



Α.Τ.Ε.Ι ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ



ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΔΟΜΗ, ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ**

**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ: ΚΑΡΑΒΥΡΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ**

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 2010

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



| | |
|-------------------|---|
| ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ..... | 4 |
| ΕΙΣΑΓΩΓΗ..... | 5 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

| | |
|---|----|
| Η ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΗΜΕΡΑ..... | 6 |
| ➤ 1.1 Η οργάνωση των υπηρεσιών στην Ελληνική Διοίκηση..... | 7 |
| ➤ 1.1.1 Το θεσμικό πλαίσιο για την οργάνωση των Υπηρεσιών..... | 7 |
| ➤ 1.1.2 Το ανθρώπινο δυναμικό στην Ελληνική Διοίκηση..... | 8 |
| ➤ 1.1.3 Οι κατηγορίες προσωπικού στην Ελληνική Διοίκηση..... | 9 |
| ➤ 1.1.4 Οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων..... | 10 |
| ➤ 1.2 Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις..... | 13 |
| ➤ 1.2.1 Dysλειτουργίες των Δημοτικών Επιχειρήσεων..... | 14 |
| ➤ 1.2.2 Γενικοί κανόνες οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων..... | 15 |
| ➤ 1.2.3 Το Οργανόγραμμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων..... | 16 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

| | |
|--|----|
| Ο ΔΗΜΟΣ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ..... | 18 |
| ➤ 2.1 Γενικές πληροφορίες για το Δήμο..... | 18 |
| ➤ 2.2 Τα Δημοτικά διαμερίσματα του Δήμου..... | 20 |
| ➤ 2.3 Η οικονομική δραστηριότητα του Δήμου..... | 21 |
| ➤ 2.4 Η πολιτιστική δραστηριότητα του Δήμου..... | 23 |
| ➤ 2.5 Τα μνημεία και τα αξιοθέατα του Δήμου..... | 24 |

| | |
|-------------------|----|
| ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ..... | 29 |
|-------------------|----|

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

| | |
|--|----|
| Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ..... | 30 |
| ➤ 3.1 Τα αιρετά όργανα του Δήμου..... | 30 |
| ➤ 3.2 Τα όργανα συντονισμού του Δήμου..... | 30 |
| ➤ 3.3 Η οργανωτική δομή του Δήμου..... | 32 |
| ➤ 3.4 Το προσωπικό του Δήμου..... | 35 |
| ➤ 3.5 Τα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου..... | 39 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

| | |
|---|----|
| ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ..... | 41 |
| ➤ 4.1 Οι πόροι του Δήμου..... | 41 |
| ➤ 4.2 Οι δαπάνες του Δήμου..... | 45 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

| | |
|---|----|
| ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ..... | 50 |
| ➤ 5.1 Τα κρίσιμα ζητήματα του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου..... | 50 |
| ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ..... | 57 |
| ΑΝΑΦΟΡΕΣ..... | 58 |

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι να γίνει η καταγραφή και η περιγραφή των υπηρεσιών που προσφέρει ο Δήμος Ιεράπετρας, όσον αφορά τα θέματα της δομής, της οργάνωσης και των λειτουργιών του. Εκτός από αυτά τα θέματα, δηλαδή της δομής, της οργάνωσης και των λειτουργιών του δήμου, σημαντικός παράγοντας της σωστής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών του είναι η οικονομική του ανάπτυξη και ευημερία. Κάθε δήμος έχει τα δικά του κοινά αλλά και μοναδικά χαρακτηριστικά. Στόχος αυτής της μελέτης είναι να αναγνωριστούν τα χαρακτηριστικά αυτά και να αποδειχθεί πώς αυτά επηρεάζουν την εφαρμογή των συστημάτων και πώς επιδρούν στον τρόπο που λειτουργεί ένας δήμος.

Η εστίαση της προσοχής στη συλλογή πληροφοριών έγινε μέσω της μελέτης περίπτωσης. Επιλέχθηκε η μέθοδος αυτή, γιατί ο πρωταρχικός στόχος της μελέτης περίπτωσης είναι η αλληλεπίδραση των παραγόντων και των γεγονότων.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι υπήρχε μία δυσκολία όσον αφορά τα οικονομικά του δήμου, καθώς ο ισολογισμός του 2009 δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα, ούτε και η κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσεως για το 2009, εφόσον ο δήμος έχει μεγαλύτερο χρονικό περιθώριο για να κλείσει τις οικονομικές του καταστάσεις. Για το λόγο αυτό, χρησιμοποιήθηκαν τα οικονομικά στοιχεία του 2008 τα οποία παραχωρήθηκαν από το Λογιστήριο της Οικονομικής Υπηρεσίας του δήμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

Η ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΗΜΕΡΑ

Στην Ελλάδα υφίστανται δύο βαθμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο Α΄ βαθμός είναι οι Δήμοι και οι Κοινότητες. Σήμερα λειτουργούν 914 Δήμοι και 120 Κοινότητες. Ο Β΄ βαθμός είναι οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις. Σήμερα λειτουργούν 47 Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις (Νομαρχίες) με αιρετό επικεφαλής το Νομάρχη και 3 διευρυμένες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις με αιρετό επικεφαλής τον Πρόεδρο της Διευρυμένης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ρόλος των αιρετών εκπροσώπων των τοπικών κοινωνιών είναι σημαντικός. Και αυτό γιατί η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν είναι απλώς ένας θεσμός διακυβέρνησης, είναι ουσιαστικά αυτός ο ζωτικός πολιτικός χώρος όπου μέσω της στενής και μόνιμης συνεργασίας όλων των εκπροσώπων της, προωθείται ο συλλογικός χαρακτήρας της πολιτικής απόφασης, εξασφαλίζεται η συμμετοχή των πολιτών, αναδεικνύονται τα πραγματικά προβλήματα και εφαρμόζονται δίκαιες πολιτικές επίλυσης τους.

Η ισχυροποίηση της κοινωνίας διαμέσου της ενδυνάμωσης των αποκεντρωμένων θεσμών αυτοδιοίκησης, η δυνατότητα πρωτοβουλιών και η ελευθερία αποφάσεων σε χαμηλότερα από την εθνική κυβέρνηση επίπεδα, όπως αυτό της τοπικής αυτοδιοίκησης, σήμερα είναι μονόδρομος. Ουσιαστικά, η Τοπική Αυτοδιοίκηση εγγυάται τον πολιτικό και θεσμικό διάλογο αλλά κυρίως μπορεί να εγγυηθεί την επιτυχία του διαλόγου και της συνεργασίας μέσω της αυξημένης κινητοποίησης των πολιτών, που επιδιώκουν την βελτίωση της ατομικής τους θέσης σε ένα περιβάλλον οικονομικά ανεπτυγμένο, κοινωνικά δίκαιο και πολιτικά δημοκρατικό.

Κάθε Δήμος προκειμένου να πετύχει το όραμα του πρέπει πρωτίστως να αποσκοπεί στην προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης της περιοχής, με έμφαση στη σύγκλιση της πόλης με τα χωριά, στην ικανοποίηση των αναγκών των αποδεκτών των υπηρεσιών του, στην αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας του (με τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και των οργάνων του, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και της υλικοτεχνικής υποδομής του) και στη βελτίωση της οικονομικής του κατάστασης.

1.1 Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1.1.1 ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.2503/1997, η οργάνωση, δηλαδή η εσωτερική διάρθρωση, των Υπουργείων και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου καθορίζεται με τους Οργανισμούς. Οι Οργανισμοί καταρτίζονται με Προεδρικά Διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Με τους Οργανισμούς καθορίζονται:

- Η αποστολή του φορέα,
- Η διάρθρωση των υπηρεσιών του σε οργανικές μονάδες (Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα Αυτοτελή ή μη και Αυτοτελή Γραφεία).
- Ο τίτλος, η έδρα και η κατανομή των υφιστάμενων αρμοδιοτήτων μεταξύ των οργανικών μονάδων.
- Οι κλάδοι και οι ειδικότητες προσωπικού και η κατανομή των οργανικών θέσεων στους κλάδους και τις ειδικότητες αυτές καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στις θέσεις αυτές.
- Η περιγραφή προσόντων και καθηκόντων της κάθε θέσης ευθύνης.
- Οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων.
- Με τους οργανισμούς επιτρέπεται:
 - Η μεταφορά οργανικών θέσεων από υφιστάμενους κλάδους σε άλλους υπάρχοντες ή νέους κλάδους της ίδιας ή άλλης κατηγορίας,
 - Η κατάργηση κενών οργανικών θέσεων,

- Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε συγχωνευόμενους ή συνιστώμενους νέους κλάδους της οικίας κατηγορίας.
- Με τους οργανισμούς δεν επιτρέπεται η σύσταση νέων οργανικών θέσεων.
- Η αναδιάταξη κλάδων δεν μπορεί να οδηγήσει στην απόλυση ή τον υποβιβασμό υπαλλήλων. Όσοι υπάλληλοι πλεονάζουν καταλαμβάνουν αυτοδίκαια προσωποπαγείς (προσωρινές οργανικές) θέσεις στον οικείο κλάδο που καταργούνται με την έξοδο από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν.
- Οι οργανισμοί συνοδεύονται από παράρτημα σύνθεσης υπηρεσιακών μονάδων με το οποίο οι οργανικές θέσεις κατανέμονται στις επιμέρους οργανικές μονάδες σε επίπεδο τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου. Το Παράρτημα αυτό αποτελεί υπουργική απόφαση και τροποποιείται με τον ίδιο τρόπο.

1.1.2 ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο τομέας του ανθρώπινου δυναμικού αφορά το ίδιο το προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης και τα χαρακτηριστικά του – μέγεθος και δημογραφικά χαρακτηριστικά, προσόντα, γνώσεις και δεξιότητες, αντιλήψεις και στάσεις, σχέσεις με την πολιτική ηγεσία της Δημόσιας Διοίκησης, καθήκοντα, συμπεριφορές στις υπηρεσιακές σχέσεις με τους χρήστες των υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης, κλπ. – το υπηρεσιακό πλαίσιο που ρυθμίζει τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού, καθώς και τις πολιτικές και πρακτικές διοίκησης προσωπικού.

Όσον αφορά τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού στην Ελληνική Διοίκηση δίδεται έμφαση στην διαχειριστική και όχι στην αναπτυξιακή διάσταση τους. Απουσιάζει η συστηματική ενασχόληση με τα θέματα προγραμματισμού των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, η αναπτυξιακή διαχείριση της σταδιοδρομίας του προσωπικού, η σχεδιασμένη αναβάθμιση δεξιοτήτων και γνώσεων κλπ., δηλαδή η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Αντίθετα, το βάρος πέφτει στην τήρηση και παρακολούθηση των τυπικών διαδικασιών πρόσληψης, των υπηρεσιακών μεταβολών, των αδειών απουσίας, του πειθαρχικού ελέγχου και της αντίστοιχης ενημέρωσης του υπηρεσιακού φακέλου του υπαλλήλου, δηλαδή στη διάσταση διοίκησης του προσωπικού.

Τα γενικότερα θέματα προσωπικού ρυθμίζονται από τον υπαλληλικό κώδικα, δηλαδή τον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ που κυρώθηκε με τον νόμο 2683/1999.

1.1.3 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Το προσωπικό ανάλογα με τη σχέση εργασίας του διακρίνεται σε προσωπικό δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου. Μόνο το προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου καταλαμβάνει οργανικές θέσεις, δηλαδή νομοθετημένες θέσεις. Το προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου διακρίνεται με τη σειρά του σε μόνιμους υπάλληλους, δόκιμους υπάλληλους (δοκιμαστική περίοδος), υπάλληλους με θητεία (για προσδιορισμένο χρόνο) και μετακλητούς υπάλληλους (για μη προσδιορισμένο χρόνο). Ενώ, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διακρίνεται σε Ειδικό επιστημονικό προσωπικό, Τεχνικό και Βοηθητικό προσωπικό, Προσωπικό απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών και Εποχικό προσωπικό.

Σύμφωνα με το άρθρο 75 του Υπαλληλικού Κώδικα το μόνιμο προσωπικό κατατάσσεται σε τέσσερις εκπαιδευτικές κατηγορίες:

- 1) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- 2) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), με τυπικό προσόν το πτυχίο σχολής ΤΕΙ ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμο της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
- 3) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), με τυπικό προσόν το απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- 4) Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), με τυπικό προσόν το απολυτήριο δημοτικού σχολείου ή κατώτερης τεχνικής σχολής.

Επίσης, εκτός από τις τέσσερις εκπαιδευτικές κατηγορίες υπάρχουν και οι Ειδικές Θέσεις (ΕΘ), στις οποίες ανήκουν οι θέσεις των γενικών γραμματέων, κ.α. που ορίζονται με ειδικές διατάξεις.

Οι οργανικές θέσεις κάθε υπουργείου ή νομικού προσώπου διακρίνονται σε κλάδους. Η διάκριση των κλάδων ανά φορέα δημιουργεί εμπόδια στην κινητικότητα με στόχο την ισόρροπη κατανομή του προσωπικού. Οι κλάδοι αυτοί φέρουν ένδειξη του εκπαιδευτικού επιπέδου της ειδικότητας και έναν αριθμό που είναι ξεχωριστός για κάθε κλάδο κάθε φορέα:

- Κλάδος ΠΕ 1 Διοικητικός,
- Κλάδος ΤΕ 2 Οικονομικός,
- Κλάδος ΔΕ 29 Οδηγών Αυτοκινήτων,
- Κλάδος ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας.

1.1.4 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Σύμφωνα με την εγκύκλιο της 22^η Διεύθυνσης Μισθολογίου της Γενικής Διεύθυνσης Μισθών και Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους περί εισοδηματικής πολιτικής για το 2008, καθορίζονται ρητά οι βασικοί μισθοί των λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ καθώς αυτοί αυξήθηκαν κατά 4,5%. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των κατηγοριών διαμορφώθηκαν την 1/1/2008 και ισχύουν μέχρι σήμερα (Πίνακας 1).

| ΕΤΗ | Μ.Κ. | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | | | |
|-----|------|------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Υ.Ε | Δ.Ε | Τ.Ε | Π.Ε |
| 0 | 18 | 697 | 814 | 920 | 966 |
| 1 | 17 | 726 | 847 | 957 | 1.005 |
| 3 | 16 | 754 | 880 | 995 | 1.044 |
| 5 | 15 | 783 | 914 | 1.033 | 1.083 |
| 7 | 14 | 812 | 948 | 1.071 | 1.122 |
| 9 | 13 | 841 | 981 | 1.108 | 1.162 |
| 11 | 12 | 869 | 1.015 | 1.146 | 1.201 |
| 13 | 11 | 898 | 1.049 | 1.184 | 1.240 |
| 15 | 10 | 927 | 1.082 | 1.221 | 1.280 |
| 17 | 9 | 955 | 1.116 | 1.259 | 1.319 |
| 19 | 8 | 984 | 1.149 | 1.297 | 1.358 |
| 21 | 7 | 1.013 | 1.183 | 1.334 | 1.398 |
| 23 | 6 | 1.041 | 1.217 | 1.371 | 1.437 |
| 25 | 5 | 1.070 | 1.251 | 1.409 | 1.477 |
| 27 | 4 | 1.099.. | 1.283 | 1.446 | 1.516 |

| | | | | | |
|----|---|-------|-------|-------|-------|
| 29 | 3 | 1.128 | 1.317 | 1.484 | 1.555 |
| 31 | 2 | 1.156 | 1.351 | 1.522 | 1.595 |
| 33 | 1 | 1.185 | 1.385 | 1.559 | 1.634 |

Πίνακας 1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζόμενων ανά κατηγορία

Ειδικότερα οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων ανά κατηγορία είναι οι εξής:

- ΔΕ που είχαν οριστεί μέχρι την 31/12/1996 με τυπικό προσόν διορισμού πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με τις διατάξεις του ν.576/1977 (ΦΕΚ 102 Α') (Πίνακας 2).

| ΕΤΗ | Μ.Κ. | Βασικός μισθός (Δ.Ε. με πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών) |
|-----|------|---|
| 0 | 17 | 847 |
| 1 | 16 | 880 |
| 3 | 15 | 914 |
| 5 | 14 | 948 |
| 7 | 13 | 981 |
| 9 | 12 | 1.015 |
| 11 | 11 | 1.049 |
| 13 | 10 | 1.082 |
| 15 | 9 | 1.116 |
| 17 | 8 | 1.149 |
| 19 | 7 | 1.183 |
| 21 | 6 | 1.217 |
| 23 | 5 | 1.251 |
| 25 | 4 | 1.283 |
| 27 | 3 | 1.317 |
| 29 | 2 | 1.351 |
| 31 | 1 | 1.385 |

Πίνακας 2. Ο βασικός μισθός Δ.Ε με πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών.

- Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ανώτατης σχολής και Τ.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης σχολής ή Τ.Ε.Ι. (Πίνακας 3).

| ΕΤΗ | Μ.Κ. | Βασικός μισθός (Π.Ε. ή Τ.Ε. χωρίς πτυχίο) |
|-----|------|---|
| 0 | 17 | 855 |
| 1 | 16 | 889 |
| 3 | 15 | 923 |
| 5 | 14 | 956 |
| 7 | 13 | 989 |
| 9 | 12 | 1.023 |
| 11 | 11 | 1.057 |
| 13 | 10 | 1.091 |
| 15 | 9 | 1.124 |
| 17 | 8 | 1.157 |
| 19 | 7 | 1.191 |

| | | |
|----|---|-------|
| 21 | 6 | 1.225 |
| 23 | 5 | 1.259 |
| 25 | 4 | 1.292 |
| 27 | 3 | 1.325 |
| 29 | 2 | 1.359 |
| 31 | 1 | 1.393 |

Πίνακας 3. Οι βασικοί μισθοί Π.Ε ή Τ.Ε. χωρίς πτυχίο.

- Δ.Ε. 1 Εκπαιδευτικοί Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Πίνακας 4).

| ΕΤΗ | Μ.Κ. | Βασικός μισθός (Δ.Ε.-1 Εκπαιδευτικοί) |
|-----|------|---------------------------------------|
| 0 | 18 | 865 |
| 1 | 17 | 899 |
| 3 | 16 | 933 |
| 5 | 15 | 967 |
| 7 | 14 | 999 |
| 9 | 13 | 1.033 |
| 11 | 11 | 1.067 |
| 13 | 10 | 1.101 |
| 15 | 9 | 1.135 |
| 17 | 8 | 1.167 |
| 19 | 7 | 1.201 |
| 21 | 6 | 1.235 |
| 23 | 5 | 1.269 |
| 25 | 4 | 1.302 |
| 27 | 3 | 1.336 |
| 29 | 2 | 1.369 |
| 31 | 1 | 1.403 |

Πίνακας 4. Οι βασικοί μισθοί Δ.Ε.1 Εκπαιδευτικοί

- Οι βασικοί μισθοί των εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της κατηγορίας Τ.Ε.1, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Τ.Ε κατηγορίας με εισαγωγικό το 18^ο και καταληκτικό το 1^ο έχουν διαμορφωθεί σε απόλυτα ποσά (καταργούμενου του ποσοστού 97% του βασικού μισθού που αντιστοιχούσε σε κάθε Μ.Κ. της Τ.Ε.1 Κατηγορίας (Πίνακας 5).

| ΕΤΗ | Μ.Κ. | Βασικός μισθός Τ.Ε.-1 κατηγορίας εκπαιδευτικών |
|-----|------|--|
| 0 | 18 | 899 |
| 1 | 17 | 935 |
| 3 | 16 | 972 |
| 5 | 15 | 1.009 |
| 7 | 14 | 1.046 |
| 9 | 13 | 1.081 |
| 11 | 12 | 1.118 |
| 13 | 11 | 1.155 |

| | | |
|----|----|-------|
| 15 | 10 | 1.191 |
| 17 | 9 | 1.228 |
| 19 | 8 | 1.264 |
| 21 | 7 | 1.300 |
| 23 | 6 | 1.337 |
| 25 | 5 | 1.374 |
| 27 | 4 | 1.409 |
| 29 | 3 | 1.446 |
| 31 | 2 | 1.483 |
| 33 | 1 | 1.519 |

Πίνακας 5. Βασικός μισθός Τ.Ε. 1 κατηγορίας εκπαιδευτικών.

- Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το 17^ο και καταληκτικό το 1^ο και με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 16^ο και καταληκτικό το 1^ο (Πίνακας 6).

| ΕΤΗ | Κατηγορία Π.Ε με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πλήρους | | | |
|-----|---|----------------|-------------------|----------------|
| | Πενταετούς φοίτησης | | Εξαετούς φοίτησης | |
| | Μ.Κ. | Βασικός μισθός | Μ.Κ. | Βασικός μισθός |
| 0 | 17 | 1.005 | 16 | 1.044 |
| 1 | 16 | 1.044 | 15 | 1.083 |
| 3 | 15 | 1.083 | 14 | 1.122 |
| 5 | 14 | 1.122 | 13 | 1.162 |
| 7 | 13 | 1.162 | 12 | 1.201 |
| 9 | 12 | 1.201 | 11 | 1.240 |
| 11 | 11 | 1.240 | 10 | 1.280 |
| 13 | 10 | 1.280 | 9 | 1.319 |
| 15 | 9 | 1.319 | 8 | 1.358 |
| 17 | 8 | 1.358 | 7 | 1.398 |
| 19 | 7 | 1.398 | 6 | 1.437 |
| 21 | 6 | 1.437 | 5 | 1.477 |
| 23 | 5 | 1.477 | 4 | 1.516 |
| 25 | 4 | 1.516 | 3 | 1.555 |
| 27 | 3 | 1.555 | 2 | 1.595 |
| 29 | 2 | 1.595 | 1 | 1.634 |
| 31 | 1 | 1.634 | | |

Πίνακας 6. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα διάρκειας πενταετούς ή εξαετούς φοίτησης

1.2 ΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α παρέχει, μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα συμμετοχής σε εθνικά και κοινοτικά προγράμματα. Μέσω των

δημοτικών επιχειρήσεων κατέστη δυνατό να ξεπεραστούν νομικές δυσκολίες σχετικά με την ανάληψη ανάλογων δράσεων από αυτούς. Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. διαμορφώθηκε με τις τροποποιήσεις και κωδικοποιήσεις των π.δ.75/1985, 323/1989 και 410/1995, αλλά ο θεσμός των Επιχειρήσεων των Δήμων και Κοινοτήτων καθιερώθηκε με το ν.1065/1980 (ΦΕΚ Α'168).

Οι Δήμοι και οι Κοινότητες, σύμφωνα με το ν.3463/2006 (άρθρο 252 παρ.1 και 4) του ΔΚΚ, μπορούν να συνιστούν ή να συμμετέχουν στις εξής μορφές των επιχειρήσεων:

- 1) **Δημοτικές και κοινοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις.**
- 2) **Ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, οι οποίες διακρίνονται σε:**
 - Κοινές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ (του ν.2190/1920),
 - Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ,
 - Δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ (Μονομετοχικές),
- 3) **Επιχειρήσεις ΟΤΑ ειδικού σκοπού.** Πρόκειται για επιχειρήσεις που συνιστώνται με ειδικές διατάξεις του νόμου, οι οποίες και διέπουν την οργάνωση και λειτουργία τους. Συνεπώς, οι επιχειρήσεις αυτές είναι Επιχειρήσεις ΟΤΑ, αλλά δεν εντάσσονται στους κανόνες του θεσμικού πλαισίου του ΔΚΚ.

Η σύσταση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) προβλέπεται από ειδικές διατάξεις νόμων (ν.1069/1980). Οι επιχειρήσεις ραδιοφωνίας και τηλεόρασης των ΟΤΑ χαρακτηρίζονται ως «ιδιόμορφες», αλλά συνήθως οι ΟΤΑ τις συνιστούν ως αμιγείς δημοτικές επιχειρήσεις βάσει των διατάξεων του άρθρου 277 του π.δ. 410/1995. Επίσης, οι ΟΤΑ έχουν την δυνατότητα σύστασης και λειτουργίας **αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.**

1.2.1 ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στις Επιχειρήσεις των ΟΤΑ έχουν δημιουργηθεί κάποιες δυσλειτουργίες λόγω του τρόπου που αυτές χρησιμοποιήθηκαν. Πρέπει, λοιπόν, ν' αντιμετωπιστούν αυτές

οι δυσλειτουργίες και να επαναπροσδιοριστεί ο ρόλος των επιχειρήσεων στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι δυσλειτουργίες αυτές είναι οι εξής παρακάτω:

- 1) Δημιουργήθηκαν προβλήματα προσδιορισμού της ακριβούς νομικής φύσης των επιχειρήσεων με πολλές συνέπειες και συγχύσεις λόγω της πολυμορφίας των διάφορων κατηγοριών των επιχειρήσεων.
- 2) Δημιουργήθηκαν επιχειρήσεις με πολλούς και αποκλίνοντες μεταξύ τους σκοπούς, λόγω της ανυπαρξίας οριοθέτησης ενός κύκλου αρμοδιοτήτων. Συχνά, στις συστατικές πράξεις των επιχειρήσεων περιλαμβάνονταν μελλοντικοί ή αόριστοι σκοποί οι οποίοι στην πράξη ποτέ δεν υλοποιούνταν.
- 3) Έγιναν προσλήψεις προσωπικού στους ΟΤΑ χωρίς έλεγχο και χωρίς ορθολογικό προγραμματισμό, εκμεταλλεόμενοι την νομική φύση τους (ως νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου). Το προσωπικό αυτό απασχολούνταν σε άλλες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα του ΟΤΑ. Οι προσλήψεις αυτές, οδήγησαν σε **υπερδιόγκωση του προσωπικού** και προκάλεσαν συνεχείς ανάγκες χρηματοδότησης που συχνά αντιμετωπίζονταν με την καταχρηστική χρήση υπαρχουσών θεσμικών δυνατοτήτων (π.χ. προγραμματικών συμβάσεων), προκειμένου να αρθούν οι ρητές απαγορεύσεις άμεσης ή έμμεσης χρηματοδότησης των λειτουργικών δαπανών. Αναγκαία, οι κατά καιρούς νομοθετικές λύσεις μετέθεταν τα χρέη των επιχειρήσεων στους ΟΤΑ που τις είχαν συστήσει.

1.2.2 ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Οι Επιχειρήσεις των ΟΤΑ κάθε κατηγορίας αποτελούν Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (άρθρο 252, παρ. 5, ΔΚΚ) και δεν επιτρέπεται να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε καμία άλλη εταιρεία ή κοινοπραξία οποιασδήποτε μορφής, πέρα από αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 252 του ν. 3463/2006 που έχουν προαναφερθεί. Η συγκεκριμένη απαγόρευση δεν ισχύει για την συμμετοχή ΟΤΑ σε ανώνυμη εταιρεία, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 265 παρ.2 (δηλαδή εκτός από ποδοσφαιρικές, τραπεζικές και ασφαλιστικές ανώνυμες εταιρείες), ή σε εταιρικά

σχήματα που προβλέπονται από ειδικούς κανόνες για την εφαρμογή εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων (άρθρο 252, παρ.6, ΔΚΚ).

Παράλληλα, δεν επιτρέπεται στα ιδρύματα και τα λοιπά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των ΟΤΑ να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε οποιασδήποτε μορφής επιχείρηση ΟΤΑ (άρθρο 252, παρ.7, ΔΚΚ). **Εξαιρέση αποτελούν οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ παρά το γεγονός ότι είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Η εξαιρέση αυτή θεμελιώνεται στις προβλέψεις των παρ. 3β και 9 του άρθρου 252 σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 265 ΔΚΚ, αποκλειστικά και μόνον για τις αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες και για τις ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ, με το δεδομένο ότι οι Σύνδεσμοι υπάγονται ρητά στους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Η ευθύνη του Δήμου ή της Κοινότητας, που συμμετέχει σε επιχείρηση ΟΤΑ, περιορίζεται κατά το τμήμα της συμμετοχής του στο κεφάλαιο της επιχείρησης (άρθρο 252, παρ. 8, ΔΚΚ).

Σύμφωνα με τη ρητή αναφορά της παραγράφου 9 του άρθρου 252 του ΔΚΚ, ως Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης θεωρούνται:

- Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΕΔΚΕ).
- Η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ΕΝΑΕ).
- Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ).
- Οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ.
- Οι Ανώνυμες Εταιρίες ΟΤΑ.

1.2.3 ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με το Οργανόγραμμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων έχουμε :

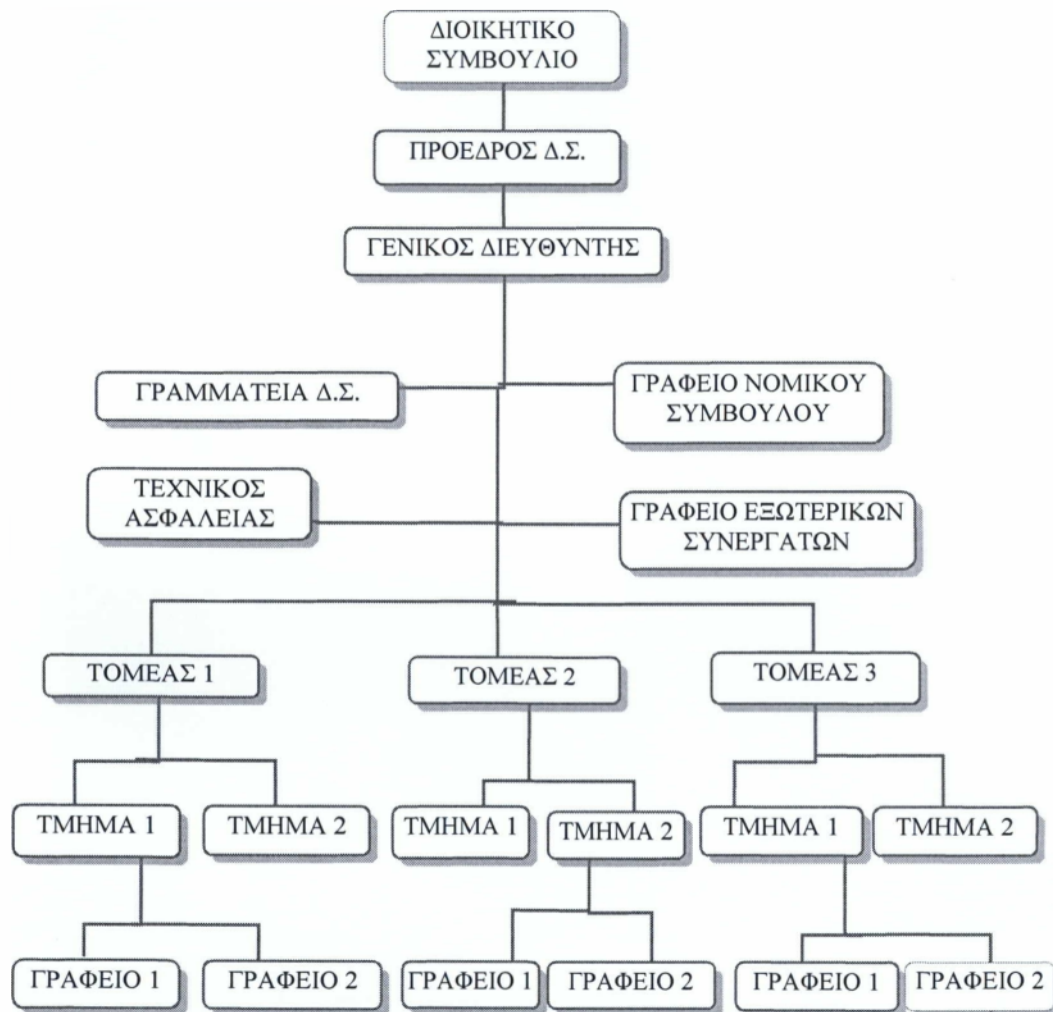
1. Η Επιχείρηση διοικείται από το Διοικητικό της Συμβούλιο όπως ορίζεται στο Καταστατικό της.

2. Οι εργασίες της Επιχείρησης διευθύνονται από τον Πρόεδρο ή τον Διευθυντή ο οποίος διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι υπόλογος σε αυτό για την εύρυθμη λειτουργία της.

3. Το Δ.Σ της Επιχείρησης μπορεί να συντάσσει κανονισμό Διοίκησης και Λειτουργίας, στον οποίο θα αναφέρονται και θα περιγράφονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργάνων και ο τρόπος λειτουργίας της Επιχείρησης.

4. Στη Διεύθυνση υπάρχουν ο Νομικός Σύμβουλος και οι τυχόν εξωτερικοί σύμβουλοι που είναι δυνατόν να εργαστούν στην επιχείρηση.

5. Στη Διεύθυνση υπάρχουν επίσης οι Τομείς της Δημοτικής Επιχείρησης και ακολουθούν τα Τμήματα κάθε Τομέα και τα Γραφεία κάθε Τμήματος.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

Ο ΔΗΜΟΣ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ

2.1 ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ

Η πιο νοτιοανατολική παραθαλάσσια περιοχή της Κρήτης, η οποία είναι σταυροδρόμι τριών ηπείρων και πέντε θαλασσών, και η νοτιότερη πόλη της Ευρώπης, η Ιεράπετρα (Εικόνα 1), που απλώνεται νοητικά στ' αγκάλιασμα του ανοιχτού πελάγου, γνώρισε μεγάλη άνθηση κατά την περίοδο της Αραβοκρατίας, της Ενετοκρατίας και της Τουρκοκρατίας, αφού έχει μια από τις πιο στρατηγικές θέσεις στην Ευρώπη. Συνδυάζει ένα ένδοξο παρελθόν με μια σημερινή μεγάλη πληθυσμιακή και οικονομική εξέλιξη, αποτελώντας έτσι ένα σημαντικό πόλο έλξης για την προσέλκυση του ντόπιου πληθυσμού από το ένα μέρος και του ξένου επισκέπτη από το άλλο, αφού βρίσκεται σ' αυτήν ένα θαυμάσιο συνδυασμό ενδιαφερόντων και ηρεμίας.



Εικόνα 1. Η αεροφωτογραφία της Ιεράπετρας

Στο παρελθόν, η πόλη της Ιεράπετρας ήταν γνωστή και με άλλα ονόματα όπως Κάμυρος, Πύτνα, Ιεράπυτνα. Έχει χτιστεί στη θέση που βρισκόταν η αρχαία

πόλη Ιεράλυτνα. Η αρχική της ονομασία (Κύρβα) αποδίδεται στον ιδρυτή της, τον Κύρβα, ο οποίος ήρθε στη μεγαλόνησο από τη Ρόδο.

Διασώζονται και διατηρούνται παλιά αρχοντικά, πανέμορφες βυζαντινές εκκλησιές, ιερές μονές με εικόνες – έργα υψηλής τέχνης – μοναστήρια με μοναδικά κειμήλια, όπως της Εξακουστής, της Φανερωμένης, το Άξιον εστί, ξωκλήσια με αξιοθαύμαστες τοιχογραφίες, ξυλόγλυπτα τέμπλα και μεγαλοπρεπή καμπαναριά. Από τους πιο σημαντικούς ναούς στην πόλη της Ιεράπετρας είναι η Παναγία, απέναντι από την πόρτα του φρουρίου, γνωστή σαν Παναγίτσα ή Παναγία του Καλέ. Η Ιεράπετρα φημίζεται για τις εκκλησίες της, που είναι πολλές και ενδιαφέρουσες, ως έδρα άλλωστε Επισκοπής.

Σήμερα, η Ιεράπετρα – «Νύμφη του Λιβυκού» - είναι η πρώτη σε πληθυσμό πόλη του Νομού Λασιθίου και η τέταρτη σε όλη την Κρήτη. Αποτελείται από 12.500 κατοίκους κι ολόκληρος ο Δήμος της Ιεράπετρας, δηλαδή η πόλη με τα γύρω χωριά, έχει 23.716 κατοίκους σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της απογραφής ΕΣΥΕ που έγινε το 2001, που αντιπροσωπεύει το 31% του πληθυσμού του Νομού Λασιθίου και έχει συνολική έκταση 394.774 στρέμματα.(Εικόνα 2), καλύπτοντας το 22% της έκτασης του Νομού Λασιθίου.

Ο τουρισμός είναι ήπιος και οι τουρίστες απολαμβάνουν ευχάριστα τις διακοπές τους όλο το χρόνο. Τους θερινούς μήνες ο πληθυσμός της Ιεράπετρας διπλασιάζεται λόγω του τουρισμού. Είναι, όμως, και κέντρο χειμερινών διακοπών των τουριστών, αφού σπάνια το θερμόμετρο κατεβαίνει στους +12 ° Κελσίου και η μέση ετήσια θερμοκρασία είναι +20 ° Κελσίου. Συγχρόνως, έχει τη μεγαλύτερη ηλιοφάνεια και τη μικρότερη βροχόπτωση στην Ελλάδα. Έχει απέραντη αμμουδιά με καταγάλανη θάλασσα και η τουριστική της υποδομή καθημερινά βελτιώνεται στην ποιότητα της παροχής των υπηρεσιών και στον αριθμό των κλινών. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Ε.Ο.Τ., λειτουργούν τριάντα (30) ξενοδοχεία με 3.327 κλίνες, και εβδομήντα τρία (73) συγκροτήματα ενοικιαζόμενων δωματίων με 1.070 κλίνες σε ολόκληρο το Δήμο.

Η Ιεράπετρα έχει το μεγαλύτερο εκπαιδευτικό πληθυσμό του νομού. Στο Δήμο Ιεράπετρας λειτουργούν δεκαπέντε (15) Δημοτικά Σχολεία, δεκατέσσερα (14) Νηπιαγωγεία, τέσσερα (4) Γυμνάσια, δύο (2) Ενιαία Λύκεια, δύο (2) Ε.Π.Α.Λ.(ένα ημερήσιο και ένα νυχτερινό), ένα (1) Ι.Ε.Κ., ένα (1) Ειδικό Σχολείο και ένα Α.Τ.Ε.Ι (Τμήμα Εμπορίας και Διαφήμισης). Στα σχολεία υπηρετούν 300 περίπου εκπαιδευτικοί και φοιτούν 4.000 μαθητές. Έχει διαπιστωθεί ότι τα ποσοστά των

αγράμματων και αυτών που δεν έχουν τελειώσει την Στοιχειώδη εκπαίδευση, μειώθηκαν θεαματικά κατά την τελευταία δεκαετία, ενώ κατά το ίδιο χρονικό διάστημα αυξήθηκαν τα ποσοστά των Απόφοιτων της Γ΄ τάξης του Γυμνασίου και της Μέσης Εκπαίδευσης. Το ίδιο διάστημα επταπλασιάστηκαν περίπου οι πτυχιούχοι Ανώτερων Σχολών και υπερδιπλασιάστηκαν οι πτυχιούχοι Α.Τ.Ε.Ι (ΚΑΤΕ-ΚΑΤΕΕ). Οι πτυχιούχοι Ανώτατων Σχολών καθώς και οι κάτοχοι μεταπτυχιακών αυξήθηκαν, τόσο σε απόλυτες τιμές όσο και σαν ποσοστό στο σύνολο του πληθυσμού του Δήμου.



Εικόνα 2. Η απεικόνιση του Δήμου Ιεράπετρας στο χάρτη.

Η Ιεράπετρα αν και κωμόπολη, προσφέρει τις ανέσεις μιας μεγάλης πόλης. Είναι έδρα του 1^{ου} Γραφείου Α/θμιας Εκπαίδευσης, Αστυνομικής Υποδιεύθυνσης, Δ.Ο.Υ., Αγρονομείου, Τελωνείου. Έχει Ταχυδρομείο, ΟΤΕ, ΔΕΗ, υποκαταστήματα ΙΚΑ, Σταθμό Γεωργικής Έρευνας, Παιδικούς Σταθμούς, Δημοτική Αγορά, Δημοτικό Δημοπρατήριο, τέσσερις (4) Ραδιοφωνικούς Σταθμούς και έναν (1) Τηλεοπτικό Σταθμό. Το Νοσοκομείο της Ιεράπετρας διακρίνεται για τις άριστες υπηρεσίες υγείας που προσφέρει με άριστη στελέχωση και εξοπλισμό.

2.2 ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Πρόκειται για παραθαλάσσιο δήμο καθώς βρέχεται στα νότια από το Λιβυκό πέλαγος ενώ το βόρειο τμήμα του δήμου βρίσκεται στον κόλπο Μιραμπέλου. Ο Δήμος Ιεράπετρας περιλαμβάνει τις πρώην κοινότητες και οικισμούς: Αγιασμένο, Βαϊνιά, Γρα Λυγιά, Κάμπο, Κεντρί, Κεφάλα, Ποτάμους και Σταυρό. Ως διευρυμένος

Καποδιστριακός Δήμος σήμερα η Ιεράπετρα, εκτός από τους οικισμούς περιλαμβάνει και τα παρακάτω δεκαέξι (16) Δημοτικά Διαμερίσματα (πρώην Κοινότητες): Ρίζα, Γδόχεια, Μουρνιές, Μύρτος, Μύθοι, Μάλες, Χριστός, Μεταξοχώρι, Ανατολή, Καλαμαύκα, Μεσελέροι, Μακρυλιά, Κάτω Χωριό, Παχειά Άμμος, Καβούσι, Άγιος Ιωάννης.

Δεν είναι δυνατόν να έχουμε πλήρη εικόνα της πληθυσμιακής κατάστασης των διαμερισμάτων και των οικιστικών κέντρων, επειδή υπάρχουν άτομα που κατάγονται από τους οικισμούς αυτούς, τα οποία διατηρούν κατοικίες χωρίς να είναι μόνιμοι κάτοικοι αλλά εποχιακοί (διακοπές καλοκαιρινές- Χριστούγεννα – Πάσχα-εποχή συγκομιδής της ελιάς) και οι οποίοι απογράφονται εκεί.

Τα Δημοτικά Διαμερίσματα της Ρίζας, των Γδοχίων, των Μουρνιών, των Μύθων, των Μαλών, της Ανατολής, της Καλαμαύκας, των Μεσελέρων, της Μακρυλιάς, του Κάτω Χωριού, της Επισκοπής, της Βασιλικής του Καβουσιού και του Άγιου Ιωάννη, τόποι αυθεντικοί, διακρίνονται για την ιδιαίτερη παραδοσιακή αρχιτεκτονική τους και κουβαλούν μαζί τους τον πολύτιμο θησαυρό της ελληνικής μας κληρονομιάς. Πολλά από τα διαμερίσματα, όπως το Μύρτος, η Βασιλική, το Καβούσι, η Παχειά Άμμος, κρύβουν στους κόρφους τους αξιόλογες αρχαιότητες, που σφραγίζουν το παρελθόν του τόπου. Τα παραθαλάσσια Δημοτικά Διαμερίσματα του Μύρτου, των Φερμών και της Παχειάς Άμμου λούζονται όλο το χρόνο στον ήλιο και στα γαλανά νερά της θάλασσας. Διαθέτουν παραλίες μεγάλες, ζεστές, μοναδικές. Όλες οι παραλίες της επαρχίας Ιεράπετρας, από την Αγία Φωτιά έως το Μύρτος βραβεύονται κάθε χρόνο με τις διεθνείς Γαλάζιες Σημαιές.

Καθένα από τα Δημοτικά της Διαμερίσματα προσφέρει μια διαφορετική εμπειρία, κομμάτια της γοητείας του. Όλα όμως παρουσιάζουν φιλόξενο και γλυκό πρόσωπο και κρατούν ζωντανή την ματωμένη ιστορία των αιώνων. Επιβιώνουν τα ήθη και τα έθιμα μας και ο πλούσιος λαϊκός μας πολιτισμός.

2.3 Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Η οικονομική άνθηση της Ιεράπετρας έγινε αφορμή, ώστε να εγκατασταθούν τα υποκαταστήματα δέκα (10) ελληνικών τραπεζών. Ο πρωτογενής τομέας είναι πολύ εύρωστος και διαδραματίζει εξαιρετικά σημαντικό ρόλο στην οικονομία του Δήμου

Ιεράπετρας, σαν κύρια απασχόληση και πηγή εισοδήματος και αφορά κυρίως την καλλιέργεια κηπευτικών υπό κάλυψη, η οποία έχει πάρει εξαιρετικά μεγάλες διαστάσεις τα τελευταία χρόνια, ενώ παράλληλα υπάρχει αξιόλογη καλλιέργεια της ελιάς. Εξάγονται σε μεγάλες ποσότητες λάδι και σε μικρότερες χαρούπι, αμύγδαλα, αλλά το βασικό προϊόν, που αποτελεί την κύρια εισοδηματική πηγή της περιοχής, είναι τα πρώιμα κηπευτικά, που καλλιεργούνται σε θερμοκήπια. Η μεγάλη αυτή παραγωγή λαχανικών στην περιοχή της Ιεράπετρας οφείλεται στο καλό κλίμα και στην ηλιοφάνεια της περιοχής ακόμη και κατά τη διάρκεια του χειμώνα.

Στην ευρύτερη περιοχή της Ιεράπετρας και ιδιαίτερα στην περιοχή της Γρα Λυγιάς (Εικόνα 3) και του Ξερόκαμπου (Εικόνα 4), καλύπτεται με θερμοκήπια μια έκταση πάνω από 8.000 στρέμματα με ετήσια απόδοση παραγωγής πάνω από 120.000 τόνους. Τα πρώτα χρόνια καλλιεργούνταν μόνο αγγούρια, αλλά σήμερα παράγονται επίσης τομάτες, μελιτζάνες, φασόλια, πιπεριές, κολοκύθια, καρπούζια και πεπόνια. Η αποπεράτωση του φράγματος των Μπραμιανών έδωσε άφθονο και καλό νερό, το οποίο με μόνιμα δίκτυα αρδεύει 22.000 στρέμματα, ενώ με την υδρομάστευση των νερών της Μαλαύρας θα ποτιστούν άλλα 50.000 στρέμματα.



Εικόνα 3. Οι μεγάλες εκτάσεις θερμοκηπίων στη Γρα Λυγιά.

Στον δευτερογενή τομέα παραγωγής, ο κλάδος των κατασκευών είναι εκείνος που παρουσιάζεται περισσότερο εύρωστος από τα συσκευαστήρια και τα ελαιοτριβεία που η δράση τους περιορίζεται στα όρια των παραγόμενων γεωργικών προϊόντων του Δήμου.

Η οικονομική δραστηριότητα του Δήμου Ιεράπετρας εκτείνεται και στον τριτογενή τομέα, που παρουσιάζει ποσοστό απασχόλησης 38,69%. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Δ.Ο.Υ., λειτουργούν πάνω από 2.500 επιχειρήσεις (ατομικές, προσωπικές και κεφαλαιονχικές εταιρείες, Συνεταιρισμοί κλπ.). Στον κλάδο της

γεωργίας δραστηριοποιούνται 7.000 περίπου εκμεταλλεύσεις και στον κλάδο του εμπορίου 1.200 περίπου.



Εικόνα 4. Οι μεγάλες εκτάσεις θερμοκηπίων στην περιοχή του Ξερόκαμπου.

Λειτουργούν επίσης εξαγωγικές επιχειρήσεις, μεταφορικές εταιρείες μεταφοράς προϊόντων και εμπορευμάτων στις εγχώριες και στις αγορές του εξωτερικού, Κ.Τ.Ε.Λ. με μεγάλο αριθμό δρομολογίων, που καλύπτουν οδικά όλη την Κρήτη και ταχυμεταφορικές ιδιωτικές εταιρείες. Σημαντικό είναι και το εισόδημα από τα άφθονα ψάρια, που οι φημισμένοι Γεραπετριτές ψαράδες αλιεύουν στα νερά της νότιας και ανατολικής Κρήτης. Ιδιαίτερη ανάπτυξη, τελευταία, παρουσιάζεται στις ανθοκομικές καλλιέργειες.

2.4 Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Στον πολιτιστικό τομέα, η Ιεράπετρα έχει παρουσιάσει ποικίλη δράση. Έχουν δημιουργηθεί αρκετοί πολιτιστικοί και άλλοι κοινωφελείς σύλλογοι, που δίνουν το πολιτιστικό τους παρόν με ενεργό συμμετοχή στην ικανοποίηση πνευματικών ανησυχιών των Γεραπετριτών, ενώ παράλληλα η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης και Πολιτισμού (Δ.Ε.Α.Π.Ι) που στηρίζει το Πνευματικό Κέντρο του Δήμου, με πρώτη στήριξη στο θεσμό του Ελεύθερου Ανοικτού Πανεπιστημίου, ενώ ετοιμάζει Μουσείο Λαϊκής Τέχνης. Επίσης λειτουργεί Κινηματογραφική Λέσχη.

Οργανώνονται κάθε χρόνο το καλοκαίρι οι γνωστές πολιτιστικές εκδηλώσεις «Κύρβεια», που διαρκούν περίπου σαράντα ημέρες και η «Πολιτιστική Άνοιξη» που διαρκεί δύο μήνες, από Μάρτιο έως Μάιο. Σπουδαία είναι η πολυφωνική μικτή χορωδία του Δήμου, γνωστή στο πανελλήνιο για τις επιτυχίες και διακρίσεις της.

Αξίζει, επίσης, να αναφερθούν η παιδική χορωδία, η Μουσική Σχολή του Δήμου με πολλά τμήματα και πάνω από 500 μαθητές, η Δανειστική Δημοτική Βιβλιοθήκη του Συλλόγου «Μελέτιος Μεταξάκης», οι Δημοτικές θεατρικές ομάδες, η Δημοτική ομάδα χορού, το «εικαστικό εργαστήριο» (ζωγραφικής, κεραμικής, ξυλογλυπτικής), το Δημοτικό Συμβούλιο Νεολαίας Ιεράπετρας (ΔΗ.ΣΥ.Ν.Ι), ο Σύλλογος Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Α.Μ.Ε.Α.), ο Σύλλογος «Η Φιλία των Λαών», ο Σύλλογος Μικρασιατών Ιεράπετρας, ο Σύλλογος Ξενοδόχων, ο Σύλλογος Πολυτέκνων, ο Αγροτικός Σύλλογος, ο Σύλλογος Προσκόπων, οι Δημοτικοί Χώροι Άθλησης Ιεράπετρας (ΔΗ.Χ.Α.Ι.), ο Σύλλογος Τένις, ο Αθλητικός Σύλλογος Λιβυκού, ο Ιστιοπλοϊκός Σύλλογος, η Περιβαλλοντική Ομάδα, το Σώμα Ελληνίδων Οδηγών, η Ένωση Φιλολόγων, το Σώμα Ελλήνων Σαμαρειτών και το Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης (Κ.Π.Ε.). Η «Μορφωτική Στέγη» Ιεράπετρας είναι ένας ακόμη δραστήριος φορέας, με βιβλιοθήκη σπάνιων και αξιόλογων βιβλίων, με καθιερωμένες εκδηλώσεις όλη τη χρονιά, με δικές της εκδόσεις λογοτεχνικών βιβλίων και επιστημονικών συγγραμμάτων.

2.5 ΤΑ ΜΝΗΜΕΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΞΙΟΘΕΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Ένα κομμάτι από την ιστορία και ένα από τα αξιοθέατα της Ιεράπετρας, είναι το σπίτι όπου φιλοξενήθηκε για ένα βράδυ (Εικόνα 5), χωρίς να δηλώσει την ταυτότητα του, παρά την άλλη μέρα το πρωί με λακωνικό σημείωμα στο μαξιλάρι του, όταν ήδη είχε αποπλεύσει, ο Ναπολέων Βοναπάρτης τον Ιούλιο του 1798 πηγαίνοντας προς την Αίγυπτο για την εκστρατεία του κατά των Μαμελούκων. Βρίσκεται στην παλιά πόλη, έχει χαρακτηριστεί διατηρητέο, έχει αναστηλωθεί συστηματικά από την αρμόδια Υπηρεσία και είναι ιδιοκτησία του Δήμου Ιεράπετρας.



Εικόνα 5. Το σπίτι που φιλοξένησε τον Ναπολέον Βοναπάρτη.

Σημαντικότερο ρόλο στη διατήρηση του εθνικοχριστιανικού φρονήματος των κατοίκων της περιοχής στα χρόνια της εθνικής υποδούλωσης από τους Ενετούς και τους Τούρκους, διαδραμάτισε η ιστορική Επισκοπή της Ιεράπυτνας (Εικόνα 6), της οποίας η ίδρυση ανάγεται στον 1ο μ.Χ. αιώνα. Πιστεύεται ότι ιδρυτής της ήταν ο Απόστολος Τίτος, μαθητής του κορυφαίου των Αποστόλων, του Παύλου. Ο Τίτος θεωρείτο Κρητικός και γύρω στα 65-70 μ.Χ. εδραίωσε το Χριστιανισμό στην Κρήτη, αφού χειροτονήθηκε πρώτος Επίσκοπος Κρήτης (Παπαδάκης.,2000).



Εικόνα 6. Η Επισκοπή της Ιεράπετρας.

Το φρούριο που κτίστηκε από τους Ενετούς – ο γνωστός Καλές των Γεραπετριτών (Εικόνα 7) – έχει ανεγερθεί πάνω στον πιο νότιο μώλο του αρχαίου λιμανιού και είναι από τα μνημεία εκείνα του παρελθόντος, που η γερή του κατασκευή σε συνάρτηση με τη χρησιμότητά του μέχρι τα τελευταία χρόνια του περασμένου αιώνα, το έκαναν να διατηρηθεί μέχρι σήμερα, για να θυμίζει τις

δύσκολες για το Έθνος μας εποχές. Την προστασία του έχει αναλάβει το Κράτος, που το συντηρεί και έχει αρχίσει αναστηλωτικές εργασίες, για να αποκαταστήσει πιο γνήσια το εσωτερικό του (Εικόνα 8).



Εικόνα 7. Η εξωτερική πλευρά του φρουρίου.

Το Τζαμί που υπάρχει σήμερα στην παλιά πόλη κτίστηκε στα τέλη του περασμένου αιώνα, ενώ οι Τούρκοι για τις θρησκευτικές τους ανάγκες είχαν μετατρέψει σε τζαμί τον Άγιο Ιωάννη (Εικόνα 9). Διατηρείται μέχρι σήμερα σε αρκετά καλή κατάσταση. Ο μιναρές του επισκευάστηκε γύρω στα 1953 και έχει μία μουσουλμανική επιγραφή από το Κοράνιο στο μαρμάρινο ανώφλι της εισόδου (Παπαδάκης, 2000). Εκεί στεγάζεται η Δημοτική Φιλαρμονική, ενώ χρησιμεύει και ως χώρος καλλιτεχνικών εκδηλώσεων. Απέναντι υπάρχει η μουσουλμανική βρύση, που έχει αναστηλωθεί (Εικόνα 10).



Εικόνα 8. Το εσωτερικό του φρουρίου της Ιεράπετρας.



Εικόνα 9. Το Τζαμί της Ιεράπετρας.

Στην πλατεία Κανουπάκη, όπου βρίσκεται και το Δημαρχείο, υπάρχει ένα στενόμακρο κτίριο, γνωστό σαν Οθωμανική Σχολή ή Μεχτέπι (Εικόνα 11). Έγινε το 1899 μετά την απελευθέρωση, για τα Τουρκόπουλα (Παπαδάκης, 2000). Κατά καιρούς εγκαταστάθηκε εκεί η Οικοκυρική Σχολή, η Φιλαρμονική και χρησιμοποιήθηκε για αποθήκη αρχαίων. Σήμερα, έχει αναστηλωθεί και στεγάζει την Αρχαιολογική Συλλογή. Το κτίριο χρησιμοποιείται σαν Μουσείο, και αποτελείται από δύο αίθουσες και ένα ενδιάμεσο χολ. Στη μία αίθουσα εκτίθενται τα κεραμικά και τα μικροευρήματα, από την Πρωτομινωική ως την Ρωμαϊκή εποχή, κυρίως από τη Βασιλική και τα Γουρνιά και στην άλλη τα γλυπτά. Το εσωτερικό του οικήματος έχει παραδοσιακή ομορφιά. Είναι ιδιοκτησία του Δήμου Ιεράπετρας.



Εικόνα 10. Η μουσουλμανική βρύση μπροστά από το Τζαμί



Εικόνα 11. Το Μεχτέπι της Ιεράπετρας.

Αξίζει επίσης να αναφερθεί και το ακατοίκητο νησάκι Γαΐδουρονήσι, που βρίσκεται στο Λιβυκό Πέλαγος, σε απόσταση περίπου 8 μιλίων από την Ιεράπετρα. Έχει μέγιστο μήκος 5 χλμ. και μέσο πλάτος 1 χλμ. Είναι γνωστό και ως Χρυσή. Η ονομασία αυτή δόθηκε από το χρυσαφί αντιφέγγισμα των κρυστάλλινων νερών της, που σε συνδυασμό με τους πρασινόξανθους κέδρους δημιουργείται ένα καθαρά αφρικάνικο τοπίο. Οι παραλίες της είναι σκεπασμένες με χρυσή άμμο και μια πληθώρα κογχυλίων. Η μοναδική ανθρώπινη παρέμβαση σ' αυτό το νησάκι είναι το εκκλησάκι του Αγίου Νικολάου, οι λαξευτοί τάφοι της Ρωμαϊκής περιόδου, ο αρχαίος λιμενοβραχίονας, ο φάρος και το μοναδικό σπίτι του νησιού (Εικόνα 13).



Εικόνα 13. Ο χάρτης της Χρυσής

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ

3.1 ΤΑ ΑΙΡΕΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Τα βασικά όργανα μονομελή ή συλλογικά, είναι για το Δήμο, το Δημοτικό Συμβούλιο, η Δημαρχιακή Επιτροπή, ο Δήμαρχος και οι Αντιδήμαρχοι. Τα αιρετά όργανα Διοίκησης του Δήμου Ιεράπετρας είναι:

- Ο Δήμαρχος της Ιεράπετρας.
- Το Δημοτικό Συμβούλιο που αποτελείται από είκοσι (20) Δημοτικούς Συμβούλους.
- Η Δημαρχιακή Επιτροπή που αποτελείται από επτά (7) Τακτικά μέλη και πέντε (5) Αναπληρωματικά μέλη.
- Οι πέντε (5) Αντιδήμαρχοι της Ιεράπετρας.

3.2 ΤΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Για την βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δράσης των Υπηρεσιών του Δήμου έχουν θεσμοθετηθεί τα Όργανα Συντονισμού των Υπηρεσιών, τα οποία είναι τα εξής:

1. Το Συμβούλιο Συντονισμού Δημοτικών Υπηρεσιών.

Το Συμβούλιο αποτελεί συμβουλευτικό όργανο υποστήριξης της λειτουργίας του προγραμματισμού, του συντονισμού και της παρακολούθησης του έργου των υπηρεσιών. Ο τρόπος λειτουργίας του Συμβουλίου Συντονισμού καθορίζεται με απόφαση του Δημάρχου. Στο Συμβούλιο μετέχουν οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και των αυτοτελών μονάδων. Σκοπός του Συμβουλίου είναι γενικά η αποτελεσματική και παραγωγική λειτουργία του Δήμου και ειδικότερα ο προγραμματισμός και ο απολογισμός της δραστηριότητας του Δήμου, η αλληλοενημέρωση και η οριζόντια συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών

και η επίλυση διατμηματικών προβλημάτων. Τα κυριότερα θέματα που συζητούνται στο Συμβούλιο περιλαμβάνουν:

- Τα περιοδικά προγράμματα δράσης και τις δραστηριότητες γενικά των επιμέρους υπηρεσιών του Δήμου.
- Το συντονισμό των επιμέρους δραστηριοτήτων – ενεργειών, των προγραμμάτων δράσης που έχουν ανατεθεί στις υπηρεσίες του Δήμου.
- Την πρόοδο των επιμέρους δραστηριοτήτων – ενεργειών των προγραμμάτων δράσης.
- Την επισήμανση προβλημάτων στην πορεία εκτέλεσης των προγραμμάτων δράσης και τη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου, την αναζήτηση και συμφωνία αντίστοιχων λύσεων και την εισήγηση σχετικών αποφάσεων προς τα πολιτικά όργανα του Δήμου.

2. Τα Συντονιστικά Συμβούλια Διεύθυνσης.

Σε κάθε Διεύθυνση λειτουργούν Συντονιστικά Συμβούλια Διεύθυνσης με τη συμμετοχή των προϊσταμένων των Τμημάτων των Διευθύνσεων με ευθύνη του Διευθυντή και με παραπλήσιο με ότι προβλέπεται για το Συμβούλιο Συντονισμού του Δήμου, αλλά προσαρμοσμένο στο Διοικητικό επίπεδο της Δ/σης. Ο τρόπος λειτουργίας κάθε Συντονιστικού Συμβουλίου εξειδικεύεται με βάση τις ιδιαίτερες συνθήκες και ανάγκες της αντίστοιχης διοικητικής ενότητας με απόφαση του Δημάρχου, μετά από εισήγηση του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης και συζήτηση στο Συμβούλιο Συντονισμού του Δήμου.

3. Ολομέλειες Τμημάτων ή Αυτοτελών Γραφείων.

Στο επίπεδο των Τμημάτων ή Αυτοτελών Γραφείων ο συντονισμός και η συμμετοχή των υπαλλήλων του Δήμου εξασφαλίζεται με τακτικές συντονιστικές συσκέψεις με αντικείμενο την

αλληλοενημέρωση και την επισήμανση και την αντιμετώπιση των προβλημάτων των σχετικών λειτουργιών, τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών κλπ.

4. Διατμηματικές ομάδες εργασίας.

Για τις ανάγκες των δραστηριοτήτων που απαιτούν συμμετοχή προσωπικού και από περισσότερα τμήματα, δημιουργούνται ομάδες εργασίας για τις οποίες ορίζονται συντονιστές με απόφαση του Δημάρχου.

3.3 Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 11 της ΦΕΚ 2424 τεύχος Β΄, η οποία αναφέρεται στους κανονισμούς λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου τονίζει ότι ο λεπτομερής τρόπος λειτουργίας της κάθε υπηρεσίας, η διάρθρωση των Τμημάτων σε Γραφεία, η λειτουργία αποκεντρωμένων γραφείων σε Δημοτικά Διαμερίσματα, οι αρμοδιότητες των υπεύθυνων Γραφείων και οι θέσεις εργασίας κάθε Γραφείου, η ανάθεση καθηκόντων και οι περιγραφές καθηκόντων των υπαλλήλων καθώς και οποιαδήποτε άλλη εσωτερική διαδικασία διοίκησης ή λειτουργίας του Δήμου ορίζονται με ειδικούς κανονισμούς λειτουργίας που συντάσσονται με απόφαση του Δημάρχου μετά από εισήγηση των αρμόδιων Προϊσταμένων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου, οι δραστηριότητες των υπηρεσιών του κατανέμονται στις εξής Οργανικές Μονάδες:

A. ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1. ΓΡΑΦΕΙΟ Δημάρχου.
2. ΓΡΑΦΕΙΟ Γενικού Γραμματέα Δημόσιων Σχέσεων, Δημοσιότητας, Διεθνών Σχέσεων.

3. ΓΡΑΦΕΙΟ Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών.
4. ΓΡΑΦΕΙΟ Νομικής Υποστήριξης.
5. ΓΡΑΦΕΙΟ Αναπτυξιακού Προγραμματισμού.
6. ΓΡΑΦΕΙΟ Αγροτικών Θεμάτων.
7. ΓΡΑΦΕΙΟ Θεμάτων Τουρισμού και Θεμάτων Καταναλωτή.

B. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. ΤΜΗΜΑ Διοικητικών Ενεργειών –Υποδοχής Πολιτών.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

- a) Γραμματείας – Πρωτοκόλλου – Διεκπεραίωσης – Αρχείου.
- b) Παρακολούθησης Διοικητικών Ενεργειών – Υποδοχής Πολιτών.
- c) Προσωπικού.
- d) Δημοτικού Συμβουλίου και Δημαρχιακής Επιτροπής.
- e) Δημοτικής Κατάστασης – Ληξιαρχείου.
- f) Δημοτικών Νομικών προσώπων και Επιτροπών.
- g) Βοηθητικών Υπηρεσιών. (Κλητήρων, Θυρωρών, Φυλάκων).

2. ΤΜΗΜΑ Οικονομικών Υπηρεσιών.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

- a) Λογιστηρίου – Προϋπολογισμού Διπλογραφικού.
- b) Δημοτικής περιουσίας – Διαχείρισης εσόδων.
- c) Μισθοδοσίας.
- d) Ταμιακής Υπηρεσίας.
- e) Εκδόσεως αδειών για άσκηση επαγγελματικών δραστηριοτήτων (καταστημάτων, κλπ.).

C. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

1. ΓΡΑΦΕΙΟ Γραμματειακής υποστήριξης Δ/νσης.
2. ΓΡΑΦΕΙΟ Πολιτικής προστασίας, Εκτάκτων αναγκών.
3. ΓΡΑΦΕΙΟ Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.
4. ΓΡΑΦΕΙΟ Δημοτικής Συγκοινωνίας.

a) ΤΜΗΜΑ Έργων

ΓΡΑΦΕΙΑ:

- 1) Μελετών Δημοτικών έργων.
- 2) Κατασκευών – Συντήρησης Δημοτικών έργων.
- 3) Η/Μ Έργων – Δημοτικού φωτισμού.
- 4) Κίνησης και Επισκευών Οχημάτων.
- 5) Προμηθειών – Αποθήκης.
- 6) Μηχανοργάνωσης.

b) ΤΜΗΜΑ Πολεοδομικής Οργάνωσης

ΓΡΑΦΕΙΑ :

1. Σχεδίων Πόλεως – Κτηματολογίου – Τοπογραφικών Εφαρμογών.
2. Πολεοδομικών Αδειών – Αυθαιρέτων.

c) ΤΜΗΜΑ Περιβάλλοντος

ΓΡΑΦΕΙΑ:

1. Θεμάτων Δασών – Παραλίων – Κοινόχρηστων Χώρων.
2. Αστικού Πρασίνου – Παιδικών χαρών.
3. Οργάνωσης Άρδευσης.

D. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

1. ΓΡΑΦΕΙΟ Γραμματειακής Υποστήριξης.

a) ΤΜΗΜΑ Καθαριότητας.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

1. Καθαριότητας εξωτερικών και εσωτερικών χώρων.
2. Διαχείρισης Χ.Υ.Τ.Α – Σ.Μ.Α.

b) ΤΜΗΜΑ Λοιπών Υπηρεσιών.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

1. Διαχείρισης Κοιμητηρίων.
2. Διαχείρισης Σφαγείων.

E. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

a) ΤΜΗΜΑ Παιδείας.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

1. Εκπαίδευσης και Πολιτιστικών.
 2. Νεολαίας και Αθλητισμού.
- b) ΤΜΗΜΑ Κοινωνικών Υπηρεσιών.

ΓΡΑΦΕΙΑ:

1. Κοινωνικής Πρόνοιας.
2. Αλλοδαπών.

F. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

- a) ΤΜΗΜΑ Επικοινωνίας με τους πολίτες.
- b) ΤΜΗΜΑ Εσωτερικής Ανταπόκρισης.

G. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

- a) ΤΜΗΜΑ Διοικητικής Υποστήριξης.
- b) ΤΜΗΜΑ Τήρησης Τάξης.

ΓΡΑΦΕΙΑ :

1. Θεμάτων Κυκλοφορίας.
2. Θεμάτων Υγιεινής και Περιβάλλοντος.

3.4 ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Οι θέσεις ΠΕ κατατάσσονται από τον Δ' εισαγωγικό έως και Γενικό Διευθυντή ως καταληκτικό. Οι θέσεις ΤΕ από τον Δ' εισαγωγικό έως και Διευθυντή ως καταληκτικό. Οι θέσεις ΔΕ από τον Δ' εισαγωγικό έως και τον Α' ως καταληκτικό με εξαίρεση τις περιφερειακές οργανικές μονάδες όπου μπορεί να προβλέπεται από τις ειδικές διατάξεις ότι φθάνουν στο βαθμό Διευθυντή εάν δεν υπάρχουν υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ από τον Ε' ως εισαγωγικό έως τον Β' ως καταληκτικό. Αναλυτικότερα, οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ (εισαγωγικός), Γ, Β, Α

(καταληκτικός) και οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε (εισαγωγικός), Δ, Γ, Β (καταληκτικός).

Συνολικά, ο Δήμος Ιεράπετρας απασχολεί σαράντα δύο (42) εργαζόμενους ΠΕ Κατηγορίας (Πίνακας 7), τριάντα τέσσερις (34) εργαζόμενους ΤΕ Κατηγορίας (Πίνακας 8), εκατό δέκα (110) εργαζόμενους ΔΕ Κατηγορίας (Πίνακας 9), ενενήντα τέσσερις (94) εργαζόμενους ΥΕ Κατηγορίας (Πίνακας 10). Επίσης, στις προσωποπαγείς θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου εργάζονται τρεις (3) εργαζόμενοι στις θέσεις ΔΕ 15 Εισπράκτορες και ένας (1) εργαζόμενος ΔΕ 38 Προσωπικό Η/Υ. Όσον αφορά τις θέσεις με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου απασχολεί δέκα (10) εργαζόμενους στις θέσεις ΔΕ Σχολικοί Φύλακες και τέλος, ένα (1) εργαζόμενο στη θέση ΔΕ Υπάλληλος Γραφείου (Κλητήρας) με προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Οι εργαζόμενοι του Δήμου Ιεράπετρας προκαλούν δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ποσό περίπου 1.209.950 ευρώ κάθε έτος.

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | |
|--|---|
| ΠΕ1 Διοικητικών (με πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής μίας από τις παρακάτω ειδικότητες: Νομικής ή Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης ή Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικών Επιστημών ή Πολιτικής Επιστήμης ή Οικονομικών Επιστημών ή Οικονομικής Επιστήμης ή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής ή Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών) | 2 |
| ΠΕ 1 Διοικητικών (οικονομολόγων) | 2 |
| ΠΕ Οικονομικού / Λογιστικού με άδεια Λογιστή Φοροτεχνικού τουλάχιστον Β΄ τάξης | 2 |
| ΠΕ 1 Διοικητικών (κοινωνιολόγων) | 1 |
| ΠΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών | 6 |
| ΠΕ 4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών | 2 |
| ΠΕ 5 Μηχανολόγων Μηχανικών | 3 |
| ΠΕ 5 Ηλεκτρολόγων Μηχανικών | 2 |
| ΠΕ 6 Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών | 4 |
| ΠΕ 9 Γεωπόνων | 1 |
| ΠΕ 11 Πληροφορικής | 1 |
| ΠΕ 14 Δασολόγων | 1 |
| ΠΕ 23 Ειδικού Προσωπικού | 1 |
| ΠΕ Γεωλόγων | 1 |
| ΠΕ Περιβαλλοντολόγων | 1 |
| ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης | 1 |
| ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών | 4 |

| | |
|------------------------|----|
| ΠΕ 15 Γιατρός Εργασίας | 1 |
| Σύνολο | 42 |

Πίνακας 7. Οι εργαζόμενοι ΠΕ Κατηγορίας του Δήμου Ιεράπετρας ανά κλάδο

Στην κατηγορία των Ειδικών Θέσεων (ΕΘ), ο Δήμος Ιεράπετρας έχει ορίσει στο προσωπικό του μία (1) θέση Μετακλητού Γραμματέα, πέντε (5) θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών και μία (1) θέση Δικηγόρου με σχέση έμμισθης εντολής.

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | |
|--|----|
| ΤΕ 2 Κοινωνικών λειτουργιών | 2 |
| ΤΕ 3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανών | 5 |
| ΤΕ 4 Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών | 2 |
| ΤΕ 4 Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών | 1 |
| ΤΕ 5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών | 2 |
| ΤΕ 8 Αδελφών Νοσοκόμων | 1 |
| ΤΕ 11 Εποπτών Δημόσιας Υγείας | 2 |
| ΤΕ 13 Τεχνολόγων Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής ή Θερμοκ. Καλλιεργειών και Ανθοκομίας | 2 |
| ΤΕ 13 Τεχνολόγων Γεωπονίας Γεωργικών Μηχανών και Αρδεύσεων | 2 |
| ΤΕ 17 Διοικητικού Λογιστικού | 7 |
| ΤΕ 19 Πληροφορικής | 1 |
| ΤΕ 22 Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης | 1 |
| ΤΕ 23 Ειδικού Προσωπικού | 4 |
| ΤΕ Τουριστικών Επαγγελμάτων | 1 |
| ΤΕ Εμπορίας και διαφήμισης | 1 |
| Σύνολο | 34 |

Πίνακας 8. Οι εργαζόμενοι ΤΕ Κατηγορίας του Δήμου Ιεράπετρας ανά κλάδο

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | |
|--|-----|
| ΔΕ 1 Διοικητικών | 33 |
| ΔΕ 2 Εποπτών Καθαριότητας | 3 |
| ΔΕ 5 Εργοδηγών | 5 |
| ΔΕ 23 Ειδικού Προσωπικού | 8 |
| ΔΕ 24 Ηλεκτρολόγων | 6 |
| ΔΕ 26 Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων | 2 |
| ΔΕ 27 Ηλεκτροτεχνικών Αυτοκινήτων | 2 |
| ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων Έργων | 6 |
| ΔΕ 29 Οδηγών | 25 |
| ΔΕ 30 Τεχνιτών (όλες οι ειδικότητες Τεχνικού προσωπικού) | 18 |
| ΔΕ 35 Δενδροανθοκηπουρών Δενδροκόμων | 2 |
| Σύνολο | 110 |

Πίνακας 9. Οι εργαζόμενοι ΔΕ Κατηγορίας του Δήμου Ιεράπετρας ανά κλάδο

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ | |
|--|----|
| ΥΕ 1 Κλητήρων - θυρωρών | 2 |
| ΥΕ 14 Βοηθητικού Προσωπικού – Φύλακες ΧΥΤΑ-ΣΜΑ | 2 |
| ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων | 4 |
| ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων | 55 |
| ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας Αφοδευτηρίων | 3 |
| ΥΕ 16 Εργατών Σφαγείων | 2 |
| ΥΕ 16 Εργατών Νεκροταφείων | 4 |
| ΥΕ 16 Εργατών Κήπων | 3 |
| ΥΕ 16 Εργατών Οδοποιίας, δομικών κλπ. εργασιών | 14 |
| ΥΕ 16 Εργατών Υδρονομέων | 5 |
| Σύνολο | 94 |

Πίνακας 10. Οι εργαζόμενοι ΥΕ Κατηγορίας του Δήμου Ιεράπετρας ανά κλάδο.

Σύμφωνα με το ν.3584/2007 άρθρο 205, οι ΟΤΑ επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παρ. 2 έως 17 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως ισχύει. Ο αριθμός των απασχολούμενων καθορίζεται με τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας. Εκτιμώντας τις ανάγκες του Δήμου Ιεράπετρας έχουν προβλεφθεί στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου εκατό τρεις (103) θέσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Πίνακας 11).

| ΚΛΑΔΟΣ | Αριθμός Απασχολουμένων |
|---|------------------------|
| ΠΕ Γιατρός Παθολόγος ή Γενικής Ιατρικής | 1 |
| ΠΕ 3 Πολιτικών Μηχανικών | 1 |
| ΠΕ 6 Τοπογράφων Μηχανικών | 1 |
| ΠΕ Γεωλόγων | 1 |
| ΤΕ 3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών | 2 |
| ΔΕ 1 Διοικητικών | 3 |
| ΔΕ 7 Βοηθών Νοσοκόμων | 2 |
| ΔΕ 24 Ηλεκτρολόγων | 3 |
| ΔΕ 28 Χειριστών Μηχανημάτων | 3 |
| ΔΕ 29 Οδηγών | 6 |
| ΔΕ 30 Τεχνιτών Γενικά | 10 |
| ΔΕ 30 Ηλεκτροτεχνικών | 5 |
| ΔΕ 30 Τεχνιτών Υδραυλικών | 6 |
| ΥΕ 15 Οικογενειακών Βοηθών | 1 |
| ΥΕ 16 Εργατών Καθαριότητας | 25 |
| ΥΕ 16 Εργατών Γενικών Καθηκόντων | 5 |
| ΥΕ 16 Εργατών Οδοποιίας | 8 |
| ΥΕ 16 Εργατών Δομικών | 5 |
| ΥΕ 16 Εργατών Υδρονομέων | 15 |
| Σύνολο | 103 |

Πίνακας 11. Οι εποχικοί εργαζόμενοι του Δήμου Ιεράπετρας ανά κλάδο.

3.5 ΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Από τυπική άποψη, οι ΟΤΑ, τα νοσοκομεία, τα διάφορα Ασφαλιστικά Ταμεία, τα Επαγγελματικά Επιμελητήρια κλπ. θεωρούνται Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ). Αυτό συνεπάγεται ότι έχουν δική τους νομική προσωπικότητα και ελέγχονται από τον αρμόδιο υπουργό ως προς την νομιμότητα κυρίως των ενεργειών τους. Μπορούν να επιχορηγούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό αλλά και να έχουν δικούς τους ανταποδοτικούς κυρίως πόρους. Διοικούνται από Διοικητικά Συμβούλια, τα μέλη των οποίων ορίζει κατά βάση το αρμόδιο για την εποπτεία τους υπουργείο. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελούν ΝΠΔΔ με αιρετή διοίκηση αλλά αυξημένη και αυτοτελή πολιτική νομιμοποίηση σε τοπικό επίπεδο.

Τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου του Δήμου είναι το Πνευματικό Κέντρο, η Δημοτική Φιλαρμονική, οι Δημοτικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί και οι Δημοτικοί Χώροι Άθλησης (ΔΗ.ΧΑ.Ι.).

Η Δημοτική Φιλαρμονική ορχήστρα, που στεγάζεται στο Τζαμί της Παλαιάς Πόλης, αποτελείται από τον Αρχιμουσικό, το βοηθό του και τους μουσικούς του, που διακρίνονται σε Γ τάξεως (Μεγάλοι), Β τάξεως (Μεσαίοι), Α τάξεως (Φυτώριο) και δόκιμοι μουσικοί. Οι μουσικοί προσλαμβάνονται με μηνιαία αντιμισθία, μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Οι τακτικές εμφανίσεις, στις οποίες συμμετέχει ολόκληρο το μουσικό σώμα είναι οι Εθνικές εορτές, η Πρωτοχρονιά, τοπικές εορτές, θρησκευτικές τελετές, επίσημες δοξολογίες και κάθε είδους εορτές, παραστάσεις και χοροεσπερίδες.

Οι Δημοτικοί Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ιεράπετρας, όπου μεταφέρθηκαν από το Δημόσιο από 23/9/97 (Ν.2218/94), περιλαμβάνουν:

- Τον Παιδικό Σταθμό Ιεράπετρας
- Τον Βρεφονηπιακό Σταθμό Ιεράπετρας
- Τον Παιδικό Σταθμό Γρα-Λυγιάς
- Τον Παιδικό Σταθμό Κάτω Χωριού.

Οι Δημοτικοί Χώροι Άθλησης (ΔΗ.Χ.Α.Ι) του Δήμου είναι:

- Το Κλειστό Γυμναστήριο Ιεράπετρας
- Το Μισεδάκειο Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο
- Το Αθλητικό Κέντρο Μύρτου (Τένις)

- Η Αίθουσα Χορού (παρκέ)
- Το Δημοτικό Στάδιο «Πέτρος Βουζουνεράκης»
- Το Δημοτικό Παραλιακό Στάδιο Γυμναστήριο
- Το Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου (χώμα) Κάτω Χωριού
- Το Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου (τεχνητός χλοοτάπητας) Γρα-
Λυγιάς
- Το Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου (χώμα) Μύθων
- Το Δημοτικό Γήπεδο (Ενωσιακό) Καβουσίου (υπό κατασκευή)
- Το Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου (χώμα) Καλαμαύκας
- Το Δημοτικό Γήπεδο Ποδοσφαίρου (χώμα) Μαλλίων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4⁰

ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ

4.1 ΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Σύμφωνα με το Σύνταγμα του 1975/1986/2001, άρθρο 102 παρ.5, το Κράτος λαμβάνει τα νομοθετικά, κανονιστικά και δημοσιονομικά μέτρα που απαιτούνται για την εξασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας και των πόρων που είναι αναγκαίοι για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, των φόρων ή των τελών που καθορίζονται υπέρ αυτών και εισπράττονται από το Κράτος. Κάθε μεταβίβαση αρμοδιοτήτων από κεντρικά ή περιφερειακά όργανα του Κράτους προς την τοπική αυτοδιοίκηση συνεπάγεται και τη μεταφορά των αντίστοιχων πόρων. Νόμος ορίζει τα σχετικά με τον καθορισμό και την είσπραξη τοπικών εσόδων απευθείας από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Τα έσοδα του Δήμου διακρίνονται σε τακτικά και έκτακτα.

Τα τακτικά έσοδα του Δήμου προέρχονται:

- a) Από θεσμοθετημένους υπέρ αυτών πόρους,
- b) Από τα εισοδήματα της κινητής και ακίνητης περιουσίας,
- c) Από ανταποδοτικά τέλη και δικαιώματα,
- d) Από φόρους, τέλη, δικαιώματα και εισφορές,
- e) Από τοπικά δυνητικά τέλη και εισφορές.

Τα έκτακτα έσοδα του Δήμου προέρχονται:

- a) Από δάνεια, δωρεές, κληροδοτήματα και κληρονομίες,
- b) Από εκποίησης περιουσιακών στοιχείων,
- c) Από κάθε άλλη πηγή.

Ο Δήμος, σύμφωνα με τον Ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008 για την 6^η Δημοτική διαχειριστική χρήση (1 Ιανουαρίου-31 Δεκεμβρίου 2008), έχει στο Παθητικό του:

1. Στα Ίδια Κεφάλαια, έχει:

a) Το Κεφάλαιο (Πίνακας 12),

| Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 | |
|------------------------------|---------------|
| Κεφάλαιο | 25.135.468,80 |

Πίνακας 12. Το Κεφάλαιο του Δήμου.

b) Τις Διαφορές αναπροσαρμογής και επιχορηγήσεις επενδύσεων – Δωρεές παγίων (Πίνακας 13),

| ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ-ΔΩΡΕΕΣ ΠΑΓΙΩΝ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|--|---------------------------------|
| Διαφορές από αναπροσαρμογή αξίας τίτλων | 4.279,23 |
| Δωρεές παγίων | 2.227.182,75 |
| Επιχορηγήσεις επενδύσεων | 15.592.073,02 |
| Σύνολο | 17.823.535,00 |

Πίνακας 13. Οι Διαφορές αναπροσαρμογής και επιχορηγήσεις επενδύσεων – Δωρεές παγίων του Δήμου

c) Τα Αποτελέσματα εις νέο (Πίνακας 14).

| ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΙΣ ΝΕΟ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|--|---------------------------------|
| Υπόλοιπο πλεονασμάτων εις νέο | 409.108,45 |
| Υπόλοιπο ελλειμμάτων προηγούμενων χρήσεων | 5.231.663,41 |
| Σύνολο | 4.822.554,96 |

Πίνακας 14. Τα Αποτελέσματα εις νέο του Δήμου

Το σύνολο των Ίδιων Κεφαλαίων είναι 38.136.448,84€ (Πίνακας 15).

| ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|--|---------------------------------|
| Κεφάλαιο | 25.135.468,80 |
| Διαφορές αναπροσαρμογής και επιχορηγήσεις επενδύσεων – Δωρεές παγίων | 17.823.535,00 |
| Αποτελέσματα εις νέο | 4.822.554,96 |
| Σύνολο | 38.136.448,84 |

Πίνακας 15. Το σύνολο των Ίδιων Κεφαλαίων του Δήμου.

2. Στις Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα, τις προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία (Πίνακας 16),

| ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|---|---------------------------------|
| Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία | 2.146,85 |

Πίνακας 16. Οι Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα του Δήμου

3. Στις Υποχρεώσεις έχει:

- a) Τις Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις (Πίνακας 17),

| ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Δάνεια Τραπεζών | 6.106.224,03 |
| Δάνεια Ταμειυτηρίων | 219.791,68 |
| Σύνολο | 6.326.015,71 |

Πίνακας 17. Οι Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις του Δήμου.

- b) Τις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις (Πίνακας 18).

| ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Προμηθευτές | 1.696.755,08 |
| Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη | 102.326,33 |
| Ασφαλιστικοί Οργανισμοί | 76.833,90 |
| Πιστωτές διάφοροι | 217.781,59 |
| Σύνολο | 2.093.696,90 |

Πίνακας 18. Οι Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Δήμου.

Το σύνολο των Υποχρεώσεων είναι 8.419.712,61€ (Πίνακας 19).

| ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 6.326.015,71 |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | 2.093.696,90 |
| Σύνολο | 8.419.712,61 |

Πίνακας 19. Το σύνολο των Υποχρεώσεων του Δήμου.

Συγκεντρώνοντας όλα τα παραπάνω στοιχεία, το Παθητικό του Δήμου ισούται με 46.558.308,30€ (Πίνακας 20).

| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ | |
|---------------------------------------|---------------|
| Ίδια Κεφάλαια | 38.136.448,84 |
| Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα | 2.146,85 |
| Υποχρεώσεις | 8.419.712,61 |
| Σύνολο | 46.558.308,30 |

Πίνακας 20. Το γενικό σύνολο του Παθητικού του Δήμου.

Σύμφωνα με την Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσεως του Δήμου της 31^{ης} Δεκεμβρίου του 2008 (1 Ιανουαρίου – 31 Δεκεμβρίου 2008) τα έσοδα του είναι 11.114.856,29€. Πιο αναλυτικά, ο Δήμος έχει:

- Έσοδα από πώληση αγαθών και υπηρεσιών: 2.082.053,61€,
- Έσοδα από φόρους – εισφορές – πρόστιμα – προσαυξήσεις: 919.549,62€,
- Τακτικές επιχορηγήσεις από κρατικό προϋπολογισμό: 4.578.248,47€,
- Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα: 64.772,74€,
- Έκτακτα και ανόργανα έσοδα: 1.206.516,88€,

- Έκτακτα κέρδη: 850.000,00€,
- Έσοδα προηγούμενων χρήσεων: 1.134.493,03€,
- Άλλα έσοδα: 279.221,94 €.

4.2 ΟΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Οι δαπάνες του Δήμου διακρίνονται σε υποχρεωτικές και προαιρετικές. Οι υποχρεωτικές δαπάνες είναι:

- Οι δαπάνες για την πληρωμή των εξόδων διοίκησης (τα έξοδα παραστάσεως, οι αποδοχές του προσωπικού, η γραφική ύλη κλπ.),
- Οι δαπάνες για την εξόφληση των οφειλών,
- Οι ετήσιες εισφορές των συνδέσμων του Δήμου,
- Οι επιχορηγήσεις στα δημοτικά ιδρύματα και άλλων νομικών προσώπων.

Όλες οι άλλες δαπάνες θεωρούνται προαιρετικές.

Ο Δήμος, σύμφωνα με τον Ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008 για την 6^η Δημοτική διαχειριστική χρήση (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2008), έχει στο Ενεργητικό του:

- Στα Έξοδα Εγκαταστάσεως, τα λοιπά έξοδα εγκαταστάσεως(Πίνακας 21)

| ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ | | |
|------------------------------|------------|------------------|
| Λοιπά Έξοδα Εγκαταστάσεως | | |
| Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 | | |
| Αξία κτήσεως | Αποσβέσεις | Αναπόσβεστη Αξία |
| 1.071.769,28 | 292.876,66 | 778.892,62 |

Πίνακας 21. Τα έξοδα εγκαταστάσεως του Δήμου.

- Στο Πάγιο Ενεργητικό έχει:

- τις Ασώματες Ακινήτοποιήσεις (Πίνακας 22),

| ΑΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ | | |
|---|------------|---------------|
| Προκαταβολές κτήσεως ασώματων ακινητοποιήσεων | | |
| Ποσά κλειόμενης χρήσεως 2008 | | |
| Αξία κτήσεως | Αποσβέσεις | Αναπόσβ. Αξία |
| 2.964,05 | 0,00 | 2.964,05 |

Πίνακας 22. Οι Ανώματες Ακινήτοποιήσεις του Δήμου.

b) τις ενσώματες ακινήτοποιήσεις (Πίνακας 23),

| ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ | | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| | Αξία κτήσεως | Αποσβέσεις | Αναπόσβεστη Αξία |
| Γήπεδα-Οικόπεδα | 18.527.887,08 | 0,00 | 18.527.887,08 |
| Πλατείες-πάρκα-παιδότοποι κοινής χρήσεως | 2.784.177,14 | 1.326.752,94 | 1.457.424,20 |
| Οδοί-Οδοστρώματα κοινής χρήσεως | 9.259.642,99 | 3.639.888,51 | 5.619.754,48 |
| Πεζοδρόμια κοινής χρήσεως | 1.645.883,00 | 600.282,20 | 1.045.600,80 |
| Ορυχεία, Μεταλλεία, Λατομεία, Αγροί, Φυτείες, Δάση | 932.280,65 | 0,00 | 932.280,65 |
| Κτίρια και Τεχνικά έργα | 11.101.537,19 | 4.989.807,89 | 6.111.729,30 |
| Εγκαταστάσεις ηλεκτροφωτισμού κοινής χρήσεως | 986.243,77 | 206.659,73 | 779.584,04 |
| Λοιπές μόνιμες εγκαταστάσεις κοινής χρήσεως | 179.031,64 | 170.413,38 | 8.618,26 |
| Μηχανήματα-Τεχνικές εγκαταστάσεις | 120.391,56 | 43.360,28 | 77.031,28 |
| Μεταφορικά Μέσα | 1.319.119,81 | 925.501,84 | 393.617,97 |
| Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός | 1.444.839,71 | 658.468,31 | 786.371,40 |
| Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές | 2.948.877,15 | 0,00 | 2.948.877,15 |
| Σύνολο | 51.249.911,69 | 12.561.135,08 | 38.688.776,61 |

Πίνακας 23. Οι Ενσώματες Ακινήτοποιήσεις του Δήμου.

ε) τους τίτλους πάγιας επένδυσης και άλλων μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών απαιτήσεων (Πίνακας 24).

| ΤΙΤΛΟΙ ΠΑΓΙΑΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ | | | |
|--|--------------|------------|---------------|
| | Αξία κτήσεως | Αποσβέσεις | Αναπόσβ. Αξία |
| Τίτλοι πάγιας επένδυσης | 0,00 | 0,00 | 3.368.481,27 |
| Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις | 0,00 | 0,00 | 22.712,50 |
| Σύνολο | 0,00 | 0,00 | 3.391.193,77 |

Πίνακας 24. Οι τίτλοι πάγιας επένδυσης και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις του Δήμου.

Το σύνολο του Πάγιου Ενεργητικού είναι 42.082.934,43€ (Πίνακας 25)

| ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|
| | Αξία κτήσεως | Αποσβέσεις | Αναπόσβ. Αξία |
| Ασώματες ακινητοποιήσεις | 2.964,05 | 0,00 | 2.964,05 |
| Ενσώματες ακινητοποιήσεις | 51.249.911,69 | 12.561.135,08 | 38.688.776,61 |
| Τίτλοι πάγιας επένδυσης και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις | 0,00 | 0,00 | 3.391.193,77 |
| Σύνολο | 51.252.875,74 | 12.561.135,08 | 42.082.934,43 |

Πίνακας 25. Το σύνολο του Πάγιου Ενεργητικού του Δήμου.

3. Στο Κυκλοφορούν Ενεργητικό έχει:

a) Τα χρεόγραφα (Πίνακας 26),

| ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ | Αναπόσβεστη Αξία |
|-----------|------------------|
| Μετοχές | 17.287,60 |

Πίνακας 26. Τα χρεόγραφα του Δήμου.

b) Τις Απαιτήσεις (Πίνακας 27),

| ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ | Αναπόσβεστη Αξία |
|--|------------------|
| Απαιτήσεις από πώληση αγαθών και υπηρεσιών | 628.154,84 |
| Δεσμευμένοι λογαριασμοί καταθέσεων | 5.869,41 |
| Χρεώστες Διάφοροι | 89.586,52 |
| Λογαριασμοί διαχείρισης προκαταβολών και πιστώσεων | 3.280,98 |
| Σύνολο | 726.891,75 |

Πίνακας 27. Οι απαιτήσεις του Δήμου.

c) Τα διαθέσιμα (Πίνακας 28),

| ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ | Αναπόσβεστη Αξία |
|---------------------------------|------------------|
| Ταμείο | 19.397,53 |
| Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας | 2.932.904,37 |
| Σύνολο | 2.952.301,90 |

Πίνακας 28. Τα Διαθέσιμα του Δήμου.

Το σύνολο του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού είναι 3.696.481,25€ (Πίνακας 29)

| ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | Αναπόσβεστη Αξία |
|------------------------|------------------|
| Χρεόγραφα | 17.287,60 |
| Απαιτήσεις | 726.891,75 |
| Διαθέσιμα | 2.952.301,90 |
| Σύνολο | 3.696.481,25 |

Πίνακας 29. Το σύνολο του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού του Δήμου

Συγκεντρώνοντας όλα τα παραπάνω στοιχεία, το Ενεργητικό του Δήμου ισούται με 45.558.308,30€ (Πίνακας 30)

| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ | |
|---------------------------|------------------|
| ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | Αναπόσβεστη Αξία |
| Έξοδα Εγκαταστάσεως | 778.892,62 |
| Πάγιο Ενεργητικό | 42.082.934,43 |
| Κυκλοφορούν Ενεργητικό | 3.696.481,25 |
| Σύνολο | 45.558.308,30 |

Πίνακας 26. Το γενικό σύνολο του Ενεργητικού του Δήμου.

Σύμφωνα με την Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσεως του Δήμου της 31^{ης} Δεκεμβρίου του 2008 (1 Ιανουαρίου – 31 Δεκεμβρίου 2008) τα έξοδα του είναι 10.705.747,84 €. Πιο αναλυτικά, ο Δήμος έχει:

- Έξοδα διοικητικής λειτουργίας: 10.494.993,79 €,
- Χρεωστικοί τόκοι: 144.845,94 €,
- Έκτακτα και ανόργανα έξοδα: 1,13 €,
- Έκτακτες ζημίες: 20.915,69 €,
- Έξοδα προηγούμενων χρήσεων: 44.991,29 €,

Έτσι, ο Δήμος έχει πλεόνασμα χρήσεως 409.108,45€ για το έτος 2008, αλλά το 2007 είχε έλλειμμα 5.231.663,41€, οπότε έχει έλλειμμα εις νέο 4.822.554,96 €.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ

Σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου - το οποίο χωρίζεται στις εξής ενότητες: δραστηριότητες και διαδικασίες λειτουργίας (Πίνακας 31), οργάνωση και συνεργασίες (Πίνακας 32), ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνική υποδομή (Πίνακας 33) και οικονομικά (Πίνακας 34) – προσδιορίζονται οι νέες δραστηριότητες που θα πρέπει να εκτελέσει στο πλαίσιο των νομοθετημένων αρμοδιοτήτων του.

5.1 ΤΑ ΚΡΙΣΙΜΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Όσον αφορά τις δραστηριότητες και τις διαδικασίες του Δήμου, υπάρχει η ανάγκη ανάπτυξης νέων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων καθώς και δραστηριοτήτων προώθησης της απασχόλησης, μέσω της διεύρυνσης του ρόλου των υφιστάμενων υπηρεσιών μέσω συνεργασιών με άλλους φορείς. Επίσης, πρέπει να ολοκληρωθούν τα συνεχιζόμενα και να υλοποιηθούν τα νέα έργα τεχνικών, οικονομικών και κοινωνικών υποδομών, να βελτιωθεί η επάρκεια, οι υφιστάμενες τεχνικές, πολεοδομικές, κοινωνικές, πολιτιστικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες και να αναπτυχθούν οι διαδικασίες αμφίδρομης επικοινωνίας και συμμετοχής των πολιτών.

Για την οργάνωση και τις συνεργασίες του Δήμου, υπάρχει η ανάγκη της οργάνωσης των Νομικών προσώπων του, η ανάγκη εφαρμογής συστήματος διαχείρισης έργων με σκοπό την πιστοποίηση της διαχειριστικής επάρκειας του ως τελικού δικαιούχου δράσεων του Δ' ΚΠΣ και να αυξηθούν οι συνεργασίες του.

Όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό και την υλικοτεχνική υποδομή του Δήμου, υπάρχει η ανάγκη στελέχωσης του με προσωπικό ΠΕ και ΤΕ και πρέπει να αναβαθμιστεί η ενημέρωση και οι γνώσεις του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, να

βελτιωθούν οι κτιριακές εγκαταστάσεις και ο Η/Μ εξοπλισμός και τέλος, να αξιοποιηθούν καλύτερα οι τεχνολογίες ΤΠΕ.

Για τα οικονομικά του Δήμου, υπάρχει η ανάγκη αύξησης των εσόδων με ταυτόχρονη μείωση του κόστους των δραστηριοτήτων και αξιοποίηση της Δημοτικής Περιουσίας και των κοινόχρηστων χώρων που διαχειρίζεται ο Δήμος.

Ιδιαίτερη σημασία πρέπει να δοθεί α) στη γενική οργάνωση και λειτουργία του Ο.Τ.Α., καθώς και σε ζητήματα αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και χρηστής τοπικής διοίκησης, β) στις οριζόντιες ή υποστηρικτικές λειτουργίες του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του και γ) στις ανάγκες υποστήριξης των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, καθώς και για την γενικότερη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Ο.Τ.Α.

Οι αναπτυξιακές προτεραιότητες εκφράζονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου με τη μορφή αξόνων. Οι άξονες και τα μέτρα του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου είναι:

- ΑΞΟΝΑΣ 1 : Ιεράπετρα – Ανθρωποκεντρική Κοινωνία
 - Μέτρο 1.1 : Κοινωνική Πρόνοια – Υγεία
 - Μέτρο 1.2 : Απασχόληση
 - Μέτρο 1.3 : Ισότητα – Κοινωνική ενσωμάτωση
 - Μέτρο 1.4 : Παιδεία – Νεολαία
 - Μέτρο 1.5 : Πολιτισμός
 - Μέτρο 1.6 : Αθλητισμός

- ΑΞΟΝΑΣ 2 : Ιεράπετρα- Πράσινη Κοινωνία
 - Μέτρο 2.1 : Κυκλοφοριακό – Συγκοινωνίες
 - Μέτρο 2.2 : Φυσικό Περιβάλλον – Πράσινο
 - Μέτρο 2.3 : Δομημένο Περιβάλλον
 - Μέτρο 2.4 : Καθαριότητα
 - Μέτρο 2.5 : Διαχείριση στερεών απόβλητων
 - Μέτρο 2.6 : Ύδρευση
 - Μέτρο 2.7 : Αποχέτευση – Διαχείριση υγρών αποβλήτων
 - Μέτρο 2.8 : Αντιπλημμυρική προστασία

- ΑΞΟΝΑΣ 3 : Ιεράπετρα – Βιώσιμη Κοινωνία
 - Μέτρο 3.1 : Πρωτογενής Τομέας
 - Μέτρο 3.2 : Τουρισμός
 - Μέτρο 3.3 : Εμπόριο – Μεταποίηση – Παροχή Υπηρεσιών

- ΑΞΟΝΑΣ 4 : Ιεράπετρα – Ανταποδοτική Κοινωνία
 - Μέτρο 4.1 : Οργάνωση και Διοίκηση του Δήμου
 - Μέτρο 4.2 : Αναβάθμιση υποδομών του Δήμου
 - Μέτρο 4.3 : Οικονομική βιωσιμότητα του Δήμου

| ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ | | |
|--|--|--|
| Θέματα εσωτερικής ανάπτυξης | Προβλήματα και Περιορισμοί | Δυνατότητες και Ευκαιρίες |
| Δραστηριότητες τεχνικών περιβαλλοντικών υπηρεσιών | <ul style="list-style-type: none"> • Το εύρος του αντικειμένου της Υπηρεσίας είναι πολύ μεγάλο, καθώς και ο αριθμός των αιτημάτων ανά κατηγορία αντικειμένου. • Η διαρκής μεταβολή της νομοθεσίας. • Η γραφειοκρατία. | ✓ Δυνατότητα προώθησης του αναπτυξιακού ρόλου του Δήμου μέσω ολοκληρωμένων παρεμβάσεων ευρείας κλίμακας στην ευρύτερη περιοχή. |
| Δραστηριότητες κοινωνικών πολιτιστικών υπηρεσιών | <ul style="list-style-type: none"> • Οι ανάγκες κοινωνικής φροντίδας συνεπάγονται μεγάλα έξοδα. | ✓ Ένταξη σε κατάλληλα Προγράμματα. |
| Δραστηριότητες υπηρεσιών οικονομικής | <ul style="list-style-type: none"> • Οι Δημοτικές υπηρεσίες για θέματα απασχόλησης δεν | ✓ Ο νέος κώδικας προβλέπει τη δυνατότητα |

| | | |
|--|---|--|
| ανάπτυξης και απασχόλησης | μπορεί να είναι αυτοδύναμες. | λειτουργίας Γραφείου ενημέρωσης για την απασχόληση. |
| Δραστηριότητες οριζόντιων και υποστηρικτικών υπηρεσιών | | ✓ Αναβάθμιση της λειτουργίας του Κ.Ε.Π. του Δήμου. |
| Διαδικασίες διοίκησης | <ul style="list-style-type: none"> • Η παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργίας του Δήμου δεν γίνεται μέχρι σήμερα. • Οι προϊστάμενοι δεν παίζουν το ρόλο που μπορούν να παίξουν. | ✓ Πλήρης αξιοποίηση στελεχών. |
| Διαδικασίες που βελτιώνουν τη σχέση του Δήμου με την κοινωνία και τον πολίτη | <ul style="list-style-type: none"> • Οι πολίτες, διεκδικώντας τα δικαιώματά τους, είναι ιδιαίτερα απαιτητικοί. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Δυνατότητες ανάπτυξης διαδικασιών. ✓ Διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων πολιτών. ✓ Αξιολόγηση υπηρεσιών από τους δημότες. ✓ Δυνατότητα συμμετοχής των πολιτών και των τοπικών συμβουλίων ιδίως σε ζητήματα αναπτυξιακού προγραμματισμού. |

Πίνακας 31. Συμπεράσματα αξιολόγησης εσωτερικού περιβάλλοντος στη Θεματική ενότητα: ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

| ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ | | |
|--|--|--|
| Θέματα εσωτερικής ανάπτυξης | Προβλήματα και Περιορισμοί | Δυνατότητες και Ευκαιρίες |
| Δομές(όργανα και υπηρεσίες) | <ul style="list-style-type: none"> • Δεν έχει προχωρήσει ικανοποιητικά η αναδιοργάνωση των Νομικών προσώπων Δ.Δ. και των επιχειρήσεων του Δήμου και ο εξορθολογισμός στη λειτουργία τους. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Οδηγία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για την βιωσιμότητα των Νομικών Προσώπων και των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. |
| Συστήματα διαχείρισης και λειτουργίας | <ul style="list-style-type: none"> • Δεν έχει πιστοποιηθεί η διαχειριστική επάρκεια του Δήμου ως τελικού δικαιούχου δράσεων του Ε.Σ.Π.Α. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Δυνατότητα εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών (ISO). ✓ Δυνατότητα εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης έργων. |
| Συνεργασίες και Δικτύωση του Δήμου με άλλους φορείς | <ul style="list-style-type: none"> • Ο τοπικισμός είναι ακόμα φανερός στη σχέση των γειτονικών Δήμων του Νομού. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Δυνατότητες ανάπτυξης συνεργασιών με τους γειτονικούς ΟΤΑ. |

Πίνακας 32. Συμπεράσματα αξιολόγησης εσωτερικού περιβάλλοντος στη Θεματική ενότητα: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

| ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ | | |
|--|--|---|
| Θέματα εσωτερικής ανάπτυξης | Προβλήματα και Περιορισμοί | Δυνατότητες και Ευκαιρίες |
| Ανθρώπινο δυναμικό | <ul style="list-style-type: none"> • Το προσωπικό ΠΕ και ΤΕ με σύγχρονες ειδικότητες δεν είναι επαρκές. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ο νέος Ο.Ε.Υ. του Δήμου παρέχει τη δυνατότητα κάλυψης των αναγκών στελέχωσης με σύγχρονες ειδικότητες. ✓ Είναι δυνατή η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού. |
| Μηχανοργάνωση / ΤΠΕ | <ul style="list-style-type: none"> • Η αξιοποίηση της πληροφορικής δεν έχει πλήρως επιτευχθεί. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης |
| Κτιριακές εγκαταστάσεις | <ul style="list-style-type: none"> • Διάσπαρτες κτιριακές εγκαταστάσεις των δημοτικών υπηρεσιών. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Συγκέντρωση των δημοτικών υπηρεσιών σε δύο ή τρία κτίρια. |

Πίνακας 33. Συμπεράσματα αξιολόγησης εσωτερικού περιβάλλοντος στη Θεματική ενότητα: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ

| ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | | |
|------------------------------------|--|--|
| Θέματα εσωτερικής ανάπτυξης | Προβλήματα και Περιορισμοί | Δυνατότητες και Ευκαιρίες |
| Έσοδα | <ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένα έσοδα για την κάλυψη επενδυτικών δαπανών • Μειωμένη η πιστοληπτική | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Δυνατότητα εξασφάλισης χρηματοδοτήσεων από |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>ικανότητα του Δήμου.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Απαίτηση ειδικής μέριμνας για τις ασθενέστερες κοινωνικές ομάδες. | <p>προγράμματα κοινοτικά ή εθνικά ή περιφερειακά ή νομαρχιακά.</p> <p>✓ Στελέχωση του Γραφείου Προγραμματισμού με προσωπικό και ανάλογα προσόντα στην εύρεση, διαχείριση και υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.</p> |
| Δαπάνες | <ul style="list-style-type: none"> • Ανάγκη ελέγχου του κόστους λειτουργίας και του κόστους κατασκευής των έργων υποδομής ώστε να μένουν σε χαμηλά επίπεδα. | <p>✓ Δυνατότητα συστηματικής κοστολόγησης των δραστηριοτήτων.</p> |
| Δημοτική περιουσία – κοινόχρηστοι χώροι | <ul style="list-style-type: none"> • Δεν επιτυγχάνεται η πλήρης είσπραξη των εσόδων από την εκμετάλλευσή τους. | <p>✓ Οργάνωση της είσπραξης και συστηματική προσπάθεια.</p> |
| Οικονομική βιωσιμότητα | <ul style="list-style-type: none"> • Με τις σύγχρονες ανάγκες που καλύπτει ο Δήμος, δεν φαίνεται βιώσιμος με μόνους τους σημερινούς «αδίους πόρους». | <p>✓ Διεκδίκηση εκχώρησης πόρων από την κεντρική Κυβέρνηση – Ένταξη δραστηριοτήτων σε Προγράμματα.</p> |

Πίνακας 34. Συμπεράσματα αξιολόγησης εσωτερικού περιβάλλοντος στη Θεματική ενότητα: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Στη σύγχρονη εποχή ο ρόλος της τοπικής αυτοδιοίκησης στην διαχείριση των βασικών ζητημάτων ανάπτυξης κρίνεται πλέον από όλους ως κομβικός για την πορεία των τοπικών κοινωνιών. Η σύγχρονη τάση, η οποία προωθείται σημαντικά έπειτα από τις πρώτες σοβαρές συνέπειες του παγκοσμιοποιημένου περιβάλλοντος, είναι η προσπάθεια αξιοποίησης των τοπικών συγκριτικών πλεονεκτημάτων. Η προσπάθεια αυτή στηρίζεται στην αρχή της επικουρικότητας. Στο πλαίσιο αυτό η Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται να διαχειριστεί ένα μεγάλο αριθμό προβλημάτων και διευρυνμένων προοπτικών και γι' αυτό απαιτείται ο σχεδιασμός μιας ρεαλιστικής στρατηγικής ανάπτυξης που θα άρει τους σοβαρούς ανασταλτικούς παράγοντες και θα επιτρέψει την ανάληψη πρωτοβουλιών σε όλο το φάσμα της κοινωνικοοικονομικής ζωής της περιοχής.

Από τη διάθεση των πρώιμων οπωροκηπευτικών στην εσωτερική κατανάλωση και στις εξαγωγές, συγκεντρώνονται στην πόλη ένα ποσό πολλών δισεκατομμυρίων, ιδιαίτερα σε συνάλλαγμα. Υπάρχουν μεγάλες προοπτικές για την αύξηση των εξαγωγών, αλλά και την αύξηση των καλλιεργειών. Για την επιτυχία του σκοπού αυτού θα πρέπει να υπάρξει προγραμματισμός, αλλά και άλλοι παράγοντες θα συντείνουν αποφασιστικά.

Θα πρέπει επιτέλους το λιμάνι της πόλης να αξιοποιηθεί με την δημιουργία των έργων κατάλληλης υποδομής, που σήμερα είναι χωρίς ασφάλεια για την προσέγγιση των πλοίων και έχει δυστυχώς αχρηστευτεί, ενώ είναι το μοναδικό στα νότια παράλια που «βλέπει» τις χώρες της Αφρικής και της νοτιοδυτικής Ασίας.

Επίσης, θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα στεγάσεως της Αρχαιολογικής Συλλογής σε μεγαλύτερο και πιο κατάλληλο κτίριο, εφόσον ασφυκτιά και αντιμετωπίζει προβλήματα εκθεσιακά και υγρασίας στο Μεχτέπι που φιλοξενείται, ενώ μάλιστα η Γεραπετρική γη δεν παύει να φέρνει στην επιφάνεια σημαντικές αρχαιότητες, που περιμένουν σε αποθήκες να βρουν τον κατάλληλο χώρο για να εκτεθούν. Οι αρμόδιες υπηρεσίες θα μπορούσαν να αξιοποιήσουν και «το σπίτι του Ναπολέοντα» π.χ. σαν επιστημονικό ξενώνα ή σαν μικρό μουσείο και όχι να παραμείνει κλειστό, οπότε οι φθορές του χρόνου να είναι εντονότερες.

ΑΝΑΦΟΡΕΣ

1. **Αποστολάκου Στ. (1980):** Η Κόρη της Ιεράπετρας.ΑΔ3Γ, σελ.:31-36.
2. **Κρητικά Χρονικά: (Χρονικά) 1947-1973.**
3. **Μαρκόπουλος Γ.(1981):** Γεράπετρος και Γεραπετριτές, Αθήνα.
4. **Μικρογιάννακης Εμμ.(1967):** Η Κρήτη κατά τους Ελληνιστικούς Χρόνους, Αθήνα.
5. **Νομαρχία Λασιθίου(1976):** Τουριστικός Οδηγός.
6. **Ξανθουδίδης Στ.(1926):** Επαρχίαι και πόλεις της Κρήτης, ΕΕΒΣ.
7. **Ξανθουδίδης Στ.(1939):** Η Ενετοκρατία εν Κρήτη.
8. **Ξηρουχάκης Αγ.(1935):** Βενετοκρατούμενη Ανατολή, Αθήνα
9. **Πάγκαλος Π.:** Η Ιεράπυτνα (εφ. «Ανατολή». Αρ. φύλλων 1230-1245).
10. **Παπαδάκης Ν. (2000) :**Ιεράπετρα η Νύμφη του Λιβυκού, δεύτερη έκδοση Δήμου Ιεράπετρας, σελ.: 28-32, 67-70.
11. **Παπαδάκης Ν.Ι. (1936):** Η Εκκλησία της Κρήτης.
12. **Παπαδάκης Ν.Ι. (1938):** Η Αρχαία Ανατολική Κρήτη.
13. **Σπανάκης Στ.:** Μνημεία Κρητικής Ιστορίας, τ. ΙΙ (1950), τ. ΙΙΙ (1953), τ. V (1969).
14. **Σπανάκης Στ. :**Κρήτη: Τουρισμός – Αρχαιολογία – Ιστορία, Ηράκλειο
15. **Στράβων :**Γεωγραφικά (Βιβλ.Θ',Ι').
16. **Χαραλαμπίκης Χ. :** Η Ιεράπετρα κλπ. (Εφημερίδα «Φωνή της Ιεράπετρας», φύλλα 63-67).
17. **Ψιλάκης Β. (1909):** Ιστορία της Κρήτης τ.Α', Χανιά
18. **Raulin V. (1869):** Description de l' ile de Crete, Paris
19. **Spratt T.B (1865):** Travels and research in Crete.