

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**



**Θέμα πτυχιακής εργασίας:**

**«Η ανεργία στην Ελλάδα»**

Η φοιτήτρια  
**ΛΑΣΗΘΙΩΤΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ**

A.M. 2012014

Επιβλέπων καθηγητής: **Γιακουμάτος Γ. Στέφανος**

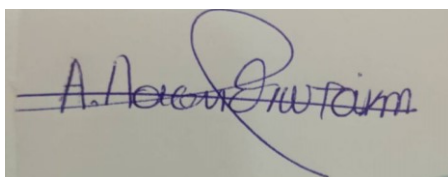
Καλαμάτα 2018

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΔΗΛΩΣΗ ΜΗ ΛΟΓΟΚΛΟΠΗΣ ΚΑΙ**  
**ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Με πλήρη επίγνωση των συνεπειών του νόμου περί πνευματικών δικαιωμάτων, δηλώνω ενυπογράφως ότι είμαι αποκλειστικός συγγραφέας της παρούσας Πτυχιακής Εργασίας, για την ολοκλήρωση της οποίας κάθε βοήθεια είναι πλήρως αναγνωρισμένη και αναφέρεται λεπτομερώς στην εργασία αυτή. Έχω αναφέρει πλήρως και με σαφείς αναφορές, όλες τις πηγές χρήσης δεδομένων, απόψεων, θέσεων και προτάσεων, ιδεών και λεκτικών αναφορών, είτε κατά κυριολεξία είτε βάσει επιστημονικής παράφρασης. Αναλαμβάνω την προσωπική και ατομική ευθύνη ότι σε περίπτωση αποτυχίας στην υλοποίηση των ανωτέρω δηλωθέντων στοιχείων, είμαι υπόλογος έναντι λογοκλοπής, γεγονός που σημαίνει αποτυχία στην Πτυχιακή μου Εργασία και κατά συνέπεια αποτυχία απόκτησης του Τίτλου Σπουδών, πέραν των λοιπών συνεπειών του νόμου περί πνευματικών δικαιωμάτων. Δηλώνω, συνεπώς, ότι αυτή η Πτυχιακή Εργασία προετοιμάστηκε και ολοκληρώθηκε από εμένα προσωπικά και αποκλειστικά και ότι, αναλαμβάνω πλήρως όλες τις συνέπειες του νόμου στην περίπτωση κατά την οποία αποδειχθεί, διαχρονικά, ότι η εργασία αυτή ή τμήμα της δεν μου ανήκει διότι είναι προϊόν λογοκλοπής άλλης πνευματικής ιδιοκτησίας.

ΛΑΣΗΘΙΩΤΑΚΗ ΝΑΤΑΣΑ

A rectangular box containing a handwritten signature in blue ink. The signature is written in Greek and appears to be 'Natsa Lasiotiaki'.

Ημερομηνία : 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2018

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ**

Για την συγγραφή αυτής της μελέτης ευχαριστώ πάρα πολύ τον κ. Γιακουμάτο Στέφανο, υπεύθυνο καθηγητή για την πτυχιακή μου εργασία, διότι χωρίς την πολύτιμη βοήθεια και την υποστήριξη του δεν θα είχε πραγματοποιηθεί αυτή η εργασία.

Επιπλέον, ένα μεγάλο ευχαριστώ στους γονείς μου για ότι μου πρόσφεραν έως τώρα, ώστε να μπορέσω να σπουδάσω, καθώς και την υποστήριξη που μου έδιναν καθ' όλη την διάρκεια των σπουδών μου, άλλα και τις αρχές και τις αξίες που μου μετέφεραν, σπουδαίο εφόδιο για την ζωή μου.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Μπέρτολτ Μπρεχτ: Αυτή η ανεργία (1930)**

Κύριοι συνάδελφοι, η ανεργία  
πρόβλημα είναι ακανθώδες.  
Εφ'ώ και είναι ευκαιρία  
το Συμβούλιό μας το εργώδες  
να της αφιερώσει μίαν...συζήτησιν  
εφ'όσον η εργασία δεν έχει ζήτησιν.  
Διότι είναι καθαρά θεομηνία  
διά το έθνος η ανεργία.

Αίνιγμα αποτελεί διά πάντα τίμιον  
πολίτην και υγιώς σκεπτόμενον  
της ανεργίας το φαινόμενον.  
Και επιπλέον εξόχως επιζήμιον.  
Κύριοι, οι καιροί ου μενετοί!  
Θα απετέλει δε αδυναμίαν μας θανάσιμον,  
εάν ημείς, του έθνους οι εκλεκτοί,  
δεν εύρωμεν μίαν δικαιολογίαν βάσιμον,  
  
και την εμπιστοσύνην ούτω χάσωμεν  
του λαού, ήτις μας είναι λίαν χρήσιμος.  
Πρέπει λοιπόν, δεόντως ν' αντιδράσωμεν.  
Διότι θα είναι συμφορά μοιραία και κρίσιμος  
εάν κρούσματα κοινωνικής έχωμεν αναταραχής,  
ενώ ευρισκόμεθα επί ξηρού ακμής!  
Θα ήτο διά το έθνος απειλή ολέθρια,  
που το μαστίζει τόση ανεργία!  
Δεν συμφωνείτε κύριοί μου;  
Το συμφερότερον, κατά την άποψίν μου,  
είναι ν' αποφασίσωμεν ότι το πρόβλημα ελύθη,  
και να το παραδώσωμεν στη λήθη.

Την άποψή σας να τη βράσουμε! Η ανεργία,  
πληγή και παιδεμός του τόπου,  
θα λείψει μοναχά τη μέρα όπου  
θα μπίτε εσείς σε ανεργία!

(Μετάφραση: Μάριος Γλωρίτης)

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ**

Η παρούσα πτυχιακή εργασία πραγματεύεται την ανεργία με κύρια διερεύνηση την ανεργία στην Ελλάδα και βασίζεται στη θεωρητική και στην εμπειρική διερεύνηση. Σκοπός της εργασίας είναι να απαντηθεί το βασικό ερώτημα της παρούσας εργασίας, που είναι ποιες κοινωνικές ομάδες πλήττονται από συγκεκριμένο φαινόμενο τα τελευταία 11 χρόνια στην Ελλάδα, ανά φύλο, ανά ηλικιακές ομάδες και ανά επίπεδο εκπαίδευσης . Αρχικά, αναλύεται η έννοια της ανεργίας και της απασχόλησης για την κατανόηση των επόμενων κεφαλαίων. Επιπλέον, γίνεται ανάλυση στις αιτίες της ανεργίας, στις επιπτώσεις της και στους τρόπους αντιμετώπισής της. Επιπρόσθετα, αναφέρεται στη μεθοδολογική προσέγγιση της ερευνητικής διαδικασίας, η ανάπτυξη και η μελέτη του παραπάνω θέματος γίνεται από την ανάλυση στατιστικών δεδομένων από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ). Ύστερα, γίνεται ανάλυση στην επεξεργασία και μεθοδολογία των στοιχείων που προέκυψαν από την έρευνα. Τέλος, στην εργασία εξάγονται ορισμένα συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την περιγραφική έρευνα των στατιστικών στοιχείων και ακολούθως παρατίθενται τα συμπεράσματα και η βιβλιογραφία της μελέτης.

Λέξεις κλειδιά: Ανεργία, Απασχόληση, Ελλάδα

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ**

Ελληνικά

Α.Ε.Ι: Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

Δ.Γ.Ε: Διεθνές Γραφείο Εργασίας

Ε.Ε: Ευρωπαϊκή Ένωση

ΕΛ.ΣΤΑΤ.: Ελληνική Στατιστική Αρχή

Ε.Ο.Κ: Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα

Ε.Σ.Υ.Ε: Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδας

Ο.Α.Ε.Δ: Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού

Σ.Σ.Ε: Συλλογικές Συβάσεις Εργασίας

Τ.Ε.Ι: Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

Αγγλικά

NAIRU: Non-Accelerating Inflation Rate of Unemployment

I.L.O.: International Labour Office

## **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

## **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

### **Κεφάλαιο 1<sup>ο</sup>**

Η ΑΝΕΡΓΙΑ

- 1.1 Ο ορισμός της ανεργίας
- 1.2 Τα είδη της ανεργίας
  - 1.2.1 Εποχική ανεργία
  - 1.2.2 Ανεργία τριβής
  - 1.2.3 Διαρθρωτική ανεργία ή Χρόνια ανεργία
  - 1.2.4 Κυκλική ανεργία ή Κεϋνσιανή ανεργία ή Ανεργία ανεπαρκούς ζήτησης
  - 1.2.5 Καλυμμένη ανεργία
  - 1.2.6 Τεχνολογική ανεργία

### **Κεφάλαιο 2<sup>ο</sup>**

Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- 2.1 Ο ορισμός της απασχόλησης
- 2.2 Τα είδη της απασχόλησης
  - 2.2.1 Η πλήρης απασχόληση
  - 2.2.2 Η μερική απασχόληση

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

2.2.3 Η εκ περιτροπής εργασία

2.2.4 Η αυτοαπασχόληση

2.2.5 Η ετεροαπασχόληση

2.2.6 Η μόνιμη και προσωρινή απασχόληση

**Κεφάλαιο 3<sup>ο</sup>**

**ΟΙ ΑΙΤΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

3.1 Η παρούσα κατάσταση στην Ελλάδα

3.2 Μέτρηση της ανεργίας

3.3 Το νομικό πλαίσιο

3.4 Οι αιτίες της ανεργίας

3.5 Οι επιπτώσεις της ανεργίας

3.6 Τρόποι αντιμετώπισης της ανεργίας

**Κεφάλαιο 4<sup>ο</sup>**

**ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ**

**Κεφάλαιο 5<sup>ο</sup>**

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

**ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**



## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

#### ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2007 - Δεκέμβριος 2007)

Πίνακας 2: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2008 - Δεκέμβριος 2008)

Πίνακας 3: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2009 - Δεκέμβριος 2009)

Πίνακας 4: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2010 - Δεκέμβριος 2010)

Πίνακας 5: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2011 - Δεκέμβριος 2011)

Πίνακας 6: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2012 - Δεκέμβριος 2012)

Πίνακας 7: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2013 - Δεκέμβριος 2013)

Πίνακας 8: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2014 - Δεκέμβριος 2014)

Πίνακας 9: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2015 - Δεκέμβριος 2015)

Πίνακας 10: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2016 - Δεκέμβριος 2016)

Πίνακας 11: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2017 - Δεκέμβριος 2017)

ΠΙΝΑΚΑΣ 12: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2007, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Πίνακας 13: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2007, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 14: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2008, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 15: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2008 ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 16: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2009, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 17: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2009, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 18: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2010, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 19: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2010, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 20: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2011, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 21: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2011, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 22: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2012, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 23: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2012, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 24: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2013, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 25: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2013, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 26: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2014, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 27: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2014, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

## **Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**

### **ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Πίνακας 28: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2015, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 29: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2015, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 30: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2016, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 31: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2016, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

Πίνακας 32: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2017, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.

Πίνακας 33: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2017, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.

### **ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**

Διάγραμμα 1: Αποτύπωση των ποσοστών ανεργίας των ετών 2007 – 2017.

Διάγραμμα 2: Το σύνολο των ανέργων στα έτη 2007 – 2017.

Διάγραμμα 3: Το σύνολο των ανέργων ανδρών και γυναικών στα έτη 2007 – 2017.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Ένα από τα σημαντικότερα οικονομικά προβλήματα ενός κράτους και παγκοσμίως είναι το φαινόμενο της ανεργίας. Το σημαντικότερο πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο άνθρωπος σήμερα είναι η επαγγελματική του αποκατάσταση.

Αντικείμενο της μελέτης αυτής, όπως με σαφήνεια αποτυπώνεται στον τίτλο της, είναι η ανεργία στην Ελλάδα, όπου αναλύεται καθώς και τα είδη αυτής στο πρώτο κεφάλαιο. Η ανεργία αναγνωρίζεται όπως θα αναλυθεί σε επόμενα κεφάλαια, ότι υπάρχει, όταν η προσφορά εργασίας υπερβαίνει τη ζήτηση. Όταν δηλαδή, ο αριθμός των ατόμων που ζητούν εργασία είναι μεγαλύτερος από τις κενές θέσεις εργασίας που προσφέρονται.

Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζεται η απασχόληση και τα βασικά είδη της απασχόλησης. Η απασχόληση εξαρτάται από τη ζήτηση αγαθών και υπηρεσιών στην οικονομία. Στο τρίτο κεφάλαιο παρουσιάζονται οι λόγοι για τους οποίους προκαλείται αλλά και τι συνέπειες προκαλεί και με ποιους τρόπους μπορούν να αντιμετωπιστούν.

Στο τέταρτο κεφάλαιο παραθέτονται όλα τα στοιχεία της περιγραφικής μελέτης, ώστε να απαντηθούν τα ερωτήματα της εργασίας, καθώς και τα αποτελέσματά της. Όλες οι πληροφορίες είναι βασισμένες στην εγχώρια και ξένη βιβλιογραφία και σε στατιστικά στοιχεία που δημοσιεύονται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>**

### **Η ΑΝΕΡΓΙΑ**

#### **1.1 Ο ορισμός της ανεργίας**

Η ανεργία αποτελεί φαινόμενο με ποικίλες διαστάσεις σε οικονομικό, πολιτικό, κοινωνικό και ατομικό επίπεδο. Ανεργία είναι η κατάσταση ενός ατόμου που ενώ είναι ικανό, πρόθυμο και διαθέσιμο να απασχοληθεί, δεν δύναται να βρει εργασία. Ο θεωρητικός ορισμός, σύμφωνα με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας<sup>1</sup> (ΔΓΕ), αναφέρει ότι άνεργος είναι αυτός που βρίσκεται χωρίς εργασία, αλλά και αυτός που είναι διαθέσιμος να εργαστεί. Δηλαδή δεν αρκεί απλά η επιθυμία ενός ατόμου να εργαστεί, αλλά πρέπει να είναι και ικανό να εργαστεί, να διαθέτει τις αναγκαίες πνευματικές και σωματικές ικανότητες. (Γεωργούλας Σ.- Κασιμάτη Ρ.- Παπαϊωάννου Μ.- Πραντάλος Ι.)

Το συγκεκριμένο φαινόμενο και η έντασή του αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους δείκτες ισορροπίας και ευημερίας μιας κοινωνίας αλλά και ένα δυσεπίλυτο πρόβλημα για τις κυβερνήσεις. Βέβαια, το ποσοστό της ανεργίας είναι ανέφικτο να μηδενιστεί καθώς πάντα θα υπάρχουν κάποιοι που ενώ ανήκουν στους ικανούς προς εργασία δεν έχουν απασχόληση, ακόμη και όταν μια οικονομία πηγαίνει καλά.

Ανεργία, υπάρχει στην οικονομία όταν ο διαθέσιμος παραγωγικός συντελεστής εργασία δεν απασχολείται πλήρως. Όπως είναι φυσικό σε περιόδους οικονομικής ανάκαμψης ο αριθμός των ανέργων μειώνεται γιατί αυξάνεται η απασχόληση, ενώ σε περιόδους ύφεσης παρατηρείται το αντίθετο. Η ακριβής μέτρηση του αριθμού των ανέργων είναι δύσκολη και γι' αυτό το ποσοστό είναι συνήθως υποεκτιμημένο. Αυτό συμβαίνει γιατί υπάρχει η κεκρυμμένη ανεργία (αγρότες, αυτοαπασχολούμενοι σε οικογενειακές επιχειρήσεις) και επιπλέον επικρατεί η υπόθεση του αποθαρρυσμένου εργάτη,

---

<sup>1</sup> Το Διεθνές Γραφείο Εργασίας - Δ.Γ.Ε. (International Labour Office - I.L.O.) αποτελεί στην πράξη το κυριότερο όργανο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.). Εκτελεί χρέη γραμματείας τόσο για τη Διάσκεψη όσο και το Διοικητικό Συμβούλιο. Συγκεντρώνει και διανέμει πληροφορίες σχετικά με τα διάφορα εργατικά καθεστώτα και ζητήματα, και βοηθάει τις κυβερνήσεις, (εφόσον το ζητήσουν), στην κατάρτιση νομοσχεδίων, που να συμφωνούν με τις αποφάσεις της Γενικής Διάσκεψης.

δεδομένου ότι πολλοί μη εργαζόμενοι έχουν απογοητευθεί και δε δηλώνουν ότι ζητούν εργασία. Επιπρόσθετα, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και ο αριθμός των ατόμων που απασχολούνται στην παραοικονομία (δραστηριότητες που δεν δηλώνονται) και φέρονται ως άνεργοι αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στο εργατικό δυναμικό. Αυτό οδηγεί πολλές φορές στο παράδοξο αποτέλεσμα όπου ενώ αυξάνεται η απασχόληση εν τούτοις δεν μειώνεται το μέγεθος του ποσοστού ανεργίας.

Επίσης, πολλές φορές ο αριθμός των ανέργων διαφέρει ως μέγεθος από το ποσοστό ανεργίας. Δεν είναι καθόλου παράξενο να αυξάνεται ο αριθμός των ανέργων και το ποσοστό ανεργίας να παραμένει σταθερό ή ακόμη και να μειώνεται. Αυτό συμβαίνει γιατί το ποσοστό ανεργίας είναι ο λόγος του αριθμού των ανέργων ως προς το εργατικό δυναμικό. Εάν, συνεπώς, ο αριθμός των ανέργων αυξάνεται αλλά αυξάνεται περισσότερο το εργατικό δυναμικό, τότε το ποσοστό ανεργίας θα εμφανιστεί μειωμένο. Αντίθετα, εάν ο αριθμός των ανέργων μειώνεται αλλά το εργατικό δυναμικό μειώνεται περισσότερο από ό,τι ο αριθμός των ανέργων τότε το ποσοστό ανεργίας αυξάνεται. Εξάλλου η μείωση του ποσοστού ανεργίας δεν σημαίνει κατ' ανάγκη αύξηση της απασχόλησης γιατί μπορεί να μειώθηκε ο αριθμός των ανέργων (π.χ. μερική απασχόληση).

Απασχολούμενοι είναι όσοι έχουν οποιαδήποτε επαγγελματική απασχόληση, έστω και αν τυχόν απουσιάζουν από την δουλειά τους λόγω ασθένειας, διακοπών ή απεργιών. Άνεργοι θεωρούνται όσοι ενώ δεν απασχολούνται επιθυμούν να απασχοληθούν και έχουν κάνει συγκεκριμένες ενέργειες για ανεύρεση εργασίας. Επίσης και όσοι έχουν προσωρινά απολυθεί και περιμένουν να επιστρέφουν στην εργασία που είχαν. Οι απασχολούμενοι μαζί με τους ανέργους αποτελούν το εργατικό δυναμικό (labour force). Όσοι δεν ανήκουν σε αυτές τις δύο κατηγορίες δεν αποτελούν μέρος του εργατικού δυναμικού. Τα ποσοστά της ανεργίας είναι κατά κανόνα υψηλότερα στους νέους (15-25 ετών) λόγω δυσκολιών ένταξης στην αγορά εργασίας, στους ηλικιωμένους που χάνουν τη δουλειά τους λόγω τεχνολογικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων των διαφόρων παραγωγικών κλάδων, στις γυναίκες και σε ορισμένες άλλες ειδικές ομάδες ατόμων, π.χ.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

μετανάστες, άτομα ορισμένων μειονοτήτων κ.α. Τα ποσοστά της ανεργίας είναι επίσης μεγαλύτερα στους ανειδίκευτους εργάτες απ' ό,τι στους ειδικευμένους. Στις τελευταίες δε δεκαετίες η ζήτηση ανειδίκευτων μειώνεται συνεχώς λόγω διαρθρωτικών και τεχνολογικών μεταβολών. Το ποσοστό της ανεργίας σε μια χώρα ή σε μια περιοχή μπορεί να αυξηθεί είτε επειδή αυξήθηκε ο αριθμός των ανέργων, είτε επειδή επιμηκύνθηκε η διάρκεια της ανεργίας, είτε επειδή συνέβησαν και τα δυο μαζί. (Πετράκη-Κώπτη Α. & Κώπτης Γ., 2000).

## **1.2. Τα είδη της ανεργίας**

Παρακάτω, θα πρέπει να παρατεθούν τα είδη ανεργίας που πλήττουν ιδιαίτερα τους νεοεισαχθέντες εργαζόμενους και είναι κοινώς αποδεκτά απ' όλες τις σχολές οικονομικής σκέψης.

### **1.2.1 Εποχιακή ανεργία (seasonal unemployment)**

Πολλές επιχειρήσεις, όπως για παράδειγμα οι αγροτικές και οι τουριστικές, παρουσιάζουν συστηματικές μεταβολές στην παραγωγική τους δραστηριότητα κατά τη διάρκεια του έτους. Οι μεταβολές της παραγωγής συνοδεύονται από αντίστοιχες μεταβολές της απασχόλησης εργατικού δυναμικού και, συνεπώς, από μεταβολές της ανεργίας. Αυτή η ανεργία ονομάζεται εποχιακή. Οι διακυμάνσεις αυτές δεν έχουν σχέση με τον οικονομικό κλάδο αλλά εμφανίζονται συστηματικά κάθε χρόνο ανάλογα με την εποχή και άρα είναι προβλέψιμες (Πετρινώτη, 1999).

Τα χαρακτηριστικά της εποχιακής ανεργίας είναι ότι επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο και είναι προσωρινή και μικρής σχετικά διάρκειας. Επιπρόσθετα, στις περισσότερες περιπτώσεις οι εποχιακά εργαζόμενοι έχουν μεγαλύτερες αποδοχές τους μήνες που απασχολούνται ώστε να καλύπτονται εισοδηματικά κατά την περίοδο της εποχικής ανεργίας, το φαινόμενο αυτό συναντάτε σε ορισμένες τουριστικές εργασίες (σεζόν). Σε χρονιές που το εποχιακό εργατικό δυναμικό δεν επαρκεί για την εκτέλεση αυτών των εργασιών τότε

παρατηρείται αύξηση των ημερομισθίων και επιβάρυνση του κόστους εργασίας με αποτέλεσμα να αυξάνεται κυρίως ο μη δομικός πληθωρισμός (λόγω των αγροτικών προϊόντων). (Σκουτέλης Γ., 1996)

Την εποχική ανεργία συναντάμε κυρίως σε κλάδους όπως η γεωργία, οι κατασκευές και ο τουρισμός. Ενώ θα μπορούσαμε να την χαρακτηρίσουμε σαν μια μορφή της ανεργίας τριβής, εξαιτίας ενός χρονικού διαστήματος αδράνειας μέχρι την επόμενη ευκαιρία για προσφορά εργασίας δεν την κατατάσσουμε στην ίδια κατηγορία καθώς η ανεργία τριβής δεν συνιστά τόσο σοβαρό πρόβλημα οικονομικής πολιτικής, ενώ η εποχική ανεργία συνιστά τεράστιο πρόβλημα. Αυτό συμβαίνει διότι οι οικονομικά ασθενέστερες κοινωνικές τάξεις είναι αυτές που κυρίως πλήττονται από αυτό το φαινόμενο. (Σφακιανός Γ. Κωνσταντίνος – Σφακιανός Κ. Γρηγόριος, 1992)

### **1.2.2 Ανεργία τριβής (frictional unemployment)**

Ανεργία τριβής είναι εκείνη η οποία οφείλεται στην αδυναμία της αγοράς να απορροφήσει άμεσα ανέργους, παρότι η ζήτηση της εργασίας είναι αρκετά μεγάλη και υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας. Η ανεργία τριβής οφείλεται στην αδυναμία των εργατών να εντοπίσουν αμέσως τις επιχειρήσεις με τις κενές θέσεις και στην αδυναμία των επιχειρήσεων να εντοπίσουν τους άνεργους εργάτες. Επίσης, μπορεί να οφείλεται στη γεωγραφική απόσταση μεταξύ της περιοχής όπου υπάρχει ανεργία και αυτής όπου υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας. Γενικότερα οφείλεται στην έλλειψη ενός επαγγελματικού συστήματος πληροφοριών για ύπαρξη ανέργων και επιχειρήσεων με κενές θέσεις εργασίας.

Οι εργαζόμενοι δεν είναι ακινητοποιημένοι μονίμως στην ίδια εργασία. Συνεχώς άτομα εγκαταλείπουν την εργασία τους προς εξεύρεση άλλης, προς αναζήτηση διαφορετικών συνθηκών εργασίας, γεωγραφικής περιοχής, μισθού ή θέσης. Στην κινητικότητα μεταξύ διαφόρων θέσεων εργασίας προστίθεται και η κινητικότητα μεταξύ ανενεργού και ενεργού πληθυσμού. Όσο μεγαλύτερη είναι η κινητικότητα των εργαζομένων τόσο μεγαλύτερος είναι ο αριθμός τους, που διέρχεται από την αγορά εργασίας προς αναζήτηση νέας,



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

και ως εκ τούτου μεγαλύτερος είναι και ο αριθμός εισόδου στην ανεργία. Η ανεργία τριβής είναι συμβατή με την πλήρη απασχόληση. Πρόκειται για ηθελημένη ανεργία, η οποία καλυτερεύει τελικά τη θέση του ατόμου, αλλά κι εκείνη της εθνικής οικονομίας: αυξάνει την παραγωγικότητα κατευθύνοντας τους εργαζομένους προς τις εργασίες για τις οποίες έχουν τα περισσότερα κίνητρα. Έτσι, σε κατάσταση πλήρους απασχόλησης υπάρχει μια “ακατανόητη” ανεργία τριβής, η οποία συμβάλλει στην optimum χρησιμοποίηση του συντελεστή εργασίας. Η ασφάλιση ανεργίας δια των παροχών σε είδος (γραφεία ευρέσεως εργασίας) παρεμβαίνει στην αγορά εργασίας και στοχεύει στον περιορισμό, κυρίως, της ανεργίας τριβής. (Σκουτέλης Γ., 1996,σελ.44)

Μερικά από τα παραδείγματα που υπάρχουν είναι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνταξιοδοτούνται και εκεί μεσολαβεί κάποιο διάστημα για την πρόσληψη νέων, οι νέοι άνεργοι απόφοιτοι Λυκείου ή Πανεπιστημίου που δεν αποδέχονται αμέσως οποιαδήποτε προσφερόμενη εργασία αλλά αναζητούν θέσεις που ανταποκρίνονται στα προσόντα τους. Επίσης, υπάρχουν ορισμένες επιχειρήσεις που κλείνουν ενώ άλλες δημιουργούνται στο μεσοδιάστημα που μεσολαβεί στις παραπάνω ενέργειες εμφανίζεται το φαινόμενο της ανεργίας τριβής. Η ανεργία τριβής είναι δηλαδή η ανεργία η οποία θεωρείται αναπόφευκτη διότι παρουσιάζεται ακόμα και όταν η αγορά εργασίας βρίσκεται σε κατάσταση πλήρους απασχόλησης χωρίς να σημαίνει ότι στην κατάσταση αυτή η ανεργία είναι μηδέν. Ουσιαστικά, αποτελεί το ελάχιστο επίπεδο ανεργίας που δεν μπορεί να μειωθεί σε μια δυναμική κοινωνία. Η ασφάλιση ανεργίας δια των παροχών σε είδος (γραφεία ευρέσεως εργασίας, ΟΑΕΔ) παρεμβαίνει στην αγορά εργασίας και στοχεύει στον περιορισμό, κυρίως, της ανεργίας τριβής.

«Συνεπώς η αιτία εμφάνισης της ανεργίας τριβής είναι αποτέλεσμα των ατελειών στην προσαρμογή της αγοράς εργασίας και ειδικότερα, της έλλειψης αυτόματης κινητικότητας της εργασίας» (Hughes, 1975, σελ. 318)

### 1.2.3 Διαρθρωτική ανεργία ή Χρόνια ανεργία (structural unemployment)

Όταν σε μια οικονομία υπάρχουν άνεργοι και κενές θέσεις εργασίας, αλλά οι άνεργοι δεν μπορούν να απασχοληθούν στις υπάρχουσες κενές θέσεις, επειδή δεν υπάρχει η ανάλογη αντιστοιχία ανάμεσα στα προσόντα και την εξειδίκευση των ανέργων και σε αυτά που απαιτούνται για την κάλυψη των κενών θέσεων, η ανεργία αυτή ονομάζεται διαρθρωτική. Σύμφωνα με τον Standing (1983) οι αιτίες που θεωρούνται ότι δημιουργούν τη διαρθρωτική ανεργία είναι εξής επτά:

1. Η μεταβολή της κλαδικής διάρθρωσης της απασχόλησης. Η κλαδική δομή της απασχόλησης μεταβάλλεται, όταν αλλάζει η ζήτηση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες. Αυτό έχει ως συνέπεια, για επαγγέλματα που συνδέονται με φθίνοντες κλάδους, να προκληθεί ανεργία και συγχρόνως έλλειψη ζήτησης για τις ειδικότητες των ανέργων (απαξίωση των εργασιακών δυνατοτήτων).

2. Η σταδιακή αύξηση των απαιτήσεων της παραγωγής για εργασιακές δεξιότητες.

3. Γεωγραφικές αναντιστοιχίες μεταξύ κενών θέσεων και ανέργων.

4. Πληθυσμιακοί - δημογραφικοί παράγοντες, που κατευθύνουν στην μεταβολή της σύνθεσης του εργατικού δυναμικού με την αυξημένη συμβολή ομάδων με μικρές ή υποδεέστερες εργασιακές δεξιότητες.

5. Θεσμικές ακαμψίες που εκδηλώνονται μέσα από την ακαμψία του κόστους εργασίας για τις επιχειρήσεις. Στους παράγοντες αυτούς περιλαμβάνονται όλοι οι θεσμικοί μηχανισμοί προστασίας της απασχόλησης (περιορισμοί απολύσεων, κόστος προσλήψεων, μη μισθολογικό κόστος της εργασίας), τα επιδόματα ανεργίας και η θεσμοθέτηση ελάχιστου μισθού όπως και οι εργατικές ενώσεις και τα συνδικάτα που συγκρατούν σχετικά σταθεροποιημένα τα επίπεδα των μισθών παρά την εμφάνιση της ανεργίας.

6. Η αύξηση του τμήματος των ανέργων που δεν μπορούν ή δεν θέλουν να εργαστούν. Η αύξηση αυτή είναι συνέπεια του κοινωνικού αποκλεισμού που προξενεί η ανεργία μακράς διάρκειας.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

7. Η διαδικασία αναδιάρθρωσης του κεφαλαίου.

(G. Standing, 1983, σελ. 142 – 144)

Άλλοι διαρθρωτικοί παράγοντες που επιδρούν στην προσφορά και τη ζήτηση εργασίας είναι η δημογραφική σύνθεση του ενεργού πληθυσμού, οι διάφορες ρυθμίσεις και θεσμικά μέτρα που επηρεάζουν τη λειτουργία της αγοράς εργασίας και ειδικά η σχετική νομοθεσία προστασίας της εργασίας και τα συστήματα αποζημίωσης και παροχών ανεργίας (Abel - Bernake 2002).

Η διαρθρωτική ανεργία μπορεί να οριστεί, λοιπόν, ως η συνιστώσα της ανεργίας που δεν μειώνεται με την οικονομική ανάκαμψη και η οποία συνεπώς δεν μπορεί να επηρεαστεί κατ' ευθείαν από τη μακροοικονομική πολιτική. Πρόκειται καθαρά για θεωρητική έννοια, η οποία δεν μπορεί να εκτιμηθεί παρά μόνο εμμέσως και κατά προσέγγιση. (Σκουτέλης Γ., 1996,σελ.45)

Η ανεργία τριβής λοιπόν, μαζί με τη διαρθρωτική ανεργία αποτελούν τη φυσική ανεργία που μετριέται με τον φυσικό συντελεστή (ποσοστό) ανεργίας. Η ανεργία σε μια οικονομία μπορεί να είναι μεγαλύτερη από τον φυσικό συντελεστή όταν, λόγω έλλειψης επαρκούς ζήτησης, η παραγωγή προϊόντος μειώνεται κάτω από το επίπεδο πλήρους απασχόλησης και προκαλείται έτσι μείωση της απασχόλησης του εργατικού δυναμικού. (Πετράκη-Κώπτη & Κώπτης, 2000, σ. 360)

#### **1.2.4 Κυκλική ανεργία ή Κεϋνσιανή ανεργία ή Ανεργία ανεπαρκούς ζήτησης (cyclical unemployment)**

Η κυκλική ανεργία ονομάζεται επίσης και ανεργία ανεπαρκούς ζήτησης, καθώς και κεϋνσιανή ανεργία, παίρνοντας το όνομά της από τον οικονομολόγο Τζων Μ. Κέυνς (1883-1946) ο οποίος ανέλυσε το φαινόμενο των οικονομικών διακυμάνσεων της οικονομικής δραστηριότητας και υποστήριξε ότι βραχυχρόνια μπορεί να υπάρξει υποαπασχόληση λόγω ανεπαρκούς ζήτησης.

Η κυκλική ανεργία ακολουθεί τις μεταπτώσεις της οικονομικής δραστηριότητας: είναι μικρή σε περιόδους αυξημένης, ενώ αυξάνει όσο η οικονομική δραστηριότητα επιβραδύνεται. Το επίπεδο του εσωτερικού προϊόντος καθορίζει πρακτικά τις ανάγκες σε εργατικά χέρια σε μια δεδομένη στιγμή. Κάθε επιβράδυνση της παραγωγής ελαττώνει τις ανάγκες της οικονομίας για εργασία: για το δεδομένο ύψος μισθών οι επιχειρήσεις ζητούν λιγότερη εργασία. Η ελάττωση της ζήτησης εργασίας ακολουθείται από ελάττωση της διάρκειας εργασίας, από απολύσεις, από μη ανανέωση συμβολαίων εργασίας και συνεπώς από αύξηση της ανεργίας. (Σκουτέλης Γ., 1996,σελ.44)

Όταν εμφανίζεται οικονομική ύφεση οι επιχειρήσεις προτιμούν συνήθως να απολύουν αρχικά τους νεότερους, γιατί οι αποζημιώσεις που θα τους πληρώσουν θα είναι μικρότερες από εκείνες που θα πλήρωναν σε εργαζομένους που έχουν απασχοληθεί περισσότερα χρόνια. Επίσης, τα εργατικά συνδικάτα επιβάλλουν ορισμένες φορές κανόνες που αναγκάζουν τις επιχειρήσεις να προστατεύουν περισσότερο την απασχόληση των παλαιότερων υπαλλήλων και εργατών τους απ' ό,τι των νέων. Επιπλέον, τα παλαιότερα στελέχη ως πιο έμπειρα είναι συχνά πιο απαραίτητα στην επιχείρηση από τα νέα, οι δε διοικούντες συνήθως είναι περισσότερο συνδεδεμένοι με τα παλαιά στελέχη και αισθάνονται μεγαλύτερη απροθυμία να τα απολύσουν. Οι νέοι απολύονται ευκολότερα όταν αρχίζει η οικονομική ύφεση αλλά ξαναβρίσκουν απασχόληση ευκολότερα όταν βελτιωθεί η κατάσταση της οικονομίας. Οι ηλικιωμένοι, όταν απολυθούν, αντιμετωπίζουν συνήθως μεγαλύτερα προβλήματα για να ξαναβρούν εργασία, είτε γιατί οι ανάγκες της αγοράς αλλάζουν στο μεταξύ είτε γιατί οι επιχειρήσεις δεν προτιμούν να προσλαμβάνουν ηλικιωμένα άτομα που έχουν υψηλότερες απαιτήσεις για αποδοχές και για το είδος της εργασίας και τα οποία, λόγω συνταξιοδότησης, δεν πρόκειται να υπηρετήσουν την επιχείρηση για μακρύ χρονικό διάστημα» (Πετράκη-Κώττη & Κώττης, 2000, σ. 360-361).

### **1.2.5 Καλυμμένη ανεργία**

Είναι η ανεργία που υπάρχει όταν οι εργαζόμενοι υποαπασχολούνται ή εργάζονται χωρίς να καταβάλλονται οι μισθοί τους για μεγάλο χρονικό διάστημα. Οι εργαζόμενοι θέλουν αλλά δεν βρίσκουν πλήρη απασχόληση, γι' αυτό αναγκάζονται να απασχολούνται μερικώς, κάτι που τα τελευταία χρόνια κερδίζει συνεχώς έδαφος.

Η καλυμμένη ανεργία είναι η ανεργία που υπάρχει όταν οι εργαζόμενοι υποαπασχολούνται. Στις μέρες μας προωθείται σημαντικά η μερική απασχόληση. Οι εργαζόμενοι θέλουν αλλά δεν βρίσκουν πλήρη απασχόληση, γι' αυτό αναγκάζονται να απασχολούνται μερικώς. (Σκουτέλης Γ., 1996,σελ.45)

Τα τελευταία ολοένα και περισσότεροι απασχολούνται μερικώς, διότι η μερική απασχόληση είναι μία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας όπου ο εργαζόμενος απασχολείται με μειωμένο ωράριο έναντι του πλήρως απασχολούμενου στη βάση του χρονικού υπολογισμού του εργάσιμου χρόνου της πλήρους απασχόλησης και καταβάλλονται ανάλογα μειωμένες αποδοχές. Αφού, για τον εργαζόμενο είναι μία προσωρινή λύση απέναντι στο πρόβλημα της ανεργίας.

### **1.2.6 Τεχνολογική ανεργία (technological unemployment)**

Λόγω της συνεχούς εισόδου της τεχνολογίας, αυτοματοποιείται σιγά-σιγά ο εργασιακός χαρακτήρας και υποκαθίσταται ο άνθρωπος με το νέο τεχνολογικό εξοπλισμό, καταργώντας με αυτόν τον τρόπο συνεχώς εργαζομένους. Έξυπνα, αυτοματοποιημένα μηχανήματα αντικατέστησαν του ανθρώπους στην εκτέλεση αμέτρητων καθηκόντων, περιθωριοποιώντας έτσι ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων. Επομένως, τεχνολογική ανεργία οφείλεται στην αποκατάσταση της ανθρώπινης εργασίας από τις μηχανές.

Η ανθρώπινη εργασία εξαλείφεται συστηματικά από την διαδικασία της παραγωγής. Μέσα σε λιγότερο από έναν αιώνα, η 'μαζική' εργασία στον τομέα της αγοράς πρόκειται κατά πάσα πιθανότητα να εκλείψει σε όλα σχεδόν

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

τα βιομηχανοποιημένα έθνη του κόσμου. Μία νέα γενιά υπερσύγχρονων τεχνολογιών πληροφοριών κι επικοινωνίας επεκτείνεται σε ένα ευρύ φάσμα καταστάσεων εργασίας. Έξυπνες μηχανές αντικαθιστούν ανθρώπους στην εκτέλεση αμέτρητων καθηκόντων, αναγκάζοντας εκατομμύρια υπαλλήλους κι εργάτες να συνωσιάζονται στα ταμεία ανεργίας ή, ακόμα χειρότερα, σε ουρές συσιτίων» (Rifkin J., 1996, σελ. 57)

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2°**

**Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

**2.1 Ο ορισμός της απασχόλησης**

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που πλήττουν την οικονομία, είναι η έλλειψη ευκαιριών. Αυτή η έλλειψη προκαλεί βιοποριστικά προβλήματα καθώς η απασχόληση είναι απαραίτητη για την επιβίωση και την ψυχική υγεία του ατόμου. Η απασχόληση των ατόμων δεν εξαρτάται μόνο από τον ανθρώπινο παράγοντα αλλά και από μη έμψυχους παραγωγικούς συντελεστές.

Με την έννοια της απασχόλησης ορίζουμε την κατάσταση στην οποία βρίσκονται οι συντελεστές παραγωγής που έχουν ενταχθεί στην παραγωγική διαδικασία. Με τον όρο απασχόληση νοείται η μορφή χρησιμοποίησης των εργατικών δυνάμεων σε οικονομικές δραστηριότητες. Η απασχόληση εξαρτάται από τη ζήτηση αγαθών και υπηρεσιών στην οικονομία. Στην μακροοικονομία ο όρος απασχόληση χρησιμοποιείται στα άτομα και όχι στους άλλους παραγωγικούς συντελεστές, χωρίς αυτό να σημαίνει πως οι υπόλοιποι παραγωγικοί συντελεστές δεν επηρεάζουν την απασχόληση των ατόμων.

Η απασχόληση αποτελεί κεντρικό ζήτημα των κοινωνιών. Εξαιτίας του πολύ μεγάλου ποσοστού ανεργίας την σήμερα ημέρα, τόσο στην Ελλάδα όσο και σε ολόκληρη την Ευρώπη τα ζητήματα που συνδέονται με τον τομέα της απασχόλησης έχουν προκαλέσει το ενδιαφέρον των κυβερνήσεων. Οι κυβερνήσεις, καθώς και οι συνδικαλιστικοί και οι κοινωνικοπολιτικοί φορείς

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

καλούνται να αναζητήσουν δράσεις, μέτρα και στρατηγικές για την ανάπτυξη του τομέα της απασχόλησης.

Ο Ο.Α.Ε.Δ (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού) είναι ένας οργανισμός ο οποίος λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο ρόλος του Ο.Α.Ε.Δ απαρτίζεται από τρεις βασικούς πυλώνες:

1. Την προώθηση στην απασχόληση.
2. Την παροχή ασφάλισης της ανεργίας καθώς και την κοινωνική προστασία σε θέματα οικογένειας και μητρότητας.
3. Στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση των ανέργων.

Ο ρόλος της απασχόλησης είναι μείζονος σημασίας για κάθε οικονομία διότι επηρεάζει σημαντικά τις κοινωνικές και οικονομικές πολιτικές. Τις περισσότερες φορές οι κοινωνικές πολιτικές έρχονται σε αντίθεση με τις οικονομικές, στην περίπτωση της απασχόλησης όμως αυτό δεν ισχύει καθώς η απασχόληση αποτελεί έναν από τους ελάχιστους τομείς που επηρεάζουν και τις δύο πλευρές ταυτόχρονα είτε θετικά, είτε αρνητικά.

Το ύψος της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας δεν επηρεάζεται μόνο από τις πολιτικές απασχόλησης αλλά και από άλλες πολιτικές. Η απασχόληση και η ανεργία επηρεάζονται και από άλλες πολιτικές όπως για παράδειγμα η μεταναστευτική πολιτική, η εκπαιδευτική πολιτική, η πολιτική πρόνοιας κτλ.

## **2.2 Τα είδη της απασχόλησης**

### **2.2.1 Η πλήρης απασχόληση**

Πλήρης απασχόληση στη μακροοικονομική ονομάζεται το επίπεδο εκείνο του ποσοστού ανεργίας το οποίο αντιστοιχεί σε μηδενική *κυκλική ανεργία*. Οι περισσότεροι οικονομολόγοι όταν μιλούν για «πλήρη απασχόληση» αναφέρονται στο ποσοστό ανεργίας μη-επιταχυνόμενου πληθωρισμού (Non-Accelerating Inflation Rate of Unemployment ή NAIURU).

Πλήρες ωράριο ονομάζεται ο ημερήσιος και εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μιας επιχείρησης για την παροχή του οποίου οφείλεται ο νόμιμος καταβαλλόμενος από τον εργοδότη μισθός. Το ωράριο πλήρους απασχόλησης ορίζεται είτε από την συλλογική σύμβαση εργασίας, είτε από τον νόμο. Ένας άλλος τρόπος είναι το ωράριο να έχει καθοριστεί με ατομική σύμβαση εργασίας.

Η απασχόληση θεωρείται πλήρης όταν ο εργαζόμενος απασχολείται κάθε βδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο που ισχύει στην εργασία αυτή. Η έννοια της πλήρους απασχόλησης αφορά τους εργαζομένους με εξαρτημένη σχέση, δηλαδή τους μισθωτούς και όχι τους αυτοαπασχολούμενους.

### **2.2.2 Η μερική απασχόληση**

Με τον όρο της μερικής απασχόλησης δεν προσδιορίζουμε κάποιο ιδιαίτερο είδος σύμβασης αλλά τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, όταν στο πλαίσιο της παρέχεται εργασία σε χρόνο μικρότερο από τον κανονικό και καταβάλλονται ανάλογα μειωμένες αποδοχές (Δούκα Β., 2004). Η μορφή αυτή γνώρισε επιταχυνόμενη άνθηση τα τελευταία χρόνια, σε όλες τις χώρες της Ε.Ε (Ευρωπαϊκή Ένωση) όσο και στην Ελλάδα. Αποτελεί λοιπόν μία από τις κυριότερες εναλλακτικές μορφές απασχόλησης με την οποία εκφράζεται η ελαστικότητα στις σχέσεις εργασίας και η πολιτική διανομή της απασχόλησης. Η μερική απασχόληση, είναι μία ιδεατή όσους ο χρόνος τους είναι περιορισμένος και μέσω της μερικής απασχόλησης καταφέρνουν να έχουν ένα εισόδημα που καλύπτει τις τρέχουσες ανάγκες τους. Επίσης μπορεί να είναι λύση για εκείνους που επιθυμούν να ενισχύσουν τα οικονομικά τους και αναζητούν ένα εισόδημα, μέσα από μια επιπρόσθετη (δεύτερη) και ολιγόωρη εργασία.

Στο πλαίσιο της συμβατικής ελευθερίας τα μέλη είναι ελεύθερα να καταρτίσουν σύμβαση μερικής απασχόλησης χωρίς να είναι αναγκαίο να συντρέχουν ειδικοί λόγοι ή κάποια άλλη προϋπόθεση που να δικαιολογούν την απόκλιση από τη σύμβαση πλήρους απασχόλησης, όπως για



παράδειγμα, όταν οι ανάγκες της επιχείρησης που πρόκειται να καλυφθούν με τη σύμβαση δεν καθιστούν αναγκαία την πλήρη απασχόληση του εργαζομένου ή όταν τη μερική απασχόληση ζητάει ο ίδιος εργαζόμενος (Ζερδελής Δ., 2007).

Η μερική απασχόληση δεν απαντάται με μία μορφή. Οι διάφορες μορφές με τις οποίες μπορεί να αξιοποιηθεί η μερική απασχόληση έχουν βασικό σημείο αναφοράς το διαφορετικό χρονικό πλαίσιο, το οποίο λαμβάνεται υπόψη για την ανακύκλωση της. Η έννοια της μερικής απασχόλησης συγκεκριμενοποιείται σε σχέση με ορισμένη χρονική μονάδα αναφοράς έτσι έχουμε τις εξής κατηγορίες συμβατικής μερικής απασχόλησης:

α) την ημερήσια, στην οποία οι ώρες της ημερήσιας εργασίας είναι λιγότερες από τις κανονικές

β) την εβδομαδιαία, στην οποία οι ώρες ή οι μέρες της εβδομαδιαίας εργασίας είναι λιγότερες από τις κανονικές

γ) τη μηνιαία, στην οποία οι ώρες ή οι μέρες της μηνιαίας εργασίας, είναι λιγότερες από τις κανονικές

δ) την ετήσια, στην οποία οι μήνες της ετήσιας εργασίας είναι λιγότεροι από δώδεκα ή οι εργασιακές εβδομάδες ή ημέρες είναι διάσπαρτες μέσα στο έτος (Γκούτος Χ., 1997).

Εφόσον ο υπολογισμός του χρόνου της μερικής απασχόλησης είναι δυνατό να προσδιοριστεί σε πολλαπλές βάσεις, γενικά μιλώντας, μερικώς απασχολούμενος μπορεί να θεωρείται ο εργαζόμενος που απασχολείται με μειωμένο ωράριο έναντι του πλήρως απασχολούμενου στη βάση του χρονικού υπολογισμού του εργάσιμου χρόνου της πλήρους απασχόλησης (Κούζης Γ., 2007).

Δεν πρόκειται για μερική απασχόληση όταν ο μισθωτός απασχολείται μερικές μόνο εργάσιμες ώρες ή ημέρες, αλλά δικαιούται μισθό πλήρους απασχόλησης. Επίσης δεν πρόκειται για μερική απασχόληση όταν ο μισθωτός απασχολείται πλήρως κάποιες περιόδους συνεχών ημερών ή εβδομάδων ή μηνών, αλλά αυτές οι περίοδοι δεν είναι συναπτές και κατά την

απασχόληση σε καθεμία από αυτές καταρτίζεται χωριστή σύμβαση εργασίας. Ο μισθωτός που απασχολείται μερικώς δεν αποκλείεται να αναλάβει παράλληλα κατά την ίδια περίοδο και μερική απασχόληση είτε στον ίδιο εργοδότη με διαφορετική επαγγελματική ειδικότητα είτε σε άλλο εργοδότη με την ίδια ή διαφορετική επαγγελματική ειδικότητα. Η μερική απασχόληση, εφόσον συμφωνήθηκε ως όρος μιας σύμβασης εργασίας και επαναλαμβάνεται κατά τρόπο όμοιο ή σχεδόν όμοιο, δηλαδή με κάποιο ρυθμό, σε καθεμία από τις χρονικές μονάδες αναφοράς της, λέγεται σταθερή ή τακτική. Στην αντίθετη περίπτωση, δηλαδή όταν η εργασία επαναλαμβάνεται χωρίς ρυθμό, λέγεται διαλείπουσα ή άτακτη απασχόληση.

Η μερική απασχόληση μπορεί να συνδυάζεται με σύμβαση αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή και με κάποια άλλη μορφή ευέλικτης απασχόλησης. Είναι δυνατό να υπάρξουν πολλές υποκατηγορίες, μορφές και συνδυασμοί. Η εφαρμογή επιβάλλεται είτε κατόπιν σχετικής συμφωνίας του εργοδότη και του μισθωτού (συμβατική μερική απασχόληση) είτε από άλλους ρυθμιστικούς παράγοντες (μη συμβατική μερική απασχόληση) και μπορεί να αφορά σε ένα μόνο μισθωτό, σε περισσότερους ή και σε όλους τους μισθωτούς της επιχείρησης. Παρολ' αυτά, πρέπει να σημειωθεί ότι στις περιπτώσεις τέτοιου είδους συνδυασμών είναι δυνατό να εμφανίζονται μειονεκτήματα για τον εργαζόμενο και αντίστοιχα πλεονεκτήματα για τον εργοδότη (Γκούτος Χ.,1997).

Η μερική απασχόληση παρουσιάζει πολλά προβλήματα μεθοδολογικά στον εννοιολογικό προσδιορισμό της, και αυτό γιατί είναι δυνατό να υπάρξουν πολλές υποκατηγορίες, μορφές και συνδυασμοί. Για παράδειγμα, μορφή της μερικής απασχόλησης θα μπορούσε να θεωρηθεί το μειωμένο ωράριο (short time working). Ωστόσο, αρκετοί είναι οι συγγραφείς που δεν το εντάσσουν στη μερική απασχόληση, παρά το γεγονός ότι δεν είναι πλήρης απασχόληση. Μία άλλη μορφή μερικής απασχόλησης θα μπορούσαν να θεωρηθούν οι συμβάσεις αλληλεγγύης ή αντικατάστασης που ουσιαστικά αφορούν στην ενοικίαση εργαζομένων για την εκτέλεση εργασίας λίγων ωρών και τη συμπλήρωση έτσι της εργασίας ορισμένων κατηγοριών εργατικού δυναμικού πλήρους απασχόλησης. Άλλες μορφές μερικής απασχόλησης είναι οι

διάφοροι τύποι εργασίας σε βάρδιες, τα συστήματα εναλλαγής ημερήσιας, εβδομαδιαίας και μηνιαίας εργασίας καθώς και η περίπτωση του μοιράσματος των καθηκόντων και του έργου μίας θέσης πλήρους απασχόλησης (job sharing) (Δασκαλάκης Δ., 1995).

Ο ορισμός, ωστόσο, που έχει υιοθετήσει η ΕΟΚ (Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα) για τη μερική απασχόληση, θεωρεί ότι η άτυπη αυτή μορφή απασχόλησης λειτουργεί σε κανονική βάση, απλά ο εργοδότης και ο εργαζόμενος συμφωνούν βραχύτερο ωράριο από το κανονικό ωράριο εργασίας. Όσον αφορά στο κανονικό ωράριο, αυτό θεωρείται αυτό που ορίζεται από το νόμο ή από τη Σ.Σ.Ε (Συλλογικές Συβάσεις Εργασίας). Παρότι δεν υπάρχει διεθνής ορισμός, θα μπορούσε να υποστηριχθεί ότι η μερική απασχόληση αφορά εργασία μέχρι 30 ή 35 ωρών εβδομαδιαίως, ενώ πρόκειται για μισθωτή απασχόληση και όχι ανεξάρτητη (αυτό - απασχόληση) ή άμισθη εργασία. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι υπάρχουν επιχειρήσεις που έχουν μειωμένο ωράριο σε σχέση με το νόμιμο ή το συμβατικό. Συνεπώς, η μερική απασχόληση διαφοροποιείται από το μειωμένο ωράριο, από τη μερική ανεργία καθώς και από τη διαθεσιμότητα (Δασκαλάκης Δ., 1995). Η μερική απασχόληση θεωρείται ένας τρόπος να διαμοιράζεται η εργασία σε περισσότερα άτομα (με κύριο πληθυσμιακό στόχο τις γυναίκες και τους νέους) και κατ' αυτόν τον τρόπο συμβάλλει στη μείωση των ανέργων και την αύξηση της απασχόλησης και της ευελιξίας με στόχο την αύξηση της ανταγωνιστικότητας (Γιαννακούρου, Μ. & Σουμέλη, Ε, 2002).

### **2.2.3 Η εκ περιτροπής εργασία**

Η εκ περιτροπής εργασία ονομάζεται μια ειδικότερη μορφή μερικής απασχόλησης. Ενώ, οι ομοιότητες με το είδος της μερικής απασχόλησης είναι αρκετές, ο νομοθέτης έχει θεσπίσει ειδικούς κανόνες για το συγκεκριμένο είδος. Η ίδρυση της εργασίας ξεκινά είτε με την αρχική σύμβαση εργασίας, είτε κατά την λειτουργία της σύμβασης με μεταγενέστερη συμφωνία των δύο ημερών. Η σύμβαση αναφέρει ότι ο μισθωτός θα παρέχει τις υπηρεσίες του κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα, ή ατά λιγότερες εβδομάδες τον μήνα, ή

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

κατά λιγότερους μήνες το χρόνο, ή και με συνδυασμό αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας. (Ληξουριώτης Ι., 2013)

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, εξέδωσε εγκύκλιο η οποία οριοθετεί την εφαρμογή του μέτρου της εκ περιτροπής εργασίας, με στόχο την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η εγκύκλιος τονίζει ότι κατ' αρχήν το μέτρο της εκ περιτροπής εργασίας απαιτεί συμφωνία εργοδότη και εργαζομένων. Μεταξύ άλλων η εγκύκλιος προβλέπει ότι:

- Η εκ περιτροπής εργασία εφαρμόζεται μόνο με πλήρες ημερήσιο ωράριο.
- Η συμφωνία εργοδότη-εργαζομένων για παροχή εκ περιτροπής εργασίας πρέπει να κοινοποιείται εντός 8 ημερών στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- Η μη γνωστοποίηση της συμφωνίας εκ περιτροπής εργασίας κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας συνεπάγεται την κατά τεκμήριο ύπαρξη σχέσης εργασίας πλήρους απασχόλησης.
- Η μη γνωστοποίηση της συμφωνίας εκ περιτροπής εργασίας κατά τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με τους ίδιους όρους και συμφωνίες που ίσχυαν πριν την κατάρτισή της.
- Μόνο κατ' εξαίρεση και αφού έχει προηγηθεί διαβούλευση με τους εργαζόμενους, το μέτρο μπορεί να ισχύσει με μονομερή απόφαση του εργοδότη, υπό την προϋπόθεση του περιορισμού της δραστηριότητας της επιχείρησης, ο οποίος κατά τα προβλεπόμενα στην εγκύκλιο πρέπει να αποδεικνύεται με σαφείς όρους και στοιχεία. Η εφαρμογή του μέτρου με μονομερή απόφαση του εργοδότη πρέπει, επίσης, να κοινοποιείται εντός 8 ημερών στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- Είναι ανεπίτρεπτη η εφαρμογή της εκ περιτροπής εργασίας επιλεκτικά σε συγκεκριμένους μόνο εργαζόμενους.

- Η εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας με μονομερή απόφαση του εργοδότη, η οποία δεν τηρεί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις, συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που αφορά.
- Μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας υπάρχει και όταν η εκ περιτροπής εργασία εφαρμόζεται, με τρόπο που συνιστά καταχρηστική άσκηση δικαιώματος εκ μέρους του εργοδότη.

#### **2.2.4 Η αυτοαπασχόληση**

Η αυτοαπασχόληση θεωρείται σαν μία μορφή «άτυπης» απασχόλησης και χαρακτηριστική των αναπτυσσόμενων οικονομιών και χωρών. Γενικότερα αφορά άτομα τα οποία έχουν αποφασίσει να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση. Η αυτοαπασχόληση είναι υψηλή στην Ελλάδα και σαφέστατα δεν μπορεί να θεωρηθεί άτυπη. Η αυτοαπασχόληση επικεντρώνεται, κυρίως, στον τομέα των υπηρεσιών, ιδιαίτερα στις τουριστικές και προσωπικές υπηρεσίες.

Σύμφωνα με την έρευνα του Παρατηρητηρίου ΜΜΕ του ΕΟΜΜΕΧ , οι κύριοι παράγοντες που οδηγούν στην αυτοαπασχόληση γενικά μπορούν να συνοψισθούν στους παρακάτω:

- Μορφωτικό επίπεδο
- Πρότερη επαγγελματική εμπειρία (γνώση του αντικειμένου)
- Επίπεδο χρηματικών δυνατοτήτων και χρηματοδοτήσεων
- Ποιοτικοί παράγοντες (ανάλυση δυσκολιών για την έναρξη λειτουργίας, ευκαιρίες που παρουσιάζονται, προτάσεις συνεργασιών, κλπ)
- Ευελιξία ωραρίου
- Εισόδημα
- Οικογενειακοί λόγοι
- Ανάπτυξη πρωτοβουλίας
- Ελευθερία λήψης αποφάσεων

### **2.2.5 Η ετεροαπασχόληση**

Το άτομο υποχρεώνεται να εργαστεί σε έναν κλάδο τελείως διαφορετικό από αυτόν που έχει σπουδάσει ή τον οποίο επιθυμεί.

### **2.2.6. Η μόνιμη και προσωρινή απασχόληση**

Ο καθορισμός του είδους της απασχόλησης με κριτήριο τη μονιμότητα γίνεται μόνο σε όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Γενικά όμως, αν έχει καθορισθεί ρητά καταληκτική ημερομηνία ή αν η διάρκεια μίας εργασίας εξαρτάται από την περάτωση ενός έργου, θεωρείται προσωρινή (σύμβαση ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου). Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε εποχιακά επαγγέλματα. Διαφορετικά, ο εργαζόμενος θεωρείται ότι έχει μόνιμη ή αορίστου χρόνου απασχόληση.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup>**

### **ΟΙ ΑΙΤΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

#### **3.1 Η παρούσα κατάσταση στην Ελλάδα**

Όπως είναι γνωστό, μια χώρα που έχει επέλθει σε μακροχρόνια ύφεση, ο τομέας της αγοράς εργασίας της θα έχει δεχθεί μεγάλες αλλαγές μιας και είναι ο βασικός τομέας που πλήττει η κρίση.

Στα χρόνια αυτά που η Ελλάδα διανύει το φαινόμενο της κρίσης, η αγορά εργασίας έχει υποστεί μεγάλες ανατροπές, λόγω των μέτρων λιτότητας που πάρθηκαν για την έξοδο της χώρας από την κρίση. Έτσι, έχουμε φτάσει σε μια περίοδο όπου έχουν δημιουργηθεί εντελώς νέα και διαφορετικά δεδομένα στην αγορά εργασίας, που έχουν σαν απόρροια την δημιουργία της καλπάζουσας ανεργίας.

Αυτή η ανατροπή των δεδομένων της αγοράς εργασίας αποτυπώνεται στα στατιστικά στοιχεία εταιρειών που έχουν αναλάβει την μελέτη των

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

ποσοστών της απασχόλησης, της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας καθώς και της ανεργίας (όπως είναι η ΕΛΣΤΑΤ).

Η καταγραφή αυτών των δεδομένων και ποσοστών μας υποδέχεται σε μια νέα μορφή του εργασιακού τομέα στην Ελλάδα. Παρατηρείται αλλαγή στις υπάρχουσες συμβάσεις εργασίας από πλήρη απασχόληση και σταθερή σε άλλες, νέες, μορφές εργασίες. Η εκ περιτροπή εργασία, η ανασφάλιστη εργασία και η μερική απασχόληση, είναι μερικές από αυτές τις νέες μορφές εργασίας που δημιουργήθηκαν στην Ελλάδα μέσα στα χρόνια της ύφεσης. (ΙΝΕ 2013. Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση. Ετήσια Έκθεση 2013. Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ.)

### **3.2 Μέτρηση της ανεργίας**

Κατά καιρούς δημιουργούνται αμφιβολίες ως προς την εγκυρότητα και την τιμιότητα των στατιστικών που αναφέρονται στην ανεργία. Οι ανακρίβειες θα λέγαμε ότι είναι αποτέλεσμα των ατελειών των μεθόδων μέτρησης και των αβεβαιοτήτων των ορισμών. Τα περιθώρια αυτά αποτελούν μερικές φορές πηγή “πειρασμού” για τη συμπεριφορά της κεντρικής διοίκησης και της πολιτικής εξουσίας! Όποια και να είναι η μέθοδος μέτρησης, η αξία της εξαρτάται επίσης και από το λειτουργικό ορισμό που δίνουμε στην ανεργία, ορισμός που πολλές φορές μπορεί να ακολουθεί τα λογικά πλαίσια ή να ακολουθεί κανόνες και όρια στενά ή ευρέα, ανάλογα συχνά και με τις πολιτικές επιλογές ή πιέσεις.

Η δυσκολία μέτρησης της ανεργίας οφείλεται στο ότι μεγάλα τμήματα του πληθυσμού βρίσκονται σε ενδιάμεσες καταστάσεις, μεταξύ εργασίας, ανενεργού πληθυσμού (αδράνειας) και ανεργίας. Η ταυτοποίηση αυτών των κατηγοριών και η κατανόηση των λειτουργιών τους εντός της αγοράς εργασίας είναι πιο χρήσιμη από το να αγνοηθεί η ύπαρξή τους, θέτοντας αυθαίρετα όρια. Όπως ήδη αναφέραμε, ο ορισμός της ανεργίας που χρησιμοποιείται στις στατιστικές απαιτεί όχι μόνο ο ενδιαφερόμενος να αναζητεί εργασία, αλλά να είναι και διαθέσιμος για εργασία. Αυτός ο περιοριστικός ορισμός έχει ως

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

αποτέλεσμα την ελάφρυνση των στατιστικών ανεργίας και τη μεταφορά των ατόμων στον ανενεργό πληθυσμό με διάφορους πλασματικούς τρόπους.

Η ύπαρξη δραστηριοτήτων, που διαφεύγουν των επισήμων κανονισμών και εγγραφών, αποτελεί κοινό χαρακτηριστικό όλων των κοινωνικών συστημάτων. Φαίνεται ότι στην περίπτωση των βιομηχανικών κοινωνιών, η κρίση ευνόησε την ανάπτυξη της παραοικονομίας (ή παράλληλης ή παράνομης ή υπόγειας οικονομίας) και της παράνομης εργασίας. Η παράνομη εργασία εντάσσεται στον ενεργό πληθυσμό, στην πράξη όμως τοποθετείται στους ανέργους ή στο μη ενεργό πληθυσμό ανάλογα με τους κανονισμούς της χώρας. Όλες οι ρυθμίσεις ή οι κανονισμοί εμπεριέχουν την εξαπάτηση και το πρόβλημα είναι να υπολογιστεί ο βαθμός της. Οι αντιθέσεις και οι αβεβαιότητες στη μέτρηση της ανεργίας δεν αντανακλούν τις μεθοδολογικές ατέλειες μέτρησης ή την πολιτική βούληση εξαπάτησης. Η κύρια δυσκολία έγκειται στο εύρος των κατηγοριών που ξεφεύγουν από μια ξεκάθαρη οριοθέτηση του πληθυσμού μεταξύ ανεργίας, ενεργού και μη ενεργού πληθυσμού.

Το μέγεθος της ανεργίας μπορεί να μετρηθεί ως απόλυτο μέγεθος, για παράδειγμα, χιλιάδες άνεργοι. Η σημασία όμως του αριθμού αυτού εξαρτάται από το μέγεθος του εργατικού δυναμικού. Για αυτό η ανεργία μετριέται ως ποσοστό επί τοις εκατό του εργατικού δυναμικού.

$$\text{Ποσοστό ανεργίας} = \text{Αριθμός ανέργων} / \text{Εργατικό δυναμικό}$$

Δύο είναι οι συνήθεις τρόποι μέτρησης της ανεργίας, που χρησιμοποιούνται από την πλειονότητα των χωρών: οι έρευνες δημοσκοπήσης του πληθυσμού και η εγγραφή των αιτούντων εργασίας παρά των υπευθύνων οργανισμών. Οι έρευνες δημοσκοπήσης είναι οι πλέον ακριβείς, αλλά παρουσιάζουν το μειονέκτημα ότι ο ετήσιος χαρακτήρας τους δεν τους επιτρέπει να ακολουθήσουν τις εποχιακές εξελίξεις και τις διακυμάνσεις των κύκλων της οικονομίας. Η τρίμηνη εφαρμογή αποτρέπει το παραπάνω μειονέκτημα. Οι εγγραφές είναι πλέον λεπτομερείς και συχνές,



αλλά παρουσιάζουν το μεγάλο μειονέκτημα να αντανakλούν τις συνθήκες λειτουργίας του οργανισμού (κανόνες εγγραφής, ορισμός της έννοιας του ανέργου), αλλά και τις συμπεριφορές των ανέργων έναντι της εγγραφής (ποιότητα και διάρκεια παροχών, κλπ.). (Σκουτέλης Γ., 1996, σελ. 39-41)

### 3.3 Το νομικό πλαίσιο

Η ελληνική έννομη τάξη δεν ορίζει κατά τρόπο ενιαίο την ανεργία. Ο ορισμός διαφοροποιείται ανάλογα με τον σκοπό που εξυπηρετεί κάθε φορά η σχετική νομοθεσία. Η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία (Ε.Σ.Υ) ακολουθεί τον ορισμό της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Ο ΟΑΕΔ, κατά την εφαρμογή της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, συνδέει την ιδιότητα του άνεργου με τον μισθωτό που δικαιούται επιδότησης κ.ο.κ.

Πάντως, οι επί μέρους εννοιολογικές προσεγγίσεις δεν αντιστοιχούν στον κίνδυνο της ανεργίας, όπως αυτός εμφανίζεται στη σύγχρονη ελληνική αγορά εργασίας και γίνεται αντιληπτός από την κοινωνία. Η ανεργία θεωρείται ότι καταλαμβάνει οποιονδήποτε επιθυμεί και αδυνατεί να απασχοληθεί, ξεπερνώντας το στενό πλαίσιο της μισθωτής - εξαρτημένης εργασίας. Η ασφαλιστική κάλυψη για την ανεργία αποτελεί μάλιστα ένα από τα πλεονεκτήματα της μισθωτής εργασίας έναντι της ανεξάρτητης.

Πέραν αυτού, η ιδιότητα του άνεργου κατά την ασφαλιστική νομοθεσία, ως αναπόσπαστα συνδεδεμένη με την εξαρτημένη εργασία, τείνει να συρρικνωθεί ακολουθώντας την τύχη της τελευταίας. Ωστόσο, η κοινωνική ασφάλιση έχει αυτονομία έναντι του εργατικού δικαίου, αποσκοπεί στην ασφαλιστική κάλυψη των πολιτών και οι διακρίσεις σε εξαρτημένη και ανεξάρτητη εργασία έχουν μικρότερη σημασία από ό,τι στο εργατικό δίκαιο. Η ερμηνεία της ισχύουσας ασφαλιστικής νομοθεσίας επιβάλλεται να εξυπηρετεί και να προάγει τον σκοπό της κοινωνικής ασφάλισης.

Με βάση την αρχή της καθολικότητας που προσανατολίζεται στην ασφαλιστική κάλυψη όλων των ομάδων που αντιμετωπίζουν τον ίδιο κίνδυνο, η ασφάλιση έναντι του κινδύνου της ανεργίας θα έπρεπε να καλύπτει νομοθετικά όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες των ασφαλισμένων, αφού στη

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

χώρα μας δεν υπάρχει ένα ενιαίο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, και όχι μόνο επιλεκτικά τους μισθωτούς εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα. (Αμίση Γ., 2003)

Έννοια του ανέργου κατά τη Στατιστική Υπηρεσία Για τις ανάγκες της Τριμηνιαίας Έρευνας Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδας (ΕΣΥΕ), η έννοια του ανέργου καθορίστηκε με βάση τον αρχικό ορισμό της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και εξειδικεύτηκε στον Κανονισμό με αριθμό 1897/2000 των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (L228/18/8.9.2000). Σύμφωνα με το άρθρο 1 και το Παράρτημα Ι του Κανονισμού, για να θεωρηθεί κάποιος άνεργος από τη Στατιστική Υπηρεσία πρέπει σωρευτικά να μην έχει εργασθεί καθόλου κατά την εβδομάδα αναφοράς, να αναζητεί ενεργά απασχόληση προβαίνοντας σε συγκεκριμένες ενέργειες και, τέλος, να είναι διαθέσιμος για απασχόληση στο άμεσο μέλλον.

Έννοια του ανέργου κατά τη νομοθεσία του ΟΑΕΔ. Η ιδιότητα του ανέργου ταυτίζεται με την ικανότητα του προς επιδότηση από τον Οργανισμό. Συγκεκριμένα, το άρθρο 3 του Ν. 1545/1985, το οποίο αναφέρεται στην τακτική επιδότηση της ανεργίας, ορίζει τον άνεργο ως τον μισθωτό που μετά τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης αναζητεί εργασία και αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρει ο ΟΑΕΔ στον ευρύτερο επαγγελματικό κλάδο του ή να παρακολουθήσει προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και εν γένει επωφελείται από κάθε δυνατότητα απασχόλησης.

Η ταύτιση της ανεργίας με έναν από τους τρόπους αντιμετώπισής της, δηλαδή αυτόν της επιδότησης, έχει ως αποτέλεσμα άτομα, τα οποία σε κάποια στιγμή του εργασιακού βίου τους χάνουν ακούσια την απασχόλησή τους, αλλά δεν εμπίπτουν στις διατάξεις περί επιδότησης του Ν. 1545/1985, να μην θεωρούνται άνεργοι και να αποκλείονται τόσο από άλλες δράσεις κατά της ανεργίας όσο και από την ασφαλιστική προστασία που συνεπάγεται η ιδιότητα του ανέργου. Κατά συνέπεια, ενώ ουσιαστικά παραμένουν άνεργοι δεν μπορούν να ενταχθούν στις ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους μακροχρόνια άνεργους, δεν μπορούν να λάβουν παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κ.λπ.

### **3.4 Οι αιτίες της ανεργίας**

Η τεχνολογία, η παγκοσμιοποίηση, οι ακαμψίες στην αγορά εργασίας, ο ανταγωνισμός με τρίτες χώρες, η έλλειψη προσαρμογής στους χώρους εργασίας και οι δημογραφικές αλλαγές είναι παράγοντες που οφείλονται στην αύξηση της ανεργίας. Εάν αναλύσουμε τους παραπάνω παράγοντες μπορούμε να διαπιστώσουμε τα παρακάτω:

- Όταν η αύξηση της ανεργίας συμπίπτει με την εμφάνιση και εφαρμογή νέων τεχνολογιών, επιχειρείται να θεωρηθεί η τεχνολογική πρόοδος ως πηγή ανεργίας. Πολλοί οικονομολόγοι πιστεύουν ότι υπάρχει μια έντονη στροφή προς τη ζήτηση για ειδικευμένους εργάτες με αποτέλεσμα να μειώνονται οι μισθοί των λιγότερο ειδικευμένων εργαζομένων και αυξάνεται η ανεργία για τους ανειδίκευτους εργαζομένους (Mankiw , 2002). Συνεπώς η τεχνολογία καταργεί θέσεις εργασίας χαμηλού κόστους και χαμηλής παραγωγικότητας και δημιουργεί άλλες πιο παραγωγικές, εξειδικευμένες και με υψηλότερο μισθό.
- Η οικονομική κρίση είναι μία από τις βασικότερες αιτίες για την δημιουργία της ανεργίας. Μια οικονομική κρίση πλήττει άμεσα τον εργασιακό τομέα και ως αποτέλεσμα έχουμε την ανεργία. Αν η κρίση εξελιχθεί σε ύφεση με βάθος χρόνου, τότε η ανεργία μπορεί να φτάσει σε πολύ υψηλά επίπεδα.
- Η αύξηση του μεγέθους του διεθνούς εμπορίου και η εντατικοποίηση του διεθνούς ανταγωνισμού, αποτελούν σημαντικό παράγοντα αρνητικής επιρροής της απασχόλησης. Τα εισαγόμενα προϊόντα από τις αναπτυσσόμενες χώρες με ιδιαίτερα χαμηλό κόστος εργασίας υποβαθμίζουν τη διεθνή ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών προϊόντων με αποτέλεσμα το κλείσιμο των βιομηχανιών των Δυτικών χωρών (Ευρώπη, ΗΠΑ) και της αύξησης της ανεργίας τους (Παπαβασιλείου, 2000).

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

- Η φυσιολογική αύξηση του γενικού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα να εισέλθει στην αγορά εργασίας ένα αυξανόμενος ενεργός πληθυσμός ηλικίας 15 έως 65 ετών. Παρόλα αυτά, η μείωση του ποσοστού απασχόλησης των ανδρών αντανακλά εν μέρει την αύξηση του ποσοστού ανεργίας αλλά και το χαμηλότερο ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό (Πηλαβάκη, 2006).
- Οι Ευρωπαϊκές κυρίως οικονομίες χαρακτηρίζονται από συνεχή τροποποίηση των δομών της απασχόλησης όπως είναι οι μεταβολές των εξειδικεύσεων από την επίδραση των τεχνολογικών αλλαγών, η αναδιανομή κατά κλάδο και η γεωγραφική αναδιανομή της οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ περιοχών ή σε διεθνές επίπεδο (Παπαβασιλείου, 2000). Υπεύθυνο για την ανισότητα μεταξύ εξειδικεύσεων των εργαζομένων σε σχέση με τις απαιτήσεις των προσφερόμενων θέσεων εργασίας, είναι το εκπαιδευτικό σύστημα. Συμπερασματικά, η βραδύτητα των Δυτικών οικονομιών και κυρίως της Ευρώπης στους τομείς των επενδύσεων, της συσσώρευσης κεφαλαίου, της έρευνας και ανάπτυξης καθώς και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, έχει οδηγήσει την ανεργία σε υψηλά επίπεδα μέχρι και σήμερα.
- Η αστυφιλία και η συγκέντρωση του μεγαλύτερου τμήματος του πληθυσμού στα δύο μεγάλα αστικά κέντρα. Μεταξύ 1971 και 1981 η μείωση του ποσοστού απασχόλησης εξηγείται εν μέρει από την αύξηση του ποσοστού ανεργίας, αλλά κυρίως αποδίδεται στη μετακίνηση του πληθυσμού από τις αγροτικές περιοχές όπου το ποσοστό απασχόλησης είναι υψηλότερο, προς τις αστικές περιοχές όπου το ποσοστό απασχόλησης είναι χαμηλότερο. (Σκουτέλης Γ., 1996)
- Ο παράγοντας της ηλικίας καθορίζει τους περιορισμούς σχετικά με το εύρος της επιλογής των ευκαιριών απασχόλησης. Νέοι άνθρωποι αλλά και ηλικιωμένοι δεν είναι κατάλληλοι για πολλές θέσεις εργασίας. Οι νέοι κυρίως λόγω της απειρίας τους και οι ηλικιωμένοι λόγω του προχωρημένου της ηλικίας τους αποτυγχάνουν να

αναταπεξέλθουν στις απαιτήσεις νέων θέσεων εργασίας. Οι νέοι δυσκολεύονται αρκετά να βρουν δουλειά μετά το πέρας των σπουδών τους. Κατά συνέπεια θα πρέπει να περιμένουν. Τα άτομα ηλικίας 55 ετών και άνω είναι λιγότερο ευέλικτα και πιο επιρρεπή σε ατυχήματα. Επίσης η ικανότητά τους να συμβάλλουν στην οικονομική παραγωγή είναι σαφώς μικρότερη.

- Επαγγελματική ανικανότητα, διότι στη σημερινή εποχή, πολλοί από τους νέους μας δεν είναι σε θέση να κατανοήσουν πλήρως τις ικανότητες που διαθέτουν, ενώ δεν είναι απόλυτα αποφασισμένοι για το ποια κατεύθυνση θέλουν και πρέπει να ακολουθήσουν. Αν η επιθυμία για κάποια θέση εργασίας δεν συμβαδίζει με τις αντίστοιχες ικανότητες τότε είναι δύσκολο για κάποιον να βρει τη δουλειά της επιλογής του. Οι εργοδότες στοχεύουν σε άτομα που έχουν την ικανότητα, την εμπειρία και το αντίστοιχο ενδιαφέρον για τη δουλειά. Ορισμένες φορές μπορεί να υπάρχουν περισσότερα εξειδικευμένα άτομα απ' όσα απαιτούνται για μια θέση εργασίας. Τότε η ζήτηση είναι μικρότερη από την προσφορά, και ως εκ τούτου, καταλήγουμε στην ανεργία.
- Ασθένεια ή/και σωματική αναπηρία. Λόγω των εκ γενετής ή των επίκτητων αναπηριών ορισμένοι άνθρωποι απασχολούνται μερικώς ή είναι πλήρως άνεργοι σε όλη τους τη ζωή. Ασθένειες που προκαλούνται λόγω των συνθηκών της εργασίας μπορούν επίσης να καταστήσουν ορισμένα άτομα άνεργα.
- Οικονομική ανάπτυξη Οι θέσεις εργασίας εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από την οικονομική ανάπτυξη. Δεδομένου ότι ο ρυθμός ανάπτυξης είναι πολύ αργός τα τελευταία χρόνια, η οικονομία δεν είναι σε θέση να δημιουργήσει αρκετές θέσεις εργασίας ούτως ώστε να καταφέρει να «απορροφήσει» τον ολοένα αυξανόμενο αριθμό ατόμων που βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας.
- Αδυναμία προσαρμογής. Στην σημερινή εποχή, πολλοί νέοι δεν μπορούν να συμβιβαστούν με την ιδέα μιας δουλειάς που θεωρείται κοινωνικά «ταπεινωτική» ή «μη αποδεκτή». Μερικά επαγγέλματα

όπως σερβιτόρος, πωλήτρια σε κατάστημα, οδηγός ταξί κ.ά. θα μπορούσαν να είναι ορισμένα παραδείγματα. Επομένως δεν τους έχει εντυπωθεί σωστά η έννοια της αξιοπρέπειας της εργασίας, έχοντας αυτό ως αποτέλεσμα το να γίνονται θύματα ενός «ψεύτικου κύρους» με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν να μείνουν άνεργοι.

- Η θεωρία της ανεργίας διερεύνησης (job search): Ηθελημένη ανεργία Σύμφωνα με την παραπάνω θεωρία, σε μια συγκεκριμένη αγορά εργασίας, εκείνος που αναζητεί εργασία ή μια καλύτερη εργασία, δεν διαθέτει παρά μόνο μερική πληροφόρηση για το σύνολο των διαθέσιμων θέσεων εργασίας γι' αυτόν στην δεδομένη στιγμή. Η αναζήτηση αυτής της πληροφόρησης όντας χρονοβόρος θα μπορούσε λογικά να παρατείνει την περίοδο ανεργίας ή ακόμη και να προκαλέσει την ανεργία σε κάποιον, εάν αυτό θα του επέτρεπε να ανακαλύψει ευκαιρίες καλύτερης απασχόλησης. (Δεδουσόπουλος Α., 2004)
- Παρασιτικά φαινόμενα - επιχειρηματίες που μοναδικό στόχο έχουν να ωφεληθούν με ανορθόδοξους τρόπους. Έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο πολλοί επιχειρηματίες να απασχολούν άτομα κάνοντας τους μια σύμβαση μικρότερη του έτους προφανώς για να αποφύγουν την αποζημίωση απολύσεως που επιβάλλεται από την στιγμή που ο εργαζόμενος έχει απασχοληθεί πέραν του έτους σε μια εταιρεία και σε ένα συγκεκριμένο τομέα η άλλες φορές βλέπουμε να απασχολείται προσωπικό χωρίς ασφάλιση γεγονός το οποίο προκαλεί την αύξηση της ανεργίας αριθμητικά διότι δεν υπάρχει η ασφαλιστική κάλυψη ώστε να φαίνεται ότι το άτομο απασχολείται κάπου καθώς επίσης το άτομο δεν μπορεί να επιδείξει προϋπηρεσία διότι δεν φαίνεται μέσω του ασφαλιστικού του φορέα ότι εργαζόταν κάπου γεγονός που το καθιστά ανεπαρκή για κάποια άλλη απασχόληση αφού σήμερα όλοι οι επιχειρηματίες δίνουν προτεραιότητα στην προϋπηρεσία ενός υποψήφιου προς απασχόληση στην εταιρεία τους.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

- Η εισροή οικονομικών μεταναστών και προσφύγων στα μεγάλα αστικά κέντρα. Οι οποίοι προκαλούν σε μεγάλο βαθμό την ανεργία , εφόσον αποτελούν φτηνό εργατικό δυναμικό. Δυστυχώς αυτή ίσως είναι η μεγαλύτερη αιτία δημιουργίας και αύξησης της ανεργίας μόνο και μόνο στην Αττική οι οικονομικοί μετανάστες είναι τόσο πολλοί που πλέον δεν μπορεί ο κρατικός μηχανισμός να τους ελέγξει οι ίδιοι απασχολούνται σε κάθε θέση εργασίας χωρίς ασφάλιση που συνεπάγεται χαμηλότερο κόστος για τον επιχειρηματία και φυσικά με πενιχρή αμοιβή γεγονός που τους καθιστά ιδιαίτερα ελκυστικούς για τον επιχειρηματία, πραγματικά οι οικονομικοί μετανάστες αποτελούν πολύ μεγάλη πληγή την οποία ανοίξαμε μόνοι μας.
- Έλλειψη αξιοκρατίας. Παρατηρείτε στην Ελλάδα η έλλειψη αξιοκρατίας όσο αναφορά την επιλογή του προσωπικού υπάρχουν νευραλγικές θέσεις εργασίας οι οποίες έχουν καλυφτεί από άτομα που δεν έχουν καμία σχέση με το αντικείμενο στο οποίο απασχολούνται και άνθρωποι που είναι ειδικευμένοι επάνω στις ίδιες θέσεις ασχολούνται με εντελώς διαφορετικό αντικείμενο ή παραμένουν άνεργοι επί μακρόν. Αυτό συμβαίνει για διάφορους λόγους μεταξύ αυτών οικονομικούς και πολιτικούς .
- Μείωση επενδύσεων. Η έλλειψη εμπιστοσύνης από τα ξένα κράτη προς την ικανότητα και την σιγουριά για την οικονομική ανάπτυξη μιας χώρας, έχει σαν απόρροια την μείωση των επενδύσεων, κάτι που συνεπάγεται αι στην απώλεια της εργασίας πολλών εργαζόμενων.
- Κατάργηση παραδοσιακών επαγγελμάτων. Με την εξέλιξη των χρόνων παρατηρείται ότι πολλά από τα παραδοσιακά επαγγέλματα μιας χώρας, τείνουν ή έχουν ήδη εξαλειφθεί. Συνέπεια αυτού του γεγονότος, πολλοί άνθρωποι που ήταν γνωστές μιας παραδοσιακής εργασίας ή τέχνης να βρίσκονται αντιμέτωποι με την ανεργία.
- Επιχειρηματικές δραστηριότητες στο εξωτερικό. Τα “φθηνά εργατικά χέρια” δίνουν την ώθηση στους επιχειρηματίες να παράγουν με

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

χαμηλό κόστος εργασίας σε μια ξένη χώρα και όχι στην πατρίδα τους.

### **3.5 Οι επιπτώσεις της ανεργίας**

Η ανεργία έχει τρεις βασικές οικονομικές συνέπειες:

1. Αποτελεί απώλεια παραγωγικών δυνάμεων.  
Δηλαδή, της εργασίας των ανέργων, η οποία θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί στην παραγωγική διαδικασία.
2. Σημαίνει απώλεια εισοδήματος για τον άνεργο και την οικογένειά του. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει κάθε άνεργος απορρέουν από την εξαιρετική σημασία που κατέχει η εργασία στη δομή των σύγχρονων κοινωνιών. Η έλλειψη της συνεπάγεται την έλλειψη εισοδήματος και επομένως των μέσων απόκτησης αγαθών και υπηρεσιών για το άτομο και την οικογένειά του. Κατά συνέπεια σε μια κοινωνία με υψηλό ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται σημαντικό πρόβλημα φτώχειας. Πιο συγκεκριμένα οι οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες που αφορούν όλους τους τομείς της ζωής (στέγαση, ένδυση, εκπαίδευση, ψυχαγωγία κλπ) αυξάνονται και η κοινωνική κινητικότητα μειώνεται. Επακόλουθο της κατάστασης αυτής είναι η αύξηση της κοινωνικής αντιπαλότητας, είτε αυτή εκδηλώνεται είτε όχι. (Σκουτέλης Γ., 1996)
3. Επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.  
Λόγω της παροχής των επιδομάτων ανεργίας προς τους ανέργους. Ενώ πολλά από τα χρήματα αυτά θα μπορούσαν να διανεμηθούν σε άλλους τομείς, όπως οι επενδύσεις, η παιδεία, η υγεία κλπ.

Φυσικά οι συνέπειες της ανεργίας είναι ευρύτερες , γιατί η κατάσταση της ανεργίας μπορεί να είναι εξαιρετικά επώδυνη για τον άνεργο και την οικογένειά του αφού, εκτός από την έλλειψη εισοδήματος, μειώνει την κοινωνική θέση, δημιουργεί προβλήματα αυτοσεβασμού, οικογενειακών



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

τριβών κ.α. Με άλλα λόγια, πέρα από τις οικονομικές συνέπειες, η ανεργία δημιουργεί σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

Η ανάδειξη και καταμέτρηση των κοινωνικοοικονομικών παραμέτρων της ανεργίας έχει σαν αποτέλεσμα την διερεύνηση παραγόντων (θετικών ή αρνητικών) και την συναγωγή κάποιων πορισμάτων. Υπάρχουν κατηγορίες ανέργων που ζουν την ανεργία διαφορετικά από τους άλλους, είτε με καθημερινές στερήσεις, είτε με το αίσθημα ντροπής απέναντι στο κοινωνικό σύνολο και άγχος για το απρόβλεπτο μέλλον.

Κοινωνιολογικές έρευνες αποδεικνύουν και εμπειρικά ότι η άμεση εργασιακή διαδικασία βιώνεται ως πηγή αισθημάτων αδυναμίας, απουσίας νοήματος και αποξένωσης. Το ανεκπλήρωτο των στόχων, η κατάπνιξη της ανάγκης για ενδιαφέρουσα εργασία ως πεδίο εκδήλωσης δημιουργικότητας και ανεξαρτησίας, επιδρά αρνητικά τόσο στην στάση προς εργασία, όσο και στην ψυχική διάθεση και στον αυτοσεβασμό των εργαζομένων (Καμπέρης, 2001). Ο χαρακτήρας της εργασίας και η σχέση του εργαζομένου προς αυτήν, επιδρά στην σωματική και ψυχική υγεία.

Λόγω της εξέχουσας θέσης της εργασίας στη ζωή μας, ο άνεργος υφίσταται μια γενικότερη διαδικασία φθοράς και περιθωριοποίησης, ευρισκόμενος σε έναν ευρύτερο φαύλο κύκλο χαμηλού εισοδήματος, κοινωνικής απομόνωσης κοινωνικού στίγματος, χαμηλού ηθικού, απώλειας αυτοπεποίθησης, ανασφάλειας, αβεβαιότητας για το μέλλον και κινδύνου βλάβης της ψυχικής και σωματικής του υγείας. Απειλείται, επομένως, όχι μόνο με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, αλλά και με κοινωνικό αποκλεισμό. Η περιθωριοποίηση αυτή αυξάνεται όσο αυξάνεται και το διάστημα ανεργίας. Η απώλεια εργασίας επηρεάζει καταλυτικά την αυτοεκτίμηση των ανέργων όπου αυτό είναι αποτέλεσμα των αλληλένδετων επιδράσεων από τα συναισθήματα ενοχής για την απώλεια της εργασίας και κατά συνέπεια για την απώλεια του εισοδήματος, κάτι που συντελεί στην κοινωνική αποξένωση και στην ψυχολογική δυσθυμία. Καθώς, και οι ψυχολογικές δραστηριότητες του ατόμου περιορίζονται και παίρνουν μορφές που δεν απαιτούν υψηλές δαπάνες. Η αδυναμία των ανέργων να συμμετάσχουν σε πολιτιστικές και άλλες δραστηριότητες της κοινότητας του, εντείνει το αίσθημα της

απομόνωσης που ήδη έχουν. Έτσι, περιορίζουν ακόμα περισσότερο την κοινωνική τους συμμετοχή, η οποία όμως είναι απαραίτητη για την συναισθηματική και υλική υποστήριξη που χρειάζονται κατά την περίοδο της ανεργίας. (Σκουτέλης Γ., 1996)

Οι άνεργοι παρουσιάζουν πολύ κακή ψυχική υγεία και είναι περισσότερο επιρρεπείς σε κατάθλιψη, σε αυτοκτονίες και στον αλκοολισμό. Γενικά, η ανεργία προκαλεί ισχυρή αίσθηση αγωνίας, άγχος, απώλεια αυτοπεποίθησης και μνήμης, ανικανότητα συγκέντρωσης, υπνηλία, μερική σεξουαλική ανικανότητα, απογοήτευση και απαισιοδοξία, υψηλή ερεθιστικότητα και διαταραχές στο επίπεδο σχέσεων.

Οι διάφορες έρευνες απασχόλησης έχουν δείξει ότι η απώλεια εισοδήματος παίζει πιο σημαντικό ρόλο στην ψυχική υγεία απ' ότι η έλλειψη εργασίας, αυξάνοντας τα ποσοστά αυτοκτονιών σε όσους ανήκουν στη χαμηλότερη εισοδηματική κατηγορία και δημιουργώντας κατάθλιψη και αγχωτικές διαταραχές στους υπόλοιπους. Βέβαια η έλλειψη εργασίας δεν είναι αμελητέος παράγοντας, όμως έχει δευτερεύουσα σημασία σε σχέση με την έλλειψη εισοδήματος. Επιπρόσθετα, οι γυναίκες αντιδρούν λιγότερο νοσηρά στην απώλεια της εργασίας απ' ότι οι άνδρες, εκτός από τις περιπτώσεις που είναι η κεφαλή της οικογένειας. Επίσης, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν πιο ψύχραιμα την απώλεια της εργασίας των ανδρών τους. Όσον αφορά τον παράγοντα εκπαίδευση αποδεικνύεται ότι τα παιδιά των φτωχών νοικοκυριών εμφανίζουν μεγαλύτερη εκπαιδευτική στασιμότητα απ' ότι τα παιδιά των μη φτωχών, «κληρονομώντας», κατά κάποιο τρόπο το εκπαιδευτικό επίπεδο των γονιών τους.

Επιπλέον, πολλοί ερευνητές έχουν υποστηρίξει ότι η κατάσταση της ανεργίας μπορεί να οδηγήσει κάποιον στην παρανομία με στόχο να λύσει το οικονομικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει. Εναλλακτικά, άλλοι ερευνητές, υποστηρίζουν ότι η ανεργία και η κακοπληρωμένη εργασία κάνουν τις παράνομες επιδιώξεις σχετικά ελκυστικές. Σε κοινωνικό επίπεδο τώρα, όταν ένα σημαντικό τμήμα του πληθυσμού είναι άνεργο, με έντονες κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες, αντιπαλότητες, δυσφορία και αβεβαιότητα για το μέλλον, παρουσιάζει έντονα φαινόμενα αλλοτρίωσης και ανομίας. Εμφανίζεται

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

χαλάρωση της κοινωνικής συνοχής, αποδυνάμωση των κοινωνικών δεσμών και αντικατάσταση τους με μια διαδικασία αντιπαράθεσης και αποσύνθεσης. Ενώ η εργασία παραμένει στην κορυφή των κοινωνικών αξιών, η διαδικασία της κοινωνικοποίησης – σημαντικό τμήμα της οποίας συντελείται μέσω της εργασίας (εκτός της οικογένειας, της εκπαίδευσης, κλπ) – διαταράσσεται. Διακυβεύεται, επομένως, η διαδικασία ένταξης και ενσωμάτωσης του ατόμου στο σύνολο με συνέπεια τις προαναφερθείσες περιπτώσεις στο άτομο και στην κοινωνία λόγω της χαλάρωσης των κοινωνικών δεσμών. (Σκουτέλης Γ., 1996)

Το πρόβλημα της ανεργίας είναι αλληλένδετο με το ευρύτερο πρόβλημα της φτώχειας χωρίς όμως να ταυτίζεται με αυτό (Ρομπόλης, 2010). Ένα από τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα των φτωχών είναι η έλλειψη μόνιμης απασχόλησης, η συχνή αλλαγή στον τομέα απασχόλησης και η αβεβαιότητα στην απασχόληση. Πάντως, τα μέχρι σήμερα διεθνή στατιστικά στοιχεία επιβεβαιώνουν ότι κάθε αύξηση της ανεργίας κατά 3% συνοδεύεται όχι μόνο από αύξηση της φτώχειας και καταστροφή του κοινωνικού ιστού μιας χώρας αλλά, όπως προαναφέραμε, επιβαρύνει σοβαρά την ψυχική και σωματική υγεία των ανέργων (καταθλιπτικά συμπτώματα, αύξηση των ισχαιμικών καρδιακών και εγκεφαλικών επεισοδίων, απόπειρες αυτοχειρίας). Τα αμέσως επόμενα χρόνια, λόγω της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης που έχει επιβληθεί στη χώρα μας, το πρόβλημα της ανεργίας θα αναδειχθεί σε ένα από τα σοβαρότερα κοινωνικά μας προβλήματα.

Τέλος, πολλοί άνθρωποι με πολλά talέντα και δεξιότητες που θα μπορούσαν να βοηθήσουν τη χώρα, δεν μπορούν να βρουν εργασία λόγω ότι η χώρα δεν μπορεί να τους απορροφήσει, με αποτέλεσμα, αυτά τα άτομα να χαραμίζονται με το να ασχολούνται με άσχετα για τις γνώσεις τους επαγγέλματα και στη χειρότερη των περιπτώσεων να φεύγουν από τη χώρα, με σκοπό ένα καλύτερο μέλλον.

### **3.6 Τρόποι αντιμετώπισης της ανεργίας**

Η καταπολέμηση του φαινομένου της ανεργίας είναι επιτακτική καθώς αποτελεί ένα πολύ σημαντικό παράγοντα κοινωνικού αποκλεισμού. Η καταγραφή της έκτασης του φαινομένου μέσα από έρευνα και στατιστική ανάλυση είναι ένα απαραίτητο πρώτο βήμα για να υπάρξει σωστός σχεδιασμός. Στη συνέχεια, χρειάζεται ενίσχυση των υπαρχόντων θεσμών εκπαίδευσης και κατάρτισης, υποστήριξη του ανέργου μέσα από νέες δομές αλλά και προώθηση της επιχειρηματικότητας.

Τα μέτρα που παίρνουν οι διάφορες κυβερνήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας είναι δύο γενικών κατηγοριών, δηλαδή μέτρα αύξησης της συνολικής ζήτησης και μέτρα επαγγελματικής κατάρτισης και επανεκπαίδευσης του εργατικού δυναμικού. Τα μέτρα αύξησης της συνολικής ζήτησης είναι δημοσιονομικά και νομισματικά. Τα δημοσιονομικά μέτρα περιλαμβάνουν κυρίως αύξηση των κρατικών δαπανών για δημόσια έργα και προώθηση μεγάλων επενδυτικών έργων.

Σκοπός αυτών των έργων είναι η άμεση αύξηση της απασχόλησης και των εισοδημάτων. Τα νομισματικά μέτρα αποβλέπουν στη μείωση του επιτοκίου, με σκοπό την ενίσχυση των ιδιωτικών επενδύσεων, της παραγωγής και, συνεπώς της απασχόλησης. Τα δημοσιονομικά και τα νομισματικά μέτρα αποβλέπουν στην αύξησης της συνολικής ζήτησης και, συνεπώς, στη μείωση της ανεργίας που οφείλεται στην ανεπάρκεια της ζήτησης, δηλαδή της κεϋνσιανής ανεργίας.

Προκειμένου οι επιχειρήσεις να αυξήσουν τις επενδύσεις τους, να επεκτείνουν τη δραστηριότητα τους και να δημιουργούν νέες, πρέπει το θεσμικό πλαίσιο των αγορών να αυξάνει την ανταγωνιστική πίεση πάνω στις επιχειρήσεις και ταυτόχρονα να καθιστά το περιβάλλον φιλικό προς την επιχειρηματική δραστηριότητα. Αυτό μπορεί να γίνει:

1. Με την προώθηση του ανταγωνισμού, την απλούστευση του ρυθμιστικού και ειδικότερα του φορολογικού περιβάλλοντος, την παροχή κινήτρων και την εξάλειψη των φραγμών στην επιχειρηματικότητα και ιδιαίτερα στην ίδρυση νέων επιχειρήσεων.

Επίσης, άλλα μέτρα για την βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος περιλαμβάνουν την υιοθέτηση θεσμικού πλαισίου για την λειτουργία των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών, τη σύσταση υπηρεσίας για τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης στον ευρύ δημόσιο τομέα, και την ενεργοποίηση του νόμου για τις συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. (Σκουτέλης Γ., 1996)

2. Με την διευκόλυνση της μετάβασης σε μια οικονομία βασισμένη στη γνώση, την ενθάρρυνση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και την τόνωση των επενδύσεων σε ανθρώπινο κεφάλαιο και σε έρευνα και ανάπτυξη. Ειδικά πάντως όσον αφορά τη διευκόλυνση της μετάβασης σε μια οικονομία της γνώσης, πρέπει να αυξηθούν οι δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη ως ποσοστό του ΑΕΠ.

3. Στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος αλλά και στην αύξηση της παραγωγικότητας μπορεί εξάλλου να συμβάλει σημαντικά ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης, ώστε αυτή να γίνει πιο αποτελεσματική καθώς και πιο φιλική γενικά προς τους πολίτες, αλλά και ειδικότερα προς τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους. (Σκουτέλης Γ., 1996)

Τα μέτρα επαγγελματικής κατάρτισης και επανεκπαίδευσης έχουν σκοπό να διευκολύνουν τους ανέργους στην απόκτηση επαγγελματικών γνώσεων και ειδikeύσεων, οι οποίες είναι απαραίτητες ή χρήσιμες, προκειμένου να απασχοληθούν στις υπάρχουσες κενές θέσεις εργασίας. Είναι φανερό ότι τα μέτρα έχουν στόχο τη μείωση της διαρθρωτικής ανεργίας. Επιπρόσθετα, κρίνονται αναγκαίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τους διεθνείς οργανισμούς και τις εθνικές κυβερνήσεις της Ευρώπης, μια σειρά ενεργητικών διαρθρωτικών πολιτικών της αγοράς εργασίας, ώστε οι σημερινοί άνεργοι να μπορέσουν να καταλάβουν τις νέες θέσεις που θα δημιουργηθούν, γιατί οι γνώσεις και οι δεξιότητες που θα απαιτηθούν από τις νέες θέσεις δεν θα είναι αναγκαστικά αυτές που διαθέτουν οι άνεργοι (Νικολακοπούλου-Στεφάνου, 1997). Οι κυριότερες διαρθρωτικές αλλαγές αφορούν την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την ευελιξία και την αύξηση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, την επέκταση της μερικής απασχόλησης κ.α.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Μερικοί ακόμη τρόποι για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας είναι:

- Η διοικητική - οικονομική - πολιτιστική αποκέντρωση σε υποβαθμισμένες περιοχές, ώστε να μην φεύγει ο πληθυσμός και να αναπτυχθεί η περιφέρεια.
- Η καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, τα κίνητρα σε ευαίσθητους παραγωγικούς τομείς (π.χ. ναυτιλία, γεωργία, τουρισμός).
- Η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης.
- Η κλαδική αντιμετώπιση της ανεργίας διότι η οικονομία διακρίνεται σε πολλούς τομείς, οι οποίοι δεν επηρεάζονται στο ίδιο επίπεδο από το φαινόμενο.
- Η παροχή κινήτρων στην νεολαία για δημιουργική εργασία κ.α.
- Η επιμόρφωση εργατικού δυναμικού, δηλαδή επαγγελματική εκπαίδευση των ανειδίκευτων εργατών και επανεκπαίδευση με επιδοτούμενα σεμινάρια αυτών που έχουν ειδικευτεί.

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση, εκτός από τα οικονομικά τους αποτελέσματα και τις επιδράσεις, εξασφαλίζουν επίσης την επίτευξη βασικών κοινωνικών και πολιτιστικών στόχων. Τα θέματα που πρέπει να απασχολήσουν τις πολιτικές του κράτους είναι τα εξής:

1. Η πρόωρη εγκατάλειψη του σχολείου.
2. Η μετάβαση από το σχολείο στην ενεργό ζωή.
3. Η επένδυση στην απόκτηση επαγγελματικών προσόντων.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι όταν το επίπεδο της εκπαίδευσης είναι κατώτερο του Λυκείου δεν αποτελεί ικανή προετοιμασία για την άμεση απόκτηση θέσεως εργασίας. Παρόλα αυτά ακόμα και όταν οι νέοι έχουν αποκτήσει επαρκή προσόντα, το πέρασμα τους στην ενεργό ζωή είναι συχνά δύσκολο. (Σκουτέλης Γ., 1996)

Επιπλέον, άλλη λύση για την αντιμετώπιση της ανεργίας είναι η μερική απασχόληση. Προτείνεται δηλαδή, να υιοθετηθούν ως ελάχιστο όριο για την μερική απασχόληση οι 12 ώρες την εβδομάδα, που στην ουσία σημαίνει 3 ημέρες με 4ωρη απασχόληση την εβδομάδα. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα την

κατάργηση της πολυθεσίας και τη μείωση των ωρών εργασίας, ώστε να απασχολείται περισσότερο εργατικό δυναμικό, χωρίς βέβαια μείωση των αποδοχών. Επίσης, θα ενισχυθεί η απασχόληση και θα δίνεται η δυνατότητα αύξησης της παραγωγικότητας με την είσοδο νέων ανθρώπων στην επιχείρηση. Όπως όλα δείχνουν αυτή η μορφή απασχόλησης βρίσκεται σε τροχιά εξέλιξης και θα παίξει σημαντικό ρόλο στη νέα ευέλικτη αγορά εργασίας τη νέα χιλιετία που ήδη έχει αρχίσει. Κατά καιρούς πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις, έχουν διατυπώσει επιφυλάξεις για την μερική απασχόληση, καθώς πιστεύουν πως δεν θα έπρεπε να λειτουργήσει ως υποκατάστατο της πλήρους απασχόλησης, αλλά μόνο ως συμπληρωματικό. Αυτό που δεν κατανοούν όμως, είναι ότι αν τεθούν κάποια όρια και αν πρώτα ληφθούν κάποια μέτρα, η μερική απασχόληση μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά κατά τη μείωση της ανεργίας. Τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για την ενίσχυση της μερικής απασχόλησης είναι τα εξής:

- Η κυβέρνηση και οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να φροντίσουν να απαλλαγεί η μερική απασχόληση από την προκατάληψη της υποδεέστερης μορφής εργασίας.
- Οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να φροντίσουν για τη διάδοση και την αποδοχή της μερικής απασχόλησης από εργοδότες σε εργαζόμενους με την προϋπόθεση της διατήρησης του εθελοντικού χαρακτήρα αυτής της μορφής εργασίας και της εξασφάλισης της ίσης μεταχείρισης με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση.
- Τήρηση και δημοσιοποίηση καταστάσεων από τον ΟΑΕΔ, για τις ζητούμενες θέσεις μερικής απασχόλησης.

Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για το 2013, από το σύνολο των ανέργων που αναζητούν μισθωτή απασχόληση, το 39,9% αναζητά αποκλειστικά πλήρη απασχόληση, ενώ το 51,2% αναζητά πλήρη αλλά στην ανάγκη είναι διατεθειμένο να εργαστεί και με μερική απασχόληση. Τέλος, το 8,9% αναζητά μερική απασχόληση ή δεν ενδιαφέρεται αν θα βρει μερική ή πλήρη απασχόληση. Παρατηρείται λοιπόν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού στην Ελλάδα δεν είναι διατεθειμένο να εργαστούν με μερική απασχόληση, σε αντίθεση με άλλες χώρες της Ευρώπης.<sup>9</sup> Με την καθιέρωση

της μερικής απασχόλησης, οι εργαζόμενοι θα μπορούν να έχουν περισσότερο ελεύθερο χρόνο και θα μπορούν να συνδυάσουν την εργασία τους με τις υπόλοιπες υποχρεώσεις τους, όπως για παράδειγμα σπουδές και οικογένεια.

Τέλος, σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, η Ελλάδα είναι η χώρα με το περισσότερο γέρικο πληθυσμό στα Βαλκάνια και η 5η κατά σειρά γήρανσης μεταξύ των 27 κρατών μελών της Ένωσης. Όπως φαίνεται και στον πίνακα παρακάτω, το μεγαλύτερο κομμάτι του πληθυσμού της χώρας, έχει ηλικία από 30 έως 44 ετών, με τις μεγαλύτερες ηλικίες να παρουσιάζουν επίσης αυξημένα ποσοστά.

Συνεπώς, η εναπόθεση του ζητήματος της αντιμετώπισης της ανεργίας στις πολιτικές απασχόλησης και η μετάθεση του κέντρου βάρους από τις λεγόμενες «παθητικές» παρεμβάσεις (προστασία και στήριξη των ανέργων) στις λεγόμενες «ενεργητικές» (επιδότηση νέων θέσεων εργασίας, προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης κλπ), συνδέεται με μια ορισμένη ερμηνεία των αιτιών ανεργίας, που τα αποδίδει στην προσφορά εργασίας, σε αδυναμίες και προβλήματα του εργατικού δυναμικού και σε όλα εκείνα που δεν επιτρέπουν μια ευέλικτη διαχείριση του εργατικού δυναμικού.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup>**

### **ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ**

Μετά την μελέτη της ανεργίας και της απασχόλησης και τα αίτια της ανεργίας και πως διαμορφώθηκε στα χρόνια. Σε αυτό το κεφάλαιο θα διερευνηθούν τα βασικά ερωτήματα της παρούσας εργασίας που είναι το πώς διαμορφώθηκε το σύνολο των ανέργων, η ηλικία με την περισσότερη ανεργία, το φύλο με την περισσότερη ανεργία, το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων, οι λόγοι που σταμάτησαν να εργάζονται, και πόσο καιρό είναι άνεργοι ,στα έτη 2007 – 2017 στην Ελλάδα .



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Η περιγραφική αυτή έρευνα έχει ως σκοπό τον προσδιορισμό και την εκτίμηση των χαρακτηριστικών μιας δεδομένης κατάστασης και για την επιτυχία των ερευνών αυτών απαιτείται η προσοχή για τυχόν μεροληψία.

Στόχος της μελέτης είναι να φτάσουμε όσο το δυνατό στην επίλυση των βασικών ερωτημάτων. Αυτό θα επιτευχθεί μέσα από ποσοτικά στοιχεία που αντλήθηκαν από και από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. (Ελληνική Στατιστική Αρχή<sup>2</sup>) για το χρονικό διάστημα 2007-2017.

---

<sup>2</sup> Η Ελληνική Στατιστική Αρχή έχει ως αποστολή της, τη διασφάλιση και η διαρκής βελτίωση της ποιότητας των στατιστικών της χώρας, ακολουθώντας τα υψηλότερα ευρωπαϊκά και διεθνή στατιστικά πρότυπα σε όλους τους τομείς, ενώ ταυτόχρονα, απαρέγκλιτα τηρεί τους προβλεπόμενους κανόνες και εκπληρεί τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 1: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2007 - Δεκέμβριος 2007)**

2007	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	4.543,1	437,6	3.496,9	8,8	4.549,0	439,2	3.489,5	8,8
Φεβρουάριος	4.491,8	458,1	3.528,5	9,3	4.543,9	437,2	3.497,2	8,8
Μάρτιος	4.471,4	481,7	3.526,0	9,7	4.510,9	439,7	3.528,6	8,9
Απρίλιος	4.552,4	423,7	3.503,3	8,5	4.540,9	429,2	3.509,3	8,6
Μάιος	4.560,2	388,2	3.531,6	7,8	4.551,3	413,2	3.515,5	8,3
Ιούνιος	4.576,4	413,7	3.490,4	8,3	4.540,4	412,7	3.527,3	8,3
Ιούλιος	4.604,8	392,9	3.483,3	7,9	4.564,2	412,1	3.504,9	8,3
Αύγουστος	4.598,6	381,3	3.501,8	7,7	4.573,4	412,5	3.495,8	8,3
Σεπτέμβριος	4.555,1	420,6	3.506,5	8,5	4.531,0	412,9	3.538,3	8,4
Οκτώβριος	4.594,0	395,5	3.493,4	7,9	4.566,2	412,0	3.504,7	8,3
Νοέμβριος	4.596,1	380,5	3.507,1	7,6	4.605,3	395,6	3.482,8	7,9
Δεκέμβριος	4.510,3	446,4	3.527,1	9,0	4.557,8	397,1	3.529,0	8,0

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 2: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2008 - Δεκέμβριος 2008)**

2008	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	4.552,5	398,4	3.532,5	8,0	4.590,3	390,3	3.502,8	7,8
Φεβρουάριος	4.578,8	403,2	3.498,8	8,1	4.610,6	395,0	3.475,2	7,9
Μάρτιος	4.537,4	454,1	3.486,7	9,1	4.584,1	407,4	3.486,7	8,2
Απρίλιος	4.617,2	391,9	3.467,1	7,8	4.616,3	397,4	3.462,3	7,9
Μάιος	4.657,9	335,6	3.480,0	6,7	4.627,0	364,0	3.482,7	7,3
Ιούνιος	4.603,8	372,6	3.494,9	7,5	4.584,1	372,9	3.514,3	7,5
Ιούλιος	4.640,9	355,3	3.472,8	7,1	4.605,1	377,1	3.486,7	7,6
Αύγουστος	4.651,8	362,4	3.452,4	7,2	4.605,6	381,7	3.479,3	7,7
Σεπτέμβριος	4.593,2	374,2	3.496,9	7,5	4.579,4	381,7	3.503,2	7,7
Οκτώβριος	4.658,2	371,8	3.432,5	7,4	4.620,0	385,8	3.456,6	7,7
Νοέμβριος	4.595,5	391,5	3.472,8	7,9	4.605,4	396,6	3.457,9	7,9
Δεκέμβριος	4.505,9	443,3	3.507,8	9,0	4.561,7	417,1	3.478,1	8,4

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 3: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2009 - Δεκέμβριος 2009)**

2009	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	4.535,8	484,9	3.433,8	9,7	4.562,6	455,8	3.436,0	9,1
Φεβρουάριος	4.531,2	470,1	3.449,0	9,4	4.572,2	454,1	3.424,1	9,0
Μάρτιος	4.535,5	475,1	3.435,8	9,5	4.569,6	455,4	3.421,4	9,1
Απρίλιος	4.523,1	486,9	3.432,7	9,7	4.540,1	462,3	3.440,3	9,2
Μάιος	4.589,6	435,5	3.413,0	8,7	4.569,5	464,1	3.404,6	9,2
Ιούνιος	4.607,0	444,4	3.382,9	8,8	4.555,1	474,7	3.404,5	9,4
Ιούλιος	4.527,5	494,3	3.408,8	9,8	4.516,7	487,4	3.426,5	9,7
Αύγουστος	4.592,7	467,1	3.366,6	9,2	4.552,7	492,4	3.381,4	9,8
Σεπτέμβριος	4.604,9	472,4	3.345,2	9,3	4.564,8	505,7	3.352,0	10,0
Οκτώβριος	4.533,5	510,2	3.374,9	10,1	4.514,7	512,7	3.391,3	10,2
Νοέμβριος	4.483,1	549,9	3.381,8	10,9	4.497,6	529,5	3.387,7	10,5
Δεκέμβριος	4.478,7	525,7	3.406,5	10,5	4.533,2	535,9	3.341,8	10,6

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 4: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2010 - Δεκέμβριος 2010)**

2010	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	4.461,7	583,3	3.360,2	11,6	4.485,0	556,8	3.363,6	11,0
Φεβρουάριος	4.412,9	622,4	3.363,1	12,4	4.449,8	574,8	3.373,8	11,4
Μάρτιος	4.432,1	594,9	3.364,4	11,8	4.485,1	586,2	3.320,1	11,6
Απρίλιος	4.416,5	611,5	3.356,3	12,2	4.415,7	599,7	3.368,9	12,0
Μάιος	4.429,9	613,3	3.334,3	12,2	4.401,5	615,8	3.360,2	12,3
Ιούνιος	4.428,2	589,0	3.353,3	11,7	4.406,5	627,1	3.336,9	12,5
Ιούλιος	4.426,5	624,2	3.312,9	12,4	4.379,2	638,0	3.346,4	12,7
Αύγουστος	4.382,1	627,6	3.347,0	12,5	4.345,9	648,2	3.362,6	13,0
Σεπτέμβριος	4.351,3	643,7	3.354,9	12,9	4.334,6	669,7	3.345,6	13,4
Οκτώβριος	4.338,3	703,7	3.300,8	14,0	4.309,5	694,3	3.339,1	13,9
Νοέμβριος	4.268,3	707,8	3.360,0	14,2	4.276,5	711,2	3.348,5	14,3
Δεκέμβριος	4.193,8	750,7	3.385,5	15,2	4.252,8	730,9	3.346,0	14,7

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 5: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2011 - Δεκέμβριος 2011)**

2011	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	4.214,1	772,0	3.337,9	15,5	4.235,9	749,1	3.339,6	15,0
Φεβρουάριος	4.123,1	798,6	3.399,5	16,2	4.173,5	767,7	3.379,9	15,5
Μάρτιος	4.126,0	828,3	3.363,8	16,7	4.160,4	796,4	3.360,7	16,1
Απρίλιος	4.140,0	805,0	3.369,2	16,3	4.147,1	811,4	3.356,1	16,4
Μάιος	4.087,2	833,8	3.390,4	16,9	4.057,5	833,2	3.420,2	17,0
Ιούνιος	4.113,7	808,0	3.386,1	16,4	4.087,0	848,6	3.372,4	17,2
Ιούλιος	4.098,4	841,7	3.363,9	17,0	4.038,9	871,9	3.394,0	17,8
Αύγουστος	3.990,3	929,1	3.383,0	18,9	3.980,7	914,8	3.405,8	18,7
Σεπτέμβριος	3.999,6	879,6	3.418,8	18,0	3.980,7	937,7	3.379,9	19,1
Οκτώβριος	3.990,3	943,9	3.357,3	19,1	3.923,1	988,4	3.383,7	20,1
Νοέμβριος	3.825,8	1.066,2	3.401,7	21,8	3.889,5	1.010,6	3.391,9	20,6
Δεκέμβριος	3.814,7	1.075,8	3.400,7	22,0	3.870,1	1.042,4	3.376,5	21,2

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 6: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2012 - Δεκέμβριος 2012)**

2012	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.837,1	1.107,1	3.339,8	22,4	3.865,6	1.058,0	3.360,5	21,5
Φεβρουάριος	3.746,9	1.119,8	3.410,3	23,0	3.804,6	1.088,8	3.383,7	22,3
Μάρτιος	3.745,6	1.130,4	3.394,4	23,2	3.767,1	1.116,1	3.386,8	22,9
Απρίλιος	3.769,1	1.143,4	3.350,3	23,3	3.746,0	1.148,8	3.368,8	23,5
Μάιος	3.733,2	1.151,8	3.371,2	23,6	3.732,1	1.175,3	3.349,1	23,9
Ιούνιος	3.665,4	1.193,9	3.391,3	24,6	3.638,5	1.210,5	3.400,4	25,0
Ιούλιος	3.742,5	1.182,6	3.317,5	24,0	3.666,4	1.227,7	3.349,5	25,1
Αύγουστος	3.650,1	1.206,1	3.379,7	24,8	3.651,5	1.246,1	3.338,5	25,4
Σεπτέμβριος	3.586,9	1.266,4	3.376,7	26,1	3.567,0	1.263,0	3.399,0	26,1
Οκτώβριος	3.669,7	1.259,2	3.294,3	25,5	3.634,0	1.266,2	3.322,9	25,8
Νοέμβριος	3.554,3	1.306,7	3.354,9	26,9	3.588,9	1.286,7	3.340,4	26,4
Δεκέμβριος	3.547,0	1.273,9	3.388,7	26,4	3.569,3	1.283,9	3.356,3	26,5

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 7: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2013 - Δεκέμβριος 2013)**

2013	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.530,6	1.362,3	3.311,7	27,8	3.561,3	1.297,0	3.346,2	26,7
Φεβρουάριος	3.477,4	1.342,9	3.380,1	27,9	3.538,6	1.298,2	3.363,7	26,8
Μάρτιος	3.491,0	1.302,8	3.402,9	27,2	3.501,2	1.318,2	3.377,3	27,4
Απρίλιος	3.541,4	1.364,4	3.286,6	27,8	3.516,9	1.340,0	3.336,0	27,6
Μάιος	3.513,1	1.346,6	3.329,5	27,7	3.530,2	1.345,5	3.313,4	27,6
Ιούνιος	3.535,5	1.272,7	3.377,7	26,5	3.493,5	1.342,1	3.350,0	27,8
Ιούλιος	3.525,3	1.304,2	3.351,9	27,0	3.469,5	1.343,2	3.369,0	27,9
Αύγουστος	3.527,4	1.344,5	3.306,5	27,6	3.534,3	1.339,0	3.304,7	27,5
Σεπτέμβριος	3.531,8	1.312,2	3.330,1	27,1	3.491,5	1.347,5	3.335,3	27,8
Οκτώβριος	3.511,6	1.311,2	3.336,8	27,2	3.485,5	1.334,8	3.350,5	27,7
Νοέμβριος	3.438,6	1.384,9	3.349,1	28,7	3.491,9	1.331,8	3.343,1	27,6
Δεκέμβριος	3.470,4	1.315,5	3.382,7	27,5	3.487,8	1.319,2	3.356,1	27,4

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 8: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2014 - Δεκέμβριος 2014)**

2014	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.488,8	1.316,7	3.353,1	27,4	3.511,6	1.312,1	3.335,6	27,2
Φεβρουάριος	3.442,9	1.366,7	3.345,4	28,4	3.492,7	1.308,9	3.353,0	27,3
Μάρτιος	3.495,6	1.343,4	3.311,3	27,8	3.520,7	1.301,7	3.327,9	27,0
Απρίλιος	3.478,9	1.299,8	3.367,1	27,2	3.484,5	1.304,0	3.357,2	27,2
Μάιος	3.519,7	1.307,2	3.314,4	27,1	3.520,0	1.302,5	3.318,9	27,0
Ιούνιος	3.562,5	1.249,2	3.325,2	26,0	3.544,5	1.283,4	3.308,9	26,6
Ιούλιος	3.628,5	1.207,3	3.296,8	25,0	3.554,4	1.266,3	3.311,8	26,3
Αύγουστος	3.546,3	1.203,8	3.378,1	25,3	3.523,2	1.254,9	3.349,9	26,3
Σεπτέμβριος	3.582,7	1.219,1	3.322,0	25,4	3.551,8	1.250,1	3.321,9	26,0
Οκτώβριος	3.597,7	1.219,8	3.301,9	25,3	3.552,8	1.242,7	3.323,9	25,9
Νοέμβριος	3.497,1	1.224,4	3.393,5	25,9	3.535,9	1.234,3	3.345,0	25,9
Δεκέμβριος	3.483,5	1.277,3	3.350,0	26,8	3.529,7	1.232,2	3.348,6	25,9

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 9: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2015 - Δεκέμβριος 2015)**

2015	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.550,5	1.248,5	3.307,0	26,0	3.564,2	1.233,6	3.308,2	25,7
Φεβρουάριος	3.516,7	1.225,9	3.359,8	25,8	3.553,2	1.234,4	3.314,3	25,8
Μάρτιος	3.438,1	1.299,4	3.361,2	27,4	3.487,3	1.228,5	3.383,5	26,1
Απρίλιος	3.588,8	1.231,5	3.274,9	25,5	3.587,7	1.211,2	3.295,7	25,2
Μάιος	3.630,0	1.146,7	3.314,8	24,0	3.621,5	1.197,8	3.273,0	24,9
Ιούνιος	3.599,9	1.209,8	3.278,3	25,2	3.580,4	1.194,8	3.312,6	25,0
Ιούλιος	3.643,9	1.186,9	3.253,6	24,6	3.613,7	1.193,3	3.277,5	24,8
Αύγουστος	3.662,2	1.116,4	3.302,3	23,4	3.639,8	1.183,7	3.257,4	24,5
Σεπτέμβριος	3.634,6	1.184,5	3.258,3	24,6	3.627,9	1.189,9	3.259,6	24,7
Οκτώβριος	3.637,1	1.176,3	3.260,5	24,4	3.620,9	1.178,4	3.274,9	24,6
Νοέμβριος	3.600,1	1.156,8	3.313,4	24,3	3.622,1	1.172,9	3.275,2	24,5
Δεκέμβριος	3.634,6	1.177,1	3.254,5	24,5	3.699,2	1.159,1	3.208,4	23,9

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 10: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2016 - Δεκέμβριος 2016)**

2016	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.548,2	1.224,7	3.291,5	25,7	3.616,8	1.165,4	3.281,8	24,4
Φεβρουάριος	3.585,7	1.180,2	3.295,2	24,8	3.631,9	1.150,8	3.278,4	24,1
Μάρτιος	3.600,7	1.189,9	3.267,4	24,8	3.665,1	1.144,4	3.248,8	23,8
Απρίλιος	3.650,5	1.125,7	3.278,7	23,6	3.673,9	1.130,8	3.249,9	23,5
Μάιος	3.670,4	1.116,6	3.264,7	23,3	3.665,6	1.131,8	3.254,2	23,6
Ιούνιος	3.731,1	1.086,9	3.230,6	22,6	3.691,5	1.128,8	3.228,6	23,4
Ιούλιος	3.715,5	1.084,3	3.245,7	22,6	3.695,2	1.125,5	3.224,7	23,3
Αύγουστος	3.694,8	1.121,7	3.225,8	23,3	3.691,8	1.123,5	3.227,2	23,3
Σεπτέμβριος	3.747,5	1.060,7	3.231,0	22,1	3.703,4	1.112,7	3.223,2	23,1
Οκτώβριος	3.694,7	1.068,4	3.273,2	22,4	3.658,4	1.111,1	3.265,1	23,3
Νοέμβριος	3.630,0	1.131,2	3.272,1	23,8	3.667,0	1.115,3	3.253,3	23,3
Δεκέμβριος	3.637,4	1.122,5	3.270,2	23,6	3.660,8	1.117,8	3.250,9	23,4

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 11: Κατάσταση απασχόλησης και ποσοστό ανεργίας, για άτομα ηλικίας 15 - 74 ετών. Μηνιαία αποτελέσματα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ιανουάριος 2017 - Δεκέμβριος 2017)**

2017	Μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα				Εποχικά προσαρμοσμένα αποτελέσματα			
	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη ενεργοί	Ποσοστό ανεργίας
Ιανουάριος	3.603,4	1.136,2	3.287,8	24,0	3.656,6	1.103,8	3.266,7	23,2
Φεβρουάριος	3.627,2	1.141,5	3.255,9	23,9	3.702,3	1.079,7	3.242,5	22,6
Μάρτιος	3.669,2	1.079,7	3.272,8	22,7	3.718,3	1.057,1	3.246,7	22,1
Απρίλιος	3.761,5	1.027,1	3.230,3	21,4	3.765,0	1.043,0	3.211,1	21,7
Μάιος	3.754,6	1.036,6	3.225,0	21,6	3.755,7	1.038,4	3.222,3	21,7
Ιούνιος	3.834,8	961,0	3.217,6	20,0	3.779,5	1.021,7	3.211,9	21,3
Ιούλιος	3.843,2	966,0	3.201,5	20,1	3.788,6	1.002,3	3.219,8	20,9
Αύγουστος	3.786,4	977,3	3.244,2	20,5	3.773,0	992,6	3.242,5	20,8
Σεπτέμβριος	3.848,8	947,4	3.208,9	19,8	3.792,5	998,5	3.214,0	20,8
Οκτώβριος	3.818,3	976,5	3.207,6	20,4	3.761,3	999,4	3.241,3	21,0
Νοέμβριος	3.675,3	1.026,8	3.297,5	21,8	3.728,5	996,2	3.275,4	21,1
Δεκέμβριος	3.731,3	1.003,2	3.262,6	21,2	3.761,8	990,4	3.244,9	20,8

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 12: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2007, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2007	Άνδρες	15-19	6,9	2,5	1,7	2,7	0,7	0,1	0,4	0,3
2007	Άνδρες	20-24	27,5	13,7	5,2	8,6	3,0	2,4	4,7	2,2
2007	Άνδρες	25-29	40,9	16,4	6,9	17,6	8,2	10,3	9,6	4,2
2007	Άνδρες	30-44	50,9	21,6	8,7	20,6	12,6	15,5	18,6	9,8
2007	Άνδρες	45-64	26,8	9,0	4,1	13,7	8,7	9,5	8,4	6,0
2007	Άνδρες	65+	0,7	0,0	0,0	0,7	0,4	0,2	0,1	0,2
<b>2007</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>153,6</b>	<b>63,2</b>	<b>26,6</b>	<b>63,8</b>	<b>33,6</b>	<b>37,9</b>	<b>41,8</b>	<b>22,8</b>
2007	Γυναίκες	15-19	8,7	3,2	2,3	3,1	0,7	0,3	0,4	0,2
2007	Γυναίκες	20-24	47,2	14,6	9,6	23,0	8,9	3,5	6,2	3,3
2007	Γυναίκες	25-29	57,3	18,8	9,3	29,3	15,3	8,3	12,8	8,9
2007	Γυναίκες	30-44	108,5	30,3	14,5	63,7	41,2	20,1	30,2	19,9
2007	Γυναίκες	45-64	42,7	13,1	4,7	24,9	18,0	10,7	11,0	7,5
2007	Γυναίκες	65+	0,3	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
<b>2007</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>264,8</b>	<b>80,2</b>	<b>40,5</b>	<b>144,1</b>	<b>84,1</b>	<b>42,9</b>	<b>60,7</b>	<b>39,8</b>
<b>2007</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>418,3</b>	<b>143,3</b>	<b>67,1</b>	<b>207,9</b>	<b>117,7</b>	<b>80,9</b>	<b>102,5</b>	<b>62,6</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 13: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2007, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2007	Άνδρες	15-19	0,1	1,9	0,9	4,0	3,7	0,3	0,0	0,0	0,0
2007	Άνδρες	20-24	0,2	2,4	2,8	18,8	15,0	3,8	3,3	3,1	0,3
2007	Άνδρες	25-29	0,0	3,3	3,9	20,4	14,0	6,4	13,3	12,0	1,3
2007	Άνδρες	30-44	0,3	8,9	7,4	22,7	18,0	4,7	11,6	10,3	1,3
2007	Άνδρες	45-64	1,0	12,6	3,6	6,3	5,3	1,1	3,2	3,1	0,1
2007	Άνδρες	65+	0,0	0,3	0,0	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1	0,0
<b>2007</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>1,7</b>	<b>29,5</b>	<b>18,4</b>	<b>72,6</b>	<b>56,1</b>	<b>16,5</b>	<b>31,5</b>	<b>28,5</b>	<b>2,9</b>
2007	Γυναίκες	15-19	0,0	1,1	1,9	5,7	5,2	0,5	0,0	0,0	0,0
2007	Γυναίκες	20-24	0,2	1,6	3,4	27,7	19,3	8,4	14,3	14,3	0,0
2007	Γυναίκες	25-29	0,1	2,2	4,2	28,6	18,3	10,3	22,3	20,7	1,6
2007	Γυναίκες	30-44	1,1	15,2	15,1	55,7	40,2	15,5	21,4	20,3	1,1
2007	Γυναίκες	45-64	1,2	16,8	5,0	16,2	13,7	2,6	3,5	2,9	0,6
2007	Γυναίκες	65+	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2007</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>2,7</b>	<b>37,2</b>	<b>29,5</b>	<b>133,9</b>	<b>96,7</b>	<b>37,3</b>	<b>61,5</b>	<b>58,1</b>	<b>3,3</b>
<b>2007</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>4,3</b>	<b>66,7</b>	<b>48,0</b>	<b>206,5</b>	<b>152,7</b>	<b>53,8</b>	<b>92,9</b>	<b>86,7</b>	<b>6,2</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 14: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2008, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2008	Άνδρες	15-19	5,9	3,1	1,2	1,6	0,3	0,3	0,5	0,7
2008	Άνδρες	20-24	29,9	13,3	6,9	9,7	3,4	2,6	4,3	3,7
2008	Άνδρες	25-29	37,1	16,1	6,4	14,6	6,9	7,3	9,7	3,5
2008	Άνδρες	30-44	48,6	19,6	8,3	20,7	11,7	14,7	16,4	9,9
2008	Άνδρες	45-64	28,5	12,1	3,4	13,1	9,1	8,5	11,3	5,7
2008	Άνδρες	65+	0,7	0,1	0,0	0,5	0,4	0,1	0,3	0,2
<b>2008</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>150,6</b>	<b>64,2</b>	<b>26,2</b>	<b>60,2</b>	<b>31,9</b>	<b>33,4</b>	<b>42,5</b>	<b>23,7</b>
2008	Γυναίκες	15-19	7,9	4,0	1,6	2,3	0,5	0,4	0,3	0,2
2008	Γυναίκες	20-24	38,3	14,5	8,0	15,7	5,5	3,1	6,2	1,9
2008	Γυναίκες	25-29	51,5	17,4	9,2	25,0	14,1	5,9	11,7	7,2
2008	Γυναίκες	30-44	100,4	31,0	12,8	56,6	35,3	17,2	28,5	18,8
2008	Γυναίκες	45-64	39,1	12,3	4,1	22,8	16,9	8,5	11,2	6,0
2008	Γυναίκες	65+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2008</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναϊκών</b>	<b>237,3</b>	<b>79,1</b>	<b>35,7</b>	<b>122,4</b>	<b>72,2</b>	<b>35,2</b>	<b>58,0</b>	<b>34,1</b>
<b>2008</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>387,9</b>	<b>143,4</b>	<b>61,8</b>	<b>182,7</b>	<b>104,1</b>	<b>68,5</b>	<b>100,5</b>	<b>57,7</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 15: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2008, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2008	Άνδρες	15-19	0,0	1,6	1,3	3,0	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0
2008	Άνδρες	20-24	0,1	1,8	3,4	21,4	17,5	3,9	3,2	3,0	0,2
2008	Άνδρες	25-29	0,0	3,1	3,5	16,9	11,8	5,1	13,5	12,3	1,2
2008	Άνδρες	30-44	0,3	6,6	7,1	23,3	17,8	5,5	11,2	10,0	1,2
2008	Άνδρες	45-64	1,1	11,8	4,8	7,2	6,2	0,9	3,7	3,5	0,3
2008	Άνδρες	65+	0,0	0,2	0,0	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1	0,0
<b>2008</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>1,5</b>	<b>25,2</b>	<b>20,1</b>	<b>72,0</b>	<b>56,5</b>	<b>15,5</b>	<b>31,8</b>	<b>28,9</b>	<b>2,9</b>
2008	Γυναίκες	15-19	0,0	0,6	1,1	6,2	5,8	0,3	0,0	0,0	0,0
2008	Γυναίκες	20-24	0,1	1,6	2,9	24,0	14,9	9,1	9,7	9,7	0,0
2008	Γυναίκες	25-29	0,2	1,7	4,1	24,8	14,6	10,3	20,7	19,6	1,1
2008	Γυναίκες	30-44	1,0	12,1	15,5	50,8	35,8	14,9	21,0	19,4	1,5
2008	Γυναίκες	45-64	0,5	16,3	4,5	14,8	11,6	3,1	3,0	2,8	0,2
2008	Γυναίκες	65+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2008</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>1,8</b>	<b>32,4</b>	<b>28,3</b>	<b>120,5</b>	<b>82,7</b>	<b>37,8</b>	<b>54,3</b>	<b>51,5</b>	<b>2,9</b>
<b>2008</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>3,3</b>	<b>57,6</b>	<b>48,3</b>	<b>192,6</b>	<b>139,2</b>	<b>53,3</b>	<b>86,1</b>	<b>80,3</b>	<b>5,8</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 16: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2009, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2009	Άνδρες	15-19	7,2	4,4	1,1	1,7	0,5	0,3	0,8	0,5
2009	Άνδρες	20-24	32,7	17,3	6,5	8,9	2,8	5,1	6,5	4,3
2009	Άνδρες	25-29	45,6	21,8	9,2	14,7	8,0	10,8	13,2	6,1
2009	Άνδρες	30-44	69,6	32,3	12,8	24,6	14,1	23,3	26,1	11,6
2009	Άνδρες	45-64	48,2	20,2	9,2	18,7	11,2	17,4	17,1	9,9
2009	Άνδρες	65+	0,6	0,1	0,0	0,4	0,2	0,1	0,1	0,3
<b>2009</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>203,8</b>	<b>96,1</b>	<b>38,8</b>	<b>69,0</b>	<b>36,8</b>	<b>56,9</b>	<b>63,9</b>	<b>32,6</b>
2009	Γυναίκες	15-19	9,0	4,6	1,8	2,7	0,5	0,7	0,9	0,4
2009	Γυναίκες	20-24	46,4	21,0	9,3	16,2	6,1	5,6	8,6	3,4
2009	Γυναίκες	25-29	56,0	21,1	11,7	23,1	10,4	10,2	15,4	7,8
2009	Γυναίκες	30-44	118,3	42,1	18,0	58,2	33,2	26,7	34,9	18,7
2009	Γυναίκες	45-64	50,9	16,8	7,9	26,3	18,8	13,6	14,6	6,9
2009	Γυναίκες	65+	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
<b>2009</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>280,9</b>	<b>105,6</b>	<b>48,6</b>	<b>126,7</b>	<b>69,0</b>	<b>56,7</b>	<b>74,4</b>	<b>37,1</b>
<b>2009</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>484,7</b>	<b>201,7</b>	<b>87,4</b>	<b>195,7</b>	<b>105,8</b>	<b>113,7</b>	<b>138,3</b>	<b>69,6</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 17: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2009, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2009	Άνδρες	15-19	0,2	1,6	1,6	3,7	3,7	0,0	0,0	0,0	0,0
2009	Άνδρες	20-24	0,4	3,1	5,2	21,9	18,4	3,4	2,1	2,0	0,1
2009	Άνδρες	25-29	0,6	3,8	6,2	20,7	15,6	5,1	14,3	12,6	1,7
2009	Άνδρες	30-44	1,1	11,3	11,6	32,1	24,3	7,8	13,6	12,6	0,9
2009	Άνδρες	45-64	1,2	16,2	9,1	15,4	13,2	2,2	6,3	5,6	0,7
2009	Άνδρες	65+	0,0	0,3	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2009</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>3,5</b>	<b>36,2</b>	<b>33,8</b>	<b>94,1</b>	<b>75,4</b>	<b>18,6</b>	<b>36,3</b>	<b>32,8</b>	<b>3,4</b>
2009	Γυναίκες	15-19	0,0	1,0	1,7	6,4	6,0	0,3	0,0	0,0	0,0
2009	Γυναίκες	20-24	0,3	1,7	2,7	29,6	18,8	10,8	12,1	11,6	0,5
2009	Γυναίκες	25-29	0,1	2,9	3,3	25,9	17,2	8,7	23,8	21,9	1,9
2009	Γυναίκες	30-44	0,6	13,9	17,0	62,6	45,3	17,3	24,2	21,9	2,3
2009	Γυναίκες	45-64	0,7	20,3	5,8	19,5	14,2	5,2	4,8	4,5	0,3
2009	Γυναίκες	65+	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2009</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>1,8</b>	<b>39,8</b>	<b>30,5</b>	<b>144,1</b>	<b>101,7</b>	<b>42,4</b>	<b>64,8</b>	<b>59,8</b>	<b>5,0</b>
<b>2009</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>5,3</b>	<b>76,0</b>	<b>64,2</b>	<b>238,1</b>	<b>177,1</b>	<b>61,0</b>	<b>101,1</b>	<b>92,7</b>	<b>8,4</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 18: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2010, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2010	Άνδρες	15-19	9,2	4,8	1,4	2,9	0,9	0,8	0,9	0,5
2010	Άνδρες	20-24	42,8	19,8	8,2	14,7	4,7	8,4	7,9	3,8
2010	Άνδρες	25-29	57,7	24,3	12,0	21,5	9,1	18,2	17,0	5,5
2010	Άνδρες	30-44	107,8	46,4	19,7	41,6	19,8	45,0	36,8	15,1
2010	Άνδρες	45-64	71,7	27,4	14,4	29,9	15,2	32,8	22,7	12,2
2010	Άνδρες	65+	0,8	0,3	0,1	0,4	0,4	0,1	0,3	0,0
<b>2010</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>290,0</b>	<b>122,9</b>	<b>56,0</b>	<b>111,1</b>	<b>50,3</b>	<b>105,2</b>	<b>85,7</b>	<b>37,1</b>
2010	Γυναίκες	15-19	7,9	4,0	1,6	2,3	0,8	0,3	0,9	0,4
2010	Γυναίκες	20-24	56,8	24,1	11,4	21,4	8,2	7,9	12,9	3,6
2010	Γυναίκες	25-29	70,0	23,0	12,7	34,2	14,6	16,4	20,1	8,5
2010	Γυναίκες	30-44	149,3	46,9	23,9	78,5	43,6	41,4	42,7	23,0
2010	Γυναίκες	45-64	65,0	19,1	8,4	37,4	23,1	20,7	18,8	8,6
2010	Γυναίκες	65+	0,3	0,0	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1
<b>2010</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναίκων</b>	<b>349,3</b>	<b>117,2</b>	<b>58,1</b>	<b>174,0</b>	<b>90,4</b>	<b>86,7</b>	<b>95,3</b>	<b>44,1</b>
<b>2010</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>639,4</b>	<b>240,1</b>	<b>114,1</b>	<b>285,2</b>	<b>140,7</b>	<b>191,9</b>	<b>181,0</b>	<b>81,2</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 19: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2010, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2010	Άνδρες	15-19	0,4	1,9	2,4	4,4	4,2	0,2	0,0	0,0	0,0
2010	Άνδρες	20-24	0,8	5,1	5,5	27,5	21,4	6,1	3,8	3,8	0,0
2010	Άνδρες	25-29	0,4	5,6	7,0	26,1	18,7	7,4	18,6	16,1	2,6
2010	Άνδρες	30-44	2,3	16,7	20,5	48,1	37,8	10,3	20,2	18,4	1,8
2010	Άνδρες	45-64	1,5	24,5	11,9	26,3	21,9	4,4	7,4	7,2	0,3
2010	Άνδρες	65+	0,1	0,4	0,0	0,3	0,3	0,0	0,1	0,1	0,0
<b>2010</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>5,6</b>	<b>54,2</b>	<b>47,4</b>	<b>132,6</b>	<b>104,3</b>	<b>28,3</b>	<b>50,2</b>	<b>45,6</b>	<b>4,6</b>
2010	Γυναίκες	15-19	0,1	0,9	1,0	6,0	5,9	0,1	0,0	0,0	0,0
2010	Γυναίκες	20-24	0,2	2,8	3,0	33,7	22,4	11,3	17,1	16,8	0,3
2010	Γυναίκες	25-29	0,3	2,6	4,1	32,4	21,1	11,2	30,6	28,6	1,9
2010	Γυναίκες	30-44	1,0	15,9	19,3	79,6	55,9	23,7	33,4	31,1	2,4
2010	Γυναίκες	45-64	0,9	21,5	7,2	28,4	21,5	6,8	7,0	6,9	0,1
2010	Γυναίκες	65+	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2010</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>2,6</b>	<b>44,0</b>	<b>34,6</b>	<b>180,0</b>	<b>126,8</b>	<b>53,2</b>	<b>88,1</b>	<b>83,4</b>	<b>4,7</b>
<b>2010</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>8,2</b>	<b>98,2</b>	<b>82,0</b>	<b>321,6</b>	<b>231,1</b>	<b>81,5</b>	<b>138,3</b>	<b>129,0</b>	<b>9,3</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 20: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2011, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2011	Άνδρες	15-19	12,2	6,5	3,0	2,8	0,5	0,8	1,2	0,4
2011	Άνδρες	20-24	58,1	24,4	9,3	24,4	8,4	11,7	9,4	4,8
2011	Άνδρες	25-29	89,1	31,2	17,0	40,9	17,2	28,9	22,5	6,7
2011	Άνδρες	30-44	159,9	56,6	30,9	72,5	31,4	73,8	51,8	20,4
2011	Άνδρες	45-64	105,5	37,1	19,1	49,3	24,3	48,9	30,8	19,6
2011	Άνδρες	65+	0,9	0,2	0,1	0,5	0,5	0,2	0,2	0,1
<b>2011</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>425,7</b>	<b>156,0</b>	<b>79,4</b>	<b>190,3</b>	<b>82,2</b>	<b>164,2</b>	<b>116,0</b>	<b>51,9</b>
2011	Γυναίκες	15-19	11,9	5,2	2,8	4,0	1,4	0,6	1,3	0,2
2011	Γυναίκες	20-24	67,6	23,3	12,1	32,2	12,4	11,0	9,7	2,8
2011	Γυναίκες	25-29	94,6	25,6	15,6	53,4	26,4	25,0	23,7	8,6
2011	Γυναίκες	30-44	194,7	58,9	32,7	103,1	56,9	67,1	54,6	24,3
2011	Γυναίκες	45-64	86,2	21,8	12,9	51,6	31,6	34,7	20,0	10,6
2011	Γυναίκες	65+	1,1	0,1	0,5	0,5	0,3	0,1	0,5	0,2
<b>2011</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναϊκών</b>	<b>456,1</b>	<b>134,9</b>	<b>76,5</b>	<b>244,7</b>	<b>129,0</b>	<b>138,6</b>	<b>109,7</b>	<b>46,6</b>
<b>2011</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>881,8</b>	<b>290,9</b>	<b>155,9</b>	<b>435,1</b>	<b>211,1</b>	<b>302,9</b>	<b>225,7</b>	<b>98,5</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 21: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2011, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2011	Άνδρες	15-19	0,5	2,2	2,6	7,0	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2011	Άνδρες	20-24	1,0	5,1	7,5	39,2	29,5	9,7	5,3	5,3	0,0
2011	Άνδρες	25-29	0,8	7,5	9,1	40,4	29,4	11,0	31,3	27,8	3,4
2011	Άνδρες	30-44	3,1	26,7	28,4	72,4	57,9	14,5	29,3	25,7	3,6
2011	Άνδρες	45-64	2,2	38,0	15,1	38,8	33,6	5,2	11,5	10,3	1,2
2011	Άνδρες	65+	0,1	0,3	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2	0,2	0,0
<b>2011</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>7,6</b>	<b>79,8</b>	<b>62,7</b>	<b>198,0</b>	<b>157,6</b>	<b>40,4</b>	<b>77,7</b>	<b>69,4</b>	<b>8,3</b>
2011	Γυναίκες	15-19	0,0	2,3	1,4	8,3	7,9	0,3	0,0	0,0	0,0
2011	Γυναίκες	20-24	0,7	3,0	4,4	39,4	26,1	13,3	20,1	19,8	0,3
2011	Γυναίκες	25-29	0,6	3,2	6,7	36,3	26,2	10,1	47,9	45,5	2,4
2011	Γυναίκες	30-44	1,2	17,8	20,3	107,7	74,2	33,5	47,8	44,8	3,0
2011	Γυναίκες	45-64	1,7	24,4	9,6	41,0	33,0	7,9	9,5	9,5	0,0
2011	Γυναίκες	65+	0,0	0,5	0,0	0,4	0,0	0,4	0,2	0,2	0,0
<b>2011</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>4,1</b>	<b>51,2</b>	<b>42,4</b>	<b>233,0</b>	<b>167,5</b>	<b>65,5</b>	<b>125,5</b>	<b>119,8</b>	<b>5,7</b>
<b>2011</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>11,7</b>	<b>130,9</b>	<b>105,1</b>	<b>430,9</b>	<b>325,1</b>	<b>105,9</b>	<b>105,9</b>	<b>189,2</b>	<b>13,9</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 22: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2012, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2012	Άνδρες	15-19	14,9	6,0	3,9	5,0	1,2	0,7	0,8	0,3
2012	Άνδρες	20-24	70,0	23,8	10,9	35,3	14,5	12,2	9,1	5,1
2012	Άνδρες	25-29	116,1	28,4	17,9	69,8	32,0	41,7	21,5	9,6
2012	Άνδρες	30-44	236,1	66,5	38,6	130,9	63,7	117,8	63,8	35,7
2012	Άνδρες	45-64	156,2	37,6	25,3	93,4	49,4	72,9	39,7	34,0
2012	Άνδρες	65+	1,9	0,2	0,3	1,4	0,9	0,5	0,4	0,8
<b>2012</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>595,2</b>	<b>162,6</b>	<b>96,8</b>	<b>335,8</b>	<b>161,9</b>	<b>245,8</b>	<b>135,3</b>	<b>85,3</b>
2012	Γυναίκες	15-19	15,7	6,8	4,1	4,7	0,9	0,5	0,9	0,4
2012	Γυναίκες	20-24	81,4	24,6	12,7	44,2	17,9	13,9	7,8	3,1
2012	Γυναίκες	25-29	107,5	21,5	15,8	70,3	35,1	27,8	24,9	7,2
2012	Γυναίκες	30-44	262,9	58,9	39,6	164,5	93,1	98,7	64,5	34,2
2012	Γυναίκες	45-64	131,5	28,9	16,4	86,2	58,4	51,1	28,9	14,5
2012	Γυναίκες	65+	0,8	0,1	0,2	0,6	0,3	0,0	0,3	0,2
<b>2012</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>599,9</b>	<b>140,8</b>	<b>88,8</b>	<b>370,4</b>	<b>205,6</b>	<b>192,0</b>	<b>127,4</b>	<b>59,5</b>
<b>2012</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.195,1</b>	<b>303,3</b>	<b>185,6</b>	<b>706,2</b>	<b>367,5</b>	<b>437,8</b>	<b>262,6</b>	<b>144,8</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 23: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2012, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2012	Άνδρες	15-19	0,4	2,2	3,3	8,8	8,7	0,1	0,1	0,1	0,0
2012	Άνδρες	20-24	0,5	6,1	8,2	49,7	37,7	12,1	5,5	5,2	0,3
2012	Άνδρες	25-29	0,9	9,6	10,5	54,2	43,8	10,4	40,8	36,9	3,9
2012	Άνδρες	30-44	2,4	41,7	39,5	113,1	87,9	25,1	39,5	35,1	4,4
2012	Άνδρες	45-64	2,1	52,7	22,9	57,9	47,9	10,0	20,6	18,0	2,7
2012	Άνδρες	65+	0,1	0,9	0,2	0,3	0,3	0,0	0,4	0,4	0,0
<b>2012</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>6,4</b>	<b>113,2</b>	<b>84,6</b>	<b>284,0</b>	<b>226,3</b>	<b>57,7</b>	<b>106,9</b>	<b>95,7</b>	<b>11,2</b>
2012	Γυναίκες	15-19	0,0	1,2	1,9	12,6	12,1	0,5	0,0	0,0	0,0
2012	Γυναίκες	20-24	0,3	2,8	5,2	49,7	31,6	18,2	23,4	22,8	0,6
2012	Γυναίκες	25-29	0,3	3,9	7,1	42,9	28,3	14,6	53,3	51,2	2,1
2012	Γυναίκες	30-44	2,2	21,4	30,8	143,0	102,0	41,0	65,5	59,6	5,9
2012	Γυναίκες	45-64	1,5	38,0	16,3	58,0	47,1	10,9	17,9	16,7	1,1
2012	Γυναίκες	65+	0,1	0,4	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
<b>2012</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>4,4</b>	<b>67,6</b>	<b>61,3</b>	<b>306,3</b>	<b>221,0</b>	<b>85,4</b>	<b>160,2</b>	<b>150,6</b>	<b>9,7</b>
<b>2012</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>10,9</b>	<b>180,8</b>	<b>145,9</b>	<b>590,4</b>	<b>447,3</b>	<b>143,1</b>	<b>267,2</b>	<b>246,3</b>	<b>20,9</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 24: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2013, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2013	Άνδρες	15-19	16,2	6,1	4,0	6,1	1,4	0,5	0,4	0,3
2013	Άνδρες	20-24	77,3	18,8	14,5	44,1	20,7	10,2	12,8	5,0
2013	Άνδρες	25-29	124,3	23,7	19,4	81,2	48,0	39,3	25,0	13,1
2013	Άνδρες	30-44	264,6	50,8	36,8	177,0	106,8	128,6	62,9	47,7
2013	Άνδρες	45-64	182,4	30,7	22,0	129,6	81,5	78,9	43,7	47,6
2013	Άνδρες	65+	4,4	0,4	0,0	4,0	2,5	1,4	1,1	1,6
<b>2013</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>669,2</b>	<b>130,6</b>	<b>96,7</b>	<b>442,0</b>	<b>261,0</b>	<b>258,9</b>	<b>145,9</b>	<b>115,2</b>
2013	Γυναίκες	15-19	15,3	6,7	3,8	4,7	0,7	0,4	0,6	0,2
2013	Γυναίκες	20-24	74,8	19,1	15,2	40,6	18,9	8,8	9,6	2,6
2013	Γυναίκες	25-29	121,5	24,7	16,5	80,3	47,5	31,8	30,5	9,6
2013	Γυναίκες	30-44	294,3	52,0	34,1	208,1	138,1	112,4	67,5	36,2
2013	Γυναίκες	45-64	154,2	21,9	15,9	116,4	82,1	57,6	31,0	22,9
2013	Γυναίκες	65+	1,0	0,4	0,0	0,6	0,5	0,0	0,4	0,2
<b>2013</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναϊκών</b>	<b>661,1</b>	<b>124,8</b>	<b>85,6</b>	<b>450,8</b>	<b>287,8</b>	<b>211,0</b>	<b>139,5</b>	<b>71,7</b>
<b>2013</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.330,3</b>	<b>255,3</b>	<b>182,3</b>	<b>892,7</b>	<b>548,7</b>	<b>469,9</b>	<b>285,5</b>	<b>187,0</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 25: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2013, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2013	Άνδρες	15-19	0,7	3,0	3,1	9,3	8,7	0,7	0,0	0,0	0,0
2013	Άνδρες	20-24	0,7	7,2	8,6	55,1	43,2	11,8	5,8	5,8	0,0
2013	Άνδρες	25-29	0,6	10,5	12,3	58,8	46,5	12,3	42,0	37,9	4,1
2013	Άνδρες	30-44	2,6	35,5	45,2	131,4	102,2	29,3	49,9	44,1	5,8
2013	Άνδρες	45-64	2,8	56,0	31,6	67,9	60,0	7,9	24,2	22,0	2,2
2013	Άνδρες	65+	0,2	2,1	0,6	1,1	1,1	0,0	0,4	0,4	0,0
<b>2013</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>7,6</b>	<b>114,2</b>	<b>101,4</b>	<b>323,7</b>	<b>261,7</b>	<b>62,0</b>	<b>122,4</b>	<b>110,2</b>	<b>12,2</b>
2013	Γυναίκες	15-19	0,1	1,4	1,4	12,3	12,0	0,3	0,0	0,0	0,0
2013	Γυναίκες	20-24	0,5	2,7	3,8	46,3	30,7	15,7	21,5	21,2	0,3
2013	Γυναίκες	25-29	0,6	4,0	5,4	50,6	33,1	17,5	61,0	56,9	4,1
2013	Γυναίκες	30-44	2,6	22,3	32,5	162,4	112,5	49,9	74,5	68,8	5,8
2013	Γυναίκες	45-64	1,2	41,8	21,3	68,8	54,3	14,5	21,1	19,7	1,4
2013	Γυναίκες	65+	0,1	0,4	0,1	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
<b>2013</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>5,1</b>	<b>72,5</b>	<b>64,5</b>	<b>340,6</b>	<b>242,8</b>	<b>97,9</b>	<b>178,3</b>	<b>166,7</b>	<b>11,6</b>
<b>2013</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>12,7</b>	<b>186,8</b>	<b>165,8</b>	<b>664,3</b>	<b>504,5</b>	<b>159,8</b>	<b>300,7</b>	<b>276,9</b>	<b>23,8</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 26: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2014, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2014	Άνδρες	15-19	10,8	4,8	2,6	3,4	0,9	0,2	0,7	0,3
2014	Άνδρες	20-24	66,2	14,0	8,5	43,7	20,3	7,0	10,2	4,3
2014	Άνδρες	25-29	112,0	20,2	14,3	77,5	46,8	29,1	25,3	12,3
2014	Άνδρες	30-44	259,4	40,8	28,1	190,5	123,4	109,3	68,6	50,3
2014	Άνδρες	45-64	180,9	23,9	14,6	142,4	104,7	72,9	40,9	50,5
2014	Άνδρες	65+	5,6	0,4	0,3	4,9	3,8	1,5	1,5	1,7
<b>2014</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>635,0</b>	<b>104,1</b>	<b>68,4</b>	<b>462,4</b>	<b>299,9</b>	<b>219,9</b>	<b>147,1</b>	<b>119,4</b>
2014	Γυναίκες	15-19	12,1	4,2	3,7	4,2	0,7	0,3	0,2	0,1
2014	Γυναίκες	20-24	71,3	17,0	9,2	45,1	21,2	8,2	9,3	3,1
2014	Γυναίκες	25-29	110,8	20,6	13,8	76,4	49,0	25,8	28,3	9,4
2014	Γυναίκες	30-44	280,9	41,8	25,5	213,6	149,7	101,7	69,8	33,6
2014	Γυναίκες	45-64	163,2	18,4	10,7	134,1	100,8	55,6	34,9	27,0
2014	Γυναίκες	65+	1,2	0,1	0,0	1,1	1,0	0,4	0,2	0,3
<b>2014</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναϊκών</b>	<b>639,4</b>	<b>102,1</b>	<b>62,9</b>	<b>474,4</b>	<b>322,4</b>	<b>192,1</b>	<b>142,6</b>	<b>73,5</b>
<b>2014</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.274,4</b>	<b>206,3</b>	<b>131,3</b>	<b>936,8</b>	<b>622,2</b>	<b>412,0</b>	<b>289,7</b>	<b>192,9</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 27: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2014, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2014	Άνδρες	15-19	0,4	1,6	1,2	7,6	7,5	0,2	0,0	0,0	0,0
2014	Άνδρες	20-24	0,8	5,5	7,3	47,4	39,4	8,0	5,2	5,2	0,0
2014	Άνδρες	25-29	1,0	7,5	12,8	53,8	40,1	13,8	37,0	34,6	2,4
2014	Άνδρες	30-44	2,7	29,9	43,3	126,9	98,4	28,5	56,6	49,9	6,7
2014	Άνδρες	45-64	2,7	49,8	30,9	72,4	63,6	8,8	25,2	23,7	1,4
2014	Άνδρες	65+	0,1	2,7	0,6	1,0	1,0	0,1	1,1	1,1	0,1
<b>2014</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>7,6</b>	<b>97,1</b>	<b>96,0</b>	<b>309,2</b>	<b>249,9</b>	<b>59,3</b>	<b>125,1</b>	<b>114,5</b>	<b>10,6</b>
2014	Γυναίκες	15-19	0,1	0,5	1,1	10,3	10,0	0,3	0,0	0,0	0,0
2014	Γυναίκες	20-24	0,7	3,0	3,2	44,4	30,9	13,4	20,0	19,7	0,3
2014	Γυναίκες	25-29	0,7	2,7	5,2	47,9	31,8	16,1	54,3	51,1	3,2
2014	Γυναίκες	30-44	2,2	22,2	27,4	154,5	110,0	44,6	74,7	66,8	7,9
2014	Γυναίκες	45-64	2,0	41,5	22,8	74,6	59,3	15,4	22,2	20,7	1,5
2014	Γυναίκες	65+	0,1	0,6	0,1	0,4	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0
<b>2014</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>5,7</b>	<b>70,6</b>	<b>59,8</b>	<b>332,2</b>	<b>242,4</b>	<b>89,8</b>	<b>171,2</b>	<b>158,4</b>	<b>12,8</b>
<b>2014</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>13,3</b>	<b>167,6</b>	<b>155,8</b>	<b>641,4</b>	<b>492,3</b>	<b>149,1</b>	<b>296,3</b>	<b>272,9</b>	<b>23,4</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 28: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2015, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2015	Άνδρες	15-19	7,3	2,6	1,9	2,7	0,8	0,4	0,4	0,1
2015	Άνδρες	20-24	59,6	15,1	9,8	34,5	18,5	4,7	9,4	4,1
2015	Άνδρες	25-29	94,9	17,3	11,2	66,4	40,9	23,5	19,6	9,6
2015	Άνδρες	30-44	230,3	35,5	27,5	167,2	114,1	92,1	67,2	39,6
2015	Άνδρες	45-64	181,4	22,0	14,2	145,2	116,4	67,2	46,0	50,2
2015	Άνδρες	65+	5,4	0,6	0,2	4,6	4,0	1,9	1,3	1,2
<b>2015</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>578,8</b>	<b>93,1</b>	<b>64,9</b>	<b>420,8</b>	<b>294,8</b>	<b>189,9</b>	<b>144,0</b>	<b>104,7</b>
2015	Γυναίκες	15-19	9,4	3,8	2,7	2,9	0,4	0,4	0,4	0,0
2015	Γυναίκες	20-24	62,9	15,1	10,1	37,7	19,7	8,8	8,2	2,0
2015	Γυναίκες	25-29	99,7	17,3	11,7	70,7	44,7	21,5	25,1	8,9
2015	Γυναίκες	30-44	278,5	41,9	29,7	206,9	144,7	95,1	71,8	35,6
2015	Γυναίκες	45-64	166,0	19,7	11,5	134,8	107,4	54,3	35,7	26,4
2015	Γυναίκες	65+	1,6	0,1	0,1	1,4	1,0	0,4	0,1	0,3
<b>2015</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναίκων</b>	<b>618,2</b>	<b>98,0</b>	<b>65,7</b>	<b>454,5</b>	<b>318,0</b>	<b>180,6</b>	<b>141,3</b>	<b>73,2</b>
<b>2015</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.197,0</b>	<b>191,1</b>	<b>130,6</b>	<b>875,3</b>	<b>612,8</b>	<b>370,4</b>	<b>285,3</b>	<b>177,9</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 29: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2015, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2015	Άνδρες	15-19	0,4	1,3	1,0	4,6	4,5	0,2	0,0	0,0	0,0
2015	Άνδρες	20-24	0,4	4,9	4,8	43,9	36,4	7,5	5,6	5,5	0,1
2015	Άνδρες	25-29	0,8	4,2	11,6	47,8	35,4	12,4	30,4	28,3	2,1
2015	Άνδρες	30-44	3,8	25,1	37,3	106,2	84,8	21,5	57,8	53,5	4,3
2015	Άνδρες	45-64	1,7	47,1	28,5	77,2	65,9	11,4	26,9	25,7	1,2
2015	Άνδρες	65+	0,0	3,1	0,4	1,0	0,8	0,2	0,8	0,5	0,2
<b>2015</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>7,1</b>	<b>85,7</b>	<b>83,6</b>	<b>280,9</b>	<b>227,8</b>	<b>53,1</b>	<b>121,5</b>	<b>113,5</b>	<b>7,9</b>
2015	Γυναίκες	15-19	0,0	0,7	1,0	7,7	7,5	0,2	0,0	0,0	0,0
2015	Γυναίκες	20-24	1,3	2,5	3,0	37,1	25,2	11,8	18,9	18,4	0,5
2015	Γυναίκες	25-29	1,0	2,8	4,6	40,7	26,4	14,3	50,7	47,2	3,4
2015	Γυναίκες	30-44	2,7	17,7	24,9	149,4	108,6	40,9	83,9	76,7	7,2
2015	Γυναίκες	45-64	1,7	36,7	24,0	76,2	61,9	14,3	27,5	26,4	1,1
2015	Γυναίκες	65+	0,0	0,7	0,4	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2015</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>6,7</b>	<b>61,0</b>	<b>57,9</b>	<b>311,7</b>	<b>230,2</b>	<b>81,5</b>	<b>180,9</b>	<b>168,7</b>	<b>12,1</b>
<b>2015</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>13,8</b>	<b>146,7</b>	<b>141,5</b>	<b>592,6</b>	<b>458,0</b>	<b>134,6</b>	<b>302,3</b>	<b>282,3</b>	<b>20,1</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 30: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2016, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2016	Άνδρες	15-19	8,8	3,7	2,1	3,0	0,8	0,3	0,3	0,1
2016	Άνδρες	20-24	53,1	14,2	8,5	30,3	16,2	5,1	10,5	3,0
2016	Άνδρες	25-29	81,7	15,5	11,5	54,6	32,4	16,3	22,4	8,3
2016	Άνδρες	30-44	192,1	35,4	20,7	136,0	99,8	72,8	59,6	31,3
2016	Άνδρες	45-64	185,6	24,5	15,5	145,7	117,9	67,4	47,6	47,8
2016	Άνδρες	65+	6,3	0,4	0,4	5,5	4,8	1,6	2,0	1,3
<b>2016</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>527,5</b>	<b>93,7</b>	<b>58,7</b>	<b>375,1</b>	<b>271,9</b>	<b>163,6</b>	<b>142,4</b>	<b>91,8</b>
2016	Γυναίκες	15-19	7,7	2,2	1,9	3,6	0,8	0,2	0,3	0,2
2016	Γυναίκες	20-24	54,1	14,5	10,9	28,7	13,4	6,5	9,6	2,2
2016	Γυναίκες	25-29	90,6	16,0	14,1	60,5	38,1	18,6	26,8	8,4
2016	Γυναίκες	30-44	269,1	42,6	27,9	198,6	144,8	82,8	76,9	40,8
2016	Γυναίκες	45-64	178,8	21,8	12,3	144,7	115,4	56,4	38,1	26,0
2016	Γυναίκες	65+	3,0	0,2	0,1	2,7	2,6	0,5	0,2	1,0
<b>2016</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναίκων</b>	<b>603,4</b>	<b>97,4</b>	<b>67,2</b>	<b>438,8</b>	<b>315,1</b>	<b>165,0</b>	<b>151,9</b>	<b>78,6</b>
<b>2016</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.130,9</b>	<b>191,2</b>	<b>125,9</b>	<b>813,9</b>	<b>578,0</b>	<b>328,6</b>	<b>294,3</b>	<b>170,4</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 31: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2016, για το σύνολο των ανέργων, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2016	Άνδρες	15-19	0,0	0,5	1,2	7,1	6,7	0,4	0,0	0,0	0,0
2016	Άνδρες	20-24	0,2	3,0	2,9	42,0	33,9	8,1	5,1	5,0	0,1
2016	Άνδρες	25-29	0,6	2,9	8,5	45,9	35,2	10,7	23,7	22,0	1,6
2016	Άνδρες	30-44	1,9	19,8	33,7	93,2	72,9	20,3	43,5	39,1	4,4
2016	Άνδρες	45-64	0,9	46,8	29,4	81,2	70,3	10,9	27,3	24,4	3,0
2016	Άνδρες	65+	0,1	3,1	0,8	1,3	1,0	0,3	0,9	0,9	0,0
<b>2016</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>3,8</b>	<b>76,0</b>	<b>76,5</b>	<b>270,7</b>	<b>220,1</b>	<b>50,7</b>	<b>100,5</b>	<b>91,4</b>	<b>9,1</b>
2016	Γυναίκες	15-19	0,0	0,8	1,2	5,7	5,5	0,2	0,0	0,0	0,0
2016	Γυναίκες	20-24	0,2	1,3	3,4	33,3	22,9	10,4	16,0	15,4	0,5
2016	Γυναίκες	25-29	0,5	3,5	3,1	37,1	24,3	12,8	46,4	42,5	4,0
2016	Γυναίκες	30-44	2,0	16,3	21,3	139,8	95,6	44,2	89,7	82,5	7,2
2016	Γυναίκες	45-64	0,7	36,6	25,5	86,3	70,2	16,0	29,7	28,4	1,4
2016	Γυναίκες	65+	0,0	0,9	0,5	1,4	1,1	0,3	0,2	0,2	0,0
<b>2016</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>3,4</b>	<b>59,5</b>	<b>55,0</b>	<b>303,6</b>	<b>219,6</b>	<b>83,9</b>	<b>182,0</b>	<b>168,9</b>	<b>13,1</b>
<b>2016</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>7,2</b>	<b>135,4</b>	<b>131,5</b>	<b>574,3</b>	<b>439,7</b>	<b>134,6</b>	<b>282,5</b>	<b>260,4</b>	<b>22,1</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 32: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2017, για το σύνολο των ανέργων, τη διάρκεια της ανεργίας και το λόγο που σταμάτησαν να εργάζονται.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Σύνολο ανέργων	Διάρκεια ανεργίας				Λόγος που σταμάτησαν να εργάζονται		
Έτος	Φύλο	Ηλικία		Δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία / μέχρι 5 μήνες	Από 6 έως 11 μήνες	Πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι)	24 μήνες και άνω	Απόλυση	Εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε	Άλλοι λόγοι
2017	Άνδρες	15-19	7,4	3,9	1,1	2,4	0,8	0,1	0,3	0,2
2017	Άνδρες	20-24	46,3	11,2	8,3	26,8	13,7	4,8	9,2	3,0
2017	Άνδρες	25-29	66,1	13,3	8,3	44,5	29,5	14,2	15,8	8,4
2017	Άνδρες	30-44	182,9	33,8	21,2	127,9	91,6	70,9	56,6	28,4
2017	Άνδρες	45-64	164,5	21,5	15,2	127,8	101,8	55,1	40,9	40,6
2017	Άνδρες	65+	5,7	0,1	0,3	5,2	4,4	1,3	1,2	1,7
<b>2017</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>472,8</b>	<b>83,9</b>	<b>54,3</b>	<b>334,6</b>	<b>241,8</b>	<b>146,4</b>	<b>124,0</b>	<b>82,4</b>
2017	Γυναίκες	15-19	10,1	3,3	2,3	4,5	0,7	0,4	0,4	1,0
2017	Γυναίκες	20-24	50,7	12,8	9,9	28,1	13,3	4,4	9,9	4,1
2017	Γυναίκες	25-29	82,7	15,1	10,2	57,4	35,0	15,9	23,9	7,1
2017	Γυναίκες	30-44	237,0	34,9	21,8	180,3	131,8	67,7	72,6	29,7
2017	Γυναίκες	45-64	170,1	20,2	11,0	139,0	112,9	50,3	38,9	25,8
2017	Γυναίκες	65+	3,6	0,2	0,0	3,4	3,3	0,4	0,5	0,9
<b>2017</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>554,3</b>	<b>86,5</b>	<b>55,2</b>	<b>412,6</b>	<b>297,0</b>	<b>139,1</b>	<b>146,3</b>	<b>68,7</b>
<b>2017</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>1.027,0</b>	<b>170,3</b>	<b>109,5</b>	<b>747,2</b>	<b>538,8</b>	<b>285,4</b>	<b>270,3</b>	<b>151,1</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Πίνακας 33: Κατάσταση ανεργίας του έτους 2017, ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης.**

Χαρακτηριστικά ανέργων			Επίπεδο εκπαίδευσης								
Έτος	Φύλο	Ηλικία	Δεν πήγε καθόλου σχολείο/λίγες τάξεις δημοτικού	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	Κατώτερη δευτεροβάθμια	Ανώτερη δευτεροβάθμια / Μεταδευτεροβάθμια	Απολυτήρι ο μέσης εκπαίδευσης	Μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση	Τριτοβάθμια εκπαίδευση	Πτυχίο ΑΕΙ /ΤΕΙ	Μεταπτυχιακός τίτλος
2017	Άνδρες	15-19	0,0	0,7	1,1	5,6	5,5	0,1	0,0	0,0	0,0
2017	Άνδρες	20-24	0,3	2,8	3,3	35,3	27,3	8,0	4,7	4,2	0,5
2017	Άνδρες	25-29	0,7	2,7	3,9	36,2	26,5	9,7	22,5	21,5	0,9
2017	Άνδρες	30-44	1,4	16,6	28,1	94,8	72,5	22,3	42,1	36,3	5,7
2017	Άνδρες	45-64	1,8	38,7	27,2	71,7	61,5	10,2	25,1	22,0	3,1
2017	Άνδρες	65+	0,2	2,8	0,5	1,7	1,2	0,5	0,5	0,5	0,0
<b>2017</b>	<b>Άνδρες</b>	<b>Σύνολο Ανδρών</b>	<b>4,4</b>	<b>64,1</b>	<b>64,1</b>	<b>245,3</b>	<b>194,5</b>	<b>50,8</b>	<b>94,8</b>	<b>84,6</b>	<b>10,2</b>
2017	Γυναίκες	15-19	0,8	1,0	1,0	7,3	6,9	0,4	0,0	0,0	0,0
2017	Γυναίκες	20-24	0,6	1,0	2,6	29,3	19,5	9,8	17,2	16,5	0,7
2017	Γυναίκες	25-29	0,6	1,7	2,1	33,0	20,0	13,1	45,3	42,3	3,0
2017	Γυναίκες	30-44	2,6	13,2	19,7	123,6	84,4	39,2	77,9	70,4	7,5
2017	Γυναίκες	45-64	1,4	32,2	23,8	84,2	67,5	16,7	28,6	27,4	1,2
2017	Γυναίκες	65+	0,0	1,9	0,4	0,9	0,9	0,1	0,3	0,3	0,0
<b>2017</b>	<b>Γυναίκες</b>	<b>Σύνολο Γυναικών</b>	<b>6,0</b>	<b>51,1</b>	<b>49,6</b>	<b>278,4</b>	<b>199,2</b>	<b>79,2</b>	<b>169,2</b>	<b>156,9</b>	<b>12,4</b>
<b>2017</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΟΥΣ</b>		<b>10,4</b>	<b>115,2</b>	<b>113,8</b>	<b>523,6</b>	<b>393,7</b>	<b>129,9</b>	<b>264,1</b>	<b>241,5</b>	<b>22,6</b>

ΠΗΓΗ: ΕΛ. ΣΤΑΤ., ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5<sup>ο</sup>**

### **ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

Στους πίνακες 1 – 11 αναλύεται η μηνιαία κατάσταση απασχόλησης και το ποσοστό ανεργίας για άτομα ηλικίας από 15 – 74 ετών. Συμπερασματικά, στον πίνακα 1 για το έτος 2007 (ένα χρόνο πριν την πτώχευση της Lehman Brothers και την παγκόσμια κρίση), δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Μάρτιο με το ποσοστό να αγγίζει το 9,7%, καθώς και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Μάρτιο με 8,9%.

Στον πίνακα 2 για το έτος 2008, φαίνεται ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Μάρτιο με το ποσοστό να αγγίζει το 9,1%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Δεκέμβριο με 8,4%.

Στον πίνακα 3 για το έτος 2009, στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Νοέμβριο με το ποσοστό να αγγίζει το 10,9%, και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Δεκέμβριο με 10,6%.

Στον πίνακα 4 για το έτος 2010, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Δεκέμβριο με το ποσοστό να αγγίζει το 15,2%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Δεκέμβριο με 14,7%.

Στον πίνακα 5 για το έτος 2011, στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Δεκέμβριο με το ποσοστό να αγγίζει το 22,0%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Δεκέμβριο με 21,2%.

Στον πίνακα 6 για το έτος 2012, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Νοέμβριο με το ποσοστό να αγγίζει το 26,9%, και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Δεκέμβριο με 26,5%.

Στον πίνακα 7 για το έτος 2013, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Νοέμβριο με το ποσοστό να αγγίζει το 28,7%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Νοέμβριο με 27,6%.

Στον πίνακα 8 για το έτος 2014, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Φεβρουάριο με το ποσοστό να αγγίζει το 28,4%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Φεβρουάριο με 27,3%.

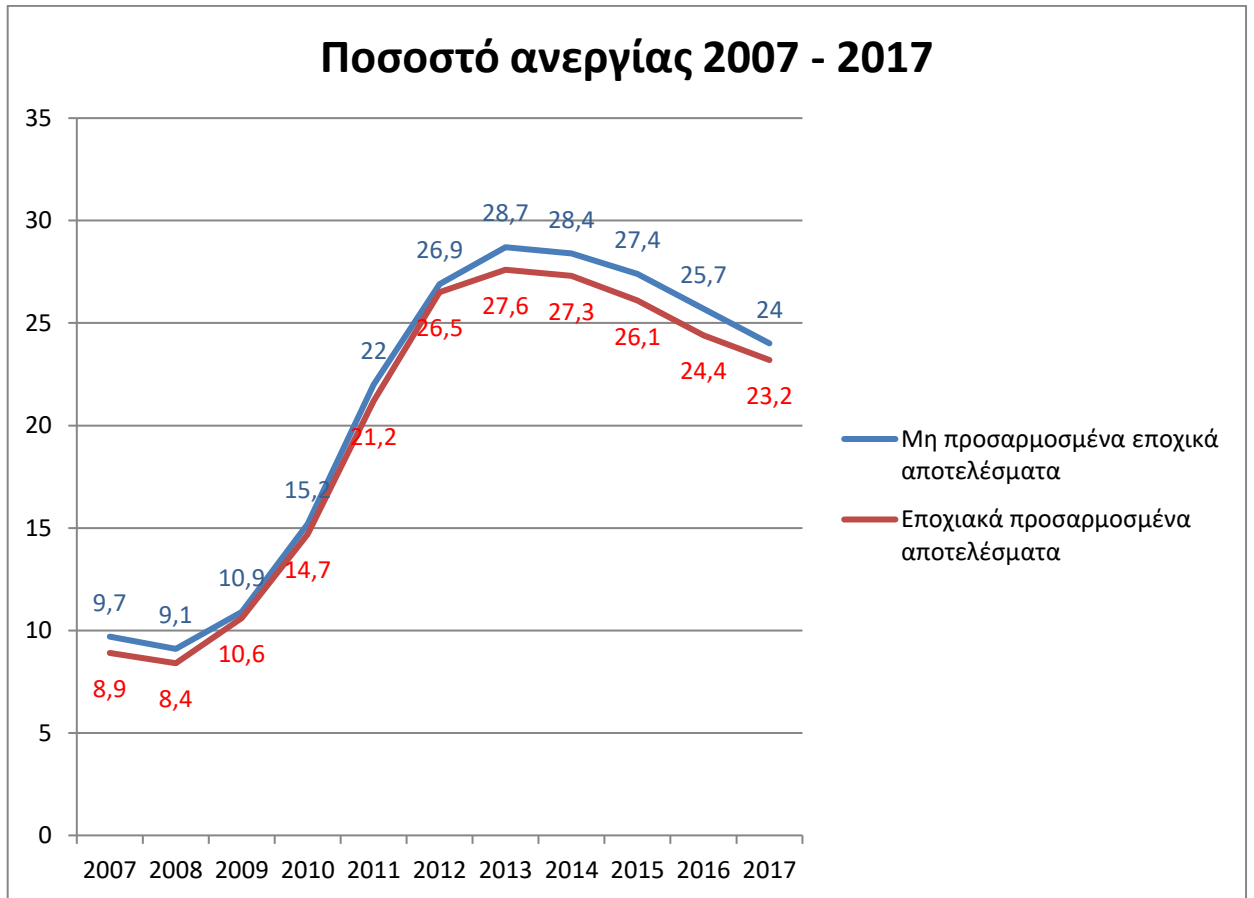
Στον πίνακα 9 για το έτος 2015, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Μάρτιο με το ποσοστό να αγγίζει το 27,4%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Μάρτιο με 26,1%.

Στον πίνακα 10 για το έτος 2016, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Ιανουάριο με το ποσοστό να αγγίζει το 25,7%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Ιανουάριο με 24,4%.

Στον πίνακα 11 για το έτος 2017, δείχνει ότι στα μη προσαρμοσμένα εποχικά αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας συγκεντρώνεται το Ιανουάριο με το ποσοστό να αγγίζει το 24,0%, ενώ και στα εποχιακά προσαρμοσμένα αποτελέσματα το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το Ιανουάριο με 23,2%.

Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Διάγραμμα 1: Αποτύπωση των ποσοστών ανεργίας των ετών 2007 – 2017.



ΠΗΓΗ: Ίδια επεξεργασία των στοιχείων ΕΛΣΤΑΤ από τους πίνακες 1 – 11.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Στον πίνακα 12 για το έτος 2007 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 153,6, πολύ μικρότερο των γυναικών που είναι 264,8. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 50,9. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 108,5.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 63,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 21,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 8,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 20,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 12,6.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 144,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 30,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 14,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 63,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 41,2.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 41,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 15,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 18,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 9,8.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 60,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 20,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 30,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 19,9.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 13 για το έτος 2007 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 72,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 0,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 12,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 22,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 18,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 6,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 13,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 12,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 και 30 – 44 με αριθμό 1,3.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 133,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 1,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 16,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 15,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 55,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 40,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 15,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 22,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 20,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 1,6.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 14 για το έτος 2008 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 150,6, πολύ μικρότερο των γυναικών που είναι 237,3. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 48,6. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 100,4.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για αυτούς που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες με αριθμό 64,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 19,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 8,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 20,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 11,7.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 144,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 31,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 12,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 56,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 35,3.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 42,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 14,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 16,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 9,9.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 58,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 17,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 28,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 18,8.



## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 15 για το έτος 2008 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 72,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 0,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 11,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 23,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 17,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 5,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 13,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 12,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 και 30 – 44 με αριθμό 1,2.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 120,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 16,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 15,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 50,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 35,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 14,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 21,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 19,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,5

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

. Στον πίνακα 16 για το έτος 2009 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 203,8, πολύ μικρότερο των γυναικών που είναι 280,9. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 69,6. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 118,3.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για αυτούς που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες με αριθμό 96,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 32,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 12,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 24,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 14,1.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 126,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 42,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 18,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 58,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 33,2.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 63,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 23,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 26,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 11,6.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 74,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 26,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 34,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 18,7.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 17 για το έτος 2009 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 94,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 16,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 11,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 32,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 24,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 14,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 και 30 - 44 με αριθμό 12,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 1,7.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 144,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 0,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 20,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 17,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 62,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 45,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 17,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 24,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 και 30 – 44 με αριθμό 21,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,3.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 18 για το έτος 2010 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 290,0, πολύ μικρότερο των γυναικών που είναι 349,3. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 107,8. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 149,3.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για αυτούς που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μηνών με αριθμό 122,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 46,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 19,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 41,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 19,8.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 174,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 46,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 23,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 78,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 43,6.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 105,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 45,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 36,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 15,1.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 95,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 41,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 42,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 23,0.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 19 για το έτος 2010 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 132,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 3,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 24,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 20,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 48,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 37,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 10,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 20,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 18,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 2,6.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 180,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 21,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 19,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 79,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 55,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 23,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 33,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 31,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,4.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 20 για το έτος 2011 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 425,7, εν αντιθέσει των γυναικών που είναι 456,1. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 159,9. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 194,7.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 190,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 56,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 30,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 72,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 31,4.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 244,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 58,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 32,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 103,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 56,9.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 164,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 73,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 51,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 20,4.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 138,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 67,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 54,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 24,3.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 21 για το έτος 2011 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 198,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 3,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 38,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 28,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 72,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 57,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 14,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 31,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 27,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 3,6.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 233,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 1,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 24,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 20,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 107,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 74,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 33,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 47,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 45,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 3,0.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 22 για το έτος 2012 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 595,2, ενώ των γυναικών είναι 599,9. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 236,1. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 262,9.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 335,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 66,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 38,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 130,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 63,7.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 370,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 58,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 39,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 164,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 93,1.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 245,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 117,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 63,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 35,7.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 192,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 98,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 64,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 34,2.



## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 23 για το έτος 2012 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 284,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 52,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 39,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 113,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 87,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 25,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 40,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 36,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 4,4.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 306,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 38,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 30,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 143,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 102,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 41,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 65,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 59,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 5,9.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 24 για το έτος 2013 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 669,2, μεγαλύτερο των γυναικών που είναι 661,1. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 264,6. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 294,3.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 442,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 50,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 36,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 177,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 106,8.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 450,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 52,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 34,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 208,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 138,1.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 258,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 258,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 62,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 47,7.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 211,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 112,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 67,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 36,2.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 25 για το έτος 2013 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 323,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 2,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 56,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 45,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 131,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 102,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 29,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 49,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 44,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 5,8.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 340,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 41,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 32,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 162,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 112,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 49,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 74,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 68,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 5,8.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 26 για το έτος 2014 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 635,0, ενώ των γυναικών που είναι 639,4. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 259,4. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 280,9.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 462,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 40,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 28,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 190,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 123,4.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 474,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 41,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 25,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 213,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 149,7.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 219,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 109,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 68,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 50,5.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 192,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 101,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 69,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 33,6.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 27 για το έτος 2014 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 309,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 49,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 43,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 126,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 98,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 28,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 56,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 49,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 6,7.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 332,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 41,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 27,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 154,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 110,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 44,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 74,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 66,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,9.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 28 για το έτος 2015 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 578,8, μεγαλύτερο των γυναικών που είναι 618,2. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 230,3. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 278,5.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 420,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 35,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 27,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 167,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 116,4.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 454,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 41,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 29,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 206,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 144,7.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 189,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 92,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 67,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 50,2.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 180,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 95,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 71,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 35,6.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 29 για το έτος 2015 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 280,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 3,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 47,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 37,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 106,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 84,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 21,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 57,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 53,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 4,3.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 311,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 36,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 24,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 149,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 108,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 40,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 83,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 76,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,2

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 30 για το έτος 2016 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 527,5, μικρότερο των γυναικών που είναι 603,4. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 192,1. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 269,1.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 375,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 35,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 20,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 145,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 117,9.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 438,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 42,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 27,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 198,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 144,8.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 163,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 72,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 59,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 47,8.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 165,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 82,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 76,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 40,8.



## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 31 για το έτος 2016 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 270,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 46,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 33,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 93,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 72,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 20,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 43,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 39,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 4,4.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 303,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,0. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 36,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 25,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 139,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 95,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 44,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 89,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 82,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,2.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 32 για το έτος 2017 συμπεραίνεται ότι:

1. Το σύνολο των ανδρών των ανέργων είναι 472,8, μικρότερο των γυναικών που είναι 554,3. Με το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων ανδρών να τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 182,9. Ενώ το μεγαλύτερο αριθμό των ανέργων γυναικών τον καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 237,0.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 334,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 33,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 21,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 127,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 101,8.
3. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο χρονικό διάστημα, συναντάται για πάνω από 12 μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) με αριθμό 412,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός που δεν έχουν αρχίσει να αναζητούν εργασία/ μέχρι 5 μήνες είναι άνεργοι καταλαμβάνει η ηλικία των 30 – 44 με αριθμό 34,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 6 έως 11 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 21,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας πάνω από 12 μήνες είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 180,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός ανεργίας, διάρκειας από 24 μήνες και άνω είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 131,8.
4. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την απόλυση των εργαζομένων με αριθμό 146,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 70,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 56,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 45 – 64 με αριθμό 40,6.
5. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών που δεν εργάζονται για κάποιο λόγο, συναντάται για την εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε με αριθμό 146,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από απόλυση είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 67,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός λόγου ανεργίας, από εργασία περιορισμένης διάρκειας που τελείωσε είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 72,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός άλλων λόγων ανεργίας, είναι η ηλικία 30 – 44 με αριθμό 29,7.

## Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

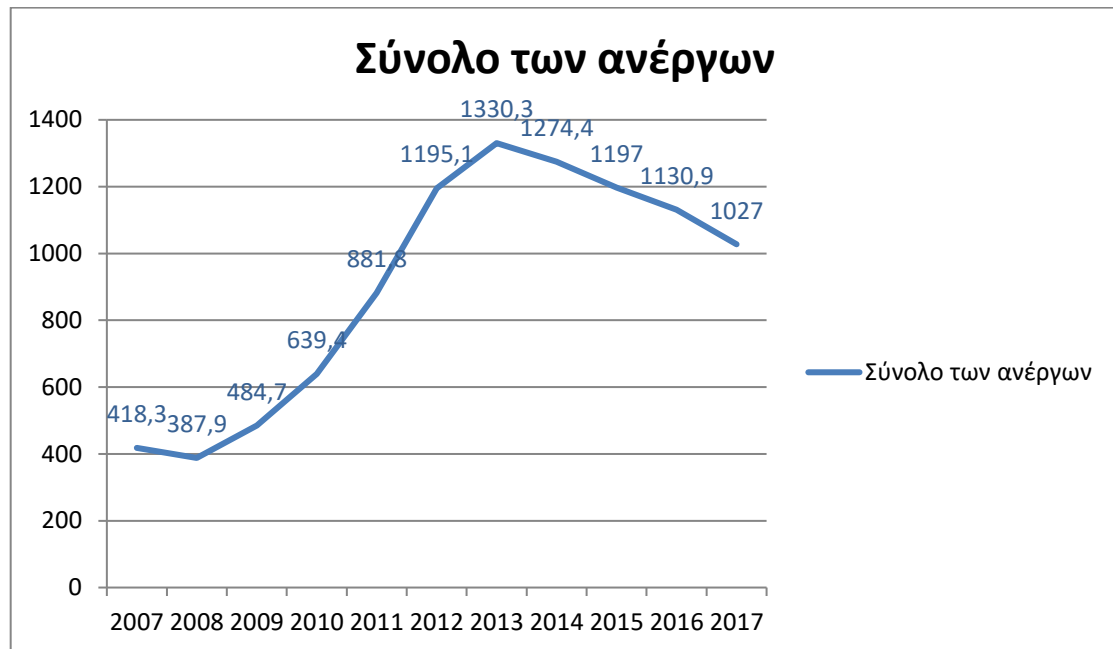
### ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

Στον πίνακα 33 για το έτος 2017 συμπεραίνεται ότι:

1. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των ανδρών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 278,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 1,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 38,7. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 28,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 94,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 72,5. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 25 – 29 με αριθμό 22,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 42,1. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 36,3. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 25 – 29 και 30 – 44 με αριθμό 5,7.
2. Το μεγαλύτερο σύνολο των ανέργων των γυναικών, έχουν κυρίως επίπεδο εκπαίδευσης «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» με αριθμό 278,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που «δεν πήγε καθόλου σχολείο/ λίγες τάξεις δημοτικού» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 2,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πρωτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 32,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «κατώτερη δευτεροβάθμια» εκπαίδευσης είναι της ηλικίας 45 – 64 με αριθμό 23,8. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 123,6. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 84,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 39,2. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «τριτοβάθμια εκπαίδευση» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 77,9. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «πτυχίο ΑΕΙ/ ΤΕΙ» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 70,4. Ο μεγαλύτερος αριθμός επιπέδου εκπαίδευσης που έχουν «μεταπτυχικό τίτλο» είναι της ηλικίας 30 – 44 με αριθμό 7,5.

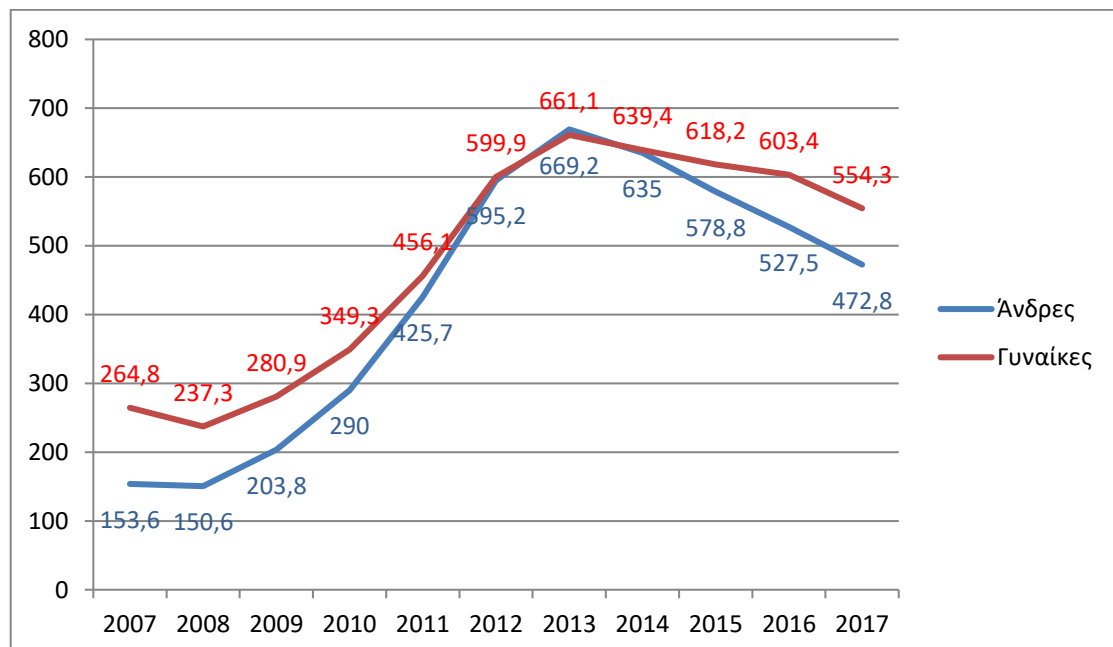
**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**Διάγραμμα 2: Το σύνολο των ανέργων στα έτη 2007 – 2017.**



ΠΗΓΗ: Ίδια επεξεργασία των στοιχείων ΕΛΣΤΑΤ από τους πίνακες 12 – 33.

**Διάγραμμα 3: Το σύνολο των ανέργων ανδρών και γυναικών στα έτη 2007 – 2017.**



ΠΗΓΗ: Ίδια επεξεργασία των στοιχείων ΕΛΣΤΑΤ από τους πίνακες 12 – 33.

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στην παρούσα εργασία αναλύθηκε το ζήτημα της ανεργίας στην Ελλάδα με κύρια διερεύνηση κάποια ερωτήματα. Η ανεργία, είναι η κατάσταση ενός ατόμου που ενώ είναι ικανό, πρόθυμο και διαθέσιμο να απασχοληθεί, δεν δύναται να βρει εργασία. Αναλύθηκαν ακόμα και τα αίτια της, καθώς και η απασχόληση όπου ορίζεται η κατάσταση στην οποία βρίσκονται οι συντελεστές παραγωγής που έχουν ενταχθεί στην παραγωγική διαδικασία και τα αίτια αυτής.

Η ανεργία χαρακτηρίζεται από μέτρηση της και το νομικό πλαίσιο που την ορίζει. Στο ίδιο κεφάλαιο έγιναν γνωστά και τα αίτια της ανεργίας με κύριο γνώμονα την εφαρμογή νέων τεχνολογιών. Επιπλέον, αναλύθηκαν οι τρεις βασικές οικονομικές συνέπειες, που είναι ότι αποτελεί απώλεια παραγωγικών δυνάμεων, σημαίνει απώλεια εισοδήματος για τον άνεργο και την οικογένειά του και επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό. Επιπρόσθετα, αναφέρθηκαν οι τρόποι αντιμετώπισης της ανεργίας

Τέλος, κάνοντας μια σύνοψη της μέχρι τώρα παρουσίασης και συμπεραίνοντας μέσα από τα στοιχεία των πινάκων της ΕΛ.ΣΤΑΤ μπορούμε να ισχυριστούμε ότι:

Τα συμπεράσματα των πινάκων 1 - 11 και του διαγράμματος 1, είναι ότι:

1. Οι μήνες με τη μεγαλύτερη ανεργία είναι οι χειμερινοί και για τα μη εποχιακά επαγγέλματα και για τα εποχιακά επαγγέλματα.
2. Οι περισσότεροι μήνες των μη εποχιακών επαγγελμάτων με την μεγαλύτερη ανεργία σημειώνεται το Νοέμβριο και το Μάρτιο.
3. Οι περισσότεροι μήνες των εποχιακών επαγγελμάτων με τη μεγαλύτερη ανεργία είναι το Δεκέμβριο, καθώς είναι απόλυτα λογικό, αφού η Ελλάδα είναι μια τουριστική χώρα με πολλούς εργαζόμενους να εργάζονται το καλοκαιρινό διάστημα (Απρίλιο – Οκτώβριο).
4. Το έτος με τη μεγαλύτερη ανεργία στην Ελλάδα σημειώνεται το έτος 2013.

Τα συμπεράσματα των πινάκων 12 – 33 και των διαγραμμάτων 2 – 3 είναι ότι:

1. Το έτος με τη μεγαλύτερη ανεργία στην Ελλάδα φαίνεται το έτος 2013.
2. Η ανεργία μαστίζει στην ηλικία των 30 – 44.
3. Η ανεργία φαίνεται εντονότερα σχεδόν σε όλη την χρονική έκταση στις γυναίκες, παρά στους άνδρες.

## **Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**

### **ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

4. Το μορφωτικό επίπεδο των ελλήνων ανέργων είναι κυρίως η ανώτερη δευτεροβάθμια/ μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση.
5. Οι λόγοι που σταμάτησαν να εργάζονται είναι κυρίως η απόλυση, εκτός από το έτος 2007 – 2009, όπου ο κύριος λόγος ήταν η εργασία περιορισμένης διάρκειας.
6. Η διάρκεια ανεργίας διακρίνεται να είναι πάνω από 12 μήνες.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Ελληνική**

Αμίτση Γ., 2003 «Οι νέες προκλήσεις για τη θεσμική κάλυψη των ανέργων στο δίκαιο της κοινωνικής ασφάλειας», ΕΔΚΑ.

Γεωργούλας Σ.- Κασιμάτη Ρ.- Παπαϊωάννου Μ.- Πραντάλος Ι. «Κοινωνιολογία Γ' Γενικού Λυκείου», Οργανισμός Εκδόσεως Διδακτικών Βιβλίων, Αθήνα.

Γκούτος, Χ. 1997. «Η συμβατική μερική απασχόληση, Πανεπιστημιακές Εκδόσεις Παντείου Πανεπιστημίου», Αθήνα.

Γιαννακούρου, Μ. & Σουμέλη, Ε. (2002). «Ισότητα των Αμοιβών μεταξύ Γυναικών και Ανδρών στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις», Μελέτη ΚΕΘΙ.

Δασκαλάκης, Δ. 1995. «Η ρύθμιση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης και οργάνωσης του χρόνου εργασία», Σάκκουλας, Αθήνα – Κομοτηνή.

Δεδουσόπουλος .Α. (2004) «Θεωρίες της ανεργίας» , Η κρίση στην αγορά εργασίας: Ρύθμιση –Ευελιξίες – Απορρύθμιση, Εκδόσεις Τυπωθήτω, Αθήνα.

Δούκα, Β. 2004. «Μερική Απασχόληση», Εκδόσεις Σάκκουλα ΑΕ, 2004.

Έρευνα Παρατηρητηρίου ΜΜΕ του ΕΟΜΜΕΧ, Προσδιοριστικοί Παράγοντες της Αυτοαπασχόλησης και οι αντιλήψεις ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα.

Ζερδελής, Δ. 2007. «Περιορισμοί της έκτακτης καταγγελίας της ατομικής σύμβασης εργασίας προβλεπόμενοι σε ΣΣΕ», (γνωμ.), ΕΕργΔ, τεύχος Ιουνίου 2007.

INE 2013. Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση. Ετήσια Έκθεση 2013. Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ.

Καμπέρης, Ν., 2001. «Κοινωνικές Αναπαραστάσεις των Νέων Εργαζομένων για την Εργασία και Εκπαίδευση», Εκδόσεις : Ελληνικά Γράμματα, Αθήνα.

Κουζής, Γ. 2007. «Το Πράσινο Βιβλίο για τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας: Παρατηρήσεις, Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων», Τευχ. 45.

Ληξουριώτης Ι. 2013. «Ατομικές εργασιακές σχέσεις», Αθήνα.

Παπαβασιλείου, Χ., 2000. «Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση», Αθήνα.

Πετρινώτη Ξ., 1999. «Αγορές Εργασίας-Οικονομικές Θεωρίες και Έρευνες», Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα.

Πετράκη-Κώπτη Α. & Κώπτης Γ., 2000. «Σύγχρονη Μακροοικονομική», Εκδόσεις Ευγ. Μπένου, Αθήνα.

Πηλαβάκη, Α.Α., 2006. «Φύλο-Απασχόληση και Επιχειρηματικότητα», Αθήνα.

**Τ.Ε.Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ**

Ρομπόλης Σ., 2010. «Οικονομική κρίση, κρίση απασχόλησης και κρίση κοινωνικής Ασφάλισης», Αθήνα.

Σκουτέλης Γιώργος, 1996. «Η ανεργία: Αίτια και Λύσεις», Εκδόσεις International Forum, Αθήνα.

Σφακιανός Γ. Κωνσταντίνος – Σφακιανός Κ. Γρηγόριος 1992. «Σύγχρονη Πολιτική Οικονομία: Μικροοικονομική και μακροοικονομική», Εκδόσεις Interbooks, Αθήνα.

### **Αγγλική**

Abel, B. A. and Bernanke, S. B., 2002. «Μακροοικονομική», Εκδόσεις Κριτική Τόμος Α' και Β', Αθήνα.

Hughes, 1975. «How should we measure unemployment? », British journal of industrial relations.

Mankiw Gregory, 2002. «Μακροοικονομική Θεωρία», Εκδόσεις Gutenberg, Αθήνα.

Rifkin J., 1996. «Το τέλος της εργασίας και το μέλλον της», Νέα Σύνορα, Αθήνα.

Standing G., 1983. «The notion of structural unemployment», International labour review.

### **Ιστιότοπος**

<http://www.socialactivism.gr/index.php/koinoniki-oikonomia/765-international-labour-office>

<http://www.statistics.gr/el/mission>

<http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO02/->

<http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO03/->

<http://www.stcloris.gr/?p=4202>

<https://www.taxheaven.gr/news/news/view/id/36250>