

Α.Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ & ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΘΕΜΑ
«ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ – ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ
ΚΑΖΑΝΤΖΗ ΕΛΕΝΗ**

**ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΛΟΗΓΗΤΗΣ
ΤΣΙΧΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**

ΚΑΛΑΜΑΤΑ, ΙΟΥΝΙΟΣ 2006

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελ.
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
1.1. Άρθρα του Αστικού Κώδικα περί Συμβάσεων Εργασίας	3
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	16
2.1. Έννοια της Σύμβασης Εργασίας	16
2.2. Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας και Μίσθωση Ανεξάρτητων Υπηρεσιών	17
2.3. Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου	18
2.4. Συμβάσεις Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου	18
2.4.1. Δοκιμή	19
2.4.2. Παραδείγματα συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου εργασίας αντίστοιχα	20
2.5. Ακυρότητα της Σύμβασης	23
2.6. Αναγγελία Λήξεως της Σύμβασης Εργασίας	23
2.7. Μεταβολή του Προσωπικού του Εργοδότη	24
2.8. Υπερημερία Εργοδότη	24
2.9. Αναστολή της Συμβάσεως Εργασίας	25
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: Η ΣΥΝΑΨΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	26
3.1. Προϋποθέσεις και Πρόσωπα που Συνάπτουν Έγκυρες Συμβάσεις	26
3.2. Βασικά Στοιχεία που Γνωστοποιούνται στο Μισθωτό	26
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	29
4.1. Τρόποι Θέσπισης Κατωτάτων - Υποχρεωτικών Ορίων Νομίμων Μισθών και Ημερομισθίων	29
4.2. Έννοια και Περιεχόμενο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας	30
4.3. Το άρθρο 2 του Ν. 1876/90 Ορίζει Λεπτομερώς τι Περιεχόμενο της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Μπορεί να Ρυθμίζει	31
4.4. Απαιτούμενα Στοιχεία	32
4.5. Έκταση Εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας	32
4.6. Συμπεραάσματα βάσει Νομολογίας	33
4.7. Είδη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας	34
4.8. Ισχύς Κανονιστικών και Ενοχικών Όρων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας	35
4.9. Ισχύς και Έκταση Εφαρμογής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας	36
4.10. Διαδικασία Σύναψης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας	37
4.11. Κατάθεση Συλλογικής Σύμβασης και Καταχώρηση της σε Ειδικό Βιβλίο	38
4.12. Την Ικανότητα για Σύναψη Σ.Σ.Ε. έχουν	38
4.13. Συμψηφισμός Νομίμων Αποδοχών Σ.Σ.Ε. με τις Υπέρτερες Καταβαλλόμενες Αποδοχές	39
4.14. Διάκριση Καθορισμού Μισθών Εθνικής και Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας	39
4.15. Ικανότητα του Υπουργού να Επεκτείνει την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας	40
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 1876/90, ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	42
5.1. Υπαρξη Συρροής Συμβάσεων που Ισχύουν	42

5.2.	Χρόνος Ισχύος της Σ.Σ.Ε.	43
5.3.	Καταγγελία Σ.Σ.Ε. από τα δύο Συμβαλλόμενα Μέρη	43
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΘΕΣΜΟΙ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ, ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ		45
6.1.	Συμφιλίωση	45
6.2.	Μεσολάβηση	46
6.3.	Διαιτησία	46
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005		48
7.1.	Γενικά	48
7.1.1.	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	48
7.1.2.	Κλαδικές συμβάσεις	57
7.1.3.	Εθνικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις	58
7.1.4.	Τοπικές συλλογικές συμβάσεις	59
7.1.5.	Εθνικές Ομοιοεπαγγελματικές Συμβάσεις	59
7.1.6.	Διαιτητικές αποφάσεις	60
7.1.7.	Συντάξεις	63
7.1.7.1.	Ε.Κ.Α.Σ.-Χορήγηση Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Κ.Α.Σ.), από 1.1.2005-Εγκύκλιος Ι.Κ.Α. 20/2005	63
7.1.8.	Πρόσθετες παροχές	67
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: ΠΙΝΑΚΕΣ		72
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ		128
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ		129

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Α. Ε.	>>Ανώνυμη Εταιρία
Α. Ε. Ι.	>>Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
Α. Κ.	>>Αστικός Κώδικας
Α. Ν.	>>Αναγκαστικός Νόμος
Άρθ.	>>Άρθρο
Α. Τ. Α.	>>Αυτόματη Τιμαριθμική Προσαρμογή
Βλ.	>>Βλέπε
Γ. Ε. Ν.	>> Γενικό Επιτελείο Ναυτικού
Δ. Α.	>>Διαιτητική Απόφαση
Δ. Δ. Δ. Δ.	>>Δευτεροβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο
Δ. Σ. Ε.	>>Διεθνής Σύμβαση Εργασίας
Ε. Γ. Σ. Σ. Ε..	>> Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση
Ε. Κ. Α. Σ.	>>Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων
Ε. Π. Ε.	>>Εταιρία περιορισμένης Ευθύνης
Ι. Κ. Α.	>>Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ν.	>>Νόμος
Ν. Δ.	>>Νομοθετικό Διάταγμα
Ν. Π. Δ. Δ.	>>Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Ν. Π. Ι. Δ.	>>Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου
Ο. Α. Ε. Δ.	>>Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού
Ο. Τ. Α.	>>Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Παρ.	>>Παράγραφος
Π. Ε. Φ.	>> Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών
Π. Δ.	>>Προεδρικό Διάταγμα
Π. Δ. Δ. Δ.	>>Πρωτοβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο
Π. Κ.	>>Ποινικός Κώδικας
Π. Σ. Ε. Π. Ν.	>>Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού
Π. Υ. Σ.	>>Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου
Σ. Ε. .	>>Συμβούλιο Επικρατείας
Σ. Ε. Π. Ε	>>Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
Σ. Π. Α. Α.	>>Σύμβαση Εργασίας Πολεμικής Αεροπορίας Αττικής
Σ. Σ. Ε.	>> Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
Τ. Α. Ε.	>>Ταμείο Ασφαλίσεως Εμπόρων
Τ. Ε. Α. Μ.	>>Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Μισθωτών
Τ. Ε. Ι.	>>Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
Υ. Α.	>>Υπουργική Απόφαση
Φ. Ε. Κ.	>>Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το κράτος που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών, για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζόμενου αγροτικού και αστικού πληθυσμού. Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από το φύλλο ή άλλη διάκριση έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας. Οι γενικοί όροι εργασίας καθορίζονται με βάση το νόμο, που συμπληρώνεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με δικαιώματα μεσολαβήσεων σε περίπτωση που αποτύχουν οι διαπραγματεύσεις των συμβαλλομένων. Απαγορεύεται ρητά οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, εκτός περιπτώσεων επιστράτευσης ή πολέμου, όπου οι καταστάσεις αυτές ρυθμίζονται βάση ειδικών νόμων. Η κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων διασφαλίζεται από το κράτος όπως ο νόμος ορίζει.

Το σύνολο των κανόνων δικαίου που διέπουν τη σχέση εξαρτημένης εργασίας καλείται εργατικό δίκαιο, ταυτόσημος είναι και ο όρος εργατικής νομοθεσίας που νοείται ότι περιλαμβάνει το σύνολο των εργατικών νόμων.

Το εργατικό δίκαιο αποτελεί σήμερα ιδιαίτερο κλάδο δικαίου, σαφώς προσανατολισμένο στην προστασία του εργαζομένου ως οικονομικά ασθενέστερου από τα δυο συμβαλλόμενα μέρη, στη σύμβαση εργασίας.

Σε σχέση με το εργατικό δίκαιο οι κανόνες του Αστικού Κώδικα περί μισθώσεως εργασίας, αποτελούν συμπληρωματικό δίκαιο. Συμπληρώνουν δηλαδή τα κενά των κανόνων του εργατικού δικαίου ή των συμβάσεων των οποίων αντικείμενο είναι η παροχή εργασίας αντί μισθού. Επειδή το εργατικό δίκαιο είναι ειδικό δίκαιο, ενώ οι περί μισθώσεως εργασίας διατάξεις του Α. Κ. γενικό δίκαιο, το πρώτο κατισταχθεί πάντοτε του δευτέρου. Αυτό προκύπτει από το άρθρο 38 του Εισαγωγικού Νόμου του Α. Κ., το οποίο διατήρησε σε ισχύ και μετά την εισαγωγή του Α. Κ. όλους τους νόμους και τα διατάγματα περί συλλογικών συμβάσεων εργασίας, περί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, περί πληρωμής ή κρατήσεων των μισθών και ημερομισθίων, περί ωρών και χρονικών ορίων εργασίας, περί αναπαύσεως της Κυριακής, περί εργατικών ατυχημάτων, υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, περί της θέσεως των μισθωτών σε περίπτωση επιστρατεύσεως ως και τους άλλους ειδικούς νόμους που αφορούν τη σύμβαση εργασίας.

Πηγές εργατικού δικαίου:

- α) Οι σχετικές διατάξεις του Συντάγματος (άρθρα 22 και 23 του Συντάγματος 1975)

- β) Σχετικά με τη σύμβαση εργασίας άρθρα του Αστικού Κώδικα (κεφάλαια 648- 680) καθώς και το άρθρο 38 του Εισαγωγικού Νόμου του Αστικού Κώδικα
- γ) Οι νόμοι, τα διατάγματα και οι υπουργικές αποφάσεις που έχουν ως αντικείμενο διάφορα εργατικά θέματα
- δ) Οι διεθνείς συμβάσεις εργασίας ή άλλοι διεθνείς κανόνες δικαίου
- ε) Οι συνθήκες της Ε. Ο. Κ. και οι σχετικές κανονιστικές πράξεις
- στ) Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι διαιτητικές αποφάσεις.
- ζ) Τα έθιμα που επικρατούν στο χώρο της αγοράς της εργασίας καθώς και οι επαγγελματικές και υπηρεσιακές συνήθειες και η νομολογία και η επιστήμη που μπορούν να συντελέσουν στη δημιουργία εθίμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1.1. ΑΡΘΡΑ ΤΟΥ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΠΕΡΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τον Αστικό Κώδικα παρατίθενται τα κείμενα των άρθρων 648-680 περί Συμβάσεων Εργασίας.

Άρθρο 648: Έννοια: Με τη σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλει το συμφωνημένο μισθό. Σύμβαση εργασίας υπάρχει και όταν ο μισθός υπολογίζεται κατά μονάδα παρεχόμενης εργασίας, αρκεί ο εργαζόμενος να προσλαμβάνεται ή να απασχολείται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο.

Άρθρο 649: Αν η εργασία κατά τις συνηθισμένες περιστάσεις παρέχεται μόνο με μισθό, λογίζεται ότι έχει σιωπηρά συμφωνηθεί μισθός.

Άρθρο 650: Εκείνος που έχει άδεια της αρχής ή που προσφέρεται δημόσια να διεξάγει υποθέσεις ή που διεξάγει κατ' επάγγελμα υποθέσεις, λογίζεται ότι αποδέχθηκε την πρόταση για σύμβαση τέτοιας εργασίας αν δεν την αποκρούσει χωρίς αιτία καθυστέρησης.

Άρθρο 651: Προσωπική φύση της σχέσης: Αν δεν προκύπτει κάτι άλλο από τη συμφωνία ή από τις περιστάσεις, ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει αυτοπροσώπως την υποχρέωσή του και η αξίωση του εργοδότη στην εργασία είναι αμεταβίβαστη.

Άρθρο 652: Υποχρεώσεις του εργαζομένου: Ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελέσει με επιμέλεια την εργασία που ανέλαβε και οφείλεται για τη ζημιά που προξένησε στον εργοδότη από δόλο ή αμέλειά του. Ο βαθμός της επιμέλειας για την οποία ευθύνεται ο εργαζόμενος, κρίνεται με βάση τη σύμβαση, σύμφωνα με τη μόρφωση και των ειδικών γνώσεων που απαιτούνται για την εργασία, καθώς και των ιδιοτήτων και ικανοτήτων του εργαζομένου που ο εργοδότης γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει.

Άρθρο 653: Υποχρεώσεις του εργοδότη: Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να καταβάλει το συμφωνημένο ή το συνηθισμένο μισθό.

Άρθρο 654: Αν ο μισθός συνίσταται ολικά ή κατά ένα μέρος σε ποσοστό από τα κέρδη. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να παρέχει στον εργαζόμενο ή αντί για αυτόν σε πρόσωπο που εκλέγουν τα μέρη ή το δικαστήριο, τις αναγκαίες πληροφορίες για τα κέρδη και τις ζημιές και εφόσον απαιτείται. Έχει την υποχρέωση επίσης να επιδείξει και τα λογιστικά βιβλία.

Άρθρο 655: Πότε καταβάλλεται ο μισθός: Αν δεν υπάρχει αντίθετη συμφωνία ή συνήθεια, ο μισθός καταβάλλεται μετά την παροχή εργασίας και αν υπολογίζεται κατά ορισμένα διαστήματα κατά τη διάρκεια της σύμβασης, και καταβάλλεται στο τέλος καθενός από αυτά. Σε κάθε περίπτωση μόλις λήξει η σύμβαση γίνεται απαιτητός ο μισθός που αντιστοιχεί στο χρόνο ως τη λήξη. Σε εργασία κατά μονάδα ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα στις προκαταβολές όπου δικαιολογούνται από τις περιστάσεις ανάλογα με την εργασία που έχει προσφέρει και τις δαπάνες που τυχόν έκανε.

Άρθρο 656: Υπερημερία του εργοδότη: Αν ο εργοδότης έγινε υπερήμερος προς την αποδοχή της εργασίας ή αν η αποδοχή της εργασίας είναι αδύνατη από λόγους που τον αφορούν και δεν οφείλεται σε ανώτερη βία, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να απαιτήσει το μισθό χωρίς να είναι υποχρεωμένος να παράσχει την εργασία σε άλλο χρόνο. Ο εργοδότης έχει όμως δικαίωμα να αφαιρέσει από το μισθό κάθε τι που ο εργαζόμενος ωφελήθηκε από τη ματαίωση της εργασίας ή από την παροχή της αλλού.

Άρθρο 657: Λόγοι που εμπόδιζαν τον εργαζόμενο. Ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωσή του για το μισθό, αν ύστερα από δέκα ημέρες τουλάχιστον παροχής εμποδίζεται να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να αφαιρέσει από το μισθό τα ποσά που εξαιτίας του εμποδίου που καταβλήθηκαν στον εργαζόμενο από ασφάλιση υποχρεωτική κατά το νόμο.

Άρθρο 658: Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο διατηρείται, σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο, η αξίωση για το μισθό σε περίπτωση εμποδίου, δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα μήνα, αν το εμπόδιο εμφανίστηκε ένα τουλάχιστον έτος μετά την έναρξη της σύμβασης, και το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση. Η αξίωση για το διάστημα αυτό

υπάρχει και αν ακόμη ο εργοδότης κατήγγειλε τη μίσθωση επειδή το εμπόδιο του παρείχε το δικαίωμα αυτό.

Άρθρο 659: Εργασία πέρα από τη συμφωνημένη: Αν παρουσιαστεί ανάγκη για εργασία πέρα από τη συμφωνημένη ή τη συνηθισμένη, ο εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να την παράσχει αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν σε αντίθεση με την καλή πίστη. Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα για την πρόσθετη αυτή εργασία σε συμπληρωματική αμοιβή, που κανονίζεται ανάλογα με το συμφωνημένο μισθό και τις ειδικές περιστάσεις.

Άρθρο 660: Ασθένεια του εργαζομένου: Ο εργοδότης σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου που έχει προσληφθεί και ζει μαζί του, έχει υποχρέωση να του παρέχει, όσο διαρκεί η σύμβαση, περίθαλψη και ιατρική αντίληψη στο σπίτι ή και σε νοσοκομείο ως ένα μήνα εάν η ασθένεια παρουσιάστηκε τουλάχιστον ένα έτος μετά την έναρξη της σύμβασης και ως δέκα ημέρες, αν η ασθένεια παρουσιάστηκε μετά τρεις μήνες από την έναρξη της σύμβασης. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να καταλογίσει τις δαπάνες στο μισθό που οφείλει για το χρόνο που διαρκεί η ασθένεια. Η υποχρέωση του εργοδότη δεν υπάρχει αν η ασθένεια οφείλεται σε δόλο ή σε βαριά αμέλεια του εργαζομένου, ή από την εισαγωγή του σε νοσοκομείο ως ασφαλισμένου υποχρεωτικά για την περίπτωση της ασθένειας.

Άρθρο 661: Ο εργοδότης έχει τις υποχρεώσεις του προηγούμενου άρθρου και αν ακόμη έχοντας εξαιτίας της ασθένειας τέτοιο δικαίωμα, καταγγείλει τη σύμβαση.

Άρθρο 662: Ασφάλεια και υγιεινή των χώρων εργασίας: Ο εργοδότης οφείλει να διαρρυθμίζει τα σχετικά με την εργασία και με το χώρο της, καθώς και με τη διαμονή, τις εγκαταστάσεις και τα μηχανήματα ή εργαλεία. Έτσι προστατεύει τη ζωή και την υγεία του εργαζομένου.

Άρθρο 663: Αν ο εργαζόμενος έχει προσληφθεί και ζει στην κατοικία του εργοδότη, αυτός έχει την υποχρέωση να διαρρυθμίζει τα σχετικά με το χώρο διαμονής και ύπνου καθώς και την περίθαλψη του, όπως επίσης να ρυθμίζει το χρόνο ανάπαυσής του, το χρόνο εργασίας του, έτσι ώστε να εξασφαλίζονται η υγεία και η ηθική, καθώς και η άσκηση των θρησκευτικών και πολιτικών καθηκόντων του εργαζομένου.

Άρθρο 664: Συμψηφισμός ή κρατήσεις του μισθού: Ο εργοδότης δεν μπορεί να συμψηφίσει οφειλόμενο μισθό με απαίτησή του κατά του εργαζόμενου, εφόσον ο μισθός αυτός είναι απολύτως αναγκαίος για τη διατροφή του εργαζόμενου και τις οικογένειάς του. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει για τον συμψηφισμό, με απαίτηση που έχει ο εργοδότης λόγω ζημιάς που του προξένησε ο εργαζόμενος με δόλο κατά την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας. Ο μισθός εφόσον δεν υπόκειται σε συμψηφισμό είναι και ακατάσχετος.

Άρθρο 665: Στην περίπτωση που συμφωνήθηκαν κρατήσεις από το μισθό, αν δε συμφωνηθεί διαφορετικά, θεωρείται ότι έγιναν για την κάλυψη ενδεχομένως ζημιάς του εργαζόμενου. Τέτοιες κρατήσεις είναι ισχυρές μόνο στο μέτρο του προηγούμενου άρθρου και είναι τοκοφόρες αόφτου έγιναν.

Άρθρο 666: Παροχή άδειας: Ο εργοδότης, αν η εργασία εξαντλεί εντελώς ή σημαντικά τις παραγωγικές δυνάμεις του εργαζόμενου, έχει την υποχρέωση να του δίνει κάθε χρόνο για δέκα συνεχείς ημέρες τουλάχιστον, αν η συμβατική σχέση υπάρχει χωρίς διακοπή ήδη ένα χρόνο, για δεκαπέντε ημέρες αν η σχέση υπάρχει εδώ και πέντε χρόνια και για είκοσι ημέρες αν η σχέση υπάρχει εδώ και δεκαπέντε χρόνια. Κατά τη διάρκεια της άδειας ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα στο μισθό.

Άρθρο 667: Η άδεια του προηγούμενου άρθρου δίνεται στην κατάλληλα, ενόψει των συνθηκών της εργασίας, εποχή. Στο χρόνο της άδειας δεν υπολογίζεται ο χρόνος που ο εργαζόμενος εμποδίζεται να εργαστεί, αλλά έχει δικαίωμα στο μισθό. Ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση να δώσει άδεια, από τότε που ο εργαζόμενος κατήγγειλε τη σύμβαση. (Παρακάτω εμφανίζεται η πιο πρόσφατη παρουσίαση δικαιώματος άδειας των εργαζομένων)

ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - εγκύκλιος επί του άρθρου του 1 του Ν.. 3302/2004 οικ. 3392/1. 3. 2005

Στο Φ. Ε. Κ (Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως) 267/Α/28.12.2004, δημοσιεύθηκε ο Ν.3302/2004 «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις».

Ειδικότερα, στο άρθρο 1 του ανωτέρω νομοθετήματος, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την ετήσια άδεια με αποδοχές.

Για την ομοιόμορφη εφαρμογή της σχετικής διάταξης του άρθρου αυτού, σας

παρέχουμε τις πιο κάτω διευκρινίσεις. Α. Ετήσια Άδεια Εργασίας.

Με το άρθρο 1 του Ν.3302/2004 αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 2 του Α.Ν.539/1945, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν.3227/2004 και επαναφέρεται το «ημερολογιακό έτος» ως βάση χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων.

Παράλληλα, διευκρινίζεται πλήρως και συμπληρώνεται η διαδικασία λήψης της άδειας κατά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη της εργασιακής σχέσης του μισθωτού. Ειδικότερα, με τη νέα παρ. 1α του Α.Ν.539/1945, προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε, ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης αδείας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση.

Η εν λόγω διάταξη της παρ. 1α, όπως και η αντίστοιχη ρύθμιση του άρθρου 6 του Ν.3144/2003, καταργεί το βασικό χρόνο εργασίας-αναμονής (12 μήνες σύμφωνα με τον Α.Ν.539/1945 ή 10 μήνες κατά την Ε. Σ. Σ. Ε. του έτους 2002), τον οποίο έπρεπε να συμπληρώσει ο μισθωτός στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση δικαιώματος λήψης άδειας.

Οι ρυθμίσεις αυτές του Ν.3302/2004, εφαρμόζουν τη νομολογία του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (υπόθεση C-173/1999 της 28ης.6.2001), η οποία ερμήνευσε το άρθρο 7 της Οδηγίας 93/104/ΕΚ, σχετικά με τη χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές.

Σύμφωνα με την εν λόγω κοινοτική ρύθμιση, όπως ερμηνεύτηκε με τη σχετική απόφαση του Δικαστηρίου, κάθε εργαζόμενος δικαιούται κατ' ελάχιστον 4 εβδομάδες άδειας κατ' έτος, η οποία δύναται να χορηγηθεί *pro rata temporis* (κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης). Ι. Ρύθμιση άδειας κατά το 1ο ημερολογιακό έτος - Με τη νέα παρ. 1β του Α.Ν.539/1945, καθιερώνεται για το πρώτο ημερολογιακό έτος - εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός, υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου αναλογία - ποσοστό των ημερών αδείας που δικαιούται ο μισθωτός, βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης στο έτος αυτό.

Η αναλογία της άδειας, η οποία υπολογίζεται επί των 20 -επί πενθημέρου- και των 24 -επί εξαήμερου- ημερών, θα πρέπει να χορηγείται από τον εργοδότη έως την 31η Δεκεμβρίου του ημερολογιακού έτους πρόσληψης ακόμη και αν δεν έχει ζητηθεί από τους

εργαζόμενους (άρθρο 4 του Α.Ν.539/1945, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 15 του άρθρου 3 του Ν.4504/1966).

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 3 του Ν.Δ.3755/1957, καθώς και τη σχετική νομολογία, σε περίπτωση μη χορήγησης από τον εργοδότη λόγω υπαιτιότητάς του (άρνηση, πταίσμα, αμέλεια), της άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν τις αντίστοιχες αποδοχές αδειάς με προσαύξηση 100%.II. Ρύθμιση άδειας κατά το 2ο ημερολογιακό έτος.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά την άδεια του, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στο δεύτερο αυτό έτος, στον οικείο εργοδότη.

Η αναλογία της άδειας υπολογίζεται εκ νέου, όπως και κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος, με βάση τις 20 ημέρες επί πενθημέρου και τις 24 ημέρες επί εξαημέρου. Κατά τη διάρκεια του έτους αυτού και κατά το χρονικό σημείο συμπλήρωσεως 12 μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης, η άδεια επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα. Ως εκ τούτου, η άδεια κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, η οποία θα πρέπει να χορηγηθεί από τον εργοδότη αναλογικώς ή ολόκληρη στο τέλος, έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους αυτού, φθάνει στο ύψος των 21 επί πενθημέρου και 25 επί εξαημέρου, εργάσιμων ημερών. Συνεπώς, η μη χορήγησή της συνεπάγεται την υποχρέωση της καταβολής των αντιστοίχων αποδοχών αδειάς προσαυξημένων κατά 100%, εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις που αναφέρθηκαν για το πρώτο ημερολογιακό έτος (υπαιτιότητα του εργοδότη λόγω πταίσματος, αμέλειας, άρνησης κ. λ. π. 3) Ρύθμιση άδειας κατά το τρίτο και επόμενα ημερολογιακά έτη.

Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την ετήσια άδειά του και σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή, θα φθάσει τις 22 ημέρες επί πενθημέρου και τις 26 επί εξαημέρου, εάν έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης εντός του τρίτου αυτού ημερολογιακού έτους. Ο εργοδότης και σ' αυτή την περίπτωση υποχρεούται να χορηγεί την άδεια μέχρι 31 Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους, με τις συνέπειες που αναφέρθηκαν πριν στην περίπτωση μη χορήγησης της και εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις που σημειώθηκαν για τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη (υπαιτιότητα του εργοδότη λόγω πταίσματος, αμέλειας άρνησης κ.λπ.).

Η διάταξη του άρθρου 1 του Ν.3302/2004, όπως και αυτή του άρθρου 6 του Ν.3144/2003, αναφέρει ρητώς ότι η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειάς, διέπονται και από τις λοιπές οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ως εκ

τούτου, εξασφαλίζεται η συνέχεια της ισχύος των κειμένων διατάξεων που αφορούν τον μηχανισμό και τον τρόπο χορήγησης της άδειας και του επιδόματος αδειάς. Β. Επίδομα Άδειας.

Όσον αφορά στο επίδομα αδειάς τονίζονται τα εξής:

Όπως είναι γνωστό, κάθε εργαζόμενος μαζί με την άδεια δικαιούται αποδοχές αδειάς καθώς και επίδομα αδειάς (άρθρο 3, παρ. 16 Ν.4504/1966). Το δικαίωμα λήψης επιδόματος αδειάς, αποτελεί επακόλουθο του δικαιώματος λήψης κανονικής αδειάς και υπολογίζεται όπως και οι αποδοχές αδειάς - είναι δηλαδή ίσες προς το σύνολο των αποδοχών αδειάς με τον περιορισμό ότι δε δύναται να υπερβεί για όσους μεν αμείβονται με μισθό, το μισό μισθό, για όσους δε αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή ποσοστά, τα 13 ημερομίσθια. Ως εκ τούτου, οι μισθωτοί οι οποίοι λαμβάνουν τμήμα ή ολόκληρη την άδεια, δικαιούνται και ανάλογες αποδοχές επιδόματος αδειάς τόσο για το πρώτο και δεύτερο ημερολογιακό έτος, όσο και για τα επόμενα έτη. Γ. Λύση της Σχέσεως Εργασίας.

Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας μισθωτού με οποιονδήποτε τρόπο πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές τις οποίες θα έπαιρνε αν του είχε χορηγηθεί άδεια (άρθρο 1, παρ. 3 του Ν.1346/1983). Ως εκ τούτου και εφόσον κατά το χρονικό σημείο της λύσεως της σχέσης εργασίας δεν έχει εξαντληθεί το δικαίωμα της άδειας, στα πλαίσια της διάταξης του άρθρου 1 του Ν.3302/2004, προκύπτουν οι εξής περιπτώσεις:

- α. Κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος (εντός του οποίου προσελήφθη) ο μισθωτός δικαιούται να λάβει αποδοχές αδειάς ίσες με 2 ημερομίσθια ανά μήνα απασχόλησης. Επίσης, δικαιούται 2 ημερομίσθια ανά μήνα, ως επίδομα αδειάς, (με τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων).
- β. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται επίσης 2 ημερομίσθια ανά μήνα απασχόλησης και άλλα 2 ημερομίσθια ανά μήνα ως επίδομα αδειάς (με τον περιορισμό του μισού μισθού ή των 13 ημερομισθίων).
- γ. Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος και για τα επόμενα οφείλονται αποδοχές πλήρους αδειάς και επιδόματος αδειάς που αντιπροσωπεύουν αυτές που θα δικαιούται ο μισθωτός εάν ελάμβανε την άδεια του κατά το χρονικό διάστημα της λύσης της σχέσης εργασίας.

Περαιτέρω και προκειμένου να υπάρξει καλύτερη κατανόηση της νομοθετικής ρύθμισης του άρθρου 1 του Ν.3302/2004, παραθέτονται τα παρακάτω παραδείγματα:

Ιο παράδειγμα: Εργαζόμενος ο οποίος προσελήφθη 5.3.2005, δικαιούται μέχρι την 31.12.2005, 20/12 επί 10 μήνες ως άδεια, καθώς και ανάλογο επίδομα αδειάς (στο

παράδειγμα μας πλήρες).

Εάν στο ίδιο παράδειγμα η σχέση εργασίας λυθεί το 10ο μήνα και ο μισθωτός έχει λάβει μέρος αδειάς μέχρι τον 6ο μήνα, δικαιούται να λάβει την αναλογία από τον 7ο έως το 10ο ως εκ τούτου 4 μήνες επί 2=8 ημερομίσθια ως άδεια και τα υπολειπόμενα ημερομίσθια ως επίδομα αδειάς μέχρι τη συμπλήρωση μισού μηνιαίου μισθού.

2ο παράδειγμα: Εργαζόμενος ο οποίος προσελήφθη 5.8.2005, πρέπει να λάβει έως 31.12.2005: 20/12 επί 5 μήνες ως άδεια και το ανάλογο επίδομα αδειάς.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος 2006, θα λάβει μέχρι 31.12.2006 τμηματικά ή στο σύνολο την 31.12.2006, 21 ημέρες επί πενθημέρου και 25 ημέρες επί εξαημέρου, καθώς και το αναλογούν επίδομα αδειάς. Στη συγκεκριμένη περίπτωση η 21η ημέρα (επί πενθημέρου) ή η 25η ημέρα (επί εξαημέρου) προστίθεται μετά την 5.8.2006, χρονικό σημείο συμπλήρωσης έτους απασχόλησης.

Συνεπώς, από 1.1.2006 έως 5.8.2006 η αναλογία αδειάς υπολογίζεται σε 20/12 επί 8 μήνες, το δε χρονικό διάστημα από 6.8.2006 έως 31.12.2006 υπολογίζεται σε 21/12 επί 4 μήνες.

Από 1.1-2007 και σε κάθε επόμενο ημερολογιακό έτος ο εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου ολόκληρη την ετήσια άδεια με αποδοχές και το επίδομα αδειάς.

Δ. Μεταβατική Περίοδος

Η μετάβαση από το εργασιακό έτος στο ημερολογιακό έτος ως βάση υπολογισμού για το δικαίωμα λήψης της άδειας είναι δυνατό να προκαλέσει ερμηνευτικές δυσχέρειες αναφορικά με τους μισθωτούς που προσλήφθηκαν τα έτη 2003 και 2004. Για την ενότητα εφαρμογής των νέων διατάξεων, σύμφωνα και με τις επιταγές του άρθρου 7 της οδηγίας 93/104, επισημαίνουμε τα ακόλουθα: Προσληφθέντες κατά το έτος 2004 Οι προσληφθέντες κατά το έτος 2004 είχαν δικαίωμα υπό το καθεστώς του Ν.3227/2004 όπως ίσχυε από 9.2.2004, να λάβουν την ετήσια άδεια αναψυχής τους κατ' αναλογία του χρόνου που είχαν εργαστεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.3144/2003 ή ενιαία μέχρι και τη λήξη του εργασιακού και όχι του ημερολογιακού έτους. Για παράδειγμα, εργαζόμενος ο οποίος προσλήφθηκε την 1.2.2004 δικαιούταν να ζητήσει την ετήσια άδειά του και αντίστοιχα ο εργοδότης είχε υποχρέωση να τη χορηγήσει το αργότερο έως την 1.2.2005. Με δεδομένη επομένως την ανωτέρω ρύθμιση, πολλοί εργαζόμενοι δεν έλαβαν αναλογία της αδειάς τους μέσα στο έτος 2004, αφού είχαν το περιθώριο να τη ζητήσουν και αντίστοιχα ο εργοδότης είχε υποχρέωση να τη χορηγήσει μέχρι και τη συμπλήρωση του εργασιακού τους έτους μέσα στο 2005.

Πριν όμως λήξει το εργασιακό έτος για τους ανωτέρω προσληφθέντες, με το άρθρο 13 Ν.3302/2004 επανήλθε από 28.12.2004 η αντιστοιχία της ετήσια άδειας αναψυχής προς το ημερολογιακό έτος. Με τη νέα ρύθμιση πλέον ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί την άδεια αναψυχής στον εργαζόμενο έως τις 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Σύμφωνα με τα γενικά ισχύοντα στην εργατική νομοθεσία, μετά την πάροδο της ανωτέρω ημερομηνίας ο μισθωτός δεν δικαιούται να λάβει αυτούσια την άδεια μέσα στο επόμενο έτος, αλλά λαμβάνει α) τις αποδοχές για τις ημέρες που εργάστηκε, β) τις αποδοχές και το επίδομα αδείας που θα ελάμβανε αν πραγματοποιούταν η άδειά του, γ) αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές της αδείας του, αν η μη χορήγηση της αδείας οφείλεται σε πταίσμα του εργοδότη, έστω και ελαφρά αμέλεια.

Η νέα νομοθετική ρύθμιση ωστόσο πρέπει να ερμηνευθεί σύμφωνα με το άρθρο 7 της οδηγίας 93/104, όπως αυτό μεταφέρθηκε στην ελληνική έννομη τάξη από το άρθρο 7 του Π.Δ.88/1999. Το τελευταίο επιτάσσει τη χορήγηση αυτούσιας της δικαιούμενης ετήσιας αδείας, και μόνο στην εξαιρετική περίπτωση που η σχέση εργασίας λυθεί απρόοπτα χωρίς να καταστεί δυνατό, σύμφωνα με την καλή πίστη, να χορηγηθεί η οφειλόμενη άδεια μπορεί αυτή να αντικατασταθεί με την καταβολή χρηματικής αποζημίωσης. Οι ανωτέρω διατάξεις του Π.Δ.88/1999 έχουν υπέρ νομοθετική ισχύ και κατ'επέκταση οποιασδήποτε αντίθετης εθνικής διάταξης ή οποιασδήποτε αντίθετης ερμηνείας εθνικού νόμου.

Σκοπός εξάλλου της επαναφοράς στο ημερολογιακό έτος ήταν η διευκόλυνση εκκαθάρισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των αντίστοιχων υποχρεώσεων των εργοδοτών που απορρέουν από την άδεια, με την καθιέρωση ενός κοινού για όλους τους εργαζομένους απώτατου χρονικού ορίου λήψης αυτής, δηλαδή την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Αντίθετα, σε καμία περίπτωση δεν επεδίωκε ο νόμος την απώλεια από τους ανωτέρω προσληφθέντες του γεννημένου δικαιώματός τους να λάβουν αυτούσια την αναλογία αδείας για το έτος 2004, με δεδομένο και το σκοπό χορήγησης της αδείας, που είναι η ανανέωση των σωματικών και ψυχικών δυνάμεων του εργαζομένου.

Με τη μετάβαση επομένως από το εργασιακό στο ημερολογιακό έτος, όπως ισχύει από 28.12.2004, δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να παραγραφεί το γεννημένο δικαίωμα όσων προσλήφθηκαν το 2004 να λάβουν αυτούσια την αναλογία της αδείας τους για το χρονικό διάστημα από την πρόσληψή τους έως τις 31.12.2004. Κατ' ορθή ερμηνεία επομένως, οι εν λόγω εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν την οφειλόμενη αναλογία αδείας του έτους 2004, μέσα στο έτος 2005.

Προσληφθέντες το 2003

Με το άρθρο 6, Ν.3144/2003 καταργήθηκε ο βασικός χρόνος αναμονής που προέβλεπε το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς για τη γέννηση του δικαιώματος λήψης άδειας. Επομένως, οι προσληφθέντες το έτος 2003 είχαν από την αρχή της απασχόλησής τους δικαίωμα να λάβουν κανονική άδεια που αντιστοιχούσε στο χρόνο που είχαν εργαστεί μέσα σε αυτό το ημερολογιακό έτος. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος (2004) οι ανωτέρω προσληφθέντες δικαιούνταν ετήσια κανονική άδεια, την οποία είχαν ομοίως δικαίωμα να λάβουν κατ' αναλογία, βάσει του χρόνου εργασίας που είχαν συμπληρώσει.

Πολλοί προσληφθέντες το έτος 2003 έλαβαν την άδειά τους ενιαία μέσα στο έτος 2004, αφού συμπλήρωσαν 10 μήνες απασχόλησης. Σε αυτή την περίπτωση οι ανωτέρω προσληφθέντες δικαιούνται επιπλέον αναλογία αδειας που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα που απασχολήθηκαν μέσα στο έτος 2004, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών συνεχούς απασχόλησης. Π. χ. προσληφθείς την 1.5.2003 έλαβε ενιαία την άδεια του την 1.4.2004. Από 2.5.2004 έως 31.12.2004 δικαιούται αναλογία αδειας που αντιστοιχεί στην απασχόλησή του μέσα σε αυτό το διάστημα. Αν ο εργαζόμενος δεν έλαβε μέσα στο έτος 2004 τις ημέρες που αντιστοιχούν στην ανωτέρω αναλογία αδειας, τότε, σύμφωνα και με το άρθρο 7 της Οδηγίας 93/104 όπως αυτό μεταφέρθηκε με το άρθρο 7 του Π.Δ.88/1999, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει τις ημέρες αυτές αυτούσιες μέσα στο έτος 2005 (βλ. ανωτέρω αντίστοιχα για τους προσληφθέντες το 2004).

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το προϊσχύον σύστημα του βασικού χρόνου αναμονής του Α.Ν.539/1945, ο εργοδότης χορηγούσε τελικά στον εργαζόμενο μια ετήσια κανονική άδεια, που αντιστοιχούσε τόσο στο πρώτο όσο και στο δεύτερο ημερολογιακό έτος. Ήδη με το άρθρο 6 του Ν.3144/2003 το ανωτέρω σύστημα άλλαξε. Ο βασικός χρόνος αναμονής καταργήθηκε και θεσπίστηκε το δικαίωμα του εργαζομένου να λαμβάνει άδεια από την έναρξη απασχόλησης του σε έναν εργοδότη κατ' αναλογία, για όλο το χρονικό διάστημα που αντιστοιχεί στο 1ο και 2ο ημερολογιακό έτος απασχόλησής του.

Κατά συνέπεια, μετά τη θέση σε ισχύ του Ν.3302/2004, οι προσληφθέντες το 2003, οι οποίοι έχουν υπόλοιπο αδειας από το έτος 2004, δικαιούνται να λάβουν την οφειλόμενη άδεια αυτούσια μέσα στο έτος 2005, σύμφωνα με όσα ανωτέρω αναφέραμε για τους προσληφθέντες το 2004.

Για την καλύτερη κατανόηση εφαρμογής των νέων διατάξεων κατά τη μεταβατική περίοδο, αναφέρουμε τα ακόλουθα παραδείγματα:

1ο παράδειγμα: Μισθωτός που προσλήφθηκε την 3.9.2003 λαμβάνει με το προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς συνολικά 20 ημέρες αδειας (επί πενθημέρου) και ολόκληρο το επίδομα αδειας, μέχρι τις 3.9.2004. Για το χρονικό διάστημα από 4.9.2004

έως 31.12.2004 δικαιούται 21/12 επί 4 μήνες ως άδεια. Αν δεν είχε λάβει αυτή την αναλογία άδειας έως τις 31.12.2004, τότε δικαιούται να τη λάβει αυτούσια μέσα στο έτος 2005. Για το έτος 2005 δικαιούται από 1η Ιανουαρίου ολόκληρη την άδεια που αντιστοιχεί σε αυτό το ημερολογιακό έτος και το επίδομα.

2ο παράδειγμα: Μισθωτός που προσλήφθηκε την 1.7.2004, δικαιούται να λάβει αναλογία της αδειάς μέχρι 31.12.2004, 20/12 επί 6 μήνες, καθώς και το ανάλογο επίδομα αδειάς. Αν ο μισθωτός δεν είχε λάβει την οφειλόμενη αναλογία αδειάς μέχρι τις 31.12.2004, τότε δικαιούται να λάβει αυτούσια την άδεια αυτή μέσα στο έτος 2005. Κατά το έτος 2005 ο εργαζόμενος δικαιούται από 1.1 έως 31.12.2005 τμηματικά ή στο σύνολο της την άδεια του δεύτερου ημερολογιακού έτους. 3ο παράδειγμα Μισθωτός, ο οποίος προσελήφθη 1.3.1999 και είχε λάβει ολόκληρη την άδεια και το επίδομα κατά το ημερολογιακό έτος 2004 δε δικαιούται άλλες ημέρες αδειάς και επίδομα αδειάς για το έτος αυτό, με οποιοδήποτε νομικό καθεστώς χορήγησης αδειάς. Ο εν λόγω μισθωτός δικαιούται να λάβει πλήρη άδεια και επίδομα αδειάς από 1.1.2005 μέχρι 31.12.2005.

Ευνόητο είναι ότι η δυνατότητα χορήγησης εντός του 2005 άδειας που οφείλεται στους εργαζομένους που προσελήφθησαν το έτος 2003 και 2004, υφίσταται εξαιρετικά και μόνο για το έτος αυτό. Περαιτέρω επισημαίνεται οι μισθοί οι οποίοι έχουν προϋπηρεσία πάνω από δέκα χρόνια στον ίδιο εργοδότη ή πάνω από 12 χρόνια σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούται 25 (επί πενθημέρου) ή 30 εργάσιμες ημέρες (επί εξαημέρου) ως άδεια με αποδοχές. Ως εκ του λόγου ότι ο Ν. 3302/2004 θεμελιώνει δικαίωμα τμηματικής καταβολής της κανονικής αδειάς κατά το πρώτο και δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο νεοπροσλαμβανόμενος μισθωτός δικαιούται να ζητήσει και να λάβει την τμηματική χορήγηση άδειας των 25 ή 30 ημερών κατά το πρώτο και δεύτερο έτος της απασχόλησής του στο νέο εργοδότη. Τέλος τονίζεται ότι άρθρο 1 του Ν. 3302/2004 έχει ισχύ από τη δημοσίευση του εν λόγω νομοθετήματος δηλαδή από την 28/12/2004 και ως εκ τούτου όλοι οι μισθωτοί παλαιοί και νέοι εντάσσονται αυτοδικαίως στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού.

Άρθρο 668: Δικαίωμα στις εφευρέσεις: οι εφευρέσεις που έγιναν από τον εργαζόμενο κατά την εκτέλεση της εργασίας, ανήκουν σε αυτόν, εκτός αν αποτελούν το αντικείμενο της εργασίας που του έχει ανατεθεί, ή αν ο εργοδότης επιφύλαξε για τον εαυτό του το δικαίωμα σε αυτές. Σε περίπτωση τέτοιας επιφύλαξης του εργοδότη, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε ιδιαίτερη εύλογη αμοιβή.

Άρθρο 669: Λήξη σύμβασης: Η σύμβαση εργασίας παύει όταν λήξει ο χρόνος για τον οποίο συννομολογήθηκε. Σύμβαση εργασίας που η διάρκειά της δεν ορίστηκε ούτε συνεπάγεται από το είδος και το σκοπό της εργασίας, λύνεται ύστερα από καταγγελία καθενός από τα μέρη. Αν δεν ορίζεται διαφορετικά από το νόμο ή τη σύμβαση, η καταγγελία πρέπει να γίνει μετά από δεκαπέντε ημέρες και επιφέρει τη λύση μετά την παρέλευση αυτής της προθεσμίας. Δεν μπορεί να συμφωνηθεί υπέρ του εργοδότη προθεσμία συντομότερη από τη νόμιμη.

Άρθρο 670: Η σύμβαση εργασίας που η διάρκειά της ορίζεται για ολόκληρη τη ζωή ενός προσώπου ή υπερβαίνει την πενταετία μπορεί, όταν περάσουν πέντε χρόνια, να καταγγελθεί από τον εργαζόμενο αφού τηρηθεί εξάμηνη προθεσμία καταγγελίας.

Άρθρο 671: Σιωπηρή ανανέωση: Η σύμβαση που συννομολογήθηκε για ορισμένο χρόνο λογίζεται πως ανανεώθηκε για αόριστο χρόνο, αν μετά τη λήξη του χρόνου της, ο εργαζόμενος εξακολουθεί την εργασία χωρίς να εναντιώνεται ο εργοδότης.

Άρθρο 672: Καταγγελία για σπουδαίο λόγο: Καθένα από τα μέρη έχει δικαίωμα σε κάθε περίπτωση να καταγγείλει οποτεδήποτε τη σύμβαση για σπουδαίο λόγο χωρίς να τηρήσει προθεσμία. Το δικαίωμα αυτό δεν μπορεί να αποκλειστεί με συμφωνία.

Άρθρο 673: Αν ο σπουδαίος λόγος, για τον οποίο έγινε η καταγγελία συνίσταται ή οφείλεται σε αθέτηση της σύμβασης, εκείνος που την αθέτησε έχει υποχρέωση σε αποζημίωση.

Άρθρο 674: Αν ο σπουδαίος λόγος για τον οποίο ο εργοδότης έκανε την καταγγελία οφείλεται σε μεταβολή των προσωπικών ή των περιουσιακών του σχέσεων, το δικαστήριο μπορεί κατά την κρίση του, να επιδικάσει στον εργαζόμενο εύλογη αποζημίωση.

Άρθρο 675: Θάνατος του ενός: Η σύμβαση εργασίας λύνεται με το θάνατο του εργαζομένου. Με το θάνατο του εργοδότη η σύμβαση λύνεται μόνο όταν τα μέρη απέβλεψαν κυρίως στο πρόσωπό του. Σε αυτή την περίπτωση το δικαστήριο κατά την κρίση του, μπορεί να επιδικάσει στον εργαζόμενο εύλογη αποζημίωση.

Άρθρο 676: Εμπιστευτικές εργασίες: Σύμβαση εμπιστευτικών ελευθέρων εργασιών, στην οποία ο εργαζόμενος δεν τελεί σε διαρκεί σχέση μα πάγιο μισθό, μπορεί να καταγγελθεί από τον εργοδότη και χωρίς σπουδαίο λόγο. Το ίδιο δικαίωμα έχει και ο εργαζόμενος που όμως ευθύνεται σε αποζημίωση, αν καταγγείλει άκαιρα τη σύμβαση.

Άρθρο 677: Άδεια για εύρεση άλλης εργασίας: Όταν καταγγελθεί η σύμβαση, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ζητήσει τον αναγκαίο ελεύθερο χρόνο για να βρει άλλη εργασία, εφόσον δεν του μένει διαφορετικά ελεύθερος χρόνος για το σκοπό αυτό.

Άρθρο 678: Πιστοποιητικό εργασίας: Κατά τη λήξη της σύμβασης ο εργαζόμενος μπορεί να απαιτήσει από τον εργοδότη πιστοποιητικό για το είδος και τη διάρκεια της εργασίας του. Μόνο αν το ζητήσει ειδικά ο εργαζόμενος, βεβαιώνεται και η ποιότητα της εργασίας του και η διαγωγή του.

Άρθρο 679: Παραίτηση του εργαζομένου από τα δικαιώματά του: Είναι άκυρη η συμφωνία με την οποία περιορίζονται τα δικαιώματα του εργαζομένου από τα άρθρα 656-658 παράγραφος 2 ως 667 εδάφιο 2, 670, 674, 677 και 678.

Άρθρο 680: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας: Με σύμβαση ανάμεσα σε εργοδότες ή ένωση εργοδοτών και σε εργαζομένους ή ένωση εργαζομένων μπορούν να καθορίζονται, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του νόμου, οι όροι με τους οποίους θα συνομολογούνται οι επιμέρους συμβάσεις εργασίας των ατόμων ή των ενώσεων που υποβάλλονται στη συλλογική σύμβαση. Η συλλογική σύμβαση απαιτείται να καταρτιστεί εγγράφως. Οι όροι των επιμέρους συμβάσεων εργασίας που είναι αντίθετοι με τη συλλογική σύμβαση είναι άκυροι, εφόσον δεν είναι ευνοϊκότεροι για τον εργαζόμενο και στη θέση τους ισχύουν οι όροι της συλλογικής σύμβασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.1. ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με τη σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλλει το συμφωνημένο μισθό. Η συμφωνία περί μισθώσεως μπορεί να είναι έγγραφη ή προφορική, να ορίζει ρητός το μισθό, ή να μην κάνει ρητή αναφορά σε αυτόν. Σύμβαση εργασίας υπάρχει και όταν ο μισθός υπολογίζεται κατά μονάδα της παρεχόμενης εργασίας, αρκεί ο εργαζόμενος να προσλαμβάνεται ή να απασχολείται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο. Σύμφωνα με τον Αστικό Κώδικα η σύμβαση μισθώσεως εργασίας είναι η ιδιωτικού δικαίου, διαρκής, αμφοτεροβαρής, ενοχική σύμβαση με την οποία ο ένας από τους συμβαλλόμενους υποχρεούται σε παροχή εργασίας και ο άλλος σε παροχή μισθού. Ο χαρακτηρισμός «ενοχική και αμφοτεροβαρής» προσδίδεται γιατί συνάπτεται σύμβαση με τη συμφωνία των δηλώσεων βούλησης αμφοτέρων των συμβαλλομένων και δημιουργεί και στους δυο υποχρεώσεις και δικαιώματα, που προκύπτουν ύστερα από τη βούληση των δύο, είτε από το νόμο που αποκαθιστά τη βούληση αυτή. Η σύμβαση εργασίας είναι επίσης σχέση διαρκής, με την έννοια ότι κατά κανόνα, η εκπλήρωση των αμοιβαίων ενοχικών υποχρεώσεων δεν επέρχεται με την εκπλήρωση μιας παροχής έναντι αντιπαροχής (π. χ πώληση) αλλά διαρκεί για χρόνια. Μια από τις συνέπειες αυτού του χαρακτήρα της σύμβασης εργασίας είναι σύμφωνα με το άρθρο 672, του Α. Κ. το δικαίωμα των αμφοτέρων των μερών να καταγγείλουν αυτή οποτεδήποτε, χωρίς τήρηση προθεσμίας για σπουδαίο λόγο. Πρέπει εδώ να διευκρινιστεί ότι δεν πρόκειται για το δικαίωμα που έχει ο εργοδότης να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας χωρίς πταίσμα του εργαζομένου, βάση διατάξεων του Ν. 3198/55, του νόμου 2112/20.

Για να συναφθεί μια σύμβαση εργασίας απαιτείται επίσης και η ελεύθερη βούληση των συμβαλλομένων η οποία πρέπει να είναι γνήσια και να εκδηλωθεί ταυτόχρονα και ταυτόσημα, θα πρέπει δηλαδή τα δυο μέρη να εκφραστούν και να αποφασίσουν ελεύθερα.

Ο τόπος εκτέλεσης της σύμβασης εργασίας, δηλαδή ο τόπος παροχής των υπηρεσιών του εργαζομένου προς τον εργοδότη, συνήθως ορίζεται στη σύμβαση ή μπορεί να προκύπτει και σιωπηρά. Ο κανόνας είναι ότι ο εργαζόμενος προσφέρει τις υπηρεσίες του

σε ορισμένο τόπο (πάντοτε αυτόν). Είναι δυνατόν όμως να οριστεί με συμφωνία, ότι η εργασία θα είναι εκτελεστέα σε διάφορους τόπους π.χ. τόσο στην έδρα της επιχείρησης όσο και στα υποκαταστήματα αυτής.

2.2. ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΩΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, όπως έχει διαμορφωθεί από το σύνολο των κανόνων του εργατικού δικαίου, σε συνδυασμό και με τις περί μισθώσεως εργασίας διατάξεις του Α. Κ. είναι η ιδιωτικού δικαίου διαρκής, αμφοτεροβαρής, ενοχική σύμβαση, με την οποία ο εργαζόμενος (εκμισθωτής) θέτει την προσωπική του εργασία στη διάθεση του εργοδότη (μισθωτή) κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο αυτού (εργοδότη) έναντι παροχής μισθού.

Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας φέρει μεν κυρίως ενοχικό χαρακτήρα, αλλά όπως διαμορφώνεται με το σύνολο των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας δημιουργεί δεσμό διαρκούς προσωπικής συνεργασίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη, έτσι ώστε η δημιουργημένη σχέση είναι εντός προσωπικού χαρακτήρα.

Έτσι λοιπόν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας υπάρχει, όταν ο εργαζόμενος οφείλει να εκτελεί, έναντι μισθού, την εργασία του κάτω από την εποπτεία και τις οδηγίες του εργοδότη του, ο οποίος κατευθύνει σύμφωνα με τις αντιλήψεις και της επιθυμίες του, τα σχετικά με αυτήν. Με άλλα λόγια θα πρέπει να υπάρχει στενή σχέση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου και τέτοια υπάρχει όταν αυτός που παρέχει την εργασία υποβάλλεται έναντι εκείνου στον οποίο παρέχεται αυτή. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δεν υπάρχει όταν δεν υπάρχει και αυτή η στενή σχέση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου. Δυο τρόποι παροχής εργασίας με αμοιβή υπάρχουν:

- είτε διατηρώντας ελευθερία ενέργειας, καθορίζοντας αυτός τον τόπο, το χρόνο και τον τρόπο της εργασίας του και ορίζεται ως ανεξάρτητος επαγγελματίας
- είτε υποβάλλοντας τον εαυτό του σε υπηρεσιακή σχέση, έναντι του προσώπου προς το οποίο παρέχεται η εργασία, με αποτέλεσμα να παρατηρείται και να ελέγχεται κατά την εκτέλεση της εργασίας του και ορίζεται ως υφιστάμενος.

Στην πρώτη περίπτωση η εργασία είναι ανεξάρτητη ενώ στη δεύτερη είναι εξαρτημένη. Η ανεξάρτητες υπηρεσίες ουδεμία σχέση έχουν με το εργατικό δίκαιο. Επίσης σύμβαση εξαρτημένης εργασίας υπάρχει όταν ο εργαζόμενος αμείβεται εν μέρει με μισθό

και εν μέρει με ποσοστά, εφόσον υπόκειται στην εξάρτηση και τον έλεγχο του εργοδότη. Επιδόματα, αποζημιώσεις για υπερωρίες και ασφάλιση στο Ι. Κ. Α δικαιούνται μόνο μισθωτοί που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

2.3. ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Η εργατική νομοθεσία και η σχετική νομολογία αναφέρονται πάντα στους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Πρόκειται δηλαδή για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους, υπηρέτες και εργατοτεχνίτες. Στους υπηρέτες εφαρμόζονται όλοι οι κανόνες του εργατικού δικαίου και επικουρικά οι διατάξεις σχετικά με τη μίσθωση του Α. Κ.

Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου είναι η έγγραφη ή όχι συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη, φυσικού ή νομικού προσώπου κατά την οποία ο πρώτος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στον δεύτερο, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, και ο δεύτερος υποχρεούται να καταβάλλει το συμφωνημένο ή το μισθό που είθισται.

Σε αντιδιαστολή λαμβάνει χώρα ο ορισμός της συμβάσεως δημοσίου δικαίου, η οποία σύμβαση κατά την επικρατέστερη γνώμη πρέπει να συγκεντρώνει στοιχεία όπως να είναι έγγραφη, να δημοσιεύεται στην εφημερίδα της κυβέρνησης, ο διορισμός να γίνεται σε νομοθετημένη θέση και ο διοριζόμενος να δίνει όρκο πριν την ανάληψη της υπηρεσίας. Με μια τέτοια θέση συνδέονται οι υπηρετούντες στο δημόσιο και τα Ν. Π. Δ. Δ. (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου) στην οποία σχέση ανήκουν οι τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και το τακτικό προσωπικό των Ν. Π. Δ. Δ.

Συμβάσεις τώρα ιδιωτικού δικαίου εργαζομένων, συνάπτουν το δημόσιο τα Ν. Π. Δ. Δ., οι οργανισμοί κ. τ. λ. κυρίως όμως σε θέσεις προσωρινές. Η σύμβαση εργασίας δεν αποβλέπει τον ιδιωτικό χαρακτήρα αυτής και όταν ο συμβαλλόμενος ως εργοδότης είναι το δημόσιο ή τα Ν. Π. Δ. Δ. , εφόσον βέβαια αυτά συμβάλλονται με όσους όρους.

2.4. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

- α) Σύμβαση αορίστου χρόνου υπάρχει όταν δεν προκύπτει σιωπηρά ή ρητά ο χρόνος λήξης της. Η αόριστη σύμβαση λήγει αυτοδικαίως με τη λήξη του χρόνου για τον

οποίο συνομολογήθηκε.

- β) Η ορισμένου χρόνου σύμβαση προκύπτει είτε από τη βούληση των συμβαλλομένων είτε μπορεί να συνταχθεί σιωπηρά και έμμεσα από άλλα γεγονότα π. χ. διάταξη νόμου, είδος και σκοπός σύμβασης. Μια σύμβαση χαρακτηρίζεται ως ορισμένου χρόνου όταν η λήξη της ορίζεται ρητά αλλά και όταν η χρονική διάρκειά της συνάγεται από το είδος ή το σκοπό αυτής και από το εκτελεστέο έργο και μόνο αν η συνέχιση της εργασίας επιφέρει την ανανέωση της σύμβασης για χρόνο αόριστο πλέον. Η εκτέλεση συγκεκριμένου, ορισμένου δηλαδή, έργου επιφέρει σύναψη ορισμένου χρόνου συμβάσεως.

Βασική διαφορά ανάμεσα στις δυο συμβάσεις είναι ότι η ορισμένου χρόνου σύμβαση παύει αυτοδικαίως ενώ η αορίστου χρόνου λήγει μόνο με καταγγελία ενός εκ των συμβαλλόμενων μερών.

Σιωπηρή ανανέωση:

Σύμβαση εργασίας που συνομολογήθηκε για ορισμένο χρόνο, λογίζεται πως ανανεώθηκε για αόριστο χρόνο, εάν, μετά τη λήξη του χρόνου της, ο εργαζόμενος εξακολουθεί την εργασία χωρίς να εναντιώνεται ο εργοδότης.

Αλληπάλληλες συμβάσεις:

Η σύναψη αλληπάλληλων συμβάσεων ορισμένου χρόνου με τις οποίες ανανεώνεται η εργασιακή υποχρέωση του μισθωτού είναι καταχρηστική. Σε αυτές τις περιπτώσεις θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

2.4.1. Δοκιμή

Το πρώτο δίμηνο της, η σύμβαση μπορεί να χαρακτηριστεί ως σύμβαση εργασίας με δοκιμή, στη διάρκεια της οποίας ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να απολύσει το μισθωτό χωρίς να του καταβάλλει αποζημίωση. Όμως και με την ατομική ή τη συλλογική σύμβαση μπορεί να συμφωνηθεί χρόνος δοκιμασίας μεγαλύτερος του διμήνου και κατά τη διάρκεια της οποίας η σύμβαση θεωρείται ορισμένου χρόνου.

2.4.2. Παραδείγματα συμβάσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου εργασίας αντίστοιχα

ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στη Θεσσαλονίκη την μεταξύ α) της ενταύθα εδρεύουσας εταιρίας με την επωνυμία και που καλείται στο εξής εργοδότης και β) του που αποκαλείται εδώ εργαζόμενος συμφωνήθηκαν τα εξής:

- 1) Ο εργοδότης προσλαμβάνει για χρόνο αόριστο τον..... Για να προσφέρει τις υπηρεσίες του ως.....
- 2) Η ισχύς της παρούσα σύμβασης αρχίζει την.....
- 3) Ο εργαζόμενος θα παρέχει τις υπηρεσίες του στην εργοδότη εταιρία τόσο στη έδρα αυτής.....όσο και στα οπουδήποτε της χώρας ευρισκόμενα υποκαταστήματα, εργοτάξια ή άλλους τόπους δραστηριότητάς της και ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες κάθε φορά ανάγκες της εταιρίας.
- 4) Η εργοδότη εταιρία επιφυλάσσει σε αυτήν το δικαίωμα να μεταθέτει τον εργαζόμενο από το Κεντρικό στα υποκαταστήματα ή εργοτάξια αντιστρόφως ή από υποκαταστήματα σε υποκαταστήματα κ. τ. λ. οσάκις κρίνει αυτό αναγκαίο για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η συμφωνία αυτή γίνεται λόγω της φύσεως των εργασιών της εργοδότης, των οποίων ο εργαζόμενος έλαβε πλήρη γνώση και αναγνώρισε απόλυτα το παραπάνω δικαίωμά της.
- 5) Έδρα του εργαζόμενου θα είναι κάθε φορά ο τόπος που αυτός θα παρέχει τις υπηρεσίες του, ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες του εργοδότη και που ορίζεται με απόφαση της Γενικής Διευθύνσεως.
- 6) Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να παραθέτει και άλλες συναφείς με την ειδικότητά του εργασίες.
- 7) Ο εργαζόμενος θα παρέχει την εργασία του σύμφωνα με τις υποδείξεις, οδηγίες και εντολέα των αρμοδίων οργάνων του εργοδότη.
- 8) Ως ανταποδοχή για τις παρεχόμενες από τον εργαζόμενο υπηρεσίες, συμφωνείται ημερησίως (ή μηνιαίως) μισθός.....(ή) στον οποίο θα περιλαμβάνονται οι καθοριζόμενες από την οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας αποδοχές για την ειδικότητα του εργαζομένου με όλα τα νόμιμα επιδόματα(γάμου, τέκνων, πολυετίας, υπευθυνότητας, ανθυγιεινής εργασίας κ. τ. λ) .
- 9) Για τις μετακινήσεις του εργαζόμενου από την εκάστοτε έδρα του προς την έδρα της εταιρίας, τα υποκαταστήματα, τα εργοτάξια ή άλλους τόπους δραστηριότητας της εταιρίας θα καταβάλλονται σε αυτόν, ότι οι σχετικοί κανονισμοί της εταιρίας ή

άλλες αποφάσεις της διοικήσεως αυτής προβλέπουν που δεν μπορούν, πάντως, να υπολείπονται από τα οριζόμενα στην υπ' αριθμόν 21091/46 απόφαση των υπουργών οικονομικών και εργασίας.

- 10) Ρητώς συνομολογείται ότι ο εργαζόμενος θα παρέχει τις υπηρεσίες του χωρίς καμιά πρόσθετη αμοιβή, εκτός εκείνων που λεπτομερώς αναφέρονται και αμοιβαίως συμφωνούνται στην παρούσα σύμβαση. Τυχόν θεσπισθέντα ή μέλλοντα να χορηγηθούν από την εταιρία επιδόματα, πέραν των νομίμων ή συμβατικών, θα παρέχονται μόνο από ελευθεριότητα του εργοδότη, κατά την απόλυτη κρίση του σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση και θα είναι δυνατόν να περικοπούν ή να παύσουν χορηγούμενα οποτεδήποτε με μονομερή απόφαση του εργοδότη.
- 11) Ειδικότερα τα χρηματικά δώρα καλής αποδόσεως ή άλλα βραβεία παραγωγής (πριμ) θα χορηγούνται από ελευθεριότητα του εργοδότη όχι τακτικά και ομοιόμορφα, αλλά μόνο οσάκις αυτός κρίνει, κατά την ελεύθερη βούληση του και βάσει προϋποθέσεων αυξημένης αποδόσεως, πέραν ορισμένου ορίου παραγωγής, γενικώς παραδεκτών.
- 12) Ρητώς συμφωνείται ότι καμιά υπερωριακή ή άλλη απασχόληση, πέραν της κανονικής, δεν θα δικαιολογείται χωρίς έγγραφη εντολή του εργοδότη ή των αρμοδίων οργάνων του.
- 13) Ο εργαζόμενος δηλώνει ότι έλαβε γνώση του εγκεκριμένου από το Υπουργείο εργασίας Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας της εταιρίας και ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτο το περιεχόμενο αυτού, που αποτελεί κατά νόμο, συμπλήρωση της παρούσας συμβάσεως και ενιαίο με αυτήν σύνολο.
- 14) Η παρούσα σύμβαση υπογράφεται από αμφότερα τα μέρη και ένα αντίγραφο αυτής εδόθη στον εργαζόμενο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότηρια εταιρία

Ο εργαζόμενος

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Μεταξύ του (εργοδότης) και του.....(εργαζόμενος)
συμφωνείται η πρόσληψη του δεύτερου στην επιχείρηση του πρώτου με τους εξής όρους:

- 1) Η διάρκεια της παρούσας συμβάσεως ορίζεται σε....., η οποία αρχίζει σήμερα και λήγει την..... χωρίς άλλη ειδοποίηση.
- 2) Ο προσλαμβανόμενος μισθωτός θα παρέχει τις υπηρεσίες του....(τόπος παροχής υπηρεσιών) ως.....(ειδικότητα εργαζομένου).
- 3) Ως μηνιαίως μισθός (ή ημερομίσθιο) ορίζεται το ποσό των.....(ή.....), στο οποίο περιλαμβάνονται οι καθοριζόμενες από την οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας αποδοχές με όλα τα σχετικά επιδόματα κ. λ. π. παροχές.,
- 4) Ο εργοδότης επιφυλάσσει στον εαυτό του το δικαίωμα να λύσει νόμιμα την παρούσα σύμβαση και πριν την ημερομηνία λήξεως αυτής για σπουδαίο λόγο (μπορεί να αναφέρονται σπουδαίοι λόγοι)

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότηρια επιχείρηση

Ο εργαζόμενος

2.5. ΑΚΥΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Άκυρη είναι η σύμβαση εργασίας όταν δεν έχουν τηρηθεί οι βασικές διατάξεις που προβλέπει ο νόμος για την κατάρτισή τους. Σε περίπτωση που η εργασία παρέχεται ύστερα από άκυρη εργασιακή σύμβαση, ο εργοδότης που δέχεται την παροχή του εργαζομένου και γίνεται αδικαιολόγητα πλουσιότερος, οφείλει να αποδώσει ωφέλεια. Ως ωφέλεια ορίζεται η πρόσθετη μίσθωση του εργαζόμενου. Η αμοιβή αυτή δεν μπορεί να υπολείπεται από το ελάχιστο νόμιμο μισθό. Περιπτώσεις άκυρων συμβάσεων π. χ. είναι η πρόσληψη προσώπων που δεν διαθέτουν πτυχίο, σε θέσεις που το απαιτούν. Ως συνέπειες άκυρης συμβάσεως ορίζονται οι εξής:

- Η απόδοση επιπλέον μισθού στον εργαζόμενο, εξαιτίας του πλουτισμού του εργοδότη.
- Δεν επέρχεται υπερημερία του εργοδότη που δεν αποδέχεται της υπηρεσίες του κυρίως προσληθέντος και εργαζόμενου μισθωτού.
- Η καταγγελία της άκυρης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου μπορεί να γίνει οποτεδήποτε και χωρίς αποζημίωση, ενώ εκείνης αορίστου χρόνου αν γίνει χωρίς τη σχετική καταβολή της αποζημίωσης δεν είναι άκυρη αλλά αξίωση για την καταβολή αυτής.

2.6. ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΛΗΞΕΩΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μια σύμβαση λήγει όταν παρέλθει ο ορισμένος χρόνος από τη στιγμή που υπογράφηκε(συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου). Επίσης για σπουδαίο λόγο, γίνεται με καταγγελία καθενός από τα μέρη και δεν μπορεί να συμφωνηθεί υπέρ του εργοδότη προθεσμία καταγγελίας συντομότερη από τη νόμιμη. Με καταγγελία ενός εκ των δυο μερών. Αν η σύμβαση διακοπεί έστω και για 5 ημέρες, επιφέρει απώλεια όλων των δικαιωμάτων του εργαζομένου, όπως άδεια, αποζημιώσεις κ. τ. λ.

Με καταγγελία λύνεται και η σύμβαση αορίστου χρόνου που δεν έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δυο μερών. Με το θάνατο του μισθωτού, που δε συμβαίνει το ανάλογο σε περίπτωση θανάτου του εργοδότη, με αποχώρηση του μισθωτού από την εργασία του, με συμφωνία από κοινού να λήξει η σύμβαση και τέλος λύνεται με τη συνταξιοδότηση του εργαζομένου.

Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγείλει στον Ο. Α. Ε. Δ. τη λήξη της σύμβασης

εργασίας, όχι μόνο σε περίπτωση καταγγελίας της αλλά και όταν επέρχεται από άλλο λόγο, όπως η πάροδος τους συμφωνημένου χρόνου διάρκειας της σύμβασης ορισμένου χρόνου. Τη διαδικασία αυτή πρέπει να τελέσει εντός 8 ημερών.

Δικαίωμα αδείας έχουν όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου είδους συμβάσεως.

2.7. ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Η μεταβολή του προσώπου του εργοδότη μπορεί να επέλθει για διάφορους λόγους όπως λόγω θανάτου αυτού, αλλαγής του κυρίου της επιχείρησης και άλλα. Και αν επέλθει αυτή η αλλαγή δεν επηρεάζει την εφαρμογή των διατάξεων για τον εργαζόμενο, ούτε επιδρά επί της συλλογικής σύμβασης που δεσμεύει τον εργοδότη.

- α) Σε περίπτωση θανάτου του εργοδότη η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται.
- β) Σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης, όλα τα δικαιώματα του αρχικού φορέα μεταβιβάζονται στο νέο.
- γ) Τηρεί τους όρους της συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- δ) Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης, που οφείλεται στον εργαζόμενο από νέο εργοδότη.
- ε) Η άδεια παραμένει η ίδια με αυτή που συμφωνήθηκε με τον προηγούμενο εργοδότη.

2.8. ΥΠΕΡΗΜΕΡΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Εάν ο εργοδότης δεν αποδέχεται τις προσφερόμενες υπηρεσίες του εργαζόμενου γίνεται υπερήμερος. Αυτό έχει ως συνέπεια να οφείλει στον εργαζόμενο τον δικαιούμενο μισθό του για δική του υπαιτιότητα. Επίσης ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρακρατήσει από τον εργαζόμενο τα επιδόματα από τους μισθούς υπερημερίας και να του τα αποδώσει. Όταν ο εργοδότης προβεί σε άκυρη απόλυση του εργαζομένου, τότε του οφείλει μισθούς υπερημερίας, χωρίς να απαιτείται πραγματική προσφορά υπηρεσιών του απολυθέντος μισθωτού. Ο εργοδότης που χορηγεί ταυτόχρονα άδεια σε όλη την ομάδα των εργαζομένων του και επιβάλλει στους μη δικαιούμενους μισθωτούς κανονική άδεια, να λάβουν άδεια άνευ αποδοχών, καθίσταται υπερήμερος.

2.9. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όταν ο εργαζόμενος προβεί σε απεργία, διακόπτεται η σύμβαση, όμως σε αυτή την περίπτωση έχουμε αναστολή αυτής και όχι λήξη, το ίδιο συμβαίνει και σε περίοδο ανωτέρας βίας όπως π. χ. πόλεμος. Όταν επίσης έπειτα από συμφωνία μεταξύ τους ο εργαζόμενος παύει να παρέχει, για ορισμένο χρονικό διάστημα, υπηρεσίες και ο εργοδότης δεν του αποδίδει το μισθό (περίπτωση αδείας άνευ αποδοχών).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Η ΣΥΝΑΨΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΣΥΝΑΠΤΟΥΝ ΕΓΚΥΡΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Αρχικά απαιτείται η συναίνεση αμοτέρων των συμβαλλομένων, απαιτείται δηλαδή η συμφωνία των μερών σε σχέση με τους όρους της σύμβασης. Κάποιες φορές προηγούνται διαπραγματεύσεις μεταξύ του εργοδότη και του προσφερόμενου προσώπου να εργαστεί. Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων αυτών και τα δυο μέρη οφείλουν να συμπεριφέρονται σύμφωνα με την καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη γιατί εάν ένας εκ των δυο καταστεί υπαίτιος προξενώντας ζημιά είναι υποχρεωμένος να τον αποζημιώσει ακόμα και αν η σύμβαση δεν έχει καταρτιστεί. Έτσι λοιπόν για την εγκυρότητα της σύμβασης απαιτείται η δικαιοπρακτική ικανότητα των συμβαλλομένων που ορίζεται από τις διατάξεις του Α. Κ. περί δικαιοπρακτικής ικανότητας ή ανικανότητας. Όταν ο εργοδότης είναι νομικό πρόσωπο εταιρία π. χ. την παραπάνω δικαιοπρακτική ικανότητα πρέπει να έχει ο νόμιμος εκπρόσωπος αυτού.

Ένας ανήλικος μπορεί να συνάψει σύμβαση εργασίας έπειτα από τη συμφωνημένη γνώμη των κηδεμόνων του. Αν του δίνεται η συναίνεση αυτή αποφασίζει το δικαστήριο, ύστερα από αίτηση του ανηλίκου. Εννοείται πως ανήλικοι που δεν έχουν συμπληρώσει το δέκατο πέμπτο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχοληθούν σε οποιαδήποτε εργασία εκτός από κάποιες περιπτώσεις θεατρικών παραστάσεων και καλλιτεχνικών εκδηλώσεων. Γυναίκα, ακόμα και έγγαμη, εφόσον έχει δική της επιχείρηση, δικαιούται να προσλαμβάνει, να απολύει και γενικά να συμβάλλεται ως εργοδότης, χωρίς τη συγκατάθεση του συζύγου της.

3.2. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΜΙΣΘΩΤΟ

Αναφορικά με τη γνωστοποίηση των βασικών στοιχείων της σύμβασης εργασίας στο μισθωτό σύμφωνα με τις ισχύουσες εργατικές διατάξεις η σύναψη της σύμβασης δεν απαιτείται να είναι έγγραφη εκτός ειδικών περιπτώσεων. Η πρώτη είναι σε περίπτωση

μερικής απασχόλησης (με μειωμένο ημερήσιο ωράριο ή καθορισμένες μόνο ημέρες την εβδομάδα) του εργαζομένου και η δεύτερη περίπτωση όταν κάποιος Έλληνας προσλαμβάνει για εργασία σε χώρες της Αφρικής ή της Ασίας. Παρ' όλο που επιβάλλεται στον εργοδότη να γνωστοποιεί εγγράφως στον εργαζόμενο, τους στοιχειώδεις όρους, η σύμβαση δεν επιβάλλεται να είναι έγγραφη. Σε διάστημα δυο μηνών ο εργοδότης πρέπει να παραδώσει στον εργαζόμενο ένα σημειώμα με τα στοιχεία. Αν η σύμβαση ή η σχέση εργασίας για οποιοδήποτε λόγο διαρκέσει λιγότερο από δυο μήνες το έγγραφο παραδίδεται στον εργαζόμενο κατά τη λήξη της. Σε περίπτωση που η σύμβαση έχει καταρτιστεί εγγράφως, αντί του πληροφοριακού σημειώματος μπορεί να κοινοποιηθεί στον εργαζόμενο ένα αντίγραφο της σύμβασης που θα περιέχει τα στοιχεία που αξιώνουν τα διατάγματα. Και στις δυο περιπτώσεις, του σημειώματος και της σύμβασης, είναι σκόπιμο να είναι υπογεγραμμένα. Αναφέρθηκε πιο πάνω η εργασία των Ελλήνων στο εξωτερικό, η σύμβαση που έχει καταρτιστεί σε αυτή την περίπτωση θα πρέπει να περιέχει τα εξής τουλάχιστον στοιχεία:

- α) Τη διάρκεια της εργασίας στο εξωτερικό
- β) Το νόμισμα στο οποίο θα καταβάλλονται οι αποδοχές του
- γ) Τα τυχόν πλεονεκτήματα σε χρήμα ή σε είδος που συνοδεύονται με τον εκπατρισμό.

Σε περίπτωση που υπάρξει μεταβολή των στοιχείων της σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π. Δ. 156/94, ο εργοδότης πρέπει να συντάξει σχετικό έγγραφο και να το κοινοποιήσει στον εργαζόμενο το αργότερο μέσα σε ένα μήνα, χωρίς όμως να σημαίνει ακυρότητα της σύμβασης εάν ο εργοδότης δεν προβεί στην ενέργεια αυτή. Σε κάθε υπόχρεο που παραβαίνει τις ισχύουσες διατάξεις του Προεδρικού Συντάγματος επιβάλλεται πρόστιμο με αιτιολογημένη πράξη του επιθεωρητή εργασίας που εκδίδεται μετά την ακρόαση του ενδιαφερομένου ως εξής:

- α) Σε προσωπικές επιχειρήσεις 88€ - 293,4€
- β) Σε προσωπικές εταιρίες, ομόρρυθμες εταιρίες ή συμπράξεις εταιριών 296,4€ - 586,9€
- γ) Σε ανώνυμες εταιρίες και εταιρίες περιορισμένων ευθυνών 589,8€ - 1467,3€
- δ) Σε περίπτωση υποτροπής εκτός τριετίας επιβάλλεται το ανώτερο ποσό που προβλέπεται αντιστοίχως.

Η πράξη αυτή του Επιθεωρητή Εργασίας ικανοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη, ο οποίος καταβάλλει το πρόστιμο με κατάθεση του ποσού στο λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας που τηρείται στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Ο παραβάτης μπορεί μέσα σε προθεσμία είκοσι ημερών από την κοινοποίηση να προσφύγει στα

δικαστήρια. Αντίγραφο του δικογράφου προσφυγής κοινοποιείται με την επιμέλεια της Γραμματείας του δικαστηρίου στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας εντός ενός μηνός από την κατάθεσή της. Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής τα σχετικά έγγραφα διαβιβάζονται στη Δ. Ο. Υ. της έδρας της επιχείρησης και το ποσό του προστίμου βεβαιώνεται ως δημόσιο έσοδο. Αν ασκηθεί προσφυγή της απόφασης επιβολής προστίμου ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων αναστέλλεται η βεβαίωση του προστίμου της Δ. Ο. Υ. μέχρι την κοινοποίηση της οριστικής αποφάσεως επί της προσφυγής, η οποία πλέον συνιστά και τον τίτλο βεβαίωσης του Δημόσιου Ταμείου.

Μια τελευταία υποχρέωση του εργοδότη προς το μισθωτό είναι η παραχώρηση εκκαθαριστικού σημειώματος για τις αποδοχές του στο οποίο απεικονίζονται πάσης φύσεως αποδοχές καθώς και κρατήσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1. ΤΡΟΠΟΙ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Οι συμβαλλόμενοι κατά τη σύναψη της συμβάσεως εργασίας είναι ελεύθεροι να συνομολογήσουν τους όρους αυτής. Αυτό όμως δεν είναι απόλυτο γιατί τόσο οι σχετικές με τη σύμβαση εργασίας διατάξεις του Αστικού Κώδικα, όσο και η εργατική νομοθεσία περιέχουν πολλούς κανόνες δημόσιας τάξεως προς τους οποίους δεν μπορούν να αντιτίθενται οι όροι των επί μέρους συμβάσεων εργασίας. Σχετικά με τη θέσπιση κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων έχει ληφθεί πρόνοια και επιτυγχάνεται με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις διαιτητικές αποφάσεις και τις υπουργικές αποφάσεις.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία οι τρόποι θέσπισης κατώτατων-υποχρεωτικών νομίμων μισθών και ημερομισθίων είναι τρεις:

- 1) Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας
 - 2) Με διαιτητικές αποφάσεις
 - 3) Με υπουργικές αποφάσεις
-
- 1) **Οι συλλογικές συμβάσεις** συνάπτονται σύμφωνα με το νόμο 1876/90. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας εξομοιώνονται και έχουν τις εξής έννομες συνέπειες:
 - α) Η πρόταση του μεσολαβητή (που έχουν ορίσει τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων) η οποία έγινε δεκτή και υπογράφηκε από τα ενδιαφερόμενα μέρη.
 - β) Η απόφαση του διαιτητή στον οποίο έχουν προσφύγει τα μέρη σε περίπτωση αποτυχίας τόσο των διαπραγματεύσεων όσο και του μεσολαβητή. Οι αυξήσεις που προβλέπονται από συλλογικές ρυθμίσεις προσαυξάνουν τις νόμιμες αποδοχές που προβλέπονται από όμοιες ρυθμίσεις.
 - 2) **Οι διαιτητικές αποφάσεις** εκδίδονται προς επίλυση των συλλογικών διαφορών, εφόσον δεν επιτευχθεί σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και αποτύχει η

μεσολάβηση. Ο θεσμός της μεσολάβησης ήταν γνωστός και στο προηγούμενο νομικό καθεστώς. Υπάρχει όμως ουσιαστική διαφορά μεταξύ των ισχυόντων και εκείνων που ίσχυαν μέχρι τη δημοσίευσή του Ν. 1876/90, Στο προηγούμενο καθεστώς σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τις λύσεις έδιναν οι αποφάσεις των διαιτητών των δικαστηρίων. Με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, τα διοικητικά εργαστήρια αντικαταστήθηκαν από τους διαιτητές που είναι μέλη ειδικού σώματος. Οι αποφάσεις των διαιτητών εξομοιώνονται με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως συνέβαινε άλλωστε και με τις αποφάσεις των διαιτητικών δικαστηρίων.

- 3) **Οι υπουργικές αποφάσεις** συνίστανται σε περίπτωση αδυναμίας υπογραφής συλλογικής σύμβασης εργασίας λόγω έλλειψης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο δημόσιο, στα Ν. Π. Δ. Δ. και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράλληλα διατηρούνται σε ισχύ και οι διατάξεις του Α. Ν.435/68 (αναγκαστικός νόμος), που προβλέπει ότι και λόγω έλλειψης εργοδοτικής οργάνωσης τα ελάχιστα όρια του μισθού των εργαζομένων κάτω από τέτοιες συνθήκες μπορούν να καθορίζονται με κοινές υπουργικές αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας (π. χ. αποκλειστικές νοσοκόμες).

Και οι τρεις παραπάνω τρόποι ωστόσο θέσπισης κατώτατων ορίων μισθού θεωρούνται ισοδύναμοι αν και παλαιότερα το Συμβούλιο Επικρατείας είχε κρίνει ότι σύμβαση με υπουργικές αποφάσεις είναι ισχυρότερη των άλλων συστημάτων. Μετά την ισχύ του Ν. 1876/90, δεν μπορεί να υποστηριχθεί κάτι τέτοιο γιατί ο νόμος αυτός προωθεί τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις σε διακεκριμένη θέση, ενώ υποβαθμίζει και περιθωριοποιεί το σύστημα καθορισμού των αμοιβών με υπουργικές αποφάσεις.

4.2. ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όπως προαναφέρθηκε σύμφωνα με τον Αστικό Κώδικα, που πρώτος έθιξε το θέμα των συλλογικών συμβάσεων, βάση του άρθρου 680, συλλογική σύμβαση εργασίας είναι μια έγγραφη σύμβαση, την οποία συνάπτουν μια ή και περισσότερες επαγγελματικές οργανώσεις εργαζομένων και μια ή και περισσότερες επαγγελματικές οργανώσεις εργοδοτών ή και μεμονωμένοι εργοδότες, με την οποία καθορίζονται οι όροι των ατομικών

εργασιακών σχέσεων (κανονιστικοί όροι).καθώς και οι μεταξύ των συμβαλλομένων αμοιβαίες υποχρεώσεις (ενοχικοί όροι). Οι εξομοιούμενες διαιτητικές αποφάσεις συμπληρώνουν τους γενικούς όρους της σύμβασης, οι οποίοι ρυθμίζονται από τους σχετικούς νόμους, και κατοχυρώνονται από το Σύνταγμα. Με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις διαιτητικές αποφάσεις θεσπίζονται, κατά κανόνα, ευμενέστεροι όροι εργασίας από τους προβλεπόμενους όρους των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας και ουδέποτε δυσμενέστεροι. Οι όροι αυτοί περιέχονται και στις ατομικές συμβάσεις αυτών που δεσμεύονται.

4.3. ΤΟ ΑΡΘΡΟ 2 ΤΟΥ Ν. 1876/90 ΟΡΙΖΕΙ ΛΕΠΤΟΜΕΡΩΣ ΤΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΡΥΘΜΙΖΕΙ:

- α) Ζητήματα σχετικά με τη σύναψη, τους όρους λειτουργίας και τη λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της. Επίσης μπορούν να ρυθμίζουν και τους αναγόμενους στην επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων όρους.
- β) Ζητήματα που αφορούν την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στην επιχείρηση.
- γ) Ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης, εκτός από τα συνταξιοδοτικά.
- δ) Ζητήματα σχετικά με την άσκηση της επιχειρηματικής πολιτικής στο μέτρο που αυτή επηρεάζει άμεσα τις εργατικές σχέσεις.
- ε) Ζητήματα που αφορούν την ερμηνεία των κανονιστικών όρων της συλλογικής σύμβασης.
- στ) Ζητήματα που προβλέπονται από το άρθρο 12 του Ν. 1767/88 δηλαδή ζητήματα που είναι αντικείμενο της συνεργασίας εργοδοτών και συμβουλίων εργαζομένων.
- ζ) Τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών.
- η) Ζητήματα σχετικά με τις διαδικασίες και τους όρους συλλογικής διαπραγμάτευσης, μεσολάβησης και διαιτησίας.
- θ) Η συλλογική σύμβαση εργασίας μπορεί να περιέχει ρήτρα ειρήνης σχετικά με τα ζητήματα που ρυθμίζει. (εργασιακή ειρήνη)

4.4. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Για τη σύναψη οποιασδήποτε συλλογικής σύμβασης απαιτείται η σύνταξη ιδιωτικού εγγράφου σε τρία πρωτότυπα στο οποία πρέπει να περιέχονται τα στοιχεία της συνδικαλιστικής οργάνωσης που συμβάλλεται και των εκπροσώπων της, έπειτα τη χρονολογία κατάρτισης της σύμβασης και τέλος την έκταση εφαρμογής αυτής.

4.5. ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο νόμος 1876/90 για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις αφορά όλους τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ιδιωτικού δικαίου σε οποιοδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα, καθώς και τους εργαζόμενους στη γεωργία την κτηνοτροφία ή κατ' οίκον. Εφαρμόζεται επίσης και σε φυσικά πρόσωπα τα οποία αν και δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας παρέχουν εργασία κάτω από συνθήκες εξαρτήσεως και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχη με αυτή των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Ο νέος αυτός νόμος διευρύνει κατά τρόπο μάλλον ανορθόδοξο τον κύκλο αυτών που δεσμεύονται από τις συμβάσεις και τις διαιτητικές αποφάσεις. Για πρώτη φορά επιχειρείται η επέκταση προστασίας του νόμου, μέσω των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, και σε πρόσωπα που δεν συνδέονται με τον εργοδότη τους με σχέση εξαρτημένης εργασίας (π.χ. πρόσωπα που είναι υπερεργολάβοι, εργάτες γης, οι εποχιακός και κατ' οίκον εργαζόμενοι κ. τ. λ.)

Τα ακόλουθα άρθρα περιέχουν οδηγίες βάση της εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας με υπ' αριθμόν 12945/9. 4. 90

Με το άρθρο 1 καθορίζεται η έκταση εφαρμογής του Νόμου. Βασικό στοιχείο είναι η ύπαρξη σχέσεως εξαρτημένης εργασίας, καθώς και τα υποκείμενα της σχέσεως πρόσωπα, δηλαδή οι εργοδότες (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) τα οποία πρέπει να εμπίπτουν στο ευρύ πλαίσιο που διαγράφεται από το νόμο. Επειδή η διάταξη που αφορά τους εργαζομένους στην γεωργία, την κτηνοτροφία και τις συναφή εργασίες εισάγεται για πρώτη φορά, πρέπει να διευκρινιστεί ότι το πλαίσιο του συλλογικού εργατικού δικαίου, εκτός των άμεσων γεωργικών εργασιών (π. χ. καλλιέργεια, συγκομιδή προϊόντων γης και εργασίας ποιμένων, χοιροτρόφων, πτηνοτρόφων, δασοκόμων) περιλαμβάνονται και οι έμμεσες εργασίες των πιο πάνω περιπτώσεων (π. χ. φορτοεκφόρτωση γεωργικών

προϊόντων, συσκευασία κ. τ. λ.) δεν συμπεριλαμβάνονται όμως και οι εργαζόμενοι στην αλιεία και γενικότερα οι απασχολούμενοι σε ναυτικές εργασίες.

Η υπαγωγή των παραπάνω περιπτώσεων εργαζομένων στις διατάξεις του νόμου αυτού και στην εν γένει διαδικασία συλλογικών ρυθμίσεων υπαγορεύτηκε από τις διατάξεις του Ν. 1855/89, ο οποίος ακύρωσε την 141/75 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας. Με τη διάταξη που αφορά τους εργαζόμενους κατ' οίκον, ουσιαστικά εναρμονίζεται ο νόμος με τη νομολογία των δικαστηρίων γιατί έχει κριθεί ότι η εργασία του μισθωτού κατ' οίκον, αυτή κάθε αυτή δεν αναιρεί την έννοια της εξαρτήσεως.

Βασική όμως καινοτομία του νόμου αυτού είναι η εφαρμογή των διατάξεών του και στα πρόσωπα που δεν έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας (νομική εξάρτηση) παρ' όλα αυτά όμως παρέχουν την εργασία τους κάτω από συνθήκες εξαρτήσεως (οικονομικής-κοινωνικής) ούτως ώστε να εμφανίζεται ανάγκη προστασίας τους, αντίστοιχη με εκείνη των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η διάταξη αυτή αφορά τις περιπτώσεις στις οποίες υφίστανται μεν συνθήκες εξαρτήσεως (οικονομικής-κοινωνικής), δεν συνδέονται όμως οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αλλά με σύμβαση έργου ή ανεξάρτητων υπηρεσιών π. χ. εργαζόμενος με σύστημα φασόν, ιδιοκτήτης φορτηγού αυτοκινήτου, κ. τ. λ.

4.6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΒΑΣΕΙ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ

Από τη νομολογία αυτή απορρέουν τα εξής συμπεράσματα:

Από την ισχύ του νόμου 1876/90, ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων ισχύει και για τους εργαζόμενους στη γεωργία, ανεξάρτητα από την ιδιότητα του εργοδότη. Δεύτερον οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται και στο προσωπικό του δημοσίου, των Ν. Π. Δ. Δ. και των Ο. Τ. Α. (Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης) που συνδέονται με τον εργοδότη με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου. Τέλος οι μισθοί που βρίσκονται σε απλή ετοιμότητα δεν υπάγονται στα κατώτατα όρια αποδοχών των συλλογικών συμβάσεων ούτε μετά την ισχύ τους στο Ν. 1876/90 με τον οποίο διευρύνεται ο κύκλος των υπαγόμενων σε αυτές.

4.7. ΕΙΔΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το άρθρο 3 του ίδιου νόμου (Ν. 1876/90) διακρίνει τις συλλογικές συμβάσεις στις εξής κατηγορίες:

- α) Εθνικές γενικές:** Αυτές αφορούν τους εργαζόμενους ολόκληρης της χώρας. Με αυτές καθορίζονται, κυρίως, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας) για όλους τους εργαζόμενους της χώρας, με την έννοια ότι δεν μπορεί να υπάρξει χαμηλότερος μισθός ή ημερομίσθιο με άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση ή και ελεύθερη συμφωνία των συμβαλλομένων για καμιά κατηγορία εργαζομένων. Οι εθνικές γενικές συμβάσεις εργασίας μπορούν να ρυθμίζουν και πολλά άλλα θέματα από τον πλούσιο κατάλογο που περιλαμβάνει το άρθρο 2 του Ν. 19876/90. Στο παρελθόν με τις ενικές γενικές συμβάσεις αυτές, ρυθμίστηκαν σοβαρότατα εργασιακά θέματα, όπως η αξίωση αμοιβής ανδρών και γυναικών, η αξίωση ημερών αδειάς εργατών και υπαλλήλων κ. τ. λ. Προς της εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας εξομοιώνονται και οι αντίστοιχες διαιτητικές αποφάσεις. Επίσης οι συμβάσεις αυτές συνάπτονται από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις των εργαζομένων και τις αναγνωριζόμενες ως ευρύτερης εκπροσώπησης οργανώσεις των εργοδοτών, ή πανελλήνιας εκτάσεως, συνήθως μια φορά κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση υπογραφής νέας εθνικής γενικής Σ.Σ.Ε. εάν τα κατώτατα όρια αμοιβής κάποιων μισθωτών (που ορίζονται από άλλη Σ. Σ. Ε ή Δ. Α.) αποβούν κατώτερα εκείνων που ορίζει η εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, παύουν αυτομάτως να ισχύουν. Αυτά πλέον που ορίζονται από τη νέα εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύουν για όλους τους εργαζομένους.
- β) Εθνικές ομοιοεπαγγελματικές:** Αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων ύλης της χώρας. Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνάπτονται από τις δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων πανελλήνιας έκτασης και τις εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης.
- γ) Τοπικές ομοιοεπαγγελματικές:** Οι εργαζόμενοι ορισμένου επαγγέλματος ή και των

συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας περιλαμβάνονται σε αυτό το είδος της σύμβασης. Η κατηγορία αυτή των συμβάσεων συνομολογείται μεταξύ ομοιοεπαγγελματικών συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων (πρωτοβάθμιων ή δευτεροβάθμιων) τοπικού χαρακτήρα και εργοδοτικών οργανώσεων (δεν προσδιορίζεται ο βαθμός τους στον νόμο).

- δ) **Επιχειρησιακές:** Που απευθύνονται σε εργαζόμενους μια επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Αυτές συνάπτονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους εφόσον αυτές ελλείπουν από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες οργανώσεις και από τον εργοδότη.
- ε) **Κλαδικές:** Η κατηγορία των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας προστέθηκε από το Ν. 1876/90 στις τέσσερις προηγούμενες και προέρχεται από τη διάσπαση της κατηγορίας των ειδικών Σ. Σ. Ε. σε επιχειρησιακές και κλαδικές. Η προσθήκη μιας ακόμη κατηγορίας στη σωρεία των υπολοίπων ρυθμίσεων δεν μπορεί παρ' όλα αυτά να θεωρηθεί επιτυχής γιατί περιπλέκει την κατάσταση ενώ θα έπρεπε να την έχει απλουστεύσει. Οι κλαδικές συμβάσεις αφορούν περισσότερο τους εργαζόμενους ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλεως ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας.

Οι κλαδικές, οι επιχειρησιακές και οι εθνικές τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν επιτρέπεται να περιέχουν όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων.

4.8. ΙΣΧΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΧΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εξετάζοντας την ισχύ των κανονιστικών και ενοχικών όρων των Σ. Σ. Ε. παρατηρείται ότι έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ, δημιουργώντας απευθείας δικαιώματα και υποχρεώσεις τόσο για τις συμβληθείσες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και για τις επαγγελματικές που συμβάλλονται ή καταλαμβάνονται από αυτήν, όσο και για τα μέλη αυτών. Έχουν ισχύ ουσιαστικού νόμου και εφαρμόζονται στις ατομικές εργασιακές σχέσεις κατά τρόπο άμεσο και αναγκαστικό. Η παράβαση των κανονιστικών

όρων συνεπάγεται σε υποχρέωση αποζημίωσης και πειθαρχικές ποινές σε βάρος των παραβατών. Οι κανονιστικοί όροι είναι που καθορίζουν το περιεχόμενο των ατομικών συμβάσεων εργασίας (περί αμοιβής, χρόνου εργασίας, επαγγελματικής εξέλιξης κ. τ. λ.).

Οι ενοχικοί όροι περιλαμβάνουν δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλομένων μερών όπως η εργασιακή ειρήνη και η υποχρέωση εφαρμογής της υπογραφείσας Σ. Σ. Ε.. Είναι επίσης συμβατικού χαρακτήρα και δημιουργούν δικαιώματα και υποχρεώσεις μεταξύ των συμβαλλομένων οργανώσεων, ενώ υπέρ των τρίτων παράγουν αποτελέσματα μόνον όταν προκύπτει τέτοια βούληση των μερών. Οι όροι των ατομικών συμβάσεων που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους των

Σ. Σ. Ε. είναι επικρατέστεροι εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους. Οι όροι των συλλογικών συμβάσεων που είναι πιο ευνοϊκοί για τους εργαζόμενους υπερισχύουν των νόμων εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με ενέργεια που απευθύνεται και στα δυο μέρη.

4.9. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ισχύς και η έκταση εφαρμογής σε σύνδεση με το άρθρο 5 παράγραφος 3 και του άρθρου 9 παράγραφος 2 του Ν. 1876/90, η ισχύς της Σ. Σ. Ε. αρχίζει από την ημέρα καταθέσεως ενός εκ των τριών πρωτοτύπων αυτής από τον εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της νομαρχίας, όπου καταρτίστηκε η Σ. Σ. Ε.. Ειδικότερα όμως η εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας και οι κλαδικές και εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας κατατίθενται στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας. Με το προηγούμενο καθεστώς του Ν. 3239/55 η ισχύς των Σ. Σ. Ε. και Δ. Α. άρχισε από την ημέρα δημοσίευσής τους στην εφημερίδα της Κυβέρνησης ή κατάθεσής τους στο Ειρηνοδικείο. Σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 3 και 4 του Ν. 1876/90, θέση δημοσίευσής της Σ. Σ. Ε. επέχει η κατάθεση ενός πρωτότυπου από τον εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο.

Ο αρμόδιος υπάλληλος του Υπουργείου προβαίνει σε πράξη καταθέσεως επάνω στο κατατιθέμενο πρωτότυπο της Σ. Σ. Ε. που υπογράφεται από αυτόν, αλλά και τον καταθέτη. Την ίδια ημέρα η Σ. Σ. Ε. καταχωρείται σε ειδικό βιβλίο που τηρείται σε κάθε Επιθεώρηση Εργασίας και υποβάλλει σχετική αίτηση. Τα ίδια ισχύουν και για τις διαιτητικές αποφάσεις.

4.10. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΑΨΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διαδικασία σύναψης ορίζεται από το άρθρο 4-6, και έχει ως εξής:

Διαδικασία διαπραγματεύσεων: Πριν την υπογραφή οποιασδήποτε συλλογικής σύμβασης διεξάγονται διαπραγματεύσεις μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών, καθώς και οι μεμονωμένοι εργοδότες έχουν δικαίωμα να διαπραγματεύονται για την κατάρτιση της Σ. Σ. Ε. και οφείλουν να προσέρχονται στις διαπραγματεύσεις με καλή πίστη και πρόθεση να επιλυθεί η συλλογική διαφορά.

Η διαδικασία των διαπραγματεύσεων ξεκινά με έγγραφο της πλευράς που ασκεί το δικαίωμα αυτό (για διαπραγμάτευση) απευθυνόμενη προς την άλλη μεριά και κοινοποιώντας το έγγραφο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Με το έγγραφο γνωστοποιούνται τα θέματα τα οποία προτείνονται για διαπραγμάτευση, τα εξουσιοδοτημένα πρόσωπα και ο τόπος των διαπραγματεύσεων. Η άλλη πλευρά οφείλει μέσα σε δέκα εργάσιμες ημέρες, από τη γνωστοποίηση, να προσέλθει για διαπραγμάτευση και να ορίσει τους αντιπροσώπους της.

Είναι πρόπον να σημειωθεί ότι με το Ν. 1876/90 εισάγονται δυο καινοτομίες. Είναι η πρώτη φορά που παρέχεται δικαίωμα στην εργατική πλευρά να αξιώσει από τον εργοδότη να της δοθούν όλα τα στοιχεία που είναι αναγκαία για τη διευκόλυνση των διαπραγματεύσεων. Την ίδια υποχρέωση επιβάλλει ο νόμος και στις δημόσιες αρχές. Η άλλη καινοτομία είναι το δικαίωμα της απεργίας όπου κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, της διαδικασίας της μεσολάβησης και της διαιτησίας, δεν απαγορεύεται, εκτός αν αυτό έχει αποκλειστεί με όρο προηγούμενης συλλογικής σύμβασης εργασίας. Τηρούνται πρακτικά κατά τις διαπραγματεύσεις τα οποία υπογράφονται από τους αντιπροσώπους των μερών.

Η διαδικασία της υπογραφής έρχεται έπειτα από τις διαπραγματεύσεις που επρόκειτο να καταλήξουν σε συμφωνία. Καταρτίζεται η συλλογική σύμβαση εργασίας εγγράφως σε τρία πρωτότυπα τα οποία υπογράφονται από τους αντιπροσώπους των μερών. Από ένα πρωτότυπο παίρνει ο κάθε ενδιαφερόμενος (εργοδοτική και εργατική πλευρά και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

4.11. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟ ΒΙΒΛΙΟ

Για να τεθεί σε ισχύ η Σ. Σ. Ε που έχει συναφθεί, πρέπει το ένα από τα τρία πρωτότυπα θα πρέπει να κατατεθεί αρμοδίως και να καταχωρηθεί στο ειδικό βιβλίο που τηρείται σε όλες τις Επιθεωρήσεις Εργασίας των νομαρχιακών ή στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας. Οι εθνικές γενικές, οι κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Σ. Σ. Ε. κατατίθενται στην αρμόδια κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, οι τοπικές και επιχειρησιακές στις Επιθεωρήσεις Εργασίας των νομαρχιών. Οι υπηρεσίες αυτές χορηγούν αντίγραφο των Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. σε κάθε ενδιαφερόμενο κατόπιν αιτήσεως. Ο εργοδότης οφείλει να κοινοποιεί και στο συμβόλαιο εργαζομένων της επιχείρησης κάθε επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καθώς και κάθε τροποποίησή της.

4.12. ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ Σ. Σ. Ε. ΕΧΟΥΝ

- α) Συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών όλων των βαθμίδων. Ειδικότερα από την πλευρά των εργαζομένων για την υπογραφή της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, ικανότητα υπογραφής έχει η πλέον αντιπροσωπευτική τρίτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση και για τις λοιπές Σ. Σ. Ε. η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο πεδίο ισχύος της κάθε Σ. Σ. Ε.
- β) Κάθε εργοδότης που απασχολεί πενήντα τουλάχιστον εργαζόμενους. Αντιπροσωπευτικό κριτήριο είναι ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοικήσεως της συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης. Το κριτήριο όμως αυτό δέχεται αμφισβήτηση από την αρμόδια κάθε φορά συνδικαλιστική οργάνωση. Η αμφισβήτηση εγείρεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας μέσα σε δέκα ημέρες από την κοινοποίηση σε αυτή του εγγράφου με το οποίο ζητείται η έναρξη διαπραγματεύσεων και έχει ως συνέπεια την αναστολή των διαπραγματεύσεων. Η προσφυγή κρίνεται από την επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 και κατά της απόφασης αυτής δεν χωράει άσκηση εφέσεως. Η νομιμοποίηση των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργάνωσης γίνεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των καταστατικών τους.

4.13. ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Σ. Σ. Ε. ΜΕ ΤΙΣ ΥΠΕΡΤΕΡΕΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Ο νόμος 1876/90 ορίζει με την παράγραφο 2 του άρθρου 10, ότι σε περίπτωση συρροής δυο συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η σύγκριση και η επιλογή των διατάξεων γίνεται κατά τις εξής ενότητες:

- Ενότητα αποδοχών και
- λοιπά θέματα

Το ίδιο πρέπει να δεχθούμε αναλογικά και σε περίπτωση συγκρίσεως ατομικής συμβάσεως εργασίας, με Σ. Σ. Ε. Έτσι οι συνολικές αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα, λοιπές παροχές) της ατομικής σύμβασης, εφόσον είναι ανώτερες από τις αντίστοιχες συνολικές αποδοχές της οικίας Σ. Σ. Ε., κατ' ισχύουν και ο μισθωτός δικαιούται τις αποδοχές της ευνοϊκότερης ατομικής σύμβασης (αρχή της εύνοιας του εργαζομένου). Αν στη συνέχεια ακολουθήσει νέα Σ. Σ. Ε. η οποία αυξάνει τις νόμιμες αποδοχές, εφόσον οι αντίστοιχες αποδοχές της ατομικής σύμβασης καλύπτουν την αύξηση της Σ. Σ. Ε., δεν θα αυξηθούν οι αποδοχές του μισθωτού. Αυτό συμβαίνει γιατί οι όροι της ατομικής σύμβασης και της Σ. Σ. Ε. δεν ισχύουν παράλληλα, αλλά εφαρμόζονται κάθε φορά αυτοί που ευνοούν κάθε φορά το μισθωτό. Εάν ο μισθός είναι μεγαλύτερος από το σύνολο του βασικού μισθού και των επιδομάτων που προβλέπονται από την οικεία Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. τα επιδόματα αυτά δεν οφείλονται επιπλέον του συμβατικού μισθού, αλλά συμψηφίζονται σε αυτόν, εκτός αντίθετης συμφωνίας. Αντίθετος όρος της Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. που απαγορεύει τον εν λόγω συμψηφισμό των επιδομάτων της σύμβασης με τις υπέρτερες καταβαλλόμενες αποδοχές βάσει ατομικής συμβάσεως είναι άκυρος.

4.14. ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για όλους τους εργαζομένους ολόκληρης της χώρας, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Οι υπόλοιπες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεσμεύουν εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλόμενων

συνδικαλιστικών οργανώσεων, τον εργαζόμενο που συνάπτει Σ. Σ. Ε. ατομικά και τον εργοδότη που συνάπτει με κοινό εξουσιοδοτημένο πρόσωπο.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και οι εργοδότες που δε δεσμεύονται από Σ. Σ. Ε. μπορούν να προσχωρήσουν από κοινού σε Σ. Σ. Ε., που αφορά την κατηγορία τους, με ιδιωτικό έγγραφο το οποίο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Μια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων μπορεί να προσχωρήσει σε Σ. Σ. Ε. από την οποία δεσμεύεται ήδη ο εργοδότης. Η προσχώρηση όμως σε επιχειρησιακή Σ. Σ. Ε. είναι αδύνατον να γίνει από τον εργοδότη, όπως επίσης αδύνατο είναι να γίνει και από συνδικαλιστική οργάνωση άλλης επιχείρησης.

4.15. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΝΑ ΕΠΕΚΤΕΙΝΕΙ ΤΗΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Ν. 1876/90 με την παράγραφο 2 του άρθρου 11, προβλέπει πως ο Υπουργός Εργασίας με απόφασή του, που εκδίδεται μετά τη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, μπορεί να επεκτείνει και να κηρύξει γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ή του επαγγέλματος Σ. Σ. Ε. η οποία δεσμεύει ήδη εργοδότες που απασχολούν ήδη το 51% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος. Η επέκταση Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ή μετά από αίτηση της αρμόδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας.

Η επέκταση κλαδικής Σ. Σ. Ε. δεσμεύει όλες τις επιχειρήσεις του κλάδου.

Η επέκταση ομοιοεπαγγελματικής Σ. Σ. Ε. ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του επαγγέλματος στο πεδίο εφαρμογής της, ανεξάρτητα από το είδος της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης (π. χ. σύμβαση λογιστών και ναυτιλιακές επιχειρήσεις)

Αποκλείεται ρητά η δέσμευση της Σ. Σ. Ε. ιδιωτικού τομέα έναντι του δημοσίου, Ο. Τ. Α. και Ν. Π. Δ. Δ. σχετικά με τις σχέσεις τους για σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Είναι άξιο επίσης να ειπωθεί ότι με την επέκταση διευρύνεται το πλαίσιο της Σ. Σ. Ε. και των Δ. Α. οι οποίες δεσμεύουν εργοδότες του ιδιωτικού τομέα οι οποίοι δε θα μπορούσαν να είναι μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης που υπέγραψε την ομοιοεπαγγελματική Σ. Σ. Ε. Όμως η επεκτεινόμενη ευνοϊκότερη ομοιοεπαγγελματική Σ. Σ. Ε. δεν θα εφαρμοστεί αν συρρέει με κλαδική επιχειρησιακή σύμβαση η οποία αφορά τη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων. Η επέκταση ισχύει από την ημερομηνία της έκδοσης της απόφασης του

Υπουργού, εκτός εάν η επέκταση γίνεται μετά από αίτηση, οπότε ισχύει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Η υπουργική απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 1876/90, ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

5.1. ΥΠΑΡΞΗ ΣΥΡΡΟΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ

Η συρροή ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.1876/90 και αναφέρει ότι η παλαιότερη αρχή όπου μια ατομική σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες Σ. Σ. Ε., εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο. Τώρα όμως εφόσον υπάρχει συρροή ομοιοεπαγγελματικής με κλαδική σύμβαση, ή επιχειρησιακή εφαρμόζονται οι τελευταίες ρυθμίσεις ακόμα και αν αυτές είναι δυσμενείς για τον μισθωτό.

Με άλλα λόγια δηλαδή, ευνοϊκότερη ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση θα εφαρμόζεται μόνο όταν συρρέει η εθνική γενική Σ. Σ. Ε. ή άλλη ομοιοεπαγγελματική τοπική ή εθνική. Σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της πρώτης παραγράφου του άρθρου 10, η σύγκριση και επιλογή των διατάξεων των περισσότερων συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν προκειμένου να βρεθεί η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο, γίνεται κατά δυο ενότητες. Πρώτον συγκρίνεται η ενότητα που αναφέρεται στις αποδοχές και στη συνέχεια η ενότητα που αναφέρεται στα υπόλοιπα θέματα. Είναι δηλαδή δυνατόν να εφαρμοστούν ταυτόχρονα δύο συλλογικές συμβάσεις εκ των οποίων η μία θα είναι ευνοϊκότερη προς τις αποδοχές και η άλλη προς τα λοιπά θέματα.

Στα μισθολογικά θέματα θα εξεταστούν όλες οι επιμέρους παροχές με μισθολογικό χαρακτήρα και θα συγκριθούν οι ενότητες συνολικά. Όμως θα πρέπει παράλληλα να εξεταστεί αν η ευνοϊκότερη ενότητα αποδοχών είναι δυσμενέστερη λόγω άλλων πλεονεκτημάτων άμεσα συνδεδεμένων με το μισθό που παρέχει η άλλη ρύθμιση (π. χ. λιγότερες ώρες εργασίας). συγκρίνονται λοιπόν οι ενότητες αποδοχών συμπεριλαμβάνοντας και όλες τις ρυθμίσεις που αναφέρονται στο μισθό, όπως επιδόματα, πρόσθετες οικονομικές παροχές κ. τ. λ.

5.2. ΧΡΟΝΟΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ Σ. Σ. Ε.

Εξετάζοντας το ένατο άρθρο του ίδιου νόμου, παρουσιάζεται ο χρόνος ισχύος της Σ. Σ. Ε.. και όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η σύμβαση συνάπτεται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο. Εάν η σύμβαση υπερβαίνει το ένα έτος θεωρείται αορίστου χρόνου, αλλά γενικότερα πάντως η διάρκεια ισχύος δεν επιτρέπεται να είναι μικρότερη του ενός έτους. Η ισχύς της ξεκινά από την ημέρα καταθέσεώς της στην αρμόδια υπηρεσία και λήγει με την πάροδο του χρόνου της ή με καταγγελία που ορίζεται από το νόμο.

5.3. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ Σ. Σ. Ε. ΑΠΟ ΤΑ ΔΥΟ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η καταγγελία αυτή είναι δήλωση βουλήσεως της μιας πλευράς (εργατικής ή εργοδοτικής) έτσι ώστε να λυθεί η ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας, και πρέπει να είναι σαφής. Η καταγγελία της σύμβασης μπορεί να γίνει:

- Με τη παρέλευση ενός έτους από την ημερομηνία ενάρξεως της ισχύος της και
- Πριν την πάροδο του έτους ή πριν από τη λήξη της, εάν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η καταγγελία γίνεται εγγράφως και το έγγραφο απευθύνεται από αυτόν που κάνει την καταγγελία προς τον αντισυμβαλλόμενο και επιδίδεται (η καταγγελία) με δικαστικό επιμελητή. Αντίγραφο της καταγγελίας δίδεται και στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας στην οποία έχει κατατεθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας. Στο έγγραφο αναφέρονται συνοπτικά οι λόγοι της καταγγελίας και τα προτεινόμενα προς διαπραγμάτευση θέματα, ώστε να αρχίσει, όπως ορίζει το άρθρο 4 του Ν.1876/90, η διαδικασία νέων διαπραγματεύσεων. Τα έννομα αποτελέσματα της καταγγελίας αρχίζουν έξι μήνες μετά τη δήλωσή της προς την άλλη πλευρά, την Τοπική Επιθεώρηση Εργασίας ή την κεντρική υπηρεσία του υπουργείου Εργασίας, εάν βέβαια δεν έχει συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση εργασίας στο μεταξύ.

Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και των παραγράφων 4 και 5 προκύπτει ότι:

- Οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας που έληξε ή καταγγέλθηκε, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα εξάμηνο και εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- Εφόσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας,

οι κανονιστικοί όροι αυτής, ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται στον εν λόγω εργοδότη.

- Μετά την πάροδο του εξαμήνου (από τη λήξη της Σ. Σ. Ε.) οι υφιστάμενοι όροι εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι που να λυθεί ή να τροποποιηθεί η ατομική σχέση εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΘΕΣΜΟΙ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ, ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

6.1. ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗ

Σχολιάστηκε πριν η διαδικασία υπογραφής μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας και αναφέρθηκε το γεγονός ότι εφόσον οι διαπραγματεύσεις των δυο μερών επιτύχουν τότε προχωρά η υπογραφή της. Σε περίπτωση όμως που αποτύχουν, μπορούν να ζητήσουν τις υπηρεσίες μεσολαβητή ή να προσφύγουν στη διαιτησία. Οι όροι της προσφυγής καθορίζονται από το άρθρο 14-17 του Ν. 1876/90, καθώς και όλη η διαδικασία της μεσολάβησης και της διαιτησίας επίσης. Αν στις συλλογικές συμβάσεις έχουν συμπεριληφθεί όροι σχετικοί με τη μεσολάβηση και τη διαιτησία, εφαρμόζονται οι όροι αυτοί. Οι μεσολαβητές και οι διαιτητές είναι μέλη ειδικού σώματος του οργανισμού Μεσολαβήσεως και Διαιτησίας.

Υπάρχει όμως και ο θεσμός της συμφιλίωσης που μπορεί να προηγηθεί της τελικής υπογραφής, και ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 1876/90. Για οποιοδήποτε θέμα που προκαλεί διένεξη με αφορμή τη σχέση εργασίας και αν αυτό δεν αποτελεί αντικείμενο συλλογικής σύμβασης μπορεί να ζητηθεί για τη διευθέτησή του από τις οικίες συνδικαλιστικές οργανώσεις, τον εργοδότη ατομικά, ή την παρέμβαση συμφιλιωτή. Ο συμφιλιωτής ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας ή τον εξουσιοδοτημένο υπάλληλο. Ως συμφιλίωση ορίζεται η προσπάθεια προσέγγισης των απόψεων των μερών και η προσπάθεια του τερματισμού της διένεξης. Ο θεσμός της συμφιλίωσης αποτελεί συμπλήρωση και αναβάθμιση του θεσμού και με αυτόν αντιμετωπίζονται θέματα που προκαλούν διενέξεις με αφορμή τη σχέση εργασίας. Τέτοια προβλήματα μπορούν να είναι οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των δύο μερών, που απορρέουν από τις ατομικές συμβάσεις, από οργανισμούς ή κανονισμούς, από Σ. Σ. Ε., όπως ειδικότερα θέματα απολύσεων, μη εκπλήρωση εκ μέρους του εργοδότη των ατομικών του υποχρεώσεων ή εκπρόθεσμη εκπλήρωση των οικονομικών του υποχρεώσεων. Επιπλέον αν η διένεξη προκύψει κατά τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη Σ. Σ. Ε. και η διαδικασία συμφιλίωσης είναι επιτυχής τότε ακολουθεί υπογραφή της σύμβασης.

6.2. ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ

Οποιοδήποτε από τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορεί να ζητήσει να ορισμό μεσολαβητή. Αυτό επιτυγχάνεται με μια αίτηση υποβαλλόμενη στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Η υποβολή γίνεται από κοινού ή αν υποβληθεί χωριστά γίνεται κοινοποίηση προς το άλλο μέρος. Η αίτηση περιλαμβάνει τα στοιχεία των εργαζομένων, τα αιτήματα, τις προτάσεις καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο διευκολύνει τις διαπραγματεύσεις. Τον μεσολαβητή επιλέγουν τα δυο μέρη από ειδικό κατάλογο και σε περίπτωση ασυμφωνίας γίνεται με κλήρωση. Ο μεσολαβητής καλεί τα μέρη σε συζήτηση, εξετάζει πρόσωπα και πράγματα σχετικά και χρησιμοποιεί πραγματογνώμονες. Ο εργοδότης και κάθε δημόσια υπηρεσία υποχρεούνται να βοηθούν το έργο του παρέχοντάς του κάθε χρήσιμο στοιχείο ή πληροφορία. Αν τα μέρη δεν καταλήξουν σε συμφωνία, μέσω της βοήθειας του μεσολαβητή, μέσα σε είκοσι ημέρες ο μεσολαβητής έχει το δικαίωμα να προτείνει στα μέρη τη δική του πρόταση. Αν η πρόταση γίνει δεκτή υπογράφεται η σύμβαση και αρχίζει η ισχύ της. Ο μεσολαβητής έχει επίσης το δικαίωμα να δημοσιεύσει στον ημερήσιο και περιοδικό τύπο την πρόταση που κάνει χωρίς να δεσμεύεται χρονικά για τη δημοσιοποίησή της.

6.3. ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ

Τέλος η διαιτησία όπου εκπρόσωποί της είναι οι διαιτητές. Ο διαιτητής επιλέγεται με κοινή συμφωνία των δύο μερών όπως και ο μεσολαβητής και σε περίπτωση ασυμφωνίας εκλέγεται και αυτός έπειτα από κλήρωση. Η προσφυγή σε διαιτησία μπορεί να γίνει:

- ◆ Σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με κοινή συμφωνία των μερών
- ◆ Από ένα εκ των δύο μερών, εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση
- ◆ Από ένα μέρος των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων εφόσον αποδέχονται την πρόταση του μεσολαβητή που απορρίπτει ο εργοδότης
- ◆ Ειδικά για τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθώς και εκείνες των επιχειρήσεων και οργανισμών κοινής ωφέλειας. Δικαίωμα προσφυγής στη διαιτησία έχει το μέρος που αποδέχεται την πρόταση του μεσολαβητή την οποία απορρίπτει το άλλο μέρος.

Η προσφυγή στη διαιτησία μπορεί να γίνει και πριν το στάδιο της μεσολάβησης. Ο διαιτητής μελετά όλα τα στοιχεία και τα πορίσματα που συγκεντρώθηκαν στο διάστημα των διαπραγματεύσεων ή της μεσολάβησης και έχει σε γενικές γραμμές τα ίδια δικαιώματα με το μεσολαβητή. Η προθεσμία για την έκδοση της απόφασης του διαιτητή είναι δέκα ημέρες από την ανάληψη των καθηκόντων του αν δεν έχει προηγηθεί μεσολάβηση. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την επόμενη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση. Αν δεν έχει προηγηθεί προσπάθεια μεσολάβησης, πρέπει να υποθέσουμε ότι η ισχύς της απόφασης του διαιτητή αρχίζει από την ημέρα υποβολής της αίτησης για διαιτησία. Η αίτηση για διαιτησία υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005

7.1. ΓΕΝΙΚΑ

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι τρόποι θέσπισης κατώτατων υποχρεωτικών-νομίμων μισθών και ημερομισθίων είναι τρεις:

- α) Με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- β) Με Διαιτητικές Αποφάσεις
- γ) Με Υπουργικές Αποφάσεις

7.1.1. Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

1. **ΑΕΡΟΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ**- Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών αεροεφαρμογών δημοσίων υπηρεσιών που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Π. Κ. 55/26.5.2005
2. **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων (Π. Κ. Υ. Α. 48/16.5.2005)
3. **ΓΕΩΛΟΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωλόγων Ανωτάτων Σχολών απασχολούμενων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. (Π. Κ. Υ. Α. 34/15.4.2005)
4. **ΓΕΩΠΟΝΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των γεωπόνων πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών στις Βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας Π. Κ. 1/3.1.2005
5. **ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης, που ανήκει στην Πανελλήνια Ένωση Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Υπουργείου Δημόσιας Τάξης - Π. Κ. Υ. Α. 65/14.6.2005
6. **ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των δενδροανθοκηπουρών του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο. Τ.

A. 64 -10/6/2005

7. **ΔΕΡΜΑΤΩΝ ΑΠΟΘΗΚΕΣ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας Π. Κ. Υ. Α. 63/9.6.2005
8. **ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των δένδροανθοκηπουρών των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων όλης της χώρας Π. Κ.: 56/27.5.2005
9. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών - μαρμαροτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Π. Κ.: 108/4.11.2005
10. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του απασχολούμενου στο Υπουργείο Πολιτισμού εργατοτεχνικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου - Π. Κ.: 107/4.11.2005
11. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού στη Β.Δ. Ελλάδα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Π. Κ.: 105/4.11.2005
12. **ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ - ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργοδηγών - Σχεδιαστών απασχολούμενων στο Δημόσιο και Ν. Π. Δ. Δ με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου - Π. Κ.: 101/21.9.2005
13. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών επιχειρήσεων Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Ζυθοποιίας όλης της χώρας - Π. Κ. Υ. Α. 77/15.7.2005
14. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΚΑΙ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ** - Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2005 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών γαντοποιίας κυβοτοποιίας δερματίνων ειδών και πλαστικών ενδυμάτων, δερματίνων ειδών και ειδών ταξιδιού όλης της χώρας Π. Κ. Υ. Α. 66/2.6.2005
15. **ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων (εστιατόρια, ταβέρνες, καφενεία, μπαρ κ.λπ.) Π. Κ.: 47/16.5.2005
16. **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργαζομένων στα Εργοστάσια Μαρμαρονηφίδων, Μαρμαρόσκονης, Γύψου, Στόκου, Καολίνης κλπ. όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 42/22.4.2005)

17. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΜΩΣΑΙΚΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργατοτεχνιτών Μωσαϊκών Πλακών, Τσιμεντοπλακών, Πλακών Μάλτας και Πλακοποιών γενικά όλης της χώρας (Π.Κ. Υ. Α. 41/22.4.2005)
18. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΛΑΤΟΜΕΙΟΥ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργατοτεχνιτών Λατομείων Πέτρας, Μαρμάρου και Ασβεστοποιών όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 40/22.4.2005)
19. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργατοτεχνιτών - τριών στα Εργοστάσια - Εργοτάξια Τσιμεντολίθων, Τσιμεντοκολόνων, Γύψινων και Μετοπών όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 39/22.4.2005)
20. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗ Β.Δ. ΕΛΛΑΔΑ** Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού στην Β.Δ. Ελλάδα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου Π. Κ.: 8/19.1.2005
21. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΜΑΡΜΑΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗ ΚΡΗΤΗ** Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών - μαρμαροτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού στην Κρήτη, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου Π. Κ.: 5/18.1.2005
22. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΜΑΡΜΑΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών - μαρμαροτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου Π. Κ.: 4/18.1.2005
23. **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών των ιδιωτικών σχολικών μονάδων τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης Π. Κ.: 11/24.1.2005
24. **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΟΛΕΜΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Συλλόγου Ηλεκτρονικών του Πολεμικού Ναυτικού Π. Κ.: 115/22.12.2005
25. **ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών - περιελιγκτών που απασχολούνται στα ηλεκτρολογικά καταστήματα κ.λπ., καθώς και στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης

- της χώρας Π. Κ.: 54/25.5.2005
26. **ΗΘΟΠΟΙΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ηθοποιών Σ.Ε.Η. - Εθνικού Θεάτρου Π. Κ.: 16/16.2.2005
 27. **ΗΘΟΠΟΙΩΝ** - Σ.Σ.Ε. ηθοποιών Σ. Ε. Η. – Π. Ε. Ε. Θ. Π. Κ.: 7/18.1.2005
 28. **ΘΥΡΩΡΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Αρχιφυλάκων, Φυλάκων, Νυκτοφυλάκων και Θυρωρών, που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Δημόσιες Υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας - Π. Κ.: 91/23.8.2005
 29. **ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ** - Ενιαία Σ. Σ. Ε. ιατρικών επισκεπτών έτους 2005 - Π. Κ.: 97/7.9.2005
 30. **ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων στις επιχειρήσεις ιματισμού, πλοπορίας, στρωματοποιίας και εφαλωματοποιίας όλης της χώρας - Π. Κ.: 85/29.7.2005
 31. **ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών τεχνολογίας ιατρικών οργάνων που απασχολούνται σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας - Π. Κ.: 82/25.7.2005
 32. **ΙΑΤΡΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ** - Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα διαγνωστικά ιατρικά κέντρα και τα ιατρικά εργαστήρια όλης της Χώρας – Αριθμός Πρωτοκόλου 1423/3.6.2005
 33. **ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των κοινωνικών λειτουργών ιδιωτικών παιδικών σταθμών όλης της χώρας - Π. Κ.: 103/21.10.2005
 34. **ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΥ** – Σ. Σ. Ε. των βασικών μισθών των τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδας (πραγματογνομένων - εξπέρ) και των βοηθών αυτών - Π. Κ.: 98/8.9.2005
 35. **ΚΥΤΙΟΠΟΠΑΣ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών κυτιοποιίας και χαρτοκιβωτίων όλης της χώρας - Π. Κ.: 72/12.7.2005
 36. **ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΑΘΗΝΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές περιοχής Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων - Αττικής και Νήσων Π. Κ.: 58/27.5.2005
 37. **ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των ιδιωτικών κλινικών όλης της χώρας Π. Κ.: 53/25.5.2005

38. **ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Κοινωνικών Λειτουργών βιομηχανικών επιχειρήσεων όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 46/4.5.2005)
39. **ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των κινηματογράφων όλης της χώρας Π. Κ.: 18/7.3.2005
40. **ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Κτηνιάτρων Ανωτάτων Σχολών απασχολούμενων στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας Π. Κ. 3/11.1.2005
41. **ΛΟΓΙΣΤΩΝ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κ.λπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας - Π. Κ.: 90/3.8.2005
42. **ΛΟΓΙΣΤΕΣ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κλπ πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας - 25/7/2005
43. **ΜΑΡΜΑΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών - μαρμαροτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού στην Κρήτη, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Π. Κ. 106/4.11.2005
44. **ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΟΤΑ** – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μουσικών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) - Π. Κ.: 104/4.11.2005
45. **ΜΕΣΙΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ** - Σ.Σ.Ε. εργαζομένων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων και ασφαλιστικών πρακτορείων, που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών - Π. Κ.: 75/14.7.2005
46. **ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργαζομένων στα Εργοστάσια και Εργαστήρια Κοπής και Επεξεργασίας Μαρμάρων όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 43 /22.4.2005)
47. **ΜΟΥΣΙΚΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας - (Π. Κ. Υ. Α. 36/19.4.2005)
48. **ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών πτυχιούχων τεχνικών σχολών που εργάζονται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας Π. Κ.: 29/6.4.2005

49. **ΜΟΥΣΙΚΩΝ - ΤΡΑΓΟΥΔΙΣΤΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Μουσικών και Τραγουδιστών Π. Κ.: 25/24.3.2005
50. **ΜΑΓΕΙΡΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μαγειρών και του λοιπού τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού κουζίνας, που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην περιοχή της Βορείου Ελλάδος (Μακεδονία και τη Θράκη) στα πάσης φύσεως νοσηλευτικά και ευαγή ιδρύματα του Δημοσίου και Ν. Π. Δ. Δ. Π. Κ. 2/5.1.2005
51. **ΞΕΝΑΓΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας - Π. Κ.: 88/1.8.2005
52. **ΞΕΝΑΓΩΝ** - Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας - Π. Κ.: 87/1.8.2005
53. **ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ** - Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που εργάζονται στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας - Π. Κ.: 84/28.7.2005
54. **ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμοστών κ.λπ. καθώς και των ψυκτικών μέσων σχολών στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας Π. Κ.: 52/24.5.2005
55. **ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας Π. Κ.: 23/23.3.2005
56. **ΞΕΝΑΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας Π. Κ.: 10/21.1.2005
57. **ΞΕΝΑΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξεναγών όλης της χώρας Π. Κ.: 9/21.1.2005
58. **ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΣΤΟ Γ.Ε.Ν.** - Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων στο ΓΕΝ οδηγών αυτοκινήτων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μελών του Πανελληνίου Συλλόγου Οδηγών Αυτοκινήτων Γενικών Επιτελείων Ναυτικού - Στρατού - Αεροπορίας - Π. Κ.: 112/29.11.2005
59. **ΟΔΗΓΩΝ ΕΠΙΒΑΤΙΚΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών επιβατικών και αγοραίων αυτοκινήτων Δ.Χ. (ΤΑΞΙ και ΑΓΟΡΑΙΑ) - Π. Κ.: 110/14.11.2005
60. **ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ** - Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής

- και εργασίας των οδηγών φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων μεταφοράς σκυροδέματος - των χειριστών και βοηθών αντλιών σκυροδέματος και εργατών που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παραγωγής και εμπορίας σκυροδέματος όλης της χώρας – Π. Κ.: 109/8.11.2005
61. **ΟΔΗΓΩΝ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων Δημοσίας Χρήσεως, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις μεταφοράς πετρελαιοειδών προϊόντων και υγραερίων όλης της χώρας - Π. Κ.: 92/26.8.2005
 62. **ΟΔΗΓΩΝ ΠΟΥΛΜΑΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας - Π. Κ. Υ. Α. 74/13.7.2005
 63. **ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ** – Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά στους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων και των Συναφών Κλάδων όλης της Χώρας. - Π. Κ. Υ. Α. 73/12.7.2005
 64. **ΟΔΗΓΩΝ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως αυτοκινήτων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα Ν. Π. Δ. Δ και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας ΔΑ 25 -15/6/2005 – Αριθμός Πρωτοκόλου 1537/15.6.2005
 65. **ΟΙΚΟΥΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στους οίκους ευγηρίας όλης της χώρας - Π. Κ.: 60/1.6.2005
 66. **ΟΙΚΟΙ ΕΥΓΗΡΙΑΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στους οίκους ευγηρίας Α. Π. Π - Αττικής και Νήσων Π. Κ.: 57/27.5.2005
 67. **ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Οικοδόμων Μονίμων Συνεργείων Συντηρήσεως Βιομηχανιών, Οργανισμών, Ιδρυμάτων κ.λπ. όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 38/22.4.2005)
 68. **ΟΙΝΟΛΟΓΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των οινολόγων όπως αυτοί ορίζονται από τον Ν.1697/1987, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις όλης της χώρας Π.Κ.17/18.2.2005
 69. **ΠΟΛΕΜΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Σ. Ε. Π. Α. Α** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου πολιτικού προσωπικού της Πολεμικής Αεροπορίας, που ανήκει

- στο Σωματείο Πολεμικής Αεροπορίας Νομού Αττικής (Σ. Ε. Π. Α. Α) Π. Κ.: 118/29.12.2005
70. **ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΝΑΥΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Πολεμικό Ναυτικό - Π. Κ.: 117/28.12.2005
71. **ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Σ. Δ. Α. Μ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Σωματείου Πολιτικού Προσωπικού Στρατηγείου Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου (Σ. Δ. Α. Μ) Π. Κ.: 116/22.12.2005
72. **ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΝΑΥΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Πολεμικό Ναυτικό Π. Κ.: 113/7.12.2005
73. **Π. Ο. Ε- ΟΤΑ** - Σ. Σ. Ε έτους 2005 της Π.Ο. Π. - Ο. Τ. Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Π. Κ.: 95/1.9.2005
74. **Π. Ο. Ε.- ΟΤΑ**- Σ. Σ. Ε έτους 2005 της Π.Ο.Ε. - Ο. Τ. Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Π. Κ.: 94/1.9.2005
75. **ΠΩΛΗΤΕΣ** – Σ. Σ. Ε που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των περιοδευόντων πωλητών όλης της χώρας - Π. Κ.: 93/31.8.2005
76. **ΠΛΥΝΤΗΡΙΑ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βαφεία καθαριστήρια τα μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια στεγνωτήρια και σιδερωτήρια ενδυμάτων όλης της χώρας - Π. Κ. Υ. Α. 70/5.7.2005
77. **ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας Π. Κ.: 45/27.4.2005
78. **ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΕΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πυροσβεστικού προσωπικού της πυροσβεστικής υπηρεσίας που ανήκει σε Σωματεία - Μέλη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συμβασιούχων Πυρόσβεσης - Διάσωσης Π. Κ.: 31/7.4.2005
79. **ΝΑΥΠΗΓΟΞΥΛΟΥΡΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στην Επεξεργασία

- και Κατεργασία Ξύλου και Ναυπηγοξυλουργών όλης της χώρας (Π.Κ. Υ. Α. 44/26.4.2005)
80. **ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού βιομηχανιών παραγωγής σκυροδέματος περιοχής Νομού Αττικής - (Π. Κ. Υ. Α. 35/18.4.2005)
 81. **ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων τυπογράφων στα τυπογραφεία όλης της χώρας - Π. Κ.: 89/2.8.2005
 82. **ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών βιομηχανιών τυροκομίας και τυροκομικών επιχειρήσεων όλης της χώρας - Π. Κ.: 86/29.7.2005
 83. **ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων - στιγμιαίας παρασκευής τροφίμων - Π. Κ.: 79/19.7.2005
 84. **ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας 2005 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών τυπογράφων που απασχολούνται στις ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες όλης της χώρας πλην Αθηνών και Θεσσαλονίκης - Π. Κ. Υ. Α. 67/23.6.05
 85. **ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΡΑΔΙΟΦΩΝΟΥ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών ραδιοφώνου (ηλεκτρονικών και ηχοητητών) Π. Κ.: 32/8.4.200
 86. **ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΡΑΔΙΟΦΩΝΟΥ** - Συμπληρωματική (επεξήγηση) συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών ραδιοφώνου (ηλεκτρονικών και ηχοητητών) (Π. Κ. Υ. Α. 37/22.4.2005)
 87. **ΤΕΧΝΙΚΟΙ - ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ Ε. Ι. ΤΗ. Σ. Ε. Ε. και Ε. Τ. Ι. Τ. Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια (Π. Κ. Υ. Α. 27/31.3.2005)
 88. **ΤΕΧΝΙΚΟΙ - ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ Ε. Ι. ΤΗ. Σ. Ε. Ε. ΚΑΙ Ε. Τ. Ι. Τ. Β. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια (Π. Κ. Υ. Α. 26/31.3.2005)
 89. **ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ** – Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων Τροφίμων, Τεχνολόγων Διατροφής, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. (Π. Κ. Υ. Α. 15/3.2.2005)

90. **ΥΠΟΔΗΜΑΤΕΡΓΑΤΩΝ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υποδηματεργατών-τριών όλης της χώρας - Π. Κ.: 80/21.7.2005
91. **ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ** – Σ. Σ. Ε των επιστημόνων φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα, για το έτος 2005 - Π. Κ.: 100/20.9.2005
92. **ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ- ΕΝΙΑΙΑ** Σ. Σ. Ε - Ενιαία Σ. Σ. Ε 2005 του προσωπικού που απασχολείται σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων - Π. Κ.: 83/27.7.2005
93. **ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΕΣ** - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται ως φωτοστοιχειοθέτες - σελιδοποιοί, ηλεκτρολόγοι - δακτυλογράφοι και σελιδοποιοί - γραφιστικής στις εκδοτικές - βιβλιοχαρτοπωλικές επιχειρήσεις όλης της χώρας - Π. Κ.: 78/19.7.2005
94. **ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΣΙΑ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας 2005 των εργαζομένων στις φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 61/6.6.2005)
95. **ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΑΣ** – Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας, πολτού, βιοτεχνικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και διαμόρφωσης χάρτου όλης της χώρας - Π. Κ.: 81/22.7.2005
96. **ΧΑΡΤΟΠΟΙΑ** - Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας, χαρτοβιομηχανίας και πολτού χάρτου όλης της χώρας - Π. Κ.: 71/7.7.2005
97. **ΧΗΜΙΚΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών Βορείου Ελλάδος (Π. Κ. 2/8.4.2005)

7.1.2. Κλαδικές Συμβάσεις

1. **ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ** - Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης όλης της χώρας Π. Κ. Υ. Α. 50/20.5.2005
2. **ΛΙΘΟΓΡΑΦΕΙΑ** - Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας 2005 των εργαζομένων στην εκτυπωτική βιομηχανία στα λιθογραφεία τα εργοστάσια και εργαστήρια γραφικών τεχνών όλης της χώρας - Π. Κ. Υ. Α. 68 /30.6.2005
3. **ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - Κλαδική συλλογική σύμβαση

εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα συμβολαιογραφεία έτους 2005 (Π. Κ. Υ. Α. 51/23.5.2005)

4. **ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΘΕΑΤΡΟΥ (ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ - ΦΩΤΙΣΤΕΣ - ΗΧΗΤΙΚΑ)** - Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τεχνικού προσωπικού θεάτρων Π. Κ.: 121/30.12.2005
5. **ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ** - Κλαδική Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας Π. Κ.: 114/8.12.2005

7.1.3. Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις

1. **ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΕΣ – ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005 -
2. **ΚΡΕΑΤΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα πώλησης προϊόντων κρέατος κάθε είδους όλης της χώρας Π.Κ.14/27.1.2005
3. **ΜΑΚΑΡΟΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** - Εθνική Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μακαρονοτεχνιτών όλης της χώρας - Π. Κ.: 21/18.3.2005
4. **ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ** - Εθνική Κλαδική Σ. Σ. Ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας τού πάσης φύσεως προσωπικού των εργαζομένων στα ρυμουλκά και ναυαγοσωστικά γραφεία όλης της χώρας - Π. Κ.: 99/20.9.2005
5. **ΕΚΔΟΡΟΣΦΑΓΕΩΝ - ΕΚΔΟΡΟΤΕΜΑΧΙΣΤΩΝ** - Εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκδοροσφαγέων, εκδοροτεμαχιστών, ακροκαθαριστών, εργατοτεχνιτών εντέρων κ.λπ. όλης της χώρας Π. Κ.: 13/27.1.2005
6. **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ - ΑΝΑΛΥΤΕΣ Η/Υ** Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005 -
7. **ΟΔΗΓΟΙ** Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005 -
8. **ΦΥΛΑΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ** Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις

όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005 -

9. **ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ**, Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005
10. **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΩΛΗΣΗΣ, ΓΡΑΦΕΙΟΥ** Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005 - Π. Κ.: 49/17.5.2005 -

7.1.4. Τοπικές Συλλογικές Συμβάσεις

1. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ** - Τοπική Σ.Σ.Ε. 2005-2006 των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται σε ξυλουργικές μεταλλικές εργασίες στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Π. Κ.: 30/7.4.2005
2. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ** - Τοπική συλλογική σύμβαση εργασίας ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης Πειραιά και Αττικής και νήσων έτους 2005. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων που απασχολούνται σε Μεταλλουργικές Επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη, ανεξάρτητα εάν η έδρα τους είναι εντός ή εκτός της περιφέρειας Πειραιά (Π. Κ. Υ. Α. 28/5.4.2005)
3. **ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΡΟΔΟΥ** - Τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλων νήσου Ρόδου - Π. Κ. Σ.Σ.Ε.

7.1.5. Εθνικές Ομοιοεπαγγελματικές Συμβάσεις

1. **ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ** - Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργατοτεχνιτών Μεταλλείων Λιγνιτωρυχείων Και Ορυχείων 2005 - 2006 Π. Κ.: 24/24.3.2005
2. **ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΑ** - Εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας εργατοτεχνιτών μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων 2005-2006 - Π. Κ. Υ. Α. 69 /1.7.2005

7.1.6. Διαιτητικές Αποφάσεις

1. **ΑΜΜΟΒΟΛΩΝ - ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΜΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ** - Συλλογική σύμβαση εργασίας 2004 μεταξύ των εργαζομένων και Επιχειρήσεων του κλάδου ΑΜΜΟΒΟΛΩΝ - ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΜΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ για εργασίες που γίνονται σε πλοία και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, πλωτά και μη μέσα, είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα είτε στην ξηρά (Π. Κ. Υ. Α. 22/21.3.2005)
2. **ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** - ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας Δ. Α.: 49/2005
3. **ΒΑΦΕΙΑ** - Διαιτητική Απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών επιχειρήσεων κλωστοϋφαντουργίας, εριοβιομηχανίας και εριοϋφαντουργίας, των απασχολούμενων στα βαφεία, τυποβαφεία, φινιριστήρια των επιχειρήσεων αυτών, καθώς και των εργαζομένων σε εκκοκιστήρια βάμβακος όλης της χώρας - Δ. Α.: 38/2005
4. **Β. Ι. Σ** - Δ. Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην βιομηχανική επιχείρηση «Β. Ι. Σ - Βιομηχανία Συσκευασιών Α.Ε.» - Δ. Α.: 27/2005
5. **ΒΙΒΛΙΟΔΕΤΕΙΑ** - Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2005 των εργαζομένων στα βιβλιοδετεία όλης της χώρας Π. Κ.: 59/30.5.2005
6. **ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία των Δικηγόρων μελών του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης και του Δικηγορικού Συλλόγου Πειραιά - Δ. Α.: 34/2005
7. **ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία των Δικηγόρων μελών του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης και του Δικηγορικού Συλλόγου Πειραιά - Δ. Α.: 34/2005
8. **ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται ως φωτοστοιχειοθέτες - σελιδοποιοί, πληκτρολόγοι - δακτυλογράφοι και σελιδοποιοί - γραφιστικής στις επιχειρήσεις μέλη της Ένωσης Εταιρειών Διαφήμισης - Επικοινωνίας - Δ. Α.: 33/2005

9. **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά φροντιστήριο Μέσης Εκπαίδευσης όλης της χώρας - 1154/13.5.2005
10. **Ι. Μ. Β. ΕΛΛΑΣ** - Διαιτητική απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ι. Μ Β. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. - Δ. Α.: 36/2005
11. **ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ - ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και των ιδιωτικών ωρομίσθιων καθηγητών της Δημόσιας Ναυτικής Εκπαίδευσης Δ. Α.: 57/2005
12. **ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ** - ΔΑ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των καθηγητών που απασχολούνται στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης Νομού Αττικής - Δ. Α.: 50/2005
13. **ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που εργάζονται στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Δ. Α.: 44/2005
14. **ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των κτηνιάτρων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις μέλη του Συνδέσμου Αντιπροσώπων των Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων ΔΑ 24 14/6/2005 / Αριθμός Πρωτοκόλλου : 1529/14.6.2005
15. **ΚΟΥΖΙΝΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κουζίνας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Σχολών Τουριστικών Επαγγελμάτων όλης της Χώρας (Αριθμός Πρωτοκόλλου : 1182/17.5.2005)
16. **ΛΟΓΙΣΤΩΝ** - ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών ξενοδοχειακών και λοιπών επιχειρήσεων όλης της χώρας - Δ. Α.: 52/2005
17. **ΜΙΣΚΟ Α. Ε.** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία "Μ Ι Σ Κ Ο Α.Ε. Βιομηχανία Ζυμαρικών" - Δ. Α.: 35/2005
18. **ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΑΕΙ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, ειδικοτήτων Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών Μηχανικών που απασχολούνται στη βιομηχανία - Δ. Α.: 32/2005
19. **ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, που εργάζονται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας - Δ. Α.: 31/2005

20. **ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών Δημοσίου, Ν. Π. Δ. Δ. και ΟΤΑ - Δ. Α.: 19/2005
21. **ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Ηρακλείου (τοπική κλαδική) Δ. Α.: 16/2005
22. **ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ** - Διαιτητική Απόφαση για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Λασιθίου (τοπική κλαδική) Δ. Α.: 15/2005
23. **ΟΔΗΓΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας Δ. Α.: 9/2005
24. **ΠΛΕΚΤΟΥ ΕΝΔΥΜΑΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ** - Διαιτητική Απόφαση που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις πλεκτού ενδύματος όλης της χώρας - Δ. Α.: 41/2005
25. **ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** - Για τους όρους αμοιβής εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (Αριθμός Πρωτοκόλου 1455/7.6.2005) ΔΑ 23 -7/6/2005
26. **ΠΩΛΗΤΕΣ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των περιοδευόντων πωλητών, περιοδευόντων πωλητών - οδηγών και περιοδευόντων προωθητών πωλήσεων Νομού Ηρακλείου – Αριθμός Πρωτοκόλου 1342/31.5.2005
27. **ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ** - Δ. Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών - Πειραιώς και Περιχώρων Δ. Α.: 4/2005
28. **ΡΑΔΙΟΤΕΧΝΙΤΩΝ** - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών και ραδιοηλεκτρολόγων, που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν. Π. Δ. Δ και τους ΟΤΑ όλης της χώρας ΔΑ 26 -14/6/2005 / Αριθμός Πρωτοκόλου 1518/14.6.2005
29. **ΣΥΝΟΔΟΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τουριστικών συνοδών που εργάζονται, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, σε τουριστικές επιχειρήσεις όλης της χώρας Δ. Α.: 56/2005
30. **ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΕΙΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Συμβολαιογραφείων όλης της χώρας, πλην του Συμβολαιογραφικού Συλλόγου Εφετείων Αθηνών, Πειραιώς, Αιγαίου και Δωδεκανήσου Δ. Α.: 22/2005

31. **ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ** - ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερήσιων Εφημερίδων και Ηλεκτρονικών Μέσων Θεσσαλονίκης που απασχολούνται σε ραδιοφωνικούς σταθμούς μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Ραδιοφωνικών Σταθμών Θεσσαλονίκης - Δ. Α.: 43/2005
32. **ΥΠΗΡΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κίνησης - διοίκησης και του υπηρετικού προσωπικού των ανά τη χώρα Κ. Τ. Ε. Λ, του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων και της Δ. Ε. Α. Σ Κω, για το έτος 2005 Δ. Α.: 10/2005
33. **ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ** - Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών μηχανικών επιστημόνων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, όλης της χώρας - Δ. Α.: 29/2005

7.1.7. Συντάξεις

1. **ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΟΡΙΑ** - Αναπροσαρμογή, από 1.1.2005 των κατωτάτων ορίων συντάξεων των ασφαλισμένων από 1.1.1993 και μετά Εγκύκλιος Ι. Κ. Α 24/2005
2. **ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ Ι. Κ. Α** - Συνταξιοδότηση λόγω θανάτου από το Ι. Κ. Α. – Ε. Τ. Α. Μ-Ε. Τ. Ε. Α. Μ κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 62 του Ν.2676/1999 Εγκύκλιος Ι. Κ. Α. 25/2005
3. **ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ** - των συντάξεων, των κατωτάτων ορίων, των ορίων μισθών και τεκμαρτών ημερομισθίων των ασφαλιστικών κλάσεων και του ανώτατου ορίου σύνταξης για το έτος 2005 - Εγκύκλιος Ι. Κ. Α 17/4.3.2005
4. **ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ** - των συντάξεων, των κατωτάτων ορίων, των ορίων μισθών και τεκμαρτών ημερομισθίων των ασφαλιστικών κλάσεων και του ανώτατου ορίου σύνταξης για το έτος 2005 - Εγκύκλιος Ι. Κ. Α 17/4.3.2005

7.1.7.1 Ε. Κ. Α. Σ. - Χορήγηση Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούγων (Ε. Κ. Α. Σ.), από 1.1.2005 - Εγκύκλιος Ι. Κ. Α. 20/2005

Σχετικά 9/1998, 29/2000, 2/2004 Εγκύκλιοι.

Σας κοινοποιούμε την με αριθ. Φ.11321/5906/468/4.3.2005 (Φ. Ε. Κ. 361/Β/21.3.2005) Υπουργική Απόφαση, που ρυθμίζει την χορήγηση και την αύξηση του

Ε. Κ. Α. Σ. από 1.1.2005 και σας παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες για την εφαρμογή της. Με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, καθορίζονται τα νέα ποσά του Ε.Κ.Α.Σ. καθώς και τα εισοδηματικά κριτήρια, που θα ισχύουν για το έτος 2005.

Συγκεκριμένα:

- A. Το ποσό του Ε. Κ. Α. Σ, που θα καταβάλλεται στους δικαιούχους για το έτος 2005, κυμαίνεται από 37,42€ έως 149,67 €κατά μήνα και χορηγείται ανάλογα με τα συνολικά ποσά εισοδήματος από συντάξεις, καθώς και από μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα έτους 2003.
- B. Αναπροσαρμόζονται, τα ποσά εισοδηματικών κριτηρίων, με βάση τη μεταβολή του εισοδήματος, που προέρχεται από την αύξηση του πλήρους κατωτάτου ορίου κύριας σύνταξης, χωρίς προσαυξήσεις και διαμορφώνονται για το έτος 2005 ως εξής:
- B1. Το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα που χορηγήθηκαν σε μισθωτό, στο ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι τεσσάρων € και σαράντα πέντε λεπτών (6.824,45 €).
- B2. Το συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο εισόδημα του συνταξιούχου στο ποσό των επτά χιλιάδων εννιακοσίων εξήντα ένα € και ογδόντα επτά λεπτών (7.961,87 €).
- B3. Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα, στο ποσό των δώδεκα χιλιάδων τριακοσίων ογδόντα εννέα € και εξήντα πέντε λεπτών (12.389,65 €).
- Γ. Για το έτος 2005, αποδεικτικό για τα εισοδηματικά κριτήρια θα αποτελέσει το εκκαθαριστικό σημείωμα της εφορίας οικονομικού έτους 2004, το οποίο αφορά εισοδήματα έτους 2003.
- Δ. Η νέα κλιμάκωση στο ποσό του Ε. Κ. Α. Σ., με βάση τα συνολικά ποσά εισοδήματος από συντάξεις (κύριες, επικουρικές κ.λπ.) καθώς και από μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα, αναπροσαρμόζεται αντίστοιχα, για το έτος 2005 ως εξής:

Ποσό εισοδήματος από συντάξεις

Ποσά Ε. Κ. Α. Σ.

Μέχρι 6215,12	149,67
Από 6215,13 ως 6621,33	112,25
Από 6458,85 ως 6621,33	74,84
Από 6621,34 ως 6824,45	37,42

Για εισοδήματα που υπερβαίνουν το ποσό των 6.824,45 ευρώ δεν χορηγείται επίδομα.

- Ε. Διευκρινίζεται ότι, ποσά ΕΚΑΣ που καταβλήθηκαν αχρεώστητα, από 1.1.2005, σε όλους τους κατά την 31-12-2004 δικαιούχους δεν θα αναζητηθούν. Αντίθετα, σε όσες περιπτώσεις διαπιστωθεί ότι χορηγήθηκε μικρότερο ποσό ΕΚΑΣ από 1.1.2005, από αυτό που ορίζεται στην κοινοποιούμενη Υπουργική Απόφαση, θα καταβληθεί αναδρομικά, από 1.1.2005, η διαφορά.

Απόφαση

Έχοντας υπόψη:

Αποφασίζουμε

1. Τα ποσά που αναφέρονται στα εισοδήματα κριτήρια της παρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 2556/1997, όπως ισχύουν σήμερα, αναπροσαρμόζονται για το έτος 2005 ως ακολούθως:
 - α. Το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα που χορηγήθηκαν σε μισθωτό, στο ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι τεσσάρων ευρώ και σαράντα πέντε λεπτών (6.824,45 ευρώ).
 - β. Το συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο εισόδημα του συνταξιούχου στο ποσό των επτά χιλιάδων εννιακοσίων εξήντα ένα ευρώ και ογδόντα επτά λεπτών (7.961,87 ευρώ).
 - γ. Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα, στο ποσό των δώδεκα χιλιάδων τριακοσίων ογδόντα εννέα ευρώ και εξήντα πέντε λεπτών (12.389,65 ευρώ).

Τα παραπάνω ποσά αφορούν εισοδήματα που δηλώθηκαν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος οικοομικού έτους 2004 και αφορούν εισοδήματα έτους 2003.

2. Τα ποσά των περ. α' και β' της παρ. 5 του άρθρου 24 του Ν. 2556/1997 για τη χορήγηση του ποσού Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΚΑΣ), αναπροσαρμόζονται ως ακολούθως:
 - α. Για συνολικά ποσά εισοδήματος από συντάξεις (κύριες και επικουρικές), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα και μέχρι έξι χιλιάδες διακόσια δεκαπέντε ευρώ και δώδεκα λεπτά (6.215,12 ευρώ) καταβάλλεται επίδομα εκατόν σαράντα εννέα ευρώ και εξήντα επτά λεπτά (149,67 ευρώ) κατά μήνα.

- β. Για συνολικά ποσά εισοδήματος από 6.215,12 ευρώ μέχρι του ποσού των 6.824,45 ευρώ καταβάλλεται ποσό μηνιαίου επιδόματος (ΕΚΑΣ) σύμφωνα με τα παρακάτω:
1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 2768/99 (ΦΕΚ 273/Α').
 2. Τις διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270/Α').
 3. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 70 του Ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1/Α').
 4. Τις διατάξεις του Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137/Α') «Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα».
 5. Τις διατάξεις του Π.Δ. 121/2004 (ΦΕΚ 84/Α') «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών».
 6. Τις διατάξεις του Π.Δ. 372/1995 (ΦΕΚ 201/Α') και του Π.Δ. 213/1992 (ΦΕΚ 102/Α').
 7. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ 154/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ 38/Α').
 8. Το υπ' αριθ. 5867/51/4.3.2005 έγγραφο της Δ/νσης Αναλογιστικών Μελετών της ΓΤΚΑ «Αναπροσαρμογή ΕΚΑΣ για το έτος 2005».
 9. Το γεγονός ότι από την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκαλείται οικονομική επιβάρυνση των ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του ΝΑΤ ύψους 41,2 εκατομμυρίων ευρώ (24,3 εκατ. ευρώ για το ΙΚΑ, 2,1 εκατ. ευρώ για το ΝΑΤ και 12,8 εκατ. ευρώ για τον ΟΑΕΕ και 2 εκατ. ευρώ για τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς), η οποία θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και συγκεκριμένα από τις πιστώσεις του ΚΑΕ 2737 των προϋπολογισμών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (ειδ. φ. 33-210) και Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας (ειδ. φ. 41-110).
 10. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95 (ΦΕΚ 265/Α').

<u>Ποσό Εισοδήματος</u>	<u>Ποσό ΕΚΑΣ</u>
Από 6.215,13 μέχρι 6.458,88	112,25 ευρώ
Από 6.458,89 μέχρι 6.621,33	74,84 ευρώ
Από 6.621,34 μέχρι 6.824,45	37,42 ευρώ

Η απόφαση αυτή, η ισχύς της οποίας αρχίζει από 1.1.2005, να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7.1.8. Πρόσθετες παροχές

- ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ ΑΔΕΛΦΩΝ** - Αποδοχές - επιδόματα εορτών, άδεια - επίδομα άδειας αποκλειστικών αδελφών νοσοκόμων που απασχολούνται σε ασθενείς που νοσηλεύονται στα πάσης φύσεως νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές όλης της χώρας - 10993/18.3.2005
- ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ ΑΔΕΛΦΩΝ** - Καθορισμός αποδοχών αποκλειστικών αδελφών νοσοκόμων όλης της χώρας - 10881/8.3.2005 (Φ. Ε. Κ. 335/B/16.3.2005)
- ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ** - Καταβολή Δωροσήμου Πάσχα 2005 σε εργατοτεχνίτες οικοδόμους Γ99/1/60/30.3.2005
- ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ** - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΩΡΟΣΗΜΟΥ, Καταβολή δωροσήμου Χριστουγέννων 2005 σε εργατοτεχνίτες οικοδόμους - Έγγραφο Ι. Κ. Α.- Ε. Τ. Α. Μ: Γ99/1/161/23.11.2005
- ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ** - Αναπροσαρμογή των ορίων των ημερησίων μισθών και των τεκμαρτών ημερομισθίων των ασφαλιστικών κλάσεων από 1.1-31.12.2005
 - Από 1.1 2005 έως 31.12.2005**

ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΛΑΣΗ	Τ. Η.
ΑΠΟ 0 - 10,34	1η	9,73
10,35 - 12,30	2η	11,70
12,31 - 14,63	3η	14,07
14,64 - 17,19	4η	16,17
17,20 - 19,66	5η	18,68
19,67 - 22,21	6η	21,22
22,22 - 24,58	7η	23,56
24,59 - 26,73	8η	25,86

ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΛΑΣΗ	Τ. Η.
26,74 - 29,22	9η	28,26
29,23 - 31,36	10η	30,53
31,37 - 34,46	11η	32,67
34,47 - 37,36	12η	35,60
37,37 - 40,63	13η	38,78
40,64 - 43,80	14η	42,08
43,81 - 46,78	15η	44,98
46,79 - 49,77	16η	48,05
49,78 - 52,57	17η	50,89
52,58 - 55,46	18η	53,77
55,47 - 58,47	19η	56,69
58,48 - 61,15	20η	59,43
61,16 - 63,75	21η	62,16
63,76 - 66,61	22η	64,78
66,62 - 69,75	23η	67,83
69,76 - 72,96	24η	71,05
72,97 - 76,13	25η	74,22
76,14 - 79,30	26η	77,38
79,31 - 82,34	27η	80,56
82,35 - 85,62	28η	83,55
0 - 7,07	1η ΕΙΔΙΚΗ	7,07

2) Επιπτώσεις ως προς τον υπολογισμό των εισφορών.

Από την αναπροσαρμογή αυτή, οι επιπτώσεις ως προς τον υπολογισμό των εισφορών είναι περιορισμένες, αφού οι εισφορές, εκτός από ορισμένες ειδικές περιπτώσεις, υπολογίζονται ποσοστιαία επί των πραγματικών αποδοχών των εργαζομένων. Οι επιπτώσεις αυτές είναι γνωστές από προηγούμενες αναμορφώσεις των τιμών των ασφαλιστικών κλάσεων.

Ενδεικτικά, επισημαίνουμε τις ακόλουθες:

- α) Το ανώτατο όριο αποδοχών μέχρι του οποίου υπολογίζονται εισφορές, διαμορφώνεται από 1.1.2005 μέχρι 31.12.2005, για 1 ημέρα ασφάλισης σε

85,62 €, για 2 ημέρες ασφάλισης σε 171,24 € (2.85,62) και για 25 ημέρες ασφάλισης (μηνιαίος μισθός) σε 2140,50 € (25.85,62). Το ανώτατο όριο αποδοχών δεν ισχύει για τους νέους ασφαλισμένους από 1.1.93 (εγκύκλιος Ι. Κ. Α. 73/93).

- β) Ειδικά για τους οικοδόμους που λόγω του συστήματος της 5νθήμερης εβδομάδας εργασίας η κάθε πραγματική ημέρα εργασίας τους λογίζεται ότι αντιστοιχεί σε 1,20 ημέρες ασφάλισης, το ανώτατο όριο των υποκειμένων σε εισφορές αποδοχών, για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας, προσδιορίζεται (βάσει του άρθρου 18 παρ.2 του ΚΑ Ι. Κ. Α.- Ε. Τ. Α. Μ.) προσαυξημένο κατά 20%. Το ανώτατο αυτό όριο διαμορφώνεται, για την περίοδο από 1.1.2005 μέχρι 31.12.2005, σε 102,74 € (85,62.120%) για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας. Όπως προαναφέρθηκε, το ανώτατο όριο αποδοχών δεν ισχύει για τους νέους ασφαλισμένους από 1.1.93.
- γ) Οι εισφορές για τις γνωστές κατηγορίες μισθωτών (σερβιτόροι, κομμωτές, κλπ), οι οποίοι αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές και κατατάσσονται κάθε χρόνο, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι. Κ. Α.- Ε. Τ. Α. Μ., σε ασφαλιστικές κλάσεις, πρέπει να υπολογίζονται με βάση τα νέα τεκμαρτά ημερομίσθια των ασφαλιστικών κλάσεων, στις οποίες οι μισθωτοί αυτοί έχουν καταταγεί για το τρέχον έτος (εγκύκλιος 21/2005)
- δ) Οι εισφορές για τα μέλη των Σωματείων, Συνεταιρισμών, Συνεργατικών, Ασφαλιστικών Συνεταιρισμών, Πωλητών Λαϊκού Λαχείου, Πωλητών Λαϊκών Αγορών και Εφημεριδοπωλών, θα υπολογίζονται στα νέα ως άνω, από 1.1.2005, τεκμαρτά ημερομίσθια των ασφαλιστικών κλάσεων, στις οποίες έχουν καταταγεί με απόφαση των Τ. Δ. Ε. των οικείων Περιφερειακών Υποκαταστημάτων του Ιδρύματος για το έτος 2005 (εγκ.7/99).
- ε) Οι εισφορές για την ασφάλιση στον Κλάδο Παροχών Ασθενείας και Μητρότητας σε είδος του Ι. Κ. Α.- Ε. Τ. Α. Μ. (ποσοστό 6,45%) των ασφαλισμένων στο Τ. Α Ν. Π. Υ. και Τ. Σ. Α., θα υπολογίζονται, για τη χρονική περίοδο από 1.1-31.12.2005, στο νέο Τ. Η. της 11ης ασφαλιστικής κλάσης, που ανέρχεται σε 32,67€ (εγκύκλιος. 106/85, 117/85).

Επίσης, στα ίδια ως άνω Τ. Η. και για τις ανωτέρω χρονικές περιόδους αντίστοιχα, θα υπολογίζονται και οι εισφορές Κλάδου Παροχών Ασθενείας σε χρήμα των ασφαλισμένων του Τ. Σ. Α:

- ιδιοκτητών φορτηγών αυτοκινήτων Δ.Χ. Ν.1073/80 και

- επαγγελματιών εκπαιδευτών οδηγών αυτοκινήτων (εγκύκλιος 162/85 και 148/88).
- στ) Οι εισφορές για την ασφάλιση στον Κλάδο Παροχών Ασθενείας και Μητρότητας σε είδος του Ι. Κ. Α.- Ε. . Τ. Α. Μ. (ποσοστό 6,45%) των ανέργων νέων ηλικίας μέχρι 29 ετών, θα υπολογίζονται για τη χρονική περίοδο από 1.1-31.12.2005 στο νέο τεκμαρτό της 4ης ασφαλιστικής κλάσης (εγκύκλιος 4/1999), που ανέρχεται σε 16,17 €.
- ζ) Οι ομογενείς (από Αίγυπτο και Τουρκία) θα συνεχίσουν και από 1.1.2005 να καταβάλλουν τις μηνιαίες εισφορές που έχουν ορισθεί με τη σχετική απόφαση αναγνώρισεως της προϋπηρεσίας τους, οι οποίες, όπως είναι γνωστό, έχουν υπολογισθεί με βάση το Τ. Η. της 6ης ασφαλιστικής κλάσης και το ποσοστό ασφαλιστρού κλάδου συντάξεως 20% (και 23,6% όταν πρόκειται για εργασίες που υπάγονται στον Κ.Β. Α. Ε.), όπως ίσχυαν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.
- η) Για τους ασφαλιζόμενους προαιρετικά (άρθρο 41 ΑΝ 1846/51), από 1.1.2005, οι εισφορές θα υπολογίζονται με τα νέα Τ. Η. των κλάσεων στα οποία έχουν καταταχθεί.
- θ) Για τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στο Ι. Κ. Α- Ε. Τ. Α. Μ. μόνον κατά του κινδύνου ατυχήματος, οι ασφαλιστικές εισφορές (1%) από 1.1.2005 θα υπολογίζονται επί του νέου τεκμαρτού ημερομισθίου της 12ης ασφαλιστικής κλάσης (εγκύκλιος 69/94).
- ι) Ο υπολογισμός των εισφορών των μερικώς απασχολουμένων και αμειβομένων με ημερήσιο μισθό ίσο ή μικρότερο από την 1η ειδική ασφαλιστική κλάση, από 1.1-31.12.2005, θα γίνεται στο ποσό της 1ης ειδικής ασφαλιστικής κλάσης, σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην εγκύκλιος 95/92.

3. Καταχώριση αναδρομικών

- α) Οι διαφορές των εισφορών που προκύπτουν από την αύξηση των ορίων της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης, καταχωρούνται σε χωριστή στήλη του εντύπου της Α. Π. Δ., έντυπο αποδοχών «17», χωρίς να συμπληρώνονται τα πεδία 27, 28, 29, 37, 38 και 39.
- β) Οι διαφορές των αποδοχών και των εισφορών, που προκύπτουν από την αύξηση των τεκμαρτών ημερομισθίων καταχωρούνται σε χωριστή στήλη του εντύπου της Α. Π. Δ., έντυπο αποδοχών «09», χωρίς να συμπληρώνονται τα

πεδία 27, 28, 29, 37 και 38.

Και στις δύο άνω περιπτώσεις πρέπει απαραίτητως να συμπληρώνονται τα πεδία 33, 34 και 35.

Οι εν λόγω διαφορές θα θεωρηθούν εμπρόθεσμες, αν καταχωρηθούν, το αργότερο, στην Α. Π. Δ. που περιλαμβάνει τη μισθολογική περίοδο του Ιουνίου 2005.

4. Προθεσμία καταβολής εισφορών από διαφορές ανωτάτου ορίου και Τ. Η.

Μετά τη διαμόρφωση των νέων ασφαλιστικών κλάσεων και των τεκμαρτών ημερομισθίων που ισχύουν από 1.1.2005 και προκειμένου να δοθεί ο απαιτούμενος χρόνος στους υπόχρεους εργοδότες για την τακτοποίηση των ασφαλιστικών τους υποχρεώσεων, σας γνωρίζουμε ότι οι διαφορές εισφορών μηνών Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου 2005 που θα προκύψουν αφενός από το νέο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών και αφετέρου από τα νέα τεκμαρτά ημερομίσθια, θα θεωρηθούν εμπρόθεσμες, εάν καταβληθούν μέχρι 29.7.2005. Εφόσον καταβληθούν μετά την ημερομηνία αυτή, θα επιβαρυνθούν πρόσθετα τέλη κατά τα γνωστά (εγκύκλιος 14/04).

5. Αρμόδια όργανα ρύθμισης οφειλών κατά τις διατάξεις του άρθρου 50 Ν.2676/99

Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Ν.3232/04 (Φ. Ε. Κ. 48 Α'/12.2.04), οι αρμοδιότητες των διαφόρων οργάνων για τη ρύθμιση των οφειλών κ.λ.π. δεν θα καθορίζονται πλέον με βάση τον τεκμαρτό μισθό της ανωτάτης ασφαλιστικής κλάσεως, αλλά με τον Κανονισμό Ασφάλισης του Ι. Κ. Α – Ε. Τ. Α. Μ.

6. Αρμοδιότητες διευθυντή της Τεχνικής Υπηρεσίας και Ανωτάτου Τεχνικού Συμβουλίου για τον καθορισμό της εργατικής δαπάνης

Οι Τεχνικές Υπηρεσίες του Ιδρύματος και το Ανώτατο Τεχνικό Συμβούλιο του Ιδρύματος επιλαμβάνονται του καθορισμού της εργατικής δαπάνης για τα οικοδομικοτεχνικά έργα προϋπολογισμού (ή τελικής δαπάνης) άνω του 100πλάσιου και 800πλάσιου του ανωτάτου μηνιαίου ορίου αποδοχών αντίστοιχα (Εγκύκλιος 50/81). Τα ποσά αυτά (προϋπολογισμού ή τελικής δαπάνης) ανέρχονται, από 1.1.2005 μέχρι 31.12.2005, σε 214.050,00 € (2140,50 X 100) για την πρώτη περίπτωση και 1.712.400,00 € (2140,50 X 800) για τη δεύτερη περίπτωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΠΙΝΑΚΕΣ

Για λόγους σύγκρισης επιλέγω ορισμένες μόνο Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας από το σύνολό τους κατηγοριοποιώντας αυτές σε ομάδες σχετιζόμενες μεταξύ τους.

ΟΜΑΔΑ 1^η

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- 1) ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ Σ. Σ. Ε.- Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου- Π. Κ. : 108/4. 11.
- 2) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργαζομένων στα Εργοστάσια Μαρμαροψηφίδων, Μαρμαρόσκονης, Γύψου, Στόκου, Καολίνης κλπ. όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 42/22.4.2005).
- 3) ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ- Συλλογική Σύμβαση εργασίας περί όρων αμοιβής εργασίας των εργατοτεχνιτών τριών επιχειρήσεων Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Ζυθοποιίας όλης της χώρας- Π. Κ. Υ. Α. 77/15. 7 . 2005.
- 4) ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ - Συλλογική σύμβαση εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας των Εργαζομένων στα Εργοστάσια και Εργαστήρια Κοπής και Επεξεργασίας Μαρμάρων όλης της χώρας (Π. Κ. Υ. Α. 43 /22.4.2005).

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- 1) Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργατοτεχνίτες - μαρμαροτεχνίτες και των δύο φύλων που απασχολούνται στο Υπουργείο Πολιτισμού και τα Ν. Π. Δ. Δ που εποπτεύονται από αυτό και απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και είναι μέλη του παραπάνω σωματείου.
- 2) Σε τούτη τη Συλλογική Σύμβαση υπάγονται:
Οι εργαζόμενοι-ες που απασχολούνται στα εργοστάσια Μαρμαροψηφίδων, Μαρμαρόσκονης, Γύψου, Στόκου, Καολίνης κλπ. όλης της χώρας, καθώς και οι

εργαζόμενοι-ες που απασχολούνται στα παραπάνω εργοστάσια με την επισκευή σάκων.

- 3) Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγεται το απασχολούμενο στο Υπουργείο Πολιτισμού εργατοτεχνικό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το οποίο ανήκει στον παραπάνω σύλλογο.
- 4) Σε τούτη τη Συλλογική Σύμβαση υπάγονται:
Οι εργαζόμενοι στα εργοστάσια και εργαστήρια κοπής και επεξεργασίας Μαρμάρων όλης της χώρας.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 1) Τα βασικά ημερομίσθια του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα, καθορίζονται ως ακολούθως:

Ειδικότητα	Απλό ημερομίσθιο	Ημερομίσθιο υπαίθρου
Αρχιτεχνίτης	23,49	25,79
Ειδικευμένος τεχνίτης	22,49	24,80
Τεχνίτης	21,00	22,82
Ειδικευμένος εργάτης και βοηθός τεχνίτη	19,52	21,50

- 2) Τα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την από 21.6.2004 Σ.Σ.Ε. διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2005	1.9.2005
α) Με την πρόσληψη	26,75 €	27,55 €
β) Μετά την συμπλήρωση 3 ετών	29,02 €	29,89 €

- 3) Τα βασικά ημερομίσθια του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα, καθορίζονται ως ακολούθως:

Ειδικότητα	Απλό ημερομίσθιο	Ημερομίσθιο υπαίθρου
Αρχιτεχνίτης	23,49	25,79
Ειδικευμένος τεχνίτης	22,49	24,80
Τεχνίτης	21,00	22,82
Ειδικευμένος εργάτης και βοηθός τεχνίτη	19,52	21,50

- 4) Τα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την από 21.6.2004 Σ.Σ.Ε. διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2005	1.9.2005
α) Εργατοτεχνικής επικεφαλής ομάδας εργατών	28,89 €	29,76 €
β) Εργατοτεχνικής σε εργασία κοπής	27,04 €	27,85 €
γ) Νεοπροσλαμβανόμενοι ανειδίκευτοι εργάτες μέχρι εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο	26,43 €	27,22 €

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 1) **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας**, το οποίο κλιμακώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2 της παρούσας. Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού, σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται κάθε υπηρεσία που προκύπτει από πιστοποιητικά προηγούμενων εργοδοτών σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης βεβαίωσης

προηγούμενων εργοδοτών, δύναται να λαμβάνονται υπόψη τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι προκύπτει από αυτά η συνάφεια του αντικειμένου.

- 2) **Επίδομα εξομάλυνσης**, οριζόμενο σε 4,11 € για τους έχοντες έως δεκαεπτά (17) χρόνια υπηρεσίας. Με τη συμπλήρωση των δεκαεπτά (17) χρόνων υπηρεσίας, το εν λόγω επίδομα μειώνεται κατά 0,15 € και συνεχίζει μειούμενο κατά 0,15 € ανά διετία μέχρι τη συμπλήρωση των είκοσι πέντε (25) χρόνων, όπου και σταθεροποιείται, καταβαλλόμενο στο ίδιο ποσό για τα υπόλοιπα χρόνια υπηρεσίας. Ειδικά για τους ειδικευμένους εργάτες και βοηθούς τεχνίτες που έχουν από δεκαεπτά (17) χρόνια υπηρεσίας και πάνω και αμείβονται με απλό ημερομίσθιο, στο επίδομα εξομάλυνσης, όπως υπολογίζεται κατά τα ανωτέρω, προστίθενται 0,29 €.
 - 3) **Πολιτιστικό επίδομα**, οριζόμενο σε 6,00 €.
 - 4) **Ανθυγιεινό επίδομα**, το οποίο ορίζεται στο ύψος των 0,88 € ημερησίως. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται στη συντήρηση αρχαιοτήτων και έργων τέχνης σε ανασκαφικές, αναστηλωτικές και λοιπές συναφείς εργασίες.
 - 5) **Επίδομα συζύγου**, οριζόμενο σε 1,40 €, που χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003.
 - 6) **Επίδομα τέκνων**, οριζόμενο ως εξής:
Για το 1ο τέκνο: 0,72 ευρώ.
Για το 2ο τέκνο: 0,72 ευρώ.
Για το 3ο τέκνο: 1,88 ευρώ.
Για το 4ο τέκνο: 1,88 ευρώ.
Για καθένα από τα πέντε (5) τέκνα και άνω: 2,92 €.
Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005.
 - 7) **Επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών**: Στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.3205/2003.
- 2) Τα νέα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με:
 - α) το επίδομα γάμου κατά 10% επί του νέου βασικού ημερομισθίου, άρα με την πρόσληψη 30,30€ και μετά την συμπλήρωση 3ετών 32,87€

β) το επίδομα τριετιών, κατά 5% άρα 28,92 και μέχρι εννέα (9) τριετίες, όπως παρακάτω:

μετά τη συμπλήρωση 6 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (1) τριετία 5%

μετά τη συμπλήρωση 9 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (2) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (3) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (4) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (5) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (6) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (7) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (8) τριετίες 5%,

μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (9) τριετίες 5%,

δηλαδή συνολικά επίδομα τριετιών 45% υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο μετά την συμπλήρωση 3 ετών,

γ) το χορηγούμενο από προηγούμενες ρυθμίσεις επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια σε ποσοστό 12% και

δ) το επίδομα σπουδών κατά 5% επί του βασικού ημερομισθίου στους εργατοτεχνίτες που κατέχουν τίτλο σπουδών πιστοποιημένων από δημόσιους φορείς εκπαιδευτικών ιδρυμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης ή σχολής επαγγελματικής κατάρτισης του Ο. Α. Ε. Δ. 4 (τέσσερα) εξαμήνων φοίτησης.

3) **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας** , το οποίο κλιμακώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%

17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια του άρθρου 2 της παρούσας. Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού, σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται κάθε υπηρεσία που προκύπτει από πιστοποιητικά προηγούμενων εργοδοτών σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης βεβαίωσης προηγούμενων εργοδοτών, δύναται να λαμβάνονται υπόψη τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι προκύπτει από αυτά η συνάφεια του αντικειμένου.

- 2) **Επίδομα εξομάλυνσης**, οριζόμενο σε 4,11 € για τους έχοντες έως δεκαεπτά (17) χρόνια υπηρεσίας. Με τη συμπλήρωση των δεκαεπτά (17) χρόνων υπηρεσίας το εν λόγω επίδομα μειώνεται κατά 0,15 € και συνεχίζει μειούμενο κατά 0,15 € ανά διετία μέχρι τη συμπλήρωση των είκοσι πέντε (25) χρόνων, όπου και σταθεροποιείται, καταβαλλόμενο στο ίδιο ποσό για τα υπόλοιπα χρόνια υπηρεσίας. Ειδικά για τους ειδικευμένους εργάτες και βοηθούς τεχνίτες που έχουν από δεκαεπτά (17) χρόνια υπηρεσίας και πάνω και αμείβονται με απλό ημερομίσθιο, στο επίδομα εξομάλυνσης, όπως υπολογίζεται κατά τα ανωτέρω, προστίθενται 0,29 €.
- 3) **Πολιτιστικό επίδομα**, οριζόμενο σε 6,00 €.
- 4) **Ανθυγιεινό επίδομα**, το οποίο ορίζεται στο ύψος των 0,88 € ημερησίως. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται στη συντήρηση αρχαιοτήτων και έργων τέχνης σε ανασκαφικές, αναστηλωτικές και λοιπές συναφείς εργασίες.
- 5) **Επίδομα συζύγου**, οριζόμενο σε 1,40 €, που χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003.
- 6) **Επίδομα τέκνων**, οριζόμενο ως εξής:
 Για το 1ο τέκνο: 0,72 €.
 Για το 2ο τέκνο: 0,72 €.

Για το 3ο τέκνο: 1,88 €.

Για το 4ο τέκνο: 1,88 €.

Για καθένα από τα πέντε (5) τέκνα και άνω: 2,92 €.

Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003, όπως τροποποιήθηκε από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005.

7) **Επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών:** Στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.3205/2003.

4) Τα νέα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με:

α) το επίδομα γάμου κατά 10% επί του βασικού ημερομισθίου,

β) το επίδομα τριετιών με ποσοστό αύξησης 5% για κάθε τριετία και μέχρι εννέα (9) τριετίες,

γ) το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 12% και

δ) το επίδομα κατά 5% επί του βασικού ημερομισθίου, μετά τη συμπλήρωση τριετούς προϋπηρεσίας στο επάγγελμα, στους εργατοτεχνίτες που κατέχουν τίτλο σπουδών πιστοποιημένων από δημόσιους φορείς εκπαιδευτικών ιδρυμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης ή σχολής επαγγελματικής κατάρτισης του Ο. Α. Ε. Δ. (4) εξαμήνων φοίτησης.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1) Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, για τους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή, καταργείται κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. που ρυθμίζει τις αποδοχές του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας, άσχετα εάν αναφέρεται σε οικονομικά (μισθολογικά) ή θεσμικά θέματα.

Άρθρο 5

Στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας, στους οποίους δεν έχει καταβληθεί οικογενειακή παροχή, επεκτείνεται και έχει εφαρμογή η υπ' αριθ. 2/3013/0022/20.1.2004 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής». Με ευθύνη της υπηρεσίας, θα πρέπει να αποφευχθεί διπλή καταβολή των δόσεων.

Άρθρο 6

Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2004 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας Σ.Σ.Ε. κατά την 1.1.2005, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος της παρούσας ορίζεται η 1η Ιανουαρίου 2005.

2) Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες από τούτη τη Συλλογική Σύμβαση ή ισχύοντες όροι εργασίας δεν μειώνονται ούτε μεταβάλλονται με αυτήν.

Άρθρο 4

Όσες διατάξεις Δ. Α. και Σ.Σ.Ε. του κλάδου δεν τροποποιούνται με αυτή τη Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Η ισχύς της Σύμβασης αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1η Γενάρη 2005.

3) Η προσωπική διαφορά του άρθρου 4 της από 31.12.2004 Σ.Σ.Ε. (Π.Κ.139/31.12.2004) από 1.1.2005 καταβάλλεται και στους εργαζόμενους του άρθρου 1 της παρούσας, οι οποίοι διορίστηκαν ή μεταφέρθηκαν στο Υπουργείο Πολιτισμού μετά την 1.1.2004.

Άρθρο 5

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, για τους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή, καταργείται κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. που ρυθμίζει τις αποδοχές του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας, άσχετα εάν αναφέρεται σε οικονομικά (μισθολογικά) ή θεσμικά θέματα.

Άρθρο 6

Στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας, στους οποίους δεν έχει καταβληθεί οικογενειακή παροχή, επεκτείνεται και έχει εφαρμογή η υπ' αριθ. 2/3013/0022/20.1.2004 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής». Με ευθύνη της υπηρεσίας, θα πρέπει να αποφευχθεί διπλή καταβολή των δόσεων.

Άρθρο 7

Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2004 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας Σ.Σ.Ε. κατά την 1.1.2005, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Άρθρο 8

Έναρξη ισχύος της παρούσας ορίζεται η 1η Ιανουαρίου 2005.

- 4) Χορηγείται μία επιπλέον τριετία και από οκτώ γίνονται εννέα (9).

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες από τούτη τη Συλλογική Σύμβαση ή ισχύοντες όροι εργασίας δεν μειώνονται ούτε μεταβάλλονται με αυτήν.

Άρθρο 5

Όσες διατάξεις Δ. Α. και Σ.Σ.Ε. του κλάδου δεν τροποποιούνται με αυτή τη Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Η ισχύς της Σύμβασης αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1η Γενάρη 2005.

Η πρώτη ομάδα περιλαμβάνει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας των εργατοτεχνιτών – μαρμαροτεχνιτών του Υπουργείου Πολιτισμού, τους εργαζόμενους στα εργοστάσια μαρμαροψηφίδων, μαρμαρόσκονης, γύψου, στόκου, καολίνης, κ. λ. π. όλης της χώρας, τους εργατοτεχνίτες τριών επιχειρήσεων οινοποιίας-οξοποιίας και ζυθοποιίας όλης της χώρας καθώς και τους εργαζόμενους μαρμάρων σε εργοστάσια και εργαστήρια κοπής και επεξεργασίας μαρμάρων όλης της χώρας.

Οι εργατοτεχνίτες-μαρμαροτεχνίτες του Υπουργείου Πολιτισμού καθώς και οι εργατοτεχνίτες των τριών επιχειρήσεων απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Η διαφορά τους είναι πως οι μεν έχουν συνάψει σύμβαση ορισμένου χρόνου ενώ οι δε αορίστου χρόνου. Τα μέλη της συλλογική σύμβαση εργασίας της πρώτης, ανήκουν σε σωματείο ενώ οι δεύτεροι ανήκουν σε σύλλογο. Εξαιτίας του ιδιωτικού τομέα, τα ημερομίσθια είναι όμοια ακριβώς μεταξύ τους. Η ιδιωτικής φύσεως σύμβασή τους, τους καθιστά δικαιούχους ομοίων επιδομάτων. Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας είναι εύλογο να ορίζεται και να κλιμακώνεται και στις δυο συμβάσεις, γιατί η εμπειρία χρόνων είναι προτέρημα και πρέπει να αναγνωρίζεται. Το επίδομα εξομάλυνσης και στις δύο συμβάσεις ορίζεται στα 4,11€ και το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, όπως είναι λογικό να καταλογίζεται σε τέτοιου είδους εργαζόμενους είναι 0,88€. Το πολιτιστικό επίδομα ανέρχεται στα 6€. Τα 1,40€ ορίζονται ως επίδομα συζύγου και τα οι διαβαθμίσεις εχόντων τέκνα είναι κοινές. Όπως ορίζεται από το νόμο και επιβεβαιώνεται από τη σύμβαση τους παρέχεται επίσης και το δικαίωμα επιδόματος προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών για την παροχή εργασίας τους που είναι 4€.

Οι επόμενες δύο συμβάσεις παρουσιάζουν πολλά κοινά μεταξύ τους και διαφοροποιούνται από τις προηγούμενες δύο σε κάποια σημεία. Σε αυτές ανήκουν οι εργαζόμενοι, κυρίως, εργοστασίων αλλά και εργαστηρίων. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι σε εργασία σχετική με τα μάρμαρα αποκομίζουν ημερήσιο μισθό 27,22€ και οι εργαζόμενοι σε εργοστάσια μαρμαροψηφίδων κ. τ. λ. 27,55€. Τα ημερομίσθια αυτών των δύο συμβάσεων είναι ελαφρώς πιο αυξημένα σε σχέση πάντα με τις δύο προηγούμενες συμβάσεις. Το επίδομα γάμου οριοθετείται και εδώ στο 10%, όπως ίσχυε άλλωστε και για τους προηγούμενους όμως δεν τίθεται θέμα επιδόματος συζύγου και τέκνων. Ο χρόνος υπηρεσίας παρέχει επίδομα 5%, ποσοστό κατά πολύ μικρότερο με τις άλλες συμβάσεις. Λαμβάνουν επίσης και αυτοί, όπως ειπώθηκε και πιο πάνω, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που ανέρχεται στο 12%, ποσοστό μεγαλύτερο κατά 8,2 περίπου μονάδες ποσοστών σχετικά με τις προαναφερθείσες συμβάσεις. Σε αυτούς τους εργαζόμενους αναγνωρίζεται και η λήψη επιδόματος 5%, πτυχίου, πράγμα που δεν συμβαίνει με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο Πολιτισμού όπως και στους εργατοτεχνίτες. Συμπεραίνουμε λοιπόν πως οι δυο τελευταίες συμβάσεις είναι ελαφρώς πιο ευνοϊκές από τις δυο προηγούμενες. Οι σχετικές αποφάσεις που θεσπίζονται και για τις τέσσερις αυτές συμβάσεις ορίζουν ρητά πως κάθε άλλη προηγούμενη Σ. Σ. Ε. ή Δ. Α. καταργείται και ισχύει η παρούσα.

ΟΜΑΔΑ 2^η

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- 1) ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ- Διαιτητική Απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που εργάζονται στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Δ. Α. :44/2005.
- 2) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ - Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εκπαιδευτικών στα ιδιωτικά φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης όλης της χώρας - 1154/13.5.2005.
- 3) ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ - ΔΑ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των καθηγητών που απασχολούνται στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης Νομού Αττικής – Δ. Α. : 50/2005.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- 1) Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές ξένων γλωσσών που εργάζονται, με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας.

- 2) Στους όρους της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης που λειτουργούν σε όλη τη χώρα.
Καθηγητής φροντιστηρίου, κατά την έννοια της παρούσας, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.
- 3) 1. Στους όρους της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές, όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης που λειτουργούν στην περιοχή του Νομού Αττικής.
2. Καθηγητής φροντιστηρίου, κατά την έννοια της παρούσας, θεωρείται εκείνος που είναι εφοδιασμένος, νόμιμα, με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 1) Καθορισμούς βασικού μισθού και ωρομισθίου
Από 1.9.2005 αυξάνονται τα κατώτατα όρια:
α) του βασικού μηνιαίου μισθού για 18ωρη εβδομαδιαία απασχόληση κατά 4,9% και διαμορφώνονται σε 586,40 € και
β) του βασικού ωρομισθίου κατά 4,9% και διαμορφώνονται σε 8,13 € (για κάθε ώρα απασχόλησης:
- 2) Ο βασικός μηνιαίος μισθός των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζεται από 1.5.2005 σε 756,54 €. Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών, των με ωρομίσθιο αμειβόμενων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα του μηνιαίου μισθού δια του αριθμού 88, ήτοι από 1.5.2005 σε 8,60 €.
Σε περίπτωση απασχόλησης των πιο πάνω εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες την εβδομάδα οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας:
- 3) **Αποδοχές**
1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται είκοσι μία (21) διδακτικές ώρες την εβδομάδα, ορίζονται από 1.7.2005 σε 900,00 €. Από δε την 1.1.2006 σε 923,00 €.
Για διευκόλυνση υπολογισμού των αποδοχών τους με ωρομίσθιο αμειβόμενων καθηγητών, αυτό ορίζεται ως κλάσμα των μηνιαίων αποδοχών δια του αριθμού 88 ($900 / 88 = 10,22 \text{ €}$, $923 / 88 = 10,48 \text{ €}$).
2. Σε περίπτωση απασχόλησης των εργαζομένων περισσότερες ή λιγότερες από

είκοσι μία (21) ώρες την εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας:

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1) Επίδομα πολυτελείας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται επίδομα πολυτελείας για πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία, υπολογιζόμενο επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού και ανερχόμενο σε ποσοστό:

α) 5% με τη συμπλήρωση των πρώτων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας.

β) 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας.

γ) 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας.

δ) 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας.

ε) 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας.

στ) 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων δύομισι ετών (30 μήνες) υπηρεσίας.

ζ) 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.

η) 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.

Ως υπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου.

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και, σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας, από τα βιβλιάρια ενσήμων του Ι. Κ. Α. (απόφαση 11/1989 του Δ. Δ. Δ. Αθηνών, άρθρο 6, παρ. 3 και 4).

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικού

Στους κατόχους MASER ή διδακτορικού διπλώματος ξένης γλώσσας ή φιλολογίας που χορηγούνται από αναγνωρισμένα δημόσιου χαρακτήρα πανεπιστήμια ή ισότιμα προς αυτά πανεπιστήμια, καταβάλλεται επίδομα 3% και 5%, αντίστοιχα, επί του ως άνω βασικού ωρομισθίου και μισθού.

2) Στους προηγούμενους εργαζόμενους χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό και το ωρομίσθιο.

1. **Επίδομα πολυτελείας**, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας καθηγητού σε οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι 5 (πέντε) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων, ή με προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου Ι. Κ. Α. εάν από αυτό

αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή.

Για τον υπολογισμό της πολυετίας ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση τουλάχιστον 9 μηνών.

2. **Επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (άρθρ. 20 Ν. 1849/89).
3. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**: στους κατόχους MASTER ή Διδακτορικού Διπλώματος καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% αντίστοιχα.

Άρθρο 4 - Επίδομα Χριστουγέννων - Πάσχα - Θερινής άδειας

Στους καθηγητές που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ. Υ. Α. 19040/1981, όπως ισχύει και χορηγείται άδεια ή αποζημίωση άδειας, σύμφωνα με τις περί αυτών διατάξεις της εργατικής ,νομοθεσίας όπως ισχύουν κάθε φορά.

3) **Επίδομα**

Στους προηγούμενους εργαζόμενους χορηγούνται τα παρακάτω επίδομα, που υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς και τα ωρομίσθια.

1. **Επίδομα πολυετίας** , σε ποσοστό 5%, για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι πέντε (5) τριετίες. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή των προηγούμενων εργοδοτών, ιδιοκτητών φροντιστηρίων ή με την προσκόμιση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου Ι. Κ. Α. εάν από αυτό αποδεικνύεται η απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή. Για τον υπολογισμό της πολυετίας, ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση τουλάχιστον εννέα (9) μηνών.
2. **Επίδομα γάμου** , σε ποσοστό 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (Ν.1849/1989, άρθρο 20).
3. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**: Στους κατόχους MASTER και διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα 8% και 12%, αντίστοιχα, στις μηνιαίες αποδοχές.

Επίδομα Χριστουγέννων - Πάσχα - Θερινής άδειας

Στους καθηγητές που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με

εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθ. 19040/1981 κοινής υπουργικής απόφασης, όπως ισχύει και χορηγείται άδεια ή αποζημίωση άδειας σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως ισχύουν κάθε φορά.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1) Θεσμικά θέματα

1. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να δηλώνει την πρόσληψη των καθηγητών στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός της προθεσμίας που ορίζει ο νόμος, καταθέτοντας το σχετικό έντυπο της Επιθεώρησης Εργασίας.
2. Ο καθηγητής, εφόσον απασχοληθεί, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, για επιτήρηση, συνάντηση με γονείς, σύσκεψη διδακτικού προσωπικού, πέραν των προγραμματισμένων ωρών διδασκαλίας του, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του ή με το ωρομίσθιο που προκύπτει βάσει του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του.
3. Η διάρκεια της διδασκαλίας ορίζεται σε πενήντα λεπτά της ώρας (50') και το διάλειμμα σε δέκα λεπτά της ώρας (10').
4. Σε περίπτωση αργίας των κέντρων ξένων γλωσσών, λόγω εξαιρέσιμων εορτών, για μία ή περισσότερες ημέρες την εβδομάδα, για τη συμπλήρωση της 18ωρης εβδομαδιαίας εργασίας υπολογίζονται και οι ώρες των ημερών κατά τις οποίες οι καθηγητές θα δίδασκαν αν δεν συνέπιπταν με ημέρες αργίας. Επίσης, σε περίπτωση αργίας, λόγω εξαιρέσιμων εορτών, για μία ή περισσότερες ημέρες την εβδομάδα, δικαιούνται να παίρνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο ωράριο που συμφωνήθηκε και οι μισθωτοί που απασχολούνται λιγότερο από δεκαοκτώ (18) ώρες την εβδομάδα και αμείβονται με ωρομίσθιο, εφόσον φυσικά οι ημέρες αυτές περιλαμβάνονται στη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης εργασίας. Σαν ημέρες αργίας θεωρούνται και οι ημέρες διακοπών των κέντρων ξένων γλωσσών, λόγω εορτών του Πάσχα, των Χριστουγέννων και του Νέου Έτους.
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5 του Ν.3227/2004.
6. Σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας που απασχολείται στο ίδιο κέντρο

τουλάχιστον για τρίτο (3ο) διδακτικό έτος, εφόσον αυτή καταστεί έγκυος κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος, εκτός αν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο κέντρο, και τουλάχιστον για τα 3/5 του ωραρίου που δίδαξε η καθηγήτρια κατά το έτος που κατέστη έγκυος.

7. Ο/ η καθηγητής-καθηγήτρια έχει υποχρέωση να βρίσκεται στο κέντρο μόνο κατά τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του/ της. Τα κέντρα ξένων γλωσσών δεν μπορούν να λειτουργήσουν πριν από τις 08:00 π.μ. και μετά τις 10:30 μ.μ.
8. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το κέντρο, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
9. Τα επιδόματα γάμου, πολυετίας και μεταπτυχιακών σπουδών υπολογίζονται επί του νέου βασικού ωρομισθίου και μισθού, όπως αυτά προβλέπονται από το άρθρο 2 της παρούσας και χορηγούνται κατά τα λοιπά σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της παρούσας και προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων των κλάδων.

2) Απασχόληση κατά Κυριακές και Αργίες

Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις αργίες, οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες κατά 75%.

Καταβολή αποδοχών

Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5η του επόμενου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με τη χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης κατά τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3227/2004.

Υποχρεώσεις και δικαιώματα

1. Για την καταβολή των αποδοχών ο καθηγητής εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:
 - Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, 5 (πέντε) τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού.
 - Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του, σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου, ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας του καθηγητή, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές.

- Να επιτηρεί τους μαθητές κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου. Εάν η επιτήρηση γίνεται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο.
2. Δεν επιτρέπεται στους καθηγητές, χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη, να κάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές του φροντιστηρίου, στο οποίο εργάζονται. Επίσης, δεν επιτρέπεται σε αυτούς να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου.
 3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών.
 4. Οι σημειώσεις των καθηγητών αναπαράγονται με δαπάνη του εργοδότη και διανέμονται δωρεάν στους μαθητές. Αυτές, εφόσον είναι πρωτότυπες, φέρουν στο εξώφυλλο, εκτός από την επωνυμία του φροντιστηρίου, και το όνομα του καθηγητή ή των επιμελητών της έκδοσης.
 5. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου, από οποιοδήποτε μέρος, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο συνέπειες

Αριθμός διδακτικών ωρών

1. Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία.
2. Ελάχιστος εβδομαδιαίος αριθμός διδακτικών ωρών είναι ο μέσος όρος των εβδομαδιαίων διδακτικών ωρών που πραγματοποίησε ο καθηγητής μέχρι την 15η Νοεμβρίου, εφόσον απασχολείται από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους, ή μέχρι την τελευταία ημέρα του δεύτερου μήνα, από την ημέρα της πρόσληψης, εάν προσλήφθηκε μετά την 1η Οκτωβρίου.
3. Μείωση του αριθμού των ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20%, στρογγυλοποιημένου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος, προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή, μονομερώς, από τον εργοδότη, εάν υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου, στα μαθήματα της ειδικότητας κάθε καθηγητή.
4. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος, στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών, σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης.

Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% σε σχέση με τις μέσες ώρες απασχόλησης του καθηγητή, κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο, και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό όχι όμως πέρα του 50%.

5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας, σε κάθε περίπτωση, γίνεται ύστερα από συμφωνία των μερών.

Άρθρο 9 - Πρόγραμμα διδασκαλίας - Διακοπές διδασκαλίας

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτιών, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.
2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45 λεπτά. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10 λεπτών.
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας, που δεν πραγματοποιούνται, για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο, ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωσή τους. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα, τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα, οι ώρες αυτές αναπληρώνονται εντός της αυτής ή το πολύ εντός της επόμενης εβδομάδας και εφόσον αυτό δεν καταστεί εφικτό αμείβονται κατά το ήμισυ.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι και την 2/1 του επόμενου έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Από 3/1 μέχρι και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 3/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος, για τις επί πλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.
5. Κατά το χρονικό διάστημα από την Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοιχών ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.

6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο Β.Δ. 748/66 και κατά την Καθαρή Δευτέρα και την εορτή του Αγίου Πνεύματος, την 17η Νοεμβρίου, την 30η Ιανουαρίου και την 1η Μαΐου, κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντίστοιχων αποδοχών τους, βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 10 - Λύση εργασιακών συμβάσεων

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται, αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αόριστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55, περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που έχει συμφωνηθεί, με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. Α. Κ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές, με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος, για την μη ανανέωση των συμβάσεών τους, μέχρι και την 10η Ιουλίου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί, με ευθύνη του εργοδότη, ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού, του προηγούμενου διδακτικού έτους. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.
4. Με αποκλειστικό γνώμονα την προστασία της μητρότητας συμφωνείται ότι σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας, εφόσον αυτή καταστεί έγκυος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής της, ο εργοδότης υποχρεούται να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος και τουλάχιστο για τα 3/5 του ωραρίου που δίδαξε η καθηγήτρια κατά το τελευταίο διδακτικό έτος που εργάστηκε. Η κατά τα ανωτέρω υποχρέωση πρόσληψης ξανά δεν ισχύει, εάν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο φροντιστήριο για το αντίστοιχο μάθημα.
5. Η απασχόληση καθηγητών με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών. Στην αντίθετη περίπτωση η σύμβαση εργασίας είναι αόριστου χρόνου.

3) Υποχρεώσεις και δικαιώματα

1. Για την καταβολή των αποδοχών ο καθηγητής, εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:
 - Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, πέντε τουλάχιστον πρώτα λεπτά (5') πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το χτύπημα του κουδουνιού.
 - Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του, σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου, ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας του καθηγητή, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές. Οι προβλεπόμενες από το φροντιστήριο ενημερώσεις προς τους γονείς των μαθητών (2-3 ετησίως) λογίζονται ως χρόνος εργασίας και αμείβονται σύμφωνα με το προβλεπόμενο ωρομίσθιο από την απόφαση.
 - Να επιτηρεί τους μαθητές κατά τον χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στο πλαίσιο του συμφωνημένου ωραρίου. Εάν η επιτήρηση γίνεται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο.
 - Να συμμετέχει σε επιμορφωτικά σεμινάρια που διοργανώνει το φροντιστήριο ή στα οποία αυτό συμμετέχει. Εάν τα σεμινάρια πραγματοποιούνται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, θα καταβάλλεται το ανάλογο ωρομίσθιο.
2. Δεν επιτρέπεται στους καθηγητές, χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη, να κάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές του φροντιστηρίου στο οποίο εργάζονται.

Επίσης, δεν επιτρέπεται σε αυτούς να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου.
3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του συλλόγου καθηγητών.
4. Οι σημειώσεις των καθηγητών αναπαράγονται με δαπάνη του εργοδότη και διανέμονται δωρεάν στους μαθητές. Αυτές, εφόσον είναι πρωτότυπες, φέρουν στο εξώφυλλο, εκτός από την επωνυμία του φροντιστηρίου, και το όνομα του καθηγητή ή και των επιμελητών της έκδοσης.

5. Σε περίπτωση που ο καθηγητής έχει πλήρη απασχόληση σε ένα φροντιστήριο (21 ώρες και άνω), τότε μπορεί ο εργοδότης να ζητήσει δήλωση για τη συμμετοχή του καθηγητή στα προγράμματα της πρόσθετης διδακτικής στήριξης και της ενισχυτικής διδασκαλίας.
6. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παρ. 2, 3 και 5 αυτού του άρθρου, από οποιοδήποτε μέρος, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από τον νόμο συνέπειες.

Αριθμός διδακτικών ωρών

1. Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία.
2. Ελάχιστος εβδομαδιαίος αριθμός διδακτικών ωρών είναι ο μέσος όρος των εβδομαδιαίων διδακτικών ωρών που πραγματοποίησε ο καθηγητής μέχρι τις 15 Νοεμβρίου, εφόσον απασχολείται από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους ή μέχρι την τελευταία ημέρα του δεύτερου (2ου) μήνα, από την ημέρα της πρόσληψης, αν προσλήφθηκε μετά την 1η Οκτωβρίου.
3. Μείωση του αριθμού των ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20%, στρογγυλοποιημένου, αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος, προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή, μονομερώς, από τον εργοδότη, αν υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου στα μαθήματα της ειδικότητας κάθε καθηγητή.
4. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος, στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών, σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης.
Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει -με κοινή συμφωνία των μερών- είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% σε σχέση με τις μέσες ώρες απασχόλησης του καθηγητή κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο και, αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό, όχι όμως πέραν του 50%.
5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας, σε κάθε περίπτωση, γίνεται ύστερα από κοινή συμφωνία των μερών.

Άρθρο 9 Πρόγραμμα διδασκαλίας - Διακοπές διδασκαλίας

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτίων, μπορεί να γίνεται

νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.

2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε σαράντα πέντε λεπτά (45'). Μεταξύ δύο (2) διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα δέκα λεπτών (10').
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο, ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στη θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωσή τους. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα, τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα, οι ώρες αυτές αναπληρώνονται εντός της αυτής ή το πολύ εντός της επόμενης εβδομάδας και, εφόσον αυτό δεν καταστεί εφικτό, αμείβονται κατά το ήμισυ.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24 Δεκεμβρίου μέχρι και τις 2 Ιανουαρίου του επόμενου έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες, δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Από 3 Ιανουαρίου μέχρι και 5 Ιανουαρίου οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Εάν οι ώρες εργασίας από 3 Ιανουαρίου έως 5 Ιανουαρίου είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος, για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.
5. Κατά το χρονικό διάστημα από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες, δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντίστοιχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.
6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο Β.Δ.748/1966 και κατά την Καθαρά Δευτέρα, την 1η Μαΐου, την εορτή του Αγίου Πνεύματος, την 17η Νοέμβρη και την 30ή Ιανουαρίου κάθε έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, δικαιούμενοι των αντίστοιχων αποδοχών τους βάσει του προγράμματος.

Άρθρο 10 Λύση εργασιακών συμβάσεων

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται, αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αορίστου χρόνου, με την τήρηση των διατάξεων του Ν.3198/1955, περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.

2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου πριν από τον χρόνο που έχει συμφωνηθεί, με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. του Α. Κ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος, για τη μη ανανέωση των συμβάσεών τους, μέχρι και τις 10 Ιουλίου κάθε έτους. Εάν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη, ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές που είχαν εργαστεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται, κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο (2) μήνες.
4. Με αποκλειστικό γνώμονα την προστασία της μητρότητας, ορίζεται ότι, σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας, εφόσον αυτή εγκυμονεί κατά τη διάρκεια της απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει, για το επόμενο διδακτικό έτος, τουλάχιστον για τα 3/5 του ωραρίου που δίδαξε η καθηγήτρια το τελευταίο διδακτικό έτος που εργάστηκε. Η κατά τα ανωτέρω υποχρέωση πρόσληψης ξανά δεν ισχύει αν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο φροντιστήριο για το αντίστοιχο μάθημα.
5. Η απασχόληση καθηγητών με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία των μερών. Στην αντίθετη περίπτωση, η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου.

Σε ανάλυση της δεύτερης ομάδας των συμβάσεων των καθηγητών ξένων γλωσσών, των εκπαιδευτικών και των καθηγητών φροντιστηρίων, εντοπίζεται αρχικά ότι οι συλλογικές αυτές συμβάσεις εργασίας λειτουργούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Και οι τρεις συμβάσεις μπορούν να συναφθούν ως συμβάσεις ορισμένου ή και αορίστου χρόνου.

Σε πλεονεκτική θέση τοποθετεί η σύμβασή τους καθηγητές φροντιστηρίων εξαιτίας του αυξημένου, σε σχέση με τις άλλες συμβάσεις, μηνιαίου βασικού μισθού αλλά και ωρομισθίου, αποκομίζοντας κάθε μήνα 923€ και 10,48€ ανά ώρα. Στους καθηγητές ξένων γλωσσών ορίζεται μισθός ύψους 586,4€ λόγω του ότι εργάζονται και 18 ώρες εβδομαδιαίως, έναντι των υπολοίπων που εργάζονται για 21 ώρες. Τέλος η σύμβαση εργασίας των εκπαιδευτικών ορίζει ως χαμηλότερο όριο παροχής μισθού τα 756,54€ και

τα 8,6€ ανά ώρα εργασίας. Λίγο πολύ τα επιδόματά τους είναι τα ίδια όπου τους αναγνωρίζεται επίδομα πολυετίας 5% για όλους με την εξαίρεση των καθηγητών ξένων γλωσσών που η κλιμάκωσή του προσμετράτε με βάση τη συμπλήρωση κάθε φορά 27 μηνών. Αναγράφεται διευκρίνιση σχετικά με το επίδομα γάμου (10%), που δεν διευκρινίζεται για τους καθηγητές ξένων γλωσσών, καθώς και το επίδομα πτυχίου στο 3% για MASTER και 5% για διδακτορικό δίπλωμα. Το επίδομα αδειας Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιριού δικαιούνται οι εκπαιδευτικοί και οι καθηγητές φροντιστηρίων, ενώ με τις σχετικές αποφάσεις παραθέτοντας ακριβώς σε ημέρες άδειας στους καθηγητές ξένων γλωσσών, αναφέρεται αναλυτικά η σύμβαση τους. Με σχετικές αποφάσεις ορίζονται καθαρά οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και για τις τρεις συμβάσεις. Λόγω της ιδιότητάς τους που κυμαίνεται στα ίδια πλαίσια, οι υποχρεώσεις τους κυμαίνονται και αυτές το ίδιο. Ο εργαζόμενος και στις τρεις συμβάσεις έχει την υποχρέωση να παραβρίσκεται στο χώρο εργασίας του στην προκαθορισμένη ώρα και για τυχόν παραμονή του παραπάνω αποζημιώνεται ανάλογα, να δίνει πληροφορίες στους γονείς σχετικά με την πρόοδο των μαθητών, να επιτηρεί τους μαθητές και δεν του επιτρέπεται να παραδίδει ιδιαίτερα μαθήματα. Το ίδιο συμβαίνει και για τους εργοδότες, ορίζονται από τη σύμβαση και οι δικές τους υποχρεώσεις. Αρχικά τους απαγορεύεται να προβούν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου καθηγητών (ισχύει για τους καθηγητές φροντιστηρίων και τους εκπαιδευτικούς). Σε περιπτώσεις αργιών ο εργαζόμενος λαμβάνει κανονικά το μισθό του. Ένα σημαντικό σημείο που οφείλεται να σημειωθεί είναι η προστασία της μητρότητας, όπου η σύμβαση ορίζει αναλυτικά τις υποχρεώσεις του εργοδότη και στις τρεις συμβάσεις που παρουσιάζονται, γίνεται σαφής αναφορά. Σχετικά με τη λύση της σύμβασης, σε αυτή των καθηγητών ξένων γλωσσών δεν γίνεται καμία αναφορά. Στις άλλες δυο όμως αναφέρει πως η λύση της, εάν είναι αορίστου χρόνου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, ενώ αν είναι ορισμένου χρόνου γίνεται σύμφωνα με την ημερομηνία λήξης της. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να ενημερώσουν τον εργαζόμενο.

ΟΜΑΔΑ 3^η

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- 1) ΠΟΛΕΜΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Σ. Ε. Π. Α. Α. - Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου πολιτικού προσωπικού της Πολεμικής Αεροπορίας, που ανήκει στο

Σωματείο Πολεμικής Αεροπορίας Νομού Αττικής (Σ. Ε. Π. Α. Α.) Π. Κ. : 118/29.12.2005.

- 2) ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΝΑΥΤΙΚΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Πολεμικό Ναυτικό Π. Κ. : 113/7.12.2005.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- 1) Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγεται το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πολιτικό προσωπικό της Πολεμικής Αεροπορίας, που ανήκει στη δύναμη του Σωματείου Εργαζομένων Πολεμικής Αεροπορίας Νομού Αττικής (Σ. Ε. Π. Α. Α.).
- 2) Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στις ναυπηγοεπισκευαστικές ζώνες των ναυστάθμων, καθώς και σε όλες τις υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού και είναι μέλη του Πανελλήνιου Συνδέσμου Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού (Π. Σ. Ε. Π. Ν.).

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 1) Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί του προσωπικού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας ορίζεται, κατά ειδικότητα, ως εξής:

A /A	Κατηγορία	Βασικός μισθός
1	Τεχνίτης Β, βοηθός Α, βοηθός Β	470,00
2	Τεχνίτης Α	505,00
3	Αρχιτεχνίτης Β	512,00
4	και από τα 33 έτη υπηρεσίας	515,00
5	Αρχιτεχνίτης Α	522,00
6	και από 33 έτη υπηρεσίας	525,00
7	Υπέρ εργοδηγός Β	528,00
8	και από 33 έτη υπηρεσίας	531,00
9	Υπέρ εργοδηγός Α	535,00
10	και από τα 33 έτη υπηρεσίας	538,00
11	Επόπτης	548,00
12	και από τα 33 έτη υπηρεσίας	554,00

2) Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί του προσωπικού έχουν ως εξής:

1.	Τεχνικό προσωπικό γενικά, ανεξαρτήτως φύλου, βοηθοί χημικού, χειριστές, εμφανιστές ακτινολογικών και εγκεφαλικών μηχανημάτων, παρασκευαστές, τεχνίτες συσσωρευτών, πρακτικοί μηχανικοί γενικά, ηλεκτροτεχνίτες και ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	522,06 €
2.	Ηλεκτροσυγκολλητές Α τάξης	545,31 €
3.	Ηλεκτροσυγκολλητές Β τάξης	522,06 €
4.	Πρακτικοί μηχανικοί κάτοχοι πτυχίου ή άδειας Α τάξης του Υπουργείου Βιομηχανίας ή του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας	538,66 €
5.	Πρακτικοί μηχανικοί κάτοχοι πτυχίου ή άδειας Β τάξης του Υπουργείου Βιομηχανίας ή του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας	522,06 €
6.	Ηλεκτροτεχνίτες:	
	α) κάτοχοι άδειας αρχιτεχνίτη	521,56 €
	β) κάτοχοι άδειας εργοδηγού	524,88 €
	γ) κάτοχοι άδειας Εγκ/του - Συν/τος - Επίβλεψης	531,50 €
7.	Κυβερνήτες, πλοηγοί και μηχανικοί ρυμουλκών και λοιπών πλωτών μέσων, ασυρματιστές και χειριστές τηλετύπων, πτυχιούχοι μέσων τεχνικών σχολών, εργοδηγοί επίβλεψης δημόσιων έργων και χειριστές σκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων	541,99 €
8.	Νοσοκόμοι αμφοτέρων των φύλων	522,06 €
9.	Τεχνίτες ηλεκτρονικών συσκευών και τεχνίτες τηλεπικοινωνιών:	
	α) Από 0-12 έτη υπηρεσίας στο Πολεμικό Ναυτικό	525,37 €
	β) Από 13-35 έτη υπηρεσίας στο Πολεμικό Ναυτικό	581,71 €
10.	Πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών (Τ. Ε. Ι. – Κ. Α. Τ. Ε. – Κ. Α. Τ. Ε. Ε.) των ειδικοτήτων: α) ηλεκτρονικοί, β) τοπογράφοι, γ) μηχανικοί και δ) ηλεκτρολόγοι (ανάλογα τα έτη υπηρεσίας)	581,71 €
11.	Οδηγοί αυτοκινήτων:	

	α) Για τους έχοντες 0-14 έτη υπηρεσίας	500,98 €
	β) Για τους έχοντες από 15 έτη υπηρεσίας και άνω	522,06 €
12.	Διπλωματούχοι μηχανικοί ανεξαρτήτως ειδικότητας (πολιτικοί μηχανικοί, τοπογράφοι, αρχιτέκτονες, ηλεκτρολόγοι, μηχανολόγοι κ.λπ.):	
	α) Από 0-10 έτη υπηρεσίας	704,63 €
	β) Από 11-20 έτη υπηρεσίας	771,11 €
	γ) Από 21-35 έτη υπηρεσίας	807,55 €
13.	Διοικητικό προσωπικό:	
	α) Πτυχιούχοι Α. Ε. Ι.	575,20 €
	β) Πτυχιούχοι Τ. Ε. Ι.	541,99 €
	γ) Απόφοιτοι λυκείου	506,55 €
	δ) Απόφοιτοι τριτάξιου γυμνασίου	488,84 €

Στην κατηγορία των πτυχιούχων μέσω τεχνικών σχολών της περ. 7 του παρόντος άρθρου εντάσσονται οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ειδικότητας, που κατά την αρχική πρόσληψή τους ή κατά τη μετάταξή τους στη θέση (ειδικότητα) που είναι ενταγμένοι, κατείχαν πτυχίου μέσω τεχνικών σχολών, το οποίο απαιτούταν ως προσόν διορισμού τους από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Η ρύθμιση αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους που είχαν προσληφθεί μέχρι 31.12.1999.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 1) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., πέραν του βασικού μισθού της κάθε ειδικότητας, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα.
 1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το οποίο κλιμακώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Έτη	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%

Έτη	Ποσοστό
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσας. Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας στην Πολεμική Αεροπορία. Για τους υπηρετούντες κατά την 31.12.1999, πέραν του ανωτέρω χρόνου, λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχε αναγνωρισθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή για μισθολογική εξέλιξη, από τις κείμενες διατάξεις.

2. Ενοποιημένο επίδομα ειδικών συνθηκών Πολεμικής Αεροπορίας, οριζόμενο σε ποσοστό **80%** υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσας. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα παλαιά επιδόματα που καταβάλλονταν μέχρι 31.12.1999, όπως ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 20%. Αυξημένου κινδύνου σε ποσοστό 25%, τεχνικό, ειδικό επίδομα κ.λπ., επιδόματα που προβλέπονταν από προηγούμενες Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. ή κοινές υπουργικές αποφάσεις ή τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν.2019/1992, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 41 του Ν.2065/1992.
3. Επίδομα συζύγου οριζόμενο σε 35,00 € μηνιαίως, το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003.
4. Επίδομα τέκνων οριζόμενο ως εξής:
 Για το 1ο τέκνο: 18,00 € το μήνα
 Για το 2ο τέκνο: 18,00 € το μήνα

Για το 3ο τέκνο: 47,00 € το μήνα

Για το 4ο τέκνο: 47,00 € το μήνα

Για κάθε ένα από τα 5 τέκνα και άνω: 73,00 € το μήνα

Το επίδομα αυτό χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.3336/2005.

5. Νοσοκομειακό επίδομα οριζόμενο σε 40,00 € μηνιαίως σε όλο το προσωπικό της παρούσας, που απασχολείται ανεξαρτήτως ειδικότητας στα νοσοκομεία της Πολεμικής Αεροπορίας.
6. Πτυχίου, οριζόμενο σε 17,61 € μηνιαίως, το οποίο καταβάλλεται μόνο στους απόφοιτους ανώτατης ή ανώτερης σχολής (ΑΕΙ ή Τ. Ε. Ι.) και το οποίο απαιτήθηκε ως προσόν διορισμού.
7. Επόπτη, οριζόμενο σε 14,67 € μηνιαίως στους υπέρ εργοδηγούς Α που έχουν τέσσερα (4) χρόνια στο βαθμό και χρησιμοποιούνται ως επόπτες ή έχουν προαχθεί στο βαθμό του επόπτη.
8. Εξάντλησης ιεραρχίας, οριζόμενο σε 14,67 €, το οποίο χορηγείται μόλις συμπληρώσουν τρία (3) χρόνια στον τελευταίο βαθμό που προβλέπεται για την ειδικότητά τους.
9. Επίδομα βαρέων αυτοκινήτων - ρυμουλκών οριζόμενο σε 40,00 € μηνιαίως, το οποίο χορηγείται στους οδηγούς που απασχολούνται:
 - α) Σε βαρέα αυτοκίνητα ωφέλιμου φορτίου άνω των 6 τόνων.
 - β) Σε βυτιοφόρα εκκένωσης βόθρων και αποκομιδής απορριμμάτων ανεξαρτήτως ωφέλιμου φορτίου και του χρόνου της ημερήσιας ή εβδομαδιαίας εργασίας τους σε αυτά.
 - γ) Σε βαρέα ρυμουλκά μετά ρυμουλκούμενων, κατόχους αντίστοιχων πτυχίων ή αδειών.
10. Υπογραφής καταλόγου, οριζόμενο κατά μήνα ως εξής:

Από 1.1.2005 σε 484,22 € το οποίο αυξάνεται Από 1.1.2006 και εφεξής σε 572,26 €.

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους μισθωτούς κυρίως τεχνικών ειδικοτήτων, μετά το 2ο έτος απασχόλησης, που εργάζονται:

 - α) Στα ολόσωμα Α/ Φ και Α/ Κ.
 - β) Στην επισκευή και συντήρηση των εξαρτημάτων Α/ Φ και Α/ Κ.
 - γ) Στις ηλεκτρονικές συσκευές.

- δ) Στην κατασκευή, επισκευή και συντήρηση συστημάτων και εξαρτημάτων υποστήριξης Α/ Φ.
- ε) Στη συντήρηση υποστήριξης πτήσεων, μέσων, εγκαταστάσεων, τεχνολογικό εξοπλισμό, ασφάλειας πτήσεων και εδάφους.
11. Στο προσωπικό που δεν δικαιούται το επίδομα υπογραφής καταλόγου του άρθρου 3 της παρούσας, χορηγείται ειδικό επίδομα οριζόμενο κατά μήνα ως εξής:
- α) Για το προσωπικό που δεν δικαιούται το επίδομα υπογραφής καταλόγου και κατέχει πτυχίο ανώτατης σχολής (ΑΕΙ), το οποίο απαιτήθηκε ως απαραίτητο προσόν για την πρόσληψή του, σε 146,74 € μηνιαίως.
- β) Για το προσωπικό που δεν δικαιούται επίδομα υπογραφής καταλόγου και κατέχει πτυχίο ανώτερης σχολής (Τ. Ε. Ι), το οποίο απαιτήθηκε ως απαραίτητο προσόν για την πρόσληψή του, σε 117,39 € μηνιαίως.
- γ) Για το λοιπό προσωπικό, που δεν ανήκει στις περ. α και β και που δεν δικαιούται το επίδομα υπογραφής καταλόγου, σε 88,00 € μηνιαίως. Σε κάθε περίπτωση, απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος, είναι ο εργαζόμενος να μην δικαιούται το επίδομα υπογραφής καταλόγου, όπως αυτό ορίζεται ανωτέρω.
12. Κορυφής, οριζόμενο σε 11,74€ μηνιαίως, στους υπηρετούντες σε Μονάδες Κορυφών.
- 2) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., πέρα από τον βασικό μισθό της κάθε ειδικότητας, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα:

1. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το οποίο κλιμακώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:**

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%

Έτη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσας.

Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (ΓΕΝ) - Γενικό Επιτελείο Στρατού (Γ. Ε. Σ.) - Γενικό Επιτελείο Αεροπορίας (ΓΕΑ) για τους υπηρετούντες κατά την 31.12.1999. Πέραν του ανωτέρω χρόνου, λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος προϋπηρεσίας που αναγνωριζόταν για μισθολογική εξέλιξη από τις ισχύουσες μέχρι την ημερομηνία αυτή διατάξεις.

2. **Ενοποιημένο επίδομα ειδικών συνθηκών Πολεμικού Ναυτικού, οριζόμενο σε ποσοστό 80%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσας.** Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα παλαιά επίδοματα που καταβάλλονταν μέχρι 31.12.1999, όπως επικίνδυνης εργασίας, ανθυγιεινής εργασίας, τα οποία αμφότερα υπολογίζονταν στους βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια προσαυξημένα με την τριετία (πολυετία) και τα οικογενειακά βάρη, ευδοκίμου παραμονής κ.λπ. επίδοματα που προβλέπονταν από προηγούμενες Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. ή κοινές υπουργικές αποφάσεις ή τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν.2019/1992, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 41 του Ν.2065/1992.
3. **Επίδομα συζύγου, οριζόμενο σε 35,00 € μηνιαίως , που χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003.**
4. **Επίδομα τέκνων, οριζόμενο ως εξής:**

Για το 1ο τέκνο: 18,00 € τον μήνα.

Για το 2ο τέκνο: 18,00 € τον μήνα.

Για το 3ο τέκνο: 47,00 € τον μήνα.

Για το 4ο τέκνο: 47,00 € τον μήνα.

Για καθένα από τα 5 τέκνα και άνω: 73,00 € τον μήνα.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.3336/2005.

5. **Νοσοκομειακό επίδομα, ύψους 40,00 € μηνιαίως**, σε όλο το προσωπικό της παρούσας Σ.Σ.Ε. που απασχολείται, ανεξαρτήτως ειδικότητας, στα ναυτικά νοσοκομεία του Πολεμικού Ναυτικού.
6. **Επίδομα πληροφορικής**, στο ύψος και με τους όρους και προϋποθέσεις της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν.3205/2003.
7. **Επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών**, το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. Α4 και Β1 του άρθρου 8 του Ν.3205/2003.
8. **Επίδομα βαρέων αυτοκινήτων - ρυμουλκών, οριζόμενο σε 40,00 € μηνιαίως**, το οποίο χορηγείται στους οδηγούς που απασχολούνται:
 - α) Σε βαρέα αυτοκίνητα ωφέλιμου φορτίου άνω των 6 τόνων.
 - β) Σε βυτιοφόρα εκκένωσης βόθρων και αποκομιδής απορριμμάτων, ανεξαρτήτως ωφέλιμου φορτίου και του χρόνου της ημερήσιας ή εβδομαδιαίας εργασίας τους σε αυτά.
 - γ) Σε βαρέα ρυμουλκά μετά ρυμουλκούμενων, κατόχους αντίστοιχων πτυχίων ή αδειών.

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα, επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.2839/2000 και οι διατάξεις των παρ. 6 και 7 του άρθρου 12 του Ν.3230/2004.

Το επίδομα άδειας του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε., θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Ιουνίου κάθε έτους.

Το ωράριο εργασίας των υπαγόμενων στις ειδικότητες: σφυροκοπανιστών, χυτών, λεβητοποιών, υφαλοχρωματιστών, ηλεκτροσυγκολλητών, σιδηρουργών, φανοποιών αυτοκινήτων, ορίζεται σε πέντε (5) ώρες ημερησίως.

Το χρονικό διάστημα των δύομισι (2,5) ωρών μέχρι συμπλήρωσης του νόμιμου τακτικού συμβατικού ωραρίου θα εργάζονται υποχρεωτικά σε εργασίες της ειδικότητάς τους, θα αμείβονται δε από τις τακτικές αποδοχές ένεκα συμβατικής υποχρέωσης.

υπολογιζόμενου του ωρομίσθιου δια 37,5 ωρών.

Για το υπόλοιπο προσωπικό, το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε επτάμισι (7,5) ώρες ημερησίως.

Ειδικά για το τεχνικό προσωπικό που υπάγεται στις ειδικότητες των αμμοβολιστών, χαλκουργών - σωληνουργών, ηλεκτροτεχνιτών, ηλεκτρονικών, πρακτικών μηχανικών, εφαρμοστών, προτυποποιών, μανουβραδόρων, λεμβουργών - ξυλουργών, χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, τυπογράφων - βιβλιοδετών, τεχνικών συσσωρευτών, τονναδόρων, υδραυλικών, βαφών αυτοκινήτων, ψυκτικών, δεξαμενιστών, γενικών εργασιών - ναυτεργατών, οι οποίοι απασχολούνται αποκλειστικά με τις εργασίες δεξαμενιστού, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας, αντί της ανωτέρω ευνοϊκής ρύθμισης του άρθρου αυτού, χορηγείται ειδικό επίδομα κατά μήνα, ως κάτωθι:

Από 1.1.2005 σε 484,22 €.

Από 1.1.2006 και εφεξής σε 572,26 €.

Σε όλο το υπόλοιπο προσωπικό, ανεξαρτήτως ειδικότητας, που δεν δικαιούνται το ανωτέρω ειδικό τεχνικό επίδομα της παρούσας και δεν εργάζεται πέντε (5) ώρες ημερησίως, χορηγείται ειδικό επίδομα οριζόμενο κατά μήνα ως εξής:

- α) Για το προσωπικό που κατέχει πτυχίο ανωτάτης σχολής, το οποίο απαιτήθηκε ως απαραίτητο προσόν για την πρόσληψή του: 146,74 € μηνιαίως.
- β) Για το προσωπικό που κατέχει πτυχίο ανωτέρας σχολής, το οποίο απαιτήθηκε ως απαραίτητο προσόν για την πρόσληψή του: 117,39 € μηνιαίως.
- γ) Για το λοιπό προσωπικό που δεν ανήκει στις περ. α και β και που δεν δικαιούται το ανωτέρω επίδομα: σε 88,00 € μηνιαίως.

Άρθρο 9

Όσοι από το προσωπικό της παρούσας Σ.Σ.Ε. παρέχουν πρόσθετη εργασία πέραν της ειδικότητάς τους σε χρόνο τουλάχιστον κατά το ήμισυ του νόμιμου ωραρίου, δικαιούνται μηνιαίο επίδομα 44,02 €.

Άρθρο 10

Χορηγείται επίδομα πτυχίου, στο ποσό των 17,61 € μηνιαίως, το οποίο καταβάλλεται μόνο στους απόφοιτους ανωτάτης ή ανωτέρας σχολής (ΑΕΙ ή Τ.Ε.Ι.) και το οποίο απαιτείται ως προσόν διορισμού.

Άρθρο 11

Στο προσωπικό του άρθρου 1 της ανωτέρω Σ.Σ.Ε., στους οποίους δεν έχει

καταβληθεί οικογενειακή παροχή, επεκτείνεται και έχει εφαρμογή η υπ' αριθ. 2/3013/0022/20.1.2004 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «Καταβολή αναδρομικών οικογενειακής παροχής». Με ευθύνη της υπηρεσίας, θα πρέπει να αποφευχθεί διπλή καταβολή των δόσεων.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1) Το ημερομίσθιο του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αμείβεται μέχρι σήμερα με ημερομίσθιο, θα υπολογίζεται στο 1/25 του αντίστοιχου βασικού μισθού της κατηγορίας του.

Άρθρο 5

Στο προσωπικό για το οποίο προβλέπεται εξέλιξη και το οποίο δεν μπορεί να προαχθεί στον επόμενο ή στους επόμενους βαθμούς εξαιτίας της έλλειψης κενής θέσης, χορηγείται οικονομική προαγωγή (αποδοχές του βαθμού που θα κατείχε αν προάγονταν κανονικά), σύμφωνα με την υπ' αριθ. Φ454/ΑΔ/256427/17.1.1990 «Ρύθμιση θεμάτων πολιτικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου της Πολεμικής Αεροπορίας» απόφαση.

Άρθρο 6

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε., για τους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή, καταργείται κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. ή διάταξη νόμου ή Π.Δ. ή κοινή υπουργική απόφαση που ρυθμίζει τις αποδοχές του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρούνται οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.2346/1995, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.2439/1996, καθώς επίσης και η υπ' αριθ. 2/46879/0022/30.6.2000 κοινή υπουργική απόφαση.

Άρθρο 7

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές σε είδος:

- α) Στους άνδρες μία φόρμα ανά έτος.
- β) Στις γυναίκες μία ανάλογη μπλούζα ανά έτος.
- γ) Ένα κουτί γάλα εβαπορέ 410 γρ. για κάθε εργάσιμη ημέρα και ένα κιλό ζάχαρη μηνιαίως.
- δ) Ένα ζεύγος άρβυλα ή παπούτσια εργασίας στους τεχνικούς κάθε έτος.

Άρθρο 8

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.2839/2000 και οι διατάξεις των παρ.

6 και 7 του άρθρου 12 του Ν.3230/2004.

Άρθρο 9

Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2004 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών. Στην ανωτέρω σύγκριση δεν περιλαμβάνεται το πριμ παραγωγικότητας.

2) Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2004 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας Σ.Σ.Ε., διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών. Στην ανωτέρω σύγκριση δεν συμπεριλαμβάνεται το πριμ παραγωγικότητας.

Η ομάδα νούμερο τρία περιλαμβάνει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας για το προσωπικό της πολεμικής αεροπορίας της Αττικής και τους εργαζόμενους στο Πολεμικό Ναυτικό.

Και οι δυο συμβάσεις απασχολούν εργαζόμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου καθώς επίσης κοινό γνώρισμά τους είναι ότι και οι δύο είναι συμβάσεις αορίστου χρόνου. Στις συγκεκριμένες συμβάσεις οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί ορίζονται κατά ειδικότητα των εργαζομένων. Αναλογιζόμενοι τη διαφορά μεταξύ των τεχνιτών πολεμικής αεροπορίας που αποκομίζουν 470€ μηνιαίος σε σχέση με τους εργαζόμενους του πολεμικού ναυτικού με 522€ μηνιαίος παρατηρούμε ότι οι δεύτεροι βρίσκονται σε πλεονεκτική θέση με παράθεση, στη σύμβαση, των μισθών όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που είναι πολύ περισσότερες από αυτές της πολεμικής αεροπορίας. Τα επιδόματα τα οποία δικαιούνται είναι τα σύνηθες επιδόματα που ορίζονται σε μια σύμβαση, αναγνωρίζοντάς τους το επίδομα πολυετίας αυξανόμενο αναλογικά με τα έτη υπηρεσίας. Λαμβάνουν επίδομα ειδικών συνθηκών που αρμόζει και για τα δυο είδη εργαζομένων και ανέρχεται στο 80%, του μηνιαίου βασικού μισθού τους, επίσης το επίδομα συζύγου και τέκνων αντίστοιχα. Είναι άξιο να σημειωθεί ότι και στις δυο συμβάσεις γίνεται αναφορά στην ιατρική κάλυψη των εργαζομένων παραχωρώντας τους 40€ ως νοσοκομειακό επίδομα. Οι μεν εργαζόμενοι στο πολεμικό ναυτικό δικαιούνται και επίδομα γνώσεων πληροφορικής, όπου στο προσωπικό αεροπορίας αναλογεί επίδομα ιεραρχίας και εποπτείας στο σύνολο των 29,34€. Και στις δύο συμβάσεις καταγράφεται τι επίδομα ειδικών συνθηκών, που υπολογίζεται στο 80% επί του βασικού μηνιαίου μισθού τους καθώς και το επίδομα των βαρέων αυτοκινήτων με 40€. Παρατηρούμε στη σύμβαση πως παρατίθενται αναλυτικά και τα επιδόματα των υπολοίπων ειδικοτήτων και των δυο κατηγοριών επαγγελματιών, και

διαχωρίζονται ανάλογα με τι είδος εργασίας που έχει αναλάβει ο καθένας εξ αυτών. Οι περαιτέρω σχετικές αποφάσεις ορίζουν, παροχή ρούχων στους εργαζόμενους της αεροπορίας κάτι που δεν συμβαίνει στους εργαζόμενους του πολεμικού ναυτικού και τέλος ορίζουν ρητά πως οι νέες αυτές συμβάσεις υπερισχύουν έναντι των υπολοίπων προηγούμενων.

ΟΜΑΔΑ 4^η

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- 1) ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ - Ενιαία Σ. Σ. Ε. ιατρικών επισκεπτών έτους 2005 - Π. Κ.: 97/7.9.2005.
- 2) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ – Σ. Σ. Ε. των επιστημόνων φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα, για το έτος 2005 - Π. Κ.: 100/20.9.2005.
- 3) ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ – Σ. Σ. Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών τεχνολογίας ιατρικών οργάνων που απασχολούνται σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας - Π. Κ.: 82/25.7.2005.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- 1) Στις διατάξεις της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι ιατρικοί επισκέπτες που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, στον τομέα της ιατρικής ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.
- 2) Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι επιστήμονες φαρμακοποιοί οι υπηρετούντες σε όλη τη χώρα ως υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών επιχειρήσεων, δηλαδή: στα εργοστάσια και εργαστήρια φαρμάκων, καλλυντικών και υγειονομικών προϊόντων, πρατήρια φαρμάκων, φαρμακεία, ιδιωτικές κλινικές και θεραπευτήρια, στην προώθηση πωλήσεων και την επιστημονική ενημέρωση, στη σύνταξη ιατροφαρμακευτικών εκδόσεων και στατιστικών μελετών, σε νοσηλευτικά ιδρύματα και γενικά σε κάθε άλλη συναφή εργασία και εν πάση περιπτώσει όλοι οι υπάλληλοι

φαρμακοποιοί για τους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή εργοδοτικής εισφοράς υπέρ του Τ. Σ. Α. Υ. (Ν.Δ.3348/1955, άρθρο 36).

- 3) Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής υπάγονται οι πτυχιούχοι μηχανικοί τεχνολογίας ιατρικών οργάνων, που είναι κάτοχοι πτυχίου αντίστοιχων σχολών Τ. Ε. Ι. και που απασχολούνται με τη μελέτη, έρευνα, συναρμολόγηση, συντήρηση, εγκατάσταση, ποιοτικό έλεγχο και επισκευή ιατρικών μηχανημάτων και επιστημονικών ιατρικών οργάνων, σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Επίσης στη ρύθμιση αυτή υπάγονται και όσοι εκ των ανωτέρω πτυχιούχοι έχουν προσληφθεί με παρεμφερείς ειδικότητες (π.χ. ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί κ.λπ.) και απασχολούνται στο ίδιο αντικείμενο που αναφέρθηκε παραπάνω.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 1) Οι μισθοί και τα επιδόματα των ιατρικών επισκεπτών καθορίζονται στους επόμενους Πίνακες. Ειδικότερα, διευκρινίζονται τα εξής: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου, περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2004 (είτε υπό μορφή ΑΤΑ και διορθωτικών ποσών είτε υπό μορφή αύξησης), καθώς επίσης, περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2005, που είναι 3% από 1.1.2005 και επιπλέον 3,5% από 1.9.2005.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α. ιατρικοί επισκέπτες Πτυχιούχοι

Έτη	Βασικός Μισθός	Έτη	Βασικός Μισθός
1 έως 2	907,13	17 έως 18	1.212,86
3	947,60	19 έως 20	1.245,94
4	947,60	21 έως 22	1.265,19
5 έως 6	978,71	23 έως 24	1.284,11
7 έως 8	1.023,08	25 έως 26	1.302,67
9	1.065,56	27 έως 28	1.325,91
10	1.065,56	29 έως 30	1.348,63
11 έως 12	1.104,04	31 έως 32	1.370,43
13 έως 14	1.133,52	33 έως 34	1.391,91
15	1.174,33	35	1.413,12
16	1.174,33		

ΠΙΝΑΚΑΣ Β. ιατρικοί επισκέπτες Μη Πτυχιούχοι

Έτη	Βασικός Μισθός	Έτη	Βασικός Μισθός
1	14-15	18-19	1060,65
2	760,13	20-21	1076,69
3	821,9	22-23	1092,06
4-5	854,78	24-25	1107,33
6	905,07	26-27	1118,14
7	905,07	28-29	1139,04
8-9	946,28	30	1158,86
10-11	998,92	31-32	1168,72
12	1019,14	33-34	1187,99
13	1019,14	35	1206,6
14-15	1033,86		
16-17	1046,06		

- 2) Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων αποδοχών των επιστημόνων φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα, καθορίζονται για το 2005.

Κατά τη διάρκεια	Από 1.1.2005	Από 1.9.2005
του 1ου έτους	1.007,00	1.042,00
του 2-3 έτους	1.053,00	1.090,00
4 - 5	1.093,00	1.131,00
6 - 7	1.133,00	1.173,00
8 - 9	1.160,00	1.201,00
10 - 11	1.183,00	1.224,00
12 - 13	1.218,00	1.261,00
14 - 15	1.243,00	1.287,00
16 - 17	1.270,00	1.314,00
18 - 19	1.299,00	1.344,00
20 - 21	1.326,00	1.372,00

Κατά τη διάρκεια	Από 1.1.2005	Από 1.9.2005
22 - 23	1.353,00	1.400,00
24 - 25	1.382,00	1.430,00
26 - 27	1.408,00	1.457,00
28 - 29	1.437,00	1.487,00
30 - 31	1.464,00	1.515,00
32 - 33	1.490,00	1.542,00
34 - 35	1.513,00	1.566,00
35 και άνω	1.540,00	1.594,00

- 3) Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003 με βάση την από 13.12.2002 όμοια Σ.Σ.Ε. αυξάνονται από 1.1.2004 κατά 4% και στη συνέχεια όπως αυτοί διαμορφώνονται με την αύξηση αυτή, αυξάνονται από 1.9.2004 κατά 2%. Για το έτος 2005 οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 2,2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005 κατά ποσοστό 3,3% και διαμορφώνονται τελικά ως εξής:

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (αύξηση 4%) 1.1/31.8.2004	Βασικός μισθός (αύξηση 2%) 1.9.2004
0-3	793,11	808,97
3-6	933,12	951,78
6-9	989,42	1.009,21
9-12	1.049,77	1.070,77
12-15	1.119,52	1.141,91
15-18	1.187,74	1.211,49
18-21	1.270,61	1.296,02
21-24	1.359,69	1.386,88
24-27	1.454,99	1.484,09
27-30	1.578,12	1.609,68

Χρόνια προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (αύξηση 2,2%) 1.1/31.8.2005	Βασικός μισθός (αύξηση 3,3%) 1.9.2005
0-3	826,77	854,05
3-6	972,72	1.004,82
6-9	1.031,41	1.065,45
9-12	1.094,33	1.130,44
12-15	1.167,03	1.205,54
15-18	1.238,14	1.279,00
18-21	1.324,53	1.368,24
21-24	1.417,39	1.464,16
24-27	1.516,74	1.566,79
27-30	1.645,09	1.699,38

Άρθρο 3

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι οι παραπάνω βασικοί μισθοί καλύπτουν και τα επιδόματα επικίνδυνης εργασίας, ειδικών συνθηκών υπευθυνότητας, εξειδίκευσης και γνώσης μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών που είναι απαραίτητες για την άσκηση του επαγγέλματός τους.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1)

Πίνακας Α: Ιατρικοί Επισκέπτες Πτυχιούχοι 1.9.2005 - 31.12.2005

Έτη	Εμπ. επίδομα 5%	Επ. γάμου 10%	1η τριετία 5%	2η τριετία 10%	3η τριετία 15%	4η τριετία 20%	5η τριετία 25%
1 έως 2	45,36	90,71					
3	47,38	94,76					
4	47,38	94,76	47,38				
5 έως 6	48,94	97,87	48,94				
7 έως 8	51,15	102,31	51,15	102,31			

Έτη	Εμπ. επίδομα 5%	Επ. γάμου 10%	1η τριετία 5%	2η τριετία 10%	3η τριετία 15%	4η τριετία 20%	5η τριετία 25%
9	53,28	106,56	53,28	106,56			
10	53,28	106,56	53,28	106,56	159,83		
11 έως 12	55,20	110,40	55,20	110,40	165,61		
13 έως 14	56,68	113,35	56,68	113,35	170,03	226,70	
15	58,72	117,43	58,72	117,43	176,15	234,87	
16	58,72	117,43	58,72	117,43	176,15	234,87	293,58
17 έως 18	60,64	121,29	60,64	121,29	181,93	242,57	303,22
19 έως 20	62,30	124,59	62,30	124,59	186,89	249,19	311,49
21 έως 22	63,26	126,52	63,26	126,52	189,78	253,04	316,30
23 έως 24	64,21	128,41	64,21	128,41	192,62	256,82	321,03
25 έως 26	65,13	130,27	65,13	130,27	195,40	260,53	325,67
27 έως 28	66,30	132,59	66,30	132,59	198,89	265,18	331,48
29 έως 30	67,43	134,86	67,43	134,86	202,29	269,73	337,16
31 έως 32	68,52	137,04	68,52	137,04	205,56	274,09	342,61
33 έως 34	69,60	139,19	69,60	139,19	208,79	278,38	347,98
35	70,66	141,31	70,66	141,31	211,97	282,62	353,28

Πίνακας Β: Ιατρικοί Επισκέπτες Μη Πτυχιούχοι

Έτη	Εμπ. επίδομα 5%	Επ. γάμου 10%	1η τριετία 5%	2η τριετία 10%	3η τριετία 15%	4η τριετία 20%	5η τριετία 25%
1	35,93	71,86					
2	38,01	76,01					
3	41,10	82,19					
4 έως 5	42,74	85,48	42,74				
6	45,25	90,51	45,25				
7	45,25	90,51	45,25	90,51			
8 έως 9	47,31	94,63	47,31	94,63			

Έτη	Εμπ. επίδομα 5%	Επ. γάμου 10%	1η τριετία 5%	2η τριετία 10%	3η τριετία 15%	4η τριετία 20%	5η τριετία 25%
10 έως 11	49,95	99,89	49,95	99,89	149,84		
12	50,96	101,91	50,96	101,91	152,87		
13	50,96	101,91	50,96	101,91	152,87	203,83	
14 έως 15	51,69	103,39	51,69	103,39	155,08	206,77	
16 έως 17	52,30	104,61	52,30	104,61	156,91	209,21	261,52
18 έως 19	53,03	106,07	53,03	106,07	159,10	212,13	265,16
20 έως 21	53,83	107,67	53,83	107,67	161,50	215,34	269,17
22 έως 23	54,60	109,21	54,60	109,21	163,81	218,41	273,02
24 έως 25	55,37	110,73	55,37	110,73	166,10	221,47	276,83
26 έως 27	55,91	111,81	55,91	111,81	167,72	223,63	279,54
28 έως 29	56,95	113,90	55,95	113,90	170,86	227,81	284,76
30	57,94	115,89	57,94	115,89	173,83	231,77	289,72
31 έως 32	58,44	116,87	58,44	116,87	175,31	233,74	292,18
33 έως 34	59,40	118,80	59,40	118,80	178,20	237,60	297,00
35	60,33	120,67	60,33	120,67	181,00	241,34	301,67

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε (5) τριετίες, ανεξαρτήτως του εργοδότη που σήμερα απασχολεί τον ιατρικό επισκέπτη, με την προϋπόθεση να έχει απασχοληθεί μόνο στον κλάδο του φαρμάκου και να αποδεικνύεται. Επίσης, στους ιατρικούς επισκέπτες που επισκέπτονται φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισπράττουν χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) χορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 5

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται επί έντεκα (11) μήνες το ποσό των 265,00 € κάθε μήνα για έξοδα κίνησης, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου.

Άρθρο 6

Στους ιατρικούς επισκέπτες που εργάζονται εκτός έδρας, χορηγείται από 1.1.2005 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 45,00 € για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφόσον αυτά που δαπανούνται καλύπτονται από σχετικά

παραστατικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κ. Β. Σ. (άρθρο 11 του Ν.2065/1992). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρίας. Το ανωτέρω ποσό των 45,00 € χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφόσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18:00, μειώνεται δε στα 27,00 € όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18:00.

Άρθρο 7

Οι ιατρικοί επισκέπτες ασφαρίζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 55.000,00 € για τις περιπτώσεις: α) Θανάτου και β) μόνιμης, μερικής και ολικής ανικανότητας.

Άρθρο 8

Στους ιατρικούς επισκέπτες που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργασίμων ωρών ως άδεια εντός εύλογου διαστήματος, που θα συμφωνείται.

Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες, θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

2) Α. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους διαζευγμένους-ες, χήρους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες που έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα των παιδιών.

Β. Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και μέχρι τριών (3), εφόσον τα εκ τούτων άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται, τα δε θήλεα κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται. Το επίδομα τέκνων συνεχίζεται παρεχόμενο και για τα δύο φύλα μέχρι ηλικίας 26 ετών συμπληρωμένων, εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται.

Γ. Στους φαρμακοποιούς υπεύθυνους ιδιωτικών φαρμακείων, φαρμακαποθηκών, υπεύθυνους διευθυντές ή προϊσταμένους φαρμακείων νοσηλευτικών ιδρυμάτων και κλινικών, στους υπεύθυνους κληρονομικών φαρμακείων, αλλά και σε φαρμακοποιούς στους οποίους δεσμεύεται η άδεια άσκησης επαγγέλματός τους, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 20%.

Δ. Στους φαρμακοποιούς που έχουν οριστεί υπεύθυνοι επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών

προϊόντων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 20%.

Ε. Στους φαρμακοποιούς που είναι προϊστάμενοι τμημάτων επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 18%. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν επίσης και οι φαρμακοποιοί που προϊστανται: αντιπροσωπειών φαρμάκων, εργαστηρίων φαρμάκων, πρατηρίων φαρμάκων, τμημάτων προμηθειών νοσοκομείων, τμημάτων πώλησης, εκπαίδευσης προσωπικού και ιατρικής ενημέρωσης. Επίσης, το επίδομα αυτό (18%) χορηγείται και στους φαρμακοποιούς (εξαιρουμένων των φαρμακοποιών υπαλλήλων ιδιωτικών φαρμακείων) που κατ' αποκλειστικότητα ασχολούνται με τον έλεγχο ή κοστολόγηση ιατρικών συνταγών.

ΣΤ. Στους φαρμακοποιούς που εργάζονται σε εργοδότες και σε Ν. Π. Ι. Δ. στο προσωπικό των οποίων ολόκληρο ή εν μέρει χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, χορηγείται το επίδομα τούτο σε ποσοστό που λαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού και όχι λιγότερο του 15%.

Ζ. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς που διαχειρίζονται φάρμακα, χορηγείται προσαύξηση 30% ως διαχειριστικό επίδομα.

Η. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται επίδομα 15%.

Θ. Στους κατόχους διπλώματος MASTER χορηγείται επίδομα 5%.

Ι. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας, σε ποσοστό 10% συνολικά, στους φαρμακοποιούς που κατέχουν ξένη γλώσσα σε επίπεδο αντίστοιχο του LOWER, με την προϋπόθεση ότι είναι απαραίτητη και τη χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

Κ. Ο εκάστοτε οριζόμενος φαρμακοποιός από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φύλαξης απογευματινής ή νυχτερινής εργασίας, δικαιούται το επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Λ. Στους φαρμακοποιούς που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση, χορηγείται επίδομα παιδικού σταθμού 150,00 καθαρά ετησίως, για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά έως τεσσάρων ετών, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε παιδικό σταθμό.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μηνιαίων μισθών.

3) Στους υπαγόμενους στη Σ.Σ.Ε. αυτή έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στους λοιπούς εργαζόμενους

το επίδομα αυτό χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν.1849/1989.

Άρθρο 5

Οι υπαγόμενοι στη Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτοί, είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (MASTER ή P. H. D. ή άλλων ισότιμων από αναγνωρισμένα πανεπιστημιακά ιδρύματα του εσωτερικού ή του εξωτερικού), εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2 της Σ.Σ.Ε. αυτής από αυτό που αντιστοιχεί με βάση τα έτη προϋπηρεσίας τους.

Άρθρο 6

Ως προϋπηρεσία για την ένταξη των υπαγομένων στη Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια, αναγνωρίζεται η εργασία που αναφέρεται στο άρθρο 1 τη παρούσας σε οποιονδήποτε εργοδότη.

ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1) Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 10 Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- 1.** Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία (1) ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο (2) ώρες επί ένα (1) χρόνο μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- 2.** Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άντρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άντρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει

την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του ιατρικού επισκέπτη, οι μητέρες εργαζόμενες που καλύπτονται από την παρούσα, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:

- α) Στα αναφερόμενα στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.
- β) Δύο (2) απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο (2) χρόνια.
- γ) Μία (1) ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα (1) χρόνο.

Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στις εργαζόμενες μητέρες.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. α) Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούται ο εργαζόμενος με αίτησή του να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (Ε. Σ.Σ.Ε. έτους 2004, άρθρο 9).
- β) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2002, άρθρο 6).
6. Μονογονεϊκές οικογένειες: Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2002, άρθρο 7).
7. α) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης: Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και

παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2002, άρθρο 8).

β) Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση: Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2004, άρθρο 12).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς: Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. 2002, άρθρο 9).
9. Άδεια λόγω AIDS : Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί για εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2004, άρθρο 11).
10. Αλλοδαποί εργαζόμενοι: Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους, προκειμένου να διεισπηρεσιάζουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον, επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2004, άρθρο 19).
11. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές: Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο (2) έτη (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2004, άρθρο 10).
12. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις: Χορηγείται άδεια τριάντα (30) ημερών σύμφωνα με την παρ. 1, άρθρο 2 του Ν.1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της

Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. της 12.4.1996 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.1998 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Άρθρο 11 Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: **α)** έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και **β)** ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία 3 ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984.

Άρθρο 12

1. Σε όσους καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: **1)** οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, **2)** οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά και **3)** οι άγαμοι γονείς.
2. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτή τη Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση γάμου δικαιούνται οκτώ (8) ημέρες εργάσιμες άδεια με αποδοχές, που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν.539/1945 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
3. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται επτά (7) ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.
4. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων

παιδιών, καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατά έτος, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και πάνω.

5. Μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) μηνών από την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι της σύμβασης αυτής δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα κατά έτος, έως τις είκοσι δύο (22) ημέρες (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2002, άρθρο 5). Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 13 Επαγγελματική ταυτότητα

1. Καθιερώνεται υποχρεωτικά η επαγγελματική ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του ιατρικού επισκέπτη, η οποία θα εκδίδεται από την Π. Ο. Ι. Ε., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.
2. Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο ιατρικός επισκέπτης να την φέρει μαζί του στους χώρους που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.
3. Σε περίπτωση που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιονδήποτε λόγο, από την εταιρία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδώσει την ταυτότητα στην εταιρία του.

Άρθρο 14

Σε περίπτωση αιφνίδιου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/ στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας, εφόσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία.

Άρθρο 15 Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων,

στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ. Σ. Ε. Ε. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου.

Άρθρο 16 Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (Ε. Γ. Σ. Σ.Ε. έτους 2002, άρθρο 10).

Άρθρο 17 Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζόμενων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α) Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας (Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. έτους 2002, άρθρο 11).

Άρθρο 19

1. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των ιατρικών επισκεπτών υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθ. 16/1981 πράξη κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθηνών και την από 30.6.1982 Σ.Σ.Ε.
2. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας, ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή.
3. Οι ιατρικοί επισκέπτες που καλύπτονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. θα έχουν μία (1) ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο οκτώ (8) ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο (2) φορές το χρόνο από κάθε εταιρία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρία, μεταξύ 8:00-9:00 π.μ.
4. Σε περίπτωση που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. που αφορά τους ιατρικούς επισκέπτες, παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. ή Δ. Α. θέλει να υπάγεται. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ. Α., διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της

παρούσας.

Σε περίπτωση που συμφωνηθεί ανάμεσα στη Γ. Σ. Ε. Ε. και στο Σ. Ε. Β. το οποιοδήποτε ποσό ή ποσοστό που αφορά στην κάλυψη απωλειών για το 2005, θα πραγματοποιηθεί συνάντηση μεταξύ Π. Ο. Ι. Ε. και Σ. Φ. Ε. Ε., προκειμένου να συζητηθούν τα νέα δεδομένα και να αποφασιστεί η δυνατότητα βελτίωσης των βασικών μισθών.

Κατά τα λοιπά, ισχύει η από 21.7.2004 Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2005, εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

- 2) 4. Καθιερώνεται για τους επιστήμονες φαρμακοποιούς (σύμφωνα με την απόφαση 25/1983 του Δ. Δ. Δ. Αθηνών) η εβδομάδα των πέντε (5) ημερών, οκτάωρης ημερήσιας απασχόλησης και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Κάθε απασχόληση πέραν των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με ό,τι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις.

5. **Ετήσια κανονική άδεια**

Μετά την παρέλευση δέκα (10) μηνών εργασίας από την πρόσληψη, οι φαρμακοποιοί δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια, με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα κατά έτος έως τις είκοσι δύο (22) ημέρες.

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

6. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται, σε περίπτωση γάμου, άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών, με αποδοχές. Επίσης, προβλέπεται άδεια δύο (2) ημερών, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δεν συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη άδεια από την παρ. 5 αυτής της Σ.Σ.Ε.

7. **Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται

υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό, μειωμένο ωράριο - είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία (1) ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχονται αργότερα κατά μία (1) ώρα την ημέρα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα.

Υστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο (2) ώρες επί ένα (1) χρόνο μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

9. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

10. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους/ στις εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια, με αποδοχές, έξι (6) εργασίμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της

ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

- α)** έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- β)** ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων, μέχρι να καλυφτεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984.

- 12. Οι φαρμακοποιοί που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται επτά (7) ημέρες άδεια τον χρόνο, με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.
- 13. Άδεια μετάγγισης αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης
Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- 14. Οι γυναίκες φαρμακοποιοί δεν απολύονται κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα (1) χρόνο μετά τον τοκετό.
- 15. Γενικά, στο θέμα των αδειών ισχύουν τα ίδια με την πρόσφατα υπογραφείσα Εθνική Σ.Σ.Ε. της Γ. Σ. Ε. Ε.
- 16. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί όταν ταξιδεύουν εκτός έδρας για υπηρεσία, δικαιούνται ημερησίως, πλην οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, αποζημίωση ίση προς το ένα εικοστό (1/20) των μηνιαίων νόμιμων αποδοχών τους (βασικών μισθών και προσαυξήσεων λόγω επιδομάτων που προβλέπει η Σ.Σ.Ε.).
- 17. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί που εργάζονται πέραν του νόμιμου ωραρίου,

λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή, σύμφωνα με τον νόμο (Ν.Δ.4020/1959, άρθρο 8) και την από 75% προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές, εορτές κ.λπ. από τον νόμο καθιερωμένες αργίες.

18. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται κατά έτος επίδομα Χριστουγέννων ίσο προς έναν (1) μηνιαίο μισθό με τις νόμιμες προσαυξήσεις και επιδόματα και επίδομα Πάσχα ίσο προς το ήμισυ (1/2) του μηνιαίου μισθού με τις νόμιμες προσαυξήσεις και επιδόματα.
19. Στους φαρμακοποιούς οι οποίοι εργάζονται στην ιατρική ενημέρωση, χορηγείται το ποσό των 265,00 € κάθε μήνα για έξοδα κίνησης επί έντεκα (11) μήνες, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου της εταιρίας.
20. Οι φαρμακοποιοί της ιατρικής ενημέρωσης ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλεια, ύψους 55.000,00 €, για τις περιπτώσεις:
 - α) θανάτου και
 - β) ολικής ανικανότητας από ατύχημα.
21. Οι φαρμακοποιοί της ιατρικής ενημέρωσης θα έχουν μία (1) ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο οκτώ (8) ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την εταιρία μεταξύ 08:00 - 09:00 π.μ.
22. α) Για την απρόσκοπτη επικοινωνία των φαρμακοποιών της ιατρικής ενημέρωσης με τους υγειονομικούς λειτουργούς και τις υγειονομικές υπηρεσίες της χώρας, συμφωνείται όπως εφοδιαστούν με κατάλληλα πιστοποιητικά, εκδιδόμενα από τους εργοδότες τους και από τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
β) Για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού, οι φαρμακοποιοί της ιατρικής ενημέρωσης, εκτός της ταυτότητας του φαρμακοποιού που εκδίδει η συνδικαλιστική τους οργάνωση (Π. Ε. Φ), θα εφοδιάζονται κάθε χρόνο από τους εργοδότες τους και με βεβαίωση ότι ασκούν τα καθήκοντα του ιατρικού επισκέπτη.
γ) Σε περίπτωση που ένας φαρμακοποιός ιατρικός επισκέπτης αποχωρήσει από την εταιρία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδώσει τα ανωτέρω πιστοποιητικά στους φορείς που τα εξέδωσαν.
23. Ως προϋπηρεσία των μισθωτών φαρμακοποιών υπολογίζεται αυτή που πραγματοποιήθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο),

καθώς επίσης και ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος σε ατομικό φαρμακείο. Η προϋπηρεσία βεβαιώνεται από τον αρμόδιο φαρμακευτικό σύλλογο ή την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών. Επίσης, αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας φαρμακοποιού και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας, εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του φαρμακοποιού.

24. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωσή τους που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη ή το αργότερο εντός τριών (3) μηνών και συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
25. Η προϋπηρεσία των ήδη εργαζομένων οι οποίοι δεν υπέβαλαν μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως με δήλωση και προσκόμιση, εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσας, των απαραίτητων βεβαιώσεων.
26. Για τους φαρμακοποιούς που προσλήφθηκαν ως υπάλληλοι μετά την 1.1.1989, υπολογίζεται σαν προϋπηρεσία και ο χρόνος που εργάστηκαν σαν ελεύθεροι επαγγελματίες, που αποδεικνύεται με βεβαίωση της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοποιών.
27. Οι βεβαιώσεις προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, σε κάθε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης.
28. Η ετήσια συνδρομή των φαρμακοποιών - μελών της Π. Ε. Φ θα καταβληθεί προσπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση, για λογαριασμό της Π. Ε. Φ, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι φαρμακοποιοί θα συμφωνήσουν.
29. Αναγνωρίζεται η χρησιμότητα της επιμόρφωσης των φαρμακοποιών και θα τους παρέχεται κάθε διευκόλυνση για παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, υπό την προϋπόθεση να μην παρεμποδίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων.
30. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και Τ. Ε. Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/ της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο (2) έτη.

31. Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των συλλογικών συμβάσεων ή Δ. Α. των προηγούμενων ετών, εκτός εκείνων που αντίκεινται στις διατάξεις της παρούσας.
 32. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σε αυτή τη Σ.Σ.Ε., δεν μειώνονται από αυτή.
- 3) Για τους υπαγόμενους στη Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτούς καθιερώνεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία σαράντα (40) ωρών με τους όρους και προϋποθέσεις της Δ.Α.25/1983.

Άρθρο 8

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με τη Σ.Σ.Ε. αυτή ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν μειώνονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9

Οι διατάξεις όλων των Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. όπως έχουν διαμορφωθεί με την Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. ετών 2004-2005 εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στη Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτούς, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς όροι ή διατάξεις.

Άρθρο 10

Η ισχύς της Σ.Σ.Ε. με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από την 1.1.2004.

Τέλος, στην τέταρτη κατηγορία αναλύονται οι συμβάσεις των ιατρικών επισκεπτών, των φαρμακοποιών και των χειριστών ιατρικών οργάνων.

Στις συμβάσεις των φαρμακοποιών και των ιατρικών επισκεπτών υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Εξετάζοντας τους βασικούς μηνιαίου μισθούς εντοπίζεται πως και στις τρεις συμβάσεις τα ποσά αυξάνονται αναλογικά με το πέρασμα των χρόνων. Από τη σύμβαση των φαρμακοποιών, που παρουσιάζει τις αποδοχές τους, φαίνεται πως είναι υψηλότερες σε σχέση με τις άλλες συμβάσεις. Η διαφορά κυμαίνεται με τους ιατρικούς επισκέπτες στα 135€ και με τους χειριστές ιατρικών οργάνων στα 187,95€. Το σημαντικό είναι πως η σύμβαση παρουσιάζει αναλυτικά τη μισθοδοσία των πτυχιούχων και μη πτυχιούχων ιατρικών επισκεπτών. Με την πρώτη κιάλας ματιά η σύμβαση των μηχανικών ιατρικών οργάνων είναι αυτή με τα λιγότερα δικαιώματα αλλά και με τα λιγότερα επιδόματα. Περιορίζονται στο επίδομα γάμου με παροχή 10% επί του βασικού τους μηνιαίου μισθού, όπως ορίζεται άλλωστε και στις άλλες δυο συμβάσεις (με ορισμένες μόνο διαφορές που αναφέρονται πιο κάτω) . Τα επιδόματα επικίνδυνης εργασίας, ειδικών συνθηκών υπευθυνότητας εξειδίκευσης και γνώσης ξένων

γλωσσών, καθώς και μεταπτυχιακών σπουδών περιλαμβάνονται στην αναγραφόμενη απόδοση του μισθού τους στη σύμβαση. Οι συμβάσεις των ιατρικών επισκεπτών και των φαρμακοποιών, ιδιαίτερα, παρέχουν πληθώρα επιδομάτων. Ακόμα και στο επίδομα γάμου και τέκνων οι παροχές τους δεν είναι μόνο το 10% του μηνιαίου τους μισθού αλλά εξακολουθούν να αυξάνονται με το πέρασμα των χρόνων και τους παρέχεται επίσης και επίδομα 250€ ετησίως για την πληρωμή παιδικού σταθμού. Οι φαρμακοποιοί εξαιτίας της υπευθυνότητας που τους διακρίνει, και εξαιτίας της άμεσης σχέσης τους με ανθρώπους καθίστανται υπόλογοι των πράξεων τους και γι' αυτό τους αναγνωρίζονται δικαιώματα σε πάρα πολλά επιδόματα. Για να αναλάβουν μια τέτοια θέση οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν γνώσεις ιδιαίτερες, όπως τη γνώση ξένων γλωσσών που γι' αυτό παίρνουν επίδομα 10%, επίσης η κατοχή MASTER αμείβεται με παροχή επιδόματος 5% και η κατοχή διδακτορικού διπλώματος με παροχή 15%. Η υπευθυνότητα τους αναγνωρίζεται από τη σύμβαση με δικαίωμα επιδόματος 20% επί του βασικού τους μηνιαίου μισθού και αν ο φαρμακοποιός οριστεί υπεύθυνος εργαστηρίου 20%. Ο προϊστάμενος του τμήματος αποκομίζει το 18% του μισθού και ο υπεύθυνος βάρδιας 25%. Η σύμβαση η οποία ορίζει ελαφρώς περισσότερα δικαιώματα είναι αυτή των ιατρικών επισκεπτών όπου τους παρέχεται, σύμφωνα με την ισχύουσα σύμβασή τους, επίδομα 5% επί του βασικού μηνιαίου τους μισθού σε περίπτωση επισκέψεως σε άλλο φαρμακείο για παραγγελία. Τους αναγνωρίζονται έξοδα κινήσεως στο ποσό των 265€ καθώς και ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος 55.000€ σε περιπτώσεις θανάτου και μόνιμης, ολικής ή μερικής ανικανότητας. Τα δυο αυτά επιδόματα, μετακίνησης και ασφάλειας ισχύουν, σύμφωνα με τη δική τους σύμβαση, και για τους φαρμακοποιούς. Ένα άλλο επίσης σημαντικό πλεονέκτημα της συμβάσεως των ιατρικών επισκεπτών είναι η προσαύξηση κατά 75% του μισθού τους σε περίπτωση εργασίας τις Κυριακές και τις αργίες, το οποίο ισχύει και για τους φαρμακοποιούς. Ως επίδομα ενός επιπλέον μισθού λαμβάνουν οι φαρμακοποιοί κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων και το ½ του μισθού κατά τις γιορτές του Πάσχα. Οι σχετικές αποφάσεις περί άδειας για τους ιατρικούς επισκέπτες ορίζονται σε 40 ώρες την εβδομάδα. Η καταγραφή αδειών καταγράφεται αναλυτικά στις συμβάσεις των φαρμακοποιών και των ιατρικών επισκεπτών. Το δικαίωμα στην άδεια των δυο αυτών συμβάσεων είναι εκτενέστερο αναλύοντας την κάθε λεπτομέρεια, όπως η παροχή άδειας για εγκύους και η γονική άδεια ανατροφής. Είναι λοιπόν εμφανές ότι οι δυο αυτές συμβάσεις είναι πιο αναλυτικές σε σχέση με τη σύμβαση των μηχανικών ιατρικών οργάνων, οριοθετούν περισσότερες εξασφαλίσεις και προσφέρουν μεγαλύτερη σιγουριά και ασφάλεια στους εργαζομένους που απασχολούνται σύμφωνα με αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συμπερασματικά, το πλήθος των Συλλογικών Συμβάσεων αποτελεί ένα πολύπλοκο κομμάτι του Ελληνικού Συντάγματος και για να συνταχθούν και να τροποποιηθούν, απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή έτσι ώστε όλες οι συμβάσεις να καταλήγουν σε βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Το Νομοθετικό πλαίσιο στο οποίο κινείται η Ελλάδα χαρακτηρίζεται από την πολυπλοκότητά του και δεν κάνει διάκριση ούτε και στο θέμα θέσπισης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Σκοπός όλων των συμβάσεων που περικλείουν την ομάδα των εργαζομένων είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους τόσο σε θέματα αποδοχών όσο και σε θέματα αδειών και επιδομάτων. Οι συλλογικές συμβάσεις οριοθετούν τις συμπεριφορές των μισθωτών και εκ μισθωτών αντίστοιχα.

Αναλογιζόμενοι την πληθώρα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι φανερή η ιδιαίτερη δυσκολία στην προσέγγισή τους, γιατί συγκριτικά μεταξύ τους παρατηρούνται ποικίλες διαφορές. Σε ένα γενικό πλαίσιο μισθών, και όχι μόνο, οι διακρίσεις είναι τόσο μεγάλες όπου ένας εργαζόμενος στο Δημόσιο σε σχέση με έναν εργαζόμενο στον Ιδιωτικό τομέα είναι βρίσκεται σε πλεονεκτική θέση εξαιτίας του ότι η σύμβασή του, του παραχωρεί περισσότερα προνόμια. Αυτό συμβαίνει εξαιτίας της ανομοιομορφίας των Νόμων, περί συμβάσεων, που διέπουν το Κράτος. Η ανομοιομορφία αυτή τείνει να αντιμετωπιστεί με συνεχής ανανεώσεις των άρθρων, με την ελπίδα να επικρατήσουν αξιοκρατικά κριτήρια προς όλους τους εργαζόμενους.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΛΕΟΝΤΕΡΗΣ, Μ. Οικονομολόγος Εργατικό Δίκαιο. Εκδόσεις Πάμισσος, Αθήνα 2001

ΝΙΑΡΧΟΣ, ΣΠ., Κωδικοποίηση Ρυθμίσεων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Εκδόσεις
Ρ.Ι.Μ.

ΝΙΑΡΧΟΣ, ΣΠ., Πρακτικός Οδηγός Ασφαλιστικών και Εργατικών Θεμάτων. Εκδόσεις
Ρ.Ι.Μ. Ε.Π.Ε.

ΤΣΙΧΛΗΣ, ΔΗΜ., Σημειώσεις χρηματοοικονομική λογιστική 3.

Internet

www.gus.gr