και δημιουργίας. Οι αρμοδιότητες των Δήμων για την

⁶ ΠΗΓΗ: Α) Π. Παπαγιάννη-Δ. Κατσούλη: Οι χάρτες και η Ευρώπη της Αυτοδιοίκησης β' Έκδοση ΤΕΔΚΝΑ-Αθήνα 2001, Β) Τετράδια Αυτοδιοίκησης: «Επιστημονική Επιθεώρηση περί τα κοινά των πόλεων» τ. 2 Δεκέμβριος 2000 και Γ) Δ.δ.κ. Σταματόπουλος Δημήτριος: Σημειώσεις: Περιφερειακή Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση.

πολιτιστική ανάπτυξη των πόλεων καταστρώνονται πρωτίστως από τον Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα. Συγκεκριμένα πρόκειται για:

- **Άρθρο 24**, παρ. 1, ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/94. «Η διοίκηση όλων των τοπικών υποθέσεων ανήκει στην αρμοδιότητα των δήμων και κοινοτήτων, κύρια μέριμνα των οποίων αποτελεί η προαγωγή των κοινωνικών και οικονομικών συμφερόντων καθώς και των πολιτιστικών και πνευματικών ενδιαφερόντων των κατοίκων τους».
- **Άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. θ στοιχ. Ε ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/94. «Να ιδρύει και να φροντίζει για την λειτουργία πολιτιστικών και πνευματικών κέντρων όπως βιβλιοθήκες, μουσεία, πινακοθήκες, φιλαρμονικές, θέατρα, να αναλαμβάνει την επισκευή και συντήρηση παραδοσιακών ή ιστορικών κτιρίων που παραχωρούνται από δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς ή κοινωνικές και πολιτισμικές λειτουργίες και σε συνεργασία με τους αρμόδιους δημόσιους φορείς να συντηρεί και να φροντίζει τη λειτουργία αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής.
- **Άρθρο 24** παρ. 1 εδ. ΚΑ στοιχ. ΚΑ ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 2218/94. «Η χορήγηση των αδειών εγκατάστασης και λειτουργίας θεάτρων, κινηματογράφων και παρεμφερών επιχειρήσεων που προβλέπονται από τους α.ν. 445/1937 και 446/1937»
- **Άρθρο 37** παρ. 1 στοιχ α και γ ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 44 του ν. 2218/94. «Το δημοτικό ή το κοινοτικό συμβούλιο μπορεί να εκδίδει τοπικές κανονιστικές αποφάσεις με τις οποίες α. καθορίζονται οι όροι για την χρήση και τη λειτουργία των πολιτιστικών και πνευματικών κέντρων, β. ορίζονται οι όροι λειτουργίας των ψυχαγωγικών παιδιών και θεάτρων, των κινηματογράφων και παρεμφερών επιχειρήσεων».
- **Άρθρο 143**, στοιχ. Δ και Η ΔΚΚ (π.δ. 410/1995) «Το συμβούλιο του δημοτικού διαμερίσματος με αποφάσεις του, εκφράζει γνώμες και διατυπώνει προτάσεις για τα παρακάτω θέματα, είτε με δική του πρωτοβουλία, είτε με παραπομπή από τα αρμόδια όργανα του δήμου. Δ. Την προστασία του πολιτιστικού περιβάλλοντος της περιοχής του διαμερίσματος

Η. Την ανάπτυξη της περιφέρειας του διαμερίσματος σε πολιτιστικά, πνευματικά, κοινωνικά θέματα.

- **Άρθρο 171**, παρ/ 1 ΔΚΚ (π.δ. 410/1995). «Το συνοικιακό συμβούλιο μπορεί να διατυπώνει γνώμες και προτάσεις για τα θέματα που αφορούν τους κατοίκους της συνοικίας και ιδιαίτερα για πολιτιστικά θέματα».

Το δικαίωμα στον πολιτισμό είτε ως δικαίωμα απόλαυσης πολιτισμικών αγαθών είτε ως δικαίωμα δημιουργίας πολιτισμού είναι άρρηκτα συνυφασμένο με την πνευματική υπόσταση του ανθρώπου. Είναι απόλυτη συνιστώσα της αξίας του ανθρώπου και έκφραση της προσωπικότητάς του προς επίρρωση της διαλεκτικής σχέσης πολιτισμού και ανθρώπινης αξίας, έρχεται η προεξέχουσα θέση που έχει το δικαίωμα στον πολιτισμό σε όλες τις Διεθνείς Διακηρύξεις Δικαιωμάτων του Ανθρώπου. Ενδεικτική αναφορά στις ακόλουθες:

- Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, **άρθρο 27**. «1. Καθένας έχει το δικαίωμα να συμμετέχει ελεύθερα στην πνευματική ζωή της Κοινότητας, να χαίρεται τις καλές τέχνες και να μετέχει στην επιστημονική πρόοδο και στα αγαθά της, 2. Καθένας έχει το δικαίωμα να προστατεύονται τα ηθικά και υλικά συμφέροντά του που απορρέουν από κάθε είδους επιστημονική, λογοτεχνική ή καλλιτεχνική παραγωγή του».
- Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα που κυρώθηκε από την Ελλάδα και ισχύει από 16/8/1985 (Νόμος 1532/1985, Ε.τ.Κ. φ. 45/19-3-1985) **άρθρο 15**. «1. Τα συμβαλλόμενα κράτη αναγνωρίζουν σε όλους το δικαίωμα για συμμετοχή στην επιμορφωτική ζωή, να επωφελούνται από την επιστημονική πρόοδο και τις εφαρμογές της, 2. Να ωφελούνται από την προστασία των ηθικών και υλικών συμφερόντων που προκύπτουν από κάθε επιστημονικό, φιλολογικό και καλλιτεχνικό έργο τους». Ιδιαίτερη σημασία για την ένταξη των παιδιών στην πολιτιστική ζωή των πόλεων και για την επίτευξη της πολυπολιτισμικής ολοκλήρωσής του σε αυτές, έχουν οι κανόνες της Διεθνούς Σύμβασης για τα δικαιώματα του παιδιού που κυρώθηκε από την Ελλάδα με τον Νόμο 2101/1992 (Ε.τ.Κ. φ

192/2-12-1992) και δημοσιοποιήθηκε με πρωτοβουλία της ΤΕΔΚΝΑ (έκδοση ΤΕΔΚΝΑ, Αθήνα 1994). Συγκεκριμένα η σύμβαση αυτή, ορίζει ότι:

- **Άρθρο 29**, παρ. 1, στοιχ. Γ.: Τα συμβαλλόμενα κράτη συμφωνούν ότι η εκπαίδευση του παιδιού πρέπει να αποσκοπεί: στην ανάπτυξη του σεβασμού για τους γονείς του παιδιού, την ταυτότητά του, τη γλώσσα του και τις πολιτιστικές του αξίες, καθώς και του σεβασμού του για τις εθνικές αξίες της χώρας στην οποία ζει, της χώρας απ' την οποία μπορεί να κατάγεται και για τους πολιτισμούς που διαφέρουν από το δικό του».
- **Άρθρο 31** της Διεθνούς Σύμβασης για τα δικαιώματα του παιδιού:
 1. Τα συμβαλλόμενα κράτη αναγνωρίζουν στο παιδί το δικαίωμα στην Ελεύθερη συμμετοχή στην πολιτιστική και καλλιτεχνική ζωή. 2. Τα συμβαλλόμενα κράτη σέβονται και προάγουν το δικαίωμα του παιδιού να συμμετέχει πλήρως στην πολιτιστική και καλλιτεχνική ζωή και να ενθαρρύνουν την προσφορά κατάλληλων και ίσων ευκαιριών για πολιτιστικές, καλλιτεχνικές, ψυχαγωγικές δραστηριότητες και δραστηριότητες ελεύθερου χρόνου.

Ανάλογες κατευθυντήριες γραμμές εξειδικεύονται για όλες τις επιμέρους κατηγορίες των κατοίκων της πόλης, ιδιαίτερα για τα μειονεκτούντα άτομα και εκείνους που ανήκουν σε μειονοτικές κοινότητες, ιδιαίτερα φυλετικού, θρησκευτικού ή γλωσσικού προσανατολισμού. Το δικαίωμα στην πολιτιστική ζωή είναι καθολικό δικαίωμα και προϋπόθεση της ολοκλήρωσης κάθε ανθρώπου και η ανάδειξη του ιδεώδους της πολιτισμικής δημοκρατίας ως το οργανωτικό και λειτουργικό πεδίο της πολυπολιτισμικής ολοκλήρωσης μέσα στην πόλη. Η πολυπολιτισμική ολοκλήρωση και η πολιτισμική δημοκρατία τεκμηριώνουν το δικαίωμα όλων των κατοίκων στην πολιτιστική, ως δικαίωμα στην πολιτισμική διαφορετικότητα και ως δικαίωμα των ατομικών και συλλογικών φορέων της πολιτισμικής διαφορετικότητας να συμμετέχουν ισότιμα και ελεύθερα στα πολιτιστικά δρώμενα της πόλης. Αυτός ακριβώς ο πολιτικός πολιτισμός της πολιτισμικής δημοκρατίας αποτελεί και το πλέον αποτελεσματικό μέσον της

κοινωνίας των πόλεων και των τοπικών αρχών να αντισταθούν στον ρατσισμό και στις ακόλουθες συνέπειές του για τον πολιτισμό, τη δημοκρατία και την αξία του ανθρώπου.

Οι αρμοδιότητες των Δήμων και των Κοινοτήτων στην άσκηση αθλητικής πολιτικής και στη διασφάλιση ευνοϊκών και γόνιμων προϋποθέσεων για τη δημιουργική χρήση του ελεύθερου χρόνου των κατοίκων τους και κατ' επέκταση, η αναγνώριση και προστασία των αντίστοιχων δικαιωμάτων και κατοίκων μέσα στην πόλη θεμελιώνονται στις ακόλουθες ρυθμίσεις του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα.

- Άρθρο 23, παρ. 1, εδ. Α και Ι ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994 «...στην αρμοδιότητα των δήμων και των κοινοτήτων ανήκουν ιδίως: α) η κατασκευή, συντήρηση και λειτουργία δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης και αναψυχής...».
- Άρθρο 24, παρ. 1, εδ. Β, στοιχ. Ια ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994 «...η κατασκευή, επισκευή, συντήρηση και διαχείριση των δημοτικών και κοινοτικών σταδίων, των γυμναστηρίων και των αθλητικών κέντρων...».
- Άρθρο 171, παρ. 1 ΔΚΚ (π.δ. 410/1995) «Το συνοικιακό συμβούλιο μπορεί να διατυπώνει γνώμες και προτάσεις για τα θέματα που αφορούν τους κατοίκους της συνοικίας και ιδιαίτερα για θέματα άθλησης και ψυχαγωγίας».

Η πολιτεία έχει την υποχρέωση να προστατεύει τον αθλητισμό. Αυτή η συνταγματική υποχρέωση (άρθρο 16, παρ. 9, Συντ.) επιμερίζεται από τον κοινό νομοθέτη στους κεντρικούς και στους αποκεντρωμένους θεσμούς. Ειδικότερα, η υλικοτεχνική υποδομή του αθλητισμού που απευθύνεται σε όλους τους κατοίκους της πόλης ανήκει στην ευθύνη των τοπικών αρχών. Σε αυτήν αντιστοιχίζεται το δικαίωμα των κατοίκων, ανεξάρτητα από φύλλο, ηλικία ή άλλη διαφορετικότητα, να απολαμβάνουν εύχρηστες αθλητικές παροχές. Δικαίωμα συμμετοχής σε αθλητικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες έχουν όλοι οι κάτοικοι ανεξάρτητα από τις διαφορετικότητές τους. Ιδιαίτερη πάντως

φροντίδα χρειάζονται τα μειονεκτούντα άτομα, τα παιδιά και οι ηλικιωμένοι. Οι ομάδες κατοίκων που ενέχουν περισσότερους κινδύνους κοινωνικής απομόνωσης είναι επίσης φορείς δικαιωμάτων ειδικής μέριμνας και στον αθλητισμό.

Γ. Υγεία και Πρόνοια: Αναμφισβήτητα πρόκειται για τον σημαντικότερο τομέα, το Α και το Ω της ζωής μας. Οι Ο.Τ.Α. πρέπει να φροντίζουν ιδιαίτερα για τη δημιουργία ευνοϊκών προϋποθέσεων για την προστασία της υγείας και για την λήψη προληπτικών μέτρων. Στο επίκεντρο της φροντίδας πρέπει να είναι οι ηλικιωμένοι και τα παιδιά. Όσον αφορά τον τομέα Υγείας – Πρόνοιας οι Δήμοι σύμφωνα με τον Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, ασκούν τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- **Άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. Β, στοιχ. Η ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994 «η προστασία της ζωής και της υγείας των κατοίκων και η κατάρτιση ειδικών προγραμμάτων πρόληψης άμεσης βοήθειας και θεραπείας».
- **Άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. Β, στοιχ ΙΗ ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994 «η ίδρυση και η λειτουργία δημοτικών ή κοινοτικών εργαστηρίων και ο έλεγχος των υγρών, στερεών και αερίων αποβλήτων, της ρύπανσης των υδάτων και της θάλασσας».
- **Άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. Β, στοιχ. ΙΘ ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του Ν. 2218/1994 «η χορήγηση αδειών ίδρυσης και λειτουργίας όλων των καταστημάτων και επιχειρήσεων, οι όροι λειτουργίας των οποίων καθορίζονται από υγειονομικές διατάξεις».
- **Άρθρο 143**, στοιχ. Η ΔΚΚ (π.δ. 410/1995) «Το συμβούλιο δημοτικού διαμερίσματος με αποφάσεις του εκφράζει γνώμες και διατυπώνει προτάσεις για τα παρακάτω θέματα είτε με δική του πρωτοβουλία είτε με τα αρμόδια όργανα του δήμου, την μέριμνα της υγείας, την πρόνοια και την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

Το κράτος φροντίζει για την υγεία των πολιτών παίρνοντας ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, των ηλικιωμένων, της οικογένειας, των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των οικονομικά αδυνάτων. Μέσα από τις παραπάνω αρμοδιότητες η τοπική αυτοδιοίκηση υλοποιεί την επιταγή του κράτους ώστε αποδέκτες των παροχών αυτών να είναι όλοι οι κάτοικοι ανεξάρτητα από τις διαφορετικότητές τους.

Δ. ΠΑΙΔΕΙΑ: Συχνά αναφέρουμε ότι την πρόοδο της ανθρωπότητας την έχουν στα χέρια τους τα παιδιά. Ακούγεται δύσκολο να πραγματοποιηθεί όμως με πίστη σε αυτά και με τα κατάλληλα εφόδια που τους παρέχει η κοινωνία μας, μπορούν με πολύ απλό και εύκολο τρόπο να γίνουν οι καθοριστικοί παράγοντες για ένα μέλλον καλύτερο και ανθρώπινο.

Όσον λοιπόν αφορά τον τομέα της παιδείας, οι Δήμοι ασκούν τις παρακάτω αρμοδιότητες. Κατασκευή, επισκευή, συντήρηση σχολικών κτιρίων και την ίδρυση δημόσιων διδακτηρίων.

Η μεταφορά των μαθητών στον τόπο που λειτουργεί το σχολείο, πραγματοποιείται από τους κοντινούς Ο.Τ.Α. είτε με την χρησιμοποίηση ιδιόκτητων μέσων είτε με την χρήση των συνήθως αστικών και υπεραστικών μέσων μεταφοράς, είτε με άλλο πρόσφορο τρόπο. Για θέματα που προκύπτουν όταν η μεταφορά αναφέρεται σε διαφορετικούς Ο.Τ.Α. αποφασίζει η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Επίσης μέσα στις αρμοδιότητες που έχει η τοπική αυτοδιοίκηση στον τομέα της εκπαίδευσης είναι η χορήγηση υποτροφιών στους μαθητές, η έγκριση και λειτουργία μαθητικών κατασκηνώσεων, η επιλογή προϊσταμένων σε σχολικές μονάδες και η τοποθέτηση και μετακίνηση του εκπαιδευτικού προσωπικού καθώς και η επιλογή κατάλληλων ατόμων για την θέση σχολικών τροχονόμων.

Ε. ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΝΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΑ ΑΤΟΜΑ: Η πολιτική των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ σχετικά με την προστασία των μειονεκτούντων ατόμων και των αναπήρων θεμελιώνεται στις ακόλουθες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα:

- **άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. Β στοιχ. Δ ΔΚΚ όπου τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 2218/1994 «η ίδρυση και η λειτουργία κέντρων ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων ΚΑΠΗ και κέντρων υποστήριξης και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες και η μελέτη και εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων.
- **Άρθρο 24**, παρ. 1, εδ. Β στοιχ. Η ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994 «η προστασία της ζωής και της υγείας των κατοίκων και η κατάρτιση ειδικών προγραμμάτων πρόληψης άμεσης βοήθειας και θεραπείας».
- **Άρθρο 37**, παρ. 1, στοιχ. Α ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 44 του ν. 2218/94 «Το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο, μπορεί να εκδίδει τοπικές κανονιστικές με τις οποίες καθορίζονται οι όροι για την χρήση και τη λειτουργία των κέντρων παροχής κοινωνικών υπηρεσιών.
- **Άρθρο 143**, στοιχ. Η ΔΚΚ (π.δ. 410/1995) «Το συμβούλιο δημοτικού διαμερίσματος με αποφάσεις του εκφράζει γνώμες και διατυπώνει προτάσεις για τα παρακάτω θέματα είτε με δική του πρωτοβουλία με παραπομπή από τα αρμόδια όργανα του δήμου, την μέριμνα για την υγεία, την πρόνοια και την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και γενικά τη φροντίδα ώστε η λειτουργία και ανάπτυξη του διαμερίσματος να έχει ως κέντρο, τον ίδιο το δημότη».
- **Άρθρο 171**, παρ. 1 ΔΚΚ (π.δ. 410/1995) «Το συνοικιακό συμβούλιο μπορεί να διατυπώνει γνώμες και προτάσεις για θέματα που αφορούν τους κατοίκους της συνοικίας και ιδιαίτερα για θέματα υγείας και κοινωνικής πρόνοιας.

Το δικαίωμα των αναπήρων κατοίκων και εκείνων που μειονεκτούν στη φυσική ή διανοητική τους κατάσταση, στην απόλαυση όλων των λειτουργιών της πόλης, αποτελεί τη συνισταμένη κρίσιμων συνταγματικών δικαιωμάτων, όπως τα δικαιώματα του αρρώστου, της προστασίας των ηλικιωμένων, της περίθαλψης αναπήρων και των αρρώστων που θεμελιώνεται, στο άρθρο 21, παρ. 2 και 3 Συντ. Το δικαίωμα για την ανάπτυξη της προσωπικότητας διαμέσου της συμμετοχής στην κοινωνική, πολιτική και οικονομική ζωή (άρθρο 5 παρ. Συντ)

προϋποθέτει την παρέμβαση της πολιτείας για την διευκόλυνση των ανθρώπων που κατοικούν στην επικράτεια της και δεν έχουν πλήρως τις σωματικές τους δυνατότητες για να μετριασθούν τα αντικειμενικά εμπόδια και να αναπτύξουν ευχερέστερα τα στοιχεία της προσωπικότητάς τους. Η πολιτεία θα πρέπει να εξασφαλίζει τις ευνοϊκές προϋποθέσεις για την προστασία και την ένταξη στην κοινωνική και οικονομική ζωή των μειονεκτούντων ατόμων. Και αυτό μπορεί να το πετύχει μέσα από την συνεισφορά των ΟΤΑ.

Ιδιαίτερη μέριμνα από τις Δημοτικές Αρχές έχουν δικαίωμα και τα μειονεκτούντα παιδιά. Το δικαίωμα τους αυτό θεμελιώνεται από το Σύνταγμα στο άρθρο 21, παρ. 1 και 3 Συντ. αλλά και στη διεθνή Σύμβαση (κυρωτικός νόμος 2101/1992) ορίζεται ότι τα πνευματικώς και σωματικώς ανάπηρα παιδιά πρέπει να έχουν πλήρη και αξιοπρεπή ζωή με τρόπο ώστε να διευκολύνεται η ενεργός συμμετοχή τους στην κοινωνική ζωή. Τα ανάπηρα παιδιά έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας και αρωγής προς αυτά και την οικογένειά τους. Πρέπει να έχουν αποκλειστική πρόσβαση στην εκπαίδευση, την επιμόρφωση, τον πολιτισμό, τις ψυχαγωγικές δραστηριότητες κ.ο.κ. προκειμένου να επιτυγχάνεται η ουσιαστικότερη κοινωνική ένταξη και η ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους.

ΣΤ. ΑΣΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΟΥ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΣ: Η ασφάλεια των κατοίκων της πόλης και η αντιμετώπιση των παραγόντων που οδηγούν στην εγκληματικότητα δεν υπήρξε έως τώρα στο επίκεντρο της προσοχής των Δήμων. Παρά την έλλειψη συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων οι Δήμοι κατέλαβαν σημαντικές προσπάθειες τα τελευταία 15 χρόνια για την πρόληψη του εγκλήματος, ιδιαίτερα στον τομέα της καταπολέμησης των ναρκωτικών. Σε αυτό, συνέλαβε η αντίστοιχη εμπειρία των Ευρωπαϊκών χωρών και η αναγνώριση από τη μεριά του κεντρικού κράτους ότι οι Ο.Τ.Α. έχουν την ικανότητα να παρέμβουν ενεργά στον τομέα της πρόληψης της μαστίγας του αιώνα.

Τον τελευταίο καιρό, η παρέμβαση της Τ.Α. έγινε ουσιαστικότερη διαμέσου της άσκησης της αρμοδιότητας για την παροχή αδειών λειτουργίας καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος. Έτσι οι Δήμοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση, να μεριμνούν και για την σύννομη λειτουργία των καταστημάτων αυτών να συνεργάζονται με την τοπική αστυνομία και να ελέγχουν πιθανές παρανομίες ιδίως όταν συνδυάζονται με εστίες εγκληματικότητας.

Η ανάληψη από την Τοπική Αυτοδιοίκηση πρωτοβουλιών για την ασφάλεια στην πόλη και την πρόληψη του εγκλήματος σε συνεργασία με τις Τοπικές Διοικητικές Αρχές καθιστά το αποτέλεσμα της αντιεγκληματικής πολιτικής περισσότερο θετικό εφόσον η δραστηριότητα του Δήμου συντελεί στην συνειδητοποίηση των ευθυνών της Τοπικής κοινωνίας σε μεγαλύτερο βαθμό από ότι όταν το έργο αυτό διεξάγεται από την αστυνομία ή γενικότερα το κεντρικό κράτος.

Η θετική συμβολή της Τ.Α. στην εμπέδωση του αισθήματος συντελείται και με την άσκηση των πολιτικών πρόνοιας για τις μειονεκτικές ομάδες της κοινωνίας. Άλλωστε αυτές με την περιθωριοποίησή τους, τη διάγκωση των κρίσιμων βιοτικών προβλημάτων και την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική εξαθλίωση μεταβάλλονται σε θύματα και ταυτόχρονα σε εστίες εγκληματικότητας. Συνεπώς η δημοτική πολιτική για την ασφάλεια και την πρόληψη του εγκλήματος δεν πρέπει να εξαντλείται σε αποσπασματικές παρεμβάσεις και σε συνεργασία με την αστυνομία αλλά να αποτελεί την θεμελιώδη συνιστώσα κάθε επιμέρους κοινωνικής παρέμβασης ιδίως στον τομέα της πρόνοιας, του πολιτισμού και της ποιότητας ζωής των οικονομικά ασθενέστερων ομάδων και των μειονοτήτων.

Τέλος οι πρωτοβουλίες της Τ.Α. πρέπει να εμπεδώσουν σε όλους τους κατοίκους την αναγκαιότητα της άρρηκτης διασύνδεσης του δικαιώματός τους για ασφαλή διαβίωση στην πόλη με την υποχρέωσή τους να συνδράμουν ουσιαστικά και έμπρακτα στην αρωγή προς τους μειονεκτούντες, στην ανεκτικότητα και στην προσπάθεια επανένταξης των ευρισκόμενων στο περιθώριο, στην άρση όλων των αιτιών που οδηγούν στις ευάλωτες ομάδες στο

κοινωνικό περιθώριο. Με άλλα λόγια το δικαίωμα στην ασφαλή πόλη πρέπει να ασκείται με την υποχρέωση της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Z. ΣΤΕΓΑΣΗ: Ο τομέας της στέγασης, παρότι έχει μεγάλη σημασία για την ποιότητα ζωής των πολιτών δεν υπήρξε ιδιαίτερα ελκυστικός για τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. στην χώρα μας. Μέχρι πρότινος ο ΔΚΚ συμπεριλάμβανε τις συντρέχουσες αρμοδιότητες και τη δυνατότητα των Ο.Τ.Α. να κατασκευάζουν και να συντηρούν συγκροτήματα λαϊκών κατοίκων (άρθρο 24, παρ. 1 στοιχ. Β ΔΚΚ – π.δ. 410/1995 πριν από την τροποποίηση που συντελέστηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994). Έπειτα δεν έχουν καταγραφεί παρόμοιες σημαντικές κινήσεις και η ατολμία αυτή των Ο.Τ.Α. οφείλεται στο γεγονός της άσκησης της πολιτικής για τη λαϊκή κατοικία από κρατικό οργανισμό (Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας) οι δραστηριότητες του οποίου απορροφούσαν ολόκληρο το ενδιαφέρον της πολιτείας.

Μετά την τροποποίηση του νομικού καθεστώτος των αρμοδιοτήτων των δήμων και των κοινοτήτων που συντελέστηκε με τα άρθρα 41 και επ. του ν. 2218/1994, η παραπάνω συντρέχουσα αρμοδιότητα καταργήθηκε και στη θέση της ο νομοθέτης καταστρώνει μια γενικότερη ευθύνη των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. για την εξασφάλιση στέγης (άρθρο 23, παρ. 1, εδ. Β στοιχ. ΣΤ ΔΚΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 2218/1994). Στο στοιχ. Ζ του ίδιου άρθρου ανατίθεται στους Ο.Τ.Α. η μελέτη, διαχείριση και εκτέλεση προγραμμάτων οικιστικής και πολεοδομικής ανάπτυξης.

Η ανάθεση στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. της αρμοδιότητας για την εξασφάλιση στέγης αποδίδει στην στεγαστική πολιτική περιεχόμενο τοπικής πολιτικής εφόσον αναφέρεται σε τοπική υπόθεση. Το κεντρικό κράτος δεν παύει να έχει την υποχρέωση να ασκήσει στεγαστική πολιτική σύμφωνα με την συνταγματική επιταγή του άρθρου 21, παρ. 4 Συντ. (Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους). Στη συγκεκριμένη περίπτωση, όπως και σε άλλες η κρατική αρμοδιότητα δεν προσδιορίζεται σε αντιδιαστολή με την τοπική υπόθεση αλλά έχει ευρύτερο περιεχόμενο και την περιλαμβάνει. Συνεπώς, η

ευθύνη της πολιτείας για την επίλυση των στεγαστικών προβλημάτων, επιμερίζεται τόσο μεταξύ των φορέων της νομοθετικής και της εκτελεστικής λειτουργίας όσο και μεταξύ κρατικής διοίκησης και Τ.Α. Η κατάργηση της αντίστοιχης συντρέχουσας αρμοδιότητας επιτάσσει νέο καταμερισμό αρμοδιοτήτων σε ζητήματα στεγαστικής πολιτικής. Στο πλαίσιο του στους Ο.Τ.Α. πρέπει να ανήκει η ευθύνη της μελέτης, της διαχείρισης και της εκτέλεσης προγραμμάτων οικιστικής ανάπτυξης μέσα από τις οποίες θα εξασφαλίζεται η στέγη. Στην κρατική διοίκηση ανήκει η ευθύνη της προώθησης των αναγκαίων νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων και η μέριμνα για την εξασφάλιση των αναγκαίων οικονομικών πόρων.

Οι τοπικές αρχές δεν πρέπει να περιορίζονται στην αναγνώριση ή και την προσπάθεια εξασφάλισης του δικαιώματος στην κατοικία αλλά πρέπει, να μεριμνούν, συντονίζοντας και τις άλλες πολιτικές τους, για την απόλαυση του δικαιώματος των κατοίκων τους σε κατοικία που θα παρέχει υγιές περιβάλλον και ευνοϊκές συνθήκες για την ανάπτυξη της ανθρώπινης προσωπικότητας. Αυτά τα δικαιώματα πρέπει να προσανατολίσουν τις τοπικές αρχές στην ανάληψη ειδικών πρωτοβουλιών για την εξασφάλιση κατάλληλης στέγης στις μειονεκτούσες ομάδες του πληθυσμού όπως π.χ. ηλικιωμένοι, άνεργοι, άποροι μετανάστες, ορφανές οικογένειες, κ.α.

МЕРПОЗ Б'

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο

Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ- ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Ο Δήμος Χίου βρίσκεται στην περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, με πληθυσμό 23779 κατοίκους και αξιοκρατικά έχει καταφέρει μέσα από μη ευνοϊκές συνθήκες να προσφέρει στους κατοίκους του ένα επίπεδο ζωής αξιόλογο. Καλύπτει μέσα από τις κοινωνικές υπηρεσίες του έναν σχετικά καλό αποτέλεσμα όσον αφορά τις οικονομικές – κοινωνικές και πολιτιστικές μας ανάγκες. Αποτελείται από ουσιώδεις κοινωνικές υπηρεσίες με έμπειρο εργατικό δυναμικό, κατάλληλες υποδομές και άψογη οργάνωση. Εξυπηρετεί τις ανάγκες όλων των κατοίκων ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε διακρίσεις. Μερικές από τις πιο σπουδαίες κοινωνικές υπηρεσίες που ασκούν κοινωνική πολιτική στο Δήμο της Χίου είναι οι παρακάτω

□ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΙΟΥ (ΔΑΕΧ)¹

- Όσον αφορά την κοινωνική μέριμνα ο Δήμος ασκεί κοινωνική πολιτική μέσα από μία ουσιώδη Δημοτική Επιχείρηση με την επωνυμία ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΙΟΥ (ΔΑΕΧ). Ιδρύθηκε σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Δήμου Χίου στις 19/4/1988 με την δημοσίευση του καταστατικού της στο 2^ο τεύχος του ΦΕΚ με αρ. 286. Συγκεκριμένα η ΔΑΕΧ είναι ίδιο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 260-267, 270-274, 287 Π.Δ. 323/89.

Η επιχείρηση αυτή δραστηριοποιείται και σε άλλα αντικείμενα εκμετάλλευσης όπως ο κινηματογράφος αλλά και σε άλλα αντικείμενα που ενδεχομένως προβλέπεται η επιχείρηση να δραστηριοποιηθεί στο μέλλον.

¹ Κανονισμός Διοίκησης & Διαχείρισης ΔΑΕΧ-Πρωτογενή Στοιχεία από επιτόπια έρευνα και Παρακολούθηση της λειτουργίας Οργάνωσης και Διοίκησης ΔΑΕΧ.

Η επιχείρηση διοικείται από 7μελές διοικητικό συμβούλιο που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο. Από τα μέλη του (5) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Χίου και τα υπόλοιπα είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Χίου που έχουν πείρα ή γνώσεις

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

A. Η ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου του Δήμου Χίου, συμβολή στην τουριστική ανάπτυξη του τόπου, η αύξηση των εσόδων του δήμου, και παράλληλα η δημιουργία νέων παραγωγικών θέσεων εργασίας και αξιοποίηση εμπορικών και παραγωγικών δυνατοτήτων

B. Η εκμετάλλευση αναψυκτηρίων.

Γ. Η οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων.

Δ. Η οργάνωση και λειτουργία Μουσικού Ωδείου.

E. Η οργάνωση και λειτουργία των Ιαματικών Πηγών Κεράμου, την εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων του Δήμου Χίου, την οργάνωση και λειτουργία παραλιών και γενικότερα κάθε είδους παραγωγική επένδυση.

Στ) Η οργάνωση καλλιτεχνικών και περιβαλλοντικών προγραμμάτων, πρωτοβουλίες κοινωνικού χαρακτήρα (για νέους, γυναίκες, ηλικιωμένους, μειονότητες και άλλες).

Z) Τεχνική υποστήριξη και εκτέλεση εργασιών ή έργων που τις ανατίθενται από τους Δήμους.

H) Ανάπτυξη δημοτικής συγκοινωνίας.

Θ) Δημιουργία και διαχείριση βρεφονηπιακών, παιδικών και γενικότερα σταθμών φύλαξης και απασχόλησης παιδιών.

I) Η κάθε είδους αναπτυξιακή, επιχειρηματική δραστηριότητα που συμβάλει.

Οι πόροι της επιχείρησης είναι τα έσοδα από την εκμετάλλευση των αναψυκτηρίων και λοιπών εγκαταστάσεων και γενικά από την άσκηση της δραστηριότητας της, οι πρόσοδοι από την περιουσία της, δάνεια, κληρονομίες, εισφορές, δωρεές και λοιπές επιχορηγήσεις.

Μέσα από τη ΔΑΕΧ εκτελούνται 4 κοινωνικά προγράμματα τα οποία στοχεύουν στην κάλυψη αναγκών μειονεκτούντων ατόμων (ηλικιωμένων – ΑΜΕΑ παιδιά) βρεφών, νηπίων και λοιπών πληθυσμιακών ομάδων που χρήζουν βοήθεια).

1. Το πρόγραμμα για την δημιουργία μονάδων «**Βοήθεια στο σπίτι**» συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) κατά το Γ' ΚΠΣ. Οι μονάδες «Βοήθεια στο σπίτι» είναι 2 και δημιουργήθηκαν για την περίθαλψη ηλικιωμένων ατόμων που χρειάζονται βοήθεια η οποία τους παρέχεται κατ' οίκον. Στο Γ' ΚΠΣ οι μονάδες αυτές, θα αναλάβουν και την φροντίδα και μη ηλικιωμένων ατόμων που χρειάζονται βοήθεια στο σπίτι (ΑΜΕΑ, κ.λ.π.).

Το παραπάνω πρόγραμμα εξυπηρετεί 100 άτομα (ηλικιωμένους) και απασχολεί 7 άτομα προσωπικό και για τις δύο μονάδες από τα οποία τα δύο είναι κοινωνικοί λειτουργοί που ερευνούν την υγεία, τις συνθήκες διαμονής, διατροφής, την οικονομική, οικογενειακή, ασφαλιστική και κοινωνική κατάσταση του χρήζοντος βοήθειας ατόμου. Βασική αρμοδιότητα του κοινωνικού λειτουργού είναι να προσδιορίζει τις ανάγκες και να επιλαμβάνεται την επίλυσή τους. Επίσης απασχολούνται 2 νοσηλεύτριες οι οποίες παρέχουν στα άτομα τις βασικές νοσηλευτικές υπηρεσίες και τέλος απασχολούνται και 3 οικιακοί βοηθοί οι οποίοι φροντίζουν για την καθαριότητα των ατόμων, την προμήθεια φαρμάκων, τροφίμων και λοιπών αναγκών πρώτης ανάγκης. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν το άτομο είναι εντελώς αδύναμο και δεν του παρέχεται καμία βοήθεια από το οικογενειακό του περιβάλλον, οι οικιακοί βοηθοί είναι αυτοί που επιλαμβάνονται την καθαριότητα του σπιτιού καθώς και την παρασκευή του φαγητού τους.

Γενικά ο ελάχιστος αριθμός εξυπηρετούντων από μία μονάδα «Βοήθεια στο σπίτι» θα πρέπει να ανέρχεται στα 15-20 άτομα. Οι ανάγκες των ηλικιωμένων ατόμων και των ΑΜΕΑ θα προσδιορίζονται από τον εκάστοτε Δήμο ή το ΚΑΠΗ όπου υπάρχει η δυνατότητα συνεργασίας. Ο κοινωνικός

λειτουργός μετά από σχετική επιτόπια έρευνα, καταγράφει τις ανάγκες του ατόμου και σχεδιάζει τον τρόπο παρέμβασης για την παροχή των υπηρεσιών.

Το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» επιχορηγείται από το Υπουργείο Οικονομικών και ΠΕΠ Βορείου Αιγαίου.

2) Ένα δεύτερο πρόγραμμα που εφαρμόζει η ΔΑΕΧ είναι το **(ΚΗΦΗ) Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων**. Πρόκειται για μικρές μονάδες ημερήσιας φιλοξενίας το οποίο διασυνδέεται σε λειτουργικό επίπεδο με το ΚΑΠΗ. Συνεργάζεται επίσης με τοπικούς φορείς που παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες καθώς και με μονάδες υγείας. Απευθύνεται σε ηλικιωμένα άτομα που δεν έχουν την δύναμη να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα και των οποίων το περιβάλλον που τα φροντίζει, εργάζεται ή αντιμετωπίζουν σοβαρά κοινωνικά προβλήματα ή προβλήματα υγείας και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στην φροντίδα που έχουν αναλάβει. Το ΚΗΦΗ εξυπηρετεί 25 άτομα και απασχολεί 5 άτομα σε προσωπικό από τα οποία το ένα είναι νοσηλευτής και ορίζεται υπεύθυνος του κέντρου. Αυτός αξιολογεί την κάθε περίπτωση και παρέχει ατομική νοσηλευτική φροντίδα. Συνεργάζεται με τις κοινωνικές υπηρεσίες των ΟΤΑ και με το σύλλογο ΑΜΕΑ και του ΚΑΠΗ. Υπάρχουν 2 Επιμελητές Πρόνοιας οι οποίοι προσδιορίζουν τις ανάγκες και επιλαμβάνονται την ατομική περιποίηση των ατόμων που χρειάζονται βοήθεια. Καθώς και 2 άτομα που αποτελούν το βοηθητικό προσωπικό και επιλαμβάνονται την καθαριότητα της μονάδας. Το παραπάνω πρόγραμμα, επιχορηγείται από το ΠΕΠ Βορείου Αιγαίου.

3) Μέσα από τη ΔΑΕΧ λειτουργούν και δύο «**Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας**». Το πρόγραμμα αυτό επιχορηγείται από το Υπουργείο Εργασίας. Ασκεί κοινωνική φροντίδα σε 120 άτομα και αφορά κυρίως ηλικιωμένους και άτομα με ειδικές ανάγκες. Η κάθε μία μονάδα απασχολεί 3 άτομα προσωπικό, δηλαδή 6 συνολικά. Το πρόγραμμα αυτό μοιάζει με το «Βοήθεια στο σπίτι» με τη διαφορά όμως ότι καλύπτει ανάγκες και σε άτομα με ειδικές ανάγκες. Απασχολεί 2 κοινωνικούς λειτουργούς οι οποίοι μεριμνούν για την ψυχοσυναισθηματική υγεία των χρηστών και την συμβουλευτική ενημέρωση

προς τις οικογένειές τους καθώς και για τις συνθήκες διαμονής, διατροφής, οικονομικής και κοινωνικής τους κατάστασης. Δύο νοσηλευτές παρέχουν τις νοσηλευτικές τους ανάγκες και υπάρχουν και δύο οικιακοί βοηθοί οι οποίοι φροντίζουν για την καθαριότητά τους και την κάλυψη των πρώτων αναγκών τους (τρόφιμα, προμήθεια φαρμάκων, κ.α.), και

4) Το «**Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών**» είναι μία νέα μονάδα που λειτουργεί μέσα από την Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου και παρέχει φροντίδα σε 25 παιδιά. Το προσωπικό που απασχολεί είναι 6 άτομα. Η μονάδα αυτή επιχορηγείται από το περιφερειακό επιχειρησιακό πρόγραμμα Βορείου Αιγαίου. Λειτουργεί όμως ένας βρεφονηπιακός σταθμός που έχει σαν σκοπό την φροντίδα για μία ασφαλή και υγιεινή παραμονή των παιδιών παρέχοντάς τους την ψυχαγωγία, τη διαπαιδαγώγηση, την ξεκούραση αλλά και την ψυχολογική βοήθεια εάν αυτή χρειάζεται. Στο ΚΔΑΠ απασχολείται 1 βρεφοκόμος, 1 νηπιαγωγός, 1 κοινωνική λειτουργός, 1 μαγείρισσα, 1 καθαριστής και συχνές είναι και οι επισκέψεις 1 παιδίατρον για την ιατρική τους παρακολούθηση.

Τέλος λειτουργούν **2 Μονάδες Βρεφονηπιακών Σταθμών** που φροντίζουν για την υγιεινή και ασφαλή παραμονή σε 90 παιδιά και βρέφη. Συνολικά και οι δύο μονάδες απασχολούν 12 άτομα από τα οποία τα δύο ορίζονται ως Διευθυντές, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τις διοικητικές λειτουργίες των σταθμών. Δύο βρεφοκόμοι οι οποίοι καλύπτουν την φροντίδα των βρεφών, δύο νηπιαγωγοί, μία κοινωνική λειτουργός, δύο μάγειροι και δύο άτομα που αποτελούν το βοηθητικό προσωπικό και ασχολούνται και με την καθαριότητα των σταθμών. Σκοπός αυτών των μονάδων είναι η υγιεινή και ασφαλή παραμονή των παιδιών η απασχόληση, διαπαιδαγώγησή τους, η ψυχαγωγία μέσα από τα διάφορα παιχνίδια, η ανάπαυση όταν πρόκειται για βρέφη καθώς και η ψυχολογική βοήθεια η οποία παρέχεται μέσα από τις αρμοδιότητες του κοινωνικού λειτουργού ο οποίος μεριμνά για την ομαλή και ψυχοσυναισθηματική, υγιεινή ανάπτυξη των παιδιών, καθώς και την συμβουλευτική ενημέρωση των γονιών τους. Επιπρόσθετα, οι βρεφονηπιακοί

σταθμοί φροντίζουν για την υγιεινή και επαρκή διατροφή για κάθε παιδί, την ατομική καθαριότητα αλλά και την τακτική ιατρική τους παρακολούθηση. Οι δύο παραπάνω μονάδες επιχορηγούνται από το Υπουργείο Εργασίας και το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Βορείου Αιγαίου.

Βασικός στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η προσφορά υπηρεσιών στα άτομα που χρήζουν βοήθεια (ηλικιωμένοι, ΑΜΕΑ, παιδιά) για την καλύτερη διαβίωσή τους και επανένταξη στο κοινωνικό σύνολο. Πέρα από αυτό όμως με την δημιουργία αυτών των υπηρεσιών, προωθείται η απασχόληση ή η επανένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των γυναικών, λόγω της υψηλής συμμετοχής αυτών σε ειδικότητες που απαιτούν οι δημιουργημένες υπηρεσίες (κοινωνικών λειτουργών, ψυχολόγων, επισκεπτριών υγείας, νοσηλευτριών και βοηθητικού προσωπικού). Επίσης με την δημιουργία των κέντρων ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων ατόμων επιδιώκεται η διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών που είναι επιφορτισμένες με την φροντίδα ηλικιωμένων ατόμων στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας στην επίτευξη της εναρμόνισης του επαγγελματικού και οικογενειακού βίου.

□ **ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ²**

Το Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Χίου ιδρύθηκε το 1980 και πήρε μορφή Νομικού Προσώπου Δ.Δικαίου το 1989. Είναι ένα οικοδόμημα επιτυχημένου συνδυασμού πολλαπλών πνευματικών χρήσεων και οφείλεται στην προσφορά προς το Δήμο Χίου που έκανε το ζεύγος Μιχαήλ και Σταματίας Ξυλά τον Δεκέμβριο του 1985.

Το Ομήρειο αποτελεί το επίκεντρο τόσο της πολιτιστικής δραστηριότητας του νησιού όσο και της επιτυχούς διοργάνωσης δεκάδων ελληνικών αλλά και διεθνών συνεδρίων και συναντήσεων.

² Πηγή: Κανονισμός Διοίκησης & Διαχείρισης Ο.Π.Κ.Δ.Χίου και πληροφορίες από επιτόπια έρευνα στο Ο.Π.Κ.Δ.Χ.

Με την ανάπτυξη σε πέντε πλήρως κλιματιζόμενους ορόφους το Ομήρειο, διαθέτει αίθουσα θεάτρου δυναμικότητας 462 θέσεων, με εξαιρετική ακουστική και ορατότητα καλύπτει κάθε είδους πολιτιστικές και συνεδριακές απαιτήσεις. Έχει χώρο ορχήστρας, σύγχρονες σκηνικές εγκαταστάσεις με καμαρίνια ηθοποιών και εργαστήρι σκηνικών καθώς και κινηματογράφο με πανοραμική οθόνη μεγάλων διαστάσεων, μηχανήματα προβολής ταινιών 35 και 16mm και διαφανειών, πιάνο. Η αίθουσα εξυπηρετείται από ένα χωλ – φουαγιέ και ένα κυλικείο στον Α' όροφο.

Ακόμη υπάρχει αίθουσα συνεδρίων με 172 θέσεις με καθίσματα με ατομικό τραπεζάκι, εξοπλισμένη με συστήματα αυτόματης μετάφρασης σε τρεις γλώσσες. Η αίθουσα μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την διεξαγωγή συνεδρίων εμπορικών ή πολιτιστικών συναντήσεων, δεξιώσεων, σεμιναρίων, κ.λ.π. Διαθέτει εξοπλισμό προβολής, slides, video καθώς και πλήρη ηχητική εγκατάσταση. Υπάρχει αίθουσα συμβουλίων δυναμικότητας 40 θέσεων που χρησιμοποιείται για σεμινάρια και συσκέψεις, επιχειρηματικές συναντήσεις, εργασίες στρογγυλής τραπέζης κ.α. Αξιόλογο είναι να αναφερθούν και οι τρεις αίθουσες εκθέσεων στο ισόγειο, ημιυπόγειο και Α' όροφο για εκθέσεις τέχνης, ζωγραφικής, γλυπτικής, κεραμικής, λαϊκής τέχνης, παρουσιάσεις προϊόντων, υλικού υποστήριξης και άλλων δραστηριοτήτων. Οι αίθουσες είναι εξοπλισμένες με τέλειο σωληνωτό σύστημα ανάρτησης των εκθεμάτων και ο φωτισμός έχει μελετηθεί σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις. Επίσης από τις αρχές του 1989 λειτουργούν σε χώρους του ΟΠΚΔΧ καλλιτεχνικά εργαστήρια. Σε αυτά, δάσκαλοι παραδίδουν μαθήματα ζωγραφικής, παραδοσιακής μουσικής, θεάτρου, φωτογραφίας, ψηφιδωτού, κοσμηματοποιίας, αγιογραφίας, βιβλιοδεσίας, έντεχνης μουσικής και παραδοσιακών χορών. Τέλος λειτουργεί και ένα τμήμα βιβλιοθήκης καθώς και πλήρη γραμματειακή υποστήριξη και διάθεση χώρων γραφείου στους διοργανωτές των εκδηλώσεων.

Όσον αφορά την Διοίκηση του Ομηρείου, το νομικό πρόσωπο διοικείται από επταμελές διοικητικό όπου (α) πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Δήμαρχος εφόσον μετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο. Εάν δεν μετέχει ο

Δήμαρχος Πρόεδρος εκλέγεται ένας από τους Δημοτικούς Συμβούλους β) τέσσερις δημοτικοί σύμβουλοι εκ των οποίων ένας οπωσδήποτε είναι από τη μειοψηφία γ) δύο εκπρόσωποι πολιτιστικών συλλόγων του Δήμου. Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη δημοτική τετραετία.

Ο σκοπός του πιο πάνω νομικού προσώπου είναι

A. Η οργάνωση και η λειτουργία του Πνευματικού και Πολιτιστικού Κέντρου υπ' αυτήν την ονομασία για την πολιτιστική και πνευματική ανάπτυξη του τόπου. Ο σκοπός αυτός θα επιτυγχάνεται με τον προγραμματισμό και τη διοργάνωση και παραγωγή πολιτιστικών δραστηριοτήτων που έχουν σχέση με την πνευματική και πολιτιστική ζωή του δήμου Χίου γενικότερα.

B. Η παροχή υλικής και ηθικής βοήθειας σε πολιτιστικούς φορείς (άτομα και συλλόγους) του δήμου μας για την παραγωγή πολιτιστικού έργου.

Γ. Η προώθηση της πολιτιστικής, εκπαιδευτικής και επιστημονικής συνεργασίας μεταξύ της Χίου και άλλων πόλεων.

Δ. Η αναγνώριση και η υποστήριξη καλλιτεχνικών και επιστημονικών τάσεων που αφ' ενός διευρύνουν την ευαισθησία και τη γνώση του κοινού και αφ' ετέρου το ενθαρρύνουν να αναζητήσει μία καλύτερη ποιότητα ζωής.

Οι πόροι του νομικού προσώπου είναι η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου Χίου ανερχόμενη στο ποσό των 8.000.000 δρχ ή 23.477,62 ευρώ τουλάχιστον, σε καμία όμως περίπτωση λιγότερο του απαιτητού ποσού των λειτουργικών εξόδων, έκτακτες επιχορηγήσεις του Δήμου, επιχορηγήσεις του κράτους, κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες, εισπράξεις από το αντίτιμο εκδηλώσεων και παντός είδους δραστηριοτήτων που θα γίνονται στο Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο καθώς και οι πρόσοδοι από την περιουσία του.

Ο Δήμος Χίου εφόσον έχει την οικονομική δυνατότητα θα επιχορηγεί ετησίως το Ο.Π.Κ. με το ποσό των 2.000.000 δρχ ή 58.694,05 ευρώ για την παραγωγή του πολιτιστικού του έργου.

Εκατοντάδες άτομα όλων των ηλικιών και όλων των καλλιτεχνικών τάσεων εργάζονται και δημιουργούν μέσα στους φιλόξενους χώρους του ΟΜΗΡΕΙΟΥ Π.Κ.Δ.Χίου πρόκειται για μία ζωντανή κυψέλη πολιτισμού όπου

φιλοξενεί πλήθος καλλιτεχνικών, επιμορφωτικών και ενημερωτικών εκδηλώσεων. Σπουδαστές, μαθητές, επιστήμονες, στρατιωτικοί, δημόσιοι υπάλληλοι, απλοί άνθρωποι βρίσκουν διέξοδο στις καλλιτεχνικές ανησυχίες τους. Το Ομηρείο είναι ο συνδετικός κρίκος δεκάδων φορέων από τη Χίο, από όλη την Ελλάδα και από χώρες του εξωτερικού, ενώ ταυτόχρονα είναι βήμα προβολής και διάδοσης της ελληνικής ιστορίας, της πολιτιστικής μας κληρονομιάς και παράδοσης. Έτσι λοιπόν, πιστεύοντας ότι ο πολιτισμός είναι το ισχυρότερο όπλο στήριξης και προβολής των Ελληνικών συμφερόντων, δικαίως μπορούμε να ισχυριστούμε ότι το Ο.Π.Κ. είναι ο καλύτερος πρεσβευτής του νησιού μας.

□ **ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ με έδρα τη ΧΙΟ.**³

Ο Δήμος της Χίου έχει επιδείξει και εξακολουθεί να επιδεικνύει πολλαπλό ενδιαφέρον για την παραγωγή και παρουσίαση της καλλιτεχνικής έκφρασης σε όλες της τις μορφές. Στα πλαίσια αυτά, το Δ.Σ. του Ομηρείου Πνευματικού Κέντρου του Δήμου Χίου ίδρυσε το 1988 εργαστήριο για την επαγγελματική κατάρτιση στο θέατρο με σκοπό να προετοιμάσει ηθοποιούς ικανούς να εργαστούν σε ένα αποκεντρωμένο θέατρο ρεπερτορίου. Το χειμώνα του 1992 δημιουργείται με τους απόφοιτους του εργαστηρίου, το θεατρικό τμήματα (ΘΕ.ΤΜ.Ο.) του Ομηρείου Π.Κ.Δ. Χίου.

Το Δημοτικό Θέατρο Χίου (ΔΗΘΕΧ) αποτέλεσε πνευματική και δυναμική εξέλιξη του ΘΕ.ΤΜ.Ο. το Φθινόπωρο του 1993 και έγινε με ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου της Χίου. Το Σεπτέμβρη του 1995 δημιουργήθηκε ύστερα από προγραμματική σύμβαση μεταξύ του τότε Υπουργού Πολιτισμού, Δημάρχου Χίου και του Προέδρου του ΔΗ.ΘΕ.Χ., το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου που είναι ο πρώτος και μέχρι στιγμή ο μοναδικός θεσμός σε περιφερειακό επίπεδο που έχει ως έδρα την Χίο.

³ Πηγή: Τακτικός Απολογισμός '99-02 ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Β.Αιγαίου- Έκδοση Υπ.Πολιτισμού, χειμώνας 2002

Το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου και επ³ιχορηγείται από το Δήμο Χίου και το Υπουργείο Πολιτισμού. Το Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Χίο, καλύπτει με τις δραστηριότητές του, τους νομούς Χίου, Λέσβου και Σάμου.

Η επιχείρηση διοικείται από –α) 7μελές διοικητικό συμβούλιο. Από τα 7 μέλη, τα 3 είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Χίου, 1 εκπρόσωπος Κοινωνικού φορέα της περιοχής, ένας είναι εκπρόσωπος του Υπουργείου Πολιτισμού και δύο είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Χίου οι οποίοι κατέχουν την πείρα ή έχουν σχετικές γνώσεις με το αντικείμενο της επιχείρησης. Η θητεία των μελών του, ακολουθεί τη θητεία που διανύει η Δημοτική Αρχή. β) Από τον πρόεδρο του Δ.Σ. που ορίζεται από τα μέλη του Δ.Σ. από το Δημοτικό Συμβούλιο Δήμου Χίου. Ο Πρόεδρος αποτελεί το διαχειριστή και εκπρόσωπο της επιχείρησης. Σε περίπτωση που απουσιάσει αντικαθίσταται από τον αντιπρόεδρο που ορίζεται με τον ίδιο τρόπο. γ) Από τον Διευθυντή της επιχείρησης με τις αρμοδιότητες που του δίνει η ισχύουσα νομοθεσία και η προγραμματική σύμβαση της επιχείρησης μεταξύ ελληνικού δημοσίου – Δήμου Χίου και ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου.

Το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ., πραγματοποιεί τις θεατρικές παραστάσεις του στην θεατρική σκηνή του Ομηρείου Πνευματικού Κέντρου Δήμου Χίου και στην θερινή θεατρική Σκηνή στο Κτήμα «Ρίζικο» που βρίσκεται στον Κάμπο της Χίου. Σκοπός του είναι η πολιτιστική άνθηση και η ψυχαγωγία των δημοτών. Από το 1995 έως τώρα έχουν παρουσιαστεί αξιόλογες παραστάσεις τόσο στο Ομήρειο όσο και στο κτήμα Ρίζικο το οποίο πρόκειται για ένα αρχοντικό σπίτι στον Κάμπο της Χίου. Η θεατρική του σκηνή είναι μια αυλή στην ουσία όπου μεταφέρει τους θεατές σε ένα κλίμα παλιάς εποχής και τους κάνει μέτοχους στις περιπέτειες που διαδραματίζονται μέσα από τις θεατρικές παραστάσεις.

Σύμφωνα με τον καλλιτεχνικό απολογισμό 1999 – 2002 παρουσιάστηκαν 24 θεατρικές παραστάσεις με μεγάλη επιτυχία και η συμμετοχή των θεατών ήταν αρκετά ικανοποιητική.

Τέλος, επισημαίνοντας τις θεατρικές προσωπικότητες που προέρχονται από την Χίο, καθώς και σημαντικά γεγονότα που έχουν προκύψει μέσα από το θέατρο, μέσα από το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου παρέχεται η δυνατότητα να ενδυναμωθεί η πολιτιστική άνθηση της Χίου και να εξαπλωθεί πέραν των ορίων του Νομού.

□ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ.⁴

Βρίσκεται στο κέντρο της πόλης της Χίου και καλύπτει τις αθλητικές ανάγκες των δημοτών. Ο σκοπός του νομικού προσώπου είναι:

Α) Η υποστήριξη και ανάπτυξη του μαζικού, σωματειακού, πανεπιστημιακού και σχολικού αθλητισμού όλων των βαθμίδων καθώς και του στρατιωτικού και εργοστασιακού αθλητισμού όλων των βαθμίδων καθώς και του στρατιωτικού και εργοστασιακού αθλητισμού.

Β) Η υποστήριξη και οργάνωση ψυχαγωγικών, πολιτιστικών, επιστημονικών, συνεδριακών εκδηλώσεων Διεθνούς, Εθνικού, Περιφερειακού, Νομαρχιακού επιπέδου και φορέων Τοπικού Χαρακτήρα καθώς και η υποστήριξη ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Γ) Η παροχή δυνατότητας άθλησης όλων γενικά των δημοτών και κατοίκων του Δήμου, η κάλυψη των αναγκών άθλησης και γύμνασης καθώς και η ανάδειξη των σωματικών και αθλητικών ικανοτήτων τους.

Δ) Η συντήρηση και σωστή λειτουργία των αθλητικών χώρων και εγκαταστάσεων καθώς και η δημιουργία, ίδρυση και λειτουργία νέων χώρων και εγκαταστάσεων.

Το Δημοτικό Στάδιο του Δήμου Χίου διοικείται από 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο. Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ο Δήμαρχος ή κάποιο άλλο μέλος αιρετό ή μη που ορίζει εκείνος. Τα μέλη του είναι δύο δημοτικοί σύμβουλοι και δύο δημότες οι οποίοι έχουν γνώση και εμπειρία πάνω σε αθλητικά θέματα. Η θητεία του Δ.Σ. κρατάει όσο η θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου.

⁴ Πηγή: Εσωτερικός Κανονισμός Δημοτικού Σταδίου Δ.Χίου.

Οι πόροι του Νομικού προσώπου είναι – α) τα έσοδα από την εκμετάλλευση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των κτιρίων και γενικά όλων των εγκαταστάσεων και β) το ποσοστό από τις εισπράξεις των κάθε επιδείξεων, αγώνων και εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται γ) η επιχορήγηση από πιστώσεις του άρθρου 25 του ν. 1828/89 του προϋπολογισμού του ΥΠΕΣΔΔΑ., δ) η επιχορήγηση από πιστώσεις της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού, ε) η επιχορήγηση του Δήμου Χίου της οποίας το ύψος δεν μπορεί να προσδιοριστεί, στ) οι πρόσοδοι που προέρχονται από την κινητή και ακίνητη περιουσία που τυχόν έχει εκποιηθεί ζ) οι δωρεές, εισφορές και γενικά εισοδήματα από τυχόν κληροδοτήματα και κληρονομίες.

□ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ⁵

Το νομικό πρόσωπο, διοικείται από 9μελές Δ.Σ. τα μέλη του οποίου ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους, από το Δημοτικό Συμβούλιο. Το Δ.Σ. αποτελείται από α) Το Δήμαρχο Χίου ή έναν εκπρόσωπό του β) Τρεις Δημοτικούς Συμβούλους εκ των οποίων ο ένας είναι από τη μειοψηφία γ) Τον Πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Χίου ή το νόμιμο αναπληρωτή του δ) και τέσσερις δημότες ή κατοίκους του Δήμου Χίου, που να έχουν επαγγελματική ή κοινωνική δράση και γενικά γνώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις για την πραγματοποίηση του σκοπού του Δ.Ο.Π.

Οι βασικοί σκοποί του Δ.Ο.Π. είναι

Η Κοινωνική Πολιτική του Δήμου μέσω του ΔΟΠ, πραγματώνεται μέσα από

1. Την υλοποίηση ενεργειών και δράσεων για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και την ενίσχυση των ατόμων ή ομάδων που χρειάζονται βοήθεια.
2. Την υλοποίηση ενεργειών και δράσεων για την στήριξη των νέων.
3. Την παροχή βοήθειας στην κατεύθυνση της στήριξης του θεσμού της οικογένειας.

⁵ Πηγή: Εσωτερικός Κανονισμός Διοίκησης, Διαχείρισης και Λειτουργίας ΔΟΠ και επιτόπια έρευνα και παρακολούθηση της λειτουργίας του ΔΟΠ.

4. Την παροχή βοήθειας σε ομάδες ή απόρους, που αδυνατούν από μόνοι τους να ανταπεξέλθουν στις στοιχειώδεις ανάγκες που απαιτούνται για να ζήσουν αξιοπρεπώς.

Τα μέσα τα οποία χρησιμοποιεί ο Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας για την επίτευξη του σκοπού του προς τους δημότες είναι τα εξής 1. Η δυνατότητα για παροχή ιατρικών υπηρεσιών σε όσους ανθρώπους δεν έχουν δυνατότητα πρόσβασης από μόνοι τους. 2. Η ίδρυση και λειτουργία σχολής γονέων για τη στήριξη και ενδυνάμωση του θεσμού της οικογένειας. 3. Η παροχή βοήθειας κάθε είδους σε όσες ομάδες, άτομα ή φορείς, που αντιμετωπίζουν έκτακτα και σοβαρά προβλήματα, η οποία συνίσταται και στην οικονομική ενίσχυση με την παροχή επιδομάτων εφόσον τα προβλήματα αυτά, δεν λύνονται με άλλο τρόπο. 4. Μέσα στις αρμοδιότητες του Δ.Ο.Π. αξίζει να αναφέρουμε και την ίδρυση και λειτουργία παιδότοπων, παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών καθώς επίσης και κατασκηνώσεων. 5. Υλοποίηση προγραμμάτων υλικής, ηθικής ή άλλης στήριξης ομάδων ατόμων, ή φορέων όταν συμμετέχουν άτομα με πολλαπλές μειονεξίες, άποροι, νέοι, ηλικιωμένοι, άρρωστοι, εξαρτώμενα άτομα από ναρκωτικά, κ.α. 6. Οργάνωση εκδηλώσεων κάθε είδους που θα προάγουν τους σκοπούς του Δ.Ο.Π. 7. Χορήγηση βραβείων, επάθλων, ενισχύσεων, οικονομικών σε ομάδες ή μεμονωμένα σε άτομα για επίτευξη των στόχων, επιδιώξεων ή και σκοπών τους όταν μέσα από την δράση τους προκύπτει όφελος για το κοινωνικό σύνολο. 8. Τέλος ο Δ.Ο.Π. υλοποιεί κάθε άλλη ενέργεια που έχει σκοπό να αναβαθμίσει την κοινωνική πολιτική του Δήμου.

Δικαιούχοι όλων των παραπάνω υπηρεσιών είναι όλοι οι Δημότες που έχουν τις απαραίτητες προϋποθέσεις καθώς και όλοι όσοι προάγουν με οποιονδήποτε τρόπο τους σκοπούς και κάθε επιδίωξη του Δημοτικού Οργανισμού πρόνοιας. Ο Δ.Ο.Π. επιχορηγείται από το Υπουργείο Αιγαίου και το Υπουργείο Εσωτερικών κατά ένα μικρό ποσοστό γύρω στο 5% αλλά το 95% των επιχορηγήσεων του καλύπτεται από τον Δημοτικό προϋπολογισμό.

□ **Κ.Α.Π.Η. Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων.**⁶

Το νομικό πρόσωπο, διοικείται από πενταμελές διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από τον Δήμαρχο, που έχει τον ρόλο του προέδρου ή τον αντιδήμαρχο που ορίζει αυτός ως πρόεδρο, ένα δημοτικό σύμβουλο που ορίζεται ύστερα από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, ένα αιρετό μέλος του νομικού προσώπου, που εκλέγεται ανάμεσα στα μέλη του από αυτά, μία κοινωνική λειτουργός, υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας η οποία ορίζεται από το Υπουργείο και ένα δημότη που ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ανάμεσα σε πρόσωπα που ασχολούνται με τα ανθρωπιστικά επαγγέλματα ύστερα από πρόταση του Δημάρχου. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη Δημοτική περίοδο.

Σκοπός του Ν.Π. είναι η παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα του Δήμου, ώστε αυτά να παραμένουν στην οικογένεια και στην κοινότητα, η προστασία τους, η ψυχαγωγία που πραγματοποιείται μέσα από διάφορες εκδηλώσεις που διοργανώνονται, εκδρομές, κ.α. η συντροφικότητα και το πνεύμα της θαλπωρής και γενικά η υγιεινή και ασφαλή παραμονή των μελών.

Στο ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου απασχολούνται μία κοινωνική λειτουργός, μία νοσηλεύτρια, μια εργοθεραπεύτρια και ένα άτομο που αποτελεί το βοηθητικό προσωπικό και φροντίζει και για την καθαριότητα του Δήμου.

Οι πόροι του Ν.Π. είναι

- Α) η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου Χίου
- Β) η επιχορήγηση και κάθε άλλη παροχή του κράτους είτε απευθείας προς το νομικό πρόσωπο, είτε προς το Δήμο Χίου για το ΚΑΠΗ
- Γ) κάθε είδους συνδρομές, εισφορές, δωρεές, κληρονομιές και κληροδοσίες
- Δ) έσοδα από τη συμβολική χρηματική συμμετοχή μελών που έχουν ανάγκη προστασίας⁶

⁶ Πηγές: Κανονισμός Διοίκησης, Διαχείρισης και Λειτουργίας ΚΑΠΗ, ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΟΣ από το φύλλο 128/17-2-2003 της ημερήσιας τοπικής εφημερίδας ΧΙΑΧΤΙΔΑ, και επιτόπια έρευνα και παρακολούθηση της λειτουργίας του ΚΑΠΗ Δ.Χίου.

Ε) εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή υπηρεσιών που παρέχονται από το Νομικό Πρόσωπο.

Στ) Πρόσοδα από την ίδια του την περιουσία και κάθε άλλη νόμιμη πρόσοδο.

«Το ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου, στεγάζεται σε ένα διώροφο νεοκλασικό σπίτι στην οδό Πολυτεχνείου, στο κέντρο της Χίου.

Η προσφορά του, αποτελεί δικαίωμα ζωής για τα 1600 μέλη που φιλοξενεί. Οι ηλικιωμένοι πολίτες έχουν δικαίωμα να βιώνουν στις καθημερινές απολαύσεις της ζωής ελαχιστοποιώντας όσο το δυνατόν περισσότερο το βάρος της περιθωριοποίησης από την σκληρότητα των πόλεων. Οι χρήστες των προνομιακών παροχών έχουν δικαίωμα να απαιτούν για άμεση αποτελεσματικότητα ώστε να διανύσουν την περίοδο της τρίτης νεότητάς τους όσο πιο ποιοτικά και αξιοπρεπή γίνεται.

Το όμορφο διώροφο νεοκλασικό, όσο κι αν είναι φιλόξενο, δεν φτάνει για να χωρέσει το μεγάλο ενδιαφέρον για συμμετοχή σε προγράμματα ανθρώπων που διανύουν την περίοδο της τρίτης νεότητάς τους. Η ανεξάντλητη όρεξη για να ζήσουν την ζωή κάνει τους παππούδες και τις γιαγιάδες να σφύζουν από ενεργητικότητα.

Βέβαια τα τελευταία χρόνια πιο δραστήριο τουλάχιστον στα του ΚΑΠΗ αποδεικνύονται οι άνδρες αλλά αυτό οφείλεται κυρίως στην έλλειψη δράσεων που αφορούν κι ενδιαφέρουν το γυναικείο φύλο. Έτσι το ΚΑΠΗ τείνει να γίνει αντρικό στέκι κι αυτό πρέπει άμεσα να αλλάξει. Απαιτείται να απαντά στις ανησυχίες και στα θέλω των γυναικών, που έχουν κάθε δικαίωμα να μοιράζονται μαζί με τους καλούς τους συντρόφους το «σπίτι» τους.

Στην προεδρία και στην θέση του αντιπροέδρου στο νέο Δ.Σ. βρίσκονται δύο γυναίκες η Άννα Βορριά και η Σύνθια Γιαννιώδη, που θέλουν να δουν το ΚΑΠΗ πιο ζωντανό από ποτέ. Μεταξύ άλλων απ' τους βασικότερους στόχους είναι να γίνει ξανά το ΚΑΠΗ ένα ζωντανό κύτταρο δημιουργίας κι όχι ένα στατικό στέκι. Να αναπτυχθούν στα πλαίσια του δράσεις που θα απαντούν στα ανήσυχα πνεύματα των μελών του.

Η πρόεδρος του ΚΑΠΗ, Άννα Βοριά τονίζει σχετικά «Θα αναζωογονήσουμε τις παλιές ομάδες που είχαν αδρανήσει για καιρό χωρίς υπαιτιότητα των μελών. Το ΚΑΠΗ δεν θα μείνει ένας χώρος απλά διασκέδασης, θα γίνει κυψέλη δημιουργίας και προγραμματίζουμε να λειτουργήσουν τμήματα χορωδίας, χειροτεχνίας, καλλιτεχνικών».

Όσον αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες του ΚΑΠΗ στα μέλη του η κα Βοριά επισημαίνει την ανάγκη να αναβαθμιστούν κι ανακαλύπτει τις πρώτες αλλαγές. «Αναβαθμίζονται ήδη οι ιατρικές υπηρεσίες επιχειρούμε να προσληφθεί και φυσιοθεραπευτής. Παράλληλα υπολογίζοντας πολύ στη συνεργασία με την ΔΑΕΧ και με το ΟΜΗΡΕΙΟ με στόχο την συμμετοχή των μελών μας σε προγράμματα γυμναστικής και χορού αλλά και τον εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης με υλικό που μπορεί να διαθέσει το Ομήρειο».

Ένας άλλος στόχος που ιεραρχείται απ' τους πρωταρχικούς είναι η έκδοση εντύπου που θα δίνει την δυνατότητα στα μέλη και την οικογένεια του ΚΑΠΗ να μεταφέρουν την φωνή τους εκτός των τειχών της φιλόξενης οικίας τους. Και σίγουρα θα έχουν πολλά να πουν και πολλούς να τους ακούσουν.

Οι εκδρομές που είναι το κερασάκι στην τούρτα, αναμένεται να προγραμματίζονται τακτικά και όπως πάντα να κερδίζουν το ενδιαφέρον και τις εντυπώσεις των μελών του ΚΑΠΗ. Σύντομα το ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου μαζεύει τις αποσκευές του και ταξιδεύει για να συναντήσει άλλα ΚΑΠΗ της χώρας μας, με πρώτο αυτό του Δήμου Κορυδαλλού, που έχει Δήμαρχο τον Αιγνουσιώτη Στέφανο Χρήστου.

Οι συναντήσεις θα συνεχιστούν στα πλαίσια ανταλλαγής προτάσεων, εμπειριών και ιδεών για την βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό του θεσμού, που δείχνει να έχει στεριώσει για τα καλά».

□ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΙΝΑΚΟΘΗΚΗ ΧΙΟΥ⁷

Η Δημοτική Πινακοθήκη της Χίου, συστήθηκε ως ειδική υπηρεσία του Δήμου Χίου από τον Απρίλη του 1994 και στεγάζεται στο παραδοσιακό τύπου κτίριο των παλιών δημοτικών λουτρών που βρίσκεται στο κέντρο της πόλης της Χίου. Το κτίριο άρχισε να κτίζεται το 1939 και αποπερατώθηκε το 1954. Λειτουργήσε με την αρχική του χρήση τα μέσα της δεκαετίας του '70.

Το 1984 ξεκίνησε η μελέτη για την ανακατασκευή του με σκοπό να γίνει η Δημοτική Πινακοθήκη. Αφορμή για την αλλαγή της χρήσης του κτιρίου ήταν αφ' ενός η μη προέλευση πλέον κοινού στα λουτρά και αφ' ετέρου η πρόθεση Χιωτών να δωρίσουν ορισμένα έργα τέχνης τα οποία έπρεπε να κοσμήσουν ένα δημόσιο χώρο ειδικά διαμορφωμένο ώστε να τα αναδεικνύει και να τα προβάλλει στο κοινό.

Πέρα από τις συλλογές Διοματάρη και Μηταράκη, η Δημοτική Πινακοθήκη της Χίου, με την πάροδο του χρόνου έχει εμπλουτιστεί και με πολλά ακόμη έργα Χιωτών Ζωγράφων τα οποία εκτίθενται κατά διαστήματα στην κεντρική αίθουσα εκθέσεων του κτιρίου.

Συνολικά η Δημοτική Πινακοθήκη Χίου αποτελεί ένα υποδειγματικό εκθεσιακό χώρο για μία περιφερειακή πόλη όπως η Χίος και έχει γίνει πόλος έλξης των εικαστικών τεχνών όχι μόνο του νησιού αλλά και ολόκληρης της Ελλάδος.

Η πενταμελής καλλιτεχνική επιτροπή της Δημοτικής Πινακοθήκης πέρα από την κρίση των εκθέσεων που πραγματοποιούνται στους χώρους της συμβάλλει στην διάσωση, διατήρηση και διάδοση έργων παραδοσιακής τέχνης και κάθε άλλου έργου του ελληνικού πολιτισμού. Με την συνεργασία του ντόπιου καλλιτεχνικού δυναμικού η καλλιτεχνική επιτροπή προσπαθεί συμβουλευτικά για την καλύτερη διαμόρφωση κοινόχρηστων χώρων της πόλης μας.

⁷ Πηγή: Πληροφορίες από το Δήμο Χίου και επιτόπια έρευνα και παρακολούθηση της λειτουργίας της.

Επιπλέον σε συνεργασία με άλλους φορείς που έχουν παρεμφερείς σκοπούς όπως μουσεία και⁷ πινακοθήκες της υπόλοιπης Ελλάδας και του εξωτερικού, πραγματοποιεί εκθέσεις μορφωτικού περιεχομένου και αφιερώματα σε γνωστούς καλλιτέχνες, καθώς και σε σύγχρονες μορφές εικαστικής έκφρασης.

Η Δημοτική Πινακοθήκη απασχολεί ένα διοικητικό υπάλληλο ο οποίος εκτός από τις διοικητικές εργασίες είναι και ο κύριος επιμελητής των εκθέσεων που πραγματοποιούνται.

Η πινακοθήκη χρηματοδοτείται από τον ετήσιο Δημοτικό προϋπολογισμό.

□ **ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ⁸**

Η Φιλαρμονική Δήμου Χίου διοικείται από 5μελή επιτροπή όπου πρόεδρος ορίζεται ο Δήμαρχος ή αντιδήμαρχος. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής εκλέγονται κάθε 4 χρόνια με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου από τους πολίτες οι οποίοι έχουν μουσικές γνώσεις. Η θητεία της επιτροπής κρατάει όσο η θητεία της δημοτικής αρχής.

Το προσωπικό της Φιλαρμονικής Δήμου Χίου αποτελείται από έναν Αρχιμουσικό Διευθυντή Μπάντας, δύο από τους εκτελεστές – μουσικούς, ενός διοικητικού υπαλλήλου για την εκτέλεση της διοικητικής και λογιστικής υπηρεσίας της φιλαρμονικής καθώς και οτιδήποτε άλλο προσωπικό χρειασθεί για την εκπλήρωση των σκοπών της πάντα βέβαια με απόφαση της διοικούσας Επιτροπής.

Η Φιλαρμονική στεγάζεται στο υπόγειο του Δημαρχιακού Μεγάρου. Σκοπός της είναι η μουσική διαπαιδαγώγηση των δημοτών, η ψυχαγωγία και η ευχαρίστησή τους κάτι που πραγματοποιεί μέσα από την συμμετοχή της σε διάφορες τοπικές – και όχι μόνο – εορτές – δεξιώσεις, τελετές και κάθε είδους συναυλίες που πραγματοποιούνται στα πλαίσια των διαφόρων εκδηλώσεων του Δήμου Χίου.

⁸ Πηγή: Κανονισμός Διοίκησης και Διαχείρισης Φιλαρμονικής Δ.Χίου

Στη Φιλαρμονική του Δήμου Χίου λειτουργεί Σχολή, στην οποία μπορούν να φοιτούν νέοι, ηλικίας τουλάχιστον 10 ετών ύστερα από αίτηση του κηδεμόνα τους, με την οποία θα προσκομίζουν πιστοποιητικό υγείας και αρτιμέλειας από Ιατρό Παθολόγο.

Η φοίτησή τους στην Σχολή θα εγκρίνεται από την Δ.Ε. της Φιλαρμονικής και θα εγγράφονται στο Μητρώο Δοκίμων της. Καμία αμοιβή δεν θα καταβάλλεται στους μαθητές της σχολής. Η εκπαίδευσή τους στην θεωρία και την εκμάθηση καθορίζεται από τον Αρχιμουσικό. Ο χρόνος εκμάθησής τους είναι δύο χρόνια. Μετά την εκπαίδευσή τους οι δόκιμοι θα μπορούν ύστερα από έγκριση και πρόταση του Αρχιμουσικού να κατατάσσονται στην κατηγορία των μαθητευόμενων με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Φιλαρμονικής.

Οι πόροι της Φιλαρμονικής είναι α. ότι προέρχεται από τον ειδικό φόρο του ν. 1731/87 του υπουργείου Πολιτισμού υπέρ των φιλαρμονικών ο οποίος προκύπτει από τις καταστάσεις με τα διατεθέντα εισιτήρια που αποστέλλονται από τις αρμόδιες Δημόσιες οικονομικές υπηρεσίες Χίου, β. οικονομική ενίσχυση από τον Δήμο Χίου, γ. από τις διοργανώσεις εορτών και συναυλιών, δ. από δωρεές κληρονομιών και κληροδοτημάτων, ε. από εισφορές συνδρομητών, στ. από δικαιώματα εγγραφής, διδακτρα, εξέταστρα των μαθητών των σχολών και ζ. από έσοδα κινητής και ακίνητης περιουσίας της φιλαρμονικής.

□ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ⁹

Ο Παιδικός και Βρεφονηπιακός Σταθμός του Δήμου Χίου διοικείται από 7 μέλη διοικητικό συμβούλιο που ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο. Το Δημοτικό Συμβούλιο αποτελείται από το Δήμαρχο Χίου ή άλλο αιρετό που ορίζεται ως πρόεδρος, τρεις δημοτικούς συμβούλους, έναν εκπρόσωπο των γονέων των παιδιών, έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Νομικό πρόσωπο, έναν δημότη που έχει ειδικές γνώσεις σχετικά με τις λειτουργίες του σταθμού.

⁹ Πηγή: Κανονισμός του Π. & Β. Σταθμού Δ.Χίου καθώς και πληροφορίες από επιτόπια έρευνα και παρακολούθηση της καθημερινής λειτουργίας του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη του, τον Αντιπρόεδρο, και η θητεία των μελών είναι διετής. Κάθε πράξη και λειτουργία του παιδιού σταθμού υπάγεται στην εποπτεία του Ο.Τ.Α.

Ο σκοπός του Παιδικού Βρεφονηπιακού σταθμού Δήμου Χίου είναι να παρέχει ενιαία προσχολική αγωγή σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα, να βοηθά τα παιδιά να αναπτυχθούν ολόπλευρα, σωματικά, νοητικά, συναισθηματικά και κοινωνικά, να εξυπηρετεί τους γονείς και παράλληλα να τους ευαισθητοποιεί πάνω σε θέματα σύγχρονης παιδαγωγικής και ψυχολογίας, να βοηθά τα παιδιά προσχολικής ηλικίας στην ομαλή μετάβασή τους από το οικογενειακό στο σχολικό τους καθώς και η παροχή ημερήσιας διατροφής και φροντίδας στα παιδιά που φιλοξενεί τηρώντας τους κανόνες υγιεινής και ασφαλείας.

Οι πόροι του Νομικού προσώπου είναι από κρατικές επιχορηγήσεις, επιχορηγήσεις τακτικές ή έκτακτες από τον Δήμο Χίου, κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοσίες, πρόσοδοι από την περιουσία του Δήμου Χίου αλλά και από οικονομικές εισφορές των οικογενειών, των παιδιών ανάλογα με την οικονομική τους δυνατότητα και ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η μεταφορά των παιδιών στον Β. Παιδικό Σταθμό γίνεται με μεταφορικό μέσο που διαθέτει αυτός και πάντα υπάρχει και ένας ειδικός συνοδός για την μεταφορά των βρεφών. Ο παιδικός σταθμός λειτουργεί σε επίπεδο διεύθυνσης σύμφωνα με την συστατική πράξη της εφαρμογής του. Η Δ/ση του αποτελείται από 4 τμήματα:

- Α. Τμήμα προσχολικής αγωγής (στην οδό Φλοίσκου)
- Β. Τμήμα προσχολικής αγωγής - Τμήμα Διοικητικού – Οικονομικού, (στην οδό Καλουτά)
- Γ. Τμήμα προσχολικής αγωγής, (στην οδό Βαρβασίου)
- Δ. Τμήμα προσχολικής αγωγής (περιοχή Καμένος Πύργος)

Συνολικά και τα τρία τμήματα προσχολικής αγωγής παρέχουν φροντίδες σε 180 περίπου παιδιά και βρέφη, εφαρμόζοντας ένα ημερήσιο πρόγραμμα δημιουργικής απασχόλησης που εξασφαλίζει την ψυχοσωματική τους ανάπτυξη.

Ο Β' Παιδικός Σταθμός Δήμου Χίου που στεγάζεται στην οδού Καλουτά όπου και το τμήμα Διοικητικού-Οικονομικού, απασχολεί έναν δάσκαλο, έναν νηπιαγωγό, επτά βρεφονηπιοκόμους, έναν λογιστή, έναν γραμματέα, τέσσερις βοηθούς βρεφοκόμους – παιδοκόμους, έναν οδηγό για την μεταφορά των παιδιών, έναν μάγειρα, έναν κλητήρα με γενικά καθήκοντα και δύο άτομα για την καθαριότητα. Την υγεία των παιδιών παρακολουθεί ένας παιδίατρος μία φορά την εβδομάδα και παρακολουθεί την ανάπτυξή τους σημειώνοντας τις παρατηρήσεις του στην ατομική καρτέλα που παρέχεται σε κάθε παιδί. Το προσωπικό είναι υποχρεωμένο να συμβάλει με όλες τις δυνάμεις του, στην σωστή λειτουργία του παιδικού και βρεφονηπιακού σταθμού και να εκτελεί τα καθήκοντα που του αναθέτουν ευσυνειδήτα.

□ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΛΑΧΑΝΑΓΟΡΑ ΧΙΟΥ¹⁰

Η ΔΗ.ΛΑ.Χ. είναι μια δημοτική επιχείρηση η οποία έχει ως βασικό σκοπό, την εκτέλεση και εκμετάλλευση έργων για την εξυπηρέτηση του κοινού και την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που έχουν σκοπό την πραγματοποίηση εσόδων.

Με την λειτουργία της ΔΗ.ΛΑ.Χ. πετυχαίνεται η ομαλή διακίνηση αγροτικών προϊόντων στο νομό της Χίου. Έχουν δημιουργηθεί σύγχρονες εγκαταστάσεις και αποθηκευτικοί χώροι που διευκολύνουν τους παραγωγούς και τους χονδρέμπορους για την εξυπηρέτηση των σκοπών της επιχείρησης και της προσφοράς προς το κοινό.

Ο Δήμος Χίου, έχει διαθέσει στην επιχείρηση τις κτιριακές εγκαταστάσεις στην περιοχή «Μετόχι» του Δήμου Καμποχώρων (25 χιλιόμετρα από το Κέντρο

¹⁰ Πηγή: Σύσταση ΔΗΛΑΧ (Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Δ.Χίου 326/99) και συλλογή πληροφοριών από επιτόπου επίσκεψη και παρακολούθηση της λειτουργίας του νομικού προσώπου.

της Χίου) τις οποίες εκμίσθωσε ο Δήμος της Χίου από το Ηγουμενοσυμβούλιο της Ιεράς Μονής Χίου για διάστημα 30 ετών και οι οποίες περιλαμβάνουν 14 καταστήματα πώλησης προϊόντων, κυλικείο, χώρο για λειτουργία Λαϊκής Αγοράς καθώς και ακάλυπτους χώρους για μελλοντική επέκταση των εγκαταστάσεων. Ακόμη έχει διαθέσει το ποσό των 3.000.000 δρχ για τα αρχικά λειτουργικά της έξοδα.

Η ΔΗ.ΛΑ.Χ. διοικείται από επτά μέλη Διοικητικό Συμβούλιο. Από τα μέλη τα τέσσερα είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Χίου, ένας εκπρόσωπος του Συνεταιρισμού πώλησης κηπευτικών «Ο Άγιος Τρύφων», ένας εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και ένας δημότης που έχει πείρα επάνω στο αντικείμενο της επιχείρησης. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί την θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου.

Οι πόροι της επιχείρησης είναι έσοδα από την οικονομική εκμετάλλευση των κτισμάτων και των εγκαταστάσεων, έσοδα από την παροχή υπηρεσιών των πιο πάνω εγκαταστάσεων, δάνεια, κληρονομίες, εισφορές, δωρεές και λοιπές επιχειρήσεις, πρόσοδοι από την συμμετοχή σε κοινοτικά επιδοτούμενα ή μη προγράμματα, συμμετοχή των κοινοτικών ταμείων σε έργα και υπηρεσίες της επιχείρησης και γενικά κάθε πρόσοδος από την εκμετάλλευση της περιουσίας της.

Μέχρι προσφάτως η βασική λειτουργία και μόνη δραστηριότητα της ΔΗ.ΛΑ.Χ. ήταν η ενοικίαση καταστημάτων στους αγρότες χονδρέμπορους για την διακίνηση των αγροτικών προϊόντων.

Τώρα η λειτουργία της Λαχαναγοράς, μπαίνει σε νέα βάση. Η φιλοσοφία της νέας δημοτικής αρχής είναι εκσυγχρονισμός της επιχείρησης με πολυποίκιλες δραστηριότητες, πολιτιστική και κοινωνική προσέγγιση του χώρου καθώς και η στήριξη του αγρότη παραγωγού μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Η ΔΗ.ΛΑ.Χ. δημιουργήθηκε με σκοπό να καλύψει τις ανάγκες της τοπικής αγοράς, να διευκολύνει τον τρόπο διακίνησης των προϊόντων, τους εμπόρους, τους παραγωγούς, τον εμπορικό κόσμο και την τοπική κοινωνία.

Αντιδράσεις για τη νέα φιλοσοφία της λειτουργίας της Λαχαναγοράς υπήρξαν από τους καταστηματάρχες χονδρέμπορους οπωροκηπευτικών οι οποίοι επιθυμούν την αυτοδιαχείριση. Κάτι τέτοιο όμως δεν είναι δυνατόν να ισχύσει με δεδομένο ότι ένα δημόσιο έργο, δημιουργείται για κοινό όφελος και το συγκεκριμένο, ανήκει στο Δήμο Χίου ο οποίος αποφασίζει για την λειτουργία του. Αντιρρήσεις υπήρξαν ακόμη και για διάφορες άλλες δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν όπως μία έκθεση λουλουδιών στον υπαίθριο χώρο της ΔΗ.ΛΑ.Χ. καθώς και μία εκδήλωση με αφορμή την προβολή μιας νέας πτέρυγας. Οι αγρότες υποστήριζαν ότι η περιοχή είναι αυστηρά επαγγελματικός τους χώρος και δεν επιθυμούν τέτοιου είδους εκδηλώσεις καθώς δεν έχουν κανένα όφελος από όλα αυτά. Είναι αυτονόητο όμως ότι μέσα από τέτοιου είδους δραστηριότητες το όφελος είναι μεγάλο τόσο για τη Λαχαναγορά, το Δήμο και το νησί γενικότερα αφού η δημοσιότητα που δόθηκε δεν περιορίστηκε μονάχα σε άρθρα του τοπικού τύπου αλλά και του Αθηναϊκού καθώς και μέσω του internet σε όλο τον κόσμο. Αυτό έχει ως συνέπεια τη θετική προβολή του νησιού μας η οποία συντελεί στην προσέλκυση του τουρισμού στην οποία όλοι οι επαγγελματίες επενδύουν και στα πλαίσια αυτής της φιλοσοφίας θα πρέπει να λειτουργεί η ΔΗ.ΛΑ.Χ.

□ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΚΗΠΟΣ ΧΙΟΥ¹¹

Ο Δημοτικός Κήπος της Χίου βρίσκεται στην πλατεία, στο κέντρο της πόλης. Τα υπεραιωνόβια δέντρα που υπάρχουν σε αυτόν, τα λουλούδια διαφόρων ποικιλιών, τα ζώα και τα σιντριβάνια του, αποτελούν ένα ζωντανό κομμάτι της πόλης, ένα μοναδικό «στολίδι» της.

Αποτελεί προέκταση της κεντρικής πλατείας της πόλης, σημείο συνάντησης των κατοίκων και των επισκεπτών του νησιού. Ο Δήμος Χίου με τις προσεκτικές παρεμβάσεις του και με τον διακριτικό φωτισμό, προσπαθεί να κάνει τον Δημοτικό κήπο, τόπο ψυχαγωγίας, απόλαυσης και παιχνιδιού για τους

¹¹ Συλλογή πληροφοριών από επιτόπια έρευνα.

μικρούς και μεγάλους επισκέπτες του αλλά και τόπο εκπαίδευσης, μάθησης και προβληματισμού. Σε κάθε γωνιά του θα δει κανείς παγκάκια, παιδικές χαρές, σιντριβάνια. Στην άκρη του υπάρχει το δημοτικό αναψυκτήριο, καταφύγιο μικρών και μεγάλων επισκεπτών ιδιαίτερα τους θερινούς μήνες. Ανάμεσα στα δέντρα έχει δημιουργηθεί ο θερινός δημοτικός κινηματογράφος ο οποίος λειτουργεί κατά τα πρότυπα των δεκαετιών '60 και '70 παραπέμποντας σε άλλες εποχές. Λίγο πιο πάνω, θα δει κανείς το πάρκο «οδικής συμπεριφοράς και ασφάλειας» δημιουργία του Δήμου Χίου ο οποίος θέλησε να προσφέρει στους μικρούς μαθητές έναν ασφαλή τρόπο, να μάθουν τον κώδικα οδικής κυκλοφορίας.

Περιδιαβαίνοντας τα δρομάκια του Δημοτικού Κήπου μπορεί κανείς να μάθει τα πάντα για την χλωρίδα και την πανίδα της Χίου αφού θα συναντήσει δέντρα, φοίνικες, διάφορες ποικιλίες λουλουδιών και αγριολούλουδα, οπωροφόρα δέντρα, πουλιά, ψάρια, ζώα. Ο επισκέπτης που ενδιαφέρεται για την ιστορία της Χίου, θα έχει την ευκαιρία να μάθει πολλά πράγματα για αυτήν αν σταθεί κάτω από τις πολλές προτομές που υπάρχουν στον κήπο. Οι προτομές του Κοραή, του Άμαντου, του Ψυχάρη, του Σουρή, του Πλαστήρα, του Κανάρη θα δώσουν στον επισκέπτη να καταλάβει τον ιστορικό και πνευματικό ρόλο της Χίου. Μέσα στον Δημοτικό Κήπο ο Δήμος Χίου, ξεδιπλώνει ένα μέρος του κοινωνικού έργου. Εκτός από το Δημοτικό κινηματογράφο ο οποίος με πολύ χαμηλό εισιτήριο προσφέρει υψηλής ποιότητας ταινίες σε λάτρεις του είδους, ο Δήμος προσφέρει στους Δημότες του, συναυλίες φιλανθρωπικού χαρακτήρα αλλά και παραχωρεί εκδηλώσεις και γιορτές που απευθύνονται σε όλους τους πολίτες. Τέτοιες είναι οι ομάδες προσκόπων, οδηγών, νεολαίες κομμάτων, καλλιτέχνες, κ.α.

Ο Δήμος Χίου για τις ανάγκες του Δήμου Χίου, έχει προσλάβει δύο κηπουρούς οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τις κηπευτικές ανάγκες του καθώς και για την καθαριότητά του από αγριόχορτα και τυχόν σκουπίδια που μπορεί να αφήνουν οι επισκέπτες του. Επίσης υπάρχει και ένας νυχτοφύλακας που είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη του χώρου τις βραδινές ώρες. Για την αποκομιδή

των σκουπιδιών από τους κάδους φροντίζουν τα συνεργεία καθαριότητας του Δήμου Χίου.

□ ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ¹²

Στις 17 του Δεκέμβρη 2002 ξεκίνησε η λειτουργία του Κ.Ε.Π. Το Κ.Ε.Π. βρίσκεται σε κεντρικό σημείο της πόλης της Χίου σε ειδικά διαμορφωμένο και εύκολα προσβάσιμο χώρο για όλους τους πολίτες.

Το ειδικά εκπαιδευμένο από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. προσωπικό του Κέντρου, είναι πάντα στη διάθεση του πολίτη, προκειμένου να παρέχει σε αυτόν άμεσα, αποτελεσματικές και αξιόπιστες υπηρεσίες. Το προσωπικό του αποτελείται από επτά μέλη από τα οποία τα έξι έχουν προσληφθεί με 18μηνη σύμβαση και το ένα ήταν υπάλληλος του Δήμου που έχει ορισθεί ως προϊστάμενος του Κέντρου.

Η αρτιότητα του ηλεκτρονικού, πληροφοριακού και τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού του Κ.Ε.Π. καθώς και τα εύχρηστα λογισμικά προγράμματα με τα οποία είναι εφοδιασμένο, επιτρέπουν την ταχεία και χωρίς καθυστερήσεις εξυπηρέτηση των πολιτών.

Το Κ.Ε.Π. της Χίου βρίσκεται γύρω στα 400 μέτρα μακριά από το Δημαρχιακό Κατάστημα. Αυτό αποτελεί ένα πρόβλημα για τους δημότες οι οποίοι επιθυμούν να βρίσκεται εντός της υπηρεσίας του Δήμου για να μην χάνουν χρόνο κατά την εξυπηρέτησή τους.

Η αλήθεια είναι ότι το προσωπικό του ακόμη βρίσκεται στο στάδιο της ενημέρωσης και παρουσιάζονται διάφορα προβλήματα σχετικά με τον τρόπο οργάνωσής τους που με την πάροδο του χρόνου θα ξεπεραστούν γιατί το προσωπικό έχει και τις γνώσεις αλλά και τη διάθεση να τα καταφέρει. Προς το παρόν όμως οι απορίες είναι πολλές και έτσι οι πολίτες αναγκάζονται να έρχονται και από το Δήμο της Χίου για την ενημέρωση και εξυπηρέτησή τους.

Η φιλοσοφία της λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) επικεντρώνεται στο σύνθημα «διακινούνται τα έγγραφα και όχι οι πολίτες». Η πρωτοβουλία της δημιουργίας τους, αποτελεί μια πρωτοποριακή

¹² Πηγή: Εγκύκλ. ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ. & Α.

παρέμβαση για τα ελληνικά δεδομένα, στον τομέα της ποιοτικής βελτίωσης των συνθηκών εξυπηρέτησης των πολιτών από τις δημόσιες υπηρεσίες. Η καινοτομία του έργου εστιάζεται στο γεγονός ότι ο πολίτης με την επίσκεψή του στα Κ.Ε.Π. μπορεί να πληροφορείται έγκυρα και υπεύθυνα για διάφορα θέματα, που αφορούν στις συναλλαγές του με τη δημόσια διοίκηση, να υποβάλλει αιτήματα για διεκπεραίωση υποθέσεων του από διάφορες δημόσιες υπηρεσίες και να παραλαμβάνει διοικητικά έγγραφα.

Σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 3013/2002 αποστολή του Κ.Ε.Π. είναι:

1. Η παροχή διοικητικών πληροφοριών, καθώς το Κ.Ε.Π. ενημερώνει τους πολίτες για το σύνολο των ζητημάτων που αφορούν την δημόσια διοίκηση, χρησιμοποιώντας την κεντρική βάση πληροφοριακών δεδομένων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
2. Η διεκπεραίωση των υποθέσεων των πολιτών από την υποβολή της αίτησης μέχρι την έκδοση της τελικής πράξης σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.
3. Η άμεση διεκπεραίωση απλών υποθέσεων πολιτών και η επιτόπου παράδοση σε αυτούς βασικών πιστοποιητικών, βεβαιώσεων και άλλων διοικητικών εγγράφων.

Στο Κ.Ε.Π. ο πολίτης μπορεί:

- Να ενημερωθεί για τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση διοικητικών υποθέσεων. Ο πολίτης λαμβάνει την πληροφόρηση που αναζητά είτε στην πρώτη επαφή όταν πρόκειται για απλά ζητήματα είτε σε μεταγενέστερη τηλεφωνική επικοινωνία όταν το ερώτημα χρήζει περαιτέρω διερεύνησης από το Κ.Ε.Π.
- Να προμηθευτεί τα κατάλληλα έντυπα αιτήσεων, ανάλογα με την διοικητική διαδικασία για την οποία ενδιαφέρεται.

- Να καταθέσει αίτηση για την διεκπεραίωση υπόθεσής του, τα στοιχεία της οποία καταχωρούνται σε ειδικό πρωτόκολλο, προκειμένου να είναι δυνατή η παρακολούθηση της πορείας διεκπεραίωσης.
- Να παραλάβει διοικητικά έγγραφα αυτοπροσώπως ή να ζητήσει να του αποσταλούν ταχυδρομικά στην ταχυδρομική διεύθυνση που θα δηλώσει, με συστημένη επιστολή και με αντικαταβολή του κόστους αποστολής.
- Να υποβάλλει παράπονα για περιπτώσεις κακοδιοίκησης, αλλά και προτάσεις για βελτιώσεις των διοικητικών διαδικασιών.

Το προσωπικό του Κ.Ε.Π.:

- Συμπληρώνει τις αιτήσεις των πολιτών σε συνεργασία με αυτούς.
- Ελέγχει την πληρότητα των αιτήσεων των πολιτών και σε περίπτωση που για τη διεκπεραίωση της υπόθεσης απαιτούνται δικαιολογητικά, που δεν υποβάλλονται μαζί με την αίτηση, το Κ.Ε.Π. τα αναζητά και τα παραλαμβάνει με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο από τις αρμόδιες υπηρεσίες, μετά από σχετική εξουσιοδότηση των πολιτών.
- Διαβιβάζει πλήρως τους φακέλους των υποθέσεων των πολιτών, στην αρμόδια για την διεκπεραίωσή τους υπηρεσία, με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία διεκπεραίωσης των υποθέσεων των πολιτών και την τήρηση των νόμιμων χρονικών προθεσμιών από τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.
- Παραλαμβάνει από την αρμόδια υπηρεσία διεκπεραίωσης της υπόθεσης και παραδίδει στον ενδιαφερόμενο πολίτη το τελικό διοικητικό έγγραφο ή το αποστέλλει στην διεύθυνση που έχει αυτός δηλώσει, με συστημένη επιστολή και με αντικαταβολή.
- Υποδέχεται και διαχειρίζεται τα παράπονα και τις προτάσεις των πολιτών για βελτιώσεις των διοικητικών διαδικασιών.

Επιπλέον στο Κ.Ε.Π. οι πολίτες μπορούν επιτόπου και άμεσα να:

- επικυρώνουν διοικητικά έγγραφα
- θεωρούν το γνήσιο της υπογραφής τους
- προμηθεύονται παράβολα, υπεύθυνες δηλώσεις, κ.λ.π.
- παραλαμβάνουν το αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας.

Το Κ.Ε.Π. συγχρηματοδοτείται από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και από την Ευρωπαϊκή Ένωση με το πρόγραμμα κοινωνία της πληροφορίας.

□ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ¹³

Ο Δήμος Χίου, η ΤΕΔΚ Χίου και η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου (Δ.Α.Ε.Χ.) σε συνεργασία με τοπικές πρωτοβουλίες με την πραγματοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ» πέτυχε την άσκηση μιας κοινωνικής πολιτικής που ξέφυγε από τα πλαίσια φιλανθρωπίας και πρόσφερε ισότιμα σε όλα τα άτομα της Χίου.

Στα πλαίσια του προγράμματος που πραγματοποιήθηκε την χρονιά 1993 και 1994 δημιουργήθηκε και λειτούργησε ένα συμβουλευτικό κέντρο για άτομα με ειδικές ανάγκες με βάση τις σύγχρονες ευρωπαϊκές προδιαγραφές και μεθόδους της κοινοτικής πρωτοβουλίας «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ». Στόχος του κέντρου ήταν η κοινωνική ένταξη και επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων αυτών στην κοινωνία. Με βάση τις προτεραιότητες της κοινοτικής πρωτοβουλίας «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ» προτάθηκε ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των παρακάτω δύο ενεργειών:

ΕΝΕΡΓΕΙΑ 1^η

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος δημιουργήθηκε στην περιοχή του Δήμου Χίου ένα κέντρο το οποίο στελέχωσε εξειδικευμένο προσωπικό που

¹³ Πηγή: Καταστατικό Κοινοπραξίας HORIZON μεταξύ Δήμου Χίου-ΤΕΔΚ Χίου και ΔΑΕΧ

παρείχε συμβουλευτική στήριξη και πληροφόρηση στα άτομα με ειδικές ανάγκες. Για την λειτουργία αυτού του κέντρου εκπαιδεύτηκαν 10 άτομα σε πρόγραμμα κατάρτισης 600 ωρών.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

1. Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης.
2. Βελτίωση της φυσικής κατάστασης και υγείας του ατόμου
3. Βοήθεια και καθοδήγηση σε κοινωνικά προβλήματα όπως επικοινωνίας, σχέσεως και συμπεριφοράς που μπορεί να εμποδίζουν την κοινωνική ένταξη.
4. Ιατρική, ψυχολογική, κοινωνική και επαγγελματική εκτίμηση της ικανότητας για απασχόληση.
5. Επαγγελματική καθοδήγηση και ανάλογη ψυχολογική προετοιμασία.
6. Δημιουργία κινήτρων για εργοδότες.
7. Συγκρότηση τράπεζας πληροφοριών.

ΔΟΜΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι δραστηριότητες του κέντρου διακλαδώνονται στις εξής υπηρεσίες που ασκούν:

- Διαγνωστικό Συμβουλευτικό έργο
- Κοινωνική Εργασία
- Εργασία και κοινωνική ένταξη
- Επαγγελματική αποκατάσταση

Το πρόγραμμα απευθυνόταν σε άνεργους, συγκεκριμένων ειδικοτήτων όπως ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, παιδαγωγούς, εργοθεραπευτές, γυμναστές, κ.α.

Το πρόγραμμα περιελάμβανε:

A. ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (300 ωρών) όπου οι καταρτιζόμενοι, παρακολούθησαν ενότητες σε μαθήματα όπως:

1. Ψυχολογία
2. Παιδαγωγικά
3. Κοινωνιολογία
4. Νομικά θέματα
5. Ένταξη – Επανεξέταση

B. ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ (300 ώρες)

Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης οι εκπαιδευόμενοι, επισκέφθηκαν χώρους στον ιδιωτικό ή δημόσιο φορέα για άτομα με ειδικές ανάγκες. Η πρακτική άσκηση είχε σαν στόχο της, την υποβολή προτάσεων από τους εκπαιδευόμενους για καλύτερη λειτουργία του κέντρου.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ 2^η

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Το πρόγραμμα είχε συνολική διάρκεια 500 ώρες και απευθυνόταν σε 10 άτομα.

Η ενέργεια 2 εξαρτιόταν άμεσα από τους στόχους της ενέργειας 1 δηλαδή την μορφή του κέντρου για τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

Στο πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύτηκαν 10 άτομα με κινητικές και διανοητικές αναπηρίες στην κατασκευή ειδών Λαϊκής Τέχνης.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ»

ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ

Το συμβουλευτικό και διαγνωστικό κέντρο «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ» λειτούργησε στο Δήμο Χίου στα πλαίσια του κοινοτικού προγράμματος «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ» που

υλοποιήθηκε (1993-1994) από την κοινοπραξία Δήμου Χίου – Δημοτικής Αναπτυξιακής Επιχείρησης Χίου.

Χρηματοδοτήθηκε κατά ένα μέρος από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Υπουργείου Εργασίας, το Δήμο Χίου και την Δ.Α.Ε.Χ.

Αποτέλεσε ένα πιλοτικό κέντρο που είχε σαν αποτέλεσμα να καλύψει ένα μεγάλο κενό που υπήρχε στην Χίο σχετικά με την πρόληψη, την πρόωμη διάγνωση, συμβουλευτική και την αντιμετώπιση ψυχικών διαταραχών και γενικά διαφόρων προβλημάτων με σύγχρονες μεθόδους.

Το κέντρο αυτό, απευθυνόταν σε γονείς, παιδιά και εφήβους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες όπως:

- Νοητική καθυστέρηση
- Μαθησιακές δυσκολίες και δυσλεξία
- Διαταραχές στην ομιλία και το λόγο
- Παιδικό αυτισμό
- Διαταραχές ύπνου σε παιδιά και εφήβους
- Διαταραχή ελλειμματικής προσοχής – υπερκινητικότητας
- Αγχώδεις διαταραχές
- Διαταραχές διατροφής
- Χρήση ναρκωτικών
- Κατάθλιψη σε παιδιά και εφήβους
- Ψυχώσεις παιδιών και εφήβων
- Παραπτωματική, αντικοινωνική συμπεριφορά
- Συμβουλευτική σε θέματα όπως διαζύγιο, θανάτους, κ.λ.π.

Η στελέχωση του κέντρου ήταν οι εξής:

- α. Από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο πλαισιωνόταν από τον πρόεδρο της κοινοπραξίας, έναν εκπρόσωπο της Δ.Α.Ε.Χ. και έναν εκπρόσωπο της ΤΕΔΚ
- β. Επιστημονικά Υπεύθυνα Άτομα, έναν παιδοψυχίατρο και έναν κοινωνιολόγο οι οποίοι συμμετέχουν συμβουλευτικά και στο Δημοτικό Συμβούλιο

γ. Το επιστημονικό προσωπικό το οποίο πλαισιωνόταν από επιστήμονες διαφόρων ειδικοτήτων όπως παιδοψυχιάτρους (σε αριθμό 3), κλινική ψυχολόγο, εργοθεραπεύτρια, κοινωνικό λειτουργό, ειδικούς παιδαγωγούς (σε αριθμό 2)

Ακόμη συμμετείχαν και 9 άτομα εκπαιδευμένα πάνω στο πρόγραμμα «ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ» 3 ψυχολόγοι, 3 κοινωνιολόγοι, 2 κοινωνικοί λειτουργοί και μία γυμνάστρια.

Το κέντρο επίσης υποστηρίχτηκε από την Εταιρεία Ψυχικής Υγείας Παιδιού και Εφήβου.

**ο Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
“NOW” ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ –
ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ».¹⁴**

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία «NOW» υλοποιείται στην πόλη της Χίου από επτά (7) φορείς. Πέντε Δήμους, μία Κοινότητα και τη Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου (Δ.Α.Ε.Χ.).

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε από διεπιστημονική ομάδα που αποτελούσαν άνθρωποι που είχαν άποψη για το φεμινιστικό ζήτημα και τις γυναικείες κοινωνικές ιδιαιτερότητες.

Θεώρησαν δεδομένο τους διαφορετικούς ρόλους στην οικογένεια, στην διασκέδαση, γενικότερα στις σχέσεις που διαμορφώνονται μεταξύ ανδρών και γυναικών στη δουλειά, στην εκπαίδευση, στη ψυχαγωγία, στο σπίτι καθώς επίσης και τους λόγους αναπαραγωγής αυτών των σχέσεων.

Για το λόγο αυτό ήταν επιλογή της ομάδας να απευθυνθεί σε αυτή τη φάση σε γυναίκες επιστήμονες με την έννοια ότι ήθελαν να φτιαχτεί μια πιο σίγουρη υποδομή για το μέλλον αρχίζοντας όχι από τα πολύ χαμηλά, αλλά από το μέσο του πολιτιστικού στερεώματος. Επίσης απευθύνθηκαν στους Γυναικείους Συνεταιρισμούς, εκτιμώντας την πρωτοπορία αυτή των γυναικών στο να υπερβούν την κατεστημένη θέση της γυναίκας στην αγορά εργασίας και να δημιουργήσουν κάτι το διαφορετικό.

Απευθυνόμενοι λοιπόν στις δύο αυτές κατηγορίες γυναικών δηλαδή Πτυχιούχους και Συνεταιρίστριες, έφτιαξαν ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που θεωρητικό τους μέρος ήταν να επιμορφώσει τις γυναίκες στην εξέλιξη και τις αλλαγές στην αγορά εργασίας. Ιδιαίτερα στο τομέα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Φύλαξης

¹⁴ Πηγή: Καταστατικό Κοινοπραξίας NOW και πληροφορίες από ΔΑΕΧ και Δ.Χίου.

Παιδιών και σε πρακτικό επίπεδο να αφήσει μια μόνιμη υποδομή στους δύο προαναφερόμενους τομείς.

Επειδή οι φορείς υλοποίησης ήταν πολλοί (συνολικά δώδεκα) δημιουργήσαμε την Κοινοπραξία «NOW» της Χίου από τους πέντε Δήμους, την μία Κοινότητα και την Δ.Α.Ε.Χ. Νομικά δεν μπορούσε στη μορφή αυτή να συμμετέχει η Τ.Ε.Δ.Κ. έτσι συμμετείχε στην Κοινοπραξία με σύμφωνο συνεργασίας όπως και οι τέσσερις Γυναικείοι Συνεταιρισμοί του Νομού της Χίου.

Έχοντας επιλύσει πλέον τα διαδικαστικά του προγράμματος, (δηλαδή το νομικό τρόπο υλοποίησής του) και με τη γενικότερη φιλοσοφία που προαναφέρθηκε η οποία υπήρχε στην αίτηση που είχε καταθέσει η ομάδα στο Υπουργείο Εργασίας για έγκριση, έπρεπε να αρχίσει η εφαρμογή του προγράμματος.

Η πρόταση που έγινε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Κοινοπραξίας ήταν να πλαισιωθεί αυτή από μία Επιστημονική Επιτροπή η οποία θα ήταν υπεύθυνη για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα και αυτό για τρεις λόγους

- α. Τη διασφάλιση της επιστημονικής εγκυρότητας της εκπαιδευτικής διαδικασίας
- β. Την ουσιαστική σύνδεση μεταξύ των δύο ενεργειών
- γ. Την δημιουργία προοπτικών συνέχειας πρωτοβουλιών που αφορούν τις γυναίκες.

Συγχρόνως η Επιστημονική Ομάδα ήταν ο συνδετικός κρίκος για τον συντονισμό και την οργάνωση όλου του προγράμματος.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που καταρτίστηκε για τις δύο ενέργειες περιελάμβανε

Α. Εισαγωγική Ενότητα. Απευθυνόταν και στις δύο ενέργειες με θέματα οικονομικής και κοινωνιολογικής προσέγγισης για τη θέση της γυναίκας στην κοινωνία και ενημέρωση (με παροχή

συμβουλών) για επαγγελματικό προσανατολισμό, για ενθάρρυνσή τους και πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

Β. Η Ενέργεια Ι. «Θέματα κατάρτισης και απασχόλησης γυναικείων συνεταιρισμών και επιχειρήσεων», περιέχει τα παρακάτω γνωστικά αντικείμενα

- Βασικές οικονομικές έννοιες
- Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων
- Πληροφορική
- Μηχανοργάνωση – Λογιστική
- Φοροτεχνικά
- Εμπορική διαχείριση
- Δάνεια – Χρηματοδοτήσεις
- Αξιολόγηση Επενδύσεων
- Management (σχεδιασμός – προγραμματισμός)
- Marketing – Διαφήμιση
- Ζητήματα Ε.Ο.Κ.
- Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Γ. Ενέργεια ΙΙ. «Θέματα φύλαξης και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών», με τις παρακάτω γνωστικές ενότητες

1. Γενικά παιδαγωγικά αντικείμενα όπως

- Ψυχολογία ανάπτυξη παιδιών
- Κοινωνιολογία της εργασίας και της οικογένειας
- Παιδιατρική
- Θεατρικό παιχνίδι
- Παιδική Λογοτεχνία
- Παιδική προστασία
- Διατροφή νηπίου – Διαιτολογία
- Οργάνωση χώρου – παιδαγωγικό υλικό
- Ελληνικά παιχνίδια

2. Η δεύτερη ενότητα η οποία αποτελούσε και καινοτομία στο πρόγραμμα έχει σχέση με την απόκτηση εκείνων των γνώσεων αναγκαίων για την φύλαξη παιδιών τουριστών, που θα είναι διαφορετικής εθνικότητας μιλούν διαφορετική γλώσσα και γενικά έχουν διαφορετικά πολιτισμικά χαρακτηριστικά από τα Ελληνόπουλα. Στόχος ήταν να δοθεί εκείνη η τεχνογνωσία φύλαξης παιδιών για πολύ μικρό χρονικό διάστημα. Σ' αυτή την ενότητα γνωστικό αντικείμενο επίσης ήταν και η εξειδικευμένη ορολογία.
3. Η Τρίτη ενότητα αφορούσε εκπαίδευση για παιδιά με ειδικές ανάγκες (συγγενικό αντικείμενο του HORIZON).

Δ Ενέργεια III. «Επαγγελματική Κατάρτιση Συμβούλων Ισότητας των δύο Φύλων» με τις παρακάτω θεματικές ενότητες

- Εκφράσεις της Φεμινιστικής συνείδησης – Διεκδίκηση της Ψήφου
- Αναφορά στο Κίνημα της Απελευθέρωσης των γυναικών
- Ελληνικό Φεμινιστικό Κίνημα δεκαετίας 1975-1985
- Ο ρόλος της Συμβούλου Ισότητας
- Η έννοια της Ισότητας κατά το Ελληνικό και Κοινοτικό Δίκαιο
- Θεσμικό πλαίσιο της Ισότητας στη θεωρία και στη πράξη
- Το κοινωνικό φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών
- Το περιεχόμενο και η σημασία της προκατάρτισης γυναικών στα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης
- Τεχνικές εξεύρεσης εργασίας – Μεθοδολογία
- Η οπτική του φύλου στην ανάπτυξη και στη Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Σύγχρονες μορφές επικοινωνίας και τρόποι Συλλογικών Παρεμβάσεων Γυναικών στην Ελλάδα και την Ευρώπη

Σε επίπεδο υλοποίησης του προγράμματος της Ενέργειας I συνεργάστηκαν με γυναικείους συλλόγους και σωματεία του νησιού. Μεγάλη ήταν η βοήθεια του αξιολογητή του προγράμματος κ. Φωτίου Γεωργιακώδη Επίκουρου Καθηγητή Πανεπιστημίου Πειραιώς, ο οποίος έδωσε στατιστικά στοιχεία απασχόλησης των γυναικών σε επίπεδα και τομείς για το νησί της Χίου.

Για την υλοποίηση της Ενέργειας II συνεργάστηκαν με τη ΔΙΟΤΙΜΑ (Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών). Διακρατικό εταίρο επιλέξαμε το «NORTH COYNTRY COUNCIL, YORK EDUCATION DEPARTMENT» της Αγγλίας. Επισκέφθηκαν τον εταίρο δύο επιμορφούμενες της Ενέργειας I και δύο της Ενέργειας II. Η εμπειρία τους στη συνεργασία αυτή ήταν θετικότερη κυρίως στη φάση της οργάνωσης και της λειτουργίας επιχειρήσεων και πρότυπων παιδικών σταθμών.

Φτάνοντας στο τέλος του προγράμματος να εντοπίζεται το ενδιαφέρον στη δημιουργία υποδομής. Στόχος από την έναρξη του προγράμματος ήταν η δημιουργία όσο το δυνατόν περισσότερων δομών, για τη συνέχιση της προσπάθειας αυτής, μετά την λήψη και διάλυση της Κοινοπραξίας. Αυτή τη στιγμή το «NOW» της Χίου έχει να παρουσιάσει

1. Οργάνωση και λειτουργία ενός Πρότυπου Βρεφονηπιακού Σταθμού στο Δήμο Καμποχώρων (μέλος της Κοινοπραξίας)
2. Ίδρυση Πολυκέντρου Γυναικών με στόχο την στήριξη των Γυναικείων Συνεταιρισμών και Επιχειρήσεων και γενικότερα κοινωνικών προβλημάτων της γυναίκας. Το αντικείμενο του Πολυκέντρου διευρύνεται από την Ενέργεια III την συμπληρωματική του «NOW» (πρόγραμμα για τη Δημιουργία Γραφείου Συμβουλών σε θέματα Γυναικείας Απασχόλησης).

3. Τέσσερις μελέτες βιωσιμότητας για κάθε ένα γυναικείο συνεταιρισμό ξεχωριστά.
4. Μια ομάδα δέκα νηπιαγωγών έτοιμες να αντιμετωπίσουν σε συνεργασία με το Γραφείο Τουρισμού, πρακτορεία και ξενοδοχεία την φύλαξη παιδιών τουριστών προσφέροντας έτσι τις υπηρεσίες τους στον τομέα του ανερχόμενου τουρισμού στο νησί μας.

Με αξίωση θα διεκδικήσουμε την συμμετοχή μας στη νέα Κοινοτική Πρωτοβουλία «NOW» γιατί θέλουμε να συνεχίσουμε την προσπάθεια που αρχίσαμε και υλοποιήσαμε με τόσο μεράκι, στο ίδιο φιλοσοφικό πλαίσιο αλλά με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που απορρέουν από τις εμπειρίες μας, υλοποιώντας το πρόγραμμα αλλά και με βάση της έρευνας που κάναμε για τα χαρακτηριστικά της Γυναικείας Απασχόλησης στη Χίο. Το ενδιαφέρον μας επικεντρώνεται σε τέσσερις τομείς

- α. Την συνέχιση του Πολυκέντρου Γυναικών που θα λειτουργήσει ως απόρροια της συγκεκριμένης μελέτης
- β. Την επιμόρφωση γυναικών που έχουν επιχειρήσεις δικές τους
- γ. Επιμόρφωση γυναικών στις τουριστικές επιχειρήσεις, με ειδίκευση στο τομέα συνοδών – ξεναγών, που υπάρχει μεγάλη ζήτηση
- δ. Στη δημιουργική απασχόληση παιδιών (Παιδικός Σταθμός στα Καμπόχωρα)

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία και ευχή όλων είναι η πραγματοποίηση και άλλων παρόμοιων προγραμμάτων με την ίδια κοινωνική φιλοσοφία και προσέγγιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ Δ.ΧΙΟΥ

Στην προσπάθειά μου, να εντοπίσω την χρήση Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Χίου σας παραθέτω πρωτογενή στοιχεία μέσα από μια σειρά προσωπικών συνεντεύξεων με τους προέδρους των οργανισμών και φορέων κοινωνικής πολιτικής, τους χρήστες καθώς και με Δημοτικούς Συμβούλους του Δήμου Χίου και υπαλλήλους που απασχολούνται σε αυτούς. Απάντησαν σε ερωτήσεις που αφορούν την λειτουργία των οργανισμών, τις παροχές προς το κοινωνικό σύνολο, τα τυχόν προβλήματα που αντιμετωπίζουν, τις λύσεις που μπορούν να δοθούν για την αντιμετώπισή τους καθώς και τις αντιδράσεις των πολιτών απέναντι στις υπάρχουσες παροχές καθώς και στα προβλήματα.

Δόθηκαν συνεντεύξεις από τους κυρίους

- Ηλιαδάκη Στυλιανό, πρόεδρο της Δ.Α.Ε.Χ.
- Καρακούρου Αικατερίνη, Διοικητικό υπάλληλο της Δ.Α.Ε.Χ.
- Μάριο Κων/νο, Καλλιτεχνικό Διευθυντή του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου
- Κουκούλη Γεώργιο, Πρόεδρο Δημοτικού Σταδίου Χίου
- Παπαδόπουλο Γεώργιο, Πρόεδρο Δ.Ο.Π. Χίου
- Μακκά Γεώργιο, Πρόεδρο Φιλαρμονικής Χίου
- Κοιλιάρη Χαράλαμπο, Ζωγράφο και Διοικητικό Υπάλληλο της Δημοτικής Πινακοθήκης Χίου
- Ψύλλου Ειρήνη, Διευθύντρια του Β' Παιδικού Σταθμού Δ. Χίου
- Μαστοράκη Κλειώ, Πρόεδρο Δημοτικής Λαχαναγοράς Χίου
- Αναγνώστου Παναγιώτη, Δημοτικό Σύμβουλο Δήμου Χίου
- Γεωργιάδου Καίτη, Τμηματάρχη του Κ.Ε.Π. Δ.Χίου
- Ομάδα και μέλη του Κ.Α.Π.Η. Δ. Χίου.

Προσωπική συνέντευξη με τον πρόεδρο της Δ.Α.Ε.Χ. κ. Στέλιο Ηλιαδάκη και την διοικητική υπάλληλο της Δ.Α.Ε.Χ. κ. Κατερίνα Καρακούρου

-Όσον αφορά την προσφορά κοινωνικής πολιτικής μέσα από την Δ.Α.Ε.Χ. ποιες είναι οι πιο σημαντικές δραστηριότητές σας;

-Όλα τα προγράμματά μας που αφορούν τους ηλικιωμένους, όπως το «Βοήθεια στο σπίτι», την «Κοινωνική Μέριμνα» και άλλα που πρόκειται να υλοποιηθούν άμεσα. Είναι πάρα πολύ σημαντικό το έργο που προσφέρεται γιατί έχουμε να κάνουμε με ομάδες ανθρώπων που είναι ανήμποροι, λόγω ηλικίας και οικονομικά. Βρίσκονται σε δυσχερή θέση, οπότε αυτό που προσφέρεται είναι πολύ βασικό. Και μόνο ότι δύο – τρεις φορές την εβδομάδα εμφανίζεται κάποιος άνθρωπος στο σπίτι τους και τους λέει δυο – τρεις κουβέντες άσχετα με τα διάφορα φάρμακα και υλικά αγαθά που προσφέρονται είναι για αυτούς μια ανάσα μέσα στη δυστυχία και τη μοναξιά τους. Περιμένουν να δουν τις κοπέλες σαν φάρο που να φωτίζει τη μοναξιά τους, να τους ακουμπήσουν όχι τόσο στα υλικά τους προβλήματα όσο στα ψυχικά από τη μία κουβέντα που θα έχουν με έναν άνθρωπο.

Επίσης πολύ σημαντικό είναι και ο παιδικός σταθμός απ' την σκοπιά ότι βοηθάει γυναίκες εργαζόμενες να αποφορτιστούν από την αναγκαιότητα της φροντίδας των παιδιών τους. Είναι πολύ βασικό αυτό και πολύ σημαντικό να νιώθεις ότι ενώ εσύ εργάζεσαι το παιδί σου βρίσκεται σε κάποιο χώρο που το προσέχουν, το μαθαίνουν χρήσιμα πράγματα και μπορείς να βασίζεσαι σε αυτούς τους ανθρώπους ενώ υπάρχει και ιατρική παρακολούθηση. Νιώθεις τη σιγουριά ότι το έχεις σε ένα καλό περιβάλλον και ότι το έχεις αφήσει σε «καλά χέρια».

-Πάνω σε αυτούς τους τομείς αντιμετωπίζεται κάποια προβλήματα.

-Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση είναι το προβληματικό θεσμικό πλαίσιο που τις διέπει δηλαδή οι επιχειρήσεις και μόνο οι Δημοτικές Επιχειρήσεις μπορούν να κάνουν αυτά τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα. Τις

επιχορηγεί το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με ένα ποσοστό 75% και το 25% οι εθνικοί πόροι που χρηματοδοτούν την λειτουργία των προγραμμάτων. Τα προγράμματα εκτός από την λειτουργία τους όμως έχουν και ένα οικονομικό βάρος που έχει πιστωθεί στην στήριξή τους, στον έλεγχο και στην παρακολούθησή τους. Δηλαδή απασχολούμαστε εδώ 3 άτομα και ένα πολύ σημαντικό κομμάτι της δουλειάς το απορροφά η στήριξη, ο έλεγχος και η παρακολούθηση αυτών των προγραμμάτων με όλη την γραφειοκρατία που συνεπάγεται αυτό. Τριμηνιαία δελτία, ελέγχους, οικονομική παρακολούθηση κ.α. Αυτά δεν τα επιχορηγεί η Ευρωπαϊκή Κοινότητα αλλά και το θεσμικό πλαίσιο, το εθνικό δεν αφήνει το δικαίωμα στους Ο.Τ.Α. να επιχορηγήσουν τις επιχειρήσεις. Δηλαδή αν μία δημοτική επιχείρηση ασχολείται μόνο με Ευρωπαϊκά Προγράμματα θα πρέπει να «βρέξει ο Θεός» χρήματα για να πληρώσει τους υπαλλήλους που έχει, όχι για να κάνουν τα Ευρωπαϊκά προγράμματα (νοσηλευτές) αλλά για τους υπαλλήλους που παρακολουθούν το πρόγραμμα. Είναι πολύ βασικό αυτό.

Ας πούμε ότι δεν κάνει κοινωνικό πρόγραμμα αλλά ένα έργο Τεχνικής φύσης εκεί πάλι μπορεί να αναπτυχθεί από το Δήμο μέχρι ενός ποσού η εργασία στην επιχείρηση και για να πληρωθεί για την δουλειά που κάνει πρέπει να ελεγχθεί από τον προϊστάμενο φορέα στη συγκεκριμένη περίπτωση των Ο.Τ.Α.

Το πρόβλημα λοιπόν στηρίζεται στην διαδικασία.

-Πως αντιμετωπίζει ο κόσμος την προσφορά της Δ.Α.Ε.Χ.

-Η αντίδραση από τον κόσμο είναι πολύ θετική διότι τα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής που υλοποιούνται αποφέρουν αποτέλεσμα διότι δουλεύουν. Σε άλλους Δήμους που έχουν στηθεί εικονικά επιχειρήσεις τείνουν σε τέτοια προγράμματα τα οποία δεν λειτουργούν, παίρνουν δηλαδή τις επιχορηγήσεις και στην ουσία δεν προσφέρουν τίποτα στους πολίτες. Σε αντίθεση με τη δική μας επιχείρηση που προσπαθούμε πάντοτε για το καλύτερο.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Γενικά η επιχείρηση δουλεύει ρολόι ειδικά στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής. Το προσωπικό που απασχολείται στα ειδικά αυτά προγράμματα είναι πολύ ευαισθητοποιημένο με το «αντικείμενο» εργασίας του όπου εδώ αφορά ηλικιωμένους πολίτες κυρίως, εργάζεται με ζήλο, με αγώνα θα έλεγα για την εξυπηρέτησή τους. Για παράδειγμα το Πάσχα τους προσφέρθηκαν τσουρέκια, κόκκινα αυγά και τα κορίτσια, οι νοσηλεύτριες τους πήγαν στην εκκλησία. Το προσωπικό αγαπάει δηλαδή αυτό που κάνει και αυτό φυσικά έχει ως συνέπεια να εκπληρώνεται ο σκοπός για τον οποίο δουλεύουν αυτά τα προγράμματα.

-Σας ευχαριστώ πολύ.

Προσωπική συνέντευξη με τον Καλλιτεχνικό Διευθυντή του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου κ. Κων/νο Μάριο ο οποίος απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα

-Τι δυσκολίες αντιμετωπίζετε στο ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Β. Αιγαίου;

-Πολλές. Η πρώτη είναι η έλλειψη μόνιμης στέγης και θερινής και χειμερινής. Τα ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. σε όλη την επικράτεια είναι 16. εμείς κατά σειρά ιδρύσεως είμαστε το 14^ο καθώς το πρώτο ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. που απέκτησε δικό του εργαστήριο κατασκευών που αυτό σημαίνει ταχύτητα χρόνου, οικονομία χρημάτων. Έχουμε όμως ανάγκη από μόνιμη στέγαση για να μπορέσουμε να βάλουμε την περιουσία μας γιατί από ότι καταλαβαίνετε μετά από 52 παραγωγές έχουν μαζευτεί πάρα πολλά σκηνικά και χιλιάδες κοστούμια τα οποία κοστίζουν μια μεγάλη περιουσία διότι είναι όλα ραμμένα στο χέρι είναι τα πάντα αγοραστά από παπούτσια, ρούχα μέχρι καπέλα.

-Πόσα μηχανήματα έχετε στο εργαστήριό σας

-Έχουμε πέντε μηχανήματα που η αξία του στοιχίζει 18.000.000. Τα μηχανήματα αυτά, κόβουν, ράβουν και μπορεί να κάνεις τις εργασίες και με πιο γρήγορο ρυθμό και με περισσότερη οικονομία.

-Οι αποθηκευτικοί σας χώροι επαρκούν;

-Υπάρχει αποθήκη η οποία είναι γεμάτη με ήδη κατασκευασμένα σκηνικά, πόρτες, παράθυρα, τζάκια, τα οποία φυσικά με μια αλλαγή χρώματος χρησιμοποιούνται στις διάφορες παραστάσεις. Είναι ασφυκτικά γεμάτη και έχουμε έντονο πρόβλημα όταν δημιουργούμε νέα σκηνικά. Δεν χωράνε πλέον άλλα.

-Δεν έχετε προσπαθήσει να θέσετε τα αιτήματά σας ώστε να βρεθούν λύσεις για την αντιμετώπιση του προβλήματος;

-Πολλές φορές έχουμε θέσει το αίτημά μας για απόκτηση μεγαλύτερου χώρου στέγασης του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. αλλά όλες οι προσπάθειες μας έχουν πέσει στο κενό. Χρειάζεται αγώνας, θάρρος

και μία γρήγορη πρωτοβουλία. Από προσωπική εμπειρία έχω διαπιστώσει ότι κατά μέσον όρο εμείς σε κάθε παράσταση έχουμε 76 θέσεις. Υπάρχουν βραδιές που έχουμε 400 θεατές και βραδιές που έχουμε 15 αλλά ο μέσος όρος είναι 76. Οπότε ένα θέατρο εκατό θέσεων θα ήταν για εμάς το ιδανικό για χειμώνα. Το έχουμε ζητήσει πολλές φορές.

-Δεν υπάρχει κάποιος συγκεκριμένος χώρος όπου εκτελούνται οι παραστάσεις;

-Όχι εμείς είμαστε φιλοξενούμενοι στο Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Χίου, σε θεατρικές σκηνές όπως το Ρίζικο στον Κάμπο της Χίου και σε διάφορες άλλες αίθουσες. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να πρέπει να συμφωνούμε με τα ωράρια που μας δίνουν για να πραγματοποιηθεί η παράσταση, να χρειάζεται να κόβουμε τα σκηνικά ή να προσθέτουμε, γιατί οι διαστάσεις της σκηνής διαφέρουν. Το Ομήρειο έχει μεγάλη σκηνή ενώ στο Ρίζικο είναι πιο συμμαζεμένη. Οπότε καταλαβαίνετε ότι δεν είναι και τόσο εύκολο να αλλάζουμε τις διαστάσεις των σκηνικών.

-Πιστεύετε ότι ο μόνιμος χώρος θα προσέλκυε περισσότερο κόσμο στο θέατρο;

-Ωραία ερώτηση αυτή. Σαφέστατα και θα προσέλκυε κόσμο. Ο μόνιμος χώρος, δημιουργεί μια συνήθεια κι ευκολία. Ξέρεις ότι θα πας εκεί, θα βρεις το αναψυκτήριο του θεάτρου, θα βρεις την βιβλιοθήκη του θεάτρου με τα προγράμματά της και την ιστορία σε όλες τις παραγωγές που έχουν ανέβει. Υπάρχουν συγκεκριμένες ώρες και μέρες που πραγματοποιούνται παραστάσεις. Τις Δευτέρες όπου τα θέατρα είναι κλειστά μπορούν να διοργανώνονται διαλέξεις, συζητήσεις ανοικτές. Ενώ στο Ομήρειο που φιλοξενούνται τα πάντα είμαστε υποχρεωμένοι να ακολουθούμε τα ωράρια του Ομηρείου και του κάθε άλλου χώρου που μας φιλοξενεί. Για παράδειγμα σε μία πρόβα εμείς θέλουμε να

δουλέψουμε 7-8 ώρες και πάνω στις 3 ώρες υποχρεωνόμαστε να σταματήσουμε γιατί η αίθουσα πρέπει να φιλοξενήσει και άλλους.

-Λίγα λόγια για το συνεργείο σας.

Το συνεργείο μας αποτελείται από εκπληκτικούς ανθρώπους και πολύ εκπαιδευμένους. Γνωρίζουν πολύ καλά τη δουλειά τους, εργάζονται σαν μία ομάδα και το σημαντικότερο, αγαπούν αυτό που κάνουν, αγαπούν το θέατρο. Χάρη σε αυτούς οφείλεται και η επιτυχία των παραστάσεών μας. Τους ευχαριστώ και τους αγαπώ πολύ γιατί μου δίνουν κουράγιο να συνεχίσω και να προσπαθώ πάντα για το καλύτερο αποτέλεσμα. Να αγωνίζομαι και να κρατάω ζωντανό το θεσμό του θεάτρου.

-Ποιες θετικές αλλαγές πιστεύετε ότι μπορούν να υπάρξουν

-Θετική αλλαγή είναι να καταλάβει ο Δήμος Χίου ότι η μοναδική έδρα Αιγαιοπελαγίτικου Οργανισμού που έχει είναι το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Όλα τα άλλα τα έχει η Λέσβος, την Υγεία, την Εκπαίδευση.

Το μόνο που έχει η Χίος είναι το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Αφού λοιπόν βρίσκεται εδώ ας το φροντίσει λίγο περισσότερο. Ας το στηρίξει οικονομικά λίγο παραπάνω και προπάντων πρέπει να νοιαστεί για την εξεύρεση μιας μεγαλύτερης στέγης με σύγχρονους αποθηκευτικούς χώρους διότι η ανεκτίμητη περιουσία του θα καταστραφεί. Αν γίνει αυτό το βήμα σίγουρα θα ανατείλει άλμα προς το καλύτερο. Ευχαριστώ που με ακούσατε.

-Σας ευχαριστώ πολύ. Να είστε καλά!

Προσωπική συνέντευξη με τον Πρόεδρο του Σταδίου κ. Γεώργιο Κουκούλη ο οποίος απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα

-Ποιες είναι οι κυριότερες αρμοδιότητες του Σταδίου;

-Βασικά το στάδιο είναι Δημοτικό, ανήκει στο Δήμο Χίου και ο προορισμός του είναι να δέχεται όλους τους δημότες οι οποίοι θέλουν να αθλούνται. Σκοπός είναι ο μαζικός αθλητισμός από όλες τις ηλικίες μέχρι και ηλικιωμένους ανθρώπους.

Υπάρχουν διάφορα προγράμματα αθλοπαιδιών είτε στο ανοικτό, είτε στο κλειστό γήπεδο. Στο ανοικτό καταρχήν είναι ο στίβος σαν βασική καθημερινή ενασχόληση μας και το επίπεδο του ποδοσφαίρου έτσι όπως έχει καταντήσει ο χλοοτάπητας δεν προσφέρεται για την διεξαγωγή αγώνων ποδοσφαίρου. Απλά έρχονται κάποιες ομάδες και προπονούνται.

-Σε αυτόν δηλαδή το χώρο δεν διενεργούνται αγώνες;

-Επίσημοι αγώνες όχι. Δεν προσφέρεται πλέον, προσφέρεται για προπόνηση. Έρχονται κάποιες ομάδες και προπονούνται. Αυτό είναι ένα βασικό πρόβλημα σχετικά με τον ανοικτό αθλητικό χώρο.

Στο κλειστό γήπεδο, γίνονται αγώνες μπάσκετ από σχολικούς αγώνες, από αγώνες ομάδων της Χίου κι εκεί προπονείται και η χιώτικη ομάδα του «Παγχιακού» που τώρα ανέβηκε και κατηγορία είναι στην Α2.

Στο κλειστό επίσης γίνονται αγώνες «χαντμπολ» πάλι τοπικών δηλαδή χιακής εμβέλειας έξω από την πόλη της Χίου επίσης κι εκτός Χίου ομάδες έρχονται και δίνουν αγώνες χάντμπολ. Είναι και το μοναδικό κλειστό γήπεδο. Δεν υπάρχει άλλο κλειστό γήπεδο στη Χίο. Από εκεί και ύστερα μέσα από τα πλαίσια των προγραμμάτων του μαζικού αθλητισμού έχουν σημαντική συμμετοχή γυναικών οι οποίες δραστηριοποιούνται σε αθλήματα aerobic, σουηδική, τζόκινγκ, κ.λ.π. μέσα στο χώρο του κλειστού γηπέδου.

Να τονίσουμε ότι οι ώρες aerobic και γυμναστικής γίνονται καθημερινά στο κλειστό γήπεδο και η συμμετοχή του κόσμου είναι από άτομα διαφόρων ηλικιών δηλαδή μπορεί να συναντήσει κανείς και 60 χρονών γυναίκες να συμμετέχουν στις ώρες γυμναστικής. Μέσα το κλειστό έχει μια αίθουσα με βάρη όπου αυτή είναι ανοικτή σε όσους θέλουν να τη χρησιμοποιήσουν με προϋπόθεση να υπάρχει κάποιος υπεύθυνος γυμναστής για να τους καθοδηγεί, δεν μπορείς να πας μόνος σου να γυμναστής διότι μπορεί να πάθεις ζημιά στο μυϊκό σου σύστημα.

Βασικά σας έκανα μια σφαιρική περιγραφή στο τι μπορεί να προσφέρει σε καθημερινή βάση το στάδιο.

Αξίζει να αναφέρω ότι στο κλειστό γήπεδο Χίου τελέσαμε πρόσφατα πανευρωπαϊκούς αγώνες κορασίδων μπάσκετ. Είχαμε έναν όμιλο πρόκρισης για τους τελικούς της Τουρκίας στην Ελλάδα και απ' την Ελλάδα επιλέχθηκε η Χίος. Αυτό έγινε μέσα στον Απρίλη του 2003. Με πολύ μεγάλη επιτυχία δηλαδή όλες μας οι αίθουσες και όλοι οι χώροι επαρκούσαν πλήρως για τέτοιου είδους διοργανώσεις. Και μας ευχαρίστησαν για την άψογη αυτή διοργάνωση.

Για το στάδιο αυτό το ανοικτό υπάρχει μια εργολαβία η οποία θα πραγματοποιηθεί κατά τα φαινόμενα τον επόμενο μήνα, αντικατάστασης του χλοοτάπητα με συνθετικό χλοοτάπητα 4^{ης} γενιάς. Αυτό θα έχει σαν αποτέλεσμα όλες οι ομάδες κατ' αρχήν του Δήμου Χίου να θελήσουν να χρησιμοποιήσουν ως έδρα το γήπεδο για να δίνουν τους επίσημους αγώνες τους και να προπονούνται πράγμα το οποίο θα μας αναγκάσει να μη μπορούμε να αρνηθούμε και σε ομάδες από όμορους Δήμους όπως είναι οι δήμοι Αγίου Μηνά και Ομηρούπολης.

-Ποια θα είναι η πηγή χρηματοδότησης του έργου;

Αυτά χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα Αθήνα 2004, υπάρχουν τα χρήματα, απλά υπήρχε μια γραφειοκρατική δυσκολία τόσο καιρό για να πραγματοποιήσουμε το έργο. Αυτή την εβδομάδα εγκρίθηκε εκτός από μια μικρή λεπτομέρεια που θα λυθεί και αυτή και σε ένα μήνα περίπου θα ξεκινήσουν οι εργασίες για την αντικατάστασή του. Οπότε φαντάζεσαι τι θα γίνει εκεί. Υπάρχει μόνο ένα πρόβλημα, θα δαπανήσουμε κάπου 100 εκατομμύρια για να γίνει το έργο αυτό θέλει πολύ μεγάλη και σχολαστική συντήρηση. Δεν θα μπορεί να αφηθεί ο κάθε ένας να μπλίνει μέσα στον ανοιχτό χώρο του γηπέδου και να αγωνίζεται. Αυτό θέλει 5 ώρες την ημέρα να υπάρχει σε χρήση απ' τον κόσμο, διαφορετικά θα χαλάσει, η αντοχή του στο χρόνο, θα 'ναι πολύ καλά.

Αν υπάρχει ελεύθερος χρόνος από τις ομάδες οι οποίες θα προπονούνται ή δίνουν αγώνες και θα περισσεύει χρόνος να έρχονται και σχολεία κ.λ.π. εμείς δεν θα έχουμε κανένα πρόβλημα μέχρι και στην πραγματοποίηση σχολικών αγώνων.

Η προοπτική του Σταδίου και η πολιτική της Διοίκησης κι εμένα προσωπικά σαν πρόεδρος του Σταδίου είναι ταυτόσημη με την πολιτική του Δημοτικού Συμβουλίου και του Δημάρχου. Θα ανοίξουμε το Στάδιο για μαζικό αθλητισμό. Σε όλο τον κόσμο που θέλει να αθληθεί αλλά να αθληθεί σε σωστά δεδομένα με υποδομές.

-Ποια είναι τα ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ που αντιμετωπίζεται εδώ στο στάδιο;

-Ως προς το μαζικότερο άθλημα που είναι το ποδόσφαιρο έχουμε πρόβλημα. Αυτό θα λυθεί μόλις επιστρωθεί ο καινούριος χλοοτάπητας. Προβλήματα που θα προκύψουν με την επίστρωση του χλοοτάπητα έχουν σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του σταδίου δηλαδή με τους υπαλλήλους. Αυτή τη στιγμή, το στάδιο έχει τρεις υπαλλήλους. Ο ένας είναι διοικητικός, ο οποίος αυτό το διάστημα εκτελεί χρέη πρωτοκόλλου στο Δήμο Χίου και θα παραμείνει εκεί για έξι μήνες. Υπάρχουν και δύο υπάλληλοι γενικών καθηκόντων εκ των

οποίων ο ένας είναι πάλι στο Δήμο Χίου προσωρινά. Νομίζω ότι και αυτός εκτελεί χρέη της υπηρεσίας του Πρωτοκόλλου.

Δηλαδή στο στάδιο απασχολείται μόνο ένας υπάλληλος ο οποίος ασχολείται με όλο αυτό το θεσμό που λέγεται στάδιο.

Αποκλείεται να λειτουργεί το στάδιο στο μέλλον με αυτά τα δεδομένα. Εγώ θα θέσω σε γνώση του Δημοτικού Συμβουλίου τα καινούρια δεδομένα, την υπάρχουσα κατάσταση ανθρώπινου δυναμικού για τις ανάγκες μας θα προσπαθήσω να τροποποιήσω τον κανονισμό του σταδίου θα ζητήσω τουλάχιστον τρία άτομα ακόμη εκ των οποίων οι δύο θα 'ναι αποκλειστικά υπεύθυνοι για τη συντήρηση του χλοοτάπητα για να προστατευθεί η περιουσία του Δήμου Χίου, διότι αν αυτό το αφήσουμε χωρίς φύλακα υπεύθυνο που θα να επιβλέπει το χώρο σε δύο χρόνια το πολύ θα 'χει πάλι καταστραφεί.

Για αυτό θα καλέσω Δημοτικό Συμβούλιο με θέμα την τροποποίηση του κανονισμού του σταδίου για να ζητήσουμε την πρόσληψη τουλάχιστον τριών ατόμων. Αυτό σχετικά με τα προβλήματα που υπάρχουν τα λειτουργικά και τα προβλήματα που θα προκύψουν αν παραμείνουμε με αυτό, το ανθρώπινο δυναμικό.

-Ποια είναι η αντίδραση του κόσμου σχετικά με το πρόβλημα της έλλειψης του ποδοσφαιρικού χώρου;

-Ο κόσμος απλά επιλέγει άλλους χώρους που κατά τη γνώμη μας υποβαθμίζουν το θεσμό του ποδοσφαίρου. Δηλαδή να παίζουν τα παιδιά σε γήπεδα όπως του «Εφήβου» και κάτι άλλα με χώμα, χωρίς υποδομές, σύγχρονα αποδυτήρια, καντίνες, κ.λ.π. είναι υποβάθμιση, για αυτό και το επίπεδο ποδοσφαίρου στη Χίο κρατιέται σε ένα επίπεδο πάρα πολύ χαμηλό. Εγώ ευελπιστώ με αυτές τις υποδομές που θα έχουμε στο γήπεδο όλο και περισσότερος κόσμος να αθλείται, όλο και περισσότερο θα θέλουν να κάνουν προπόνηση εκεί με αποτέλεσμα η φυσική τους κατάσταση να είναι καλύτερη και ελπίζω να βοηθήσει στην ανάπτυξη περαιτέρω.

-Πόσα χρόνια έχει σταματήσει η λειτουργία του ποδοσφαιρικού χώρου;

-Τα τελευταία τρία χρόνια δεν παίζουν καθόλου ποδόσφαιρο.

-Ο χώρος του στίβου σε τι κατάσταση βρίσκεται;

-Ο στίβος είναι σε πάρα πολύ καλή κατάσταση είναι ταρτάν, έχει 6 κουλουάρ και είναι πάρα πολύ καλός. Εκεί αθλούνται αθλητές του κλασσικού αθλητισμού σε καθημερινή βάση.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

Γενικά το στάδιο είναι σε πολύ καλή κατάσταση οι εσωτερικοί του χώροι έχουν προσφάτως ανακαινισθεί, έχουμε σύγχρονα αποδυτήρια και μεγάλα έχουμε συμμετοχή από τον κόσμο εκτός στον χώρο που μπορεί να προσφερθεί για ποδόσφαιρο και δεν καλύπτει τις ανάγκες τους εδώ και χρόνια.

Γι' αυτό και εμείς τώρα κάνουμε τη μεγαλύτερη δυνατή προσπάθεια για να ζωντανέψει πάλι το ποδόσφαιρο στο νησί μας και πιστεύω ότι είναι θέμα ημερών να αρχίσει η εργολαβία και να λειτουργήσει όπως παλιά το γήπεδο του ποδοσφαίρου.

-Σας ευχαριστώ.

Προσωπική συνέντευξη με τον Πρόεδρο του Δημοτικού Οργανισμού Πρόνοιας του Δήμου Χίου κ. Γεώργιο Παπαδόπουλο ο οποίος απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα.

-Ποιες είναι οι κυριότερες αρμοδιότητες του οργανισμού;

-Η υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου, η ενίσχυση των ατόμων τα οποία χρειάζονται βοήθεια. Κάτι το οποίο κατορθώνουμε με διάφορα μέσα, όπως την παροχή ιατρική βοήθειας και κάθε είδους βοήθειας σε όσα άτομα αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα. Η βοήθεια συνίσταται και στην παροχή οικονομικής ενίσχυσης δηλαδή τους παρέχουμε κάποιο μηνιαίο επίδομα. Μια άλλη σημαντική αρμοδιότητα είναι η λειτουργία σχολής γονέων για τη στήριξη και ενδυνάμωση του θεσμού της οικογένειας. Επίσης η ίδρυση παιδότοπου, παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών καθώς και κατασκηνώσεων. Μία άλλη αρμοδιότητά μας είναι η χορήγηση βραβείων σε άτομα τα οποία είναι άξια για την δράση τους μέσα στο κοινωνικό σύνολο. Γενικά ο σκοπός είναι η βοήθεια όλων των ατόμων ή ομάδων που χρειάζονται υλική και ηθική στήριξη.

-Πως κινείται η διαδικασία;

-Ο Δ.Ο.Π. ως γνωστόν, αποτελεί αυτόνομο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και λειτουργεί ως τέτοιο. Αποτελείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο συνεδριάζει κάθε μήνα εξετάζοντας αιτήματα δημοτών, προτάσεις Συμβούλων και διάφορα τρέχοντα ζητήματα (χρηματοδοτήσεις, συνδιοργανώσεις, κ.λ.π.). Η διαδικασία με την οποία λειτουργεί είναι ίδια με αυτή των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Ιδιαίτερα θετικό είναι ότι στον οργανισμό αυτό, υπάρχει ομοφωνία αποφάσεων και συλλογική προσπάθεια.

-Ποια κομμάτια του οργανισμού θεωρείται ουσιαστικά και συνεπώς κινείτε;

-Ο οργανισμός λόγω του ιδιαίτερου χαρακτήρα του, της παροχής συμβουλευτικής και κοινωνικής αγωγής, είναι ευέλικτος και δυναμικός. Ολόκληρος κινείται ως ένα αυτοτελές παραγωγικό κύτταρο του Δήμου. Έντονες προσπάθειες εξέλιξης καταβάλλονται για την διεκπεραίωση ζητημάτων που

αφορούν την λειτουργία του Γραφείου Γυναικείων Θεμάτων, το κέντρο πρόληψης κατά των ναρκωτικών, την Ομάδα κοινωνικής μέριμνας και δράσης που πρόσφατα ιδρύθηκε κ.α.

-Τι δυσκολίες αντιμετωπίζετε στο Δ.Ο.Π.;

- Οι δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο Δ.Ο.Π. κατά τη λειτουργία του είναι ως επί το πλείστον κτιριακές και μηχανολογικές. Μέχρι σήμερα, οι διοικήσεις των Δ.Ε. των Δ.Ο.Π. δεν είχαν μεριμνήσει για την εξασφάλιση ανεξάρτητου χώρου ο οποίος μπορεί να εξυπηρετεί ενδεείς δημότες και αναξιοπαθούντες ασθενείς κ.ο.κ. Κατά την παρούσα φάση, εξετάζεται η εγκατάσταση του οργανισμού σε ενοικιαζόμενο κτίριο «κοινωνικής πρόνοιας» του Δήμου, χωρητικότητας τους 200m² εκτός πόλης.

-Πώς βλέπετε την αντίδραση του κόσμου;

-Ο κόσμος περιβάλλει τον οργανισμό μας με μεγάλη κατανόηση και φιλικότητα. Αυτό οφείλεται κυρίως στα φιλαδελφικά αισθήματα εκτίμησης προς τους συμπολίτες μας τα οποία απορρέουν από τους εργαζόμενους στον Δ.Ο.Π. ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, συμβούλους, κ.λ.π.

Ο κόσμος αναγνωρίζει τις προσπάθειες που καταβάλλουμε για την δική του εξυπηρέτηση και αυτό δίνει κύρος στη λειτουργία των υπηρεσιών του δήμου και στην ευρύτερη πολιτική του.

-Πως νομίζετε ότι θα υπάρξουν θετικές αλλαγές ώστε να αντιμετωπιστούν οι δυσκολίες ή τα τυχόν προβλήματα;

-Θετική αλλαγή αναμένεται με την προτεινόμενη συμμετοχή του Δ.Ο.Π. στον κοινωνικό συνεταιρισμό περιορισμένης ευθύνης (ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.) που θα ξεκινήσει να υλοποιείται σε συνδιοργάνωση με τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Χίου, την Ιερά Μητρόπολη, το Νοσοκομείο, τους συλλόγους Α.Μ.Ε.Α., τους Δ.Ο.Π. όμορων Δήμων κ.ο.κ.

Ο συνεταιρισμός αυτός θα απασχολήσει αρκετά Α.Μ.Ε.Α. καθώς και υπό κοινωνική ένταξη άτομα και θα συμβάλλει κατά το

μέγιστο δυνατόν στην καταπολέμηση της μάστιγας του Αλκοόλ, των ναρκωτικών και του αποκλεισμού.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Όχι, ευχαριστώ που με ακούσατε! Εύχομαι να ήμουν κατανοητός.

-Σας ευχαριστώ πολύ.

Προσωπική συνέντευξη με τον Πρόεδρο της Φιλαρμονικής του Δήμου Χίου και μουσικό κ. Γεώργιο Μακκά ο οποίος απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα.

-Ποιες είναι οι κυριότερες αρμοδιότητες της Φιλαρμονικής;

-Η Φιλαρμονική του Δήμου Χίου έχει τη δική της ξεχωριστή παρουσία σε διάφορες περιστάσεις και εκδηλώσεις. Σκοπός της είναι η μουσική διαπαιδαγώγηση των δημοτών, η ψυχαγωγία και η ευχαρίστησή τους. Εκτός από τις παρελάσεις συμμετέχει σε εθνικές και θρησκευτικές εορτές, σε υπαίθριες τελετές καθώς και σε συναυλίες. Βασικός όμως σκοπός είναι η μουσική διαπαιδαγώγηση.

-Υπάρχουν κάποια προβλήματα που αντιμετωπίζετε και αν ναι πως πιστεύετε ότι θα υπάρξουν θετικές αλλαγές;

Πάγιο αίτημά μας είναι ο χώρος όπου πρέπει να στεγάζεται η Φιλαρμονική. Όπως γνωρίζετε στεγαζόμαστε στο υπόγειο του Δημοτικού Καταστήματος από ότι καταλαβαίνετε ο χώρος εκτός από ακατάλληλος για την ακουστική των οργάνων κατά τη πραγματοποίηση μαθημάτων αλλά και πρόβας είναι και μικρός. Είμαστε 33 μέλη και δυστυχώς δεν επαρκεί για να κάνουμε τη δουλειά μας άνετα.

Πιστεύω ότι είναι θέμα της Δημοτικής Αρχής η οποία θα πρέπει να νοιαστεί για την διάθεση μιας σωστής υποδομής. Θα πρέπει να εξεταστούν κάποιοι χώροι προκειμένου σε πρώτη φάση να επιλυθεί το ζήτημα. Εμείς έχουμε κάποιες ενέργειες κυρίως νύξεις για την πραγματοποίηση του αιτήματος μας προκειμένου να τακτοποιηθεί το θέμα αλλά όπως πάντα ο Δήμος έχει άλλες προτεραιότητες.

-Θα ήθελα να μου πείτε λίγα λόγια για τα μέλη της Φιλαρμονικής

-Είμαστε συνολικά 33. Θα πρέπει να σημειώσετε ότι κι εγώ είμαι μουσικός για 25 συναπτά έτη ενώ τα τελευταία 15 χρόνια είμαι και μέλος του Δ.

Συμβουλίου. Κάνουμε ότι μπορούμε για να έχουμε πάντα ένα καλό, ένα αξιόλογο αποτέλεσμα προς τους πολίτες μας. Όμως οι περισσότεροι από εμάς είναι πάνω από 15 χρόνια στο χώρο. Οπότε όπως καταλαβαίνετε δεν υπάρχει ο ίδιος ζήλος, η ίδια όρεξη που είχαμε στην αρχή. Αυτό μπορεί να θεωρηθεί και ως πρόβλημα. Επισημαίνω λοιπόν ότι η Φιλαρμονική χρειάζεται «νέο αίμα». Όποιος ενδιαφέρεται λοιπόν, μπορεί να εκδηλώσει ενδιαφέρον, να μπει στην Φιλαρμονική και μετά πλέον μπορεί να γίνει μέλος της. Η σχολή μας είναι αρκετά οργανωμένη, είμαστε μουσικοί με μεγάλη πείρα και πολλές γνώσεις και γενικά όσοι μαθητευόμενοι πέρασαν από τη Φιλαρμονική του Δήμου Χίου αυτή τη στιγμή έχουν εξελιχθεί σε καταξιωμένους μουσικούς χωρίς υπερβολές.

Επίσης μέσα στις προθέσεις του νέου Δημοτικού Συμβουλίου είναι να λειτουργήσουν άμεσα οι σχολές πνευστών και κρουστών οργάνων.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Καλό θα ήταν η Δημοτική Αρχή να δώσει λίγο παραπάνω σημασία σε αυτό που λέμε ψυχαγωγία διότι είναι απαραίτητη στη ζωή μας. Θα πρέπει να δοθεί μια νέα ώθηση στη φιλαρμονική ώστε και ο κόσμος να έρθει πιο κοντά, αλλά και το έμπυχο δυναμικό να αξιοποιηθεί όσο το δυνατόν καλύτερα προσφέροντας ψυχαγωγία στους πολίτες.

-Σας ευχαριστώ!

Προσωπική συνέντευξη με τα μέλη του ΚΑΠΗ οι οποίοι απάντησαν στα παρακάτω ερωτήματα

-Θα ήθελα να μου πείτε τι προβλήματα αντιμετωπίζετε στο ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου, τα οποία θα θέλατε να ξεπεραστούν

Ένα θέμα που θα θέλαμε να θίξουμε είναι οι εκδρομές. Οι περισσότερες εκδρομές του ΚΑΠΗ πραγματοποιούνται εντός του Νομού Χίου. Όταν πηγαίνεις εκδρομές εντός του Νομού και στο ΚΑΠΗ να μην έρθει κανείς, ξέρει την περιοχή γιατί σίγουρα έχει επισκεφτεί όλα τα μέρη της Χίου έστω και μία φορά στη ζωή του. Όταν λοιπόν πραγματοποιείται μια εκδρομή εντός του Νομού δεν υπάρχει και τόσο μεγάλη συμμετοχή γιατί και στα Βορειόχωρα και στα Νοτιόχωρα έχουμε πάει πολλές φορές, από παιδιά μας που έχουν πάει τα σχολεία. Τα άλλα ΚΑΠΗ εκτός Χίου, πηγαίνουν μακρινές εκδρομές στην Ήπειρο, στην Πελοπόννησο, παντού.

-Παλαιότερα στο ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου δεν πηγαίνατε εκδρομές εκτός του Νομού;

-Ναι πηγαίναμε, και τώρα πάμε αλλά μόνο δύο εκδρομές το χρόνο. Πέρσι είχαμε πάει στο Λαγκαδά με συμμετοχή 20000 για 10 ημέρες.

-Η ψυχαγωγία του ΚΑΠΗ στο Δήμο Χίου ποια είναι;

Είναι ένα ταβλάκι, ένα καφεδάκι, μία κουβέντα και μία εκδρομή εντός του Νομού. Αυτήν την εκδρομή αν υπάρχει τρόπος απ' το κράτος ή απ' το Δήμο γιατί είναι οικονομικό το θέμα, να γίνει εκτός Χίου, πιο τακτική και αυτό θα το θέλαμε όλοι. Βέβαια και στις τοπικές εκδρομές δεν λέω, δεν έχουμε παράπονο, συμμετέχουμε αλλά θα προτιμούσαμε να είναι εκτός Χίου.

-Θα θέλατε δηλαδή να είναι πιο συχνές οι εκδρομές εκτός Νομού;

-Ναι θα θέλαμε γιατί είμαστε αρκετά μέλη και όταν συμμετέχουμε στις εκδρομές φτιάχνουμε πενηντάρια γκρουπ. Έτσι δεν προλαβαίνουν να πάνε όλοι.

-Όσον αφορά την ψυχαγωγία σας στο ΚΑΠΗ, είστε ευχαριστημένοι;

-Θα θέλαμε εκτός από το τάβλι και την ντάμα να είχαμε και χαρτιά, χωρίς οικονομικά συμφέροντα. Δεν βάζουν όμως τράπουλες. Υπάρχουν κάποια βιβλία που όμως δεν ενδιαφερόμαστε και τόσο να επισκεφτούμε την βιβλιοθήκη, να διαβάσουμε κάτι. Μία φορά το μήνα έρχεται και κάποιος μουσικός με δυο τρεις οργανοπαίχτες και πραγματοποιούμε εκδηλώσεις, χορό. Υπάρχει και τηλεόραση που βέβαια σπάνια παρακολουθούμε. Εμείς ερχόμαστε εδώ για κάτι διαφορετικό, τηλεόραση μπορούμε να δούμε και στο σπίτι μας.

-Οι γυναικείες ομάδες ασχολούνται με κάτι διαφορετικό, δημιουργικό;

Όχι πάντα, αλλά κατά διαστήματα ασχολούνται με το εργόχειρο, το κέντημα, το πλέξιμο και φτιάχνουν ωραία κομμάτια όμως δεν υπάρχει και μεγάλη διάθεση από πολλές. Λίγες είναι αυτές που έχουν όρεξη και θέλουν να ασχοληθούν. Προτιμούν κάτι πιο ζωντανό όπως και οι άντρες στο ΚΑΠΗ, τις εκδρομές, τις μουσικές εκδηλώσεις. Εκεί υπάρχει περισσότερη κλήση, στην ζωντάνια και στην διασκέδαση.

-Από άποψη του χώρου είστε ικανοποιημένοι σε αυτό το κτίριο;

-Όχι το κτίριο αυτό δεν μας χωράει, δεν μας παίρνει σε μία εκδήλωση. Ήδη γίνονται ενέργειες απ' το συμβούλιο για την εύρεση πιο μεγάλου χώρου.

-Με την ιατρική περίθαλψη είστε ικανοποιημένοι;

-Ναι, το ΚΑΠΗ έχει καλά μηχανήματα αλλά δυστυχώς δεν έχουμε φυσιοθεραπευτή. Έρχονται 3 διαφορετικοί γιατροί από μια φορά την εβδομάδα οι οποίοι παρακολουθούν την υγεία μας και μας «γράφουν» φάρμακα. Δεν έχουμε κανένα παράπονο απ' τους γιατρούς. Είναι συνεργάσιμοι.

-Για να κλείσουμε την κουβέντα μας θα θέλατε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Ναι, θα θέλαμε να προστεθούν στην καντίνα παραπάνω προϊόντα. Τώρα προσφέρονται μόνο καφές, πορτοκαλάδα, μανταρινάδα. Θα προτιμούσαμε να έχει κάποια σάντουιτς, ρυζόγαλα ή κρέμες. Μπορεί στην αρχή να βάλουν λίγα παραπάνω προϊόντα να δουν αν υπάρχει κίνηση και αν ναι, να συνεχιστούν να

προμηθεύονται με περισσότερα προϊόντα για να έχουμε και εμείς εδώ ποικιλία. Μπορούν να τα φτιάχνουν κι εδώ για να έρχεται πιο οικονομικά. Σε γενικές γραμμές το ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου είναι καθαρό, ο χώρος είναι πολύ φιλόξενος, είμαστε ευχαριστημένοι με τον κόσμο που έρχεται εδώ αλλά και με την διεύθυνση απλά θα θέλαμε να άλλαζαν λίγο όλα αυτά που αναφέραμε παραπάνω. Να 'στε καλά.

-Σας ευχαριστώ πολύ για την κουβεντούλα και για το χρόνο σας.

Προσωπική συνέντευξη με τον διοικητικό υπάλληλο και ζωγράφο της δημοτικής πινακοθήκης Χίου κ. Χαράλαμπο Κοιλιάρη ο οποίος απάντησε στα ακόλουθα ερωτήματα.

-Ποια είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε στην Δημοτική Πινακοθήκη Χίου;

-Κύριο πρόβλημά μας είναι το κτιριακό το οποίο συνίσταται στη φθορά εξαιτίας της παλαιότητας του κτιρίου προκύπτει είτε από την υγρασία που έχει η περιοχή. Το κτίριο αυτό θεμελιώθηκε το 1939 και αποπερατώθηκε το 1954. Το παλαιό κτίριο κρατήθηκε μόνο εξωτερικά, το υπόλοιπο μέσα είναι καινούριο. Ανακατασκευάστηκε το 1984 παρόλα αυτά φαίνεται ότι η υγρασία το κατατρώνει κυρίως στους υπόγειους χώρους με αποτέλεσμα να δημιουργούνται φθορές. Το υπόγειο είναι το ίδιο μεγάλο όσο και το ισόγειο και εκεί υπάρχει και το μηχανοστάσιο το οποίο υπολειτουργεί καθώς κι εκεί υπάρχουν κάποια προβλήματα, μηχανολογικά. Εάν δεν υπήρχε αυτό το πρόβλημα στον υπόγειο χώρο θα μπορούσε να λειτουργεί κι εκεί ένας εκθεσιακός χώρος και να μην είναι σε αχρηστία.

-Φιλοξενεί πολλά έργα τέχνης η Δημοτική Πινακοθήκη;

-Η Δημοτική Πινακοθήκη ξεκίνησε να λειτουργεί από το 1994 μέχρι και σήμερα, έχει καταφέρει να μαζέψει πάρα πολλά έργα. Εκτός από τις μόνιμες δωρεές που είχαν γίνει αρχικά, τα πρώτα δύο χρόνια της λειτουργίας της, και μιλάμε για δωρεές Μυταρά, Διοματάρη, που βρίσκονται μόνιμα εκτεθειμένα έχει μαζέψει άλλα εκατό έργα από σύγχρονους καλλιτέχνες, τα οποία εκτίθενται κατά τακτά διαστήματα στην πάνω αίθουσα. Τον υπόλοιπο χρόνο επειδή η κεντρική αίθουσα θεωρούμε ότι θα πρέπει να δίνετε σε καλλιτέχνες ή σε ομάδες καλλιτεχνών για να παρουσιάζεται μία νέα δουλειά ώστε αυτό να είναι η καρδιά της πινακοθήκης ώστε να μην αποτελέσει ένα μαυσωλείο έργων αλλά μία σύγχρονη μονάδα παραγωγής πολιτιστικού έργου και προβολής των εικαστικών τεχνών, έχουμε την δυσκολία λοιπόν στο που θα τοποθετηθούν οι πίνακες που έχουμε συλλέξει. Αναγκάζομαι λοιπόν να τα βάζω στο υπόγειο με πολύ μεγάλη

προσοχή, να είναι απλωμένα στο δάπεδο ώστε να μην ακουμπούν στους υγρούς τοίχους και ταυτόχρονα να μην είναι πολύ κοντά ώστε να μην πιέζονται και να αερίζονται. Μέχρι στιγμής έχουμε καταφέρει να τα έχουμε σε άριστη κατάσταση. Θα μπορούσαν όμως να είναι μόνιμα εκτεθειμένα. Εάν λυνόταν το πρόβλημα της υγρασίας και υπήρχε θέση και στον υπόγειο χώρο.

-Η συντήρηση των έργων είναι τακτική;

-Δυστυχώς όχι. Ορισμένα από τα έργα μας χρειάζονται συντήρηση. Όχι τα σύγχρονα αλλά τα έργα που χρονολογούνται στα 200 έτη που έχουν έλθει απ' το εξωτερικό. Η συντήρηση ενός παλαιού έργου κοστίζει περίπου 2000 ευρώ.

-Κάθε πόσο συχνά πρέπει να γίνεται συντήρηση σε κάποιο έργο;

-Εάν γίνει μία καλή συντήρηση η επόμενη μπορεί να είναι μετά από 50 χρόνια ή 100. Αυτή τη στιγμή έχουμε ήδη 70 έργα που χρειάζονται συντήρηση και που πριν 150 χρόνια δεν έχει γίνει τίποτα πάνω σε αυτά πέρα από το να ζωγραφιστούν και να «ψευτοσυντηρηθούν» από ερασιτέχνες ζωγράφους της εποχής εκείνης. Επομένως επειδή πρόκειται για μεγάλο αριθμό έργων που χρειάζονται συντήρηση θα πρέπει από πλευράς του Δήμου Χίου να γίνει κάποιο πρόγραμμα ώστε να εξοικονομηθούν κονδύλια για να μπορέσουν αυτά τα έργα να μουν σε μια σειρά και να δρομολογηθούν τα πρώτα που χρειάζονται επείγουσα συντήρηση και έπειτα τα επόμενα. Αυτό βέβαια εξαρτάται από την οικονομική δυνατότητα του Δήμου και πρώτιστα της βούλησης της Δημοτικής Αρχής να κάνει ένα τέτοιο βήμα.

-Ο χώρος επαρκεί για τις εκθέσεις και κάθε πόσο συχνά πραγματοποιούνται;

-Στην αίθουσα τη μεγάλη γίνονται εκθέσεις από εκθέτες και ομάδες εκθετών. Την θερινή περίοδο έχουμε ανά 15νθημερο μία νέα έκθεση τουλάχιστον. Μπορεί όμως να έχουμε και δύο και τρεις. Το χειμώνα έχουμε πιο σπάνια, γύρω στα Χριστούγεννα, το Πάσχα και μέσα στην περίοδο των Απόκρεων. Αυτό μας κάνει καλό, στο να υπάρχουν και κάποια κενά γιατί ανεβάζουμε απ' τον υπόγειο χώρο τα εκθέματα τα δικά μας. Βέβαια στο να εκτεθούν όλα μας τα έργα είναι αδύνατον. Ο χώρος δεν επαρκεί.

-Έχετε θέσει κάποια αιτήματα για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα;

-Έχουμε κάνει κάποιες προτάσεις και βεβαίως εξαρτάται από την πολιτική βούληση του Δήμου Χίου και την οικονομική δυνατότητα να δοθεί στην πινακοθήκη ένα παράρτημα σε κάποιο από τα κτίρια της ιδιοκτησίας του Δήμου στο κέντρο της πόλης αλλά δυστυχώς μέχρι στιγμής δεν έχουμε ακουστεί.

-Ποια είναι η αντίδραση από τον κόσμο;

-Ο κόσμος μένει αμέτοχος σε όλα αυτά τα προβλήματα. Βλέπετε αυτό που του παρουσιάζεται είναι αξιόλογο οπτικά και σας αποτελείσμα η κάθε είδηση που πραγματοποιούμε έχει σαν ανταμοιβή τα συγχαρητήρια του κόσμου. Η προσέλευση των πολιτών στην Δημοτική Πινακοθήκη Χίου είναι πολυάριθμη και αυτό φυσικά αποδεικνύει την ευαισθητοποίησή τους στην τέχνη. Περισσότερο κόσμο απορροφούν εκθέσεις πλού, αγιογραφίας, ψηφιδωτών οι οποίες είναι αρκετά συχνές μέσα στην θερινή περίοδο. Αυτό που ενδιαφέρει άλλωστε τον κόσμο να του παρουσιάζομαι μία αξιοπρεπή έκθεση και παρ' όλες τις δυσκολίες και με μεγάλη προσπάθεια καταφέρνουμε να αφήνουμε ικανοποιητικά αποτελέσματα. Στόχος μας είναι να παίρνουμε «τα συγχαρητήρια» και να προσπαθούμε πάντα για το καλύτερο ώστε να συνεχίσουμε να τα παίρνουμε.

-Λίγα λόγια για το προσωπικό της Δημοτικής Πινακοθήκης Χίου;

Ένα επιπρόσθετο πρόβλημα. Το προσωπικό δεν επαρκεί. Η Δημοτική Πινακοθήκη απασχολεί μονάχα έναν διοικητικό υπάλληλο. Εκτός από τις διοικητικές λειτουργίες που κάνει είναι υπεύθυνος για όλες τις εργασίες της πινακοθήκης, ξεναγήσεις, διοργανώσεις εκθέσεων, εποπτεία στους χώρους της πινακοθήκης ακόμα και διαφημίσεις των διοργανώσεων εκθέσεων. Από ότι καταλαβαίνεται η δυσκολία και ο φόρτος εργασίας είναι πολύ μεγάλος.

Σε αυτό το θέμα όμως έχει γίνει μία κίνηση από τη Δημοτική Αρχή κι έτσι τα τελευταία χρόνια αλλά μόνο την θερινή περίοδο έχει δοθεί η δυνατότητα να προσλαμβάνεται βοηθητικό προσωπικό για δύο μήνες. Έτσι υπάρχει μία «ανακούφιση». Ασχολείται με εξωτερικές εργασίες δηλαδή κάνει τη δουλειά του

κλητήρα, του θυρωρού και εναλλακτικά με τον μόνιμο υπάλληλο της πινακοθήκης ξεναγήσεις. Επίσης βοηθάει και στην εποπτεία του χώρου διότι δεν αρκεί μονάχα το σύστημα ασφαλείας. Σημαντική είναι η εποπτεία κυρίως όταν μπαίνουν μικρά παιδιά στον εκθεσιακό χώρο που πολλές φορές κρατούν αιχμηρά αντικείμενα που μπορεί άθελά τους να προκαλέσουν σημαντική ζημιά ιδίως στους πίνακες. Έτσι λοιπόν η βοήθεια ενός δεύτερου ατόμου είναι απαραίτητη.

-Πως πιστεύετε ότι θα υπάρξουν θετικές αλλαγές;

-Η Δημοτική Πινακοθήκη αποδίδει και αυτό φυσικά είναι ολοφάνερο από τα πολυάριθμα συγχαρητήρια του κόσμου και τους επαίνους που αναγράφονται κάθε φορά σε τοπικά δημοσιεύματα και αφιερώματα στον χιακό τύπο. Θα πρέπει λοιπόν να γίνει και από την πλευρά του Δήμου Χίου μία ανάλογη κίνηση και προς την πλευρά της Δημοτικής Πινακοθήκης. Να εξασφαλίσει στην Δ.Π. κάποιες αναγκαίες παροχές όπως μία θέση στον οργανισμό ενός επιμελητή, να παρέχει υλικοτεχνικές διευκολύνσεις στο κτίριο αλλά και συντήρηση στους χώρους αυτούς καθώς και στους πίνακες.

Υπάρχουν τρόποι, υπάρχει δυνατότητα αρκεί να υπάρξει θέληση και υποστήριξη για να πάμε καλύτερα στο μέλλον! Σας ευχαριστώ.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Προσωπική συνέντευξη με την Διευθύντρια του Β' Παιδικού Βρεφονηπιακού Σταθμού Δήμου Χίου κα Ψύλλου Ειρήνη η οποία απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα.

-Ποιες είναι οι αρμοδιότητες του Παιδικού Βρεφονηπιακού Σταθμού Δήμου Χίου;

-Η διεύθυνση του Π.Β.Σ. εποπτεύει, συντονίζει και κατευθύνει το έργο του Σταθμού και γενικά μεριμνά για την σωστή λειτουργία του σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό. Τα τμήματα της προσχολικής αγωγής επιμελούνται την παροχή σύγχρονης αγωγής στα φιλοξενούμενα βρέφη και νήπια σε συνεργασία με το προσωπικό του σταθμού. Και όσον αφορά το τμήμα της Διοίκησης ως κύρια αρμοδιότητά του έχει την επιμέλεια κάθε είδους διοικητικών και οικονομικών εργασιών του σταθμού.

-Ποιο είναι το πιο σημαντικό κομμάτι του Οργανισμού;

Τα παιδιά, η διδασκαλία, να υπάρχουν οι ανάλογες δασκάλες κατά τα ανάλογα παιδιά. Αν έχω 50 παιδιά πρέπει να έχω δύο δασκάλες, πρέπει να υπάρχουν ανά 25 παιδιά και μία δασκάλα κι ανά 6 βρέφη, 1 βρεφοκόμος. Αν έχουμε το παιδαγωγικό προσωπικό πλήρες σε ένα σταθμό νομίζω όλα τα υπόλοιπα προβλήματα, εύκολα αντιμετωπίζονται. Η έλλειψη μιας μαγείρισσας ή η έλλειψη μιας καθαρίστριας συμπληρώνεται όταν υπάρχει ενδιαφέρον και αγάπη απ' τον υπάλληλο να βοηθήσει. Θα κουραστεί αλλά θα βγάλει τη δουλειά. Όμως 50 παιδιά με 1 δασκάλα σε μία τάξη υπολειτουργεί ο σταθμός. Ούτε ευχέρεια χώρου θα υπάρχει αλλά ούτε και η δασκάλα θα μπορεί να ακολουθήσει σωστά ένα πρόγραμμα.

-Πείτε μου λίγα λόγια για το προσωπικό του Σταθμού σας.

-Εδώ δουλεύουμε με εποχιακό προσωπικό όχι μόνιμο με εποχιακό λοιπόν, με 8μηνες συμβάσεις. Μας δίνουν πάντοτε τις θέσεις που ζητάμε κάθε φορά ανά 25 παιδιά υπάρχει 1 δασκάλα και ανά 6 βρέφη 1 βρεφοκόμος. Έχουμε και μια μαγείρισσα καθώς και 1 καθαρίστρια. Εντάξει είμαι ικανοποιημένη, η δουλειά μπορώ να πω ότι βγαίνει τέλεια.

-Τι δυσκολίες αντιμετωπίζετε;

-Δεν υπάρχουν ιδιαίτερες δυσκολίες, έχουμε κάποιες λειτουργικές ανάγκες, περισσότερο κτιριακές, έχουμε κάποιες ελλείψεις αλλά νομίζω ότι είμαστε σε ένα καλό δρόμο, δεν υπάρχει άρνηση από πουθενά απλά υπάρχει μια χρονοβόρα διαδικασία ώστε να καλυτερεύσει η κατάσταση του κτιρίου εξωτερικά που οφείλεται βέβαια στο σύστημα.

-Ο χώρος από ότι βλέπω είναι αρκετά ικανοποιητικός και δείχνει να επαρκεί. Σωστά;

-Ναι, ο σταθμός αυτός έχει χτιστεί για 85 παιδιά. Το θέμα είναι ότι μετά από χρόνια, με τις βροχές, η παλαιότητα του κτιρίου δημιουργεί προβλήματα κτιριακά. Όλα μαζί μπαίνουν σε ένα δρόμο είναι τελείως χρονοβόρα διαδικασία, να γίνουν οι μελέτες, να εγκριθούν κάποια λεφτά, κονδύλια, αλλιώς υπάρχει η διάθεση από όλους να λειτουργήσουμε όσο πιο σωστά γίνεται.

Τώρα πιστεύω ότι λειτουργούμε καλύτερα που καταγόμαστε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση γιατί υπάρχει περισσότερη επαφή. Πρώτα ήμασταν μια υπηρεσία που λειτουργούσαμε με τον κανονισμό του Υπουργείου και δεν είχαμε επαφή με κανέναν τα προβλήματά μας τα λέγαμε αλλά δυστυχώς δεν ακουγόμασταν και κάναμε απεγνωσμένες προσπάθειες για να πάρουμε έστω μια απάντηση σε ότι έγγραφο στέλναμε που αφορούσε αιτήματά μας.

Τώρα υπάρχει μία άμεση επαφή με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και αυτό είναι πάρα πολύ σημαντικό.

-Ποια είναι η αντίδραση απ' τον κόσμο;

-Σίγουρα ο κόσμος με την υπάρχουσα κατάσταση είναι πολύ ικανοποιημένος διότι όταν λειτουργούσαμε με τον κανονισμό του Υπουργείου είχε μπει και η τροφεία ενώ τώρα που ο προηγούμενος και ο σημερινός Δήμαρχος την έχουν καταργήσει, οπότε νομίζω ότι οι γονείς σε αυτό το θέμα είναι φυσικά ικανοποιημένοι. Τροφεία δεν έχουμε. Σε άλλους παιδικούς σταθμούς της Ελλάδας υπάρχει, είναι πλέον Δημάρχου, ο οποίος έχει το δικαίωμα να βάλει τροφεία οποιοδήποτε ποσό θέλει από 30 ευρώ, 40, 60 ευρώ

μηνιαίως, να κάνει κάποιο παράπονο κατευθείαν βρίσκει την Πρόεδρο, τον Δήμαρχο, τον Αντιδήμαρχο. Πρώτα ποιον θα έψαχναν τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας; Έμενε στο ενδιαφέρον που θα έδειχνα εγώ ως Διευθύντρια.

Από θέμα οικονομικής πλευράς δεν έχουμε κανένα πρόβλημα ότι ζητήσουμε από το Δημοτικό Συμβούλιο δεν έχει αντίρρηση διότι είναι ευαίσθητο το αντικείμενό μας και όταν μιλάμε για παιδιά υπάρχει ευαισθησία απόλυτη. Σε γενικές γραμμές λειτουργούμε πάρα πολύ καλά. Αρνητική αντίδραση απ' τον κόσμο δεν υπάρχει. Όλοι σχεδόν έχουμε εξυπηρετηθεί. Δεν έχει βρεθεί κανείς γονιός να παραπονεθεί ότι δεν του πήραμε το παιδί στο σταθμό – όπως προβλεπόταν παλιά σε όσους είχαν μεγάλο εισόδημα, υπάρχει η ευχέρεια. Όλοι έχουν εξυπηρετηθεί βέβαια έχουμε παραβεί λίγο το όριο των παιδιών για να ικανοποιήσουμε τους πολίτες. Δηλαδή ενώ ο κανονισμός λέει 25 παιδιά εγώ έχω βάλει 28 παιδιά σε κάθε τάξη. Εντάξει με 3 παραπάνω παιδάκια δεν δημιουργείται πρόβλημα

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Όταν υπάρχει καλή διάθεση όλα είναι αντιμετωπίσιμα αρκεί να προσπαθήσουμε ο καθένας με τον τρόπο του, οι δάσκαλοι με υποχωρήσεις κι εμείς οι διοικητικοί να προσπαθούμε να εξυπηρετούμε όσο το δυνατόν περισσότερο κόσμο.

Ευχή για εμάς θα είναι ο διορισμός μόνιμου προσωπικού στο σταθμό. Η αλήθεια είναι ότι έχουμε πολύ άγχος όταν τελειώνουν οι συμβάσεις του προσωπικού κάθε 8 μήνες.

Αγχωνόμαστε γιατί δεν ξέρουμε αν οι επόμενες προσλήψεις θα γίνουν εγκαίρως. Φροντίζουμε όμως από πολύ νωρίς για αυτό και κάνουμε τις ανάλογες ενέργειες με αποτέλεσμα οι προσλήψεις να γίνονται έγκαιρα. Μην ξεχνάμε όμως ότι σε όλες τις υπηρεσίες υπάρχει άγχος και διάφορα προβλήματα. Πιστεύω όμως ότι η Τ.Α. έφερε την υπηρεσία μας πιο κοντά με τον πολίτη και δεν

λειτουργούμε πλέον απρόσιτα. Έχουμε πλέον την επαφή και η επαφή επιφέρει την άμεση λύση σε οποιοδήποτε πρόβλημα.

Δεν ξέρω αν σε κάλυψα...

-Πάρα πολύ. Σας ευχαριστώ.

Προσωπική συνέντευξη με την Πρόεδρο της Δημοτικής Λαχαναγοράς κ. Κλειώ Μαστοράκη η οποία απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα

-Ποιες είναι οι κυριότερες αρμοδιότητες της ΔΗ.ΛΑ.Χ.

-Βασικά ο σκοπός που δημιουργήθηκε η ΔΗ.ΛΑ.Χ. είναι για να καλύψει τις ανάγκες της Τοπικής Αγοράς, να διευκολύνει τον τρόπο που θα διακινούνται τα προϊόντα καθώς και η διευκόλυνση των αγροτών, των εμπόρων και της Τοπικής Κοινωνίας. Γενικά λοιπόν στοχεύουμε στην εξυπηρέτηση του κοινού. Οι αποθηκευτικοί χώροι είναι υπερσύγχρονοι και όλες οι εγκαταστάσεις κι έτσι καταφέρνουμε να εξυπηρετήσουμε το κοινό και να εκπληρώνουμε το σκοπό μας.

Βασικά ξεκίνησε η διαδικασία για να γίνει η Δημοτική Λαχαναγορά προκειμένου να υπάρχει αποκέντρωση στην πόλη της Χίου γιατί οι συνθήκες κάτω από τις οποίες λειτουργούσε η παλιά Λαχαναγορά στην περιοχή «Παζάρι» ήταν τριτοκοσμικές οπότε έγινε αυτό το υπερσύγχρονο κτίριο προκειμένου να στεγαστούν εκεί οι έμποροι αλλά και ο συνεταιρισμός ο οποίος έδρευε στο «Παζάρι» και πρέπει να πούμε ότι ο συνεταιρισμός είναι ένας από τους 55 συνεταιρισμούς που ιδρύθηκαν το 1945 αν δεν κάνω λάθος και παραμένει μέχρι 5 που παραμένουν οι άλλοι 50 έχουν κλείσει. Συνεταιρισμός σημαίνει ότι όλοι οι Χιώτες παραγωγοί πηγαίνουν εκεί τα προϊόντα τους και μέσω του συνεταιρισμού διακινούνται τα μανάβικα και στους χονδρέμπορους έτσι λοιπόν εξυπηρετήθηκαν και οι χονδρέμποροι που βρίσκονται εκεί αλλά και οι οπωροπώλες οι οποίοι συγκεντρωμένα πια μπορούν να πάρουν τα εμπορεύματά τους από το χώρο της Λαχαναγοράς.

Όμως υπάρχει και η άλλη διάσταση ότι ακόμα και οι πολίτες μπορούν να εξυπηρετούνται πολύ καλύτερα από ότι πριν όπου θα έπρεπε να πάνε στο «παζάρι» που βρίσκεται μέσα στο κέντρο της

πόλης και ήταν πολύ δύσκολο να παρκάρουν το αυτοκίνητό τους για να πάρουν χονδρικά προϊόντα τέλος πάντων που θα ήθελαν κάτι το οποίο βέβαια δεν έχει επιτευχθεί γιατί δεν έχει γίνει βέβαια συνείδηση ακόμα στους πολίτες ότι μπορούν να πηγαίνουν στην Λαχαναγορά και να ψωνίζουν τα προϊόντα τους.

-Πότε ξεκίνησε η λειτουργία της ΔΗ.ΛΑ.Χ.;

-Λίγο πριν τις εκλογές το Σεπτέμβριο έγιναν τα εγκαίνια εσπευσμένα θα λέγαμε με αποτέλεσμα να μην έχει ξεκινήσει σαν Δημοτική Επιχείρηση όπως όλες οι δημοτικές επιχειρήσεις δηλαδή δεν υπήρχε μια οργανωμένη επιχείρηση αλλά ξεκίνησε προκειμένου να προλάβουμε κάποια πράγματα με αποτέλεσμα να μην υπάρχει ούτε καν προσωπικό όπως γίνεται στις άλλες επιχειρήσεις ΔΑΕΧ, ΔΕΥΑΧ, κ.λ.π. Έτσι λοιπόν προσπαθούσα να χτίσουμε ουσιαστικά την επιχείρηση γιατί μπορεί διοικητικά να είχε στηθεί αλλά ουσιαστικά δεν είχε στηθεί. Ο χώρος είναι υπερσύγχρονος με μεγάλα ψυγεία, με ασανσέρ και τέλος πάντων με ότι χρειάζεται μια σύγχρονη Λαχαναγορά και είναι πάρα πολύ όμορφος και μπορεί ακόμη να λειτουργήσει για πολλές άλλες ακόμα χρήσεις.

-Πως λειτουργεί διοικητικά η Δημοτική Λαχαναγορά Χίου;

-Υπάρχει ένα διοικητικό Συμβούλιο που αποφασίζει για όλες τις δραστηριότητες της Λαχαναγοράς. Αυτό το Δ.Σ. αποτελείται από 4 δημοτικού συμβούλους, 1 της μειοψηφίας και 3 της πλειοψηφίας, 1 εκπρόσωπος του Επιμελητηρίου, 1 εκπρόσωπος του Συνεταιρισμού και 1 Δημότης που έχει πείρα επάνω στο αντικείμενο της επιχείρησης.

-Ποια είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε στη ΔΗ.ΛΑ.Χ.;

Βασικά αντιμετωπίζουμε πρόβλημα ακόμα και στο κτιριακό γιατί ναι μεν παραδόθηκε το έργο δεν έχει παραληφθεί ακόμα αλλά υπάρχουν στεγαστικά προβλήματα δηλαδή ταβάνια που έσταζαν, έχουμε το πρόβλημα της πρόσβασης στο χώρο όπου έπρεπε να έχει μπει ασφαλτος δεν έχει μπει και αυτή τη στιγμή ο δρόμος θυμίζει βομβαρδισμένο τοπίο από τις λακκούβες αλλά και το χώμα το οποίο σηκώνεται μέχρι να πάει κανείς στο χώρο της Λαχαναγοράς με

αποτέλεσμα τα προϊόντα να τα σκεπάζει ένα σύννεφο σκόνης αλλά και να χτυπιούνται απ' τις λακκούβες τα ευαίσθητα προϊόντα όπως φράουλες – μπανάνες – ντομάτες και προσπαθούμε να δούμε με το Δήμο Χίου, πως μπορούμε να αντιμετωπίσουμε αυτό σε πρώτη φάση ούτως ώστε να φτιαχτεί ο δρόμος και να έχουμε πιο εύκολη πρόσβαση. Νομίζω ότι αυτά είναι τα πιο σοβαρά προβλήματα.

-Ποια είναι η αντίδραση του κόσμου σχετικά με τη λειτουργία της Νέας Λαχαναγοράς;

-Ο κόσμος δεν έχει ενημερωθεί αλλά όσοι ενημερώθηκαν και πήγαν στην Λαχαναγορά έστω μία φορά να ψωνίσουν θα πάνε και δεύτερη και Τρίτη είναι πάρα πολύ όμορφος ο χώρος, είναι πάρα πολύ εύκολα να πας να ψωνίσεις γιατί παίρνεις το αυτοκίνητό σου, το αφήνεις ακριβώς έξω από το μαγαζί άρα δεν κουράζεσαι καθόλου. Το θέμα είναι ότι δεν έχει γίνει ακόμα γνωστό ακριβώς επειδή δεν έχει καθαρίσει εντελώς το παζάρι, η παλιά Λαχαναγορά. Πιστεύω ότι με την σωστή πληροφόρηση, και αν καθαρίσει η παλιά Λαχαναγορά η προέλευση του κόσμου στη νέα ΔΗ.ΛΑ.Χ. θα 'ναι πιο συχνή, πιο έντονη.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Όχι πιστεύω ότι ήμουν πάρα πολύ σύντομη και κατανοητή.

-Σας ευχαριστώ πολύ.

Προσωπική συνέντευξη με τον Δημοτικό Σύμβουλο και τ. Αντιδημάρχου Αναγνώστου Παναγιώτη ο οποίος έθεσε τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Δήμος Χίου σχετικά με τον Δημοτικό κήπο.

-Θα ήθελα να μου θέσετε τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε σχετικά με τον Δημοτικό κήπο;

-Ο Δημοτικός Κήπος μην ξεχνάμε ότι αποτελεί το στολίδι του κέντρου της πόλης μας. Τα προβλήματα που υπάρχουν είναι σημαντικά. Ένα από αυτά είναι ότι, τα τελευταία χρόνια έχουν ανέβει τα δέντρα και χρειάζονται το ανάλογο κλάδεμα διότι με την αλλαγή του καιρού και της φύσης πέφτουν πάρα πολλά κλαδιά και έχουμε μια παιδική χαρά μέσα στο δημοτικό κήπο, η οποία πρέπει να προστατεύεται. Επίσης μέσα στον δημοτικό κήπο λειτουργεί μια καφετέρια όπου εκεί κινείται πάρα πολύς κόσμος για να απολαύσει τον καφέ ή ένα αναψυκτικό, άρα όπως καταλαβαίνετε τα ακλάδευτα δέντρα εγκυμονούν πολλούς κινδύνους για τους περιηγητές του Δημοτικού κήπου, τα παιδιά που θέλουν να απολαύσουν το παιχνίδι τους και για όσους επισκέπτονται την καφετέρια.

Ένα δεύτερο μειονέκτημα είναι ότι με τις απαιτήσεις του κόσμου και με τα χρόνια που έχουν αλλάξει, ο Δημοτικός κήπος χρειάζεται σημαντική βελτίωση και προπαντός το βόρειο τμήμα του. Στο μπροστινό τμήμα όπου υπάρχει η χλωρίδα και η πανίδα του κήπου, τα διάφορα άνθη, ο ζωολογικός κήπος, το άγαλμα του Κανάρη και τα διάφορα άλλα αγάλματα των αρχαίων φιλοσόφων και ποιητών, συντηρείται αρκετά ικανοποιητικά. Είναι δηλαδή αρκετά καλά. Βέβαια στο πρώτο κομμάτι του κήπου υπάρχει μόνιμο προσωπικό που περιποιείται με μεγάλο ζήλο τα άνθη, το γκαζόν, φροντίζει για την καθαριότητά του και λογικό είναι να διατηρείται περισσότερο από το Βόρειο Τμήμα.

Επίσης υπάρχουν και τουαλέτες μέσα στον δημοτικό κήπο οι οποίες ήταν σε δραματική κατάσταση κι εφέτος μπήκαν σε λειτουργία οι καινούργιες. Ισοπεδώθηκαν οι παλιές μπήκαν καινούργια θεμέλια και έγιναν νέες τουαλέτες δημοτικές μέσα στον κήπο. Όσον αφορά την παιδική χαρά δεν είναι στα επίπεδα που πρέπει να είναι μία ολοκληρωμένη παιδική χαρά. Αν και από την προηγούμενη δημοτική αρχή είχε βελτιωθεί, δεν έχει και τα πιο σύγχρονα και ασφαλή όργανα. Κάθε εβδομάδα περνάει κάποιος υπάλληλος και συντηρεί με ξύλα τα όργανα μέχρι να υλοποιηθεί η καινούργια μελέτη για την εγκατάσταση νέων οργάνων.

-Πώς πιστεύετε ότι θα υπάρξουν θετικές αλλαγές;

-Είναι καθαρά θέμα της δημοτικής αρχής. Έχουν γίνει προτάσεις για την αξιοποίηση του Δημοτικού κήπου. Έχει ήδη γίνει μελέτη για το κλάδεμα, η οποία κοστίζει βέβαια πάρα πολλά χρήματα, έχει γίνει μελέτη για την αντικατάσταση των οργάνων της παιδικής χαράς. Πιστεύουμε ότι η Δημοτική αρχή θα υλοποιήσει τις μελέτες αυτές σύντομα.

-Ο κόσμος πως αντιδράει επάνω στα προβλήματα αυτά;

-Έχουν γίνει κάποιες παρατηρήσεις σχετικά με τα δύο αυτά προβλήματα για αυτό το λόγο και πρέπει να σπεύσουμε στην γρήγορη αντιμετώπισή τους. Σε γενικές γραμμές όμως ο Δημοτικός κήπος κρατείται καθαρός, υπάρχει μεγάλη ποικιλία από άνθη που τον στολίζουν αποτελεί τον σπουδαιότερο χώρο αναψυχής μέσα στο κέντρο της πόλεως. Αν τον επισκεφθείτε θα δείτε ότι κινείται πάρα πολύς κόσμος και ξένοι και ντόπιοι που αναζητούν έναν ίσκιο και στιγμές ξεκούρασης στα παγκάκια που είναι εγκατεστημένα εκεί.

-Θα θέλατε να προσθέσετε κάτι άλλο;

-Η αναψυχή είναι απαραίτητο κομμάτι στη ζωή μας ιδιαίτερα στη σημερινή εποχή όπου έχουν χαθεί κάποιες σημαντικές αξίες. Όλοι αποζητάμε τρόπους να ξεφύγουμε από το άγχος, το στρες, και τα προβλήματα. Ας ευαισθητοποιηθούμε λίγο παραπάνω ο καθένας ξεχωριστά και ας προστατεύσουμε τα πάρκα μας που αποτελούν κρησφύγετα ψυχαγωγίας και

αναψυχής. Έχουν φτιαχτεί με κόπο για όλους τους πολίτες ας μην τα αφήνουμε να καταστραφούν και να ερημώνουν παρά να φροντίζουμε όλοι μαζί να τα κρατάμε ζωντανά, καθαρά και περιποιημένα. Ευχαριστώ πολύ.

-Κι εγώ σας ευχαριστώ.

Προσωπική συνέντευξη με την προϊσταμένη του Κ.Ε.Π. Δήμου Χίου κ. Καίτη Γεωργιάδου η οποία απάντησε στα παρακάτω ερωτήματα

-Ποιες είναι οι κυριότερες αρμοδιότητες του Κ.Ε.Π. και ποιες κινούνται περισσότερο;

-Οι αρμοδιότητες μας είναι περίπου 550 και φιλοδοξούν να γίνουν 1000. Για να σου δώσω να καταλάβεις οτιδήποτε πλέον θα θέλει ο πολίτης θα έρχεται στο Κ.Ε.Π. και θα εξυπηρετείτε μέσω των ενεργειών μας. από ότι έχουμε ενημερωθεί θα έλθουν μέχρι και τραπεζικές διαδικασίες τις οποίες θα πρέπει να εκτελούμε. Τώρα, οι αρμοδιότητες που κινούνται περισσότερο είναι η έκδοση πιστοποιητικών Ποινικού Μητρώου, Φορολογικής Ενημερότητας, οικογενειακής κατάστασης, γεννήσεων, παίρνουμε φορολογικές δηλώσεις, μαζεύουμε δικαιολογητικά Ο.Γ.Α. συνεργαζόμαστε σχεδόν με όλα τα Υπουργεία κάτι το οποίο μας έχει αναθέσει ορισμένες διοικητικές διαδικασίες. Σύνολο όλων των Υπουργείων και όλων των διοικητικών αρμοδιοτήτων είναι 550 και όπως σου είπα θα φτάσουν τις 1000.

-Θα θέλατε να μου πείτε λίγα λόγια για το προσωπικό που στελεχώνει το Κ.Ε.Π.;

-Από άποψη προσωπικού είμαστε στελεχωμένοι με νέα σε ηλικία άτομα με πολλές γνώσεις που δεν έχουν την νοοτροπία παλαιότερων δημοσίων υπαλλήλων μιας και τώρα «ανοίγουν τα φτερά τους» στον εργασιακό χώρο, έχουν όρεξη για δουλειά, μεγάλο ζήλο, ενεργητικότητα και πάνω από όλα εργάζονται ομαδικά και με συνεννόηση μεταξύ τους. Πιστεύω πως είναι πολύ σημαντικό αυτό για το ξεκίνημά τους.

-Αντιμετωπίζετε κάποιες δυσκολίες;

-Στο Κ.Ε.Π. δεν υπάρχουν προς το παρόν ιδιαίτερες δυσκολίες ή προβλήματα εκτός από 1-2 που πιστεύω ότι οφείλονται στο γεγονός ότι ακόμα βρισκόμαστε στην αρχή. Πρόκειται για μία υπηρεσία καινούργια ακόμα που

βρίσκεται στα αρχικά στάδια της λειτουργίας της. Βασικός της σκοπός είναι η ταχύτατη και άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη καθώς και η διευκόλυνσή του σε διοικητικές υποθέσεις ή σε όποια άλλα αιτήματα θελήσει.

-Θα ήθελα να μου προσδιορίσετε τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε. Πώς βλέπετε την αντίδραση του κόσμου και πως πιστεύετε ότι θα υπάρξουν αλλαγές;

-Μέχρι στιγμής η αντίδραση από τον κόσμο είναι αρκετά θετική. Οι πολίτες που έχουν επισκεφθεί το Κ.Ε.Π. έχουν εξυπηρετηθεί, μένουν ικανοποιημένοι. Βέβαια πρέπει να τονίσω ότι μέχρι στιγμής δεν υπάρχει κοσμοσυρροή διότι αρκετός κόσμος, ιδιαίτερα οι ηλικιωμένοι, δεν έχουν πληροφορηθεί έστω για την ύπαρξη της υπηρεσίας αυτής αλλά και μία άλλη πλευρά πολιτών δεν θέλει να δεχτεί την ιδέα ας πούμε, του να αναθέσει στο Κ.Ε.Π. τις διάφορες απαιτήσεις τους και να ενεργήσει αυτό αντί για αυτούς στην εξυπηρέτησή τους. Έτσι προτιμούν να τις εκτελούν οι ίδιοι μόνοι τους. Ίσως αυτό μπορεί να θεωρηθεί ως πρόβλημα που σίγουρα όμως μέσα από την σωστή πληροφόρηση των πολιτών σχετικά με το πώς λειτουργεί η υπηρεσία του Κ.Ε.Π. και το πόσο αξιόπιστη είναι, να ξεπεραστεί σύντομα.

Κάτι άλλο που θα ήθελα να προσθέσω ως πρόβλημα είναι η μη συνεργασία με ορισμένες δημόσιες υπηρεσίες. Θα έλεγα καλύτερα η μη υποστήριξη οι οποίες αντιμετωπίζουν το θεσμό των Κ.Ε.Π. με κάποιο «σνομπισμό» και δεν δέχονται να εξυπηρετούν τον πολίτη μέσω της Υπηρεσίας μας. Πιστεύω όμως πως με τον καιρό και την τριβή στον χρόνο καθώς τα Κ.Ε.Π. θα έχουν να δείξουν έργο, θα ξεπεραστεί κάθε τέτοια δυσκολία.

-Έχετε κάτι άλλο να προσθέσετε;

-Εμείς προσπαθούμε πάντα με όρεξη για δουλειά για το καλύτερο των πολιτών. Προσπαθούμε να γινόμαστε κάθε μέρα και πιο ενεργοί σε αυτό που κάνουμε. Σίγουρα είμαστε στο ξεκίνημά μας και οπωσδήποτε «ψαχνόμαστε». Ακόμη είναι αρχή και κάθε αρχή όπως πάντα, έχει τις δυσκολίες της, προσπαθούμε όμως κι

ελπίζουμε ότι μπορούμε να πραγματοποιούμε τους καθημερινούς μας στόχους με το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα!

-Σας ευχαριστώ πολύ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο

ΕΝΑΣ ΔΗΜΟΣ

ΜΕ ΑΝΕΠΑΡΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΜΑΝΗΣ¹

Ο Δήμος Αμανής καλύπτει το Βορειοδυτικό τμήμα του Νομού Χίου με πληθυσμό 2680 κατοίκους. Ο Δήμος Αμανής εδρεύει στο δημοτικό διαμέρισμα Βολισσού και απέχει από το κέντρο της Χίου, 38 χλμ. περιλαμβάνει τα χωριά Βολισσός – (Λήμνος, Λιμνιά, Μονή Αγίας Μαρκέλλας, Σκαριώτης, Χωρή), Πираμά, Παρπαριά, Τρύπες, Μελανιός, Άγιο Γάλας, Νενητούρια, Κουρούνια, Εγρηγόρος, Κέραμος, Αγιάσματα, Χάλανδρα, Αφροδίσια, Νέα Ποταμιά, Πισπιλούντα, Διευχά, Κατάβαση.

Ο Δήμος Αμανής παρουσιάζει έντονο συγκεντρωτισμό λειτουργιών στο κέντρο της, στο χωριό Βολισσός.

Η Βολισσός θεωρείται ένα από τα σπουδαιότερα χωριά της Βορειοδυτικής Χίου. Μεγάλο κεφαλοχώρι άλλοτε, με πληθυσμό 490 κατοίκους.

Ολόκληρη η Βορειοδυτική Χίος από άποψη κοινωνικού εξοπλισμού εξαρτάται από την Βολισσό, όπου συγκεντρώνεται το σύνολο του εξοπλισμού από την άποψη της κοινωνικής υποδομής. Μέσα στον οικισμό της Βολισσού υπάρχουν όλες οι διοικητικές υπηρεσίες (Δημοτικό Κατάστημα, Ειρηνοδικείο, Χωροφυλακή, Δασονομείο, Αγρονομείο, ΕΛΤΑ, ΟΤΕ, ΔΕΗ).

¹ Πηγή: Διπλωματική εργασία Κ.Αγγέλου-Δ.Γώτη-Γ.Μονιώδη με θέμα «Τουριστική Ανάπτυξη Β.Δ.Χίου Δήμου Αμανής» Ιούνιος 2000-Πανεπιστήμιο Αιγαίου καθώς και προσωπική συνέντευξη με το πρόεδρο του δημοτικού διαμερίσματος Πισπιλούντας.

Η περιοχή της Βορειοδυτικής Χίου έχει γίνει Δήμος με την επωνυμία «Δήμος Αμανής» με το σχέδιο Καποδίστριας.

Πρόκειται για έναν νεοσύστατο Δήμο, υπάγεται στους 4 μικρότερους Δήμους σε όλη την Ελλάδα. Τα προβλήματα που υπάρχουν είναι αρκετά και ουσιαστικά όσον αφορά τον τομέα της άσκησης κοινωνικής πολιτικής.

Μέσα από προσωπική συνέντευξη με τον πρόεδρο του Δημοτικού Διαμερίσματος Πισπιλούντας και τέως Δημοτικού Συμβούλου του Δήμου Αμανής κ. Μιχαήλ Λαγό παρατίθενται η υπάρχουσα κατάσταση της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου Αμανής και οι ενέργειες της Δημοτικής Αρχής στους τομείς Υγείας – Πρόνοιας, Αθλητισμού, Πολιτισμού, Εκπαίδευσης καθώς και όλες οι δυσκολίες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Δήμος επάνω σε αυτούς τους τομείς.

I. ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ

□ Αθλητισμός:

Στον οικισμό της Βολισσού υπάρχει ήδη διαμορφωμένο γήπεδο ποδοσφαίρου το οποίο βρίσκεται ακριβώς δίπλα στο σχολείο. Βέβαια δεν έχει τις κατάλληλες υποδομές, δεν υπάρχουν καν αποδυτήρια καθώς επίσης, το γήπεδο δεν είναι στρωμένο με χλοοτάπητα αλλά με χώμα. Η δημιουργία του γηπέδου έχει γίνει εδώ και πάρα πολλά χρόνια ύστερα από πρωτοβουλία της πρώην κοινότητας Βολισσού. Υπάρχει η ποδοσφαιρική ομάδα «Λέων Αμανής» η οποία κάτω από αντίξοες συνθήκες προπονείται σε αυτό το γήπεδο. Επίσης χρησιμοποιείται και από τις τάξεις του σχολείου για την διεξαγωγή σχολικών Αγώνων.

Η αλήθεια είναι ότι στον τομέα του αθλητισμού μέχρι σήμερα υστερούμε. Τα γήπεδα μπάσκετ που υπάρχουν στα δημοτικά διαμερίσματα Πισπιλούντας – Ποταμιάς και Παρπαριάς έχουν σχεδόν εγκαταλειφθεί διότι κι εκεί δεν υπάρχουν κατάλληλες υποδομές και δεν είναι κατάλληλα για διεξαγωγή αγώνων. Χρησιμοποιούνται μονάχα από τους κατοίκους των χωριών κυρίως των μικρών παιδιών περισσότερο για παιχνίδι παρά για Αθλητισμό.

Την τελευταία τετραετία ο Δήμος Αμανής έχει ευαισθητοποιηθεί ιδιαίτερα στον τομέα του Αθλητισμού που στην

σύγχρονη εποχή αποτελεί ένα από τα κυριότερα στοιχεία πολιτισμού για έναν τόπο, και έχει σαν σκοπό την βελτίωση και την τελειοποίηση της υγείας, των σωματικών δυνατοτήτων και της δύναμης του οργανισμού του ανθρώπου. Είναι αναπόσπαστο κομμάτι απ' την ζωή μας κι έχουμε δικαίωμα όλοι οι πολίτες σε αυτόν. Απ' την πλευρά του Δήμου Αμανής είναι αξιοσημείωτη η προσπάθεια δημιουργίας καινούριου ποδοσφαιρικού γηπέδου και ανακατασκευής των ήδη υπάρχοντων τριών γηπέδων μπάσκει στα Δημοτικά Διαμερίσματα Παρπαριάς, Πισπιλούντας και Ποταμιάς. Όσον αφορά το έργο του ποδοσφαιρικού γηπέδου έχει ξεκινήσει, είναι σε εξέλιξη, έχει χρηματοδοτηθεί και δημοπρατηθεί και πιστεύουμε ότι μέχρι τον επόμενο χρόνο θα τεθεί σε λειτουργία. Το νέο ποδοσφαιρικό γήπεδο, εδρεύει στο Δημοτικό Διαμέρισμα Αφροδισίων με σωστές προδιαγραφές και θα το χρησιμοποιεί, εκτός από την ποδοσφαιρική ομάδα «Λέων Αμανής» – που αγωνίζεται στην πρώτη κατηγορία του τοπικού πρωταθλήματος στο νησί της Χίου – και ο Δήμος Αμανής για πιθανές εκδηλώσεις.

Σχετικά με τα ήδη υπάρχοντα γήπεδα μπάσκει, έχουμε κάνει μελέτες για την ανακατασκευή τους. Επειδή και τα τρία είναι σε ανοικτούς χώρους σκεπτόμαστε την δημιουργία ενός κλειστού αθλητικού χώρου ώστε να υπάρχει δυνατότητα χρησιμοποίησής του κατά τη χειμερινή περίοδο. Φυσικά χρειάζεται αγώνας μεγάλος και πάνω απ' όλα οικονομική υποστήριξη.

Τέλος θα ήθελα να συμπληρώσω πως έχει εγκριθεί μελέτη και για ποδοσφαιρικό χώρο 5x5 στο ήδη υπάρχον γήπεδο που βρίσκεται στην Βολισσό. Οι εργασίες έχουν ήδη αρχίσει και ευελπιστούμε στην ολοκλήρωσή του, μέχρι το καλοκαίρι του 2004. Φυσικά όλοι οι αθλητικοί χώροι θα απευθύνονται σε όλον τον Δήμο Αμανής ανεξάρτητα σε ποιο δημοτικό διαμέρισμα εδρεύουν.

□ ΥΓΕΙΑ

Μέσα στον οικισμό της Βολισσού υπάρχει Υγειονομικός σταθμός. Η παρεχόμενη ωστόσο βοήθεια – περίθαλψη κρίνεται προβληματική. Η αναλογία κατοίκων ανά γιατρό είναι παθητική σε σχέση με την αντίστοιχη της περιφέρειας Νήσων Αιγαίου ενώ είναι και προβληματισμός ο αριθμός των επισκέψεων του αγροτικού γιατρού αφού αναγκάζεται μία φορά κάθε εβδομάδα να κάνει περιοδεία σε όλα τα διαμερίσματα του Δήμου. Υπάρχει ακόμη άλλο ένα αγροτικό ιατρείο στο δημοτικό διαμέρισμα Παρπαριάς και βρίσκεται σε εξέλιξη ένα τρίτο στα Κουρούνια. Σίγουρα και στον τομέα της Υγείας ο Δήμος Αμανής πληγεί. Κάνουμε όμως υπεράνθρωπες προσπάθειες για το καλύτερο. Από πέρσι αγοράστηκε ασθενοφόρο που πριν δεν υπήρχε και η μεταφορά των ασθενών γινόταν με αυτοκίνητα Ι.Χ. Σίγουρα είναι ένα θετικό βήμα στον τομέα της Υγείας καθώς και η δημιουργία του 3^{ου} αγροτικού ιατρείου το οποίο θα είναι εφοδιασμένο με σύγχρονα μηχανήματα. Ακόμη λειτούργησε πρόσφατα και φαρμακείο στη Βολισσό κι έτσι οι ασθενείς δεν αναγκάζονται πλέον να κατέβουν στην πόλη της Χίου για να προμηθευτούν τα απαραίτητα φάρμακά τους.

Ένα ακόμη σοβαρό μειονέκτημα της παρεχόμενης περίθαλψης είναι η έλλειψη ιατρικών ειδικοτήτων και η συγκέντρωση καθόσον των γιατρών και ειδικοτήτων στο μοναδικό αστικό κέντρο της Χίου.

Ο κόσμος θα έλεγα πως αναγνωρίζει τις προσπάθειές μας και κατανοεί τις ακόμη αντίξοες συνθήκες στον τομέα της υγείας. Κάθε χρόνο όμως γινόμαστε και καλύτεροι. Συγκριτικά με το παρελθόν έχουν γίνει σημαντικές βελτιώσεις. Πλέον οι ασθενείς δεν αναγκάζονται να κατέβουν στη Βολισσό για να εξετασθούν. Οι περιοδείες των γιατρών είναι συχνότερες ενώ παλιά γινόταν σπάνια. Ασθενοφόρο δεν υπήρχε καθώς και φαρμακείο με

αποτέλεσμα να υποχρεώνονται σε συγχωριανούς για να τους προμηθεύσουν τα φάρμακά τους απ' το κέντρο της Χίου. Τώρα πλέον έχουμε καταφέρει να φτιάξουμε δύο οργανωμένους Υγειονομικούς σταθμούς και θα ακολουθήσει και τρίτος. Μπορεί τα αποτελέσματα να μην είναι τα καλύτερα, δεν έχουμε φτάσει ακόμη στο στόχο μας αλλά πάντα προσπαθούμε για το καλύτερο.

□ ΠΡΟΝΟΙΑ

Μέσα στον οικισμό της Βολισσού υπάρχει γηροκομείο, μια παιδική χαρά που βρίσκεται στην κεντρική πλατεία της Βολισσού με αρκετά εξελιγμένα παιδικά όργανα και επίσης λειτουργεί Κ.Α.Π.Η. Υπάρχει διοικητικό Συμβούλιο όπου πρόεδρος του είναι ο Δήμαρχος Αμανής κ. Γ. Μαλαφής. Μέσα στο κτίριο του ΚΑΠΗ πολλές φορές διοργανώνονται και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Το κτίριο είναι καινούριο η συμμετοχή του κόσμου αρκετά ικανοποιητική διότι πρόκειται για ένα ζεστό και φιλικό περιβάλλον με σκοπό του τη φροντίδα, τη περίθαλψη καθώς και την ψυχαγωγία των ηλικιωμένων. Μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Κ.Α.Π.Η. είναι και οι διοργανώσεις εκδρομών εντός του Νομού Χίου και μια φορά το χρόνο εκτός Νομού. Φυσικά υπάρχει πολύ ικανοποιητική συμμετοχή απ' όλα τα χωριά του Δήμου που την περιμένουν με μεγάλη ανυπομονησία.

Αυτή τη χρονιά μπήκε σε λειτουργία και το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι». Έχει δοθεί αυτοκίνητο που μεταφέρει το προσωπικό, νοσηλεύτριες και γιατρό και κάνει περιοδεία στα σπίτια παρέχοντας περίθαλψη, φροντίδα, και στοργή στους ηλικιωμένους στο σπίτι τους.

□ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Το μοναδικό σχολείο που λειτουργεί σήμερα σε όλη τη Βορειοδυτική Χίο είναι εκείνο της Βολισσού. Μέσα στον οικισμό της Βολισσού υπάρχουν Δημοτικό Σχολείο, Γυμνάσιο και Λύκειο. Γίνεται μάλιστα προσπάθεια, να αποκτήσει το Γυμνάσιο Βιβλιοθήκη και αναγνωστήριο.

Η κατάσταση των κτιρίων είναι ικανοποιητική καθώς και των αιθουσών διδακτικού προσωπικού. Το Γυμνάσιο και το Λύκειο εξυπηρετούν όλη την περιοχή της Βορειοδυτικής Χίου. Αυτό που έχει σημασία είναι ότι διατίθεται συγκοινωνία από δύο σχολικά λεωφορεία και αυτό διευκολύνει την προσέλευση των παιδιών από τα γύρω χωριά.

Το βασικό πρόβλημα στον τομέα της εκπαίδευσης είναι η συνεχής μείωση του αριθμού των μαθητών που την τελευταία δεκαετία έφτασε στο 40% του πληθυσμού.

□ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Στη Βολισσό υπάρχει πολιτιστική δραστηριότητα περισσότερη. Βέβαια από τα υπόλοιπα διαμερίσματα. Υπάρχει ο πολιτιστικός σύλλογος «Ο ΟΜΗΡΟΣ» λαογραφικό μουσείο, βιβλιοθήκη καθώς και χορευτικός όμιλος. Από την πλευρά του ο Δήμος Αμανής διοργανώνει σχεδόν κάθε χρόνο την καλοκαιρινή σεζόν συναυλίες σε κάποια χωριά και στο κέντρο του Δήμου, με μουσικά παραδοσιακά συγκροτήματα και τραγουδιστές. Ο πολιτιστικός σύλλογος με τα βασικά στελέχη του κάθε χωριού διοργανώνει παραδοσιακά πανηγύρια στις «χωριοεκκλησιές και χοροεσπερίδες». Δεν υπάρχει βέβαια κάποιο κτίριο, για να στεγάσει πολιτισμό όπως είναι στο κέντρο της Χίου, το Ο.Π.Κ.Δ. Χίου. Συνήθως οι πολιτιστικές εκδηλώσεις γίνονται στο κτίριο του Κ.Α.Π.Η. που εδρεύει στο κέντρο του Δήμου ή σε κάποιες δημοτικές αίθουσες

στα γύρω χωριά. Το χειμώνα οι πολιτιστικές εκδηλώσεις είναι πολύ λιγότερες από ότι τη θερινή περίοδο αλλά σε γενικές γραμμές στον τομέα αυτό ιδίως τα καλοκαίρια προσπαθούμε μέσα από τις διάφορες διοργανώσεις να αφήνουμε ένα καλό αποτέλεσμα ικανοποιώντας όσο το δυνατό μπορούμε τους δημότες μας. Η προσέλευση του κόσμου είναι πολύ μεγάλη τόσο από τους δημότες μας αλλά και από το Δήμο Χίου και τους άλλους δήμους του Νομού μας.

II. Σύγκριση Δήμων Αμανής – Χίου στον τομέα του Αθλητισμού

Συμπερασματικά ο Δήμος Αμανής συγκριτικά με το Δήμο της Χίου υστερεί κατά πολύ σε όλους τους τομείς κοινωνικής πολιτικής. Τόσο αυτό το φαινόμενο όσο και το φαινόμενο της ανεργίας έχουν οδηγήσει τον πληθυσμό του Δήμου Αμανής στην αστυφιλία. Παρόλο που στη Βολισσό και στην ευρύτερη περιοχή οι κατοικίες ολοένα και αυξάνονται (αναπαλαιώσεις – οικοδομές). Χαρακτηριστική είναι η μείωση του πληθυσμού της δεκαετίας του 50-60-70. Με βάση την τελευταία απογραφή οι δημότες της Βολισσού από το 1951 έχουν μειωθεί κατά το μισό. Αυτό φυσικά συμβαίνει σε όλα τα χωριά του Δήμου Αμανής.

Ο Δήμος Αμανής ξεκίνησε από το μηδέν και μέχρι σήμερα μπορούμε να τον θεωρήσουμε Δήμο. Μπορούμε επίσης να του αναγνωρίσουμε τις προσπάθειες του για την μέχρι τώρα πορεία του.

«Η κοινωνική πολιτική» ίσως ήταν μια έννοια για τους δημότες Αμανής σχεδόν άγνωστη. Οι καταστάσεις που επικρατούσαν ήταν τριτοκοσμικές. Γι' αυτό άλλωστε η αντίδραση του κόσμου στην υπάρχουσα κατάσταση στους τομείς κοινωνικής πολιτικής είναι αμέτοχη. Ο κόσμος δεν διαμαρτύρεται εφόσον έχει συνηθίσει σε πολύ χειρότερες συνθήκες. Τώρα πλέον κάθε νέο βήμα προς το καλύτερο φαντάζει για αυτούς σαν ένα λαμπρό ξεκίνημα για το μέλλον του Δήμου τους.

Σε κάθε κομμάτι άσκησης κοινωνικής πολιτικής ο Δήμος Αμανής τα τελευταία 5 χρόνια έχει βάλει από ένα λιθαράκι και έχει ως σκοπό του να «οικοδομήσει» μια ενεργή κοινωνική πολιτική σε όλους τους αναγκαίους τομείς για να ξαναζωντανέψει το Δήμο φέρνοντας κοντά του τη νεολαία, το μέλλον και την ελπίδα για την ανάπτυξη της Βορειοδυτικής Χίου.

Όσον αφορά όμως τον τομέα του Αθλητισμού το πλήγμα είναι ακόμα «ανοιχτό». Δεν νοείται πολιτισμένος ένας τόπος που αγνοεί τον παράγοντα αυτό. Ο Αθλητισμός παίζει πρωταρχικό ρόλο στη

ζωή του σημερινού ανθρώπου, θεωρείται μορφωτικός παράγοντας και έχει σκοπό το άτομο να καλυτερέψει τη ζωή του, να την κάνει χαρούμενη κι ευτυχισμένη κάτι που το πετυχαίνει με τον αθλητισμό. Στον Δήμο Αμανής οι αθλητικές υποδομές μέχρι τώρα ήταν ανύπαρκτες. Εάν εξαιρέσουμε το γεγονός ότι υπήρχε ένα εντελώς ακατάλληλο ποδοσφαιρικό γήπεδο για διεξαγωγή αγώνων ο αθλητισμός ήταν παραγκωνισμένος. Τα γήπεδα μπάσκει εντελώς ακατάλληλα και φυσικά δεν υπάρχει κάποιος κλειστός αθλητικός χώρος για άθληση κατά τη χειμερινή περίοδο. Σίγουρα η Δημοτική αρχή θα πρέπει να ευαισθητοποιηθεί όσο το δυνατόν γρηγορότερα και να αποπερατώσει επιτέλους την πολυπόθητη δημιουργία και λειτουργία των γηπέδων ποδοσφαίρου και μπάσκει που είναι ακόμη υπό κατασκευή. Ακόμη θα μπορούσε να απασχολήσει γυμναστές εάν φυσικά υπήρχε κάποιος κλειστός αθλητικός χώρος – όπως συμβαίνει στο Δήμο Χίου- να προμηθευτεί τα κατάλληλα όργανα γυμναστικής και να λειτουργήσει ένα κλειστό γυμναστήριο ώστε να παρέχεται φυσική αγωγή.

Σίγουρα με την ανάπτυξη του αθλητισμού θα προσελκυόταν μεγάλος αριθμός νεολαίας αλλά και το ενδιαφέρον όλων των δημοτών.

III. Ο Ρόλος του Τουρισμού στην Ανάπτυξη του Δήμου Αμανής

Πρέπει να τονίσουμε ότι όλο το βάρος για την ανάπτυξη της Βορειοδυτικής Χίου έχει πέσει εδώ και πέντε χρόνια στον ΤΟΥΡΙΣΜΟ. Οι περισσότεροι στηρίζονται στον τουρισμό και πιστεύουν ότι αυτός θα ανεβάσει οικονομικά – κοινωνικά και πολιτισμικά το Δήμο Αμανής. Ο τουρισμός είναι αυτός που θα φέρει πίσω ξανά τον κόσμο και θα ξαναζωντανέψει όλος ο Δήμος.

Από την πλευρά της Δημοτικής Αρχής σε συνεργασία με τη Νομαρχία Χίου έχει γίνει ένα μεγάλο ξεκίνημα που αφορά τη δημιουργία του λιμανιού στην παραλιακή περιοχή Λημνιά. Τα Λημνιά είναι το επίνειο της Βολισσού και χωράει μέχρι μικρά μότορ σιπ. Στο πρόγραμμα της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Χίου προτείνεται για ένταξη στο Γ' Κ.Π.Σ. η κατασκευή μεγάλου και σύγχρονου λιμανιού που εξυπηρετεί τις ανάγκες της Βορειοδυτικής Χίου καθώς και την συγκοινωνία με τα γειτονικά ΨΑΡΑ, και το Λιμάνι του ΠΕΙΡΑΙΑ.

Στην ανατολική ζώνη της παραλίας έχει οικοδομηθεί μεγάλος αριθμός παραθεριστικών κατοικιών. Στη δυτική άκρη υπάρχει δημοτικό αναψυκτήριο, καφετέριες, ταβέρνες. Από τα Λημνιά διέρχεται παραλιακή οδός που οδηγεί στην παραλία των Μαγεμένων, του Μανάγρου και της παραλίας Λευκάνθια. Και στις τρεις παραλίες έχουν οικοδομηθεί καφετέριες κι εστιατόρια. Ξενοδοχείο δεν υπάρχουν παρά μόνο μπαγκαλόους και δωμάτια πλήρως εξοπλισμένα προς ενοικίαση αρκετά σε αριθμό και είναι και άλλα προς εξέλιξη κυρίως από ιδιώτες.

Το τελείωμα του λιμανιού των Λημνιών πρόκειται για ένα ώριμο έργο το οποίο θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του τουρισμού και της οικονομίας σε ολόκληρο το νησί όχι μόνο στο Δήμο Αμανής. Με την ολοκλήρωση αυτού του έργου θα έχουμε αύξηση και του θρησκευτικού τουρισμού. Αφού στο Δήμο Αμανής

βρίσκεται η Ιερά Μονή της Πολιούχου του νησιού Αγ. Μαρκέλλας που απέχει από το κέντρο του Δήμου 14 χλμ ενώ από το κέντρο της Χίου 52 χλμ

Η συμμετοχή του κόσμου στο ιερό προσκύνημα της Αγίας Μαρκέλλας στις 22 Ιουλίου είναι πολύ μεγάλη. Το υπόλοιπο νησί κυριολεκτικά ερημώνει και καταφθάνει στο Δήμο Αμανής για να επισκεφτεί την εκκλησία. Εκείνη την ημέρα ο Δήμος Αμανής φιλοξενεί πάρα πολύ κόσμο ντόπιους και ξένους καθότι πρόκειται για την πιο σημαντική αργία του νησιού της Χίου. Καταλαβαίνουμε λοιπόν ότι με τη δημιουργία του λιμανιού των Λιμνιών η πρόσβαση του κόσμου στη Βορειοδυτική Χίο θα είναι πιο εύκολη, πιο άνετη, και πιο σύντομη για τους επισκέπτες που έρχονται από την υπόλοιπη Ελλάδα.

Αξιοσημείωτο είναι να αναφέρουμε την ύπαρξη ιαματικών πηγών στην παραλιακή περιοχή Αγιάσματα που είναι επίγειο των δημοτικών διαμερισμάτων της Κεράμου, των Λεπτοπόδων και των Αφροδισίων. Οι ιαματικές πηγές είναι ποιοτικά άριστες αλλά δυστυχώς η προσέλευση του κόσμου δεν είναι και τόσο σημαντική και προτιμούν ιαματικές πηγές σε άλλους τόπους. Αυτό οφείλεται κυρίως στην ελλιπή διαφήμιση και στην μεγάλη απόσταση που απέχει η περιοχή (65 χ.λ.μ.) από το κέντρο της Χίου ενώ σε αντίθετη περίπτωση, η πρόσβαση των επισκεπτών που θα κατέφθαναν στο λιμάνι του Δήμου Αμανής στα Λημνιά θα ήταν κυριολεκτικά πιο εύκολη, πιο ξεκούραστη αφού θα χρειαζόταν ο μισός χρόνος για να φθάσουν στις ιαματικές πηγές.

Ακόμη υπάρχει έλλειψη χώρων ψυχαγωγίας και διαμονής η τοποθεσία αυτή θυμίζει ένα έρημο τοπίο. Πέρα από ελάχιστα ενοικιαζόμενα δωμάτια, ένα καφενείο κι ένα εστιατόριο δεν έχει τις κατάλληλες υποδομές για να φιλοξενήσει πολύ κόσμο που θα

θέλει ενδεχομένως να προτιμήσει τις ιαματικές πηγές στα Αγιάσματα σε συνδυασμό με ήσυχες διακοπές.

Η αναβάθμιση του Δήμου, στηρίζεται ολοκληρωτικά στον τουρισμό, ο οποίος θα δώσει ευκαιρίες σε νέους επιχειρηματίες να ανοίξουν νέες επιχειρήσεις (εστιατόρια, ξενοδοχεία, καφετέριες) και να δοθούν νέες ευκαιρίες στον τομέα της εργασίας ώστε να προσελκύσουν πολύ νέο κόσμο στην περιοχή.

Ίσως ο τουρισμός να δώσει μια ανάσα στους κατοίκους της περιοχής, να επέλθει η ανάπτυξη και με την συνεργασία όλων των φορέων να αναπτυχθεί σταδιακά ο Δήμος Αμανής σε όλους τους τομείς ώστε να εξασφαλίσει στους κατοίκους του μια άνετη και αξιοπρεπή ζωή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4ο

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε ότι η παροχή Υπηρεσιών Κοινωνικής Πολιτικής έχει ανεβάσει σημαντικά το βιοτικό επίπεδο των πολιτών της Χίου σε επίπεδο αναβαθμισμένου Δήμου καθώς βλέπουμε να ενεργοποιούνται οι ήδη υπάρχοντες οργανισμοί – φορείς που ενισχύουν την κοινωνική πολιτική και άρα μας δείχνουν ότι έχει ανέβει ο πήχης της ποιότητας ζωής των πολιτών της Χίου.

Ειδικότερα οι δαπάνες και η βαρύτητα που δίνεται από το Δήμο Χίου στους τομείς του Αθλητισμού και του Πολιτισμού είναι κάτι που κάνει αισθητή τη διαφορά σε σχέση με τις προηγούμενες δεκαετίες. Οι προσπάθειες που γίνονται από το ανθρώπινο δυναμικό είναι αξιέπαινες καθώς είναι το βασικότερο στοιχείο στην λειτουργία κάθε οργανισμού / φορέα κοινωνικής πολιτικής. Βλέπουμε ότι υπάρχει όρεξη για δουλειά και διοικήσεις ικανές στην καλή οργάνωση για την ενίσχυση της αξίας του αθλητισμού και του πολιτισμού στον τόπο μας. βέβαια η εύρυθμη λειτουργία των φορέων αυτών, δεν επιτυγχάνεται μόνο με τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού οι οποίοι έχουν ιδέες που πολλές φορές δίνουν την ευκαιρία για καινοτόμες συμπράξεις. Απαραίτητα, απαιτούνται και άλλα βασικά στοιχεία όπως υλικοτεχνικές υποδομές καθώς και οικονομικοί πόροι από το κράτος και άλλους φορείς.

Ένα άλλο σημαντικό κομμάτι άσκησης κοινωνικής πολιτικής είναι η κάλυψη των αναγκών της νέας γενιάς, των παιδιών, που αποτελούν το μέλλον του τόπου μας και χρήζει ιδιαίτερης σημασίας ο τρόπος και το περιβάλλον μέσα στο οποίο αναπτύσσονται σωματικά αλλά κυρίως πνευματικά. Οι επιρροές που δέχονται από

τη μικρή κοινωνία ενός παιδικού σταθμού αποτελούν τη βάση για τη σωστή τους ανάπτυξη αφού είναι ένας χώρος όπου κάνουν τα πρώτα τους βήματα μέσα στο κοινωνικό σύνολο. Εκεί αρχίζει να διαφαίνεται ο χαρακτήρας που θα διαμορφώσει εν μέρει κάθε παιδί που είναι ο αυριανός ενεργός πολίτης ή και ο αυριανός τοπικός άρχοντας του τόπου μας.

Οι παρεμβάσεις του δήμου Χίου στην παροχή υπηρεσιών που αφορούν έναν παιδικό σταθμό είναι ικανοποιητικές καθώς υπάρχουν αρκετά στο σύνολο συγκριτικά με τον αριθμό ενδιαφερόμενων οικογενειών. Η λειτουργία τους είναι σωστή εάν εξαιρέσουμε την έλλειψη μόνιμου προσωπικού.

Ένας παιδικός σταθμός προϋποθέτει την εξισορροπημένη πορεία του παιδιού μέσα στην οικογένεια η οποία συμπληρώνει τις ανάγκες του νέου ανθρώπου.

Μέσα από τον Δ.Ο.Π. ο Δήμος Χίου υποστηρίζει το θεσμό της οικογένειας βοηθώντας ευπαθή μέλη ηθικά αλλά και υλικά για την επανένταξή τους στην κοινωνία. Ακόμη είναι αξιόλογη η διάθεση του ψυχολόγου στον οποίο μπορεί να απευθυνθεί κάθε πολίτης που έχει την ανάγκη να μιλήσει σε κάποιον ειδικό. Η ίδρυση του ΚΟΙ.Σ.Π.Ε. θεωρείται εξίσου αξιόλογη διότι πέρα από το αντικείμενο της λειτουργίας του, θα αποτελέσει μια ευκαιρία εργασίας για Α.Μ.Ε.Α. καθώς και για άτομα που βρίσκονται σε πρόγραμμα επανένταξης στην κοινωνία. Ο ρόλος του είναι πολύ σημαντικός, θα απευθύνεται σε ομάδες ατόμων με τα οποία κανένας ως τώρα στο Δήμο της Χίου δεν είχε ενδιαφερθεί. Οι ομάδες αυτές είναι άτομα εξαρτημένα από το αλκοόλ, τα ναρκωτικά και άτομα αποκλεισμένα από το κοινωνικό σύνολο που έχουν δικαίωμα όπως όλοι μας στις αξίες της ζωής.

Ένα άλλο ευαίσθητο σημείο κοινωνικής πολιτικής, είναι η «Τρίτη ηλικία». Είναι πραγματικά το σημείο που φαίνεται η

ευαισθησία του Δήμου Χίου μέσα από την μεταχείριση που έχουν οι ηλικιωμένοι απ' αυτόν. Για το σκοπό αυτό λειτουργεί Κ.Α.Π.Η., το οποίο βρίσκεται στο κέντρο της πόλεως επιτυγχάνοντας έτσι την εύκολη πρόσβαση αυτών. Σε διασύνδεση με το Κ.Α.Π.Η. Δήμου Χίου λειτουργεί το Κ.Η.Φ.Η. το οποίο αποτελεί μικρή μονάδα ημερήσιας φιλοξενίας. Το Κ.Η.Φ.Η. περιλαμβάνεται στις δραστηριότητες της Δ.Α.Ε.Χ. η οποία είναι μια δυναμική επιχείρηση όπου με την παροχή κοινοτικών προγραμμάτων και την καταλυτική λειτουργία τους, παρέχει κοινωνική πολιτική στους αδύναμους πολίτες και ομάδες του Δήμου Χίου. Το έργο της θα αφήσει «ιστορία».

Αναπόσπαστο κομμάτι στη ζωή μας είναι η ψυχαγωγία με την οποία καταφέρνουμε να αποδράσουμε από την καθημερινότητα, το άγχος και το στρες που χαρακτηρίζει την εποχή μας. Ο Δήμος Χίου κατορθώνει αποτελεσματικά να παρέχει ψυχαγωγία μέσα από την λειτουργία του Ο.Π.Κ. Δήμου Χίου, της Δημοτικής Πινακοθήκης, της Φιλαρμονικής η οποία παίρνει μέρος σε διάφορες εκδηλώσεις, μας προσφέρει την τέχνη της μουσικής που έχει την ιδιότητα να εξευγενίζει τα ανθρώπινα συναισθήματα. Επίσης η ύπαρξη του Δημοτικού πάρκου μέσα στο κέντρο της πόλης αποτελεί καλαισθησία αφού μπορείς να κάνεις μία βόλτα μέσα στο πράσινο και τα λουλούδια συνδυάζοντας την ψυχαγωγία των παιδιών στις υποδομές της παιδικής χαράς που υπάρχει σε αυτόν.

Είναι αυτονόητο λοιπόν ότι η κοινωνική πολιτική κρίνεται απαραίτητη στη ζωή όλων των πολιτών και ενώ βλέπουμε την σημαντική προσπάθεια που καταλαμβάνει ο Δήμος Χίου, υπάρχουν κάποιες δυσκολίες που δυσχεραίνουν τον αγώνα του στον τομέα αυτό. Τα προβλήματα αφορούν κυρίως τις κτιριακές υποδομές των οργανισμών/φορέων κοινωνικής πολιτικής, την έλλειψη προσωπικού και την ανεπάρκεια οικονομικών πόρων.

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα παραπάνω προβλήματα, θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί η συνεργασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με φορείς, σωματεία, κρατικούς οργανισμούς αλλά και με τους ίδιους τους πολίτες. Πρέπει όλοι μαζί να εντοπίζουμε το πρόβλημα και να συμμετέχουμε ενεργά στην επίλυσή του. Να μην μείνουμε αμέτοχοι και θεατές αυτού.

Το κράτος θα πρέπει να ευαισθητοποιηθεί λίγο περισσότερο όσον αφορά τις ακριτικές περιοχές όπως είναι και ο Δήμος Χίου. Να τις στηρίζει οικονομικά και να υποστηρίζει τις προσπάθειες για την διεξαγωγή κάθε νέου έργου που θα 'χει ως αποτέλεσμα το κοινό όφελος.

Πάνω απ' όλα όμως για την επίλυση της όποιας δυσκολίας πρέπει πρώτα να εστιάζουμε την πηγή του προβλήματος που το προκαλεί, προκειμένου να το εξαλείψουμε πιο εύκολα και αποτελεσματικά.

Οι λύσεις θα πρέπει να είναι προϊόντα ώριμης σκέψης και φυσικά μετά από ιεράρχηση των αναγκών ώστε να ξεκινούν οι λύσεις από τις πιο σημαντικές.

Αν λοιπόν η κοινωνική πολιτική λειτουργεί αποτελεσματικά, αν όλοι μαζί, κοινωνία, τοπική αυτοδιοίκηση, κράτος συγκρατήσουμε στη σκέψη μας και στους στόχους μας το συλλογικό κοινωνικό όφελος τότε σίγουρα το επίπεδο ζωής θα είναι ολοένα και πιο ψηλό αφού θα καλύπτει ένα ευρύ φάσμα των αναγκών όλων, ελπίζοντας πάντα σε ένα καλύτερο ΑΥΡΙΟ.

ПАРАРТИМА I

**ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ**

**ΝΕΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ
ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ**

Πραγματοποιήθηκαν την Πέμπτη 15, Παρασκευή 16, Σάββατο 17 εκδηλώσεις αφιερώματος στις κοινοτικές πρωτοβουλίες που αφορούσαν τις νέες ευκαιρίες για γυναίκες και τους ορίζοντες ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Οι εκδηλώσεις αφορούσαν τα αποτελέσματα και το μέλλον των προγραμμάτων NOW και HORIZON για τα οποία έχουμε αναφερθεί αναλυτικά σε παλαιότερο φύλλο μας.

Το πρόγραμμα αφιερώματος της Πέμπτης 15 Δεκεμβρίου που πραγματοποιήθηκε στο Δημαρχείο Καμποχώρων άνοιξε ο πρόεδρος της Κοινοπραξίας NOW κ. Πέτρος Ντομάτας με χαιρετισμό. Κατόπιν ακολούθησε χαιρετισμός του Δήμαρχου Καμποχώρων Πολύδωρου Λαμπρινούδη και στη συνέχεια παρουσίαση Μελετών. Την Μελέτη βιωσιμότητας του Πολυκέντρου Γυναικών παρουσίασε η Κ. Τσαυλο-

Ρεπορτάζ:

Στέλλα Μπάκνη

πούλου Χουλιάκη. Σύμφωνα μ' αυτή το Πολύκεντρο θα υποστηρίξει τους γυναικούς συν/σμούς θα έχει τμήμα συμβούλων ισότητας και τμήμα τεκμηρίωσης.

Η μελέτη για τη δημιουργία του Πολυκέντρου πραγματοποιήθηκε σε άμεση συνάρτηση με τις υπάρχουσες τοπικές ανάγκες και συνθήκες.

Μετά από έρευνα στην τοπική μας κοινωνία παρατηρήθηκε ότι οι σμοίβες των γυναικών είναι χαμηλές στον ιδιωτικό τομέα και το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων γυναικών είναι γύρω στο 9%.

Δεν υπάρχουν προγράμματα στήριξης της γυναίκας στην εργασία και παρατηρείται στρόφη των γυναικών σε επαγγέλματα με χαμηλή εξειδίκευση.

Συν. στη σελ. 1

ΝΕΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Συν. από τη σελ. 1

Το Πολύκεντρο θα έχει τον τίτλο «ΚΕΝΤΡΟ ΝΕΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ Ν. ΧΙΟΥ» και για τη στελέχωση του θα προσληφθούν 2 μόνιμοι υπάλληλοι και θα έχει συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες από τις εκπαιδευόμενες του προγράμματος.

Η νομική μορφή του κέντρου είναι αμιγής διαδημοτική επιχείρηση και Ν.Π.Ι.Δ.

Θα διοικείται από διοικ. συμβούλιο 9 μελών. Οι οικονομικοί πόροι του κέντρου θα προέρχονται από προγράμματα κατάρτισης γυναικών, από ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια και από συμβουλευτική σε επιχειρήσεις με έρευνες στην τοπική

αγορά εργασίας. Επίσης θα έχει έσοδα από τη φύλαξη παιδιών στο πρότυπο κέντρο δημιουργικής απασχόλησης που ήδη λειτουργεί ή θα εντάσσεται στα πλαίσια του Πολύκεντρου.

Απαραίτητη προϋπόθεση για να λειτουργήσει το ΚΕΝΤΡΟ ΝΕΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ είναι να ενεργοποιηθούν οι δήμοι που αποτελούν τους φορείς της Κοινοπραξίας NOW.

Στη συνέχεια ακολούθησαν: Μελέτη συν/μου Καλλιμασιάς - «Κερκέογλου Σοφία, Οικονομολόγος. Μελέτη Συν/σμού Θυμιάων και Καρδαμύλων κ.Κ. Καραμπουρνιώτης - Οικονομολόγος. Την Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου 16 Δεκεμβρίου πραγματοποιήθηκε στο Ομή-

ρειο Π.Κ.Δ.Χ η δεύτερη μέρα του αφιερώματος.

Χαιρετισμό απήθυνε ο πρόεδρος του HORIZON κ. Γιάννης Ζαφείρης.

Στη συνέχεια ο ιατρός Κώστας Μπόλιας παρουσίασε τον Απολογισμό του προγράμματος και το διαγνωστικό και θεραπευτικό τμήμα που λειτουργεί για παιδιά με ειδικές ανάγκες και μαθησιακές δυσκολίες.

Συγκεκριμένα η μονάδα του HORIZON παρακολουθεί 100 περίπου παιδιά σχολικής και προσχολικής ηλικίας και έχει συνεχή επαφή με τα σχολεία του νομού για να υπάρχει πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση των παιδιών με ειδικές ανάγκες.

Δημιουργήθηκε έτσι ένα συμβουλευτικό κέντρο που πρέπει να διατηρηθεί γιατί καλύπτει τα προβλήματα παιδιών χωρίς να επιβαρύνει οικονομικά τους γονείς.

Διάλεξη για τη σχολική αυτοαντίληψη και ανάλογες μορφές συμπεριφοράς μαθητών Γυμνασίου παρουσίασε η κ. Ιωάννα Κουμή Διδάκτωρ Παιδικής Ψυχολογίας Παν/ου BRISTOL.

Στη συνέχεια μίλησαν οι γιατροί κ. Τραπάλης Βασίλης, Πάλλμος Πέτρος, Νικολέτα

Γεραζούνη με θέμα το παιδικό ατύχημα (μορφές, πρόληψη, θεραπευτική).

Το τρίμερο αφιέρωμα έκλεισε το Σάββατο με χαιρετισμό του Προέδρου Κοινοπραξίας NOW κ. Π. Ντομάτα και του Δημάρχου Χίου κ. Γ. Μπουμπάρη.

Ο Αξιολογητής του προγράμματος NOW επικουρος καθηγητής Παν/μίου Πειραιώς κ. Φώτης Γεωργιακώδης έκανε τον απολογισμό του προγράμματος. Κατόπιν ακολούθησε διάλεξη με θέμα «ΚΑΡΚΙΝΟΣ ΤΟΥ ΜΑΣΤΟΥ» από τους καθηγητές Ε. Τζωρακοελευθεράκης, Γ. Παναγιωτάκης, Κ. Τσιμπός, Σ. Τσιλιακός.

Παράλληλα με τα παραπάνω που αναφέραμε λειτουργήσε έκθεση φεμινιστικού εντύπου που πραγματοποιήθηκε από τις εκπαιδευόμενες του προγράμματος NOW.

Ευχόμαστε οι υποδομές που δημιουργήθηκαν από τα κοινοτικά προγράμματα NOW και HORIZON να διατηρηθούν και ν' αποκτήσουν νομική υπόσταση εφόσον βέβαια ενεργοποιηθούν οι δήμοι και οι φορείς των προγραμμάτων για να ενταχθούν στο νέο κοινοτικό πλαίσιο στήριξης.

ΔΩΡΕΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΙΝΑΚΟΘΗΚΗ

Η πλούσια συλλογή Διοματάρη εγκαινιάζεται σήμερα

Τη μεγάλη ιδιωτική συλλογή του Νικολάου και Μαρίας Διοματάρη, απέκτησε η Δημοτική Πινακοθήκη Χίου.

Η δωρεά αυτή αποτελείται από 40 ζωγραφικούς πίνακες κυρίως Γερμανών ζωγράφων του 17ου και 18ου αιώνα καθώς και 12 γκραβούρες.

Η έκθεση των έργων στο κενό θα εγκαινιαστεί σήμερα Δευτέρα 19 Δεκεμβρίου στις 8 μ.μ. και θα διαρκέσει μέχρι τις 20 Ιανουαρίου 1995.

«Η ιδιωτική συλλογή του Χιώτη εμπόρου Νικολάου Β. Διοματάρη και της συζύγου του Μαρίας πλούτισαν τη Δημοτική μας Πινακοθήκη, σε σημείο που πριν κλείσει ακόμα ένα χρόνο πολιτιστικής ζωής - ξεκίνησε τον Απρίλη του 1994 - να πλησιάζει τις άλλες παλιότερες πινακοθήκες της Ελλάδας - είπε ο Δήμαρχος Χίου κ. Γιάννης Μπουμπάρης μιλώντας την Παρασκευή στους δημοσιογράφους με την ευκαιρία αυτής της δωρεάς.

«Όμως, τόνισε «αυτό που έχει για μας μεγαλύτερη σημασία από τα ίδια τα έργα είναι πως υπάρχουν συμπατριώτες μας σ' όλο τον κόσμο που σκέπτονται συνεχώς τον τόπο τους και θέλουν να τον βλέπουν να πηγαίνει μπροστά».

Η πρόθεση της δωρεάς αυτής, μας είναι γνωστή από χρόνια, είπε. Στην πραγματοποίησή της όμως συντέλεσε η ευγενική διάθεση του συλλέκτη και φιλότεχνου κ. Βασίλη Αντωνίου, ανηψιού του Δωρητή, με τη βοήθεια του οποίου η συλλογή μεταφέρθηκε σίμα και μέσα σε σύντομο χρόνο από τη Γερμανία στο νησί μας.

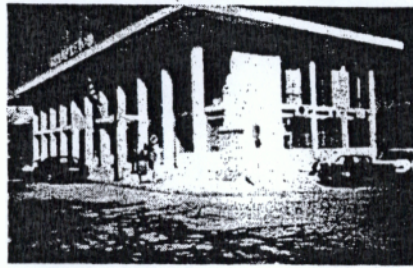
Προσωπικά ο κ. Μπουμπάρης, αλλά και εκ μέρους του Δημοτικού Συμβουλίου και της καλλιτεχνικής Επιτροπής της Δημοτικής Πινακοθήκης, ευχαρίστησε όσους συνέβαλαν γι' αυτό το απόκτημα εκφράζοντας την ευχή και ελπίδα να αποτελέσει αυτό παράδειγμα προς μίμηση.

Δράσεις του ΔΟΠ Δήμου Χίου

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 6/2/03 η πρώτη δημόσια συνεδρίαση του νέου Δ.Σ. του ΔΟΠ (Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας) του Δ. Χίου. Το Δ.Σ. ψήφισε ομόφωνα ως αντιπρόεδρο την κ. Μαρή Καρούση. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασε ο προϋπολογισμός του Δ.Ο.Π. ο οποίος συζητήθηκε στη συνέχεια της Συνεδρίασης. Το συνολικό ποσό του ανέρχεται σε 319.300 ευρώ.

Άξιο αναφοράς είναι το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό του 2003 έχει προβλεφθεί ποσό 10.000 ευρώ για ενδεχόμενη συμμετοχή του ΔΟΠ στον Κοινωνικό Συνεταιρισμό Περιορισμένης Ευθύνης. Ο ΚΟΙΣΠΕ πρόκειται να λειτουργήσει με συνδιοργάνωση της ΕΝΑ, του Γενικού Νοσοκομείου Χίου, της Ι. Μητροπόλεως, Συλλόγου ΑΜΕΑ, του ΔΟΠ Ομηρούπολης, του ΔΟΠ Δήμου Χίου και να απασχολήσει άτομα από ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες που χρήζουν ψυχικής στήριξης και εργασίας.

Επίσης, στον προϋπολογισμό του 2003 του ΔΟΠ έχει προβλεφθεί ποσό 50.000 ευρώ για άστεγους Δημότες. Από τον κωδικό αυτό υπάρχει η δυνατότητα χρηματοδότησης-επιδότησης των ενοικίων όσων επιθυμούν τη μεταστέγαση τους από τις Λαϊκές Πο-



λυκατοικίες Χριστού Βαρβασιού (Σαρακίνα).

Ο προϋπολογισμός ψηφίστηκε κατά πλειοψηφία (μειοψηφούντος μόνο του κ. Σεττάκη).

Στο τελευταίο θέμα της ημερήσιας διάταξης, με τίτλο "Προγραμματισμός - Ίδρυση Ομάδας Δράσης" το Δ.Σ. ομόφωνα αποφάσισε την ίδρυση της σχετικής Ομάδας (στήριξης Δημοτών και επεξεργασίας των αιτημάτων).

Η Ομάδα συγκροτείται από τον Ιερέα- Μέλος του Δ.Σ. του ΔΟΠ, την ψυχολόγο και μια Κοινωνική Λειτουργό. Η όλη δραστηριότητα θα συντονίζεται από την Αντιπρόεδρο του ΔΟΠ.

Τέλος, με εισήγηση του Προέδρου ομόφωνα εγκρίθηκε η διάθεση ποσού 600 ευρώ στο Γηροκομείο Χίου για την επισκευή του χώρου της κουζίνας και, επίσης, 600 ευρώ προκειμένου να αγοραστούν δυο ξυλόσομπες για τους πρόσφυγες της ΒΙΑΑ.

.....

ΜΙΚΡΗ ΒΟΥΛΗ

στο Δήμο Χίου



ρόκεται να λειτουργήσει μια μικρή ουλή στο Δήμο Χίου.

Την πρόταση αυτή κάνει προς τον προϊστάμενο της Δ/βάθμιας εκπαίδευσης κ. σύλο Καλογεράκη.

Στο σχετικό έγγραφο αναφέρεται μεταξύ άλλων:

«Ο Δήμος Χίου στην προσπάθειά του να έρθει πιο κοντά στους νέους μας, να αφουγκραστεί τα προβλήματα και τις ανησυχίες του, προτίθεται να διοργανώσει σε συνεργασία με τη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση « Δημοτικό Συμβούλιο Εφήβων », το οποίο θα απαρτίζεται από τους μαθητές των Γυμνασίων και Λυκείων του Δήμου μας. Κατά τη διάρκεια του Συμβουλίου Δήμου, οι έφηβοι Δημοτικοί Σύμβουλοι θα

Με πρωτοβουλία του προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου, κ. Πέτρου Νιομάτα,

έχουν την ευκαιρία να καταθέτουν τις εισηγήσεις τους για θέματα που τους ενδιαφέρουν, τις απόψεις τους για τα μεγάλα προβλήματα της εποχής μας, ψηφίσματα, προτάσεις για τη βελτίωση της



σχολικής τους ζωής και της καθημερινής ζωής των πολιτών της Χίου, αλλά και την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την πορεία και την υλοποίηση των θεμάτων που τέθηκαν. Για το λόγο αυτό προτεί-

νουμε οι συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου Εφήβων να πραγματοποιούνται δύο φορές το χρόνο, οι εργασίες του δε να διαρκούν δύο μέρες ούτε ώστε να έχουν την ευκαιρία όλοι οι έφηβοι σύμβουλοι να τοποθετηθούν.

Το Συμβούλιο του Δεκεμβρίου θα είναι συμβούλιο προτάσεων, αναζητήσεων και προβληματισμών, ενώ το Συμβούλιο του Σεπτεμβρίου θα έχει το χαρακτήρα απολογισμού και ελέγχου της πορείας θεμάτων που τέθηκαν το Δεκέμβριο.

Ειδικά για φέτος, οι διαδικασίες για την ανάδειξη των συμβούλων να αρχίσουν το συντομότερο, έτσι ώστε η προγραμματισμένη συνεδρίαση του Συμβουλίου, όπου θα συζητηθούν οι λοιπές λεπτομέρειες της διαδικασίας, να πραγματοποιηθεί μέχρι τα μέσα Μαρτίου, δεδομένου ότι μέχρι το τέλος του ίδιου μήνα θα πρέπει να γίνει η πρώτη κανονική συνεδρίασή του με τις προτάσεις των δημοτικών συμβούλων για το έτος του 2003.

Με προοπτική τετραετίας

ΨΗΛΑ Ο ΠΗΧΗΣ

του τεχνικού Προγράμματος Δήμου Χίου

Ψηλά έθεσε τον πήχη η νέα δημοτική αρχή στην προσπάθειά της να γίνει ο δήμος μας μια «Ανθρώπινη Πόλη».

Το τεχνικό πρόβλημα συζητήθηκε κατά τη συνεδρίαση της Παρασκευής σε μια μακροχρόνια συνεδρίαση, η οποία ξεκίνησε στις 6.00 το απόγευμα και ολοκληρώθηκε στις 10.30 το βράδυ.

Ο κ. Παντελάρας χαρακτήρισε το πρόγραμμα εντυπωσιακό αλλά πλασματικό και ψήφισε μόνο τα συνεχόμενα έργα.

Ο κ. Μιχαηλίδης εξέφρασε τις επιφυλάξεις του σε ότι αφορά μπαζώματα παραλιών και τόνισε ότι οποιοδήποτε έργο πρέπει να το διαπνέει περιβαλλοντική φιλοσοφία και υπερβίβισε τα

εκπαιδευτικά έργα.

Ο Δήμαρχος, Μάρκος Μεννής, επιβεβαίωσε το σώμα και το κοινό ότι το Τεχνικό Πρόγραμμα στηρίζεται στο προεκλογικό πρόγραμμα του συνδυασμού του και δεν παρεκκλίνει.

Δίνει έμφαση στο υδρευτικό και στα αντιπλημμυρικά έργα, ενώ με απο-

έχουν προοπτική τετραετίας.

Στο πρόγραμμα έχουν ιεραρχηθεί έργα αθλητικά, αναπλάσεις, κτηριακά, οδοποιίας, έργα τα οποία η δημοτική αρχή προτίθεται να αγγίξει με τόλμη προσδοκώντας μια καλύτερη ποιότητα ζωής των κατοίκων.

Τα μέλη του συνδυασμού του, ψήφι-

στο σώμα για μια σειρά επαφών που είχε ο ίδιος αλλά και υπηρεσιακοί παράγοντες με αντίστοιχους υπουργικούς παράγοντες και αφορούσαν το λιμάνι, το αεροδρόμιο, την ανάπτυξη του Κάστρου και την αξιοποίηση των αρχοντικών που ανήκαν στην περιουσία του Νοσοκομείου ή του Δήμου.

Όσον αφορά το τελευταίο αναμένεται άμεσα η σύσταση φορέα, όπου θα συμμετέχει το Υπ. Υγείας, το Νοσοκομείο και ο Δήμος, προκειμένου να προχωρήσουν στην αξιοποίηση των αρχοντικών.

Ακόμη εξετάζεται η δυνατότητα αξιοποίησης του νταμαριού στην Ευρετή, για να δημιουργηθεί εκεί ανοιχτό θέα-

Προτεραιότητα στο υδρευτικό, αντιπλημμυρικά έργα και κυκλοφοριακό

φασιστικότητα προχωρά στην επίλυση του κυκλοφοριακού.

Κάποια έργα επισήμανε έχουν ξεκινήσει από προηγούμενες δημοτικές αρχές και τα συνεχίζουμε, κάποια εντάσσονται στο πρόγραμμα και

σαν τα προγράμματα επισημαίνοντας ότι το πρόγραμμα αυτό αγγίζει, ιεραρχεί και προτάσσει μια σειρά έργων των οποίων η αναγκαιότητα υλοποίησης τους είναι πλέον εμφανής.

Ο Δήμαρχος έκανε μια ενυπόθεση



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
«Ο ΠΟΛΙΤΗΣ» Αρ. Φ. 339. 17/02/2003

- Μια ιδιαίτερη πρωτοβουλία ανέλαβε ο Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας στα πλαίσια της σύνταξης του προγράμματος για την κοινωνική πολιτική του Οργανισμού. Η πρωτοβουλία αφορά τις Φυλακές και τους κρατούμενους που βρίσκονται φυλακισμένοι λόγω μη καταβολής χρηματικών προστίμων που πιθανά χρειάζεται η εγγύησή τους. Στα πλαίσια αυτά ο ΔΟΠ ζητά ενημέρωση για τα χρηματικά ποσά που απαιτούνται, προκειμένου να αποφυλακισθούν. Τα ποσά τα οποία ζητά να καλύψει ο ΔΟΠ αφορούν τις μικρότερες χρεωστικές καταβολές με βάση τον προϋπολογισμό της υπηρεσίας.

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Ώρα στέγης για το ΔΗΠΕΘΕ

Τα του οίκου του πρόκειται κυρίως να συζητήσει στην αυριανή του συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του Δημοτικού Περιφερειακού Θεάτρου Χίου.

Παρά το γεγονός ότι ο πρόεδρος του **Στ. Μακρίας** δεν επιθυμεί να γνωστοποιηθεί οτιδήποτε πριν είναι απολύτως βέβαιο, το σίγουρο είναι ότι ήρθε η ώρα για το ΔΗΠΕΘΕ να τακτοποιήσει το θέμα της στέγης του, και της "κύριας και της εξοχικής του κατοικίας".

Παρελθόν το Ρίζικο

Μεταξύ των 7 συνολικά θεμάτων τα 2 είναι αποκλειστικής απασχόλησης με το μείζον αυτή την περίοδο ζήτημα της στέγασης του θεάτρου. Όλα δείχνουν ότι το Ρίζικο και τα ρομάντζα εκεί με τις καλές παραστάσεις αποτελούν παρελθόν, αφού η νέα Διοίκηση του ΔΗΠΕΘΕ, αποκλείει

την εκ νέου χρήση του. Τις καλοκαιρινές παραγωγές του ΔΗΠΕΘΕ αρχικά υπήρξε η σκέψη να φιλοξενησει το ανοιχτό θέατρο στο Λατόμι. Όμως σύντομα η πρόταση απορρίφθηκε, αφού ο χώρος είναι εκτεθειμένος στους ανέμους. Η λύση που προωθείται από τις πληροφορίες του "τ" φιλοξενούσε παλαιότερα επιχείρηση, και βρίσκεται στην περιοχή της Ευρετής.

Η μονιμότητα πάει Λωβοκομείο

Η καρδιά του ΔΗΠΕΘΕ σύμφωνα με όλες τις ενδείξεις θα χτυπά στο Λωβοκομείο, όπου εκεί, κρίνεται ως καταλληλότερος χώρος για να στεγαστεί το ΔΗΠΕΘΕ Β. Αιγαίου. Η λύση αυτή, εφόσον ευοδωθεί, θα έχει ευεργετικά αποτελέσματα όχι μόνο για το θέατρο, αλλά και για την τύχη αυτού του εξαιρετικού μνημείου που ο χρόνος και η εγκατάλειψη το απειλούν.



Αναβαθμίζεται το ΚΑΠΗ του Δήμου Χίου

Οι ποιητές που συμμετέχουν στις δράσεις και λειτουργίες του Κέντρου Αναικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Ατόμων του Δήμου Χίου κάθε άλλο παρά απόμαχοι της ζωής είναι. Είναι άνθρωποι που εργάσθηκαν σκληρά στη ζωή τους, προσέφεραν στην κοινωνία και χρειάζονται τώρα τη δική μας αγάπη, τη στοργή, τη μέριμνα.

Φροντίδες που τους παρέχουν με σωστό σχεδιασμό, συνεχές ενδιαφέρον και τρυφερότητα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο με επικεφαλής την Πρόεδρο κ. Άννα Βορριά και την Αντιπρόεδρο κ. Σύνθια Γιαννιώδη.

“Το ΚΑΠΗ το βλέπουν πια σα δεύτερο σπίτι τους. Το αγαπούν. Αλλά έχουν κι αυξημένες απαιτήσεις πλέον. Εμείς είμαστε υποχρεωμένοι να ανταποκρινόμαστε κατά το δυνατόν στα αιτήματά τους πάντε βέβαια στα πλαίσια που επιτρέπουν τα οικονομικά του Δήμου”, τονίζει η Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Άννα Βορριά.

Προσωπικό

Σήμερα, στο άμορφο νεοκλασσικό κτίριο της οδού Πολυτεχνείου το ΚΑΠΗ λειτουργεί με τετραμελές προσωπικό. Μία οικιακή βοηθός, μία νοσηλεύτρια, μια κοινωνική λειτουργός, η οποία εκτελεί και χρέη Διοικητικού Υπαλλήλου, και μια εργοθεραπεύτρια. Παράλληλα, δε θα μπορούσε να λείπει κι ο “εθελοντισμός”. “Την καντίνα του διαχειρίζεται εθελοντικά ένα μέλος με τιμές κόστους βέβαια, αφού όλα εδώ είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα”.

Προψηλα

Πάντα, όμως, “βλέπει καλύτερα αυτός που πετάει ψηλότερα”, όπως έγραψε κι ο R.H. Batt. Γι’ αυτό το νέο Δ.Σ. του Οργανισμού έχει τοποθετήσει τον πήχυ της απόδοσης και λειτουργίας πολύ ψηλά. Μέοι στόχοι αλλά κι ενεργοποίηση παλιών δράσεων οι οποίες είχαν “σιγήσει” αρκετά χρόνια τώρα.

Παλιά υπήρχαν ορισμένες ομάδες εργασίας, οι οποίες παρήγαν έργο. Με το πέρασμα του χρόνου έπαψαν να λειτουργούν. Εμείς θα τις αναζωογονήσουμε και πάλι. Το ΚΑΠΗ δε θα είναι μόνο χώρος στατικής διασκέδασης κι εκδρομών. Χορωδία, χειροτεχνικό τμήμα, καλλιτεχνικό κ.λ.π. Θα αναβαθμίσουμε την παρχή ιατρικών υπηρεσιών. Κανονίμε προσπάθεια πρόσληψης φυσιοθεραπευτή. Πέραν της ψυχολογικής και πνευματικής βελτίωσης πρέπει να φροντίσουμε και τη σωματική”.

Έντυπο

Ένας άλλος εξειδικευμένος στόχος είναι και η δυνατότητα επικοινωνίας με τον κόσμο, μέσα από τις στήλες έντυπου που θα εκδώσει ο φορέας. Ένας ζωντανός οργανισμός με εμπλουτισμένη δράση. Περισσότερες ώρες δημιουργικής απασχόλησης, περισσότερες καλύτερες αλλά και με άλλο ύψος και στόχους εκδρομές”.

Αίγλη

Ο θεσμός ξαναβρίσκει την αίγλη του. "Αν δείτε το βιβλίο των εγγραφών - λένε - θα διαπιστώσετε κι εσείς ότι το ενδιαφέρον είναι και πάλι πολύ μεγάλο. Είναι ήδη γραμμένα 1600 μέλη κι ο κόσμος δείχνει μεγάλο ενδιαφέρον για τις νέες εγγραφές που θα αρχίσουν το Μάρτιο", μας διαβεβαιώνει η Πρόεδρος. Αυτό το νέο ενδιαφέρον αναγκάζει πλέον τη Δημοτική Αρχή να οργανώσει και δεύτερο ΚΑΠΗ πολύ σύντομα. "Ετσι θα μπορούμε να τους φιλοξενήσουμε ίσως όλους".

Αλλαγή

Η απόφαση του Δήμου για αναβάθμιση του θεσμού και λειτουργία με την πραγματική έννοια της θεσμοθέτησής του είναι δεδομένη. "Θα κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν για την παροχή των καλύτερων συνθηκών υπηρεσιών και λειτουργίας", λένε και οι δύο. Και δεν έχουν μείνει στα λόγια. Ένας μήνας μόνο αρκούσε για να αλλάξει η ατμόσφαιρα εκεί. Γυρίζουν και οι απογοητευμένοι απ' τα προηγούμενα χρόνια.

Συνεργασία

Παράλληλα όμως, μ' ένα πνεύμα συνεργασίας κι εκσυγχρονισμού σκέψης και πράξης θα υπάρξει εάν "ποισίus νίνεντι". Πρόγραμμα συνεργασίας με τη ΔΑΕΧ και το Ομήρειο. Η συνεργασία με την Αναπτυξιακή Εταιρεία θα δώσει στα μέλη δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα γυμναστικής, χορού κι άλλων δραστηριοτήτων. Ενώ το Ομήρειο σε πρώτη φάση θα συνεισφέρει στον εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης του οργανισμού.

Ανθρώπινη Πόλη

Παράλληλα, δε θα λείπουν και οι εκδηλώσεις τσαγιού αλλά και ούζου που καταλήγοντας σε χορό και σε τραγούδι θα γίνουν κι αυτά θεσμός. Όπως αυτό που θα διοργανωθεί το επόμενο Σάββατο στις 12 μ.μ. με ζωντανή ορχήστρα ή τις κασέτες της Σύνθιας, τα μέλη ξεχνούν τα προβλήματά τους. Περνούν καλά. Βλέπουν να τους ανοίγονται και οριζόντες προσφοράς κι απόλαυσης για τον εαυτό τους και την ομήγυρι. Πίνουν νερό στ' όνομα της νέας διοίκησης και του προσωπικού, που τους δίνουν τη δυνατότητα να απολαμβάνουν μια πολύ ωραία ποιότητα ζωής, σε μια σιγά-σιγά πιο Ανθρώπινη Πόλη.

Όλα με «πράσινο» από τη Χαριλάου Τρικούπη

⇒ **Συνέχ. σελ. 1**

να γίνει και για τη μελέτη του Φράγματος Κόρης Γεφύρι, ενώ παράλληλα με ευθύνη της Περιφέρειας και της Νομαρχίας, θα μεταφερθεί ο σκουπιδότοπος, του οποίου η μεταφορά έχει ήδη αποφασισθεί.

■ ΛΙΜΑΝΙ

Την ερχόμενη εβδομάδα επισκέπτεται τη Χίο ειδικό κλιμάκιο, οπότε και θα δοθεί η τελική λύση για χωροθέτηση. Ακολούθως θα γίνει η ανάθεση μελέτης, με στόχο, σε 1 χρόνο το έργο να έχει ενταχθεί στο ΠΕΠ.

■ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ

Σε ένα μήνα περίπου θα είναι έτοιμη η Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, για την επέκταση, στην οποία έχουν συμπεριληφθεί όλες οι παράμετροι που μπορεί να οδηγήσουν σε τυχόν προσβολή της.

■ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΥΠΑΙΘΡΟΥ

Σε ένα μήνα θα ανοίξει και πάλι το

πρόγραμμα, ώστε να δοθεί η ευκαιρία στους Δήμους, να εντάξουν προτάσεις τους, καθώς όπως διαπιστώθηκε, οι ενδιαφερόμενες Δημοτικές Αρχές έδειξαν αδράνεια και δεν προλαβαίνουν να έχουν υποβάλλει τις προτάσεις, ενώ το πρόγραμμα κλείνει στις 28 Μαρτίου.

■ Ζ.Ο.Ε.

Επισημάνθηκαν οι ευθύνες που βάρουν στους θιγόμενους Δήμους Ιωνίας και Μαστιχοχωριών, οι οποίοι δεν απάντησαν στην πρόσκληση του ΥΠΕΧΩΔΕ, το 2002, με αποτέλεσμα χωρίς δικές τους προτάσεις - παρατηρήσεις, έγινε η επικαιροποίηση της μελέτης, που εγκρίθηκε με το Π.Δ. Υπογραμμίστηκαν τα θετικά, που υπάρχουν σε μεγάλο βαθμό, στη μελέτη και τονίστηκε ότι η εκπόνηση του Γ.Π.Σ. θα δώσει τη δυνατότητα να γίνουν οι απαιτούμενες βελτιωτικές παρεμβάσεις, κατά συνέπεια, ο στόχος είναι να χρηματοδοτηθούν οι Δήμοι για την εκποίηση Γ.Π.Σ.

■ ΜΑΡΙΝΑ

Εκτενώς συζητήθηκε το θέμα της μαρίνας, που σέρνεται επί χρόνια. Εκτιμήθηκε ότι μετά από την ευνοϊκή ρύθμιση του Αναπτυξιακού Νόμου, που αφορά στις χερσαίες εγκαταστάσεις των μαρίνων, η υπεύθυνη εταιρεία θα προχωρήσει στη συνέχιση του έργου (προφανώς αυτό περίμενε και καθυστερούσε) με την υψηλή εποπτεία της Νομαρχίας, αυτή τη φορά.

■ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ

Έχουν εγκριθεί όλες οι απαιτούμενες μελέτες. Εντός του μηνός, αναμένεται και η έγκριση της ΜΠΕ, με την προοπτική πολύ σύντομα να προκηρυχθεί το έργο.

■ ΕΡΓΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Μέχρι το καλοκαίρι, τελειώνουν οι εργασίες στον αρχαιολογικό χώρο του Εμπορίου, ύψους 300 εκατ. δραχμών, προχωρεί ο Ανάβατος, ενώ καθυστέρηση σημειώνουν η Νέα Μονή και η Κρήνα.



Προτάσεις για Λειτουργία ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ

Τις θέσεις και προτάσεις του, για τη λειτουργία του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ, καταθέτει ο Σύλλογος Γονέων και Κηδεμόνων ΑΜΕΑ του Νομού μας, με το ακόλουθο:

«Μετά την ευνοϊκή για μας ψήφιση του Σχεδίου Νόμου από τη Βουλή τον Ιανουάριο 2003, σύμφωνα με το οποίο προβλέπεται και η στελέχωση του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Χίου, μαζί με τα υπολειπόμενα επτά πανελλαδικά, ο Σύλλογός μας θέλει να τοποθετηθεί σχετικά με την Προγραμματική Σύμβαση λειτουργία του «ΚΕΝΤΡΟΥ», περί της οποίας έγινε λόγος στα τοπικά ΜΜΕ τον παρελθόντα μήνα.

Ο Σύλλογός μας έχει σαν κύριους σκοπούς του

α) Την **ΙΣΟΤΙΜΗ** αντιμετώπιση όλων των Συλλόγων ΑΜΕΑ του νησιού και την προσφορά υπηρεσιών από τους Κρατικούς φορείς, χωρίς αποκλεισμούς, σε όλα τα άτομα με αναπηρίες, σ' όποιο Σύλλογο κι αν είναι ενταγμένα.

β) Την στελέχωση του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ, το συντομότερο δυνατόν, με ικανά και ειδικευμένα άτομα, που θα προσφέρουν στα ΑΜΕΑ υπηρεσίες, οι οποίες δεν παρέχονται μέχρι σήμερα στο νησί μας.

γ) Την μη απώλεια των οικονομικών πόρων που για πρώτη φορά διατίθενται για την ακριτική μας περιφέρεια.

δ) Την απασχόληση ανέργων συμπολιτών με ορισμένες ειδικότητες που θα κριθούν απαραίτητες για τη λειτουργία του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ.

Έχοντας κατά νου τα παραπάνω και με έντονη την επιθυμία συνεργασίας των Συλλόγων ΑΜΕΑ για το κοινό συμφέρον, ο Σύλλογός μας προτείνει:

α) Η λειτουργία και η στελέχωση του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ να γίνει από το Υπουργείο Πρόνοιας, όπως προβλέπεται από το νόμο το συντομότερο και σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό που διέπει τη λειτουργία όλων των «ΚΕΝΤΡΩΝ» πανελλαδικά.

β) Στην περίπτωση που προβλέπεται μακρόχρονη διαδικασία για τη στελέχωση και λειτουργία του ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ, να υπογραφεί προγραμματική σύμβαση λειτουργίας του με συμβαλλόμενα μέρη 1) Το Υπ/γείο Πρόνοιας, 2) Την ΕΟΚΦ, 3) Όλους τους Συλλόγους ΑΜΕΑ, (εάν είναι ανέφικτο, από εκπρόσωπό τους τον οποίο θα εκλέξουν με δημοκρατικές διαδικασίες) 4) Τη Ν.Α. Χίου και 5) Το Δήμο Χίου.

γ) Η οικονομική διαχείριση και η ευθύνη των προσλήψεων να αναληφθεί από τη Ν.Α. Χίου σε συνεργασία με τους Συλλόγους, ώστε να εξασφαλιστεί το αδιάβλητο της διαδικασίας.

δ) Στους όρους της Προγρ. σύμβασης να προβλεφθεί ρητά η ισότιμη αντιμετώπιση όλων των ΑΜΕΑ, απ' όποιο Σύλλογο κι αν προέρχονται.

ε) Στους όρους της σύμβασης να προβλεφθεί επίσης η σύσταση επιστημονικής επιτροπής, σε τοπικό επίπεδο, με σκοπό την επιλογή των ΑΜΕΑ που θα είναι δυνατό να φιλοξενηθούν στο ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ.

στ) Στις υποχρεώσεις των συμβαλλομένων μερών στην Προγρ. σύμβαση, όσον αφορά τη Ν.Α. Χίου, να προστεθούν αφαιρούμενα αντίστοιχα από τις υποχρεώσεις των Συλλόγων ΑΜΕΑ, τα ακόλουθα:

«Να ασκεί την οικονομική διαχείριση» και

«Να προσλαμβάνει εξειδικευμένο προσωπικό σε συνεργασία με τους Συλλόγους των ΑΜΕΑ»

ζ) Ο Σύλλογος δέχεται να γίνει κτήριος του κτιρίου από το Νοσοκομείο Χίου για τη στέγαση του ΚΕΚ, διότι αφενός, θα γίνει καλή χρήση του κτιρίου από ένα ΝΠΔΔ και αφετέρου θα εκλείψει ο λόγος επίστευσης, και ενδεχόμενων αστοχιών απ' αυτό, της υπογραφής της Προγρ. σύμβασης με την αιτιολογία, να προστατευθεί το κτίριο από τη φθορά της ακριψίας»

Ενημερωτικές εκδηλώσεις για τον επαγγελματικό προσανατολισμό

Μια κυρίαρχη αγωνία κάθε νέου, ένα δυσεπίλυτο πρόβλημα, που όμως πρέπει να λυθεί, είναι το ποια πρέπει να είναι η επαγγελματική του κατεύθυνση.

Σε τούτη τη δοκιμασία εφήβου και οικογένειας θα πρέπει και οι παράγοντες της εκπαίδευσης να προσφέρουν όλες τους τις δυνάμεις. Προς αυτή την κατεύθυνση βρίσκονται και οι δύο εκδηλώσεις τις οποίες προγραμματίζει και συμμετέχει η Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Ενημερώνοντας σχετικά ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Παύλος Καλογεράκης αναφέρει ότι:

■ Η πρώτη εκδήλωση αφορά μια συζήτηση σε μορφή στρογγυλής τράπεζας όπου έχουν κληθεί να καταθέσουν τις απόψεις τους διάφοροι παράγοντες του τόπου μας. Ο στόχος είναι να ενημερωθούν οι νέοι μας για μερικά χαρακτηριστικά διαφόρων επαγγελμάτων και για κάποιες δυνατότητες που προσφέρει ο τόπος μας.

Η συζήτηση θα γίνει στην αίθουσα συνεδριάσεων του Νομαρχιακού Συμβουλίου την **Τρίτη 25 Φεβρουαρίου 2003 στις 6.30 το απόγευμα**. Σκέψη μας να ενημερωθούν οι μαθητές από την τοπική τηλεόραση. Φυσικά όποιος θέλει μπορεί να την παρακολουθήσει ζωντανή.

■ Η δεύτερη εκδήλωση αφορά μια συνδιοργάνωση ομιλίας με την Ένωση Γονέων με ομιλητή τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Πειραιά κ. **Κατσάνεβα**. Προς τούτο αποστέλλεται και σχετική πρόσκληση.

Πρέπει να ενημερωθούν όλοι οι γονείς και οι μαθητές γιατί θα έχουν την ευκαιρία να ακούσουν αρκετά ενδιαφέροντα στοιχεία που προέρχονται από αξιολογες στατιστικές μελέτες.

Για τούτο θα πρέπει όλοι οι μαθητές της Γ' τάξης Γυμνασίου και όλοι του Λυκείου να έλθουν μαζί με τους γονείς τους στην εκδήλωση αυτή το **Σάββατο 1η Μαρτίου 2003 στο Ομήρειο στις 7 το απόγευμα**.

ΚΑΤΕΒΗΚΕ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΕΒΑΣΜΑ ΤΗΣ «ΚΗΦΙΣΙΑΣ»

Ο μάκρος κράτησε και η συζήτηση για τη νέα καλλιτεχνική ιστηριότητα του ΔΗΠΕΘΕ, και συγκεκριμένα το θεατρικό ο «Κηφισιά» των Κεχαϊδη-Χαβιάρα σε σκηνοθεσία του (τη) Διευθυντή του ΔΗΠΕΘΕ Κομοτηνής Δημήτρη Παπαμάτη.

Πέρα από αρκετό τρέξιμο και προσπάθειες όπως σημείωσε Κωνσταντίνος Μάριος Ξύδας ο αρχικός προϋπολογισμός περίπου 60.000 ΕΥΡΩ κατεβαίνει στις 49.711 ΕΥΡΩ. Από ενδιαφέροντα στοιχεία που συζητήθηκαν είναι ότι το ΔΗΠΕΘΕ είναι ένα από τα 4 θέατρα που δεν έχει υπογράψει τη υλογική σύμβαση της ενωσής Ηθοποιών. Ένας από τους τους, όπως μας πληροφόρησαν, τα υψηλά εκτός έδρας που βλέπονται με αποτέλεσμα να είναι ιδιαίτερα δύσκολη η απόκριση από τα περιφερειακά ΔΗΠΕΘΕ.

ΣΧΟΛΙΑ

οιο θα μπορούσε να είναι το άγχος των μελών του Δ.Σ. του ΠΕΘΕ στην προχθεσινή συνεδρίαση; Μα τα περισσότερα ιτήρια που πρέπει να κόβουν οι παραστάσεις. Συνέπεια της αμένης προσέλευσης και όλων όσων έχουν μεσολαβήσει η μείωση των επιχειρηματιών που διαφημίζονταν στα έ-πο-προγράμματα του ΔΗΠΕΘΕ.

ο μόνο που έχει αυξηθεί είναι το στοκ των προγραμμάτων. ναμενόμενο...

Ξηλιζώ τα ΜΜΕ να μην κακομεταχειριστούν την προσφορά συναδέλφου, όπως έκαναν με μένα και το Γιάννη Ζαφεί-που είχαμε προσφερθεί αφιλοκερδώς να βοηθήσουμε το ΠΕΘΕ», σημείωσε το μέλος του Δ.Σ. Αμαλία Ζαφείρη, ολιάζοντας την ανάληψη -αφιλοκερδώς- καθηκόντων Βοη-ύ Σκηνοθέτη και Διευθυντή Σκηνής από την Άννα Καμπά-έβαια στην αρχή της συνεδρίασης παιδεύτηκαν τα ΜΜΕ και τα πλάνα που θα έπαιρναν και με τη σειρά που συζητήθη-τα θέματα.

ο τηλεφώνω χτυπούσε επίμονα και τελικά ο Πρόεδρος του ΠΕΘΕ απάντησε. «Δεν μπορώ τώρα έχουμε συμβούλιο. ώ είναι ΔΗΠΕΘΕ Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Ξίο». απά-κε ο Στέλιος Μακρίας.

αι αμέσως μετά το κλείσιμο του τηλεφώνου έλυσε το γρί-του τηλεφώνηματος: «έκαναν έρευνα αγοράς»

ΔΗΠΕΘΕ: Στο βάθος του ορίζοντα η μόνιμη στέγη

→ Συνέχ. σελ. 1

Πρόσθεσε ακόμα πως αν τελεσφορήσει η υπόθεση της παραχώρησης του χώρου από τους ιδιοκτήτες στο ΔΗΠΕΘΕ, είναι ζήτημα σύντομου χρόνου, η διαμόρφωσή του σε θέατρα.

Σχετικά με τη μόνιμη στέγη, οι προτάσεις που συζητήθηκαν είναι τρεις: Το κτίριο όπου στεγάζεται σήμερα το Πρωτοδικείο, εφόσον το τελευταίο μεταστεγαστεί, οι αποθήκες της πρώην Λαχαναγοράς και το Λωβοκομείο, το οποίο έχει ήδη μπει στο δρόμο για την επισκευή του, υπάρχει μελέτη και ο Δήμος Ξίου το προωθεί. Εάν προχωρήσει η τρίτη πρόταση, όπως μας είπε ο κ. Μακρίας, υπάρχει σκέψη και προϋποθέσεις να δημιουργηθεί στον ίδιο χώρο και θερινή θεατρική σκηνή.

Η ΥΡΩ ΜΑΝΕ ΣΤΟ ΔΗΠΕΘΕ:

Ακόμα στην προχθεσινή συνεδρίαση συζητήθηκαν δύο προτάσεις συνεργασίας για συμπαραγωγή με θεατρικά σχήματα της Αθήνας. Η μια πρόταση, προέρχεται ουσιαστικά από τη συμπατριώτισσά μας Υρώ Μανέ, και την εταιρεία παραγωγής που συνεργάζεται η ίδια, για να ανεβάσει το καλοκαίρι στη Ξίο, τη «Χαρτοπαίχτρα» του Δημήτρη Ψαθά.

Η δεύτερη, από μεγάλη κεντρική παραγωγή, σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού. Η Διοίκηση του Θεάτρου είδε θετικά και τις δύο προτάσεις, θα αποφασίσει όμως οριστικά αφού πρώτα δει την οικονομική μελέτη και των δύο.

ΑΠΟ ΤΟ ΤΕΛΟΣ Η ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ

Ξεκινώντας από το τέλος αντί από την αρχή, ως εθίχεται, εξέτασε τα θέματα της ημερήσιας διάταξης το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔΗΠΕΘΕ Βορείου Αιγαίου.

Γνωρίζοντας ότι το δημοσιογραφικό ενδιαφέρον εντοπίζεται στα πρώτα θέματα που αφορούσαν τη μόνιμη και θερινή στέγη του ΔΗΠΕΘΕ, η συζήτηση ξεκίνησε από τον οικονομικό προϋπολογισμό του τελευταίου τριμήνου του 2002.

Ένας προϋπολογισμός που ήθελε περισσότερο να δώσει την εικόνα της επείγουσας και χωρίς να έχει την έννοια του ισολογισμού, όπως ανέφερε και ο υπεύθυνος διοικητικός υπάλληλος για τα οικονομικά της επείγουσας Στρατής Κακαρίνος.

Είχαν προηγηθεί οι ενστάσεις σχετικά με την αφήσιση ή όχι του συγκεκριμένου θέματος από συμβούλους και κύρια από τη Μαρία Φαύτσου, που τόνισε πως δε μπορούν να ψηφίζουν από την ώρα που οι προηγούμενοι δεν το είχαν πράξει.

Η ουσία είναι οι απολογισμοί να έγιναν σύννομα και τα έξοδα είναι σωστά, σημείωσε ο Πρόεδρος του ΔΗΠΕΘΕ Στέλιος Μακρίας. Να σημειωθεί ότι τα έξοδα του προϋπολογισμού στο Δ' τρίμηνο του 2002 ανέρχεται στις 406.936 ΕΥΡΩ ενώ τα προϋπολογισθέντα έσοδα ανέρχονται στις 355.917 ΕΥΡΩ.

Η Δημοτική Αρχή θα θέσει σε χρήση τον αποτεφρωτήρα

Στο τεχνικό πρόγραμμα του Δήμου της Χίου έχει δεσμευτεί κονδύλι 10.000 ευρώ για να κατασκευαστεί ο οικίσκος του αποτεφρωτήρα που παραμένει πακεταρισμένος αφού μετά από την αγορά από την προηγούμενη δημοτική αρχή παρέμεινε σε αχρησία. Η εγκατάσταση του αποτεφρωτήρα των σφαγγείων στο Θόλος σε έκταση ιδιοκτησίας του Δήμου της Χίου, θα πρέπει να πληρεί τις απαιτούμενες προδιαγραφές. Το ζητούμενο είναι να συνταχθούν οι περιβαλλοντικές μελέτες και να εξασφαλιστούν οι απαιτούμενες άδειες

Επίσης, θα πρέπει να ερευνηθεί και το θέμα της βελτίωσης του υπάρχοντος σφαγείου, όσον αφορά την εξασφάλιση αναγκαίων εργαλείων αλλά και την κτιριακή βελτίωση, γιατί η κατασκευή νέων σφαγγείων είναι μια διαδικασία πολύ χρονοβόρα και το θέμα επείγει.

... Μια στέγη για το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ.



Το θέμα της στέγης του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. απασχόλησε για άλλη μια φορά το Δ.Σ. που συνεδρίασε την Τετάρτη 19/2/2003.

Η μόνιμη στέγη είναι ένα θέμα που εξετάζεται αφού υπάρχουν κάποιες σκέψεις όπως το Λωβοκομείο.

Όσον αφορά τη θερινή περίοδο συζητήθηκε ως χώρος που θα μπορέσει να δραστηριοποιηθεί το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ το νταμάρι στην Ευρετή.

Όπως πρώτη η "Χιαχτίδα" είχε γράψει στο προηγούμενο φύλλο της, συζητείται μια πρόταση της συμπατριώτισσάς μας ηθοποιού Υρώς Μανέ για να ανεβεί το έργο "Η Χαρτοπαίχτρα".

Εν τω μεταξύ, το Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Βορείου Αιγαίου με χαρά ανακοινώνει την έναρξη νέου κύκλου μαθημάτων με το γενικό τίτλο "OCCURSUS II".

Για την εκδήλωση ενδιαφερόντος συμμετοχής δόθηκε παράταση μέχρι την Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου 2003.

"ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΦΩΝΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΦΡΑΣΗ"

Έναρξη: Δευτέρα 3 Μαρτίου. Το σεμινάριο περιλαμβάνει 81 διδακτικές ώρες και σ' αυτό θα διδάξουν οι καθηγητές: **Μίτσου Ακογιούνουλου**-Αγωγή του Λόγου (Αναπνοή και Ορθοφωνία), **Ειρήνη Σταμούλη** - Αυτοσχεδιασμός-Θεατρικό Παιχνίδι, **Κωνσταντίνος Ε. Μάριος** - Οργάνωση και Έκφραση Συναισθημάτων, **Νίκος Χαβιάρας** - Εισαγωγή στα Θεωρητικά του Θεάτρου.

Θα πραγματοποιηθεί και μικρή παράσταση εφαρμογής.

Ηλικίες 17 έως 57 ετών. Συνολικό ποσό συμμετοχής για όλη τη διάρκεια του σεμιναρίου 30 ευρώ. Για περισσότερες πληροφορίες και εγγραφές παρακαλούμε επικοινωνήσετε με το τηλ. 22710-43556.

Με όραμα Ευρωπαϊκών Προδιαγραφών **ΛΑΧΑΝΑΓΟΡΑ ΠΟΛΙΤΩΝ**

μέσα από κοινωνική και πολιτιστική προσέγγιση

Η λειτουργία της Λαχαναγοράς μπαίνει πλέον σε νέα βάση.

Μέχρι σήμερα η μόνη δραστηριότητά της ήταν η ενοικίαση των καταστημάτων υποβαθμίζοντας ουσιαστικά έτσι ένα έργο που κόστισε 1 δις δρχ.

Η φιλοσοφία της νέας δημοτικής αρχής είναι εκσυγχρονισμός της επιχείρησης με πολυποίκιλες δραστηριότητες, πολιτιστική και κοινωνική προσέγγιση του χώρου και στήριξη του αγρότη, του παραγωγού, του Καμπούση μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Το έργο δημιουργήθηκε με σκοπό να καλύψει τις ανάγκες της τοπικής αγοράς να διευκολύνει τον τρόπο διακίνησης των προϊόντων, τους εμπόρους, τους παραγωγούς, τον εμπορικό κόσμο και την τοπική κοινωνία.

Το Δ.Σ. της Λαχαναγοράς κατά τη συνεδρίαση της Παρασκευής (21/2/2003) ενέκρινε τον πρώτο προϋπολογισμό που ανέρχεται στα 83.392 ευρώ. Αντιδράσεις για τη νέα φιλοσοφία της λειτουργίας της Λαχαναγοράς υπήρξαν από τους καταστηματάρχες χονδρεμπόρους



Φωτ. από το Δ.Σ. της Παρασκευής 21/2: Μ. Φυτούσης, Γ. Τσακουμής, Κ. Μαστοράκη, Αλ. Ευαγγελινού

οπερωκηπευτικών, οι οποίοι επιθυμούν την αυτοδιαχείριση.

Κάτι τέτοιο δεν είναι δυνατό να ισχύσει με δεδομένο ότι ένα δημόσιο έργο δημιουργείται για κοινό όφελος και το συγκεκριμένο ανήκει στο Δήμο Χίου, ο οποίος αποφασίζει για τη λειτουργία του. Αντιρρήσεις υπήρξαν από τους

ίδιους ακόμη και για διάφορες άλλες δραστηριότητες που προγραμματίζει η νέα Διοίκηση, π.χ. μια έκθεση λουλουδιών στον υπαίθριο χώρο της Λαχαναγοράς υποστηρίζοντας ότι η περιοχή είναι αυστηρά επαγγελματικός τους χώρος και δεν επιθυμούν τέτοιου είδους εκδηλώσεις.

Μάλιστα ένας επαγγελματίας έθεσε το ερώτημα: τι όφελος είχα εγώ στην τσέπη μου από την εκδήλωση που έγινε το: Αγ. Τρύφωνα; Για να πάρει την απάντηση απε την πρόεδρο ότι το όφελος ήταν για τη Λαχαναγορά, το Δήμο, το νησί, γενικότερα αφού η δημοσιότητα που δόθηκε δεν περιορίστηκε στα ευμενέστατα άρθρα του τοπικού τύπου, αλλά έγραψε και η Ελευθεροτυπία και προβλήθηκε παγκόσμια μέσω του Internet από το chiosnews και το χιρε.

Είναι αυτονόητο ότι η όποια θετική προβολή του νησιού μας συντελεί στην προσέλκυση τουρισμού στην οποία όλοι οι επαγγελματίες επενδύουν και στα πλαίσια αυτής της φιλοσοφίας κινείται και το Δ.Σ. της Λαχαναγοράς.

Γνωριμία με τον ποιοτικό κινηματογράφο

Σε συνέχεια της προσπάθειας που ξεκίνησε από το φθινόπωρο, για επαφή των παιδιών με τον ποιοτικό κινηματογράφο, σε συνεργασία με τη δημιουργική ομάδα για την ανάπτυξη της οπτικοακουστικής επικοινωνίας και έκφρασης των νέων ανθρώπων «Νεανικό Πλάνο», τα Γραφεία Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης και Αγωγής Υγείας της Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης του Νομού, προβάλλουν την ταινία

«Ο ΨΥΛΛΟΣ»

του Δημήτρη Ξυρού.

Η ταινία γνώρισε μεγάλη διεθνή επιτυχία, αναγνωρίστηκε ως η καλύτερη ευρωπαϊκή ταινία για παιδιά και νέους και πήρε τα εξής βραβεία:

- Πρώτο βραβείο της Διεθνούς Ένωσης Κινηματογράφου για Παιδιά και Νέους στο Διεθνές Φεστιβάλ Βερολίνου.
- Πρώτο βραβείο στο Διεθνές Παιδικό Κινημ/κό Φεστιβάλ του Σικάγο
- Πρώτο βραβείο στο Διεθνές Κιν/κό Φεστιβάλ του Μπέλφαστ.

Προβολές:

Τρίτη 25, Τετάρτη 26 και Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου 2003, 9.00-11.00 π.μ. και 11.00-1.00 μ.μ. για παιδιά Δημοτικών Σχολείων.

Τρίτη 25 Φεβρ., 7.00-9.00 μ.μ. για νυκτερινά σχολεία, εκη/κούς και γονείς.

Οι προβολές θα γίνουν στο Ομήρειο Π.Κ. Δ. Χίου.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΔΗΠΕΘΕ

Εγγραφές μέχρι 28 του μήνα



Το Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Βορείου Αιγαίου ανακοινώνει την έναρξη νέου κύκλου μαθημάτων με το γενικό τίτλο «OCCURSUS II». Για την εκδήλωση ενδιαφέροντας συμμετοχής δόθηκε παράταση μέχρι την Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου. Το σεμινάριο αφορά «ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΦΩΝΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΦΡΑΣΗ» και θα ξεκινήσει τη Δευτέρα 3 Μαρτίου.

Το σεμινάριο συμπεριλαμβάνει 81 διδακτικές ώρες και θα διδάξουν οι Μίπου Ακογιούνου (Αγωγή του Λόγου), Ειρήνη Σταμούλη (Αυτοσχεδιασμός - Θεατρικό Παιχνίδι), Κων/νος Μάριος (Οργάνωση & Έκφραση Συναισθημάτων), Νίκος Χαβιάρας (Εισαγωγή στα θεωρητικά του θεάτρου).

Ηλικίες 17 έως 57 ετών. Συμβολικό ποσό συμμετοχής 30 ευρώ. Πληροφορίες & εγγραφές στο τηλ. 227.10-43556

Πρόνοια με ουσία

Με ζήτημα κοινωνικής πολιτικής που αγκαθιάζουν αρκετούς τομείς της Χίου, καταπιάνεται ο Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας στην επόμενη συνεδρίαση.

Από αυτά, το πρώτο έχει να κάνει με την προμήθεια ειδών πρώτης ανάγκης σε κρατούμενους των Φυλακών Χίου και συγκεκριμένα σε 30 από τους 100 τρόφιμους, που είναι άποροι αλλοδαποί.

Στους ίδιους ο ΔΟΠ θα προσφέρει & μία τηλεόραση.

Η επιδότηση ενοικίου στους κατοίκους πολυκατοικιών Χριστού Βαρβασιού είναι το δεύτερο θέμα. Όπως μας ενημέρωσε ο πρόεδρος του ΔΟΠ Γιώργος Παπαδόπουλος, ο Δήμος προτίθεται να καταβάλει το 1/3 του ενοικίου, εφόσον βέβαια αποδεικνύεται με στοιχεία ότι διαμένει στο ενοίκιο. Σημειωτέον, ότι επιδότηση ενοικίου είχε υποσχεθεί και η

προηγούμενη Δημοτική Αρχή, ποτέ όμως δεν έκανε πράξη αυτή την υπόσχεση.

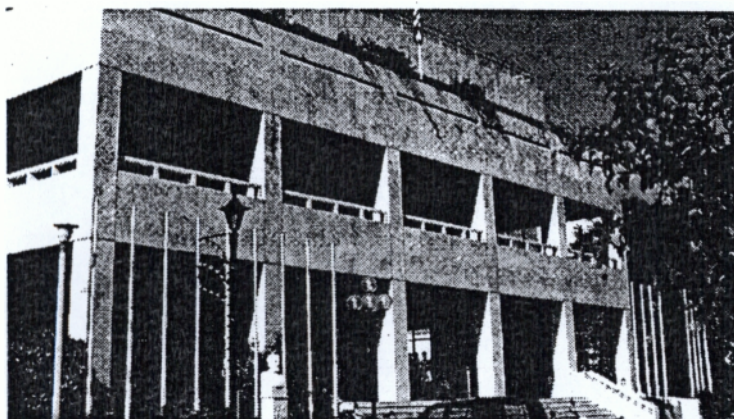
Το τρίτο θέμα της ημερήσιας διάταξης αφορά στην πρόσληψη ψυχολόγου και κοινωνικής λειτουργού. Ήδη στο ΔΟΠ υπάρχει ψυχολόγος, η σύμβασή της όμως λήγει τον Ιούνιο, ενώ για πρώτη φορά θα προσληφθεί και κοινωνική λειτουργός.

Ένα ακόμα ενδιαφέρον θέμα, το όγδοο κατά σειρά, αφορά στην οικονομική ενίσχυση Συλλόγων Γονέων Λυκείων του Δήμου Χίου, για τη συμμετοχή άπορων μαθητών στην πενήνημερη εκδρομή της Γ' τάξης. Όπως μας είπε ο κ. Παπαδόπουλος, ο Σύλλογος ενός σχολείου υπέβαλε σχετική αίτηση και με αφορμή αυτήν, ο ΔΟΠ θέλησε να αφορά όλα τα Λύκεια της περιοχής, η ενίσχυση που προτίθεται να δώσει και που ανέρχεται σε 900 ευρώ για κάθε σχολείο.

Συνοδικά τα θέματα της συνεδρίασης που θα λάβει χώρα στις 27 Φεβρουαρίου στις 6.00 μ.μ. είναι 10.

Μεταξύ αυτών η οργάνωση ημερίδας στις 28 Ιουνίου με θέμα «Το πένθος στη ζωή μας». Η εκδήλωση έχει να κάνει με τη στήριξη παιδιών, ιδιαίτερα, που βιώνουν θάνατο ή αρρώστια μέσα στο σπίτι τους, καθώς και η δημιουργία Τράπεζας Αίματος.

Τι ετοιμάζει το Ομήρειο



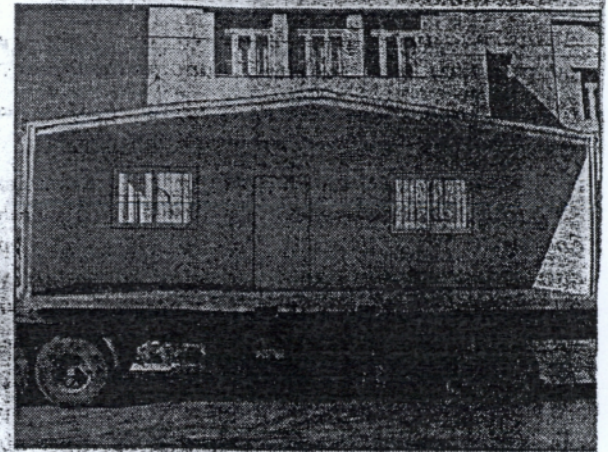
■ ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΑ Μ.Μ.Ε. ΚΑΙ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΕΥΑΓΓΕΛΑΤΟ-ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟ

Πυρετωδώς εργάζεται η νέα διοίκηση του Πνευματικού Κέντρου για να επιτύχει την υλοποίηση των στόχων που έχει θέσει. Από τους πρώτους στόχους είναι το Ομήρειο να φιλοξενήσει θεσμούς που θα προβάλλουν το ίδιο το Κέντρο κι έμμεσα την Χίο. Καλώς εχόντων των πραγμάτων κι αν όλα στεφθούν από επιτυχία το Ομήρειο στο τέλος Μαΐου θα φιλοξενήσει Συνέδριο Τύπου που στόχος είναι να καθιερωθεί ως θεσμός, με την βοήθεια του χιώτη δημοσιογράφου **Γιώργου Φιλιππάκη**. Στο συνέδριο αυτό αν θα πραγματοποιηθεί, θετικά έχουν ανταποκριθεί σε πρόσκληση που τους απηύθυνε η Διοίκηση προς το παρόν οι δημοσιογράφοι **Νίκος Ευαγγελάτος** και **Μάκης Τριανταφυλλόπουλος**. Επίσης σε

καλό δρόμο βρίσκεται και η καθιέρωση ενός ακόμη στόχου που είναι ο θεσμός του διαγωνισμού συγγραφής θεατρικού έργου. Δικαίωμα συμμετοχής θα έχουν συγγραφείς από την περιοχή του Βορείου Αιγαίου ενώ τα έργα τους θα επιβραβεύονται κάθε 2 χρόνια, κατόπιν αξιολόγησης από ειδική επιτροπή. Ενδεχομένως, η υποβολή των υποψηφίων προς βράβευση έργων να ξεκινήσει από φέτος, μετά την ψήφιση του προϋπολογισμού του Ομηρείου. Ο χρόνος υποβολής των υποψηφίων έργων χρονικά προσδιορίζεται από Ιούλιο έως και Οκτώβριο. Τέλος η ορχήστρα των Χρωμάτων θα ντύσει μελωδικά την Άνοιξη που μας επιφυλάσσει το Ομήρειο, με παράσταση της που πιθανά θα δοθεί τον Απρίλιο.

Μέσα στο Μάρτη εγκαθίσταται ο εργολάβος σε 3ο & 8ο δημοτικό

Αίθουσες... του κουτιού!



Επιτέλους ήρθαν και μάλιστα χωρίς πρώτα να χτυπήσουν το κουδούνι! Δεν πίστευαν στα μάτια τους οι δάσκαλοι και οι γονείς στα 3ο και 8ο δημοτικά σχολεία βλέποντας χτες το πρωί μια νταλίκια να μεταφέρει την πρώτη λυόμενη αίθουσα έξω από το σχολείο τους.

«Μας ικανοποιεί ιδιαίτερα το γεγονός, τόσα χρόνια αγώνας έρχεται να υλοποιηθεί», σημείωσε ο διευθυντής του 8ου Δημοτικού Σχολείου Ελευθέριος Μερσεσαντζής.

Την ικανοποίησή του εξέφρασε και ο Πρόεδρος του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του 3ου Δημοτικού και δάσκαλος Σαράντος Πιτσιλαδής.

«Δικαιώνεται ο αγώνας που έχουμε κάνει και ήταν μια ευχάριστη έκπληξη αν και το ήξερα από την προηγούμενη εβδομάδα ότι είχαν φορτωθεί», σχολίασε ο κ. Πιτσιλαδής.

«Ευχαριστώ τους γονείς για τη συμπαράστασή τους, την υφυπουργό Υγείας κ. Τσουρή που βοήθησε, ώστε να βρεθεί η φόρμουλα να

έρθουν μέσω ΥΠΕΧΩΔΕ. Τώρα θα είμαστε και πάλι σε ετοιμότητα, για να γίνει σωστά η επισκευή των σχολείων», πρόσθεσε.

Από χτες το πρωί οι εργαζόμενοι στην τεχνική εταιρεία του Δήμου Χίου, με επικεφαλής τον αντιδήμαρχο Αντώνη Λυπαρή, βρεθήκαν στα σχολεία για να οργανώσουν τη μεταφορά και την τοποθέτησή τους στο προαύλιο των σχολείων. Μάλιστα αναγκάστηκαν να κόψουν και τα κάγκελα και ένα κορμό δέντρου για να μπορέσουν να τα περάσουν. ➤ Συν. σελ. 3

Πίσσα στο Μάρτη εγκαθίσταται ο εργολάβος σε 3ο & 8ο δημοτικό

➔ Συνέχεια από σελ. 1

Μεταφορά
σε 40 νταλίκες

Μέχρι το τέλος της άλλης εβδομάδας αναμένεται να φθάσουν και οι 10 αίθουσες για τα δημοτικά, αλλά και οι 6 του ΤΕΕ, μεταφερόμενες σε 40 νταλίκες, όπως μας είπε ο εκπρόσωπος της μεταφορικής εταιρείας κ. Κασσουδάκης. Η καθυστέρηση οφείλεται στο γεγονός ότι μόνο το πλοίο ΤΑΞΙΑΡΧΗΣ μπορεί να τις μεταφέρει. Είναι υπολογίζεται ότι μέχρι τις 15-20 Μαρτίου οι αίθουσες θα έχουν παραδοθεί προς χρήση, για να ξεκινήσουν επιτέλους τα έργα στο σχολείο.

Σημαντικό είναι πάντως το σχολείο που μας έκαναν από την τεχνική εταιρεία του Δήμου για το κόστος αυτής της μεταφοράς. Ας υπολογιστεί ότι το κόστος της κάθε αίθουσας φθάνει τα 5 εκατομμύρια δραχμές και περί το

Αίθουσες... του κουτιού!

ένα εκατομμύριο τα μεταφορικά της κάθε αίθουσας. Αυτό σημαίνει ότι για τα 3-8 θα ξεδευτούν περί τα 60-70 εκατομμύρια δραχμές και άλλα 35 εκατομμύρια τουλάχιστον για τις 6 λυόμενες αίθουσες που αναμένονται στο 1ο ΤΕΕ.

«Θα μπορούσαν να γίνουν πολύ πιο σοβαρά πράγματα αν μάς δινόντουσαν αυτά τα χρήματα για τα σχολεία», ήταν το σχόλιο του υπεύθυνου προγραμματισμού του Δήμου Χίου **Λάκη Τσακού**.

Σε ερώτησή μας προς τον αντιδήμαρχο **Αντώνη Λυπαρή** γιατί αυτή η καθυστέρηση, το σχόλιο ήταν ότι έφταιγε ο κακός προγραμματισμός και ότι ευτυχώς που υπήρξε και η προσωπική παρέμβαση του Δημάρχου για να δοθεί λύση στο θέμα.

«Όταν περιμένουμε αφού δημοπρατηθεί το έργο να διαπιστώσουμε ότι δεν μπορούν να γίνουν οι εργασίες και τότε να ανησυχήσουμε, είναι επόμενο ότι θα αργήσουμε να παραλάβουμε αυτό που θέλουμε. Πάλι καλά που ανταποκρίθηκαν από την Αθήνα και έστειλαν αυτές τις αίθουσες. Αυτό έπρεπε να γίνει τότε που αποφασίστηκε να γίνει η επισκευή των σχολείων για να έχουμε συγχρόνως με την εγκατάσταση του εργολάβου και τις αίθουσες. Όταν εγκαθίστανται ο εργολάβος και τότε διαπιστώνουμε ότι δεν μπορούν να λειτουργούν συγχρόνως και τα σχολεία, τότε θα καθυστερήσουμε να πάρουμε αυτό που χρειαζόμαστε», σημείωσε ο Αντώνης Λυπαρής.

Νέα πρόσκληση για το OCCURSUS II

Μετά την έλλειψη ενδιαφέροντος από τους θεα-
τρόφιλους για την συμμετοχή στα
σεμινάρια του ΔΗΓΠΕΘΕ Β. Αιγαίου
«OCCURSUS» η διοίκηση δίνει μια
δεύτερη ευκαιρία για την πραγμα-
τοποίηση του, επιδιώκοντας να
προσελκύσει τον ενδιαφέρον όσων παρακολουθούν τα
θεατρικά δράματα και όχι μόνο. Παράταση συμμετοχής
δίνεται μέχρι την Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου 2003 και ο
τίτλος του Σεμιναρίου «Εισαγωγικά Μαθήματα στη Φωνή
και την Έκφραση». Το σεμινάριο θα διαρκέσει 81 διδακτι-
κές ώρες ενώ θα διδάξουν οι καθηγητές **Μίτσι Ακογιού-
νογλου** - Αγωγή του λόγου (αναπνοή και ορθοφωνία), **Ει-
ρήνη Σταμούλη**. (Αυτοσχεδισμός, θεατρικό παιχνίδι),
Κων/νος Μάριος (Οργάνωση και Έκφραση Συναισθημά-
των), **Νίκος Χαβιάρας** (Εισαγωγή στα Θεωρητικά του θε-
ατρώ). Οι ηλικίες που μπορούν να συμμετάσχουν στο
σεμινάριο είναι από 17 ετών έως 57 ετών. Το συμβολικό
ποσό συμμετοχής για όλη τη διάρκεια του σεμιναρίου εί-
ναι 30 ευρώ. Όσοι ενδιαφέρεστε για να περιληφθείτε στο
πρόγραμμα επικοινωνήστε με το τηλέφωνο 22710 43556.



ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

Κινηματογραφικοί "ψύλλοι" στα μάτια των μαθητών

Με στόχο την δημιουργική ένταξη του κινημα-
τογράφου στην εκπαιδευτική διαδικασία και σε
συνέχεια της προσπάθειας για επαφή των
παιδιών με τον ποιοτικό, μορφωτικό κινηματο-
γράφο, η Α/βάθμια και Β/βάθμια εκπαίδευση
Χίου σε συνεργασία με την ομάδα ανάπτυξης
οπτικοακουστικής επικοινωνίας «Νεανικό Πλάνο» προβάλλει την
ταινία «Ο Ψύλλος» του Δημήτρη Σπανού. Η ταινία γνώρισε με-
γάλη επιτυχία και διεθνή, αναγνωρίστηκε ως η καλύτερη ευ-
ρωπαϊκή ταινία για παιδιά και νέους και πήρε τα εξής βραβεία:



Α) Πρώτο βραβείο της Διεθνούς Ένωσης Κινηματογράφου για
παιδιά και νέους στο Φεστιβάλ Βερολίνου.

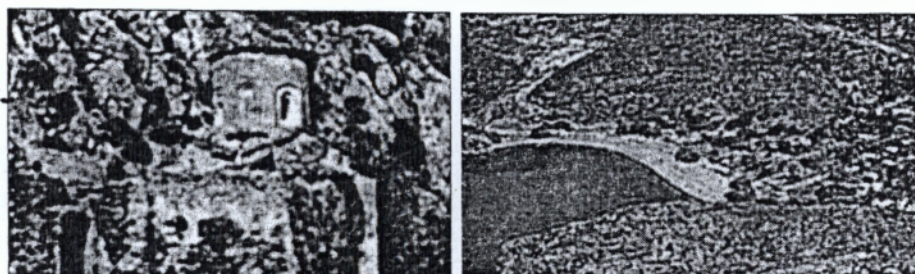
Β) Πρώτο βραβείο στο Διεθνές Παιδικό Κινηματογραφικό Φε-
στιβάλ Σικάγου.

Γ) Πρώτο βραβείο στο Διεθνές Κινηματογραφικό Φεστιβάλ του
Μπελφαστ.

Η ταινία θα προβληθεί στο Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου
Χίου την Τρίτη 25, την Τετάρτη 26 και την Παρασκευή 28 Φε-
βρουαρίου 9.00 - 11.00 π.μ. και 11.00 - 1.00 για παιδιά Δημοτι-
κών Σχολείων και Τρίτη 25 Φεβρουαρίου 19.00 - 21.00 μ.μ. για
νυχτερινά σχολεία εκπ/κους και γονείς.

Δήμος Αμανής

Η ομορφιά του φυσικού κάλλους και της απλότητας



Η Περιφέρεια του Δήμου Αμανής, είναι ένα κυκλάμινο στου θράχου τη σχισμάδα, δίπλα στη θάλασσα όπου αναδύονται οι ομορφιές και οι συνδυασμοί ενός τοπίου σπάνιας ομορφιάς.

Συνδυάζει την ηρεμία του τοπίου με όλες τις ομορφιές και απολαύσεις της θάλασσας, την τραχύτητα του βουνού με τις εκπλήξεις σε κάθε γωνιά του και την απaráμιλλη φιλοξενία των κατοίκων του.

Ο ιστορικός, θρησκευτικός, πολιτιστικός, περιβαλλοντικός, βιομηχανικός και υδροθεραπευτικός Τουρισμός σας περιμένει για να σας συναρπάσει και να σας προσφέρει ότι το καλύτερο. Οι συνθήκες διαμονής θαυμάσιες.

Η εμπειρία αξέχαστη, σας περιμένει.

ПАРАРТИМА II

**ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ" ΧΙΟΥ

ΧΙΟΣ 93-94

(Δ.Α.Ε.ΧΙΟΥ)

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑΣ

Στη Χίο σήμερα 20/10/93 τα συμβαλλόμενα μέρη α) Ο Δήμος Χίου, που εδρεύει στη Χίο (Δημοτικό Κατάστημα), εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Δήμαρχο Χίου Γιάννη Μπουμπάρη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 244/93 του Δημοτικού του Συμβουλίου. β) Η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου, εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Πρόεδρό της Ελευθερίου Γιάννη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό 17/93 του Διοικητικού του Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη: α) τις αποφάσεις με αριθμό 244, 17/93 του Δήμου Χίου, της Δημοτικής Αναπτυξιακής Επιχείρησης Χίου β) την από 15/10/92 αίτηση προς το Ευρωπαϊκό Ταμείο για την ένταξη στην πρωτοβουλία HORIZON, που θα καλείται στο εξής "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ" και δ) την με αριθμό πρωτ. 117964/24.5.93 Υπουργείου Εργασίας την οποία εγκρίθηκε το Πρόγραμμα και για τη διοίκηση και υλοποίησή του, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται να συστήσουν μεταξύ τους Κοινοπραξία με τους ακόλουθους ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1 Σκοπός

Σκοπός της Κοινοπραξίας είναι η συνεργασία των συμβαλλομένων μερών για την υλοποίηση του προγράμματος HORIZON, έτσι όπως προβλέπει η έγκριση και συγκεκριμένα 2 ενεργειών ως εξής Προς επίτευξη του σκοπού αυτού η Κοινοπραξία είναι δυνατόν να συνεργασθεί, υπογράφοντας προς τούτο σύμφωνα συνεργασίας με την Τ.Ε.Δ.Κ. Ν. Χίου

ΕΝΕΡΓΕΙΑ I

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

Για την λειτουργία του Κέντρου θα εκπαιδευτούν 10 άτομα (μόνιμοι και εξωτερικοί συνεργάτες) και θα περιλαμβάνει θεωρητική και Πρακτική Κατάρτιση συνολικής διάρκειας 600 ωρών.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί εντός του 1993 και 1994.

Στα πλαίσια της ενέργειας θα αναπτυχθούν σχέσεις με τους Ελληνικούς Δήμους που υλοποιούν Πρόγραμμα HORIZON, τα δίκτυα HORIZON, και θα γίνει διακρατική συνεργασία για την μεταφορά τεχνογνωσίας.

Επίσης θα γίνει απογραφή του πληθυσμού που παρουσιάζει ειδικές ανάγκες και θα σχεδιαστούν οι παρεμβάσεις του Κέντρου.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ II

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΚΙΝΗΤΙΚΕΣ ΑΝΑΠΙΡΙΕΣ Η ΜΕ ΝΟΗΤΙΚΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ

Το πρόγραμμα θα έχει συνολική διάρκεια 500 ώρες. Ο καθορισμός του Περιεχομένου της Εκπαίδευσης θα γίνει από το Πρόγραμμα της Ενέργειας I. Προβλέπουμε ότι θα εκπαιδευτούν 10 άτομα.

Άρθρο 2

Τίτλος

Η Κοινοπραξία χρησιμοποιεί ως διακριτικό τίτλο στις συναλλαγές της τον ακόλουθο : "Πρόγραμμα Ορίζοντες Χίου". Στις σχέσεις της με το εξωτερικό η Κοινοπραξία χρησιμοποιεί τον ίδιο τίτλο σε πιστή μετάφραση στην αντίστοιχη γλώσσα.

Άρθρο 3

Έδρα

Έδρα της Κοινοπραξίας ορίζεται ο Δήμος Χίου τα γραφεία της θα βρίσκονται στην οδό Λάδης 2 - Χίου. Με απόφαση των μελών της η κοινοπραξία μπορεί να μεταβάλει γραφεία στα όρια της περιοχής όπου και η έδρα της, χωρίς να τροποποιηθεί το συμφώνο αυτό. Εφόσον εξυπηρετούνται οι σκοποί της Κοινοπραξίας, η Κοινοπραξία μπορεί να ιδρύει γραφεία με απόφαση των μελών της και σε άλλα μέρη της Ελλάδας.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η διάρκεια της Κοινοπραξίας ορίζεται μέχρι την 31/12/94 και αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής του συμφώνου αυτού από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Παράταση της διάρκειας της Κοινοπραξίας ισχύει μόνο με κοινή έγγραφη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Άρθρο 5

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των Συμβαλλομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη ευθύνονται αλληλέγγυα και σε ολόκληρο έναντι της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και έναντι κάθε τρίτου. Για την εκπλήρωση του σκοπού της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν τις ακόλουθες οικονομικές υποχρεώσεις:

- Ο Δήμος Χίου θα καταβάλει ποσό δραχμών 8.764.285
- Η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου θα καταβάλει ποσό δραχμών 1.100.000.

Τα ποσά αυτά θα κατατεθούν σε κοινό λογαριασμό της Κοινοπραξίας και θα εκταμιεύονται μετά από εντολή των κατά το άρθρο 6 ορισμένων εκπροσώπων της Κοινοπραξίας

Άρθρο 6

Διαχείριση - Διεύθυνση - Εκπροσώπηση

Τη διεύθυνση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Κοινοπραξίας αναλαμβάνει Διαχειριστικό Συμβούλιο που θα απαρτίζεται από μέλη :

- 1) ΖΑΦΕΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Δ.Χ.
- 2) ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Λ.Ε.Χ.

Στο εν λόγω Διαχειριστικό Συμβούλιο τα συμβαλλόμενα μέρη παρέχουν με τα παρόν σύμφωνα εντολή και πληρεξουσιότητα να εκπροσωπεί από κοινού την Κοινοπραξία προς κάθε φυσικό ή νομικό Πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, Δικαστήρια, το Δημόσιο και γενικότερα κάθε αντισυμβαλλόμενο και αρχή.

- Οι διαχειριστές ενεργούν ως συνολικό όργανο που ονομάζεται "Διαχειριστικό Συμβούλιο". Το Διαχειριστικό Συμβούλιο αποφασίζει δια

ψηφοφορίας κατά πλειοψηφία, οι δε εργασίες του διεκθύνονται από τον Πρόεδρό του που εκλέγεται από αυτό μεταξύ των μελών του.

Το διαχειριστικό Συμβούλιο μπορεί να αντικαταστήσει κατά την κρίση του ορισθέντα από αυτό διαχειριστή και εκπρόσωπο, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του συμφώνου αιτιού, γνωστοποιώντας ταίτο εγγράφως προς τα άλλα μέλη της Κοινοπραξίας και το Διαχειριστικό Συμβούλιο.

Σε περίπτωση που η Κοινοπραξία υπογράψει σύμφωνα συνεργασίας με την Τ.Ε.Δ.Κ. Ν. ΧΙΟΥ το διαχειριστικό συμβούλιο θα περιλαμβάνει ένα ακόμη μέλος που θα προέρχεται από το συνεργαζόμενο φορέα.

Άρθρο 7

Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου

Για τον έλεγχο της διαχείρισης του έργου της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέρη ορίζουν από τώρα εκπροσώπους : ΑΜΕΝΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΕΛΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Δ.Χ., ΣΠΡΟΥΜΠΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ (ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. Δ.Α.Ε.Χ.) οι οποίοι θα αποτελούν την επιτροπή οικονομικού ελέγχου της Κοινοπραξίας.

Η Επιτροπή θα ελέγχει εντός των πρώτων τριών μηνών κάθε χρόνου αλλά και έκτακτα όποτε ζητηθεί από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, τα οικονομικά στοιχεία της Κοινοπραξίας, το δε πόρισμά της θα κοινοποιείται στα συμβαλλόμενα μέρη και το Διαχειριστικό Συμβούλιο.

Τα συμβαλλόμενα μέλη μπορούν να αποφασίσουν από κοινού αποζημίωση για τα μέλη της Επιτροπής.

Αλλαγή ή αντικατάσταση μέλους της Επιτροπής Οικονομικού Ελέγχου γίνεται σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Άρθρο 8 Προσωπικό

Για τις ανάγκες του σκοπού της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέλη συμφωνούν ότι είναι δυνατόν να διαθέσουν προσωπικά εφόσον αποδεχτούν οι απασχολούμενοι σ' αυτές

Το εργασιακό καθεστώς του απασχολούμενου στην Κοινοπραξία προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου δε θα μεταβληθεί, οι αμοιβές δε και όλα τα συναφή επιδόματα θα εξακολουθούν να καταβάλλονται από το αντίστοιχο συμβαλλόμενο μέρος το οποίο και θα εξακολουθεί να είναι ο εργοδότης. Νοείται ότι η Κοινοπραξία θα καταβάλει στους εργαζόμενους αυτούς κάθε αναγκαία κατά την κρίση των υπευθύνων της πρόσθετη αμοιβή (υπερεργασίες, υπερωρίες, εργασία κατά Κυριακές και τις αργίες κλπ) για τη πραγματοποίηση του έργου της Κοινοπραξίας

Με ευθύνη της Κοινοπραξίας επίσης θα υπογράφονται συμβάσεις έργου ή εντολής προς κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών της.

Άρθρο 9 Λύση – Εκκαθάριση

Η εκπλήρωση του σκοπού της Κοινοπραξίας ή η αδυναμία πραγματοποίησης του σκοπού επιφέρει τη λύση της Κοινοπραξίας.

Άρθρο 10

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται να αναληφθούν από την Κοινοπραξία δαπάνες που έχουν διενεργηθεί μέχρι την υπογραφή του συμφώνου αυτού και αφορούν πράξεις της Κοινοπραξίας μέχρι του ποσού των δραχμών 247.043

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα μέρη και προς απόδειξη αυτών συντάχθηκε το σύμφωνο αυτό και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκε από αυτά υπογράφηκε σε τρία πρωτότυπα, από τα οποία κάθε συμβαλλόμενο μέρος πήρε από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια φορολογική αρχή.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑΣ

Στη Χίο σήμερα / / τα συμβαλλόμενα μέρη: α) Ο Δήμος Χίου, που εδρεύει στη Χίο (Δημοτικό Κατάστημα), εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Δήμαρχο Χίου Γεώργιο Βαρκάρη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού Συμβουλίου β) Ο Δήμος Καρδαμύλων, που εδρεύει στα Καρδάμυλα, εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Δήμαρχο Ευάγγελο Ινιέλιζάνη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου γ) Ο Δήμος Ανέμωνα, που εδρεύει στην Καλλιμασιά, εκπροσωπείται κατά το νόμο από την Δήμαρχο Αικατερίνη Ρουκανά σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου δ) Ο Δήμος Καμποχώρων, που εδρεύει στο Χαλκειός, εκπροσωπείται από τον Δήμαρχο Πολύδωρο Λαμπρινούδη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου ε) Ο Δήμος Ιωνίας, που εδρεύει στα Νένητα, εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Δήμαρχο Ιωάννη Κοκώδη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου. στ) Η Κοινότητα Θυμιανών, που εδρεύει στα Θυμιανά εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Πρόεδρο Διαμαντής Σκουλούδης σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Κοινοτικού του Συμβουλίου. ζ) Ο Δήμος Ομηρούπολης, που εδρεύει στο Βροντάδο, εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Δήμαρχο Αριστείδη Ζαννίκο σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου. η) Ο Δήμος

Μαστιχοχωρίων, που εδρεύει στην Καλαμωτή, εκπροσωπείται κατά το νόμο από την Δήμαρχο Αργυρώ Βαρλά σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Δημοτικού του Συμβουλίου. θ) Η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου, που εδρεύει στη Χίο, εκπροσωπείται κατά το νόμο από τον Πρόεδρό της Σπύρο Κατσάνη σύμφωνα με την απόφαση με αριθμό / του Διοικητικού του Συμβουλίου. λαμβάνοντας υπόψη:

- α) τις αποφάσεις του Δήμου Χίου, του Δήμου Καρδαμύλων, του Δήμου Ανέμων, του Δήμου Καμποχώρων, του Δήμου Ιωνίας, της Κοινότητας Θυμιανών, της Δημοτικής Αναπτυξιακής Επιχείρησης Χίου,
- β) την από 15/10/92 αίτηση προς το Ευρωπαϊκό Ταμείο για την ένταξη στην Πρωτοβουλία NOW που θα καλείται στο εξής "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ" και δ) την με αριθμό πρωτ. 117963/24.05.93 και 108168/31.5.94 Υπουργείου Εργασίας την οποία εγκρίθηκε το Πρόγραμμα και για τη διοίκηση και υλοποίησή του, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται να συστήσουν μεταξύ τους Κοινοπραξία με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες :

Άρθρο 1 **Σκοπός**

Σκοπός της Κοινοπραξίας είναι : η συνεργασία των συμβαλλομένων μερών για την υλοποίηση των σκοπών του Πολυκέντρου Γυναικών και συγκεκριμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, παροχή

Άρθρο 3

Έδρα

Έδρα της Κοινοπραξίας ορίζεται ο Δήμος Χίου τα γραφεία της θα βρίσκονται στην οδό Λάδης 1 – Χίου. Με απόφαση των μελών της η Κοινοπραξία μπορεί να μεταβάλει γραφεία στα όρια της περιοχής όπου και η έδρα της, χωρίς να τροποποιηθεί το σύμφωνο αυτό. Εφόσον εξυπηρετούνται οι σκοποί της Κοινοπραξίας, η Κοινοπραξία μπορεί να ιδρύει γραφεία με απόφαση των μελών της και σε άλλα μέρη της Ελλάδας.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η διάρκεια της Κοινοπραξίας ορίζεται μέχρι την 31/12/95 και αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής του συμφώνου αυτού από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Παράταση της διάρκειας της Κοινοπραξίας ισχύει μόνο με κοινή έγγραφη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Άρθρο 5

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των Συμβαλλομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη ευθύνονται αλληλέγγυα και σε ολόκληρο έναντι της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και έναντι κάθε τρίτου. Για την εκπλήρωση του σκοπού

της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν τις ακόλουθες οικονομικές υποχρεώσεις.

- Ο Δήμος Χίου θα καταβάλει ποσό δραχμών
1.000.000
- Ο Δήμος Καρδαμύλων θα καταβάλει ποσό δραχμών
10.000
- Ο Δήμος Ανέμωνα θα καταβάλει ποσό δραχμών
10.000
- Ο Δήμος Καμποχώρων θα καταβάλει ποσό δραχμών
10.000
- Ο Δήμος Ιωνίας θα καταβάλει ποσό δραχμών 10.000
- Η Κοινότητα Θυμιανών θα καταβάλει ποσό δραχμών
10.000
- Η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου θα καταβάλει
ποσό δραχμών 500.000

Τα ποσά αυτά θα κατατεθούν σε κοινό λογαριασμό Κοινοπραξίας και θα εκταμιεύονται μετά από εντολή των κατά το άρθρο 6 ορισμένων εκπροσώπων της Κοινοπραξίας.

Άρθρο 6

Διαχείριση - Διεύθυνση - Εκπροσώπηση

Τη διεύθυνση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Κοινοπραξίας αναλαμβάνει Διαχειριστικό Συμβούλιο που θα απαρτίζεται από επτά μέλη :

- 1)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ)
- 2)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΙΩΝΙΑΣ)
- 3)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΑΝΕΜΩΝΑ)

- 4)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΡΔΑΜΥΛΩΝ)
- 5)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΜΠΟΧΩΡΩΝ)
- 6)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΘΥΜΙΑΝΩΝ)
- 7)_ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ Δ.Α.Ε.ΧΙΟΥ)

Στο εν λόγω Διαχειριστικό Συμβούλιο τα συμβαλλόμενα μέρη παρέχουν με το παρόν σύμφωνο εντολή και πληρεξουσιότητα να εκπροσωπεί από κοινού την Κοινοπραξία προς κάθε φυσικό ή νομικό Πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, Δικαστήρια, το Δημόσιο και γενικότερα κάθε αντισυμβαλλόμενο και αρχή.

Οι διαχειριστές ενεργούν ως συνολικό όργανο όργανο που ονομάζεται "Διαχειριστικό Συμβούλιο". Το Διαχειριστικό Συμβούλιο αποφασίζει δια ψηφοφορίας κατά πλειοψηφία, οι δε εργασίες του διευθύνονται από τον Πρόεδρό του που εκλέγεται από αυτό μεταξύ των μελών του.

Το διαχειριστικό Συμβούλιο μπορεί να αντικαταστήσει κατά την κρίση του ορισθέντα από αυτό διαχειριστή και εκπρόσωπο, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του συμφώνου αυτού, γνωστοποιώντας τούτο εγγράφως προς τα άλλα μέλη της Κοινοπραξίας και το Διαχειριστικό Συμβούλιο.

Άρθρο 7

Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου

Για τον έλεγχο της Διαχείρισης του έργου της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέρη ορίζουν από τώρα τρεις εκπροσώπους:

- 1) _ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ)
- 2) _ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ Δ.Α.Ε.ΧΙΟΥ)
- 3) _ _ _ _ _ (ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΜΠΟΧΩΡΩΝ)

οι οποίοι θα αποτελέσουν την Επιτροπή Οικονομικού Ελέγχου της Κοινοπραξίας.

Η Επιτροπή θα ελέγχει εντός των πρώτων τριών μηνών καθε χρόνου αλλά και έκτακτα όποτε ζητηθεί από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, τα οικονομικά στοιχεία της Κοινοπραξίας, το δε πόρισμα της θα κοινοποιείται στα συμβαλλόμενα μέρη μπορούν να αποφασίσουν από κοινού αποζημίωση για τα μέλη της Επιτροπής.

Αλλαγή ή αντικατάσταση μέλους της Επιτροπής Οικονομικού Ελέγχου γίνεται σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Άρθρο 8 **Προσωπικό**

Για τις ανάγκες του σκοπού της Κοινοπραξίας τα συμβαλλόμενα μέλη συμφωνούν ότι είναι δυνατόν να διαθέσουν προσωπικό εφόσον το αποδεχθούν οι απασχολούμενοι σ'αυτές.

Το εργασιακό καθεστώς του απασχολούμενου στην κοινοπραξία προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου δε θα μεταβληθεί, οι αμοιβές δε και όλα τα συναφή επιδόματα θα εξακολουθούν να καταβάλλονται από τα αντίστοιχο συμβαλλόμενο μέρος το οποίο και θα

εξακολουθεί να είναι ο εργοδότης. Νοείται ότι η Κοινοπραξία θα καταβάλει στους εργαζόμενους αυτούς κάθε αναγκαία κατά την κρίση των υπευθύνων της πρόσθετη αμοιβή (υπερεργασίες, υπερωρίες, εργασίες κατά Κυριακές και τις αργίες κλπ) για τη πραγματοποίηση του έργου της Κοινοπραξίας.

Με ευθύνη της Κοινοπραξίας θα υπογράφονται συμβάσεις έργου ή εντολής προς κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών της.

Άρθρο 9

Λύση - Εκκαθάριση

Η εκπλήρωση του σκοπού της Κοινοπραξίας ή η αδυναμία πραγματοποίησης του σκοπού επιφέρει τη λύση της Κοινοπραξίας.

Άρθρο 10

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα μέρη και προς απόδειξη αυτών συντάχθηκε το σύμφωνο αυτό και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκε από αυτά υπογράφηκε σε εννέα πρωτότυπα, από τα οποία κάθε συμβαλλόμενο μέρος πήρε από ένα και τέσσερα θα κατατεθούν στην αρμόδια φορολογική αρχή.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΔΗΜΟΣ ΧΙΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΡΚΑΡΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΙΟΥ

ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΔΑΜΥΛΩΝ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΕΛΙΤΖΑΝΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΗΜΟΣ ΚΑΜΠΟΧΩΡΩΝ

ΠΟΛ.ΛΑΜΠΡΙΝΟΥΔΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΘΥΜΙΑΝΩΝ

ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΣΚΟΥΛΟΥΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΟΣ ΜΑΣΤΙΧΟΧΩΡΙΩΝ

ΑΡΓΥΡΩ ΒΑΡΛΑ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Δ.Α.Ε ΧΙΟΥ

ΣΠΥΡΟΣ ΚΑΤΣΑΝΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Α.Ε.Χ.

ΔΗΜΟΣ ΑΝΕΜΩΝΑ

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΡΟΥΚΑΝΑ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΗΜΟΣ ΙΩΝΙΑΣ

ΙΩΑΝ. ΚΟΚΩΔΗΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΔΗΜΟΣ ΟΜΗΡΟΥΠΟΛΗΣ

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΖΑΝΝΙΚΟΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

- Το Π.Δ. 57/73 «περί λήψεως μέτρων κοινωνικής προστασίας των οικονομικών αδυνάτων, κ.λ.π.» και σε εκτέλεση αυτού τις Υ.Α. Κοιν. Υπ. 7826/73, 7827/73, 7828/73, 8645/74. Προβλέπεται η παροχή κοινωνικής προστασίας από το κράτος σε ορισμένες κατηγορίες ατόμων απόρους, μειωμένης κοινωνικής, σωματικής ή διανοητικής κατάστασης, κατάσταση ανάγκης λόγω σεισμών, ασθένειας, κ.α. καθώς και η σύσταση Τοπικών Επιτροπών Κοινωνικής Προστασίας σε κάθε Δήμο ή κοινότητα, η σύσταση λογαριασμού πρώτων κοινωνικών βοηθειών, η δυνατότητα παροχής ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης και η παροχή εφάπαξ οικονομικού βοηθήματος. Η παρεχόμενη αυτή προστασία αφορά επίσης ομογενείς αλλά και αλλοδαπούς.
- Το Ν.Δ. 421/1937 «περί διαθέσεως εσόδων τινών υπέρ κοινωνικής Πρόνοιας», σε εκτέλεση του οποίου εκδόθηκε η Υ.Α. οικονομικής και κοινωνικής Υπ. 423/73 «περί επιδοτήσεως κωφάλων ηλικίας μέχρι 18 ετών», όπως τροποποιήθηκε με Υ.Α. 56/80, 75002/2074/81, 1929/82 και 1904/84. Προβλέπεται η χορήγηση μηνιαίων χρηματικών βοηθημάτων για κωφάλους διαφόρων ηλικιών, ανάλογα με την ικανότητά τους να εργάζονται ή όχι, την ύπαρξη και άλλης σωματικής ή ψυχικής πάθησης και την οικογενειακή τους κατάσταση.
- Το Π.Δ. 265/79 «Περί συστάσεως ΝΠΔΔ υπό την επωνυμία «Κέντρο Εκπαιδεύσεως και Αποκαταστάσεως Τυφλών και εγκρίσεως του Οργανισμού του – ΚΕΑΤ». Σκοπός του ΚΕΑΤ είναι: Η κάλυψη και αντιμετώπιση των εκπαιδευτικών, επαγγελματικών και πνευματικών αναγκών των τυφλών, η εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων και προγραμμάτων εκπαίδευσης, φυσικής και κοινωνικής προσαρμογής τους

κ.λ.π., η έρευνα για την αντιμετώπιση των οικογενειακών και κοινωνικών επιπτώσεων της τυφλότητας, η ενημέρωση της κοινωνίας και των εργοδοτών για την καταπολέμηση των προκαταλήψεων και την κατάργηση των κοινωνικών και νομικών κωλυμάτων για την αναγνώριση ίσων ευκαιριών απασχόλησης, η ίδρυση κατάλληλων ιδρυμάτων μόνιμης περίθαλψης για τυφλούς, κ.α.

- Το ν.δ. 4018/59 σε συνδυασμό με το Π.Δ. 891/78 «περί καθορισμού του αντικειμένου εργασίας των κοινωνικών λειτουργών» και την Υ.Α. Κοιν. Υπ. 5716/74. Προβλέπεται ότι οι κοινωνικοί λειτουργοί δραστηριοποιούνται στους τομείς υγείας, κοινωνικής ασφάλισης, εργασίας, επαγγελματικού προσανατολισμού, εκπαίδευσης, εγκληματικότητας και κοινοτικής οργάνωσης και ανάπτυξης. Συμβάλλει στην δημιουργία ή παροχή ίσων ευκαιριών σε άτομα, ομάδες και κοινότητες, χωρίς διάκριση καταγωγής, φύλου, ηλικίας, κοινωνικής θέσης, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων τόσο για την κάλυψη των βιολογικών, συναισθηματικών, κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών τους όσο και για την ανάπτυξη και αξιοποίηση των δικών τους δυνατοτήτων. Δηλαδή ο νομοθέτης προσδίδει πλέον στο επάγγελμα του κοινωνικού λειτουργού χαρακτήρα κοινωνικό με την ευρύτερη έννοια του όρου, αφού ξεφεύγει από τα στενά πλαίσια της αντιμετώπισής τους ως απλών εργαζομένων στο πλαίσιο κάποιων υπηρεσιών ή ενασχόλησής τους με ορισμένες κατηγορίες ατόμων.
- Το ν.δ. 195/74, βάσει του οποίου συστάθηκαν Σχολές Κοινωνικής Εργασίας.
- Το β.δ. 668/62 περί του πατριωτικού Ιδρύματος Κοινωνικής Πρόνοιας και Αντίληψης «ΠΙΚΠΑ». Οι σκοποί του ιδρύματος αφορούν τη μέριμνα για τις μητέρες και τα παιδιά, μέσω της μελέτης ζητημάτων που αφορούν την μητρότητα και τη βρεφική και παιδική ηλικία, την άσκηση κοινωνικής πρόνοιας και την άσκηση προληπτικής υγιεινής και νοσηλευτικής δράσης. Με το ν.δ. 2082/92 ορίζεται ότι το ΠΙΚΠΑ, πέραν

των προαναφερομένων σκοπών, αποτελεί εκτελεστικό όργανο του Υπουργείου για προγράμματα που αφορούν την κάθε είδους κοινωνική προστασία και αποκατάσταση ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων και μπορεί για την επίτευξη των σκοπών του να αναπτύσσει δραστηριότητες που αποσκοπούν στον εντοπισμό των κοινωνικών προβλημάτων των ατόμων με ειδικές ανάγκες και των ηλικιωμένων και τον τρόπο αντιμετώπισής τους.

- Το ν. 1143/81 «Περί Ειδικής Αγωγής, Ειδικής Επαγγελματικής Απασχολήσεως και Κοινωνικής Μέριμνας των αποκλινόντων εκ του φυσιολογικού ατόμων, κ.λ.π.» Προβλέπονται οι φορείς που έχουν αρμοδιότητα επί θεμάτων ειδικής αγωγής, επαγγελματικής εκπαίδευσης και απασχόλησης για τα προαναφερόμενα άτομα. Αναφέρονται το Υπ. Εθνικής Παιδείας, το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο ΟΑΕΔ. Προβλέπεται επίσης δυνατότητα επιχορήγησης από το Δημόσιο Ιδρυμάτων ή σωματείων που ασχολούνται με την ειδική αγωγή, παροχής χαμηλότοκων δανείων ή άλλων ενισχύσεων ή ειδικών οργάνων, βιβλίων κ.λ.π.
- Το ν.δ. 162/73 «Περί μέτρων προστασίας υπερηλίκων και χρονίως πασχόντων ατόμων». Προβλέπει την περίθαλψη κατ' οίκον, την παροχή οικονομικών ενισχύσεων, την περίθαλψη σε οίκους ευγηρίας, θεραπευτήρια χρονίων παθήσεων και κέντρα προστασίας γήρατος.
- Την Υ.Α. Γ3/οικ 56 «Υγείας Οικονομικών» της 9/24-1-85 «Περί εγκρίσεως εφαρμογής προγράμματος οικονομικής ενίσχυσης ανασφαλιστών ηλικιωμένων με απόλυτη αναπηρία» (σχετ. οι ν. 1296/82 και 1422/84).
- Την Υ.Α. Υγείας Πρόνοιας 2088/82 «Έγκριση Εφαρμογής Προγράμματος δωρεάν παροχής ιδρυματικής προστασίας σε χρονίως πάσχοντα άτομα». Προβλέπεται η δωρεάν παροχή ιδρυματικής προστασίας χρονίως πασχόντων ατόμων από 18 χρονών και πάνω,

οικονομικά αδυνάτων και μη ασφαλισμένων σε φορείς, μέσω συνάψεως συμβάσεων μεταξύ Υπουργείου Υγείας και ιδιωτικών επιχειρήσεων.

- Το ν.δ. 572/70 «Περί οργανώσεως, διαρθρώσεως, λειτουργίας κ.λ.π., νομικών προσώπων κάθε κατηγορίας Νομικών προσώπων κ.λ.π. Στο διάταγμα αυτό προβλέπεται η λειτουργία διαφόρων ιδρυμάτων, δραστηριοποιούμενων στους τομείς της ψυχικής υγιεινής, της παροχής εκπαίδευσης και άλλων υπηρεσιών στους νέους, τους ηλικιωμένους, κ.λ.π.
- Το Π.Δ. 830/80 «Περί οργανισμού του Κέντρου Βρεφών «Μητέρα». Το διάταγμα διέπει τα της λειτουργίας, διοίκησης και πόρων του ιδρύματος. Αποσκοπεί στην περίθαλψη, ψυχοσωματική ανάπτυξη και μέριμνα για βρέφη που στερούνται ομαλού οικογενειακού περιβάλλοντος, την προστασία της άγαμης μητέρας μέχρι την κοινωνική προσαρμογή της, την εκπαίδευση βρεφοκόμων μέσω της οικείας σχολής που λειτουργεί στο κέντρο, την έρευνα επί προβλημάτων σχετικών με τα παραπάνω ζητήματα.
- Το ν. 2082/92 «Αναδιοργάνωση της Κοινωνικής Πρόνοιας και καθιέρωση νέων θεσμών κοινωνικής προστασίας». Παρέχει την κατ' οίκον κοινωνική προστασία και την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης κοινωνικών βοηθών για την παροχή τέτοιων υπηρεσιών, την ημερήσια δημιουργική απασχόληση βρεφών και νηπίων και τέλος τον θεσμό των αναδόχων οικογενειών.

Η ίδρυση και η λειτουργία παιδικών/ βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών υπάγεται πλέον στην αποκλειστική αρμοδιότητα του Υπουργείου κατ' εξαίρεση και μετά από άδεια του οικείου Νομάρχη μπορούν άλλοι φορείς «μεταξύ των οποίων και η Τ.Α.» να ιδρύσουν και να λειτουργήσουν παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς με δαπάνες τους.

- Το ν. 2072/92 «Εκσυγχρονισμός και Οργάνωση Συστημάτων Υγείας». Με το νέο νόμο αναδιαρθρώνεται το Σύστημα Υγείας. Καθιερώνεται

πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια περίθαλψη, κινητές μονάδες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, κατ' οίκον νοσηλεία, δυνατότητα λειτουργίας υπηρεσιών, επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας ή μεταφορά από ιδιωτικούς φορείς και ίδρυσης επίσης νοσηλευτικών ιδρυμάτων από ιδιωτικούς φορείς. Στον τομέα της ψυχικής υγείας θεσπίζονται οι αρχές της προτεραιότητας της εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, της αποαστικοποίησης και της ευαισθητοποίησης και συμμετοχής της κοινωνικής ομάδας στα θέματα ψυχικής υγείας. Επίσης προβλέπεται η δυνατότητα ίδρυσης κέντρων αποθεραπείας και αποκατάστασης ατόμων που πάσχουν από νοητικές ή σωματικές αναπηρίες και όπου παρέχονται υπηρεσίες υγείας και νοσηλείας. Τέλος παρέχεται δικαίωμα δωρεάν διακίνησης με μέσα μεταφοράς ατόμων με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης των ατόμων αυτών ως μέλη οικογένειας, έστω κι αν απασχολούνται, καθώς και η δυνατότητα φοίτησης σε τεχνικές επαγγελματικές νοσηλευτικές σχολές αποκατάστασης, η ίδρυση των οποίων γίνεται με Π.Δ/γμα μετά από πρόταση των υπουργών Υγείας και συναρμοδίων.

- Με το ν. 1648/86 θεσπίζεται υποχρέωση των φορέων του δημοσίου τομέα να απασχολούν αναπήρους με περιορισμένες δυνατότητες επαγγελματικής απασχόλησης λόγω χρόνιας σωματικής ή ψυχικής ή πνευματικής πάθησης ή βλάβης με τους όρους και προϋποθέσεις που περιγράφονται στις διατάξεις του. Παρέχεται δυνατότητα επιχορήγησης από τον ΟΑΕΔ εργοδοτών για την απασχόληση τέτοιων ατόμων, για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας τους και την αύξηση των ημερών αδείας των εργαζομένων ατόμων με ειδικές ανάγκες. Σε εκτέλεση του ν. 1648/86 εκδόθηκε η ΥΑ 30133 (Εργασίας) της 519/2/92 (ΦΕΚ Β' 109) με την οποία αποφασίστηκε η κατάρτιση προγραμμάτων για την εργονομική διευθέτηση των χώρων εργασίας των ατόμων με

ειδικές ανάγκες σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ, ο οποίος θα συμμετέχει στη χρηματοδότηση των αναγκαίων δαπανών.

- Με το ν. 2082/92 προβλέπεται η διάθεση χρηματικών ποσών από τον καταργηθέντα λογαριασμό του Σώματος Εμπειρογνομόνων Τροχαίων Ατυχημάτων για την αντιμετώπιση προγραμμάτων που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών σε άτομα με ειδικές ανάγκες.
- Με τον ν. 1566/85 «άρθρο 32» προβλέπονται κίνητρα για την απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες καθώς και παροχή εξειδικευμένης επιστημονικής κατάρτισης. Ειδικότερα στα άτομα με ειδικές ανάγκες παρέχεται ειδική αγωγή και ειδική επαγγελματική εκπαίδευση, η οποία επιδιώκει ιδιαίτερα: την ολόπλευρη και αποτελεσματική ανάπτυξη και αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων τους, την ένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία και την αλληλοαποδοχή τους με το κοινωνικό σύνολο.

• ΟΜΑΔΕΣ-ΧΡΗΣΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Σε θέματα εξίσωσης των όρων και αμοιβής εργασίας των γυναικών, κίνητρα για την απασχόληση και μέτρα ενίσχυσης της οικογένειας αναφέρω τα ακόλουθα νομοθετήματα:

- Το ν. 1414/84 για την εφαρμογή της ισότητας των φύλων στις εργασιακές σχέσεις (την κατάργηση των διακρίσεων λόγω φύλου και οικογενειακής κατάστασης σε ότι αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση και τη χορήγηση επιδόματος γάμου ή παιδιών).
- Το ν. 1483/84 για την προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, την απαγόρευση διακρίσεων λόγω φύλου κατά την είσοδο στην απασχόληση, τη διατήρησή της και την επαγγελματική εξέλιξη. Την παροχή γονικής άδειας ανατροφής με ασφαλιστική κάλυψη, την καθιέρωση μειωμένου ωραρίου για γονείς παιδιών με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, την υποχρέωση πρόβλεψης χώρου για βρεφικό και παιδικό σταθμό σε βιομηχανικές επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν πάνω από 300 άτομα και την προστασία γενικά της μητρότητας.

ΠΑΙΔΙΑ

Σχετικά με την κρατική πολιτική προστασίας της παιδικής ηλικίας, πέρα από τα όσα εκτέθηκαν πιο πάνω αναφέρω:

- Το ν. 4051/60 όπως συμπληρώθηκε από τα Π.Δ. 108/83, 270/85, 286/88, 147/89 και 417/90 σχετικά με την ενίσχυση απροστάτευτων παιδιών. Προβλέπεται η παροχή οικονομικών ενισχύσεων σε οικογένειες απροστάτευτων παιδιών, ως τέτοιων νοουμένων της σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας.
- Το ν. 4227/62 «Περί βρεφοκομείων». Ρυθμίζονται οι όροι λειτουργίας των σχετικών ιδρυμάτων. Το Β.Δ. 289/70 για τους σκοπούς και όρους

λειτουργίας του Κοινωνικού Κέντρου Οικογένειας και Νεότητας «ΚΚΟΝ». Σκοπός του κέντρου είναι η συμπαράσταση στη νεότητα και την οικογένεια για την αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου τους με τη δημιουργία κατάλληλων κοινωνικών κέντρων ή υπηρεσιών. Στις αρμοδιότητες του κέντρου συγκαταλέγεται η εκτέλεση του προγράμματος οργάνωσης και λειτουργίας παιδικών εξοχών και κέντρων παραθερισμού Ηλικιωμένων Ατόμων.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Αναφέρω τις περί πολυτέκνων διατάξεις (ν. 1910/44). Προβλέπονται ως κίνητρα: η δωρεάν νοσηλεία στα νοσοκομεία και θεραπευτήρια των Δήμων και Κοινοτήτων του Δημοσίου ή Φιλανθρωπικών Ιδρυμάτων ή κατά προτίμηση πρόσληψη σε υπηρεσίες του δημοσίου τομέα, μειωμένα εισιτήρια στα μέσα μαζικής μεταφοράς και η ίδρυση στην έδρα κάθε Νομού Ταμείου Πρόνοιας και Προστασίας Πολυτέκνων.

- Την Υ.Α. 30254 (Εργασίας) της 29/1-13/2/85 «Επέκταση επιδόματος παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 1483/84». Προβλέπεται η καταβολή επιδόματος παιδιών σε μισθωτούς εργαζόμενους. Το επίδομα καταβάλλεται και σε παλιννοστούντες και ομογενείς.
- Με το ν.δ. 1153/72 καθιερώθηκε ο θεσμός των οικογενειακών επιδομάτων για τις πολυμελείς οικογένειες ανεξάρτητα από την περιουσιακή ή εισοδηματική τους κατάσταση.
- Ο ν. 1648/86, ο οποίος προβλέπει κίνητρα για την απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες, περιλαμβάνει στις ρυθμιζόμενες από αυτόν κατηγορίες και τους πολυτέκνους.

▪ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Όσον αφορά τις οργανωτικές δομές άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής στο Κεντρικό Επίπεδο κρίνεται σκόπιμο να αναφέρω τα ακόλουθα νομοθετήματα:

Τα Π.Δ. 138/92 και 213/92 με τα οποία καθορίζονται οι διευθύνσεις και αρμοδιότητες υπηρεσιών των Οργανισμών του Υπουργείου Υγείας και της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις Γενικές Δ/νσεις Υγείας και Πρόνοιας και τη Γραμματεία του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕΣΥ).

Στη Γενική Γ/νση Υγείας υπάγεται και η Δ/νση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις αρμοδιότητες της οποίας συγκαταλέγεται η εφαρμογή προγραμμάτων σε ειδικές ομάδες πληθυσμού, κατανομής πιστώσεων, ο καθορισμός κανόνων και μέτρων για την υγιεινή μητρότητας, βρεφικής και προσχολικής ηλικίας και η μελέτη και διαμόρφωση προτάσεων για την επίλυση ιατροκοινωνικών προβλημάτων.

Στη Γενική Δ/νση Πρόνοιας ανήκουν οι Δ/νσεις κοινωνικής κατοικίας και Ανάπτυξης Μονάδων και Επαγγελματών Πρόνοιας, Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού, Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας και Ηλικιωμένων και Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Οι Δ/νσεις αυτές αποτελούν τη Γενική Γραμματεία Πρόνοιας του Π.Δ. 68/87.

Στη Δ/νση Προστασίας και Αγωγής Οικογένειας και Παιδιού συμπεριλαμβάνονται οι αρμοδιότητες παρακολούθησης και εφαρμογής προγραμμάτων και μέτρων που αφορούν στη σύσταση και λειτουργία ιδρυμάτων Προστασίας του βρέφους και της προσχολικής ηλικίας Κέντρων παιδικής μέριμνας, κ.λ.π., της οργάνωσης ερευνητικών προγραμμάτων με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.

Στη Δ/ση Κοινωνικής Εργασίας και Πρόνοιας ανήκουν τμήματα Φιλανθρωπικών και Κοινωνικών Φορέων, Έρευνας και μελέτης της Φτώχειας, ανάπτυξη και Προαγωγή Κοινωνικής Εργασίας.

Στη Δ/ση Ηλικιωμένων και Ατόμων με ειδικές ανάγκες υπάγονται τα Τμήματα Έρευνας Προγραμματισμού και Μελετών, Ηλικιωμένων και χρονίως πασχόντων, Σωματικών και Νοητικών Αναπηριών και Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης.

Το Π.Δ. 87/93, με το οποίο ρυθμίζονται τα της οργάνωσης και αρμοδιοτήτων των Περιφερειακών Δ/σεων Υπηρεσιών Υγείας. Αρμοδιότητες των Δ/σεων αυτών είναι:

- Η εποπτεία και ο συντονισμός του έργου όλων των φορέων υγείας οποιασδήποτε νομικής μορφής
- Η μελέτη για τη χωροταξική κατανομή των φορέων υγείας
- Η παρακολούθηση των έργων που εκτελούνται στην Περιφέρεια.

Η Υ.Α. Γ2/806 Υγείας Πρόνοιας και Εθνικής Παιδείας Θρησκευμάτων της 12/2/1993 με την οποία ρυθμίζεται η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Συμβουλευτικών Σταθμών Νέων «ΣΣΝ».

Το Π.Δ. 93/93 «Καθορισμός Αρμοδιοτήτων που διαιρούνται από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου είναι οι εξής:

1. Η έγκριση για δωρεάν παραχώρηση κατά κυριότητα ή χρήση ακινήτων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων του ν.δ. 2592/53 σε Ο.Τ.Α.
2. Η έγκριση εφαρμογής προγραμμάτων παροχής περίθαλψης σε ομάδες ατόμων με ειδικά προβλήματα.
3. Η μεταφορά σύσταση και ανακατανομή θέσεων προσωπικού των Κέντρων Υγείας.
4. Η συγκρότηση περιφερειακών συμβουλίων Υγείας «ΠΕΣΥ».
5. Ο καθορισμός των δαπανών προμήθειας εξοπλισμού μονάδων πρωτοβάθμιας περίθαλψης και πρόληψης.

6. Η έκδοση των Υπουργικών Αποφάσεων με τις οποίες ρυθμίζονται θέματα καταπολέμησης και διάδοσης ναρκωτικών, προστασίας των νέων, θεραπείας και αποκατάστασης.
7. Η εφαρμογή προγραμμάτων προσωρινής περίθαλψης των ομογενών και επαναπατριζόμενων Ελλήνων.
8. Ο κανονισμός λειτουργίας Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, Παιδικών Εξοχών και Κατασκηνώσεων, Ιδρυμάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών και τους Κοινωνικού Κέντρου Οικογένειας και Νεότητας (ΚΚΟΝ) και των Κέντρων Παιδικής Μέριμνας.
9. Ο καθορισμός των όρων ιατρικής παρακολούθησης παιδιών των κέντρων Παιδικής Μέριμνας και των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.
10. Ο ορισμός των προϋποθέσεων και της διαδικασίας χορήγησης άδειας – ύδρευσης και λειτουργίας κέντρων παιδικών εξοχών από Φυσικά ή Νομικά Πρόσωπα ή Οργανισμούς.
11. Η δωρεάν παραχώρηση κατά χρήση ακινήτων του Υπουργείου σε ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ για την εκπλήρωση σκοπών αρμοδιότητας του Υπουργείου.
12. Ο καθορισμός όρων, προϋποθέσεων και διαδικασίας για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ιδιωτικών επιχειρήσεων περίθαλψης ηλικιωμένων και αναπήρων.
13. Η κατάρτιση στεγαστικών προγραμμάτων.
14. Η παραχώρηση ακινήτων σε ΟΤΑ ή ΝΠΔΔ για κοινωφελείς σκοπούς και ο καθορισμός όρων και προϋποθέσεων εφαρμογής των προγραμμάτων υγείας.
15. Ο καθορισμός όρων και προϋποθέσεων για τη σύναψη συμβάσεων του Υπουργείου ή ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ με ιδιωτικούς φορείς ή επιχειρήσεις, για κοινωνική προστασία ατόμων που έχουν ανάγκη.

- 16.Ο καθορισμός των προδιαγραφών κέντρων Αποθεραπείας και Αποκατάστασης, διημέρευσης των ξενώνων, εξοπλισμού τους και αναγκαίου προσωπικού.
- 17.Ο καθορισμός των προνοιακών επιδομάτων στην οικογένεια όπου συνοικούν δύο τουλάχιστον άτομα με ειδικές ανάγκες.
- 18.Η συγκρότηση του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕΣΥ)
- 19.Η συγκρότηση της Επιτροπής Σχεδιασμού Υγείας (ΕΣΑΥ) και ο καθορισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας διαδικασίας σύγκλησης και λήψης αποφάσεων της Νομαρχιακής Επιτροπής Σχεδιασμού Υγείας (ΝΕΣΑΥ).
- 20.Ο καθορισμός κτιριακών προδιαγραφών και εξοπλισμού παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών και φορέων ημερήσιας απασχόλησης νηπίων και βρεφών με ειδικές ανάγκες.
- 21.Η συγκρότηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων (ΣΕΚΥ) και ο καθορισμός των νόμων οργάνωσης και λειτουργίας της.
- 22.Η παροχή δυνατότητας στους ασφαλιστικούς οργανισμούς να διοργανώνουν και να λειτουργούν κατασκηνώσεις σε συνεργασία με Ο.Τ.Α.

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑΤΩΝ

1. Με το ν. 1729/87 προβλέπεται ότι για την υποβοήθηση του έργου του κεντρικού συμβουλίου για την καταπολέμηση της διάδοσης των ναρκωτικών και την ενεργό συμμετοχή του κοινωνικού συνόλου, συνίσταται γνωμοδοτικό συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Τ.Α., της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Γονέων Μέσης Εκπαίδευσης, των συλλόγων Γονέων τοξικομανών, των αποθεραπευομένων τοξικομανών, εκπροσώπους του διδακτικού προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κ.λ.π.
2. Π.Δ. 545/10-10-1989 (ΦΕΚ Α-231). Μεταβίβαση αρμοδιότητας διορισμού μελών Διοικητικών Συμβουλίων Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών από τους Νομάρχες στους ΟΤΑ. Με την Γ2α/5985/89 (ΦΕΚ –Β-243) καθορίστηκε εκ νέου η σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων των Κρατικών Παιδικών Σταθμών, η οποία έχει ως εξής:
 - Ένας υπάλληλος του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων στον Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό.
 - Ένας εκπρόσωπος της Τ.Α.
 - Ένας γονέας ή κηδεμόνας παιδιού γραμμένου στη δύναμη του Σταθμού.
3. Με το Π.Δ. 252/90 συστάθηκε ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ευρυτανίας» στη Διοίκηση του οποίου μετέχει εκπρόσωπος της Τ.Α. που ορίζεται από την ΚΕΔΚΕ.

Σκοπός του ιδρύματος είναι:

- Η περίθαλψη εξήντα (60) ατόμων που πάσχουν από χρόνιες παθήσεις, πνευματικές ή κινητικές, και δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.
- Η περίθαλψη είκοσι (20) ενηλίκων αυτοεξυπηρετούμενων ατόμων, ηλικίας 65 ετών και άνω.

4. Οι πρόσφατοι νόμοι για την Υγεία και την Πρόνοια καθιερώνουν συμμετοχή εκπροσώπων της Τ.Α. σε κρατικά όργανα που θεσπίζονται από αυτούς.

Ειδικότερα:

1. Σύμφωνα με το Ν. 2082/92 συνιστάται στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Συμβουλευτική Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων (ΣΕΚΥ), στην οποία προβλέπεται και η συμμετοχή μεταξύ των άλλων κι ενός εκπροσώπου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Τ.Α.) που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΕΔΚΕ).
2. Στα Διοικητικά Συμβούλια του ΕΟΠ, του ΠΙΚΠΑ και του ΜΗΤΕΡΑ προβλέπεται και η συμμετοχή ενός αιρετού εκπροσώπου της Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΕΔΚΕ).
3. Με το Ν. 2071/92 «Εκσυγχρονισμός και Οργάνωση του Συστήματος Υγείας» και τη σύσταση του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας προβλέπεται η συμμετοχή, δύο εκπροσώπων της ΚΕΔΚΕ.

Επίσης εκπρόσωποι της ΚΕΔΚΕ και την ΤΕΔΚ αντιστοίχων συμμετέχουν στην Επιτροπή Σχεδιασμού Αγωγής Υγείας (ΕΣΑΥ) καθώς και στις Νομαρχιακές Επιτροπές Σχεδιασμού Αγωγής Υγείας (ΝΕΣΑΥ).

Στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΚΑΒ, το οποίο παρέχει υπηρεσίες επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας σε όλη την χώρα, και τον πληθυσμό της, μόνιμο ή διερχόμενο, ημεδαπό ή αλλοδαπό και ανεξαρτήτως της ύπαρξης ή όχι ασφαλιστικού φορέα, μετέχει και (1) εκπρόσωπος της Τ.Α. που προτείνεται από την ΚΕΔΚΕ.

Τα διοικητικά συμβούλια όλων των νοσοκομείων που υπάγονται στις διατάξεις του ν.δ. 2592/1953 είναι επταμελή και αποτελούνται και από ένα εκπρόσωπο της Τ.Α. της περιοχής όπου υπάγεται το νοσοκομείο, ο οποίος ορίζεται από την οικεία ΤΕΔΚ.

Σημειώνουμε ότι και υπό το καθεστώς του ν. 1397/83 (ΕΣΥ) προβλεπόταν συμμετοχή εκπροσώπου της Τ.Α. στα Δ.Σ. των κρατικών

νοσοκομείων. Προβλεπόταν επίσης συμμετοχή στα Περιφερειακά Συμβούλια Υγείας (ΠΕΣΥ) και στα Εποπτικά Συμβούλια των ΝΠΙΔ νοσοκομείων, τα οποία καταργούνται με το ν. 2071/92, ο οποίος ορίζει ότι η εποπτεία όλων των νοσοκομείων ανεξαρτήτως νομικής μορφής ασκείται από το Υπουργείο ή τις αποκεντρωμένες σε επίπεδο υγειονομικών περιφερειών της χώρας υπηρεσίες του.

Καταργείται ακόμη με το νέο νόμο η συμμετοχή εκπροσώπου της Τ.Α. στα ΠΕΣΥ.

Σχετικά με τις αρμοδιότητες της Τ.Α. στο πλαίσιο των νέων νόμων αναφέρω:

- A. Τη δυνατότητα εφαρμογής προγραμμάτων κατ' οίκον κοινωνικής προστασίας (άρθρο 5 παρ. 1 ν. 2082/92) με τις ίδιες δαπάνες.
- B. Τη δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας παιδικών, βρεφονηπιακών και βρεφικών σταθμών από την Τ.Α. με δαπάνες της.
- Γ. Τη δυνατότητα συνεργασίας με τις μονάδες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και πρόληψης για την αποδοτικότερη προσφορά των υπηρεσιών τους.

ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΕΙΣ

Α.Ε.Ι.: Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

Α.Μ.Ε.Α.: Άτομα με ειδικές Ανάγκες

Β.Δ.: Βασιλικό Διάταγμα

Δ.Α.Ε.Χ.: Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου

Δ.Ε.: Δημαρχιακή Επιτροπή

Δ.Ε.Υ.Α.: Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης

Δ.Κ.Κ.: Δημοτικός Κοινοτικός Κώδικας

Δ.Ο.Π.: Δημοτικός Οργανισμός Πρόνοιας

Δ.Σ.: Δημοτικό Συμβούλιο

Δ.Χ.: Δήμος Χίου

ΔΗ.ΘΕ.Χ.: Δημοτικό Θέατρο Χίου

ΔΗ.ΛΑ.Χ.: Δημοτική Λαχαναγορά Χίου

ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ.Χ.: Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Χίου

Ε.Ε.Τ.Α.Α.: Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης

Ε.Κ.Α.Β.: Ελληνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας

Ε.Κ.Τ.: Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο

Ε.Κ.Υ.: Εσωτερικός Κανονισμός Υπηρεσιών

Ε.Ο.Κ.: Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα

Ε.Σ.Α.Υ.: Επιτροπή Σχεδιασμού Αγωγής Υγείας

Ε.Σ.Υ.: Εθνικό Σύστημα Υγείας

Ε.Υ.Δ.Α.Π.: Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Πρωτεύουσας

ΘΕ.ΤΜ.Ο.: Θεατρικό Τμήμα Ομηρείου

Ι.Χ.: Ιδιωτικής χρήσης

Κ.Α.Π.Η.: Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων

Κ.Δ.Α.Π.: Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Κ.Ε.Α.Τ.: Κέντρο Εκπαιδύσεως και Αποκατάστασης

Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.: Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας

Κ.Ε.Π.: Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών

Κ.Η.Φ.Η.: Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων
Κ.Κ.Ο.Ν.: Κοινωνικό Κέντρο Οικογένειας και Νεότητας
Κ.Π.Σ.: Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης
ΚΕ.Σ.Υ.: Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας
ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.: Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιοσμένης Ευθύνης
Ν.Δ.: Νομοθετικό διάταγμα
Ν.Ε.Σ.Α.Υ.: Νομαρχιακή Επιτροπή Σχεδιασμού Αγωγής Υγείας
Ν.Π.: Νομικό Πρόσωπο
Ν.Π.Δ.Δ.: Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Ν.Π.Ι.Δ.: Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
Ο.Α.Ε.Δ.: Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
Ο.Π.Κ.Δ.Χ: Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Χίου
Ο.Τ.Α.: Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Π.Δ.: Προεδρικό Διάταγμα
Π.Ε.Π.: Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Π.Ε.Σ.Υ. Περιφερειακό Συμβούλιο Υγείας
Π.Ι.Κ.Π.Α.: Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας
Σ.Ε.Κ.Υ.: Συμβουλευτική Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων
Σ.Σ.Ν.: Συμβουλευτικός Σταθμός Νέων
Τ.Α.: Τοπική Αυτοδιοίκηση
Τ.Ε.Δ.Κ.: Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων
Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.: Τοπική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων Νομού Αττικής
Τ.Ε.Ι.: Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.: Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσια Διοίκησης & Αποκέντρωσης
Φ.Ε.Κ.: Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως
Ν.Ο.Υ.: New Opportunities of Woman

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Νίκος Τάτσος : «Δημοσιονομική Αποκέντρωση-Θεωρία και Πράξη», εκδόσεις, Τυποθητώ. Αθήνα 2001
- Θεμιστοκλής Κόντης: «Εισαγωγή στη Δημόσια Διοίκηση». Εκδόσεις, Σύγχρονη Εκδοτική Ε.Π.Ε. Αθήνα
- Μελέτη Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. – Ε.Ε.Τ.Α.Α. – «Κοινωνική Πολιτική και Τοπική Αυτοδιοίκηση». Αθήνα 1995
- Π. Παπαγιάννη – Δ. Κατσούλη – «Οι χάρτες και η ευρώπη της αυτοδιοίκησης», Β' έκδοση, Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. Αθήνα 2001
- Τετράδια Αυτοδιοίκησης – «Επιστημονική επιθεώρηση περί τα κοινά των πόλεων», Τεύχος 2. Δεκέμβριος 2000
- Τετράδια Αυτοδιοίκησης: «Τοπική Αυτοδιοίκηση – Αποκέντρωσης» 2μηνη επιθεώρηση. Μάρτιος – Απρίλιος 1999.
- Δ.δ.κ. Σταματόπουλος Δημήτριος: Σημειώσεις: «Περιφερειακή Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση».
- Διπλωματική Εργασία Κλεοπάτρας Τσαυλοπούλου με θέμα: «Όρια και Δυνατότητες τουριστικής πολιτικής σε κατοδιστριακό Δήμο». Αύγουστος 2000. Πανεπιστήμιο Αιγαίου.
- Ομάδα εργασία κ. Αγγέλου, Δ. Γώτης, Γ. Μονιώδης με θέμα: «Τουριστική Ανάπτυξη Β.Δ.Χίου, Δήμου Αμανής», Ιούνιος 2000. Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Δήμος Χίου:
 - Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Φιλαρμονικής
 - Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Δ.Ο.Π.
 - Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Κ.Α.Π.Η.

- Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Δημοτικού Σταδίου Χίου
- Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Π.Β.Σ. Δήμου Χίου.
- Κανονισμός Διοίκησης διαχείρισης και Λειτουργίας Ομήρειου Πνευματικού Κέντρου
- Σύσταση Δ.Η.Λ.Α.Χ.
- Πρόγραμμα Ν.Ο.Ψ.
- Πρόγραμμα HORIZON
- Ενημερωτικό Φυλλάδιο «Η Δημοτική Πινακοθήκη Δήμου Χίου».
- Γραφείο Τουρισμού Δήμου Χίου: Ενημερωτικό Φυλλάδιο «Ο.Π.Κ.Δ. Χίου απολογισμός 2000 - 2001», έκδοση Γραφείο Τουρισμού Δήμου Χίου και ενημερωτικό φυλλάδιο «Ο.Π.Κ.Δ.Χίου συνέδριο στη Χίο», έκδοση Γραφείο Τουρισμού Δήμου Χίου.
- ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου: Ενημερωτικό έντυπο «Τακτικός απολογισμός 1999-2002 ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου», Έκδοση Υπουργείου Πολιτισμού – Χειμώνας 2002.
- Δ.Α.Ε.Χ.:
- Σύσταση Δ.Α.Ε.Χ.
- Πρόγραμμα Κ.Η.Φ.Η.
- Πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι»
- Πρόγραμμα «Κοινωνική Μέριμνα»
- Παιδικός Βρεφικός Σταθμός
- ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.: Θέμα και λειτουργία κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Προσωπικές συνεντεύξεις με τους προέδρους, υπαλλήλους και χρήστες των οργανισμών:

- κ. Ηλιαδάκης Στέλιος, Πρόεδρος Δ.Α.Ε.Χ.
- κ. Καρακούρου Κατερίνα, διοικητική υπάλληλος Δ.Α.Ε.Χ.
- κ. Κων/νος Μάριος, καλλιτεχνικός Διευθυντής ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου
- κ. Γεώργιος Κουκούλης, Πρόεδρος Δημοτικού Σταδίου Χίου
- κ. Γεώργιος Παπαδόπουλος, Πρόεδρος Δ.Ο.Π.
- κ. Γεώργιος Μακκάς, πρόεδρος Φιλαρμονικής Δήμου Χίου και μουσικό.
- Ομάδες – μέλη του Κ.Α.Π.Η. Δήμου Χίου
- κ. Χαράλαμπο Κοιλιάρη διοικητικός υπάλληλος πινακοθήκης Δήμου Χίου και Ζωγράφος
- κα Ψύλλου Ειρήνη, Διευθύντρια Βρεφικού παιδικού σταθμού Δήμου Χίου
- κ. Κλειώ Μαστοράκη, Πρόεδρος Δ.Η.Λ.Α.Χ.
- κ. Αναγνώστου Παναγιώτη, Δημοτικός Σύμβουλος
- κ. Γεωργιάδου Καίτη, Προϊσταμένη Κ.Ε.Π.
- κ. Λαγό Μιχαήλ, Πρόεδρος Δημοτικού Διαμερίσματος Πισπιλούντας, τέως Δημοτικό Σύμβουλος Δήμου Αμανής.
- Αποσπάσματα από τις Εφημερίδες:
 - «Η ΠΡΟΟΔΟΣ» Α.Φ. 20700 της 22/05/2003
 - «Ο ΠΟΛΙΤΗΣ» Α.Φ. 378 της 24/03/2003
 - «Ο ΠΟΛΙΤΗΣ» Α.Φ. 348 της 26/02/2003
 - «Ο ΠΟΛΙΤΗΣ» Α.Φ. 340 της 18/02/2003
 - «Ο ΠΟΛΙΤΗΣ» Α.Φ. 339 της 17/02/2003
 - «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ» Α.Φ. 2424 της 28/02/2003

- «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ» Α.Φ. 2417 της 21/02/2003
 - «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ» Α.Φ. 2420 της 24/02/2003
 - «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ» Α.Φ. 2416 της 21/02/2003
 - «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ» Α.Φ. 516 της 19/12/1994
 - «ΧΙΑΧΤΙΔΑ» Α.Φ. 128 της 17/02/2003
 - «ΧΙΑΧΤΙΔΑ» Α.Φ. 127 της 16/02/2003
- «ΜΥΡΟΒΟΛΟΣ» Α.Φ. 129 της 14/02/2003